


Amendments to Remunerations and Nominations Regulations
Before Adjustment After Adjustment

<p>Article 1: Merging the Nomination and Remuneration Committees into one committee</p> <p>Based on paragraph No. (7) of Article Fifty of the Corporate Governance Regulations, which stipulates that the company may merge the Nomination and Remuneration Committees into one committee called the Nomination and Remuneration Committee, provided that the committee meets the requirements of either of them, and that it exercises all the competencies prescribed for them, and that the committee meets periodically at least every six months. Accordingly, the company decided to merge the Nomination and Remuneration Committees into one committee under this charter.</p>	<p>Article 1: Merging the Nomination and Remuneration Committees into one committee</p> <p>Based on the Corporate Governance Regulations, which stipulate that the company may merge the Nomination and Remuneration Committees into one committee called the Nomination and Remuneration Committee, provided that the committee meets the requirements for either of them, and that it exercises all the competencies prescribed for them, and that the committee meets periodically at least every six months. Accordingly, the company decided to merge the Nomination and Remuneration Committees into one committee under this charter.</p>
<p>New article</p> 	<p>Article Seven: Controls of the Company's Competition</p> <p>Taking into account what is stated in the Companies Law in this regard, if a member of the board of directors or a member of one of its committees wishes to participate in a work that would compete with the company in one of the branches of the activity it carries out, he must take into account the following:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Informing the Board of Directors of the competing business it wishes to practice and proving such reporting in the

	<p>minutes of the Board of Directors' meeting.</p> <p>2. Failure of the interested member to participate in voting on the resolution issued in this regard by the Board of Directors and Shareholders' Assemblies.</p> <p>3. The Chairman of the Board of Directors shall inform the General Assembly when it convenes of the competitive business practiced by the Board member, after the Board of Directors has verified the competition of the Board member for the company's business.</p> <p>4. Obtaining a permit from the general assembly of the company that allows the member to practice competitive business.</p>
<p>Article 8: Remuneration of Board Members</p> <p>Without prejudice to the relevant statutory requirements and the Articles of Association of the Company, the remuneration of the members of the Committee shall be in accordance with the remuneration policy of the members of the Board of Directors, its committees and the executive management.</p> <p>1. The remuneration of the members of the committee shall be a certain amount in addition to an attendance allowance for the sessions.</p> <p>2. The annual remuneration of the</p>	<p>Article Nine: Remuneration of Board Members</p> <p>Without prejudice to the relevant statutory requirements and the Articles of Association of the Company, the remuneration of the members of the committees of the Board of Directors shall be in accordance with the remuneration policy of the members of the Board of Directors, its committees and the executive management.</p> <p>1. The remuneration of the members of the committees of the Board of Directors shall be a certain amount in addition to an attendance allowance for the</p>



<p>members of the Committee shall be determined on the recommendation of the Remuneration and Nomination Committee of the Board of Directors</p>	<p>sessions.</p> <p>2. The annual remuneration of the members of the committees of the Board of Directors shall be determined on the recommendation of the Board of Directors.</p>
--	--



تعديلات لائحة المكافآت والترشيحات

بعد التعديل

قبل التعديل

<p>المادة الأولى: دمج لجنتي الترشيحات والمكافآت في لجنة واحدة</p> <p>استنادا إلى لائحة حوكمة الشركات التي نصت على أنه يجوز للشركة دمج لجنتي الترشيحات والمكافآت في لجنة واحدة تسمى لجنة الترشيحات والمكافآت، على أن تستوفي اللجنة المتطلبات الخاصة بأي منهما، وأن تمارس جميع الإختصاصات المقررة لهما، وأن تجتمع اللجنة بصفة دورية كل ستة أشهر على الأقل، وعلى ذلك قررت الشركة دمج لجنتي الترشيحات والمكافآت في لجنة واحدة بموجب هذا الميثاق.</p>	<p>المادة الأولى: دمج لجنتي الترشيحات والمكافآت في لجنة واحدة</p> <p>استنادا إلى الفقرة رقم (٧) من المادة الخمسون من لائحة حوكمة الشركات التي تنص على أنه يجوز للشركة دمج لجنتي الترشيحات والمكافآت في لجنة واحدة تسمى لجنة الترشيحات والمكافآت، على أن تستوفي اللجنة المتطلبات الخاصة بأي منهما، وأن تمارس جميع الإختصاصات المقررة لهما، وأن تجتمع اللجنة بصفة دورية كل ستة أشهر على الأقل، وعلى ذلك قررت الشركة دمج لجنتي الترشيحات والمكافآت في لجنة واحدة بموجب هذا الميثاق.</p>
<p>المادة السابعة: ضوابط منافسة الشركة</p> <p>مع مراعاة ما ورد في نظام الشركات بهذا الخصوص، إذا رغب عضو مجلس الإدارة أو عضو إحدى لجانه في الاشتراك في عمل من شأنه منافسة الشركة أو منافستها في أحد فروع النشاط الذي تزاوله فعليه مراعاة ما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. إبلاغ مجلس الإدارة بالأعمال المنافسة التي يرغب في ممارستها وإثبات هذا الإبلاغ في محضر اجتماع مجلس الإدارة. ٢. عدم اشتراك العضو صاحب المصلحة في التصويت على القرار الذي يصدر في هذا الشأن من مجلس الإدارة وجمعيات المساهمين. ٣. قيام رئيس مجلس الإدارة بإبلاغ الجمعية العامة عند انعقادها بالأعمال المنافسة التي يزاولها عضو المجلس وذلك بعد تحقق مجلس الإدارة من منافسة عضو المجلس لأعمال الشركة. <p>الحصول على ترخيص من الجمعية</p>	<p>مادة جديدة</p>



تعديلات لائحة المكافآت والترشيحات

<p>العامة للشركة يسمح للعضو بممارسة الأعمال المنافسة.</p>	
<p>المادة التاسعة: مكافآت أعضاء المجلس</p> <p>دون الإخلال بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة والنظام الأساس للشركة، تكون مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة وفقاً لسياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.</p> <p>١. تكون مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة مبلغاً معيناً بالإضافة إلى بدل حضور عن الجلسات.</p> <p>٢. تحدد المكافآت السنوية لأعضاء لجان مجلس الإدارة بناءً على توصية مجلس الإدارة.</p>	<p>المادة الثامنة: مكافآت أعضاء المجلس</p> <p>دون الإخلال بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة والنظام الأساس للشركة، تكون مكافآت أعضاء اللجنة وفقاً لسياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.</p> <p>١. تكون مكافآت أعضاء اللجنة مبلغاً معيناً بالإضافة إلى بدل حضور عن الجلسات.</p> <p>٢. تحدد المكافآت السنوية لأعضاء اللجنة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات لمجلس الإدارة</p>

