



تقرير الاستدامة لعام 2024

المحتويات

35	الصحة الغذائية	4	نبذة عن التقرير
36	الابتكار المرتكز على التغذية في المنتجات	5	كلمة رئيس مجلس الإدارة
37	وضع ملصقات صحية على المنتجات وتمكين المستهلك	6	كلمة الرئيس التنفيذي
39	التصميم والابتكار المستدام للتعبئة والتغليف	7	نبذة عن نادك
39	التوعية المجتمعية والأثر الصحي	8	مسيرة شركة نادك
40	عوامل تمكين التغيير	9	نادك بالأرقام
41	حوكمة الشركات	10	القطاعات السوقية التي عملنا فيها عام 2024
43	إدارة المخاطر	11	المنشآت والمواقع
45	التحول الرقمي والابتكار في بيئة العمل	12	الأداء المالي
47	الملاحق	13	الجمعيات والعضويات والجوائز
48	الملحق (أ): إشراك أصحاب المصلحة	14	منهجيتنا لتحقيق الاستدامة
49	الملحق (ب): إشراك أصحاب المصلحة مقياس الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	15	استراتيجية الاستدامة
51	الملحق (ج): فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	16	الاشراف على الاستدامة
		17	تقييم الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية
		19	الزراعة التجديدية والتوريد المستدام
		20	التوريد المستدام
		21	الزراعة التجديدية وتربية الحيوانات
		25	التميز التشغيلي وإدارة الموارد
		26	التمكين والشمول في مكان العمل
		31	الصحة والسلامة
		32	الإدارة البيئية
		34	المرونة التشغيلية وتحقيق القيمة لأصحاب المصلحة





نبذة عن نادك

4	نبذة عن التقرير
6	مسيرة شركة نادك
6	نادك بالأرقام
6	القطاعات السوقية التي عملنا فيها عام 2024
8	المنشآت والمواقع
9	الأداء المالي
10	الجمعيات والعضويات والجوائز

نبذة عن التقرير

يسر شركة نادك أن تضع بين أيديكم تقرير الاستدامة لعام 2024 الذي يسلط الضوء على التزاماتنا ومبادراتنا وأدائنا في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مدار العام، فهذا هو التقرير السنوي الثاني الذي نصدره من تقارير الاستدامة، ما يجسد التقدم المتواصل الذي تحققه شركة نادك، فضلاً عن تعميق دمج مبادئ الاستدامة في مختلف جوانب أعمالنا.

الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية

أعدّ محتوى هذا التقرير بما يتوافق مع أولويات أصحاب المصلحة وتوقعاتهم واحتياجاتهم، واستناداً إلى الأهداف الاستراتيجية لشركتنا. وهذا يؤكد على التزام شركة "نادك" بالشفافية والمساءلة وتحقيق القيمة على المدى الطويل.

إرشادات إعداد التقارير والمواومة مع الأولويات الوطنية والدولية

أعدّ محتوى هذا التقرير بالإشارة لمبادرة إعداد التقارير العالمية وبالاستناد إلى أطر عمل ومعايير رئيسية مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومؤشرات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، وأهداف رؤية السعودية 2030، والمعايير الوطنية السعودية للاستدامة الصادرة عن وزارة التجارة وعن تداول السعودية، بالإضافة إلى معايير إرشادات المسؤولية الاجتماعية (ISO 26000).

نطاق التقرير وحدوده

يتناول هذا التقرير جميع العمليات في شركة نادك في المملكة العربية السعودية في الفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024، وتظهر جميع القيم النقدية الواردة في هذا التقرير بالريال السعودي ما لم ينص على خلاف ذلك.

تواصل معنا

تدرك نادك أنها تحتاج إلى التطور المستمر لتلبية احتياجات أصحاب المصلحة اجتماعياً وبيئياً واقتصادياً لتكون شركة مستدامة. ولمساعدتنا في هذه الرحلة، ندعوكم لتقديم آرائكم ومقترحاتكم وأسئلتكم بشأن محتوى هذا التقرير، أو بشأن أنشطة الاستدامة في الشركة. يُرجى التواصل معنا مباشرة عن طريق القنوات الآتية:



العبارات التطلعية

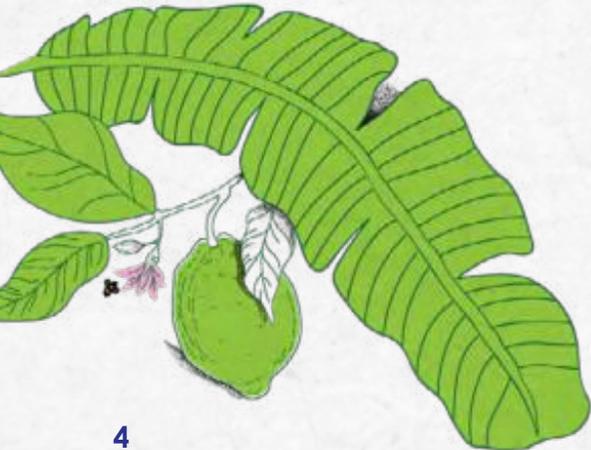
يتضمن هذا التقرير "عبارات تطلعية" تعكس نهج شركة نادك في تنفيذ عملياتها وأنشطتها. ويمكن التعرف على هذه العبارات من خلال مصطلحات مثل: "نخطط"، و"نهدف"، و"نطمح"، و"نفترض"، و"نواصل" و"نؤمن"، بالإضافة إلى تعبيرات تشير إلى احتمالية أو إمكانية وقوع أحداث أو تحقيق نتائج، مثل "يمكن" أو "قد"، وتهدف هذه العبارات إلى تقديم صورة شاملة عن خطط شركة نادك وتطلعاتها المستقبلية.

لقد بذلت شركة نادك قصارى جهدها لضمان أن يكون التقرير دقيقاً وكاملاً قدر الإمكان. ومع ذلك، فإن العبارات التطلعية عرضة للتغيير بناءً على مستجدات أو تطورات غير متوقعة قد تتغير نتيجة لعوامل وظروف خارجية أو داخلية. وتؤكد نادك أن هذه العبارات لا يفترض اعتبارها ضمانات دقيقة للنتائج المتوقعة، وعليه تخلي شركة "نادك" مسؤوليتها عن أي قرارات تتخذ استناداً إلى هذه العبارات أو عن أي اختلاف بين التوقعات الواردة والنتائج الفعلية.

إخلاء المسؤولية

لا تتحمل "نادك" أي مسؤولية عن أي قرارات أو إجراءات تتخذ بناءً على محتوى هذا التقرير، أو عن أي أضرار مباشرة أو غير مباشرة أو تبعية قد تنشأ عن استخدامه. وتوصي بالحصول على المشورة المتخصصة قبل اتخاذ القرارات الاستثمارية أو الاستراتيجية. تُعبر الالتزامات والأهداف الواردة في هذا التقرير عن تطلعات "نادك"، ولا تشكل التزامات ملزمة عليها. كما أن هذه المبادرات قابلة للتغيير استجابة لعدد من الظروف المتغيرة، بما في ذلك التطورات التنظيمية في التشريعات والاشتراطات الصادرة عن الجهات الرقابية والإشرافية، وظروف السوق، وتوافر الموارد.

تعتمد المبادرات البيئية والاجتماعية الموضحة في هذا التقرير على تقييمات حالية ومعلومات متوفرة وقت إعداد التقرير. وقد تختلف النتائج والتأثيرات الفعلية بحسب عوامل متعددة، بما في ذلك التغييرات التشغيلية والظروف الخارجية. ولا تقدم شركة نادك أي ضمانات بشأن تحقيق نتائج محددة من هذه المبادرات أو من الخطط المستقبلية المشار إليها في التقرير.



كلمة رئيس مجلس الإدارة

أخص بالشكر أيضًا أعضاء مجلس الإدارة، والقيادة التنفيذية، وجميع أفراد فريق نادك على إخلاصهم وتفانيهم المتواصل على مدار العام، إذ أسهمت جهودهم المتضافرة في تعزيز دور نادك في تمكين التنمية المستدامة على المستوى الوطني.

وإذ نتطلع معًا إلى المستقبل بثقة، فإننا نواصل مسيرتنا نحو الريادة بعزم لا يلين ورؤية واضحة، إيمانًا منا بدورنا المحوري في دعم مسيرة التحول الوطني والمساهمة فيها بفاعلية.

الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الريدي
رئيس مجلس الإدارة

تدرك شركة نادك ما يترتب عليها من مسؤوليات باعتبارها واحدة من أقدم شركات إنتاج الأغذية وأكثرها موثوقية في المملكة، فلها حضور وتاريخ عريق في السوق السعودي، ومع كل عام يمضي، تزداد قناعتنا بأهمية خدمة المجتمع بشكل مستدام، ويترسخ التزامنا بدعم أولويات المملكة الاستراتيجية، وفي مقدمتها الأمن الغذائي، والحفاظ على البيئة، وتنويع الاقتصاد الوطني.

لم تعد أجندة الاستدامة مجرد مبادرة، بل أصبحت جزءًا لا يتجزأ من عملياتنا وقراراتنا وسعيًا المتواصل إلى خلق قيمة مضافة للمملكة وشعبها. فقد أصبحت الاستدامة محورًا جوهريًا يقع في صميم استراتيجيتنا وثقافتنا المؤسسية، بدءًا من الطريقة التي ندير بها مواردها الطبيعية، وصولًا إلى أسلوبنا في تمكين المزارعين المحليين ودعم المجتمعات القروية.

نفخر بأن استراتيجية نادك الشمولية بعنوان "فجر جديد" قد أولت اهتماماً كبيراً بالاستدامة، فهي تجسّد طموحنا لأن نكون شركة أغذية رائدة ومسؤولة. وتستند هذه الاستراتيجية إلى رؤية المملكة 2030 لقيادة جهودنا نحو مسار واضح يدعم نمو شركة نادك بشكل مسؤول، كما تسهم في التنمية الوطنية وإعدادنا للمستقبل الذي يتغير بوتيرة متسارعة.

يحدونا الفخر أيضًا بما أحرزناه من تقدم ملحوظ خلال العام 2024 فيما يتعلق بمواءمة حوكمة الشركة وعملياتها التشغيلية مع معايير الاستدامة الوطنية والدولية. وتُجسّد هذه الجهود تطلعاتنا للريادة المستدامة في قطاع الأغذية الزراعية، وتعكس القيم الراسخة التي نؤمن بها، والمتمثلة في الشفافية والمرونة والشمولية.

بالتياقة عن مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن بالغ امتناني لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، حفظهما الله، على قيادتهما الرشيدة ودعمهما المستمر لتعزيز الأمن الغذائي وتحقيق أهداف التنمية المستدامة في المملكة.

"لم تعد أجندة الاستدامة مجرد مبادرة، بل أصبحت جزءًا لا يتجزأ من عملياتنا وقراراتنا وسعيًا المتواصل إلى خلق قيمة مضافة للمملكة وشعبها."





بينما نتطلع إلى المستقبل، تواصل نادك توسيع آفاق طموحاتها في مجال الاستدامة. ومن خلال إطار عملنا المتكامل للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإننا نلتزم بمواصلة قياس الأثر، وتعزيز مشاركة أصحاب المصلحة، وتحقيق قيمة مضافة تتجاوز حدود تحقيق الأرباح. وأود أن أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى مجلس الإدارة وفريق القيادة وكافة شركائنا وموظفينا على ثقتهم وجهودهم المتواصلة.

الدكتور/ سليمان بن عبدالعزيز التويجري الرئيس التنفيذي



تحقيق التميز التشغيلي وإدارة الموارد

أما على الصعيد التشغيلي، فقد نفذت نادك أكثر من 120 مشروعاً للتحويل الرقمي، ما عزز من قدراتها في مجالات تخطيط الموارد المؤسسية، وتوقع حجم الطلب على سلاسل التوريد، وأتمتة العمليات. وقد كان لمحطة الطاقة الشمسية في مدينة حرض دوراً محورياً في الانتقال إلى الطاقة النظيفة، ما ساعد في تجنب انبعاث أكثر من 58,000 طن من ثاني أكسيد الكربون (CO²). كما شهدنا تقدماً ملحوظاً في مجال الصحة والرفاه للقوى العاملة في الشركة من خلال توسيع نطاق برامج التدريب في الصحة والسلامة والبيئة، وتعزيز الامتثال لمعيار الأيزو 45001. عززنا أيضاً من جهود إعادة استخدام المياه من خلال مشروع محطة معالجة مياه الصرف الصحي الذي أسهم في تقليل الروائح والتلوث الميكروبي بنسبة تتجاوز 98%. ليصبح نموذجاً قابلاً للتوسع لحماية مصادر المياه المستدامة.

الصحة والرفاه والتوفر الغذائي

لطالما وضعنا صحة المستهلكين وازدهار المجتمعات نصب أعيننا في بذل جهودنا الابتكارية. لذا بادرنّا بتوسيع نطاق برنامج "غذاء لحياة أفضل" ليشمل تغيير بعض المنتجات، وتقديم ملصقات غذائية أوضح، وتنفيذ مبادرات لتوعية المجتمع. وقد تعاونت نادك في عام 2024 مع أكثر من 40 مدرسة، وبادرت برعاية حملات وطنية توعوية، مثل يوم الغذاء العالمي، لنشر الوعي بأهمية الغذاء الصحي. كما إن إطلاق منتجات جديدة مثل الزبادي اليوناني الغني بالبروتين واللبن الغني بالبوتاسيوم يعكس التزامنا بمواءمة منتجاتنا الغذائية مع احتياجات الصحة العامة. وعززنا هذه المبادرات أيضاً بإجراء تحديثات على تصميم التغليف ليصبح صديقاً للبيئة. بالإضافة إلى عقد برامج توعوية تهدف إلى الحد من هدر الطعام في المنازل.

"وقد كان تقدمنا استراتيجياً ومؤثراً، بدءاً من التوسع في إنتاج اللحوم الحمراء وحتى إطلاق شراكات جديدة وتحقيق أداء مالي متميز. فقد سجلت نادك صافي أرباح بلغ 775 مليون ريال سعودي هذا العام، بزيادة قدرها 156.6% عن العام السابق، ما يعكس مرونة الشركة وكفاءة استراتيجية "فجر جديد"."

كلمة الرئيس التنفيذي

واصلت شركة نادك مسيرتها التحولية في عام 2024 من خلال تسريع الاستثمارات الاستراتيجية، وتعزيز التميز التشغيلي، وترسيخ دورها في دعم رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

وقد كان تقدمنا استراتيجياً ومؤثراً، بدءاً من التوسع في إنتاج اللحوم الحمراء وحتى إطلاق شراكات جديدة وتحقيق أداء مالي متميز. فقد سجلت نادك صافي أرباح بلغ 775 مليون ريال سعودي هذا العام، بزيادة قدرها 156.6% عن العام السابق، ما يعكس مرونة الشركة وكفاءة استراتيجية "فجر جديد".

لقد تمحور تركيزنا خلال العام 2024 على أدائنا في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تزامناً مع إطلاقنا الرسمي لاستراتيجية الاستدامة التي تستند إلى ثلاث ركائز رئيسية: الاعتماد على الزراعة التجديدية والمصادر المستدامة، وتحقيق التميز التشغيلي وإدارة الموارد، وتحقيق الصحة والرفاه والتوفر الغذائي. وتبين هذه الركائز شعورنا العميق بالمسؤولية تجاه الإنسان والكوكب على حد سواء، وتكفل أن يكون النمو الذي نحققه شمولياً ومسؤولاً وموجهاً نحو المستقبل.

الاعتماد على الزراعة التجديدية والمصادر المستدامة

عززت نادك استثماراتها في مجالات الزراعة التجديدية والمصادر المستدامة خلال العام 2024، ما يعكس النهج الذي نتبعه بهدف حماية النظم البيئية التي نعتمد عليها، وتعزيز ازدهار المجتمعات التي نخدمها. وقد تضمنت هذه الجهود تطبيق إطار عمل تجديدي لتقييم الموردين، وتحديث مدونة قواعد السلوك التي تنظم عملهم لتشمل معايير الاستدامة، كما أطلقنا شراكات مع مؤسسات أكاديمية وأصحاب المزارع الصغيرة لتعزيز ممارسات التوريد من مصادر مستدامة. شملت مشاريعنا التجريبية أيضاً مشروع الزراعة التجديدية في منطقة الجوف، الذي يستخدم تقنيات إنترنت الأشياء لتحسين كفاءة الري وتعزيز قدرة محصول الزيتون على تحمل الظروف المناخية.

نبذة عن نادك

رسالتنا

الالتزام بتقديم مُنتجات ذات قيمة غذائية مفيدة، بجودة متميزة، تُلبّي احتياجات وتطلعات العملاء والمستفيدين.



تأسست الشركة الوطنية للتنمية الزراعية "نادك" بموجب مرسوم ملكي في عام 1981، لتصبح واحدة من أكبر الشركات الزراعية والحيوانية في المملكة التي تملك خط إنتاج متكامل. يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، وتمتاز بتوسّع إقليمي متنمٍ يشمل عمليات في كل من دبي والبحرين. وقد كانت نادك أول شركة زراعية تُدرج في السوق المالية السعودية (تداول: 6010)، وهي خطوة تمثل علامة فارقة في مسيرة المملكة نحو تحقيق الاكتفاء الذاتي الغذائي والابتكار الزراعي.

وعلى مدى أكثر من أربعة عقود، أدّت نادك دوراً استراتيجياً في دعم منظومة الأمن الغذائي للمملكة، والإسهام في تحقيق أهداف التنويع الاقتصادي ضمن رؤية السعودية 2030، وتقديم منتجات زراعية وغذائية عالية الجودة للأسواق المحلية والدولية. ويشمل نموذج أعمالنا المتكامل مزارع الألبان الضخمة والبيوت المحمية المتقدمة، وإنتاج المحاصيل والماشية، إلى جانب شبكات التصنيع والتوزيع الحديثة. أما قائمة منتجات الشركة فتضم مجموعة متنوعة من المنتجات بدءاً من الألبان الطازجة وطويلة الأجل، وصولاً إلى الألبان والعصائر وزيت الزيتون والفواكه والخضروات واللحوم الحمراء، وجميعها تستوفي أعلى معايير الجودة والسلامة الغذائية والاستدامة.

رؤيتنا

تقديم منتجات ذات قيمة غذائية عالية للمستهلكين، سعياً لتحقيق أفضل المعدلات في مستوى الرضا. بهدف تحقيق الريادة إقليمياً وعالمياً في قطاع الصناعات الغذائية، بما يعكس إيجاباً على صورة المملكة العربية السعودية ومكانتها الاقتصادية، إضافة إلى المساهمة في رفع مستوى الناتج المحلي، تماشياً مع رؤية المملكة 2030.

قيمنا

التعاون

نحرص على ترسيخ علاقات متينة قائمة على الثقة مع شركائنا وموردنا وعملائنا. ومن خلال تعزيز الحوار المفتوح وتشجيع الابتكار المشترك على امتداد سلاسل التوريد، نبني معاً مرونة جماعية ونربّح أسس النمو المستدام.

التميز

نسعى دوماً إلى تحقيق أعلى مستويات الجودة والتميز في كل جانب من جوانب عملياتنا، كما أننا نستثمر في البحث والتطوير لمساعدتنا في تقديم منتجات فريدة ومبتكرة وجاذبة تتيح ميزة تنافسية تتجاوز توقعات عملائنا.

الدافع

نلتزم بالابتكار الذي يعكس في التحسين والتطوير المستمرين. ونحرص على توفير بيئة عمل ملهمة ومحفزة تعزز روح الفريق والإبداع، وتتيح الفرص لتعزيز المهارات الشخصية والمهنية لفريق عملنا، ما يمكّن الجميع من إطلاق العنان لإمكاناتهم ودعم تحقيق أهداف الاستدامة.

المسؤولية

نُدرِك الأثر الذي نحدثه على البيئة والمجتمع. ونطبق في شركة "نادك" ممارسات مستدامة في جميع جوانب أعمالنا، كما أننا جزء نشط من مجتمعنا. ونسعى جاهدين إلى تحقيق قيمة على المدى البعيد لجميع أصحاب المصلحة، إلى جانب الحفاظ على الموارد الطبيعية وضمان استدامتها للأجيال القادمة.

العناية

نحن ملتزمون بتقديم المنتجات الغذائية بأعلى مستويات الجودة. وانطلاقاً من التزامنا التام بالتميز طوال مراحل سلسلة القيمة - من المزرعة إلى المائدة - نحرص على كسب ثقة عملائنا وموظفينا ونبل رضاهم.

ولمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على [تقريرنا السنوي لعام 2024](#).

مسيرة شركة نادك

1981

بموجب مرسوم ملكي: انطلقت رحلة نادك برأس مال قدره 400 مليون ريال.

1982

افتتاح مشروع وادي الدواسر الزراعي.

1984

افتتاح أول مصنع لمنتجات الحليب والالبان الطازجة.

1985

افتتاح مشروع حائل الزراعي.

1986

بداية عملية تعبئة الألبان ومنتجاتها.

1987

افتتاح مشروع الجوف لزيت الزيتون.

1993

إدراج نادك في السوق المالي (السوق الرئيسي، تداول: 6010).

2016

افتتاح مصنعاً خاصاً للعبوات البلاستيكية في مدينة نادك.

2015

افتتحت نادك مزرعة الحزم النموذجية للأبقار، معزرة مكائنها كمنظومة زراعية متكاملة.

2014

اتسعت دائرة نشاط نادك بمشروع السودان الزراعي، وأضافت بذلك لوحة جديدة إلى خارطة الزراعة والتنمية.

2007

توسعت نادك بتوسعة مصنع الألبان، وبدأت إنتاج العصائر الطازجة في التوسعة الجديدة.

2006

بدء التنوع الإنتاجي والإنتاج المكثف للزيتون.

1995

افتتاح ثاني مصنعاً لمنتجات الحليب والالبان الطازجة.

2019

توقيع اتفاقية شراء الطاقة الشمسية مع شركة ENGIE لتوفير 124,000 برميل من الوقود سنوياً.

2020

توقيع مذكرة تفاهم مع شركة Pure Harvest للتعاون في بناء وتشغيل أنظمة الإنتاج الزراعي عالية التقنية.

2021

بدء العمل تجارياً بمشروع الطاقة الشمسية بالتعاون مع شركة ENGIE في منطقة حرض الصناعية.

2022

- بدء إنتاج طماطم عالية الجودة باستخدام تقنية البيوت المحمية الذكية.
- افتتاح المصنع الجديد لزيت الزيتون في الجوف.
- التحول لأتمتة كافة العمليات التشغيلية والتسويقية للشركة.

2024

- توقيع اتفاقية شراكة مع "المتحدة للأعلاف" لتأسيس شركة تعنى بتربية المواشي لإنتاج اللحوم الحمراء
- نادك تتوسع في مجال اللحوم في المملكة العربية السعودية بإيرادات بلغت 180.3 مليون ريال سعودي في أعوامها الأولى.

2023

- تدشين استراتيجية "فجر جديد" لعام 2023 - 2027.
- زيادة رأس المال بقيمة 2 مليار ريال عن طريق طرح أسهم حقوق أولوية.
- تعزيز شراكات استراتيجية، من بينها: توقيع اتفاقيات مع كل من شركة "سرك" ومجموعة "إلبون للموارد" وشركة "ديل مونتني" والشركة المتحدة للأعلاف.



نادك بالأرقام

%156

زيادة نسبة
صافي الأرباح

%116

زيادة بنسبة إيرادات
قطاع العجول
واللحوم الحمراء

3,220.4

مليون ريال سعودي
بلغت إيرادات نادك في
عام 2024

69,948,722

كيلوواط ساعة من الكهرباء وُلدت
من محطة الطاقة الشمسية في عام
2024

58,092

طنًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون
تم تجنبها من خلال استخدام
الطاقة الشمسية

%97.6

من القوى العاملة النسائية لدينا من
المواطنات السعوديات

32,960

ساعة تدريبية
مقدمة

4,791

اجمالي عدد الموظفين
بدوام كامل لعام 2024

%13

خفض في استهلاك
الطاقة المباشرة

أيزو 37301

تم الحصول عليها
لنظام إدارة الامتثال

%98<

خفض في الروائح
وتحسين كبير في تقليل
الميكروبات في محطة معالجة
مياه الصرف "ذا سيركل"

238,632,168

كيلوواط ساعة من الكهرباء
وُلدت من محطة الطاقة
الذاتية في عام 2024

القطاعات السوقية التي عملنا فيها عام 2024

الألبان

ينتج قطاع الألبان ثلاثة أنواع من المنتجات: منتجات الألبان الطازجة، ومنتجات الألبان طويلة الأمد، ومنتجات الأجبان والزبدة. تُصنَع هذه المنتجات باستخدام أنظمة معالجة متقدمة تضمن الحفاظ على المكونات الطازجة والسلامة والقيمة الغذائية، بالإضافة إلى تلبية تطلعات المستهلكين وتفضيلاتهم المتجددة.

- تمثل منتجات الألبان ومشتقاتها 43.9% من إيرادات الشركة لعام 2024
- تمثل منتجات الألبان طويلة الأمد 26.0% من إيرادات الشركة
- تمثل منتجات الأجبان والزبدة 11.6% من إيرادات الشركة
- تنتج الشركة 28 نوعاً من منتجات الألبان ومشتقاتها
- تنتج الشركة 16 نوعاً من منتجات الألبان كاملة / قليلة الدسم
- تنتج الشركة 8 أنواع من منتجات الزبادي كاملة الدسم / قليلة الدسم / خالية الدسم
- تنتج الشركة 7 أنواع من منتجات الزبادي اليوناني
- تنتج الشركة 25 نوعاً من الأجبان المطبوخة
- تنتج الشركة 23 نوعاً من المنتجات القابلة للدهن والكريمة
- تنتج الشركة 7 أنواع من منتجات الألبان الغنية بالبروتين

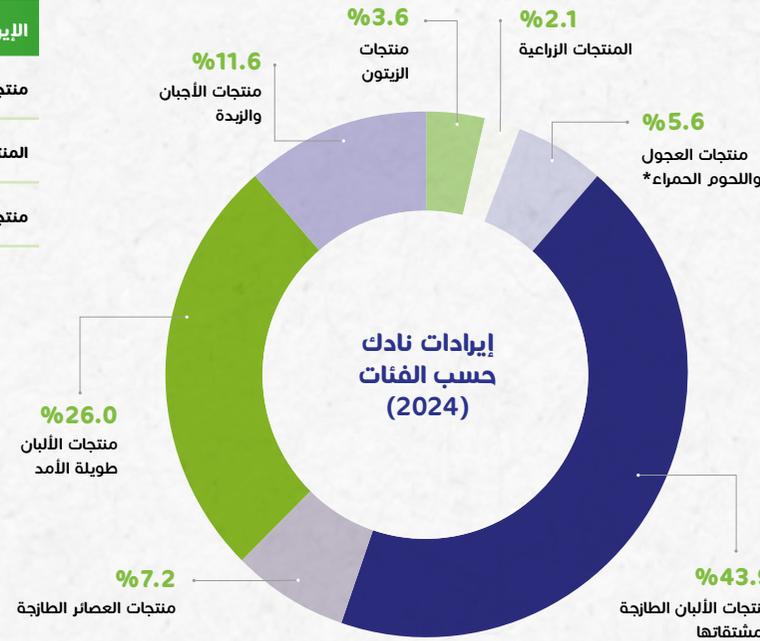
2024	2023	2022	الوحدة	الإيرادات حسب الفئات
1,413.7	1,506.1	1,246.0	مليون ريال سعودي	منتجات الألبان الطازجة ومشتقاتها
836.3	833.2	622.6	مليون ريال سعودي	منتجات الألبان طويلة الأمد
374.6	353.6	376.8	مليون ريال سعودي	منتجات الأجبان والزبدة

العصائر

ينتج قطاع العصائر في شركة نادك مشروبات طازجة ومغذية مستخلصة من فواكه عالية الجودة، وتصنَع باستخدام تقنيات حديثة تحافظ على الفيتامينات الطبيعية ومضادات الأكسدة. ويقدم هذا القطاع مجموعة متنوعة من العصائر والنكتارات المصممة خصيصاً لتلبية أذواق المستهلكين وتفضيلاتهم الصحية.

- تمثل منتجات العصائر 7.2% من إيرادات الشركة لعام 2024
- تنتج الشركة 36 نوعاً من العصائر الطازجة والنكتار

2024	2023	2022	الوحدة	الإيرادات حسب الفئات
231.4	234.9	237.2	مليون ريال سعودي	منتجات العصائر الطازجة



المنتجات الغذائية

تنتج شركة نادك مجموعة متنوعة من المنتجات الغذائية باستخدام أنظمة الري الحديثة والأسمدة العضوية، وتشمل هذه المنتجات الزيتون والخضروات واللحوم الحمراء والمحاصيل الزراعية. وتلتزم الشركة بأعلى معايير الجودة في تصنيع هذه الأغذية، فتحرص على أن تكون المنتجات طازجة ومغذية وتعتمد على مصادر مستدامة.

- تمثل المنتجات الزراعية 2.1% من إيرادات الشركة
- تمثل منتجات الزيتون 3.6% من إيرادات الشركة
- تنتج الشركة 5 أنواع من زيت الزيتون العضوي
- تنتج الشركة 21 نوعاً من منتجات المحاصيل الزراعية
- تنتج الشركة 29 نوعاً من منتجات العجول واللحوم الحمراء

2024	2023	2022	الوحدة	الإيرادات حسب الفئات
115.1	68.6	60.4	مليون ريال سعودي	منتجات الزيتون
69	116.9	56.7	مليون ريال سعودي	المنتجات الزراعية
180.3	83.6	94.5	مليون ريال سعودي	منتجات العجول واللحوم الحمراء





المنشآت والمواقع

وقد حققت الشركة حضوراً أكبر في السوق الدولية، إذ أسهمت الصادرات والشراكات الاستراتيجية في تمكين الوصول إلى قاعدة واسعة من المستهلكين في مختلف أنحاء منطقة الشرق الأوسط وخارجها. وحتى عام 2024:

تمتلك الشركة مقرين إقليميين في:

- دبي، الإمارات العربية المتحدة
- مملكة البحرين

يتم توزيع المنتجات من خلال وكلائنا وشركائنا في:

- الشارقة، الإمارات العربية المتحدة
- دولة قطر

تدير الشركة عمليات توزيع المنتجات وبيعها من خلال قنوات تصدير في:

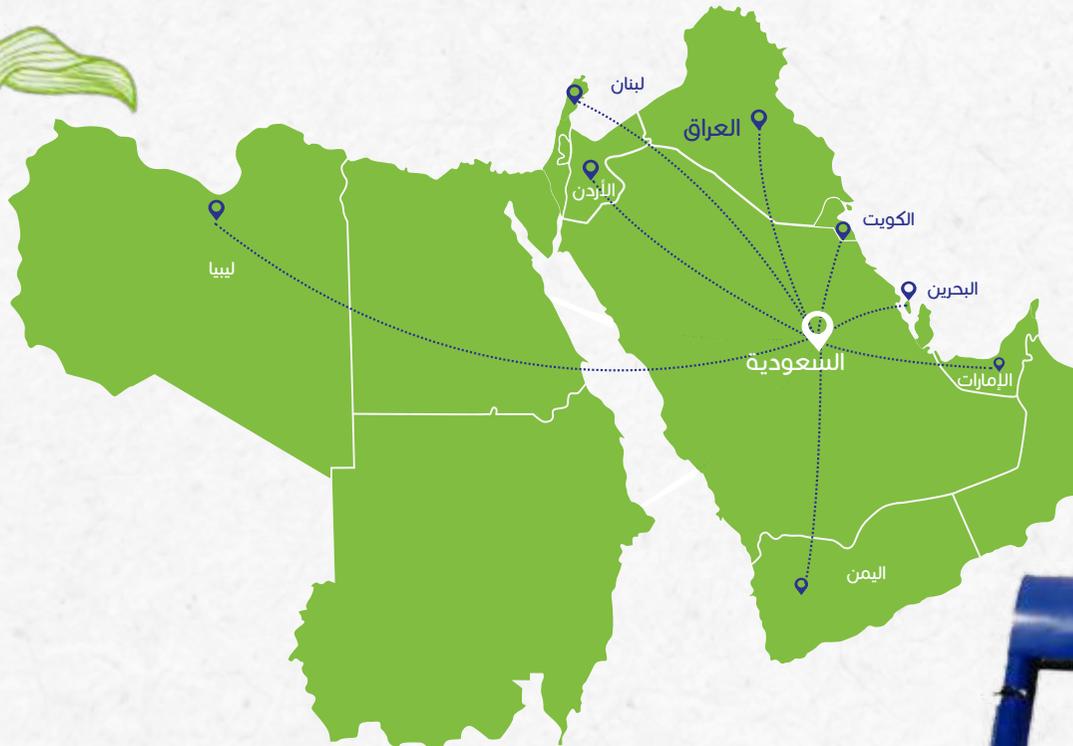
- الأردن، ولبنان، وليبيا، واليمن
- فلسطين، والعراق، وموريتانيا، والصومال، وجزر المالديف، وسيشيل
- الولايات المتحدة الأمريكية

تدير نادك شبكة متكاملة تغطي الأسواق المحلية والدولية على حد سواء. فعلى مستوى المملكة، تتميز الشركة بحضور بارز بفضل بنيتها التحتية التي تشمل مشاريع زراعية متطورة، و منافذ بيع بالتجزئة، ومصانع ومنشآت إنتاجية.

وتدير الشركة أيضاً أربعة مشاريع زراعية رئيسية تُسهم في دعم الإنتاج الزراعي الإقليمي وتعزيز أهداف الأمن الغذائي الوطني، وهي موزعة في مواقع استراتيجية داخل المملكة:

- وادي الدواسر
- حرض
- حائل
- الجوف

تشكل هذه المنشآت عنصراً محورياً في تنوع منتجات نادك التي تشمل الألبان والفاكهة والخضروات وزيت الزيتون واللحوم الحمراء، فهي تعتمد على تقنيات متقدمة مثل أنظمة الري المتقدمة والبيوت المحمية الذكية لتحسين المحاصيل وتعزيز الاستدامة.



الأداء المالي

حافظت شركة نادك في عام 2024 على مسار تصاعدي قوي في تحقيق الأرباح، فقد بلغ إجمالي الإيرادات 3.22 مليار ريال سعودي، مسجلة زيادة بنسبة 0.7% على أساس سنوي. ويُعزى هذا النمو بالأساس إلى التوسع السريع في قطاع العجول واللحوم الحمراء، إذ حقق ارتفاعاً في الإيرادات بنسبة 116% مقارنة بعام 2023.

وعلى الرغم من الزيادة الطفيفة في النفقات المرتبطة بالأجور، فقد انخفضت التكاليف التشغيلية بنسبة 0.9%، ما يبيّن دور مبادرات الكفاءة المستمرة والممارسات الذكية لضبط النفقات. من جهة أخرى، تراجعت الإيرادات المحققة من المنشآت في الدول الأخرى نتيجة العوامل التي طرأت على الأسواق في مناطق معينة، ولكن ظل الأداء المحلي قوياً، حيث ارتفعت الإيرادات المحققة من السعودي لتصل إلى 2.92 مليار ريال سعودي، ما يمثل أكثر من 90% من إجمالي الإيرادات.



النهج الضريبي ومساهمات نادك

يرتكز نهج شركة نادك في التعامل مع الضرائب على مبادئ الالتزام التنظيمي والمساءلة، وعلى دورها المحوري في دعم جهود التنمية الوطنية. وتلتزم الشركة التزاماً كاملاً بجميع القوانين والأنظمة واللوائح الضريبية المعمول بها في المناطق التي تعمل فيها، بما يشمل المملكة العربية السعودية والبحرين والإمارات العربية المتحدة، وذلك استناداً إلى استراتيجية مؤسسية تتماشى مع أهداف الشركة الأوسع نطاقاً على الصعيد التجاري وممارسات الاستدامة.

وتشرف إدارة الخزينة والضرائب على الحوكمة الضريبية بقيادة المدير الأول فيها، بينما يتولى مدير الضرائب مسؤولية إدارة المخاطر اليومية. وتكون الاعتبارات الضريبية جزءاً من عمليات اتخاذ القرار، مع الاستناد إلى سياسات داخلية واضحة، وبرامج تدريبية للموظفين، وإجراءات منظمة تضمن التحقق من صحة الإفصاحات وأعلى مستويات الشفافية.

الأداء المالي	الوحدة	2022	2023	2024
إجمالي الإيرادات	مليون ريال سعودي	2,694.2	3,196.9	3,220.4
الإيرادات المتحققة من الأعمال في المملكة	مليون ريال سعودي	2,399.6	2,829.3	2,915.8
الإيرادات المتحققة من الأعمال في الدول الأخرى	مليون ريال سعودي	294.5	367.6	304.6
تكاليف التشغيل	مليون ريال سعودي	2,547.2	2,852.4	2,831
أجور الموظفين والمزايا المقدمة لهم	مليون ريال سعودي	462.4	502.3	522.7
المدفوعات المستحقة لمقدمي رأس المال	مليون ريال سعودي	0.2	0.2	0.2
المدفوعات المستحقة للحكومة	مليون ريال سعودي	303.3	344.4	296.4
إجمالي الضرائب المدفوعة	مليون ريال سعودي	225.9	258.7	210.3



الجمعيات والعضويات والجوائز



الشهادة العالمية للممارسات
الزراعية الجيدة



شهادة سيريس



شهادة عضوي السعودي



شهادة المعهد الأمريكي العالمي
للخبز (2017 - 2018)



شهادة "صنع في السعودية"



النسخة 5.1 من شهادة أنظمة إدارة سلامة
الأغذية "FSSC 22000"



ساسو - علامة الجودة



الشهادة السعودية للممارسات
الزراعية الجيدة (الألبان)

الشهادة السعودية للممارسات
الزراعية الجيدة (القمح والتمور)



شهادة حلال



شهادة المعيار الدولي أيزو (9001:2015)
- أنظمة إدارة الجودة

شهادة المعيار الدولي أيزو (22000:2018)
- نظام إدارة سلامة الأغذية

شهادة المعيار الدولي أيزو (17025)
- نظام إدارة اعتماد المختبرات

شهادة المعيار الدولي أيزو (27001)
- نظام إدارة أمن المعلومات



إخلاء المسؤولية:

"يشار في هذا التقرير إلى العلامات التجارية أو الشعارات أو المعلومات المملوكة لأطراف ثالثة لأغراض توضيحية فقط، ولا يعد ذلك مصادقة أو إشارة بالملكية أو الانتماء. وتؤكد شركة نادك احترامها لحقوق الملكية الفكرية الخاصة بالغير، وتتوقع نفس الالتزام ذاته من جميع أصحاب المصلحة."



منهجيتنا لتحقيق الاستدامة

15

استراتيجية الاستدامة

16

الإشراف على الاستدامة

17

تقييم الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية

فجرٌ جديد: استراتيجيتنا نحو تحقيق الاستدامة

وانطلاقاً من إيماننا الراسخ بأن الاستدامة تُمثّل مسؤولية وفرصة للشركات في الوقت ذاته، تتناول الاستراتيجية مباشرة القضايا الجوهرية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مثل الإجهاد المائي والتكيف مع التغيرات المناخية وكفاءة استخدام الموارد والأمن الغذائي، وتستند إلى ثلاث ركائز استراتيجية تغطي جانبي "الإنسان" و"الكوكب" في عمليات نادك وسلسلة القيمة. وتحدد هذه الركائز مجتمعةً نهجنا المُتبع لنصبح الشركة الأفضل من حيث الأمن البيئي والتأثير الاجتماعي في مجال الأغذية على مستوى المملكة العربية السعودية.

بدأت نادك تنفيذ الاستراتيجية من خلال خارطة طريق منظمة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على نحو يتماشى مع أطر الاستدامة العالمية وطموحات التنمية الوطنية، بما في ذلك رؤية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى تحقيق قيمة طويلة الأجل للمملكة العربية السعودية والمستهلكين وموظفي الشركة والبيئة، كما تُشكّل ركيزة أساسية في مسيرة تحولنا المؤسسي تحت مظلة استراتيجية "فجر جديد".

نادك، الرائدة في مجال الأغذية، تسهم في تغذية الإنسان والحفاظ على الكوكب.

تحقيق الصحة والازدهار والتوفر الغذائي

تدعم أنماط صحية عبر توفير منتجات غذائية مغذية تُلبي احتياجات المستهلكين

تحقيق نظام بيئي صحي من خلال الالتزام بالمعايير البيئية المحلية والعالمية

تحقيق التميز التشغيلي وإدارة الموارد

تحقيق بيئة عمل آمنة، شاملة، وراعية تشجع على التميز وتساعد موظفينا على النمو

تطوير الإنتاج والتوزيع الغذائي من خلال تحسين إدارة الموارد

الاعتماد على الزراعة المتجددة والمصادر المستدامة

دعم اقتصاداتنا عبر التعاون مع موردينا

تحقيق مستوى عالي من الإنتاجية الزراعية لتحقيق الأمن الغذائي

هدف اجتماعي

هدف بيئي

عوامل التغيير: حوكمة الاستدامة - الشراكات وبناء القدرات - التمويل المستدام

ولمزيد من التفاصيل حول استراتيجية الاستدامة، يُرجى الاطلاع على تقريرنا السنوي لعام 2024.

الإشراف على الاستدامة

يخضع مفهوم الاستدامة في شركة نادك إلى حوكمة قائمة على نهج منظم ومتعدد الوظائف، ما يضمن تحقيق المواءمة الاستراتيجية، والإشراف التنفيذي، والمساءلة التشغيلية على مستوى المؤسسة بأكملها. ويعكس هيكل حوكمة الشركة الأولوية التي تعطيتها لدمج مبادئ الممارسات البيئية والمؤسسية وحوكمة الشركات في جميع جوانب نموذج أعمالها.

يتولى رئيس إدارة الاستراتيجية الإشراف على أجندة الاستدامة لشركة نادك على المستوى الاستراتيجي، ورفع التقارير مباشرة إلى اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة. ويضمن خط التبعية الإدارية هذا إدراج اعتبارات

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملية اتخاذ القرارات المؤسسية وإدارة المخاطر والتخطيط على المدى الطويل.

كما يتم تفويض المسؤولية التشغيلية من خلال إطار عمل مستويات الصلاحيات الذي يحدد أدوار الحوكمة وصلاحيات اتخاذ القرار على مستوى الفرق المؤسسية والوظيفية على حد سواء. ويسهم هذا الإطار في التنسيق السلس بين الإدارات، بما فيها إدارة الاستراتيجية وسلسلة التوريد والعمليات التشغيلية والتمويل والامتثال، لتحقيق أهداف الاستدامة وإدارة البيانات وتتبع الأداء.

أهداف ومبادرات الاستدامة

إن رؤية الاستدامة لشركة نادك نابعة من طموحها في أن تصبح شركة رائدة في مجال الأغذية والزراعة المستدامة في المملكة العربية السعودية. وقد تم إعداد استراتيجية وخارطة طريق الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ليس فقط لغايات ضمان الحد من المخاطر البيئية والاجتماعية، بل أيضا للمساهمة في رؤية 2030، ودعم صمود أنظمة الأغذية المحلية، وتحقيق قيمة تجارية على المدى البعيد.

وتتمحور الاستراتيجية حول ثلاث ركائز أساسية تعكس أبرز مجالات الأثر الذي نحققه والفرص المتاحة أمامنا:

1. الزراعة التجديدية والتوريد المستدام

نهدف إلى قيادة التحول إلى الزراعة التجديدية في المملكة من خلال دعم إعادة إحياء المنظومة البيئية، وتحسين صحة التربة، وتعزيز الممارسات الزراعية المقاومة للمناخ. ويجري العمل حاليًا على إعادة تصميم نهج التوريد الخاص بنا بغية دعم المدخلات المستدامة وسلاسل التوريد المحلية التي تحقق نتائج بيئية واجتماعية إيجابية، كما نحرص على تطبيق مبادئ الزراعة التجديدية في عملياتنا التشغيلية الأساسية من خلال المشاريع التجريبية المستهدفة وإشراك الموردين.

2. التميز التشغيلي وتحسين الموارد

نعمل على تحسين الاستدامة التشغيلية في منشآتنا والخدمات اللوجستية وعمليات التصنيع. يشمل ذلك مبادرات الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتحسين كفاءة المياه والطاقة، وتضمين مبادئ الاقتصاد الدائري في إدارة النفايات. وتحدد خارطة الطريق بوضوح إجراءات تعزيز أنظمة الإدارة البيئية التي يُفترض اتخاذها في العام الأول، بالإضافة إلى تحديد الوضع الأساسي الكامل لغازات الاحتباس الحراري، والتحضير لنيل شهادة الأيزو 14001. وستسهم هذه المبادرات مجتمعة في تعزيز جوانب المرونة البيئية وكفاءة الموارد لدى شركة نادك.

3. الصحة والرفاه والتوفر الغذائي

نلتزم بدعم أنماط حياة صحية أفضل للعاملين والمجتمعات، ويشمل ذلك تحسين تركيبة المنتجات لتعزيز قيمتها الغذائية، وتحسين أنظمة السلامة الغذائية، واستحداث مبادرات لتعزيز الاستهلاك المسؤول. كما نعمل على تعزيز صحة مكان العمل وسلامته، وتعزيز رفاه الموظفين، إذ تهدف جهودنا المبذولة في التواصل مع المستهلكين إلى زيادة الوعي حول النفايات الناجمة عن استهلاك الغذاء والصحة الغذائية.



تستند كل ركيزة إلى خارطة طريق مدتها ثلاث سنوات تنطوي على مراحل إنجاز رئيسية واضحة. كما تم تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية لأهم المبادرات، ما يتيح لنا تتبع التقدم المحرز، والإفصاح عن النتائج بشفافية، ودفع عجلة التحسين المستمر.



تقييم الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية

تحدد عملية تقييم الأهمية النسبية التي نتبناها أولويات الاستدامة الخاصة بنا وتوائم مبادراتنا المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع توقعات أصحاب المصلحة ومتطلبات العمل، كما تُمكننا من تحديد أهم الموضوعات في سلسلة القيمة وتضمن تركيز استراتيجيتنا على أهم المجالات ذات الأثر الاجتماعي والبيئي والاقتصادي.

طورنا نهجنا فيما يخص القضايا الجوهرية والمهمة في عام 2024 استنادًا إلى الرؤى المستخلصة من **دراسات المقارنة المعيارية بالقياس إلى النظراء، والأطر المعتمدة عالميًا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتوجهات التنظيمية**، فضلًا عن إشراك أصحاب المصلحة داخل الشركة وخارجها. علاوة على ذلك، عقدنا أكثر من (15) جلسة استشارية مستهدفة مع المديرين التنفيذيين في نادك والقيادات التشغيلية والخبراء على مستوى القطاع لتقييم درجة النضج الحالية للأداء الاستدامة والطموحات التي نتطلع إلى تحقيقها. وعززنا هذه الرؤى بالاطلاع على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على المستويين العالمي والمحلي، بما يشمل أبرز الموضوعات مثل المخاطر الناشئة وأفضل الممارسات في قطاع الأغذية والزراعة.

وقد اتبعنا في هذه العملية منهجية منظّمة شملت الآتي:

- **جمع قائمة أولية تضم جميع موضوعات الاستدامة المحتملة** بناء على المعايير الدولية، ووكالات تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (مؤشر مورغان ستانلي كايبتال إنترناشيونال MSCI وتحليلات الاستدامة "Sustainalytics" ومؤشر الاستثمار في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات "ESG Invest") وما سبق نشره في الأبحاث الأكاديمية وأطر العمل المعتمدة على مستوى القطاع والأولويات الوطنية.
- **تصنيف هذه الموضوعات وتنقيحها** وفقًا لمدى تناسبها مع البيئة التشغيلية لنادك واهتمامات أصحاب المصلحة.
- **تقييم كل موضوع حسب مدى تأثيره الفعلي والمحمّل** على نادك، وكذلك تأثير نادك عليه على المدى القصير والمتوسط.
- **تصنيف الموضوعات حسب الأولوية إلى ثلاثة مستويات: ذات "أثر مرتفع جدًا" أو "أثر مرتفع" أو "أثر متوسط"** بهدف الاسترشاد بهذا التصنيف في عمليتي إعداد التقارير وتخصيص الموارد.





وفي المحصلة، وقع الاختيار على (16) موضوعاً رئيسياً للاستدامة بما يتماشى مع الاستراتيجية المؤسسية لنادك ورؤية 2030:

المياه والنفايات السائلة:

إدارة الموارد المائية بكفاءة ومعالجة مياه الصرف الصحي والحد من التلوث.

الهدر والتلوث والتعبئة والتغليف:

الحد من النفايات طوال دورة حياة المنتج حتى الاستهلاك، واستخدام حلول تغليف صديقة للبيئة.

التغير المناخي:

إدارة الانبعاثات وإدارة كفاءة استهلاك الطاقة واستراتيجيات التكيف.

المصادر المستدامة والزراعة التجديدية:

تعزيز التنوع البيولوجي وصحة التربة والإنتاجية الزراعية على المدى الطويل.

الأمن الغذائي والصحة والتوفر الغذائي:

ضمان توفير إمدادات غذائية مستدامة وموثوقة، وتعزيز أسلوب الحياة الصحي.

رأس المال البشري:

تعزيز الصحة والسلامة المهنية، وتنمية المواهب، والنمو الشمولي.

جودة وسلامة الغذاء:

يشير هذا المجال إلى الالتزام بمعايير الجودة وسلامة الغذاء في جميع مراحل الإنتاج لضمان التوفر والأمن الغذائي وصحة المستهلكين.

التأثير المجتمعي / الاجتماعي:

يرتبط هذا المجال بالمساهمة بشكل إيجابي في المجتمعات المحلية من خلال تلبية احتياجات المجتمع، بما في ذلك الوصول إلى توفير الأمن الغذائي، وبناء المهارات والتطوير للمجتمع وللموظفين، وتوفير فرص العمل العادلة.

التنوع والشمولية وتكافؤ الفرص:

يختص هذا المجال بمحدد أولويات الشؤون الخاصة ببناء بيئة عمل متنوعة وشاملة تضمن تكافؤ الفرص لجميع الموظفين في النمو والتطور المهني،

الصحة والسلامة المهنية:

يرتبط هذا المجال بالنظر لشؤون الموضوعات التي تختص بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين، من خلال تطبيق إجراءات وممارسات فعالة للصحة والسلامة المهنية.

الحوكمة وأخلاقيات العمل:

والذي يُعنى بمجال الالتزام بمعايير عالية للحوكمة والأخلاق المهنية في جميع العمليات التجارية والعمليات الإدارية لضمان النزاهة الدائمة في نادك.

تأثير المنتجات والخدمات:

يختص هذا المجال بتقييم وتقليل الآثار البيئية والاجتماعية للمنتجات والخدمات الخاصة ب نادك في جميع مراحل دورة حياة المنتج الغذائي.

التوطين:

يهتم هذا العامل بالشؤون المتعلقة بدعم الأهداف الاقتصادية الوطنية في السعودية من خلال التركيز على توظيف وتطوير الكفاءات والموارد المحلية في العمليات التشغيلية في نادك.

صحة ورعاية الحيوانات:

يرتبط هذا العامل بكل الشؤون المتعلقة بالاستدامة في مجال ضمان صحة ورعاية الحيوانات في العمليات الزراعية من خلال المعاملة الإنسانية والرعاية البيطرية داخل مزارعنا.

الشمول الاقتصادي:

يرتبط هذا المجال بدعم التنمية والشمولية الاقتصادية في نادك عبر توفير فرص عمل عادلة وعبر التعامل مع الموردين المحليين وتطوير شركات معهم.

حقوق الإنسان:

يختص هذا المجال بقضايا دعم حقوق الإنسان في نادك في جميع العمليات وسلاسل التوريد، وضمان المعاملة العادلة والممارسات الأخلاقية في نادك، بما يتماشى مع التشريعات المحلية وأفضل الممارسات.

متوسطة

عالية

عالية جداً

وقد ركزنا على هذه القضايا أيضاً في الركائز الاستراتيجية لاستراتيجية الاستدامة وخارطة الطريق التي أعدناها، وحرصنا على الموازنة بين عمليتنا وإدارة المخاطر وأطر العمل التي تنظم مشاركة أصحاب المصلحة.

وتتطلع شركة نادك مستقبلاً إلى تحديث تقييم الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية باستمرار ليواكب توقعات أصحاب المصلحة، والتغييرات التنظيمية، والأولويات الاستراتيجية. ويضمن هذا النهج المرن أن تظل استراتيجية الاستدامة التي نطبقها مناسبة لطبيعة عملنا وموثوقة، وأن نوجه التركيز نحو تحقيق قيمة على المدى البعيد بما يخدم جميع أصحاب المصلحة.



الموضوعات الجوهرية:

- التوريد المستدام والزراعة التجديدية
- صحة الحيوان ورعايته
- الشمول الاقتصادي

الارتباط مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة:



الزراعة التجديدية والتوريد المستدام

20

الزراعة التجديدية والتوريد المستدام

20

التوريد المستدام

21

الزراعة التجديدية وتربية الحيوانات



الزراعة التجديدية والتوريد المستدام

يعتمد صمود النظام الغذائي على صحة الأرض والأفراد القيمين عليها، وفي ضوء ذلك، تعمل شركة نادك على إعادة تصور التفاعل مع الطبيعة والموردين لضمان استدامة المدخلات الزراعية على المدى الطويل. ومن خلال تركيزنا الاستراتيجي على الزراعة التجديدية والتوريد المستدام، نركز على إصلاح النظم البيئية، وتمكين المجتمعات المحلية، وتعزيز الأمن الغذائي على مستوى المملكة العربية السعودية.

ويقوم نهجنا على بُعدين متكاملين، هما الإنسان والكوكب. على صعيد الإنسان، تقوم الشركة بدعم المزارعين المحليين، وبناء قدرات الموردين، وتوطيد علاقات توريد عادلة وشاملة وشفافة تساهم في تعزيز القيمة المشتركة. أما على صعيد الكوكب، تطبق الشركة الممارسات الزراعية التجديدية لتعزيز صحة التربة، والحفاظ على المياه، وحماية التنوع الحيوي، والحد من المخاطر المتعلقة بالمناخ. ومن خلال مواءمة هذين النهجين، ترسي الشركة أسسنا لسلسلة توريد تتسم بالمرونة والأخلاق والوضوح، وتتوافق مع أهداف التنمية الوطنية وتوقعات أصحاب المصلحة فيما يخص القيادة البيئية.

التوريد المستدام

تدمج الشركة مبادئ الاستدامة بشكل هادف في كل جانب من جوانب أنشطة الشراء، بالإضافة إلى تضمينها في مدونة قواعد سلوك الموردين وسياسة المشتريات بشكل كامل. وتحدد مدونة قواعد السلوك وسياسة المشتريات توقعات واضحة لممارسات الشراء وسلوكيات الموردين ذات الصلة بحقوق الإنسان وممارسات العمل والمسؤولية البيئية. وتُعرض هذه السياسات على الموردين الجدد عند بدء التعاون معهم، كما نشجعهم على نيل شهادات معتمدة من أطراف خارجية معروفة، مثل شهادة أنظمة إدارة سلامة الأغذية (FSSC) وشهادة الممارسات الأخلاقية في سلاسل التوريد (SEDEX)، وذلك لضمان الامتثال بأفضل الممارسات.

وتتمثل خطواتنا التالية لتعزيز ممارسات التوريد المستدامة لدينا في إعداد إطار توريد مستدام ينطوي على معايير لفحص الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على أساس المخاطر، والتقييمات الذاتية للموردين، و خارطة طريق داخلية لتحديد الموردين ذوي الأثر المرتفع على البيئة والتنسيق معهم. كما سيدعم هذا الإطار تتبع انبعاثات النطاق 3 على مستوى سلسلة القيمة، وهي خطوة مهمة لبلورة فهم أفضل للمخاطر البيئية التي تنطوي عليها المراحل الأولية للإنتاج وتخفيف حدتها.

سلسلة التوريد

تواصل شركة نادك تعزيز حوكمة المشتريات وآليات إشراك الموردين بهدف ضمان التوريد الأخلاقي والمستدام والقابل للتبعية عبر سلسلة القيمة الخاصة بها. وتتوفر سياسة المشتريات ومدونة قواعد سلوك الموردين على موقعنا الإلكتروني. تشترط الممارسات القياسية على جميع الموردين الجدد مراجعة المدونة قبل البدء بالعمل معنا.

ومن أجل تعزيز الشفافية والامتثال الاجتماعي، بدأنا أيضاً بدمج متطلبات التسجيل لشهادة الممارسات الأخلاقية في سلاسل التوريد في خارطة طريق إدارة الموردين. وعلى الرغم من عدم إدراج هذا البند في العقود الحالية، إلا أننا أدخلناه في نظام إدارة العقود (Ariba) بغرض تطبيقه في العقود المستقبلية. وقد تحققت الشركة من عدم وجود أي حالات لعمالة الأطفال أو العمل القسري ضمن عملياتها التشغيلية وقاعدة الموردين الحاليين لديها. كما يلتزم جميع موردي الشركة بالشهادات التي تضمن الامتثال للمعايير العالمية لسلامة الأغذية وحقوق العمل وإمكانية التبعية، مثل شهادة أنظمة إدارة سلامة الأغذية FSSC 22000.





تعزيز كفاءة الموردين

في عام 2024، عززت شركة نادك كفاءة عمليات سلسلة التوريد من خلال اعتماد نظام آلي لتجديد المخزون في 38 مركز توزيع. ويتكامل هذا النظام مع منصة SAP وأدوات التحليلات المتقدمة، حيث يعتمد على قواعد أعمال محددة مسبقاً وأنماط الطلب لتفعيل إعادة تعبئة المخزون بشكل فوري، مما يقلل من التخطيط اليدوي ويحد من حالات نفاذ المخزون أو زيادته عن الحد المطلوب.

وقد تم طرح النظام لفرق سلسلة التوريد عبر برنامج تدريبي مخصص لضمان التنفيذ السلس والانتقال الفعّال. وقد ساهم هذا النظام بالفعل في تحسين دقة التنبؤات، وضمان توافر المنتجات بشكل أفضل، وتحقيق وفورات ملموسة في الوقت والتكلفة.

الزراعة التجديدية وتربية الحيوانات

تعد الزراعة التجديدية حجر أساس في رؤية شركة نادك الرامية إلى بناء نظام غذائي يعود بنتائج إيجابية على البيئة. وينطوي على إعادة تأهيل الأراضي المتدهرة، وتعزيز خصوبة التربة، وتحقيق التوازن في المنظومة، ما يساهم في تجديد التربة والحفاظ على المياه وتحسين التنوع البيولوجي والمرونة المناخية على المدى الطويل بشكل استباقي.

علاوة على ذلك، ندعم الزراعة القائمة على البيوت المحمية والحقول المفتوحة، ونقدم البذور عالية الجودة وتقنيات الري المتقدمة، كما نتعاون مع الخبراء العالميين والمؤسسات المحلية لتعزيز الابتكار وتبادل المعرفة. وتساهم هذه الجهود في إرساء الأسس لنموذج الزراعة التجديدية الشامل والقابل للتوسعة في المملكة.



في عام 2024، بدأت الشركة بجمع البيانات المفصلة من أهم الموردين والتحقق منها ضمن مهام العناية الواجبة. وقد تم تأكيد تفاصيل التسجيل لـ 10 استفسارات من أصل 40 استفساراً للموردين ذوي الأولوية. وانطلاقاً من ذلك، نعمل على توسيع نطاق عملية التحقق هذه لتشمل أبرز 100 مورد لدينا بحلول عام 2025، بهدف تعزيز التزامنا بالتبعية ومساءلة الموردين والتخفيف من المخاطر خلال جميع مراحل التوريد.

كما نُدخل المواصفات المادية، بما في ذلك إرشادات التعبئة والتغليف، في توثيق المشتريات وعمليات ضبط الجودة، وذلك للمساعدة في تقليل الفاقد في الغذاء أثناء التخزين والنقل، ما يساهم في موافاة قرارات التوريد مع الكفاءة التشغيلية وأداء الاستدامة.

وفي الوقت ذاته، ركزت شركة نادك على تطبيق الزراعة التعاقدية التي تساهم في تعزيز النمو الشامل وصمود سلاسل الإمداد المحلية. وفي عام 2024، تم دمج عمليات الزراعة التعاقدية بالكامل في نظام إدارة الموردين، ما أسهم في رقمنة إدارة العقود وعمليات المراقبة ومعالجة المدفوعات وتبعية المحاصيل. وقد أسهم هذا التحول في تعزيز الشفافية المالية وتحسين إمكانية التنبؤ بالتدفق النقدي للمزارعين المحليين.

وتماشياً مع رؤية المملكة 2030، يساهم نموذج التوريد الشامل لدينا في تمكين المزارعين الصغار والمتوسطين من المشاركة في جهود الأمن الغذائي الوطنية، بالإضافة إلى تعزيز الشمول الاقتصادي في المجتمعات الريفية. كما تدعم هذه الجهود أهداف الشركة المتمثلة في تنويع قاعدة الموردين والحد من الانبعثات ذات الصلة بالنقل.

سلسلة التوريد	الوحدة	2022	2023	2024
إجمالي عدد الموردين	عدد	5,250	5,276	6,188
إجمالي عدد الموردين المحليين	عدد	NA	3,798	4,562
نسبة الموردين المحليين	نسبة مئوية	NA	72%	73%
إجمالي حجم الإنفاق على الموردين والمقاولين	مليون ريال سعودي	1,483	2,013	2,235
حجم الإنفاق على الموردين والمقاولين المحليين	مليون ريال سعودي	NA	1,039	1,264
نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	نسبة مئوية	NA	52%	56%

نظرة شاملة

تتجه نادك إلى الاستثمار في أنظمة وقائية مبتكرة مدعومة بالتقنية، وذلك في إطار استراتيجيتها طويلة المدى الرامية إلى تعزيز صحة الحيوانات ورفع مستويات الإنتاجية.

تُسخر أنظمة الكشف الآلي للاضطرابات الحركة تقنيات متطورة لتحليل الحركة عبر الكاميرات، بهدف رصد الإشارات المبكرة للضيق أو المرض لدى الأبقار الحلوب، بما يتيح تدخلاً سريعاً يحافظ على صحتها ويُعزز مستويات الإنتاجية بأعلى كفاءة.



تمكّن أدوات المراقبة الرقمية من اتخاذ قرارات قائمة على البيانات، بما يسهم في الحد من الخسائر الإنتاجية الناجمة عن المشكلات الصحية، وتحقيق رفاه شامل ومستدام للقطيع.



يُتيح دمج تقنيات المراقبة الذكية إدارة سلوك الحيوانات وتغذيتها وصحتها بصورة استباقية، بما يضمن تعزيز الإنتاجية واستدامتها مع تقليل الحاجة إلى التدخلات البيطرية.



استخدام الابتكار لتعزيز الزراعة التجديدية

في عام 2024، أطلقنا مبادرة زراعة ذكية في الجوف تهدف إلى تحديث إنتاج الزيتون، وذلك لمساعدة القطاع الزراعي في شركة نادك على مواجهة التحديات المتزايدة التي تواجه مراقبة صحة المحاصيل وترشيد الري، والناشئة عن الضغوط التنموية التي يفرضها التغير المناخي وشح المياه.

وتستخدم هذه المبادرة التقنيات الرقمية، بما في ذلك تركيب أجهزة استشعار تعتمد على إنترنت الأشياء في مزارع الزيتون من أجل جمع البيانات الآنية حول رطوبة التربة ورطوبة الجو ودرجة الحرارة ومؤشرات صحة المحاصيل. ويتم إدخال البيانات التي تلتقطها هذه المجسات في منصة تحليلات مركزية تساعد الفرق الميدانية في اتخاذ قرارات أكثر دقة تستند إلى بيانات أنظمة الري وإدارة المحاصيل.

وعلى الرغم من أن المشروع في مراحل التنفيذ الأولية، إلا أنه أظهر بالفعل إمكانية تحسين كفاءة استخدام المياه من خلال الري الدقيق والكشف المبكر عن علامات إجهاد المحاصيل، ما يمكن التدخل في الوقت المناسب لتحسين جودة المحصول وتقليل الهدر.



وعلى نطاق أوسع، ترسي هذه المبادرة الأسس للتوسع المستقبلي، إلى جانب وضع خطط ترمي إلى توسعة قدرات الزراعة الذكية لتشمل المواقع الزراعية الأخرى، ودمج النماذج التنبؤية القائمة على الذكاء الاصطناعي والمراقبة الجوية باستخدام الطائرات المسيرة لتعزيز عملية صنع القرار والإنتاجية.

النهوض بالزراعة التجديدية من خلال التعاون مع الأطراف الخارجية

في عام 2024، شجعت شركة نادك على ممارسات الزراعة التجديدية والمستدامة أثناء مشاركتها في العديد من المنصات الوطنية والدولية.

واستضافت ورشة عمل تستهدف تعزيز الممارسات المستدامة في زراعة القمح بالتعاون مع الجمعية التعاونية الزراعية في قرية العليا، حيث ركزت الفعالية على تمكين المزارعين المحليين من خلال مذهب المعارف العملية حول تحسين إنتاجية المحاصيل وتخفيف الأثر البيئي في أن مغا، ما يؤكد على أهمية الأساليب الزراعية التجديدية في تعزيز صمود القطاع الزراعي.

وشاركنا أيضًا في المعرض الزراعي السعودي، حيث ركزنا على أهمية التقنيات في دعم التحول نحو الزراعة التجديدية من خلال عرض الأساليب الزراعية المستدامة والمبتكرة التي نستخدمها في عملياتنا، بما فيها الري الدقيق وتقنيات البيوت المحمية الذكية المقاومة لتغير المناخ، وأدوات الزراعة الرقمية التي تحسّن المحاصيل وترشد استخدام الموارد.

وخلال المعرض والمنتدى الدولي السادس عشر لتقنيات التشجير، عرض الجناح المخصص لشركة نادك مشاريع إصلاح التربة الزراعية والأنظمة الحديثة لإعادة تدوير المياه وممارسات إدارة النفايات العضوية. كما قدمنا تقنيات زراعة البطاطا المستدامة في حائل التي تشهد على التزامنا بالتصنيع الصديق للبيئة.

تعزيز صحة الحيوانات ورعايتها

تعد صحة ورعاية الحيوانات المشاركة في العمليات الزراعية وعمليات الإنتاج الغذائي جزءاً أساسياً من قيمنا ومعاييرنا الأخلاقية.

وإننا نتعاون مع الأطباء البيطريين المعتمدين لوضع خطط صحية مخصصة وفقاً للاحتياجات كل نوع من أنواع الحيوانات، وتشمل هذه الخطط الرعاية الصحية الوقائية ومراقبة الأمراض وبروتوكولات علاجية تضمن إدارة الحيوانات على نحو أخلاقي ومسؤول طوال فترة حياتها.

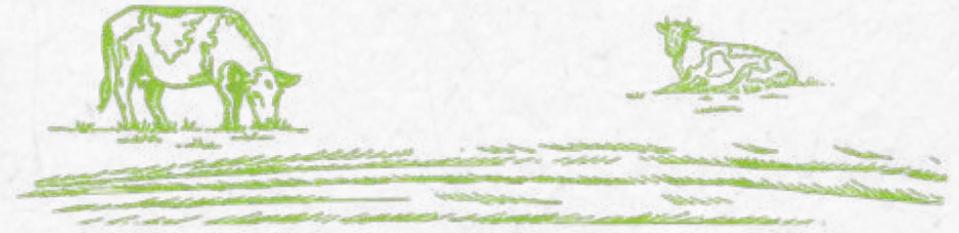
كما تمثل شركة نادك لجميع أنظمة صحة الحيوانات ورعايتها في كافة أنشطة الإنتاج والشراء، ومنها:

- **هيئة التقييس لدول مجلس التعاون الخليجي 815:1997** - مدونة قواعد الممارسات الصحية لإعداد اللحوم الطازجة ونقلها وتخزينها.
- **هيئة التقييس لدول مجلس التعاون الخليجي 993:2015** - متطلبات ذبح الحيوانات وفقاً للضوابط الإسلامية.
- **هيئة التقييس لدول مجلس التعاون الخليجي 2055-1:2015** - المتطلبات العامة للأغذية الحلال.



اعتمدت نادك نظاماً شاملاً للسلامة الحيوية، يهدف إلى الوقاية الاستباقية من المخاطر الصحية التي قد تواجه الحيوانات وإدارتها بكفاءة عالية، ويشمل ما يلي:

- **المتابعة اليومية** للتهديدات المرضية بالتنسيق المباشر مع وزارة البيئة والمياه والزراعة، بما يعزز الحماية الصحية للحيوانات ويرفع مستوى الجاهزية الوقائية.
 - **تطبيق بروتوكولات صارمة للتحكم** في الدخول، من خلال مداخيل محددة للمزارع مزودة بمحطات تعقيم عند الخروج.
 - **اعتماد بروتوكولات تطعيم دقيقة** وفق جداول تحصين منظمة، باستخدام مسارات متعددة للإعطاء تشمل، الحقن تحت الجلد، العضل، والإعطاء الأنفي، لضمان أقصى مستويات المناعة الوقائية.
 - **تنفيذ إجراءات دقيقة لفحص الزوار وتوثيق بياناتهم**، متضمنة الحالة الصحية وتاريخ السفر، بما يعزز كفاءة منظومة السلامة الحيوية ويحد من المخاطر المحتملة.
 - **تعزيز مسارات النظافة لدى الموظفين** عبر برامج تدريبية متخصصة، مقرونة بالالتزام الصارم باستخدام معدات الوقاية الشخصية.
 - **تخصيص مناطق للحجر الصحي والعزل**، تتيح الاستجابة الفورية لأي تهديد صحي محتمل وضمان السيطرة الكاملة عليه.
- وتهدف هذه التدابير إلى الكشف المبكر، والاستجابة السريعة، والاحتواء الفعال لأي مخاطر صحية محتملة، بما يعزز حماية الثروة الحيوانية ويحافظ على استدامة الإنتاجية وجودتها.





وستطلق شركة نادك في 2025 أول منشأة مخصصة لتصنيع للبروتين الحيواني قادرة على استيعاب 150 بقرة يوميًا. ونخطط لبدء عملها في الربع الثالث من عام 2025، يلي ذلك إجراء الوزارات المعنية وأصحاب المصلحة من العملاء لعمليات التدقيق في الربع الرابع. ويتوقع أن تنتج المنشأة حوالي 10 أطنان متريّة من السماد في كل مناوبة، ما يّتيح فرصاً جديدة لإدارة النفايات المستدامة وإعادة استخدام الموارد الزراعية.

وتشمل محفظة البروتين الحيواني الحالية للشركة ما يلي:



حققت نادك خلال فترة إعداد التقرير سجلًا صحيًا استثنائيًا دون تسجيل أي تفشيات أو إصابات في مزارع الألبان.

وقد جاء هذا الإنجاز بفضل منظومة المراقبة المستمرة والتدابير الوقائية الاستباقية، التي ضمنت أعلى مستويات الحماية والاستدامة عبر جميع عمليات الثروة الحيوانية.





التميز التشغيلي وإدارة الموارد

26	التميز التشغيلي وإدارة الموارد
26	التمكين والشمول في مكان العمل
28	الصحة والسلامة
29	الإدارة البيئية
30	المرونة التشغيلية وتحقيق القيمة لأصحاب المصلحة



الارتباط مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة:



الموضوعات الجوهرية:

- تغير المناخ
- المياه والمصارف (المياه المستهلكة والمياه العادمة)
- النفايات، والتلوث، والتعبئة والتغليف
- رأس المال البشري
- التنوع والشمول وتكافؤ الفرص
- الصحة والسلامة المهنية
- التوطين

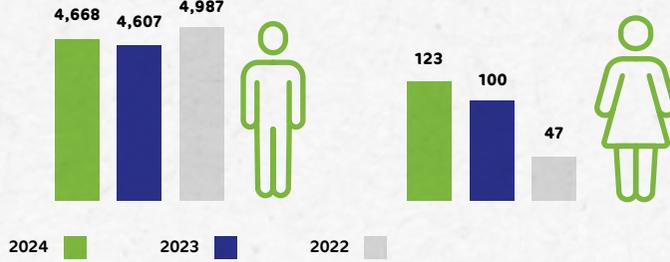
التميز التشغيلي وإدارة الموارد

توزيع القوى العاملة

الموظفون المتدربون (ذكور)



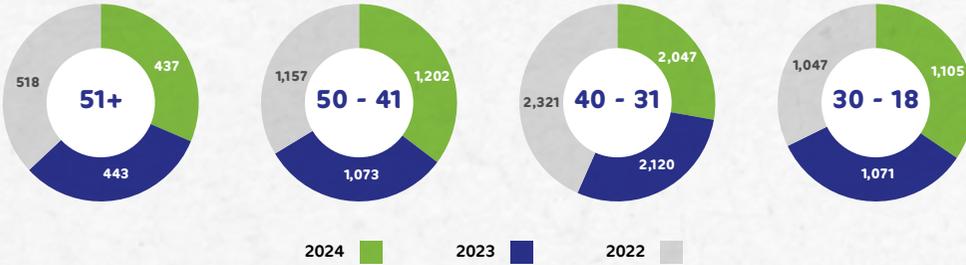
الموظفون والموظفات بدوام كامل



2024	2023	2022	الوحدة	توزيع القوى العاملة
21	17*	12*	عدد	موظفو الإدارة العليا
66	28*	27*	عدد	موظفو الإدارة الوسطى

*تم تعديل القيم نتيجة لإعادة الحساب.

توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية



تمكنا ممارساتنا التشغيلية الرائدة من تحقيق القيمة على نحو يكفل الاستدامة والكفاءة والمسؤولية، مع التقليل من بصمتنا البيئية وإنشاء ثقافة تدعم الصحة والشمول والتحسن المستمر في مكان العمل.

ويمثل التزامنا بالتميز التشغيلي محورا من محاور استراتيجية الاستدامة، حيث يهدف إلى إنشاء بيئة آمنة وعادلة تمكن الموظفين وتدعمهم وتحقق مشاركتهم ونموهم. كما يدعم هذا المحور جهودنا الرامية إلى ترشيد استخدام الموارد من خلال تحسين استخدامنا للمياه والطاقة والمواد وتقليل الانبعاثات ودمج مبادئ الاقتصاد الدائري في عملياتنا التشغيلية.

التمكين والشمول في مكان العمل

تتميز ثقافة العمل في شركة نادك بأنها قائمة على الأداء، كما تسهم في تمكين الموظفين من خلال رفدهم بإمكانيات التعلم المستمر وتنمية المهارات القيادية وممارسات التوظيف الشمولية.

ونهدف إلى بناء وتمكين قوة عاملة متنوعة وماهرة تستطيع تحقيق رؤيتنا طويلة المدى للاستدامة، وذلك من خلال نهج يقوم على برامج التطوير الوظيفي وبرامج التدريب الممنهج، ومبادرات مشاركة الشباب والتوطين، وأنظمة تقييم الأداء الشفافة التي تدعم التطور والتعاقب الوظيفي العادل. كما ندعم التنوع بين الجنسين والتنقل الداخلي ورفاه الموظفين بما يضمن تكافؤ الفرص في المساهمة الهادفة في تحقيق نجاح الشركة.



التنوع والشمول

ندرك أن تنوع القوى العاملة يسهم في تعزيز الابتكار وتعزيز الأعمال ويعكس المجتمعات التي نخدمها، ولهذا فإننا نشجع على التنوع والإنصاف والشمول في ثقافة مكان العمل على جميع مستويات المؤسسة. وتقوم ممارسات إدارة الموظفين وتعيينهم على عدم التمييز وتكافؤ الفرص كما هو وارد في سياسات الموارد البشرية ومدونة قواعد السلوك.

ونفتخر بتحقيقنا لإنجاز مهم في 2024 يتمثل في **مضاعفة تمثيل الموظفين** في شركتنا، حيث ازداد عددهن من 100 إلى 123، بما يشمل ازدياد عدد الموظفات في الإدارة الوسطى من 17 إلى 23. وإننا نستمع في البناء على هذه الجهود من خلال مجموعة من برامج التطوير الوظيفي واستقطاب الموظفين الاستراتيجية التي تركز على تحقيق التنوع بين الجنسين وتوظيف الشباب بالتوافق مع تطلعات **رؤية المملكة 2030** والأهداف الوطنية ذات الصلة.

آليات التظلم

تلتزم نادك بتوفير بيئة عمل تعزز العدالة والإنصاف، حيث يُمنح كل موظف الحق في تقديم الشكاوى المتعلقة بالإجراءات أو السلوكيات أو القرارات التي تتخذها الشركة أو أي من موظفيها، دون التعرض للجزاء التأديبي أو الانتقام. ولتحقيق هذه الغاية، وضعت الشركة سياسة لإدارة التظلمات تهدف إلى معالجة المخاوف أو الشكاوى التي يقدمها الموظفون، ويتم تقديم هذه الشكاوى بسرية تامة من خلال البريد الإلكتروني المخصص لهذه الغاية.

لجنة "دعم"

يقع على عاتق لجنة "دعم" مسؤولية مراجعة النزاعات والشكاوى الوظيفية، وتشمل اختصاصاتها البت في التظلمات المقدمة من الموظفين ضد العقوبات الصادرة بحقهم، والتظلمات المرفوعة بسبب تقييمات أدائهم، والشكاوى أو التظلمات المتعلقة بتحسين بيئة العمل. وتنظر اللجنة في أي مشكلات تُحال إليها من جانب إدارة الشركة. ويمكن تقديم التظلمات أو الشكاوى عبر البريد الإلكتروني المخصص (DaamCommittee@Nadec.com.sa) أو التواصل بشكل مباشر مع أي عضو في اللجنة. وعند تلقي الشكاوى، تعمل اللجنة على استكمال الإجراءات اللازمة وإخطار مقدم الطلب بقرارها عبر البريد الإلكتروني.



التوطين

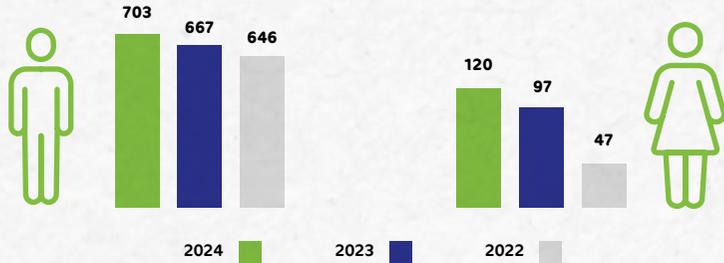
انطلاقاً من التزامنا بدعم تطلعات رؤية المملكة 2030، حرصنا على تكثيف جهود توطين القوى العاملة في 2024. وقد تكللت هذه الجهود بالنجاح بتوظيف 823 موظفًا سعوديًّا بدوام كامل، بالإضافة إلى استهدافهم في أنشطة التعيين وتقديم برامج تدريبية منظمة لهم تضمن تطويرهم على المدى الطويل. وقد طبقتنا هذه المبادرات في كافة وحدات الأعمال كي نضمن بناء قوى عاملة وطنية ماهرة ومستعدة لتغيرات المستقبل.

وكان أحد أهم محاور التقدم في مبادرة التوطين التركيز على توظيف النساء السعوديات اللاتي يمثلن 97.6% من إجمالي موظفات الشركة، ما يدل على جهودنا المتواصلة لدعم التنوع بين الجنسين وتمكين المرأة في قطاع الزراعة والتغذية.

وحرصت الشركة في الوقت ذاته على تعزيز عمليات استقطاب المواهب الدولية من خلال الشراكة مع الوكالات العاملة في المملكة، وذلك لتبسيط تعيين المختصين العالميين وضمان التوازن وجودة الأداء بين القوى العاملة لغايات تحقيق التميز التشغيلي والنمو الاستراتيجي.

توزيع القوى العاملة حسب الجنسية

عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل



2024	2023	2022	الوحدة	الموظفون في الإدارة العليا
6	8*	7*	عدد	الموظفون السعوديون العاملون بدوام كامل في الإدارة العليا
15	9	5	عدد	الموظفون من الجنسيات الأخرى العاملون بدوام كامل في الإدارة العليا

*تم تعديل القيم نتيجة لإعادة الحساب.



التعلم والتطوير

يجمع نهجنا المُبتع في التعلّم والتطوير بين بناء القدرات الداخلية وتحقيق الأثر الاجتماعي الأوسع، وذلك لتحقيق نجاح الشركة على المدى الطويل وتطوير استعداد القوى العاملة والمجتمع على حد سواء.

ولهذا الغرض، نقدم مجموعة من برامج التدريب والتطوير المخصصة وفقاً لاحتياجات قطاعنا وأعمالنا المتنامية، ويشمل إطار التعلّم كلاً من تنمية المهارات القيادية والفنية والرقمية، وذلك لدعم النمو المهني المستمر للموظفين على جميع المستويات.

وتشمل المكونات الرئيسية لإطار التعلّم ما يلي:

التدريب الفني والإداري الذي يعزز مهارات القيادة ويضمن الامتثال لمعايير القطاع المتغيرة

برامج التدريب على السلامة التي تعزز الالتزام بأفضل الممارسات العالمية وتدعم استراتيجية الصحة والسلامة

منصات التعلم الإلكتروني مثل (LinkedIn Learning) والنظام المخصص لإدارة التعلم الذي يمكن تطور الموظفين المرن وفقاً لخططهم الزمنية الخاصة

برامج التدريب على المشاريع والتعاون التي تقدم التجربة العملية للطلاب والموظفين في مختلف المواقع التشغيلية، ومنها حرض والجوف وحائل

أكاديمية تعليم اللغة الإنجليزية التي تنمّي مهارات التواصل في بيئة العمل والكتابة التقنية للموظفين من جميع المستويات

سعيًا لسد الفجوة بين الأوساط الأكاديمية وسوق العمل، قدّمت شركة نادك في عام 2024 فرص تدريب تعاوني لـ 64 طالبًا، كما شاركت في برنامج "تمهير" للتدريب على رأس العمل بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف). وأتاح هذا البرنامج فرصاً لـ 32 موظفًا سعوديًّا لاكتساب خبرات عملية، وقد تم تقديم عروض عمل دائمة لـ 13 منهم داخل الشركة.

إلى جانب تنظيم تلك البرامج، نظّمت الشركة 18 فعالية تدريبية على مستوى جميع الإدارات، شملت ورش عمل للإرشاد المهني وجلسات لتبادل المعرفة على مدار العام. وقد حضر هذه الفعاليات 80% من الجمهور المستهدف، وأسهمت في تعزيز بيئة تعليمية تعاونية بشكل فعّال.

إدارة المواهب وتنميتها

يعد استقطاب أفضل المواهب والكفاءات والاحتفاظ بها أمراً مهماً لتحقيق النمو والابتكار وتعزيز المرونة التنظيمية على المدى الطويل. ولذا، فإن استراتيجية إدارة المواهب التي تعتمد على الشركة مصممة لدعم النمو طويل المدى من خلال استقطاب المختصين المهرة وتنميتهم وتعزيز مشاركتهم في كل مرحلة من مراحل مسيرتهم الوظيفية.

ولمساعدة الموظفين في بناء مسيرة مهنية ناجحة ومجزية في الشركة، فقد قمنا بتنفيذ أنظمة متكاملة لتقييم الأداء والتدريب والتطور الوظيفي. وفي 2024، قدمنا 32,960 ساعة تدريبية من خلال 820 برنامجاً متخصصاً شارك فيه أكثر من 2,270 موظفًا. وتنوعت موضوعات البرامج لتشمل القيادة والتنمية التقنية ورفع المهارات الرقمية والوعي بإجراءات السلامة.

ولقد زدنا استثمارنا في المواهب الناشئة من خلال برامج مثل "تمهير" (الذي انتهى بتقديم عروض عمل بدوام كامل لـ 13 مشاركًا) والتدريب التعاوني المقدم لـ 64 طالبًا لردم الفجوة بين التعلّم الأكاديمي والتجربة العملية على أرض الواقع.

التدريب والتطوير (الساعات)	2023	2024
إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة للإناث	2,161	2,966
إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة للذكور	15,359	29,994
إجمالي عدد ساعات التدريب لجميع القوى العاملة	17,520	32,960
إجمالي عدد ساعات التدريب لموظفي الإدارة العليا	1,126	3,293
إجمالي عدد ساعات التدريب لموظفي الإدارة المتوسطة	6,328	7,580
إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة للموظفين غير الإداريين	10,066	22,087
متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظفة	21.61	24.11
متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف ذكر	3.33	6.43
متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	3.72	6.88
متوسط ساعات التدريب المقدمة لموظفي الإدارة العليا سنويًا	66.24*	156.81
متوسط ساعات التدريب المقدمة لموظفي الإدارة الوسطى سنويًا	226.00*	114.85
متوسط ساعات التدريب المقدمة للموظفين غير الإداريين سنويًا	2.16*	4.70

* تم تعديل القيم نتيجة لإعادة الحساب.





جودة البرامج التدريبية

تعكس نسبة الرضا الوظيفي التي بلغت 92% مدى فعالية مبادرات التعلم في نادك، وهو ما يؤكد على جودة محتوى التدريب وكفاءة أساليب تقديمه. وتشير هذه النتيجة العالية إلى التوافق بين برامج التدريب وأهداف التطوير المهني للموظفين، بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.

استبقاء أفضل الكفاءات

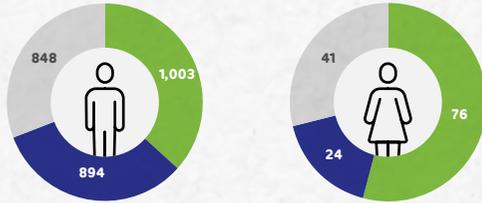
يواصل برنامج التعاقب الوظيفي في شركة نادك تطوره، من خلال تعزيز آليات تحديد القيادات الداخلية المحتملة وتطويرها، لضمان استمرارية الأعمال واستعداد الشركة لمتطلبات المستقبل. وفي إطار خارطتنا الاستراتيجية، ندرس الانضمام إلى إطار "أفضل بيئات العمل"، إلى جانب العمل على وضع خطة عمل رسمية لتمكين الموظفين، بما يساهم في رفع مستوى رضاهم والحفاظ على الكفاءات.

الموظفون الجدد والدوران الوظيفي

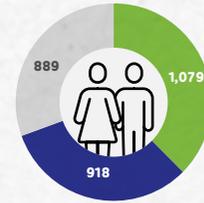
2024 2023 2022

إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا العمل في الشركة

التوزيع حسب الجنس

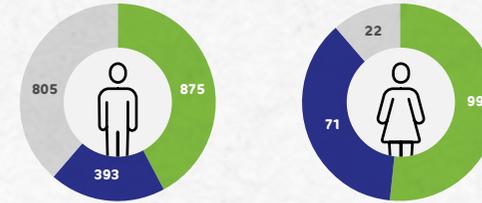


إجمالي المغادرين

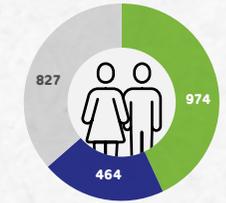


إجمالي عدد الموظفين الملتحقين بالشركة

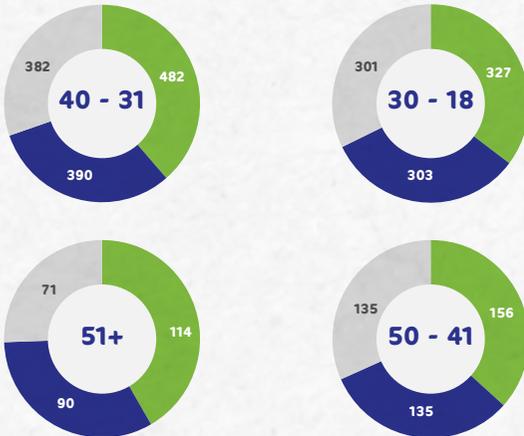
التوزيع حسب الجنس



مجموع المنضمين



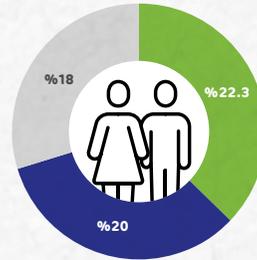
التوزيع حسب الفئة العمرية



التوزيع حسب الفئة العمرية



الدوران الوظيفي (%)



إدارة الأداء

تبنى شركة نادك نظاماً متكاملًا لإدارة الأداء يهدف إلى موازنة أهداف الأفراد مع أهداف المؤسسة، ودعم تطوير الموظفين، وتعزيز ثقافة التميز والأداء العالي. ويشمل هذا الإطار **وضع الأهداف، والمراجعات نصف السنوية، والتقييمات السنوية**، ما يتيح للموظفين والمديرين متابعة التقدم وتقديم ملاحظات منظمة طوال دورة الأداء.

ترتبط نتائج الأداء ارتباطاً مباشراً بالقرارات المتعلقة **بالترقية والمكافآت وفرص التدريب والتخطيط للتعاقد الوظيفي**، ما يضمن وضوحاً وعدلاً في مسيرة كل موظف. ويؤدي هذا النظام دوراً محورياً في اكتشاف المواهب الواعدة وتعزيز روح المسؤولية والمحاسبة بين الجميع داخل الشركة.

2024	2023	2022	مراجعة الأداء (%)
92%	91%	93%	نسبة إجمالي الموظفين الذين خضعوا لمراجعة دورية للأداء والتطور الوظيفي خلال الفترة المشمولة بالتقرير.
87%	49%	70%	نسبة الموظفين
92%	94%	91%	نسبة الموظفين الذكور
95%	65%	77%	نسبة موظفي الإدارة العليا
84%	76%	86%	نسبة موظفي الإدارة الوسطى

2024	2023	أجور ومزايا الموظفين (النسبة)
1.10	1.00	نسبة أجور الموظفين المبتدئين إلى الحد الأدنى للأجور
1.00	1.00	نسبة أجور الموظفين المبتدئين إلى الحد الأدنى للأجور
2.40	2.65	نسبة الأجر الأساسي/المكافآت المقدمة للموظفات إلى الموظفين
0.70	0.74	نسبة الأجر الأساسي/المكافآت المقدمة للموظفات إلى الموظفين في الإدارة العليا
1.00	1.01	نسبة الأجر الأساسي/المكافآت المقدمة للموظفات إلى الموظفين في الإدارة الوسطى





الصحة والسلامة

تسعى شركة نادك إلى خلق بيئة عمل يشعر فيها كل موظف بالأمان والدعم والتقدير. ويعكس نهجنا الشامل في مجالات الصحة والسلامة والعافية حرصنا على ترسيخ ثقافة العناية والاهتمام في جميع أقسام منظماتنا.

وتماشياً مع أفضل الممارسات العالمية، تمتد برامج الصحة والسلامة والعافية لدينا لتشمل ليس فقط السلامة الجسدية، بل أيضاً الصحة النفسية، والاستعداد للطوارئ، وتهيئة بيئة عمل مريحة. ومن أجل تعزيز أداء السلامة بشكل عام والحفاظ على بيئة عمل صحية وأمنة، نُجري مراجعات مستمرة لأنظمة إدارة المخاطر، وبرامج التدريب، وآليات مشاركة الموظفين.

في عام 2024، شرعنا في تنفيذ خطة متعددة السنوات لتعزيز نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، بهدف الحصول على شهادة أيزو 45001 بحلول عام 2027. وفي إطار هذا التحول، نعمل حالياً على تطبيق أنظمة وسياسات أساسية تهدف إلى ترسيخ وتوحيد معايير وإرشادات وممارسات الصحة والسلامة بشكل مستدام عبر جميع وحدات الأعمال والمواقع التشغيلية.

لدعم ثقافة السلامة الاستباقية، نقوم حالياً بإطلاق برنامج منظم لتقييم المخاطر والتدريب، يبدأ بالمواقع الرئيسية مثل الجوف وحرص. وقد ركزت التدريبات على موضوعات أساسية تشمل التعرف على المخاطر، وإجراءات القفل والإغلاق، والتوعية بنظام التحكم في المواد الخطرة على الصحة. كما يجري تطوير إطار تدريبي أوسع للصحة والسلامة والاستدامة، مستنداً إلى تحليل احتياجات التدريب الذي تم بالتعاون مع الفرق التشغيلية.

وإننا نعمل على تطوير قدراتنا في الإبلاغ عن الحوادث والمخاطر من خلال تجربة منصة رقمية جديدة، تسهل التواصل بشأن القضايا الصحية وتسرعها، ومن المتوقع أن يتم تعميم استخدام هذه المنصة بشكل كامل في عام 2025، عقب الانتهاء من برامج التدريب لكل الموظفين ومن ثم تطبيقها داخلياً.

تُوفّر شركة نادك خدمات طبية ميدانية في عدد من مواقعها الرئيسية، من ضمنها موقع حرص، لضمان الوصول السريع إلى الرعاية الصحية عند الحاجة. كما تم اعتماد إجراءات طوارئ واضحة للتعامل مع الحالات الطبية الحرجة، ويجري التعامل مع البيانات الصحية الشخصية للموظفين بأعلى درجات السرية، وفقاً للأنظمة المحلية ومتطلبات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

تتولى لجنة الصحة والسلامة في شركة نادك مسؤولية الإشراف على حوكمة هذا المجال، وتضم حالياً خمسة أعضاء يمثلون مختلف الإدارات، بما في ذلك قيادات عليا في الشركة. وفي إطار خطتنا الشاملة لتعزيز دمج الصحة والسلامة، من المتوقع توسيع عضوية اللجنة خلال الفترة المقبلة. تجتمع اللجنة بشكل شهري لمتابعة الأداء، ومعالجة التحديات، وتوجيه جهود التحسين المستمر في أنظمة وممارسات إدارة السلامة.

ضمن إطار برنامج تطوير القيادات في نادك، سيتم تقديم دورة "الإدارة الآمنة" المعتمدة من معهد السلامة والصحة المهنية البريطاني لكبار المدراء، وذلك بهدف تعزيز وعيهم بمسؤوليات السلامة المهنية، ودعم دمج مفاهيم الصحة والسلامة بشكل أعمق في عملية اتخاذ القرارات داخل المؤسسة.



التصدي لآثار التغير المناخي

أطلقنا مجموعة من المبادرات للحد من انبعاثات غازات الدفيئة والتخفيف من آثار تغير المناخ عبر جميع عملياتنا التشغيلية، إذ تعكس هذه الجهود تركيزنا الاستراتيجي على التحول نحو نظام غذائي منخفض الكربون وأكثر كفاءة في استخدام الموارد.

من بين هذه المبادرات، تعاوننا مع شركة Pure Harvest الذي يركز على تحسين الممارسات الزراعية المستدامة وتقليل كثافة الكربون في إنتاج الغذاء.

لواصلنا جهودنا في تقليل انبعاثات العمليات التشغيلية، واصلنا في عام 2024 تحديث أسطول مركباتنا مع التركيز على تحسين كفاءة استهلاك الوقود وتقليل الأثر البيئي. وبالتوازي مع ذلك، تم إدخال تقنيات تبريد مبتكرة في مزارع الألبان لتقليل الطلب على الكهرباء وتعزيز كفاءة الطاقة، لا سيما في المنشآت ذات الظروف المناخية المحكومة حيث يكون استهلاك الطاقة مرتفعاً.

الطاقة	الوحدة	2022	2023	2024
استهلاك الديزل من المركبات	لتر	17,074,567	18,281,895	15,884,752
استهلاك البنزين من المركبات	لتر	1,657,487	1,981,091	1,647,553
الطاقة من الاحتراق المتنقل (الطاقة المباشرة)	جيجا جول	712,927	763,804	661,076
الطاقة من الكهرباء (الطاقة غير المباشرة)	جيجا جول	71,507	52,056	108,281
إجمالي استهلاك الطاقة (المباشرة وغير المباشرة)	جيجا جول	784,433.95	815,859.63	769,356.98

الانبعاثات	الوحدة	2022	2023	2024
انبعاثات النطاق الأول				
الاحتراق المتنقل	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	49,959	53,264	46,156
الغازات المبردة وأخرى	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	13,082	13,868	16,625
إجمالي انبعاثات النطاق 1	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	63,040.42	67,132.24	62,781.30
انبعاثات النطاق الثاني				
الكهرباء المشتراة والمستهلكة	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	11,282	8,213	16,543
إجمالي انبعاثات النطاق 2	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	11,282.28	8,213.29	16,542.92
إجمالي الانبعاثات (النطاق 1 + النطاق 2)	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	74,322.70	75,345.53	79,324.22

تم احتساب انبعاثات النطاق 1 وفقاً لبروتوكول الغازات الدفيئة (GHG Protocol)، باستخدام عوامل الانبعاث الصادرة عن وزارة البيئة والأغذية والشؤون الريفية في المملكة المتحدة (DEFRA). كما تم احتساب انبعاثات النطاق 2 باستخدام عامل الانبعاث المستند إلى الموقع والصادر عن الشركة السعودية للكهرباء (SEC).

يعتمد نهج شركة نادك في الإدارة البيئية على معايير دولية معتمدة، ويستند إلى منهجية تقوم على المتابعة الاستباقية، وتحسين الأداء، والالتزام الكامل بالتشريعات البيئية الوطنية. بالاعتماد على نظام إدارة بيئية رسمي، ودمج مبادئ الاقتصاد الدائري، وتطبيق أدوات تتبع انبعاثات غازات الدفيئة في النطاقات 1 و2 و3 تدريجياً، نسعى إلى تحسين كفاءة استخدام الطاقة والمياه والمواد الخام في جميع عملياتنا، إلى جانب الحد من النفايات والانبعاثات في منشآت الإنتاج. تهدف هذه المبادرات إلى تقليل المخاطر التشغيلية، وتعزيز كفاءة التكلفة، ودعم الالتزام بحماية البيئة عبر كامل سلسلة القيمة.

تلتزم شركة نادك بالأنظمة والتشريعات البيئية المعمول بها في المملكة، بما في ذلك نظام البيئة، ونظام الزراعة، والتعليمات والضوابط الصادرة عن الجهات التنظيمية والإشرافية مثل وزارة البيئة والمياه والزراعة والمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. وبأبني ذلك تأكيذاً على التزام الشركة وحرصها على تبني أفضل الممارسات البيئية، وضمان الامتثال للمتطلبات النظامية والتنظيمية، بما يعكس مسؤوليتها البيئية واستدامة أعمالها.

في عام 2024، تولت شركة نادك رعاية منتدى الالتزام البيئي 2024، الذي نظمته المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، مما يعكس التزام الشركة الراسخ بدعم رؤية المملكة في مجال الاستدامة، خاصة في قطاعي الزراعة وحماية البيئة.





إدارة الموارد المائية ومياه الصرف الصحي

بصفتها إحدى الشركات الرائدة في إنتاج الأغذية الزراعية ضمن منطقة تعاني من ندرة الموارد المائية، تدرك شركة نادك تمامًا أهمية المساهمة في تحقيق الأهداف الوطنية للحفاظ على المياه. ومن هذا المنطلق، تلتمز الشركة بزيادة جهودها لتحقيق هذه الأهداف من خلال استخدام المياه بكفاءة ومعالجة مياه الصرف بطريقة مسؤولة ومستدامة.

في عام 2024، اتخذنا المزيد من الخطوات التي تفضي إلى الحد من البصمة المائية للشركة من خلال إكمال دراسة على مستوى الشركة حول فرص إعادة استخدام المياه. واستنادًا إلى نتائج هذه الدراسة، سرّعنا من وتيرة التخطيط وتنفيذ مبادراتنا الرائدة في تدوير مياه الصرف، "ذا سيركل". تقع هذه المنشأة الحيوية لمعالجة مياه الصرف في منطقة حرض، وهي مصممة لمعالجة ما يصل إلى 5,000 متر مكعب من المياه يوميًا، عبر تقنية مبتكرة تعتمد على محفزات حيوية لتحويل المياه عالية الحموضة إلى مياه صالحة للاستخدام في الري. بحلول نهاية عام 2024، وسّعت نادك قدرتها على معالجة 10,000 متر مكعب يوميًا من المياه المأخوذة من أربع مزارع ومصنع ألبان واحد.

ويستخدم الجزء الأكبر من هذه المياه المعالجة في الري، مع تخصيص نسبة مهمة منها لدعم مشاتل الصعاء ومشروع التشجير في المناطق المختلفة، وذلك انسجامًا مع مبادرة السعودية الخضراء وجهود استعادة النظم البيئية إلى حالتها الطبيعية.

النتائج الأولية من المرحلة الأولى من مشروع "ذا سيركل" جاءت مبشرة للغاية، حيث تمكن النظام من تحقيق ما يلي:

علاوة على ذلك، أكدت عملية فحص الجراثيم على تقليل عدد الجراثيم القولونية والسلامونيللا وحجمها

72.7%

نسبة التخفيض في
الاحتياج الكيميائي
للأكسجين ونسبة
40% في الاحتياج
الحيوي للأكسجين خلال
14 يومًا من المعالجة

>98%

نسبة تقليل الروائح وتم
تأكيد ذلك من خلال التحليل
الحسي وقياس تركيز الغازات
بوحدة جزء في المليون

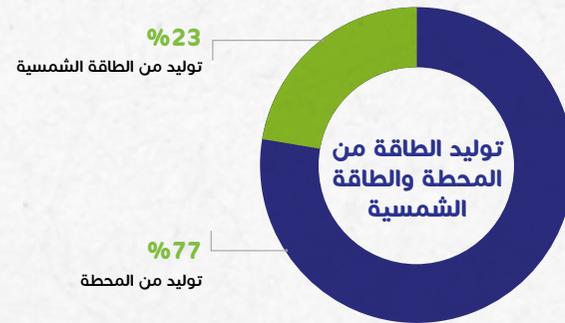
الامتثال لمعايير المملكة
فيما يتعلق بالري دون
فرض قيود على المواد
مثل: إجمالي المواد المذابة
والطفيليات المعوية

الطاقة النظيفة وعمليات أنظمة الطاقة الشمسية

انطلاقًا من جهودنا لإزالة الكربون، تدير شركة نادك واحدة من أكبر منشآت الطاقة الشمسية المملوكة للقطاع الخاص في الشرق الأوسط، والتي ظلت محورًا أساسيًا في استراتيجيتنا للطاقة النظيفة طوال عام 2024. ولقد تم إنشاء محطة نادك للطاقة الشمسية في حرض بالشراكة مع شركة ENGIE، وتبلغ القدرة المركبة الإجمالية للمحطة 30 ميغاواط ذروة، حيث تؤدي دورًا محوريًا في تقليل اعتمادنا على الوقود الأحفوري لتلبية احتياجات الطاقة التشغيلية. في عام 2024، وفّرت محطة الطاقة الشمسية نحو 20% من إجمالي استهلاك الكهرباء لدى نادك، مما يبرز مساهمتها الكبيرة في التحول نحو الطاقة النظيفة.

في عام 2024، ولّد محطة الطاقة الذاتية التابعة لشركة نادك 238,632,168 كيلوواط ساعة من الكهرباء، مدعومة بـ 69,948,722 كيلوواط ساعة من محطة الطاقة الشمسية. وبذلك بلغ إجمالي التوليد المشترك 308,580,890 كيلوواط ساعة خلال العام. من خلال تقليل الاعتماد على زيت الوقود الثقيل في العمليات التي تستهلك كمية كبيرة من الطاقة، أسهمت محطة الطاقة الشمسية في تحقيق معدلات انخفاض ملموسة لانبعاثات الكربون خلال عام 2024، حيث ساعدت في تجنب انبعاث 58,092 طنًا من غاز ثاني أكسيد الكربون. ويُعد هذا الإنجاز خطوة مهمة نحو تحقيق أهدافنا الداخلية للاستدامة، بالإضافة إلى دعم مستهدفات التحول في قطاع الطاقة ضمن رؤية المملكة 2030.

يُدار الموقع وفق بروتوكولات صارمة للصحة والسلامة والبيئة، ولم تُسجّل أي حوادث جسيمة خلال العام. وتم تنفيذ أعمال الصيانة الوقائية والتنظيف الدوري بشكل منتظم، بما يضمن استمرارية العمليات وسلامتها، وذلك بفضل الجهود المتواصلة لفريق ميداني متخصص يعمل على مدار الساعة.





المرونة التشغيلية وتحقيق القيمة لأصحاب المصلحة

في ظل بيئة أعمال تتطور بسرعة، يُعد دمج الاستدامة بنموذج نادك التشغيلي ممكناً جوهرياً يُعزز مرونتنا التنظيمية على المدى الطويل. ويسهم الاستخدام الكفؤ للموارد، وإدارة المخاطر الاستباقية، والالتزام بالتحسين المستمر في تمكيننا من الحفاظ على مستويات عالية من الاعتمادية والجودة والامتثال التنظيمي.

ويعزز إطار التميز التشغيلي لدينا ثقة أصحاب المصلحة — بمن فيهم المستثمرون، والشركاء التجاريون، والجهات التنظيمية، والعملاء — في قدرة نادك على العمل كمؤسسة مسؤولة ومرنة وتهتم ببناء مستقبلها، وتلتزم بتحقيق قيمة مشتركة مستدامة.

تعزيز الموارد والاقتصاد الدائري

يشكّل تحسين استغلال الموارد والاقتصاد الدائري محوراً أساسياً في نهج نادك نحو العمليات المستدامة. وانسجماً مع إطار استراتيجية الاستدامة وأفضل الممارسات الدولية، نعمل على ترسيخ مبادئ الكفاءة والدائرية وتعظيم القيمة عبر عملياتنا المختلفة. ويعني ذلك ليس فقط خفض استهلاك الطاقة والمياه والمواد الخام، بل أيضاً إعادة التفكير في كيفية إدارة الموارد عبر دورة حياتها الكاملة — من المدخلات وحتى نهاية العمر الافتراضي — بهدف تقليل النفايات، وخفض الانبعاثات، وخلق قيمة تجديدية. ومن خلال تبني نهج قائم على النظم يعكس ممارسات رواد قطاع الأغذية والزراعة عالمياً، تسعى نادك بشكل تدريجي إلى فصل النمو التجاري عن كثافة استهلاك الموارد، ووضع الدائرية كمحرك للمرونة التشغيلية والتنافسية طويلة الأمد.

في عام 2024، أحرزنا تقدماً في عدد من المبادرات التي أرسيت الأساس لتعزيز الدائرية في نموذج أعمالنا، بما في ذلك إعادة تدوير مياه الصرف الصحي في منشأة "ذا سيركل"، وعقد شراكات لإعادة تدوير المنتجات الثانوية العضوية وتحويلها إلى مدخلات زراعية. وتبرهن هذه المشاريع على المنافع الملموسة للحلول الدائرية، بدءاً من تقليل المخاطر البيئية وصولاً إلى توليد مصادر دخل بديلة.

وبالنظر إلى المستقبل، نعتزم نادك إجراء مراجعة بيئية في عام 2025 لقياس تدفقات المواد والموارد عبر عملياتنا. وسيمكّننا ذلك من تحديد النقاط الحرجة، وقياس بصمتنا من النفايات، وتحديد أولويات تعظيم القيمة من خلال مبادرات تجريبية مستهدفة وأنظمة إدارة متوافقة مع معيار ISO 14001. ومن خلال هذا النهج المرحلي والمنظم، تعمل نادك على بناء مستويات أعلى من الشفافية والمساءلة والابتكار بما يتيح دمج مبادئ كفاءة الموارد والاقتصاد الدائري على نطاق واسع.

بنسبة تزيد عن 98%، ودعمت إعادة استخدام المياه المعالجة بشكل آمن للعمليات الزراعية، إلى جانب عمل الشركة السعودية للخدمات الأرضية لفحص كامل بعد مرور 30 يوماً على هذه النتائج، ما يؤكد على تحسن جودة المياه في جميع مؤشرات المقارنات المعيارية.

تعمل نادك على تحويل مياه الصرف الغنية بالعناصر الغذائية، ومخلفات الحيوانات وبقايا المواد العضوية، إلى منتجات حيوية مثل الهيوميسويل وXLR8 Bio. وتسهم هذه المنتجات في استصلاح الأراضي الصحراوية، ومبادرات التشجير، والزراعة المستدامة، سواء ضمن عمليات نادك الداخلية أو من خلال شراكاتها في مختلف أنحاء المنطقة.





الصحة الغذائية

36	الصحة الغذائية
36	الابتكار المرتكز على التغذية في المنتجات
37	وضع ملصقات صحية على المنتجات وتمكين المستهلك
38	التصميم والابتكار المستدام للتعبئة والتغليف
38	التوعية المجتمعية والأثر الصحي

الموضوعات الجوهرية:

- الأمن الغذائي، والصحة، والحصول على التغذية
- أثر المنتجات والخدمات
- الأثر المجتمعي / الاجتماعي
- جودة وسلامة الغذاء
- حقوق الإنسان

الارتباط مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة:



الصحة الغذائية

من خلال برنامج "التغذية من أجل الحياة"، تدمج الشركة مبادئ الصحة والعافية في استراتيجيتها لمحفظه المنتجات، بما يضمن أن تساهم منتجاتها في تحسين الأنظمة الغذائية، ودعم نتائج الصحة العامة، وتحقيق أهداف الأمن الغذائي الوطني.

ويُساهم قسم البحث والتطوير في الشركة في تمكين هذا الابتكار، إذ نستخدم عملية البوابات المرئية في المشروع لتسريع إطلاق المنتجات إلى السوق. ونعمل عن كثب مع الموزعين العالميين ونستفيد من تحليل التوجهات وملاحظات المستهلكين وتعقيباتهم لتوجيه مفاهيم المنتجات الجديدة، وتحسين المكونات، وتطوير الوصفات بهدف تحقيق الكفاءة في التكلفة والأثر الغذائي.

البحث والتطوير	الوحدة	2023	2024
الاستثمار السنوي للشركة في البحث والتطوير	ريال سعودي	20	15
عدد موظفي الشركة المتفانين في مجال البحث والتطوير	عدد	7	6
نسبة محفظة منتجات الشركة التي تم استحداثها أو تحسينها نتيجة للجهود التي تبذلها في مجال البحث والتطوير	نسبة مئوية	1.7%	8.9%

لحفاظ على مكانتنا الريادية في مجال ابتكار الأغذية، نشرك بفاعلية في فعاليات إقليمية ودولية مثل معرض المشروبات العربي، ومعرض جلف فود، ومعرض سعودي فود، إذ أنها تُعد منصات مهمة لتبادل المعرفة، وتحليل التوجهات، وبناء الشراكات. وتسهم هذه المشاركات في ترسيخ ثقافة التحسين المستمر بين فرق العمل لدينا.

تؤمن الشركة بأن الغذاء الذي نتجه يجب ألا يقتصر فقط على تغذية الأفراد، بل يجب أن يُساهم في تعزيز صحة ورفاه المجتمعات بأكملها. وبصفتنا من أكبر منتجي الأغذية في المملكة، ندرك مسؤوليتنا في توجيه أنماط الاستهلاك ودعم أمن الغذاء الوطني.

يمثل محور الصحة والرفاه والتوفر الغذائي في استراتيجيتنا للاستدامة التزامنا التام بتطوير منتجات تدعم الأنظمة الغذائية المتوازنة، وتعزز أنماط الحياة الصحية، وتستجيب لاحتياجات التغذية المتغيرة في المجتمع.

يستند نهجنا إلى تركيز مزدوج على الإنسان والكوكب. فعلى صعيد الإنسان، نلتزم بتوفير منتجات غنية بالعناصر الغذائية، ومنخفضة التكلفة، ومتاحة للجميع، زيادة على تمكين المستهلكين من اتخاذ قرارات صحية واعية من خلال معلومات غذائية شفافة وواضحة. يشمل ذلك إعادة تصنيع المنتجات لتحسين خصائصها الغذائية، وتطوير عروض غذائية جديدة وصحية وإطلاق حملات توعوية عامة لدعم الاستهلاك الواعي. أما على صعيد الكوكب، فنحن نعمل على تقليل الأثر البيئي لمحفظه منتجاتنا من خلال تقييم الأثر البيئي، وتحسين استدامة التغليف، وتقليل الفاقد خلال دورة حياة المنتج. ومن خلال الدمج بين الصحة والاستدامة والابتكار، فإننا نسعى إلى تقديم قيمة طويلة المدى لعملائنا، والمساهمة في تحقيق الأهداف الوطنية للصحة، ونسعى أيضاً إلى الريادة في دفع عجلة التغذية المستدامة على مستوى المنطقة.

الابتكار المرتكز على التغذية في المنتجات

إن طموح التحول من شركة تركز على الألبان إلى شركة متكاملة تعمل في مجال الأغذية هو جوهر استراتيجيتنا المؤسسية "فجر جديد". وينطوي هذا التحول الاستراتيجي نحو تقديم محفظة متنوعة تتواءم مع احتياجات المستهلك المتطورة على استمرار لارث نادك الممتد لأربعة عقود، فضلاً عن الاستجابة لمساعي رؤية المملكة 2030، التي يُمثل فيها الأمن الغذائي والرفاهية الغذائية أولويات وطنية. وعليه، فإن تحقيق هذا التحول بسرعة ومرونة أمر بالغ الأهمية لتلبية متطلبات السوق الدينامية والتي تركز على الجوانب المستقبلية.

ولدفع هذا التحول، فإننا نلتزم بتطبيق أفضل الممارسات العالمية في الابتكار الزراعي، وإنتاج المواد الغذائية، وتحقيق الكفاءة التشغيلية، وتُركز استراتيجيتنا بشكل كبير على جودة المنتجات، وتوافرها، وقيمتها الغذائية، ما يضمن تلبية عروضنا لتوقعات المستهلكين والشركاء في جميع القطاعات..

تُعد التغذية محوراً مركزياً في نهج تطوير المنتجات لدى الشركة، إذ نعمل باستمرار على إعادة تصنيع المنتجات وابتكار خيارات غذائية تتميز بارتفاع نسبة البروتين، وانخفاض الدهون والسكريات، والاستجابة للحساسيات الغذائية. ويسترشد هذا العمل بإطار داخلي منظم يستند إلى مرنّيات المستهلكين، وبيانات الصحة العامة، ومعايير المقارنة المرجعية الدولية، وذلك بهدف تحسين القيمة الغذائية لمنتجاتنا.



تستند عملية تطوير المنتجات وإعادة تصنيعها في الشركة إلى مربيات السوق وملاحظات المستهلك، فضلاً عن التركيز على تقديم خيارات للمحافظة على الصحة، مثل: المنتجات الغنية بالبروتين، ومنخفضة السكريات، والمنتجات الغنية بالعناصر الغذائية. ومن أجل الحفاظ على معايير الجودة والسلامة المتبعة لدينا، تخضع جميع المنتجات إلى اختبارات فيزيائية - كيميائية واختبارات ميكروبية صارمة، سواء داخل المؤسسة أو في مختبرات معتمدة خارجية للتحقق من المتطلبات الغذائية وضمان سلامة الأغذية.

رضا المستهلك

يُعد رضا المستهلك أحد العوامل الرئيسية التي تدفعنا نحو تقديم أعلى مستويات الجودة في المنتجات، وتعزيز الابتكار، وبناء ولاء طويل المدى للعلامة التجارية. لذا، فإننا نقيّم آراء المستهلكين وتعليقاتهم بشكل منتظم بهدف تحديد مجالات التحسين، وتعزيز ثقفتهم، وزيادة قيمة منتجاتنا في سوق الأغذية والمشروبات شديد التنافسية. وملتزم بفهم احتياجات مستهلكي منتجاتنا المتغيرة وتلبيتها بشكل فعال. ويتمحور نهجنا حول جمع الملاحظات بشكل مستمر، والارتقاء بجودة الخدمة، وتحسين المنتجات، ويشمل ذلك رصد انطباعات وتوجهات المستهلكين، وتتبع مؤشرات الرضا، والاستجابة السريعة للاستفسارات والشكاوى، لضمان تجربة سلسة ومتكاملة عبر مختلف قنوات التواصل.

خلال عام 2024، تم تلقي طلبات العملاء حصرياً عبر المكالمات الهاتفية والبريد الإلكتروني وقنوات التواصل الاجتماعي. وفي نوفمبر 2024، تم إطلاق نظام Genesys الجديد، مع استمرار استقبال الطلبات عبر البريد الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي.

رضا العملاء	الوحدة	2022	2023	2024
صافي نقاط الترويج	عدد	26%	28%	29%
عدد شكاوى العملاء الواردة عبر قنوات التواصل	عدد	*25,108	1,920	2,415
نسبة المشكلات المعالجة المبلغ عنها عبر قنوات تقديم الشكاوى	نسبة مئوية	60%	90%	93%

* الرقم يمثل إجمالي عدد المكالمات وليس الشكاوى.

ترتكز جهود قسم البحث والتطوير في الشركة على مربيات المستهلك وتعليقات السوق الفعلية، ما يمكننا من تصنيع منتجات ذات قيمة غذائية عالية وتواكب في الوقت ذاته تفضيلات المستهلك الحديث. وتشمل أبرز الابتكارات في المنتجات:

- شراب الحليب بالموز، الغني باليوتاسيوم لدعم توازن السوائل في الجسم وتعزيز الصحة العامة
- زيادي طازج عالي البروتين وكامل الدسم على الطريقة اليونانية، ما يجمع بين التغذية الوظيفية والطعم الفاخر
- الحليب المدعم السائل، الذي يستهدف تعزيز فوائد صحية تحتاجها شريحة واسعة من المستهلكين
- منتجات القهوة المثلجة الجاهزة للشرب، التي يتم تصنيعها لتحسين مزاج المستهلك ومنحه الطاقة اللازمة
- رقائق البطاطس، إذ تلبى توجهات المستهلكين نحو الوجبات الخفيفة
- ولتعزيز الابتكار بشكل أكبر، نواصل تحسين قدرات خطوط الإنتاج، وتطوير الوصفات ونظام التعبئة والتغليف بهدف رفع الكفاءة وخفض التكاليف. وإننا نتعاون بشكل وثيق مع أصحاب المصلحة الخارجيين لتوسيع قدراتنا والحفاظ على مرونتنا في سوق تنافسي. ومن أبرز شركائنا:
- **الهيئة العامة للغذاء والدواء:** ضمان توافق منتجاتنا مع معايير الجودة والسلامة التنظيمية
- **شركة تتراباك:** التعاون في تطوير حلول تغليف مستدامة تعزز عمر المنتج
- **شركة دي اس ام للمنتجات الغذائية:** دعم تصنيع منتجات غنية بالعناصر الغذائية تلبى الاحتياجات الغذائية في المنطقة
- تلتزم الشركة التزاماً كاملاً باللوائح الوطنية والدولية المرتبطة بسلامة الغذاء، بما يشمل معايير الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، وهيئة التقييس الخليجية، وهيئة الدستور الغذائي.

وضع ملصقات صحية على المنتجات وتمكين المستهلك

تسعى نادك إلى تمكين المستهلك من تبني خيارات غذائية قيمة وواعية، من خلال تقديم معلومات واضحة وشفافة وقائمة على معايير عالية. وتخضع ممارسات وضع الملصقات لدينا لبروتوكولات داخلية صارمة تتوافق مع الأطر التنظيمية الإقليمية والدولية. يُصمم كل ملصق لضمان وضوح المعلومة، ودقتها وشمولها فضلاً عن الإفصاح الكامل عن المكونات والمواد المسببة للحساسية، وعرض المكونات الغذائية المعتمدة والموتوقة. ونعكف حالياً على استكشاف حلول مبتكرة لوضع المعلومات على وجه العبوة، بهدف تسهيل فهم خصائص غذائية رئيسية مثل نسبة البروتين، ومحتوى السكر، والفيتامينات المضافة.



ونواصل التعاون بشكل وثيق مع الموردين لاستكشاف الجيل القادم من المواد وال حلول التي من شأنها تعزيز قابلية التدوير لكامل محفظة منتجاتنا، ويشمل ذلك الأبحاث المستمرة في مجالات التغليف أحادي المادة وال حلول البديلة، بما يحافظ على جودة المنتج ويسهم في تقليل الأثر البيئي.

إن استخدام نادك لزيت الزيتون البكر الممتاز العضوي يعكس التزامها بالإنتاج المستدام وعالي الجودة

إذ تُزرع حبات الزيتون في مزارع عضوية معتمدة من دون استخدام الأسمدة الصناعية أو المبيدات الكيميائية، بما يتوافق مع معايير الاتحاد الدولي لحرركات الزراعة العضوية، وصولاً إلى منتج غني بمحتواه من مضادات الأكسدة. وبالتوازي، تدمج نادك مصادر الطاقة المتجددة وإعادة تدوير المخلفات الزراعية في عمليات التصنيع، ما مكّنها من الحصول على شهادة الاتحاد الأوروبي للمنتجات العضوية، وعزز توافقها مع المعايير البيئية العالمية، بما في ذلك تلك التي يروج لها برنامج الأمم المتحدة للبيئة.

التوعية المجتمعية والأثر الصحي

تلتزم نادك بالمساهمة الفاعلة في تعزيز صحة ورفاه المجتمعات التي نخدمها، من خلال توفير منتجات تدعم الأنظمة الغذائية الآمنة والمغذية والمتوازنة، إلى جانب تشجيع سلوكيات الاستهلاك المستدام على مستوى المجتمع.

وإننا نعتمد إجراءات رسمية لتحديد وإدارة الجوانب التغذوية والصحية في جميع منتجات الأغذية والمكونات التي نستخدمها، وتشمل هذه الإجراءات ما يلي:

- **الفحص والتقييم:** تخضع كل مكونات المنتج لتقييم دقيق للتحقق من مواصفاتها الفنية، بما يضمن فهماً واضحاً لتأثيراتها الصحية والتغذوية قبل استخدامها.
- **التأكيد على الجرعة:** يجري التحقق من كميات المكونات المستخدمة ومقارنتها بالمعايير التنظيمية المعتمدة، بهدف حماية صحة المستهلك وضمان القيمة الغذائية للمنتج.

أهم مزايا نظام Genesys:

- الأتمتة الكاملة لعملية التعامل مع المكالمات.
- تسجيل دقيق لجميع المكالمات الواردة.
- منع فقدان المكالمات غير المجابة.
- إمكانية إعادة التواصل مع العملاء الذين لم يتم الرد على مكالماتهم في الوقت المناسب.
- تحسين تجربة العملاء وزيادة مستوى رضاهم.
- تخزين بيانات المكالمات بشكل آمن ومنظم.
- تسهيل عملية تتبع الطلبات والشكاوى ومتابعتها وتحليلها بما يسهم في تحسين جودة الخدمة.

وقد ساعدت هذه التحسينات في تقديم الخدمات بسرعة وكفاءة أكبر.

التصميم والابتكار المستدام للتعبة والتغليف

تمتد مسؤوليتنا البيئية إلى ما هو أبعد من طريقة إنتاج الغذاء، لتشمل كيفية تغليفه وتوصيله واستهلاكه. ومن أجل تقليل الأثر البيئي لتغليف منتجاتنا وبصمتها البيئية، تُطبق مبادئ التصميم البيئي والتقنيات النظيفة على خطوط إنتاجنا، من خلال تحسين استخدام المواد، وزيادة قابلية التدوير، وتقليل النفايات عبر دورة حياة المنتج. ونتيجة لذلك، أصبح عدد كبير من مغلقاتنا قابلة لإعادة التدوير، كما يجري تقييمات للأثر البيئي على مستوى المنتج للكشف عن فرص تحسين الكفاءة في استخدام الطاقة والمياه والمواد. وتسهم هذه الجهود في تحقيق هدفنا الأوسع المتمثل في تقليل النفايات المرسله إلى المكبات، وضمان تقديم منتجات تلبى تطلعات المستهلكين (العملاء) واشتراطات الاستدامة البيئية على حد سواء.

واعتباراً من عام 2024، تُصنّف محفظتنا للتعبة والتغليف على النحو التالي:

10%

غير قابلة لإعادة التدوير

27%

قابلة لإعادة التدوير جزئياً

63%

قابلة لإعادة التدوير بالكامل

واستكمالاً لهذا التقدم، تحولنا خلال عام 2024 من استخدام القشة ذات الشكل Z إلى القشة ذات الشكل U في العبوات المعقمة بالحرارة الفائقة بحجم 185 مل و200 مل. وتُعد القشة على شكل U أخف وزناً بشكل ملحوظ، إذ انخفض وزنها من 0.5 غرام إلى 0.33 غرام، ما يمثل انخفاضاً بنسبة 34% في استخدام البلاستيك. ونظرًا لتجاوز عدد القشبات المستخدمة سنوياً 44 مليون قشة، فقد أدى هذا التغيير إلى توفير ما يقارب 74,800 كغ من مادة البولي بروبيلين.



وعلاوة على تطوير المنتجات، تعمل نادك على تعزيز الوعي المجتمعي بعادات الاستهلاك الصحية والمستدامة ضمن المجتمع الأوسع، من خلال تنفيذ حملات توعية عامة، والتعاون مع المؤسسات التعليمية، والمشاركة في مبادرات توعوية موجهة تهدف إلى تشجيع السلوك الغذائي المسؤول والحد من هدر الطعام. إلى جانب ذلك، يدعم فريق خدمة العملاء لدينا المستهلكين من خلال تقديم إرشادات حول ممارسات التخزين السليمة، بما في ذلك التحكم بدرجة الحرارة والرطوبة، بهدف إطالة العمر الافتراضي للمنتجات وتقليل التلف.

في عام 2024، وسّعت نادك نطاق جهودها التوعوية لتشمل القطاع التعليمي من خلال الشراكة مع أكثر من 40 مدرسة بهدف رفع الوعي حول العادات الغذائية الصحية وأنماط الحياة السليمة. وكجزء من هذه المبادرات، رعت نادك بفخر فعاليات يوم الأغذية العالمي بالتعاون مع إدارة تعليم الرياض، مسلطة الضوء على الأثر الإيجابي للأنظمة الغذائية المغذية على صحة الطلاب ونموهم.

ولتعزيز رفاه المجتمع بشكل أكبر، رعت نادك سلسلة من المبادرات التي تشجع على النشاط البدني وأنماط الحياة النشطة، شملت دعم فريق مهرة لسباقات الفورمولا، وكأس موسم الدرعية في منطقة القصيم، وفريق R7 للجري خلال ماراثون الرياض. علاوة على ذلك، نظمت نادك بطولة نادك المفتوحة للبادل، مؤكدة على التزامها بدعم الصحة العامة من خلال الرياضة.

وتسهم نادك أيضاً في تمكين المجتمع عبر استثمارات طويلة الأمد في قطاع التعليم، إذ تقوم بتمويل مدرستين ابتدائيتين في منطقة حرض - واحدة للبنين وأخرى للبنات - ضمنتا بشكل مستدام، بهدف توفير تعليم عالي الجودة وتعزيز الوعي الزراعي والبيئي ضمن المناهج الدراسية.

2024	2023	2022	الوحدة	الاستثمار المجتمعي
3,395,009	3,882,647	4,086,293	ريال سعودي	الإنفاق السنوي على المدارس





عوامل تمكين التغيير

- 41 حوكمة الشركات
- 42 إدارة المخاطر
- 45 التحول الرقمي والابتكار في بيئة العمل

الموضوعات الجوهرية:

• الحوكمة وأخلاقيات الأعمال

الارتباط مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة:





حوكمة الشركات

صُمم إطار الحوكمة لدينا لضمان أعلى معايير الشفافية والمساءلة والقيادة الأخلاقية على جميع مستويات الشركة وذلك وفقاً لعدد من السياسات والإجراءات المعمول بها في نادك وبما يتماشى مع ضوابط لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. ويشمل هذا الإطار الإشراف على مستوى مجلس الإدارة وتطبيق السياسات والمساءلة التشغيلية، بما يضمن الوفاء بالأهداف الاستراتيجية وإدارة المخاطر وتلبية تطلعات أصحاب المصلحة. كما يشمل الإطار مؤشرات حوكمية لقياس فعالية هذا الإشراف، بما في ذلك متابعة أداء الاستدامة من قبل مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية وإدارة الاستراتيجية، بما يعكس التزام نادك بتكامل الحوكمة مع أهداف الاستدامة.

ويتولى مجلس الإدارة، الذي يجري انتخابه من قبل الجمعية العامة للمساهمين، مسؤولية الإشراف على استراتيجية نادك وممارسات الحوكمة الخاصة بها. وفي عام 2024، بدأ المجلس دورته الجديدة التي تمتد لأربع سنوات، وواصل إشرافه من خلال ثلاث لجان متخصصة: لجنة المراجعة واللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت، التي تشمل عضو واحد مستقل على الأقل من مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي بصفته عضواً من أعضائها وتقوم هذه اللجان بمراجعة دورية لمدى فعالية الإدارة وتشكيل المجلس وممارسات الحوكمة على مستوى الشركة.

كما تُجرى تقييمات الأداء لمجلس الإدارة وأعضائه ولجانه بشكل سنوي، بما يتوافق مع أفضل الممارسات والمتطلبات التنظيمية، وتشمل هذه التقييمات مراجعة دور المجلس في الإشراف على الجوانب الاقتصادية والبيئية والاجتماعية.

وفي عام 2024، نقّذ قسم الحوكمة في نادك عدداً من التحسينات لدعم اتخاذ القرار بطريقة شفافة وفعالة ومستندة إلى السياسات. وشملت أبرز هذه التطورات ما يلي:

- تبسيط مصفوفات الصلاحيات ومصفوفات الحوكمة
- تفعيل الوصول إلى السياسات من خلال روبوت محادثة يعمل بالذكاء الاصطناعي
- إطلاق نظام إصدار تذاكر للحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال للإجابة عن الاستفسارات المتعلقة بالحوكمة
- تنفيذ القرارات الآلية لحالات تضارب المصالح ومدونة قواعد السلوك والإفصاح عن الهدايا
- تحسين أداة تتبع إجراءات مجلس الإدارة واللجان لتحسين كفاءة المتابعة

لمزيد من المعلومات حول مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، يُرجى الاطلاع على [تقريرنا السنوي لعام 2024](#).

تشكيل مجلس الإدارة

بلغ عدد أعضاء مجلس الإدارة سبعة أعضاء حتى عام 2024، بما يتوافق مع لائحة حوكمة الشركات، وقد جرى تصميم هيكل المجلس بما يعزز كفاءة الإشراف على استراتيجيات الشركة، ويبراعي تنوع الخبرات، ويُجسد الالتزام بمبادئ الحوكمة المؤسسية الرشيدة.

وتماشياً مع متطلبات لائحة حوكمة الشركات، شهد عام 2024 زيادة في عدد الأعضاء المستقلين في المجلس من ثلاثة إلى أربعة أعضاء، مما يعكس التزام الشركة بتعزيز الحيادية والشفافية، والحد من تضارب المصالح، ودعم ممارسات الحوكمة الرشيدة بما يحقق التوازن في إدارة مصالح الشركة.

وفي عام 2024 لم يضم المجلس أي أعضاء تنفيذيين، فيما بلغ عدد الأعضاء غير التنفيذيين ثلاثة أعضاء، وذلك في إطار جهود إعادة هيكلة المجلس بما يعزز استقلالية دوره الرقابي والإشرافي وذلك تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات. كما حافظ التوزيع العمري لأعضاء المجلس على تنوعه، حيث يتكون المجلس من أربعة أعضاء ذكور ضمن الفئة العمرية من 30 إلى 50 عاماً، ويزيد عمر الثلاثة الأعضاء الذكور الآخرين عن 50 عاماً، مما يعكس مزيجاً متوازناً من الخبرات والرؤى.

وعليه تواصل نادك تقييم تركيبة مجلس إدارتها بما يتوافق مع تطورات معايير الحوكمة وتطلعات أصحاب المصلحة، بهدف الوصول إلى هيكل قيادي أكثر شمولاً وتوازناً على المدى الطويل.

الأجور

يعتمد نهجنا في الأجور على جذب الكفاءات والاحتفاظ بها ومكافأتها، بما يتوافق مع أداء الشركة ومعايير السوق وتحقيق القيمة طويلة الأجل. وتقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة دورية لبرامج المكافآت التنفيذية وخطط الحوافز وهيكل الأجور والتعويضات وتقديم التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.

وتتوافق أجور المديرين التنفيذيين مع كل من خطط الحوافز قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الفردي وأداء الشركة، وخطط الحوافز طويلة الأجل مثل خيارات الأسهم والمزايا المؤجلة الأخرى. وتهدف هذه الهياكل إلى ضمان ربط المكافآت بالأداء وتعزيز المساءلة ودعم النمو المستدام للأعمال.

وفي عام 2024، بلغت نسبة إجمالي الأجور السنوية لأعلى موظف أجزاً في نادك إلى متوسط الأجور السنوي لبقية الموظفين 55.16%. كما أن نسبة الزيادة في الأجر السنوي لأعلى موظف أجزاً كانت أعلى بكثير مقارنة ببقية القوى العاملة، في حين بلغت نسبة الزيادة في متوسط الأجور لبقية الموظفين (باستثناء الأعلى أجزاً) 5%.





نهج الامتثال والشفافية

تطبق نادك مجموعة شاملة ومنهجية من السياسات التي تنظم الأخلاقيات والامتثال والشفافية والسلوك المؤسسي، وذلك ضمن بيئة رقابة داخلية قوية. وفي عام 2024، حصلنا على شهادة الأيزو (37301)، وهو إنجاز يُجسد نضج نظام إدارة الامتثال لدينا وتوافقها مع المعايير الدولية المتعلقة بالنزاهة والمساءلة والالتزام بالتشريعات.

وتشمل السياسات المؤسسية الرئيسية ما يلي:

• سياسة إدارة المخاطر:

تستند إلى مبادئ المرونة والتكامل والتحسين المستمر، وتهدف إلى تعزيز العناية الواجبة من خلال تحديد المخاطر بشكل استباقي وتقييمها ومعالجتها ومتابعتها. وعلى الرغم من أن السياسة تتضمن عناصر من مبدأ الوقاية، إلا أنها لا تشير صراحة إلى حقوق الإنسان.

• سياسة التحقيق:

تضمن هذه السياسة الموضوعية والحيادية والسرية والعدالة أثناء التحقيقات الداخلية، كما تحدد إجراءات منظمة لجمع الأدلة وتقييمها وإعداد التقارير بشأنها، مع ضمان عدم الانتقام وحماية حقوق جميع الأطراف المعنية، ما يعكس توافقها مع الضمانات الأساسية لحقوق الإنسان.

• سياسة الإفصاح والشفافية:

تهدف هذه السياسة إلى ضمان الإفصاح الدقيق والكامل وفي الوقت المناسب عن المعلومات المالية ومعلومات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية، بما يتوافق مع متطلبات هيئة السوق المالية وأنظمة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية. وتسهم هذه السياسة في تعزيز السلوك الأخلاقي والمساءلة المؤسسية، وتدعم بشكل غير مباشر مبادئ حقوق الإنسان.

• لا تزال سياسات نادك الخاصة بتعارض المصالح ومدونة السلوك مطبقة من خلال الإفصاحات السنوية الإلزامية وإجراءات التصريح من الموظفين على مستوى جميع وحدات الأعمال.

تندمج هذه السياسات ضمن التزامات نادك الأوسع نطاقاً تجاه الاستدامة، والتي تُدمج بشكل فعال في استراتيجيتها وعملياتها وشراكاتها التجارية. ومن أجل ضمان التطبيق الفعال، تُنظم إدارات الحوكمة والمخاطر والامتثال والموارد البشرية جلسات توعوية بشكل منتظم مع المسؤولين عن العمليات والفرق ذات العلاقة لضمان الفهم العملي والتطبيق الصحيح لهذه السياسات.

وتجري مراقبة جهود الامتثال من خلال لوحات تحكم رقمية متقدمة، وعمليات تدقيق ميدانية، وأنظمة مركزية مثل "اعتماد"، الذي تعامل مع أكثر من 700 طلب خلال عام 2024. كما جرى اعتماد أطر التقييم الذاتي وخطط الامتثال على مستوى الإدارات، لضمان التوافق التنظيمي والالتزام التشغيلي في جميع المواقع.

وخلال فترة التقرير، ظهرت بعض حالات عدم الامتثال للأنظمة واللوائح، وقد جرى الكشف عن أغلبها داخلياً من خلال أنظمة الرصد الخاصة بالامتثال في نادك. وقد جرى اتخاذ إجراءات تصحيحية فورية لمعالجة المخاطر المرتبطة بهذه الحالات والحد منها. وبما أن الشركة تعمل ضمن قطاع السلع الاستهلاكية سريعة التداول، فقد ارتبط عدد محدود من حالات عدم الامتثال بتجديد التراخيص والمخالفات المروية، وقد جرى تطوير خطط مناسبة للتخفيف من أثارها.

بالإضافة إلى ذلك، أدت التعديلات التي أجرتها الهيئة العامة للغذاء والدواء على اللوائح الخاصة بمواصفات المنتجات إلى إصدار إشعارات رسمية بضرورة تحديث بطاقات بعض المنتجات، وقد جرى التعامل مع هذه المتطلبات وفقاً للأنظمة المعتمدة.

ومن الجدير بالذكر أنه لم تُسجل خلال فترة التقرير أي غرامات أو قضايا عدم امتثال.

كما وتؤكد نادك التزامها بتطبيق جميع المواد الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، بالإضافة إلى أغلب المواد الاسترشادية بالرغم من عدم إلزامية الجهات التنظيمية والإشرافية في الوقت الحالي لها، كما تسعى نادك إلى تطبيق المواد الاسترشادية غير المطبقة، وبطبيعة الحال ستلتزم بذلك حال إلزامها من الجهات التنظيمية والإشرافية

للمزيد من المعلومات حول عضوية مجلس الإدارة ومسؤوليات اللجان ومنهجيات التقييم ومؤشرات الحوكمة المفصلة، يُرجى الاطلاع على التقرير السنوي لشركة نادك لعام 2024.



إدارة المخاطر

تبنّى نادك نهجاً متكاملًا واستباقياً في إدارة المخاطر، بما يضمن تحديد المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية وتلك المرتبطة بالاستدامة وتقييمها والتعامل معها بشكل منهجي على جميع مستويات الشركة. وتندمج حوكمة المخاطر في عملية اتخاذ القرار، ما يُمكن الشركة من تعزيز مرونتها وحماية القيمة لأصحاب المصلحة وتحقيق التوافق مع اللوائح الوطنية والتزاماتها طويلة الأجل في مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

حوكمة المخاطر وهيكل الإشراف

توزّع نادك مسؤوليات إدارة المخاطر ضمن إطار حوكمة منظم يشمل ما يلي:

مجلس الإدارة: يتولى المجلس مسؤولية تحديد الثقافة العامة للمخاطر والموافقة على سياسة إدارة المخاطر والإشراف على المخاطر الرئيسية وخطط التعامل معها، بما في ذلك تلك المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، كما يراقب المجلس مدى استمرارية أعمال الشركة على المدى الطويل ويدعم الإفصاح عن المخاطر الجوهرية.

اللجنة التنفيذية: تتولى هذه اللجنة الإشراف على جميع المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة، وتضمن أن السياسات والإجراءات المعتمدة لإدارة المخاطر مناسبة وفعّالة، وتقوم بمراجعة الهيكل التنظيمي المتعلق بإدارة المخاطر بشكل دوري وتُجري مراجعات نصف سنوية مع إدارة المخاطر.

إدارة المخاطر: تتعاون هذه الإدارة مع فريق الحوكمة والمخاطر والامتثال والشؤون القانونية لوضع معايير المخاطر والحفاظ على سجلات المخاطر، ودعم المسؤولين عن العمليات، ويتولى الفريق إدارة منهجية تقييم المخاطر على مستوى المؤسسة بالكامل، إلى جانب أنظمة التصنيف واحتمال الدرجات.

لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة: يرأسها الرئيس التنفيذي، وتُركّز على المخاطر البيئية وتُعقد اجتماعاتها بشكل شهري.

مدير قسم الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات: يتبع لقطاع الاستراتيجية، ويُعنى بتنفيذ ومتابعة المخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

ولضمان إشراف فعال، تقوم نادك برصد بيانات المخاطر والإبلاغ عنها على عدة مستويات تنظيمية:

- **شهريًا:** رؤساء الأقسام
- **ربع سنويًا:** نواب الرؤساء
- **نصف سنويًا:** اللجنة التنفيذية
- **سنويًا:** مجلس الإدارة

ولتعزيز قدرات الحوكمة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تعمل نادك على تنفيذ **برامج تدريبية موجهة لأعضاء المجلس، وتنظيم ورش عمل خارجية وجلسات متخصصة**، بهدف دعم عملية اتخاذ القرار المتعلقة بالاستدامة والمخاطر المؤسسية.

تقييم المخاطر والمنهجية المعتمدة

يُوجّه **إطار إدارة المخاطر المؤسسية ومنهجية تقييم المخاطر** في نادك جميع الأنشطة المرتبطة بالمخاطر على مستوى الإدارات وأقسام الأعمال المختلفة. وتندمج المخاطر المتعلقة بالاستدامة ضمن ما يلي:

- مصفوفات تأثير واحتمالية المخاطر
- أطر تصنيف المخاطر وآليات التصعيد
- أدوات تقييم الضوابط والرقابة الداخلية
- سجلات المخاطر الموحدة على مستوى الشركة
- ويحتفظ كل قطاع وكل إدارة **بسجل مخاطر** خاص، إذ يجري تحديد المخاطر المرتبطة بالاستدامة وتقييمها بدرجات واضحة. وتعتمد نادك في ذلك على مزيج من:
- **القياسات الكمية** (مثل: الانحراف المالي عن الإيرادات المستهدفة بنسبة من 1% إلى أكثر من 5%)
- **التقييمات النوعية** (مثل: تعطل العمليات والأثر على السمعة أو المخالفات التنظيمية)
- وتُستخدم هذه الدرجات في تحديد أولويات المخاطر ووضع إجراءات التخفيف المناسبة.
- وتخضع مؤشرات المخاطر الرئيسية للمراقبة بشكل منتظم، مثل **انبعاثات غازات الدفيئة واستهلاك المياه**، بهدف تقييم التقدم المحرز ودعم مراجعات الأداء. وفي عام 2024، قامت نادك بتحديث سياسة إدارة المخاطر لتشمل **أدوات البيانات الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ولوحات المتابعة المتعلقة بالامتثال**، وزيادة الوعي على مستوى مجلس الإدارة بشأن قضايا الاستدامة الناشئة.



فئات المخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومجالات التركيز

لمزيد من المعلومات حول المخاطر المحتملة التي حددتها نادك، يُرجى الاطلاع على [التقرير السنوي لعام 2024](#).

تعمل نادك بشكل استباقي على تحديد مجموعة واسعة من **المخاطر المتعلقة بالاستدامة** ومعالجتها، بما في ذلك تلك التي قد تؤثر بشكل معقول على نموذج أعمالها وعملياتها وسمعتها. وفي عام 2024، جرى التركيز على المجالات التالية، ومراقبتها وإدارتها:

تحولات المستهلك والأسواق:

الابتكار المستمر في المنتجات لتلبية متطلبات الصحة والتغذية والاستدامة.

المخاطر التنظيمية والسمعة المؤسسية:

تعزيز إعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والامتثال القانوني والتواصل الشفاف مع أصحاب المصلحة.

الأمن السيبراني وحماية البيانات:

تعزيز الحماية الرقمية وحوكمة البيانات لضمان الامتثال للأنظمة ذات الصلة.

مخاطر القوى العاملة والعمل:

تطوير الكفاءات والأتمتة وتخطيط الموارد البشرية لمعالجة نقص المهارات.

صحة الحيوان والأمن الحيوي:

توسيع خدمات الرعاية البيطرية وتطبيق بروتوكولات الأمن الحيوي ومتابعة صحة الثروة الحيوانية.

المخاطر الجيوسياسية ومخاطر سلاسل الإمداد:

تنويع مصادر التوريد وتعزيز أنظمة المخزون وتخطيط مرونة سلسلة التوريد.

المخاطر المناخية والبيئية:

الاستثمار في الزراعة المستدامة وكفاءة استخدام المياه وتقليل الانبعاثات.

ندرة المياه وتدهور التربة:

تطبيق خطط تخفيف محلية في المناطق عالية المخاطر مثل حرض والجوف وحائل.

تحديات الأمن الغذائي:

التعاون مع المزارعين وتحسين استخدام الأراضي وزيادة الإنتاجية.

التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي:

استخدام الأتمتة والتحليلات التنبؤية والزراعة الدقيقة لتعزيز مرونة العمليات.





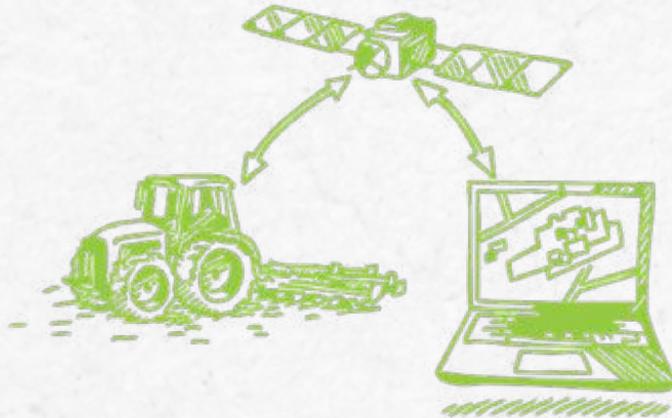
التحول الرقمي والابتكار في بيئة العمل

ولرفع كفاءة الأتمتة والحد من الأخطاء، وشجعت الشركة استخدام التحليلات التنبؤية، وتعلم الآلة، وأتمتة العمليات الروبوتية في العمليات الأساسية مثل المشتريات وضبط الجودة، وإجراءات الموارد البشرية. وفي قطاع الزراعة، جرى تطبيق أنظمة الزراعة الذكية والري المدعومة بالإنترنت الأشياء، بهدف رقمنة العمليات الحقلية وتحسين كفاءة استخدام المياه. كما جرى تعزيز أنظمة سكاذا لمراقبة استهلاك المياه وأداء المحطات في الوقت الفعلي.

وتركزت الجهود أيضًا على خدمات الموظفين والامتثال، وشملت تنفيذ المرحلة الثانية من مشروع الفترة الإلكترونية وتطوير أنظمة حماية البيانات الشخصية بما يتوافق مع نظام حماية البيانات الشخصية في المملكة الصادر بالمرسوم ملكي رقم (م/19) وتاريخ 09/02/1443هـ، إلى جانب تحديث البنية التحتية للأمن السيبراني. وقد دُعمت هذه الجهود من خلال استثمارات جديدة في نظام تخطيط الموارد المؤسسية وتوسيع وظيفة التقنية والتحول الرقمي لتعزيز التكامل بين الامتثال والعمليات التشغيلية والأتمتة الصناعية.

وشكلت مبادرة "نادك بلا ورق" ركيزة أساسية في جهود الشركة لتحقيق الاستدامة الرقمية، إذ ساهمت في تقليل الاعتماد على الوثائق الورقية وتحسين كفاءة سير العمل. وعلى امتداد جميع هذه المبادرات، واصلت نادك بناء شراكات فاعلة لدعم التنبؤ المؤسسي الناجح وضمان إدارة فعالة لعمليات التغيير داخل الشركة.

وتقديرًا لهذه الجهود، حصلت نادك على جائزة أفضل برنامج لإدارة العمليات لعام 2024 ضمن جوائز التميز في الأعمال والتحول التشغيلي، مؤكدة على ريادتها في توظيف التحول الرقمي لتحقيق تحسينات ملموسة في الأداء والاستدامة وتجربة الموظف.





خصوصية البيانات وأمن المعلومات

ولقد تطورت استراتيجية التقييم لدينا لمواكبة التهديدات المتغيرة في البيئة الرقمية، وتشمل ما يلي:

- تقييمات داخلية لنقاط الضعف مرتين سنويًا، إلى جانب مراجعات خارجية سنوية تنفذها شركات متخصصة ومرخصة في الأمن السيبراني
 - اختبارات اختراق ربع سنوية ومحاكاة هجمات حقيقية (Red Teaming) لتقييم مرونة الأنظمة أمام السيناريوهات الواقعية
 - عملية منهجية لمعالجة الثغرات والتحقق من معالجتها لضمان الاستجابة الفورية لأي نقاط ضعف يجري رصدها
- وفي الوقت ذاته، تواصل نادك مشاركتها الفاعلة في المبادرات الوطنية للأمن السيبراني، من خلال التعاون مع الهيئة الوطنية للأمن السيبراني والمشاركة في التمارين القطاعية واللقاءات التنظيمية، بهدف تطوير الممارسات وتحقيق أعلى درجات التوافق مع المتطلبات الوطنية.

في ظل التوسع المتزايد في اعتماد نادك على الأنظمة الرقمية والعمليات المستندة إلى البيانات، أصبحت حماية الأصول المعلوماتية عنصرًا بالغ الأهمية لضمان التميز التشغيلي والحفاظ على الثقة مع أصحاب المصلحة. وانطلاقًا من ذلك، واصلت نادك خلال عام 2024 تعزيز موقعها في مجال الأمن السيبراني وحوكمة البيانات وضوابط الخصوصية على مستوى المؤسسة بأكملها.

ترتكز عملياتنا على مجموعة من المنصات المتكاملة تشمل نظام SAP S/4HANA، وأنظمة الزراعة الذكية المدعومة بإنترنت الأشياء وأدوات التحليلات المتقدمة، لإدارة نطاق واسع من البيانات، بدءًا من بيانات تخطيط الموارد المؤسسية والبيانات المالية، وصولًا إلى بيانات سلسلة الإمداد وضمان الجودة ومؤشرات الاستدامة. وتُدار جميع البيانات بشكل آمن ومتوافق مع ضوابط الرقابة الداخلية ونموذج الحوكمة السحابية واللوائح التنظيمية المعمول بها.

وفي عام 2024، اعتمدت نادك رسميًا سياسة شاملة لخصوصية البيانات تتوافق مع نظام حماية البيانات الشخصية في المملكة. وتُحدّد هذه السياسة بوضوح المسؤوليات المرتبطة بحقوق أصحاب البيانات والإبلاغ عن حوادث الاختراق وضوابط الوصول بحسب الدور الوظيفي. وقد جرى تضمين هذه المبادئ عبر مختلف وظائف الأعمال من خلال برامج تدريب إلزامية وجلسات تحديث فصلية وحملات محاكاة للهجمات الإلكترونية، بما يضمن رفع الوعي والاستعداد على جميع المستويات.

وقد اعترّف بالتزام نادك بأمن المعلومات من خلال حصولها في عام 2024 على شهادة الأيزو (27001) الخاصة بنظام إدارة أمن المعلومات، والذي يُعنى بحوكمة تقييم المخاطر وبروتوكولات الاستجابة للحوادث وآليات التحسين المستمر على مستوى البنية التحتية التقنية.

ويشرف على هذه المنظومة قسم مركزي لأمن تقنية المعلومات والتشغيل، تحت قيادة رئيس أمن المعلومات، الذي يرفع تقاريره مباشرة إلى لجنة الحوكمة والمخاطر والامتثال. كما يُدمج الأمن السيبراني ضمن خطط استمرارية الأعمال وتعزيز المرونة التشغيلية، من خلال دفاعات متعددة المستويات ومراقبة مستمرة.

ومن أبرز الإنجازات التي تحققت خلال عام 2024 تعزيز مركز عمليات الأمن السيبراني، الذي بات يعمل على مدار الساعة ويعتمد على تقنيات الذكاء الاصطناعي لرصد التهديدات وتحليل المخاطر في الوقت الفعلي. ويستند المركز إلى نظام مطور لإدارة معلومات وأحداث الأمن يُدار من قبل طرف خارجي، ويقوم بمراقبة شاملة لحركة البيانات الواردة والصادرة، مع توفير إنذارات مبكرة بشأن الثغرات المحتملة.



الملاحق

- 48 الملحق (أ): إشراك أصحاب المصلحة
الملحق (ب): مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة
الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي
49 الملحق (ج): فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير
51



الملحق (أ): إشراك أصحاب المصلحة

تعزف الشركة أصحاب المصلحة لدينا على أنهم أفراد أو جهات من شأنها إحداث أكبر أثر محتمل على عملياتنا وإجراءات تحقيق القيمة لدينا، فضلاً عن أولئك الأكثر تأثيراً جوهرياً بأنشطتنا. وتسم هذه المجموعة من أصحاب المصلحة بأنها واسعة النطاق، بما في ذلك (على سبيل المثال لا الحصر) عملائنا وموظفينا والهيئات المحلية والمؤسسات المرتبطة بعملياتنا المتعلقة بالأغذية، والمجتمعات التي نخدمها والمستهلكين النهائيين.

تتبع في نادك نهجاً صارماً للإشراك أصحاب المصلحة هؤلاء لضمان مراعاة مصالحهم واحتياجاتهم بشكل فعال في التوجه الاستراتيجي واليومي للعمليات والأنشطة التي ننفذها. وإننا نمنح الأولوية للتواصل الشفاف والمفتوح في الوقت المناسب مع أصحاب المصلحة لدينا، وتعزيز المشاركة من خلال مجموعة متنوعة من القنوات، بما في ذلك المشاركة المنتظمة في المؤتمرات والاجتماعات المحلية والدولية، والتقارير الدورية، ومنصات وسائل التواصل الاجتماعي، والنشرات الإخبارية، وتجمعات أعضاء مجلس الإدارة. ويمكننا من خلال هذه القنوات تشجيع التواصل المتبادل مع أصحاب المصلحة بشكل فعال، ودعوتهم إلى تقديم الآراء والمقترحات في أي وقت.

تشمل أنشطة التواصل الأخرى مع أصحاب المصلحة في عام 2024 ما يلي:

- التعريف بمشكلات الاستدامة في نادك وآثارها الجوهرية وأهدافها
- الإبلاغ بشفافية عن التقدم المحرز في جميع أقسام شركة "نادك"
- توسيع نطاق قنوات التواصل المفتوح للسماح لأصحاب المصلحة ببلورة رؤية أكثر عمقاً بشأن أنشطة نادك ونهجها
- تحديد الفرص المحتملة لتحسين المنتجات والخدمات من خلال إجراء البحوث والتحليلات على المستهلكين

مواصلة تحسين تجربة أصحاب المصلحة

أجرت نادك في عام 2023 تقييماً لسرعة خدمة المنافسين لمقارنة أدائنا في السوق المستهدف معيارياً، فهذا أدى إلى حدوث العديد من التحسينات الإجرائية لضمان أن تكون شركة نادك الأسرع في الإجراءات المتبعة في معالجة المشكلات مع مدة زمنية مستهدفة لحل المشكلات خلال يومي عمل كحد أعلى. في إطار عملية التقييم، أجرينا تحليلاً للمخاوف المشتركة التي أثارها المستهلكون النهائيون وأصحاب المصلحة الآخرون. وبناء على فهمنا لتفضيلات أصحاب المصلحة ونهج التعلم التكراري، شرعنا في إعداد المواد والمحتوى التعليمي لمساعدتنا في تعزيز تجارب أصحاب المصلحة.



الملحق (ب): مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي

الموضوع	المقياس	الافصاح
الممارسات البيئية (E)		
البيئي 1، انبعاثات غازات الدفيئة	(البيئي 1.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1) بالطن المترمي من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (البيئي 1.2) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 2) بالطن المترمي من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (إن وجد) (البيئي 1.3) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 3) بالطن المترمي من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (إن وجد)	32
البيئي 2، كثافة الانبعاثات	(البيئي 2.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل من عوامل قياس الناتج (البيئي 2.2) إجمالي الانبعاثات، باستثناء غازات الدفيئة، لكل عامل من عوامل قياس الناتج	لم يتم الافصاح عنه
البيئي 3، استخدام الطاقة	(البيئي 3.1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة (البيئي 3.2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	32
البيئي 4، كثافة الطاقة	إجمالي استهلاك الطاقة لكل عامل من عوامل قياس الناتج	33
البيئي 5، مزج الطاقة	النسبة المئوية: الطاقة المستهلكة حسب نوع التوليد	لم يتم الافصاح عنه
البيئي 6، استهلاك الماء	(البيئي 6.1) إجمالي كمية المياه المستهلكة (البيئي 6.2) إجمالي كمية المياه المعالجة	33
البيئي 7، العمليات البيئية	(البيئي 7.1) هل تتبع الشركة سياسة بيئية معمول بها رسمياً؟ نعم / لا (البيئي 7.2) هل تطبق الشركة سياسات محددة تعنى بإدارة النفايات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم / لا (البيئي 7.3) هل تستخدم الشركة نظاماً معتمداً لإدارة استهلاك الطاقة؟	32
البيئي 8، الرقابة البيئية	هل يراقب فريق الإدارة المسائل المرتبطة بالاستدامة و/أو يديرها؟ نعم / لا	17
البيئي 9، الرقابة البيئية	هل يراقب مجلس الإدارة المسائل المرتبطة بالاستدامة و/أو يديرها؟ نعم / لا	17
البيئي 10، التخفيف من حدة المخاطر المناخية	إجمالي المبالغ المستثمرة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود في وجه الأثار المترتبة على التغير المناخي وتطوير المنتجات	36
الممارسات الاجتماعية (S)		
الاجتماعي 1، معدل راتب الرئيس التنفيذي	(الاجتماعي 1.1) النسبة: إجمالي أحر الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي معادل الأجور والرواتب التي يتقاضاها الموظفون بدوام كامل (الاجتماعي 1.2) هل تُفصح الشركة عن هذا المقياس في سجلاتها التنظيمية؟ نعم / لا	لم يتم الافصاح عنه
الاجتماعي 2، معدل الراتب بين الذكور والإناث	النسبة: متوسط أجور الذكور إلى متوسط أجور الإناث	30
الاجتماعي 3، معدل دوران الموظفين	(الاجتماعي 3.1) النسبة المئوية: تغير الموظفين العاملين بدوام كامل سنوياً (الاجتماعي 3.2) النسبة المئوية: تغير الموظفين العاملين بدوام جزئي سنوياً (الاجتماعي 3.3) النسبة المئوية: تغير المتقاعدين/المستشارين سنوياً	29
الاجتماعي 4، التنوع بين الجنسين	(الاجتماعي 4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المجموعة من الذكور والإناث (الاجتماعي 4.2) النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الذكور والإناث (الاجتماعي 4.3) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الذكور والإناث	26



الملحق (ب):

مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي (تتمة)

الموضوع	المقياس	الافصاح
الاجتماعي 5. نسبة العمال المؤقتين	(الاجتماعي 5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين العاملين بدوام جزئي في المجموعة (الاجتماعي 5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد المناصب التي يشغلها المتعاقدون و/أو الاستشاريون	26
الاجتماعي 6. عدم التمييز	هل تُطبق الشركة سياسة عدم التمييز؟ نعم / لا	27
الاجتماعي 7. معدل الإصابات	النسبة المئوية: وثيرة وقوع حوادث الإصابة نسبة إلى إجمالي الوقت الذي تستغرقه القوى العاملة في العمل	لم يتم الافصاح عنه
الاجتماعي 8. الصحة والسلامة العالمية	هل تُطبق الشركة سياسة الصحة المهنية و/أو سياسة الصحة والسلامة العالمية؟ نعم / لا	31
الاجتماعي 9. عمالة الأطفال والعمل القسري	(الاجتماعي 9.1) هل تُطبق الشركة سياسة لمناهضة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم / لا (الاجتماعي 9.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة مناهضة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري الموردين والبايعين كذلك؟ نعم / لا	20
الاجتماعي 10. حقوق الإنسان	(الاجتماعي 10.1) هل تُطبق الشركة سياسة حقوق الإنسان؟ نعم / لا (الاجتماعي 10.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان التي تطبقها الشركة الموردين والبايعين؟ نعم / لا	42, 20
ممارسات الحوكمة (G)		
الحوكمة 1. تنوع مجلس الإدارة	(الحوكمة 1.1) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث (الحوكمة 1.2) النسبة المئوية: إجمالي مناصب رؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث	41
الحوكمة 2. استقلالية مجلس الإدارة	(الحوكمة 2.1) هل تمنح الشركة مباشرة الرئيس التنفيذي بمهام رئيس مجلس الإدارة؟ نعم / لا (الحوكمة 2.2) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	41
الحوكمة 3. الرواتب بحوافز	هل يحصل المدبريون التنفيذيون على حوافز مقابل تحقيق الاستدامة؟	لم يتم الافصاح عنه
الحوكمة 4. القواعد السلوكية للموزد	(الحوكمة 4.1) هل يتعين على الموردين الذين يتعاملون مع الشركة الالتزام بقواعد السلوك المهني؟ نعم / لا (الحوكمة 4.2) إذا كانت الإجابة نعم، ما نسبة الموردين الذين صادقوا رسمياً على امتثالهم لقواعد السلوك المهني هذه؟	20
الحوكمة 5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	(الحوكمة 5.1) هل تطبق الشركة سياسة للالتزام بالأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟ نعم / لا (الحوكمة 5.2) إذا كانت الإجابة نعم، كم تبلغ نسبة القوى العاملة الذين صادقوا رسمياً على امتثالهم لهذه السياسة؟	42
الحوكمة 6. خصوصية البيانات	(الحوكمة 6.1) هل تطبق الشركة سياسة لحماية خصوصية البيانات؟ نعم / لا (الحوكمة 6.2) هل تُطبق الشركة التي تعمل فيها أي إجراءات للامتثال لقواعد النظام الأوروبي العام لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم / لا	45
الحوكمة 7. تقارير الاستدامة	هل تنشر الشركة تقارير عن الاستدامة؟ نعم / لا	4
الحوكمة 8. ممارسات الإفصاح	(الحوكمة 8.1) هل تقدم الشركة بيانات الاستدامة اللازمة لأطر تقارير الاستدامة؟ نعم / لا (الحوكمة 8.2) هل تركز الشركة على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم / لا (الحوكمة 8.3) هل تحدد الشركة المستهدقات المرجو تحقيقها وتبلغ عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم / لا	4
الحوكمة 9. المصادقة الخارجية	هل يتولى مراجعون خارجيون التحقق من صحة الإفصاحات المرتبطة بالاستدامة التي تقدمها الشركة؟ نعم / لا	لا تخضع شركة نادك لتدقيق خارجي

الملحق (ج):

فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير

قامت شركة نادك بإعداد التقارير الواردة في هذا الفهرس لمحتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير عن الفترة الممتدة من 1 يناير 2024 حتى 31 ديسمبر 2024، وذلك بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

بيان الاستخدام

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1: الأساس 2021

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموقع	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
27	16-2 التواصل بشأن المخاوف الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 2: الإفصاحات العامة 2021
يُرجى الرجوع إلى التقرير السنوي لعام 2024	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	
41-42	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
41	19-2 سياسات المكافآت	
41, 32	20-2 آلية تحديد المكافآت	
32	21-2 نسبة إجمالي التعويضات السنوي	
6, 5	22-2 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	
46, 42, 41, 27, 20	23-2 الالتزامات بالسياسات	
46, 42, 41, 27, 20	24-2 ترسيخ الالتزامات بالسياسات	
30	25-2 الإجراءات المتبعة لمعالجة الآثار السلبية	
27	26-2 الأليات المتاحة لطلب المشورة وطرح المخاوف	
42	27-2 الامتثال للأنظمة والمبادئ التوجيهية	
13	28-2 عضوية الجمعيات	
48	29-2 نهج إشراك الجهات المعنية	
محظورة في المملكة العربية السعودية	30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
12	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 201: الأداء الاقتصادي 2016

الموقع	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
7-11	1-2 تفاصيل المنظمة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 2: الإفصاحات العامة 2021
4	2-2 الجهات المشمولة في تقرير الاستدامة الخاص بالمنظمة	
4	3-2 فترة التقرير، وتواتره، ونقطة الاتصال	
28, 27, 26	4-2 إعادة عرض المعلومات	
لم يخضع التقرير لتأكيد خارجي	5-2 التأكيد الخارجي	
10	6-2 الأنشطة، وسلسلة القيمة، والعلاقات التجارية الأخرى	
26	7-2 الموظفون	
26	8-2 العاملون غير الموظفين	
41-42	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	
41-42	10-2 ترشيح وتعيين أعلى هيئة حوكمة	
41-42	11-2 رئيس أعلى هيئة حوكمة	
41, 16	12-2 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار	
16	13-2 تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار	
41, 16	14-2 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	
41-42	15-2 تضارب المصالح	



الملحق (ج):

فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير (تمة)

الموقع	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الموقع	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
31	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	30	202-1 نسب الأجور الابتدائية القياسية حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 202: الحضور في السوق 2016
31	403-2 تحديد المخاطر، وتقييمها، والتحقق في الحوادث		27	202-2 نسبة شاغلي المناصب الإدارية العليا المعينين من المجتمع المحلي	
31	403-3 خدمات الصحة المهنية		21	204-1 نسبة الإنفاق على الموزعين المحليين	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 204: ممارسات المشتريات 2016
31	403-4 مشاركة العاملين ومشاورتهم وتواصلهم بشأن الصحة والسلامة المهنية		38	301-1 المواد المستخدمة بحسب الوزن أو الحجم	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 301: المواد 2016
28	403-5 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية		38	301-2 المواد المدخلة المعاد تدويرها	
31	403-6 تعزيز صحة العاملين		38	301-3 المنتجات المسترجعة ومواد تغليفها	
28	404-1 متوسط ساعات التدريب لكل موظف سنويا	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 404: التدريب والتعليم 2016	32	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 302: الطاقة 2016
28	404-2 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج دعم الانتقال الوظيفي		32	302-3 كثافة استهلاك الطاقة	
30	404-3 نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير المهني		32-33	302-4 خفض استهلاك الطاقة	
26	405-1 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	33	303-1 التفاعلات مع المياه بوصفها مورداً مشتركاً	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 303: المياه والمخلفات السائلة 2018
30	405-2 نسبة الأجر الأساسي والتعويضات بين النساء والرجال		33	303-2 إدارة الآثار المرتبطة بتصريف المياه	
20	408-1 العمليات التشغيلية والموردون المعرضون لمخاطر أساسية لوقوع حالات عمل الأطفال	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 408: عمل الأطفال 2016	20-21	304-2 الآثار الجوهرية للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 304: التنوع البيولوجي 2016
20	409-1 العمليات التشغيلية والموردون المعرضون لمخاطر أساسية لوقوع حالات عمل جبري أو قسري	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 409: العمل الجبري أو القسري 2016	32	305-1 الانبعاثات المباشرة لغازات الاحتباس الحراري (النطاق 1)	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 305: الانبعاثات 2016
38-39	413-1 العمليات التشغيلية التي تتضمن إشراك المجتمعات المحلية، وتقييم الأثر، وبرامج التنمية	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 413: المجتمعات المحلية 2016	32	305-2 الانبعاثات غير المباشرة للطاقة من غازات الاحتباس الحراري (النطاق 2)	
20	414-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير اجتماعية	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 414: تقييم الموردين من الناحية الاجتماعية 2016	32	305-4 كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	
38-39	416-1 تقييم الآثار المتعلقة بالصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 416: صحة وسلامة العملاء 2016	32	305-5 خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	
42	416-2 حالات عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة		20	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير بيئية	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 308: تقييم الموردين من الناحية البيئية 2016
37-38	417-1 المتطلبات الخاصة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 417: التسويق ووضع الملصقات 2016	29	401-1 التعيينات الجديدة للموظفين ومعدل دوران الموظفين	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 401: التوظيف 2016
			41	401-2 المنافع المقدمة للموظفين بدوام كامل وغير المقدمة للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	



إخلاء المسؤولية:

"جميع المحتويات الواردة في هذا التقرير، بما في ذلك النصوص والرسوم والشعارات والصور والبيانات، تُعد ملكاً لشركة نادك أو للجهات المرخصة لها، وهي محمية بموجب أنظمة الملكية الفكرية المعمول بها في المملكة العربية السعودية. ويحظر تماماً أي استخدام أو نسخ أو توزيع أو تعديل لأي جزء من هذا التقرير دون الحصول على إذن خطي مسبق."



نادك

الشركة الوطنية للتنمية الزراعية
المملكة العربية السعودية

هاتف: +966 11 202 7777

إيميل: IR@nadec.com.sa

nadec.com