

شركة الشرق الأوسط للكابلات المتخصصة

MIDDLE EAST SPECIALIZED CABLES COMPANY

ANNUAL REPORT 2024

التقرير السنوي لعام 2024



كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة/ مساهمي شركة الشرق الأوسط للكابلات المتخصصة " مسك"
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

بالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة أود أن أعرب عن خالص شكري وإمتناني لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وولي عهده ورئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان آل سعود يحفظهم الله، لقيادته الرشيدة وجهوده الحثيثة ودعمه المستمر وتوجيهاته الكريمة لتعزيز قطاع الصناعة في المملكة لرفع مسيرة التنمية الإقتصادية وتشجيع الصناعات الوطنية لتحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠.

يسرني أن أرحب بكم جميعاً وأقدم لكم التقرير السنوي لعام ٢٠٢٤ لشركتنا والذي يعكس رؤية وجهود فريق الشركة الشرق الأوسط للكابلات المتخصصة " مسك " المتميز كما يعتبر هذا التقرير فرصة لنا جميعاً للنظر إلى الإنجازات التي حققناها ولتحديد التحديات التي نواجهها وكيفية التغلب عليها في المستقبل

ولقد شهدنا خلال عام ٢٠٢٤ تحديات عدة إلا أننا استمرينا في العمل بتفانٍ وإصرار لتحقيق أهدافنا وتوفير خدمات عالية الجودة لعملائنا من خلال التزامنا بالإبتكار والإستدامة، كما نجحنا في تحقيق نتائج إيجابية وتعزيز مكانتنا كشركة رائدة في صناعة الكابلات المتخصصة.

نحن ندرك أن التحديات مستمرة ولكننا ملتزمون بمواجهتها بكل قوة وإبداع، ومتطلعون للإستمرار في بناء نجاحاتنا وتعزيز مساهمتنا في تلبية إحتياجات عملائنا والمجتمعات التي نخدمها، وشهدت الشركة خلال هذا العام نهضة نوعية في مسيرتها ومركزها المالي حيث بلغت الإيرادات ولله الحمد ١,١٤٣ مليار ريال بزيادة قدرها ٢٣% عن العام السابق. بينما بلغ إجمالي الربح ١٩٥ مليون ريال بزيادة قدرها ٢٨% عن العام السابق وصافي الربح ٩١ مليون ريال بزيادة قدرها ٨٦,٠٩% عن العام السابق.

وفي الختام أتقدم لكم بخالص الشكر والتقدير على ثقتكم في مجلس الإدارة، كما أشكر زملائي أعضاء المجلس على توجيهاتهم وجهودهم لتحقيق أهداف الشركة، والشكر موصول للأخوة في الإدارة التنفيذية على جهودهم المباركة.

رئيس مجلس الإدارة
أ/ يحيى بن ابراهيم القنيبط

وصف للنشاط الرئيس للمجموعة:

تأسست شركة الشرق الأوسط للكابلات المتخصصة (مسك) بتاريخ ١٠/٥/١٤١٣هـ (الموافق ٤/١١/١٩٩٢م)، وقد تمت الموافقة بتاريخ ٢١/٧/١٤٢٨هـ (الموافق ٤/٨/٢٠٠٧م) على تحويل الشركة إلى شركة مساهمة سعودية ، ويبلغ رأس مال الشركة ٤٠٠ مليون ريال مقسمة إلى ٤٠ مليون سهم بقيمة اسميه قدرها ١٠ ريال للسهم . ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي في إنتاج وبيع الكابلات المتخصصة (الصناعية) والكابلات الكهربائية المرنة والكابلات المحورية والكابلات المطاطية والكابلات الكهربائية المغلفة بالنيلون والكوابل الهاتفية لتمديدات الداخلية وكابلات الحاسب الآلي والكابلات المقاومة للحريق وكابلات نقل المعلومات والتحكم وكابلات الجهد المنخفض وكابلات المباني و الكابلات المسلحة .

(١) منتجات الشركة وشركاتها التابعة:

تقوم شركة مسك وشركاتها التابعة بإنتاج تشكيلة واسعة من الكابلات بمختلف المواصفات حيث يزيد عدد الفئات الفرعية للمنتجات التي تصنعها في الوقت الحاضر على أكثر من خمسة آلاف صنف، ويمكن تصنيف هذه المنتجات بشكل عام في أربع مجموعات رئيسية وهي كالتالي :

١. مجموعة الكابلات الصناعية المتخصصة (INDUSTRIAL SPECIALIZED CABLES)

تستخدم هذه الكابلات في صناعات البتروكيماويات والنفط والغاز والطاقة وتحلية المياه والصناعات الثقيلة وتطبيقات التحكم، وتنتج في مصانع الشركة في السعودية والإمارات.

٢- مجموعة كابلات التيار الخفيف (LOW CURRENT CABLES)

تستخدم هذه الكابلات لنقل الإشارات الصوتية والمرئية والمراقبة والإنذار، كما تشمل تطبيقات هذه الكابلات إستعمالها في أجهزة إنذار الحرائق والشبكات المحلية وأجهزة الهاتف، وهي بالتالي تستخدم بشكل واسع في المراكز التجارية والفنادق والمستشفيات والأسواق والمباني التجارية وتنتج في مصانع الشركة في السعودية والإمارات.

٣. مجموعة كابلات الطاقة ذات الجهد المنخفض والمرنة وأسلاك المباني والطاقة المتجددة (LOW VOLTAGE CABLES)

تستخدم هذه الكابلات والأسلاك لنقل الطاقة الكهربائية في معظم المشاريع التجارية والسكنية والصناعية ومشاريع الطاقة المتجددة (الطاقة الشمسية) وتنتج في مصانع الشركة في كل من السعودية والإمارات.

٤ . مجموعة كابلات التأريض والموصلات العارية (BARE CONDUCTOR – GROUNDING CABLES)

تستخدم هذه الكابلات بشكل رئيسي لغايات التأريض والحماية في مختلف المشاريع. وتنتج في مصانع الشركة في كل من السعودية والإمارات.

(٢) الحضور المحلي والاقليمي لشركة الشرق الأوسط لكابلات المتخصصة (مسك):

تمكنت مسك من خلال التوسعات المختلفة في منشآتها الصناعية على مدى السنوات الماضية من إرساء مكانتها في السوق المحلي والإقليمي كأحدى الشركات الرائدة في إنتاج تشكيلة واسعة من الكابلات بجميع أنواعها في المنطقة، و تمتاز مسك بقدرتها الفائقة على تصنيع الكابلات المتخصصة في الشرق الأوسط. لقد ساعدت معرفة مسك العميقة بالسوق في بناء سمعة متميزة وتعزيز حضورها في المنطقة، ما جعلها واحدة من الشركات المعتمدة لدى أكبر المقاولين وأبرز الشركات التي تنفذ المشاريع العملاقة في السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي وحول العالم. وتم العمل على إعداد شركة (مسك) لأية منافسة في المستقبل لزيادة مبيعاتها من الكابلات المتخصصة إلى دول مجلس التعاون الخليجي والشرق الأوسط وشمال افريقيا والإستمرار في مبيعاتها الإقليمية من الكابلات ذات الجهد المنخفض (LV)، الأمر الذي أتاح لمسك الدخول في الأسواق الناشئة والمجاورة، حيث تواصل مسك تنفيذ استراتيجيتها الرامية إلى التوسع المستمر، وخاصة في مجال الكابلات المتخصصة، بهدف زيادة حجم مبيعاتها على مستوى جميع الأسواق.

(٣) إدارات الشركة:

١/٣ إدارة العمليات:

تضم الإدارات التالية:

إدارة الإنتاج - وإدارة الصيانة - وإدارة رقابة الجودة في السعودية والامارات بالاضافة لإدارة مصنع (PVC) :

— قسم الإنتاج:

هو اكبر اقسام الشركة من ناحية القوى العاملة حيث يهتم بإدارة العمليات الإنتاجية، يقوم قسم الإنتاج بتنفيذ ومتابعة هذه البرامج من خلال مهندسي ومشرفي الإنتاج مشغلي الآلات واقسام التخطيط والاعمال اللوجستية داخل المصنع وذلك على مدار اليوم بواقع ثلاث ورديات، وتتم عملية الإنتاج بعدة مراحل وهي: السحب الثقيل – السحب المتعدد - الجدول – العزل- التجميع – التسليح - العزل النهائي - مع الالتزام التام بالمواصفات القياسية المطلوبة لكل عملية من عمليات التصنيع.

قسم الصيانة:

مسؤول عن استمرارية الإنتاج من خلال الصيانة الدورية الميكانيكية و الكهربائية للمكائن وإصلاح الأعطال، والقيام بأعمال صيانة الخدمات المساندة للإنتاج كالتبريد والرافعات الشوكية .

قسم رقابة الجودة:

يتولى العمل على تطبيق وضمان معايير الجودة المطابقة للمواصفات المطلوبة من خلال فحص المواد الخام الواردة (قبل التصنيع) - ثم الفحص أثناء عملية التصنيع (مراقبة الجودة) ثم الفحص النهائي للمنتج (بعد التصنيع).

إدارة مصنع مسك لحبيبات البلاستيك (PVC):

تمتلك شركة الشرق الأوسط للكابلات المتخصصة (مسك) الشركة الرائدة والمصنعة لجميع كابلات أجهزة القياس والتحكم في منطقة الشرق الأوسط، مصنعاً متميزاً لمركبات البولي فينيل كلوريد (PVC) في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية، والمجهز بأحدث التقنيات الجديدة لإنتاج مركبات البولي فينيل كلوريد وبطاقة إنتاجية تصل الى ٣٦٠٠٠ طن متري سنوياً .

ويقوم المصنع بإنتاج مركبات البولي فينيل كلوريد ذات المواصفات والجودة العالية لصناعة أنواع متعددة من الكابلات كما ان مجموعة المركبات الخاصة بنا متاحة للعديد من التطبيقات للكابلات الكهربائية، كابلات المراقبة والأجهزة، أسلاك لف لمحرك المضخة الغاطسة، ثلاثة كابلات مسطحة أساسية، أسلاك الأجهزة، وما إلى ذلك. مركبات البولي فينيل كلوريد الخاصة بنا تستخدم لكل من العزل الداخلي والعزل الخارجي للكابلات والأسلاك. وتستخدم هذه المركبات أيضاً للتمديدات المنزلية، كابلات الاتصالات، كابلات السيارات... الخ، تطابق جميع منتجات ومركبات البولي فينيل كلوريد الخاصة بنا المعايير وفقاً للأيزو. كما يتم تصنيع مركباتنا من المواد الخام عالية الجودة .

إن من أهم نقاط قوتنا يكمن في قدرتنا على صياغة المركبات وفقاً للمواصفات المطلوبة من قبل عملائنا. يوجد بمصنعنا مختبرات مزودة بكامل وأحدث الأجهزة والكفاءات ذات الخبرة العالية ما جعل شركة الشرق الأوسط للكابلات المتخصصة تمتلك الأدوات والمعرفة للتركيز على احتياجات العملاء - تطبيقاتهم المحددة وظروف التشغيل لديهم.

٢/٣ الإدارة الفنية:

القسم الفني مسؤول عن مراجعة المواصفات الفنية لطلبات العملاء وإصدار تصاميم الكابلات وحساب كميات المواد حسب المواصفات العالمية والتي على ضوءها يتم تصنيع الكابلات، مع متابعة الوكالات العالمية المعنية من أجل إصدار الشهادات والموافقة على المواصفات العالمية.

٣/٣ إدارة سلسلة الإمداد:

يعمل قطاع سلسلة الإمداد من خلال ثلاثة إدارات هم:-

١. **قسم التخطيط المركزي:** المختص بإدارة مواعيد التسليم للعملاء إبتداء من مرحلة التسعير حتى الإنتهاء من عمليات الإنتاج وطلب المواد الخام اللازمة، بالإضافة الى إصدار الخطة الشهرية لعمليات الإنتاج بما يتوافق مع تواريخ التسليم للعملاء حسب أوامر التشغيل الواردة من قسم المبيعات بناء على الطاقة الانتاجية للمصانع وبعد التنسيق مع إدارتي المشتريات والمستودعات للتأكد من توفر المواد الخام اللازمة.
٢. **قسم المشتريات:** المختص بإدارة وشراء إحتياجات الشركة من المواد الخام والمواد الاستهلاكية اللازمة للتصنيع والإنتاج وكذلك قطع الغيار والاصول الثابتة والخدمات بناءً على طلبات الاقسام سواءً التي يتم تأمينها بالشراء المباشر أو من خلال التعاقد مع الموردين المحليين أو من الخارج.
٣. **قسم المستودعات والخدمات اللوجستية:** المختص بإدارة المستودعات ونقل المنتجات النهائية المصنعة للعملاء والاشراف على ادارة المخزون بالإضافة الى طلب وإدارة المواد الإستهلاكية وقطع الغيار اللازمة لعمليات التصنيع والإنتاج.

٤/٣ إدارة المبيعات والتسويق:

تعتبر إدارة المبيعات والتسويق بالشركة من الإدارات المهمة لكونها تمثل حلقة الوصل بين الشركة وعملائها وتهدف لزيادة فعالية وكفاءة جميع العمليات المتعلقة بعملاء الشركة من مقاولي المشاريع الكبرى والجهات الحكومية والشركات والمؤسسات ويوجد لدى الشركة عدة مكاتب للتسويق والمبيعات منها المحلية مثل (المنطقة الوسطى - المنطقة الشرقية - المنطقة الغربية) ومكتب إقليمي في الإمارات لتغطية منطقة الخليج العربي وشمال أفريقيا كما يوجد وكلاء وممثلين لها في كل من: (كوريا - اليابان - دول مجلس التعاون الخليجي - مصر - العراق - الأردن - اليمن) وتشتمل الإدارة على الإدارات التالية :

- ١- إدارة المبيعات في السعودية
- ٢- إدارة المبيعات في الإمارات
- ٣- إدارة التسويق
- ٤- إدارة العمليات التجارية

٥/٣ الادارة المالية:

تعتبر الادارة المالية من الإدارات المهمة في الشركة حيث تقوم بتدقيق و تسجيل وتبويب وتحليل العمليات و البيانات المالية، واعداد التقارير المالية الدورية لكل الأطراف ذوي العلاقة، ومساعدة الادارة في التخطيط المالي القصير والمتوسط والاستراتيجي ، و في ادارة هيكل اصول الشركة الثابتة والمتداولة بصورة مناسبة و فعالة، و في استخدام الهيكل المالي المناسب والفعال، وفي تطبيق أنظمة الرقابة الداخلية، كذلك في قياس الاداء الفعلي للادارات الاخرى مقارنة مع ما هو مخطط له، والتنسيق مع إدارات الشركة الأخرى للعمل بشكل فعال، والتنسيق مع المراجع الخارجي بخصوص مراجعة القوائم المالية.

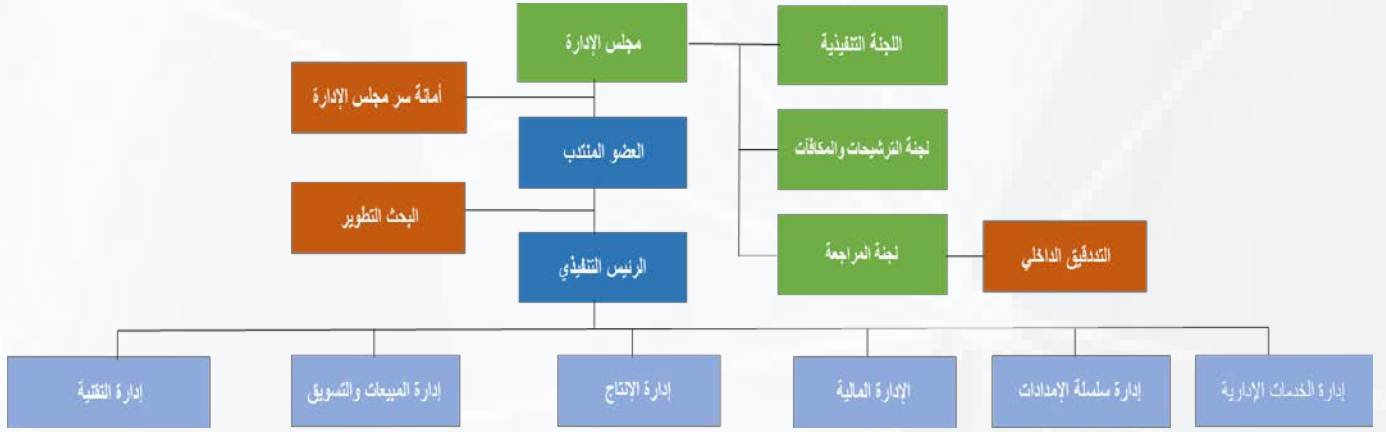
٦/٣ إدارة الموارد البشرية (H.R):

تعتبر إدارة الموارد البشرية شريك أساسي مع إدارات الشركة الأخرى وذلك لعنايتها برأس المال البشري وذلك من خلال توفير القوى العاملة المطلوبة مع التركيز على استقطاب العناصر المؤهلة وتطويرها وإدارة المواهب. وتطوير الإستراتيجيات والأطر الخاصة بتنظيم وإدارة الموظفين وخلق بيئة العمل الملائمة. ومراجعة وتحديث البنى التحتية للموارد البشرية بما يتناسب مع الرؤى والتطلعات. وإدارة تعويضات ومكافآت الموظفين وإجازاتهم، والتأمين الطبي، والصحة والسلامة المهنية، والتأمينات الاجتماعية، والإمتثال للقوانين وأخلاقيات الأعمال.

٧/٣ إدارة تقنية المعلومات (IT):

واصلت إدارة تكنولوجيا المعلومات دورها في تعزيز التكنولوجيا والأمن وكفاءة العمليات التجارية في عام ٢٠٢٤. كان أحد المبادرات الرئيسية هو الاستمرار في تنفيذ RISE مع SAP S/4HANA ، وهي خطوة هامة نحو تحديث وأتمتة العمليات التجارية، والمقرر إتمامها في عام ٢٠٢٥. ستتيح هذه التحول تكاملاً سلساً، وتحسيناً في اتخاذ القرارات، وزيادة في الكفاءة التشغيلية. بالإضافة إلى ذلك، تم إجراء تقييم شامل للشبكة عبر جميع مواقع MESC ، مما وضع الأساس لإعادة هيكلة الشبكة بما يتماشى مع المعايير الأمنية العالمية لضمان بنية تحتية لتكنولوجيا المعلومات آمنة وقادرة على مواجهة المستقبل في عام ٢٠٢٥. بالتوازي مع ذلك، تم إطلاق مبادرة الصناعة ٤.٠ لربط خط الإنتاج مع الإدارة العليا، من خلال دمج البيانات الحية والتحليلات والأتمتة لتعزيز الإنتاجية وتبسيط العمليات. ستعمل هذه المبادرات المترابطة على تعزيز تكنولوجيا المؤسسة، والأمن السيبراني، والتوافق مع الأعمال، مما يضمن بقاء MESC قادرة على المنافسة وقوية في ظل مشهد رقمي متطور.

(٤) الهيكل التنظيمي لشركة مسك:



(٥) ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك:

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ، باستثناء الأحكام الاسترشادية الواردة أدناه :

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
٨٤	سياسة المسؤولية الاجتماعية	المادة استرشادية
٩٢	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	المادة استرشادية
٦٧	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية

٦) أسماء أعضاء مجلس الإدارة ، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
١	يحيى بن إبراهيم القنيبط	رجل أعمال	-	بكالوريوس إقتصاد خبرة ١٧ سنة في مجال صناعة الكابلات و ١٤ سنة في المجال البنكي والاستثمار
٢	سعد بن صالح الأزوري	رجل أعمال	العضو المنتدب لشركة الشرق الأوسط للكابلات المتخصصة	ماجستير إدارة اعمال خبرة ٣٧ سنة في المجال الصناعي والعمليات والطباعة وصناعة الكابلات.
٣	سليمان بن محمد النملة	رجل أعمال	-	بكالوريوس هندسة مدنية ، ماجستير ادارة اعمال خبرة ٢٢ سنة في مجال صناعة الكابلات ٢٣ سنة في المجال الصناعي
٤	محمد بن عبد العزيز النملة	العضو المنتدب والمدير التنفيذي لشركة مجموعة عبدالعزيز محمد النملة القابضة	مدير إدارة التطوير لشركة مجموعة محمد عبدالعزيز النملة القابضة	بكالوريوس هندسة ميكانيكية خبرة ٢٣ سنة في المجال الصناعي الاداري والمالي
٥	علي بن عبدالرزاق الغامدي	رجل أعمال	الرئيس التنفيذي لشركة تكوين	بكالوريوس هندسة كيميائية خبرة ٣٢ سنة في المجال الصناعي والعمليات
٦	موسى بن عبدالله الرويلي *	رئيس مجلس إدارة شركة المحيط الأزرق القابضة الشريك المؤسس وعضو مجلس الإدارة لشركة السماء الزرقاء لتعليم الطيران من ٢٠٢١ وحتى تاريخه عضو المجلس الاستشاري لبرنامج الماجستير في كليه الهندسة بجامعة الأمير سلطان من ٢٠٢٣ وحتى تاريخه	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة السعودية للصناعات المتطورة من ٥-٢٠٢٢ الى ١-٢٠٢٣ عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة العربية للأنياب من ٥-٢٠٢١ إلى ٥-٢٠٢٣	بكالوريوس تربية خبرة ٢٠ سنة في المجال المالي والاستثماري
٧	ماجد بن أحمد الصويغ	- مستشار مالي واقتصادي . - متحدث إعلامي للقنوات الفضائية المحلية والدولية في المجال المالي والاقتصادي. - عضو مجلس الاعمال السعودي الأوزبيكي (الهيئة العامة للتجارة الخارجية) - رئيس مجلس الإدارة / عضو لجنة الترشيحات والمكافآت/ رئيس للجنة التنفيذية/ شركة تبوك الزراعية. - عضو مجلس الإدارة / عضو لجنة الترشيحات والمكافآت / شركة لازوردي للمجوهرات - رائد أعمال ومؤسس ومالك (مؤسسة الرؤيا العصرية لتقنية نظم المعلومات) - مدرب معتمدة من قبل المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني في المجال المالي والإداري والاجتماعي وتطوير الذات. - مدرب عالمي معتمد من قبل كلية اكسفورد الدولية. - مدرب عالمي معتمد ومستشار تدريب من جامعة هارفرد المهنية. - مدرب عالمي معتمد للخدمات المصرفية المالية والخزينة والمنتجات الإسلامية من المعهد الأمريكي للدراسات المهنية.	من ٢٠١٧ – ٢٠٢١ رئيس تنفيذي لشركة طلائع الريادة للاستشارات والتدريب - متخصصين في المجال المالي والاقتصادي - من ٢٠١٦ م – ٢٠١٧ م مدير أول ورئيس مبيعات الخزينة بمصرف الراجحي - من ٢٠١٥ م – ٢٠١٦ م مدير وحدة المؤسسات المالية وكبار العملاء لشركة الرياض المالية - من ١٩٩٧ – ٢٠١٥ م مدير مبيعات الشركات بالملكة بإدارة الخزينة والإستثمار بنك الرياض	خبرة اكثر من ٢٦ عام في المجال المالي والاقتصادي والاداري بالبنوك والمصارف والشركات المالية الاستثمارية وريادة الأعمال وفي مجال الاستشارات والإدارة والتخطيط الاستراتيجي للشركات والتدريب والتحليل الفني والمالي ماجستير مالية اسلامية ٢٠١٨ م من المجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية - بكالوريوس لغة يابانية ٢٠٠٠ م جامعة الملك سعود - حاصل على Masterclass في بناء القيادة التنظيمية التي تقود التغيير وتنفيذ الاستراتيجية من جامعة إنسياد المهنية - كلية إدارة الأعمال.
٨	محمد بن علي العجمي	مدير تنفيذي مؤسسة يدالك الطبية	إدارة التقويم وإدار مجمعات المدارس	ماجستير قانون خبرة أكثر من ١٥ سنة في المجال القانوني والاداري والاستشارات المالية والتخطيط الاستراتيجي
٩	هذال بن سفر العتيبي	الرئيس التنفيذي – مكتب الإدارة الإستراتيجية	المدير الاقليمي في المملكة العربية السعودية – شركة سوفركم	ماجستير إدارة أعمال/ أنظمة الاتصالات خبرة ١٨ سنة في المجال الصناعي والعمليات والتخطيط الاستراتيجي والاستثمار

* استقال الأستاذ/ موسى بن عبدالله الرويلي من عضوية مجلس الادارة ولجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ ٥/٠٥/٢٠٢٤ م

(٧) وظائف الادارة التنفيذية الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم :

كبار التنفيذيين	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات والخبرات
فاضل بن فوزان السعدي	الرئيس التنفيذي للمجموعة	الرئيس التنفيذي الشركة العربية السعودية لصناعة مواد التعبئة- سابين	بكالوريوس في الهندسة الكيميائية و حاصل على دبلوم صناعي من المانيا، خبرة تمتد الى ٢٣ عاما في إدارة الاعمال التشغيلية والإستراتيجية.
محمد بن بدر العتيبي	نائب الرئيس للعمليات	المدير العام لشركة كابلات الجودة	بكالوريوس اقتصاد خبرة ٢٨ سنة في المجال الصناعي والعمليات وصناعة الكابلات .
نواف بن ضاحي العنزي	أمين سر مجلس الادارة وضابط الالتزام	مدير شؤون المساهمين	بكالوريوس إدارة أعمال، خبرة ٢١ سنة في علاقات المستثمرين والحوكمة وأمانة مجلس الإدارة .
عطية بن منزل الشلهوب	مدير عام الموارد البشرية	مدير الموارد البشرية (شركة تانيا مياه الشرب المعبأة)	بكالوريوس إدارة أعمال خبرة أكثر من ٢١ في قيادة الموارد البشرية توفير حلول إدارة رأس المال البشري والتخطيط الإستراتيجي.
علي أحمد علي عوض الله	المدير المالي	المدير المالي لمجموعة الجري للاستثمار	بكالوريوس تجارة تخصص الإدارة المالية خبرة أكثر عن ٢٧ عاماً في قطاع الاغذية وصناعة البيع والتجزئة والعقارات والاستثمار

(٨) أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
يحيى بن إبراهيم القنيبط	شركة الشرق الاوسط للكابلات المتخصصة	الإمارات	محدودة			
علي بن عبدالرزاق الغامدي	شركة تقنية المياه والبيئة " وتيكو "	السعودية	مقفلة	(١) شركة فالكون للمنتجات البلاستيكية (٢) شركة واحة الألياف الزجاجية (٣) شركة المجدوعي للصناعات (٤) شركة الصحراء للبتر وكيمائيات شركة صناعات الخير للكيمائيات غير العضوية	السعودية	(١) محدودة (٢) مقفلة (٣) محدودة (٤) مدرجة (٥) مقفلة
سعد بن صالح الأزوري	(١) اللبنة الذهبية (٢) شركة يدالك الطبيعة (٣) شركة دال التعمير الدولية (٤) شركة بريسكان المحدودة	السعودية	(١) محدودة (٢) محدودة (٣) محدودة (٤) محدودة	(١) الشركة السعودية للطباعة والتغليف (٢) شركة مجموعة العبيكان (٣) شركة العبيكان MDF (٤) شركة المستقبل للاستثمار (٥) شركة المستقبل للبلاستيك (٦) شركة مجموعة الإمارات للبلاستيك الوطنية (٧) الشركة السعودية للصناعات المتطورة (٨) شركة السلام لصيانة الطائرات (٩) شركة المشاريع الصناعية المتقدمة (١٠) شركة العبيكان للزجاج	السعودية	(١) مدرجة (٢) مقفلة (٣) مقفلة (٤) مقفلة (٥) مقفلة (٦) مقفلة (٧) مدرجة (٨) مقفلة (٩) مقفلة (١٠) مقفلة
سليمان بن محمد النملة			لا يوجد			

موسى بن عبدالله الرويلي	(١) شركة المحيط الأزرق القابضة (٢) شركة السماء الزرقاء لتعليم الطيران (٣) شركة حصص المالية	السعودية	(١) محدودة (٢) محدودة (٣) محدودة	(١) شركة القمة الثلاثية العقارية (٢) شركة بيت القيمة للاستثمار	السعودية	(١) محدودة (٢) مقفلة
محمد بن عبد العزيز النملة	(١) شركة مجموعة العزل الخليجية (٢) شركة الإمارات لعزل الأنابيب (٣) شركة مجموعة عبدالعزيز محمد النملة القابضة (٤) شركة (TRUKKIN) (٥) شركة مشكاتي للتجارة (٦) شركة الهدبانية للتجارة (٧) شركة أعمال المقاولين للتجارة (٨) شركة أمان لصناعة كيماويات البناء (٩) شركة صناعات العزل الحديث (١٠) شركة الشرق الأوسط لصناعة كابلات الألياف البصرية	(١) السعودية (٢) الإمارات (٣) السعودية (٤) الإمارات (٥) السعودية (٦) السعودية (٧) السعودية (٨) السعودية (٩) السعودية (١٠) السعودية	(١) مقفلة (٢) مقفلة (٣) مقفلة (٤) مقفلة (٥) مقفلة (٦) مقفلة (٧) محدودة (٨) مقفلة (٩) محدودة (١٠) مقفلة	(١) شركة ملاذ للتأمين وإعادة التأمين (٢) شركة إسكان للتنمية والاستثمار	(١) السعودية (٢) الإمارات	(١) مدرجة (٢) مقفلة
ماجد بن أحمد الصويغ	شركة تبوك الزراعية	السعودية	مدرجة			
محمد بن علي العجمي	(١) شركة يدالك الطبية (٢) شركة اقتدار	السعودية	محدودة			
هذال بن سفر العتيبي	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف "فبيكو"	السعودية	مدرجة	ناقلون للخدمات اللوجستية	السعودية	محدودة

٩) الهيكل التنظيمي لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه:

م	الاسم	الصفة	تصنيف العضوية	اللجنة التنفيذية	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة المراجعة
١	يحيى بن ابراهيم القنيبط	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	عضو	-	-
٢	علي بن عبدالرزاق الغامدي	نائب رئيس مجلس الإدارة	تنفيذي	رئيس	-	-
٣	سليمان بن محمد النملة	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	-	عضو	عضو
٤	سعد بن صالح الازوري	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	-	-	عضو
٥	محمد بن عبدالعزيز النملة	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	عضو	-	-
٦	ماجد بن أحمد الصويغ	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-	رئيس	-
٧	محمد بن علي العجمي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-	عضو	-
٨	هذال بن سفر العتيبي*	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-	-	رئيس

- تعيين المهندس / علي عبدالرزاق الغامدي نائباً لرئيس مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٤/٠٥/٠٦ م

- تعيين المهندس/ سليمان النملة عضواً للجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ ٢٠٢٤/٠٥/٠٦ م

- تعيين المهندس/ علي عبدالرزاق الغامدي عضواً لمنتدب للشركة بتاريخ ٢٠٢٤/٠٧/٠١ م

* استقالة المهندس/ هذال بن سفر العتيبي من عضوية مجلس الإدارة والاستمرارية في عضوية لجنة المراجعة بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/١٤ م

(١٠) الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

- يقوم رئيس مجلس الإدارة من خلال إجتماعاته بإبلاغ جميع أعضاء مجلس الإدارة وخاصة غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها والتي تصل إلى الشركة من خلال لقاء المساهمين بالإدارة التنفيذية أو جمعيات المساهمين العامة أو عبر البريد الإلكتروني لعلاقات المستثمرين في الشركة : IR@mescables.com والتي تعتبر أحد وسائل تواصل المساهمين .

(١١) وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها:

أولاً: اللجنة التنفيذية:

- تتألف اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء هم: المهندس/ علي عبدالرزاق الغامدي (رئيس اللجنة) والمهندس/ محمد عبدالعزيز النملة والأستاذ / يحيى إبراهيم القنيبط وتقوم اللجنة بالمهام التالية :-
 - مراجعة الخطط والإستراتيجيات المعدة من الإدارة التنفيذية للشركة وشركاتها التابعة، ورفع التوصيات المناسبة لمجلس الإدارة.
 - التأكد من أن الخطط الإستراتيجية للشركة قد تم ترجمتها إلى تصرفات وأعمال فعلية تهدف إلى تحقيق أهداف الشركة .
 - مناقشة ومراجعة التقارير المرفوعة من الإدارة التنفيذية .
- عقدت اللجنة التنفيذية (٧) إجتماع خلال العام ٢٠٢٤ م ويوضح الجدول أدناه حضور الأعضاء لهذه الإجتماعات:-

الإسم			
الإجتماعات	على بن عبدالرزاق الغامدي (رئيس اللجنة)	محمد بن عبدالعزيز النملة (عضو اللجنة)	يحيى بن إبراهيم القنيبط (عضو اللجنة)
الإجتماع الأول ٢٠٢٤/٠٣/٠٥	✓	✓	✓
الإجتماع الثاني ٢٠٢٤/٠٥/٠٥	✓	✓	✓
الإجتماع الثالث ٢٠٢٤/٠٦/١٣	✓	✓	✓
الإجتماع الرابع ٢٠٢٤/٠٩/١٠	✓	✓	✓
الإجتماع الخامس ٢٠٢٤/١٠/٢١	✓	✓	✓
الإجتماع السادس ٢٠٢٤/١٠/٢٣	✓	✓	✓
الإجتماع السابع ٢٠٢٤/١٢/٠٩	✓	✓	✓

ثانياً / لجنة المراجعة:

- تتألف لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء هم: المهندس/ هذال بن سفر العتيبي (رئيس اللجنة) والمهندس/ سليمان بن محمد النملة والمهندس/ سعد بن صالح الأزوري وتقوم اللجنة بالمهام التالية :
- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها لها مجلس الإدارة.
 - دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها في شأنه.
 - دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
 - التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وفصلهم وتحديد أتعابهم، ويراعى عند التوصية بالتعيين التأكد من إستقلاليتهم.
 - متابعة أعمال المحاسبين القانونيين، واعتماد أي عمل خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكلفون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
 - دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملحوظاتها عليها.
 - دراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
 - دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
 - دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- عقدت لجنة المراجعة (٨) إجتماع خلال العام ٢٠٢٤ ويوضح الجدول أدناه حضور الأعضاء لهذه الإجتماعات:

الإسم			
الإجتماعات	هذال بن سفر العتيبي (رئيس اللجنة)	سليمان بن محمد النملة (عضو اللجنة)	سعد بن صالح الأزوري (عضو اللجنة)
الإجتماع الأول ٢٠٢٤/٠١/١٨	✓	✓	✓
الإجتماع الثاني ٢٠٢٤/٠٣/٠٦	✓	✓	✓
الإجتماع الثالث ٢٠٢٤/٠٥/١٦	✓	✓	-
الإجتماع الرابع ٢٠٢٤/٠٦/١٠	✓	✓	-
الإجتماع الخامس ٢٠٢٤/٠٧/١٨	✓	✓	✓
الإجتماع السادس ٢٠٢٤/٠٧/٣١	✓	✓	✓
الإجتماع السابع ٢٠٢٤/١٠/١٣	✓	✓	✓
الإجتماع الثامن ٢٠٢٤/١١/١٠	✓	✓	✓

ثالثاً / لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون لجنة الترشيحات و المكافآت من ثلاثة أعضاء وهم: الأستاذ / ماجد بن أحمد الصويغ (رئيس اللجنة) والأستاذ/ محمد بن علي العجمي والمهندس/ سليمان بن محمد النملة، وتقوم اللجنة بالمهام التالية:

- التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف والأمانة.
- المراجعة السنوية للإحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك تحديد الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- التأكد بشكل سنوي من إستقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، ويراعى عند وضع تلك السياسات إستخدام معايير ترتبط بالأداء.

عقدت لجنة الترشيحات و المكافآت (٩) إجتماعات خلال عام ٢٠٢٤ ويوضح الجدول أدناه حضور الاعضاء لهذه الإجتماعات:

الإجتماعات										٢
الاسم	طبيعة العضوية	الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	السابع	القامن	التاسع
		٢٠٢٤/٠١/٢٤	٢٠٢٤/٠٢/١٤	٢٠٢٤/٠٦/١٠	٢٠٢٤/٠٧/١١	٢٠٢٤/٠٧/٣٠	٢٠٢٤/٨/٢١	٢٠٢٤/١٠/١٣	٢٠٢٤/١٠/٢٣	٢٠٢٤/١٢/١٠
ماجد بن أحمد الصويغ	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد بن علي العجمي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سليمان بن محمد النملة	عضو			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
موسى بن عبدالله الرويلي		✓	✓							

(١٢) الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه:

يتم تقييم أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه عن طريق لجنة المكافآت والترشيحات بشكل دوري من خلال نماذج تقييم خاصة توضح نقاط القوة والضعف وأيضاً التأكد من إستقلاليتهم .

(١٣) الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة

الشركات:

● يلتزم مجلس الإدارة بما يلي:

- ١- الإفصاح عن سياسة المكافآت وعن كيفية تحديد مكافآت أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية في الشركة.
 - ٢- الإفصاح بدقة وشفافية وتفصيل في تقرير مجلس الإدارة عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة، دون إخفاء أو تضليل، سواء أكانت مبالغ أو منافع أو مزايا، أياً كانت طبيعتها واسمها ، وإذا كانت المزايا أسهماً في الشركة، فتكون القيمة المدخلة للأسهم هي القيمة السوقية عند تاريخ الاستحقاق.
 - ٣- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
 - ٤- بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حدة :
 - أ- أعضاء مجلس الإدارة.
 - ب- أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس .
 - ت- خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.
 - ٥- بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات.
- يكون الإفصاح عن المكافآت في التقرير وفقاً للجدول التالية :

(١٤) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (بالريالات):

م	المكافآت الثابتة										المكافآت المتغيرة					مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مجموع بدل حضور جلسات الجمعية العامة	مجموع بدل حضور	جسالت الجمعية العامة	مزايا عينية	أو ادا انت أو ما قبضه	الجلس بوضفهم عاملين	بيان ما قبضه أعضاء	العضو المنتدب أو أمين	مكافأة رئيس المجلس أو	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	الأجل	خطت تخفيرة قصيرة	خطت تخفيرة طويلة	ادخال القيمة	الأسهم الممنوحة (يتم	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
أولاً : الأعضاء المستقلين																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
-	٢٥,٠٠٠	٥٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٩٥,٠٠٠	-	٧٥٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٧٥٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٥ مكافآت كبار التنفيذيين (خمسة) بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي (بالريالات):

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجد	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				وظائف كبار التنفيذيين
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم ادخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
٣,١١٠,٤٠٠	-	-	٩٦٠,٠٠٠	-	-	-	-	٩٦٠,٠٠٠	٢,١٥٠,٤٠٠	-	٥٦٦,٤٠٠	١,٥٨٤,٠٠٠	الرئيس التنفيذي
٥٧٢,٤٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٥٧٢,٤٠٠	-	١٣٢,٤٠٠	٤٤٠,٠٠٠	المدير المالي
١,٠٣٦,٠٠٠	-	-	٢٠٨,٠٠٠	-	-	-	-	٢٠٨,٠٠٠	٨٢٨,٠٠٠	-	٢٠٤,٠٠٠	٦٢٤,٠٠٠	نائب مدير العمليات
٨١٦,٠٠٠	-	-	١٨٠,٠٠٠	-	-	-	-	١٨٠,٠٠٠	٦٣٦,٠٠٠	-	١٥٦,٠٠٠	٤٨٠,٠٠٠	مدير عام الموارد البشرية
١,٢٩٥,٧٦٤	-	-	٦٨٥,٠٠٠	-	-	-	-	٦٨٥,٠٠٠	٦١٠,٧٦٤	-	١٥٠,٩٤٨	٤٥٩,٨١٦	أمين سر مجلس الإدارة
٦,٨٣٠,٥٦٤	-	-	٢,٠٣٣,٠٠٠	-	-	-	-	٢,٠٣٣,٠٠٠	٤,٧٩٧,٥٦٤	-	١,٢٠٩,٧٤٨	٣,٥٨٧,٨١٦	المجموع

(١٦) مكافآت أعضاء اللجان (بالريالات):

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة لعام ٢٠٢٤ (عدا بدل حضور الجلسات)	المكافآت الثابتة لعام ٢٠٢٣ (عدا بدل حضور الجلسات)	الاسم
أعضاء لجنة المراجعة				
٣١٥,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٧٥,٠٠٠	هذال بن سفر العتيبي
٣٩٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	سليمان بن محمد النملة
٣٨٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	سعد بن صالح الأزوري
١,٠٨٥,٠٠٠	١١٠,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	٣٧٥,٠٠٠	المجموع
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات				
٣٩٥,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	ماجد بن أحمد الصويغ
٣٩٨,٠٠٠	٤٨,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	محمد بن علي العجمي
١٦٨,٣٣٣	٣٥,٠٠٠	١٣٣,٣٣٣	-	سليمان بن محمد النملة
٢٣٩,٤٤٤	٢٠,٠٠٠	٦٩,٤٤٤	١٥٠,٠٠٠	موسى بن عبد الله الرويلي
١,٢٠٠,٧٧٧	١٤٨,٠٠٠	٦٠٢,٧٧٧	٤٥٠,٠٠٠	المجموع
أعضاء اللجنة التنفيذية				
٣٨٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	علي بن عبد الرزاق الغامدي
٣٨٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	يحيى بن إبراهيم القنيبط
٣٨٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	محمد بن عبدالعزيز النملة
١,١٥٥,٠٠٠	١٠٥,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	٤٥٠,٠٠٠	المجموع
أعضاء فريق الأردن				
١٠٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	-	سليمان بن محمد النملة
١٠٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	-	يحيى بن إبراهيم القنيبط
٢١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	-	المجموع
أعضاء لجنة الفحص والتقصي				
١١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	-	سليمان بن محمد النملة
١١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	-	ماجد بن أحمد الصويغ
١٠٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	-	محمد بن علي العجمي
١١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	-	هذال بن سفر العتيبي
٤٣٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	-	المجموع
فريق برنامج (SAP)				
٧٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	-	علي بن عبد الرزاق الغامدي
٧٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	-	المجموع

دون إخلال بأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية، يجب أن يراعى في سياسة المكافآت ما يلي:

١. انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
٢. أن تقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
٣. أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
٤. انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
٥. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
٦. أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
٧. أن تعد بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات عند التعيينات الجديدة.
٨. حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
٩. تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.

• **ضوابط المكافآت :**

١. يبين نظام الشركة الأساس طريقة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة، ويجوز أن تكون هذه المكافأة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
٢. أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة. بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
٣. يجب أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
٤. أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
٥. الأخذ في عين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
٦. أن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
٧. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة.
٨. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية – بموجب ترخيص مهني-إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس.

٩. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
١٠. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

● المكافآت والتعويضات :

١. يحدد مجلس الإدارة بقرار منه مقدار مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
٢. يمنح عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي فأكثر سنوياً ، على أن لا يقل حضوره عما نسبته ٧٥ % من عدد الاجتماعات ، فإن قلت أحتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.
٣. يمنح عضو اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة مكافأة سنوية ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي فأكثر سنوياً ، على أن لا يقل حضوره عما نسبته ٧٥ % من عدد الاجتماعات، فإن قلت أحتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.
٤. يمنح لكل عضو من خارج مجلس الإدارة مكافأة سنوية ثابتة قدرها ١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً ، على أن لا يقل حضوره عما نسبته ٧٥ % من عدد الاجتماعات، فإن قلت أحتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.
٥. تقدم الشركة مبلغ (٥٠٠ ريال) كبديل حضور للعضو عن كل اجتماع يحضره من اجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس.
٦. تقوم الشركة بتوفير الإقامة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة من المجلس في المدينة التي تعقد فيها الجلسة سواء داخل المملكة أو خارجها، اذا كان مقر العضو من خارج المدينة المقام بها الاجتماع، وتكون الإقامة في غرفة تنفيذية بفنادق فئة خمس نجوم المتعاقد معها وفي حال تعذر وجود إمكانية على هذه الفنادق يتم توفير البديل عن طريق وكيل السفر والسياحة المعتمد حسب الاتفاقية المبرمة معه، كما تقوم الشركة بتوفير تذاكر سفر على درجة رجال الأعمال لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس اذا كان مقر العضو خارج المدينة المقام بها الاجتماع.
٧. إذا أقيم الاجتماع أو الجمعية العامة خارج المدينة التي يتواجد بها العضو ولم توفر الشركة الإقامة والتنقلات او فضل العضو أن يتم الحجز بحسب معرفته فإنه يتم صرف مبلغ (١٥٠٠ ريال) للرحلات الداخلية و (٣٠٠٠ ريال) للرحلات الخارجية كبديل إقامة وتنقلات وإعاشة مع صرف امر اركاب.
٨. يتم صرف بدلات حضور الجلسات والبدلات الأخرى لكل عضو بشكل نصف سنوي.
٩. في حالة تكليف أحد أعضاء المجلس بأعمال استثنائية فإن مكافآته ينبغي أن تعرض على مجلس الإدارة والجمعية العمومية للموافقة عليها.

(١٨) نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

تقوم لجنة المراجعة بالإشراف على أعمال المراجعة الداخلية في الشركة، حيث يتم اعتماد الخطة السنوية لإدارة المراجعة الداخلية المبنية على المخاطر ومتابعتها بشكل دوري، وذلك للتحقق من كفاية وفعالية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية وعدالة القوائم المالية، حيث قامت لجنة المراجعة خلال عام (٢٠٢٤) بدراسة التقارير الدورية التي أعدها إدارة المراجعة الداخلية بالشركة ومناقشة ما تم التوصل إليه من ملاحظات، والإجتماع مع الإدارة التنفيذية لبحث الأمور ذات الصلة بأعمال اللجنة، بالإضافة إلى متابعة أعمال مراجع الحسابات الخارجي، والتأكد من استقلالية المراجع الخارجي وتمت مناقشته عن الأداء المالي للشركة بما في ذلك القوائم المالية السنوية والربع سنوية والايضاحات المرفقة قبل عرضها على مجلس الإدارة.

لذلك بناءً على ما سبق، ومع الأخذ بالاعتبار أن أي نظام رقابة داخلية يوفر ضمانات معقولة وليست مطلقة، فإن نتائج عمليات المراجعة المشار إليها لم تظهر وجود أي خلل جوهري أو مؤثر على فعالية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.

كما تؤكد لجنة المراجعة في الشركة على عدم وجود تعارض بينها وبين قرارات مجلس إدارة الشركة، وأنها لم تصدر خلال العام ٢٠٢٤ أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع الحسابات وعزله وتحديد اتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

(١٩) تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة:

انطلاقاً من دور الشركة في المشاركة بالمبادرات المقدمة للمجتمع فقد قامت الشركة بتقديم الدعم لبعض الجمعيات الخيرية للعام ٢٠٢٤ وهي :

- | | |
|--|--|
| دار الحضان الإجتماعية بالدمام | جمعية الأطفال المعوقين |
| جمعية انسان | جمعية كيان للأيتام |
| جمعية كفيف | جمعية عناية لرعاية المرضى |
| الجمعية السعودية الخيرية لمكافحة السرطان | جمعية بنیان الخيرية النسائية |
| الجمعية الخيرية لمتلازمة داون (دسكا) | جمعية إكرام عابري السبيل (مكارم) |
| جمعية عيوني الصحية | الجمعية الخيرية السعودية لمرض الزهايمر |

(٢٠) بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

أعضاء المجلس الحضور	الجمعية العامة العادية ٢٠٢٤/٠٦/٠٦ م	الجمعية العامة غير العادية ٢٠٢٤/١٠/١٦ م	الجمعية العامة غير العادية (الثالث) ٢٠٢٤/١٢/١٢ م
١ يحيى بن ابراهيم القنيبط	✓	✓	✓
٢ على بن عبدالرزاق الغامدي	✓	✓	✓
٣ سليمان بن محمد النملة	✓	✓	✓
٤ سعد بن صالح الأزوري	✓	✓	-
٥ محمد بن عبدالعزيز النملة	✓	✓	✓
٦ ماجد بن أحمد الصويغ	✓	✓	✓
٧ محمد بن علي العجمي	✓	✓	✓
٨ هذال بن سفر العتيبي	✓	✓	✓

(٢١) وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها) والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة:

تعمل الشركة على تحسين الأداء في جميع النواحي من الربحية ونمو المبيعات والأداء المالي وتطوير منتجاتها وخلق فرص في الأسواق المحلية والخارجية ضمن خطوات عدة كالتالي :

- إستكمال برنامج رفع كفاءة الأداء للسنة الرابعة وكما هو معد مسبقاً من العام ٢٠١٤ مما يعطي الشركة مرونة وديناميكية الأداء مما يخدم السوق المحلي والأسواق التي تعنى بالتصدير .
- تفعيل دور صناعة الكابلات المتخصصة في الصناعات الأخرى كالصناعات الحربية وصناعة الطيران وهي ضمن مخرجات برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠ ورؤية ٢٠٣٠ .
- المشاركة الوطنية الفاعلة لبرنامج التحول الوطني ٢٠٢٠ ورؤية ٢٠٣٠ لما لها من أثر كبير على المحتوى المحلي للصناعات الوطنية
- الاستمرار بالتوسع في المبيعات في الشرق الأوسط وأفريقيا مما سيخلق فرص تصدير أكبر لمنتجات الشركة.
- ضمن خطط التطوير الداخلي فإن الشركة مستمرة في إستقطاب الكفاءات الوطنية والعمل على تطويرها وخلق فرص نمو داخل الشركة .
- تطبيق الشركة نظام تخطيط الموارد لتحسين كفاءة الأداء وترشيد المصروفات .

المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة (سواء أكانت مخاطر تشغيلية أم مخاطر تمويلية، أم مخاطر السوق) وسياسة

إدارة هذه المخاطر ومراقبتها:

تقوم الشركة ببذل أقصى مجهوداتها من أجل تحديد المخاطر الهامة التي تواجهها، ولتحقيق ذلك تقوم الشركة بعقد الاجتماعات مع الأشخاص المسؤولين عن تحديد المخاطر بالإضافة إلى استخدام التقييمات التي يقوم بها خبراء من خارج الشركة وأيضاً نتائج المراجعين الداخليين والخارجيين وأي أسلوب آخر لتحديد المخاطر.

تقوم الشركة بتحديد المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة التشغيلية وتقوم بتسجيلها في سجل يسمى سجل المخاطر، وأن تسجيل تلك المخاطر يكون قاصراً على وصف طبيعة الخطر والرأي الفني المتعلق بأهمية هذا الخطر على عمليات الشركة، ويتم تعديل هذا السجل بصفة دورية وفقاً للتغيرات والظروف الداخلية والخارجية التي تواجه عمليات الشركة.

تحليل وتقييم وتصنيف المخاطر

- لكل خطر من الأخطار الهامة، تقوم الشركة بتقييم الخسائر المتوقعة في حالة حدوثه والتأثير المتوقع من كل خطر على مصلحة المساهمين.
- بناء على التقييم السابق وتوزيع المخاطر حسب نوعها على الوظائف الإدارية بالشركة، المخاطر سوف يتم تصنيفها في شكل خريطة الخطر ومصنوفة الخطر.
- الشركة تقوم باستخدام مؤشرات محددة بدقة وقابلة للقياس تسمح بتقييم احتمالات حدوث الأحداث المتعلقة بالمخاطر الهامة.
- لكل مؤشر خطر، تقوم الشركة بتحديد الحد الحاسم له بناء على حد الخطر المقبول وملائمة أهداف الشركة.
- بعد التقييم المبدئي للمخاطر التي تم تحديدها، فإن الشركة سوف تقوم بمراجعة سجل المخاطر في ضوء تفضيلات الشركة واحتياجاتها. ونتيجة لذلك فإن المخاطر التي تم تصنيفها عالية أو منخفضة سوف يكون لها تصنيف ومعاملة أخرى.

الأشخاص المسؤولين عن نظام إدارة المخاطر

- رؤساء الأقسام والوحدات داخل الشركة مسؤولين عن تحديد المخاطر التي يواجهونها داخل أقسامهم ووحداتهم .
 - المدير التنفيذي مسؤول عن تطبيق سياسة إدارة المخاطر العامة للشركة.
 - الرقابة على نظام إدارة المخاطر هي مسؤولية مجلس الإدارة عن طريق لجنة المراجعة.
- تتولى إدارة الشركة منهجية واضحة لمواجهة المخاطر في الشركة بصورة مستمرة تهدف إلى تحديد المخاطر المختلفة التي تواجهها الشركة، وأثر هذه المخاطر على عملياتها واحتمالية تحققها سواء كانت هذه المخاطر متعلقة بعمليات الشركة أو المخاطر المتعلقة بالسوق ، يتم من خلال ما سبق ترتيب المخاطر وفقاً لأهميتها وذلك بهدف تحديد أولويات التعامل معها والوسائل اللازم إتباعها للوصول إلى مستوى مقبول من المخاطر، وتتلخص المخاطر الرئيسية للشركة في:
- التقلبات في اسعار المواد الخام .
 - مخاطر المعدات والتكاليف التشغيلية وخطر تعطل الأعمال.
 - المخاطر الائتمانية.
 - الإعتماد على العملاء الرئيسيين .
 - مخاطر التمويل.
 - الإعتماد على الموردين الرئيسيين .
 - المخاطر المتعلقة بالتراخيص والتصاريح .
 - الإعتماد على مواد أولية رئيسية .
 - وضع الاقتصاد العالمي والذي قد يؤثر في انخفاض الطلب على منتجات الشركة .
 - المخاطر المتعلقة بقوانين مكافحة الإغراق في الأسواق الخارجية للشركة .

خلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة.

مقارنة نتائج الأعمال وخصوم الشركة في شكل رسم بياني:

• مقارنة نتائج الأعمال في شكل جدول (بملايين الريالات):

البيان	م٢٠٢٤	م٢٠٢٣	م٢٠٢٢	م٢٠٢١	م٢٠٢٠
الإيرادات	١,١٤٣,٩	٩٢٦,٩	٨١٤,٤	٥١٦,٥	٥٢٥,٦
تكاليف الإيرادات	٩٤٨,٧-	٧٧٤,٩-	٧٣٩,٥-	٤٦٤,٢-	٤٤٥-
مجموع الربح	١٩٥,٢	١٥٢	٧٤,٩	٥٢,٣	٨٠,٦
صافي الربح (الخسارة)	٩١,٠	٤٨,٩	١١,٨-	٢٢,٧-	٢,١

صافي الربح (الخسارة)



• مقارنة الأصول والخصوم في شكل جدول (بملايين الريالات):

البيان	م٢٠٢٤	م٢٠٢٣	م٢٠٢٢	م٢٠٢١	م٢٠٢٠
الأصول المتداولة	٧٣٨,١	٦٢٠,٩	٥٩٦,٩	٤٨٥,٦	٤٨٢,٩
الأصول غير المتداولة	١٩٠,٦	١٥٠,٢	١٧١,٢	١٨٠,٦	١٩٠,٨
إجمالي الأصول	٩٢٨,٧	٧٧١,١	٧٦٨,١	٦٦٦,٢	٦٧٣,٨
الخصوم المتداولة	٤٢٢,٣	٣٤٣,١	٤١٠,٩	٢٦١,٢	٢٠٨,٤
الخصوم غير المتداولة	٤٢,١	٥٠,٤	٢٨,٩	٦٦,٦	١٠٤,٣
إجمالي الخصوم	٤٦٤,٤	٣٩٣,٥	٤٣٩,٨	٣٢٧,٨	٣١٢,٧

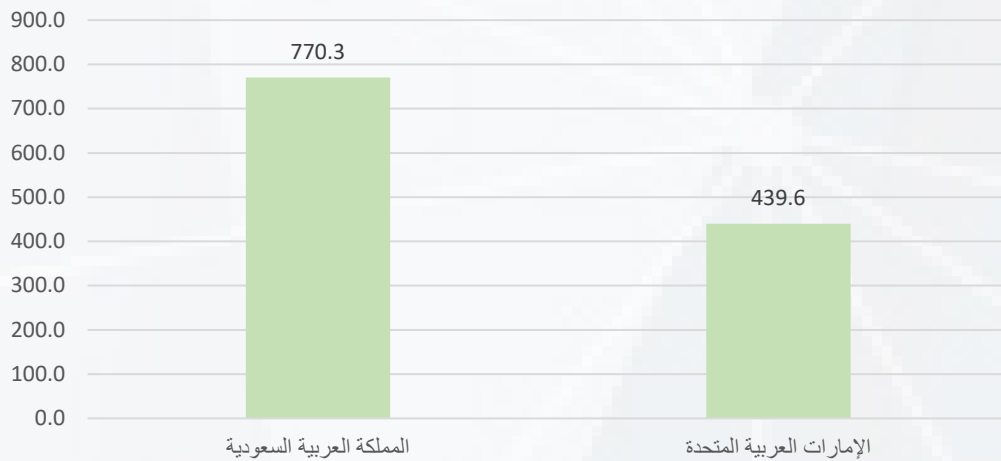
إجمالي الخصوم



(٢٤) تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة:

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة (ملايين الريالات)				السنة
الإجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	الاستيعادات	
١١٤٣,٩	٧٧٠,٣	٤٣٩,٦	٦٦,٠-	٢٠٢٤م

المبيعات



(٢٥) إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة:

البيان	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير
المبيعات / الإيرادات	١١٤٣,٩	٩٢٦,٩	٢١٧,٠	٢٣%
تكلفة المبيعات / الإيرادات	٩٤٨,٧-	٧٧٤,٩-	١٧٣,٨-	٢٢%
مجمّل الربح	١٩٥,٢	١٥٢	٤٣,٢	٢٨%
مصروفات تشغيلية - أخرى *	٨٣,٥-	٧٤,٩-	٨,٦-	١١%
الربح (الخسارة) التشغيلي	١١١,٧	٧٧,١	٣٤,٦	٤٥%

* ارتفع صافي الربح خلال العام الحالي مقارنة بالعام الماضي بنسبة ٨٦,٠٩% وذلك نتيجة إلى إرتفاع حجم المبيعات وتحسن هامش الربح نتيجة تحسن المزيج البيعي للمنتجات وانخفاض مصاريف التمويل وزيادة الإيرادات الأخرى مقارنة بالعام الماضي والتي أدت جميعها إلى تحسن في الكفاءة التشغيلية للشركة.

(٢٦)

اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل

تأسيسها:

اسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيس	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
شركة مسك رأس الخيمة MESC-RAK	٥٠ مليون درهم إماراتي	١٠٠ %	لانتاج كابلات التحكم ونقل المعلومات والطاقة ذات الجهد المنخفض	الامارات	الامارات

(٢٧)

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة كما يلي:

١. رأس مال شركة مسك رأس الخيمة: ٥٠ مليون درهم إماراتي (بما يعادل ٥١ مليون ريال سعودي).

(٢٨)

وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم:

عند تحقيق الشركة لأرباح فإن توزيع أرباح الأسهم قائم على توصية من مجلس إدارة الشركة إلى الجمعية العامة بناءً على الأرباح المحققة خلال العام بالإضافة إلى دراسة وضع التدفقات النقدية والالتزامات المستقبلية بما يحقق أهداف الشركة وتطلعات المساهمين فيها وتنص المادة (٤١) من النظام الأساسي للشركة على توزيع الأرباح كما يلي :

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بعد استيفاء المتطلبات التالية:-

١. أن تفوض الجمعية العامة إلى المجلس توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.

٢. أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.

٣. أن يتوافر لديها سيولة معقولة وتستطيع أن تتوقع بدرجة معقولة مستوى أرباحها.

٤. أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من

تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

(٢٩) وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزام المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة:

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	منصور بن عبدالعزيز كعكي	٢,٥٦٢,٥٠٠	٢,٥٦٢,٥٠٠	-	-

(٣٠) وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة:

م	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
١	يحيى بن ابراهيم القنيبط	١,٢٥٢	-	١,٢٥٢	-	-	-
٢	سليمان بن محمد النملة	٣٨٠,٠٠٠	-	٣٨٠,٠٠٠	-	-	-
٣	علي بن عبدالرزاق الغامدي	٥٠٠	-	٥٠٠	-	-	-
٤	سعد بن صالح الازوري	٧٣٣	-	٧٣٣	-	-	-
٦	محمد بن عبدالعزيز النملة	١,١٠٩,٩٢٠	-	١,١٠٩,٩٢٠	-	-	-
٧	محمد بن علي العجمي	٢,٠٠٠	-	٢,٠٠٠	-	-	-

(٣١) وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة:

الاسم	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
فاضل بن فوزان السعدي			لا يوجد		—	—
علي أحمد علي عوض الله			لا يوجد		—	—
محمد بن بدر العتيبي			لا يوجد		—	—
نواف بن ضاحي العنزي			لا يوجد		—	—

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة و الشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي، وفي حال عدم وجود قروض على الشركة ، عليها تقديم اقرار بذلك:

• قروض طويلة الأجل للشركة الأم (شركة الشرق الأوسط للكايلات المتخصصة – مسك السعودية)

م	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقى من القرض
-	-	-	-	-	-

(لا يوجد قروض طويلة الأجل للشركات التابعة)

• قروض قصيرة الأجل (شركة الشرق الأوسط للكايلات المتخصصة – مسك السعودية)

م	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ القرض	الشركة المستفيدة من القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقى من القرض
١	بنك التصدير والاستيراد السعودي	٣٧,٣٣٢,٣١٧	-	-	٣٧,٣٣٢,٣١٧
٢	بنك الإنماء	٢٦,٣٩٨,٠٨٤	شركة الشرق الأوسط للكايلات المتخصصة	-	٢٦,٣٩٨,٠٨٤
٣	بنك الإمارات دبي الوطني	٩,٤٢١,٥٥٢	-	-	٩,٤٢١,٥٥٢

• قروض قصيرة الأجل (شركة الشرق الأوسط للكايلات المتخصصة – مسك الإمارات)

م	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ القرض	الشركة المستفيدة من القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقى من القرض
١	بنك الإمارات دبي الوطني	١٢,٥٣٦,٧٦٠	شركة الشرق الأوسط للكايلات المتخصصة	-	١٢,٥٣٦,٧٦٠

(٣٣) عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه أسماء الحاضرين:

عدد الاجتماعات (٥)						اسم العضو
الإجمالي	الإجتماع الخامس ٢٠٢٤/١٢/١٢	الإجتماع الرابع ٢٠٢٤/١٠/٣١	الإجتماع الثالث ٢٠٢٤/١٠/٢٣	الإجتماع الثاني ٢٠٢٤/٠٦/١٣	الإجتماع الاول ٢٠٢٤/٠٣/٠٧	
٥/٥	✓	✓	✓	✓	✓	يحيى بن إبراهيم القنيبط
٥/٥	✓	✓	✓	✓	✓	علي بن عبدالرزاق الغامدي
٥/٥	✓	✓	✓	✓	✓	سليمان بن محمد النملة
٥/٥	✓	✓	✓	✓	✓	سعد بن صالح الأزوري
٥/٥	✓	✓	✓	✓	✓	محمد بن عبد العزيز النملة
٥/٥	✓	✓	✓	✓	✓	ماجد بن أحمد الصويغ
٥/٥	✓	✓	✓	✓	✓	محمد بن علي العجمي
٥/٥	✓	✓	✓	✓	✓	هذال بن سقر العتيبي
١/١	استقالة من عضوية المجلس ولجنة الترشيحات والمكافآت					موسى بن عبدالله الرويلي *

تاريخ آخر إجتماع للجمعية العامة: ٢٠٢٤/١٢/١٢ م

(٣٤) عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
١	٢٠٢٤/٠٢/٠٨	إجراءات الشركات
٢	٢٠٢٤/٠٣/١٣	إجراءات الشركات
٣	٢٠٢٤/٠٤/٠٤	إجراءات الشركات
٤	٢٠٢٤/٠٦/٠٦	الجمعية العامة
٥	٢٠٢٤/٠٨/٢٩	إجراءات الشركات
٦	٢٠٢٤/١٠/١٦	الجمعية العامة
٧	٢٠٢٤/١١/٠٦	إجراءات الشركات
٨	٢٠٢٤/١٢/١٢	الجمعية العامة

(٣٥)

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعننين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك:

م	اسم الشركة	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
١	شركة الشرق الأوسط لكابلات الألياف البصرية المحدودة	تقديم خدمات وأعمال	٧٩٢,١٤٣	أوامر شراء	محمد بن عبدالعزيز النملة
٢	شركة الشرق الأوسط لكابلات الألياف البصرية المحدودة	شراء بضاعة جاهزة	٦٤٢,٢٢٩	أوامر شراء	محمد بن عبدالعزيز النملة
٣	شركة أعمال المقاولين	بيع كابلات	٣٧٢,٦٠٠	أوامر شراء	محمد بن عبدالعزيز النملة

(٣٦)

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها.

البيان	٢٠٢٤		وصف موجز لها	بيان الأسباب
	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد		
الزكاة	٢٣,٠٨٨,٧٦٧	٣٩,٢٧٤,٥٧٤	المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة وفقاً لأحكام وقواعد فريضة الزكاة وتعليمات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة.	متطلب نظامي
ضريبة القيمة المضافة	٨٧,٧٩٠,٢٢٦	٦,٣٣٥,٩٧٠	المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة وفقاً لأحكام وقواعد وتعليمات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة.	متطلب نظامي
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٣,٩٨٦,٤٥٩	٣٥١,٠٤٠	المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة وفقاً لأحكام وقواعد المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في المملكة.	متطلب نظامي
تكاليف تأشيرات وجوازات	١,٢١٣,٠٩٩	-	المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة وفقاً لأحكام وقواعد وزارة الداخلية	متطلب نظامي

(٣٧)

إقرارات بما يلي:

- أ- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- ب- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة و تُنفذ بفاعلية.
- ج - أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

(٣٨) إعلانات الشركة على موقع تداول خلال العام ٢٠٢٤ م (رمز الشركة ٢٣٧٠):

م	تاريخ الاعلان	تفاصيل الاعلان
١	٢٠٢٤/١٢/١٨	اعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة
٢	٢٠٢٤/١٢/١٧	اعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن استقالة عضو مجلس إدارة
٣	٢٠٢٤/١٢/١٥	إعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الثالث)
٤	٢٠٢٤/١٢/٠٨	إعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة "مسك" عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني لمساهميها على بنود إجتماع الجمعية العامة غير العادية (الإجتماع الثالث)
٥	٢٠٢٤/١١/١٨	يدعو مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الثالث)
٦	٢٠٢٤/١١/١١	اعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٤/٠٩/٣٠ (تسعة أشهر)
٧	٢٠٢٤/١٠/١٧	إعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن عدم انعقاد الجمعية العامة غير العادية للشركة (الاجتماع الثاني)
٨	٢٠٢٤/١٠/١٣	إعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة "مسك" عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني لمساهميها على بنود إجتماع الجمعية العامة غير العادية (الإجتماع الأول)
٩	٢٠٢٤/٠٩/٢٥	يدعو مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
١٠	٢٠٢٤/٠٩/١٩	تعلن شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة (مسك) عن التوقيع على تسهيلات بنكية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية من بنك الإنماء
١١	٢٠٢٤/٠٩/١١	اعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن انتهاء خسائرها المتراكمة وبدء تحقيق أرباح مبقاة
١٢	٢٠٢٤/٠٧/٣١	اعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٤/٠٦/٣٠ (ستة أشهر)
١٣	٢٠٢٤/٠٦/٢٤	اعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن تعيين عضو منتدب
١٤	٢٠٢٤/٠٦/٢٣	إعلان توقيع عقد من شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة (مسك) عن طريق الشركة التابعة لها بدولة الامارات العربية المتحدة شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة (مسك - رأس الخيمة) ذ م م. مع شركة المشروع المشترك الذي يضم شركة الانشاءات البترولية الوطنية وشركة سايم اس. بي. ايه. بدولة الامارات العربية المتحدة
١٥	٢٠٢٤/٠٦/١٣	إعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة "مسك" عن توصية مجلس الإدارة بخصوص تحويل الاحتياطي النظامي إلى بند الأرباح المبقاة
١٦	٢٠٢٤/٠٦/٠٩	إعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الثاني)
١٧	٢٠٢٤/٠٥/٣٠	تعلن شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة (مسك) عن ترسية عقد للشركة التابعة لها بدولة الامارات العربية المتحدة شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة (مسك - رأس الخيمة) ذ م م. مع شركة المشروع المشترك الذي يضم شركة الانشاءات البترولية الوطنية وشركة سايم اس. بي. ايه. بدولة الامارات العربية المتحدة.
١٨	٢٠٢٤/٠٥/٣٠	إعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة "مسك" عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني لمساهميها على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
١٩	٢٠٢٤/٠٥/١٦	اعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٤/٠٣/٣١ (ثلاثة أشهر)
٢٠	٢٠٢٤/٠٥/٠٧	علان تصحيحي من شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة بخصوص استقالة وتعيين عضو مجلس إدارة
٢١	٢٠٢٤/٠٥/٠٦	اعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن استقالة وتعيين عضو مجلس إدارة
٢٢	٢٠٢٤/٠٥/٠٢	يدعو مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٢٣	٢٠٢٤/٠٤/٢٩	اعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن حصولها على تسهيلات ائتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية
٢٤	٢٠٢٤/٠٣/٢٨	اعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن حصولها على تسهيلات ائتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية
٢٥	٢٠٢٤/٠٣/٠٦	اعلان شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٢٠٢٣/١٢/٣١

١. لا يوجد أي ترتيبات أو إتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
٢. لم تبلغ الشركة خلال العام ٢٠٢٤ م عن أي تغيير في حقوق المساهمين عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.
٣. لا يوجد أي ترتيبات أو إتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن حقوقه في الأرباح .
٤. لا يوجد أي إستثمارات أخرى أو إحتياطيات تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة .
٥. لم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
٦. لا يوجد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة.
٧. لا يوجد أي إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
٨. لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية .

(٤٠) توصيات مجلس الإدارة:

- يوصي مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط للكاكلات المتخصصة (مسك) لجمعيةكم الموقرة بما يأتي :-
١. الإطلاع على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١ م ومناقشته.
 ٢. التصويت على تقرير مراجع حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١ م بعد مناقشته.
 ٣. الإطلاع على القوائم المالية المدققة للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١ م ومناقشتها.
 ٤. التصويت على تعيين مراجع حسابات الشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي ٢٠٢٥ م والربع الأول من العام المالي ٢٠٢٦ م، وتحديد أتعابه.

(٤١) تطبيق الحوكمة الفعالة :

يضع مجلس الإدارة قواعد حوكمة خاصة بالشركة لا تتعارض مع الأحكام الإلزامية في هذه اللائحة، وعليه مراقبة تطبيقها والتحقق من فعاليتها، وتعديلها عند الحاجة، وعليه في سبيل ذلك القيام بما يلي:

١. التحقق من التزام الشركة بهذه القواعد.
٢. مراجعة القواعد وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
٣. مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجات الشركة ويتفق مع أفضل الممارسات.
٤. إطلاع أعضاء مجلس الإدارة دوماً على التطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، أو تفويض ذلك إلى لجنة المراجعة أو أي لجنة أو إدارة أخرى.

الختامة

وفي الختام يتقدم مجلس إدارة شركة الشرق الوسط للكابلات المتخصصة "مسك" بالشكر لكل من ساهم في نجاح شركتنا بما في ذلك مساهمينا المحترمين وموظفينا المخلصين وشركائنا التجاريين وعملائنا الاعزاء متطلعين إلى مواصلة النمو والتطور في العوام القادمة ونؤكد التزامنا الثابت بتحقيق الريادة والتميز في صناعتنا.

والله ولي التوفيق،،

مجلس الإدارة