معايير عضوية مجلس الإدارة

المهارات والمؤهلات المطلوبة

يشترط في عضو المجلس ما يلي :

– حدٌّ مناسب من المؤهلات و المهارات والمعرفة والخبرة ، ليساهموا في حماية مكتسبات الشركة وازدهارها.

– أن تتوفر في الأعضاء مجتمعين المؤهلات والمهارات والخبرات اللازمة لقيام المجلس بواجباته، وأن تكون موزعة على نحو متوازن بين الأعضاء ، لتحقيق الفعالية ، وتوفير الخبرة الكافية للمجلس . وليس من الضروري أن تتوفر في كل عضو من الأعضاء كافة المهارات المطلوبة .

– أن يتوفر لدى الأعضاء ، بعد النظر ، المنظور الإستراتيجي ، التصور الإداري الجيد ، القدرة على الإدارة والإشراف ، الإحاطة بالجوانب القانونية والمالية ، ومعرفة بأعمال الشركة ونشاطاتها بصفة خاصة .

الاستقلالية و العمر وتوفير الوقت الكافي

– الاستقلالية :

١- أن لا يكون العضو موظفاً في الشركة ، أو تركها منذ فترة قصيرة.

٢–أن لا يكون للعضو علاقة بالشركة ، أو إدارتها ، أو أي علاقة أخرى من خلال وجود مصلحة اقتصادية هامة أو عائلية قريبة .

٣–أن لا يكون للعضو علاقة عمل بمورد هام ، أو عميل ، أو شركة تابعة أو منافس للشركة ، أو منشأة غير هادفة للربح التي تقدم الشركة لها منحة مهمة.

ويوجد جانبان للاستقلال ، وتركز الدراسة على الجانب الثاني منهما :

الأول : الاستقلال ، من حيث علاقة عضو المجلس بالشركة وإدارتها ، وذوي الصلة بها ، مثل الموردين ، العملاء ، والمنافسين ، وهذا الجانب متفق عليه عامةً في مبادئ توجيه الشركة ومراقبتها ، وكذلك في الممارسات المثلى .

الثاني : الاستقلال ، من حيث علاقة عضو المجلس بالملاك (المساهمين) المسيطرين ، وهذا أكثر وجوداً في الأسواق النامية ، وعلاقته أكثر ارتباطاً بمصالح الأقلية من المساهمين .

– العمر :

يتم النظر في تحديد السن بحديه الأدنى والأعلى حسب متطلبات الأنظمة ، وظروف الشركة وبيئتها.

الالتزام:

وضع قواعد تقدير الوقت المطلوب الالتزام به من قبل عضو المجلس ، بحيث يكون كافيا للقيام باختصاصاته وواجباته ، وسبل التحقق من ذلك .

الإفصاح عن معايير اختيار الأعضاء

تحدد الشركة كتابة المؤهلات والخبرات والمهارات الواجب توفرها في الأعضاء .

تفصح الشركة عن مدى توفر المعايير المعتمدة في الأعضاء الحاليين و/أو الجدد .