



التقرير السنوي ٢٠٢٤

التقرير السنوي
لمجلس إدارة شركة الخليج
للتدريب والتعليم

عن أعمال الشركة للعام المالي المنتهي
في ٢٠٢٤/١٢/٣١ م

نبذة عن شركة الخليج للتدريب والتعليم:

بدأت رحلتنا بحلم ومسعى لنكون شركاء في بناء الإنسان والداعمين له في جميع مراحل رحلته التعليمية والمهنية. وعلى مدار الثلاثين عامًا الماضية بفضل من الله أصبحنا ومازلنا الخيار الأول للتدريب والتعليم في المملكة العربية السعودية ، بدايتنا كانت عام ١٩٩٣م من معهد تدريب واحد في الرياض، ووصلنا معكم اليوم للعديد من الفروع المخصصة للرجال والنساء منتشرة في ١٨ موقع على مستوى المملكة بالإضافة إلى أكثر من ١٠ مدارس أهلية ودولية وعدد من الشركات المتخصصة في الخدمات وحلول الأعمال ومراكز الاتصال والتوظيف وتطوير الأعمال.

قطاعاتنا

٣



مراكز الاتصال

سمارت لينك - إحدى الشركات التابعة لمجموعة الخليج للتدريب والتعليم تقدم خدمات الاتصالات والتعهد بالإجابة في الشرق الأوسط وأفريقيا لأكثر من ١٥ عام من الخبرة وتصنيف عالمي كأفضل مزود خدمات الاتصال والتعهد بالإجابة في الشرق الأوسط وأفريقيا. وضمن أقوى ١٠٠ شركة في الوطن العربي طبقاً لمجلة فوربس العالمية .

٢



التعليم

تمتلك شركة الخليج للتدريب والتعليم سلسلة مدارس رواد الخليج العالمية والأهلية للبنين والبنات المنتشرة في أكثر من ١٠ مواقع في أنحاء المملكة العربية السعودية. بالإضافة إلى امتلاكها نسبة كبيرة من المدارس الأهلية المتميزة كمدارس الرقي و الريادة النموذجية في الرياض، والفيصلية في جدة. تتميز مدارسنا بأقسام التربية الخاصة المجهزة بأفضل المتخصصين ولهذا فهي الاختيار الأول لغئات التعليم الخاص (التوحد، فرط الحركة وتشتت الانتباه). ونحن دائماً نسعى لتقديم خدمات تعليمية متكاملة وتنشئة قادة المستقبل.

١



التدريب

تمتلك شركة الخليج للتدريب والتعليم ٣٠٠ مقر تدريبي، وأكثر من ١٨ معهد ومركز تدريب منتشرة بمختلف مناطق المملكة العربية السعودية، نخدم أكثر من خمسة الاف من عملاء قطاع الأعمال والشركات وأكثر من خمسون الف عميل من الأفراد سنوياً باستخدام وسائل التدريب المتنوعة. كما نقدم حلول الأعمال المبتكرة والفعالة منذ أكثر من ١١ عامًا للشركات والمؤسسات في القطاعين الأعمال والشركات من خلال شركة الخليج الرائدة وجوبزلا وكوادر التوظيف .

١ الرؤية:

أن نكون اختياركم الأول خلال رحلتكم في البحث عن المعرفة، وذلك من خلال خدماتنا المتنوعة في مجالات التعليم والتدريب والتوظيف والتطوير وتقديم الاستشارات المهنية الاحترافية وخدمات حلول الأعمال المتكاملة كذلك.



٢ الرسالة:

نؤمن بأن بناء الإنسان هو جوهر رسالتنا والغاية الأسمى لعملنا. نسعى لتحقيق تأثير إيجابي على حياة الأفراد والمجتمعات التي نخدمها. رسالتنا تتمحور حول تطوير الإنسان بشكل شامل، وتعزيز قدراته ليصبح أفضل نسخة ممكنة من نفسه.



٣ الاستراتيجية:

الوصول بالشركة إلى مكانة مرموقة محلياً وإقليمياً . الريادة والتميز في مجال التدريب والتعليم والاتصال وتقنية المعلومات . العمل وفق أعلى مستويات الجودة العالمية وتقديم منتجات متميزة . الاستغلال الأمثل للإمكانيات والموارد المادية والبشرية المتاحة. الاستمرار في بحث وإشباع حاجات العملاء المتجددة.



٤ القيم:

الانتماء والثقة والشفافية و النزاهة المطلقة والعمل بأعلى المعايير الاخلاقية ، التفوق والتميز والالتزام بافضل وأدق معايير الجودة الابتكار والإبداع والاحترافية المهنية بجميع قطاعات الشركة العمل بروح الفريق والتواصل الفعال مع جميع عملاء الشركة.



٥ الأهداف:

- تقديم حلول تدريبية وتعليمية متكاملة ذات جودة عالية تلبي احتياجات السوق المحلي والاقليمي وتتلاءم مع قيم ومبادئ الشركة وتتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.
- العمل باستمرار على نقل الخبرات الدولية إلى السوق المحلي والعربي برؤية محلية.
- المشاركة في نشاطات المجتمع المحلي وتقديم الدعم اللازم في هذا المجال.
- تحقيق مكانة متقدمة للشركة في السوق المحلي والدولي.
- العمل على تعظيم وزيادة حقوق المساهمين والسعي المتواصل لتنمية عوائدهم.
- تنمية الكفاءة المهنية للموارد البشرية القيادية والإدارية وتهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة تحقق معايير التميز وتجذب شعور الانتماء والولاء المؤسسي.
- التطوير المستمر لجميع قطاعات الشركة لتعزيز التنافسية والاستدامة الفعالة.
- الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة في جميع القطاعات وبما يضمن مواكبة التطور التكنولوجي المستمر.
- ضمان تقديم كافة الخدمات التدريبية والتعليمية والادارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية.
- ترسيخ ثقافة الابتكار في بيئة العمل المؤسسي.



خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز

حفظه الله

سمو ولي العهد

الأمير محمد بن سلمان

حفظه الله

”

ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة
مهما بلغت: شعب طموح، معظمه
من الشباب، هو فخر بلادنا و ضمان
مستقبلها بعون الله.

”

”

هدفنا الأول أن تكون بلادنا نموذجا
ناجحا ورائدا في العالم على كافة
الأصعدة، وسأعمل معكم على
تحقيق ذلك.

”



كلمة رئيس مجلس الادارة



السادة / مساهمي شركة الخليج للتدريب والتعليم الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

وقد تم أعداد هذا التقرير وفقا لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات وقواعد التسجيل والإدراج الصادرتين عن هيئة السوق المالية ونظام الشركات والنظام الاساس للشركة واللائحة التنفيذية الصادرة من هيئة السوق المالية تنفيذا لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

كما أود أن أغتنم هذه الفرصة لأتوجه بالشكر لكافة الجهات المرخصة لأنشطة الشركة ممثلة في المؤسسة العامة للتدريب الفني والتقني ووزارة التعليم ووزارة التجارة والصناعة وهيئة السوق المالية وشركة السوق المالية (تداول) وكافة الجهات المعنية ذات الصلة على تعاونهم وتشجيعهم الدائم لنا.

كما أتقدم بخالص الشكر والتقدير لجميع عملائنا ومساهميننا الكرام على ثقتهم الغالية في إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم ، كما أشكر السادة أعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم المستمرة ومجهوداتهم في رسم استراتيجية الشركة.

وفي الختام أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى الزملاء في الإدارة التنفيذية وكافة إدارات الشركة على جهودهم المخلصة وعملهم الدؤوب لتحقيق المزيد من الجهد والعطاء للوصول إلى أهداف الشركة وتحقيق رؤيتها متطلعين إلى مزيد من النجاحات خلال العام ٢٠٢٥ م.

وندعو الله عز وجل أن يحفظ بلادنا الغالية بنعمة الامن والامان وأن يحفظ لنا قائد مسيرتنا ونهضتنا خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود ، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود.

رئيس مجلس الادارة
عبد العزيز بن راشد الراشد

يسعدني أن أرحب بكم جميعاً بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن أعضاء مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم، ويسرني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢٤/١٢/٣١، والذي يقدم لمساهمي الشركة الكرام تقرير عن نتائج وأعمال الشركة خلال عام ٢٠٢٤ والذي يعكس أهم الإنجازات التي حققتها الشركة خلال تلك الفترة في مجال التدريب والتعليم ومراكز الاتصال.

كما يستعرض التقرير أيضاً أداء الشركة والقوائم المالية السنوية المدققة وإيضاحاتها وتقرير مراجع الحسابات عن تلك الفترة ، كما يتضمن التقرير ملخص وافٍ عن تطبيق لائحة حوكمة الشركة ومعلومات عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس بالإضافة إلى الاهداف والخطط المستقبلية لكافة قطاعات الشركة.

ونؤكد على دعم مجلس إدارة الشركة المستمر لإدارة الشركة لتحقيق رؤيتها وأهدافها المستقبلية وتسهيل مهمتها حتى تستطيع الشركة الاستمرار في خطتها التوسعية في مجالاتها المتعددة سواء في التدريب أو التعليم أو مراكز الاتصال.

كما نؤكد على أن الادارة التنفيذية بالشركة تسعى بجد للارتقاء بأداء الشركة وصولاً للاهداف المنشودة من خلال الخطط والاستراتيجيات التي ترمي إلى النمو المستمر وتحقيق النتائج الطبية والمرضية لجميع مساهمي الشركة، وأيضاً من خلال الاهتمام بتطوير الأنظمة والإجراءات الرقابية لتحسين الأداء، وتطوير بيئة العمل عبر مواكبة الاساليب الإدارية والتقنية الحديثة، بالإضافة الى تعزيز ثقافة العمل المؤسسي والاستفادة من المبادرات المتعلقة بالاستثمار في مختلف قطاعات الشركة التي قدمتها رؤية ٢٠٣٠.

وقد بدأت الشركة في وضع البرامج والاطر اللازمة لتحقيق التحول إلى النمو المستدام والارتقاء بطموحاتنا ذات الصلة بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة، ونتطلع إلى العمل مع موظفينا بمختلف قطاعات الشركة وشركائنا والمجتمعات المحلية وكل أصحاب المصلحة لضمان تحقيق التنمية المستدامة لقطاع التدريب والتعليم ومراكز الاتصال في المملكة العربية السعودية.

فهرس المحتويات

٨	١	ما طبق من أحكام لائحة الحوكمة الصادرة من هيئة السوق المالية وما لم يطبق وأسباب ذلك.
١٤	٢	أسماء أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.
٢٠	٣	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها.
٢٢	٤	تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه.
٢٢	٥	الاجراءات التي أتخذها المجلس لإحاطة أعضائه (وبخاصة غير التنفيذيين) علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.
٢٣	٦	وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة الرئيسة ومهامها.
٢٥	٧	الوسائل التي أعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم.
٢٦	٨	الافصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين للعام ٢٠٢٤م.
٢٩	٩	الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة.
٢٩	١٠	نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية.
٢٩	١١	توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة.
٣٠	١٢	توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.
٣٠	١٣	تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة.
٣١	١٤	بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الاخيرة وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات.
٣١	١٥	وصف لأنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة.
٣٦	١٦	خطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة.
٣٧	١٧	المخاطر التي تواجهها الشركة.
٣٨	١٨	أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة.
٤٠	١٩	تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وإجمالي إيرادات الشركات التابعة.
٤١	٢٠	إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو توقعات أعلنتها الشركة.
٤٢	٢١	إيضاح لأي أختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
٤٢	٢٢	بيان مفصل بأسماء الشركات التابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي والدولة المحل الرئيسي لعملياتها، والدولة محل تأسيسها.
٤٢	٢٣	تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة.

٢٤	سياسة الشركة في توزيع أرباح الاسهم.	٤٢
٢٥	وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة ٨٥ من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	٤٤
٢٦	وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	٤٥
٢٧	المعلومات المتعلقة بالقروض على الشركة بالآلاف.	٤٦
٢٨	وصف لغثات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.	٤٧
٢٩	وصف لأي حقوق تحويل أو أكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.	٤٧
٣٠	وصف لأي أستراداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.	٤٧
٣١	عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت خلال السنة المالية الأخيرة (٢٠٢٤م).	٤٨
٣٢	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية الأخيرة (٢٠٢٤م).	٤٩
٣٣	وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.	٤٩
٣٤	الأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.	٥٠
٣٥	بيان لأي ترتيبات أو اتفاقات تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.	٥١
٣٦	بيان لأي ترتيبات أو اتفاقات تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.	٥١
٣٧	بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها.	٥١
٣٨	بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.	٥٢
٣٩	يقر مجلس الإدارة بما يلي.	٥٢
٤٠	بيان بالتحفظات الواردة بتقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية، وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها.	٥٢
٤١	توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.	٥٢
٤٢	أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها.	٥٢
٤٣	تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم.	٥٢
٤٤	يؤكد المجلس على ما يلي.	٥٣
٤٥	آلية التواصل مع مساهمي الشركة.	٥٣
٤٦	الكلمة الختامية.	٥٤

ما طبق من أحكام لائحة الحوكمة الصادرة من هيئة السوق المالية وما لم يطبق وأسباب ذلك:



تطبق شركة الخليج للتدريب والتعليم جميع الأحكام اللازمة الواردة في لائحة حوكمة الشركات المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٨ - ٢٠٢٣-٥ وتاريخ ٢٥/٠٦/١٤٤٤هـ الموافق ١٨/٠١/٢٠٢٣م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢ وتاريخ ٠١/١٢/١٤٤٣هـ الموافق ٣٠/٠٦/٢٠٢٢م باستثناء بعض الأحكام الاسترشادية الموضحة فيما يلي:

رقم المادة	رقم الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة ٣٧	الفقرة ١ - ٢	التدريب: يتعين على الشركة إيلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة ما يلي: ١. إعداد برامج لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المعيّنين حديثاً للتعريف بسير عمل الشركة وأنشطتها، وبخاصة ما يلي: أ. استراتيجية الشركة وأهدافها. ب. الجوانب المالية والتشغيلية لأنشطة الشركة. ج. التزامات أعضاء مجلس الإدارة ومهامهم ومسؤولياتهم وحقوقهم. د. مهام لجان الشركة واختصاصاتها. ٢. وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
المادة ٣٩	الفقرة هـ - و	التقييم: هـ. يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات. و. يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين من دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض - على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
المادة ٦٧	•	تشكيل لجنة إدارة المخاطر: تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى لجنة إدارة المخاطر (يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً

لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر: تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: ١. وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة. ٢. تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ على عليل والتحقق من عدم تجاوز الشركة له ٣. التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة. ٤. الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة ٥. إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال). ٦. إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة. ٧. تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر. ٨. ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر. ٩. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأن قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة. ١٠. التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر. ١١. التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر. ١٢. مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.	المادة ٦٨	الفقرة ١ : ١٢
لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر: تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) (على الأقل)، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	المادة ٦٩	•
لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً	تحفيز العاملين: تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن -بصفة خاصة ما يلي: ١. تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. ٢. برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. ٣. إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	المادة ٨٢	الفقرة ١ : ٣

التزام الشركة بلوائح الحوكمة:

حرصت الشركة على الالتزام التام بقواعد حوكمة الشركات، حيث وضع مجلس الإدارة نظام حوكمة خاص بالشركة يتوافق مع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بتاريخ ١٤٣٨/٥/١٦ هـ الموافق ٢٠١٧/٢/١٣م وتعديلاته والذي يتضمن القواعد والمعايير المنظمة لإدارة الشركة و يكفل حماية حقوق المساهمين وحقوق أصحاب المصالح ، وبناءاً عليه قامت الشركة بأعتماد لوائح وسياسات الحوكمة الخاصة بها من مجلس الإدارة والجمعية العامة للمساهمين وفقاً لنظام الشركات ولوائح وتعليمات هيئة السوق المالية ، وعند صدور قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٨ - ٢٠٢٣-٥ وتاريخ ١٤٤٤/٠٦/٢٥ هـ الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٨م الخاص بتعديل بعض مواد لائحة حوكمة الشركات بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢ وتاريخ ١٤٤٣/١٢/٠١ هـ الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م قامت الشركة بتحديث جميع لوائح الحوكمة الخاصة بها لتتوافق مع لائحة حوكمة الشركة المعدلة.

وبناء على ما سبق فإن مجلس الإدارة قد وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين وأصحاب المصالح الآخرين استناداً لما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات، واستناداً لنص المادة الحادية والتسعون من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية فإن الشركة قد التزمت بكافة بنود وفقرات المواد الإلزامية للائحة الحوكمة، وذلك على النحو التالي:

حقوق المساهمين والجمعية العامة

تحرص الشركة على ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها، وعلى نصيب من موجودات الشركة في حال تصفيتها، وحضور جمعيات المساهمين والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها والتصرف في الأسهم ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس والاستفسار وطلب معلومات بما لا يضر الشركة ولا يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية.

حصول المساهمين على المعلومات

تتيح الشركة جميع المعلومات بالشكل الكامل لعموم المساهمين وفقاً لسياسات الإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية وتقارير الأداء وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح المعمول بها والتعليمات الواردة من الجهات ذات الاختصاص دون تمييز بين المساهمين، بحيث تمكنهم من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه لتكون هذه المعلومات وافية ودقيقة ومحدثة بطريقة منتظمة وفي المواعيد المحددة في موقع هيئة السوق المالية (تداول)، وموقع الشركة الإلكتروني.

إدارة المخاطر

تعتبر إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من أنشطة الشركة وعمليات صنع القرار فيها حيث تدرك الشركة أهمية الدور الفعال لإدارة المخاطر في تحقيق النجاح الحالي والمستقبلي لها وتسعى الشركة لتحقيق توازن مقبول بين المخاطر والمكاسب أثناء سعيها لتحقيق رؤيتها. حيث تعتبر إدارة المخاطر جزءاً هاماً من مهام الرقابة الداخلية للشركة وترتيبات حوكمتها. وإدارة المخاطر طريقة منطقية ومنتظمة لوضع سياق للمخاطر وتحديد وتحليلها وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها والإبلاغ عنها وذلك بطريقة تسمح للشركة باتخاذ قرارات مناسبة والاستجابة في الوقت المناسب للمخاطر حال حدوثها.

السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية

تعد سياسات الإفصاح والشفافية جزءاً لا يتجزأ من لائحة حوكمة الشركة فقد وضع مجلس الإدارة سياسات وإجراءات مكتوبة تتعلق بالإفصاح والشفافية التي تكفل تحقيق مبدأ العدالة في توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب بغرض مساعدة المستثمرين على اتخاذ القرارات الاستثمارية بناءً على معلومات صحيحة ووافية وضمن عدم تسرب المعلومات إلى بعض المستثمرين دون البعض الآخر. وتلتزم الشركة بالسياسات والإجراءات التي يضعها مجلس الإدارة بناءً على الأنظمة ذات العلاقة وما يرد من تعليمات من هيئة السوق المالية والجهات ذات الاختصاص بهدف تعزيز مستوى الإفصاح والشفافية،

وتقوم شركة الخليج للتدريب والتعليم بنشر كافة نتائجها المالية الربع سنوية والسنوية على موقع السوق المالية السعودية (تداول) خلال الفترات النظامية اللازمة للنشر وعلى موقع الشركة الإلكتروني ، وتقوم أيضاً بنشر كافة المعلومات التي تتعلق بالإفصاحات النظامية أو التطورات الجوهرية في حينها فور حدوثها ودون أي تأخير، وتعمل الشركة بشكل مستمر على تحسين مستوى الإفصاح من خلال طبيعة ونوعية وتوقيت المعلومات التي يفصح عنها مع الاستمرار في إثراء الموقع الإلكتروني للشركة بكافة المعلومات التي قد تساعد كافة أصحاب المصالح في معرفة أنشطة الشركة وتطورات أعمالها بما يساعدهم في اتخاذ قراراتهم الاستثمارية بنجاح.



ونستعرض فيما يلي بيان يوضح كافة أفصاحات الشركة على موقع السوق المالية السعودية (تداول) وعلى موقع الشركة الإلكتروني خلال عام ٢٠٢٤م:

٢٠٢٤/٠١/٠٣	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم لمساهميها عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
٢٠٢٤/٠١/٠٩	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
٢٠٢٤/٠٢/١٢	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة و أمين سر المجلس وتشكيل اللجان وتعيين ممثلي الشركة.
٢٠٢٤/٠٢/١٢	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن تعيين اعضاء لجنة المراجعة.
٢٠٢٤/٠٢/١٢	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توصية مجلس الادارة بشأن تحويل الاحتياطي النظامي للشركة إلى بند الارباح المبقاه.
٢٠٢٤/٠٢/١٣	إعلان إلحاق من شركة الخليج للتدريب والتعليم بخصوص الاعلان عن توصية مجلس الادارة بشأن تحويل الاحتياطي النظامي للشركة إلى بند الارباح المبقاه.
٢٠٢٤/٠٢/١٩	تدعو شركة الخليج للتدريب والتعليم مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الاول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
٢٠٢٤/٠٢/٢٦	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات بخصوص اعلان الشركة عن توقيع مذكرة تفاهم (غير ملزمة) مع شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية (شركة مساهمة مقفلة سعودية).
٢٠٢٤/٠٣/٠٥	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم لمساهميها عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
٢٠٢٤/٠٣/١٣	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الاول).
٢٠٢٤/٠٣/٢٥	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي ٢٠٢٣م.
٢٠٢٤/٠٣/٣٠	تعلن شركة الخليج للتعليم والتدريب عن توقيع عقد تأجير مجمع تعليمي وسكني مع شركة متعددة الأوطان للتعليم.
٢٠٢٤/٠٣/٣١	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيعها اتفاقية بيع وشراء أسهم للاستحواذ على ٨٠٪ من اسهم شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية عن طريق زيادة رأس مالها من خلال إصدار أسهم جديدة مع مساهمي شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية (شركة مساهمة مقفلة سعودية).
٢٠٢٤/٠٣/٣١	اعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية للسنة المنتهية في ٢٠٢٣/١٢/٣١.
٢٠٢٤/٠٥/٠٩	اعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٤/٣/٣١ (ثلاثة أشهر).

يدعو مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).

٢٠٢٤/٠٥/١٤

اعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن انخفاض خسائرها المتراكمة إلى ٦ ٪ من رأس المال.

٢٠٢٤/٠٥/١٦

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم لمساهميها عن تاريخ بدء التصويت الالكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.

٢٠٢٤/٠٥/٢٩

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).

٢٠٢٤/٠٦/٠٦

اعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٤/٦/٣٠ (ستة أشهر).

٢٠٢٤/٠٨/٠١

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع عقد مع الشركة التعاونية للتأمين (طرف ذو علاقة).

٢٠٢٤/٠٨/٢٧

إعلان إلحاق من شركة الخليج للتدريب والتعليم بخصوص توقيعها اتفاقية شراء أسهم للاستحواذ على ٨٠ ٪ من اسهم شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية عن طريق زيادة رأس مالها من خلال إصدار أسهم جديدة مع مساهمي شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية (شركة مساهمة مغلقة سعودية).

٢٠٢٤/٠٨/٢٩

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات بخصوص اتفاقية شراء أسهم للاستحواذ على ٨٠ ٪ من أسهم شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية عن طريق زيادة رأس مالها من خلال إصدار أسهم جديدة مع مساهمي شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية (شركة مساهمة مغلقة سعودية).

٢٠٢٤/٠٩/٠٥

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات بخصوص اتفاقية شراء أسهم للاستحواذ على ٨٠ ٪ من أسهم شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية عن طريق زيادة رأس مالها من خلال إصدار أسهم جديدة مع مساهمي شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية.

٢٠٢٤/٠٩/٠٩

أعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٤-٠٩-٣٠ (تسعة أشهر)

٢٠٢٤/١١/٠٣

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن بيع كامل حصص مراكز طيف الصحة للرياضة النسائية وصالونات فوغ للتزيين النسائي وفروعهما.

٢٠٢٤/١١/٠٧

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع شركة كوشان للتطوير العقاري لتشغيل مجمع تعليمي في مدينة جدة.

٢٠٢٤/١٢/٠٢

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن حصولها على تصنيف ائتماني طويل الأجل بدرجة «A-» مع نظرة مستقبلية مستقرة، وتصنيف ائتماني قصير الأجل بدرجة «R2» من شركة التحليل المالي (RATING).

٢٠٢٤/١٢/٠٣

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن اتمام إصدار كافة الرخص لمجمع مدارس رواد الخليج فرع الإحساء (طرف ذو علاقة).

٢٠٢٤/١٢/١٦

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن إتفاقية الاعتماد المدرسي مع هيئة تقويم التعليم والتدريب.

٢٠٢٤/١٢/١٨

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات بشأن اتفاقية شراء أسهم للاستحواذ على ٨٠ ٪ من أسهم شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية عن طريق زيادة رأس مالها من خلال إصدار أسهم جديدة مع مساهمي شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية (شركة مساهمة مغلقة سعودية).

٢٠٢٤/١٢/٣٠

أسماء أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والادارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

2



١ - أعضاء مجلس الادارة

أ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد
رئيس مجلس الإدارة.

الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الراشد.

الوظيفة السابقة:

عضو مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي.

المؤهلات:

بكالوريوس إدارة أعمال جامعة ورنر باسفيك الامريكية.

الخبرات:

٥٠ سنة خبرة في مجال إدارة الاستثمارات.



أ/ نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي
نائب رئيس مجلس الإدارة.

الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نايف الراجحي الاستثمارية.

الوظيفة السابقة:

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نايف الراجحي الاستثمارية.

المؤهلات:

ثانوية عامة علوم شريعة.

الخبرات:

٢١ سنة خبرة في استثمارات القطاعات العقارية والمالية وتأسيس الشركات والصناديق والشراكات والاستحواذات.



المهندس/ الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان
عضو مجلس الإدارة.

الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس إدارة شركة متكاملة للتأمين.

الوظيفة السابقة:

الرئيس التنفيذي بشركة الخليج للتدريب والتعليم.

المؤهلات:

ماجستير هندسة كهربائية جامعة ويسكانسن الامريكية.

الخبرات:

٣٩ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.



الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني

عضو مجلس الإدارة.

الوظيفة الحالية:

عميد شؤون الطلاب واستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.

الوظيفة السابقة:

استاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.

المؤهلات:

دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة من جامعة كنت البريطانية.

الخبرات:

٣٢ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة والاستشارات المالية والضريبية.



أ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ

عضو مجلس الإدارة.

الوظيفة الحالية:

مستشار.

الوظيفة السابقة:

كبير مستشارين بمؤسسة النقد السعودية.

المؤهلات:

بكالوريوس هندسة حاسب آلي من جامعة الملك سعود.

الخبرات:

٣٢ سنة خبرة في مجال تطوير البرمجيات والشبكات وإدارة المشاريع وتطوير أنظمة الشبكة السعودية للأنظمة المدفوعات.



المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه

عضو مجلس الإدارة.

الوظيفة الحالية:

مدير عام تنفيذي اول لمبيعات الحسابات الرئيسية والشركات بشركة التعاونية للتأمين.

الوظيفة السابقة:

نائب الرئيس التنفيذي لمبيعات الحسابات الرئيسية والشركات بشركة التعاونية للتأمين.

المؤهلات:

ماجستير في إدارة الاعمال من جامعة الأعمال والتكنولوجيا.

الخبرات:

٢٤ سنة خبرة بالإدارة العامة وإدارة المحافظ التأمينية والتخطيط الاستراتيجي.



الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي

عضو مجلس الإدارة.

الوظيفة الحالية:

شريك مؤسس ورئيس مجلس الادارة بشركة أساس الخليجية المالية.

الوظيفة السابقة:

عضو مجلس إدارة الشركة العربية للتعليم والتدريب.

المؤهلات:

دكتوراة في اللغويات التطبيقية من جامعة ولاية اوكلاهوما بالولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات:

٢١ سنة خبرة في الإدارة العامة وعضر مجلس إدارة بأكثر من شركة.



لجنة الترشيحات والمكافآت

الأستاذ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ
رئيس اللجنة.

الوظيفة الحالية:

مستشار.

الوظيفة السابقة:

كبير مستشارين بمؤسسة النقد السعودية.

المؤهلات:

بكالوريوس هندسة حاسب آلي من جامعة الملك سعود.

الخبرات:

٣٢ سنة خبرة في مجال تطوير البرمجيات والشبكات وإدارة المشاريع وتطوير أنظمة الشبكة السعودية لأنظمة المدفوعات .



المهندس/ الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان

عضو اللجنة.

الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس إدارة شركة متكاملة للتأمين.

الوظيفة السابقة:

الرئيس التنفيذي بشركة الخليج للتدريب والتعليم.

المؤهلات:

ماجستير هندسة كهربائية جامعة ويسكانسن الامريكية.

الخبرات:

٣٩ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.



الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني

عضو اللجنة.

الوظيفة الحالية:

عميد شؤون الطلاب واستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.

الوظيفة السابقة:

استاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.

المؤهلات:

دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة من جامعة كنت البريطانية.

الخبرات:

٣٢ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة والاستشارات المالية والضريبية.



المهندس/ محمد بن حمد آل قريشة

عضو اللجنة.

الوظيفة الحالية:

مدير عام تنفيذي اول لمبيعات الحسابات الرئيسية والشركات بشركة التعاونية للتأمين.

الوظيفة السابقة:

نائب الرئيس التنفيذي لمبيعات الحسابات الرئيسية والشركات بشركة التعاونية للتأمين.

المؤهلات:

ماجستير في إدارة الاعمال من جامعة الأعمال والتكنولوجيا.

الخبرات:

٢٤ سنة خبرة بالإدارة العامة وإدارة المحافظ التأمينية والتخطيط الاستراتيجي.



اللجنة التنفيذية

الأستاذ/ نايف بن صالح بن عبدالعزيز الراجحي

رئيس اللجنة.

الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نايف الراجحي الاستثمارية.

الوظيفة السابقة:

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نايف الراجحي الاستثمارية.

المؤهلات:

ثانوية عامة علوم شريعة.

الخبرات:

٢١ سنة خبرة في استثمارات القطاعات العقارية والمالية وتأسيس الشركات والصناديق والشراكات والاستحواذات.



الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد

عضو اللجنة.

الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الراشد.

الوظيفة السابقة:

عضو مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي.

المؤهلات:

بكالوريوس إدارة أعمال جامعة ورنر باسفيك الامريكية.

الخبرات:

٥٠ سنة خبرة في مجال إدارة الاستثمارات.



المهندس/ الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان

عضو اللجنة.

الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس إدارة شركة متكاملة للتأمين.

الوظيفة السابقة:

الرئيس التنفيذي بشركة الخليج للتدريب والتعليم.

المؤهلات:

ماجستير هندسة كهربائية جامعة ويسكانسن الامريكية.

الخبرات:

٣٩ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.



الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي

عضو اللجنة.

الوظيفة الحالية:

شريك مؤسس ورئيس مجلس الادارة بشركة أساس الخليجية المالية.

الوظيفة السابقة:

عضو مجلس إدارة الشركة العربية للتعليم والتدريب.

المؤهلات:

دكتوراة في اللغويات التطبيقية من جامعة ولاية اوكلاهوما بالولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات:

٢١ سنة خبرة في الإدارة العامة وعضر مجلس إدارة بأكثر من شركة.



المهندس/ حاتم بن عبد الرزاق صالح الدريعان

عضو اللجنة.

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لشركة الخليج للتدريب والتعليم.

الوظيفة السابقة:

نائب الرئيس التنفيذي لشركة الخليج للتدريب والتعليم.

المؤهلات:

دكتوراه في إدارة الأعمال.

الخبرات:

٣٦ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والتدريب والتكنولوجيا.



لجنة المراجعة

الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسني

رئيس اللجنة.

الوظيفة الحالية:

عميد شؤون الطلاب واستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.

الوظيفة السابقة:

استاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.

المؤهلات:

دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة من جامعة كنت البريطانية.

الخبرات:

٢٢ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة والاستشارات المالية والضريبية.



الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي

عضو اللجنة.

الوظيفة الحالية:

شريك مؤسس ورئيس مجلس الادارة بشركة أساس الخليجية المالية.

الوظيفة السابقة:

عضو مجلس إدارة الشركة العربية للتعليم والتدريب.

المؤهلات:

دكتوراه في اللغويات التطبيقية من جامعة ولاية اوكلاهوما بالولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات:

٢١ سنة خبرة في الإدارة العامة وعضر مجلس إدارة بأكثر من شركة.



الأستاذ / نبيل بن علي حسن شعيب

عضو اللجنة.

الوظيفة الحالية:

عضو مجلس ادارة في بنك الخليج الدولي - السعودية وعضو مجلس إدارة في شركة تكافل الراجحي وعضو لجنة مراجعة في تنمية المالية.

الوظيفة السابقة:

العضو المنتدب في أمانة HSBC ورئيس العمليات ونائب الرئيس التنفيذي في HSBC العربية السعودية.

المؤهلات:

حاصل على شهادة التعليم العامة من لندن وشهادة CMEI من هيئة السوق المالية.

الخبرات:

خبرة تتجاوز الـ ٣٥ عامًا في القطاع المصرفي لدى [البنك السعودي الأول شغل خلالها عدة مناصب قيادية ويمتلك خبرة تزيد عن ١٠ سنوات في مجال عضوية مجالس الإدارة ولجان المراجعة.



الاستاذ/ خالد بن محمد العيد

عضو اللجنة.

الوظيفة الحالية:

مدير عام المراجعة الداخلية وعضو لجان مراجعة في عدة جهات.

الوظيفة السابقة:

مدير استشارات المخاطر بشركة كي بي ام جي السعودية.

المؤهلات:

درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فيصل.

درجة ماجستير ادارة الاعمال من جامعة مانشستر المملكة المتحدة.

زميل الهيئة السعودية للمحاسبين والمراجعين.

الخبرات:

أكثر من ١٧ سنة خبرة في مجالات التدقيق والمراجعة الداخلية والتحويل للمعايير الدولية (IFRS) وعضو لجان مراجعة في أكثر من جهة.



٣- الادارة التنفيذية

الدكتور / حاتم بن عبد الرزاق الدريعان

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي.

الوظيفة السابقة:

نائب الرئيس التنفيذي.

المؤهلات:

دكتوراه في إدارة الأعمال.

الخبرات:

٣٦ سنة خبرة في مجال إدارة الأعمال والتدريب والتكنولوجيا.



الأستاذ / شريف عصمت عبدالسميع حسين

الوظيفة الحالية:

المدير المالي التنفيذي.

الوظيفة السابقة:

المدير المالي التنفيذي لشركة عبد الطيبة.

المؤهلات:

بكالوريوس تجارة زمالة جمعية المراجعين الاميركية.

زمالة جمعية المحاسبين الاداريين الاميركية.

الخبرات:

٣٣ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة.



الأستاذ / أسماعيل بن أحمد آل حسين

الوظيفة الحالية:

نائب أول الرئيس لقطاع التدريب.

الوظيفة السابقة:

نائب الرئيس لقطاع التدريب.

المؤهلات:

بكالوريوس في محاسبة.

الخبرات:

٢٦ سنة خبرة في مجال قطاع التدريب.



الأستاذ / محمد بن عبد الله فواز المرشد

الوظيفة الحالية:

نائب أول الرئيس لقطاع التعليم .

الوظيفة السابقة:

رئيس قطاع التعليم بشركة أبن رشد التعليمية .

المؤهلات:

بكالوريوس لغة عربية.

الخبرات:

٣٤ سنة خبرة في مجال قطاع التعليم.





أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

م	أسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
١	الأستاذ / عبد العزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	شركة راشد عبد الرحمن الراشد واولاده	داخل	غير مدرجة	شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الالكترونية	داخل	مدرجة
		شركة مجموعة ابانا للمشاريع	داخل	غير مدرجة	شركة الشفاء لصناعة الحقن الطبية	داخل	غير مدرجة
		شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	داخل	غير مدرجة	البنك السعودي الفرنسي	داخل	مدرجة
		شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية	داخل	غير مدرجة			
		مراكز طيف الصحة	داخل	محدودة			
٢	الأستاذ / نايف بن صالح عبد العزيز الراجحي	شركة نايف الراجحي الاستثمارية المحدودة	داخل	محدودة	شركة سماء الأولى للمقاولات	داخل	محدودة
		شركة فيرمونت رملة للسقق الفندقية	داخل	محدودة		داخل	محدودة
		شركة رمادي المحدودة	داخل	محدودة	شركة إنشاءات التقنية المتحدة للمقاولات	داخل	محدودة
		شركة سبعة أكتوبر للاستثمار	داخل	محدودة		داخل	محدودة
		شركة نايف صالح الراجحي العقارية	داخل	محدودة	شركة اتحاد تشكيل المحدودة	داخل	محدودة
		شركة معمار للتطوير والاستثمار	داخل	غير مدرجة		داخل	محدودة
		شركة إيراد الرياض للاستثمار والتطوير العقاري	داخل	محدودة	شركة اتحاد نور للاستثمار	داخل	محدودة
		شركة صالح عبد العزيز الراجحي وشركاه المحدودة	داخل	محدودة		داخل	محدودة
		شركة أوفى للاستثمار	داخل	غير مدرجة	شركة تحالف السلامة المحدودة	داخل	محدودة
		شركة بركات البدر العقارية	داخل	محدودة		داخل	محدودة
		مراكز طيف الصحة	داخل	محدودة		داخل	محدودة

م	أسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الادارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل /خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الادارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
٣	المهندس / الوليد بن عبدالرزاق الدريعان	شركة متكاملة للتأمين	داخل	مدرجة	شركة أسمنت العربية	داخل	مدرجة
		شركة الملز المالية	داخل	غير مدرجة			
		شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	داخل	غير مدرجة			
		شركة نت وركرس السعودية للخدمات	داخل	مدرجة			
		مراكز طيف الصحة	داخل	محدودة			
٤	دكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	شركة متكاملة للتأمين	داخل	مدرجة	شركة بابطين للطاقة والاتصالات	داخل	مدرجة
		شركة نت وركرس السعودية للخدمات	داخل	مدرجة			
		شركة دويتشه الخليج للتمويل	داخل	غير مدرجة			
٥	أستاذ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	شركة علوم البيانات لتقنية المعلومات	داخل	غير مدرجة	لا يوجد	-	-
		شركة نبراس النظم المالية	داخل	غير مدرجة			
		شركة وفي للتقنية المالية	داخل	غير مدرجة			
		شركة جيديا للتقنية	داخل	غير مدرجة			
٦	المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه	شركة أسمنت أم القرى	داخل	مدرجة	لا يوجد	-	-
٧	الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	شركة الجزيرة تكافل تعاوني	داخل	مدرجة	شركة أسواق عبدالله العثيم	داخل	مدرجة
		شركة العبيكان للزجاج	داخل	مدرجة			
		النايفات للتمويل	داخل	مدرجة	صناديق شركة يقين المالية	داخل	غير مدرجة
		شركة وبرآ لتنقية المياه	داخل	غير مدرجة			
		شركة أساس الخليجية المالية	داخل	غير مدرجة			

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه:

4



م	أسم العضو	المنصب	تصنيف العضوية
١	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
٢	الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	نائب رئيس مجلس إدارة	غير تنفيذي
٣	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
٤	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	عضو مجلس إدارة	مستقل
٥	الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	عضو مجلس إدارة	مستقل
٦	المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
٧	الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	عضو مجلس إدارة	مستقل

الاجراءات التي أتخذها المجلس لإحاطة أعضائه (وبخاصة غير التنفيذيين) علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

5



لم يتلق مجلس الإدارة أية ملاحظات من المساهمين حيال الشركة وأدائها، ويحرص مجلس الإدارة دائماً على حضور غالبية أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين لإجتماعات الجمعيات العامة للاستماع الي تساؤلات وأستفسارات ومقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها والرد عليها وتوثيقها بمحاضر الجمعيات.

وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة الرئيسة ومهامها:

أولاً: لجنة الترشيحات والمكافآت

وصف مختصر لاختصاصات اللجنة ومهامها:

١. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
٢. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
٣. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
٤. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
٥. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
٦. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
٧. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
٨. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة.
٩. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
١٠. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
١١. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

م	أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات وتاريخها وسجل الحضور			
			حضور		قرارات بالتمرير	
			الاول	الثاني	الاول	الثاني
			٢٠٢٤/٠٣/٢٥	٢٠٢٤/٠٩/٢٥	٢٠٢٤/٠٤/٣٠	٢٠٢٤/٠٥/١٤
١	الأستاذ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	رئيس اللجنة	✓	✗	✓	✓
٢	المهندس/ الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	عضواً	✓	✓	✓	✓
٣	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	عضواً	✓	✓	✓	✓
٤	المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه	عضواً	✓	✓	✓	✓

الحضور أصالة / عبر وسائل التقنية الحديثة
 الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الادارة
 الاعتذار عن الحضور
 قرار بالتمرير

ثانياً: اللجنة التنفيذية

وصف مختصر لإختصاصات اللجنة ومهامها:

- الإشراف على الخطط الاستراتيجية للشركة ودراسة المقترحات المقدمة من الإدارة التنفيذية بشأن رؤية الشركة ورسالتها.
- التحقق من سلامة تطبيق استراتيجية الشركة ومدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة.
- التوصية بالدخول في مشاريع استثمارية ومشاركات جديدة أو الاستحواذ على شركات لها علاقة بنشاط الشركة.
- الاطلاع على التقارير الدورية التي تقدمها إدارة الشركة والتي تتعلق بتحقيق أغراض الشركة أو بأعمالها.
- متابعة تنفيذ جميع المشاريع الخاصة بالشركة ومناقشة المعوقات التي تصادف تنفيذها واستجلاء مسبباتها وسبل معالجتها.
- دراسة الموضوعات التي تحال إلى اللجنة من مجلس الإدارة واتخاذ القرارات المناسبة بشأنها إذا فوضها المجلس في ذلك.

م	أسماء أعضاء اللجنة التنفيذية	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات وتاريخها وسجل الحضور			قرارات بالتمرير
			الاول	الثاني	الثالث	
			٢٠٢٤/٠٣/١٢	٢٠٢٤/٠٣/٢٥	٢٠٢٤/٠٩/٢٥	٠
١	الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	٠
٢	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	عضواً	✓	✓	✓	٠
٣	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	عضواً	✓	✓	✓	٠
٤	الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	عضواً	✓	✓	✓	٠
٥	الدكتور / حاتم بن عبدالرزاق صالح الدريعان	عضواً	✓	✓	✓	٠

✓ الحضور أصالة / عبر وسائل التقنية الحديثة ✓ الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة ✗ الاعتذار عن الحضور ✗ قرار بالتمرير

ثالثاً: لجنة المراجعة

وصف مختصر لإختصاصات اللجنة ومهامها:

- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة.
- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها.
- دراسة تقارير مراجعة الداخلية.
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين.
- دراسة خطه المراجعة مع المحاسب القانوني.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
- دراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ماتم في شأنها.

م	أسماء أعضاء لجنة المراجعة	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات وتاريخها وسجل الحضور																		
			١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩
			١١/١٠/٢٠٢٠	٧١/١٠/٢٠٢٠	٥٠/١٠/٢٠٢٠	٦٠/١٠/٢٠٢٠	٣١/١٠/٢٠٢٠	٣١/١٠/٢٠٢٠	٣١/١٠/٢٠٢٠	٣٠/١٠/٢٠٢٠	٣٠/١٠/٢٠٢٠	٣٠/١٠/٢٠٢٠	٣٠/١٠/٢٠٢٠	٣٠/١٠/٢٠٢٠	٣٠/١٠/٢٠٢٠	٣٠/١٠/٢٠٢٠	٣٠/١٠/٢٠٢٠	٣٠/١٠/٢٠٢٠	٣٠/١٠/٢٠٢٠	٣٠/١٠/٢٠٢٠	٣٠/١٠/٢٠٢٠
١	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٢	الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	عضو		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٣	الأستاذ / نبيل بن علي حسن شعيب	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٤	الاستاذ/ خالد بن محمد العيد	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

 الحضور أصالة / عبر وسائل التقنية الحديثة
  الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة
  الاعتذار عن الحضور
  قرار بالتمرير

الوسائل التي أعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم:



لا ينطبق كلياً، تتم عملية تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه وأعضائه وفقاً لنموذج التقييم المقترح من لجنة الترشيحات والمكافآت والمعتمد من مجلس إدارة الشركة والذي بدأ العمل به اعتباراً من عام ٢٠١٨م حيث يشارك أعضاء مجلس الإدارة في عملية التقييم من خلال الإبداء بآراءهم في أداء المجلس ولجانه، ويتم تحليل نتائج التقييم بمعرفة إدارة الحوكمة وتحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت وترفع نتائج التقييم لمجلس الإدارة للاطلاع عليها، ولم يتم الاستعانة بجهة خارجية لعملية التقييم حتى الان.



الافصاح عن مكافآت اعضاء مجلس الادارة وكبار التنفيذيين للعام ٢٠٢٤م:



١. يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة بناءً على سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والادارة التنفيذية التي تم اعتمادها من الجمعية العامة للمساهمين والتي تم أعدادها وفقاً لإحكام نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساسي، حيث يراعي في سياسة المكافآت أن تكون عادلة ومتناسبة مع اختصاصات الأعضاء والأعمال والمسؤوليات التي يقومون بها ونشاط الشركة وحجمها والمهارة اللازمة لإدارتها وخبرة أعضاء المجلس وانسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها وأن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لإستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والابقاء عليهم وأن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل ومع الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت.
٢. يتم الافصاح بدقة وشفافية وتفصيل عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة، دون إخفاء أو تضليل، سواء أكانت مبالغ أم منافع أم مزايا، أيًا كانت طبيعتها واسمها وفقاً لنص المادة الحادية والعشرون من النظام الأساسي للشركة التي توجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا أيًا كانت طبيعتها.
٣. يتم الالتزام في تحديد المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بما ورد بسياسة المكافآت المعمول بها في الشركة بحيث لا يكون هناك أي أنحراف جوهري في تحديد تلك المكافآت عن ما ورد بتلك السياسة من ضوابط وشروط لإستحقاق المكافأة السنوية، ويحدد مجلس الادارة مكافآت أعضاء المجلس بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت التي تراعي في تحديدها كافة الأنظمة والتعاميم الصادرة من الجهات المختصة في هذا الخصوص وبما لا يتعارض مع سياسة المكافآت المعمول بها في الشركة، وتخضع هذه التوصية لموافقة الجمعية العامة للمساهمين.
٤. كافة تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأعضاء اللجان. خلال العام المالي المنتهي في ٢٠٢٤/١٢/٣١م سيتم توضيحها في الجداول التالية،

الجدول التالية ستوضح كافة المكافآت التي صرفت لكل من: أعضاء مجلس الإدارة - أعضاء اللجان - كبار التنفيذيين

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

أسماء الاعضاء	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة						مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
	مبلغ معين (مكافأة سنوية)	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إحتال القيمة)	المجموع			
الاسم	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال
الأعضاء المستقلين															
الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	٢٠٠	١٥	-	-	-	-	٢١٥	-	-	-	-	-	-	٢١٥	-
الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	٢٠٠	١٢	-	-	-	-	٢١٢	-	-	-	-	-	-	٢١٢	-
الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	٢٠٠	١٥	-	-	-	-	٢١٥	-	-	-	-	-	-	٢١٥	-
المجموع	٦٠٠	٤٢	-	-	-	-	٦٤٢	-	-	-	-	-	-	٦٤٢	-

الأعضاء غير التنفيذيين	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة						مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
	مبلغ معين (مكافأة سنوية)	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إحتال القيمة)	المجموع			
الاسم	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال	الريال
الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد	٣٠٠	١٥	-	-	-	-	٣١٥	-	-	-	-	-	-	٣١٥	-
الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	٢٠٠	١٥	-	-	-	-	٢١٥	-	-	-	-	-	-	٢١٥	-
المهندس / الوليد بن عبدالرزاق صالح الدريعان	٢٠٠	١٥	-	-	-	-	٢١٥	-	-	-	-	-	-	٢١٥	-
المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه	٢٠٠	١٥	-	-	-	-	٢١٥	-	-	-	-	-	-	٢١٥	-
المجموع	٩٠٠	٦٠	-	-	-	-	٩٦٠	-	-	-	-	-	-	٩٦٠	-

مكافآت أعضاء اللجان

اللجنة	أسماء الاعضاء	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور جلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة	الاسم	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات
	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	١٠٠	٥٧	١٥٧
	الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	١٠٠	٥٤	١٥٤
	الأستاذ / نبيل بن علي حسن شعيب	١٠٠	٥٧	١٥٧
	الاستاذ/ خالد بن محمد العيد	١٠٠	٥٧	١٥٧
	المجموع	٤٠٠	٢٢٥	٦٢٥

اللجنة	الاسم	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات
أعضاء لجنة الترشحات والمكافآت	الأستاذ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	٥٠	٣	٥٣
	المهندس/ الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	٥٠	٦	٥٦
	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	٥٠	٦	٥٦
	المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه	٥٠	٦	٥٦
	المجموع	٢٠٠	٢١	٢٢١

اللجنة	الاسم	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات
أعضاء اللجنة التنفيذية	الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	٥٠	٩	٥٩
	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	٥٠	٩	٥٩
	المهندس/ الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	٥٠	٩	٥٩
	الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	٥٠	٩	٥٩
	الدكتور/ حاتم بن عبدالرزاق صالح الدريعان	٥٠	٩	٥٩
	المجموع	٢٥٠	٤٥	٢٩٥

مكافآت كبار التنفيذيين

وظائف كبار التنفيذيين											
المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين	بدل المصروفات
رواتب	بدلت	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	إدخال القيمة الممنوحة (بم	المجموع	
الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات
٣٨٢٧	٨٩٧	-	٤٧٢٤	-	٥٨٠٧	-	-	-	-	١٠٦١	-
٣٨٢٧	٨٩٧	-	٤٧٢٤	-	٥٨٠٧	-	-	-	-	١٠٦١	-

الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة:



لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية:



نظراً إلى أهمية فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة يقوم مجلس الإدارة بالتحقق من فاعليتها وكفاءاتها بشكل سنوي من خلال المراجعة السنوية التي تتم من قبل لجنة المراجعة والتي تتضمن تقييم لمدى كفاية وفعالية كافة السياسات والممارسات والإجراءات لجميع إدارات الشركة وفاعلية الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية بما يمكن الشركة من تحقيق أهدافها وحماية موجوداتها.

وتقوم لجنة المراجعة بالنظر فيما يتصل بفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية من خلال مراجعة أعمال مراجع الحسابات الخارجي للشركة ومراجعة أعمال إدارة المراجعة الداخلية بالشركة واستخلاص التوصيات ذات الصلة لتحسينها ورفعها إلى مجلس الإدارة بشكل دوري للتأكد من كفاءة وفاعلية نظام الرقابة الداخلية عموماً.

ويؤكد مجلس الإدارة من خلال مراجعته السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة على أنه لا يوجد أية نتائج جوهرية ذات تأثير هام أو جوهري تتطلب الإفصاح عنها فيما يتعلق بسلامة النظم المالية والمحاسبية والرقابة الداخلية وما له صلة بإعداد التقارير المالية.

وترى لجنة المراجعة أن إجراءات الرقابة الداخلية المطبقة في الشركة خلال العام المالي ٢٠٢٤م ذات فاعلية وكفاءة عالية وفي ضوء ما قامت به اللجنة من أعمال لا توجد لديها أية ملاحظات جوهرية أو قصور في إجراءات الرقابة الداخلية يقتضي التنبيه إليه أو الإفصاح عنه.

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة:



لا يوجد أي توصية من لجنة المراجعة بذلك لوجود مراجع داخلي بالشركة.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها:

لا يوجد أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.

تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة:

تؤمن الشركة بأهمية المساهمات الاجتماعية والمساعدة في عملية التنمية الاجتماعية ، وتتبنى رسالة اجتماعية ترمي الي إثراء إسهاماتها في خدمة المجتمع لدراكتها أن لهذا المجتمع حقوقاً وواجبات علي ابنائه سواء كانوا افراداً أو شركات ، وتم تخصيص ميزانية سنوية للمسؤولية الاجتماعية، وعمل خطة استراتيجية لتحديد برامج المسؤولية الاجتماعية التي تساعد على تنمية المجتمع وتتوافق مع رؤية وأهداف الشركة وأنشطتها.

ومن برامج المسؤولية الاجتماعية التي أولت الشركة أهتمامها بها لدعمها خلال المرحلة القادمة برامج التربية الخاصة بالمدارس مثل التوحد وصعوبات التعلم، وبرامج التدريب لذوي الاعاقات الخفيفة، والبرامج التدريبية لمن هم في الضمان الاجتماعي ، وتواصل الشركة جهودها في تبني وتنفيذ العديد من برامج خدمة المجتمع التي تأتي متفقة مع رسالة الشركة وقيمها، وتعكس التزامها المطلق في تحسين الظروف الاجتماعية والمعيشية للفئات المحتاجة وتوفير احتياجاتها.

ومن منطلق إيمان شركة الخليج للتدريب والتعليم بأهمية المساهمات المجتمعية وتبنيها للعديد من برامج خدمة المجتمع التي تأتي متفقة مع رسالة الشركة وقيمها ورؤية ٢٠٣٠ فقد شاركت الشركة خلال عام ٢٠٢٤ في العديد من المساهمات المجتمعية ومنها على سبيل المثال:

١. توفير العديد من البرامج التدريبية المجانية للعاملين بالشركة لتطويرهم ورفع كفاءتهم ومهارتهم وتوفير بيئة عمل آمنة ومستقرة لهم لإتاحة الفرصة للاستقرار الوظيفي وتحقيق العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص، وتقديم تسهيلات على منتجات وخدمات الشركة للعاملين وأبنائهم.
٢. المساهمة المجتمعية للشركة من خلال قيام قطاع التدريب بمختلف فروعها بمنح دورات تدريبية مجانية في العديد من المجالات لأبناء الجمعيات والمؤسسات الخيرية والأهلية بمختلف أنحاء المملكة.
٣. المساهمات المجتمعية لقطاع المدارس كانت متنوعة وفعالة لأبنائنا الطلاب والطالبات بجميع مدارس رواد الخليج بالمملكة في جميع المحافل الوطنية والشراكات المجتمعية مع الجمعيات الخيرية والأهلية.

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الاخيرة وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات:

عقد مجلس الادارة خلال السنة المالية ٢٠٢٤م عدد (٣) جمعية عامة عادية وغير عادية للمساهمين وذلك على النحو التالي:

م	أسماء أعضاء مجلس الادارة	نوع الجمعية		
		جمعية عامة عادية	جمعية عامة غير عادية	جمعية عامة عادية
		تاريخ الجمعية		
		٢٠٢٤/٠٦/٠٥	٢٠٢٤/٠٣/١٢	٢٠٢٤/٠١/٠٨
		سجل الحضور		
١	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	✓	✓	✓
٢	الأستاذ/ نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	✓	✓	
٣	المهندس/ الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	✓	✓	✓
٤	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	✓	✓	✓
٥	الأستاذ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	✓	✓	✓
٦	المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه	✓	✓	
٧	الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	✓	✓	

 الحضور أصالة / غير وسائل التقنية الحديثة
  الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الادارة
  الاعتذار عن الحضور

وصف لأنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة:

تمارس الشركة أنشطتها الرئيسية من خلال عدة قطاعات:

قطاع
مراكز الاتصال



قطاع
التعليم



قطاع
التدريب





النشاط الاول: قطاع التدريب



وينقسم قطاع التدريب الى ادارة المشاريع الجامعية والمشاريع الحكومية وشبه الحكومية، إدارة قطاع الاعمال، إدارة مراكز التدريب للأفراد.

أولاً: ادارة المشاريع الجامعية:

- تدوير الشركة بنجاح 0 عقود رئيسية للسنوات التحضيرية في 4 جامعات، بفرق عمل تضم حوالي 700 موظفًا. يركز هذا القطاع على توفير كوادر أكاديمية متميزة يتم اختيارها وفق معايير وأسس علمية محددة من قبل الجامعات. بالإضافة إلى ذلك، تقدم الشركة حلولاً تعليمية مبتكرة وخدمات متكاملة لإدارة الموارد البشرية، ما يضمن توافق العمليات مع أعلى معايير الجودة.
- تعزيزًا للتطوير المستمر، تستثمر الشركة في تحسين مهارات أعضاء هيئة التدريس من خلال مشاركتهم في مؤتمرات داخلية وخارجية، وتوفير دورات تدريبية متخصصة لتمكينهم من تحقيق أداء أفضل في مجالات عملهم، مما يساهم في رفع مستوى التعليم بشكل عام.
- بفضل تركيز الشركة على تحسين الكفاءة التشغيلية وتبني سياسة جديدة للتشغيل والتسعير، تمكنت من زيادة ربحية هذا القطاع بشكل ملحوظ. حيث سجل قطاع المشاريع الجامعية ربحية بنسبة ١٢٪ من دخل المشاريع في عام ٢٠٢٤، مما يعكس نجاحًا كبيرًا في تحقيق رضا العملاء وثقتهم، إلى جانب تعزيز الاستمرارية والربحية مقارنة بالأعوام السابقة.

ثانياً : إدارة قطاع الاعمال:

- يركز هذا القطاع على تقديم خدمات تدريبية متخصصة للشركات والجهات الحكومية وشبه الحكومية، من خلال آليات متعددة تشمل عروض الأسعار، التعاقدات المباشرة، والمشاركة في المنافسات والعطاءات المطروحة.
- شهد عام ٢٠٢٤ في المملكة العربية السعودية نموًا كبيرًا في مجالات التدريب، مدعومة بتوسع كبير في الطلب على برامج تدريب تقنية المعلومات، ومشاريع الأمن والسلامة، والسلامة البحرية. توافقت هذا النمو مع زيادة الميزانية الحكومية المخصصة للتدريب، مما انعكس إيجابًا على أداء القطاع. حيث سجل تحسنًا ملحوظًا في الأداء مع بلوغ نسبة الربحية ١٣٪ و يعكس هذا التحسن قدرة الشركة على التكيف مع متطلبات السوق وتعزيز مكانتها كمزود رائد للحلول التدريبية المتكاملة. ، إلى جانب التزامها بتقديم خدمات تدريبية عالية الجودة تتماشى مع تطلعات السوق ورؤية المملكة ٢٠٣٠.

ثالثاً: ادارة مراكز التدريب للأفراد:

- تشمل إدارة مراكز التدريب الافراد ١٨ فرع منتشرين في اغلب مناطق المملكة تقوم بتقديم التدريب في عدة مجالات (دبلومات ، برامج طويلة المدة، وبرامج قصيرة المدة) .
- تم تنفيذ استراتيجية متكاملة تضمنت إعادة تنظيم الفريق، تعديل أساليب العمل لزيادة الدخل، وابتكار برامج تدريبية جديدة تواكب رؤية المملكة ٢٠٣٠ مثل دبلوم الأمن السيبراني و الذكاء الاصطناعي. وقد حققت هذه الجهود نجاحاً ملحوظاً، حيث بلغت ربحية قطاع الأفراد ١١٪.

ملخص أداء النمو العام لقطاع التدريب في ٢٠٢٤:

- بلغ إجمالي الربحية ٤٢٪ ، مع تحسن ملحوظ مقارنة بعام ٢٠٢٣.
- ومقارنة بميزانية ٢٠٢٤ فان نسبة النمو في الربح التشغيلي ١٧٪.
- نسبة انخفاض في الربح التشغيلي بين عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤ هي ٦٪.



النشاط الثاني: قطاع التعليم



المدارس والروضات:

- **مدارس رواد الخليج الدمام (حي الزهور):** تم الوصول إلى ٩٠٪ من الطاقة الاستيعابية للمدرسة، وقد تم توسيعها لتصبح قادرة على استيعاب حوالي ٢٠٠٠ طالب وطالبة.
- **مدارس رواد الخليج الرياض (حي المغرقات):** تم افتتاح المدرسة في سبتمبر ٢٠١٧م، وبلغت طاقتها الاستيعابية ٣٥٠٠ طالب وطالبة.
- **مدارس رواد الخليج جدة (حي أبحر):** تم افتتاحها في سبتمبر ٢٠١٨م، بطاقة استيعابية بلغت ٢٥٠٠ طالب وطالبة.
- **براعم رواد الخليج الرياض (حي الصحافة):** تم بيع العقار إلى صندوق الراجحي ريت مع إعادة استئجاره.
- **براعم رواد الخليج الظهران:** تم بيع العقار إلى صندوق الراجحي ريت مع إعادة استئجاره وتم تشغيلها في سبتمبر ٢٠١٦م.
- **مدرسة رواد الخليج الرياض (حي حطين):** تم بدء تشغيلها في سبتمبر ٢٠٢١م.
- **مدارس رواد الخليج الأهلية للبنات في الدمام (حي الحمراء):** تم استئجار المدرسة لمدة ٢٠ عامًا، ويوجد بها ٧٠٠ طالبة، مع قدرة استيعابية تصل إلى ٨٠٣ طالبة.
- **افتتاح مدرسة رواد الخليج الخبر (سبتمبر ٢٠٢٣م):** بطاقة استيعابية تبلغ ٢٥٠٠ طالب وطالبة.
- **أرض حكومية في حي الجزيرة بالرياض:** تم استئجار قطعة أرض بمساحة ١٩,٧١٢ متر مربع لمدة ٢٨ سنة بمبلغ سنوي قدره ٧٠٠ ألف ريال، وتم الانتهاء من تشييد المبنى، والشركة بصدد دراسة العروض المقدمة لاستئجار المكان.
- **مدارس الريادة النموذجية:** التي تم الاستحواذ عليها في أغسطس ٢٠٢٣ بطاقة أستيعابية ٢٤٨٠ طالب.
- **مدارس الرقي الأهلية بالرياض (حي السويدي):** تم الاستحواذ على ٦٠٪ من أسهم المدارس في عام ٢٠٢٢ بقيمة ١٢,٨١٧,١٢٨ ريال سعودي.
- **مدارس الفيصلية الأهلية في جدة:** تم الاستحواذ على ٦٠٪ من أسهم المدارس في أغسطس ٢٠٢٢ بقيمة ٦٠ مليون ريال، وتم رفع نسبة الملكية إلى ٨٧٪ في يونيو ٢٠٢٣ بقيمة إضافية قدرها ٣٠,٦ مليون ريال.
- **مدينة الملك عبد الله الاقتصادية في رابغ:** تم تعليق استكمال التراخيص لبناء مدارس بطاقة استيعابية ٢٠٠٠ طالب وطالبة، وفي انتظار اتخاذ الرؤية الاقتصادية لهذه المنطقة، والفرصة لا تزال قائمة، والشركة قد قامت مسبقاً بتخصيص المبلغ والضمان البنكي في القوائم المالية لعام ٢٠٢٣.
- **مدرسة في حي الملقا:** تم بدء تشغيلها في أغسطس ٢٠٢٤م.
- **مدرسة في حي النرجس:** تم بدء تشغيلها في أغسطس ٢٠٢٤م.
- **مدارس رواد الخليج في الأحساء:** تم بدء تشغيلها في أغسطس ٢٠٢٤م.

إجمالي عدد الطلاب لعام ٢٠٢٤م:

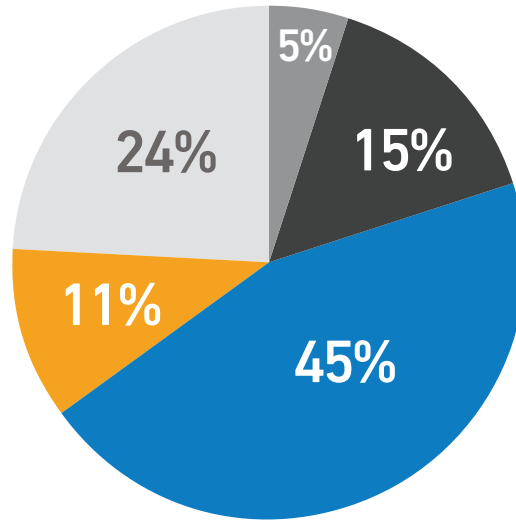
بلغ عدد الطلاب في المدارس التابعة للشركة و المدارس التي تم الاستحواذ عليها والمدارس التي في طور الاستحواذ قرابة ١٥,٥٠٠ طالب وطالبة حيث بلغ نسبة الربح التشغيلي ١٨٪ في عام ٢٠٢٣ و ١٨٪ في عام ٢٠٢٤.

النشاط الثالث: قطاع مراكز الاتصال (شركة الانظمة والحلول المتطورة للاتصالات - سمارت لينك)



- لقد نما هذا القطاع نموا ملحوظا في خلال السنوات الماضية بفضل من الله ثم بفضل جهود فريق العمل الذي استطاع خلال الفترة الماضية ومنذ نشأة الشركة من أن يكون استراتيجية متميزة وفهم متكامل لاحتياجات سوق العمل مستغلا في ذلك تميز الخبرات البشرية لدية والتي ساعدت في استحواذ الشركة على معظم الحصة السوقية وتوجت بالتعاقد مع العديد من الجهات الحكومية والخاصة. ويعمل هذا القسم على توفير كوادر سعودية مدربة ومؤهلة لتقوم بأدوار مختلفة حسب الاحتياج التعاقدى مما يندرج ضمن أعمال التعهيد والتشغيل بالإنابة وذلك بتنفيذ الأعمال إما في مقر العميل أو داخل منشآت الشركة، وتتميز الشركة بتجهيزاتها التقنية المتقدمة على أحدث طراز والتي يتم تحديثها باستمرار لضمان توفير كافة التقنيات المستحدثة فيما يتعلق بخدمات العملاء وتجربة العميل.
- تندرج ضمن خدمات سمارت لينك تقديم حلول وخدمات دعم الأعمال بالإنابة والتشغيل من خلال توفير الكوادر البشرية بمختلف التخصصات (تقنية المعلومات، المبيعات والتسويق، الإدارات المختلفة، خدمات العملاء ومراكز الاتصال)
- تقدم سمارت لينك خدمات حلول شاملة لخدمات مراكز الاتصال المتكاملة (شاملة خدمات مراكز الاتصال المزودة داخليا In-House Services أو خارجيا بالإنابة عن العميل Out-Source Services) وحلول تأسيس وتوريد وتركيب وتشغيل وإدارة ومراقبة وضبط أداء مراكز الاتصال للدعم الفني والمساندة وخدمات المستفيدين الحديثة وفق أحدث المعايير الدولية والتقنيات الحديثة.
- تبلغ القدرة الاستيعابية لمقرات عمليات سمارت لينك مجتمعة ٣,٨٠٠ مقعد ممثل خدمة عملاء مدعومين بكوادر قادة الفرق والمشرفين ووحدات الأعمال المساندة لمواكبة النمو السريع لحجم مشاريع الشركة وعملياتها، مما يمكن سمارت لينك من تشغيل مشاريع متنوعة بإجمالي حجم تبادل مكالمات يزيد على ٤٠٠,٠٠٠ مكالمة يوميا ضمن مختلف قطاعات التشغيل.
- تتوزع مقرات عمليات سمارت لينك على المدن الرئيسية (الرياض، جدة، الدمام) بالإضافة الى موقع إضافي إقليمي في جمهورية مصر العربية- القاهرة.
- في عام ٢٠٢٤م قامت الشركة بعمل تحديث كامل للبنية التحتية التقنية للقطاع لكي يكون بيئة آمنة وتقدم الخدمات المختلفة لعملائها بكل فعالية وجودة مواكبة بذلك أحدث متطلبات مراكز الاتصال
- **وخلال عام ٢٠٢٤ تم انجاز ما يلي:**
 1. إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية لمراكز الاتصال (ISO 9001)
 2. إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية بتشغيل مراكز الاتصال (ISO 15838:2009)
 3. إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية والمتخصصة برضا العملاء (ISO 10002:2018)
 4. إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية والمتخصصة بغدارة السلامة والصحة المهنية (ISO 45001:2015)
 5. إنجاز إجراءات الحصول على شهادات الجودة العالمية للمعايير التقنية وأمن المعلومات لمراكز الاتصال (شهادة أيزو 27001).
 6. تم تفعيل أحدث منهجيات الذكاء الاصطناعي (AI) في تطبيقات وأنظمة مراكز الاتصال وتفعيلها في بعض مشاريع الشركة.
 7. تم البدء بتشغيل مشاريع التوريد والمتعلقة بتوريد الأنظمة والمعدات الخاصة بأنظمة مركز الاتصال والتي كانت من ضمن الخطط المرصودة للشركة للعام الماضي بحيث تكون واحد من اهم مصادر الدخل الجديدة مستقبلا.
 8. تقوم الشركة بتصميم وتطوير الأنظمة المتعلقة بالذكاء الاصطناعي من خلال فريق تطوير البرمجيات وذلك لتنمية حجم الاعمال التي يتم تقديمها للعملاء وزيادة حجم الإيرادات المتوقعة.

إيرادات النشاط



● التدريب ● مشاريع الإدارة ● المدارس ● الجامعات ● مراكز الإتصال

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

م	نوع النشاط	إيرادات النشاط آلاف الريالات	النسبة %
١	مشاريع الإدارة	٦١,٤٩٤	%٥
٢	التدريب	١٧٣,٣٥٠	%١٥
٣	مراكز الاتصال	٥١٠,١٦٦	%٤٥
٤	الجامعات	١٢٢,٨٩٧	%١١
٥	المدارس	٢٧٤,٦٩١	%٢٤
	الإجمالي	١,١٤٢,٥٩٨	%١٠٠

وصف الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة:



تأثير هذه الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

م	نوع النشاط	إيرادات النشاط آلاف الريالات	النسبة %
١	حاسب آلي	١١,٤٩٣	%١
٢	لغة إنجليزية	٧,١٥٨	%٠,٦
٣	تدريب إداري	٤١,٢٨٨	%٤
٤	التعليم	٩٧,٩٦٠	%٩
٥	مراكز اتصال	٥١٠,١٦٦	%٤٥
٦	استشارات عامة	٣,٢٠٢	%٠,٣
	الإجمالي	٦٧١,٢٦٧	%٥٩

خط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة:

16



أولاً: في قطاع التدريب

البدء بتشغيل وتنفيذ الخطة الاستراتيجية للشركة والتي اقرها المجلس خلال عام ٢٠٢٤ من خلال:

٣- التوسع من خلال افتتاح مراكز تدريبية موحدة للرجال و السيدات :

بدأت الشركة تنفيذ خطة دمج الفروع الرجالية والنسائية ضمن إطار استراتيجي يهدف إلى خلق بيئة تدريب متوازنة وشاملة. يسهم هذا التوجه في تحسين الكفاءة التشغيلية، تحقيق التوازن بين الموارد، خفض التكاليف بنسبة ٤٪، مما سوف يؤثر على زيادة الربحية.

٤- التركيز على البرامج الحديثة:

استجابةً لمتطلبات سوق العمل ورؤية المملكة ٢٠٣٠، تخطط الشركة لتطوير برامج تدريبية متخصصة في مجالات مثل الذكاء الاصطناعي، الأمن السيبراني، السياحة، الضيافة، الطهي، والفنون، لتلبية الطلب المتزايد على هذه المهارات. حيث من المخطط البدء بالتنفيذ في اغسطس ٢٠٢٥ من خلال مراكز تدريبية متخصصة وحديثة.

١- التوسع في نشاط قطاع الجامعات :

مع توجه بعض الجامعات نحو الاعتماد على الموارد الذاتية في التشغيل، ترى الشركة في ذلك فرصة استراتيجية لتعزيز دورها كشريك موثوق في هذا المجال. استناداً إلى خبرتها التشغيلية الناجحة والنتائج المتميزة التي حققتها في إدارة المشاريع الجامعية، تسعى الشركة إلى التوسع من خلال بناء تحالفات استراتيجية مع الأذرع الاستثمارية للجامعات. يهدف هذا التوجه إلى توسيع نطاق مشاريع الشركة، تعزيز الكفاءة التشغيلية، وضمان استدامة هذه المشاريع على المدى الطويل، بما يتماشى مع متطلبات الجامعات ورؤية المملكة ٢٠٣٠.

٢- التوقعات المستقبلية:

من المتوقع أن ينمو قطاع التدريب بنسبة ٢ ٪ خلال عام ٢٠٢٥، مدفوعاً بتوسعات الشركة واستراتيجياتها المبتكرة.

ثالثاً: في قطاع مراكز الاتصال



لكي تفي الشركة بخطتها التوسعية في قطاع الاتصال تقرر أن يكون ذلك من خلال:

١. العمل على دراسة جدوى للاستحواذ على شركة متخصصة في تقديم الخدمات المدارة في مجال تقنية المعلومات والاتصالات.
٢. إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية لمراكز الاتصال (COPC) ومن المتوقع حصول الشركة على الاعتماد الدولي خلال الربع الثاني من عام ٢٠٢٥م.
٣. تسعى الشركة على تنمية الأرباح وال إيرادات من خلال تحسين هوامش الربحية وذلك من خلال المنافسات التي يتم التقديم عليها.

ثانياً: في قطاع التعليم



لكي تفي الشركة بخطتها التوسعية في قطاع التعليم تقرر أن يكون ذلك من خلال:

١. الاستثمار في سياسة الاستحواذ على حصص الأغلبية في مدارس قائمة، تحقق أرباح تشغيلية ولديها خطط توسع مناسبة.
 ٢. الاستثمار في تفعيل التعليم عن بعد للاستفادة منه في تقديم الدروس الإضافية وخلال أوقات توقف الدراسة بسبب الظروف الجوية.
- ومن المتوقع نمو أعداد الطلبة خلال عام ٢٠٢٥م في مدارس رواد الخليج إلى ٩ آلاف طالب وطالبة وبالمدارس المستحوذة إلى ٢٠ ألف طالب وطالبة.

17 المخاطر التي تواجهها الشركة:

تتخصر المخاطر التي قد تواجهها الشركة فيما يلي:

١. المنافسة الحكومية المتمثلة في الجامعات والكليات التقنية والشركات الحكومية وشبه الحكومية التي تقدم برامج مماثلة لما تقدمه الشركة.
٢. كثرة تغيير أنظمة العمل والعمال والجراءات الطويلة للحصول على تأشيرات عمل تمكن الشركة من المنافسة في المناقصات الحكومية.
٣. توجه الجامعات للتشغيل الذاتي للسنوات التحضيرية الأمر الذي قد يؤدي إلى انخفاض الإيرادات في قطاع التدريب.
٤. ارتفاع مستويات المنافسة في قطاع الاتصال من ناحية تخفيض الأسعار في المنافسات المتقدم لها.
٥. زيادة المصاريف التمويلية والإدارية.

وسياسة الشركة في إدارة هذه المخاطر ومراقبتها من خلال البحث عن الحلول البديلة ووضع الاستراتيجيات والخطط التي تهدف الى التوسع في مجالات أخرى عديدة تغطي ما قد يترتب على ذلك من نقص في بعض إيرادات تلك الانشطه بسبب تلك المخاطر وتسعى الشركة دائماً للحد من تلك المخاطر ومراقبتها، وهناك أيضاً أنواع أخرى من المخاطر الاحتمالية المرتبطة بأنشطة الشركة من أهمها ما يلي:

مخاطر الائتمان



تمثل مخاطر الائتمان عدم قدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته، مما قد يؤدي إلى تكبد الطرف الأخر خسارة مالية، وتعتقد الشركة أن احتمالية تعرضها لمخاطر الائتمان ليست بالدرجة الكبيرة خاصة وان الشركة تحتفظ بأرصدة النقد لدى مؤسسات مالية وطنية ذات ثقة عالية وتصنيف ائتماني جيد.

مخاطر السيولة



هي مخاطر قد تنتج عند عدم المقدرة على توفير الأموال اللازمة للوفاء بالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. وتدار مخاطر السيولة بمراقبتها بانتظام للتأكد من توفر السيولة الكافية عن طريق متابعة التحصيل بدقة للوفاء بأي التزامات للشركة في تواريخ استحقاقها.

مخاطر الإمتثال للتشريعات واللوائح الحكومية



تتمثل المخاطر الناجمة عن عدم الإمتثال للتشريعات واللوائح الحكومية الصادرة من الجهات الرسمية أو الهيئات الحكومية، وعلى سبيل المثال وليس الحصر تعليمات هيئة سوق المال فيما يتعلق بالإلتزام والإفصاح وتطبيق المعايير المحاسبية، وتعليمات وزارة التجارة والصناعة ووزارة العمل ومصلحة الزكاة والدخل..... الخ وتقوم الشركة بصفة مستمرة بمراقبة تلك المخاطر وذلك بمراجعة كافة الإلتزامات والمتطلبات وتقديم ما يلزم منها للجهات المعنية في الوقت المحدد لذلك.

مخاطر تقلبات أسعار العملات الأجنبية



هي مخاطر التغير في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية وتراقب الإدارة جيداً تقلبات سعر صرف العملات الأجنبية وتعتقد الشركة أن احتمالية تعرضها لمخاطر تغير أسعار الصرف ليست بالدرجة الكبيرة نظرا لان العملة الرسمية للشركة هي الريال السعودي وهو العملة الأساسية التي تتعامل بها الشركة وسعره ثابت حالياً وبهامش بسيط مقابل الدولار الأمريكي. على الرغم من وجود بعض التعاملات بالعملات الأجنبية بالنسبة لفروع الشركة خارج المملكة. وتتم إدارة ومراقبة تلك المخاطر بصفة دائمة وعلى أساس منتظم.



أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة:

18

مقارنة نتائج الاعمال

م	البيان	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠
	قائمة الدخل (بالالف)	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات
١	إيرادات النشاط	١,١٤٢,٥٩٨	٩٨٣,٦٥٠	٨٧٧,٢١٥	٨٤٢,٧٩٧	٧٨٧,٣٢٨
٢	تكاليف النشاط	٩٠٨,٨٧٣	٧٥٩,٥٤٢	٧٣١,٩٣٩	٦٩٥,٩٠٣	٦٦٣,٢١٩
٣	مجمّل الربح	٢٣٣,٧٢٥	٢٢٤,١٠٨	١٤٥,٢٧٦	١٤٦,٨٩٥	١,١٢٤,١٠٩
٤	مصاريف إدارية وعمومية	٢٣٧,١١٥	٢٦٤,٤٦١	١٦٩,٢١٩	٢٠٢,٧٢٣	١٦٦,٠٥٤
٥	الايادات الأخرى - صافي	٩٩,٥٥٩	٣٠,٤٥٣	٢٨,٥٥٨	٣٣,٩٩٢	٢٣,٢٢١
٦	الزكاة	٨,٠٣٣	٢٩,٥١٩	١٣,٠٨٩	١١,٤٨٣	١,٩٨٤
٧	حقوق الأقلية	٧,٠٦٨	٨,٢٦١	٦,٨٣٨	٢,٥٢٨	٣٢٠
٨	صافي الربح	٨٨,١٣٦	(٤٧,٦٨١)	(١٥,٣١٢)	(٣٥,٨٤٨)	(٢١,٠٢٨)

تم إعادة التبيويب أرقام المقارنة للعام ٢٠٢٣م لتتلائم مع طريقة عرض أرقام العام ٢٠٢٤م

مقارنة الاصول والخصوم

م	البيان	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠
	المركز المالي (بالالف)	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
١	موجودات متداولة	٦٠٧,١٤٩	٥٦٥,٠٢٧	٥٣٧,٦٥٠	٥٨٤,٠٩٩	٤٦٢,٢٦٢
٢	مطلوبات متداولة	٥٥٢,٠٨٨	٥٥١,٢٧٦	٦٠٠,٠٢٠	٦١٥,٣٧١	٣٧٤,٧٥٤
٣	رأس المال العامل	٥٥,٠٦١	١٣,٧٥١	(٦٢,٣٧٠)	(٣١,٢٧٢)	٨٧,٥٠٧
٤	الأصول الأخرى طويلة الأجل	٨٦١,١١٣	٨٥٠,٨٠٦	٩٩١,٩٩٣	٩٨٣,٠٩٥	٧١٦,٩٤٧
٥	الأصول الثابتة	٦٨٢,٨٣٣	٦٥٢,٨١٥	٥٥٣,٦١٤	٤٥١,٤٦٣	٤٥٩,٣٥٠
٦	إجمالي الموجودات	٢,١٥١,٠٩٥	٢,٠٦٨,٦٤٨	٢,٠٨٣,٢٥٨	٢,٠١٨,٦٥٧	١,٦٣٨,٥٥٩
٧	المطلوبات المتداولة	٥٥٢,٠٨٨	٥٥١,٢٧٦	٦٠٠,٠٢٠	٦١٥,٣٧١	٣٧٤,٧٥٤
٨	قروض طويلة الأجل	٢٧٨,٢٢٠	٢٢٨,٥٨٦	٩٨,٨٤٥	٠	١٦١,١٥٧
٩	مطلوبات غير متداولة الأخرى	٧٥٠,٢٦٦	٧٨٤,٠١٨	٧٧٦,٣٤٢	٧٧٣,٢٢٤	٥١٨,٤٥٤
١٠	إجمالي المطلوبات	١,٥٨٠,٥٧٤	١,٥٦٣,٨٨٠	١,٤٧٥,٢٠٧	١,٣٨٨,٥٩٥	١,٠٥٤,٣٦٥
١١	رأس المال المدفوع	٦٥٠,٠٠٠	٦٥٠,٠٠٠	٦٥٠,٠٠٠	٦٥٠,٠٠٠	٤٥٠,٠٠٠
١٢	الاحتياطيات والأرباح المدورة	(١٢٧,٩٧٦)	(١٩٤,٤٨٦)	(٧٧,٧٠٦)	(٢٣,٤٥٥)	١٣١,٣٢٢
١٣	حقوق المساهمين	٥٢٢,٠٢٤	٤٥٥,٥١٤	٥٧٢,٢٩٢	٦٢٦,٥٤٥	٥٨١,٣٢٢
١٤	حقوق الأقلية	٤٨,٤٩٧	٤٩,٢٥٤	٣٥,٧٥٨	٣,٥١٧	٢,٨٧٢
١٥	إجمالي حقوق الملكية	٥٧٠,٥٢١	٥٠٤,٧٦٨	٦٠٨,٠٥٠	٦٣٠,٠٦٢	٥٨٤,١٩٤
١٦	إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين	٢,١٥١,٠٩٥	٢,٠٦٨,٦٤٨	٢,٠٨٣,٢٥٨	٢,٠١٨,٦٥٧	١,٦٣٨,٥٥٩

تم إعادة التوبيب أرقام المقارنة للعام ٢٠٢٣م لتلائم مع طريقة عرض أرقام العام ٢٠٢٤م

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وإجمالي إيرادات الشركات التابعة:

19

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة:

م	السنة	البيان	المملكة العربية السعودية
		الإيرادات	الاف الريالات
١	٢٠٢٤	مشاريع الإدارة	٥٨,٢٩٢
٢		التدريب	١١٣,٤١١
٣		مراكز الاتصال	٥١٠,١٦٦
٤		الجامعات	١٢٢,٨٩٧
٥		المدارس	٢٧٤,٦٩١
م	السنة	الإيرادات	الاف الريالات
١	٢٠٢٣	مشاريع الإدارة	٤٨,٨١٨
٢		التدريب	١٠٧,٢٤٤
٣		مراكز الاتصال	٣٩٧,٠٤١
٤		الجامعات	١٢٦,٠٠٢
٥		المدارس	٢٣٩,١٧٥

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة:

م	السنة	البيان	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	جمهورية مصر العربية	المملكة المتحدة
		الإيرادات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
١	٢٠٢٤	مراكز الاتصال	٥١٠,١٦٦			
٢		التعليم	٩٧,٩٦٠			
٣		لغة إنجليزية				٧,١٥٨
٤		حاسب آلي		٧,٢٩٦	٤,١٩٧	
٥		إستشارات عامة			٣,٢٠٢	
٦		تدريب إداري		٤١,٢٨٨		
م	السنة	الإيرادات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
١	٢٠٢٣	مراكز الاتصال	٣٩٧,٠٤١			
٢		التعليم	٧٦,٣٤١			
٣		لغة إنجليزية				٣,٩٠٤
٤		حاسب آلي		٧,٠٣٦	٤,٠٣٣	
٥		إستشارات عامة			١,١٧٠	
٦		تدريب إداري		٤٢,٣٨٦		

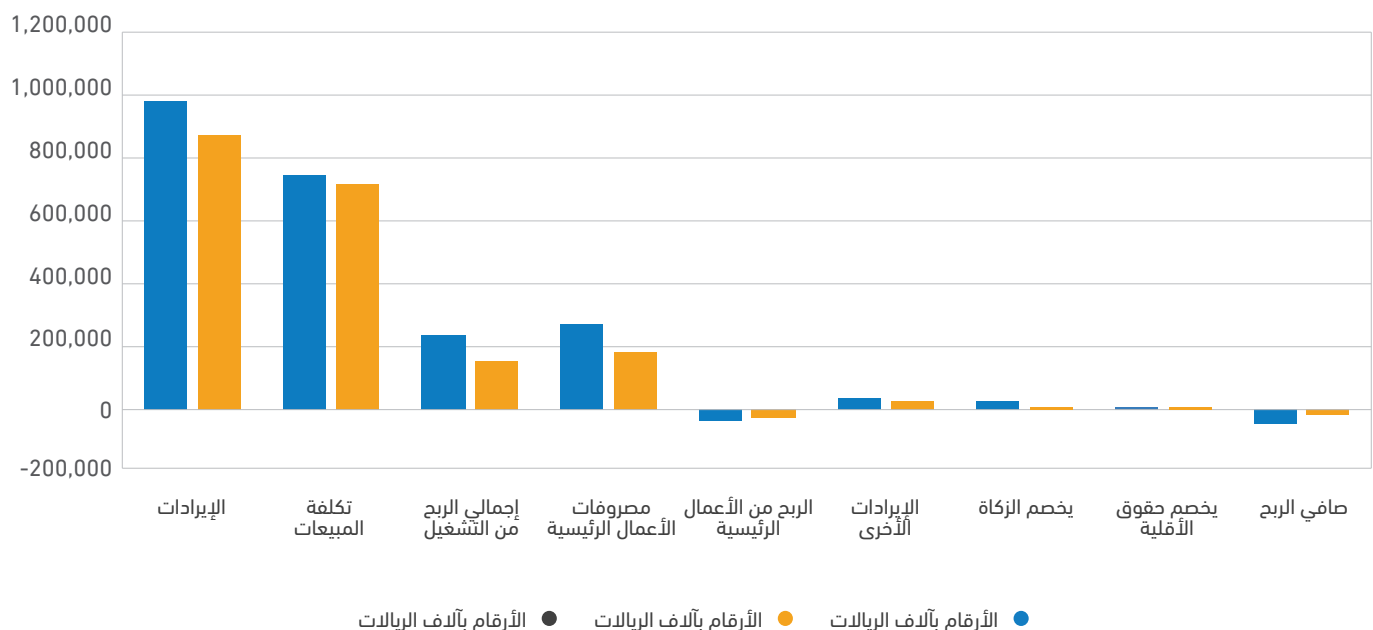
إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو توقعات أعلنتها الشركة:



م	البيان	عام ٢٠٢٤	عام ٢٠٢٣	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير
	قائمة الدخل (بالآلاف)	الآلاف الريالات	الآلاف الريالات	الآلاف الريالات	%
١	الإيرادات	١,١٤٢,٥٩٨	٩٨٣,٦٥٠	١٥٨,٩٤٨	١٦%
٢	تكلفة المبيعات	٩٠٨,٨٧٣	٧٥٩,٥٤٢	١٤٩,٣٣١	٢٠%
٣	إجمالي الربح من التشغيل	٢٣٣,٧٢٥	٢٢٤,١٠٨	٩,٦١٧	٥٥%
٤	مصروفات الأعمال الرئيسية	٢٣٧,١١٥	٢٦٤,٤٦١	٨٩,٦٧٥	٤%
٥	الربح من العمليات الرئيسية	(٣,٣٩٠)	(٤٠,٣٥٤)	(٢٧,٣٤٦)	-١٠%
٦	الإيرادات الأخرى	٩٩,٥٥٩	٣٠,٤٥٣	٦٩,١٠٦	٢٢٧%
٧	يخصم الزكاة	٨,٠٣٣	٢٩,٥١٩	(٢١,٤٨٦)	-٧٣%
٨	يخصم حقوق الأقلية	٧,٠٦٨	٨,٢٦١	(١,١٩٣)	-١٤%
٩	صافي الربح	٨١,٠٦٨	(٤٧,٦٨١)	١٢٨,٧٤٩	٢٧٠%

تم إعادة التوبيخ أرقام المقارنة للعام ٢٠٢٣م لتلائم مع طريقة عرض أرقام العام ٢٠٢٤م

تحليل قيمة الدخل



21 إيضاح لأي أختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

لا يوجد أي فروقات أو اختلافات عن معايير المحاسبة المطبقة الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين تتطلب الإفصاح. حيث تم إعداد سجلات الشركة بالشكل الصحيح حسب المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

22 بيان مفصل بإسماء الشركات التابعة وراس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي والدولة المحل الرئيسي لعملياتها، والدولة محل تأسيسها:

م	أسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيسي لعملياتها	الدولة محل التأسيس
١	شركة مجموعة الأرض السريعة (فاست لين كونسالتنسي منطقة حرة - ذ.م.م)	٥٠,٠٠٠ درهم	٨٠ ٪	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة
٢	شركة فرانكلين كوفي ميدل إيست	٢,٥٠٠,٠٠٠ درهم	٦١ ٪	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة
٣	شركة لينجوفون لميتد	١,٦٠٦,٦٣٩ إسترليني	١٠٠ ٪	تدريب	المملكة المتحدة	المملكة المتحدة
٤	شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات	٤,٥٠٠,٠٠٠ جنيه	٥٧ ٪	تدريب	جمهورية مصر العربية	جمهورية مصر العربية
٥	شركة جوبزبلا للاستشارات العامة	٢٥٠,٠٠٠ جنيه	٦٠ ٪	برامج	جمهورية مصر العربية	الإمارات العربية المتحدة
٦	شركة مدارس الرقي الأهلية المحدودة	١٠٠,٠٠٠ ريال	٦٠ ٪	التعليم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٧	شركة مدارس الفيصلية الأهلية المحدودة	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال	٨٧ ٪	التعليم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٨	شركة الريادة النموذجية للتعليم	٥٠٠,٠٠٠ ريال	٥١ ٪	التعليم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٩	شركة الأنظمة والحلول المتطورة للاتصالات	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال	١٠٠ ٪	الأنشطة الإدارية وخدمات الدعم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

23 تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لا يوجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة عن الشركات التابعة للشركة.

تعتمد سياسة الشركة في توزيع الأرباح السنوية الصافية على ما ورد بالمادة الثالثة والاربعون من النظام الأساسي للشركة بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى وذلك على الوجه الآتي:

١. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
٢. يجوز للشركة أن تجنب نسبة من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز لها وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠%) من رأس المال المدفوع.
٣. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة من صافي الأرباح لتكوين احتياطات، وتخصيصها لغرض أو أغراض معينة، على أن يكون استخدام هذه الاحتياطات بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة وفي الأوجه التي تعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.
٤. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
٥. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وذلك بعد إستيفاء الضوابط والمتطلبات الموضوعة من الجهات المختصة في هذا الشأن.
٦. أوصى مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم في اجتماعه المنعقد يوم الاربعاء ١٤٤٦/٠٩/١٩ هـ الموافق ٢٠٢٥/٠٣/١٩ للجمعية العامة للمساهمين بعدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١ م بهدف دعم وتقوية المركز المالي للشركة والحفاظ على هامش الملاءة المالية لتمويل الخطط التنموية المستقبلية للشركة.

نسب الارباح التي تم توزيعها خلال السنة	٢٠٢٣/٠٠/٠٠	٢٠٢٣/٠٠/٠٠	٢٠٢٣/٠٠/٠٠	٢٠٢٣/٠٠/٠٠	نسبة
إجمالي الارباح	نسبة الارباح المقترح توزيعها في نهاية السنة	بالريال السعودي	%	%	%
الاجمالي	.	.	.	.	.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في
التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة
الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة
بتلك الحقوق بموجب المادة ٨٥ من قواعد طرح
الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في
تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة:

25

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس الإدارة
وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك أو أي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.



وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لأعضاء وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الاسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	نهاية العام	عدد الاسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	١٠٠٠٠	٠,١٥٣٨٤٦	١٠٠٠٠	٠,١٥٣٨٤٦	٠,١٥٣٨٤٦	٠٠	٠٠
٢	الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	٢١٠٧٢٧٨	٣,٢٤١٩٦٦	٢٠٠٠	٠,٠٠٣٠٧٦٩	٠,٠٠٣٠٧٦٩	-٢١٠٥٢٧٨	٩٩,٩٠٠
٣	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	٤٥٥٠٣٥٧	٧,٠٠٠٥٤٩	٤٥٥٠٣٥٧	٧,٠٠٠٥٤٩	٧,٠٠٠٥٤٩	٠٠	٠٠
٤	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	١	٠,٠٠٠٠٠٠١٥	١	٠,٠٠٠٠٠٠١٥	٠,٠٠٠٠٠٠١٥	٠٠	٠٠
٥	الأستاذ / عبد الملك بن عبد الرحمن عبد الله ال الشيخ	١٠٠	٠,٠٠٠١٥٤	١٠٠	٠,٠٠٠١٥٤	٠,٠٠٠١٥٤	٠٠	٠٠
٦	المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه	١٠	٠,٠٠٠٠٠٠١٥٤	١٠٠	٠,٠٠٠١٥٤	٠,٠٠٠١٥٤	٠٠	٠٠
٧	الدكتور / عبد الكريم بن حمد عبد الكريم النجدي	٣٠٨١	٠,٠٠٠٤٧٤	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	-١٠٠

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الاسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	نهاية العام	عدد الاسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	شريف عصمت عبد السميع حسين	١٣٠٠٣	٠,٠٢٠٠	١٣٠٠٣	٠,٠٢٠٠	٠,٠٢٠٠	٠٠	٠٠

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الاسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	نهاية العام	عدد الاسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

أولاً : القروض قصيرة الأجل

م	أسم الجهة المانحة للقرض ورقم القرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	تاريخ الاستحقاق	المديونية أول العام ٢٠٢٤	حركة القرض خلال العام		المديونية آخر العام ٢٠٢٤
						إضافة	سداد	
		الاف الريالات			الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
١	البنك العربي	٧٨,٤٠٠	سنة	٢٠٢٥/٠٦/٢٧	٧٨,٤٠٠	٦٩,٤٠٠	٦٧,٢٠٠	٧٦,٢٠٠
٢	البنك ساب الاول	٣٠,٠٠٠	سنة	١٧/٠٦/٢٠٢٥	٣٤,٧١٠	٤٦,٠١٨	٤١,٥٠٠	٣٠,١٩٢
٣	البنك الفرنسي	١٤,٥٠٠	سنة	٢٠/٠٤/٢٠٢٥	١٤,٥٠٠	٤,٠٠٠	٠	١٠,٥٠٠
٤	البنك الفرنسي	٠	٣ أشهر	تمويل فواتير	٠	٠	١٣,٧٧٨	١٣,٧٧٨
٥	بنك الانماء	٥٤,٠٠٠	سنة	٢٢/١٢/٢٠٢٥	٥٤,٠٠٠	١٠٩,٥٠٠	١٠٠,٧٠٠	٤٥,٢٠٠
٦	بنك الجزيرة - ١	٧,٠٠٠	سنة	٢٦/١١/٢٠٢٥	٧,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠
٧	بنك الجزيرة - ٢	٩,٧٧٦	٣ أشهر	تمويل فواتير	٩,٧٧٦	٨٥,٧٨٢	٧٦,٠٠٦	٠
٨	قرض لشركة تابعه	١١٩	٣ أشهر	٢٠٢٥/٦/٣٠	١١٩	٤٩	٠	٧٠
الإجمالي		١٩٣,٧٩٥			١٩٨,٥٠٥	٣٢٦,٧٤٩	٣١٩,١٨٤	١٩٠,٩٤٠

ثانياً: القروض طويلة الأجل

م	أسم الجهة المانحة للقرض ورقم القرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	تاريخ الاستحقاق	المديونية أول العام ٢٠٢٤	حركة القرض خلال العام		المديونية آخر العام ٢٠٢٤
						إضافة	سداد	
		الاف الريالات			الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
٩	البنك الفرنسي-٣	٩٤,٦٦٧	١٠ سنوات	٠	٩٤,٦٦٧	١٠,٦٦٧	١٠٠,٠٠٠	١٨٤,٠٠٠
١٠	بنك الرياض	١٠٦,٠٨١	٥ سنوات	٠	١٠٦,٠٨١	٣٥,٣٦٠	٠	٧٠,٧٢١
١١	بنك الانماء	٦٩,٦٦٥	٧ سنوات	٠	٦٩,٦٦٥	٠	١٠,٠٩٧	٧٩,٧٦٢
١٢	قرض لشركة تابعه	٧,٠٠٠	٤ سنوات	٠	٦,٦٢٥	٢,٤٢٥	٠	٤,٢٠٠
الإجمالي		٢٧٧,٤١٣			٢٧٧,٠٣٨	٤٨,٤٥٢	١١٠,٠٩٧	٣٣٨,٦٨٣
اجمالي القروض		٤٧١,٠٨٩			٤٧٥,٥٤٣	٣٧٥,٢٠١	٤٢٩,٢٨١	٥٢٩,٦٢٤

وصف لغئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك:

28 

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية ٢٠٢٤ ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

وصف لأي حقوق تحويل أو أكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:

29 

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية ٢٠٢٤ ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

وصف لأي أستراداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة:

30 

لا يوجد أي إستراداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة خلال السنة المالية ٢٠٢٤.

عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت خلال السنة المالية الاخيرة (٢٠٢٤م):

عقد مجلس الادارة خلال عام ٢٠٢٤م عدد (٥) اجتماعات حضوري وعبر وسائل التقنية الحديثة، وعدد (٩) قرارات بالتمرير، وذلك وفق ما يلي:

م	الاسم	تاريخ الاجتماع وسجل الحضور										
		نسبة الحضور %	حضور / عبر وسائل التقنية الحديثة					قرارات بالتمرير				
			١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥
			٢٠٢٤/٠١/١١	٢٠٢٤/٠٣/٠٥	٢٠٢٤/٠٦/٢٦	٢٠٢٤/٠٩/٠٥	٢٠٢٤/١١/١١	٢٠٢٤/٠١/١١	٢٠٢٤/٠٣/٠٥	٢٠٢٤/٠٦/٢٦	٢٠٢٤/٠٩/٠٥	٢٠٢٤/١١/١١
١	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٢	الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٣	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٤	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٥	الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٦	المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٧	الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

 الحضور أصالة / عبر وسائل التقنية الحديثة
  الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة
  الاعتذار عن الحضور
  قرار بالتمرير

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية الاخيرة (٢٠٢٤م):

32



عدد الطلبات	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
١	٢٠٢٤/٠١/٠٤	إجراءات الشركات
٢	٢٠٢٤/٠١/٠٧	إجراءات الشركات
٣	٢٠٢٤/٠١/٠٨	الجمعية العامة
٤	٢٠٢٤/٠٢/١١	إجراءات الشركات
٥	٢٠٢٤/٠٣/٠٦	إجراءات الشركات
٦	٢٠٢٤/٠٣/١٢	الجمعية العامة
٧	٢٠٢٤/٠٣/٢٨	إجراءات الشركات
٨	٢٠٢٤/٠٥/٠٨	إجراءات الشركات
٩	٢٠٢٤/٠٦/٠٥	الجمعية العامة
١٠	٢٠٢٤/٠٨/١٩	إجراءات الشركات
١١	٢٠٢٤/١٠/١٠	إجراءات الشركات
١٢	٢٠٢٤/١٠/٢٢	إجراءات الشركات
١٣	٢٠٢٤/١٢/١٨	إجراءات الشركات

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة:

33



لا يوجد أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.

الأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم:

يوجد عقود للشركة مع شركات أخرى لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وذلك على النحو التالي:

العقد الأول: عقد إستئجار مبنى من شركة الخليج المحدودة

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	أسم العضو صاحب المصلحة
١	عقد إيجار (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم على إستئجار مبنى من شركة الخليج المحدودة بمساحة (٤٠٠٠) متر مربع بمدينة الخبر).	٩٠٠,٠٠٠ ريال سنوياً	سنة ويجدد تلقائياً	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	الأستاذ/ عبد العزيز بن راشد الراشد

العقد الثاني: عقد تأمين طبي مع الشركة التعاونية للتأمين

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	أسم العضو صاحب المصلحة
٢	عقد تأمين طبي (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم مع الشركة التعاونية للتأمين على تقديم خدمات التأمين الطبي لمنسوبي الشركة وعوائلهم).	٢٩,١٩٢,٢٩٢ ريال سعودي	سنة	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	المهندس/ محمد بن حمد حسن ال قريشه

العقد الثالث: عقد تشغيل مجمع مدارس رواد الخليج بمدينة الاحساء

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	أسم العضو صاحب المصلحة
٣	عقد تشغيل (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم مع مالك مجمع مدارس الاحساء «مدارس رواد الخليج بالاحساء» على تشغيل المدارس).	هامش ربح من التكاليف التشغيلية	٢٠ سنة	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	الأستاذ/ عبد العزيز بن راشد الراشد

العقد الرابع: عقد بيع مراكز طيف الصحة للرياضة النسائية ومركز فوغ للتجميل النسائي

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	أسم العضو صاحب المصلحة
٤	عقد بيع (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم على بيع مراكز طيف الصحة للرياضة النسائية ومركز فوغ للتجميل النسائي لكل من السيد / عبد العزيز الراشد ، وشركة رمادي المحدودة ، والمهندس / الوليد الدريعان)	٧,٢٠٠,٠٠٠	-	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	الأستاذ/ عبد العزيز بن راشد الراشد المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان الأستاذ/ نايف بن صالح عبد العزيز الراجحي

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت:

35

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء المجلس أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح:

36

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها:

37

م	البيان	٢٠٢٤		وصف موجز لها	بيان الأسباب
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد		
		الاف الريالات	الاف الريالات		
١	الزكاة	٨,٠٣٣	١٨,٧٣٦		
٢	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٦,٥١١	٣٩,٤٤٠		
٣	تكاليف تأشيرات وجوازات وعلاقات حكومية	-	٢١,٤٤٠		
	الاجمالي	١٤,٥٤٤	٧٩,٦١٦		

41



توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير:

لا يوجد أي إستثمارات أو إحتياطيات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.

38



بيان بقيمة أي إستثمارات أو إحتياطيات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

لا يوجد أي إستثمارات أو إحتياطيات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.

42



أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها:

لا يوجد أي اعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

39



يقر مجلس الإدارة بما يلي:

١. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
٢. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
٣. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

43



تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم:

لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.

40



بيان بالتحفظات الواردة بتقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية، وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها:

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للعام المالي ٢٠٢٤ م.

يؤكد المجلس على ما يلي:

44



١. حرص الشركة على عدم مخالفة الانظمة وتطبيق لائحة حوكمة الشركات وكافة السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية.
٢. لم تتسلم الشركة أي طلب من المراجع القانوني لإنعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٤).
٣. لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٤).
٤. لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون (٥%) على الاقل من رأس مال الشركة طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٤).
٥. لم يطلب مساهمون يملكون (٥%) على الاقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعدادها.
٦. لم يقيم مجلس الادارة بإبراء ذمة أي من مديني الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٤).
٧. لم توضع الشركة أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بموجب الانظمة واللوائح.
٨. لا يوجد معوقات جوهرية قد تؤثر في مقدرة الشركة على اعداد قوائمها المالية وفق المعايير الدولية.
٩. لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض يعقده واحد منهم مع الغير.
١٠. ليس لدى الشركة أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت) سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها (وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
١١. لم يقيم مراجع الحسابات الخارجي للشركة بتقديم أي خدمات ذات طبيعة استشارية للشركة ولم يتلقى أي أنعاب في هذا الخصوص خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٤).

آلية التواصل مع مساهمي الشركة:

45



من منطلق حرص شركة الخليج للتدريب والتعليم ومجلس إدارتها على الاهتمام بحقوق مساهميها الكرام وفتح العديد من القنوات للتواصل معهم بصفة مستمرة، فقد قامت الشركة بإنشاء إدارة خاصة لمتابعة شؤون المساهمين وأصحاب المصالح للتواصل المستمر معهم والرد على كافة تساؤلاتهم واستفساراتهم ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها.

ويمكن التواصل مع إدارة شؤون المساهمين لشركة الخليج للتدريب والتعليم من خلال القنوات التالية:

٠١١٤٦٢٣٢٦٠ - تحويلة رقم: ١٥٩٣



adel-amin@alkhaleej.com.sa



٠١١٤٦٢٣٢٦٠ - تحويلة رقم: ١٦٠٢

alhanouf.saud@alkhaleej.com.sa

كما يمكن للسادة المساهمين متابعة أخبارنا وأحداثنا الهامة من خلال موقع الشركة الإلكتروني:

www.alkhaleej.com.sa

وفي الختام يتقدم مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم بخالص الشكر لكافة مساهمي الشركة على ثقتهم الغالية وتعاونهم الدائم ودعمهم المستمر للشركة وقياداتها، كما نشكر إدارة الشركة وجميع العاملين فيها على جهودهم المتميزة والمثمرة، والشكر موصول أيضاً إلى جميع شركائنا في النجاح على دعمهم المتواصل. فما كنا لنحقق هذا النجاح لولا توفيق الله عز وجل ثم دعمكم وتفهمكم ووفائكم لمسيرة هذه الشركة واستراتيجيتها العامة، متمنين من الله عز وجل أن يكون عام ٢٠٢٥ م عام خير ورخاء علينا جميعاً، وسوف تواصل الشركة بإذن الله تعالى بذل الكثير من الجهد لتحقيق أهدافها وخططها المستقبلية التي تسعى من خلالها تلبية توقعات مساهمي الشركة الكرام.

ونتمنى بأن يكون العرض المقدم لكم في هذا التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم عن نتائج الأعمال للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م قد نال رضاكم. ولقد وفقنا الله إلى تحقيق النتائج التي لمستموها أثناء إطلاعكم على هذا التقرير من خلال العمل الجاد والمتواصل لأعضاء مجلس الإدارة والمجلس التنفيذي للشركة وبالتعاون جميع العاملين في الشركة، وسوف نستمر في الحفاظ على مستوى النمو والازدهار لجميع أنشطة الشركة بإذن الله تعالى.

والله الموفق،

رئيس مجلس الإدارة
عبد العزيز بن راشد الراشد

Alkhaleej الخليج
Training and Education للتدريب والتعليم

www.alkhaleej.com.sa