



التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم

عن أعمال الشركة للعام المالي
المنتهي في ٣١/١٢/٢٠٢٣ م

سمو ولي العهد

الأمير محمد بن سلمان

حفظه الله

”

تعد المملكة العربية السعودية أحد
أهم وأكبر اقتصادات العالم ونسعى
بجدية للعمل على مضاعفة حجم
الاقتصاد وتنوعه

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز

حفظه الله

”

إن من أولوياتنا مواصلة دعمنا
للقطاع الخاص السعودي وتمكينه
كشريك في رحلة النمو الاقتصادي
الطموحة



كلمة رئيس مجلس الادارة



السادة / مساهمي شركة الخليج للتدريب والتعليم
الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن أعضاء مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم يسرني أن أرحب بكم جميعاً ويسعدني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢٣/١٢/٣١م، والذي يقدم لمساهمي الشركة الكرام تقرير عن نتائج وأعمال الشركة خلال عام ٢٠٢٣م والذي يعكس أهم الإنجازات التي حققتها الشركة خلال تلك الفترة في مجال التدريب والتعليم ومراكز الاتصال، كما يستعرض التقرير أداء الشركة والقوائم المالية السنوية المدققة وإيضاحاتها وتقرير مراجع الحسابات عن تلك الفترة، كما يتضمن التقرير أيضاً ملخص وافٍ عن تطبيق لائحة حوكمة الشركة ومعلومات عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس بالإضافة إلى الاهداف والخطط المستقبلية لكافة قطاعات الشركة.

ونؤكد على أن إدارة الشركة تسعى بجد للارتقاء بأداء الشركة وصولاً للاهداف المنشودة من خلال خطط الشركة واستراتيجيتها التي ترمي إلى النمو المستمر وتحقيق النتائج الطيبة والمرضية لجميع مساهمي الشركة. وأيضاً من خلال الاهتمام بتطوير الأنظمة والإجراءات الرقابية لتحسين الأداء، وتطوير بيئة العمل عبر مواكبة الاساليب الإدارية والتقنية الحديثة، بالإضافة الى تعزيز ثقافة العمل المؤسسي والاستفادة من المبادرات المتعلقة بالاستثمار في مختلف القطاعات وخاصة قطاع التدريب والتعليم التي قدمتها رؤية ٢٠٣٠.

وقد بدأت الشركة في وضع البرامج والاطر اللازمة لتحقيق التحول إلى النمو المستدام والارتقاء بطموحاتنا ذات الصلة بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة، ونتطلع إلى العمل مع موظفينا بمختلف قطاعات الشركة وشركائنا والمجتمعات المحلية وكل أصحاب المصلحة لضمان تحقيق التنمية المستدامة لقطاع التدريب والتعليم ومراكز الاتصال في المملكة العربية السعودية

وقد تم أعداد هذا التقرير وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات وقواعد التسجيل والإدراج الصادرين عن هيئة السوق المالية ونظام الشركات والنظام الاساس للشركة واللوائح التنفيذية الصادرة من هيئة السوق المالية تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة

كما أود أن أعثنم هذه الفرصة لأتوجه بالشكر لكافة الجهات المرخصة لأنشطة الشركة ممثلة في المؤسسة العامة للتدريب الفني والتقني ووزارة التعليم ووزارة التجارة والصناعة

وهيئة السوق المالية وشركة السوق المالية (تداول) وكافة الجهات المعنية ذات الصلة على تعاونهم وتشجيعهم الدائم لنا

والشكر موصول لجميع عملائنا ومساهميننا الكرام على ثقتهم الغالية ودعمهم المستمر لنا ودورهم البناء في دعم مسيرة الشركة لبذل المزيد من الجهد والعطاء للوصول إلى أهداف الشركة وتحقيق رؤيتها

وفي الختام أتقدم بخالص الشكر والتقدير الي إدارة الشركة والعاملين بها على كافة المستويات لدورهم الفاعل في تجاوز التحديات وعملهم الدؤوب وجهودهم المخلصة لتحقيق المزيد من النجاحات لترسيخ ريادة الشركة وتقديمها وازدهارها

وندعو الله عز وجل أن يحفظ بلادنا الغالية بنعمة الامن والامان

رئيس مجلس الادارة
عبد العزيز بن راشد الراشد

فهرس المحتويات

٦	ما طبق من أحكام لائحة الحوكمة الصادرة من هيئة السوق المالية وما لم يطبق وأسباب ذلك.	١
١٢	أسماء أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.	٢
١٦	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها	٣
١٧	تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه	٤
١٨	الإجراءات التي أتخذها المجلس لإحاطة أعضائه (وبخاصة غير التنفيذيين) علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.	٥
١٩	وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة الرئيسة ومهامها.	٦
٢١	الوسائل التي أعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجان وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم.	٧
٢٢	الافصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين للعام ٢٠٢٣م.	٨
٢٥	الجزاء والعقوبات المفروضة على الشركة.	٩
٢٥	نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية.	١٠
٢٥	توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة.	١١
٢٦	توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.	١٢
٢٦	تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة.	١٣
٢٧	بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات.	١٤
٢٨	وصف لأنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة.	١٥
٣٢	خطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة.	١٦
٣٣	المخاطر التي تواجهها الشركة.	١٧
٣٥	أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة.	١٨
٣٧	تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وإجمالي إيرادات الشركات التابعة.	١٩
٣٨	إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو توقعات أعلنتها الشركة.	٢٠
٣٩	إيضاح لأي أختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.	٢١
٣٩	بيان مفصل بإسماء الشركات التابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي والدولة المحل الرئيسي لعملياتها، والدولة محل تاسيسها.	٢٢
٣٩	تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة.	٢٣

٤٠	سياسة الشركة في توزيع أرباح الاسهم.	٢٤
٤١	وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة ٨٥ من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الاخيرة.	٢٥
٤٢	وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الاخيرة.	٢٦
٤٣	المعلومات المتعلقة بالقروض على الشركة بالألاف.	٢٧
٤٤	وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.	٢٨
٤٤	وصف لأي حقوق تحويل أو أكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة.	٢٩
٤٤	وصف لأي أستراد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الاوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.	٣٠
٤٥	عدد أتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت خلال السنة المالية الاخيرة (٢٠٢٣م).	٣١
٤٦	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية الاخيرة (٢٠٢٣م).	٣٢
٤٦	وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.	٣٣
٤٧	الأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفا فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.	٣٤
٤٨	بيان لأي ترتيبات أو أتفاقيات تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.	٣٥
٤٨	بيان لأي ترتيبات أو أتفاقيات تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.	٣٦
٤٨	بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها.	٣٧
٤٨	بيان بقيمة أي أستثمارات أو أحتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.	٣٨
٤٩	يقر مجلس الإدارة بما يلي	٣٩
٤٩	بيان بالتحفظات الواردة بتقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية، وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها.	٤٠
٤٩	توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.	٤١
٤٩	أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها.	٤٢
٤٩	تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن أستخدامات هذه الأسهم.	٤٣
٥٠	يؤكد المجلس على ما يلي.	٤٤
٥٠	آلية التواصل مع مساهمي الشركة.	٤٥
٥١	الكلمة الختامية	٤٦

ما طبق من أحكام لائحة الحوكمة الصادرة من هيئة السوق المالية وما لم يطبق وأسباب ذلك

تطبق شركة الخليج للتدريب والتعليم جميع الأحكام الالزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٨ - ٢٠٢٣-٥ وتاريخ ٢٥/٠٦/١٤٤٤هـ الموافق ١٨/٠١/٢٠٢٣م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢ وتاريخ ٠١/١٢/١٤٤٣هـ الموافق ٣٠/٠٦/٢٠٢٢م باستثناء بعض الاحكام الاسترشادية الموضحة فيما يلي:

رقم المادة	رقم الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة ٣٧	الفقرة ١ - ٢	<p>التدريب:</p> <p>يتعين على الشركة إبلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة ما يلي:</p> <p>١. إعداد برامج لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المعينين حديثاً للتعريف بسير عمل الشركة وأنشطتها، وبخاصة ما يلي:</p> <p>أ. استراتيجية الشركة وأهدافها.</p> <p>ب. الجوانب المالية والتشغيلية لأنشطة الشركة.</p> <p>ج. التزامات أعضاء مجلس الإدارة ومهامهم ومسؤولياتهم وحقوقهم.</p> <p>د. مهام لجان الشركة واختصاصاتها.</p> <p>٢. وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.</p>	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
المادة ٣٩	الفقرة هـ - و	<p>التقييم:</p> <p>هـ. يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات</p> <p>و. يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين من دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض - على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة</p>	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
المادة ٦٧	•	<p>تشكيل لجنة إدارة المخاطر:</p> <p>تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشتترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية</p>	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً

<p>لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً</p>	<p>اختصاصات لجنة إدارة المخاطر: تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة. 2. تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له 3. التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة. 4. الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة 5. إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري) من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال). 6. إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة. 7. تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر. 8. ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر. 9. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة. 10. التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر. 11. التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر. 12. مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة. 	<p>المادة ٦٨</p>	<p>الفقرة ١٢ :١</p>
<p>لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً</p>	<p>اجتماعات لجنة إدارة المخاطر: تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر (على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك</p>	<p>المادة ٦٩</p>	<p>•</p>
<p>لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً</p>	<p>تحفيز العاملين: تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن -بصفة خاصة ما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. 2. برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. 3. إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة. 	<p>المادة ٨٢</p>	<p>الفقرة ٣ :١</p>

التزام الشركة بلوائح الحوكمة:

حرصت الشركة على الالتزام التام بقواعد حوكمة الشركات، حيث وضع مجلس الإدارة نظام حوكمة خاص بالشركة يتوافق مع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بتاريخ ١٦/٥/١٤٣٨ هـ الموافق ١٣/٢/٢٠١٧م وتعديلاته والذي يتضمن القواعد والمعايير المنظمة لإدارة الشركة و يكفل حماية حقوق المساهمين وحقوق أصحاب المصالح ، وبناءً عليه قامت الشركة بأعتماد لوائح وسياسات الحوكمة الخاصة بها من مجلس الإدارة والجمعية العامة للمساهمين وفقاً لنظام الشركات ولوائح وتعليمات هيئة السوق المالية ، وعند صدور قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٨-٢٠٢٣-٥ بتاريخ ٢٥/٦/١٤٤٤ هـ الموافق ١٨/١٠/٢٠٢٣م ، الخاص بتعديل بعض مواد لائحة حوكمة الشركات بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢، وتاريخ ١٢/١٢/١٤٤٣ هـ الموافق ٣٠/٦/٢٠٢٢م قامت الشركة بتحديث جميع لوائح الحوكمة الخاصة بها لتتوافق مع لائحة حوكمة الشركة المعدلة.

وبناء على ما سبق فإن مجلس الإدارة قد وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين وأصحاب المصالح الآخرين استناداً لما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات، واستناداً لنص المادة الحادية والتسعون من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية فإن الشركة قد التزمت بكافة بنود وفقرات المواد الإلزامية للائحة الحوكمة، وذلك على النحو التالي:

حصول المساهمين على المعلومات

تتيح الشركة لجميع المعلومات بالشكل الكامل لعموم المساهمين وفقاً لسياسات الإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية وتقارير الأداء وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح المعمول بها والتعليمات الواردة من الجهات ذات الاختصاص دون تمييز بين المساهمين، بحيث تمكنهم من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه لتكون هذه المعلومات وافية ودقيقة ومحدثة بطريقة منتظمة وفي المواعيد المحددة في موقع هيئة السوق المالية) تداول (، وموقع الشركة الإلكتروني

حقوق المساهمين والجمعية العامة

تحرص الشركة على ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها، وعلى نصيب من موجودات الشركة في حال تصفيتها، وحضور جمعيات المساهمين والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها والتصرف في الأسهم ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس والاستفسار وطلب معلومات بما لا يضر الشركة ولا يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية

إدارة المخاطر

تعتبر إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من أنشطة الشركة وعمليات صنع القرار فيها حيث تدرك الشركة أهمية الدور الفعال لإدارة المخاطر في تحقيق النجاح الحالي والمستقبلي لها وتسعى الشركة لتحقيق توازن مقبول بين المخاطر والمكاسب أثناء سعيها لتحقيق رؤيتها. حيث تعتبر إدارة المخاطر جزءاً هاماً من مهام الرقابة الداخلية للشركة وترتيبات حوكمتها. ولإدارة المخاطر طريقة منطقية ومنتظمة لوضع سياق للمخاطر وتحديد وتحليلها وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها والإبلاغ عنها وذلك بطريقة تسمح للشركة باتخاذ قرارات مناسبة والاستجابة في الوقت المناسب للمخاطر حال حدوثها

السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية

تعد سياسات الإفصاح والشفافية جزءاً لا يتجزأ من لائحة حوكمة الشركة فقد وضع مجلس الإدارة سياسات وإجراءات مكتوبة تتعلق بالإفصاح والشفافية التي تكفل تحقيق مبدأ العدالة في توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب بغرض مساعدة المستثمرين على اتخاذ القرارات الاستثمارية بناءً على معلومات صحيحة وواقعية وضمان عدم تسرب المعلومات إلى بعض المستثمرين دون البعض الآخر. وتلتزم الشركة بالسياسات والإجراءات التي يضعها مجلس الإدارة بناءً على الأنظمة ذات العلاقة وما يرد من تعليمات من هيئة السوق المالية والجهات ذات الاختصاص بهدف تعزيز مستوى الإفصاح والشفافية.

وتقوم شركة الخليج للتدريب والتعليم بنشر كافة نتائجها المالية الربع سنوية والسنوية على موقع السوق المالية السعودية (تداول) خلال الفترات النظامية اللازمة للنشر وعلى موقع الشركة الإلكتروني ، وتقوم أيضاً بنشر كافة المعلومات التي تتعلق بالإفصاحات النظامية أو التطورات الجوهرية في حينها فور حدوثها ودون أي تأخير، وتعمل الشركة بشكل مستمر على تحسين مستوى الإفصاح من خلال طبيعة ونوعية وتوقيت المعلومات التي يفصح عنها مع الاستمرار في إثراء الموقع الإلكتروني للشركة بكافة المعلومات التي قد تساعد كافة أصحاب المصالح في معرفة أنشطة الشركة وتطورات أعمالها بما يساعدهم في اتخاذ قراراتهم الاستثمارية بنجاح



ونستعرض فيما يلي بيان يوضح كافة أفصاحات الشركة على موقع السوق المالية السعودية (تداول) وعلى موقع الشركة الإلكتروني خلال عام ٢٠٢٣م:

تعلم شركة الخليج للتدريب والتعليم عن استقالة عضو بلجنة المراجعة.	٢٠٢٣/١/٠٤
إعلان إلحاقى من شركة الخليج للتدريب والتعليم بخصوص الاعلان عن استقالة عضو بلجنة المراجعة	٢٠٢٣/١/٠٥
تعلم شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات بخصوص مذكرة تفاهم (غير ملزمة) والموقعة مع شركة الأوائى الخليجية القابضة (شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة) وشركة مدارس الأوائى الأهلية المحدودة (شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة)	٢٠٢٣/١/٣٠
تعلم شركة الخليج للتدريب والتعليم للمساهمين الكرام بأنها لم تتمكن من نشر القوائم المالية لعام ٢٠٢٢م على موقع السوق المالية السعودية (تداول) في الموعد المحدد	٢٠٢٣/١/٣١
تعلم شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات بخصوص مذكرة تفاهم (غير ملزمة) والموقعة مع ملاك شركة مدارس المنهاج الأهلية المحدودة	٢٠٢٣/١/١٢
تعلم شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع اتفاقية بيع وشراء مع ملاك شركة الريادة النموذجية للتعليم	٢٠٢٣/١/١٢
اعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٢٠٢٢/١٢/٣١.	٢٠٢٣/١/٢٥
تعلم شركة الخليج للتدريب والتعليم عن عدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي ٢٠٢٢.	٢٠٢٣/١/٢٧
إعلان تصحيحي من شركة الخليج للتدريب والتعليم بخصوص النتائج المالية السنوية للسنة المنتهية في ٢٠٢٢/١٢/٣١.	٢٠٢٣/١/١٥
إعلان إلحاقى من شركة الخليج للتدريب والتعليم بخصوص النتائج المالية السنوية للعام المالي المنتهي في ٢٠٢٢/١٢/٣١.	٢٠٢٣/١/١٨
تدعو شركة الخليج للتدريب والتعليم مساهميها الكرام للمشاركة والتصويت في اجتماع الجمعية العامة غير العادية عن طريق وسائل التقنية الحديثة (الاجتماع الاول)	٢٠٢٣/١/٢٣
تعلم شركة الخليج للتدريب والتعليم عن عدم تمكنها من نشر نتائجها المالية للربع الأول من عام ٢٠٢٣ على (تداول) في الوقت المحدد	٢٠٢٣/١/٢٣
إعلان إلحاقى من شركة الخليج للتدريب والتعليم بخصوص الاعلان عن الدعوه لانعقاد الجمعية العامة غير العادية	٢٠٢٣/١/٢٥
إعلان إلحاقى من شركة الخليج للتدريب والتعليم بخصوص الاعلان عن عدم تمكنها من نشر نتائجها المالية للربع الأول من عام ٢٠٢٣ على (تداول) في الوقت المحدد	٢٠٢٣/١/٢٥
تعلم شركة الخليج للتدريب والتعليم لمساهميها عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة	٢٠٢٣/١/١٣
تعلم شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات بخصوص اتفاقية البيع والشراء التي تم توقيعها مع ملاك شركة مدارس الفيصلية الأهلية بجده للاستحواذ على نسبة ٦٠٪ من حصص ملكية المدارس	٢٠٢٣/١/١٤
اعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٣/١/٣١ (ثلاثة أشهر)	٢٠٢٣/١/١٩

- ٢٠٢٣/١٦/٢ < تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الثاني)
- ٢٠٢٣/١٦/٢١ < تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن تعيين عضوين بلجنة المراجعة.
- ٢٠٢٣/١٨/١٤ < تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن عدم تمكنها من نشر النتائج المالية للربع الثاني من عام ٢٠٢٣ في الوقت المحدد
- ٢٠٢٣/١٨/٢٣ < تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن استقالة عضو بلجنة المراجعة.
- ٢٠٢٣/١٨/٢٤ < اعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٣/١٦/٣٠ (ستة أشهر)
- ٢٠٢٣/١٨/٢٨ < تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات بخصوص اتفاقية البيع والشراء الموقعة مع ملاك شركة الريادة النموذجية للتعليم
- ٢٠٢٣/١٩/٠٣ < تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع عقد مع شركة اليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني (طرف ذو علاقة)
- ٢٠٢٣/١٩/٠٤ < اعلان الحاقبي من شركة الخليج للتدريب والتعليم بخصوص الإعلان عن توقيع عقد مع شركة اليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني (طرف ذو علاقة)
- ٢٠٢٣/١٩/٠٥ < اعلان تصحيحي من شركة الخليج للتدريب والتعليم بخصوص الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٣ / ١٦ / ٣٠ (سنة أشهر)
- ٢٠٢٣/١٩/٠٥ < تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات بخصوص اتفاقية البيع والشراء الموقعة مع ملاك شركة الريادة النموذجية للتعليم
- ٢٠٢٣/١٩/٠٧ < تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع مذكرة تفاهم (غير ملزمة) مع شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية (شركة مساهمة مقفلة سعودية)
- ٢٠٢٣/١٩/٠٧ < اعلان تصحيحي من شركة الخليج للتدريب والتعليم بخصوص الاعلان عن توقيع مذكرة تفاهم (غير ملزمة) مع شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية (شركة مساهمة مقفلة سعودية)
- ٢٠٢٣/١٠/٠١ < تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع عقد مع الشركة السعودية للكهرباء.
- ٢٠٢٣/١٠/١٥ < تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة
- ٢٠٢٣/١١/٠٩ < اعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٣/١٠/٣٠ (تسعة أشهر)
- ٢٠٢٣/١١/٠٩ < تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن افتتاح وبدء التشغيل لمجمع رواد الخليج العالمية في مدينة الخبر
- ٢٠٢٣/١٢/٠٤ < تدعو شركة الخليج للتدريب والتعليم مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الاول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
- ٢٠٢٣/١٢/٢٠ < تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن استقالة وتعيين الرئيس التنفيذي.

أسماء أعضاء مجلس الادارة وأعضاء اللجان والادارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.

١- أعضاء مجلس الادارة

الوظيفة السابقة:	
عضو مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي.	
المؤهلات:	
بكالوريوس إدارة أعمال جامعة ورنر باسفيك الامريكية.	أ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد
الخبرات:	
٤٩ سنة خبرة في مجال إدارة الاستثمارات.	رئيس مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم و رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الراشد

الوظيفة السابقة:	
رئيس الغرفة التجارية والصناعية بالباحة.	
المؤهلات:	
شهادة الدبلوم في الإدارة العليا الرئاسية من جامعة هارفارد.	أ/ أحمد بن علي أحمد الشدوي
الخبرات:	
٤٩ سنة خبرة في مجال أنظمة المعلومات والاتصالات وتأسيس وإدارة الشركات.	الرئيس والمدير التنفيذي لشركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية

الوظيفة السابقة:	
مدير عام مكتب التربية العربي لدول الخليج.	
المؤهلات:	
دكتوراه في علم النفس التربوي من جامعة ويسكانسن الامريكية.	الدكتور/ علي بن عبد الخالق عبد الرحمن القرني
الخبرات:	
٤٩ سنة خبرة في مجال التعليم والتطوير التربوي والبحوث التربوية.	متقاعد

الوظيفة السابقة:

استاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.

المؤهلات:

دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة من جامعة كنت البريطانية.

الخبرات:

٣١ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة والاستشارات المالية والضريبية.



**الدكتور / عبد الله بن صغير
محمد الحسيني**

عميد شؤون الطلاب واستاذ المحاسبة والمراجعة
بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض

الوظيفة السابقة:

كبير مستشارين بمؤسسة النقد السعودية.

المؤهلات:

بكالوريوس هندسة حاسب آلي من جامعة الملك سعود.

الخبرات:

٣١ سنة خبرة في مجال تطوير البرمجيات والشبكات وإدارة المشاريع وتطوير أنظمة الشبكة السعودية لأنظمة المدفوعات.



**أ / عبد الملك بن عبدالرحمن
عبد الله آل الشيخ**

مستشار

الوظيفة السابقة:

الرئيس التنفيذي لشركة مجموعة ابانا للمشاريع.

المؤهلات:

ماجستير في إدارة الاعمال من جامعة وايت وورث الامريكية.

الخبرات:

٣٧ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال.



**أ / عبد الله بن محمد
سليمان جبرين**

العضو المنتدب
لشركة مجموعة ابانا للمشاريع

الوظيفة السابقة:

مدير بشركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الإلكترونية.

المؤهلات:

ماجستير هندسة كهربائية جامعة ويسكانسن الامريكية.

الخبرات:

٣٨ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.



**المهندس / الوليد بن عبد الرزاق
صالح الدريعان**

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة المنتدب
لشركة الخليج للتدريب والتعليم

٢- أعضاء اللجان

لجنة الترشيحات والمكافآت

أ / عبد الله بن محمد سليمان جبرين	أ / عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	أ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله آل الشيخ
العضو المنتدب لشركة مجموعة ابانا للمشاريع	رئيس مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم ورئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الراشد	مستشار
الوظيفة السابقة:	الوظيفة السابقة:	الوظيفة السابقة:
الرئيس التنفيذي لشركة مجموعة ابانا للمشاريع.	عضو مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي.	كبير مستشارين بمؤسسة النقد السعودية.
المؤهلات:	المؤهلات:	المؤهلات:
ماجستير في إدارة الاعمال من جامعة وايت وورث الامريكية.	بكالوريوس إدارة أعمال جامعة ورنر باسفيك الامريكية.	بكالوريوس هندسة حاسب آلي من جامعة الملك سعود.
الخبرات:	الخبرات:	الخبرات:
٣٧ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال.	٤٩ سنة خبرة في مجال إدارة الاستثمارات.	٣١ سنة خبرة في مجال تطوير البرمجيات والشبكات وإدارة المشاريع وتطوير أنظمة الشبكة السعودية لأنظمة المدفوعات.

لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

د / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	أ / عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	د / علي بن عبد الخالق عبد الرحمن القرني
عميد شؤون الطلاب واستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض	رئيس مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم ورئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الراشد	متقاعد
الوظيفة السابقة:	الوظيفة السابقة:	الوظيفة السابقة:
استاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.	عضو مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي.	مدير عام مكتب التربية العربي لدول الخليج.
المؤهلات:	المؤهلات:	المؤهلات:
دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة من جامعة كنت البريطانية.	بكالوريوس إدارة أعمال جامعة ورنر باسفيك الامريكية.	دكتوراه في علم النفس التربوي من جامعة ويسكانسن الامريكية.
الخبرات:	الخبرات:	الخبرات:
٣١ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة والاستشارات المالية والضريبية.	٤٩ سنة خبرة في مجال إدارة الاستثمارات.	٤٩ سنة خبرة في مجال التعليم والتطوير التربوي والبحوث التربوية.

لجنة المراجعة

أ / خالد بن محمد العيد	أ / نبيل بن علي حسن شعيب	أ / لطفي قاسم أحمد شحادة	أ / أحمد بن علي أحمد الشدوي	د / عبد الله بن صغير محمد الحسيني
مدير عام المراجعة الداخلية و عضو لجان مراجعة في عدة جهات	عضو مجلس إدارة وعضو لجنة مراجعة في عدد من الشركات	مدير مراجعة تدقيق واستشارات مالية	الرئيس والمدير التنفيذي لشركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية	عميد شؤون الطلاب واستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض
الوظيفة السابقة:	الوظيفة السابقة:	الوظيفة السابقة:	الوظيفة السابقة:	الوظيفة السابقة:
مراجع بإدارة التدقيق والمراجعة الخارجية بشركة ارنست ويونغ	العضو المنتدب في HSBC ورئيس العمليات ونائب الرئيس التنفيذي في HSBC العربية السعودية	مدير مراجعة تدقيق واستشارات مالية	رئيس الغرفة التجارية والصناعية بالباحة	استاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض
المؤهلات:	المؤهلات:	المؤهلات:	المؤهلات:	المؤهلات:
درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فيصل. درجة ماجستير ادارة الاعمال من جامعة مانشستر المملكة المتحدة	شهادة التعليم العامة من المملكة المتحدة شهادة CME 1 (A&B) من هيئة السوق المالية	بكالوريوس محاسبة وإدارة أعمال	شهادة الدبلوم في الإدارة العليا الرئاسية من جامعة هارفارد	دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة من جامعة كنت البريطانية
الخبرات:	الخبرات:	الخبرات:	الخبرات:	الخبرات:
أكثر من ١٤ سنة خبرة في مجالات التدقيق والمراجعة الداخلية والتحويل للمعايير الدولية (IFRS) وعضو لجان مراجعة في أكثر من جهة.	أكثر من ٣٥ سنة خبرة في القطاع المصرفي مع بنك ساب (حاليا الأول) وأكثر من ١٠ سنوات خبرة في مجال أعمال لجنة المراجعة	٤٩ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة والتدقيق	٤٩ سنة خبرة في مجال أنظمة المعلومات والاتصالات وتأسيس وإدارة الشركات	٣١ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة والاستشارات المالية والضريبية

٣- الادارة التنفيذية

أ / شريف عصمت عبدالسميع حسين	أ / أسماعيل أحمد آل حسين	د / خالد بن سعيد جعري الغامدي	د / حاتم بن عبد الرزاق الدريعان	م / الوليد بن عبد الرزاق الدريعان
المدير المالي	نائب أول الرئيس لقطاع التدريب	نائب أول الرئيس لقطاع التعليم	نائب الرئيس التنفيذي	الرئيس التنفيذي
الوظيفة السابقة:	الوظيفة السابقة:	الوظيفة السابقة:	الوظيفة السابقة:	الوظيفة السابقة:
المدير المالي لشركة عيد الطبية.	نائب الرئيس لقطاع التدريب	مدير عام التعليم الاهلي والاجنبي بوزارة التعليم.	نائب أول الرئيس لقطاع التدريب.	مدير بشركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الإلكترونية.
المؤهلات:	المؤهلات:	المؤهلات:	المؤهلات:	المؤهلات:
بكالوريوس تجارة تخصص محاسبة.	بكالوريوس في محاسبة.	دكتوراه إدارة تربوية.	دكتوراه في إدارة الأعمال.	ماجستير هندسة كهربائية جامعة وسكونسن الامريكية.
الخبرات:	الخبرات:	الخبرات:	الخبرات:	الخبرات:
٣١ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة.	٢٥ سنة خبرة في مجال قطاع التدريب.	٣٤ سنة خبرة في مجال قطاع التعليم الاهلي والاجنبي والجامعي.	٣٥ سنة خبرة في مجال قطاع التدريب والتكنولوجيا.	٣٨ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

م	أسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	القانوني
١	أ/ عبد العزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	داخل	غير مدرجة	شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الالكترونية	داخل	مدرجة
		شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية	داخل	غير مدرجة	شركة الشفاء لصناعة الحقن الطبية	داخل	غير مدرجة
					البنك السعودي الفرنسي	داخل	محدودة
٢	أ/ أحمد بن علي أحمد الشدوي	شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية	داخل	غير مدرجة	شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الالكترونية	داخل	غير مدرجة
		شركة الفلك للخدمات العمالية	داخل	غير مدرجة			
		شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	داخل	غير مدرجة	شركة الخدمات العمالية	داخل	محدودة
		شركة أتحاد شركات المقاولات السعودية	داخل	غير مدرجة	شركة أتحاد الخليج للتأمين التعاوني	داخل	مدرجة
٣	د / علي بن عبد الخالق عبد الرحمن القرني	شركة الظهران للاعمار	داخل	غير مدرجة	لا يوجد	—	—
		شركة تنمية الباحة القابضة	داخل	غير مدرجة			
٤	د / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	شركة الباطين للطاقة والاتصالات	داخل	مدرجة	لا يوجد	—	—
		شركة اليانز السعودي الفرنسي للتأمين	داخل	مدرجة			
		شركة نت وركرس السعودية للخدمات	داخل	غير مدرجة			
		شركة دويتشه الخليج للتمويل	داخل	غير مدرجة			
٥	أ/ عبد الملك بن عبد الرحمن عبد الله ال الشيخ	لا يوجد	—	—	لا يوجد	—	—

م	أسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	القانوني
٦	أ/ عبد الله بن محمد سليمان جبرين	شركة مجموعة ابانا للمشاريع	داخل	غير مدرجة	لا يوجد	—	—
		شركة وسوم للاستثمار	داخل	محدودة			
		شركة العرض للاستثمار والتطوير العقاري	داخل	غير مدرجة			
٧	م/ الوليد بن عبدالرزاق الدريعان	شركة أسمنت العربية	داخل	مدرجة	لا يوجد	—	—
		شركة اليانز السعودي الفرنسي للتأمين	داخل	مدرجة			
		شركة الملز المالية	داخل	غير مدرجة			
		شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	داخل	غير مدرجة			
		شركة السعودية لخدمات الاتصالات	داخل	محدودة			

4 تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه:



د/ علي بن عبد الخالق عبد الرحمن القرني
عضو مجلس إدارة
مستقل



أ/ أحمد بن علي أحمد الشدوي
نائب رئيس مجلس إدارة
غير تنفيذي



أ/ عبد العزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد
رئيس مجلس الإدارة
غير تنفيذي



م/ الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان
عضو مجلس إدارة
تنفيذي



أ/ عبد الله بن محمد سليمان جبرين
عضو مجلس إدارة
مستقل



أ/ عبد الملك بن عبد الرحمن عبد الله ال الشيخ
عضو مجلس إدارة
غير تنفيذي



د/ عبد الله بن صفيير محمد الحسيني
عضو مجلس إدارة
مستقل

الاجراءات التي أتخذها المجلس لإحاطة أعضائه (وبخاصة غير التنفيذيين) علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

لم يتلق مجلس الإدارة أية ملاحظات من المساهمين حيال الشركة وأدائها، ويحرص مجلس الإدارة دائماً على حضور غالبية أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين لإجتماعات الجمعيات العامة للاستماع الي تساؤلات وأستفسارات ومقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها والرد عليها وتوثيقها بمحاضر الجمعيات



وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة الرئيسة ومهامها

أولاً: لجنة الترشيحات والمكافآت

وصف مختصر لاختصاصات اللجنة ومهامها:

1. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
2. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
3. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
4. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
5. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
6. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
7. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
8. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة.
9. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
10. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
11. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

م	أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات وتاريخها وسجل الحضور			
			حضور		قرارات بالتمرير	
			الأول	الثاني	الأول	
			٢٠٢٣/٠٦/٠٧	٢٠٢٣/١٠/٠٤	٢٠٢٣/٠٣/٢٨	
١	الأستاذ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
٢	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد	عضواً	✓	✓	✓	✓
٣	الأستاذ/ عبد الله بن محمد سليمان جبرين	عضواً	✓	✓	✓	✓

الحضور أصالة الحضور وكالة بواسطة عضو الحضور عبر الهاتف / عبر وسائل التقنية الحديثة الاعتذار عن الحضور قرار بالتمرير

ثانياً: لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

وصف مختصر لإختصاصات اللجنة ومهامها:

1. ضمان تنفيذ وامثال الشركة بتعليمات حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السواق المالية، والتحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والقوانين الصادرة من وزارة التجارة وهيئة السوق المالية ...
2. مراقبة التطبيق الفعال لإطار عمل الإفصاح عن المعلومات. بالإضافة إلى عملية مراقبة الاجراءات المتبعة في حالات تعارض المصالح والمعاملات مع أطراف ذات علاقة.
3. التنسيق مع ضابط الحوكمة بالشركة لعمل تقييم سنوي لمجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه والتأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود أي تعارض مصالح
4. تطوير أسس ومعايير المساهمة الاجتماعية وتطوير البرامج التي تساهم في تعميق الإحساس بالمسؤولية الاجتماعية للشركة، واقتراح وتبني برامج تخدم المجتمع والعاملين بالشركة.
5. تفعيل دور الشركة في تبني سياسات ومبادرات وبرامج مسؤولية اجتماعية نحو مساهميهها وعملائها ومورديها والبيئة والمجتمع ككل بهدف دعم وتعزيز سمعة الشركة.
6. الإشراف على البرامج المدعومة، وتقييم مدى فعالية وجدية تلك البرامج وفريق العمل المشارك.
7. التوصية بمواصلة الدعم أو إيقافه بعد انتهاء البرنامج.
8. رفع توصيات لمجلس إدارة الشركة بخصوص ميزانية المساهمة الاجتماعية للشركة السنوية.
9. الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة.
10. دراسة الموضوعات التي تحال إلى اللجنة من مجلس الإدارة واتخاذ القرارات المناسبة بشأنها إذا فوضها المجلس في ذلك.

م	أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات وتاريخها وسجل الحضور	
			حضور	
			الاول	الثاني
•	•	•	٢٠٢٣/٠٣/٢٨	٢٠٢٣/١٠/٠٤
١	الدكتور/ علي بن عبد الخالق عبد الرحمن القرني	رئيس اللجنة	✓	✓
٢	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد	عضواً	✓	✓
٣	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	عضواً	✓	✓

 الحضور أصالة  الحضور وكالة بواسطة عضو  الحضور عبر الهاتف / عبر وسائل التقنية الحديثة  الاعتذار عن الحضور  قرار بالتمرير

ثالثاً: لجنة المراجعة

وصف مختصر لإختصاصات اللجنة ومهامها:

- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة.
- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها.
- دراسة تقارير مراجعة الداخلية.
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين.
- دراسة خطه المراجعة مع المحاسب القانوني.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- دراسة القوائم المالية الاولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الادارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
- دراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ماتم في شأنها.

عدد الاجتماعات وتاريخها وسجل الحضور																	طبيعة العضوية	أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	م	
١٩	١٨	١٧	١٦	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣				٢
٢٠٢٣/١١/٢٠	٢٠٢٣/١١/٠٧	٢٠٢٣/١٠/٢٣	٢٠٢٣/١٠/٠٦	٢٠٢٣/١٠/٠٧	٢٠٢٣/٠٦/٢٤	٢٠٢٣/٠٦/٠٣	٢٠٢٣/٠٥/١٤	٢٠٢٣/٠٥/٠٥	٢٠٢٣/٠٥/٠٥	٢٠٢٣/٠٤/١٤	٢٠٢٣/٠٣/٠٣	٢٠٢٣/٠٣/٠٧	٢٠٢٣/٠٣/٠٣	٢٠٢٣/٠٣/٠٣	٢٠٢٣/٠٣/٠٣	٢٠٢٣/٠٣/٠٣	٢٠٢٣/٠٣/٠٣	٢٠٢٣/٠٣/٠٣	٢٠٢٣/٠٣/٠٣	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✗	✗	☎	☎	☎	☎	☎	☎	☎	☎	☎	☎	☎	☎	☎	☎	☎	☎	✗	✗	✗
				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓																	
✓	✓	✓	✓																	

 الحضور أصالة  الحضور وكالة بواسطة الإدارة  الحضور عبر الهاتف / عبر وسائل التقنية الحديثة  الاعتذار عن الحضور  قرار بالتمرير

7 الوسائل التي أعتد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانها وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم

لا ينطبق كلياً، تتم عملية تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانها وأعضائه وفقاً لنموذج التقييم المقترح من لجنة الترشيحات والمكافآت والمعتمد من مجلس إدارة الشركة والذي بدأ العمل به اعتباراً من عام ٢٠١٨م حيث يشارك أعضاء مجلس الإدارة في عملية التقييم من خلال الإدلاء بأراءهم في أداء المجلس ولجانها، ويتم تحليل نتائج التقييم بمعرفة إدارة الحوكمة وتحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت وترفع نتائج التقييم لمجلس الإدارة للاطلاع عليها، ولم يتم الاستعانة بجهة خارجية لعملية التقييم حتى الآن.

الافصاح عن مكافآت اعضاء مجلس الادارة وكبار التنفيذيين للعام ٢٠٢٣م

١. يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة بناءً على سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية التي تم اعتمادها من الجمعية العامة للمساهمين والتي تم إعدادها وفقاً لإحكام نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساسي، حيث يراعي في سياسة المكافآت أن تكون عادلة ومتناسبة مع اختصاصات الأعضاء والأعمال والمسئوليات التي يقومون بها ونشاط الشركة وحجمها والمهارة اللازمة لإدارتها وخبرة أعضاء المجلس وانسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها وأن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لإستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والابقاء عليهم وأن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاز الشركة وتنميتها على المدى الطويل ومع الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت.
٢. يتم الافصاح بدقة وشفافية وتفصيل عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة، دون إخفاء أو تضليل، سواء أكانت مبالغ أم منافع أم مزايا، أيًا كانت طبيعتها واسمها. وفقاً لنص المادة الحادية والعشرون من النظام الأساسي للشركة التي توجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا أيًا كانت طبيعتها.
٣. يتم الالتزام في تحديد المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بما ورد بسياسة المكافآت المعمول بها في الشركة بحيث لا يكون هناك أي أنحراف جوهري في تحديد تلك المكافآت عن ما ورد بتلك السياسة من ضوابط وشروط لإستحقاق المكافأة السنوية، ويحدد مجلس الإدارة مكافآت أعضاء المجلس بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت التي تراعي في تحديدها كافة الأنظمة والتعاميم الصادرة من الجهات المختصة في هذا الخصوص وبما لا يتعارض مع سياسة المكافآت المعمول بها في الشركة، وتخضع هذه التوصية لموافقة الجمعية العامة للمساهمين.
٤. كافة تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل من أعضاء مجلس الإدارة وخمسة من كبار التنفيذيين وأعضاء اللجان. خلال العام المالي المنتهي في ٢٠٢٣/١٢/٣١ سيتم توضيحها في الجداول التالية.

الجداول التالية ستوضح كافة المكافآت التي صرفت لكل من: أعضاء مجلس الإدارة - كبار التنفيذيين - أعضاء اللجان



أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة							أسماء الاعضاء	الاسم	الأعضاء المستقلين
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين (مكافأة سنوية)	الريال			
-	-	٢١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥	٢٠٠	الدكتور / علي بن عبد الخالق عبد الرحمن القرني			
-	-	٢١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥	٢٠٠	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني			
-	-	٢١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥	٢٠٠	الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ			
-	-	٢١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥	٢٠٠	الأستاذ / عبد الله بن محمد سليمان جبرين			
-	-	٨٦٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٦٠	٨٠٠	المجموع			

مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة							أسماء الاعضاء	الاسم	الأعضاء غير التنفيذيين
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين (مكافأة سنوية)	الريال			
-	-	٣١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥	٣٠٠	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد			
-	-	٢٠٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٦	٢٠٠	الأستاذ / أحمد بن علي أحمد الشدوي			
-	-	٥٢١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢١	٥٠٠	المجموع			

مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة							أسماء الاعضاء	الاسم	الأعضاء التنفيذيين
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين (مكافأة سنوية)	الريال			
-	-	٢١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥	٢٠٠	المهندس / الوليد بن عبدالرزاق صالح الدريعان			
-	-	٢١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥	٢٠٠	المجموع			

ثانياً: مكافآت كبار التنفيذيين

مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	بدل المصروفات	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				وظائف كبار التنفيذيين	
			المجموع	يتم إدخال القيمة (النسبة المئوية)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب		
الريالات	الريالات	الريالات	الريالات	الريالات	الريالات	الريالات	الريالات	الريالات	الريالات	الريالات	الريالات	الريالات	الريالات	الاسم
٨٧٨٩	-	-	-	-	-	-	١٩٢٧	-	٦٨٦٢	-	١٤٦٢	٥٤٠٠	كبار التنفيذيين	
٨٧٨٩	-	-	-	-	-	-	١٩٢٧	-	٦٨٦٢	-	١٤٦٢	٥٤٠٠	المجموع	

ثالثاً: مكافآت أعضاء اللجان

اللجنة	أسماء الاعضاء	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
	الاسم	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
أعضاء لجنة المراجعة	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	٦٠	٢٨,٥	٨٨,٥
	الأستاذ/ أحمد بن علي أحمد الشدوي	٦٠	٢٢,٥	٨٢,٥
	الأستاذ/ لطفي قاسم أحمد شحادة	٧٠	٤٥	١١٥
	الأستاذ / نبيل بن علي حسن شعيب	٣٧,٥	١٢	٤٩,٥
	الاستاذ/ خالد بن محمد العبد	٣٧,٥	١٢	٤٩,٥
	المجموع	٢٦٥	١٢٠	٣٨٥

اللجنة	أسماء الاعضاء	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
	الاسم	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
أعضاء لجنة الترشحات والمكافآت	الأستاذ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	٣٠	٣	٣٣
	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد	٣٠	٣	٣٣
	الأستاذ/ عبد الله بن محمد سليمان جبرين	٣٠	٣	٣٣
	المجموع	٩٠	٩	٩٩

اللجنة	أسماء الاعضاء	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
	الاسم	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
أعضاء لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية	الدكتور/ علي بن عبد الخالق عبد الرحمن القرني	٣٠	٣	٣٣
	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد	٣٠	٣	٣٣
	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	٣٠	٣	٣٣
	المجموع	٩٠	٩	٩٩



9 الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة

لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى

10 نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية

نظراً إلى أهمية فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة يقوم مجلس الإدارة بالتحقق من فاعليتها وكفاءتها بشكل سنوي من خلال المراجعة السنوية التي تتم من قبل لجنة المراجعة والتي تتضمن تقييم لمدى كفاية وفعالية كافة السياسات والممارسات والإجراءات لجميع إدارات الشركة وفاعلية الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية بما يمكن الشركة من تحقيق أهدافها وحماية موجوداتها، وتقوم لجنة المراجعة بالنظر فيما يتصل بفعالية إجراءات الرقابة الداخلية من خلال مراجعة أعمال مراجع الحسابات الخارجي للشركة ومراجعة أعمال إدارة المراجعة الداخلية بالشركة واستخلاص التوصيات ذات الصلة لتحسينها ورفعها إلى مجلس الإدارة بشكل دوري للتأكد من كفاءة وفاعلية نظام الرقابة الداخلية عموماً.

ويؤكد مجلس الإدارة من خلال مراجعته السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة على أنه لا يوجد أية نتائج جوهرية ذات تأثير هام أو جوهري تتطلب الإفصاح عنها فيما يتعلق بسلامة النظم المالية والمحاسبية والرقابة الداخلية وما له صلة بإعداد التقارير المالية،

وترى لجنة المراجعة أن إجراءات الرقابة الداخلية المطبقة في الشركة خلال العام المالي ٢٠٢٣م ذات فعالية وكفاءة عالية وفي ضوء ما قامت به اللجنة من أعمال لا توجد لديها أية ملاحظات جوهرية أو قصور في إجراءات الرقابة الداخلية يقتضي التنبيه إليه أو الإفصاح عنه

11 توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة

لا يوجد أي توصية من لجنة المراجعة بذلك لوجود مراجع داخلي بالشركة.

12

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها

لا يوجد أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.

13

تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة

تؤمن الشركة بأهمية المساهمات الاجتماعية والمساعدة في عملية التنمية الاجتماعية، وتتبنى رسالة اجتماعية ترمي الي إثراء إسهاماتها في خدمة المجتمع لدراكتها أن لهذا المجتمع حقوقاً وواجبات علي ابنائه سواء كانوا أفراداً أو شركات، وتم تخصيص ميزانية سنوية للمسؤولية الاجتماعية، وعمل خطة استراتيجية لتحديد برامج المسؤولية الاجتماعية التي تساعد على تنمية المجتمع وتتوافق مع رؤية وأهداف الشركة وأنشطتها، ومن برامج المسؤولية الاجتماعية التي أولت الشركة أهتمامها بها لدعمها خلال المرحلة القادمة برامج التربية الخاصة بالمدارس مثل التوحد وصعوبات التعلم، وبرامج التدريب لذوي الاعاقات الخفيفة، والبرامج التدريبية لمن هم في الضمان الاجتماعي، وتواصل الشركة جهودها في تبني وتنفيذ العديد من برامج خدمة المجتمع التي تأتي متفقة مع رسالة الشركة وقيمها، وتعكس التزامها المطلق في تحسين الظروف الاجتماعية والمعيشية للفئات المحتاجة وتوفير احتياجاتها

ومن منطلق إيمان شركة الخليج للتدريب والتعليم بأهمية المساهمات المجتمعية وتبنيها للعديد من برامج خدمة المجتمع التي تأتي متفقة مع رسالة الشركة وقيمها ورؤية ٢٠٣٠ فقد شاركت الشركة خلال عام ٢٠٢٣ في العديد من المساهمات المجتمعية ومنها على سبيل المثال:

١. توفير العديد من البرامج التدريبية المجانية للعاملين بالشركة لتطويرهم ورفع كفاءتهم ومهارتهم وتوفير بيئة عمل آمنة ومستقرة لهم لإتاحة الفرصة للاستقرار الوظيفي وتحقيق العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص، وتقديم تسهيلات على منتجات وخدمات الشركة للعاملين وأبنائهم.
٢. المساهمة المجتمعية للشركة من خلال قيام قطاع التدريب بمختلف فروعها بمنح دورات تدريبية مجانية في العديد من المجالات لأبناء الجمعيات والمؤسسات الخيرية والأهلية بمختلف أنحاء المملكة.
٣. المساهمات المجتمعية لقطاع المدارس كانت متنوعة وفعالة لأبنائنا الطلاب والطالبات بجميع مدارس رواد الخليج بالمملكة في جميع المحافل الوطنية والشراكات المجتمعية مع الجمعيات الخيرية والأهلية.

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الاخيرة وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات

عقد مجلس الادارة خلال السنة المالية ٢٠٢٣م عدد (١) جمعية عامة غير عادية للمساهمين وذلك على النحو التالي: -

م	أسماء أعضاء مجلس الادارة	نوع الجمعية	نوع الجمعية	جمعية عامة غير عادية
		تاريخ الجمعية	تاريخ الجمعية	٢٠٢٣/٠٦/١٩
سجل الحضور				
١	الأستاذ/ عبد العزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	✓		
٢	الأستاذ/ أحمد بن علي أحمد الشدوي	✓		
٣	الدكتور/ علي بن عبد الخالق عبد الرحمن القرني	✓		
٤	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	✓		
٥	الأستاذ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	✓		
٦	الأستاذ/ عبد الله بن محمد سليمان جبرين	✓		
٧	المهندس/ الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	✓		

الحضور أصالة
 الحضور وكالة بواسطة عضو
 أقر من مجلس الادارة
 الاعتراف عن الحضور

وصف لأنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة

تمارس الشركة أنشطتها الرئيسية من خلال عدة قطاعات:

03	02	01
قطاع مراكز الاتصال	قطاع التعليم	قطاع التدريب

النشاط الاول: قطاع التدريب

وينقسم قطاع التدريب الى إدارة المشاريع الجامعية، إدارة قطاع الاعمال وإدارة مراكز التدريب للأفراد.

أولاً: ادارة المشاريع الجامعية:

بالنسبة للمشاريع الجامعية نحن ننفذ ٦ عقود في ٥ جامعات للسنة التحضيرية والتي يصل عدد موظفيها الى حوالي ألف موظف، ويتركز العمل في هذه المشاريع على توفير الكادر الأكاديمي للسنوات التحضيرية حسب معايير وأسس علمية تضعها الجامعات وتقوم الشركة بتقديم حلول وخدمات تعليمية وإدارة الموارد البشرية للجامعات

حصداً لنتائج رضى العميل وثقته في جودة العمل المقدم تم الحفاظ على استمرارية المشاريع الجامعية وزيادة ربحيتها عن الاعوام الماضية وذلك نتيجة لتقليل مصاريف التشغيل الاولى وتغيير سياسة التشغيل والية التسعير مما انعكس على زيادة ربحية المشاريع حيث حقق قطاع المشاريع الجامعية ربحية وصلت خلال العام ٢٠٢٣ الى ٨٪ من الدخل

ثانياً : إدارة قطاع الاعمال:

يشمل هذا القطاع عقود التدريب للشركات والجهات الحكومية وشبه الحكومية ، والتي تعتمد على عروض الاسعار والتعايمد المباشرة اضافة الى المنافسات والعطاءات التي تطرح،

نتيجة لما شهده عام ٢٠٢٣ في المملكة العربية السعودية من توسعا في تدريب تقنيه المعلومات ومشاريع الامن والسلامه و السلامه البحريه وجوده الحياه (التثقيف الصحي وتطوير طلاب المدارس)) وزيادة الميزانية المرصودة من الحكومة للتدريب في هذه المجالات مما اثر إيجابيا على قطاع الاعمال، فقد سجل القطاع تحسنا ملحوظا خلال العام ٢٠٢٣ حيث وصلت نسبة الربحية الى ١٤٪ من الدخل

ثالثاً: ادارة مراكز التدريب للأفراد:

تشمل إدارة مراكز التدريب الافراد ١٨ فرع منتشرين في اغلب مناطق المملكة تقوم بتقديم التدريب في عدة مجالات (دبلومات ، برامج طويلة المدة، وبرامج قصيرة المدة)

انعكاسا للخطة التي وضعتها الشركة (قطاع التدريب) لكي تعود جميع مراكز التدريب في مختلف مدن المملكة إلى ما كانت عليه قبل الجائحة وذلك من خلال اعادة تنظيم للفريق والمهام بما يناسب ما بعد كورونا بحيث يصبح الهدف من التنظيم العمل على الدخل أكثر من التنظيم السابق الذي كان يهدف الى التقنين والسيطرة على المصاريف اضافة الى التركيز على زيادة فرص الاستثمار من خلال اعتماد برامج جديدة ودبلومات مواكبة لرؤية المملكة ٢٠٣٠ كدبلوم الامن السيبراني، وقد لاقت سنة ٢٠٢٣ نجاحا متميزا حيث وصلت نسبة الربحية في قطاع الافراد خلال العام ٢٠٢٣ الى ٧٪ من الدخل

ان العام ٢٠٢٣ حقق نجاحا ملموسا في قطاع التدريب حيث وصلت ربحية القطاع الى ٢١٪ من الدخل .

النشاط الثاني: قطاع التعليم

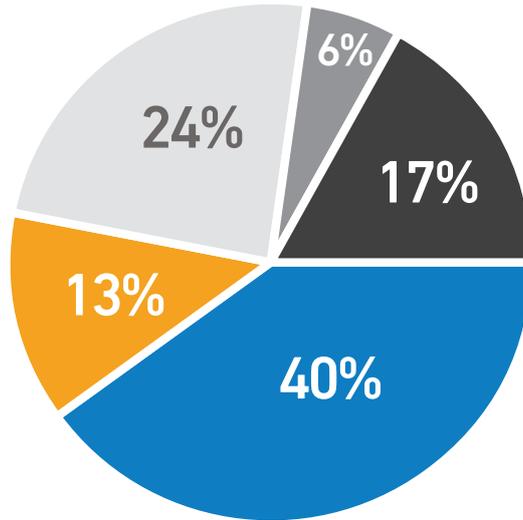
المدارس والروضات:

- مدارس الدمام تعمل بطاقة استيعابية وصلت إلى ٩٠٪ وتم توسعتها لتصل الطاقة الاستيعابية فيها إلى حوالي ٢٠٠٠ طالبة وطالب، وقد تم بيع هذا العقار إلى صندوق الراجحي ريت وإعادة استئجاره.
- مدارس الرياض حي المغرقات تم افتتاحها في سبتمبر ٢٠١٧م، وطاقتها الاستيعابية تصل إلى ٣٥٠٠ طالب وطالبة، وقد تم بيع هذا العقار إلى صندوق الراجحي ريت وإعادة استئجاره.
- مدارس جدة تم افتتاحها في أوائل شهر سبتمبر عام ٢٠١٨م وطاقتها الاستيعابية ٢٥٠٠ طالب وطالبة.
- لدى الشركة روضة أطفال مستقلة في الرياض وقد تم بيع هذا العقار إلى صندوق الراجحي ريت وإعادة استئجاره، وتم إعادة تأهيل مبنى روضة أطفال مستقلة أخرى في مدينة الظهران وتم تشغيلها في سبتمبر ٢٠١٦م.
- لدى الشركة مدرسة في حي حطين بالرياض وتم بدء تشغيلها في شهر سبتمبر ٢٠٢١م.
- تم استئجار أرض حكومية مساحتها ١٩,٧١٢ في حي الجزيرة بالرياض لمدة ٢٨ سنة بمبلغ ٧٠٠ ألف ريال سنويًا وتم البدء في إجراءات ترخيص البناء، ومن المتوقع أن يتم تشغيل المجمع التعليمي في سبتمبر ٢٠٢٤م.
- قامت الشركة باستئجار مدارس رواد الخليج الأهلية للبنات في مدينة الدمام لمدة ٢٠ عاما ويوجد بها ٥٠٠ طالبة وتصل طاقتها الاستيعابية ٧٠٠ طالبة.
- تم استكمال إجراءات الاستحواذ على ٦٠٪ من مدارس الرقي الأهلية في حي السويدي بمدينة الرياض بقيمة (١٢,٨١٧,١٢٨) ريال سعودي.
- تم الاستحواذ على ٦٠٪ من مدارس الفيصلية الأهلية في مدينة جدة بقيمة (٦٠,٠٠٠,٠٠٠) ستين مليون ريال بتاريخ اغسطس ٢٠٢٢م ، وقامت الشركة برفع ملكيتها إلى ٨٧٪ بتاريخ مارس ٢٠٢٣م بقيمة ٣٠,٦٠٠,٠٠٠ ريال.
- تم افتتاح مدرسة الخبر في شهر سبتمبر ٢٠٢٣م بطاقة أستيعابية ٢٥٠٠ طالب وطالبة.
- تم توقيع اتفاقية غير ملزمة بتاريخ ٢٠٢٣/٠٩/٠٧م مع شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الاهلية (شركة مساهمة مقفلة سعودية) للاستحواذ على ٨٠٪ من من حصص ملكيتها في المدارس في مدرسة أضواء الهداية ومدارس ريجات جرمر العالمية للتعليم متعددة الأوطان بمدينة الرياض.
- الشركة حالياً متوقفة عن إنهاء التراخيص اللازمة لبناء مدارس في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية برباغ بطاقة استيعابية ٢٠٠٠ طالب وطالب وذلك لحين اتضاح الرؤية حول مدينة الملك عبد الله الاقتصادية.
- ولقد وصل أعداد الطلبة خلال عام ٢٠٢٣م مع المدارس التي تم استكمال الاستحواذ فيها إلى ١١٥٠٠ طالب وطالبة.

النشاط الثالث: قطاع مراكز الاتصال (شركة الانظمة والحلول المتطورة للاتصالات – سمارت لينك)

- لقد نما هذا القطاع نموا ملحوظا في خلال السنوات الماضية بفضل من الله ثم بفضل جهود فريق العمل الذي استطاع خلال الفترة الماضية ومنذ نشأة الشركة من أن يكون استراتيجية متميزة وفهم متكامل لاحتياجات سوق العمل مستغلا في ذلك تميز الخبرات البشرية لدية والتي ساعدت في استحواذ الشركة على معظم الحصة السوقية وتوجت بالتعاقد مع العديد من الجهات الحكومية والخاصة. ويعمل هذا القسم على توفير كوادر سعودية مدربة ومؤهلة لتقوم بأدوار مختلفة حسب الاحتياج التعاقدى مما يندرج ضمن أعمال التعهيد والتشغيل بالإنابة وذلك بتنفيذ الأعمال إما في مقر العميل أو داخل منشآت الشركة، وتتميز الشركة بتجهيزاتها التقنية المتقدمة على أحدث طراز والتي يتم تحديثها باستمرار لضمان توفير كافة التقنيات المستحدثة فيما يتعلق بخدمات العملاء وتجربة العميل.
- تندرج ضمن خدمات سمارت لينك تقديم حلول وخدمات دعم الأعمال بالإنابة والتشغيل من خلال توفير الكوادر البشرية بمختلف التخصصات (تقنية المعلومات، المبيعات والتسويق، الإدارات المختلفة، خدمات العملاء ومراكز الاتصال).
- تقدم سمارت لينك خدمات حلول شاملة لخدمات مراكز الاتصال المتكاملة (شاملة خدمات مراكز الاتصال المزودة داخليا In-House Services أو خارجياً بالإنابة عن العميل Out-Source Services) وحلول تأسيس وتوريد وتركيب وتشغيل وإدارة ومراقبة وضبط أداء مراكز الاتصال للدعم الفني والمساندة وخدمات المستفيدين الحديثة وفق أحدث المعايير الدولية والتقنيات الحديثة.
- تبلغ القدرة الاستيعابية لمقرات عمليات سمارت لينك مجتمعة ٣,٨٠٠ مقعد ممثل خدمة عملاء مدعومين بكوادر قادة الفرق والمشرفين ووحدات الأعمال المساندة لمواكبة النمو السريع لحجم مشاريع الشركة وعملياتها، مما يمكن سمارت لينك من تشغيل مشاريع متنوعة بإجمالي حجم تبادل مكالمات يزيد على ٤٠٠,٠٠٠ مكالمة يوميا ضمن مختلف قطاعات التشغيل.
- تتوزع مقرات عمليات سمارت لينك على المدن الرئيسية (الرياض، جدة) بالإضافة الى موقع إضافي إقليمي في جمهورية مصر العربية- القاهرة.
- قامت شركة الخليج للتدريب والتعليم في شهر أغسطس من عام ٢٠٢٢م إلى فصل قطاع مراكز الاتصال (سمارت لنك) إلى شركة مستقلة باسم (شركة الأنظمة والحلول المتطورة للاتصالات) تمهيدا لطرحتها في السوق الموازي بعد الحصول على التراخيص اللازمة لذلك من الجهات الرقابية والمرخصة.
- في الربع الأخير من عام ٢٠٢٢م قامت الشركة بعمل تحديث كامل للبنية التحتية التقنية للقطاع لكي يكون بيئة آمنة وتقدم الخدمات المختلفة لعملائها بكل فعالية وجودة مواكبة بذلك أحدث متطلبات مراكز الاتصال.

إيرادات النشاط



● التدريب ● مشاريع الإدارة ● المدارس ● الجامعات ● مراكز الاتصال

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

م	نوع النشاط	إيرادات النشاط آلاف الريالات	النسبة %
١	مشاريع الإدارة	٦٠,٤٠٤	٦%
٢	التدريب	١٦١,٠٢٨	١٧%
٣	مراكز الاتصال	٣٩٧,٠٤١	٤٠%
٤	الجامعات	١٢٦,٠٠٢	١٣%
٥	المدارس	٢٣٩,١٧٥	٢٤%
	الإجمالي	٩٨٣,٦٥٠	١٠٠%

وصف الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة:

النشاط الثالث:
تدريب إداري

3

النشاط الثاني:
لغة إنجليزية

2

النشاط الأول:
حاسب آلي

1

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

م	نوع النشاط	إيرادات النشاط آلاف الريالات	النسبة %
١	حاسب آلي	١١,٠٦٩	١%
٢	لغة إنجليزية	٣,٩٠٤	٠,٤%
٣	تدريب إداري	٤٢,٣٨٦	٤%
٤	التعليم	٧٦,٣٤١	٨%
٥	مراكز اتصال	٣٩٧,٠٤١	٤٠%
٦	استشارات عامة	١,١٧٠	٠,١%
	الإجمالي	٥٣١,٩١١	٥٤%

16 خطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

أولاً: في قطاع التدريب:

يهدف القطاع الى الاستمرار في التركيز على العوامل التنافسية لكسب المنافسات وزيادة الدخل، التوجه الى تشغيل كليات مهنية مختصة لتعويض انخفاض مشاريع الجامعات، اضافة الى التركيز على البرامج الحديثة والمطلوبة في سوق العمل والمتوافقة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ من خلال تكوين فرق مختصة، التوجه الى استحداث مراكز مختصة ومتطورة باعدادات وتجهيزات تدور في فلك التخصص مثل (الذكاء الاصطناعي، والامن السيبراني، والسياحة والضيافة والطهي والفنون)

ومن المتوقع نمو قطاع التدريب بمختلف أقسامه في عام ٢٠٢٤ بنسبة (٥٪).

ثانياً: في قطاع التعليم:

لكي تفي الشركة بخططها التوسعية في قطاع التعليم تقرر أن يكون ذلك من خلال:

1. الاستمرار في سياسة الاستحواذ على حصص الأغلبية في مدارس قائمة، تحقق أرباح تشغيلية ولديها خطط توسع مناسبة.
2. الاستمرار في تفعيل التعليم عن بعد للاستفادة منه في تقديم الدروس الإضافية وخلال أوقات توقف الدراسة بسبب الظروف الجوية.

ومن المتوقع نمو أعداد الطلبة خلال عام ٢٠٢٤م إلى ١٤,٠٠٠ طالب وطالبة.

ثالثاً: في قطاع مراكز الاتصال: شركة الانظمة والحلول المتطورة للاتصالات – سمارت لينك

لكي تفي الشركة بخططها التوسعية في قطاع الاتصال تقرر أن يكون ذلك من خلال:

1. إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية لمراكز الاتصال (COPC) ومن المتوقع حصول الشركة على الاعتماد الدولي خلال شهر سبتمبر
2. إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية لمراكز الاتصال (ISO ٩٠٠١) ومن المتوقع حصول الشركة على الاعتماد الدولي خلال شهر مارس
3. إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية بتشغيل مراكز الاتصال (ISO ٢٠٠٩:١٥٨٣٨) ومن المتوقع حصول الشركة على الاعتماد الدولي خلال شهر مارس
4. إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية والمتخصصة برضا العملاء (ISO ٢٠١٨:٢٠٠٢) ومن المتوقع حصول الشركة على الاعتماد الدولي خلال شهر مارس
5. إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية والمتخصصة بغدارة السلامة والصحة المهنية (ISO ٤٥٠٠١:٢٠١٥) ومن المتوقع حصول الشركة على الاعتماد الدولي خلال شهر مارس
6. إنجاز إجراءات الحصول على شهادات الجودة العالمية للمعايير التقنية وأمن المعلومات لمراكز الاتصال (شهادة أيزو ٢٧٠٠١).
7. تم تفعيل أحدث منهجيات الذكاء الاصطناعي (AI) في تطبيقات وأنظمة مراكز الاتصال وتفعيلها في بعض مشاريع الشركة.
8. تطبيق واعتماد المعايير المعتمدة لأمن المعلومات وإنجاز الحصول على شهادات المطابقة من الجهات ذات الصلة (شهادة مطابقة معايير الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، شهادة مطابقة معايير البنك المركزي السعودي، وشهادة مطابقة معايير أرامكو).
9. تم البدء بتشغيل مشاريع التوريد والمتعلقة بتوريد الأنظمة والمعدات الخاصة بأنظمة مركز الاتصال والتي كانت من ضمن الخطط المرصودة للشركة للعام الماضي بحيث تكون واحد من اهم مصادر الدخل الجديدة مستقبلاً
10. تسعى الشركة لتصميم وتطوير الأنظمة المتعلقة بالذكاء الاصطناعي من خلال فريق تطوير البرمجيات وذلك لتنمية حجم الاعمال التي يتم تقديمها للعملاء وزيادة حجم الإيرادات المتوقعة
11. تسعى الشركة على تنمية الأرباح والإيرادات من خلال تحسين هوامش الربحية وذلك من خلال المنافسات التي يتم التقديم عليها.

المخاطر التي تواجهها الشركة

تنحصر المخاطر التي قد تواجهها الشركة فيما يلي :-

١. المنافسة الحكومية المتمثلة في الجامعات والكليات التقنية والشركات الحكومية وشبه الحكومية التي تقدم برامج مماثلة لما تقدمه الشركة.
٢. كثرة تغيير أنظمة العمل والعمال والاجراءات الطويلة للحصول على تأشيرات عمل تمكن الشركة من المنافسة في المناقصات الحكومية.
٣. توجه الجامعات للتشغيل الذاتي للسنوات التحضيرية الأمر الذي قد يؤدي إلى إنخفاض الإيرادات في قطاع التعليم.
٤. ارتفاع مستويات المنافسة في قطاع الاتصال من ناحية تخفيض الأسعار في المنافسات المتقدم لها.
٥. زيادة المصاريف التمويلية والإدارية.

وسياسة الشركة في إدارة هذه المخاطر ومراقبتها من خلال البحث عن الحلول البديلة ووضع الاستراتيجيات والخطط التي تهدف الي التوسع في مجالات أخرى عديدة تغطي ما قد يترتب على ذلك من نقص في بعض إيرادات تلك الانشطة بسبب تلك المخاطر وتسعى الشركة دائماً للحد من تلك المخاطر ومراقبتها، وهناك أيضاً أنواع أخرى من المخاطر الاحتمالية المرتبطة بأنشطة الشركة من أهمها ما يلي:

مخاطر الائتمان



تمثل مخاطر الائتمان عدم قدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته، مما قد يؤدي إلى تكبد الطرف الأخر خسارة مالية، وتعتقد الشركة أن احتمالية تعرضها لمخاطر الائتمان ليست بالدرجة الكبيرة خاصة وان الشركة تحتفظ بأرصدة النقد لدى مؤسسات مالية وطنية ذات ثقة عالية وتصنيف ائتماني جيد

مخاطر السيولة



هي مخاطر قد تنتج عند عدم المقدرة على توفير الأموال اللازمة للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. وتدار مخاطر السيولة بمراقبتها بانتظام للتأكد من توفر السيولة الكافية عن طريق متابعة التحصيل بدقة للوفاء بأي التزامات للشركة في تواريخ استحقاقها

مخاطر الإمتثال للتشريعات واللوائح الحكومية



تتمثل المخاطر الناجمة عن عدم الإمتثال للتشريعات واللوائح الحكومية الصادرة من الجهات الرسمية أو الهيئات الحكومية، وعلى سبيل المثال وليس الحصر تعليمات هيئة سوق المال فيما يتعلق بالإلتزام والإفصاح وتطبيق المعايير المحاسبية، وتعليمات وزارة التجارة والصناعة ووزارة العمل ومصحة الزكاة والدخل..... الخ وتقوم الشركة بصفة مستمرة بمراقبة تلك المخاطر وذلك بمراجعة كافة الإلتزامات والمتطلبات وتقديم ما يلزم منها للجهات المعنية في الوقت المحدد لذلك

مخاطر تقلبات أسعار العملات الأجنبية



هي مخاطر التغير في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية وتراقب الإدارة جيداً تقلبات سعر صرف العملات الأجنبية وتعتقد الشركة أن احتمالية تعرضها لمخاطر تغير أسعار الصرف ليست بالدرجة الكبيرة نظرا لان العملة الرسمية للشركة هي الريال السعودي وهو العملة الأساسية التي تتعامل بها الشركة وسعره ثابت حالياً وبهامش بسيط مقابل الدولار الأمريكي. على الرغم من وجود بعض التعاملات بالعملات الأجنبية بالنسبة لغروع الشركة خارج المملكة. وتتم إدارة ومراقبة تلك المخاطر بصفة دائمة وعلى أساس منتظم

أصول الشركة وخصومها ونائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة

مقارنة نتائج الاعمال

م	البيان	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
	قائمة الدخل (بالالف)	الاف الريالات				
١	إيرادات النشاط	٩٨٣,٦٥٠	٨٧٧,٢١٥	٨٤٢,٧٩٧	٧٨٧,٣٢٨	٨٦٤,١٩١
٢	تكاليف النشاط	٧٥٩,١٦٤	٧٣١,٩٣٩	٦٩٥,٩٠٣	٦٦٣,٢١٩	٦٨٥,٥١٨
٣	مجمّل الربح	٢٢٤,٤٨٦	١٤٥,٢٧٦	١٤٦,٨٩٥	١,١٢٤,١٠٩	١٧٨,٦٧٣
٤	مصاريف إدارية وعمومية	٢٥٨,٨٩٣	١٦٩,٢١٩	٢٠٢,٧٢٣	١٦٦,٠٥٤	١٤٤,٧٨٣
٥	الإيرادات الأخرى - صافي	٣٠,٤٥٣	٢٨,٥٥٨	٣٣,٩٩٢	٢٣,٢٢١	٣٣,٠٥٥
٦	الزكاة	٢٩,٥١٩	١٣,٠٨٩	١١,٤٨٣	١,٩٨٤	٢,٦٧٥
٧	حقوق الأقلية	٨,٥٤٥	٦,٨٣٨	٢,٥٢٨	٣٢٠	٤,٨٠٤
٨	صافي الربح	(٤٢,٠١٨)	(١٥,٣١٢)	(٣٥,٨٤٨)	(٢١,٠٢٨)	٥٩,٤٦٥

تم إعادة التوبيخ أرقام المقارنة للعام ٢٠٢٢ لتتلائم مع طريقة عرض أرقام العام ٢٠٢٣ م

مقارنة الاصول والخصوم

م	البيان	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
	المركز المالي (بالالف)	الاف الريالات				
١	موجودات متداولة	٥٦٥,٠٢٧	٥٣٧,٦٥٠	٥٨٤,٠٩٩	٤٦٢,٢٦٢	١,١٥٥,٤٣٥
٢	مطلوبات متداولة	٥٤٦,٩٨٩	٦٠٤,٩٧٤	٦١٥,٣٧١	٣٧٤,٧٥٤	٤٩٩,٢٥٠
٣	رأس المال العامل	١٨,٠٣٨	(٦٧,٣٢٤)	(٣١,٢٧٢)	٨٧,٥٠٧	٦٥٦,١٨٥
٤	الأصول الأخرى طويلة الأجل	٨٥٦,٠٣٧	٩٩٥,٥٢٤	٩٨٣,٠٩٥	٧١٦,٩٤٧	٧١٨,٥٧١
٥	الأصول الثابتة	٦٣٨,٦٨٢	٥٥٣,٦١٤	٤٥١,٤٦٣	٤٥٩,٣٥٠	٤٣٦,٨٦٤
٦	إجمالي الموجودات	٢,٠٥٩,٧٤٦	٢,٠٨٦,٧٨٩	٢,٠١٨,٦٥٧	١,٦٣٨,٥٥٩	١,٧٣٨,٦٦٧
٧	المطلوبات المتداولة	٥٤٦,٩٨٩	٦٠٤,٩٧٤	٦١٥,٣٧١	٣٧٤,٧٥٤	٤٩٩,٢٥٠
٨	قروض طويلة الأجل	٢٢٨,٥٨٦	٩٨,٨٤٥	.	١٦١,١٥٧	٩٨,٥٤٥
٩	مطلوبات غير متداولة الأخرى	٧٨٧,٤٣٧	٧٧٥,٤٣٦	٧٧٣,٢٢٤	٥١٨,٤٥٤	٥٠٦,٠٣٤
١٠	إجمالي المطلوبات	١,٥٦٣,٠١٢	١,٤٧٩,٢٥٥	١,٣٨٨,٥٩٥	١,٠٥٤,٣٦٥	١,١٠٣,٨٢٩
١١	رأس المال المدفوع	٦٥٠,٠٠٠	٦٥٠,٠٠٠	٦٥٠,٠٠٠	٤٥٠,٠٠٠	٤٥٠,٠٠٠
١٢	الاحتياطيات والأرباح المدورة	(١٨٩,٣٦١)	(٧٧,٩٥٩)	(٢٣,٤٥٥)	١٣١,٣٢٢	١٧٨,٩٢٣
١٣	حقوق المساهمين	٤٦٠,٦٤٠	٥٧٢,٠٤٠	٦٢٦,٥٤٥	٥٨١,٣٢٢	٦٢٨,٩٢٣
١٤	حقوق الأقلية	٣٦,٠٩٤	٣٥,٤٩٤	٣,٥١٧	٢,٨٧٢	٥,٩١٥
١٥	إجمالي حقوق الملكية	٤٩٦,٧٣٤	٦٠٧,٥٣٤	٦٣٠,٠٦٢	٥٨٤,١٩٤	٦٣٤,٨٣٨
١٦	إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين	٢,٠٥٩,٧٤٦	٢,٠٨٦,٧٨٩	٢,٠١٨,٦٥٧	١,٦٣٨,٥٥٩	١,٧٣٨,٦٦٧

تم إعادة التوبيخ أرقام المقارنة للعام ٢٠٢٢ لتتلائم مع طريقة عرض أرقام العام ٢٠٢٣م

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وإجمالي إيرادات الشركات التابعة

19

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة:

م	السنة	البيان	المملكة العربية السعودية
١	٢٠٢٣	مشاريع الإدارة	٦٠,٤٠٤
٢		التدريب	١٦١,٠٢٨
٣		مراكز الاتصال	٣٩٧,٠٤١
٤		الجامعات	١٢٦,٠٠٢
٥		المدارس	٢٣٩,١٧٥
م	السنة	البيان	الاف الريالات
١	٢٠٢٢	مشاريع الإدارة	٤٥,٠٦٦
٢		التدريب	١٣١,٥٧٥
٣		مراكز الاتصال	٣٧٣,٤٧٦
٤		الجامعات	١٤٨,٠٨٥
٥		المدارس	١٧٩,٠١٤

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة:

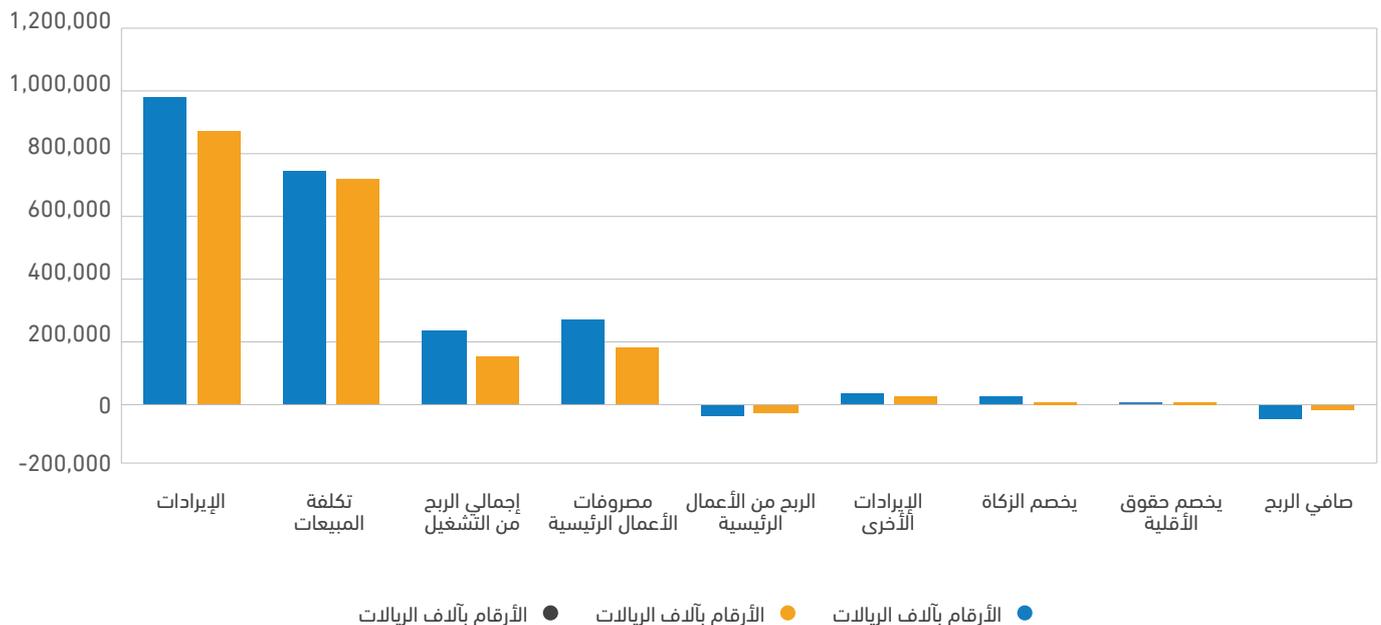
م	السنة	البيان	المملكة العربية السعودية	الامارات العربية المتحدة	جمهورية مصر العربية	المملكة المتحدة
١	٢٠٢٣	مراكز الاتصال	٣٩٧,٠٤١			
٢		التعليم	٧٦,٣٤١			
٣		لغة إنجليزية				٣,٩٠٤
٤		حاسب آلي			٤,٠٣٣	٧,٠٣٦
٥		إستشارات عامة			١,١٧٠	
٦		تدريب إداري		٤٢,٣٨٦		
م	السنة	البيان	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
١	٢٠٢٢	مراكز الاتصال	٣٧٣,٤٧٦			
٢		التعليم	٣٥,٣٣٧			
٣		لغة إنجليزية				٢,٥٠٤
٤		حاسب آلي			٦,٢٩٠	٩,١٨٣
٥		إستشارات عامة			٣,٩٠٩	
٦		تدريب إداري		٣٨,١٧٧		

إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو توقعات أعلنتها الشركة

20

م	البيان	عام ٢٠٢٣	عام ٢٠٢٢	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير
	قائمة الدخل (بالآلاف)	الآلاف الريالات	الآلاف الريالات	الآلاف الريالات	%
١	الإيرادات	٩٨٣,٦٥٠	٨٧٧,٢١٥	١٠٦,٤٣٥	٪١٢
٢	تكلفة المبيعات	٧٥٩,١٦٤	٧٣١,٩٣٩	٢٧,٢٢٥	٪٤
٣	إجمالي الربح من التشغيل	٢٢٤,٤٨٦	١٤٥,٢٧٦	٧٩,٢١٠	٪٥٥
٤	مصروفات الأعمال الرئيسية	٢٥٨,٨٩٣	١٦٩,٢١٩	٨٩,٦٧٥	٪٥٣
٥	الربح من العمليات الرئيسية	(٣٤,٤٠٧)	(٢٣,٩٤٢)	(١٠,٤٦٥)	٪٤٤
٦	الإيرادات الأخرى	٣٠,٤٥٣	٢٨,٥٥٨	١,٧٩٦	٪٦
٧	يخصم الزكاة	٢٩,٥١٩	١٣,٠٨٩	١٦,٤٣٠	٪١٢٦
٨	يخصم حقوق الأقلية	٨,٥٤٥	٦,٨٣٨	١,٣٠٦	٪١٩
٩	صافي الربح	(٤٢,٠١٨)	(١٥,٣١٢)	(٢٦,٣٠٤)	٪١٧٢

تم إعادة التوبيخ أرقام المقارنة للعام ٢٠٢٢ لتتلائم مع طريقة عرض أرقام العام ٢٠٢٣ م





إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

21

لا يوجد أي فروقات أو اختلافات عن معايير المحاسبة المطبقة الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين تتطلب الإفصاح. حيث تم إعداد سجلات الشركة بالشكل الصحيح حسب المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

بيان مفصل بإسماء الشركات التابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي والدولة المحل الرئيسي لعملياتها، والدولة محل تأسيسها

22

م	أسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيسي لعملياتها	الدولة محل التأسيس
١	شركة مجموعة الأرض السريعة (فاست لين كونسالتنسي منطقة حرة - ذ.م.م)	٥٠,٠٠٠ درهم	٨٠ %	تدريب	الامارات العربية المتحدة	الامارات العربية المتحدة
٢	شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات	٤,٥٠٠,٠٠٠ جنيه	٥٧ %	تدريب	جمهورية مصر العربية	جمهورية مصر العربية
٣	شركة فرانكلين كوفي ميدل إيست	٢,٥٠٠,٠٠٠ درهم	٦١ %	تدريب	الامارات العربية المتحدة	الامارات العربية المتحدة
٤	شركة لينجوفون لميتد	١,٦٠٦,٦٣٩ إسترليني	١٠٠ %	تدريب	المملكة المتحدة	المملكة المتحدة
٥	شركة جوبزبلا للاستشارات العامة	٢٥٠,٠٠٠ جنيه	٦٠ %	برامج	جمهورية مصر العربية	الامارات العربية المتحدة
٦	شركة مدارس الرقي الأهلية المحدودة	١٠٠,٠٠٠ ريال	٦٠ %	التعليم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٧	شركة مدارس الفيصلية الأهلية المحدودة	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال	٨٧ %	التعليم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٨	شركة الريادة النموذجية للتعليم	٥٠٠,٠٠٠ ريال	٥١ %	التعليم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٩	شركة الأنظمة وال حلول المتطورة للاتصالات	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال	١٠٠ %	الأنشطة الإدارية وخدمات الدعم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

23

لا يوجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة عن الشركات التابعة للشركة.

24 سياسة الشركة في توزيع أرباح الاسهم

تعتمد سياسة الشركة في توزيع الأرباح السنوية الصافية على ما ورد بالمادة الثالثة والاربعون من النظام الأساسي للشركة بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى وذلك على الوجه الآتي:

1. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
2. يجوز للشركة أن تجنب نسبة من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز لها وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠%) من رأس المال المدفوع.
3. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة من صافي الأرباح لتكوين احتياطات، وتخصيصها لغرض أو أغراض معينة، على أن يكون استخدام هذه الاحتياطات بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة وفي الأوجه التي تعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.
4. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
5. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وذلك بعد إستيفاء الضوابط والمتطلبات الموضوعية من الجهات المختصة في هذا الشأن.
6. أوصى مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم في اجتماعه المنعقد يوم الاثنين ١٥/٠٩/١٤٤٥هـ الموافق ٢٥/٠٣/٢٠٢٤ للجمعية العامة للمساهمين بعدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٣م وذلك للتركيز على الاستحواذات والتوسعات بقطاع التعليم وتوفير التمويل اللازم لها ودعمًا لمركز الشركة المالي.

إجمالي الأرباح	نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة	نسب الأرباح التي تم توزيعها خلال السنة			النسبة
		٢٠٢٣/٠٠/٠٠	٢٠٢٣/٠٠/٠٠	٢٠٢٣/٠٠/٠٠	
بالريال السعودي	%	%	%	%	
.....	الاجمالي

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة ٨٥ من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة



وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الاخيرة

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الاسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	عدد الاسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	الأستاذ / عبد العزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد	٣,١٨٦,١٨٤	٤,٩٠	١٠٠,٠٠٠	٠,١٠	-٣,٠٨٦,١٨٤	-٩٧%
٢	الأستاذ / أحمد بن علي أحمد الشدوي	١٢٣,٥٩٥	٠,١٩٠	١٢٣,٥٩٥	٠,١٩٠	٠	٠
٣	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق الدريعان	٤,٧٥٠,٣٥٧	٧,٣١	٤,٥٥٠,٣٥٧	٧,٠٠	-٢٠٠,٠٠٠	-٠,٤٢%
٤	الدكتور / علي بن عبد الخالق عبد الرحمن القرني	١٠٠	٠,٠٠٠١٥	١٠٠	٠,٠٠٠١٥	٠	٠
٥	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	١	٠,٠٠٠٠٠١,٥	١	٠,٠٠٠٠٠١,٥	٠	٠
٦	الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	١٠٠	٠,٠٠٠١٥	١٠٠	٠,٠٠٠١٥	٠	٠
٧	الأستاذ / عبد الله بن محمد سليمان جبرين	١٤٤٤	٠,٠٠٢٢	١٤٤٤	٠,٠٠٢٢	٠	٠
٨	شركة الخليج المحدودة	٣٨٥٦	٠,٠٠٥٩	٣٨٥٦	٠,٠٠٥٩	٠	٠
٩	جاوده بن عبد الرحمن مسعود	١	٠,٠٠٠٠٠١,٥	١	٠,٠٠٠٠٠١,٥	٠	٠

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الاسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	عدد الاسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	شريف عصمت عبد السميع حسين	١٣٠٠٣	٠,٠٢٠٠	١٣٠٠٣	٠,٠٢٠٠	٠	٠

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبارالتنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الاسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	عدد الاسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠

المعلومات المتعلقة بالقروض على الشركة بالألاف

27

أولاً : القروض قصيرة الأجل

م	أسم الجهة المانحة للقرض ورقم القرض	مبلغ أصل القرض الالف الريالات	مدة القرض	تاريخ الاستحقاق	حركة القرض خلال العام		المديونية أول العام ٢٠٢٣ الالف الريالات
					إضافة	سداد	
					الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات
١	البنك العربي	٦٥,٠٠٠	سنة	٢٠٢٤/٠٦/٢٧	١٦٠,٤٠٠	١٤٧,٠٠٠	٦٥,٠٠٠
٢	البنك ساب الاول	١٨,٠٠٠	سنة	١٧/٠٦/٢٠٢٤	٤٢,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	١٨,٠٠٠
٣	البنك الفرنسي	١٤,٥٠٠	سنة	٢٠/٠٤/٢٠٢٤	١٤,٥٠٠	١٤,٥٠٠	١٤,٥٠٠
٤	بنك الانماء	٣١,٠٠٠	سنة	٢٢/١٢/٢٠٢٤	٨٤,٠٠٠	٦١,٠٠٠	٣١,٠٠٠
٥	بنك الجزيرة - ١	١٥,٠٠٠	سنة	٢٦/١١/٢٠٢٤	٧,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠
٦	بنك الجزيرة - ٢	٢,٨١٢	٣ أشهر	تمويل فواتير	٣٤,٤١٠	٢٧,٤٤٦	٢,٨١٢
	الإجمالي	١٤٦,٣١٢			٣٤٢,٣١٠	٢٩٤,٩٤٦	١٤٦,٣١٢

ثانياً: القروض طويلة الأجل

م	أسم الجهة المانحة للقرض ورقم القرض	مبلغ أصل القرض الالف الريالات	مدة القرض	تاريخ الاستحقاق	حركة القرض خلال العام		المديونية أول العام ٢٠٢٣ الالف الريالات
					إضافة	سداد	
					الالف الريالات	الالف الريالات	الالف الريالات
٧	البنك الفرنسي-٣	٩٧,٥٥٣	١٠ سنوات	.	٢,٤٤٧	٥,٣٣٣	٩٧,٥٥٣
٨	بنك الرياض	١٧٣,٢٦٦	٥ سنوات	.	.	٦٧,١٨٥	١٧٣,٢٦٦
٩	بنك الانماء	.	٧ سنوات	.	٦٩,٦٦٥	.	.
	الإجمالي	٢٧٠,٨٢٠			٧٢,١١٢	٧٢,٥١٨	٢٧٠,٨٢٠
	اجمالي القروض	٤١٧,١٣٢			٤١٤,٤٢٢	٣٦٧,٤٦٥	٤١٧,١٣٢

28

وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية ٢٠٢٣م ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

29

وصف لأي حقوق تحويل أو أكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا توجد أي حقوق تحويل أو أكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية ٢٠٢٣م

30

وصف لأي أستيرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لا يوجد أي إستيرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة خلال السنة المالية ٢٠٢٣م.



عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت خلال السنة المالية الاخيرة (٢٠٢٣م)

31

عقد مجلس الادارة خلال عام ٢٠٢٣م عدد (0) اجتماعات حضوري وعبر وسائل التقنية الحديثة، وعدد (٧) قرار بالتمرير، وذلك وفق ما يلي:

م	الاسم	تاريخ الاجتماع وسجل الحضور													
		قرارات بالتمرير									حضوري / عبر وسائل التقنية الحديثة				
		٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	٥	٤	٣	٢	١
		٢٠٢٣/١١/٢٢	٢٠٢٣/١١/٢٣	٢٠٢٣/١١/٢٤	٢٠٢٣/١١/٢٥	٢٠٢٣/١١/٢٦	٢٠٢٣/١١/٢٧	٢٠٢٣/١١/٢٨	٢٠٢٣/١١/٢٩	٢٠٢٣/١٢/٠١	٢٠٢٣/١٢/٠٢	٢٠٢٣/١٢/٠٣	٢٠٢٣/١٢/٠٤	٢٠٢٣/١٢/٠٥	
١٠٠	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	
٤٠	الأستاذ / أحمد بن علي أحمد الشدوي	✗	✗	✗	✗	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	✗	✗	✗	Ⓜ	
١٠٠	الدكتور / علي بن عبد الخالق عبد الرحمن القرني	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	
١٠٠	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	
١٠٠	الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	
١٠٠	الأستاذ / عبد الله بن محمد سليمان جبرين	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	
١٠٠	المهندس / الوليد بن عبدالرزاق صالح الدريعان	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	Ⓜ	

 الحضور أصالة
 الحضور وكالة بواسطة عضو أخر من مجلس الادارة
 الحضور عبر الهاتف / عبر وسائل التقنية الحديثة
 الاعتذار عن الحضور
 قرار بالتمرير

32

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية اللاخيرة (٢٠٢٣م)

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	عدد الطلبات
إجراءات الشركات	٢٠٢٣/٠١/١٨	١
إجراءات الشركات	٢٠٢٣/٠٢/٠٨	٢
إجراءات الشركات	٢٠٢٣/٠٢/٢٣	٣
إجراءات الشركات	٢٠٢٣/٠٢/٢٧	٤
إجراءات الشركات	٢٠٢٣/٠٥/٠١	٥
إجراءات الشركات	٢٠٢٣/٠٥/٢١	٦
الجمعية العامة	٢٠٢٣/٠٦/١٩	٧
إجراءات الشركات	٢٠٢٣/١٠/٠٤	٨
إجراءات الشركات	٢٠٢٣/١١/٠٩	٩
إجراءات الشركات	٢٠٢٣/١١/٢٦	١٠
إجراءات الشركات	٢٠٢٣/١٢/٢٠	١١
إجراءات الشركات	٢٠٢٣/٠١٢/٣١	١٢

33

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

لا يوجد أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.

الأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

يوجد عقود للشركة مع شركات أخرى لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وذلك على النحو التالي:

العقد الاول: عقد إستئجار مبنى للشركة من شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	أسم العضو صاحب المصلحة
١	عقد إستئجار مبنى من شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية المملوكة لإعضاء مجلس الادارة أصحاب المصلحة لشركة الخليج للتدريب والتعليم بمساحة (٤٠٠٠) متر مربع لمشروع مع شركة أرامكو بمدينة الخبر	٩٠٠,٠٠٠ ريال سنوياً	٧ سنوات	أعمال أعتيادية بدون أي شروط أو مزاييا تفضيلية	عبد العزيز بن راشد الراشد أحمد بن علي الشدوي

العقد الثاني: عقد تأمين طبي مع شركة اليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	أسم العضو صاحب المصلحة
٢	عقد تأمين طبي مع شركة اليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني لتقديم خدمات التأمين الطبي لمنسوبي شركة الخليج للتدريب والتعليم وعوائلهم	٢١,٢٤٣,٦٨٤ ريال سعودي	سنة	أعمال أعتيادية بدون أي شروط أو مزاييا تفضيلية	الوليد بن عبدالرزاق صالح عبد الله بن صغير محمد الحسيني

35

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء المجلس أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

36

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

37

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

م	البيان	٢٠٢٣	
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد
		الاف الريالات	الاف الريالات
١	الزكاة	٢٥,١٩٣	١٧,٠٢٩
٢	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٨٩٤	٣١,٤٤٨
٣	تكاليف تأشيرات وجوازات وعلاقات حكومية	-	٢٨,٦١٨
	الاجمالي	٣٠,٢٢٢	٧٧,٠٩٥

38

بيان بقيمة أي إستثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا يوجد أي إستثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.

39

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

١. أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
٢. أن نظام الرقابة الداخلية أُعدّ على أسس سليمة وتُنفذ بفاعلية.
٣. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

40

بيان بالتحفظات الواردة بتقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية، وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للعام المالي ٢٠٢٣ م

41

توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير

لا يوجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

42

أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها

لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

43

تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.

44 يؤكد المجلس على ما يلي:

١. حرص الشركة على عدم مخالفة الانظمة وتطبيق لائحة حوكمة الشركات وكافة السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية.
٢. لم تتسلم الشركة أي طلب من المراجع القانوني لإنعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٣).
٣. لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٣).
٤. لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون (٥%) على الاقل من رأس مال الشركة طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٣).
٥. لم يطلب مساهمون يملكون (٥%) على الاقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعدادة.
٦. لم يقيم مجلس الادارة بإبراء ذمة أي من مديني الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٣).
٧. لم تضع الشركة أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقة المكفولة بموجب الانظمة واللوائح.
٨. لا يوجد معوقات جوهرية قد تؤثر في مقدرة الشركة على اعداد قوائمها المالية وفق المعايير الدولية.
٩. لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض يعقده واحد منهم مع الغير.
١٠. ليس لدى الشركة أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت) سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها (وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
١١. لم يقيم مراجع الحسابات الخارجي للشركة بتقديم أي خدمات ذات طبيعة استشارية للشركة ولم يتلقى أي أتعاب في هذا الخصوص خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٣).

45 آلية التواصل مع مساهمي الشركة

من منطلق حرص شركة الخليج للتدريب والتعليم ومجلس إدارتها على الاهتمام بحقوق مساهميها الكرام وفتح العديد من القنوات للتواصل معهم بصفة مستمرة، فقد قامت الشركة بإنشاء إدارة خاصة لمتابعة شؤون المساهمين وأصحاب المصالح للتواصل المستمر معهم والرد على كافة تساؤلاتهم واستفساراتهم ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها

ويمكن التواصل مع إدارة شؤون المساهمين لشركة الخليج للتدريب والتعليم من خلال القنوات التالية: -

١٥٩٣ - تحويلة رقم: ٠١١٤٦٢٣٢٦٠



adel-amin@alkhaleej.com.sa



كما يمكن للسادة المساهمين متابعة أخبارنا وأحداثنا الهامة من خلال موقع الشركة الإلكتروني:

www.alkhaleej.com.sa

46 الكلمة الختامية

وفي الختام يتقدم مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم بخالص الشكر لكافة مساهمي الشركة على ثقتهم الغالية وتعاونهم الدائم ودعمهم المستمر للشركة وقياداتها، كما نشكر إدارة الشركة وجميع العاملين فيها على جهودهم المتميزة والمثمرة، والشكر موصول أيضاً إلى جميع شركائنا في النجاح على دعمهم المتواصل. فما كنا لنحقق هذا النجاح لولا توفيق الله عز وجل ثم دعمكم وتفهمكم ووفائكم لمسيرة هذه الشركة واستراتيجيتها العامة، متمنين من الله عز وجل أن يكون عام ٢٠٢٤ م عام خير ورضاء علينا جميعاً، وسوف تواصل الشركة بإذن الله تعالى بذل الكثير من الجهد لتحقيق أهدافها وخططها المستقبلية التي تسعى من خلالها تلبية توقعات مساهمي الشركة الكرام

ونتمنى بأن يكون العرض المقدم لكم في هذا التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم عن نتائج الأعمال للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م قد نال رضاكم. ولقد وفقنا الله إلى تحقيق النتائج التي لمستموها أثناء إطلاعكم على هذا التقرير من خلال العمل الجاد والمتواصل لإعضاء مجلس الإدارة والمجلس التنفيذي للشركة وبتعاون جميع العاملين في الشركة، وسوف نستمر في الحفاظ على مستوى النمو والازدهار لجميع أنشطة الشركة بإذن الله تعالى.

والله الموفق،

رئيس مجلس الإدارة
عبد العزيز بن راشد الراشد

Alkhaleej الخليج
Training and Education للتدريب والتعليم

www.alkhaleej.com.sa