

# شركة الأبحاث الرقمية

التقرير السنوي لمجلس  
الإدارة السنة المالية 2024



### خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

هدفي الأول أن تصبح بلادنا نموذجًا ناجحًا ورائدًا في العالم على كافة الأصعدة،  
وسأعمل معكم على تحقيق ذلك.

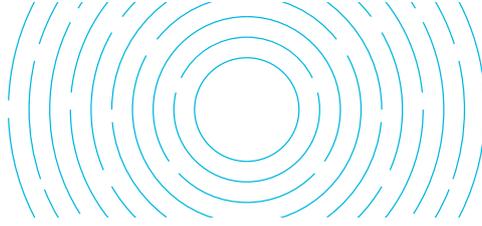


### ولي العهد، ورئيس مجلس الوزراء، ورئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

طموحننا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً يجد فيه كل مواطن ما يتمناه، فمستقبل وطننا  
الذي نبنيه معاً لن نقبل إلا أن نجعله في مقدمة دول العالم.





## المحتويات

<b>01   لمحة عامة</b>	
05 1-1 نبذة عن التقرير	
06 1-2 نظرة عامة على السنة المالية 2024	
<b>02   رؤية القيادة</b>	
08 كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	
<b>03   شركة الأبحاث الرقمية</b>	
10 3-1 نبذة عن شركة الأبحاث الرقمية	
3-2 مسيرة شركة الأبحاث الرقمية	
11 3-3 خدمات دي آر سي	
3-3 الهيكل التنظيمي	
3-5 رأس المال البشري	
<b>04   التقرير الاستراتيجي</b>	
13 4-1 الرؤية والرسالة والقيم	
4-2 استراتيجية الشركة	
4-3 الاستدامة	
17 4-4 الإنجازات والمسؤولية الاجتماعية	
<b>05   تقرير الحوكمة</b>	
19 5-1 المساهمون والمستثمرون	
21 5-2 مجلس الإدارة ولجانه	
30 5-3 الإدارة التنفيذية	
33 5-4 الاجتماعات	
35 5-5 المكافآت	
37 5-6 الأعمال التنافسية والمعاملات مع الأطراف ذات الصلة	
38 5-7 المراجعة الداخلي	
39 5-8 الامتثال	
5-9 العقوبات والجزاءات	
<b>06   تقرير الأداء المالي</b>	
41 6-1 كلمة المدير المالي	
6-2 تقرير المدققين	
6-3 الأداء المالي	
43 6-4 المناقشات والتحليلات الإدارية	
44 6-5 مديونية الشركة	
6-6 بيان الديون والأدوات المالية	
6-7 المدفوعات القانونية	
6-8 أسهم الخزينة	
6-9 بيان الأعمال المنافسة	
6-10 الإقرار	

.01

لمحة  
عامّة

### 1.1 نبذة عن هذا التقرير

يسلط التقرير السنوي لشركة الأبحاث الرقمية (DRC) الضوء على أداء الشركة وإنجازاتها خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

ويتمثل الهدف من هذا التقرير في تقديم استعراضٍ موجزٍ وشاملٍ لأعمالنا، وخططنا الاستراتيجية، ومنجزاتنا في مجال الحوكمة، والأداء المالي لعام 2024. ويشار إلى الشركة في التقرير باسم "شركة الأبحاث الرقمية" أو "الشركة".

يغطي التقرير السنوي الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024، وفقاً لدورة إعداد التقارير المالية المعتمدة لدى شركة الأبحاث الرقمية.

كافة الأرقام الواردة في هذا التقرير مقومة بالريال السعودي ما لم يُنص على خلاف ذلك.

#### 1.1.1 الإمتثال

أعد التقرير السنوي وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية. كما تم إعداد البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، مع الإمتثال التام للمعايير والأنظمة الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

#### 1.1.2 الجوائز والعضويات

تلتزم شركة الأبحاث الرقمية بالمهنية وتميز الأداء، وقد حصلت على العديد من الشهادات، وشغلت عدداً من العضويات في منظمات محلية ودولية معترفٌ بها. وقد حققت الشركة الشهادات والجوائز التالية:

- شهادة المحتوى المحلي بدرجة 59.62%.
- شهادة نظام إدارة الجودة 2015: ISO 9001.
- عضوية الجمعية الأوروبية لأبحاث التسويق واستطلاع الآراء (إيسومار)
- عضوية مؤسسة مقدمي خدمات التسوق الخفي
- جائزة العمل: مسار جودة التوطين

#### 1.1.3 اللغة

أعد هذا التقرير باللغتين العربية والإنجليزية، وفي حالة وجود أي اختلاف بين النسختين، تُرجح النسخة العربية.

#### 1.1.4 الاستفسارات

نرحب بملاحظاتكم واستفساراتكم بشأن التقرير السنوي لشركة الأبحاث الرقمية لعام 2024 عبر البريد الإلكتروني التالي: IR@drc.net.sa.



## 1.2 نظرة عامة حول السنة المالية 2024

### 1.2.1 أعمال الشركة

توضح النظرة العامة على السنة المالية 2024 نمو أعمال الشركة وأدائها المالي، وتنمية القوى العاملة، وتسلسل الضوء على المشاريع الجديدة وقاعدة العملاء الآخذة في الاتساع، ومعدل التوظيف المتميز.

### 1.2.2 الأداء المالي مقارنة بالعام الماضي

- بلغت الإيرادات 63.1 مليون ريال سعودي بنسبة زيادة قدرها 16%
- بلغ الربح الإجمالي 21.1 مليون ريال سعودي بنسبة زيادة قدرها 6%
- بلغ صافي الربح 5.9 مليون ريال سعودي بنسبة انخفاض قدرها 44%
- بلغت التدفقات النقدية التشغيلية 13.5 مليون ريال سعودي
- بلغ هامش الربح الإجمالي 33%
- بلغ هامش الربح التشغيلي 13%
- بلغ هامش صافي الربح 9%
- بلغت ربحية السهم 4.2 ريال سعودي لكل سهم في 2024 و 7.0 ريال سعودي في 2023

### 1.2.3 فريق شركة الأبحاث الرقمية

- فريق مهني عالي التدريب
- البرامج التدريبية: أكثر من 20 برنامج
- تمثيل المرأة: 53% من إجمالي فريق العمل
- فريق متنوع
- إجمالي الموظفين: أكثر من 100 موظف
- معدل التوظيف: 71%
- أكثر من 3000 شاب وفتاة سعوديين يغطون جميع مناطق المملكة

02.

# رؤية القيادة



## كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي وليد السليمان

**النمو المستدام،** وفتح فرص جديدة لتعزيز ميزتنا التنافسية، وتوسيع نطاق عروض الخدمات التي نقدمها، وإفادة عملائنا بشكل أكبر من خلال تقديم **رؤى استراتيجية قائمة على البيانات.**

في شركة الأبحاث الرقمية، نواصل التزامنا بدعم **رؤية المملكة العربية السعودية 2030** من خلال تعزيز الشراكات القوية مع القطاعين العام والخاص لبناء أساس مستدام قائم على التأثير ومتواءم مع تطلعات المملكة. ومن أجل تحقيق أهدافنا، وترسيخ مكانتنا الرائدة في اتخاذ القرارات القائمة على البيانات، نواصل الاستثمار في مجال الابتكار، وحلول الذكاء الاصطناعي المتطورة، وثقافة التميز التي تمكّن فريقنا.

وختامًا، أود أن أعرب عن عميق امتناني وشكري لمساهمينا وشركائنا وعملائنا على دعمهم المستمر وثقتهم الراضية، كما أتوجه بالشكر الخاص إلى فريق شركة الأبحاث الرقمية، الذي يظل تفانيه الكبير وخبرته العريضة القوة الدافعة لنجاحنا المستمر.

"يسعدني أن أقدم التقرير السنوي لعام 2024، الذي يعرض نظرة عامة وشاملة على مسيرتنا طوال العام، حيث يسلط الضوء على الإنجازات الرئيسية التي تحققت والجهود الحثيثة التي يبذلها فريقنا لتعزيز مكانة شركة الأبحاث الرقمية بوصفها شركة استشارية موثوقة في أبحاث السوق وحلول البيانات والذكاء الاصطناعي والخدمات الاستشارية.

على مدار السنوات السابقة، نجحنا في الفوز بثقة عملائنا من خلال تقديم رؤى قابلة للتطبيق ساعدت العديد من جهات اتخاذ القرارات في مختلف القطاعات. وفي عام 2024، واصلنا إحداث التأثير الهادف من خلال تقديم حلول متطورة تستند إلى الفهم العميق لديناميكيات السوق واحتياجات الأعمال.

وقد شهد هذا العام مرحلة فارقة في تاريخ الشركة؛ حيث أدرجت شركة الأبحاث الرقمية بنجاح في السوق الموازية (نومو) في الربع الرابع من عام 2024 - وتعد هذه الخطوة شهادة على الثقة التي يضعها المساهمون والمستثمرون في رؤيتنا، ويمكننا هذا الإنجاز الاستراتيجي من تحقيق

.03

# شركة الأبحاث الرقمية

### 3.1 نبذة عن شركة الأبحاث الرقمية

تأسست شركة الأبحاث الرقمية شركة ذات مسؤولية محدودة تحت اسم "شركة الأبحاث الرقمية المحدودة"، بموجب السجل التجاري رقم 1010416852 بتاريخ 1435/08/11هـ (الموافق 2014/06/09م) في مدينة الرياض، بالمملكة العربية السعودية.

تُعنى الشركة بتقديم الخدمات الاستشارية في قطاع أبحاث السوق وتحليل البيانات، وهي تواصل تعزيز مكانتها شريكاً موثقاً للعملاء المتطلعين للحصول على التحليلات المستندة للبيانات، ودعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

تغطي خدماتنا كافة مناطق المملكة العربية السعودية، انطلاقاً من مقرنا الرئيسي في مدينة الرياض ومكاتبنا في المناطق الغربية والشرقية والجنوبية، ما يمكّننا من تقديم حلول بحثية شاملة تواكب احتياجات كافة القطاعات والمجالات.

نلتزم في شركة الأبحاث الرقمية بإثراء الخدمات التي نقدمها لعملائنا وشركائنا واستدامتها، والمساهمة بشكلٍ فاعلٍ في تحقيق مستهدفات رؤية 2030 - من خلال الحلول البحثية المبتكرة التي تدعم نمو الأعمال وتطور السوق.

### 3.2 مسيرة شركة الأبحاث الرقمية

#### 2014 - التأسيس

تأسست شركة الأبحاث الرقمية شركة ذات مسؤولية محدودة تحت اسم "شركة الأبحاث الرقمية المحدودة"، برأس مال أولي 100,000 ريال سعودي.

#### 2015 - التحول

وافق الشركاء بالإجماع على تحويل شركة الأبحاث الرقمية من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة، وزيادة رأس مالها إلى 1,000,000 ريال سعودي.

#### 2021 - التوسع وزيادة رأس المال

وافقت الجمعية العمومية غير العادية على زيادة رأس المال من 1,000,000 ريال سعودي إلى 1,228,070 ريال سعودي، من خلال عملية الطرح التي تمت عبر منصة منافع للتمويل الجماعي للأسهم بسعر 570 ريالاً للسهم، مما أسفر عن حصيله إجمالية قدرها 12,999,990 ريال سعودي لدعم استراتيجية الشركة في التوسع والنمو.

#### 2024 - الطرح للاكتتاب والإدراج في السوق الموازي

أتمت شركة الأبحاث الرقمية بنجاح كبير الطرح الأولي لأسهمها في السوق الموازي ("نمو")، وقد تمت تغطية الاكتتاب العام بنسبة 312.66%، وحُدِدَ سعر الطرح الأولي عند 83 ريالاً سعودياً لكل سهم.

### 3.3 خدمات شركة الأبحاث الرقمية

تقدم شركة الأبحاث الرقمية مجموعة كبيرة من الخدمات المتخصصة التي تركز على ثلاثة قطاعات رئيسية:

#### 3.3.1 بحوث السوق

توفر شركة الأبحاث الرقمية الأبحاث الاتصالية والأخرى الخاصة بالعلامة التجارية، وتحليل تجارب العملاء، وأبحاث تطوير المنتجات، ودراسات رضا العملاء، وأبحاث السلوكيات الإعلامية للأفراد، والدراسات الاستقصائية، ودراسات التسوق الخفي، إلى جانب دراسات العادات الاستهلاكية.

#### 3.3.2 حلول تحليل البيانات والذكاء الاصطناعي

توفر شركة الأبحاث الرقمية لعملائها أحدث أدوات تحليل البيانات، والحلول القائمة على الذكاء الاصطناعي، لتمكينهم من اتخاذ القرارات المستندة للبيانات، والأتمتة، وذكاء الأعمال. كذلك، تقدم الشركة منظومة متكاملة تتضمن تحليل البيانات، وخدمات الذكاء الاصطناعي، بما في ذلك الخدمات التالية:

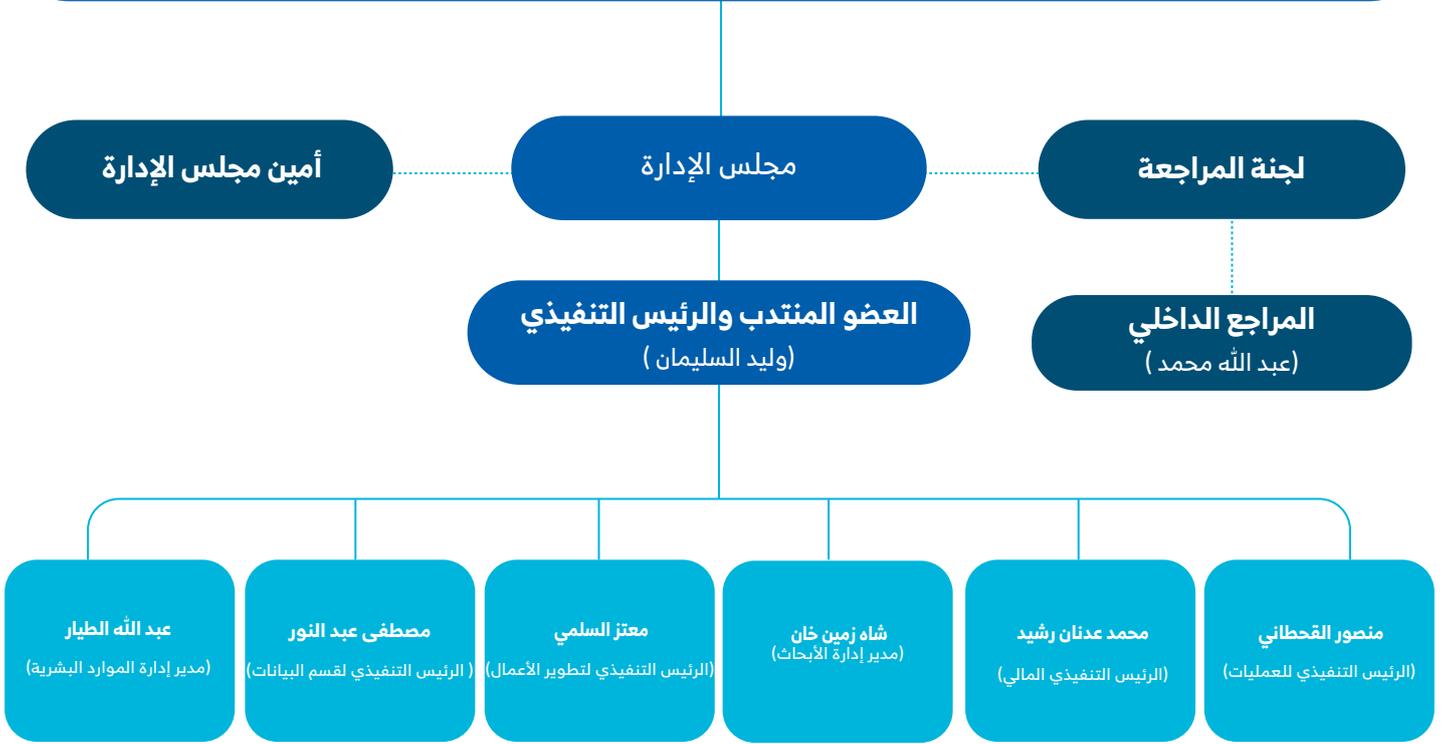
- هندسة ونمذجة البيانات
- مستودع البيانات وحلول التخزين
- حلول حوسبة البيانات
- ذكاء الأعمال
- التحليل القائم على الذكاء الاصطناعي
- حلول أتمتة عمليات الروبوت
- خدمات تسهيل البيانات

#### 3.3.3 الخدمات الاستشارية

تقدم شركة الأبحاث الرقمية مجموعة شاملة من الاستشارات لتعزيز الأداء، ورفع كفاءة العمليات، ودعم النمو الاستراتيجي، خاصة في المجالات التالية:

- الاستشارات الاستراتيجية
- إدارة الأداء
- استشارات الأعمال
- تميز المبيعات وخدمة العملاء
- التحوّل المؤسسي
- الاستشارات الاقتصادية

## الجمعية العامة



### 3.3 الهيكل التنظيمي

#### 3.4 رأس المال البشري

يلعب رأس المال البشري دورًا محوريًا في نجاح شركة الأبحاث الرقمية، ومورد الابتكار، والقوة التي توفر التحليل الدقيق للبيانات، وتطوير الحلول المتقدمة التي تلبى احتياجات السوق

الأخذة في التغيير. ومن خلال فريق عملٍ متعدد الخبرات والتخصصات، نسعى إلى خلق بيئة عمل محفزة وتعاونية، تمكننا من تقديم أبحاث سوق متقدمة، وتحليلات بياناتٍ شاملة، ورؤى استراتيجية نافذة، تُعزز القدرة على صناعة القرار، وتُوسّع قاعدة عملاءنا. ومن هذا المنطلق، نحن ملتزمون على الدوام بتطوير قدرات منسوبينا، والاستثمار في برامج التدريب المتقدمة التي تعزز المهارات، وترتقي بالإنتاجية، وتضمن توفير أفضل الحلول القائمة على البيانات وذكاء السوق. فريق عملنا هو أولويتنا، وبهم نحقق التميز والابتكار في مختلف خدماتنا.

.04

# التقرير الاستراتيجي

#### 4.1 الرؤية والرسالة والقيم

طورت شركة الأبحاث الرقمية استراتيجيتها الداخلية من خلال صياغة رؤيتها وأولوياتها الاستراتيجية، ومواءمتها مع أهدافها بعيدة المدى. وقد وظفت الشركة خبراتها وإمكاناتها المتخصصة في البحث وتحليل البيانات لصياغة مجموعة من المبادرات عالية التأثير التي تدعم تطلعاتها المستقبلية، وتعزز ميزتها التنافسية.

يتمثل الهدف من التعزيز الاستراتيجي في رفع الكفاءة التشغيلية، وتعزيز الابتكار، وتقديم حلول بحثية واستشارية متقدمة تساعد على اتخاذ القرارات. يعزز هذا التوجه دور شركة الأبحاث الرقمية بصفقتها شريكاً استراتيجياً في قطاع البحث والاستشارات الرقمية.

##### 4.1.1 الرؤية

أن نكون المستشار الموثوق لتقديم الحلول والخدمات عالية الجودة التي تدعم عمليات اتخاذ القرار.

##### 4.1.2 الرسالة

توفير منظومة متكاملة من الخدمات والحلول المبتكرة والإمكانات التي تدعم القادة في عمليات اتخاذ القرار، وتحفز التأثير المستدام.

##### 4.1.3 القيم

تتمثل قيمنا فيما يلي:

- الالتزام
- الابتكار
- الموثوقية
- روح ريادة الأعمال
- وتشمل قدراتنا ما يلي:
- تهيئة بيئة عمل جذابة
- تعزيز النظم الداخلية
- وضع وتحديث أنظمة وأدوات العمل
- تأسيس الشراكات الاستراتيجية

##### 4.2 استراتيجية الشركة

ترتكز استراتيجية شركة الأبحاث الرقمية إلى الابتكار والاستدامة والتوسع، مع التركيز على:

- تطوير الخدمات البحثية والاستشارية
- تعزيز الاستثمارات في مجالي الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات

#### • إطلاق منتجات جديدة

#### • تأسيس الشراكات الاستراتيجية في مختلف

#### القطاعات

وعبر التطوير المستمر لتجربة العملاء، وجودة الأبحاث، والكفاءة التشغيلية، تسعى الشركة للمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية 2030، وتعزيز دورها الرائد في أبحاث السوق، وقطاع الاستشارات المستندة للبيانات.

وتتمثل تطلعاتنا في:

- تمكين عمليات اتخاذ القرار
- توسيع نطاق تقديم الخدمات
- الاستثمار في التقنية المتقدمة
- إقامة المزيد من الشراكات الاستراتيجية
- الارتقاء بتجربة العملاء
- التركيز على استدامة الأعمال
- وتمثل ركائزنا الاستراتيجية في:
- النمو والاستدامة المالية
- الريادة في التقنيات الناشئة
- التميز التنظيمي
- ثقة العملاء

#### 4-3 الاستدامة

تلتزم شركة الأبحاث الرقمية بدمج الاستدامة في مختلف عملياتها من خلال تحقيق النمو على المدى الطويل، وتميز العمليات، والتمسك بالممارسات المسؤولة، وهي تسعى لتوفير قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة عبر استراتيجياتها المسؤولة، والحفاظ على الأخلاق وأعلى مستويات المهنية.

##### 4.3.1 إدارة الجودة

تلتزم شركة الأبحاث الرقمية بأعلى معايير الجودة والدقة والامتثال في كل ما تقوم به، وتسعى باستمرار للحفاظ على أعلى مستويات الإنتاجية والنمو، وضمان التميز والتنافسية في أبحاث السوق وحلول البيانات والاستشارات. ولتحقيق هذه الغاية، تعزز الشركة ثقافة التعاون بين موظفيها، ما يضمن بيئة عمل مستقرة ومحفزة، ويقلل من مخاطر العمليات. كذلك، تلتزم الشركة بمعايير الجودة والامتثال المعتمدة دولياً؛ ما يضمن تحقيق أعلى مستويات النزاهة والأمان والكفاءة في كل الخدمات التي تقدمها لعملائها.

حيث حصلت شركة الأبحاث الرقمية حاصلة على شهادة نظام

إدارة الجودة ISO 9001:2015

مراجعةً متعمقةً للتعرف على أسباب عدم الفوز بالمشاريع ومعالجتها في العطاءات المستقبلية.

### 3- المخاطر المتعلقة بتنفيذ المشاريع

تتراوح مدة عقود الشركة بين أقل من عام وثلاث سنوات. وقد تواجه الشركة صعوبات تؤثر على إتمام بنود العقود خلال الإطار الزمني المحدد، وقد تتضمن هذه الصعوبات حالات التأخير المترتبة على قصور الأداء، وإخفاق موظفي الشركة في تحقيق الأداء المتوقع، وضعف قدرة الموردين على تقديم الاستشارات وفقاً لمواصفات ومعايير محددة. وقد تؤدي العوامل المذكورة أعلاه إلى إلغاء المشاريع الذي يواجهه هذه التحديات، وقد لا تتمكن الشركة من تعويضها بمشاريع أخرى مماثلة أو قد لا تستطيع تعويضها على الإطلاق. وللتخفيف من هذه المخاطر، تضع إدارة الشركة جدولاً زمنياً واقعيًا، وتحرص على توفير الموارد المطلوبة، والمتابعة الحثيثة والمنتظمة لتنفيذ المشاريع.

### 4- مخاطر الاعتماد على الموظفين الرئيسيين والإدارة التنفيذية

تتعتمد أعمال الشركة الحالية وخطتها المستقبلية على خبرة وكفاءات إدارتها التنفيذية وموظفيها الرئيسيين. وبناءً عليه، إذا فقدت الشركة أيًا من كبار المسؤولين أو الموظفين الرئيسيين ولم تتمكن من توفير بدلاء لهم يتمتعون بنفس المستوى من الخبرات والمؤهلات بتكلفة مناسبة، فقد يؤثر ذلك على نتائج أعمالها، وتطلعاتها المستقبلية. ولضمان كفاءة وجودة الأعمال من خلال الإدارة الفعالة والمحافظة على الكفاءات، واستقطاب المزيد منهم، تقدم الشركة حزمًا وميزات جذابة، وتوفر بيئة عمل مهنية ومميزة، وتتعامل مع موظفيها الرئيسيين بموجب خطة خاصة للمحافظة عليهم، وأيضاً تخطط لتعاقب كبار المسؤولين لديها.

### 5- مخاطر البيئة التنافسية

تعمل الشركة في بيئة تنافسية، ولا توجد ضمانات لاستمرار منافسة الشركة بفعالية مع الشركات الأخرى في السوق؛ وذلك لاعتبارات عدة؛ من أهمها: التطور السريع للتقنية، ومتطلبات العملاء، والمنافسة في التسعير، ووتيرة تطوير وتحديث الخدمات. وقد يقيم المنافسون شركاتٍ فيما بينهم أو مع أطراف أخرى لتحسين مواردهم وتطويرها. وتعالج إدارة

### 4.3.2 إدارة المخاطر

يتولى المستوى الإداري بالشركة مسؤولية وضع آلية لإدارة المخاطر، والإشراف على تنفيذها، وتجري الإدارة المعنية تقييمًا للمخاطر من ناحية العمليات والناحية المالية، وتقوم بمراجعتها وضبطها بانتظام بهدف منعها أو تخفيف تأثيراتها.

تواجه الشركة مجموعة من المخاطر على مستوى العمليات والسوق والشؤون المالية، وتعتمد إجراءات إدارة هذه المخاطر:

#### (أ) المخاطر على مستوى العمليات:

#### 1- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على العقود المبرمة مع

#### الأطراف الحكومية وشبه الحكومية

ينشأ جزء كبير من إيرادات الشركة من العقود المبرمة مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية. وتتركز المخاطر المرتبطة بالعقود الحكومية على عملية التعاقد نفسها، بما في ذلك حالات التأخير في الحصول على الاعتمادات الداخلية اللازمة لبدء تنفيذ العقود، والعوامل السياسية والاقتصادية التي تؤثر على عدد وقيمة وشروط العقود التي تطرحها الجهات الحكومية. تتضمن العقود الحكومية أيضًا شروطًا صارمة مقارنة بالعقود التجارية الأخرى. وقد تتأثر الشركة بالقيود المالية أو القيود المتعلقة بالميزانية، والقيود التنظيمية، والتغييرات التي تطرأ على السياسات الحكومية وقيود الإنفاق العام، والتي قد يكون لها تأثير كبير على حجم العقود، ونطاقها، وتوقيتها، ومدتها. وتسعى إدارة الشركة لتخفيف تلك المخاطر عبر تنويع الإيرادات بتأمين عقود مع القطاع الخاص، وتطوير موارد بديلة للإيرادات؛ مثل: إيرادات الاشتراكات.

#### 2- المخاطر المتعلقة بضعف القدرة على الفوز بمشاريع مع

#### جهات حكومية

عادة ما تفوز الشركة بالعقود من خلال المشاركة في العطاءات الحكومية، والتي قد تتضمن بعض المخاطر؛ مثل: التنافس القائم على التقدير غير الدقيق للتسعير، والرفض لأسباب فنية، وتكبد تكاليف باهظة، فضلاً عن استهلاك الكثير من الوقت والجهد في إعداد العطاءات. ولتخفيف هذه المخاطر وتعزيز احتمالات الفوز بالعقود، تجري إدارة الشركة

وعوامل العرض والطلب على المنتجات والخدمات؛ وغيرها. ولذلك، أي ظروف غير مواتية لاقتصاد المملكة أو انعدام الاستقرار السياسي -لا قدر الله- قد يكون لها تأثير سلبي على الأداء المالي للشركة. أخيراً، تؤثر الظروف الجيوسياسية في منطقة الشرق الأوسط والعالم أيضاً على عمليات الشركة والسوق. ويساعد في معالجة هذه التحديات النهج الاستباقي ومواءمة الاستراتيجية مع الظروف المحلية والعالمية المتغيرة.

### (ج) المخاطر على المستوى المالي

تواجه الشركة المخاطر المالية التالية وصعوبات في كيفية إدارتها، ومعالجتها:

#### (أ) مخاطر الائتمان:

مخاطر الائتمان تتلخص في مخاطر الخسارة المالية التي تواجهها الشركة إذا قصّر العميل أو الطرف المقابل لأداة مالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية. وتنص سياسة الشركة على أن يخضع جميع العملاء الذين يرغبون في التعامل على أساس أجل لفحص الائتمان. تتكون الأدوات المالية الخاضعة لتركيز مخاطر الائتمان أساساً من الذمم المدينة للعملاء. وتودع الشركة أرصدة بنكية لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني جيد، وتعتمد حداً لأرصدها المودعة لدى كل مؤسسة مالية. ويتم تقييم العملاء وفقاً لمعايير الشركة. الشركة لا تستشعر أية مخاطر كبيرة من عدم كفاءة هذه المؤسسات، ولا تعتبر نفسها معرضة لتركيزات مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالمدينين بسبب تنوع قاعدة عملائها. وتدار مخاطر الائتمان الناجمة عن الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية وفقاً لسياسة الشركة. ويودع النقد بشكل أساسي لدى البنوك الوطنية

#### 2. مخاطر السيولة:

تتمثل مخاطر السيولة في الصعوبات التي تواجهها الشركة في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بمطلوباتها المالية. ويتلخص منهج الشركة في إدارة مخاطر السيولة في الاحتفاظ بما يكفي من النقد وما يعادله، والتأكد من توفر الأموال للوفاء بالالتزامات عند استحقاقها.

تتابع الإدارة مخاطر نقص السيولة من خلال تطبيق نماذج التنبؤ لتحديد تأثيرات الأنشطة المرتبطة بالعمليات على توافر السيولة الإجمالية، وتحافظ على نسبة السيولة النقدية المتاحة لتضمن سداد الديون عند استحقاقها.

الشركة المخاطر المتعلقة بالمنافسة عبر ثلاثة مسارات رئيسية؛ (أ) أولاً: المتابعة الحثيثة والمنتظمة للأداء لضمان جودة الخدمات التي تُقدم لعملائها، مع التركيز على تجارب العملاء وملاحظاتهم، وضمان التكلفة المناسبة عبر التوظيف الأمثل للموارد، وتنويع قاعدة العملاء، (ب) ثانياً، إجراء تحليلٍ للتنافسية، ودراسة السوق بانتظام، ومتابعة استراتيجيات وتسعيرات المنافسين، والمنتجات الجديدة، (ج) ثالثاً، مواءمة استراتيجية الشركة مع مخرجات البندين السابقين

#### 6- المخاطر المتعلقة باستدامة واستمرارية أعمال الشركة

يستند النمو المستدام للشركة وأدائها المستقبلي لقدرتها على تنفيذ خطط واستراتيجيات النمو التي تشمل ترسية مشاريع جديدة، ومدى مواكبتها للمستجدات على مستوى الخدمات والمنتجات المقدمة، وللتطور التقني، ومدى قدرتها على تنويع الإيرادات، وطرح المنتجات الجديدة، وإقامة الشراكات مع الأطراف الأخرى بالسوق، وتأمين الاستقرار المالي، والإدارة الفعالة للتكاليف.

#### 7- المخاطر المتعلقة بأنظمة التشغيل وتقنية المعلومات

تعتمد الشركة على أنظمة تقنية المعلومات لإدارة أعمالها ومرافقها؛ وهذا يعرضها لمخاطر تعطل تلك الأنظمة، مثل: انهيار نظام ما أو تعطل أنظمة الحماية أو اختراق أنظمة الشركة أو الفيروسات الإلكترونية أو الكوارث الطبيعية أو الحرائق أو أعطال شبكات الاتصالات أو الافتقار إلى العمالة الماهرة اللازمة لتشغيل وإدارة هذه الأنظمة أو تسريب البيانات والمعلومات السرية للشركة أو عملائها أو موظفيها أو تدني مستوى تأمينها. وهنا، تضمن إدارة الشركة تفعيل الضوابط المناسبة لمعالجة هذه المخاطر؛ مثل: النسخ الاحتياطي الدوري، وخطة التعافي من الكوارث، واستخدام جدران الحماية، وبرامج مكافحة الفيروسات.

#### (ب) المخاطر على مستوى السوق

#### (أ) المخاطر المتعلقة بالنمو الاقتصادي وعدم الاستقرار

##### السياسي والاقتصادي

يعتمد الأداء المستقبلي المتوقع للشركة على عددٍ من العوامل المتعلقة بالظروف الاقتصادية للمملكة بشكلٍ عام؛ بما في ذلك: مثلاً لا حصرأ عوامل التضخم، ونمو الناتج المحلي الإجمالي، ومتوسط دخل الفرد، ومعدل الإنفاق الحكومي،

**3. مخاطر هيكل رأس المال:**

تهدف إدارة الشركة للحفاظ على فاعلية قاعدة رأس المال توجهاً لثقة المستثمرين والدائنين والسوق، واستدامة نمو أعمالها مستقبلاً. تتمثل أهداف إدارة رأس المال فيما يلي:

- ضمان قدرة الشركة على مواصلة العمل بنجاح، وتوفير العائدات للمساهمين، والمزايا لأصحاب المصلحة الآخرين.
- توفير عائد مناسب للمساهمين.
- الحفاظ على هيكل رأس مال مثالي لتقليل تكلفة رأس المال.

أسوةً بنظيراتها من الشركات، تتابع شركة الأبحاث الرقمية رأس المال على أساس نسبة المديونية التي تُحتسب على أنها صافي الدين مقسوماً على إجمالي رأس المال، ويشتمل الدين على كافة الأرصدة المدرة للفوائد.

نسب المديونية للشركة في نهاية العام 31 ديسمبر كما يلي:

ديسمبر، 2023	ديسمبر، 2024	
1,289,013	1,597,707	القروض
8,997,659	7,764,199	مطلوبات الإيجار
(5,590,853)	(26,932,374)	النقد لدى البنوك
4,695,819	(17,570,468)	صافي الدين
21,324,064	37,341,301	إجمالي رأس المال
22.02%	47.05%*	صافي الدين إلى إجمالي رأس المال

\* النقد لدى البنوك أكثر من الديون

**4. مخاطر التدفقات النقدية:**

هي التي تنشأ عن التغيرات الحاصلة في القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية بسبب التغيرات التي تحدث في أسعار السوق، ولها ثلاثة أصناف: مخاطر أسعار الفائدة، ومخاطر العملة، ومخاطر أسعار السلع. لا تعتبر مخاطر أسعار السلع كبيرة.

- مخاطر أسعار الفائدة:

تنشأ مخاطر أسعار الفائدة عن التغيرات الحاصلة في القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية بسبب تغير سعر الفائدة في السوق. وتنشأ مخاطر أسعار الفائدة لدى الشركة أساساً من القروض قصيرة الأجل التي تُقوّم بفائدة متغيرة وفقاً لمؤشر سعر الفائدة المعروف بين البنوك السعودية ("سايبور")، حيث تخضع الفائدة لإعادة التسعير بانتظام. وتراقب الإدارة التغيرات الحاصلة في أسعار الفائدة بالسوق، وتضعها في الاعتبار أثناء التفاوض على تسعير القروض مع الأطراف المقابلة. على الرغم من ذلك، ترى الإدارة أن التعرض لمخاطر أسعار الفائدة في السوق ليس كبيراً.

- مخاطر العملات الأجنبية:

تتلخص مخاطر العملات في تقلب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات التي تطرأ على أسعار صرف العملات الأجنبية. الجدير بالذكر أن العملة المعتمدة للشركة والتي يتضمنها التقرير هي الريال السعودي، حيث تُنجز معاملات الشركة أساساً بالريال السعودي، إلى جانب معاملات أخرى محدودة بالدولار الأمريكي والجنيه الإسترليني، نتيجة ارتباط الدولار الأمريكي بالريال السعودي. وتتابع الإدارة تقلبات أسعار صرف العملات، وترى أن مخاطر العملات ليست كبيرة

#### 4.4 الإنجازات والمسؤولية الاجتماعية

حققت شركة الأبحاث الرقمية إنجازاتٍ مهمةٍ في مجالات الابتكار، وتوسيع نطاق الأعمال، وتحسين الخدمات؛ ما عزز ريادتها في أبحاث السوق وتحليل البيانات والاستشارات.

##### 4.4.1 أهم الإنجازات

- حققت شركة الأبحاث الرقمية عدة إنجازاتٍ مهمة، عززت من مكانتها كشركة رائدة في مجال أبحاث السوق وتحليل البيانات والاستشارات. تعكس هذه الإنجازات التزام الشركة بالابتكار وتوسيع الأعمال والريادة في الصناعة.
- الإدراج الناجح في السوق الموازي (نمو): حققت شركة الأبحاث الرقمية إنجازاً تاريخياً بإدراجها في السوق الموازي (نمو) في ديسمبر 2024. هذا الإنجاز أكد ثقة المستثمرين بالشركة، ومهد للنمو وتوسع السوق على المدى الطويل.
  - شهادة نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015، تأكيداً لالتزام الشركة بأعلى معايير الجودة، والتميز التشغيلي ورضا العملاء في مجالات أبحاث السوق وتحليل البيانات والخدمات الاستشارية.
  - جائزة العمل من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مسار جودة التوطين عن فئة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

##### 4.4.2 المسؤولية الاجتماعية

- تلتزم شركة الأبحاث الرقمية بمسؤوليتها الاجتماعية من خلال تقديم مبادرات تسهم في دعم المجتمع والاقتصاد الوطني. وتركز الشركة على تمكين المنشآت والأفراد عبر توفير المعرفة، وبناء القدرات، وتوسيع فرص العمل. وفيما يلي أبرز مجالات هذا الالتزام:
- إعداد ونشر دراسات وتقارير مجانية تقدم بيانات دقيقة ومعلومات موثوقة لدعم المنشآت في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
  - تقديم برامج تدريب تعاوني للخريجين السعوديين لتزويدهم بالمهارات الأساسية في مجالات البحث والاستشارات وتحليل البيانات.
  - توفير فرص عمل للمواطنين السعوديين في جميع مناطق المملكة بما في ذلك المناطق النائية، لدعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية.



# 05 تقرير الحوكمة

**5.1 المساهمون والمستثمرون****5.1.1 مساهمو شركة الأبحاث الرقمية**

تاريخ الإدراج	11 ديسمبر، 2024
سوق الأوراق المالية	السوق المالية السعودية-السوق الموازية (نمو)
رمز السهم ورمز رقم التعريف الدولي للأوراق المالية	9621 DRC   SA165H9KMAH8
القطاع	الخدمات التجارية والمهنية
رأس المال المعتمد والمدفوع بالكامل	16,875,000 ريال سعودي
عدد الأسهم	1,687,000
القيمة الاسمية	10 ريال سعودي لكل سهم
سعر السوق	78.70 ريال سعودي اعتباراً من 31 ديسمبر 2024 (سعر الإغلاق)
القيمة السوقية	132.77 مليون ريال سعودي في 31 ديسمبر 2024
المدققون	شركة آر إس إم المحاسبون المتحدون للخدمات المهنية

**5.1.2 هيكل ملكية الشركة**

هيكل ملكية الشركة اعتباراً من 31 ديسمبر 2024 على النحو الآتي:

منصور عائض القحطاني	عضو مجلس إدارة / المسؤولين التنفيذيين	18.447%
وليد خالد السليمان	عضو مجلس إدارة / المسؤولين التنفيذيين	14.901%
عبد العزيز سعود السبهان	عضو مجلس إدارة	8.784%
أحمد محمد القريشي	رئيس مجلس الإدارة	5.856%
محمد أحمد القريشي	عضو مجلس إدارة	5.856%
شركة الأبحاث الرقمية	-	8.08%
المساهمون المحليون الآخرون	-	37.816%
المساهمون الأجانب	-	0.26%

**5.1.3 إعلانات الشركة في تداول:**

لم تقدم الشركة أية إعلانات في "تداول" خلال السنة المالية 2024م.

**5.1.4 عدد طلبات سجل المساهمين:**

لم تقدم الشركة أية طلبات لسجل المساهمين خلال السنة المالية 2024م.

**5.1.5 إدارة علاقات المستثمرين:**

أنشأت الشركة إدارة علاقات المستثمرين، انطلاقاً من حرصها على التواصل المستمر مع المساهمين. الإدارة حلقة وصل بين المستثمرين ومجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية. ومن خلالها، تستقبل الشركة آراء مساهميها ومقترحاتهم وملاحظاتهم حول أدائها بصورة منتظمة.

(ن) يجوز للشركة توزيع أرباح أسهم مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي (إذا نص النظام الأساسي على جواز ذلك) بعد استيفاء الاشتراطات التالية:

- تفوض الجمعية العمومية العادية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح أسهم مرحلية بموجب قرار يُحدد كل سنة.
- أن تتمتع الشركة بربحية جيدة ومنتظمة.
- أن تتمتع الشركة بسيولةٍ معقولةٍ وبالقدرة على توقع مستوى أرباحها.
- أن يكون لدى الشركة أرباحاً قابلةً للتوزيع وفقاً لأحدث البيانات المالية المدققة، وأن تكون الأرباح كافية لتغطية الأرباح المقترحة للتوزيع، وذلك بعد خصم الأرباح الموزعة والمدرجة في رأس المال من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه البيانات المالية.

#### الأرباح الموزعة والمقترحة:

تفاصيل الأرباح الموزعة والمقترحة خلال السنة المالية 2024 على النحو الآتي:

- بلغت قيمة التوزيعات 4 مليون ريال سعودي بنسبة 37.97% من أرباح العام 2023.
- بلغت توزيعات الأرباح المقترحة صفر ريال سعودي.

- تُعنى الشركة أيضاً بمشاركة المساهمين في اجتماعات الجمعية العمومية بالحضور والتصويت شخصياً أو بالوكالة وذلك من خلال:
- اختيار المكان والزمان المناسبين للذين يتيحان المشاركة الكاملة من جانب المساهمين.
- تخصيص وقتٍ كافٍ للمساهمين أثناء حضورهم الجمعية العمومية لمناقشة الموضوعات المدرجة على جدول أعمالها، وطرح الأسئلة، وتقديم المقترحات.
- إتاحة التصويت الإلكتروني على بنود جدول الأعمال من خلال منصة تداولتي - إيداع.

#### 5.1.6 سياسة توزيع الأرباح (سياسة توزيع أرباح الأسهم):

تتوزع الشركة أرباحها السنوية وفقاً للقوانين والأنظمة المعمول بها على النحو التالي:

(أ) يُوزع صافي أرباح الشركة بعد خصم كافة المصروفات العامة والتكاليف الأخرى.

(ب) يجوز للجمعية العمومية العادية، بناءً على توصية مجلس الإدارة، تخصيص جزءٍ من صافي الأرباح لتكوين احتياطي توافقي وتخصيصه لغرض أو أغراض محددة. ولا يجوز استخدام هذا الاحتياطي إلا بقرارٍ من الجمعية العمومية غير العادية.

(ج) يقدم مجلس الإدارة توصياته بخصوص توزيع الأرباح إلى الجمعية العمومية العادية، ويكون القرار الخاص بهذه التوصيات من اختصاص الجمعية. وتحدد الجمعية النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من صافي الأرباح بعد خصم الاحتياطي إن وجد.

(د) يتحصل المساهم على نصيبه في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العمومية الصادر بهذا الخصوص. ويجب أن يشير القرار إلى تاريخ الاستحقاق وتاريخ توزيع الأرباح، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المقيمة أسماؤهم في سجل المساهمين لدى مركز الإيداع في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

(هـ) يتعين على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العمومية بشأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال (15) يوم عمل من تاريخ استحقاق الأرباح المبيّن في قرار الجمعية العمومية، أو في قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح أسهم مرحلية.



## 5-2 مجلس الإدارة واللجان التابعة له

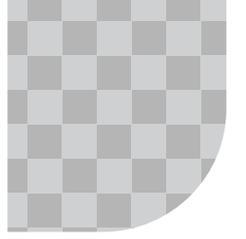
### 5.2.1 تشكيل مجلس الإدارة

الاسم	الوظيفة	الصفة
أحمد محمد أحمد القريشي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
محمد أحمد عبد الله القريشي	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
عبد العزيز سعود متعب السبهان	عضو	غير تنفيذي
زياد ابراهيم عبد العزيز التويجري	عضو	غير تنفيذي/مستقل
فهد عبد الله سليمان السعوي	عضو	غير تنفيذي
خالد بتال سيف البتال	عضو	غير تنفيذي/مستقل
خالد وليد عبد اللطيف السويديان	عضو	غير تنفيذي/مستقل
وليد خالد أحمد السليمان	العضو المنتدب/الرئيس التنفيذي	تنفيذي
منصور عائض حسن القحطاني	عضو، مدير العمليات	تنفيذي

### 5.2.2 تشكيل لجنة المراجعة

الاسم	الوظيفة	الصفة
خالد وليد عبد اللطيف السويديان	رئيس اللجنة	غير تنفيذي/مستقل
محمد بن يوسف حلمي	عضو	مستقل
عبد الرحمن بن محمد البدوي	عضو	مستقل

## 5.2.3 السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



**أحمد محمد أحمد القرشي**  
رئيس مجلس الإدارة

**الوظائف الحالية:**

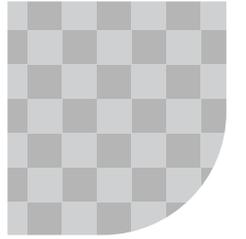
مدير تجاري في شركة متسكو للصناعات الحديدية الثقيلة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تصنيع الحديد)

**الوظائف والخبرات السابقة:**

- مدير فرع في شركة الخزف السعودية (شركة مساهمة حكومية تعمل في مجال إنتاج وبيع المنتجات الخزفية)
- مدير المشتريات في شركة ميتسكو للصناعات الحديدية الثقيلة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تصنيع الحديد)
- مدير إداري في شركة المقاولات الصناعية السعودية المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات الصناعية)

**المؤهلات**

دبلوم في التسويق والمبيعات من معهد الإدارة العامة، المملكة العربية السعودية



**محمد أحمد عبد الله القرشي**  
نائب رئيس مجلس الإدارة

**الوظائف الحالية:**

- عضو مجلس إدارة شركة متسكو للصناعات الحديدية الثقيلة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تصنيع الحديد)
- عضو مجلس إدارة شركة زاس السعودية للإنشاء والتعمير (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات الإنشائية)
- عضو مجلس إدارة شركة المقاولات الصناعية السعودية المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات الصناعية)
- عضو مجلس إدارة شركة مام للحجر والرخام (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الحجر والرخام)

**الوظائف والخبرات السابقة:**

- مدير تطوير الأعمال في شركة متسكو للصناعات الحديدية الثقيلة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تصنيع الحديد)
- مدير عام مؤسسة محمد القرشي للتجارة والمقاولات (شركة ذات ملكية فردية تعمل في مجال التجارة والمقاولات)

**المؤهلات:**

درجة البكالوريوس في الهندسة الزراعية من كلية ليندسي، المملكة المتحدة



**وليد خالد أحمد السليمان**  
عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي

#### الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي لشركة الأبحاث الرقمية (شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال أبحاث السوق وتحليل البيانات)
- عضو مجلس إدارة شركة موافقة لتقنية المعلومات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات)

#### الوظائف والخبرات السابقة:

- المدير العام الإقليمي لشركة تي إن أس كانتر لأبحاث السوق (شركة بريطانية مساهمة عامة تعمل في مجال أبحاث السوق)
- مستشار اقتصادي وبحثي في وزارة التجارة (جهة حكومية سعودية)
- مدير مشروع لشركة الخليج لتطوير مشروع SBM في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقنية المعلومات والاتصالات)

#### المؤهلات:

درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة شيفيلد هالام، بالمملكة المتحدة



**منصور عائض حسن القحطاني**  
عضو مجلس إدارة، مدير العمليات

#### الوظائف الحالية:

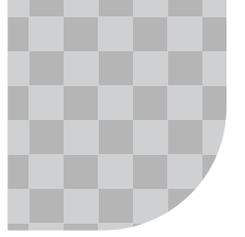
الرئيس التنفيذي للعمليات بشركة الأبحاث الرقمية (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال أبحاث السوق)

#### الوظائف والخبرات السابقة:

مدير مشروع في شركة TNS Kantar Arabia (شركة بريطانية مساهمة عامة تعمل في مجال أبحاث السوق).

#### المؤهلات:

شهادة الدراسة الثانوية بالمملكة العربية السعودية



**عبد العزيز سعود متعب السبهان**  
عضو مجلس إدارة

#### الوظائف الحالية:

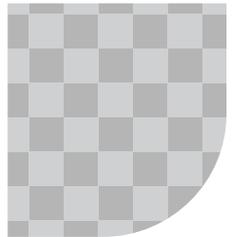
- رئيس مجلس إدارة شركة تمسكو للصناعات الحديدية الثقيلة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تصنيع الحديد)
- عضو مجلس إدارة شركة زاس السعودية للإنشاء والتعمير (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات الإنشائية)
- رئيس مجلس إدارة شركة نول للزراعة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الزراعة)
- رئيس مجلس إدارة شركة المقاولات الصناعية السعودية المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات الصناعية)
- رئيس مجلس إدارة شركة مام للحجر والرخام (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الحجر والرخام)
- عضو مجلس إدارة شركة نول للاستثمار (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمارات)

#### الوظائف والخبرات السابقة:

العضو المنتدب لشركة تمسكو للصناعات الحديدية الثقيلة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تصنيع الحديد)

#### المؤهلات:

بكالوريوس في السياسة والعلاقات الدولية من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية



**زياد ابراهيم عبد العزيز التويجري**  
عضو مجلس إدارة

#### الوظائف الحالية:

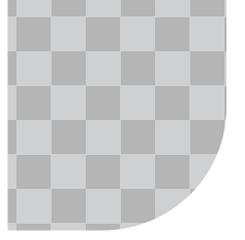
- الرئيس التنفيذي لشركة The Professionals (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستشارات الإدارية)
- عضو مجلس إدارة شركة Global Dishes Company (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الضيافة)

#### الوظائف والخبرات السابقة:

- مدير الموارد البشرية في شركة المراعي (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تصنيع منتجات الألبان)
- مدير مشروع في شركة الإلكترونيات المتقدمة (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التصنيع)
- مستشار في الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
- الرئيس التنفيذي لشركة نيارا للاحتفالات والمؤتمرات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستشارات الإدارية)

#### المؤهلات:

بكالوريوس في الأدب الإنجليزي من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، المملكة العربية السعودية



**فهد عبد الله سليمان السعوي**  
عضو مجلس إدارة

#### الوظائف الحالية:

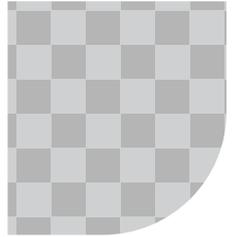
مدير بيانات أول في شركة Lean Business Services Company (شركة حكومية تعمل في مجال تقنيات الصحة وحلول الأعمال)

#### الوظائف والخبرات السابقة:

- مدير إدارة علوم البيانات في شركة تكامل القابضة (شركة حكومية سعودية تعمل في مجال حلول الأعمال)
- مدير فريق البيانات في المركز الوطني للقياس والتقويم (جهة حكومية سعودية)

#### المؤهلات:

- ماجستير في الإحصاء من جامعة ملبورن، المملكة المتحدة
- شهادة برنامج الإدارة العامة من كلية هارفارد للأعمال، المملكة المتحدة
- بكالوريوس في التحليل الكمي من كلية العلوم الإدارية، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية



**خالد بتال سيف البتال**  
عضو مجلس إدارة

#### الوظائف الحالية:

رئيس رأس المال البشري والدعم المؤسسي في الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية - سمة

#### الوظائف والخبرات السابقة:

- نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة اتحاد اتصالات - موبايلى (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الاتصالات)
- مدير الموارد البشرية في شركة المكاتب التنفيذية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصالات والمكاتب التنفيذية في جميع مطارات المملكة العربية السعودية)
- مدير عام الموارد البشرية في الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
- مدير إدارة المواهب في شركة الوطنية لحلول الأعمال (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات الأعمال)
- محلل أول للموارد البشرية والرواتب في جامعة الملك سعود بن عبد العزيز للعلوم الصحية
- مشرف الموارد البشرية في شركة الوطنية لحلول الأعمال (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات الأعمال)
- محاسب في شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار والمقاولات)

#### المؤهلات:

درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية



**خالد وليد عبد اللطيف السويدان**  
عضو مجلس إدارة

### الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي للاتحاد السعودي للسيارات والدراجات النارية (الاتحاد هيئة رياضية ذات شخصية اعتبارية، أسسته الحكومة السعودية بهدف الإشراف على أنشطة رياضة السيارات والدراجات النارية في المملكة العربية السعودية بالإضافة إلى تطوير ورعاية وتمثيل المملكة في الفعاليات الدولية)
- عضو اللجنة التنفيذية للاتحاد السعودي للسيارات والدراجات النارية
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة الرائد للتجارة (شركة ذات مسؤولية محدودة متخصصة في الأغذية والمشروبات)
- عضو مجلس إدارة شركة رياضة المحركات السعودية (شركة ذات مسؤولية محدودة متخصصة في تحفيز نمو رياضة المحركات في المملكة العربية السعودية، بما يتماشى مع الأهداف الطموحة لرؤية 2030)

### الوظائف والخبرات السابقة:

- مدير مالي والخدمات المشتركة لقطاع التمويل في الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونيا - تبادل (شركة مساهمة مغلقة)
- مدير قطاع التمويل في صندوق التنمية العقارية بموجب عقود معهد الملك عبد الله للدراسات والبحوث
- عضو لجنة التدقيق في شركة المجموعة العربية للتعليم والتدريب القابضة (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال التعليم)

### المؤهلات:

- ماجستير في الإدارة من جامعة ويسكونسن كروس، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية
- زمالة CAT-ACCA من جمعية المحاسبين القانونيين في اسكتلندا، المملكة المتحدة
- زمالة CIFA من معهد المحاسبين الدوليين المعتمدين في ويلمنجتون، ديلاوير، الولايات المتحدة الأمريكية
- لجنة التدقيق

### لجنة التدقيق

#### 5.2.5 السيرة الذاتية لأعضاء لجنة التدقيق



**خالد وليد عبد اللطيف السويدان**  
رئيس لجنة التدقيق  
يرجى الرجوع إلى السيرة الذاتية لمجلس الإدارة

**لجنة المراجعة****5.2.5 السيرة الذاتية لأعضاء لجنة التدقيق**

**محمد بن يوسف حلمي**  
عضو لجنة المراجعة

**الوظائف الحالية:**

- المدير المالي في الشركة المتقدمة للتقنية والأمن السيبراني - سرار التابعة لشركة الاتصالات السعودية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأمن السيبراني)
- عضو لجنة التدقيق في شركة متكاملة للتأمين (أليانز السعودية الفرنسية سابقاً)

**الوظائف والخبرات السابقة:**

- مدير إدارة السياسات والإجراءات في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الاتصالات)
- مدير الحسابات العامة في شركة التأمين التعاوني (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين)
- عضو لجنة التدقيق في الهيئة السعودية للمقاولين

**المؤهلات:**

- ماجستير في المحاسبة من جامعة جونسون آند ويلز، الولايات المتحدة الأمريكية
- زميل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين
- بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية



**عبد الرحمن بن محمد البدوي**  
عضو لجنة المراجعة

**الوظائف الحالية:**

- مدير التدقيق الداخلي وأمين لجنة التدقيق في الشركة السعودية لإعادة التأمين (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال إعادة التأمين)
- عضوية الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

**الوظائف والخبرات السابقة:**

- مدير التدقيق الداخلي في الشركة السعودية لصناعة الورق (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الصناعة)
- مؤسس مشارك في شركة إيميك - شركة إدارة الطرف الثالث (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التأمين)
- مدير التدقيق الداخلي في شركة الاتحاد للتأمين التعاوني (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين)

**المؤهلات:**

- بكالوريوس محاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود، المملكة العربية السعودية
- محاسبة إدارية من معهد Global Learning، ريتشموند، كندا
- امتحان شهادة أساسيات التأمين من الأكاديمية المالية، المملكة العربية السعودية

4. فحص التقديرات المحاسبية فيما يتعلق بالمسائل الهامة الواردة في التقارير المالية.

5. فحص السياسات المحاسبية التي تعتمدها الشركة، وتقديم رأيها وتوصياتها بشأنها إلى مجلس الإدارة.

#### المراجعة الداخلية:

1. فحص ومراجعة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية للشركة ونظام إدارة المخاطر.

2. تحليل تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية فيما يتعلق بالملاحظات الواردة في تلك التقارير.

3. مراقبة أداء ونشاطات المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة والتأكد من توفر الموارد اللازمة ومدى فعاليتها في إنجاز الأعمال والمهام الموكلة إليها.

4. تقديم التوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي وعرض مقترحات حول أجره.

#### المدقق الخارجي:

1. تقديم التوصيات لمجلس الإدارة لترشيح المدققين الخارجيين وفصلهم وتحديد أجورهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط عقودهم.

2. التحقق من استقلال المدقق الخارجي وموضوعيته ونزاهته ومدى فعالية أعمال المراجعة مع مراعاة القواعد والمعايير ذات الصلة.

3. مراجعة خطة المدقق الخارجي للشركة وأنشطته والتأكد من عدم قيامه بأي أعمال فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق عمله، وإبداء رأيه بشأنها.

4. الرد على استفسارات المدقق الخارجي للشركة.

5. مراجعة تقارير المدقق الخارجي وملاحظاته على البيانات المالية ومتابعة الإجراءات المتخذة بخصوصها.

#### 5.2.6 تشكيل لجنة المراجعة واختصاصاتها وصلاحياتها ومسؤولياتها

##### التشكيل:

تُشكل لجنة تدقيق بقرار من مجلس إدارة الشركة، ويشغل عضويتها من المساهمين أو من غيرهم، على ألا يكون من بين أعضائها مديرٌ تنفيذي. يجب ألا يقل عدد أعضاء لجنة المراجعة عن ثلاثة أعضاء ولا يزيد على خمسة أعضاء، على أن يكون من بين أعضائها عضو متخصص في المالية والمحاسبة.

لا يجوز أن يكون رئيس مجلس الإدارة عضوًا في لجنة المراجعة، ولا يجوز أن يكون الذين يعملون أو عملوا خلال العامين الماضيين في الإدارة التنفيذية أو المالية للشركة، أو مع مدقق حسابات الشركة، أعضاء في لجنة المراجعة.

يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضوًا مستقلًا، ولا يجوز أن يكون عضو لجنة المراجعة عضوًا في لجان المراجعة في أكثر من خمس شركات مساهمة مدرجة في آنٍ واحدٍ.

#### الاختصاصات والصلاحيات والمسؤوليات:

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أنشطة الشركة، والتأكد من سلامة وفعالية التقارير والبيانات المالية وأنظمة الرقابة الداخلية.

#### التقارير المالية:

تحليل البيانات المالية المرحلية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصيات بشأنها لضمان سلامتها ونزاهتها وشفافيتها.

1. إبداء الرأي الفني بناء على طلب مجلس الإدارة فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والبيانات المالية للشركة نزيهًا ومتوازنًا وواضحًا، ويتضمن معلومات تسمح للمساهمين والمستثمرين بتقييم الوضع المالي للشركة وأدائها ونموذج أعمالها واستراتيجيتها

2. تحليل أي مسائل مهمة أو غير مألوفة واردة في التقارير المالية.

3. التحقيق الدقيق في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو أي شخص يتولى مهامه أو مسؤول الامتثال للشركة أو المدقق الخارجي.

**ضمان الامتثال:**

1-5-6 نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية ورأي لجنة المراجعة حول كفاية نظام الرقابة الداخلية للشركة

تحرص لجنة المراجعة على وضع نظام رقابة داخلية مناسب وفعال يتضمن سياسات وإجراءات تصاغ تحت إشراف مجلس الإدارة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، ونظام رقابة داخلية متكامل تفحصه، وتراجعه لجنة المراجعة سنوياً بحيث يضمن هذا النظام الرقابة الكافية على مستوى الشركة. وتبذل الشركة جهوداً متكاملة لتحسين بيئة الرقابة من خلال التطوير والمراجعة المستمرة للسياسات والإجراءات للحد من أي تجاوزات وتجنب وتصحيح أي أوجه قصور في نظام الرقابة الداخلية.

ركزت لجنة المراجعة على القضايا ذات المخاطر العالية من خلال اعتماد خطة تدقيق مبنية على المخاطر، ومتابعة مدى كفاية وفعالية إجراءات الرقابة وكذلك الأعمال الأخرى، والإشراف على أعمال المراجعة الداخلية والخارجية التي أجريت خلال السنة المالية 2024م للتأكد من مدى فعالية الضوابط الداخلية وإجراءات الرقابة بشكل معقول.

**رأي لجنة المراجعة**

استناداً إلى نتائج تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية والتقييم المستمر للضوابط التي تطبقها الشركة، ترى اللجنة أن بيئة ونظام الرقابة الداخلية الحالي للشركة يعمل بشكل كافٍ وفعال ويخضع للمراقبة المنتظمة من أجل التحسين المستمر. وتواصل الشركة تعزيز وتطوير نظام الرقابة الداخلية. ولا يمكن لأي نظام رقابة داخلية، بغض النظر عن سلامة تصميمه ومدى فعالية تطبيقه، أن يوفر ضماناً مطلقاً بخصوص القدرة على منع كافة المخاطر أو الأخطار المحتملة.

لا يوجد تعارض بين توصية لجنة المراجعة وقرار مجلس الإدارة لم يتم رصد أي تعارض بين توصية لجنة المراجعة وقرار مجلس الإدارة أو تجاهل مجلس الإدارة لتعيين أو فصل أو تقييم أو تحديد أتعاب المراجع الخارجي.

1. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتأكد من أن الشركة اتخذت الإجراءات اللازمة بخصوصها.
2. التأكد من التزام الشركة بالقوانين والأنظمة والسياسات والتعليمات ذات الصلة.
3. مراجعة العقود والمعاملات المقترحة مع الأطراف ذات الصلة، وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأنها.
4. إبلاغ مجلس الإدارة بأية مسائل تتعلق بما يراه ضرورياً لاتخاذ إجراء بشأنها، وتقديم توصيات حول الخطوات التي يجب اتخاذها.

**الصلاحيات:**

يجوز للجنة التدقيق في إطار أداء مهامها ما يلي:

1. مراجعة سجلات ومستندات الشركة.
2. طلب أي توضيح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
3. طلب دعوة مجلس الإدارة لاجتماع الجمعية العمومية إذا تعطلت أنشطته بسبب مجلس الإدارة أو إذا تعرضت الشركة لخسائر وأضرار جسيمة.

**5-6 المراجعة الداخلية**

تعتبر المراجعة الداخلية من أهم الإجراءات التي تسهم في تحديد مواطن القوة والضعف التي تسهم مباشرة في تطور أعمال الشركة في كافة أقسامها. وتعمل لجنة المراجعة ممثلة بإدارة المراجعة الداخلية كأداة فعالة لقياس أداء كل قسم ومخاطره، وتساعد في تحديد المسار والأهداف المستقبلية، والتحقق من مواطن الضعف والعمل على التخلص منها، ومعالجتها.

## 5.3 لإدارة التنفيذية

## 5.3.1 تشكيل الإدارة التنفيذية

الاسم	الوظيفة	تاريخ البدء
وليد خالد أحمد السليمان	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	12/10/2015
منصور عائض حسن القحطاني	مدير العمليات	01/06/2014
معتز عباد عبد الله السلمي	المدير التنفيذي لتطوير الأعمال	01/09/2024
محمد عدنان رشيد	المدير المالي	06/03/2024
مصطفى عبد النور	المدير التنفيذي للبيانات	03/03/2022
شاه زامين خان	مدير إدارة الأبحاث	15/04/2018
عبد الله الطيار	مدير إدارة الموارد البشرية	02/05/2016
عبد الله محمد عبد الحميد	مدير التدقيق الداخلي	01/02/2024

## 5.3.1 السيرة الذاتية للإدارة التنفيذية

**منصور عائض حسن القحطاني**  
المدير التنفيذي للعمليات

يرجى الرجوع إلى السيرة الذاتية لمجلس الإدارة

**وليد خالد أحمد السليمان**  
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

يرجى الرجوع إلى السيرة الذاتية لمجلس الإدارة



**معتز عباد عبد الله السلمي**  
الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال

## الوظائف الحالية:

رئيس تطوير الأعمال بشركة الأبحاث الرقمية

## الوظائف والخبرات السابقة:

- مدير أول للجودة ومراجعة تجربة المستفيدين في المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة
- قائد فريق أول لتطوير تجربة المستفيدين في المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة
- مدير مجموعة حسابات العملاء في شركة الأبحاث الرقمية (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال بحوث السوق والبيانات)
- مسؤول الشؤون الإدارية في شركة هبة لمعدات السلامة والحريق (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال بيع معدات السلامة والحريق)

## المؤهلات:

- ماجستير إدارة الأعمال، تخصص تسويق دولي من جامعة سانت جوزيف، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس إدارة الأعمال، تخصص موارد بشرية من جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية

## 5.3.1 السيرة الذاتية للإدارة التنفيذية (يتبع)



**محمد عدنان رشيد**  
الرئيس التنفيذي المالي

**الوظائف الحالية:**

الرئيس التنفيذي المالي بشركة الأبحاث الرقمية

**الوظائف والخبرات السابقة:**

- مدير التقارير المالية للمجموعة في شركة باوان (شركة مساهمة تعمل في مجال السلع الرأسمالية)
- مدير مالي في شركة تشاينا هاربور انجينيرنج العربية المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات)
- مدقق أول في ديلويت (شركة مهنية تعمل في مجال التدقيق والضمان والاستشارات)

**المؤهلات:**

- امتحان مؤهل سوق رأس المال (CME-1)، الأكاديمية المالية، المملكة العربية السعودية
- محاسب إداري معتمد (ACMA) من معهد المحاسبين الإداريين المعتمدين، المملكة المتحدة
- محاسب قانوني معتمد (CPA) من معهد المحاسبين القانونيين المعتمدين، باكستان
- محاسب إداري معتمد (CMA) من معهد المحاسبين الإداريين، الولايات المتحدة الأمريكية، 2011



**مصطفى عبد النور**  
الرئيس التنفيذي للبيانات

**الوظائف الحالية:**

رئيس قسم البيانات بشركة الأبحاث الرقمية

**الوظائف والخبرات السابقة:**

- مدير الاستراتيجية في شركة المشرق للصناعات الدوائية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال صناعة الأدوية)
- مستشار مالي في صندوق التنمية العقارية (صندوق حكومي متخصص في الإسكان التنموي)

**المؤهلات:**

- ماجستير إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال، المملكة المتحدة
- بكالوريوس هندسة الاتصالات من المعهد الوطني للاتصالات، المملكة المغربية



**شاه زامين خان**  
مدير إدارة الأبحاث

### الوظائف الحالية:

مدير إدارة الأبحاث بشركة الأبحاث الرقمية

### الوظائف والخبرات السابقة:

- نائب مدير عام قسم الأبحاث في شركة قياس (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال أبحاث السوق)
- مدير أول لقسم الأبحاث في شركة إبسوس (شركة متعددة الجنسيات تعمل في مجال أبحاث السوق)، الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية
- مدير أول لقسم حسابات أبحاث في شركة إبسوس (شركة متعددة الجنسيات تعمل في مجال أبحاث السوق)، الكويت
- مستشار أول لقسم الأبحاث في مجموعة رائدة لأبحاث السوق والاقتصاد (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال أبحاث السوق)
- مدير قسم الأبحاث وخدمة العملاء في شركة تي إن أس كانتر لبحوث السوق (شركة بريطانية مساهمة عامة تعمل في مجال أبحاث السوق)
- مدير مشروع في شركة سمر الدولية المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الإعلان وأبحاث التسويق الاستراتيجي)
- عضو هيئة تدريس زائر في العديد من المعاهد الخاصة المتخصصة في تدريس الاقتصاد

### المؤهلات:

- مهني معتمد في تجربة العملاء من أكاديمية CX، دبلن، أيرلندا
- ماجستير في العلوم التطبيقية في الاقتصاد التطبيقي من جامعة كراتشي، باكستان
- شهادة مبادئ أبحاث التسويق - مهني معتمد من جامعة جورجيا، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس في الاقتصاد من جامعة بيشاور، باكستان



**السيد/ عبد الله الطيار**  
مدير إدارة الموارد البشرية

### الوظائف الحالية:

مدير إدارة الموارد البشرية بشركة الأبحاث الرقمية

### الوظائف والخبرات السابقة:

- أخصائي موارد بشرية في شركة الأبحاث الرقمية (شركة مساهمة تعمل في مجال بحوث السوق)، المملكة العربية السعودية
- موظف موارد بشرية في شركة TNS Kantar Global لبحوث السوق (شركة مساهمة بريطانية عامة تعمل في مجال بحوث السوق)، المملكة العربية السعودية
- وظيفة إدارية في شركة أسواق عبد الله العثيم (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تجارة المواد الغذائية)، المملكة العربية السعودية

### المؤهلات:

دبلوم ثانوية تجارية، تخصص إدارة مكتبة من معهد الرسالة الثانوي، المملكة العربية السعودية

## 5.3.1 السيرة الذاتية للإدارة التنفيذية (يتبع)



**عبد الله محمد عبد الحميد**  
مدير المراجعة الداخلية وأمين لجنة المراجعة

**الوظائف الحالية:**

مدير المراجعة الداخلية وأمين لجنة المراجعة بشركة الأبحاث الرقمية

**الوظائف والخبرات السابقة:**

- مراجع داخلي في شركة إرساء الجزيرة لحلول الأعمال (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستشارات)
- رئيس حسابات في شركة فود نيشنز للمنتجات الغذائية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المطاعم وصناعة المخازن)
- مراجع داخلي في مجموعة شركات أحمد سليمان المنصور (مجموعة شركات ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تجارة المستلزمات الطبية)
- رئيس حسابات في مشروع البنجر للإنتاج الزراعي والحيواني (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الزراعة والثروة الحيوانية)
- مدقق داخلي في مجموعة شركات معاوية البرير (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار)

**المؤهلات:**

- زمالة مدقق داخلي معتمد من المعهد الدولي للمدققين الداخليين، الولايات المتحدة الأمريكية
- أخصائي معتمد في إدارة المخاطر من المعهد الدولي لإدارة المشاريع، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس في المحاسبة الإدارية والتكاليف من جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، جمهورية السودان

**5.4 الاجتماعات**

## 5.4.1 اجتماعات الجمعية العمومية وسجل حضورها

عقدت الجمعية العمومية للمساهمين ستة اجتماعات خلال السنة المالية 2024م، وفيما يلي بيان بتواريخها وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين حضروها:

اجتماعات الجمعية العمومية							الوظيفة	الاسم
الإجمالي	الاجتماع السادس	الاجتماع الخامس	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول		
	2024/11/24 م	2024/06/24 م	2024/05/05 م	2024/04/22 م	2024/04/15 م	28/01/2024 م		
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	الرئيس	أحمد محمد أحمد القرشي
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	نائب الرئيس	محمد أحمد عبد الله القرشي
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	وليد خالد أحمد السليمان
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	منصور عائض حسن القحطاني
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	عبد العزيز سعود متعب السبهان
3	✗	✓	✓	✗	✓	✗	عضو	فهد عبد الله سليمان السعوي

## 5.4.2 اجتماعات مجلس الإدارة وسجل حضورها

قُدمت اجتماعات مجلس الإدارة التالية خلال السنة المالية 2024م، وفيما يلي بيانٌ بتواريخها وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين حضروها:

اجتماعات مجلس الإدارة						
Total	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول	الوظيفة	الاسم	
	9/06/2024	18/04/2024	3/04/2024			
3	✓	✓	✓	رئيس مجلس الإدارة	أحمد محمد أحمد القرشي	
3	✓	✓	✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	محمد أحمد عبد الله القرشي	
3	✓	✓	✓	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	وليد خالد أحمد السليمان	
3	✓	✓	✓	عضو	منصور عائض حسن القحطاني	
3	✓	✓	✓	عضو	عبد العزيز سعود متعب السبهان	
1	✓	-	-	عضو	زياد ابراهيم عبد العزيز التويجري <sup>[1]</sup>	
3	✓	✓	✓	عضو	فهد عبد الله سليمان السعوي	
3	✓	✓	✓	عضو	خالد بتال سيف البتال <sup>[2]</sup>	
3	✓	✓	✓	عضو	خالد وليد عبد اللطيف السويديان	
2	-	✓	✓	عضو	برجس بن حمود البرجس <sup>[3]</sup>	
-	-	-	-	عضو	محمد سليمان العنقري <sup>[4]</sup>	

[1] انضم زياد إبراهيم عبد العزيز التويجري إلى مجلس الإدارة اعتباراً من تاريخ 2024/06/9

[2] انضم خالد بتال سيف البتال إلى مجلس الإدارة اعتباراً من تاريخ 2024/02/19

[3] استقال برجس بن حمود البرجس من مجلس الإدارة اعتباراً من تاريخ 2024/05/20

[4] استقال محمد سليمان العنقري من مجلس الإدارة اعتباراً من تاريخ 2024/02/1

## 5.4.3 اجتماعات لجنة التدقيق والحضور

عقدت لجنة المراجعة اجتماعاتها التالية خلال السنة المالية 2024م، وفيما يلي بيانٌ بتواريخها وأسماء الأعضاء الذين حضروها:

اجتماعات لجنة التدقيق								
Total	الاجتماع السادس	الاجتماع الخامس	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول	الوظيفة	الاسم
	24/11/2024	24/06/2024	05/05/2024	22/04/2024	15/04/2024	28/01/2024		
5	✓	✓	✓	X	✓	✓	رئيس اللجنة	خالد وليد عبد اللطيف السويديان
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	محمد بن يوسف حلمي
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	عبد الرحمن بن محمد البدوي

## 5.5 المكافآت

### 5.5.1 سياسة المكافآت

تُعنى لجنة الترشيحات والمكافآت بإعداد سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية التابعة للشركة، وتُعرض تلك السياسة على مجلس الإدارة، ويوصى بموافقة الجمعية العامة عليها، دون الإخلال بأحكام قانون الشركات وقانون سوق رأس المال ولوائحهما التنفيذية. ويجب أن تستوفي سياسة المكافآت الشروط التالية:

- (أ) أن تكون متوافقة مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- (ب) أن توفر مكافآت بهدف تشجيع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على تحقيق نجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل.
- (ج) أن تحدد المكافآت على أساس المستوى الوظيفي والمهام والمسؤوليات والمؤهلات التعليمية والخبرة العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- (د) أن تتوافق مع حجم المخاطر التي تواجهها الشركة وطبيعتها ومستواها.
- (هـ) أن تراعي ممارسات الشركات الأخرى فيما يتعلق بتحديد المكافآت، وتجنب أوجه قصور هذه المقارنات التي تؤدي إلى زيادات غير مبررة في المكافآت والتعويضات.
- (و) أن تستقطب المهنيين ذوي المواهب، وتحافظ بهم، وتحفزهم دون مبالغة.
- (ز) أن يتم إعدادها بالتنسيق مع لجنة الترشيحات فيما يتعلق بالتعيينات الجديدة.
- (ح) أن تراعي الحالات التي يجب فيها تعليق المكافآت أو استردادها إذا تبين أن هذه المكافآت تم تحديدها بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع إساءة استخدام صلاحية الحصول على مكافآت غير مستحقة.
- (ط) أن تنظم منح أسهم الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، سواء كانت جديدة الإصدار أو اشترتها الشركة.

### 5.5.2 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته

- (أ) تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين، أو بدل لحضور الجلسات، أو مزايا عينية، أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
- (ب) تتألف مكافأة أعضاء لجان مجلس الإدارة من مبلغ معين، أو بدل لحضور الجلسات، أو مزايا عينية، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
- (ج) يقترح مجلس الإدارة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة له بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت وفقاً للقوانين والأنظمة ذات الصلة إلى الجمعية العامة للموافقة عليها.

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

اسم العضو	مكافآت ثابتة							مكافآت متغيرة						
	مبلغ محدد (مكافأة)*	بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	إجمالي بدل حضور اجتماعات اللجنة	مزايًا عينية	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافآت رئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب أو الأمين إذا كان أحد الأعضاء	الإجمالي	النسبة المئوية للأرباح	مكافآت دورية	خطط الحوافز القصيرة الأجل	خطط الحوافز الطويلة الأجل	الأسمم الممنوحة (أدخل القيمة)	الإجمالي	مكافأة نهاية الخدمة
<b>أعضاء مستقلون</b>														
خالد بتال سيف البتال	35,000	9,000	-	-	-	-	44,000	-	-	-	-	-	-	44,000
خالد وليد عبد اللطيف السويديان	35,000	9,000	10,000	-	-	-	54,000	-	-	-	-	-	-	54,000
زياد ابراهيم عبد العزيز التويجري	35,000	3,000	-	-	-	-	38,000	-	-	-	-	-	-	38,000
<b>المديرون غير التنفيذيين</b>														
أحمد محمد أحمد القرشي	-	9,000	-	-	-	-	354,000	345,000	-	-	-	-	-	354,000
محمد أحمد عبد الله القرشي	35,000	9,000	-	-	-	-	44,000	-	-	-	-	-	-	44,000
عبد العزيز سعود متعب السبهان	35,000	9,000	-	-	-	-	44,000	-	-	-	-	-	-	44,000
فهد عبد الله سليمان السعوي	35,000	9,000	-	-	-	-	44,000	-	-	-	-	-	-	44,000
<b>أعضاء تنفيذيون</b>														
وليد خالد أحمد السلیمان	35,000	9,000	-	-	-	-	164,000	120,000	-	-	-	-	-	164,000
منصور عائض حسن القحطاني	35,000	9,000	-	-	-	-	44,000	-	-	-	-	-	-	44,000

\*مبالغ مستحقة في نهاية 2024

## 5.5.3 مكافآت لجنة المراجعة

اسم العضو	المكافآت الثابتة*	بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	المجموع
خالد وليد عبد اللطيف السويديان	30,000	9,000	39,000
محمد بن يوسف حلمي	30,000	-	30,000
عبد الرحمن بن محمد البدوي	30,000	-	30,000

\*مبالغ مستحقة في نهاية 2024

## 5.5.4 إجمالي مكافآت كبار المسؤولين التنفيذيين بالإضافة إلى الرئيس التنفيذي والمدير المالي خلال السنة المالية 2024:

المجموع الكلي	إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				
			الإجمالي	الأسهم الممنوحة (بالقيمة)	خطط حوافز طويلة الأجل	خطط حوافز قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	الإجمالي	مزايا عينية	بدلات	رواتب
6,829,162	70,000	368,228	6,390,934	-	-	-	842,584	-	5,548,350	-	290,000	5,258,350

لحماية مصالح الشركة ومساهمتها وموظفيها، وتجنباً لأي مخاطر منافسة في سوق رأس المال البشري قد تنتج عن الإفصاح عن تفاصيل مكافآت كبار التنفيذيين حسب المسميات الوظيفية والمناصب، تم الإفصاح عن تفاصيل مكافآت كبار التنفيذيين بشكل جماعي وفقاً لمتطلبات المادة 90 (4-ب) من لائحة حوكمة الشركات. وعليه، لا تُعرض تفاصيل المكافآت وفقاً للملحق (1) مكافآت كبار التنفيذيين من لائحة حوكمة الشركات

## 5.6 الأعمال التنافسية والمعاملات مع الأطراف ذات الصلة

## 5.6.1 الأعمال المنافسة:

خلال السنة المالية 2024م، لم ينخرط أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو لجانته أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية في أي عمل يتعارض مع أعمال الشركة.

## 5.6.2 المعاملات التي تتم مع الأطراف ذات الصلة:

خلال السنة المالية 2024م، تم إجراء المعاملة التالية بين الشركة وطرف ذي صلة:

اسم الطرف	المصلحة وطبيعة العلاقة	قيمة المعاملة بالريال السعودي	شروط التعامل	مدة العقد	طبيعة الخدمات	الحالة
شركة Successful Stories المحدودة	مصلحة غير مباشرة مع عضو مجلس الإدارة وليد بن خالد السليمان	180,815	شروط غير مباشرة/ لا توجد شروط تفضيلية	مستمر	توفير خدمات التوظيف الإدارية والتنفيذية لشركة الأبحاث الرقمية	وافقت عليها الجمعية العمومية المنعقدة بتاريخ 24 نوفمبر 2024م

تم الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان التابعة له وأعضاء الإدارة التنفيذية في الأقسام المختصة لذلك.

ركزت لجنة المراجعة على القضايا ذات المخاطر العالية من خلال اعتماد خطة تدقيق مبنية على المخاطر، ومتابعة مدى كفاية وفعالية إجراءات الرقابة وكذلك الأعمال الأخرى، والإشراف على أعمال المراجعة الداخلية والخارجية التي تمت خلال السنة المالية 2024م للتأكد من مدى فعالية الضوابط الداخلية وإجراءات الرقابة بشكل معقول.

#### رأي لجنة المراجعة

استناداً إلى نتائج تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية والتقييم المستمر للضوابط التي تطبقها الشركة، ترى اللجنة أن بيئة ونظام الرقابة الداخلية الحالي للشركة يعمل بشكل كافٍ وفعال ويخضع للمراقبة المنتظمة من أجل التحسين المستمر. وتواصل الشركة تعزيز وتطوير نظام الرقابة الداخلية. ولا يمكن لأي نظام رقابة داخلية، بغض النظر عن سلامة تصميمه ومدى فعالية تطبيقه، أن يوفر ضماناً مطلقاً بخصوص القدرة على منع جميع المخاطر أو الأخطار المحتملة.

#### 5.7 المراجعة الداخلية

تعتبر المراجعة الداخلية من أهم الإجراءات التي تسهم في تحديد مواطن القوة والضعف التي تسهم مباشرةً في تطور أعمال الشركة بمختلف أقسامها. ومن هذا المنطلق، تعد لجنة المراجعة ممثلة بإدارة المراجعة الداخلية أداةً فاعلةً لقياس أداء ومخاطر كل إدارة بالشركة، وتساعد في تحديد المسار الأمثل الذي يقود نحو تحقيق الأهداف المستقبلية، بالإضافة إلى التحقق من مواطن الضعف ومعالجتها.

##### 5.7.1 نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية

#### ورأي لجنة المراجعة حول كفاية نظام الرقابة الداخلية

تحرص لجنة المراجعة على وضع نظامٍ مناسبٍ وفعالٍ للرقابة الداخلية؛ يشتمل على سياساتٍ وإجراءاتٍ تصاغ تحت إشراف مجلس الإدارة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، ونظام رقابةٍ داخليةٍ متكاملٍ تتحقق منه وتراجعته لجنة المراجعة سنوياً، بحيث يضمن هذا النظام الرقابة الكافية على مستوى الشركة. كما تبذل الشركة جهوداً متكاملة لتحسين بيئة الرقابة من خلال التطوير والمراجعة المستمرة للسياسات والإجراءات للحد من أي تجاوزات وتجنب وتصحيح أي أوجه قصور في نظام الرقابة الداخلية.



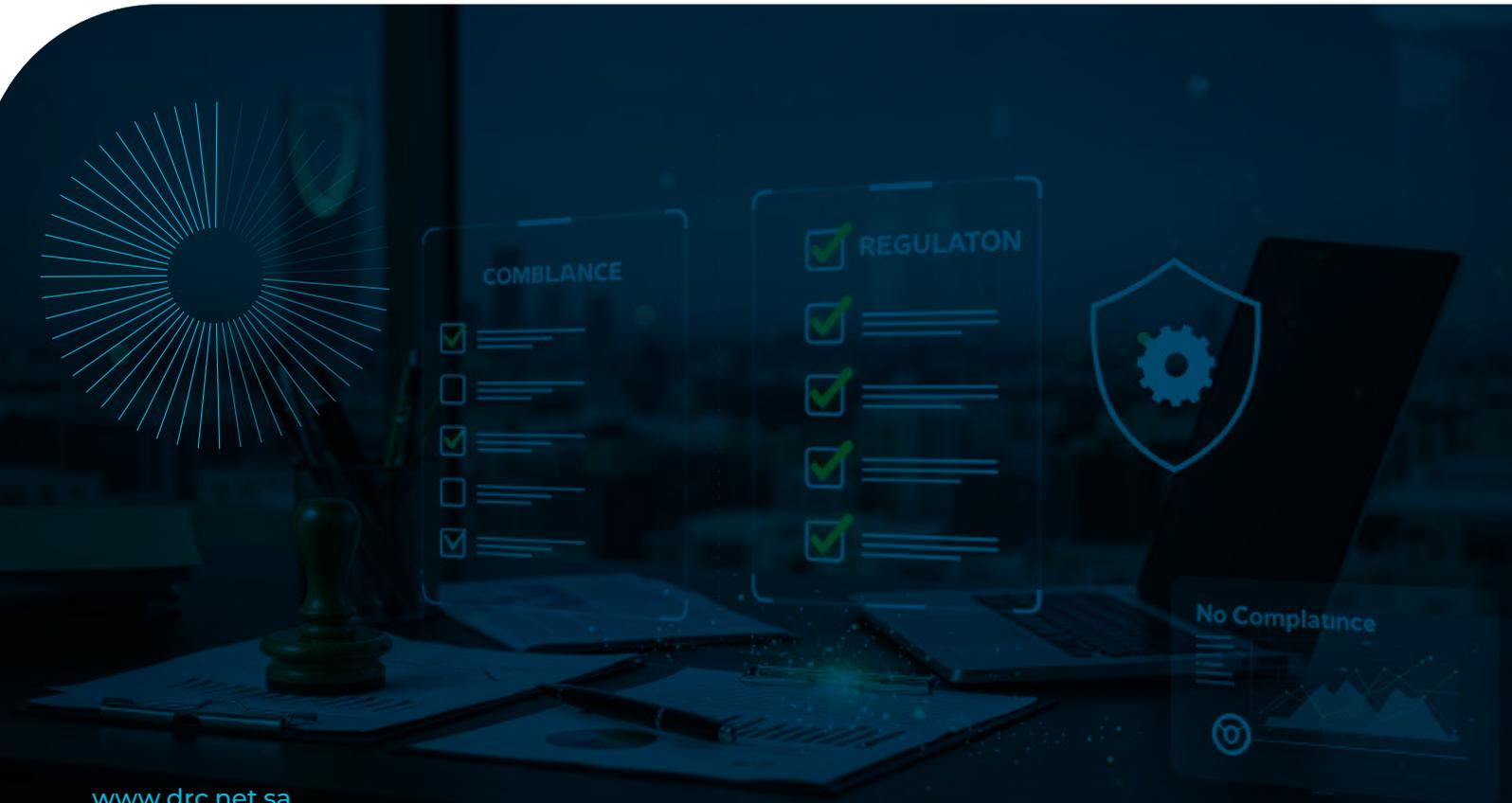
**5.8 الامتثال****5.8.1 متطلبات عدم الامتثال لقواعد حوكمة الشركات وأسباب ذلك:**

تسعى الشركة إلى تنفيذ أنظمة حوكمة الشركات بشكل تام مع الاستثناءات التالية، حيث تخطط أيضًا لتنفيذها بشكل مباشر أو غير مباشر بمساعدة إدارات أخرى قائمة:

المادة	موضوع المادة	أسباب عدم الامتثال
المادة 37	تدريب أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين	مادة إرشادية تهدف الشركة إلى تدريب كبار المسؤولين التنفيذيين، وتضمن ذلك.
المادة 39	الآليات اللازمة لتقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنويا باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية	مادة إرشادية تضمن الشركة التقييم السنوي للإدارة التنفيذية.
المادة 51 و 67	تشكيل لجان الترشيحات والمكافآت	تخطط الشركة لتشكيل اللجان المذكورة خلال النصف الأول من السنة المالية 2025.
المادتان 67 و 68	تشكيل لجنة إدارة المخاطر واختصاصاتها	مادة إرشادية ينفذ عضو معين من الإدارة التنفيذية ولجنة التدقيق مهام إدارة المخاطر بشكل مشترك.
المادة 92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة إرشادية يتولى مجلس الإدارة مبادئ الحوكمة ومتابعة تنفيذها والتحقق من مدى فعاليتها

**5.9 تفاصيل أي عقوبات أو غرامات أو إجراءات احترازية أو تدابير وقائية فُرضت على الشركة**

لم تفرض هيئة سوق المال أو أي سلطة إشرافية أو هيئة تنظيمية أو قضائية خلال السنة المالية 2024 أي عقوبة أو غرامة أو إجراء احترازي أو تدبير وقائي على الشركة.



# 06. تقرير الأداء المالي

## 6.1 بيان المدير المالي

يسرني أن أضع بين أيديكم تقرير الأداء المالي للشركة للسنة المالية 2024.

خلال السنة المالية، أكملت الشركة بنجاح وكفاءة عملية الطرح العام الأولي، وارتفعت إيراداتنا بنسبة 16%، وبلغت قيمة المشاريع الجديدة التي تم منحها خلال عام 2024 نحو 26.4 مليون ريال سعودي، تم تسجيل 15 مليون ريال منها خلال العام، وتم تسجيل على 48.1 مليون ريال والسبب الرئيسي لذلك هو التقدم المحرز في أداء المشاريع الحالية والمشاريع الجديدة التي تمت ترسيبها على الشركة خلال 2024. أما صافي ربح الشركة فقد انخفض بنسبة 44%، ويعزى ذلك أساساً إلى زيادة التكاليف المباشرة (تكلفة الإيرادات)، والمصاريف الإدارية والعمامة، ومصاريف البيع والتسويق. زيادة التكاليف المباشرة كانت بشكل رئيسي بسبب توظيف مستشارين جدد لدعم زيادة المشاريع الفريدة التي تتطلب خبراء في الموضوعات الخاصة، وبسبب التأثير المشترك لتوظيف موظفين جدد وزيادة الرواتب. كما زادت المصاريف الإدارية والعمامة بسبب توظيف موظفين على المستوى التنفيذي العالي، وزيادة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانهم، بالإضافة إلى الرسوم الحكومية والمهنية والقانونية. كما ارتفعت مصاريف البيع والتسويق بسبب الحملات التسويقية الكبيرة لدعم نمو الأعمال.

كان الهدف من زيادة هذه المصاريف هو دعم خطة التوسع والنمو للشركة بما يتماشى مع استراتيجيتها التجارية وحرصها على خلق قيمة لمساهميها.

حافظت الشركة على نسبة سيولة ورافعة مالية جيدتين أسهمت في ضمان استقرارها المالي، وانخفاض مخاطرها المالية.

مستقبلاً، نحن ما نزال ملتزمين بالنمو المستدام، وخلق قيمة مضافة لمساهميننا.

محمد عدنان رشيد.

## 6.2 رأي المدققين بالتقرير

يفيد رأي المدقق الخارجي للشركة أن البيانات المالية للشركة تعرض بشكل نزيه، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة اعتباراً من 31 ديسمبر 2024، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية (معايير المحاسبة الدولية - المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ووفقاً للمعايير والإرشادات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

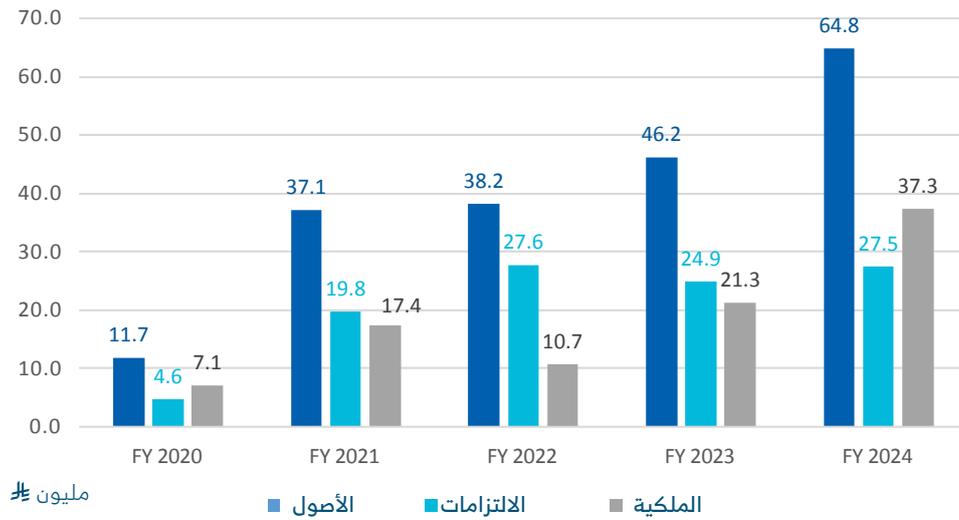
## 6-3 الأداء المالي

### 1.3.6 الأداء المالي مقارنة بالعام الماضي

- بلغت الإيرادات 63.1 مليون ريال سعودي بنسبة زيادة قدرها 16%
- بلغ الربح الإجمالي 21.1 مليون ريال سعودي بنسبة زيادة قدرها 6%
- بلغ صافي الربح 5.9 مليون ريال سعودي بنسبة انخفاض قدرها 44%
- بلغت التدفقات النقدية التشغيلية 13.5 مليون ريال سعودي
- بلغ هامش الربح الإجمالي 33%
- بلغ هامش الربح التشغيلي 13%
- بلغ هامش صافي الربح 9%
- بلغت ربحية السهم 4.2 ريال سعودي لكل سهم في 2024 و7.0 ريال سعودي في 2023

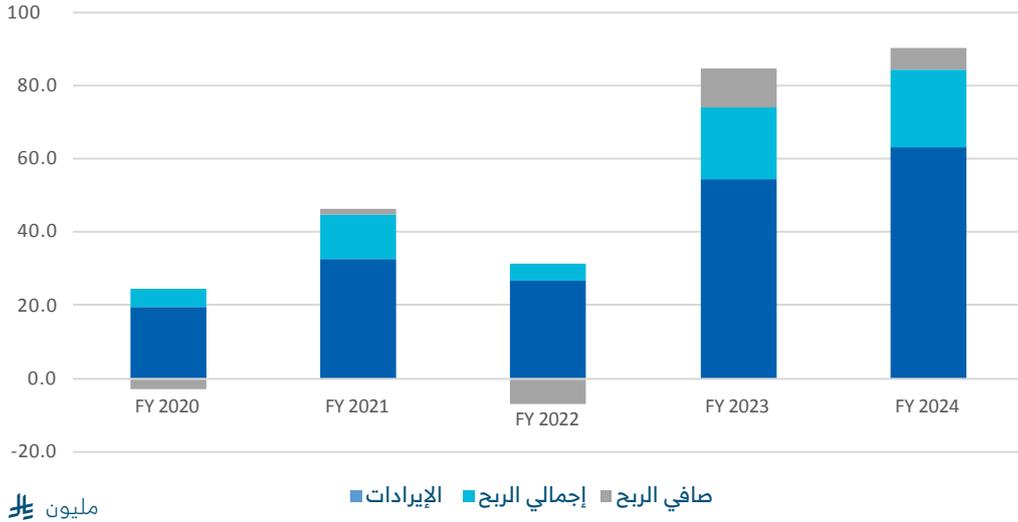
## 6.3.2 إجمالي الأصول وإجمالي الالتزامات وإجمالي حقوق الملكية خلال السنوات الخمس الماضية

2020	2021	2022	2023	2024	السنة المالية
11,723,068	37,128,787	38,249,229	46,240,475	64,797,189	إجمالي الأصول
4,611,991	19,757,099	27,597,291	24,916,411	27,455,888	إجمالي الالتزامات
7,111,077	17,371,688	10,651,938	21,324,064	37,341,301	إجمالي حقوق الملكية



## 6.3.3 النتائج المالية خلال السنوات الخمس الماضية والاختلافات الملموسة في النتائج التشغيلية عن نتائج العام السابق:

السنة المالية	2020	2021	2022	2023	2024	السنة المالية 2024 مقابل السنة المالية 2023
الإيرادات	19,571,396	32,485,138	26,688,576	54,291,812	63,054,027	16%
تكلفة الإيرادات	(14,537,541)	(20,177,826)	(22,008,131)	(34,467,931)	(41,981,899)	22%
إجمالي الربح	5,033,855	12,307,312	4,680,445	19,823,881	21,072,128	6%
مصاريف البيع والتسويق	(3,645,255)	(1,304,146)	(1,010,467)	(272,447)	(1,190,618)	337%
المصاريف العامة والإدارية	(4,328,756)	(9,435,247)	(9,932,460)	(7,607,695)	(11,947,058)	57%
الربح (الخسارة) التشغيلي	(2,940,156)	1,567,919	(6,262,482)	11,943,739	7,934,452	34%-
تكلفة التمويل	-	-	(1,018,627)	(1,274,696)	(1,495,816)	17%
إيرادات أخرى	224,355	22,649	547,850	459,995	481,651	5%
صافي الربح (الخسارة) قبل الزكاة	(2,715,801)	1,590,568	(6,733,259)	11,129,038	6,920,287	38%-
مصاريف الزكاة	(240,060)	(165,669)	(345,847)	(596,738)	(990,816)	66%
صافي الربح (الخسارة) للسنة	(2,955,861)	1,424,899	(7,079,106)	10,532,300	5,929,471	44%-



رصيد علاوة الإصدار بمقدار 12.5 مليون ريال سعودي، والتي تُعزى إلى علاوة الاكتتاب في الأسهم بسعر السوق البالغ 83 ريال سعودي للسهم الواحد بعد خصم نفقات الطرح البالغة 1,2 مليون ريال سعودي. خلال السنة المالية 2024، مقارنةً بالسنة المالية الماضية، تتمثل أسباب التغييرات في النتائج المالية فيما يلي:

**الإيرادات:**  
ارتفعت الإيرادات بنسبة 16%، ويعزى ذلك أساساً إلى التقدم المحرز في أداء المشاريع القائمة بقيمة 48,1 مليون ريال سعودي، وبقيمة 15,0 مليون ريال سعودي إلى التقدم المحرز في أداء المشاريع الجديدة التي مُنحت للشركة خلال عام 2024. بلغت قيمة المشاريع الجديدة الممنوحة للشركة خلال 2024 26,4 مليون ريال سعودي.

**صافي الربح:**  
انخفض صافي ربح الشركة بنسبة 44% نتيجة بشكل رئيسي لزيادة التكاليف المباشرة (تكاليف الإيرادات)، والمصاريف الإدارية العامة، والمصاريف الخاصة بالتسويق والمبيعات. زادت التكاليف المباشرة بشكل رئيسي بسبب توظيف مستشارين جدد لدعم زيادة المشاريع التي تتطلب خبراء في مجالات محددة، بالإضافة إلى التأثير المشترك لتوظيف موظفين جدد وزيادة الرواتب. زادت المصاريف الإدارية العامة بشكل رئيسي بسبب توظيف التنفيذيين، وزيادة تعويضات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانها، بالإضافة إلى الرسوم الحكومية والمهنية والقانونية. كما زادت مصاريف التسويق والمبيعات بسبب الحملات التسويقية لدعم نمو الأعمال. بشكل عام، كانت الزيادة في التكاليف المذكورة تهدف إلى دعم خطة التوسع ونمو الشركة.

#### 4.3.6 التحليل الجغرافي للإيرادات:

خلال السنة المالية 2024م، 99% من إجمالي الإيرادات جاء من العملاء داخل المملكة.

#### 6.4 مناقشة وتحليل الإدارة (MD&A)

مقارنةً بالسنة المالية السابقة، أسباب التغييرات في إجمالي الأصول وإجمالي الخصوم وإجمالي حقوق الملكية خلال السنة المالية 2024 جاءت كما يلي:

#### إجمالي الأصول:

انخفضت الأصول غير المتداولة بنسبة 14%، ويعود ذلك أساساً إلى الاستهلاك والإطفاء الدوري للممتلكات والمعدات والأصول غير المادية. ارتفعت الأصول المتداولة بنسبة 59%، لسبب أساسي هو ضخ أموال جديدة من خلال الطرح العام الأولي لزيادة رأس مال الشركة بقيمة 14,4 مليون ريال سعودي لدعم خطة التوسع.

#### إجمالي الالتزامات:

انخفضت الالتزامات غير المتداولة بنسبة 3%. ارتفعت الالتزامات المتداولة بنسبة 16%، ويعود ذلك أساساً إلى زيادة في بند "الحسابات الدائنة، والمصروفات المستحقة، والالتزامات الأخرى". الزيادة في هذا البند جاء نتيجة لتوظيف استشاريين جدد مطلوبين لتنفيذ بعض المشاريع، ونتيجة لتسجيل مستحقات للفواتير غير المستلمة والخدمات المستلمة على التوالي.

#### إجمالي حقوق الملكية:

ارتفع إجمالي حقوق الملكية بنسبة 75%، ليعكس نمواً في الأعمال، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة رأس المال بمقدار 15,7 مليون ريال سعودي.

تمت زيادة رأس المال بمقدار 13,7 مليون ريال سعودي من خلال علاوة إصدار أسهم بقيمة 11.5 مليون ريال سعودي، والعائدات المحتفظ بها بقيمة 2,2 مليون ريال سعودي، والزيادة المتبقية في رأس المال بمقدار 1.9 مليون ريال سعودي جاءت من عملية الطرح العام. كذلك، ارتفع إجمالي حقوق الملكية نتيجة زيادة

## 6.5 مديونية الشركة

خلال السنة المالية 2024، كانت تفاصيل القروض التي رتبها الشركة على النحو التالي:

الرصيد في بداية السنة	1,289,013
القروض التي تم الحصول عليها	8,477,994
القروض المسددة	(8,169,300)
<b>الرصيد في نهاية العام</b>	<b>1,597,707</b>

تم ترتيب القرض المستحق بنهاية 2024 من بنك البلاد بموجب تسهيلات إسلامية. تم الحصول على القرض لغرض تمويل المشاريع، وسيتم سداها عند استلام التحصيلات من العميل.

## 6.6 بيان أدوات الدين والأوراق المالية

لا يوجد فئة أو عدد من أدوات الدين القابلة للتحويل، أو الأوراق المالية التعاقدية، أو حق الشفعة أو الحقوق المماثلة التي أصدرتها الشركة أو منحها خلال السنة المالية 2024 ولهذا السبب لم تحصل الشركة على أي تعويض في هذا الصدد.

## 6.7 المدفوعات النظامية

### الزكاة وضريبة القيمة المضافة:

خلال السنة المالية 2024، دفعت الشركة زكاة بقيمة 595,660 ريال سعودي عن إقرارها الزكوي لسنة 2023. وبلغت الزكاة المستحقة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 مبلغ 991,894 ريال سعودي، وهي تتعلق باستيفاء متطلب مصروف الزكاة لعام 2024. كما دفعت الشركة التزامًا زكويًا إضافيًا قدره 12,043 ريال سعودي يتعلق بتقييم الزكاة النهائي لسنة 2019. بلغت ضريبة القيمة المضافة المدفوعة خلال السنة المالية 2024 مبلغ 8,6 مليون ريال سعودي، وبلغت ضريبة القيمة المضافة المستحقة في نهاية السنة المالية 31 ديسمبر 2024 مبلغ 2,6 مليون ريال سعودي، ويتم دفعها بعد نهاية السنة وفقًا لمتطلبات الأنظمة واللوائح المعمول بها. خلال العام، بلغ إجمالي ضريبة الاستقطاع المدفوعة 225,196 ريال سعودي والمستحقة 111,852 ريال سعودي.

## الرسوم:

بلغت الرسوم المستحقة في نهاية السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 مبلغ 89,549 ريال سعودي، وهي مستحقة الدفع لمجموعة تداول السعودية، وتم سداها بعد نهاية السنة المالية وفقًا لشروط الدفع.

## 6.8 أسهم الخزينة التي تمتلكها الشركة

في نهاية العام 31 ديسمبر 2024، كانت الشركة تمتلك أسهم خزينة تُقدر بـ 136,353 سهمًا، وبلغ سعر كل سهم منها 10 ريالات سعودية، ووافقت الجمعية العامة على استخدامات أسهم الخزينة على النحو الآتي:

- الوفاء بحق مالكي أدوات الدين القابلة للتحويل في تحويلها إلى أسهم وفقًا لشروط وأحكام تلك الأدوات.
- معاملات مبادلة الأسهم لشراء أسهم أو حصص الشركة أو شراء الأصول.
- تخصيص الأسهم لموظفي الشركة ضمن خطة أسهم الموظفين.
- أي غرض آخر توافق عليه الجهة المختصة ذات الصلة.

## 6.9 بيان الأعمال المنافسة

خلال السنة المالية 2024، لم ينخرط أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، أو الإدارة التنفيذية أو أي شخص مرتبط بأي منهم في أي أعمال منافسة للشركة أو أي من أنشطتها.

## 6.10 الإقرار

يتضمن الإقرار ما يلي:

- الاحتفاظ بدفاتر حسابات سليمة.
- سلامة نظام الرقابة الداخلية من حيث التصميم وتنفيذه بصورة فعالة.
- عدم وجود شكوك بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

## تحليل الفروقات للبيانات المالية للسنة المالية 2024: قائمة الدخل:

- 1 أسباب ارتفاع الإيرادات بنسبة 16% (بمقدار 8.76 مليون ريال سعودي) مقارنة بالعام الماضي:

  - نتيجة لأداء كل من المشاريع القائمة والمشاريع الجديدة التي تم منحها خلال العام.
  - بلغت القيمة الإجمالية للمشاريع الجديدة الممنوحة 26.4 مليون ريال سعودي، حيث تم الاعتراف بمبلغ 15 مليون ريال سعودي منها خلال عام 2024.
  - تم الاعتراف بمبلغ 48.1 مليون ريال سعودي من المشاريع القائمة خلال عام 2024.

- 2 من إجمالي المشاريع الجديدة التي تم منحها بقيمة 26.4 مليون ريال سعودي (قبل ضريبة القيمة المضافة) خلال عام 2024، يمكن تصنيفها كما يلي:

- مشاريع جديدة بقيمة 23.5 مليون ريال سعودي مخصصة لقسم الأبحاث.
- مشاريع جديدة بقيمة 2.9 مليون ريال سعودي مخصصة لقسم تحليل البيانات.

- 3 ما سبب زيادة تكلفة الإيرادات بنسبة 22% (بمقدار 7.51 مليون ريال سعودي) مقارنة بالعام الماضي؟

- تعود الزيادة في تكلفة الإيرادات بشكل أساسي إلى توظيف مستشارين جدد لدعم الزيادة في المشاريع الفريدة التي تتطلب خبراء متخصصين. كما ساهمت الزيادة في عدد الموظفين الجدد وزيادة الرواتب للموظفين المشاركين بالتشغيلي في هذا الارتفاع.
- شهدت تكلفة استشارات تحليل البيانات زيادة بنسبة 70% (بمقدار 1.9 مليون ريال سعودي)، بينما ارتفعت تكلفة استشارات الأبحاث بنسبة 63% (بمقدار 1.2 مليون ريال سعودي). قد لا تستمر هذه التكاليف عند نفس المستوى في

العام المقبل، حيث من الممكن أن تتغير بناءً على متطلبات المشاريع الجديدة.

- شهدت رواتب ومزايا الموظفين زيادة بنسبة 29%، ما يعادل 4.6 مليون ريال سعودي، نتيجة للتأثير المشترك لزيادة عدد الموظفين بنسبة 6%، بالإضافة إلى ارتفاع الرواتب الإجمالية للموظفين بمعدل 14% (في المتوسط) لدعم نمو الأعمال وخطة التوسع.
- تحليل الزيادة في إجمالي عدد الموظفين مقارنة بالعام الماضي هو كما يلي:

	السنة المالية 2024	السنة المالية 2023	
6%	86	81	عدد العاملين بالتشغيلي
33%	20	15	عدد العاملين بالعمومية والإدارية
10%	106	96	الإجمالي

- 4 ما سبب انخفاض هامش الربح الإجمالي بنسبة 3% من 36% في السنة المالية 2023 إلى 33% في السنة المالية 2024؟

- شهد هامش الربح الإجمالي انخفاضاً نتيجة لزيادة تكلفة الإيرادات بمعدل أكبر من زيادة الإيرادات. حيث ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة 22% في حين زادت الإيرادات بنسبة 16%. وقد تم توضيح أسباب ارتفاع تكلفة الإيرادات في الفقرات السابقة.

ريال سعودي)، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الرسوم الإدارية المدفوعة لترتيب تسهيلات جديدة خلال عام 2024، بالإضافة إلى الرسوم البنكية المتعلقة بالضمانات التي تم إصدارها باستخدام هذه التسهيلات، في حين أن الشركة كانت قد قامت في العام الماضي بترتيب الضمانات البنكية نقدًا.

- تتراوح نسبة تكلفة التمويل للشركة بين 10% و13% سنويًا، نظرًا لأنها تصنف ضمن فئة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- تفاصيل تكلفة التمويل كالتالي:

	السنة المالية 2024	السنة المالية 2023	
62%	710,247	439,528	تكاليف التمويل المرتبطة بالفروض والرسوم البنكية
-13%	620,634	715,917	تكاليف التمويل المرتبطة بالإيجارات
38%	164,935	119,251	تكاليف التمويل المرتبطة بتعويضات نهاية الخدمة
17%	1,495,816	1,274,696	الاجمالي

8- ما سبب زيادة مصاريف الزكاة بنسبة 66% (بمقدار 0.39 مليون ريال سعودي) مقارنة بالعام الماضي؟

- شهدت مصاريف الزكاة زيادة ملحوظة نتيجة لارتفاع إجمالي حقوق الملكية للشركة، حيث ارتفع إجمالي حقوق الملكية من 21.32 مليون ريال سعودي إلى 37.34 مليون ريال سعودي.

9- سجلت المبيعات 63.05 مليون ريال سعودي، في حين بلغ صافي الربح 5.93 مليون ريال سعودي، مما يعكس هامش صافي ربح بنسبة 9.4% مقارنةً بـ 19% في العام الماضي.

- شهد صافي الربح وهامش الربح الصافي تراجعًا، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع تكاليف الإيرادات، والمصاريف العمومية والإدارية، بالإضافة إلى المصاريف البيعية والتسويقية. وقد تم توضيح هذه النقاط بشكل مفصل أعلاه.

5- ما سبب الزيادة الملحوظة في مصاريف الإدارة العامة والمصروفات الإدارية بمقدار 4.34 مليون ريال سعودي (بنسبة 57%) مقارنة بالعام الماضي؟

- يعود ارتفاع المصاريف العمومية والإدارية بشكل أساسي إلى زيادة عدد الموظفين بنسبة 33%، والتي شملت توظيف إدارة عليا (مثل الرئيس التنفيذي للقطاع المالي والرئيس التنفيذي للتطوير والمدقق الداخلي) وإدارة متوسطة، بالإضافة إلى زيادة الرسوم القانونية والمهنية (مثل المستشار القانوني والمدقق الخارجي وتكاليف التداول)، وزيادة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجنة التدقيق. كانت هذه النفقات ضرورية خلال عملية إدراج الشركة ولتلبية متطلبات ما بعد الإدراج.
- كما شهدت تكاليف التأمين الطبي زيادة نتيجة لارتفاع عدد الموظفين وارتفاع أسعار التأمين (التي زادت بنسبة 41%).
- كانت الزيادة في المصاريف العمومية والإدارية تهدف إلى دعم خطة التوسع ونمو أعمال الشركة.

6- ما سبب زيادة مصاريف البيع والتسويق بمقدار 0.92 مليون ريال سعودي (بنسبة 337%) مقارنة بالعام الماضي؟

- تعود الزيادة في المصاريف البيعية والتسويقية إلى الحملة التسويقية التي تم تنفيذها في عام 2024، والتي تضمنت أيضًا المشاركة في الفعاليات التسويقية والتواصل (مثل LEAP) والتسويق عبر وسائل الإعلام (وسائل التواصل الاجتماعي). حيث كانت المصاريف التسويقية في السنة المالية 2023 منخفضة، إذ بلغت 272 ألف ريال سعودي فقط.
- كانت الزيادة في المصاريف التسويقية خلال عام 2024 تهدف إلى دعم خطة التوسع ونمو أعمال الشركة.

7- ما سبب زيادة تكلفة التمويل بنسبة 17% (بمقدار 0.22 مليون ريال سعودي) مقارنة بالعام الماضي؟

- شهدت تكلفة التمويل المرتبطة بالفروض البنكية والضمانات البنكية ارتفاعًا بنسبة 62% (بمقدار 0.27 مليون

## الميزانية العمومية:

- شهدت الحسابات المستحقة القبض زيادة نتيجة لارتفاع الإيرادات السنوية بنسبة 16%، بالإضافة إلى زيادة الفواتير المرسله للعملاء خلال الربع الرابع من عام 2024، والتي بلغت قيمتها 20 مليون ريال سعودي.
- يتم إصدار الفواتير وفقاً للشروط المتفق عليها في العقود مع كل عميل.
- يتم تحصيل المبالغ من الحسابات المستحقة القبض وفقاً لشروط الائتمان المتفق عليها، والتي تتراوح عادةً بين 45 إلى 60 يوماً لكل عميل.
- في تحليل أعمار الديون للحسابات المستحقة القبض، لا توجد أي مبالغ متأخرة لأكثر من ستة أشهر، حيث أن النسبة الكبرى من الرصيد (56%) تقع ضمن فترة 90 يوماً.
- 5 ما سبب زيادة أرصدة القروض بنسبة 24% (بمقدار 0.31 مليون ريال سعودي) مقارنة بالعام الماضي؟
- يعتمد مستوى القروض على احتياجات رأس المال العامل وتوافر السيولة النقدية اللازمة لتلبية هذه الاحتياجات. خلال النصف الأول من عام 2024، كانت التحصيلات بطيئة نتيجة استجابة الجهات الحكومية المعنية، مما دفع الشركة للاعتماد على القروض لدعم تنفيذ المشاريع.
- على الرغم من زيادة القروض، إلا أن المخاطر المالية للشركة كانت منخفضة جداً، حيث بلغت نسبة الرفع المالي (نسبة الدين إلى حقوق الملكية) 4% و6% في 31 ديسمبر 2024 و31 ديسمبر 2023 على التوالي.

1- ما سبب انخفاض الأصول الثابتة (الممتلكات والمعدات) بنسبة 9% (بمقدار 0.29 مليون ريال سعودي) مقارنة بالعام الماضي؟

- تراجع حجم الممتلكات والمعدات بشكل أساسي نتيجة للاستهلاك الدوري الذي بلغ 0.47 مليون ريال سعودي.
- بلغت الإضافات في الممتلكات والمعدات خلال عام 2024 إلى حوالي 173 ألف ريال سعودي، والتي تتعلق بشكل رئيسي بشراء أجهزة الكمبيوتر.

2- ما سبب انخفاض أصول العقود بنسبة 26% (بمقدار 2.79 مليون ريال سعودي) مقارنة بالعام الماضي؟

- يعود انخفاض أصول العقود بشكل رئيسي إلى زيادة الفواتير مقارنة بالإيرادات المعترف بها خلال الفترة، حيث بلغت الفواتير 63.3 مليون ريال سعودي بينما كانت الإيرادات المعترف بها 60.5 مليون ريال سعودي. يتم إصدار الفواتير وفقاً لشروط العقد مع كل عميل.
- يتم إصدار معظم الفواتير خلال فترة 90 يوماً، وتمثل الأرصدة التي تقل عن 90 يوماً 99% من إجمالي أصول العقود.

3- ما سبب زيادة المصاريف المدفوعة مقدماً بنسبة 51% (بمقدار 0.43 مليون ريال سعودي) من 0.83 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2023 إلى 1.26 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2024؟

- زادت المصروفات المدفوعة مقدماً بشكل رئيسي نتيجة لارتفاع مصروفات التأمين الطبي، والذي جاء نتيجة لزيادة عدد الموظفين وارتفاع الأسعار من قبل شركة التأمين بنسبة 41%.

4- ما سبب زيادة الحسابات المستحقة القبض بنسبة 28% (بمقدار 2.8 مليون ريال سعودي) مقارنة بالعام الماضي؟

# شكرًا جزيلاً!

نقدر الآراء، ونأخذها بعين الاعتبار في الجهود المبذولة لتحسين جودة التقارير التي ننشرها. فيرجى التواصل معنا عبر: IR@drc.net.sa

واجهة روشن للأعمال  
مبنى رقم 8  
الرياض  
المملكة العربية السعودية

هاتف: 920003485  
البريد الإلكتروني: info@drc.net.sa

[www.drc.net.sa](http://www.drc.net.sa)