

الشركة السعودية لإعادة التأمين

تقرير الاستدامة 2023



إعادة
Saudi Re



إستراتيجية الاستدامة

نعمل بجد للدفع بشركة إعادة إلى مقدمة شركات إعادة التأمين في المنطقة، متمسكين بشغفنا الثابت لتحقيق ذلك. ويطرسخ التزامنا الدؤوب بتنمية القوة المالية والاستدامة برغبتنا الشديدة نحو الاستمرار في خلق القيمة الدائمة والملموسة لمساهميننا وعملائنا القيمين على حد سواء.

نهجنا نحو الاستدامة ←

تصب شركة إعادة تركيزها الإستراتيجي على تشجيع النمو الاقتصادي عبر جهودها النشطة لتهيئة الفرص لمواطني المملكة العربية السعودية، وذلك لتعزيز مساهمة الشركة النشطة في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030. ويتوضح تركيزنا على المساواة بين الجنسين في تعزيز دور النساء في المناصب العليا في الشركة. ونتبنى خطة التوطين (السعودة) لقوانا العاملة عبر الزيادة السنوية في معدلات التوطين، فننمي قوة عاملة حيوية ومتمرسنة ونساهم في ترسيخ أهداف التنمية الوطنية.

تساهم إستراتيجية شركة إعادة بشكل أوسع في تنمية المملكة، حيث تسعى الشركة إلى زيادة مساهمة الناتج المحلي من خلال المحافظة على عوائد عمليات إعادة التأمين داخل المملكة، وإلى تمثيل المملكة في الأسواق العالمية، وإيضاً المساهمة في الناتج الإجمالي المحلي في القطاعات غير النفطية.

تعد الاستدامة جزءاً مهماً من رؤيتنا ورسالتنا، وتساهم في تشكيل عمليات اتخاذ القرار لدينا كشركة ملتزمة بالشريعة الإسلامية. ونقوم بالالتزام في مهمتنا الأخلاقية في حماية الأفراد والشركات ضد المخاطر المهمة، وخلق إطار عمل يؤكد على الالتزام التام بالشفافية والمسائلة والوعي البيئي والاجتماعي.

تهدف شركة إعادة إلى تبوء مكانة قيادية إقليمية في مجال الاستدامة، بموازاة رؤيتنا الإستراتيجية مع المبادئ التي تشمل اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG). ويتخطى التزامنا ما هو أوسع من أصحاب المصلحة للشركة ليشمل حماية البيئة ودعم المجتمعات وتطوير رأس المال البشري لدينا والمشاركة الفعالة في المبادرات العالمية للتغير المناخي تماشياً مع مبادئ الشريعة الإسلامية. فعبر هذا النهج المتكامل، لا يتمثل هدفنا في التحسين من القيمة الاقتصادية للشركة وعملائها فحسب، بل يمتد إلى تأسيس معيار يحتذى به لممارسات الأعمال المسؤولة في المنطقة.

يتم إدارة علاقات العملاء لدينا عبر مدونة القواعد والأخلاقيات المهنية للشركة، وذلك لضمان التعامل الأخلاقي مع عملائنا. واستناداً على سياسة صارمة للاستدامة والمسؤولية المجتمعية، والتي تم الموافقة عليها خلال اجتماع الجمعية العامة خلال عام 2022، يتم إدماج مبادئ الاستدامة في السياسات والممارسات والإجراءات المتبعة لدينا. وبوجه هذا النهج مسيرتنا لتحقيق الاستدامة، ويعكس تفانينا لمسؤولية الشركة المجتمعية.

← ركائز الاستدامة

رعاية الأفراد
والمجتمع

- 14 تطوير مواهب القوة العاملة والقطاع
- 15 خلق بيئة عمل متنوعة وشاملة
- 16 إعطاء الأولوية لصحة ورفاهية القوة العاملة
- 17 الاستثمار في تطوير المجتمع
- 18 ترسيخ العلاقات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين

المساهمة
الوطنية

- 1 المساهمة في رؤية السعودية 2030
- 2 القيام بالممارسات الشرائية المستدامة

الأداء الاقتصادي
والحوكمي القوي

- 3 العمل بشفافية وانفتاح وتعرض للمساءلة
- 4 تبني ثقافة ملتزمة وأخلاقية
- 5 السعي نحو تحقيق الأداء المالي السليم

علاقات العملاء
المسؤولة

- 6 المحافظة على أعلى المعايير من خدمة العملاء ورضاهم
- 7 تقديم المنتجات والخدمات المبتكرة والمستدامة
- 8 ضمان حماية وخصوصية البيانات الكافية



6

2

1

3

4

5

الحماية
البيئية

- 9 التغير المناخي وتغيير مصادر الطاقة
- 10 الإدارة البيئية

التأمين
المستدام

- 11 إدماج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عمليات الاكتتاب
- 12 الاستثمار بمسؤولية
- 13 التحسين من الشمول المالي/القدرة على الوصول إلى الخدمات التأمينية



الحوكمة الشرعية ←

نسعى في شركة إعادة إلى الالتزام بإطار الحوكمة الشرعية والذي يشمل -على سبيل المثال دون الحصر- إنشاء لجنة الرقابة الشرعية ، وتأكيد استقلالية قراراتها، وتحديد آلية رفع التقارير، وإدارة التقارير الشرعية وفق مبادئ الشريعة الإسلامية.

ولتحقيق ذلك، تم تعيين دار المراجعة الشرعية (SRB)، والذي يساعد في تسيير القضايا الشرعية وبحوث المنتجات والتقارير الشرعية بالعمل مع رؤساء الأقسام لتعزيز مبادئ وأحكام الشريعة عبر مختلف مستويات الشركة. وستقوم دار المراجعة الشرعية أيضاً بضمان عمل أعضاء لجنة الشريعة باستقلالية وحرية تضمان فعالية اتخاذ القرارات وممارسات التأمين الشرعي.

وتالياً المتطلبات التي تقوم دار المراجعة الشرعية بإدارتها:

- المساعدة في إنشاء آلية حوكمة شرعية بما في ذلك تعيين وإدارة أعمال اللجنة الشرعية والتواصل معهم للتأكد من أن جميع الأنشطة والمنتجات قد تم مراجعتها واعتمادها والتأكد من توافقها مع قرارات اللجنة الشرعية.
- المساعدة في تعيين لجنة شرعية مؤهلة ومستقلة، وتدقيق شرعي كفؤ.
- التنسيق مع كافة الإدارات، ورؤساء الأقسام، بما يتعلق في المهام المتعلقة بالقضايا الشرعية، وتقديم الدعم خلال عملية التدقيق الشرعي.
- المساهمة في تطوير المنتجات، وعروض الخدمات الجديدة، والتنسيق مع ذوي العلاقة المعنيين لأخذ مآثرهم عليها.
- التأكد من أن كل المنتجات والخدمات التي نقدمها موافق عليها ومعتمدة من قبل اللجنة الشرعية.
- الإشراف على عملية التدقيق الشرعي الداخلي للتأكد من توافق العمليات المنفذة مع الضوابط والمعايير الشرعية.
- الإفصاح للإدارة عن المعلومات ذات الصلة بإطار الحوكمة الشرعية، وقرارات اللجنة الشرعية، ومخاطر مخالفة المنتجات للضوابط والمعايير الشرعية، والتحقق من آلية احتساب الزكاة، وتطهير الدخل الناتج عن مخالفة الضوابط والمعايير الشرعية.

اللجنة الشرعية ←

لتحقيق هدف الحوكمة الشرعية الفعالة، تم تعيين عالمين معروفين ومختصين بالشريعة. تصدر لجنة الرقابة الشرعية بشكل مستقل أحكاماً يتم اتباعها داخل الشركة. وتالياً أسماء أعضاء لجنة الشريعة:

1. محمد القري
2. صلاح شلهوب



SHARIYAH
REVIEW BUREAU

نبذة عن دار المراجعة الشرعية (SRB) ←

وهي شركة في منطقة الشرق الأوسط وتمتلك منصة علماء عالمية تتألف من أكثر من 37 عالماً متخصصاً بالمذاهب الفقهية الأربعة، ومنتشرة في 16 دولة مختلفة تشمل المملكة العربية السعودية والبحرين والإمارات العربية المتحدة وماليزيا وباكستان والمملكة المتحدة وألمانيا وروسيا. تعد دار المراجعة الشرعية معتمدة ومنظمة من قبل البنك المركزي البحريني وتقوم بخدمة قطاع المالية الإسلامي لأكثر من 20 عاماً وتلتزم بتنمية التزام الشركات بالشريعة الإسلامية حول العالم.

مشاركة أصحاب المصلحة ←

يلعب أصحاب المصلحة دوراً محورياً في استدامة شركة إعادة ونجاحها وخلقها للقيمة. وبنيت إستراتيجيتنا على الأهمية التي نعطيها لأصحاب المصلحة من عملاء ووسطاء ومساهمين ومطلين ومستثمرين وموظفين وهيئات تنظيمية وموردين وشركاء للأعمال. ويتوضح التزامنا هذا في وضعنا لسياسة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية والكيفية التي نقوم بها بتحديد المواضيع الجوهرية وإعطائها الأولوية.

كثافة المشاركة	طريقة وكثافة المشاركة	أصحاب المصلحة
حسب المتطلبات التنظيمية أو بشكل سنوي	<ul style="list-style-type: none"> المراجعة الداخلية لجنة المراجعة المراجعة الخارجية قسم الالتزام اللجنة التقنية لجنة مخاطر الأعمال التقارير السنوية 	الهيئات التنظيمية 
مشاركة منتظمة وروتينية	<ul style="list-style-type: none"> قنوات التواصل الاجتماعي ومنها لينكد إن مكاتب المساعدة وخدمة العملاء الندوات حول سوق العمل الفعاليات الإقليمية والعالمية الخاصة بالقطاع إطار عمل الأمن السيبراني 	العملاء والوسطاء 
المشاركة المستمرة من خلال القنوات الرسمية المفتوحة وذات الشفافية مع المساهمين	<ul style="list-style-type: none"> التقارير السنوية اجتماعات الجمعية العامة العادية والغير عادية النتائج المالية الربع سنوية النشرات والأخبار الصحفية مؤتمرات واجتماعات المستثمرين تطبيق علاقات المستثمرين للهواتف الذكية إطار عمل القابلية للمخاطر 	المساهمون والمحللون والمستثمرون 
مشاركة منتظمة وروتينية	<ul style="list-style-type: none"> أقسام المشتريات التقارير السنوية تقارير وكالات التصنيف الائتماني 	الموردون وشركاء الأعمال 
مشاركة تفاعلية مبنية على النشاط أو المشروع	<ul style="list-style-type: none"> حملات التبرعات المجتمعية رعاية الفعاليات الجلسات التدريبية وورش العمل 	المجتمع 
المشاركة المستمرة من خلال قنوات التواصل الشفافة والمفتوحة	<ul style="list-style-type: none"> فريق الموارد البشرية الجلسات التدريبية وورشات العمل برامج التطوير الوظيفي برامج مشاركة الموظفين سياسة الإبلاغ عن الممارسات المخالفة سياسة المكافآت تغطية التأمين الصحي والحياة 	الموظفون 

← سياسة الاستدامة

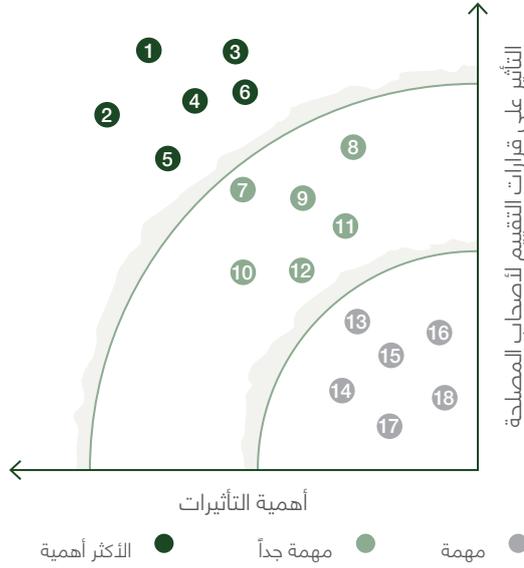
تعمل سياسة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في شركة إعادة كبوصلة توجه عملية إدارة المواضيع الجوهرية. ومع تركيزنا على الشركة وأصحاب المصلحة، نعطي الأولوية للمسائل المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتترأس حوكمة الشركات مجموعة العوامل ذات الأهمية، متبوعةً بحماية البيانات والأمن السيبراني وتطوير المواهب والتوازي مع الإستراتيجية الوطنية والأخلاقيات والأداء المالي ورضا العملاء. وتشمل المواضيع ذات الأهمية الأخرى الشمولية والاندماج في قطاع التأمين والإبداع والاستثمار المسؤول والوصول إلى خدمات التأمين. بالإضافة إلى ذلك، نؤكد على أهمية المنتجات المستدامة والاستثمارات المجتمعية والرفاهية والمشاركة البيئية وعمليات الشراء المستدامة.

← المواضيع الجوهرية

تضمن شركة إعادة حداثة وملاءمة سياساتها لإدارة المواضيع الجوهرية من خلال المراجعات الدورية المنتظمة ومشاركة أصحاب المصلحة ومراقبة الأنماط الجارية في القطاع وتقييمات المخاطر وعمليات القياس واختبارات الالتزام القانوني وعمليات المراجعة الداخلية وتقييمات الأهمية النسبية الدورية. ويضمن هذا النهج الوقائي أن تبقى سياساتنا المعمول بها متوازنة مع أهداف الشركة والمخاطر المستحدثة وتوقعات أصحاب المصلحة.

وفي سبيل التأكيد على الالتزام بالمواضيع الجوهرية، تقوم شركة إعادة بالتوثيق والإعلام عن السياسات الواضحة، والقيام بجلسات التدريب المنتظمة، ومراقبة الالتزام وتقديم التقارير حوله، والقيام بعمليات المراجعة الداخلية وتقييم المخاطر وتوطيد المسائلة، والسعي للحصول على الشهادات الخارجية، والعمل الدؤوب نحو التحسين من الإجراءات المتبعة، والتفاعل مع أصحاب المصلحة واستغلال التكنولوجيا، والبقاء على اطلاع على التغييرات التنظيمية والقانونية.

توضح خريطة المواضيع الجوهرية التالية أهم المواضيع لشركة إعادة وسيتم ترتيبها حسب الأولوية:



● مهمة
● مهمة جداً
● الأكثر أهمية

الترتيب	المواضيع الجوهرية
1	حوكمة الشركات
2	حماية البيانات والأمن السيبراني
3	تطوير المواهب
4	خدمة الإستراتيجية الوطنية
5	التغير المناخي والتحول في مجال الطاقة
6	الأخلاقيات والامتثال
7	الأداء المالي
8	رضا العملاء
9	التنوع والشمول
10	دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في قطاع التأمين
11	الابتكار والرقمنة
12	الاستثمار بمسؤولية
13	الوصول الى التأمين
14	المنتجات والخدمات المستدامة
15	الاستثمار المجتمعي
16	الصحة والسلامة
17	الإدارة البيئية
18	عمليات الشراء المستدامة

أداؤنا نحو الاستدامة

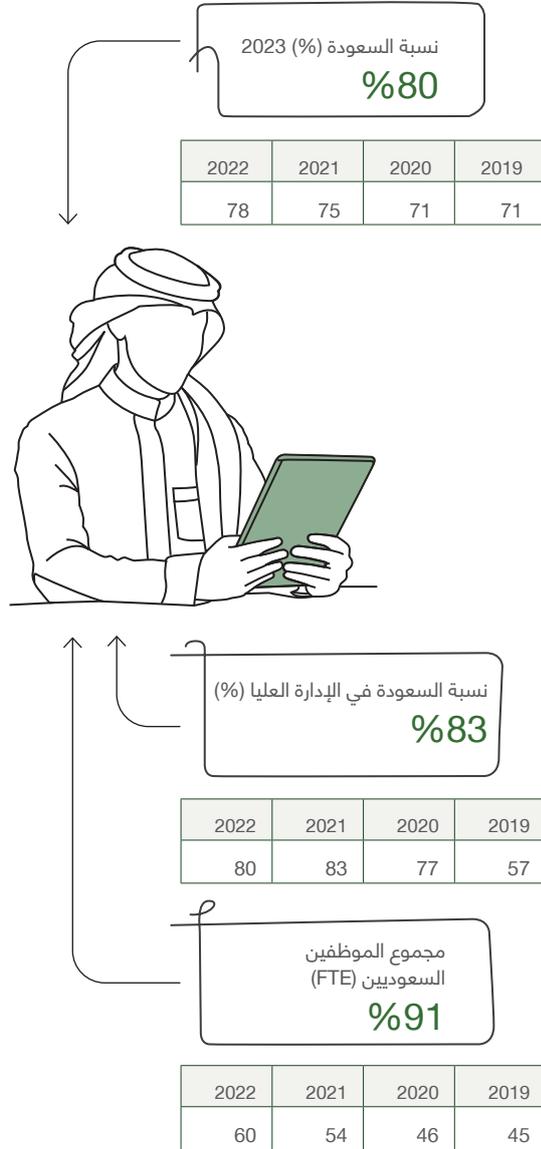
مساهمتنا الوطنية ←

نلتزم بجدية المساهمة في تقدم أهداف رؤية السعودية 2030، حيث نفتخر بدور شركة إعادة المستمر بالمساهمة بالتنوع والنمو الاقتصادي العالمي في أكثر من 40 دولة حول العالم بصفتها شركة وطنية سعودية. ومن خلال هذه الجهود، نلعب دوراً هاماً في توفير فرص العمل والمساهمة في تدريب وتطوير المهارات السعودية وتنمية الخبراء في قطاع التأمين وإعادة التأمين وغيرها من المجالات الأخرى ذات الصلة.

واستكمالاً لجهودنا في زيادة نسب التوطين سنوياً، نتوازي بشكل كبير مع أهداف رؤية السعودية 2030 لتطوير القوة العاملة المحلية. ونعطي الأولوية في استراتيجيتنا للتوظيف إلى شمول المواطنين السعوديين، وملتزم بتوفير البيئة المناسبة لدعم تقدمهم الوظيفي من خلال المبادرات التدريبية المستمرة. ونركز بشكل خاص على تمكين المهنيات من النساء وتشجيعهن على تولي المناصب القيادية داخل الشركة، وبالتالي تنمية ثقافة مؤسسية أكثر تنوعاً.

ونساهم من خلال برامجنا التدريبية المتخصصة في تنمية المعرفة التقنية حول أساليب العمل في قطاع التأمين وإعادة التأمين، وبالتالي دعم تطور المتخصصين في قطاع الخدمات المالية.

ويتوضح التزامنا نحو تطوير المملكة بشكل أكبر في مبادرات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات القوية التي نقوم بها. فخلال عام 2023، أطلقت شركة إعادة برنامج "قادة المستقبل"، والذي يهدف إلى تحديد وتحضير الأفراد الواعدين لتولي المناصب القيادية. ويتوازي هذا البرنامج مع أهداف رؤية السعودية 2030 لتنمية القادة المؤهلين والقادرين على تولي مناصبهم في المستقبل.



زوايا التركيز

مساهمتنا خلال عام 2023

أهم الإنجازات

المحتوى المحلي

بالاستناد إلى التعميم بتاريخ 2022/10/26 الصادر عن البنك المركزي "هيئة التأمين حالياً" ومع الالتزام بتبني الآلية الجديدة المتبعة لعمليات إعادة التأمين المسندة في سوق إعادة التأمين المحلي، تم وضع توجه خطة الإسناد بمرحلتها الأولى، لتصل إلى نسبة لا تقل عن 20% خلال عام 2023، ونسبة 25% خلال عام 2024، ونسبة 30% خلال عام 2025، لكل اتفاقيات إعادة التأمين (النسبية وغير النسبية) ابتداءً من تاريخ 2023/01/01.

تلتزم شركة إعادة بتوازي أهدافها مع هدف زيادة مساهمة قطاع التأمين في المحتوى المحلي المسؤول عن التعامل مع المخاطر.

إجمالي إيرادات إعادة التأمين (بمليون ريال سعودي):
السعودية وحول العالم

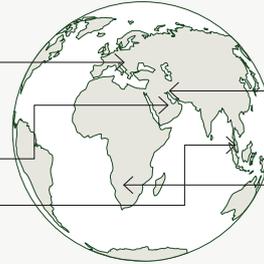
2022	2023	
255,591,946	216,820,889	المملكة العربية السعودية
82,534,270	67,953,477	دول الشرق الأوسط
32,509,953	16,365,603	أفريقيا
201,319,245	196,873,935	آسيا
125,042,504	129,173,121	مناطق أخرى

تصدير الخدمة

- قامت شركة إعادة بتطويرات مهمة لدعم الناتج الإجمالي المحلي غير النفطي للمملكة، وذلك من خلال المساهمة في الاحتفاظ بأقساط إعادة التأمين داخل المملكة ودعم تطوير المحتوى المحلي بالإضافة إلى تصدير خدمات إعادة التأمين إلى الخارج. يأتي هذا بالتوازي مع الهدف الوطني للمملكة لتنمية الناتج الإجمالي المحلي غير النفطي بالتوافق مع رؤية السعودية 2030.
- وقد بدأت عملية الإسناد المحلي بنسبة 20% خلال عام 2023 ومن المتوقع أن ترتفع نسبتها لتصل 30% خلال عام 2025.

إجمالي إيرادات إعادة التأمين (2023)
SR 627,187,025

مناطق أخرى
SR 129,173,121
المملكة العربية السعودية
SR 216,820,889
آسيا
SR 196,873,935



دول الشرق الأوسط
SR 67,953,477

أفريقيا
SR 16,365,603

زوايا التركيز

مساهمتنا خلال عام 2023

أهم الإنجازات

التدريب والتعليم

تعطي شركة إعادة الأولوية لتدريب وتطوير موظفيها الجدد والحاليين.



• الدعم الكامل للموظفين للحصول على الشهادات المهنية المتخصصة

• 55 ساعة تدريب لكل موظف



• رعاية عدد من المؤتمرات الخاصة بالتأمين والخدمات الاكتوارية



القيمة التي تم استثمارها في التدريب والتعليم (بالريال السعودي)
700,000
(690,890 – 2022)

تطوير الشباب

والسعودة

نسبة الموظفين تحت عمر 30 عاماً (%)
30% (2022 – 23%)
السعودة 2023
80%

- خلال عام 2023، بلغت نسبة السعوديين ضمن القوة العاملة في شركة إعادة 80%، حيث شكّل 30% منهم موظفين ضمن الفئة العمرية أقل من 30 عاماً، مما يعكس التزامنا بتطوير المهارات الشبابية والسعودية.
- تم إطلاق برنامج "قادة المستقبل" خلال عام 2023 للمساهمة في تطوير المواهب الشبابية.

تطوير وابتكار

المنتجات

- استمرت شركة إعادة خلال عام 2023 على تركيزها على تجهيز بنيتها التحتية لاحتضان معايير المحاسبة الجديدة والتمثلة بالمعايير الدولية للتقرير المالي IFRS 17. وقد وضمت الامتثال والكفاءة التشغيلية من خلال بذل جهودها الحذرة وبتلبية متطلبات الوقت اللازم لإتمام ذلك.
- وتستمر الشركة في لعبها لدور حيوي في دعم الأسواق المحلية، وذلك من خلال المشاركة الفعالة في تطوير وتنمية المنتجات ذات الإمكانيات العالية، ومن أفضل الأمثلة على ذلك خدمة التأمين للدخل المتناقص (IDI)، والتي ساعدت بها الشركة بطريقة رئيسية من ناحية تطوير المنتج وتقديم الدعم بخدمات إعادة التأمين. ويؤكد ذلك على التزام الشركة المستمر بتنمية الابتكار والدفع بقطاع إعادة التأمين في المنطقة إلى الأمام.
- لقد تم تبني معيار IFRS 17 بنجاح، وتقديم التدريب الشامل لجميع الأقسام ذات الصلة والتي تشمل الإدارة ومجلس الإدارة وقسم الاكتتاب والاكتوارية والتمويل وتكنولوجيا المعلومات. وقد تم تبني المعيار بشكل تام وأصبحت الشركة ممثلة بشكل كامل بمتطلباته.
- بدأ العمل بخطة التعافي من الكوارث الجديدة (DR)، والتي تدعم إدارة التعافي من الكوارث المبسطة وقللت إلى حد كبير من هدف زمن التعافي (RTO) وهدف نقطة التعافي (RPO). ويؤكد ذلك بمجملة على صمود أعمال الشركة، مقدماً الضمانات لعمل الشركة بسلاسة على خدمة العملاء حتى في وقت وقوع الكوارث. ومن الجدير بالذكر أن النظام تم تصميمه بطريقة تفعل من إجراءات التعافي من الكوارث خلال فترة سريعة لا تتجاوز 5 دقائق بعد وقوع الكارثة، لتضمن أقل فترة لانقطاع العمليات وسرعة استعادة الخدمات.

سلسلة التزويد المستدامة ←

تم تفصيل الإجراءات المتبعة من قبل الشركة فيما يتعلق بحماية البيانات والأمن السيبراني، والتي تعمل ضمن الحدود الموضوعة في إطار عمل الأمن السيبراني الصادر عن البنك المركزي السعودي، في قسم علاقات العملاء من هذا التقرير في صفحة 57.

يمتد نهج شركة إعادة في إتمام العمليات الشرائية إلى ما هو أوسع من الممارسات التقليدية، ويشمل عمليات تقييم شاملة لأثر الاستدامة على المنتجات التي يتم شراؤها. ويتعزز التزامنا بالمشاركة في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 من خلال تركيزنا على تطوير المحتوى المحلي وعمليات القياس الدقيق للنفقات الشرائية المحلية. ولا يؤدي إعطاؤنا الأولوية للموردين المحليين إلى تأسيس شراكات موثوقة وحسب، بل يساهم بفعالية في نمو الاقتصاد الوطني أيضاً. وبعزز نهجنا الاستراتيجي هذا من مكانتنا ضمن أهم الشركات الدافعة للتغيير الإيجابي والنمو الاقتصادي في المجتمعات التي نعمل بها وفي الساحة الوطنية، وذلك بالإضافة إلى توازي هذا النهج مع التزامنا في تحقيق الاستدامة في عملنا.

يتمثل التزامنا في شركة إعادة بالمحافظة على سلسلة تزويد أخلاقية تتبنى الاستدامة والمسؤولية في عملياتنا الشرائية. ونحافظ على الشفافية في عمليات الاختيار، وعلى ضمان عمليات التقييم والتوثيق الدقيقة لجميع شركاء أعمالنا قبل القيام بأي تعاملات معهم.

عملت شركة إعادة خلال عام 2023 على تعزيز تشاركتها مع جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (MEIRA) وجمعية التأمين في الشرق الأوسط والاتحاد العام العربي للتأمين (GAIF).

وتؤكد شركة إعادة على تطبيق الإجراءات التالية بهدف التحسين من ممارساتها الشرائية وتعزيز سلسلة التزويد لديها وتشجيع مورديها وشركائها على الاستدامة.

تدريب جميع موظفي شركة إعادة حول مدونة قواعد السلوك



الاستمرار في تنفيذ **مشروع التوقيع الإلكتروني** للمصادقة على والتحقق من سلامة الوثائق وعدم إعادة نسخها، وبالتالي التقليل من استخدام الورق في تعاملات الشركة.



التحسين المستمر من **معايير تقييم وفرز الموردين** للتأكد من تبني أعلى المعايير وتحقيق الموثوقية.



إتمام **تقييمات التصنيف الائتماني** لتقييم وضع شركاء الأعمال المالي.



اطلاع قسم الالتزام على جميع الموردين قبل العمل معهم لضمان اختيار الجهات حسنة السمعة.

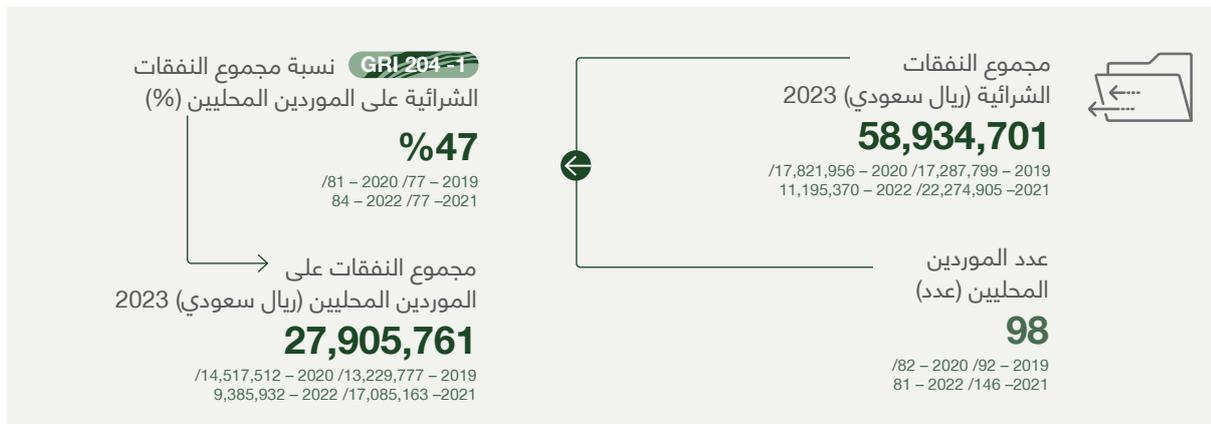


رفع مستويات **أتمتة العمليات الشرائية** و**إدماجها** مع الأقسام المختلفة لتسهيلها وزيادة كفاءتها والتقليل من تكاليفها.



تقديم فرص التوعية للموردين حول **الأمن السيبراني** للتحسين من وضعهم الأمني.





← حوكمة الشركة

تلتزم شركة إعادة التأمين بأعلى معايير حوكمة الشركات، تماشياً مع مكانة الشركة كأحدى أهم الشركات العالمية في مجال إعادة التأمين، ومع موروثها كأول شركات إعادة التأمين في المملكة العربية السعودية.

تستمر الشركة في مسيرها نحو تحقيق الالتزام بحرف القانون وبروحه، متبعةً بالتنظيمات الوطنية والعالمية. وتعمل شركة إعادة بشكل مستمر على ترسيخ ثقافة وبيئة مبنيتين على الموثوقية والشفافية والمحاسبة. ويركز إطار الحوكمة لدى إعادة على كفاءة ومسائلة مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ويضمن حماية حقوق جميع أصحاب المصلحة.

← خبرات مجلس الإدارة

يقود شركة إعادة مجلس إدارة مخضرم مكلف بتطبيق الضوابط الصارمة ومراجعتها المستمرة خلال تنفيذ كافة العمليات داخل الشركة. ويقوم مجلس الإدارة بالإشراف بعناية على ضمان نزاهة التقارير المالية وأنظمة الرقابة الداخلية، وتقييم ملاءمة إجراءات الإفصاح. ويقوم المجلس أيضاً بالموافقة على سياسات الشركة الرئيسية.

يتألف مجلس الإدارة من 3 أعضاء غير تنفيذيين و7 أعضاء مستقلين وعضو تنفيذي، ويمتلك سجلاً مبهراً بخبرة مجتمعة تزيد على الـ 20 عاماً في عدد من المجالات والتخصصات. وتوجه خبرة الأعضاء المجتمعة الشركة ضمن إطار عمل مبني على المتطلبات التنظيمية.

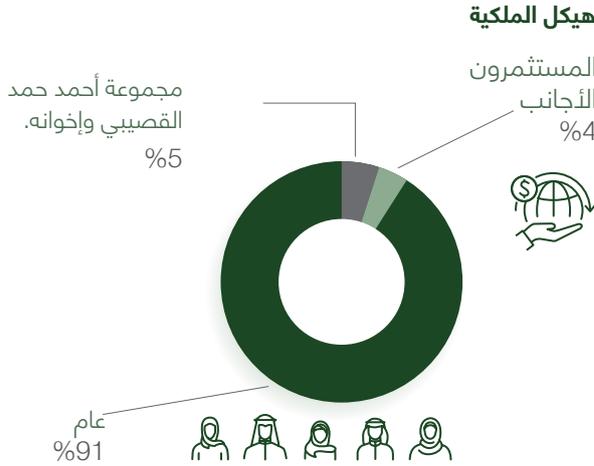
إطار عمل السياسات

يتم تنظيم أنشطة الشركة التشغيلية وثقافة الالتزام لديها عبر عدد من السياسات، وهي:

- لائحة حوكمة الشركة
- سياسة تعارض المصالح
- سياسة الإبلاغ عن الممارسات المخالفة
- سياسة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية
- سياسة مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان التابعة للمجلس وكبار التنفيذيين
- سياسة الأرباح
- قواعد اختيار أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت ومدة عضويتهم وأسلوب عمل اللجنة
- قواعد اختيار أعضاء لجنة المراجعة ومدة عضويتهم وأسلوب عمل اللجنة

← المراجعة السنوية

- قامت لجنة الترشيحات والمكافآت بتقييمها السنوي للأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة وبتقييم العقود والتعاملات للأطراف ذات الصلة.



- تقوم إعادة بتنفيذ إجراءات دقيقة لإتمام انتساب أعضاء مجلس الإدارة الجدد، وضمان فهمهم الشامل لمهامهم ومسؤولياتهم والمتطلبات القانونية والتنظيمية.
- قامت الشركة بتحديث سياسة الحوكمة لديها خلال العام الماضي، ووضعها بالتوازي مع التغييرات التي يشهدها السوق ومع الاحتياجات التنظيمية. وتبقى الشركة على التزامها بتنفيذ المراجعات الشاملة لجميع المواضيع الأساسية على مستوى السياسات، ومنها سياسات حوكمة الشركة وموائيقها وأي مستندات أخرى ذات صلة.
- تمت مراجعة سياسة حوكمة الشركة وحصولها على موافقة مجلس الإدارة. وفي ذات الوقت، قام قسم الالتزام بمراقبة إجراءات الحوكمة لضمان التزامها بالسياسات والتنظيمات.

مشاركة المساهمين

تحافظ إعادة على التزامها التام ببناء العلاقات الموثوقة وذات الشفافية مع المستثمرين وأصحاب المصلحة الأهم، من خلال قسم خاص بعلاقات المستثمرين. نعطي الأولوية للتواصل بدقة وبسرعة إدراكاً منا لأهمية دور المستثمرين في نجاح شركتنا. ويضمن فريقنا عبر عمله الدؤوب الاستمرار بتقديم التحديثات والإفصاحات المالية والتواصل بفعالية بشكل مستمر، وذلك لتعزيز عمليات اتخاذ القرار. وعبر الالتزام بمعايير القطاع المتجددة، تظهر إعادة التزامها بتخطي توقعات المستثمرين، مرسخة بذلك مزيداً من الثقة في الشركة.

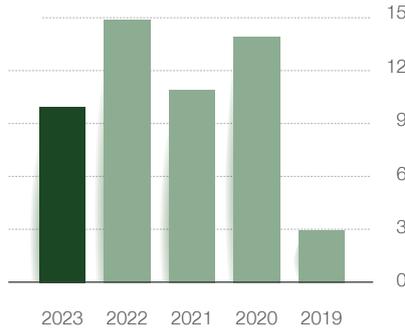
خلال عام 2023، قامت الشركة بتبني العديد من المقاييس والمنصات لإتاحة المجال للمشاركة والتفاعل مع أصحاب المصلحة. ومن هذه القنوات ما يلي:

- اللقاءات الهاتفية المتعلقة بالنتائج المالية
- المؤتمرات المحلية والدولية للمستثمرين
- اجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية
- التصريحات والإعلانات والمقالات عبر الوسائل الإعلامية المالية والإفصاحات المستمرة عبر السوق المالية السعودية "تداول"
- التطبيق الإلكتروني لعلاقات المستثمرين لشركة إعادة والموقع الإلكتروني للشركة (saudire.net)
- المشاركة في الأحداث والمؤتمرات وورشات العمل المتعلقة بسوق العمل

مشاركة المستثمرين المباشرة

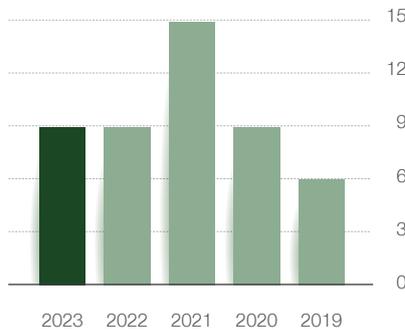
اجتماعات المستثمرين

(العدد)



مؤتمرات ومكالمات المستثمرين

(العدد)



أخلاقيات العمل والالتزام ←

يلتزم موظفو شركة إعادة بدليل صارم وسباق للسلوك المهني والأخلاقي، ويعكس هذا الدليل التزام الشركة التام بثقافة راسخة لمكافحة الفساد والرشاوي، وتحدد السلوك الأخلاقي المتوقع من موظفيها.

يلعب قسم الالتزام دوراً مهماً لضمان الوعي والالتزام بين الموظفين، مدعوماً بإدارة الشؤون القانونية. ويتواصل قسم الالتزام بشكل مستمر مع الموظفين لتنمية الوعي لديهم وتقديم التدريب اللازم للتمسك بالمعايير الأخلاقية وضمان العمل بها.

خلال عام 2023، اتخذت إعادة الإجراءات التالية بالتوافق مع سياسات الشركة:

العملية والتحسينات عليها	وعي الموظفين والتزامهم	الشهادات والرخص	دعم السياسات والإدارة
 <p>إدراج إجراءات "اعرف عميلك" جديدة للموافقة في نظام الشركة</p>	<p>عقد برامج تدريبية لجميع الموظفين حول مواضيع مكافحة غسيل الأموال (AML) والحد من تمويل الإرهاب (CTF) وقانون الشركات الجديدة</p>	<p>شهادة توافق أعمال الشركة مع الضوابط الشرعية</p>	<p>تحديث سياسة مكافحة غسيل الأموال لتغطية جميع القوانين والأنظمة</p>
 <p>استخدام بوابة شركة إعادة الإلكترونية لتوضيح القوانين والأنظمة للموظفين</p>	<p>خضع جميع الموظفين الجدد إلى إجراءات التحقق من خلو السجل الإجرامي</p>		<p>تحديث سياسات الاكتتاب والمطالبات والمحاسبة التقنية والضوابط ذات الصلة بها</p>
 <p>مشاركة المعلومات المتعلقة بسوق العمل الحالي والمنشورات والتحديثات التنظيمية مع الأقسام المعنية في الشركة لإبقائهم على اطلاع على التطورات القادمة في سوق إعادة التأمين</p>	<p>خضع جميع الموظفين الجدد للإجراءات التأهيلية والدورات الخاصة بالالتزام ومكافحة غسيل الأموال قبل البدء بالعمل في الشركة</p>		
 <p>تسخير بوابة شركة إعادة الإلكترونية لزيادة الوعي حول دليل السلوك الأخلاقي</p>	<p>شرح أهمية الأخلاقيات عبر البريد الإلكتروني و/أو الاجتماعات مع الموظفين، والقيام بالتدريبات حول الأخلاقيات على كافة مستويات الشركة</p>		

من أجل التحقق من الالتزام بالأنظمة المحلية والعالمية وبأفضل الممارسات في القطاع، يتم توجيه سياسات وممارسات إعادة وامتثالها استناداً إلى ما يلي:

- مبادئ حماية المستهلك لشركات التأمين الصادرة عن البنك المركزي السعودي.
 - اللوائح التنظيمية لحوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية (CMA) في المملكة العربية السعودية.
 - اللوائح التنظيمية لحوكمة الشركات في قطاع إعادة التأمين الصادرة عن هيئة التأمين.
- أنظمة لجنة المراجعة الصادرة عن هيئة التأمين.

نفذت الشركة السياسات التالية لتنمية ثقافة الالتزام والأخلاقيات داخل الشركة:

- سياسة مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب
- ميثاق لجنة مكافحة الاحتيال
- سياسة مكافحة الاحتيال
- سياسة قبول العملاء
- ميثاق الالتزام
- سياسة الالتزام
- سياسة الحد من التداول بناءً على معلومات داخلية
- دليل السلوك المهني والأخلاقي
- سياسة الإبلاغ عن الممارسات المخالفة
- سياسة تضارب المصالح
- سياسة الإفصاح والشفافية

2023	2022	2021	2020	2019	
0	0	0	0	0	الموظفون الذين تم تسريحهم أو إخضاعهم للإجراءات التأديبية المتعلقة بالفساد (عدد)
0	0	0	0	0	نسبة العمليات التي تم تقييمها فيما يخص المخاطر المتعلقة بالفساد (%)
98	98	97	90	85	نسبة الموظفين الذين تم تدريبهم حول المخاطر المتعلقة بالفساد (%)
98	98	95	93	91	نسبة الموظفين الذين تم تدريبهم حول المخاطر المتعلقة بغسيل الأموال والجرائم المالية (%)

يتابع قسم المراجعة الداخلية في شركة إعادة الضوابط الداخلية بشكل سنوي، بناءً على الملاحظات الناتجة عن عمليات مراجعة المخاطر الشاملة على نطاق الشركة ككل. ويعمل قسم إدارة الالتزام في ذات الوقت على تثقيف الموظفين ووضع المعايير والتأكيد على الامتثال والالتزام بالأنظمة المعمول بها. وتسعى شركة إعادة إلى غرس ثقافة الالتزام والأخلاقيات في الشركة مع العمل نحو تبني أفضل الممارسات والإدارة الفعالة للمخاطر المتعلقة بخطط الأعمال للشركة.

عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة

2023	2022	2021	2020	2019	
1	1	1	0	0	المجموع الكلي لحالات عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة (عدد)
0	0	0	0	0	المجموع الكلي لحالات العقوبات غير المالية (عدد)
0	0	0	0	0	المجموع الكلي للغرامات والتسويات القانونية والتنظيمية (ريال سعودي)
40,000	20,000	0	0	0	معيار SASB (FN-IN-270a.1) قيمة الغرامات المالية الناتجة عن أي إجراءات قانونية

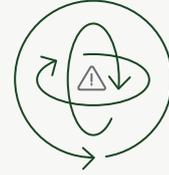
العمل على تقوية الالتزام

أسست شركة إعادة أقساماً وإدارات مختصة في الشركة للتحقق من موافقة ومشاركة والالتزام الإدارة العليا، وبالتالي ضمان التقدم المستمر لثقافة السلوك الأخلاقي والالتزام في الشركة. ويتوازي الالتزام بالأنظمة وأفضل الممارسات في المجال مع التزام الشركة الأكبر في التشجيع على نمو اقتصادي مستدام وشامل وثابت داخل المملكة. وتمتد جهود الشركة لتشمل توفير فرص التوظيف الكاملة والمنتجة ودعم العمل الكريم والعمل ضمن الرؤية الشاملة لتقوية أوجه إتمام الشراكات العالمية والنهوض بها من أجل تحقيق التنمية المستدامة.

إدارة المخاطر المنظمة

وصف طرق إدارة رؤوس الأموال والمخاطر المتعلقة بالسيولة ذات الصلة بالنشاطات التنظيمية غير المتعلقة بالتأمين.

SASB-FN-IN-550a.3

**إدارة رؤوس الأموال:**

- لدى شركة إعادة معايير خاصة بها تحدد قابليتها للتعرض للمخاطر، وتتمثل فيما يلي:
- يجب على شركة إعادة التحقق من توفر رأس المال الذي يزيد عن أعلى مبلغ مطلوب من التالي:
1. 125% على الأقل من رأس المال الاقتصادي المطلوب وذلك حسب نموذج رأس المال الداخلي لشركة إعادة
 2. 125% على الأقل من الملاءة المالية المطلوبة من قبل هيئة التأمين
 3. 125% على الأقل من رأس المال المطلوب للمستوى A من مؤشر S&P

إدارة السيولة:

يوضح بيان سياسة الاستثمار في الشركة الطريقة التي يجب على الشركة اتباعها عند الاستثمار، وتشمل سيولة كل أصل من أصولها المستثمرة والسيولة الإجمالية للاستثمار.

وتراقب الشركة باستمرار السيولة لديها من خلال مراقبة مؤشرات خاصة مثل النسبة السريعة (الأصول الحالية مقسومة على الاستحقاقات الحالية) وذلك لضمان بقاء السيولة ضمن معايير الشركة المقبولة لها.

يرجى الاطلاع على قسم إدارة المخاطر في صفحة 108 لمزيد من المعلومات حول نهج الشركة المتبع في إدارة المخاطر.

الأداء المالي ←

كان عام 2023 عاماً محورياً بالنسبة لشركة إعادة، حيث تمثل تركيزنا الأساسي خلال العام في تعزيز مكانتنا كشركة رائدة إقليمياً من خلال تقديم الحلول التأمينية المبتكرة والتقنية والمصممة بطريقة تناسب احتياجات عملاءنا الخاصة. وقد انعكس التزامنا بهذه الرؤية على تحقيق سنة غير مسبوقه من النمو والأداء المالي القوي.

شهد إجمالي الأقساط المكتتية (GWP) خلال عام 2023 زيادة بنسبة 14% لتصل إلى 1.6 مليار ريال سعودي. وقد كان هذا النمو مصحوباً بتصنيفات ائتمانية مرتفعة، مما عزز بدوره من مكانة الشركة في السوق بشكل أكبر. وقد مكنتنا إستراتيجيتنا المركزة على المستقبل من التركيز على الفرص المتاحة لفئات أعمالنا، مع توسيع خطوط إيراداتنا في ذات الوقت في الأسواق المحلية والعالمية. وقد شهدت نتائج خدمة إعادة التأمين خلال عام 2023 أيضاً ارتفاعاً لتصل إلى 119.7 مليون ريال سعودي من قيمتها المسجلة خلال عام 2022 والبالغة 83.5 مليون ريال سعودي.

نُعزى منحى النمو للشركة إلى محفظة أعمالها المتنوعة وتوسعها الجغرافي المنتشر. بينما ما يزال السوق السعودي يمثل مكوّناً أساسياً لأعمال الشركة، إلا أننا حققنا حضوراً عالمياً قوياً بنسبة 66% من أعمالنا، منتشرة بنسبة 31% في آسيا وبنسبة 3% في أفريقيا وبنسبة 11% في الشرق الأوسط وبنسبة 21% في مناطق أخرى.

لمزيد من المعلومات المفصلة حول التوزيع الجغرافي وتحليلات مفصلة حول أداء الشركة المالي، يرجى الاطلاع على قسم الاستعراض المالي من التقرير السنوي في صفحة 30.

علاقات العملاء المسؤولة ←

نعتبر في شركة إعادة أن تقديم الخدمات المتميزة لجميع عملائنا أمر أساسي لتنمية العلاقات القوية وتحقيق مستوى أعلى من رضا العملاء. ويعطي نهجنا الأولوية لتقديم إجراءات فعالة وذو كفاءة لمعالجة المطالبات مما يتطلب التحلي بالشفافية التامة والمعاملة العادلة في جميع علاقاتنا مع عملائنا.

خلال عام 2023، تم تسجيل النمو الملحوظ في أعمالنا بالإضافة إلى زيادة حصة الأسواق الإستراتيجية والشركاء مقارنة بالعام الماضي. وعلوة على ذلك، حصلت شركة إعادة على المزيد من الدتافيات خلال عام 2023 مقارنة بالسنوات السابقة، مع عدم تسجيل أي حالة من الشكاوى.

قامت الشركة بالعديد من المبادرات خلال عام 2023 بهدف تنمية وتحسين علاقات العملاء لديها، حيث تم العمل عن كثب مع العملاء لمراجعة أداء الأعمال والتحسين من طبيعة العقود المقدمة لهم. وقد تمت المراقبة الدقيقة للأداء وتقديم التحسينات المستمرة لرفع مستوى جودة الخدمات المقدمة. وقد قامت شركة إعادة أيضاً بالاستثمار في أتمتة إجراءات تقديم الخدمات عبر واجهتين لإظهار معلومات الأداء تختصن بالمطالبات وتسجيل الشركاء. وقد تم أيضاً القيام بالعديد من الزيارات والاجتماعات الفردية مع العملاء. وعلوة على ذلك، تم التنسيق لجلسة تدريبية حول "محاكاة إعادة التأمين" لـ 30 عميلاً تمت من خلال فرع شركة إعادة في كوالالمبور.

تم تطبيق معايير مستوى الخدمة (SLS) لضمان الموافقة على المطالبات الاعتيادية ومعالجتها خلال سبعة أيام عمل، وخلال 3 أيام عمل لمطالبات النقد والتسويات غير الاعتيادية. تم تطوير وتنفيذ إجراءات لإدارة المطالبات القديمة والخاملة، مما أدى إلى انخفاض كبير في المطالبات القائمة وانعكس ذلك على أحكام IBN(ER).

شركة إعادة تضع عملها على رأس أولوياتها. فهي لا تدخر جهداً في استقطاب وتوظيف أفضل الكفاءات والخبرات في مجال التأمين وإعادة التأمين. على سبيل المثال، تم توسيع وحدة دعم الالكتتاب في كوالالمبور لتغطية العقود الاختيارية واتفاقيات إعادة التأمين، مما يعني توفير خيارات أوسع للعملاء. ولم تتوقف الشركة عند هذا الحد، بل قامت أيضاً بتأسيس خط مالي متخصص وفريق متخصص بالحوادث داخل قسم الالكتتاب. ويتكون هذا الفريق من خبراء مؤهلين تأهيلاً عالياً لتقديم أفضل الخدمات للعملاء.

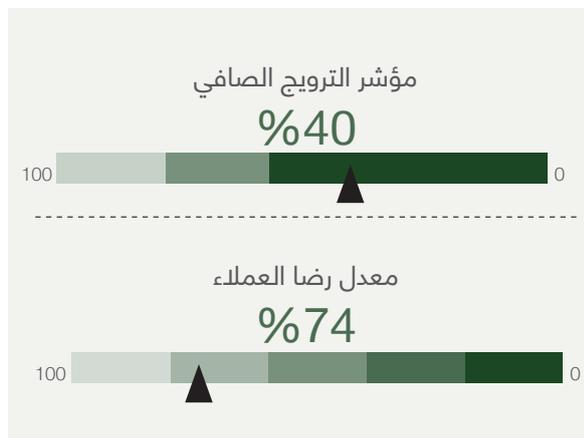
ومن المتوقع أن تساهم هذه الخطوات التي تتخذها شركة إعادة في تحقيق نتائج إيجابية ملموسة، بما في ذلك تحسين جودة الخدمات المقدمة للعملاء و تعزيز رضا العملاء عن الشركة و ترسيخ مكانة شركة إعادة الرائدة في السوق وجذب المزيد من العملاء الجدد والاستحواذ على حصة أكبر في السوق.

أداؤنا نحو الاستدامة ←

ضمان خصوصية وأمن البيانات

شركة إعادة توضع الأمن السيبراني على رأس أولوياتها، حيث حافظت خلال عام 2023 على تصنيف A للأمن الخارجي ومعدل حماية علامة تجارية يزيد عن 95% مع عدم تسجيل أي حوادث. ولم تقتصر جهود الشركة على الصمود بل تجاوزته إلى تعزيز إجراءاتها الأمنية بشكل استباقي. شمل ذلك إطلاق حملة توعية لرفع الوعي لدى الموظفين، وتفعيل فريق إدارة تهديدات نشط تصدى لأكثر من 1500 إنذار، وتعزيز البنية التحتية من خلال نظام إدارة حقوق (SECLORE) يضمن مشاركة آمنة للبيانات داخليًا وخارجيًا. حرصت الشركة أيضًا على إجراء مراجعات أمنية داخلية وخارجية لمكانن الضعف المحتملة.

خلال عام 2023، تم تنفيذ اتفاقيات مستوى الخدمة والتحسين من قدراتنا الداخلية على الصعيد المهني وفي التكنولوجيا. كما حصلت شركة إعادة التأمين على العديد من الجوائز، مما عزز الثقة في الوضع المالي للشركة.

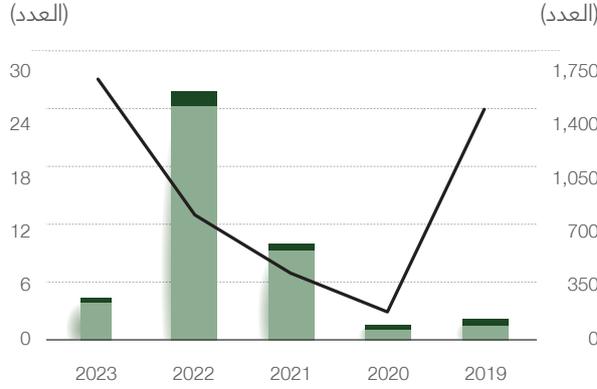


خلال عام 2023، تم عقد استبيان لقياس رضا العملاء وللحصول على رؤى أعمق حول احتياجات وتفضيلات عملائنا القيمين. وحققت شركة إعادة نسبة لمؤشر الترويج الصافي بلغت 40% ومعدل رضا العملاء بلغ 74% متجاوزان للمقاييس العالمية.

وقد أشارت نتائج الاستبيان الأهم تفضيل العملاء لتوسيع شركة إعادة لقبولها للمخاطر وتقديم التدريب وورشات العمل الموجهة للعملاء، ويسلط الاستبيان الضوء على سمعة شركة إعادة كشريك موثوق مع تسجيل نسبة 95% من المشاركين في الاستبيان ممن يفضلون شركة إعادة ويعتبرونها خيارهم الأول لبرامج إعادة التأمين.

2023	2022	2021	2020	2019	
503	314	293	308	266	عدد العملاء
2,281	2,855	2,083	2,032	2,271	عدد المطالبات الواجب إتمامها خلال العام
2,281	2,855	2,083	2,032	2,271	عدد المطالبات التي تم إتمامها خلال العام
100	100	100	100	100	نسبة المطالبات التي تم إتمامها خلال العام
3,024	2,935	3,020	2,811	3,831	عدد مطالبات العملاء الجديدة خلال العام
98	97	97	98	98	نسبة المطالبات التي تم إتمامها خلال سبعة أيام عمل (%)
528,907,756	537,845,426	471,215,536	481,191,479	436,701,320	قيمة المطالبات المدفوعة (بالريال السعودي)

التشجيع على الثقافة المالية والتأمينية



■ عدد المشاركين في مبادرات الثقافة المالية والتأمين
■ عدد الموظفين المدربين ضمن مبادرات الثقافة المالية والتأمين
— عدد الساعات التدريبية في مبادرات الثقافة المالية والتأمين

إدارة المخاطر البيئية والمناخية

تتعرض شركة إعادة إلى مستويات معتدلة من المخاطر البيئية، وبالأخص الخطر المناخي في خطوط عمل التأمين العالمي للممتلكات ضد الكوارث، وبتزايد شدة وتكرار الكوارث المتعلقة بالمناخ، تتجسد العديد من التحديات، وتقوم الشركة باتخاذ العديد من الإجراءات للتعامل مع هذه التحديات، تتمثل بإعادة تسعير خطط التأمين السنوية وتحديث نموذج عمل الكوارث وحماية إعادة الإسناد والتحسين من تنوع الأعمال والإدارة الجيدة لرؤوس الأموال.

تدريب "محاكاة إعادة التأمين" فرع الشركة في كوالالمبور



التأمين المستدام ←

تعطي شركة إعادة الأولوية بشكل خاص للمسائل المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن أنشطة أعمالها. حيث تدرك أهمية ممارسات المسؤولية المجتمعية للشركات، وتتبنى اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في خدمات إعادة التأمين التي تقدمها، مقدمة حلول نقل المخاطر والتي تؤثر إيجابياً على المجتمعات التي نتواجد فيها وعلى البيئة.

قمنا خلال عام 2023، وكجزء من رحلتنا نحو تحقيق الاستدامة، باتخاذ خطوة هامة إلى الأمام، حيث قمنا بتقييم عدد من الإجراءات المتعلقة بأثرنا كشركة تتبع ممارسات الاستدامة ضمن العديد من القطاعات، والإفصاح عن هذه الإجراءات، وذلك إلى جانب مساهمتنا في تعزيز قوة وصمود المجتمعات، واستدامة أنظمتنا المتبعة للتعامل مع التغير المناخي وغيره من الكوارث الطبيعية.

تشجيع المعرفة المالية والتأمين

ولتسهيل الحصول على خدمات إعادة التأمين، بدأت شركة إعادة في برنامج المعرفة بالتأمين، وبرعاية الفعاليات التي تهدف إلى رفع الوعي حول قطاع إعادة التأمين، وبتنفيذ برامج التدريب التقني التي تدعم القطاع. وتم بالتعاون مع أقسام العلوم الاكتوارية في الجامعات تقديم الفرص التدريبية للطلاب، حيث ساهم ذلك بشكل أكبر في تطوير المواهب المختصة في هذا القطاع.

وخلال عام 2023، نظمت شركة إعادة تدريب "محاكاة إعادة التأمين" من خلال فرع الشركة في كوالالمبور، تلبية لحاجات العملاء والشركاء في الأسواق الآسيوية، وقد تم عقده على مدى يومين، وقدمت فيه خبرات التعلم العملي، والاستفادة من نظام محاكاة تفاعلية والأفضل في فئته لتطبيق مفاهيم إعادة التأمين ضمن بيئة لمحاكاة الأعمال. وقد شارك 26 عميلًا و6 موظفين من شركة إعادة في هذا التدريب، والذي غطى عدة مواضيع تخص إعادة التأمين، ومنها تخطيط وهيكلية إعادة التأمين، وتسعير خدمات إعادة التأمين، وإجراءات صنع القرار في مجال إعادة التأمين.

أدأؤنا نحو الاستدامة ←

المعيار المطبق : [SASB FN-IN-450a.2]
إجمالي قيمة الخسائر المعزاة إلى دفعات
التأمين ضد الكوارث الطبيعية المدروسة (بالريال السعودي)

(47,120,448)

السنة	القيمة (بالريال السعودي)
2023	(47,120,448)
2022	(27,333,447)
2021	(14,415,720)
2020	3,553,212
2019	(7,910,079)

المعيار المطبق : [SASB - FN-IN-450a.1]
إجمالي الخسائر المعزاة إلى دفعات التأمين
للكوارث الطبيعية غير المدروسة (بالريال السعودي)

(2,113,044)

السنة	القيمة (بالريال السعودي)
2023	(2,113,044)
2022	(70,167,216)
2021	(40,532,009)
2020	(24,065,249)
2019	(21,371,629)

التحفيز على الممارسات المستدامة

تعطي شركة إعادة الأولوجية للشمول المالي والاجتماعي وحماية البيئة وعمليات الشراء الأخلاقية والاستثمار المستدام، حيث تدمج الاستدامة في كافة نواحي عملياتها. بالرغم من ذلك، فإنها تتخذ خطوات إضافية، حيث تدرك الأثر الإيجابي المحتمل لعملياتها في إعادة التأمين من خلال توازي جهودها في دعم تحول الطاقة وإزالة الكربون. وبالتوازي مع ذلك، قمنا بتحليل وإعداد التقارير التي تتبع لإجراءات معايير مجلس معايير المحاسبة المستدامة (SASB) خلال عام 2023.

ونتيجةً للتركيز الاستراتيجي على خطوط الأعمال في المناطق التي تشهد مستويات أدنى للكوارث الطبيعية، فلدى شركة إعادة مستويات تعرض أقل فيما يخص المخاطر المناخية المادية مقارنة بأقرانها في مجال التأمين العالمي.

يشكل التغير المناخي أحد أهم المخاطر التي يتعرض لها قطاع التأمين وإعادة التأمين في العالم، حيث يؤثر تكرار الظواهر الطبيعية القاسية وحجم الكوارث الطبيعية على مجتمعات ودول بأكملها حول العالم. ويتمثل جزء من مسؤوليتنا في التشجيع على استدامة عملياتنا وقطاع التأمين وإعادة التأمين الأوسع بإعطاء الاهتمام للتغير المناخي. حيث نستمر بتقييم ومراقبة المخاطر المناخية كجزء من إجراءات إدارة المخاطر التي تتبعها، وفي الوقت الذي يتنامى فيه التغير المناخي. وخلال عام 2023، قمنا بتوسيع إفصاحاتنا لتشمل الإجراءات الموصى بها من قبل مجلس معايير المحاسبة المستدامة (SASB)، وهو جزء من مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. وتتفحص هذه الإجراءات التقاطع بين قطاع التأمين وإعادة التأمين وبداية الكوارث الطبيعية المتعلقة بالمناخ.

المعيار المطبق : [SASB - FN-IN-450a.1]

الخسائر القصوى المحتملة (PML) في المنتجات المؤتمنة ضد الكوارث الطبيعية المتعلقة بالمناخ (بالريال السعودي)

166,247,635

السنة	القيمة (بالريال السعودي)
2023	166,247,635
2022	110,789,127
2021	145,065,340
2020	166,247,635
2019	110,789,127

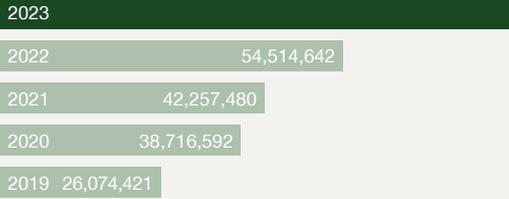
دعم مجتمعاتنا

يندمج التزام شركة إعادة في المسؤولية المجتمعية للشركة في لب عملنا في إعادة التأمين. وندرك الأثر الإيجابي الاجتماعي الذي ينتج عن قطاع التأمين وإعادة التأمين في التقليل من مستويات عدم اليقين وتوفير السلامة والأمان للمؤسسات والقطاعات والأفراد. وخلال عام 2023، شملت محفظة أعمالنا خدمات إعادة التأمين ضد الكوارث الطبيعية وبوليصات الحياة والصحة، والتي تستفيد منها مجموعة من القطاعات والمجتمعات.



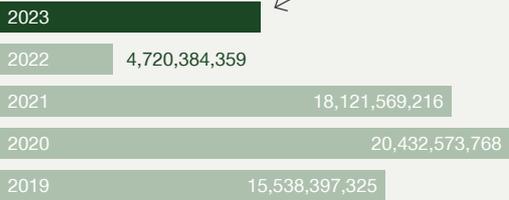
قيمة أقساط الكوارث الطبيعية (بالريال السعودي)

80,561,605



قيمة بوليصات الحياة والصحة المعاد تأمينها (سارية المفعول) (بالريال السعودي)

10,592,636,340



يعد التعقب السريع لعملية تحول الطاقة أحد الأهداف الرئيسية لمؤتمر الأطراف COP28 للأمم المتحدة والخاص بالتغير المناخي، والذي تم عقده في دولة الإمارات العربية المتحدة الشقيقة. وتقع في لب عملية تحول الطاقة تقنيات جديدة وصديقة للبيئة ذات التأثير الاجتماعي والبيئي الواسع. ويعمل المؤمنون ومعيدو التأمين جنباً إلى جنب لمواكبة التسارع الذي يشهده الاستثمار في الطاقة النظيفة والمتجددة والتقنيات منخفضة الكربون، ولإغتنام فرص الاكتتاب المستجدة في أسواق وتقنيات وخطوط أعمال جديدة. وتدرک شركة إعادة قدرة التدفق المالي العالمي على إحداث التحول نحو نماذج أعمال أكثر نظاماً ومنخفضة الكربون، وتعمل حالياً لتحقيق التوازي مع هذا التحول.

المعيار المطبق : [SASB - FN-IN-410b.1]

صافي الأقساط المكتتبة المتعلقة بالطاقة المتجددة والكفاءة الطاقية والإنتاج النظيف والتقنيات منخفضة الكربون (بالريال السعودي)

2,949,084



وتقديم برامج التدريب التقني والتي تعود على القطاع بالفائدة. وكجزء من مساهمتها في أهداف رؤية السعودية 2030، شاركت الشركة كجهة وطنية مصدرة لخدمات إعادة التأمين ضمن أعمال النسخة الثانية من معرض "صنع في السعودية"، والذي يهدف إلى التعريف بالمنتجات والخدمات السعودية على المستويين المحلي والعالمي.

• القيام بمبادرة حول سرطان الثدي لتوعية موظفاتنا النساء حول هذا الموضوع، وشملت المبادرة عمليات الفحص الطبي لجميع موظفاتنا النساء.

- تقدم الشركة عمليات الفحص الطبي المنتظم للموظفين، مساهمة بذلك في رفع مستوى الصحة الكلي في المجتمعات التي تعمل فيها.
- يوم العائلة لشركة إعادة.
- الاستثمار في الازدهار المستمر للمجتمعات عبر التزامنا بالزكاة.
- قامت شركة إعادة باستضافة برنامج تدريب محاكاة إعادة التأمين الذي تم عقده في كوالالمبور، والذي تم تنظيمه من قبل الشركة لمشاركة أهم عملائها وشركائها في سوق آسيا، ويُعد جزءاً من جهود الشركة في رفع الوعي حول إعادة التأمين

تم القيام بمحاكاة القيادة باسم "كن يقظاً وقد بحذر" مع التركيز على السلامة والرفاهية.



أداؤنا نحو الاستدامة ←

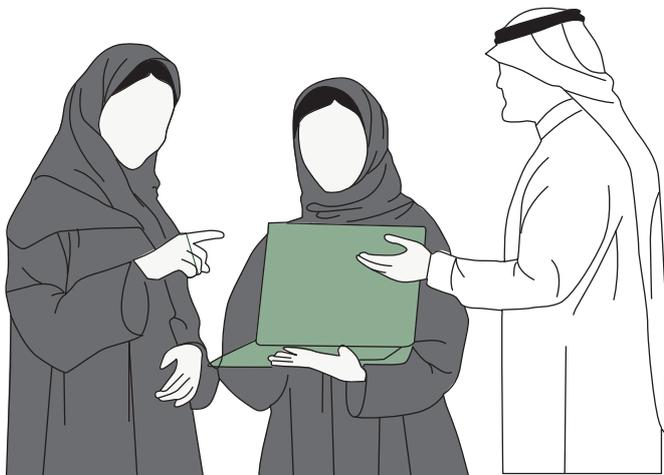
موظفونا هم فخرنا ←

يعد موظفو شركة إعادة أساسياً في نجاح الشركة، حيث تدعم خبراتهم واختصاصاتهم عمليات ونشاط الشركة بشكل كبير وتعزز قوتها ونموها وقدرتها على التكيف والمرونة.

إجمالي عدد الموظفين (بدوام كامل) 2023

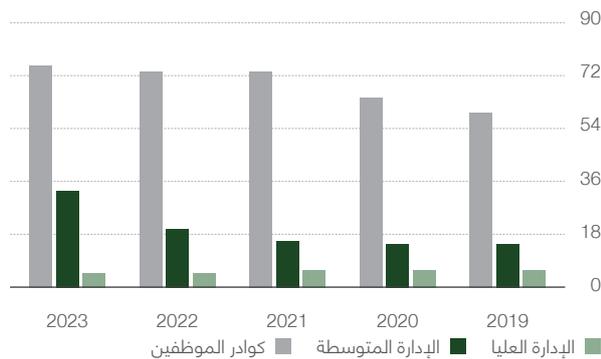
114

99 – 2022



الموظفون حسب المستوى الوظيفي

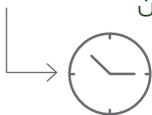
(العدد)



التدريب والتطوير ←

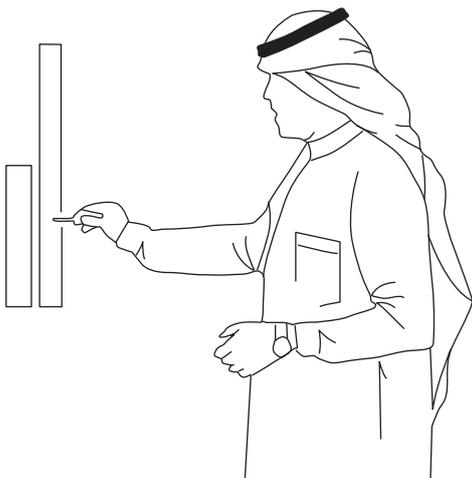
700,000 ريال سعودي

استثمار تدريب وتطوير الموظفين



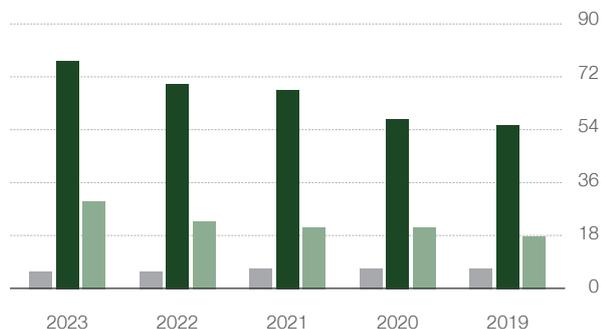
6,357 ساعة

تدريبية تقديم



التحليل العمري للموظفين

(العدد)



الشهادات المهنية خلال عام 2023:

- مدقق أنظمة المعلومات
- مساعد في إدارة المخاطر
- شهادة معهد التأمين
- زمالة في معهد التأمين
- شهادة Project+

يعد استمرار برامج التدريب والتطوير للموظفين حجراً أساسياً في التزام الشركة العميق نحو قواها العاملة. ويتم توجيه ذلك من قبل برنامج التطوير للشركة (SRDP)، حيث يتم تحديد فجوة المهارات والعمل على سدها بشكل يتماشى مع طموحات الشركة المتوسطة وطويلة الأمد. ويتم تصميم المبادرات المتعلقة بالمواهب وتنمية المعرفة بطريقة تضمن تنمية المهارات والتحسين من الأداء الفردي للموظفين، بما يتسق مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

استثمرت شركة إعادة في العديد من البرامج التدريبية خلال العام والتي اقتصت بالعديد من النواحي الأكثر أهمية، ومنها برامج تدريب إعادة التأمين العالمي (RTPs) في سويسرا والمملكة المتحدة والإمارات العربية المتحدة.

برنامج قادة المستقبل -

يهدف برنامج التنمية المسرّع من شركة إعادة إلى تمكين الخريجين السعوديين لئلا يصبحوا قادة الأجيال القادمة في قطاع التأمين وإعادة التأمين.

ويقدم البرنامج الممتد على فترة عام تجربة تعلم تفاعلية مع الخبراء في هذا المجال، ويركز على إيجاد الأساس الراسخ للمعرفة التقنية ومهارات العمل من خلال مزيج من الحصص الصفية والتدريب العملي وورشات عمل لبناء الشخصية.

ويقدم البرنامج للمؤهلين ممن يظهرون التزامهم وإمكاناتهم القوية الفرصة للحصول على مؤهلات مهنية في قطاع إعادة التأمين، وتطوير مسار وظيفي مجزٍ في قطاع يتسم بالنمو المستمر والفرص المتميزة.



الدوران الوظيفي	24
ورشات العمل داخل الشركة	20
التدريب التقني	75
تدريب المهارات الناعمة	7
الشهادات المهنية	21

أهم النواحي التدريبية التي تم تغطيتها خلال عام 2023:

- مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب
- حوكمة الشركة ومدونة قواعد السلوك
- التسعير والمطالبات والاكنتاب
- الحوكمة
- الأمن السيبراني
- المعيار المحاسبي 17 و9 للتكثورية
- إعادة التأمين
- تطوير اللغة
- بناء الشخصية
- المسؤولية المجتمعية للشركات

تخريج برنامج قادة المستقبل

أداؤنا نحو الاستدامة ←

4 موظفين من إجازات الوالدين خلال العام. ولقد لاقيت مبادرات اجتماعات موظفات الشركة الخارجية وغيرها من المبادرات المخصصة للنساء نجاحاً كبيراً، وساهمت في زيادة مشاركة الموظفين والمساعدة على خلق بيئة عمل مواتية لفريقنا المتنوع.

← مشاركة الموظفين

خلال عام 2023، نفذت شركة إعادة العديد من المبادرات الرامية إلى التحسين من مستويات مشاركة الموظفين ورفع معنوياتهم، حيث عملت الفعاليات مثل التجمع السنوي للشركة الهادفة على تقوية روح الفريق بين أعضاء فريقنا. وعلاوةً على ذلك، قامت شركائنا مع مؤسسات الرعاية والجمعيات الخيرية ضمن مبادراتنا للمسؤولية المجتمعية بإلهام فريق عمل شركة إعادة وحثه على المشاركة من أجل دعم القضايا ذات الأهمية.

قمنا أيضاً بتقديم جلسات التوجيه والإرشاد لدعم النمو الشخصي للموظفين، إضافةً إلى فرص تبديل الوظيفة لهم. علاوةً على ذلك، تم الاحتفال بجمع العطل القانونية والدينية المهمة، ومنها شهر رمضان المبارك، وذلك لتوفير الوقت لجميع الموظفين للاحتفال بالمناسبات الخاصة بهم. وقد وضعت الشركة أيضاً آليات خاصة لتقدير الأداء المتفوق للموظفين والمبادرات المقترحة من قبلهم. وقد تم تقديم الخصومات والعروض الحصرية للموظفين وذويهم عبر برنامج المشاركة WalaPlus، وتم تطبيق هذه الخصومات والعروض على مجموعة من المنتجات والخدمات، إلى جانب تقديم تسهيلات القروض والبطاقات الائتمانية بما يناسبهم. بالإضافة إلى ذلك، تعمل شركة إعادة باستمرار على رفع مستويات رضا الموظفين وتعميق مشاركتهم من خلال القيام باستطلاعات منتظمة للرأي.

يوم العائلة في شركة إعادة



يجري في شركة إعادة برنامج مستمر للتوجيه بهدف تعريف الموظفين الجدد بإجراءات وبروتوكولات الشركة التشغيلية. ويعد برنامج إطار الكفاءة في شركة إعادة مصدراً قيماً للموظفين، حيث يمددهم بالمهارات اللازمة لتطوير أدائهم والتقدم في مسارهم الوظيفي.

أما على المستوى التنفيذي، تعطي الأولوية لوضع خطط التعاقب، وبالأخص لأهم المناصب المالية في الشركة. ويشمل هذا النهج المتكامل التدريب المتخصص للأفراد الأفضل أداءً، بهدف تحضيرهم للتعامل مع ساحة العمل المعقدة والمتغيرة باستمرار. وبالإضافة إلى ذلك، تعتبر تقييمات الأداء المنتظمة ونقاشات التطور الوظيفي من أهم العناصر التي يتم تطبيقها في مختلف مستويات الشركة.

← التنوع والشمول

37%

نسبة الموظفات النساء



100%

معدل العودة للعمل ومستويات الاحتفاظ بالموظفين خلال عام 2023

تتمسك شركة إعادة بتسمية بيئة عمل وثقافة عادلة وشاملة لجميع الموظفين، حيث يتم التعامل مع حالات السلوك الخاطئ والتمييز وفق ضوابط مدونة قواعد السلوك وسياسة الإبلاغ المبكر وآليات ممنهجة للتعامل مع المظالم. تضم ركائزنا الأساسية ضوابط الشركة للعمل النموذجي وإجراءات الأمن الجسدي وإجراءات التعامل مع الحوادث، حيث تضمن بيئة مواتية للعمل لجميع الموظفين. ومن الجدير بالذكر أنه لم يتم تسجيل أي حالات للتمييز خلال عام 2023.

ويبقى التنوع والشمول في قلب قيمنا المؤسسية، حيث شملت الشركة خلال الفترة المشمولة في التقرير قوة عاملة مؤلفة من الاختصاصيين من أقاليم متنوعة وأكثر من 10 جنسيات مختلفة. وتم التركيز بشكل جاد على التحسين من مستويات المساواة بين الجنسين، ونتج عن ذلك ارتفاع نسبة تمثيل المرأة في الشركة لتصل 38%، بينما كانت النسبة 32% خلال عام 2022، وغطت النساء نسبة 38% من إجمالي الساعات التدريبية في الشركة. بالإضافة إلى ذلك، نفتخر بتسجيل نسبة 100% للعودة إلى العمل ولمستويات الاحتفاظ بالموظفين، بعد أن استفاد



الصحة والرفاهية ←

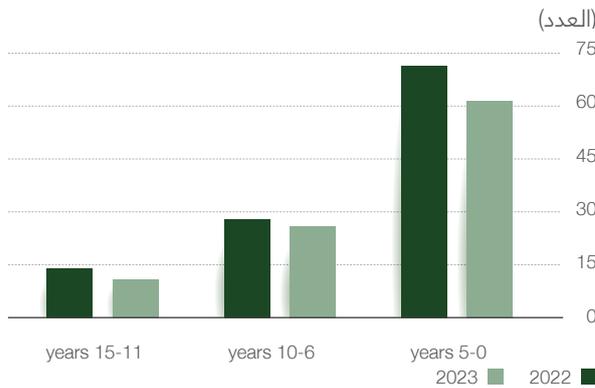
تبدي شركة إعادة اهتمامها بصحة ورفاهية موظفيها من خلال توفير أفضل ظروف العمل والتشجيع على تحقيق التوازن بين الحياة الشخصية والعملية. ويتم شمول جميع موظفي الشركة وعائلاتهم ببرنامج التأمين الطبي، بالإضافة إلى ذلك، تم وضع إجراءات الأمان الجسدي لتأكيد اتباع بروتوكولات السلامة في بيئة العمل.

وتقع مسؤولية العمل، ضمن معايير الصحة والسلامة والأمان، على عاتق قسم الموارد البشرية وقسم إدارة المخاطر وفريق قسم استمرارية الأعمال. حيث تتعاون هذه الأقسام فيما بينها للحد من وقوع المخاطر المحتملة والمحافظة على معايير أمان استثنائية داخل الشركة. وتقوم شركة إعادة بعقد الحملات التثقيفية المنتظمة لنشر ثقافة الوعي الصحي في الشركة، بما فيها التدريب على الإسعافات الأولية وحملات لقاح الإنفلونزا السنوي قبل بدء فصل الشتاء. ويستفيد الموظفون من رسائل البريد الإلكتروني التي تقدم لهم المعلومات والنصائح والممارسات والتوجيهات الصحية المختلفة.

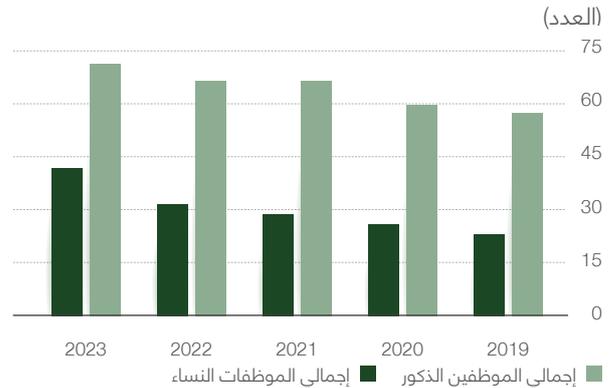
تخضع ساعات عمل موظفي شركة إعادة للالتزامات وقوانين العمل الآمن. وتشجع الشركة على تحقيق التوازن بين الحياة الشخصية والعملية من خلال تسهيل إجراءات العمل عن بعد ووضع السياسات المرنة لتأخذ الإجازات وتقديم الإجازات المدفوعة للموظفين. وتقدم إعادة أيضاً الدعم الإضافي والذي يشمل المساعدات المالية لأغراض تعليمية. وعلاوةً على ذلك، يتمتع موظفو الشركة بالخصومات والعروض المقدمة على اشتراكات النوادي الرياضية وخيارات الطعام الصحية ضمن برنامج مشاركة الموظفين WalaPlus.

تحليلات الخدمة ←

عدد سنين الخدمة



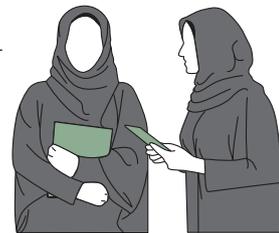
إجمالي عدد الموظفين (دوام كامل)



أداؤنا نحو الاستدامة ←

التوظيف ←

2023	2022	2021	2020	2019	
35	26	18	10	19	إجمالي التوظيف
35	24	18	6	12	عدد دوران الموظفين (العدد) GRI 401-1
80	65	78	78	63	نسبة المواطنين السعوديين من الموظفين الجدد
100	100	100	100	100	نسبة الموظفين الحاصلين على مراجعات الأداء والتطور الوظيفي بشكل منتظم GRI 404-3



37%

نسبة الموظفات النساء

2022	2021	2020	2019
%32	%30	%30	%28

80%

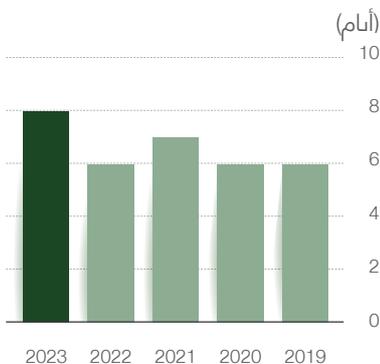
نسبة التوظيف (السعودية) 2023

2019	2020	2021	2022
%68	%71	%75	%78

تطوير الموظفين ←

الاستثمار في تدريب وتطوير الموظفين (ريال سعودي)

معدل أيام التدريب لكل موظف (أيام)



إجمالي ساعات التدريب لكافة الموظفين (ساعات)



دوران الموظفين ←

2023	2022	2021	2020	2019	
17	16	5	1	7	إجمالي عدد الموظفين اللذين تركوا العمل في الشركة GRI 401-1
16	16	5	1	9	معدل الدوران (%)
5	5	5	4.5	-	معدل سنين العمل

← حماية كوكب الأرض ←

ما زالت شركة إعادة ملتزمة في التقليل من بصمتها البيئية، على الرغم من كون أثرها المباشر على البيئة صغيراً بسبب طبيعة نموذج عملها.

يمتد التزامنا هذا لدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في صميم أنشطتنا، حيث ندرك أهمية إدارة المخاطر البيئية، والتشجيع على الممارسات المستدامة، وإتمام الاستثمارات المسؤولة في التقنيات النظيفة والمستدامة، بهدف التأثير الإيجابي والحفاظ على كوكب الأرض.

وبتبني نهج يتطلع نحو المستقبل، قمنا بتقييم الاستراتيجيات المبتكرة لتحديث إجراءاتنا المتبعة وبنيتنا التحتية. ففي عام 2023، قامت الشركة بتنفيذ العديد من المبادرات التي تهدف إلى التحسين من كفاءة المياه والطاقة، وإجراءات إدارة المخلفات في جميع نواحي عمل الشركة، ومن تلك المبادرات ما يلي:

- إدماج أجهزة توفير الطاقة في عمل الشركة، كأنظمة الإنارة المفعلة بحساسات الحركة.
- تحديث المعدات الإلكترونية بمسؤولية، وذلك لتوفير الطاقة بشكل أكبر واستبدال الأجهزة ذات الاستهلاك المرتفع للطاقة.
- التعامل مع جهات غير ربحية تعمل على إعادة تأهيل وتوزيع الأجهزة الإلكترونية للهئات والجمعيات الخيرية، كالمنظمات التعليمية ومنظمات الرعاية الاجتماعية.
- التقليل من استخدام الورق عبر تنفيذ إجراءات مبتكرة والاستخدام المستمر للتواقيع الإلكترونية للتقليل من استهلاك الورق عند الموافقة على العمليات.
- خلال عام 2023، أطلقت شركة إعادة حملة "إعادة التدوير لهدف نبيل"، وفيها تم التبرع بالمواد المعاد تدويرها للمنظمات الخيرية.
- استخدام الأجهزة الموفرة للمياه مثل أجهزة التهوية لصنابير المياه لزيادة كفاءتها وترشيد استهلاك المياه.

- تنفيذ إجراءات إعادة تدوير الورق والتي تساهم في التقليل من انبعاثات غازات الدفيئة (GHG).
- على الرغم من تأثير الشركة البيئي الصغير، إلا أنها تظهر التزامها بمهامها كشركة مسؤولة بيئياً عبر مراعاة الشفافية في حفظ سجلاتها والإبلاغ عن مؤشراتها البيئية.



GRI 305-4

انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - النطاق 1 (2023)

tCO₂e 384

2022	2021	2020*	2019
tCO ₂ e 389	tCO ₂ e 387	tCO ₂ e 284	tCO ₂ e 316

انبعاثات غازات الدفيئة (مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون) لكل موظف (2023)

tCO₂e 4.51

2022	2021	2020	2019
tCO ₂ e 5.11	tCO ₂ e 5.37	tCO ₂ e 4.36	tCO ₂ e 5.09



GRI 303

إجمالي استهلاك المياه لكل موظف (متر مكعب) (2023)

m³ 20.28

2022	2021	2020	2019
m ³ 19.58	m ³ 20.0	m ³ 11.10	m ³ 17.37



استهلاك الطاقة المباشر
(العمليات والمركبات) (جيجا جول) (2023)

GJ 22.94

2022	2021	2020	2019
GJ 22.69	GJ 22.86	GJ 19.87	GJ 27.65

إجمالي استهلاك الكهرباء لكل موظف
(كيلو واط ساعة) **kWh 5,920**

2022	2021	2020	2019
kWh 5,508	kWh 5,239	kWh 4,130	kWh 4,964

GRI 302-1

إجمالي استهلاك الطاقة (2023)

GJ 2,452.50

2022	2021	2020	2019
GJ 1,985.74	GJ 1,833.45	GJ 1,298.51	GJ 1,475.15

*خلال عام 2020، أولت شركة إعادة اهتمامها لسلامة الموظفين وعائلاتهم خلال جائحة كورونا، والذي جعلها تتبنى معايير العمل في المنزل على الفور. وتعكس بيانات هذا العام تأقلم الشركة والتزامها في التحقق من رفاحية وسلامة قواها العاملة خلال تلك الفترة غير المسبوقة.

تلتزم شركة إعادة بتنفيذ المبادرات المعنية بالتغير المناخي، والتي تهدف إلى المساهمة في بناء مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة. ويتوازي هذا الالتزام مع رؤية السعودية 2030 والأهداف العالمية. وتشمل جهود الشركة وضع أهداف للحياد الكربوني والاستثمار في الطاقة المتجددة والتشجيع على تبني الاقتصاد الدائري والتفاعل مع المجتمعات وتبني التقنيات المبتكرة وتأسيس الشراكات وزيادة وعي الموظفين.



GRI 306-3

إجمالي النفايات المنتجة (كغ) (2023)

kg 1,650

2022	2021	2020	2019
kg 1,455	kg 1,170	kg 900	kg 2,000

GRI 306-4

إجمالي النفايات المعاد تدويرها (كغ) (2023)

kg 655

2022	2021	2020	2019
kg 640	kg 632	kg 315	kg 600



GRI 301

إجمالي استهلاك الورق (كغ) (2023)

kg 345

2022	2021	2020	2019
391	381	270	405

GRI 306-4

إجمالي الورق المعاد تدويره (كغ) (2023)

kg 10

2022	2021	2020	2019
kg 10	kg 10	kg 4	kg 12

مُعد من قبل سمارت ميديا المحدودة،
شركة محايدة كربونياً و تسعى لتخفيض
انبعاثات الغازات الدفيئة منذ ٢٠١١



GSARN[®]
www.gsarn.org

Global Standard Annual Report Number[®]
SAU8599SRECX0230000A110

إعادة
Saudi Re

15
YEARS OF
PROGRESS



الشركة السعودية لاعادة التأمين
الطريق الدائري الشمالي،
الوادي، الرياض 13313، المملكة
العربية السعودية

www.Saudire.net