



سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة

الشركة المتحدة الدولية للمواصلات

والمعتمدة بموجب قرار الجمعية العامة لمساهمي الشركة والتي انعقدت بتاريخ 23/3/1439هـ
الموافق 2017/12/11م





UNITRANS

الشركة المتحدة الدولية للمواصلات
united international transportation company
شركة مساهمة سعودية

Budget
Saudi Arabia

المحتويات

رقم الصفحة	البند
3	مقدمة
3	محتوى السياسات
4	سياسات ومعايير العضوية في مجلس الإدارة
6	إجراءات الترشيح لعضوية مجلس الإدارة
8	اختيار رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس
8	تبليغ الأعضاء
8	مدة وشروط العضوية بمجلس الإدارة
9	انتهاء العضوية في مجلس الإدارة
10	أحكام ختامية





1- مقدمة

تم إعداد سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس إدارة الشركة المتحدة الدولية للمواصلات تطبيقاً لنص الفقرة (3) من المادة (22) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (8-16-2017) وتاريخ 16/5/1438هـ الموافق 2017/2/13م.

1-1 الغرض من السياسات

توفير المعايير والإجراءات في اختيار عضوية مجلس إدارة الشركة المتحدة الدولية للمواصلات.

2-1 وثائق الشركة المستخدمة في هذه السياسات

النظام الأساسي للشركة.

3-1 النظم واللوائح المرجعية

نظام الشركات

لائحة حوكمة الشركات

نموذج رقم (3) الصادر عن هيئة السوق المالية

2- محتوى السياسات

1-2 تعريف

تلزم الشركة المتحدة الدولية للمواصلات بأعلى معايير الترشيح لعضوية مجلس الإدارة وفقاً للضوابط والإجراءات الصادرة من قبل الجهات الإشرافية والرقابية . وعليه فإن الشركة تلتزم بما جاء بهذه السياسات من خلال: لجنة المكافآت والترشيحات- مجلس الإدارة- الجمعية العامة.

كما أنه لا يجوز تعديل ما ورد بهذه السياسات إلا بعد أن يتم التوصية بذلك من قبل لجنة المكافآت والترشيحات لمجلس الإدارة والذي يجب عليه إصدار قراره بخصوص هذه التعديلات وعرضه للجمعية العامة للموافقة عليه.





2-2 سياسات ومعايير العضوية في مجلس الإدارة

على إدارة الشركة الالتزام بما سيرد بهذه السياسات من خلال إتباع الشروط التالية للعضوية في مجلس الإدارة.

1-2-2 يجب أن تتوفر في عضو مجلس إدارة الشركة المتحدة الدولية للمواصلات الأمانة والمعرفة والخبرة اللازمة لتأدية مهامه والقدرة على قراءة البيانات والتقارير المالية وفهمها وتحليلها وكذلك الكفاية المهنية بالإضافة إلى المؤهلات الأخرى مثل القيادة والاستقلالية والمقومات الشخصية التي تمكنه من أداء مهامه بالشكل الفعال. ويراعى أن يتتوفر فيه على وجه الخصوص ما يلي:

القدرة على القيادة: وذلك بأن يتمتع بمهارات قيادية لمنح الصلاحيات بما يؤدي إلى تحفيز الأداء وتطبيق أفضل الممارسات في مجال الإدارة الفعالة والتقييد بالقيم والأخلاق المهنية.

الكفاءة: وذلك بأن تتوافر فيه المؤهلات العلمية والمهارات المهنية والشخصية المناسبة ومستوى التدريب والخبرات العملية ذات الصلة بأنشطة الشركة الحالية والمستقبلية أو بالإدارة أو الاقتصاد أو المحاسبة أو القانون أو الحكومة فضلاً عن الرغبة في التعلم والتدريب.

القدرة على التوجيه: وذلك بأن تتوافر فيه القدرات الفنية القيادية والإدارية والسرعة في اتخاذ القرار واستيعاب المتطلبات الفنية المتعلقة بسير العمل وأن يكون قادرًا على التوجيه الاستراتيجي والخطيط والرؤية المستقبلية الواضحة.

المعرفة المالية: وذلك بأن يكون قادرًا على قراءة البيانات والتقارير المالية وفهمها.

اللياقة الصحية: وذلك بأن لا يكون لديه مانع صحي يعيقه عن ممارسة مهامه واحتياصاته.

2-2-2 يجب أن يكون المرشح لعضوية المجلس حسن السير والسمعة.

3-2-2-2 لا يشغل عضو مجلس الإدارة عضوية مجلس إدارة أكثر من خمس شركات مساهمة مدرجة في السوق المالية السعودية في آن واحد.

4-2-2-2 لا يقل عدد أعضاء المجلس المستقلين بالمجلس عن عضفين أو ثلث أعضاء المجلس أيهما أكثر.

5-2-2 أن يكون غالبية أعضاء المجلس غير تنفيذيين.

6-2-2-2 أن يتمتع العضو المستقل بالاستقلالية التامة وألا تنطبق عليه أي من عوارض الاستقلال المنصوص عليها في المادة (20) من لائحة الحكومة الصادرة من هيئة السوق المالية.





UNITRANS

الشركة المتحدة الدولية للمواصلات
united international transportation company
شركة مساهمة سعودية

Budget
Saudi Arabia

7-2-2 التزام المرشح لعضوية المجلس أو العضو نفسه بمبادئ الصدق والأمانة من خلال الإفصاح عن أي معلومات تتعلق بأي صفة قد يكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها وكذلك الالتزام بالافصاح عما إذا كان يقوم بأعمال منافسة للشركة واقراره وتعهده بتقديم كافة الإقرارات النظامية المطلوبة في هذا الخصوص وتقديمها للشركة وهيئة السوق المالية وعرضها على الجمعية العامة للشركة.

8-2-2 ألا يكون المرشح قد سبق أن صدر ضده أحكام قضائية في إحدى الجرائم المخلة بالشرف أو الأمانة.

9-2-2 ألا يكون المرشح قد سبق الحكم عليه بالإفلاس وألا يكون عضواً بمجلس إدارة شركة أو شريكاً بها وتم وضعها تحت الحراسة القضائية أو تمت تصفيتها قسرياً أثناء فترة عضويته بها.

10-2-2 ألا يكون قد سبق صدور حكم قضائي ضده أو ضد أي شركة شغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو كان شريكاً بها وقت ارتكاب المخالفات بسبب الاحتيال أو الغش أو مخالفة أنظمة الشركات.

11-2-2 ألا يكون قد سبق صدور حكم قضائي ضده بالمسؤولية المدنية بشأن تأسيس أو إدارة أي شركة أو منشأة بسبب غش أو فعل مسيء أو إساءة سلوك تجاه الشركة أو أي من أعضائها.

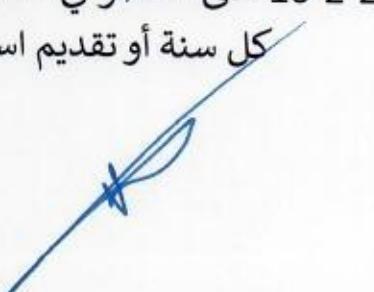
12-2-2 ألا يكون قد سبق الحكم ضده بعدم أهليته لشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة أخرى.

13-2-2 ألا يكون قد سبق رفض قبول عضويته في أي هيئة مهنية أو مؤسسه أو جمعية أو سوق مالية أو ألا يكون قد سبق فرض قيود عليه وإجراءات تأدبية نتيجة ممارسات مخالفة للأنظمة وخاصة هيئة السوق المالية السعودية.

14-2-2 إذا كان له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في أية عقود مع الشركة أو إحدى شركاتها التابعة عليه تقديم إقرار بهذه العقود لعرضها على الجمعية العامة سنوياً والالتزام بالحصول على ترخيص باستمرار هذه العقود يجدد سنوياً من الجمعية العامة للشركة.

15-2-2 ألا يكون المرشح شخصاً طبيعياً لا يقل عمره عن خمس وعشرون (25) عاماً وقت تقدمه بأوراق ترشيحه لعضوية المجلس.

16-2-2 على العضو في حالة تعارض المصالح الخيار ما بين الحصول على ترخيص الجمعية يجدد كل سنة أو تقديم استقالته.





UNITRANS

الشركة المتحدة الدولية للمواصلات
united international transportation company
شركة مساهمة سعودية

Budget
Saudi Arabia

3-2 إجراءات الترشح لعضوية مجلس الإدارة:

1-3-2 الأحقية: يحق لكل مساهم ترشح نفسه أو شخص آخر أو أكثر لعضوية مجلس الإدارة وذلك في حدود نسبة ملكيته في راس المال.

2-3-2 الترشح:

2-3-2-1: تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت فتح باب الترشح لانتخابأعضاء مجلس الإدارة وذلك بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية.

2-3-2-2: تقوم لجنة الترشيحات أو الإدارة التنفيذية بالإعلان عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة وذلك خلال فترة لا تقل عن شهرين قبل تاريخ إنتهاء دورة المجلس ولا تقل عن شهرين من تاريخ الجمعية العامة المقرر بها انتخاب الأعضاء.

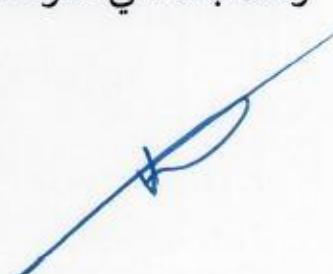
2-3-2-3 يتم نشر إعلان الترشح لعضوية مجلس الإدارة على الموقع الإلكتروني للسوق المالية (تداول) وكذلك على الموقع الإلكتروني للشركة وفي أي وسيلة أخرى قد تحددها هيئة السوق المالية.

2-3-2-4 يظل باب الترشح مفتوحاً لمدة شهر على الأقل من تاريخ الإعلان ويجوز للشركة مد فترة تلقي مستندات الترشح إذا لم يتقدم العدد الكافي للمرشحين لاكتمال النصاب القانوني المطلوب لصحة مجلس الإدارة (بحد أدنى 4 أعضاء) خلال فترة تلقي الطلبات الأولى. ويتم الإعلان بنفس الطريقة التي تم بها الإعلان الرئيسي عن مد فترة تلقي طلبات المرشحين إلى فترة أخرى.

2-3-2-5 تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بدراسة المستندات المقدمة من المرشحين وإعداد تقرير شامل عن المرشحين طبقاً لهذه السياسات وتوصياتها خلال سبعة أيام عمل من تاريخ نهاية فترة تلقي طلبات الترشح.

2-3-2-6 يتم تزويـد هـيئة السـوق المـالية بـكافة الـمستـندـات والـوـثـائق المـقدـمة منـ المرـشـين وـذـكـ بـعـرـفـة لـجـنـة الـمـكـافـات وـالـترـشـحـات بـالـتـنـسـيقـ مـعـ الإـدـارـةـ التـنـفـيـذـيـةـ لـلـشـرـكـةـ.

2-3-2-7 يتم التصويـتـ فيـ الجـمـعـيـةـ الـعـامـيـةـ عـلـىـ مـنـ توـافـرـ فـيهـمـ شـروـطـ التـرـشـحـ وـفقـاـ لـهـذـهـ السـيـاسـاتـ وـذـكـ بـعـدـ تـلـقـيـ الموـافـقـةـ الرـسـمـيـةـ مـنـ هـيـةـ السـوقـ المـالـيـةـ.





UNITRANS

الشركة المتحدة الدولية للمواصلات
united international transportation company
شركة مساهمة سعودية

Budget
Saudi Arabia

3-3-2 الانتخاب

3-3-3-2 يتم التصويت على اختيار الأعضاء بالجمعية العمومية من خلال أسلوب التصويت التراكمي.

3-3-3-2 تختار الجمعية العامة أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين على أن تتولى الإدارة التنفيذية بالشركة بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات بتوفير معلومات كافة عن المرشحين وذلك بنشر بياناتهم التفصيلية على موقع الشركة الإلكتروني وذلك قبل موعد اجتماع الجمعية بوقت كاف.

3-3-3-2 يجب أن يراعي عند الانتخاب ألا يقل عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين عن عضوين أو ثلث أعضاء المجلس أيهما أكثر. كما يراعي أن يكون أغلبية أعضاء المجلس من الأعضاء غير التنفيذيين.

4-3 المستندات المطلوبة:

يجب أن يقدم المرشح للعضوية في مجلس الإدارة المستندات التالية:

1-4-3-2 السيرة الذاتية للمرشح موضح بها مؤهلاته وخبراته.

2-4-3-2 صورة ضوئية من (الهوية الوطنية/ البطاقة العائلية) للسعوديين (الإقامة) للمقيمين (جواز السفر) للأجانب غير المقيمين.

3-4-3-2 إخطار الترشيح المقدم للشركة من المرشح وفقاً للمواعيد الواردة بهذه السياسات والأنظمة واللوائح المعمول بها.

4-4-3-2 نموذج (3) - نموذج السيرة الذاتية- الصادر عن هيئة السوق المالية وذلك بعد تعيئته بمعرفة المرشح وباقى النماذج الأخرى المتطلب تعيئتها وفقاً لمتطلبات هيئة السوق المالية.

5-4-3-2 بيان بالشركات والمؤسسات التي يساهم فيها أو يشارك في إدارتها أو يمثلها.

6-4-3-2 بيان بحالات تعارض المصالح وذلك بوجود مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة أو اشتراكه بأعمال منافسه للشركة أو منافستها في أحد فروع نشاطها الذي تزاوله مع إقراراه والتزامه بعرض هذه الأعمال على الجمعية العامة.





7-4-3-2 يجب على المرشح الذي يشغل أو سبق له أن شغل عضوية مجلس إدارة إحدى الشركات المساهمة أو عضوية أي من لجناها أن يرفق بياناً بعده وتاريخ اجتماعات مجالس إدارات الشركات التي تولى عضويتها وكذلك اجتماعات اللجان.

8-4-3-2 يجب على المرشح الذي سبق له شغل عضوية مجلس إدارة الشركة أن يرفق بإخطار الترشيح بياناً من إدارة الشركة عن آخر دورة تولى فيها عضوية المجلس متضمناً المعلومات التالية:

- عدد اجتماعات المجلس التي تمت خلال هذه الدورة.
- عدد الاجتماعات التي حضرها العضو بالأصل ونسبة حضوره لمجموع الاجتماعات.
- اللجان الدائمة لمجلس الإدارة التي شارك في عضويتها وعدد الاجتماعات التي عقدتها كل لجنة وعدد الاجتماعات التي حضرها ونسبة حضوره لمجموع اجتماعات هذه اللجان.

4 اختيار رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس

1-4-2 يقوم مجلس الإدارة المنتخب طبقاً لنتائج الجمعية العامة بانتخاب رئيس المجلس ونائبه وذلك من بين أعضائه.

2-4-2 يتم التصويت ما بين أعضاء المجلس على انتخاب الرئيس ونائبه بواقع صوت واحد لكل عضو حاضر داخل الاجتماع بالأصل (مع صوت واحد بالوكالة في حالة التفويض).

3-4-2 يجب أن يتم التصويت على اختيار رئيس المجلس أو نائبه من بين أعضاء المجلس غير التنفيذيين.

5 تبليغ الأعضاء

1-5-2 تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بتبيين الأعضاء المنتخبين رسمياً وتزويدهم باختصاصاتهم وواجباتهم وحجم مكافآتهم وكافة اللوائح الداخلية المعمول بها بالشركة.

2-5-2 تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بالتأكد بأن يحصل أعضاء المجلس الجديد على البرامج التعريفية اللازمة عن عمل الشركة وبخاصة الجوانب المالية والقانونية والإدارية.

3-5-2 على الشركة إخطار هيئة السوق المالية بأسماء أعضاء مجلس الإدارة وصفات عضويتهم خلال (5) أيام عمل من تاريخ بدء دورة مجلس الإدارة أو من تاريخ تعينهم - أيهما أقرب - واي تغيرات تطرأ على عضويتهم خلال (5) أيام عمل من تاريخ حدوث التغييرات.



6-2 مدة وشروط العضوية

٦-١ يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة من قبل الجمعية العامة للمساهمين لمدة لا تزيد عن ثلاثة سنوات وب حق لجميع أعضاء المجلس، ومن فيهم رئيس المجلس إعادة ترشيح أنفسهم.

2-6-2 يجب أن يكون أغلبية أعضاء المجلس غير تنفيذيين ويجب أن يكون رئيس المجلس ونائبه من غير التنفيذيين.

٢-٦-٣ يحظر على رئيس مجلس الإدارة ونائبه الجمع بين منصبه وأي منصب تنفيذي في الشركة.

٤-٦ يجب ألا يقل عدد أعضاء المجلس المستقلين طوال فترة الدورة الواحدة عن اثنين أو ثلث أعضاء المجلس أيهما أكبر.

2- انتهاء العضوية في مجلس الإدارة وعزل الأعضاء وشغور العضوية:

١-٧-٢ تنتهي عضوية عضو مجلس الإدارة في إحدى الحالات التالية:

- انتهاء مدة العضوية بانتهاء الدورة الواحدة للمجلس وهي ثلاثة سنوات.

- استقالة العضو. وإذا كان لديه ملاحظات على أداء الشركة فعليه تقديم بيان إلى رئيس مجلس الإدارة وعرض هذا البيان على أعضاء المجلس.
 - وجود مانع صحي يعيقه عن ممارسة مسؤولياته بالمجلس.
 - الوفاة.

- إذا ثبت للمجلس أن العضو قد أخل بواجباته بطريقة تضر بمصلحة الشركة بشرط أن يقتنع بذلك بمما فتقة الجمعية العامة.

يجوز للجمعية العامة في كل وقت عزل جميع أو بعض أعضاء المجلس دون الإخلال بحق العضو المعزول تجاه الشركة بالمطالبة بالتعويض إذا وقع العزل لسبب غير مقبول أو في وقت غير مناسب ولعضو المجلس أن يستقيل بشرط أن يكون ذلك في وقت مناسب وإلا كان مسؤولاً قبل الشركة عما يترتب على استقالته من أضرار.

- يجوز للجمعية بناءً على توصية مجلس الإدارة إنهاء عضوية من يتغيب عن حضور أكثر من ثلاثة جلسات متتالية في السنة الواحدة دون عذر مقبول.

A circular blue stamp with the following text:

عن سداد ديونه . المعاطلات
مجلس الإجازة
ع.ت. ٢٠١٣-٢٠١٤
Budget
Board of Directors
C.R. 4030017038
United International Transportation Company



2-7-2 عند انتهاء عضوية أحد أعضاء مجلس الإدارة بأي طريقة من طرق انتهاء العضوية يجب على الشركة إخطار هيئة السوق المالية فوراً مع بيان الأسباب.

2-7-3 عند شغور مركز أحد الأعضاء أثناء مدة العضوية للمجلس أن يعين عضواً مؤقتاً في المركز الشاغر على أن يكون من تتوفر فيهم الخبره والكفاية ويعرض هذا التعيين على الجمعية العامة في أول اجتماع لها ويكملا العضو الجديد مدة سلفه في ضوء ما ورد بالنظام الأساسي للشركة. بحيث يتم اختيار من حصل على أقل الأصوات بالجمعية ولم يترشح للمجلس في حالة زيادة عدد المرشحين عن عدد المطلوب تعينهم بالمجلس أما إذا كان عدد المرشحين بالجمعية أقل من العدد المطلوب بالمجلس فيتم تعين عضو بموجب قرار مجلس إدارة الشركة طبقاً لهذه السياسات ويتم عرض هذا التعيين على أقرب اجتماع للجمعية العامة لاعتماده .

2-7-2 إذا نقص عدد أعضاء مجلس الإدارة عن أربعة أعضاء (النصاب اللازم لصحة الاجتماعات) وجب دعوة الجمعية العامة لتعيين العدد اللازم من الأعضاء وذلك خلال ستين يوماً.

2-أحكام ختامية (النشر والتنفيذ)

يعمل بما جاء في هذه السياسه ويتم الإلتزام بها من قبل الشركة بدءاً من تاريخ اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين ويتم نشرها على موقع الشركة الإلكتروني لتمكن الجمهور والمساهمين وأصحاب المصالح من الإطلاع عليها. وتعديل حسب الحاجة بناءً على توصية المجلس وقرار الجمعية العامة.

تاريخ الاعتماد: 11/12/2017م بناء على قرار الجمعية غير العادية الثامنة.

