

دله الصحة
Dallah Health



2024
التقرير السنوي

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله ورعاه



صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله ورعاه





الفهرس

10	01- كلمة رئيس مجلس الإدارة
12	02- كلمة الرئيس التنفيذي
14	03- أبرز المؤشرات خلال عام 2024م
18	04- نبذة عنا
22	05- قطاعات العمل
25	- الشركات التابعة
27	- الشركات التي تستثمر فيها الشركة
28	06- التوجه الاستراتيجي
32	07- كلمة الرئيس المالي التنفيذي
36	08- القوائم المالية
46	09- تحقيق القيمة للمساهمين
50	10- الاستدامة
52	- البيئة
54	- المسؤولية الاجتماعية
55	- الموظفون
56	11- الجوائز والتكريمات
60	12- المخاطر والالتزام
64	13- الحوكمة
68	- تكوين مجلس الإدارة
73	- اللجان
76	- الإدارة التنفيذية
88	- الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
93	- إقرارات مجلس الإدارة
94	- نتائج المراجعة السنوية لفعالية وإجراءات نظام الرقابة الداخلية بالشركة
100	14- القوائم المالية الموحدة

كلمة رئيس مجلس الإدارة



م. طارق عثمان القصبي
رئيس مجلس الإدارة

المساهمون الأعزاء،

بفضل الله تعالى حافظت شركتكم دله للخدمات الصحية (دله الصحية) على زخم استراتيجي قوي خلال عام 2024م، وواصلت تنفيذ استراتيجيتها الرامية إلى توفير خدمات رعاية صحية عالية الجودة في متناول الجميع بالمملكة، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030. وركزت الشركة خلال العام على توسيع حضورها وتعزيز قدراتها التشغيلية، والارتقاء بخيراتها الطبية لتقديم إجراءات علاجية متقدمة، بالإضافة إلى تسريع وتيرة الاستثمار في التقنيات الحديثة بهدف رفع مستويات الكفاءة وتقديم تجربة استثنائية للمرضى. ومن خلال التزامها الراسخ بأعلى معايير التميز في المجال الطبي، تمكنت الشركة من ترسيخ مكانتها كمزود رائد لخدمات الرعاية الصحية في المملكة

وشملت الجهود الرامية لتوسيع القدرة الاستيعابية استكمال مشروع توسعة مستشفى دله نمار خلال العام، مما ساهم في زيادة القدرة الاستيعابية للعيادات الخارجية عبر إضافة مبنى حديث يضم 150 عيادة في مختلف التخصصات. وتساهم هذه التوسعة في تحسين قدرات الشركة وتعزيز الخدمات التي تقدمها للسكان، الأمر الذي يعزز من مكانة الشركة كخيار مفضل للمرضى. وبالإضافة إلى ذلك، وشعت الشركة شبكة عيادات دله في مدينة الرياض مع افتتاح عيادات دله اليرموك، في خطوة مهمة ساهمت في تسهيل وصول المرضى لخدمات دله الصحية المتميزة في هذه الأحياء، ويتوقع أن تساهم هذه الاستثمارات في تحقيق النمو المطلوب ورفع الكفاءة التشغيلية. كما تمت زيادة الطاقة الاستيعابية لأقسام التنويم في مستشفى المملكة من خلال إضافة 50 سريراً جديداً خلال العام

وتمضي شركة دله الصحية قدماً في تنفيذ خططها التوسعية الطموحة، حيث تعمل على بناء مستشفى حديث بسعة 250 سريراً في منطقة العارض شمال الرياض، مع التوقعات بإنجاز المشروع في الربع الأول من العام 2027 بإذن الله. ويأتي إنشاء مستشفى دله العارض الجديد بهدف تعزيز حضور الشركة في شمال الرياض، وتمكينها من تلبية الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة والخدمات الطبية التخصصية في هذه المنطقة

وفي ضوء التوقعات بزيادة الطلب على خدمات الرعاية الصحية الخاصة، مدفوعة بالنمو السكاني والانتشار المتزايد لخدمات التأمين الصحي، تواصل شركة دله الصحية استكشاف فرص الاندماج والاستحواذ الكفيلة بتوسيع توجدها وحضورها. وخلال العام، وقعت الشركة اتفاقية استحواذ واكتتاب مع شركة أبيان للاستثمار من أجل الاستحواذ على مستشفى السلام للخدمات الطبية في الخبر بطاقة استيعابية تصل إلى 475 سريراً، ومستشفى الأحساء في الهفوف بسعة 274 سريراً. يقع المستشفىان في مناطق تعاني من نقص في الخدمات الصحية، وتشهدان نمواً متسارعاً في أعداد المرضى. وبفضل خبرتها الواسعة وتميزها التشغيلي، تتطلع شركة دله الصحية إلى تحسين أداء هذه المستشفيات من من خلال دمجها مع محفظة مستشفيات المجموعة، بما يساهم في تحقيق أعلى مستويات الخدمات الطبية للمرضى وتحقيق العائد للمساهمين

وتتمثل إحدى ركائز استراتيجية الشركة في تنويع خدمات الرعاية الصحية وتعزيز مصادر الإيرادات والمساهمة في توسيع هامش الربح، بالإضافة إلى تسهيل الوصول للخدمات الصحية وتحسين تجربة المرضى. وفي هذا السياق، استثمرت الشركة في تنمية خدمات الرعاية الصحية المنزلية، والرعاية الصحية عن بعد، والخدمات الرقمية حيث تشهد هذه الخدمات إقبالا متزايداً ونمواً مستمراً

ومن خلال تنفيذ استراتيجية دله الصحية بشكل مدروس، تمكنت الشركة من تحقيق نتائج مالية قوية، حيث سجلت معدل نمو سنوي مركب على مدار 5 سنوات (CAGR) بنسبة 25%، مما يعكس نجاح نموذج أعمالها والأسس القوية ويعكس تحسن مستويات الكفاءة التي يركز عليها قطاع الرعاية الصحية في المملكة. وخلال ذات الفترة، حققت الشركة نمواً في هوامش الربح قبل العوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء من 18% في عام 2020 إلى 23% في عام 2024، الأمر الذي يسلط الضوء على القدرات التشغيلية القوية وتحسن مستويات الكفاءة

ويعكس الأداء المالي القوي لشركة دله الصحية قدرتها على تحقيق توازن بين توزيع أرباح مجزية والاستثمار في فرص نمو استراتيجية، الأمر الذي يؤكد على التزام الشركة المستمر بتحقيق أعلى مستويات القيمة للمساهمين. وفي عام 2024م، وزعت الشركة أرباحاً بلغت 196 مليون ريال بقيمة 2 ريال للسهم الواحد

بشرفني أن أرفع خالص الشكر والامتنان لمقام مولاي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسيدي صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله- على رؤيتهم الملهمة وقيادتهم الحكيمة ودعمهم المستمر لقطاع الرعاية الصحية في إطار رؤية السعودية 2030.

والشكر موصول للمساهمين الكرام على ثقتهم المستمرة بشركة دله الصحية، بينما نواصل العمل على تقديم خدمات رعاية صحية عالية الجودة في المملكة، وتوسيع نطاقها لتلبية الطلب المتزايد وتحسين منظومة الرعاية الصحية الوطنية بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

وأود أيضاً أن أعبر عن بالغ التقدير لموظفي الشركة على التزامهم المستمر بتقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية المتميزة في المملكة، والذين شكّلت جهودهم وتركيزهم على التميز الطبي والتشغيلي عاملاً أساسياً في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية ومواصلة رحلة النمو

كما أعبر عن جزيل الشكر للسادة أعضاء مجلس الإدارة على الدعم الذي يقدمونه للشركة

كلمة الرئيس التنفيذي



د. أحمد بن صالح بابعير
الرئيس التنفيذي

المساهمون الأعزاء،

شكّل عام 2024م فترة استثنائية في مسيرة شركة دله للخدمات الصحية ("دله")، حققنا خلالها إنجازات بارزة على صعيد تعزيز الأداء التشغيلي والتوسع الاستراتيجي ومواصلة اعتماد الحلول التقنية الأكثر تقدماً في قطاع الرعاية الصحية. وبتوفيق من الله، تمكنت الشركة من خلال الالتزام الراسخ بأعلى معايير التميز من ترسيخ مكانتها الرائدة في طليعة مزودي خدمات الرعاية الصحية من القطاع الخاص في المملكة، حيث قدمت خدمات صحية عالية الجودة لأكثر من 2.7 مليون مريض، بالتوازي مع مواصلة جهود التوسع الجغرافي للوصول إلى شريحة أوسع من المرضى في جميع أنحاء المملكة

وسجلت الشركة مستويات نمو قوية خلال عام 2024م، تعزى في المقام الأول إلى زيادة عدد المراجعين والجهود المستمر لتحسين جودة الخدمات وتعزيز الكفاءة التشغيلية. ونجحت الشركة في زيادة القدرة الاستيعابية من خلال افتتاح عيادات جديدة في الرياض وتوسعة مبنى العيادات الخارجية في مستشفى دله نمار، مما ساهم في تعزيز قدرتها على تقديم خدمات رعاية صحية متكاملة تلبي احتياجات المرضى وتواكب الزيادة المستمرة في أعدادهم. وانطلاقاً من التزام الشركة بتعزيز خدماتها، تم إنشاء مراكز متخصصة جديدة، واعتماد تقنيات تشخيص قائمة على الذكاء الاصطناعي، وتوفير خدمات متقدمة في مجال التطبيب عن بُعد، لترسي بذكرلك معايير جديدة على مستوى قطاع الرعاية الصحية

وبالإضافة إلى ذلك، ساهم اعتماد تقنيات الأتمتة الرقمية ونظام السجلات الطبية الإلكترونية واعتماد آليات تشغيلية مبسطة في المستشفيات في تحسين التجربة الإجمالية للمرضى والحد من أوقات الانتظار بشكل كبير. وانعكس التزام الشركة بأعلى معايير التميز من خلال حصول 13 مركز من مراكزها الطبية على شهادات التميز والاعتماد من المؤسسة الأمريكية لاعتماد مراكز التميز الجراحي (SRC)، إلى جانب حصول قسم الطوارئ على جائزة وحدة الطوارئ الأكثر ابتكاراً في المملكة العربية السعودية.

وعلى صعيد الأداء المالي، سجلت الشركة نمواً قوياً، حيث تمكنت من تحقيق التوازن بين زيادة الإيرادات وتعزيز الربحية والإدارة المالية المدروسة. ونتيجة لذلك، ارتفعت الإيرادات إلى 3.2 مليار ريال سعودي، لتسجل زيادة بنسبة 9% مقارنة مع العام السابق، في حين ارتفع صافي الربح بنسبة 31% إلى 471 مليون ريال سعودي بالمقارنة مع العام السابق، مما انعكس إيجاباً على قوة المركز المالي. وساهمت مبادرات التحول الرقمي وجهود تحسين التكاليف بشكل مباشر في نمو هامش الربح قبل مصاريف التمويل والرعاية والاستهلاك والإطفاء، الأمر الذي ساهم بدوره في تمكين الشركة من ضخ استثمارات إضافية في المشاريع الاستراتيجية. علاوة على ذلك، حققت استثمارات الشركة الهادفة إلى تعزيز كفاءة الشركات المستحوذ عليها نتائج إيجابية تمثلت في تحقيق تكامل تشغيلي فعال ودعم استراتيجية التوسع المستدام

يجسد الابتكار ركيزة أساسية لاستراتيجية الشركة. وشهد عام 2024م إحراز تقدم كبير على صعيد اعتماد حلول الرعاية الصحية القائمة على الذكاء الاصطناعي، وتعزيز قدرات التصوير التشخيصي القائمة على الذكاء الاصطناعي، والتحليلات التنبؤية، ونظم التصنيف الآلي، بهدف تعزيز قدرات الكشف المبكر عن الأمراض وإعداد الخطط العلاجية. كما قامت الشركة بتوسيع خدمات التطبيب عن بُعد لتوفير استشارات طبية افتراضية في

مجال إدارة الأمراض المزمنة والصحة النفسية وخدمات المتابعة الطبية مع أطباء مختصين، الأمر الذي يعزز من قدرة المرضى على الاستفادة من خدمات رعاية صحية عالية الجودة. وساهمت خطوات مثل اعتماد السجلات الطبية الإلكترونية وأتمتة العمليات التشغيلية في المستشفيات في تحسين كفاءة العمليات، في حين ساهم اعتماد تقنيات الجراحة الروبوتية بدور محوري في تعزيز دقة التدخلات الجراحية، وتقليل فترات تعافي المرضى. وتعكس استثمارات الشركة في الصحة الرقمية، لا سيما في مجال قدرات التشخيص القائمة على الذكاء الاصطناعي ومتابعة المرضى عن بُعد، التزامها بتعزيز تقدم قطاع الرعاية الصحية من خلال الاعتماد على التقنيات المتطورة

واصلت دله الصحية جهود التوسع الاستراتيجي، حيث عملت على تعزيز محفظة خدماتها الصحية. ويجري العمل حالياً على إنشاء مستشفى مجهز بأحدث الحلول المتطورة يضم 250 سريراً في حي العارض بالرياض بهدف تعزيز حضور الشركة في شمال الرياض. وبالتوازي مع ذلك، قامت الشركة بإنشاء عيادات خارجية جديدة ومراكز متخصصة في مجالات عديدة مثل الأورام وجراحة العظام وأمراض القلب لتقديم خدمات رعاية عالية الجودة تلبى احتياجات المرضى.

وتواصل شركة دله الصحية استكشاف فرص التوسع نحو مناطق تحظى بإمكانات نمو واعدة في المملكة، مع ضمان أن تتسجم هذه الخطوات مع الأولويات الوطنية لقطاع الرعاية الصحية

وتتبنى دله الصحية نهجاً متوازناً يجمع بين تعزيز نمو الأعمال الأساسية وفرص الاندماج والاستحواذ. وعلى صعيد تعزيز نمو الأعمال الأساسية، تواصل الشركة العمل على زيادة القدرة الاستيعابية للمستشفيات وتحسين خدمات الرعاية الصحية القائمة على الذكاء الاصطناعي والارتقاء بتجربة المريض عبر تعزيز الكفاءة التشغيلية. أما بالنسبة لفرص الاندماج والاستحواذ، أبرمت الشركة اتفاقيات استحواذ استراتيجية أبرزها توقيع اتفاقية استحواذ واكتتاب مع شركة أبيان للاستثمار بهدف الاستحواذ على مستشفى السلام الذي تصل طاقته الاستيعابية إلى 475 سريراً في الخبر ومستشفى الأخصاء الذي يضم 274 سريراً في الأخصاء. وبضمن هذا النهج المتوازن قدرة الشركة على تحقيق نمو مستدام بالتوازي مع تقديم خدمات رعاية صحية وفق أعلى المعايير

وبينما نتطلع إلى عام 2025، نثق تماماً بقدرة شركة دله الصحية على مواصلة مسيرة النمو المستمرة. وتتمثل أبرز أولويات الشركة خلال الفترة القادمة في إطلاق مستشفيات ومراكز طبية متخصصة جديدة تساهم في تلبية الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية، إلى جانب تعزيز الاستثمارات في تقنيات التشخيص القائمة على الذكاء الاصطناعي، والجراحة الروبوتية، وأنظمة المستشفيات الذكية. وتوسيع نطاق خدمات التطبيب عن بُعد والرعاية المنزلية بهدف توفير حلول رعاية صحية في متناول الجميع

ويعتبر الحفاظ على الأداء المالي القوي، والالتزام بلوائح وأنظمة القطاع الصحي وتعديلاتها في المملكة، والمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية 2030، أهم الركائز التي تقوم عليها استراتيجية الشركة. وبالاعتماد على المركز المالي القوي والخطة الاستراتيجية الطموحة والالتزام الراسخ بالابتكار، تعزز دله ترسيخ مكانتها الرائدة والمساهمة بدور أساسي في صياغة مستقبل الرعاية الصحية في المملكة.

Dallah Hospital
West Building



مستشفى دلة
المبنى الغربي

أبرز المؤشرات
خلال عام 2024م

دلة الصحة
Dallah Health



أبرز المؤشرات خلال عام 2024م



أبرز المؤشرات خلال عام 2024م*

شهد قطاع الرعاية الصحية في المملكة نمواً متسارعاً وتحولاً جوهرياً خلال السنوات القليلة الماضية مدفوعاً بزيادة حجم التغطية التأمينية وارتفاع معدلات الإنفاق على الرعاية الصحية وتعزيز الموارد الصحية عبر جميع القطاعات، ونتيجة لذلك، ارتفع عدد الأفراد المشمولين بنظام الضمان الصحي التعاوني من 11.03 مليون في عام 2018م إلى نحو 13.2 مليون في عام 2024م، بمعدل نمو سنوي مركب بلغ 3%

وأسهل هذا التوسع في وصول نسبة المشمولين بنظام الضمان الصحي التعاوني إلى 37.4% من إجمالي سكان المملكة من بينهم 4.4 مليون مواطن سعودي، يمثلون 33.3% من إجمالي المشمولين بالنظام

كما شهد قطاع التأمين الصحي نمواً متسارعاً خلال السنوات الأخيرة، إذ ارتفع إجمالي أقساط التأمين الصحي المكتتب فيها من 22.48 مليار ريال سعودي في عام 2019م إلى نحو 38.63 مليار ريال سعودي في عام 2023م، بمعدل نمو سنوي بلغ 14.5%. واستمر هذا النمو في عام 2024م، حيث سجلت أقساط التأمين الصحي المكتتب فيها زيادة بنسبة 11% خلال الأشهر التسعة الأولى مقارنة بالفترة ذاتها من عام 2023م، إضافة إلى ذلك، ارتفعت نسبة إجمالي أقساط التأمين الصحي المكتتب فيها إلى إجمالي الناتج المحلي غير النقطي، والتي تعرف بعمق التأمين، من 1.10% في عام 2019م إلى 1.41% في عام 2023م، بمعدل نمو سنوي بلغ 6.4%

وبموازاة ذلك، ارتفع صافي المطالبات المدفوعة من 18.5 مليار ريال سعودي في عام 2019م إلى 29.1 مليار ريال سعودي في عام 2023م، بمعدل نمو سنوي بلغ 11.9%، وكذلك سجل صافي المطالبات المدفوعة زيادة بنسبة 16.9% خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 2024م مقارنة بالفترة ذاتها من العام السابق.

ويتجلى التزام حكومة المملكة بتعزيز خدمات الرعاية الصحية بشكل واضح في الزيادة المستمرة لاعتمادات الميزانية الخاصة بالقطاع الصحي، إذ ارتفعت نسبة ميزانية وزارة الصحة من إجمالي الميزانية العامة للمملكة من 6.8% في عام 2019م إلى 7.4% في عام 2024م، مما يعكس توسع الاستثمارات الحكومية في القطاع الصحي.

ومن المتوقع أن يواصل قطاع التأمين الصحي نموه المتسارع خلال السنوات القادمة، فمن المرجح أن يرتفع إجمالي أقساط التأمين إلى 61 مليار ريال سعودي بحلول عام 2030م، بمعدل نمو سنوي يبلغ 14% منذ بداية الرؤية، وتتمثل أبرز أهداف قطاع التأمين للفترة الممتدة من عام 2020م إلى عام 2030م في زيادة عدد المستفيدين من نظام الضمان الصحي التعاوني من 9.8 مليون إلى 21.7 مليون مستفيد بحلول عام 2030م، بمعدل نمو سنوي يبلغ 8%، إلى جانب تخفيض عدد المستفيدين من التغطية التأمينية الصحية الحكومية من 23 مليون إلى 17 مليون مستفيد، فضلاً عن زيادة عدد المستفيدين من التأمين المؤقت للزوار من 1.5 مليون إلى 33 مليون مستفيد.

وبشكل التوسع المستمر في موارد الرعاية الصحية في جميع مناطق المملكة المحرك الأساسي لدفع عجلة نمو القطاع، حيث أسهمت الجهود المشتركة لوزارة الصحة وغيرها من الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع الخاص في تعزيز البنية التحتية لقطاع الرعاية الصحية. وشهدت نسبة عدد الأسرة لمستشفيات وزارة الصحة إلى إجمالي عدد الأسرة بجميع القطاعات زيادة من 58% في عام 2019م إلى 59.1% في عام 2023م، في المقابل، سجلت نسبة عدد الأسرة بمستشفيات القطاع الخاص إلى إجمالي عدد الأسرة في جميع المستشفيات انخفاصاً طئيلاً من 24.9% في عام 2019م إلى 22.7% في عام 2023م.

وترافق ارتفاع الطاقة الاستيعابية للمستشفيات مع زيادة في أعداد الكوادر الصحية والطبية في مختلف التخصصات لضمان تقديم خدمات صحية عالية الجودة تلبي احتياجات المرضى. وساهم القطاع الخاص بدور أساسي في هذا النمو إذ أظهرت المؤشرات على مستوى المملكة زيادة في عدد أسرة المستشفيات لكل 10,000 نسمة من 5.6 في عام 2019م إلى 5.7 في عام 2024م.

وسجلت الموارد الصحية للقطاع الخاص في الرياض نمواً قوياً من حيث عدد الأسرة والأطباء والممرضين والممرضات والفئات الطبية المساعدة. ويأتي هذا النمو نتيجة المبادرات الحكومية المصممة لتحفيز استثمارات القطاع الخاص بما يعكس التزاماً حكومياً راسخاً بتسهيل الحصول على خدمات الرعاية الصحية وتحسين جودتها في مختلف مناطق المملكة



*حسب المعلومات الصادرة من كل مجلس الضمان الصحي، ووزارة الصحة، والهيئة العامة للإحصاء، وهيئة التأمين

نبذة عنا

دلة الصحة
Dallah Health



نبذة عنا



في عام 1995 أسست شركة دله للخدمات الصحية كشركة متخصصة في تقديم وتشغيل برامج الرعاية الصحية، حيث تشمل أعمالها في هذا المجال قطاعات المستشفيات، والصيديات، وتوجت مسيرة النجاح المتميزة للشركة، بإدراجها كشركة مساهمة عامة في السوق المالية السعودية في ديسمبر 2012م

تتمثل أغراض الشركة في تشغيل وإدارة وصيانة المنشآت والمراكز الصحية، وتجارة الجملة والتجزئة في الأدوية والآلات والأجهزة الطبية والجراحية والأطراف الصناعية وأجهزة المعاقين وأجهزة المستشفيات، وتصنيع الأدوية والمستحضرات الصيدلانية والعشبية والصحية، ومواد التجميل والمنظفات والمطهرات والتعبئة والتغليف في المملكة العربية السعودية

واليوم تضم شركة دله للخدمات الصحية ستة مرافق رائدة للرعاية الصحية، تخدم أكثر من مليونين ونصف زيارة سنوياً في مختلف أنحاء المملكة، عبر أكثر من 1300 سرير، وأكثر من 500 عيادة خارجية، وأكثر من 5 آلاف موظف، بينهم نحو أكثر من ألف طبيب خبير، سعياً لتقديم أعلى معايير الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية

الرسالة والقيم

تُعد شركة دله للخدمات الصحية ("دله") مزوداً رائداً للخدمات الطبية في المملكة العربية السعودية بفضل التزامها بتحقيق أعلى معايير التميز في رعاية المرضى وتبني أحدث التقنيات الطبية المبتكرة ودعم صحة ورفاه المجتمع. فمُنذ تأسيسها، أرست دله معايير جديدة لجودة خدمات الرعاية الصحية، مستندة إلى رسالة واضحة وقيم مؤسسية راسخة. وتشكل هذه المبادئ ركائز أساسية لعمليات الشركة وتوجهاتها الاستراتيجية ودورها المحوري في الارتقاء بقطاع الرعاية الصحية في المملكة

يُكمن جوهر رسالة دله الصحية في التزامها بتقديم خدمات رعاية صحية بأعلى المعايير العالمية، مرتكزة على تعزيز صحة ورفاه المريض والتميز السريري ورفع كفاءة الأداء التشغيلي. وتهدف الشركة إلى تهيئة بيئة رعاية متكاملة تجمع بين أحدث الابتكارات الطبية ونهج رعاية إنسانية يضع تلبية احتياجات المريض في المقام الأول. ولا تقتصر رسالة الشركة على تقديم الخدمات العلاجية فحسب، بل تمتد إلى إرساء ثقافة الرعاية الوقائية والتثقيف الصحي ودعم البحث الطبي. وفي سبيل ذلك، تستثمر الشركة بشكل مستمر في أحدث التقنيات الطبية، وتعتمد التحول الرقمي، وتطور الكفاءات المهنية، بما يضمن تقديم رعاية صحية متميزة بأسعار معقولة وفي متناول الجميع. وتسير الشركة بخطى ثابتة نحو توسيع مواردها الصحية وتحسين تجربة الرعاية مسترشدة برؤية السعودية 2030، وتواصل بموازة ذلك ترسيخ دورها الريادي في تطوير قطاع الرعاية الصحية على مستوى المملكة من خلال تبني أفضل الممارسات العالمية، وتوسيع نطاق شراكاتها الاستراتيجية

تمثل القيم المؤسسية في دله الصحية الركيزة الأساسية لنجاحها، إذ تراعي الشركة هذه القيم في كل تفاعل مع المرضى والموظفين وأصحاب المصلحة. ويكمن في صميم هذه القيم التزام راسخ بتوفير خدمات رعاية صحية تضع احتياجات المريض في المقام الأول، وتُمنح الأولوية للسلامة والراحة والعناية الطبية الشخصية في جميع القرارات الطبية. وتستند قيم دله الصحية إلى ثقافة قائمة على التعاطف والاحترام، بما يضمن حصول كل مريض على تجربة علاجية مخصصة بأعلى مستويات الجودة والرعاية الإنسانية التي تركز على تلبية احتياجاته. كما تُشكل القيادة النزيفة والأخلاقية الأساس الذي يوجّه جميع العمليات التشغيلية، حيث تُبنى قرارات الأعمال والممارسات السريرية على مبادئ الشفافية والصدق والمساءلة. ويؤكد التزام دله الصحية باللوائح التنظيمية المحلية والدولية لقطاع الرعاية الصحية حرصها المستمر على تقديم خدمات طبية موثوقة وآمنة.

وتتبنى دله الصحية نهجاً قائماً على التميز والابتكار المستمر، وتعمل بشكل متواصل على تحسين النتائج السريرية وتعزيز كفاءة الأداء التشغيلي والارتقاء بجودة الخدمات الطبية المقدمة، فمن خلال استثمارها في أحدث التقنيات والحلول الطبية، تضمن الشركة جاهزيتها لمواجهة التحديات الناشئة في قطاع الرعاية الصحية. وإيماناً منها بأن كوادرها هي أئمن أصولها، تحرص دله الصحية على توفير بيئة عمل تشجع على النمو المهني والعمل الجماعي وتبادل المعرفة، كما تولي اهتماماً خاصاً بالتعليم الطبي وبرامج التدريب المتخصص وتنمية المهارات القيادية لضمان مواكبة كوادرها لأحدث المستجدات في مجال الرعاية الصحية على مستوى العالم

وتُعد ممارسات الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية جزءاً أساسياً من إطار عمليات شركة دله الصحية، حيث تهدف إلى مواءمة أهدافها مع مستهدفات الرفاه الاجتماعي الأوسع عبر إطلاق برامج التوعية المجتمعية، وتنفيذ مبادرات التثقيف الصحي، والالتزام بتقليل أثرها البيئي. وإيماناً منها بأن العمل المشترك هو أساس النجاح والتطور، تتعاون دله الصحية بشكل وثيق مع الهيئات الحكومية وشركائها من القطاع الخاص والمؤسسات الطبية الدولية لتعزيز البنية التحتية للرعاية الصحية في المملكة، وتوسيع نطاق الوصول إلى خدمات طبية متقدمة بجودة عالية

تضع دله الصحية رسالتها وقيمها المؤسسية أساساً لإنجازاتها ونموها المستمر، حيث تواصل الارتقاء بمعايير الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية من خلال وضع رفاه المريض وصحتهم في صميم أولوياتها والالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية ودفع عجلة الابتكار الطبي. وفيما تخطو بثقة نحو المستقبل، ستظل دله الصحية ملتزمة بتحقيق رؤيتها في أن تكون الشركة الرائدة والأكثر موثوقية في قطاع الرعاية الصحية وتساهم في رسم ملامح مستقبل الرعاية الطبية في المنطقة

Dallah Hospital
North Clinics



مستشفى دلته
العيادات الشمالية

قطاعات
العمل

العيادات الشمالية
North Clinics

دلته الصحية
Dallah Health



قطاعات العمل



قطاعات العمل

مدفوعة بنجاحها الكبير في قطاع تأسيس وإدارة وتشغيل المستشفيات، من خلال صرحها الطبيين الرائدین "دله النخيل ودله نمار" بمدينة الرياض، وسعت شركة "دله للخدمات الصحية" نشاطها لتستثمر في العديد من المجالات التي تقدم خدمات مكملة لخدمات نشاطها الرئيس، سعياً لتوحيد الموارد المتاحة وزيادتها لرفع كفاءة الأداء وتعظيم أثر الإنجاز وجودة الخدمات والبرامج والحلول في جميع قنوات عملها المتنوعة. ونورد فيما يلي القطاعات الرئيسة والفرعية التي تنشط من خلالها الشركة

01 تأسيس وإدارة المستشفيات

تتركز أنشطة الشركة في المستشفيات كقطاع رئيسي حيث تدير الشركة أنشطتها بشكل عام من مجمع مستشفى دله النخيل وهو فرع مملوك بالكامل لشركة دله للخدمات الصحية، ويقدم مجمع مستشفى دله - النخيل خدمات طبية شاملة عن طريق العيادات الخارجية وأقسام التنويم بالإضافة إلى الخدمات المساندة لها، وذلك من خلال عدة مبان طبية في مجمع مستشفى دله - النخيل ، وكان آخرها توسعة المبنى الغربي، الذي يعتبر إضافة مهمة ونوعية بالنسبة لمستشفى دله النخيل حيث تم تجهيزه بأحدث التقنيات العلاجية وأفضل الأجهزة الطبية وبذلك تصل الطاقة الاستيعابية لمجمع مستشفى النخيل إلى نحو 540 سريراً. وفي (9 أبريل 2018م)، بدأت شركة دله الصحية في تشغيل مستشفى دله - نمار الذي يعد إضافة جوهريّة متميزة لعمليات الشركة والأخص في منطقة جنوب غرب الرياض. وقد بدأ التشغيل المرحلي لهذا المستشفى بطاقة استيعابية تصل إلى 300 سريراً

بتاريخ بدأت أعمال الحفر والإنشاءات في مشروع مستشفى دله العارض الجديد الذي يقع شمال مدينة الرياض، وبطاقة استيعابية تصل إلى 250 سريراً مع إمكانية التوسع مستقبلاً

02 تصنيع وتوزيع وتجارة الأدوية

تتكون بشكل رئيسي من شركة دله فارما ومصنع دله فارما، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة دله للخدمات الصحية بشكل مباشر، وتعتبر دله فارما موزعاً لمنتجات صيدلانية ومستحضرات عشبية وتجميلية وأغذية ومنتجات حليب الأطفال والمستلزمات الطبية والجراحية والمعقمات، حيث تقوم شركة دله فارما بتوزيع هذه المنتجات إلى المستشفيات، وبعض الجهات الحكومية، والصيديات، والمتاجر التي تبيع هذه المنتجات عن طريق عدة مراكز في مناطق المملكة المختلفة. ويوجد لدى دله فارما حقوق توزيع حصريّة في المملكة لحوالي 40 منتجاً صيدلانياً، وحوالي 70 منتجاً من الأجهزة والمستلزمات الطبية، وحوالي 15 منتجاً غذائياً، من عدة شركات دولية. كما تعمل دله فارما على تصنيع الأدوية والمستحضرات العشبية والصيدلانية في مصنع دله فارما في المنطقة الغربية. وقد حصل المصنع على الترخيص لإنتاج حوالي 40 منتجاً من المنتجات الصيدلانية والصحية والتجميلية والمعقمات لتسويقها في جميع أنحاء المملكة مع إمكانية فتح أسواق دولية أخرى.

03 الخدمات المساندة

تأسس هذا الفرع للشركة في يناير 2015م بهدف التخصص في إقامة وصيانة المستشفيات والمراكز الطبية والخدمات المساندة الأخرى. ويقوم هذا القطاع في الوقت الحاضر بتقديم خدماته بشكل رئيسي لمجموعة مستشفيات دله

04 الاستثمارات لدى الغير

تستثمر الشركة في العديد من الشركات في القطاع الصحي، وذلك على النحو التالي

- شركة درع الرعاية القابضة
- شركة مركز مكة الطبي
- شركة مستشفى الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه
- شركة مراس العربية الطبية القابضة
- صندوق مفك لفرص الملكية الخاصة (الصندوق 3)
- الشركة الأردنية لتصنيع الأدوية
- شركة المركز الطبي الدولي

كما وقعت شركة دله للخدمات الصحية، وأبان للاستثمار في أغسطس 2024 اتفاقية استحواذ واكتتاب ملزمة لشراء دله حصص أيان للاستثمار في كل من شركة الأحساء للخدمات الطبية والبالغة 97.4% من رأس مال الشركة (المالكة لمستشفى الأحساء بالأحساء) وشركة السلام للخدمات الطبية والبالغة 100% من رأس مال الشركة (المالكة لمستشفى السلام بالخبر)

05 التشغيل والإدارة

تتولى وحدة الإدارة والتشغيل تقديم الدعم الإداري والفني لمستشفيات المجموعة وعيادات دله والرعاية المنزلية وأي نشاط تكلفه الوحدة. حيث تمتلك قاعدة واسعة من الخبرات الإدارية والفنية تمكنها من تقديم الخدمات لكافة الوحدات داخل المجموعة. كما أنها الجهة المكلفة بدراسة الفرص الاستثمارية المطروحة للتشغيل الطبي والإدارة في القطاعين العام والخاص، والتقديم على المنافسة عليها



الشركات التابعة



04 شركة رعاية دله الطبية:

تأسست شركة رعاية دله الطبية (شركة ذات مسؤولية محدودة) بتاريخ 26 جمادى الآخر 1424 هـ الموافق 25 أغسطس 2003م، برأس مال قدره 100.000 ريال سعودي. ويتمثل نشاطها في أنشطة الصيدليات والبيع بالجملة للسلع الصيدلانية

05 شركة عناية دله الطبية:

تأسست شركة عناية دله الطبية (شركة ذات مسؤولية محدودة) بتاريخ 01 جمادى الآخر 1445 هـ الموافق 14 ديسمبر 2023م، برأس مال قدره 50.000 ريال سعودي. ويتمثل نشاطها في أنشطة المجمعات الطبية العامة

06 شركة درع الرعاية القابضة:

تأسست شركة درع الرعاية القابضة (شركة مساهمة مقفلة) بتاريخ 6 شعبان 1434 هـ الموافق 10 يونيو 2013م، برأس مال قدره 125 مليون ريال سعودي. ويتمثل نشاطها في مجال الاستثمار في الشركات، وإدارة المستشفيات الخاصة، والمراكز الطبية والتشخيصية والمعامل التحليلية، وشراء الأراضي للاستثمار في بنائها بغرض الإيجار أو البيع.

07 شركة مركز مكة الطبي:

تأسست شركة مركز مكة الطبي (شركة مساهمة مقفلة) بتاريخ 18 شعبان 1410 هـ الموافق 11/03/1990م، برأس مال قدره 152 مليون ريال سعودي. ويتمثل نشاطها في مزاوله نشاط المستشفيات العامة.

تضم شركة دله للخدمات الصحية مجموعة من الشركات العاملة في مجالات مكملة للنشاط الرئيس للشركة، وفيما يلي بيان تفصيلي بهذه الشركات

01 شركة دله فارما:

تأسست شركة دله فارما (شركة ذات مسؤولية محدودة) بتاريخ 13 جمادى الآخر 1435 هـ الموافق 13 أبريل 2014م، برأس مال قدره 4 مليون ريال سعودي. ويتمثل نشاطها في تجارة الجملة والتجزئة للمستحضرات العشبية والتجميلية والأغذية والحليب ومستلزمات الأطفال، والمنظفات والأجهزة والمستلزمات الطبية والجراحية وقطع غيارها وصيانتها والمواد الكيميائية، والاستيراد والتصدير والتسويق للغير وإدارة المصانع والمستودعات

02 شركة أفياء النخيل للخدمات المساندة المحدودة:

تأسست شركة أفياء النخيل (شركة ذات مسؤولية محدودة) بتاريخ 13 ربيع الثاني 1435 هـ الموافق 14 يناير 2014م، برأس مال قدره 50.000 ريال سعودي. ويتمثل نشاطها في إقامة وصيانة المستشفيات والمراكز الطبية والخدمات المساندة الأخرى. وتقوم شركة أفياء النخيل بتقديم خدماتها بشكل رئيس للمجموعة

03 شركة مستشفى دله نمار الصحية:

تأسست شركة مستشفى دله نمار الصحية (شركة ذات مسؤولية محدودة) بتاريخ 10 ربيع الآخر 1438 هـ الموافق 8 يناير 2017م، برأس مال قدره 5 مليون ريال سعودي. ويتمثل نشاطها في تشغيل وإدارة وتجهيز وتطوير المستشفيات ومرافق الرعاية الصحية والمراكز والمجمعات والعيادات الطبية، بالإضافة إلى تملك الأراضي

قطاعات العمل

بيان بحصص شركة دله للخدمات الصحية بالشركات التابعة:

الشركة التابعة	رقم السجل التجاري	بلد التأسيس والدولة الرئيس محل العمليات	نسبة الملكية كما في 31 ديسمبر	2024	2023
شركة دله فارما	1010410613	السعودية	100%		
شركة أفياء النخيل للخدمات المساندة المحدودة	1010404576	السعودية	100%		
شركة مستشفى دله نمار الصحية	1010495218	السعودية	100%		
شركة عناية دله الطبية	1010189420	السعودية	100%		
شركة رعاية دله الطبية	1010962080	السعودية	99%		
شركة درع الرعاية القابضة	1010379441	السعودية	58.64%		
شركة مركز مكة الطبي	4031021286	السعودية	91.14%		

08 فروع الشركات

بيان بفروع شركة "دله للخدمات الصحية" أو فرع شركاتها التابعة" التي تعمل تحت سجلات تجارية منفصلة:

اسم الفرع	السجل التجاري	المدينة
مستشفى دله النخيل	1010132622	الرياض
مصنع دله فارما للأدوية (فرع شركة دله فارما)	4030278471	جدة
مستودع أدوية (فرع شركة دله فارما)	2050071905	الدمام
مستودع أدوية (فرع شركة دله فارما)	1010128997	الرياض
مستودع أدوية (فرع شركة دله فارما)	4030140769	جدة
مستودع أدوية (فرع شركة دله فارما)	4030265250	جدة
شركة أفياء النخيل لخدمات الإعاشة	1010833962	الرياض

الشركات التي تستثمر فيها الشركة

04 الشركة الأردنية لإنتاج الأدوية:

شركة مساهمة عامة أردنية مسجلة بالسجل التجاري رقم 141237404، بتاريخ 2004/01/27هـ، ومقرها في عمان، الأردن. ويبلغ إجمالي رأسمالها 20 مليون دينار أردني، مقسمة إلى 20 مليون سهم بقيمة اسمية قدرها 1 دينار أردني لكل سهم. وتمتلك دله للخدمات الصحية 0.4 % من رأس المال. وتقوم الشركة بتصنيع المنتجات الدوائية ومستحضرات التجميل والمستلزمات الطبية. ويتم أيضاً بيع منتجاتها من قبل دله فارما

05 صندوق "مفك" لفرص الملكية الخاصة:

صندوق مفك لفرص الملكية الخاصة (الصندوق 3) صندوق أسهم ملكية خاصة صندوق طرح خاص – مغلق – مؤسس ومدار بواسطة اتفاق بين شركة الشرق الأوسط للاستثمار المالي – مفك كابيتال (مدير الصندوق) والمستثمرين في الصندوق (حاملي الوحدات)

الهدف الاستثماري للصندوق هو تحقيق عائد مرتفع على رأس المال على المدى الطويل في المراكز الطبية و الشركات الأخرى التي تستثمر في القطاع الطبي، وبشكل رئيسي في المملكة العربية السعودية ودول الخليج وذلك من خلال الاستحواذ على حصة قدرها 44.43% بحد اقصى من شركة (مراس العربية الطبية القابضة) بدأ الصندوق عملياته في 11 يوليو 2019هـ، من تاريخ إقفال الاكتتاب الذي يوافق تاريخ بدء العمليات

بلغ عدد وحدات الصندوق المطروحة 56,164 وحدة تمتلك شركة دله للخدمات الصحية 23,337 وحدة بنسبة 41.55% من راس مال الصندوق.

تنوعت استثمارات شركة دله للخدمات الصحية في أكثر من مجال، ولعل أهمها هو استثماراتها في مجال الصحة والرعاية حيث حرصت على توسيع شبكتها لتغطي مدينة الرياض، ومنطقة مكة المكرمة، وعلى المستوى الإقليمي أيضاً، وشملت استثماراتها

01 شركة المركز الطبي الدولي:

تأسست شركة المركز الطبي الدولي (مساهمة مقفلة) في المملكة العربية السعودية بموجب سجل تجاري رقم 4030143596 الصادر بتاريخ 29 ربيع ثاني 1424هـ الموافق 30 يونيو 2003هـ. ويتمثل النشاط الرئيس للشركة في التشغيل الطبي للمستشفيات وتستثمر شركة دله ما نسبته 28.17% من رأس مال هذه الشركة.

02 مستشفى الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه:

تأسست شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه (مساهمة مقفلة) في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010396225 الصادر بتاريخ 25 محرم 1435هـ. يتمثل النشاط الرئيس لها بإدارة المستشفيات التابعة لها. تستثمر شركة دله للخدمات الصحية ما نسبته 31.21 % من رأس مال هذه الشركة

03 شركة مراس العربية الطبية القابضة:

تأسست شركة مراس العربية القابضة (مساهمة مقفلة) في المملكة العربية السعودية بموجب سجل تجاري رقم 1010573050 الصادر بتاريخ 8 شعبان 1440هـ الموافق 13 ابريل 2019هـ ويتمثل النشاط الرئيس للشركة في ادارة الشركات التابعة لها او المشاركة في ادارة الشركات الاخرى التي تستثمر فيها وتوفر الدعم اللازم لها. وتستثمر شركة دله ما نسبته 17% من رأس مال هذه الشركة.



التوجه الاستراتيجي



التوجه الاستراتيجي

تعمل شركة دله للخدمات الصحية على تنفيذ استراتيجيتها الخمسية 2022-2026م، عبر مجموعة من المبادرات الرامية إلى رفع كفاءة الأداء وتعزيز الإنجاز، بما ينسجم مع حضورها المتنامي كأحد أبرز مزودي خدمات الرعاية الصحية الشاملة في القطاع

وسعيًا لتحقيق استراتيجية التحول الرقمي، كأحد ركائز الاستراتيجية الطموحة، نفذت الشركة عددًا من المشاريع المتعلقة بإنشاء بيئة رقمية متكاملة، كتطوير البنية التحتية، وتطوير أنظمة تقنية المعلومات، وكذلك رقمنة العمليات، إلى جانب تنفيذها مجموعة من الأهداف المتعلقة بتحسين تجربة المريض، عبر تقديم رحلة استثنائية داخل مرافق دله الصحية كافة

وفي إطار النمو وتوسيع نطاق أعمال الرعاية الصحية المقدمة واستدامتها، أطلقت الشركة خدمات الرعاية المنزلية، والرعاية الصحية عن بعد، مع التزامها بضمان استدامة دله الصحية من خلال تأسيس العيادات والمستشفيات

لقد ساهمت الاستراتيجية في تقدّم الشركة كقوة بارزة في تشكيل مستقبل الرعاية الصحية الشاملة، مدفوعة بهدفها الأسمى، وهو توفير رعاية طبية آمنة ومتفوقة، ومواكبة المتغيرات المتسارعة في القطاع، لتلبية متطلبات الرعاية الصحية

01 الركائز الاستراتيجية

- التميز في تقديم رعاية تضع احتياجات وتجربة المريض في المقام الأول – تقدم دله الصحية خدمات رعاية صحية متكاملة تجمع بين الجودة العالية والتعاطف الإنساني من خلال تطبيق أحدث البروتوكولات الطبية وتسخير التقنيات المتطورة واعتماد نهج إنساني يضع المريض في قلب الاهتمام.
- التوسع والنمو في السوق – تستثمر دله الصحية في قطاعي المستشفيات والعيادات، سواء بالإنشاء أو بالاستحواذات وإقامة شراكات استراتيجية بهدف تسهيل حصول المرضى على خدمات الرعاية الصحية ودعم مستهدفات رؤية السعودية 2030.
- كفاءة الأداء التشغيلي والاستدامة – تحسين إدارة التكاليف، وتطوير آليات سير العمل، ودمج حلول الرعاية الصحية المستدامة لضمان المرونة والقدرة على التكيف على المدى الطويل.
- تطوير الكفاءات الطبية – استقطاب أفضل المتخصصين الطبيين وتدريبهم والاحتفاظ بهم لضمان تقديم رعاية صحية عالمية المستوى.
- التحول الرقمي والابتكار – تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي ونظم السجلات الطبية الإلكترونية والتطبيب عن بعد للارتقاء بجودة الخدمات وكفاءتها.

الممكنات الرئيسية

- الحكومة والقيادة الأخلاقية – ضمان الاستقرار المالي، والامتثال للوائح والأنظمة، وتحقيق نمو مستدام مدعوم بكفاءات قيادية قوية.
- الشراكات الاستراتيجية – تعزيز التعاون مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص والمؤسسات الدولية لدعم الابتكار الطبي والتوسع.
- أداء مالي قوي – مواصلة الاستثمار في الحلول التقنية والبنية التحتية والموارد البشرية لدعم النمو طويل الأمد.
- الالتزام التام باللوائح التنظيمية – ضمان سلامة المرضى والتميز في تقديم الخدمات من خلال الالتزام التام باللوائح التنظيمية في قطاع الرعاية الصحية.
- المرونة والقدرة على التكيف – الاستجابة بكفاءة لمتغيرات القطاع والتحديات المستجدة بهدف الحفاظ على المكانة الرائدة للشركة في قطاع الرعاية الصحية.

دله الصحية
Dallah Health

كلمة الرئيس المالي التنفيذي



كلمة الرئيس المالي التنفيذي

حقوق المساهمين والاستقرار المالي

سجل مجموع حقوق المساهمين (بعد استبعاد حقوق الأقلية) نمواً بنسبة 8.3% ليصل إلى 3,468.56 مليون ريال سعودي في نهاية عام 2024م بالمقارنة مع 3,203.39 مليون ريال سعودي في العام السابق. ويسلط هذا النمو الضوء على المركز المالي القوي لشركة دله الصحية وقدرتها على تحقيق القيمة للمساهمين

الآفاق الاستراتيجية

تؤكد النتائج المالية القوية للشركة في عام 2024م على التزامها الراسخ بتقديم خدمات رعاية صحية عالية الجودة، ومواصلة توسيع نطاق عملياتها وتعزيز حضورها في قطاع الرعاية الصحية. وستواصل دله مسيرتها في توظيف أحدث التقنيات الطبية، ورفع كفاءة أداؤها التشغيلي، فضلاً عن توسيع شبكتها منشأتها الطبية لمواكبة الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية في المملكة. كما تتطلع دله إلى مواصلة الاستثمار في تطوير بنيتها التحتية والارتقاء بجودة رعاية المرضى، مما يضعها في موقع مثالي لتحقيق نمو مستدام وتعزيز مكانتها الريادية في القطاع الصحي خلال السنوات القادمة

سجلت شركة دله للخدمات الصحية ("دله") أداءً مالياً قوياً ونمواً كبيراً عبر مختلف المؤشرات المالية الرئيسية، مما يعكس نجاحها في توسيع نطاق خدماتها الصحية، ورفع كفاءة أداؤها التشغيلي، وتلبية الطلب المتزايد على خدماتها الطبية عالية الجودة

نمو قوي في الإيرادات والهوامش

حققت دله الصحية إيرادات إجمالية بلغت 3,205.73 مليون ريال سعودي في عام 2024م، مما يمثل زيادة بنسبة 8.9% بالمقارنة مع العام السابق، مدفوعةً بزيادة القدرة التشغيلية وارتفاع مستويات الكفاءة التشغيلية والنمو المستمر في أعداد مراجعي المستشفيات والعيادات. ويأتي هذا الأداء القوي مدعوماً بعوامل مثل تقديم المزيد من الإجراءات الطبية المتقدمة في مستشفيات دله، وافتتاح توسعة مستشفى دله نمار خلال عام 2024م، والتي شملت مبنى خاص للعيادات يضم نحو 150 عيادة في مختلف التخصصات، بالإضافة إلى افتتاح عيادات دله الجديدة في كل من حي اليرموك وحي قرطبة بالرياض، والأداء القوي لمركز مكة الطبي الذي شهد زيادة في أعداد الزيارات والتتويم أثناء موسمي الحج والعمره، مما يبرهن على المكانة الاستراتيجية التي تتمتع بها دله الصحية في المناطق ذات الطلب المرتفع على الخدمات الصحية.

وارتفع إجمالي الربح بنسبة 11.9% على أساس سنوي ليصل إلى 1,206.84 مليون ريال سعودي، مدفوعاً في المقام الأول بزيادة الإيرادات وارتفاع مستويات الكفاءة التشغيلية، مما أدى إلى ارتفاع هامش الربح الإجمالي من 36.7% في عام 2023م إلى 37.6% في عام 2024م، وسجل الربح التشغيلي زيادة بنسبة 12.0% على أساس سنوي ليصل إلى 567.12 مليون ريال سعودي

أداء قوي لصافي الربح

ارتفع صافي الربح بنسبة 30.8% على أساس سنوي ليصل إلى 471.2 مليون ريال سعودي في عام 2024م، وساهم الأداء المالي القوي على مستوى صافي الربح في تحقيق نمو بنسبة 30.6% في ربحية السهم لتصل إلى 4.83 ريال سعودي

ويُعزى هذا الأداء القوي إلى نمو الربح الإجمالي المدفوع بزيادة الإيرادات وزيادة مساهمة الشركات الشركات الزميلة، وفي عام 2024، سجلت الشركات الزميلة صافي ربح بواقع 43 مليون ريال سعودي، الأمر الذي يمثل تحسناً ملحوظاً بعد تسجيلها لخسارة بواقع 2 مليون ريال سعودي في العام الماضي.



القوائم المالية



مقارنة نتائج الأعمال للسنوات الخمس الأخيرة

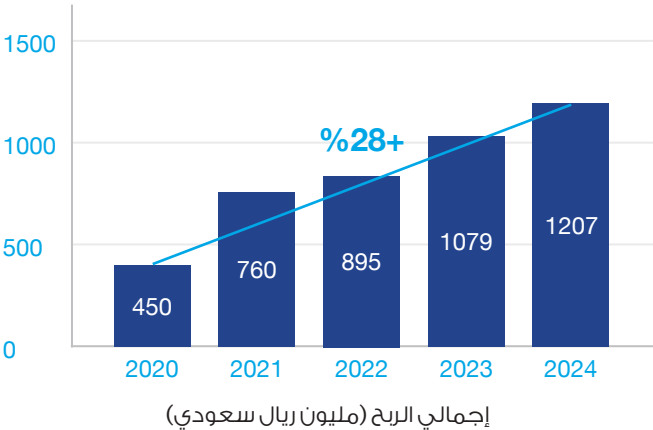
2020 مليون ريال سعودي	2021 مليون ريال سعودي	2022 مليون ريال سعودي	2023 مليون ريال سعودي	2024 مليون ريال سعودي	
1318	2105	2488	2943	3206	الإيرادات
450	760	895	1079	1207	الربح الإجمالي
195	365	422	506	567	ربح التشغيل
135	275	295	385	485	صافي الربح
97	258	274	360	471	صافي الربح العائد للمساهمين
234	448	514	630	751	الربح قبل تكاليف التمويل والزكاة والاستهلاك والإطفاء
1.13	2.87	3.05	3.70	4.83	ربح السهم

02 الربح الاجمالي

قفز الربح الإجمالي بنسبة 12% ليبلغ 1,207 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 1,079 مليون ريال سعودي للعام السابق، بزيادة قدرها 128 مليون ريال سعودي، ما أدى إلى تحسن هامش الربح الإجمالي من 37% في عام 2023م إلى 38% في العام الحالي بسبب رفع كفاءة الأداء التشغيلي وتحسين كفاءة الانفاق

وبلغ معدل النمو السنوي المركب لآخر خمس سنوات للربح الإجمالي نحو 28%، حيث ارتفع الربح الإجمالي من 450 مليون ريال سعودي في عام 2020م إلى 1207 مليون ريال سعودي في عام 2024م، الامر الذي يبين الكفاءة التشغيلية لدى المجموعة. ويظهر الجدول التالي نمو هامش الربح الإجمالي إلى الإيرادات خلال الخمس سنوات الماضية

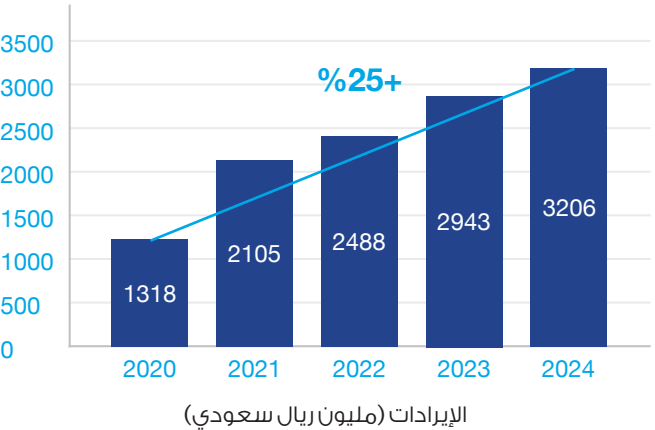
السنة	2020	2021	2022	2023	2024
هامش الربح الإجمالي إلى الإيرادات	34%	36%	36%	37%	38%



01 الإيرادات

ساهمت عدة عوامل في ارتفاع الإيرادات، منها بزيادة الطاقة التشغيلية وتعزيز كفاءة الأداء والنمو المستمر لأعداد مراجعي مستشفيات المجموعة، وكذلك التطور المستمر في تقديم إجراءات طبية متقدمة في مستشفيات دله، وافتتاح توسعة مستشفى دله نمار خلال عام 2024م، والتي ضمت مبنى خاص للعيادات بنحو 150 عيادة في مختلف التخصصات. وتم أيضا خلال عام 2024م افتتاح عيادات دله في حي اليرموك بالرياض، في حين حقق مركز مكة الطبي نموًا في أعداد الزيارات والتتويج نتيجة زيادة الطلب على الخدمات الصحية في منطقة مكة المكرمة لاسيما أثناء موسمي الحج والعمرة، كما تم تشغيل 50 سرير إضافي في مستشفى المملكة، كما تمت خدمة الرعاية المنزلية بصورة كبيرة

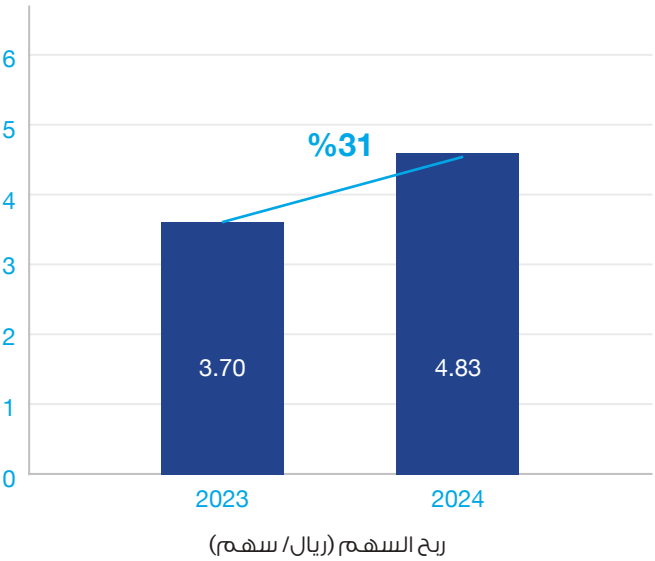
وبلغ معدل نمو الإيراد السنوي المركب خلال فترة الخمس سنوات الماضية نحو 25%، حيث ارتفعت الإيرادات من 1.318 مليون ريال سعودي في عام 2020م إلى 3,206 مليون ريال سعودي في عام 2024م وهو ما يعكس نمو سريع في الإيرادات مدعوم بثقة المراجعة في الخدمات الطبية المقدمة، حيث للشركة خطط طموحة في رفع كفاءة العمليات والطاقة التشغيلية، وتطوير أعمالها، بهدف تحقيق أفضل عائد للمساهمين على المدى الطويل



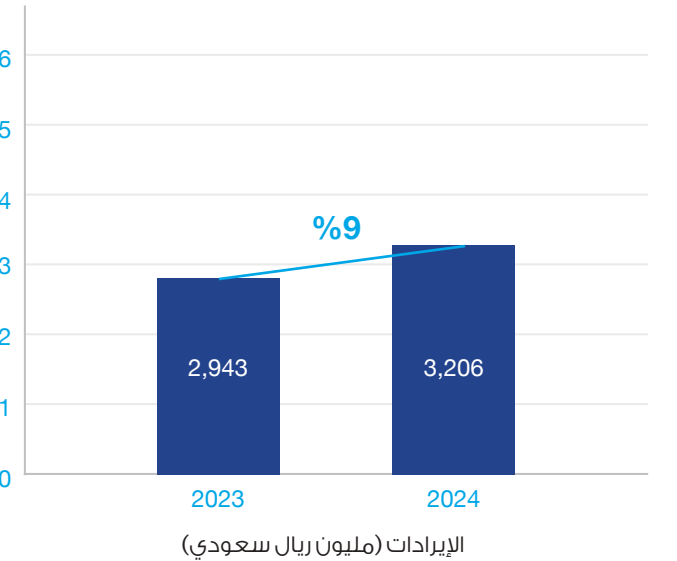
التقرير المالي للشركة لعام 2024

مقارنة نتائج الشركة لعامي 2024 و 2023

2024 مليون ريال سعودي	2023 مليون ريال سعودي	التغير %	التغير مليون ريال سعودي	
3,206	2,943	9%	263	الإيرادات
1,207	1,079	12%	128	الربح الاجمالي
567	506	12%	61	ربح تشغيل
485	385	26%	100	صافي الربح
471	360	31%	111	صافي الربح العائد لمساهمي الشركة
751	630	19%	121	الربح قبل تكاليف التمويل والزكاة والاستهلاك والإطفاء
4.83 ريال للسهم	3.70 ريال للسهم	31%	1.13 ريال للسهم	ربح السهم



إن ارتفاع صافي الربح العائد لمساهمي الشركة بنسبة 31% ليصل إلى 471 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 360 مليون ريال سعودي في العام السابق، أدى إلى زيادة ربحية السهم بنسبة 31% لتصل إلى 4.83 ريال للسهم بالمقارنة مع 3.70 ريال للسهم في العام السابق. ويعزى هذا الارتفاع إلى نمو الإيرادات وتحسن أداء الشركات الزميلة.



وسجلت المجموعة نمواً في الإيرادات خلال السنة المالية 2024 بنسبة 9% لتصل إلى 3,206 مليون ريال سعودي بالمقارنة مع 2,943 مليون ريال سعودي في العام السابق، مدفوعة بزيادة الطاقة التشغيلية وتعزيز كفاءة الأداء والنمو المستمر لأعداد مراجعي مستشفيات المجموعة.

كما ارتفع الربح الإجمالي بنسبة 12% على أساس سنوي ليصل إلى 1,207 ملايين ريال سعودي بالمقارنة مع 1,079 مليون ريال سعودي في العام السابق، بينما ارتفع صافي الربح قبل تكاليف التمويل والزكاة والاستهلاك والإطفاء بنسبة 19% على أساس سنوي ليصل إلى 751 مليون ريال سعودي بالمقارنة مع 630 مليون ريال سعودي في العام السابق.

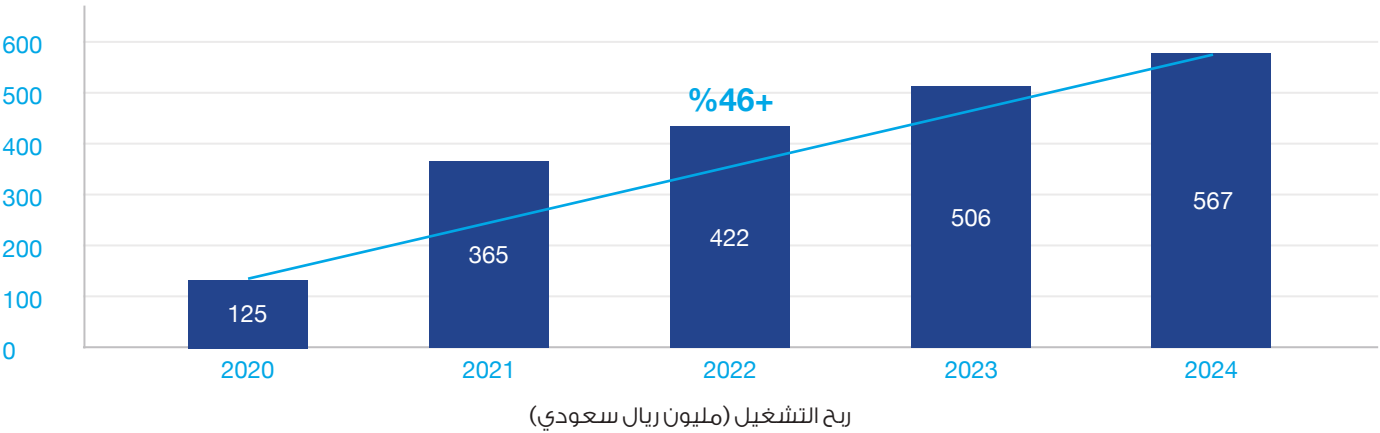
القوائم المالية

03 ربح التشغيل

أدت الكفاءة التشغيلية لاسيما الاستخدام الجيد لموارد المجموعة وكفاءة الانفاق الى ارتفاع ربح التشغيل بنسبة 12% ليبلغ 567 مليون ريال سعودي في عام 2024م، مقارنة بـ506 مليون ريال سعودي للعام السابق، بزيادة قدرها 61 مليون ريال سعودي، ما أدى إلى تحسن هامش ربح التشغيل من 17% في عام 2023م إلى 18% في العام الحالي

وبلغ معدل النمو السنوي المركب لآخر خمس سنوات لربح التشغيل 46%. ويظهر الجدول التالي نمو هامش ربح التشغيل إلى الأيرادات خلال الخمس سنوات الماضية

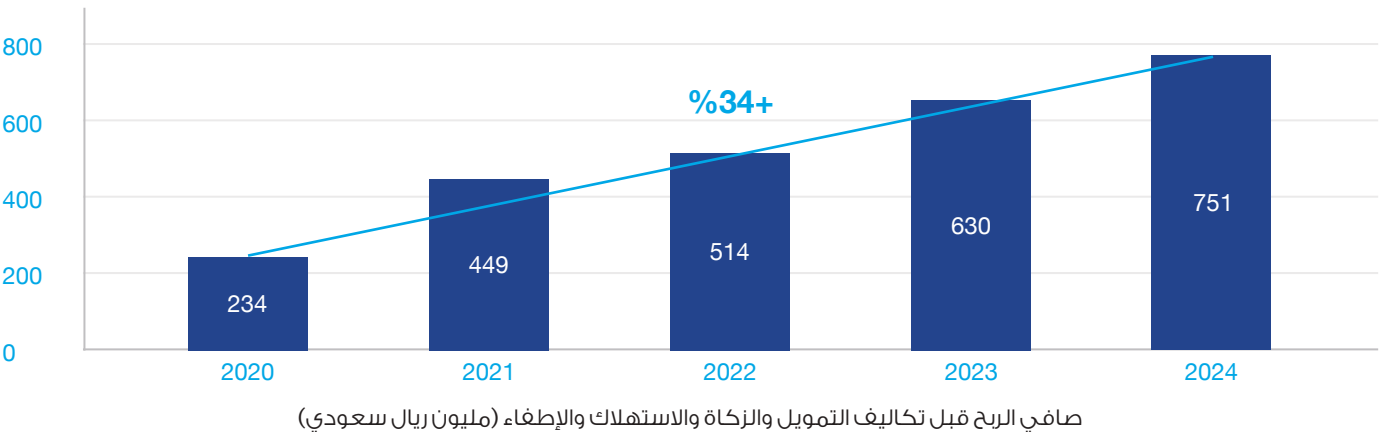
السنة	2024	2023	2022	2021	2020
هامش ربح التشغيل إلى الأيرادات	18%	17%	17%	17%	9%



04 الربح قبل تكاليف التمويل والزكاة والاستهلاك والإطفاء ("EBITDA")

كما ارتفع الربح قبل تكاليف التمويل والزكاة والاستهلاك والإطفاء ("EBITDA") لعام 2024م بنسبة 19%، ليصل إلى

السنة	2024	2023	2022	2021	2020
هامش الربح قبل تكاليف التمويل والزكاة والاستهلاك والإطفاء ("EBITDA") إلى الأيرادات	23%	21%	21%	21%	18%



05 صافي الربح العائد لمساهمي الشركة

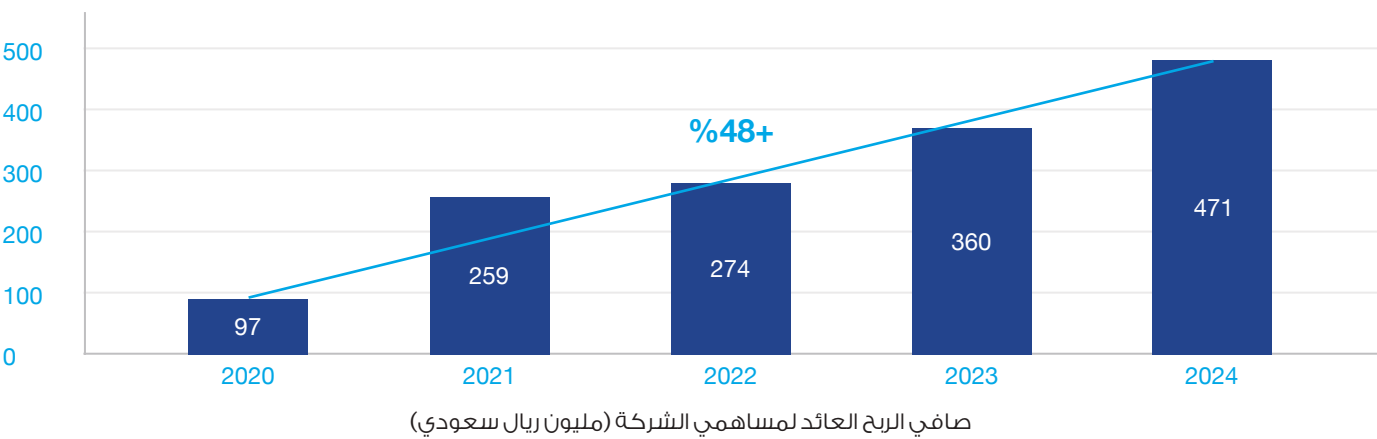
قفز صافي الربح العائد لمساهمي الشركة في عام 2024م بنسبة 31% حيث بلغ 471 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ360 مليون ريال سعودي في العام السابق، بزيادة قدرها 111 مليون ريال سعودي.

وكانت الاسباب الرئيسية التي أدت لهذه القفزة النمو الكبير في الإيرادات وما تبعه من نمو الربح الإجمالي وربح التشغيل كما تم شرحه في هذا التقرير.

كما ساهم في نمو صافي الربح تحسن أداء الشركات الزميلة التي سجلت أرباحاً بلغت 43 مليون ريال سعودي عام 2024م، مقابل خسارة بلغت 2 مليون ريال سعودي العام الماضي، أي بزيادة قدرها 45 مليون ريال سعودي مدعومة بالأداء الجيد لمستشفى الدكتور محمد راشد الفقية في الرياض التي تجاوزت مرحلة التشغيل الأولي وكذلك الأداء الممتاز لشركة المركز الطبي الدولي التي تعد من كبريات الشركات الصحية في المنطقة الغربية، ويعكس ذلك رؤية الشركة الاستثمارية التي تتنفي استثماراتها بعناية بحيث تسهم بشكل ملموس في نمو الأرباح

هذا وبلغ النمو السنوي المركب في هامش صافي ربح الشركة العائد للمساهمين خلال الخمس سنوات الماضية 48% وبين الجدول أدناه تطور هامش صافي الربح العائد للمساهمين

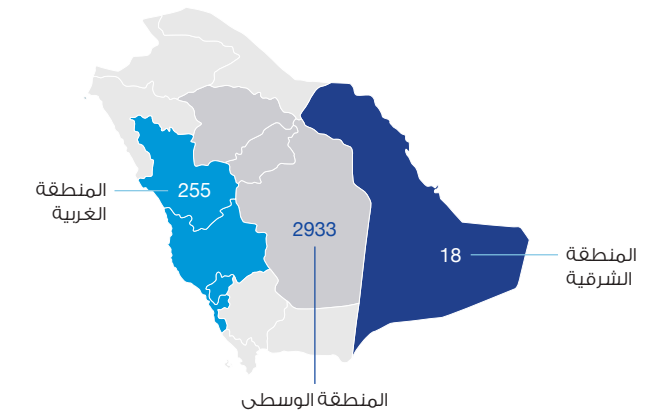
السنة	2024	2023	2022	2021	2020
هامش صافي الربح العائد للمساهمين إلى الأيراد	15%	12%	11%	12%	7%



06 التوزيع الجغرافي لإيرادات المجموعة

الإيرادات (مليون ريال)	2024	2023
المنطقة الوسطى	2933	2730
المنطقة الغربية	255	197
المنطقة الشرقية	18	16

تتركز معظم إيرادات المجموعة، في الوقت الحاضر، في مدينة الرياض.



07 النقد من أنشطة التشغيل

مليون ريال	2024	2023	2022	2021	2020
النقد من أنشطة التشغيل	678	625	442	362	183

ارتفع النقد من أنشطة التشغيل من 625 مليون ريال خلال عام 2023م، إلى 678 مليون ريال خلال عام 2024م، بزيادة يقدرها 53 مليون ريال سعودي بارتفاع بلغ 8% تقريباً، نتيجة لزيادة صافي الربح، وتحسن فترات التحصيل

القوائم المالية

• ربحية السهم

فيما يلي ربحية السهم الأساسي والمخفض، التي تم حسابها على أساس متوسط الأسهم المرجح:

ربحية السهم الأساسي والمخفض	كما في 31 ديسمبر 2024م	كما في 31 ديسمبر 2023م
صافي الربح	471,202,060	360,112,537
المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة	97,537,454	97,344,457
ربح السهم الأساسي والمخفض	4,83	3,70

• مقارنة أصول المجموعة وخصومها للسنوات الخمس الأخيرة (عناصر الميزانية)

مليون ريال	2024	2023	2022	2021	2020
مجموع الموجودات	6,615	6,243	4,920	4,645	3,987
مجموع المطلوبات	2,868	2,770	2,688	2,549	1,979
مجموع حقوق المساهمين	3,747	3,473	2,232	2,096	2,008

نمت -بحمد الله- موجودات المجموعة من 3,987 مليون ريال في 2020م إلى 6,615 مليون ريال في 2024م، بمعدل سنوي مركب بلغ 13%. بينما زادت المطلوبات من 1,979 مليون ريال في 2020م إلى 2,868 مليون ريال في 2024م، بمعدل سنوي مركب قدره 10%. وأدى ذلك إلى نمو حقوق المساهمين من 2,008 مليون ريال في 2020م إلى 3,747 مليون ريال بنهاية 2024م، وذلك بمعدل سنوي مركب قدره 17%.

• أنشطة الأسهم وأدوات الدين وحقوق الخيار

01 أنشطة الأسهم

بلغ عدد الأسهم المصدرة للشركة والمدرجة بالكامل في سوق المال 97.7 مليون سهم كما في نهاية 2024م بقيمة اسمية بلغت 10 ريال وبذلك يكون رأسمال الشركة 976.8 مليون ريال

02 أسهم الخزينة

خلال العام المنتهي في 31 ديسمبر 2024، قامت الشركة بشراء 377,550 سهم بتكلفة قدرها 60,455,136 ريال سعودي

03 المراجحات

دى المجموعة عقود تمويل مرابحات مع بنوك محلية بهامش ربح سايبور إضافة إلى هامش متفق عليه على التسهيلات التي تم الحصول عليها، وهي عقود مرابحة مقومة بالريال السعودي وتحمل تكلفة تمويلية على أساس السعر السائد في السوق. تم الحصول على عقود المrabحة بهدف تمويل مرافق طبية ومستشفيات قيد الإنشاء وجديدة. إن عقود المrabحة مضمونة بسندات لأمر

كما في 31 ديسمبر 2024م، لدى شركة دله للخدمات الصحية والشركات التابعة المملوكة لها بنسبة 100٪ اتفاقيات تسهيلات مرابحة بنكية بإجمالي 3,247 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023م: 2,665 مليون ريال سعودي)، منها 1,510 مليون ريال سعودي تم استخدامها كما في 31 ديسمبر 2024م (31 ديسمبر

04 جميع الأرقام في الجدول أدناه بالمليون ريال

البنك	طبيعة التمويل	رصيد أول السنة	فترة التمويل		الإضافات خلال 2024	السداد خلال 2024	الرصيد في 31 ديسمبر 2024	أصل القرض
			من	إلى				
الأهلي السعودي	قصير الأجل	43	2024	2025	62.5	106	0	43
	طويل الأجل	5	2021	2025	0	5	0	21
	طويل الأجل	289	2021	2030	0	41	248	450
	طويل الأجل	109	2021	2030	0	16	93	162
	طويل الأجل	69	2020	2024	0	69	0	343
ساب	طويل الأجل	223	2022	2030	0	32	191	287
	طويل الأجل	0	2024	2033	70	0	70	890
	قصير الأجل	178	2024	2025	254	238	195	178
	طويل الأجل	300	2022	2032	0	33	267	300
	طويل الأجل	260	2021	2031	0	32	227	292
الراجحي	قصير الأجل	69	2024	2025	100	71	98	69
	طويل الأجل	223	2022	2031	0	0	223	357
	طويل الأجل	0	2023	2024	0	0	0	-
	طويل الأجل	63	2021	2028	0	13	50	76
	قصير الأجل	64	2024	2025	108	57	115	64
وزارة المالية	قصير الأجل	0	2024	2025	125	5	120	125
	الجزيرة							
	الرياض							
	الإجمالي	1895			720	718	1897	3656

2023م: 1,545 مليون ريال سعودي)، ومضمونة بسندات لأمر بإجمالي 3,261 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2024م. (31 ديسمبر 2023م: 2,665 مليون ريال سعودي).

كما قامت الشركة في 25 محرم 1443هـ (الموافق 2 سبتمبر 2021م)، بتوقيع اتفاقية مع وزارة المالية للحصول على تمويل طويل الأجل بمبلغ 357 مليون ريال سعودي لمدة 10 سنوات (16 قسط نصف سنوي) لدعم استراتيجية المجموعة في استكمال بناء مستشفى دله نمار. إن التمويل طويل الأجل مضمون بسنتين لأمر وسند رهن أرض شركة مستشفى دله نمار الصحية. من هذا التمويل، تم استلام مبلغ 223 مليون ريال سعودي حتى 31 ديسمبر 2024م (31 ديسمبر 2023م: 223 مليون ريال سعودي)

كما في 31 ديسمبر 2024م، يشتمل رصيد تمويل المراجحات على تمويل خاص بشركة درع الرعاية القابضة "شركة تابعة" بقيمة 164 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023م: 127 مليون ريال سعودي)

تم الحصول على هذه التمويلات بضمان سندات لأمر ورهن ممتلكات ومعدات.

إن جميع قروض المجموعة تتم بما يتفق مع أحكام الشريعة الإسلامية.

القوائم المالية

05 سياسة توزيع الأرباح

تعتزم المجموعة الاستثمار في توزيع أرباح على مساهميها، بهدف تعزيز قيمة استثماراتهم فيها بطريقة تتماشى مع تحقيق أهداف المجموعة ومتطلباتها الرأسمالية والاستثمارية، وذلك بناءً على الأرباح التي تحققها المجموعة ووضعها المالي، وحالة السوق، والمناخ الاقتصادي العام، وعوامل أخرى، تشمل: حاجة المجموعة الطارئة لإعادة استثمار تلك الأرباح، ومتطلباتها الرأسمالية، وتوقعاتها المستقبلية، ونشاطها الاقتصادي، والاعتبارات القانونية والتنظيمية الأخرى. توزع الأرباح بالريال السعودي

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، فإن أي قرار للمساهمين بتوزيع أرباح نقدية، يجب أن يصدر من قبل الجمعية العامة العادية، بناءً على توصيات مجلس الإدارة بعد الأخذ في الاعتبار العوامل المختلفة السابق ذكرها

إن التوزيعات النقدية لشركة دله الصحية على مساهميها، تعكس اهتمام المجموعة بإشراك مساهميها الكرام في نجاح المجموعة، من خلال تحقيق أرباح متنامية بالرغم من مرحلة التوسعات التي تمر بها المجموعة، والتي تتطلب استثمار الكثير من النقد نحو تعظيم نمو المجموعة، وقد تم خلال عام 2024 توزيع الأرباح كما يلي

- بتاريخ 05 ذو الحجة 1445هـ (الموافق 11 يونيو 2024م) قرر مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بواقع 0.5 ريال للسهم بمبلغ 48,794,783 ريال سعودي والتي تم سدادها في يوم 14 أغسطس 2024م

فيما يلي ملخص توزيعات الأرباح عن السنوات الخمسة الأخيرة:

مليون ريال	2024	2023	2022	2021
التوزيعات النقدية المعلنة	196	195	180	135

06 المدفوعات النظامية المستحقة لجهات حكومية:

البيان	مستحقة كما في نهاية 2024	ملاحظات
الهيئة العامة للزكاة والدخل - زكاة مستحقة	34,816,596	وفقاً للقوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
الهيئة العامة للزكاة والدخل - رصيد ضريبة قيمة مضافة دائن	25,416,168	وفقاً للقوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
المجموع		

ان مراجع حسابات الشركة لعام 2024م هو كي بي ام جي وبلغت اتعابه السنوية لمراجعة القوائم المالية الموحدة السنوية للشركة 220,800 ريال سعودي.

- بتاريخ 29 محرم 1446هـ (الموافق 04 أغسطس 2024م) قرر مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بواقع 0.5 ريال للسهم بمبلغ 48,698,439 ريال سعودي والتي تم سدادها في يوم 08 سبتمبر 2024م

- بتاريخ 05 جمادي الأول 1446هـ (الموافق 07 نوفمبر 2024م) قرر مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بواقع 0.5 ريال للسهم بمبلغ 48,673,443 ريال سعودي والتي تم سدادها في يوم 01 ديسمبر 2024م

- بتاريخ 17 رمضان 1446 هـ (الموافق 17 مارس 2025م) قرر مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بواقع 0.5 ريال للسهم بمبلغ 50,598,609.5 ريال سعودي

ليبلغ إجمالي توزيعات الأرباح التي تخص عام 2024م، نحو 196 مليون ريال، بواقع 2 ريال للسهم

إن التوزيعات أعلاه بناءً على تفويض من الجمعية العامة للشركة لمجلس الإدارة

تحقيق القيمة للمساهمين



تحقيق القيمة للمساهمين



تلتزم شركة دله للخدمات الصحية بتعزيز القيمة المستدامة لمساهميها من خلال تحقيق التوازن بين الأداء المالي والنمو الاستراتيجي طويل الأجل. وباعتبارها إحدى الشركات الرائدة في قطاع الرعاية الصحية في المملكة، تدرك دله الصحية أن تحقيق القيمة لا يقتصر على تحقيق أرباح على المدى القصير، بل يرتكز على أسس متينة تشمل التميز التشغيلي، والتوسع الاستراتيجي المدروس، ومواصلة جهود الابتكار، والانضباط المالي، وتساهم هذه الأسس مجتمعة في تعزيز عوائد المساهمين وترسيخ الدور الريادي لدله الصحية في مشهد الرعاية الصحية المتطور في المملكة.

وتعتمد القدرة على تحقيق نمو مستدام ومستمر في الإيرادات إحدى الركائز الأساسية للقيمة المميزة التي تقدمها دله الصحية للمساهمين، بجانب تعزيز حضورها في السوق وزيادة فرص حصول المرضى على رعاية صحية عالية الجودة من خلال توسيع شبكة مستشفياتها ومنشأتها الطبية. وتعتمد الشركة في تحقيق النمو على نهج متكامل يشمل النمو الداخلي وعمليات الاستحواذ المدروسة والشراكات الاستراتيجية، وتنسجم هذه الجهود بصورة تامة مع مستهدفات رؤية السعودية 2030. إضافة إلى ذلك، تواصل الشركة استكشاف فرص جديدة لتوسيع خدماتها، وتنويع مصادر إيراداتها، ورفع كفاءة أدائها التشغيلي، مما يضمن استقرار أدائها المالي في سوق يشهد تغيرات متسارعة.

وتتبنى دله الصحية نهجاً قائماً على تعزيز الكفاءة التشغيلية كعامل أساسي لتحقيق قيمة مستدامة، حيث تواصل تحسين عملياتها، وتعظيم الاستفادة من مواردها، والاستثمار في التحول الرقمي لضمان تقديم خدمات صحية متطورة وإدارة التكاليف بكفاءة. كما يساهم اعتماد الشركة لأحدث التقنيات الطبية والاستفادة من البيانات في اتخاذ القرارات وتطبيق الأتمتة في تحسين نتائج المرضى وتعزيز الربحية. وتحرص الشركة على دمج ممارسات الاستدامة في نموذج أعمالها، مما يعزز مرونتها في مواجهة التحديات على المدى الطويل، ويقلل من المخاطر التشغيلية، ويدعم تحقيق أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وترتكز الاستراتيجية المالية لشركة دله الصحية على الانضباط المالي والتوزيع المدروس لرأس المال، حيث تواصل تعزيز مركزها المالي والحفاظ على ميزانية قوية، مما يمكنها من إدارة استثماراتها بكفاءة وتحقيق عوائد كبيرة للمساهمين، في حين تعتمد إطار حوكمة شفاف يدعم عملية اتخاذ القرار بأسس واضحة ومدروسة، مما يساهم في تعزيز الثقة بين المستثمرين وأصحاب المصلحة. وانطلاقاً من التزامها المستمر بمكافأة مساهميها، تعتمد دله الصحية سياسة توزيع أرباح قوية ومستقرة تعكس متانة مركزها المالي ورؤيتها الطموحة بعيدة المدى. إضافة إلى ذلك، تتبنى الشركة نهجاً متوازناً يجمع بين إعادة استثمار الأرباح في التوسع والابتكار، وضمان توزيع أرباح منتظمة للمساهمين، مما يتيح لهم الاستفادة من نمو قيمة رأس المال إلى جانب تحقيق عوائد مالية موثوقة. ويساهم هذا النهج في تعزيز ثقة المساهمين وترسيخ مكانة الشركة في السوق بما ينماشى مع رؤية الشركة لتحقيق قيمة مستدامة في قطاع الرعاية الصحية المتطور باستمرار.

الاستدامة



الاستدامة

”اليوم ندشن الحقبة الخضراء الجديدة للمنطقة، نقودها ونقطف ثمارها سوياً، إيماناً منا بأن آثار التغيّر المناخي لا تقتصر على البيئة الطبيعية فقط، بل تشمل الاقتصاد والأمن“.

صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان،
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء –حفظه الله–

تلتزم شركة دله للخدمات الصحية (دله) بتعزيز ممارسات الاستدامة بما يتماشى مع أهداف رؤية السعودية 2030. ف منذ عام 2018، عملت الشركة على إعداد إطار استدامة متكامل، يعكس التزامها الراسخ بتطبيق ممارسات الحوكمة المسؤولة وتقديم خدمات صحية بأعلى معايير الجودة. وتوجت جهود الشركة بحصولها على جائزة الملك خالد للاستدامة لعام 2018م عن فئة الحوكمة السليمة وأفضل الخدمات عالية الجودة

وسرّعت شركة دله الصحية وتيرة تحولها إلى بيئة رعاية صحية مستدامة قائمة على الحلول الرقمية كجزء من استراتيجيتها طويلة الأجل، وتمكنت أيضاً من تعزيز كفاءة نظام الرعاية الصحية لديها من خلال تبني أحدث التقنيات المتطورة، مما ساهم في تحسين خدمات الرعاية المقدمة للمرضى وتقليل الأثر البيئي إلى أدنى حد ممكن. وفي عام 2024م، أحرزت الشركة تقدماً ملموساً في مسيرة تحولها الرقمي التي أثمرت عن تحسينات ملموسة في مختلف الأقسام

وتشمل استراتيجية الاستدامة في شركة دله الصحية أربع ركائز أساسية، تتمثل في ضمان توفير بيئة آمنة، وتمكين القوى العاملة، والتفاعل مع المجتمع، وتبني نموذج أعمال مستدام. وتركز الاستراتيجية في المقام الأول على كفاءة استخدام الطاقة وتفعيل مبادرات الاستدامة بهدف تقليل الأثر البيئي وتعزيز الأداء التشغيلي

01 البيئة:

نفذت الشركة مجموعة من التدابير لترشيد استهلاك الطاقة بهدف تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز الاستخدام الأمثل للموارد. وشملت هذه التدابير تحديث أنظمة الإنارة الداخلية والخارجية عبر استبدالها بأنظمة إنارة بتقنية LED، مما أدى إلى خفض استهلاك الطاقة بنسبة 15% وفقاً للدراسات العالمية. كما ساهم اعتماد أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء الموفرة للطاقة، والتي تتم إدارتها عبر نظام أتمتة ذكي وأنظمة إدارة المباني، في تقليل استهلاك الطاقة بنسبة إضافية بلغت 10%. إلى جانب ذلك، عززت الشركة كفاءة استهلاك الطاقة من خلال تنفيذ مجموعة من التدابير، شملت العزل الحراري، ومنع التسربات، وتركيب وحدات تنظيم التيار الكهربائي، مما ساعد على رفع كفاءة الأداء التشغيلي وحماية المعدات من مخاطر التحميل الزائد

كما قطعت شركة دله الصحية شوطاً واسعاً في تبني حلول الطاقة المتجددة، حيث قامت بتركيب الألواح الشمسية لتوليد الطاقة اللازمة للإنارة الأسطح الخارجية، إلى جانب اعتماد أنظمة إنارة تعمل بالطاقة الشمسية في محيط منشآتها. كما عززت الشركة كفاءة استهلاك الطاقة عبر تركيب أنظمة تسخين المياه بالطاقة الشمسية كحل احتياطي، في خطوة تتسجم مع هدفها المتمثل في الوصول إلى استهلاك طاقة متوازن من خلال تبني مصادر الطاقة المتجددة وتحسين أنظمة العزل الحراري. ومن المتوقع أن تسهم هذه الإجراءات في خفض استهلاك الطاقة الكهربائية بنسبة 40%

وأسهمت التدابير التي اتخذتها الشركة في تحقيق منافع اقتصادية وبيئية ملموسة على صعيد خفض استهلاك الطاقة وتحقيق وفورات كبيرة في التكاليف وتقليل الاعتماد على مصادر الطاقة غير المتجددة. كما ساعدت هذه التدابير على تحسين جودة الهواء والحد من مستويات التلوث، بما يدعم تحقيق الهدف المتمثل في تحقيق الاستدامة طويلة الأجل والتخفيف من آثار التغير المناخي

من ناحية ثانية، أولت شركة دله الصحية اهتماماً كبيراً للإدارة المسؤولة للنفايات، حيث نجحت في تقليل النفايات الطبية الناتجة إلى نحو ١ كجم لكل سرير يومياً، وهو أقل بكثير من المعايير الدولية التي تتراوح بين 2.4 و 3.2 كجم لكل سرير يومياً. ويعكس هذا الإنجاز الجهود المستمرة التي تبذلها الشركة في تطبيق آليات رقابة وتحكم دقيقة، والتي ساهمت في تقليل النفايات الناتجة بشكل كبير، إلى جانب خفض التكاليف المرتبطة بعمليات التخلص منها

إضافةً إلى ذلك، أطلقت الشركة برامج واسعة النطاق لإعادة التدوير وتقليل النفايات في إطار التزامها بمسؤوليتها تجاه الحفاظ على البيئة. وفي هذا الإطار، نجحت الشركة في إعادة تدوير 65,000 كجم من الورق، بالتعاون مع شريك خارجي، مما يعكس دورها الريادي كمؤسسة تنهض بمسؤوليتها تجاه حماية البيئة

وتولي شركة دله الصحية ترشيد استهلاك المياه أهمية بالغة ضمن استراتيجيتها للاستدامة، حيث اعتمدت أنظمة متقدمة لإدارة الموارد المائية، تشمل صنادير مزودة بحساسات ذكية وعدادات لقياس تدفق المياه، مما يضمن تحسين الاستخدام والحد من الهدر. وتبنت أيضاً مصادر مياه بديلة من خلال إعادة استخدام المياه الرمادية الناتجة عن أحواض غسل اليدين لري الحدائق وتشغيل دورات المياه. ويضمن هذا النهج تحسين كفاءة استخدام الموارد المائية

وتواصل شركة دله الصحية وضع معايير جديدة للمسؤولية البيئية في قطاع الرعاية الصحية من خلال تطبيق مبادراتها الشاملة في مجال الاستدامة. فمن خلال تبني حلول كفاءة الطاقة وتقليل النفايات ومصادر الطاقة المتجددة، لا تقوم الشركة بتقليل أثرها على البيئة فحسب، بل تعزز أيضاً التزامها طويل الأمد بالتميز في تقديم رعاية صحية مستدامة

الاستدامة

02 المسؤولية الاجتماعية – المبادرات المجتمعية لشركة دله الصحية

تتبنى شركة دله للخدمات الصحية ("دله") المسؤولية الاجتماعية كركيزة أساسية في استراتيجيتها طويلة الأمد، إدراكاً منها بأن التزامها العميق تجاه إحداث أثر إيجابي في المجتمعات التي تخدمها يعزز قيمتها المؤسسية الشاملة. وتؤمن إدارة الشركة إيماناً مطلقاً بأن الوفاء بهذه المسؤوليات جزء لا يتجزأ من مسيرة نمو الشركة، بل يساهم بشكل مباشر في تعزيز القيمة للمساهمين. ووجدت الشركة التزامها الراسخ بمسؤوليتها الاجتماعية في عام 2024م عبر إطلاق مجموعة من المبادرات والأنشطة المتنوعة، والتي سلطت الضوء على دورها كشركة مواطنة مسؤولة تساهم بدور نشط في تنمية المجتمع.

ونفذت الشركة على مدار العام 51 مبادرة اجتماعية في مستشفياتها وعياداتها، مما يعكس مساهمتها الفاعلة في تعزيز الوعي الصحي، ودعم المرضى، والارتقاء بجودة الحياة المجتمعية. وشهد مستشفى دله النخيل إطلاق 12 مبادرة داخلية، من بينها يوم التوعية بسرطان الثدي، الذي جمع عدداً من الأقسام الطبية لتقديم الاستشارات وتشجيع الكشف المبكر وطرق الوقاية. وبالمثل، نُظمت فعالية في اليوم العالمي للتوعية بمرض السكري بهدف تثقيف أفراد المجتمع حول أساليب الوقاية والتعامل الفعالة مع المرض. وإيماناً بأهمية الدعم النفسي للمرضى، حرص المستشفى على إقامة احتفالات معيade للمرضى المنومين في عيد الفطر وعيد الأضحى، تضمنت توزيع الهدايا وتقديم الدعم النفسي

كما عزّز مستشفى دله النخيل دوره المجتمعي من خلال توسيع نطاق مبادراته خارج إطار أنشطته الداخلية، حيث نفذ 21 مبادرة اجتماعية خارجية شملت حملة للتبرع بالدم بالتعاون مع شركة "هاف مليون"، إضافة إلى تنظيم فعالية اليوم العالمي للإسعافات الأولية بالتعاون مع صندوق التنمية الصناعية السعودي، ويوم التوعية والوقاية من سرطان الثدي الذي أقيم في فنادق "اسكوت رافال". وقد جمعت هذه الفعاليات نخبة من المتخصصين الطبيين لتقديم الاستشارات وتعزيز الوعي وتوفير خدمات صحية متميزة للزوار والضيوف. إضافة إلى ذلك، تعاونت دله الصحية مع جمعية "كلانا" لدعم المستفيدين في مراكز غسيل الكلى، حيث قدمت خدمات المراقبة والمساعدة الطبية لـ 532 مريضاً

كما أسهم مستشفى دله نمار بدور فعال في تعزيز أجندة المسؤولية الاجتماعية للشركة، إذ نفذ 14 مبادرة على مدار عام 2024م، والتي شملت حملات توعوية في اليوم العالمي لالتهاب الكبد، وفعاليات احتفالية بمناسبة اليوم الوطني السعودي، ومبادرة للتوعية بسرطان الثدي استمرت شهراً كاملاً، إضافة إلى العديد من الفعاليات والمبادرات الأخرى. وبدورها، واصلت عيادات دله تعزيز دورها في خدمة المجتمع من خلال تنظيم أربع فعاليات مجتمعية، بما فيها اليوم العالمي للسكري، واليوم الوطني السعودي، واليوم العالمي للإسعافات الأولية، مما عزز حضورها الشركة على المستوى المحلي.

ويتجاوز التزام شركة دله الصحية بالمسؤولية الاجتماعية حدود التفاعل المجتمعي ونشر الوعي الصحي، ليشمل تمكين كوادرها وتعزيز مسيرتهم المهنية. وفي هذا الإطار، نظمت الشركة خلال عام 2024م ما مجموعه ٥٧ برنامجاً تدريبياً، تضمنت 32 جلسة تدريبية داخلية، و23 برنامجاً لتطوير الأفراد، بالإضافة إلى مشاركة فاعلة في مؤتمرات مهنيين. وشملت هذه البرامج مسارات معرفية متنوعة، امتدت من المهارات العامة والفنية إلى تطوير القيادات وتعزيز المهارات الشخصية.

وتؤكد دله الصحية عبر مبادراتها الشاملة في مجال المسؤولية الاجتماعية حرصها على ضمان رفاه المجتمع وتطوير مهارات الموظفين والتميز في الرعاية الصحية، إذ ستواصل التزامها بدعم المجتمع وتعزيز تأثيرها الإيجابي، بينما تمضي قدماً في تحقيق رسالتها المتمثلة في تقديم خدمات الرعاية صحية تواكب أعلى المعايير العالمية

03 الموظفون

أظهر قسم التعلم والتطوير في شركة دله للخدمات الصحية ، التزاماً قوياً بنمو الموظفين وبناء قدراتهم على مدار العام 2024م من خلال إرساء ثقافة تشجع على التعلم المستمر في سبيل التطور المهني .وعليها قدمت الشركة مجموعة متكاملة من البرامج للارتقاء بالخبرات الفنية للموظفين وتنمية مهاراتهم الشخصية، وتعزيز القدرات القيادية على مختلف المستويات الوظيفية

ونفذت شركة دله الصحية خلال العام ما يقارب من ٥٧ برنامجاً تدريبياً، بلغ عدد المستفيدين منها 1,243 موظفاً، وتنوعت بين برامج تدريب داخلية ومبادرات تعلم فردية كانت مابين برامج خارجية ومؤتمرات تخصصية ، واستهدفت هذه البرامج تطوير مجموعة متنوعة من المهارات و الكفاءات في مجالات عدة، حيث أنها اشتملت على تطوير الكفاءات التقنية والمهارات العامة والشخصية، إضافة إلى جلسات تبادل المعرفة التخصصية. واستحوذت برامج التدريب الفنية، بما فيها الشهادات الاحترافية (Coaching) وتحسين التوثيق السرير (CDI) وإدارة المشاريع (PMP)، سلامة الأدوية "Medication Safety" وغيرها على النصيب الأكبر من المشاركة، حيث استفاد منها ما يقارب 891 موظفاً، في حين التحق 241 موظفاً ببرامج تطوير المهارات الشخصية والتي اشتملت على مجالات متعددة منها التواصل الفعال ، الذكاء العاطفي ، مهارات التفاوض . كما تلقى 63 موظفاً تدريباً في المهارات العامة، والتي اشملت على إتقان برنامج إكسل، اللغة الإنجليزية، ولتعزيز الخبرات المتخصصة،

إضافة إلى ذلك كان هناك بعض المبادرات التي كانت قائمة ولا زال مستمرة وذلك لإيماننا التام في دعمها للتعليم والتطوير الذاتي المستمر من خلال المجلة الشهرية والتي تصدر شهريا بأقسام متنوعة ، وكذلك مبادرات لفت رواجاً واسعاً ولله الحمد كقصص النجاح والتي من شأنها تحفيز الموظفين ، تبادل الخبرات والمعلومات والتي تم إدراجها بالكامل في منصة دله الصحية "Dallah Portal" لتكون مرجعية دائمة للموظفين وليمكن الجميع من الذين يرغبون في التطوير الاستماع لها والاستفادة منها بإذن الله.

وأظهرت آراء الموظفين مستويات رضا مرتفعة تجاه مبادرات التعلم، إذ حظيت الدورات التدريبية، مثل الذكاء العاطفي، التواصل الفعال، مهارات التفاوض، حل المشكلات واتخاذ القرارات وغيرها بتقييمات إيجابية عالية، حيث قُيم معظم المشاركون تجربتهم على أنها "ممتازة" أو "جيدة جداً". وبالمثل لاقت برامج تدريب القيادة والإدارة، بما فيها برامج التدريب على الإدارة المالية لغير الماليين ، تدريب القيادات المتوسطة بدءاً من المشرفين، التطوير الفردي والمنتهي بخطة تدريب فردية مصممة للأشخاص الذين تم التحاقهم استحسنوا واسعاً، مما يسلط الضوء على التوجه الاستراتيجي للشركة نحو تمكين قياداتها وتعزيز كفاءتهم في مختلف مجالات العمل

وامتدت جهود تنفيذ برامج التدريب والتطوير لتشمل مختلف وحدات أعمال شركة دله الصحية ، حيث أنه كانت النسبة مابين وحدات الأعمال الداخلية على النحو التالي: مستشفيات دله – النخيل 54.54%، مستشفيات دله – نمار 18.67%، الخدمات المشتركة 9.66%، دله الصحية 6.43%، دله فارما 4.82%، عيادات دله 4.04%، الرعاية المنزلية 1.44%، مركز مكة الطبي 0.40% من إجمالي برامج التعلم، وهذا من شأنه أن يعكس مبادرات التعلم المختلفة والتي بدورها تعزز التكامل بين مختلف أقسام الشركة وإداراتها.

ونجحت شركة دله الصحية في تنفيذ مشاريع بارزة في إطار التزامها بالتحسين المستمر، ومنها إعداد إطار تطوير المهارات القيادية وإطار الكفاءات، مما أسهم في تعزيز التقدم المهني وتطوير المواهب وفق نهج منظم. وفي الوقت نفسه، تجسد المبادرات القائمة حالياً مثل مشروع تجربة المريض التزام الشركة بالارتقاء بجودة الخدمات من خلال استراتيجيات تعليمية فعالة. وتتطلع الشركة في عام 2025م إلى انطلاق برنامج التطوير الشخصي (HIPO)، والذي يعد برنامج مخصص لتنمية قدرات الموظفين ذوي الإمكانات العالية، إلى جانب توسيع نطاق البرامج التدريبية ليشمل مجالات متقدمة، مثل الذكاء الاصطناعي ، وإدارة التغيير والاستراتيجية التنفيذية في مرحلتها الثانية، تحليل البيانات، التفكير النقدي وغيرها

كما نفذت شركة دله الصحية مجموعة متنوعة من المبادرات التعليمية المنظمة في إطار استثمارها المستمر في تطوير كوادرها البشرية. إذ أتاحت للموظفين فرصاً مستمرة للتطوير المهني من خلال نظام إدارة التعلم (LMS)، الذي يُعد منصة متكاملة تتيح إنشاء البرامج التعليمية وإدارتها وتقييمها. إضافة إلى ذلك، أطلقت الشركة إطار عمل متكامل لتطوير القيادات، يشتمل على برامج تدريبية متخصصة في مجالات الإدارة المالية، وتنفيذ الاستراتيجيات، وإدارة التغيير، والتوجيه القيادي، وإدارة المشاريع، مما يزوّد القادة بالمهارات اللازمة لقيادة الشركة نحو مزيد من الإنجازات

وتمثل محور التركيز الرئيسي للشركة خلال عام 2024م في تعزيز تجربة المريض من خلال توفير برامج تدريب وتطوير مُنظمة، إذ شهد برنامج تطوير تجربة المريض مشاركة 586 موظفاً، بمن فيهم الأطباء والممرضين والممرضات والكوادر الإدارية التي تعمل في الصفوف الأمامية والمناصب الإشرافية. ويجسد إطلاق البرنامج التزام الشركة بتحقيق التميز من خلال ضمان جاهزية كوادرها لتقديم خدمات رعاية صحية عالية الجودة تركز على احتياجات المرضى

وتسعى شركة دله الصحية إلى تنفيذ العديد من المبادرات والتي من شأنها أن تدعم التعلم والتطوير بإذن الله مثل منصة المتحدثين، مكتبة تعليمية في مجالات مختلفة، وستواصل دله الصحية سعيها في تزويد موظفيها بالمعارف والمهارات والقدرات القيادية اللازمة لتحقيق النجاح المؤسسي والارتقاء بجودة خدمات الرعاية الصحية التي تقدمها، لا سيما مع تحقيق نسبة رضا إجمالية للموظفين بلغت 80% عن برامج التعلم والتطوير

دلتة الصحة
Dallah Health



الجوائز والتكريمات

دلتة الصحة
Dallah Health



الجوائز والتكريمات

تواصل دلة للخدمات الصحية ("دلة") إرساء معايير جديدة للتميز، مؤكدة مكانتها الريادية في قطاع الرعاية الصحية السعودي. وفي عام 2024، حصدت الشركة العديد من الجوائز المرموقة وشهادات الاعتماد المتميزة، في تأكيد واضح على التزامها الراسخ بالجودة، وسلامة المرضى، والابتكار الطبي.

وشملت أبرز الإنجازات خلال العام 2024م حصد مستشفى دلة النخيل جائزة أفضل مركز للرعاية الصحية للأمراض القلب في السعودية، مما يسلط الضوء على تميز في تقديم خدمات رعاية صحية متطورة وعلاجات متخصصة للأمراض القلب. كما حصد المستشفى جائزة أفضل مستشفى في خدمات الطوارئ بالمملكة نظير تميزه في سرعة تقديم خدمات الرعاية الصحية للحالات الطارئة بطريقة آمنة وبجودة عالية.

كما حصدت دلة الصحية جائزتي التميز في تحسين تجربة المرضى تقديرًا لالتزامها الراسخ بتقديم رعاية صحية شاملة للمرضى. تمثلت الجائزة الأولى في "أكثر المستشفيات الرائدة مساهمة"، والتي أطلقها مجلس الضمان الصحي بداية عام 2024، ضمن مبادرة تهدف لتحسين تجربة المرضى على مستوى المملكة. هذه المبادرة شهدت مشاركة العديد من المستشفيات الخاصة في السعودية لتبادل الخبرات وتعزيز جودة الخدمات الصحية.

أما الجائزة الثانية، فكانت "التميز في رضا المرضى"، المقدمة من المؤسسة العالمية لتجربة المرضى، وذلك خلال فعاليات مؤتمر تجربة المريض الخامس الذي أقيم في الرياض يومي 18 و19 نوفمبر 2024، بالتعاون مع معهد بريل الأمريكي. وقد شارك في المؤتمر العاملون في مجال تجربة المريض ومقدمي الرعاية الصحية في المملكة، حيث تم تبادل التجارب وأفضل الممارسات في سبيل تطوير بيئة مناسبة لتحسين تجربة المرضى.

ويُعد هذا التكريم بمثابة شهادة على كفاءة نهج التركيز على تلبية احتياجات المريض الذي تتبعه الشركة، والذي يجمع بين أحدث الابتكارات الطبية والرعاية الإنسانية لتحسين النتائج الصحية للمرضى. وامتداداً للتقدم والنماء الذي يحققه مستشفى دلة نما، حصل المستشفى على شهادة اعتماد اللجنة الدولية المشتركة، مما يسلط الضوء على مراعاته لمعايير الرعاية الصحية العالمية.

وتخطت إنجازات دلة الصحية نطاق الجوائز المحلي، إذ استطاع مستشفى دلة النخيل بالرياض أن يصبح أول مستشفى خارج الولايات المتحدة الأمريكية يحقق 13 شهادة اعتماد من المؤسسة الأمريكية لاعتماد مراكز التميز الجراحي في مختلف التخصصات الجراحية، مما ساهم في ترسيخ مكانته الرائدة بين أفضل المؤسسات الطبية في العالم. وتؤكد هذه الاعتمادات على ريادة المستشفى في مجالات متخصصة مثل جراحة السمنة وطب العظام وطب الأعصاب.

كما حصل مستشفى دلة النخيل على اعتماد المنظمة الأمريكية للاعتماد الصحي الدولي (GHA) (Global Healthcare Accreditation) في السياحة العلاجية بعد استيفائه لكافة معايير الاعتماد العالمي للرعاية الصحية. وتعدّ GHA منظمة رائدة عالمياً في السياحة العلاجية والصحية، حيث طورت معايير دولية معتمدة من ISQua/IEEA ومعايير مهنية للسفر الطبي مع خبراء دوليين من مقدمي الخدمات الصحية.

وامتداداً للتميز في مستشفيات دله حصلت مستشفى دله النخيل على المستوى المتميز 3 Ribbons وهو أعلى مستوى من في تطبيق PROMS وهو قياس نتائج المريض المبلغه والتي تعتبر الركيزة الأساسية في الصحة الحكيمة المبنية على القيمة VBCH وذلك من مؤسسة نيوزويك الأمريكية News Week بالتعاون مع مجلس الضمان الصحي وشركة Statistica وذلك ضمن تقييم المستشفيات حيث حصلت المستشفى على هذا التقييم لبرنامج النساء والولادة بالمستشفى علماً بأن المستشفى حصلت على الفئة الأولى متفوقة على جميع مستشفيات المملكة العربية السعودية مع مستشفى واحد فقط شاركه هذا الإنجاز داخل المملكة.

وينسجم التزام دلة الصحية بالتميز الطبي مع رؤية السعودية 2030، مما يساهم في ترسيخ مكانة المملكة كمركز رائد للرعاية الصحية المتوافقة مع أعلى المعايير العالمية. وتؤدي شركة دلة الصحية دوراً محورياً في رسم ملامح مستقبل الطب في المنطقة من خلال منشأتها الحائزة على الجوائز، وعلاجاتها المتقدمة، والتزامها الراسخ بنهج رعاية صحية يضع احتياجات المريض في المقام الأول.



المخاطر والالتزام

قسم التنويم
INPATIENT DEPT.



المخاطر والالتزام



تزاوّل شركة دلّة للخدمات الصحية ("دلّة") نشاطها في بيئة ديناميكية تخضع للعديد من الأنظمة واللوائح التنظيمية، مما يفرض عليها مجموعة من المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على عملياتها التشغيلية، وأدائها المالي، وأهدافها الاستراتيجية طويلة الأمد. وبالرغم من التزامها بالتقليل من هذه المخاطر عبر استراتيجيات الإدارة الاستباقية للمخاطر، تظل بعض التحديات قائمة بفعل عوامل داخلية وخارجية

ويواجه مستشفى دلّة النخيل تحدياً رئيسياً يتمثل في محدودية إمكانيات التوسع ضمن موقعه الحالي. وبالرغم من جهود الشركة لتعزيز حضورها في المناطق المحيطة عبر تطوير مجمع مستشفى دلّة النخيل، إلا إن القيود المساحية تشكل عاملاً مقيداً للتوسع. وتواصل الشركة تقييم حلول استراتيجية مبتكرة لتعزيز الاستفادة من المساحات المتاحة وتعزيز الطاقة الاستيعابية ضمن المواقع الحالية.

ويشهد قطاع الرعاية الصحية في المملكة منافسة قوية بين مزودي خدمات الرعاية الصحية من القطاعين العام والخاص، ويسعى هؤلاء المنافسون باستمرار إلى زيادة حصتهم السوقية. ومع تزايد عمليات الاندماج والاستحواذ بين المنافسين، يزداد المشهد التنافسي تعقيداً، مما قد يؤثر على حصة شركة دلّة الصحية في السوق. واستجابة لذلك، تعمل الشركة بنشاط على تعزيز ميزتها التنافسية بتبني استراتيجيات تسويقية مستهدفة، وتقديم خدمات متنوعة بميزة تنافسية عالية، والاستثمار المستمر في تقديم رعاية صحية عالية الجودة للحفاظ على حصتها في السوق وزيادتها

من ناحية ثانية، تؤثر ضغوط التسعير التنافسية على علاقات الشركة مع عملائها الرئيسيين، لا سيما عند محاولة تحقيق توازن بين تكاليف الخدمات وتقديم رعاية صحية متميزة. وبالرغم أن المنافسة السعرية تمثل عاملاً رئيسياً في القطاع، تواصل شركة دلّة الصحية التزامها بالحفاظ على شراكات تعاقدية قوية تتماشى مع معاييرها العالية في تقديم رعاية المرضى والتميز التشغيلي. كما تحرص الشركة باستمرار على مراجعة نماذج التسعير الخاصة بها لضمان استدامتها، مع الحفاظ على أعلى مستويات الجودة في تقديم الخدمات الطبية

توفر التطورات التقنية فرصاً واعدة وتحديات محتملة في الوقت ذاته، حيث يشهد قطاع الرعاية الصحية ابتكارات متسارعة في التقنيات الطبية والإدارية، مما يؤدي إلى تطور مستمر في الأجهزة والأنظمة. وتشكل التكاليف المرتفعة لتحديث التقنيات وصيانتها، إلى جانب مخاطر التقادم السريع، تحديات مالية وتشغيلية تتطلب إدارة فعالة. ومن ناحيتها، تعمل دلّة على التخفيف من هذه المخاطر من خلال تنفيذ سياسة مُنظمة للتحديث المستمر للحلول التقنية، بما يضمن الحفاظ على البنية التحتية التقنية الطبية والإدارية محدّثة وبأقل التكاليف

وتشكل تحديات الموارد البشرية، لا سيما في استقطاب الكفاءات الطبية والصيدلانية الماهرة والاحتفاظ بها، خطراً رئيسياً آخر يواجه الشركة. ويضاف إلى ذلك النحرة النسبية للمهنيين المؤهلين، جنباً إلى جنب مع تزايد التوقعات المتعلقة بالأجور، مما يفرض ضغوطاً ملحوظة على هيكل تكاليف الشركة. وبالرغم من هذه التحديات، تحافظ دلّة على تركيزها التام على استقطاب أفضل الكفاءات وتقديم عروض وظيفية تنافسية، لضمان استمرارية الخدمات وتميزها

وتتأثر ربحية الشركة بجملة من العوامل، بما فيها ارتفاع تكاليف الموارد البشرية. وبالنظر إلى أن تقديم خدمات الرعاية الصحية يعتمد اعتماداً جوهرياً على الكفاءات المهنية المتخصصة، فإن أي زيادة في نفقات القوى العاملة من شأنها أن تؤدي إلى

تآكل هوامش الربح، لا سيما في ظل بيئة تتسم فيها التسعيرة التعاقدية مع العملاء بثبات نسبي. وفي هذا الإطار، تبذل دلّة الصحية جهوداً دؤوبة للارتقاء بأدائها المالي من خلال تبني برامج تسعير استراتيجية، والتواصل الفعال مع العملاء لإبرام اتفاقيات مالية مستدامة تحافظ على معدلات الربحية وتكفل استمرار خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة

ويُعد الامتثال التنظيمي من المجالات الرئيسية الأخرى التي توليها الشركة جل اهتمامها، إذ تخضع للعديد من الأنظمة واللوائح التنظيمية الحكومية التي تفرض الالتزام بمعايير الترخيص والتشغيل. ويحتمل أن تؤدي أي تغييرات تنظيمية، بما في ذلك تشديد متطلبات الالتزام، إلى زيادة التكاليف التشغيلية أو التأثير سلباً على الإيرادات المتوقعة. وتلتزم دلّة الصحية بشك كامل بجميع الأنظمة واللوائح التنظيمية السارية، وتحرص باستمرار على رصد تعديلاتها لضمان التكيف الفعال مع المتطلبات الجديدة في حينه

تُشكل الهجمات الإلكترونية مصدر قلق متزايد، لا سيما مع استمرار الشركة في توسيع نطاق قدراتها الرقمية. وبينما استثمرت دلّة الصحية بشكل كبير في الأنظمة الإلكترونية بغية تعزيز تجربة المرضى، وتبسيط التفاعلات مع الموردين، وتحسين الكفاءة التشغيلية، لكن تطور الهجمات الإلكترونية يُفاقم خطر اختراق البيانات والتغرات في الأنظمة. تحرك الشركة هذه المخاطر، وتعمل على التصدي لها بإعالية من خلال تطبيق أفضل تدابير الأمن الإلكتروني المتطورة، وتبني بنية تحتية قوية لحماية أمن المعلومات، واعتماد أفضل الممارسات في مجال أمن المعلومات، وذلك لحماية أصولها الرقمية

يمتد خطر التقادم ليشمل القطاع الصيدلاني أيضاً، وبوجه خاص شركة دلّة فارما. ونتيجة لونية التقدم المتسارعة في إنتاج الأدوية والتغير المستمر في متطلبات السوق، فإن مخزون الأدوية وخطوط الإنتاج معرضان لخطر التقادم، مما قد يفضي إلى ارتفاع تكلفة الإنتاج وتباطؤ الطلب. ولحد من هذه المخاطر، تواصل الشركة تقييم وتحديث قدراتها الإنتاجية بشكل مستمر، بما يضمن مواكبة منتجات الأدوية لتطورات القطاع واحتياجات السوق

ويعتمد توزيع الأرباح في المستقبل على مجموعة متنوعة من العوامل المالية والاقتصادية، منها قدرة الشركة على تحقيق الأرباح ومركزها المالي ومتطلبات الاحتياطات القانوني والأوضاع الاقتصادية العامة. وبينما يلتزم مجلس الإدارة بتحقيق القيمة للمساهمين، فإن اتخاذ قرار توزيع الأرباح مرهون بحالة الأعمال السائدة والأولويات الاستراتيجية

ويُشكل توظيفين الوظائف في إطار برنامج "السعودة" تحدياً تنظيمياً وتشغيلياً، إذ تلتزم الشركة بالحفاظ على الحد الأدنى لنسبة الموظفين السعوديين وفقاً لما تقتضيه السياسات المقررة من الجهات الحكومية ذات العلاقة. ومن شأن أي تعديلات مستقبلية تطرأ على هذه لوائح السعودة أن تؤثر في قدرة دلّة الصحية على توظيف الكفاءات الأجنبية، مما سينعكس سلباً على أدائها المالي. وبالرغم من محدودية توافر الكفاءات السعودية المتخصصة في قطاع الرعاية الصحية، تبذل دلّة جهود حثيثة للالتزام بمتطلبات برنامج السعودة مع الحفاظ في الوقت ذاته على جودة كوادرها

وتلتزم دلّة الصحية بالإدارة الاستباقية لهذه المخاطر من خلال التخطيط الاستراتيجي، والالتزام بالأنظمة واللوائح التنظيمية، والاستثمار في أحدث الحلول التقنية، مع التركيز على التميز التشغيلي. وتهدف الشركة إلى تعزيز مكانتها الرائدة في قطاع الرعاية الصحية وضمان استدامة نموها على المدى الطويل، ولك من خلال التقييم المستمر لهذه التحديات والمخاطر ومواجهتها بمرونة

الحكومة

دالة الصحة
Dallah Health



الحوكمة

تلتزم شركة "دله للخدمات الصحية" بتطبيق الحوكمة وفقاً لإطار احترافي متكامل. وقد اعتمدت الجمعية العامة لمساهمي الشركة لائحة حوكمة الشركة، وأعدتها وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، مع مراعاة أفضل الممارسات المتبعة من قبل الشركات المدرجة في السوق

يستند الإطار العام للحوكمة في دله الصحية على ما يلي:

حماية حقوق مساهمي الشركة بطريقة تضمن المصلحة الأفضل لهم وللشركة.

حماية حقوق جميع أصحاب المصالح، وتوفير الاستقرار والاستدامة الوظيفية، من خلال الأداء المالي الجيد للشركة.

تقديم إفصاح دقيق وشامل ضمن الإطار الزمني المحدد، لمساهمي الشركة والأطراف ذات العلاقة والجهات التنظيمية المعنية.

التحديد والإبلاغ والإفصاح والتعامل مع حالات تعارض المصالح، التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح، مما قد يؤثر سلباً على مصالح الشركة ومساهميها.

تمكين الموظفين من الإبلاغ عن أية مخاوف أو سلوك خاطئ يتم ملاحظته داخل الشركة. وذلك من خلال توفير آلية إبلاغ وتحقيق موضوعية وسرية ومستقلة، حتى يتم اتخاذ الإجراء التصحيحي المناسب.

تنظيم التعاملات مع الأطراف ذات الصلة، سواء كانت بين الشركة وموظفيها، أو بين الشركة وأعضاء مجلس إدارتها، أو الإدارة التنفيذية، أو الشركات التابعة أو غيرها من الأطراف المعنية.

مواءمة قيم الشركة واستراتيجيتها مع الاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية، من خلال التأكد من تطبيق ممارسات مسؤولة وأخلاقية في أنشطة الشركة كافة، مع استمرار توفير الدعم اللازم للمجتمع.

إنشاء قنوات تواصل موثوقة مع المستثمرين، لتعزيز مكانة الشركة في السوق وجذب المساهمين والاستثمارات.

ركائز تطبيق الحوكمة

الشفافية: يجب على مجلس الإدارة التوضيح للمساهمين أسباب اتخاذ القرارات الأساسية.

المسؤولية: كل عضو في مجلس الإدارة مسؤول عن تنفيذ مهامه باحترافية ومهنية عالية.

المحاسبة: يجب أن يكون أعضاء مجلس الإدارة في موضع المساءلة والمحاسبة أمام المساهمين عن الأخطاء المرتكبة (إن وجدت).

العدالة: يتساوى جميع المساهمين أمام أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا.

بيان بما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق، وأسباب ذلك:

تطبيقاً لما ورد في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، التي توجب على الشركة حتمية الإفصاح عما تم تطبيقه من أحكام هذه اللائحة وما لم يتم تطبيقه، مع بيان أسباب عدم التطبيق، في تقرير مجلس إدارتها. تجدر الإشارة هنا، بأن شركة "دله للخدمات الصحية" قامت بإعداد لائحة الحوكمة الخاصة بها وفقاً للمتطلبات الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، والتي وافق عليها مجلس إدارة الشركة بتاريخ (01 / 12 / 1444 هـ الموافق 19 / 06 / 2023 م). حيث عملت الشركة على الالتزام وتطبيق جميع الأحكام الواردة في هذه اللائحة باستثناء المواد التالية:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق	ملاحظات
54	يجب ان يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	يرى مجلس الإدارة وجود عضو واحد مستقل وعضو من خارج المجلس كفيل بتحقيق الاستقلال الذي يعزز كفاءة اعمال اللجنة.	مادة استرشادية
70	تشكيل لجنة إدارة المخاطر.	يرى مجلس الادارة عدم حاجته للجنة مستقلة لإدارة المخاطر، كما تم تعيين شخص مختص لإدارة المخاطر خلال عام 2019م.	مادة استرشادية
71	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر.	لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة.	مادة استرشادية
72	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر: تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة.	مادة استرشادية
85	تحفيز العاملين تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن –بصفة خاصة – ما يلي:	لدى الشركة برامج تحفيزية يتم ذكرها في تقرير مجلس الإدارة.	مادة استرشادية
88	1- تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. 2- برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإعناق على تلك البرامج. 3- إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	مبادرات العمل الاجتماعي يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: 1- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. 2- الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتثقيفهم بها. 3- الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. 4- وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	مادة استرشادية
95	تشكيل لجنة حوكمة الشركات في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يقوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً عل الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	يرى مجلس الإدارة عدم الحاجة للجنة مستقلة، كما أن أعمالها مناطة بلجان وإدارات أخرى.	مادة استرشادية



تكوين مجلس الإدارة:

يتكون مجلس إدارة الشركة من تسعة أعضاء طبقاً للنظام الأساسي للشركة، وعينت الجمعية العامة العادية التي عُقدت بتاريخ 2022/10/19م أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات ميلادية، للدورة التي بدأت من 2022/10/21م.

وتم اختيار م. طارق بن عثمان القصبي رئيساً لمجلس الإدارة في هذه الدورة بتاريخ 2022/11/01م.

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم



م. طارق عثمان القصبي

الوظائف الحالية

رئيس مجلس الإدارة لشركة دله الصحية.

الوظائف السابقة

- مهندس مشروع مؤسسة كرا (1976-1977).
- مدير مشروع (جسر الملك فيصل بمزدلفة) مؤسسة كرا (1978-1981).
- نائب رئيس مؤسسة كرا (1981-1988).
- نائب مدير عام شركة مكة للإنشاء والتعمير (1988-1990).
- نائب الرئيس في شركة دله البركة القابضة (1990-2012).

المؤهلات

بكالوريوس هندسة مدنية – جامعة الملك سعود (1976م)

الخبرات

خبرة تفوق 42 سنة في عدة قطاعات مختلفة منها القطاع البنكي والاستثماري و الصحي والتعليمي والمقاولات



أ. محي الدين صالح كامل

الوظائف الحالية

نائب رئيس مجلس الإدارة بمجموعة دله البركة.

الوظائف السابقة

نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دله البركة القابضة حتى عام 2020.

المؤهلات

بكالوريوس الاقتصاد – ادارة وتسويق من جامعة سان فرانسيسكو

الخبرات

شغل العديد من المناصب القيادية في عدة قطاعات منها قطاع الاعلام والعقارات والمصارف والعمليات والقطاعات الصناعية والأغذية والمشروبات، وقطاع السياحة والضيافة والمطاعم، عمل في عدة مناصب تنفيذية منها الرئيس التنفيذي للمؤسسة العربية للإعلام، ومدير قنوات ART الرياضية، والعضو المنتدب لشركة الأحداث الرياضية



د. محمد راشد الفقيه

الوظائف السابقة

- المشرف الطبي العام – دله للخدمات الصحية.
- استاذ اكلينيكي للجراحة في جامعة الملك سعود.
- استاذ غير مقيم علوم القلب والصدر (جامعة لومالندا) الامريكية بكاليفورنيا.
- أستاذ زائر جراحة قلب (جامعة هارفرد عام 1995).
- نائب رئيس الجمعية الدولية لجراحة والصدر والأوعية الدموية (عام 1997).
- عضو مجلس الممتحنين في كلية الجراحين الملكية البريطانية (1987-1994).
- عضو مجلس إدارة مؤسسة مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (2008-2011).
- رئيس قسم القلب ورئيس الأطباء في مستشفى القوات المسلحة بالرياض، ثم المدير الطبي ورئيس الأطباء، ورئيس لقسم جراحة – القلب بمركز الأمير سلطان للقلب (1979-2005).

المؤهلات

- بكالوريوس طب (جامعة بغداد) عام 1971.
- شهادات الزمالة من كليات الجراحين الملكية البريطانية في (لندن) – (أدنبرة) – (غلاسكو) عام 1977.

الخبرات

خبرة تجاوزت 46 عام في القطاع الصحي.



م. طلال إبراهيم الميمان

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي – لشركة المملكة القابضة.

الوظائف السابقة

- وزارة الداخلية – مركز المعلومات (1979-1986).
- مؤسسة النقد السعودي – مدير قسم الحاسب (1986-1996).
- شركة المملكة القابضة – المدير التنفيذي للمشاريع والاستثمارات المحلية (1996-2017).
- شركة درع الرعاية الصحية – عضو مجلس الادارة (2006-2022).
- شركة المركز التجاري المحدودة – رئيس مجلس الادارة (2010-2024).

المؤهلات

- دبلوم علوم كمبيوتر.
- بكالوريوس هندسة كهربائية.
- ماجستير إدارة عامة.

الخبرات

خبرات متراكمة في القيادة والإشراف على استثمارات الشركة وعملياتها، بما في ذلك تحديد وتمويل الفرصة الإستثمارية المستقبلية الخاصة والعامة محلياً وإقليمياً ودولياً في مجالات الشركات القابضة، التمويل، الطيران، الرعاية الصحية، الكيماويات بالإضافة الى الاستثمارات العقارية والاستشارات المالية



أ. عبدالله تركي السديري

الوظائف الحالية

العضو المنتدب لشركة أملاك العالمية للتمويل .

الوظائف السابقة

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة أملاك العالمية للتمويل منذ عام 2022م حتى عام 2023م.
- الرئيس التنفيذي لشركة أملاك العالمية للتمويل العقاري منذ عام 2011م حتى عام 2022م.
- نائب الرئيس التنفيذي لشركة أملاك العالمية للتمويل العقاري منذ عام 2007م حتى عام 2013م.
- مدير تنفيذي الائتمان والمخاطر لشركة أملاك العالمية للتمويل العقاري منذ عام 2007م حتى عام 2011م.
- عدة مهام كان آخرها مساعد مدير عام قسم الشركات في مجموعة سامبا المالية منذ عام 1999م حتى تاريخ 2007م.

المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة – محاسبة – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.
- ماجستير – إدارة دولية – كلية الدراسات العليا للإدارة الدولية – الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات

خبرة تمتد إلى أكثر من 26 عام في مجال التمويل والائتمان والمخاطر



أ. فهد عبدالله القاسم

الوظائف الحالية

رجل أعمال

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي – شركة أموال للاستشارات المالية (2001-2020).
- المدير العام – مجموعة العثيم التجارية (2000-2001).
- الشريك المسؤول – KPMG العالمية للمحاسبة والاستشارات (1995-1999).
- المدير التنفيذي – مستشفى دله (1991-1995).

المؤهلات

- بكالوريوس علوم إدارية – محاسبة – 1986م – جامعة الملك سعود.
- الإدارة المتقدمة والقيادة – إدارة – 2009م – جامعة اكسفورد.
- محاسب قانوني معتمد – محاسبة – 1990م – الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- مقيم عقاري معتمد بدرجة زميل – عقار – 2016م – الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين.

الخبرات

- استشارات مالية وإدارية ومراجعة حسابات (1986-1991)
- إدارة تنفيذية ، مؤسسة صحية (1991-1995).
- إدارة تنفيذية – تجارة تجزئة وجملة ومولات (2000-2001).
- استشارات مالية وعقارية (2001-2024).



أ. عمرو محمد كامل

الوظائف الحالية

نائب الرئيس التنفيذي لشركة دله البركة القابضة.

الوظائف السابقة

(2001-2020) مساعد الرئيس التنفيذي للمنطقة الوسطى – دله البركة

المؤهلات

بكالوريوس إدارة مالية (جامعة الملك سعود).

الخبرات

خبرة لأكثر من 26 عام في مجالات الإدارة المختلفة

ثانياً:

02 أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

- لجنة المراجعة



أ.عبدالرحمن صالح الخليفي (من خارج المجلس)



أ.أفهد عبدالله القاسم



أ. عبدالله تركي السديري



أ. خالد محمد الصليح

تم التعريف بهم في جدول أعضاء مجلس الإدارة



أ. خالد بن محمد الصليح



م. محمد نبيل حفني

الوظائف الحالية

العضو المنتدب لشركة أملاك العالمية للتمويل .

الوظائف السابقة

- 2017-2023 – عضو مجلس هيئة السوق المالية.
- 2016-2017 المشرف على برنامج مراقبة جودة الأداء المهني – الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- 2006-2015 رئيس المراجعة الداخلية في شركة الاتصالات السعودية.
- 1986-1988 إغارة لمكتب إرنست ويونغ (EY) لمحاسبة والمراجعة في الولايات المتحدة الأمريكية.
- 1983-2005 مدير التدقيق والإستشارات المالية في صندوق التنمية الصناعية السعودي.

المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة 1983 جامعة الملك سعود.
- دبلوم اقتصاد وإدارة 1985 المعهد الاقتصادي بالولايات المتحدة الأمريكية.
- زمالة المحاسبين القانونيين الأمريكية CPA المحاسبة 1990 من معهد المحاسبين القانونيين المعتمدين بالولايات المتحدة (AICPA).
- زمالة مكافحة الغش والاختلاس ACFE المحاسبة 2008 من جمعية المحققين المعتمدين للاحتيال (ACFE).
- زمالة إدارة المخاطر CRMA المحاسبة 2012 من THE INSTITUTE OF INTERNAL AUDITORS.

الخبرات

خبرة تمتد إلى أكثر من 41 عام في المحاسبة والاستشارات القانونية.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي – كن للإستثمار القابضة.
- الرئيس التنفيذي – كن الرياضية.
- الرئيس التنفيذي – كور لايف.

الوظائف السابقة

- المستشار المالي – مجموعة دله البركة القابضة.
- مدير فريق علاقات بنكية – مجموعة سامبا المالية (سامبا كابيتال الخاصة).

المؤهلات

- ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية.
- دبلوم إدارة الموارد والثروات.
- شهادة التخطيط المالي الشخصي.
- بكالوريوس العمارة الهندسية.

الخبرات

خبرة لأكثر من 19 عام في المجال المصرفي والاستثمار.

• لجنة الترشيحات والمكافآت



م. طارق عثمان القصبي



م. طلال إبراهيم الميهمان



أ. عمرو محمد كامل



م. طارق عثمان القصبي



أ.محي الدين صالح كامل



د. محمد راشد الفقيه



م. محمد نبيل حفني

تم التعريف بهم في جدول أعضاء مجلس الإدارة

تم التعريف بهم في جدول أعضاء مجلس الإدارة

ثالثاً:

03 الإدارة التنفيذية



م. عبدالعزيز صالح الوهيبي



أ. امين عبدالرؤوف حريز



د. صلاح راشد الفقيه



د. أحمد صالح بابعير

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي للتشغيل

الوظائف السابقة

- مدير الإدارة والتشغيل شركة دله للخدمات الصحية.
- الرئيس التنفيذي الشركة السعودية لحدود للدواجن
- مدير الخدمات المساندة – مستشفى دله.
- مدير فريق الاستراتيجية غازكو
- مدير فرع منطقة الرياض غازكو.

المؤهلات

- ماجستير إدارة الأعمال – جامعة الملك سعود.
- بكالوريوس الهندسة تخصص هندسة البترول – جامعة الملك سعود.

الخبرات

خبرة واسعة في مختلف مجالات الإدارة والتشغيل.

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي للمالية

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي المالي في شركة مختبرات البرج الطبية 2023–2024م.
- الرئيس التنفيذي المالي في مجموعة المسواك لطب الاسنان 2018–2023م.
- الرئيس التنفيذي المالي في شركة ذيب لتأجير السيارات 2014–2018م.
- رئيس قطاع الترتيبات والدمج والاستحواذ وتمويل الشركات في شركة تيمون للاستشارات 2011–2014م.
- مدير استشارات الصفقات في شركة إرسنت وبونغ وشركاه (محاسبون قانونيون معتمدون) 2003–2007م.
- مدير مراجعة مكلف في شركة ام تي اف برايس ووترهاوس كوبرز 2003–2007م.

المؤهلات

- ماجستير تمويل والاسواق جامعة قرطاج تونس، 2006م.
- ماجستير في المراجعة والمحاسبة والضرائب ، جامعة منوبة تونس 2003م.
- بكالوريوس تجارة ، قسم المحاسبة جامعة قراج ، تونس 2002م.

الخبرات

خبرة تتجاوز 15 عاماً في مجالات الإدارة والشؤون المالية.

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي الطبي

الوظائف السابقة

- عمل الدكتور الفقيه في مستشفى الرياض المركزي للحوادث والطوارئ في الرياض في الفترة من عام 1974 إلى عام 1978.
- وخلال تلك الفترة، كان يعمل كبير الأطباء في قسم الجراحة من عام 1974 إلى عام 1976. ومن 1978–1981، عمل الدكتور الفقيه في العديد من المستشفيات في المملكة المتحدة.
- هناك شغل منصب في قسم المسالك البولية في مستشفى Stokemandeville في أيليسبري 1978–1980، ومنصب في قسم المسالك البولية في مستشفى رويال ليفربول في ليفربول في عام 1980.
- كما شغل ايضاً منصب في قسم جراحة المسالك البولية مستشفى رويال مارسدن في لندن 1980–1981.
- وبين عامي 1981 و 1983، عمل الدكتور الفقيه كمستشار المسالك البولية جراحة في مستشفى الرياض المركزي قبل تعيينه كأستاذ مساعد واستشاري المسالك البولية جراحة في مستشفى جامعة الملك خالد في عام 1983 الذي استمر لعقد حتى اليوم.

المؤهلات

- بكالوريوس الطب والجراحة – كلية الطب – جامعة بغداد.
- زمالة كلية الجراحين الملكية الإنجليزية – كلية الجراحين الملكية – إنجلترا.
- زمالة كلية الجراحين الملكية جلاسكو – كلية الجراحين الملكية جلاسكو – اسكتلندا.

الخبرات

خبرة قرابة 50 عاماً في المجال الطبي.

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي

الوظائف السابقة

- خلال الفترة (1987/ 1991) وكيلاً لكلية الزراعة في جامعة الملك سعود.
- خلال الفترة (1993–1994) رئيس قسم الهندسة الزراعية في كلية الزراعة في جامعة الملك سعود
- خلال الفترة (1994–1999) المدير العام لشركة جيزان للتنمية الزراعية.
- خلال الفترة (2000–2005) المدير العام لشركة الجوف للتنمية الزراعية.
- خلال الفترة من (2005–2008) عمل مستشاراً لتطوير الأعمال في شركة أمجاد القابضة في الرياض .
- خلال الفترة من (2006–2008) رئيساً تنفيذياً لشركة المدينة للتطوير العقاري وهي شركة تابعة لشركة أمجاد القابضة في الرياض.

المؤهلات

- بكالوريوس في العلوم الزراعية من جامعة الملك سعود عام 1977.
- ماجستير في هندسة الآلات الزراعية والقوى الزراعية من جامعة ولاية أيوا في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1982.
- درجة الدكتوراة في هندسة الآلات والقوى الزراعية من جامعة ولاية أيوا في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1984.

الخبرات

خبرة أكثر من 35 عاماً في مجال الإدارة.



م. إسماعيل عبدالله ولد حرمة

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي للتحوّل الرقمي

الوظائف السابقة

- مدير التحول الرقمي.
- مدير الأنظمة وقواعد – البيانات.
- محلل نظم.
- كبير المبرمجين.
- مبرمج.

المؤهلات

- بكالوريوس علم الحاسوب
- Oracle Certified Professional AI for Healthcare – Harvard Medical School
- Executive Training – INSEAD

الخبرات

خبرة 15 عاماً في مجالات التقنية المتقدمة وإدارة التغيير وإدارة المشاريع التقنية التحويلية



أ. عمر محمد هاشم الجعبري

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية

الوظائف السابقة

- مدير إدارة دورة الإيرادات (دّله الصحية).
- الرئيس التنفيذي التجاري (ستاركير لوساطة التأمين).
- رئيس إدارة علاقات الوسطاء (بوبا العربية).
- مدير أول علاقات الوسطاء (بوبا العربية).
- مدير أول مبيعات الشركات (بوبا العربية).

المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال من كلية هولت لإدارة الأعمال.
- برنامج تطوير القيادات التنفيذية من كلية انسياد لإدارة الأعمال.

الخبرات

خبرة تتجاوز 15 عاماً في مجال الشؤون التجارية.



م. متعب عبدالله الطخيس

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي للإستراتيجية

الوظائف السابقة

- مدير عام المشاريع – دّله الصحية.
- مدير بيانات الأصول – شركة المياه.
- مدير مشاريع – شركة المياه الوطنية.
- مهندس مدني – شركة داين كورب انترناشونال.

المؤهلات

- برنامج استراتيجيات الاستحواذات والاندماجات في الشركات، كلية هارفرد للأعمال.
- برنامج تطوير الإدارة التنفيذية، كلية لندن للأعمال.
- برنامج تمويل المشاريع والتخصيص، كلية لندن للأعمال.
- ماجستير إدارة مشاريع – جامعة هيروت وات – أدنبرا.
- بكالوريوس هندسة مدنية، جامعة الملك سعود، الرياض.

الخبرات

خبرة تمتد لأكثر من 15 عاماً في مجال إدارة المشاريع والاستراتيجية

الحوكمة

04 أسماء الشركات داخل وخارج المملكة التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة / غير مساهمة / ذات مسؤولية محدودة /...)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة / غير مساهمة / ذات مسؤولية محدودة /...)
م. طارق عثمان القصبي	بنك الجزيرة	مساهمة	مساهمة	شركة دله البركة القابضة	مساهمة	مساهمة
	شركة دله للخدمات الصحية	مساهمة	مساهمة	شركة دله البركة للاستثمار القابضة	مساهمة	مساهمة
	شركة عطاء التعليمية	مساهمة	مساهمة	شركة دله العقارية	مساهمة	مساهمة
	شركة درع الرعاية القابضة	مساهمة	مساهمة	المجموعة السعودية للنشريات والنشر	مساهمة	مساهمة
	شركة رزم للاستثمار	مساهمة	مساهمة	الشركة العربية للانتاج الاعلامي	مساهمة	مساهمة
	شركة المركز الطبي الدولي	مساهمة	مساهمة	شركة درة الرياض للتطوير العقاري المحدودة	مساهمة	مساهمة
	شركة دله فارما	مساهمة	مساهمة	شركة دله المتطورة لإدارة تدوير النفايات المحدودة	مساهمة	مساهمة
	شركة الجزيرة للأوراق المالية	مساهمة	مساهمة	شركة دله الصحية	مساهمة	مساهمة
	شركة NEBA	مساهمة	مساهمة	شركة دله للمقاولات والصيانة	مساهمة	مساهمة
	شركة جامعة المملكة	مساهمة	مساهمة	شركة فواصل المتطورة لتنظيم الفعاليات والمهرجانات السياحية	مساهمة	مساهمة
		مساهمة	مساهمة	شركة مجموعة خدمات الطعام	مساهمة	مساهمة
		مساهمة	مساهمة	شركة الدرّة الخيجية للصيانة والتشغيل المحدودة	مساهمة	مساهمة
		مساهمة	مساهمة	شركة مجموعة تسهيل	مساهمة	مساهمة
		مساهمة	مساهمة	شركة دله للانتاج الاعلامي	مساهمة	مساهمة
		مساهمة	مساهمة	شركة دله جسر الشرق	مساهمة	مساهمة
		مساهمة	مساهمة	شركة دله الرقمية لتقنية المعلومات	مساهمة	مساهمة
أ.محي الدين صالح كامل		مساهمة	مساهمة	شركة ضيافة كول إنك للسياحة	مساهمة	مساهمة
		مساهمة	مساهمة	شركة أمام الحديثة للعقار	مساهمة	مساهمة
		مساهمة	مساهمة	شركة اقرأ العالمية للاستثمار	مساهمة	مساهمة

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة / غير مساهمة / ذات مسؤولية محدودة /...)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة / غير مساهمة / ذات مسؤولية محدودة /...)
م. طارق عثمان القصبي	بنك الجزيرة	مساهمة	مساهمة	مهندس مشروع مؤسسة كرا.	مساهمة	مساهمة
	شركة دله للخدمات الصحية	مساهمة	مساهمة	مدير مشروع (جسر الملك فيصل بمزدلفة) مؤسسة كرا.	مساهمة	مساهمة
	شركة عطاء التعليمية	مساهمة	مساهمة	نائب رئيس مؤسسة كرا.	مساهمة	مساهمة
	شركة درع الرعاية القابضة	مساهمة	مساهمة	مدير عام شركة مكة للإنشاء والتعمير.	مساهمة	مساهمة
	شركة رزم للاستثمار	مساهمة	مساهمة	نائب الرئيس في شركة دله البركة القابضة.	مساهمة	مساهمة
	شركة المركز الطبي الدولي	مساهمة	مساهمة	نائب رئيس مجلس الادارة في شركة سناد "عسير للتجارة والسياحة والصناعة سابقاً".	مساهمة	مساهمة
	شركة دله فارما	مساهمة	مساهمة	رئيس مجلس إدارة شركة سرب للاستثمار العقاري.	مساهمة	مساهمة
	شركة الجزيرة للأوراق المالية	مساهمة	مساهمة	عضو مجلس الادارة في شركة البلد الأمين للتنمية والتطوير العمراني.	مساهمة	مساهمة
	شركة NEBA	مساهمة	مساهمة	عضو مجلس الادارة في شركة ضاحية سمو.	مساهمة	مساهمة
	شركة جامعة المملكة	مساهمة	مساهمة	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (مؤسسة حكومية).	مساهمة	مساهمة

الحوكمة

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة /	الكيان القانوني (مساهمة / مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة /.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة /	الكيان القانوني (مساهمة / مدرجة / ذات مسؤولية محدودة /.....)
م. طلال إبراهيم الميمان	شركة دله التجارية	المملكة العربية السعودية	مساهمة / غير مدرجة	شركة التصنيع الوطنية	المملكة العربية السعودية	مساهمة / غير مدرجة
	شركة وكالة دارين للسفر والسياحة		مساهمة / غير مدرجة	شركة جدة الاقتصادية		مساهمة / غير مدرجة
	شركة البوادر المتميزة القابضة		مساهمة / غير مدرجة	شركة ناس القابضة		مساهمة / غير مدرجة
	المركز الطبي الدولي		مساهمة / غير مدرجة	شركة طيران ناس		مساهمة / غير مدرجة
	شركة سيان للترفيه	المملكة العربية السعودية	مساهمة / غير مدرجة	شركة المملكة للتطوير العقاري		مساهمة / غير مدرجة
	شركة إبدأ الإبداع للترفيه		مساهمة / غير مدرجة	شركة مدارس المملكة		مساهمة / غير مدرجة
	شركة جود الحلى للتجارة المحدودة		مساهمة / غير مدرجة	شركة مدارس المملكة العالمية		مساهمة / غير مدرجة
	الشركة السعودية للمدن السياحية		مساهمة / غير مدرجة	شركة طبية للاستثمار	المملكة العربية السعودية	مساهمة / غير مدرجة
	شركة الربيع السعودية		مساهمة / غير مدرجة	شركة جرير للتسويق		مساهمة / غير مدرجة
	شركة محي الدين صالح كامل للاستثمار		مساهمة / غير مدرجة	مجموعة صافولا		مساهمة / غير مدرجة
أ.فهد عبدالله القاسم	شركة دروب الغاية للترفيه		مساهمة / غير مدرجة	شركة الرياض للتعمر		مساهمة / غير مدرجة
	الشركة العربية للإعلان والخدمات العامة	المملكة العربية السعودية	مساهمة / غير مدرجة	شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه		مساهمة / غير مدرجة
	شركة ألف وسبعمئة وستون المحدودة		مساهمة / غير مدرجة	شركة اتحاد الراجحي العقارية		مساهمة / غير مدرجة
	شركة دله للفنادق والمنتجات السياحية		مساهمة / غير مدرجة	شركة عبدالله بن إبراهيم السبيعي القابضة (إيمز)		مساهمة / غير مدرجة
	شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه		مساهمة / غير مدرجة	شركة مشاريع الأرجان	المملكة العربية السعودية	مساهمة / غير مدرجة
	جامعة المملكة		مساهمة / غير مدرجة	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة		مساهمة / غير مدرجة
	شركة المملكة القابضة	مملكة البحرين	مساهمة / غير مدرجة	شركة جرير للاستثمارات التجارية		مساهمة / غير مدرجة
	السعودي الفرنسي كابيتال		مساهمة / غير مدرجة	شركة أرتال المالية		مساهمة / غير مدرجة
	البنك السعودي الفرنسي		مساهمة / غير مدرجة	شركة ليوان للتطوير العقاري		مساهمة / غير مدرجة
	شركة المملكة للاستثمار والتطوير		مساهمة / غير مدرجة	شركة بنده للتجزئة		مساهمة / غير مدرجة

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة /	الكيان القانوني (مساهمة / مدرجة / ذات مسؤولية محدودة /.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة /	الكيان القانوني (مساهمة / مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة /.....)
أ.محي الدين صالح كامل	شركة دله التجارية	المملكة العربية السعودية	مسؤولية محدودة	---	المملكة العربية السعودية	---
	شركة وكالة دارين للسفر والسياحة		مسؤولية محدودة	---		---
	شركة البوادر المتميزة القابضة		مسؤولية محدودة	---		---
	المركز الطبي الدولي		مساهمة غير مدرجة	---		---
	شركة سيان للترفيه		مسؤولية محدودة	---		---
	شركة إبدأ الإبداع للترفيه		مسؤولية محدودة	---		---
	شركة جود الحلى للتجارة المحدودة		مسؤولية محدودة	---		---
	الشركة السعودية للمدن السياحية		مسؤولية محدودة	---		---
	شركة الربيع السعودية		مسؤولية محدودة	---		---
	شركة محي الدين صالح كامل للاستثمار		مسؤولية محدودة	---		---
د. محمد راشد الفقيه	شركة دروب الغاية للترفيه	المملكة العربية السعودية	مسؤولية محدودة	---	مملكة البحرين	---
	الشركة العربية للإعلان والخدمات العامة		مسؤولية محدودة	---		---
	شركة ألف وسبعمئة وستون المحدودة		مسؤولية محدودة	---		---
	شركة دله للفنادق والمنتجات السياحية		مسؤولية محدودة	---		---
	شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه		مساهمة غير مدرجة	---		---
	جامعة المملكة		مساهمة غير مدرجة	---		---
	شركة المملكة القابضة	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة	فندق الفورسيزونز	المملكة العربية السعودية	مساهمة / غير مدرجة
	السعودي الفرنسي كابيتال		مساهمة غير مدرجة	شركة الاستثمار العقاري المحدودة		مساهمة / غير مدرجة
	البنك السعودي الفرنسي		مساهمة مدرجة	شركة فايف كابيتال أدفايسورز (دي أي أف سي)		مساهمة / غير مدرجة
	شركة المملكة للاستثمار والتطوير		مساهمة غير مدرجة	---		---

الحكومة

05 تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه على النحو التالي:
عضو مجلس إدارة تنفيذي عضو مجلس إدارة غير تنفيذي عضو مجلس إدارة مستقل:

اسم العضو	تصنيف العضوية (تنفيذي / غير تنفيذي / مستقل)
م. طارق عثمان القصبي	غير تنفيذي
د. محمد راشد الفقيه	غير تنفيذي
أ. محي الدين صالح كامل	غير تنفيذي
م. طلال إبراهيم الميمان	مستقل
أ. فهد عبدالله القاسم	غير تنفيذي
أ. عبدالله بن تركي السديري	مستقل
أ. عمرو محمد كامل	غير تنفيذي
م. محمد نبيل حفني	غير تنفيذي
أ. خالد بن محمد الصليغ	مستقل

06 اجتماعات مجلس الإدارة:

يقوم أعضاء مجلس الإدارة بالتواصل بين مواعيد اجتماعات المجلس لبحث ومتابعة شئون الشركة والمستجدات بصفة دورية، والتهيئة والإعداد المناسب لجداول أعمال اجتماعات المجلس ، وعقد مجلس الإدارة (5) اجتماعات عن العام المالي 2024م، وكان سجل حضور أعضاء المجلس لاجتماعات المجلس على النحو التالي

اسم العضو	سجل حضور الاجتماعات 2024					عدد الحضور للاجتماعات
	الأول 2024/03/18	الثاني 2024/05/28	الثالث 2024/06/11	الرابع 2024/09/30	الخامس 2024/12/23	
م. طارق عثمان القصبي	✓	✓	✓	✓	X	5/4
أ. محي الدين صالح كامل	✓	✓	✓	✓	✓	5/5
م. محمد راشد الفقيه	✓	✓	✓	✓	✓	5/5
م. طلال إبراهيم الميمان	✓	✓	✓	X	✓	5/4
أ. فهد عبدالله القاسم	✓	✓	✓	✓	✓	5/5
أ. عمرو محمد كامل	✓	✓	✓	✓	✓	5/5
أ. عبدالله تركي السديري	✓	✓	✓	✓	✓	5/5
م. محمد نبيل حفني	✓	✓	✓	✓	✓	5/5
خالد بن محمد الصليغ	✓	✓	✓	✓	✓	5/5

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / ...)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / ...)
أ. عبدالله تركي السديري	شركة أملاك العالمية للتمويل	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة	شركة الخزف السعودي (2016-2019) شركة مطارات الرياض (2017-2018) شركة	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة
	شركة أملاك العالمية للتمويل		مساهمة مدرجة	شركة الخزامى للإدارة		مساهمة غير مدرجة
أ. عمرو محمد كامل	شركة سناد القابضة	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة	الشركة الوطنية للمحافظة على البيئة	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة
	شركة معاد العالمية للتعمير والإنشاء		ذات مسؤولية محدودة			ذات مسؤولية محدودة
	شركة المناخة (مشروع المناخة التنموي الحضري)		مساهمة غير مدرجة			مساهمة غير مدرجة
	شركة دله للخدمات الصحية		مساهمة مدرجة	المركز الطبي الدولي		مساهمة غير مدرجة
م. محمد نبيل حفني	شركة ضفاف للخدمات اللوجستية	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة المناخة للتطوير العقاري	المملكة العربية السعودية	مساهمة غير مدرجة
	شركة حسين هاشم العطاس وأولاده		مساهمة غير مدرجة	شركة مستشفيات سمير عباس		مساهمة غير مدرجة
	إعمار المدينة الاقتصادية		مساهمة مدرجة			مساهمة مدرجة
	شركة نسما للصناعات المتحدة		مساهمة غير مدرجة			مساهمة غير مدرجة
	شركة كور لايف		ذات مسؤولية محدودة			مساهمة غير مدرجة
	شركة كن الرياضية		مساهمة غير مدرجة			مساهمة غير مدرجة
أ. خالد محمد الصليغ	شركة اتحاد الراجحي العقارية	المملكة العربية السعودية	مساهمة غير مدرجة		المملكة العربية السعودية	مساهمة غير مدرجة
	شركة أفاق العربية للنقل والتخزين		مساهمة غير مدرجة			مساهمة غير مدرجة

الحوكمة

07 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

اعتمد المجلس سياسة وإجراءات الإفصاح والتي تضمنت إجراءات تكفل للمساهمين حق الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة، كما يؤكد المجلس بأنه لم يرد إليه أي اقتراحات أو ملاحظات حيال الشركة وأدائها من قبل المساهمين خلال 2024م

فيما يلي وصف مختصر لأختصاصات اللجان ومهامها مثل: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت مع ذكر أسماء اللجان ورؤسائها وأعضائها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات الحضور للأعضاء لكل اجتماع

08 لجنة المراجعة

تشكلت لجنة المراجعة لتعزيز دور مجلس الإدارة في مراجعة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة، والإشراف على أنظمة وإجراءات الرقابة الداخلية، ومتابعة أعمال المحاسبين القانونيين، ودراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة، وأي مهام أخرى يوكلها لها مجلس الإدارة، وتم عقد (4) اجتماعات للجنة خلال العام المالي 2024م.

وقد راعت الشركة تعليمات لائحة الحوكمة بشأن تشكيل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، وتتكون اللجنة من الأعضاء التالية أسمائهم وهم:

سجل حضور اجتماعات لجنة المراجعة للعام 2024						
م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماعات التي تمت خلال 2024			
			2024/11/07	2024/08/07	2024/05/16	2024/03/10
1	أ. فهد عبدالله القاسم	رئيس اللجنة	√	√	√	√
2	أ. عبدالله تركي السديري	عضو	√	√	√	√
3	أ.خالد محمد الصليح	عضو	√	√	√	√
4	أ. عبدالرحمن صالح الخليفي	عضو (من خارج المجلس)	X	√	√	√

09 لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكلت لجنة المكافآت والترشيحات لتعزيز دور مجلس الإدارة في رفع التوصيات بشأن وضع السياسات الخاصة بالمكافآت والحوافز لأعضاء مجلس الإدارة وخيار التنفيذيين بالشركة، والتأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والمراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات لعضوية المجلس، وتحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس، ومراجعة هيكل المجلس ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها، إلى جانب التوصية بالترشيح لعضوية المجلس. وقد تم عقد (4) اجتماعات للجنة خلال العام المالي 2024م، وتتكون اللجنة من الأعضاء التالية أسمائهم وهم:

سجل حضور اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت للعام 2024						
م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماعات التي تمت خلال 2024			
			2024/12/02	2024/09/09	2024/05/27	2024/02/20
1	م. طلال بن إبراهيم الميمان	رئيس اللجنة	√	√	√	√
2	م. طارق عثمان القصبي	عضو	√	√	√	√
3	أ. عمرو محمد كامل	عضو	√	√	√	√

10 لجنة الاستثمار والتمويل

تشكلت لجنة الاستثمار والتمويل بقرار من مجلس الإدارة وتم توكيلها ببعض مهام مجلس الإدارة وأبرزها: دراسة الفرص الاستثمارية وتوافقها مع استراتيجيات الشركة، اعتماد القرارات الاستثمارية للشركة، إقرار التسهيلات البنكية، بجانب أي مهام أخرى يتم توكيلها لهم من قبل مجلس الإدارة، وقد تم عقد (5) اجتماعات للجنة خلال العام المالي 2024م، وتتكون اللجنة من الأعضاء التالية أسمائهم وهم:

سجل حضور اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت للعام 2024							
م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماعات التي تمت خلال 2024				
			2024/12/10	2024/09/17	2024/05/28	2024/03/13	2024/02/12
1	م. طارق عثمان القصبي	رئيس اللجنة	√	√	√	√	√
2	أ. محي الدين صالح كامل	عضو	√	√	√	√	√
3	د. محمد راشد الفقيه	عضو	√	√	√	√	√
4	م. محمد بن نبيل حفني	عضو	√	√	√	√	√



الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة الثالثة والتسعين من لائحة حوكمة الشركات



01 الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

الهدف:

تهدف "سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين" بشركة دله للخدمات الصحية إلى تنظيم وتحديد المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين بالشركة وذلك لاستقطاب أعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين ذوي الكفاءات العلمية والعملية والفنية والإدارية العالية والخبرات التي تتناسب مع طبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها مما يمكنهم من تأدية واجباتهم على أكمل وجه وبمهنية عالية، كما أن الشركة تهدف لخلق بيئة عمل ناجحة وجاذبة لتحقيق الأهداف التي ترمي إليها الشركة

المبادئ والقواعد المنظمة للمكافآت:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة:

- يُحدد مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وفقاً للمبادئ التالية:
- أن تكون ملائمة لطبيعة وأعمال الشركة ونشاطها وحجمها والمهارات والخبرات المطلوبة.
- أن تكون المكافأة عامل جذب لأعضاء مجلس الإدارة من ذوي الخبرات العالية والمؤهلات المطلوبة ليدفع بالشركة إلى تحقيق أهدافها.
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاليته.
- تتكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو بدل مصروفات وفقاً للجدول المضمن بهذه السياسة وأي تعديلات تطرأ على هذا الجدول لاحقاً، ويتم اعتمادها وفقاً للأنظمة ذات العلاقة.
- تشمل مكافآت عضوية اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة مكافأة سنوية ثابتة، بالإضافة إلى بدلات حضور الاجتماعات وأية استحقاقات أخرى، كما هو موضح في هذه السياسة.
- يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانه المنبثقة عنه، بالإضافة إلى بدلات الحضور وأي استحقاقات أخرى، وفقاً لهذه السياسة التي تم وضعها بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
- يحق للشركة المطالبة بالتعويض عن الأضرار التي يلحق بسمعتها واسترداد ما صرف من مكافآت وتعويضات واي تكاليف أخرى تحملتها الشركة وذلك عند:
 - إنهاء العضوية بقرار من الجمعية العامة عند تغيب العضو ثلاثة جلسات متتالية خلال سنة واحدة دون عذر مشروع يقبل مجلس الإدارة.
 - عند إخلال العضو بالقيام بمسؤولياته ومهامه وواجباته مما يترتب عليه ضرر بمصلحة الشركة.
 - عند ارتكاب العضو عمل مخل بالشرف والأمانة أو بالتزوير.

ثانياً: كبار التنفيذيين:

- يحدد مجلس الإدارة مكافآت كبار التنفيذيين بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية
- أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز كبار التنفيذيين على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة على تنمية وتطوير أعمالها واستدامتها.
 - أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
 - أن تمكن الشركة من استقطاب كبار التنفيذيين ذوي الخبرة والمهارات والمؤهلات اللازمة.

02 بيان تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة

• أولاً: مجلس الإدارة:

مبلغ سنوي ثابت	بدل حضور الجلسة	بدل السفر والمواصلات (لمن هم خارج مدينة مقر الاجتماع بمدينة الرياض)
رئيس مجلس الإدارة	450.000 ريال	5.000 ريال - النفقات الفعلية - الدرجة الأولى
عضو المجلس	325.000 ريال	5.000 ريال - النفقات الفعلية - درجة الأعمال
أمين سر اللجنة	60.000 ريال	5.000 ريال - النفقات الفعلية - درجة الأعمال

• ثانياً: اللجان المنبثقة:

01. لجنة المراجعة:

مبلغ سنوي ثابت	بدل حضور الجلسة	بدل السفر والمواصلات (لمن هم خارج مدينة مقر الاجتماع بمدينة الرياض)
رئيس اللجنة	200.000 ريال	5.000 ريال - النفقات الفعلية - درجة الأعمال
عضو اللجنة	150.000 ريال	5.000 ريال - النفقات الفعلية - درجة الأعمال
أمين سر اللجنة	60.000 ريال	5.000 ريال - النفقات الفعلية - درجة الأعمال

02. لجنة الإستثمار والتمويل:

مبلغ سنوي ثابت	بدل حضور الجلسة	بدل السفر والمواصلات (لمن هم خارج مدينة مقر الاجتماع بمدينة الرياض)
رئيس اللجنة	120.000 ريال	5.000 ريال - النفقات الفعلية - درجة الأعمال
عضو اللجنة	100.000 ريال	5.000 ريال - النفقات الفعلية - درجة الأعمال
أمين سر اللجنة	60.000 ريال	5.000 ريال - النفقات الفعلية - درجة الأعمال

03. لجنة المكافآت والترشيحات :

مبلغ سنوي ثابت	بدل حضور الجلسة	بدل السفر والمواصلات (لمن هم خارج مدينة مقر الاجتماع بمدينة الرياض)
رئيس اللجنة	120.000 ريال	5.000 ريال - النفقات الفعلية - درجة الأعمال
عضو اللجنة	100.000 ريال	5.000 ريال - النفقات الفعلية - درجة الأعمال
أمين سر اللجنة	60.000 ريال	5.000 ريال - النفقات الفعلية - درجة الأعمال

أحكام عامة

- تُعتمد هذه السياسة من الجمعية العامة للشركة وتصبح نافذة من تاريخ اعتمادها من الجمعية، ولمجلس الإدارة الحق في إجراء أي تعديل على هذه السياسة من وقت لآخر بما تستدعيه مصلحة الشركة ووفق ظروفها وأوضاعها.
- تكون أحكام هذه السياسة مكملة لما ورد في النظام ولا تكون بديله لها، وفي حالة أي تعارض بين ما ورد في أي فقره من هذه السياسة وأحكام النظام تسود أحكام النظام.

01 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين						
المجموع	د. محمد راشد الفقيه	م. محمد نبيل حفني	أ. عمرو محمد كامل	أ. فهد عبدالله القاسم	أ. محي الدين صالح كامل	م. طارق عثمان القصبي
2,075,000	325,000	325,000	325,000	325,000	325,000	450,000
145,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	20,000
160,000	25,000	25,000	20,000	20,000	25,000	45,000
-	-	-	-	-	-	-
1,319,736	-	-	-	-	-	1,319,736
-	-	-	-	-	-	-
3,699,736	375,000	375,000	370,000	370,000	375,000	1,834,736
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
3,699,736	375,000	375,000	370,000	370,000	375,000	1,834,736

أولاً: الأعضاء المستقلين			
المجموع	أ. خالد محمد الصليغ	م. طلال ابراهيم الميمان	أ. عبدالله تركي السديري
975,000	325,000	325,000	325,000
70,000	25,000	20,000	25,000
60,000	20,000	20,000	20,000
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
1,105,000	370,000	365,000	370,000
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
1,105,000	370,000	365,000	370,000

الحكومة

02 مكافآت أعضاء اللجان

أعضاء لجنة المراجعة	المكافآت الثابتة		المجموع
	(عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	
أ. فهد عبدالله القاسم	200,000	20,000	220,000
أ. عبدالله تركي السديري	150,000	20,000	170,000
أ. عبدالرحمن صالح الخليفي	150,000	20,000	170,000
أ. خالد محمد الصليح	150,000	20,000	170,000
المجموع	650,000	80,000	730,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
م. طلال إبراهيم الميمان	120,000	20,000	140,000
م. طارق عثمان القصبي	100,000	20,000	120,000
أ. عمرو محمد كامل	100,000	20,000	120,000
المجموع	320,000	60,000	380,000
أعضاء لجنة الإستثمار والتمويل			
م. طارق عثمان القصبي	120,000	25,000	145,000
د. محمد راشد الفقيه	100,000	25,000	125,000
أ. محي الدين صالح كامل	100,000	25,000	125,000
م. محمد نبيل حفني	100,000	25,000	125,000
المجموع	420,000	100,000	520,000

03 مكافآت كبار التنفيذيين

المبلغ	خمسة من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للإدارة المالية
5,915,344	رواتب وتعويضات
895,898	بدلات
3,100,000	مكافأة دورية سنوية
5,035,305	رصيد مكافأة نهاية الخدمة

04 إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة الشركة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليم وتم تنفيذه بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- أنه لا توجد أي عقوبات جوهرية أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على شركة دله للخدمات الصحية خلال عام 2024م.
- لم يكن هناك أي توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- أنه لا يوجد أي معلومات عن ترتيبات أو اتفاقات قام بموجبها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين أو أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن مصالحه أو حقوقه في الحصول على الأرباح أو مكافآت.
- تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي فرض نقدي من أي نوع لأي من أعضاء مجلس إدارة الشركة بنهاية 2024م.



*الجدول أعلاه يتضمن المكافأة المستحقة لأعضاء اللجان لعام 2024م.

01 بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

م	سجل الحضور	
	الاسم	الجمعية العمومية العادية
		2024/06/13
1	م. طارق عثمان القصبي	√
2	أ. محي الدين صالح كامل	X
3	د. محمد راشد الفقيه	√
4	م. طلال إبراهيم الميمان	X
5	أ. فهد عبدالله القاسم	√
6	أ. عمرو محمد كامل	√
7	أ. عبدالله تركي السديري	√
8	م. محمد نبيل حفني	√
9	أ. خالد محمد الصليغ	√

02 مصلحة أعضاء مجلس الإدارة و كبار التنفيذيين في أسهم الشركة و الشركات التابعة لها:

يبين الجدول مصلحة أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة خلال العام المالي 2024م، ولا توجد ملكية أو مصلحة لأزواجهم أو أولادهم القصر في أسهم الشركة أو شركاتها التابعة، كما لا توجد أي مصلحة أو ملكية لكبار التنفيذيين أو أزواجهم أو أولادهم القصر في أسهم الشركة أو الشركات التابعة لها

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام	نهاية العام	صافي التغير خلال السنة	نسبة التغير
أعضاء مجلس الادارة				
م. طارق عثمان القصبي	4,410,484	4,508,429	97,045	2.2003%
أ. محي الدين صالح كامل	1,525	1,525	0	0
د. محمد راشد الفقيه	4,721,186	4,717,486	-3,700	-0.0783%
م. طلال إبراهيم الميمان	0	0	0	0
أ. فهد عبدالله القاسم	1,905	1,905	0	0
أ. عمرو محمد كامل	0	0	0	0
أ. عبدالله تركي السديري	0	0	0	0
م. محمد نبيل حفني	0	0	0	0
أ. خالد محمد الصليغ	0	0	0	0



نتائج المراجعة السنوية لفعالية وإجراءات نظام الرقابة الداخلية بالشركة

تشكلت لجنة المراجعة وفقاً للمادة (54) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وتتلخص مهامها ومسئولياتها فيما يلي:

- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية للتحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المكلفة بها.
- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها بشأنه.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين بعد التأكد من استقلالهم وفصلهم وتحديد أتعابهم.
- دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإيداء ملاحظات اللجنة عليها.
- دراسة ملاحظات المحاسبين القانونيين على القوائم المالية ومتابعة ما تم بشأنها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإيداء الرأي والتوصية بشأنها.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإيداء الرأي والتوصية بشأنها.

هذا وقد عقدت اللجنة (4) اجتماعات خلال عام 2024م وفيما يلي بيان بعضوية اللجنة وسجل الحضور خلال العام:

م	الاسم	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات (4)			
			03/10	05/12	08/04	11/07
1	أ. فهد عبدالله القاسم	رئيس اللجنة	√	√	√	√
2	أ. عبدالله تركي السديري	عضو	√	√	√	√
3	أ. عبدالرحمن صالح الخليفي	عضو	√	√	√	√
4	أ. خالد محمد الصليغ	عضو	√	√	√	√

تقوم لجنة المراجعة بالإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة لتنفيذ خطة المراجعة السنوية المبنية على تقييم المخاطر والمعتمدة من قبل اللجنة لتقييم كفاءة نظام الرقابة الداخلية، وذلك من خلال أخذ عينات للأنشطة المخطط مراجعتها بهدف فحصها للتأكد من مدى فاعلية وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية المصممة والمطبقة، كذلك تقوم اللجنة بمناقشة المراجع الخارجي حول تخطيط وتنفيذ أعمال الفحص و المراجعة السنوية بناء على معايير المراجعة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية للحصول على درجة معقولة من التأكد أن القوائم المالية خالية من الأخطاء الجوهرية، وبناء على نتائج الفحص المنفذة خلال العام من قبل المراجع الخارجي وإدارة المراجعة الداخلية فإن نتائج هذا الفحص لم تبين أي قصور هام أو تغير جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية، مع وجود عدد من الملاحظات التي زودت اللجنة بها الإدارة التنفيذية، وتم الاتفاق على الإجراءات التصحيحية اللازمة مع تحديد المدة الزمنية للتصحيح ورفع تقارير دورية بذلك للجنة المراجعة، كما ننوه انه لا يمكن التأكيد على الشمولية المطلقة لعمليات الفحص والتقييم التي تتم لإجراءات الرقابة الداخلية وذلك لأن عملية المراجعة في جوهرها تستند إلى أخذ عينات من الأنشطة، هذا وتعمل إدارة المراجعة الداخلية بشكل حثيث مع الإدارة التنفيذية للشركة للحفاظ على مستوى مقبول وفعال لكفاءة نظام وإجراءات الرقابة الداخلية في الشركة

الحوكمة

٣	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل او العقد	مدة العمل او العقد	شروط العمل او العقد	اسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
5	تأجير محل لصالح شركة جود الحلى	995,546 ريال	سنة	لا يوجد شروط تفضيلية	نائب رئيس مجلس الإدارة، أ. محي الدين بن صالح كامل،بصفته شريكاً وعضواً في مجلس إدارة شركة جود الحلى.
6	توفير تذاكر سفر للموظفين من وكالة دارين للسفر والسياحة	8,777,731 ريال	عقد سعري لمدة سنة واحدة يتجدد تلقائيا لمدة مماثلة	لا يوجد شروط تفضيلية	1 – نائب رئيس مجلس الإدارة، أ. محي الدين بن صالح كامل. 2 – عضو مجلس الإدارة، أ. عمرو بن محمد كامل، حيث يشغل أ. محي الدين بن صالح كامل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة البركة القابضة، بينما يعد أ. عمرو بن محمد كامل من كبار التنفيذيين في شركة دله البركة القابضة، وتعد شركة دله البركة القابضة من كبار المساهمين في شركة دله للخدمات الصحية، كما أنها المالكة لوكالة دارين للسفر والسياحة.
7	دعم فني ومبيعات ادوية لصالح شركة الدكتور محمد بن راشد الفقية وشركاؤه	1,427,229 ريال	سنة	لا يوجد شروط تفضيلية	1 – أعضاء مجلس الإدارة: د. محمد بن راشد الفقيه و أ. فهد بن عبد الله القاسم، حيث يشغل د. محمد بن راشد الفقيه منصب رئيس مجلس إدارة شركة الدكتور محمد بن راشد الفقيه وشركاؤه، بينما يشغل أ. فهد بن عبد الله القاسم عضوية مجلس إدارة الشركة ذاتها. 2 – كما أن الرئيس التنفيذي لشركة دله للخدمات الصحية، د. أحمد بن صالح باعير، والرئيس التنفيذي للتشغيل في شركة دله للخدمات الصحية، هما أيضاً أعضاء في مجلس إدارة شركة الدكتور محمد بن راشد الفقيه وشركاؤه.
8	استشارات هندسية من خلال شركة خالد الفقية للاستشارات الهندسية	1,479,707 ريال	سنة	لا يوجد شروط تفضيلية	عضو مجلس الإدارة، د. محمد بن راشد الفقيه، كونه شقيق ه، خالد بن راشد الفقيه.
9	لوازم مكتبية وقرطاسية من قبل شركة جرير للتسويق	83,027 ريال	سنة	لا يوجد شروط تفضيلية	عضو مجلس الإدارة، أ. فهد بن عبد الله القاسم،بصفته عضواً في مجلس إدارة شركة جرير للتسويق.
10	خدمات طبية لصالح شركة دله البركة	278,231 ريال	سنة	لا يوجد شروط تفضيلية	1 – نائب رئيس مجلس الإدارة، أ. محي الدين بن صالح كامل. 2 – عضو مجلس الإدارة، أ. عمرو بن محمد كامل، حيث يشغل أ. محي الدين بن صالح كامل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة البركة القابضة، في حين يعد أ. عمرو بن محمد كامل من كبار التنفيذيين في شركة دله البركة القابضة.
11	دعم فني وبيع أدوية لصالح شركة المركز الطبي الدولي	531,810 ريال	سنة	لا يوجد شروط تفضيلية	1 – رئيس مجلس الإدارة ه، طارق بن عثمان القصبي. 2 – نائب رئيس مجلس الإدارة أ. محي الدين بن صالح كامل، حيث يشغل ه، طارق بن عثمان القصبي عضوية مجلس إدارة شركة المركز الطبي الدولي، فيما يتولى أ. محي الدين بن صالح كامل منصب نائب رئيس مجلس إدارة الشركة ذاته.
12	بيع الأراضي المملوكة لشركة دله للخدمات الصحية الواقعة بحي النخيل لصالح صندوق واحة النخيل العقاري مقابل اصدار وحدات عينية في الصندوق بالإضافة الى الحصة النقدية	195,652,315 ريال + الحصة النقدية 8,695,370 ريال	مدة الصندوق خمسة سنوات قابلة للتمديد	لا يوجد شروط تفضيلية	نائب رئيس مجلس الإدارة أ. محي الدين بن صالح كامل،بصفته نائب رئيس مجلس إدارة شركة دله العقارية ومساهما فيها، باعتبارها أحد ملاك الوحدات في صندوق واحة النخيل العقاري.
13	خدمات طبية لصالح شركة مراس العربية القابضة	3,204,219 ريال	سنة	لا يوجد شروط تفضيلية	1 – الرئيس التنفيذي لشركة دله للخدمات الصحية، د. أحمد بن صالح باعير. 2 – الرئيس التنفيذي للتشغيل لشركة دله للخدمات الصحية، ه، عبد العزيز بن صالح الوهيبي، وذلك بصفتهما أعضاء في مجلس إدارة شركة مراس العربية الطبية القابضة.

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام	نهاية العام	صافي التغير خلال السنة	نسبة التغير
كبار التنفيذيين				
د. أحمد بن صالح باعير (الرئيس التنفيذي)	1,905	1,905	0	0
د. صلاح راشد الفقيه (الرئيس التنفيذي الطبي)	0	0	0	0
أ. امين عبدالرؤوف حريز (الرئيس التنفيذي للمالية)	0	0	0	0
ه، عبدالعزيز صالح الوهيبي (الرئيس التنفيذي للتشغيل)	0	0	0	0
ه، متعب عبدالله الطخيس (الرئيس التنفيذي للإستراتيجية)	0	0	0	0
أ. عمر محمد هاشم الجعبري (الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية)	0	0	0	0
ه، إسماعيل عبدالله ولد حرمه (الرئيس التنفيذي للتحوّل الرقمي)	0	0	0	0
كبار المساهمين				
شركه دله البركه القابضه	47,579,406	47,579,406	0	0

03 معاملات مع أطراف ذات علاقة:

تضمنت تعاملات الشركة التعاقد مع عدة أطراف ذات علاقة بأحد كبار المساهمين بالشركة أو أعضاء مجلس الإدارة، وانطلاقاً من مبدأ الإفصاح والشفافية فقد تم إيراد جميع هذه التعاملات في هذا التقرير وهي كالتالي:

٣	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل او العقد	مدة العمل او العقد	شروط العمل او العقد	اسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
1	دعم فني مع الشركة الفنية لتوطين التقنية	6,635,617 ريال	سنة	لا يوجد شروط تفضيلية	رئيس مجلس الإدارة، ه، طارق بن عثمان القصبي،بصفته شريكاً في الشركة الفنية لتوطين التقنية،بالإضافة إلى تولي ابنه، أ. عبد الله بن طارق القصبي، منصب رئيس مجلس إدارة الشركة ذاتها.
2	استشارات ادارة مع شركة دله للخدمات الصحية	1,319,736 ريال	سنة	لا يوجد شروط تفضيلية	رئيس مجلس الإدارة ه، طارق بن عثمان القصبي.
3	استشارات مالية مع شركة الجزيرة للاوراق المالية	40,000 ريال	سنة	لا يوجد شروط تفضيلية	رئيس مجلس الإدارة ه، طارق بن عثمان القصبي كونه رئيس مجلس ادارة شركة الجزيرة للأوراق المالية.
4	رسوم هيكله صندوق واحة النخيل العقاري رسوم إدارة صندوق واحة النخيل العقاري كون شركة الجزيرة للأوراق المالية مديرا لصندوق واحة النخيل العقاري	رسوم هيكله الصندوق تبلغ 0.5% من رأس مال صندوق واحة النخيل العقاري البالغ ستمائة وأثنا عشر مليون (613,043,055) ريال سعودي، بقيمة (3,065,215) ريال سعودي تدفع لمرة واحدة، ويتم دفعها بالتساوي بين ملاك الوحدات في الصندوق، بما فيهم شركة دله الصحية. رسوم إدارة صندوق واحة النخيل العقاري تبلغ (5,000,000) ريال سعودي، تدفع بالتساوي بين ملاك الوحدات.	مدة الصندوق خمسة سنوات قابلة للتمديد	لا يوجد شروط تفضيلية	رئيس مجلس الإدارة ه، طارق بن عثمان القصبي كونه رئيس مجلس ادارة شركة الجزيرة للأوراق المالية.

المدفوعات النظامية المستحقة

البيان	مستحقة كما في نهاية 2024	ملاحظات
الهيئة العامة للزكاة والدخل – زكاة مستحقة	34,816,596	وفقا للقوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
الهيئة العامة للزكاة والدخل – رصيد ضريبة قيمة مضافة دائن	25,416,168	وفقا للقوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
المجموع	60,232,764	

طلبات الشركة
لسجل المساهمين 2024م

تاريخ الطلب	أسباب الطلب
2024/01/16	ملف أرباح
2024/01/16	إجراءات الشركة
2024/04/17	إجراءات الشركة
2024/06/13	الجمعية العمومية
2024/07/07	إجراءات الشركة
2024/07/30	ملف أرباح
2024/08/27	ملف أرباح
2024/11/21	ملف أرباح
2024/12/03	إجراءات الشركة
2024/12/03	إجراءات الشركة
2024/12/08	إجراءات الشركة

04 اشتراك عضو مجلس الإدارة في أنشطة منافسة

- توضح الشركة بأن م. طارق بن عثمان القصبي رئيس مجلس إدارة شركة دله للخدمات الصحية يتولى عضوية مجلس الإدارة في شركة المركز الطبي الدولي، وهي شركة مساهمة مغلقة تقوم بتقديم الرعاية الطبية والعلاج عن طريق مستشفى عام في جنوب مدينة جدة، كما أن شركة دله للخدمات الصحية تستثمر ما نسبته 27.18% في رأس مال شركة المركز الطبي الدولي.
- توضح الشركة بأن أ. محي الدين بن صالح كامل نائب رئيس مجلس إدارة شركة دله للخدمات الصحية يتولى عضوية مجلس الإدارة في شركة المركز الطبي الدولي، وهي شركة مساهمة مغلقة تقوم بتقديم الرعاية الطبية والعلاج عن طريق مستشفى عام في جنوب مدينة جدة، كما أن شركة دله للخدمات الصحية تستثمر ما نسبته 27.18% في رأس مال شركة المركز الطبي الدولي.
- توضح الشركة بأن د. محمد بن راشد الفقيه عضو مجلس إدارة شركة دله للخدمات الصحية شريك في شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه بامتلاكه نسبة 18,20% ورئيس مجلس إدارتها وهي شركة مساهمة مغلقة تقوم بتقديم الرعاية الطبية والعلاج عن طريق مستشفى عام شرق الرياض، كما أن شركة دله للخدمات الصحية تستثمر ما نسبته 31.21% من رأس مال شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه.
- توضح الشركة بأن أ. فهد بن عبد الله القاسم عضو مجلس إدارة شركة دله للخدمات الصحية يتولى عضوية مجلس الإدارة في شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه، وهي شركة مساهمة مغلقة تقوم بتقديم الرعاية الطبية والعلاج عن طريق مستشفى عام شرق الرياض، كما أن شركة دله للخدمات الصحية تستثمر ما نسبته 31.21% في رأس مال شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه.



القوائم المالية الموحدة



القوائم المالية الموحدة



تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة دله للخدمات الصحية (شركة مساهمة سعودية) (يتبع)

أمور المراجعة الرئيسية (يتبع)

إثبات الإيرادات - تقدير المقابل المتغير	
راجع الإيضاح رقم ٤(س) والإيضاح ٣(أ) المتعلقان بالتقديرات المحاسبية والسياسة المحاسبية الخاصة بإثبات الإيرادات، وكذلك الإيضاح رقم (٢٥) المتعلق بالإفصاحات ذات الصلة.	
أمر المراجعة الرئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، قامت المجموعة بإثبات إيرادات بمبلغ إجمالي قدره ٣,٢٠٦ مليون ريال سعودي (٢٠٢٣م: ٢,٩٤٣ مليون ريال سعودي).	تشتمل إجراءاتنا التي قمنا بها، من بين أمور أخرى، على ما يلي:
تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات بعد استيفاء التزامات الأداء ويتم قياسها بسعر المعاملة، بعد خصم المقابل المتغير (الخصومات والرفض المتوقع).	- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية للمجموعة في سياق المقابل المتغير من خلال الأخذ في الاعتبار متطلبات المعايير المحاسبية ذات الصلة؛ - تقييم مدى ملائمة الأحكام والتقديرات المحاسبية الجوهرية المستخدمة من قبل الإدارة لتحديد المقابل المتغير؛ - الحصول على فهم تفصيلي لتصميم إجراءات الإدارة المعتمدة لتقدير المقابل المتغير المتعلق برفض المطالبات الطبية؛ - إجراء مراجعة بأثر رجعي للمطالبات الفعلية التي تم تسويتها (على أساس العينة) مقابل إجمالي المطالبات الأصلية من أجل تقييم معقولية معدلات الرفض المستخدمة من قبل الإدارة؛ - تقييم مدى موثوقية البيانات من خلال اختبار دقة واكتمال البيانات؛ - تنفيذ الإجراءات التحليلية الموضوعية على الإيرادات، وتشمل تحليل الاتجاهات والتحليل التنبؤي وإجراء اختبار للتفاصيل عن طريق فحص الفواتير والمستندات الداعمة الأخرى على أساس العينة لتقييم ما إذا تم تسجيلها بدقة في الفترة الصحيحة. - تنفيذ إجراءات موضوعية من خلال تنويع أساليب أخذ العينات لدينا لإدراج عنصراً من عدم القدرة على التنبؤ؛ - تنفيذ إجراءات القطع عند إثبات الإيرادات لتقييم إذا ما تم تسجيل الإيرادات بدقة في الفترة المحاسبية الصحيحة؛ - اختبار عينة من قيود اليومية استناداً إلى معايير المخاطر العالية المحددة مسبقاً، والتحقق من المستندات الداعمة الأساسية؛ و - تقييم مدى كفاية العرض والإفصاحات ذات الصلة الواردة في القوائم المالية الموحدة.
تتضمن بعض العقود مع العملاء مقابل متغير على شكل خصم للدفع الفوري أو أي خصومات متوقعة لبعض الخدمات المقدمة. يتم اتخاذ أحكام محاسبية وتقديرات وافتراضات جوهرية من قبل الإدارة لتحديد المقابل المتغير.	
يُعتبر الإيرادات واحدة من المؤشرات الأساسية لقياس الأداء، وبناءً عليه، هناك مخاطر متأصلة من خلال الاعتراف بالإيرادات بمبلغ أكبر من قيمتها الفعلية أو عدم الاعتراف بها في الفترة المحاسبية الصحيحة، من أجل زيادة الربحية. لذلك، تُعتبر عملية إثبات الإيرادات أمر مراجعة رئيسي بالإضافة إلى ذلك، تم اعتبار الإيرادات أيضاً خطر مراجعة جوهري كجزء من عملية المراجعة للخطر المتأصل المتعلق بالاحتيايل والأحكام والتقديرات والافتراضات التي تقوم بها الإدارة لتحديد الاعتبار المتغير.	



شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية

KPMG Professional Services Company

Roshn Front, Airport Road
P.O. Box 92876
Riyadh 11663
Kingdom of Saudi Arabia
Commercial Registration No 1010425494

Headquarters in Riyadh

واجهة روشن، طريق المطار
صندوق بريد ٩٢٨٧٦
الرياض ١١٦٦٣
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري رقم ١٠١٠٤٢٥٤٩٤

المركز الرئيسي في الرياض

تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة دله للخدمات الصحية (شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة دله للخدمات الصحية ("الشركة") والشركات التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، والقوائم الموحدة للربح أو الخسارة، والدخل الشامل، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

أمور المراجعة الرئيسية

أمور المراجعة الرئيسية هي تلك الأمور التي اعتبرناها، بحسب حكمنا المهني، الأكثر أهمية عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ولا نبدي رأياً منفصلاً في تلك الأمور.



تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة دله للخدمات الصحية (شركة مساهمة سعودية) (يتبع)

أمور المراجعة الرئيسية (يتبع)

الخسائر الانتمائية المتوقعة للذمم المدينة التجارية

راجع الإيضاح رقم ٤ (و) و٣ (ب) المتعلقان بالتقديرات المحاسبية والسياسة المحاسبية الخاصة بمخصص الخسائر استناداً إلى الخسائر الانتمائية المتوقعة وكذلك الإيضاح رقم (١٤) المتعلق بالإفصاحات ذات الصلة.

أمر المراجعة الرئيسي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، بلغت القيمة الدفترية للذمم المدينة التجارية ٧٧٥,٣ مليون ريال سعودي (٢٠٢٣م: ٧٢١,٤ مليون ريال سعودي). بلغت قيمة مخصص خسارة الانخفاض في القيمة استناداً إلى الخسائر الانتمائية المتوقعة لهذه الذمم المدينة ٨٣,٤ مليون ريال سعودي (٢٠٢٣م: ١٠٠,٩ مليون ريال سعودي).

قامت إدارة المجموعة بتطبيق نموذج خسائر انتمائية متوقعة مبسطة لتحديد مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية. يتضمن نموذج الخسائر الانتمائية المتوقعة استخدام افتراضات مختلفة ودراسة الاتجاهات التاريخية.

اعتبرنا هذا أمراً رئيسياً للمراجعة بسبب الأحكام والتقديرات المدرجة في تقييم قابلية استرداد الذمم المدينة التجارية القائمة وتحديد الانخفاض في قيمتها وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ "الأدوات المالية".

كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا

تشتمل إجراءاتنا التي قمنا بها، من بين أمور أخرى، على ما يلي:

- الحصول على فهم لعمليات الإدارة وأنظمتها وضوابطها على الذمم المدينة التجارية؛
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية للشركة وتقييمها مقابل متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ "الأدوات المالية"؛
- تقييم مدى معقولية الأحكام والتقديرات الرئيسية للإدارة المستخدمة، بما في ذلك اختيار وتطبيق الطرق والنماذج والافتراضات الهامة ومصادر البيانات واختيار تقدير النقاط والاختبار بأثر رجعي.
- تحديد واختبار الضوابط الرقابية ذات الصلة على البيانات المستخدمة في نموذج الانخفاض في القيمة للمجموعة؛
- تقييم مدى كفاءة خبير الإدارة والحصول على أدلة مراجعة والتحقق من مدى اكتمال ودقة وملاءمة البيانات التي تم مشاركتها مع خبير الإدارة.
- إشراك المتخصص لدى كي بي إم جي وتقييم والتحقق من الافتراضات التي قام خبير الإدارة باستخدامها في النموذج.
- اختبار أساس مخصصات محددة على أساس العينة بناءً على البيانات التاريخية والأعمار واتجاهات التحصيل.
- التحقق من التحصيل اللاحق لأرصدة الذمم المدينة في نهاية السنة على أساس العينة لتقييم الإثبات خلال الفترات الصحيحة؛ و
- تقييم مدى اكتمال ودقة وملاءمة الإفصاحات، بما في ذلك الإفصاحات حول الافتراضات المستقبلية والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات في القوائم المالية الموحدة.



تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة دله للخدمات الصحية (شركة مساهمة سعودية) (يتبع)

المعلومات الأخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا عنها، ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاح لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن يُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

– تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. وبعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز أنظمة الرقابة الداخلية.

القوائم المالية الموحدة

إيضاحات	كما في 31 ديسمبر ٢024م	كما في 31 ديسمبر ٢023م
الموجودات		
موجودات غير متداولة		
ممتلكات ومعدات	6	3,039,608,204
حق استخدام موجودات	7	85,605,173
موجودات غير ملموسة وشهرة	8	201,092,499
موجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	9	1,571,128,920
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	10	366,505
موجودات غير متداولة	5,110,005,446	4,897,801,301
موجودات متداولة		
مخزون	11	224,085,189
مدفوعات مقدمة وموجودات متداولة أخرى	12	138,288,009
مستحق من أطراف ذات علاقة و أخرى	13	10,432,318
إيرادات غير مقوترة		15,497,596
ذمم مدينة تجارية	14	721,442,557
نقد وما في حكمه	15	235,307,725
موجودات محتفظ بها للبيع	16	--
موجودات متداولة	1,504,544,959	1,345,053,394
إجمالي الموجودات	6,614,550,405	6,242,854,695
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس مال	9 , 1	976,811,660
علاوة إصدار	9	1,027,432,988
احتياطي نظامي		93,614,972
أسهم خزينة	1	(60,455,136)
أرباح مبقاة		1,107,957,999
احتياطي قيمة عادله		(2,424,652)
حقوق ملكية عائدة إلى مالكي الشركة		3,468,556,270
حصص غير مسيطرة	17	269,259,023
إجمالي حقوق الملكية	3,747,019,928	3,472,651,990
مطلوبات		
مطلوبات غير متداولة		
تمويل مرابحة طويل الأجل	18	1,287,782,783
مطلوبات عقود إيجار طويلة الأجل	19	59,072,168
منافع موظفين	20	257,821,652
ذمم دائنة طويلة الأجل		2,576,491
مطلوبات غير متداولة	1,560,227,202	1,607,253,094
المطلوبات المتداولة		
تمويل مرابحة قصير الأجل	18	354,221,749
الجزء المتداول من تمويل مرابحة طويل الأجل	18	252,678,359
الجزء المتداول من مطلوبات عقود إيجار	19	19,631,747
ذمم دائنة تجارية و أخرى	21	263,123,244
مستحق لأطراف ذات العلاقة و أخرى	13	1,802,843
مصروفات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى	22	178,592,401
مخصص زكاة	24	44,058,685
توزيعات أرباح مستحقة	23	48,840,583
مطلوبات متداولة	1,307,303,275	1,162,949,611
إجمالي المطلوبات	2,867,530,477	2,770,202,705
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	6,614,550,405	6,242,854,695

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 35 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الرئيس التنفيذي للمالية
أمين حريز

الرئيس التنفيذي
أحمد صالح بايعبر

رئيس مجلس الإدارة
طارق عثمان القصبي



تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة دله للخدمات الصحية (شركة مساهمة سعودية) (يتبع)

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (يتبع)

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالمجموعة.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مراجع الحسابات إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.
- تخطيط وتنفيذ عملية المراجعة للمجموعة للحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو وحدات الأعمال داخل المجموعة كأساس لإبداء رأي حول القوائم المالية للمجموعة. ونحن مسؤولون عن توجيه وإشراف فحص أعمال المراجعة المنفذة لأغراض المراجعة للمجموعة. ونظل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا في المراجعة.

لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة دله للخدمات الصحية ("الشركة") والشركات التابعة لها ("المجموعة").

كما زودنا المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمطلوبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، والإجراءات المتخذة للقضاء على التهديدات والإجراءات الوقائية، إذا تطلب ذلك.

ومن ضمن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور التي اعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تُعد أمور المراجعة الرئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية



فهد مبارك الدوسري
رقم الترخيص ٤٦٩

الرياض في ١١ رمضان ١٤٤٦ هـ
الموافق: ١١ مارس ٢٠٢٥ م

القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في		
إيضاحات	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
ربح السنة	485,176,686	385,424,845
الدخل الشامل الآخر:		
بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة		
تقييم موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	630,999	1,114,445
إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين	1,692,285	6,652,827
حصة المجموعة في بنود الدخل الشامل الآخر لموجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	1,025,044	1,595,749
بنود سوف يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة		
حصة المجموعة في بنود الدخل الشامل الآخر لموجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	(1,331,276)	(1,961,502)
الدخل الشامل الآخر للسنة	2,017,052	7,401,519
إجمالي الدخل الشامل للسنة	487,193,738	392,826,364
إجمالي الدخل الشامل العائد إلى:		
مالكي الشركة	471,785,103	365,801,610
حصص غير مسيطرة	15,408,635	27,024,754
	487,193,738	392,826,364

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 35 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

رئيس مجلس الإدارة
طارق عثمان القصبي

الرئيس التنفيذي
أحمد صالح بابعير

الرئيس التنفيذي للمالية
أمين حريز

للسنة المنتهية في		
إيضاحات	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
إيرادات	3,205,733,994	2,942,897,701
تكلفة إيرادات	(1,998,894,226)	(1,864,224,063)
مجمّل الربح	1,206,839,768	1,078,673,638
مصروفات بيعية وتسويقية	(68,598,312)	(59,807,590)
مصروفات عمومية وإدارية	(562,383,981)	(517,072,412)
خسارة هبوط في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى	(33,801,117)	(30,189,587)
إيرادات أخرى	25,066,630	34,706,266
ربح التشغيل	567,122,988	506,310,315
تكلفة تمويل	(106,692,025)	(104,139,564)
حصة المجموعة في نتائج موجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	42,967,767	(1,855,428)
الربح قبل الزكاة	503,398,730	400,315,323
زكاة	(18,222,044)	(14,890,478)
ربح السنة	485,176,686	385,424,845
ربح السنة العائد إلى:		
مالكي الشركة	471,202,060	360,122,537
حصص غير مسيطرة	13,974,626	25,302,308
	485,176,686	385,424,845
ربحية السهم	4,83	3,70

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 35 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

رئيس مجلس الإدارة
طارق عثمان القصبي

الرئيس التنفيذي
أحمد صالح بابعير

الرئيس التنفيذي للمالية
أمين حريز

القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في		
إيضاحات	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
ربح السنة	485,176,686	385,424,845
تسويات لـ		
استهلاك ممتلكات ومعدات	6	100,665,205
استهلاك حق استخدام موجودات وشهرة	7	20,383,271
إطفاء موجودات غير ملموسة	8	4,566,665
الحصة في نتائج موجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	9	1,855,428
دخل توزيعات الأرباح	10	(11,875)
مخصص مخزون منتهي الصلاحية	11	689,735
خسارة هبوط في مدفوعات مقدمة وموجودات متداولة أخرى	12	925,855
خسارة هبوط في قيمة ذمم مدينة تجارية	14	29,263,732
تكلفة تمويل	18	104,139,564
منافع موظفين محملة	20	39,852,883
مصرفوف الزكاة	24	14,890,478
خسارة بيع ممتلكات ومعدات	28	101,868
التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:		
ذمم مدينة تجارية	(84,254,078)	(73,630,520)
إيرادات غير مقوترة	3,733,723	(2,720,581)
أطراف ذات علاقة و أخرى، صافي	1,094,467	(3,022,108)
مدفوعات مقدمة وموجودات متداولة أخرى	(30,681,124)	(25,201,661)
مخزون	(34,358,418)	30,460,143
ذمم دائنة تجارية	55,229,680	7,784,118
مصرفوات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى	30,726,172	23,353,647
النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية		
زكاة مدفوعة	24	659,770,692
منافع موظفين مدفوعة	20	(14,176,480)
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	(21,659,400)	(19,810,367)
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية		
شراء ممتلكات ومعدات	6	625,783,845
شراء موجودات غير ملموسة	8	
متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات		(294,505,022)
توزيعات أرباح مستلمة من موجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	9	(2,152,848)
توزيعات أرباح مستلمة من موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	10	1,261,042
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	8,154,923	1,700,000
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية		
متحصلات من تمويل مرابحة	18	11,875
مسدد من تمويل مرابحة	18	(293,684,953)
مسدد من مطلوبات عقود إيجار	19	
توزيعات أرباح مدفوعة	23	
مسدد لشراء أسهم خزينة	1	
مسدد من ذمم دائنة طويلة الأجل		(730,793)
تكاليف تمويل مدفوعة		(101,799,351)
تكلفة متعلقة بشراء موجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	9	(14,924,952)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	(390,123,412)	(334,736,080)
صافي التغير في النقد وما في حكمه		
النقد وما في حكمه في بداية السنة	235,307,725	(2,637,188)
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	166,324,649	237,944,913
		235,307,725

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 35 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الرئيس مجلس الإدارة
طارق عثمان القصبي

الرئيس التنفيذي
أحمد صالح بابعير

الرئيس التنفيذي للمالية
أمين حريز

حقوق الملكية	إجمالي	حصص غير مسيطرة	إجمالي حقوق المساهمين	احتياطي قيمة عادله	أرباح مبقاة	أسهم خزينة	احتياطي نظامي	علاوة إصدار	رأس مال
	3,472,651,990	269,259,023	3,203,392,967	(2,424,652)	1,107,957,999	--	93,614,972	1,027,432,988	976,811,660
	485,176,686	13,974,626	471,202,060	--	471,202,060	--	--	--	--
	2,017,052	1,434,009	583,043	(705,985)	1,289,028	--	--	--	--
	487,193,738	15,408,635	471,785,103	(705,985)	472,491,088	--	--	--	--
	(60,455,136)	--	(60,455,136)	--	--	(60,455,136)	--	--	--
	(152,370,664)	(6,204,000)	(146,166,664)	--	(146,166,664)	--	--	--	--
	3,747,019,928	278,463,658	3,468,556,270	(3,130,637)	1,434,282,423	(60,455,136)	93,614,972	1,027,432,988	976,811,660

الرئيس التنفيذي للمالية
أمين حريز

الرئيس التنفيذي
أحمد صالح بابعير

رئيس مجلس الإدارة
طارق عثمان القصبي

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 35 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

القوائم المالية الموحدة

01 معلومات حول الشركة

شركة دَلْه للخدمات الصحية (الشركة) تأسست كشركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010128530 بتاريخ 13 ربيع الآخر 1415هـ (الموافق 18 سبتمبر 1994م).

بتاريخ 14 جمادى الأولى 1429هـ (الموافق 20 مايو 2008م)، أعلن مجلس إدارة الشركة تحول شركة دله للخدمات الصحية إلى شركة مساهمة سعودية مقفلة، وقد تم إدراج الشركة في هيئة السوق المالية السعودية بتاريخ 4 صفر 1434هـ (الموافق 17 ديسمبر 2012م). تم تغيير اسم الشركة من "شركة دَلْه للخدمات الصحية القابضة" إلى "شركة دَلْه للخدمات الصحية" بناء على موافقة الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 16 صفر 1438هـ (الموافق 16 نوفمبر 2016م) وذلك بعد استكمال جميع الإجراءات النظامية المطلوبة

يتضمن نشاط الشركة تشغيل وإدارة وصيانة المنشآت والمراكز الصحية، وتجارة الجملة والتجزئة في الأدوية والآلات والأجهزة الطبية والجراحية والأطراف الصناعية وأجهزة المعاقين وأجهزة المستشفيات، وتصنيع الأدوية والمستحضرات الصيدلانية والعشبية والصحية ومواد التجميل والمنظفات والمطهرات والتعبئة والتغليف في المملكة العربية السعودية

بتاريخ 15 جمادى الثاني 1445هـ (الموافق 28 ديسمبر 2023م) وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة على تعديل النظام الاساسي للشركة ليتوافق مع نظام الشركات الجديد

يقع مقر الشركة في طريق الملك فهد، الرياض، المملكة العربية السعودية

فروع المجموعة

لدى المجموعة الفروع التالية:

البيان	رقم السجل التجاري	المدينة
مستشفى دَلْه النخيل	1010132622	الرياض
مصنع دَلْه فارما للأدوية (فرع شركة دَلْه فارما)	4030278471	جدة
مستودع أدوية (فرع شركة دَلْه فارما)	2050071905	الدمام
مستودع أدوية (فرع شركة دَلْه فارما)	1010128997	الرياض
مستودع أدوية (فرع شركة دَلْه فارما)	4030140769	جدة
مستودع أدوية (فرع شركة دَلْه فارما)	4030265250	جدة
شركة أفياء النخيل لخدمات الإعاشة	1010833962	الرياض

رأس المال وعلاوة الإصدار

يبلغ رأس المال المصرح به والمصدر والمدفوع للشركة 976,811,660 ريال سعودي (31 ديسمبر 2023م: 976,811,660 ريال سعودي) ويتكون من 97,681,166 سهم (31 ديسمبر 2023م: 97,681,166 سهم) بقيمة 10 ريال سعودي للسهم.

بتاريخ 03 جمادى الثاني 1444هـ (الموافق 27 ديسمبر 2022م)، قررت الجمعية العامة غير العادية للشركة زيادة رأس مال الشركة من 900 مليون ريال سعودي إلى 976.8 مليون ريال سعودي (90 مليون سهم إلى 97.7 مليون سهم). بتاريخ 23 جمادى الثاني 1444هـ (الموافق 16 يناير 2023م)، أصدرت الشركة 7,681,166 سهماً عادياً جديداً لصالح شركة كن للاستثمار القابضة مقابل الحصول على 14,2 مليون سهماً عادياً مملوكة لشركة كن للاستثمار القابضة في شركة المركز الطبي الدولي كما هو مبين بالتفصيل في إيضاح 9. ونتج عن الصفقة تسجيل علاوة إصدار إضافية بلغت 966.3 مليون ريال سعودي لبلغ رصيد علاوة الإصدار 1,027 مليون ريال سعودي. هذا وقد تم تعديل النظام الأساسي والسجل التجاري للشركة وفقاً لذلك.

تمتلك شركة دله البركة القابضة (الشركة الأم)، شركة مساهمة سعودية مقفلة، نسبة 48,71% من رأس مال الشركة.

أسهم خزينة

بتاريخ 15 جمادى الثاني 1445هـ (الموافق 28 ديسمبر 2023م) وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة على شراء الشركة لأسهمها لعدد يصل إلى 3,826,189 سهماً ما يعادل 3,917% من أسهم الشركة، وتغويض مجلس الإدارة لإتمام العملية خلال 12 شهراً من تاريخ موافقة الجمعية العامة غير العادية، واحتفاظ الشركة علي الأسهم المشتراة لمدة أقصاها خمس سنوات من تاريخ موافقة الجمعية العامة غير العادية. خلال العام المنتهي في 31 ديسمبر 2024، قامت الشركة بشراء 377,550 سهم بتكلفة قدرها 60,455,136 ريال سعودي.

02 الأساس المحاسبي

أ بيان الالتزام

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها (يشار إليها معاً بالمجموعة)

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي كما صدرت من مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها فيما يلي بـ المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية)

إن إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية يتطلب استخدام بعض التقديرات المحاسبية الهامة، كما يتطلب من الإدارة ممارسة أحكامها عند القيام بتطبيق السياسات المحاسبية الخاصة بالمجموعة. يتم الإفصاح عن المجالات التي تتضمن درجة عالية من الأحكام أو التعقيدات، أو المجالات التي تكون فيها الافتراضات والتقديرات جوهرية للقوائم المالية الموحدة في الإيضاح رقم 3 من القوائم المالية الموحدة

03 استخدام الأحكام والتقديرات

عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة، قامت الإدارة باستخدام الأحكام الافتراضات التي تؤثر في تطبيق السياسات المحاسبية الخاصة بالمجموعة وعلى المبالغ المبينة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه الافتراضات

تتم مراجعة الأحكام الافتراضات المتعلقة بها على أساس مستمر. ويتم إثبات التعديلات على التقديرات المحاسبية بأثر مستقبلي.

الأحكام الافتراضات التي تنطوي على عدم تأكد

إن المعلومات المتعلقة بالأحكام الافتراضات التي لها تأثيرات جوهرية على المبالغ المدرجة في القوائم المالية تم إدراجها في الإيضاحات التالية:

إيضاح 4 (س) و25	إثبات الإيرادات
إيضاح 4 (و) و14	قياس مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
إيضاح 4 (ب) و (ج) و6 و7 و8	الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات و حق استخدام موجودات والموجودات غير الملموسة
إيضاح 4 (ك) و20	قياس منافع الموظفين: الافتراضات الاكتوارية الرئيسية
إيضاح 4 (ن) و24	الزكاة
إيضاح 4 (أ) و8	الشهرة الناتجة عن الاستحواذ على شركة تابعة والهيوط في القيمة
إيضاح 4 (أ) (ق) و9	الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية، ما إذا كان للمجموعة تأثير كبير على الشركة المستثمر فيها
إيضاح 4 (ث) و7	الإيجارات
إيضاح 4 (ل)	المخصصات
إيضاح 4 (ط) و16	الموجودات المحتفظ بها للبيع

ب أسس الإعداد

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية ووفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستثناء ما يلي

- يتم قياس مطلوبات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.
- الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والتي تقاس بالقيمة العادلة.

ج عملة العرض والنشاط

يتم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يُعد أيضاً عملة نشاط المجموعة

القوائم المالية الموحدة

إثبات الإيرادات

إن تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي 15 يتطلب من الإدارة استخدام الأحكام التالية:

استيفاء التزامات الأداة

تقدر المجموعة الاعتبارات المتغيرة التي سيتم تضمينها في سعر المعاملة فيما يتعلق بكل اتفاقية من اتفاقياتها مع العملاء. عند إجراء هذا التقدير، تقوم المجموعة بتقييم تأثير أي اعتبار متغير في العقد على المرضى عند تقديم الفواتير للعملاء. تستخدم المجموعة خبرتها التاريخية المتراكمة لتقدير ذلك

تحديد سعر المعاملة

يطلب من المجموعة تحديد سعر المعاملة فيما يتعلق بكل اتفاقية من اتفاقياتها مع العملاء (بشكل رئيسي شركات التأمين). عند إصدار هذا الحكم، تقيم المجموعة تأثير أي مقابل متغير في العقد، بسبب خصم مطالبات التأمين أو أي بنود متغيرة أخرى، ووجود أي عنصر تمويل كبير في العقد، وأي مقابل غير نقدي في العقد

تحويل السيطرة في العقود مع العملاء

في حالة ما إذا قامت المجموعة بتحديد استيفاء التزام الأداء عند نقطة من الزمن، تُثبت الإيرادات عندما يتم تقديم الخدمات أو يتم تحويل السيطرة على الموجودات موضوع العقد إلى المريض

قياس مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة

بالنسبة للذمم المدينة، تطبق المجموعة الأسلوب المبسط. ولقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، يتم تجميع الذمم المدينة استناداً إلى خصائص المخاطر الائتمانية المشتركة وأيام التأخر في السداد. يتم استنتاج معدلات الخسارة المتوقعة من معدلات التعثر في السداد المعلنة والمعلومات التاريخية لحي المجموعة ويتم تعديلها لتعكس النتائج المستقبلية المتوقعة والتي تتضمن أيضاً معلومات مستقبلية لعوامل الاقتصاد الكلي مثل التضخم ومعدل نمو الناتج المحلي الإجمالي

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات والموجودات غير ملموسة

الممتلكات والمعدات

تحدد الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات بغرض احتساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ في الاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات والأضرار المادية التي قد تتعرض لها هذه الموجودات. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل التغير في مصروفات الاستهلاك إن وجدت في الفترات الحالية والمستقبلية

الموجودات غير ملموسة

تقوم الإدارة بمراجعة فترة وطريقة إطفاء أي موجودات غير ملموسة ذات عمر إنتاجي محدد في نهاية كل سنة مالية على الأقل. إذا كانت الأعمار الإنتاجية المتوقعة للموجودات مختلفة عن التقديرات السابقة،

فتقوم المجموعة بتغيير فترة الإطفاء وفقاً لذلك، إذا كان هناك تغيير في النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها الأصل، فتقوم المجموعة بتغيير طريقة الإطفاء لتعكس ذلك التغيير

قياس منافع الموظفين: الافتراضات الاكتوارية الرئيسية

يتم تحديد تكلفة مكافأة نهاية الخدمة للموظفين باستخدام التقييمات الاكتوارية. تتضمن التقييمات الاكتوارية اتخاذ الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتتضمن تحديد معدل الخصم ومعدل الزيادة المستقبلية في الرواتب ومعدل الوفيات. ونتيجة للتعقيدات التي تنطوي على عملية التقييم وطبيعتها طويلة الأجل، فإن مطلوبات المنافع المحددة تكون ذات أثر مرتفع للتغيرات في هذه الافتراضات. ويتم مراجعة كافة الافتراضات في تاريخ التقرير المالي. إن المؤشر الأكثر عرضة للتغير هو معدل الخصم

الزكاة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً للوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (الهيئة). يتضمن احتساب الزكاة المعرفة والأحكام ذات العلاقة بأنظمة ولوائح الزكاة لتقييم أثر الالتزام الزكوي في نهاية فترة معينة. يعتبر هذا الالتزام تقديرياً حتى يتم إجراء ربط نهائي من قبل الهيئة وحتى ذلك الحين تبقى المجموعة معرضة لالتزام زكاة إضافي

الشهرة عن استحواذ شركة تابعة والهبوط في القيمة

يحدث الهبوط في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية لأصل أو لوحدة مولدة للنقد القيمة القابلة للاسترداد، والتي تمثل القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع والقيمة الاستخدامية، أيهما أكبر. يستند احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع إلى المعطيات المتوفرة من معاملات بيع الزامية بشروط تجارية بحتة لموجودات مماثلة أو استناداً إلى الأسعار المعروضة في السوق ناقصاً التكاليف الإضافية لبيع الأصل. يستند احتساب القيمة الاستخدامية إلى نموذج التدفقات النقدية المخصصة. تؤخذ التدفقات النقدية من الموازنة لفترة خمس سنوات قادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي سوف تعزز من أداء الأصل للوحدة المولدة للنقد التي يتم اختبارها. إن القيمة القابلة للاسترداد تتأثر بشكل كبير بمعدل الخصم المستخدم لنموذج التدفقات النقدية المخصصة وكذلك التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستدلال

إن احتساب القيمة الاستخدامية أكثر حساسية للافتراضات التالية:

معدل الخصم

يمثل معدل الخصم تقييم السوق الحالي للمخاطر المحددة لكل وحدة من الوحدات المولدة للنقد ويستند الاحتساب على أساس الظروف الخاصة بالمجموعة وقطاعاتها التشغيلية ويتم تحديده من المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال الخاص بها. إن المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال يأخذ بالحسبان كلا من الدين وحقوق الملكية. يتم تحديد

تكلفة حقوق الملكية من العائد المتوقع على الاستثمار من قبل مستثمري المجموعة. وتعتمد تكلفة الدين على القروض التي تحمل عوائد والتي تلتزم المجموعة بها ويتم أخذ المخاطر المحددة للقطاع بالاعتبار.

السياسات المحاسبية الهامة

وإن السياسات المحاسبية الهامة المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة مبنية أدناه. قامت المجموعة بتطبيق السياسات المحاسبية بشكل ثابت على جميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة، ما لم يذكر خلاف ذلك

أسس التوحيد

وفيما يلي بيان بالشركات التابعة (المشار إليها بـ «الشركات التابعة») المدرجة ضمن هذه القوائم المالية الموحدة:

اسم الشركات التابعة	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م	نسبة الملكية %	بلد التشغيل والتأسيس والسجل التجاري	النشاط الرئيسي وفقاً للسجل التجاري	رأس المال (ريال سعودي)
شركة دله فارما (شركة ذات مسؤولية محدودة)	100%	100%	100%	المملكة العربية السعودية، سجل تجاري رقم 1010410613	توزيع وتصنيع الأدوية الصيدلانية والعشبية ومستحضرات التجميل	4,000,000
شركة أفياء النخيل للخدمات المساندة المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة)	100%	100%	100%	المملكة العربية السعودية، السجل التجاري رقم 1010404576	توفير القوى العاملة وخدمات الدعم للمستشفيات والمراكز الطبية	50,000
شركة مستشفى دله نمار الصحية (شركة ذات مسؤولية محدودة)	100%	100%	100%	المملكة العربية السعودية، سجل تجاري رقم 1010495218	تشغيل وإدارة وتجهيز وتطوير المستشفيات ومرافق الرعاية الصحية، والمراكز والمجمعات والعيادات الطبية	5,000,000
شركة عناية دله الطبية (شركة ذات مسؤولية محدودة) "عيادات دله"	100%	100%	100%	المملكة العربية السعودية، سجل تجاري رقم 1010189420	تقديم الخدمات الطبية – عيادات طبية	100,000
شركة رعاية دله الطبية (شركة ذات مسؤولية محدودة)	99%	99%	99%	المملكة العربية السعودية، سجل تجاري رقم 1010962080	بيع المنتجات الصيدلانية والطبية ومستحضرات التجميل وأدوات الزينة	50,000
شركة مركز مكة الطبي (شركة مساهمة مقفلة)	91.45%	91.15%	91.15%	المملكة العربية السعودية، السجل التجاري رقم 4031021286	مزاولة نشاط المستشفيات العامة	120,080,000
شركة درع الرعاية القابضة (شركة مساهمة مقفلة)	58.64%	58.64%	58.64%	المملكة العربية السعودية، سجل تجاري رقم 1010379441	إدارة المستشفيات الخاصة والمراكز الطبية والتشخيصية والمختبر التحليلي وتقديم الخدمات الطبية وشراء الأراضي لبناء المباني عليها واستثمار هذه المباني بالبيع أو الإيجار لصالح الشركة	125,000,000

*تشتمل القوائم المالية الموحدة لشركة درع الرعاية القابضة على الشركة والشركات التابعة لها التالية:

الشركات التابعة	نسبة ملكية شركة درع الرعاية القابضة %
1. قياس مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	100%
2. الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات و حق استخدام موجودات والموجودات غير ملموسة	100%
3. قياس منافع الموظفين: الافتراضات الاكتوارية الرئيسية	100%

القوائم المالية الموحدة

تجميع الأعمال والشهرة

تتم المحاسبية عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ، حيث يتم قياس تكلفة الاستحواذ بإجمالي العوض المحول الذي تم قياسه بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ ومبلغ أي حقوق ملكية غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. بالإضافة إلى ذلك يتم قياس الحصص غير المسيطرة بنسبة حصتها في صافي الموجودات القابلة للتحديد في الشركة المستثمر فيها في تاريخ الاستحواذ، بينما يتم قيد التكاليف المتعلقة بالاستحواذ عند تكبدها كمصروفات وتدرج ضمن المصروفات الإدارية

عندما تقوم المجموعة بالاستحواذ على الأعمال، تقوم بتقييم الموجودات والمطلوبات المالية المقدرة لغرض التحديد والتصنيف المناسب وفقاً للأحكام التعاقدية والظروف الاقتصادية والشروط ذات الصلة كما في تاريخ الاستحواذ.

يتم الاعتراف بأي عوض محتمل محول بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. يتم قياس جميع العوض المحتمل (باستثناء تلك المصنفة كحقوق ملكية) تم قياسها بالقيمة العادلة في كل تاريخ تقرير وإثبات التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. لا يتم إعادة قياس العوض المحتمل المصنف كحقوق ملكية والتسويات اللاحقة ويتم المحاسبة عنها ضمن حقوق الملكية.

يتم قياس الشهرة مبدئياً بالتكلفة (وهي الزيادة في إجمالي العوض المحول والمبلغ المثبت للحصص غير المسيطرة وأي حصص سابقة محتفظ بها على صافي الموجودات المستحوذ عليها القابلة للتحديد والمطلوبات المالية المفترض تحملها). في حال تجاوز القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها لإجمالي العوض المحول، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت حددت بصورة صحيحة جميع الموجودات المستحوذ عليها وجميع المطلوبات المفترض تحملها ومراجعة الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ التي سيتم إثباتها في تاريخ الاستحواذ. إذا كان بعد إعدادته القياس لا يزال يؤدي إلى تجاوز القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها لإجمالي العوض المحول، يتم إدراج الأرباح في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

بعد الإثبات الأولي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أي خسائر متراكمة ناتجة عن الهبوط في القيمة. لأغراض اختبار الهبوط في القيمة، يتم توزيع الشهرة المستحوذة من تجميع أعمال من تاريخ الاستحواذ لكل وحدة مولدة للنقد للمجموعة والتي من المتوقع أن تستفيد من دمج الأعمال بغض النظر عما إذا كانت الموجودات والمطلوبات الأخرى للشركة المستحوذ عليها مخصصة لتلك الودحات

عندما يتم توزيع الشهرة على وحدة مولدة للنقد واستبعاد جزء من العملية ضمن تلك الوحدة، فإن الشهرة المرتبطة بالعملية المستبعدة يتم إدراجها في القيمة الدفترية للعملية عند تحديد الربح أو الخسارة وقت استبعاد العملية. يتم قياس الشهرة المستبعدة في هذه الحالة على أساس القيم النسبية للعملية المستبعدة والإبقاء على الوحدة المولدة للنقد

الشركات التابعة

الشركات التابعة هي منشآت تسيطر عليها المجموعة. وتسيطر المجموعة على منشأة ما عندما تتعرض أو يكون لها حقوق في العوائد المتغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها وتكون لديها القدرة على التأثير في تلك العائدات من خلال سلطتها على تلك الشركة المستثمر فيها. يتم إدراج القوائم المالية للشركات التابعة في القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي من تاريخ بدء السيطرة حتى تاريخ توقفها

وتجري المجموعة إعادة تقييم للتحقق من مدى سيطرتها على الشركة المستثمر فيها في حالة إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغيرات في عامل واحد أو أكثر من العوامل الثلاثة للسيطرة. يبدأ توحيد منشأة ما عند سيطرة المجموعة على الشركة المستثمر فيها وتتوقف هذه السيطرة عندما تفقد المجموعة سيطرتها عليها. ويتم إدراج الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات المتعلقة بالشركة التابعة التي تم حيازتها أو بيعها خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ توقف سيطرة المجموعة عليها

تتعلق الأرباح أو الخسائر وكل مكون من مكونات الدخل الشامل الآخر بمساهمي الشركة الأم للمجموعة وبالحصص غير المسيطرة حتى وإن أدى ذلك إلى عجز في رصيد الحصص غير المسيطرة.

تم تطبيق السياسات المحاسبية الهامة بشكل ثابت خلال المجموعة.

الحصص غير المسيطرة

يتم قياس الحصص غير المسيطرة مبدئياً بنسبة حصتها في صافي الموجودات القابلة للتحديد في الشركة المستثمر فيها في تاريخ الاستحواذ، بينما يتم المحاسبة عن التغير في حصة المجموعة في شركة تابعة لا ينتج عنها فقدان السيطرة على أنها معاملات حقوق ملكية.

فقدان السيطرة

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، تتوقف عن إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة وأي حصة غير مسيطرة ذات علاقة والمكونات الأخرى في حقوق الملكية. يتم إثبات أي ربح أو خسارة ناتجة في الربح أو الخسارة. ويتم قياس أي حصة محتفظ بها لدى الشركة التابعة السابقة بالقيمة العادلة عند فقدان السيطرة

الحصص في موجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

تتكون حصص المجموعة في الموجودات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية من الحصص في المنشآت الزميلة. إن المنشآت الزميلة هي تلك المنشآت التي تملك المجموعة فيها تأثيراً مهما لكنها لا تُعد سيطرة أو سيطرة مشتركة على سياساتها التمويلية والتشغيلية

تتم المحاسبة عن الحصص في المنشآت الزميلة المستثمر فيها باستخدام طريقة حقوق الملكية. ويتم إثباتها الأولي بالتكلفة، والتي تتضمن تكاليف المعاملة.

وبعد الإثبات الأولي، تتضمن القوائم المالية الموحدة حصة المجموعة من الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في المنشآت المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية حتى تاريخ توقف التأثير الجوهري أو السيطرة المشتركة

استبعاد المعاملات عند التوحيد

يتم استبعاد الأرصدة والمعاملات داخل المجموعة بالإضافة إلى أي إيرادات ومصروفات غير محققة والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات الناتجة عن المعاملات داخل المجموعة. يتم استبعاد الأرباح غير المحققة من المعاملات مع المنشآت المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية مقابل الاستثمار بقدر حصة المجموعة في الشركة المستثمر فيها. يتم استبعاد الخسائر غير المحققة بنفيس الطريقة التي يتم بها استبعاد الأرباح غير المحققة ولكن إلى حد يشير إلى عدم وجود دليل على انخفاض القيمة

ممتلكات ومعدات

يتم قياس بنود الممتلكات والمعدات بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وأي خسائر متراكمة للانخفاض في القيمة، بينما تقاس الأراضي بقيمة تكلفتها. تتضمن التكلفة النفقات المباشرة لاقتناء الأصل والتي تشمل تكلفة الشراء بالإضافة إلى أي تكاليف أخرى مباشرة من أجل الوصول بالموجودات إلى الحالة التشغيلية وإعدادها للاستخدام المحدد لها. عندما يكون لأجزاء من بنود الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، يتم احتسابها عندئذ كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) من الممتلكات والمعدات

يتم رسملة النفقات اللاحقة فقط عندما تزيد من المنافع الاقتصادية الكامنة في الأصل المحدد الذي ترتبط به. يتم إثبات كافة النفقات الأخرى في الربح أو الخسارة عند تكبدها.

يتم التوقف عن إثبات أي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عندما لا يُتوقع أي منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه. و يتم إدراج أية أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات الموجودات في الربح أو الخسارة .

يتم إثبات تكلفة استبدال جزء من بند الموجودات الثابتة التشغيلية في القيمة الدفترية للبند إذا كان من المرجح تدفق منافع اقتصادية مستقبلية من الجزء المستبدل على المجموعة ويمكن قياس تكلفته بشكل موثوق. كما يتم إثبات تكلفة الصيانة اليومية للموجودات الثابتة التشغيلية كمصاريف إصلاح وصيانة وتدرج في الربح أو الخسارة عند تكبدها

وتظهر الموجودات تحت التنفيذ بالتكلفة ناقصاً خسائر الهبوط في قيمتها، إن وجدت

الاستهلاك

يتم احتساب الاستهلاك لشطب تكلفة الممتلكات والمعدات، ويتم إثباته بشكل عام في الربح أو الخسارة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لكل مكون من بنود الممتلكات والمعدات. ويبدأ استهلاك أصل ما عندما يكون متاحاً للاستخدام.

وفيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة لبنود الممتلكات والمعدات

عدد السنوات	
مباني	10-55
تحسينات على عقارات مستأجرة	5 سنوات أو فترة عقد الإيجار، أيهما أقل
آلات ومعدات	3-10
معدات طبية	4-10
أثاث وتجهيزات	5-10
سيارات	4-8

يتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير سنوي ونُعدّل حيثما كان ذلك مناسباً.

موجودات غير ملموسة وشهرة

يتم قياس الشهرة الناتجة عن الاستحواذ على الشركات التابعة بالتكلفة ناقصاً الخسائر المتراكمة للانخفاض في القيمة. تتضمن الموجودات غير الملموسة الأخرى التراخيص المحتفظ بها لاستخدامها خلال السياق الاعتيادي للأعمال. تظهر الموجودات غير الملموسة، باستثناء الشهرة، بالتكلفة بعد خصم الإطفاء المتراكم والخسائر المتراكمة للانخفاض في القيمة. إن وجد، يتم تحميل الإطفاء على الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للبرامج والتراخيص. يتم مراجعة الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة بانتظام لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن تقدير العمر الحالي لا يزال مؤيداً. فإن لم يكن كذلك، يتم تغيير تقدير الأعمار الإنتاجية على أساس مستقبلي

يتم قياس الموجودات غير الملموسة التي تم اقتنائها بصورة مستقلة بالتكلفة عند الإثبات الأولي لها. وتقاس تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في تجميع الأعمال بقيمتها العادلة بتاريخ الاستحواذ

إن الموجودات غير الملموسة المنتجة داخلياً باستثناء تكاليف التطوير المرسمة لا يتم رسملتها ويتم إثباتها كمصروفات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

يتم تقدير الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة كـ (محددة) أو (غير محددة) المدة.

القوائم المالية الموحدة

الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة

يتم مراجعة طريقة وفترة إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة في نهاية كل فترة مالية. يؤخذ في الاعتبار التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لإطفاء المنافع الاقتصادية المستقبلية الملازمة للأصل لتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما يقتضي الحال، ويتم اعتبار ذلك كتغيرات في التقديرات المحاسبية

يتم احتساب الإطفاء لشطب تكلفة الموجودات غير الملموسة ناقصاً قيمها المتبقية باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة ويتم إثباتها بشكل عام في الربح أو الخسارة ويتم إثبات مصروف الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في الأرباح أو الخسائر ويتم إدراجها في فئة المصروفات التي تتماشى مع وظيفة الموجودات الغير ملموسة ذات الأعمار المحددة. ولا يتم إطفاء الشهرة وفيما يلي العمر الإنتاجي المقدر للموجودات غير الملموسة لفترة الحالية وفترة المقارنة

عدد السنوات	
التراخيص والعلامة التجارية	30
البرامج	5

الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة، ولكن يتم إختبارها سنوياً للتأكد من عدم وجود أي هبوط في القيمة سواء على أساس فردي أو على مستوى الوحدة المولدة للنقد. يتم فحص التقدير الخاص بالعمر غير المحدد سنوياً لتحديد ما إذا كانت الأعمار غير المحددة لا تزال ممكنة. فإن لم يكن كذلك، يتم تغيير الأعمار الإنتاجية من غير محددة إلى محددة على أساس مستقبلي

مخزون

يتم قياس المخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. كما يتم تحديد التكلفة باستخدام طريقة المتوسط المرجح. وتتضمن التكلفة النفقات التي يتم تكيدها لشراء المخزون والتكاليف الأخرى التي يتم تكيدها من أجل إحضار المخزون إلى الموقع بحالته الراهنة.

يتكون صافي القيمة القابلة للتحقق من سعر البيع التقديري خلال السياق الاعتيادي للأعمال بعد خصم تكاليف البيع والتوزيع الإضافية الملائمة.

إيرادات غير مفوترة ومطلوبات عقود

تتمثل موجودات العقود في إجمالي المبالغ غير المفوترة المتوقع تحصيلها من العملاء عن خدمات مقدمة حتى تاريخه. ويتم عرضها بشكل منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة لجميع الخدمات التي لم يتم فوترتها. كما يتم تحويلها إلى الذمم المدينة عندما تصبح حقوق إصدار فاتورة العملاء غير مشروطة. ويحدث هذا عادة عندما تصدر المجموعة فاتورة إلى العميل

تتعلق مطلوبات العقود بالمقابل المدفوع مقدماً المستلم من العملاء لاستيفاء التزامات الأداء

الأدوات المالية

تتكون الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية. يعتبر الأصل المالي أنه أي عقد ينشأ عنه أصل مالي لجهة ما والتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لجهة أخرى

1. الإثبات والقياس الأولي

يتم الإثبات الأولي للذمم المدينة التجارية المُصدرة عند نشأتها. يتم الإثبات الأولي لجميع الموجودات المالية والمطلوبات المالية الأخرى عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة المالية

يتم القياس الأولي للموجودات المالية (ما لم تكن ذمم مدينة تجارية دون مكون تمويل جوهري) أو للمطلوبات المالية بالقيمة العادلة زائداً تكلفة المعاملة المنسوبة مباشرة إلى اقتنائها أو إصدارها، بالنسبة للبند غير المصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، يتم القياس الأولي للذمم المدينة التجارية دون مكون تمويل جوهري بسعر المعاملة

تقوم المجموعة بقياس مطلوباتها المالية بالتكلفة المطفأة.

2. التصنيف والقياس اللاحق للموجودات المالية والمطلوبات المالية

عند الإثبات الأولي، يتم تصنيف الأصل المالي على أنه يتم قياسه: بالتكلفة المطفأة؛ أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر واستثمارات في سندات الدين؛ أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر - استثمارات في حقوق الملكية؛ أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

لا يتم إعادة تصنيف الموجودات المالية بعد إثباتها الأولي إلا إذا قامت المجموعة بتغيير نموذج أعمالها بهدف إدارة الموجودات المالية، وفي هذه الحالة يتم إعادة تصنيف جميع الموجودات المالية المتأثرة في اليوم الأول لفترة التقرير الأولى الذي يلي التغير في نموذج الأعمال

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا تصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

- عندما يتم الاحتفاظ بالموجودات ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل تدفقات نقدية تعاقدية،
- وعندما ينشأ عن أجالها التعاقدية في تواريخ محددة تدفقات نقدية تعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والعوائد على المبلغ الأصلي المستحق .
- يتم قياس الاستثمار في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا تصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة؛
- عندما يتم الاحتفاظ بالموجودات ضمن نموذج الأعمال الذي يتحقق الهدف منه عن طريق تحصيل تدفقات نقدية تعاقدية وبيع موجودات مالية.
- وعندما ينشأ عن الشروط التعاقدية في تواريخ محددة تدفقات نقدية تعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والعوائد على المبلغ الأصلي القائم.

عند الإثبات الأولي للاستثمارات في حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المتاجرة، يحق للمجموعة أن تختار بشكل نهائي عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الأخر. يتم هذا الخيار على أساس كل استثمار على حدة

إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة على أنها يتم قياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر حسب ما هو موضح أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وعند الإثبات الأولي، يحق للمجموعة أن تخصص بشكل نهائي الموجودات المالية التي بطريقة أخرى تستوفي متطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وإذا قامت بذلك، تقوم بحذف عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ بطريقة أخرى أو تخفيضه بشكل كبير

الموجودات المالية - تقييم نموذج الأعمال

تجري المجموعة تقييماً للهدف من نموذج الأعمال الذي من خلاله يتم الاحتفاظ بالأصل المالي على مستوى المحفظة لأن ذلك يعكس بشكل أفضل

القوائم المالية الموحدة

طريقة إدارة الأعمال والمعلومات المقدمة للإدارة. تتضمن المعلومات التي أُخذت في الاعتبار ما يلي

- السياسات والأهداف المحددة للمحفظة وتشغيل هذه السياسات عملياً. وهذا يتضمن فيما إذا كانت استراتيجية الإدارة تركز على اكتساب إيرادات عوائد تعاقدية، والحفاظ على بيانات أسعار محددة للعوائد، ومطابقة فترة الموجودات المالية مع فترة أي مطلوبات متعلقة بها أو تدفقات نقدية خارجة متوقعة أو تحقيق تدفقات نقدية من خلال بيع الموجودات؛
- تقييم طريقة أداء المحفظة وإيلاغ إدارة المجموعة بذلك.
- المخاطر التي تؤثر على أداء نموذج الأعمال (والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج الأعمال) وكيفية إدارة هذه المخاطر.
- كيفية مكافحة مديري الأعمال – فيما إذا كانت المكافآت تستند إلى القيمة العادلة للموجودات المدارة أو التدفقات النقدية التعاقدية المحصلة.
- مدى تكرار وحجم وتوقيت مبيعات الموجودات المالية في الفترات السابقة، وأسباب هذه المبيعات والتوقعات بشأن نشاط المبيعات المستقبلية.

تطبيق السياسات المحاسبية التالية على القياس اللاحق للموجودات المالية:

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أي عوائد أو دخل توزيعات أرباح، ضمن الربح أو الخسارة. لا يوجد لدى المجموعة مثل هذه الموجودات.
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العوائد الفعلي. ويتم تخفيض التكلفة المطفأة بخسائر الهبوط في القيمة يتم إثبات إيرادات العوائد وأرباح وخسائر الصرف الأجنبي والهبوط في القيمة ضمن الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة عند التوقف عن الإثبات ضمن الربح أو الخسارة. لدى المجموعة موجودات مالية محددة ضمن هذه الفئة.
الاستثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم احتساب إيرادات العوائد باستخدام طريقة معدل العوائد الفعلي. يتم إثبات أرباح وخسائر الصرف الأجنبي والهبوط في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الأخر. وعند التوقف عن الإثبات يتم إعادة تصنيف الأرباح والخسائر المتراكمة في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الربح أو الخسارة. لا يوجد لدى المجموعة مثل هذه الاستثمارات.
الاستثمارات في حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة إلا إذا كانت توزيعات الأرباح تمثل بشكل واضح استرداد لجزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الأخر ولا يتم أبداً إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة. لدى المجموعة موجودات مالية محددة ضمن هذه الفئة.

المطلوبات المالية - التصنيف والقياس اللاحق والأرباح والخسائر

تصنف المطلوبات المالية على أنها مقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تصنف المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كانت مصنفة على أنها محتفظ بها بغرض المتاجرة أو كانت مشتقة أو مصنفة كذلك عند الإثبات الأولي. وتقاس المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة. ويتم إثبات صافي الأرباح أو الخسائر بما فيها أي مصروفات عوائد، ضمن قائمة الربح أو الخسارة. وتقاس المطلوبات المالية الأخرى لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العوائد الفعلي. يتم إثبات مصروفات العوائد وأرباح وخسائر الصرف الأجنبي ضمن قائمة الربح أو الخسارة. كما يتم إثبات أي أرباح أو خسائر عند التوقف عن الإثبات ضمن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

3. التوقف عن الإثبات

الموجودات المالية

تتوقف المجموعة عن إثبات الموجودات المالية عند انتهاء الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الموجودات أو قيامها بتحويل حقوق تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية على الموجودات المالية في المعاملة التي يتم من خلالها انتقال جميع مخاطر ومنافع ملكية الموجودات المالية أو التي لا تقوم المجموعة من خلالها بالتحويل الجوهري أو الإبقاء على جميع مخاطر ومنافع الملكية ولا تحتفظ بالسيطرة على الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإبرام معاملات يتم بموجبها تحويل الموجودات التي تم إثباتها في قائمة المركز المالي الخاصة بها، ولكنها تحتفظ إما بجميع أو معظم مخاطر ومنافع الموجودات المحولة. وفي هذه الحالات، لا يتم التوقف عن إثبات الموجودات المحولة

المطلوبات المالية

تتوقف المجموعة عن إثبات المطلوبات المالية عند تسوية الالتزامات التعاقدية أو إلغائها أو انقضاءها. كما تقوم المجموعة بالتوقف عن إثبات المطلوبات المالية عند تعديل شروطها وعندما تكون التدفقات النقدية للمطلوبات المعدلة مختلفة إلى حد كبير، وفي تلك الحالة يتم إثبات مطلوبات مالية جديدة بالقيمة العادلة

وعند التوقف عن إثبات المطلوبات المالية، فإن الفرق بين القيمة الدفترية المسددة والمقابل المالي المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات محتملة) يتم إثباته ضمن قائمة الربح أو الخسارة.

4. المقاصة

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية ويدرج المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق قانوني ملزم لدى المجموعة في الوقت الحالي بإجراء مقاصة للمبالغ وتعتزم إما تسويتها على أساس الصافي أو تحقق الأصل وتسوية الالتزام في أن واحد

5. الهبوط في القيمة

تقوم المجموعة بقياس مخصصات الخسائر بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر للأداة المالية، باستثناء الأرصدة لدى البنوك، والتي من خلالها لم تزد المخاطر الائتمانية بشكل كبير منذ الإثبات الأولي لها والتي بالتالي تقاس على أساس الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى 12 شهراً (مخاطر التعثر في السداد التي وقعت على مدى العمر المتوقع للأداة المالية)

اختارت المجموعة قياس مخصصات الخسارة للذمم المدينة التجارية بمبلغ يعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر

عند تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية لأصل مالي قد زادت بشكل كبير منذ الإثبات الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن المجموعة تضع في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر. ويشمل ذلك كلا من المعلومات والتحليل الكمي والنوعي استناداً إلى الخبرة السابقة للمجموعة والتقييم الائتماني المستنير، بما في ذلك معلومات النظرة المستقبلية.

تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان للأصل المالي زادت بشكل جوهري إذا كانت متأخرة السداد لأكثر من 360 يوماً.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح محتمل للخسائر الائتمانية. يتم قياسها بالقيمة الحالية لجميع حالات النقص في النقد (الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها)

الموجودات المالية منخفضة القيمة

تجري المجموعة تقييماً في تاريخ كل قائمة مركز مالي لتحديد ما إذا كانت الموجودات المالية التي تقيد بالتكلفة المطفأة منخفضة القيمة الائتمانية. وتعد الموجودات المالية «منخفضة القيمة الائتمانية، عندما يقع حدث أو أكثر ذو تأثير سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للموجودات المالية

عرض مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة في قائمة المركز المالي

يتم خصم مخصصات الخسارة للأصل المالي المقاس بالتكلفة المطفأة من القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات (راجع إيضاح 14)

الشطب

يتم شطب القيمة الدفترية الإجمالية للأصل المالي عندما لا يكون لدى المجموعة أي توقع معقول باسترداد أصل مالي بكامله أو جزء منه. بالنسبة لعملاء الأفراد، تجري المجموعة تقييماً فردياً فيما يتعلق بتوقيت ومبلغ الشطب استناداً إلى ما إذا كان هناك توقع معقول بالاسترداد (راجع إيضاح 14)

القوائم المالية الموحدة

هبوط قيمة الموجودات غير المالية

تتم مراجعة القيم الدفترية للموجودات غير المالية للمجموعة في تاريخ كل قائمة مركز مالي للتأكد من وجود أي مؤشر على حدوث هبوط في القيمة كما هو مطلوب في معيار المحاسبة الدولي ٣٦، انخفاض قيمة الموجودات. في حالة وجود مثل ذلك المؤشر، يتم تقدير قيمة الأصل القابلة للاسترداد.

يتم إثبات خسائر الهبوط في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد.

القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل بعد خصم تكاليف البيع أو القيمة الاستخدامية، أيهما أعلى. وعند تقييم القيمة الاستخدامية، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة لقيمتها الحالية باستخدام معدل خصم مناسب قبل الضريبة. بالنسبة للأصل الذي لا ينتج عنه تدفقات نقدية مستقلة إلى حد كبير، يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المولدة للنقد التي ينتمي إليها الأصل. يتم الاعتراف بخسائر الهبوط في القيمة في الربح أو الخسارة

يتم عكس خسائر هبوط القيمة إذا كانت الزيادة اللاحقة في المبلغ الممكن استرداده مرتبطة بشكل موضوعي بحدث وقع بعد إثبات خسارة الانخفاض في القيمة أو إذا كان هناك انخفاض في القيمة أو تغيير في التقدير المستخدم لتحديد المبلغ القابل للاسترداد. يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة فقط إلى الحد الذي لا تتجاوز فيه القيمة الدفترية للأصل القيمة الدفترية التي يمكن تحديدها بالصافي من الاستهلاك أو الإطفاء، إذا لم يتم إثبات أي انخفاض في القيمة

النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه من النقد في الصندوق والنقد في الحسابات الجارية لدى البنوك والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل عالية السيولة ذات استحقاق ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الشراء والمقاصة للمجموعة دون أي قيود

وكانت المعاملات الغير نقدية كما يلي:

للسنة المنتهية في			
ايضاح	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م	
تحويل من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ الي ممتلكات و معدات	6	280,695,720	6,955,911
تحويل من ممتلكات و معدات إلى موجودات محتفظ بها للبيع	6 - 16	118,500,000	--
إضافات حق استخدام موجودات	7	77,118,470	60,530,780
إلغاء إثبات وتسويات على حق استخدام موجودات	7	16,258,388	23,170,907
إضافات مطلوبات عقود إيجار	19	75,093,065	56,556,293
زيادة رأس المال نتيجة استحواذ على موجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	1 , 9	--	76,811,660
زيادة علاوة الإصدار نتيجة استحواذ على موجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	9	--	966,290,683
تحويل من موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إلى موجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	9	--	307,519,306

موجودات محتفظ بها للبيع

تُصنّف الأصول غير المتداولة، أو مجموعات الاستبعاد التي تتكون من موجودات ومطلوبات، على أنها مُحْتَفَظ بها للبيع إذا كان من المرجح استردادها بشكل أساسي من خلال البيع بدلاً من الاستخدام. تُقاس هذه الموجودات، أو مجموعات الاستبعاد، بشكل عام بقيمتها الدفترية أو قيمتها العادلة مطروحاً منها تكاليف البيع، أيهما أقل. تسجّل خسائر الهبوط في القيمة عند التصنيف الأولي على أنها مُحْتَفَظ بها للبيع أو مُحْتَفَظ بها للاستبعاد، والمكاسب والخسائر اللاحقة من إعادة القياس في قائمة الأرباح أو الخسائر، ولا يتم استهلاكها أو إطفائها

تكاليف التمويل

يتم رسملة تكاليف التمويل العائدة مباشرة لإنشاء موجودات مؤهلة حتى تصل إلى المرحلة التي يكتمل عندها بشكل جوهري جميع الأنشطة اللازمة لإعداد موجودات مؤهلة للاستخدام المحدد لها، وبخلاف ذلك، يتم تحميل هذه التكاليف على قائمة الربح أو الخسارة

مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفينة

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم تحميل منافع الموظفين قصيرة الأجل كمصروفات وفقاً لسياسة نظام الدرجات للمجموعة. يتم إثبات الالتزام بالمبلغ المتوقع دفعه إذا كان لدى المجموعة التزام حالي قانوني أو ضمني بدفع هذا المبلغ نتيجة الخدمة السابقة التي قدمها الموظف ويمكن تقدير الالتزام بشكل موثوق

خطة المنافع المحددة

تقوم المجموعة بعمل خطط غير ممولة للمكافآت لجميع موظفيها وفقاً لمتطلبات نظام العمل السعودي. يتم احتساب صافي مطلوبات المجموعة فيما يتعلق بخطة المنافع المحددة من خلال تقدير مبلغ المنافع المستقبلية التي حصل عليها الموظفون في الفترات الحالية والسابقة. يتم إثبات عمليات إعادة قياس صافي مطلوبات المنافع المحددة، التي تتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية، مباشرة في قائمة المركز المالي الموحدة مع ما يقابلها من مبالغ مدينة ودائنة إلى الأرباح المبقاة من خلال الدخل الشامل الآخر في الفترة التي يتم تكبدها فيها. لا يتم تصنيف عمليات إعادة القياس إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترات اللاحقة

تقوم المجموعة بإثبات التغيرات الواردة أدناه في مطلوبات المنافع المحددة تحت بند «تكاليف الإيرادات» و«المصروفات العمومية والإدارية» في الربح أو الخسارة

- تكاليف الخدمات التي تتكون من تكاليف الخدمات الحالية، وتكاليف الخدمات السابقة، والأرباح والخسائر الناتجة عن الحذوفات والتسويات غير الروتينية.
- مصروف العوائد

يتم احتساب مطلوبات المنافع المحددة سنوياً بواسطة خبير إكتواري مؤهل باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تم تنفيذ آخر تقييم إكتواري في 31 ديسمبر 2024م

منافع موظفين أخرى طويلة الأجل

إن التزام المجموعة فيما يتعلق بمستحقات الموظفين الأخرى طويلة الأجل هو مبلغ المنافع المستقبلية التي استحقها الموظفون مقابل خدماتهم في الفترات الحالية والسابقة. يتم خصم المنافع لتحديد قيمها الحالية. يتم إعادة القياس ضمن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترة التي تنشأ فيها

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصص عندما يترتب على المجموعة، نتيجة لحدث سابق، التزام حالي قانوني أو ضمني يمكن تقديره بصورة موثوقة ويكون من المرجح أن يلزم تدفق خارج للمنافع الاقتصادية لتسوية الالتزام. يتم تحديد المخصصات بخصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة التي تعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المحددة للالتزام. يتم إثبات إلغاء الخصم كتكلفة تمويلية في الربح أو الخسارة

قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي القيمة التي سيتم استلامها مقابل بيع أصل ما أو دفعها مقابل تحويل التزام ما بموجب معاملة منتظمة تتم بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام سيتم إما

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام.
- في أفضل سوق مناسبة للأصل أو الالتزام في غياب السوق الرئيسي.

يجب أن يكون بإمكان المجموعة الوصول إلى السوق الرئيسي أو السوق الأكثر تفضيلاً. يتم قياس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الموجودات أو المطلوبات على افتراض أن المشاركين في السوق يتصرفون حسب مصلحتهم الاقتصادية. إن قياس القيمة العادلة لأصل ما غير مالي يأخذ بعين الاعتبار قدرة الطرف المتعامل في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من خلال الاستخدام الأمثل والأفضل لذلك الأصل، أو من خلال بيعه إلى متعامل آخر في السوقسيقوم باستخدامه للاستخدام الأمثل والأفضل إذا كان للموجودات أو المطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة سعر عرض وسعر طلب عندئذ تقوم المجموعة بقياس الموجودات والمراكز طويلة الأجل بسعر العرض والمطلوبات والمركز قصير الأجل بسعر الطلب

تستخدم المجموعة طرق التقييم الملائمة للظروف والتي تم توفير معطيات كافية لها لقياس القيمة العادلة ومع تعظيم استخدام المدخلات القابلة للرصد وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للرصد

يتم تصنيف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس قيمتها العادلة أو تم الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. ويتم الإفصاح عن ذلك كما هو موضح أدناه، بناءً على مدخلات أقل مستوى الذي يعتبر هاماً لقياس القيمة العادلة ككل

- المستوى 1: أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.
- المستوى 2: طرق تقييم تكون فيها مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة قابلة للرصد بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى 3: أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازمة لقياس القيمة العادلة (مدخلات غير قابلة للرصد).

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المعترف بها في القوائم المالية الموحدة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان قد حصل تحويل بين المستويات في التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات الهامة إلى قياس القيمة العادلة ككل) في نهاية فترة التقرير

تقوم إدارة المجموعة في تاريخ كل قائمة مركز مالي بتحليل التغيرات في قيم الموجودات والمطلوبات اللازمة لإعادة قياسها أو تقييمها وفقاً للسياسات المحاسبية للمجموعة. وبالنسبة لهذا التحليل، تقوم المجموعة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المطبقة في آخر تقييم بمطابقة البيانات المستخدمة في

القوائم المالية الموحدة

احتساب التقييم مع العقود والوثائق الأخرى ذات الصلة

ولغرض الإفصاح عن القيمة العادلة، حددت المجموعة فئات الموجودات والمطلوبات استناداً إلى طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات أو المطلوبات ومستوى تسلسل القيمة العادلة كما هو موضح أعلاه

٥- الزكاة وضريبة القيمة المضافة

تخضع الشركة والشركات التابعة لها للزكاة وذلك وفقاً للوائح الزكاة الصادرة عن هيئة الزكاة والضريبة والجمارك («الهيئة») في المملكة العربية السعودية والتي تخضع للتفسيرات. يتم إثبات الزكاة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تُفرض الزكاة بمعدل ثابت بواقع 2.5٪ من وعاء الزكاة وفقاً لما هو محدد في نظام الزكاة

تقوم إدارة المجموعة بتكوين المخصصات حسبما هو ملائم على أساس المبالغ المتوقعة دفعها للهيئة، كما تقوم بإجراء تقييم دوري للمواقف المتخذة في إقرارات الزكاة فيما يتعلق بالحالات التي تخضع فيها لائحة الزكاة المطبقة للتفسير

٥- ضريبة القيمة المضافة

تخضع المجموعة لضريبة القيمة المضافة على أساس شهري، و يتم دفعها وتسويتها من خلال الإقرارات الشهرية المقدمة من المجموعة إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك

٥- الإيرادات من العقود مع العملاء

تقوم المجموعة بإثبات الإيراد من العقود مع العملاء على أساس نموذج من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ – الإيراد من العقود مع العملاء

الخطوة 1: تحديد العقد (العقود) مع العميل؛ يُعرّف العقد بأنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشئ حقوقاً ومطلوبات قابلة للتنفيذ ويحدد المعايير التي يجب الوفاء بها لكل عقد

الخطوة 2: تحديد التزامات الأداء في العقد: التزام الأداء هو وعد في عقد مع عميل لنقل سلعة أو خدمة إلى العميل

الخطوة 3: تحديد سعر المعاملة: سعر المعاملة هو مبلغ المقابل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه نظير نقل السلع أو الخدمات التي وُعد بها العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف أخرى

الخطوة 4: توزيع سعر المعاملة على التزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقد الذي يتضمن أكثر من التزام أداء، ستقوم المجموعة بتوزيع سعر المعاملة على كل التزام أداء بمبلغ يحدد مبلغ المقابل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل الوفاء بكل التزام من التزامات الأداء

الخطوة 5: تحقق الإيرادات عندما (أو كلما) أوفت المنشأة بالتزام الأداء

يتم الاعتراف بالإيرادات بالقدر الذي يحتمل فيه تدفق المنافع الاقتصادية إلى المجموعة، ويمكن قياس الإيرادات والتكاليف، إن وجدت، بشكل موثوق

يتم الاعتراف بإيرادات خدمات المرضى عند تقديم الخدمات للمرضى، بعد خصم أي خصومات أو رفض متوقع في وقت تقديم الخدمات للمرضى

يتم إثبات الإيرادات عند نقطة من الزمن عندما يتم تقديم الخدمات للعميل من توفير الخدمات الطبية للعيادات الخارجية. بالنسبة لتوفير الخدمات الطبية للمرضى المنومين ، يتم الاعتراف بالإيرادات مع مرور الوقت. بالنسبة لبيع منتجات الأدوية، يتم إثبات الإيرادات عند نقطة من الزمن عندما يتم تسليم البضاعة وقبولها في موقع العميل.

تعترف المجموعة بالإيرادات في الوقت الذي يحصل فيه العميل على السيطرة على الأصل أو تلقى الخدمات التي وُعد بها وتفي المنشأة بالتزامات الأداء. تأخذ المجموعة بالاعتبار المؤشرات المذكورة أدناه لتقييم نقل السيطرة على الخدمة المتعهد بها للعميل

- للمجموعة الحق لدفع مقابل للأصل أو الخدمة.
- للعميل ملكية قانونية للأصل أو قد قام باستهلاك الخدمة.
- نقلت المجموعة الملكية الفعلية للأصل.
- يتحمل العميل المخاطر والمنافع الجوهرية لملكية الأصل.
- قبول العميل للأصل أو الخدمة.

٥- إيرادات تشغيلية (مرضي التنويم و مرضي العيادات الخارجية)

تُقاس الإيرادات بسعر المعاملة، وهو يمثل المبلغ المقابل الذي تتوقع المجموعة أنه سيكون لها الحق فيه مقابل الخدمات المقدمة. تتكون الإيرادات بشكل رئيسي من الأتعاب المحملة لخدمات المرضى المنومين والعيادات الخارجية للمستشفى. بالنسبة للإيرادات التشغيلية، يتم إثبات الإيرادات عند تقديم العلاج، ويتم إصدار الفاتورة (أي بعد الوفاء بالتزام الأداء). يتم إثبات صافي إيرادات خدمات المرضى بصافي المبالغ المقدرة القابلة للتحقق من الطرف الثالث بالدفع (شركات التأمين) وغيرها من الخدمات المقدمة الأخرى، بالصافي بعد خصم تعديلات الإيرادات المقدرة (رفض المطالبات) عند تقديم الخدمات ذات الصلة

تتضمن بعض العقود مبالغ متغيرة مثل المطالبات غير المسموح بها (رفض المطالبات) التي لا يدفعها الغير متعهد بالدفع، وخصم حجم العمل، وخصم تعجيل السداد. تتكون الخصومات من خصومات حجم العمل بأثر رجعي الممنوحة ليعرض شركات التأمين عند الحصول على بعض مستويات الأعمال وتشكل مقابلاً متغيراً. وتستحق على مدى فترة الترتيب بناءً على تقديرات مستويات الأعمال المتوقعة ويتم تعديلها مقابل الإيرادات في نهاية الترتيب لتعكس حجم العمل الفعلي

قد تكون هذه المطالبات المرفوضة بها لأسباب فنية أو طبية مختلفة. وعليه، تتوقع المجموعة مبلغاً من المقابل أقل من الذي تم إصدار فاتورة به في الأصل. تشكل هذه المطالبات المرفوضة مقابلاً متغيراً وتُقيم بناءً على جميع المعلومات (السابقة والحالية والمتوقعة) المتاحة بشكل معقول للمجموعة وتحدد عدداً معقولاً لمبالغ المقابل المحتمل

٥- بيع البضاعة

تتمثل مبيعات البضائع في القيمة المفوترة للأدوية والعقاقير التي قامت المجموعة بتأديتها للعميل. تتضمن عقود المجموعة مع العملاء لبيع الأدوية والعقاقير بشكل عام من التزام أداء واحد. يتم إثبات الإيرادات من بيع الأدوية والعقاقير في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على الموجودات إلى العميل، وبشكل عام عند تسليم/ صرف الأدوية والعقاقير.

٥- إيرادات العوائد

يتم إثبات إيرادات العوائد من الموجودات المالية عندما يكون من المحتمل تدفق منافع اقتصادية للمجموعة ويمكن قياس مبلغ الإيرادات بشكل موثوق. تستحق إيرادات العوائد على أساس زمني بناءً على المبلغ الأصلي القائم وبمعدل العوائد الفعلي المطبق، وهو المعدل الذي بالتحديد يخصص التدفقات النقدية المستقبلية المقبوضة المقدرة على مدار العمر المتوقع للأصل المالي إلى صافي القيمة الدفترية عند الإثبات الأولي.

٥- توزيعات الأرباح

يتم إثبات دخل توزيعات الأرباح من الاستثمارات عندما ينشأ حق للمساهمين في استلام الدفعات

٥- تكاليف الإيرادات والمصروفات العمومية والإدارية

تشمل تكلفة المبيعات تلك النفقات المرتبطة بشكل مباشر أو غير مباشر ببيع البضائع أو الخدمات المتعلقة بالمرضى. تصنف جميع المصروفات، فيما عدا تكلفة المبيعات والتكلفة التمويلية، كمصروفات عمومية وإدارية. يتم إجراء توزيع للمصروفات المشتركة بين تكاليف المبيعات والمصروفات العمومية والإدارية عند اللزوم، على أساس ثابت

٥- مصروفات البيع والتسويق

تمثل المصاريف الناتجة عن جهود إدارة المجموعة المتعلقة بأعمال التسويق أو أعمال البيع والتوزيع. تشمل مصروفات البيع والتسويق على التكاليف المباشرة وغير المباشرة التي لا تكون بالضرورة جزءاً من تكاليف الإيرادات. توزع التكاليف بين مصروفات البيع والتسويق والمصروفات العمومية والادارية وتكاليف المبيعات، إن لزم الأمر، على أساس ثابت

٥- الإيرادات التمويلية والتكاليف التمويلية

تشتمل الإيرادات التمويلية والتكاليف التمويلية للمجموعة على

- إيرادات العوائد
- مصروف العوائد

يتم إثبات إيرادات أو مصروفات العوائد باستخدام طريقة العائد الفعلية. إن «معدل العوائد الفعلي» هو المعدل الذي يخصص مدفوعات أو مقبوضات التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة من خلال العمر المتوقع للأداة المالية لما يلي

- القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات المالية؛ أو
- التكلفة المطفأة للمطلوبات المالية.

عند احتساب إيرادات ومصروفات العوائد، يتم تطبيق

معدل العوائد الفعلي على القيمة الدفترية الإجمالية للأصل (عندما لا يكون منخفض القيمة الائتمانية) أو على التكلفة المطفأة للالتزام. ومع ذلك، بالنسبة للموجودات المالية التي أصبحت منخفضة القيمة الائتمانية بعد الإثبات الأولي لها، يتم احتساب إيرادات العوائد بتطبيق معدل العوائد الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. إذا لم تعد الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية، عندئذ فإن احتساب إيرادات العوائد يعود إلى الأساس الإجمالي

٥- الموجودات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

تتضمن الموجودات المستثمر فيها بحقوق الملكية فقط المنشآت الزميلة التي تمارس عليها المجموعة تأثيراً هاماً. والتأثير الهام هو القدرة على المشاركة في قرارات السياسات المالية والتشغيلية للمنشأة المستثمر فيها ولكنها دون التمتع بسيطرة أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات

إن الاعتبارات التي تتم مراعاتها عند تحديد ما إذا كان التأثير الجوهري أو السيطرة المشتركة مماثلة لتلك الضرورية لتحديد السيطرة على الشركات التابعة

تتم المحاسبة عن استثمارات المجموعة في المنشآت الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية، وفقاً لطريقة حقوق الملكية. يتم إثبات الاستثمارات في المنشآت الزميلة مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار لإثبات التغيرات في حصة المجموعة في صافي موجودات المنشأة الزميلة من تاريخ الاستحواذ. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالمنشأة الزميلة أو المشروع المشترك في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم اختبارها للانخفاض في القيمة بشكل منفصل. يتم الاعتراف بدخل توزيعات الأرباح في الربح أو الخسارة في التاريخ الذي يثبت فيه حق المجموعة في استلام المدفوعات

تعكس قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حصة المجموعة في نتائج المنشأة الزميلة. يتم عرض أي تغير في قائمة الدخل الشامل الموحدة لتلك الشركات المستثمر فيها كجزء من قائمة الدخل الشامل الموحدة للمجموعة. علاوة على ذلك، عندما يكون هناك تغير مثبت مباشرة في حقوق ملكية المنشأة الزميلة، تقوم المجموعة بإثبات حصتها في هذه التغيرات، عندما ينطبق، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة. يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والمنشأة الزميلة بمقدار الحصة في المنشأة الزميلة.

يظهر إجمالي حصة المجموعة في نتائج المنشآت الزميلة بصورة مستقلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم إعداد القوائم المالية للمنشأة الزميلة لفترة التقارير المالية نفسها التي للمجموعة. وعند الضرورة، يتم إجراء التعديلات اللازمة كي تتماشى السياسات المحاسبية مع تلك المتبعة من قبل المجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان من الضروري إثبات خسائر انخفاض في قيمة استثماراتها في المنشأة الزميلة. تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير بتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي على أن الاستثمار في المنشأة الزميلة قد انخفضت قيمته. وفي حال وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة باحتساب مبلغ الانخفاض في القيمة كالفارق بين القيمة القابلة للاسترداد للشركة الزميلة

القوائم المالية الموحدة

وقيمتها الدفترية وإثبات الخسائر كجزء من "الحصة في نتائج المنشأة الزميلة" في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

عند فقدان التأثير الجوهرى على المنشأة الزميلة تقوم المجموعة بقياس وإثبات أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة، يتم إثبات أي اختلافات بين القيمة الدفترية للمنشأة الزميلة عند فقدان التأثير الجوهرى والقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به والمتحصلات من الاستبعاد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

التقارير القطاعية

القطاع التشغيلي هو أحد مكونات المجموعة التي تشارك في أنشطة الأعمال والتي يمكن أن تتحقق منها إيرادات وتتكبد فيها مصروفات وتشمل الإيرادات والمصروفات المتعلقة بالمعاملات مع أي من مكونات المجموعة الأخرى. تتم مراجعة كافة النتائج التشغيلية لقطاعات التشغيل من قبل صانعي القرارات التشغيلية للمجموعة لاتخاذ قرارات بشأن الموارد التي سيتم تخصيصها للقطاع وتقييم أدائها والتي تتوفر لها معلومات مالية منفصلة

توزيعات الأرباح

يتم إثبات توزيعات الأرباح على مساهمي الشركة كالتزام في القوائم المالية للمجموعة في الفترة التي يتم فيها اعتماد توزيعات الأرباح بواسطة المساهمين في الشركة

الاحتياطي النظامي

وفقاً للنظام الأساسي السابق للشركة، فقد أنشأت الشركة احتياطياً نظامياً من خلال تحويل ما نسبته 10% من ربح السنة إلى أن يبلغ هذا الاحتياطي 30% من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع كتوزيعات أرباح

وفقاً للنظام الأساسي الجديد للشركة والذي أقرته الجمعية العامة غير العادية للشركة في 28 ديسمبر 2023م والمتوافق مع نظام الشركات السعودي الجديد، فقد أصبح من غير الواجب تحويل نسبة محددة من ربح السنة كاحتياطي نظامي إلا بقرار من الجمعية العامة للشركة.

عقود الإيجار

تجري المجموعة في بداية العقد تقييماً لتحديد ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو يتضمن عقد إيجار، إن العقد هو عقد إيجار أو يتضمن عقد إيجار إذا كان العقد يتضمن حق السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة ما مقابل ثمن معين، لتقييم ما إذا كان العقد ينقل حق السيطرة لاستخدام أصل محدد، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان:

- العقد يتضمن استخدام أصل محدد – قد يتم تحديد ذلك بشكل واضح أو ضمني، ويجب أن يكون مميزاً شكلياً أو يمثل بشكل كبير أصلاً مميزاً شكلياً. إذا كان لدى المورد حق تبديل موضوعي، عندئذ لن يتم تحديد الأصل؛
- يحق للمجموعة الحصول بشكل جوهري على جميع المنافع الاقتصادية الناتجة عن استخدام الموجودات طوال فترة الاستخدام؛

- و يحق للمجموعة توجيه استخدام الأصل. وتحتفظ المجموعة بهذا الحق عندما يكون لديها حقوق اتخاذ القرار الأكثر صلة بتغيير كيفية وغرض استخدام الأصل. في حالات نادرة حيث يكون القرار المتعلق بكيفية وغرض استخدام الأصل محددًا سابقاً، عندئذ يحق للمجموعة توجيه استخدام الأصل وذلك إذا كان للمجموعة الحق في تشغيل الأصل، و/أو صممت المجموعة الأصل بطريقة تحدد مسبقاً كيف سيتم استخدامه ولأي غرض.

حق استخدام موجودات

تقوم المجموعة بإثبات حق استخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار في تاريخ بداية عقد الإيجار. يقاس حق استخدام الموجودات مبدئياً بالتكلفة، والتي تتكون من المبلغ المبدئي لمطلوبات عقود الإيجار المعدل بأي دفعات إيجار تمت في أو قبل تاريخ بداية العقد، زائداً أي تكاليف مباشرة مبدئية متكبدة وتكاليف التفكير والإزالة المقدرة للموجودات محل العقد أو لاستعادة الموجودات محل العقد أو الموقع الذي توجد فيه، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة

يتم لاحقاً استهلاك حق استخدام الموجودات باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ بداية عقد الإيجار حتى أقرب نهاية عمر إنتاجي لحق استخدام الموجودات أو نهاية مدة عقد الإيجار. يتم تحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة لحق استخدام الموجودات على نفس أساس الممتلكات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تخفيض حق استخدام الموجودات بشكل دوري من خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، ويتم تعديلها لبعض عمليات إعادة قياس مطلوبات عقود الإيجار

مطلوبات عقود الإيجار

يتم قياس مطلوبات عقود الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار والتي لم يتم دفعها في تاريخ بداية العقد، ويتم خصمها باستخدام معدل العوائد المدرج في عقد الإيجار، أو إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة، باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة. وبشكل عام، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي كمعدل الخصم

تتكون دفعات الإيجار المدرجة عند قياس مطلوبات عقود الإيجار من التالي

- الدفعات الثابتة، بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها؛
- دفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والتي تقاس مبدئياً باستخدام المؤشر أو المعدل في تاريخ بداية عقد الإيجار؛
- المبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمان القيمة المتبقية؛
- سعر الممارسة بموجب خيار الشراء الذي تضمن المجموعة ممارسته بصورة معقولة، ومدفوعات عقد الإيجار ضمن فترة التجديد الاختيارية إذا كانت المجموعة تضمن ممارسة خيار التمديد بصورة معقولة، وغرامات الإنهاء المبكر لعقد الإيجار ما لم تضمن المجموعة بصورة معقولة عدم إنهاءه بشكل مبكر.

يتم قياس مطلوبات عقود الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العوائد الفعلي. ويتم إعادة

الموجودات، أو يتم تسجيله في الربح أو الخسارة إذا تم تخفيض القيمة الدفترية لحق استخدام الموجودات إلى الصفر.

قامت المجموعة بعرض حق استخدام الموجودات بشكل منفصل عن مطلوبات عقود الإيجار في قائمة المركز المالي الموحدة

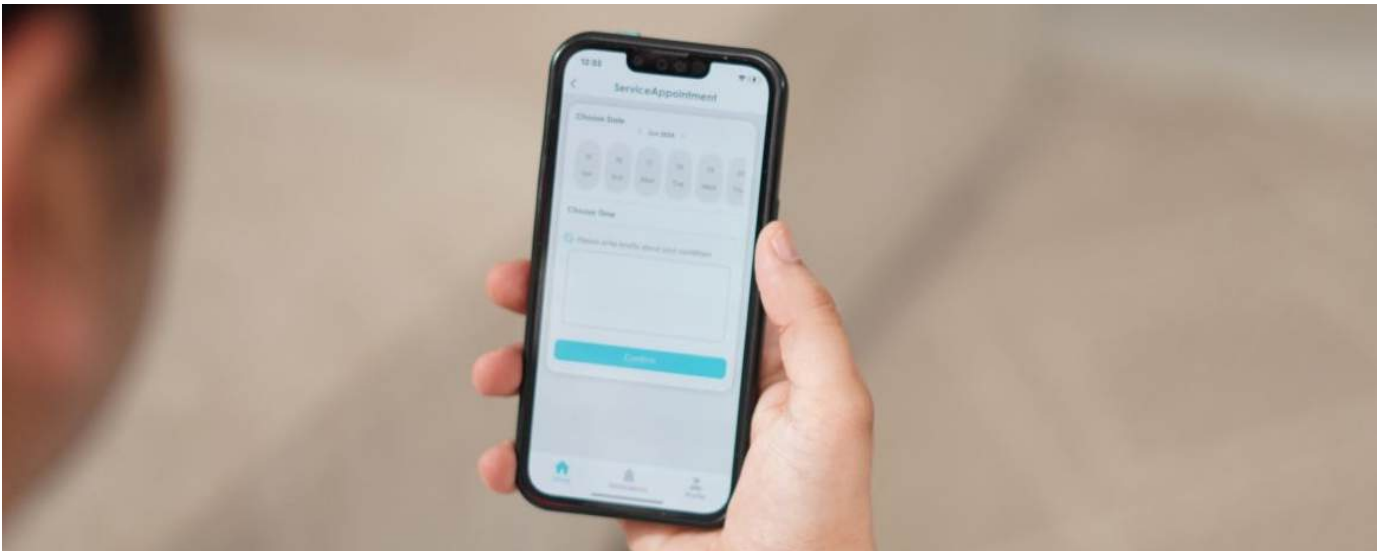
قياسها عندما يكون هناك تغيير في دفعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في المؤشر أو المعدل، أو إذا كان هناك تغيير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا قامت المجموعة بتغيير تقييمها حول ما إذا كان سيتم ممارسة خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء

عندما يعاد قياس التزام عقد الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تعديل مقابل على القيمة الدفترية لحق استخدام

المعايير الجديدة أو التعديلات لسنة 2024م والمتطلبات المرتقبة

فيما يلي المعايير الجديدة والتعديلات والمتطلبات المرتقبة للمعايير التي تسري على الفترات السنوية التي تبدأ بعد 1 يناير 2024م ويسمح بالتطبيق المبكر. ومع ذلك، لم تقوم المجموعة بالتطبيق بشكل مبكر عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة.

تاريخ السريان	المعايير الجديدة والتعديلات أو التفسيرات
1 يناير 2024م	• تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة والمطلوبات غير المتداولة مع التعهدات (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1) • التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 16 (التزامات عقود الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار) • ترتيبات تمويل الموردين (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي 7 والمعيار الدولي للتقرير المالي 7)
1 يناير 2025م	• التعديلات على معيار المحاسبة الدولي 21، عدم قابلية التبادل
1 يناير 2026م	• تصنيف وقياس الأذوات المالية (التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 9 والمعيار الدولي للتقرير المالي 7) • التحسينات السنوية لمعايير المحاسبة الدولية (مجلد 11)
1 يناير 2027م	• العرض والإفصاح في القوائم المالية الصادرة (المعيار الدولي للتقرير المالي 18) • المعيار الدولي للتقرير المالي 19 الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات
يمكن التطبيق الاختياري/ تاريخ سريان مؤجل إلى أجل غير مسمى	• بيع أو المساهمة بالأصول بين مستثمر وشركته الزميلة أو مشروعه المشترك (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 10 القوائم المالية الموحدة ومعيار المحاسبة الدولي 28 الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة)



القوائم المالية الموحدة

المرافق الطبية لشركات المجموعة. بلغ إجمالي رصيد الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ كما في 31 ديسمبر 2024م مبلغ 314 مليون ريال سعودي (2023م: 382 مليون ريال سعودي).

بلغت التكاليف التمويلية المرسمة على المشروعات تحت التنفيذ 18مليون ريال سعودي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (31 ديسمبر 2023م: 16 مليون ريال سعودي).

أعمال إنشائية تحت التنفيذ



تعمل المجموعة على مشروع مستشفى جديد على أرض مملوكة للمجموعة مساحتها 45,000 م2 وواقعة بحي العارض في الرياض. الطاقة الاستيعابية للمستشفى 250 سريراً مع إمكانية التوسع مستقبلاً. بالإضافة إلى ذلك تعمل المجموعة بشكل مستمر على توسعات وتحسينات في

حق استخدام موجودات

31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2024م	
تكلفة:		
85,672,739	123,032,612	رصيد بداية السنة
60,530,780	77,118,470	إضافات
(23,170,907)	(16,258,388)	إلغاء إثبات وتسويات
123,032,612	183,892,694	رصيد نهاية السنة
استهلاك متراكم:		
36,290,769	37,427,439	رصيد بداية السنة
20,383,271	28,775,530	مصروف استهلاك محمل على السنة
(19,246,601)	(13,610,272)	إلغاء إثبات وتسويات
37,427,439	52,592,697	رصيد نهاية السنة
85,605,173	131,299,997	صافي القيمة الدفترية نهاية السنة

يتضمن حق استخدام موجودات على إيجارات مباني لسكن العاملين وعيادات طبية ومخازن. تستمر الإيجارات بمتوسط مدة إيجار تتراوح من 3 سنوات إلى 15 سنة وهي ذات دفعات إيجار ثابتة

فيما يلي توزيع مصروفات استهلاك حق الاستخدام:

2023م	2024م	
15,839,741	18,232,720	تكلفة المبيعات
4,543,530	6,862,484	مصروفات عمومية وإدارية
-	3,680,326	مرسمة تحت أعمال إنشائية تحت التنفيذ
20,383,271	28,775,530	

ممتلكات ومعدات

أراضي	مباني	تحسينات المباني	آلات ومعدات	معدات طبية	أثاث وتجهيزات	سيارات	أعمال إنشائية تحت التنفيذ	إجمالي
تكلفة:								
833,502,199	1,726,075,465	88,710,416	191,188,452	688,829,288	52,215,369	12,210,485	209,418,794	3,802,150,468
-	12,808,970	2,251,645	17,830,899	73,472,051	6,202,496	2,776,225	179,162,736	294,505,022
-	-	-	-	(10,477,363)	(92,116)	(5,000)	-	(10,574,479)
-	4,070,066	2,885,845	-	79,574	(79,574)	-	(6,955,911)	-
833,502,199	1,742,954,501	93,847,906	209,019,351	751,903,550	58,246,175	14,981,710	381,625,619	4,086,081,011
-	51,061,318	1,232,250	14,564,431	71,154,722	10,714,168	1,709,486	213,205,829	363,642,204
-	-	-	(1,102,024)	(21,964,533)	(496,135)	(914,094)	-	(24,476,786)
-	-	-	(1,102,024)	(21,964,533)	(496,135)	(914,094)	-	(24,476,786)
(118,500,000)	-	-	-	-	-	-	-	(118,500,000)
715,002,199	2,059,210,609	105,071,773	223,396,046	805,679,067	68,473,905	15,777,102	314,135,728	4,306,746,429

استهلاك متراكم:

-	330,203,450	73,252,063	98,505,307	415,526,301	28,474,424	9,057,626	-	955,019,171
-	29,501,447	2,084,810	15,958,039	48,696,745	3,471,067	953,097	-	100,665,205
-	-	-	-	(9,191,544)	(15,025)	(5,000)	-	(9,211,569)
-	359,704,897	75,336,873	114,463,346	455,031,502	31,930,466	10,005,723	-	1,046,472,807
-	36,761,345	3,050,079	12,446,039	52,810,179	5,185,305	1,513,884	-	111,766,831
-	-	-	(1,086,366)	(21,987,487)	(435,509)	(914,094)	-	(24,423,456)
-	396,466,242	78,386,952	125,823,019	485,854,194	36,680,262	10,605,513	-	1,133,816,182

صافي القيمة الدفترية:

715,002,199	1,662,744,367	26,684,821	97,573,027	319,824,873	31,793,643	5,171,589	314,135,728	3,172,930,247
833,502,199	1,383,249,604	18,511,033	94,556,005	296,872,048	26,315,709	4,975,987	381,625,619	3,039,608,204

فيما يلي توزيع مصروف الاستهلاك:

2024م	2023م	
104,602,450	94,832,716	تكلفة المبيعات
7,164,381	5,832,489	المصروفات العمومية والإدارية
111,766,831	100,665,205	

القوائم المالية الموحدة

1.9. شركة الدكتور محمد راشد الفقيه

تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة الدكتور محمد راشد الفقيه في تملك وتشغيل وصيانة المستشفيات والمراكز الصحية. وتمتلك شركة الدكتور محمد راشد الفقيه مستشفى في شرق مدينة الرياض باسم مستشفى الدكتور محمد الفقيه

في 13 محرم 1442 هـ (الموافق 1 سبتمبر 2020م)، بدأ تشغيل المرحلة الأولى من المستشفى، وتبلغ الطاقة الاستيعابية للمستشفى نحو 350 سرير.

وفيما يلي بيان بحركة الاستثمار:

	2024م	2023م
رصيد بداية السنة	83,865,856	106,694,806
حصة المجموعة في الربح / (الخسارة)	1,072,416	(23,005,301)
حصة المجموعة في الدخل الشامل الآخر	176,351	176,351
رصيد نهاية السنة	85,114,623	83,865,856

ويمكن تلخيص المعلومات المالية للشركة الزميلة كما يلي:

	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
موجودات متداولة	180,615,833	166,833,960
موجودات غير متداولة	714,495,203	736,527,610
مطلوبات متداولة	202,005,972	107,046,327
مطلوبات غير متداولة	464,765,805	571,977,159
ربح / (خسارة) السنة	3,436,128	(73,711,313)
حقوق الملكية	228,339,259	224,338,084
صافي الموجودات	228,339,259	224,338,084
نسبة الملكية	31.21%	31.21%
ملكية المجموعة في صافي الموجودات	71,264,683	70,015,916
شهرة	13,849,940	13,849,940
القيمة الدفترية للاستثمار	85,114,623	83,865,856

08 موجودات غير ملموسة وشهرة

شهرة	تراخيص تصنيع	تراخيص إنتاج	علامة تجارية	ترخيص	برامج	إجمالي
------	--------------	--------------	--------------	-------	-------	--------

تكلفة:

في 1 يناير 2023م	114,272,835	10,648,000	11,505,000	30,900,000	49,100,000	2,706,727	219,132,562
إضافات	-	-	-	-	-	2,152,848	2,152,848
كما في 31 ديسمبر 2023م	114,272,835	10,648,000	11,505,000	30,900,000	49,100,000	4,859,575	221,285,410
إضافات	-	-	-	-	-	1,673,742	1,673,742
كما في 31 ديسمبر 2024م	114,272,835	10,648,000	11,505,000	30,900,000	49,100,000	6,533,317	222,959,152

إطفاء وهبوط في القيمة:

في 1 يناير 2023م	-	4,784,532	4,984,500	2,162,079	3,522,560	172,575	15,626,246
محمل على السنة	-	254,932	283,500	1,029,996	1,734,209	1,264,028	4,566,665
كما في 31 ديسمبر 2023م	-	5,039,464	5,268,000	3,192,075	5,256,769	1,436,603	20,192,911
محمل على السنة	-	254,932	283,500	1,029,998	1,636,667	418,978	3,624,075
كما في 31 ديسمبر 2024م	-	5,294,396	5,551,500	4,222,073	6,893,436	1,855,581	23,816,986

صافي القيمة الدفترية:

كما في 31 ديسمبر 2024م	114,272,835	5,353,604	5,953,500	26,677,927	42,206,564	4,677,736	199,142,166
كما في 31 ديسمبر 2023م	114,272,835	5,608,536	6,237,000	27,707,925	43,843,231	3,422,972	201,092,499

يتم تحميل إطفاء الموجودات غير الملموسة على المصروفات العمومية والإدارية.

09 موجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

تتكون موجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية مما يلي:

التصنيف	الحصة في حقوق الملكية كما في 31 ديسمبر 2024م	الحصة في حقوق الملكية كما في 31 ديسمبر 2023م	بلد التشغيل والموقع الرئيسي للأعمال	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
شركة الدكتور محمد راشد الفقيه	31.21%	31.21%	المملكة العربية السعودية	85,114,623	83,865,856
شركة مراس العربية القابضة	17%	17%	المملكة العربية السعودية	49,780,113	46,221,629
صندوق ميفك لفرص الملكية الخاصة 3	41.6%	41.6%	المملكة العربية السعودية	77,870,582	70,097,184
شركة المركز الطبي الدولي	27.18%	27.18%	المملكة العربية السعودية	1,392,870,214	1,370,944,251
				1,605,635,532	1,571,128,920

القوائم المالية الموحدة

2.9. شركة مراس العربية القابضة

تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة مراس العربية القابضة في تقديم خدمات طبية في مجال التجميل. وتمتلك المجموعة 17% من حقوق ملكية الشركة المستثمر فيها ولها تأثير مهم لما للمجموعة من تمثيل فعال في مجلس إدارة الشركة المستثمر فيها

وفيما يلي بيان بحركة الاستثمار:

	2024م	2023م
رصيد بداية السنة	46,221,629	42,967,100
حصة المجموعة في الربح	6,083,785	4,793,453
حصة المجموعة في (الخسارة) / الدخل الشامل الآخر	(485,301)	161,076
توزيعات أرباح مستلمة	(2,040,000)	(1,700,000)
رصيد نهاية السنة	49,780,113	46,221,629

ويمكن تلخيص المعلومات المالية للشركة الزميلة كما يلي:

	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
موجودات متداولة	108,851,285	53,261,913
موجودات غير متداولة	117,032,448	152,551,216
مطلوبات متداولة	54,929,553	57,099,525
مطلوبات غير متداولة	49,988,546	48,680,230
ربح السنة	35,786,971	28,196,780
حقوق الملكية	120,965,634	100,033,374
صافي الموجودات	120,965,634	100,033,374
نسبة الملكية	17%	17%
ملكية المجموعة في صافي الموجودات	20,564,158	17,005,674
شهرة	29,215,955	29,215,955
القيمة الدفترية للاستثمار	49,780,113	46,221,629

3.9. صندوق ميفك لفرص الملكية الخاصة 3

فيما يلي بيان بحركة الاستثمار:

	2024م	2023م
رصيد بداية السنة	70,097,184	59,841,594
حصة المجموعة في الربح	7,773,398	10,255,590
رصيد نهاية السنة	77,870,582	70,097,184

4.9. شركة المركز الطبي الدولي

في 21 ذو القعدة 1443 هـ (الموافق 20 يونيو 2022م)، تم توقيع اتفاقية مبادلة أسهم بين شركة دله للخدمات الصحية وشركة كُن للاستثمار القابضة (شركة كُن) تتعلق بعملية مبادلة الأسهم المملوكة لشركة كُن في شركة المركز الطبي الدولي، وتم اتفاق الأطراف على مبادلة 7,681,166 سهم في شركة دله للخدمات الصحية مقابل 14,232,690 سهم في شركة المركز الطبي الدولي.

في 3 جمادى الآخر 1443 هـ (الموافق 16 يناير 2023م) وهو تاريخ الاستحواذ، تم نقل الأسهم المتفق عليها بين الطرفين. نتيجة لذلك، حصلت شركة دله للخدمات الصحية على تأثير مهم على شركة المركز الطبي الدولي. ووفقا لذلك، فإن الحصة المحتفظ بها سابقا والبالغة 8.2% في شركة المركز الطبي الدولي والتي كانت مصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، تم تحويلها كموجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

ويمكن تلخيص نتيجة المعاملة فيما يلي :

أ. رأس المال

	31 ديسمبر 2023م
عدد الأسهم المملوكة لشركة كن في شركة المركز الطبي الدولي	14,232,690
معدل مبادلة الأسهم وفقا لاتفاقية مبادلة الأسهم	0.539
عدد الأسهم المصدرة من الشركة	7,681,166
القيمة الاسمية للأسهم المصدرة من الشركة – 10 ريال للسهم	76,811,660
يضاف: رأس مال الشركة مباشرة قبل الاستحواذ	900,000,000
رأس مال الشركة بعد الاستحواذ	976,811,660

ب. علاوة الاصدار

	31 ديسمبر 2023م
عدد الأسهم المصدرة من الشركة	7,681,166
سعر سهم الشركة في تاريخ 16 يناير 2023م (تاريخ الاستحواذ)	135.8
إجمالي العوض	1,043,102,343
ناقصاً: القيمة الاسمية للأسهم المصدرة من الشركة – 10 ريال للسهم	(76,811,660)
علاوة الإصدار الناتجة عن الاستحواذ	966,290,683
يضاف: علاوة الإصدار مباشرة قبل الاستحواذ	61,142,305
علاوة الإصدار بعد الاستحواذ	1,027,432,988

القوائم المالية الموحدة

ج. الشهرة

تم الانتهاء من محاسبة الاستحواذ على شركة المركز الطبي الدولي خلال فترة القياس والتي نتج عنها شهرة بمبلغ 1,037 مليون ريال سعودي تم إثباتها في رصيد الاستثمار. قامت المجموعة بإجراء تقييم تفصيلي للقيم العادلة للموجودات والمطلوبات المستحوذ عليها في تاريخ الاستحواذ

في 16 يناير 2023م	
307,519,306	القيمة العادلة للاستثمار في موجودات مالية مصنفة سابقًا على أنها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
1,058,027,295	العوض المقابل للاستحواذ على حصة إضافية
1,365,546,601	العوض المدفوع في وقت الاستحواذ
(328,761,989)	يخصم: صافي الموجودات المقتناة في تاريخ الاستحواذ (راجع الجدول أدناه)
1,036,784,612	الشهرة

يلخص الجدول التالي قيمة صافي الموجودات المقتناة و الالتزامات المستحقة في تاريخ الاستحواذ:

في 16 يناير 2023م	
1,074,761,636	ممتلكات ومعدات تتضمن حق استخدام موجودات
296,006,650	موجودات غير ملموسة
27,724,542	موجودات غير متداولة أخرى
107,996,307	مخزون
210,993,634	ذمم مدينة تجارية
263,568,699	نقد وما في حكمه
63,996,031	موجودات متداولة أخرى
(250,000,000)	قروض
(164,653,145)	مطلوبات للموظفين
(128,256,488)	مطلوبات عقود إيجار
(138,691,531)	ذمم دائنة تجارية
(127,601,849)	مصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى
(26,271,310)	مطلوبات أخرى
1,209,573,176	صافي الموجودات المقتناة في تاريخ الاستحواذ
328,761,989	حصة شركة دله للخدمات الصحية (27.18%)

د. حركة الاستثمار والمعلومات المالية

وفيما يلي بيان بحركة الاستثمار:

2024م	2023م	
1,370,944,251	-	رصيد بداية السنة
28,038,168	6,100,830	حصة المجموعة في ربح الفترة
2,718	(703,180)	حصة المجموعة من الدخل الشامل الآخر بعد تاريخ الاستحواذ
(6,114,923)	-	توزيعات أرباح مستلمة
-	307,519,306	القيمة العادلة للاستثمار في موجودات مالية مصنفة سابقًا على أنها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	76,811,660	استحواذ عن طريق زيادة في رأس المال، (راجع إيضاح "أ" اعلاه)
-	966,290,683	استحواذ عن طريق علاوة إصدار أسهم (راجع إيضاح "ب" اعلاه)
-	14,924,952	تكاليف متعلقة بالاستحواذ
1,392,870,214	1,370,944,251	رصيد نهاية السنة

ويمكن تلخيص المعلومات المالية للشركة الزميلة كما يلي:

31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م	
1,046,569,025	606,647,000	موجودات متداولة
1,153,596,389	1,514,410,077	موجودات غير متداولة
344,751,962	306,239,000	مطلوبات متداولة
545,311,900	585,386,000	مطلوبات غير متداولة
103,157,352	23,408,000	ربح السنة
1,310,101,552	1,229,432,077	حقوق الملكية
1,310,101,552	1,229,432,077	صافي الموجودات
27.18%	27.18%	نسبة الملكية
356,085,602	334,159,639	ملكية المجموعة في صافي الموجودات
1,036,784,612	1,036,784,612	شهرة
1,392,870,214	1,370,944,251	القيمة الدفترية للاستثمار

القوائم المالية الموحدة

10 موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

البلد	نسبة الملكية	التكلفة كما في 31 ديسمبر 2024م	القيمة العادلة كما في 31 ديسمبر 2024م
-------	--------------	--------------------------------	---------------------------------------

مدرجة:

الشركة الأردنية لصناعة الأدوية	الأردن	0.4%	503,561	743,605
شركة النهدي الطبية	المملكة العربية السعودية	0.002%	282,829	253,899
			786,390	997,504

البلد	نسبة الملكية	التكلفة كما في 31 ديسمبر 2023م	القيمة العادلة كما في 31 ديسمبر 2023م
-------	--------------	--------------------------------	---------------------------------------

مدرجة:

الشركة الأردنية لصناعة الأدوية	الأردن	0.4%	503,561	70,722
شركة النهدي الطبية	المملكة العربية السعودية	0.002%	282,829	295,783
			786,390	366,505

تم تسجيل الاستثمارات أعلاه بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حيث تعترف المجموعة الاحتفاظ بها على المدى الطويل لغرض استراتيجي.

حصلت الشركة على توزيعات أرباح خلال سنة 2024م بمبلغ 0.01 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023م: 0.01 مليون ريال سعودي).

11 مخزون

لوازم طبية ومواد دوائية	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
	260,605,518	226,247,100
مخصص مخزون منتهي الصلاحية	(2,924,821)	(2,161,911)
	257,680,697	224,085,189

فيما يلي بيان بالحركة في مخصص مخزون منتهي الصلاحية خلال السنة:

رصيد بداية السنة	2024م	2023م
محمل على السنة (إيضاح 27)	762,910	689,735
شطب	-	(2,124,169)
رصيد نهاية السنة	2,924,821	2,161,911

12 مدفوعات مقدمة وموجودات متداولة أخرى

31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م	
97,068,444	87,691,396	دفعات مقدمة للموردين
76,333,998	58,289,650	دفعات مقدمة
13,054,566	11,034,492	قروض متعلقة بالموظفين
978,221	978,221	هامش خطابات ضمان
-	3,117,259	ضريبة قيمة مضافة مدينة
15,358,568	11,001,655	أخرى
202,793,797	172,112,673	يخصم: خسارة هبوط في مدفوعات مقدمة وموجودات متداولة أخرى
(37,229,164)	(33,824,664)	
165,564,633	138,288,009	

فيما يلي بيان بحركة خسارة هبوط في مدفوعات مقدمة وموجودات متداولة أخرى خلال السنة:

2024م	2023م	
33,824,664	33,518,600	رصيد بداية السنة
3,404,500	925,855	محمل على السنة
-	(619,791)	شطب
37,229,164	33,824,664	رصيد نهاية السنة



القوائم المالية الموحدة

13 أرصدة ومعاملات الأطراف ذات العلاقة و الأطراف الأخرى

تتكون الأطراف ذات العلاقة بالمجموعة من موظفي الإدارة العليا وشركات زميلة تخضع لسيطرة المساهمين أو يكون للمجموعة سيطرة أو تأثير مهم عليها. تتعامل المجموعة والأطراف ذات العلاقة مع بعضها وفقاً لشروط متفق عليها بين الطرفين

تشمل الأطراف الأخرى الكيانات التي يشترك فيها موظفي الإدارة العليا، أو الكيانات التي تمتلك حصصاً غير مباشرة حيث لا تملك الكيانات سيطرة أو تأثيراً كبيراً. وقد أفصحت الإدارة عنها كأطراف أخرى امتثالاً لقانون الشركات (المادة 71)

المعاملت خلال السنة المنتهية في			
أسماء الأطراف ذات العلاقة و الأطراف الاخرى	العلاقة	طبيعة المعاملات	31 ديسمبر 2024م31 ديسمبر 2024م
الجزيرة كابيتال	أخرى	استشارات مالية	40,00011,683,720
شركة كُن للاستثمار القابضة	المالك شخص مؤثر في إدارة الشركة الأم النهائية	(راجع إيضاح 9)	-1,043,102,343
شركة المركز الطبي الدولي	شركة زميلة	دعم فني ومبيعات أدوية	531,8103,185,272
		توزيعات أرباح مستلمة	6,114,923-
شركة الدكتور محمد راشد الفقيه	شركة زميلة	دعم فني ومبيعات أدوية	1,427,2293,873,301
المهندس خالد الفقيه	نغوذ مؤثر – أحد أفراد الاسرة المقربين	استشارات هندسية	1,479,7072,681,781
شركة مراس العربية القابضة	شركة زميلة	خدمات طبية	3,204,2192,322,646
		توزيعات أرباح مستلمة	2,040,0001,700,000
الشركة الفنية لتوطين التقنية	المالك شخص مؤثر في إدارة الشركة	دعم فني	6,635,6177,441,322
المهندس طارق القصبي	رئيس مجلس الإدارة	استشارات إدارية	1,319,7361,319,736
شركة إقرأ الاعلامية	أخرى	خدمات دعاية وإعلان	-652,266
وكالة دارين للسفر والسياحة	مملوكة جزئياً من قبل مساهم	تذاكر سفر	8,777,7317,268,995
شركة جريز للتسويق	أخرى	لوازم مكتبية وقرطاسية	83,027636,324
مجموعة دله البركة	الشركة الأم النهائية	خدمات طبية	278,23112,145
شركة مسار النمو للاستثمار (مهارة)	مساهم رئيسي في شركة تابعة	خدمات توظيف	12,011,0808,109,743
شركة جود الحلى	أخرى	إيجار	995,546440,680

مكافآت موظفي الإدارة العليا ومكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر			
رواتب و مكافآت المديرين التنفيذيين للمجموعة	2024م	2023م	
	9,911,242	11,982,680	
المنافع طويلة الأجل	5,035,305	6,736,046	
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة	4,895,000	3,654,646	

مستحق من أطراف ذات العلاقة و أخرى

31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م	
8,481,884	9,801,462	شركة الدكتور محمد راشد الفقيه
320,199	310,332	مجموعة دله البركة القابضة
254,674	157,381	شركة مراس العربية القابضة
177,169	-	شركة المركز الطبي الدولي
177,163	162,109	شركة جود الحلى
-	1,034	أخرى
9,411,089	10,432,318	

مستحق إلى أطراف ذات العلاقة و أخرى

31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م	
1,124,467	943,939	شركة مسار النمو للاستثمار (مهارة)
726,694	580,412	وكالة دارين للسفر والسياحة
24,920	215,995	شركة جريز للتسويق
-	62,497	الشركة الفنية لتوطين التقنية
1,876,081	1,802,843	

14 ذمم مدينة تجارية

31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م	
858,661,206	822,328,483	ذمم مدينة تجارية
(83,361,188)	(100,885,926)	مخصص خسارة هبوط في القيمة
775,300,018	721,442,557	

فيما يلي بيان بالحركة في مخصص الهبوط في القيمة خلال السنة:

2024م	2023م	
100,885,926	71,622,194	رصيد بداية السنة
30,396,617	29,263,732	محمل على السنة
(47,921,355)	-	شطب
83,361,188	100,885,926	رصيد نهاية السنة

تمت مراجعة جميع الذمم المدينة التجارية والخاصة بالمجموعة للتحقق من مدى وجود مؤشرات على هبوط في القيمة.

القوائم المالية الموحدة

نقد وما في حكمه

نقد لدى البنوك	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
مراibات بنكية قصيرة الأجل**	153,888,635	215,537,202
نقد في الصندوق	10,000,000	18,000,000
	2,436,014	1,770,523
	166,324,649	235,307,725

* يمثل في نقد محتفظ به في حسابات جارية لدى بنوك عاملة في المملكة العربية السعودية.

** المرباحات قصيرة الأجل هي مرباحات ثابتة لدى بنوك محلية وتستحق لمدة 3 أشهر أو أقل.

موجودات محتفظ بها للبيع

بتاريخ 30 جمادى الآخرة 1446 هـ (الموافق 31 ديسمبر 2024م) وقعت الشركة اتفاقية بيع وشراء مع شركة عمار النخيل العقارية، وهي شركة ذات غرض خاص تم تأسيسها نيابة عن صندوق واحة النخيل العقاري "الصندوق"، لنقل أرض غير مطورة في حي النخيل بالرياض تمتلكها الشركة قيمتها العادلة 196 مليون ريال سعودي كمساهمة عينية في الصندوق. في 31 ديسمبر 2024م ظلت السيطرة على الأرضي لدى المجموعة نظرا لعدم نقل الملكية القانونية، واحتفاظ أطراف اتفاقية البيع والشراء بحقوق إنهاء جوهريّة. وفقا لذلك، تم إعادة تصنيف الأرضي كموجودات محتفظ بها للبيع وفقا لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي 5 "الموجودات المحتفظ بها للبيع والعمليات غير المستمرة"، والذي يتطلب قياس الأرضي بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة أيهما أقل، وبناء عليه أقيمت الشركة على تسجيل الأرضي بقيمتها الدفترية البالغة 118.5 مليون ريال سعودي. هذا ويجري العمل على نقل ملكية الأرضي في عام 2025م إلى الصندوق، وحينها سيتم استبعاد الأرضي من السجلات المحاسبية للشركة.

يهدف إنشاء الصندوق إلى تنمية رأس المال للمستثمرين عن طريق تملك الصندوق للأراضي وتنفيذ برنامج التطوير الإنشائي وذلك من خلال تطوير مشروع متعدد الاستخدامات يحتوي على مساحات تجارية و مكتبية وفندقية وقطاع رعاية صحية. ووفقا لاتفاقية البيع والشراء وشروط وأحكام الصندوق، تقوم الشركة بالدخول بأراض مملوكة من قبلها كمستثمر عيني، وتقوم شركة دله العقارية (طرف ذي علاقة) بالدخول بأراض مملوكة من قبلها كمستثمر عيني، وتقوم شركة تطوير بالدخول كمستثمر نقدي بالإضافة إلى تنفيذ برنامج التطوير الإنشائي، وتتولى شركة الجزيرة للأسواق المالية إدارة الصندوق. كما تساهم الشركة بحصة نقدية في الصندوق بنحو ٩ مليون ريال سعودي. يصل إجمالي رأس مال الصندوق إلى 613 مليون ريال سعودي، مقسمة بشكل متساوي بين الشركة وشركة دله العقارية وشركة تطوير



حصص غير مسيطرة

فيما يلي بيان بالحركة في الحصص غير المسيطرة للشركات التابعة:

عام 2024م نسبة الحصص الغير مسيطرة	شركة درع الرعاية القابضة %41.36	شركة مركز مكة الطبي %8.85	إجمالي
رصيد بداية السنة	242,536,854	26,722,169	269,259,023
توزيعات أرباح متعلقة بالحصة غير المسيطرة	(6,204,000)	-	(6,204,000)
الحصة في صافي ربح السنة	12,387,038	1,587,588	13,974,626
الحصة في الدخل الشامل الآخر	1,486,104	(52,095)	1,434,009
رصيد نهاية السنة	250,205,996	28,257,662	278,463,658

عام 2023م نسبة الحصص الغير مسيطرة	شركة درع الرعاية القابضة %41.36	شركة مركز مكة الطبي %8.85	إجمالي
رصيد بداية السنة	216,377,964	25,856,305	242,234,269
الحصة في صافي ربح السنة	24,511,891	790,417	25,302,308
الحصة في (الخسارة) / الدخل الشامل الآخر	1,646,999	75,447	1,722,446
رصيد نهاية السنة	242,536,854	26,722,169	269,259,023

شركة درع الرعاية القابضة

يلخص الجدول أدناه المعلومات المتعلقة بالشركة التابعة للمجموعة (شركة درع الرعاية القابضة) والتي لديها حصص غير مسيطرة جوهريّة قبل إجراء أي حذفات داخل المجموعة

ملخص قائمة المركز المالي:

موجودات غير متداولة	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
موجودات غير متداولة	298,989,403	296,037,027
موجودات متداولة	348,373,465	296,552,471
مطلوبات غير متداولة	96,725,013	110,753,597
مطلوبات متداولة	191,811,500	144,755,993

ملخص قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر:

إيرادات	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
صافي ربح السنة	428,891,222	431,896,155
دخل شامل آخر للسنة	33,153,570	59,264,727
إجمالي الدخل الشامل للسنة	3,593,095	3,982,106
	36,746,665	63,246,833

القوائم المالية الموحدة

شركة مركز مكة الطبي

يلخص الجدول أدناه المعلومات المتعلقة بالشركة التابعة للمجموعة (مركز مكة الطبي) والتي لديها حصص غير مسيطرة جوهريّة قبل إجراء أي حذفات داخل المجموعة

ملخص قائمة المركز المالي:

	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
موجودات غير متداولة	68,816,124	56,836,053
موجودات متداولة	100,982,376	90,623,337
مطلوبات غير متداولة	12,128,133	11,716,575
مطلوبات متداولة	55,309,819	54,786,892

ملخص قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر:

	2024م	2023م
إيرادات	212,916,735	158,329,061
صافي ربح (خسائر) السنة	21,773,322	8,928,967
دخل شامل آخر	(609,300)	852,293
إجمالي الدخل الشامل للسنة	21,164,022	9,781,260
صافي الربح العائد إلى الحصص غير المسيطرة	1,587,588	790,417
(الخسارة) / الدخل الشامل الآخر العائد إلى الحصص غير المسيطرة	(52,095)	75,447



تمويل مرباحة 18

غير متداولة:	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
تمويل مرباحة طويل الأجل	1,188,059,098	1,287,782,783
متداولة:		
تمويل مرباحة قصير الأجل	527,710,016	354,221,749
الجزء المتداول من تمويل مرباحة طويل الأجل	181,086,034	252,678,359
إجمالي تمويل مرباحة قصير أجل ومتداول	708,796,050	606,900,108
إجمالي تمويل مرباحة	1,896,855,148	1,894,682,891

فيما يلي ملخص حركة تمويل المرباحة خلال السنة:

	2024م	2023م
رصيد بداية السنة	1,894,682,891	1,935,182,185
متحصلات	720,155,431	233,372,558
مدفوع	(717,983,174)	(273,871,852)
رصيد نهاية السنة	1,896,855,148	1,894,682,891

إن تكاليف التمويل المعترف في الربح أو الخسارة تتمثل فيما يلي:

	2024م	2023م
عوائد مرباحة	103,005,206	101,799,353
عوائد إيجار	3,686,819	2,340,211
	106,692,025	104,139,564

1. لدى المجموعة عقود تمويل مرباحات مع بنوك محلية بهامش ربح سايبور إضافة إلى هامش متفق عليه على التسهيلات التي تم الحصول عليها، وهي عقود مرباحة مقومة بالريال السعودي وتحمل تكلفة تمويلية على أساس السعر السائد في السوق. تم الحصول على عقود المرباحة بهدف تمويل مرافق طبية ومستشفيات قيد الإنشاء وجديدة، إن عقود المرباحة مضمونة بسندات لأمر.

كما في 31 ديسمبر 2024م، لدى شركة دله للخدمات الصحية والشركات التابعة المملوكة لها بنسبة 100% اتفاقيات تسهيلات مرباحة بنكية بإجمالي 3,247 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023م؛ 2,665 مليون ريال سعودي)، منها 1,510 مليون ريال سعودي تم استخدامها كما في 31 ديسمبر 2024م (31 ديسمبر 2023م؛ 1,545 مليون ريال سعودي)، ومضمونة بسندات لأمر بإجمالي 3,261 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2024م، (31 ديسمبر 2023م؛ 2,665 مليون ريال سعودي).

كما قامت الشركة في 25 محرم 1443 هـ (الموافق 2 سبتمبر 2021م)، بتوقيع اتفاقية مع وزارة المالية للحصول على تمويل طويل الأجل بمبلغ 357 مليون ريال سعودي لمدة 10 سنوات (16 قسط نصف سنوي) لدعم استراتيجية المجموعة في استكمال بناء مستشفى دله نمار. إن التمويل طويل الأجل مضمون بسنتين لأمر وسند رهن أرض شركة مستشفى دله نمار الصحية. من هذا التمويل، تم استلام مبلغ 223 مليون ريال سعودي حتى 31 ديسمبر 2024م (31 ديسمبر 2023م؛ 223 مليون ريال سعودي).

2. كما في 31 ديسمبر 2024م، يشتمل رصيد تمويل المرباحات على تمويل خاص بشركة درع الرعاية القابضة "شركة تابعة" بقيمة 164 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023م؛ 127 مليون ريال سعودي).

تخضع المجموعة لبعض التعهدات البنكية والتي تم الالتزام بها في تاريخ التقرير

القوائم المالية الموحدة

19 عقود إيجار كمستأجر

مطلوبات عقود إيجار	2024م	2023م
رصيد بداية السنة	78,703,915	42,312,352
إضافات	75,093,065	56,556,293
عوائد إيجار	6,744,962	2,340,211
إيجار مدفوع	(34,425,435)	(22,504,941)
رصيد نهاية السنة	126,116,507	78,703,915
مقسم إلى:		
مطلوبات إيجار طويلة الأجل	91,973,456	59,072,168
مطلوبات إيجار قصيرة الأجل	34,143,051	19,631,747
	126,116,507	78,703,915

مبالغ مثبتة في قائمة التدفقات النقدية الموحدة	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
إجمالي تدفقات نقدية خارجية لعقود إيجار	(34,425,435)	(22,504,941)

قامت المجموعة بإثبات التزام عقود إيجار ومصروفات العوائد باستخدام معدل الاقتراض الإضافي، وهو معدل العائد الذي تتوقع استخدامه لكي تقترض التمويل اللازم لمدة مماثلة لعقود الإيجار، وبنفس الضمانات. لا تتضمن عقود الإيجار على أي تعهدات لكن لا يجوز استخدام الموجودات المستأجرة كضمان لأغراض الاقتراض



20 منافع موظفين

يعرض الجدول التالي الحركة في التزام منافع الموظفين.

2024م	2023م	
257,821,652	244,431,963	رصيد بداية السنة
31,128,534	32,671,601	تكلفة الخدمة الحالية
12,579,481	7,181,282	تكلفة عوائد
43,708,015	39,852,883	إجمالي المبالغ المدرجة في الربح أو الخسارة
(1,692,285)	(6,652,827)	أرباح اكتوارية مسجلة في الدخل الشامل الآخر
(21,659,400)	(19,810,367)	منافع مدفوعة خلال السنة
278,177,982	257,821,652	رصيد نهاية السنة

فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الأساسية:

31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م	
		افتراضات اكتوارية رئيسية
5.28%	5.06%	معدل خصم مستخدم
1.76%	1.76%	معدل زيادة مستقبلية في الرواتب
		افتراضات سكانية
65 سنة	60 سنة	عمر التقاعد

تحليل الحساسية

إن التغيرات المحتملة بصورة معقولة لإحدى الافتراضات الاكتوارية ذات العلاقة، مع افتراض بقاء الافتراضات الأخرى ثابتة ستؤثر، على مطلوبات المنافع المحددة كما يظهر أدناه:

31 ديسمبر 2024م		31 ديسمبر 2023م		
الزيادة بنسبة +1%	النقص بنسبة -1%	الزيادة بنسبة +1%	النقص بنسبة -1%	
264,454,201	292,628,347	237,106,658	278,025,521	معدل الخصم
293,119,534	264,619,248	278,019,376	237,103,746	معدل الزيادة المستقبلية في الرواتب

المخاطر المرتبطة بخطط المنفعة المحددة

مخاطر طول العمر:

تنشأ المخاطر عندما يكون عمر المتقاعد أطول من المتوقع، و تقاس هذه المخاطر وفقاً لمستوى الخطأ على العدد الكلي للمتقاعدين.

مخاطر زيادة الرواتب:

النوع الأكثر شيوعاً من مكافآت التقاعد هو النوع الذي ترتبط به المكافأة مع الراتب النهائي. تنشأ المخاطر عندما تكون الزيادة في الرواتب أعلى من المتوقع وبالتالي تؤثر على قيمة المطلوبات

القوائم المالية الموحدة

21 ذمم دائنة تجارية و أخرى

	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
موردو أدوية	149,482,255	142,132,104
موردو معدات طبية	74,167,367	68,977,664
محتجزات قصيرة الأجل	51,956,852	8,099,757
موردون عموميون	29,884,804	26,872,924
موردو خدمات طعام	7,435,713	9,201,698
موردو قطع غيار	5,093,063	7,839,097
أخرى	332,870	-
	318,352,924	263,123,244

22 مصروفات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى

	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
مستحقات موظفين و حوافز	53,459,631	41,889,012
إجازات وتذاكر مستحقة	48,022,170	50,461,110
خدمات صيانة مستحقة وأخرى	27,392,762	31,094,095
ضريبة قيمة مضافة	25,416,168	-
تكلفة تمويل مستحقة	16,050,058	18,708,911
مستحقات تأمينات اجتماعية	9,717,854	6,586,498
إيرادات مؤجلة	6,461,354	4,094,985
مستحقات رسوم منصة التأمين	6,244,205	8,767,075
أخرى	16,554,371	16,990,715
	209,318,573	178,592,401

23 توزيعات أرباح

بتاريخ 05 جمادي الأول 1446 هـ (الموافق 07 نوفمبر 2024م) قرر مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بواقع 0.5 ريال للسهم بمبلغ 48,673,443 ريال سعودي والتي تم سدادها في يوم 01 ديسمبر 2024م

بتاريخ 29 محرم 1446 هـ (الموافق 04 أغسطس 2024م) قرر مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بواقع 0.5 ريال للسهم بمبلغ 48,698,439 ريال سعودي والتي تم سدادها في يوم 08 سبتمبر 2024م

بتاريخ 24 ذو الحجة 1445 هـ (الموافق 30 يونيو 2024م) وافق المساهمون في شركة درع الرعاية القابضة (شركة تابعة) على توزيع أرباح بقيمة 15 مليون ريال سعودي والتي تم سدادها في يوم 15 يوليو 2024م، بلغ نصيب حقوق الملكية غير المسيطرة من هذه التوزيعات ما قيمته 6,204,000 ريال سعودي

بتاريخ 05 ذو الحجة 1445 هـ (الموافق 11 يونيو 2024م) قرر مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بواقع 0.5 ريال للسهم بمبلغ 48,794,783 ريال سعودي والتي تم سدادها في يوم 14 أغسطس 2024م

بتاريخ 12 جمادي الآخرة 1445 هـ (الموافق 26 ديسمبر 2023م) قرر مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بواقع 0.5 ريال للسهم بمبلغ 48,840,583 ريال سعودي والتي تم سدادها في يوم 30 يناير 2024م

بتاريخ 21 ربيع الثاني ١٤٤٥هـ (الموافق 05 نوفمبر 2023م) قرر مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بواقع 0.5 ريال للسهم بمبلغ 48,840,583 ريال سعودي والتي تم سدادها في يوم 26 نوفمبر 2023م

بتاريخ 20 محرم 1444 هـ (الموافق 07 أغسطس 2023م) قرر مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بواقع 0.5 ريال للسهم بمبلغ 48,840,583 ريال سعودي والتي تم سدادها في يوم 07 سبتمبر 2023م

بتاريخ 01 ذو الحجة 1444 هـ (الموافق 19 يونيو 2023م) قرر مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بواقع 0.5 ريال للسهم بمبلغ 48,840,583 ريال سعودي والتي تم سدادها في يوم 20 يوليو 2023م

بتاريخ 05 جمادي الآخرة 1444 هـ (الموافق 29 ديسمبر 2022م) وافق المساهمون في شركة درع الرعاية القابضة (شركة تابعة) على توزيع أرباح بقيمة 18.8 مليون ريال سعودي والتي تم سدادها في يوم 09 فبراير 2023م، بلغ نصيب حقوق الملكية غير المسيطرة من هذه التوزيعات ما قيمته 7,755,000 ريال سعودي.

القوائم المالية الموحدة

24 زكاة

يظهر الجدول التالي تفاصيل مخصص الزكاة كما في تاريخ التقرير.

	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
شركة دله للخدمات الصحية والشركات التابعة المملوكة لها بنسبة 100%	25,225,300	35,970,218
الشركات التابعة المملوكة بنسبة أقل من 100%	9,591,296	8,088,467
	34,816,596	44,058,685

فيما يلي ملخص بحركة مخصص الزكاة:

	2024م	2023م
رصيد بداية السنة	44,058,685	43,344,687
محمل خلال السنة	18,222,044	19,390,478
مخصص ربوط سنوات سابقة	-	(4,500,000)
مدفوع خلال السنة	(27,464,133)	(14,176,480)
رصيد نهاية السنة	34,816,596	44,058,685

وعاء الزكاة:

	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
وعاء الزكاة يضاف:		
حقوق ملكية	3,468,556,270	
مطلوبات طويلة الأجل وإضافات أخرى	1,458,402,484	

يخصم:

ممتلكات ومعدات، صافي	(2,504,032,396)	(2,351,888,249)
موجودات غير ملموسة واستثمارات	(2,448,093,956)	(2,352,865,143)
إجمالي	25,167,598	498,363,166
وعاء الزكاة	471,202,060	498,363,166
محمل خلال السنة للشركة والشركات التابعة المملوكة لها بنسبة 100%	14,378,095	12,686,165
محمل خلال السنة للشركات التابعة المملوكة بنسبة أقل من 100%	3,843,949	6,704,313

صافي الربح المعدل

صافي الربح	471,202,060	360,122,537
تعديلات	--	44,488,223
صافي الربح المعدل	471,202,060	404,610,760

الموقف الزكوي والشركات التابعة المملوكة لها بنسبة 100%

حصلت المجموعة على شهادات الزكاة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك "الهيئة" عن السنوات السابقة حتى السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م. قامت الهيئة بإصدار ربط للسنوات 2019م و 2020م، بقيمة 12,5 مليون ريال سعودي وقد تم الاعتراض على الربط من جانب المجموعة وتم سداد 1,8 مليون ريال سعودي وفقاً لإجراءات تقديم الاعتراض. صدرت لأحة الزكاة الجديدة بتاريخ 29 فبراير 2023م وبناءً عليه تقدمت المجموعة بطلب تطبيقها على الإقرارات الزكوية للسنوات 2019م و2020م وتم قبول الطلب من قبل الهيئة. وتعتقد الإدارة بالتشاور مع مستشارها الزكوي أن المخصص المسجل البالغ 8,6 مليون ريال سعودي كافٍ لتغطية أي زكاة إضافية.

بالنسبة للسنوات من 2021م حتى 2023م فهي تحت الفحص ولم يتم استلام أي ربوط زكوية بشأنها.

شركة مركز مكة الطبي

حصلت الشركة على شهادات الزكاة حتى سنة 2023م. حصلت الشركة على شهادات الزكاة حتى سنة 2023م.

شركة درع الرعاية القابضة

25 إيرادات

	2024م	2023م
إيرادات من العقود مع العملاء		
إيرادات خدمات	2,221,186,791	2,159,272,736
إيرادات بيع الأدوية	984,547,203	783,624,965
	3,205,733,994	2,942,897,701

توقيت إثبات الإيرادات

خدمات تمت على مدى زمني	1,072,212,943	1,044,913,540
خدمات ومنتجات تمت عند نقطة من الزمن	2,133,521,051	1,897,984,161
	3,205,733,994	2,942,897,701

	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
أرصدة العقود		
ذمم مدينة تجارية (إيضاح 14)	775,300,018	721,442,557
الإيرادات غير المفوترة	11,763,873	15,497,596

إيرادات غير مفوترة

يتغير رصيد هذا الحساب ويعتمد على عدد الخدمات المستمرة غير المفوترة في نهاية السنة، والإيرادات غير المفوترة أعلاه تمت مراجعتها لأي مؤشراء هبوط في القيمة.

القوائم المالية الموحدة

26 مصروفات بيعية وتسويقية

2024م	2023م	
48,652,216	39,816,015	إعلان وترويج
15,782,338	15,316,040	رواتب وأجور ومنافع
1,770,444	1,495,956	حوافز تسويق
2,393,314	3,179,579	أخرى
68,598,312	59,807,590	

27 المصروفات العمومية والإدارية

2024م	2023م	
348,817,111	321,869,279	رواتب وأجور ومنافع
74,272,153	57,202,049	صيانة ومواد
23,970,905	39,113,735	أتعاب مهنية
16,569,397	14,478,874	خدمات
14,026,865	10,376,019	استهلاك (إيضاحات 6 و 7)
8,690,909	4,690,111	أدونات وتراخيص
6,865,871	5,227,884	تدريب وتطوير
6,781,171	4,046,084	تأمين
6,714,517	5,368,867	رسوم منصة التأمين
4,895,000	3,654,646	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة (إيضاح 13)
3,624,075	4,566,665	إطفاء (إيضاح 8)
2,780,779	8,632,926	قرطاسية
762,910	689,735	مخصص مخزون منتهي الصلاحية (إيضاح 11)
43,612,318	37,155,538	أخرى
562,383,981	517,072,412	

28 إيرادات أخرى

2024م	2023م	
9,551,804	14,762,876	دعم فني وعلمي
6,899,149	6,185,913	إيجار
2,923,802	4,594,784	خدمات تقديم طعام
11,875	11,875	توزيعات أرباح مستلمة
(51,301)	(101,868)	خسارة بيع ممتلكات ومعدات
-	3,015,115	ديون مشطوبة محصلة
5,731,301	6,237,571	أخرى
25,066,630	34,706,266	

29 ربحية السهم الأساسية والمخفضة

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بتقسيم ربح السنة العائد إلى المساهمين العاديين بالمجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة

إن ربحية السهم المخفضة هي نفس ربحية السهم الأساسية لأن المجموعة ليس لديها أي أدوات حقوق ملكية مخفضة، ونتيجة لذلك فإن ربحية السهم المخفضة تساوي ربحية السهم الأساسية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م و 31 ديسمبر 2023م

2024م	2023م	
471,202,060	360,122,537	ربح السنة العائد إلى مساهمي الشركة
97,537,454	97,344,457	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية
4,83	3,70	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

30 ارتباطات والتزامات محتملة

مطلوبات رأسمالية

كما في 31 ديسمبر 2024م، لدى المجموعة التزامات رأسمالية لعقود بناء وتوسعات مرافق صحية بمبلغ 758 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023م، 106 مليون ريال سعودي).

التزامات محتملة

- كما في 31 ديسمبر 2024م، لدى المجموعة مطلوبات محتملة تتمثل في ضمانات بنكية بمبلغ 56 مليون ريال سعودي صادرة نيابة عن المجموعة خلال السياق الاعتيادي للأعمال (31 ديسمبر 2023م، 75 مليون ريال سعودي). تتضمن الضمانات البنكية ضمان بنكي لطرف ثالث نيابة عن شركة الدكتور محمد الفقيه "شركة زميلة" بمبلغ 2.7 مليون ريال سعودي، ينتهي بتاريخ 29 أكتوبر 2025م.
- كما في 31 ديسمبر 2024م، هناك اعتمادات مستندية صادرة عن المجموعة بمبلغ 40 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023م، 32 مليون ريال سعودي).

القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2023م		
القيمة الدفترية	القيمة العادلة	
مطلوبات		
تمويل مرابحة طويل الأجل	1,287,782,783	1,287,782,783
مطلوبات عقود إيجار طويلة الأجل	59,072,168	59,072,168
ذمم دائنة طويلة الأجل	2,576,491	2,576,491
ذمم دائنة تجارية و أخرى	263,123,244	263,123,244
تمويل مرابحة قصير الأجل	354,221,749	354,221,749
الجزء المتداول من تمويل مرابحة طويل الأجل	252,678,359	252,678,359
مطلوبات عقود إيجار قصيرة الأجل	19,631,747	19,631,747
مستحق للأطراف ذات العلاقة و أخرى	1,802,843	1,802,843
مصروفات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى	174,497,416	174,497,416
توزيعات أرباح مستحقة	48,840,583	48,840,583
	2,464,227,383	2,464,227,383

1.31. قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية كأدوات حقوق الملكية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بالقيمة العادلة في تاريخ كل قائمة مركز مالي موصدة.

القيمة العادلة هي القيمة الذي سيتم استلامها مقابل بيع أصل ما أو دفعها مقابل تحويل التزام ما بموجب معاملة منتظمة تتم بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام ستتم إما:

- في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات، أو
- في أفضل سوق مناسبة للأصل أو الالتزام في غياب سوق رئيسي.

يجب أن يكون بإمكان المجموعة الوصول إلى السوق الرئيسي أو السوق الأكثر تفضيلاً. يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو المطلوبات باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام على افتراض أن المشاركين يتصرفون لمصلحتهم الاقتصادية

يأخذ قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية بعين الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى للأصل أو بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل وبأقصى حد. تستخدم المجموعة طرق التقييم الملائمة للظروف والتي تم توفير معطيات كافية لها لقياس القيمة العادلة وتعظيم استخدام المدخلات القابلة للرصد ذات الصلة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للرصد

وتصنف جميع الموجودات والمطلوبات التي تم قياسها بالقيمة العادلة أو يتم الإفصاح عنها في القوائم المالية ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة. فيما يلي شرحاً لذلك

- المستوى 1: الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في أسواق نشطة للموجودات والمطلوبات المماثلة.
- المستوى 2: طرق تقييم تكون فيها للمدخلات مستوى أدنى من الأهمية بالنسبة لقياس القيمة العادلة قابلة للرصد بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى 3: طرق تقييم يكون فيها أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابلة للرصد بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

31 تصنيف الأدوات المالية وقياس القيمة العادلة وإدارة المخاطر

تصنيف الموجودات والمطلوبات المالية

31 ديسمبر 2024م		
القيمة الدفترية	القيمة العادلة	
موجودات		
ذمم مدينة تجارية	775,300,018	775,300,018
إيرادات غير مغوثة	11,763,873	11,763,873
مستحق من أطراف ذات العلاقة و أخرى	9,411,089	9,411,089
نقد وما في حكمه	166,324,649	166,324,649
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	997,504	997,504
	963,797,133	963,797,133
مطلوبات		
تمويل مرابحة طويل الأجل	1,188,059,098	1,188,059,098
مطلوبات عقود إيجار طويلة الأجل	91,973,456	91,973,456
ذمم دائنة طويلة الأجل	2,016,666	2,016,666
ذمم دائنة تجارية و أخرى	318,352,924	318,352,924
تمويل مرابحة قصير الأجل	527,710,016	527,710,016
الجزء المتداول من تمويل مرابحة طويل الأجل	181,086,034	181,086,034
مطلوبات عقود إيجار قصيرة الأجل	34,143,051	34,143,051
مستحق للأطراف ذات العلاقة و أخرى	1,876,081	1,876,081
مصروفات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى	202,857,219	202,857,219
	562,383,981	2,548,074,545

31 ديسمبر 2023م		
القيمة الدفترية	القيمة العادلة	
موجودات		
ذمم مدينة تجارية	721,442,557	721,442,557
إيرادات غير مغوثة	15,497,596	15,497,596
مستحق من أطراف ذات العلاقة و أخرى	10,432,318	10,432,318
نقد وما في حكمه	235,307,725	235,307,725
موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	366,505	366,505
الجزء المتداول من تمويل مرابحة طويل الأجل	983,046,701	983,046,701

القوائم المالية الموحدة

يظهر الجدول التالي تحليلًا للبنود المدرجة بالقيمة العادلة وفقاً لمستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة:

31 ديسمبر 2024م			موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
المستوى 1	المستوى 2	المستوى 3	
997,504	-	-	
31 ديسمبر 2023م			موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
المستوى 1	المستوى 2	المستوى 3	
366,505	-	-	

لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة في المجموعة الإشراف على كيفية قيام الإدارة بمتابعة مدى الالتزام بسياسات وإجراءات المجموعة لإدارة المخاطر بالإضافة إلى مراجعة مدى فاعلية الإطار العام لإدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة. يساعد قسم المراجعة الداخلية لجنة المراجعة للمجموعة في دورها الإشرافي. ويقوم فريق المراجعة الداخلية بإجراء مراجعات منتظمة ومخصصة لكل من ضوابط وإجراءات إدارة المخاطر، ويتم رفع تقارير عن نتائجها للجنة المراجعة

الإدارة العليا

إن الإدارة العليا مسؤولة عن العمليات اليومية من أجل تحقيق الأهداف الاستراتيجية ضمن مدى تقلل المخاطر المحدد مسبقاً

وفيما يلي المخاطر التي تتعرض لها المجموعة وطرق الحد منها بواسطة الإدارة

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في مخاطر تعرض المجموعة لخسارة مالية في حال عجز العميل أو الطرف المقابل في أداة مالية عن الوفاء بالتزاماته التعاقدية، وتنشأ بشكل رئيسي من الذمم المدينة المستحقة للمجموعة والإيرادات غير المفوترة والمستحق من الأطراف ذات العلاقة وسلف الموظفين والايجار المستحق والأرصدة لدى البنوك

علاوة على ذلك، تستمر المجموعة في مراقبة عملائها الذين يملكون بضعوطات مالية عن كُتب وتُجري تقييماً للإجراءات مثل التغيير في آجال السداد، وخصم الذمم المدينة مع المؤسسات على أساس عدم وجود حق الرجوع، وإثبات الإيرادات على أساس التحصيل وما إلى ذلك، اعتماداً على شدة كل حالة

قامت المجموعة على وجه التحديد بتقييم التأثير المحتمل فيما يتعلق بعملاء التأمين، وعملاء القطاع الحكومي والعملاء المباشرين

بما أن الاستثمارات المذكورة أعلاه تم إدراجها وقياسها في المستوى 1، لذلك، لم يتم استخدام أي أساليب تقييم ذات مدخلات هامة غير قابلة للرصد لقياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

2.31. إدارة المخاطر

يعرض هذا الإيضاح معلومات حول تعرض المجموعة لكل من المخاطر الواردة أعلاه، وأهداف وسياسات وعمليات المجموعة لقياس وإدارة المخاطر بالإضافة إلى إدارة رأس المال للمجموعة

إطار إدارة المخاطر

تقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة لاستحداث إطار إدارة المخاطر في المجموعة والإشراف عليها. يكون مجلس الإدارة مسؤولاً عن تطوير ومراقبة سياسات إدارة المخاطر في المجموعة

يتم استحداث سياسات إدارة المخاطر في المجموعة لتحديد وتحليل المخاطر التي تتعرض لها المجموعة وذلك لوضع حدود وضوابط مناسبة للمخاطر وللمراقبة المخاطر والالتزام بالحدود الموضوعة

تتم مراجعة سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بصورة منتظمة لتعكس التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. تهدف المجموعة، من خلال معايير وإجراءات التدريب والإدارة، إلى تطوير بيئة رقابية منضبطة وبناءة يفهم فيها جميع الموظفين أدوارهم والتزاماتهم

هيكل إدارة المخاطر

يتم استحداث هيكل منظم ومتناسك داخل المجموعة لتحديد وتقييم ومراقبة المخاطر والسيطرة عليها

مجلس الإدارة

تضمن قمة حوكمة المخاطر في الإشراف المركزي لمجلس الإدارة الذي يقدم التوجيهات ويمنح الموافقات اللازمة على الاستراتيجيات والسياسات لتحقيق الأهداف المحددة للشركة

يوضح الجدول التالي الحد الأقصى من التعرض لمخاطر الائتمان لمكونات قائمة المركز المالي

31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م	ذمم مدينة تجارية (إيضاح 14)
775,300,018	721,442,557	
11,763,873	15,497,596	
13,054,566	11,034,492	
9,411,089	10,432,318	مستحق من أطراف ذات علاقة و أخرى (إيضاح 13)
166,324,649	235,307,725	
975,854,195	993,714,688	نقد وما في حكمه (إيضاح 15)

ذمم مدينة تجارية وإيرادات غير مفوترة

يتأثر تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بصورة رئيسية بالخصائص الفردية لكل عميل، إلا أن الإدارة تضع باعتبارها أيضاً العوامل التي قد يكون لها تأثير على مخاطر الائتمان لقاعدة العملاء الخاصة بها، بما في ذلك مخاطر التعثر المرتبطة بقطاع العمل.

تسعى المجموعة للسيطرة على مخاطر الائتمان عن طريق مراقبة مخاطر الائتمان ووضع حدود للتعامل مع أطراف أخرى محددة والتقييم المستمر للقدرة الائتمانية للأطراف الأخرى

جدول أعمار الذمم المدينة التجارية	نسبة الخسارة	31 ديسمبر 2024م	نسبة الخسارة	31 ديسمبر 2024م
أقل من ستة أشهر		594,436,899	7%	545,925,527
من ستة أشهر إلي سنة		61,671,162	9%	122,482,934
أكثر من سنة		202,553,145	34%	153,920,022
		858,661,206		822,328,483
الإيرادات غير المفوترة				
أقل من ثلاث أشهر		11,763,873		15,497,596

مستحق من أطراف ذات العلاقة

إن المجموعة غير معرضة بشكل جوهري لأي مخاطر ائتمان على الأرصدة المدينة المستحقة من أطراف ذات علاقة نظراً لأن جميع الأرصدة تنشأ ويتم تسويتها بين شركات المجموعة على أساس منتظم

إيجار مستحق وذمم موظفين

لا تتعرض المجموعة بشكل جوهري لأي مخاطر ائتمان على الإيجار المستحق وسلف الموظفين ، حيث تحصل المجموعة الإيجار بشكل منتظم وسلف الموظفين عادة ما تكون أقل من مستحقاتهم

نقد لدى البنوك

تحتفظ المجموعة بأرصدها البنكية لدى بنوك محلية ذات سمعة طيبة وتصنيف ائتماني مرتفع. تقوم المجموعة بتقييم الأرصدة لدى البنوك للتحقق من الهبوط في قيمتها باستخدام نهج يمتد على مدى 12 شهراً وترى أنها ستكون لديها القدرة على تحقيق أرصدها من هذه البنوك دون أي خسارة على المجموعة

التركيز الجغرافي لمخاطر الموجودات المالية مع التعرض لمخاطر الائتمان

تتم عمليات المجموعة بشكل أساسي في المملكة العربية السعودية ولذلك فإن التعرض الجوهري يكون داخل المملكة.

القوائم المالية الموحدة

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المجموعة في الوفاء بالالتزامات المتعلقة بالمطلوبات المالية التي تسدد نقداً أو على شكل موجودات مالية أخرى. ويهدف منهج المجموعة في إدارة السيولة إلى ضمان أن يكون لديها دائماً السيولة الكافية، قدر الإمكان، للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية والظروف الحرجة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو تعرض سمعة المجموعة للخطر. يتأكد مجلس الإدارة أن لدى المجموعة أموالاً كافية للوفاء بالتزامات المجموعة الخارجية عند استحقاقها

التعرض لمخاطر السيولة

يلخص الجدول التالي استحقاقات المطلوبات المالية للمجموعة كما في 31 ديسمبر استناداً إلى التدفقات النقدية التعاقدية. تم تحديد الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات استناداً إلى الفترة المتبقية في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة إلى تاريخ الاستحقاق التعاقدي

جدول الاستحقاق للمطلوبات المالية

في 31 ديسمبر 2024م	القيمة الدفترية	أقل من سنة	من سنة إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	الإجمالي
تمويل مرابحة	1,896,855,148	796,162,430	860,767,639	356,298,544	2,013,228,613
مطلوبات عقود إيجار	126,116,507	34,143,051	36,292,620	86,879,989	157,315,660
ذمم دائنة طويلة الأجل	2,016,666	--	2,016,666	--	2,016,666
ذمم دائنة تجارية و أخرى	318,352,924	318,352,924	--	--	318,352,924
مصرفوات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى	202,857,219	202,857,219	--	--	202,857,219
توزيعات أرباح مستحقة	--	--	--	--	--
مستحق لأطراف ذات علاقة وأخرى	1,876,081	1,876,081	--	--	1,876,081
	2,548,074,545	1,353,391,705	899,076,925	443,178,533	2,695,647,163

في 31 ديسمبر 2023م	القيمة الدفترية	أقل من سنة	من سنة إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	الإجمالي
تمويل مرابحة	1,894,682,891	693,746,668	955,427,108	560,022,423	2,209,196,199
مطلوبات عقود إيجار	78,703,915	19,631,747	21,563,111	51,432,460	92,627,318
ذمم دائنة طويلة الأجل	2,576,491	--	2,576,490	--	2,576,491
ذمم دائنة تجارية و أخرى	263,123,244	263,123,244	--	--	263,123,244
مصرفوات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى	174,497,416	174,497,416	--	--	174,497,416
توزيعات أرباح مستحقة	48,840,583	48,840,583	--	--	48,840,583
مستحق لأطراف ذات علاقة و أخرى	1,802,843	1,802,843	--	--	1,802,843
	2,464,227,383	1,201,642,501	979,566,709	611,454,883	2,792,664,094

مخاطر العمولة

تتعرض الأدوات المالية لمخاطر التغيرات في القيمة نتيجة للتغيرات في أسعار العمولة على موجوداتها ومطلوباتها ذات العمولة المتغيرة، ومعدلات العمولة الفعلية والفترات التي يتم فيها إعادة تقييم الموجودات والمطلوبات المالية أو استحقاقها موضحة في الإيضاحات ذات العلاقة

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تأثير التغيرات في أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية ومعدلات العمولة على إيرادات المجموعة. تهدف إدارة مخاطر السوق إلى إدارة وضبط التعرض للمخاطر ضمن الحدود المقبولة مع تحقيق العائد الأمثل

مخاطر العملات الأجنبية

تنشأ مخاطر العملات الأجنبية من التغيرات والتقلبات في قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية، حيث لم تقوم المجموعة بأي معاملات ذات أهمية نسبية بعملات أخرى بخلاف الريال السعودي والدولار الأمريكي، ونظراً لأن الريال السعودي مربوط بالدولار الأمريكي، فإنها لا تشكل مخاطر عملات هامة. وتراقب إدارة المجموعة أسعار صرف العملات الأجنبية وتعتقد أن مخاطر العملات غير جوهريّة

مخاطر أسعار العملات

مخاطر معدلات العمولة تمثل المخاطر الناجمة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في معدلات العملات السائدة في السوق. تتعرض المجموعة لمخاطر معدلات العملات بشأن المطلوبات المحملة بعمولة بصورة أساسية من قروض وسلف تكون بمعدل متغير. يعرض الجدول أدناه الحساسية للتغير المحتمل المعقول في أسعار العوائد، مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى الثابتة، على ربح المجموعة من خلال التأثير على القروض المرتبطة بمعدل متغير، ليس هناك تأثير على الدخل الشامل

الزيادة/ (النقص) في سعر العوائد	إجمالي التزام مرابحة	التأثير المتوقع على الدخل الشامل
كما في 31 ديسمبر 2024م	± 1+	± 18,968,551
كما في 31 ديسمبر 2023م	± 1+	± 18,946,829

32 القطاعات التشغيلية

بما أن عمليات المجموعة تتم في المملكة العربية السعودية، وبناءً عليه، لأغراض الإدارة، تتكون المجموعة من وحدات أعمال وفقاً للمنتجات والخدمات التي تقدمها ولديها قطاعان يتم رفع التقارير بشأنهما. يتم تحديد قطاعات التشغيل على أساس التقارير الداخلية للمجموعة إلى صانع القرار التشغيلي الرئيسي. تم تحديد صانع القرار التشغيلي الرئيسي باعتباره الرئيس التنفيذي بما أنه المسؤول بشكل أساسي عن تخصيص الموارد للقطاعات وتقييم أداء كل قطاع. يقوم صانع القرار التشغيلي الرئيسي باستخدام الإيرادات الأساسية كما تمت مراجعتها في اجتماعات اللجنة التنفيذية و الأداء الشهرية كمقياس أساسي لنتائج القطاعات بما أنها تعكس أداء القطاعات للفترة قيد التقييم. تعد الإيرادات وأرباح القطاع مقياساً ثابتاً داخل المجموعة. إن القطاعات الرئيسية المحددة هي خدمات طبية / توزيع منتجات صيدلانية.

القوائم المالية الموحدة

وفقا لطبيعة الخدمة:

2024م	خدمات طبية	توزيع منتجات صيدلانية	إجمالي
إيرادات	3,053,797,789	151,936,205	3,205,733,994
تكلفة إيرادات	(1,903,154,354)	(95,739,872)	(1,998,894,226)
مجمل الربح	1,150,643,435	56,196,333	1,206,839,768
مصروفات تشغيل	(616,021,634)	(48,761,776)	(664,783,410)
إيرادات أخرى، صافي	22,644,329	2,422,301	25,066,630
ربح التشغيل	557,266,130	9,856,858	567,122,988
تكلفة تمويل	(103,276,207)	(3,415,818)	(106,692,025)
حصة المجموعة في نتائج موجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	42,967,767	--	42,967,767
زكاة	(17,762,419)	(459,625)	(18,222,044)
صافي الربح	479,195,271	5,981,415	485,176,686
كما في 31 ديسمبر 2024م			
إجمالي الموجودات	6,425,319,181	189,231,224	6,614,550,405
إجمالي المطلوبات	2,828,443,883	39,086,594	2,867,530,477

2023م	خدمات طبية	توزيع منتجات صيدلانية	إجمالي
إيرادات	2,809,495,048	133,402,653	2,942,897,701
تكلفة إيرادات	(1,775,398,327)	(88,825,736)	(1,864,224,063)
مجمل الربح	1,034,096,721	44,576,917	1,078,673,638
مصروفات تشغيل	(562,667,176)	(44,402,413)	(607,069,589)
إيرادات أخرى، صافي	33,074,641	1,631,625	34,706,266
ربح التشغيل	504,504,186	1,806,129	506,310,315
تكلفة تمويل	(100,982,040)	(3,157,524)	(104,139,564)
حصة المجموعة في نتائج موجودات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	(1,855,428)	-	(1,855,428)
زكاة	(14,890,478)	-	(14,890,478)
صافي الربح	386,776,240	(1,351,395)	385,424,845
كما في 31 ديسمبر 2024م			
إجمالي الموجودات	6,066,346,058	176,508,637	6,242,854,695
إجمالي المطلوبات	2,738,451,553		31,751,152

القطاعات الجغرافية:

تقع جميع الموجودات التشغيلية للمجموعة والأسواق الرئيسية للنشاط في المملكة العربية السعودية.

إدارة رأس المال33

تقتضي سياسة المجموعة الاحتفاظ بقاعدة قوية لرأس المال بغرض كسب ثقة المقرض والسوق وكذلك ضمان التطوير المستقبلي للأعمال. تقوم الإدارة بشكل دوري بمراقبة النمو في عمليات المجموعة ومخاطر جودة الموجودات وهامش الربح. بالإضافة إلى ذلك، يتأكد مجلس إدارة أن لدى المجموعة رأس مال كاف للوفاء بالتزامات المجموعة الخارجية

تهدف المجموعة عند إدارة رأس المال إلى ما يلي:

حماية قدرة المنشأة على الاستمرار كمنشأة مستمرة بحيث يمكنها الاستمرار في توفير العوائد للمساهمين والمنافع لأصحاب المصالح الآخرين، وتوفير عائد كاف للمساهمين

تقوم المجموعة كغيرها من الشركات العاملة في الصناعة بمراقبة رأس المال علي مقارنة بنسبة يتم حساب هذه النسبة بقسمة صافي الدين على حقوق الملكية. إن نسبة المديونية للمجموعة في نهاية السنة المالية هي كما يلي

2024م	2023م	
1,896,855,148	1,894,682,891	إجمالي القروض والتسهيلات
(166,324,649)	(235,307,725)	نقد ومافي حكمه
1,730,530,499	1,659,375,166	صافي الدين
3,747,019,928	3,472,651,990	حقوق ملكية
46%	48%	نسبة المديونية

اتفاقات هامة34

بتاريخ 15 صفر 1446هـ (الموافق 19 اغسطس 2024م) وقعت الشركة اتفاقية استحواذ واكتتاب ملزمة مع شركة أيان للإستثمار لشراء حصتها في شركة الأحساء للخدمات الطبية والبالغة 97.4% من رأس مال الشركة (المالكة لمستشفى الأحساء بالأحساء) وشراء حصة شركة أيان للإستثمار في شركة السلام للخدمات الطبية والبالغة 100% من رأس مال الشركة (المالكة لمستشفى السلام بالخبر) وذلك عن طريق مبادلة أسهم بالإضافة إلى مبلغ إضافي نقدي يحسب وفقا لآلية متفق عليها. في تاريخ 06 شعبان 1446هـ (الموافق 05 فبراير 2025م)، تلقت الشركة موافقة هيئة السوق المالية على زيادة رأس مالها لغرض الصفقة.بالإضافة إلى ذلك، اتفق الطرفان على تمديد الاتفاقية لمدة شهرين إضافيين للسماح بإكمال الإجراءات المتعلقة بالصفقة. لا تزال الصفقة خاضعة لعدد من الشروط الأخرى، بما في ذلك الحصول على موافقة مساهمي الشركتين

بتاريخ 11 شعبان 1445هـ (الموافق 21 فبراير 2024م) قامت الشركة الزميلة (شركة المركز الطبي الدولي) بتوقيع اتفاقيات تصميم وإدارة مشروع مع شركات استشارية متخصصة لمشروع سيتم إنشاؤه على أرض مملوكة لشركة المركز الطبي الدولي في أبصر الشمالية بمدينة جدة على مساحة (20,800 متر مربع) لغرض إنشاء مستشفى جديد متكامل (تخصصات مختلفة)

اعتماد القوائم المالية الموحدة35

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة للإصدار بواسطة مجلس إدارة المجموعة بتاريخ 04 رمضان 1446هـ (الموافق 04 مارس 2025م).

دالة الصحة
Dallah Health



X: @DallahHealth
W: DallahHealth.com
T: +966 11 225 5065 - 5001