

دولة
الصحيفة



التقرير السنوي

للعام المالي 2021م





جدول المحتويات

كلمة رئيس مجلس الإدارة	08
مقدمة	10
لمحة عامة عن دله الصحية	16
القيادة والحوكمة	24
بيئة العمل والمسؤولية الاجتماعية	48
نظرة عامة على القطاع الصحي في المملكة	52
الرؤية المستقبلية	60
الأداء المالي	66



كلمة رئيس مجلس الإدارة

المساهمين الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يشرفني أن أقدم لكم التقرير السنوي لعام 2021 الذي يلخص فترة مميزة شهدتها دله الصحية، حققت خلالها شركتكم نقلة نوعية استعداداً للارتقاء بأعمالنا إلى المرحلة التالية من النمو وتحقيق القيمة للمساهمين الكرام. على الرغم من استمرار جائحة كوفيد - 19 التي ألفت بظلالها على بيئة الأعمال حول العالم، تمكّنا بفضل الله ثم بالتزامنا الراسخ من تقديم أفضل خدمات الرعاية لمرضانا من مواجهة تأثيرات الوباء، وتعزيز مكانتنا كشريك الخدمات الطبية والعلاجية الموثوق والمفضل لدى المواطنين والمقيمين في المملكة العربية السعودية. وفي ظل هذه الأوقات الاستثنائية، زاد إصرارنا وتمسكنا بنزاهة العمل ودورنا كجهة مؤتمنة على صحة المجتمع في المملكة، حيث وضعنا سلامة وأمن موظفينا ومرضانا في طليعة أولوياتنا.

الارتقاء بخدماتنا

تمكّنا في شهر أكتوبر من العام السابق بعون الله تعالى من استكمال المرحلة الأولى من مشروع تجديد مستشفى دله النخيل الرائد في الرياض في إطار خطتنا لتحسين تجربة المرضى. ويعكس المشروع التزامنا بالحفاظ على ثقة المراجعين بخدماتنا الطبية من خلال مرافق حديثة تلبي احتياجاتهم وتواكب أحدث توجهات القطاع. المشروع مستمر على مراحل ضمن جدول زمني للانتهاء من تطوير جميع المرافق في الربع الأخير من عام 2022 - بإذن الله تعالى - بهدف ترسيخ مكانة هذا الصرح الطبي في صدارة المستشفيات الحديثة في الرياض والمملكة عموماً.

نتائج مالية قوية

أدت ثقة المرضى وسمعتنا الراسخة في صدارة التميز الطبي إلى تحقيق نتائج مالية قوية خلال عام 2021م حيث بلغت إيراداتنا 2,11 مليار ريال، بنسبة نمو 60% مقارنة بعام 2020، في حين ارتفعت أرباحنا إلى 275 مليون ريال بنسبة نمو 104% مقارنة بالعام 2020. هذا الأداء يعزز قدرتنا على رصد واقتناص فرص الاستثمار في الفترة المقبلة، حيث نقوم حالياً بدراسة العديد من مشاريع التوسع التي ستسهم في دفع نمو أعمالنا على المدى الطويل. بفضل الله ودعم المساهمين وجهود فريق العمل نحن في مكانة مميزة تخولنا إدارة الديون وتوزيع الأرباح النقدية وتمويل مشاريعنا التوسعية بمرونة عالية، وسنواصل إدارة شؤوننا المالية بحكمة وعناية.

استراتيجية جديدة لتحقيق نمو مستدام

أطلقنا في شهر ديسمبر استراتيجيتنا الخمسية الجديدة لتحقيق أربعة أهداف استراتيجية رئيسية بحلول عام 2026.

1. تحسين تجربة المرضى في كافة مستشفيات ومرافق دله من خلال تعزيز التركيز على احتياجات المرضى وتوظيف البيانات لتحديد التغييرات المطلوبة للارتقاء بخدماتنا
2. الاستثمار بشكل كبير في رقمنة تجربة المرضى وعملياتنا عبر كافة مستشفيات ومرافق دله بالاعتماد على أحدث الحلول وبنية تحتية رقمية شاملة
3. تعزيز الكفاءة وتحسين التكلفة
4. تحفيز النمو المستمر في مستشفيات دله ومرافقها الصحية من خلال مواصلة الاستثمار في المستشفيات والعيادات والمرافق الحالية، والبحث عن فرص استثمار جديدة.

وبينما نسعى جاهدين لتحقيق هذه الأهداف لضمان نمونا المستمر، سنواصل التزامنا بتطوير أدائنا وتوسيع خدماتنا بما يصب في صالح الشركة ومساهميننا الكرام.

التزامنا يبقى أساس النمو المستدام

شركة دله الصحية قامت على أسس الالتزام بنزاهة العمل وصحة ورفاه مجتمعنا في المملكة، ونحن حريصون على صون هذه الأمانة الغالية من خلال انتهاز أعلى مستويات الخدمات الطبية الشاملة وأفضل رعاية لملايين المواطنين والمقيمين.

أكثر من مليون وثمانمائة ألف مراجع سنوياً يعتمدون على كفاءة خدماتنا ونؤكد على استمرارنا في السعي لتقديم أعلى معايير الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية عبر مجموعة واسعة من التخصصات والتخصصات الدقيقة ضمن شبكة مستشفيات دله الصحية التي تضم اليوم أربعة مراكز منتشرة في الرياض (مستشفى دله النخيل، مستشفى دله نمار، مستشفى الدكتور محمد راشد الفقيه، مستشفى المملكة) ومستشفى

مركز مكة الطبي، والتي توفر مجتمعة أكثر من 900 سرير و500 عيادة خارجية. من خلال تعاوننا والعمل معاً، نحن واثقون من أننا سنحافظ على مكانتنا المتميزة في طليعة قطاع الرعاية الصحية في المملكة بدعم من أفضل الخبرات الطبية وأحدث التقنيات وأعلى معايير الأخلاقيات المهنية.

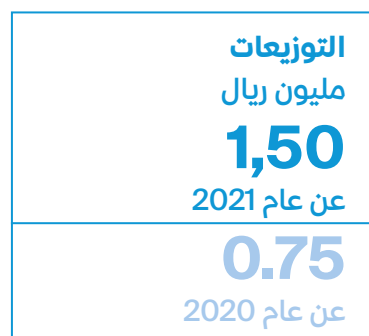
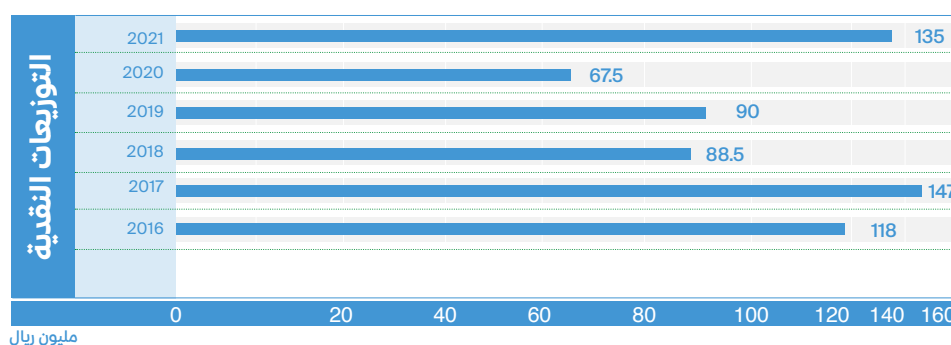
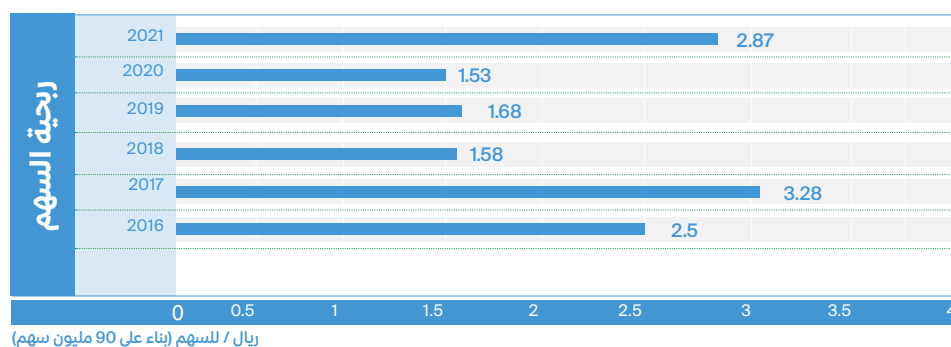
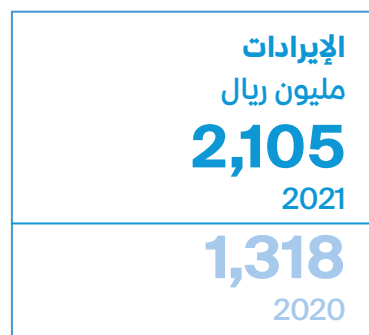
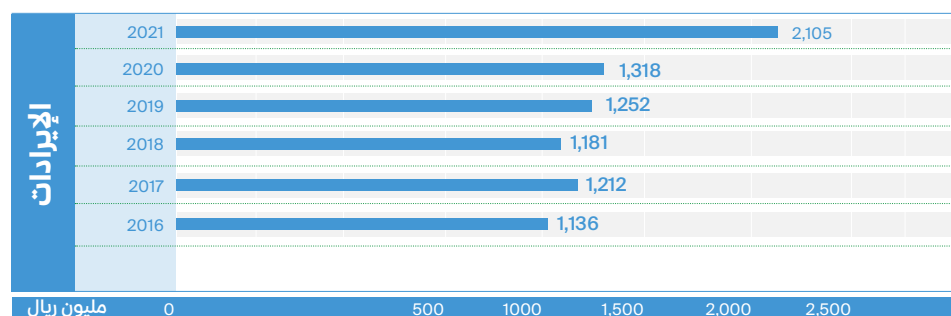
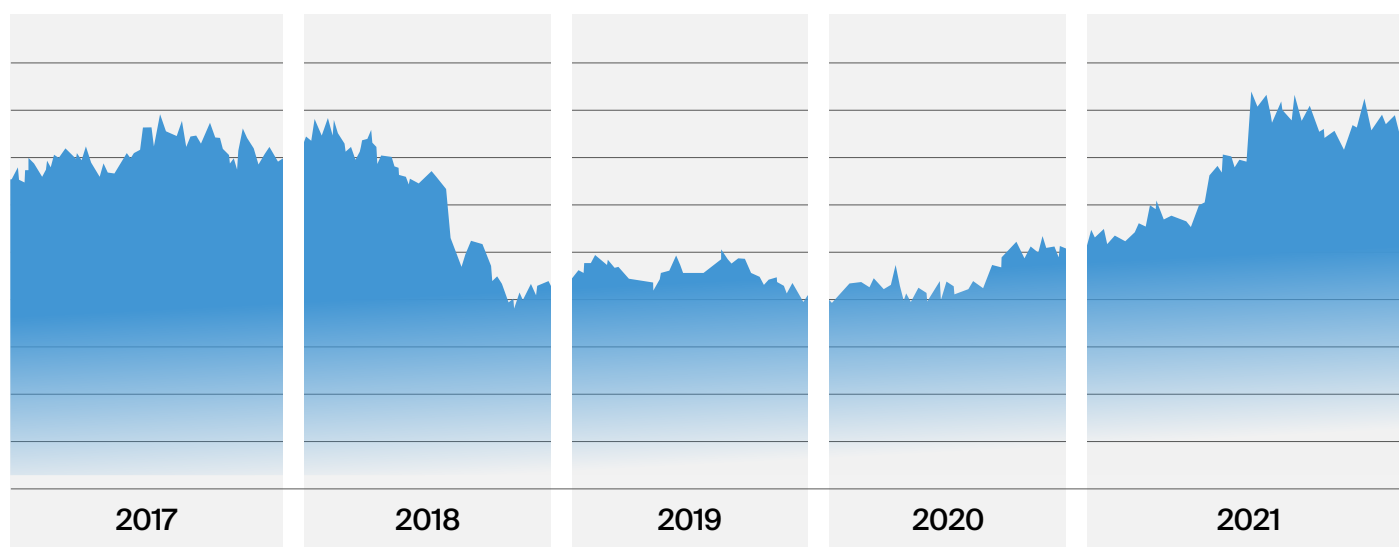
وأود ختاماً، أن أتوجه إليكم بجزيل الشكر والتقدير على دعمكم المستمر وأسأل الله أن يمنّ عليكم وعلى المجتمع السعودي بالخير والبركة في عام 2022.

والله ولي التوفيق،
طارق بن عثمان القصبي
رئيس مجلس الإدارة

مقدمة

”مؤتمنون على صحة ورفاه
المجتمع السعودي بكل فئاته“

أداء سهم شركة دله الصحية





السادة مساهمي شركة دله للخدمات الصحية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد،
يتشرف مجلس إدارة شركة دله للخدمات الصحية بتقديم تقريره للسادة
مساهمي الشركة للعام المالي 2021م. من خلال استعراض تقريره حول
أنشطة الشركة والوضع العام لها، مع نتائج أعمالها وتقرير المراجع حول
القوائم المالية الموحدة السنوية للشركة.

عرض عام عن الشركة:

شركة دله للخدمات الصحية هي شركة مساهمة عامة سعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010128530 بتاريخ 13 ربيع الثاني 1415هـ
(الموافق 18 سبتمبر 1994م)، وهي مدرجة في السوق المالية في المملكة العربية السعودية تحت الرمز (4004) وضمن قطاع الرعاية الصحية،
ويتكون رأس مال الشركة من 90 مليون سهم، بقيمة اسمية 10 ريالات للسهم مدفوعة بالكامل وإجمالي قيمة 900 مليون ريال، وذلك كما في
نهاية عام 2021م. إن جميع أسهم الشركة من فئة واحدة ولا يتمتع أي مساهم بحقوق تفضيلية عن غيره من المساهمين.

السنة المالية للشركة:

طبقاً للنظام الأساسي للشركة فإن السنة المالية تبدأ من أول يناير، وتنتهي في آخر ديسمبر من كل عام.

المحاسب القانوني للشركة:

تولى السادة / كي بي أم جي الفوزان وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون ، القيام بأعمال مراجعة حسابات الشركة عن العام المالي 2021م
والربع الأول من عام 2022م ، وذلك بعد موافقة الجمعية العمومية في اجتماعها المنعقد في 24 مايو 2021م على تعيينهم كمراجعين للحسابات

الوضع العام خلال 2021م:

في إطار تحقيق رؤية السعودية 2030، شرعت المملكة في تنفيذ برامج التحول الصحي نحو جودة الخدمات الصحية، حيث تولت وزارة الصحة عبر
مجموعة من البرامج الرئيسية، إلى جانب مبادرات عدة تساهم في تحقيق مستهدفات الرؤية لتعزيز جودة الخدمات الصحية ورفع معدل متوسط
الأعمار لسكان المملكة ، وأهم هذه المبادرات :

التحول المؤسسي ونموذج الرعاية الصحية :

التركيز على الوقاية من الأمراض وبناء نظام قوي للرعاية الصحية الأولية بالإضافة إلى التركيز على نماذج الرعاية خارج المستشفيات.

الضمان الصحي وشراء الخدمات الصحية :

وذلك من خلال تأسيس شركة وطنية للتأمين الصحي مع تعميم التأمين الصحي بصفة تدريجية .

مشاركة القطاع الخاص :

مضاعفة مشاركة القطاع الخاص من خلال تيسير تملك أو إدارة الخدمات الصحية .

المشاركة المجتمعية :

بهدف الارتقاء بالعمل الصحي ، وتحفيز العمل الخيري بأنواعه في المجال الصحي سواء من الجمعيات الخيرية أو المشاركة التطوعية وتقديم
الخدمات في المجتمع .

الصحة الإلكترونية

كما عرفت منظمة الصحة العالمية: هي الاستخدام الموحد لتقنية المعلومات والاتصالات الإلكترونية في القطاع الصحي ، وتمتلك وزارة
الصحة إستراتيجية عمل وعدداً من الأهداف والمبادرات التي يمكن تحقيقها من خلال الصحة الإلكترونية، وذلك للوصول إلى نظام صحي آمن
وذو كفاءة، مبني على الرعاية المتمحورة حول المريض، موجه بالمعايير، ويمكن بالصحة الإلكترونية.

لمحة عامة عن دله الصحية

“المرجع الأول للاستشارة الطبية
الموثوقة منذ أكثر من ثلاثة عقود”

عن شركة دله للخدمات الصحية:

سعيًا نحو الريادة في القطاع الصحي، عمدت الشركة إلى توفير أفضل الكوادر الطبية والمرافق المتطورة للخدمات الصحية بأفضل معايير الجودة. وتقوم الشركة بتطوير عدد من المشاريع في الوقت الحاضر لدعم مكانة الشركة لخدمة القطاع الصحي بالمملكة.

وتسعى الشركة للتوسع من خلال عدة استراتيجيات متنوعة والتي تشمل:

- بناء مستشفيات جديدة.
- التوسع في مرافق المستشفيات الحالية.
- الاستحواذ على مستشفيات أخرى.
- المساهمة في شركات لإنشاء مستشفيات أخرى.
- التوسع الجغرافي في التوزيع الدوائي في المملكة.
- زيادة حجم الإنتاج الدوائي وتنوع منتجاته.
- زيادة عدد عقود تشغيل المستشفيات في المملكة.
- زيادة الكفاءة والفاعلية في تقديم خدماتها بأفضل جودة.

قطاعات الشركة :

تتركز أنشطة الشركة في المستشفيات كقطاع رئيسي حيث تدير الشركة أنشطتها بشكل عام من مجمع مستشفى دله النخيل وهو فرع مملوك بالكامل لشركة دله للخدمات الصحية، ويقدم مجمع مستشفى دله - النخيل خدمات طبية شاملة عن طريق العيادات الخارجية وأقسام التنويم بالإضافة إلى الخدمات المساندة لها، وذلك من خلال عدة مبانٍ طبية في مجمع مستشفى دله - النخيل ، وكانت الشركة قد أعلنت في نهاية العام الماضي عن البدء في استقبال المرضى بالتوسعة الغربية والتي تعتبر إضافة مهمة ونوعية بالنسبة لمستشفى دله النخيل حيث تم تجهيزها بأحدث التقنيات العلاجية وأفضل الأجهزة الطبية وبذلك تكون الطاقة الاستيعابية لمجمع مستشفى النخيل نحو 585 سريرا.

وفي 9 أبريل 2018م بدأت شركة دله الصحية في تشغيل مستشفى دله - نمار الذي يعد إضافة جوهريّة متميزة لعمليات الشركة وبالأخص في منطقة جنوب غرب الرياض. وقد بدأ التشغيل المحلي لهذا المستشفى بطاقة استيعابية مبدئية قدرها 150 سرير ، 100 عيادة، وارتفعت الطاقة التشغيلية للأسرة تدريجيا حتى وصلت بنهاية عام 2021م إلى نحو 274 سرير.

نشاطات الشركة:

بالرغم من تركيز النشاط الرئيسي للشركة في إنشاء وتشغيل المستشفيات، إلا أن هناك أنشطة أخرى فرعية لدى الشركة. وتتمثل هذه الأنشطة الفرعية في:

1. **تصنيع وتوزيع وتجارة الأدوية:** وتتكون بشكل رئيس من شركة دله فارما ومصنع دله فارما وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة دله للخدمات الصحية بشكل مباشر، وتعتبر دله فارما موزعًا لمنتجات صيدلانية و مستحضرات عشبية وتجميلية وأغذية و منتجات حليب الأطفال و المستلزمات الطبية والجراحية و المعقمات ، حيث تقوم شركة دله فارما بتوزيع هذه المنتجات إلى المستشفيات، والجهات الحكومية، والصيدليات ، والمتاجر التي تباع هذه المنتجات عن طريق عدة مراكز في مناطق المملكة المختلفة. ويوجد لدى دله فارما حقوق توزيع حصرية في المملكة لعدد حوالي 40 منتجًا صيدلانيًا، وحوالي 70 منتجًا من الأجهزة و المستلزمات الطبية، و حوالي 15 منتجًا غذائيًا ،من عدة شركات دولية. كما تعمل دله فارما على تصنيع الأدوية والمستحضرات العشبية والصيدلانية في مصنع دله فارما بالمنطقة الغربية. وقد حصل المصنع على الترخيص لإنتاج حوالي 40 منتجًا من المنتجات الصيدلانية والصحية والتجميلية والمعقمات لتسويقها في جميع أنحاء المملكة مع إمكانية فتح أسواق دولية أخرى.
2. **إدارة وتشغيل المستشفيات لحساب الغير:** وتقدم الشركة خبراتها التشغيلية والإدارية في تلك المستشفيات مقابل رسوم سنوية ثابتة و/أو رسوم متغيرة وذلك بناءً على الأرباح التي تحققها تلك المستشفيات.
3. **الخدمات المساندة:** تأسس هذا الفرع للشركة في يناير 2015م بهدف التخصص في إقامة وصيانة المستشفيات والمراكز الطبية والخدمات المساندة الأخرى. ويقوم هذا القطاع في الوقت الحاضر بتقديم خدماته بشكل رئيس لمجموعة مستشفيات دله.
4. **الاستثمارات لدى الغير:** تستثمر الشركة في العديد من الشركات وذلك على النحو التالي :

- شركة درع الرعاية القابضة.
- شركة مركز مكة الطبي .
- شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه .
- شركة مراس العربية الطبية القابضة .
- صندوق مفك لفرص الملكية الخاصة 3 .
- الشركة الأردنية لتصنيع الأدوية.
- المركز الطبي الدولي .

هيكل أنشطة شركة دله الصحية :



أفياء النخيل



دله فارما



مستشفى المملكة
والعيادات الاستشارية



مستشفى دله
Dallah Hospital
نمار



مستشفى دله
Dallah Hospital
النخيل

أغراض الشركة وأنشطتها وأقسامها:

تتمثل أغراض الشركة في تشغيل وإدارة وصيانة المنشآت والمراكز الصحية، وتجارة الجملة والتجزئة في الأدوية والألات والأجهزة الطبية والجراحية والأطراف الصناعية وأجهزة المعاقين وأجهزة المستشفيات، وتصنيع الأدوية والمستحضرات الصيدلانية والعشبية والصحية، ومواد التجميل والمنظفات والمطهرات والتعبئة والتغليف في المملكة العربية السعودية.

تصنف أنشطة شركة دله للخدمات الصحية إلى خمسة أنشطة أساسية هي: (1) تقديم خدمات طبية لمستشفيات مملوكة؛ (2) بيع وتوزيع وتصنيع الأدوية؛ (3) التشغيل والإدارة؛ (4) الخدمات المساندة و(5) الاستثمارات.

يرتكز نشاط الشركة الرئيسي على تقديم خدمات طبية شاملة من خلال:

1. مجمع مستشفى دله - النخيل، في مدينة الرياض
2. مستشفى دله - نمار، في مدينة الرياض
3. شركة درع الرعاية القابضة - تمتلك مستشفى المملكة والعيادات الاستشارية بمدينة الرياض
4. شركة مركز مكة الطبي- مستشفى مركز مكة الطبي في مدينة مكة المكرمة
5. مستشفى الدكتور محمد الفقيه بمدينة الرياض
6. شركة مراس العربية القابضة

أما فيما يتعلق بأنشطة بيع وتوزيع وتصنيع الأدوية فتتم عن طريق شركة دله فارما بالتوزيع بالجملة للمنتجات الصيدلانية والدوائية والعشبية ومنتجات مواد التجميل. أما أنشطة التشغيل والإدارة فتقوم بإدارة أعمال مستشفيات مملوكة من قبل أطراف أخرى. إضافة لذلك، يوجد لدى الشركة بعض الاستثمارات في قطاع الرعاية الصحية في المملكة ومنطقة الشرق الأوسط.



الشركات التابعة

فيما يلي بيان بالشركات التابعة والمؤسسة كلها في المملكة:

نسبة الملكية كما في 31 ديسمبر	نسبة الملكية كما في 31 ديسمبر	نسبة الملكية كما في 31 ديسمبر	نسبة الملكية كما في 31 ديسمبر	نسبة الملكية كما في 31 ديسمبر	نسبة الملكية كما في 31 ديسمبر
2020	2021	2020	2021	2020	2021
100%	100%	100%	100%	100%	100%
100%	100%	100%	100%	100%	100%
100%	100%	100%	100%	100%	100%
58.64%	58.64%	58.64%	58.64%	58.64%	58.64%
89.36%	89.36%	89.36%	89.36%	89.36%	89.36%

شركة دله فارما:

تم تأسيس شركة دله فارما بتاريخ 13 جمادى الآخر 1435هـ (الموافق 13 أبريل 2014م). وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، برأس مال قدره 4 مليون ريال سعودي، ويتمثل نشاطها في تجارة الجملة والتجزئة للمستحضرات العشبية والتجميلية والأغذية والحليب ومستلزمات الأطفال، والمنظفات والأجهزة والمستلزمات الطبية والجراحية وقطع غيارها وصيانتها والمواد الكيميائية، والاستيراد والتصدير والتسويق للغير وإدارة المصانع والمستودعات.

شركة أفياء النخيل للخدمات المساندة المحدودة:

تم تأسيس شركة أفياء النخيل للخدمات المساندة المحدودة بتاريخ 13 ربيع الثاني 1435هـ (الموافق 14 يناير 2014م) وهي شركة ذات مسؤولية محدودة برأس مال قدره 50.000 ريال سعودي، ويتمثل نشاطها في إقامة وصيانة المستشفيات والمراكز الطبية والخدمات المساندة الأخرى. وتقوم شركة أفياء النخيل بتقديم خدماتها بشكل رئيس للمجموعة.

شركة مستشفى دله نمار الصحية:

قامت الشركة في 10 ربيع الآخر 1438هـ الموافق 8 يناير 2017م بتأسيس شركة ذات مسؤولية محدودة "شركة مستشفى دله نمار الصحية" سجل تجاري رقم 1010495218 (شخص واحد) برأس مال قدره (5) مليون ريال سعودي مملوكة بالكامل (تمويل ذاتي) لشركة دله للخدمات الصحية، وتتضمن أغراض الشركة تشغيل وإدارة وتجهيز وتطوير المستشفيات ومرافق الرعاية الصحية والمراكز والمجمعات والعيادات الطبية، بالإضافة إلى تملك الأراضي.

شركة درع الرعاية القابضة:

تم تأسيس شركة درع الرعاية القابضة بموجب السجل التجاري رقم 1010379441 بتاريخ 6 شعبان 1434هـ (الموافق 10 يونيو 2013م). وقد تم تحويلها إلى شركة مساهمة مقفلة بموجب قرار وزاري بتاريخ 28 صفر 1438هـ (الموافق ل 28 نوفمبر 2016)، ويتمثل نشاطها الاستثماري في شركات وإدارة المستشفيات الخاصة والمراكز الطبية والتشخيصية والمعامل التحليلية وشراء الأراضي للاستثمار في بنائها بغرض الإيجار أو البيع. ويبلغ رأس مال الشركة 125.0 مليون ريال سعودي.

شركة مركز مكة الطبي:

تأسست شركة مركز مكة الطبي (شركة مساهمة مقفلة) بموجب السجل التجاري رقم 4031021286 بتاريخ 18 شعبان 1410هـ (الموافق 11/03/1990م) الصادر من فرع وزارة التجارة والاستثمار بمكة المكرمة، والتي تأسست بموجب القرار الوزاري رقم 724 بتاريخ 9 شعبان 1410هـ الموافق 7 مارس 1990م. ويتمثل نشاطها في مزاوله نشاط المستشفيات العامة. ويبلغ رأس مال الشركة 120.08 مليون ريال سعودي.

فروع الشركات :

إن فروع شركة دله للخدمات الصحية التي تعمل تحت سجلات تجارية منفصلة، هي كالتالي:

اسم الفرع	السجل التجاري	المدينة
فرع شركة دله الصحية	2057004206	الخفجي
مستشفى دله النخيل	1010132622	الرياض
مصنع دله فارما للأدوية (فرع شركة دله فارما)	4030278471	جدة
مستودع أدوية (فرع شركة دله فارما)	2050071905	الدمام
مستودع أدوية (فرع شركة دله فارما)	1010128997	الرياض
مستودع أدوية (فرع شركة دله فارما)	4030140769	جدة
مستودع أدوية (فرع شركة دله فارما)	4030265250	جدة

الجودة الطبية

اقترن اسم مستشفى دله بتقديم الرعاية الطبية عالية الجودة بمهنية متميزة والحرص على صحة المرضى وسلامتهم.

فعلى الرغم من خدمة الأعداد الكبيرة لمراجعي العيادات ومرضى التنويم بالإضافة إلى الأعداد الكبيرة للعمليات والولادات بمجمع مستشفى دله النخيل، إلا أنه يقدم الخدمات الطبية المتكاملة بأداء متميز وبمعايير اعتماد عالمية للجودة، والمراقبة المستمرة للأداء الطبي التي تقاس بحوالي 200 مؤشر لجودة الأداء. إن مجمع مستشفى دله -النخيل حائز على:

1. شهادة اعتماد المستشفيات من قبل المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية للمرة الثانية خلال العام 2020 م (CBAHI) ومدة الاعتماد ثلاث سنوات عن كل مرة وتمتد إلى 5 أكتوبر 2023 م ، وتجدر الإشارة إلى أنه تم الحصول على الشهادة للمرة الأولى خلال عام 2017م
2. شهادة الهيئة الأمريكية المشتركة لاعتماد المستشفيات JCI لخمس مرات متتالية، ولثلاثة أعوام في كل مرة، وتمتد خلال الفترة من العام 2009م حتى 19 نوفمبر 2023م
3. شهادة الأيزو العالمية 2015-ISO 9001 لنظم الجودة وشهادة ISO 13485 لنظم الأجهزة الطبية وشهادة الجودة 27001 لنظم أمن المعلومات حتى الوقت الحالي
4. شهادة ضبط الجودة من الكلية الأمريكية لعلم الأمراض CAP والحاصلة عليها مختبرات مستشفى دله والتي تعطي نتيجة وضع المختبرات تحت المراقبة الدقيقة المستمرة وتجدد كل سنتين، والتي تدل على الجودة العالية لمختبرات مستشفى دله
5. الشهادة العالمية لجودة وسلامة الأغذية HACCP منذ عدة سنوات وتجدد كل ثلاث سنوات، والتي تدل على جودة وأمان خدمات التغذية في مستشفى دله
6. حصلت مستشفى دله على جائزة الملك خالد فرع التنافسية المسؤولة (الاستدامة) للعام 2019م ؛ وذلك لحصولها على التقييم الأعلى أداءً في معيار الحوكمة السليمة وجودة الخدمة من بين الشركات المرشحة في المملكة. وذلك يدل على التزام مستشفى دله بالحوكمة الرشيدة والجودة العالية على مستوى جميع قطاعات الأعمال داخل المملكة



جودة المطالبات المالية

على الرغم من تعقيد إجراءات المطالبات المالية لشركة دله الصحية الصادرة إلى كافة عملائها سواء كانوا جهات حكومية، أو شركات تأمين، أو شركات خاصة، أو أفراد، إلا أن شركة دله الصحية -منذ نشأتها- تضع نصب أعينها المحافظة على المهنية العالية وأفضل معايير الضبط المالي، وبصورة مستمرة، عند إصدار فواتيرها ومطالباتها لعملائها مقابل الخدمات المقدمة، حيث تعتبر شركة دله الصحية عملائها أحد أهم شركاء نجاحها وتعامل مع المرضى بصورة إنسانية. ويعد ذلك جزءًا من منظومة الجودة المتكاملة التي تتبناها الشركة في معاملاتها مع العملاء والمرضى. وتأتي الجودة المرتفعة لعملية الفوترة نتيجة تطبيق نظم الرقابة والفاعلية في عملية المعالجة المالية داخل الشركة مما يعطي أكبر قدر من ثقة العملاء في تقارير ومطالبات الشركة المالية.

عقود تشغيل مستشفيات مملوكة للغير:

لتعزيز العلامة التجارية التي تم بناؤها بواسطة مستشفى دله على مر السنين، قررت الشركة في عام 2002م الدخول في عقود لإدارة وتشغيل المستشفيات المملوكة من قبل أطراف أخرى. وتقدم شركة دله الصحية خدماتها عن طريق تقديم الخبرات التشغيلية مقابل أتعاب سنوية ثابتة و/أو أتعاب متغيرة على أساس أرباح المستشفيات التي تتم إدارتها. ولا يوجد للشركة أي مصلحة ملكية في المستشفيات التي تم تشغيلها في السابق.

لم يكن لدى الشركة عقود فعالة خلال العام 2021م، وتمثلت عمليات التشغيل والإدارة خلال العام 2021م في الأعداد والتجهيز لعقود التشغيل في القطاعين العام والخاص.

الشركات المستثمر بها:

شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه :

استثمرت شركة دله للخدمات الصحية حوالي 147 مليون ريال مقابل حصة قدرها 31,21% من رأس مال شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه، وهي شركة مساهمة مغلقة قامت ببناء مستشفى عام في شرق مدينة الرياض، وتم زيادة رأس مال الشركة من 430 مليون ريال إلى 500 مليون ريال خلال عام 2021م وبذلك يصبح إجمالي المبلغ المستثمر في الشركة 168 مليون ريال تقريباً.

مراس العربية الطبية القابضة :

شركة مراس العربية الطبية القابضة تأسست كشركة ذات مسؤولية محدودة وفقاً لنظام الشركات بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010573050 الصادر بتاريخ 8 شعبان 1440هـ (الموافق 13 أبريل 2019م). يتمثل النشاط الرئيس للشركة في إدارة الشركات التابعة لها أو المشاركة في إدارة الشركات الأخرى التي تساهم فيها وتوفر الدعم اللازم لها، استثمار أموالها في الأسهم وغيرها من الأوراق المالية، امتلاك العقارات والمنقولات اللازمة لمباشرة نشاطها، تقديم القروض والكفالات والتمويل للشركات التابعة لها، وتمتلك شركة دله الصحية بشكل مباشر ما نسبته 17% من رأس مال شركة مراس العربية الطبية القابضة، وبشكل غير مباشر تمتلك ما نسبته 41.6% في صندوق ميفك لفرص الملكية الخاصة 3 والذي يمتلك بدوه ما نسبته 44% من شركة مراس العربية الطبية القابضة.

الشركة الأردنية لإنتاج الأدوية :

الشركة الأردنية لإنتاج الأدوية هي شركة مساهمة عامة أردنية مسجلة بالسجل التجاري رقم 141237404، بتاريخ 27/01/2004م، ومقرها في عمان، الأردن. ويبلغ إجمالي رأسمالها 20.0 مليون دينار أردني، مقسمة إلى 20.0 مليون سهم بقيمة اسمية قدرها 1 دينار أردني لكل سهم. وتمتلك دله للخدمات الصحية 0.4% من رأس المال. وتقوم الشركة بتصنيع المنتجات الدوائية ومستحضرات التجميل والمستلزمات الطبية. ويتم أيضاً بيع منتجاتها من قبل دله فارما.

شركة المركز الطبي الدولي :

في تاريخ 28 أكتوبر 2021م قامت الشركة بالتوقيع على اتفاقية لشراء ما نسبته 8.2% من أسهم شركة المركز الطبي الدولي وفي تاريخ 25 يناير 2022م قامت الشركة بتوقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع شركة كن للاستثمار القابضة لشراء ما نسبته 18.98% في شركة المركز الطبي الدولي وذلك عن طريق مبادلة الأسهم وذلك بإصدار اسهم جديدة من خلال زيادة رأس المال، وسيتم تحديد القيمة النهائية للصفقة المقترحة بعد إتمام عملية التقييم النهائية.

القيادة والحوكمة

”نساهم في مستقبل القطاع الصحي وتحوّل
المملكة إلى وجهة عالمية رائدة للعلاج“

مجلس الإدارة

تكوين مجلس الإدارة:

يتكون مجلس إدارة الشركة من تسعة أعضاء طبقاً للنظام الأساسي للشركة، وعينت الجمعية العامة العادية التي عُقدت بتاريخ 09/10/2019م أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات ميلادية للدورة التي بدأت من 21/10/2019م، وتم اختيار ح. طارق بن عثمان القصبي رئيساً لمجلس الإدارة في هذه الدورة بتاريخ 11/11/2019م.

أعضاء مجلس الإدارة :

ح	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1.	ح. طارق بن عثمان القصبي	-	- مهندس مشروع مؤسسة كرا (1976 - 1977) - مدير مشروع (جسر الملك فيصل بمزدلفة) مؤسسة كرا (1978 - 1981) - نائب رئيس مؤسسة كرا (1981 - 1988) - نائب مدير عام شركة مكة للإنشاء والتعمير (1988 - 1990) - نائب مدير عام شركة مكة للإنشاء والتعمير (1988 - 1990)	بكالوريوس هندسة مدنية - جامعة الملك سعود	خبرة تفوق 41 سنة في عدة قطاعات منها القطاع الصحي وكذلك منها ما يلي: - مهندس مشروع مؤسسة كرا (1976 - 1977) - مدير مشروع (جسر الملك فيصل بمزدلفة) مؤسسة كرا (1978 - 1981) - نائب رئيس مؤسسة كرا (1981 - 1988) - نائب مدير عام شركة مكة للإنشاء والتعمير (1988 - 1990)
2.	د. عبدالرحمن عبدالعزيز السويلم	-	- عضو مجلس الشورى سابقاً - رئيس الهلال الأحمر السعودي 1418-1426 - وكيل وزارة الصحة للشؤون التنفيذية 1409 - 1418 - وكيل وزارة الصحة المساعد للطب العلاجي 1403-1409 - مدير عام الشؤون الصحية بالمنطقة الشرقية 1/1403-9/1403 - رئيس قسم الأطفال بمستشفى الولادة والأطفال بالرياض 1394-1403 - مكلف في إنشاء مركز الكلى الذي تطور إلى مركز زراعة الأعضاء عام 1404هـ - عام 1398-1403هـ رئيساً للهيئة الطبية السعودية - 1409-1422هـ: المدير التنفيذي لمجلس وزراء صحة الخليج في دول مجلس التعاون الخليجي - 2001-2005: عضو مجلس ادارة اللجنة الدائمة للهلال الاحمر والصليب الدولي	- بكالوريوس الطب والجراحة - جامعة ميونيخ - ألمانيا - دبلوم طب الأطفال (جامعة القاهرة) - الزمالة البريطانية في طب الأطفال بجامعة أدنبرة.	- عضو مجلس الشورى سابقاً - رئيس الهلال الأحمر السعودي 1418-1426 - وكيل وزارة الصحة للشؤون التنفيذية 1409 - 1418 - وكيل وزارة الصحة المساعد للطب العلاجي 1403-1409 - مدير عام الشؤون الصحية بالمنطقة الشرقية 1/1403-9/1403 - رئيس قسم الأطفال بمستشفى الولادة والأطفال بالرياض 1394-1403 - مكلف في إنشاء مركز الكلى الذي تطور إلى مركز زراعة الأعضاء عام 1404هـ - عام 1398-1403هـ رئيساً للهيئة الطبية السعودية - 1409-1422هـ: المدير التنفيذي لمجلس وزراء صحة الخليج في دول مجلس التعاون الخليجي - 2001-2005: عضو مجلس ادارة اللجنة الدائمة للهلال الاحمر والصليب الدولي

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
3.	د. محمد راشد الفقيه	المشرف الطبي العام - دله للخدمات الصحية	-أستاذ كلينيكي للجراحة في جامعة الملك سعود - أستاذ غير مقيم علوم القلب والصدر (جامعة لومالندا) الامريكية بكاليفورنيا - أستاذ زائر جراحة قلب (جامعة هارفرد عام 1995) - نائب رئيس الجمعية الدولية لجراحة الصدر والأوعية الدموية (عام 1997) - عضو مجلس الممتحنين في كلية الجراحين الملكية البريطانية (1987-1994) - عضو مجلس ادارة مؤسسة مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (2008 - 2011) - رئيس قسم القلب ورئيس الاطباء في القوات المسلحة بالرياض ثم المدير الطبي ورئيس الاطباء ورئيس لقسم جراحة القلب بمركز الامير سلطان للقلب (1979 - 2005)	- بكالوريوس طب (جامعة بغداد) عام 1971 - شهادات الزمالة من كليات الجراحين الملكية البريطانية في (لندن) - (أدنبره) - (كلاسكو) عام 1977	- أستاذ كلينيكي للجراحة في جامعة الملك سعود - أستاذ غير مقيم علوم القلب والصدر (جامعة لومالندا) الامريكية بكاليفورنيا - أستاذ زائر جراحة قلب (جامعة هارفرد عام 1995) - نائب رئيس الجمعية الدولية لجراحة الصدر والأوعية الدموية (عام 1997) - عضو مجلس الممتحنين في كلية الجراحين الملكية البريطانية (1987-1994) - عضو مجلس ادارة مؤسسة مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (2008 - 2011) - رئيس قسم القلب ورئيس الاطباء في مستشفى القوات المسلحة بالرياض ثم المدير الطبي ورئيس الاطباء ورئيس لقسم جراحة القلب بمركز الامير سلطان للقلب (1979 - 2005)
4.	أ.محي الدين صالح كامل	نائب رئيس مجلس الإدارة بمجموعة دله البركة.	- خلال الفترة ما بين 2003 و 2005 شغل منصب المشرف على القنوات الرياضية بشبكة راديو وتلفزيون العرب ART وهي شركة تعمل في قطاع الإعلام ومسجلة في جزر كايمان . - خلال العام 2009 حتى عام 2011 عمل نائب للرئيس التنفيذي في المؤسسة العربية للإعلام وهي شركة مسجلة بجزر كايمان وتعمل في قطاع الإعلام.	بكالوريوس اقتصاد (تخصص ادارة وتسويق) من جامعة سان فرانسيسكو أمريكا عام 2002م	- خلال الفترة ما بين 2003 و 2005 شغل منصب المشرف على القنوات الرياضية بشبكة راديو وتلفزيون العرب ART وهي شركة تعمل في قطاع الإعلام ومسجلة في جزر كايمان . - خلال العام 2009 حتى عام 2011 عمل نائب للرئيس التنفيذي في المؤسسة العربية للإعلام وهي شركة مسجلة بجزر كايمان وتعمل في قطاع الإعلام.
5.	أ.فهد عبدالله القاسم	-	- الرئيس التنفيذي (شركة أموال للاستشارات المالية في الفترة 2001 - 2011) - المدير العام (مجموعة العثيم التجارية في الفترة 2000 - 2001) - شريك مدير (KPMG العالمية للمحاسبة والاستشارات في الفترة 1995 - 1999) - المدير التنفيذي (مستشفى دله في الفترة 1991 - 1995) - شريك مكتب القاسم محاسبون قانونيون معتمدون (1990 - 1991)	- بكالوريوس بالعلوم الادارية تخصص محاسبة - جامعة الملك سعود (1986م) - برنامج الادارة المتقدمة والقيادة - جامعة اكسفورد (2009)	- الرئيس التنفيذي (شركة أموال للاستشارات المالية في الفترة 2001 - 2011) - المدير العام (مجموعة العثيم التجارية في الفترة 2000 - 2001) - شريك مدير (KPMG العالمية للمحاسبة والاستشارات في الفترة 1995 - 1999) - المدير التنفيذي (مستشفى دله في الفترة 1991 - 1995) - شريك مكتب القاسم محاسبون قانونيون معتمدون (1990 - 1991)

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
6.	أ. عبدالله بن تركي السديري	الرئيس التنفيذي في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري	- (2014- الآن) الرئيس التنفيذي في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري . - (2011- 2013) نائب الرئيس التنفيذي - مدير تنفيذي التطوير الاستراتيجي في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري. - (2007- 2011) مدير تنفيذي الإئتمان والمخاطر في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري. - (1999- 2007) عدة مهام آخرها مساعد مدير عام قسم الشركات في مجموعة سامبا المالية v.	- بكالوريوس محاسبة (جامعة الملك سعود) . - ماجستير إدارة دولية (كلية ثندر بيرد للدراسات العليا للإدارة الدولية)	- (2014- الآن) الرئيس التنفيذي في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري . - (2011- 2013) نائب الرئيس التنفيذي - مدير تنفيذي التطوير الاستراتيجي في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري. - (2007- 2011) مدير تنفيذي الإئتمان والمخاطر في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري. - (1999- 2007) عدة مهام آخرها مساعد مدير عام قسم الشركات في مجموعة سامبا المالية v.
7.	أ. عمرو بن محمد كامل	- نائب الرئيس التنفيذي - مجموعة دله البركة.	- (2001- 2020) مساعد الرئيس التنفيذي للمنطقة الوسطى - دله البركة. - (2001 الآن) - مدير عام شركة المراعاة المحدودة - (2010 الآن) مدير عام شركة اتصالات الجواء المحدودة.	- بكالوريوس إدارة أعمال (جامعة الملك سعود)	- (2001- 2020) مساعد الرئيس التنفيذي للمنطقة الوسطى - دله البركة. - (2001 الآن) - مدير عام شركة المراعاة المحدودة - (2010 الآن) مدير عام شركة اتصالات الجواء المحدودة.
8.	أ. عادل بن سعودي دهلوي	العضو المنتدب - شركة دله البركة للإستثمار القابضة	1993 - 2006: العمل في مجال البنوك التجارية وإئتمان الشركات. 2007 - 2010 : العمل في إدارة الإستثمارات . 2011 - 2018 : العمل في المصرفية الإستثمارية والاستشارات المالية	- بكالوريوس العلوم الطبية التطبيقية (أجهزة طبية) من جامعة الملك سعود	1993 - 2006: العمل في مجال البنوك التجارية وإئتمان الشركات. 2007 - 2010 : العمل في إدارة الإستثمارات . 2011 - 2018 : العمل في المصرفية الإستثمارية والاستشارات المالية
9.	أ. عثمان محمد الغامدي (ممثل شركة حصانة الإستثمارية)	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية - (شركة حصانة الإستثمارية)	- رئيس الشؤون المالية والإدارية (شركة حصانة الإستثمارية) - مدير المالية والعمليات (شركة حصانة الإستثمارية) - قسم الإستثمار في المحافظ الإستثمارية (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية)	- بكالوريوس تخصص مالية من جامعة الملك سعود. - ماجستير في المالية من جامعة كولورادو (الولايات المتحدة الأمريكية)	- رئيس الشؤون المالية والإدارية (شركة حصانة الإستثمارية) - مدير المالية والعمليات (شركة حصانة الإستثمارية) - قسم الإستثمار في المحافظ الإستثمارية (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية)

أعضاء اللجان

لجنة المراجعة:

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1.	أ. فهد عبدالله القاسم		تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة		
2.	أ. عبدالرحمن صالح الخلفي	-	- شركة الاتصالات السعودية (مدير عام المراجعة المالية و وحدات الأعمال في قطاع المراجعة الداخلية للمجموعة) منذ 11/2006م - 5/2016 - خلال (3/2004 حتى 8/2006) الشركة السعودية للرعاية الطبية (المراقب المالي للمجموعة - خلال (5/1998 حتى 2/2004) مدير الشؤون المالية والإدارية في (ORACLE SYSTEMS LIMITED) - خلال (7/1996 حتى 4/1998) عمل مديراً عام لشركة دلمزة للصناعات الغذائية - خلال (8/1993 حتى 12/1995) عمل مديراً مالياً لشركة المخازن السعودية - - خلال (4/1985 حتى 8/1993) عمل مراجع حسابات لدى الصندوق السعودي للتنمية الصناعية.	- بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود - دورات في الاقتصاد والمحاسبة من معهد (THE ECONOMICS INSTITUTE) في بولدر (كولورادو) الولايات المتحدة الأمريكية - حاصل على شهادة (CPA) من (COLORADO STATE BOARD OF ACCOUNTANCY) في دنفر (كولورادو) الولايات المتحدة الأمريكية - عضو المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين منذ عام 7/1990 - عضو معهد التدقيق الداخلي منذ عام 12/2006	خبرات متنوعة تمتد لأكثر من 30 عام في الإدارة التنفيذية و أعمال الإدارة و الرقابة المالية و المراجعة الداخلية إضافة الي عضوية لجان المراجعة في الشركات المساهمة.
3.	أ. خالد بن محمد الخويطر	-	9/1986 إلى 9/1989 : الإدارة المالية / إدارة متوسطة في شركة الفنادق والمناطق السياحية. 10/1989 إلى 8/2018 : الإدارة العليا التنفيذية والمالية في شركة الالكترونيات المتقدمة. 8/2018 إلى 10/1989 : الإدارة العليا التنفيذية والمالية في شركة الالكترونيات المتقدمة.	9/1986 إلى 9/1989 : الإدارة المالية / إدارة متوسطة في شركة الفنادق والمناطق السياحية. 10/1989 إلى 8/2018 : الإدارة العليا التنفيذية والمالية في شركة الالكترونيات المتقدمة. 8/2018 إلى الآن : الاستشارات المالية والإدارية. 29/11/2018م حتى حينه عضوية مجلس الإدارة في جدوى للاستثمار (مساهمة مغلقة). 5 مارس 2019 حتى حينه عضو مجلس إدارة ولجنة مراجعة في شركة بن لادن للمقاولات (مساهمة مغلقة). 21/12/2017م حتى حينه عضو لجنة مراجعة في المجموعة الصناعية (بتروكيماويات) "مساهمة عامة" 20 نوفمبر 2017م حتى حينه عضو لجنة مراجعة في شركة الدريس (مساهمة عامة) وهي تعمل في المحروقات والنقل.	9/1986 إلى 9/1989 : الإدارة المالية / إدارة متوسطة في شركة الفنادق والمناطق السياحية. 10/1989 إلى 8/2018 : الإدارة العليا التنفيذية والمالية في شركة الالكترونيات المتقدمة. 8/2018 إلى الآن : الاستشارات المالية والإدارية. 29/11/2018م حتى حينه عضوية مجلس الإدارة في جدوى للاستثمار (مساهمة مغلقة). 5 مارس 2019 حتى حينه عضو مجلس إدارة ولجنة مراجعة في شركة بن لادن للمقاولات (مساهمة مغلقة). 21/12/2017م حتى حينه عضو لجنة مراجعة في المجموعة الصناعية (بتروكيماويات) "مساهمة عامة" 20 نوفمبر 2017م حتى حينه عضو لجنة مراجعة في شركة الدريس (مساهمة عامة) وهي تعمل في المحروقات والنقل.

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
					17- نوفمبر 2007حتى حينه عضو لجنةمراجعة في شركة أسلاك (مساهمة عامة) وهي تعمل في الصناعة التحويلية. - 15 يونيو 2007 حتى 20 مايو 2017 عضو لجان المعايير المحاسبية بهيئة المحاسبين القانونيين.
4.	أ. عبدالله بن تركي السديري	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة			

لجنة الترشيحات والمكافآت:

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1.	د. عبدالرحمن عبدالعزيز السويلم				تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
2.	ح. طارق بن عثمان القصبي				تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
3.	أ. عثمان محمد الغامدي (ممثل شركة حصانة الإستثمارية)				تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
4.	أ. عمرو بن محمد كامل				تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة

لجنة الاستثمار والتمويل:

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1.	ح. طارق بن عثمان القصبي				تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
2.	د. محمد راشد الفقيه				تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
3.	أ. محي الدين صالح كامل				تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة

الإدارة التنفيذية

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1.	د. أحمد بن صالح بابعير	الرئيس التنفيذي - شركة دله للخدمات الصحية	- خلال الفترة (1987-1991) وكيلًا لكلية الزراعة في جامعة الملك سعود - خلال الفترة (1993-1994) رئيس قسم الهندسة الزراعية في كلية الزراعة في جامعة الملك سعود - خلال الفترة (1994-1999) المدير العام لشركة جيزان للتنمية الزراعية - خلال الفترة (2000-2005) المدير العام لشركة الجوف للتنمية الزراعية	- بكالوريوس في العلوم الزراعية من جامعة الملك سعود عام 1977. ماجستير في هندسة الآلات الزراعية والقوى الزراعية من جامعة ولاية أيووا في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1982	- خلال الفترة (1987-1991) وكيلًا لكلية الزراعة في جامعة الملك سعود - خلال الفترة (1993-1994) رئيس قسم الهندسة الزراعية في كلية الزراعة في جامعة الملك سعود - خلال الفترة (1994-1999) المدير العام لشركة جيزان للتنمية الزراعية

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
			- خلال الفترة من (2005 - 2008) عمل مستشاراً لتطوير الأعمال في شركة أمجاد القابضة في الرياض - خلال الفترة من (2006 - 2008) رئيساً تنفيذياً لشركة المدينة للتطوير العقاري وهي شركة تابعة لشركة أمجاد القابضة في الرياض	درجة الدكتوراه في هندسة الآلات والقوى الزراعية من جامعة ولاية أيوا في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1984	- خلال الفترة (2000 - 2005) المدير العام لشركة الجوف للتنمية الزراعية - خلال الفترة من (2005-2008) عمل مستشاراً لتطوير الأعمال في شركة أمجاد القابضة في الرياض . - خلال الفترة من (2006 - 2008) رئيساً تنفيذياً لشركة المدينة للتطوير العقاري وهي شركة تابعة لشركة أمجاد القابضة في الرياض .
2.	د. محمد راشد الفقيه	-	المشرف الطبي العام	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة	
3.	علي سعيد جبران الفحطاني	المدير المالي التنفيذي	1993 - 1999م : محلل مالي - صندوق التنمية الصناعية السعودي 1999 - 2001م : مدير حسابات العملاء - مصرف الراجحي. 2002 - 2006م مساعد المدير العام للتخطيط - والتمويل شركة اسمنت القصيم. 2006 - 2011م نائب الرئيس وكبير المدراء الماليين شركة التعاونية للتأمين. 2011 - 2019م نائب الرئيس للشئون المالية وكبير المدراء الماليين - شركة التعدين العربية السعودية (معادن). 2019 - 2021م المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية - نائب مدير عام المؤسسة العامة للخطوط الجوية السعودية للشئون المالية والخدمات.	- بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود 1993م . - شهادة المحاسب القانوني المعتمد SOCPA ، CPA - 1999م - العديد من الدورات في تمويل الشركات والقيادة	- بدأت رحلة العمل خلال عام 1993 حيث تقلد العديد من المناصب بالقطاع الحكومي والخاص مارس خلالها العديد من الصلاحيات والمسؤوليات حيث تقلد وظيفة محلل مالي لمدة 6 سنوات تقريبا بصندوق التنمية الصناعية ومن ثم عمل بوظيفة مدير حسابات العملاء بمصرف الراجحي لمدة عامين ومن ثم انتقل إلى شركة أسمنت القصيم والتي قضى فيها نحو 4 سنوات وشغل منصب مساعد المدير العام للتخطيط والتمويل انتقل بعدها إلى شركة التعاونية للتأمين وقضى فيها نحو 5 سنوات وشغل خلالها منصب نائب الرئيس وكبير المدراء الماليين، ثم انتقل بعد ذلك إلى شركة التعدين العربية السعودية (معادن) واحدة من أكبر الشركات العاملة في السوق السعودي والتي استمر بالعمل فيها لمدة ثمانية سنوات تقريبا شغل خلالها العديد من المناصب ابرزها نائب الرئيس للشؤون المالية وكبير المدراء الماليين ومن ثم عمل بالمؤسسة العامة للخطوط الجوية السعودية لمدة عامين وشغل منصب نائب المدير العام للشئون المالية والخدمات. 2011 - 2018 : رئيس لجنة المراجعة بالشركة السعودية لإعادة التأمين شركة مساهمة سعودية . 2012 - 2016 : عضو مجلس المديرين بشركة معادن للذهب . 2013 - 2017 : عضو مجلس المديرين بشركة معادن للفوسفات . 2015 - 2019 : عضو مجلس المديرين بشركة معادن للألمنيوم . 2019 - 2021 : عضو مجلس المديرين بشركة فلابل . 2019 - 2021 : عضو مجلس المديرين بشركة المعدات المكملة للطائرات المحدودة.

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
4.	د. صلاح راشد الفقيه	كبير الأطباء	عمل الدكتور الفقيه في مستشفى الرياض المركزي للحوادث والطوارئ في الرياض في الفترة من عام 1974 إلى عام 1978. وخلال تلك الفترة، كان يعمل كبير الأطباء في قسم الجراحة من عام 1974 إلى عام 1976. ومن 1978 - 1981، عمل الدكتور الفقيه في العديد من المستشفيات في المملكة المتحدة. هناك شغل منصب في قسم المسالك البولية في مستشفى Stokemandeville في أيليسبري 1978-1980، ومنصب في قسم المسالك البولية في مستشفى رويال ليفربول في ليفربول في عام 1980. كما شغل منصباً في قسم جراحة المسالك البولية مستشفى رويال مارسدن في لندن 1980 - 1981 وبين عامي 1981 و 1983، عمل الدكتور الفقيه كمستشار المسالك البولية جراحة في مستشفى الرياض المركزي قبل تعيينه كأستاذ مساعد واستشاري المسالك البولية جراحة في مستشفى جامعة الملك خالد في عام 1983 الذي استمر لعقد حتى اليوم.	بكالوريوس الطب والجراحة - كلية الطب - جامعة بغداد . زمالة كلية الجراحين الملكية الإنجليزية - كلية الجراحين الملكية - إنجلترا . زمالة كلية الجراحين الملكية جلاسكو - كلية الجراحين الملكية جلاسكو - اسكتلندا .	عمل الدكتور الفقيه في مستشفى الرياض المركزي للحوادث والطوارئ في الرياض في الفترة من عام 1974 إلى عام 1978. وخلال تلك الفترة، كان يعمل كبير الأطباء في قسم الجراحة من عام 1974 إلى عام 1976. ومن 1978 - 1981، عمل الدكتور الفقيه في العديد من المستشفيات في المملكة المتحدة. هناك شغل منصب في قسم المسالك البولية في مستشفى Stokemandeville في أيليسبري 1978-1980، ومنصب في قسم المسالك البولية في مستشفى رويال ليفربول في ليفربول في عام 1980. كما شغل منصباً في قسم جراحة المسالك البولية مستشفى رويال مارسدن في لندن 1980 - 1981 . وبين عامي 1981 و 1983، عمل الدكتور الفقيه كمستشار المسالك البولية جراحة في مستشفى الرياض المركزي قبل تعيينه كأستاذ مساعد واستشاري المسالك البولية جراحة في مستشفى جامعة الملك خالد في عام 1983 الذي استمر لعقد حتى اليوم.
5.	م. عبدالعزيز صالح الوهبي	مدير عام الإدارة والتشغيل	- الرئيس التنفيذي الشركة السعودية لحدود للدواجن - مدير الخدمات المساندة - مستشفى دله - مدير فريق الاستراتيجية غازكو - مدير فرع منطقة الرياض غازكو	- ماجستير إدارة الأعمال - جامعة الملك سعود - بكالوريوس الهندسة تخصص هندسة البترول - جامعة الملك سعود	عمل في بداية مشواره العملي في شركة أرامكو، وانتقل إلى شركة الغاز والتصنيع الأهلية، والتي صقل فيها خبرته لمدة 8 سنوات تنقل فيها في جميع مجالات التشغيل والمناصب الإدارية، وأثناء ذلك بدء بدراسة الماجستير أثناء عمله، وانتقل بعد ذلك إلى دله الصحية كمدير للخدمات المساندة ثم كرئيس تنفيذي للشركة السعودية لحدود الدواجن، وعاد بعد سنتين إلى دله الصحية كمدير للإدارة والتشغيل، وقد استطاع خلال ذلك اكتساب خبرة في مجال الإدارة والتشغيل في مجالات مختلفة ومتنوعة.

عضويات مجلس إدارة دله الصحية

أسماء الشركات داخل وخارج المملكة التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة /)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة /)
م. طارق بن عثمان القصبي	بنك الجزيرة	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة	15/12/2007 - 26/10/2019 عضو مجلس الإدارة رئيس مجلس الإدارة في شركة عسير للتجارة والسياحة والصناعة.	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة
	شركة عطاء التعليمية		مساهمة غير مدرجة	26/09/2012 - 02/05/2019 رئيس مجلس إدارة شركة سرب للاستثمار العقاري.		مساهمة غير مدرجة
	شركة درع الرعاية القابضة		مساهمة غير مدرجة	23/07/2018 - 21/02/2021 عضو مجلس الإدارة في شركة البلد الأمين للتنمية والتطوير العمراني.		مساهمة غير مدرجة
	شركة رزم للاستثمار		ذات مسؤولية محدودة	06/12/2018 - 21/02/2021 عضو مجلس الإدارة في شركة ضاحية سمو.		ذات مسؤولية محدودة
	شركة دله فارما		مؤسسة حكومية	02/07/2019 - 01/08/2021 المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (مؤسسة حكومية).		مؤسسة حكومية
	شركة جامعة المملكة	مملكة البحرين	مساهمة غير مدرجة			مساهمة غير مدرجة
	آر زي إم قايرمينكول أنونيم سيركيتي RZM Gayrimenkul Anonim Sirketi	تركيا	مساهمة غير مدرجة			مساهمة غير مدرجة
	نينا قايرمينكول ياتيريملاري في تاييساريت آي إس NEBA Gayrimenkul Yatirimlari VE Ticaret A.S	تركيا	مساهمة غير مدرجة			مساهمة غير مدرجة
	شركة د. محمد راشد الفقيه وشركاؤه	المملكة العربية السعودية	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
	شركة جامعة المملكة	مملكة البحرين	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
د. محمد راشد الفقيه						

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة /....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة /....)
أ. محي الدين صالح كامل	الشركة السعودية للأبحاث والتسويق	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة	-	-	-
	شركة دله البركة القابضة		مساهمة غير مدرجة	-	-	-
	شركة دله البركة للاستثمار القابضة		مساهمة غير مدرجة	-	-	-
	شركة دله العقارية		مساهمة غير مدرجة	-	-	-
أ. فهد عبدالله القاسم	مجموعة صافولا	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة	-	-	-
	شركة جرير للتسويق	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة	-	-	-
	شركة دور للضيافة w	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة	-	-	-
	شركة الرياض للتعمير	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة	-	-	-
	شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه	المملكة العربية السعودية	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
	شركة مشاريع الأرجان	المملكة العربية السعودية	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
	شركة جرير للاستثمارات	المملكة العربية السعودية	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
	شركة اتحاد الراجحي للاستثمار القابضة	المملكة العربية السعودية	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
	شركة فينكوب للإستشارات المالية	جمهورية مصر العربية	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة	المملكة العربية السعودية	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
	شركة باسقات الخليج	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة عبدالله بن إبراهيم السبيعي القابضة	المملكة العربية السعودية	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
	شركة أريز للإستثمار التجاري المحدودة	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة الخزف السعودي	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة	-	-	-
	شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري		مساهمة مدرجة	-	-	-
أ. عمرو محمد كامل	شركة عسير للتجارة والسياحة والصناعة	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة	-	-	-
	شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري		مساهمة مدرجة	-	-	-
	شركة معاد للإنشاء والتعمير القابضة		ذات مسؤولية محدودة	-	-	-

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج	الكيان القانوني (مساهمة / مدرجة / ذات مسؤولية محدودة /....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة / مدرجة / ذات مسؤولية محدودة /....)
أ. عادل سعود دهلوي	شركة الخزامى للإدارة		مساهمة غير مدرجة	-		-
	اتحاد شمس		ذات مسؤولية محدودة	-		-
	الشركة الوطنية للمحافظة على البيئة المحدودة		ذات مسؤولية محدودة	-		-
	بنك الجزيرة	المملكة العربية السعودية	مساهمة مدرجة	-		-
	مجموعة تأجير		مساهمة غير مدرجة	-		-

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه على النحو التالي: عضو مجلس إدارة تنفيذي - عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو مجلس إدارة مستقل:

اسم العضو	تصنيف العضوية		
	تنفيذي	غير تنفيذي	مستقل
م. طارق بن عثمان القصبي		✓	
د. عبدالرحمن عبدالعزيز السويلم			✓
د. محمد راشد الفقيه	✓		
أ. محي الدين صالح كامل		✓	
أ. فهد عبدالله القاسم		✓	
أ. عبدالله بن تركي السديري			✓
أ. عمرو بن محمد كامل		✓	
أ. عادل بن سعود دهلوي		✓	
أ. عثمان محمد الغامدي (ممثّل شركة حضانة الاستثمارية)			✓

اجتماعات مجلس الإدارة:

يقوم أعضاء مجلس الإدارة بالتواصل بين مواعيد اجتماعات المجلس لبحث ومتابعة شؤون الشركة والمستجدات بصفة دورية، والتهيئة والإعداد المناسب لجدول أعمال اجتماعات المجلس، وعقد مجلس الإدارة (5) اجتماعات عن العام المالي 2021م، وكان سجل حضور أعضاء المجلس لاجتماعات المجلس على النحو التالي:

اسم العضو	سجل حضور الاجتماعات 2021					
	الأول 22/03/2021	الثاني 06/04/2021	الثالث 07/06/2021	الرابع 20/09/2021	الخامس 14/12/2021	عدد الحضور للإجتماعات
م. طارق بن عثمان القصبي	✓	✓	✓	✓	✓	5/5
م. عبدالرحمن عبدالعزيز السويلم	✓	✓	✗	✓	✓	5/4
م. محمد راشد الفقيه	✓	✓	✓	✓	✓	5/5

سجل حضور الاجتماعات 2021						اسم العضو
الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	عدد الحضور للاجتماع	
22/03/2021	06/04/2021	07/06/2021	20/09/2021	14/12/2021		
✓	✗	✓	✓	✓	5/4	أ. محي الدين صالح كامل
✓	✓	✓	✓	✓	5/5	أ. فهد عبدالله القاسم
✓	✓	✓	✓	✓	5/5	أ. عثمان محمد الغامدي (ممثّل شركة حصة الإستثمارية)
✓	✓	✓	✓	✓	5/5	أ. عمرو محمد كامل
✓	✓	✓	✓	✓	5/5	أ. عادل سعود دهلوي
✓	✓	✓	✓	✓	5/5	أ. عبدالله تركي السديري

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علمًا بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

اعتمد المجلس سياسة وإجراءات الإفصاح والتي تضمنت إجراءات تكفل للمساهمين حق الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة، كما يؤكد المجلس بأنه لم يرد إليه أي اقتراحات أو ملاحظات حيال الشركة وأدائها من قبل المساهمين خلال عام 2021

وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها: لجنة المراجعة

تشكلت لجنة المراجعة لتعزيز دور مجلس الإدارة في مراجعة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة، والإشراف على أنظمة وإجراءات الرقابة الداخلية، ومتابعة أعمال المحاسبين القانونيين، ودراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة، وأي مهام أخرى يوكلها لها مجلس الإدارة، وتم عقد (5) اجتماعات للجنة خلال العام المالي 2021م، وقد راعت الشركة تعليمات لائحة الحوكمة بشأن تشكيل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، وتتكون اللجنة من أربعة أعضاء وهم:

سجل حضور اجتماعات لجنة المراجعة للعام 2021							
م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماعات التي تمت خلال 2021				
			03/11	03/18	04/29	08/08	11/07
			✓	✓	✓	✓	✓
			✓	✓	✓	✓	✗
			✓	✓	✓	✓	✓
4	أ. خالد محمد الخويطر	عضو	✓	✓	✓	✓	
3	أ. عبدالرحمن صالح الخلفي	عضو	✓	✓	✓	✓	
2	أ. عبدالله تركي السديري	عضو	✓	✓	✓	✗	
1	أ. فهد عبدالله القاسم	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	



لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكلت لجنة المكافآت والترشيحات لتعزيز دور مجلس الإدارة في رفع التوصيات بشأن وضع السياسات الخاصة بالمكافآت والحوافز لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بالشركة، والتأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والمراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات لعضوية المجلس، وتحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس، ومراجعة هيكل المجلس ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها، إلى جانب التوصية بالترشيح لعضوية المجلس. وقد تم عقد (2) اجتماعات للجنة خلال العام المالي 2021م، وتتكون اللجنة من أربعة أعضاء وهم:

سجل حضور اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت للعام 2021				
م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماعات التي تمت خلال 2021	
			02/18	12/23
1	د. عبدالرحمن عبدالعزيز السويلم	رئيس اللجنة	✓	✓
2	م. طارق بن عثمان القصبي	عضو	✓	✓
3	أ. عمرو محمد كامل	عضو	✓	✓
4	أ. عثمان محمد الغامدي (ممثّل شركة حصانة الاستثمارية)	عضو	✓	✓

لجنة الاستثمار والتمويل

تشكلت لجنة الاستثمار والتمويل بقرار من مجلس الإدارة وتم توكيلها ببعض مهام مجلس الإدارة وأبرزها: دراسة الفرص الاستثمارية وتوافقها مع استراتيجيات الشركة، اعتماد القرارات الاستثمارية للشركة، إقرار التسهيلات البنكية، بجانب أي مهام أخرى يتم توكيلها لهم من قبل مجلس الإدارة، وقد تم عقد (4) اجتماعات للجنة خلال العام المالي 2021م. وتتكون اللجنة من الأعضاء التالية أسمائهم وهم:

سجل حضور اجتماعات لجنة الاستثمار و التمويل للعام 2021						
م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماعات التي تمت خلال 2021			
			04/29	06/07	09/19	12/12
1	م. طارق بن عثمان القصبي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
2	د. محمد راشد الفقيه	عضو	✓	✓	✓	✓
3	أ. محي الدين صالح كامل	عضو	✓	✓	✓	✓

الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

الإفصاح عن سياسة المكافآت وعن كيفية تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

قامت الشركة باعتماد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين من قبل الجمعية العامة الحادية عشر والتي تنص على القواعد والمبادئ المنظمة للمكافآت كما هو موضح في القسم الأخير من هذا التقرير "الملحق".

توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها،

وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة

يحدد مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات مكافآت كلاً من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين وفقاً للضوابط التنظيمية ووفقاً لسياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة لذا فإنه لا يوجد انحراف جوهري خلال عام 2021م للمكافآت الممنوحة عن السياسة المعمول بها.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (شاملة مجموع مكافآتهم في اللجان):

أولاً: الأعضاء المستقلين:					المكافآت الثابتة
المجموع	أ/ عبدالله تركي السديري	أ/ عثمان محمد الغامدي (ممثل شركة حصة الإستثمارية)	د- عبدالرحمن عبدالعزيز السويلم	مبلغ معين	
920.000	320.000	300.000	300.000		
42.000	15.000	15.000	12.000	بدل حضور جلسات المجلس	
24.000	12.000	6.000	6.000	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	
-	-	-	-	مزاياء عينية	
-	-	-	-	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	
-	-	-	-	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	
986.000	347.000	321.000	318.000	المجموع	
-	-	-	-	نسبة من الأرباح	المكافآت المتغيرة
-	-	-	-	مكافآت دورية	
-	-	-	-	خطة تحفيزية قصيرة الأجل	
-	-	-	-	خطة تحفيزية قصيرة الأجل	
-	-	-	-	الأسهم الممنوحة	
-	-	-	-	المجموع	
-	-	-	-	مكافأة نهاية الخدمة	
986.000	347.000	321.000	318.000	المجموع الكلي	
-	-	-	-	بدل المصروفات	

ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:		ثانياً: الأعضاء الغير تنفيذيين:					
المجموع	د. محمد بن راشد الفقيه	المجموع	أ/ عادل بن سعود دهلوي	أ/ عمرو بن محمد كامل	أ/ فهد عبدالله القاسم	أ/ محي الدين صالح كامل	م. طارق عثمان القصبي
300.000	300.000	1.550.000	200.000	300.000	350.000	300.000	400.000
15.000	15.000	72.000	15.000	15.000	15.000	12.000	15.000
12.000	12.000	51.000	-	6.000	15.000	12.000	18.000
-	-	-	-	-	-	-	-
1.200.000	1.200.000	1.600.259	-	-	-	-	1.600.259
-	-	200.000	-	-	-	-	200.000
1.527.000	1.527.000	3.473.259	215.000	321.000	380.000	324.000	2.233.259
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
1.358.067	1.358.067	-	-	-	-	-	-
2.885.067	2.885.067	3.473.259	215.000	321.000	380.000	324.000	2.233.259
-	-	-	2.800	-	-	5.600	-

مكافآت كبار التنفيذيين:

البيان (بالآلاف ريال)	خمسة من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي
الرواتب والتعويضات	5,643,157
البدلات	1,211,190
المكافآت الدورية السنوية	1,878,028
مكافآت نهاية الخدمة	4,795,247
مكافآت التنفيذيين عن عضويتهم في مجلس الإدارة	215,000

مكافآت أعضاء اللجان:

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	
أعضاء لجنة المراجعة			
165.000	15.000	150.000	أ. فهد عبدالله القاسم
165.000	15.000	150.000	أ. عبدالرحمن صالح الخليفي
165.000	15.000	150.000	أ. خالد محمد الخويطر
132.000	12.000	120.000	أ. عبدالله تركي السديري
627.000	57.000	570.000	المجموع
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
106.000	6.000	100.000	د. عبدالرحمن عبدالعزيز السويلم
106.000	6.000	100.000	م. طارق عثمان القصبي
106.000	6.000	100.000	أ. عثمان محمد الغامدي (ممثّل شركة حصانة الاستثمارية)
106.000	6.000	100.000	أ. عمرو بن محمد كامل
424.000	24.000	400.000	المجموع
أعضاء لجنة الإستثمار والتمويل			
112.000	12.000	100.000	م. طارق عثمان القصبي
112.000	12.000	100.000	د. محمد راشد الفقيه
112.000	12.000	100.000	أ. محي الدين صالح كامل
336.000	36.000	300.000	المجموع

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

تشكلت لجنة المراجعة وفقاً للمادة (54) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وتتلخص مهامها ومسؤولياتها فيما يلي:

1. الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية للتحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المكلفه بها.
2. دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها بشأنه.
3. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين بعد التأكد من استقلالهم وتحديد أتعابهم.
5. دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملاحظات اللجنة عليها.
6. دراسة ملاحظات المحاسبين القانونيين على القوائم المالية ومتابعة ما تم بشأنها.
7. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.
8. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.

تقوم لجنة المراجعة بالإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة لتنفيذ خطة المراجعة السنوية المبنية على تقييم المخاطر والمعتمدة من قبل اللجنة لتقييم كفاءة نظام الرقابة الداخلية، وذلك من خلال أخذ عينة عشوائية للأنشطة المخطط مراجعتها بهدف فحصها للتأكد من مدى فاعلية وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية المصممة والمطبقة، كذلك تقوم اللجنة بمناقشة المراجع الخارجي حول تخطيط وتنفيذ أعمال الفحص و المراجعة السنوية بناءً على معايير المراجعة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية للحصول على درجة معقولة من أن القوائم المالية خالية من الأخطاء الجوهرية ، وبناءً على نتائج الفحص المنفذة خلال العام من قبل المراجع الخارجي وإدارة المراجعة الداخلية فإن نتائج هذا الفحص لم تبين أي قصور هام أو تغير جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية ، مع وجود عدد من الملاحظات التي زودت اللجنة بها الإدارة التنفيذية، وتم الاتفاق على الإجراءات التصحيحية اللازمة مع تحديد المدة الزمنية للتصحيح ورفع تقارير دورية بذلك للجنة المراجعة، كما نوه انه لا يمكن التأكيد على الشمولية المطلقة لعمليات الفحص والتقييم التي تتم لإجراءات الرقابة الداخلية وذلك لأن عملية المراجعة في جوهرها تستند إلى أخذ عينات عشوائية. هذا وتعمل إدارة المراجعة الداخلية بشكل حثيث مع الإدارة التنفيذية للشركة للحفاظ على مستوى مقبول وفعال لكفاءة نظام و إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.

إقرارات مجلس الإدارة:

يقر مجلس إدارة الشركة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة و تم تنفيذه بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- أنه لا توجد أي عقوبات جوهرية أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على شركة دله للخدمات الصحية خلال عام 2021م.
- أنه لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة خلال العام 2021م ، وبالتالي لا توجد توصيات بهذا الخصوص.
- أنه لا يوجد أي معلومات عن ترتيبات أو اتفاقات قام بموجبه أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين أو أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن مصالحه أو حقوقه في الحصول على الأرباح أو مكافآت.

ما طُبّق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبّق وأسباب ذلك:

تسعى الشركة إلى الالتزام بمعايير الحوكمة عبر مراجعتها المستمرة لسياساتها. وسن السياسات والإجراءات التي من شأنها تعزيز مفهوم الشفافية والنزاهة، ومحاولة للرفق بالشركة إلى أعلى مستويات الالتزام بلائحة الحوكمة فقد وضعت الشركة لائحة خاصة مسترشدة بلائحة الحوكمة الصادرة من هيئة السوق المالية وتتوافق مع بنودها وأهدافها.



كما تؤكد الشركة التزامها بتطبيق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الإلزامية وبعض الأحكام الاسترشادية ما عدا ما يلي:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق	ملاحظات
الثانية والثلاثون ب	يعقد مجلس الإدارة أربعة اجتماعات في السنة على الأقل، بما لا يقل عن اجتماع واحد كل ثلاثة أشهر.	تم تطبيقها بشكل كبير حيث تم عقد خمسة اجتماعات لمجلس الإدارة خلال العام 2021 ولكن لم تكن كل ثلاثة أشهر حيث تم جدولة الاجتماعات حسب ظروف العمل وحسب ظروف أعضاء مجلس الإدارة.	مادة استرشادية
الرابعة والخمسون	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً	يرى مجلس الإدارة وجود عضوين من خارج المجلس وعضو مستقل من داخل المجلس كفيل بتحقيق الاستقلال الذي يعزز كفاية أعمال اللجنة.	مادة استرشادية
السبعون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر.	يرى مجلس الإدارة عدم حاجته للجنة مستقلة لإدارة المخاطر، كما تم تعيين شخص مختص لإدارة المخاطر خلال عام 2019م.	مادة استرشادية
الحادية والسبعون	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة	مادة استرشادية
الثانية والسبعون	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر: تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (سنة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة	مادة استرشادية
الخامسة والثمانون	تحفيز العاملين تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن -بصفة خاصة- ما يلي: -تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. -برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. -إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	لدى الشركة برامج تحفيزية تم ذكرها في تقرير مجلس الإدارة	مادة استرشادية
الثامنة والثمانون	مبادرات العمل الاجتماعي يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: -وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. -الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتثقيفهم بها. -الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. -وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة	تقوم الشركة بالعديد من المبادرات والبرامج في مجال العمل الاجتماعي وتقوم كذلك بالإفصاح عن تلك البرامج والمبادرات في التقارير ذات الصلة؛ ولكن لم تضع الشركة مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	مادة استرشادية
الخامسة والتسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	ويرى مجلس الإدارة عدم الحاجة للجنة مستقلة، كما أن أعمالها منطوية بلجان وإدارات أخرى.	مادة استرشادية

اشتراك عضو مجلس الإدارة في أنشطة منافسة:

- توضح الشركة بأن د. محمد بن راشد الفقيه عضو مجلس إدارة شركة دله للخدمات الصحية شريك في شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه بامتلاكه نسبة 18.20% وهي شركة مساهمة مقفلة تقوم بتقديم الرعاية الطبية والعلاج عن طريق مستشفى عام شرق الرياض، كما توضح الشركة أيضًا بأن شركة دله للخدمات الصحية تستثمر ما نسبته 31.21% من رأس مال شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه والبالغ 500 مليون ريال.
- توضح الشركة بأن د. محمد بن راشد الفقيه عضو مجلس إدارة شركة دله للخدمات الصحية يتولى منصب رئيس مجلس الإدارة في شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه، وهي شركة مساهمة مقفلة تقوم بتقديم الرعاية الطبية والعلاج عن طريق مستشفى عام شرق الرياض، كما توضح الشركة أيضًا بأن شركة دله للخدمات الصحية تستثمر ما حصته 31.21% من رأس مال شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه والبالغ 500 مليون ريال.
- توضح الشركة بأن أ. فهد بن عبدالله القاسم عضو مجلس إدارة شركة دله للخدمات الصحية يتولى عضوية مجلس الإدارة في شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه، وهي شركة مساهمة مقفلة تقوم بتقديم الرعاية الطبية والعلاج عن طريق مستشفى عام شرق الرياض، كما توضح الشركة أيضًا بأن شركة دله للخدمات الصحية تستثمر ما نسبته 31.21% في رأس مال شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه والبالغ 500 مليون ريال.

المدفوعات النظامية المستحقة :

البيان	مستحقة كما في نهاية 2021	ملاحظات
الهيئة العامة للزكاة والدخل - الزكاة	23,834,863	-
الهيئة العامة للزكاة والدخل - ضريبة القيمة المضافة	29,639,575	-
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	8,128,205	-
المجموع	61,602,643	-

مصلحة أعضاء مجلس الإدارة و كبار التنفيذيين في أسهم الشركة و الشركات التابعة لها:

يبين الجدول مصلحة أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة خلال العام المالي 2021م ولا توجد ملكية أو مصلحة لأزواجهم أو أولادهم القصر في أسهم الشركة أو شركاتها التابعة.

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	ملاحظات		
أعضاء مجلس الإدارة						
م. طارق بن عثمان القصبي	4,459,830	0	4,910,484	0	450.654	10%
د. عبدالرحمن عبدالعزيز السويلم	1,525	0	1.525	0	0	0
د. محمد راشد الفقيه	4,721,186	0	4,721,186	0	0	0
أ. محي الدين صالح كامل	1,525	0	1.525	0	0	0
أ. فهد عبدالله القاسم	1,905	0	1.905	0	0	0
أ. عثمان محمد الغامدي (ممثل شركة حصانة الاستثمارية)	0	0	0	0	0	0
أ. عمرو محمد كامل	0	0	0	0	0	0
أ. عادل سعودي دهلوي	0	0	0	0	0	0
أ. عبدالله تركي السديري	0	0	0	0	0	0
كبار التنفيذيين						
د. أحمد بن صالح بابعير (الرئيس التنفيذي)	1,905	0	1.905	0	0	0
د. محمد بن راشد الفقيه (المشرف الطبي العام)	4,721,186	0	4,721,186	0	0	0
علي بن سعيد القحطاني (المدير المالي التنفيذي)	0	0	0	0	0	0

اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم	أدوات الدين	نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
			عدد الأسهم	ملاحظات		
د. صلاح راشد الفقيه (كبير الأطباء)	0	0	0	0	0	0
عبدالعزیز صالح الوهيبي (مدير عام الإدارة والتشغيل)	0	0	0	0	0	0
كبار المساهمين						
شركة دله البركة القابضة	47,506,779	0	47,506,779	0	0	0
م. طارق بن عثمان القصبي	4,459,830	0	4,459,830	0	0	0
د. محمد راشد الفقيه	4,721,186	0	4,721,186	0	0	0

بيان حول تواريخ اجتماعات جمعية المساهمين المنعقدة خلال عام 2021 وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين حضروا تلك الاجتماعات:

م	الإسم	الجمعية العمومية العادية	
		24/05/2021	سجل الحضور
1	م. طارق بن عثمان القصبي	✓	
2	د. عبدالرحمن عبدالعزيز السويلم	✗	
3	د. محمد راشد الفقيه	✓	
4	أ. محي الدين صالح كامل	✓	
5	أ. فهد عبدالله القاسم	✓	
6	أ. عمرو محمد كامل	✓	
7	أ. عادل سعودي دهلوي	✗	
8	أ. عبدالله تركي السديري	✓	
9	أ. عثمان محمد الغامدي (ممثل شركة حصانة الاستثمارية)	✓	



عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

ت	تاريخ التقرير	السبب
1	02/02/2021	إجراءات الشركة
2	30/03/2021	ملف أرباح
3	31/03/2021	إجراءات الشركة
4	24/05/2021	الجمعية العامة
5	30/06/2021	إجراءات الشركة
6	31/04/2013	إجراءات الشركة
7	04/10/2021	ملف أرباح
8	30/09/2021	إجراءات الشركة
9	30/12/2021	ملف أرباح
10	30/12/2021	إجراءات الشركة





بيئة العمل والمسؤولية الاجتماعية

”كل ساعة تشهد ولادة طفل
جديد في مستشفيات دله“

بيئة العمل والسعودة

بالرغم من تشعب فروع وقطاعات الشركة في المملكة، إلا أن شركة دله الصحية تضع نصب أعينها توفير أفضل بيئة للعمل من خلال بناء بيئة عائلية إيجابية بين موظفيها للعمل مع الارتقاء بأساليب مهنية إنسانية وتحرص على تدريبهم وتطويرهم و إحلال المؤهلين في الوظائف المناسبة،

برامج حوافز الموظفين

- من منطلق الواجب الوطني والمسؤولية الاجتماعية فقد أولت شركة دله للخدمات الصحية موظفيها أهمية فائقة؛ حيث أنها تعمل على استقطاب أفضل الكوادر وتحفيز موظفيها بعدد من البرامج، أهمها:
- علاوات الموظفين المتميزين التحفيزية: توفر شركة دله الصحية لموظفيها الأكفاء الذين يجتازون التقييم السنوي مكافآت وعلاوات طبقاً لبرنامج تحفيزي معتمد.
- التكريم الدوري للموظفين المتميزين: توفر شركة دله الصحية تكريماً دورياً للموظفين الأكفاء وتشيد بهم كجزء من الخطوات التي تتبعها الشركة للحفاظ على بيئة العمل الإيجابية.
- مكافآت الموظفين المتميزين في عملهم: تحرص شركة دله الصحية على منح مكافآت لموظفيها الأكفاء وتشيد بجهودهم للارتقاء ببيئة العمل.
- عروض وخصومات للموظفين: تقوم الشركة بتقديم عروض وخصومات خاصة للموظفين من خلال توقيع اتفاقيات مع قطاعات الخدمات المتنوعة (بنوك ، نوادي صحية ، مطاعم ، مدارس ، مراكز تجارية).
- مكافآت موظفي المبيعات والتحصيل: إن لدى شركة دله الصحية برنامج محدد لتحفيز موظفي المبيعات والتحصيل وذلك لتحفيز جهود البيع بالشركة.
- برامج التدريب والتطوير: توفر شركة دله الصحية لموظفيها برامج تدريبية سنوية لتطوير مهاراتهم ومعارفهم لرفع مستوى أدائهم لعملهم بشكل احترافي لتعكس على مستوى الخدمة المقدمة لعملاء الشركة.

احتياجات واستثمارات لموظفي الشركة

تنظم شركة دله الصحية برنامج لمخصصات نهاية الخدمة لموظفيها يتم العمل به بحسب مقتضيات نظام العمل في المملكة. فيما عدا ذلك، لا يوجد لدى الشركة برامج أخرى لأي احتياجات أو استثمارات أنشأتها الشركة.

السعودة

تماشياً مع أهداف الدولة لتوطين الوظائف فقد بلغت نسبة السعودة في شركة دله للخدمات الصحية 31.56%، مما يضع الشركة في نطاق الأخضر المرتفع. وقد ارتفعت نسبة السعودة في شركة دله الصحية بمقدار 0.56% خلال العام 2021م، مما يعكس حرص الشركة على زيادة توظيف الكوادر الوطنية إلى مستويات أفضل كل عام. وقد وظفت شركة دله الصحية ما يزيد على الـ 285 كادر سعودي جديد خلال العام 2021م. وبناءً على ذلك فإن الشركة تقع في النطاق الأخضر المرتفع بحسب برنامج "نطاقات" وفقاً لتصنيف وزارة العمل في المملكة والذي يحدد النطاقات لشركات الخدمات الصحية كما هو موضح في الجدول التالي:

نطاقات السعودة لشركات الخدمات الصحية

النطاق	نسبة السعودة المطلوبة
الممتاز	36% وما فوق
الأخضر	من 21% إلى 35%
الأصفر	من 11% إلى 20%
الأحمر	من 0% إلى 10%

المصدر: وزارة العمل

المساهمات الاجتماعية

إن التزام الشركة بمسؤوليتها الاجتماعية في زيادة الوعي الصحي العام للمجتمع الذي يمثل جوهر نهجها في تنفيذ أعمالها على مر السنين، وترى الإدارة أن هذا الالتزام ينسجم بقوة مع القيم الأصيلة للشركة. وتدرك الشركة مسؤوليتها نحو المجتمع الذي تقدم له خدماتها، وتسعى بنشاط لأداء دورها باعتبارها شركة مسؤولة. حيث يتجلى ذلك خلال عام 2021 لعدة نشاطات في مستشفيات دله كالتالي:

الأنشطة الاجتماعية داخل المستشفى خلال عام 2021م:

- الاحتفال باليوم العالمي للطفل.
- الاحتفال بالشهر التوعوي لسرطان الثدي.
- الاحتفال باليوم العالمي للقلب.
- الاحتفال باليوم العالمي للتبرع بالدم.
- الاحتفال باليوم العالمي لمرض السكري.
- الاحتفال باليوم العالمي للعلاج الطبيعي.
- الاحتفال باليوم العالمي لصحة الفم.
- التعاون مع جمعية ممرضين وتقديم دعم لرعايتهم خلال اليوم الوطني.
- المشاركة في حملة التطعيم ضد فيروس كوفيد 19.

تنظيم الأنشطة الاجتماعية مع جهات خارج المستشفى خلال عام 2021م:

- المشاركة في فعاليات "كوزمو الصحة والجمال" والمقام في فندق جراند بلارا خلال الفترة من 28 حتى 30 أكتوبر 2021.
- المشاركة في فعاليات "اليوم العالمي للتبرع بالدم" المقام في شركة زين المقام خلال يومي 20 و21 يونيو 2021م.
- تغطية حملة "نحو عودة آمنه" والتي تهدف إلى التوعية بضرورة الحصول على التطعيم ضد فيروس كوفيد 19 وقد أقيمت في مدارس التربية الأهلية يوم 19 أغسطس 2021م.
- منح خصومات خاصة وصلت إلى 30% لمنسوبي الجهات التالية :

جمعية المتقاعدين في الرياض

المؤسسة العامة للتقاعد

الحرس الوطني

وزارة التعليم

حرس الحدود

- تغطية الحالات المرضية للمستفيدين بمراكز الغسيل الكلوي (جمعية كلانا) بعدد (230 حاله داخل الرياض، 133 حالة خارج الرياض).
- بلغت مساهمة الشركة في أنشطة الخدمة الاجتماعية نحو 6.1 مليون ريال خلال عام 2021.



نظرة عامة على القطاع الصحي في المملكة

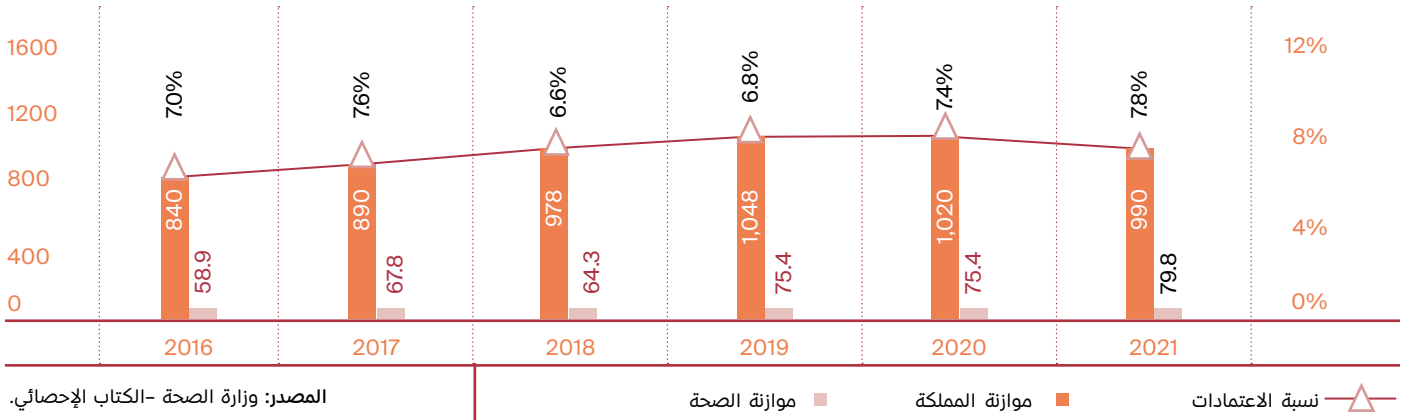
”الثقة كانت ولا تزال أساس كل
نجاح ونمو في دله الصحيّة“

واقع القطاع الصحي في المملكة

الإنفاق على القطاع الصحي:

ارتفعت نسبة الاعتمادات المالية في موازنة وزارة الصحة بالنسبة لإجمالي الموازنة العامة للمملكة من 7% خلال عام 2016م إلى نحو 7.8% في موازنة العام 2021م، مما يعكس الاهتمام المتزايد لحكومة المملكة بتوفير الخدمات الصحية لعموم المواطنين.

التطور في نسبة الاعتمادات المالية لوزارة الصحة بالنسبة لإجمالي الموازنة العامة للدولة (مليار ريال) (2016 : 2021م)



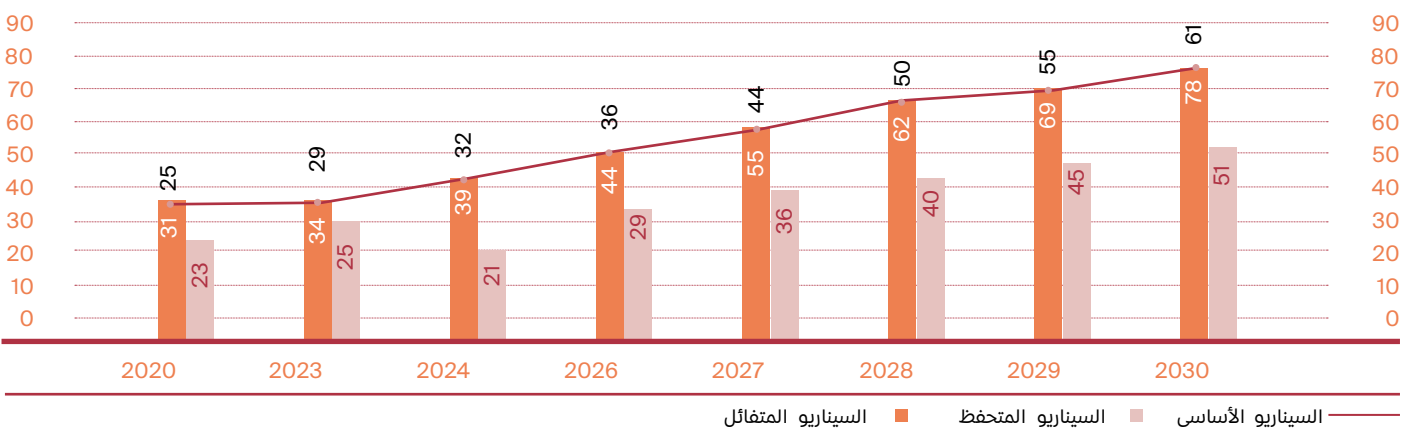
توقعات وأهداف سوق التأمين:

من المتوقع أن ترتفع الأقساط المكتتبة للتأمين الصحي من 22 مليار ريال خلال 2021م إلى نحو 61 مليار ريال بنهاية عام 2030م وذلك بمعدل نمو سنوي 14%.

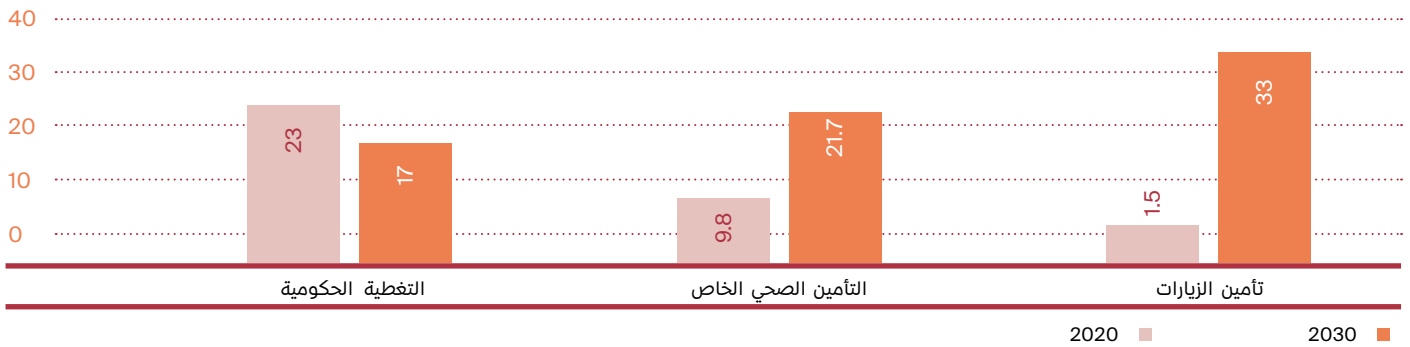
يهدف قطاع التأمين إلى تحقيق التالي خلال الفترة من 2020م حتى 2030م:

- زيادة عدد المستفيدين من نظام التأمين الصحي التعاوني من 9.8 مليون نسمة إلى 21.7 مليون نسمة وذلك بمعدل نمو سنوي يبلغ 8%.
- تخفيض عدد المستفيدين من التغطية الحكومية من 23 مليون نسمة إلى 17 مليون نسمة.
- زيادة عدد المستفيدين من تأمين الزيارات من 1.5 مليون إلى 33 مليون نسمة.

توقعات نمو سوق التأمين الصحي (2022 : 2030م)



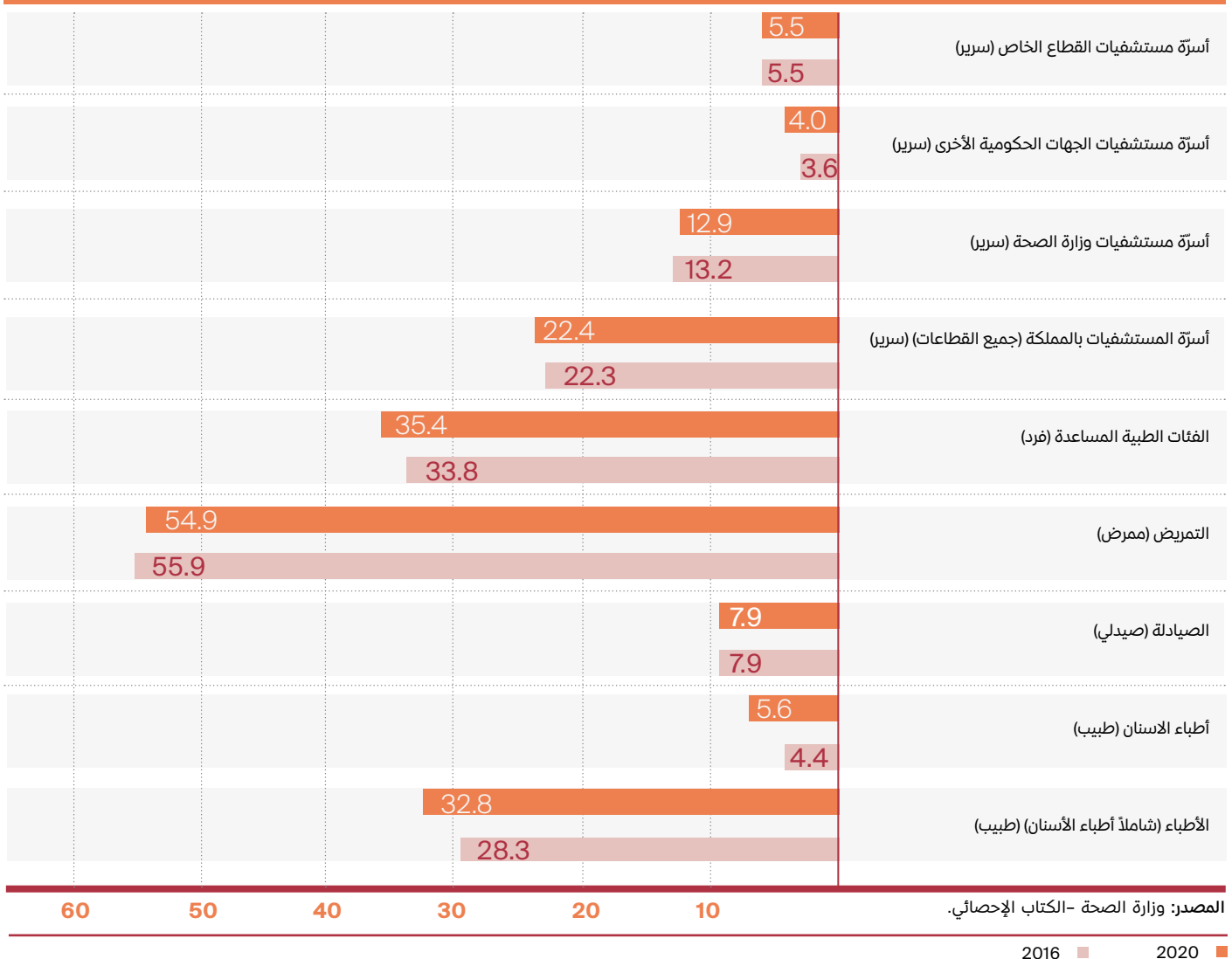
أهداف التأمين الصحي (2020 - 2030)



مؤشرات الموارد الصحية بالمملكة بكافة القطاعات:

تطورت الموارد الصحية في غالبية القطاعات تطوراً ملحوظاً خلال الأعوام السابقة. ويوضح الرسم البياني التالي التطور في الموارد الصحية في القطاعات المقدمة للخدمة (وزارة الصحة، الجهات الحكومية الأخرى، القطاع الخاص) لكل 10 آلاف نسمة خلال الفترة من 2016 إلى 2020م:

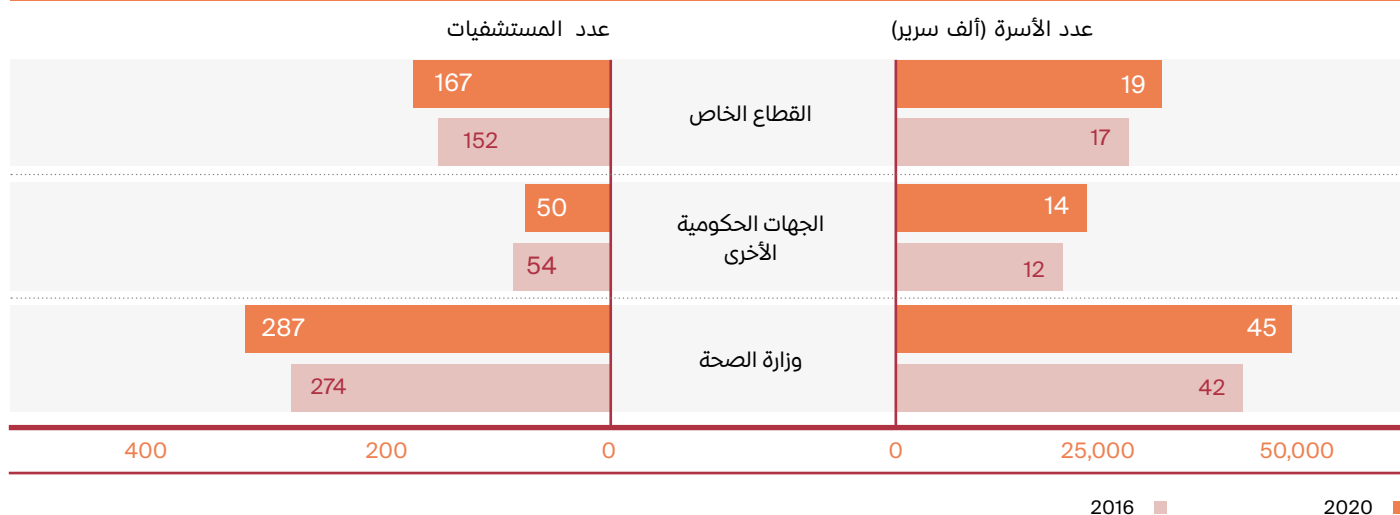
مؤشرات الموارد الصحية بالمملكة لكل 10 آلاف نسمة



التطور في عدد المستشفيات والأسرة بمختلف القطاعات الصحية:

يعتمد نظام الرعاية الصحية في المملكة بشكل أساسي على خدمات الرعاية الصحية التي تقدمها وزارة الصحة، حيث بلغت نسبة عدد الأسرة بمستشفيات وزارة الصحة إلى إجمالي عدد الأسرة بجميع القطاعات نحو 57.5 % تقريباً خلال عام 2020م. بلغت نسبة عدد الأسرة بالمستشفيات التابعة للقطاع الخاص (نسبة لإجمالي الأسرة بجميع القطاعات) نحو 24.7% خلال عام 2020م بزيادة طفيفة بلغت 0.1% عن عام 2016م.

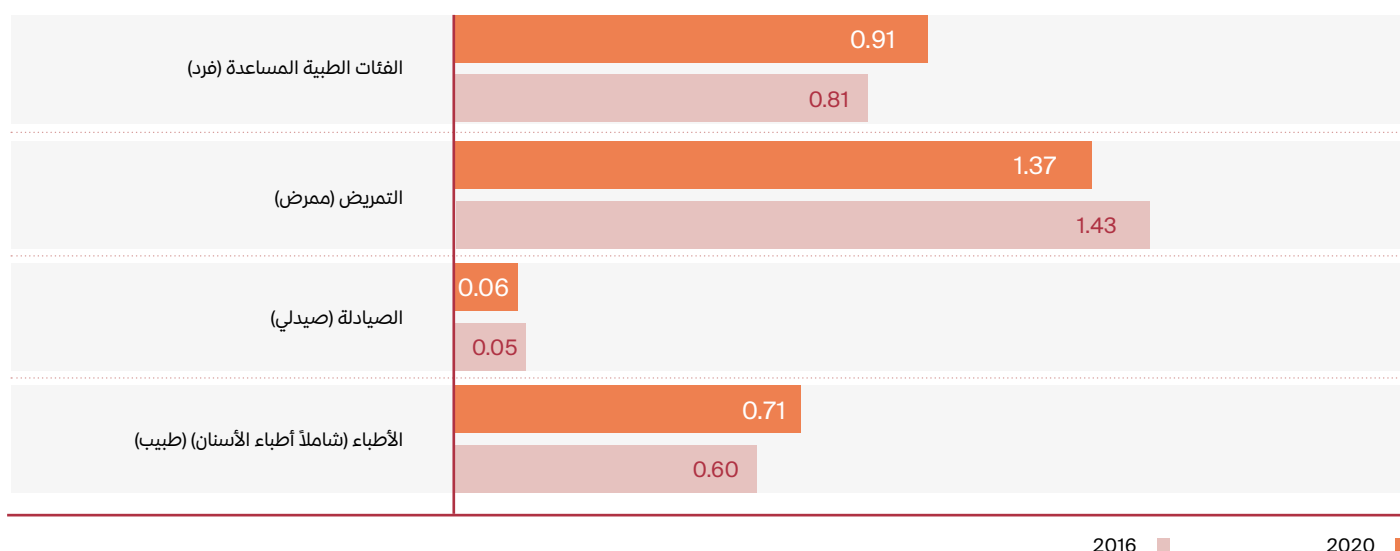
عدد المستشفيات والأسرة بمختلف القطاعات الصحية في المملكة خلال الفترة (2020:2016 م)



التطور في الموارد البشرية بجميع القطاعات الصحية:

الزيادة في أعداد الأسرة في المملكة بجميع قطاعاتها واكبتها زيادة في أعداد العاملين على هذه الأسرة خلال الخمس سنوات الماضية. مما يعكس الاتجاه العام نحو تحسين الخدمة المقدمة للمرضى، والشكل التالي يوضح التطور في معدل الموارد البشرية لكل سرير بجميع القطاعات الصحية بالمملكة خلال الفترة من 2016: 2020م.

معدل الموارد البشرية لكل سرير للقطاع الصحي خلال الفترة من 2016: 2020

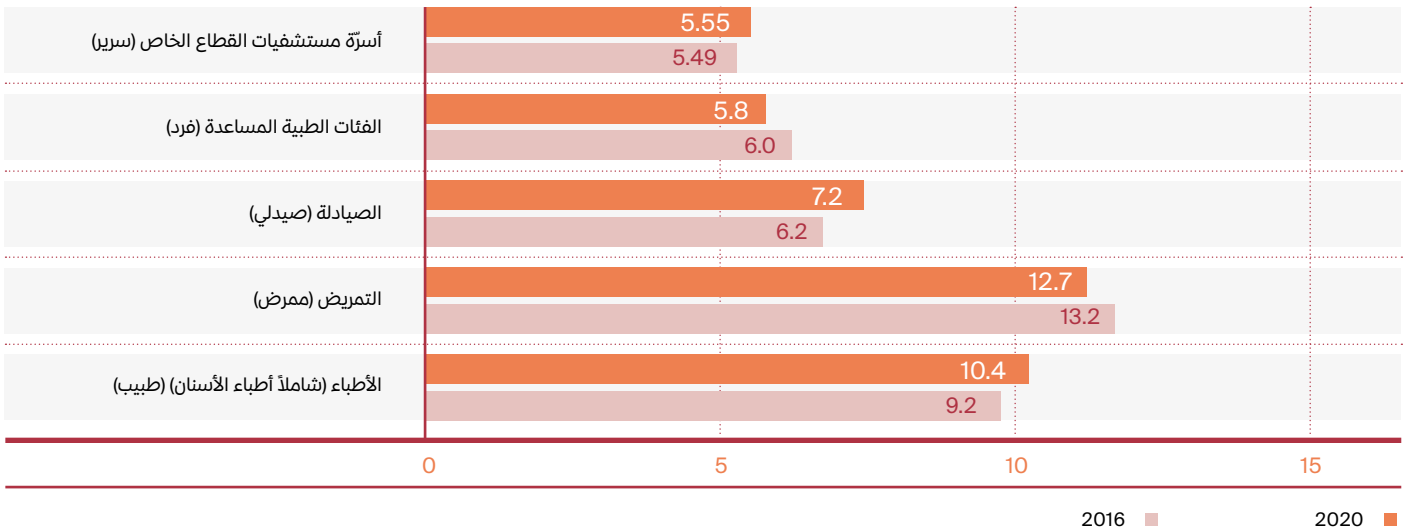


الموارد الصحية بالقطاع الخاص:

على مستوى المملكة:

ارتفع عدد الأسرة لكل عشرة آلاف نسمة بنسبة طفيفة نتيجة زيادة عدد الأسرة من 17.4 ألف سرير خلال عام 2016 إلى 19.4 ألف سرير خلال عام 2020 وذلك بنسبة 11.5% فيما ارتفع عدد السكان من 31.7 مليون إلى 35.01 مليون نسمة خلال تلك الفترة وذلك بنسبة 10.3%، كما تشير الأرقام إلى وجود انخفاض في اعداد طواقم التمريض نتيجة زيادة الطلب عليها في دول الخليج وأوروبا نتيجة جائحة كورونا.

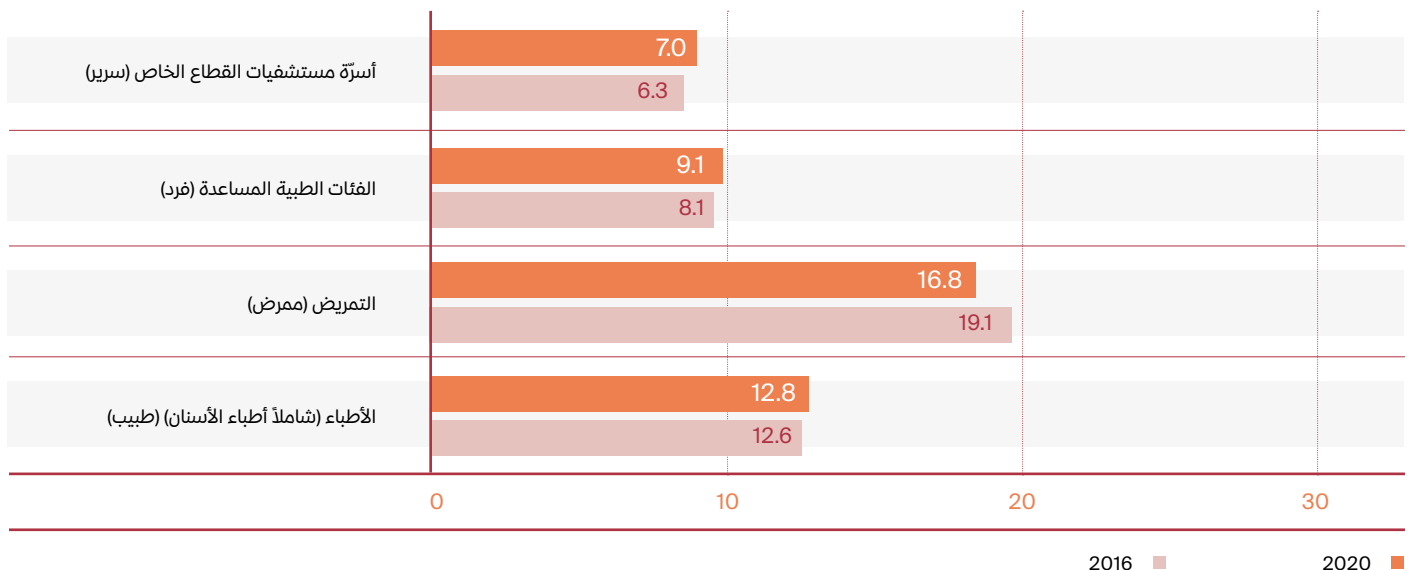
الموارد الصحية للقطاع الخاص (لكل 10 آلاف نسمة)



على مستوى منطقة الرياض:

ارتفعت الموارد الصحية للقطاع الخاص بمنطقة الرياض من العام 2016 حتى العام 2020م ارتفاعاً ملحوظاً من حيث عدد الأسرة والأطباء والفئات الطبية المساعدة فيما انخفضت معدلات التمريض نتيجة الطلب الكبير على التمريض بدول الخليج نتيجة جائحة كورونا خلال عام 2020م.

معدل الموارد البشرية لكل سرير للقطاع الصحي خلال الفترة من 2016: 2020

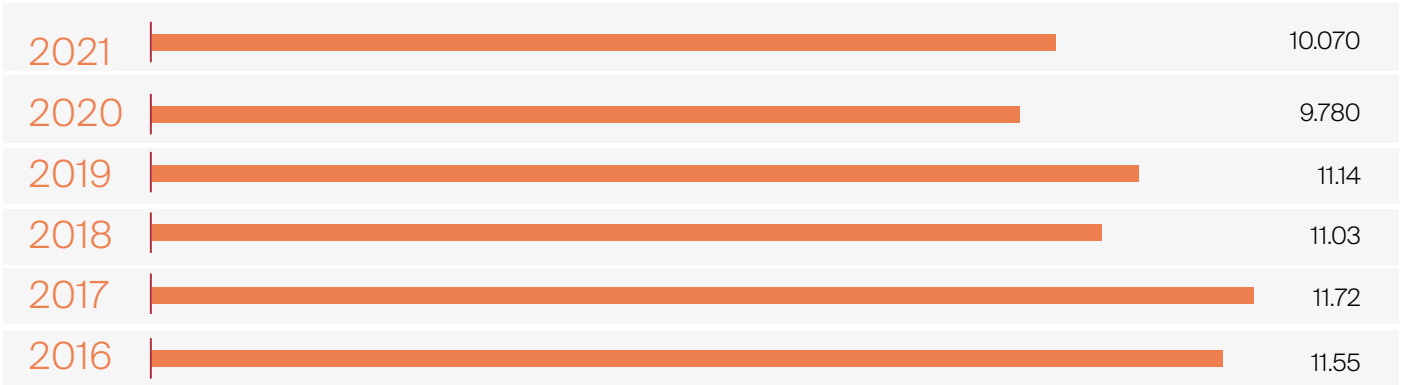


أبرز التحديثات على محركات الطلب:

المؤشرات العامة للقطاع الصحي بالمملكة:

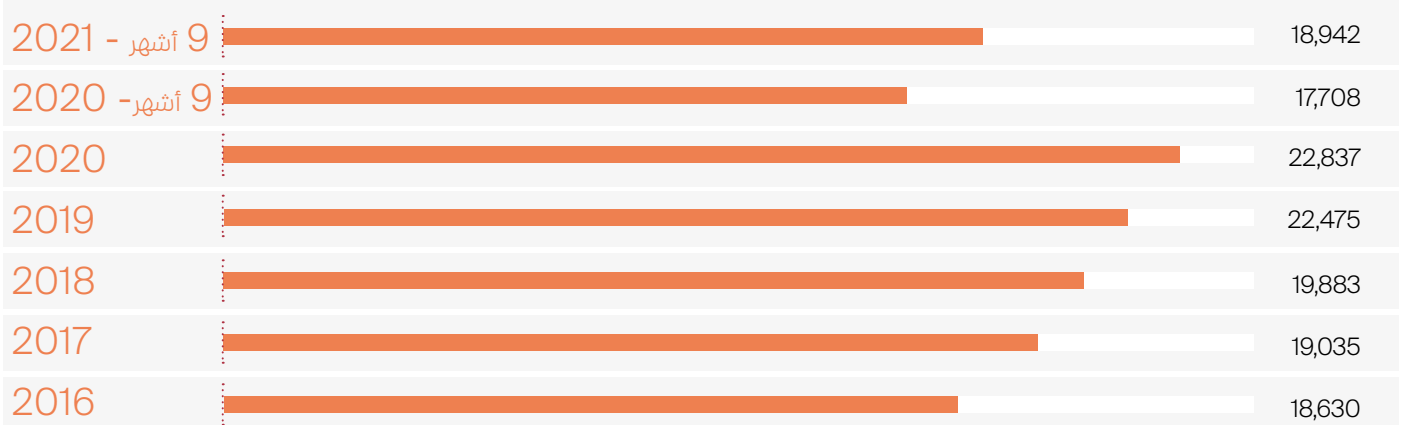
- انخفض عدد المشمولين بنظام التأمين الصحي التعاوني من 11.55 مليون مؤمن له خلال عام 2016م إلى نحو 10.07 مليون مؤمن له خلال عام 2020م، وذلك بمعدل نمو سنوي مركب بلغ 3%- تقريبًا ، وبذلك تكون نسبة 31% من إجمالي سكان المملكة قد دخلوا تحت مظلة التأمين الصحي التعاوني.
- بلغ عدد السعوديين (موظفين وتابعين) المشمولين بنظام التأمين الصحي التعاوني خلال عام 2021م نحو 3.65 مليون مؤمن له وبما يعادل 36% من إجمالي المشمولين بالنظام (سعوديين وغير سعوديين).

عدد المؤمنین خلال الفترة من (2016: 2021م) (مليون)



- ارتفع إجمالي أقساط التأمين الصحي المكتتب فيها من 18.63 مليار ريال خلال عام 2016م إلى نحو 22.84 مليار ريال خلال عام 2020م، وذلك بمعدل نمو سنوي بلغ نحو 4.3%، وتجدر الإشارة إلى أن أقساط التأمين الصحي المكتتب فيها خلال ثلاثة أرباع عام 2021م مقارنة بنفس الفترة من عام 2020م قد أرتفعت بشكل كبير وذلك بنسبة 7% تقريباً

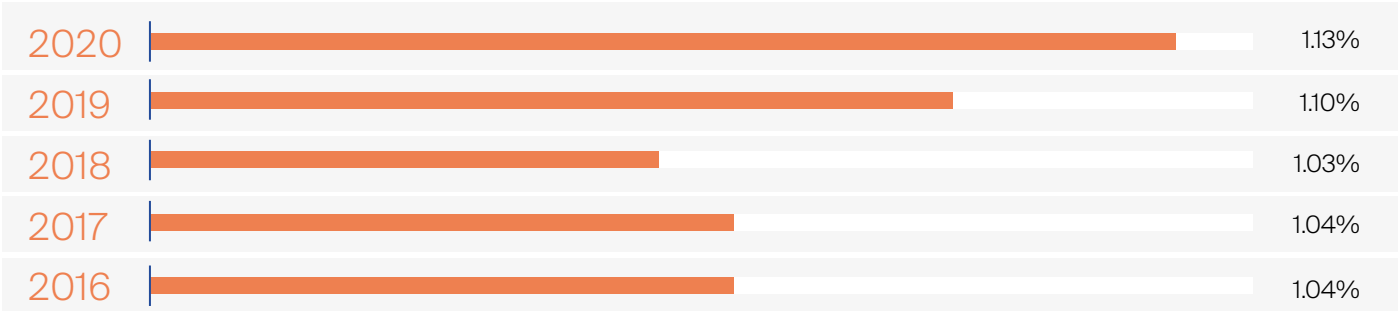
التطور في حجم سوق التأمين الصحي خلال الفترة من (2016: 2020م) (مليون ريال)





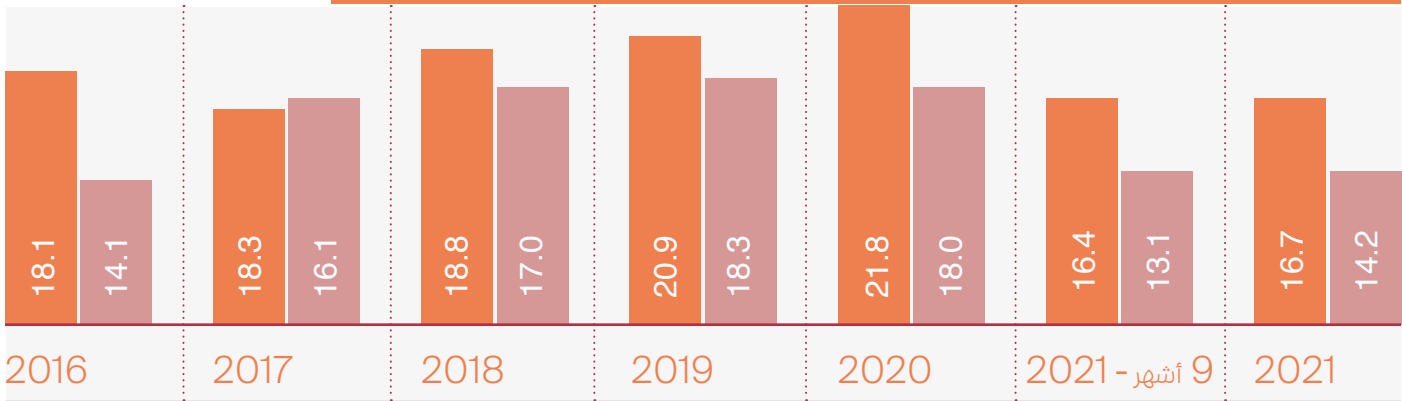
- ارتفعت نسبة إجمالي أقساط التأمين الصحي المكتتب فيها إلى إجمالي الناتج المحلي غير النفطي والتي تعرف بعمق التأمين غير النفطي من 1.04% خلال عام 2016 إلى نحو 1.13% خلال عام 2020م وذلك بمعدل نمو سنوي بلغ 2.1%.

مساهمة قطاع التأمين الصحي في الناتج المحلي غير النفطي خلال الفترة من 2016: 2020م



- ارتفع صافي المطالبات المدفوعة من قبل شركات التأمين الصحي من 14.1 مليار ريال خلال عام 2016م إلى نحو 18 مليار ريال خلال عام 2020م وذلك بمعدل نمو سنوي بلغ 6% تقريباً، وبلغت صافي المطالبات المتكبدة خلال ثلاثة أرباع عام 2021م 14.2 مليار ريال مقارنة بـ 13.1 مليار ريال خلال ذات الفترة من عام 2020م وذلك بمعدل نمو بلغ 8.4%.

أقساط التأمين المكتسبة والمطالبات المتكبدة خلال الفترة (2016 : 2020م) (مليار ريال)



صافي أقساط التأمين المكتسبة

صافي المطالبات المتكبدة

الرؤية المستقبلية

“ألمع الكفاءات الطبية تشرف على أكثر من 70
عملية جراحية يومياً في مستشفيات دله”

خطط وقرارات الشركة

انطلاقاً من تحمل الشركة على عاتقها الريادة في القطاع الصحي في المملكة، فإن شركة دله للخدمات الصحية تولي أهمية قصوى لتطوير منتجاتها وخدماتها الموجهة لهذا القطاع. ولا تكلّ الشركة في بذل أقصى جهد في السعي نحو تحقيق أفضل الخدمات الصحية بالمملكة. ولمواجهة الطلب المتزايد على خدمات ومنتجات الرعاية الصحية وتوزيع وإنتاج الدواء، فإن شركة دله للخدمات الصحية تسعى لتوسيع وانتشار أعمالها في مدينة الرياض، والتوسع الجغرافي في أكثر المناطق كثافة سكانية في المملكة كالمنطقة الشرقية والغربية، بالإضافة إلى السعي في التوسع في نشاط إدارة المستشفيات المملوكة لدى الغير، وذلك فضلاً عن جهودها في الاستثمار المباشر في الشركات الطبية والدوائية، وبذلك تكون الشركة قادرة على زيادة حصتها في سوق الرعاية الصحية وتحقيق عوائد أكبر على المساهمين، وبما يتّسق مع رؤية الشركة في أن تكون لها الريادة في تقديم الخدمات الصحية في المملكة - إن شاء الله.

التوقعات المستقبلية

تطوير مجمع مستشفى دله - النخيل

ويحتوي الموقع حاليًا على مبنى المستشفى الرئيس ومبنى النساء والولادة ومبنى الأطفال ومبنى المواقف، بالإضافة إلى مبنى العيادات الشمالية بمرافقها المختلفة، بالإضافة إلى مبنى التوسعة الغربية الذي تم افتتاحه في الربع الأخير من عام 2020م والذي يتكون من 160 سرير و50 عيادة قابلة للزيادة، تعمل الشركة على تطوير المبنى الرئيس لمستشفى دله النخيل، حيث تتطلع الشركة إلى تحديث الغرف والعيادات والمرافق المساندة بالمبنى الرئيس لتصل إلى أفضل المعايير الدولية لتقديم الخدمات الصحية.

إن إضافة توسعات جديدة لمستشفى دله-النخيل يتبعها تحديث وإضافة خدمات في محيط المستشفى لتوفير خدمات عالية الجودة. ولذلك تعمل الشركة على تطوير مجمع السكن الشرقي للأطباء والذي من المتوقع أن يشتمل على مواقف إضافية تخدم عملاء الشركة في مجمع دله-النخيل ووحدات سكن إضافية لخدمة الأطباء والمنسوبين.

مستشفى دله -نمار

يعمل مستشفى دله نمار بسعة تشغيلية مبدئية قدرها 150 سرير و100 عيادة للمرحلة الأولى، وقد تم بناء هذا المستشفى ليعمل بطاقة قصوى 400 سرير و200 عيادة للمباني الحالية بالإضافة الى أي توسعات محتملة ممكنة في المستقبل ويوفر هذا المستشفى تخصصات عديدة لخدمة شريحة السكان بالمنطقة المحيطة به. وقد أنهت الشركة التوسعة الأولى خلال عام 2020م والتي تشمل توسع نوعي في الخدمات بإضافة قسم قسطرة القلب ومركز غسيل كلّي، كما أنهت الشركة التوسعة الثانية خلال عام 2021م وكذلك زيادة عدد أسرة العناية المركزة بأنواعها والذي سيساهم في توسعة عدد الأسرة والعيادات لاحقاً.

برج دله الطبي

في إطار سعي الشركة نحو توسيع أعمال مستشفى دله بموقعها في حي النخيل بالرياض، فقد قررت الشركة توسيع رقعة أعمالها بحي النخيل بالرياض عن طريق شراء الشركة أرض مجاورة لموقع المستشفى تقع على طريق الملك فهد بمساحة 6,300 متر مربع، وذلك بغرض إنشاء برج طبي يشتمل على عيادات ومراكز طبية متخصصة ومجمع تجاري طبي ومرافق أخرى ليكون امتداداً لمجمع مستشفى دله.

دله فارما

بعد تطوير خط الإنتاج الدوائي في مصنع دله فارما بجدة العام الماضي، فقد تزايد إنتاج وبيع منتجات المصنع بشكل متصاعد خلال العام الحالي. ويسمح خط الإنتاج المطور بتوسيع وإضافة خطوط جديدة في المستقبل.

التشغيل والإدارة

- تتولى وحدة الإدارة والتشغيل بشركة دله للخدمات الصحية إدارة وتشغيل مستشفى دله نمار منذ إبريل 2019 ولمدة خمسة سنوات ميلادية قابلة للتجديد بموجب عقد موقع بين كل من شركة دله للخدمات الصحية وشركة مستشفى دله نمار.

- تقوم وحدة الإدارة والتشغيل بشركة دله للخدمات الصحية بتقديم الدعم الفني لمستشفى الدكتور محمد الفقيه منذ مارس 2019م بموجب عقد موقع بين كل من شركة دله للخدمات الصحية و شركة الدكتور محمد راشد الفقيه وشركاؤه لمدة ثلاث سنوات ميلادية قابلة للتجديد من تاريخ تشغيل المستشفى وإستقبال أول مريض.
- بدأت وحدة الإدارة والتشغيل بشركة دله للخدمات الصحية بالإشراف على تقديم خدمات الرعاية الطبية المنزلية للمرضى المحولين إليها من مستشفيات دله أو المستشفيات الأخرى وكذلك من الأفراد الراغبين في الحصول على هذه الخدمة.
- تقوم وحدة الإدارة والتشغيل حالياً بتقديم العروض للمشاركة في مشروعات عدة تطرحها الجهات الحكومية للتشغيل الطبي والإدارة.
- تقوم وحدة الإدارة والتشغيل حالياً بتقديم العروض للتشغيل الطبي والإدارة في مستشفيات القطاع الخاص غير المملوكة لشركة دله للخدمات الصحية.

المخاطر المحتملة

- يمكن للشركة أن تواجه مخاطر يحتمل أن تشتمل على المخاطر التالية، لكنها لا تقتصر عليها:
- إمكانية محدودة للنمو في ظل الموقع الحالي:** بالرغم من توسع الشركة في المواقع المحيطة بمستشفى دله - النخيل (مجمع مستشفى دله - النخيل)، إلا أنه توجد حدود لإمكانية التوسع في الموقع الحالي لهذا المجمع.
- البيئة التنافسية والاندماجات في قطاع الرعاية الصحية:** تعمل الشركة ضمن سوق يوجد به العديد من مزودي خدمات الرعاية الصحية من القطاع العام والخاص، وقد يسعى المنافسون إلى زيادة حصتهم السوقية من خلال تقديم خدمات علاجية غير موجودة لدى الشركة، أو قد يقومون بتشكيل تحالفات من خلال الاندماجات أو الاستحواذ، مما قد يمكنهم من زيادة حصتهم السوقية، مما قد ينعكس سلباً على أعمال الشركة. وتقوم الشركة ببذل أقصى جهد لديها لدعم ميزتها التنافسية وزيادة حصتها السوقية عن طريق تطبيق عدد من الاستراتيجيات في تسويق خدماتها ومنتجاتها، بالإضافة إلى البقاء في مستوى تنافسي جيد في السوق، وذلك فضلاً على التحديث المستمر لمعلومات السوق السائدة.
- تأثر العلاقة التعاقدية مع العملاء الرئيسيين سلباً نتيجة للمنافسة السعرية مقابل جودة الخدمات المقدمة:** وتحاول الشركة بذل أقصى جهد للحفاظ على تقديم أفضل خدمات لعملائها.
- التقدم في مجال التقنية الطبية والإدارية:** تستخدم الشركة مختلف أنواع المعدات الطبية والإدارية لتنفيذ أعمالها. ويتميز قطاع الرعاية الصحية بالتقدم المستمر للمنتجات والتطورات التقنية بالإضافة إلى ارتفاع تكاليف هذه التقنية، مما قد يسبب التقادم السريع للتقنيات التي تبناها الشركة وقد يؤثر سلباً على أعمال الشركة. وتقوم الشركة بتطبيق سياسة التحديث المستمر للأجهزة التقنية المستخدمة بالرغم من تكاليفها المتزايدة، وذلك في سبيل تحقيق هدف الشركة في تقديم أفضل خدمات صحية.
- الاعتماد على الأطباء وطاقم التمريض والكوادر المهنية الأخرى:** بالرغم من الندرة النسبية للكوادر الطبية والصيدلانية، فإن الشركة تسعى لاستقطاب أفضل المهنيين للعمل لديها مع مواجهة الزيادة العامة في الأجور.
- انخفاض هوامش الربح:** تعتمد ربحية الشركة على عوامل كثيرة من ضمنها تكلفة الموارد البشرية. ومن سمة القطاع الصحي بالملكة بصفة عامة وشركة دله الصحية بصفة خاصة أن يتم خدمة المرضى من خلال رعاية صحية متكاملة مقدمة من العناصر البشرية. ومع ازدياد تكلفة العناصر البشرية في المملكة، فإن شركة دله الصحية -تبعاً لذلك- قد تواجه تكاليف متزايدة بالتزامن مع الثبات النسبي للأسعار التعاقدية لعملاء الشركة، الأمر الذي يمكن أن يؤدي إلى انخفاض نسب ربحية الشركة. إن شركة دله الصحية تسعى جاهدة أن تثبت أو تحسن نسب ربحيتها كل عام عن طريق رسم برامج سعرية مع عملائها وتتيح لهم فهم الظروف المحيطة بالعمل ليتسنى للشركة المحافظة على هوامش الربحية.
- الأنظمة واللوائح الحكومية:** تخضع الشركة لعدة أنظمة ولوائح منظمة لأعمالها والتي قد تتطلب من الشركة الحصول على عدد من التراخيص، وقد تقوم الجهات الحكومية ذات العلاقة باعتماد وفرض أنظمة أو قواعد أكثر صرامة على أعمال الشركة، مما سيزيد من تكاليف التشغيل و/أو المصاريف الرأس مالية التي تحملها الشركة أو من الممكن أن يقلل من التوقعات المستقبلية لإيرادات الشركة. وتسعى الشركة دائماً للتقيد بكافة اللوائح والقوانين المنظمة للعمل والحصول على كافة التراخيص المطلوبة لمزاولة أعمالها.
- الهجمات الإلكترونية:** إن شركة دله الصحية بصفة عامة وبالأخص مجموعة مستشفيات دله تعمل على تطوير الأنظمة الإلكترونية فيها لتوفير أقصى راحة لمرضى ومراجعي المستشفى، وتسهيل أعمال الموردين وعملاء الشركة. لذلك فإن الاعتماد على الأنظمة الإلكترونية للشركة في تزايد مستمر. وبسبب تصاعد القدرات التقنية للهجوم على الإنترنت بشكل كبير وتنامي احترافية الهجمات الإلكترونية على مواقع مؤسساتية بصورة غير

مسبقة، فإن دلة الصحية، وكغيرها من الشركات، قد تتعرض أيضاً لمجموعة واسعة من هذه المخاطر المتزايدة على شبكة الإنترنت، وبالتالي يجب أن تكون مستعدة لمنعها والتصدي لها. وإن شركة دله الصحية تدرك هذه المخاطر، وتعمل على مجابقتها بأفضل التقنيات المتوفرة لحماية أمن المعلومات والأنظمة العاملة بها. وتستثمر شركة دله الصحية بشكل كبير في مجال البنية التحتية لتقنية وأمن المعلومات من أجل حماية أعمالها وضمان استمرارها بشكل سليم.

- **تقادم المنتجات الدوائية وخطوط الإنتاج:** بسبب طبيعة أعمالها، فإن شركة دله الصحية تحتفظ بمخزون ذي قيمة جوهريّة. إضافة لذلك، فإن خطوط الإنتاج مصممة لإنتاج منتجات معيارية. ونتيجة للتقدم التكنولوجي وتطور إنتاج الأدوية على المستوى المحلي والدولي بالإضافة إلى تغيرات الأسواق، فإن مخزون الأدوية وخطوط الإنتاج معرّضان للمزيد من وتيرة التقادم وارتفاع تكلفة الإنتاج وتباطؤ الطلب. وعليه فإن شركة دله الصحية تبذل قصارى جهدها وتأخذ الاحتياطات اللازمة لمجابهة هذه المخاطر وتحديث خطوط الإنتاج لتواكب تطورات السوق.
- **توزيع الأرباح:** يعتمد توزيع الأرباح في المستقبل على عدة عوامل منها قدرة الشركة على تحقيق الأرباح ومركزها المالي ومتطلبات الاحتياطات القانونية، وحدود الائتمان المتوفرة، والأوضاع الاقتصادية العامة، وعوامل أخرى تخضع لاختيار مجلس الإدارة في إعلان توزيع الأرباح حسبما يراه مناسباً. وقد لا تتوفر تلك العوامل التي تساعد على قيام الشركة بتوزيع أرباح على مساهميها.
- **السعودية:** تخضع الشركة لبرنامج "السعودة" في المملكة والذي يتطلب أن يبلغ عدد الموظفين السعوديين من بين موظفي الشركة النسبة المقررة نظاماً كحد أدنى. وسوف تتأثر عمليات الشركة، وطلب القروض الحكومية، وأدائها المالي وقدرتها على استقدام عدد إضافي من الموظفين الأجانب بصورة سلبية إذا أخفقت الشركة مستقبلاً في الالتزام بأي سياسات سعودة جديدة أكثر صرامة يتم إصدارها من قبل وزارة العمل. وبالرغم من الندرة النسبية للكوادر السعودية في سوق الرعاية الصحية، فإن الشركة تبذل أفضل جهد لديها للإبقاء على نسبة السعودية المقررة من قبل الجهات الحكومية ذات العلاقة



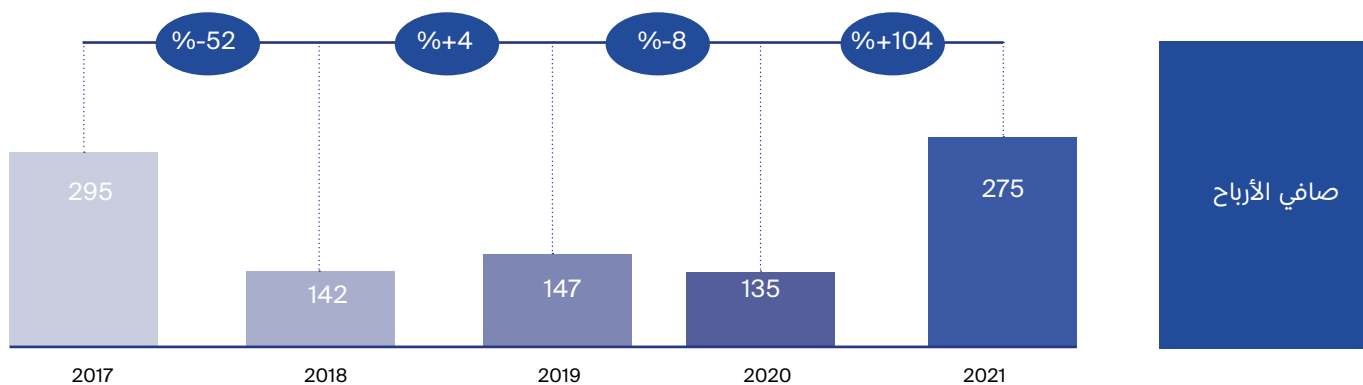
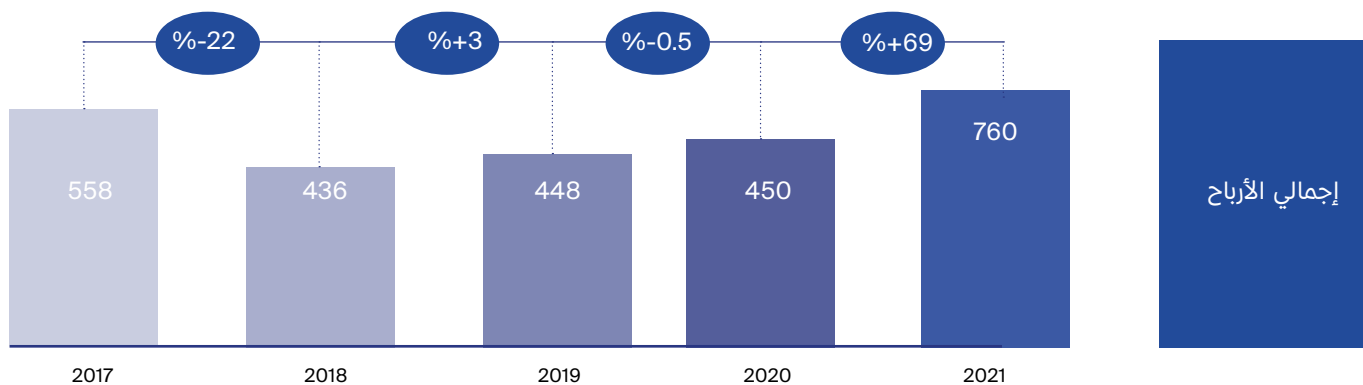
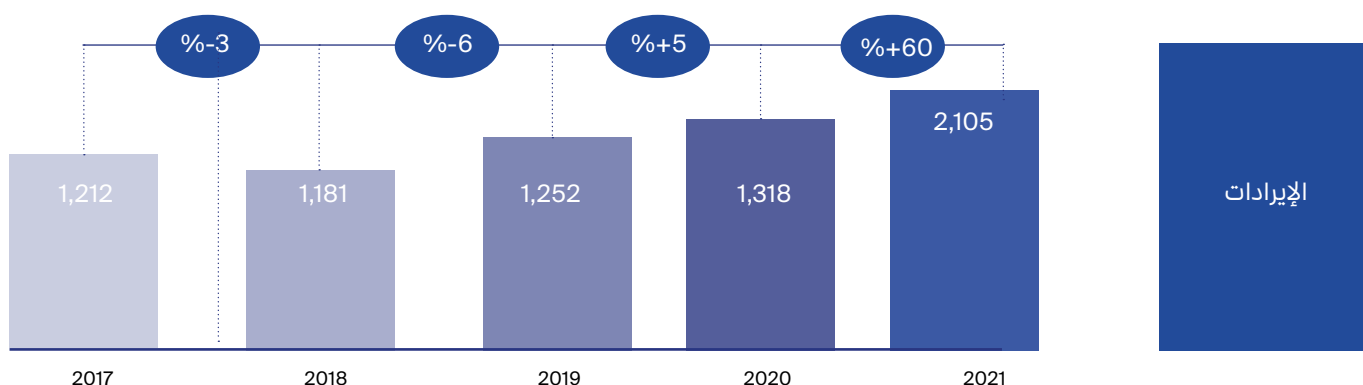


الأداء المالي

“ملتزمون بأعلى مستويات الكفاءة الطبية والإدارية، وتوليد قيمة مستدامة للمستثمرين“

مقارنة نتائج الأعمال للسنوات الخمس الأخيرة:

2017	2018	2019	2020	2021	مليون ريال
1,212	1,181	1,252	1,318	2,105	إجمالي الإيرادات
558	436	448	450	760	الربح الإجمالي
308	146	154	195	365	الدخل من العمليات
305	145	152	148	292	الدخل قبل الزكاة
295	142	147	135	275	صافي الدخل

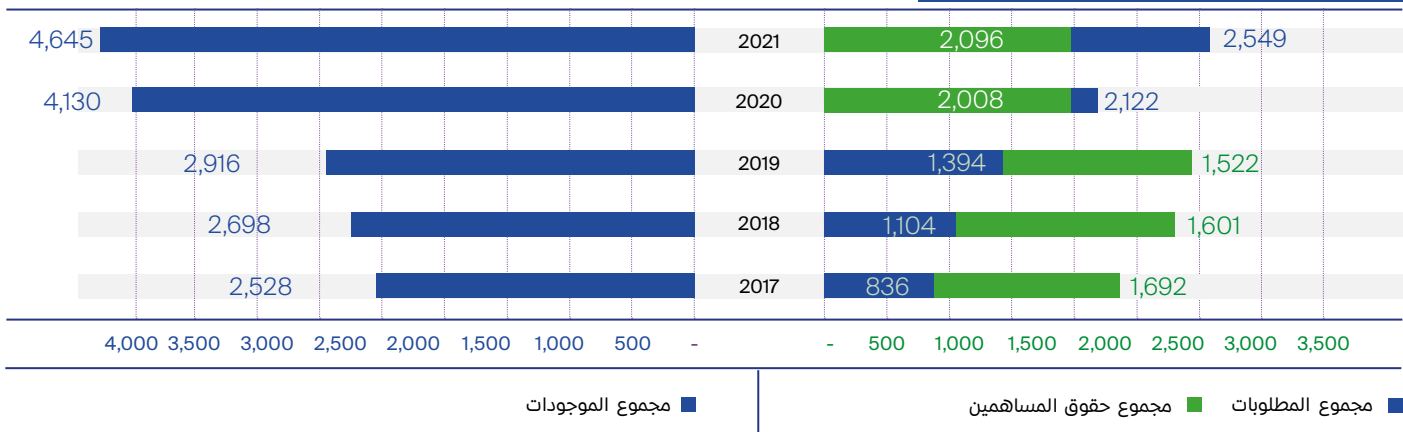


مقارنة أصول الشركة وخصومها للسنوات الخمس الأخيرة (عناصر الميزانية):

شهدت إيرادات الشركة زيادة بمعدل نمو سنوي مركب بلغ 15% خلال الأعوام الخمسة الماضية، حيث ارتفعت من 1,212 مليون ريال سعودي في عام 2017م إلى 2,105 مليون ريال في عام 2021م. فيما بلغ صافي الأرباح 295 مليون ريال في عام 2017م مقارنة بـ 275 مليون في العام 2021م ويرجع السبب في انخفاض الأرباح رغم زيادة الإيرادات إلى التوسعات التي قامت بها الشركة والتي تمثلت في تشغيل مستشفى دله نمار بداية من الربع الثاني من عام 2018م وتشغيل مستشفى الدكتور محمد الفقيه بداية من شهر سبتمبر 2020م. وتسعى الشركة إلى الاستمرار في رفع كفاءة العمليات والطاقة التشغيلية وتطوير أعمالها بهدف تحقيق أفضل عائد للمساهمين على المدى الطويل.

مليون ريال	2021	2020	2019	2018	2017
مجموع الموجودات	4,645	4,130	2,916	2,708	2,528
مجموع المطلوبات	2,549	2,122	1,394	1,104	836
مجموع حقوق المساهمين	2,096	2,008	1,522	1,601	1,692

عناصر قائمة المركز المالي (ملايين الريالات)



نمت -بحمد الله- حقوق المساهمين من 1,692 مليون ريال في 2017م إلى 2,096 مليون ريال بنهاية 2021م، وذلك بمعدل سنوي مركب قدره 5.5%. بينما زادت المطلوبات من 836 مليون ريال في 2017م إلى 2,549 مليون ريال في 2021م بمعدل سنوي مركب قدره 32%. فيما نمت موجودات الشركة من 2,528 مليون ريال في 2017م إلى 4,645 مليون ريال في 2021م، بمعدل سنوي مركب بلغ 16%. مع ملاحظة أن نسبة الزيادة في المطلوبات لإجمالي الأصول وإجمالي حقوق المساهمين خلال السنوات الخمس الماضية كان الغرض الأساسي منها هو تمويل استحوذات وتوسعات الشركة المخطط لها، والتي انتهت الشركة من الغالبية العظمى منها.

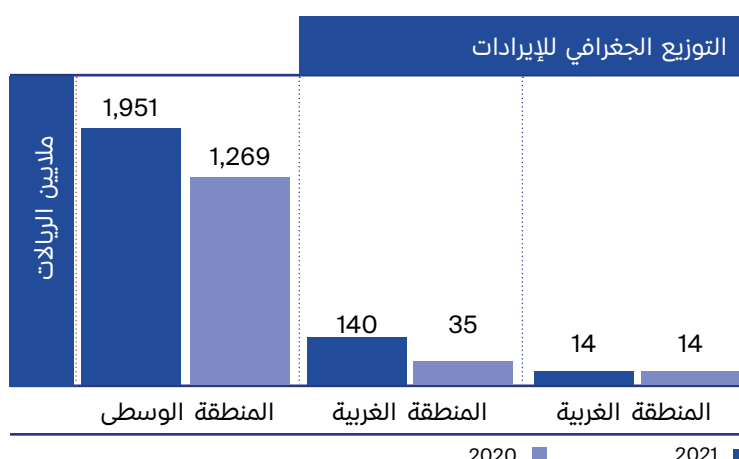
ملخص عناصر قائمة الدخل

مليون ريال	2021	2020	التغيير	%
الإيرادات	2,105	1,318	787	60%
تكلفة الإيرادات	1,345	869	476	55%
إجمالي الربح	760	450	310	69%
مصاريف تشغيلية	396	255	141	55%
الربح التشغيلي	365	195	170	87%
الدخل قبل الزكاة	292	148	144	97%
صافي الدخل	275	135	140	104%

صافي الربح 2021	275	3-	10-	16-	33-	0.5	93-	15-	476-	787	صافي الربح 2020	135
صافي الربح 2021	الزكاة	الحصة في خسائر استثمارات	تكلفة التمويل	الإيرادات الأخرى	مخصصات أرصدة مدينة	المصاريف العمومية والإدارية	مصاريف التسويق	تكلفة الإيراد	الإيراد	صافي الربح 2020	صافي الربح 2020	صافي الربح 2020

ارتفعت إيرادات الشركة خلال عام 2021 بنسبة 60% مقارنة بالعام السابق ويرجع ذلك إلى الزيادة في أعداد المراجعين للعيادات، بالإضافة إلى الزيادة في عدد حالات التنويم والاستحواذات التي قامت بها الشركة خلال الربع الأخير من العام السابق. كما ارتفع مجمل الربح بنسبة 69% خلال العام 2021م مقارنة بالعام السابق مما يعكس زيادة كفاءة التشغيل وزيادة الإيرادات بنسبة أكبر من نسبة الزيادة في تكلفتها، ويرجع ذلك إلى أن جزء من تكلفة الإيرادات في طبيعته هو تكلفة ثابتة. وارتفع الدخل من العمليات بنسبة 87% خلال العام 2021م مقارنة بالعام السابق، وقد زادت حصة الشركة من خسائر التشغيل للاستثمار في مستشفى د. محمد الفقيه التي تم افتتاحها في سبتمبر 2020م، و التي تمتلك شركة دله الصحية ما يزيد على 31% منها، ونتيجة لكل ما سبق فقد أرتفع الدخل قبل الزكاة للعام 2021م مقارنة بالعام السابق بنسبة 97%، وارتفع صافي ربح الشركة للعام 2021م إلى 275 مليون ريال مقارنة بـ 135 مليون ريال للعام 2020 بنسبة 104%.

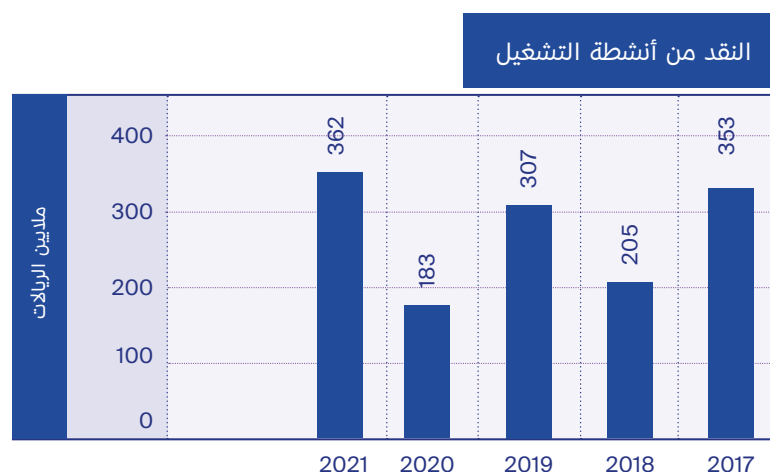
التوزيع الجغرافي لإيرادات الشركة وشركاتها التابعة:



الإيرادات	2021	2020
المنطقة الوسطى	1,951	1,269
المنطقة الغربية	140	35
المنطقة الشرقية	14	14

تتركز معظم إيرادات الشركة في الوقت الحاضر في مدينة الرياض وتتمثل في إيرادات مستشفى دله النخيل ودله نمار ومستشفى المملكة والعيادات الاستشارية.

مليون ريال	2021	2020	2019	2018	2017
النقد من أنشطة التشغيل	362	183	307	205	353



ارتفع النقد من التشغيل من 183 مليون ريال خلال عام 2020م إلى 362 مليون ريال خلال عام 2021م وذلك بمعدل نمو بلغ 98% تقريباً نتيجةً لزيادة صافي الأرباح قبل الزكاة والذي ارتفع من 148 مليون إلى 292 مليون ريال مدفوعاً نتيجة لزيادة الإيرادات كما سبق الإشارة إليها بالإضافة لزيادة في تكلفة الإهلاك والإطفاء بقيمة 20 مليون ريال والزيادة في رأس المال العامل نتيجة لزيادة حجم النشاط.

ربح السهم :

فيما يلي ربحية السهم الأساسي والمخفض التي تم حسابها على أساس متوسط الأسهم المرجح.

ربحية السهم الأساسي والمخفض	كما في 31 ديسمبر 2021م	كما في 31 ديسمبر 2020م
صافي الربح العائد للمساهمين	258,601,120	131,994,679
المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة	90,000,000	86,077,611
ربح السهم الأساسي والمخفض	2,87	1,53

أنشطة الأسهم و أدوات الدين و حقوق الخيار:

أنشطة الأسهم:

بلغ عدد الأسهم المصدرة للشركة والمدرجة بالكامل في سوق المال 90 مليون سهم كما في نهاية 2021م بقيمة اسمية بلغت 10 ريالات وبذلك يكون رأسمال الشركة 900 مليون ريال.

أدوات الدين القابلة للتحويل وأدوات مالية أخرى:

لا توجد لدى الشركة أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم، كما لا توجد أي حقوق خيار أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة خلال عام 2021م، ولا أي سنوات سابقة. والشركة لم تقم بإصدار أي سندات و لا توجد أي اتفاقيات أو ترتيبات للتنازل عن أي حقوق في الأرباح من قبل أي من المساهمين. وبالتالي، لم تقم الشركة بشراء أو استرداد أو إبطال أي من أدوات دين أو أي من الأدوات المالية السالف ذكرها.

أسهم الخزينة:

لا توجد لدى الشركة أي أسهم خزينة كما في 31 ديسمبر 2021م.

القروض:

وكما في 31/12/2021م فإن لدى الشركة تمويل مرابحات قصيرة الأجل بلغت حوالي 220 مليون ريال، الجزء المتداول من قرض طويل الأجل بلغ 283 مليون ريال بالإضافة إلى تمويل طويل الأجل بمبلغ 1.364 مليون ريال .

- بلغ حجم المرابحات المتاح استخدامها 2,386 مليون ريال كما في نهاية 2021م (2,106 مليون ريال بنهاية 2020م)
- تم الحصول على هذه التمويلات بضمان سندات لأمر من الشركة لصالح البنوك المقرضة.
- إن جميع اقتراضات الشركة تتم بما يتفق مع أحكام الشريعة الإسلامية.

جميع الأرقام بالمليون ريال

البنك	طبيعة التمويل	أصل القرض (الرصيد في 1/1/2021)	فترة التمويل		أرصدة شركات تابعة	الإضافات خلال 2021	السداد خلال 2021	الرصيد في 31 ديسمبر 2021
			من	إلى				
الأهلي	قصير الأجل	14	2020	2021	-	-	14	-
	طويل الأجل	274	2015	2024	-	-	69	206
	طويل الأجل	287	2020	2030	-	-	-	287
ساب	قصير الأجل	-	2021	2022	-	112	-	112
	طويل الأجل	162	2020	2026	-	21	18	165
	طويل الأجل	450	2014	2025	-	-	67	382
الأهلي	قصير الأجل	20	2021	2022	-	-	2	18

البنك	طبيعة التمويل	الرصيد في 1/1/2021	فترة التمويل		أرصدة شركات تابعة	الإضافات خلال 2021	السداد خلال 2021	الرصيد في 31 ديسمبر 2021
			من	إلى				
الفرنسي	قصير الأجل	0	2021	2022	-	193	103	90
	طويل الأجل	222	2019	2026	-	34	24	232
الراجحي	طويل الأجل	0	2021	2030	-	292	-	292
وزارة المالية		6	1991	2024	-	-	2	4
الجزيرة	طويل الأجل	79	2021	2028	-	79	79	79
الإجمالي		1,515				731	378	1,867

سياسة توزيع الأرباح:

تعتزم الشركة الاستمرار في توزيع أرباح على مساهميها بهدف تعزيز قيمة استثماراتهم فيها بطريقة تتماشى مع تحقيق أهداف الشركة ومتطلباتها الرأسمالية والاستثمارية، وذلك بناءً على الأرباح التي تحققها الشركة ووضعها المالي، وحالة السوق، والمناخ الاقتصادي العام، وعوامل أخرى، تشمل: حاجة الشركة الطارئة لإعادة استثمار تلك الأرباح، ومتطلباتها الرأسمالية، وتوقعاتها المستقبلية، ونشاطها الاقتصادي، والاعتبارات القانونية والتنظيمية الأخرى. توزع الأرباح بالريال السعودي.

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، فإن أي قرار للمساهمين بتوزيع أرباح نقدية، يجب أن يصدر من قبل الجمعية العامة العادية بناءً على توصيات مجلس الإدارة بعد الأخذ في الاعتبار العوامل المختلفة السابق ذكرها.

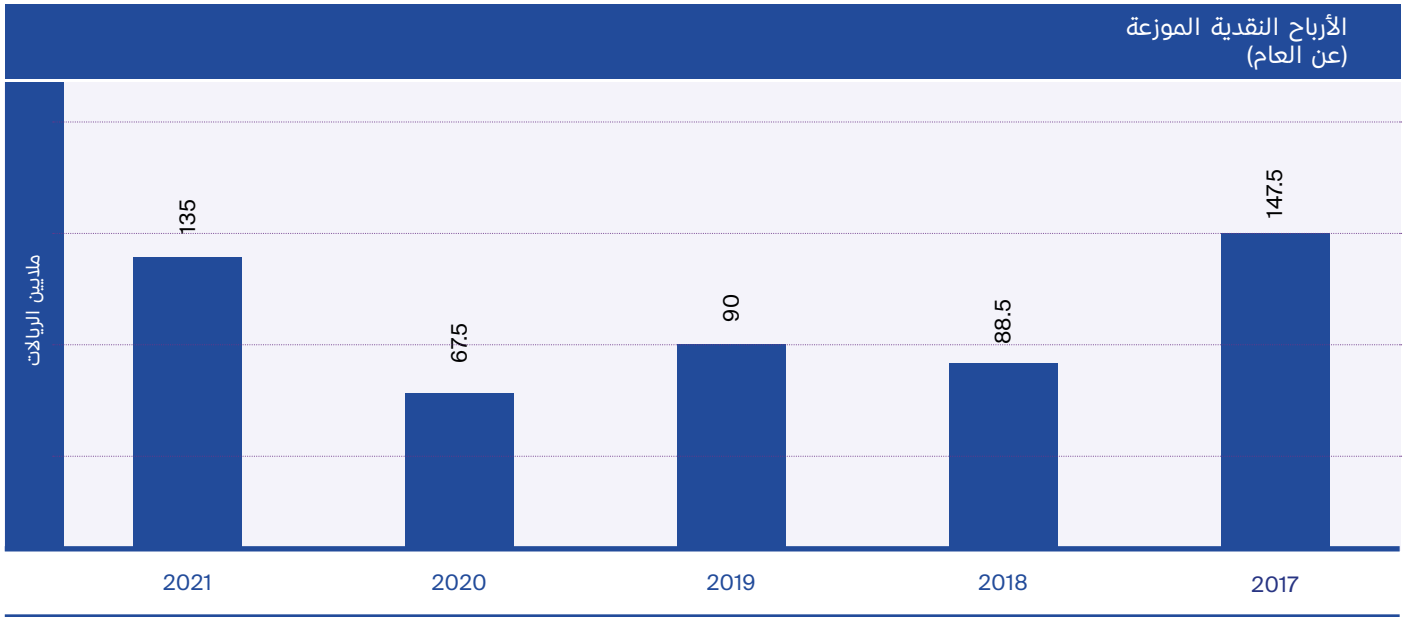
تخضع عملية توزيع الأرباح إلى قيود معينة وفقاً لنظام الشركة الأساسي الذي ينص على أن يتم توزيع أرباح سنوية صافية بعد خصم كافة المصاريف والتكاليف الأخرى على النحو التالي:

- تخصص 10% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التخصيص متى بلغ الاحتياطي المذكور 30% من رأس المال.
- يجوز للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة تخصيص 20% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطيات أخرى لغرض أو أغراض أخرى.
- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل 5% من رأس المال المدفوع.
- يتم تخصيص 10% من الأرباح الصافية المتبقية كمكافآت لمجلس الإدارة على أن تكون هذه المكافآت متوافقة مع الأنظمة والتعليمات الصادرة عن وزارة التجارة والاستثمار بهذا الخصوص.
- يجوز للجمعية العامة للمساهمين خصم 10% من صافي الأرباح لتأسيس منشآت اجتماعية لموظفي الشركة أو استخدامها لتقديم أسهم لموظفي الشركة كمكافآت لهم.
- يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.
- تدفع الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفق تعليمات وزارة التجارة والصناعة بهذا الخصوص.

التوصية بتوزيع أرباح (نقدية-غير نقدية):

إن التوزيعات النقدية لشركة دله الصحية على مساهميها تعكس اهتمام الشركة بإشراك مساهميها الكرام في نجاح الشركة من خلال تحقيق أرباح متنامية بالرغم من مرحلة التوسعات التي تمر بها الشركة، والتي تتطلب استثمار الكثير من النقد نحو تعظيم نمو الشركة.

وقد أقرت الشركة توزيع أرباح مرحلية، حيث أعلنت الشركة في 22 سبتمبر 2021 عن توزيعات أرباح عن النصف الأول من عام 2021 قدرها 45 مليون ريال بواقع 0.50 ريال للسهم ، وفي 15 ديسمبر 2021 أعلنت الشركة عن توزيعات أرباح عن النصف الثاني من عام 2021 قدرها 90 مليون ريال بواقع 1 ريال للسهم.



فيما يلي ملخص التوزيعات النقدية التي دفعتها الشركة لمساهميها عن السنوات الست الأخيرة:

2017	2018	2019	2020	2021	مليون ريال (عن العام المالي)
147.5	*88.5	*90	67.5	135	التوزيعات النقدية المدفوعة

* توزيع أسهم منحة مع الأرباح النقدية.



الملحق

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين

الهدف

تهدف "سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين" بشركة دله للخدمات الصحية إلى تنظيم وتحديد المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين بالشركة وذلك لإستقطاب أعضاء مجلس الإدارة ولجان وكبار تنفيذيين ذوي كفاءات علمية وعملية وفنية وإدارية عالية وخبرات تتناسب مع طبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها مما يمكنهم من تأدية واجباتهم على أكمل وجه وبمهنية عالية. كما إن الشركة تهدف لخلق بيئة عمل ناجحة وجاذبة لتحقيق الأهداف التي ترمي إليها الشركة.

المبادئ والقواعد الناضمة للمكافآت:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة:

- يحدد مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وفقاً للمبادئ التالية:
- أن تكون ملائمة لطبيعة وأعمال الشركة ونشاطها وحجمها والمهارات والخبرات المطلوبة.
- أن تكون المكافأة عامل جذب لأعضاء لمجلس الإدارة من ذوي الخبرات العالية والمؤهلات المطلوبة ليدفع بالشركة إلى تحقيق أهدافها.
- يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية لا تتجاوز (200.000) ريال سعودي وذلك لقاء الأعمال والمهام الموكلة إليه بصفته عضو مجلس الإدارة بالشركة. ولمجلس الإدارة أن يحدد خلاف ذلك بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
- يستحق عضو مجلس الإدارة المشارك في اللجان المنبثقة عنه واللجان المنبثقة من الجمعية العامة مكافأة سنوية لا تتجاوز مبلغ (500,000) ريال سعودي سواء كان العضو عضواً في لجنة واحدة أو عدة لجان. ولمجلس الإدارة أن يحدد خلاف ذلك بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات شريطة أن يتوافق مع نظام الشركات ولوائحه التنفيذية والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات.
- يحق للشركة المطالبة بالتعويض عن الأضرار التي تلحق بسمعتها واسترداد ما صرف من مكافآت وتعويضات وأي تكاليف أخرى تحملتها الشركة وذلك عند:
- إنهاء العضوية بقرار من الجمعية العامة عند تغيب العضو لثلاثة جلسات متتالية خلال سنة واحدة دون عذر مشروع يقبل به مجلس الإدارة
- عند إخلال العضو بالقيام بمسؤولياته ومهامه وواجباته مما يترتب عنه ضرر بمصلحة الشركة
- عند ارتكاب العضو عمل مخل بالشرف والأمانة أو التزوير

ثانياً: كبار التنفيذيين:

- يحدد مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة على أن تكون وفق المبادئ التالية:
- أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز كبار التنفيذيين على تحقيق تلك الأهداف وتعزيز قدرة الشركة على تنمية وتطوير أعمالها واستدامتها.
- أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
- أن تمكن الشركة من استقطاب كبار التنفيذيين ذوي الخبرة والمهارات والمؤهلات اللازمة.

أحكام عامة:

- تعتمد هذه السياسة من الجمعية العامة للشركة وتصبح نافذة من تاريخ اعتمادها من الجمعية، ولمجلس الإدارة الحق في إجراء أي تعديل على هذه السياسة من وقت لآخر بما تستدعيه مصلحة الشركة ووفقاً لظروفها وأوضاعها.
- تكون أحكام هذه السياسة مكملة لما ورد في النظام ولا تكون بديلاً عنه، وفي حالة أي تعارض بين ماورد في أي فقرة من هذه السياسة وأحكام النظام تسود أحكام النظام.

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذو علاقة:

فيما يلي المعلومات المتعلقة بالأعمال والعقود التي كانت الشركة طرفاً فيها وكانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو إلى أي شخص ذي علاقة بأي منهم والتي تمت خلال عام 2021:

التعاملات التعاقدية :

الطرف ذو العلاقة	الطرف المرتبط بالطرف ذو العلاقة	المنصب بالشركة	نوع الارتباط مع طرف ذو العلاقة	نوع العلاقة	المدة	شروط التعامل	مبلغ التعامل (ريال سعودي)
الشركة الفنية لتوطين التقنية	طارق بن عثمان القصبي	رئيس مجلس الإدارة	يشغل منصب رئيس المجلس وشريك في الشركة الفنية لتوطين التقنية	دعم فني	1/1/2021 م - 31/12/2021 م	شروط السوق السائدة	948.131
وكالة سفر دارين للسفر والسياحة	-محي الدين بن صالح كامل -عادل بن سعود دهلوي -عمرو بن محمد كامل	أعضاء مجلس الإدارة	شغلون مناصب كبار التنفيذيين بشركة دله البركة القابضة وهي من كبار المساهمين في الشركة.	تذاكر سفر	1/1/2021 م - 31/12/2021 م	شروط السوق السائدة	5.175.664
طارق القصبي رئيس مجلس الإدارة	طارق بن عثمان القصبي	رئيس مجلس الإدارة	-	إستشارات إدارية	1/1/2021 م - 31/12/2021 م	شروط السوق السائدة	1.600.259
شركة الدكتور محمد راشد الفقيه	محمد بن راشد الفقيه	عضو مجلس إدارة	يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الدكتور محمد الفقيه وشركاؤه	دعم فني ومبيعات ادوية	1/1/2021 م - 31/12/2021 م	شروط السوق السائدة	1.508.622
شركة المشفى الطبية	طارق بن عثمان القصبي	رئيس مجلس الإدارة	يشغل عبدالله بن طارق القصبي منصب رئيس مجلس الإدارة بشركة المشفى وهو ابن رئيس مجلس الإدارة م. طارق القصبي	خدمات طبية	1/1/2021 م - 31/12/2021 م	شروط السوق السائدة	465.473
مكتب المهندس خالد الفقيه للاستشارات الهندسية	محمد بن راشد الفقيه	عضو مجلس إدارة	يملك م. خالد الفقيه مكتب خالد الفقيه للاستشارات الهندسية وهو اخ لعضو مجلس الإدارة د. محمد الفقيه	استشارات هندسية	1/1/2021 م - 31/12/2021 م	شروط السوق السائدة	2.184.289