

كيان السعودية
Saudi Kayan

تقرير مجلس الإدارة
عن أداء و أنشطة الشركة للعام

2021



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المحتويات

تقرير الإدارة

0	لمحة عامة
0	قيمنا
0	التأسيس
0	الرؤية والرسالة
٧	أبرز أحداث وإنجازات عام ٢٠٢١م
٩	رسالة رئيس مجلس الإدارة
١١	كلمة الرئيس التنفيذي



أداء الشركة

١٥	البيئة والصحة والسلامة والأمن
١٦	استثمار الموارد البشرية
١٧	الإنتاج والمبيعات
٢١	الأصول والخصوم ونتائج الأعمال
٢٢	إيضاح الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية
٢٣	المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة
٢٥	المعلومات المتعلقة بفروض الشركة
٢٧	المشاريع المشتركة
٢٩	استثمارات أو احتياطات أنشأت لمصلحة موظفي الشركة
٣١	المسؤولية الاجتماعية
٣٣	الاستدامة
٣٤	الجودة الشاملة
٣٥	الاعتمادية



التوقعات المستقبلية والمخاطر

٣٩	الخطط والتطلعات المستقبلية للعام ٢٠٢١م
٤٠	المخاطر



حوكمة الشركة

٤٧	هيكل الحوكمة
٤٨	المساهمون
٥٢	مجلس الإدارة
٥٩	لجان المجلس
٦٥	الإدارة التنفيذية
٦٧	المكافآت
٧٣	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
٧٣	الإقرارات بموجب لائحة حوكمة الشركات
٧٥	نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات نظام الرقابة الداخلية
٧٥	الكلمة الختامية



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع



تقرير الإدارة

- لمحة عامة
- قيمنا
- التأسيس
- الرؤية والرسالة
- أبرز أحداث وإنجازات عام ٢٠٢١م
- رسالة رئيس مجلس الإدارة
- كلمة الرئيس التنفيذي



الرؤية

أن تكون رواداً في مجال التشغيل الآمن والموثوق ومورداً مفضلاً لدى عملائنا وأن نقدم ربحية مستدامة للمستثمرين.



الرسالة

- ضمان تشغيل جميع المصانع في مجمع الشركة بطريقة آمنة تحمي البيئة المحيطة والمجتمع.
- توريد منتجات ذات جودة عالية.
- ضمان أن جميع الموارد البشرية لدينا مؤهلة، وتعمل في بيئة عمل إيجابية لضمان الكفاءة والربحية
- التأكيد على متابعة فرص النمو وتحقيق قيمة مضافة للمستثمرين.



لمحة عامة

شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)؛ هي شركة مساهمة سعودية رائدة في مجال إنتاج الكيماويات، والبوليمرات والمنتجات المتخصصة، ويقع مركزها الرئيسي في مدينة الجبيل الصناعية، ويعمل فيها أكثر من ١,٣٠٠ موظف في مختلف المجالات ويشاركون معاً في تحقيق استراتيجيات الشركة الحالية المستقبلية.



التأسيس

تأسست شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية) بموجب أنظمة المملكة العربية السعودية بسجل تجاري رقم ٢٠٥٠٠٨٤٥٠ صادر من مدينة الجبيل بتاريخ ٢٦ جمادى الأولى ١٤٢٨ الموافق ١٢ يونيو ٢٠٠٧م، برأس مال قدره (١٥) مليار ريال سعودي مقسم إلى مليار وخمسمائة مليون (١,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية لكل سهم، وهي مملوكة بنسبة ٣٥% للشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، ونسبة ٦٥% للقطاع الخاص والأفراد. وقد بدأت الشركة مزاوله نشاطها التجاري في ١ أكتوبر ٢٠١١م. ويعتبر مجمع شركة كيان السعودية للبتروكيماويات من أكبر المجمعات في العالم ويقع في مدينة الجبيل الصناعية.

قيمنا



الإنجاز



الإبداع



المشاركة



التحفيز

أبرز أحداث وإنجازات عام 2021م

تحقيق ما يقارب ١٧ مليون ساعة عمل بدون إصابة مقعدة



نجاح انتهاء أعمال الصيانة الدورية حسب الخطة لمصنع التوليفينات بدون إصابات ولله الحمد



تحسين نضج مؤشرات البيئة والصحة والسلامة مقارنة بالعام 2020م



توفير 20 مليون ريال من خلال تطبيق برامج الاستدامة المعتمدة



السداد المبكر للقروض بمبلغ 1,8٧0 مليار ريال وتوفير 60 مليون ريال في التكاليف المالية



انخفاض قيمة الفروض من 17,٤ مليار إلى 13 مليار بمقدار 3,٤ مليار ريال ونسبة 20%



انخفاض معدل استهلاك الطاقة بمقدار 4% مقارنة مع العام 2020م.



حققت 9 منتجات سجل إنتاجي جديد مدفوعاً بتحسين الموثوقية والاعتمادية



حصلت الشركة على جائزة سابك للتميز (الدرع الفضي) لامتياز التشغيل



إطفاء جميع الخسائر المتراكمة على الشركة وتحقيق أرباح مبقاه بمبلغ 7٧٠ مليون ريال.



تحقيق معدل جودة قياسي جديد لثلاثة مصانع (البولي كربونيت - البولي بروبيلين - البولي إيثيلين عالي الكثافة)





تم اعتمادها من قبل الجمعية العامة ومجلس الإدارة، وما تقوم به اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من دور فعال وتميز في مساعدة المجلس على اتخاذ القرارات التي تصب في مصلحة الشركة ومساهمتها.

تطمح «كيان السعودية» في الأعوام المقبلة للحفاظ على المكتسبات المحققة وتوسيع حثيثاً لضبط حركة رأس المال، وتطوير مواردها البشرية، وتنفيذ عملياتها وفق أعلى معايير السلامة والموثوقية والاعتمادية مما يسهم بتحقيق نمو طويل الأجل يتماشى مع مرئيات المساهمين والمستثمرين. سوف تضي «كيان السعودية» بإذن الله قدماً نحو مستقبل مشرق مفعماً بالتطور والمرونة لمواكبة التغيرات ومواجهة كل التحديات المقبلة.

وختاماً أعرب عن خالص شكري وتقديري لكافة أعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية لما قدموه من دعم مستمر وثقة راسخة بإدارة الشركة خلال العام المنصرم. كما أن الشكر موصول لكافة موظفي الشركة الذين لولا جهودهم وتفانيهم في العمل كفريق واحد لما لمسنا نتائج استراتيجيات الشركة المختلفة.

في العام 2021م أولت الشركة اهتماماً كبيراً في تعزيز موثوقية واعتمادية المصانع، إذ أكملت الشركة الصيانة الدورية المجدولة لمصنع الأوليفينات في النصف الأول من العام 2021م في الوقت المحدد على الرغم من كل التحديات المصاحبة لجائحة فايروس كورونا. وانبثاقاً من استراتيجيات الموثوقية والاعتمادية لدى الشركة وتزامناً مع تحسن الاقتصاد العالمي وبدء مرحلة التعافي من جائحة فايروس كورونا، شهدت الأسواق العالمية ارتفاعاً في الطلب للمنتجات البتروكيماوية مصحوباً مع زيادة لمتوسط أسعار البيع. شكلت العوامل السابقة حجر الأساس الذي أفضى بتحقيق الشركة أعلى صافي ربح وأعلى إيرادات منذ تأسيسها. والذي بدوره أنهى سلسلة الخسائر المتراكمة على الشركة ليشهد ولادة عصر وطموحات جديدة للشركة.

وامتداداً لاستراتيجية الشركة للاستخدام الأمثل للنقد وتحسين الكفاءة المالية، قامت الشركة بسداد 10 مليارات ريال تقريباً من القروض خلال السنوات الثلاث الماضية، ما أدى إلى تقليص قيمة القروض من 13,7 مليار إلى 13 مليار وبنسبة 43٪، وتخفيض تكاليف التمويل بنسبة 79٪، منذ العام 2019 حتى نهاية العام 2021. واستمرارا لرسم ملامح الشركة الجديدة، شهد العام 2021م تشكيل جديد لمجلس الإدارة والذي لن يتوارى عن بذل كافة الجهود اللازمة وذلك ليكمل مسيرة التطور والنجاح التي تمخضت مع أعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة، فلهم منا جزيل الشكر والعرفان. كما دأبت الشركة على الالتزام بانتهاج أفضل الممارسات في الحوكمة وتطبيق الأنظمة واللوائح والسياسات التي

رسالة رئيس مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة كيان السعودية للبتروكيماويات
«كيان السعودية»

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

نيابة عن زملائي أعضاء مجلس إدارة شركة كيان السعودية للبتروكيماويات، يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي للشركة، والذي يسلط الضوء على أداء وإنجازات الشركة والجهود المبذولة لتعزيز نموها وأدائها المالي وقدراتها التنافسية وذلك بما يتماشى مع تطلعات وتوقعات مساهميها. إذ مضت الشركة قدماً محققة بواكير ثمارها وفقاً لما ورد في حساباتها الختامية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.

تُسخر «كيان السعودية» كل الإمكانيات والتسهيلات لضمان استمرارية استدامة أعمالها، وتعزيز كفاءتها، وضمان استمرارية إمداد منتجاتها ذات الجودة العالية لكافة عملائها حول العالم. ومن هنا، يأتي فخراً بما حققناه من إنجازات خلال العام 2021م؛ وما كان ذلك ليتحقق لولا توفيق الله ثم ثمرة لجهود موظفينا الذين لا يتوانون عن بذل كل الطاقات اللازمة لتحقيق تطلعات استراتيجيات الشركة.

إن ما تتمتع به الشركة من مرونة في التعامل مع التحديات والتغلب على العقبات جعلنا متمسكين بطموحنا للوصول إلى غاياتنا وتحقيق جميع أهدافنا واستراتيجياتنا المرسومة وذلك لتحقيق تطلعات مساهميننا والمستثمرين. وانبثاقاً من ذلك تمضي الشركة حثيثاً باستراتيجيتها لتحقيق نمو مستدام طويل الأجل مصمم للتغلب على التحديات والتقلبات بكل قوة ومرونة. كما تؤمن الشركة بأن البيئة والصحة والسلامة والأمن هي قيم أساسية في جميع نشاطاتها اليومية، وعليه فإن الشركة تولي اهتماماً كبيراً بالحفاظ على هذه القيم والتي بدورها تضمن بيئة عمل تحمي جميع الموظفين والمجتمع. إضافة إلى ذلك، تعد سلامة العمليات التشغيلية الركيزة الأساسية التي ساهمت بحفاظة الشركة على سجل خالي من الإصابات ولله الحمد.

وإدراكاً بأن الاستثمار في الثروة البشرية هو مفتاح تعزيز الأداء والقدرة التنافسية، أولت الشركة اهتماماً كبيراً في تطوير وتدريب موظفيها لرفع المستوى الفني والإداري لديهم بما يتواءم مع استراتيجية الشركة لضمان استمرارية نموها على كافة الأصعدة



المهندس/
أحمد بن طريس الشيخ
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي



المهندس /
عمر بن علي الرحيلي
الرئيس التنفيذي

لقد كان العام ٢٠٢١ م مليئاً بالتحديات والنجاحات المحققة، والتي ما كنا لنحققها لولا توفيق الله ثم بدعم مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية وجميع موظفين الشركة، وعزم الجميع على الاستمرار في الوفاء بالتزاماتنا لعملائنا والمساهمين.

تأتي أهمية البيئة والصحة والسلامة والأمن في مقدمة أولوياتنا، حيث تبنت الشركة أفضل المعايير العالمية والممارسات المتبعة في المحافظة على سلامة العمليات والموظفين والمقاولين والبيئة والمجتمع. كما نؤكد التزامنا أن تكون صحة موظفينا وسلامتهم على رأس أولوياتنا، وذلك بالاستمرار على مواصلة الامتثال لجميع الإرشادات الوقائية الصحية.

تمكنت الشركة ولله الحمد في عام ٢٠٢١ م من تحقيق أفضل أداء سنوي فيما يتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، حيث حافظت الشركة على معدل (صفر) على مؤشر (SHER) بسجل خالي من الإصابات ولله الحمد مع تحقيق ١٧ مليون ساعة عمل آمنة، ويعتبر هذا الأداء هو الأفضل تاريخياً والذي يعكس التزام الموظفين والمقاولين بأعلى درجات السلامة العالمية في التشغيل والصيانة ومراقبة العمليات التشغيلية.

وفيما يخص رأس المال البشري، فقد قامت الشركة بإنشاء برامج تدريبية تستهدف جميع شرائح الموظفين وتركز على التطوير الوظيفي واكتساب المهارات الفنية والإدارية اللازمة لتأدية الأعمال بسلامة وكفاءة عالية. والجدير بالذكر قامت الشركة مؤخراً بافتتاح أكاديمية الصيانة والتي يتم من خلالها استثمار الخبرات والمواهب الداخلية للشركة في تقديم دورات فنية وتقنية في عدة تخصصات، شملت تدريب ما يزيد عن ٣٤١ موظف قام بتقديمها أصحاب الخبرات المتقدمة، بالإضافة تم تخرج أكثر من ٤٠ موظفاً من أكاديمية الصيانة وذلك بعد تلقيهم التدريب العلمي والنظري اللازم.

أما ما يتعلق بالعمليات التشغيلية فقد حافظت مصانع الشركة على معدلات تشغيلية وتصنيعية متميزة أدت ولله الحمد إلى تحقيق ٩ منتجات سجل إنتاجي جديد وذلك مدفوعاً بتحسين الموثوقية والاعتمادية. ورغم تحديات فايروس كورونا (كوفيد-١٩) التي واجهتها الشركة وما صاحبه من إغلاق ومنع للسفر إلا أن الشركة قامت بتنفيذ أعمال الصيانة الدورية المجدولة لمصنع التوليفات والتي كانت ولله الحمد ناجحة على كافة المقاييس وبدون حدوث أية إصابات مرتبطة بعمليات الصيانة وفي الوقت المحدد.

وعليه فقد حققت الشركة أهداف الاعتمادية وسلامة المعدات في العام ٢٠٢١ م وذلك بتنفيذ المبادرات الاستراتيجية والأفكار والمشاريع لتحسين أداء المصانع وزيادة الإنتاج وتحسين برامج الصيانة الاعتمادية والمجدولة وتطوير سبل التنفيذ.

ونتيجة لهذه الجهود والنجاحات حازت الشركة على جائزة التميز التشغيلي لعام ٢٠٢١ (الدرع الفضي) والمقدمة من شركة سابك على مستوى جميع شركاتها حول العالم.

إن ما حققته الشركة بفضل الله من أهداف تطبيق برامج الاستدامة وترشيد الطاقة والاستغلال الأمثل للموارد الطبيعية خلال العام ٢٠٢١ م أدت إلى ترشيد استهلاك الطاقة وبانخفاض ما بنسبة ٤٪ عما كانت عليه في العام ٢٠٢٠ م والذي بدوره ساهم في توفير ٢٠ مليون ريال، بالإضافة إلى تحقيق الشركة «أهداف الاستدامة» للغازات الدفيئة، والطاقة والمياه وتحسين معدل استهلاك الطاقة حسب معايير المركز السعودي لكفاءة الطاقة.

كما أن موافقة وزارة الطاقة على طلب «كيان السعودية» لإعادة هيكلة اللقيم وذلك بتخصيص لقيم الإيثان بما لا يزيد عن ٣٠ مليون قدم مكعب فياسي يوميًا والذي يهدف إلى تخفيض نسبة الاعتماد على لقيم البيوتان مما يساهم في تعزيز قدرة الشركة على التعامل مع تقلبات الأسواق واستدامة الربحية بإذن الله.

وعلى جانب مسؤولياتنا الاجتماعية تجاه المجتمع فنحن نفخر دائماً بتقديم واجباتنا الوطني تجاه خدمة وتنمية المجتمع، حيث قامت الشركة بعمل العديد من المبادرات المجتمعية التي تصب في خدمة المجتمع وذلك بما يتوافق مع سياسة المسؤولية الاجتماعية المعتمدة من الجمعية العامة للشركة.

وفيما يخص الأداء المالي، فقد حققت الشركة خلال العام ٢٠٢١ م نتائج تاريخية وذلك بتحقيق صافي أرباح قدره ٢,٣٩٠ مليار ريال والذي يأتي نتيجة للتعافي الاقتصادي وزيادة الطلب العالمي على المنتجات وتحسن الأسعار والتي ارتفعت ما نسبته ٦٥٪ بالمقارنة مع العام ٢٠٢٠ م، كما أن اعتمادية وموثوقية المصانع لعبت دوراً مهماً في استمرارية تحسن النتائج المالية للشركة. إضافة إلى تمكين الشركة من إطفاء جميع خسائرها المتراكمة وتحقيق أرباح مبقاه لأول مرة في تاريخ الشركة.

إن استراتيجية الشركة تهدف إلى استدامة الربحية وتعظيم القيمة المضافة لمنتجات الشركة، وتحسين كفاءة المصانع وتخفيض التكاليف، وحرصاً منا على الالتزام بتخفيض قروض الشركة القائمة فقد انخفضت قيمة القروض إلى ١٣ مليار ريال وذلك بانخفاض نسبته ٢١٪ بالمقارنة مع العام ٢٠٢٠ م.

كما قامت الشركة هذا العام ٢٠٢١ بشكل استباقي بدفع جزء من القروض الأساسية بقيمة ١,٨٧٥ مليار ريال مما ساهم بتخفيض الأعباء المالية بمبلغ قدره ٦٠ مليون ريال. كما أن تكلفة الفوائد على هذه القروض انخفضت بمقدار ٢٧٩ مليون ريال خلال العام ٢٠٢١ م.

في الختام، أنا فخور بما حققناه وأؤمن إيماناً راسخاً بأننا قادرون على السعي لنجاحات أكبر لتحقيق طموحات المساهمين والمستثمرين. كما أود أن أتوجه بالشكر إلى حكومتنا الرشيدة على ما تقدمه من دعم في كافة المجالات والصناعات البتروكيمياوية على وجه الخصوص وتذليل العقبات، كما وأشكر زملائي في الإدارة التنفيذية وجميع الموظفين والعاملين في الشركة على جهودهم الكبيرة والتزامهم في تحقيق أهداف وتطلعات الشركة، كما أشكر مجلس إدارة شركة كيان السعودية الموقر على الدعم المستمر واللامحدود للشركة، و نؤكد على التزام الإدارة التنفيذية بمواصلة مشوار التحول الطموح الذي تسيرون عليه الشركة وتركيز الجهود والعمل الدؤوب على مواجهة جميع التحديات العالمية والمحلية، لتحقيق طموحات الشركة والمساهمين في التربع على قمة الهرم الصناعي كصرح صناعي يفخر به هذا الوطن المعطاء.



أداء الشركة

- البيئة والصحة والسلامة والأمن
- استثمار الموارد البشرية
- الإنتاج والمبيعات
- الأصول والخصوم ونتائج الأعمال
- إيضاح الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية
- المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة
- المعلومات المتعلقة بقروض الشركة
- المشاريع المشتركة
- استثمارات أو احتياطات أنشأت لمصلحة موظفي الشركة
- الاستدامة
- الاعتمادية
- المسؤولية الاجتماعية
- الجودة الشاملة

استثمار الموارد البشرية

وفي الوقت الذي قامت الشركة بعمل الصيانة السنوية لتكبير مصانعها، قام فريق التطوير بإعداد برنامج تدريبي مستغلاً فرصة وجود أعمال صيانة على الكثير من الأجهزة والمعدات الرئيسية في المصنع، فأعدت دورات عملية ونظرية مستعينة بالمهندسين والأخصائيين ذوي الخبرة العالية في شرح الأجزاء الداخلية لها ووظائفها وطرق صيانتها.

وفي جانب تطوير القيادات، تم إلحاق ٦٣ مديراً من مدرء الأقسام في دورات قيادية متخصصة لتعزيز وتحفيز قدراتهم القيادية والإدارية بهدف رفع إمكاناتهم القيادية ومساعدتهم في أداء مهامهم. أيضاً اهتمت الشركة برفع مستوى كفاءة المشرفين، فحرصت على اتمامهم البرامج المعدة لذلك، فتم أكثر من ١٠٠ مشرف عدداً من الدورات المخصصة لهم والتي كانت جزءاً من الخطط التطويرية السنوية.

ولضمان جودة البرامج التدريبية، قامت الشركة بعمل أكثر من استفتاء وتحقيق داخلي لقياس مدى فعالية هذه البرامج ووضع خطط التحسين التي تتوافق مع تطلعات الشركة في رفع الأداء والارتقاء بمستوى الموظفين التقني والإداري. كما قامت بمراجعة المواد التدريبية الخاصة بالمشغلين والفنيين لضمان فاعليتها وتضمن كل ما قد يساهم في تنمية قدراتهم ومهاراتهم.

كما تولي الشركة اهتماماً بالغاً في تأمين مستقبل موظفيها وتحقق الأمان الوظيفي لهم من خلال تبنيتها العديد من البرامج التحفيزية منها برنامج الإحذار الذي يوفر للموظفين زيادة مدخراتهم وكذلك برنامج تملك الوحدات السكنية أو من خلال القروض بهدف مساعدة الموظفين في تأمين سكن لهم ولعائلاتهم.

ولما توليه الشركة من حرص على التطوير، قامت بتكوين لجنة لتطوير المواهب، فخصصت لكل فئة من الموظفين فريق عمل متكامل، يعمل على إيجاد الفرص التدريبية التي من شأنها دعم هذه المواهب واستثمارها. فصممت عدة برامج متقدمة تمس احتياجاتهم التدريبية وتضمن لهم فرص النمو.

وحرصاً على استمرار مسيرة المهندسين التطويرية ضمن خطط الشركة الاستباقية للتحسين المستمر والمساهمة الفاعلة لتحقيق رؤيتها، تبنت الشركة الخطة المحسنة لتطوير المهندسين، فكانت كيان السعودية من أول الشركات التي طبقت النسخة المحسنة من برنامج تطوير المهندسين.

تسعى «كيان السعودية» دائماً لرفع مستوى كفاءة موظفيها وتوفير بيئة عمل خصبة تساهم في رفع أدائها للوصول لأهداف الشركة وتمكين القوة العاملة لتكون قوة تنافسية في صناعة البتروكيماويات، فحرصت خلال جائحة كورونا على استكمال تطوير الموظفين من خلال الدورات الافتراضية التي وفرت لجميع الموظفين، علوة على ذلك قامت باستثمار المواهب والموهبة الداخلية في تقديم دورات تقنية في مختلف التخصصات بحيث تثرى المعرفة لدى الموظفين، فقدمت أكثر من ٤٥ دورة داخلية، قام بتقديمها أصحاب الخبرات المتقدمة، فشملت تدريب أكثر من ٥٢٥ موظف.

وكجزء من جهود الشركة في تطوير وتحفيز المواهب العاملة في الشركة، تم إطلاق منصة خاصة بالابتكارات لتحفيز الموظفين على مشاركة أفكارهم التي قد تساهم في تحسين الإنتاج، أو خفض التكلفة ورفع كفاءات الشركة بصفه عامة.

كما حرصت الشركة على التعاون مع عدد من المدربين المتميزين لتقديم دورات متنوعة، كالذكاء العاطفي، التفكير والابداع، التواصل الفعال، التفوق في بيئة العمل، بناء العادات ومناقشة الأداء الفعالة، وقد شملت أكثر من ٦٠٠ متدرب.

وبشكل عام، تمحورت الدورات التي قدمت لكافة مستويات الشركة خلال العام ٢٠٢١، سواء عن بعد أو عن طريق الطرق التقليدية في التدريب حول التالي:

- دورات في البيئة والصحة والسلامة والأمن. 
- دورات تنمية المهارات. 
- دورات إدارية وقيادية. 
- تدريب على راس العمل للمستجدين في الشركة وشركات أخرى. 
- دورات فنية وتقنية. 
- تدريب تعاوني لعدد من طلاب الجامعات والكليات والمعاهد. 

البيئة والصحة والسلامة والأمن

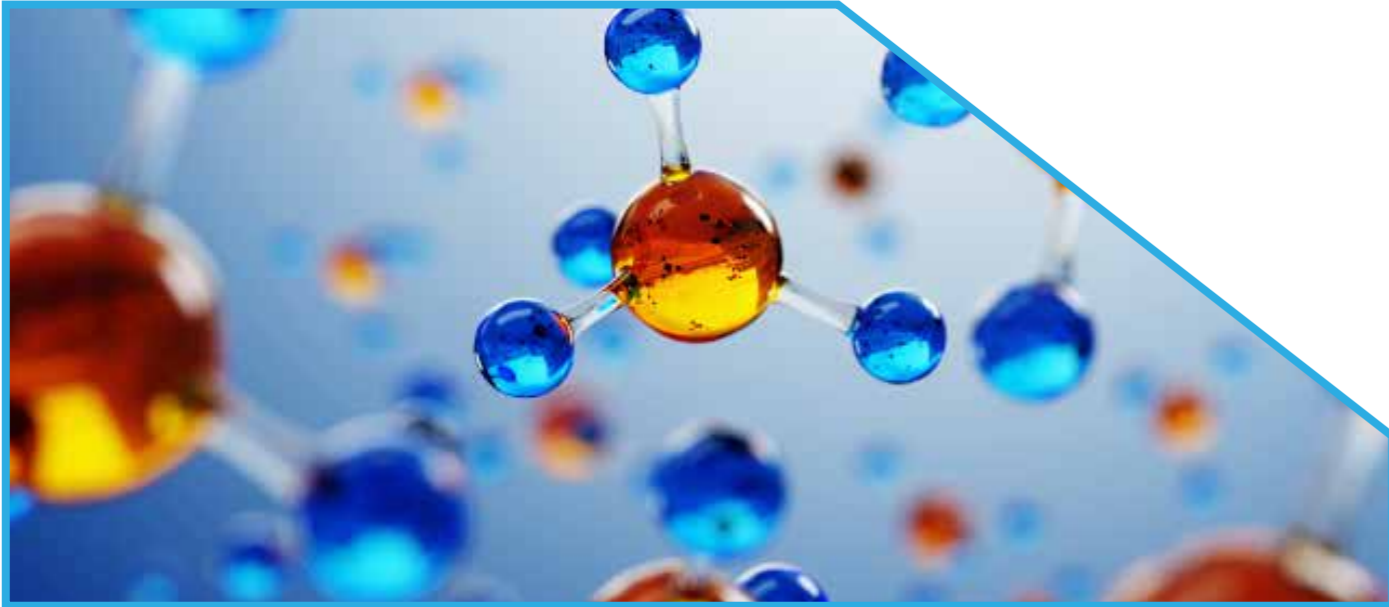
تمثل حماية البيئة والصحة والسلامة والأمن لموظفينا والمجتمع المحيط أهم القيم التي تلتزم بها «كيان السعودية» حيث تبذل الشركة أقصى جهودها للقيام بأعمالها على أكمل وجه لتكفل المحافظة على صحة وسلامة موظفيها ومقاوليها والمجتمع، إضافة إلى المحافظة على الموارد الطبيعية، وحماية البيئة بترشيد طرق التخلص من النفايات وملوثات الهواء والماء والتربة، والحرص على تطبيق برامج الاستدامة لإعادة استخدام وتحويل النفايات أو التخلص منها بطريقة آمنة وغير ضارة بالبيئة.

تشمل الإجراءات الوقائية المتبعة في الشركة متابعة صحة الموظفين، وتوفير جميع مستلزمات السلامة لهم أثناء العمل وتشمل تعريفهم بالطرق الصحيحة ل أداء أعمالهم، والمتابعة الدقيقة والمستمرة لصحتهم حسب طبيعة العمل وتأثرهم بها.

ونتيجة لهذه الجهود فقد استطاعت الشركة ولله الحمد بنهاية العام ٢٠٢١ م بتحقيق ما يقارب ١٧ مليون ساعة عمل بدون إصابة مقعده، كما قامت أيضاً بالعديد من البرامج والحملات والإنجازات وذلك خلال العام ٢٠٢١ ومنها:

- إنهاء الصيانة الدورية لمصنع الأولييفينات حسب الخطة الموضوعية، وتحقيق ٢ مليون ساعة عمل بدون إصابة مقعده ولله الحمد.
- حققت الشركة نتيجة ١٠٠٪ في تمرين حريق وهمي بالتعاون مع لجنة الجبيل للطوارئ.
- مراجعة مؤشرات الأداء التنبؤيه لقياس أداء المصانع من ناحية الالتزام بمتطلبات البيئة والصحة والسلامة والأمن وتدارك المخاطر المتعلقة قبل حدوثها.
- تحديث برنامج لمراقبة معايير البيئة فيما يتعلق بالانبعاثات الغازية وتلوث مياه المصانع ومراقبتها بشكل دوري.
- إكمال الحملة التوعوية عن كيفية إدراك المخاطر أثناء تأدية العمل، كما تم الانتهاء من ورش العمل وتنفيذ التوصيات الناتجة عنها على أرض الواقع.
- إنشاء وتنفيذ حملة مخصصة لمواجهة تبعات فايروس كورونا - ١٩ وتطبيق معايير وزارة الصحة ذات الصلة.
- تم عقد أكثر من ٣٠٠ دورة تدريبية لموظفي ومقاولي الشركة في مجال السلامة والصحة والبيئة.
- إكمال ٣٣٥ دورة تدريبية لفريق الطوارئ في مختلف العمليات (الإسعافات الأولية، مكافحة الحرائق، والإنقاذ والتعامل مع المواد الكيماوية الخطرة).
- تنفيذ ٤٥ تجربة طوارئ افتراضية بنجاح في مختلف العمليات (الإخلاء، ومكافحة الحرائق، والإنقاذ والتعامل مع المواد الكيماوية الخطرة).
- إكمال حملة للتوعية حول الحوادث المتعلقة بحريق وإصابات المصانع والتدابير المطلوبة للعام ٢٠٢١ في كل أقسام الشركة حيث يشمل الدروس المستفادة من كل حادثة وتطبيق تدابير عدم وقوعها في مصانع الشركة.
- تعزيز الأمن السيبراني للموظفين والمرافق الحيوية من خلال تقديم أكثر من ٦ حملات اختيارية للرسائل الاحتياطية وما يتبعها من تثقيف للموظفين، والانتهاء من ٦ مشاريع لتطوير وتحديث الأنظمة الحيوية بما يتوافق مع آخر التحديثات الأمنية، كما تم تقديم أكثر من ٤ برامج تعليمية في الحماية والأمن السيبراني شملت ٤,٥٧٠ متدرب.

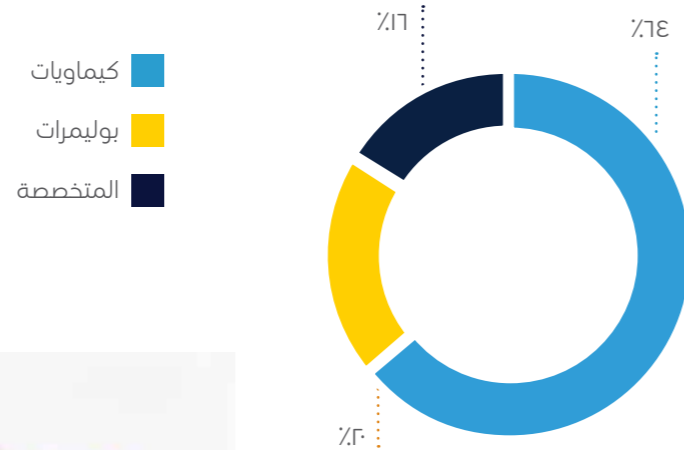
وتقوم سياسة الشركة على استمرارية تطوير وتحسين الإجراءات المتخذة لحماية الصحة والسلامة والبيئة، من خلال توفير جميع مستلزمات السلامة أثناء العمل، والتوجيه المستمر لجميع الموظفين للمحافظة على البيئة وحمايتها بالوسائل التقنية عالية الكفاءة، مع الالتزام التام بالقوانين والمعايير الدولية.



ويمكن حصر منتجات الشركة والطاقة الإنتاجية السنوية حسب الجدول التالي:

الطاقة الإنتاجية السنوية (ألف طن متري)	المنتجات	الفئة
١٤٨٥	الإيثيلين	الكيمويات
٦٥٦	البروبيلين	
١٦٥	جليكول الإيثيلين	
١١٤	البيوتانول العادي والأحادي	
٩٠	البنزين	
٧٧٠	أكسيد الإيثيلين	
٣٥٠	البولي بروبيلين	البوليمرات
٤٠٠	البولي إيثيلين عالي الكثافة	
٣٠٠	البولي إيثيلين منخفض الكثافة	
٦٦٠	البولي كربونيت	
٢٩٠	الكيومين	متخصصه
٢٢٠	الفينول	
١٣٥	الأسيتون	
٢٤٠	البيسفينول	
١٠٠	أمينات الإيثانول	
٤٠	الإيثوكسيلات	
٥٠	الكحول الطبيعي (صنف المنظفات)	
٦٥٦٥	المجموع	

يوضح الرسم البياني التالي النسبة المئوية للطاقة الإنتاجية لكل فئة من فئات الإنتاج:



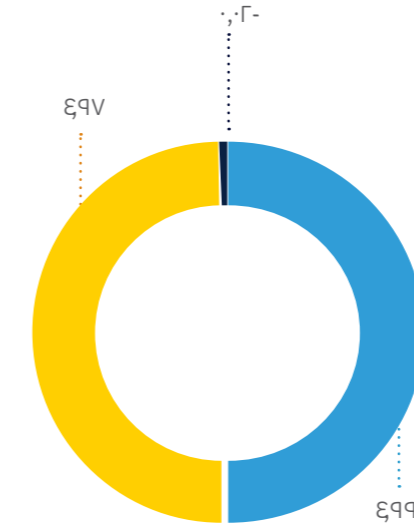
الإنتاج والمبيعات

أولاً: الإنتاج



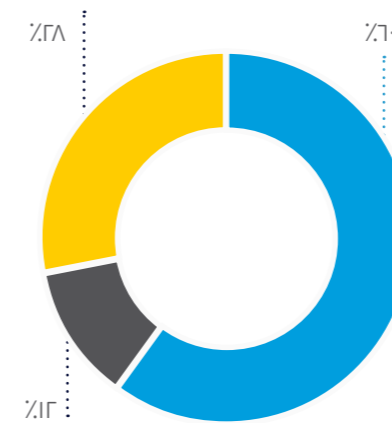
بلغت الكميات المنتجة في العام ٢٠٢١م لشركة كيان السعودية ٤٩٧ مليون طن متري، وذلك بانخفاض يبلغ ٢١ ألف طن متري تقريبا أي ما نسبته ٤% مقارنة بالكميات المنتجة خلال العام ٢٠٢٠م التي بلغت ٤٩٩ مليون طن متري، على الرغم من وجود أعمال الصيانة المجدولة لمصنع الأوليفينات والذي كان من المتوقع أن تنخفض الكميات المنتجة بمقدار ٢٣١ ألف طن متري وذلك بحسب ما تم الإعلان عنه مسبقاً على موقع شركة السوق المالية «تداول». ويعود سبب الانخفاض الطفيف في الكميات المنتجة للعام ٢٠٢١م مقارنة مع العام السابق إلى تحسين في الكفاءة التشغيلية للمصانع مما أدى إلى خفض الخسارة الإنتاجية.

يوضح الرسم البياني التالي الانخفاض في الكميات المنتجة خلال العام ٢٠٢١م مقارنة بالعام ٢٠٢٠م (مليون طن متري):

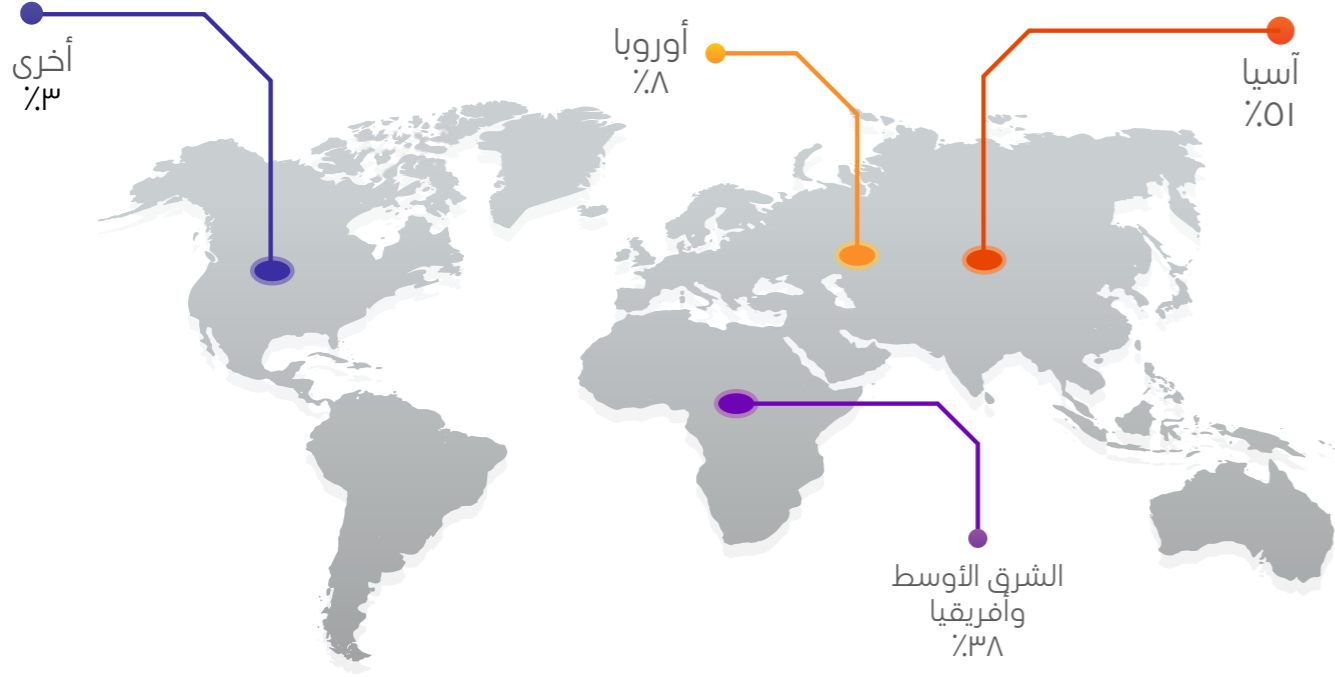


٢٠٢٠
٢٠٢١
الانخفاض

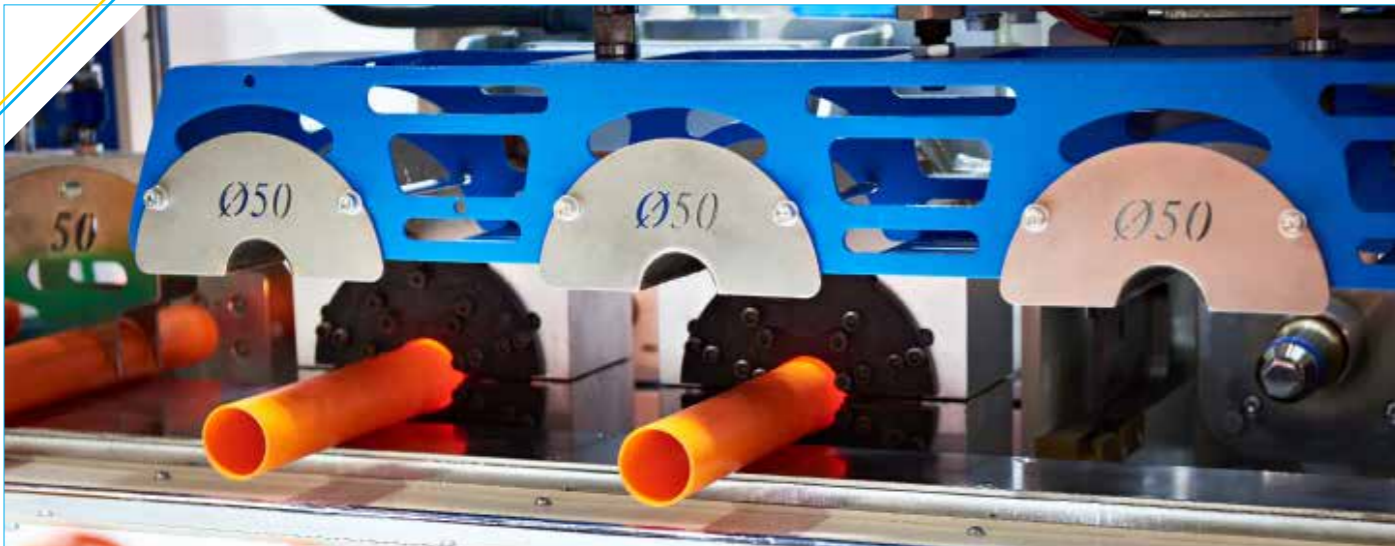
يوضح الرسم البياني التالي النسبة المئوية لكميات الإنتاج حسب الفئات:



كيمويات
بوليمرات
المتخصصة



المنطقة الجغرافية	النسبة المئوية للإيرادات	الإيرادات (بمليون الريالات)
آسيا	٥١%	٦,٤٥٤
الشرق الأوسط وأفريقيا	٣٨%	٤,٨٠٩
أوروبا	٨%	١,٠١٢
أخرى	٣%	٣٧٩
المجموع	١٠٠%	١٢,٦٥٤

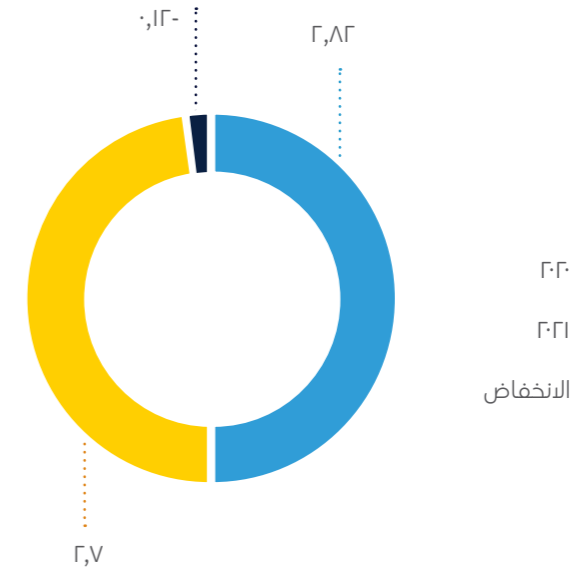


ثانياً: المبيعات

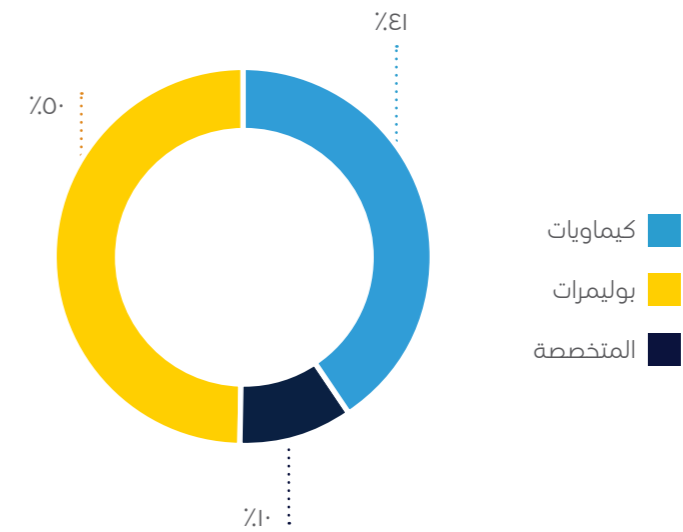
وتقوم الشركة ببيع منتجاتها من خلال شركة (سابق) - بحسب اتفاقية التسويق - التي بدورها تعمل على تسويق هذه المنتجات في جميع الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية.

بلغت كمية المبيعات للعام ٢٠٢١م حوالي ٢,٧١ مليون طن متري، مقارنة بكمية المبيعات لعام ٢٠٢٠م التي بلغت ٢,٨٢ مليون طن متري، بانخفاض بلغ ١٢ مليون طن متري أي ما نسبته ٤٪، وذلك نتيجة لأعمال الصيانة المجدولة لمصنع الأولييفينيات. كما بلغت إيرادات المبيعات ١,٦٦٥ مليار ريال سعودي والتي تعد الأعلى في تاريخ الشركة، مقارنة بإيرادات المبيعات لعام ٢٠٢٠م التي بلغت ٨ مليار ريال سعودي، بارتفاع بلغ ٤٦٥ مليار ريال أي ما نسبته ٥٨٪، ويعود سبب ارتفاع الإيرادات بشكل رئيسي إلى ارتفاع في متوسط أسعار بيع المنتجات بالإضافة إلى زيادة المبيعات في المناطق الجغرافية ذات الربحية الأعلى.

يوضح الرسم البياني التالي الانخفاض في الكميات المباعة خلال العام ٢٠٢١م مقارنة بالعام ٢٠٢٠م (مليون طن متري):



يوضح الرسم البياني التالي النسبة المئوية للإيرادات المبيعات حسب الفئات:



إيضاح الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية

تشغيلية (١٦٧) مليون ريال لعام ٢٠٢٠م. ويعود سبب ارتفاع النتائج المالية إلى ارتفاع متوسط أسعار البيع لمعظم المنتجات. وتسعى الشركة على الاستمرار بتخفيض التكاليف وتنويع المنتجات والدخول في أسواق جديدة بهدف تحقيق أهدافها الموضوعة.

حققت الشركة ولله الحمد مبيعات بلغت قيمتها ١٢,٦ مليار ريال خلال العام ٢٠٢٠م، مقابل مبيعات بلغت قيمتها ٨,٠ مليار ريال خلال العام ٢٠٢٠م، بارتفاع نسبته ٥٨٪ كما حققت ربح إجمالي قدره ٣,٥٥٨ مليون ريال، مقابل ربح إجمالي قدره ٤٤٨ مليون ريال، فيما بلغ الربح التشغيلي ٢,٨٢٤ مليون ريال خلال العام ٢٠٢٠م، وذلك بعد خصم مصاريف البيع والمصاريف الإدارية والعمومية، مقابل خسارة

البند	مليون الريالات		التغييرات (+) أو (-)	نسبة التغيير %
	٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م		
المبيعات	٨,٠٧	١٢,٦٥٦	٤,٦٤٩	٥٨
تكلفة المبيعات	(٧,٥٥٩)	(٩,٠٩٩)	(١,٥٤٤)	٢٠
مجموع الربح	٤٤٨	٣,٥٥٨	٣,١١٠	٦٩٤
إيرادات تشغيلية أخرى	-	-	-	-
مصروفات تشغيلية أخرى	(٧٣٤)	(١١٩)	(٦١٥)	١٨
الربح التشغيلي	٢,٨٢٤	(١٦٧)	٢,٩٩١	١,٧٩١



الأصول والخصوم ونتائج الأعمال

قائمة المركز المالي (مليون ريال):

البيان	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م	٢٠١٨ م	٢٠١٧ م
الأصول المتداولة	٦,٩٤٤	٥,٤٨٣	٩,١٧٤	٦,٧٥٩
الأصول الغير متداولة	٢٥,٩١٠	٢٨,٠٢٢	٣١,٥٢١	٣٣,٥٥٢
إجمالي الأصول	٣٢,٨٥٤	٣٣,٥٠٥	٤٠,٦٩٥	٤٠,٣١٢
مطلوبات متداولة	٣,٩٤٣	٣,٣٤٧	٣,٢٩٦	٣,٣٥٠
قروض طويلة الأجل والمطلوبات الأخرى	١٢,٤٤٢	١٦,١٥٠	٢١,٧٠١	٢٣,٠٥٣
حقوق المساهمين	١٦,٤٦٩	١٤,٠٠٩	١٥,٩٥٣	١٣,٩٠٨
إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين	٣٢,٨٥٤	٣٣,٥٠٥	٤٠,٦٩٥	٤٠,٣١٢

قائمة الدخل (مليون ريال):

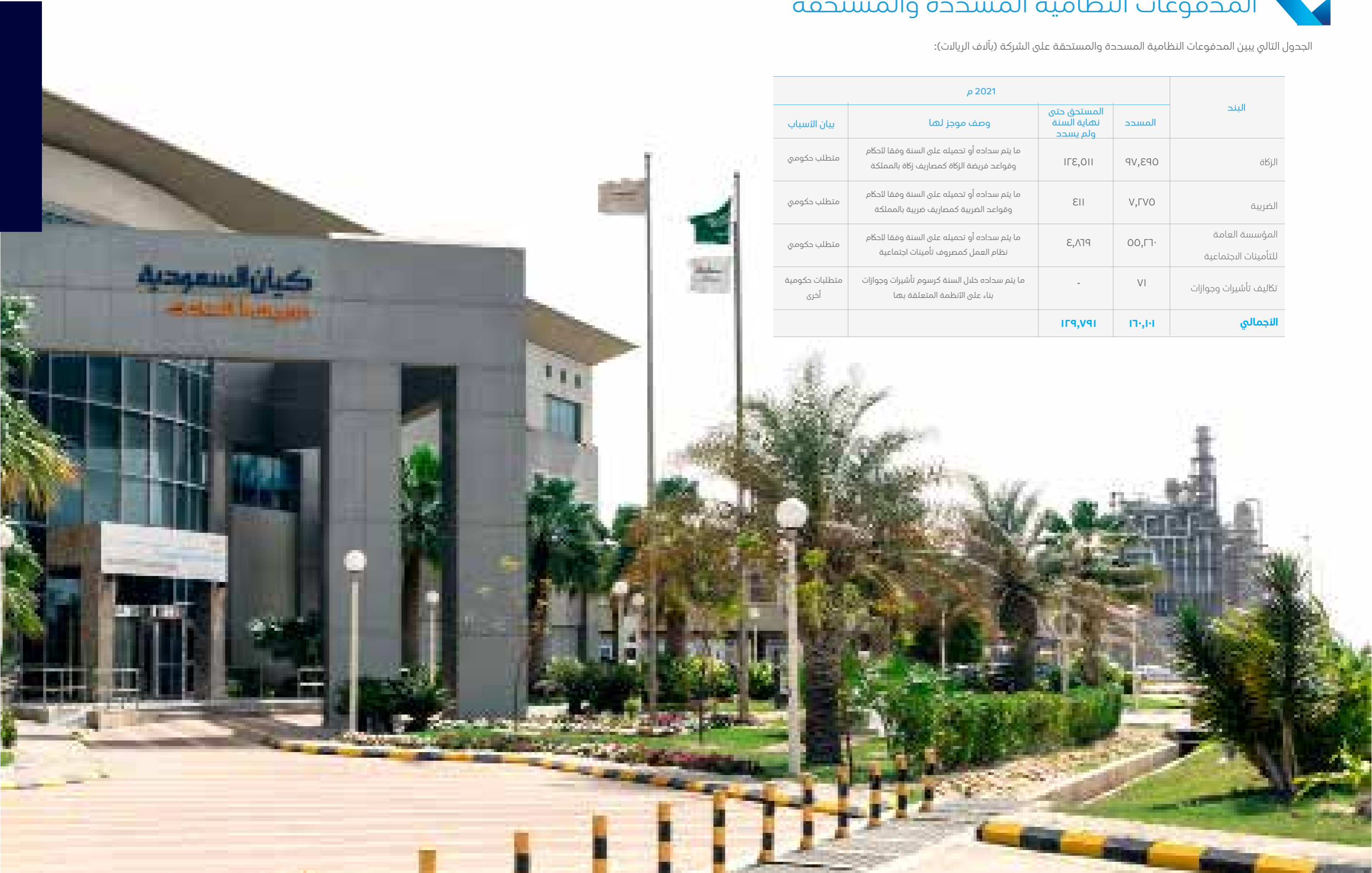
البيان	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م	٢٠١٨ م	٢٠١٧ م
المبيعات	١٢,٦٥٦	٩,٥٣٦	١٢,٦٦٣	٩,٩٨٤
تكلفة المبيعات	(٩,٠٩٩)	(٨,٤٧٧)	(٨,٨٩٨)	(٧,٧٥٥)
إجمالي الربح	٣,٥٥٨	٤٤٨	٣,٣٦٥	٢,٢٢٨
الإيرادات (المصاريف) الأخرى	(٣٠)	(٤٣)	١٧٦	٢٣
حصة الشركة في صافي ربح (خسارة) شركة تابعة	٠	٠	٤٨	٤٩
مصاريف بيع وإدارية وعمومية	(٧٣٤)	(٦١٦)	(٧٠٦)	(٥٩٨)
مصاريف مالية	(٢٧٩)	(٦١٥)	(١,٠٠٤)	(٩١٠)
الزكاة	(١٢٥)	(١١٧)	(١٧٩)	(١٢٤)
صافي الربح (الخسارة)	٢,٣٩١	(٧٨٥)	١,٧٠٢	٦٦٨



المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة

الجدول التالي يبين المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة على الشركة (بآلاف الريالات):

بيان الأسباب	2021 م		البند	
	وصف موجز لها	المستحق حتى نهاية السنة ولم يسدد		المسدد
متطلب حكومي	ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقا للحكام وقواعد فريضة الزكاة كمصاريف زكاة بالمملكة	١٢٤,٥١١	٩٧,٤٩٥	الزكاة
متطلب حكومي	ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقا للحكام وقواعد الضريبة كمصاريف ضريبة بالمملكة	٤١١	٧,٢٧٥	الضريبة
متطلب حكومي	ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقا للحكام نظام العمل كمصروف تأمينات اجتماعية	٤,٨٦٩	٥٥,٣٦٠	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
متطلبات حكومية أخرى	ما يتم سداه خلال السنة كرسوم تأشيرات وجوازات بناء على الأنظمة المتعلقة بها	-	٧١	تكاليف تأشيرات وجوازات
		١٢٩,٧٩١	١٦٠,١٠١	الأجمالي



المعلومات المتعلقة بقروض الشركة

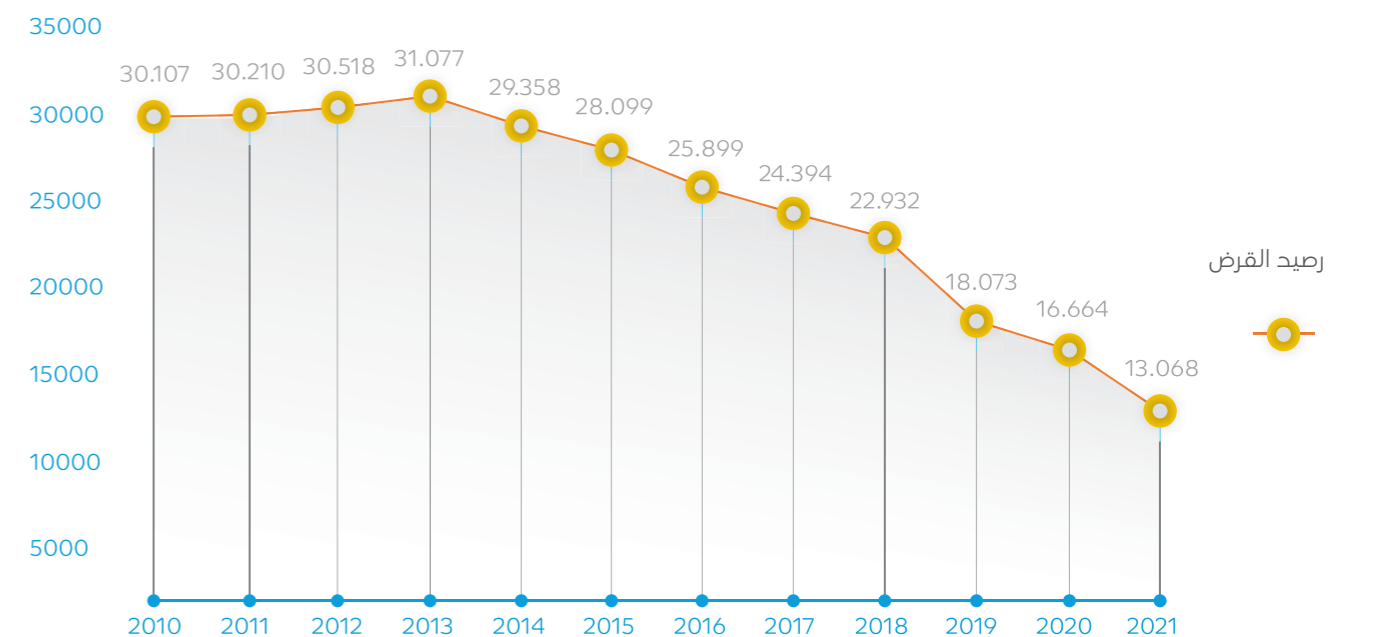
بلغت القروض والتسهيلات التمويلية المستحقة على الشركة بنهاية العام ٢٠٢١ م، ١٣,٦٨ مليون ريال سعودي، مقابل ١٦,٤٩٥ مليون ريال سعودي نهاية العام ٢٠٢٠ م، وذلك بانخفاض قدرة ٣,٤٢٧ مليون ريال سعودي بانخفاض نسبته ٢١٪. تم توفير هذه القروض والتسهيلات المستحقة على الشركة من صندوق التنمية الصناعية

السعودي وصندوق الاستثمارات العامة وبالاتفاق مع المؤسسات المالية المحلية والإقليمية والعالمية، كما بدأت الشركة من تاريخ ٣٠ يونيو ٢٠١١ م سداد القروض المستحقة عليها على شكل دفعات نصف سنوية.

الجدول التالي يوضح القروض المستحقة على الشركة بنهاية العام ٢٠٢١ م (آلاف الريالات):

الجهة المقرضة	المبلغ المقرض	مدة القرض (سنة)	رصيد بداية العام	رصيد إضافي خلال العام	المبالغ المدفوعة / ما تم سداده	رصيد نهاية العام
اتفاقيات تسهيلات مالية بضمان وكالات تصدير ائتمانية عالمية	٧,٦٦٧,٧٢٣	١٢	١,٥٢٧,٨٣١	٦٥٣	١,١٦٩,٢٤٢	٣٥٩,٢٤٣,٠٠
اتفاقية تسهيلات تجارية	٢,٧٢٢,٢٩٦	١٢	١,٠٩٠,٧٦٢	١,٩٦٤	٦٧٢,٤٠٧	٤٢,٣١٨,٩٥
اتفاقية تسهيلات إسلامية	٣,٨٦٣,٦٩٧	١٢	١,٥٤٨,١٧٥	٢,٤٣١	٩٥٤,٣٣٣	٥٩٦,٢٧٣,٠٠
اتفاقية تسهيلات مع صندوق الاستثمارات العامة	٤,٠١,٢٥٠	١٢	٩٩٨,٤٨٣	١,٠٩٢	٧٠٠,٢١٩	٢٩٩,٣٥٦,٧٠
اتفاقية تسهيلات مع صندوق التنمية الصناعية السعودي	٢,٧٢١,٧٨٤	١٣	٥١٥,٤٨٦	٨,٧٦٤	١٢٦,٦٦٧	٣٩٧,٥٨٣,٥٤
اتفاقية تسهيلات إسلامية لرأس المال العامل	٢,٤١٤,١٥١	١٥	٢,٤١٢,٦٨٩	٢٦٠	-	٢,٤١٢,٩٤٩,٤٣
اتفاقية مرابحة إسلامية مع البنك الأهلي التجاري	٧,٥٠٠,٠٠٠	٧	٧,٠٨٤,٦٥٠	٩,٥٩٧	-	٧,٠٩٤,٢٤٦,٩٣
اتفاقية مرابحة إسلامية مع البنك السعودي الفرنسي	١,٥٠٠,٠٠٠	٨	١,٤٨٧,٣٣٢	١,٤١٢	-	١,٤٨٨,٧٤٣,٥٦
مجموع القروض التجارية طويلة الأجل	٣١,٩٩٠,٩٠١	-	١٦,٦٦٥,٤٠٨	٢٦,١٧٤	٣,٦٢٢,٨٦٨	١٣,٠٦٨,٧١٤

يوضح الرسم البياني التالي رصيد القروض خلال السنوات السابقة ومدى انخفاضها حتى نهاية العام ٢٠٢١ م (مليون الريالات)



المشاريع المشتركة

تملك شركة كيان السعودية للبتروكيماويات ما نسبته ٣٣,٣٣٪ من شركة البيوتانول السعودية المحدودة، وتعتبر الشركة مشروعاً مشتركاً بين شركة كيان السعودية للبتروكيماويات وشركة صدارة للكيميائيات والشركة السعودية لحامض الإكرليك، وذلك لإنتاج مادة البيوتانول والذي يتم تشغيله من قبل شركة التصنيع الوطنية.

اسم الشركة	شركة البيوتانول السعودية المحدودة
نسبة الملكية	٣٣,٣٣٪
نشاطها الرئيس	إنتاج مادة البيوتانول
الدولة المحل الرئيس لعملياتها	المملكة العربية السعودية (الجبيل الصناعية)
الدولة محل تأسيسها	المملكة العربية السعودية
رأس المال	٤٨٦,٠٠٠ ريال
الكيان القانوني	شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة
أدوات الدين	قرض من صندوق التنمية الصناعية بالإضافة الى قروض من الشركاء

لم ينتج من هذا التغيير أي أثر مالي على ارضه حقوق الملكية الافتتاحية وكذلك صافي نتائج الشركة في الفترات السابقة المعلنة. وانحصرت بعض الآثار المالية على الأرصدة الافتتاحية لبعض بنود قائمه المركز المالي وعرض قائمه الدخل لعام ٢٠٢٠م بعد الغاء تسجيل الاستثمار في شركة زميلة وكذلك الغاء تسجيل حصة كيان السعودية في نتائج شركة البيوتانول السعودية المحدودة وإعادة تسجيل الاستثمار كعمليات مشتركة عن طريق إثبات حصة كيان السعودية من الموجودات والمطلوبات والائرادات والمصاريف في القوائم المالية لجميع الفترات ذات الصلة.

كجزء من المتابعة الدورية لتقييم استثمارات الشركة وموائمة المعالجات المحاسبية لها لتعكس بشكل ملائم اتفاقية الشركاء ذات الصلة، نود الاشارة بأن الشركة قد قامت بإعادة تقييم بعض أحكام وتقديرات الإدارة الهامة المتعلقة بتحديد ما إذا كان يوجد للشركة سيطرة أو سيطرة مشتركة أو نفوذ هام فيما يتعلق في استثمارها في شركة البيوتانول السعودية المحدودة حيث أن شركة كيان السعودية تملك ٣٣,٣٣٪ من رأس مالها، وقد نتج عن اعاده التقييم تغيير في المعالجة المحاسبية وتصنيف هذا الاستثمار «كعمليات مشتركة» وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١١ «الترتيبات المشتركة» بدلا من تصنيفه كاستثمار في «شركة زميلة» وفقاً لمعايير المحاسبة الدولي رقم ٢٨ «استثمارات في شركات زميلة ومشروعات مشتركة». وقد تم تطبيق هذا التغيير في المعالجة المحاسبية خلال الربع الرابع من العام ٢٠٢١م بأثر رجعي.

استثمارات أو احتياطات أنشأت لمصلحة موظفي الشركة

تحرص الشركة على تأمين مستقبل موظفيها السعوديين، وتحقيق الأمان الوظيفي لهم، من خلال تبنيتها لعدد من البرامج التحفيزية منها:



برنامج الادخار

تتبنى الشركة برنامجاً للادخار يستهدف تشجيع الموظفين على الادخار بطريقة تكفل زيادة دخلهم والإسهام في تأمين مستقبلهم، حيث تقوم الشركة باستقطاع جزء من راتب الموظف بناءً على رغبته واستثمارها وفقاً لشروط الاستثمار الإسلامية.

برنامج تملك الوحدات والقروض السكنية

تهدف الشركة إلى إتاحة الفرصة أمام الموظفين السعوديين والذين تنطبق عليهم الشروط بامتلاك وحدات سكنية لغرض السكن فيها، كما تقوم الشركة بتقديم قروض ميسرة لتملك المنازل لموظفيها السعوديين وفق الضوابط والشروط المعتمدة للحصول على قرض بدون فائدة ولمرة واحدة خلال الفترة الوظيفية لدى الشركة.

يوضح الجدول التالي مخصصات موظفي الشركة بآلاف الريالات كما في ٢٠٢١/١٢/٣١ م:

البند	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م
مكافأة نهاية الخدمة	٨٧٢,٣٠٣	٨٨٤,٥٢٦
برنامج الادخار	٣٤,٢٥٤	٢٨,٨٨٦
قروض وتمليك منازل	٩٤,٨٤٤	١٣٣,٣٦٦
برنامج التقاعد وبدلات أخرى	-	-
الإجمالي	١,٠١١,٤٠١	١,٠٤٦,٧٧٨

٦- دعم الجمعيات الخيرية
تلتزم شركة «كيان السعودية» بالمساهمة بدعم الجمعيات الخيرية والمشاريع التي تم تأسيسها لمساعدة المحتاجين وذلك من خلال وضع استراتيجية واضحة يُبنى عليها البرامج التي يتم تقديم الدعم لها وهي على النحو التالي:-

■ توفير جهاز كشف مشاكل القلب

يهدف هذا الجهاز إلى تصوير القلب الموجي المباشر لتشخيص جميع أمراض القلب الطارئة وبشكل دقيق مما يساعد بشكل عاجل في إنقاذ المرضى، حيث سيتم تقديم هذا الجهاز إلى مستشفى الرين العام الواقع جنوب مدينة الرياض.

■ معهد إعداد معلمات القرآن الكريم

هو أحد المعاهد التابعة للجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بالجبيل الصناعية وله دور كبير وبارز في خدمة القرآن الكريم، من خلال إعداد الكفاءات التعليمية بمناهج أكاديمية محكمة، حيث قامت الشركة بتقديم الدعم في تجهيز وتأثيث المبنى الجديد بالأصول والمستلزمات اللازمة وتهيئته لاستقبال الطالبات.

■ برنامج رعاية

وهو أحد البرامج التابعة لجمعية أيتام الجبيل، حيث يهدف هذا البرنامج إلى توفير الرعاية الصحية للأيتام وأمهاتهم والمحافظة عليها من خلال نشر وتثقيف الأيتام صحياً وكذلك تخفيف الأعباء المالية الصحية على أسرهم.

■ باقة الخير

وهي أحد البرامج التابعة لجمعية رحماء الصحة والتي تهدف هذه إلى رفع المعاناة عن المرضى المحتاجين وتخفيف التهمم حيث تشمل على البرامج العلاجية التالية:

- عمليات جراحية متنوعة
- توفير الأدوية للمرضى
- عمليات جراحية للعيون
- جلسات علاج طبيعي وتأهيل لذوي الإعاقة
- جلسات غسيل الكلى
- توفير أجهزة طبية متنوعة

المسؤولية الاجتماعية:

ورعايتها لبعض المناسبات العلمية، إلى جانب دعم الأعمال الخيرية والجهود الإنسانية، وذلك بما يتوافق مع سياسة الشركة للمسؤولية الاجتماعية المعتمدة من قبل الجمعية العامة. إننا نعمل عاماً بعد عام على تحسين وتطوير نهجنا وطريقتنا للتعامل مع المجتمع لتحقيق أكبر قدر من العوائد والمنافع على كافة المستويات.

تسعى «كيان السعودية» إلى تطوير علاقة متينة تقوم على الاستدامة بين الشركة والمجتمع من خلال ثقافة المسؤولية المجتمعية وتعزيزها في كافة أعمال الشركة، فمنذ تأسيسها تلتزم الشركة بالوفاء بواجباتها الوطنية لخدمة المجتمع، والمساعدة في عملية التنمية الاجتماعية، ورفع الوعي بأهمية السلامة والمحافظة على البيئة، في إطار استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية، من خلال دعمها لمختلف الأنشطة الاجتماعية،

وفيما يلي نبذة مختصرة عن الأنشطة، والفعاليات، والبرامج التي ساهمت بها الشركة خلال العام ٢٠٢١ رغم ظروف الإجراءات الاحترازية والتباعد الذي قلل من الأعمال المجتمعية فقد قامت كيان السعودية بالدور الاجتماعي المطلوب من خلال المرحلة:

١- لاحتفال بمناسبة اليوم الوطني السعودي ٩١:

يومنا الوطني ثقافة نابضة بالأمل والحب والانتفاء، تمتزج فيه مظاهر الهمة العالية والإرادة القوية، ويترجم حبنا ووفائنا وولائنا لوطننا وقيادته الحكيمة. وقد قامت الشركة بمشاركة موظفيها الفرحة بمناسبة اليوم الوطني السعودي ٩١ والاحتفال معهم وتقديم الهدايا الرمزية لهم بهذه المناسبة.



٢- استقبال وفود جامعية لزيارة

تعليمية لحملة الاعتمادية والموثوقية:

من الأدوار الاجتماعية التي تعكس الدور المنهجي والتعليمي قامت شركة كيان السعودية بدعوة كل من جامعة الملك فيصل وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن واستقبالهم لزيارة مقر الحملة التوعوية للاعتمادية والموثوقية (كن استباقي) والمقام في قاعة التدريب بمقر الشركة، وكما تضمنت الزيارة جولة تعريفية للمصانع والمنتجات التي تقوم بها الشركة.

٣- زيارة لجنة المسؤولية الاجتماعية

لمستشفى الهيئة الملكية:

قامت الشركة وبالتعاون مع لجنة المسؤولية الاجتماعية بزيارة للمرضى بمستشفى الهيئة الملكية بالجبيل، وتضمنت الزيارة الاطلاع على الجهود الحثيثة والخدمات الطبية التي يقدمها المستشفى لكافة المرضى، بالإضافة إلى زيارة عدد من المرضى المتواجدين في أقسام المستشفى، متمنيين لهم دوام الصحة والعافية الشفاء العاجل ياخذن الله.



٤- حملة التوعية بأضرار التدخين:

قامت الشركة بالتعاون مع العيادة الطبية بتقديم التوعية للموظفين مما يسببه التدخين من أمراض قد تؤثر على صحة وسلامة الموظفين بالشركة، كما تم شرح الأذى التي تساعد على عملية الإقلاع عن التدخين وطريقة عملها بالجسم، شرح عن مكونات السجارة وأضرارها على مدى القريب والبعيد.



٥- حملة التوعية بأهمية الإسعافات الأولية:

تزامناً مع اليوم العالمي للإسعافات الأولية، قامت الشركة بالتعاون مع العيادة الطبية ببدء حملة توعوية للإسعافات الأولية، لتعريف الموظفين بأهمية تعلم الإسعافات الأولية للحفاظ على أرواح الناس ومساعدتهم قدر المستطاع عبر الطرق والخطوات الصحيحة.



الجودة الشاملة

تلتزم شركة كيان السعودية بتطبيق أعلى المعايير والممارسات الدولية المرتبطة بإدارة الجودة وسلامة وأمن العمليات، ومن هذا المنطلق اعتمدت الشركة نظام إدارة الجودة ISO 9001:2010 باعتباره أهم المعايير لتدقيق أنشطة الشركة الداخلية والخارجية. تطبق شركة كيان السعودية معايير واشتراطات 13 شهادة من مختلف الجهات الدولية لإدارة عملياتها كميزه تنافسيه لتسهيل وتمكين تسويق منتجاتها بالأسواق العالمية.

كما حافظت الشركة على صلاحية جميع الشهادات بتحقيق متطلبات المراجعات الداخلية والخارجية في عام 2021م.

- شهادة نظام إدارة المختبرات ISO 17025
- شهادة إدارة الأصول ISO 55001
- شهادة نظام إدارة المعلومات الأمني ISO 27001
- شهادة نظام إدارة استمرارية الأعمال ISO 22301 التي تضمن وجود استراتيجيات لإدارة المخاطر الداخلية والخارجية.
- شهادة جودة التطبيقات التصنيعية GMP
- شهادة حلل
- شهادة كوشر
- شهادة SIRIM الماليزية للتحقق من سلامة المعدات الكهربائية والرقمية.
- شهادة LNE الفرنسية
- شهادة IIP الإيطالية و BIS الهندية
- شهادة NSF الصادرة من الولايات المتحدة من هيئة إصدار الشهادات العالمية للمنتجات الآمنة، وذلك لاعتماد منتجات الشركة كمنتجات عالية الجودة وأمنة للمستهلكين في الأسواق العالمية.

وإضافة إلى ذلك فقد حصلت الشركة خلال العام 2021م على شهادة إدارة الأصول ISO 55001 والتي تعتبر قيمة إضافية لتحسين كفاءة إدارة أصول الشركة.

كما استمر مصنع الأيمينات الذي ينتج مكونات تستخدم في الأدوية وأدوات التجميل محافظة على شهادته EXCIPACT و GMP و EFCI من خلال الفحص الشامل السنوي من قبل برنامج المعايير الأوروبية لمستحضرات التجميل والتي تساهم في تسويق وبيع منتج الأيمينات في جميع أنحاء العالم

تؤكد شركة كيان السعودية ان وجود هذه الشهادات تعتبر قيمة مضافة إلى منتجاتها للمحافظة على حصصها في الأسواق العالمية وللدخول في أسواق جديدة تساهم في زيادة ربحية الشركة

الاستدامة

تطمح «كيان السعودية» منذ إنشائها لإنتاج البتروكيماويات بطريقة مستدامة ومن هذا المنطلق بدأت الشركة بتطبيق مبدأ الاستدامة وحددت الأهداف المستقبلية لتقليل استهلاك الطاقة، تقليل استهلاك المياه، تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة وتقليل كفاءة استهلاك المواد؛ كما أنها التزمت بتحقيق مستويات التميز وفقاً للمعايير الدولية، بما في ذلك تحقيق متطلبات المركز السعودي للطاقة «كفاءة»

تواصل أيضاً الشركة الابتكار لتحقيق أهدافها في مجال الاستدامة ومواكبة اللوائح المتغيرة لكفاءة الطاقة على غرار برنامج كفاءة الطاقة في المملكة العربية السعودية. وفي إطار ذلك تتأهب للتصدي لمخاطر تغير المناخ بفضل استكشاف مبادرات الأهداف القائمة على العلوم، وهي عبارة عن تعاون دولي يعزز أفضل الممارسات، لغرض تقويم أهدافنا الحالية فيما يتعلق بانبعاثات الغازات الدفيئة، وضمان الالتزام بالتأثيرات الإيجابية في جميع مناطق عملياتنا.

وخلال عام 2021م، بذلت الشركة جهوداً لتحسين ثقافة الاستدامة من خلال المشاركة، والإسهام والقيادة التقنية.



القيادة التقنية

الاستمرارية في:
- تطوير «مركز الطاقة» في مرحلته الثانية لتحسين كفاءة الطاقة.
- تطوير استراتيجية الحياد الكربوني
- تطوير خارطة طريق لتطبيق مبادرة السعودية الخضراء.
- تحقيق أهداف مركز كفاءة الطاقة في دورته الأولى.
- وضع الخطط العلمية المدروسة لتحقيق أهداف مركز كفاءة الطاقة في دورته الثانية.

الإسهام

- إشراك مهندسين الشركة في المساهمة في ورش عمل الاستدامة لتبادل أفضل الممارسات وتوليد أفكار لتحسين الأداء.
- قياس معدل تطور الكفاءة الناتجة عن تطبيق هذه الأفكار.

الكفاءة

تخصيص وإقامة العديد من الدورات التدريبية التي تهدف إلى تحسين كفاءة المشغلين في الخطوط الامامية والمهندسين من منظور الاستدامة ورفع مستوى الوعي لديهم على أهمية حفظ الطاقة والمحافظة على البيئة.

في مواجهة فيروس كورونا المستجد (COVID-19) وإتمام أعمال الصيانة الدورية فقد حققت الشركة «أهداف الاستدامة» للغازات الدفيئة، والطاقة والمياه بتطبيق الأفكار الناتجة عن الدورات المقامة والتي ساعدت على تحسين جميع مستويات الاستدامة.

هذه الجهود ستستمر حتى تثمر عنها نتائج إيجابية طويلة المدى تضمن الاستدامة في الأداء وتضع الشركة في مقدمة الشركات ذات الكفاءة العالية ووفرة الطاقة. وعلى الرغم من التحديات التي واجهتها الشركة خلال عام 2021م

ومع هذا الجهد المستدام من 2010م حتى نهاية عام 2021م، تحققت النتائج التالية:



■ خفض معدل استهلاك الطاقة بمقدار 4% عن العام 2020 والذي بدوره ساهم في توفير 20 مليون ريال. مع رؤيتنا لـ «الربحية المستدامة»، تسعى الشركة مواصلة هذا النهج المستدام لتحقيق النتائج المرجوة مع ترشيد استهلاك الموارد الطبيعية والحفاظ على البيئة.



■ تحقيق متطلبات المركز السعودي للطاقة «كفاءة» ومشاركة رصيد الفائض من الطاقة مع شركة سابك وتحصيل مبلغ قدرة 16 مليون ريال.



الاعتمادية

ولهذا قامت الشركة بتعزيز هذه الاستراتيجيات التي تدعم التزامنا بالصحة والسلامة والبيئة والاستدامة والربحية والعمل على تحقيقها بما يتوافق مع رؤية واستراتيجية الشركة. وعليه فقد حققت الشركة أهداف الاعتمادية وسلامة المعدات في 2021م وذلك بتنفيذ المبادرات الاستراتيجية والأفكار والمشاريع لتحسين أداء المصانع وزيادة الإنتاج وتحسين برامج الصيانة الاعتمادية والمجدولة وتطوير سبل التنفيذ. شملت تلك الاستراتيجيات جميع أنواع المعدات من كهربائية وآلات دوارة وميكانيكية ومعدات التحليل والآلات الدقيقة والتحكم وغيرها.

حرصت «كيان السعودية» منذ تأسيسها باعتماد استراتيجية متكاملة لبرامج الاعتمادية وسلامة المعدات وأخرها حزمة الاستراتيجيات التصنيعية 2021 والتي تركز على وصول مستوى نضج عالي في الاعتمادية وذلك عن طريق تنفيذ مبادرات استراتيجية تهدف الى تنفيذ خطط استباقية لتقليل المخاطر المرتبطة مع المعدات والأنظمة خلال دورة حياة الأصول. تشمل هذه المبادرات استراتيجيات ادماج الاعتمادية في التصاميم للمصانع والأنظمة والمعدات، تحسين سلامة التشغيل، تحسين فعالية صيانة المعدات، والطاقة والاستدامة وغيرها.



وحيث ان الحملة اعتمدت على التركيز بالشرح التجريبية على المعدات المماثلة والمتواجدة بالمصانع والاعتماد على موظفي الخطوط الامامية لشرح جميع المواضيع خلال الحملة.

تحسين واستمرار تحديد المخاطر لسلامة واعتمادية المصانع ومعالجتها قبل حدوث اعطال للمعدات وتجنب الشركة خسائر في الإنتاج وذلك بتنفيذ ومتابعة الخطط الاستباقية مما ساهم في تفادي حدوث الأعطال قبل وقوعها.

متابعة مؤشرات برنامج «مكافأة الأداء» لأفضل مصانع الشركة» حيث يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز مفهوم التنافسية بالأداء بين مصانع الشركة وتعريف المشغلين والفنيين والمهندسين بمؤشرات الأداء المستخدمة في البيئة والصحة والسلامة والاستدامة والصيانة والاعتمادية. وذلك لخلق فرص تحسين هذه المؤشرات وتحقيق أهداف الشركة.

متابعة تطوير برنامج «عناية المشغل» الذي يهدف الى تعزيز أداء مشغلي المصانع والتعامل مع معدات الشركة وتنفيذ الصيانة الخفيفة اللازمة لها.

متابعة تنفيذ برنامج «تقييم صلاحية أعمار المعدات» الذي يهدف الى استكشاف المعدات التي يكون عمرها الفعلي قد شارب على الانتهاء ووضع خطط استراتيجية لاستبدالها قبل تعطلها. وتم اعتماد هذا البرنامج كمطلب رئيسي لقبول أي مشروع لتطوير المعدات او استبدالها. ومع التحديات التي تواجه الصناعات البتروكيماوية المرتبطة بشكل مباشر بالتقلبات الاقتصادية العالمية والوباء العالمي كوفيد-19، تسعى الشركة للاستمرار على هذا النهج المستخدم لتحقيق النتائج المأمولة لتكون دائما في الطليعة على مستوى الصناعة بالمملكة العربية السعودية بشكل خاص والصناعات البتروكيماوية العالمية بشكل عام.

انعكست هذه الجهود على أعمال الشركة بالإيجابية وتقلصت أعطال المعدات بسبب تحسن الاعتمادية، وعليه فقد تحققت النتائج التالية للشركة في عام 2021م:

تحسين الإنتاج لمنتجات الشركة وذلك بتحقيق 9 منتجات سجل إنتاج جديد مدفوعاً بتحسين الموثوقية والاعتمادية.

حصلت الشركة على جائزة سابك للتميز (الدرع الفضي) لامتياز التشغيل.

إتمام الحصول على شهادة ISO 9001 في إدارة الأصول وذلك لدعم موثوقية عمليات المصانع من خلال تطبيق أفضل الممارسات العالمية في إدارة الأصول بطريقة آمنة ومستدامة.

إتمام أعمال الصيانة الدورية لمصنع البوليفينات وذلك في إطار زمني محدد وحسب الخطة الموضوعة، كما سعت الشركة بالعمل الاستباقي في التدريب والاعتماد على الفترات الداخلية في إتمام أعمال الصيانة الدورية للمعدات والتقليل من المخاطر التشغيلية.

إتمام معالجة معوقات الأداء التي تم تحديدها خلال عام 2021م، وتقليل تكاليف صيانة المعدات عن طريق تحسين كفاءة الصيانة الوقائية.

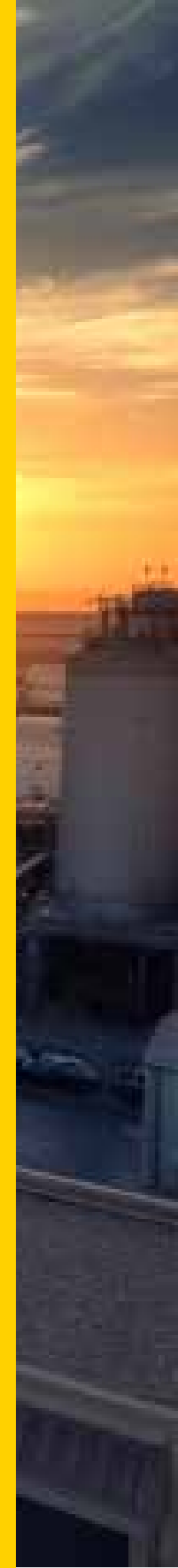
تحقيق معدل الجودة لمصانع البوليمرات (QR).

نجاح حملة الاعتمادية والموثوقية بعنوان «كن استباقي» وذلك بمشاركة أكثر من 1000 موظف وأكثر من 300 زائر من الشركات الأخرى المجاورة ومن الجامعات وزوار من الدوائر الحكومية ذات العلاقة،



التوقعات المستقبلية والمخاطر

- الخطط والتطلعات المستقبلية للعام ٢٠٢١م
- المخاطر



المخاطر



تقوم سياسة إدارة المخاطر لدى الشركة على تحديد المخاطر التي تواجه الشركة بشكل استباقي وفهمها، وتقييم مدى تأثيرها على أدائها، واتخاذ تدابير وقائية للسيطرة عليها. وفي الوقت نفسه، تعمل على الاستفادة من الفرص لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية. تقع مسؤولية تنفيذ سياسة إدارة المخاطر على عاتق الإدارة التنفيذية، في حين تقع مسؤولية مراقبة تنفيذ هذه السياسة على عاتق مجلس الإدارة وبدعم من لجنة المخاطر.

وقد قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة لإدارة المخاطر وفقاً لنظام حوكمة متكامل يعمل على تحديد المخاطر التي تواجه الشركة وفهمها وإدارتها بفعالية. تبدأ هذه المسؤولية من العاملين لدينا من موظفين وإداريين من خلال إعداد تقارير مفصلة بشأن المخاطر التي تواجه الشركة. ويتم عرض هذه التقارير على لجنة المخاطر بشكل دوري. ومن ثم تقدم اللجنة توصياتها لمجلس الإدارة فيما يتعلق بمدى كفاية الإجراءات المتخذة للحد من تأثير تلك المخاطر. وإضافة إلى ذلك، توصي إما بمواصلة العمل بذات التدابير أو اتخاذ تدابير إضافية للتحكم في تلك المخاطر.

وفيما يلي وصف تفصيلي لعوامل المخاطر:

المخاطر المتعلقة بمسؤولياتنا تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن

تلتزم (كيان السعودية) بجميع الأنظمة واللوائح ذات الصلة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن السارية على عملياتها. تُحدد هذه الأنظمة واللوائح مجموعة معايير مختلفة تُنظم جوانب معينة من جودة البيئة والصحة والسلامة والأمن. ليس بمقدور الشركة التنبؤ بما سيُستقبل من الأنظمة واللوائح ذات الصلة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن أو كيفية تطبيق القوانين واللوائح القائمة أو المستقبلية. قد تنطوي الحوادث المتعلقة بمنتجات الشركة على إلحاق أضرار جسيمة بالممتلكات والبيئة وصحة الإنسان، مما قد يؤثر سلباً وجوهرياً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها التشغيلية ووضعها المالي كشركة تجارية تعمل في مجال البتروكيماويات، كما ينطوي عمل الشركة بطبيعته على مخاطر تسرب المواد الخطرة إلى البيئة أو تصريفها أو حدوث أي أشكال أخرى من انبعاثات المواد الخطرة.

المخاطر الرئيسية المتعلقة بمجال أعمالنا:

تحتاج الشركة للحفاظ على معدلات عالية من القدرة الإنتاجية لوحدات التصنيع لاجل الحفاظ على هوامش الربح. ترتبط الأرباح في قطاع البتروكيماويات ارتباطاً وثيقاً بالطلب العالمي ومستويات المخزون والاستفادة من قدرة المصانع؛ حيث أن أحجام الإنتاج الأعلى تمكن القطاع من تخصيص تكاليف ثابتة على معدلات الإنتاج الأكبر ومن ثم التأثير على هوامش الربح، وبالتالي يمثل تحقيق معدلات الإنتاج القصوى عاملاً رئيساً لربحية عمليات البتروكيماويات لدى الشركة. وتعتمد قدرة الشركة للحفاظ على الربحية، إلى حد كبير، على قدرتها على الحفاظ على معدلات عالية لاستغلال القدرة الإنتاجية لمصانعها، وهي مستوى الإنتاج الذي يحققه كل مصنع فيما يتعلق بقدرة. وتعرض الشركة لعدد من المخاطر التشغيلية، بما في ذلك انخفاض معدلات استغلال القدرة الإنتاجية جراء الأنشطة المجدولة مثل أعمال الصيانة أو فترات الانقطاع غير المخطط لها التي قد تحدث، على سبيل

المثال، بسبب تعطل المعدات أو خطأ بشري؛ وعدم توافر العمالة الماهرة؛ وانخفاض معدلات استرداد التكاليف على نحو أقل من المتوقع؛ ومعدل أداء مقاولي الشركة؛ ومشاكل التأكل التي من شأنها التأثير على المصانع وخطوط الأنابيب؛ والحوادث التي تتعلق بالصحة والسلامة التي قد تقع بسبب المقاولين الخارجيين؛ والتعرض للكوارث الطبيعية، مثل ظروف الطقس المتقلبة. فإي حادث من هذا القبيل من شأنه التأثير سلباً على أعمال الشركة أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي. فلا شك أن إخفاق الشركة في الحفاظ على معدلات عالية لاستغلال القدرة الإنتاجية من شأنه أن يؤثر تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال الشركة أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي. وتعمل الشركة للحد من هذه التأثيرات من خلال تخفيض التكاليف، وتحسين مستويات اعتمادية مصانع الشركة لضمان استمرارية الإنتاج والبيع.

الخطط والتطلعات المستقبلية للعام 2022م

وفي مجال الاستدامة على وجه الخصوص تلتزم «كيان السعودية» بأهداف اتفاقية باريس تنفيذاً لرؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ م لحماية المناخ والبيئة وخفض غاز ثاني أكسيد الكربون والغازات المماثلة والذوقية، وستواصل العمل الدؤوب وبذل جل الجهود لاستكشاف الحلول اللازمة لتحقيق الحياد الكربوني في عمليات الإنتاج بحلول عام ٢٠٥٠ م، أخذين بالحيلة والاعتبار الطموحات والالتزامات والمبادرات الإقليمية والوطنية المختلفة.

فيما يتعلق بأعمال الصيانة الدورية المجدولة للمصانع، فإن الشركة تقوم بشكل مستمر بتقييم احتياجات مصانعها لعمليات الصيانة الضرورية والتي يتم التخطيط لها بشكل دقيق، ولهذا فإن العام ٢٠٢٢م لن يتضمن وجود أية عمليات صيانة أو توقفات مجدولة لمصانع الشركة.

كما يتوقع بقاء أسعار اللقيم عند مستويات مرتفعة مقارنة بالسنوات السابقة وذلك نتيجة الطلب العالمي القوي، وانخفاض المخزون، وشح المعروض، والنقص الجيوسياسية، حيث لا يزال لقيم البيوتان يشكل تحدياً كبيراً للشركة حيث يمثل الجزء الأكبر من المصاريف التشغيلية. كما أن التوقعات بخصوص أسعار بيع المنتجات فإنها على الأرجح ستستمر على متوسطات أسعار الربع الرابع ٢٠٢١م.

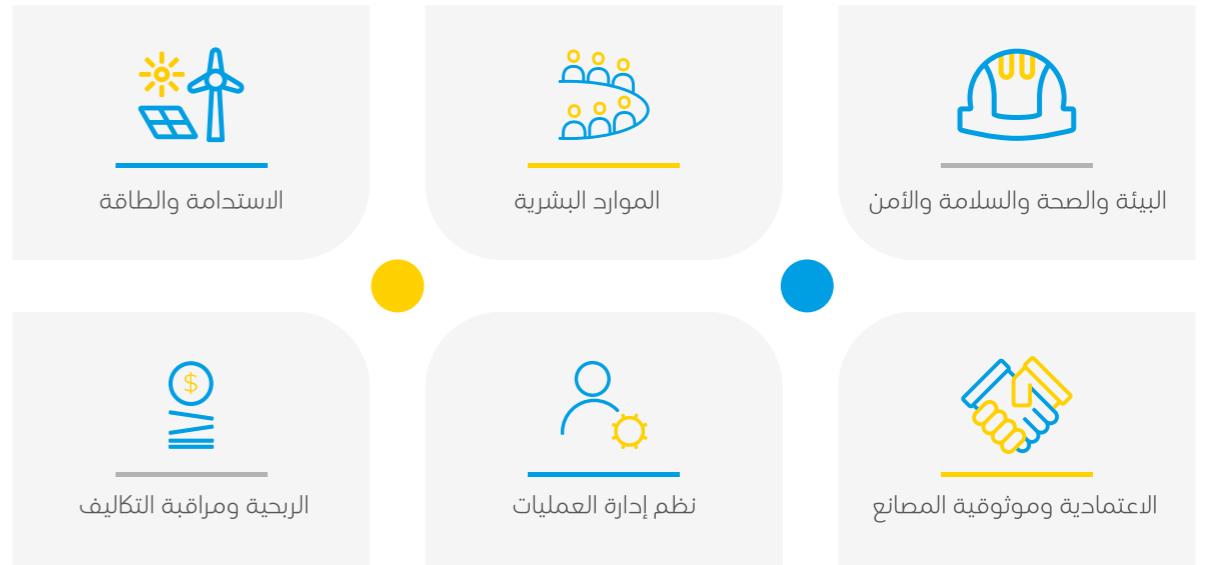
وتنوه الشركة على أنها لاتزال تعمل مع وزارة الطاقة لتوفير زيادة التخصيص من غاز الإيثان المعلن عنه مسبقاً، حيث سوف يساعد الشركة على خفض التكاليف التشغيلية وزيادة قدرة الشركة على التعامل مع تقلبات الأسواق واستدامة الربحية وذلك لتحقيق تطلعات المساهمين والمستثمرين بإذن الله.

تعمل الشركة إلى تنمية حقوق مساهميها من خلال الاستغلال الأمثل لأصولها ولمواردها البشرية والمالية، ودراسة الفرص المتاحة لزيادة الدخل، كما تعمل الشركة على تسويق وبيع منتجاتها في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية من خلال اتفاقية التسويق الموقعة مع شركة سابك. وتتابع الشركة باستمرار متطلبات التشغيل الآمن لمصانعها، وتسعى لتوسيع قاعدة زبائننا، وتحقيق أكبر عائد ممكن.

كما أن الشركة وضعت العديد من الخطط والاستراتيجيات المرسومة من قبل مجلس الإدارة التي تبنى على مبادئ السلامة والاستدامة والاعتمادية في إدارة العمليات التشغيلية، وإدارة المخاطر ومراقبة الأداء التي تهدف إلى تحسين كفاءة العمليات، ورفع معدلات النمو وتوليد أفكار مبتكرة لترشيد الطاقة والموارد الطبيعية التي ستساهم بدورها في خفض التكاليف وزيادة الربحية، وتحسين مستوى أداء أصولها بما يسهم في تنمية حقوق مساهميها، وحماية البيئة وتعزيز قدرات الشركة التنافسية في مختلف الأسواق.

تدرك «كيان السعودية» الأهمية المحورية لعوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات لنجاح أعمالها في الأسواق العالمية، وتتطلع بحماس إلى دمج هذه العوامل في استراتيجياتها الأساسية؛ لضمان فهم جميع موظفيها الاتجاهات الأساسية التي ستؤثر على الشركة والمجتمعات على مدار العقود القادمة، وإيجاد نهج مشترك لمعالجة القضايا البيئية والاجتماعية والحكومة التي تثيرها تلك الاتجاهات.

ومن ضمن الخطط الرامية التي تعمل عليها الشركة للوصول إلى أفضل الممارسات العالمية في صناعة البتروكيماويات ترتكز إدارة الشركة على ستة محاور أساسية وهي:



كما يمثل تعاون (سابك) مع (أرامكو السعودية) لاستكشاف مجالات التعاون التي من شأنها تعظيم القيمة لكلا الطرفين والاستفادة منها، فرصة كبيرة لشركة (كيان السعودية) لتحقيق المنفعة المشتركة ولمصلحة الزبائن والأطراف ذات العلاقة والمساهمين من خلال تكامل المواد الهيدروكربونية والاستفادة المثلى من مواد اللقيم والصيانة، وفي حال أفضت هذه الدراسات لتي فرص جوهريه سوف يتم الإعلان عنها لكافة المستثمرين.

وتعمل الشركة على تقييم الفرص الاستثمارية المختلفة ذات القيمة المضافة لتعزيز أداء الشركة وتحقيق العائد المالي لمساهمي الشركة من خلال الدخول في شركات استراتيجية ودراسة الفرص المتاحة والعمل على زيادة القيمة المضافة للمنتجات المتخصصة.

نخضع لظروف السوق الاقتصادية العالمية

ترجع الاقتصاديات الإقليمية أو العالمية أو أزمة السوق أو فترات عدم الاستقرار الطويلة تأثيراً سلبياً على أعمال الشركة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي. وكذلك يمكن أن يؤدي تدهور المناخ الاقتصادي، على وجه الخصوص، إلى انخفاض الناتج الصناعي وانخفاض الطلب على المنتجات الاستهلاكية بما في ذلك منتجات السلع الاستهلاكية ومنتجات التعبئة والسلع الصناعية، والتي تتضمن جميعها منتجات الشركة في جميع أنحاء العالم.

تواجه الشركة مخاطر مرتبطة بحدوث تغييرات تطرأ على البيئة الاقتصادية العالمية، ويتأثر أداء الشركة بشكل خاص بالدورات الاقتصادية التي تؤثر على قطاعات المستخدم النهائي، نظراً لأن المنتجات التي تصنعها الشركة تُستخدم بصفتها وسيطاً في تصنيع المنتجات التي تستخدمها هذه الشركات. وقد استمر الاقتصاد العالمي، في العقد الماضي، في مواجهة فترات التباطؤ والتقلبات العالية وانخفاض النشاط التجاري والبطالة وانخفاض أسعار الفائدة وتضاؤل ثقة المستهلك، مما أثر على الطلب في المرحلة النهائية على المنتجات الكيماوية والبلاستيكية في قطاعات ومناطق صناعية معينة، ليس بمقدور الشركة التنبؤ بالاتجاهات المعاكسة في الاقتصاد العالمي وتأثيرها على طلب السوق على منتجات الشركة وربحيتها. ويمكن أن يترتب على



الطبيعة الدورية لقطاع البتروكيماويات قد تؤثر تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمالنا

يمر قطاع البتروكيماويات بدورات التوسع والانكماش بما يتماشى مع الحراك في الاقتصاد العالمي، مما يؤدي إلى تقلبات في العرض والطلب على منتجات البتروكيماويات، فضلاً عن التقلبات التي تطرأ على أسعار المواد الأولية وكذلك المنتجات البتروكيماوية النهائية. لا تستطيع الشركة التنبؤ بدقة يمكن قياسها بهذه الاتجاهات والدورات الاقتصادية أو مدة وتواريخ هذه الاتجاهات والدورات، والتي يمكن أن تؤثر تأثيراً هائلاً على أعمال الشركة أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي. وقد تؤثر أي مشكلة تُلقي بظلالها على نقل البضائع بحراً، مثل الضرائب الخاصة أو الظروف المحفوفة بالمخاطر أو الكوارث الطبيعية، من بين أمور أخرى، سلباً على نتائج العمليات أو الوضع المالي للشركة. وكذلك تصنف بعض المنتجات المطلوب نقلها على أنها محفوفة بالمخاطر. وتعتمد الشركة على نقل البضائع على أشكال مختلفة من أشكال النقل ليرصال المنتجات النهائية للزبائن. ويمكن أن تؤثر مثل هذه المشكلات الجيوسياسية والأعمال الحربية والحصار التجاري والقرصنة، التي تضر بطرق النقل، سلباً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

المخاطر المرتبطة باستخدام تراخيص الملكية الفكرية والتقنية

تعتمد (كيان السعودية) على مجموعة واسعة من حقوق الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد حصلت، بهذا الصدد على تراخيص لبعض التقنيات التي تُستخدم في منشأتها. وتستند عمليات الشركة في المقام الأول إلى تراخيص عمليات التقنية من (سابك) وغيرها من الأطراف الأخرى. وقد يتطلب إنهاء أي ترخيص تقني جوهري أو نزاع يتعلق باستخدامه من الجهة ذات الصلة في الشركة التوقف عن استخدام التقنية المعنية، وبالتالي قد يؤثر ذلك سلباً على قدرة الشركة على إنتاج المنتجات ذات الصلة. كما أن عدم قدرة الشركة على الحفاظ على أي ترخيص قد يتطلب من الشركة وقف استخدام التقنية وترخيص هذه الحقوق من الغير بشروط تجارية أقل تفضيلاً أو الحصول على تقنية بديلة ذات جودة أو معايير أداء أقل وتكلفة أكبر. ويمكن أن يشكل أي مما سبق تأثيراً جوهرياً سلبياً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها.



وثائقنا التأمينية قد لا تفي بتغطية جميع المخاطر التي نواجهها:

تنطوي عمليات الشركة على أخطار ومخاطر ملازمة لعمليات البتروكيماويات وغيرها من العمليات، وتشمل هذه الأخطار والمخاطر الحرائق والانفجارات وكسر خطوط الأنابيب والانسكابات، وتسربات صهاريج التخزين، والتسريبات الكيماوية، أو تسريب وإطلاق المواد الخطرة أو الغازات أو انبعاثها والمخاطر البيئية الأخرى، والتعطل الميكانيكي للمعدات في منشآت الشركة والحرب والإرهاب والتخريب والكوارث الطبيعية. لدى الشركة تغطية تأمينية بمبالغ تتناسب مع الممارسات الصناعية ذات الصلة، بما في ذلك تغطية مخاطر الأضرار التي تلحق بالامتلاك، وانقطاع الأعمال الناتج عن الحريق أو تعطل الآلات. ومع ذلك، لا يمكن لهذا الغطاء التأميني أن يشمل جميع الخسائر التي قد تتكبدها الشركة مستقبلاً.

مخاطر التمويل:

في حال دخلت الشركة في اتفاقيات تمويل جديدة فقد تصبح خاضعة لاتفاقيات ونسب مالية إضافية أو أكثر تقييداً أو قد يطلب منها الضمان على أصولها لصالح المقرضين. كما أن أي مديونية تتطلب جزءاً كبيراً من التدفقات النقدية من العمليات المقرر تخصيصها لدفع أصل الدين والفائدة على مديونية الشركة مما يقلل من قدرة الشركة على الاستفادة من التدفق النقدي في تمويل عملياتها وفرص الأعمال المستقبلية. وكل ما سبق قد يعرض الشركة لمخاطر زيادة أسعار الفائدة أو زيادة التكاليف أو كليهما لتغطية أسعار الفائدة، كما سيعرضها لمخاطر إعادة التمويل، إلى الحد الذي لا تستطيع معه الشركة سداد قروضها من التدفقات النقدية الناتجة من أنشطتها التشغيلية. وإذا لم تتمكن الشركة من الحصول على تمويل مناسب أو مساهمات رأسمالية أخرى لتمويل رأس المال ونفقات الاستثمار مستقبلاً، فقد يتطلب ذلك تغيير مثل هذه المشاريع أو تقليل نطاقها أو تأجيلها أو إلغاؤها؛ ما قد يؤثر بدوره على الربحية والقدرة التنافسية لعمليات الشركة.

المخاطر المتعلقة بسعر صرف العملات الأجنبية:

تعمل الشركة على الصعيد الدولي، وهي بالتالي معرضة لمخاطر سعر صرف العملات الأجنبية الناشئة عن التعرض لمختلف العملات، خاصة فيما يتعلق بتقلبات العملات الأخرى مقابل الريال السعودي. وتتمثل هذه المخاطر أساساً في الذمم المدينة، والذمم الدائنة التجارية، وبعض الحسابات المصرفية المقومة بغير عملة الريال السعودي ومع ذلك، ما دام الريال السعودي مربوطاً بالدولار الأمريكي، وما دامت معاملات الشركة تتم أساساً بالدولار الأمريكي، فإن الشركة ليست عُرضة بدرجة كبيرة لمخاطر تتعلق بالدولار الأمريكي. كما تتعامل الشركة بدرجة أقل مع اليورو والجنية البريطانية والين الياباني واليوان الصيني. وتتطلب سياسات الشركة إجراء مراجعة دورية لمخاطر أسعار صرف العملات، ومع ذلك، ليس هناك ضمان بأن تكون أي إجراءات احترازية كافية لحماية الشركة، أو أن أي تقلبات مستقبلية في سعر صرف العملات لن يؤثر سلباً على أعمال الشركة أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.



المخاطر المتعلقة بائتمان الزبائن

تقوم الشركة ببيع منتجاتها لشركة (سابك) - بحسب اتفاقية التسويق مع شركة سابك - والتي بدورها تقدم هذه المنتجات لمجموعة متنوعة من الزبائن مما يجعلها عرضة لمخاطر عدم الدفع نظير تلك المنتجات التي تقدمها، لا سيما على صعيد الذمم التجارية المدينة. وتزداد هذه المخاطر عندما تتدهور الأوضاع في القطاعات التي يعمل فيها الزبائن، أو تتدهور الظروف الاقتصادية العامة. وقد تؤثر مخاطر عدم الدفع (سواء من الزبائن أو سابك) حال حدوثها تأثيراً مادياً أو سلبياً على أعمال الشركة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي، علماً أن شروط اتفاقية التسويق وسياسة مبيعات الائتمان تعمل على الحد من حدوث مخاطر متعلقة بائتمان الزبائن.





المخاطر المرتبطة باستخدام تقنية المعلومات

تعتمد الشركة على عددٍ من أنظمة تقنية المعلومات التي تعزز الأمن السبراني من أجل تنفيذ عملياتها اليومية. ونتيجة لتزايد تعقيد تقنية المعلومات والاتصالات الإلكترونية، فإن الشركة تكون عرضة لمخاطر متنوعة، تتراوح من فقدان البيانات أو سرقتها، والهجمات الإلكترونية، والتوقف عن العمل وانقطاع الأعمال، إلى تعطل الأنظمة والتقدم التقني لأنظمة تقنية المعلومات. تشكل التهديدات العالمية المتزايدة لأمن المعلومات والجرائم عبر الإنترنت الأكثر تطوراً خطراً على سرية البيانات والعمليات والبنية التحتية لأنظمة تقنية المعلومات والشبكات والمنشآت والمنتجات وخدمات الشركة وتوافرها وسلامتها. وقد يؤدي عدم توفر البيانات أو الإخلال بسريتها أو التلاعب بها في أنظمة وتطبيقات تقنية المعلومات المهمة إلى تسرب البيانات والخبرات والدراسة على نحو غير خاضع للسيطرة ويكون له تأثيراً مباشراً على عمليات أعمال الشركة.

نعول كثيراً على طاقات فريقنا من الموظفين والمسؤولين

يعتمد نجاح الشركة المستقبلي جزئياً على قدرتها المستمرة على تعيين الموظفين ذوي المهارات العالية ودمجهم والاحتفاظ بهم. ولا يزال الطلب متزايداً على الموظفين ذوي الخبرة وأصحاب الكفاءات في القطاعات التي تعمل فيها الشركة وتستمر المنافسة في الظفر بمواهبهم. وربما لا تُوفَّق الشركة في مسعاها إلى تعيين الموظفين المؤهلين للزمين أو تدريبهم أو الاحتفاظ بهم في المستقبل. كما تعتمد الشركة على موظفيها التنفيذيين والموظفين الرئيسيين، ويقود نجاح أعمالها أداء هؤلاء المسؤولين والمسؤولين الرئيسيين وقدرة الشركة على الاحتفاظ بهم. وقد تؤثر الخسارة غير المتوقعة لخدمات المسؤولين التنفيذيين أو الموظفين الرئيسيين لدينا تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال الشركة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي. قد نحتاج إلى تقديم تعويضات ومزايا أخرى منافسة لجذب الموظفين الرئيسيين واستبقائهم في المستقبل. فإذا لم تستطع الشركة تعيين أفراد مؤهلين جدد لدعم أعمالها، فقد يؤثر ذلك تأثيراً جوهرياً وسلبياً على الشركة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.



حوكمة الشركة

- هيكل الحوكمة
- المساهمون
- مجلس الإدارة
- لجان المجلس
- الإدارة التنفيذية
- المكافآت
- الإقرارات بموجب لائحة حوكمة الشركات
- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
- نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات نظام الرقابة الداخلية
- الكلمة الختامية

المساهمون

التواصل مع المساهمين والمستثمرين

الخاصة بالإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية وتقارير الأداء وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح المعمول بها والتعليمات الواردة من الجهات ذات الاختصاص.

كما حرصت الشركة على الإفصاح بنحو منتظم في موقع السوق المالية السعودية (تداول) عن الأحداث المعينة والتطورات الجوهرية والبيانات المالية وفقاً للتحكم المنظمة للإفصاح والشفافية واتاحتها للمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح. حيث أصدرت الشركة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م ما مجموعه ٩ إعلانات موجّهة لمساهمي الشركة، والجدول التالي يوضح هذه الإعلانات:

تلتزم «كيان السعودية» بتحقيق مبدأ العدالة في توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب لجميع المساهمين والمستثمرين، حيث تطلعهم على أداؤها وأنشطتها خلال العام مستمر بأية تطورات مهمة قد تطرأ ويكون لها تأثير في وضعها المالي وأعمالها بما لا يؤثر على قدرتها التنافسية؛ عن طريق موقع (تداول) وموقعها على شبكة الإنترنت ووسائل الاتصال الأخرى، بغرض مساعدة المستثمرين على اتخاذ القرارات الاستثمارية بناءً على معلومات صحيحة ووافية، وضمان عدم تسرب المعلومات إلى بعض المستثمرين دون البعض الآخر وحصول كافة الأطراف المستفيدة على فرص متكافئة في الحصول على المعلومة. وتلتزم الشركة بدقة وحرص على تنفيذ السياسات والإجراءات

الرقم	تاريخ الإعلان	العنوان
١	٢١ يناير ٢٠٢١	اعلن شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن النتائج المالية التولية للفترة المنتهية في ٣١-١٢-٢٠٢٠ (اثنا عشر شهراً)
٢	٢١ فبراير ٢٠٢١	اعلن شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٣١-١٢-٢٠٢٠
٣	٢٥ فبراير ٢٠٢١	تدعو شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية) مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
٤	٢١ مارس ٢٠٢١	إعلان شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الثاني)
٥	١٨ أبريل ٢٠٢١	إعلان شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية) عن آخر التطورات عن إيقاف مصنع التوليفينات لإجراء الصيانة الدورية المجدولة
٦	٢٢ أبريل ٢٠٢١	اعلن شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن النتائج المالية التولية للفترة المنتهية في ٣١-٠٣-٢٠٢١ (ثلاثة أشهر)
٧	٢١ يوليو ٢٠٢١	اعلن شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن النتائج المالية التولية للفترة المنتهية في ٣٠-٠٦-٢٠٢١ (ستة أشهر)
٨	٢٤ أكتوبر ٢٠٢١	اعلن شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن النتائج المالية التولية للفترة المنتهية في ٣٠-٠٩-٢٠٢١ (تسعة أشهر)
٩	٣٠ ديسمبر ٢٠٢١	تعليق شركة كيان السعودية للبتروكيماويات عن سدادها المبرر لجزء من القروض الأساسية

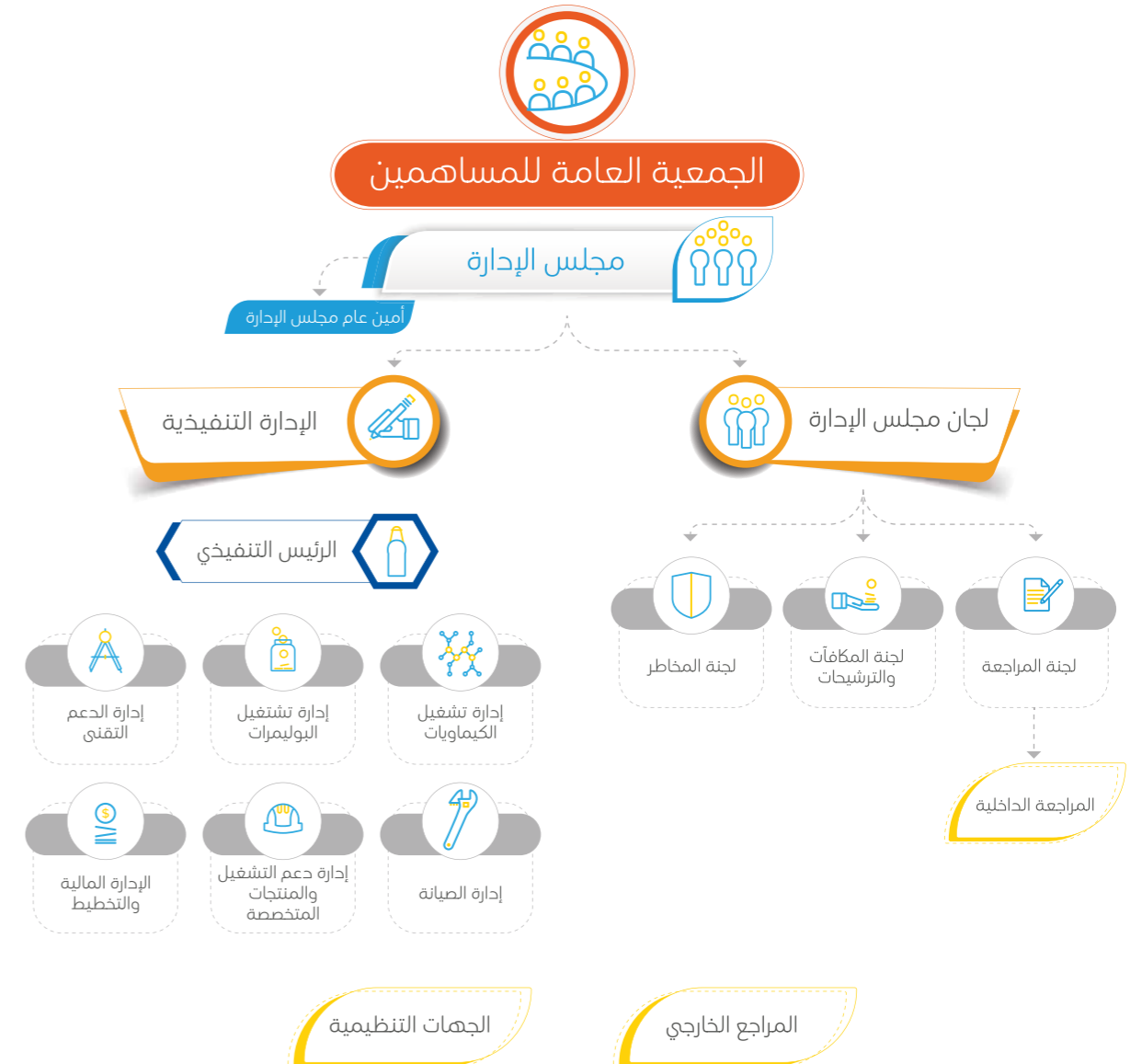
هيكل الحوكمة

تلتزم الشركة بأنظمة وقواعد الحوكمة الصادرة من الجهات التنظيمية وتطبيق جميع الأحكام واجبة التطبيق الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية) مع مراعاة بعض الاستثناءات المسموح بها، فضل عن مبادئ الحوكمة الدولية وأفضل الممارسات، حيثما كانت تنطبق. وضعت الشركة إطار حوكمة يتضمن اللوائح والسياسات التي تعزز الشفافية والمساءلة والاختصاص.

يتكون الهيكل الإداري لشركة (كيان السعودية) من مجلس إدارة الشركة («المجلس»)، وثلاث لجان منبثقة عن مجلس الإدارة وفريق من المسؤولين التنفيذيين («الإدارة التنفيذية»). تقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية العامة عن وضع مبادئ حوكمة (كيان السعودية) وسياساتها والإشراف عليها ومراجعتها للتأكد من امتثال الشركة للوائح ذات الصلة، وفي الوقت ذاته تعزيز نمو الشركة واستدامتها.

خلال العام ٢٠٢١ م شكّل المجلس لجان لتساعده في أداء مهماته، وهي لجنة المكافآت والترشيحات ولجنة المخاطر. بالإضافة إلى لجنة المراجعة المشكّلة من قبل الجمعية العامة للشركة، والتي بدورها تكون داعمة لأعمال مجلس الإدارة. هذا وتُعد الإدارة التنفيذية مسؤولة عن الإدارة اليومية لعمليات شركة (كيان السعودية).

وأخيراً، يعتبر المساهمون من بين أكثر الشرائح أهمية في إطار حوكمة الشركة، حيث توجب لائحة عمل مجلس الإدارة «حضور عضو مجلس الإدارة اجتماعات الجمعية العامة»، وبذلك يهدف المجلس إلى الاجتماع بالمساهمين والاستماع إلى اقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها. من ناحية أخرى، يضمن النظام الأساسي للشركة مشاركة المساهمين في المداولات والمناقشات في اجتماعات الجمعية العامة. علوة على ذلك، وتعزيزاً للتواصل مع المساهمين، اعتمد مجلس الإدارة سياسة وإجراءات الإفصاح التي تضمنت إجراءات لضمان حق المساهمين في الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة عن استفساراتهم بما لا يضر مصالح الشركة.



سياسة توزيع الأرباح

من منطلق حرص مجلس إدارة الشركة واهتمامه على تحقيق التوازن في توزيعات الأرباح للمساهمين سواء كانت نقدية أو من خلال توزيع أسهم مجانية مع الحفاظ على نمو الشركة في ضوء الخطط التوسعية والاستثمارية وذلك وفق الضوابط والإجراءات من الجهات ذات العلاقة ولوائح وسياسات الشركة، وبناءً على ذلك فقد اعتمد مجلس الإدارة سياسة توزيع الأرباح تتضمن المبادئ والقواعد التي تنظم توزيعات الأرباح على المساهمين، وهي على النحو التالي: -

أولاً: القيود النظامية: يجب على الشركة أن تلتزم بالتالي:

- تجنّب ١٠٪ من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي ويقف هذا الاقتطاع متى ما بلغ الاحتياطي المذكور ٣٠٪ من رأس المال المدفوع.
- تجنّب أي أنواع أخرى من الاحتياطيات والمخصصات التي تقررها الجمعية العامة العادية.
- عدم توزيع أرباح عن السنوات التالية لثي سنة مالية لم توزع الشركة أرباح عنها إلا بعد دفع النسبة المحددة وفقاً لحكم المادة الرابعة عشر بعد المائة (١١٤) من نظام الشركات لأصحاب الأسهم الممتازة عن هذه السنة.
- عدم توزيع مبالغ تتجاوز الربح المحقق على السهم للعام المالي ما لم يكن هناك رصيد متوفر من سنوات سابقة في حساب الأرباح المبقاة، وفي هذه الحالة يجب ألا يتجاوز المبلغ المقرر توزيعه في نهاية العام المالي هذا الرصيد.



ثانياً: ضوابط توزيع الأرباح: توزع الشركة على المساهمين نسبة من الأرباح الصافية المرحلية أو السنوية وفق الاعتبارات التالية:

- يحصل توزيع الأرباح في المواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة عن الجهات الرقابية.
- مدى تحقيق الشركة أرباح ووضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام.
- قائمة التدفقات النقدية المتوقعة لتحديد الالتزامات المالية لتغطية رأس المال العامل والنفقات الرأسمالية.
- الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى، وأي قيود على التوزيع بموجب أي قروض تمويلية إن وجدت.
- تقييم مجلس الإدارة مدى الحاجة لزيادة رأس المال من خلال توزيع أسهم مجانية بناءً على ما يتوفر لدى الشركة من رصيد في حساب الأرباح المبقاة مع الأخذ في الاعتبار التوسعات المستقبلية للشركة بحيث يتناسب رأس مال الشركة مع خطط التوسع والتوصية للجمعية العامة غير العادية بذلك.

■ تجنّب ١٠٪ من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي ويجوز للجمعية العامة وقف هذا التجنّب متى بلغ الاحتياطي المذكور ٣٠٪ من رأس المال.

■ للجمعية العامة بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة أن تجنّب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة.

أداء أسهم الشركة ومعلومات المساهمين

بلغ عدد مساهمي الشركة ١٣٩,١٠٢ مساهم بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م، حيث مثلت ملكية المؤسسات والشركات ما نسبته ٦٦,٣٪ من إجمالي ملكية الأسهم، فيما مثلت نسبة استثمارات الأفراد ٣٣,٧٪. كما أن هناك ٢٠ مساهماً من مساهمي شركة كيان السعودية يملكون ٧٨٦ مليون سهماً أو أكثر، وتمثل حصصهم مجتمعة ما نسبته ٥٢,٤١٪ من إجمالي الأسهم المصدرة. كما تمثل نسبة ملكية الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) ٣٥٪ من رأس مال الشركة.

مع بداية العام ٢٠٢١ م، بدأ تداول سهم الشركة بسعر ١٤,٢٠ ريال سعودي، وبكميات بلغت ١٧,٦٥٠,٩٧٩ سهم وبقيمة إجمالية بلغت ٢٤٧,٩٧٠,٥١٧ ريال سعودي. وانخفض سعر السهم إلى أدنى مستوى حيث بلغ ٣,٥٠ ريال سعودي وذلك خلال شهر فبراير من العام ٢٠٢١ م، ونتيجة للانتعاش الاقتصادي والتحسين الملحوظ في النتائج المالية للشركة فقد وصل سعر السهم ٢١,٤٦ ريال سعودي والذي يعتبر أعلى مستوى له وذلك في شهر أكتوبر من العام ٢٠٢١ م.

نستعرض لكم الجداول التالية والتي تبين لمحة عامة حول مستثمري شركة كيان السعودية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١			مستثمرو شركة كيان السعودية بحسب طبيعة المستثمر
عدد الأسهم	عدد المستثمرين	نسبة الملكية	
٩٩٣,٩١٥,٩٩٧	٦٦٤	٦٦,٣٠٪	شركات ومؤسسات
٥٦,٠٨٤,٠٠٣	١٣٨,٤٣٨	٥,٣٣,٧٠٪	أفراد
١,٥٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٣٩,١٠٢	١٠٠٪	المجموع

٣١ ديسمبر ٢٠٢١			مستثمرو شركة كيان السعودية بحسب الجنسية
عدد الأسهم	عدد المستثمرين	نسبة الملكية	
١,٢٩١,٨٢٧,٣٢٣	١٣٦,٨١٢	٨٦,١٢٪	مستثمرون سعوديون
٢٨,١٧٢,٦٧٧	٢,٢٩٠	٣,٨٨٪	جنسيات أخرى
١,٥٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٣٩,١٠٢	١٠٠٪	المجموع

٣١ ديسمبر ٢٠٢١			مستثمرو شركة كيان السعودية بحسب حجم الملكية
عدد المستثمرين	نسبة الملكية	عدد الأسهم	
١	٣,٥٠٪	٥٠٠ مليون سهم وأكثر	
٦	١١,١٪	١٠ مليون سهم إلى أقل من ٥٠٠ مليون سهم	
١٢	٥,٧٪	٥ مليون سهم إلى أقل من ١٠ مليون سهم	
١٠٨	١٥,٥٪	٥ مليون سهم إلى أقل من ٥ مليون سهم	
١١٥	٥,١٪	٥٠٠ ألف سهم إلى أقل من مليون سهم	
٧٩٤	١٠,٦٪	١٠٠ ألف سهم إلى أقل من ٥٠٠ ألف سهم	
٨٦٧	٣,٩٪	٥٠ ألف سهم إلى أقل من ١٠٠ ألف سهم	
٥,٢٢٢	٧,٠٪	١٠ الألف سهم إلى أقل من ٥٠ ألف سهم	
٤,٤٦٢	٢,٠٪	٥,٠٠٠ سهم إلى أقل من ١٠ الألف سهم	
٢,٣٣٥	٢,٧٪	١,٠٠٠ سهم إلى أقل من ٥,٠٠٠ سهم	
١٠٧,١٨٠	١,٥٪	أقل من ١٠٠٠ سهم	
١٣٩,١٠٢	١٠٠٪	المجموع	

مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء، وقد تم خلال اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 2021/3/18 م تعيين أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات ميلادية، حيث تم اختيار أعضاء المجلس وفقاً لسلوب التصويت التراكمي. ويتكون مجلس الإدارة الحالي من الأعضاء التالية أسمائهم:

العضو	تصنيف العضوية	منصب العضو
م/ أحمد طرس الشيخ	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة
م/ محمد بن عبدالرحمن الزهراني	غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة
د/ وليد أحمد الشلفان	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
أ/ خالد علي القرني	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
أ/ بشار طلال كيالي	مستقل	عضو مجلس الإدارة
أ/ أحمد علي أبو تلف	مستقل	عضو مجلس الإدارة
م/ عهد عبدالعزيز عويضة	مستقل	عضو مجلس الإدارة

على أن يكون للشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) الحق في أن تعين أو ترشح أربعة (4) أعضاء تختار من بينهم رئيس مجلس الإدارة ونائبه، ويجوز إعادة انتخاب أعضاء مجلس الإدارة»

وبحسب ما نصت عليه المادة رقم (17) من النظام الأساس للشركة التي ورد فيه «يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من سبعة (7) أعضاء تعينهم الجمعية العامة العادية لمدة لا تزيد عن ثلاث سنوات،

الجمعيات العامة

يوضح الجدول التالي تاريخ الجمعية العامة التي عقدتها الشركة للمساهمين خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021 م، وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعية، وذلك على النحو التالي:

الجمعية العامة العادية 18 مارس 2021 م

العضو	حضر
م/ عمر بن عبدالله العمودي	حضر
د/ وليد بن أحمد الشلفان	حضر
م/ سلطان بن محمد بن بتال	حضر
م/ علي بن سعيد الخريمي	حضر
أ/ يحيى بن عيسى الأنصاري	حضر
م/ محمد بن عبدالرحمن الزهراني	حضر
أ/ طارق بن عبدالله العبدالهادي	لم يحضر

سجلات المساهمين

قامت الشركة بطلب سجلات المساهمين 8 مرات خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021 م، حيث يبين الجدول التالي تواريخ طلب سجلات المساهمين وأسباب طلبها:

سبب الطلب	تاريخ السجل
تحليل بيانات المساهمين	2021/2/24
اجتماع الجمعية العامة العادية	2021/3/18
تحليل بيانات المساهمين	2021/5/31
تحليل بيانات المساهمين	2021/6/30
تحليل بيانات المساهمين	2021/7/31
تحليل بيانات المساهمين	2021/8/31
تحليل بيانات المساهمين	2021/9/30
تحليل بيانات المساهمين	2021/10/31



الدكتور/ وليد بن أحمد الشلفان

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المراجعة
عضو لجنة المخاطر

الوظيفة الحالية:

نائب الرئيس، التقنية والابتكار للبلمرات، في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك).

الوظائف السابقة والخبرات:

مدير عام التقنية لوحدة الأعمال الاستراتيجية للبتروكيماويات في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك).
مدير عام الأبحاث المتقدمة (شركة سابك).
نائب رئيس لوحدة أعمال البولي إيثيلين عالي الكثافة والبي في سي والبولستيرين (شركة سابك).
نائب رئيس لوحدة أعمال البولي بروبيلين ومركباته (شركة سابك).

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس هندسه ميكانيكه (جامعة الملك سعود)، والماجستير في هندسة المعادن من جامعة شيفيلد بالمملكة المتحدة، والدكتوراه في هندسة علوم المواد من جامعة كولورادو للمناجم بالولايات المتحدة الأمريكية.

عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات أو من مديريها:

داخل المملكة

شركة كيان السعودية للبتروكيماويات - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).
الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير.

عضويات مجالس الإدارات السابقة أو من مديريها:

داخل المملكة:

الشركة السعودية للبتروكيماويات - صدف (شركة تابعة لسابك).
الشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات - ابن زهر (شركة تابعة لسابك).



الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات العلمية والخبرات وعضوية مجالس الإدارات لأعضاء مجلس الإدارة:

المهندس / أحمد بن طريس الشيخ

رئيس مجلس الإدارة

الوظيفة الحالية:

نائب الرئيس التنفيذي للهندسة وإدارة المشاريع في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)

الوظائف السابقة والخبرات:

نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع - سابك
رئيس شركة (ينبت) شركة بنيع السعودية للبتروكيماويات
رئيس شركة (المتحدة) شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات
مدير عام العمليات - شركة (المتحدة) شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات.
مدير عام الصيانة والدعم الفني - شركة (المتحدة) شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات.
المؤهل العلمي:
درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك عبد العزيز.

عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات أو من مديريها:

داخل المملكة

شركة كيان السعودية للبتروكيماويات - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).
شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنيع.

خارج المملكة:

ساينوبك تيانجين للبتروكيماويات المحدودة. (الصين)

عضويات مجالس الإدارات السابقة أو من مديريها:

داخل المملكة:

الشركة السعودية للحديد والصلب - حديد (شركة تابعة لسابك).
الشركة السعودية للميثانول - الرازي (شركة تابعة لسابك).
الشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات - ابن زهر (شركة تابعة لسابك).
الشركة العربية للبتروكيماويات - بتروكيما (شركة تابعة لسابك).
الشركة السعودية للبتروكيماويات - صدف (شركة تابعة لسابك).



الأستاذ / بشار بن طلال كيالي

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المراجعة
عضو لجنة المخاطر

الوظيفة الحالية:

المدير التنفيذي لشركة القيمة القصوى للاستشارات الإدارية

الوظائف السابقة والخبرات:

رئيس الاستثمارات المصرفية في بنك دويشة
رئيس الاستثمارات المصرفية في بنك الخليج الدولي
الاستشارات المالية في آرثر أندرسن

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في المحاسبة من الجامعة الأردنية

عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات أو من مديريها:

داخل المملكة

شركة كيان السعودية للبتروكيماويات - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).



المهندس/ محمد بن عبد الرحمن الزهراني

نائب مجلس الإدارة
رئيس لجنة المخاطر
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظيفة الحالية:

نائب الرئيس لوحدة أعمال الكيماويات

الوظائف السابقة والخبرات:

الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للحديد والصلب - حديد (شركة تابعة لسابك).
الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للبتروكيماويات - صدف (شركة تابعة لسابك).
مدير عام تنفيذي للشركة السعودية اليابانية أكريلونيتريل.
مدير عام التشغيل للشركة الشرقية للبتروكيماويات - شرق (شركة تابعة لسابك).

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود
درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من مدرسة تندربرد للإدارة العالمية.

عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات أو من مديريها:

داخل المملكة

شركة كيان السعودية للبتروكيماويات - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).
شركة الجبيل لخدمات وتخزين المنتجات الكيماوية - كيم تانك (شركة تابعة لسابك).
شركة سابك لخدمات التخزين المحدودة - ساب تانك (شركة تابعة لسابك).
الشركة السعودية للبتروكيماويات - بتروكيما (شركة تابعة لسابك).

عضويات مجالس الإدارات السابقة أو من مديريها:

داخل المملكة:

الشركة الشرقية للبتروكيماويات - شرق (شركة تابعة لسابك).
شركة ابن سينا (شركة تابعة لسابك).

خارج المملكة:

شركة الخليج لدرفلة الألمنيوم - جارمكو
الشركة السعودية الموريتانية للمعادن والصلب





المهندس / عهد بن عبد العزيز عويضة

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المخاطر

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لمجموعة الغزاوي القايزة

الوظائف السابقة والخبرات:

قيادة أحد برامج رؤية المملكة ٢٠٣٠ المنيقة من مجلس الشؤون الاقتصادية، الرئيس التنفيذي لشركة عبدالعزيز وسعد المعجل للتجارة والاستثمار المدير العام لمجموعة الزهراني القايزة المدير العام لقطاع التسويق في بنك البلاد

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك عبدالعزيز

عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات أو من مديريها:

داخل المملكة

شركة كيان السعودية للبتروكيماويات - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك). شركة الإنتاج المتطورة



الاستاذ/ خالد بن علي القرني

عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المراجعة

الوظيفة الحالية:

نائب الرئيس للمراجعة الداخلية - سابك

الوظائف السابقة والخبرات:

نائب الرئيس للرقابة والتقارير المالية - سابك
شريك - ديلويت الشرق الأوسط

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك عبد العزيز، وشهادة الزمالة (CPA) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وقد أكمل العديد من برامج التطوير القيادي والتنفيذي من المعهد الدولي للتطوير الإداري (إي أم دي)، والمعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (انسياد)، وجامعة هارفرد.

عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات أو من مديريها:

داخل المملكة

شركة كيان السعودية للبتروكيماويات - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك). الشركة العربية لتلايف الصناعية - ابن رشد - (شركة تابعة لسابك). الشركة العربية للبتروكيماويات - بتروكيما - (شركة تابعة لسابك).

خارج المملكة

شركة جلف ون كايتال - البحرين
سابك كايتال - هولندا

عضويات مجالس الإدارات السابقة أو من مديريها

داخل المملكة:

شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة).

خارج المملكة

شركة المنيوم البحرين ش.م.ب (ألبا) - البحرين
شركة ساينوبيك سابك تيانجين بتروكيمايال - الصين



الاستاذ/ أحمد علي أبوتلف

عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات

الوظيفة الحالية:

استشاري الرئيس التنفيذي - شركة المستقبل للسيراميك والبورسلين

الوظائف السابقة والخبرات:

المدير العام لقطاع الموارد البشرية والشؤون الإدارية - مجموعة المعجل القايزة، مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية - مجموعة الزهراني القايزة، المدير الأعلى للموارد البشرية والشؤون الإدارية - مجموعة سارة القايزة، رئيس قسم التخطيط والخدمات المساندة - أرامكو السعودية، رئيس قسم التخطيط والبرامج - الشركة السعودية للكهرباء.

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة كامفيل

عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات أو من مديريها:

داخل المملكة

شركة كيان السعودية للبتروكيماويات - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

المداولت والنقاشات، ولتعزيز التواصل مع مساهمي الشركة اعتمد المجلس سياسة وإجراءات الإفصاح التي تضمنت إجراءات تكفل للمساهمين حق الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة.

تنص لائحة عمل مجلس الإدارة على «وجوب حضور عضو المجلس لاجتماعات الجمعية العامة». ويهدف هذا الإجراء للإجابة على استفسارات المساهمين وتلقي مقترحاتهم وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها. ومن جانب آخر فإن النظام الأساس للشركة يكفل للمساهمين في اجتماعات الجمعية العامة الاشتراك في

الوسائل التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه

المنظمة لتقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانته المنبثقة، حيث أظهرت نتائج التقييم أن مجلس الإدارة يعمل بكفاءة من كافة النواحي الجوهرية.

اعتمد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - معايير الأداء لتقييم أعماله وأعضائه ولجانته المنبثقة، وحرصاً من المجلس على التأكد من استمرارية التطوير ورفع كفاءة أدائه، قام بتحديد المعايير والإجراءات

اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور لكل اجتماع

عقد مجلس الإدارة خمسة اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، حيث يوضح الجدول التالي سجل حضور كل عضو لاجتماعات مجلس الإدارة وتواريخ انعقادها:

اسم العضو	سجل الحضور				
	الاجتماع الأول ٢١ فبراير	الاجتماع الثاني ٢٥ مارس	الاجتماع الثالث ١٥ يونيو	الاجتماع الرابع ٦ سبتمبر	الاجتماع الخامس ٢٩ ديسمبر
م/ أحمد طرس الشيخ (١)	--	حضر	حضر	حضر	حضر
م/ محمد عبدالرحمن الزهراني	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
د/ وليد أحمد الشلفان	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
أ/ خالد علي القرني (١)	--	حضر	حضر	حضر	حضر
أ/ بشار طلال كيالي (١)	--	حضر	حضر	حضر	حضر
أ/ أحمد علي أبوتلف (١)	--	حضر	حضر	حضر	حضر
م/ عهد عبدالعزيز عويضة (١)	--	حضر	حضر	حضر	حضر
م/ عمر عبدالله العمودي (٢)	حضر	--	--	--	--
م/ علي سعيد الخريمي (٢)	حضر	--	--	--	--
أ/ طارق عبدالله العبدالهادي (٢)	حضر	--	--	--	--
أ/ يحيى عيسى الأنصاري (٢)	حضر	--	--	--	--
م/ سلطان محمد بن بتال (٢)	حضر	--	--	--	--

(١) بدأت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠ مارس 2021م.
(٢) انتهت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ ١٩ مارس 2021م



مصالح أعضاء مجلس الإدارة

هناك بعض المصالح في أسهم الشركة خلال العام 2021م، تعود لبعض أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر، وذلك على النحو التالي:

الاسم	وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة					
	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم	أدوات الدين		
م/ أحمد طرس الشيخ	١١٠,٠٠٠	-	٦٥,٠٠٠	-	٤٥,٠٠٠	٤٠,٠٠٠
م/ محمد عبدالرحمن الزهراني	-	-	-	-	-	-
د/ وليد أحمد الشلفان	-	-	-	-	-	-
أ/ خالد علي القرني	-	-	-	-	-	-
أ/ بشار طلال كيالي	-	-	-	-	-	-
أ/ أحمد علي أبوتلف	١٠١	-	١٠١	-	٠	٠
م/ عهد عبدالعزيز عويضة	١,٠٠٠	-	١,٠٠٠	-	٠	٠

العقود التي تكون لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين مصلحة فيها

لم تبرم الشركة أية عقود مع أي عضو من أعضاء مجلس إدارتها أو أحد كبار التنفيذيين فيها وليست هناك مصلحة شخصية لأحد منهم أو لأي شخص ذي علاقة بهم.

وصف مختصر لاختصاصات لجان المجلس وسجل الحضور لكل اجتماع:

- التحقق من استقلال مراجع الحسابات، ومدى فعالية أعماله وذلك في ضوء القواعد والمعايير المنظمة لذلك.
- مراجعة خطة وأعمال مراجع الحسابات، والتحقق من التزامه بالمعايير النظامية المنظمة لأعماله.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة وتوفير الدعم اللازم لتمكينه من أداء مهامه.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

ضمان الالتزام:

- دراسة تقارير الجهات الرقابية بشأن التزام الشركة بالأنظمة والتعليمات، والتأكد من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التأكد من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسيات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وإبداء الرأي لمجلس الإدارة بشأنها.
- الرفع والتوصية لمجلس الإدارة بالإجراءات اللازمة إتخاذها في المسائل التي ترى ضرورة اتخاذ المجلس إجراء بشأنها.



قام مجلس الإدارة بتشكيل عدة لجان تقوم بدور مهم ورئيس لمساعدته في القيام بواجباته النظامية المناطة به تحقيقاً للأداء الأمثل، والاستفادة من خبرات أعضائه المتنوعة. وتمثل هذه اللجان رافداً حيوياً في وضع السياسات والبرامج والمراجعة ورفع التوصيات، وذلك على النحو التالي:

أولاً: لجنة المراجعة

وفقاً للائحة لجنة المراجعة، تشكل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم، ولا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل. يرشح هؤلاء الأعضاء من مجلس الإدارة ويُعينوا بقرار من الجمعية العامة للشركة. وفي ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجنة المراجعة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تكون مهام ومسؤوليات اللجنة كما يلي:

التقارير المالية:

- مراجعة القوائم المالية للشركة وإعلاناتها المتعلقة بأدائها المالي، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوصها.
- إبداء الرأي الفني فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة قد أعدت وفقاً للمتطلبات النظامية المحددة لكيفية إعدادها وعرضها.
- دراسة المسائل غير الاعتيادية التي تضمنتها القوائم المالية، والتوصية بخصوصها إذا لزم الأمر.
- البحث في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المالية والمحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

دراسة نظم الرقابة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر والتأكد من فاعليتها من خلال التقارير الدورية لإدارة المراجعة الداخلية أو غيرها عن مدى كفاية وفاعلية نظم الرقابة الداخلية والمالية وأنظمة إدارة المخاطر، ومتابعة تنفيذ التوصيات والإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- إعداد تقرير لمجلس الإدارة يتضمن رأياً في مدى كفاية هذه الأنظمة وتوصياتها لمعالجة الأمور الجوهرية وأي توصيات أخرى لتطوير هذه الأنظمة وعمما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها.

إدارة المراجعة الداخلية:

- الإشراف والمراقبة على أعمال إدارة المراجعة الداخلية، والتحقق من فاعليتها في أداء مهامها ومسؤولياتها.
- دراسة ومراجعة تقارير إدارة المراجعة الداخلية الدورية، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو عزل مدير إدارة المراجعة الداخلية، وتقييم أدائه بشكل سنوي.

مراجع الحسابات:

- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو عزل مراجعي الحسابات، وتحديد أتعابهم، وذلك بعد تقييم أدائهم، والتأكد من استقلاليتهم ومناسبة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

لجان المجلس

الاستاذ/ يحيى بن عيسى الأنصاري

عضو لجنة المراجعة

الوظيفة الحالية:
متفرغ

الوظائف السابقة والخبرات:

العضو المنتدب لشركة الكيان للبتروكيماويات (كيان).
مدير عام التعويضات والمزايا (شركة سابك) - رئيس شركة طيف (شركة تابعة لسابك).
مدير عام الشؤون الإدارية والمالية - الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شركة تابعة لسابك).
مدير عام منطقة الأعمال الشمالية - الشركة السعودية للكهرباء.

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة تراسي ستيت - أمريكا، والماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بردفورد - بريطانيا.



الاستاذ / ناصر بن ناصر النويصر

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظيفة الحالية:

المدير التنفيذي لتعامل الموارد البشرية لقطاع التصنيع - سابك

الوظائف السابقة والخبرات:

مدير اعلى إدارة استقطاب المواهب - سابك
مدير اعلى إدارة المواهب في الشرق الأوسط - سابك
شريك اعمال الموارد البشرية لقطاع التصنيع في اسيا والصين - سابك سنغافورة

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في الموارد البشرية من جامعة Central Queens land - أستراليا



ترتيبات تقديم الملاحظات:

* وضع الآلية المناسبة التي من خلالها يتمكن العاملون في الشركة من تقديم ملاحظاتهم بشأن أي تجاوز للأنظمة الداخلية للشركة بما في ذلك الأنظمة ذات العلاقة بإعداد القوائم المالية للشركة، على أن تضمن تلك الآلية ضمان عدم الإخلال بحقوق مقدم الملاحظة بسبب تقديمه لها.

* وضع الإجراءات المناسبة لمباشرة، ومتابعة الملاحظات التي يقدمها العاملون في الشركة، وضمان استقلالية تلك الإجراءات.

وتتكون اللجنة من أربعة أعضاء، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وسجل حضور كل عضو واجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها:

اسم العضو	صفة العضوية	بيان بعدد اجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها مع بيانات الحضور لكل اجتماع				
		الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس
أ/ خالد بن علي القرني(١)	رئيس اللجنة	--	--	حضر	حضر	حضر
أ/ بشار بن طلال كياي(١)	عضو اللجنة	--	--	حضر	حضر	حضر
أ/ يحيى بن عيسى الأنصاري(١)	عضو اللجنة	--	--	حضر	حضر	حضر
د/ وليد بن أحمد الشلفان	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
م/ منصور بن صالح الخربوش(٢)	عضو اللجنة	حضر	حضر	--	--	--
أ/ طارق بن عبدالله العبدالهادي(٢)	عضو اللجنة	--	حضر	--	--	--
أ/ الوليد بن فهد السناني(٢)	عضو اللجنة	حضر	حضر	--	--	--

(١) بدأت عضويته في اللجنة بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢١ م.
(٢) انتهت عضويته في اللجنة بتاريخ ١٩ مارس ٢٠٢١ م.

ثانياً: لجنة المكافآت والترشيحات

تشكل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم ولا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل، ويعين مجلس الإدارة أعضائها.

وفي ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجنة المكافآت والترشيحات في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تكون مهام ومسؤوليات اللجنة كما يلي:

أ. المكافآت:

- إعداد سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين في الشركة والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها، وذلك لاعتمادها من الجمعية العامة العادية للشركة.

- مراجعة سياسة المكافآت بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.

- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة من الجمعية العامة العادية للشركة.

- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين.

- تحديد أنواع المكافآت التي تمنح للموظفين في الشركة، والتوصية بشأنها.

ج. أعضاء مجلس الإدارة:

- تحديد الوقت الذي يجب على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.

- التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين.

- التوصية لمجلس الإدارة بإعادة ترشيح أو عزل عضو المجلس أو أعضاء اللجان المنبثقة منه.



د. البرنامج التعريفي لأعضاء المجلس المستجدين:

- التوصية لمجلس الإدارة بوضع برنامج تعريفي لأعضاء المجلس المستجدين بحيث يغطي البرنامج نشاط الشركة وطبيعة أعمالها وجوانبها المالية والقانونية.

وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وسجل حضور كل عضو واجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها:

اسم العضو	صفة العضوية	بيان بعدد اجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها مع بيانات الحضور لكل اجتماع					
		الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس
أ/ أحمد علي أبو توف(١)	رئيس اللجنة	--	--	حضر	حضر	حضر	حضر
م/ محمد بن عبدالرحمن الزهراني	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
أ/ ناصر بن ناصر النويصر(١)	عضو اللجنة	--	--	حضر	حضر	حضر	حضر
أ/ يحيى عيسى الأنصاري(٢)	عضو اللجنة	حضر	حضر	--	--	--	--
م/ سلطان محمد بن بتال(٢)	عضو اللجنة	حضر	حضر	--	--	--	--

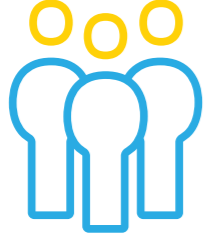
(١) بدأت عضويته في اللجنة بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢١ م.
(٢) انتهت عضويته في اللجنة بتاريخ ١٩ مارس ٢٠٢١ م.

هـ. كبار التنفيذيين:

- التوصية لمجلس الإدارة بالسياسات والمعايير المناسبة لتعيين كبار التنفيذيين وتحديد القدرات والمهارات المطلوبة، ومراجعتها بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على أهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها.

- وضع الوصف الوظيفي لكبار التنفيذيين ومراجعة الهيكل التنظيمي في الشركة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

- وضع إجراءات التعاقب الوظيفي في حال شغور مركز أحد كبار التنفيذيين والتوصية في شأنها.





الأستاذ/ محمد خالد الثواب المدير التنفيذي للصيانة

الوظائف السابقة والخبرات

مدير أعلى تشغيل مصانع البولييمر - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).
مدير أعلى للصيانة الدورية - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).
مدير أعلى للصيانة المركزية - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).
مدير أعلى لإدارة تطوير الموظفين والتحسين المستمر - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).

المؤهل العلمي
دبلوم عالي في الصناعة التشغيلية



المهندس/ راشد بن سعود القليطي المدير التنفيذي للدعم التقني عضو مجلس إدارة شركة البيتا نول المحدودة

الوظائف السابقة والخبرات

مدير أعلى إدارة تخطيط الأعمال - شركة نبت (شركة تابعة لسابك).
مدير أعلى إدارة التوليفات - شركة نبت (شركة تابعة لسابك).
مدير إدارة الإيثيلين - شركة نبت (شركة تابعة لسابك).

المؤهل العلمي
درجة البكالوريوس في علوم الهندسة الكيميائية من جامعة الملك عبدالعزيز.



المهندس/ إبراهيم بن محمد الرفاعي المدير التنفيذي لتشغيل المنتجات الكيميائية

الوظائف السابقة والخبرات

مدير أعلى لتشغيل بولي كربونات - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).
مدير أعلى هندسة العمليات - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).
مدير أعلى لتشغيل بولي إيثيلين عالي الكثافة - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).

المؤهل العلمي
درجة البكالوريوس في علوم الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.



الأستاذ/ أيمن بن فؤاد خياط

المدير التنفيذي للمالية والتخطيط
عضو مجتمع المواهب المالية بشركة سابك
عضو جمعية المحاسبة السعودية
عضو الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
عضو معهد المراجعين الداخليين الأمريكية

الوظائف السابقة والخبرات
مدير أعلى للخدمات المالية - شركة شرق (شركة تابعة لسابك)
قائد فريق المحاسبة - الشركة المتحدة للتنمية التجارية
عضو فريق المراجعة - مكتب هاشم عمر خياط محاسب قانوني

المؤهل العلمي
درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك عبد العزيز

الإدارة التنفيذية

الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات العلمية والخبرات لكبار التنفيذيين بالشركة:

المهندس/ عمر بن علي الرجيلي

الرئيس التنفيذي لشركة كيان السعودية للبتروكيماويات
عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للميثانول - الرازي (شركة تابعة لسابك).
رئيس لجنة إدارة التدقيق وإدارة المخاطر في الشركة السعودية للميثانول الرازي (شركة تابعة لسابك)
رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للبيتانول (سابوكو).

الوظائف السابقة والخبرات

المدير التنفيذي لتشغيل المنتجات الكيميائية - كيان السعودية. (شركة تابعة لسابك).
مدير أعلى لإدارة سلامة الأصول الهندسية - نبت (شركة تابعة لسابك).
مدير أعلى لإدارة تشغيل الأوليفينات - نبت (شركة تابعة لسابك).
مدير أعلى لإدارة تشغيل المنافع - نبت (شركة تابعة لسابك).

المؤهل العلمي

درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك عبد العزيز.
درجة الماجستير التنفيذي (مستمر) من جامعة نورث امبتون - بريطانيا
دبلوم تنفيذي لتطوير القياديين التنفيذيين-كلية وارثون للتعليم التنفيذي من جامعة بنسلفانيا - الولايات المتحدة الأمريكية.
برنامج سابك لتطوير القادة بالمشاركة مع (اي ام دي) - سويسرا



الأستاذ/ فيصل بن عبدالعزيز الحواس المدير التنفيذي لدعم التشغيل والمنتجات المتخصصة أمين سر مجلس الإدارة

الوظائف السابقة والخبرات

مدير أعلى إدارة تخطيط الأعمال - شركة كيان السعودية
مدير أعلى إدارة تطوير ومراقبة المشاريع - شركة كيان السعودية
مدير أعلى إدارة تشغيل الامينات - شركة كيان السعودية
عضو مجلس إدارة - شركة البيوتانول السعودية المحدودة

المؤهل العلمي

درجة البكالوريوس في علوم الحوسبة من الجامعة العربية المفتوحة
درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك فيصل
البرنامج التنفيذي في إدارة العمليات وسلسلة القيمة - كلية سلون للتعليم التنفيذي من جامعة ماساشوستس للتقنية (MIT) - الولايات المتحدة الأمريكية



المهندس/ عثمان محمد بالطيور المدير التنفيذي لتشغيل البولييمرات

الوظائف السابقة والخبرات

مهندس تشغيل - شركة ارامكو السعودية.
مهندس عمليات بمصنع البولي كربونيت - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).
مدير تشغيل مصنع البولي كربونيت - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).
قائد إنتاج بمصنع Selkirk بولاية نيويورك في الولايات المتحدة الأمريكية.
مدير أعلى لمصنع البولي إيثيلين عالي الكثافة - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).
مدير أعلى لمصانع البولي بروبيلين والبولي إيثيلين منخفض الكثافة - كيان السعودية (شركة تابعة لسابك).

المؤهل العلمي

درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.



العامة للشركة. ولهذا يستحق العضو المكافآت الممنوحة له بناء على ذلك، وعليه لا يوجد أي انحراف جوهري على السياسة المعمول بها. وتبين الجداول التالية المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي، التي دفعت خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠٢١/١٢/٣١ م:

ثالثاً: توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كلاً من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة وسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانة المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية



مصالح الإدارة التنفيذية

هناك بعض المصالح في أسهم الشركة خلال العام ٢٠٢١ م، تعود لبعض أعضاء كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر، وذلك على النحو التالي:

الاسم	وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة						
	نهاية العام			بداية العام			
نسبة التغيير	صافي التغيير	نسبة التملك	أدوات الدين	عدد الأسهم	نسبة التملك	أدوات الدين	عدد الأسهم
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
%	٠	٠,٠٠٠٢٠٠	-	٣٠٠	٠,٠٠٠٢٠٠	-	٣٠٠



المكافآت

- ارتكاب العضو عمل فُخل بالشرف والامانة أو بالتزوير أو بمخالفة الأنظمة واللوائح في المملكة العربية السعودية أو في أي بلد آخر.
- عند إخلاله في القيام بمسؤولياته ومهامه وواجباته مما يترتب عليه ضرر بمصلحة الشركة.
- انتهاء العضوية - بقرار من الجمعية العامة- بسبب التغيب عن ثلاثة اجتماعات متتالية خلال سنة واحدة دون عذر مشروع يقبله مجلس الإدارة.

ثانياً: كبار التنفيذيين:

- يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانة المنبثقة وفقاً للمبادئ التالية:
- أن يكون تنظيم المكافآت متوافقاً مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز أعضاء مجلس الإدارة ولجانة المنبثقة على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة على تنمية أعمالها واستدامتها.
- أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
- أن تكون عاملاً في جذب أعضاء لمجلس الإدارة من ذوي الخبرات والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة في تحقيق أهدافها.
- يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية مقدارها ٢٠,٠٠٠ ريال سعودي، وذلك مقابل عضويته في المجلس.
- يستحق عضو مجلس الإدارة المشارك في اللجان المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ١٥,٠٠٠ ريال سعودي سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة أو عدة لجان.
- يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان المجلس (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية قدرها ١٥,٠٠٠ ريال سعودي سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة أو عدة لجان.
- يحق للشركة المطالبة بالتعويض عن الضرر الذي يلحق بسمعتها واسترداد ما صرف من مكافآت وتعويضات وأي تكاليف أخرى تحملتها الشركة، وذلك في حال:



في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانة المنبثقة وكبار التنفيذيين والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ونظام الشركة الأساس، تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانة المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للمبادئ وللوقاعد التالية:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة ولجانة المنبثقة:

- يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانة المنبثقة وفقاً للمبادئ التالية:
- أن يكون تنظيم المكافآت متوافقاً مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز أعضاء مجلس الإدارة ولجانة المنبثقة على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة على تنمية أعمالها واستدامتها.
- أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
- أن تكون عاملاً في جذب أعضاء لمجلس الإدارة من ذوي الخبرات والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة في تحقيق أهدافها.
- يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية مقدارها ٢٠,٠٠٠ ريال سعودي، وذلك مقابل عضويته في المجلس.
- يستحق عضو مجلس الإدارة المشارك في اللجان المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ١٥,٠٠٠ ريال سعودي سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة أو عدة لجان.
- يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان المجلس (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية قدرها ١٥,٠٠٠ ريال سعودي سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة أو عدة لجان.
- يحق للشركة المطالبة بالتعويض عن الضرر الذي يلحق بسمعتها واسترداد ما صرف من مكافآت وتعويضات وأي تكاليف أخرى تحملتها الشركة، وذلك في حال:

أ. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	المكافآت الثابتة						المكافآت الثابتة						مبلغ معين (*)
	المجموع	الاسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الاجل	خطط تحفيزية قصيرة الاجل	نسبة من الأرباح	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافآت الاعمال الفنية الإدارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس		
أولاً: الأعضاء المستقلين													
أ/ أحمد علي أبو توف (١)	٢٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	٢٤,٠٠٠	-	-	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٠	
أ/ بشار طلال كياي (١)	٣٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	٣٠,٠٠٠	-	-	١٨,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٠	
م/ عهد عبدالعزيز عويضة (١)	٢١,٠٠٠	-	-	-	-	-	٢١,٠٠٠	-	-	٩,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٠	
أ/ يحيى عيسى الأنصاري (٢)	٢١٨,٠٠٠	-	-	-	-	-	٢١٨,٠٠٠	-	-	١٥,٠٠٠	٣,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	
أ/ طارق عبدالله العبد الهادي (٢)	٢٦,٠٠٠	-	-	-	-	-	٢٦,٠٠٠	-	-	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	
م/ علي سعيد الخريمي (٢)	٢٦,٠٠٠	-	-	-	-	-	٢٦,٠٠٠	-	-	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	
المجموع	٧٠٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	٧٠٥,٠٠٠	-	-	٦٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين													
م/ أحمد طريس الشيخ (١)	١٢,٠٠٠	-	-	-	-	-	١٢,٠٠٠	-	-	٠	١٢,٠٠٠	٠	
م/ محمد عبدالرحمن الزهراني	٢٤٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	٢٤٥,٠٠٠	-	-	٣,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	
د/ وليد أحمد الشلفان	٢٤٢,٠٠٠	-	-	-	-	-	٢٤٢,٠٠٠	-	-	٢٧,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	
أ/ خالد علي القرني (١)	٢١,٠٠٠	-	-	-	-	-	٢١,٠٠٠	-	-	٩,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٠	
م/ عمر عبدالله العمودي (٢)	٢٣,٠٠٠	-	-	-	-	-	٢٣,٠٠٠	-	-	٠	٣,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	
م/ سلطان محمد بن بتال (٢)	٢٩,٠٠٠	-	-	-	-	-	٢٩,٠٠٠	-	-	٦,٠٠٠	٣,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	
المجموع	٩٣٢,٠٠٠	-	-	-	-	-	٩٣٢,٠٠٠	-	-	٧٢,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠	

(*) المبلغ المعين يمثل المكافأة السنوية عن عضوية مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٠م والتي تم صرفها بعد موافقة الجمعية العامة في مارس ٢٠٢١م. (١) بدأت عضويته في اللجنة بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢١م. (٢) انتهت عضويته في اللجنة بتاريخ ١٩ مارس ٢٠٢١م.





ب. مكافآت أعضاء لجان المجلس

المجموع	بذل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة	العضو
- أعضاء لجنة المراجعة			
٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	٠	أ/ خالد علي القرني(١)
١٦٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	د/ وليد أحمد الشلفان
٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	٠	أ/ بشار طلال كياي(١)
٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	٠	أ/ يحيى عيسى الأنصاري(١)
١٥٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	م/ منصور صالح الخربوش(٢)
١٥٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	أ/ طارق عبدالله العبداللهادي(٢)
١٥٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	أ/ الوليد فهد السناني(٢)
- أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٠	أ/ أحمد علي أبو تلاف(١)
١٦٨,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	م/ محمد عبدالرحمن الزهراني
١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٠	أ/ ناصر ناصر النويصر(١)
١٥٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	أ/ يحيى عيسى الأنصاري(٢)
١٥٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	م/ سلطان محمد بن بتال(٢)
- أعضاء لجنة إدارة المخاطر			
١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٠	م/محمد عبدالرحمن الزهراني
١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٠	د/ وليد أحمد الشلفان
٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	٠	أ/ بشار طلال كياي(١)
٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	٠	أ/ عهد عبدالعزيز عويضة(١)
١٥٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	م/ علي سعيد الخريمي(٢)

(١) بدأت عضويته في اللجنة بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢١م.
 (٢) انتهت عضويته في اللجنة بتاريخ ١٩ مارس ٢٠٢١م.
 * بناء على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة (يستحق عضو مجلس الإدارة المشارك في اللجان المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة أو عدة لجان.
 ملاحظة: المكافآت الثابتة هي المكافآت التي تم صرفها خلال العام ٢٠٢١م والتي تخص العام ٢٠٢٠م.

ج. كبار التنفيذيين

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت الثابتة				المكافآت الثابتة				كبار التنفيذيين		
			المجموع	الاسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزاياء عينية		بدلات	رواتب
٥,٢٤,٣٦٠	-	-	٥٩٤,٧٦٥	-	٣٣٢,٠٥٣	٢٦٢,٧١٢	-	-	٤,٦٩,٥٩٥	-	١,٢٤٧,٣٠٩	٣,٣٦٢,٢٨٦	مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين ومن ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي

٨. بأنه لا توجد أي عمليات استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

٩. بأنه ليست هناك أية أعمال، ولم تيرم الشركة أية عقود، فيها مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة، أو كبار التنفيذيين، أو أي شخص له علاقة بأي منهم.

١٠. بأنه ليست هناك أية ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أية رواتب أو مكافآت.

١١. بأنه ليست هناك أية ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد مساهمي الشركة عن حقوقه في الأرباح.

١٢. بأن تقرير مراجعي الحسابات يظهر أن القوائم المالية الموحدة خالية من أية أخطاء جوهرية، وليست هناك أية تحفظات تجاهها.

١٣. بأن مجلس الإدارة لم يصدر توصية بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء فترته التي عُين لها.

٢. بأنه ليست هناك أية عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الجهة المختصة أو من أية جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

٣. بأنه يوجد لديها مراجع داخلي، وليست هناك أي توصية من لجنة المراجعة.

٤. بأنه لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، كما تم الأخذ بشأن توصية لجنة المراجعة المتضمنة تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه للعام المالي ٢٠٢١ م.

٥. بأنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة للشركة خلال العام المالي ٢٠٢١ م وفقاً للمعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

٦. لم تصدر الشركة أو تمنح أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق وقائية أو أي حقوق مماثلة خلال السنة المالية ٢٠٢١ م.

٧. لم تصدر الشركة أو تمنح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو ضمانات أو حقوق مماثلة.



المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تقوم سابك وبعض شركاتها بتسويق وبيع منتجات الشركة وتوريد المواد الخام لها ودعمها بالتراخيص التقنية والخدمات المشتركة وبالخدمات الإدارية والتقنية والفنية والقانونية وتقديم خدمات مناولة المواد الخام وغيرها من الخدمات والعقود والتي تعتبر من الأعمال داخل المجموعة.

الإقرارات بموجب لائحة حوكمة الشركات

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة «كيان السعودية» بما يلي:

- ١- أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
- ٢- أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
- ٣- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

إقرارات إدارة الشركة

تقر الشركة بما يلي: -

تبنت الشركة التطبيقات الرشيدة في حوكمة الشركات بما يتوافق مع أنظمة وقواعد الحوكمة الصادرة من الجهات التنظيمية، وبما يتوافق مع المبادئ الدولية للحوكمة وأفضل ممارساتها، حيث وضعت الشركة الإطار العام لحوكمتها المتضمنة مجموعة من التنظيمات والسياسات التي من خلالها تحدد الأدوار والمسؤوليات، وكيفية اتخاذ القرارات ومباشرتها، والرقابة على تنفيذها، في ظل قواعد الشفافية التي تحقق المساءلة وتعزز كفاية الأداء، وذلك استناداً إلى الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، ويتولى مجلس الإدارة متابعة تطبيق أنظمة الحوكمة للتحقق من سلامة ودقة التطبيق لضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة، والتأكد من تبني وتطبيق أفضل الأنظمة العالمية في الضبط والالتزام، التي تكفل حقوق العاملين والمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح على حد سواء.



كما أن الشركة تقوم بتطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

كبار التنفيذيين	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة الرابعة والخمسون: تكوين لجنة المراجعة، الفقرة (ب).	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً	فقرة استرشادية
المادة الخامسة والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	مادة استرشادية

نتائج المراجعة السنوية لفعالية وإجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

كما قامت لجنة المراجعة بالتأكد من أن إدارة المراجعة الداخلية طبقت خطة المراجعة المتفق عليها لعام 2021 م وباستقلالية تامة وأن مراجع الحسابات أتم تنفيذ عمله بشكل مهني مناسب وباستقلالية تامة وقد اطلع على كافة البيانات والمستندات اللازمة لأداء مهامه. كذلك قامت اللجنة بالتأكد من الإجراءات التي اتخذتها إدارة المراجعة الداخلية وإدارة الشركة لدراسة الملاحظات والعمل على تصحيحها بالتنسيق مع الإدارات ذات العلاقة، حيث لم تظهر عمليات المراجعة المشار إليها أي ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية لدى الشركة. هذا وتقوم لجنة المراجعة بإحاطة مجلس الإدارة بصفة دورية بمهام اللجنة. ويقوم مراجع الحسابات بعملية تقويم لفعالية نظام الرقابة الداخلية، ضمن مهمة مراجعته للبيانات المالية الختامية للشركة.

قامت إدارة المراجعة الداخلية بالشركة بعمليات مراجعة دورية للتحقق من فعالية نظام الرقابة الداخلية مع التركيز على المخاطر الكبيرة التي يمكن أن تؤثر على سير أعمال الشركة وذلك على النحو التالي: -

- استخدام منهجية المراجعة المعتمدة على المخاطر.
- تنفيذ إدارة المراجعة الداخلية عمليات المراجعة المخطط لها والمعتمدة من قبل لجنة المراجعة.

كما تم تعزيز الخبرات أثناء عمليات المراجعة وذلك بالاستعانة بكوادر من ذوي الخبرة من الإدارات الأخرى من داخل الشركة من خلال تفعيل برنامج «المراجع المساعد»، والذي يسهم في رفع مستوى جودة المراجعات الداخلية.

الكلمة الختامية

يتقدم مجلس الإدارة بجزيل الشكر والامتنان للإدارة التنفيذية، وجميع العاملين بالشركة، وإدارات شركة (سايك) ذات العلاقة، على جهودهم المبذولة، مثنياً ومقدراً تفاعل مساهمي الشركة وجميع القطاعات الحكومية والأهلية ذات العلاقة. ويتطلع المجلس إلى المزيد من الإنجازات للشركة خلال الأعوام القادمة، بمشيئة الله.

والله ولي التوفيق

شركة كيان السعودية للبتروكيماويات

الهاتف: ٠١٣-٣٥٦-٣٣٤٥

البريد الإلكتروني: khateebaba@saudikayan.sabic.com

العنوان : ص.ب:110320 مدينة الجبيل الصناعية - المملكة العربية السعودية

www.saudikayan.com.sa