

شركة سابك للمغذيات الزراعية

تقرير الاستدامة ٢٠٢٣م





صاحب السمو الملكي ولي العهد، ورئيس مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



الحوكمة والنزاهة

٣٨

الأخلاقيات والامتثال

٤١

الحوكمة المؤسسية

٤٣

إدارة المخاطر



الأثر الاقتصادي

٣٤

العمليات والإنتاج



أصحاب المصلحة والأهمية النسبية

٢٨

تفاعل أصحاب المصلحة



دراسات الحالة

٢٠

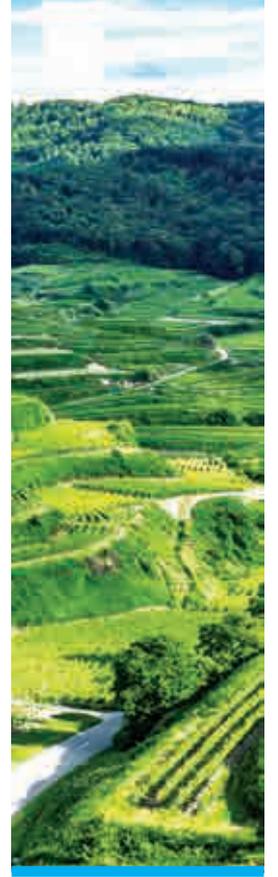
ريادة الزراعة المستدامة بالتسمدة المحسنة بيولوجياً

٢٢

إتمام الحلقة: التشجيع على الدائرية في الأغذية الزراعية

٢٤

إزالة الكربون من قطاع الأغذية الزراعية وتغذية عملية التحول الطاقوي



لمحة عامة

٦

الاستدامة من خلال الابتكار، بطريقة (سبك للمغذيات الزراعية)

١٠

الإنجازات

١٢

كلمة الرئيس التنفيذي

١٤

استراتيجية الاستدامة



الملحقات

١١٤

تقرير التأكيد للمدقق
المستقل

١١٩

معايير الأداء

١٢٠

معايير ومنهجيات
مؤشرات الأداء الرئيسية
للاستدامة

١٢٢

فهرس المحتوى للمبادرة
العالمية للتقارير



المشاركة والتعاون

٩٨

الموظفون

١٠٧

سلسلة الإمداد

١٠٩

المجتمعات



البيئة والصحة والسلامة والأمن ورعاية المنتجات

٨٢

البيئة والصحة والسلامة
والأمن (EHSS)

٩٢

رعاية المنتجات



المناخ والطاقة وكفاءة الموارد

٦٦

تغير المناخ

٦٧

الحياد الكربوني

٧١

كفاءة الموارد والإدارة
البيئية



طول الابتكار والاستدامة

٥٢

التقنية والابتكار (T&I)

٦١

الزراعة المستدامة



لمحة عامة

٦	الاستدامة من خلال الابتكار، بطريقة (سابق للمغذيات الزراعية)
١٠	الإنجازات
١٢	كلمة الرئيس التنفيذي
١٤	استراتيجية الاستدامة

الاستدامة من خلال الابتكار، بطريقة (سابك للمغذيات الزراعية)

نبذة عن التقرير

شركة سابك للمغذيات الزراعية من الشركات الرائدة على مستوى العالم في إنتاج المغذيات الزراعية. وتنصدر هذا المجال باتباع نهج استراتيجي طويل الأمد يضمن استدامة منتجاتنا وخدماتنا ونموذج أعمالنا، مع تحقيق تأثير إيجابي شامل على المملكة والكويت.

وفي الوقت الذي نعمل فيه على تبني اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على جميع مستويات نموذج أعمالنا، فقد استفدنا من منظومة من أحدث التقنيات المتقدمة وعمليات التعاون الرائدة في القطاع لاستكشاف الفرص المتاحة خارج نطاق الأسمدة التقليدية، مواصلين توسيع عملنا لنصل إلى سلسلة القيمة بأكملها، والسعي إلى تلبية الاحتياجات المتزايدة للمزارعين في جميع أنحاء العالم، والاستجابة لحجم وتيرة التطورات التي تؤثر على كوكتنا.

يفضل هذا التقرير استراتيجياتنا وأداءنا فيما يتعلق بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ويؤكد التزامنا بالاستدامة في قطاع المغذيات الزراعية.

فترة التقرير، نطاقه وحدوده

تنشر شركة سابك للمغذيات الزراعية تقريرًا سنويًا يستهدف الجمهور المالي والمستثمر، وهذا التقرير عن الاستدامة، الذي يستهدف جمهورًا داخليًا وخارجيًا واسعًا. ويغطي هذا التقرير الذي صدر في ٣١ مارس ٢٠٢٣ أداء شركة سابك للمغذيات الزراعية فيما يتعلق بالاستدامة خلال الفترة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. ويُقدم التقرير لمحة شاملة عن جميع أعمال وعمليات سابك للمغذيات الزراعية المُدرجة ماليًا في تقريرنا السنوي لعام ٢٠٢٣، والمُتاح على موقعنا الإلكتروني:

<https://www.sabic-agrinutrients.com/en/investor-relations/reports>

نؤمن في سابك للمغذيات الزراعية بأن عمليات التقييم الخارجية تُسهم في تحسين تقارير الاستدامة التي تصدرها. واستمرارًا في نهج سابك، استعنا بخدمات شركة كي بي ام جي (KPMG) للحصول على تقرير تأكيد محدود لمؤشرات كمية محددة. وتشمل عملية التأكيد المحدود مقاييس التشغيل المطلقة والمكثفة: استهلاك الطاقة، وانبعثات غازات الاحتباس الحراري، واستهلاك المياه، وفقدان المواد، وتقليل الاشتعال، واستخدام ثاني أكسيد الكربون، ومقاييس الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالشركة والموضحة في تقرير تأكيد كي بي ام جي (صفحة ١١٤).

منتجات متخصصة
مدفوعة بالابتكار

مجموعة شاملة
من منتجات
وحلول المغذيات
الزراعية
المتنوعة

٥٨ عامًا في
قطاع الأعمال

شركة مدرجة في
سوق «تداول»
السعودية

تتخذ من مدينة
الرياض بالمملكة
مقرًا لها

القائد العالمي
في صناعة
المغذيات
الزراعية
(الأسمدة)

الرؤية

أن نصبح الشركة العالمية الرائدة
المفضلة في مجال المغذيات
الزراعية

الرسالة

- المساهمة في الأمن الغذائي العالمي من أجل تحسين نوعية الحياة من خلال توفير حلول المغذيات الزراعية المستدامة لزيائننا ومجتمعاتنا.
- إشراك العقول المبتكرة لتطوير مجموعة متميزة ومتكاملة من حلول المغذيات الزراعية المستدامة باستخدام تقنيات متقدمة ومتطورة لتقديم مغذيات رائدة، نحو إنتاجية أعلى من محاصيل عالية الجودة لإطعام سكان العالم المتزايدين باستمرار.
- تشجيع وتعزيز القيمة للمساهمين والزيائن والموظفين.
- استقطاب وتطوير أعظم أصولنا (موظفينا) والمحافظة عليهم.

إطارات الإعداد

تم إعداد تقاريرنا في مجال الاستدامة وفقاً لمعايير مطورة داخلياً في شركة سابك، مستوحاة من الإطارات المعترف بها بما في ذلك تلك التي أنشأتها بروتوكول غازات الاحتباس الحراري، وإدارة السلامة والصحة المهنية (OSHA)، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير، وغيرها، والإشارات المفصلة إلى الإطار المستخدم للمؤشرات المختارة لتقرير الاستدامة متاحة في الصفحات ١٢٣ و ١٢٤.

تم إعداد تقريرنا مع الإشارة إلى معايير GRI، وتم إرفاق فهرس محتوى GRI نحو نهاية هذا التقرير.

تضم الشركة
شبكة واسعة
تزيد على ١٥٠
مساراً دولياً

معالجة ما يزيد
على ٤٥٠٠ طلب
سنوياً

توريد ٧ ملايين
طن من المنتجات
إلى الأسواق
العالمية

طاقة إنتاجية
هائلة تصل إلى ٩
ملايين طن

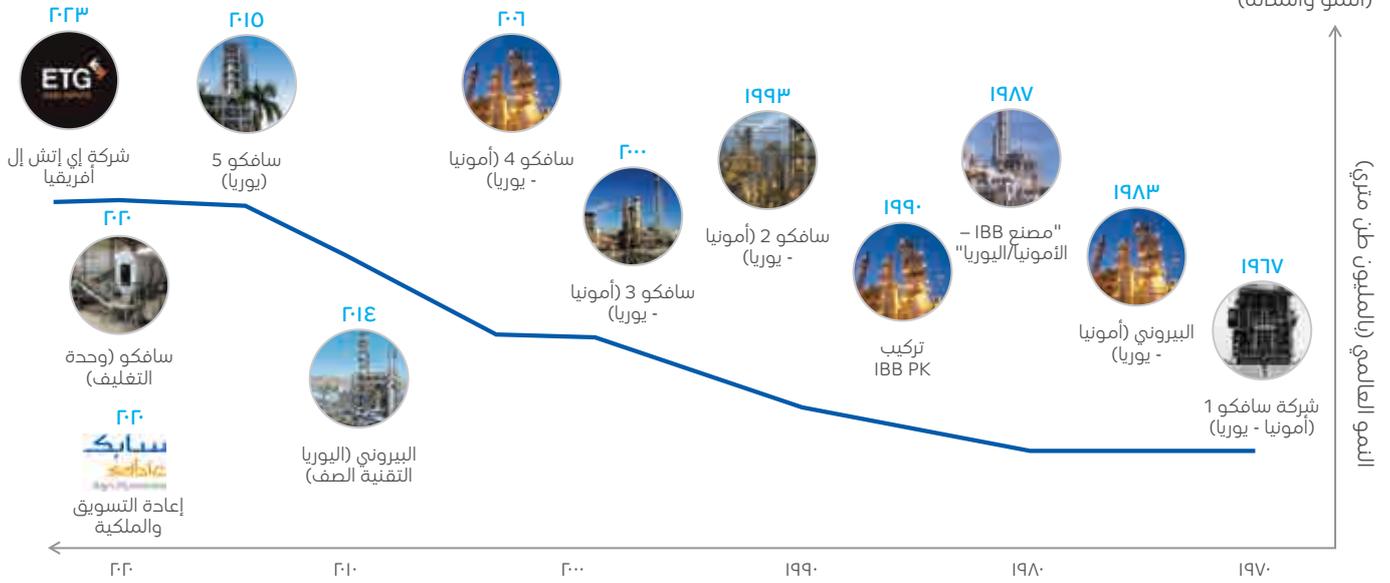
أكثر من ٤٠٠ براءة
اختراع

تاريخنا

شكل تأسيس شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو) عام ١٩٦٦م، من خلال مشروع مشترك بين المملكة العربية السعودية ومواطنيها، علامة فارقة في قطاع المغذيات الزراعية في المملكة. وبدءاً من هنا، توسعت الشركة مع إنشاء مصانع جديدة وتوحيد الاستراتيجيات لتقديم واجهة أفوى للعمليات. وبعد ترسيخ حضورها العالمي، قررت (سافكو) إعادة تسمية علامتها التجارية في عام ٢٠٢٠م، باعتمادها اسم شركة (سباك للمغذيات الزراعية) (SABIC AN).

تطور شركة سباك للمغذيات الزراعية خلال الـ ٦٠ عاماً الماضية

(النمو والمكانة)



الشركات الفرعية والمساهمون

تمتلك شركة (سباك للمغذيات الزراعية) حصة في الشركات التالية:

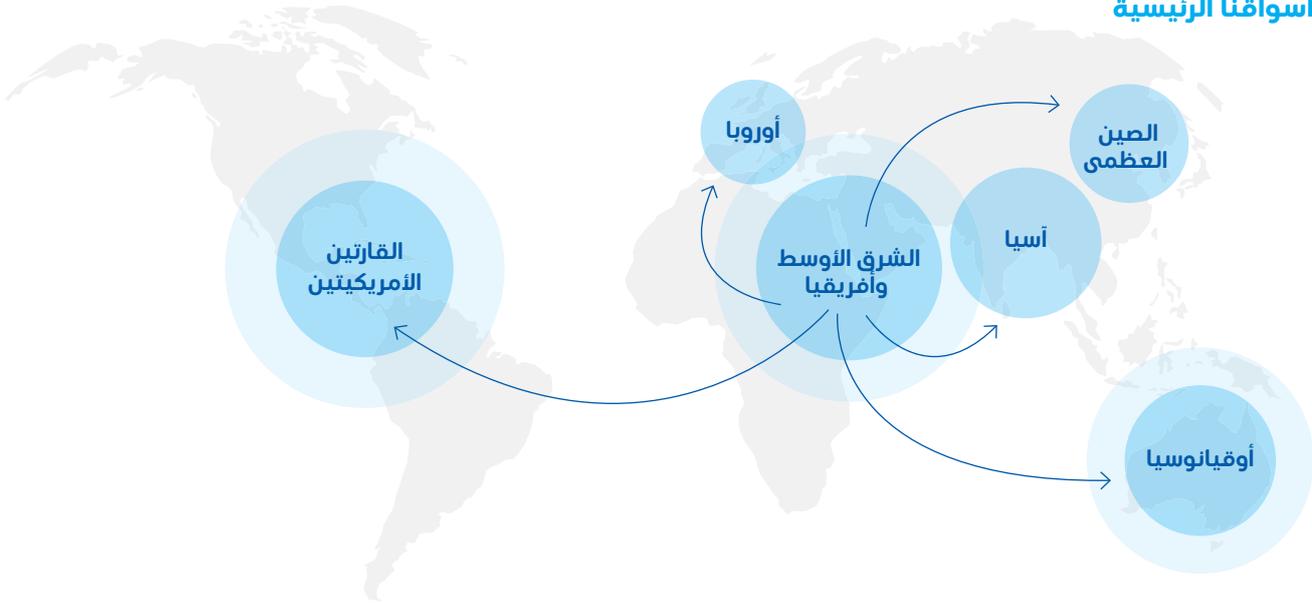
الشركة	الحصة
شركة سباك لاستثمارات المغذيات الزراعية*	٪١٠٠
الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)*	٪٥٠
إي تي جي إنبتس هولدكو ليمتد (EIHIL)	٪٤٩
الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)	٪٣,٨٧
شركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (بنساب)	٪١,٦٩

تملك شركة سباك لاستثمارات المغذيات الزراعية حصصاً في الشركات التالية:

الشركة	الحصة
الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)*	٪٥٠
شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)*	٪٥٠
شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جبك) - البحرين	٪٣,٣٣

*يُعتبر بيانات الاستخدام من هذه الشركات لهذا التقرير.

أسواقنا الرئيسية



منتجاتنا

تمتد محفظة منتجات الشركة من المنتجات العامة إلى المنتجات المتخصصة، كما أنها تلبية الطلب المتنامي باستمرار على الغذاء من جميع أنحاء العالم، وتعمل على مواصلة تعزيز سلاسل الإمداد في مختلف الظروف والمتغيرات. تصنف منتجاتنا تحت قسمين، المغذيات الزراعية والمواد الكيميائية - يشمل المحفظة يوريا، الأمونيا، الفوسفات، والمنتجات المتميزة المركبة، المغذيات الزراعية القائمة على النيتروجين، وحجوم صغيرة من المواد الكيميائية الصناعية العضوية مثل GEH و DOP. ويعرض قسم حلول الابتكار والاستدامة في الصفحة ٥٠ تفاصيل مجموعة منتجات الأسمدة التي تقدمها شركة (سابق للمغذيات الزراعية)، والتزام الشركة بتطوير منتجات وحلول مبتكرة لمواجهة التحديات العالمية والتغلب عليها.

اليوريا من الدرجة الفنية	الأسمدة النيتروجينية والفوسفات
تواصل (سابق للمغذيات الزراعية) مسيرة ريادتها في توفير اليوريا من الدرجة الفنية للمصنعين من جميع أنحاء العالم. وتتميز الشركة بإنتاج يوريا من الدرجة الفنية عالية الجودة وفائقة النقاء، ما يتوافق مع المعايير العالمية ويُؤمِّك شركاءها من شركات التسويق والتوزيع من تقديم حلول متميزة للزبائن دون المساس بالجودة.	حصلت (سابق للمغذيات الزراعية) على مكانتها كمنتج ومسوق عالمي المستوى للمنتجات غير العضوية القائمة على النيتروجين والفوسفات، ولا تزال تشكل ركيزة أساسية للنمو الاستراتيجي في المستقبل.
المنتجات منخفضة الكربون	المنتجات المميزة
في عام ٢٠٢٢م، حصلت (سابق للمغذيات الزراعية) وأرامكو السعودية على أول شهادة مستقلة في العالم للأمونيا منخفضة الكربون. ومنذ ذلك الحين، واصلت الشركة قيادة المجال في تطوير منتجات لسوق المغذيات الزراعية منخفضة الكربون. وشهد عام ٢٠٢٣م إنجازاً بارزاً جديداً في مسيرة (سابق للمغذيات الزراعية) بتسليمها أول شحنة عالمية من اليوريا منخفضة الكربون في العالم. تهدف الشركة إلى مواصلة توسيع وجودها في مجال المغذيات الزراعية منخفضة الكربون - وتطوير المنتجات التي تتوافق مع اللوائح المحلية والمعايير العالمية.	تتميز الشركة بتركيزها الكبير على البحث والتطوير، إذ تمتلك قاعدة متينة تمكّنها من تطوير وإطلاق منتجات متخصصة ذات قيمة مضافة تلبية احتياجات السوق العالمية المتنامية. ولعل من أبرز مميزات (سابق للمغذيات الزراعية) تركيزها على استخدام التقنيات الحديثة لتطوير منتجات تمنح قيمة إضافية للمزارعين وتحافظ على البيئة. ومن الأمثلة المميزة على ذلك: اليوريا المغلفة بالزنك واليوريا المستقرة واليوريا المحسّنة بيولوجياً، التي تعتبر جميعها منتجات مستدامة. ولا يقتصر طموح الشركة على الريادة في مجال المنتجات المتميزة، بل يتعدى ذلك إلى التركيز على تحسين تركيبات منتجاتها الحالية وابتكار تركيبات جديدة، ليس فقط لزيادة غلة المحاصيل وجودتها، ولكن أيضاً لمواجهة مختلف التحديات المرتبطة بالقطاع الزراعي. وبالإضافة إلى الأسمدة الغذائية الزراعية الكيماويات الوسطية تجد الأمونيا تطبيقات جديدة وواعدة في توليد الطاقة، وشحن الوقود، والعمل كحاملات للهيدروجين. وتدفع هذه الفرص الناشئة الشركة لتلعب دوراً محورياً في التأثير على نمو السوق.

الإنجازات

الريادة والابتكار في القطاع

إنتاج 11,000 طن من الأمونيا منخفضة الكربون، بما يتماشى مع تركيز رؤية السعودية 2030 على الحلول منخفضة الكربون والطاقة النظيفة.

أول شحنة عالمية من اليوريا منخفضة الكربون في العالم. كما تم تكريم منتج اليوريا الزرقاء من سابق بجائزة إديسون الذهبية المرموقة لعام 2023م.

حصل سماد الفوليار متعدد المغذيات الفريد من (سابق للمغذيات الزراعية) والمكونات التي تعمل على بناء إنتاجية المحاصيل وحمايتها على **جائزة إديسون البرونزية لعام 2023م.**

الاستثمارات الهامة في التقنية والابتكار بهدف الابتكار والبحث والتطوير واختبار المنتجات والخدمات الريادية في القطاع **والتي تقدم الفائدة للمزارعين حول العالم.**

إطلاق برنامج تجريبي ودراسة التقليل من انبعاثات مادة اليوريا المحسنة بيولوجياً في الولايات المتحدة الأمريكية بالتعاون مع شركة BiOWiSH وشركة ADM.

إعادة التحوير الزراعية، وتنمية الاستدامة والرعاية البيئية

تم تقديم 43 مشروعاً نشطاً على مستوى البحث والتطوير و13 تصنيفاً نوعياً جديداً من براءات الاختراع في عام 2023م.

الرعاية البيئية

بدأ مشروع التقاط الكربون واستخدامه وعزله (CCUS)، وعملية اختيار جهة الترخيص، ومن المقرر أن تنتقل إلى مرحلة الهندسة في عام 2024.

تحقيق انخفاض بنسبة 21,8% في كثافة انبعاثات غازات الدفيئة من خلال الجهود لإزالة الكربون. والبقاء على المسار الصحيح لتحقيق هدفها المتمثل في تخفيض الانبعاثات بنسبة 20% بحلول عام 2020م.

تحقيق انخفاض بنسبة 81,0% في شدة الخسارة المادية، متجاوزاً الهدف المحدد لعام 2020م.

التميز التشغيلي

جائزة التميز التشغيلي في
٢٠٢٣ (سابق)

عدم تسجيل أي حوادث إشراف على
المنتجات في عام ٢٠٢٣م.

تم تصنيع ٨,٣ مليون طن من
المنتجات الغذائية الزراعية في عام
٢٠٢٣م

التركيز على البيئة والصحة والسلامة والأمن

عقد ١٧,٦٩٠ دورة تدريبية حول
البيئة والصحة والسلامة والأمن
بمتوسط ساعات تدريب لكل موظف
بلغت ٥٣ ساعة في عام ٢٠٢٣.

تسجيل معدل حوادث إجمالي بلغ
٠,٦٩، بما يتجاوز الهدف المحدد
لعام ٢٠٢٥م للسنة الثانية على
التوالي.

سجل سلامة نموذجي في القطاع
مع تسجيل ٨,٧١ مليون ساعة عمل
آمنة.

تطوير المحتوى المحلي

٨٩٪ نسبة السعودية

٨٩٢ مليون ريال سعودي دفعات
نظامية تعود بالنفع على المملكة
والمجتمعات التي تعمل فيها.

الالتزام بالمحتوى المحلي
لدعم رؤية السعودية ٢٠٣٠

منتجاتنا من الملدنات تدعم
الصناعات المحلية

رسالة الرئيس التنفيذي

فخلال العام، دفعنا التزامنا بالاستدامة والابتكار والتميز التشغيلي إلى آفاق جديدة، مما عزز مكانتنا كشركة رائدة في صناعة المغذيات الزراعية.

استراتيجية للنجاح

من المهم في البدء أن نؤكد على أهمية ما تم بناؤه من خبرات أساسية على مستوى تعميم الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في أعمالنا الأساسية عبر مجموعة متنوعة من الوسائل، بما في ذلك التشجيع على المغذيات الزراعية المستدامة وتبني الممارسات الزراعية. إن وتيرة التغيير التي نشهدها اليوم في قطاعي الأغذية الزراعية والزراعة غير مسبوق. حيث يؤدي النمو السكاني والتحول الديموغرافي وتدهور النظم البيئية وتغير المناخ إلى زيادة الضغط على النظم الغذائية في العالم وزيادة الاهتمام بالبيئة للمغذيات الزراعية. في ظل هذه الظروف، أصبحت مهمتنا المتمثلة في الإسهام في الأمن الغذائي العالمي والابتكار لتوفير المغذيات الزراعية الرائدة أكثر أهمية من أي وقت مضى. وفي الوقت نفسه، أولينا اهتماماً كبيراً لمراقبة ما أحدثته التكنولوجيا من تحولات جذرية في طرق ممارسة الأعمال. إننا على ثقة تامة بقدرتنا على الحفاظ على حصتنا في السوق والتوسع إلى مناطق جديدة وتعزيز القيمة المقترحة التي نقدمها للزبائن والمساهمين والجهات المعنية الأخرى، وذلك في وجود فريقنا المتفاني والمتمتع بالمهارات العالية. ولهذا السبب، فإننا ملتزمون بتعزيز ثقافة تضع الأفراد في المقام الأول لتحقيق حماية موظفينا وتمكينهم. وتشكل هاتان الركيزتان أساس استراتيجيتنا للنمو المستدام.



أبرز الإنجازات في رحلتنا نحو الاستدامة

استمر التعاون والشراكات مع المبتكرين والمبدعين وقادة القطاع والتكنولوجيا من الولايات في عام ٢٠٢٣م. ويظهر برنامج تجريبي في أمريكا الشمالية، بالشراكة مع شركتي «BiOWiSH» و«Archer-Daniels-Midland (AMD)»، كيف يمكن لليوريا المحسنة بيولوجياً من شركة (سابك للمغذيات الزراعية) أن تفتح المجال أمام تحسين العوائد وخفض الانبعاثات المحتملة. وتجسد هذه الشراكات الطريقة التي تمكّن المبتكرين أن يجتمعوا معاً لدفع حدود ما هو ممكن في قطاع المغذيات الزراعية. ويسعى قسم التقنية والابتكار لدينا باستمرار إلى استثمار مثل هذا التعاون، وتطوير منتجات جديدة، وخلق قيمة استثنائية عبر سلسلة القيمة الزراعية. ولا تزال غالبية أبحاثنا النشطة تركز على المنتجات والخدمات المستدامة، بما في ذلك المغذيات الزراعية من الجيل التالي، والمنتجات الغذائية الزراعية المتميزة، والمنتجات منخفضة الكربون والتي تلبي الاحتياجات المتطورة للمزارعين. وهذه هي مجالات النمو القوية للمستقبل التي نتحدث أيضاً عنها إيجابياً على الزراعة المستدامة والأنظمة الغذائية.

يسرني اطلاعكم على تقرير الاستدامة الأول لشركة (سابك للمغذيات الزراعية) (SABIC AN)، والذي يسلط الضوء على أبرز الإنجازات التي تحققت في عام ٢٠٢٣م، ويقدم لمحة عامة شاملة عن استراتيجيات الاستدامة والأداء لدينا.

الملاحظات الختامية

وعلى الرغم من التغييرات الدورية والتحديات الهيكلية التي تواجهها صناعة المغذيات الزراعية، فقد نجحنا في الاستجابة لظروف السوق المتغيرة مسترشدين بتوجيهات وأهداف مجلس الإدارة. حيث وضع المجلس رؤيةً واضحةً لطموحات (سابق للمغذيات الزراعية) في النمو والتوسع والاستدامة، وبما يمكن شركتنا من الاستفادة من الفرص الناشئة في السنوات القادمة.

أود أن أعرب عن امتناني لما وجدته من روح التفاني لدى فريق عملنا، حيث دفعنا شغفه وابتكاره وعمله الدؤوب نحو تحقيق مستهدفاتنا. كما أود أن أتوجه بالشكر إلى فريق الإدارة التنفيذية لدينا لدعمهم وقيادتهم في مواجهة التحديات المختلفة.

وفي تطلعا نحو المستقبل، ستيقي (سابق للمغذيات الزراعية) ملتزمة بتطوير قطاع المغذيات الزراعية، وتعزيز الاستدامة، والمساهمة في إنجاز كل ما من شأنه الازدهار والنمو المتواصل لنا ولشركائنا وزبائننا وجميع الأطراف ذات العلاقة بعملنا.

عبد الرحمن شمس الدين

الرئيس التنفيذي
سابق للمغذيات الزراعية

في عام ٢٠٢٣م، أصبحت جهودنا في تعزيز استدامة المغذيات الزراعية معترفاً بها عالمياً. فقد شهدنا لحظة تاريخية مع أول شحنة عالمية من اليوريا منخفضة الكربون في العالم، ويعد ذلك دليلاً على التزامنا بتقديم حلول منخفضة الكربون للقطاعات والمزارعين الذين يتطلعون إلى خفض الانبعاثات عبر سلسلة القيمة الخاصة بهم. وقد تم تطوير هذا الحل المبتكر لتصنيع الأمونيا منخفضة الكربون المعتمدة بشكل مستقل، وحصلنا على الجوائز الذهبية ضمن جوائز إديسون المرموقة. كما اتخذنا خطوات قوية نحو ترسيخ مكانتنا كجهة فاعلة رئيسية في سوق المنتجات منخفضة الكربون، حيث قدمنا ١١,٠٠٠ طن من الأمونيا منخفضة الكربون خلال عام ٢٠٢٣م، وذلك على خلفية استراتيجيتنا طويلة الأجل للتخلص من الكربون وخرطة الطريق الموضوعة للحياض الكربوني.

منذ أن وضعنا خارطة طريق لتحقيق الحياض الكربوني، بدأنا في اتخاذ العديد من التدابير لتحسين الموثوقية وكفاءة الطاقة عبر أصولنا الإنتاجية، مع استكشاف استراتيجيات متوسطة إلى طويلة الأجل للحد من الانبعاثات. وما زلنا مستمرين لتحقيق هدفنا المتمثل في خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٢٥م. ونواصل العمل على الركائز الخمس لإزالة الكربون من عملياتنا، والمتمثلة في استكشاف فرص التقاط الكربون واستخدامه وتخزينه، وعملية الكهرباء، وزيادة حصة مصادر الطاقة المتجددة ضمن مزيج الطاقة، وتحليل تطورات السوق فيما يتعلق بالأمونيا والهيدروجين منخفضي الكربون.

الاستثمار في موظفينا ومجتمعاتنا

يمثل موظفونا الأولوية القصوى للشركة، وتعد حمايتهم هدفاً أساسياً لا يمكن التهاون فيه. وقد أدت الجهود المستمرة لضمان الصحة والسلامة إلى تحقيق (سابق للمغذيات الزراعية) معدل حوادث يتجاوز الهدف الموضوع لعام ٢٠٢٥م، وذلك للسنة الثانية على التوالي. ويعكس سجلنا النموذجي في مجال السلامة، والذي بلغت ساعات العمل فيه ٨,٧١ مليون ساعة عمل آمنة، التزامنا الثابت برفاهية القوى العاملة لدينا. وبالإضافة إلى صحة الموظفين ورفاهيتهم، فقد واصلنا الاستثمار في تعزيز المواهب والقدرات، وتخطيط المسار الوظيفي، وتطوير القيادة التي تسهم في نجاح فرقنا المشاركة والممكّنة.

استراتيجية الاستدامة

تأخذ استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا في الاعتبار السياق العالمي الذي نعمل فيه، والزخم الذي توفره الأهداف العالمية، واحتياجات أعمالنا وأصحاب المصلحة فيها.

الأمم المتحدة العالمي	استجابة الشركة
تدهورت حالة الأمن الغذائي والتغذية في عام ٢٠٢٣م، بسبب بطء النمو العالمي واستمرار التضخم المرتفع. ووفقاً لإحصائيات البنك الدولي، فقد أثر انعدام الأمن الغذائي الشديد على نسبة ١١,٦٪ من سكان العالم في عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، وتشير التقييمات إلى أن حوالي ٩٤٣ مليون شخص في جميع أنحاء العالم قد يواجهون حالة من انعدام الأمن الغذائي الشديد بحلول عام ٢٠٢٥م، وتتحمل أفريقيا العبء الأثقل من مواجهة تحديات الأمن الغذائي، تليها أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وآسيا.	ومع توسعنا مؤخراً في أفريقيا واستمرار عملنا في الفارتين الأمريكيتين وآسيا، تتموضع (سابق للمغذيات الزراعية) جيداً لتعزيز قدرة المزارعين العالمية على تحمل التكاليف من خلال تقديم الحلول المبتكرة. ومن المتوقع أن تؤدي محفظة شركة (سابق للمغذيات الزراعية) المعززة باليوريا، والتي يجري تطويرها حالياً، إلى خفض معدلات الاستخدام بشكل كبير، مما يؤدي إلى تحسين تكاليف مدخلات المزارع. وسينعكس انخفاض تكاليف الإنتاج الزراعي إيجاباً على أسعار الطعام، مما يجعلها مناسبة للجميع مع تجنب ارتفاع الأسعار غير المبرر.

تحدى الطاقة	استجابة الشركة
يستمر استهلاك الطاقة العالمي في الارتفاع، على الرغم من تباطؤ النمو الاقتصادي وارتفاع أسعار الطاقة. ويعتمد الإنتاج الزراعي، الذي يعد قطاعاً مستهلكاً للطاقة بطبيعته، بشكل كبير على مصادر الطاقة المباشرة مثل الوقود والغاز الطبيعي والكهرباء المستخدمين في المزارع، بالإضافة إلى مصادر غير مباشرة كالكيماويات الزراعية بما فيها المبيدات وزيتون التشحيم والمغذيات الزراعية.	تدرك استراتيجيتنا للاستدامة التحدي الذي نواجهه فيما يخص التحول العالمي على مستوى استهلاك الطاقة. لذلك قمنا بوضع الرؤى لتحقيق صافي الانبعاثات الصفري، والتي تتضمن التحسين من كفاءة استخدام الطاقة والتحولت الكبيرة في التقنيات المتعلقة بها، إلى جانب التغييرات المتوقعة وزيادة استخدام مصادر الطاقة المتجددة.

تغير المناخ	استجابة الشركة
يؤثر تغير المناخ على المناطق الزراعية الرئيسية في جميع أنحاء العالم بسبب حرائق الغابات والفيضانات والتعاصير والأحداث الجوية القاسية. وقد أدت هذه الآثار والتي تضاغت بسبب فقدان الأراضي الصالحة للزراعة إلى آثار تابعة لها على سلسلة الإمداد الغذائية والزراعية العالمية. وتقع مسؤولية تكيف المنتجات والتقنيات والممارسات للتخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها على قطاعي الزراعة والمغذيات الزراعية.	تقدم استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا خطة استباقية (لشركة سابق للمغذيات الزراعية) للاستجابة لتغير المناخ، ويعود ذلك إلى تعهدنا للحياد الكربوني، ومجموعتنا القوية من المنتجات منخفضة الكربون والخدمات المستدامة، واستثمارنا المستمر في البحث والتطوير.

السياسات واللوائح التنظيمية	استجابة الشركة
تعمل السياسات الحكومية في جميع أنحاء العالم على زيادة الاهتمام بالبيئة البيئية للقطاع الزراعي، والتأكيد على العمل ضمن ضوابط بيئية أكثر صرامة. وهناك ضغط متزايد لإزالة الكربون من قطاع المغذيات الزراعية، و سعي متزايد من الصناعات إلى تقليل انبعاثاتها، مما سيؤدي إلى زيادة الطلب على المنتجات منخفضة الكربون.	تساعد قدرات شركة (سابق للمغذيات الزراعية) القوية في البحث والتطوير والتعاون على إزالة الكربون من أصولها والتقدم نحو تحقيق أهداف الحياد الكربوني. وبعد حصولنا على أول شهادة مستقلة في العالم في مجال الأمونيا منخفضة الكربون، وإطلاق أول شحنة عالمية على الإطلاق من اليوريا منخفضة الكربون، فإن شراكتنا مع القطاعات الرائدة ومع شركائنا في المجالات التقنية من شأنها أن تمكن تبنّي عدد من حلول المغذيات الزراعية المستدامة.

رحلتنا نحو الاستدامة

علوّه على ذلك، يظل الأمن الغذائي العالمي على رأس الأولويات، حيث تبقى عمليات التطوير والتحضر ونمو السكان سبباً في زيادة الطلب على قطاع الزراعة. وتساهم ضغوطات أخرى مثل تغير المناخ ونقص المياه وانخفاض توفر الأراضي الصالحة للزراعة في تفاقم هذه المشكلة. وفي الوقت ذاته، يزداد الاهتمام بالصحة البيئية للمغذيات الزراعية مع تصاعد الضغوطات الحكومية والتنظيمية لتحقيق كفاءة استخدام المغذيات.

وبصفتنا منتجاً رئيسياً للمغذيات الزراعية، حرصنا على أن تكون (سابقاً للمغذيات الزراعية) في طليعة الشركات التي تعالج هذه التحديات. فمن خلال دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع جوانب عملنا، نسعى إلى تسريع وتيرة تطوير منتجات وحلول وتقنيات جديدة لدعم المزارعين وغيرهم من أصحاب المصلحة في مواجهة التحديات العالمية الملحة. وتراعي استراتيجيتنا للاستدامة هذه الأنماط الكبرى الذي يشهدها القطاع والمخاوف الجوهرية لأصحاب المصلحة والجهات التنظيمية والأعمال. وفيما يلي استعراض للمواضيع الجوهرية لشركة (سابقاً للمغذيات الزراعية).

حافظت شركة سابقاً للمغذيات الزراعية، منذ أن أصبحت شركة مستقلة في يناير 2022م، على تطبيق أفضل الممارسات التي تتبعها شركة (سابقاً). وكجزء من رحلة الشركة لتعزيز الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر أعمالها، وضعنا في (سابقاً للمغذيات الزراعية) استراتيجية استدامة تتماشى بشكل وثيق مع أخلاقيات الشركة وقيمتها وأعمالها الأساسية وأهدافها.

الاستجابة للتحديات العالمية

وفي الوقت الذي تتزايد فيه دعوات الخبراء البيئيين إلى اتخاذ خطوات مؤثرة وسريعة على مستوى تكثيف الجهود و توسيع نطاق العمل لمواجهة تحديات المناخ، يستجيب القادة العالميون باستحداث التغييرات المشهودة على السياسات والتشريعات من أجل منح فرصة حقيقية لتدارك الأخطار البيئية، بما فيها تحديد مسار تحول الطاقة وإزالة الكربون في مختلف الاقتصادات والصناعات. وشهدت العديد من الاقتصادات الكبرى تحولات سريعة في التشريعات الموضوعية وتنامي التوقعات لمختلف القطاعات الصناعية.

مجالات التركيز

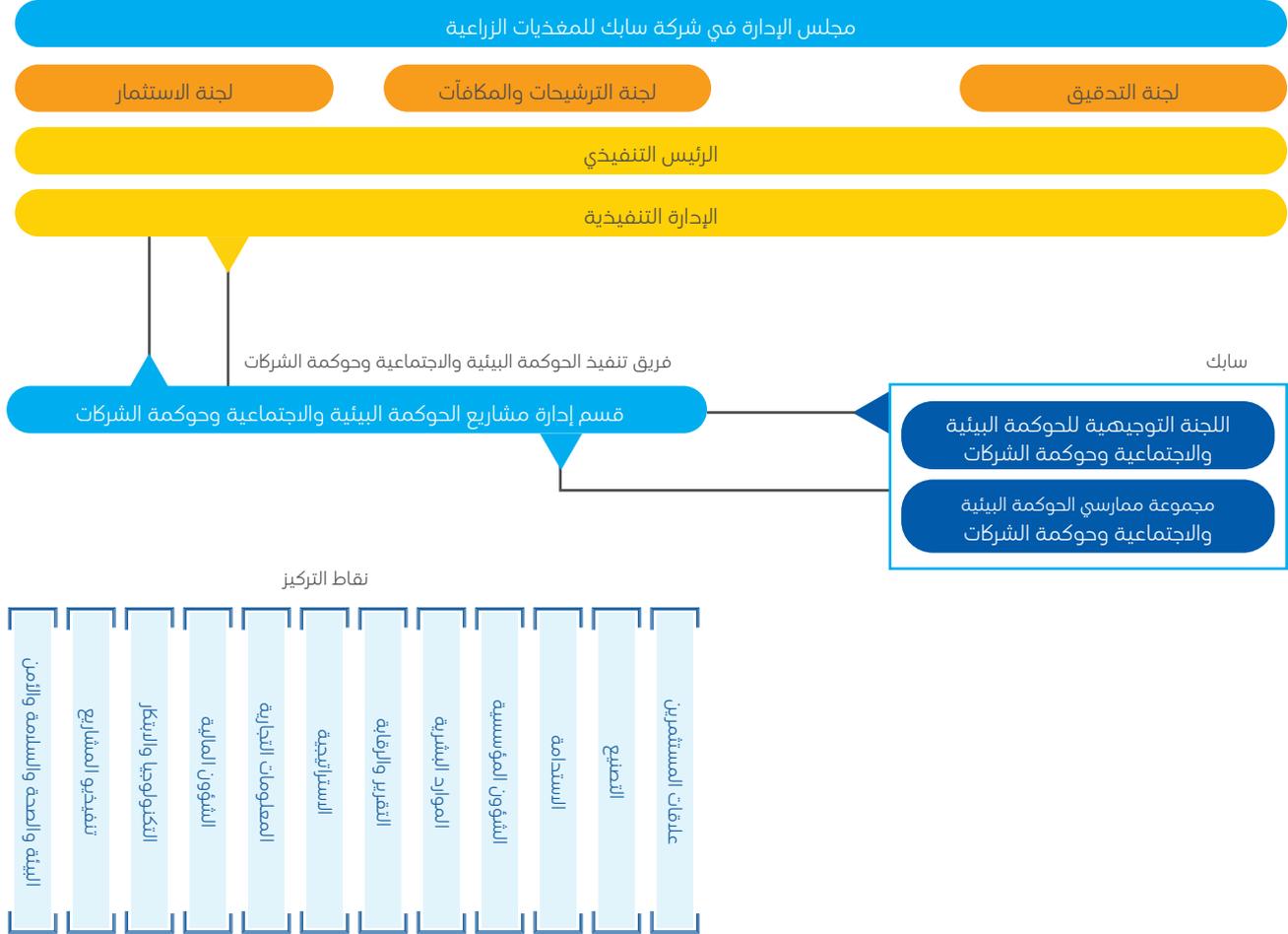
مجالات التركيز	عوامل التمكين	الانساق مع أهداف التنمية المستدامة	المرجع:
إدماج ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	الإدارة البيئية رعاية المناخ (إزالة الكربون) رعاية المياه إدارة النفايات	أهداف التنمية المستدامة ٦ و ٧ و ١٣ و ١٤	المناخ والطاقة وكفاءة الموارد (صفحة ٦٥)
المنتجات منخفضة الكربون رعاية المنتجات المغذيات الزراعية المعاد تدويرها دعم المجتمع الزراعي العمليات الزراعية الذكية	الزراعة المستدامة	أهداف التنمية المستدامة ٢ و ٦ و ٨ و ٩ و ١٢ و ١٤ و ١٥ و ١٧	حلول الابتكار والاستدامة (صفحة ٥٠)
سلسلة الإمداد المستدامة	التعاون والشراكات	هدفا التنمية المستدامة ٩ و ١٧	المشاركة والتعاون (صفحة ٩٧)
	العلاقات المجتمعية	أهداف التنمية المستدامة ١ و ٢ و ٣ و ١٧	
	الحوكمة المؤسسية	هدف التنمية المستدامة ١٦	الشركة والنزاهة (صفحة ٣٧)
	إدارة المخاطر	هدف التنمية المستدامة ١٦	
موظفونا أولاً	الصحة والسلامة	هدف التنمية المستدامة ٣	البيئة والصحة والسلامة والأمن ورعاية المنتجات (صفحة ٨٠)
	مشاركة الموظفين ورفاهيتهم	هدفا التنمية المستدامة ٥ و ٨	المشاركة والتعاون (صفحة ٩٧)
	تطوير القدرات	هدف التنمية المستدامة ٨	

تنفيذ الاستراتيجية

تؤدي لجنة الإدارة التنفيذية بقيادة الرئيس التنفيذي دوراً أساسياً في صياغة استراتيجية الاستدامة والتوجه العام للشركة. وبناء على توجيهات هذه اللجنة التنفيذية، يقوم فريقنا بصياغة استراتيجية الاستدامة للمدى القصير والمتوسط والطويل بالاعتماد على التوجهات العالمية الكبرى وفلسفتنا التشغيلية ومدخلاتنا الاستراتيجية في مجال الأعمال. وبعد ذلك، يقوم مكتب إدارة مشاريع الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (PMO) بتوجيه الاستراتيجية والخطط. ويتولى فريق تنفيذ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مسؤولية تنفيذ الاستراتيجية داخل الشركة. كما يتلقى مكتب إدارة المشاريع توجيهات من اللجنة التوجيهية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الشركة، حيث تشغل الشركة مقعداً في اللجنة التوجيهية ومجموعة الممارسين، وذلك لدمج أفضل الممارسات وتنفيذ الأنشطة وإعداد التقارير والإفصاحات الضرورية.

إن استراتيجية الاستدامة مدعومة بالتزام وقيادة مجلس الإدارة ويتم تفعيلها في جميع أنحاء الشركة. وقد تم وضع إطار عمل يتضمن وضع السياسات والإجراءات والأنظمة وخطوط واضحة للمساءلة لضمان تنفيذ استراتيجية الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وتتولى لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على الضوابط الداخلية وتحقيق الشفافية عند تطبيقها. وتخضع حوكمة الاستدامة لإشراف المدير المالي (وهو عضو في اللجنة التنفيذية) الذي يقوم بعمليات إعداد التقارير وإجراءات الأهمية النسبية لشركة (سباك للمغذيات الزراعية)، ومواضيع الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، واتباع خارطة طريق الشركة الصديقة للبيئة.

هيكل حوكمة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



فريق تنفيذ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

المؤسسية في (سابك) على تحديد المفاهيم وتخطيط العمليات وتمكين عملية الأتمتة ومواءمة الحوكمة وضمان الجودة. وقد تم تكليف مكتب إدارة المشاريع بتجميع كافة المعلومات المطلوبة للإفصاحات وضمان صحة بيانات إعداد التقارير والتعاون مع الحكومات والهيئات التنظيمية لتحديد أفضل الممارسات والمتطلبات التنظيمية ومعايير الامتثال ليتم اعتمادها من قبل الشركة. ويجتمع الفريق بشكل منتظم لتحديد خطط العمل وتنفيذها ورصد التقدم المحرز بخصوصها.

يتولى فريق تنفيذ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مسؤولية تنفيذ استراتيجية الاستدامة التي وضعتها الإدارة العليا. ويعمل مكتب إدارة مشاريع الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات كلجنة على مستوى المجموعة، تم تأسيسها لتوحيد معايير التكيف مع الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في شركة (سابك للمغذيات الزراعية) وتوجيهها نحو إعداد التقارير المتكاملة التي تخصها. ويتم اختيار أعضاء اللجنة من قسمي علاقات المستثمرين والتكنولوجيا والابتكار، وهم على اتصال مع مختلف الوظائف الأخرى داخل الشركة. تتعاون (شركة سابك للمغذيات الزراعية) مع فريق الاستدامة



دراسات الحالة

- ٢٠ ريادة الزراعة المستدامة
بالأسمدة المحسنة
بيولوجيا
- ٢٢ إتمام الحلقة: التشجيع على
الدائرية في الاغذية الزراعية
- ٢٤ تمكين المزارعين ومواجهة
التأفات الزراعية

ريادة الزراعة المستدامة بالأسمدة المحسنة بيولوجياً

لا يزال الأمن الغذائي أولوية للدول في جميع أنحاء العالم، وهو تحدٍ يزداد تعقيداً مع مرور الوقت، في الوقت الذي يحاول فيه المزارعون والأنظمة الغذائية التأقلم مع التغيرات في المناخ والتكنولوجيا والتركيبة السكانية والضوابط التنظيمية. وتعد المساهمة في الأمن الغذائي من المهام الرئيسية المنصوص عليها في (سابك للمغذيات الزراعية)، حيث تلتزم بدعم المزارعين وقطاع الزراعة في توفير الغذاء لتغطية النمو السكاني المتزايد في العالم مع الاهتمام بالبصمة البيئية للمغذيات الزراعية.

طورت شركتا (سابك للمغذيات الزراعية) و BiOWish® للتكنولوجيا سجاد البوريا المحسن بيولوجياً الذي يمتلك إمكانية خفض انبعاثات غازات الدفيئة وزيادة عزل ثاني أكسيد الكربون الجوي في التربة. كما تم دعم الميكروبات الحيوية والتكنولوجيا الحيوية من شركة BioWiSH إلى جانب عقود من الخبرة التصنيعية في قطاع المغذيات الزراعية المتوفرة لدى فريق (سابك للمغذيات الزراعية)، بالإضافة إلى الحوافز التي قدمتها المبادرات المالية لشركة Archer-Daniels-Midland للمزارعين المشاركين وتيسير التجربة وعملية جمع البيانات. ويؤدي هذا التعاون القوي بين الشركات الثلاث الرائدة في هذا القطاع إلى تقديم التطبيقات والفرص العملية للحد من البصمة الكربونية لسلسلة الإمداد الزراعية.

تحقق الشراكة الرائدة بين (سابك للمغذيات الزراعية) وشركتتين في الولايات المتحدة، وهما شركة BiOWiSH Technologies وشركة Archer-Daniels-Midland، مؤشرات مبشرة بتبشر بنتائج واعدة كبيرة في قطاع الزراعة.



أنشأ التعاون عبر الاستثمار في المرافق والفرق والأنظمة والإجراءات خطأ قوياً لاكتشاف الميكروبات، وذلك لتطوير حلول متقدمة للمغذيات الزراعية من شأنها أن تساعد المزارعين على تحسين المحصول وحمايتها بشكل أكبر مع الحد من الانبعاثات الكربونية.

خط اكتشاف الميكروبات

- إنشاء و تشغيل مختبرات مجهزة.
- تعيين موظفين جدد لفحص مئات الميكروبات (تم تحديد العديد من المرشحين الواعدين).

وبعد تطوير منتجات الرطوبة والميكروبات أيضاً أحد مجالات التركيز، والذي يشمل تجارب الأشتال، الحقول الفتوحة والبيوت المحمية للمواد الرطبة ضمن مجموعة متنامية من المواقع والمناخات المختلفة.

منتجات الرطوبة والميكروبات

- حددت تجارب الأشتال في المختبر أربعة مرشحين للمواد الرطبة.
- أجريت تجارب ميدانية في خمسة مواقع في جميع أنحاء الغرب الأوسط من الولايات المتحدة الأمريكية.
- بدأت تجارب البيوت المحمية في «استدامة» خلال ديسمبر ٢٠٢٣م.

شحنة ضخمة من اليوريا المحسنة بيولوجياً

في إنجاز ضخم، أدت جهود العديد من الشركات التي تضم كلاً من (سابك للمغذيات الزراعية) و BioWish و ADM إلى إنتاج وشحن كميات كبيرة من اليوريا المحسنة بيولوجياً. فبعد الحصول على التصاريح اللازمة والاستعداد للتصنيع وإتمام اللوجستيات وعمليات الحد من المخاطر، نجح مصنع IBB التابع لشركة (سابك للمغذيات الزراعية) في تغطية أكثر من ٨٠٠٠ طن من اليوريا خلال أقل من أسبوعين. وعملت فرق (سابك للمغذيات الزراعية) المختلفة بما فيها أقسام التكنولوجيا والابتكار ومعالجة المنتجات والأعمال التطوير السوقي والدعم الفني (MDTS) وسلسلة الإمداد والمبيعات وشركة ساب تانك التابعة لشركة (سابك) معاً لإرسال هذه الشحنة الضخمة بنجاح إلى الولايات المتحدة. ومن المقرر أن تصل الشحنة إلى نيو أورلينز في أوائل عام ٢٠٢٤ وسيتم استخدامها لإجراء اختبارات دقيقة عبر سلسلة القيمة الزراعية.

يسهم استمرار التعاون التقني في تنفيذ برنامج الكربون: حيث قام مشروع تجريبي باستخدام اليوريا المحسنة بيولوجياً من (سابك للمغذيات الزراعية) في الموسم الزراعي لعام ٢٠٢٣م على قطعة أرض تبلغ مساحتها ٥٠,٠٠٠ فدان. وتشير البيانات التي تم تجميعها من المشروع التجريبي والنتائج المبكرة للتجارب هناك إلى انخفاض انبعاثات أكسيد النيتروجين بنسبة تصل إلى ٣٠٪. وعلى الرغم من استمرار التجارب والاختبارات، يركز المشروع على تطوير نموذج داخلي لتحقيق الدخل من شأنه أن يكون فرص أعمال جديدة.

برنامج الكربون

- إتمام التجارب الجامعية لتقييم انبعاثات أكسيد النيتروز من اليوريا المحسنة بيولوجياً.
- بدء التجارب باختبار القمح في فصل الشتاء.

إتمام الحلقة: التشجيع على الدائرية في الأغذية الزراعية

شهدت الساحة الاقتصادية للمملكة العربية السعودية تحولاً ملحوظاً عبر العقود الثمانية الماضية، متميزةً بالنمو المتسارع والتنمية والتحضر. على الرغم من ذلك، هناك اعتقاد بأن نموذج الاقتصاد الخطي السائد، والذي يعتمد على استخراج المواد الخام ومعالجتها وإتلافها بشكل مستمر، هو نموذج مستدام على المدى الطويل.

واستجابة لذلك، تعمل المملكة على التحول الإستراتيجي نحو نموذج اقتصادي دائري. ويعطي هذا التوجه المبتكر الأولوية للحد من النفايات ومضاعفة الاستخدام المستدام للموارد والانتفاع منها. ويتطلب هذا التحول جهوداً مشتركة من الشركات والهيئات الحكومية من أجل تصميم المنتجات والخدمات التي المستفيدة من منتجات النفايات. بالإضافة إلى ذلك، فمن المهم اتباع نهج التقليل من الموارد وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها واسترجاعها إلى أقصى حد ممكن. ومن الجدير بالذكر، أن العديد من السياسات البيئية وسياسات الاستخدام الحالية، ومن ضمنها رؤية السعودية ٢٠٣٠ والإستراتيجية البيئية الوطنية، تشكل الأساس المتين لعملية التحول.



الدائرية والانتفاع من النفايات: الحبيبات الفلزية العضوية

بعد قطاع الزراعة في المملكة العربية السعودية مساهماً فعالاً في الاقتصاد الوطني، حيث تلعب أشجار النخيل فيها دوراً هاماً، لأنها حجر الأساس في النظام الزراعية في المملكة، حيث تنتج أكثر من ٤٠ مليون شجرة نخيل ١,٥ مليون طن من التمور سنوياً. ولكن، ينتج عن عمليات الإنتاج هذه ما يقارب ١ مليون طن من النفايات على شكل أوراق الأشجار وجذوعها. ويقوم المزارعون بإتلاف هذه النفايات تقليدياً من خلال حرقها، مما يساهم في انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون.

واستجابةً لهذا التحدي البيئي، طورت شركة سابك للأغذية الزراعية حللاً مبتكرة، ويتمثل بتحويل نفايات أشجار النخيل إلى جزيئات دقيقة وإدماجها ضمن اليوريا والمغذيات الزراعية الأخرى من أسمدة النيتروجين الفوسفات الكالسيوم. ولا يوفر العنصر العضوي هذا المغذيات الضرورية للمحاصيل وحسب، بل يحسن أيضاً من القدرة على امتصاص هذه المغذيات بفضل التمازج الجيد مع حبيبات اليوريا. بالإضافة إلى ذلك، تعمل النفايات بمثابة الحشو للحبيبات مما يؤدي إلى خلق حبيبات أكبر مما يحسن من استخدامها الميداني.

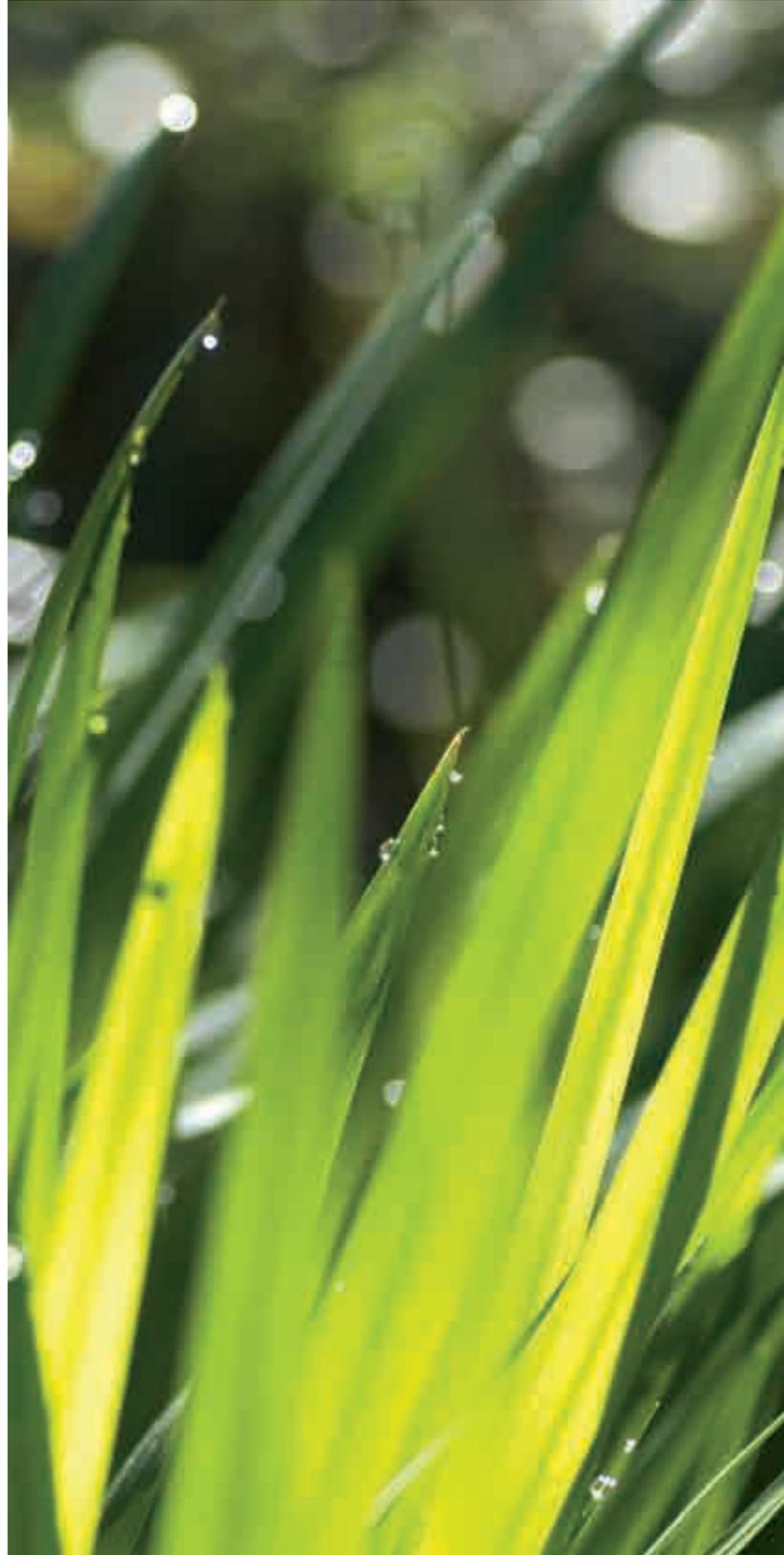
يمكن إنتاج الحبيبات الفلزية العضوية بشكل سهل من قبل المزارعين أنفسهم وباستخدام الآلات المتقلة البسيطة، ثم استخدامها في تسميد أشجار النخيل وغيرها من المحاصيل. حيث تقدم هذه المغذيات فوائد الأسمدة العضوية وغير العضوية، مما يشجع على ممارسات الزراعة المستدامة. وعلوّة على ذلك، يقلل هذا النهج تلوث الهواء بشكل كبير من خلال الحد من الحاجة لحرق النفايات.

تعد المملكة العربية السعودية قوة قيادية في إنتاج التمور، مساهمةً بنسبة ١٧٪ من إجمالي التمور العالمية. وقد وضعت المملكة هدفاً طموحاً لزيادة صادراتها من التمور بنسبة ٨,٥٪ لتصل إلى ٥٤٩ مليون ريال سعودي بحلول عام ٢٠٢٥. وبدعم حل شركة سابك للمغذيات الزراعية المذكور المبتكر هذا الهدف الإستراتيجي، والذي يتواءم مع أهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠ لتنويع الاقتصاد السعودي ودعم الصادرات غير النفطية.

استخدام مواد معادة التدوير في تغليف المغذيات الزراعية

تضع رؤية السعودية ٢٠٣٠ الأهداف لإعادة التدوير، وتهدف إلى إضافة ١٢٠ مليار ريال سعودي سنوياً إلى الدخل الوطني بحلول عام ٢٠٣٥. ويركز توجه هذه السياسات على تحقيق الأهداف من خلال وضع الأهداف الإلزامية، مثل وضع هدف إعادة الاستخدام الإلزامي في العديد من القطاعات، وتنفيذ متطلبات أدنى للمحتوى المعاد تدويره من الأغلفة البلاستيكية، وضمان تحقيق إعادة التدوير الكلية بحلول عام ٢٠٣٠.

بالعمل ضمن مبادرة "تروسيركل TM" الخاصة بسابك ومحفظتها وخدماتها، نؤكد على التزامنا بالابتكارات الدائرية من خلال استخدام مواد التغليف المعاد تدويرها. ويتمثل هدفنا في توفير مواد أكثر استدامة للمصنعين والتي يمكن إعادة تدويرها واستخدامها، أو توفير المواد التي تم إنتاجها بأقل الأثر البيئية الممكنة.



إزالة الكربون من قطاع المغذيات الزراعية ودعم التحول في الطاقة

يعتبر تغير المناخ أحد أكبر التحديات التي نواجهها في عصرنا. والدلائل على ذلك أكثر وضوحاً من أي وقت مضى، حيث تم وصف عام ٢٠٢٣م على أنه العام الأكثر سخونة على الإطلاق، وتم فيه تجاوز الأرقام القياسية للمناخ. وقد ظهرت آثار تغير المناخ في جميع أنحاء العالم بسبب التحولات المناخية والظواهر الجوية المتطرفة، مما أدى إلى تفاقم الضغط على مجموعة متنوعة من القطاعات بما في ذلك الأنظمة الغذائية العالمية.

الجديد، تلعب الأمونيا منخفضة الكربون (التي يشار إليها غالباً بالأمونيا الخضراء أو الزرقاء) دوراً محورياً، حيث تعمل الخصائص المميزة للأمونيا على إتاحة الفرص التي تعيد تشكيل القطاعات المختلفة من خلال عدد من التطبيقات الفريدة، وتستثمر الحكومات والصناعات حالياً في جميع أنحاء العالم في خطط استخدام الهيدروجين، مما يؤدي إلى زيادة الطلب على الأمونيا منخفضة الكربون.

وفي الوقت الذي يواجه فيه العالم هذا التحدي الجذري، فإن التحول العالمي في الطاقة وتكاتف الجهود نحو إزالة الكربون يعد أمراً حيوياً. ويمكن أن يمثل ذلك نقطة تحول للتحدي المناخي مع تسارع التحول نحو مصادر أنظف للطاقة، وباتجاه تبني التقنيات منخفضة الكربون. ظهر الهيدروجين كمنافس قوي في عملية التحول حيث يمكن استخدام الهيدروجين النظيف كحامل للطاقة أو واحد حلول تخزينها أو حتى مصدر للطاقة النظيفة. في اقتصاد الهيدروجين



وبالاستفادة من قدرات (سابك للمغذيات الزراعية) في التصنيع، قامت الشركة بتسليم أول شحنة عالمية على الإطلاق من اليوريا منخفضة الكربون (اليوريا الزرقاء) لنيوزيلندا في يوليو ٢٠٢٣م. وتم تصنيع اليوريا باستخدام الأمونيا مع تسجيل الحد الأدنى للبصمة الكربونية، وحققت الشركة جائزة ذهبية ضمن جوائز إديسون في عام ٢٠٢٣م.

تواصل (سابك للمغذيات الزراعية) إلى جانب شركة أرامكو السعودية التعاون معاً لتطوير حلول الهيدروجين والأمونيا منخفضة الكربون والتي تستخدم في تطبيقات مختلفة في قطاعات الطاقة والمغذيات الزراعية والكيميائية، وذلك بما يتماشى مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ والتي تركز على الوقود والمنتجات والحلول منخفضة الكربون والطاقة النظيفة. وتدعم هذه التطورات الصناعات التي تحدث تحولاً نحو مستقبل منخفض الكربون مع تمكين شركة (سابك للمغذيات الزراعية) من العمل نحو الاستمرار في التزامها بتحقيق صافي الانبعاثات الصفري.

كانت شركتا (سابك للمغذيات الزراعية) وأرامكو السعودية أول من قام بشحن شحنة تجارية حاصلة على شهادة اعتماد مستقلة في العالم من الأمونيا منخفضة الكربون والهيدروجين النظيف، كجزء من استكشافهما للفرص بخلاف الأمونيا التقليدية (الرمادية). وقد سمح التخطيط والتعاون بين الجهات ذات العلاقة بالحصول على جزء كبير من ثاني أكسيد الكربون ذو العلاقة بعملية التصنيع ليتم التقاطه أو استخدامه في تطبيقات المراحل النهائية، مما أدى إلى الحصول على شهادة مستقلة. وقد وصل ٢٥,٠٠٠ طن من الأمونيا الزرقاء المعتمدة لكامل دورة حياتها إلى أولسان في كوريا الجنوبية خلال ديسمبر ٢٠٢٢م، مما يمثل إنجازاً بارزاً في مجال تطوير حلول إزالة الكربون.

خلال عام ٢٠٢٣م، شحنت سابك للمغذيات الزراعية ١١,٠٠٠ طن إضافي من الأمونيا منخفضة الكربون إلى الزبائن في الهند وتايوان وبلغاريا. كانت شحنة (سابك للمغذيات الزراعية) إلى الهند أول شحنة أمونيا منخفضة الكربون يتم تسليمها إلى قطاع الأسمدة الهندي، وقد أصبحت الشركة التعاونية لأسمدة المزارعين الهنديين المحدودة (IFFCO) بعد هذا الإنجاز أول شركة هندية تستخدم الأمونيا منخفضة الكربون لإنتاج الأسمدة.

أصحاب المصلحة والأهمية النسبية

٢٨ تفاعل أصحاب المصلحة





إشراك أصحاب المصلحة

بصفتها شركة رائدة في صناعة المغذيات الزراعية العالمية والتي تقدم منتجات وخدمات حيوية لسلسلة القيمة الزراعية، تؤثر عمليات (سباك) للمغذيات الزراعية) على مجموعة واسعة ومتنوعة من أصحاب المصلحة. ولذلك، تعد مشاركة أصحاب المصلحة جانباً أساسياً من استراتيجية أعمال الشركة وقدرتها على تحقيق القيمة. وتعمل مشاركتهم كقناة اتصال ثنائية الاتجاه، حيث ستواصل (سباك) للمغذيات الزراعية) تقييم تأثير المنتجات والخدمات والعمليات على أصحاب المصلحة مع دراسة توقعاتهم وذلك من أجل توجيه عملية صنع القرار الاستراتيجي في الشركة. تتوافق مشاركة أصحاب المصلحة في (سباك) للمغذيات الزراعية) مع فلسفة مجموعة (سباك) ككل، ويشمل ذلك:

١. سرعة الاستجابة والمساءلة أمام الجهات المعنية الرئيسية وتوقعاتها.
٢. تقييم آثار العمليات والمنتجات والخدمات على أصحاب المصلحة وفهم أولوياتهم.
٣. استكشاف الفرص التعاونية لخلق القيمة المتبادلة.

الجهة المعنية	المواضيع الجوهرية ذات الأولوية	الالتزامات الرئيسية للمشاركة	استجابة (سباك) للمغذيات الزراعية)
الأجهزة التنظيمية والجهات الحكومية	<ul style="list-style-type: none"> • أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن • أخلاقيات العمل وممارسات حوكمة الشركات • الامتثال 	<ul style="list-style-type: none"> • أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن • أخلاقيات العمل وممارسات حوكمة الشركات • الامتثال 	<p>تحليل الأنماط الذي يشهدها القطاع والصلحيات الحكومية.</p> <p>المشاركة المستمرة وإعداد التقارير والامتثال.</p>
المساهمون والمستثمرون	<ul style="list-style-type: none"> • ممارسات أعمال قوية • أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن • الأداء المالي • أخلاقيات العمل وممارسات حوكمة الشركات • سمعة العلامة التجارية 	<ul style="list-style-type: none"> • الاجتماع السنوي العام • المؤتمرات • الحملات الترويجية • مكالمات مناقشة الأرباح • التواصل بصورة فردية 	<p>الحفاظ على إطار حوكمة قوي يلبي المتطلبات.</p> <p>التحسين المستمر لمعايير إعداد التقارير المؤسسية.</p> <p>الشفافية في الإفصاحات ووضع السياسات والاستراتيجيات.</p>
الموردون وشركاء التحالف	<ul style="list-style-type: none"> • أخلاقيات العمل وممارسات حوكمة الشركات • تبني ممارسات الاقتصاد الدائري • الاستجابة للتغير المناخي • فرص المشاركة والتعاون 	<ul style="list-style-type: none"> • الاجتماعات المقررة • دورات تدريبية حول الامتثال 	<p>المشاركة في شراكات للبحث والاختبار وتطوير المنتجات.</p> <p>السعي إلى إبرام اتفاقيات تعاونية ومشاريع مشتركة للابتكار وتعزيز الممارسات المستدامة.</p>
الموظفون وعائلاتهم	<ul style="list-style-type: none"> • أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن • التعلم والتطور الوظيفي (تنمية رأس المال البشري) • أخلاقيات العمل وممارسات حوكمة الشركات 	<ul style="list-style-type: none"> • استبيانات الموظفين • مراجعات الأداء • عمليات الإبلاغ عن المخاوف 	<p>تفعيل الالتزام بالصحة والسلامة من خلال المبادرات ونشر التوعية.</p> <p>الاستثمار المستمر في تطوير الموظفين.</p> <p>تعزيز وخلق فرص القيادة والتطور الوظيفي.</p>

الجهة المعنية	المواضيع الجوهرية ذات الأولوية	الذليات الرئيسية للمشاركة	استجابة (سابق للمغذيات الزراعية)
الزبائن و المزارعين	<ul style="list-style-type: none"> الابتكار والحلول المستدامة تبني ممارسات الاقتصاد الدائري الاستجابة للتغير المناخي تأمين إمدادات المنتجات سلامة المنتجات (حوكمة المنتجات) 	<ul style="list-style-type: none"> المؤتمرات المنتديات المعارض التجارية الزراعية التفاعلات التجارية إعداد تقارير الامتثال والإفصاحات 	<p>تعميق الروابط عبر سلسلة القيمة من خلال التكامل والتوسع.</p> <p>رفع مستوى الوعي والتثقيف والمشاركة المستمرة لفهم وتلبية احتياجات الزبائن.</p> <p>تقديم منتجات وحلول مبتكرة ورائدة في الصناعة.</p>
المجتمعات في مواقع التشغيل	<ul style="list-style-type: none"> أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن أخلاقيات العمل وممارسات حوكمة الشركات العلاقات المجتمعية 	<ul style="list-style-type: none"> إشراك الموظفين والقيادة برامج المسؤولية الاجتماعية المؤسسية 	<p>تنفيذ المبادرات التي تطور المجتمعات وتتوافق مع الأهداف العالمية.</p> <p>المشاركة مع الجمعيات المحلية للائتمثال المعايير وتلبية الاحتياجات المحلية.</p>
المجتمع الأوسع والبيئة (بما في ذلك المستهلكين)	<ul style="list-style-type: none"> الابتكار والحلول المستدامة تبني ممارسات الاقتصاد الدائري الاستجابة للتغير المناخي الشفافية 	<ul style="list-style-type: none"> التقارير المالية وغير المالية والإفصاح المؤسسي المشاركة الإعلامية 	<p>تطوير المنتجات والخدمات التي تستجيب للتحديات العالمية.</p> <p>تعزيز الممارسات الزراعية المستدامة.</p>

تحديد مفهوم المادة

يسهم أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين في تحديد المواضيع الجوهرية، مما يمكن الشركة من دراسة وفهم احتياجاتهم وتتبع أنماط القطاع الرئيسية والوقوف على الأسس المرجعية وآثار الأعمال المتوافقة مع الأولويات الاستراتيجية.



وتعمل الشركة على مواءمة جهودها مع تحليلات الأهمية النسبية على مستوى المجموعة، مع دمج سياقاتها واتساقها مع خصائص قطاع المغذيات الزراعية. يتم اختيار المواضيع الجوهرية أيضًا استنادًا إلى تصنيف الاتحاد الأوروبي، ومعايير مبادرة الإبلاغ العالمية، ومعايير مجلس معايير الاستدامة (SASB). وكجزء من المجموعة، تتماشى الموضوعات الجوهرية لشركة (سباك للمغذيات الزراعية) مع مجالات أهمية الاستدامة الستة لشركة (سباك):

١. كفاءة الموارد

٢. التغير المناخي والطاقة

٣. حلول الابتكار والاستدامة

٤. الاقتصاد الدائري

٥. الحوكمة والنزاهة

٦. البيئة والصحة والسلامة والأمن

وتتوافق هذه الأهداف الاستراتيجية بدورها مع أهداف التنمية المستدامة (SDGs)، مما يساعد في معالجة القضايا الحرجة مثل الفقر وتغير المناخ والتدهور البيئي وحقوق الإنسان والأعمال الأخلاقية.



التغير المناخي والطاقة

كفاءة الموارد





البيئة والصحة والسلامة

الحكومة والنزاهة

الاقتصاد الدائري

حلول الابتكار والاستدامة

٦ المياه النظيفة والطاقة الصحية	١٣ العمل العادل
١٤ الحياة تحت الماء	

٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد	١٧ عقد الشراكات لتحقيق أهداف
------------------------------------	------------------------------------

١٢ الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	١٤ الحياة تحت الماء
--	---------------------------

٢ النساء الناجح على النوع	٦ المياه النظيفة والطاقة الصحية
١١ مدن ومجتمعات مستدامة	



الأثر الاقتصادي

٣٤ العمليات والإنتاج

العمليات التشغيلية والإنتاج

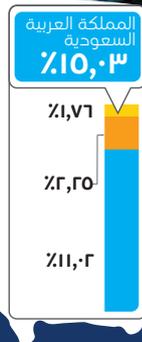
البحث والتطوير والابتكار

تواصل (سابق للمغذيات الزراعية) الاستثمار في ابتكار المنتجات والخدمات الرائدة في الصناعة والبحث فيها وتطويرها واختبارها وتوزيعها والتي تفيد المزارعين، وهو ما ينعكس إيجاباً على المستهلكين في جميع أنحاء العالم. كما تسعى العديد من هذه الابتكارات إلى الاستجابة للتحديات العالمية الملحة، وتلبية الحاجة المتزايدة للإمدادات الغذائية، ومعالجة الآثار السلبية المحتملة للصناعات الزراعية والغذائية. من أجل هذه الأهداف، استثمرت الشركة في عام ٢٠٢٣ مبلغ ١١٠ مليون ريال سعودي في التقنية والابتكار.

أنتجت الشركة أكثر من ٨,٣ مليون طن من منتجات المغذيات الزراعية في عام ٢٠٢٣م، مستفيدة من قوة وموثوقية أصول التصنيع للحفاظ على إمدادات المغذيات الزراعية الأساسية إلى السوق. ومع توظيف ١٦٥٥ موظفاً، بما في ذلك ١٠٠ موظف جديد خلال عام ٢٠٢٣م، تعد شركة (سابق للمغذيات الزراعية) من أهم الشركات في المملكة والتي توفر فرصاً مباشرة لعدد كبير من المختصين في هذا المجال وتدعم الآلاف من خلال الوظائف المستحدثة في سلسلة القيمة الزراعية التوسع نطاقاً.

الأسواق والوصول

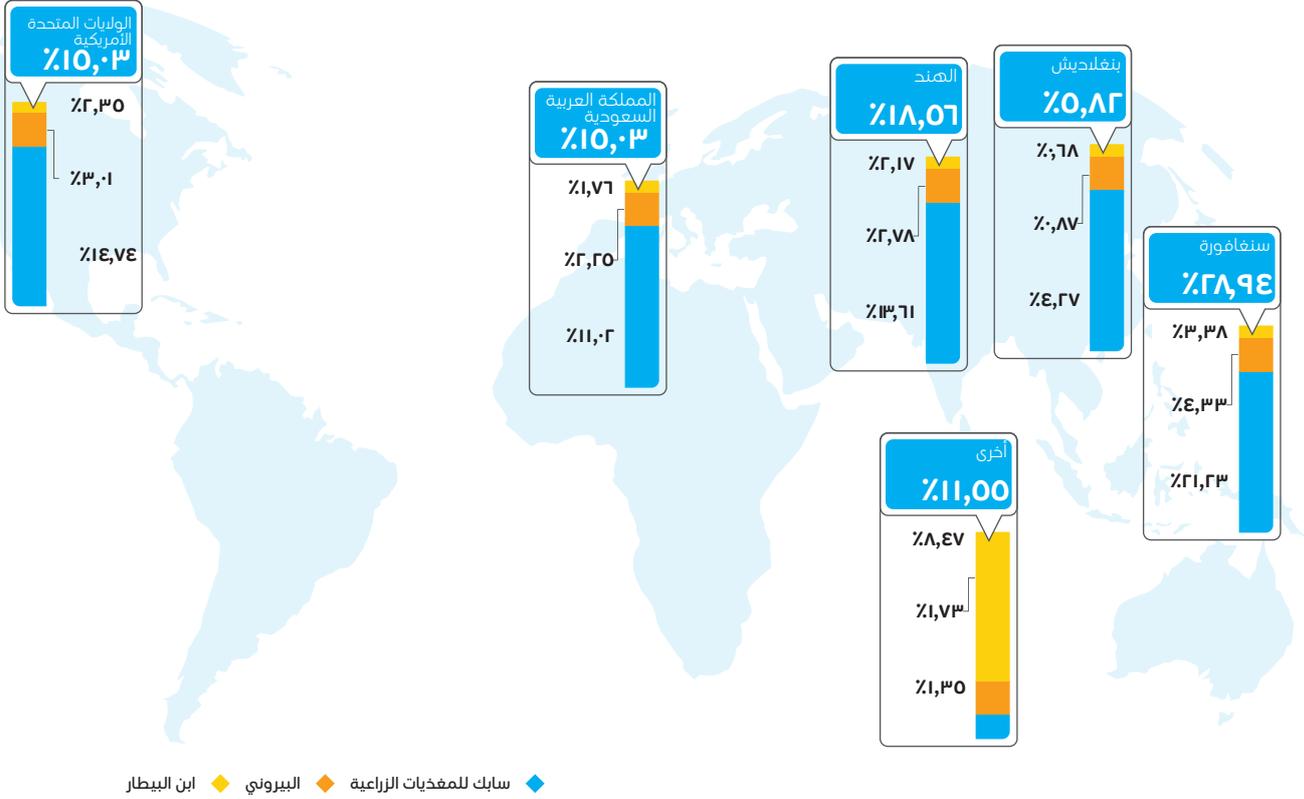
عملت كل من (سابق للمغذيات الزراعية) والشركات التابعة لها إلى جانب شركة الجبيل للأسمدة (البيروني) والشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)، على تقديم الخدمات للأسواق الرئيسية في المملكة العربية السعودية والولايات المتحدة وبنغلاديش والهند وسنغافورة، داعمةً عملية الإمداد المستمر للمغذيات الزراعية عالية الجودة للمزارعين في هذه الدول. وقد ساعد النمو التوسعي خلال السنوات القليلة الماضية في الوصول إلى أسواق جديدة في أفريقيا وأوقيانوسيا، مما أتاح الإمدادات والخدمات الغذائية الزراعية المقدمة من (سابق للمغذيات الزراعية) لعدد أكبر من المستخدمين النهائيين في هذه المناطق.



8%

نسبة حصة السوق من اليوروبا
المصدرة عالمياً





استثمار في رأس المال البشري للمملكة

كجزء من الجهود المستمرة لتقدير وتأمين مستقبل الموظفين السعوديين، تعطي الشركة أيضا الأولوية لبرامج الحوافز للادخار وتنفيذ برنامجا للقروض وملكية المساكن يدعم توفير السكن المناسب للموظفين وأسرهم.

الاستثمارات أو الاحتياطات المنشأة لصالح موظفي الشركة

٢٠٢٢ (آلاف ريال سعودي)	٢٠٢٣ (آلاف ريال سعودي)	
٩٠١,٧٣٣	١,٠٠٣,٩٨٨	مكافأة نهاية الخدمة
٧٤,٠٧٥	٧٧,٨١٦	برنامج الادخار
٥٠٧,٧٦٣	٤٣٤,٨٦١	القروض وتمليك المنازل
١,٤٨٣,٥٧١	١,٥١٦,٦٦٥	المجموع الكلي

بصفتها شركة سعودية مسؤولة، قامت شركة (سباك للمغذيات الزراعية) بدفع المستحقات والمدفوعات القانونية للزكاة والضرائب والرسوم التي تعود بالنفع على المملكة ومجتمعاتها.

المدفوعات القانونية والمستحقة

٢٠٢٢ (آلاف ريال سعودي)	٢٠٢٣ (آلاف ريال سعودي)	
٦٨١,٥٦٠	٨٩٢,٠٧٧	المدفوعات النظامية للزكاة والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (مدفوعة أو مخصصة)

الحوكمة والنزاهة

الأخلاقيات والامتثال	٣٨
حوكمة الشركات	٤١
إدارة المخاطر	٤٣





الأخلاقيات والامتثال

أبصفتنا شركة عالمية رائدة في قطاع المغذيات الزراعية لنا حضورنا المتنامي وشبكة زبائنا سريعة النمو، نلتزم في (سابق للمغذيات الزراعية) بتنفيذ الأعمال بطريقة أخلاقية. ونعمل وفقاً للوائح العالمية والمحلية التي تتماشى مع أفضل الممارسات المعمول بها في مجال عملنا.

الاستراتيجية والنهج

سعيًا إلى تحقيق الريادة في قطاع المغذيات الزراعية، يعد السلوك الأخلاقي والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها أمراً أساسياً للأعمال. يسترشد نهج شركة (سابق للمغذيات الزراعية) بمدونة أخلاقيات المجموعة التي تمكن الشركة والموظفين من دمج المبادئ الأخلاقية في جميع جوانب العمليات، بما في ذلك التعامل مع جميع الأطراف عبر سلسلة الإمداد الزراعية الأوسع نطاقاً.

تستخدم (سابق للمغذيات الزراعية) نهجاً شاملاً متعدد الواجهات يتضمن برنامجاً شاملاً من الأنشطة وبروتوكولات صارمة ومراقبة روتينية وإبلاغ الإدارة بما في ذلك مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية. يوفر إطار عمل السياسة على مستوى المجموعة في شركة (سابق) مجموعة شاملة من المبادئ التوجيهية والإجراءات التي توجه وتدعم طرح عطاءات أخلاقيات الشركة وإجراءات الامتثال.

تسعى مدونة الأخلاقيات في (سابق) جاهدة لكل موظف لتحقيق الأداء بنزاهة، وتغطي المدونة عدداً من المجالات الحيوية الضرورية للحفاظ على أعلى معايير الممارسات التجارية الأخلاقية أثناء العمل في الأسواق العالمية.

مجالات التركيز على مدونة الأخلاقيات

قوانين حماية المنافسة (قوانين مكافحة الممارسات الاحتكارية)	الضوابط التنظيمية للتجارة الدولية
التعاملات التجارية والأعمال مع الأطراف الأخرى (معاملات الطرف الخارجي)	التعامل مع الجهات الحكومية
تضارب المصالح	حماية الخصوصية/المحافظة على سرية المعلومات
غسيل الأموال	التداول الداخلي وتداول الأسهم
مكافحة الفساد	إدارة مخاطر المنتجات
البيئة والصحة والسلامة والأمن	إجراءات التوظيف المتكافئة
الملكية الفكرية	الرقابة والمراجعة
تداول المعلومات الداخلية وإفشاء معلومات مؤثرة على أسعار الأسهم (S)	

تطبيق الأخلاقيات والامتثال

يتم تطبيق إجراءات وبروتوكول الامتثال لشركة (سابق للمغذيات الزراعية) من خلال التكامل الواضح بين وحدات الأعمال واندماجها مع الاستراتيجيات التي تقودها الإدارة والالتزام بها من خلال التدريب والتوعية المستمرة. علوة على ذلك، تعزز المجموعة والشركة ثقافة النزاهة المتجسدة في الموظفين والتي تدعم وتمكّن الامتثال والسلوك الأخلاقي. وتؤدي الإجراءات التي تشجع الجهات المعنية الداخلية والخارجية على الإبلاغ عن المخاوف إلى زيادة الشفافية والمساءلة.

وبما يتماشى مع معايير (سابق) على مستوى المجموعة وتندرج الإجراءات التالية، تندمج الإجراءات التالية لضمان السلوك المهني الأخلاقي والامتثال الكامل للوائح والقوانين ذات الصلة:

تم تنفيذ الإجراءات

التحقيق في الامتثال	التدريب على الامتثال
تقييم مخاطر حقوق الإنسان	تقييمات مخاطر مكافحة الفساد
آليات الإبلاغ عن المخاوف	آليات التعويضات للتظلمات (الوصول إلى سبل التعويضات)
تدريب شركاء الأعمال على الأخلاقيات والامتثال	إجراءات فحص الزبائن بحثاً عن ضوابط التجارة الدولية
التدريب على مكافحة الفساد	إجراءات مكافحة الرشاشي
بذل العناية الواجبة للموردين (إدارة دورة حياة المورد (SLM))	

التقييم والمراقبة والتحقيق

تعمل تقييمات المخاطر على مستوى المجموعة وتحقيقات الامتثال والمراقبة المستمرة على ضمان امتثال عمليات (سابق للمغذيات الزراعية) وعلاقاتها التجارية والمشاريع والمنتجات الجديدة بالنظر التنظيمية.

وبدعم من قسم الامتثال في مجموعتنا، تمكّنا عملية تقييم المخاطر على كافة مستويات الشركة من تحديد مخاطر الامتثال الهامة والمتعلقة بالفساد عبر وحدات الأعمال الاستراتيجية وأقسام الشركة وبضرورة استباقية. بالإضافة إلى ذلك، يتم إجراء تحقيقات الامتثال في حالة تحديد حوادث الفساد و/أو الرشوة أو تسجيل حدوثها.

تلتزم (سابق للمغذيات الزراعية) بالمعالجة الفورية لأي مخاوف تتعلق بالنزاهة أو انتهاكات محتملة وذلك من خلال تحقيقات عادية وسرية. كما تساهم سياسة الإبلاغ عن المخالفات على مستوى المجموعة في تعزيز موقف الشركة من التعرض للقصاص بسبب إثارة المخاوف أو التعاون مع التحقيقات.

التدريب والتوعية

تعمل (سابق للمغذيات الزراعية) بجد للتأكد من أن جميع الموظفين على دراية بسياسات ومعايير الشركة والمجموعة وأخر التطورات التنظيمية وأفضل الممارسات الدولية. وتقترن عمليات التواصل داخل الشركة ورفع مستوى الوعي ببرامج التدريب ودورات الامتثال التي تمكّن الموظفين والموردين من مواكبة أفضل الممارسات والحفاظ على الامتثال.

التفاعلات عبر سلسلة الإمداد

يتم تضمين العناية الواجبة للطرف الخارجي، بما فيهم الشركاء المحتملين، كجزء من مبادرات الأعمال وفي عمليات الشركة وممارساتها. ويتعين على الموردين الذين يعملون مع (سابق للمغذيات الزراعية) أو الوحدات الأخرى في المجموعة التوافق مع المبادئ المنصوص عليها في مدونة قواعد سلوك الموردين. ويعرض قسم المشاركة والتعاون في الصفحة ٩٧ تفاصيل الأنشطة التي تم تنفيذها والعمليات المتبعة فيما يتعلق بالتفاعلات مع الموردين وشركاء الأعمال، بما في ذلك تسجيل الموردين الجدد والتقييم المستمر للموردين الحاليين.

الشفافية والمساءلة

يتم تشجيع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، مثل الموظفين أو شركاء الأعمال، على إثارة مخاوفهم من خلال عدد من قنوات الإبلاغ كجزء من آلية الإبلاغ عن المخاوف على مستوى المجموعة.

ويتمد ضمان السلوك الأخلاقي في التعاملات التجارية ليغطي تفاعلاتنا مع الموردين والشركاء وغيرهم في القطاعين العام والخاص. وتضمن إجراءات مكافحة الفساد والرشوة للمجموعة، بما في ذلك سياسات وعمليات التعامل مع هدايا والضيافة، تحقيق امتثال تفاعلات (سابق للمغذيات الزراعية) مع أصحاب المصلحة بلوائح وروح ممارسة الأعمال الأخلاقية.

التطورات في ٢٠٢٣ م التحسينات على مستوى المجموعة

دمج امثال المورد وتدريبه مع نظام المشتريات

إعداد ميثاق أخلاقيات جديد، على أن يتم تعميمه قريبا في جميع أنحاء المجموعة.

تحسين الأتمتة وإدارة السجلات وإعداد التقارير من خلال إطلاق أداة جديدة لإدارة وتقييم المخاطر.

تحسين إجراءات الهدايا والضيافة لدى (سباك) من خلال سجل الهدايا والضيافة.

المبادرة العالمية لإعداد التقارير - ٢٠٢٧

حالات عدم الامثال

لم تفرض أي عقوبة أو جزاء أو إجراء احترازي أو قيد احترازي على الشركة من قبل هيئة السوق المالية أو أي هيئة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى خلال عام ٢٠٢٣ م.



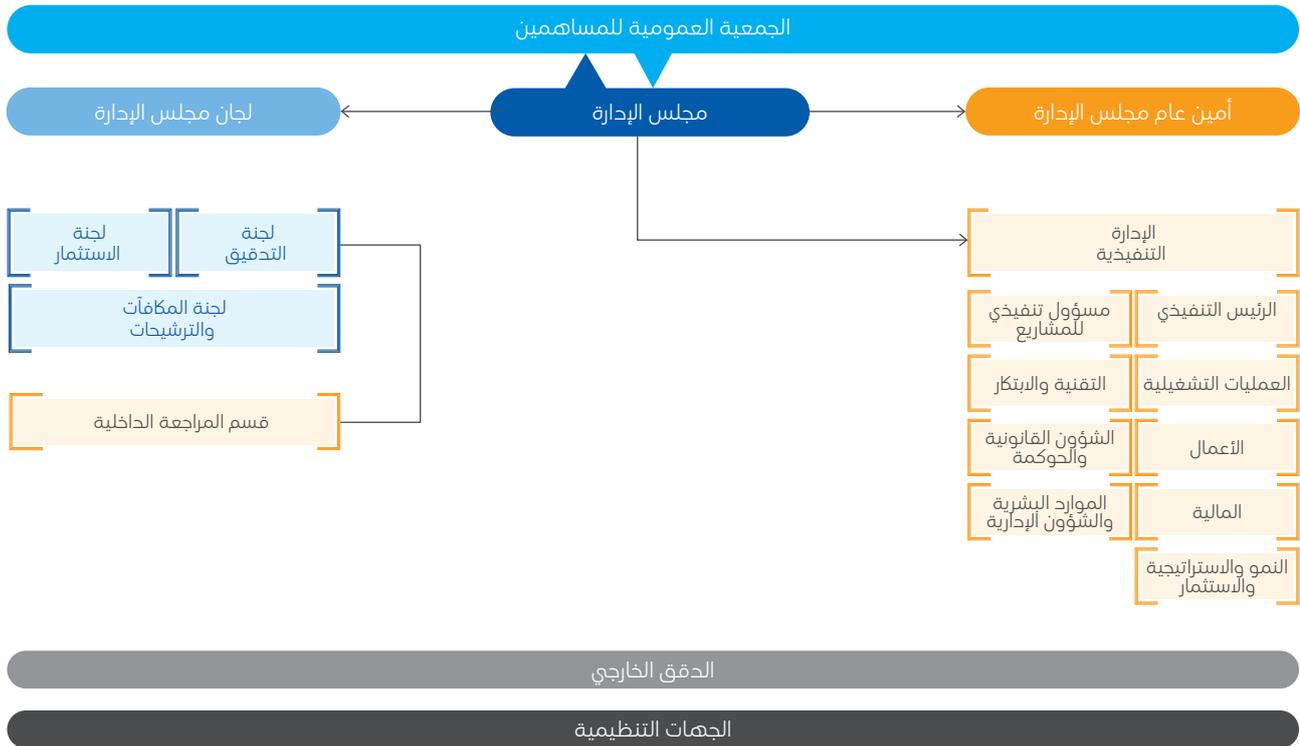
الحوكمة المؤسسية

يعكس إطار الحوكمة القوي لشركة (سابك للمغذيات الزراعية) التزامنا الثابت بالشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي، ويعد إطاراً مناسباً للشركة كونها شركة رائدة محلياً وعالمياً في قطاع المغذيات الزراعية. ونظراً لبيئة الأعمال سريعة التطور، يعد التزامنا بالممارسات السليمة لحوكمة الشركات أمراً حيوياً، فهو يحدد طريقة عملنا ويضمن ثقة الجهات المعنية.

هيكل الحوكمة

يتولى مجلس إدارة شركة (سابك للمغذيات الزراعية) مسؤولية إدارة إجراءات وممارسات حوكمة الشركات لدينا. كما يعمل على إدماج أفضل ممارسات الحوكمة ويعزز ثقافة مؤسسية قائمة على الأخلاقيات. ويضمن إشراف لجان مجلس الإدارة وقسم التدقيق في الشركة، إلى جانب المشاركة المستمرة مع الجهات التنظيمية، الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة والتي تضمن حقوق الموظفين والمساهمين والمستثمرين وغيرهم من أصحاب المصلحة.

ويشمل إطار حوكمة الشركات لدينا سياسات عالية المستوى، وأدوار ومسؤوليات محددة بوضوح، وضوابط وفحوصات وموازنات صارمة، وعمليات منظمة لصنع القرار وإتمام العمليات وإجراءات المراقبة والتقييم.



الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة

تطبق شركة (سبائك للمغذيات الزراعية) جميع الأحكام الواردة في لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وتنفذها، مع بعض الاستثناءات:

رقم المادة/البند	نص المادة/البند	السبب
المادة ٣٩: التقييم	يتخذ المجلس الترتيبات اللازمة لتقييم أدائه من طرف ثالث مختص كل ثلاث سنوات.	مادة ارشادية
المادة ٦٧: تشكيل لجنة إدارة المخاطر	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر)، ويكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويجب أن يتمتع أعضاء تلك اللجنة بمستوى كافٍ من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	مادة ارشادية تقوم لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة حالياً بأدوار ومسؤوليات لجنة المخاطر على النحو المنصوص عليه في ميثاقها الموافق عليه من قبل الجمعية العمومية.
المادة ٦٨: اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	تشمل اختصاصات لجنة إدارة المخاطر ما يلي: (كما هو منصوص عليه في المادة ٦٨ من لائحة حوكمة الشركات لهيئة السوق المالية)	مادة ارشادية تقوم التابعة لمجلس الإدارة حالياً بأدوار ومسؤوليات لجنة المخاطر على النحو المنصوص عليه في ميثاقها الموافق عليه من قبل الجمعية العمومية.
المادة ٦٩: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بشكل دوري مرة واحدة على الأقل كل ستة أشهر، وحسب الضرورة.	مادة ارشادية
المادة ٩٢: تشكيل لجنة حوكمة الشركات	إذا شكل المجلس لجنة حوكمة الشركات، فستعين لها الاختصاصات المنصوص عليها في المادة (٩١) من هذه اللائحة. وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات تتعلق بتطبيق الحوكمة و ثم تزويد مجلس الإدارة سنوياً على الأقل بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	مادة ارشادية

إدارة المخاطر

تطبق شركة (سابك للمغذيات الزراعية) نظام إدارة مخاطر متيناً و متكاملًا يعتمد على نهج ثابت وشامل. ويهدف هذا النظام إلى ضمان استمرارية أعمال الشركة، مع الالتزام التام بالمتطلبات التنظيمية، وتطبيق أحدث التقنيات والأساليب في جميع مجالات الأعمال.

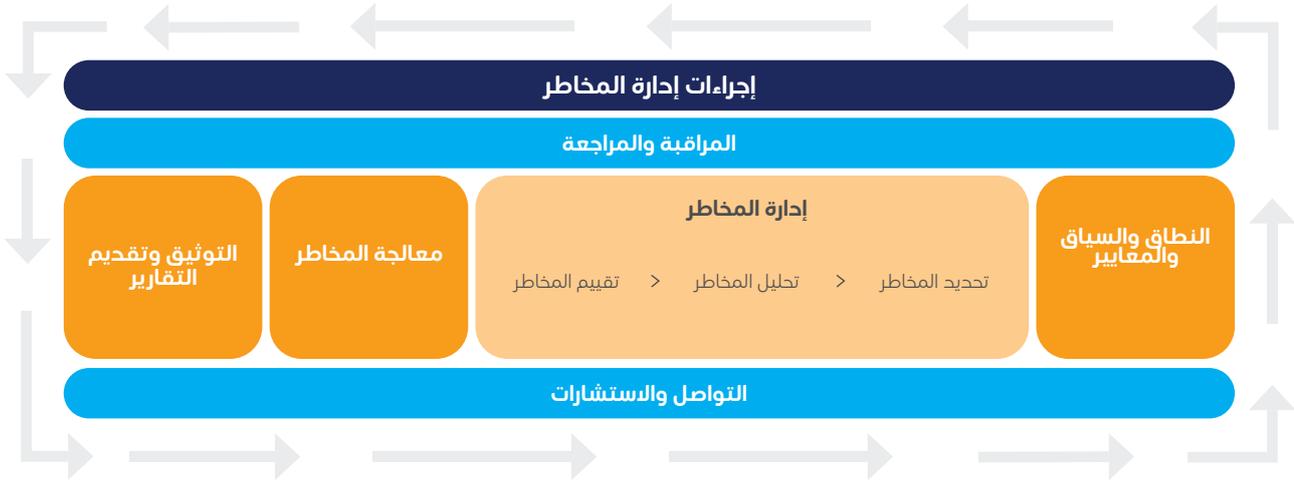
عملية إدارة المخاطر

تتبع الشركة بروتوكولاً قوياً لإدارة المخاطر ويتمشى مع عملية إدارة المخاطر المؤسسية لمجموعة (سابك).

تنظم إدارة الشركة ورشات عمل ودورات تدريبية بشكل دوري لتعزيز بيئة عمل منظمة وبناءة. وتهدف هذه المبادرات إلى رفع مستويات وعي الموظفين بأدوارهم ومسؤولياتهم والتزاماتهم.

تلعب لجنة المراجعة دوراً محورياً في الإشراف على هذه التليات وضمان التزام الموظفين بسياسات الشركة وإجراءاتها.

(سابك) عملية إدارة مخاطر المغذيات الزراعية



المخاطر المادية واستجابة (سباك للمغذيات الزراعية)

تواجه (سباك للمغذيات الزراعية) عدداً من المخاطر الكامنة في العمل في قطاع المغذيات الزراعية على نطاق عالمي. وفي حين تتبع الشركة عدداً من الاستراتيجيات لإدارة هذه المخاطر ومراقبتها وإدارتها، إلا أن بعض عوامل المخاطر تقع خارج سيطرة الشركة.

وتالياً ذكر للمخاطر المادية للشركة بإيجاز، مع عرض أعمق لجميع المخاطر الواردة في التقرير السنوي لشركة (سباك للمغذيات الزراعية) لعام ٢٠٢٣. ويتناول هذا التقرير المخاطر الجوهرية المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، إلى جانب المعلومات المتعلقة باستجابة الشركة لإدارة هذه المخاطر أو التخفيف منها.

الدور والمسؤوليات

يشارك فريق إدارة (سباك للمغذيات الزراعية) بفاعلية في التطوير والتحسين المستمر لإجراءات وسياسات إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال. ويهدف فريق الإدارة إلى إنشاء نظام مراقبة قوي لا يقتصر على الشمولية فحسب، بل يعمل أيضاً بدرجة عالية من الاستقلالية والشفافية.

يتولى فريق الإدارة عدد من المهام الرئيسية، وتشمل إجراء مراجعة شاملة للعمليات، وتقييم المخاطر المحتملة بشكل شامل، وإعداد خطط استراتيجية فعالة للحد من المخاطر المكتشفة. وإلى جانب هذه المهام الجوهرية، يشرف فريق الإدارة على بناء أنظمة إلكترونية متطورة، صممت خصيصاً لتسهيل تطبيق هذه الإجراءات. وعلوفاً على ما سبق، يولي فريق الإدارة أهمية قصوى للتمسك بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية خلال جميع هذه الإجراءات.

تقييم المخاطر

تلتزم (سباك للمغذيات الزراعية) بتعزيز ثقافة قوية لإدارة المخاطر، حيث يعتبر كل موظف سفيراً يجسد قيم الشركة ويتحلى بمسؤولية شخصية لتطبيق معايير الشركة ويتبنى الوعي تجاه المخاطر عند تنفيذ أهدافنا الاستراتيجية. ويرتكز التزام (سباك للمغذيات الزراعية) المستمر على الارتقاء بمستوى وعي جميع الموظفين بإدارة المخاطر، مع التأكيد على أهمية الفهم والتفاني والتمكين لعمليات تحديد المخاطر وإدارتها بفاعلية.

حققت (سباك للمغذيات الزراعية) إنجازاً يضاف إلى سجل نجاحاتها، إذ حصلت على شهادة تقدير من جهة اعتماد رائدة لتؤكد على توافق نظام إدارة المخاطر التشغيلية لدينا مع معايير ISO ٣١٠٠٠:٢٠١٨ لإرشادات إدارة المخاطر. ولا يقتصر هذا التقدير على كونه إنجازاً مشرفاً فحسب، بل يعد شاهداً على تفاني الشركة في تعزيز التميز في إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) وتلبية تطلعات كافة أصحاب المصلحة، بدءاً من الجهات التنظيمية إلى المساهمين والشركاء والزبائن والموظفين والموردين.

وإدراكاً لعوامل المخاطر المتنوعة التي قد تعيق تحقيق أهدافنا الاستراتيجية والتشغيلية والمالية، تتخذ شركة (سباك للمغذيات الزراعية) خطوات استباقية لمواجهة هذه التحديات. ولا تكتفي الشركة برصد المخاطر، بل تتبادر إلى صياغة وتنفيذ خطط استجابة شاملة، لتخفف من حدة آثار هذه المخاطر. يعزز هذا النهج الاستباقي من مكانة شركة (سباك للمغذيات الزراعية) كشركة رائدة في ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية عالمياً، ويؤكد على قدرتها على الصمود والتكيف مع تعقيدات قطاع أعمالها.



المخاطر المالية		
مخاطر الائتمان	مخاطر السيولة	مخاطر السوق
مخاطر أسعار الأوراق المالية	مخاطر العملات	مخاطر السلع
مخاطر إدارة رأس المال		
المخاطر التشغيلية		
مخاطر التأمين: تغطية تأمينية مناسبة	مخاطر النقل: الظروف التي تؤثر على نقل المنتجات	مخاطر المشاريع: متعلقة بالمشاريع قيد التطوير
المخاطر المتعلقة بالأعمال		
مخاطر المنافسة: المنافسة الشديدة في القطاع عبر الأسواق والقطاعات الجغرافية المختلفة.	مخاطر تراخيص التقنية: الوصول إلى أحدث التطورات والتقنيات التنافسية.	مخاطر الملكية الفكرية: الاعتماد على حقوق الملكية الفكرية والابتكار لدعم الأعمال.
مخاطر المنتجات المعيبة: المخاطر الناجمة عن العيوب المحتملة في منتجات المغذيات الزراعية المعقدة.	المخاطر القطاعية: التقلبات الدورية في العرض والطلب على المغذيات الزراعية.	مخاطر تقنية المعلومات: الاعتماد على أنظمة تقنية المعلومات والمخاطر الناتجة المتعلقة بالبيانات والهجمات السيبرانية وانقطاعات الخدمة وغيرها.
مخاطر النزاعات والخصومات: إمكانية اتخاذ إجراءات قانونية وتنظيمية.	مخاطر تعيين الموظفين والاحتفاظ بهم: الاعتماد على الموظفين التنفيذيين وكبار الموظفين ذوي المهارات العالية.	
المخاطر المتعلقة بالاستدامة		
مخاطر اللوائح الوطنية والإقليمية: الأنظمة واللوائح المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن والانبعاثات والمنتجات وما إلى ذلك.	مخاطر الامتثال الدولية: الالتزام الوطني بمتطلبات انبعاثات غازات الدفيئة.	مخاطر الحوادث المتعلقة بالمنتجات: الانسكابات والإفرازات وغيرها والتي قد ينجم عنها إطلاق المواد الخطرة في البيئة.
المخاطر السياسية والاجتماعية		
السياسات الزراعية الحكومية: تأثير دعم السياسات الحكومية على القطاع الزراعي في مختلف الأسواق.	التشريعات الدولية: قد تؤثر المعاهدات والاتفاقيات على المنتجين الزراعيين.	ضوابط التجارة الدولية: أدوات الحماية التجارية والتنظمة واللوائح الأخرى في مختلف الأسواق.
الامتثال التنظيمي: اللوائح المتعلقة بالترخيص والبيئة والصحة والسلامة والتسويق وضغوطات التغير المناخي وأنماطه وغيرها.	عدم الاستقرار السياسي: تعرض أجزاء من المنطقة لعدم الاستقرار السياسي والأمني.	



المخاطر المتعلقة بالاستدامة	
توفر وظائف الامتثال ورعاية المنتجات والأنظمة الداخلية والتي حصلت على شهادة (الرعاية المسؤولة®) الأساس لاستجابة الشركة للمخاطر.	<p>اللوائح الوطنية والإقليمية</p> <p>تؤكد شركة (سباك للمغذيات الزراعية) على التزامها بجميع الأنظمة واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والأمن. وتضع هذه الأنظمة واللوائح معايير مختلفة وتنظم جوانب معينة وتفرض عقوبات مدنية وجنائية وتقوم بمسؤوليات أخرى تجاه المخالفات. وفي ظروف معينة، يكون لديها التزامات واضحة لإصلاح المرافق والمواقع الحالية والسابقة والتي تشهد مزاولة للعمليات فيها. وإضافةً إلى ذلك، قد يتم تطبيق أحكام خاصة في نواحي العمليات التشغيلية ذات الحساسية البيئية.</p>
إن إجراء تقييم شامل للإطار التنظيمي المتطور وتحديد صفات المخاطر وفحص المنتجات وفقاً للوائح وسجلات الزبائن والبلدان والمناطق يتيح استجابة مرنة للوائح التنظيمية المتطورة.	<p>وليس بمقدور الشركة التنبؤ باللوائح المستقبلية التي سيتم سنّها مستقبلاً أو بكيفية إدارتها أو تنفيذها. وقد يؤدي الامتثال للأنظمة أو اللوائح الأكثر حزمًا - أو سياسات الإنفاذ الأكثر صرامة التي تفرضها أي سلطة تنظيمية - في المستقبل إلى تطلب نفقات مادية من أجل تغطية تركيب وتشغيل الأنظمة والمعدات اللازمة لاتخاذ التدابير المناسبة. ويمكن لأي من هذه الأحداث أو جميعها أن يخلق تأثيراً جوهرياً سلبياً على أعمال الشركة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.</p> <ul style="list-style-type: none"> المخاطر المتعلقة بالمسؤوليات تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن المخاطر المتعلقة بزيادة الرسوم المفروضة على انبعاثات غازات الدفيئة المخاطر المتعلقة بالحوادث التي ساهمت منتجات شركة (سباك للمغذيات الزراعية) في تسببها
تساهم التدابير الاستباقية التي اتخذتها سابقاً لدعم معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن الصارمة (صفحة ٨٢) وإزالة الكربون والسعي لتحقيق صافي الانبعاثات الصفري (صفحة ٥٨) وتطوير منتجات منخفضة الكربون (صفحة ٥٧) في الحد من المخاطر. (صفحة ٤٣)	
الامتثال الدولي	
تم تحديد جهود (سباك للمغذيات الزراعية) للتخفيف من المخاطر المرتبطة بتحول الطاقة وإزالة الكربون بشكل جيد في إطار خارطة طريق الشركة لتحقيق الحياد الكربوني (صفحة ٦٧). وتحدد خارطة الطريق خمسة مسارات لإزالة الكربون بما في ذلك: الموثوقية وكفاءة الطاقة والتحسينات والطاقة المتجددة وعمليات الكهرباء والتقاط الكربون والهيدروجين الأخضر/الأسود.	<p>يمثل غاز ثاني أكسيد الكربون منتجاً ثانوياً لعملية حرق أنواع مختلفة من الوقود، بما في ذلك النفط والغاز، كما أنه يعتبر واحداً من غازات الدفيئة. ونظراً لأن المملكة العربية السعودية واحدة من الدول الموقعة على اتفاقية باريس، فإن الالتزام بنود هذه الاتفاقية يستلزم خفض انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون في جميع أنحاء المملكة. وقد تتغير مسؤوليات الشركات السعودية بشكل كبير بعد تطبيق اللوائح ذات الصلة. فعلى سبيل المثال، يمكن لهذه اللوائح أن تزيد من تكاليف تشغيل وصيانة مرافق التصنيع الخاصة بالشركة و/أو تكاليف تركيب أجهزة جديدة للتحكم في الانبعاثات وإدارة أي انبعاثات محتملة لغازات الدفيئة. وقد يكون لهذه الزيادة في التكاليف التشغيلية والامتثال تأثيراً جوهرياً وسلبياً على الأعمال ونتائج العمليات والمركز المالي.</p>

الحوادث المتعلقة بالمنتجات

تمثل (سابق للمغذيات الزراعية) لجميع القوانين والمعايير واللوائح ذات الصلة المتعلقة باستخدام ومعالجة وتخزين المواد أو النفايات الخطرة والسامة والتخلص منها (صفحة ٧٦). وتؤكد (سابق للمغذيات الزراعية) من خلال نجاحها في تجديد شهادة (الرعاية المسؤولة@) على التزامها بإدارة أمانة للمواد الكيميائية وضمان الجودة والتميز في الأداء بهدف تحقيق إدارة فعالة لسلامة المنتجات.

يتولى قسم مخصص للإشراف على المنتجات قيادة الجهود لضمان الامتثال وتوفير معلومات سلامة المنتجات وممارسة التسويق المسؤول (صفحة ٩٢). تعمل وظيفة البيئة والصحة والسلامة والأمن على إعداد استراتيجيات وعمليات الاستجابة للطوارئ (صفحة ٨٢) وتضمن الحماية والصحة والسلامة المناسبة للموظفين والمقاولين والجمهور والبيئة.

يمثل حدوث أي حوادث تتعلق بمنتجات الشركة خطراً جسيماً، إذ يمكن أن يؤدي إلى أضرار جسيمة بالتملكات والبيئة وصحة الإنسان، مما قد يضر بأعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي. ونظراً لأن شركة (سابق للمغذيات الزراعية) هي إحدى الشركات العاملة في المواد الخطرة، فإن أعمالها معرضة بطبيعتها لمخاطر الانسكابات أو الإفرازات أو غيرها من أشكال إطلاق هذه المواد الخطرة في البيئة. ويرتبط استخدام المنتجات الكيميائية المعرضة للانفجار والمتطايرة وعمليات تصنيعها وتخزينها ونقلها ارتباطاً كبيراً بإمكانية حدوث تأثيرات ضارة على البيئة.

وتشمل المخاطر البيئية المتعلقة بعمليات شركة (سابق للمغذيات الزراعية) انفجارات أو حرائق في منشآت الإنتاج أو الخدمات اللوجستية أو إطلاق الغازات السامة والملوثات في الغلاف الجوي أو تصريف الكيماويات الخطرة براً أو في المجاري المائية.

يمثل وقوع أي حوادث تتعلق بهذه المواد خطراً كبيراً، إذ يمكن أن يؤدي إلى نتائج كارثية مثل الحرائق والانفجارات والتلوث الشديد أو أشكال أخرى من الأضرار البيئية، مما قد يلحق الضرر بالأفراد والممتلكات والبيئة. ويمكن لمثل هذه الحوادث أن تتسبب في أعطال بالمعدات وإغلاق للمنشآت وتقديم الدعاوى المدنية والتحقيقات الجنائية وإجراءات تطبيق التنظيمات، مما يؤدي إلى تحمل الشركة لمسؤوليات جسيمة. وقد يؤدي الضرر الذي يلحق بالأفراد أو المعدات أو الممتلكات أو عدم قدرة الشركة على إنتاج أو توزيع منتجاتها إلى انخفاض في الإيرادات والأرباح، بالإضافة إلى تكاليف إضافية كبيرة لاستبدال أصول الشركة أو إصلاحها.

لا يضمن التأمين دائماً تغطية كاملة لمثل هذه الحوادث، بل قد لا يغطي أي جزء منها في بعض الحالات، مما يعرض الشركة لمخاطر جسيمة تؤثر على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالي.

علوة على ذلك، تفرض بعض الأنظمة البيئية مسؤولية صارمة، بغض النظر عن سبب الخطأ، على الكيانات التي تتخلص من المواد الخطرة أو تطلقها في البيئة، وتلزمها بتحمل تكاليف التنظيف. وربما تتحمل الشركة مسؤوليات تخص التنظيف البيئي فيما يتعلق بمرافقها الحالية أو السابقة، أو مرافق الغير المجاورة أو القريبة من مرافقها، أو مواقع التخلص من المواد البعيدة. وعالياً ما يتطلب تقييم مخاطر التلوث وتكاليف التنظيف المرتبطة بها إجراء عمليات تدقيق بيئية. وقد لا يمكن تحديد نطاق المسؤولية بموجب القوانين البيئية بسهولة، وقد تكون تكاليف أنشطة التنظيف المستقبلية التي قد تتحملها الشركة أو تمويلها كبيرة. كذلك، قد تصبح الشركة مسؤولة أمام أطراف خارجية عن الأضرار، بما في ذلك الإصابات الشخصية وأضرار الممتلكات الناجمة عن عمليات التخلص من المواد الخطرة أو إطلاقها في البيئة.

المخاطر السياسية والاجتماعية	
السياسات الزراعية الحكومية	
<p>تقوم الشركة بشكل روتيني بتقييم الحصة السوقية لمحفظة منتجاتها، لضمان استقرار السوق وتحقيق نتائج أعمال قوية وعوائد متكافئة للمساهمين والتي من شأنها ضمان الميزة التنافسية واستمرارية الأعمال للشركة.</p> <p>ومن خلال مواكبة التغيير في السياسات الحكومية ذات الصلة وأثرها على العرض والطلب بشكل عام، ستتمكن الشركة من تحديث خطط الأعمال ودعم الزبائن وفقاً لذلك.</p>	<p>تستفيد الشركة في العديد من الأسواق من السياسات الحكومية التي تدعم القطاع الزراعي. وتشمل هذه السياسات برامج دعم السلع التي تقدم المعونات للمزارعين لمساعدتهم على شراء منتجات المغذيات الزراعية، ودفع رسوم التصدير على منتجات المغذيات الزراعية، والسياسات التي تؤثر على أسعار المواد الخام المستخدمة في إنتاج المغذيات الزراعية، وغيرها من البرامج التي تحدد عدد الفدان التي يمكن زراعتها، أو التي تستلزم زراعة أنواع معينة من المحاصيل، وتحد من استخدام منتجات المغذيات الزراعية في مناطق معينة. ونتيجة لهذه السياسات التي كثيراً ما تتضمن دعماً مباشراً أو غير مباشر للمزارعين، يتمكن المزارعون في الغالب من الإنفاق على المغذيات الزراعية بدرجة أكبر مما ينفقونه في غياب مثل تلك السياسات.</p> <p>وكذلك، قد تنظم السياسات الحكومية مساحة الأراضي التي يمكن استخدامها لزراعة المحاصيل، أو أنواع المحاصيل المزروعة وأسعارها، مما قد يؤثر سلباً على معدلات الطلب على منتجات الشركة. ومن شأن أي تغيير في السياسات الحكومية بسبب هذه العوامل أو غيرها أن يؤدي إلى انخفاض في الطلب وكذلك في أسعار منتجات المغذيات الزراعية، مما قد يؤثر سلباً على أعمال الشركة ومركزها المالي.</p>
التشريعات الدولية	
<p>تمثل الشركة لجميع التشريعات وذلك لضمان الحفاظ على سمعتها وميزتها في السوق دون أي تنازلات. ويضمن التقييم المستمر للتغيرات والأنماط التي يشهدها السوق تسجيل الحد الأدنى من التأثير على أعمال الشركة.</p>	<p>قد تؤدي المعاهدات والاتفاقيات الدولية، مثل الاتفاقيات الصادرة عن منظمة التجارة العالمية، إلى تخفيض الدعم المقدم للمنتجين الزراعيين أو إلى تغييرات سلبية أخرى في الدعم الحكومي المقدم للقطاع الزراعي، مما قد يعيق نمو الطلب على المنتجات أو يتسبب في انخفاض أسعار منتجات المغذيات الزراعية.</p> <p>بالإضافة إلى ذلك، فإن العديد من المناطق القضائية بما في ذلك المنطقة الاقتصادية الأوروبية، تقوم بدراسة فرض قيود على استخدام بعض منتجات المغذيات الزراعية وتطبيق هذه القيود، وذلك بسبب المخاوف المتعلقة بأثر هذه المنتجات على البيئة، و/أو قد تفرض قيوداً على محتوى الكاديوم والمعادن الثقيلة الأخرى في الأسمدة بسبب المخاوف الصحية من الآثار الضارة لهذه العناصر. وإذا تم ذلك، فقد تؤثر هذه القيود على معدلات الطلب على منتجات المغذيات الزراعية وأسعارها تأثيراً سلبياً.</p>
الضوابط التنظيمية للتجارة الدولية	
<p>إلى جانب مراقبة المبيعات الجغرافية وحجم الصادرات، تعمل (سبائك) للمغذيات الزراعية) مع السلطات لتجنب أو تقليل القيود التجارية التي تؤثر على عملياتها.</p> <p>تضع سياسة ضوابط التجارة الدولية إجراءات وأنظمة تضمن توافق العمليات مع اللوائح التجارية المعمول بها في البلدان التي تعمل فيها (سبائك) للمغذيات الزراعية) وتجري فيها عملياتها.</p>	<p>تصدّر (سبائك) للمغذيات الزراعية) العديد من المنتجات إلى دول تتبنى تشريعات الدفاع التجاري مثل أنظمة ولوائح مكافحة الإغراق ومكافحة الدعم. وقد يؤدي عدم الالتزام بهذه القوانين واللوائح إلى فرض رسوم مكافحة الإغراق أو مكافحة الدعم. وترى الشركة أنه من المرجح زيادة تطبيق بعض البلدان لتدابير الدفاع التجاري وغيرها من أشكال الضوابط التجارية في المستقبل، والتي من شأن تطبيقها على واردات شركة (سبائك) للمغذيات الزراعية) أو صادراتها أو موادّيها أو زبائنها أن يتسبب في إحداث أثر جوهري وسلبى على أعمال الشركة.</p>

الالتزام التنظيمي

تستند الشركة في تقييمها الشامل للإطار التنظيمي المتطور وتحليل صفات المخاطر وفحص المنتجات وفقاً لسجلات وقوائم الزبائن والبلدان والمناطق الإقليمية على قسمة الامتثال ورعاية المنتجات والأنظمة الداخلية التي حصلت على شهادة (الرعاية المسؤولة)®.

تخضع الشركة لأنظمة ولوائح عديدة تتعلق بمتطلبات الترخيص، والالتزامات البيئية والصحة والسلامة، والضوابط المتعلقة بالموجودات والاستثمار، وإرشادات التسويق، وضغوطات وأنماط تغيير المناخ، وغيرها من المتطلبات الأخرى. ومن الممكن أن يكون الالتزام بهذه الأنظمة واللوائح مكلفاً على الشركة، حيث تتحمل الشركة التكاليف المختلفة بما في ذلك نفقات رأس المال وستستمر في تحملها من أجل الالتزام بهذه المتطلبات. وعلووةً على ذلك، فإن عدم الالتزام بهذه القوانين واللوائح أو أي تغييرات تطرأ عليها، بما في ذلك سن لوائح إضافية، يمكن أن يكون له الأثر السلبي على أعمال الشركة.

وفي سياق مشابه، تستخدم الشركة وتصنّع مواد كيميائية خطيرة تخضع لأنظمة ولوائح محددة تفرضها العديد من السلطات الحكومية المحلية والوطنية في جميع البلدان التي تعمل فيها. بالإضافة إلى ذلك، على الشركة أن تثبت للسلطات المعنية أن المنتج آمن للاستخدامات المقصودة وأنه مصنع وفقاً للوائح المعمول بها، من أجل الحصول على الموافقة التنظيمية على إجراءات الإنتاج والمنتجات الجديدة. وتستغرق عملية الحصول على مثل هذه الموافقات التنظيمية وقتاً طويلاً وقد تخضع لتأخيرات كبيرة وغير متوقعة. وعلووةً على ذلك، قد لا يتم منح الموافقات التنظيمية في الوقت المناسب، أو قد لا يتم منحها على الإطلاق، مما يكون من شأنه التأثير سلباً على القدرة على تقديم منتجات جديدة أو الاستمرار في توزيع المنتجات الحالية وتوليد الإيرادات منها، وهو ما سيؤثر بالتالي على الأعمال تأثيراً سلبياً ملموساً.

وفي السياق نفسه، قد تتغير الأنظمة واللوائح وتفسيراتها وتطبيقاتها من وقت لآخر، وقد يكون لتي تغيير أو اختلاف في وجهات النظر بين أي سلطة والشركة تأثيراً سلبياً ملموساً على أعمال الشركة. بالإضافة إلى ذلك، ربما يتم سن أنظمة ولوائح جديدة في المستقبل، مما سيؤدي إلى نشوء تكاليف إضافية تتعلق بالالتزام بهذه اللوائح التنظيمية، ومصادرة المنتجات و/أو استعادتها، أو إلى فرض غرامات مالية في حال عدم الالتزام بها. وقد يحول أي من هذه الأنظمة أو اللوائح أو نتائجها دون تطوير المنتجات وتوزيعها وبيعها. علووةً على ذلك، فإن إخضاع أي من المواد الخام أو المنتجات الخاصة بالشركة لعملية تنظيم أو إعادة تصنيف من شأنه أن يؤثر سلباً على توفرها أو قابليتها للتسويق، أو قد يؤدي إلى فرض حظر على استيرادها أو شرائها أو بيعها، أو قد يستلزم من الشركة تحمل تكاليف متزايدة للالتزام بمتطلبات الإشعار أو وضع العلامات أو المعالجة، وكل منها يؤثر سلباً على المركز المالي للشركة.

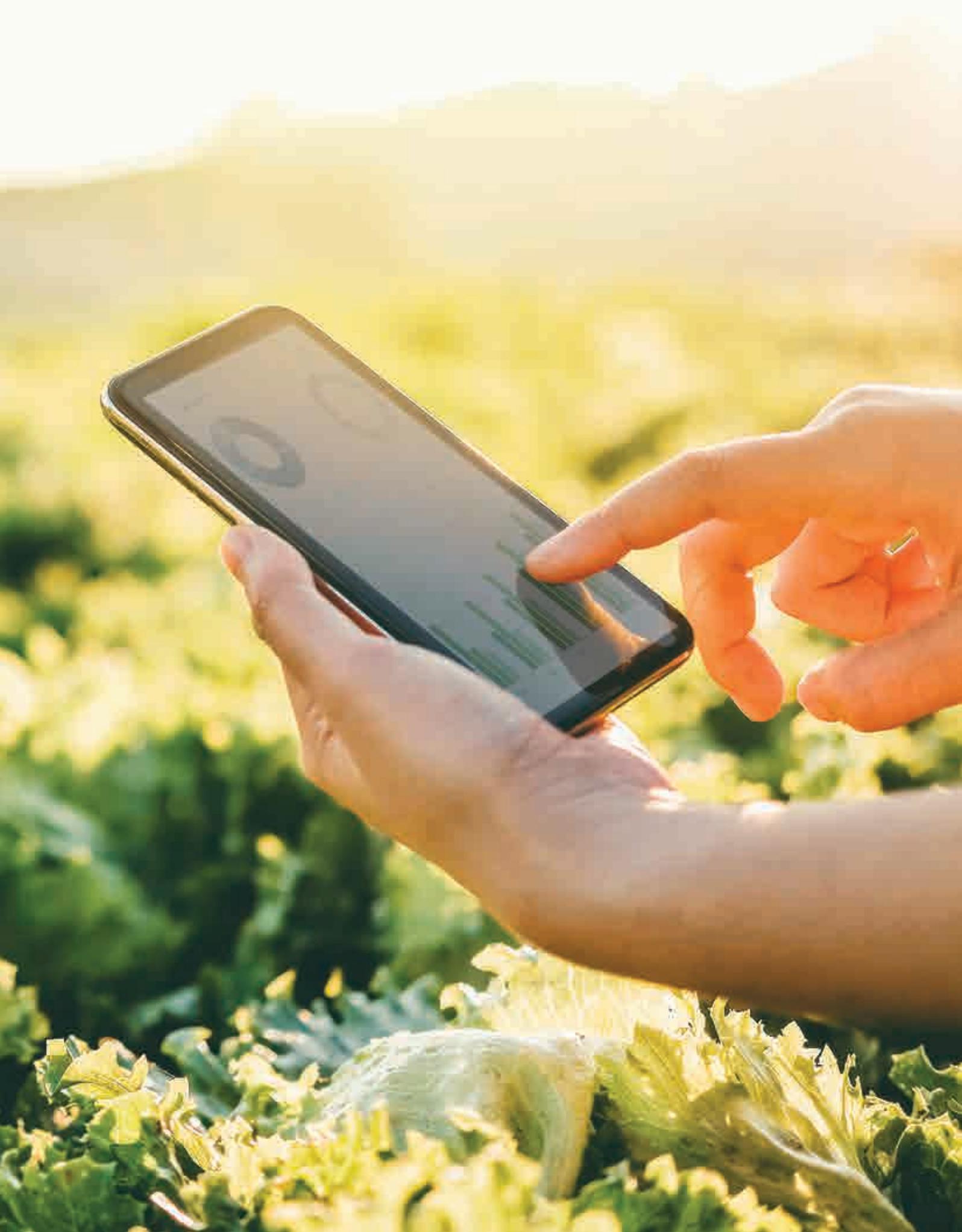
عدم الاستقرار السياسي

وفي حالة حدوث اضطرابات جيوسياسية يعمل فريق إدارة الأزمات للمجموعة مع الشركة لرسم مسار للعمليات مع تحديد المخاطر المحتملة ووضع استراتيجيات مناسبة للتخفيف منها. ويضطلع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بدور جوهري في اتخاذ أي إجراءات تكيف أو تخفيف قد تكون مطلوبة وتنفيذ هذه الإجراءات.

تحتل شركة (سابقاً للمغذيات الزراعية) مكانة مركزية بمنطقة ذات أهمية استراتيجية، والتي واجهت أجزاء منها حالات من عدم الاستقرار السياسي والأمني في السنوات الأخيرة. وقد تؤثر أي تطورات سياسية جديدة أو سلبية بشكل كبير على النتائج التشغيلية للشركة، مثل انخفاض الطلب على منتجاتها، وفي حال تضرر المنتجات الزراعية أو الأرض التي تُزرع فيها، أو في حال تسببت هذه التغييرات في تقليل دخل المزارعين وبالتالي قدرتهم على شراء المنتجات.

وفي الوقت الحالي، تعاني العديد من دول المنطقة من الصراعات المسلحة و/أو الاضطرابات الاجتماعية والسياسية، ولا يزال عدم الاستقرار في مناطق أخرى يشكل مصدر قلق رئيسي. بالإضافة إلى ذلك، فإن طرق الشحن المهمة، التي تمثل الممر الرئيسي لاستيراد المنتجات وتصديرها من المملكة العربية السعودية وإليها، هي ممرات حرجة وأي إغلاق أو حوادث سلبية فيها سيعيق إلى حد كبير قدرة شركة (سابقاً للمغذيات الزراعية) على نقل منتجاتها.

وتؤدي جميع هذه العوامل إلى استمرار حالة عدم اليقين فيما يخص توقع أداء الأعمال على المدى القصير إلى المتوسط الأمد.



طول الابتكار والاستدامة

التقنية والابتكار (T&I) ٥٢
الزراعة المستدامة ٦١

التقنية والابتكار (T&I)

يجري تجربة البصمة الكربونية للمنتج (PCF)	٤ منتجات/خدمات مطلقاً حديثاً	٣ مراكز بحث وتطوير وأكثر من ٤٠ موظفاً	أكثر من ٤٠٠ براءة اختراع نشطة
جائزة (سباك) لنهاية العام للابتكار	جائزتي إديسون و جائزة للتميز التشغيلي	تقديم ١٣ مجموعة جديدة من براءات الاختراع في عام ٢٠٢٣	٤٣ مشروعاً نشطاً في مجال البحث والتطوير



تمثل التقنية والابتكار (T&I) خطأً أساسياً للإبداع، ولها دور فعال في ترسيخ مكانة الشركة الرائدة في صناعة المغذيات الزراعية. وتساهم قدرات (سباك للمغذيات الزراعية) الرائدة في هذا القطاع، بدءاً من تطوير منتجات جديدة أو التعاون مع.



اليوم الابتكاري ٢٠٢٣ - التحول نحو الحياة الخضراء والاستدامة

جمع اليوم السنوي للابتكار مجتمع تكنولوجيا المعلومات والابتكار التابع لشركة سباك للمغذيات الزراعية مع ممثلين من الأقسام الأخرى لمناقشة إنجازات الشركة واتجاهات البحث المستقبلية. حضر ممثلون رائدين من الصناعة الحدث، مع تركيز المناقشات على جوانب الاستدامة والتقنيات الناشئة.

كما تتماشى جهود قسم التقنية والابتكار مع العديد من أهداف التنمية المستدامة على النحو المبين في الصفحة ٣٠، وتساهم بشكل مباشر في تحقيق طموحات (سابق للمغذيات الزراعية) في مجال الحياض الكربوني.

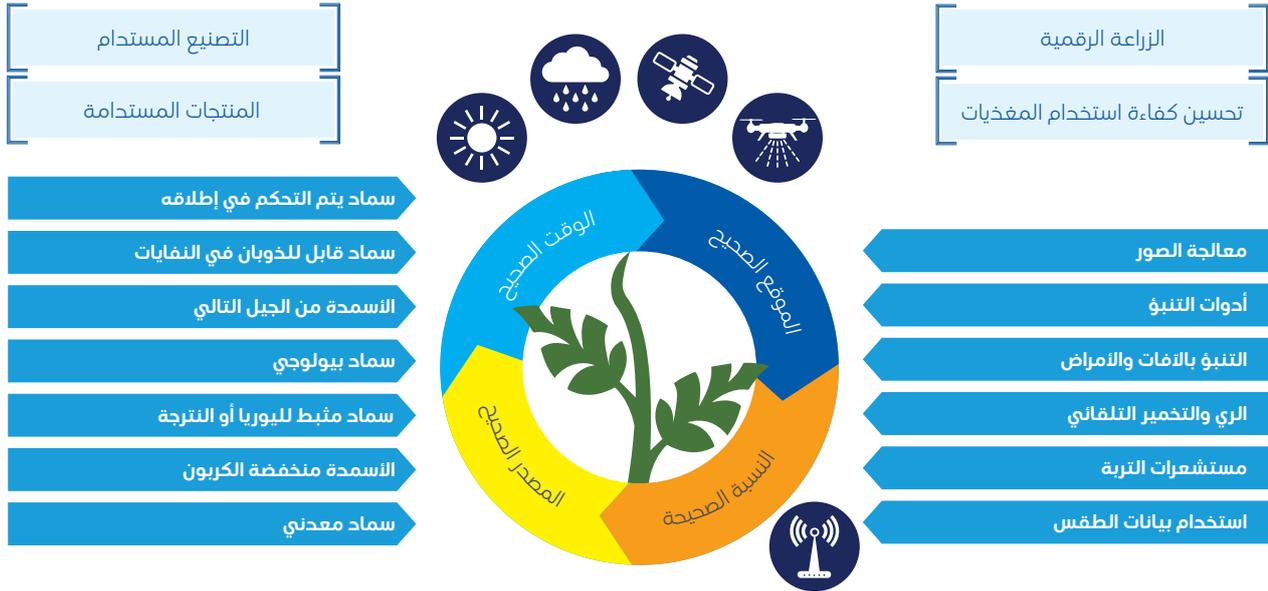
وفي السنوات القادمة، سيستمر قسم التقنية والابتكار في دفع طموحات (سابق للمغذيات الزراعية) للحياض الكربوني من خلال تحسين مقاييس الاستخدام للأصول التشغيلية، وتطوير المنتجات منخفضة الكربون، وزيادة كفاءة استخدام المغذيات. ومن المتوقع أن يؤدي تطوير المنتجات والإجراءات منخفضة الكربون للحد من البصمة الكربونية للمنتجات الأخرى إلى دفع محفظة منتجات التقنية والابتكار في عام ٢٠٢٤م وما بعده. كما يشارك قطاع التقنية والابتكار في تطوير طرق ووسائل لتحقيق النواحي الأربعة لإدارة المغذيات (الأسمدة المناسبة، في الوقت المناسب، وبالكمية المناسبة، وفي المكان المناسب) في المزارع باستخدام مزيج من المغذيات الزراعية المستدامة والممارسات الزراعية الذكية.

تجدر الإشارة إلى قطاع التقنية والابتكار يتألف من مجموعة متعددة التخصصات داخل الشركة، ويعتمد على قدرات قوية للبحث والتطوير. وقد صمم هذا القسم بهدف دراسة التحديات الحالية والمستقبلية التي يواجهها قطاع المغذيات الزراعية وتحويل هذه التحديات إلى فرص، وبالتالي فتح المجال أمام فرص عمل تجارية مستدامة للشركة. وتعزز هذه الوظيفة موثوقية وكفاءة أصول الإنتاج، وتحافظ على مجموعة ثابتة من المنتجات المبتكرة، وتقدم القيمة للمزارعين من خلال الابتكارات التي تهدف إلى تعزيز إنتاجية المحاصيل وحمايتها، واعتماد التكنولوجيا الذكية، وتعزيز الممارسات الزراعية المستدامة.

يتبع تطوير الاستراتيجيات عملية استشارية تشمل جميع الوظائف داخل الشركة، بما في ذلك فرق الاستراتيجية والأعمال في (سابق للمغذيات الزراعية)، وذلك قبل مناقشة الاستراتيجيات والموافقة عليها من قبل اللجنة الإدارية. وكجزء من نهج (سابق للمغذيات الزراعية) المرتكز على الزبائن والتوجه نحو تكامل أكبر لسلسلة القيمة، يدعم قسم التقنية والابتكار توسيع نطاق أصول الشركة في المغذيات الزراعية الأساسية، والتكامل والتوزيع في المراحل النهائية، وتأمين حقوق الملكية الفكرية للمنتجات المبتكرة المختلفة.

نواحي تركيز قسم التكنولوجيا والابتكار

الممارسات الزراعية لشركة سابق للمغذيات الزراعية



الادارات الفنية

تقنية النيتروجين

دعم أصول التصنيع من خلال استكشاف التقنيات وتطويرها ودعم العمليات.

الاسمدة المتخصصة

التركيز على تطوير منتجات متميزة ومتخصصة للزراعة المستدامة والأنظمة الغذائية.

التقنيات المتميزة والمبتكرة

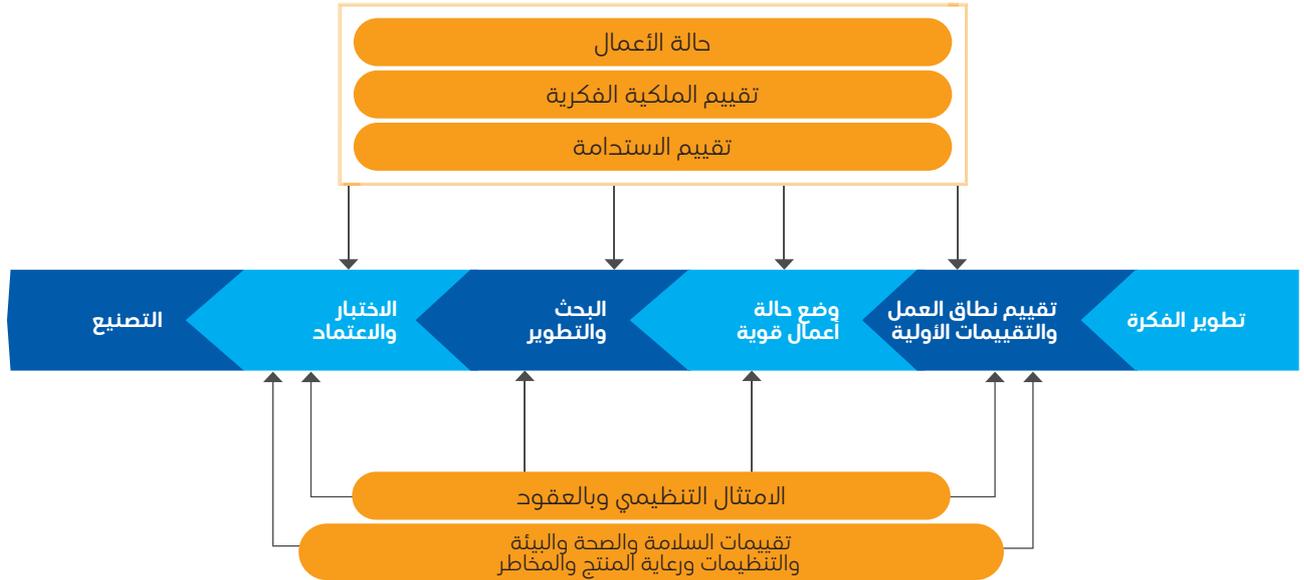
تطوير المشاريع طويلة الأجل التي تهنيء الشركة لاستيعاب الطلب المستقبلي على صناعة المغذيات الزراعية.

تطوير المنتجات

مع استمرار تزايد التحديات العديدة التي تواجه التغذية في العالم، تلتزم (سباك للمغذيات الزراعية) أن تبني منتجات وحلول مبتكرة لمواجهة احتياجاتها والتغلب على هذه التحديات. ويعمل فريق البحث والتطوير في الشركة على التطوير والمتغيرات والاختبارات والتجارب، وعدد من الخطوات المطلوبة لتقديم منتجات جديدة إلى الأسواق والمستخدمين النهائيين.

منهجية تطوير المنتجات

يظل تطوير المنتجات المستدامة ركيزة أساسية لاستراتيجية التكنولوجيا والابتكار في شركة (سباك للمغذيات الزراعية). تتبع الشركة نهجاً منتظماً لتطوير المنتجات، والذي يتم اتباعه وتوثيقه كجزء من النظام المعتمد.



لا تشارك (سباك للمغذيات الزراعية) في أي اختبارات على الحيوانات، وتضمن تلبية جميع معايير السلامة والجودة في اختباراتهما. كما تضمن مبادرات الشركة الخاصة بالإشراف على المنتجات، والموضحة في الصفحة ٩٢، تقييم المنتجات المطورة حديثاً بدقة لتلبية المؤهلات التنظيمية للسلامة.

لا تزال البيوت المحمية والحقول المفتوحة في مركز سباك للتكنولوجيا في بنغالور بالهند جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية الشركة لإجراء تجارب زراعية للمنتجات الجديدة. وقد تم إطلاق البيوت المحمية والحقول المفتوحة في عام ٢٠٢٢م وتأهيلها بمجموعة من الأدوات الرقمية (كأدوات التنبؤ الجوي وأجهزة الاستشعار ونظام الري والتخمير التلي)، والتي تدرس بشكل متعمق أداء المنتجات في مختلف المحاصيل.

التعاون

يلعب قطاع التقنية والابتكار دوراً محورياً في تعزيز التعاون على مستوى سلسلة القيمة، إذ يثمر تطوير المنتجات المشترك عن توسيع مجموعة المنتجات وزيادة تأثيرها وتمكين الشركة من الاستجابة بشكل أفضل لاحتياجات المزارعين.

عقدت شركة (سابقاً للمغذيات الزراعية) شراكة مع المؤسسات والشركات والهيئات المهنية التالية خلال عام ٢٠٢٣م، وذلك في إطار الجهود التي تتراوح بين البحث التعاوني والتجارب الميدانية والاختبار والتقييم وتطوير منتجات وتقنيات جديدة أو تجربة مشاريع جديدة. ويوضح الجدول التالي أوجه التعاون التقني التي تؤدي إلى تطوير وتقديم منتجات ذات قيمة مضافة أو متميزة. ولمزيد من التفاصيل حول تعاون الشركة عبر سلسلة القيمة، يرجى الرجوع إلى الصفحة ١٠٧.

المعاهد والجامعات	الشركات الخاصة	Professional bodies
مركز الموارد البيولوجية الطبيعية والتنمية المجتمعية	الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك) نيوم	الرابطة الدولية للأسمدة (IFA)
جامعة كيوتو	شركة بيوويش تكنولوجيز، الولايات المتحدة الأمريكية ريفينزداون، نيوزيلندا	الجمعية العربية للأسمدة (AFA)
جامعة فلوريدا	شركة إنترينسيكس للبيئة شركة حلول الزراعة	جمعية الخليج للبتر وكيمائيات والكيمائيات (GPCA)
حلول الزراعة	معهد بوزنابراجنا للبحوث العلمية شركة روارد للمعادن المحدودة	معهد الأسمدة (TFI)
جامعة ولاية كانساس	الشركة السعودية للنفط، المعروفة باسم أرامكو السعودية شركة توف سود الشرق الأوسط ذ م م	جمعية الأسمدة الهندية (FAI)
جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية	أيربال بلوت ميغاو جروب هولدنجز كورومانديل الدولية المحدودة	

التعاون مع "Archer-Daniels-Midland" و "BiOWiSH"

تتعاون شركة (سابق للمغذيات الزراعية) مع شركتين أمريكيتين، وهما "Archer-Daniels-Midland" و "BiOWiSH" لمساعدة المزارعين على تحقيق إنتاج أعلى بطريقة مستدامة وفعالة من حيث التكلفة. وتمثل هذه الشراكة خطوة مهمة في مسيرة توفير المزيج الأمثل من المواد الكيميائية والمنتجات البيولوجية لقطاع المغذيات الزراعية. وقد طرحت الشركة هذا المفهوم لتلبية احتياجات النباتات مع تقليل كميات استهلاك المغذيات الزراعية، مما يؤدي إلى زيادة المحاصيل وخفض صافي الانبعاثات.

تسليط الضوء على التعاون

تعمل هذه التقنية باستخدام الأسمدة الحالية، مما يسمح لدرجات أو أجيال مختلفة من الأسمدة المحسنة بيولوجياً أن تظهر تحسناً في الإنتاجية، إما مع انخفاض معدلات استخدام الأسمدة أو زيادة المحصول بنفس معدل استخدام اليوريا.

ويعد هذا المنتج من المشاريع ذات الأولوية الكبرى لعام 2023م، حيث يقدم البساطة للمزارعين الذين يمكنهم اختيار اليوريا المغطاة بالميكروبات دون الحاجة إلى تبني ممارسات متجددة أو إجراء قياسات إضافية للتربة.

تقدم الشركة منتجات مختلفة، وأسمدة محسنة بيولوجياً، من خلال إضافة محاليل الكائنات الدقيقة في اليوريا. تطوير إطار عمل لبرنامج (سابق للمغذيات الزراعية) و BiOWiSH للكربون الحيوي.

تعمل منتجات اليوريا جنباً إلى جنب مع الميكروبات الحيوية والمواد الحمضية عالية الأداء على تعزيز فعالية المغذيات في التربة وتحسين صحة الغلاف الجوي لدعم نمو المحاصيل وإنتاجيتها بشكل أفضل.

اليوريا المحسنة بيولوجياً

اتفاقية التطوير المشترك للتقنيات الحيوية مع BiOWiSH

اليوريا المحسنة بيولوجياً والمغلقة بحمض الهوميك

كجزء من اتفاقية التطوير المشترك مع BiOWiSH، يتم حالياً إنشاء منشأة للبحث والتطوير في الرياض لأبحاث التغليف البيولوجي الحيوي. كما سيتم إنشاء مختبر في الرياض لتحليل العينات البيولوجية.

وبالشراكة مع شركة Archer-Daniels-Midland، تسعى شركة (سابق للمغذيات الزراعية) أيضاً إلى تنفيذ برنامج تجريبي في الغرب الأوسط في الولايات المتحدة، حيث سيستخدم المزارعون المشاركون في برنامج الشركة لإعادة التجديد وممارسات الزراعة التجديدية اليوريا المحسنة بيولوجياً من (سابق للمغذيات الزراعية) في الموسم الزراعي لعام 2023م، وعلى مساحة 50,000 فدان. وستتيح البيانات التي يتم جمعها من المشروع التجريبي فهماً أفضل لخفض الانبعاثات الذي يمكن تحقيقه باستخدام اليوريا المحسنة بيولوجياً.

العمل مع جهات ترخيص التقنيات

تعمل (سابق للمغذيات الزراعية) مع جهات منح التراخيص التقنية، مثل شركة كي بي ار وشركة تيسينكروب لتقنيات الأسمدة وشركة توبسو وشركة ستاميكاربون لاعتماد أفضل الممارسات والتطورات التقنية في إنتاج الأمونيا واليوريا وإجراء التحسينات المستمرة في كفاءة استخدام الطاقة والحد من الانبعاثات والحفاظ على المياه والحد من النفايات في الأصول الحالية.

اتفاقية حصرية مع شركة أتمونيا

أعلنت (سابق للمغذيات الزراعية) بالتعاون مع شركة أتمونيا عن اتفاقية تنص على حصرية (سابق للمغذيات الزراعية) في إنتاج الأمونيا باستخدام تقنية شركة أتمونيا داخل المملكة العربية السعودية والبحرين والكويت وعمان. وأتمونيا هي شركة أيسلندية تعمل على تطوير عملية إنتاج مستدامة للأمونيا التي تهدف إلى تمكين إنتاج الأمونيا في عملية من خطوة واحدة، باستخدام الماء والنيتروجين من الهواء والكهرباء النظيفة فقط. إن اهتمام (سابق للمغذيات الزراعية) بإنتاج الأمونيا بشكل مستدام يدل على التزام الشركة بمواجهة التغير المناخي وتعزيز إمكانات الأمونيا المستدامة باعتبارها ناقلة واعدة للطاقة الخالية من الكربون.

اليوريا منخفضة الكربون

شهد شهر يوليو من عام ٢٠٢٣م إنجازاً بارزاً جديداً في مسيرة (سابك للمغذيات الزراعية) بتسليمها أول شحنة عالمية من اليوريا منخفضة الكربون في تيمارو بنيوزيلندا. وباستلام شحنة اليوريا منخفضة الكربون البالغة ٢,٧٠٠ طن خطت شركة "ريفنزاون"، وهي شركة تعاونية زراعية مملوكة لمزارعي نيوزيلندا، خطوة مهمة نحو تحقيق أهداف إزالة الكربون من القطاع الزراعي.

يمثل إنتاج (سابك للمغذيات الزراعية) لليوريا منخفضة الكربون، والمصنوعة من أمونيا منخفضة الكربون معتمدة كمنتج ذي قيمة مضافة/محسن خطوة فارقة في مسيرة الشركة الريادية في مجال الحلول منخفضة الكربون وجهودها المستمرة نحو تحقيق الحياد الصفري.



وتجدر الإشارة إلى أن تقنية التصنيع المبتكر لليوريا منخفضة الكربون قد حصلت على الجائزة الذهبية ضمن جوائز إديسون المرموقة لعام ٢٠٢٣م في فئة حلول الأغذية والزراعة "التربة والمحاصيل".

المنتجات منخفضة الكربون

الأمونيا منخفضة الكربون

في عام ٢٠٢٢م، حققت (سابك للمغذيات الزراعية) إلى جانب أرامكو السعودية إنجازاً تاريخياً بحصولهما على أول شهادة اعتماد مستقلة في العالم لإنتاج الأمونيا منخفضة الكربون والهيدروجين النظيف من وكالة (TÜV Rheinland)، وهي وكالة مستقلة رائدة في خدمات اختبار الأنظمة والفحص وإصدار الشهادات، وتتخذ من ألمانيا مقراً لها. كما شهد شهر ديسمبر من عام ٢٠٢٢م لحظة فارقة مع وصول أول شحنة تجارية في العالم للأمونيا منخفضة الكربون المعتمدة بوزن ٢٥,٠٠٠ طن إلى وجهتها في مدينة أولسان بكوريا الجنوبية، ما يمثل إنجازاً جديداً في تطوير حلول إزالة الكربون.

وخلال عام ٢٠٢٣م، شحنت شركة (سابك للمغذيات الزراعية) كمية إضافية قدرها ١١,٠٠٠ طن من الأمونيا منخفضة الكربون، وذلك عملاً مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ التي تؤكد على أهمية الوقود والمنتجات والحلول منخفضة الكربون والطاقة النظيفة. وتواصل (سابك للمغذيات الزراعية) وأرامكو السعودية التعاون في مجال الهيدروجين منخفض الكربون والأمونيا منخفضة الكربون لتطوير حلول تخدم تطبيقات مختلفة في قطاعات الطاقة والمغذيات الزراعية والكيماويات.

الربع الثاني من ٢٠٢٣م

حققت (سابك للمغذيات الزراعية) إنجازاً غير مسبوق باعتبارها أول شركة تقدم الأمونيا منخفضة الكربون إلى قطاع الأسمدة الهندي، وذلك من خلال إرسال شحنة بوزن ٥,٠٠٠ طن إلى الشركة التعاونية لأسمدة المزارعين المحدودة. وبفضل هذه الشحنة الرائدة، أصبحت هذه الشركة أول شركة هندية تستخدم الأمونيا منخفضة الكربون في إنتاج الأسمدة، وهو ما يتوافق مع رؤية الهند لتصبح محايدة الكربون بحلول عام ٢٠٧٠.

الربع الثاني من ٢٠٢٣م

أرسلت شركة (سابك للمغذيات الزراعية) ٥,٠٠٠ طن من الأمونيا منخفضة الكربون في أول شحنة تجارية إلى شركة تايوان للأسمدة وذلك في إطار التزامها بالحلول منخفضة الكربون.

الربع الرابع من ٢٠٢٣م

شحن الأمونيا منخفضة الكربون إلى أغروبوليكيم AD في بلغاريا.

مساعي لإزالة الكربون

يعد إنتاج وتسليم الأمونيا منخفضة الكربون والخضراء والبيوريا المسار الرئيسي لشركة (سبائك للمغذيات الزراعية) لإزالة الكربون من قطاع الزراعة ومكوناً رئيسياً لدعم طموحات المملكة المتحدة المتعلقة بالمناخ. بالإضافة إلى ذلك، فإن تطوير منتجات متميزة مثل البيوريا المعالجة والبيوريا المستقرة والبيوريا المحسنة بيولوجياً يعد جزءاً من الجهود الهادفة إلى تقليل الانبعاثات عبر دورة حياة المغذيات الزراعية مع توفير قيمة إضافية للمزارعين. المزيد من المعلومات حول أداء الشركة في مجال المناخ مفصلة في صفحة المناخ والطاقة وكفاءة الموارد في الصفحة 70.

يواصل فريق تقنية النيتروجين من قسم التقنية والابتكار العمل نحو تحقيق أهداف 2020 المتعلقة بخفض الانبعاثات وكثافة الطاقة

واستهلاك المياه والحد من النفايات الناتجة عن أصول الأمونيا والبيوريا الحالية. وتشمل بنود العمل تحسين استهلاك البخار وزيادة موثوقية المحطات وتقليل التوهج. كما يدعم الفريق إزالة الكربون من خلال مشاريع الكهرباء ومشروع التقاط الكربون وعزله الذي من المقرر أن ينتقل إلى المرحلة الهندسية.

المنتجات المميزة

وإدراكاً لأهمية زيادة الاستدامة مع ضمان التوفر المستمر للأسمدة الأساسية، تركز (سبائك للمغذيات الزراعية) على تطوير وتقديم أسمدة متميزة لتلبية الاحتياجات المتنوعة للمزارعين في البلدان الرئيسية.

تواصل الشركة استكشاف وتطوير التقنيات التالية ذات الأهمية:

الأسمدة النانوية المتقدمة
يظهر تطوير المنتجات المعتمدة على التكنولوجيا كفاءة أفضل لاستخدام المغذيات الزراعية ومكاسب متعددة للمزارعين.

استخدام جبس الفوسفات
التسويق الناجح وتسجيل براءة الاختراع لبيوريا كبريتات الكالسيوم، والتي تشجع الدائرية وتقدم القيمة المضافة للمزارعين.

النيتروجين الأخضر - عمليات ومنتجات منخفضة/ خالية من الكربون
الريادة في القطاع من خلال الشراكات وخارطة الطريق الطموحة لتحقيق الحياد المناخي.

الأسمدة البيولوجية

إقامة الشراكات مع المبتكرين للمنتجات المحسنة بيولوجياً والتي تمكّن التطبيق الفعال والمحاصيل المضاعفة والانبعاثات المنخفضة.

الأسمدة القابلة للذوبان في الماء

تحويل الأسمدة التقليدية إلى منتجات قابلة للذوبان لتوفير التكاليف وتحسين الإنتاجية من خلال التسميد.

تعتمد منتجات (سابق للمغذيات الزراعية) ذات القيمة المضافة والمتخصصة على قاعدة سليمة من عمليات البحث والتطوير التي يقوم بها فريق مختصي الأسمدة. وتسعى هذه المنتجات إلى إحداث تأثير إيجابي على الزراعة المستدامة والنظمة الغذائية.

تسليط الضوء على المنتجات

<p>منتج فريد يستغل الاستمرار في أنشطة تطوير تقنية (سابق للمغذيات الزراعية) الحاصلة على براءة اختراع خلال عام ٢٠٢٣م.</p> <p>تم إعداد "روسامادا" من خلال عملية فريدة لتحويل الأسمدة NP وNPK التقليدية إلى منتجات NPK الحبيبية القابلة للذوبان. وتوفر أقد يكون المقصود هنا (الأقل سعرا) خيار للأسمدة القابلة للذوبان في تطبيقات التخمر مما يؤدي إلى تحقيق وافر كبير مع المساهمة أيضا في تحسين الإنتاجية.</p>	<p>أسمدة NPK الحبيبية القابلة للذوبان (روسامادا)</p>
<p>تم تسليم أول شحنة عالمية من اليوريا منخفضة الكربون في العالم إلى نيوزيلندا في يوليو ٢٠٢٣م.</p>	<p>اليوريا منخفضة الكربون</p>
<p>استمرت التجارب التكنولوجية بالنجاح في عام ٢٠٢٣م لهذا المنتج الجديد الذي يستطيع العمل بشكل جيد في جميع الفصول ويطلق العناصر الغذائية لمدة ٨ أسابيع.</p>	<p>سماد ذات الإطلاق البطيء</p>
<p>يوريا فريدة يمكن التحكم فيها وتتميز بطبيعة قابلة للتحلل الحيوي. أدى المفهوم المثبت في كل من مقياس المصنع التجريبي والمختبر إلى تقديم ٦ فصائل من براءات الاختراع.</p>	<p>اليوريا القابلة للتحلل الحيوي (BCRU)</p>
<p>نجحت (سابق للمغذيات الزراعية) في تسويق يوريا كبريتات الكالسيوم، وهي مادة يتم تشكيلها من خلال تفاعل اليوريا والجبس. وتمكن عملية التطوير من تجميع جيس الفوسفات (PG)، وهو منتج مشترك رئيسي يتم إنتاجه عند تصنيع حمض الفوسفوريك (PA) للاستخدام في الزراعة والأغذية والأدوية والمواد الكيميائية. وتاريخياً، يتم تكديس جيس الفوسفات في مخازن سطحية تشغل مساحة واسعة من الأرض وتشكل خطر لحدوث التلوث البيئي.</p> <p>سماد يوريا الكالسيوم هو سماد مبتكر يتحمل الظروف الرطبة، ومتوافق مع مزج الكميات الضخمة مع معظم الأسمدة الحبيبية الأخرى (باستثناء النترات)، ويساهم في تحسين معالجة المنتجات وتقليل خسائر التسرب وتحسين الأداء مقارنة باليوريا.</p>	<p>يوريا كبريتات الكالسيوم (UCS)</p>
<p>قدمت (سابق للمغذيات الزراعية) فكرة حاصلة على براءة اختراع لدمج نفايات أشجار النخيل مع الأسمدة الكيميائية مثل اليوريا و/أو أسمدة NPK في آلات محمولة بسيطة لإنتاج حبيبات فائقة معدنية عضوية. وتسمح هذه الحبيبات للمزارعين بتزويد أشجار النخيل أو المحاصيل الأخرى بمزايا كل من الأسمدة العضوية وغير العضوية مع تقليل النفايات والانبعثات المحتملة من الاحتراق.</p>	<p>الحبيبات الفلزية العضوية الفائقة</p>

التعامل مع التقنيات الناشئة

يوضح قسم البيئة والصحة والسلامة والأمن ورعاية المنتجات في الصفحة ١٠ نهج سابق للمغذيات الزراعية لضمان السلامة والجودة والامتثال التنظيمي فيما يتعلق بمحفظات المنتجات.

الأسمدة من الجيل التالي

وتماشياً مع الأهداف العالمية التي تركز على تعزيز إنتاج المحاصيل وكفاءة استخدام الأراضي ومكافحة ندرة المياه، تعمل الأسمدة من الجيل التالي في الشركة على زيادة إنتاجية المحاصيل مع تقليل الحاجة إلى كميات كبيرة من الأسمدة.

لا تستخدم (سابق للمغذيات الزراعية) التقنيات الناشئة في الهندسة الوراثية أو أبحاث الخلايا الجذعية. ومع ذلك، تسعى الشركة إلى البحث والتطوير في الأسمدة النانوية والأسمدة الحيوية كجزء من التزامها بتحسين فعالية المغذيات الزراعية ودعم المزارعين والمساهمة في الأمن الغذائي العالمي.

قدمت الشركة طلباً خلال عام ٢٠٢٢م إلى الهيئة الوطنية للتنوع البيولوجي (NBA) تحت إشراف وزارة البيئة والغابات وتغير المناخ الهندية، وذلك بشأن الوصول العادل والمستدام إلى الموارد البيولوجية والميكروبات لأغراض البحث والتسويق، إلى جانب تقاسم الفوائد بين المزارعين المحليين في الهند.



طورت (سباك للمغذيات الزراعية) سماد فوليار فريد متعدد المغذيات مع مكونات بناء إنتاجية المحاصيل وحمايتها في تركيبة واحدة، لتوفير التغذية والحماية من الإجهاد للمحاصيل. وحصد هذا الابتكار الجائزة البرونزية ضمن جوائز إديسون المرموقة لعام ٢٠٢٣م في فئة «تحسينات الأغذية والزراعة».

أثبتت الدراسات الزراعية التي أجريت في المعهد الدولي للتقنيات الحيوية وعلم السموم (IIBAT) في الهند، والتي شملت تجارب في البيوت المحمية والحقول المفتوحة على مجموعة متنوعة من المحاصيل، زيادة في المحصول تتراوح بين ٥٪ إلى أكثر من ٢٠٪ في سيناريوهات معالجة مختلفة، مع تقليل استخدام النيتروجين بنسبة ٢٥٪ مقارنة بالكمية الموصى بها للمزارعين.

الزراعة المستدامة

تشجع (سابك للمغذيات الزراعية) الزراعة المستدامة كنموذج شامل يسعى إلى تلبية احتياجات الأمن الغذائي العالمي مع ضمان الرعاية البيئية المسؤولة. وتعد أفضل الممارسات في مجال العلوم والتكنولوجيا والزراعة عوامل تمكين لمعالجة التعقيدات القطاعية مثل التأثير البيئي وندرت المياه وتوافر الأراضي وتباين العناصر الغذائية ورصد المحاصيل وتغير المناخ.

تعزيز إنتاجية المحاصيل

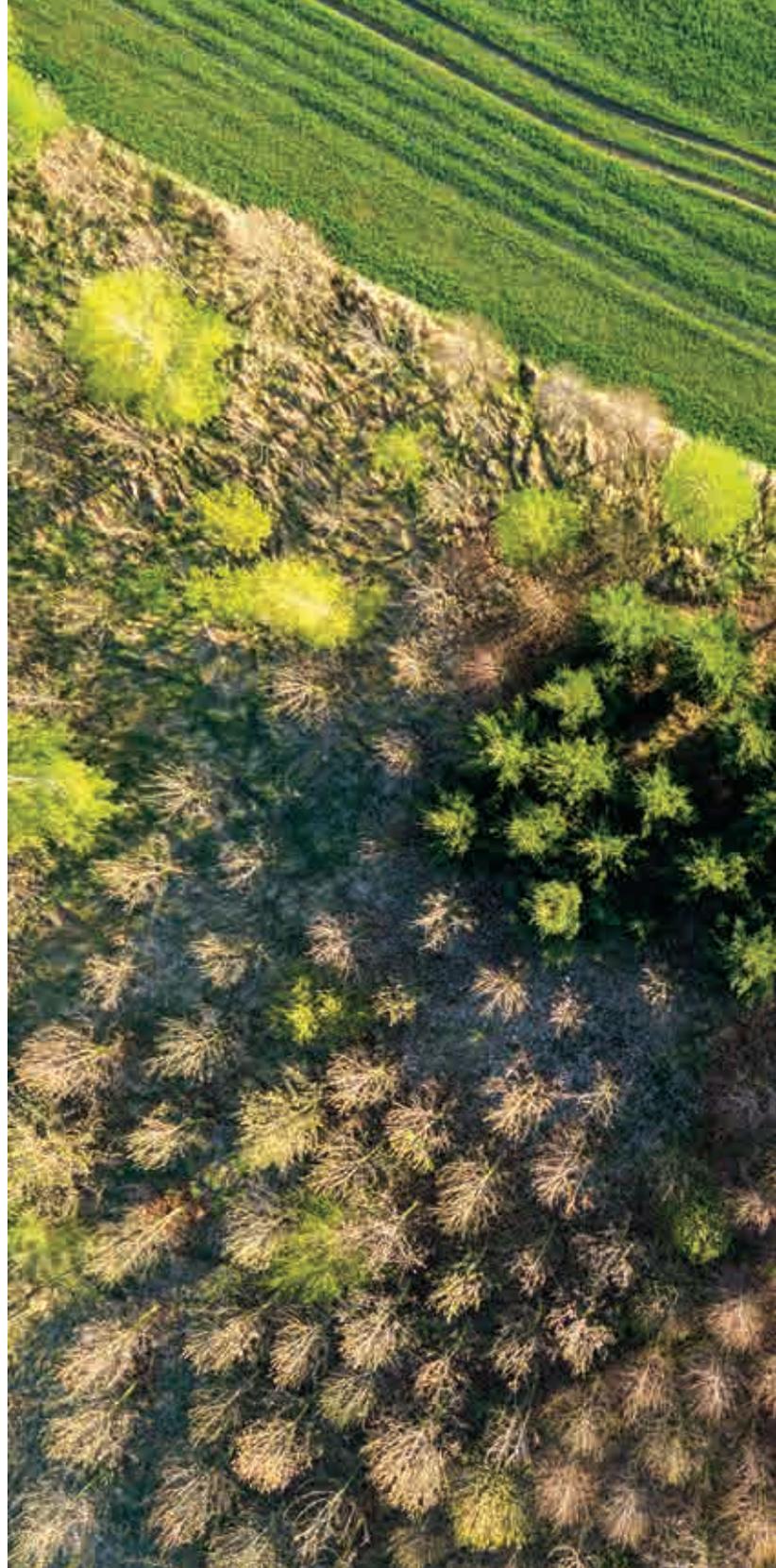
تتمثل مهمة (سابك للمغذيات الزراعية) في الإسهام في تحقيق الأمن الغذائي العالمي من أجل تحسين جودة الحياة. ويمثل ذلك تحدياً ملحاً حالياً، حيث تتفاقم ضغوط نمو الطلب وتغير المناخ بسبب نقص الأراضي والمياه.

تعالج الشركة هذه التحديات من خلال تطوير وتسويق الأسمدة عالية الكفاءة وحلول المغذيات الزراعية التي تعزز إنتاجية المحاصيل، وتعالج الإجهاد المائي، وتعزز كفاءة الزراعة مع الحفاظ على القدرة على تحمل تكاليف المزارعين. ولا يزال الابتكار التكنولوجي محركاً رئيسياً لتحقيق التقدم، وهو مجال يؤكد على ريادة شركة (سابك للمغذيات الزراعية).

كفاءة استخدام المغذيات (NUE)

لمواجهة آثار تغير المناخ وتلبية الاحتياجات الغذائية لسكان العالم المتزايدين، نظر القطاع الزراعي إلى كفاءة استخدام المغذيات كعامل حاسم في الزراعة المستدامة للحد من البصمة البيئية للأسمدة.

واجهت (سابك للمغذيات الزراعية) تحدياً يتمثل في تحسين كفاءة استخدام المغذيات من أجل مساعدة المجتمع الزراعي على النمو بشكل أكبر واستخدام كمية أقل من الأسمدة وضمان الحد الأدنى من التأثير على البيئة. ويتعاون قطاع أعمال النقل والابتكار في الشركة مع قياديي القطاع لاتباع نهج يركز على التكنولوجيا لمعالجة التحديات الزراعية المتعلقة بالإنتاجية والكفاءة الزراعية واستخدام المغذيات وكفاءة التعافي. واستمرت التجارب الزراعية التي أجريت في عام ٢٠٢٣م على الأسمدة القابلة للذوبان والأسمدة النانوية والمنتجات والأسمدة المغلفة في إظهار تحسن في كفاءة استخدام المغذيات.



التكنولوجيا الذكية

تعد الزراعة الممكنة رقمياً (الذكية) لزيادة الكفاءة فرصة كبيرة لقطاع الزراعة وسلسلة القيمة الأوسع التي تشمل صناعة المغذيات الزراعية. وبصفتها شركة رائدة في قطاع المغذيات الزراعية، تعمل (سباك للمغذيات الزراعية) مع الجهات المعنية لتعزيز ممارسات الأسمدة الذكية والمستدامة.

أطلقت الشركة عدداً من المبادرات الرقمية لاستهداف الاستخدام الأمثل للمدخلات الزراعية مثل مياه الري وجرعات الأسمدة، مع العمل باستمرار على تحسين استدامة وفعالية منتجات الأسمدة.

أطلقت الشركة عدداً من المبادرات الرقمية لاستهداف الاستخدام الأمثل للمدخلات الزراعية مثل مياه الري وجرعات الأسمدة، مع العمل باستمرار على تحسين استدامة وفعالية منتجات الأسمدة.

أجهزة الاستشعار الترضية

وهي أجهزة استشعار تقيس المحتوى الغذائي في الوقت الفعلي والعوامل الأخرى مثل محتوى الرطوبة (MC) والموصلية الكهربائية (EC) ودرجة حموضة التربة، والتي يصعب الحصول عليهما من التكنولوجيا القائمة على الأقمار الصناعية في مناطق المحاصيل المزروعة أو المزروعة بكثافة. وتمكّن المزارعين من ري المحاصيل وتسميدها عند الضرورة فقط مع تجنب المدخلات الزائدة.

انظمة التفريغ الالية

وهي الأنظمة المادية التي تستخدم الأسمدة مباشرة مع الري، والتي يمكن أن تؤدي إلى نتائج زراعية أفضل مع تقليل العمالة وبالتالي تقليل التكلفة.

تقنيات التصوير بالاقمار الصناعية والطائرات بدون طيار

الاستفادة من أحدث تقنيات التصوير لمساعدة المزارعين فيما يتعلق بعدد من الجوانب المختلفة، بما في ذلك تقييم صحة المحاصيل وتحديد متطلبات العناصر الغذائية للمحاصيل والكشف المبكر عن الأمراض والتنبؤ بإنتاج المحاصيل.

أساسيات ممارسة الأسمدة الذكية لـ سباك للمغذيات الزراعية





المبادرة العالمية لبعثاد التقارير ٢٠٣٠٤

الحفاظ على التنوع البيولوجي

لا يتم إنشاء المواقع أو تنفيذ المشاريع التشغيلية للشركة إلا بعد إجراء تقييمات شاملة للأثر البيئي بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية. وعلى الرغم من عدم تنفيذ العمليات في المناطق ذات قيمة تنوع بيولوجي عالية، تدرك (سابقاً للمغذيات الزراعية) التأثير غير المباشر للمغذيات الزراعية عبر سلسلة القيمة الزراعية التوسع نطاقاً، وبالتالي تعمل مع جميع الجهات المعنية لتعزيز الاستخدام وحماية التنوع البيولوجي.

لا يزال تغيير استخدام الأراضي وتحويل الموائل إلى جانب سوء إدارة المحاصيل من العوامل الرئيسية لفقدان التنوع البيولوجي الناتج عن الزراعة. ويسهم تعزيز الشركة للزراعة المستدامة عبر سلسلة القيمة في الحفاظ على التنوع البيولوجي وحماية النظم البيئية الهشة التي تواجه ضغوطات تغير المناخ والتنمية البشرية.

يعمل قسم التقنية والابتكار في الشركة كخط ابتكار لتوفير عناصر غذائية زراعية معززة الكفاءة وأسمدة من الجيل التالي وحلول زراعية متقدمة تقنياً، مما يساهم في تحسين استخدام الأراضي وممارسات إدارة المحاصيل.

تمكين المزارعين

تؤمن شركة (سابقاً للمغذيات الزراعية) أن تمكين المجتمع الزراعي أمر ضروري لتلبية احتياجات الأمن الغذائي للسكان المتزايدين وبطريقة مستدامة. وعلى هذا النحو، تنفذ الشركة عدداً من المبادرات لتزويد المزارعين بالأدوات والمعرفة اللازمة لحماية محاصيلهم وزيادة إنتاجها وتنمية سبل عيشهم. وتنظم الشركة العديد من الأنشطة التي تهدف إلى تحسين الوضع الاقتصادي للمزارعين وإنتاجهم للمحاصيل المستهدفة. وتشمل الأنشطة ندوات عبر الإنترنت ودورات تدريبية وزيارات للزبائن في مختلف المناطق الزراعية لتدريب المزارعين على مختلف المنتجات المتباينة والكفاءة والممارسات الزراعية الجيدة.

تعمل الشركة باستمرار مع مزارعي الورد في مدينة الطائف في المملكة العربية السعودية، حيث تقدم الدعم الاستشاري لاعتماد برنامج غذائي متوازن لتحسين إنتاجية الزهور. وتم تقديم أسمدة NPK الخبيبية القابلة للذوبان في الماء من (سابقاً للمغذيات الزراعية) إلى مزارعي البن في منطقة جازان في المملكة العربية السعودية، كما تم تنفيذ برامج توعية علمية بشأن الاحتياجات الغذائية لمزارع البن. وقد أدى الدعم المستمر الذي تقدمه شركة (سابقاً للمغذيات الزراعية) للمزارعين إلى زيادة محصول العديد من المزارعين بنسبة ٤٠٪. وسيستمر فريق الشركة في العمل مع مزارعي البن لتحسين ممارساتهم الشاملة وبرنامج العناصر الغذائية لتحسين الإنتاجية في مختلف مناطق زراعة البن الرئيسية.



المناخ والطاقة وكفاءة الموارد

التغير المناخي	٦٦
الحياد الكربوني	٦٧
كفاءة الموارد والإدارة البيئية	٧١

التغير المناخي

كشركة رائدة في مجال الأغذية الزراعية وصاحب مصلحة نشط في قطاع الزراعة العالمي، تُعنى إستراتيجيات شركة سباك للأغذية الزراعية بأهم ثلاث تحديات في الوقت الحالي، وه التغير المناخي وتدهور الأنظمة البيئية والأمن الغذائي. وتستجيب الشركة لهذه التحديات على نواحي متعددة، مدفوعةً بالتزامها في تحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050.

الكيفية التي تستجيب فيها سباك للحالات المناخية الطارئة

التحديات العالمية	التغير المناخي	تدهور الأنظمة البيئية	الأمن الغذائي
هدفنا	الحياد الكربوني (صفحة ..)	كفاءة الموارد والإدارة البيئية (صفحة ..)	التحسين من ناتج المحاصيل (صفحة ..)
مبادراتنا	تقليل الانبعاثات الناتجة عن العمليات الصناعية وعبر سلسلة التوريد للأغذية الزراعية. إزالة الكربون والتحول الطاقوي: للتحسين من الموثوقية وزيادة الكفاءة الطاقوية وزيادة حصة الطاقة المتجددة وتطوير المنتجات منخفضة الكربون وتنفيذ عمليات التقاط الكربون واستخدامه وتخزينه (CCUS)	تحسين كفاءة استخدام المغذيات (NUE) لتقليل من الخسائر فيها. تقليل التلوث من خلال الإدارة المسؤولة للنفايات والسائلة.	تطوير المنتجات والخدمات والتكنولوجيا ذات الكفاءة المحسنة من خلال منصة التقنية والابتكار القوية (T&I).

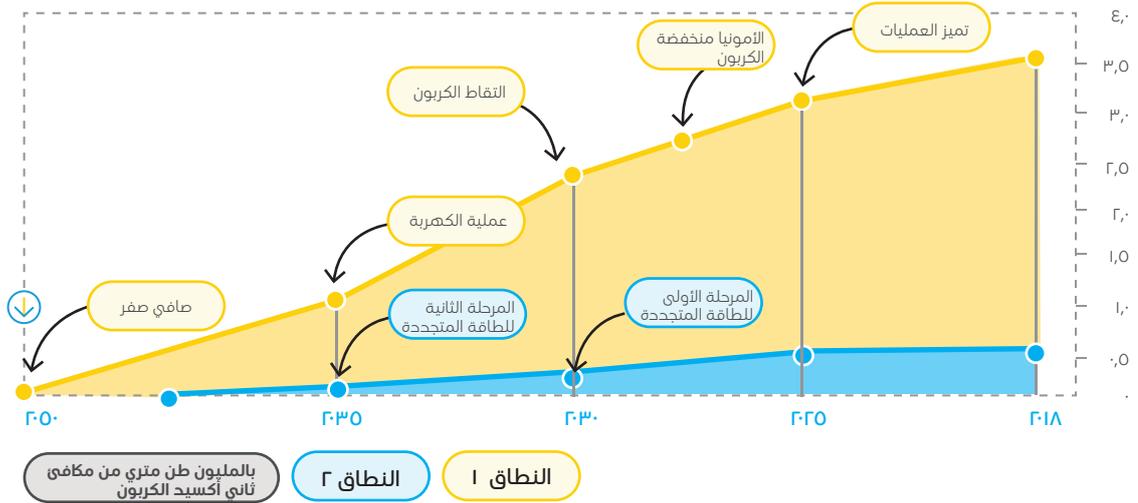
كما ذكر سابقاً، تساهم أعمال الشركة الرئيسية ومبادراتها المتخصصة إلى الاستجابة لتأثير التغير المناخي مع تعزيز الاستدامة عبر سلسلة القيمة الزراعية. ويمكن قراءة الأقسام التالية إلى جانب أقسام حلول الابتكار والاستدامة (صفحة 0٠) والنهج تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن ورعاية المنتجات (صفحة ٨٠) والتواصل والتعاون مع أصحاب المصلحة (صفحة ٩٧) للاطلاع على رؤية أشمل لنداء الاستدامة.

الحياد الكربوني

تشكل خريطة الطريق المُحددة بوضوح لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050 عنصرًا أساسيًا في رحلة سابق للمغذيات الزراعية نحو الاستدامة. وتُبنى هذه الخطة الطموحة للحد من انبعاثات الكربون على خمسة ركائز أساسية، تتراوح بين: التحسينات المستمرة في كفاءة واعتمادية أصول الإنتاج وجهود قصيرة ومتوسطة الأجل، مثل كهربة معدات التصنيع وتعزيز الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة، ومشاريع طويلة الأجل تركز على تقنيات التقاط الكربوني واستخدامه وتخزينه (CCUS) واستكشاف أنواع من الوقود منخفض الانبعاثات مثل الهيدروجين الأزرق والأخضر.

منذ موافقة مجلس الإدارة على خارطة طريق الحياد الكربوني في عام ٢٠٢٢م، واصلت الشركة اتخاذ خطوات منسقة لتحقيق الهدف متوسط الأجل المتمثل في تقليل انبعاثات النطاق ١ والنطاق ٢ بنسبة ٢٠٪ في عام ٢٠٣٠م (تم قياسها مقابل عام ٢٠١٨ كعام مرجعي).

خارطة طريق الحياد الكربوني لشركة سابق للمغذيات الزراعية



المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠٣٠-٥٠

شهدت انبعاثات غازات الدفيئة ارتفاعاً طفيفاً في عام ٢٠٢٣م بسبب الإغلاق المخطط له لعدة مصانع. وتؤدي عمليات إيقاف تشغيل المحطة وبدء تشغيلها إلى انبعاثات أعلى من العمليات العادية. أطلقت الشركة عدداً من المشاريع الجديدة التي تركز على ترشيد البخار وتقليل التوهج لتحقيق هدف الحد من الانبعاثات لعام ٢٠٢٥م.

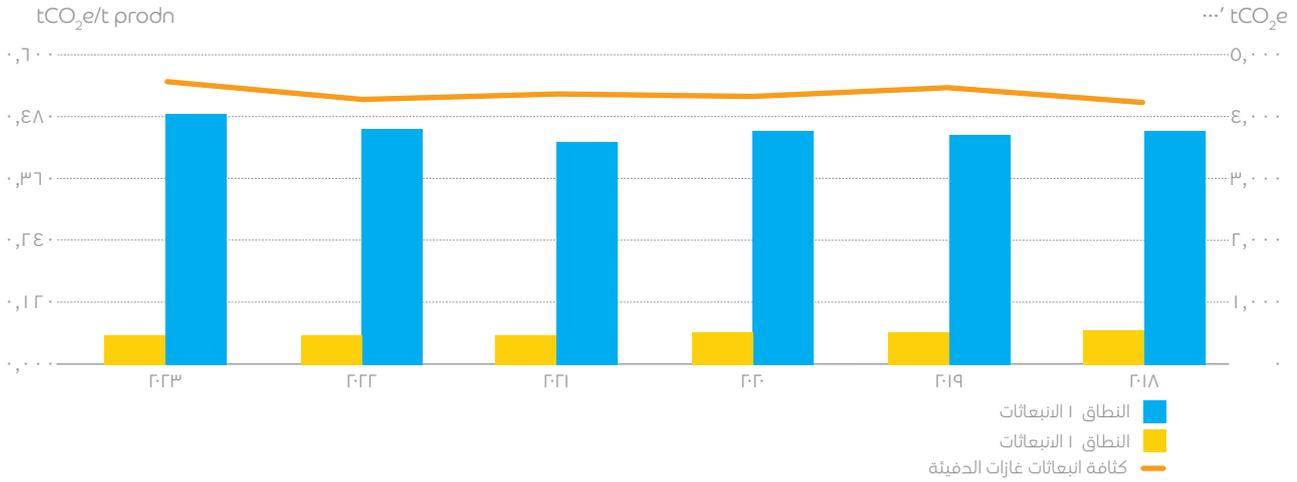
الانبعاثات المباشرة (النطاق ١ و ٢)

وضعت (سابق للمغذيات الزراعية) خطة لإزالة الكربون لتحقيق طموحاتها المتعلقة بالحياد الكربوني، مستندةً إلى خمس ركائز تتماشى مع الجهود المبذولة على مستوى المجموعة لإزالة الكربون. واتخذت الشركة في عام ٢٠٢٣م عدداً من التدابير لتحسين كفاءة الموثوقية وتوفير الطاقة في كافة أصولها الإنتاجية، بالتزامن مع استكشاف استراتيجيات متوسطة إلى طويلة الأجل لخفض الانبعاثات.

الأمونيا منخفضة الكربون	الطاقة المتجددة	عملية الكهرباء	التقاط الكربون واستخدامه وعزله	الموثوقية وكفاءة استخدام الطاقة لإنتاج الإبتاج	التقدم المحرز خلال عام ٢٠٢٣
تراقب الشركة باستمرار التقدم التقني المتعلق باستخدام الهيدروجين والأمونيا منخفضة الكربون كوقود بحري أو وقود مساعد في عمليات توليد الطاقة.	المضي قدماً في الاستثمارات التعاونية، وعقد الشراكات، وتملك التقنيات وتشغيلها، لتمكين تحقيق أهداف المملكة.. تقييم الملكية التجارية للمغذيات الزراعية/ مكونات المراحل الإنتاجية الصناعية	نفذت الفرق دراسات جدوى حول مشاريع توفير الكهرباء، للمعدات الحوارة.	أكمل مشروع التقاط الكربون وعزله (CCS) مرحلة دراسة الجدوى، ومن المقرر نقله إلى مرحلة الهندسة.	عملت فرق التقنية والابتكار جنباً إلى جنب مع المصانع على تعزيز كفاءة استخدام البخار وتقليل عمليات حرق الغازات إلى أدنى حد ممكن. تم إجراء تقييم شامل للمشاريع والتحسينات الإضافية المطلوبة، للأصول التشغيلية، وتحديد الأولويات على أساسها. عُقدت ورش عمل لتحديد أوجه القصور ومجالات التحسين فيما يتعلق بأفضل التقنيات المتاحة وأفضل معدل قابل للتنفيذ في مجالات كفاءة الطاقة والانبعاثات واستهلاك المياه والنفايات.	

المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠٣٠/٢٠٣٠/٢٠٣٠

الانبعاثات المباشرة (النطاق ١) (٢٠)



كثافة غازات الدفيئة

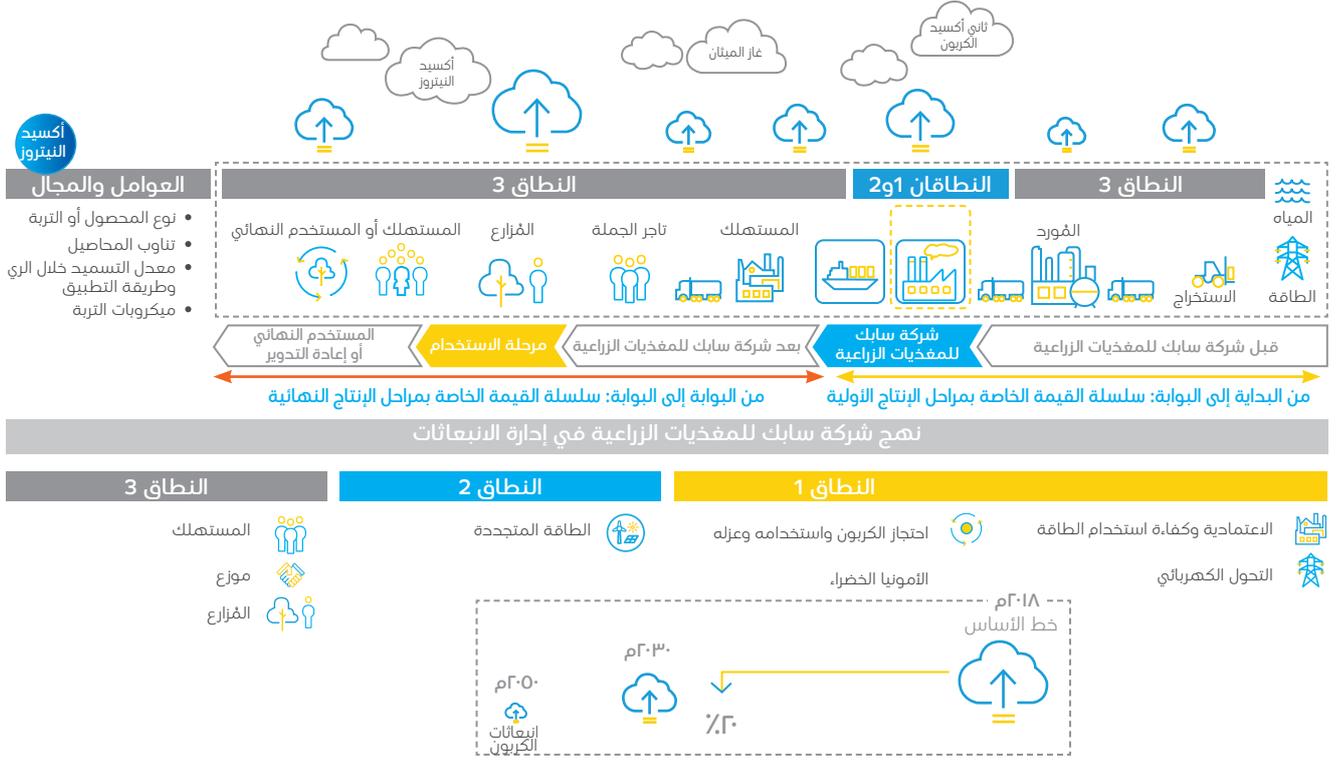


المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ٣-٣٠

الانبعاثات غير المباشرة عبر سلسلة القيمة (النطاق ٣)

يُشكل رصد الانبعاثات وقياسها على مستوى المغذيات الزراعية المعقدة/ سلسلة القيمة الزراعية عملية محفوفة بالتحديات ومتغيرة باستمرار. وتبذل شركة (سابك للمغذيات الزراعية) جهوداً أكبر لتقدير انبعاثات النطاق ٣ وتحديدها وتقييمها بشكل أكثر دقة على مستوى سلسلة القيمة.

ولا يزال العمل بشكل تعاوني مع الزبائن والمستخدمين النهائيين من الأولويات الرئيسية، حيث حددت التقييمات الأولية أن انبعاثات الصناعات المعدنية التحويلية المتعلقة باستخدام المنتجات المباعة تتمثل أكثر من ٨٠٪ من انبعاثات النطاق ٣ لشركة (سابك للمغذيات الزراعية). وتخطط الشركة، من خلال المشاركة المستمرة على مستوى سلسلة قيمة المراحل الإنتاجية، لإعداد نهج لتحقيق فهم أفضل واغتنام فرص تقليل هذه الانبعاثات. وسيكون لكل من قسم التقنية والابتكار في شركة (سابك للمغذيات الزراعية) والنموذج التجاري القائم على الابتكار مساهمة محورية في هذا الصدد.



كفاءة الموارد والإدارة البيئية

تلتزم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) بالسعي إلى زيادة كفاءة الموارد وممارسة الإدارة البيئية السليمة للحد من البصمة البيئية للإنتاج، وذلك مع تطوير منتجات وتقنيات مبتكرة لدعم قطاع الزراعة

كفاءة الموارد والإدارة البيئية

٣٧,٨١٠ طن متري من الأمونيا و اليوريا منخفضة الكربون المعتمدة بشكل مستقل

٨١,٥٤% نسبة الانخفاض في كثافة خسائر المواد (كثافة النفايات)*

٢١,٧٧% نسبة الانخفاض في كثافة انبعاثات غازات الدفيئة*

*سنة خط الأساس ٢٠١٠م

** في عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م

الرقمنة لتحقيق نتائج بيئية أفضل

ستدعم مبادرات الرقمنة المنفذة والمستقبلية المكاسب المباشرة للعمليات التجارية الأساسية للشركة على شكل سلامة الأصول وتحسين كفاءة المصنع وموثوقيته وتبسيط عمليات التفتيش وتحسين استخدام الطاقة. وستؤدي المبادرات الجارية لتحسين الوظائف المساندة إلى إعداد تقارير أكثر دقة وشفافية عن أداء الاستدامة وتعزيز الامتثال لمعايير وبروتوكولات البيئة والصحة والسلامة والأمن.

تتيح عمليات الاستخدام الأمثل والفعال للموارد والإدارة الفعالة للنفايات ودمج عمليات إعادة التدوير وإعادة التدوير والاسترداد المستمر بالتخفيض من الأثر البيئي لعمليات الإنتاج.



مبادرات الرقمنة	حالة التنفيذ	Progress
١	سلامة الأصول	دمج أنظمة المراقبة التي تستخدم الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي للتنبؤ بالأعطال المحتملة في المعدات الحيوية.
٢	كفاءة المحطات وترشيد استهلاك الطاقة	الجهود المستمرة لأتمتة العمليات الروبوتية والتمكين الرقمي لتحسين كفاءة العمل وتبسيط العمليات وتحسين استخدام الطاقة.
٣	عمليات التفتيش الذكية	استخدام التقنيات، مثل الروبوتات والطائرات بدون طيار، لدعم عمليات فحص التصنيع على نطاق واسع وذلك لرفع مستوى نزاهة المصانع وسلامتها.
٤	إعداد تقارير الاستدامة	بناء الشفافية وأتمتة عمليات تجميع بيانات الاستدامة وإعداد التقارير، تجري حالياً رقمنة العملية بقيادة (سابق). ويجري أيضاً تنفيذ مشروع تجريبي للبصمة الكربونية للمنتج (PCF) في أحد مصانع الشركة .

إعداد التقارير البيئية

قد حصل الإفصاح عن الأداء البيئي للشركة على تصنيف CDP للتغير المناخي والأمن المائي في عام ٢٠٢٢م، ويعكس نشر تقرير الاستدامة هذا في عام ٢٠٢٣م وعملية الأتمتة المستمرة لتجميع بيانات الاستدامة التزام (سابق للمغذيات الزراعية) المستمر بتحسين عمليات الإفصاح عن الأداء البيئي.

الخط جارية للإبلاغ عن التوافق مع معايير الكشف عن الاستدامة الصادرة عن المعهد الدولي للتقارير المالية الدولية (التي وضعتها الهيئة الدولية لمعايير الاستدامة - ISSB).

الاهداف البيئية

الزيادة	الهدف*	السنة المستهدفة	الحالة في ٢٠٢٣
كفاءة الموارد			
كفاءة استخدام الطاقة	انخفاض بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٢٥م	٢٠٢٥	٤,٦٪
كثافة خسائر المواد (خسارة المواد بالطن/إنتاج بالطن)	انخفاض بنسبة ٥٠٪ بحلول عام ٢٠٢٥م	٢٠٢٥	٨١,٥١٪
حرق الغازات	انخفاض بنسبة ٦٥٪	٢٠٢٥	٢٧٪
كفاءة استخدام المياه	انخفاض بنسبة ٢٥٪	٢٠٢٥	٢,٧٥٪
المناخ			
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (متر من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون/طن من الإنتاج)	انخفاض بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٢٥م	٢٠٢٥	٢١,٧٧٪

*تم تحديد الاهداف مقابل سنة خط الأساس ٢٠١٠م.

تضع شركة (سابك للمغذيات الزراعية) نصب أعينها التحسين المستمر لكفاءة استخدام الطاقة والمياه، وذلك في إطار سعيها الدؤوب لتحقيق أهدافها الطموحة المتمثلة في خفض الاستهلاك.

المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠٣٠٦

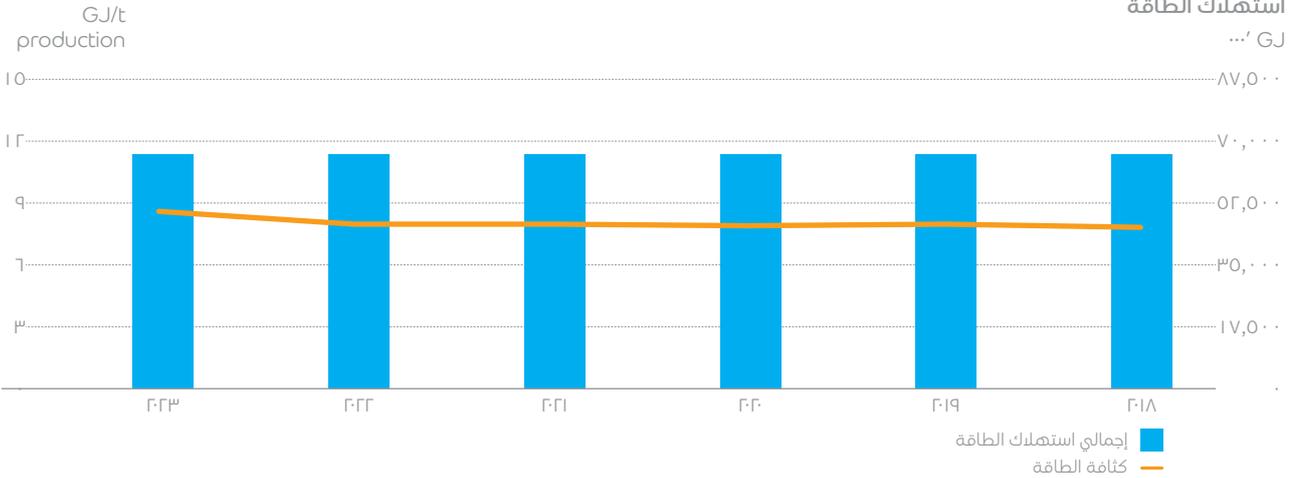
إدارة الطاقة

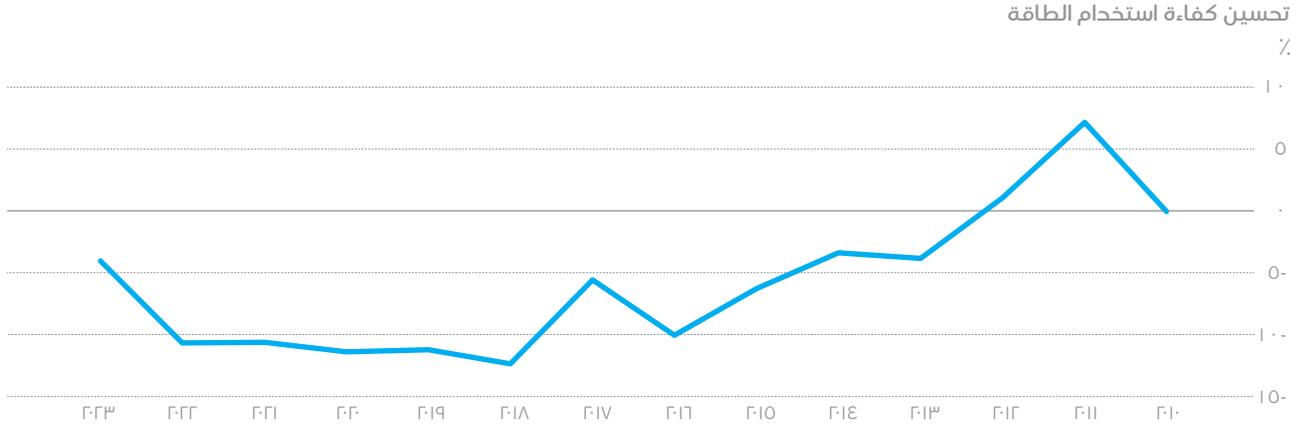
تساهم جهود (سابك للمغذيات الزراعية) في إزالة الكربون والتي تشمل موثوقية وكفاءة استخدام الطاقة لأصول الإنتاج وعملية الكهرباء وزيادة حصة الطاقة المتجددة في الحد من استهلاك الطاقة، مما سيؤدي بدوره إلى تحقيق فوائد مالية.

لا يزال خفض استهلاك الطاقة وكثافة الطاقة عبر أصول إنتاج الشركة (مصانع الأومونيا واليوريا) أولوية في عام ٢٠٢٣م. تسير الجهود على الطريق الصحيح للحفاظ على انخفاض كثافة الطاقة بنسبة ٢٥٪ مقارنة بخط الأساس لعام ٢٠١٠م.

GRI/١-٣٠٢ GRI/٣-٣٠٢ GRI/٤-٣٠٢

استهلاك الطاقة





البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة (SEEP)

تتوافق أصول (سابك للمغذيات الزراعية) من الأومونيا واليوريا مع متطلبات كثافة الطاقة الصادرة عن المركز السعودي لكفاءة الطاقة على النحو المنصوص عليه في المرحلتين الأولى والثانية من التقييم. وتعمل فرق المصانع والإنتاج على تقييم متطلبات الدورة التالية:

كفاءة الموارد

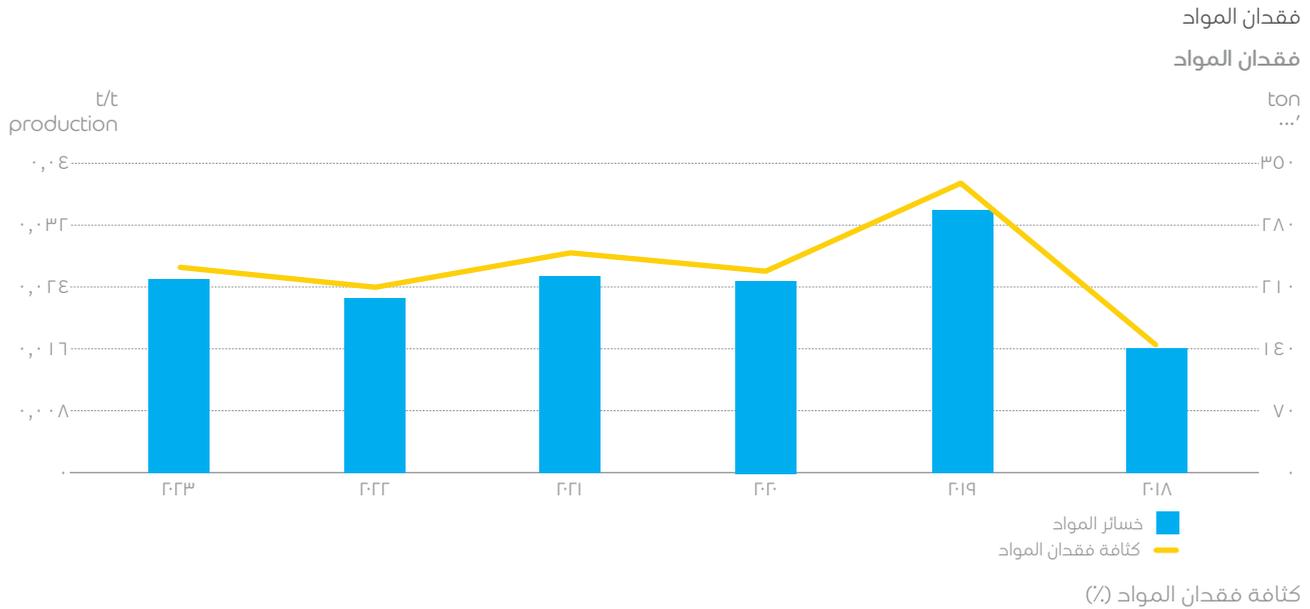
بعد أن وضعت شركة (سابك للمغذيات الزراعية) هدفها لخفض هدر المواد بنسبة ٥٠٪ بحلول عام ٢٠٢٥م، التزمت الشركة بالتحسين المستمر من كفاءة الموارد. وقد استفاد قطاع الأعمال والبيئة من تسييل النفايات المادية أو إعادة دمج المنتجات الثانوية والمنتجات المشتركة.

وفي عام ٢٠٢٣م، وعلى الرغم من الزيادة الطفيفة في كثافة الخسائر المادية بسبب مختلف التحولات المخطط لها للأصول، إلا أن نجاح البرامج والمشاريع الجارية مكّن الشركة من تحقيق انخفاض بنسبة ٨٥,٧٢٪ في كثافة الخسائر المادية مقارنة بخط الأساس لعام ٢٠١٠م.

الاقتصاد الدائري

تتبنى (سابك للمغذيات الزراعية) عقلية دائرية ونهجاً لدورة الحياة فيما يتعلق بالمغذيات الزراعية، مما ينعكس على تطوير منتجات الأسمدة المعاد تدويرها. ومن الأمثلة على الالتزام المستمر بالتدوير في الزراعة منتجات مثل يوريا كبريتات الكالسيوم الحاصلة على براءة اختراع (UCS) من (سابك للمغذيات الزراعية) باستخدام الجبس الفوسفاتي والحبيبات المعدنية العضوية الفائقة التي تستخدم نفايات شجرة النخيل. بالإضافة إلى ذلك، تعمل الشركة على تقنيات لانبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن إعادة التدوير لإنتاج منتجات قيمة. ويتم وصف هذه المنتجات والابتكارات وغيرها في قسم محفظة المنتجات وقسم التقنية والابتكار.

كثافة فقدان المواد



كثافة فقدان المواد (%)



تنفذ (سباك للمغذيات الزراعية) عدداً من ممارسات الاقتصاد الدائري من أجل الاستخدام الأمثل للموارد وإعادة دمج المنتجات الثانوية ومنتجات النفايات والموارد الفائضة في عملية الإنتاج. ويؤدي قسم التكنولوجيا والابتكار في الشركة (انظر الصفحة ٥٢) دوراً رئيسياً في تطوير ونشر التقنيات والعمليات الجديدة.

أمثلة على الدائرية في منتجاتنا وعملياتنا

إزالة الأمونيا من حبيبات اليوريا (UGAA)	استغلال فائض ثاني أكسيد الكربون الزائد	يوريا كبريتات الكالسيوم (UCS)	مشروع بيئة يوريا البيروني
تحويل انبعاثات الأمونيا إلى منتجات غذائية زراعية ومنتجات ثانوية ذات قيمة.	يتم استخدام ثاني أكسيد الكربون الزائد المستخرج من مصانع الأمونيا الحالية في مصانع اليوريا.	يستخدم سماد (سباك للمغذيات الزراعية) المبتكر من يوريا كبريتات الكالسيوم جبس الفوسفات المشتق كمنتج مشترك من عمليات تصنيع حمض الفوسفوريك.	تم تنفيذ نظام البيروني لليوريا مما يسمح باستعادة التثبيت إلى نظام نزع المعادن. ويوفر ذلك حوالي ٥٠ متراً مكعباً من الماء في الساعة ويحسن التقاط الأمونيا بمعدل ١,٢٧٥ طن سنوياً.
٢٠٢٣ - ٢٢٦٢ طن متري من الأمونيا والتي تم تحويلها إلى كبريتات الأمونيوم	٢٠٢٣ - ٣,٤٧٢,١٧٤ طن متري من ثاني أكسيد الكربون الناتج عن محطات الأمونيا المحولة إلى يوريا		

إدارة النفايات

وإلى جانب العمليات الرامية إلى تحسين استخدام المواد وكفاءة الموارد، ضمنت عمليات إعادة التدوير وإعادة الاستخدام نسبة عادلة من النفايات خلال العام.

تحدد الهيئة الملكية للجيبيل وينبع معايير إدارة المواد الخطرة وفقاً للوائح RCER ٢٠١٥. وتحافظ الشركة على أهداف داخلية صارمة لإدارة النفايات بما يتماشى مع معايير الهيئة الملكية، كما تتضمن استراتيجيات تؤدي إلى الحد المستمر من النفايات الناتجة من مرافق الإنتاج.

انبعاثات الهواء الهائلة

تم مراقبة تلوث الهواء في الأصول العاملة، وفقاً لمتطلبات الهيئة الملكية ويتم إبلاغ السلطات المختصة بذلك بشكل روتيني. وتستند المعايير والأهداف الداخلية في (سباك للمغذيات الزراعية) للسيطرة على الانبعاثات الجوية غير المرتبطة بالغاز الطبيعي المسال على اللوائح البيئية للهيئة الملكية RCER ٢٠١٥: المجلد الأول من اللوائح والمعايير المنشورة في عام ٢٠١٥م.

تم تصميم جميع المحطات وتشغيلها لتقليل الانبعاثات مع وجود عمليات لضمان الرصد المستمر للانبعاثات الكبيرة. وفي حالة وجود أي انحرافات، يتم اتخاذ الإجراءات للتخفيف الفوري منها بما يتماشى مع اللوائح البيئية المحلية.

المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠٣٠-٧

الانبعاثات	الوحدة	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
أكسيد النيتروجين	طن	٢٥٠٣	٢١٦	٢٧٤٩,١	٢٥٣١,٤٣	٣٥٨٦,٦	٣٠٩٧
أكسيد الكبريت	طن	٤,٧	١,٤١	٥,٢٧	١,٧٢	٨٥,٦	٦٩,٢
المركبات العضوية المتطايرة	طن	٠,٨٩	٠,٩١٧٢	٠,٢٠٤	٠,٩٨٣	٠,٢٣٣	٠,٠٤
الجسيمات الدقيقة	طن	٣٩٠	٩٣٠	٨٨,٧٧	١٨٤,١٣	٣٥٣,٦٩	٢٤١,٥٢

المبادرة العالمية لبعثاد التقارير ١-٣٠-٢٣

رعاية المياه

تعمل أصول سابك للأغذية الزراعية الإنتاجية في منطقة تعاني من شح الموارد المائية. ولذلك، تضع الشركة الأهمية الكبرى على الرعاية المسؤولة للمياه.

تعتمد جميع الإجراءات والعمليات الإنتاجية على المياه أو المياه من مصادر خارجية من محطات التحلية، وبالتالي تتجنب استخدام أو استنزاف آبار المياه الجوفية أو المياه السطحية.

يمثل التبريد جزءاً كبيراً من استهلاك المياه في مرافق الإنتاج، مما يؤدي إلى استخدام مياه البحر لمعظم احتياجات التبريد. ومن أجل الحد من شح المياه، تخضع غالبية المياه المستخدمة في مرافق التصنيع لدورات متعددة من إعادة التدوير. تتضمن أنظمة تبريد مياه البحر في (سابق للمغذيات الزراعية) تصميم العمليات والمعادن، بما في ذلك أنظمة إعادة التدوير للحد من استهلاك المياه. وتضمن المراقبة الصارمة باستخدام الأجهزة المكثفة أن مياه البحر التي تعود إلى مصدرها لا تؤثر سلباً على الحياة البحرية.

وتعتمد الشركة على المرافق العامة التي توفر المياه من محطات التحلية للمياه الصالحة للشرب والمياه غير المالحة المستخدمة في عمليات الشركة الأخرى. ويقلل هذا النهج من الآثار السلبية على جدول المياه أو توفر المياه في المجتمع المحلي.

وعلى الرغم من أن سحب المياه أظهر زيادة طفيفة، إلا أن انخفاض كثافة المياه في عام ٢٠٢٣م يمكن أن يعزى في المقام الأول إلى نجاح المشاريع المنفذة للتركيز على الحد من استهلاك المياه. حيث تم إنجاز مشروعين من هذا القبيل خلال الربع الرابع من عام ٢٠٢٣م، مما أدى إلى تحقيق وافر في استهلاك المياه. ومع ذلك، أدى الإغلاق المجدول للمصانع إلى إلغاء بعض المكاسب التي تحققت خلال العام. ومن المتوقع أن تتحقق الفوائد المجمعة لهذه المشاريع في عام ٢٠٢٤م.

تحسين كفاءة استخدام المياه



" تعمل الشركة في منطقة قليلة المياه وبالتالي لا تستهلك أي مياه سطحية أو جوفية في عملياتها. يتم تلبية جميع متطلبات المياه في الشركة عن طريق شراء المياه من أطراف خارجية ويتم إعادة المياه العادمة إلى هذه الأطراف الخارجية لمعالجتها وإعادة تدويرها. ويتم تلبية متطلبات المياه لغايات التبريد من مياه البحر، ويتم ذلك بالالتزام بمعايير الهيئة الملكية "

إدارة المياه	الوحدة	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
كثافة استهلاك المياه من الإنتاج	متر مكعب/طن	٠,٧١٥	٠,٨٠٩	٠,٧٩٩	٠,٨٠٨	٠,٨٦٨	٠,٨٣٩

المبادرة العالمية لاعداد التقارير - ٣-٣-٣

سحب المياه واستهلاكها

المياه	الوحدة	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
المياه - المستهلكة							
المياه السطحية	م٣	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
المياه الجوفية	م٣	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
مياه الأطراف الخارجية (مرافق)	م٣	٦,١٤٩,٦٢٢	٦,٤١٣,٣١٠	٦,٦٦١,٣١٤	٦,٣٢٤,٠٩٨	٦,٣٨٧,٠٠٠	٦,٩٤٨,٨١٤
الماء من البخار الخارجي	م٣	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
مياه الأمطار	م٣	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
مياه البحر	م٣	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٩٩٥,٥٠٥,٥٠٢	٩٧٥,٦٧٥,٦٣٧	١,٠١٠,٩٧٠,٩٩٣

المبادرة العالمية لبعثاد التقارير ٤-٣٠-٣

تصريف المياه/الصرف الصحي

تتم معالجة جميع النفايات السائلة قبل تصريفها. وتراقب عمليات المحطة عن كثب جميع عمليات تصريف المياه وتتبعها، ولا سيما قياس درجة حرارة مياه الصرف الصحي، وإجمالي المواد الصلبة الذائبة، وإجمالي الأمونيا مثل معدلات النيتروجين ودرجة الحموضة والمحتويات. ويتم تقديم تقارير دورية عنها إلى الهيئة الملكية للجبيل وينبع كما هو مطلوب.

تحدد الهيئة التنظيمية البيئية المحلية معايير المعالجة المسبقة لمياه الصرف الصحي في نقطة التصريف إلى مرافق معالجة مياه الصرف الصحي المركزية: الهيئة الملكية للجبيل وينبع. وتستند المعايير والأهداف الداخلية لإدارة النفايات السائلة في (سابق للمغذيات الزراعية) إلى لوائح ومعايير RCER (٢٠١٥ المجلد الأول)، ويشمل ذلك الحدود والأهداف لكل من عمليات تصريف مياه البحر ومياه الصرف الصحي المعادة إلى شركة مرافق خارجية "مرافق". وقد قامت الشركة بتركيب أنظمة مراقبة إلكترونية لتدفقات مياه الصرف الصحي، ويتم تتبع جميع البيانات وتحليلها من خلال لوحة متابعة البيئة والصحة والسلامة لشركة (سابق للمغذيات الزراعية) وتقديم تقارير دورية عنها إلى الهيئة الملكية للجبيل وينبع.

المياه	الوحدة	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
ماء - الصادرة							
إجمالي مياه التبريد	م٣	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	دجوي ال
إجمالي كمية البخار المباع الصادر عن الحرارة		لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	دجوي ال
خدمات التصريف من أطراف خارجية (المياه العادمة الصناعية والصحية لشركة "مرافق")	م٣	لم يتم الإبلاغ عنها	لم يتم الإبلاغ عنها	لم يتم عنها	١,٤٤١,٥١٣	١,٦٠٠,٠٠٠	١,٤٧٢,٩٥٩
التفريغ إلى البحر	م٣	لم يتم الإبلاغ عنها	لم يتم الإبلاغ عنها	لم يتم الإبلاغ عنها	٩٩٥,٥٠٥,٥٠٢	٩٧٥,٦٧٥,٦٣٧	٩٩٨,٤٣٠,٦٤٨



البيئة والصحة الملحقات والسلامة والأمن ورعاية المنتجات

٨٢ البيئة والصحة والسلامة
والأمن (EHSS)
٩٢ عناية المنتجات



البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS)

١٧,٦٩٠	•	٠,٦٩
جلسة تدريبية في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن	إجمالي معدل الحوادث	معدل حوادث السلامة والصحة والبيئة والمخاطر
٨,٧١	٣,٤٥	٧,٣١%
مليون ساعة عمل آمنة	مؤشر نضج الأمن السيبراني	مؤشر نضج البيئة والصحة والسلامة والأمن

إن الحفاظ على أعلى معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن هو جوهر الفلسفة التشغيلية للشركة. ويشمل التزام شركة (سباك للمغذيات الزراعية) بممارسات البيئة والصحة والسلامة والأمن في جميع عملياتها، بما في ذلك جميع الجهات والأقسام والشركاء والموردين. وبهدف تجاوز مستويات الامتثال الأساسية، تسعى الشركة إلى تحقيق أفضل المعايير في فئتها فيما يتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والأمن.

إطار عمل السياسة

ويتم عرض السياسة بوضوح على موقع الشركة الإلكتروني، فضلاً عن الشبكات الداخلية. ويتمتع كل قائد موقع وكل صاحب مصلحة داخل المؤسسة بمعرفة جيدة بالسياسة، والتي يتم دمجها بسلاسة في العمليات التشغيلية للأقسام والصيانة ودليل الجودة. وإدراكاً للطبيعة المتطورة للقطاع والمشهد التنظيمي، تجري سنوياً مراجعة شاملة لسياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن.

تتماشى سياسة (سباك للمغذيات الزراعية) مع سياسة المجموعة الأوسع نطاقاً بشأن البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتمثل للتكليفات القانونية والتنظيمية ذات الصلة، والتي تتضمن التزاماً بالتقدم المستمر. وتقوم الشركة بتقييم أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال التقييم المنتظم لمستوى نضج هذه المسائل ومؤشرات الأداء الرئيسية لأقسامها بناء على المقاييس المقبولة دولياً.

تمثل سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن والجودة الخاصة بالمغذيات الزراعية في (سباك للمغذيات الزراعية) حجر الأساس الذي يوجه جميع أنشطة الأعمال. ويعكس إطار السياسات الشامل الأخلاقيات التي تلتزم بها الشركة ويقدم توجيهات القيادة ويدفع المشاركة النشطة عبر العمليات والقوى العاملة. ويضمن التنفيذ الناجح للسياسة ثبات مستويات جودة المنتجات وضمان رضا الزبائن والنتائج الإيجابية للبيئة والصحة والسلامة والأمن.

“إدراك”

وهي مبادرة استراتيجية داخلية مصممة لتعزيز أداء وثقافة الشركة. ويتمثل الهدف الأساسي من هذه المبادرة في غرس ثقافة مؤسسية قوية وتحسين عمليات الأعمال المرتبطة بها سعياً لتحقيق التميز. وتتم مراجعة الخطط التفصيلية، مصحوبة بخرائط طريق محددة، بشكل مستمر والتحقق من مواءمتها للعمليات الحالية للحد من المخاطر المتعلقة بالمعدات والأنظمة. بالإضافة إلى ذلك، يتم عقد ورش عمل ومحاضرات تقنية لبناء ثقافة الموثوقية بين الموظفين.

في عام ٢٠٢٣م، أعطت الشركة الأولوية لتنفيذ النظام الموحد لتصاريح العمل في (سابق)، واستمرت في الجهود نحو تحقيق أهداف مشروع تكامل موقع واحد.

البرامج التدريبية

تطور (سابق للمغذيات الزراعية) برامجها التدريبية السنوية في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال تحديد الفجوات والاستفادة من إنجازات التدريب السابقة ودمج الدروس المستفادة من الحوادث والمواءمة مع برامج التنمية الفردية (IDPs) وعمليات التحول التشغيلية القادمة. ولضمان اتباع نهج منظم، يجري كل قائد لموقع عمل تحليلاً للاحتياجات التدريبية من خلال ورش عمل يديرها فريق تطوير القدرات. يتم تعميم البرامج التدريبية المطلوبة والمناسبة لكل منصب تنظمي على جميع القادة المعنيين لتسجيل التدريب اللازم من خلال نظام إدارة التعلم في (سابق). كما يتم تنظيم برامج تدريبية متخصصة للمقاولين الذين يشكلون جزءاً لا يتجزأ من نظام (سابق للمغذيات الزراعية) الشامل للبيئة والصحة والسلامة.

في عام ٢٠٢٣م، ركز برنامج "جدير" لحراس الأمن وفنيي الإطفاء الذي تم إطلاقه حديثاً على بناء قدرات أداء المهام مع الحفاظ على الامتثال لمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة العمليات والموثوقية والاستدامة. ولدى "جدير" ١٣ برنامجاً ومستوى مع أكثر من ٢٣٠ وحدة من المحتوى التعليمي و١٨٠٠ مهمة و٢٢٠ سؤال تقييم تركز جميعها على الكفاءات وعمليات العمل والتمكين. ويتم تقييم فعالية مبادرات التدريب باستخدام منصة U.MU. وقد أكمل أكثر من ١٦٠٠ مشارك دورات تدريبية إلزامية مخصصة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن مخصصة لعائلاتهم الوظيفية المحددة، خلال العام.

ولبناء الخبرة في مجال البيئة والسلامة والصحة المهنية، تواصل الشركة التزامها بتدريب واعتماد المتخصصين من خلال المجلس الوطني للاختبارات في مجال السلامة والصحة المهنية (NEBOSH). علاوة على ذلك، تم تنفيذ مبادرات تدريب متخصصة لتزويد الموظفين بالمهارات في مجال الصحة الصناعية وتحليل مخاطر العمليات والحماية من الإشعاع وجوانب مختلفة من الصحة المهنية.

حوكمة البيئة والصحة والسلامة والأمن

يتم توجيه عمليات البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال عمل لجنتين توجيهيتين، تلعب كل منهما دوراً محورياً في توجيه الشركة نحو تحقيق الأهداف والغايات المتوافقة مع الاستراتيجيات. ويتأثر الرئيس التنفيذي اجتماعاً ربع سنوي للجنة التوجيهية، يجتمع فيه ممثلو الإدارة التنفيذية ومسؤولو المواقع الرئيسيون من خبراء البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة الإجراءات والاستدامة وتنمية القدرات. ويرأس مدير العمليات لجنة توجيهية على مستوى موقع العمل لتسهيل التفاعلات المنتظمة مع الموظفين والمقاولين عبر منصات مثل برنامج الابتكار وإجراءات وتنظيمات إدارة الصحة والسلامة وأنظمة إدارة العمليات وما يرتبط بها من لجان فرعية. وقد تم تكليف هذه اللجنة بمسؤولية الارتقاء بمعايير أداء شركة (سابق للمغذيات الزراعية) في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن.

ثقافة السلامة

تعد السلامة ركناً أساسياً لتوجيه الإجراءات والسلوكيات في شركة (سابق للمغذيات الزراعية). وتلتزم الشركة بجميع البروتوكولات والإجراءات لضمان التشغيل الآمن لمرافقها، والتي تشمل تشغيل المصانع التي تتعامل مع المواد الخطرة. ويعتمد إيجاد بيئة عمل آمنة والحفاظ عليها على التزام كل موظف بمبدأ السلامة أولاً. ثم يتم بناء ثقافة السلامة من خلال الإجراءات قصيرة وطويلة الأجل والتواصل المستمر عبر جميع المستويات التنظيمية.

تهدف (سابق للمغذيات الزراعية) إلى غرس عقلية السلامة الوقائية لدى كل موظف وعبر سلسلة القيمة الأوسع نطاقاً. ولتحقيق ذلك، تحافظ الشركة على نظام ثابت من جلسات التدريب على السلامة، وجولات السلامة الإدارية، والتمارين، وعمليات التدقيق، والمراقبة على مدار العام. وينعكس حرص الشركة في مجال السلامة على الأداء المتميز لأنظمة سلامة الحياة والصحة المهنية في مختلف العمليات اليومية، فضلاً عن سجلها الحافل بالإنجازات في مجال السلامة.

بالإضافة إلى ذلك، يحفز نظام المكافآت والتقدير (R&R) عملية إعداد تقارير السلامة عبر العمليات. ومن خلال هذه التدابير إلى جانب الالتزام بالشفافية، يتم الإبلاغ عن حوادث السلامة بشكل ثابت. ويمكن هذا شركة (سابق للمغذيات الزراعية) من ضمان التحسين المستمر للمعايير مع تعزيز ثقافة السلامة والأمن بين الموظفين.

أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

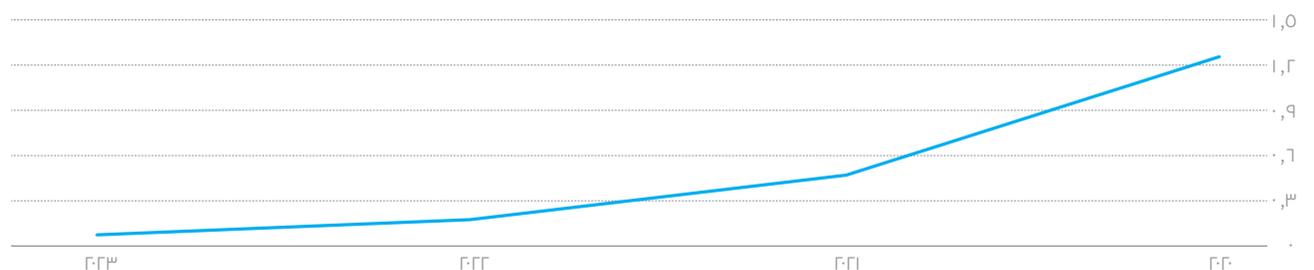
يتم تتبع أداء شركة (سباك للمغذيات الزراعية) فيما يتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والأمن بشكل منهجي من خلال لوحة متابعة أسبوعية لضمان تحقيقها، والتي يتم تعميمها على جميع القوى العاملة. وتضمن لوحة المتابعة المراقبة المستمرة والشفافية مع السماح لرؤساء الأقسام باتخاذ الإجراءات الاستباقية في الوقت المناسب عند الضرورة. وتتضمن لوحة المتابعة معلومات مهمة بما فيها ما يلي:

تقارير الحوادث التي توضح بالتفصيل أحداث وتصنيفات البيئة والصحة والسلامة والأمن بناءً على مستوى خطورتها.	مقاييس ومؤشرات أداء (SHER) (الصحة والسلامة والبيئة والمخاطر).	تحديثات الحالة حول نتائج تدقيق (SHEM) (الصحة والسلامة والبيئة والإدارة).
تحديد الثغرات في الأمن السيبراني.	ساعات العمل الآمنة المسجلة دون إصابات الوقت الضائع (LTI).	الحالات التي تم فيها تجاوز حدود الرقابة الداخلية والتي تستدعي الاهتمام والإجراءات التصحيحية.
إطلاق برنامج «جدير» بـ ٢٣٠ منحة وأكثر من ٢٠٠ مهمة وعملية تقييم لحراس الأمن وفنيي الحرائق.	الحالات التي تم فيها تجاوز حدود الرقابة الداخلية، مما يستدعي الانتباه واتخاذ الإجراءات التصحيحية.	لمحة عامة عن تنفيذ تدريبات الطوارئ ونتائجها.

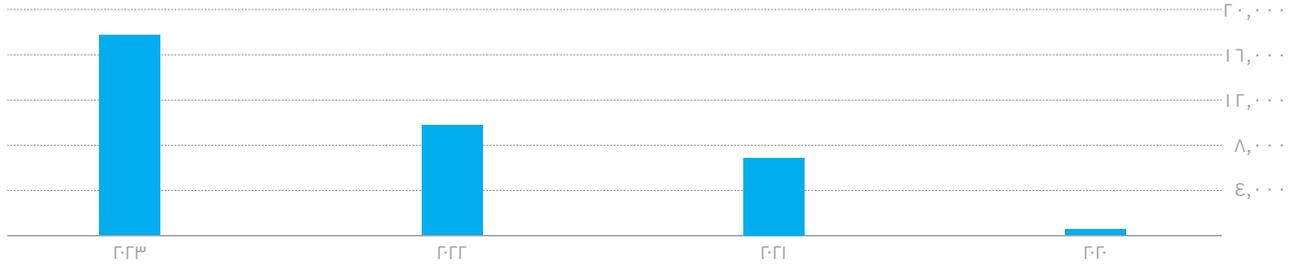
تستخدم الشركة مؤشراً لمعدل البيئة والصحة والسلامة والأمن (معدل الحوادث) - وهو مقياس يغطي حوادث الصحة والسلامة والأمن والبيئة بما في ذلك حالات التسرب البيئي وحوادث سلامة العمليات وإصابات الصحة والسلامة المهنية والأمراض والحوادث الأمنية. وتحدد شدة كل حادث مقدار مساهمته في هذا المقياس الشامل، والذي يتم تسويته لاحقاً بمقياس يبلغ ٢٠,٠٠٠ ساعة عمل.

وانطلاقاً من استراتيجية الشركة التي تهدف إلى تحقيقها، فقد وضعت هدفاً لخفض معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمي والحفاظ عليه دون مستوى ٢٥، بحلول عام ٢٠٢٥م. وقد سجلت الشركة معدل ٦٩، في إجمالي الحوادث لعام ٢٠٢٣م، وقد مكّن أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن المتميز لشركة (سباك للمغذيات الزراعية) من تحقيق الأهداف وتجاوزها باستمرار في عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م. حيث عززت الشركة سجلها المتميز في مجال السلامة ضمن قطاع الأسمدة في عام ٢٠٢٣م، محققةً ٨,٧١٧,٠٨٧ ساعة عمل آمنة دون تسجيل أي إصابات وقت ضائع (LTIs).

معدل SHER (الصحة والسلامة والبيئة)



عقد دورات تدريبية حول الصحة والسلامة والأمن والبيئة (عدد)



٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
٠	٠	٠	١	عدد من الوفيات
٠,٦٩	٠,١٧	٠,٤٧	١,٦٦	SHER (معدل السلامة والصحة والبيئة)
١	١	٢	١	عدد من الإصابات القابلة للتسجيل - الموظفين
٢	١	٠	١	عدد من الإصابات القابلة للتسجيل - المقاولون
٧٧,٣١	٧٥,٠٨	٦٩,٠١	٦٥,٠٢	مؤشر نضج البيئة والصحة والسلامة والأمن (مستدام) %
٠	٠	٠	٠	معدل الأمراض المهنية (الأمراض/٢٠,٠٠٠ ساعات العمل)
٠	٠	١	٠	VOE API لحدث سلامة العمليات، المستوى ١ (الحوادث)
٠	١	٠	٠	عدد من الحوادث الأمنية (الفئة أ + الفئة ب + الفئة ج (SHEM-100))
١١,٧٦١	٩,٨٦٣	٦,٠٨١	٤,١٩٤	عدد من ملاحظات EHSS المبلغ عنها
١٧,٦٩٠	٩,٧٠٥	٦,٨١١	٤١٢	عدد من تدريبات البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS)
٤٦٩	٣٦٣	١٦٠	١١٨	عدد من إرشادات الإدارة
٣,٤٥	٣,٣١	٣,٠٣		مؤشر نضج الأمن السيبراني

ولتقييم أداء خدمات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، تشارك (سابقاً للمغذيات الزراعية) في عمليات تدقيق شاملة تجريها جهات معروفة، بما في ذلك المدققين الداخليين لدى سابقاً للمغذيات الزراعية والمدققين الداخليين لدى (سابقاً) وشركة DNV والهيئة الملكية للجبيل وينبع والهيئات الحكومية ذات الصلة وGPCA وشركة KPMG وشركة MARSH وغيرها من المؤسسات المرموقة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم سابقاً للمغذيات الزراعية بمقارنة أدائها في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة وفقاً لمعايير القطاع والمعايير المحددة من قبل الاتحاد الدولي لمجمعات ومؤسسات تمويل الإرهاب.

وتتبع (سابقاً للمغذيات الزراعية) نهجاً منظماً لتحسين أدائها في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، بما يتماشى استراتيجياً مع كل من استراتيجية التصنيع الخاصة بها واستراتيجية التصنيع الأوسع ٢٠٢٥م لشركة (سابقاً)، والتي تشمل محركات قيمة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والامتثال التنظيمي.

تم تفصيل الأداء البيئي لشركة (سابقاً للمغذيات الزراعية) فيما يتعلق بكفاءة الموارد وخسائر المواد وإدارة النفايات وانبعاثات غازات الدفيئة وغيرها من الانبعاثات الهامة والإشراف على المياه وتصريف المياه واستخدام الطاقة في قسم كفاءة المناخ والطاقة والموارد في الصفحة ٦٥.

يتم إجراء تحليل سنوي لحوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال ورش عمل تضم أعضاء من فريق متعدد التخصصات من مختلف الإدارات لتحديد الأسباب الشائعة للحوادث. ثم تتم مشاركة النتائج مع اللجنة الفرعية لقيمة التعلم العالية واللجنة التوجيهية للبيئة والصحة والسلامة والأمن. ثم يتم تنسيق التدابير الاستباقية الموصى بها مع محركات قيمة الأعمال الاستراتيجية للتنفيذ الفعال.

الامتثال

تقوم الشركة بتقييم أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال مجموعة من المؤشرات المتقدمة والمتأخرة، والتي تم هيكلتها وفقاً لمحركات القيمة المتوافقة مع استراتيجية التصنيع الخاصة بشركة (سابق للمغذيات الزراعية). ويتم دمج هذه المقاييس في خطط الأعمال الفردية للإدارات وخطط التطوير الفردية للموظفين.

وتلتزم شركة (سابق للمغذيات الزراعية) بتقديم تقارير بيئية دورية بموجب اللوائح الصادرة عن الهيئة الملكية للجبيل وينبع. وبفضل التزامها الراسخ بحماية البيئة، نجحت الشركة في تجنب جميع المخالفات والغرامات البيئية خلال عام ٢٠٢٣م.

المبادرات الرئيسية	الأثر/الأهمية
تركيب عدادات قياس تدفق التوهج في جميع المواقع	الامتثال لمتطلبات الهيئة الملكية للجبيل و ينبع للمتطلبات البيئية لعام ٢٠١٥م والحد من الأثر المالي في حالة المخالفات.
مشاريع معالجة المياه الجوفية المنفذة من قبل الشركاء التقنيين	الامتثال لمتطلبات الهيئة الملكية للجبيل و ينبع للمتطلبات البيئية لعام ٢٠١٥م والحد من الأثر المالي في حالة المخالفات.
مراقبة جودة الهواء عبر الإنترنت	الامتثال لمتطلبات الهيئة الملكية للجبيل و ينبع للمتطلبات البيئية لعام ٢٠١٥م والحد من الأثر المالي في حالة المخالفات. بالإضافة إلى ذلك، يعمل نظام المراقبة كأداة استباقية لإنفاذ حدود الرقابة الداخلية وتوقع الحدود التنظيمية.
المتابعة الإلكترونية لتدفق مياه الصرف	الامتثال لمتطلبات الهيئة الملكية للجبيل و ينبع للمتطلبات البيئية لعام ٢٠١٥م والحد من الأثر المالي في حالة المخالفات. بالإضافة إلى ذلك، يعمل نظام المراقبة كأداة استباقية لإنفاذ حدود الرقابة الداخلية وتوقع الحدود التنظيمية.
لوحة المتابعة اللحظية لرصد انبعاثات الأمونيا وتتبعها	تطبيق أداة استباقية لفرض حدود الرقابة الداخلية وتحقيق الامتثال التنظيمي الكامل.
أتمتة البصمة الكربونية للمنتجات (PCF)	تجربة أتمتة البصمة الكربونية للمنتجات في مصنع واحد. تعد أتمتة البصمة الكربونية للمنتجات (PCF) مهمة للأعمال، بما يتماشى مع التطورات التنظيمية الأخيرة مثل آلية تعديل حدود الكربون في الاتحاد الأوروبي (CBAM) وتطورات السوق التي تتطلب بيانات دقيقة عن البصمة الكربونية للمنتجات بناء على بيانات حقيقية.

الشهادات والجوائز

يتوافق نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن للشركة مع أعلى المعايير الدولية، مع الحفاظ على شهادة ISO ١٤٠٠١ وشهادة RC ١٤٠٠١ لجميع أصول الإنتاج في ٢٤/٢٠٢٣.

يعد معيار RC ١٤٠٠١ من المعايير التي وضعها المجلس الأمريكي للكيمياء (ACC) لشركات الكيماويات ومورديها. ويعكس تجديد شهادة الرعاية المسؤولة قوة عمليات وممارسات الأمن والسلامة في سابق من خلال تطبيق نظام شامل لإدارة الرعاية المسؤولة (RCMS) والذي يتجاوز نظام الإدارة البيئية التقليدي ليشمل أيضاً متطلبات الصحة والسلامة والأمن والنقل والتواصل والاستجابة للطوارئ وغيرها من متطلبات الرعاية المسؤولة.

يتضمن نظام (سابق للمغذيات الزراعية) للبيئة والصحة والسلامة والأمن التدريب والمراقبة المستمرة اللحظية والتدقيق الروتيني وسلسلة من إجراءات إدارة المخاطر والتخفيف من حدتها ضمن إجراءات أخرى، مما يوفر قاعدة قوية للحفاظ على أداء عالمي المستوى في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن. وتتضمن المبادئ الأساسية التالية:

ضمان الجودة (QA)

تتبع (سابق للمغذيات الزراعية) عمليات منهجية وتتضمن عدداً من تدابير ضمان الجودة (QA) لضمان استيفاء أعلى معايير الجودة والحفاظ عليها طوال العمليات. ولدى الشركة نظام شامل لإدارة الجودة (QMS) يحدد الأدوار والمسؤوليات والإجراءات والمعايير مع دمج الإجراءات المتكررة مثل عمليات التدقيق والمراجعات والتقييمات لضمان الامتثال. ويتبع نظام إدارة الجودة الخاص في (سابق للمغذيات الزراعية) أفضل الممارسات الدولية ويحتفظ بشهادة ISO 9001 في ٢٤/٢٠٢٣م.

كما حصلت الشركة على شهادة ISO 10100، والتي تقع ضمن مجموعة شهادات ISO 9000 لتنظمة إدارة الجودة. وتشير إعادة الاعتماد الناجحة لعام ٢٤/٢٠٢٣م إلى كفاءة أنظمة الشركة في إدارة الكفاءة وتنمية الأفراد.

واعترافاً بالسجل المتميز للشركة، حصلت سابق على عدد من الجوائز والاعتمادات الوطنية والدولية التي تخص البيئة والصحة والسلامة والأمن والاستدامة والجودة، بما في ذلك جائزة التميز التشغيلي في عام ٢٠٢٣م من بين مجموعة شركات (سابق).

نظام إدارة العمليات

يجمع نظام إدارة العمليات (OMS) التابع لشركة (سابق للمغذيات الزراعية) نظام البيئة والصحة والسلامة والأمن كمكون أساسي لعملية إدارة العمليات، ويجمعها في إطار متماسك يتم تنظيمه بشكل جيد ومراقبته باستمرار. ويسهم نظام إدارة العمليات بشكل كبير في تفعيل استراتيجيات البيئة والصحة والسلامة والأمن مع تسهيل التشغيل الآمن وتحسين أصول الشركة. كما يوفر النظام مبادئ واضحة ومعايير موحدة وتوجيهات شاملة، مما يضمن الامتثال للأنظمة والإجراءات عبر الشركة. كما يحكم النظام الخاص بالشركة السياسات والإجراءات المتعلقة بأمن المعلومات أو الأمن السيبراني.

الأفراد والمنظمة

- القيادة والثقافة
- المنظمة
- الإمكانيات



أداء الأعمال والحوكمة

- أداء الأعمال
- إدارة المخاطر المؤسسية
- الحوكمة والتواصل



إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن

- نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة



إدارة دورة حياة الأصول

- التصميم
- التشغيل
- الصيانة
- إيقاف العمل



التحسين المستمر وإدارة الجودة

- الإجراء
- الممارسة
- إدارة الجودة



الصحة والسلامة المهنية

تلتزم الشركة باستمرار بتنفيذ برامج الصحة والسلامة المهنية والنظافة الصناعية، على النحو المبين في نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن المعمول به. وتشمل الجهود أخذ عينات بعد التعرض للمواد الكيميائية (العينات الشخصية - حسب المنطقة)، والحفاظ على السمع، وإدارة الإجهاد الحراري والبارد، وتخفيف المخاطر البيولوجية في جميع بيئات العمل. بالإضافة إلى ذلك، يتم إجراء فحص طبي سنوي من قبل مزود خدمات طبية أو مستشفى معترف به ومرموق، مما يضمن رفاهية كل من الموظفين والمقاولين، سواء داخل الوظيفة أو خارجها.

صحة الموظفين ورفاهيتهم

توفر (سابق للمغذيات الزراعية) تأمين رعاية صحية مجاني لجميع الموظفين السعوديين وأفراد عائلاتهم ووالديهم. كما تقدم الشركة الرعاية الطبية للموظفين المتزوجين غير السعوديين وأفراد عائلاتهم المسجلين رسمياً في إقاماتهم، وذلك في المرافق الطبية التي تحددتها

الشركة. بالإضافة إلى ذلك، يتلقى كل موظف فحوصات صحية سنوية. وتحفظ الشركة ضمن مرافقها بمستشفى يعمل بكامل طاقته ومجهز لمعالجة أي حالات طوارئ طبية للموظفين وغيرهم من العمال.

ومن أجل رفع مستوى الوعي والتشجيع على تحسين صحة الموظفين ورفاهيتهم وتعزيز العمل التطوعي والمجتمعي، نظمت الشركة عدداً من الحملات والفعاليات في عام ٢٠٢٣م.

حملة القيادة الدفاعية

حملة الإقلاع عن التدخين

حملة الوقاية من إصابات اليد

حملات التبرع بالدم

الاحتفال بيوم البيئة العالمي

كجزء من برنامج توسيع الأمن السيبراني في (سابق)، تقوم (سابق) للمغذيات الزراعية) بتنفيذ مشاريع الإدارة التشغيلية للتخفيف من المخاطر المعرفّة وتحقيق الهدف الموضوع لدرجة النضج الخاص بالشركة. تتضمن هذه المشاريع القائمة البيضاء للتطبيقات، واكتشاف التهديدات على الشبكة، والتحكم في الوسائط القابلة للإزالة. بالإضافة إلى ذلك، يتم تنفيذ برامج التدريب والتوعية لضمان مواكبة الموظفين لأحدث التطورات في مخاطر تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني.

مؤشر نضج الأمن السيبراني



تتماشى إجراءات الصحة والسلامة المهنية ورفاهية الموظفين في (سابق) للمغذيات الزراعية) مع معيار نظام إدارة العمليات (OMS) وتلتزم بالمعايير الدولية RC ١٤٠١ و ISO ١٤٠١ و OHSAS ١٨٠٠١.

الأمن السيبراني

نظراً لأن الشركة تعتمد بشكل متزايد على تكنولوجيا المعلومات (IT) وتعتمد العمليات الرقمية على تحسين العمليات والوظائف اليومية، فإن أمن تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني يشكلان تحديات معقدة إضافية يجب التعامل معها بعناية.

تأخذ خطط استمرارية الأعمال في اعتبارها مخاطر انقطاع تكنولوجيا المعلومات لهذا تضع الشركة خططها المخصصة لذلك، والتي يتم إرسالها إلى الأقسام ذات الصلة من أجل ضمان الحد الأدنى من حالات الانقطاع في تكنولوجيا المعلومات أو الهجمات السيبرانية.

تتم مراجعة أداء الأمن السيبراني لشركة (سابق) للمغذيات الزراعية) بشكل شهري خلال اجتماعات اللجنة التوجيهية للبيئة والصحة والسلامة والأمن وبشكل ربع سنوي في اجتماعات مجلس إدارة الشركة. تعد الشركة جزءاً من برنامج شركة (سابق) للتكنولوجيا التشغيلية للشركة (OT)، وتنفذ استراتيجية للأمن السيبراني تتماشى وتتكامل مع إرشادات مركز الإدارة التشغيلية في (سابق)، وتوجيهات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

الاستجابة لحالات الطوارئ

انضمت (سبك للمغذيات الزراعية) إلى لجنة الجبل للطوارئ "جماعة" وغيرها من الهيئات القانونية والتنظيمية المحلية لتنفيذ البرامج خارج أوقات العمل التي تركز على المخاطر التشغيلية وسيناريوهات الطوارئ المتوقعة والتوجيه الوقائي الأوسع للمجتمع. تتضمن هذه البرامج تقديم تقارير روتينية إلى أصحاب المصلحة، بما في ذلك الهيئات التنظيمية مثل الهيئة الملكية للجبل و ينبع، وتتضمن الخطوط العريضة لعمليات الاتصالات فيما يتعلق بالاستجابة لحالات الطوارئ.

بالإضافة إلى ذلك، تقوم لوحة تحكم البيئة والصحة والسلامة والأمن التابعة للشركة إلى جانب أنظمة مراقبة البيئة المستمرة (CEMS) بمراقبة ومعالجة الاختلافات في جودة النفايات والمياه والهواء بشكل استباقي. واستكمالاً لذلك، يتم تنفيذ إجراءات الإدارة البيئية OMS-3111 (SHEM-13) للتخفيف من التأثيرات البيئية بما يتماشى مع المعايير التنظيمية المحلية والإقليمية والدولية.

تنفذ (سبك للمغذيات الزراعية) خطة شاملة للتأهب للاستجابة في حالات الطوارئ، تتضمن سيناريوهات الطوارئ المتوقعة وممارسات ما قبل الحادث (PIPs)، لضمان إدارة الأزمات والاستجابة لحالات الطوارئ في الوقت المناسب وبالشكل الفعال. ويتم الحفاظ على الاستعدادية بشكل مستمر بهدف الحد من عواقب المخاطر في مواقع العمل والمخاطر الخارجية ذات الصلة بمرافق ومصانع ومشاريع الشركة. وتعمل لجنة مخصصة للاستجابة لحالات الطوارئ وإدارة الأزمات إلى جانب مركز عمليات الطوارئ المجهز بالكامل على توقع مختلف السيناريوهات التي قد تؤثر على الشركة والمجتمع والاستجابة لها أثناء حالات الطوارئ. وتعمل الفرق وفق ميثاق معتمد من الإدارة يحدد المخاطر والإجراءات سريعة الاستجابة التي يجب اتخاذها في حالات الطوارئ. ويتم أيضاً إدراج فريق الاستجابة للطوارئ ضمن نظام الإدارة التشغيلية (OMS) الشامل التابع للشركة.

ويتم إجراء تدريبات وهمية في حالات الطوارئ بالتعاون مع الدفاع المدني، وتأكيد الالتزام بالسيناريوهات التي وضعها فريق الاستجابة للطوارئ. حيث يتم تنفيذ عمليات الإخلاء المفاجئة في حالات الطوارئ والتدريبات الداخلية لتنبية الموظفين والمقاولين عبر مواقع عمل مختلفة. ويخضع فريق الاستجابة للطوارئ للتدريب المستمر المطلوب بما يتماشى مع نموذج كفاءة فريق الاستجابة للطوارئ (ERT) الخاص بالشركة، مما يضمن الكفاءة في التعامل الآمن مع المواد الخطرة حسب معايير المنظمة الوطنية للحماية من الحرائق (NFPA 704 E).
(NFPA 704 E).



لجنة إدارة التزامات

تم إنشاء لجنة إدارة التزامات لضمان نزاهة وملاءمة واستجابة خطط الاستجابة لحالات الطوارئ الخاصة بشركة (سابق للمغذيات الزراعية)، ولتقييم متطلبات إدارة التزامات وبروتوكولات الأمن السيبراني والإجراءات والمعدات واستعداد فرق الاستجابة لحالات الطوارئ. وتعد اللجنة اجتماعاتها على أساس ربع سنوي، وتقدم نتائجها وتوصياتها إلى اللجنة التوجيهية الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن. وتشمل مسؤوليات اللجنة ما يلي:

تقييم مدى كفاية معدات فريق الاستجابة للطوارئ واستعدادها وصيانتها.

تحليل النتائج والتوصيات الناشئة عن تدريبات الطوارئ المحاكاة والفعالية.

مراقبة وتعزيز مستويات الاستعداد في مواقع العمل.

وضع وصقل بروتوكولات الصيانة الخاصة بمعدات الطوارئ.

تقييم حالة التدريب والتأهيل لأعضاء فريق الاستجابة للطوارئ.

التوقعات لعام ٢٠٢٤

تعهدت (سابق للمغذيات الزراعية) بالالتزام بإكمال عدد من مشاريع الامتثال البيئي قيد التنفيذ حالياً، وتشمل المشاريع مبادرات مثل تركيب أغطية سداسية عائمة فوق بحيرات مياه الصرف الصحي للتخفيف من الأمونيا والروائح الناتجة عن المركبات العضوية، وتنفيذ تصميم جديد لإزالة الحبيبات لتقليل غبار اليوريا والمواد الجسيمية (PM). وفي الوقت ذاته، تعمل الشركة على تطوير مشاريع الهيئة العليا للأمن الصناعي (HCIS) والمسعفي الإستراتيجية الأخرى المتوافقة مع الاستدامة وممارسات التصنيع الجيدة. تنتظر الشركة أيضاً تقرير تقييم iMEA لمواصلة تحسين أداء نظام الإدارة التشغيلية لديها وتدابير الامتثال بما يفيد تنفيذ ممارسات البيئة والصحة والسلامة والأمن وتحسين أدواتها بشكل عام.

تواصل (سابق للمغذيات الزراعية) التركيز بقوة على تقليل كثافة الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة واستهلاك المياه وتوليد النفايات مع التزامها بأهداف طموحة لعام ٢٠٥٠ وإنجازات محددة لعام ٢٠٣٠م. يشرح قسم المناخ والطاقة وكفاءة الموارد في الصفحة ٦٥ بالتفصيل أهداف الشركة والتقدم المحرز تجاهها. ونظراً للتحديات التي تمت مواجهتها في عام ٢٠٢٣م، لا سيما في استهلاك الطاقة والمياه، سيشهد عام ٢٠٢٤م جهوداً مكثفة لمعالجة هذه المجالات المحددة وتحسينها.



رعاية المنتجات

يركز بروتوكول رعاية المنتجات الخاص بشركة (سباك للمغذيات الزراعية) على ضمان سلامة المنتجات والحلول الممثلة لأنظمتها، مع تخفيف الآثار السلبية المحتملة والسعي لتحقيق قدر أكبر من الاستدامة عبر مجموعة متنوعة من منتجات المغذيات الزراعية.

١٦٤

لائحة لبيانات السلامة بلغات متعددة (SDSs) تم إعداد

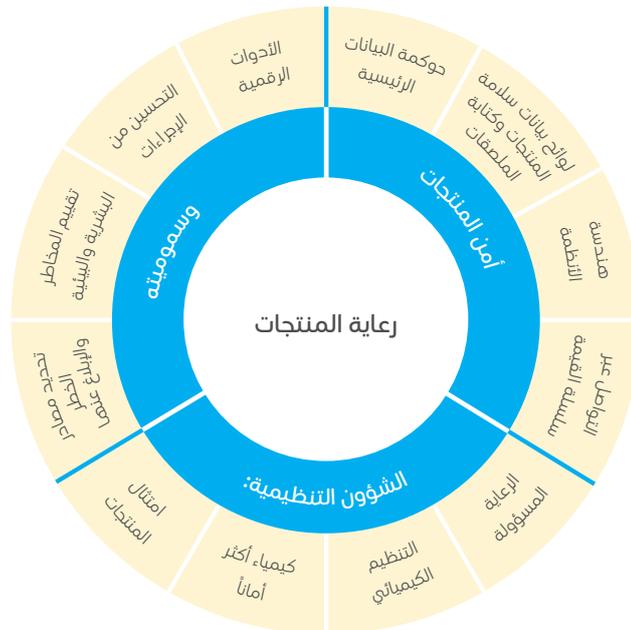
تم الرد على جميع استفسارات المنتج في

الوقت المحدد

رعاية المنتجات الصفرية (PST)

تم الإبلاغ عن حوادث

يقوم فريق متخصص لرعاية المنتجات بإجراء تقييمات شاملة للسلامة لجميع المنتجات بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية والمعيارية الوطنية و/أو الدولية. ويتكامل هذا النهج بسلاسة مع دورة تطوير المنتجات، مما يضمن إجراء تقييم شامل لكل من المنتجات الحالية وتلك المطورة حديثاً.



بطاقة أداء رعاية المنتج (فحص الكيمياء الخضراء)

تعمل بطاقة الأداء كمعيار لتقييم التركيب الكيميائي للمنتج. وتقوم هذه الأداة بتقييم الشوائب والمنتجات الثانوية والمحفزات بما يتماشى مع أفضل الممارسات للمعايير السمية والتنظيمية والصناعية.

التوافق مع وظائف وأهداف العمل

وبالنظر إلى تعقيد لوائح الأسمدة وذلك بتصنيفها حسب المناطق والدول وأنواع المنتجات، يعمل فريق رعاية المنتجات في (سابق للمغذيات الزراعية) على مراقبة لوائح الأسمدة العالمية وتقديم التوجيه لتأهيل المنتجات وتطوير الأعمال الاستراتيجية وتوسيع السوق.

تطوير المنتج

خلال عام ٢٠٢٣م، أجرى الفريق تقييمات لمخاطر المنتجات المطورة حديثاً من خلال مشاريع الاعتماد. وشملت التقييمات تأهيل المواد الخام وتقييم مؤهلات المنتج الجديد والتقييم الشامل لمخاطر التعرض. وضمنت هذه العملية تلبية المنتجات المطورة حديثاً لمتطلبات السلامة والامتثال التنظيمي.

الامتثال والشهادات

يعمل فريق رعاية المنتجات في (سابق للمغذيات الزراعية) مع الأقسام والوظائف الأخرى في جميع أنحاء الشركة لتحقيق الامتثال وتجديد الشهادات التي تعتبر ضرورية لاستمرارية الأعمال وتوسعها.

في عام ٢٠٢٣م، انضمت (سابق للمغذيات الزراعية) إلى تقييم التميز التصنيعي المتكامل على مستوى المجموعة (IMEA) مع مراجعة وثائق نظام الإدارة الخاصة بنظام الإدارة التشغيلية SHEM/٣١١٤ ل١٦ عمليات التصنيع في الشركة. ومكّنت هذه العملية الشركة من تحديد المخاطر لمواقع الإنتاج والتعاون مع فرق الموقع المختلفة لمعالجة الثغرات في بروتوكولات السلامة.

كان الحفاظ على تسجيل EU REACH للألمونيا واليوريا إنجازاً رئيسياً آخر لعام ٢٠٢٣م، حيث يمكّن التسجيل والترخيص شركة (سابق للمغذيات الزراعية) من بيع منتجاتها الرئيسية المتمثلة بالألمونيا واليوريا في سوق الاتحاد الأوروبي.

وظائف الإشراف على المنتج

- ضمان استيفاء معايير الامتثال والسلامة للمنتج.
- استخدام لوائح بيانات السلامة للمنتجات (SDS) وملصقات المخاطر.
- تحليل الأثر التنظيمي على الأعمال التجارية وإجراء تقييمات للمخاطر بالنسبة للمواد الخام والمنتجات، بما في ذلك اختبارات التسمم.
- تعزيز العلاقات مع الزبائن من خلال الرد على الاستفسارات المتعلقة بسلامة المنتج والامتثال.
- المساعدة في تفسير السياسات الكيميائية الوطنية.
- إجراء مراجعات المواد الخام و/أو الامتثال للمنتج.

مهمة رعاية المنتج

تؤدي الثقافة القوية لرعاية المنتجات إلى التميز في إدارة مخاطر المنتجات، مما يضيف من القيم v v المقدمة عبر سلسلة الإمداد العالمية من خلال حلول آمنة وممتثلة ومستدامة.

تعتمد تقييمات سلامة منتجات الشركة على أداتين أساسيتين لتقييم المنتجات: تقييم دورة الحياة وبطاقة رعاية المنتج.

تقييم دورة الحياة (LCA)

تعمل منهجيات تقييم دورة الحياة والتي تلتزم بمعايير ISO 14040 و ISO 14044 كأدوات مهمة لتقدير آثار الكربون والطاقة والتأثيرات الأخرى المختلفة لمنتجاتنا طوال دورة حياتها. وتقوم عملية التأهيل بتقييم ودراسة جميع فئات تأثير دورة الحياة بشكل منهجي لضمان فهم شامل للبيئمة البيئية.



تتضمن شهادة برنامج الحماية والاستدامة من الهيئة الدولية للأسمدة (IFA) تقييم مدى توافق أنظمة الإدارة مع هذا البرنامج. وبعد التقدم بطلب للحصول على الشهادة وحالة منح جائزة التميز في عام ٢٠٢١، أدت إعادة التقييم في عام ٢٠٢٣م إلى وضع الشركة في فئة التميز. ويغطي نطاق الحصول على الشهادة ما يلي:

- المبيعات والتسويق: إدارة سلسلة الإمداد للأسمدة وخدمات المشتريات.
- سابك للمغذيات الزراعية: تصنيع وتخزين اليوريا (الخببية) والأسمدة المركبة.
- شركة الجيل للأسمدة (البيروني): تصنيع وتخزين اليوريا (النقية) واليوريا التقنية (TGU).
- شركة سابك للخدمات الطرفية (ساب تانك): تخزين وتحميل السفن للأسمدة.

التسويق المسؤول

ضمنت ممارسات التسويق المسؤولة في (سابك للمغذيات الزراعية) عدم وجود أي حوادث عدم امتثال للوائح والأنظمة الطوعية المتعلقة بالاتصالات التسويقية. وتبين أن ممارسات المبيعات والتسويق للشركة التي تم تقييمها من قبل برنامج الحماية والاستدامة للهيئة الدولية للأسمدة تتوافق مع أفضل الممارسات

كيمياء أكثر أماناً

تشارك الشركة في إطار الجهود المبذولة على مستوى المجموعة للحد من المخاطر البشرية والبيئية للمنتجات والمواد الخام، يهدف برنامج الكيمياء الأكثر أماناً التابع لشركة (سابك) إلى استبدال المواد الكيميائية المثيرة للقلق أو القضاء عليها أو الحد منها بما هو أوسع من اللوائح العالمية الحالية. ويقوم برنامج الكيمياء الأكثر أماناً بفحص وتحديد شهادات الامتثال بشكل استباقي كجزء من التقييمات السنوية الروتينية ومبادرة تقييم استدامة المستمرة لمحفظة الأعمال للمجموعة.

الإشراف على العناصر الغذائية

تواصل (سابك للمغذيات الزراعية) العمل مع معهد الأسمدة (TFI) لدعم واعتماد فلسفات الإشراف على العناصر الغذائية الأربعة، لضمان زيادة الربحية والمسؤولية البيئية. ويعتبر المعهد مجموعة تشجيع وتوعية في قطاع الأسمدة وتمثل السياسات العامة والاتصالات والإشراف والاستدامة واحتياجات معلومات السوق لمنتجات الأسمدة وتجار الجملة وتجار التجزئة والناقلين.

معلومات المنتج

تقوم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) بإعداد لوائح بيانات السلامة لجميع المنتجات، بما في ذلك المواد الوسيطة ومواد البحث والتطوير. وتمتثل هذه اللوائح بشكل تام وتعد أداة أساسية لإيصال معلومات السلامة المهمة إلى الجهات المعنية عبر سلسلة القيمة. وقد طورت المجموعة بوابة OneSDS واستضافتها على موقع الشركة الإلكتروني، حيث تغطي هذه البوابة جميع لوائح بيانات السلامة للمنتجات التجارية ويتم إتاحتها للجميع لتلبية متطلبات الزبائن.

تقييم استدامة المحفظة

تكرس شركة (سابك للمغذيات الزراعية) جهودها لتوجيه محفظة منتجاتها بما يتماشى مع اتجاهات الاستدامة المهمة واللوائح العالمية. وتحقيقاً منها لهذا الالتزام، اعتمدت الشركة أداة تقييم استدامة المحفظة لتمكين فرق القيادة من اتخاذ قرارات مستنيرة بناءً على نتائج حقيقية في المبيعات تدعم إجراءات بيئية مؤثرة ومستدامة. وتوفر منهجية تقييم استدامة المحفظة إطار عمل لتوجيه المحفظة الكاملة نحو تحقيق أداء مستدام أفضل. وقد تم الانتهاء بنجاح من عملية التقييم التي بدأت في عام ٢٠٢٢م، وذلك خلال عام ٢٠٢٣. وكشفت نتائج التقييم عن آفاق نمو واعدة في أسواق اليوريا المُخصبة وإضافات الوقود.



المشاركة والتعاون

الموظفون	٩٨
سلسلة التوريد	١٠٧
المجتمعات	١٠٩



الموظفون

٥٣ ساعة متوسط
ساعات التدريب لكل
موظف

١٠٠
موظف جديد في عام
٢٠٢٣

٨٩%
نسبة السعودة

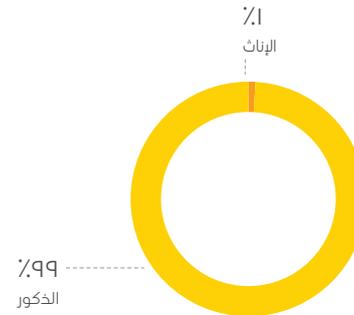
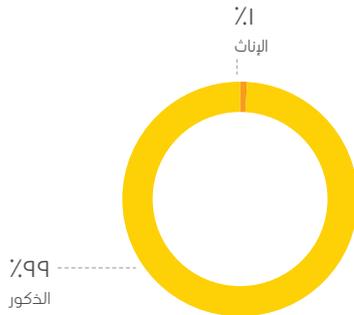
١,٦٠٠
موظفاً

لا تتراجع (سباك للمغذيات الزراعية) عن التزامها بإنشاء بيئة عمل آمنة وداعمة للموظفين على جميع المستويات. ويبدأ السعي لتحقيق الاستدامة في الأعمال بإدراك الدور المحوري الذي تؤديه القوة العاملة المتخصصة في الشركة.

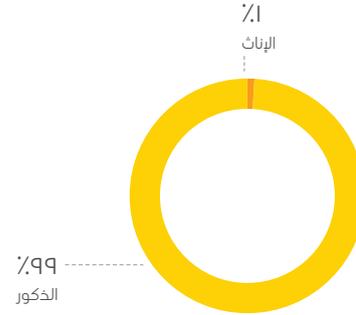
تؤمن الشركة إيماناً راسخاً بأن الموظفين هم القوة الدافعة وراء نجاح الأعمال. ويتم الالتزام بذلك من خلال التطبيق الصارم لممارسات التوظيف المسؤولة، وخلق بيئة عمل مواتية وجذابة، وإرساء ثقافة مجزية قائمة على النماء، وتوفير فرص التعلم المستمر والتطوير الوظيفي، وضمان التحسينات المستمرة للصحة والسلامة والرفاهية.

عدد الموظفين المؤقتين (عدد الموظفين/الموظفين بدوام كلي)

عدد الموظفين بدوام كلي (عدد الموظفين/الموظفين بدوام كلي)



عدد الموظفين الدائمين (عدد الموظفين/الموظفين بدوام كلي)



النهج الاستراتيجي

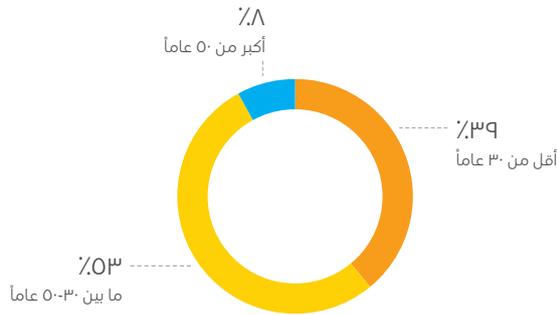
تتضمن استراتيجية رأس المال البشري في (سابك للمغذيات الزراعية) ثلاث ركائز رئيسية، وهي ركائز الهيكل التنظيمي والقدرات والإمكانات والثقافة، وتشمل عدداً من المبادرات التي سيتم نشرها وتنفيذها عبر الأعمال.

التحديات التي يجب معالجتها	النتائج المستهدفة	الركائز الاستراتيجية	تطلعات الشركة
<ul style="list-style-type: none"> الامتثال لمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن طموحات النمو العالمي جذب المواهب والاحتفاظ بها مشاركة الموظفين تخطيط التعاقب الوظيفي للمناصب الحساسة التطور الوظيفي والنمو الشخصي التطوير المستمر للقدرات الموثوقية والولاء 	<ul style="list-style-type: none"> بيئة عمل آمنة وصحية قوة عاملة منتجة وفعالة وذات أداء عال قوة العلامة التجارية لجذب المواهب والاحتفاظ بها ثقافة مؤسسية قوية تقوم على العمل الجماعي فرق عمل مطلعة تعمل على تحقيق أهداف الشركة كادر مشارك وسعيد ومؤهل 	<ul style="list-style-type: none"> الهيكل التنظيمي القدرات والإمكانات الثقافة 	<ul style="list-style-type: none"> شركة وطنية رائدة عالمياً في صناعة المغذيات الزراعية

التوظيف والتعيين الموظفون الجدد الذين تم تعيينهم خلال ٢٠٢٣

٩٤ الذكور	٦ الإناث
--------------	-------------

التعيين حسب الفئة العمرية



معدل دوران معدل دوران الموظفين خلال ٢٠٢٣

٩٠ الذكور	١ الإناث
--------------	-------------

تم تطوير استراتيجية رأس المال البشري بناءً على تحديد وتقييم احتياجات العمل وتحليل البيئة التشغيلية والمقارنة المعيارية مع أفضل الممارسات. كما تقوم الشركة بتقييم استراتيجية الموارد البشرية الخاصة بها باستمرار لتتماشى مع الأهداف المحددة في رؤية السعودية ٢٠٣٠.

وقد تم إحراز تقدم كبير من خلال عدد من المبادرات الاستباقية، مع التركيز بشكل خاص على السعودية (التوطين) وتعزيز التنوع. وبالإضافة إلى مبادرات التنوع، تنفذ (سباك للمغذيات الزراعية) برامج تطوير مختلفة تهدف إلى تعزيز كفاءة وقدرات الموظفين الجدد والكادر الحالي. ويحدد التخطيط الفعال للقوة العاملة احتياجات الكادر لمدة تصل إلى خمس سنوات، ويراعي النمو والتحسين والقدرات وكفاية القوة العاملة.

إن أساس استراتيجية الموارد البشرية لشركة (سباك للمغذيات الزراعية) متأصل في تنفيذ الاستراتيجية التنظيمية الأوسع للشركة والقدرة على ترجمتها إلى واقع ملموس وعمليات قياس النجاح من خلال منهج مشاركة شامل ومتكامل. ويتضمن ذلك تنفيذ خطة خمسية تتضمن مبادرات ومراحل وأهداف وإجراءات محددة بوضوح. ويضمن التقدير والتقييم المستمر التوافق المستمر بين مبادرات الموارد البشرية واحتياجات الشركة، مع السماح بالتعديلات اللازمة لتحقيق الآثار المرجوة.

يتبع تنفيذ استراتيجية الموارد البشرية لشركة (سباك للمغذيات الزراعية) نهجاً تنازلياً، يتوج بأهداف محددة لكل موظف ومؤشرات أداء رئيسية لتنفيذ الاستراتيجية بفعالية.

إدارة الموارد البشرية

تستفيد (سباك للمغذيات الزراعية) من الموارد البشرية كخدمة مشتركة، حيث تقدم الشركة الخدمات للمجموعة من خلال اتفاقية مستوى الخدمة. تشمل الاتفاقية على سبيل المثال لـ الحصر سياسات الموارد البشرية وعمليات الموارد البشرية ووظائف الموارد البشرية الأخرى.

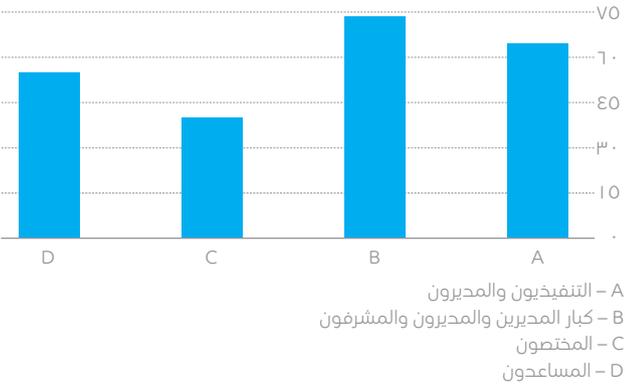
وبينما تستفيد (سباك للمغذيات الزراعية) اتفاقية مستوى الخدمة، فإنها تنفذ استراتيجياتها ومناهجها الخاصة في إدارة الموارد البشرية والتي تناسب الاحتياجات الخاصة للشركة. وقد ساعد تنفيذ استراتيجيات الموارد البشرية الشركة في الحفاظ على معدل انخفاض قدره ٢,٦٤٪ في عام ٢٠٢٣م، مع ٣٩ عملية تحول تطوعي.

ومن الجدير بالذكر أن برامج مثل برنامج التدريب على التشغيل الأساسي (BOTP) وبرنامج المنح الدراسية (SSP) وبرنامج «تمهير» وبرنامج التدريب التعاوني مصممة خصيصاً لتطوير قدرات الموارد البشرية، مع التركيز على الخريجين السعوديين الجدد.

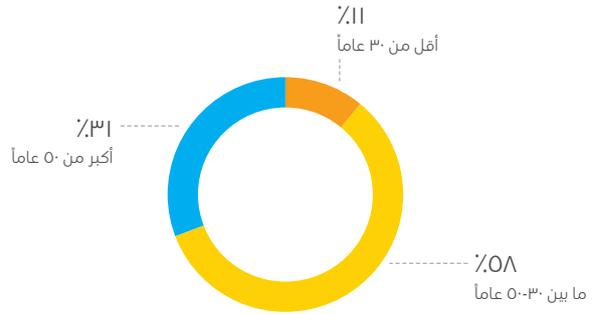
معدل الساعات التدريبية (حسب القسم)



معدل الساعات التدريبية (حسب المستوى)(ساعات)



معدل الدوران حسب الفئة العمرية



السعودة

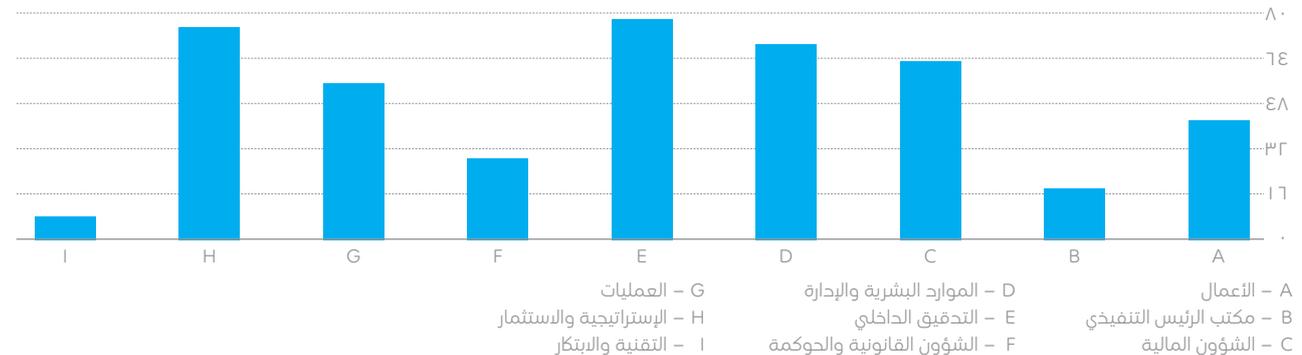
بالتوافق مع إنجازات السنوات الماضية، حافظت شركة (سابك) للمغذيات الزراعية) على معدل سعودة مرتفع. وبحلول نهاية ديسمبر ٢٠٢٣م، ارتفع عدد الموظفين السعوديين إلى ٨٩٪. ولا تزال الشركة ملتزمة بتحديد أولويات توظيف وتدريب المواطنين السعوديين الكفاء، بما يتماشى مع أهدافها الاستراتيجية.

تنمية المواهب

تركز شركة (سابك) للمغذيات الزراعية) على تعزيز قدرات وكفاءات القوى العاملة لديها، بما يتماشى مع طموحات الشركة في النمو وأمناء السوق والتطورات في القطاع.

ومن خلال الاستثمار المستمر في مبادرات تنمية المواهب، تستطيع الشركة تنمية مهارات الموظفين وتعزيز تقدمهم الوظيفي ورعايتهم ليصبحوا مهنيين وقادة مستقبليين متميزين. وتتضمن برامج تطوير المواهب خطط شاملة للتطوير الشخصي والتقدم الوظيفي، مما يضمن إمداداً ثابتاً من المواهب المؤهلة داخل الشركة.

معدل الساعات التدريبية (حسب القسم)(ساعات)



التعلم الإلكتروني

لا يزال التعلم الإلكتروني ركيزة أساسية لمبادرات (سباك للمغذيات الزراعية) في مجال التدريب والتطوير، مدفوعة من خلال منصة التعلم الإلكتروني للشركة. استفاد ١٦٤٧ الموظفون خلال عام ٢٠٢٣م من المشاركة في ٤١٤٢ من الدورات والمسارات الدراسية التي تغطي مجموعة واسعة من المواضيع.

برنامج الخريجين

وبعد وضع خطة استراتيجية لتوطين الموظفين، تواصل الشركة تطوير الخريجين الجدد من الكليات والجامعات والمعاهد التقنية، مما يوفر لهم مساراً قوياً للانضمام والنمو في شركة وطنية رائدة ذات بصمة عالمية متنامية.

في عام ٢٠٢٣م، بدأ برنامج سباك للتطوير المبكر للمهندسين (SEED) تدريباً أثناء العمل لـ ثمان خريجين جدد (من المهندسين والكيميائيين) المسجلين حالياً في البرنامج الذي يستمر لمدة عامين. يوفر البرنامج الخبرة الأساسية لوظائف التصنيع من خلال مزيج من المهام المتنوعة والتناوب والتطوير المركز. تجمع المناوبات بين الخبرة العملية والتدريب على المجالات الوظيفية والأعمال الأساسية لشركة (سباك للمغذيات الزراعية) وعناصر القيادة.

برنامج (سباك) للمنح الدراسية

تهدف الخطة الأمنية للنظام إلى تثقيف الموظفين الحاليين والمحتملين وتدريبهم وإشراكهم وتحفيزهم. وبعد إتمام المنحة الدراسية بنجاح، عينت (سباك للمغذيات الزراعية) ما مجموعه مجموعة بالتاء المربوطة مع ضرورة وضع التنوين المناسب لـ ٦ شخص من المرشحين، وتم تسجيل ٤٠ موظف إضافي في برنامج تدريب الموظفين المبتعثين "تدرج".

برامج تدريبية متخصصة

يتطلب العمل في مجال سريع التطور ودمج التقنيات المتقدمة التطوير المستمر لمهارات معينة. ولضمان قدرة (سباك للمغذيات الزراعية) التنافسية باعتبارها شركة رائدة عالمياً في قطاع المغذيات الزراعية، يتم تدريب الموظفين وتطوير مهاراتهم من خلال المؤهلات المهنية وبرامج الاعتماد المتعلقة بأدوارهم ومسؤولياتهم.

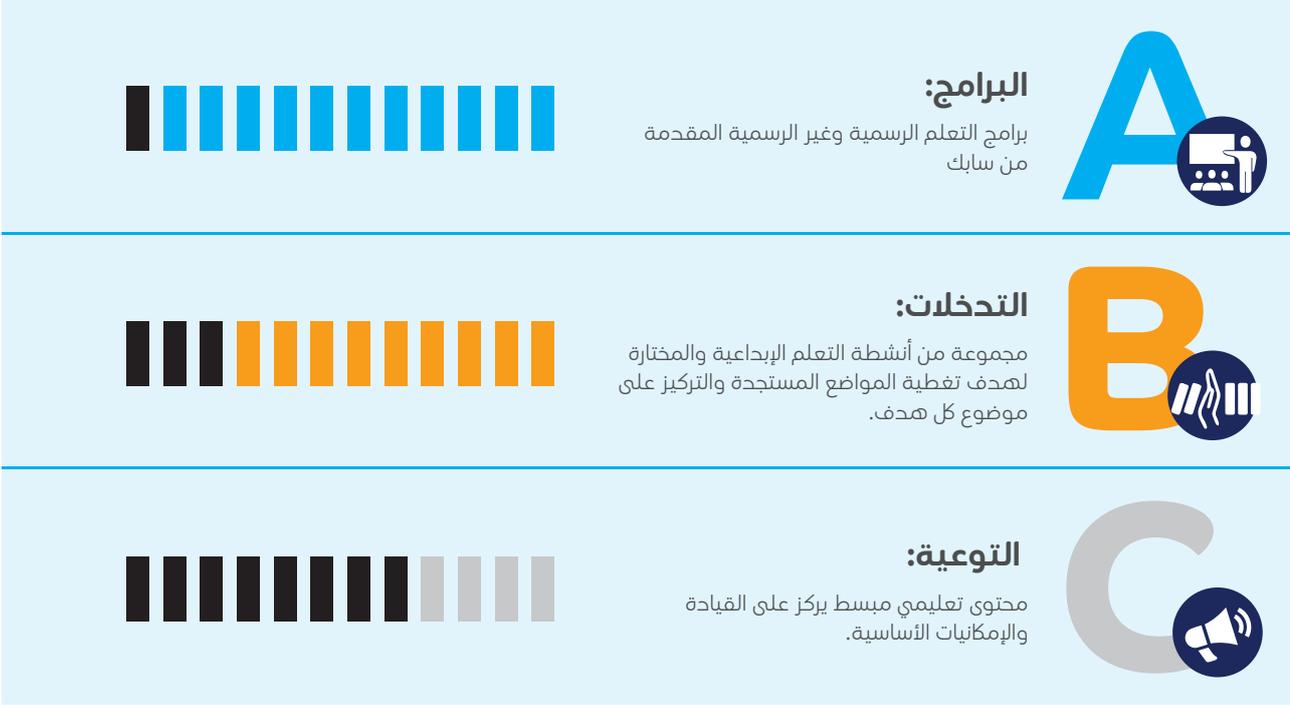
خلال عام ٢٠٢٣م، وشارك ١,٦٤٧ مشاركاً في التعلم الإلزامي المخصص على أنظمة التعليم والصحة والسلامة المهنية، والمتعلق بكل وظيفة أو مسار وظيفي، والذي يركز على بناء المهارات وزيادة الوعي ومشاركة المعرفة.

تنمية المهارات القيادية

تستثمر (سباك للمغذيات الزراعية) في تطوير القيادة الشاملة من خلال مجموعة من البرامج التدريبية والتدخلات المحددة الأهداف ومبادرات التوعية. وساهمت برامج تطوير القيادة في تخطيط إجراءات التعاقب الوظيفي في الشركة، مع تعزيز الثقة وتحقيق هدف مشترك في بيئة عمل الشركة عالمياً عالمياً.

تعتبر محفظة تطوير القيادة خطة منظمة ومصممة لتعزيز مهارات وقدرات وفعالية القادة داخل الشركة، والتي تتبع نهجاً استراتيجياً لتطوير القدرات القيادية ورعاية قادة المستقبل. كما توفر المحفظة خارطة طريق شاملة للقادة لاكتساب وتطوير المعرفة والمهارات والكفاءات اللازمة للتفوق في أدوارهم. ويشمل ذلك عادة مزيجاً من برامج التدريب الرسمية وورش العمل والتدريب والتوجيه والخبرة أثناء العمل والتعلم الذاتي. يتم إجراء الاستبيانات وتجميع الملاحظات طوال فترة البرنامج لضمان تصميم البرنامج وفقاً لاحتياجات الموظفين والأعمال.

إدارة الأداء



تعزز الشركة ثقافة قائمة على الأداء من خلال نظام قوي لإدارة الأداء وعمليات تقييم موحدة للأداء يتم إجراؤها بشكل ربع سنوي وفي منتصف العام وبشكل سنوي. تنطوي عملية مراجعة المواهب على مناقشات الأداء عبر جميع المستويات التنظيمية وتعزيز الجهود التعاونية لتحقيق أهداف وغايات واضحة.

يرتبط الأداء مباشرة بالمكافآت والتقديرية بهدف تعزيز ثقافة الأداء المتفوق داخل الشركة. وتشرف الإدارة العليا بفعالية على الأداء وتقييم بيئة العمل وتلقي الملاحظات من الموظفين.

يعمل استبيان الموظفين السنوي لشركة (سابق للمغذيات الزراعية) على تقييم الأداء عبر ١٢ نقطة تركيز، ويقدم رؤى قيمة تفيد في اتخاذ القرارات وتعزيز الأداء وتحسين المستمر.

ملاحظات الموظفين

يعد جمع ملاحظات الموظفين والحفاظ على الاستجابة لها عنصراً مهماً في استراتيجية الموارد البشرية والتي تساهم في إشراك الموظفين. يتم التعبير عن آراء الموظفين وملاحظاتهم وتسجيلها من قبل الإدارة في الشركة عبر عدد من القنوات والإجراءات على مدار العام. كما تساعد ملاحظات الموظفين في قيادة البرامج التي تعزز بيئة العمل وتشكل مبادرات الموارد البشرية للشركة، والتي يتم تقييمها باستمرار بمقارنتها بالمنافسين وأفضل الممارسات المتبعة في القطاع.

الاستبيان العالمي للموظفين

تجري (سابق للمغذيات الزراعية) استبياناً سنوياً على مستوى العالم للموظفين بهدف تعزيز الحوار المستمر مع الموظفين في جميع أنحاء العالم. ويتمثل هدف هذا الاستبيان في التواصل المستمر مع الموظفين، وطلب آرائهم حول الشركة وبيئة العمل وأدوارهم. وتساعد نتائج الاستبيان في تحديد المحاور الرئيسية المهمة للموظفين. وقد أدت الملاحظات الواردة عبر استبيان رضا الموظفين لعام ٢٠٢٢م إلى إطلاق حملة "الشعور بالحاجة الملحة" في عام ٢٠٢٣م.

يتم عمل الاستبيان من خلال شركة Mercer وهي شركة أبحاث مسحية مستقلة وذلك لضمان السرية التامة. وتقدم شركة الاستبيانات بيانات مجمعة تضمن عدم الكشف عن هوية المشاركين.

المشاركة الإدارية

تساعد المشاركة المباشرة للرئيس التنفيذي والإدارة العليا للشركة في تعزيز بيئة من الانفتاح وتنمية الشعور بالانتماء وبناء ثقافة التعاون المؤسسي. وخلال عام ٢٠٢٣م، مكّن برنامج مشاركة الرئيس التنفيذي الإدارة العليا من الاجتماع والتفاعل مع عدد كبير من الموظفين من خلال الاجتماعات المفتوحة واجتماعات الأقسام والأنشطة الترفيهية.

٠١	العمل الجماعي والتعاون
٠٢	التطوير الوظيفي
٠٣	مشاركة الموظفين
٠٤	قيادة الفريق
٠٥	الرفاه والانتماء
٠٦	عقلية المتعلم
٠٧	العمل الهادف
٠٨	الإحساس بالحاجة الملحة
٠٩	القيادة الاستراتيجية
١٠	ثقافة السلامة
١١	الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
١٢	الكفاءة التشغيلية والمخاطر

بالإضافة إلى ذلك، تضع الشركة خطة نمو سنوية لجميع الموظفين (DH/ SMP) والتي تقوم بتحديد التطوير المطلوب لسد فجوات الكفاءة التي يحددها المشرفون المباشرون أثناء تقييمات الأداء. وفي عام ٢٠٢٣م، شارك ١,٦٤٧ موظفاً في هذه المبادرة.

مشاركة الموظفين

يعد ضمان مشاركة الموظفين وإنجازهم لمهامهم في بيئة العمل من محاور التركيز الرئيسية لقسم الموارد البشرية.

نفذت الشركة عدداً من المبادرات ذات الأهداف المحددة على مدار العام لتعزيز مشاركة الموظفين، بما في ذلك التفاعل الإداري القوي عبر الشركة، واستخدام تطبيقات الموارد البشرية مثل "Speak Up"، وتنفيذ فعاليات مثل اليوم المفتوح ويوم الموارد البشرية، وحملات مثل مبادرة "U Matter" التي ساهمت في تعزيز ثقافة تعاونية وشاملة في مكان العمل. وكان البرنامج الصيفي السنوي الذي أجري في عام ٢٠٢٣م مبادرة أخرى حققت مشاركة إيجابية. وقدم البرنامج تجربة تعليمية فريدة ومبتكرة لأفراد عائلات الموظفين، بعيداً عن تفاعلات موظفي الأعمال العادية.

بالإضافة إلى ذلك، ساعدت المزايا والبدلات التنافسية، وفرص التطوير الوظيفي القوية، وبيئة العمل المتطورة باستمرار، في تعزيز المشاركة في عمليات الشركة.

برنامج مشاركة الرئيس التنفيذي "نتواصل لنستلهم"

تواصل الرئيس
التنفيذي مع
٣١٠٩
موظفاً

المسار المهني
المبكر
٣٢
موظف

التكنولوجيا
والابتكار -
السعودية
٢٠
موظف

الإدارة
المتوسطة
٦٠
موظف

١٩
Financ
Divisions

الخطوط
الأمامية (GI)
٤٩
موظف

سحور الموظفين
٦٠٠
موظف

الموظفون
العالميون
٢٩
موظف

الأنشطة الرياضية
أقل من
١٠٠٠
موظف

٤
اجتماعات الحوار مع
الرئيس التنفيذي

بدء رحلة
٢٠٢٣
موظف

الاجتماعات المهنية
المبكرة

اجتماعات الأقسام

استراحة قصيرة مع
الرئيس التنفيذي

استبيانات وملاحظات
الموظفين

مبادرات جودة الحياة

الاجتماع مع
الموظفين الذين
يتعاملون مع الزبائن

اجتماع الإدارة
الجديدة

مقابلة ترك العمل

لقاءات مع موظفين
عالميين

اجتماع الإدارة
الوسطى

لقاء مفتوح

رفاهية الموظفين

الصحة والسلامة

تمتلك صحة وسلامة ورفاهية الموظفين بأهمية قصوى بالنسبة للشركة. وبصفتها شركة تصنيع رئيسية في قطاع المغذيات الزراعية، تلتزم (سابق للمغذيات الزراعية) بدعم أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية والصناعية من خلال نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن المعمول به. يتم توفير مراجعة شاملة لهذه الأنشطة في الشركة في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة ورعاية المنتجات في الصفحة ٨٠.

المساواة والتنوع

ولا يزال تمثيل المرأة في الشركة من التولويات، ويجري العمل على تعزيز التنوع بما يتماشى مع مبادرة "المرأة" على مستوى المجموعة ورؤية السعودية ٢٠٣٠. واتخذت الشركة عددا من الخطوات لزيادة تمثيل المرأة في المناصب المؤسسية، كما أنها تركز بشكل متزايد على تمثيل المرأة في وظائف التصنيع والوظائف الفنية.

بالإضافة إلى ذلك، توجد خطة لتحسين بيئة العمل لاستيعاب الأشخاص ذوي الإعاقة ودمج أنظمة خاصة لتعزيز التنوع في عمليات التوظيف.

إناث	إناث	كامل النسبة النسبة %
١٧	٣١ أغسطس	١,٠٢%
١١	نهاية عام ٢٠٢٢	٧,٠%
٩	الإطلاق الفعلي في عام ٢٠٢٢	٦,٠%

الفعاليات الثقافية

لا يزال الاحتفال بالفعاليات الثقافية الرئيسية يمثل نقطة قوية في جمع الموظفين وبناء ثقافة الشركة وتعزيز مشاركة الموظفين.

خلال عام ٢٠٢٣م، جمع يوم مفتوح بين جميع الموظفين وعائلاتهم، في حين كانت احتفالات اليوم الوطني والعيد نقاطاً بارزة أخرى في التقويم السنوي للشركة.

المكافآت والبدلات

تم وضع خطط وسياسات المنافع الخاصة بشركة (سابق للمغذيات الزراعية) على نحو استراتيجي لتحقيق توازن متناغم بين أهداف الشركة والاحتياجات المتنوعة لموظفيها. وتلتزم الشركة بالمعايير العالمية لموظفيها من حيث المزايا والبدلات وتخضع لمراجعات منتظمة لضمان الامتثال والتنافسية مع الحفاظ على السرية.

يعد مفهوم المكافآت الإجمالية جزءاً لا يتجزأ من اتفاقية مستوى الخدمة مع (سابق)، ويتضمن راتباً أساسياً واعتماداً على الدولة أو المنطقة، قد يشمل ذلك عناصر مختلفة مثل بدل السكن، وبدل النقل، وبرامج تملك المنازل والقروض، وبدل المناوبات، والتأمين الطبي، ومكافآت الشركات، والمكافآت المحتملة. بغض النظر عن العناصر المختلفة، فإن الغرض الرئيسي من الراتب الأساسي هو توفير تعويض تنافسي لجميع الموظفين في جميع عمليات الشركة. وقد تتطلب بعض المناصب في الشركة أيضاً دفعات مهنية إضافية تتعلق بظروف العمل الخاصة، مثل البدلات عند الطلب، وأقساط الوديات، ومدفوعات العمل الإضافي، وخاصة في مواقع التصنيع. تقدم الشركة مجموعة شاملة من الفوائد المالية والصحية والرفاهية لموظفيها، بما يتماشى مع اللوائح والمعايير الوطنية في كل بلد.

التطوير الوظيفي

إلى جانب خطة النمو السنوية للشركة، يمكن للموظفين الاستفادة من العديد من البرامج والفرص للتطوير الوظيفي بما في ذلك النقل بين الأقسام أو التدريب على العمل أو عمليات الإعارة أو الحصول على الدراسات العليا أو المؤهلات المعتمدة.

العمل التطوعي

يؤدي العمل التطوعي بين الموظفين في مبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية في الشركة إلى تعزيز المشاركة وبناء القدرات. وتوجد تفاصيل برامج التطوع التي تنفذها سابق للمغذيات الزراعية في قسم المسؤولية المجتمعية للشركة.

سلسلة الإمداد

المستوى الذهبي
المستمر مع الجهات
التنظيمية الرئيسية

٦٨٪ صافي
نقاط الترويج

تم تسليم ٠٧ مليون
طن

أكثر من ١٤٠ زبون تمت
خدمتهم

تم تصميم استراتيجية سلسلة الإمداد الخاصة بشركة (سابق للمغذيات الزراعية) لتحسين الكفاءة وضمان الاستدامة وتعزيز القيمة في جميع جوانب العمليات. وتعطي الشركة الأولوية لإنشاء شبكة موردين قادرة على التوسع مع طموحات الشركة للنمو، وتتشارك في الالتزام المشترك بالتركيز على الزبائن والاستدامة.

يراعي نهج الشركة سلسلة القيمة بأكملها ويهدف إلى خلق القيمة وتعزيز الاستدامة والامتثال الأفضل للموردين والزبائن والمزارعين. وتعد سلسلة الإمداد القوية والموجهة نحو السوق ضرورية لتعزيز الميزة التنافسية للشركة ونجاحها على المدى الطويل

الأهداف الاستراتيجية

طويلة الأمد

التركيز على استدامة ومرونة سلسلة الإمداد، وضمان القدرة على التكيف مع اتجاهات السوق المتغيرة وتوقعات الزبائن.

متوسطة الأمد

تحقيق سلسلة إمداد رقمية متكاملة تستفيد من التحليلات التنبؤية لتوقع احتياجات الزبائن والاستجابة بشكل استباقي للتغيرات في السوق.

قصيرة الأمد

تعزيز رؤية سلسلة الإمداد، وتعزيز العلاقات مع الموردين الرئيسيين، وتعزيز المرونة والاستجابة لمتطلبات السوق.

بالإضافة إلى ذلك، يتضمن برنامج (سابق) لإدارة دورة حياة الموردين والتدء على مستوى المجموعة (SLM) عملية عناية واجبة قوية تمكّن موردي الشركة من تلبية متطلبات سابق لسلسلة الإمداد المستدامة ومتطلبات المشتريات. وقد تضمنت التطورات في عام ٢٠٢٣م طرح نظام SAP Ariba في بيئة المشتريات، مما يعزز عملية العناية الواجبة للموردين في (سابق).

يتم توجيه عملية تأهيل الموردين من خلال سياسة ذات إطار شامل ومدونة قواعد سلوك الموردين والتي تتضمن مراعاة المعايير التالية:

١. الشؤون القانونية والامتثال في (سابق).
٢. اللوائح والشهادات الحكومية.
٣. ممارسات إدارة سلسلة الإمداد.
٤. المسؤولية الاجتماعية.
٥. نظام إدارة الصحة والسلامة.
٦. الاستدامة.
٧. نظام إدارة الجودة.
٨. المركز المالي.
٩. تقييم الزيارات الميدانية.

يتيح برنامج إدارة سلسلة الإمداد المستمر للموردين ما يلي:

- إثبات تليبيتها لتوقعات المعاملة الأخلاقية للعمال، والسلامة في مكان العمل، والمسؤولية البيئية، والممارسات التجارية المناسبة.
- عرض برامج الامتثال وممارسات الاستدامة الخاصة بها.
- إقامة أو تعزيز علاقاتهم التجارية مع (سابق) على الصعيد العالمي والتأهل لتسوية العقود.
- دعم تشغيل سلسلة إمداد نظيفة ومستدامة.

يؤدي مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في شركة (سابق) للمغذيات الزراعية) دوراً محورياً في ضمان توافق عمليات سلسلة الإمداد مع استراتيجية الشركة واستراتيجية الاستدامة وطموحات البيئة والصحة والسلامة والأمن. وتتضمن عملية الإشراف إجراء مراجعات منتظمة لئداء سلسلة الإمداد وإدارة المخاطر وممارسات الاستدامة.

دمج جوانب الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر سلسلة القيمة

تعد الاستدامة والتقنية والابتكار والحياد الكربوني ركائز أساسية لنهج الشركة في إدارة سلسلة الإمداد، وهي متكاملة بعمق لتعزيز القيمة والمرونة مع إحداث تأثير إيجابي على البيئة.

بالنظر إلى انبعاثات النطاق ١، يعد موردو النقل والخدمات اللوجستية في (سابق) للمغذيات الزراعية) جزءاً لا يتجزأ من زيادة الاستدامة في نقل البضائع. ويتم رصد انبعاثات غازات الدفيئة من موردي الخدمات اللوجستية والإبلاغ عنها، وتعمل الشركة مع موردي الخدمات اللوجستية لدمج أفضل الممارسات وزيادة الاعتماد على الوقود الأخضر للحد من الانبعاثات الناتجة عن عمليات النقل.

علوة على ذلك، يعد العمل بالتعاون مع الجهات المعنية عبر سلسلة القيمة التوسع نطاقاً أمراً محورياً في تحقيق أهداف الشركة المتعلقة بالانبعاثات وطموحات الحياد الكربوني فيما يتعلق بالانبعاثات النطاق ٣ (من مصادر الإنتاج والتوزيع).

في عام ٢٠٢٣م، واصلت الشركة جهودها للحد من انبعاثات الكربون عبر سلسلة القيمة من خلال التعاون مع الجهات التنظيمية والزبائن والموردين ومقدمي الخدمات. وأتاح الحوار المستمر مع الزبائن المباشرين فهماً أفضل، كما سمح بتحديد الكميات بشكل أكثر دقة لتقليل الانبعاثات المحتملة من خلال إدارة النيتروجين. وتتيح المزيد من الشراكات التي تقودها إدارة التقنية والابتكار إجراء تقييم أفضل لخفض الانبعاثات التي مكنته منتجات الشركة ذات القيمة المضافة؛ وفي الصفحة ٤٠، يمكن الاطلاع على تفاصيل الجهود الجارية لتقييم إمكانية خفض الانبعاثات الناتجة عن استخدام الأسمدة المحسنة بيولوجياً من قبل المستخدمين النهائيين (المزارعين).

المجتمعات

تلتزم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) بالحفاظ على أعلى معايير المسؤولية الاجتماعية والمساهمة في تطوير المجتمعات التي تعمل فيها الشركة وتحقيق رفاهيتها.

٥. تراقب الشركة وتقيس نتائج برامج المسؤولية الاجتماعية المؤسسية، وتعمل باستمرار على تحسين المجالات التي تتطلب التطوير.

٦. تشارك (سابك للمغذيات الزراعية) معلومات عن أداؤها أنشطتها التي تؤثر بشكل كبير على المجتمعات التي تخدمها.

استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركات

تعمل سابك على توجيه العمل المجتمعي واستراتيجية المسؤولية المجتمعية المؤسسية من خلال إطار عمل المسؤولية المجتمعية للشركات المطبق على مستوى المجموعة ويشمل أربع ركائز، وهي التعليم المتعلق بالعلوم والتكنولوجيا وحماية البيئة والصحة والرفاهية والمياه والزراعة المستدامة. وترتبط مجالات التركيز هذه بأهداف الشركة، حيث تسعى إلى معالجة القضايا العالمية الملحة والاحتياجات المجتمعية. وتساهم محاور تركيز المسؤولية المجتمعية لشركة (سابك للمغذيات الزراعية) في تحقيق أهداف التنمية المستدامة والركائز الرئيسية لرؤية السعودية ٢٠٣٠.

تلتزم شركة سابك للأغذية الزراعية بأعلى معايير المسؤولية المجتمعية وتساهم في تطوير رفاهية المجتمعات التي تعمل فيها.

تسعى الشركة إلى إقامة علاقات قوية ودائمة مع المجتمعات، وتعطي الأولوية لبرامج المسؤولية الاجتماعية التي تحقق فوائد اقتصادية واجتماعية ملموسة، مسترشدة بستة مبادئ أساسية تشمل فيما يلي:

١. تركز الشركة جهودها لتطوير شراكات دائمة وذات منفعة متبادلة مع المجتمعات التي تعمل فيها وتخدمها.

٢. تحرك الشركة أهمية تنوع الثقافات والقيم والعادات والخيارات وتحترمها داخل المجتمعات التي تخدمها.

٣. السعي لتقديم برامج المسؤولية الاجتماعية التي تحقق منافع اقتصادية واجتماعية لكل من الشركة والمجتمع.

٤. يتم تنفيذ مبادرات المسؤولية الاجتماعية بمنهجية تعزز الاستدامة وتمنع الاعتماد على المصادر الخارجية.

مجالات التركيز

التعليم المتعلق بالعلوم والتكنولوجيا	الحماية البيئية	الصحة والرفاهية	المياه والزراعة المستدامة
 	   		 
مبادرات النهوض بالتعليم في مجال العلوم والتكنولوجيا، مع الاعتراف بالآثار التحولي لهذه المجالات على المجتمع.	التأكيد على الإدارة البيئية وتنفيذ المبادرات التي تسهم في حماية الكوكب والحفاظ عليه.	تحسين صحة ورفاهية المجتمعات الضعيفة.	تعزيز الممارسات المستدامة في الزراعة والاستخدام المسؤول للموارد المائية.

يلعب هيكل الإدارة العليا والحوكمة في الشركة دوراً محورياً في صياغة استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركات والسياسات التنظيمية الأوسع نطاقاً التي تتماشى مع استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركة واعتمادها والإشراف على تنفيذها.

بعد أن وضعت سياسة واستراتيجية للمسؤولية الاجتماعية المؤسسية في 2022م/2023م، أعدت (سباك للمغذيات الزراعية) خطة تنفيذ منظمة مع مبادرات من المقرر أن يتم إطلاقها في عام 2024م. وسيركز تنفيذ استراتيجيات المسؤولية المجتمعية للشركة على الأسواق الرئيسية التي تتواجد فيها، بما في ذلك الهند وتايلاند والبرازيل وأستراليا وأفريقيا (من خلال EIH)، بالإضافة إلى المملكة العربية السعودية (الجيل وازان والجوف والقصيم وحائل والأحساء والمدينة المنورة).

التطوع والشراكات

تعزز (سباك للمغذيات الزراعية) ثقافة العطاء والعمل التطوعي القوية، بما يتماشى مع التزامها بالاستدامة والمسؤولية المجتمعية المؤسسية، حيث تتاح للموظفين الفرصة للمشاركة في جهود تنمية المجتمع وخدمة المجتمع. وتساعد التبرعات الخيرية ورعاية الفعاليات والشراكات على تعميق الأثر وتمكين التعاون الإيجابي مع الوكالات التي تنفذ أعمالاً مؤثرة على أرض الواقع.

المبادرة	تفاصيل المبادرة	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	*٢٠٢٣
مشروع السلال الغذائية	تأمين وتوزيع سلال الطعام الشهرية	٩٠,٦٠٠	١٢,٠٠٠	٣٢,٩٠٠	٣٢,٩٠٠
مشروع كسوة الشتاء			٢٥٠٠	٧,٦٠٠	٧,٦٠٠
تيممي	توزيع عبوة تيمم مبتكرة وأمنة خاصة بالتيمم على المرضى بالمستشفيات		٢٤,٠٠٠		
توفير سيارات نقل الموتى			١٨,٠٠٠		
الرعاية الأسرية - الدعم	الرعاية الشهرية، دعم الإيجار، دعم الأجهزة الكهربائية	١٨٠	٦٠٨٠	١,٥٢٥	١,٥٢٥

المبادرة	تفاصيل المبادرة	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	*٢٠٢٣
التأمين الطبي	إجراء عمليات جراحية لمرضى المياه البيضاء والزرقاء	١٠٠٠	٣٠	١٠	١٠
جراحات العيون	تقديم ١٠٠٠ بخاخ للأيام وحقائب طبية واقية	٣٠٠٠		٢٤	٢٤
نحن معكم	توفير خزان أكسجين سعة ١٠٠٠٠ لتر و١٠٠ أسطوانة أكسجين			٦	٦
مخزن الأكسجين	توفير أجهزة طبية منزلية				
المعدات الطبية	توفير العلاج الفيزيائي				
العلاج الفيزيائي	تدريب الطلاب المتخرجين من الكليات والجامعات	١٣	١٩	٠	٠
التدريب التعاوني	بالشراكة مع الجمعيات الخيرية المحلية			١,٣٦٠	١,٣٦٠
مبادرات اجتماعية أخرى	عدد المستفيدين الأفراد	٩٤,٧٩٣	٦٢,٦٢٩	٤٣,٤٨٠	٤٣,٤٨٠

*تستمر شركة سابك للأغذية الزراعية بالقيام بهذه البرامج بالتعاون مع الشركة الأم

دعم الرعاية الصحية

كان دعم الرعاية الصحية للأفراد والعائلات مكوناً مهماً من مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركة. وتتراوح المساعدة المقدمة بين تمويل عمليات تصحيح النظر (إعتماد عدسة العين والزرق) أو تقديم الرعاية التنفسية، ودعم العلاج الفيزيائي وتوفير المعدات الطبية المنزلية الأساسية لتقديم الرعاية العلاجية والملاطفة المناسبة وذات الجودة للمرضى في المنزل. وتدعم الشركة أيضاً المرضى في المستشفيات من خلال برنامج «تيمم» الصحي الفريد، والمصمم لتمكين المرضى من متابعة أداء شرائعهم الإسلامية دون انقطاع.

التعليم وتطوير المهارات

تقوم سابك للأغذية الزراعية بتنفيذ مبادرة لدعم الشباب السعودي من خلال التدريب التعاوني. ويعمل هذا البرنامج المصمم بعناية على تسليح الخريجين الجدد بالمهارات اللازمة لبدء مشوارهم الوظيفي الناجح في القطاع الصناعي. وبصفة شركة سابك كشركة رائدة في قطاع الأغذية الزراعية، فقد شهد برنامجها التدريبي للخريجين الجدد على إقبال وطلب متزايدين على مر السنين.

مراجعة أثر المسؤولية المجتمعية للشركة

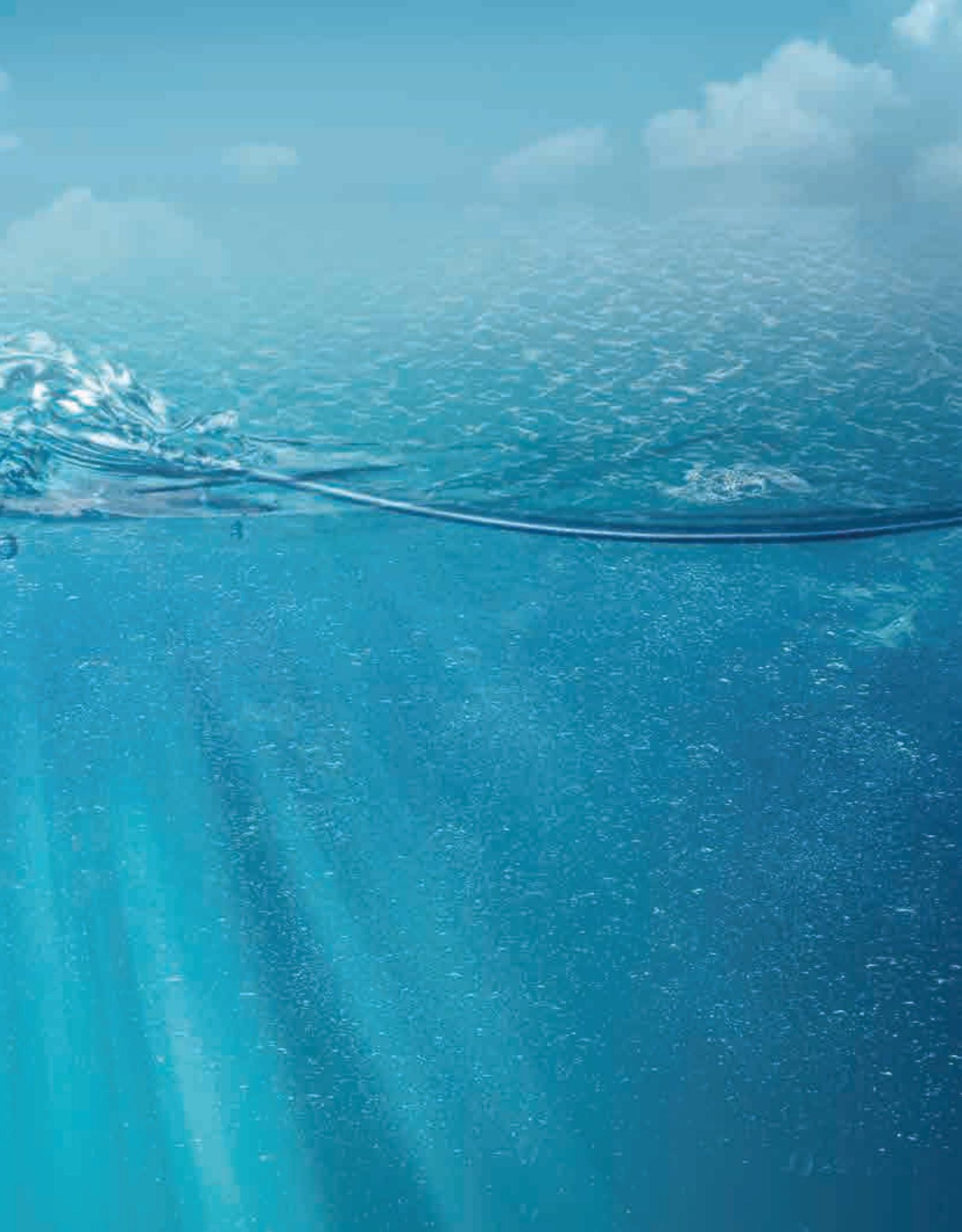
تقوم الشركة بعدد من مبادرات المسؤولية المجتمعية لدعم المجتمعات في النواحي التشغيلية وغير جميع أنحاء المملكة. وتسعى الشركة بالتعاون مع الجمعيات والمؤسسات والجمعيات الخيرية المحلية عند الإمكان لتلبية مجموعة واسعة ومتنوعة من احتياجات المجتمعات، وتعزيز أثرها الكلي. وفي الفترة بين ٢٠٢٠ إلى ٢٠٢٣، حققت مبادرات شركة سابك للأغذية الزراعية المستهدفة الأثر الكبير والإيجابي على حياة أكثر من ٢٥٠,٠٠٠ فرد.

الإغاثة والمساعدة

تنفذ شركة سابك للأغذية الزراعية برنامج السلة الغذائية والمعني بالأمن الغذائي للمجتمعات، والذي يقدم المساعدة الغذائية الأساسية بشكل شهري للعائلات. وعلى صعيد مشابه، يقوم برنامج الألبسة الشتوية بتقديم الحماية الشتوية للأفراد المحرومين والمستضعفين. وتستغل هذه البرامج عادةً مساعدة الموظفين ومشاركاتهم والتشجيع على العطاء الخيري وتحقيق الفائدة للمزيد من العائلات المحتاجة.

تأمين العائلات

يقدم برنامج رعاية العائلة من سابك الدعم المتكامل للعائلات المحتاجة، بما يشمل الكفالة المالية الشهرية والمساعدة في الأبحاث ودعم المنزل من خلال توفير الأجهزة الكهربائية وغيرها من الأساسيات. وتمتد المساعدة أيضاً لتشمل العائلات التي فقدت عزيزاً، حيث توفر الشركة سيارة دفن لإتمام إجراءات الوداع اللائقة عند الإمكان.



المرفقات

تقرير ضمان المدقق المستقل	١١٤
معايير الأداء	١١٩
معايير ومنهجيات مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة	١٢٠
فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير	١٢٢



- تقييم مدى ملاءمة عوامل التحول و/أو الانبعاثات المطبقة من قبل الشركة للتوصل إلى البيانات الكمية للمؤشرات وفقاً للوحدة المخصصة لإعداد التقارير، حيثما كان ذلك مناسباً؛
- الحصول على بيانات المخزون لكل مؤشر محدد، على مستوى الشركة المجمعة ومستوى الموقع المحدد، وفقاً لحدود الإبلاغ التي وضعتها الإدارة والموافقة على البيانات مع المعلومات المفصلة كجزء من معلومات الموضوع
- الحصول على بيانات المخزون لكل مؤشر من المؤشرات المختارة، على مستوى الشركة المجمع وعلى مستوى الموقع المختار، وفقاً لحدود إعداد التقارير التي وضعتها الإدارة ومطابقة البيانات مع المعلومات المفصلة كجزء من معلومات الموضوع محل التأكيد؛
- الحصول على بيانات تفاصيل المخزون لكل مؤشر من المؤشرات المختارة، على مستوى الموقع، وفقاً لحدود إعداد التقارير التي وضعتها الإدارة؛
- اختيار عينة للمواقع والقيام بالاتي لكل موقع تم اختياره فيما يتعلق بالمؤشرات:
 - مطابقة معلومات المؤشر على مستوى الموقع مع بيانات المخزون الموحدة.
 - الحصول على الأدلة الداعمة أو معلومات المصدر أو السجلات الأساسية لنقاط مرجعية لبيانات مختارة لتقييم المعلومات على مستوى الموقع؛
 - التحقق من تجميع البيانات الكمية للمؤشرات لتضمين كافة المواقع في حدود إعداد التقارير التي وضعتها الإدارة؛
 - إعادة احتساب، حيثما كان ذلك مناسباً، بيانات مؤشر المواقع المختارة ذات الصلة استناداً للبيانات على مستوى الموقع التي تم الحصول عليها من مخرجات النظام والتقارير والسجلات الأخرى ذات الصلة الأخرى؛
- بالنسبة للمؤشرات التي تم اختبارها على المستوى المؤسسي، تم اختيار العينات بناءً على جرد البيانات المؤسسية وتم الاتفاق عليها مع الأدلة الداعمة أو المعلومات المصدرية أو السجلات الأساسية؛
- إجراء مراجعة تحليلية لبيانات المؤشر واتجاهاته، حيثما ينطبق ذلك؛
- فحص اتساق معلومات الموضوع محل التأكيد فيما يتعلق بالتقرير التوسعي، بما في ذلك فحص الوصف النوعي التي تدعم معلومات الموضوع محل التأكيد.

الخصائص والقيود

نظراً لوجود بعض القيود في أي هيكل رقابة داخلية، فيمكن أن تحدث أخطاء أو مخالفات في المعلومات المقدمة في الموضوع محل التأكيد ولا يمكن اكتشافها. يعتمد التأكيد على الوثائق المقدمة من قبل الشركة والتواصل مع الموظفين المعنيين داخل الشركة للتحقق من صحة معلومات الموضوع محل التأكيد. إن ارتباطنا غير مصمم لاكتشاف كافة نقاط الضعف في الضوابط الداخلية المتعلقة بإعداد معلومات الموضوع محل التأكيد، حيث أن الإجراءات المنفذة تمت على أساس الفحص.

تعتمد الإجراءات المختارة على فهمنا للموضوع محل التأكيد والظروف الأخرى للارتباط، كما تعتمد على دراستنا للمجالات التي يحتمل أن تنشأ فيها تحريفات جوهرية.

للحصول على فهم لمعلومات الموضوع محل التأكيد وظروف الارتباط الأخرى، فقد أخذنا في الاعتبار العملية المستخدمة لإعداد معلومات الموضوع محل التأكيد بغرض تصميم إجراءات تأكيد ملائمة للظروف المتاحة، ولكن ليس بهدف إبداء استنتاج حول فعالية رقابة الشركة الداخلية على إعداد وعرض معلومات الموضوع محل التأكيد. وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات التأكيد ٣٠٠٠ (المراجع) والمعيار الدولي لارتباطات التأكيد ٣٤١٠، يتضمن ارتباط التأكيد المحدود تقييم مخاطر وجود أخطاء جوهرية في معلومات الموضوع محل التأكيد، سواء كانت ناشئة عن غش أو خطأ، والاستجابة للمخاطر المقطرة حسب الضرورة في ظروف الارتباط وتقييم العرض الشامل لمعلومات الموضوع محل التأكيد.

كما اشتمل ارتباطنا على: تقدير مدى ملائمة الموضوع محل التأكيد ومدى مناسبة الضوابط المستخدمة بواسطة الشركة عند إعداد معلومات الموضوع محل التأكيد وفقاً لظروف الارتباط وتقييم مدى ملائمة الإجراءات المستخدمة عند إعداد معلومات الموضوع محل التأكيد ومدى معقولية التقديرات المستخدمة بواسطة الشركة، حيثما كان ذلك مناسباً.

إن التأكيد المحدود أضيّق نطاقاً من التأكيد المطلق والتأكيد المعقول. إن الإجراءات المنفذة في ارتباط التأكيد المحدود تختلف في طبيعتها وتوقيتها وتعد أقل منها في المدى من ارتباط التأكيد المعقول. وبناءً عليه، فإن مستوى التأكيد الذي يتم الحصول عليه في ارتباط التأكيد المحدود أقل بكثير من التأكيد الذي سيتم الحصول عليه فيما لو قمنا بتنفيذ ارتباط التأكيد المعقول.

وكجزء من هذا الارتباط، لم نقم بأي إجراءات تتمثل في مراجعة أو فحص أو التحقق من معلومات الموضوع محل التأكيد ولا للسجلات الأساسية أو المصادر الأخرى التي تم استخراج معلومات الموضوع محل التأكيد منها.

الإجراءات المنفذة

تكون ارتباط التأكيد المحدود لدينا المتعلقة بمعلومات الموضوع محل التأكيد من الاستفسار من الأشخاص المسؤولين بشكل رئيسي عن إعداد معلومات الموضوع محل التأكيد وتطبيق الإجراءات التحليلية وغيرها من الإجراءات، متى كان ذلك مناسباً. كانت هذه الإجراءات، قائمة على حكمنا المهني، وتضمنت من بين أمور أخرى، للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م:

- الحصول على فهم لإجراءات جمع البيانات وتجميعها وإعداد التقارير لشركة سابك للمغذيات الزراعية، بما في ذلك الحصول على فهم للضوابط الداخلية والأنظمة والعمليات المتعلقة بإعداد الموضوع محل التأكيد؛
- إجراء مقابلات مع الإدارة وغيرهم من الموظفين ذوي الصلة على مستوى الشركة/الموقع المسؤولين عن جمع وإدارة وتحليل البيانات المتعلقة بالمؤشرات ضمن النطاق؛
- فحص وثائق الإدارة وأدوات الشركة لإعداد التقارير حول البيانات بالقدر الذي تدعم فيه إعداد الموضوع محل التأكيد؛



استنتاج التأكيد المحدود

لقد تم الوصول إلى استنتاجنا على أساس الأمور المحددة في هذا التقرير ووفقاً لها. ونعتقد أن الأدلة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء استنتاجنا.

بناءً على الإجراءات المنفذة والأدلة التي حصلنا عليها، لم يلفت انتباهنا أي أمور تجعلنا نعتقد بأن معلومات الموضوع محل التأكيد لم يتم إعدادها، من جميع الجوانب الجوهرية، وفقاً للضوابط المنطبقة.

القيود على استخدام تقريرنا

لا ينبغي اعتبار تقريرنا مناسباً للاستخدام أو للاعتماد عليه من قبل أي طرف يرغب في الحصول على حقوق ضدنا بخلاف الشركة لثي غرض أو في أي سياق. أي طرف آخر غير الشركة يحصل على حق الحصول على تقريرنا أو على نسخة منه ويختار الاعتماد على تقريرنا (أو أي جزء منه) سيقوم بذلك على مسؤوليته الخاصة. إلى أقصى حد يسمح به القانون، نحن نقبل أو نتحمل أي مسؤولية ونرفض تحمل أي مسؤولية عن عملنا تجاه أي طرف آخر غير الشركة، لتقرير التأكيد المحدود المستقل هذا أو عن الاستنتاجات التي توصلنا إليها.

تم إصدار تقريرنا إلى الشركة على أساس عدم نسخه أو الإشارة إليه أو الإفصاح عنه منفرداً أو في مجمله (باستثناء الأغراض الداخلية الخاصة بالشركة) دون موافقتنا الخطية المسبقة.

كي بي إم جي للاستشارات المهنية



فهد مبارك الدوسري

رقم الترخيص ٤٦٩

الرياض في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م

الموافق: ٢١ رمضان ١٤٤٥ هـ

إن ارتباطنا لم يكن مصمماً لاختبار أو التحقق أو مراجعة اكتمال ودقة مخرجات النظام من الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، ولغرض ارتباط التأكيد المحدود هذا، لم نقم بتنفيذ أي إجراءات بشأن:

- التحقق من الإفصاح عن المؤشرات فيما يتعلق بأي إطار عمل أو إرشادات بخلاف ما ذكر في الضوابط المنطبقة، مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وغيرها.
- التحقق من مدى دقة مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير، كما هو ظاهر في التقرير؛
- تقييم الالتزام بأي من المؤشرات الأخرى أو المعلومات ذات الصلة، سواء النوعية أو الكمية، والتي لا تمثل جزءاً من المؤشرات المختارة لهذا الارتباط، الظاهرة في التقرير مع متطلبات الإفصاح عن أي من المعايير الداخلية أو الخارجية المنطبقة؛
- تقييم مدى دقة واكمال حدود إعداد التقارير المحددة من قبل الإدارة لأغراض التقرير؛
- مراجعة أو فحص أو التحقق من معلومات الموضوع محل التأكيد ولا للسجلات الأساسية أو المصادر الأخرى التي تم استخراج معلومات الموضوع محل التأكيد منها.
- تقييم مدى ملاءمة نهج الأهمية النسبية المطبق من قبل الإدارة في إعداد التقرير واختيار المؤشرات الهامة المتعلقة بالاستدامة التي خضعت لتأكيد محدود؛
- تقييم مدى اكتمال ودقة أرقام المقارنة الواردة في التقرير فيما يتعلق بالمؤشرات، حيثما كان ذلك مناسباً؛
- اختبار الفعالية والكشف عن أي نقاط ضعف في الضوابط الداخلية المتعلقة بإعداد معلومات الموضوع محل التأكيد، لأن الإجراءات المنفذة ستتم على أساس الاختبار؛
- اختبار والتحقق من أو مراجعة مدى اكتمال ودقة مخرجات النظام المستخدم ونظم جمع البيانات الأخرى المستخدمة لتجميع معلومات الموضوع محل التأكيد.



تفاصيل المؤشرات الكمية المختارة ("المؤشرات") التي تتضمن الموضوع محل التأكيد وحدود إعداد التقارير الخاصة بها :

البيئة

وصف المؤشر	رقم صفحة تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٣ م حيث تم الإفصاح عن المؤشرات	حدود إعداد التقارير
١ انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق ١ والنطاق ٢) وكثافة غازات الاحتباس الحراري	١٢٢ & ٦٩	تتكون حدود إعداد التقارير من: <ul style="list-style-type: none"> • ١٠٠٪ من بصمة الاستدامة للمنشآت الموحدة مالياً. • تم أخذ ٪ من بصمة الاستدامة في الاعتبار لجميع الاستثمارات غير الخاضعة للسيطرة.
٢ كثافة الطاقة	١٢٢ & ٧٣	
٣ استهلاك المياه وكثافة المياه	١٢٢ & ٧٨	
٤ الخسارة الجوهرية وشدة الخسارة الجوهرية	٧٥	
٥ الحد من الإشعال منذ ٢٠١٠ م	٧٣	
٦ استخدام ثاني أكسيد الكربون	٧٦	

التلقيات والنزاهة

وصف المؤشر	عن المؤشرات رقم صفحة تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٣ م حيث تم الإفصاح	حدود إعداد التقارير
٧ قواعد السلوك الأخلاقي بشأن إكمال التحريبات	١٠١ , ٩٨ & ٨٥	إن حدود إعداد التقارير مماثلة للمؤشرات المتعلقة على النحو المذكور أعلاه.

البيئة والصحة والسلامة والأمن

وصف المؤشر	عن المؤشرات رقم صفحة تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٣ م حيث تم الإفصاح	حدود إعداد التقارير
٨ إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	٨٥ & ١١	إن حدود إعداد التقارير مماثلة للمؤشرات المتعلقة على النحو المذكور أعلاه.
٩ معدل الأمراض المهنية	٨٥	
١٠ الوفيات ومعدل الوفيات	٨٥	
١١ الحوادث من الشريحة الأولى - المعهد الأمريكي للبتترول VOE	٨٥	
١٢ انبعاثات أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين في الهواء	١٢٢ & ٧٦	



المتطلبات المعمول بها لإطار إعداد التقارير لشركة سابق (الشركة الأم)، كما تنطبق على المؤشرات المعنية في النطاق، والذي يضم الضوابط المنطبق

المؤشر	وثيقة الإطار التي تحدد الضوابط المنطبق	القسم ذي الصلة من وثيقة إطار العمل المشار إليها بالمعايير المنطبق
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 والنطاق 2) وكثافة غازات الاحتباس الحراري	معايير تطوير بصمة الصناعة لشركة سابق	القسم الثالث من مبادئ المحاسبة لغازات الاحتباس الحراري والمصادر الأربعة لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري
كثافة الطاقة	معايير تطوير بصمة الصناعة لشركة سابق	القسم 0 محاسبة الطاقة
استخدام المياه وكثافة المياه	معايير تطوير بصمة الصناعة لشركة سابق	القسم 6 محاسبة المياه
الخسارة الجوهرية وحجم الخسارة الجوهرية	معايير تطوير بصمة الصناعة لشركة سابق	القسم 7 محاسبة الخسارة الجوهرية
الحد من الإشعال منذ 2010 م	2010 بروتوكول - سي اس دي 2010 مقياس الحد من الإشعال	القسم 3 و 4 و
استخدام ثاني أكسيد الكربون	2010 مقياس استخدام سي اس دي 2010 مقياس ثاني أكسيد الكربون.	القسم 3 و 4 و
قواعد السلوك الأخلاقي بشأن إكمال التدريب	قواعد السلوك الأخلاقي	البند الرابع من "قراءة وفهم قواعد السلوك الأخلاقي"
الوفيات ومعدل الوفيات	نظام إدارة التشغيل - السلامة والصحة المهنية والإدارة البيئية 10 - إعداد التقارير والتصنيف والتحقق وتحليل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن	تعريف المؤشر كما ورد في "الصفحة الرئيسية لمسرد مصطلحات البيئة والصحة والسلامة والأمن" - "حالة الوفاة" المعادلة المستخدمة لاحتساب المؤشر على النحو الوارد في "الصفحة الرئيسية لمسرد مصطلحات البيئة والصحة والسلامة والأمن": (عدد حوادث الوفاة ضرب 200,000 (ساعات عمل موظفي الشركة والمتعاقدين الخارجيين))
الحوادث من الشريحة الأولى - المعهد الأمريكي للبتروكول 70E	نظام إدارة التشغيل - السلامة والصحة المهنية والإدارة البيئية 10 - إعداد التقارير والتصنيف والتحقق وتحليل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن	تحديد التصنيف استناداً إلى السلامة والصحة المهنية والإدارة البيئية 10 - المرفق 1 إجباري - مصفوفة تحديد شدة حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن والبنود ذات الصلة للمعهد الأمريكي للبتروكول 70E "سلامة العملية" المعادلة غير مطبقة نظراً لكونه مؤشر مطلق
انبعاثات أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين في الهواء	إرشادات حول احتساب مؤشر الأداء الرئيسي لانبعاثات الغازات غير المرتبطة بغازات الاحتباس الحراري	القسم 4 إلى القسم 9
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	نظام إدارة التشغيل - السلامة والصحة المهنية والإدارة البيئية 10 - إعداد التقارير والتصنيف والتحقق وتحليل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن - بما في ذلك المرفقات للوثيقة [المرفق 10] اب ومسرد المصطلحات على وجه التحديد	تصنيف وتحديد الحوادث وفقاً للمرفق 10: السلامة والصحة المهنية والإدارة البيئية 10 إجباري - مصفوفة تحديد شدة حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن المستخدمة لاحتساب المؤشر على النحو الوارد في "الصفحة الرئيسية لمسرد مصطلحات البيئة والصحة والسلامة والأمن": (عدد الإصابات القابلة للتسجيل + عدد حالات المرض ضرب 200,000 / (ساعات عمل موظفي الشركة والمتعاقدين الخارجيين))
معدل الأمراض المهنية	نظام إدارة التشغيل - السلامة والصحة المهنية والإدارة البيئية 10 - إعداد التقارير والتصنيف والتحقق وتحليل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن	تصنيف وتحديد حالات المرض وفقاً للمرفق 10: السلامة والصحة المهنية والإدارة البيئية 10: إجباري - مصفوفة تحديد شدة حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن المستخدمة لاحتساب المؤشر على النحو الوارد في "الصفحة الرئيسية لمسرد مصطلحات البيئة والصحة والسلامة والأمن": (عدد حالات الإصابة بالأمراض المهنية ضرب 200,000 / (ساعات عمل موظفي الشركة والمتعاقدين الخارجيين))

معايير الأداء

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	الوحدة	
الإدارة البيئية						
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	النسبة المئوية الأصول	شهادة ISO ١٤٠٠١ لأنظمة الإدارة البيئية
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	النسبة المئوية الأصول	شهادة RC ١٤٠٠١
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٠	النسبة المئوية الأصول	شهادة ISO ١٠٠١0 لأنظمة إدارة الجودة
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	النسبة المئوية الأصول	شهادة ISO ٩٠٠١ لأنظمة إدارة الجودة
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	النسبة المئوية الأصول	شهادة الرابطة الدولية للأسمدة "الحماية والاستدامة": رعاية المنتجات
الانبعاثات						
٤,٥٥٠	٤,٣٢١	٤,١٠٢	٤,٣٢٣	٤,٢٥٨	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة
٤,٠٧٤	٣,٨٣٦	٣,٦٢٣	٣,٧٨٨	٣,٧٢٤	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	الانبعاثات النطاق ١
٠,٤٧٦	٠,٤٨٤	٠,٤٧٨	٠,٥٣٥	٠,٥٣٣	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات النطاق ٢
٣,٠٩٧	٣,٥٨٦,٦	٢,٥٣١,٤٣	٢,٧٤٩,١	٢,١٦	طن	أكسيد النيتروجين
٦٩,٢	٨٥,٦	١,٧٢	٥,٢٧	١,٤١	طن	أكسيد الكبريت
٠,٠٤٠	٠,٢٣٣	٠,٠٩٨	٠,٠٢٠	٠,٩١٧	طن	المركبات العضوية المتطايرة
٢٤١,٥٢	٣٥٣,٦٩	١٨٤,١٣	٨٨,٧٧	٩٣٠	طن	الجسيمات
المياه						
٠,٨٤	٠,٨٧	٠,٨١	٠,٨	٠,٨١	متر مكعب/طن	كثافة استهلاك المياه
الطاقة						
٧٢,٣٧٦	٦٨,٤٩٦	٦٣,٦١١	٦٧,١٨١	٦٤,٠١٦	بيتا جول	إجمالي استهلاك الطاقة
إدارة النفايات						
٠,٠٢٦٦	٠,٠٢٢٩	٠,٠٢٨٥	٠,٠٢٦١	٠,٠٣٧٦	طن/طن	كثافة النفايات
الغرامات						
٠	٠	٠	٠	١	عدد	الغرامات البيئية
٠	٠	٠	٠	١٠٠,٠٠٠	ريال سعودي	إجمالي الغرامات البيئية

معايير ومنهجيات مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة

المؤشر	المعايير والمنهجيات المستخدمة كأساس لحساب قيم المؤشرات
استخدام الطاقة	توجيهات مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة لقطاع الكيماويات
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاقان 1 و 2)	بروتوكول معهد الموارد العالمية/مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة الخاص بغازات الاحتباس الحراري معيار المحاسبة وإعداد التقارير الخاصة بالانبعاثات والخاص بسلسلة القيمة لقطاع الكيماويات الصادر عن مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة المبادئ التوجيهية لصناعة النفط الأمريكية لإعداد التقارير بشأن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
استهلاك المياه	معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI 303: المياه والنفائات السائلة ملاحظة: طموحنا هو تقليل كثافة استخدامنا للمياه العذبة بنسبة 20٪ مقارنةً بمستويات عام 2010 وذلك بحلول عام 2020. ولتحقيق هذا الهدف، نتخذ خطوات عملية لتقليل استهلاك المياه العذبة ونستعين بأحدث التقنيات لاستعادة وإعادة تدوير مجاري المياه العذبة. ويشمل هدف تقليل كثافة الاستخدام المياه العذبة فقط، إيماناً منا بأهميتها للمجتمعات المحلية وحرصاً على تعزيز توافرها في المناطق التي نعمل بها. نزاول أعمالنا في منطقة تعاني من ندرة المياه. ونظراً لأن التبريد يستحوذ على أكبر كمية من المياه المستخدمة في مصانع الكيماويات، تعتمد عملياتنا الإنتاجية في المملكة العربية السعودية بشكل رئيسي على مياه البحر لتبريد المنشآت، مما يقلل استهلاكنا للمياه العذبة. وتتضمن أنظمة التبريد باستخدام مياه البحر تصميماً هندسياً خاصاً ومعادن معينة لمقاومة تأثيرات المياه المالحة، وتُصمم أنظمة التبريد هذه بهدف إعادة تدوير مياه البحر المستخدمة في التبريد، وذلك لتقليل الكميات المستخدمة والمحافظة عليها. كما يتم تركيب أجهزة لقياس تدفق مياه البحر العائدة إلى مصدرها الأطلي، وذلك لضمان سلامة البيئة البحرية. تشكل محطات تحلية المياه العامة المصدر شبه الوحيد للمياه العذبة (غير المالحة) المستخدمة للعمليات والشرب، مما يقلل من أي تأثير على منسوب المياه الجوفية أو توفر المياه في المجتمع. كما أن غالبية كميات المياه المخصصة للشرب بالقرب من مناطق عمليات الشركة تستمد أيضاً من محطات تحلية المياه.
هدر المواد	يقيس هدر المواد كفاءة الموارد التشغيلية لدينا من حيث الخسائر الكبيرة في المواد المرتبطة بالعمليات أو أثر الأنشطة المرتبطة بالعمليات على البيئة. وهو عبارة عن مجموع مواد العمليات المهذرة نتيجة حرق الغازات ونوافذ التهوية وتسرب المواد والنفائات الخطرة وغير الخطرة وهدر مواد المعالجة إلى مياه الصرف الصحي. تتبع (سابق) منهج القياس الشامل هذا لإتاحة المجال لمواقعنا المختلفة بالتركيز على أهم جوانب هدر المواد في كل عملية. كما نستخدم هذا المفهوم لتعزيز أهمية تحسين استخدام المواد في عمليات الإنتاج لدينا. وتؤدي التحسينات في هدر المواد عادةً إلى توفير مواد إضافية للإنتاج أو تقليل التخلص من النفائات؛ وبالتالي فإن التحسينات تؤثر بشكل مباشر على الأداء الاقتصادي. تشمل فئات هدر المواد ما يلي: • النفائات الخطرة وغير الخطرة • مصادر نقاط الانبعاثات إلى الهواء • الانبعاثات المتسربة • هدر المواد في المياه • الانسكابات والإطلاقات • هدر المواد في خزان التخزين والناجم عن عمليات التحميل والتفريغ
الحد من حرق الغازات	النسبة المئوية لخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (على سبيل المثال، مكافئ ثاني أكسيد الكربون الناتج عن هدر المواد بسبب حرق الغازات خلال سنة تقويمية واحدة مقارنةً بعام 2010، وهي سنة الأساس لدينا). $\text{Flaring Reduction} = \frac{\text{Flaring}_{2010} - \text{Flaring}_{\text{Year } i}}{\text{Flaring}_{2010}}$ تصنف انبعاثات حرق الغازات إلى الفئات التالية: 1. التحفقات المستمرة لحرق الغازات (غير المدرجة في الفئات 2، 3، 4، 5 أ) أدناه) 2. حرق الغازات (غاز الشعلة) 3. حرق الغازات (غاز الإزاحة) 4. حرق الغازات أثناء عمليات الصيانة المخطط لها 5. حرق الغازات أثناء حالات الطوارئ أو الاضطراب بما في ذلك إيقاف التشغيل أو بدء العمليات

المؤشر	المعايير والمنهجيات المستخدمة كأساس لحساب قيم المؤشرات
استخدام ثاني أكسيد الكربون	لا يوجد معيار دولي أو مبادئ توجيهية خارجية بشأن مقياس استخدام ثاني أكسيد الكربون. لذلك، تم تطبيق تعريفنا لهذا المؤشر والإبلاغ عنه خارجياً منذ عام ٢٠١٣م. استخدام ثاني أكسيد الكربون: عملية احتجاز مركبات ثاني أكسيد الكربون واستخدامها (أي تحديد مصادر) مركبات ثاني أكسيد الكربون المنبعثة من وحدات معالجة محددة إلى وحدات معالجة أخرى كمواد خام (أي مواد خام) لإنتاج منتجات (سابق). يعرّف المؤشر على أنه إجمالي ثاني أكسيد الكربون السنوي المستخدم في عملياتنا، ويقاس بالطن المتري.
الطاقة المتجددة	توجيهات مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة لقطاع الكيماويات
انبعاثات أكسيد الكبريت وأكسيد النيتروجين في الهواء	أعدّ المعيار المرجعي للإبلاغ عن الانبعاثات بخلاف غازات الاحتباس الحراري لشركة (سابق) باستخدام مراجع مستمدة من الكشف عن الانبعاثات وفق المبادرة العالمية لإعداد التقارير (V-300-GRI). تستخدم (سابق) عدة طرق لحساب انبعاثات أكسيد النيتروجين وأكسيد الكبريت. فيما يلي طرق التقدير وفقاً للطرق المعتمدة من وكالة حماية البيئة الأمريكية: ١. اختبار المداخل كقياس مباشر. ٢. بيانات نظام المراقبة المستمرة للانبعاثات (CEMS) ونظام المراقبة التنبؤية للانبعاثات (PEMS) كقياس مباشر. ٣. تحليل الوقود أو البيانات الخاصة بالموقع. ٤. باستخدام معامل الانبعاثات المنشور ٥. المعرفة بالعمليات (مثل توازن الكتلة ومواصفات التصنيع) في حالة عدم توفر جميع الطرق الأخرى.
معدل الحوادث القابلة للتسجيل	يعتمد تعريف الحادث على القسم رقم ١٩٠٤ من الباب رقم ٢٩ من قانون الولايات المتحدة الأمريكي الفيدرالي (قانون السلامة والصحة المهنية) تطبق معادلة معدل الحوادث القابلة للتسجيل على النحو التالي: • عدد الإصابات القابلة للتسجيل + الأمراض × (٢٠٠٠٠) / (عدد ساعات عمل موظفي الشركة والمقاولين الخارجيين)
معدل الإصابات المهنية	يعتمد تعريف الحادث على القسم رقم ١٩٠٤ من الباب رقم ٢٩ من قانون الولايات المتحدة الأمريكي الفيدرالي (قانون السلامة والصحة المهنية) تُطبق معادلة معدل الأمراض المهنية على النحو التالي: • عدد حوادث الأمراض المهنية × (٢٠٠٠٠) / (ساعات عمل موظفي الشركة والمقاولين الخارجيين)
الوفيات ومعدل الوفيات	يعتمد تعريف الحادث على القسم رقم ١٩٠٤ من الباب رقم ٢٩ من قانون الولايات المتحدة الأمريكي الفيدرالي (قانون السلامة والصحة المهنية) تُطبق معادلة معدل الوفيات على النحو التالي: • عدد حوادث الوفيات × (٢٠٠٠٠) / (ساعات عمل موظفي الشركة والمقاولين الخارجيين)
معدّل حوادث السلامة في العمل من المستوى الأول وفقاً للممارسة الموصى بها رقم ٧٥٤ للمعهد الأمريكي للبتترول	دليل المعهد الأمريكي للبتترول للإبلاغ عن أحداث سلامة العمليات
المؤشرات المتعلقة بالأخلاقيات والامتثال وحقوق الإنسان	تشكل مدونة أخلاقيات (سابق) الأساس لجميع المؤشرات في فئة الأخلاقيات والامتثال وحقوق الإنسان

فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام	قامت شركة سباك للأغذية الزراعية بالتقرير عن المعلومات المدرجة في فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير للفترة بين ١ يناير ٢٠٢٣ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مع الرجوع إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير.
تم استخدام معيار المبادرة العالمية للتقارير ١	معيار المبادرة العالمية للتقارير ١: الأساسيات ٢٠٢١

الوثائق المرجعية:

تقرير الاستدامة لسباك للأغذية الزراعية لعام ٢٠٢٣

التقرير السنوي لسباك للأغذية الزراعية لعام ٢٠٢٣

التقرير السنوي المتكامل لسباك ٢٠٢٣

رقم الصفحة	الموقع/الشرح	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
٦	استعراض: لمحة عن سباك للأغذية الزراعية	١-٢ التفاصيل التنظيمية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١
٨	استعراض: لمحة عن سباك للأغذية الزراعية	٢-٢ الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمنظمة	
٦	استعراض: نبذة عن التقرير	٣-٢ فترة الإبلاغ ووتيرتها وجهة الاتصال	
	لا يوجد أي بيانات أو معلومات مقدمة في تقرير الاستدامة ٢٠٢٣	٤-٢ إعادة صياغة المعلومات	
١١٤	تقرير ضمان المدقق المستقل	٥-٢ الضمان الخارجي	
	تم شرح نموذج سباك للأغذية الزراعية لخلق القيمة في تقرير الشركة المتكامل لعام ٢٠٢٣	٦-٢ الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	
٩٨	التفاعل والتعاون: الموظفون	٧-٢ الموظفون	
٩٨	التفاعل والتعاون: الموظفون	٨-٢ العمال غير الموظفين	
	يقدم قسم الحوكمة والنزاهة تليخياً عن هيكل الحوكمة في سباك للأغذية الزراعية وتشكيله. ويقدم قسم حوكمة الشركات المفصل ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي ٢٠٢٣ معلومات شاملة حول هذا الموضوع	٩-٢ هيكل الحوكمة وتكوينها ١٠-٢ ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة ١١-٢ رئيس أعلى هيئة حوكمة ١٢-٢ دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التثار ١٣-٢ تفويض مسؤولية إدارة التثار ١٤-٢ دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة ١٥-٢ تضارب المصالح ١٦-٢ الإبلاغ عن القضايا المهمة ١٧-٢ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة ١٨-٢ تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة ١٩-٢ سياسات المكافآت ٢٠-٢ عملية تحديد الأجر	
٤١		٢١-٢ نسبة التعويض الإجمالي السنوي	
	التقرير السنوي لمجلس الإدارة في سباك للأغذية الزراعية لعام ٢٠٢٣		

رقم الصفحة	الموقع/الشرح	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
١٤	استعراض: إستراتيجية الاستدامة	٢٢-٢ بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	
٢٨	استعراض: أصحاب المصلحة والأهمية النسبية	٢٣-٢ التزامات السياسة	
١٧	استعراض: إستراتيجية الاستدامة	٢٤-٢ تضمين التزامات السياسة	
٤٣	الحوكمة والنزاهة: إدارة المخاطر	٢٥-٢ عمليات معالجة الآثار السلبية	
٩٢	البيئة والصحة والسلامة والأمن ورعاية المنتجات: رعاية المنتجات"		
٣٨	الحوكمة والنزاهة: الأخلاقيات والامتثال	٢٦-٢ آليات طلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف	
٤١	الحوكمة والنزاهة: حوكمة الشركات	٢٧-٢ الامتثال للقوانين والأنظمة	
٥٢	الابتكار وحلول الاستدامة: التقنية والابتكار	٢٨-٢ النقابات	
٢٨	استعراض: أصحاب المصلحة والأهمية النسبية	٢٩-٢ نهج إشراك أصحاب المصلحة	
٢٨	استعراض: أصحاب المصلحة والأهمية النسبية	١-٣ عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
٣٠	استعراض: أصحاب المصلحة والأهمية النسبية	٢-٣ قائمة الموضوعات الجوهرية	
٥٠ ٦٥ ٨٠	الابتكار وحلول الاستدامة المناخ والطاقة وكفاءة الموارد البيئة والصحة والسلامة والأمن ورعاية المنتجات	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	
٩٧	التفاعل والتعاون"		
٣٣	الأثر البيئي	١-٢١ القيمة الاقتصادية المباشرة والموزعة	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٢٠١: الأداء الاقتصادي ٢٠١٦
٤٩-٤٣	الحوكمة والنزاهة: إدارة المخاطر	٢-٢١ الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	
	التقرير السنوي لمجلس الإدارة في سابك للأغذية الزراعية لعام ٢٠٢٣	٣-٢١ الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	
٥٠	يوشح قسم الابتكار وحلول الاستدامة بعض من استثمارات البنية التحتية المباشرة والتعاونية لشركة سابك للأغذية الزراعية والخدمات التي تدعمها. ويقدم التقرير السنوي لمجلس الإدارة في سابك للأغذية الزراعية لعام ٢٠٢٣ تفاصيل إضافية حول الخطط المستقبلية المتعلقة بالاستثمارات والخدمات التي تدعمها.	١-٢٣ استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI ٢٠٣: الآثار الاقتصادية غير المباشرة ٢٠١٦

رقم الصفحة	الموقع/الشرح	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
٤٣ ٦٥ ٨٠	يقدم تقرير الاستدامة هذا وتقرير الشركة المتكامل نقاشاً حول الآثار البيئية غير المباشرة الأهم والجهود المبذولة للحد من العوامل الخارجية السلبية مع مضاعفة الآثار الإيجابية. يرجى الاطلاع على الأقسام التالي: الحوكمة والنزاهة: إدارة المخاطر، والمناخ والطاقة وكفاءة الموارد، والبيئة والصحة والسلامة والأمن ورعاية المنتجات.	٢-٢٣ الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	
٤٠ - ٣٨	الحوكمة والنزاهة: الأخلاقيات والامتثال	١-٢٥ العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٢٠٥: مكافحة الفساد ٢٠٦
٤٠ - ٣٨	الحوكمة والنزاهة: الأخلاقيات والامتثال	٢-٢٥ التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
	التقرير السنوي لمجلس الإدارة في سبك للأغذية الزراعية لعام ٢٠٢٣	١-٢٧ منهج التعامل مع الضرائب	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٢٠٧: الضرائب ٢٠٩
	التقرير السنوي لمجلس الإدارة في سبك للأغذية الزراعية لعام ٢٠٢٣	٢٧-٢ حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها	
	التقرير السنوي لمجلس الإدارة في سبك للأغذية الزراعية لعام ٢٠٢٣	٢٧-٣ إشراك أصحاب المصلحة وإدارة الشؤون الضريبية	
٧٦ - ٧٤	المناخ والطاقة وكفاءة الموارد: كفاءة الموارد والإدارة البيئية	٢-٣٠١ المواد المُدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٣٠١: المواد ٢٠٦
٢٢	دراسة حالة، التشجيع على الدائرية	٣-٣٠١ المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها	
٧٤-٧٣	المناخ والطاقة وكفاءة الموارد: كفاءة الموارد والإدارة البيئية	١-٣٠٢ استهلاك الطاقة داخل المنظمة	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٣٠٢: الطاقة ٢٠٦
		٢-٣٠٢ استهلاك الطاقة خارج المنظمة	
		٣-٣٠٢ كثافة الطاقة	
		٤-٣٠٢ خفض استهلاك الطاقة	
		٥-٣٠٢ خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
٧٩-٧٧	المناخ والطاقة وكفاءة الموارد: كفاءة الموارد والإدارة البيئية	١-٣٠٣ التعاملات مع المياه كمورد مشترك	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٣٠٣: المياه والنفايات السائلة ٢٠٨
		٢-٣٠٣ إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
		٣-٣٠٣ سحب المياه	
		٤-٣٠٣ تصريف المياه	
		٥-٣٠٣ استهلاك المياه	

رقم الصفحة	الموقع/الشرح	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
٧٩-٧٧	الابتكار وحلول الاستدامة: الزراعة المستدامة	١-٣٠٤ المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٣٠٤: التنوع البيولوجي ٢٠١٦
		٢-٣٠٤ الآثار الهامة للنشطة، والمنتجات، والخدمات على التنوع البيولوجي	
٦٩-٦٧	المناخ والطاقة وكفاءة الموارد: الحياض الكربوني	١-٣٠٥ انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق ١)	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٣٠٥: الانبعاثات ٢٠١٦
		٢-٣٠٥ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق ٢)	
		٣-٣٠٥ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق ٣)	
		٤-٣٠٥ كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
		٥-٣٠٥ الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
٧٦	المناخ والطاقة وكفاءة الموارد: كفاءة الموارد والإدارة البيئية	٧-٣٠٥ أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	
٤٣	إدارة المخاطر	١-٣٠٦ إنتاج المخلفات والآثار الهامة المتعلقة بها	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٣٠٦: المخلفات ٢٠٢٠
٧٦	المناخ والطاقة وكفاءة الموارد: كفاءة الموارد والإدارة البيئية	٢-٣٠٦ إدارة الآثار الهامة المتعلقة بالمخلفات	
٧٦	المناخ والطاقة وكفاءة الموارد: كفاءة الموارد والإدارة البيئية	٣-٣٠٦ المخلفات المنتجة	
١٠٨-١٠٧	التفاعل والتعاون: سلسلة التوريد	٢-٣٠٨ الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٣٠٨: التقييم البيئي للمورد ٢٠١٦
٧١-٦٩	المناخ والطاقة وكفاءة الموارد		
١٠٠	التفاعل والتعاون: الموظفون	١-٤٠١ تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٤٠١: التوظيف ٢٠١٦
		٢-٤٠١ الدوافع المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	
٨٢		٣-٤٠١ إجازة رعاية الطفل	
		١-٤٠٢ الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٤٠٢: العلاقات بين العمال والإدارة ٢٠١٦

رقم الصفحة	الموقع/الشرح	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	المناخ والطاقة وكفاءة الموارد: كفاءة الموارد والإدارة البيئية	١٠-٤٠٣ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨
		٢-٤٠٣ تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
		٣-٤٠٣ خدمات الصحة المهنية	
		٤-٤٠٣ مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
		٥-٤٠٣ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
		٦-٤٠٣ تعزيز صحة العمال	
		٧-٤٠٣ منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	
		٨-٤٠٣ العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
		٩-٤٠٣ الإصابات المرتبطة بالعمل	
		١٠-٤٠٣ اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	
١٠١	التفاعل والتعاون: الموظفون	١-٤٠٤ متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٤٠٤: التدريب والتعليم ٢٠١٦
		٢-٤٠٤ برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
		٣-٤٠٤ النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للثناء والتطوير الوظيفي	
١٠٦	التفاعل والتعاون: الموظفون	١-٤٠٥ تنوع هيئة الإدارة والموظفين	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٤٠٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦
١٠٩	التفاعل والتعاون: المجتمعات	١-٤١٣ العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٤١٣: المجتمعات المحلية ٢٠١٦
٩٢	البيئة والصحة والسلامة والأمن ورعاية المنتجات: رعاية المنتجات	١-٤١٦ تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٤١٦: صحة وسلامة العملاء ٢٠١٦
		٢-٤١٦ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	
		١-٤١٧ متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ٤١٧: التسويق والملصقات التعريفية ٢٠١٦
		٢-٤١٧ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	
		٣-٤١٧ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	

لشركة سابك للمغذيات الزراعية
المقر العالمي
ص.ب 13244
الرياض 11422
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 (013) 340 2228-3406621
فاكس: +966 (013) 341 2367
البريد الإلكتروني: InvestorRelations@agri.sabic.com