



من صنع القيمة إلى تحريرها

التقرير السنوي 2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية
حفظه الله ورعاه

19	2. أداء وأنشطة مجموعة سيرا والشركات التابعة	05	1. نبذة عن مجموعة سيرا
20	المجموعة	06	كلمة رئيس مجلس الإدارة
23	منصة السفر	07	كلمة الرئيس التنفيذي
29	تأجير السيارات	08	نظرة عامة على مجلس الإدارة والقيادة التنفيذية
30	استثمارات السفر في المملكة المتحدة	09	رؤية مجموعة سيرا
34	الضيافة	10	تاريخ إنجازات المجموعة
35	الاستثمارات	11	لمحة عامة عن شركات محفظة المجموعة
39	النتائج المالية	12	استراتيجية المحفظة
47	3. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية	13	منهجية تخصيص رأس المال
60	4. الحوكمة وإدارة المخاطر	14	المسؤولية الاجتماعية للمجموعة
		18	البيئة التشغيلية

القسم ا نبذة عن مجموعة سيرا



رسالة رئيس مجلس الإدارة

أعزائنا مساهمي مجموعة سيرا،

يطيب لي أن أرحب بكم في صفحات التقرير السنوي لمجموعة سيرا القابضة لعام 2025م، وهو العام الذي مثل زخماً متجدداً في مسيرتنا الرائدة. لقد استند هذا الزخم إلى التركيز على تنفيذ الخطة الاستراتيجية، فضلاً عن النمو الاستثنائي الذي حققته قطاعات أعمالنا؛ مما يضع المجموعة على أعتاب فصل جديد ومشرق.

وتجسيدا لالتزامنا الراسخ تجاه مساهميننا بتحرير القيمة، أنجزت المجموعة في النصف الأول من عام 2025م برنامج إعادة شراء أسهمها، وتلا ذلك إعلان مجلس الإدارة عن نيته بتخفيض رأس مال الشركة عبر إلغاء الأسهم المشتراة، بالتزامن مع التخطيط لإطلاق برنامج ثانٍ لشراء الأسهم.

وفي شهر أكتوبر تم إعادة تشكيل مجلس الإدارة، لمواصلة تنفيذ استراتيجية المجموعة المعلنة، التي تركز على تهيئة قطاعاتها لتحرير القيمة وتطبيق نهج منضبط لتخصيص رأس المال، بما يعزز التدفقات النقدية الحرة للسهم ويحقق تعظيم العوائد لمساهميننا الكرام.

وعلى الصعيد التشغيلي، كان عام 2025م عاماً استثنائياً حافلاً بالمنجزات:

المسافر: تواصل منصة "المسافر" رسم معايير التميز في المملكة، حيث أصبحت اليوم منصة متطورة تخدم منظومة السفر والسياحة بالكامل وبحضور عالمي. وقد حققت المسافر أرقاماً قياسية على مستوى الإيرادات وصافي الربح. ولم يكن هذا الأداء المبهور سوى ثمرة لاستثمارات المجموعة الاستراتيجية في المنصة خلال الأعوام الماضية، والتي مكنتها من التوسع عبر تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي والحلول المتقدمة التي عززت الفارق بينها وبين منافسيها في المملكة، ورفعتها لمصاف كبرى المنصات العالمية. المسافر اليوم هي قصة نجاح وطنية بامتياز، تقدم قيمة متميزة للعملاء والشركاء والمساهمين، وتواصل المسافر تحقيق نموها وتعزيز قدراتها التشغيلية في الوقت الذي تتأهب فيه المنصة لإدراجها المرتقب في السوق المالية السعودية.

لومي: طوت "لومي" عامها الثاني كشركة مساهمة عامة مدرجة وهي تقف على أرض صلبة ومكانة راسخة؛ حيث تعاملت بنجاح مع المنافسة والتحديات المتجددة، لتواصل المضي قدماً في الحفاظ على مكانتها كأبرز الشركات الرائدة في قطاع النقل في المملكة.

مجموعة بورتمان للسفر (المملكة المتحدة): وفي المملكة المتحدة، حققت مجموعة "بورتمان" للسفر أداءً قوياً على مستوى الإيرادات عبر جميع أنشطتها، والتي أتت بفضل الاستحواذات التي تمت في السنوات السابقة رغم التحديات الاقتصادية العامة. متجاوزة التحديات الاقتصادية بثقة راسخة تستمدتها من محفظة علاماتها التجارية الرائدة في مجالات السفر الرياضي وسفر الأعمال والسفر الفاخر. ولقد انصب التركيز خلال هذا العام على تعزيز مكانة الشركة وتوسيع نطاق أعمالها في أعقاب عمليات الاستحواذ السابقة، وتحرير أوجه التكامل وزيادة الكفاءة مما يضع "بورتمان" في موقع قوي لتحقيق هدف تحرير القيمة.

وفي إطار نهجنا لإدارة المحفظة الاستثمارية، جاء التآزر الأخير من عدد من الأصول في قطاع الضيافة، ليمثل خطوة جوهرية في مسيرتنا الطموحة لتحسين كفاءة المحفظة. فنحن نمضي بخطى حثيثة ومدروسة لتسريع وتيرة التآزر من الأصول غير الأساسية، بما يسهم في تعزيز مرونة المجموعة وقدرتها على توجيه رأس المال نحو الفرص الأكثر جدوى وتناغماً مع إطارنا الاستراتيجي المعتمد؛ وهذا النهج، عند اكتمال تنفيذه، سيضع 'سيرا' في مكانة استثنائية تتيح لها تعظيم وتحرير القيمة لمساهمينها.

ختاماً، كان عام 2025 عاماً حافلاً بالتغيير الإيجابي والتقدم، مدعوماً بتركيز على تنفيذ الاستراتيجية إلى جانب التخصيص المنضبط لرأس المال. وتواصل مجموعة سيرا التزامها بتنفيذ استراتيجيتها التي تركز على تحقيق قيمة مضافة للمساهمين، وتطلع إلى عام 2026 بثقة راسخة في مكانة المجموعة وتوجهها الاستراتيجي.

ولا يسعني في هذا المقام، نيابة عن مجلس الإدارة، إلا أن أرفع أسمى آيات الشكر والامتنان لمقام سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وسيدي

صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله- على الدعم اللامحدود والتمكين المستمر الذي يحظى به قطاع الأعمال في المملكة، والذي يشكل الداعم الأول لنجاحاتنا ومساهماتنا في تحقيق مستهدفات رؤية 2030.

كما أتوجه بخالص الشكر وعظيم الامتنان لمساهميننا الكرام على ثقتهم الغالية التي نعتز بها، والتي تُمثّل دافع الأكر لنا في كل ما نحققه من إنجازات. والشكر موصول لشركائنا وعملائنا الكرام. ولا يفوتني أن أُثني على الجهود المخلصة والتفاني اللامحدود الذي يبذله فريق القيادة وكافة منسوبي مجموعة "سيرا" وشركائها، مقدراً لهم عملهم الدؤوب، وولاءهم الصادق، وإيمانهم العميق برؤية هذه المجموعة ومسيرتها الطموحة.



الأستاذ/ عبدالله بن ناصر آل داوود
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

السادة مساهمي مجموعة سيرا،

اختتمت مجموعة سيرا عام 2025م محققة تقدماً ملموساً في تنفيذ استراتيجيتها، حيث ساهم النمو المتواصل لأعمال شركاتها التابعة في تحقيق تحسن واضح في الأداء المالي مدعوماً بالتركيز على مبادرات تحرير القيمة، وتحسين كفاءة المحفظة الاستثمارية، وتطبيق نهج منضبط لتخصيص رأس المال.

وقد سجلت المجموعة قيمة حجوزات صافية (NBV) بلغت 16.8 مليار ريال، بنمو قدره 14% على أساس سنوي، فيما بلغت الإيرادات 4.7 مليار ريال، محققة نمواً بنسبة 15%. ويعزى هذا الأداء إلى المساهمة القوية من القطاعات الرئيسية، المسافرين، لومي ومجموعة بورتمان للسفر.

وبفضل اتباع نهج منضبط في إدارة التكاليف وتخصيص رأس المال، حققت المجموعة أرباحاً قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم المدينة بقيمة 907 مليون ريال، مما انعكس في تحقيق صافي ربح قبل حقوق الأقلية بلغ 106 مليون ريال، بزيادة سنوية قدرها 177%، وهو ما يؤكد قوة ومثانة الأعمال الرئيسية للمجموعة وقدرتها على تحقيق نمو مستدام.

وتواصل المجموعة دورها المحوري في دعم مستهدفات رؤية المملكة 2030، في ظل التحول المتسارع نحو اقتصاد متنوع. حيث سجل الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي نمواً بنسبة 4.9% في عام 2025م، مدفوعاً بزيادة الطلب عبر قطاعات الأفراد والشركات، بما في ذلك السياحة والتنقل والخدمات الرقمية. وقد استقبلت المملكة نحو 122 مليون زائر خلال العام، مما يعزز من فرص النمو في القطاعات التي تعمل بها المجموعة.

■ **المسافر:** تواصل منصة المسافرين تعزيز مكائنها كمنصة سفر رائدة، وهي في مسارها لتحقيق مستهدف عام 2027م والمتمثل في بلوغ 12 مليار ريال في قيمة الحجوزات الصافية، مع هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم

المدينة يتراوح بين 1.8% و2%. وقد حققت المنصة في عام 2025م قيمة حجوزات قياسية بلغت 9.0 مليار ريال، وأرباحاً تشغيلية معدلة بلغت 106 مليون ريال، مدفوعة بالأداء القوي في قطاعي السفر للأفراد وسفر الأعمال. وخلال عام 2025م ركزت المنصة على ترسيخ توجهها القائم على الذكاء الاصطناعي، واصلت المنصة تعزيز استراتيجيتها القائمة على الذكاء الاصطناعي، مع أكثر من 100 مبادرة تحت الدراسة أو مُفعّلة على المنصة. بما يضمن توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي عبر مختلف مراحل العمل لتحسين تجربة العملاء وكفاءة العمليات التشغيلية. وشهدت المنصة طلباً قوياً، حيث تم حجز أكثر من 3 ملايين ليلة فندقية، كما ارتفعت حجوزات الرحلات الجوية بنسبة 22% مقارنة بالعام السابق.

■ **لومي:** حققت شركة لومي أداءً قوياً، حيث بلغت إيراداتها 1.7 مليار ريال، فيما سجلت أرباحاً قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم المدينة بقيمة 765 مليون ريال، بنمو قدره 9% على أساس سنوي، مدعوماً بتحسين الهوامش الربحية. وواصلت الشركة تعزيز منصتها التشغيلية، وتوسيع حضورها على مستوى المملكة، إلى جانب تطوير تجربة العملاء من خلال الاستثمار في الحلول الرقمية. ويعزز تركيز لومي على الانضباط التشغيلي، وتعظيم كفاءة الأصول، وتحقيق نمو انتقائي مدروس من قدرتها على تحقيق نمو مستدام وربحية قوية.

■ **مجموعة بورتمان للسفر:** واجهت مجموعة بورتمان بيئة اقتصادية مليئة بالتحديات في المملكة المتحدة، في ظل التغيرات على مستوى السياسات الحكومية وارتفاع معدلات التضخم. ورغم هذه الظروف، نجحت مجموعة بورتمان في تحقيق قيمة حجوزات بلغت 5.9 مليار ريال، مستفيدة من قوة علاماتها التجارية. وقد انصب التركيز خلال العام على تكامل عمليات الاستحواذ السابقة، ورفع الكفاءة التشغيلية، بما يدعم تحسين الربحية خلال الفترة المقبلة.

■ **قطاع الضيافة:** حقق القطاع أداءً مستقراً، بالتوازي مع التقدم في تنفيذ استراتيجية تحسين كفاءة المحفظة والتخارج من الأصول غير الأساسية. وقد مثل بيع فندق موفنبيك سيتي ستار – جدة خطوة مهمة ضمن مسار تنفيذ هذه الاستراتيجية.

وبشكل عام، يعكس عام 2025م نجاح المجموعة في تنفيذ استراتيجيتها، وتحقيق تقدم ملموس في تحسين كفاءة المحفظة، وتعزيز الأداء المالي، والاستعداد لمرحلة جديدة من تحرير القيمة.

ونتطلع إلى عام 2026م بثقة، مستندين إلى وضوح توجهنا الاستراتيجي بدعم من مجلس الإدارة، وفريق عمل متميز، ووجود محفظة أعمال رائدة في قطاعاتها مع استمرار تركيزنا على تحرير القيمة وتعظيم العائد لمساهميننا.



الأستاذ/ الوليد بن عبدالعزيز الناصر
الرئيس التنفيذي

مجلس الإدارة



عبدالله بن ناصر آل داوود
رئيس مجلس الإدارة



أحمد سامر بن حمدي الزعيم
نائب رئيس مجلس الإدارة



وليد بن عبدالله تميرك
عضو مجلس الإدارة



فواز بن سليمان الراجحي
عضو مجلس الإدارة



عبدالعزیز بن ماجد القصبي
عضو مجلس الإدارة



حمزة بن عثمان خشيم
عضو مجلس الإدارة

القيادة التنفيذية



الأستاذ/ الوليد بن عبدالعزيز الناصر
الرئيس التنفيذي



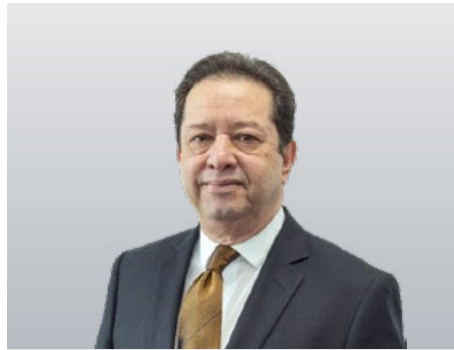
الأستاذ/ معتر صفوت
نائب الرئيس للتدقيق الداخلي



الأستاذ/ مزمل أحسين
الرئيس التنفيذي لشركة المسافرين



الأستاذ/ محمد خالد
المدير المالي للمجموعة



الأستاذ/ شجاع زبيدي
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع الضيافة



الأستاذ/ ريدموند والش
الرئيس التنفيذي لمجموعة بورتمان للسفر



الأستاذة/ أريج بنت محمد العتيبي
رئيسة الخدمات المؤسسية

الرؤساء التنفيذيون لشركائنا التابعة



محمد بن ابراهيم القنيبط
عضو مجلس الإدارة

رؤية مجموعة سيرا

تسعى مجموعة سيرا إلى ترسيخ مكانتها كمستثمر استراتيجي في مستقبل المملكة العربية السعودية، عبر إدارة محفظة متوازنة من الشركات الوطنية الرائدة، بما يعزز تحقيق عوائد مستدامة لمساهميها.

تاريخ إنجازات المجموعة

تأسست مجموعة سيرا عام 1979، تحت اسم مجموعة الطيار، وكيل خدمات حجز تذاكر السفر عبر القنوات التقليدية. ومنذ ذلك الحين، خاضت مجموعة سيرا رحلة تحول استراتيجي لتصبح اليوم مجموعة استثمارية استراتيجية تمتلك محفظة متنوعة من الأعمال تركز على قطاعات السفر والسياحة وغيرها من القطاعات ذات الصلة.

تزاول المجموعة عملياتها في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة ومصر والأردن والكويت والمملكة المتحدة. تتكون محفظة "سيرا" من خمسة قطاعات رئيسية هي: منصة السفر (المسافر)، تأجير السيارات ("لومي"), استثمارات السفر في المملكة المتحدة (مجموعة "بورتمان" للسفر)، الضيافة، والاستثمارات.

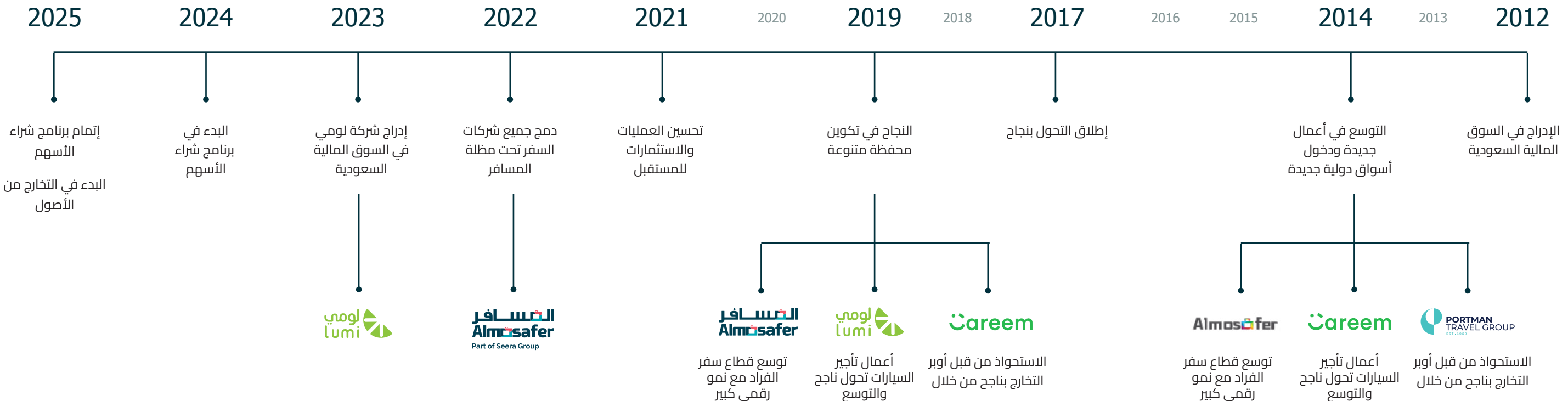
أدرجت مجموعة سيرا أسهمها في السوق المالية السعودية منذ عام 2012. وفي عام 2017، بادرت قيادتها ومجلس إدارتها بإطلاق برنامج تحول استراتيجي بهدف تعزيز جاهزية الأعمال للمستقبل وتحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل للمساهمين. وفي عام 2019، تم تغيير العلامة التجارية من مجموعة الطيار إلى مجموعة سيرا.

مع تفشي جائحة كوفيد-19 في عامي 2020 و2021، تأثرت الأعمال بسبب إجراءات الإغلاق والقيود المفروضة على السفر في مختلف أنحاء العالم. إلا أن مجموعة سيرا تمكنت من الاستفادة من الرؤية الاستراتيجية لإدارتها خلال فترة التباطؤ، فقد أعادت تركيز محفظتها الاستثمارية على السياحة الداخلية، ورفع الكفاءة التشغيلية، والاستثمار في

التقنيات. ونتيجة لهذا النهج، تمكنت المجموعة من تجاوز الجائحة وهي في وضع أكثر قوة، مدعومة بمحفظة من الشركات السعودية الرائدة في أسواقها. وفي عام 2023، نجحت سيرا في إدراج 30% من قطاع تأجير السيارات التابع لها، "لومي".

وفي نوفمبر 2023، أعلنت الشركة عن استراتيجية محدثة تهدف إلى زيادة التدفقات النقدية الحرة لكل سهم، وتعظيم العوائد، وإعادة هيكلة محفظة الاستثمارات بما يتماشى مع خططها المستقبلية.

وضمن تنفيذ هذه الاستراتيجية، أنهت سيرا بنجاح عملية شراء أسهم بنسبة 7.97% من الأسهم القائمة للشركة في يونيو 2025. وبعد استكمال البرنامج، أوصى مجلس الإدارة بتخفيض رأس المال من خلال إلغاء أسهم الخزينة، على أن يتم تخفيض رأس المال بنسبة 8.65% من 3.0 مليارات ٢ إلى 2.74 مليار ٢. كما أعلنت الشركة عن نيتها إطلاق برنامج جديد لإعادة شراء الأسهم.



لمحة عامة عن شركات محفظة المجموعة



الاستثمارات

بصفتها منظمة مرنة وسريعة الاستجابة، تتمتع مجموعة سيرا بسجل قوي في اغتنام فرص الاستثمار في التوقيت المناسب، وقد أظهرت قدرة مماثلة على المرونة والفعالية في عمليات التصرف في الاستثمارات. تتكون محفظة الاستثمارات من حصة في واجهة الرياض، الرائدة في مجال الفعاليات والمعارض بالمنطقة، بالإضافة إلى مجموعة مختارة من الاستثمارات في الأسهم والديون. ستواصل سيرا الاستثمار في محفظتها، وفق معايير دقيقة ومنضبطة، كجزء من استراتيجية الشركة المتعلقة بالعائد على المساهمين ومنهجية تخصيص رأس المال.



الضيافة

تتكون محفظة سيرا في قطاع الضيافة سبعة فنادق تحمل علامات تجارية وأخرى مستقلة، وتعمل وفق هيكل تشغيلي متنوع يشمل فنادق مملوكة ومدارة من قبل المجموعة وفنادق تتولى المجموعة تشغيلها فقط، إضافة إلى أصول فندقية مملوكة يتم تأجيرها للغير. وتماشياً مع استراتيجيتها الهادفة إلى اعتماد هيكل أكثر كفاءة في استخدام رأس المال تمضي سيرا قدماً في تنفيذ خططها للتأجير من أصولها.



استثمارات السفر في المملكة المتحدة

تضم مجموعة "بورتمان" للسفر مجموعة من العلامات التجارية الرائدة في مجالات السفر الفاخر، والسفر الرياضي، وسفر الأعمال. شهدت "بورتمان" نمواً سريعاً من خلال الاستحواذات الاستراتيجية، وأصبحت اليوم شركة متكاملة وناجحة في السوق البريطاني، مع تعزيز حضورها العالمي المتصاعد.

تشمل علامات "بورتمان" التجارية كل من "كلاريتي"، و"إليجانز ريزورتس"، و"ديستيشن سبورتس جروب". تعمل كل علامة تجارية بشكل مستقل مع الاستفادة من التكنولوجيا والخدمات المشتركة.



تأجير السيارات

تُعدّ "لومي" واحدة من أبرز الشركات السعودية في مجال تأجير السيارات ومبيعات السيارات المستعملة. وتداول أسهمها في السوق السعودية الرئيسي، بينما تحتفظ مجموعة سيرا بحصة ملكية قدرها 70٪ في شركة "لومي".

تضم أسطول "لومي" أكثر من 34,000 مركبة، وتشمل أعمالها مجالات التأجير طويل الأمد، والتأجير قصير الأمد ومبيعات السيارات المستعملة. وتقدّم "لومي" خدماتها لقاعدة واسعة من العملاء، مع تقديم خدمة عملاء رائدة في القطاع من خلال منصة متعددة القنوات. وتُعد قصة "لومي" نموذجاً للنمو المستمر والقوي، فقد شهد عام 2025 إطلاق أعمال جديدة في مجال الخدمات اللوجستية والتأجير التجاري.



منصة السفر

تُعدّ "المسافر" شركة رائدة في مجال السفر المتكامل في المملكة العربية السعودية، حيث تقدّم مجموعة شاملة من خدمات السفر والسياحة والخدمات ذات الصلة لجميع المسافرين من وإلى المملكة وبنين مدنها. تعتمد المسافر على الذكاء الاصطناعي المستند إلى البيانات لتقديم تجربة عملاء شخصية وفعالة بشكل فريد يعزز منظومة السفر المتكاملة للشركة لتحقيق مزايا هامة في قوة التفاوض والتسعير والتسويق.

تتكوّن المسافر من خمسة مجالات عمل متميزة ومتكاملة: المسافر للأفراد، المسافر أعمال، اكتشف السعودية، مواسم، والتوزيع.

استراتيجية المحفظة

تتمثل رؤية سيرا في أن تكون مستثمراً استراتيجياً في مستقبل الوطن، من خلال محفظة متوازنة تضم "شركات وطنية رائدة"، قادرة على تحقيق عوائد مستدامة للمساهمين. وتشكل هذه الرؤية الأساس لإدارة وتطوير المحفظة، من أجل تحقيق عوائد مستدامة للمساهمين من خلال تهئية قطاعات المجموعة لمبادرات لتحرير القيمة، والقيام باستثمارات استراتيجية جديدة، وزيادة التدفق النقدي الحر للسهم.

وتستند هذه الاستراتيجية إلى ثلاثة محاور رئيسية:

- العمل كمستثمر فعال يقود الشركات التابعة بتأثيره القوي وخبرته العميقة.
- البناء والمحافظة على محفظة استثمارية جذابة وفريدة من نوعها، تقدم عوائد مستدامة وطويلة الأجل للمساهمين.
- تبني استراتيجيات تخصيص رأس المال طويلة الأجل لتعزيز القيمة الجوهرية للمجموعة بشكل مستمر.

شهد عام 2025 تقدماً ملموساً في تنفيذ استراتيجية المحفظة الاستثمارية للمجموعة. ففي المملكة العربية السعودية تواصل شركة المسافرين مسيرة النمو، فقد بلغ كل من صافي قيمة الحجوزات والإيرادات والأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم المدينة مستويات قياسية. تُعد المسافرين فرصة استثمارية جذابة وواعدة للاكتتاب العام، وتسعى مجموعة سيرا لتحقيق هذا الهدف.

في المملكة المتحدة، أحدثت الاستحواذات الأخيرة لمجموعة "بورتمان" للسفر تحولاً في الشركة لتصبح واحدة من أكبر وأنجح شركات السفر المتخصصة في أوروبا. شهد عام 2025 الانتهاء للمرحلة النهائية من عمليات الدمج، مع تحقيق التكامل والكفاءة المتوقعة، مما ساهم في تعزيز الإيرادات وحجم الحجوزات. وقد حققت "بورتمان" مستوى كبيراً من التطور ومعدلات النمو، مما يمكن مجموعة سيرا من تنفيذ خروج جزئي أو كامل على المدى القصير.

في قطاع الضيافة، تبنت سيرا نهجاً أكثر كفاءة في رأس المال من خلال التخرج من أصولها الفندقية والعقارية ذات الأداء المنخفض. وتهدف سيرا إلى تسريع تنفيذ هذه التخرجات على المدى القصير، لتوليد السيولة اللازمة لدعم استراتيجية تخصيص رأس المال للمجموعة. وفي عام 2025، أتمت المجموعة بيع فندق موفنبيك في جدة، مع مزيد من التخرجات المتوقعة تنفيذها في المستقبل القريب.



البناء والمحافظة على محفظة استثمارية جذابة وفريدة من نوعها، تقدم عوائد مستدامة وطويلة الأجل للمساهمين.



تبني استراتيجيات تخصيص رأس المال طويلة الأجل لتعزيز القيمة الجوهرية للمجموعة بشكل مستمر.

العمل كمستثمر فعال يقود الشركات التابعة بتأثيره القوي وخبرته العميقة.

منهجية تخصيص رأس المال

تحسين مستويات المديونية في الميزانية العمومية

بعد تحقيق تقدم ملحوظ في معالجة ديون المجموعة المتراكمة في السنوات السابقة، تتركز الديون المتبقية بشكل أساسي لدى شركة "لومي" وهو ما يعكس متطلبات أسطولها الكبير من المركبات ذات التأجير طويل الأمد والتأجير قصير الأمد. وواصلت "لومي" إدارة اقتراضها بنشاط من خلال الاستخدام المنضبط للتدفقات النقدية التشغيلية، فقد تم توظيف الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم المدينة وعائدات تصفية المركبات لسداد الالتزامات القائمة. وقد مكّنت هذه الاستراتيجية الشركة من خفض أو الحفاظ على مستويات القروض بالرغم من الاستمرار في الاستثمار لتوسيع الأسطول وزيادة إجمالي قيمة شراء المركبات، مما يعكس توازناً حذراً بين النمو والانضباط المالي في الميزانية العمومية.

تتبع مجموعة سيرا نهجاً منضبطاً في تخصيص رأس المال، وتعتمد استراتيجيتها على ثلاثة محاور رئيسية: تحسين مستويات المديونية في الميزانية العمومية، استكشاف فرص الاستثمار الجديدة، وإعادة شراء الأسهم. وقد شهد عام 2025 تقدماً ملموساً في تنفيذ هذه الاستراتيجية.

ومن أبرز النقاط:

برنامج إعادة شراء الأسهم

تم الانتهاء من البرنامج في شهر مايو، حيث نجحت المجموعة في شراء 7.97٪ من الأسهم القائمة للشركة، بما يعادل 23.9 مليون سهم، بتكلفة إجمالية بلغت 564 مليون €.

وبناءً على ذلك، تقدمت مجموعة سيرا في شهر ديسمبر بطلب إلى هيئة السوق المالية لخفض رأس المال عن طريق إلغاء 25.9 مليون سهم خزينة عادي، نظرًا لتجاوز رأس مال المجموعة لمتطلباته الفعلية. ويخضع هذا التخفيض لموافقة الجهات التنظيمية ولموافقة الجمعية العامة غير العادية للشركة.

التخارج الاستثماري الاستراتيجي

في نوفمبر، أعلنت مجموعة سيرا عن بيع مشروع مركز كيانات للأعمال من قبل مجلس إدارة صندوق كيانات، وهو صندوق عقاري خاص تديره شركة الاستثمار كابيتال، وتستثمر فيه مجموعة سيرا. أسفر هذا البيع عن تحقيق عائدات خروج 590 مليون €. ومن المخطط استخدام جزء أو كامل عائدات الخروج لدعم برنامج إعادة شراء الأسهم الجديد المقرر تنفيذه في عام 2026.

المسؤولية الاجتماعية للمجموعة

تطوير الشباب

تطوير القوى العاملة والمهارات

واصلت المجموعة دعم تطوير القوى العاملة من خلال مبادرات منظمة للتدريب وبناء القدرات، تهدف إلى تعزيز فرص التوظيف، واكتساب المهارات، والاستعداد المهني.

وشملت هذه الجهود تقديم برامج تدريبية عبر الأكاديميات التابعة للمجموعة، وعلى وجه الخصوص أكاديمية المسافر وأكاديمية "لومي"، اللتين تركزان على تنمية المهارات القابلة للتحويل وذات الصلة بالقطاع، بما يتوافق مع متطلبات قطاعي السياحة والتنقل.

وتساهم البرامج المقدمة من خلال هذه الأكاديميات في تطوير:

- خدمة العملاء والتميز في تقديم الخدمات
- الكفاءة التشغيلية وإتقان الأنظمة
- فاعلية المبيعات والمهارات التجارية
- المعرفة الرقمية، بما في ذلك الوعي بالذكاء الاصطناعي وأمن المعلومات السيبراني
- مهارات التواصل والعمل الجماعي والمهارات الشخصية المهنية

يُعَدُّ بناء قوة عاملة وعالية الأداء محورياً أساسياً في مسار التحول الاقتصادي طويل الأمد للمملكة العربية السعودية. وقد تمّ إحراز تقدّم ملموس خلال السنوات الأخيرة في تعزيز المهارات، وتوسيع المشاركة، وإعداد الأفراد لمواجهة متطلبات اقتصاد سريع التطور. وقد وضعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أهدافاً طموحة لزيادة معدلات التوظيف وتعزيز جاهزية القوى العاملة في القطاعات الرئيسية.

تفتخر مجموعة سيرا بمساهمتها في هذا الجهد الوطني من خلال الاستثمار في التعليم والتطوير في جميع مراحل الحياة المهنية. فمن خلال أكاديمياتنا، وشاركاتنا، ومبادراتنا، نرؤد الشباب والمهنيين بالمهارات والكفاءات والعقلية اللازمة للنجاح في سوق عمل ديناميكي ومتغير.

من خلال دعم نمو ونجاح الجيل القادم من المواهب، نساهم في دفع عجلة التنمية الاقتصادية المستدامة، وتعزيز الازدهار طويل الأمد للمملكة العربية السعودية.

المسؤولية الاجتماعية للمجموعة

تطوير الشباب

المبادرات الوطنية للتدريب والتوظيف

واصلت مجموعة سيرا دعمها للمبادرات الوطنية للتدريب والتوظيف خلال عام 2025، بالتعاون مع الجهات العامة، والمؤسسات الأكاديمية، وبرامج تنمية المواهب الوطنية.

حافظت المجموعة على شراكات نشطة مع وزارة السياحة ووزارة الموارد البشرية، بالإضافة إلى برامج تطوير رأس المال البشري، مع التركيز على المبادرات التي تدعم جاهزية القوى العاملة الوطنية وتعزيز القدرات القطاعية. ومن خلال هذه الشراكات، ساهمت المجموعة في تصميم وتنفيذ مسارات تعليمية متوافقة مع احتياجات سوق العمل، تستهدف تطوير المهارات ذات الأولوية في قطاعات السياحة والتنقل. تهدف هذه المبادرات إلى ضمان توافق بين متطلبات سوق العمل، وأولويات السياحة الوطنية، والمهارات المطلوبة للنمو المستدام للقطاع.

وبالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، شاركت المجموعة في مبادرة تمهيز، فقد وفرت للخريجين السعوديين فرص تدريب داخل بيئات العمل عبر مجموعة من الوظائف والمهام المختلفة. تم تصميم هذه الفرص لسد الفجوة بين التعليم والتوظيف، وتمكين المشاركين من تطوير المهارات العملية واكتساب الخبرة المهنية. وانضم خلال العام الحالي 109 خريجين إلى المجموعة وشركاتها التابعة، مع استمرار أكثر من 20٪ منهم كموظفين دائمين.

كما شاركت المجموعة في برامج التدريب التعاوني ومبادرات التواصل الجامعي، فقد قدمت للطلاب فرص تدريب تجمع بين التعليم الأكاديمي والخبرة العملية. تعمل هذه البرامج على إتاحة الاطلاع المبكر على بيئة العمل، ودعم الطلاب في تطوير المهارات المهنية والفنية والشخصية، بما يعزز فرصهم الوظيفية المستقبلية.

وفي إطار التزامها الأوسع بتطوير المواهب الوطنية، شاركت المجموعة كشريك في مبادرات مثل برنامج قمم، التي تهدف إلى اكتشاف وتطوير وتمكين الطلاب والخريجين السعوديين ذوي الإمكانيات العالية وتنميتهم.

المسؤولية الاجتماعية للمجموعة

الريادة الفكرية ومشاركة المعرفة

واصلت المجموعة المساهمة في تطوير قطاع السياحة من خلال مشاركة المعرفة والريادة الفكرية. ومن خلال منصات ومشاركتها في المنتديات الصناعية، رشت المجموعة مكائتها كمركز للخبرة في مجالات السفر والسياحة والتقنية، مقدمة رؤية عملية وخبرة قطاعية متميزة.

كما تم نقل الخبرات الداخلية إلى جمهور أوسع عبر المشاركات في الفعاليات، واللوحات التنفيذية، والفعاليات الصناعية، والمحتوى القيادي الفكري، مما ساهم في تعزيز الحوار حول التحول الرقمي والقيادة وغيرها من الموضوعات ذات الصلة. وقد دعمت هذه الأنشطة التعاون بين منظومات السفر والسياحة والتقنية، وعززت دور المجموعة كمساهم فعال في تبادل المعرفة، وتطوير المهارات، واستدامة القطاع على المدى الطويل.



الأثر الاجتماعي والمساهمة المجتمعية

واصلت المجموعة دعم المبادرات ذات الأثر الاجتماعي التي تعزز الصحة وجودة الحياة ورفاهية المجتمع، بما يعكس التزامها بالمسؤولية المجتمعية.

خلال العام، نفذت المجموعة مبادرات للتبرع بالدم لتشجيع مشاركة الموظفين في الأنشطة التي تدعم الصحة العامة والمبادرات الإنسانية المنقذة للحياة، وتعزيز ثقافة المسؤولية الاجتماعية داخل بيئة العمل.

كما دعمت المجموعة منظمات خيرية تركز على تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة، بما في ذلك شراكات مع منظمات معروفة مثل "إحسان" وجمعية الأطفال ذوي الإعاقة. وشملت هذه المبادرات كلاً من المساهمات الخيرية المباشرة والحملات التعاونية المصممة لدعم الشمول ورفاهية المجتمع.

تعكس هذه الجهود التزام المجموعة المستمر بالمساهمة الإيجابية في المجتمع، ودعم المجتمعات المحلية، وتعزيز ثقافة المشاركة والشمول والمسؤولية الاجتماعية.

شهدت الظروف الاقتصادية العالمية خلال العام ارتفاع معدلات التضخم، وحالة عدم اليقين بشأن أسعار الفائدة، وتقلبات أسعار الصرف، والتوترات الجيوسياسية، واستمرار التعافي بعد الجائحة في أسواق السفر العالمية. وقد شكّلت هذه العوامل كلاً من الأولويات الاستراتيجية للمجموعة وبيئة التشغيل عبر محفظتها.

وتضمنت التحديات الجيوسياسية المستمرة عدة صراعات في منطقة الشرق الأوسط، واستمرار الحرب في أوكرانيا، وعدم اليقين المرتبط بالتجارة العالمية والرسوم الجمركية، مما ساهم في رفع مستوى المخاطر الاقتصادية الكلية.

ومع ذلك، حافظت البيئة التشغيلية في المملكة العربية السعودية على مستوى من المرونة النسبية. وواصلت المملكة تنفيذ أجندتها طويلة الأمد للتحويل الاقتصادي، حيث ساهمت إعادة ضبط جداول المشاريع والميزانيات في دعم تنفيذ أكثر انضباطاً واستدامة لمبادرات رؤية 2030. وقد تمثل ذلك من خلال الاستثمارات المستمرة في البنية التحتية السياحية، بما في ذلك إطلاق شركة "طيران الرياض"، وتوسعة مشاريع البحر الأحمر، ومشاريع ضيافة جديدة، وتعزيز الربط الجوي، ومواسم الترفيه على مدار السنة. وقد أدت هذه العوامل وغيرها إلى ارتفاع أعداد الزوار المحليين والدوليين لتتجاوز 60 مليون زائر.

دعمت المبادرات الهيكلية، مثل برنامج المقر الإقليمي (RHQ)، وتعزيز تنظيمات تراخيص السياحة، وإصلاحات

سوق رأس المال، ثقة الأعمال وتدفقات الاستثمار، فضلاً عن تعزيز الزيارات الدولية للمملكة.

وعلى الرغم من أن تحركات الدولار الأمريكي أثرت بشكل غير مباشر على القوة الشرائية الدولية نتيجة ربطه بالريال السعودي، فإن أساسيات الطلب ظلت قوية. وعززت التعافي المستمر للسفر العالمي، إلى جانب النمو الهيكلي في منظومة السياحة بالمملكة العربية السعودية، المزايا الاستراتيجية لشركة المسافرين، بما في ذلك الحجم والشراكات والتقنية والقدرات المدعومة بالذكاء الاصطناعي.

في المملكة المتحدة، موطن مجموعة "بورتمان" للسفر، واصلت أسواق سفر الأعمال والسفر الرياضي والفاخر إظهار خصائص نمو جوهريّة جذابة، مدعومة بالتعافي المستمر للسفر العالمي وارتفاع الطلب على السفر التجريبي والمبني على الفعاليات. ومع ذلك، تأثرت ظروف التشغيل بارتفاع التكاليف، ولا سيما بعد ميزانية حكومة المملكة المتحدة لشهر أكتوبر 2024، والتي رفعت مساهمات التأمين الوطني لأصحاب العمل اعتباراً من أبريل 2025. وأسفر ذلك عن زيادة كبيرة في تكاليف التوظيف وساهم في سلوكيات حذرة لدى عملاء سفر الأعمال بما في ذلك التحول إلى خيارات منخفضة التكلفة وانخفاض قيم المعاملات. ورغم هذه الضغوط، ظل الطلب قوياً في قطاعات السفر الرياضي وبعض قطاعات السفر الترفيهي المختارة.



القسم 2

أداء وأنشطة مجموعة سيرا

الأداء المالي

حققت مجموعة سيرا أداءً ماليًا قويًا في السنة المالية 2025، حيث ارتفع صافي قيمة الحجوزات بنسبة 14% على أساس سنوي ليصل إلى 16.8 مليار ريال، مدفوعًا بالأداء القوي لكل من منصة السفر "المسافر" ومجموعة "بورتمان للسفر".

ارتفعت الإيرادات بنسبة 15% على أساس سنوي لتصل إلى 4.7 مليار ريال خلال العام المالي 2025، مدفوعةً بأداء مجموعة "بورتمان للسفر"، إلى جانب تحقيق منصة "المسافر" وقطاع تأجير السيارات "لومي" نموًا مستقرًا بمعدلات أحادية مرتفعة، مما أسهم في تعزيز الأداء الإجمالي.

حقق إجمالي الربح ارتفاعاً بنسبة 3% على أساس سنوي ليصل إلى 1.8 مليار ريال في العام المالي 2025، مدفوعاً بالأداء القوي لمنصة السفر "المسافر".

ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم المدينة بنسبة 58% على أساس سنوي لتصل إلى 907 مليون ريال في العام المالي 2025. أما الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم المدينة المعدلة بعد استبعاد البنود غير المتكررة، فقد ارتفعت لتصل إلى 1.0 مليار ريال خلال الفترة، وذلك بعد استبعاد البنود غير المتكررة المرتبطة بشكل رئيسي بتكاليف التكامل والبنية التحتية المتعلقة بـ "بورتمان للسفر".

نما صافي الربح قبل خصم حقوق الأقلية ليصل إلى 106 مليون ريال للسنة المالية 2025، مقارنة بصافي خسارة في السنة المالية 2024. وباستثناء البنود غير المتكررة، ارتفع صافي الربح المعدل قبل خصم حقوق الأقلية بنسبة 37% على أساس سنوي ليصل إلى 218 مليون ريال، مدفوعاً بتحسين الربحية في شركات "المسافر" و "لومي" وقطاع الضيافة.

صافي قيمة الحجوزات (بillion)

16.76 مليار

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +14%

صافي الربح قبل خصم
حقوق الأقلية (billion)

106 مليون

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +177%

التقدم الاستراتيجي

شهد عام 2025 تركيزاً متجدداً على تنفيذ أولويات المجموعة الاستراتيجية انطلاقاً من متجددة المجموعة في معالجة أولوياتها الاستراتيجية، وبدعم من تعيين مجلس إدارة جديد، أحرزت المجموعة تقدماً ملموساً في تنفيذ الركائز الاستراتيجية المتعلقة بانضباط رأس المال، وتحسين المحفظة، والأداء التشغيلي.

ركز التقدم هذا العام على تحرير القيمة بما في ذلك تخارج الصندوق الاستثماري المملوك للمجموعة من مشروع كيانات مقابل مبلغ 590 مليون AED ، وبيع فندق موفنيك بجدة مقابل 90 مليون AED ، ويظل المجلس ملتزماً بشكل كامل بمواصلة هذا النهج لتحرير القيمة وتحقيق عوائد للمساهمين.

واستمرت الأعمال التحضيرية المرتبطة بالإدراج المحتمل لشركة المسافرين في التقدم، فيما تواصل المجموعة السير وفق الخطة لتنفيذ استراتيجية الخروج من مجموعة "بورتمان" للسفر على المدى القريب.

وأتمت المجموعة بنجاح برنامج إعادة شراء الأسهم في 29 مايو، فقد أعادت شراء 23.9 مليون سهم، تمثل 7.97% من رأس المال المصدّر، بتكلفة إجمالية بلغت 564 مليون AED . وبعد الانتهاء، أعلنت المجموعة عن نيتها في تخفيض رأس المال من خلال إلغاء أسهم الخزينة، وإطلاق برنامج جديد لإعادة شراء الأسهم في عام 2026، والذي يتم تنفيذه حالياً وفق المتطلبات التنظيمية. وتأتي هذه الإجراءات تماشياً مع استراتيجية المجموعة في تخصيص رأس المال لتعزيز التدفق النقدي الحر لكل سهم وتحقيق قيمة للمساهمين. تشكل هذه الإجراءات أساساً متيناً يعزز جاهزية المجموعة ويدعم مسارها الإيجابي خلال عام 2026.

وعبر محفظتها، واصلت المجموعة تحقيق نمو في الأعمال وتنفيذ استراتيجيتها. وفيما يلي وصف مفصل لكل نشاط على حدة لأبرز الأحداث والإنجازات التي تحققت خلال عام 2025.



الأفراد، التكنولوجيا والثقافة

واصلت المجموعة استثماراتها في التكنولوجيا عبر الشركات التابعة لها، بما في ذلك الحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي، التي تهدف إلى تحسين تجربة العملاء، وتقديم خدمات مخصصة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية الداخلية. ويجري حالياً النظر في عدد من المبادرات للاستفادة من الذكاء الاصطناعي في خلق تجربة مخصصة وتحقيق الكفاءة.

وعلى صعيد الموارد البشرية، تركزت أجندة عام 2025 على تطوير المواهب، وبرامج التدريب، وتعزيز التفاعل والمشاركة بين الموظفين لضمان توافق فرق عمل سيرا مع الأولويات الاستراتيجية وطموحات المجموعة. وقد تم استكمال خطط التعاقب لجميع المناصب الرئيسية عبر المجموعة.

يتم تقديم البرامج التدريبية من خلال منظومة متكاملة تشمل أكاديميات الشركات التابعة، وبرامج داخلية، بالإضافة إلى الشراكات مع منصات وجهات تدريب خارجية. وتعتمد هذه المنظومة على منهجية "التعلم المدمج" التي تدمج بين التدريب المباشر تحت إشراف مدربين (حضوراً وافتراضياً)، وحلول التعلم الرقمي، والتدريب على رأس العمل، والتوجيه المهني. وقد شملت مجالات التركيز الرئيسية خلال العام: القيادة وإدارة الأفراد، وتطوير القدرات الفنية والوظيفية، والتدريب المتخصص في مجالات البيانات، والذكاء الاصطناعي، والأمن السيبراني.

شارك 5,002 موظفاً عبر المجموعة في برامج التدريب والتطوير، فقد بلغ متوسط الساعات التدريبية المقدمة 25.76 ساعة تدريبية لكل موظف.

عدد الموظفين حسب قطاعات الأعمال

لومي	1,991
المسافر	2,443
بورتمان	1,311
الضيافة	286
سيرا	93
الإجمالي	6,124

حافظت المسافر على مكانتها الريادية في السوق خلال عام 2025، مسجلة أرقا قياسية جديدة في صافي قيمة الحجوزات والإيرادات والأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم المدينة. كما شهدت المصاريف التشغيلية انخفاضا كنسبة من صافي قيمة الحجوزات نتيجة تحسن الكفاءة التشغيلية لدى شركة المسافر مع استمرار توسع أعمالها.

سجلت المسافر صافي قيمة الحجوزات بمبلغ 9.0 مليار ٢ في عام 2025، وبلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم المدينة 106 مليون ٢. وقد جاء هذا الأداء مدفوعا بشكل رئيسي بقطاع سفر الأفراد إلى جانب توسع ملحوظ في قطاع سفر الأعمال والتوزيع. بينما حافظ قطاع الحج والعمرة على استقراره، شهد قطاع إدارة الوجهات اكتمال مشروع سياحي واسع النطاق، ساهم في تعزيز هوامش الربح الإجمالية وتحسين الربحية العام للشركة.

تعد المسافر شركة رقمية بالأساس، حيث منصتها وتقنياتها مملوكة للشركة وحصرية لها. وقد شهدت المنصة تطورا مستمرا على مدار السنوات لتصبح المنصة من أكثر منصات السفر المحلية تطورا في المنطقة. كما شهد عام 2025 تنفيذ مبادرات مركزة في مجال الذكاء الاصطناعي عبر جميع أقسام الشركة، مع تكوين فريق من الزملاء المتخصصين في هذا المجال.

احتل الابتكار في مجال الذكاء الاصطناعي أولوية رئيسية خلال عام 2025، مع وجود أكثر من 100 مبادرة لإستخدام للذكاء الاصطناعي قيد التقييم لاستخدامات متعددة، بما في ذلك:

- تعزيز تجربة المستخدم.
- تقديم فنادق مخصصة لكل مستخدم لتعزيز ملائمة النتائج وزيادة التفاعل.
- إعداد المواد الإعلانية والتسويقية.

أظهرت هذه التطورات في تقنيات الذكاء الاصطناعي نتائج قوية، تتمثل في تعزيز التفاعل وارتفاع طلب العملاء.

وقد وسعت المسافر وعززت منظومة شراكاتها عبر جميع الفئات الرئيسية في قطاع السفر، مما عزز دورها كحلقة وصل مركزية في مشهد السياحة بالمملكة العربية السعودية. كما تم الإعلان عن اتفاقيات وتعاونات مع شركاء محليين وإقليميين وعالميين في قطاع السفر بهدف تعزيز نطاق الأعمال، وتوفير خيارات أكثر للعملاء، وتحقيق كفاءات تشغيلية أعلى.

حقق قطاع سفر الأفراد في شركة المسافرين مستويات أداء قياسية خلال عام 2025، مدفوعة باستراتيجية توسعية طموحة للاستحواذ على حصة سوقية أكبر، والكفاءة العالية في الاستفادة من مواسم الذروة.

ارتفع إجمالي حجوزات مسارات الرحلات لل طيران في عام 2025 بنسبة 22٪ مقارنة بالعام السابق، في حين سجلت الليالي الفندقية المحجوزة عبر المنصة زيادة مماثلة بلغت 21٪.

ساهمت الزيادة في الحجوزات غير المتعلقة بالطيران (الفنادق والأنشطة) في إحداث تحول إيجابي في تنوع الإيرادات. وقد استمر هذا الزخم من خلال توسيع نطاق منتجات الطيران والفنادق الأساسية في المملكة العربية السعودية ودولة الكويت، كما شهدت الشركة توسعا في الأسواق الأخرى في دول مجلس التعاون الخليجي، بما في ذلك قطر والبحرين.

كما واصلت الشركة توسيع الشراكات القائمة وإطلاق شراكات جديدة، بما في ذلك إصدار أول بطاقة ائتمانية تابعة لشركة سفر في المملكة بالتعاون مع البنك السعودي الفرنسي وشركة "فيز".

عدد العملاء المشتركين

1.69 مليون

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +22%

إجمالي عدد مسارات رحلات الطيران

7.87 مليون

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +22%

إجمالي عدد ليالي الإقامة

2.95 مليون

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +21%

عدد مسارات رحلات الطيران
(الرحلات الدولية)

5.19 مليون

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +19%

عدد مسارات رحلات الطيران
(الرحلات المحلية)

2.68 مليون

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +28%

عدد ليالي الإقامة
(الرحلات الدولية)

2.32 مليون

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +20%

عدد ليالي الإقامة
(الرحلات المحلية)

0.63 مليون

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +25%

سفر الأعمال

المسافر
Almusafer
Part of Seera Group

استجابةً للتوجيهات الحكومية الجديدة المتعلقة بقطاع السفر، نجحت المسافرين أعمال في تحويل استراتيجيتها لتوسيع محفظة قطاع الشركات والقطاع الحكومي، لتتجاوز الاعتماد على العقود الحكومية الكبرى التي تم إيقافها تدريجياً. وقد تم إبرام عقود جديدة مع القطاع الخاص تماشياً مع تطور سوق السفر السعودي بشكل عام.

ومن خلال إعطاء الأولوية لاستقطاب حسابات الشركات ذات القيمة المرتفعة، والتركيز على الحجوزات الغير متعلقة بالطيران - وتحديدًا حجوزات الوفود والمجموعات - نجحت الوحدة في تنويع مصادر إيراداتها. ويعكس مزيج المبيعات لعام 2025 هذا التوجه المتوازن، حيث توزعت أعداد الحجوزات بشكل شبه متساوٍ بين عملاء الشركات الخاصة، والجهات التابعة لصندوق الاستثمارات العامة، والجهات الحكومية المباشرة.

كما ساهم التوجه الكبير نحو التحول الرقمي وزيادة استخدام العملاء للمنصة المخصصة في تحسين العمليات التشغيلية، مما أدى إلى تعزيز تجربة العملاء ورفع الربحية الإجمالية للوحدة.

عدد مسارات رحلات الطيران
(الرحلات الدولية)

113.2 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +26%

عدد مسارات رحلات الطيران
(الرحلات المحلية)

38.1 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +25%

إجمالي عدد مسارات رحلات الطيران

151.3 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +26%

عدد ليالي الإقامة
(الرحلات الدولية)

70 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +51%

عدد ليالي الإقامة
(الرحلات المحلية)

84 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +37%

إجمالي عدد ليالي الإقامة

154 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +43%

نسبة الحجوزات المنجزة عبر البوابة الإلكترونية

37.8%

+2.1 نقطة مئوية مقارنة بعام 2024

عدد الحجوزات المنجزة

89.1 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +25%

إدارة الوجهات السياحية في المملكة

اكتشف السعودية
DISCOVER SAUDI
Part of Almosafer

تواصل "اكتشف السعودية" تحقيق نمو مستدام باعتبارها شركة رائدة في المملكة في مجال إدارة الوجهات، مع التركيز الاستراتيجي على بنية تحتية سياحية واسعة النطاق، وتقديم خدمات قطاع المؤتمرات والحوافز والاجتماعات والمعارض ذات الأثر العالي.

وخلال هذا العام، واصلت الوحدة في توسيع نطاق حضورها في قطاع الاجتماعات والمؤتمرات والمعارض من خلال المساهمة في فعاليات كبرى واسعة النطاق في المملكة العربية السعودية.

كما قامت "اكتشف السعودية" بتعزيز نطاق قدرات منصة الحجز الخاصة بها لوكلاء السفر، مما مكّن وكلاء السفر من منظّمي الرحلات الدوليين من الوصول إلى مخزون من الخدمات السياحية داخل المملكة وحجز ترتيبات السفر للزوّار القادمين إلى السعودية من قبلهم.

عدد المسافرين

24.8 ألف

متوسط مدة الإقامة

6 أيام

أعلى الأسواق المصدرة للسياح



دول مجلس
التعاون
الخليجي



إيطاليا



الصين



ألمانيا
والنمسا
وسويسرا



رابطة الدول
المستقلة

خدمات الحج والعمرة



عدد الحجاج من قطاعي الشركات والجهات الحكومية

43.2 ألف

عدد حجاج منصة نسك

6.3 ألف

إجمالي عدد ليالي الإقامة

60.9 ألف

متوسط مدة الإقامة

5.7 أيام

أعلى الأسواق المصدرة للحجاج



باكستان



اندونيسيا



مصر

واصلت شركة مواسم تعميق تعاونها الاستراتيجي مع وزارة الحج والعمرة في عام 2025، من خلال دعم الحجاج مباشرة حول العالم عبر منصة نسك للحج والعمرة، كما ساهمت شركة مواسم في تبسيط رحلة الحجز الدولية وتحسين التجربة الفعلية للحجاج والمعتمرين. وعلى مستوى القطاع، يعكس ذلك توجُّها نحو معايير خدمة أكثر تطورًا تهدف إلى تحسين تجربة الحجاج والمعتمرين، مع تعزيز سهولة الوصول إلى الخدمات.

شهود هذا العام تطورا ملحوظا لبوابة مواسم الالكترونية المخصصة للأعمال لعملائها من قطاعي الشركات و الجهات الحكومية ، والتي ضمنت لتزويد وكلاء السفر من أنحاء العالم بتجربة حجز متكاملة وسلسلة تشمل (الفنادق والطيران) لرحلات العمرة وبرامج "عمرة بلس".

التوزيع

المسافر
Almsafer

Part of Seera Group

Almsafer
ACTIVITIES Powered by klook

ركز عمل التوزيع في المسافرين على تطوير بنية أنظمة الربط الإلكتروني (API) مع الشركاء الدوليين، لا سيما فيما يتعلق بخدمات السفر غير المرتبطة بحجوزات الطيران، مما سهّل عليهم الوصول إلى هذه الخدمات واستخدامها بكفاءة أكبر. وقد مكن هذا التطوير الشركاء من دمج المنتجات الإقليمية والمحلية في منصاتهم العالمية. كما يوفر قطاع التوزيع بوابة لوكالات السفر والشركات التي تجمع خدمات السفر من عدة مزودين، لتمكينهم من إجراء حجوزات الطيران والخدمات غير الجوية الأخرى.

واصلت "المسافر للأنشطة"، وهي مشروع مشترك مع شركة "كلوك"، خلال عام 2025 تعزيز زخمها كداعم رقمي أساسي لقطاع السياحة في المملكة العربية السعودية، مما رسخ دورها كم منصة رقمية متكاملة للجولات السياحية، والمعالم، والتجارب، والخدمات المساندة للسفر. كما ركزت وحدة الأعمال على توسيع نطاق الربط عبر المنصة، وتحسين الوصول الفوري إلى المخزون، وتوسيع نطاق التوزيع العالمي لدعم نمو السياحة الداخلية والوافدة إلى المملكة.

وخلال العام، عززت "المسافر للأنشطة" حلول تخطيط الرحلات المتكاملة من خلال الإطلاق الناجح للربط المباشر مع "قطار الحرمين السريع"، مما أتاح حجز الأنشطة بالتزامن مع رحلات السكك الحديدية. كما قامت المنصة بزيادة معروض التجارب من خلال إضافة "أرويا كروز"، حيث قدمت مسارات جديدة مع توفر فوري للحجز لدعم قطاع سياحة الرحلات البحرية المتنامي في المملكة.

عيّنت الهيئة الملكية لمحافظة الغلا "المسافر للأنشطة" كأول شريك لأنظمة الربط الإلكتروني (API)، بما يسهم في التوزيع الرقمي لتجارب الوجهة ويتماشى مع المستهدفات الوطنية للسياحة. كما قامت بتوسيع نطاق أعمالها لعملائها من قطاعي الشركات و الجهات الحكومية من خلال شراكات جديدة، شملت "دريفا دو" لتوسيع نطاق الوصول إلى خدمات النقل البري، وزيادة الانتشار الدولي لمزودي التجارب السعوديين من خلال تزويد منصات السفر العالمية بجولات ومعالم سياحية قابلة للحجز، كما استقبلت العام الجديد بإطلاق خدمات بيع تذاكر "سيكس فلاغز" كموزّع رسمي في 31 ديسمبر 2025.

إجمالي عدد مسارات الرحلات للطيران

451.1 ألف

عدد مسارات الرحلات للطيران
(الرحلات المحلية)

8.0 ألف

عدد مسارات الرحلات للطيران
(الرحلات الدولية)

443.1 ألف

عدد ليالي الإقامة
(الرحلات الدولية)

234.1 ألف

عدد ليالي الإقامة
(الرحلات المحلية)

30.4 ألف

إجمالي عدد
ليالي الإقامة

264.5 ألف

تأجير السيارات



الإيرادات (مليار)

1.7 مليار

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +8%

إجمالي حجم الأسطول

34.4 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +1%

معدل التشغيل للتأجير قصير الأمد

76.6%

-4.0 نقطة مئوية مقارنة بعام 2024

التقرير السنوي لمجموعة سيرا القابضة 2025

شهدت "لومي" ارتفاعاً في الإيرادات بنسبة 8% على أساس سنوي لتصل إلى 1.7 مليار جنيه مدفوعة بالنمو القوي في عمليات التأجير طويل الأجل وقصير الأجل، ونمو الإيرادات التشغيلية من القطاعات الرئيسية باستثناء مبيعات السيارات المستعملة، بنسبة 13% مما يعكس قوة الطلب وتحسن نوعية الإيرادات. ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء بنسبة 9% ليصل إلى 765 مليون ريال، مع ارتفاع الهامش إلى 46%، مدعوماً بانضباط الأسعار، واستقرار التكلفة لكل سيارة، واستمرار التحول نحو العقود النوعية. وفي نهاية السنة المالية 2025، بلغ إجمالي أسطول لومي من السيارات 34.4 ألف سيارة، وهو مستقر بشكل عام مقارنة بالسنة المالية 2024. مما يعكس نهجاً متوازناً في نشر الأسطول بما يتماشى مع الطلب على عقود التأجير وتوجهات الاستخدام في قطاعات العمل في الشركة.

في قطاع التأجير طويل الأجل، انخفض حجم الأسطول بنسبة 1.3% ليصل إلى 23.5 ألف مركبة. وكان أداء القطاع ترجمة لتحسن الإيرادات لكل سيارة ومساهمة العقود التي تم إبرامها في فترة سابقة خلال السنة بأكملها، رغم الخطط التي وضعت لزيادة متوسط عمر الأسطول إلى 2.2 سنة. وظلت قيمة العقود المتبقية ثابتة بشكل عام خلال العام حيث بلغت 1,180 مليون جنيه، مما يمثل تنامي قاعدة الإيرادات المتحققة من عقود التأجير طويل الأجل التي لم تصدر فواتير بشأنها، ويوفر رؤية أفضل للإيرادات المستقبلية.

ارتفع عدد السيارات في أسطول قطاع التأجير قصير الأجل بشكل طفيف إلى 10.9 ألف سيارة، مما دعم الطلب من قبل العملاء من الأفراد والشركات مع إعطاء الأولوية لجودة الخدمة والتحسينات الرقمية من أجل تعزيز تجربة المستخدم. وكان نمو الإيرادات في القطاع مدفوعاً بشكل أساسي بزيادة الإيرادات لكل سيارة وتحسن الأسعار، وليس نتيجة تعزيز الأسطول، في حين انخفض استخدام السيارات على أساس سنوي إلى 76.6% والذي تم تعويضه بزيادة بنسبة 18.9% في معدل التأجير قصير الأجل لكل سيارة، مما يعكس ضبط الأسعار وتحسن مزيج الخدمات.

في قطاع مبيعات السيارات المستعملة، واصلنا في لومي التركيز على تجديد الأسطول وإعادة تدوير رأس المال، بدلاً من اعتباره من قبل الإدارة كرافد أساسي للدخل. وقد انخفض حجم السيارات التي تم بيعها بنسبة 4.8% على أساس سنوي، مما يعكس نهج لومي المنضبط في تحسين كفاءة التشغيل وإطالة العمر الافتراضي للأصول حيثما يكون ذلك مناسباً. كما ارتفع متوسط عمر السيارات التي تم بيعها خلال السنة المالية 2025 بنسبة 38.5% مما ساهم في استرداد ما نسبته 67.8% من سعر الشراء الأصلي، ومع ذلك ظلت نسبة الاسترداد ضمن النطاقات المستهدفة عند تقييمها خلال دورة حياتها كاملة.

أما فيما يتعلق بالبيئة التشغيلية والتحديات الاقتصادية، ساهمت معدلات التضخم المرتفعة إلى زيادة تكاليف شراء المركبات، بالإضافة إلى ارتفاع مصاريف الصيانة والتشغيل، مما استدعى تركيزاً مستمراً على انضباط التسعير وتحسين معدلات الاستخدام وتشديد الرقابة على التكاليف لحماية هوامش الربح. وفي المقابل، أدى ارتفاع أسعار الفائدة إلى اعتماد الشركات سياسات أكثر تحفظاً فيما يخص الإنفاق الرأسمالي، مما عزز الطلب على حلول التأجير كبديل لامتلاك المركبات. وقد دعم هذا التحول الديناميكي العروض المقدمة لقطاع الشركات والقطاع الحكومي، والتعاقدات طويلة الأجل القائمة على القيمة.

شهدت المشاريع الكبرى في المملكة بعض عمليات إعادة التوجيه والترشيد خلال عام 2025. واستجابت "لومي" لهذه التطورات من خلال الحفاظ على معدلات استخدام قوية عبر التوزيع الأمثل للمركبات، مع ضمان استقرار متوسط أسعار التأجير. كما نجحت الشركة في الاستفادة من تحول في سلوك المستهلكين، حيث اتجهت فئة من العملاء إلى استبدال تملك السيارات بحلول التأجير.

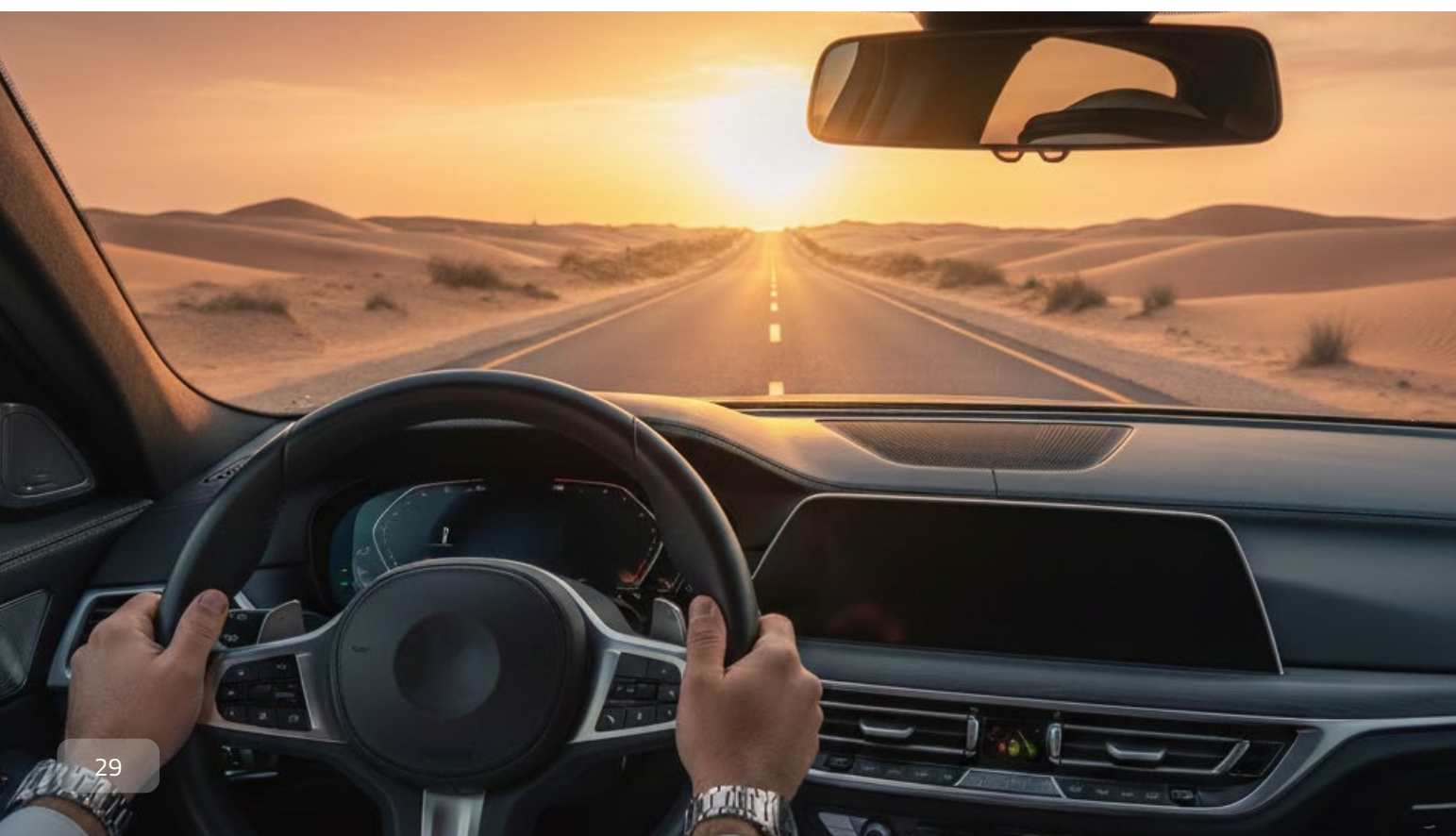
شهد عام 2025 ثلاث تطورات جوهرية كان لها أثر بارز على المسار الاستراتيجي لأعمالنا:

- إطلاق منصة "يقين" التقنية، فقد قامت "لومي" بإطلاق "يقين"، وهي منصة تقنية مبتكرة ومملوكة للشركة صُممت خصيصاً لإحداث نقلة نوعية في تجربة العملاء في قطاع تأجير السيارات. وقد لاقت المنصة إقبالاً ملحوظاً من السوق فور إطلاقها، حيث تعمل "يقين" على معالجة كافة التحديات التشغيلية في

عملية التأجير التقليدية، وتقديم تجربة أكثر سهولة وكفاءة للعملاء. وبعد استكمال المرحلة التجريبية بنجاح في المنطقة الجنوبية، من المقرر إطلاق المنصة على نطاق وطني شامل في يناير 2026.

- الخدمات اللوجستية: دشنت "لومي" خلال عام 2025 نشاطها في مجال الخدمات اللوجستية، والذي يقدم حلاً لإدارة المخزون وعمليات النقل من المستودعات إلى الوجهات النهائية. وتأتي هذه الخطوة ضمن خطط التوسع استناداً إلى خبرة "لومي" التشغيلية في النقل البري. وقد شهد عام 2025 توقيع عقود بقيمة إجمالية بلغت 200 مليون جنيه، ومن المقرر البدء في تنفيذها خلال عام 2026.

- التأجير التجاري: استناداً إلى خبرة "لومي" في قطاع التأجير، دخلت الشركة سوق المركبات التجارية من خلال تقديم خدمات "توصيل الميل الأخير" من المستودعات إلى العميل النهائي. وتشير المؤشرات الأولية إلى فرص واعدة لتحقيق نمو جوهري ومستدام في هذا القطاع.



استثمارات السفر في المملكة المتحدة



ELEGANT | RESORTS



حققت مجموعة "بورتمان" للسفر أداءً مرناً خلال عام 2025، رغم التحديات الجيوسياسية والاقتصادية وحالة عدم اليقين التي خيمت على المشهد العام. كما واجهت البيئة التشغيلية في المملكة المتحدة ضغوطاً نتيجة ارتفاع تكاليف التوظيف وانخفاض مستويات ثقة قطاع الأعمال.

وعلى الرغم من هذه الظروف، نجحت المجموعة في تحقيق نمو في إجمالي الإيرادات بنسبة 13% على أساس سنوي، حيث ارتفعت قيمة صافي الحجوزات لتصل إلى 5.9 مليار جنيه، وبرغم تراجع الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم المدينة نتيجة للتحديات الاقتصادية الكلية، وارتفاع تكاليف الكوادر البشرية، وتحول بعض عملاء قطاع سفر الأعمال نحو خيارات أقل تكلفة، إلا أن المجموعة تمكنت من حد هذه الآثار من خلال تخفيض التكاليف والاستفادة من عمليات التكامل، بالإضافة إلى الأداء القوي للإيرادات في قطاعي السفر الرياضي والسفر الفاخر. وقد سجل قطاع السفر الرياضي نمواً في الإيرادات بنسبة 87% مدعوماً بجولة فريق "بريتيش ليونز" للرغبي في أستراليا ومواصلة التوسع الدولي المستمر.

كما واصلت المجموعة في تنفيذ عمليات التكامل لدمج الاستحواذات الأخيرة ضمن تحسين النموذج التشغيلي لـ "بورتمان"، مع التركيز على تحسين الكفاءة التشغيلية والأنظمة والعمليات. ومع إحراز تقدم ملموس في عمليات التكامل بقطاعي الرياضة وسفر الأعمال، فمن المتوقع أن يشهد عام 2026 تحقيق نتائج عمليات التكامل داخل مجموعة "بورتمان" للسفر.

إجمالي الربح (£)

583 مليون

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 م +1%

صافي قيمة الحجوزات (£)

5.9 مليار

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 م +13%

التقرير السنوي لمجموعة سيرا القابضة 2025

سفر الأعمال



واجه قطاع سفر الأعمال في مجموعة "بورتمان" عدة تحديات خلال عام 2025. وقد ظهر الأثر المباشر لارتفاع التعريفات الجمركية في الولايات المتحدة الأمريكية خلال شهر أبريل، حيث اتجهت الشركات إلى تقليص أنشطتها المتعلقة بسفر الأعمال وخفض تكاليفها خلال الربعين الثاني والثالث من العام. كما دخل حيز التنفيذ في المملكة المتحدة خلال الشهر نفسه تكاليف توظيف جديدة، مما ترتب عليه ارتفاع سنوي في التكاليف.

ومع ذلك، فإن التقدم في مجالات التكنولوجيا والكفاءة والتكامل في الفترة الماضية مكن "بورتمان" من التعامل مع هذه التحديات بمرونة وسرعة استجابة عالية؛ حيث تم نقل كافة الوحدات التابعة لقطاع سفر الأعمال بنجاح إلى منصة "ClarityGo" الحائزة على جوائز، بما في ذلك كافة عملاء "Agito". وقد أتاح ذلك لقطاع سفر الأعمال تحقيق التكامل وخفض التكاليف التشغيلية، إلى جانب تعزيز مستوى خدمة العملاء وكفاءة تنفيذ العمليات.

وبناءً على ذلك، يتطلع قطاع سفر الأعمال إلى عام 2026 بكل ثقة؛ حيث تُعد "بورتمان" أكبر مزود لخدمات حجز الفنادق والقطارات للشركات في المملكة المتحدة، وتضم قائمة عملائنا 14 شركة من مؤشر (FTSE 100)، وتتمتع بعلاقات قوية ومتنامية مع القطاع العام. ومع اكتمال الجزء الأكبر من عمليات دمج الاستحواذات بنجاح، تبدو الآفاق المستقبلية إيجابية.

إجمالي عدد الحجوزات

4.5 مليون

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +4%

نسبة الحجوزات عبر الإنترنت

88%

+4 نقطة مئوية مقارنة بعام 2024

ترتيب الشركة بين شركات إدارة السفر في المملكة المتحدة حسب حجم الحصة السوقية - 2025

المرتبة 6

السفر الرياضي



حقق قطاع السفر الرياضي إيرادات قوية خلال عام 2025، مدفوعاً بإقامة فعاليات وبطولات محددة، ومدعوماً بنمو شامل في مختلف الرياضات والمناطق الجغرافية.

وشهدت جولة فريق "بريتيش ليونز" للرغبي في أستراليا قيام مجموعة "بورتمان" بنقل أكثر من 9,500 مشجع إلى أستراليا. كما شملت أبرز محطات عام 2025 بطولة أمم أوروبا للسيدات وكأس العالم للأندية FIFA.

كما سجل القطاع نمواً ملحوظاً في جانب المشاركة الرياضية، بما في ذلك سباقات الماراثون، ترايثلون ورياضة الدراجات، حيث تساهم "بورتمان" في دعم قاعدة متنامية من الهواة والمحترفين من الرجال والسيدات للمشاركة في فعاليات عالمية كبرى مثل ماراثون سيدني.

وقد ساهمت الخبرات العميقة التي يقدمها القطاع الرياضي في تعزيز النمو الدولي لمجموعة "بورتمان"، حيث أصبحت 28% من إيرادات قطاع الرياضة تأتي من خارج المملكة المتحدة، مدفوعة بالتوسع القوي في أسواق الولايات المتحدة الأمريكية وآسيا وأستراليا.

كبار العملاء



نادي
ليونز للرغبي



نادي
توتنهام هوتسبر



الاتحاد العالمي
للرغبي



نادي مانشستر سيتي



ماراثون سيدني

عدد المسافرين

87.2 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +54%

عدد الفعاليات المقدمة

2.8 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +6%

السفر الترفيهي الفاخر

ELEGANT | RESORTS

IF ONLY...
TRAVEL MADE BEAUTIFUL

حقق قطاع السفر الترفيهي الفاخر نمواً في الإيرادات بنسبة 17% في عام 2025، على الرغم من التأثير الناتج عن التحديات المرتبطة بتقلبات أسعار الصرف، لاسيما المتعلقة بالولايات المتحدة الأمريكية.

شهد قطاع السفر الترفيهي الفاخر تحديات اقتصادية وتراجعاً في مستويات ثقة المستهلك خلال عام 2025. ومع ذلك، أثبتت العلامات التجارية للسفر الفاخر – "إليجانت ريزورتس" و "إف أونلي" – قوتها ومرونتها في مواجهة التحديات هذا العام. وقد ارتفع متوسط صافي قيمة الحجوزات بنسبة 13%، فيما انعكست الاستثمارات في الكوادر البشرية والحلول التقنية إيجاباً على كفاءة إدارة الحسابات، وتحسين إدارة علاقات العملاء، ورفع معدل المبيعات والحجوزات المؤكدة للسنة المالية 2026.

متوسط قيمة الحجز (€)

93.5 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +13%

عدد الرحلات المكتملة

5.3 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +5%

معدل الاحتفاظ

58%

+1.0 نقطة مئوية مقارنة بعام 2024

المواقع الرئيسية



بربادوس



جزر المالديف



اليونان



الإمارات العربية المتحدة



أنتيغوا وبربودا



تماشياً مع استراتيجية المجموعة، واصل قطاع الضيافة مسيرة التحول نحو نموذج تشغيلي أكثر كفاءة في ما يتعلق برأس المال مع الاستمرار في التخرج من الأصول العقارية غير الأساسية. وفي هذا السياق، تم بيع فندق "موفنبيك سيتي ستار" بمدينة جدة في مارس 2025، وتتواصل الجهود للتخرج من بقية الأصول العقارية الأخرى.

وتدير وحدة أعمال الضيافة حالياً سبعة فنادق من بعد عملية البيع المذكورة. وقد شهدت محفظة الفنادق ذات العلامات التجارية نمواً في معدلات الإشغال ومتوسط سعر الغرفة اليومي خلال عام 2025، مما أدى إلى نمو الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم المدينة بنسبة 140٪ على أساس سنوي.

الضيافة

SHERATON

CHME™
Developer and Operator of Clarion, Quality and Comfort Brand Hotels
An independent licensee of Choice Hotels International, Inc.
CHOICE
HOTELS™

MÖVENPICK
HOTELS & RESORTS

عدد ليالي الإقامة

233.7 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 -10%

عدد الغرف الفندقية

2.1 ألف

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 -10%

التقرير السنوي لمجموعة سيرا القابضة 2025



الاستثمارات



تمثل الحدث الجوهري لقطاع الاستثمارات خلال عام 2025 في الخارج من مشروع "كيانات". ففي شهر نوفمبر، أعلنت مجموعة سيرا القابضة عن موافقة مجلس إدارة "صندوق كيانات"، وهو صندوق عقاري خاص تديره شركة الاستثمار كاييتال، وتأسس بغرض تطوير مشروع "مجمع كيانات المركزي للأعمال" الذي تعد المجموعة مستثمراً فيه على بيع المشروع. وقد بلغت القيمة الدفترية الصافية للمشروع 587 مليون \$، فيما حققت سيرا متحصلات نقدية من عملية الخارج بلغت 590 مليون \$.

كما حافظت المجموعة على استثمارها في "واجهة الرياض للمعارض والمؤتمرات"، وهي منصة رائدة للمعارض والمؤتمرات والفعاليات الدولية والإقليمية. وقد استفادت واجهة الرياض خلال عام 2025 من الطلب المستمر في قطاع الفعاليات والترفيه بالمملكة، حيث حقق هذا الاستثمار عوائد أرباح سنوية بلغت حوالي 27 مليون \$.

بالإضافة إلى ذلك، احتفظت المجموعة بحصة ملكية تقارب 10% في "صندوق الإنماء الفندقية ريت"، وذلك بعد مساهمتها الأولية بأصول الضيافة عند تأسيس الصندوق في عام 2023. وبنهاية السنة المالية 2025، بلغت القيمة السوقية لحصة المجموعة في الصندوق العقاري المتداول (REIT) حوالي 91 مليون \$، محققة عوائد أرباح سنوية بلغت نحو 7 ملايين \$.

كما تمتلك مجموعة سيرا محفظة استثمارية تدار من خلال صندوق استثماري، وتضم أسهمًا مدرجة وأدوات مالية أخرى. وخلال العام، تم الخارج الجزئي من هذه الاستثمارات كجزء من استراتيجية المجموعة لتخصيص رأس المال، واستخدمت المتحصلات لتنفيذ برنامج إعادة شراء أسهم الشركة. ولا تزال المحفظة المتبقية تخضع لمتابعة وإدارة نشطة من قبل مديري صناديق متخصصين.

إجمالي قيمة الاستثمارات

468.8 مليون

إيرادات توزيعات الأرباح
من واجهة الرياض (\$)

16.4 مليون

نسبة النمو مقارنة بعام 2024 +33%

الشركات التابعة للمجموعة

نظرة عامة على الشركات التابعة للمجموعة

م	المنطقة	عدد الشركات التابعة
1	المملكة العربية السعودية	19
2	الإمارات العربية المتحدة	4
3	مصر	8
4	الكويت	1
5	المملكة المتحدة وأوروبا والولايات المتحدة وأستراليا وآسيا	47
6	المجموع	79

الشركات التابعة في المملكة العربية السعودية

م	اسم الشركة التابعة	الأنشطة	بلد التأسيس والتشغيل	ديسمبر 31 2025	القطاع ذو الصلة
1	شركة الصرح للسفر والسياحة المحدودة (اى اس تي تي)	أعمال السفر والسياحة	المملكة العربية السعودية	80%	منصة سفر
2	شركة المسافرين للطيران	أعمال السفر والسياحة	المملكة العربية السعودية	100%	منصة سفر
3	المسافر الدولية للسفر والسياحة	أعمال السفر والسياحة	المملكة العربية السعودية	100%	منصة سفر
4	واجهه الرياض	أعمال إدارة الفعاليات	المملكة العربية السعودية	40%	الاستثمارات
5	كارا (Cara) للخدمات اللوجستية المحدودة	شركة شحن	المملكة العربية السعودية	100%	الاستثمارات
6	شركة تقنية تيك لتقنية الاتصالات المحدودة (تي اى كيو)	خدمات الاتصالات	المملكة العربية السعودية	100%	منصة سفر
7	شركة سيرا للفندقة (اس اتش سي)	شركة فنادق وعقارات	المملكة العربية السعودية	100%	الفندقة
8	شركة لومي لتأجير السيارات (أل ار سي)	شركة تأجير سيارات	المملكة العربية السعودية	70%	تأجير السيارات
9	الموسم للسفر والسياحة (اى ام تي تي)	أعمال السفر والسياحة	المملكة العربية السعودية	100%	منصة سفر
10	مواسم لخدمات السياحة والعمره (ام ديبلو تي)	شركة سفر وسياحة	المملكة العربية السعودية	100%	منصة سفر
11	شركة مثمرة للاستثمار العقاري (إم ار إي أي سي)	شركة تأجير عقارات	المملكة العربية السعودية	100%	الفندقة
12	إطلالة رغدان	شركة فنادق وعقارات	المملكة العربية السعودية	100%	الفندقة
13	شركة هناي للتجارة المحدودة (اتش تي سي إل)	شركة تأجير سيارات	المملكة العربية السعودية	100%	الاستثمارات
14	شركة المسافرين للسفر والسياحة (إم سي تي)	أعمال السفر والسياحة	المملكة العربية السعودية	100%	منصة سفر
15	منصة المسافرين الإلكترونية للسفر والسياحة (إم إم)	أعمال السفر والسياحة	المملكة العربية السعودية	50%	منصة سفر
16	شركة شيراتون مكة المكرمة (اس إم سي)	شركة فنادق وعقارات	المملكة العربية السعودية	100%	الفندقة
17	اكتشف السعودية للسفر والسياحة (دي اس تي تي)	أعمال السفر والسياحة	المملكة العربية السعودية	100%	منصة سفر
18	شركة سيرا للفنادق (اس اتش سي)	شركة فنادق وعقارات	المملكة العربية السعودية	100%	الفندقة
19	اعتدال الضيافة	خدمات إدارة الفنادق والفعاليات	المملكة العربية السعودية	100%	الفندقة

الشركات التابعة في الإمارات العربية المتحدة

م	اسم الشركة التابعة	الأنشطة	بلد التأسيس والتشغيل	ديسمبر 31 2025م	القطاع ذو الصلة
1	شركة المسافرين للرحلات والسفر والسياحة ذ.م.م	أعمال السفر والسياحة	الإمارات العربية المتحدة	100%	منصة سفر
2	شركة المسافرين لخدمات مراكز الاتصالات ذ.م.م	شركة سياحة	الإمارات العربية المتحدة	100%	منصة سفر
3	شركة المسافرين للعطلات والسفر والسياحة ذ.م.م	شركة سياحة	الإمارات العربية المتحدة	100%	منصة سفر
4	المسافر للتجارة العامة ذ.م.م	أعمال السفر والسياحة	الإمارات العربية المتحدة	100%	منصة سفر

الشركات التابعة في الكويت

م	اسم الشركة التابعة	الأنشطة	بلد التأسيس والتشغيل	ديسمبر 31 2025م	القطاع ذو الصلة
1	شركة المسافرين للسفر والسياحة	أعمال السفر والسياحة	الكويت	100%	منصة سفر

الشركات التابعة في مصر

م	اسم الشركة التابعة	الأنشطة	بلد التأسيس والتشغيل	ديسمبر 31 2025م	القطاع ذو الصلة
1	مجموعة الطيار للسفر والعطلات	أعمال السفر والسياحة	مصر	100%	الاستثمارات
2	المسافر الدولية للسفر	أعمال السفر والسياحة	مصر	100%	منصة سفر
3	شركة سيرا للشحن البحري والتخليص الجمركي	خدمات السياحة	مصر	100%	الاستثمارات
4	سيرا لصيانة السيارات	صيانة السيارات	مصر	100%	الاستثمارات
5	إيجي سيرا للسفر	أعمال السفر والسياحة	مصر	100%	الاستثمارات
6	شركة سيرا لتأجير السيارات	شركة تأجير سيارات	مصر	100%	الاستثمارات
7	شركة الهانوف للسياحة والخدمات	أعمال السفر والسياحة	مصر	70%	الاستثمارات
8	شركة المسافرين لخدمات مركز الاتصالات	خدمات مركز الاتصال	مصر	100%	منصة سفر

الشركات التابعة في المملكة المتحدة وأوروبا والولايات المتحدة وأستراليا وآسيا

م	اسم الشركة التابعة	الأنشطة	بلد التأسيس والتشغيل	31 ديسمبر 2025م	القطاع ذو الصلة
1	مجموعة بورتمان المحدودة للسفر (بي تي جي)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
2	ديستينيشن سبورت المحدودة (دي اس إل)	رابطة شركات أعمال رياضية	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
3	شركة ماراثون تورز المحدودة (إم تي)	رابطة شركات أعمال رياضية	الولايات المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
4	ديستينيشن سبورت جروب المحدودة (دي إس اى)	رابطة شركات أعمال رياضية	أستراليا	100%	مجموعة بورتمان للسفر
5	ديستينيشن سبورت الصين (دي اس سي)	رابطة شركات أعمال رياضية	الصين	100%	مجموعة بورتمان للسفر
6	أمازدم المحدودة (أيه أيه)	رابطة شركات أعمال رياضية	ألمانيا	100%	مجموعة بورتمان للسفر
7	أمازدم المحدودة (أيه دي)	رابطة شركات أعمال رياضية	الدانمارك	100%	مجموعة بورتمان للسفر
8	إنترناشونال سبورتس تورز المحدودة (أي اس تي إل)	رابطة شركات أعمال رياضية	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
9	أمازدم المحدودة (ايه جي)	رابطة شركات أعمال رياضية	ألمانيا	100%	مجموعة بورتمان للسفر
10	أمازدم شركة مساهمة مبسطة (ايه اف)	رابطة شركات أعمال رياضية	فرنسا	100%	مجموعة بورتمان للسفر
11	ديستينيشن سبورت ترافيل المحدودة (دي اس ايه)	رابطة شركات أعمال رياضية	الولايات المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
12	إم تي تي تاورز المحدودة (إم تي تي تي)	رابطة شركات أعمال رياضية	الولايات المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
13	تور تايم أستراليا المحدودة (تي تي ايه يو)	رابطة شركات أعمال رياضية	أستراليا	100%	مجموعة بورتمان للسفر
14	تور تايم نيوزيلندا المحدودة (تي تي إن زد)	رابطة شركات أعمال رياضية	نيوزيلندا	100%	مجموعة بورتمان للسفر
15	أمازدم المحدودة (ايه اى)	رابطة شركات أعمال رياضية	إيطاليا	100%	مجموعة بورتمان للسفر
16	أمازدم المحدودة (ايه إن)	رابطة شركات أعمال رياضية	هولندا	100%	مجموعة بورتمان للسفر
17	تور تايم الولايات المتحدة المحدودة (تي تي يو اس)	رابطة شركات أعمال رياضية	الولايات المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
18	إنسييرسبورت ذ.م.م (اي اس يو اس)	رابطة شركات أعمال رياضية	الولايات المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
19	أمازدم إسبانيا المحدودة (ايه اس)	رابطة شركات أعمال رياضية	إسبانيا	100%	مجموعة بورتمان للسفر
20	أمازدم المحدودة (ايه اس)	رابطة شركات أعمال رياضية	سويسرا	100%	مجموعة بورتمان للسفر
21	أمازدم المحدودة (ايه يو كيه)	رابطة شركات أعمال رياضية	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
22	بروجيكت أكتيف توبكو المحدودة (بي ايه تي)	رابطة شركات أعمال رياضية	المملكة المتحدة	65%	مجموعة بورتمان للسفر
23	مجموعة مايك بيرتون جروب هولدكو المحدودة (ام بي جي اتش)	رابطة شركات أعمال رياضية	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر

م	اسم الشركة التابعة	الأنشطة	بلد التأسيس والتشغيل	31 ديسمبر 2025م	القطاع ذو الصلة
24	سبورتس ورلد القابضة الدولية المحدودة (اس اتش اى)	رابطة شركات أعمال رياضية	المملكة المتحدة	65%	مجموعة بورتمان للسفر
25	ذا مايك بيرتون جروب ليمتد (إم بي جي)	جمعية الأعمال الرياضية	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
26	سبورتس وورلد ايفنتس ليمتد (إس إي)	جمعية الأعمال الرياضية	المملكة المتحدة	65%	مجموعة بورتمان للسفر
27	سبورتس وورلد جروب ليمتد (إس جي)	جمعية الأعمال الرياضية	المملكة المتحدة	65%	مجموعة بورتمان للسفر
28	مايك بيرتون ترافيل ليمتد (إم بي تي)	جمعية الأعمال الرياضية	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
29	مايك بيرتون كوربوريت هوسيتاليتي ليمتد (إم بي سي إتش)	جمعية الأعمال الرياضية	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
30	سويتسبوت للسفرالمحدودة (إس تي إل)	جمعية الأعمال الرياضية	المملكة المتحدة	95%	مجموعة بورتمان للسفر
31	كلاريي للسفر المحدودة (سي تي إل)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
32	مجموعة بورتمان القابضة المحدودة (بي جي إتش)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
33	كايتا ترافيل اند ايفينتس هولدنغ (سي تي إي إتش)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
34	كلاريي ترافيل نوردكس ايه بي (سي تي إن)	أعمال السفر والسياحة	السويد	100%	مجموعة بورتمان للسفر
35	ون قلوبال للسفر المحدودة (أو جي تي)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	50%	مجموعة بورتمان للسفر
36	إيفولفي لأنظمة السكك الحديدية المحدودة (إي آر إس)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
37	اجيتو ليمتد (ايه)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
38	بورتمان للسفر والحلول المحدودة (بي تي إس)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
39	بورتمان للسفر (أيرلندا) المحدودة (بي تي أي)	أعمال السفر والسياحة	أيرلندا	100%	مجموعة بورتمان للسفر
40	بورتمان للسفر المحدودة (بي تي إل)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
41	مجموعة BSI المحدودة (بي إس أي جي)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
42	شركة خدمات الحجز الدولية المحدودة (بي إس أي)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
43	بورتمان للسفر بي في	أعمال السفر والسياحة	هولندا	100%	مجموعة بورتمان للسفر
44	إلجانت ريزورتس المحدودة (إي آر إل)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
45	إلجانت ريزورتس للنقل (إي آر تي إل)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
46	إف أونلي للعطلات المحدودة (أي أو اتش إل)	أعمال السفر والسياحة	المملكة المتحدة	100%	مجموعة بورتمان للسفر
47	المسافر سبورتس	أعمال السفر والسياحة	إسبانيا	100%	منصة سفر

النتائج المالية

البيانات المالية التاريخية

سجلت إيرادات مجموعة سيرا نموًا ثابتًا، لتصل إلى 4.72 مليار € في عام 2025م، مما يعكس نجاح مسار النمو. وشهد الأداء التشغيلي تحسنًا ملحوظًا من تسجيل خسائر في عام 2021م إلى تحقيق الربحية في عام 2022م، وبلغت الأرباح التشغيلية ذروتها عند 305 ملايين € في عام 2023م. وفي عام 2025م، ارتفعت الأرباح التشغيلية إلى 237 مليون € ، كما بلغ صافي الربح 46.4 مليون € ، مما يعكس تحسن الأداء التشغيلي. وتظل الأعمال الأساسية قوية، مدعومة بخارطة طريق استراتيجية تستهدف تحقيق نمو مستدام وتعظيم القيمة للمساهمين.

تحافظ مجموعة سيرا على مركز مالي قوي، حيث بلغ إجمالي الأصول 11.18 مليار € ، وبلغت حقوق المساهمين 6.20 مليار € ، مما يعكس استمرار الاستقرار المالي والانضباط في إدارة رأس المال. ورغم أن الالتزامات المتداولة تجاوزت الأصول المتداولة في عام 2025م، فإن الأصول غير المتداولة الرئيسية، بما في ذلك أصول تأجير السيارات، تواصل دعم مسار النمو طويل الأجل وتعظيم القيمة.

بيان الدخل (€)	2021	2022	2023	2024	2025
الإيرادات	1,328,451,602	2,270,707,099	3,290,821,152	4,090,827,684	4,716,397,515.00
الأرباح التشغيلية / (الخسارة)	-285,857,117	3,310,936	305,064,921	41,720,132	237,156,145
صافي الربح / (الخسارة)	-371,535,799	-47,729,661	256,661,109	-198,975,107	46,395,589

الميزانية العمومية (€)	2021	2022	2023	2024	2025
إجمالي الأصول					
الأصول المتداولة	1,932,352,349	2,263,344,391	3,014,248,578	3,325,351,434	3,417,530,887
الأصول غير المتداولة	5,958,542,236	6,262,793,891	8,470,155,010	7,494,216,821	7,766,450,142
مجموع إجمالي الأصول	7,890,894,585	8,526,138,282	11,484,403,588	10,819,568,255	11,183,981,029
إجمالي المطلوبات					
المطلوبات المتداولة	1,933,037,110	2,220,632,844	3,186,430,696	3,160,438,593	3,609,625,727
المطلوبات غير المتداولة	451,994,240	877,887,874	1,562,669,417	1,395,018,493	1,378,202,259
مجموع إجمالي المطلوبات	2,385,031,350	3,098,520,718	4,749,100,113	4,555,457,086	4,987,827,986
مجموع الاسهم	5,505,863,235	5,427,617,564	6,735,303,475	6,264,111,169	6,196,153,043

أبرز المؤشرات المالية



بيان الدخل

يعكس الأداء المالي للمجموعة في السنة المالية 2025 استمرار النمو عبر المؤشرات التشغيلية الرئيسية. فقد ارتفع صافي قيمة الحجوزات بنسبة 14% على أساس سنوي ليصل إلى 16.76 مليار € ، فيما نمت الإيرادات بنسبة 15% لتصل إلى 4.72 مليار € . كما تحسنت الربحية، حيث ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم المدينة بنسبة 58% لتصل إلى 907 مليون € ، وبلغ الربح التشغيلي 286 مليون € . وبلغ صافي الربح بعد خصم حقوق الأقلية 46.4 مليون € للعام، مقارنة بصافي خسارة في السنة المالية 2024.

بيان الدخل (€)		2025	2024	%
القيمة الإجمالية للحجوزات		16,762,587,720	14,666,951,955	14%
الإيرادات		4,716,397,515	4,090,827,684	15%
تكلفة الإيرادات		2,905,991,437-	2,338,864,088-	24%
إجمالي الربح		1,810,406,078	1,751,963,596	3%
مصاريف البيع		572,161,360-	555,216,911-	3%
مصاريف ادارية		944,524,125-	880,317,659-	7%
انخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى		81,284,467-	60,082,624-	35%
مصاريف / إيرادات تشغيلية أخرى (صافية)		74,060,188	212,090,552-	135%
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم المدينة		907,447,846	575,205,313	58%
الأرباح / (الخسائر) التشغيلية*		286,496,314	44,255,850	547%
صافي الأرباح / (الخسائر) قبل حقوق الأقلية		106,017,511	138,358,129-	177%
الأرباح المنسوبة إلى حصة الأقلية		59,621,922-	60,616,978-	2%-
صافي الربح / (الخسارة) بعد حصة الأقلية		46,395,589	198,975,107-	123%
(خسارة) \ ربحية السهم		0.168	(0.676)	125%

* ويخص ذلك الربح (الخسارة) التشغيلية، وحصة الأرباح من الشركات المستثمر فيها والمحاسبة وفقًا لحقوق الملكية.

الإيرادات حسب النشاط الرئيسي و المنطقة الجغرافية

شهد النمو في حزم العطلات الجماعية وحجوزات الفنادق زيادة ملحوظة بفضل ارتفاع الطلب على السفر الفاخر والترفيهي، بالإضافة إلى إسهامات نشاط السفر الرياضي، وخاصة من مجموعة بورتمان للسفر في المملكة المتحدة. هذا وساهمت منصة “المسافر” للسفر بشكل كبير في تعزيز الهوامش من خلال التركيز على زيادة مبيعات المنتجات غير الجوية فضلاً عن النمو في مبيعات المنتجات الجوية.

شهدت إيرادات النقل نموًا ملحوظًا، مما يعكس مكانة قطاع تأجير السيارات كأحد القطاعات الأسرع نموًا في السوق.

الإيرادات حسب النشاط الرئيسي (%)	2025	2024	%
عمولة تذاكر الطيران والحوافز	652,488,482	640,683,875	2%
عمولة حجز الفنادق وباقات العطلات	2,157,663,468	1,631,893,629	32%
النقل	1,633,395,101	1,528,013,813	7%
العقارات وتأجير الغرف	210,177,360	233,485,303	10%-
خدمات أخرى	62,673,104	56,751,064	10%

الإيرادات حسب الجغرافيا (%)	2025	2024	%
السعودية	2,738,896,122	2,654,068,435	3%
المملكة المتحدة	1,908,106,601	1,371,466,842	39%
أخرى	69,394,792	65,292,407	6%

التغيرات الرئيسية في النتائج المالية على مستوى المجموعة

التغيرات الكبيرة في صافي (الخسارة)/الربح للسنة (%)	2025	2024	%
الأرباح التشغيلية	286,496,314	44,255,850	547%
دخل التمويل	38,314,877	24,010,636	60%
تكاليف التمويل	184,016,217-	184,200,281-	0%
الأرباح من الاستحواذ على شركة تابعة	60,000,000	-	-
مكاسب من استثمار مؤجّر	38,579,919-	-	-
خسائر الانخفاض في القيمة	46,398,667	297,654,461	84%-
الحصة في أرباح شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية بعد خصم الضريبة			
مخصص الزكاة وضريبة الدخل	34,777,463-	22,424,334-	55%
(خسارة) / ربح من استبعاد شركة تابعة	-	-	-
الدخل / (خسارة) من عمليات غير مستمرة	44,586,104	-	-
مكاسب محققة من استبعاد عمليات مستمرة	-	-	-
الأرباح المنسوبة إلى حصة الأقلية	59,621,922-	60,616,978-	2%-
صافي (الخسارة) / الربح المعدّل للسنة	158,800,441	98,679,354	61%

التغيرات الرئيسية في الإيرادات وإجمالي الربح (%)	2025	2024	%
الإيرادات	4,716,397,515	4,090,827,684	15%
تكلفة الإيرادات	2,905,991,437-	2,338,864,088-	24%
إجمالي الربح	1,810,406,078	1,751,963,596	3%
التغيرات الرئيسية في الخسارة التشغيلية (%)	2025	2024	%
إجمالي الربح	1,810,406,078	1,751,963,596	3%
مصروفات البيع	572,161,360-	555,216,911-	3%
المصروفات الإدارية	944,524,125-	880,317,659-	7%
انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية وغيرها	81,284,467-	60,082,624-	35%
المصروفات/ الإيرادات التشغيلية الأخرى (صافي)	74,060,188	212,090,552-	135%
الأرباح التشغيلية	286,496,314	44,255,850	547%

المرابحات الإسلامية على مستوى المجموعة

خلال عام 2025 واصلت المجموعة إدارة تمويل المرابحات الإسلامية طويلة الأجل، مما دعم التوسع الاستراتيجي للأعمال، لا سيما في قطاع تأجير السيارات.

ظلت معدلات المرابحات في نطاق تنافسي مما يتيح تمويلًا فعالًا من حيث التكلفة لدعم المبادرات الرامية إلى تحقيق نمو مستدام طويل الأجل.

المرابحات الإسلامية طويلة الأجل

م	بنك	المدة	قيمة المرابحة (€)	المدفوع خلال السنة (€)	الرصيد (€)
1	المؤسسة المالية 1	3 الى 4 سنوات	344,085,333	-198,834,000	145,251,333
2	المؤسسة المالية 2	3 سنوات	72,988,410	-72,988,410	0
3	المؤسسة المالية 3	3 الى 4 سنوات	255,332,450	-193,609,955	61,722,495
4	المؤسسة المالية 4	3 الى 5 سنوات	859,885,433	-197,615,200	662,270,233
5	المؤسسة المالية 5	3 الى 4 سنوات	418,750,000	-137,500,000	281,250,000
6	المؤسسة المالية 6	3 سنوات	218,700,000	-36,558,333	182,141,667
7	المؤسسة المالية 7	3 سنوات	166,000,000	-13,833,333	152,166,667
8	المؤسسة المالية 8	3 سنوات	20,000,000	-1,666,667	18,333,333
9	المؤسسة المالية 9	20 سنة	27,850,138	-	27,850,138

التغيرات في بيان التدفق النقدي

أبرز التغيرات في بنود التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية يرجع بصفة رئيسية إلى:

- صافي التغيرات في الذمم المدينة التجارية بقيمة 309.9 مليون ₪.
- صافي مدفوعات بقيمة 149 مليون ₪ وتكاليف التمويل مقابل قروض المرابحة.
- صافي التغيرات في مطلوبات العقد بقيمة 64.8- مليون ₪.
- النقد المدفوع للزكاة وضريبة الدخل بقيمة 21 مليون ₪.
- مدفوعات بقيمة 339 مليون ₪، معظمها مقابل شراء سيارات بعد خصم العائدات من السيارات المباعة.

أبرز التغيرات في بنود التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية يرجع بصفة رئيسية إلى:

- استثمارات في ودائع لأجل بقيمة 587 مليون ₪.
- صافي عائدات بقيمة 565 مليون ₪ من بيع الأصول.
- مدفوعات بقيمة 77 مليون ₪ للمشاريع قيد التنفيذ المتعلقة بالمشروعات الاستثمارية للمجموعة.

أبرز التغيرات في بنود التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية يرجع بصفة رئيسية إلى:

- سداد قروض بقيمة 853 مليون ₪.
- إنفاق 168 مليون ₪ على برنامج إعادة شراء الأسهم.
- سداد مطلوبات التأجير بقيمة 175 مليون ₪.

التغيرات في بيان التدفق النقدي (₪)	2025	2024	%
صافي النقد المُحقق من/ (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية	163,138,282	234,475,745	-30%
صافي النقد المُحقق من/ (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية	125,148,503	584,831,930	-79%
صافي النقد المُحقق من/ (المستخدم في) الأنشطة التمويلية	-412,894,869	-693,600,969	-40%
الإجمالي	-124,608,084	-125,706,706	-199%

البيانات المالية حسب قطاعات الأعمال والنشاط التجاري

بيان الدخل على مستوى المجموعة حسب القطاع (%)			2025	2024	%
القيمة الإجمالية للحجوزات			16,762,587,720	14,666,951,955	14%
منصة السفر			8,961,511,164	7,512,922,962	19%
تأجير السيارات			1,668,761,860	1,549,769,083	8%
مجموعة بورتمان للسفر			5,877,453,696	5,193,245,600	13%
الضيافة			184,861,972	199,750,903	7%-
غير ذلك			69,999,028	211,263,407	67%-
الإيرادات			4,716,397,515	4,090,827,684	15%
منصة السفر			1,022,066,036	947,886,739	8%
تأجير السيارات			1,668,761,860	1,549,769,083	8%
مجموعة بورتمان للسفر			1,908,106,601	1,371,466,843	39%
الضيافة			184,861,972	199,750,903	7%-
غير ذلك			67,398,954-	21,954,116	407%-
إجمالي الربح			1,810,406,078	1,751,963,597	3%
منصة السفر			716,779,754	638,910,238	12%
تأجير السيارات			459,545,690	437,774,991	5%
مجموعة بورتمان للسفر			582,955,049	579,096,532	1%
الضيافة			101,609,442	100,740,823	1%
غير ذلك			50,483,857-	4,558,987-	1007%-
المصاريف التشغيلية			1,516,685,485-	1,435,534,570-	6%
منصة السفر			657,267,305-	600,960,657-	9%
تأجير السيارات			150,655,994-	150,632,482-	0%
مجموعة بورتمان للسفر			577,685,957-	491,605,345-	18%
الضيافة			57,619,218-	71,187,392-	19%-
غير ذلك			73,457,011-	121,148,695-	39%-
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وانخفاض قيمة الذمم المدينة			907,447,846	575,205,313	58%
منصة السفر			144,929,792	67,838,233	114%
تأجير السيارات			764,558,660	702,580,290	9%
مجموعة بورتمان للسفر			55,906,113	139,348,454	60%-
الضيافة			80,491,847	203,563,017-	140%
غير ذلك			138,438,566-	130,998,647-	6%

القيمة الإجمالية للحجوزات حسب القطاع والنشاط التجاري (%)			2025	2024	%
القيمة الإجمالية للحجوزات			16,762,587,720	14,666,951,955	14%
منصة السفر			8,961,511,164	7,512,922,962	19%
سفر الأفراد			7,378,031,895	6,103,141,575	21%
سفر الأعمال			770,750,647	598,608,063	29%
خدمات الحج والعمرة			267,495,562	266,271,766	0%
إدارة الوجهات			135,507,925	190,398,080	29%-
التوزيع			409,725,135	354,503,478	16%
تأجير السيارات			1,668,761,860	1,549,769,083	8%
التأجير طويل الاجل			653,484,901	567,202,214	15%
التأجير قصير الاجل			516,890,175	465,377,968	11%
غير ذلك			498,386,784	517,188,901	4%-
مجموعة بورتمان للسفر			5,877,453,696	5,193,245,600	13%
سفر الأعمال			3,943,791,564	3,883,220,178	2%
السفر الرياضي			1,440,992,449	887,642,463	62%
السفر الترفيهي الفاخر			492,669,683	422,382,959	17%
الضيافة			184,861,972	199,750,903	7%-
غير ذلك			69,999,028	211,263,407	67%-
الإيرادات			4,716,397,515	4,090,827,684	15%
منصة السفر			1,022,066,036	947,886,739	8%
سفر الأفراد			658,224,854	569,566,909	16%
سفر الأعمال			104,315,815	85,827,288	22%
خدمات الحج والعمرة			159,814,249	160,876,981	1%-
إدارة الوجهات			89,651,009	122,877,496	27%-
التوزيع			10,060,108	8,738,064	15%
تأجير السيارات			1,668,761,860	1,549,769,083	8%
التأجير طويل الاجل			653,484,901	567,202,214	15%
التأجير قصير الاجل			516,890,175	465,377,968	11%
غير ذلك			498,386,784	517,188,901	4%-
مجموعة بورتمان للسفر			1,908,106,602	1,371,466,843	39%
سفر الأعمال			391,008,142	399,239,307	2%-
السفر الرياضي			1,022,235,461	547,515,676	87%
السفر الترفيهي الفاخر			494,862,999	424,711,859	17%
الضيافة			184,861,972	199,750,903	7%-
غير ذلك			67,398,954-	21,954,116	407%-

القسم 3

مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية



مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

3.1 تكوين مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

حدد النظام الأساس للمجموعة عدد أعضاء مجلس إدارة مؤلف من سبعة أعضاء بما يتوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وقد انشُج مجلس الإدارة للدورة الحالية من قبل الجمعية العامة العادية بتاريخ 11 يناير 2024م ولمدة أربع سنوات، وخلال عام 2025، حدثت تغييرات على تشكيل أعضاء مجلس الإدارة، حيث استقال أربعة أعضاء من المجلس، وقام المجلس بدعوة الجمعية العامة بتاريخ 26 أكتوبر 2025م لانتخاب أربعة أعضاء لشغل المناصب الشاغرة، وتم التصويت من قبل المساهمين في الجمعية على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة الجدد لاستكمال الدورة الحالية، ويتولى مجلس الإدارة كافة الصلاحيات لإدارة الشركة بموجب أحكام النظام الأساس.

الجدول (1): أسماء أعضاء مجلس الإدارة وتصنيف عضويتهم*

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات	تصنيف العضوية
1	الأستاذ/ عبدالله بن ناصر آل داوود	- العضو المنتدب لشركة القدية للاستثمار - رئيس مجلس إدارة شركة مشاريع الترفيه السعودية - رئيس مجلس إدارة شركة الرائدة للتمويل	- العضو المنتدب لمجموعة سيرا القابضة - نائب رئيس المصرفية الاستثمارية في دويتشه بنك للشركات منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في دويتشه بنك - الرئيس التنفيذي لمجموعة سيرا القابضة	- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود - حاصل على درجة الماجستير في العلوم السياسية الدولية من جامعة جورج تاون -حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة جورج تاون	يتمتع بخبرة تزيد عن 11 عامًا في الخدمات المصرفية الإستثمارية، شغل خلالها العديد من المناصب التنفيذية. سابقًا تولى منصب نائب رئيس المصرفية الاستثمارية في دويتشه بنك - منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وعضو في مجلس إدارة شركة السوق المالية السعودية (تداول)و عضو مجلس إدارة شركة التحالف للتطوير العقاري، وكذلك عضو مجلس إدارة شركة منمرة للتطوير والاستثمار العقاري و رئيس مجلس إدارة شركة المسافرين للسفر والسياحة ، علاوة على ذلك تولى عضوية مجلس إدارة شركة رؤى المدينة القابضة	غير تنفيذي
2	الأستاذ/أحمد سامر بن حمدي الزعيم	- عضو مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات في مجموعة كابلات الرياض - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المخاطر في شركة الراجحي للتأمين التعاوني (تكافل الراجحي) - رئيس مجلس المدبرين للشركة الدولية الخليجية للتجارة والاستثمار العقاري.	عضو لجنة بالغرفة التجارية الصناعية بالرياض ومجلس الغرف السعودية	- حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من الجامعة اللبنانية الأمريكية - حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة نيويورك	شغل عضوية مجالس إدارة لعدد من الشركات واللجان المنبثقة عنه، منها رئيساً لمجلس إدارة الشركة السعودية الحديثة لصناعة الكابلات الهاتفية حتى عام 2025م، وعضواً في مجلس إدارة الشركة السعودية الحديثة للأسلاك والكابلات المتخصصة خلال عام 1997 حتى عام 2019. ومديراً مفوضاً في مجموعة كابلات الرياض وشركاتها التابعة من عام 1996 وحتى عام 2006. بالإضافة إلى ذلك، شغل منصب عضو في لجنة المراجعة في شركة الراجحي للتأمين التعاوني من عام 2015 حتى عام 2018، وعضواً في اللجنة التنفيذية للمجموعة من عام 2012 حتى عام 2018. وعلاوة على ذلك، كان عضواً في مجلس إدارة الغرف الصناعية بالرياض، وهي منظمة غير ربحية، من عام 2004 حتى عام 2016.	غير تنفيذي
3	الأستاذ/ وليد بن عبدالله تمرى**	- عضو مجلس الإدارة شركة ريسان العربية للتطوير العقاري - عضو لجنة المراجعة في شركة النهدي الطبية. - الشريك التنفيذي لشركة وليد تمرى محاسيون ومراجعون قانونيون.	- عضو لجنة المراجعة مصرف الراجحي - عضو لجنة المراجعة صندوق التنمية العقاري - عضو مجلس إدارة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.	- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك عبدالعزيز - حاصل على زمالة المحاسبة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين	يمتلك وليد خبرة واسعة في مجالات التدقيق والمحاسبة والاستشارات المالية. وهو مؤسس وشريك إداري لشركة تمرى محاسيون قانونيون. وفي بدايات مسيرته المهنية، عمل مع شركتى آرثر أندرسن وإرنست آند يونغ، حيث اكتسب خبرة قوية في التقارير المالية والامتثال للمعايير المحاسبية.	مستقل
4	الأستاذ/ فواز بن سليمان الراجحي**	رئيس مجلس إدارة اتحاد الراجحي القابضة وشركة شركاء الراجحي.	- رئيس فريق الخدمات المصرفية للشركات - مصرف الراجحي - مدير المبيعات والتوزيع - الراجحي المالية - رئيس عمليات الطرح الخاص - الراجحي المالية	- حاصل على درجة الماجستير في إدارة اعمال من جامعة ستانفورد - حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة أعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - حاصل على درجة البكالوريوس في ادارة نظم المعلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	يمتلك خبرة تتجاوز العقدين في مجالات إدارة الاستثمار والخدمات المالية والتطوير العقاري. وقد تقلد مناصب قيادية محورية في العديد من الكيانات، بما في ذلك شركة إتحاد الراجحي القابضة للاستثمار، وشركة إتحاد الراجحي للتطوير العقاري، وشركة الراجحي شركاء، حيث اضطلع بدور فاعل في قيادة النمو الاستراتيجي وتنويع القطاعات.	مستقل

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات	تصنيف العضوية
5	الأستاذ/ عبدالعزيز بن ماجد القصي**	- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الجبرية. - نائب رئيس مجلس إدارة شركة بترومين. - نائب رئيس مجلس إدارة شركة أيان للاستثمار.	- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة أسمنت حائل. - رئيس مجلس إدارة مركز مكة الطبي.	- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (مالية) من جامعة داركر للإدارة. - حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة الهندسية من جامعة ميزوري للعلوم والتكنولوجيا.	يتمتع بخبرة مهنية تمتد لأكثر من (15) عاماً في مجالات الاستثمار، والحوكمة، والإدارة المؤسسية والصناعية، حيث شغل مناصب قيادية وعضويات في مجالس إدارات شركات مدرجة وغير مدرجة داخل المملكة العربية السعودية. وتشمل خبراته إدارة واستثمار الشركات في قطاعات متعددة، من بينها الصناعات الثقيلة، ومواد البناء، والتعدين، والطاقة، والترفيه، والخدمات الاستهلاكية، إلى جانب المشاركة في وضع الاستراتيجيات طويلة المدى، والإشراف على الأداء المالي والتشغيلي، وتعزيز كفاءة الحوكمة المؤسسية، والمساهمة في تطوير أنظمة الرقابة والامتثال وإدارة المخاطر، إضافةً إلى الإشراف المباشر على شركات صناعية وتشغيلية في عدد من القطاعات.	غير تنفيذي
6	الأستاذ/ حمزة بن عثمان خشيم	مستشار غير مفترغ - وزارة الاستثمار	رئيس الاستراتيجية - شركة حصانة الاستثمارية	- حاصل على درجة البكالوريوس في المالية جامعة ولاية ميشيغان - حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ميشيغان بمدينة آن آربر - حاصل على شهادة مهنية محلل مالي فُعتمد (CFA)	يتمتع بخبرة تزيد عن 19 عام في قطاع الاستثمار، شغل منصب مدير محفظة صناديق التحوّط في إدارة الاستثمار في أرامكو السعودية، ومدير محفظة صناديق التحوّط في وقف جامعة الملك عبدالله للعلوم والتكنولوجيا وكذلك رئيس إدارة الأسواق الدولية في شركة حصانة الاستثمارية ومنصب رئيس إدارة الإستراتيجية في شركة حصانة كما أنه أيضا عضو في المجلس الاستشاري بمركز الأعمال والحكومات التابع لكلية كينيدي – جامعة هارفارد	غير تنفيذي
7	الأستاذ/ محمد بن ابراهيم القنيبط**	- الرئيس التنفيذي في شركة أصول فنا - عضو مجلس إدارة مجموعة سيرا القابضة	نائب رئيس مدير محافظ استثمارية- إدارة الأصول الأهلي كابيتال	حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال تخصص مالية - جامعة الأمير سلطان	يشغل منصب الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة أصول فنا، حيث يشرف على استراتيجية الاستثمار ومبادرات النمو المالي للشركة. كما يشغل عضوية مجالس إدارة عدة شركات أخرى، مساهماً في توجيهها الإستراتيجي والإشراف على حوكمتها. قبل توليه منصبه الحالي كرئيس تنفيذي في شركة أصول فنا، شغل محمد عدداً من المناصب في إدارة الاستثمارات لدى الأهلي كابيتال و جي أي بي كابيتال.	مستقل

م	الاسم	مجلس الإدارة	لجنة المراجعة	لجنة الترشيحات والمكافآت
1	الأستاذ/ عبدالله بن ناصر آل داوود*	C	-	-
2	الأستاذ/أحمد سامر بن حمدي الزعيم	VC	✓	-
3	الأستاذ/ وليد بن عبدالله تميرك	✓	✓	-
4	الأستاذ/ فواز بن سليمان الراجحي	✓	-	-
5	الأستاذ/ عبدالعزيز بن ماجد القصي	✓	-	✓
6	الأستاذ/ حمزة بن عثمان خشيم	✓	-	✓
7	الأستاذ/ محمد بن إبراهيم القنيبط	✓	-	C

C = رئيس المجلس / اللجنة
VC = نائب رئيس المجلس
✓ = عضو المجلس / اللجنة

* تم تعيينه كرئيس مجلس الإدارة للمجموعة باجتماع مجلس الإدارة بتاريخ 27 أكتوبر 2025

م	الاسم	العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات	تصنيف العضوية
1	الأستاذ/ عبدالله بن عبدالرحمن العياضي	رئيس لجنة المراجعة	مدير عام الشؤون القانونية في مؤسسة محمد بن سلمان (مسك) الخيرية	- مستشار قانوني في عدد من الشركات - عضواً في الفريق التنفيذي لواحدة من أشهر الشركات في المملكة العربية السعودية (مجموعة الفيصلية) -نائب الرئيس التنفيذي المكلف لدى مؤسسة الملك عبدالله العالمية للأعمال الإنسانية	- حاصل على درجة البكالوريوس في القانون - حاصل على درجة الماجستير في القانون التجاري الدولي	يتمتع بخبرة قانونية وإدارية تمتد لأكثر من 20 عامًا في مؤسسات مرموقة، حيث شغل العديد من المناصب الاستشارية في شركات متعددة. وقد ساهم بصفته عضو رئيسي في المفاوضات في واحدة من أسرع الشركات نموًا في منطقة الخليج- شركة (اكوا) الخليج، كما يمتلك خبرة واسعة في تقديم الاستشارات القانونية وإدارة الجوانب الإدارية في بيئات عمل متنوعة.	عضو من خارج المجلس
2	الدكتور/ صالح بن حمد الشنيقي	عضو لجنة المراجعة	أستاذ مشارك - كلية إدارة الأعمال – جامعة الملك سعود	أستاذ مشارك – جامعة الملك سعود	حاصل على درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال تخصص محاسبة من جامعة فلوريدا أتلانتك	يتمتع بخبرات مهنية واسعة تشمل عضويته في لجنة المراجعة لعدد من الشركات المرموقة، بالإضافة إلى عضويته في مجلس الإدارة بالهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. كما يمتلك خبرة أكاديمية كأستاذ مشارك في جامعة الملك سعود.	عضو من خارج المجلس

*أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية التي تنتهي في 28 مارس 2028م. وقد قدّم أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم استقالتهم خلال عام 2025 على النحو الآتي:

- المهندس/ محمد بن صالح الخليل - بتاريخ 24 أغسطس 2025
- الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح البردي - بتاريخ 24 أغسطس 2025
- الأستاذ/ عيد بن فالح الشامري - بتاريخ 7 أغسطس 2025
- الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد - بتاريخ 24 أغسطس 2025

** تم تعيينه كعضو في مجلس الإدارة بتاريخ 26 أكتوبر 2025.

الجدول (4): عضوية أعضاء مجلس الإدارة لشركات أخرى وفقاً للإقرارات المقدمة خلال عام 2025م

م	الاسم	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
1	الأستاذ/ عبدالله بن ناصر آل داوود	شركة القدية للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	دويتشه بنك في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
		شركة لومبي للتأجير	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	مجلس التجارة الإلكترونية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
		مجموعة MBC	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	شركة رؤى المدينة القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
		مشاريع الترفيه السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	شركة السوق المالية (تداول) السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
		شركة الرائدة للتمويل	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	شركة العلا للتطوير	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
		شركة أديرا للضيافة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	-	-	-
		كريم انكوربورشن	خارج المملكة	شركة مساهمة مقفلة	-	-	-
		شركة المسافرين للسفر والسياحة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	-	-	-
		العربية نيوز القابضة المحدودة	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		شركة سكوير اينكس القابضة	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
2	الأستاذ/ أحمد سامر بن حمدي الزعيم	الراجحي للتأمين التعاوني	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	الشركة السعودية الحديثة لصناعة الأسلاك والكابلات المتخصصة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
		شركة مجموعة كابلات الرياض	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	الشركة السعودية لصناعة الكابلات الهاتفية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
		شركة لومبي للتأجير	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-
		شركة كابلات الرياض	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	-	-	-
		الشركة السعودية الحديثة لصناعة المعادن والكابلات والبلاستيك	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	-	-	-
		الشركة السعودية الحديثة للكابلات المحدودة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		الشركة الوطنية لصناعة الكابلات	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		الشركة الدولية الخليجية للمقاولات والاستثمار العقاري المحدودة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		شركة تقنيات الإنارة المحدودة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		شركة الكروان الفضي للتجارة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		شركة علوم الضوء للصناعة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		الشركة الدولية لتجارة السراميك	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		الشركة الدولية الخليجية لتجهيزات المنزل	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		شركة بنايع الخليج للمياه	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		شركة الموحدة الطبيعية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-

يتبع - الجدول (4)

م	الاسم	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
3	الأستاذ/ وليد بن عبدالله تمرمك	شركة ريسان العربية للتطوير العقاري	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	التكامل الوطنية الزراعية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة النهدي الطبية	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	تاجير التمويل	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
		وليد تمرمك محاسبون ومراجعون قانونيون	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	الراجحي المصرفية	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
4	الأستاذ/ فواز بن سليمان الراجحي	شركة إتحاد الراجحي للاستثمار القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
		شركة إتحاد الراجحي العقارية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	شركة منارات التنمية للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
		شركة الراجحي شركاء للاستثمار	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي القابضة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة أرتال المالية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	-	-	-
		شركة سيراميك رأس الخيمة (الإمارات)	خارج المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-
		شركة الراجحي شركاء (الإمارات)	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		شركة بدوى المالية (الإمارات)	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		وقف سليمان الراجحي	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
5	الأستاذ/ عبدالعزيز بن ماجد القصي	شركة مشيرة السعودية	داخل المملكة	مساهمة مبسطة	شركة أسمنت حائل	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
		شركة أماد العربية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	مركز مكة الطبي	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
		شركة جوال للسياحة والسفر	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		شركة بترومين	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	-	-	-
		السعودية للصناعات الجيرية	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-
		(VIM) الطاقة والحماس	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	-	-	-
		شركة أسمنت القصيم	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-
		شركة أبيان للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	-	-	-
6	الأستاذ/ حمزة بن عثمان خشيم	مصرف الراجحي	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	شركة دلة للخدمات الصحية	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
		شركة المسافرين للسفر والسياحة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	-	-	-
		شركة خطة الادخار لتقنية المعلومات	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	-	-	-
7	الأستاذ/ محمد بن ابراهيم القنيبيط	شركة هايبر سكوب	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
		شركة كارجوز	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة			
		شركة أصول فنا	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة			

3.3 أهم قرارات مجلس الإدارة الإستراتيجية خلال العام 2025

1. التوصية للجمعية العامة غير العادية بتخفيض رأس مال الشركة من خلال إلغاء أسهم الخزينة.
2. التوصية للجمعية العامة غير العادية بالموافقة على برنامج شراء الشركة لأسهمها.
3. تعيين الأستاذ/ الوليد بن عبدالعزيز الناصر رئيسًا تنفيذيًا للشركة.

3.4 ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم لأسهم الشركة

الجدول (5): الأسهم التي يملكها أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في الشركة عند بداية ونهاية السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 ونسبتها من إجمالي عدد أسهم الشركة شاملة أسهم عضوية مجلس الإدارة

م	أسماء أعضاء مجلس الإدارة	الأسهم المملوكة				توضيح
		عدد الأسهم عند بداية العام 2025	النسبة إلى إجمالي الأسهم	عدد الأسهم في نهاية العام 2025	النسبة إلى إجمالي الأسهم	
1	الأستاذ/ عبدالله بن ناصر آل داوود	1,000,000	0.33%	1,800,000	0.60%	ملكية شخصية
2	الأستاذ/ أحمد سامر بن حمدي الزعيم	96,091	0.032%	96,091	0.032%	ملكية شخصية
		387,429	0.129%	387,429	0.129%	ملكية غير مباشرة للأستاذ/ أحمد سامر الزعيم عن طريق شركة الكروان الفضي (المملوكة له بالكامل) والتي تمتلك نسبة %36.667 من أسهم الشركة الدولية الخليجية للتجارة والاستثمار العقاري والتي بدورها تمتلك 1,056,616 سهم من أسهم مجموعة سيرا القابضة.
		52,505	0.0175%	90,631	0.0302%	ملكية شخصية للسيدة إقبال حسن صباح مثلا، زوجة الأستاذ/ أحمد سامر الزعيم
		6,477	0.00216%	6,477	0.00216%	ملكية شخصية للسيدة إحسان عبد المجيد خالد الزعيم، والدة الأستاذ/ أحمد سامر الزعيم
		0	0%	282,000	0.094%	ملكية غير مباشرة للسيدة إحسان عبد المجيد خالد الزعيم، والدة الأستاذ/ أحمد سامر الزعيم عن طريق ملكيتها في الشركة الدولية الخليجية للتجارة والاستثمار العقاري بنسبة (%26.67) والتي تملك (1,056,616 سهم) في مجموعة سيرا
		33,852	0.0113%	33,852	0.0113%	ملكية شخصية للأستاذ/ فيصل أحمد سامر الزعيم، ابن الأستاذ/ أحمد سامر حمدي الزعيم
		0	0%	7,000	0.0023%	ملكية شخصية للسيدة لينا بنت حمدي الزعيم، أخت الأستاذ/ أحمد سامر الزعيم
3	الأستاذ/ وليد بن عبدالله تميرك	-	-	-	-	-
4	الأستاذ/ فواز بن سليمان الراجحي	0	0%	5,550,000	1.85%	ملكية شخصية
		0	0%	120,000	0.04%	ملكية شخصية للسيدة شروق بنت صالح الراجحي، زوجة الأستاذ/ فواز بن سليمان الراجحي
		0	0%	1,080	0.00036%	ملكية شخصية للأستاذ/ فيصل بن فواز الراجحي، ابن الأستاذ/ فواز بن سليمان الراجحي
5	الأستاذ/ عبدالعزيز بن ماجد القصي	156	0.000052%	14,196	0.0047%	-
6	الأستاذ/ حمزة بن عثمان خشيم	-	-	-	-	-
7	الأستاذ/محمد بن ابراهيم القنيبط	0	0%	50,070	0.01669%	ملكية شخصية
		2,768,958	0.922986%	2,730,000	0.91%	ملكية شخصية للسيد ابراهيم بن عبدالرحمن القنيبط والد الاستاذ/ محمد ابراهيم القنيبط

3.5 اجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

3.5.1 اجتماعات مجلس الإدارة

خصص أعضاء مجلس الإدارة وقتاً كافياً للإضطلاع بمسؤولياتهم والتحضير لاجتماعات مجلس الإدارة واجانته وحرصهم على حضورها، وحرص مجلس الإدارة على جدولة اجتماعاته في مواعيد محددة والتحضير الدائم لاجتماعات مجلس الإدارة قبل الاجتماع والتأكد من التزام جميع أعضاء مجلس الإدارة بحضور الاجتماعات ومناقشة كافة بنود جدول الأعمال المطروحة في الاجتماع وتدوين نتائج الاجتماع في محضر يناط بأمين سر مجلس الإدارة تدوينه ومتابعة تنفيذ ماتضمنه مع الإدارة التنفيذية للمجموعة، وحرص مجلس الإدارة على متابعة المهام الموكلة لكل عضو من أعضائه والتأكد من تنفيذها وفقاً لما قرره مجلس الإدارة في اجتماعاته، ومتابعة لجان مجلس الإدارة واجتماعاتها الدورية والتأكد من قيام أعضائها بواجباتهم ومسؤولياتهم وتنفيذ ما تضمنته محاضر الاجتماعات.

وفي سبيل تسهيل سير العمل، فقد فوض النظام الأساس مجلس الإدارة باتخاذ القرارات بالتمرير على أن تعرض على مجلس الإدارة في أول اجتماع تالي لاعتمادها بصورة نهائية، وقد صدر خلال العام 2025م عدد من القرارات المتخذة بالتمرير بعد التشاور المسبق بشأنها، وتم عرضها على مجلس الإدارة حسب نص المادة (22) من النظام الأساس.

الجدول (6): سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2025م والبالغ مجموعها (9) اجتماعات

م	الاسم	عدد الاجتماعات (9)									الإجمالي	نسبة الحضور
		الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	السابع	الثامن	التاسع		
		4 ابريل	1 مايو	18 يوليو	5 اغسطس	18 اغسطس	27 اكتوبر	9 نوفمبر	19 نوفمبر	8 ديسمبر		
1	الأستاذ/ عبدالله بن ناصر آل داوود	/	/	/	/	/	/	/	/	/	9/9	100%
2	الأستاذ/ أحمد سامر بن حمدي الزعيم	/	/	/	/	/	/	/	/	/	9/9	100%
3	الأستاذ/ حمزة بن عثمان خشيم	/	/	/	/	/	/	/	/	/	9/9	100%
4	الأستاذ/ وليد بن عبدالله تمرک	لم يحضر نظرا لعدم بدء عضويته									4/4	100%
5	الأستاذ/ فواز بن سليمان الراجحي	لم يحضر نظرا لعدم بدء عضويته									4/4	100%
6	الأستاذ/ عبدالعزيز بن ماجد القصي	لم يحضر نظرا لعدم بدء عضويته									4/4	100%
7	الأستاذ/ محمد بن ابراهيم القنيبط	لم يحضر نظرا لعدم بدء عضويته									4/4	100%
8	المهندس/ محمد بن صالح الخليل	/	/	/	/	/	لم يحضر نظرا لعدم سريان عضويته			5/5	100%	
9	الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي	/	/	/	/	/	لم يحضر نظرا لعدم سريان عضويته			5/5	100%	
10	الأستاذ/ عيد بن فالح الشامري	/	/	/	/	لم يحضر نظرا لعدم سريان عضويته					4/4	100%
11	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد	/	/	/	/	/	لم يحضر نظرا لعدم سريان عضويته			5/5	100%	

/حضر X لم يحضر

3.5.2 لجان مجلس الإدارة ومهامها واجتماعاتها

شكل مجلس الإدارة لجانه الميثقة عنه التزاماً منه بأحكام النظام الأساس للمجموعة ولوائح الحوكمة والإدارة المثلى وذلك على النحو التالي:

1- اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية من عدد ثلاثة أعضاء حسب البيان الموضح في الجدول رقم (7) من هذا التقرير، وقد عقدت اللجنة خلال العام 2025 ثلاثة اجتماعات، وتؤدي اللجنة دورها واختصاصاتها من خلال لائحة عمل اللجنة التنفيذية المعتمدة وكذلك وفقاً للصلاحيات الممنوحة لها في جدول الصلاحيات الإدارية والمالية للشركة. وقد أصدر مجلس الإدارة قراره بتاريخ 18 أغسطس 2025 بإلغاء اللجنة التنفيذية.

ومن أبرز مهام عمل اللجنة مايلي:

- متابعة خطط الشركة الإستراتيجية الطويلة والمتوسطة وقصيرة الأجل وتحديثها ومراجعتها من حين لآخر والتنسيق بين الاستراتيجية والتخطيط والأداء المالي والتنظيمي.
- مراجعة الموازنات الرأسمالية المعتمدة من المجلس وفق مصفوفة الصلاحيات المعتمدة.
- متابعة تنفيذ الخطط والموازنات التقديرية للشركة ومتابعة الأداء الفعلي وتحليل أسباب الانحرافات – إن وجدت – وتقديم التوصيات بشأنها، وكذلك التوجيه فيما يخص أعمال الشركة.
- مراجعة الموازنة التقديرية السنوية المقترحة والمقدمة من الإدارة التنفيذية، وتقديم التوصيات اللازمة بشأنها إلى المجلس تمهيداً لاعتمادها.
- مراجعة الأداء المالي الربعي والسنوي للشركة.
- متابعة تنفيذ القرارات والسياسات والخطط التي يقرها المجلس، واقتراح التعديلات المناسبة بشأنها ورفعها للمجلس.
- الدخول في مشاريع استثمارية وشراكات جديدة أو الاستحواذ على شركات أو تنمية وتطوير النشاطات الحالية وفقاً للصلاحيات الممنوحة للجنة في مصفوفة الصلاحيات المعتمدة.

الجدول (7): اجتماعات اللجنة ونسبة حضور الاجتماعات

م	الاسم	الصفة	عدد الاجتماعات (3)			نسبة الحضور
			الأول	الثاني	الثالث	
			28 يناير	18 فبراير	27 أبريل	
1	المهندس/ محمد بن صالح الخليل	رئيس اللجنة	/	/	/	100%
2	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد	عضو اللجنة	/	/	/	100%
3	الأستاذ/ عبدالله بن ناصر آل داوود	عضو اللجنة	/	/	/	100%

/حضر X لم يحضر

2- لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من عدد ثلاثة أعضاء من داخل مجلس الإدارة حسب البيان الموضح في الجدول رقم (8) من هذا التقرير، وعقدت اللجنة ثلاثة اجتماعات خلال العام 2025م. وتؤدي اللجنة دورها واختصاصاتها من خلال لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت المعتمدة ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية. وقد تم إعادة تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ 27 أكتوبر 2025 وذلك لما طرأ على مجلس الإدارة من تغييرات في الأعضاء.

ومن أبرز مهام عمل اللجنة مايلي:

1. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
2. تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
3. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
4. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة المجموعة.
5. التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
6. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
7. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

الجدول (8): اجتماعات اللجنة ونسبة حضور الاجتماعات

م	الاسم	الصفة	عدد الاجتماعات (3)			نسبة الحضور
			الأول	الثاني	الثالث	
			5 أغسطس	13 نوفمبر	4 ديسمبر	
1	الاستاذ/ عيد بن فالح الشامري	رئيس اللجنة	/	لم يحضر نظراً لعدم سريان عضويته		100%
2	الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي	عضو اللجنة	/	لم يحضر نظراً لعدم سريان عضويته		100%
3	الاستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد	عضو اللجنة	/	لم يحضر نظراً لعدم سريان عضويته		100%
4	الأستاذ/ محمد بن ابراهيم الفنييط	رئيس اللجنة	لم يحضر نظراً لعدم بدء عضويته	/	/	100%
5	الأستاذ/ عبدالعزيز بن ماجد القصي	عضو اللجنة	لم يحضر نظراً لعدم بدء عضويته	/	/	100%
6	الاستاذ/ حمزة بن عثمان خشيم	عضو اللجنة	لم يحضر نظراً لعدم بدء عضويته	/	/	100%

8. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
9. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين و الأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
10. الإشراف والمتابعة على الهيكل التنظيمي للمجموعة ومقترحات التحديات عليه والتأكد من مواءمتها مع التوجه الاستراتيجي للشركة وأهدافها العامة.
11. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين وكذلك التوصية بتعيين كبار التنفيذيين حسب الاختصاص.
12. الإشراف على عملية تصميم معايير نظام المكافآت والتعويضات لضمان تناسب التعويضات مع ثقافة الشركة ونشاطها على المدى البعيد، وتناسب التعويضات مع حجم وطبيعة المخاطر على المجموعة وعلى مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات والخبرات العملية والمؤهلات العلمية، وكذلك مع أي من المتطلبات القانونية أو التنظيمية ذات العلاقة.
13. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان الميثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة إتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
14. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
15. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان الميثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين في الشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
16. تنظيم عملية منح المكافآت التحفيزية للموظفين سواء كانت قصيرة الأجل أو طويلة الأجل.
17. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة.

3- لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من عدد أربعة أعضاء حسب البيان الموضح في الجدول رقم (9) من هذا التقرير، عضوين من مجلس الإدارة وعضوين من خارج مجلس الإدارة هما الدكتور/صالح بن حمد الشيفي مختص بالشؤون المالية والمحاسبية والأستاذ/عبد الله بن عبدالرحمن العياضي مختص بالشؤون القانونية، وخلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 27 أكتوبر 2025م، عيّن مجلس الإدارة الأستاذ/ وليد بن عبد الله تميرك عضوًا في لجنة المراجعة بدلاً من الأستاذ/ حمزة بن عثمان خشيم.

وقد عقدت اللجنة خلال العام 2025م عدد ستة عشر 16 اجتماع، وتؤدي اللجنة مهامها من خلال صلاحياتها المعتمدة في لائحة عمل لجنة المراجعة. ومن أبرز مهام عمل لجنة المراجعة ما يلي:

التقارير المالية

1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للمجموعة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.
3. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية مع الإدارة التنفيذية ومراقب الحسابات.
4. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات الخارجي.
5. التحقق من صحة التقديرات المحاسبية الجوهرية الواردة في التقارير المالية بما في ذلك مراجعة المشكلات المحاسبية وإعداد التقارير الهامة والمعاملات المعقدة أو غير العادية والمسائل التقديرية فضلا عن الإصدارات المهنية الأخيرة والتنظيمية وملاحظة تأثيرها على القوائم المالية.
6. مراجعة الأجزاء الأخرى من التقرير السنوي وأية تشريعات ذات العلاقة قبل النشر والأخذ بعين الاعتبار دقة واكتمال المعلومات الواردة فيه.
7. دراسة السياسات والمبادئ المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

المراجعة الداخلية

1. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية، من أجل التحقق من توافر الموارد اللازمة وفاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المنوطة بها.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
3. مراجعة وتقييم إطار الرقابة الداخلي.
4. تفعيل آلية سياسة الإبلاغ للعاملين بهدف تقديم ملاحظاتهم بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية.
5. اعتماد لائحة المراجعة الداخلية ودليل السياسات والاجراءات للمراجعة الداخلية.
6. اعتماد الخطة السنوية للمراجعة الداخلية.
7. التحقق من استقلال إدارة المراجعة الداخلية، ومدى فاعلية أعمال المراجعة، بما يتناسب مع المعايير ذات العلاقة.
8. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها.

الجدول (9): اجتماعات اللجنة ونسبة حضور الاجتماعات

م	الاسم	الصفة	عدد الاجتماعات (16)																نسبة الحضور
			الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	السابع	الثامن	التاسع	العاشر	الحادي عشر	الثاني عشر	الثالث عشر	الرابع عشر	الخامس عشر	السادس عشر	
			12 فبراير	14 مارس	25 مارس	29 أبريل	13 مايو	6 أغسطس	14 أكتوبر	4 نوفمبر	25 نوفمبر	16 ديسمبر	23 ديسمبر	29 أكتوبر	6 نوفمبر	10 نوفمبر	1 ديسمبر	17 ديسمبر	
1	الأستاذ/ عبد الله بن عبد الرحمن العياضي	رئيس اللجنة	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	100%	
2	الأستاذ/ أحمد سامر بن حمدي الزعيم	عضو اللجنة	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	X	/	/	94%	
3	الدكتور /صالح بن حمد الشثيفي	عضو اللجنة	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	100%	
4	الأستاذ/حمزة بن عثمان الخشيم	عضو اللجنة	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	لم يحضر نظراً لعدم سر بيان عضويته		100%	
5	الأستاذ/ وليد بن عبد الله تميرك	عضو اللجنة	لم يحضر نظراً لعدم بدء عضويته																100%

/حضر X لم يحضر

نتائج المراجعة الداخلية وتقييم فاعلية الرقابة الداخلية

يلتزم مجلس الإدارة في أن تكون إدارة المراجعة الداخلية بالمجموعة إحدى الاليات الهامة لضبط وتحسين ومراقبة الأداء على مستوى المجموعة وذلك من أجل تطوير ممارسات العمل والحوكمة وإدارة المخاطر وإطار الرقابة بالمجموعة، حيث تعتبر إدارة المراجعة الداخلية “خط الدفاع الثالث” بالمجموعة، بمعنى أن دور إدارة المراجعة الداخلية لا يلغي مسؤوليات كبار التنفيذيين لوحدات الأعمال الإستراتيجية ولوحدات الخدمات حيال واجباتهم الوظيفية؛ نظرا لأنهم يمثلون “الخطوط الأولى للدفاع” في المجموعة للحد من المخاطر والتحقق من كفاءة وفاعلية الضوابط الرقابية المعتمدة من مجلس الإدارة.

ترتبط إدارة المراجعة الداخلية وظيفيًا وترفع تقاريرها إلى لجنة المراجعة المعنية من قبل مجلس الإدارة، كما تتبع إداريًا للرئيس التنفيذي، وتعمل إدارة المراجعة الداخلية بالامتثال الكامل للإطار المهني الدولي لممارسة أعمال المراجعة الداخلية (IPPF) الصادر عن المعهد الدولي للمراجعين الداخليين (IIA)، والذي يشتمل على المعايير العالمية الجديدة للمراجعة الداخلية، والمتطلبات الموضوعية، والإرشادات العالمية، والتي تُشكّل مجتمعةً الأسس التي تحدد المبادئ الأخلاقية، والمتطلبات المهنية، وتوقعات الأداء التي تحكم نشاط المراجعة الداخلية.

تنتهج إدارة المراجعة الداخلية في المجموعة أسلوب مراجعة مبني على المخاطر، والذي يهدف إلى التركيز على المجالات والأنشطة التي قدتشكل خطراً أكبر على أداء المجموعة إن وجدت.

وبناء على ما تم ذكره سابقاً، فإن مهمة إدارة المراجعة الداخلية هي تعزيز وحماية القيمة التنظيمية، من خلال التأكيد والمشورة الموضوعية المستقلة، والمستندة على المخاطر لأصحاب المصلحة.

وفيما يلي ملخص أبرز أعمال وإنجازات إدارة المراجعة الداخلية خلال عام 2025م:

المراجعة الداخلية وتقييم فاعلية الرقابة الداخلية

قامت إدارة المراجعة الداخلية بالعمل على عدة مهام، والتي تعتبر من محض اختصاصها وفقاً للمعايير الدولية المهنية لمزاولة أعمال المراجعة الداخلية، تماشياً مع ميثاق المراجعة الداخلية المعتمد، حيث ساهمت بعضها في تعزيز الضوابط الرقابية، والحد من المخاطر، وتحقيق الأهداف المرجوة منها، وهي كما يلي:

- بدأت إدارة المراجعة الداخلية خلال عام 2025م بخطة عمل مبنياً على المخاطر وأهداف سنوية ملائمة يتم من خلالها: -
- التركيز على تحسين وتطوير خدمات المراجعة الداخلية بالمجموعة وأفضل ممارسات الحوكمة.
- زيادة فاعلية رأس المال المتمثل في العنصر البشري لفريق عمل المراجعة الداخلية.
- نمو الأفراد وثقافة المجموعة وفريق عمل المراجعة الداخلية.
- زيادة فاعلية وكفاءة العمل من خلال الاستفادة من التكنولوجيا بشكل فعال في تنفيذ خدمات المراجعة .
- قدمت إدارة المراجعة الداخلية خطة عمل بأولويات للمخاطر الهامة حيث تم تنفيذ أعمال التدقيق الداخلي لأبرز وحدات الأعمال الاستراتيجية وعمليات المجموعة ومراجعة البيانات المالية السنوية والربعية الموحدة، والأداء المالي السنوي للمجموعة.
- تمت مناقشة الأمور والتقارير ذات العلاقة مع رؤساء الإدارات ذات الصلة. والتأكد من أن كل إدارة قد شيدت خطط عمل فعالة لمعالجة الملاحظات التي تمت ملاحظتها، وتحديد مسؤولي كل إجراء والجدول الزمني المستهدف للانتهاء. وتم مشاركة النتائج إلى الإدارات المعنية، مع الرئيس التنفيذي، ولجنة المراجعة وشركاتها التابعة.

وفيما يلي أبرز مؤشرات أداء عام 2025م

100%	100%	94%	90%
أهداف المراجعة الداخلية لعام 2025م	الانتهاء من خطة المراجعة	تنفيذ خطة العمل المتفق عليها من تقارير التدقيق الداخلي الصادرة وتوصيات تقارير المراجعة الداخلية	تنفيذ توصيات لجنة المراجعة

تم تنفيذ خطة المراجعة التشغيلية لعام 2025م بنسبة إنجاز 100%، والتي اشتملت على ما يقارب 35 عملية مراجعة تأكيدية رئيسية وأعمال استشارية تم تنفيذها داخل وخارج المملكة العربية السعودية ضمن خطة المراجعة السنوية، حيث تم من خلالها مراجعة العمليات والأنشطة التي تم تصنيفها وفقاً لتقييم المخاطر بالمجموعة، للتحقق من كفاءة وفاعلية الرقابة الداخلية المفروضة على تلك العمليات والأنشطة والحد من المخاطر التي تواجهها.

تم متابعة إجراء عمليات المتابعة مع رؤساء الوحدات الإستراتيجية ورؤساء الإدارات المركزية لجميع النتائج التي وردت في تقارير المراجعة الداخلية لسنة 2025م وما قبلها، بما يتوافق مع توصيات إدارة المراجعة الداخلية، لضمان تنفيذ تلك الإجراءات التصحيحية المقترحة في الوقت المناسب وتم تنفيذ 94% من توصيات تقارير إدارة المراجعة الداخلية.

تم المشاركة في أعمال التحقيقات ومتابعة القضايا المستلمة بالمخالفات بالتعاون مع الإدارات ذات العلاقة ودراسة نتائج التحقيقات وأسبابها بغرض تعزيز الضوابط الرقابية.

يتم إعداد تقييم داخلي سنوي خلال عام 2025م لتقييم جودة المراجعة الداخلية؛ وذلك لقياس مدى التزام إدارة المراجعة الداخلية بالإطار المهني الدولي لممارسة أعمال المراجعة الداخلية أثناء تنفيذها لمهامها، وأظهرت نتيجة التقييم المنهجي التزام إدارة المراجعة الداخلية بالإطار المهني الدولي لممارسة أعمال المراجعة الداخلية. وأظهرت نتائج التقييم أن ممارسات المراجعة الداخلية لدى الإدارة تتسم عموماً بالتوافق والاتساق مع متطلبات الإطار المهني الدولي للممارسات (IPPF).

يستمر العمل على هيكلة الموارد البشرية لإدارة المراجعة الداخلية وفقاً للإطار العالمي لكفاءات المراجعة الداخلية الصادر عن معهد المراجعين الداخليين (IIA)، وذلك من خلال دعم إدارة المراجعة الداخلية وتعيين عدد من المراجعين الداخليين الجدد ذوي الكفاءة والخبرة المهنية، لتغطية معظم الأعمال والمجالات الخاضعة للمراجعة.

شارك فريق المراجعة الداخلية في عدد من البرامج التدريبية والورش الافتراضية والندوات المتخصصة خلال عام 2025م، بهدف مواكبة أحدث التطورات العلمية والعملية في مجال المراجعة الداخلية. كما شارك الفريق في المؤتمرات الدولية التي ينظمها معهد المراجعين الداخليين (IIA). بالإضافة إلى ذلك، تم استخدام منصة TeamMate+ بشكل مستمر ضمن إدارة المراجعة الداخلية بالمجموعة، بهدف تعزيز التوثيق، والكفاءة، والفاعلية الشاملة لأداء أعمال المراجعة الداخلية على مستوى المجموعة وشركاتها التابعة.

تقدّم إدارة المراجعة الداخلية تقارير ربع سنوية إلى لجنة المراجعة تتضمن نتائج أداء وأنشطة المراجعة الداخلية في المجموعة وفقاً لمؤشرات الأداء المعتمدة، ويتم مناقشتها ضمن اجتماعات لجنة المراجعة مع نائب الرئيس لإدارة المراجعة الداخلية بالمجموعة، ثم تُرفع التقارير ومحاضر الاجتماعات إلى مجلس الإدارة.

كما تقدّم الإدارة تقريرًا سنويًا إلى مجلس الإدارة ولجنة المراجعة بشأن عمليات المراجعة التي أجريت خلال السنة المالية ومقارنتها بالخطة المعتمدة، موضحةً أسباب أي انحراف أو قصور عن الخطة المعتمدة – إن وجد – وذلك وفقاً للمادتين (74) و(75) من لائحة حوكمة الشركات.

القوائم والتقارير المالية الأولية والسنوية

تولي إدارة المراجعة الداخلية اهتماماً بالقوائم والتقارير المالية الأولية والسنوية للمجموعة ولذلك فقد حرصت على تخصيص عدد ساعات كاف من ضمن خطتها التشغيلية لذلك الأمر، وبخصوص هذا الشأن، قامت إدارة المراجعة الداخلية بدراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للمجموعة قبل عرضها على لجنة المراجعة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

مراجعة أبرز المخاطر الهامة بالقوائم المالية والتي تتضمن على سبيل المثال (التقديرات المحاسبية الهامة – التغيرات في السياسات المحاسبية وتحديد الأثر المالي على القوائم المالية – الالتزام بمعايير الإفصاح وفقاً لإرشادات معايير التقارير الدولية).

مراجعة الأمور الرئيسية ونتائج تقرير مراقب الحسابات بشكل دوري بما يتناسب مع نطاق عمله.

أعمال الحوكمة

قامت إدارة المراجعة الداخلية بتنفيذ بعض المهام المتعلقة بنظام الحوكمة، والتي بدورها أدت إلى التحقق من كفاءة وفاعلية الرقابة الداخلية والالتزام بها. وذلك وفقاً لمعيار المراجعة الداخلية رقم (9.2) الصادر عن معهد المراجعين الداخليين (IIA)، الذي يوضح مسؤولية إدارة المراجعة الداخلية في تقديم التوصيات المناسبة لتعزيز عمليات الحوكمة.بمراجعة ما يلي:

قرارات ومحاضر مجلس الإدارة للتحقق من إجراءات وعمليات اتخاذ قرارات راسخة وإستراتيجية ومتناسقة.

إجراءات فاعلية إدارة الأداء وتقييم أداء وحدات الأعمال الإستراتيجية لتحديد ما إذا كانت مصممة بشكل مناسب.

تبليغ المعلومات المتعلقة بالمخاطر والرقابة الداخلية إلى الجهات المناسبة بالمجموعة وبشكل دوري.

يتم الإبلاغ عن المخالفات التي قد تنتج عنها اشتباه في مخالفات مالية وغير مالية تتعلق بالمجموعة من خلال قنوات الإبلاغ “نزيب”.

رأي لجنة المراجعة

اطلعت اللجنة خلال اجتماعاتها على التقارير الدورية للمراجعة الداخلية، كما اجتمعت مع المراجع الخارجي، واطلعت على التقارير الصادرة من قبله. كما تابعت اللجنة بشكل دوري جهود الإدارة التنفيذية لضمان معالجة الملاحظات التي تم اكتشافها، وتنفيذ الضوابط المناسبة للتقليل من المخاطر المتعلقة بأنظمة الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر.

وبناءً على هذه الإجراءات، لم تحدد اللجنة أية مسائل جوهرية قد تؤثر على عدالة أو سلامة القوائم المالية أو عمليات الشركة خلال عام 2025م.

علفًا بأن أي نظام رقابة داخلية أو مالي أو لإدارة المخاطر لا يمكن أن يقدم تأكيدات مطلقة، بل يقدم تأكيدات معقولة عن مدى فعاليته وموثوقيته، كما أكدت اللجنة أنه لا يوجد أي تعارض بين توصيات وقرارات لجنة المراجعة وتوصيات وقرارات مجلس الإدارة.

المراجعة الخارجية

عينت الجمعية العامة العادية، خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 25 مايو 2025م، شركة كي بي إم جي وشركاه مراجعًا خارجيًا للمجموعة من بين الشركات المرشحة، وذلك للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، إضافةً إلى مراجعة القوائم المالية للربع الأول من السنة المالية 2026م. وبلغت الأتعاب التقديرية لأعمال المراجعة مبلغ 5.6 مليون ﷼، وتشمل مراجعة القوائم المالية الموحدة للمجموعة، إلى جانب أعمال المراجعة النظامية للشركات التابعة الجوهريّة.

3.6 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المُنبثقة

قام مجلس الإدارة بتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه حيث أكد مجلس الإدارة على أن تكون المكافآت منسجمة مع إستراتيجية المجموعة وأهدافها مع الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وخبرة أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وأيضاً في ضوء الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية ، وتنقسم سياسة المكافآت إلى جزئين وهي:

3.6.1 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

1. تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبالغ مالية و بدل حضور الاجتماعات وبدل انتقال وفقاً لما يحدده مجلس الإدارة وفي حدود مانص عليه نظام الشركات وأية أنظمة أو قرارات أو تعليمات أو ضوابط أخرى صادرة عن الجهات المختصة.

2. يشتمل هذا التقرير -تقرير مجلس الإدارة السنوي المقدم إلى الجمعية العامة- على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية من مكافآت وبدل حضور الاجتماعات و مصروفات وغير ذلك من المزايا، واشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء مجلس الإدارة بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات (إن وجدت)، و اشتمل أيضاً على بيان بعدد اجتماعات مجلس الإدارة وعدد الاجتماعات التي يحضرها كل عضو خلال السنة المالية.

3.6.2 مكافآت أعضاء اللجان المُنبثقة عن مجلس الإدارة

تتكون مكافآت عضوية اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة من مكافأة سنوية وبدل حضور الاجتماع. ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت اللجان المنبثقة عنه وبدل الحضور بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.

وقد حدد مجلس الإدارة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه للعام 2025 بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت وفق الآتي:

الجدول (10): مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المُنبثقة		
*المكافآت المعتمدة لعام 2025		
صفة العضوية	مكافأة سنوية	بدل حضور
رئيس مجلس الإدارة	**1,000,000	
نائب رئيس مجلس الإدارة	350,000	5,000
أعضاء مجلس الإدارة	350,000	5,000
رئيس اللجان المنبثقة	150,000	4,000
رئيس لجنة المراجعة	250,000	4,000
أعضاء اللجان المنبثقة	100,000	4,000
أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة	200,000	4,000

*مكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة للعام 2025: تم تحديدها بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت بالتناسب مع تاريخ بدء ونهاية عضويتهم في دورة المجلس.

**مجموع مكافأة رئيس مجلس الإدارة شاملاً للمكافأة السنوية لعضوية المجلس وعضويات اللجان وبدلات الحضور.

جميع المبالغ المذكورة أعلاه بالريال السعودي (﷼).

3.6.3 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

خلال العام 2025، تم صرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة بشكل تناسبي وفقًا لمدة عضويتهم في المجلس، وذلك على النحو الآتي:

الجدول (11): مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2025

م	عضو المجلس	المكافآت الثابتة			المكافآت المتغيرة								مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات	
		مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	المزايا العينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية استشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتخب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	المكافآت الدورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل				الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)
أولاً: الأعضاء المستقلين																
1	الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي	225,342.47	25,000	4,000	-	-	-	254,342.47	-	-	-	-	-	-	254,342.47	-
2	الأستاذ/ عيد بن فالح الشامري	209,041.10	20,000	4,000	-	-	-	233,041.10	-	-	-	-	-	-	233,041.10	-
3	الأستاذ/ وليد بن عبدالله تمرلك	64,246.58	20,000	20,000	-	-	-	104,246.58	-	-	-	-	-	-	104,246.58	-
4	الأستاذ/ فواز بن سليمان الراجحي	64,246.58	20,000	-	-	-	-	84,246.58	-	-	-	-	-	-	84,246.58	-
5	الأستاذ/ محمد بن ابراهيم الفتييط	64,246.58	20,000	8,000	-	-	-	92,246.58	-	-	-	-	-	-	92,246.58	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
1	رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ عبد الله بن ناصر آل داوود**	467,534.25	25,000***	12,000***	-	-	-	467,534.25	-	-	-	-	-	-	467,534.25	-
2	رئيس مجلس الإدارة السابق المهندس/ محمد بن صالح الخليل	646,575.34	-	-	-	-	-	646,575.34	-	-	-	-	-	-	646,575.34	-
3	الأستاذ/ عبدالعزيز بن ماجد القصي	64,246.58	20,000	8,000	-	-	-	92,246.58	-	-	-	-	-	-	92,246.58	-
4	الأستاذ/ أحمد سامر بن حمدي الزعيم	350,000	45,000	60,000	-	-	-	455,000	-	-	-	-	-	-	455,000	-
5	الأستاذ/ إبراهيم بن عبد العزيز الراشد	225,342.47	25,000	16,000	-	-	-	266,342.47	-	-	-	-	-	-	266,342.47	-
6	الأستاذ/ حمزة بن عثمان خشيم	350,000.00	45,000	52,000	-	-	-	447,000	-	-	-	-	-	-	447,000	-
المجموع الكلي		2,730,821.95	265,000	184,000	-	-	-	3,142,821.95	-	-	-	-	-	-	3,142,821.95	-

*بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، مبلغ مكافأة رئيس المجلس شاملاً للمكافأة السنوية لعضوية المجلس والمكافأة السنوية لعضوية اللجان المنبثقة عن المجلس وبدلات الحضور.

** تم تغيير عضويته من عضو مجلس إلى رئيس مجلس الإدارة، وذلك بعد انتخابه من قبل بقية الأعضاء بتاريخ 27 أكتوبر 2025م.

*** يمثل هذا المبلغ بدلات حضور الاجتماعات المستحقة عن الفترة التي شغل خلالها عضوية مجلس الإدارة. علماً بأن مجموع مكافأة رئيس مجلس الإدارة تشمل المكافأة السنوية لعضوية المجلس وعضويات اللجان وبدلات الحضور.

جميع المبالغ المذكورة أعلاه بالريال السعودي (ر).

3.6.4 مكافآت وبدلات أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

الجدول (12): مكافآت وبدلات أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة خلال العام 2025

م	الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء اللجنة التنفيذية - والتي تقرر إلغاؤها بتاريخ 18 أغسطس 2025				
1	المهندس/ محمد بن صالح الخليل	مكافأة عضوية اللجنة ضمن مكافأة رئيس المجلس، جدول رقم (7)		
2	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد	62,739.73	12,000	74,739.73
3	الأستاذ/ عبدالله بن ناصر الداود	62,739.73	12,000	74,739.73
المجموع		125,479.46	24,000	149,479.46
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت				
1	الأستاذ/ عيد بن فالح الشامري*	89,589.04	4,000	93,589.04
2	الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الردي**	64,383.56	4,000	68,383.56
3	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد**	64,383.56	4,000	68,383.56
4	الأستاذ/ محمد بن ابراهيم القنيبط***	27,123.29	8,000	35,123.29
5	الأستاذ/ عبدالعزيز بن ماجد القصي***	18,082.19	8,000	26,082.19
6	الأستاذ/ حمزة بن عثمان خشيم***	18,082.19	8000	26,082.19
المجموع		281,643.83	36,000	317,643.83
أعضاء لجنة المراجعة				
1	الأستاذ/ عبدالله بن عبدالرحمن العياضي	250,000	64,000	314,000
2	الأستاذ/ أحمد سامر بن حمدي الزعيم	100,000	60,000	160,000
3	الدكتور/ صالح بن حمد الشيفي	200,000	64,000	264,000
4	الأستاذ/ وليد بن عبدالله تمرّك	18,082.19	12,000	30,082
5	الأستاذ/ حمزة بن عثمان خشيم****	81,917.80	44,000	125.918
المجموع		650,000	244,000	894,000
الإجمالي		1,057,123.29	304,000	1,361,123.29

* انتهت عضويته في اللجنة بتاريخ 7 أغسطس 2025.

** انتهت عضويته في اللجنة بتاريخ 24 أغسطس 2025.

*** بدت عضويته في اللجنة بتاريخ 27 أكتوبر 2025

**** انتهت عضويته في اللجنة بتاريخ 26 أكتوبر 2025

جميع المبالغ المذكورة أعلاه بالريال السعودي (ﷵ).

الإدارة التنفيذية

3.7 وظائف ومؤهلات وخبرات كبار التنفيذيين

الجدول (13): وظائف ومؤهلات وخبرات كبار التنفيذيين

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الأستاذ/ الوليد بن عبدالعزيز الناصر	- الرئيس التنفيذي لمجموعة سيرا القابضة	-نائب الرئيس - الإدارة القانونية في مجموعة سيرا القابضة	- بكالوريوس من كلية الحقوق والعلوم السياسية من جامعة الملك سعود - ماجستير في القانون من جامعة فلوريدا الأمريكية.	يمتلك خبرة واسعة تزيد عن 20 عاماً اقترنت بإنجازات عدة في مجالات القيادة والإدارة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر وحوكمة الشركات، تقلد خلالها العديد من المناصب الإدارية والاستشارية كما شغل عضوية مجلس إدارة لعدد من الشركات والصناديق، التحق بالمجموعة في عام 2016م ممارساً دوراً محورياً فعالاً في التحول الإستراتيجي ومواصلة رحلة النمو للمجموعة، كما ساهم في تعزيز إدارة وحوكمة المجموعة تجاه أصحاب المصلحة الرئيسيين كالمساهمين ومجلس الإدارة واللجان
2	الأستاذ/ محمد خالد غلام سرور	المدير المالي لمجموعة سيرا القابضة	مشرف مراجعة حسابات - “كي بي إم جي KPMG”	-بكالوريوس تجارة من جامعة بنجاب، باكستان. -شهادة المراجعة الدولية، جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين - المملكة المتحدة	- أكثر من 18 عامًا من الخبرة في مجال المالية مع أكثر من 13 عامًا في قطاع السفر والسياحة، وخمس سنوات مع KPMG باكستان والمملكة العربية السعودية في قسم التدقيق والضمان. من ذوي الخبرة في تطوير وتنفيذ أفضل الضوابط المالية في فئتها مع عمليات وممارسات تجارية سليمة، ودفع تحسين التكلفة، وتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز نمو الأعمال والربحية.
3	الأستاذ/ شجاع زبيدي	نائب الرئيس التنفيذي لقطاع الضيافة	نائب الرئيس للتطوير - هيلتون العالمية	- ماجستير إدارة أعمال غوام بالولايات المتحدة الأمريكية - بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة هيوستن	أحد كبار قادة مجال الضيافة بخبرته المتعمقة في أجزاء مختلفة من العالم، أدار العديد من المشاريع في مجال الضيافة لأكثر العلامات التجارية مثل هيلتون.
4	الأستاذ/ معتر صفوت	نائب رئيس إدارة المراجعة الداخلية لمجموعة سيرا القابضة	مدير إدارة أول للمراجعة الداخلية	- بكالوريوس تجارة - جامعة عين شمس - محاسب قانوني	خبرة طويلة تمتد لأثنين وعشرين عامًا في مجال المراجعة وخدمات الاستشارات بشركة “KPMG” العالمية في مصر والسعودية، وكذلك خبرة محاسبية في معايير التقارير الدولية IFRS.
5	الاستاذة/ اريج بنت محمد العتيبي	رئيس إدارة الخدمات المؤسسية لمجموعة سيرا القابضة	رئيس ادارة الموارد البشرية	- بكالوريوس في علوم المكتبات والمعلومات من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية. - دبلوم مشارك من معهد تشارترد للأفراد والتنمية (CIPD). - دبلوم في علوم الحاسوب والمعلومات من معهد المركز المتحد. - شريك أعمال معتمد في الموارد البشرية (HRBP). - شهادة مؤسسة التأمين (IFCE) من الأكاديمية المالية.	عضو المعهد البريطاني لتنمية الموارد البشرية (HRBP) ، (CIPD) شريك أعمال الموارد البشرية متخصصة في الإدارة والتطوير المؤسسي، بخبرة تمتد لأكثر من 13 عامًا في الموارد البشرية وقطاع التأمين.

3.8.1 معايير قياس الأداء للإدارة التنفيذية

يتم تقييم أداء الإدارة التنفيذية بناءً على عدة معايير رئيسية تركز على مواءمة الأهداف الإستراتيجية والتشغيلية مع الأهداف الوظيفية، وتنمية الأهداف التي تحتاج إلى تطوير، وتشمل:

- التخطيط إستراتيجي: ضمان تطوير إستراتيجية طويلة المدى تفي باحتياجات مختلف أصحاب المصالح.
- القيادة: تقديم رؤية واضحة و محفزة للموظفين، وتعزيز ثقافة القيادة والابتكار.
- النتائج المالية: تحديد وتحقيق الأهداف المالية وحماية أصول الشركة .
- إدارة العمليات: تحسين جودة وكفاءة المنتجات والعمليات التجارية.
- تخطيط وتطوير الإدارة: تطوير وتحفيز القيادات المستقبلية.
- الموارد البشرية: استحداث برامج لتوظيف وتدريب الموظفين.
- التواصل: تعزيز التواصل الفعال مع جميع أصحاب المصلحة.
- علاقات مجلس الإدارة: التعاون الوثيق مع مجلس الإدارة لضمان معرفة الأعضاء بأعمال الشركة.

3.8.2 مكافآت الإدارة التنفيذية

- يوافق مجلس الإدارة على مكافآت كبار التنفيذيين بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت. على سبيل المثال: المكافآت الثابتة، المكافآت المرتبطة بالأداء، المكافآت التشجيعية بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة للشركات المساهمة المدرجة.
- تكون مكافآت كبار التنفيذيين متوافقة مع الأهداف الإستراتيجية ومتناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها، مع الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل به الشركة وحجمها.
- تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة خطط الحوافز الخاصة بكبار التنفيذيين بشكل مستمر ورفع التوصية لمجلس الإدارة لاعتمادها.

4. الهدف من المكافآت: جذب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين ذوي الكفاءة والحفاظ على المستوى العالي من المهارات التي تحتاج إليها الشركة.

5. أسس تحديد المكافآت: يتم تحديد المكافآت وفقاً لسياسات الموارد البشرية وهيكل الرواتب المعتمد، وتُربط المكافآت بالأداء الفعلي بناءً على معايير محددة مثل:

- تحقيق الأهداف المالية
- والنتائج التشغيلية
- وجودة الإدارة

6. البدلات والمزايا الأخرى تشمل البدلات بدل السكن، وبدل الانتقال، وبدل الهاتف، وغيرها وفقاً لسياسات الموارد البشرية المعتمدة داخليًا.

7. مزايا عينية: مثل توفير سيارات لبعض الموظفين، وتذاكر طيران تصرف لموظفي الشركة غير السعوديين وعائلاتهم حسب الدرجة الوظيفية وغيرها وفقاً لسياسات الموارد البشرية المعتمدة داخليًا.

هذا الملخص يتناول معايير الأداء والمكافآت لموظفي الإدارة التنفيذية، وكيفية ربطها بالأهداف الإستراتيجية للشركة ونتائج الأداء الفعلي.

يبين الجدول أدناه مجموع ما تلقاه أعلى خمسة من كبار التنفيذيين بما في ذلك ”الرئيس التنفيذي والمدير المالي“ لعام 2025م بما فيها من رواتب وبدلات ومكافآت دورية وسنوية وبدلات سفر وإقامة وذلك حتى تاريخ 31 ديسمبر 2025م وذلك على النحو التالي:

الجدول (14): مكافآت كبار التنفيذيين

رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	المكافآت المتغيرة					مكافآت الثابتة من يناير- ديسمبر 2025م	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
خطت قصيرة الأجل	خطت طويلة الأجل	خطت تحفيزية	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	مكافآت دورية	مكافآت دورية	مكافآت دورية	مكافآت دورية	مكافآت دورية	مكافآت دورية
-	-	-	-	2,425,403	-	-	-	-	4,884,792	2,425,403	407,066	7,717,261

جميع المبالغ المذكورة أعلاه بالريال السعودي (R).

3.8.3 ملكية كبار التنفيذيين

ملكية كبار التنفيذيين والنسبة إلى إجمالي الأسهم في المجموعة بنهاية 2025م مقارنة بملكيتهم عند بداية عام 2025م:

الجدول (15): ملكية كبار التنفيذيين

م	أسماء كبار التنفيذيين	الأسهم المملوكة	عدد الأسهم في بداية عام 2025	النسبة إلى إجمالي الأسهم	عدد الأسهم في نهاية عام 2025	النسبة إلى إجمالي الأسهم
1	الأستاذ/ الوليد بن عبدالعزيز الناصر	0	0	0	0	0
2	الأستاذ/ محمد خالد غلام سرور	0	0	0	0	0
3	الأستاذ/ شجاع زريدي	0	0	0	0	0
4	الأستاذ/ معتر صفوت	0	0	0	0	0
5	الاستاذة/ اريج بنت محمد العتيبي	0	0	0	0	0

القسم 4 الحوكمة وإدارة المخاطر



تقرير الحوكمة

4.1 التزامات الشركة بلوائح الحوكمة

تلتزم إدارة الشركة بتطبيق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية بتاريخ 18 يناير 2023 بإستثناء المواد الاسترشادية وفقاً لما سيرد أدناه:

الجدول (16): التزامات المجموعة بلوائح الحوكمة			
م	رقم المادة/ نص المادة/ الفقرة	أسباب عدم التطبيق	
1	39	- التقييم	مادة استرشادية
2	67 / 68 / 69	- تشكيل لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية، وتطبق المجموعة حالياً المهام والاختصاصات المتعلقة بهذه اللجنة عن طريق مجلس الإدارة ولجنة المراجعة
		- اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	
		- اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	
3	92	- تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية، وتطبق المجموعة حالياً المهام والاختصاصات المتعلقة بهذه اللجنة عن طريق مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عبر تنفيذها للمهام المنوطة بها وتحقيقها لأهدافها.

4.2 حقوق المساهمين والجمعية العامة

1- حقوق المساهمين

تحرص الشركة على ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها، و على نصيب من موجودات الشركة في حال تصفيتها، و حضور جمعيات المساهمين والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها والتصرف في الأسهم ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء مجلس الإدارة والاستفسار وطلب المعلومات بما لا يضر ولا يتعارض مع نظام هيئة السوق المالية ولوائحها التنفيذية وبما يتماشى مع نصوص لائحة الحوكمة الداخلية المعتمدة من قبل مجلس الإدارة .

2- حصول المساهمين على المعلومات

تتيح الشركة جميع المعلومات بالشكل الكامل لعموم المساهمين وفقاً لسياسات الإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية وتقارير الأداء وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح المعمول بها والتعليمات الواردة من الجهات ذات الاختصاص دون تمييز بين المساهمين، بحيث تمكنهم من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه وحيث تكون هذه المعلومات وافية ودقيقة ومحدثة بطريقة منتظمة وفي المواعيد المحددة في موقع السوق المالية السعودية (تداول)، و موقع الشركة الإلكتروني والصحف اليومية والمواقع الإلكترونية الهامة.

3- سياسة توزيع الأرباح

تعتمد سياسة الشركة في توزيع الأرباح السنوية الصافية على ما ورد في النظام الأساس الشركة (م/43 - 42) بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:

- يجوز توزيع أرباح سنوية أو مرحلية من الأرباح القابلة للتوزيع على المساهمين، وفقاً للضوابط التي تحددها اللائحة التنفيذية لنظام الشركات.
- للجمعية العامة العادية- عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة- قدر الإمكان- على المساهمين وللجمعية كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
- يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن وبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

4- موجودات اسهم الخزينة

- قامت الجمعية العامة غير العادية خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 14 ابريل 2019م بالموافقة على تخصيص 6,490,000 سهم لتأسيس برنامج أسهم موظفي المجموعة (خطة الحوافز طويلة الأجل).
- قامت الجمعية العامة غير العادية خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 30 مايو 2024 بالموافقة على شراء الشركة لعدد من أسهمها وبحد أقصى 26,443,812 سهم من أسهمها والاحتفاظ بها كأسهم خزينة.

الجدول (17): تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة				
عدد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة	قيمتها (ر.س.)	تاريخ الاحتفاظ بها	تفاصيل استخدامها	
2,522,007	*25,220,070	31 ديسمبر 2025	برنامج أسهم موظفي المجموعة (خطة الحوافز طويلة الأجل)	
23,916,611	* 239,166,110	31 ديسمبر 2025	برنامج شراء الشركة لأسهمها	

*القيمة الإسمية للسهم.

5- الاحتياطي العام لموظفي الشركة

يتكوّن الاحتياطي العام لموظفي الشركة من نسبة 1% من الربح قبل الزكاة، وذلك بعد أخذ أثر احتياطي صندوق التبرعات في الاعتبار. وتُستخدم أي مبالغ من هذا الاحتياطي لدعم الحالات الإنسانية ولمصلحة موظفي الشركة عند الحاجة. وقد أوقفت الشركة تخصيص أي مبلغ لهذا الاحتياطي اعتباراً من ديسمبر 2016. وبلغ رصيد هذا الاحتياطي كما في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 77,555,280 ر.س.

6- طلبات المجموعة لسجل المساهمين

الجدول (18): طلبات المجموعة لسجل المساهمين			
عدد طلبات المجموعة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب	
1	14/05/2025	إجراءات الشركة	
2	25/05/2025	الجمعية العامة	
3	24/08/2025	إجراءات الشركة	
4	02/10/2025	إجراءات الشركة	
5	21/10/2025	إجراءات الشركة	
6	26/10/2025	الجمعية العامة	

7- الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال أداء المجموعة

اتخذت الشركة عدد من الإجراءات لإحاطة أعضاء مجلس الإدارة وبالأخص غير التنفيذيين- بمقترحات المساهمين وذلك على النحو التالي:

- خصصت الشركة إدارة مختصة باستقبال مقترحات المساهمين وهي إدارة علاقات المستثمرين وتقوم الإدارة بتزويد تلك المقترحات إلى مجلس الإدارة وذلك من خلال اجتماعات مجلس الإدارة ليتم اتخاذ القرار المناسب عبر البريد الإلكتروني (investors@seera.sa).
- دأبت الشركة منذ سنوات على تزويد المساهمين عند انعقاد الجمعية العامة بالبريد الإلكتروني المذكور في الفقرة (1) وعرضه في نهاية الاجتماع لإبداء المقترحات والملاحظات على الشركة وأدائها.
- تتيح الشركة لمساهميها مناقشة أعضاء مجلس الإدارة عن أداء المجموعة خلال انعقاد اجتماع الجمعية العامة.

8- الجمعية العامة

تمت دعوة مساهمي الشركة لعقد اجتماعات الجمعية العامة، وكان حضور أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لما هو موضح أدناه:

الجدول (19): بيان حضور أعضاء مجلس الإدارة للجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2025			
م	اسم عضو مجلس الإدارة	سجل حضور الجمعية العامة العادية المنعقدة في 25 مايو	سجل حضور الجمعية العامة العادية المنعقدة في 26 أكتوبر
1	الأستاذ/ عبدالله بن ناصر آل داوود (رئيس مجلس الإدارة)	/	/
2	الأستاذ/ أحمد سامر بن حمدي الزعيم (نائب رئيس مجلس الإدارة)	/	/
3	المهندس/ محمد صالح الخليل	/	لم يحضر نظراً لعدم سريانه عضويته
4	الأستاذ/ عبدالعزيز صالح الربدي	/	لم يحضر نظراً لعدم سريانه عضويته
5	الأستاذ/ عيد فالح الشامري	X	لم يحضر نظراً لعدم سريانه عضويته
6	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد	/	لم يحضر نظراً لعدم سريانه عضويته
7	الأستاذ/ حمزة عثمان خشيم	/	/
8	الأستاذ/ وليد عبدالله تمرىك	لم يحضر نظراً لعدم بدء عضويته	
9	الأستاذ/ فواز سليمان الراجحي	لم يحضر نظراً لعدم بدء عضويته	
10	الأستاذ/ عبدالعزيز ماجد القصي	لم يحضر نظراً لعدم بدء عضويته	
11	الأستاذ/ محمد ابراهيم القنيبط	لم يحضر نظراً لعدم بدء عضويته	
حضر/		X لم يحضر	

9- السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح

وضع مجلس الإدارة سياسات وإجراءات مكتوبة تتعلق بالإفصاح والشفافية التي تكفل تحقيق مبدأ العدالة في توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب بغرض مساعدة المستثمرين على اتخاذ القرارات الاستثمارية بناء على معلومات صحيحة ووافية وضمان عدم تسرب المعلومات إلى بعض المستثمرين دون البعض الآخر.

وتلتزم المجموعة بالسياسات والإجراءات التي يضعها مجلس الإدارة بناء على الأنظمة ذات العلاقة وما يرد من تعليمات وأنظمة هيئة السوق المالية والجهات ذات الاختصاص بهدف تعزيز مستوى الشفافية والإفصاح.

4.3 مصالح أعضاء مجلس الإدارة

تؤكد الشركة أنه لم يتم خلال عام 2025م إبرام أي أعمال أو عقود تكون للشركة طرفاً فيها ويكون لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة، وذلك باستثناء ما تم الإفصاح عنه في هذا التقرير.

4.4 معاملات وأرصدة الأطراف ذات العلاقة للعام المالي 2025م

الجدول (20): معاملات وأرصدة الأطراف ذات العلاقة للعام المالي 2025

م	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالمجموعة	طبيعة التعامل	قيمة التعاملات/ العقد (ٳ)					مدة العقد
				مبيعات	مشتريات	تحصيلات	مدفوعات	تكاليف اخرى / إيرادات	
1	شركة واجهة الرياض لتنظيم المعارض والمؤتمرات	شركة زميلة	تقديم خدمات سفر	-	-	15,142,163	-	31,668,683	عقد سنوي يتجدد تلقائي
2	شركة الرائدة للتمويل	رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالله بن ناصر آل داوود - عضو مجلس إدارة مشترك/ ومؤسس	تقديم خدمات السفر	283,758	-	320,000	-	-	عقد سنوي يتجدد تلقائي
3	شركة منصات المسافرين للسفر والسياحة	مشروع مشترك	تقديم خدمات سفر والتمويل	3,515,436	5,779,004	191,015	9,225,054	3,564,332	لا يوجد عقد
4	محمد صالح الخليل	رئيس مجلس الإدارة السابق المهندس/ محمد بن صالح الخليل	تقديم خدمات سفر	605,520	-	668,730	-	347	عقد سنوي يتجدد تلقائي
5	لومي لتأجير السيارات	شركة تابعة	الحصول على خدمة تأجير السيارات طويلة الأجل.	312,734	3,535,963	-	-	1,386,862	4 سنوات

4.5 الأعمال المنافسة

بناء على المادة (27) من نظام الشركات المتعلقة باشتراك عضو مجلس الإدارة في أي عمل منافس للشركة، وكذلك المادة (45) من لائحة حوكمة الشركات المتعلقة بقبول عضوية مجلس إدارة شركة أو منشأة منافسة، وحيث إن عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالعزيز بن ماجد القصبي قد أفصح عن عضويته وملكيته في مجلس إدارة شركة جوال للسفر والسياحة وهي شركة منافسة لأعمال شركة المسافرين للسفر والسياحة وتم إبلاغ مجلس الإدارة بذلك وسيقوم المجلس برفعها ضمن بنود الجمعية العامة العادية في أول اجتماع لها.

4.6 إقرارات مجلس الإدارة

يؤكد مجلس الإدارة ويقر أنه:

- تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لإطار معايير المحاسبة للتقارير الدولية الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
- أن السجلات المحاسبية أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعدّ على أسس سليمة وتُقدّ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على استمرارية نشاطها.
- تعمل الشركة دائماً على استيفاء متطلبات لائحة حوكمة الشركات وتطبيقها بما في ذلك السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية.
- لم تتسلم الشركة من المراجع الخارجي طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية ولم يتم انعقادها.
- لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون (10%) من رأس المال أو أكثر طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية ولم يتم انعقادها.
- لم يطلب مساهمون يملكون (10%) أو أكثر من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعدادم.
- لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في هذا التقرير.
- لم يتم عقد القروض التي تتجاوز أجالها 3 سنوات ولم يتم بيع عقارات أو رهنها ولم يتم إبراء مديتي المجموعة من أي التزامات لهم تجاه الشركة خلال عام 2025م فيما عدا ماتم الإفصاح عنه في هذا التقرير.
- لم تضع أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقه استخدام المساهم لحقه في التصويت.
- ليست الشركة طرفاً في أي عقد يكون فيه أو كانت توجد فيه مصلحة جوهريه لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو للرئيس التنفيذي أو للمدير المالي أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم خلال العام المالي 2025م إلا ما ذكر في هذا التقرير.
- لا يوجد ترتيب أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح خلال العام المالي 2025م.

- تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2025م لم يتضمن أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية.
- لا توجد توصية من مجلس الإدارة باستبدال مراجع الحسابات قبل انتهاء ثلاث سنوات مالية متتالية.
- لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو قابلة للاسترداد أو حقوق خيار أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو قدمتها الشركة أو شركاتها التابعة خلال العام 2025م عدا ما تم الإفصاح عنه في هذا التقرير.
- لا يوجد أي استيراد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاستيراد.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء المجلس أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لا يوجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة عن الشركات التابعة للشركة فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في هذا التقرير.
- ليس هناك أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيار أو مذكرات حق الاكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- لم تقدم المجموعة أي فرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي فرض يعقده واحد منهم مع الغير.
- عدم ملكية أي عضو من أعضاء مجلس إدارة الشركة حصة في رأس مال الشركات التابعة، ولم تقم الشركة بإبرام أي أعمال أو عقود فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بهم أو بموظفي المجموعة عدا ما تم الإفصاح عنه في هذا التقرير.
- ليس لدى الشركة أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت (سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها) وأن كل أسهم الشركة هي أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب الأنظمة ذات العلاقة.
- تخضع الشركة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة العربية السعودية، وتقوم بقيد مخصص الزكاة المستحقة سنوياً وتحمله على قائمة الدخل ويتم قيد التعديلات التي تطرأ عند الربط النهائي للزكاة (إن وجدت) في الفترة التي يتم فيها الربط.
- لم يقم المراجع الخارجي للشركة خلال العام المالي 2025م بتقديم أي خدمات ذات طبيعة استشارية للمجموعة ولم يتلقى أي أعاب في هذا الخصوص.
- لا يشترك أي من أعضاء مجلس الإدارة بأي عمل من شأنه منافسة الشركة أو أي من فروع النشاط الذي تزاوله، عدا ما تم الإفصاح عنه في هذا التقرير.

4.7 قضايا ومخالفات الشركة

1. يؤكد مجلس الإدارة عدم وجود أي قضايا أقيمت خلال السنة المالية 2025م من أو ضد الشركة تتجاوز قيمتها 5% من صافي أصول الشركة.
2. يؤكد مجلس الإدارة عدم وجود أي قضايا أقيمت خلال السنة المالية 2025م ضد أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد الشركاء في الشركات التابعة أو ضد أيًا من كبار التنفيذيين في الشركة.

الجدول (21): بيان المخالفات المفروضة على المجموعة خلال عام 2025

م	العقوبة	القيمة (ر.)	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل	الأثر المالي
1	مالية	6,400.00	رصد مخالفات تشغيل عمالة غير سعودية في مهن أو أنشطة مقصورة على السعوديين	وزارة الموارد البشرية	تفعيل الإجراءات التصحيحية لضمان عدم تكرار المخالفة في المستقبل	منخفض
2	مالية	2,000.00	الرخصة غير مسجلة على المنصة	وزارة البلديات والإسكان	تفعيل الإجراءات التصحيحية لضمان عدم تكرار المخالفة في المستقبل	منخفض
3	مالية	1,000.00	عدم تجديد طفايات الحريق في مكتب مواسم المدينة	وزارة البلديات والإسكان	تفعيل الإجراءات التصحيحية لضمان عدم تكرار المخالفة في المستقبل	منخفض
4	مالية	20,000.00	عدم الالتزام بالإجراءات والتدابير الاحترازية الخاصة بكوفيد-19	وزارة السياحة	تفعيل الإجراءات التصحيحية لضمان عدم تكرار المخالفة في المستقبل	منخفض

إدارة المخاطر

إن إدارة المخاطر جزء لا يتجزأ من نشاط المجموعة، ويتم إدارة المخاطر من خلال إطار لتحديد الخطر وتقييمه وتفعيل الضوابط الرقابية لتغطية المخاطر وتحديد إجراءات استجابة التعامل معها وتوثيق معلومات المخاطر ذات الصلة وتبليغها في الوقت المناسب مما يمكن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالقيام بمهامهم ومسؤولياتهم.

تقوم إدارة المجموعة بتصنيف المخاطر إلى مخاطر خارجية وداخلية سواء كانت متعلقة بالنواحي الإستراتيجية والتشغيلية والمالية والالتزام والتي تتمثل في:

- **عوامل خارجية** والتي تشمل التطورات التقنية والتغيرات في متطلبات وسلوكيات العملاء والمنافسة والتشريعات والأنظمة الجديدة والتغيرات الاقتصادية والكوارث الطبيعية.
- **عوامل داخلية** والتي تشمل كافة المخاطر المتعلقة بالأعمال وأنظمة معالجة البيانات وكفاءة الموظفين والتغيرات في مسؤوليات الإدارة وفاعلية نظام الحوكمة.

4.8 أهم المخاطر الإستراتيجية والتشغيلية

مخاطر إستراتيجية

هي مخاطر تؤثر على أهداف المجموعة الإستراتيجية، وتقوم إدارة المجموعة بإعداد نظام فعال لإدارة المخاطر الاستراتيجية بكفاءة وفاعلية لتمكين المجموعة من تحقيق الأهداف في ظل التعامل مع تلك المخاطر.

مخاطر الابتكار والتحول الرقمي

تمثل المخاطر الناجمة عن وجود خلل في مواكبة تطورات الابتكار والتحول الرقمي لقطاع البيع عن طريق المنصات الإلكترونية وقطاع تقنية المعلومات والتي تتسم بالتطور والتغير السريع مما قد ينشأ عنه بعض التحديات والفرص. تعتمد المجموعة خطة متكاملة رقمية ضمن استراتيجيتها ويتم تنفيذ ومتابعة هذه الخطة على مراحل عدة تأخذ في الاعتبار المتغيرات التقنية والتنظيمية والاقتصادية.

مخاطر الهجمات السيبرانية ومخاطر أمن الحوسبة السحابية

تمثل المخاطر الناجمة عن الهجمات السيبرانية ومخاطر أمن الحوسبة السحابية حيث يعتبر قطاع البيع عن طريق المنصات الإلكترونية وقطاع تقنية المعلومات من القطاعات الحيوية المستهدفة من قبل الهجمات السيبرانية. استمرت المجموعة في تعزيز وحدة الأمن السيبراني في المجموعة، وتم وضع الأنظمة والسياسات الداخلية، ورفع مستويات إجراءات الأمان.

مخاطر حوكمة البيانات

تمثل المخاطر الناجمة عن النمو السريع في إنتاج واستخدام البيانات الحالي والذي يعد من أبرز سمات التوجه العالمي في قطاع السفر وتقنية المعلومات ومشاريع التحول الرقمية. مما يزيد من احتمالية وقوع مخاطر تشغيلية وتنظيمية تمس البيانات بكافة انواعها الشخصية والتجارية والتشغيلية. تقوم المجموعة بتطبيق سياسات متكاملة لحوكمة جميع أنواع البيانات بما يتناسب مع خصوصية تلك البيانات من خلال اعتماد مواصفات ومعايير موحدة في توصيف البيانات، وطرق حفظها، وتداولها، وتصنيفها، وحمايتها.

مخاطر إجراءات مزودي الخدمات

تمثل المخاطر الناجمة عن احتمال حدوث اضطرابات جوهرية في إجراءات تقديم الخدمات حيث تتعامل المجموعة مع عدد كبير من مزودي الخدمات، وتجنباً لمخاطر الاعتماد على مزود واحد لتنفيذ أعمال أساسية في المجموعة فقد صممت المجموعة شبكة موردين معتمدين بحيث لا تعتمد على مورد واحد كذلك تقوم الإدارة التنفيذية بمراجعة أوضاع الشركات المتعاقد معها على نحو دوري للتأكد من ملائمتها المالية وسلامة خطط أعمالها وأنظمتها التقنية.

4.9 المخاطر المالية

مخاطر الائتمان

هي عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. ليس لدى المجموعة تركيز جوهري لمخاطر الائتمان. تم إبداع النقد وما في حكمه لدى بنوك محلية وعالمية ذات تصنيف إئتماني مرتفع. تستحق الذمم المدينة التجارية والأخرى بشكل رئيسي من عملاء محليين - قطاعات حكومية وشركات وأطراف ذات علاقة- وقد تم إظهارها بقيمتها المقدرة القابلة للاسترداد.

مخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لأسعار العملات

هي التعرض لمخاطر متعددة تتعلق بتأثير التغيرات في أسعار العملات السائدة في السوق على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تتعلق المخاطر التي تواجهها المجموعة بشأن التغيرات في أسعار العملات السائدة بالسوق بشكل أساسي، بالودائع والمرابحات الإسلامية قصيرة الأجل وطويلة الأجل وفقاً للشريعة الاسلامية بعمولة متفق عليها كذلك تخضع كل الودائع والمرابحات الإسلامية وفقاً للشريعة الاسلامية لإعادة التسعير بشكل منتظم حيث تقوم الإدارة بمراقبة التغيرات في أسعار العملات.

مخاطر السيولة

هي مخاطر عدم مقدرة المجموعة على توفير الأموال اللازمة للوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالأدوات المالية. تنتج مخاطر السيولة عند عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة وبمبلغ يقارب قيمته العادلة.وحيث تدار مخاطر السيولة وذلك بمراقبتها بانتظام للتأكد من توفر السيولة الكافية للوفاء بالالتزامات المستقبلية للمجموعة.

مخاطر العملات

تمثل المخاطر الناجمة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وإن معاملات المجموعة تتم بصورة رئيسية بالريال السعودي والدولار الأمريكي. المعاملات الأخرى بالعملات الأجنبية ليست جوهرية، ويتم إدارة مخاطر العملات على أساس منتظم.

4.10 مخاطر الامتثال

مخاطر الامتثال للتشريعات واللوائح الحكومية

تتمثل المخاطر الناجمة عن عدم الامتثال للتشريعات واللوائح الحكومية الصادرة عن الجهات الرسمية أو الهيئات الحكومية على سبيل المثال لا الحصر تعليمات وأنظمة هيئة سوق المالية فيما يتعلق بالالتزام والإفصاح وتطبيق معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وتعليمات وزارة التجارة ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والهيئة العامة للطيران المدني وهيئة الزكاة والضريبة والجمارك وغيرها من الجهات التنظيمية والرقابية والإشرافية وتقوم المجموعة بصفة مستمرة بمراجعة كافة الالتزامات ومتطلباتها وتقديم ما يلزم للجهات المعنية.

الزكاة والمدفوعات النظامية

فيما يلي المدفوعات النظامية التي تمت خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

الجدول (22): الزكاة والمدفوعات النظامية				
البيان	2025 (#)	وصف موجز لها	بيان الأسباب	
	المسدد			
الزكاة وضريبة القيمة المضافة	21,410,807	77,450,954	مخصص زكاة	وفقاً للمتطلبات النظامية واللوائح السارية
	14,826,266.89	-	التأمين الاجتماعي لموظفي المجموعة	وفقاً للمتطلبات النظامية واللوائح السارية
	84,400	-	تأشيرات الموظفين والاشتراكات	وفقاً للمتطلبات النظامية واللوائح السارية
رسوم التأشيرات والرسوم الإدارية				

إخلاء المسؤولية

تم توليد بعض العناصر البصرية في هذا التقرير، بما في ذلك الصور ذات الطابع المشهودي والموضوعي، باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي ("AI"). تُستخدم هذه الصور لأغراض مفاهيمية وتوضيحية فقط، ولا تُعد تمثيلاً حرفياً أو تاريخياً للأصول المادية لمجموعة سيرا أو مرافقها التشغيلية أو مواقعها الجغرافية. ولا يُعد استخدام هذه الصور ذا أثر جوهري على التقارير المالية للشركة، كما لا يغيّر الإفصاحات الواردة هنا والتي تستند إلى الحقائق والبيانات.