



# شركة ريدان الغذائية

Raydan Food Company

تقرير مجلس الإدارة شركة ريدان الغذائية

عن أداء وأنشطة الشركة

للعام المالي 2025م



[www.raydan.com](http://www.raydan.com)

رقم  
الصفحة

المحتويات

01 نبذة عن شركة ريدان الغذائية 3

02 نشاط الشركة وأنماط العمل الرئيسية 6

03 النتائج المالية والتشغيلية 14

04 مجلس الإدارة واللجان التابعة 23

05 الإدارة التنفيذية 40

06 الحوكمة والرقابة الداخلية 43

## 01 نبذة عن شركة ريدان الغذائية

## 1-1 كلمة رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ / ناير بيان السلمي



السادة/ مساهمي شركة ريدان الغذائية وفقهم الله  
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسر مجلس إدارة شركة ريدان الغذائية أن يقدم لكم تقريره السنوي للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م، وهو عام شهد استمرار التحديات الاقتصادية وارتفاع التكاليف التشغيلية، مما انعكس على أداء القطاع بشكل عام وعلى نتائج الشركة بشكل خاص. ورغم ذلك، فقد عملت الشركة خلال هذا العام على اتخاذ خطوات جوهرية لإعادة هيكلة أوضاعها المالية وتعزيز قدرتها على مواجهة التحديات المستقبلية.

وقد شمل عام 2025م عدداً من الإجراءات التنظيمية والمالية المهمة، من أبرزها توصية مجلس الإدارة بتخفيض رأس مال الشركة ومن ثم التوجه لزيادته عبر طرح أسهم حقوق أولوية، حيث تم تقديم ملف التخفيض إلى هيئة السوق المالية وتمت الموافقة عليه، إضافة إلى انعقاد الجمعيات العامة العادية وغير العادية لمناقشة واعتماد هذه الخطوات. كما شهد العام عدة إعلانات متعلقة بأوضاع الشركة المالية، إلى جانب إيداع مبالغ كسور الأسهم الناتجة عن تخفيض رأس المال في حسابات المساهمين المستحقين.

كما واصلت الشركة خلال العام مراجعة عملياتها التشغيلية وترتيب أولوياتها من خلال إعادة هيكلة القطاعات التشغيلية والإدارة العامة،

كما تم البدء في إجراءات تصفية الشركة التابعة في جمهورية مصر العربية، وذلك بهدف تركيز الموارد على الأنشطة الأكثر جدوى وملاءمة لاستراتيجية الشركة المستقبلية.

ويؤكد مجلس الإدارة التزامه الكامل بتطبيق الأنظمة واللوائح الصادرة عن وزارة التجارة وهيئة السوق المالية، وتعزيز مبادئ الحوكمة والشفافية، بما يحفظ حقوق المساهمين ويدعم استخدام الشركة على المدى الطويل.

وفي الختام، يتقدم مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير لمساهمي الشركة على ثقتهم ودعمهم، ولجميع منسوبي الشركة على جهودهم خلال هذا العام.

والله ولي التوفيق ...

## 1-2 التأسيس

تأسيس شركة 1416هـ - 1995م

بدأت الشركة نشاطها كمؤسسة فردية مسجلة بالسجل التجاري في مدينة جدة برقم 4030064059 وتاريخ 1409/07/12هـ الموافق 1989/02/19م تحت اسم مجموعة السلمي للتطوير العقاري. كما يوجد لها فرع آخر يحمل اسم مطابخ ومطاعم ريدان، مسجل بالسجل التجاري في جدة برقم 4030123324 وتاريخ 1418/09/18هـ الموافق 1998/01/17م.

في عام 1995م تأسست شركة ريدان الغذائية (الشركة أو ريدان) في مدينة جدة كمؤسسة فردية وفي عام 2008م تحولت شركة ريدان من مؤسسة فردية إلى شركة مساهمة مقفلة سعودية بموجب قرار وزير التجارة والصناعة رقم 149/ق وتاريخ 1429/4/29هـ الموافق 2008/5/5م بإعلان تأسيس الشركة وفقاً للسجل التجاري رقم 4030180055 الصادر من مدينة جدة بتاريخ 1429/6/11هـ الموافق 2008/6/15م وفي شهر فبراير 2017م أدرجت الشركة في السوق الموازية (نمو) حيث تم انتقال الشركة وإدراج وبدء تداول أسهمها في السوق المالية السعودية الرئيسية في نوفمبر 2019م ويبلغ رأس مال الشركة الحالي 73,136,030 ريال سعودي (ثلاثة وسبعون مليوناً ومئة وستة وثلاثون ألفاً وثلاثون ريالاً سعودياً)، وهو مقسم إلى 7,313,603 أسهم، بقيمة اسمية قدرها 10 ريالات للسهم الواحد، مدفوعة القيمة بالكامل.

رؤية الشركة :

رواد صناعة الجودة والتميز لتقديم الأطعمة العربية بما يتناسب مع أحدث الأساليب العالمية ..

رسالة الشركة :

التميز في كافة المنتجات والخدمات المقدمة مع الحرص على تلبية رغبات العملاء.

القيم :

قيم الريادة والجودة والأصالة والثقة.

العلامة التجارية :

ثقة، أصالة، جودة، تميز

أهداف الشركة :

تهدف شركة ريدان إلى الوصول لموقع ريادي في السوق المحلية والإقليمية والعالمية بتخصصها في الأطعمة وإعداد الحفلات وتقديم خدمات التموين الغذائي، وذلك لتلبية رغبات العملاء والتميز في توفير أعلى مستويات الجودة والتنوع والخدمة والضيافة، مع الحفاظ على العلامة التجارية وحسن اختيار الكوادر البشرية السعودية والارتقاء بهم دعماً لبرامج التوطين

## 02 نشاط الشركة وأنماط العمل الرئيسية

## 2-1 أنشطة الشركة الرئيسية

تتضمن أنشطة الشركة بحسب نظامها الأساسي ما يلي :  
المطاعم مع الخدمة – التمويل والإعاشة

## 2-2 أنماط العمل

تعمل ريدان بنموذج عمل يشمل ثلاثة أنماط رئيسية: نمط المطاعم التي تشغلها الشركة بشكل مباشر، ونمط الامتياز التجاري، ونمط الإعاشة المؤسسية. وقد بلغ عدد فروع الشركة 21 فرعاً حتى نهاية شهر نوفمبر 2025، قبل أن يتم إغلاق فرع القنفذة في منتصف شهر ديسمبر، ليصبح عدد الفروع في نهاية 2025-12-31م 20 فرعاً.

- التشغيل المباشر
- الامتياز التجاري
- التمويل والإعاشة

## 2-3 نشاط فروع الشركة وانجازاتها ونشاط الإعاشة والتمويل

فيما يلي إيضاح حول أداء نشاط شركة ريدان الغذائية بالسعودية وانجازاتها ونشاط الإعاشة والتمويل

(1) فروع شركة ريدان وانجازاتها :

تعمل شركة ريدان الغذائية في قطاع الخدمات الغذائية بالمملكة العربية السعودية من خلال شبكة تضم (21) فرعاً حتى نهاية شهر نوفمبر 2025، موزعة في كل من جدة ومكة المكرمة والمدينة المنورة والقنفذة. وفي منتصف شهر ديسمبر 2025 تم إغلاق فرع القنفذة، ليصبح عدد الفروع حالياً (20) فرعاً. وتقدم هذه الفروع مجموعة واسعة من الخدمات التي تلبى احتياجات زوارها في مختلف أنواع الطبخ الأصيل المنتشرة في المملكة:

(2) الإعاشة والتمويل

يرتكز نشاط الإعاشة والتمويل لتحقيق أهدافها على النقاط التالية :

- حفلات خارجية.
- وجبات اعاشة للشركات والمصانع والمساجد والجمعيات الخيرية.
- اعاشة حجاج الداخل وحجاج الخارج.
- المساهمة في تطوير منتجات للشركة باستحداث أصناف جديدة.

## 2-4 الشركات التابعة والزميلة

1) شركة مطابخ ومطاعم ريدان مصر (شركة تابعة) :

إسم الشركة : شركة مطابخ ومطاعم ريدان مصر ( شركة ذات مسؤولية محدودة).

بلد التأسيس : جمهورية مصر العربية .

رأس مال الشركة : 50.000 جنيه مصري

نسبة الملكية : 2025 ( 100% ) – 2024 (100%)

الأنشطة الرئيسية : إقامة وتشغيل المطاعم الثابتة لبيع وتقديم الوجبات الجاهزة والإستثمار العقارية

تواصل الشركة التابعة في جمهورية مصر العربية كونها مملوكة بالكامل لشركة ريدان الغذائية برأس مال قدره 50,000 جنيه مصري. وبعد أن كانت الشركة قد قامت سابقاً ببيع أصولها التشغيلية ومنح فروعها امتيازاً تجارياً في عام 2021م، فقد قررت شركة ريدان الغذائية خلال عام 2025م البدء في إجراءات تصفية الشركة التابعة بشكل كامل، وذلك بهدف تجنب الخسائر الناتجة عن فروقات العملة وتركيز الموارد على الأنشطة الأكثر جدوى.

وسيتيم عكس الأثر المالي لعملية التصفية في القوائم المالية الموحدة للشركة عند اكتمال الإجراءات النظامية، مع استمرار الامتياز التجاري لعلامة ريدان في جمهورية مصر العربية دون تأثير.

2) حصة الشركة في الشركة الزميلة (الجونة):

إسم الشركة: شركة الجونة المتميزة للحلويات والحفلات المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة)

بلد التأسيس : المملكة العربية السعودية

الأنشطة الرئيسية: إقامة حفلات خارجية للغير وتقديم الوجبات الغذائية وخدمات الاعاشة المطهية وغير المطهية.

نسبة الملكية : 30% من رأس مال شركة الجونة كما في 31 ديسمبر 2025 م

## 2-5 دعم المؤسسات المجتمعية

سعت شركة ريدان الغذائية، ومن منطلق مسؤوليتها المجتمعية، إلى دعم إحدى الجهات الخيرية خلال هذا العام، حيث تم تقديم خدمة المستفيدين من جمعية نماء الخيرية بأسعار مخفضة. كما تم اعتماد سياسة المسؤولية الاجتماعية في الشركة بوصفها مادة استرشادية تسهم في توضيح الإطار العام للمبادرات التي تتبناها الشركة وفق أفضل الممارسات.

## 2-6 استراتيجيات الشركة

ترتكز استراتيجية الشركة في تحسين العمليات على النقاط التالية:

- تحديث وتطوير قائمة الطعام لتواكب متطلبات العملاء.
- منح فروع امتياز تجاري (فرانشايز) في مناطق جغرافية بخلاف فروع الشركة.
- العمل على تطوير وتحسين التصميمات الداخلية للفروع عن طريق تطبيق الهوية الجديدة للشركة.
- المحافظة على العلامة التجارية للشركة عبر الترويج للاسم والعلامة التجارية محلياً وخارجياً.
- الاستمرار في تحسين العمليات التشغيلية والتسويقية وجودة المنتجات والمشاركة المجتمعية.
- إبرام اتفاقيات استراتيجية مع موردي الشركة الأساسيين مع تنويع مصادر احتياجات الشركة التشغيلية.
- استقطاب موارد بشرية سعودية مؤهلة لدعم الخطة الاستراتيجية للشركة في النمو والتوسع.
- تحسين معدلات النمو والربحية بتطبيق خطة الشركة وافتتاح جميع الفروع المستهدفة وفقاً لخطة التوسعات الموضوعة.
- المحافظة على هوية الشركة وتاريخها والتطوير المستمر تشغيلياً وتسويقياً لمواكبة متطلبات العملاء

تقوم استراتيجية ريدان على ستة محاور :

(1) التوسع والنمو

(2) الصورة الذهنية

(3) رأس المال البشري

(4) العناية بالعملاء

(5) الموارد المالية

(6) العمليات التشغيلية

## 2-7 النظرة المستقبلية

بناء على ما تقدم ولما شهدته المملكة من تغيرات في سلوك المستهلك وما نتج عنها التحول التدريجي في مرحلة ما بعد جائحة كورونا نحو زيادة الاعتماد على خدمات التوصيل والتطبيقات،

حيث اعتمدت الشركة استراتيجية تساهم في زيادة المبيعات لخدمات التوصيل من خلال تحديث وتوسعة الخدمات الخاصة بمركز خدمات التوصيل والاشتراك في تطبيقات خدمة التوصيل الرئيسية لكسب حصة أكبر في السوق .

السعي للحصول على أسعار منافسة من الموردين لدعم عروض خاصة تقوم بإجرائها الشركة خلال فترات معينة من كل شهر وذلك لزيادة المبيعات الشهرية

إن مستقبل الشركة في ظل سعينا المتواصل للوصول إلى أكبر شريحة ممكنة من العملاء وخدمتهم بطرق وأساليب جديدة، تمكننا من الارتقاء بأداء الشركة وتحقيق النمو المنشود، بالإضافة إلى تقديم أعلى مستويات خدمة للعملاء.

تدرك الشركة أن تحقيق هذه الأهداف يعتمد على فريق عمل قوي ومؤهل، ولذلك تواصل استثمارها في رأس المال البشري واستقطاب كوادر بشرية مؤهلة لتقديم أفضل قيمة لعملائها ومستثمريها.

وبناء على هذه المعطيات والخطط وفي ظل ظروف السوق الحالية والمتوقعة وفي ضوء التحديات المحيطة بالقطاع تسعى الشركة على المحافظة على الحصة السوقية الخاصة بها وتطوير الأداء وإيجاد الحلول البديلة لتقليل التكلفة.

ومن المرجح أن توفر المبادرات الحكومية، مثل الرؤية السعودية 2030م لتطوير البنية التحتية وارتفاع عدد السائحين الذين سيدخلون المملكة فرصاً لشركات المطاعم للتوسع وزيادة المبيعات.

## 2-8 المخاطر التي تواجهها الشركة

تتم إدارة المخاطر في ريدان من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة حيث تقوم الإدارة بتحديد وتقييم المخاطر، والتحوط لها من خلال تعاون وثيق بين إدارات ريدان، وتقييم احتماليات حدوثها وتقدير ما قد يترتب عليها من آثار ومن ثم يتم اتخاذ التدابير اللازمة للحد من تلك المخاطر وتجنبها واحتوائها قدر الإمكان لتلافي أي أضرار قد تتسبب فيها حال وقوعها.

### • تحليل المخاطر في الشركة

تتضمن عملية تحليل المخاطر في شركة ريدان الغذائية عدداً من الإجراءات لمعرفة المخاطر وأحداثها ومسبباتها، وعدداً من عناصر التحليل الأخرى، والتي يتم وضعها في سجل المخاطر بشكل تفصيلي كما يتم تقييم المخاطر من حيث الاحتمالية والآخر سواء إيجابياً أو سلبياً.

### • تقييم المخاطر في الشركة

تهدف عملية تقييم المخاطر إلى ربط عمليات تحليل المخاطر بتحديد أوزان وأولويات المخاطر لمعالجتها، وذلك من خلال تقييمها مقابل معايير المخاطر المحددة مسبقاً في مصفوفة المخاطر عن طريق رصد المخاطر المختلفة بشكل دوري في سجل المخاطر وتقديم تقارير عن مدى كفاية الإجراءات الحالية لمعالجة وتقليل المخاطر في الشركة.

وهناك العديد من المخاطر المرتبطة بأنشطة ريدان ومنها :

### 1- إدارة المخاطر الاقتصادية :

المخاطر التي يتعرض لها الاقتصاد بصفة عامة سواء داخل المملكة أو خارجها، مما يكون لها أثر على الإنفاق للأفراد والمؤسسات، وما يكون لها أثر على الموردين والمصنعين.

### 2- إدارة المخاطر الإستراتيجية :

عدم الإحاطة بالمتغيرات الاقتصادية، واتخاذ قرارات إستراتيجية خاطئة، أو تطبيق الاستراتيجية بشكل خاطئ وشركة ريدان تحرص على الإحاطة بالمتغيرات الاقتصادية من خلال دراسة السوق والوضع الاقتصادي، والاستعانة بالخبرات المتميزة لتلافي أي مخاطر إستراتيجية.

### 3- إدارة المخاطر التشغيلية :

جميع ما يواجه العمليات التشغيلية من أخطاء وقصور، والقدرة على العمل بالبيئة التنافسية ومن هذه المخاطر:

- مخاطر الموارد البشرية :  
القدرة على استقطاب الكوادر البشرية المؤهلة والمميزة والمحافظة عليهم، وتقوم الشركة بصورة مستمرة بتوظيف وتدريب الكوادر الوطنية، وتطوير مكافأة تحفيزية لدعم استمرارية وكفاءة الموظفين مع مواكبة التطورات المتعلقة بنظام الموارد البشرية.
- مخاطر قانونية :  
المخاطر المتعلقة بالتغيرات التشريعية والقانونية بالمملكة أو الدول التي تمارس ريدان نشاطها فيها، سواء من ضرائب أو قوانين العمل وغيرها.
- مخاطر فرص النمو :  
من المخاطر التي قد تواجهها الشركة أثناء مسيرتها هو وجود تكاليف مخفية أو تكاليف إضافية غير متوقعة أو تكون هناك صعوبة في التوسع على نفس الوتيرة من جميع الجوانب دون مشاكل أو مواجهتها في صعوبة الحفاظ على العملاء وتحويلهم زبائن دائمين .
- مخاطر تقنية :  
مخاطر استمرارية العمليات التشغيلية المرتبطة بالبرامج التقنية في حالة وجود خلل فني، فشرية ريدان مستمرة في تطوير ودعم برامجها التقنية والاطول التقنية البديلة.

### 4- إدارة المخاطر المالية :

إن هدف المجموعة عند إدارة رأس المال هو الحفاظ على قدرة المجموعة على الاستمراري حتى تتمكن من مواصلة تقديم عوائد للمساهمين ومنافع لأصحاب المصالح الأخرين والحفاظ على قاعدة رأس مالية قوية لدعم التنمية المستدامة لأعمالها .

تبلغ نسبة صافي التزامات الشركة المعدلة إلى صافي حقوق الملكية ما يلي :

البيان ( القيمة بالألف )	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
إجمالي المطلوبات	119,403	115,459
النقد وما في حكمه	1,353	1,199
صافي الإلتزامات	119,403	115,459
إجمالي حقوق المساهمين	17,146	80,978
حقوق المساهمين المعدلة	17,146	80,978
صافي الإلتزامات إلى حقوق المساهمين	(4.20)	(4.62)

• مخاطر الائتمان :

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم مقدرة أحد أطراف الأداة المالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تنشأ مخاطر التركيز عندما يكون هناك عدة أطراف ذات أنشطة متشابهة أو تمارس أنشطتها في نفس المناطق الجغرافية أو لديهم سمات اقتصادية متشابهة تمنعهم من الوفاء بالتزاماتهم التعاقدية. وللمحد من المخاطر الائتمانية قامت الشركة بتطبيق إجراءات موافقة نظامية للحدود الائتمانية الممنوحة لعملائها والتي تعتمد على التقييم الشامل للعملاء ومعدلات السداد السابقة.

كذلك تقوم الإدارة بالإستمرار في مراقبة مخاطر الائتمان المتعلقة بعملائها وتكوين مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة. يتم مراقبة أرصدة العملاء القائمة باستمرار. ويتم إيداع النقد وما في حكمه لدى بنوك محلية ذات تصنيف ائتماني مرتفع. تستحق الذمم التجارية المدينة والأخرى بشكل رئيسي من عملاء في السوق. وقد تم إظهار الذمم المدينة بقيمتها الغالبة للإسترداد المقدرة.

فيما يلي إجمالي الحد الأقصى لمخاطر الائتمان التي تتعرض لها الشركة:

31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2025م	إيضاح	
544,538	1,097,188	12	أرصدة بنكية
3,962,819	4,282,994	10	ذمم مدينة تجارية
2,071,461	1,166,326	26	مطلوب من أطراف ذات علاقة
7,084,033	3,798,258	11	أرصدة مدينة أخرى
<b>13,662,851</b>	<b>10,344,766</b>		

• مخاطر السيولة :

تتمثل مخاطر السيولة في الصعوبات التي تواجهها منشأة ما في توفير الأموال للوفاء بالإلتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. يمكن أن تنتج مخاطر السيولة عن عدم المقدرة على بيع موجودات مالية ما بسرعة وبمبلغ يقارب قيمتها العادلة. يتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق مراقبة السيولة بصورة مستمرة والتأكد من وجود الموارد المالية الكافية. قد ينشأ التركيز في مخاطر السيولة من شروط سداد الإلتزامات المالية أو مصادر التمويل والقروض أو الإعتماد على سوق محدد للحصول على موجودات سائلة. فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية في نهاية الفترة والتي تم عرضها بالمبالغ الإجمالية وغير مخصصة.

التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة					
إجمالي القيمة الدفترية	إجمالي الاستحقاقات التعاقدية	قوائد مستحقة			
		للفترات مستقبلية	3 سنوات أو أكثر	من سنة إلى 3 سنوات	سنة أو أقل
					<b>2025م</b>
					مطلوبات مالية غير مشقة
3,367,843	3,367,843	--	--	--	قروض
24,660,226	24,660,226	--	--	--	ذمم تجارية دائنة
33,724,205	33,724,205	--	--	--	مصرفات مستحقة وذمم دائنة أخرى
<b>47,949,888</b>	<b>58,135,746</b>	<b>10,171,373</b>	<b>21,640,000</b>	<b>26,946,553</b>	<b>9,549,194</b>
					<b>2024م</b>
					مطلوبات مالية غير مشقة
5,215,942	5,215,942	719,114	--	1,921,543	قروض
21,911,735	21,911,735	--	--	--	ذمم تجارية دائنة
19,583,256	19,583,938	--	--	--	مصرفات مستحقة وذمم دائنة أخرى
56,567,099	69,143,449	13,338,911	23,120,000	21,896,808	10,787,730
<b>103,278,032</b>	<b>115,855,064</b>	<b>14,058,025</b>	<b>23,120,000</b>	<b>23,818,351</b>	<b>54,858,688</b>

- لا يتوقع أن تستحق التدفقات النقدية المتضمنة في تحليل الاستحقاق أعلاه في وقت مبكر أو بمبالغ مختلفة جوهرياً.

- مخاطر سعر السوق:

مخاطر السوق هي المخاطر أن القيمة العادلة أو التدفقات النقدية للأدوات المالية قد تتذبذب بسبب التغيرات في أسعار السوق. تتكون مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر وهي: مخاطر أسعار الفائدة، مخاطر العملات الأجنبية، ومخاطر الأسعار الأخرى.

- مخاطر العملات:

تتمثل مخاطر العملة في تذبذب قيمة أداة مالية نتيجة لتقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية. إن الشركة غير معرضة بشكل جوهري لتقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية خلال دورة أعمالها العادية، نظراً لأن تعاملات الشركة الجوهريّة خلال السنة تمت بالريال السعودي والدولار الأمريكي، وحيث أن سعر صرف الريال السعودي مثبت مقابل الدولار الأمريكي فإنه ليست هناك مخاطر هامة مرتبطة بالتعاملات والأرصدة المقيمة بالدولار الأمريكي.

- مخاطر أسعار الفائدة:

إن مخاطر أسعار الفائدة هي التعرض المرتبط بتأثير التقلبات في أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي الموحد للشركة وتدفقاتها النقدية.

## 03 النتائج المالية والتشغيلية

### 3-1 قائمة الدخل ( الأرباح والخسائر) الموحدة السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

2024م	2025م	إيضاح	
155,367,760	<b>114,080,252</b>	21	الإيرادات
(154,150,349)	<b>(125,517,628)</b>	22	تكلفة الإيرادات
1,217,411	<b>(11,437,376)</b>		مجمل الخسارة / الربح
(12,181,669)	<b>(7,625,906)</b>	23	مصروفات بيع وتسويق
(17,007,379)	<b>(15,764,768)</b>	24	مصروفات عمومية وإدارية
(32,707,509)	<b>(5,551,671)</b>	5	الإنخفاض في قيمة ممتلكات ومعدات
(4,771,687)	<b>1,269,318</b>	7	عكس الانخفاض في قيمة حق استخدام أصول
-	<b>534,890</b>		عكس مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة الأخرى
5,000	<b>(636,890)</b>	5	(خسائر) أرباح من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
(600,778)	<b>(1,601,572)</b>	10	الخسائر الائتمانية المتوقعة
(66,046,611)	<b>(40,813,975)</b>		الخسارة التشغيلية
(465,186)	<b>(4,623,548)</b>	8	الحصة من استثمار في شركات زميلة بطريقة حقوق الملكية
(2,685,020)	<b>(15,885,894)</b>	8	الإنخفاض في استثمار في شركات زميلة بطريقة حقوق الملكية
(626,190)	<b>(14,139)</b>		الحصة من استثمار في شركات تابعة بطريقة حقوق الملكية
(5,018,989)	<b>(5,121,307)</b>	26	أعباء تمويلية
2,036,794	<b>1,805,958</b>	25	إيرادات أخرى، بالصفافي
(72,805,202)	<b>(64,652,905)</b>		الخسارة قبل الزكاة وضريبة الدخل
(300,218)	<b>(76,218)</b>	19	الزكاة وضريبة الدخل
(73,105,420)	<b>(64,729,123)</b>		صافي الخسارة بعد الزكاة وضريبة الدخل
			<b>الدخل الشامل الأخرى</b>
(70,957)	--		ينود قد يعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة
164,687	<b>905,345</b>	17	فروق ترجمة عملات أجنبية تتعلق بالعمليات الأجنبية
(67,998)	<b>(8,042)</b>	8	إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين
25,732	<b>897,303</b>		الحصة من الخسارة الشاملة الأخرى من الشركة الزميلة
(73,079,688)	<b>(63,831,820)</b>		إجمالي الدخل الشامل الأخرى (الخسارة الشاملة الأخرى)
			إجمالي ( الخسارة ) الشاملة
			صافي الخسارة بعد الزكاة وضريبة الدخل العائد إلى:
(73,105,420)	<b>(63,831,820)</b>		المساهمين في الشركة الأم
(73,105,420)	<b>(63,831,820)</b>		
(73,079,688)	<b>(63,831,820)</b>		الخسارة الشاملة العائدة إلى:
(73,079,688)	<b>(63,831,820)</b>		المساهمين في الشركة الأم
			خسارة السهم الأساسية والمخفضة:
(4.62)	<b>(4.2)</b>	15	الأساسية والمخفضة

## 3-2 قائمة المركز المالي الموحدة السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2025م	إيضاح	
			<b>الموجودات</b>
			<b>الموجودات غير المتداولة</b>
95,501,944	<b>71,356,176</b>	5	ممتلكات وآلات ومعدات، بالصافي
184,106	<b>142,526</b>	6	أصول غير ملموسة، بالصافي
44,246,492	<b>36,605,890</b>	7	حق إستخدام أصول، بالصافي
36,340,784	<b>16,205,833</b>	8	استثمار في شركات بطريقة حقوق الملكية
<u>176,273,326</u>	<u><b>124,310,425</b></u>		<b>إجمالي الموجودات غير المتداولة</b>
			<b>الموجودات المتداولة</b>
3,057,161	<b>1,208,377</b>	9	مخزون
3,962,819	<b>4,796,320</b>	10	ذمم مدينة تجارية، بالصافي
2,071,461	<b>1,166,326</b>	27	مستحق من أطرف ذات علاقة
9,873,608	<b>3,714,321</b>	11	مدفوعات مقدماً وذمم مدينة أخرى، بالصافي
1,199,555	<b>1,353,666</b>	12	نقد وما في حكمه
<u>20,164,604</u>	<u><b>12,239,010</b></u>		<b>إجمالي الموجودات المتداولة</b>
<u>196,437,930</u>	<u><b>136,549,435</b></u>		<b>إجمالي الموجودات</b>
			<b>حقوق الملكية والمطلوبات</b>
			<b>حقوق الملكية</b>
158,084,670	<b>73,136,030</b>	13	رأس المال
(77,386,141)	<b>(55,989,599)</b>		خسائر متراكمة
279,728	<b>--</b>		احتياطي ترجمة عملات أجنبية
<u>80,978,257</u>	<u><b>17,146,431</b></u>		<b>إجمالي حقوق الملكية العائد لمساهمي الشركة</b>
<u>80,978,257</u>	<u><b>17,146,431</b></u>		<b>إجمالي حقوق الملكية</b>
			<b>المطلوبات</b>
			<b>المطلوبات غير المتداولة</b>
46,158,990	<b>37,951,965</b>	7	التزامات عقود الأيجار – الجزء غير المتداول
2,248,414	<b>--</b>	16	قرض طويل الأجل – الجزء غير المتداول
11,654,420	<b>9,171,866</b>	17	تعويضات نهاية الخدمة للموظفين
<u>60,061,824</u>	<u><b>47,123,831</b></u>		<b>إجمالي المطلوبات غير المتداولة</b>
			<b>المطلوبات المتداولة</b>
10,408,109	<b>9,997,923</b>	7	التزامات عقود الأيجار – الجزء المتداول
2,967,528	<b>3,367,843</b>	16	قرض طويل الأجل – الجزء المتداول
21,911,735	<b>24,660,226</b>		ذمم دائنة تجارية
19,583,938	<b>33,724,205</b>	18	مصرفات مستحقة وذمم دائنة أخرى
526,539	<b>76,218</b>	19	الزكاة المستحقة
438,619	<b>452,758</b>	20	الاستثمارات في شركة تابعة (تحت التصفية)
<u>55,397,849</u>	<u><b>72,279,173</b></u>		<b>إجمالي المطلوبات المتداولة</b>
<u>115,459,673</u>	<u><b>119,403,004</b></u>		<b>إجمالي المطلوبات</b>
<u>196,437,930</u>	<u><b>136,549,435</b></u>		<b>إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات</b>

### 3-3 ملخص القوائم المالية 2024 – 2025

البند المالي	2025م	2024م
إجمالي الموجودات	136,549.435	196,437.930
إجمالي المطلوبات	119,403.004	115,459.673
حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة	17,146.431	80,978.257
حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-
إجمالي حقوق المساهمين	17,146.431	80,978.257

### 3-4 4-3 ملخص قائمة التدفقات النقدية 2024 – 2025

البند المالي	2025م	2024م
صافي النقد من الأنشطة التشغيلية	10,990	16,160
صافي النقد من الأنشطة الإستثمارية	20,748	(6,425)
صافي النقد من الأنشطة التمويلية	(9,604)	(14,116)
النقد وما يماثله في بداية السنة	1,199	6,476
النقد وما يماثله في نهاية السنة	1,353	1,199

### 3-5 ملخص قائمة الدخل عام 2024 – 2025

البند المالي	2025م	2024م
الإيرادات	114,080	155,367
صافي الخسارة قبل الزكاة وضريبة الدخل	(64,652)	(72,805)
الزكاة وضريبة الدخل	(76,218)	(300,218)
صافي الخسارة بعد الزكاة وضريبة الدخل	(64,729)	(73,105)
إجمالي الخسارة الشاملة	(63,831)	(73,079)

### 3-6 قائمة حقوق الملكية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

إجمالي حقوق المساهمين	احتياطي ترجمة عملات اجنبية	(خسائر متراكمة)	رأس المال
154,057,945	350,685	(4,377,410)	158,084,670
(73,105,420)	--	(73,105,420)	--
25,732	(70,957)	96,689	--
(73,079,688)	(70,957)	(73,008,731)	--
<u>80,978,257</u>	<u>279,728</u>	<u>(77,386,141)</u>	<u>158,084,670</u>
<b>80,978,257</b>	<b>279,728</b>	<b>(77,386,141)</b>	<b>158,084,670</b>
--	--	<b>84,948,640</b>	<b>(84,948,640)</b>
(64,729,123)	--	(64,729,123)	--
897,303	(279,728)	1,177,031	--
(63,831,820)	--	(63,552,092)	(84,948,640)
<u>17,146,431</u>	<u>--</u>	<u>(55,989,599)</u>	<u>73,136,030</u>

2024:  
كما في 1 يناير 2024م  
خسارة السنة  
الدخل الشامل الآخر  
إجمالي الخسارة الشاملة  
كما في 31 ديسمبر 2024م

2025:  
كما في 1 يناير 2025م  
إطفاء الخسائر المتراكمة (ايضاح 1)  
خسارة السنة  
الدخل الشامل الآخر  
إجمالي الخسارة الشاملة  
كما في 31 ديسمبر 2025م

### 3-7 قائمة الدخل عام 2024 - 2025 والمقارنة بينهم

	الفرق		%	
	2024	2025		
	بألف ريال	بألف ريال	بألف ريال	
المبيعات	155,367.76	114,080.25	(41,287.51)	-26.57%
تكلفة المبيعات	(154,150.35)	(125,517.63)	(28,632.72)	-18.57%
<b>اجمالي الخسارة / الربح</b>	<b>1,217.41</b>	<b>(11,437.38)</b>	<b>(12,654.79)</b>	<b>-1039.48%</b>
مصاريف بيع وتسويق	(12,181.67)	(7,625.91)	(4,555.76)	-37.40%
مصاريف عمومية وادارية	(17,007.38)	(15,764.77)	(1,242.61)	-7.31%
مصروف هبوط قيمة ممتلكات ومعدات الفروع	(32,707.51)	(5,551.67)	27,155.84	0
عكس خسائر / هبوط في قيمة أصول حق استخدام	(4,771.69)	1,269.32	6,041.01	-126.60%
عكس مخصص انخفاض ذمم مجينة اخرى	-	534.89	534.89	#DIV/0!
ارباح / خسائر من استبعاد عقارات وآلات ومعدات	5.00	(636.89)	641.89	-12837.80%
الخسائر الائتمانية المتوقعة	(600.78)	(1,601.57)	1,000.79	166.58%
<b>صافي الخسارة من الاعمال</b>	<b>(66,046.61)</b>	<b>(40,813.98)</b>	<b>16,921.26</b>	<b>-38.20%</b>
حصة الشركة من ارباح / خسائر الشركة زميلة	(465.19)	(4,623.55)	4,158.36	893.91%
مخصص الانخفاض في استثمار في شركة زميلة بطريقة حقوق الملكية	-	(15,885.89)	(13,200.87)	491.65%
حصة الشركة من ارباح / خسائر الشركة التابعة	(626.19)	(14.14)	(612.05)	-97.74%
مصاريف تمويلية	(5,018.99)	(5,121.31)	102.32	2.04%
ايرادات اخرى ومصروفات اخرى بالصافي	2,036.79	1,805.96	(230.84)	-11.33%
<b>صافي الخسارة من الاعمال</b>	<b>(70,120.18)</b>	<b>(64,652.91)</b>	<b>7,138.18</b>	<b>-11.20%</b>
الركة و ضريبة الدخل الاجنبية	(300.22)	(76.22)	(224.00)	-74.61%
<b>الخسارة الصافي من العمليات المستمرة</b>	<b>(70,420.40)</b>	<b>(64,729.12)</b>	<b>6,914.18</b>	<b>-11.46%</b>
الخسارة من العمليات غير المستمرة، بعد ضريبة الدخل	25.73	897.30	(871.57)	0
<b>الخسارة الصافي</b>	<b>(73,079.69)</b>	<b>(63,831.82)</b>	<b>(9,247.87)</b>	<b>-12.65%</b>
<b>مجموع الخسارة الشاملة</b>	<b>(73,079.69)</b>	<b>(63,831.82)</b>	<b>(9,247.87)</b>	<b>-12.65%</b>
ربحية السهم الاساسية والمخفضة	(4.62)	(4.20)	(0.42)	-9.09%

### 3-8 إيضاح الخسائر المتراكمة

- بلغت الخسائر المتراكمة بنهاية الفترة الحالية مبلغ 55,989,599 - ريال وبنسبة 76,6% من رأس المال.

### 3-9 إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية

- بالإشارة إلى إعلان شركة ريدان الغذائية بتاريخ 4 فبراير 2025م الموافق 5 شعبان 1446هـ، والذي يتضمن قرار مجلس إدارة الشركة على تصفية الاستثمار الخاص بها بجمهورية مصر العربية وذلك لتجنب خسائر فرق العملة وهي شركة تابعة ومملوكة بنسبة 100% للشركة برأس مال قدره ( 50,000 جنيه مصري)، وسيتم اظهار الأثر المالي والذي لا يتوقع أن يكون جوهرياً بعد الانتهاء من إجراءات التصفية، وذلك في القوائم المالية للشركة خلال الفترة القادمة مع استمرارية الامتياز التجاري بجمهورية مصر العربية.
- بتاريخ 16 مارس 2025م قامت الشركة ببيع قطعة ارض مملوكة لها رقم 105 من البلك رقم 8 من المخطط رقم 1628 الواقعة بحي الأندلس بمدينة الرياض بلغت قيمتها الدفترية 3,825 مليون ريال سعودي.
- بيع بعض قطع الأراضي الأخرى (أرض الجامعة ، أرض قويزة)
- إقفال فرع القنفذة وبيع فرع حراء بعقد مرتبط
- أعلنت الشركة بتاريخ 22 يناير 2026م، الموافق 3 شعبان 1447هـ، عن توقيع اتفاقية ملزمة لبيع أحد فروعها التشغيلية الكائن في مدينة جدة بحي النزهة (فرع حراء). كما أبرمت الشركة في الوقت ذاته عقد إيجار للفرع ذاته ضمن عملية بيع وإعادة استئجار. وتؤكد الشركة أن المشتري ليس طرفاً ذا علاقة، كما تلتزم بالإفصاح عن أي تطورات جوهرية مستقبلية وفقاً للأنظمة والتعليمات ذات العلاقة. ويأتي ذلك في إطار جهود الشركة لتحسين السيولة، وسداد الالتزامات المالية، والعمل على فك الرهن القائم لدى شركة بنال للتمويل.

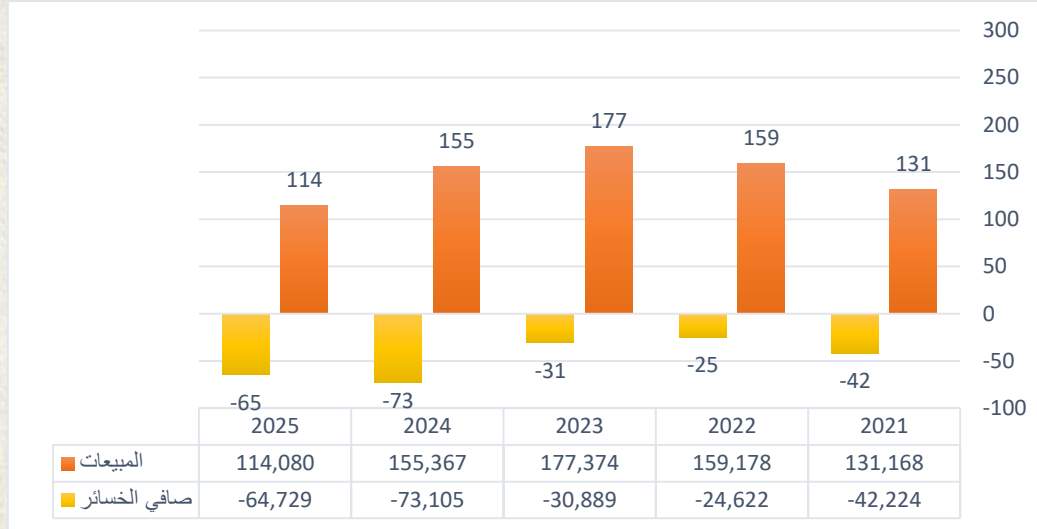
### 3-10 إعادة تبويب

أرقام المقارنة

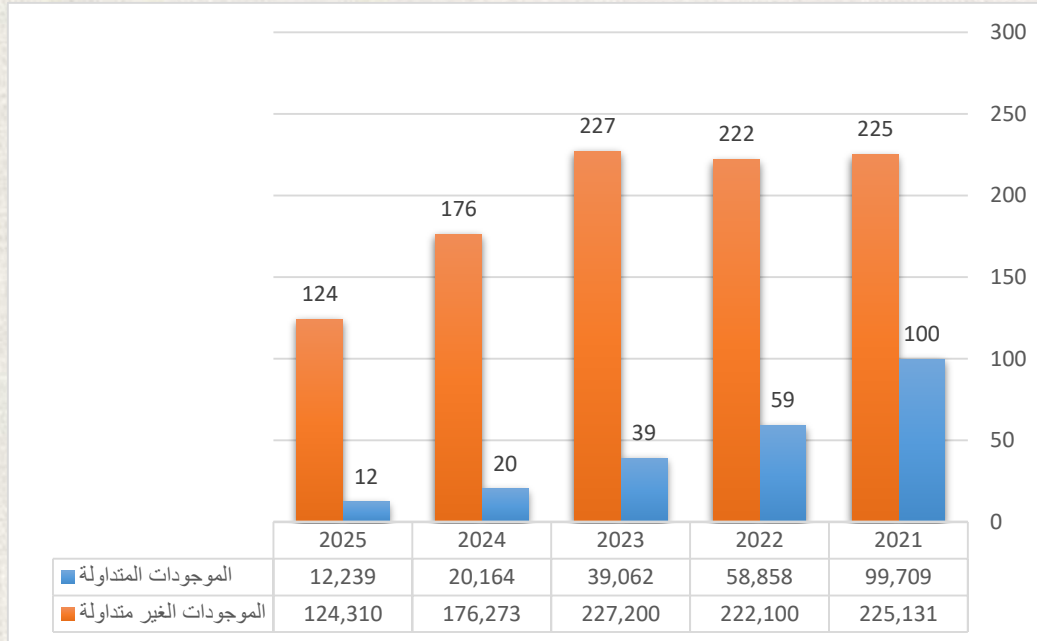
- لم تخضع الأرقام المقارنة للسنة السابقة الواردة في هذه القوائم المالية لأي إعادة تصنيف جوهرية. وبالتالي، يظل عرض الأرصدة والإفصاحات متسقاً مع عرضها في الفترة الحالية، مما يضمن قابلية مقارنة المعلومات المالية.
- فيما عدا إعادة عرض بعض الأرقام والتي بدورها تؤثر على قائمة الدخل بالخسارة التشغيلية مع سنة المقارنة ولا تؤثر على إجمالي الخسارة الشاملة . 2024 - 67,170,616 ريال & 2024 المقارنة 66,064,611 ريال الخسارة التشغيلية .

### 3-11 ملخص أصول والتزامات الشركة ونتائج الأعمال خلال الخمس سنوات السابقة

المبيعات وصافي الأرباح / الخسائر (بالألف ريال)

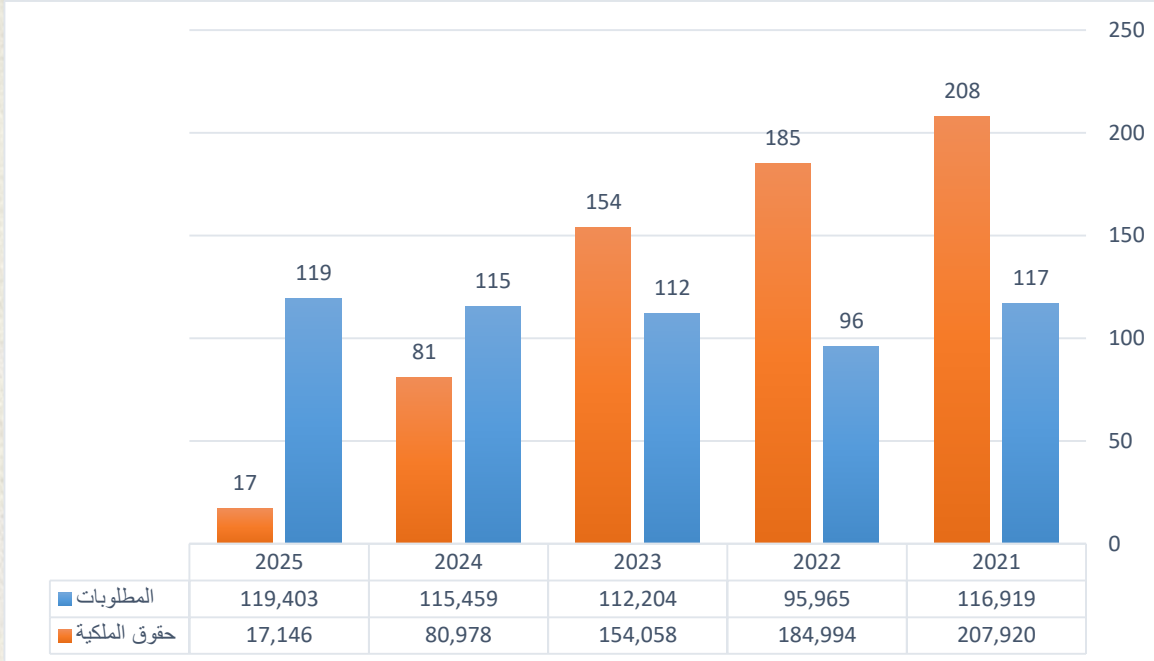


الموجودات المتداولة والغير متداولة (بالألف ريال)

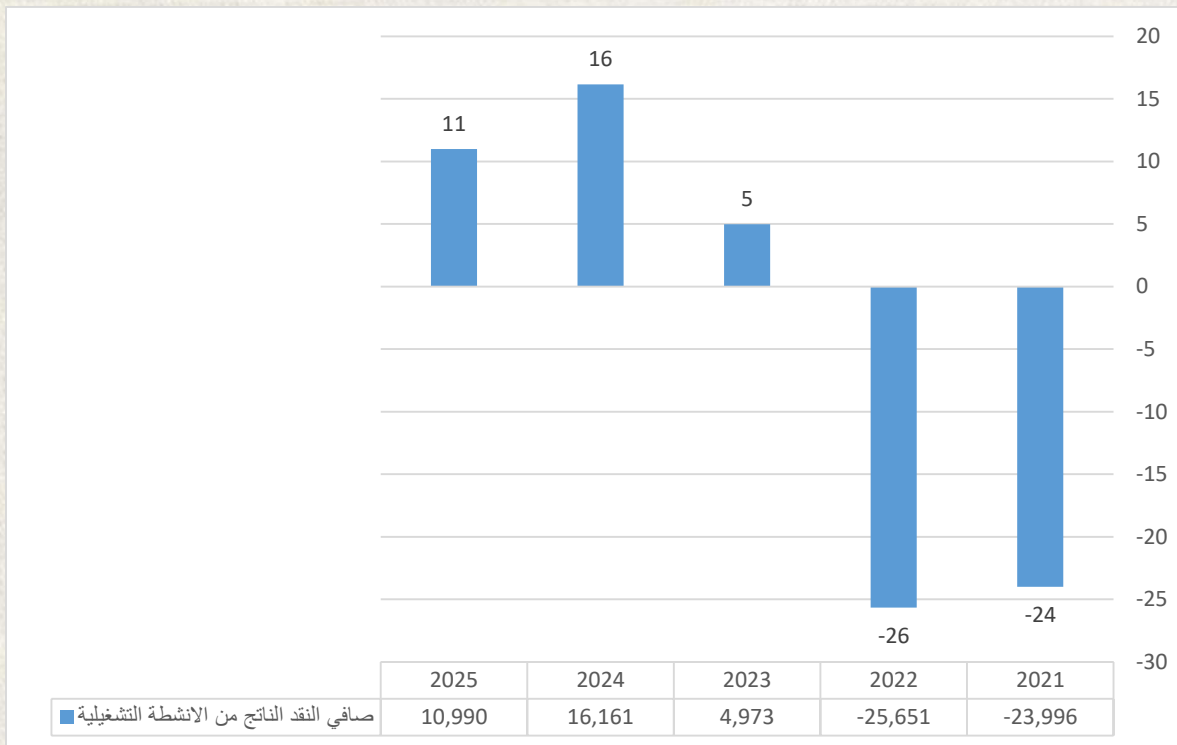


## 3-12 ملخص أصول والتزامات الشركة ونتائج الأعمال خلال الخمس سنوات السابقة

المطلوبات وحقوق الملكية (بالألف ريال)



النقدية المتولدة من الأنشطة التشغيلية (بالألف ريال)



### 3-13 تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م	المنطقة الجغرافية
المبيعات	المبيعات	
153,639	113,931	المنطقة الغربية
0	0	المنطقة الوسطى
0	0	المنطقة الشرقية
0	0	جمهورية مصر العربية
1,728	148.70	أخرى
155,367	114,080	الإجمالي

#### خسارة السهم :

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م	خسارة السهم من صافي الخسارة
(4.62)	(4.20)	

## 04 مجلس الإدارة واللجان التابعة

## 4-1 مجلس الإدارة واللجان التابعة

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضاءه

يتكون مجلس الإدارة من خمسة أعضاء وفقاً لما نص عليه النظام الأساس للشركة، ويضم في تشكيلته عضواً واحداً غير تنفيذي، بينما يشغل بقية الأعضاء صفة العضوية المستقلة، بما يعزز مبادئ الحوكمة ويدعم فعالية الإشراف والرقابة.

وخلال عام 2025م، واصل مجلس الإدارة أعماله ضمن الدورة السابقة حتى تاريخ انعقاد الجمعية العامة، وقد شهدت الدورة السابقة وجود أربعة أعضاء خلال فترتها الأخيرة نتيجة شغور أحد المقاعد، وذلك وفق ما يسمح به النظام الأساس للشركة في حال قرب انتهاء الدورة.

وكان من المقرر أن تبدأ دورة المجلس الجديدة بتاريخ 2025-04-21م، إلا أنه وبناء على قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 2025-04-20م، فقد وافق المجلس على الاستمرار في مباشرة مهامه واعتماد أعماله إلى حين انعقاد الجمعية العامة بتاريخ 2025-05-20م، وذلك لضمان استمرارية أعمال الشركة وعدم تعطيل مهام المجلس. وبأني هذا الإجراء استناداً إلى المادة العشرين من النظام الأساسي، التي تجيز استمرار أعضاء المجلس في أداء مهامهم لمدة لا تتجاوز 90 يوماً في حال تعذر انتخاب مجلس جديد قبل انتهاء الدورة.

وبناء على ذلك، تم إعادة تشكيل مجلس الإدارة واللجان التابعة له خلال الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 2025-05-20م، حيث بدأت دورة المجلس الجديدة اعتباراً من 2025-05-20م وتستمر حتى 2029-05-19م لمدة أربع سنوات. وقد شهد التشكيل الجديد استمرار غالبية أعضاء المجلس السابق، مع خروج عضو واحد فقط هو الأستاذ/ منصور ناصر السلمي، وانضمام عضوين جديدين، مع الإبقاء على العدد النظامي للمجلس المحدد بخمسة أعضاء. وقد روعي في التشكيل الجديد تعزيز نسبة الأعضاء المستقلين وتنوع الخبرات بما يدعم تحقيق أهداف الشركة واستراتيجيتها.

## 4-2 السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

نبذة عن عضو مجلس الإدارة	اسم عضو مجلس الإدارة
<p>يشغل الأستاذ ناير السلمي منصب الرئيس التنفيذي لشركة رافعات الخليج للتأجير التمويلي ورئيس مجلس إدارة شركة ريدان الغذائية ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت ونائب رئيس اللجنة العامة لشركات التمويل في البنك المركزي السعودي ورئيس مجلس إدارة مجموعة رونق، ويمتلك خبرة مهنية واسعة في تطوير الأعمال وتحقيق أهداف النمو وإعادة هيكلة الوحدات ذات الأداء الضعيف وقيادة مشاريع التحول التشغيلي وتأسيس وإدارة أقسام بدء التشغيل المربحة ويتميز بخبرته في مجالات الحوكمة والائتمان والمخاطر والعمليات التشغيلية والمالية وتقنية المعلومات، وقد شغل سابقاً عدداً من المناصب منها نائب رئيس مجلس إدارة شركة ريدان الغذائية وعضو مجلس إدارة شركة جينوفيك بوتيكس - دبي ورئيس مجلس إدارة الشركة الحديثة لوساطة التأمين وإعادة التأمين والرئيس التنفيذي لشركة قيم المطلقة للاستشارات المالية والمدير العام وعضو اللجنة التنفيذية في شركة تمويل الخليج السعودية ورئيس منطقة في شركة بنال للتمويل ومدير مشاريع في شركة ميديا ماكس ومساعد المدير العام في مشروع دليل بوابة جدة مع شركة ريد لاين للتسويق، ويحمل درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة SMC في سويسرا.</p>	 <p><b>أ. ناير بيان السلمي</b> رئيس مجلس الإدارة عضوية مستمرة للدورة 2025-2029 (عضو غير تنفيذي)</p>
<p>يشغل الأستاذ سلطان محمد الهومل حالياً منصب مدير الاستدامة المالية في الهيئة العامة للأوقاف ونائب رئيس مجلس إدارة شركة ريدان الغذائية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، ويتمتع بخبرة تتجاوز 10 سنوات في مجالات العمليات والعلاقات العامة والتسويق والاتصال، وقد تقلد مناصب قيادية عديدة منها الرئيس التنفيذي لشركة القيادة للتشغيل والصيانة والرئيس التنفيذي للمركز العالمي للاقتصاد الإسلامي في دبي والمدير العام لشركة خبراء المالية ومدير إدارة مشاريع القطاع العام في مصرف الراجحي، ويعرف بكونه قائداً تحفيزياً يمتلك مهارات عالية في بناء العلاقات المؤسسية وتحقيق النتائج، وهو حاصل على درجة الماجستير في المالية والاستثمار من جامعة إسكس في المملكة المتحدة عام 2009م ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عام 2005م.</p>	 <p><b>أ. سلطان محمد الهومل</b> نائب رئيس مجلس الإدارة عضوية مستمرة للدورة 2025-2029 (عضو مستقل)</p>

يتمتع الأستاذ عبدالله أحمد الدرويش بخبرة تتجاوز 30 عاماً كمستشار وعضو مجالس إدارة في مجالات الاستشارات الاستراتيجية والمالية وتطوير الأعمال والشركات التجارية، ويمتلك سجلاً غنياً في إنشاء وإدارة صناديق الاستثمار وإعادة هيكلة الشركات وتطوير الاستراتيجيات لتحقيق الكفاءة والنمو المستدام، ويتميز بقدرته على إدارة المخاطر واتخاذ القرارات الاستراتيجية وتنويع الاستثمارات، ويشغل حالياً منصب نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس الاستثمار في شركة الوساطة المالية منذ عام 2016م وعضو مجلس إدارة شركة إيكولاب العالمية منذ عام 2012م، وسبق له العمل مستشاراً في عدد من الشركات منها شركة إيداع القصر وشركة روج لمواد التجميل إلى جانب كونه شريكاً ومؤسساً في عدد من الشركات منذ عام 1995م حتى 2020م، وهو حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك عبدالعزيز بجدة.



**أ. عبدالله أحمد الدرويش**  
عضو مجلس الإدارة  
عضوية جديدة تبدأ من  
2025/05/20 للدورة 2025-2029.  
(عضو مستقل)

يشغل الأستاذ عادل شمس الدين صديقي حالياً منصب رئيس إدارة إعادة هيكلة الديون في بنك الجزيرة منذ سبتمبر 2024م، وقد شغل سابقاً مناصب عديدة شملت رئيس إدارة الائتمان والمخاطر في شركة رافعات الخليج للتأجير التمويلي وقائد فريق في مصرفية الشركات لدى البنك السعودي للاستثمار ومديراً أول في المصرفية التجارية بالبنك المركزي السعودي ومساعد مدير ائتمان وتسويق في شركة ينال للتمويل كما عمل في شركات متعددة منذ عام 2000م، وهو الرئيس التنفيذي لمكتب الفكرة الذكية لخدمات الأعمال، وقد ترأس لجنة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في قطاع التمويل بالبنك المركزي وعضو منتسب في الهيئة السعودية للمحاسبين منذ عام 2022م، ويحمل درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من الجامعة الأمريكية في لندن ودرجة في المحاسبة من الجامعة العربية المفتوحة بجدة، إلى جانب عدد من الدورات القيادية في الائتمان والإدارة المالية.



**أ. عادل شمس الدين صديقي**  
عضو مجلس الإدارة  
عضوية مستمرة للدورة 2025-2029  
(عضو مستقل)

يشغل المهندس مازن عيسى الحربي حالياً منصب مدير المشاريع الإقليمي الأول في شركة نقل وتقنيات المياه، وهو مؤسس كل من شركة ديبو تكنولوجيز وشركة خبراء التخميص المحدودة ومؤسسة مازن الحربي للتجارة، ويملك أكثر من 12 عاماً من الخبرة في إدارة المشاريع الهندسية وتأسيس وتوسيع الأعمال في مجال السلع الاستهلاكية السريعة، وقد عمل في مناصب فنية وإدارية متعددة منها مدير مشروع في شركة نقل وتقنيات المياه ومهندس أول للأجهزة والتحكم في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة بمدينة جدة ومهندس أجهزة وتحكم في محطة رأس الخير، ويحمل شهادة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة جونزاعا في سيوكان، واشنطن - الولايات المتحدة الأمريكية.



**م. مازن عيسى الحربي**  
عضو مجلس الإدارة  
عضوية جديدة تبدأ من  
2025/05/20 للدورة 2025-2029  
(عضو مستقل)

شغل سابقاً منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة ريدان الغذائية كما عمل مدير عام التشغيل والرقابة والمتابعة لدى شركة ريدان الغذائية حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال بجامعة الأعمال والتكنولوجيا، وبيكالوريوس علوم - تسويق من جامعة جدة كلية الأعمال لديه خبرة لأكثر من 9 أعوام في تنفيذ استراتيجيات الرقابة والمتابعة، كما شغل منصب مدير عام التشغيل والعمليات لشركة ريدان و مدير عام الرقابة والمتابعة



أ. منصور ناصر السلمي  
عضو مجلس الإدارة  
عضو مجلس إدارة سابق (حتى 19  
مايو 2025)  
(عضو غير تنفيذي)

### 4-3 السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

مستشار مالي معتمد وحاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة والماجستير في إدارة الأعمال، يتمتع بخبرة تزيد عن 27 عاماً في شركات مالية واستثمارية ومصرفية كبرى في إدارة جميع الجوانب المالية والمحاسبية على مستوى عالٍ مع كفاءة استثنائية في تحليل الاستثمارات وإدارة المحافظ والتحليل المالي. يعمل حالياً مدير عام الخدمات المشتركة في شركة وأدي جده كما عمل مدير مالي في شركة وادي جدة والشركات التابعة لها ومدير إدارة الحفظ والعمليات والمدير المالي في شركة إتقان كابيتال.



أ. عبدالرحمن مسفر المالكي  
عضو لجنة المراجعة  
عضوية مستمرة للدورة  
2025-2029  
(عضو مستقل من خارج المجلس)

محاسب قانوني وعضو مستقل في باركر رسل العالمية وعضو أساسي في الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك عبد العزيز. كما حصل على زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، عمل في عدة مكاتب محاسبة ومراجعة تحمل عضويات شركات اجنبية منها بيكر تيلي وار إس ام وغيرها، كما عمل في الديوان العام للمحاسبة كمراقب مالي على عدة جهات حكومية منها وزارة التعليم والصحة وهيئة الزكاة والضريبة والجمارك، قام بتأسيس شركة استشارات مهنية تحمل عضوية اجنبية متخصصة بتدقيق الحسابات وتقديم خدمات الزكاة والضرائب بالإضافة الى خدمات المراجعة الداخلية والاستشارات المالية والإدارية مما مكنه من تقديم خدمات مهنية لكبرى الشركات والتي تعمل في عدة قطاعات (صناعية وتجارية وخدمية) بالمملكة العربية السعودية.



الأستاذ / عماد زين الدين العابدين  
عضو لجنة المراجعة  
عضوية مستمرة للدورة  
2025-2029  
(عضو مستقل من خارج المجلس)

وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة



أ. عادل شمس الدين صديقي  
رئيس لجنة المراجعة  
عضوية مستمرة للدورة  
2025-2029  
(عضو مستقل من مجلس الإدارة)

#### 4-4 السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المنصب	ملاحظات
أ.سلطان محمد الهويمل	رئيس اللجنة	عضوية مستمرة للدورة 2025-2029
أ. ناير بيان السلمي	عضو اللجنة	عضوية مستمرة للدورة 2025-2029
أ. عادل شمس الدين صديقي	عضو اللجنة	انتهت عضويته بانتهاء دورة اللجنة في 19 مايو 2025م
أ. عبدالله أحمد الدرويش	عضو اللجنة	عضوية جديدة تبدأ من 2025-05-20 للدورة 2025-2029

تم ذكر السير الذاتية الخاصة بالسادة الأعضاء (سابقاً). (السير الذاتية الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة).

#### 4-5 5-4 السيرة الذاتية لأعضاء اللجنة التنفيذية

الاسم	المنصب	ملاحظات
أ.ناير بيان السلمي	رئيس اللجنة	عضوية مستمرة للدورة 2025-2029
أ.منصور ناصر السلمي	عضو اللجنة	انتهت عضويته بانتهاء دورة اللجنة في 19 مايو 2025م
أ. عادل شمس الدين صديقي	عضو اللجنة	عضوية مستمرة للدورة 2025-2029
م. مازن عيسى الحربي	عضو اللجنة	عضوية جديدة تبدأ من 2025-05-20 للدورة 2025-2029

تم ذكر السير الذاتية الخاصة بالسادة الأعضاء (سابقاً). (السير الذاتية الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة).

#### 4-6 السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الحوكمة والمخاطر والإلتزام

الاسم	المنصب	ملاحظات
أ. عبدالله أحمد الدرويش	رئيس اللجنة	عضوية جديدة تبدأ من 20-05-2025 للدورة 2025-2029
أ. عادل شمس الدين صديقي	رئيس اللجنة	انتهت عضويته بانتهاء دورة اللجنة في 19 مايو 2025م
أناير بيان السلمي	عضو اللجنة	عضوية مستمرة للدورة 2025-2029
أ.منصور ناصر السلمي	عضو اللجنة	انتهت عضويته بانتهاء دورة اللجنة في 19 مايو 2025م
م. مازن عيسى الحربي	عضو اللجنة	عضوية جديدة تبدأ من 20-05-2025 للدورة 2025-2029

تم ذكر السير الذاتية الخاصة بالسادة الأعضاء (سابقاً). (السير الذاتية الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة).

## 4-7 عضويات مجلس الإدارة في الشركات الحالية أو السابقة داخل أو خارج المملكة

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني
أ. ناير بيان السلمي	الرئيس التنفيذي شركة رافعات الخليج للتأجير التمويلي	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	شركة ينال للتمويل	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	عضو اللجنة التنفيذية شركة رافعات الخليج للتأجير التمويلي	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	الشركة الحديثة لوساطة التأمين وإعادة التأمين	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
	مالك مجموعة روتق العالمية	داخل المملكة	مؤسسة فردية	شركة الخليج للتمويل	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	-	-	-	عضو مجلس إدارة شركة جينوفيك للإستشارات حبي	خارج المملكة	مسؤولية محدودة
أ. سلطان محمد الهويل	شريك لشركة خبراء المالية للإستشارات المالية	داخل المملكة	مسؤولية محدودة	-	-	-
أ. عادل شمس الدين صديقي	أتيون لتقنية المعلومات والاتصالات المبتكرة	داخل المملكة	مسؤولية محدودة	-	-	-
أ. عبدالله أحمد الدرويش	نائب رئيس مجلس إدارة ورئيس لجنة الاستثمار لشركة الوساطة المالية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	عضو مجلس إدارة إيكولابن السعودية	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
	-	-	-	عضو مجلس إدارة شركة مجموعة التكامل الدولية و رئيس لجنة الإستثمار	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	-	-	-	رئيس مجلس إدارة شركة الأوتاد لتقنية المعلومات.	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
	-	-	-	مؤسس مكتب الدرويش للإستشارات المالية	داخل المملكة	مؤسسة فردية
م. مازن عيسى الحربي	مؤسس وشريك لشركة متاجر الإمداد التجارية	داخل المملكة	مسؤولية محدودة	-	-	-
	مؤسس وشريك لشركة خبراء التحميص للصناعة	داخل المملكة	مسؤولية محدودة	-	-	-
	مؤسس وشريك لشركة توريدات الاغذية لتقنية المعلومات	داخل المملكة	مسؤولية محدودة	-	-	-
	مؤسس وشريك لشركة هوركا سيرفيسز التجارية	داخل المملكة	مسؤولية محدودة	-	-	-
أ. منصور ناصر السلمي	-	-	-	-	-	-

## 4-8 اجتماعات مجلس الإدارة واللجان التابعة والجمعية العامة ولجنة المراجعة التي عقدت خلال عام 2025م

تجدر الإشارة إلى أن بعض الاجتماعات الواردة أدناه عقدت خلال الدورة السابقة لمجلس الإدارة، بينما عُقدت اجتماعات أخرى بعد إعادة تشكيل المجلس بتاريخ 20-05-2025م. وقد تم احتساب حضور الأعضاء وفق فترة عضويتهم الفعلية في كل دورة، مع الإشارة داخل الجداول إلى بداية أو انتهاء عضوية كل عضو.

أولاً : إجتماعات مجلس الإدارة

10/Nov	10/Aug	28/May	21/May	14/May	20/Apr	31/Mar	29/Mar	24/Mar	30/Jan	مجلس الإدارة
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أنابر بيان السلمي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أسلطان محمد الهويل
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أعدال شمس الدين صديقي
				✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ.منصور ناصر السلمي
										التهت عضويته في 19 مايو 2025م
✓	✓	✓	✓							عضو جديد تم انضمامه في 20 مايو 2025م
✓	✓	✓	✓							عضو جديد تم انضمامه في 20 مايو 2025م
✓	✓	✓	✓							أ.عبدالله أحمد الحرويش
✓	✓	✓	✓							أ.مازن عيسى الحربي

### ➤ الإجراءات التي أتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات أو ملاحظات مساهميهيها حيال الشركة وأدائها

➤ تنص لائحة الحوكمة على وجوب حضور اجتماعات الجمعية العامة من قبل رؤساء اللجان التابعة عن المجلس أو من ينوب عنهم من أعضاء اللجان للإجابة على استفسارات المساهمين والاطلاع مباشرة على المقترحات والملحوظات حيال الشركة وأدائها وفي حال ورود أي مقترح أو أية ملحوظة أثناء المداولات والنقاشات فيتم تضمينها في محاضر اجتماعات الجمعية حيث يتم الاطلاع على هذه المحاضر من قبل جميع أعضاء مجلس الإدارة.

➤ وكحلقة وصل بين الشركة والمساهمين وأصحاب المصلحة الخارجيين في غير أوقات انعقاد الجمعية العامة للشركة توجد بيانات التواصل مع علاقات المستثمرين في الشركة في كل من موقع تداول وموقع الشركة بالإضافة إلى اعتماد مجلس الإدارة إلى آلية علاقات المستثمرين لتطبيق أفضل الممارسات حيث يتاح التواصل مع كل من المساهمين الحاليين والمستثمرين المحتملين وأصحاب المصلحة وعلاقات المستثمرين في الشركة للتنسيق مع الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة، وبهذا التواصل يتم استقبال آراء واستفسارات وشكاوى ومقترحات وملحوظات الأطراف المذكورة ليتم مشاركتها مع الإدارة التنفيذية وأعضاء مجلس الإدارة ويتم اطلاع مجلس الإدارة خلال اجتماعاته الدورية على كل ما يستجد على ملف علاقات المستثمرين.

## ثانياً : إجتماعات اللجان التابعة.

تلعب اللجان التابعة من مجلس الإدارة دوراً هاماً في تعزيز مهام مجلس الإدارة بشكل فعال والمساهمة في الرقابة والإشراف على أنشطة الشركة. حيث يقوم مجلس الإدارة بشكل دوري للتأكد من قيامها بالأعمال الموكلة إليها كما أن هذه اللجان تساهم في تحقيق النزاهة والاستقلالية في أداء الأعمال وإشعار المجلس بما تقوم به أو تتوصل إليها من نتائج وقرارات .

### 1- لجنة المراجعة

شكلت لجنة المراجعة حيث تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، واللجنة تبلغ مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات أو توصي بها.

كما تختص اللجنة بالمرافعة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

#### ➤ التقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

#### ➤ المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

## ➤ مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإيداء مريثاتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركات.
- التحقق من تمكين مراجع الحسابات من أداء عمله وعدم حجب المعلومات عنه.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

## ➤ ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مريثاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإيداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

## ➤ اجتماعات لجنة المراجعة

09/Nov	07/Aug	14/May	30/Mar	23/Jan	لجنة المراجعة
✓	✓	✓	✓	✓	أعدال شمس الدين صديقي
✓	✓	✓	✓	✓	أعبدالرحمن مسفر المالكي
✓	✓	✓	✓	✓	أعماد زين الدين العابدين

## 2- لجنة الترشيحات والمكافآت :

- تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، وتبلغ اللجنة مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات أو توصي بها.

## ➤ وتختص اللجنة فيما يتعلق بالمكافآت بما يلي:

- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.

- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

#### ➤ وتختص اللجنة فيما يتعلق بالترشيحات بما يلي:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان التابعة عنه والإدارة التنفيذية سنوياً، ورفع نتائجه إلى مجلس الإدارة مع التوصية بخطة لمعالجة الجوانب التي تحتاج إلى تطوير.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة
- الوسائل التي أعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه.
- تم تكليف جهة خارجية للتقييم الأداء، وفيد التقييم للمجلس.

#### ➤ إجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

16/Dec	26/Aug	16/Apr	28/Mar	18/Mar	30/Jan	لجنة الترشيحات والمكافآت
✓	✓	✓	✓	✓	✓	أسطان محمد الهويل
✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. ناير بيان السلمي
		✓	✓	✓	✓	أ. عادل شمس الدين صديقي
✓	✓	عضو جديد تم انضمامه في 20 مايو 2025م			✓	أ. عبدالله أحمد الحرويش

### 3- اللجنة التنفيذية:

شكّلت اللجنة التنفيذية وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وتتلخص مهامها ومسئولياتها فيما يلي:

- رسم الاستراتيجيات والسياسات والأهداف العامة للشركة بالتنسيق مع مجلس الإدارة ودراسة واقتراح الأهداف الاقتصادية للمشاريع والاستثمارات والسياسات العامة للشركة.
- متابعة الإداريين بالشركة حول الموازنات التقديرية لتحقيق أهدافها.
- وضع رؤية مستقبلية لتطوير وزيادة أرباح الشركة من خلال توجهات الأسواق بهدف تحقيق مردود أفضل للمساهمين.
- مراجعة توصيات الرئيس التنفيذي والموافقة عليها.

#### ➤ إجتماعات اللجنة التنفيذية

10/Nov	20/Oct	10/Aug	اللجنة التنفيذية
✓	✓	✓	أنابر بيان السلمي
انتهت عضويته في 19 مايو 2025م			أمنصور ناصر السلمي
✓	✓	✓	أعادل شمس الدين صديقي
✓	✓	✓	أمازن عيسى الحربي

### 4- لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام:

شكّلت لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام وتتلخص مسؤولياتها فيما يلي:

- العمل على حضور اجتماعات اللجنة.
- ضمان النزاهة في تنفيذ شئون اللجنة واجتماعاتها.
- الحصول على المهارات الكافية والتدريب اللازم للمشاركة في تنفيذ شئون اللجنة.
- المشاركة في قرارات اللجنة والتصويت عليها.
- تزويد رئيس اللجنة بالدعم الكامل في تحضير جداول أعمال الاجتماعات وتأكيد محاضر الاجتماعات.
- إعلام أعضاء اللجنة الآخرين بأية تغييرات في اللوائح والممارسات التي تؤثر على أدوار ومسئوليات اللجنة.
- يجوز حضور رئيس اللجنة أو من ينيبه من أعضائها للجمعيات العامة للإجابة على أسئلة المساهمين.

#### ➤ إجتماعات لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام:

19/Nov	27/Aug	04/Mar	لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام
✓	✓	✓	أنابر بيان السلمي
انتهت عضويته في 19 مايو 2025م			أمنصور ناصر السلمي
انتهت عضويته في 19 مايو 2025م			أعادل شمس الدين صديقي
✓	✓	عضو جديد تم انضمامه في 20 مايو 2025م	أ. عبدالله أحمد الدرويش
✓	✓	عضو جديد تم انضمامه في 20 مايو 2025م	أمازن عيسى الحربي

## ➤ جدول حضور أعضاء مجلس الإدارة لإجتماعات الجمعية

### ➤ الجمعيات

25/May	20/May	الجمعية العامة العادية
✓	✓	أنابر بيان السلمي
✓	✓	أسلطان محمد الهويل
✓	✓	أعادل شمس الدين صدقي
انتهت عضويته في 19 مايو 2025م	✓	أممنصور ناصر السلمي
✓	عضو جديد تم انضمامه في 20 مايو 2025م	أ. عبدالله أحمد الدرويش
✓	عضو جديد تم انضمامه في 20 مايو 2025م	أمازن عيسى الحربي

02/Nov	الجمعية العامة غير العادية
✓	أنابر بيان السلمي
✓	أسلطان محمد الهويل
✓	أعادل شمس الدين صدقي
انتهت عضويته في 19 مايو 2025م	أممنصور ناصر السلمي
✓	أ. عبدالله أحمد الدرويش
✓	أمازن عيسى الحربي

## 4-9 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه التابعة والإدارة التنفيذية.

أعدت الشركة سياسة مكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة ريدان الغذائية ولجانه التابعة عنه والإدارة التنفيذية، وأقرتها الجمعية العامة للشركة، وروعي بالمكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين مطابقتها للسياسة المعتمدة، كما تؤكد الشركة على أنه لا يوجد أي إنصراف جوهري عن هذه السياسة، يراعي في سياسة المكافآت ما يلي :

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وانسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة، وأن تقدّم المكافآت بعرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على تطور الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كما تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء مع الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات، وتستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- الإفصاح بدقة وشفافية وتفصيل في تقرير مجلس الإدارة عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة دون إخفاء أو تضليل، سواء كانت مبالغ أو منافع أو مزايا، أيا كانت طبيعتها واسمها.
- يتم الإلتزام في تحديد المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية بما ورد بسياسة المكافآت المعمول بها والمعتمدة في الشركة بحيث لا يكون

هناك أي انحراف جوهري في تحديد تلك المكافآت عما ورد في تلك السياسة من ضوابط وشروط لاستحقاق المكافأة السنوية.

## 4-10 فيما يلي بيان يتضمن المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان بالشركة خلال عام 2025م (القيمة بالألف ريال) وفقاً لما يلي:

### (1) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تم إعداد جدولين منفصلين لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وذلك لتمييز المكافآت الخاصة بكل دورة مجلس على حدة، حيث تنتهي دورة المجلس السابقة بتاريخ -05-19 2025م، وتبدأ دورة المجلس الجديدة اعتباراً من 2025-05-20م. ويأتي هذا التقسيم التزاماً بمتطلبات الحوكمة والشفافية، ولضمان عرض البيانات المالية لكل دورة وفق فترتها النظامية المعتمدة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن دورة المجلس المنتهية حتى 19-05-2025م

الاسم	المكافآت الثابتة											المكافآت المتغيرة				
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	الاستشارية	مكافأة الاعمال الفنية والادارية و الاعضاء	المنشدب او امين السر ان كان من الاعضاء	مكافأة رئيس المجلس او العضو	المجموع	نسبة من الارباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الاجل	خطط تحفيزية طويلة الاجل	الاسهم المملوكة	المجموع	
سلطان محمد الهويمل	115.8	60.0	20.0	-	-	-	-	195.8	-	-	-	-	-	195.8		
عادل شمس الدين صديقي	96.5	60.0	49.0	-	-	-	-	205.5	-	-	-	-	-	205.5		
المجموع	212.3	120	69	-	-	-	-	401.3	-	-	-	-	-	401.3		
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:																
ناير بيان السلمي	173.8	60.0	25.0	-	-	-	-	258.8	-	-	-	-	-	258.8		
منصور ناصر السلمي	96.5	60.0	5.0	-	-	-	-	161.5	-	-	-	-	-	161.5		
المجموع	270.3	120	30	-	-	-	-	420.3	-	-	-	-	-	420.3		

• الجدول يتضمن بدل حضور جلسات اللجان التابعة وهي الموضحة تفصيلاً بجدول مكافآت اللجان.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن دورة المجلس الجديدة ابتداءً من 20-05-2025م

الاسم	المكافآت الثابتة										المكافآت المتغيرة				
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	الاستشارية	مكافأة الاعمال الفنية والدارية و الاعضاء	المنسوب او امين السر ان كان من الاعضاء	مكافأة رئيس المجلس او العضو	المجموع	نسبة من الارباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الاجل	خطط تحفيزية طويلة الاجل	الاسهم الممنوحة	المجموع
<b>أولاً: الأعضاء المستقلين:</b>															
سلطان محمد الهويمل	188.3	40.0	10.0	-	-	-	-	238.3	-	-	-	-	-	238.3	
عبدالله احمد الدرويش	156.9	40.0	20.0	-	-	-	-	216.9	-	-	-	-	-	216.9	
عادل شمس الدين صديقي	156.9	40.0	31.0	-	-	-	-	227.9	-	-	-	-	-	227.9	
مازن عيسى الحربي	156.9	40.0	25.0	-	-	-	-	221.9	-	-	-	-	-	221.9	
<b>المجموع</b>	<b>659</b>	<b>160</b>	<b>86</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>905</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>905</b>	
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:</b>															
ناير بيان السلمي	282.5	40.0	35.0	-	-	-	-	357.5	-	-	-	-	-	357.5	
<b>المجموع</b>	<b>282.5</b>	<b>40.0</b>	<b>35.0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>357.5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>357.5</b>	

- الجدول يتضمن بدل حضور جلسات اللجان التابعة وهي الموضحة تفصيلاً بجداول مكافآت اللجان.

(2) مكافآت أعضاء اللجان التابعة

تم إعداد جدولين منفصلين لمكافآت أعضاء اللجان التابعة، وذلك لتمييز المكافآت المستحقة عن كل دورة من دورات المجلس على حدة. حيث تنتهي دورة المجلس الحالية بتاريخ 19-05-2025م، وتبدأ دورة المجلس الجديدة اعتباراً من 20-05-2025م.

ويأتي هذا التقسيم التزاماً بمتطلبات الحوكمة والشفافية، ويهدف عرض البيانات المالية لكل دورة وفق فترتها النظامية المعتمدة..

مكافآت أعضاء لجنة المراجعة عن دورة المجلس الجديدة  
ابتداءً من 20-05-2025م

مكافآت أعضاء لجنة المراجعة حتى تاريخ 19-05-2025م

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة	الاسم
53.7	16.0	37.7	أ.عادل شمس الدين صديقي
53.7	16.0	37.7	أ.عبدالرحمن مسفر المالكي
53.7	16.0	37.7	أ.عماد زين الدين العاديين
161.1	48	113.1	المجموع

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة	الاسم
47.2	24.0	23.2	أ.عادل شمس الدين صديقي
47.2	24.0	23.2	أ.عبدالرحمن مسفر المالكي
47.2	24.0	23.2	أ.عماد زين الدين العاديين
141.5	72	69.5	المجموع

مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت  
عن دورة المجلس الجديدة ابتداءً من 20-05-2025م

مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت  
حتى تاريخ 19-05-2025م

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة	الاسم
47.7	10.0	37.7	أ.سلطان محمد الهوبل
47.7	10.0	37.7	أ.ناير بيان السلمي
47.7	10.0	37.7	أ.عبدالله أحمد الدرويش
143	30	113	المجموع

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة	الاسم
43.2	20.0	23.2	أ.سلطان محمد الهوبل
43.2	20.0	23.2	أ.ناير بيان السلمي
43.2	20.0	23.2	أ.عادل شمس الدين صديقي
129.5	60	69.5	المجموع

مكافآت أعضاء لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام عن دورة  
المجلس الجديدة ابتداءً من 20-05-2025م

مكافآت أعضاء لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام  
حتى تاريخ 19-05-2025م

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة	الاسم
47.7	10.0	37.7	أ.عبدالله أحمد الدرويش
47.7	10.0	37.7	أ.ناير بيان السلمي
47.7	10.0	37.7	أ.مارن عيسى الحربي
143	30	113	المجموع

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة	الاسم
28.2	5.0	23.2	أ.عادل شمس الدين صديقي
28.2	5.0	23.2	أ.ناير بيان السلمي
28.2	5.0	23.2	أ.منصور ناصر السلمي
84.5	15	69.5	المجموع

مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية عن دورة المجلس الجديدة  
ابتداءً من 20-05-2025م

مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية حتى تاريخ 19-05-2025م

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة	الاسم
52.7	15.0	37.7	أ.ناير بيان السلمي
52.7	15.0	37.7	أ.عادل شمس الدين صديقي
52.7	15.0	37.7	أ.مارن عيسى الحربي
158	45	113	المجموع

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة	الاسم
23.2	-	23.2	أ.ناير بيان السلمي
23.2	-	23.2	أ.عادل شمس الدين صديقي
23.2	-	23.2	أ.منصور ناصر السلمي
69.6	-	69.6	المجموع

## 05 الإدارة التنفيذية

## 5-1 فيما يلي بيان يتضمن المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان بالشركة خلال عام 2025م (القيمة بالألف ريال) وفقاً لما يلي:

<p>يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة ريدان الغذائية، ويتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 24 عاماً في مناصب قيادية في قطاعات الأغذية والمشروبات (F&amp;B) والسلع الاستهلاكية (FMCG) في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وعلى مدى مسيرته المهنية شغل عدداً من المناصب القيادية العليا في شركات عالمية ومن ضمنها مدير عام قسم الأغذية والمشروبات لدى مجموعة الغزاوي ورئيس التنفيذي لمكتب الاستشارات 360 Management Consultancy ومدير عام شركة برجر كينج للشرق الأوسط وشمال أفريقيا ونائب الرئيس التنفيذي لمجموعة كوت فود بالإضافة إلى العمل مع شركات عالمية مانحة حق الامتياز في قطاع الأغذية والمشروبات الإقليمية مثل بيتزا هت وأبل بيز، ومع العلامات التجارية الكبرى الإقليمية في السلع الاستهلاكية مثل ميلوبا وبيلاك حاصل على دبلومه دراسات عليا في الإدارة من جامعة ماكغيل في مونتريال، كندا، ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية في بيروت، لبنان كما يتمتع بخبرة كبيرة في استراتيجية الأعمال، منح الامتيازات في قطاع الأغذية والمشروبات، تخطيط وتطوير الأعمال، الإدارة المالية ووضع الميزانيات واستراتيجيات التسويق.</p>	<p>أ. خليل كميل أبوفاضل الرئيس التنفيذي</p>
<p>شغل منصب المدير المالي التنفيذي لدى شركة ريدان الغذائية وعمل سابقاً رئيس حسابات شركة ريدان الغذائية حاصل على بكالوريوس تجارة قسم المحاسبة. في جامعة أسيوط، عمل أيضاً رئيس حسابات شركة الروشة للحلويات. وقد عمل بمكتب مراجعة بجمهورية مصر العربية لمدة سنتين ولديه خبرة لأكثر من 22 عاماً في هذا المجال.</p>	<p>أ. جمال ناصر عبدالكريم المدير المالي <b>انتهاء العلاقة الوظيفية بتاريخ 10-06-2025م</b></p>
<p>يعمل حالياً مدير الموارد البشرية لدى شركة ريدان الغذائية ، تنفيذي ، عمل سابقاً مدير للموارد البشرية في شركة وادي جدة حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الموارد البشرية حاصل على ماجستير في إدارة أعمال في جامعة جدة ولديه من الخبرة أكثر من 16 عام في مجال السلع الفاخرة والمجوهرات وشركات القطاع الخاص وتطوير الأعمال باحترافية يتمتع بمهارات قوية في التفاوض والمهارات التحليلية وبرنامج مايكروسوفت وأتمتته الموارد البشرية وبناء الفريق وسياسات الموارد البشرية .</p>	<p>أ. محمد عمر باداود مدير الموارد البشرية</p>
<p>يعمل حالياً مديراً للعمليات في شركة ريدان الغذائية، ويمتلك خبرة تمتد لأكثر من 15 عاماً في قطاع الأغذية والمشروبات، شملت إدارة العلامات التجارية وتطوير مفاهيم الضيافة وقيادة العمليات التشغيلية. شغل سابقاً منصب مدير العلامة التجارية في FAUCHON PARIS، كما عمل مستشاراً لعدد من مشاريع الأغذية والمشروبات، إضافة إلى توليه إدارة العمليات في مقهى Celsius 95 ومطعم ديورا وقيادة افتتاح عدة فروع جديدة. كما تولى مناصب قيادية في FAUCHON PARIS ومقاهي نستله تول هاوس، وبدأ مسيرته المهنية كمدير متجر في Patchi محققاً أعلى مبيعات على مستوى المملكة لمدة عامين متتاليين. يحمل دبلوماً في إدارة الفنادق من معهد زغرنا في لبنان، ويتميز بخبرته في تطوير الأنظمة التشغيلية، وإدارة الميزانيات، ورفع كفاءة الأداء، وتطوير الفرق، وضمان الجودة وخدمة العملاء.</p>	<p>أ. بدر محمود العامودي مدير العمليات</p>
<p>مدير الخدمات المساندة يعمل بالشركة منذ عام 2001م حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال بجامعة السودان وبكالوريوس في الطب البيطري بجامعة الخرطوم ولديه خبرة أكثر من 24 عاماً في العمل الإداري.</p>	<p>د. خالد زين العابدين مدير الخدمات المساندة</p>

2-5 بلغ اجمالي ما تم صرفه لكبار التنفيذيين بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي ريال سعودي لعام 2025م بما فيها من رواتب وبدلات ومكافآت دورية وسنوية وبدلات سفر وإقامة وذلك حتى تاريخ 31 ديسمبر 2025م القيمة بالالف ريال وذلك على النحو التالي :

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة			
			المجموع	أسهم مملوكة	خطط الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات
1782.04	-	103.78	-	-	-	-	-	-	1678.27	-	587.39	1090.87

- تم تصنيف جميع البدلات (سكن - انتقال - سفر -) ضمن بند البدلات وليس الرواتب
- تم تحميل جميع الرواتب والمكافآت على مصاريف العام 2025م.
- وفي هذا الصدد تؤكد إدارة الشركة على ما يلي: -
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقات تنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين عن أي راتب أو مكافأة.
- لا توجد أي تنازلات من المساهمين عن حقوقهم في الأرباح.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى منشأة لمصلحة الشركة

## 06 الحوكمة والرقابة الداخلية

## 6-1 ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات ومالم يطبق وأسباب ذلك.

أصدرت شركة ريدان الغذائية قواعدها الخاصة بحوكمة الشركات وتقوم الشركة بصفة مستمرة بمراجعة هذه السياسات وتحديثها بما يتفق مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة؛ وهي:

- لائحة عمل لجنة المراجعة
- لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات
- لائحة عمل اللجنة التنفيذية
- لائحة عمل لجنة الحوكمة والمخاطر
- سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة
- سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه التابعة عنه والإدارة التنفيذية
- دليل تنظيم الصلاحيات والصلاحيات المالية .
- دليل حوكمة الشركة
- سياسة توزيع الأرباح
- سياسة إجراءات العمل بمجلس الإدارة
- سياسة معالجة حالات تعارض المصالح
- سياسة ضوابط ومعايير المنافسة.

كما جرى العمل على أن تراجع سياسات ولوائح الشركة بشكل سنوي.

## 6-2 الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء اللجان.

على وسائل متعددة. يشمل ذلك استخدام معايير محددة وتقنيات تقييم متنوعة. يتم تقدير الأداء بناءً على معايير مثل الإنجازات المالية والإدارية، والالتزام بالمهام، والمشاركة الفعالة في اجتماعات المجلس واللجان ثم تكليف جهة خارجية لتقييم الأداء الشفافية والنزاهة جزءاً أساسياً من حوكمة الشركات ويسهم في تحقيق الثقة بين المستثمرين والشركات والجهات الخارجية.

## 6-3 تدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة

تحرص الشركة على إيلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية، بما يعزز من كفاءتهم ويدعم ممارسات الحوكمة. وفي هذا الإطار، نفذت الشركة برنامجاً تدريبياً لأعضاء مجلس الإدارة بالتعاون مع الأكاديمية المالية عن بُعد عبر وسائل التقنية الحديثة، تناول التحديثات الصادرة عن هيئة السوق المالية والمتعلقة باللوائح والتشريعات، بما يسهم في رفع مستوى المعرفة وتعزيز فعالية أداء المجلس.

6-4 تطبيق الشركة جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية، باستثناء ما يلي:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
82	<p>تحفيز العاملين</p> <p>تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي:</p> <p>1. تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة.</p> <p>2. برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج .</p> <p>3. إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة .</p>	مادة استرشادية ولدى الشركة برامج تحفيزية

6-5 تفاصيل أي عقوبة، أو جزاء، أو تحبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروضة على الشركة.

لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على ريدان من هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية سوى ما ذكر بهذا التقرير

6-6 تأكيدات إدارة الشركة وفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة:

1. النتائج التي توصل إليها مجلس الإدارة من خلال مراجعته السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة:

لإن وجود نظام رقابة داخلية فعال، هو أحد المسؤوليات الرئيسية المناطة بمجلس الإدارة، وتتمثل المهمة الأساسية للجنة المراجعة في التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفعالية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تطوير النظام بما يحقق أغراض الشركة ويحمي مصالح المساهمين والمستثمرين بكفاءة عالية وتكلفة معقولة، ويحق للجنة المراجعة وبدون أي قيود الاطلاع على كافة المعلومات والبيانات والتقارير والسجلات والمراسلات، أو غير ذلك من الأمور التي ترى اللجنة أهمية الاطلاع عليها، ويقوم مجلس الإدارة باتخاذ كافة الإجراءات التي تكفل للجنة القيام بمهامها.

يهدف نظام الرقابة الداخلية إلى ضمان تحقيق أهداف الشركة بفعالية وكفاءة، ومن أهم المقومات التي تتوفر بالشركة لدعم نظام الرقابة الداخلية وجود سياسات معتمدة من مجلس الإدارة وجدول صلاحيات مالية وإدارية وهيكل إداري يوضح التسلسل الإداري ويسهل الاتصالات، ونظام للمحاسبة والمكافآت على النتائج حسب مؤشرات الأداء وموازنات معتمدة، دليل أخلاقيات وسلوكيات العمل، نظام تفويض الصلاحيات، موارد بشرية مؤهلة، ونظام للمحافظة على السجلات وأصول الشركة، وفصل للمهام، وبرنامج للالتزام بالأنظمة والقوانين

2. الرأي الذي توصلت إليه لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة :

لم بلغت انتباهها أية أمور تجعلها تعتقد أن هناك قصور جوهري يقتضي الإفصاح عنه فيما يخص سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية وما له صلة بإعداد التقارير المالية. وبناءً على إجتماعات اللجنة مع المراجع الخارجي والمراجع الداخلي والإدارة التنفيذية وما وصلها من تقارير وإيضاحات فإن اللجنة ترى أن نظام الرقابة الداخلية المعمول به حالياً يعمل بفعالية مقبولة مع الحاجة إلى تحسين بعض أوجه الفاعلية في نظام الرقابة الداخلية عن العام المالي المنصرم، علماً بأن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً.

3. توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة:

لم توصى لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي لأن الشركة بها إدارة مراجعة داخلية هذا وقد تبين للجنة عدم وجود أي قصور جوهري حسب الأهمية النسبية يقتضي الإفصاح عنه والذي قد يؤثر على سلامة وفاعلية كفاءة الأنظمة المالية والتشغيلية ، وقد تم عمل الاجراءات اللازمة لتحسين الفاعلية على الملاحظات الواردة في التقارير من إدارة المراجعة الداخلية والخارجية ، والتي توفر أساس معقولة لضمان فاعلية الرقابة الداخلية وفق اطار زمني وهو ما سيتم متابعته مع الإدارات المعنية بشكل مستمر .

4. توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي

لايوجد توصيات للجنة المراجعة والتي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد اتعابه وتقييم ادائه او تعيين المراجع الداخلي

#### 6-7 الجمعيات العامة للمساهمين.

خلال عام 2025م تم عقد الجمعيات التالية :

1. الجمعية العامة العادية :

- بتاريخ 20-05-2025م
- بتاريخ 25-05-2025م

2. الجمعية العامة غير العادية:

- بتاريخ 02-11-2025م

#### 6-8 إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بشأن مراجعة وتقييم القوائم المالية للشركة خلال عام 2025م

## 6-9 اختيار مراجع الحسابات للشركة.

تم اختيار شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاؤه محاسبون قانونيون (البسام وشركاؤه) كمراجع حسابات الشركة في الجمعية العامة السنوية من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة التي عقدت يوم الأحد 1446/11/27 هـ الموافق 2025/05/25 م

والجدير بالذكر أن هناك بعض البنود لا تنطبق على ريدان وتشمل ما يلي:

- لم تقدم ريدان أي فرض نقدي من أي نوع لأي من أعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي فرض عقده أحد أعضاء مجلس إدارتها مع الغير.
- لا يوجد لدى ريدان أدوات للدين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها ريدان.
- لا يوجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها ريدان
- لا يوجد لدى ريدان أي استرداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للاسترداد
- لم يوصى مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من الشركة
- لا يوجد تحفظات على القوائم المالية السنوية.
- ليس لدى ريدان أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة، وأن كل أسهم ريدان عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
- تخضع ريدان للزكاة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية، وتقوم بفتح مخصص الزكاة المستحقة سنوياً وتحمله على قائمة الدخل ويتم قيد التعديلات التي تطرأ عند الربط النهائي للزكاة - إن وجدت - في الفترة التي يتم فيها الربط
- لم يتم المراجع الخارجي للشركة خلال العام 2025 م بتقديم أي خدمات ذات صبغة استشارية للشركة ولم يتلق أي أنعاب في هذا الخصوص.

كما قام مجلس الإدارة خلال العام 2025 م بإحاطة أعضاءه خاصة الأعضاء غير التنفيذيين بكافة الاستفسارات والمقترحات التي وردت من المساهمين، وتم إحاطة المجلس بها لدراستها وأخذ الرأي بشأن كل منها على حدة، لإقرار ما يتناسب معها مع سياسة ريدان بما لا يتعارض مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة.

## 6-10 سياسة الشركة في توزيع الأرباح

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى بما فيها الزكاة المفروضة شرعاً وفقاً للمادة (45) من النظام الأساس للشركة على الوجه التالي :

1- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات، إن وجدت.

2- يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق وتحدد اللوائح الحد الأقصى للمدة التي يجب على مجلس الإدارة أن ينفذ خلالها قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

## استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع ، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين .

6-11 ملكية الأسهم وأدوات الدين الشركة ذات الاحقية في التصويت لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم وذلك خلال العام المنتهي في 31/12/2025م

رقم	اسم من تعود له المصلحة	بداية العام 2025م		نهاية العام 2025م		صافي التغيير خلال العام	نسبة التغيير
		عدد الأسهم	أدوات دين	عدد الأسهم	أدوات دين		
<b>كبار المساهمين</b>							
1	منصور عوض الله السلمي	2,326,528	-	933,604	-	-	-1.952
<b>أعضاء مجلس الإدارة</b>							
1	ناير بيان السلمي	468	-	216	-	-	-0.0000070
2	سلطان محمد الهويمل	-	-	-	-	-	%0
3	عبدالله أحمد الدرويش	-	-	-	-	-	%0
4	عادل شمس الدين صديقي	-	-	-	-	-	%0
5	مازن عيسى الحربي	-	-	11	-	-	%0
6	منصور ناصر السلمي	35	-	16	-	-	-0.0000026
<b>الإدارة التنفيذية</b>							
1	خليل كميل ابوفاضل	-	-	-	-	-	%0
2	جمال ناصر عبدالكريم	-	-	-	-	-	%0

6-12 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها خلال عام 2025م

عدد	تاريخ الطلب	تاريخ ملف الملكيات	أسباب الطلب
1	21/01/2026	31/12/2025	أخرى
2	23/11/2025	23/11/2025	أخرى
3	02/11/2025	01/11/2025	اجراءات الشركات
4	02/11/2025	02/11/2025	الجمعية العامة
5	28/08/2025	27/08/2025	أخرى
6	13/07/2025	30/06/2025	اجراءات الشركات
7	20/05/2025	25/05/2025	الجمعية العامة
8	19/05/2025	20/05/2025	الجمعية العامة
9	08/05/2025	03/04/2025	أخرى
10	04/05/2025	31/03/2025	أخرى

### 6-13 معلومات القرض عن الشركة

لدى المجموعة قرض طويل الأجل بمبلغ 35,1 مليون ريال سعودي على شكل تأجير تمويلي طويل الأجل لتمويل توسعات رأس مالية. إن هذا القرض ممنوح بضمان رهن قطع اراضي من المجموعة. يخضع هذا القرض لمعدل فائدة سنوي يبلغ 8%، إن اجمالي الاعباء التمويلية المتعلقة بهذا القرض قد خصمت بالكامل مقدما من المبلغ المستلم. يسدد المبلغ المسحوب على اقساط ربع سنوية. إن القرض طويل الأجل مقوم بالريال السعودي، بتاريخ 28 اكتوبر 2020، توصلت الشركة الى اتفاق لإعادة جدولة اقساط القرض تتضمن اعباء تمويلية اضافية بمبلغ 3,216,731 ريال سعودي تدفع خلال مدة القرض الجديدة، وبناء عليه، تم تخفيض الاقساط الربع سنوية وزيادة فترة سداد القرض لتنتهي بتاريخ 15 اكتوبر 2025 م.

ان جدول استحقاق التمويل طويل الاجل هو كما يلي كما في 31 ديسمبر (بالألف ريال) :			كان لدى المجموعة الارصدة القائمة التالية المتعلقة بهذا التمويل كما في 31 ديسمبر (بالألف ريال) :		
السنوات	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	البيان	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي
2023	0	0	تمويل طويل الأجل	3,694	5,215
2024	0	495	تكاليف التمويل: ينزل المؤجلة	(326)	(719)
2025	0	2,967	الصافي	3,367	5,216
2026	3,367	2,473	الجزء المتداول: ينزل	3,367	(2,575)
الإجمالي	3,367	5,935	الجزء الغير متداول	0	1,922

### 6-14 وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

حصة الشركة في الشركة الزميلة (الجونة): تمتلك الشركة حصة قدرها 30% في شركة الجونة المتميزة للحلويات والحفلات المحدودة

6-15 الاعمال أو العقود مع الأطراف ذات العلاقة والتي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

- إجمالي المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة خلال العام 2025م (القيمة بالألف ريال) :

رقم	اسم الطرف ذات العلاقة	نوع العلاقة	طبيعة المعاملة	مبلغ خلال السنة	
				2025	2024
1	شركة الجونة المتميزة للحلويات والحفلات المحدودة	شركة زميلة	إيجارات / مبيعات	0	5,608
				1,208	0
				1,208	5,608
الإجمالي					

- مستحق من أطراف ذات علاقة (القيمة بالألف ريال) :

رقم	اسم الطرف ذات العلاقة	نوع العلاقة	طبيعة المعاملة	الرصيد	
				2025	2024
1	شركة الجونة المتميزة للحلويات والحفلات المحدودة	شركة زميلة	إيجارات / مبيعات	0	2,071
				0	2,071
الإجمالي					

- مستحق إلى اطراف ذات علاقة (القيمة بالألف ريال):

رقم	اسم الطرف ذات العلاقة	نوع العلاقة	طبيعة المعاملة	الرصيد	
				2025	2024
1	شركة الجودة المتميزة للحلويات والحفلات المحدودة	شركة زميلة	إيجارات / مبيعات	0	0
<b>الإجمالي</b>				0	0

## 6-16 المدفوعات النظامية المسددة.

1- الزكاة: تخضع الشركة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية. ويتم تسجيل الزكاة على أساس الاستحقاق

2- الضريبة: تلتزم الشركة بالأنظمة والقوانين الضريبية المعمول بها.

3- التأمينات الاجتماعية: تخضع الشركة لنظام التأمينات الاجتماعية ويتم تسجيل مستحقات التأمينات الاجتماعية وفقاً لأساس الاستحقاق ويتم سداد التأمينات الاجتماعية شهرياً على أساس المستحق عن الشهر السابق.

31/19 مخصص الزكاة	
إن حركة الزكاة وبضريبة الدخل المستحقة هي كما يلي:	
31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2025م
1,016,127	526,539
300,218	76,218
(789,896)	(526,539)
526,539	76,218

1 يناير  
محمل خلال السنة  
منفوخ خلال السنة  
31 ديسمبر

19- الزكاة وضريبة الدخل (تتمة)

4/19 الموقف الزكوي والضريبي

**شركة ريدان الغذائية**  
قدمت الشركة قراراتها الزكوية عن الأعمار المنتهية في 31 ديسمبر منذ التأسيس وحتى 31 ديسمبر 2023، وتم استكمال شهادات زكاة عن هذه السنوات.

**الوضع الضريبي لشركة ريدان الغذائية**  
تم تقديم إقرارات الضريبة على القيمة المضافة بشكل شهري من شهر يناير 2018م حتى شهر ديسمبر 2024م.

**شركة مطبخ ومطاعم ريدان مصر**

(أ) **ضريبة شركات الأرباح**  
- تم إخطار الشركة بتاريخ 19 أكتوبر عن الفترة منذ بداية التأسيس حتى 31 ديسمبر 2016م، وتم الاعتراض عليه وسيتم تقديم طلب بإعادة الفحص.  
- تم إخطار الشركة بتاريخ (3/4) بتخصيص مستندات الفحص عن السنوات من 2018م حتى 2020م.  
- تم تقديم الإقرارات الضريبية عن السنة المنتهية في 2024م، في الموعد القانوني.

(ب) **الضريبة على القيمة المضافة**  
- تم الفحص الضريبي للشركة منذ بداية التأسيس وحتى عام 2018م، وقامت الشركة بسداد فروق الفحص الضريبي.  
- تم تقديم الإقرارات الضريبية وسداد الضريبة المستحقة في المواعيد القانونية عن الأعمار من 2019م حتى 2025م.

(ت) **ضريبة المبيعات**  
قادت الشركة المختصة بإخطار الشركة بتاريخ (38) أكتوبر عن السنوات منذ بداية التأسيس حتى عام 2016م، وتم الاعتراض عليه في المواعيد القانونية وسيتم تقديم طلب إعادة الفحص.

(ث) **ضريبة الخصم والتحويل**  
تقوم الشركة بتوريد المبالغ التي يتم خصمها من جهات التعامل التي معسلة الحسابات في المواعيد القانونية.

(ج) **ضريبة المبيعات**  
لم يتم فحص الشركة حتى تاريخ الفوائم المالية.

- ان سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- ان لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

➤ مراقبة الجودة :

أيقنت شركة ريدان الغذائية منذ نشأتها بأن ديمومتها ستكون مستمدة من ثقة عملائها، لذا سعت جاهدة بأن تكون جودة الأداء مفهوماً أساسياً، لتحقيق التميز، والريادة، وتعزيز التنافسية، فوضعت السياسات والإجراءات المنظمة لتطبيق منهجية الجودة لسير العمل بإداراتها المعنية، واستقطاب أفضل الكوادر والسعي لتحقيق أعلى معايير الجودة، وتطبيق أحدث الطرق والأساليب المعتمدة، والتي تهدف من ورائها إلى التحسين المستمر، وزيادة الثقة لدى عملائها وتلبية رغباتهم ومتطلباتهم، وتحقيق أفضل المعايير والمواصفات المحلية والعالمية. ومن خلال تبنيها مفهوم الجودة بكل أبعاده الحيوية والاستراتيجية نظرياً وتطبيقياً فقد حصلت شركة ريدان الغذائية على:

- شهادة الايزو في إدارة نظم الجودة ISO9001: 2015
- شهادة الايزو في إدارة نظام سلامة الغذاء ISO22000: 2018
- شهادة الهااسب في تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة

ولازال التحدي قائماً من أجل التطوير المستمر في جميع الجوانب



## ➤ الموارد البشرية :

قامت الشركة في العام 2023م بتطوير خططها وتحديث استراتيجيتها لتوفير بيئة عمل جاذبة للمواهب وتوطين الوظائف لرفع نطاقات السعودة فيها ومن جهة أخرى لاستقطاب الكفاءات والخبرات العملية التي تزيد من قيمة المورد البشري في الشركة، بالإضافة إلى تخطيط المسار المهني للموظفين وتنظيم أنشطتهم وارشادهم وتوجيههم وتحفيزهم ومن ثم مراقبة نتائج الأداء بعد التحقق من درجة الفعالية، مع الأخذ في الاعتبار بأنه يتم إعادة الهيكلة الخاصة بكافة قطاعات الشركة لتناسب مع أهداف الشركة المستقبلية.

## ➤ التدريب والتطوير:

واصلت الشركة توفير البرامج التدريبية والتطويرية لمنسوبيها بالإضافة إلى استحداث إدارة استقطاب المواهب والتطوير في الهيكل الإداري والمسئولة عن تدريب الموظفين ومتابعة تقييم أدائهم وتحديث السلم الوظيفي وسلم الرواتب وسياسات وإجراءات الموارد البشرية لمتابعة أداء الموظفين وتقييمهم وتطويرهم والتي تهدف إلى استمرار تقديم الخدمة المتميزة لعملاء الشركة.

## ➤ المراجعة الداخلية .

تتمثل المهمة الرئيسية لإدارة المراجعة الداخلية في تقديم آراء مستقلة وموضوعية للشركة بشأن القضايا المتعلقة بالمخاطر والرقابة والحوكمة إضافة إلى دورها الفعال ودعمها المتواصل لجميع قطاعات الشركة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لها كما تقوم بمراجعة وتقييم الضوابط الإدارية والخطط والإجراءات المعتمدة من قبل الشركة لتوجيه أنشطتها وتوفير المعلومات اللازمة لتمكينها من التحكم على نحو فعال بأصول وعمليات قطاعاتها إضافة إلى تقديم التوصيات المستقلة والموضوعية بهدف دعم المديرين التنفيذيين لتحسين فاعلية آليات المخاطر والرقابة والحوكمة.

## ➤ الإمداد والتموين :

استمرار الشركة في سياسة البحث والتفاوض على جلب أفضل المواد الخام بأفضل جودة وأقل تكلفة وذلك في ظل ارتفاع أسعار المواد الأساسية وتطوير أعمال إدارة الإمداد والتموين لمواكبة التحديات الحالية المتعلقة بارتفاع أسعار المواد الخام الأساسية.

## ➤ تقنية المعلومات :

شهدت إدارة تقنية المعلومات في الشركة من التحسينات والتطورات وعلى الأخص إدخال برامج ذات تقنية عالية مع التوافق مع البيئة المحلية والاستمرار في تطوير النظام الآلي والتقني للشركة ليواكب متطلبات التشغيل والتسويق والمبيعات وخدمة العملاء بأحدث الوسائل والبرامج التقنية الحديثة.

## ➤ المستشار القانوني.

تتمثل المهمة الرئيسية للإدارة القانونية من خلال المستشار القانوني المعين للشركة في تقديم المشورة القانونية لكافة وحدات الأعمال في الشركة الى جانب معالجة مختلف الأمور القانونية اليومية للشركة ومتابعة كافة المسائل القانونية مع الجهات المعنية بما يضمن امتثال كافة قطاعات الشركة للقوانين والتشريعات المعمول بها بالمملكة، وقد بذل المستشار القانوني نشاطا كبيرا فيما يتعلق بالمخاطر القانونية في جميع وحدات الأعمال بالشركة فضلا عن المراجعة الدقيقة للعقود والاتفاقيات المختلفة مع كافة الأطراف .

## ➤ حقوق المساهمين وألية التواصل معهم:

في إطار حرص شركة ريدان الغذائية على ضمان حقوق مساهميها، فقد أولت الشركة مساهميها أهمية بالغة، من خلال إطلاعهم على أداء الشركة وتطلعاتها من خلال التقرير السنوي لمجلس إدارتها، وكذلك إطلاعهم بشكل مستمر على أية تطورات مهمة يكون لها تأثير على وضعها المالي وأعمالها عن طريق موقع شركة السوق المالية السعودية ( تداول السعودية )، مع نشر المعلومات المتعلقة بالشركة بما في ذلك النتائج الأولية والنتائج المالية السنوية على موقع الشركة الإلكتروني ووسائل الإفصاح الأخرى وفقاً لسياسات الإفصاح التي تحرص الشركة على اتباعها من خلال تطبيق تعليمات هيئة السوق المالية والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية. كما خصصت الشركة قنوات للتواصل مع المساهمين للإجابة عن استفساراتهم وما يحتاجون من معلومات.

6-18 أهم الأحداث خلال عام 2025 م :

م	الحدث	التاريخ
1	اعلان شركة ريدان الغذائية عن إيداع المبالغ العائدة من بيع خسور الأسهم الناتجة عن تخفيض رأس مال الشركة في حسابات المساهمين المستحقين	01/12/2025 1447/06/10
2	اعلان شركة ريدان الغذائية عن انخفاض خسائرها المتراكمة إلى 35.8 % من رأس المال	27/11/2025 1447/06/06
3	اعلان شركة ريدان الغذائية عن بلوغ خسائرها المتراكمة 66.8 % من رأس المال	11/11/2025 1447/05/20
4	اعلان شركة ريدان الغذائية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-09-30 ( تسعة أشهر )	11/11/2025 1447/05/20
5	تعلمن شركة ريدان الغذائية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة تخفيض رأس مال الشركة (الاجتماع الثاني)	03/11/2025 1447/05/12
6	تعلمن شركة ريدان الغذائية عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة تخفيض رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)	28/10/2025 1447/05/06
7	إعلان إلحاق من شركة ريدان الغذائية بخصوص الاعلان عن دعوة مجلس ادارة الشركة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة الغير عادية المتضمنة تخفيض رأس مال الشركة (الاجتماع الاول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة	09/10/2025 1447/04/17
8	يدعو مجلس ادارة شركة ريدان الغذائية مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة الغير عادية المتضمنة تخفيض رأس مال الشركة (الاجتماع الاول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة	09/10/2025 1447/04/17
9	اعلان شركة ريدان الغذائية عن بلوغ خسائرها المتراكمة 60.41 % من رأس المال	11/08/2025 1447/02/17
10	اعلان شركة ريدان الغذائية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-06-30 ( ستة أشهر )	11/08/2025 1447/02/17
11	إعلان شركة ريدان الغذائية عن تقديم ملف طلب تخفيض رأس مال الشركة إلى هيئة السوق المالية	07/08/2025 1447/02/13
12	تعلمن شركة ريدان الغذائية عن توصية مجلس الإدارة بتخفيض رأس مال الشركة ومن ثم زيادة رأس مال الشركة عن طريق طرح أسهم حقوق الأولوية	29/05/2025 1446/12/02
13	إعلان شركة ريدان الغذائية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	26/05/2025 1446/11/28
14	إعلان شركة ريدان الغذائية عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائيه وتشكيل اللجان المنبثقة وتعيين أمين سر المجلس وممثلي الشركة لدى هيئة السوق المالية	22/05/2025 1446/11/24
15	إعلان شركة ريدان الغذائية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	21/05/2025 1446/11/23

م	الحدث	التاريخ
16	تعلن شركة ريدان الغذائية لمساهميها الكرام عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	15/05/2025 1446/11/17
17	اعلان شركة ريدان الغذائية عن بلوغ خسائرها المتراكمة 53.74 % من رأس المال	15/05/2025 1446/11/17
18	اعلان شركة ريدان الغذائية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-03-31 ( ثلاثة أشهر )	15/05/2025 1446/11/17
19	اعلان شركة ريدان الغذائية عن أخر التطورات لدعوة مجلس إدارة شركة ريدان الغذائية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية ( الاجتماع الأول )	05/05/2025 1446/11/07
20	يدعو مجلس إدارة شركة ريدان الغذائية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية ( الاجتماع الأول )	29/04/2025 1446/11/01
21	يدعو مجلس إدارة شركة ريدان الغذائية مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة	21/04/2025 1446/10/23
22	اعلان شركة ريدان الغذائية عن بلوغ خسائرها المتراكمة 48.95 % من رأس المال	07/04/2025 1446/10/09
23	اعلان شركة ريدان الغذائية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2024-31-12	31/03/2025 1446/10/02
24	إعلان شركة ريدان الغذائية لمساهميها الكرام عن البدء في اجراءات تصفية شركتها التابعة في جمهورية مصر العربية .	04/02/2025 1446/08/05
25	اعلان شركة ريدان الغذائية عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة	02/02/2025 1446/08/03
26	اعلان شركة ريدان الغذائية عن تعيين الرئيس التنفيذي	15/01/2025 1446/07/15