



تقرير الاستدامة لعام 2025

# غذاء مستدام للإنسان، وحماية للبيئة

## المحتويات

### 45 الجانب الاجتماعي

|    |                                               |
|----|-----------------------------------------------|
| 46 | التغذية وصحة المستهلك                         |
| 47 | سلامة الغذاء وضمان الجودة                     |
| 48 | إشراك صغار المزارعين وتمكينهم                 |
| 49 | رأس المال البشري                              |
| 54 | إشراك المجتمع والتنمية الاجتماعية والاقتصادية |

### 56 الحوكمة

|    |                                        |
|----|----------------------------------------|
| 57 | التوريد المستدام ومعايير سلسلة التوريد |
| 59 | أخلاقيات الأعمال وإدارة المخاطر        |
| 63 | الابتكار                               |

### 65 الملاحق

|    |                                                              |
|----|--------------------------------------------------------------|
| 66 | الملحق (أ) - حزمة البيانات                                   |
| 82 | الملحق (ب) - تعريفات الموضوعات الجوهرية                      |
| 84 | الملحق (ج) - مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير    |
| 89 | الملحق (د) - مؤشر محتوى مجلس التعاون الخليجي لإعداد التقارير |
| 92 | الملحق (هـ) - الاختصارات                                     |
| 93 | الملحق (و) - تقرير التأكيد المحدود المستقل                   |

### 3 كلمة رئيس مجلس الإدارة

### 4 كلمة الرئيس التنفيذي

### 5 أبرز ملامح الاستدامة لعام 2025

### 6 نبذة عن التقرير

### 8 نادك: تغذي حياتك كل يوم

### 19 الاستدامة في نادك

|    |                                                              |
|----|--------------------------------------------------------------|
| 21 | استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة            |
| 22 | حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والشفافية |
| 23 | إشراك أصحاب المصلحة                                          |
| 25 | تقييم الأهمية النسبية                                        |
| 26 | المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة            |

### 29 الممارسات البيئية

|    |                                                    |
|----|----------------------------------------------------|
| 31 | الأداء البيئي                                      |
| 33 | التغير المناخي وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري    |
| 35 | كفاءة الطاقة والتحول إلى الطاقة النظيفة            |
| 36 | الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات والتعبئة والتغليف |
| 39 | الإجهاد المائي والاستخدام المسؤول للمياه           |
| 40 | التحكم في التلوث وحماية النظم البيئية              |
| 41 | الزراعة المستدامة والتجديد                         |
| 43 | التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي                  |

## كلمة رئيس مجلس الإدارة

بصفتي رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)، يسرّني وبكل فخر أن أضع بين أيديكم تقرير الاستدامة الثالث لعام 2025. وقد شكّل هذا العام محطة مهمة جديدة في مسيرتنا نحو بناء مستقبل أكثر استدامة ومسؤولية لقطاع الزراعة في المملكة العربية السعودية وخارجها.

وينظر مجلس الإدارة إلى الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بوصفها جزءاً أصيلاً من توجهنا الاستراتيجي، كما تُعد الحوكمة الركيزة التي يُبنى عليها العمل المستدام، ونرى أن من واجبتنا ترسيخ بيئة تقوم على الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي على جميع مستويات شركة نادك.

ونُخصّص وقتاً وموارد كبيرة لمراجعة واعتماد استراتيجيات وسياسات وأداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يضمن مواءمتها مع أهدافنا المؤسسية وأفضل الممارسات الدولية.

وخلال العام الماضي، ركّزنا على تعزيز آليات الحوكمة لدينا بهدف ترسيخ اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل أعمق ضمن عمليات اتخاذ القرار. وقد شمل ذلك تطوير منهجيات تقييم المخاطر لدينا من أجل الاستباق في تحديد المخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والحدّ منها، بما يضمن جاهزيتنا لمواجهة التحديات المحتملة والاستفادة من الفرص المتاحة. ونحن نفخر بالتقدم الذي أحرزناه في تعزيز ممارسات حوكمة الشركات، لما لها من أهمية محورية في الحفاظ على ثقة المستثمرين وترسيخ ثقافة قائمة على النزاهة.

نُدرّك أن نجاحنا يرتبط ارتباطاً وثيقاً برؤاه أصحاب المصلحة لدينا، ويحرص مجلس الإدارة على أن تُؤخذ مصالح جميع الفئات بعين الاعتبار وأن تُصان ضمن قراراتنا الاستراتيجية والتشغيلية. ونؤمن بأن بناء علاقات قوية قائمة على الثقة والاحترام المتبادل يُمكننا من تحقيق الازدهار المشترك والنمو المستدام.

وتظل مسيرتنا نحو الاستدامة رحلة مستمرة، ونحن ملتزمون بالتكيف والابتكار والريادة من خلال القدوة. وسنواصل التطور لمواكبة تحديات وفرص المستقبل، بما يضمن بقاء الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) رائداً مسؤولاً وقادراً على الصمود في قطاع الأغذية والمشروبات.

الأستاذ عبدالعزيز بن  
صالح الربدي  
رئيس مجلس الإدارة

## كلمة الرئيس التنفيذي

في شركة نادك، يمتد هدفنا إلى ما هو أبعد بكثير من إنتاج أغذية ومشروبات عالية الجودة. ولا تُعد مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مجرد متطلبات إعداد تقارير، بل تشكل جزءاً لا يتجزأ من الحمض النووي المؤسسي لدينا، موجّهة كل قرار نتخذه وكل إجراء نقوم به.

شهد العام الماضي إنجازات بارزة ومبادرات مخصصة عبر جميع ركائز استراتيجيتنا للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وقد أحرزنا خطوات مهمة في مجال الإشراف البيئي، من خلال الاستثمار في تقنيات ريّ عالية الكفاءة في استخدام المياه، والاستكشاف الفاعل ودمج حلول الطاقة المتجددة، إذ أظهر مشروع تجريبي للبيوت المحمية العاملة بالطاقة الشمسية نتائج واعدة في خفض بصمتنا الكربونية.

وعلى الصعيد الاجتماعي، عزّزنا برامج رفاه الموظفين لدينا، مع تركيز خاص على فرص التدريب والتطوير للقوى العاملة الزراعية، إلى جانب تحسين بروتوكولات السلامة، الأمر الذي أسهم في الحد من حوادث العمل. وتفخر شركة نادك بإيجاد عدد كبير من فرص العمل المباشرة وغير المباشرة ودعم الموردين المحليين، بما يسهم في تعزيز الحيوية الاقتصادية للمنطقة. كما ينعكس التزامنا بالأمن الغذائي وإتاحة المنتجات في جهودنا المستمرة لتوسيع نطاق توافر منتجاتنا في المناطق الأقل خدمة.

ويضمن إطار الحوكمة لدينا أن نعمل بنزاهة، وأن ندير المخاطر بفاعلية، وأن نتفاعل بشكل بناء مع جميع أصحاب المصلحة. وقد عزّزنا دور إشراف مجلس الإدارة على قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يضمن دمج الاستدامة في عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي على أعلى المستويات.

ونذكر أن الطريق نحو الاستدامة الحقيقية هو مسار مستمر، ونتعامل بشفافية مع التحديات التي تنتظرنا. وبشكل تغير المناخ مخاطر متزايدة على عملياتنا الزراعية، ولذلك نواصل تكييف استراتيجياتنا لبناء قدر أكبر من المرونة. كما أن ضمان إتاحة عادلة للموارد والفرص لكافة أصحاب المصلحة يتطلب يقظة مستمرة وابتكاراً متواصلاً. ومن هذا المنطلق، نستفيد من خبراتنا ونتبنى التقنيات الحديثة ونتعاون مع شركائنا لتجاوز هذه التحديات.

ونحن على دراية بأنكم، أصحاب المصلحة لدينا من موظفين وعملاء ومستثمرين وشركاء والمجتمعات التي نخدمها، تتزايد توقعاتكم بأن نعمل بمسؤولية واستدامة. ويأتي هذا التقرير شاهداً على التزامنا الراسخ بتلبية هذه التوقعات وتجاوزها.

الدكتور سليمان بن عبدالعزيز  
التوجيهي  
الرئيس التنفيذي

## أبرز ملامح الاستدامة لعام 2025

### الممارسات البيئية

40%

خفض في استهلاك المياه ضمن مبادرة زيتون بلاتاني



53%

معدل إعادة تدوير النفايات



150,000 طن سنويًا

من الروث والحماة والمخلفات العضوية تمت معالجتها وتحويلها إلى أسمدة عضوية



10,000 متر مكعب يوميًا

طاقة معالجة مياه الصرف الصحي تم تحقيقها من خلال تشغيل وتوسعة محطة المعالجة الضوئية الحيوية في حرض



11%

خفض في إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة مقارنة بعام 2024



### الممارسات الاجتماعية

صفر

حالات عدم امتثال للأنظمة المتعلقة بالصحة والسلامة



32%

زيادة في تمثيل المرأة ضمن القوى العاملة



94%

من الموظفين سعوديات الجنسية



100%

من الإنتاج مشمول بشهادات سلامة غذاء معترف بها دوليًا (FSSC 22000, ISO 9001)



100%

من القوى العاملة مشمولة بأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية.



3.474 مليون ريال سعودي

تم استثمارها في برامج التنمية الاجتماعية (1% من الأرباح)



### الحوكمة

4

أعضاء في مجلس الإدارة يتمتعون بخبرة في مجالات الاستدامة



لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية

يتم تأسيسها لتنسيق التنفيذ عبر مختلف الإدارات



صفر

حالات فساد مؤكدة، وصفر حالات فصل، وصفر إجراءات قانونية متعلقة بالفساد أو الممارسات المناهضة للمنافسة



100%

تتبع للمواد الخام والتحقق من الاستدامة في توريد اللحوم والألبان



صفر

شكاوى تتعلق بالخصوصية وحوادث اختراق للبيانات



## نبذة عن التقرير

يسر الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) أن ترحب بكم في تقرير الاستدامة السنوي (الثالث) الذي يعكس التزامنا المستمر باستيفاء أعلى معايير أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ويُقدم هذا التقرير نظرة شاملة على الإنجازات اللاحقة والجهود المتواصلة التي تبذلها نادك في معالجة القضايا الرئيسية المرتبطة بالاستدامة وتعد الأكثر أهمية لأعمالنا ولأصحاب المصلحة.

### نطاق التقرير

يقتصر نطاق التقرير على عمليات نادك داخل المملكة العربية السعودية، ويتبع نهج التحكم التشغيلي. وبناء على ذلك، تغطي المعلومات الواردة في هذا التقرير عمليات نادك المباشرة داخل المملكة فقط، وتستثني شركاتها التابعة، وهي شركة البذور الوطنية للإنتاج الزراعي وشركة نادك للإدارة، بالإضافة إلى مشروعها المشترك الزراعي، من نطاق التقرير. وتُعرض جميع القيم المالية بالريال السعودي ما لم يُذكر خلاف ذلك.

### المدة الزمنية

يقتصر النطاق الزمني لهذا التقرير السنة المالية الممتدة من 1 يناير 2025 وحتى 31 ديسمبر 2025.

### مصادر البيانات

جمعت بيانات هذا التقرير من خلال نهج تشاركي لأنظمة وعمليات داخلية في نادك، بما يشمل البيانات الواردة من الإدارات التشغيلية وأنظمة الموارد البشرية وسجلات المشتريات وبرامج الرصد البيئي. وقد خضع هذا التقرير لمراجعة داخلية من قبل مجلس إدارة نادك، والإدارة العليا، والخبراء المعنيين في المجالات ذات الصلة، وذلك لضمان دقة المعلومات المفصّل عنها واكتمالها وموثوقيتها.

### الأطر والمعايير الوطنية والدولية

تم إعداد هذا التقرير بالرجوع لأطر ومعايير رائدة على المستويين العالمي والوطني لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتشمل هذه الأطر مبادرة إعداد التقارير العالمية، وبشكل خاص المعيار (13) الخاص بقطاعات الزراعة وتربية الأحياء المائية ومصائد الأسماك، ومعايير مجلس معايير المحاسبة للاستدامة التابعة لمؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. كما يلتزم التقرير بمؤشرات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في دول مجلس التعاون الخليجي، والمبادئ التوجيهية للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المدرجة الصادرة عن تداول السعودية، والمعايير الوطنية للاستدامة الصادرة عن وزارة التجارة لتحفيز الشركات الكبرى لتطبيق المعايير الوطنية للاستدامة، والأهداف الوطنية المعتمدة في رؤية المملكة العربية السعودية 2030. علاوة على ذلك، يتواءم التقرير مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)، ومعايير إرشادات المسؤولية الاجتماعية أيزو 26000.

### التأكيد الخارجي

قامت شركة كيه بي إم جي للخدمات المهنية بتنفيذ تأكيد محدود للمؤشرات الكمية المختارة التالية:

1. انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق 1
2. انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق 2
3. انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق 3 (الفتان 3 و6)
4. استهلاك الطاقة
5. استهلاك الطاقة الشمسية (PV)
6. عدد ومعدل التوظيف الجديد ومعدل دوران الموظفين
7. عدد التنوع بين الجنسين (للموظفين الدائمين)
8. متوسط ساعات التدريب (للموظفين الدائمين حسب الجنس)
9. نسبة الإنفاق على الموردين المحليين
10. شكاوى العملاء المقدمة والمعالجة
11. حجم الاستثمار المجتمعي / التبرعات

لمزيد من المعلومات التفصيلية، يرجى الرجوع إلى تقرير التأكيد الكامل في الملحق (و). كما تم تمييز المؤشرات التي خضعت لتأكيد محدود بعلامة (\*) في الصفحات ذات الصلة.

### الملاحظات والمقترحات

تدرك نادك أن كونها شركة مستدامة يتطلب التطور المستمر لتلبية احتياجات أصحاب المصلحة اجتماعياً وبيئياً واقتصادياً. ولمساعدتنا في هذه الرحلة، ندعوكم لتقديم آرائكم وأسئلتكم بشأن محتوى هذا التقرير أو أنشطة الاستدامة في الشركة.

يُرجى التواصل معنا مباشرة عن طريق القنوات الآتية:



+966 11 202 7777



#### العبارات الاستشرافية

يتضمن هذا التقرير "عبارات تطلعية" تعكس نهج شركة نادك في تنفيذ عملياتها وأنشطتها. ويمكن التعرف على هذه العبارات من خلال مصطلحات مثل: "نخطط"، و"نهدف"، و"نطمح"، و"نفترض"، و"نواصل" و"نؤمن"، بالإضافة إلى تعبيرات تشير إلى إمكانية وقوع أحداث أو تحقيق نتائج، مثل "يمكن" أو "قد" بهدف تقديم صورة شاملة عن خطط شركة نادك وتطلعاتها المستقبلية.

لقد بذلت شركة نادك قصارى جهدها لضمان دقة التقرير قدر الإمكان. ومع ذلك، فإن هذه العبارات عرضة للتغيير بناء على مستجدات أو تطورات غير متوقعة قد تتغير نتيجة لعوامل وظروف خارجية أو داخلية. وتؤكد نادك أن هذه العبارات لا يفترض اعتبارها ضمان للنتائج المتوقعة، وعليه تخلي شركة نادك مسؤوليتها عن أي قرارات تتخذ استناداً إلى هذه العبارات أو عن أي اختلاف بين التوقعات الواردة والنتائج الفعلية.

#### إخلاء المسؤولية

لا تتحمل نادك أي مسؤولية عن أي قرارات أو إجراءات تتخذ بناء على محتويات هذا التقرير، ولا عن أي أضرار مباشرة أو غير مباشرة أو تبعية قد تنشأ عن استخدامه. وتوصي الشركة بالحصول على المشورة المتخصصة قبل اتخاذ أي قرارات استثمارية أو استراتيجية. كما وتعتبر الالتزامات والأهداف الواردة في هذا التقرير عن تطلعات "نادك"، ولا تشكل التزامات ملزمة عليها. كما أن هذه المبادرات قابلة للتغيير استجابة للظروف المتغيرة، بما في ذلك التطورات التنظيمية في التشريعات والاشتراطات الصادرة عن الجهات الرقابية والإشرافية.

تعتمد المبادرات البيئية والاجتماعية الموضحة في هذا التقرير على تقييمات حالية ومعلومات متوفرة وقت إعداد التقرير. وقد تختلف النتائج والتأثيرات الفعلية بحسب عوامل متعددة، بما في ذلك التغيرات التشغيلية والظروف الخارجية. ولا تقدم شركة نادك أي ضمانات بشأن تحقيق نتائج محددة من هذه المبادرات أو من الخطط المستقبلية المشار إليها في هذا التقرير.

## نبرة عن نادك

تأسست الشركة الوطنية للتنمية الزراعية "نادك" بموجب مرسوم ملكي في عام 1981، لتصبح واحدة من أكبر الشركات الزراعية والغذائية في المملكة التي تملك خط إنتاج متكامل. يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، وتمتاز بتوسع إقليمي متنام يشمل عمليات في كل من دبي والبحرين. وقد كانت نادك أول شركة زراعية تُدرج في السوق المالية السعودية (تداول: 6010)، ما جعلها نموذجاً يُحتذى به في الشفافية والنمو والريادة المؤسسية.

وعلى مدى أكثر من أربعة عقود، أدت نادك دوراً استراتيجياً في دعم منظومة الأمن الغذائي للمملكة، والإسهام في تحقيق أهداف التنويع الاقتصادي ضمن رؤية السعودية 2030، وتقديم منتجات زراعية وغذائية عالية الجودة للأسواق المحلية والدولية. ويشمل نموذج أعمالنا المتكامل مزارع الألبان الضخمة، والبيوت المحمية المتقدمة، وإنتاج المحاصيل والماشية، إلى جانب شبكات التصنيع والتوزيع الحديثة. أما قائمة منتجات الشركة فتضم مجموعة متنوعة من المنتجات بدءاً من الألبان الطازجة وطويلة الأجل، وصولاً إلى الأجبان والعصائر وزيت الزيتون والفواكه والخضروات واللحوم الحمراء، وجميعها تستوفي أعلى معايير الجودة والسلامة الغذائية والاستدامة.

### رؤيتنا



تقديم منتجات ذات قيمة غذائية عالية للمستهلكين، سعياً لتحقيق أفضل المعدلات في مستوى الرضاء بهدف تحقيق الريادة إقليمياً وعالمياً في قطاع الصناعات الغذائية، بما ينعكس إيجاباً على صورة المملكة العربية السعودية ومكانتها الاقتصادية، إضافة إلى المساهمة في رفع مستوى الإنتاج المحلي، تماشياً مع رؤية السعودية 2030.

### رسالتنا



الالتزام بتقديم منتجات ذات قيمة غذائية مفيدة، بجودة متميزة، تلبي احتياجات وتطلعات العملاء والمستفيدين.

## قيمنا

### العناية

نحن ملتزمون بتقديم المنتجات الغذائية بأعلى مستويات الجودة. وانطلاقاً من التزامنا التام بالتميز طوال مراحل سلسلة القيمة - من المزرعة إلى المائدة - نحرص على كسب ثقة عملائنا وموظفينا ونيل رضاهم.

### التميز

نسعى دوماً إلى تحقيق أعلى مستويات الجودة والتميز في كل جانب من جوانب عملياتنا. كما أننا نستثمر في البحث والتطوير لمساعدتنا في تقديم منتجات فريدة ومبتكرة وجاذبة تتيح ميزة تنافسية تتجاوز توقعات عملائنا.

### المسؤولية

نُدرك الأثر الذي نحدثه على البيئة والمجتمع. ونطبق في شركة "نادك" ممارسات مستدامة في جميع جوانب أعمالنا، كما أننا جزء نشط من مجتمعنا. ونسعى جاهدين إلى تحقيق قيمة على المدى البعيد لجميع أصحاب المصلحة، إلى جانب الحفاظ على الموارد الطبيعية وضمان استدامتها للأجيال القادمة.

### الدافع

نلتزم بالابتكار الذي ينعكس في التحسين والتطوير المستمرين. ونحرص على توفير بيئة عمل ملهمة ومحفزة تعزز روح الفريق والإبداع، وتتيح الفرص لتعزيز المهارات الشخصية والمهنية لفريق عملنا، ما يمكن الجميع من إطلاق العنان لإمكاناتهم ودعم تحقيق أهداف الاستدامة.

### التعاون

نحرص على ترسيخ علاقات متينة قائمة على الثقة مع شركائنا وموردنا وعملائنا. ومن خلال تعزيز الحوار المفتوح وتشجيع الابتكار المشترك على امتداد سلاسل التوريد، نبني معاً مرونة جماعية ونرسخ أسس النمو المستدام.



نُبذة عن التقرير

تغذي حياتك كل يوم



الاستدامة في نادك

الممارسات البيئية

الجانب الاجتماعي

الحوكمة

الملاحق

## الحضور في الأسواق

### الفروع داخل المملكة

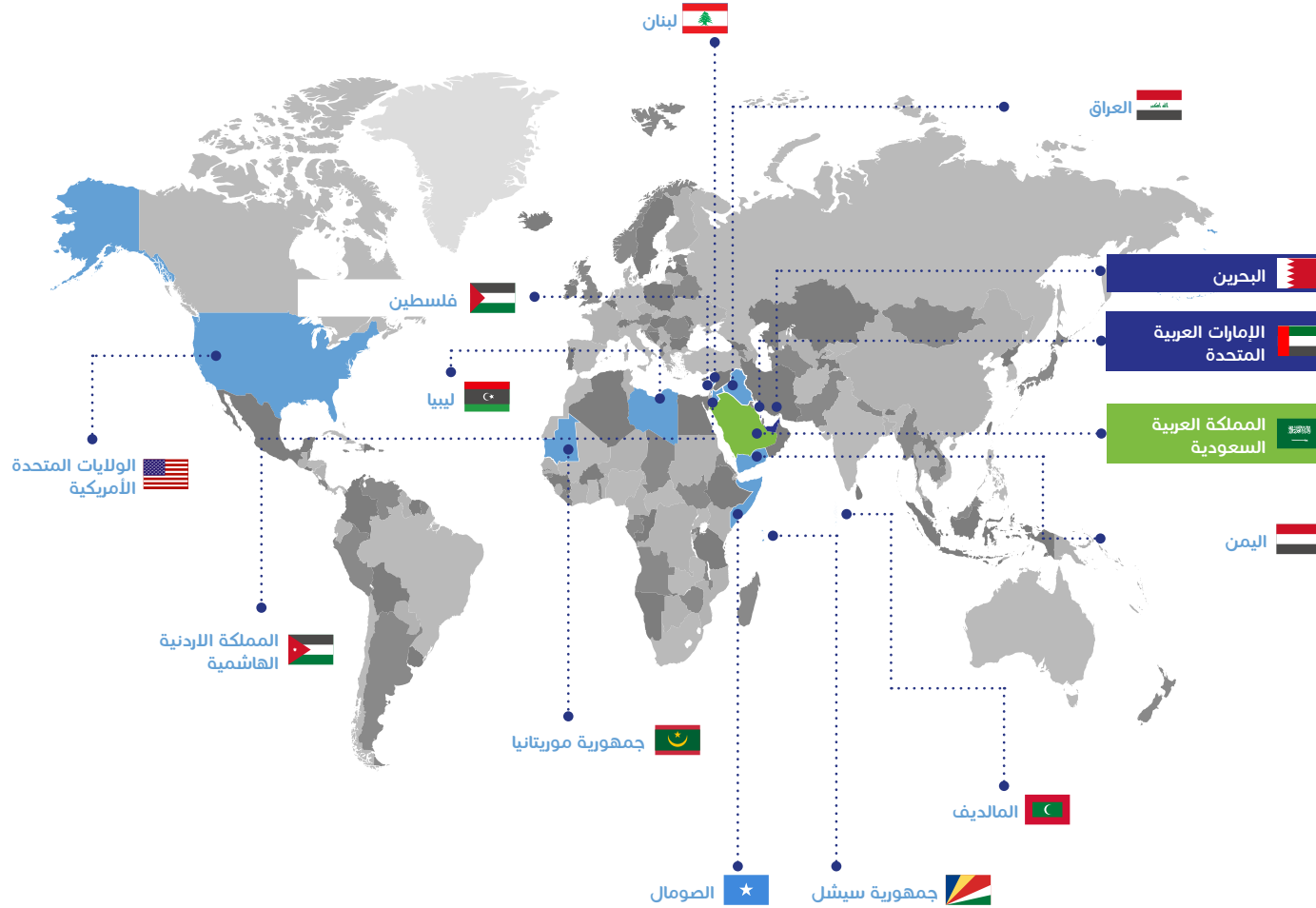
تتمتع نادك بحضور قوي في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية من خلال شبكة واسعة من الفروع والمرافق الإنتاجية ومنافذ البيع بالتجزئة. ويسهم هذا الانتشار على مستوى المملكة في ضمان كفاءة عمليات التوزيع وسهولة الوصول إلى المنتجات والاستجابة الفاعلة لاحتياجات العملاء في جميع المناطق.

### الفروع الإقليمية

إلى جانب حضورها داخل المملكة، تمتد عمليات الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عبر دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتشغل الشركة حاليًا فرعين إقليميين في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ومملكة البحرين.

### الأسواق الدولية

تصل منتجات نادك إلى المستهلكين حول العالم من خلال شبكة توزيع دولية متنامية. وتقوم الشركة بتصدير منتجاتها إلى كل من الأردن ولبنان وفلسطين والعراق واليمن وليبيا وموريتانيا والصومال وجزر المالديف وسيشل والولايات المتحدة الأمريكية.



## 44 عاماً من التميز

**1981** بموجب مرسوم ملكي: انطلقت رحلة نادك برأس مال قدره 400 مليون ريال.

**1982** افتتاح مشروع وادي الدواسر الزراعي.

**1984** افتتاح أول مصنع لمنتجات الحليب والألبان الطازجة، لتصبح نادك الموزع الرئيس للألبان في المملكة.

**1985** إطلاق المشروع الزراعي في حائل.

**1986** بدء تعبئة الحليب ومشتقاته على خطوط الإنتاج.

**1987** افتتاح المشروع الزراعي في الجوف لإنتاج الزيتون.

**1993** إدراج أسهم الشركة في السوق المالية السعودية (تداول: 6010)، لتصبح شركة مساهمة عامة.

**1995** افتتاح ثاني مصنع لمنتجات الحليب والألبان الطازجة.

**2015** افتتحت نادك مزرعة الحزم النموذجية للأبقار.

إنشاء أكبر مزرعة ألبان تابعة للشركة في مشروع حرض الزراعي.

**2016** افتتاح مصنع لإنتاج العبوات البلاستيكية.

**2019** وقعت نادك اتفاقية شراء الطاقة الشمسية مع شركة ENGIE لتوفير 124,000 برميل من الوقود سنوياً.

**2020** وقعت نادك مذكرة تفاهم مع شركة Pure Harvest للتعاون في بناء وتشغيل أنظمة الإنتاج الزراعي عالية التقنية. وجمعت هذه الشراكة بين الخبرات الزراعية التقليدية والتقنيات الحديثة لخلق بيئة زراعية مبتكرة.

إصدار مرسوم ملكي يمنح شركة نادك ملكية قطع الأراضي التي كانت تستخدمها في وادي الدواسر وحائل.

**2021** بدء العمل تجارياً بمشروع الطاقة الشمسية بالتعاون مع شركة ENGIE في منطقة حرض الصناعية.

**2006** إطلاق مشروع مكثف لإنتاج الزيتون.

**2007** توسعة مصنع الألبان وبدء إنتاج العصائر الطازجة في التوسعة الجديدة.

**2009** توسيع مصنع الألبان الثاني لإنتاج العصائر الطازجة.

**2014** اتسعت دائرة نشاط نادك بمشروع السودان الزراعي، وأضافت بذلك بُعداً جديداً إلى خارطة القطاع الزراعي.

**2022:**

بدء إنتاج طماطم عالية الجودة باستخدام تقنية البيوت المحمية الذكية.

افتتاح مصنع الجديد لزيت الزيتون في الجوف.

التحول لأتمتة كافة العمليات التشغيلية والتسويقية للشركة.

**2023**

تدشين استراتيجية "فجر جديد" لعام 2023 - زيادة رأس المال بقيمة 2 مليار ريال عن طريق طرح أسهم حقوق أولوية.

تعزيز شراكات استراتيجية، من بينها: توقيع اتفاقيات مع كل من شركة "سرك" ومجموعة "اليون للموارد" وشركة "ديل مونتي" والشركة المتحدة للأعلاف.

**2025**

تعزيز التصنيع الذكي من خلال أتمتة خطوط الإنتاج باستخدام أنظمة رقمية متقدمة.

تعزيز حوكمة المخاطر من خلال إطار شامل وتحسين عمليات إدارة المخاطر.

توسيع القدرات الرقمية بما يتيح المراقبة الفورية لاستهلاك المياه والطاقة.

تطبيق تقنيات الزراعة الذكية، بما في ذلك الري الذكي والاستشعار عن بُعد.

التوسع في أسواق إقليمية ودولية جديدة وتنويع قنوات البيع.

استكمال قياس انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاقات 1 و2 و3، ودراسة فرص استخدام الطاقة الشمسية.

**2024**

توقيع اتفاقية شراكة مع "المتحدة للأعلاف" لتأسيس شركة تعنى بتربية المواشي لإنتاج اللحوم الحمراء.

نادك تتوسع في قطاع البروتين في المملكة العربية السعودية بإيرادات بلغت 180.3 مليون ريال سعودي في عامها الأول.

## الجوائز والشهادات



شهادة المعيار الدولي أيزو 9001:2015 - أنظمة إدارة الجودة

شهادة المعيار الدولي أيزو 22000:2018 - نظام إدارة سلامة الأغذية

شهادة المعيار الدولي أيزو 17025 - نظام إدارة اعتماد المختبرات

شهادة المعيار الدولي أيزو 27001 - نظام إدارة أمن المعلومات



النسخة 5.1 من شهادة  
أنظمة إدارة سلامة  
الأغذية "FSSC 22000"



شهادة سيريس



شهادة حلال



شهادة أفضل بيئة عمل  
Great Place To Work



ساسو - علامة الجودة



شهادة المعهد الأمريكي  
العالمي للخبز  
(2017 - 2018)



الشهادة السعودية للممارسات  
الزراعية الجيدة (الألبان)  
الشهادة السعودية للممارسات  
الزراعية الجيدة (القمح والتمور)



شهادة عضوي سعودي



شهادة "صنع في  
السعودية"



الشهادة العالمية  
للممارسات الزراعية الجيدة

## إخلاء المسؤولية

يُشار في هذا التقرير إلى العلامات التجارية أو الشعارات أو المعلومات المملوكة لأطراف ثالثة لأغراض توضيحية فقط، ولا يُعد ذلك مصادقة أو إشارة بالملكية أو الانتماء. وتؤكد شركة نادك احترامها لحقوق الملكية الفكرية الخاصة بالغير، وتتوقع نفس الالتزام ذاته من جميع أصحاب المصلحة.

### إجمالي الإيرادات مليون ريال سعودي



### الأداء المالي

في عام 2025، واصلت نادك الحفاظ على زخم النمو الإيجابي، بما يبرز مكانتها كأحد الشركات الرائدة في قطاع الأغذية والزراعة في المملكة العربية السعودية. وبلغ إجمالي الإيرادات xx مليار ريال سعودي. وظل التميز التشغيلي محوراً أساسياً في تعزيز المرونة المالية لشركة نادك. وعلى الرغم من الضغوط التضخمية وارتفاع التكاليف المرتبطة بالعمالة على مستوى القطاع، حافظت الشركة على الانضباط في التكاليف، وحققنا مزيداً من مكاسب الكفاءة وتحسين استخدام الموارد من خلال التحول الرقمي، والمشتريات الذكية، ومبادرات إدارة الطاقة. واستمرت العمليات المحلية في دعم الأداء العام، حيث أسهمت المملكة العربية السعودية بأكثر من 90% من إجمالي الإيرادات، في حين استقرت أنشطة التصدير في ظل تطورات ديناميكيات الأسواق الدولية.

| الأداء المالي                                 | الوحدة           | 2023    | 2024    | 2025    |
|-----------------------------------------------|------------------|---------|---------|---------|
| إجمالي الإيرادات                              | مليون ريال سعودي | 2,829.3 | 2,915.8 | 3,058.4 |
| الإيرادات المتحققة من الأعمال في المملكة      | مليون ريال سعودي | 367.6   | 304.6   | 468.6   |
| الإيرادات المتحققة من الأعمال في الدول الأخرى | مليون ريال سعودي | 2,852.4 | 2,831   | 3,150   |
| تكاليف التشغيل                                | مليون ريال سعودي | 502.3   | 522.7   | 578.1   |
| المدفوعات المستحقة لمقدمي رأس المال           | مليون ريال سعودي | 344.4   | 296.4   | 331.3   |
| المدفوعات المستحقة للحكومة                    | مليون ريال سعودي | 258.7   | 210.3   | 255.9   |



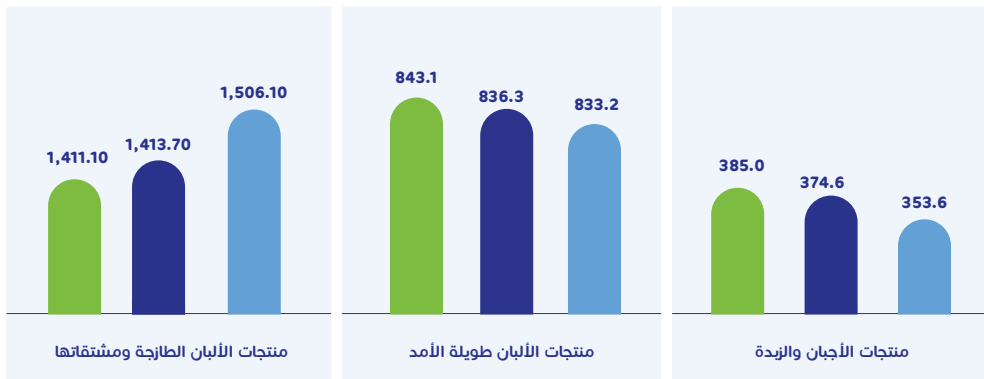
## الألبان

تتركز قوة شركة نadek على عمليات منتجات الألبان بمختلف أنواعها، التي تواصل تصدّر محفظة أعمالها من حيث الحجم والأثر.



## إيرادات الألبان (مليون ريال سعودي)

2025 ● 2024 ● 2023 ●



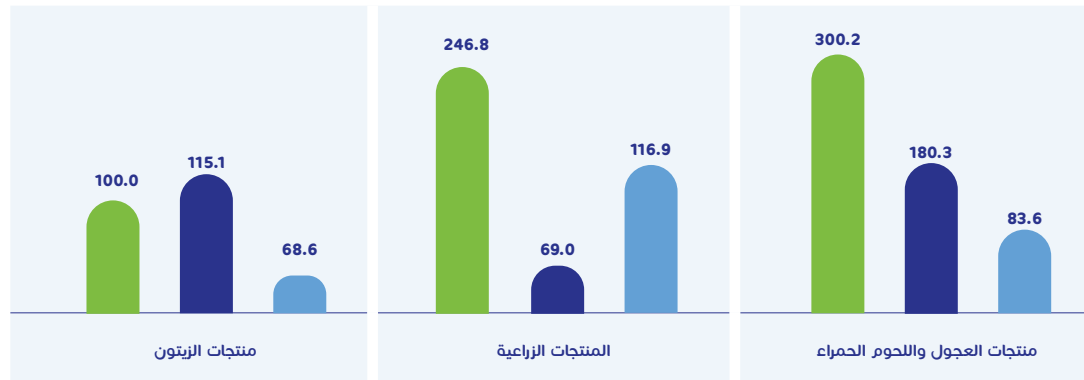
## المنتجات الغذائية

تنتج شركة نادك مجموعة متنوعة من المنتجات الغذائية باستخدام أنظمة الري الحديثة والأسمدة العضوية.



## إيرادات المنتجات الغذائية (مليون ريال سعودي)

2025 ● 2024 ● 2023 ●

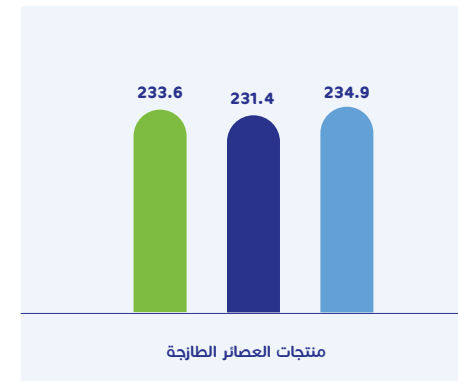


## العصائر

ينتج قطاع العصائر في شركة نادك مشروبات طازجة ومغذية مستخلصة من فواكه عالية الجودة، وتُصنَّع باستخدام تقنيات حديثة تحافظ على الفيتامينات الطبيعية ومضادات الأكسدة.

## إيرادات العصائر (مليون ريال سعودي)

2025 ● 2024 ● 2023 ●





## حوكمة الضرائب والامتثال

يرتكز نهج شركة نادك في التعامل مع مسألة الضرائب على الالتزام الكامل بالقوانين والأنظمة الضريبية المعمول بها في المملكة العربية السعودية ومملكة البحرين ودولة الإمارات العربية المتحدة. وتتولى إدارة الخزينة والضرائب، بقيادة المدير الأول، الإشراف على الحوكمة الضريبية، بينما يتولى مدير الضرائب مسؤولية المتابعة اليومية. وتُدرج الاعتبارات الضريبية ضمن عملية اتخاذ القرارات التجارية من خلال سياسات معتمدة، وضوابط أنظمة قائمة، ومراجعات داخلية منتظمة.

ويضمن إطار رقابي منظم تقديم إقرارات الزكاة وضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع وضريبة الدخل في الوقت المناسب وبدرجة عالية من الدقة. وتسهم عمليات التحقق الآلية عبر الأنظمة، إلى جانب المراجعات اليدوية وعمليات المطابقة الدورية، في تحديد أي أخطاء أو مخاطر محتملة ومعالجتها. وتُصعد أي مسائل على الفور، ويتم التعامل معها من خلال تقديم إقرارات تصحيحية أو الإفصاحات الطوعية عند الاقتضاء.

تحرص شركة نادك على إبقاء قنوات التواصل مفتوحة مع الجهات المختصة، مثل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، لتأكيد التفسيرات النظامية وضمان المواعيد المستمرة مع المستجندات التنظيمية. وتُقيم أي ملاحظات ترد من الجهات الرقابية أو أصحاب المصلحة على وجه السرعة، مع توثيق الإجراءات التصحيحية ورفعها إلى الإدارة العليا.

وتُرفع الإقرارات الضريبية والسجلات الخاصة بكل نطاق قضائي إلى الجهات المعنية وفقاً للمتطلبات المحلية المعمول بها، في حين تتوافر المعلومات المالية والضريبية المعلنة للجمهور من خلال القوائم المالية المدققة لشركة نادك والمنشورة على موقع تداول.

وتخضع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لمراجعة لجنة المراجعة، وتحظى بموافقة مجلس الإدارة وفقاً للوائح هيئة السوق المالية وسياسة نادك للمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة. وتضم لجنة المراجعة لعام 2025 خبرات متخصصة في المجالات المالية والمحاسبية، بما يضمن مستوى عاليًا من الإشراف على التقارير المالية وضوابط الامتثال.

**وتضم لجنة المراجعة لعام 2025 خبرات متخصصة في المجالات المالية والمحاسبية، بما يضمن مستوى عاليًا من الإشراف على التقارير المالية وضوابط الامتثال.**

## الحوكمة المؤسسية

يتوافق إطار الحوكمة في شركة نادك مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ويستند إلى مبادئ الشفافية والمساءلة والقيادة الأخلاقية، بما يضمن ترسيخ ممارسات الحوكمة السليمة على جميع المستويات التنظيمية. ويشمل هذا الإطار إشرافاً على مستوى مجلس الإدارة، وآليات واضحة لتطبيق السياسات، ومسؤوليات تشغيلية محددة، مدعومة بمؤشرات حوكمة تقيس الأداء وتدعم التحسين المستمر.

ويتولى مجلس الإدارة، المنتخب من قبل الجمعية العامة للمساهمين، التوجيه الاستراتيجي والإشراف على حوكمة شركة نادك وأدائها العام. وتمتد الدورة الحالية لمجلس الإدارة من عام 2024 إلى عام 2028، مع تعيين الأعضاء من خلال عملية شفافة تتوافق مع النظام الأساس للشركة ولوائح هيئة السوق المالية.

يتكون مجلس الإدارة بالكامل من أعضاء غير تنفيذيين، بما يضمن الفصل الواضح بين مهام الإشراف والإدارة التنفيذية. ويتولى رئيس مجلس الإدارة منصبه كعضو غير تنفيذي وغير مستقل. وعلى الرغم من عدم تعيين عضو مستقل قيادي، يشكل الأعضاء المستقلون ثلاثة من أصل سبعة أعضاء في مجلس الإدارة، بما يوفر مستوى مناسباً من التوازن والاستقلالية في الرأي عند اتخاذ جميع القرارات الجوهرية. ويواصل مجلس الإدارة تعزيز تنوع خبراته من حيث التجربة المهنية والأعمار والخلفيات الوظيفية، إذ يضم أعضاء من قطاعات متعددة تشمل الزراعة والتمويل والتقنية. وتخضع عمليات الترشيح والاختيار للسياسة المعتمدة من مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت، بما يضمن الالتزام بنظام الشركات والنظام الأساس للشركة ولائحة حوكمة الشركات. وتشمل معايير الاختيار الاستقلالية والنزاهة والخبرة ذات الصلة والقدرة على تخصيص الوقت الكافي، إلى جانب عدم وجود تعارض في المصالح. وتتسم هذه العملية بالشفافية والتوثيق، وتحظى بمصادقة الجمعية العامة.

في عام 2025، واصل مجلس الإدارة مهامه الإشرافية من خلال لجان متخصصة، تؤدي كل منها دوراً محورياً في تعزيز فاعلية الحوكمة:

### لجنة المراجعة

تشرف على التقارير المالية والضوابط الداخلية والامتثال وإدارة المخاطر.



### لجنة الترشيحات والمكافآت

تشرف على تشكيل مجلس الإدارة، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وأطر المكافآت. وتراجع اللجنة برامج المكافآت بصورة منتظمة، وترفع توصياتها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.



### اللجنة التنفيذية

يقدم التوجيه الاستراتيجي ويراقب أداء الشركة. واعتباراً من السنة المالية 2026، ستدرج أيضاً الموضوعات المتعلقة بالاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن جدول أعمال اللجنة التنفيذية.



يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي للحصول على معلومات إضافية حول لجان مجلس الإدارة، بما في ذلك تشكيلها وتصنيف أعضائها.



تعتمد شركة نادك سياسة لتقييم أداء مجلس الإدارة، تتولى بموجبها لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية تطوير آلية التقييم والإشراف عليها. وفي عام 2024، استكمل مجلس الإدارة استبيان وممارسة التقييم الذاتي، وفي دورة 2025-2027 تعمل الشركة على إشراك طرف خارجي مستقل لإجراء عمليات التقييم على مدى السنوات الثلاث المقبلة. وتجرى تقييمات الأداء الخاصة بمجلس الإدارة ولجانته وأعضائه بصورة سنوية لقياس مستوى الفاعلية ومدى الالتزام بالمتطلبات التنظيمية. وتشمل هذه التقييمات الإشراف على الأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي.

ضمم إطار المكافآت في شركة نادك لاستقطاب الكفاءات عالية الأداء والاحتفاظ بها ومكافأتها، بما يتماشى مع معايير السوق وأداء الشركة وتحقيق القيمة على المدى الطويل. وتشمل هياكل المكافآت خطط الحوافز قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء، وخطط الحوافز طويلة الأجل مثل خيارات الأسهم. تم اعتماد سياسة الحوافز طويلة الأجل وهي سارية حالياً؛ إلا أنه لم يتم منح أي مكافآت حتى تاريخه. وتمثل مؤشرات الأداء الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة نسبة 10% من إجمالي مؤشرات الأداء ضمن الخطة. كما تم الاستحواذ على أسهم خزينة، إلا أنه لم يتم توزيعها بعد في إطار خطة الحوافز طويلة الأجل. وتسري أحكام الاسترداد على منح الأسهم ضمن خطط الحوافز طويلة الأجل في حالات سوء السلوك أو الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية. ولا توجد حالياً متطلبات ملكية أو احتفاظ بحصص أسهم للإدارة التنفيذية. كما لا توجد إرشادات لملكية الأسهم لأعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، وتبقى أي ملكية للأسهم اختيارية ويُفصح عنها سنوياً في التقرير السنوي وفقاً لمتطلبات هيئة السوق المالية.

وفي عام 2025، بلغ معدل إجمالي الأجر السنوي لأعلى فرد أجزاً مقارنة بمتوسط الأجر السنوي للموظفين 55.16، مع تسجيل زيادة بنسبة 5% في متوسط الأجور على مستوى القوى العاملة ككل.



خلال عام 2025، واصلت إدارة الحوكمة في شركة نادك دفع مبادرات التحول الرقمي وأتمتة السياسات، بما يسهم في تعزيز الشفافية ورفع كفاءة اتخاذ القرار. وشملت أبرز التطورات ما يلي:

- توسيع نظام تذاكر الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال لمعالجة الاستفسارات المتعلقة بالحوكمة.
- أتمتة الوصول إلى السياسات من خلال واجهة روبوت محادثة لتعزيز سهولة الوصول إليها.
- تنفيذ القرارات الآلية لحالات تضارب المصالح ومدونة قواعد السلوك، والإفصاح عن الهدايا.
- تنقيح مصفوفات تفويض الصلاحيات ومصفوفات الحوكمة بهدف تبسيط المسألة.
- تعزيز نظام متابعة قرارات مجلس الإدارة واللجان بما يحسن الإشراف والمتابعة.

## حقوق المساهمين

بما لا يخل بحقوق المساهمين المرتبطة بالأسهم، ينتخب المساهمون أعضاء مجلس الإدارة من خلال التصويت التراكمي لمدة أربع سنوات، مع إتاحة إعادة الانتخاب. ويُسمح بالتصويت بالوكالة بما يتوافق مع لوائح هيئة السوق المالية، وتحمل جميع الأسهم حقوق تصويت متساوية دون أي قيود متعلقة بالإقامة. ويُفصح عن المساهم المسيطر سنوياً وفقاً للمتطلبات التنظيمية المعمول بها من خلال تقريرنا السنوي. ويحدد مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت مكافآت التنفيذيين، بينما يقتصر دور المساهمين على اعتماد مكافآت مجلس الإدارة في الجمعية العامة.



## المحتوى

حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والشفافية

# الاستدامة في نادك



## استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

يستند نهجنا إلى هيكليّة واضحة تهدف إلى إدماج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع جوانب عملياتنا، بدءاً من اتخاذ القرارات الاستراتيجية وصولاً إلى الأنشطة اليومية، إدراكاً لأهميتها في الحد من المخاطر، والاستفادة من الفرص، وضمان النمو على المدى الطويل.

تضع نادك أهداف الاستدامة بما يتماشى مع أولوياتها الاستراتيجية، وتراجع هذه الأهداف بصورة منتظمة لضمان استمرار ملاءمتها وتحقيق التقدم المنشود. ونركز على تحقيق تحسينات ملموسة في الحد من الأثر البيئي، وتعزيز الأثر الاجتماعي، وتقوية ممارسات الحوكمة. ويتم رصد أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل منهجي من خلال مؤشرات أداء رئيسية محددة لكل موضوع جوهري، مدعومة بعمليات جمع البيانات وتحليلها بصورة منتظمة. ويمكن هذا النهج القائم على البيانات من تتبع التقدم، وتحديد مجالات التحسين، وضمان المساءلة، بالاستناد إلى أنظمة إدارة بيانات تحافظ على دقة وموثوقية التقارير.

### نادك، الرائدة في مجال الأغذية، تسهم في تغذية الإنسان والحفاظ على الكوكب

#### تحقيق الصحة والازدهار والتوفر الغذائي



تدعم أنماط صحية عبر توفير منتجات غذائية مغذية تلبي احتياجات المستهلكين

تحقيق نظام بيئي صحي من خلال الالتزام بالمعايير البيئية المحلية والعالمية

#### تحقيق التميز التشغيلي وإدارة الموارد



تحقيق بيئة عمل آمنة، شاملة، وراعية تشجع على التميز وتساعد موظفينا على النمو

تطوير الإنتاج والتوزيع الغذائي من خلال تحسين إدارة الموارد

#### الاعتماد على الزراعة المتجددة والموارد المستدامة



دعم اقتصاداتنا عبر التعاون مع موردينا

تحقيق مستوى عالي من الإنتاجية الزراعية لتحقيق الأمن الغذائي

تدعمنا

تدعمنا

### عوامل التغيير: حوكمة الاستدامة - الشراكات وبناء القدرات - التمويل المستدام

## حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والشفافية

تُدمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملية اتخاذ القرار على جميع المستويات من خلال عمليات حوكمة رسمية، وتنسيق متعدد الوظائف، ونهج متكامل للإدارة المخاطر.

خلال سنة التقرير، تعزّز فهم مجلس الإدارة لقضايا الاستدامة من خلال تحديثات منتظمة من الإدارة وتقارير أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يضمن الإحاطة بالمخاطر الناشئة والتطورات التنظيمية. ويتلقى الموظفون تدريباً مستمراً لإدماج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في العمليات اليومية. ويتم رصد أداء الاستدامة عبر تقارير دورية تُرفع إلى مجلس الإدارة، إذ تُراجع مستويات التقدم مقابل الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية على مختلف مستويات الحوكمة، وتُدمج ضمن أنظمة إدارة الأداء والمكافآت في الشركة.

### لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تعمل نادك حالياً على إنشاء لجنة متخصصة للاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، على أن يتم إضفاء الطابع الرسمي عليها في عام 2026، لتكون الجهة المركزية المسؤولة عن تنسيق تنفيذ ممارسات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في الشركة، وترفع تقاريرها إلى الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة. وتضم اللجنة قيادات عليا من قطاعات العمليات والاستراتيجية والمخاطر والحوكمة وسلسلة التوريد والمالية وغيرها من الوظائف الرئيسية، بما يضمن اتباع نهج متكامل وشامل على مستوى الشركة في مجال الاستدامة.

وستتولى اللجنة مسؤولية تطوير سياسات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ورفع التوصيات بشأنها، وتحديد الأهداف ومقاييس الأداء، ومراجعة الميزانيات المرتبطة بهذه الممارسات، والإشراف على مبادرات التوعية والمشاركة على مستوى الشركة. كما ستتابع اللجنة التقدم المحرز مقابل أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتقيم المتطلبات التنظيمية الناشئة، وتضمن فاعلية برامج الاستدامة عبر سلسلة القيمة. إضافة إلى ذلك، ستقوم اللجنة بمراجعة تصنيفات الشركة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، ومقارنتها بأدائها بالمعايير المرجعية، وتحديد فرص التحسين المستمر، والإشراف على عملية إعداد تقارير الاستدامة وعمليات التأكيد المرتبطة بها.

تتعاون لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بصورة وثيقة مع وظائف إدارة المخاطر والمراجعة لدمج اعتبارات الاستدامة ضمن أطر إدارة المخاطر الأوسع وأنظمة الضوابط الداخلية. ويشمل ذلك إجراء تقييمات دورية للمخاطر، ووضع خطط التخفيف وخطط الطوارئ، ومتابعة المخاطر الناشئة مثل الضغوط المرتبطة بالمناخ، وتأثيرات التنوع البيولوجي، والمتطلبات التنظيمية المتغيرة، والتحولت العالمية في سلاسل التوريد.

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين، وعليه بذل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتنميتها وتعظيم قيمتها، وعليه تقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية عن أداء الاستدامة في شركة نادك، ويقدم التوجيه الاستراتيجي بشأن أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على المدى الطويل. ويشرف مجلس الإدارة على استراتيجية الاستدامة بدعم من ثلاث لجان رئيسية، تشمل لجنة المراجعة التي تشرف على الضوابط الداخلية لضمان موثوقية البيانات والعمليات والتقارير المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، واللجنة التنفيذية التي تراجع استراتيجية الاستدامة التفصيلية وتعتمدها، وتتابع الأداء، وتضمن مواءمته مع الأهداف التشغيلية، ولجنة الترشيحات والمكافآت التي تشرف على الهيكل التنظيمي والأدوار الرئيسية والقدرات القيادية اللازمة لدعم الإدارة الفاعلة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

يعمل مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بصورة تعاونية على صياغة الاستراتيجيات والسياسات وبيانات الغاية المؤسسية المرتبطة بالاستدامة في شركة نادك. وتقوم الإدارة بتحويل هذه التوجهات إلى خطط تشغيلية تخضع للمراجعة والمصادقة على مستوى مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.

وتقود إدارة مخصصة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تندرج ضمن قطاع الاستراتيجية، تطوير وتنفيذ أجندة الاستدامة في شركة نادك. ويحرص الفريق على توافر المهارات والكفاءات اللازمة داخل الشركة لإدارة موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بفاعلية، كما ينسق المبادرات متعددة الوظائف، ويُدمج معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في السياسات وأطر التخطيط وأنظمة قياس الأداء التشغيلي.

### 4 أعضاء من مجلس الإدارة

يتملكون خبرات ذات صلة بالاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

## إشراك أصحاب المصلحة

يعد إشراك أصحاب المصلحة المتنوعين عنصراً أساسياً في نهج شركة نادك للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ويدعم مواءمتنا مع رؤية المملكة 2030. ونسعى إلى بناء علاقات شفافة ومستمرة ومتبادلة المنفعة مع الجهات التي تؤثر في أنشطتنا أو تتأثر بها. ويسترشد نهجنا بالمعيار الدولي AA1000 للإشراك أصحاب المصلحة (AA1000SES)، بما يضمن أن تكون عملية الإشراك منظمة وشاملة وقائمة على المساءلة.

الشمولية: نُشرك أصحاب المصلحة بفاعلية في صياغة أولويات الاستدامة، إدراكاً لمسؤوليتنا تجاه الجهات التي تؤثر فيها وتلك التي تؤثر فينا.

الأهمية النسبية: نقيم القضايا الأكثر أهمية لشركة نادك وأصحاب المصلحة ونرتبها حسب الأولوية، بما يضمن تأثيرها الفعلي في الاستراتيجية والأداء.

الاستجابة: نعالج ملاحظات أصحاب المصلحة من خلال قرارات وإجراءات واضحة وتواصل فعال.

نحافظ على حوار مفتوح ومستمر مع الموظفين والعلماء والموردين والمستثمرين والجهات الحكومية والمجتمعات المحلية من خلال الاستبيانات وقنوات التغذية الراجعة واللقاءات المفتوحة والمنتديات القطاعية والتواصل المباشر. وتسهم هذه التفاعلات في فهم توقعات أصحاب المصلحة وتوجيه استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وعمليات اتخاذ القرار، بما يضمن بقاء مبادراتنا ذات صلة وفي الوقت المناسب وذات أثر ملموس.

| أصحاب المصلحة الداخليون                                                                              | أساليب إشراك أصحاب المصلحة                                                                                                                                                                                                                                             | هدف الإشراك                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| مجلس الإدارة      | اجتماعات مجلس الإدارة والمراجعات الاستراتيجية                                                                                                                                                                                                                          | توفير التوجيه بشأن أولويات الاستدامة، وضمان دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن الاستراتيجية المؤسسية، والإشراف على الحوكمة والأداء.                                  |
| الإدارة العليا  | الاجتماعات التنفيذية ولوحات متابعة الاستدامة ومراجعات الإدارة                                                                                                                                                                                                          | ترجمة توجيهات مجلس الإدارة إلى استراتيجيات قابلة للتنفيذ، ومواءمة العمليات مع مستهدفات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتعزيز المساءلة على مستوى القطاعات.               |
| الموظفون        | سياسات الموارد البشرية، وبرامج التدريب والتطوير، واستبيانات إشراك الموظفين، وآليات التظلم، والإبلاغ عن المخالفات، وجلسات الأسئلة والأجوبة المتعلقة بالسياسات والقيادة، والتواصل المنتظم عبر المنصات الداخلية، وحملات التوعية المتعلقة بالسلامة والأخلاقيات والاستدامة. | يشكل الموظفون محور نجاح نادك، ويضمن إشراكهم تعزيز الالتزام والمواءمة مع غاية الشركة، ودعم النمو المهني والابتكار، وتعزيز الممارسات المستدامة، والمساهمة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية. |

| أصحاب المصلحة الخارجيون                  | أساليب إشراك أصحاب المصلحة                                                                                                                                                                                   | هدف الإشراك                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| وزارة البيئة والمياه والزراعة            | اجتماعات دورية مع أصحاب المصلحة، وتقارير الامتثال، ومبادرات مشتركة في مجال الزراعة المستدامة والأمن الغذائي، والمشاركة في المنتديات الوطنية.                                                                 | مواصلة عمليات نادك مع السياسات الزراعية والبيئية الوطنية، ودعم مستهدفات رؤية المملكة 2030 المتعلقة بالأمن الغذائي والاستدامة.                                                                                                                                                |
| المستهلكون / العملاء                     | التواصل المباشر عبر وسائل التواصل الاجتماعي، وقنوات خدمة العملاء، ومنصات التغذية الراجعة، وأبحاث السوق، واستبيانات المستهلكين، والتخطيط المشترك للأعمال مع العملاء الرئيسيين.                                | فهم توقعات المستهلكين، وتحسين جودة المنتجات والابتكار، وتعزيز ولاء العملاء، وضمان الشفافية في التواصل.                                                                                                                                                                       |
| الموردون وشركاء الأعمال                  | التواصل المنتظم عبر فرق المشتريات، وتقييمات الموردين، وعمليات التدقيق، وسياسة سلسلة التوريد، ومتطلبات الاستدامة التي يتعين على الموردين تأكيد قدرتهم على الوفاء بها.                                         | تعزيز التوريد المسؤول، وترسيخ السلوك الأخلاقي، ودعم الابتكار في استدامة سلسلة التوريد، وتعزيز الشراكات طويلة الأجل التي تدعم أهداف نادك المتعلقة بالجودة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.                                                                      |
| المجتمعات المحلية والمنظمات غير الحكومية | مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات والبرامج المجتمعية وحملات التبرع بالغذاء والشراكات التعليمية والمشاريع البيئية وسياسة المسؤولية الاجتماعية.                                                             | بناء الثقة وخلق قيمة مشتركة من خلال دعم المجتمعات المحلية عبر مبادرات شاملة قائمة على الأثر، تعزز التنمية وتضمن الوصول إلى غذاء صحي وميسور التكلفة.                                                                                                                          |
| المساهمون / المستثمرون                   | اجتماعات علاقات المستثمرين، والتقارير الربعية والسنوية، وإفصاحات الاستدامة، والعروض التقديمية في المؤتمرات، وسياسة علاقات المستثمرين، والحوار المباشر حول أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. | استقطاب الاستثمارات والاحتفاظ بها محلياً ودولياً من خلال توفير معلومات شفافة ومتسقة حول الأداء والحوكمة وخلق القيمة المستدامة.                                                                                                                                               |
| الجهات الحكومية والرقابية                | عمليات التدقيق المتعلقة بالامتثال، والتقارير العامة، والحفاظ على حوار مفتوح مع الجهات التنظيمية، والتعاون في تطوير وتعزيز المعايير القطاعية.                                                                 | ضمان الامتثال الكامل للأطر القانونية والتنظيمية، مع الحفاظ على التميز التشغيلي والمساهمة في معايير الاستدامة الوطنية. ونضمن علاقاتنا المتينة مع الجهات الرقابية وأصحاب المصلحة الحكوميين، لما لهم من دور محوري في إدارة مخاطر الأعمال وضمان إنتاج منتجات آمنة وعالية الجودة. |
| وكالات التصنيف                           | الإفصاحات المنتظمة، وتقارير أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتصنيفات الاستدامة، والتواصل مع المستثمرين.                                                                                   | الحفاظ على الشفافية، وإبراز التقدم المحرز في مؤشرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتعزيز مصداقية شركة نادك لدى الجهات المقيمة الخارجية والأسواق المالية.                                                                                                     |

## تقييم الأهمية النسبية

قمنا بإجراء أول تقييم للأهمية النسبية في عام 2024 لتحديد وترتيب أولويات الموضوعات المتعلقة بالاستدامة الأكثر أهمية للشركة. وفي عام 2025، عززت نادك نهجها من خلال اتباعها عملية منهجية من ثماني خطوات لتحديد الموضوعات الجوهرية الأكثر أهمية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في شركة نادك مع تطبيق منهجية الأهمية النسبية المزدوجة لأول مرة بما يتماشى مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) وتوجيهات الإبلاغ عن الاستدامة للشركات (CSRD). وبدأت العملية برسم خريطة سلسلة القيمة لتحديد مواقع التأثيرات البيئية والاجتماعية الأكثر أهمية، تلا ذلك إجراء مراجعة شاملة للمشهد العام شملت المعايير المرجعية العالمية، والأبحاث الأكاديمية، والأولويات الحكومية، بهدف رصد المخاطر والفرص الناشئة. ثم جرى تكييف هذه النتائج بما يتناسب مع سياق شركة نادك، مع مراعاة مواءمتها مع رؤية المملكة 2030، وواقعها التشغيلي، وتوقعات أصحاب المصلحة.

بعد ذلك، جرى تجميع الموضوعات وتعريفها والتحقق من ملاءمتها من خلال استبيانات داخلية لأصحاب المصلحة، بما يضمن توافقها مع أولويات الأعمال. وجرى تقييم كل موضوع من منظوري متكاملين: منظور الأهمية من حيث الأثر، والذي يقيم تأثيرات نادك على الأفراد والبيئة والاقتصاد عبر عملياتها وسلسلة القيمة، ومنظور الأهمية المالية، الذي يقيم التأثيرات المحتملة على الأعمال، بما في ذلك الإيرادات والتكاليف والتعرض التنظيمي والسمعة. وبعد ذلك، جرى ترتيب الموضوعات حسب مستوى الأهمية، والتحقق منها مع الإدارة العليا لضمان وضوح المسؤوليات ومواءمتها مع استراتيجية الأعمال.



الأثر الداخلي (الأثر المالي وأثر الأعمال على نادك)

البيئة ● الاجتماعية ● الحوكمة

يرجى الرجوع إلى الملحق للاطلاع على تعريفات الموضوعات الجوهرية.

## المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

| أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة                                                                       | مساهمة نادك في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>الهدف 3-9</b></p> <p>الصحة الجيدة والرفاه</p> <p>الحد من الأمراض الناتجة عن المواد الخطرة والتلوث</p> | <p>✓ خفض السكر والصوديوم والدهون والمكونات الصناعية في المنتجات، وتوسيع خيارات الغذاء الصحي.</p> <p>✓ تطبيق أنظمة سلامة الغذاء المعتمدة (FSSC 22000)، وبرامج الهاسب (HACCP)، والفحوصات المخبرية الخارجية، وضوابط استخدام المواد الكيميائية، وتطوير منتجات عضوية.</p> |
| <p><b>الهدف 4-4</b></p> <p>التعليم الجيد</p> <p>ريادة المهارات اللازمة للتوظيف وريادة الأعمال</p>           | <p>✓ تنفيذ برامج تدريبية للمزارعين والموظفين والموردين في مجالات الزراعة المستدامة، والسلامة، والأدوات الرقمية، والتميز التشغيلي.</p>                                                                                                                                |
| <p><b>الهدف 5-1</b></p> <p>المساواة بين الجنسين</p> <p>القضاء على التمييز ضد المرأة</p>                     | <p>✓ تضمين مبدأ عدم التمييز في سياسات الموارد البشرية ومدونة السلوك.</p>                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>الهدف 5-5</b></p> <p>ضمان المشاركة الكاملة والقيادة للمرأة</p>                                        | <p>✓ تنفيذ مبادرات شمول المرأة ووضع مؤشرات أداء للتنوع تهدف إلى زيادة تمثيل المرأة في مختلف المستويات الإدارية.</p>                                                                                                                                                  |

| أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة                                                                         | مساهمة نادك في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>الهدف 2-1</b></p> <p>القضاء التام على الجوع</p> <p>القضاء على الجوع وضمان الحصول على غذاء آمن ومغذٍ</p> | <p>✓ تساهم نادك في تعزيز الأمن الغذائي الوطني من خلال الإنتاج واسع النطاق للألبان والمنتجات الزراعية، وضمان استقرار الإمدادات المحلية، وتوسيع شراكات الزراعة التعاقدية الشاملة. ومن خلال توظيف التقنيات المتقدمة للحفاظ على انخفاض تكاليف الإنتاج، تلتزم الشركة باتباع سياسة تسعير عادلة مع تقديم منتجات عالية الجودة.</p> |
| <p><b>الهدف 2-2</b></p> <p>القضاء على هضج أشكال سوء التغذية</p>                                               | <p>✓ تحسين جودة التغذية وصحة المستهلكين عبر إعادة تركيب المنتجات، وتطوير منتجات ألبان مدعمة، ومنتجات عالية البروتين وغنية بالعناصر الغذائية، إلى جانب برامج التوعية الغذائية.</p>                                                                                                                                          |
| <p><b>الهدف 2-3</b></p> <p>مضاعفة الإنتاجية والدخل لصفير المنتجين الزراعيين</p>                               | <p>✓ دعم صغار المزارعين من خلال الزراعة التعاقدية، والمدفوعات الرقمية عبر نظام SAP، وبرامج التدريب، وآليات استقرار الدخل</p>                                                                                                                                                                                               |
| <p><b>الهدف 2-4</b></p> <p>ضمان نظم إنتاج غذائي مستدامة</p>                                                   | <p>✓ تطبيق ممارسات الزراعة التجديدية، والزراعة الذكية، وبرامج صحة التربة، والري عالي الكفاءة، والإدارة المتكاملة للآفات لتعزيز الاستدامة والمرونة.</p>                                                                                                                                                                     |

| مساهمة نادك في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة                                                                           | أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة                                                 |                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>تطبيق سياسات موارد بشرية شاملة، ومبادرات التنوع، والتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.</p>                                    | <p><b>الهدف 8-5</b></p> <p>تحقيق العمالة الكاملة والعمل اللائق والنسبوة في الأجور</p> | <p>العمل اللائق ونمو الاقتصاد</p>         |
| <p>تطبيق مدونة سلوك الموردين، والفحص عبر منصة SEDEX، والتدقيقات الدورية، مع عدم تسجيل أي مخالفات مؤكدة.</p>                    | <p><b>الهدف 8-7</b></p> <p>القضاء على العمل القسري وعماله الأطفال</p>                 |                                           |
| <p>تطوير نظام SAP S/4HANA، وتحديث أنظمة SCADA، وتعزيز الأمن السيبراني الصناعي، والأتمتة.</p>                                   | <p><b>الهدف 9-4</b></p> <p>تحديث البنية التحتية لتحقيق الاستدامة</p>                  | <p>الصناعة والبنية التحتية الابتكارية</p> |
| <p>تنفيذ مشاريع الزراعة الذكية، وتطبيق تقنيات إنترنت الأشياء، والتحليلات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي، والنماذج التنبؤية.</p> | <p><b>الهدف 9-5</b></p> <p>تعزيز البحث والتطوير وتحسين التقنيات الصناعية</p>          |                                           |
| <p>توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة، ودعم التوريد الشامل، ودمج صغار المزارعين، وتطبيق معايير العمل العادل.</p>                        | <p><b>الهدف 10-2</b></p> <p>تعزيز الشمول الاجتماعي والاقتصادي</p>                     | <p>الحد من أوجه عدم المساواة</p>          |

| أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة                                          | مساهمة ناك في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>الهدف 15-1</b></p> <p>الحياة في البر</p> <p>صون النظم البيئية البرية</p> | <p>إدارة مستدامة للأراضي، وعدم وجود عمليات في مناطق محمية، وتطبيق ممارسات زراعية داعمة للتنوع الحيوي.</p>    |
| <p><b>الهدف 15-3</b></p> <p>مكافحة التصحر واستعادة الأراضي</p>                 | <p>تجديد التربة، واستخدام السماد العضوي، وزيادة المادة العضوية، وتنفيذ مبادرات التشجير واستصلاح الأراضي.</p> |
| <p><b>الهدف 16-5</b></p> <p>الحد من الفساد والرشوة</p>                         | <p>تطبيق نظام إدارة الامتثال المعتمد وفق أيزو 37301، ومدونة السلوك، وعدم تسجيل أي حالات فساد مؤكدة.</p>      |
| <p><b>الهدف 16-6</b></p> <p>بناء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة</p>              | <p>إشراف قوي من مجلس الإدارة، ودور فاعل للجنة المراجعة، وحوكمة مخاطر فعالة، وإفصاحات شفافة.</p>              |
| <p><b>الهدف 16-7</b></p> <p>اتخاذ قرارات شفافة وشفافة</p>                      | <p>هياكل حوكمة رسمية، ومشاركة أصحاب المصلحة، وآليات التظلم والإبلاغ عن المخالفات.</p>                        |

| أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة                                   | مساهمة ناك في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>الهدف 12-2</b></p> <p>إدارة المستدامة للموارد الطبيعية</p>        | <p>تحسين كفاءة استخدام الموارد، وإعادة استخدام المياه، وتقليل النفايات، وتعزيز الزراعة الدائرية.</p>                  |
| <p><b>الهدف 12-3</b></p> <p>الحد من الفاقد والمهدر من الغذاء</p>        | <p>تحسين سلاسل التبريد، وإدارة المخزون، وإعادة توزيع الفائض الغذائي عبر بنوك الطعام.</p>                              |
| <p><b>الهدف 12-6</b></p> <p>تشجيع ممارسات الأعمال المستدامة</p>         | <p>تعزيز حوكمة الاستدامة، ومتطلبات الموردين، والإفصاح العام عن الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة.</p>                 |
| <p><b>الهدف 13-1</b></p> <p>تعزيز القدرة على التكيف مع تغير المناخ</p>  | <p>دمج مخاطر المناخ في إطار إدارة المخاطر المؤسسية، وتنفيذ خطط للتعامل مع شح المياه، واعتماد ممارسات زراعية مرنة.</p> |
| <p><b>الهدف 13-2</b></p> <p>دمج إجراءات المناخ في السياسات والتخطيط</p> | <p>تتبع الانبعاثات، والاستثمار في مشاريع مناخية، وإدماج الاعتبارات المناخية في التخطيط المالي.</p>                    |



## المحتوى

- التغير المناخي وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري
- كفاءة الطاقة والتحول إلى الطاقة النظيفة
- الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات والتعبئة والتغليف
- الإجهاد المائي والاستخدام المسؤول للمياه
- التحكم في التلوث وحماية النظم البيئية
- الزراعة المستدامة والتجديد
- التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي

# الممارسات البيئية

## خطة نادك لتحقيق الحياد الصفري للانبعاثات

## الاهداف

نعمل على إرساء خط أساس دقيق للانبعاثات النطاقات 1 و 2 و 3، والالتزام بوضع أهداف صافي الانبعاثات الصفري المعتمدة من مبادرة الأهداف العلمية (SBTi).

## تنفيذ

تطوير العمليات والأنظمة وهياكل جمع البيانات لتمكين تتبع الأداء بشكل سنوي.

تحديد وترتيب أولويات فرص الكفاءة وخفض الانبعاثات المرتبطة بالانبعاثات النطاقات 1 و 2 و 3.

إعداد تقارير انبعاثات النطاقات 1 و 2 و 3 بما يتماشى مع بروتوكول غازات الاحتباس الحراري.

## نتائج

| الانبعاثات                                                     | ثاني أكسيد الكربون المكافئ طن متري | 2025 |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------------|------|
| انبعاثات النطاق 1                                              | 517,782*                           | 2025 |
| انبعاثات النطاق 2 (حسب الموقع الجغرافي)                        | 14,877*                            |      |
| انبعاثات النطاق 3 - الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة (الفئة 3) | 80,938*                            |      |
| انبعاثات النطاق 3 - سفر الأعمال (الفئة 6)                      | 215*                               |      |

\* تم تقديم تأكيد محدود من قبل شركة KPMG للخدمات المهنية. يرجى الرجوع إلى تقرير التأكيد المحدود المستقل في الملحق (و).

نسعى إلى اعتماد أهداف مبادرة الأهداف العلمية متوافقة مع مسار 1.5 درجة مئوية، والالتزام بتحقيق الحياد الصفري للانبعاثات بحلول عام 2050.

تطوير آليات مستمرة لمراقبة قابلية تحقيق الأهداف، وتنفيذ أنشطة خفض الانبعاثات، ووضع خطة تعويض لتحقيق الأهداف.

التعاون مع الموردين لتشجيعهم على وضع أهداف علمية لخفض انبعاثاتهم وتقليل بصمتهم الكربونية.

إعداد تقارير مناخية بما يتماشى مع متطلبات IFRS S2 وتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، والانضمام كموقع إلى المبادرات المناخية الرئيسية ذات الصلة.

نهدف إلى تتبع الأداء مقابل الأهداف، مع إعادة احتساب الأهداف والتحقق من صلاحيتها كل خمس سنوات.

الاستمرار في تنفيذ مبادرات خفض الانبعاثات وتحديد فرص إضافية عبر سلسلة القيمة، مع تعويض الانبعاثات المتبقية.

التحسين المستمر لدقة حسابات الانبعاثات بما يتماشى مع المعايير الدولية، وتوجيه الاستثمارات نحو مبادرات خفض الانبعاثات.

تعزيز الشفافية من خلال الإفصاح عن خطة التحول المناخي والأداء المحقق مقابل الأهداف.

## تحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050

2050

خفض الانبعاثات بنسبة

%90

2035

خفض الانبعاثات بنسبة

%77

2030

خفض الانبعاثات بنسبة

%42



## الأداء البيئي

تتبنى شركة نادك سياسة بيئية داخلية معتمدة، تحدد التزامات الشركة بالامتثال للأنظمة واللوائح ذات الصلة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، والاستخدام المسؤول للموارد، والتحسين البيئي المستمر. كما يغطي نظام الإدارة البيئية في شركة نادك النطاق الكامل للجوانب التشغيلية والبيئية، ويشمل ما يلي:

المنتجات والخدمات المقدمة عبر سلسلة القيمة.

الأنشطة التشغيلية مثل التصنيع والزراعة والمعالجة والخدمات اللوجستية.

الجوانب البيئية مثل إدارة النفايات والمياه والطاقة والانبعاثات والمواد الكيميائية.

الحدود المادية، بما في ذلك المصانع والمزارع والمكاتب ومراكز التوزيع.



ولضمان وضوح المسألة، جرى تحديد الأدوار والمسؤوليات البيئية على جميع المستويات التنظيمية داخل شركة نادك على النحو الآتي:



**إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال والشؤون القانونية**  
تضمن الامتثال المستمر للأنظمة البيئية وتتابع التغيرات التنظيمية.



**الإدارة التنفيذية**  
تشرف على تنفيذ خطط العمل البيئية، وتتابع الأداء، وتضمن التنسيق بين مختلف الوظائف والإدارات الداخلية.



**مجلس الإدارة**  
يقوم بالإشراف النهائي على النهج البيئي ونهج التعامل مع قضايا المناخ، وأداء نظام الإدارة البيئية، وإدارة المخاطر البيئية.



**الشؤون المالية**  
سوف تشمل مهامهم ضمان المواءمة مع متطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المتعلقة بالاستدامة S1-S2 من خلال الإفصاح الدقيق عن المعلومات المالية المرتبطة بالاستدامة.



**إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال والشؤون القانونية**  
تضمن الامتثال المستمر للأنظمة البيئية وتتابع التغيرات التنظيمية.



**الإدارات الوظيفية**  
تنفذ الضوابط البيئية ومبادرات التحسين في مجالات الطاقة والمياه والنفايات وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري والمشتريات.

**وفي عام 2025، بلغ إجمالي الإنفاق على التحول المناخي والتكيف معه نحو 6.46 مليون ريال سعودي، بما يمثل 0.2% من إجمالي الإنفاق، ما يشكل أساساً لتوسيع الاستثمارات البيئية في السنوات المقبلة.**

تحرص شركة نادك على الامتثال لجميع الأنظمة واللوائح البيئية ذات الصلة في المملكة بما في ذلك نظام البيئة ونظام الزراعة من خلال إطار الحوكمة البيئية الداخلي، والمتابعة المستمرة للمتطلبات الصادرة عن وزارة البيئة والمياه والزراعة والمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. ويأتي ذلك تأكيداً على التزام الشركة بتبني أفضل الممارسات البيئية، وضمان الامتثال للمتطلبات النظامية والتنظيمية، بما يعكس مسؤوليتها البيئية واستدامة أعمالها. ويتم تحديد الآثار البيئية عبر تقييمات منتظمة للعمليات الزراعية والصناعية، تشمل استخدام المياه والطاقة، وإنتاج النفايات، والانبعثات. وتدار هذه الآثار من خلال مبادرات كفاءة استخدام الموارد، وأنظمة معالجة مياه الصرف الصحي وإعادة استخدامها، وبرامج إعادة تدوير المخلفات الزراعية التي تسهم في خفض البصمة البيئية للشركة.

وعلى الرغم من عدم وجود برنامج تدريبي بيئي رسمي في شركة نادك حتى الآن، تخطط الشركة لإطلاق مبادرات منظمة لبناء القدرات، بهدف تعزيز وعي الموظفين بالمسؤوليات البيئية.

لم تسجل شركة نادك أي غرامات أو عقوبات غير مالية نتيجة عدم الامتثال لنظام البيئة.



لم تسجل شركة نادك أي قضايا أو مطالبات مرفوعة من خلال آليات حل النزاعات، كما لم تُسجل أي عقوبات أو مخالفات تتعلق بنظام البيئة.



## التغير المناخي وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري

يظل التغير المناخي أولوية استراتيجية لشركة نادك في إطار سعيها لبناء نظام غذائي منخفض الكربون وكفؤ في استخدام الموارد. ويرتكز نهج الشركة تجاه المناخ على استراتيجية التحول "فجر جديد"، التي تدمج كفاءة الطاقة والطاقة المتجددة عبر سلسلة القيمة.

وتلتزم نادك بتنفيذ إجراءات خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في جميع عملياتها، وقد وضعت مسارا واضحا لتحقيق الحياد الصفري للانبعاثات بحلول عام 2050. ووفقا لتوصيات مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi)، تطمح نادك إلى خفض الانبعاثات بنسبة تتجاوز 42% بحلول عام 2030، وبنسبة 90% بحلول عام 2050.

وفي إطار هذه الجهود، تتعاون شركة نادك مع شركة Pure Harvest لتعزيز الممارسات الزراعية المستدامة وخفض كثافة الكربون في إنتاج الغذاء من خلال تطوير أصول البيوت المحمية ذات البيئة المتحكم بها على أراض مملوكة لشركة نادك. وضمن هذه الشراكة، تتولى شركة Pure Harvest تصميم وبناء وتشغيل بيوت محمية عالية الكفاءة ومتكيفة في مناخها، باستخدام أنظمة الزراعة المائية، وتقنيات التبريد المتقدمة، وحلول إدارة الطاقة الرقمية. وينتج المرفق الأولي، وهو بيت محمي بمساحة 6 هكتارات في مدينة نادك في حرض، أكثر من 5 ملايين كيلوغرام من الطماطم الخالية من المبيدات سنوياً، ويعتمد جزئياً على محطة الطاقة الشمسية المملوكة لشركة نادك، بما يدعم الأمن الغذائي ويحد من الانبعاثات المرتبطة بالزراعة التقليدية في الحقول المفتوحة. وتشمل هذه الشراكة أيضاً خطاً لتوسيع الطاقة الإنتاجية لتتجاوز 27 هكتاراً في السنوات المقبلة.

في عام 2025، أكملت نادك إعداد ثاني جرد شامل لانبعاثات غازات الدفيئة، مع اعتماد عام 2024 كسنة أساس لتتبع الانبعاثات مستقبلاً. ويحدد هذا الجرد مستويات الانبعاثات لكل وحدة إنتاج ضمن النطاق الأول والنطاق الثاني والنطاق الثالث، مما يوفر أساساً متيناً ومتسقاً لمقارنة الأداء من عام إلى آخر.



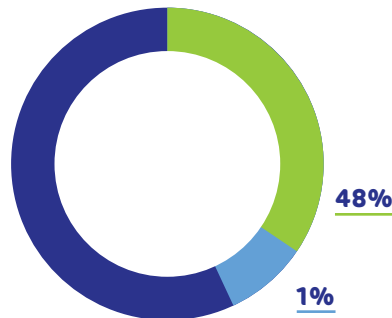
تم احتساب انبعاثات غازات الدفيئة بما يتماشى مع بروتوكول غازات الدفيئة (GHG Protocol) وإرشادات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) الخاصة بإعداد الجرد الوطني لغازات الدفيئة. كما تم تطبيق عوامل الانبعاثات الصادرة عن وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية البريطانية (UK DEFRA 2025) على انبعاثات الاحتراق الثابت والانبعاثات المتسربة ضمن النطاق الأول.

أما انبعاثات العمليات ضمن النطاق الأول، بما في ذلك الانبعاثات المرتبطة بالثروة الحيوانية والأسمدة، فقد تم احتسابها باستخدام منهجية المستوى الأول (Tier 1) المنصوص عليها في إرشادات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ الخاصة بالجرد الوطني لغازات الدفيئة. وتم احتساب انبعاثات النطاق الثاني باستخدام عامل الانبعاثات المعتمد على الموقع الجغرافي والصادر عن وزارة الطاقة السعودية. كما تم احتساب انبعاثات الفئة السادسة من النطاق الثالث باستخدام عوامل الانبعاث الصادرة عن UK DEFRA لعام 2025. أما انبعاثات الفئة الثالثة من النطاق الثالث، فقد تم احتسابها باستخدام عوامل الانبعاث الصادرة عن UK DEFRA لعام 2025 ووكالة الطاقة الدولية (IEA) لعام 2025.

ويقصر جرد الانبعاثات على عمليات نادك داخل المملكة العربية السعودية، ويتبع نهج التحكم التشغيلي. وبناء عليه، تغطي المعلومات المُفصّل عنها عمليات نادك داخل المملكة فقط، ولا تشمل الشركات التابعة لها، وهي الشركة الوطنية لإنتاج البذور الزراعية وشركة نادك للإدارة، بالإضافة إلى مشروعها المشترك «الراعي»، ضمن حدود التقرير. ونتيجة لذلك، لا تتضمن البيانات الانبعاثات المرتبطة بالاستثمارات الواقعة خارج حدود التقرير المحددة، وتُعد الفئة الخامسة عشرة من النطاق الثالث (الاستثمارات) غير جوهريّة في هذه المرحلة.

### إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة

51%



- إجمالي انبعاثات النطاق 1
- إجمالي انبعاثات النطاق 2
- إجمالي انبعاثات النطاق 3

وتعمل شركة نادك أيضًا على تنفيذ عدد من إجراءات خفض الانبعاثات، تشمل ما يلي:

**استراتيجيات لخفض التكاليف**  
مرتبطة بإحلال الوقود الأحفوري



مشاريع دائرية لمعالجة مياه الصرف الصحي، مثل مشروع "The Circle"، الذي حقق خفضًا في الروانج بنحو 98% وتحسينات في مؤشرات الطلب الكيميائي على الأكسجين (COD) والطلب الحيوي على الأكسجين (BOD).



## المخاطر المتعلقة بالمناخ

تُدمج المخاطر المناخية ضمن سجلات المخاطر المؤخدة، ويتم تقييمها باستخدام مصفوفات الأثر والاحتمالية، وبروتوكولات التصعيد، وتقييمات الضوابط. وتشمل المخاطر المناخية ذات الأولوية شح المياه وتدهور التربة في المواقع الزراعية الرئيسية (حرض، الجوف، حائل)، والتطورات التنظيمية، واعتماديات سلاسل الإمداد، وصحة الحيوان والأمن الحيوي، وقضايا العمل والسلامة، وأمن المعلومات والبيانات.

وفي الوقت الحالي، لا يتوقع أن تؤدي المخاطر أو الفرص المرتبطة بالمناخ إلى تعديلات جوهرية في القيم الدفترية للأصول أو الالتزامات. ويتمثل التعرض المحتمل الرئيسي في تكاليف الامتثال المستقبلية المرتبطة بالأنظمة البيئية أو احتمالات تسعير الكربون، والتي تُقِيم حاليًا على أنها منخفضة وغير جوهرية. وتواصل شركة نادك متابعة التطورات التنظيمية والسوقية بصورة مستمرة لتحديث تقديراتها المالية عند الحاجة.

في عام 2025، لم يكن للمخاطر المرتبطة بالمناخ أثر جوهري على الوضع المالي لشركة نادك. ومع ذلك، تكبدت الشركة تكاليف تشغيلية متوسطة مرتبطة بجمع بيانات الكربون ومبادرات كفاءة استخدام الطاقة والمياه. وعلى المدى المتوسط إلى الطويل، يتوقع أن تسهم هذه الاستثمارات في خفض التكاليف التشغيلية، وتحسين كفاءة الإنتاج، ودعم تدفقات نقدية أكثر استقرارًا، كما تُؤخذ في الحسبان ضمن التخطيط المالي للشركة، بما في ذلك المخصصات المرصودة للطاقة المتجددة، وإعادة استخدام المياه، وغيرها من المشاريع المناخية.

في الوقت الحالي، يظل تأثير أنشطة إزالة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري ضمن النطاق الأول محدودًا على العاملين والمجتمعات المحيطة والتنوع البيولوجي المحلي، نظرًا لأن التقدم الحالي لشركة نادك لا يزال في المراحل المبكرة من القياس، ويسجل بوحدة أطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وعلى المدى الأطول، تهدف نادك إلى خفض انبعاثات النطاق الأول وإدماجها ضمن عملياتها الزراعية، دعمًا لمزجها في تحقيق الحياد الصفري للانبعاثات على مستوى المزارع.

ويمثل التعامل مع انبعاثات النطاق الثالث تحديًا أوسع نطاقًا، نظرًا لتعقيد سلاسل الإمداد الزراعية والحاجة إلى بنية تحتية وطنية أوسع تُمكن من تطبيق بدائل منخفضة الكربون على نطاق واسع. ولا تقوم نادك حاليًا بإلغاء أو استهلاك أرصدة كربونية، كما لا تشارك في برامج خارجية لأرصدة الكربون. ومع ذلك، تشمل الخيارات المستقبلية قيد التقييم مشاريع تخفيف قائمة على الطاقة الشمسية، ومبادرات طويلة الأجل لزراعة الأشجار، ونهج إدماج يعتمد على التسميد العضوي، وجميعها تتطلب تحققًا مستقلًا قبل التنفيذ.

اعتبارًا من عام 2026، يتم قياس التحسينات في الأداء بالاستناد إلى خارطة طريق خفض الانبعاثات في الشركة ومشاريع كفاءة الاستخدام المستمرة في المزارع والمصانع.

## كفاءة الطاقة والتحول إلى الطاقة النظيفة

تعد محطة نادك للطاقة الشمسية الكهروضوئية في حرض ركيزة أساسية في نهجنا للتحول إلى الطاقة النظيفة، وقد جرى تطويرها بالتعاون مع شركة ENGIE، وبقدرة مركبة إجمالية تبلغ 30 ميغاواط ذروة.

وقد أسهم مشروع الطاقة الشمسية بقدرة 30 ميغاواط في حرض في خفض الانبعاثات بشكل ملموس، حيث يقلل ما يقارب 160,000 كجم من الانبعاثات الكربونية يوميًا. كما تعادل الاستفادة من هذه القدرة الشمسية توفير نحو 5 ملايين لتر من الوقود سنويًا، مما يقلل بشكل كبير من الاعتماد على زيت الوقود الثقيل في العمليات كثيفة الاستهلاك للطاقة.

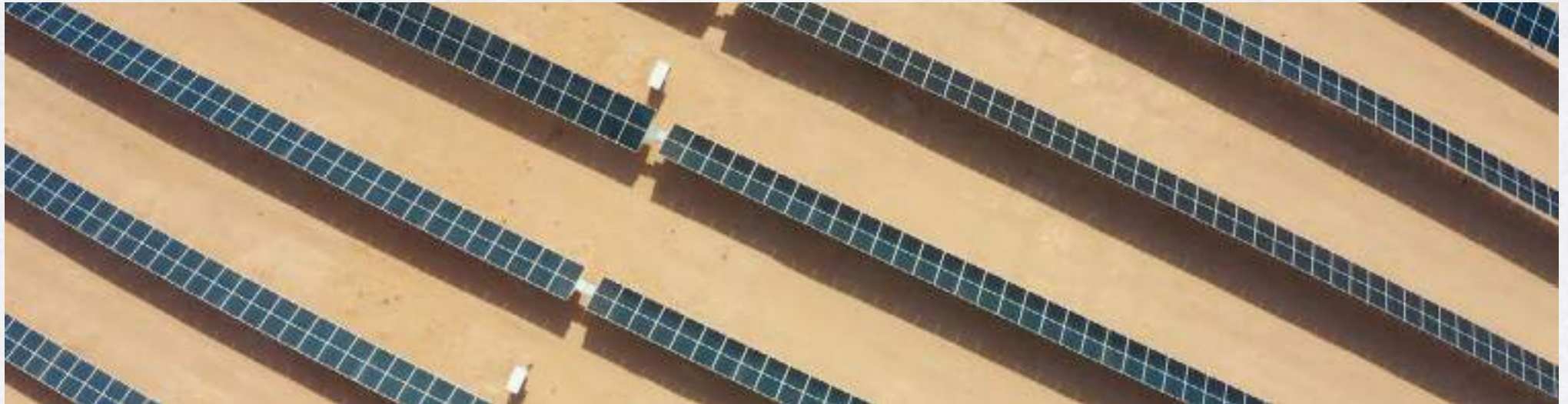
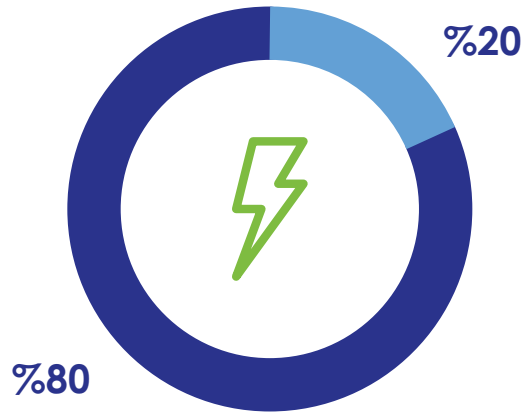
وساهمت محطة الطاقة الشمسية وحدها في تجنب انبعاثات كبيرة من ثاني أكسيد الكربون في عام 2025 من خلال إحلال التوليد التقليدي القائم على الوقود. وتؤكد هذه الوفورات الكبيرة في الوقود التزام نادك بخفض استهلاك الطاقة، وإزالة الكربون من عملياتها، وتقليل أثرها البيئي.

وتشمل الإجراءات الإضافية تركيب أنظمة طاقة شمسية كهروضوئية في مواقع مختارة، وترقية أنظمة الإضاءة إلى مصابيح LED، وتحسين كفاءة المعدات ضمن ممارسات إدارة الطاقة المتوافقة مع معايير الأيزو.

### استخدام الطاقة

● الطاقة المستخدمة المولدة من الوقود.

● الطاقة المستخدمة المولدة من مصادر متجددة.





## الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات والتعبئة والتغليف

وفي سبيل تحسين ممارسات إدارة المخلفات، تواصل شركة نادك تعزيز إدارة الموارد وفق نهج الاقتصاد الدائري من خلال خفض استخدام المواد الخام، وتحسين استهلاك الموارد، وتوسيع استخدام المواد المعاد تدويرها والمتجددة. وتساهم إجراءات الكفاءة، بما في ذلك تحسين تخطيط الإنتاج، والحد من النفايات، والتحسين المستمر للعمليات، في خفض كثافة استخدام المواد عبر العمليات وسلسلة الإمداد، حيث تعمل نادك مع الموردين لدعم التوريد المسؤول والقابل للتتبع.

وتوجد بالفعل عدة برامج واسعة النطاق للاقتصاد الدائري قيد التطبيق. إذ يتم تحويل المخلفات العضوية والزراعية إلى منتجات مُحسَّنة للتربة قائمة على مواد حيوية، بما يدعم صحة التربة وجهود إعادة تأهيل المناطق الصحراوية. كما يُعاد تصميم مواد التعبئة والتغليف باستخدام مواد قابلة للتحلل أو قابلة لإعادة التدوير للحد من التسرب البيئي. وتساهم مبادرة إعادة تدوير منصات الخشب في إصلاح المنصات التالفة أو إعادة تدويرها، ما يقلل الحاجة إلى استخدام أخشاب جديدة. وتدعم محطات فرز النفايات الصناعية في المزارع والمصانع، التي تشمل البلاستيك والمعادن والكربون والزجاج والنفايات العضوية والنفايات الخطرة، رفع معدلات إعادة التدوير، بدعم من المتابعة الشهرية وبرامج تدريب الموظفين.

كما تعمل شركة نادك على خفض الفاقد والهدر الغذائي من خلال تعزيز كفاءة سلاسل التبريد، وتحسين إدارة المخزون، وإدارة فترات الصلاحية. ويتم رصد الفاقد عبر مراحل الإنتاج والتوزيع، مع تطبيق برامج تحسين مستمر للحد من التلف. ويُعاد توزيع المنتجات الفائضة من خلال بنوك الطعام والشركاء الاجتماعيين، بما يدعم الأهداف الوطنية المتعلقة بالاستهلاك المسؤول وتعزيز سلامة المجتمع والبيئة.

ولتعزيز هذا النهج، أطلقت نادك مراجعة بنية لرسم خرائط تدفقات الموارد، وتحديد نقاط التركيز التشغيلية، وإبراز فرص استرداد القيمة. وستساهم النتائج في توجيه تطبيق مشاريع تجريبية مستهدفة وتحسينات متوافقة مع معيار الأيزو 14001 لتعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري.

تُدار إدارة النفايات في شركة نادك استناداً إلى بيان الموقف البيئي للشركة، الذي يضع الحد من النفايات وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام في صميم الأولويات (البيان البيئي متاح على موقعنا الإلكتروني). وتخضع مبادرات الاقتصاد الدائري للإشراف ضمن إطار الحوكمة في شركة نادك. ويقوم مجلس الإدارة بالاستثمارات ذات الصلة، مثل اتفاقية إعادة تدوير النفايات الحيوية مع شركتي سرك/يدوم، والكتلة الحيوية من خلال مراجعات منهجية للمخاطر والتكاليف ومتطلبات التكامل والاعتبارات التنظيمية، بما يضمن تنفيذها بصورة مسؤولة واستراتيجية.

## الشراكة مع يدوم

من خلال الشراكة مع شركة يدوم، والمملوكة بالكامل للشركة السعودية للاستثمار وإعادة التدوير (سرك)، تعالج شركة نادك نحو 150,000 طن من الروث والحماة وغيرها من المخلفات العضوية سنوياً، وتحولها إلى أسمدة عضوية عالية الجودة. ويسهم هذا النظام واسع النطاق لتحويل النفايات إلى موارد ذات قيمة في خفض كميات النفايات المرسلة إلى المرادم بشكل كبير، والحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، إلى جانب تعزيز صحة التربة ودعم مبادرات التشجير في مختلف مناطق المملكة. ويبرز هذا البرنامج كيف يمكن لمبادئ الاقتصاد الدائري تحويل النواتج الثانوية التشغيلية إلى موارد ذات قيمة.





## التعبئة والتغليف المستدام والتصميم الدائري

تطبق نادك مبادئ التصميم البيئي والتقنيات النظيفة عبر خطوط إنتاجها كجزء من نهج شامل للتغليف المستدام والتصميم الدائري. وقد نفذت الشركة تحسينات في تصميم العبوات وحددت أهدافًا طويلة الأجل لتعزيز الدائرية والحد من الأثر البيئي. وتشمل هذه الجهود تقليل وزن عبوات البولي إيثيلين تيرفثاللات، وبدأت التحول من أكواب البولي ستايرين غير القابلة لإعادة التدوير إلى صيغ قابلة لإعادة التدوير من البولي إيثيلين تيرفثاللات والبولي بروبيلين. كما تعمل نادك مع الموردين على استبدال المواد متعددة الطبقات والصفائح غير القابلة لإعادة التدوير بدائل أكثر استدامة.

وتعكس أهداف التعبئة والتغليف كلاً من محتوى المواد وقابلية إعادة التدوير. وتهدف نادك إلى تحقيق ما لا يقل عن 15% من المحتوى المعاد تدويره عبر جميع مواد التعبئة والتغليف بحلول عام 2026، مع التقدم نحو هدفها الأوسع المتمثل في الوصول إلى 30% من المحتوى المعاد تدويره أو المتجدد بحلول عام 2030، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030. وبالتوازي مع ذلك، تعزز الشركة تصميم العبوات للوصول إلى 70% من العبوات القابلة لإعادة التدوير والمصممة وفق مبادئ الاقتصاد الدائري بحلول عام 2026، إضافة إلى هدف أوسع يتمثل في تحقيق 80% من العبوات القابلة لإعادة التدوير بحلول عام 2026، وخفض نفايات التعبئة والتغليف المتجهة إلى المزارم مقارنة بالسنوات السابقة.

## الإجهاد المائي والاستخدام المسؤول للمياه

بصفته شركة رائدة في قطاع الأغذية الزراعية تعمل في واحدة من أكثر مناطق العالم شحاً في المياه، تنظر شركة نادك إلى الإدارة المسؤولة للمياه بوصفها أولوية استراتيجية. وتحدد السياسة البيئية للشركة متطلبات استهلاك المياه وترشيدها وإعادة تدويرها وإدارة المياه العادمة، بدعم من إشراف حوكمي قوي. ويراقب مجلس الإدارة أداء المياه والمخاطر المرتبطة بها، بما يضمن موازنة مبادرات الكفاءة والاستثمارات مع المتطلبات التنظيمية والأهداف الوطنية للاستدامة.

وتتسم الأدوار والمسؤوليات المتعلقة بإدارة المياه بالوضوح. إذ تتولى إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات قيادة التخطيط البيئي، وتطوير مؤشرات الأداء الرئيسية، ومتابعة المستجدات التنظيمية، بينما تنفذ الإدارات التشغيلية التدابير على مستوى المواقع، ويشرف مهندس مياه مخصص في كل مزرعة على إدارة شؤون المياه.

تظل المياه الجوفية المصدر الرئيس للمياه العذبة لدى شركة نادك، ما يجعل تدفقات المياه المعاد تدويرها عنصراً أساسياً لتعزيز المرونة على المدى الطويل. يمثل برنامج معالجة مياه الصرف في نادك ركيزة أساسية في استراتيجيتها للاستدامة، حيث يهدف إلى معالجة جميع مياه الصرف بكفاءة وإعادة توظيفها في أغراض الري المقيد ومبادرات التشجير. وقد تعزز هذا التوجه من خلال استكمال دراسة استرداد وإعادة استخدام المياه، مدعوماً بخطط لتوسيع الطاقة الاستيعابية للمعالجة باستخدام تقنيات التعويم بالهواء المذاب (DAF)، والبرك البيولوجية، وأحواض القصب، وأنظمة الترشيح المتقدمة.

ويُعد مرفق المعالجة الضوئية-البيولوجية في حرض أحد أبرز عناصر هذا البرنامج، حيث تم توسيع طاقته من 5,000 متر مكعب يومياً إلى 10,000 متر مكعب يومياً. ويعالج المرفق مياه الصرف ذات الحمل العضوي العالي الواردة من أربع مزارع ومصنع ألبان واحد، محولاً المياه الخارجة والحماة إلى مياه صالحة للري من خلال عمليات بيولوجية. ويتم تطبيق رقابة صارمة على الروائح، والمحتوى الميكروبي، ومستويات الطلب الكيميائي على الأكسجين لضمان إعادة استخدام آمنة ومتوافقة مع المتطلبات التنظيمية. وتستخدم المياه المعالجة في برامج الري والتشجير، مما يساهم في الحفاظ على موارد المياه العذبة، وتعزيز التنوع الحيوي، ومكافحة التصحر، ودعم مستهدفات مبادرة السعودية الخضراء (SGI).

والى جانب البنية التحتية، يدعم برنامج معالجة مياه الصرف تبادل المعرفة وبناء القدرات في ممارسات الإدارة المستدامة للمياه، كما يساهم في خلق فرص عمل من خلال تشغيل وصيانة أنظمة المعالجة.

تساهم تقنيات الزراعة الذكية في تحسين كفاءة استخدام المياه عبر مزارع شركة نادك. ففي الجوف، توفر عدادات التدفق الرقمية، ومحطات الطقس، وأجهزة استشعار رطوبة التربة على أعماق متعددة بيانات أنية لتوجيه عمليات الري، إلى جانب استخدام أجهزة إنترنت الأشياء، ومراقبة المناخ، والتحليلات اللحظية لتحسين الري والكشف المبكر عن إجهاد المحاصيل. وقد أسهم المشروع التجريبي بالفعل في تحسين كفاءة استخدام المياه، مع خطط للتوسع مستقبلاً لتشمل التنبؤات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي ومراقبة الطائرات دون طيار، بما يعزز الإنتاجية والتكيف مع التغيرات المناخية. وفي حرض، تتيح عدادات التدفق الإلكترونية ومقاييس الضغط المثبتة على كل جهاز ري محوري المراقبة عن بُعد والتحكم الدقيق في المياه، ما يعزز الإشراف ويدعم إدارة الري القائمة على البيانات.

كما نفذت شركة نادك مشاريع تجريبية موجهة لخفض استهلاك المياه، مثل مبادرة زيتون بلانتاي، التي حققت خفضاً بنسبة 40% في استخدام المياه من خلال المراقبة المتقدمة باستخدام أجهزة الاستشعار (50-40 سم).

أما مستقبلاً، فستسعى نادك إلى تعزيز أتمتة تتبع أداء المياه وإطلاق برامج تدريبية منظمة لرفع وعي الموظفين بالاستخدام المسؤول للمياه، وترشيد الاستهلاك، والإشراف البيئي.



## التحكم في التلوث وحماية النظم البيئية

تسعى شركة نادك إلى الحد من إنتاج النفايات، وتعزيز إعادة التدوير وإعادة الاستخدام، ومنع التلوث من خلال تعزيز ضوابط العمليات وممارسات إدارة المخاطر. وتُدمج هذه المبادئ عبر مختلف العمليات بما يضمن تجنب الآثار البيئية أو الحد منها أو إدارتها بفاعلية.

تُعالج قضايا التلوث المرتبطة بالتعبئة والتغليف من خلال اعتماد مواد قابلة للتحلل وتحسينات في التصميم الدائري، بما يقلل احتمالات التسرب البيئي الناتج عن استخدام المواد والتخلص منها. وتتكامل هذه الإجراءات مع برامج إدارة النفايات الأكبر لدى شركة نادك، التي تعطي الأولوية لإعادة التدوير، واسترداد الموارد، والإدارة المسؤولة لنهاية دورة حياة المواد.

وتحد شركة نادك من مخاطر التلوث من خلال أنظمة متقدمة لمعالجة مياه الصرف الصحي والحماة، تتحكم في الروائح ومستويات الكائنات الدقيقة والطلب الكيميائي على الأكسجين، بما يحقق الامتثال لمعايير المعالجة الآمنة وإعادة الاستخدام وفقاً للاشتراطات الصادرة من وزارة البيئة والمياه والزراعة والجهات ذات العلاقة. ويتم إدارة المياه المعالجة المستخدمة في الري ومشاريع التشجير بعناية لمنع التصريف الضار، وجريان المغذيات، وتأثيرات المياه العادمة على التربة والمساحات المائية والنظم البيئية المحيطة. وتضمن هذه الإجراءات معالجة جميع المياه المعاد استخدامها بصورة آمنة وعدم تسببها في مخاطر بيئية أو مجتمعية.

كما تمثل حماية جودة الهواء مجالا آخر من مجالات التركيز، حيث تُوجّه الجهود إلى خفض الانبعاثات المحلية، بما في ذلك أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت والجسيمات العالقة الناتجة عن الغلايات والمركبات وأنظمة التبريد في سلاسل التبريد. وتسهم هذه المبادرات في الامتثال لحدود الانبعاثات المعمول بها وتحسين جودة الهواء في محيط مواقع عمليات شركة نادك. كما تعزز إجراءات منع التسرب وبروتوكولات الصيانة المنتظمة الضمانات البيئية وتحمي النظم البيئية المستقبلية من أي انبعاثات عرضية.



## الزراعة المستدامة والتجديد

تعمل شركة نادك عبر مزارعها على حماية صحة التربة، وترشيد استخدام المياه، وتعزيز التنوع البيولوجي، والحد من الاعتماد على المدخلات الاصطناعية، بما يدعم أهداف الأمن الغذائي الوطنية والإنتاجية طويلة الأجل للأراضي. بالإضافة إلى مكافحة الأمراض والأوبئة الزراعية واتخاذ التدابير اللازمة للحد من انتشارها.

### إدارة التربة

تطبق شركة نادك خطة منهجية لإدارة التربة تركز على الحفاظ على الخصوبة والحد من التدهور. وبعد كل موسم حصاد، تُحرث التربة لتهويتها والحد من الآفات والأمراض المحمولة في التربة. ويتم الالتزام بصورة مستمرة بتناوب المحاصيل لتحسين بنية التربة، والحد من انتشار الآفات، وزيادة المادة العضوية، وتعزيز النشاط الميكروبي.

ويُعاد إدماج المخلفات العضوية، بما في ذلك المواد النباتية وقصاصات الأعشاب، في التربة، كما يُستخدم السماد العضوي قبل الزراعة لتعزيز المحتوى الغذائي. وتتكامل هذه الممارسات مع مبادرة نادك لتحويل النفايات إلى قيمة، التي تحول المخلفات الزراعية إلى منتجات تعزز خصوبة التربة وتدعم الجهود طويلة الأجل لإعادة تأهيل المناطق الصحراوية.



### إدارة الآفات

تسترشد شركة نادك في مكافحة الآفات بنهج الإدارة المتكاملة للآفات، الذي يعطي الأولوية للوقاية ويحد من الاعتماد على المبيدات الكيميائية. ويبدأ هذا النهج بالتحديد الدقيق للآفات والكائنات النافعة، يليه الرصد المستمر للتغيرات في أعدادها، وحالة المحاصيل، والعوامل البيئية.

وتُتخذ التدخلات بناءً على عتبات محددة، مع إعطاء الأفضلية للوسائل الوقائية وغير الكيميائية، بما يشمل تخطيط المحاصيل، وإدارة الموانئ الداعمة للحشرات النافعة، ووسائل مكافحة الحيوية، والأساليب الزراعية والميكانيكية. ولا يلجأ إلى المعالجات الكيميائية إلا عند الضرورة، ويتم تطبيقها بصورة موجهة.

تعمل شركة نادك على خفض استخدام المبيدات شديدة الخطورة بصورة فعالة من خلال الاكتشاف المبكر، وأدوات الرصد، والتنبيهات الرقمية المعتمدة على الظروف الجوية. وتستخدم بدائل أقل خطورة حيثما أمكن، مثل مصاد الفيرومونات، والزيوت المعدنية، وتركيبات النحاس العضوية. ويتلقى العاملون الذين يتعاملون مع المبيدات تدريباً إلزامياً على أساليب التطبيق الآمن، واستخدام معدات الوقاية الشخصية، واتخاذ القرارات ضمن نهج الإدارة المتكاملة للآفات.



## لم تُسجّل أي حالات تفشي أو إصابات في مزارع الألبان التابعة لشركة نادك



### صحة ورعاية الحيوانات

تتبنى شركة نادك بيان سياسة رعاية الحيوان الذي يوجّه الممارسات الأخلاقية والمسؤولة للعناية بالثروة الحيوانية عبر جميع عملياتها (بيان رعاية الحيوان متاح على موقعنا الإلكتروني). وتعمل الشركة بشكل وثيق مع أطباء بيطريين مؤهلين لتنفيذ خطط صحة حيوانية خاصة بكل نوع، تشمل الرعاية الوقائية، ورصد الأمراض، وبروتوكولات العلاج، بما يضمن سلامة الحيوان طوال دورة حياته. كما تلتزم نادك التزاماً كاملاً بجميع الأنظمة والمعايير ذات الصلة برعاية الحيوان، بما في ذلك المواصفة القياسية الخليجية رقم 815:1997 بشأن الممارسات الصحية للحوم، والمواصفة القياسية الخليجية رقم 993:2015 الخاصة بمتطلبات الذبح الإسلامي، والمواصفة القياسية الخليجية رقم 2055-1:2015 الخاصة بالمواصفة العامة للأغذية الحلال.

وتُدار مخاطر صحة الحيوان من خلال إطار شامل للأمن الحيوي، يشمل الرصد المستمر للأمراض بالتنسيق مع وزارة البيئة والمياه والزراعة، وضوابط محكمة للتحكم في الدخول، ومحطات للتطهير، وبرامج تطعيم منظمة، وإجراءات فحص للزوار، وتدابير صارمة لنظافة العاملين. كما تُشرف الفرق البيطرية المتواجدة في المواقع على المتابعة المستمرة والتدخل الطبي الفوري للحفاظ على أعلى معايير الرفق بالحيوان ودعم الإنتاجية.

في عام 2025، وسّعت شركة نادك عملياتها في مجال البروتين الحيواني لتصل إلى 108,375 رأساً من الأبقار، إلى جانب تشغيل أول منشأة متخصصة لتصنيع البروتين الحيواني، صُممت لمعالجة ما يصل إلى 150 رأساً من الأبقار يومياً. وبدأت المنشأة أعمالها في الربع الثالث من عام 2025، مع إجراء عمليات التدقيق التنظيمية وتدقيقات العملاء خلال الربع الرابع من العام ذاته. ومن المتوقع بعد التشغيل الكامل أن تنتج نحو 10 أطناناً مترية من البروتين في كل وريدة.

دعماً لاستراتيجيتها في الاقتصاد الدائري، تنفذ نادك برنامجاً لإعادة تدوير المخلفات الحيوية وروث الأبقار، حيث يتم تحويل البقايا العضوية إلى سماد عضوي. وتحوّل هذه العملية تياراً محتملاً من النفايات إلى مُحسّن تربة غني بالدهال، يساهم في تحسين بنية التربة، ودعم إدارة المغذيات، وتعزيز الإنتاجية الزراعية على المدى الطويل، بما يعزز ممارسات الزراعة المستدامة ويحد من الآثار البيئية المرتبطة بالتخلص من النفايات العضوية.

وتشمل محفظة البروتين الحيواني الحالية لدى شركة نادك نسبة 45% من أبقار الألبان ونسبة 55% من أبقار اللحوم، بما يدعم تنوع الإنتاج مع الحفاظ على معايير عالية لرعاية الحيوان والكفاءة التشغيلية.

كما تعزز نادك المشاركة الشاملة في العمليات الزراعية، بما في ذلك أنشطة مزارع الألبان مثل عمليات الحلب. وتحصل الموظفين على تدريب منظم، وبيئة عمل آمنة، وفرص متكافئة للتطور الوظيفي، مع إمكانية التقدم إلى أدوار إشرافية وفنية متخصصة بناءً على الأداء والخبرة. ويساهم هذا النهج في تعزيز الشمول الوظيفي، وتنمية المهارات، وترسيخ مبدأ تكافؤ الفرص عبر مختلف العمليات.



## التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي

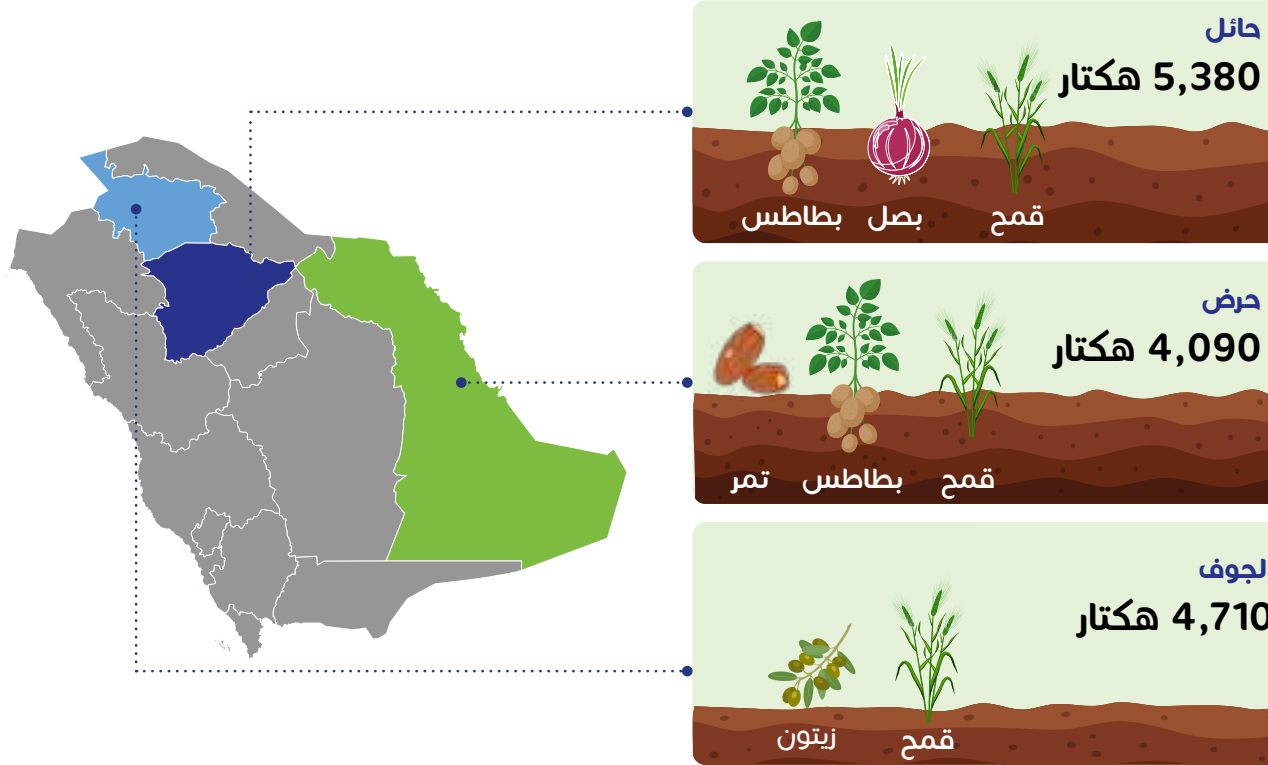
تدير شركة نادك نطاقًا زراعيًا يُقدَّر بنحو 91,000 هكتار، منها ما يقارب 21,000 هكتار صالحة للزراعة، وتختلف المساحات المزروعة فعليًا سنويًا وفقًا لخطط المحاصيل والحصص الحكومية. ففي عام 2025، شملت أبرز المساحات المزروعة نحو 4,004 هكتارات في منطقة الجوف (بما في ذلك حوالي 3,000 هكتار من أشجار الزيتون، و1,000 هكتار من القمح، ومشتل زيتون بمساحة 4 هكتارات)، إضافةً إلى مزارع النخيل في حرض والأراضي الزراعية المؤجرة في وادي الدواسر.

وعلى الرغم من أن أيًا من مواقع الشركة لا يقع ضمن مناطق محمية أو مواقع مصنفة رسميًا كنقاط ساخنة للتنوع البيولوجي، فإن بعض العمليات، مثل مزارع الزيتون العضوي ومناطق الزراعة الموسمية ومزارع النخيل، تتفاعل بشكل وثيق مع النظم البيئية المحيطة. وتُدمج اعتبارات التنوع البيولوجي بصورة متزايدة في تخطيط المزارع ضمن جهود نادك للحد من الآثار البيئية وتعزيز مرونة المشهد الطبيعي.

وتسهم أنظمة الزراعة الحالية، بما في ذلك مزارع الزيتون العضوي ونخيل التمر، في دعم التنوع البيولوجي داخل المزارع من خلال توفير بنية موائن مناسبة وتعزيز التفاعلات الطبيعية بين الأنواع والكائنات النافعة. كما تسهم الزراعة المصيدة في حقول البطاطس في تعزيز التوازن البيئي وتطبيق ممارسات الإدارة المتكاملة للآفات.

وتخطط شركة نادك لتوسيع نطاق رصد التنوع البيولوجي في السنوات المقبلة، بما يشمل تتبع زراعة الأشجار المحلية، ووفرة الغطاء النباتي، ونشاط الكائنات النافعة عبر عملياتها الزراعية.

تُعد الزراعة أكثر مجالات أعمال شركة نادك كثافة من حيث التنوع البيولوجي، وتشمل المواقع الرئيسية ما يلي:



عبر هذه المواقع، تطبق شركة نادك تدابير لتعزيز صحة التربة وكفاءة استخدام المياه، مثل استخدام السماد العضوي، وزيادة المحتوى العضوي، وتحسين الممارسات الزراعية. وتحظى نحو 3,000 هكتار من إنتاج الزيتون العضوي المكثف بمدخلات موجهة لتحسين التربة، بما يعزز النشاط البيولوجي ومرونة المحاصيل في مواجهة الآفات.

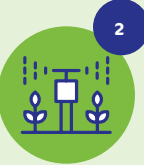
ويُعاد استخدام مياه الصرف المعالجة الناتجة عن المزارع والمصانع في الري، ومشاتل المناطق الصحراوية، ومشاريع التشجير على مستوى المناطق، بما يدعم استعادة النظم البيئية في البيئات القاحلة. وتشمل عمليات المعالجة التحكم في الروائح، وخفض الكائنات الدقيقة، ومراقبة الطلب الكيميائي على الأكسجين، بما يضمن إعادة استخدام آمنة ويحد من الضغط على موارد المياه الجوفية.

تُعزّز مبادرات نادك لمكافحة التصحر هذا التوجه من خلال استعادة الأراضي المتدهورة، وتعزيز مرونة النظم البيئية، وترسيخ ممارسات الإدارة المستدامة للأراضي، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030، ومبادرة السعودية الخضراء، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وتشمل هذه الجهود إنشاء مشاتل للأشجار الصحراوية، وتنفيذ برامج للتشجير، وتطبيق أسوار خضراء لحماية المناطق المزروعة، إلى جانب التوسع في الطاقة الاستيعابية للمشاتل لدعم إعادة تأهيل المناظر الطبيعية على المدى الطويل.

وتطبق شركة نادك العناصر الأساسية لتسلسل التخفيف من آثار التنوع البيولوجي من خلال ما يلي:



تحسين حالة النظم  
البيئية من خلال إعادة  
استخدام المياه  
المعالجة وزيادة  
المحتوى العضوي.



الحد من الآثار من  
خلال كفاءة الري  
وتنابؤ المحاصيل  
المسؤول.



استعادة المناطق  
المتدهورة عبر  
ممارسات تجديد التربة.



تجنب الإخلال غير  
الضروري بالأراضي عبر  
التخطيط المسبق  
لإدارة الأراضي.

تشمل المحركات الرئيسية لضغوط التنوع البيولوجي ضمن سلسلة الإمداد توريد الأسمدة والمبيدات والوقود، إلى جانب سحب المياه على مستوى المزارع. ولا يتم حصاد أي أنواع برية في مواقع شركة نادك، كما يظل خطر إدخال الأنواع الغازية منخفضاً.





## المحتوى

- التغذية وصحة المستهلك
- سلامة الغذاء وضمان الجودة
- إشراك صغار المزارعين وتمكينهم
- رأس المال البشري
- إشراك المجتمع والتنمية الاجتماعية والاقتصادية

# الجانب الاجتماعي

## التغذية وصحة المستهلك

يظل رضا العملاء محوراً أساسياً في نهج شركة نادك للعناية بالمستهلك. ويتم رصد الملاحظات الواردة عبر الهاتف والبريد الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي وقنوات الخدمة المختلفة ومعالجتها بصورة سريعة. وفي عام 2025، عززت نادك إدارة الشكاوى من خلال تكامل نظام C4C مع نظام SAP لإدارة الجودة، ما أتاح تتبعاً أكثر كفاءة، وتسريع وتيرة المعالجة، وتحسين تحليل الاتجاهات.

وتضمن شركة نادك الشفافية والامتثال في معلومات المنتجات من خلال الالتزام الكامل بمتطلبات الهيئة العامة للغذاء والدواء، والهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، ومتطلبات الحوكمة المؤسسية ذات صلة. وجرت مواعمة تحديثات بطاقات البيان التنظيمية بما يتوافق مع المتطلبات المعمول بها، ولم تُسجل أي غرامات كبيرة أو حالات عدم امتثال جوهريّة خلال فترة التقرير.

تقدم شركة نادك منتجات آمنة ومغذية من خلال نهج شامل لدورة الحياة يغطي مراحل التركيب، والتوريد، والإنتاج، والتعبئة والتغليف، والتوزيع. واستناداً إلى ركيزة الصحة والرفاهية وإتاحة التغذية، وبرنامج "التغذية من أجل الحياة"، تواصل الشركة توسيع نطاق الخيارات الصحية، مع تمكين المستهلكين من خلال توفير معلومات واضحة ومتوافقة عن المنتجات. ويتعزز هذا النهج من خلال بيان نادك للصحة والتغذية، الذي يركز على إعادة صياغة المنتجات، وضمان الشفافية في وضع الملصقات، ومتابعة أداء محفظة المنتجات، والتسويق المسؤول، ودمج اعتبارات الصحة والتغذية ضمن أطر الحوكمة وإدارة المخاطر (بيان الصحة والتغذية متاح على موقعنا الإلكتروني).

وفي عام 2025، عززت نادك محفظة التغذية من خلال إعادة تركيب المنتجات، وإطلاق منتجات غنية بالعناصر الغذائية، وتوسيع مبادرات التوعية العامة. وشملت أبرز التحسينات منتجات ألبان عالية البروتين، ومشروبات غنية بالبوليتاسيوم، وحبوب فائقة مدعماً يتماشى مع الأولويات الوطنية للتغذية.

وأسهمت جهود إعادة التركيب في خفض مستويات السكر والصوديوم والدهون والمكونات الاصطناعية عبر فئات رئيسية:



86%

من القضايا المسجلة جرى حلها بنجاح.

**المكونات الطبيعية:** مواصلة التحول من النكهات الاصطناعية إلى النكهات الطبيعية.

**خفض الدهون:** تعديل نسبة الدهون في الحليب كامل الدسم من 3.2% إلى 3.0%. مع تطوير منتجات خالية من الدسم ومنخفضة الدسم.

**خفض السكر:** اعتماد التحلية بمزيج الفواكه في عصائر الفاكهة؛ وإعادة تركيب منتجات الألبان الوظيفية بما يتوافق مع متطلبات ضريبة السكر الصادرة عن الهيئة العامة للغذاء والدواء السعودية.

**خفض الصوديوم:** إدراج منتج حلوم منخفض الصوديوم ضمن خطط الإطلاق للعام المقبل.

**التدعيم:** توسيع نطاق التركيبات المدعمة بالفيتامينات والمعادن لدعم المناعة وصحة البشرة وجودة النوم.

## سلامة الغذاء وضمان الجودة

وتحمل جميع مواقع الإنتاج شهادات معترف بها دوليًا في مجال سلامة الغذاء، وتُجري المختبرات الداخلية والمختبرات الخارجية المعتمدة اختبارات فيزيائية-كيميائية وميكروبيولوجية للتحقق من الامتثال قبل وصول المنتجات إلى المستهلكين.

كما تعمل شركة نادك على الحد من التعرض للمواد الكيميائية من خلال إنتاج منتجات عضوية معتمدة، مثل زيت الزيتون البكر الممتاز العضوي، الذي يُنتج من دون استخدام الأسمدة أو المبيدات الاصطناعية، ويحصل على الاعتماد وفق أطر الاتحاد الدولي لحركات الزراعة العضوية والإطار الأوروبي للزراعة العضوية. ويحظر استخدام الكائنات المعدلة وراثيًا حظرًا صارمًا بموجب هذه المعايير. وتسهم الاستعانة بالطاقة المتجددة، وتحسين صحة التربة، وإعادة تدوير المخلفات الزراعية، في دعم المواءمة مع التوقعات العالمية المتعلقة بسلامة الغذاء وحماية البيئة.

100%

من حجم الإنتاج يخضع لشهادات معترف بها دوليًا في مجال سلامة الغذاء

تضمن شركة نادك سلامة المنتجات من خلال نظام معتمد بالكامل لسلامة الغذاء يستند إلى نظام اعتماد سلامة الغذاء FSSC 22000 الإصدار السادس، ونظام إدارة الجودة أيزو 9001:2015، وتقييمات المخاطر القائمة على تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة، إضافة إلى عمليات تدقيق خارجية منتظمة تشمل الهيئة العامة للغذاء والدواء، والهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، ومتطلبات الأغذية الحلال، وعمليات تدقيق كبرى العملاء. وتدعم هذه الاعتمادات ضوابط جودة داخلية، واختبارات مخبرية دورية، وتقييمات للموردين، ونظام تتبع كامل من البداية إلى النهاية عبر سلسلة القيمة.

ويتعزز هذا النهج من خلال بيان نادك لجودة وسلامة المنتجات، الذي يركز على تطبيق نظام إدارة متكامل، والوقاية من المخاطر والسيطرة عليها، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، وترسيخ ثقافة قوية لسلامة الغذاء، بما يضمن أن المنتجات تلبي باستمرار توقعات العملاء والجهات التنظيمية (بيان نادك لجودة وسلامة المنتجات متاح على موقعنا الإلكتروني). وتوجه سياسة رسمية داخلية للجودة وسلامة الغذاء جميع العمليات، ويتلقى الموظفون تدريبًا إلزاميًا في مجال السلامة. وتُختبر إجراءات الاستجابة للطوارئ بصورة منتظمة بما يتماشى مع متطلبات نظام اعتماد سلامة الغذاء، وتخضع جميع الحوادث للتحقيق مع تطبيق إجراءات تصحيحية فورية. كما تُراقب مؤشرات الأداء الرئيسية لسلامة المنتجات وبيانات الحوادث بشكل مستمر، ويتم الإفصاح عنها ضمن التقارير السنوية، مع تحمل الإدارة العليا المسؤولية عن الأداء العام.

تحرص شركة نادك على توفير معلومات دقيقة وشفافة عن المنتجات، بما يشمل القيم الغذائية والمكونات والمواد المسببة للحساسية وتاريخ الصلاحية، وذلك بما يتماشى مع متطلبات الهيئة العامة للغذاء والدواء والهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة وهيئة التقييس لدول مجلس التعاون الخليجي. كما تستخدم رموز الاستجابة السريعة على مجموعة مختارة من المنتجات لتعزيز إمكانية التتبع.

لم تُسجّل أي حالات عدم امتثال  
للأنظمة المتعلقة بالصحة  
والسلامة أو للمدونات الطوعية  
ذات الصلة



## إشراك صغار المزارعين وتمكينهم

في عام 2025، عززت شركة نادك نموذج التوريد الشامل لديها من خلال توسيع شراكات الزراعة التعاقدية مع المزارعين الصغار والمتوسطين في مختلف مناطق المملكة. ويتمشى هذا النهج مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، إذ يدعم أهداف الأمن الغذائي الوطني، ويعزز الشمول الاقتصادي في المناطق الريفية، وينوّع قاعدة موردي نادك، مسهمًا في الحد من انبعثات النقل وتعزيز مرونة سلسلة التوريد.

وأصبحت جميع أنشطة الزراعة التعاقدية مؤتمتة بالكامل عبر نظام ساب الخاص بشركة نادك، بما يتيح إدارة متكاملة للعقود والمدفوعات وعمليات المتابعة وتتبع المحاصيل من البداية إلى النهاية. ويسهم هذا التكامل في تعزيز الشفافية، وتحسين القدرة على التنبؤ بالتدفقات النقدية للمزارعين، وتعزيز التنسيق عبر سلسلة القيمة.

قدّمت شركة نادك برامج تدريبية وورش عمل للمزارعين الصغار والمتوسطين بهدف تعزيز الإنتاجية، والترويج لممارسات الزراعة التجديدية، والحد من الآثار البيئية. ومن خلال شراكاتها مع الجمعية التعاونية الزراعية في قرية العليا ووزارة البيئة والمياه والزراعة والشركة السعودية للاستثمار الزراعي والحيواني، كما ونظمت الشركة ورش عمل تطبيقية حول الزراعة المستدامة للقمح وممارسات تجديد التربة، بما أسهم في توسيع نطاق الوصول إلى المعرفة الزراعية في المناطق الريفية والمناطق الأقل خدمة، وذلك عبر التدريب على الزراعة التجديدية والاستخدام المستدام للأراضي.

كما تعمل شركة نادك عن كثب مع المؤسسات الوطنية، بما في ذلك وزارة البيئة والمياه والزراعة والشركة السعودية للاستثمار الزراعي والحيواني، لدعم التقدم في استراتيجية الأمن الغذائي الوطنية للمملكة. ويشمل ذلك الإسهام في توفير إمدادات مستقرة من منتجات الألبان والمنتجات الزراعية، والمشاركة في البرامج الهادفة إلى تعزيز الاكتفاء الذاتي، والتعاون مع المزارعين والمؤسسات البحثية وشركاء التكنولوجيا لتحسين كفاءة الإنتاج وتعزيز القدرة على الصمود في مواجهة التغيرات المناخية.

في عام 2025، واصلت شركة نادك تطوير نهجها في التوريد المستدام من خلال دمج معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن تقييمات المزارعين المتعاقدين، وإدراج متطلبات الامتثال الاجتماعي والبيئي في نظام إدارة العقود (أربيا)، بما يضمن الموازنة مع مدونة قواعد سلوك الموردين. كما تُقيم شركة نادك المخاطر المرتبطة بالمناخ والمياه والأسواق بهدف تعزيز مرونة المجتمعات الزراعية ودعم التنمية الريفية المستدامة.



## رأس المال البشري

استرشادًا بمدونة قواعد السلوك وسياسات الموارد البشرية، تتبنى شركة نادك ثقافة عمل تركز على العدالة والاحترام وعدم التمييز وتكافؤ الفرص. وركزت جهود الاستقطاب والاحتفاظ بالموظفين في عام 2025 على استقرار القوى العاملة، وممارسات التوظيف الأخلاقية، وتنمية القوى العاملة الوطنية.

وتتبع شركة نادك نهجًا في التوظيف يتماشى بالكامل مع نظام العمل السعودي. ولا تُفرض على الموظفين أي رسوم توظيف، كما تحظر الشركة حجز جوازات السفر أو وثائق الهوية الشخصية. ويحصل جميع الموظفين على عقود عمل مكتوبة باللغتين العربية والإنجليزية عبر منصة قوى الحكومية، بما يضمن الوضوح والشفافية في شروط وأحكام التوظيف. وتنطبق هذه المتطلبات كذلك على وكالات التوظيف من الأطراف الثالثة، إذ تخضع للمراقبة من خلال المقابلات ومراجعة الوثائق وتقييم الموردين لضمان الامتثال المستمر. ويستدعي أي عدم امتثال اتخاذ إجراءات تصحيحية فورية.

ويحظى الاحتفاظ بالموظفين بالدعم من خلال التخطيط المستمر للتعاقب الوظيفي، ومسارات التطوير المهني، ومبادرات إشراك الموظفين المنبثقة عن خطة عمل تمكين الموظفين.

وتظل أجور الموظفين في المستويات الوظيفية المبتدئة متوافقة مع المعايير الوطنية، ومتوافقة مع متطلبات الحد الأدنى للأجور أو أعلى منها، مع تطبيق الأجور والرواتب بعدالة بين الجنسين. كما يدمج نموذج الأجور المعتمد في الشركة حوافز قصيرة وطويلة الأجل لمكافأة الأداء ودعم تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

وظّفت شركة نادك خلال العام 889 مواطنًا سعوديًّا، وواصلت دمج المرأة السعودية في القوى العاملة، إذ شكّلت السعوديات 93% من إجمالي القوى العاملة النسائية في الشركة. كما شهد توطّن المناصب القيادية العليا تقدّمًا ملحوظًا، إذ ضم فريق القيادة 17 مواطنًا سعوديًّا و 44 موظفًا غير سعودي، بدعم من برامج تطوير منظمة صُمّمت لتعزيز القدرات القيادية الوطنية على المدى الطويل.

شكّلت النساء السعوديات

**94%**

من إجمالي القوى العاملة  
النسائية في شركة نادك



## عدد الموظفين بدوام كامل (الفئة العمرية 18-30)

2025 ● 2024 ● 2023



## عدد الموظفين بدوام كامل (الفئة العمرية 31-50)

2025 ● 2024 ● 2023



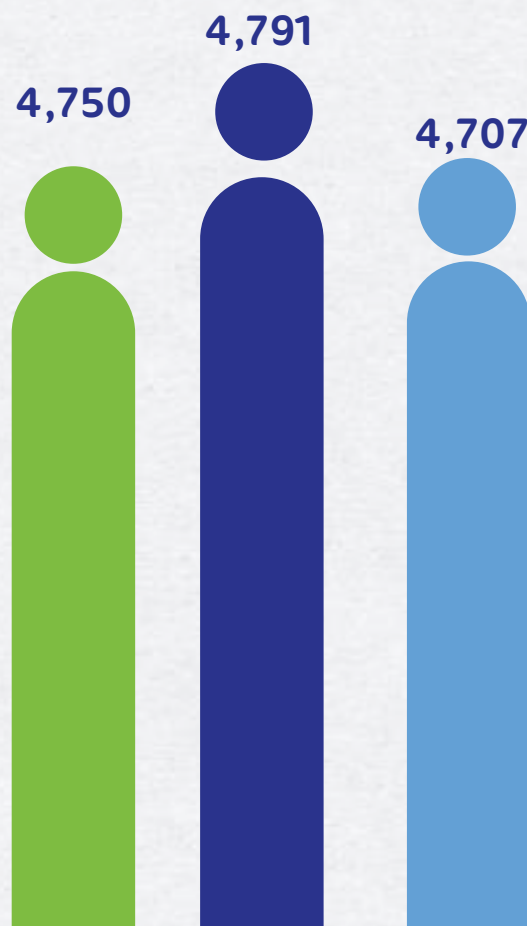
## عدد الموظفين بدوام كامل (الفئة العمرية 51 فأكثر)

2025 ● 2024 ● 2023



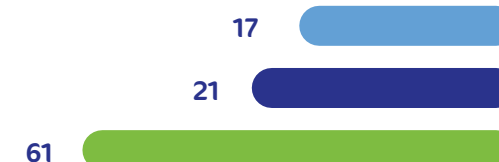
## إجمالي عدد الموظفين

2025 ● 2024 ● 2023



## عدد كبار المديرين بدوام كامل

2025 ● 2024 ● 2023



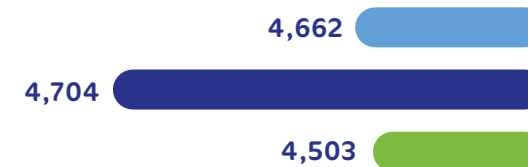
## عدد المديرين متوسطي المستوى بدوام كامل

2025 ● 2024 ● 2023



## عدد موظفي الكادر الوظيفي بدوام كامل

2025 ● 2024 ● 2023



18

عدد الموظفين من الأشخاص ذوي الإعاقة  
العاملين لدى شركة نادك في عام 2025



32%

زيادة في نسبة تمثيل القوى العاملة النسائية  
مقارنة بعام 2024

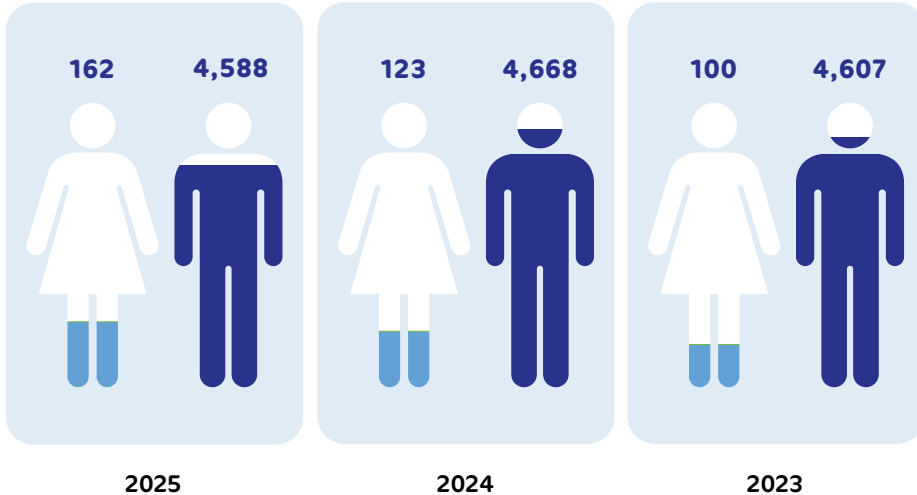


### بيئة عمل متنوعة وشاملة

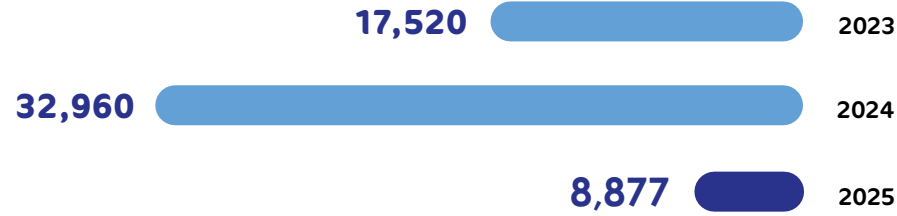
واصلت شركة نادك تعزيز ركائز التنوع والإنصاف والشمول في عام 2025. ويحظى تنوع القوى العاملة بالدعم من خلال مبادرات مستهدفة للإدماج المرأة، ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة.

وتحظر مدونة قواعد السلوك وسياسات الموارد البشرية في شركة نادك أي شكل من أشكال التمييز، وتوضح مبادئ تكافؤ الفرص في التوظيف والترقية والتقدم الوظيفي. وتعزز هذه المبادئ من خلال لجنة "دعم"، التي تشرف على آلية التظلمات الرسمية، وتكفل قدرة الموظفين على طرح الشكاوى بسرية تامة ومن دون خوف من أي إجراءات انتقامية. وتعتزم شركة نادك استحداث مؤشر أداء رئيسي مخصص لتنوع القوى العاملة في عام 2026، مع التركيز على زيادة تمثيل المرأة على مختلف المستويات الوظيفية، بما في ذلك الإدارة العليا والإدارة الوسطى.

### توزيع القوى العاملة حسب الجنس



## إجمالي عدد ساعات التدريب لإجمالي القوى العاملة



## تنمية المواهب

تدعم استراتيجية إدارة المواهب في شركة نادك تطوير الموظفين عبر مختلف المراحل الوظيفية من خلال أدوات رقمية، مثل منصة لينكدإن للتعلّم ونظام إدارة التعلّم الداخلي، بما يتيح فرص تطوير مرنة قائمة على التعلّم الذاتي. وتسهم هذه الاستثمارات في تزويد القوى العاملة بالمهارات التقنية والقيادية اللازمة لمواكبة قطاع يشهد تطوراً متسارعاً.

وسّعت الشركة مبادرات تطوير القيادات، وبرامج رفع المهارات التقنية، وبرامج التعلّم الرقمي، بدعم من المسارات الوطنية مثل برنامج تمهير وبرامج التدريب التعاوني، والتي وفّرت مجتمعة تدريباً منظماً لـ 85 طالباً، بما يسهم في دمج الفجوة بين التعليم الأكاديمي والخبرة العملية. ولتعزيز بناء القدرات الداخلية، واصلت شركة نادك دمج تقييم الأداء وتحديد الأهداف ومراجعات منتصف العام والتقييمات السنوية على مستوى المؤسسة.

كما واصلت الشركة تطوير عملياتها الداخلية لتحديد المواهب ذات الإمكانيات العالية وإعدادها لتولي أدوار قيادية مستقبلية. وبالتوازي مع ذلك، عززت الشركة جهودها للحصول على شهادة أفضل بيئة عمل، ورشّخت مكونات من خطة عمل تمكين الموظفين بهدف تعزيز إشراك الموظفين ورفع مستوى رضاهم.



## الصحة والسلامة

بالإضافة إلى وجود عيادات في عدة مواقع تابعة لشركة نادك، تدرس الشركة توفير خدمات صحية متنقلة لتعزيز إتاحة الرعاية الطبية في المواقع النائية. وتعزز دعم الصحة النفسية من خلال وجود مختص مُدرَّب في الإسعافات الأولية للصحة النفسية ضمن فريق الصحة والسلامة.

وفي عام 2025، سجّلت شركة نادك حادثة وفاة، إحداهما لسائق نقل لمسافات طويلة والأخرى في أحد المواقع الزراعية، إلى جانب حادثتي سقوط من ارتفاع لمقاولين وسبعة حوادث حرائق جسيمة. وخضعت كل حالة للتحقيق وفق الإجراءات الداخلية المعتمدة لدى شركة نادك، مع تطبيق تدابير تصحيحية ووقائية شاملة للحد من المخاطر ومعالجة الأضرار المترتبة عن الحوادث وتفادي تكرارها.

يظل الامتثال للأنظمة الوطنية للصحة والسلامة، بما في ذلك نظام العمل السعودي، وكود البناء السعودي، والرابطة الوطنية للحماية من الحرائق، جزءاً لا يتجزأ من العمليات اليومية. وتتبع شركة نادك خارطة طريق متعددة السنوات لتحقيق المواءمة مع معيار الأيزو 45001، مع مباشرة تطوير الوثائق وتعزيز أنظمة تقييم المخاطر عبر المواقع التشغيلية الرئيسية، بهدف الحصول على الشهادة بحلول عام 2027. ويطبق نموذج موحد لتقييم المخاطر في جميع المنشآت، بما يتيح تحديد المخاطر بصورة أكثر اتساقاً وتطبيق الإجراءات التصحيحية.

وتضم شركة نادك لجنة رسمية للصحة والسلامة تشمل ممثلين عن الإدارة ومختلف الإدارات. وتُعقد اللجنة اجتماعات شهرية، وتتولى مسؤوليات مراجعة الأداء ومعالجة القضايا وتوجيه التحسين المستمر لممارسات إدارة السلامة.

اعتباراً من أواخر عام 2025، أدخلت الشركة منصة ساب لإدارة البيئة والصحة والسلامة، والتي تسهم في تحديث آليات الإبلاغ عن الحوادث، وتوحيد بيانات السلامة، وتعزيز فاعلية الإجراءات التصحيحية والوقائية. كما تعمل شركة نادك على تطوير عملية تواصل موحدة على مستوى الشركة في مجال السلامة، بما يضمن مشاركة المعلومات الرئيسية المتعلقة بالصحة والسلامة بصورة متسقة عبر جميع وحدات الأعمال.

وواصل التدريب أداء دور محوري في تعزيز أداء السلامة، إذ تلقى الموظفون إرشادات حول الوعي بالمخاطر، وتقييم المخاطر، والعمل على الارتفاعات، والمناولة اليدوية، والتوعية بلوائح التحكم في المواد الخطرة على الصحة، إلى جانب موضوعات أخرى بالغة الأهمية للسلامة. كما أنجز تحليل شامل لاحتياجات التدريب لتوجيه البرامج المستقبلية.

# 100%

من الموظفين يخضعون لنظام إدارة الصحة والسلامة



## المساهمة الاجتماعية للشركة

ينظم مجلس إدارة الشركة العلاقة مع أصحاب المصالح، من خلال وضع سياسات وإجراءات واضحة ومكتوبة لتنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح بهدف حمايتهم وحفظ حقوقهم، وبناء عليه وضعت شركة نادك سياسة المسؤولية الاجتماعية (SRP) والتي تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

تدعم شركة نادك المسؤولية المجتمعية والتقدم الاجتماعي والاقتصادي من خلال استثمارات اجتماعية مستهدفة، وإشراك فعال لأصحاب المصلحة، وشراكات طويلة الأجل في مجالات التعليم والصحة والتنمية المحلية. وتوفر استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة خارطة طريق منظمة تركز على بناء شراكات مجتمعية قوية، وتعزيز القيم الاجتماعية الإيجابية، ورفع الوعي بالاستدامة والصحة، ودعم الإبداع والمواهب، وتعزيز الأثر الاجتماعي الشامل لشركة نادك. كما تهدف الاستراتيجية إلى تعزيز إبراز إنجازات المسؤولية الاجتماعية للشركة، واستحداث مؤشرات لقياس الأثر بما يعزز المساءلة.

ويتولى رئيس إدارة الاستراتيجية الإشراف على المسؤولية الاجتماعية للشركة، مع رفع التقارير إلى اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة، بما يضمن إدارة مسؤولة وشفافة لتأثيرات الشركة المجتمعية. وتحرص شركة نادك على التواصل المستمر مع المجتمعات المحلية والمؤسسات التعليمية ومنظمات المجتمع المدني والجهات الحكومية، من خلال الاجتماعات والفعاليات والقنوات الرقمية، لإدماج احتياجات المجتمع في عمليات التخطيط. ولم تُسجل أي آثار سلبية على المجتمع خلال العام.

في عام 2025، استثمرت شركة نادك في مبادرات اجتماعية على مستوى المملكة، إذ بلغ إجمالي الاستثمارات المرتبطة بقطاع التعليم والمدارس 3.474 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 3.395 مليون ريال سعودي في عام 2024. وتُنفذ المساهمات الاجتماعية من خلال 108 فعاليات وأنشطة شملت مجالات التعليم والرياضة والصحة والتنمية المجتمعية. وشملت هذه المبادرات ما يلي:

### حملات التبرع بالدم



### فعاليات المشاركة في رياضة البادل وسباقات الماراثون



### رعاية الجامعات



### أنشطة خدمة الحاج ودعهم



### زيارات المستشفيات



### مبادرات زراعة الأشجار



### إشراك 62 مدرسة من خلال جلسات توعوية وشراكات تعليمية



### دعم الجمعيات الخيرية



### شراكات مع بنك التنمية الاجتماعية لدعم الأسر المنتجة



تجاوز حجم الإنفاق على البرامج المجتمعية  
3.474\* مليون ريال  
سعودي في عام 2025

\* خضعت القيم لعملية تحقق من طرف ثالث.

55

موظفًا شاركوا في أعمال تطوعية،  
مقدمين 200 ساعة لدعم المبادرات  
المجتمعية



وكان من أبرز الإنجازات رعاية شركة نادك لعيادة صحة الأسنان في كلية العلوم الطبية التطبيقية بجامعة الملك سعود، بما أسهم في تحسين الوصول إلى خدمات صحة الفم والأسنان للطلاب والمجتمعات المحيطة. كما دعمت الشركة التثقيف الغذائي وأنماط الحياة الصحية من خلال الشراكات المدرسية والأنشطة التوعوية. وواصلت الشركة كذلك التبرع بالمنتجات الغذائية وتقديم الدعم العيني للمنظمات الخيرية، إلى جانب رعاية الفعاليات الصحية والرياضية والمجتمعية على مستوى المملكة.

وأسهمت شركة نادك في تحقيق قيمة اقتصادية أوسع من خلال دورها في تعزيز الأمن الغذائي الوطني، وتوفير فرص العمل المحلية، وتطوير البنية التحتية في المناطق الريفية. وتسهم العمليات التشغيلية في حرض وحائل والجوف ووادي الدواسر في تنشيط الأعمال المحلية، وخلق فرص العمل، ودعم تنمية المهارات من خلال برامج التدريب التقني ورفع كفاءة المزارع. كما تعود الاستثمارات في شبكات الري، وأنظمة إعادة استخدام المياه، والطرق، وبنية الطاقة التحتية بفوائد إضافية على المجتمعات المحيطة.

ولمزيد من المعلومات حول برامج المزارعين، يُرجى الرجوع إلى قسم إشراك صغار المزارعين وتمكينهم.





## المحتوى

- ✓ التوريد المستدام ومعايير سلسلة التوريد
- ✓ أخلاقيات الأعمال وإدارة المخاطر
- ✓ الابتكار

# الحوكمة

## التوريد المستدام ومعايير سلسلة التوريد

تتركز ممارسات الشراء وسلسلة التوريد في شركة نادك على السلوك الأخلاقي، والحفاظ على البيئة، والتوريد المسؤول. وتُحدّد توقعات الاستدامة من خلال سياسة المشتريات ومدونة قواعد سلوك الموردين، اللتين توضحان المتطلبات المتعلقة بحقوق الإنسان، ومعايير العمل، وحماية البيئة، ونزاهة الأعمال (بيان سلسلة الإمداد متاح على موقعنا الإلكتروني). وتنطبق هذه الالتزامات على جميع الموردين، ويتم إنفاذها من خلال العناية الواجبة، والصوابط التعاقدية، والمتابعة المستمرة.

ويتم التحقق من امتثال الموردين عبر شهادات وتدقيقات معترف بها دوليًا، بما في ذلك أنظمة إدارة سلامة الغذاء FSSC 22000، ونظام سيدكس، إلى جانب عمليات التفتيش الرقابية ذات الصلة. ويستدعي أي عدم امتثال تفعيل عملية منظمة للإجراءات التصحيحية، مع إعادة التحقق وإمكانية تعليق العقد أو إنهائه.

تُعد إمكانية التتبع عنصراً أساسياً في نهج شركة نادك في التوريد. ويتم التحقق من بيانات الموردين من خلال الاعتماد من أطراف خارجية، وتقييمات سيدكس، والالتزام بـ مدونة قواعد سلوك الموردين. وفي عام 2025، تحققت شركة نادك من معلومات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإمكانية التتبع لدى 10 من أصل 40 مورداً ذا أولوية، وتعتزم توسيع نطاق التحقق ليشمل أكبر 100 مورد بحلول عام 2026. وتدعم جهات مستقلة من أطراف ثالثة التقييمات المستمرة لمخاطر الموردين، والتي تغطي ساعات العمل، والامتثال للأجور، وعدم التمييز، وظروف المعيشة، والصحة والسلامة المهنية.

لم تُسجّل أي حالات لعمالة الأطفال أو العمل القسري أو غيرها من الانتهاكات الجسيمة خلال سنة التقرير.

## التوريد المستدام ومعايير سلسلة التوريد

ومن خلال إطار التوريد المستدام، تعمل شركة نادك على تأسيس تدقيق مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتوسيع نطاق تقييمات الموردين، ومواءمة متطلبات الشهادات مع المعايير العالمية، كما يدعم هذا الإطار تتبع انبعاثات النطاق الثالث.

ويتم التحقق من أن جميع مدخلات اللحوم الحمراء والألبان موردة من مصادر مستدامة عبر التدقيق أو الشهادات، كما تخضع 100% من المواد الخام لإمكانية التتبع إلى مكان منشئها.

وتشمل حوكمة سلسلة التوريد إشرافاً على مستوى مجلس الإدارة، مع إدارة تدقيقات الموردين وتقييمات المخاطر وسير العمل التعاقدية عبر نظام أربيا للمشتريات. كما تتوافر قنوات لتلقي الشكاوى لعمال سلسلة التوريد، ويتم تطبيق خطط الإجراءات التصحيحية عند الحاجة. وتعمل شركة نادك على وضع أهداف قابلة للقياس لاستدامة سلسلة التوريد لتوجيه التحسين المستمر.

تُدمج الضوابط البيئية ضمن عمليات فحص الموردين ومتابعتهم. وتستخدم شركة نادك أدوات جغرافية مكانية، مثل صور الأقمار الصناعية ورسم الخرائط باستخدام نظم المعلومات الجغرافية، لمراقبة التغيرات في استخدام الأراضي وضمان عدم إسهام الموردين في فقدان الموائل الطبيعية. وتُكمل هذه الأدوات عمليات فحص الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للموردين والتدقيقات الميدانية. ويتم تتبع البيانات البيئية عبر نظام أربيا ولوحات معلومات الاستدامة، ويلزم الموردون غير الممثلين بتنفيذ تدابير تصحيحية أو مواجهة احتمال إنهاء التعامل معهم. وتُدار المخاطر الاجتماعية من خلال فحص الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتقييمات الذاتية للموردين، ومراجعات العناية الواجبة.

لم تُسجّل أي آثار  
اجتماعية سلبية أو حالات  
إنهاء تعامل مع موردين  
خلال عام 2025

## أخلاقيات الأعمال وإدارة المخاطر

تُدمج توقعات السلوك الأخلاقي، بما في ذلك حظر الرشوة وإساءة استخدام المنصب والمصالح الشخصية غير المعلنة، ضمن سياسة الامتثال ومدونة قواعد السلوك. ويُقَرَّ الموظفون رسميًا بالالتزام بهذه السياسات، وتُقدَّم برامج تدريبية متعلقة بالحوكمة بشكل دوري. كما تعزز وظيفة متخصصة لإدارة الاحتيال الضوابط الداخلية من خلال تحليل السيناريوهات، والتحقيق في مؤشرات الإنذار المبكر، واختبار العمليات ذات المخاطر المرتفعة.

يرتكز نهج شركة نادك في أخلاقيات الأعمال وإدارة المخاطر على مجموعة واضحة من سياسات الحوكمة، تشمل سياسة الامتثال، ومدونة قواعد السلوك، وسياسة تعارض المصالح، وسياسة إدارة المخاطر، وسياسة التحقيق، وسياسة الإفصاح والشفافية، والتي تحدد السلوكيات المتوقعة، والضوابط، ومتطلبات الإبلاغ على مستوى الشركة. ويتجلى التزام شركة نادك بالنزاهة من خلال نظام إدارة الامتثال المعتمد وفق معيار الأيزو 37301.

ويمارس مجلس الإدارة الإشراف على أخلاقيات الأعمال والامتثال من خلال لجنة المراجعة، بدعم من إدارة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والشؤون القانونية والإدارة العليا. وتُلتزم سياسة تعارض المصالح أعضاء مجلس الإدارة والتنفيذيين والموظفين بتقديم إفصاحات سنوية ومستمرة، مع تنحي الأفراد ذوي التعارض عن المشاركة في القرارات ذات الصلة. ويتم الإفصاح بشفافية عن جميع معاملات وأرصدة الأطراف ذات العلاقة في التقرير السنوي، بما يتماشى مع متطلبات هيئة السوق المالية.

تتم معالجة التوقعات المتعلقة بمكافحة الرشوة من خلال سياسة الامتثال، ومدونة قواعد السلوك، وسياسة تعارض المصالح، والتي تحظر مجتمعة إساءة استخدام المنصب، وتُلتزم بالإفصاح عن المصالح الشخصية، وتُحدد آليات الإبلاغ والتحقيق والإجراءات التأديبية.

تُدار الرقابة على أخلاقيات العمل على مستوى مجلس الإدارة من خلال لجنة المراجعة، التي تشرف على الضوابط الداخلية والامتثال والمسائل المرتبطة بالنزاهة، وذلك بدعم من إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال والشؤون القانونية. وتتولى الإدارة العليا تنفيذ سياسات وإجراءات أخلاقيات العمل، مع رفع المسائل إلى مجلس الإدارة ولجانه عند الحاجة.

خلال فترة التقرير، لم تُسجَّل أي حالات فساد، أو حالات فصل ذات صلة أو إنهاء عقود، كما لم تُسجَّل أي إجراءات قانونية تتعلق بالفساد أو السلوك المناهض للمنافسة أو ممارسات الاحتكار



## آلية الإبلاغ عن المخالفات وتلقي الشكاوى

تعزز شركة نادك ثقافة الإبلاغ بهدف حماية الموظفين والموردين والعملاء وغيرهم من أصحاب المصلحة. وتتوفر قنوات لاستقبال الشكاوى أو للإبلاغ عن المخالفات باللغتين العربية والإنجليزية عبر البوابة الداخلية وموقع الشركة الإلكتروني، بما يتيح إخفاء هوية المبلغ، وذلك وفقاً للسياسة الداخلية في الإبلاغ عن المخالفات.

وتخضع جميع البلاغات للتحقيق والمعالجة الفعالة من خلال إجراءات منظمة ومستقلة، مع اتخاذ إجراءات تصحيحية أو تأديبية عند الاقتضاء. وخلال سنة التقرير، عززت شركة نادك الاستعداد لتطبيق خط ساخن مستقل يعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع من طرف ثالث، لتوفير قنوات إضافية وأمنة للإبلاغ.

وعلى الصعيد الداخلي، ترصد لجنة "دعم" بدور جهة التظلمات الرسمية، بما يضمن مراجعة الشكاوى بعدالة، وتصعيدها عند الحاجة، وخضوعها لإشراف الإدارة العليا والتدقيق الداخلي. وترفع القضايا الجوهرية إلى أعلى جهة حوكمة من خلال التواصل المباشر مع رئيس مجلس الإدارة أو عبر مناقشات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.

تطبق شركة نادك ضمانات خاصة لحماية الأفراد الذين يثيرون مخاوف تتعلق بحقوق الإنسان، وتلتزم الموردون بالالتزام بالمبادئ نفسها. كما تسهم جهود التوعية المنتظمة في ضمان فهم جميع الموظفين لآليات طرح القضايا من دون خوف من أي إجراءات انتقامية.

ويتم رصد الامتثال للقوانين والأنظمة من خلال لوحات معلومات، وعمليات تدقيق داخلية، وأنظمة مثل منصة اعتماد. ووقعت في عام 2025 حالات عدم امتثال طفيفة تعلقت في الغالب بمسائل إدارية، مثل تجديد التراخيص، ومخالفات مرورية، وطلبات من الهيئة العامة للغذاء والدواء لتحديث ملصقات المنتجات. وقد جرى تحديد جميع هذه الحالات داخلياً، ومعالجتها على وجه السرعة، ولم يترتب عليها أي غرامات كبيرة أو عقوبات جوهرية.

يمكن للموظفين طلب الإرشاد بشأن السياسات من خلال بوابة نادك الرئيسية، أو استفسارات خدمة سيرفس ناو، أو روبوت الدردشة الذكي الخاص بالسياسات، أو عبر التشاور المباشر مع فريق الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال في إطار سياسة الباب المفتوح. ويأتي ذلك بالإضافة إلى برامج التدريب لضمان فهم السياسات وتطبيقها بفعالية.



# 100%

من وظائف الأعمال أجرت عمليات  
العناية الواجبة أو تقييمات للمخاطر  
مرتبطة بالالتزامات الواردة في  
السياسات

## إدارة المخاطر

تخضع إدارة المخاطر في شركة نادك لإطار إدارة المخاطر المؤسسية، الذي يحدد الأدوات والعمليات المستخدمة لتحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها عبر جميع قطاعات الأعمال. ويضم مجلس الإدارة أعضاء يتمتعون بخبرة قوية في مخاطر المؤسسات والأمن السيبراني، كما يتم تعزيز قدرات الحوكمة بشكل مستمر من خلال برامج تدريبية لأعضاء مجلس الإدارة، وورش عمل خارجية، وجلسات يقودها خبراء، بما يساهم في تعميق الفهم بالمخاطر المتعلقة بالاستدامة والمخاطر المؤسسية.

توزع مسؤوليات إدارة المخاطر في شركة نادك ضمن إطار حوكمة منظم يضمن وضوح المساهمة واتساق الإشراف:

| مجلس الإدارة                                                                                                                                                                                                                                                                     | اللجنة التنفيذية                                                                                                                                                         | إدارة المخاطر                                                                                                                                                                                             | لجنة الصحة والسلامة                                                                                                                            | مدير قسم الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| يتحمل المسؤولية النهائية عن ثقافة إدارة المخاطر في الشركة. ويعتمد مجلس الإدارة سياسة إدارة المخاطر، ويراجع المخاطر الرئيسية، بما في ذلك المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ويشرف على الاستدامة طويلة الأجل والإفصاحات المتعلقة بالمسائل الجوهرية للمخاطر. | توفر إشرافاً استراتيجياً يومياً على المخاطر والفرص، وتقيم فاعلية سياسات وإجراءات إدارة المخاطر، وتراجع التحديثات الخاصة بسجل المخاطر المؤسسية بالتنسيق مع إدارة المخاطر. | تقود تطوير معايير المخاطر ومنهجية إدارة المخاطر المؤسسية، وتحافظ على سجلات المخاطر الموحدة، وتعمل مع فرق الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والشؤون القانونية لدعم مالكي العمليات عبر مختلف قطاعات الأعمال. | برئاسة الرئيس التنفيذي، تتابع اللجنة المخاطر البيئية ومخاطر السلامة، وتراجع الأداء الشهري، وتتحقق من الإجراءات التصحيحية للقضايا ذات الأولوية. | يحدد المخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ويراقبها، ويضمن إدماجها في التخطيط الاستراتيجي وعمليات اتخاذ القرار ضمن قطاع الاستراتيجية. |

تتدفق معلومات المخاطر عبر الشركة على فترات منتظمة على النحو التالي:

**شهرياً**  
رؤساء الأقسام

**ربع سنوياً**  
نواب الرؤساء

**نصف سنوياً**  
اللجنة التنفيذية

**سنوياً**  
مجلس الإدارة

وتتضمن سياسة إدارة المخاطر في شركة نادك أدوات بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ولوحات معلومات الامتثال، وتعزيز مشاركة مجلس الإدارة في المخاطر المرتبطة بالاستدامة. وتُدمج هذه المخاطر ضمن نظام إدارة المخاطر المؤسسية، وتُقيّم باستخدام مصفوفات قياس الأثر والاحتمالية، وبروتوكولات تصنيف المخاطر وتصعيدها، وتقييم الضوابط، وسجلات المخاطر المؤسسية الموحدة. وخلال سنة التقرير، جرى رصد المجالات التالية:

|                                                                                                                                                  |                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| تطوير محفظة المنتجات لتلبية التوقعات المتزايدة للمستهلكين في مجالات الصحة والتغذية والاستدامة.                                                   | تحولات المستهلك والأسواق                 |
| تعزيز الإفصاحات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والمواءمة مع المتطلبات التنظيمية، والتفاعل الاستباقي والشفاف مع أصحاب المصلحة. | المخاطر التنظيمية والسمعة                |
| تطبيق ضوابط رقمية متقدمة وأطر حوكمة لضمان الامتثال لأنظمة حماية البيانات وتأمين إدارة المعلومات.                                                 | الأمن السيبراني وحماية البيانات          |
| الاستثمار المركز في تنمية المواهب، والأتمتة، والتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة للتخفيف من فجوات المهارات ودعم الاحتياجات التشغيلية المستقبلية.  | مخاطر القوى العاملة والعمل               |
| تعزيز برامج الرعاية البيطرية، وبروتوكولات الأمن الحيوي، والمراقبة المستمرة لصحة الثروة الحيوانية بما يكفل سلامة القطيع واستقرار الإنتاج.         | صحة الحيوان والأمن الحيوي                |
| تنويع شبكات الموردين، وتحسين أنظمة إدارة المخزون، وتعزيز خطط المرونة للتعامل مع الاضطرابات وحالات عدم اليقين الخارجية.                           | المخاطر الجيوسياسية ومخاطر سلسلة التوريد |
| الاستثمار المستهدف في ممارسات الزراعة المستدامة، وتحسين كفاءة استخدام المياه، ومبادرات خفض الانبعاثات للتخفيف من الأثر البيئية.                  | المخاطر المناخية والبيئية                |
| تطبيق خطط محلية للتخفيف وإدارة الموارد في المناطق الزراعية عالية المخاطر، بما في ذلك حرض والجوف وحائل.                                           | شح المياه وتدهور التربة                  |
| التعاون مع المزارعين والشركاء لتعزيز الإنتاجية، وتحسين استخدام الأراضي، وتعزيز مرونة الإمدادات الغذائية الوطنية.                                 | تحديات الأمن الغذائي:                    |
| اعتماد الأتمتة، والتحليلات التنبؤية، وتقنيات الزراعة الدقيقة لتحسين الكفاءة التشغيلية والمرونة.                                                  | الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي          |

تحافظ كل إدارة على سجل خاص بالمخاطر، إذ يتم رصد وتقييم أوجه التعرض، بما في ذلك المخاطر البيئية والتنظيمية والتشغيلية. ويُؤخذ في الاعتبار في عملية التقييم كل من المحفزات الكمية، مثل حدود تباين الإيرادات التي تتراوح بين 1% وما يزيد على 5%، والعوامل النوعية، مثل الآثار المتعلقة بالسمعة أو المتطلبات التنظيمية. وتسهم هذه التقييمات في تحديد الإجراءات ذات الأولوية وتخصيص الموارد.

ويتم رصد الأداء من خلال مجموعة من مؤشرات المخاطر الرئيسية، التي تشمل مقاييس ذات صلة بالاستدامة، مثل انبعاثات غازات الدفيئة واستهلاك المياه. وتُراجع هذه المؤشرات بانتظام ضمن إطار إدارة الأداء المستمرة.

## الابتكار

استرشادًا باستراتيجية فجر جديد، واصلت شركة نادك في عام 2025 دفع خارطة الطريق الرقمية على مستوى الشركة، من خلال تضمين الأتمتة، والتحليلات المتقدمة، والأنظمة المتكاملة عبر قطاعات المالية، وسلسلة التوريد، والزراعة، والموارد البشرية، والإنتاج.

واستنادًا إلى الزخم الذي تحقق من إنجاز أكثر من 120 مشروع تحول في عام 2024، عززت شركة نادك منصات الرقمية الرئيسية، وأدخلت تقنيات جديدة لتعزيز الكفاءة التشغيلية ودعم اتخاذ القرار القائم على البيانات. كما استمرت التحسينات على منظومة ساب إس/4 هانا، بدعم من أدوات سيغناتيفو لرؤى العمليات، ومدير العمليات، ومركز التعاون، بما أتاح رؤية أعمق للعمليات، وإتاحة البيانات في الوقت الفعلي، وتحسين سير العمل بصورة منهجية. وتكاملت هذه التحسينات مع التوسع في اعتماد أتمتة العمليات بالروبوتات، وتعلم الآلة، والتحليلات التنبؤية عبر مجالات المشتريات، وإدارة الجودة، وعمليات الموارد البشرية.

في قطاع الزراعة، وسّعت شركة نادك محفظة حلول الزراعة الذكية المعتمدة على إنترنت الأشياء، من خلال دمج أنظمة التحكم الرقمية في الري، وأجهزة استشعار التربة، وأنظمة الزراعة الدقيقة عبر المزارع الرئيسية. وأسهمت هذه التقنيات في تحسين كفاءة استخدام المياه، وتقليل التدخل اليدوي، وتعزيز قدرات المراقبة لأداء النباتات وحالة التربة. كما عززت الاستثمارات في تحديث شبكات تقنية التشغيل وتحديث أنظمة التحكم الإشرافي وجمع البيانات استقرار أنظمة الأتمتة الصناعية وأمنها وسرعة استجابتها.

كما دعم الابتكار تجربة العملاء ووظائف الامتثال. وأسهم التوسع في مبادرة نادك بلا ورق في تقليص دورات العمليات وتقليل الاعتماد على الوثائق الورقية، في حين ساعدت التحسينات على الفوترة الإلكترونية، وأدوات حوكمة البيانات، وأنظمة المراقبة المؤتمتة على ضمان المواعيد مع المتطلبات التنظيمية المتغيرة. ودعمت هذه التطورات برامج مستهدفة لرفع المهارات الرقمية، وتعزيز التعاون بين الإدارات.

وتهدف شركة نادك إلى تقليل بصمتها من خلال رقمنة جهود التواصل، والالتزام بأنظمة المملكة المتعلقة بضوابط المحتوى الإلكتروني.



## الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

مع توسع البصمة الرقمية لشركة نادك، يظل ضمان المرونة السيبرانية وحماية البيانات أولوية رئيسية. وفي عام 2025، وسعت الشركة نطاق نظام إدارة أمن المعلومات المعتمد وفق معيار الأيزو 27001، وحصلت على شهادة مستوى النضج الثالث لنموذج تكامل نضج القدرات، وبدأت الاستعداد للحصول على معيار الأيزو 20000. كما شرعت شركة نادك في اعتماد معيار الأيزو 42001:2023 لتعزيز حوكمة الذكاء الاصطناعي المسؤولة، مع مواصلة جميع جهود الأمن السيبراني مع إطار الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

ويقود الأمن السيبراني رئيس أمن المعلومات تحت إشراف لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، بدعم من لوحات معلومات متكاملة ومتوافقة مع نظام إدارة المخاطر المؤسسية ونظام بطاقة الأداء المتوازن. وشملت أبرز التحسينات التشغيلية ما يلي:



تنفيذ محاكاة منتظمة للاختبارات الفريق الأحمر واختبارات الاختراق عبر بيئات تقنية المعلومات وتقنية التشغيل.



مركز عمليات أمنية يعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، مدعوم بمراقبة قائمة على الذكاء الاصطناعي.



تحديث ضوابط حماية البيانات، بما يشمل تحسين عمليات رسم البيانات والاحتفاظ بها، ومراجعات الخصوصية حسب التصميم للمشاريع الجديدة.



تعزيز أمن تقنية التشغيل في مواقع الزراعة الذكية ومنشآت المعالجة.



# الملاحق

## الملحق (أ) - حزمة البيانات

### الممارسات البيئية

| المواد المستخدمة                                                            | الوحدة     | 2023        | 2024        | 2025        |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|-------------|-------------|
| إجمالي وزن المواد المستخدمة لإنتاج وتعبئة المنتجات والخدمات الرئيسية للشركة | كيلوجرام   | 96,861,600  | 97,407,080  | 99,355,221  |
| إجمالي وزن المواد غير المتجددة المستخدمة                                    | كيلوجرام   | 93,762,029  | 97,407,080  | 96,017,721  |
| إجمالي وزن المواد المتجددة المستخدمة                                        | كيلوجرام   | 3,099,571   | 3,117,026   | 3,337,500   |
| إجمالي وزن مواد الإدخال المعاد تدويرها المستخدمة                            | كيلوجرام   | 2,227,817   | 2,142,956   | 2,337,500   |
| نسبة المواد المعاد تدويرها المستخدمة في إنتاج المنتجات والخدمات الرئيسية    | نسبة مئوية | 2.3         | 2.2         | 2.35        |
| إجمالي عدد المنتجات المباعة خلال فترة التقرير                               | عدد        | 291,072,604 | 292,711,791 | 298,566,025 |

| صحة التربة والمبيدات                           | الوحدة | 2023  | 2024  | 2025                |
|------------------------------------------------|--------|-------|-------|---------------------|
| حجم استخدام المبيدات شديدة الخطورة             | طن     | 0.57  | 0.07  | 0.12                |
| حجم استخدام المبيدات عالية الخطورة             | طن     | 24.88 | 22.9  | 21.71               |
| حجم استخدام المبيدات متوسطة الخطورة            | طن     | 54.14 | 49.69 | 103.52 <sup>1</sup> |
| حجم استخدام المبيدات منخفضة الخطورة            | طن     | 32.19 | 30.61 | 16.83               |
| حجم استخدام مبيدات يُستبعد أن تشكل خطراً حاداً | طن     | 47.04 | 28.99 | 23.69               |

<sup>1</sup> يرجع الارتفاع في استخدام المبيدات متوسطة الخطورة خلال عام 2025 بشكل رئيسي إلى التوسع في المساحات المزروعة وزيادة الإنتاج الزراعي. وعلى الرغم من زيادة الكميات المستخدمة، واصلت نادك تطبيق ممارسات الإدارة المتكاملة للآفات، مع ضمان استخدام جميع المبيدات بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها وتحت ظروف تشغيلية خاضعة للرقابة.

| إدارة النفايات                      | الوحدة                      | 2023      | 2024      | 2025      |
|-------------------------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|
| إجمالي النفايات الناتجة             | كيلوجرام                    | 1,168,245 | 2,710,588 | 3,500,000 |
| كثافة إنتاج النفايات لكل وحدة إيراد | كيلوجرام / مليون ريال سعودي | 365.43    | 841.69    | 992.34    |
| كثافة إنتاج النفايات لكل موظف       | كيلوجرام / موظف             | 248.19    | 565.77    | 756.1     |
| إجمالي النفايات المعاد تدويرها      | كيلوجرام                    | غير متوفر | غير متوفر | 1,847,104 |
| نسبة النفايات المعاد تدويرها        | نسبة مئوية                  | غير متوفر | غير متوفر | 53        |

| إدارة المياه                           | الوحدة                      | 2023        | 2024        | 2025          |
|----------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|---------------|
| إجمالي المياه المسحوبة <sup>1</sup>    | متر مكعب                    | 250,894,955 | 107,813,892 | 1,979,423,006 |
| إجمالي كثافة المياه المسحوبة لكل إيراد | متر مكعب / مليون ريال سعودي | 78,481      | 33,478      | 561,220       |
| إجمالي كثافة المياه المسحوبة لكل موظف  | متر مكعب / موظف             | 53,303      | 22,503      | 416,721       |

<sup>1</sup> لا يمكن مقارنة بيانات سحب المياه لعام 2025 بشكل مباشر مع بيانات السنوات السابقة، حيث تم توسيع منهجية إعداد التقارير لتشمل جميع مصادر المياه التي لم تكن تُدرج بالكامل في فترات التقرير السابقة. وعليه، فإن الزيادة الكبيرة تعكس تحسناً في شمولية ودقة البيانات، وليس زيادة مماثلة في كميات سحب المياه الفعلية.

| الطاقة                                              | الوحدة                   | 2024      | 2025       |
|-----------------------------------------------------|--------------------------|-----------|------------|
| الطاقة من المصادر غير المتجددة                      | جيجاجول                  | 5,157,586 | 4,516,007  |
| الطاقة الناتجة عن الاحتراق الثابت والاحتراق المتنقل | جيجاجول                  | 4,028,680 | 4,435,194  |
| الطاقة من المصادر غير المتجددة (الكهرباء من الشبكة) | جيجاجول                  | 1,128,906 | 80,813     |
| استهلاك الطاقة الشمسية (PV)                         | جيجاجول                  | غير متوفر | 222,532*   |
| إجمالي استهلاك الطاقة                               | جيجاجول                  | 5,157,586 | 4,738,539* |
| كثافة استهلاك الطاقة                                | جيجاجول/مليون ريال سعودي | 1,602     | 1,344      |

| الانبعاثات                        | الوحدة                               | 2024      | 2025     |
|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------|----------|
| انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق 1 | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري) | 470,908   | 517,782* |
| الاحتراق الثابت والمتنقل          | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري) | 274,511   | 339,231  |
| غازات التبريد وغيرها              | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري) | غير متوفر | 3,145    |
| الثروة الحيوانية                  | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري) | 141,645   | 120,298  |
| الأسمدة                           | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري) | 54,752    | 55,108   |
| انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق 2 | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري) | 213,551   | 14,877*  |
| الكهرباء المشتراة والمستهلكة      | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري) | 213,551   | 14,877   |

\* تم تقديم تأكيد محدود من قبل شركة KPMG للخدمات المهنية. يُرجى الرجوع إلى تقرير التأكيد المحدود المستقل في الملحق (و)

| الانبعاثات                                                                   | الوحدة                                                | 2024      | 2025      |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق 3 (الفتان 3 و6)                              | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)                  | 447,820   | 480,390   |
| المشتريات من السلع والخدمات (الفئة 1) والأصول الرأسمالية (الفئة 2) - الإنفاق | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)                  | 97,395    | 24,390    |
| المشتريات من السلع والخدمات (الفئة 1) - المواد الغذائية                      | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)                  | 152,250   | 170,417   |
| الأنشطة المرتبطة بالوقود والطاقة (الفئة 3)                                   | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)                  | 121,370   | 80,938*   |
| النفايات الناتجة عن العمليات (الفئة 5)                                       | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)                  | 20,262    | 67,901    |
| سفر الأعمال (الفئة 6)                                                        | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)                  | 208       | 215*      |
| تنقل الموظفين (الفئة 7)                                                      | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)                  | 5,738     | 5,227     |
| النقل والتوزيع downstream (الفئة 9)                                          | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)                  | 11,592    | 10,668    |
| استخدام المنتجات المباعة (الفئة 11)                                          | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)                  | 1,466     | 1,337     |
| معالجة نهاية العمر للمنتجات المباعة (الفئة 12)                               | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)                  | 865       | 123       |
| الأصول المؤجرة downstream (الفئة 13)                                         | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)                  | 15,071    | 7,222     |
| الاستثمارات (الفئة 15)                                                       | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)                  | 21,601    | 111,952   |
| إجمالي الانبعاثات                                                            | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)                  | 1,132,279 | 1,010,518 |
| كثافة انبعاثات غازات الدفيئة                                                 | ثاني أكسيد الكربون المكافئ (طن متري)/مليون ريال سعودي | 352       | 287       |

\* تم تقديم تأكيد محدود من قبل شركة KPMG للخدمات المهنية. يُرجى الرجوع إلى تقرير التأكيد المحدود المستقل في الملحق (و)

## الجانب الاجتماعي

| 2025   | 2024                | 2023             | الوحدة     | صحة العملاء والعلاقة معهم                                                                                        |
|--------|---------------------|------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 0      | 0                   | 0                | عدد        | إجمالي عدد حالات عدم الامتثال للوائح المُطبَّقة و/أو المدونات الطوعية بشأن آثار الصحة والسلامة للمنتجات والخدمات |
| 1      | 0                   | 0                | عدد        | حالات عدم الامتثال للوائح المُطبَّقة والتي تُفضي إلى تكبّد غرامات أو إيقاف عقوبات                                |
| 0      | 0                   | 0                | عدد        | حالات عدم الامتثال للوائح المُطبَّقة والتي تُفضي إلى الحصول على إنذار                                            |
| 0      | 0                   | 0                | عدد        | حالات عدم الامتثال للمدونات الطوعية                                                                              |
| 3,207* | 2,415               | 1,920            | عدد        | شكاوى العملاء المقدمة                                                                                            |
| 2,653* | غير متوفر           | غير متوفر        | عدد        | شكاوى العملاء المُعالجة                                                                                          |
| 83     | 93                  | 90               | نسبة مئوية | نسبة المشكلات المُعالجة المبلغ عنها عبر قنوات تقديم الشكاوى                                                      |
| 100    | 100                 | 100              | نسبة مئوية | نسبة كمية الإنتاج من المواقع المعتمدة وفقاً لمعايير سلامة الأغذية المعمول بها دولياً                             |
| 0      | 4                   | 1                | عدد        | عدد عمليات سحب المنتجات من الأسواق لأسباب تتعلق بسلامة الأغذية                                                   |
| 0      | 41,105 <sup>1</sup> | 423 <sup>1</sup> | كيلوجرام   | حجم إجمالي سحب المنتجات لأسباب تتعلق بسلامة الغذاء                                                               |

<sup>1</sup> الأرقام تقريبية

\* تم تقديم تأكيد محدود من قبل شركة KPMG للخدمات المهنية. يُرجى الرجوع إلى تقرير التأكيد المحدود المستقل في الملحق (و)

| 2025       | الوحدة     | الصحة والسلامة المهنية                                                                                            |
|------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 100        | نسبة مئوية | نسبة إجمالي العاملين المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية                                                 |
| 1,000      | عدد        | عدد العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الذين خضعوا لتدقيق                                        |
| 22         | نسبة مئوية | نسبة إجمالي العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الذين خضعوا لتدقيق داخلي                          |
| 10         | عدد        | عدد العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الذين خضعوا للتدقيق أو الاعتماد من قبل جهة خارجية         |
| 0.2        | نسبة مئوية | نسبة إجمالي العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الذين خضعوا للتدقيق أو الاعتماد من قبل جهة خارجية |
| 15,526,235 | عدد        | إجمالي عدد ساعات عمل الموظفين                                                                                     |
| 0          | عدد        | عدد الوفيات المسجلة بين الموظفين بسبب إصابات العمل                                                                |
| 18         | عدد        | إصابات العمل المؤدية إلى فقدان وقت العمل (LT1)                                                                    |
| 0.251      | عدد        | معدل إصابات العمل المسببة لفقدان وقت العمل للموظفين (LTIR)                                                        |

| 2025       | 2024      | 2023      | الوحدة     | الاستثمارات المجتمعية                          |
|------------|-----------|-----------|------------|------------------------------------------------|
| 3,474,827* | 3,395,009 | 3,882,647 | ريال سعودي | حجم الاستثمار المجتمعي / التبرعات <sup>1</sup> |
| 200        | غير متوفر | غير متوفر | عدد        | إجمالي عدد ساعات تطوع الموظفين                 |
| 55         | غير متوفر | غير متوفر | عدد        | إجمالي عدد الموظفين المتطوعين                  |

<sup>1</sup> تشمل القيمة مدرستان: مدرسة البنات، ومدرسة البنين.

| 2025 | 2024 | 2023 | الوحدة | التوطين                                                   |
|------|------|------|--------|-----------------------------------------------------------|
| 871  | 823  | 764  | عدد    | عدد الموظفين السعوديين من إجمالي القوى العاملة بدوام كامل |
| 17   | 6    | 8    | عدد    | عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل في الإدارة العليا       |
| 153  | 120  | 97   | عدد    | عدد الموظفات الإناث السعوديين بدوام كامل                  |
| 718  | 703  | 667  | عدد    | عدد الموظفين الذكور السعوديين بدوام كامل                  |

\* تم تقديم تأكيد محدود من قبل شركة KPMG للخدمات المهنية. يُرجى الرجوع إلى تقرير التأكيد المحدود المستقل في الملحق (و)

| 2025 | 2024  | 2023 | الوحدة     | الموظفون الجدد ومعدل دوران الموظفين                                      |
|------|-------|------|------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 541* | 974   | 464  | عدد        | عدد الموظفين الجدد المعيّنين                                             |
| 75   | 99    | 71   | عدد        | عدد الموظفين اللواتي انضممن إلى الشركة                                   |
| 466  | 875   | 393  | عدد        | عدد الموظفين الذكور الذين انضموا إلى الشركة                              |
| 214  | 534   | 216  | عدد        | عدد الموظفين الذين انضموا إلى الشركة ممن تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا |
| 319  | 420   | 233  | عدد        | عدد الموظفين الذين انضموا إلى الشركة ممن تتراوح أعمارهم بين 31 و50 عامًا |
| 8    | 20    | 15   | عدد        | عدد الموظفين الذين انضموا إلى الشركة ممن تبلغ أعمارهم 51 عامًا فأكثر     |
| 12*  | 20    | 10   | نسبة مئوية | معدل التوظيف الجديد                                                      |
| 944* | 1,079 | 918  | عدد        | عدد حالات دوران الموظفين                                                 |
| 39   | 76    | 24   | عدد        | عدد الموظفين اللواتي غادروا الشركة                                       |
| 905  | 1,003 | 894  | عدد        | عدد الموظفين الذكور الذين غادروا الشركة                                  |
| 272  | 327   | 303  | عدد        | عدد الموظفين الذين غادروا الشركة ممن تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا     |
| 572  | 638   | 525  | عدد        | عدد الموظفين الذين غادروا الشركة ممن تتراوح أعمارهم بين 31 و50 عامًا     |
| 100  | 114   | 90   | عدد        | عدد الموظفين الذين غادروا الشركة ممن تبلغ أعمارهم 51 عامًا فأكثر         |
| 20*  | 23    | 20   | نسبة مئوية | معدل دوران الموظفين                                                      |

\* تم تقديم تأكيد محدود من قبل شركة KPMG للخدمات المهنية. يُرجى الرجوع إلى تقرير التأكيد المحدود المستقل في الملحق (و)

| نبرة عن القوى العاملة                                       | الوحدة | 2023      | 2024      | 2025   |
|-------------------------------------------------------------|--------|-----------|-----------|--------|
| عدد الموظفين بدوام كامل                                     | عدد    | 4,707     | 4,791     | 4,750  |
| عدد الموظفين الإناث بدوام كامل                              | عدد    | 100       | 123       | 162    |
| عدد الموظفين الذكور بدوام كامل                              | عدد    | 4,607     | 4,668     | 4,588  |
| عدد الموظفين بدوام كامل ممن تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا | عدد    | 1,071     | 1,105     | 1,107  |
| عدد الموظفين بدوام كامل ممن تتراوح أعمارهم بين 31 و50 عامًا | عدد    | 3,193     | 3,249     | 3,272  |
| عدد الموظفين بدوام كامل ممن تبلغ أعمارهم 51 عامًا فأكثر     | عدد    | 443       | 437       | 371    |
| عدد المديرين بدوام كامل في الإدارة العليا                   | عدد    | 17        | 21        | 61     |
| عدد المديرات الإناث بدوام كامل في الإدارة العليا            | عدد    | غير متوفر | غير متوفر | 1      |
| عدد المديرين الذكور بدوام كامل في الإدارة العليا            | عدد    | غير متوفر | غير متوفر | 60     |
| عدد المديرين بدوام كامل في الإدارة الوسطى                   | عدد    | 28        | 66        | 186    |
| عدد المديرات الإناث بدوام كامل في الإدارة الوسطى            | عدد    | 17        | 23        | 13     |
| عدد المديرين الذكور بدوام كامل في الإدارة الوسطى            | عدد    | 11        | 43        | 173    |
| عدد الموظفين بدوام كامل في فئة الموظفين                     | عدد    | 4,662     | 4,704     | 4,503  |
| عدد الموظفين الإناث بدوام كامل في فئة الموظفين              | عدد    | 100       | 123       | 142    |
| عدد الموظفين الذكور بدوام كامل في فئة الموظفين              | عدد    | 4,562     | 4,581     | 4,361  |
| إجمالي عدد الموظفين الدائمين                                | عدد    | غير متوفر | غير متوفر | 4,495* |
| إجمالي عدد الموظفين الدائمين الذكور                         | عدد    | غير متوفر | غير متوفر | 4,333* |
| إجمالي عدد الموظفين الدائمات                                | عدد    | غير متوفر | غير متوفر | 162*   |
| إجمالي عدد الموظفين المؤقتين                                | عدد    | غير متوفر | غير متوفر | 255    |
| إجمالي عدد الموظفين المؤقتين الذكور                         | عدد    | غير متوفر | غير متوفر | 255    |
| إجمالي عدد الموظفين المؤقتات                                | عدد    | غير متوفر | غير متوفر | 0      |
| إجمالي عدد الموظفين من ذوي الإعاقة                          | عدد    | غير متوفر | غير متوفر | 18     |

\* تم تقديم تأكيد محدود من قبل شركة KPMG للخدمات المهنية. يُرجى الرجوع إلى تقرير التأكيد المحدود المستقل في الملحق (و)

| أجور الموظفين                                                                                      | الوحدة | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|------|------|
| نسبة أجور الموظفين الذكور المبتدئين إلى الحد الأدنى للأجور                                         | نسبة   | 1    | 1.1  | 1    |
| نسبة أجور الموظفات الإناث المبتدئات إلى الحد الأدنى للأجور                                         | نسبة   | 1    | 1    | 1    |
| نسبة الراتب/ إجمالي المزايا الذي تتقاضاه الموظفات إلى ما يتقاضاه الموظفون الذكور <sup>1</sup>      | نسبة   | 2.65 | 2.4  | 2    |
| نسبة الراتب/ إجمالي المزايا الذي تتقاضاه الموظفات إلى ما يتقاضاه الموظفون الذكور في الإدارة العليا | نسبة   | 0.74 | 0.7  | 0.8  |
| نسبة الراتب/ إجمالي المزايا الذي تتقاضاه الموظفات إلى ما يتقاضاه الموظفون الذكور في الإدارة الوسطى | نسبة   | 1.01 | 1    | 1    |

<sup>1</sup> تعود هذه القيم إلى ارتفاع نسبة الموظفين الذكور الذين يشغلون وظائف تشغيلية وميدانية ضمن شرائح الرواتب الأدنى، في حين تتركز الموظفات بشكل أساسي في الوظائف الإدارية والمهنية والإشرافية ذات الشرائح الأعلى.

| التدريب والتطوير                                              | الوحدة | 2023   | 2024   | 2025  |
|---------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|-------|
| إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفين الإناث الدائمين             | ساعة   | 2,161  | 2,966  | 1,208 |
| إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفين الذكور الدائمين             | ساعة   | 15,359 | 29,994 | 7,669 |
| إجمالي عدد ساعات التدريب لإجمالي الموظفين الدائمين            | ساعة   | 17,520 | 32,960 | 8,877 |
| إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفين بالإدارة العليا الدائمين    | ساعة   | 1,126  | 3,293  | 440   |
| إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفين بالإدارة الوسطى الدائمين    | ساعة   | 6,328  | 7,580  | 2,617 |
| إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفين الغير الإداريين الدائمين    | ساعة   | 10,066 | 22,087 | 5,820 |
| متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظفة دائمة                   | ساعة   | 21.61  | 24.11  | 7.46* |
| متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظف ذكر دائم                 | ساعة   | 3.33   | 6.43   | 1.77* |
| متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظف دائم                     | ساعة   | 3.72   | 6.88   | 1.97  |
| متوسط ساعات التدريب السنوية للموظفين بالإدارة العليا الدائمين | ساعة   | 66.24  | 156.81 | 3.86  |
| متوسط ساعات التدريب السنوية للموظفين بالإدارة الوسطى الدائمين | ساعة   | 226.00 | 114.85 | 8.64  |
| متوسط ساعات التدريب السنوية للموظفين الغير الإداريين الدائمين | ساعة   | 2.16   | 4.70   | 1.43  |

\* تم تقديم تأكيد محدود من قبل شركة KPMG للخدمات المهنية. يُرجى الرجوع إلى تقرير التأكيد المحدود المستقل في الملحق (و)

## الحكمة

| 2025 | الوحدة     | مكافحة الفساد                                                                                                                                                                                                            |
|------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 0    | عدد        | عدد الإجراءات القانونية التي لم يُبت فيها بعد أو التي استُكملت أثناء فترة إعداد التقارير بشأن السلوك المناهض للمنافسة والخروقات ذات الصلة بتشريعات مكافحة الاحتكار والاحتياز والتي خُددت المؤسسة فيها بصفتها جهة مشاركة. |
| 0    | عدد        | إجمالي العمليات التي تم تقييمها من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد                                                                                                                                                          |
| 0    | نسبة مئوية | نسبة العمليات التي تم تقييمها من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد                                                                                                                                                            |
| 0    | عدد        | إجمالي عدد أعضاء هيئة الحوكمة الذين تم اطلاعهم على سياسات مكافحة الفساد في الشركة                                                                                                                                        |
| 0    | نسبة مئوية | نسبة أعضاء هيئة الحوكمة الذين تم اطلاعهم على سياسات مكافحة الفساد في الشركة                                                                                                                                              |
| 0    | عدد        | إجمالي عدد أعضاء هيئة الحوكمة الذين خضعوا للتدريب على مكافحة الفساد                                                                                                                                                      |
| 0    | عدد        | إجمالي عدد الموظفين الذين تم اطلاعهم على سياسات مكافحة الفساد في الشركة                                                                                                                                                  |
| 0    | نسبة مئوية | نسبة الموظفين الذين تم اطلاعهم على سياسات مكافحة الفساد في الشركة                                                                                                                                                        |
| 0    | نسبة مئوية | نسبة الموظفين الذين أقرّوا رسميًا بالالتزام بتعهدات سياسات الشركة                                                                                                                                                        |
| 0    | عدد        | إجمالي عدد الموظفين الذين خضعوا للتدريب على مكافحة الفساد                                                                                                                                                                |
| 0    | نسبة مئوية | نسبة الموظفين الذين خضعوا للتدريب على مكافحة الفساد                                                                                                                                                                      |
| 0    | نسبة مئوية | نسبة الموظفين الذين تلقوا تدريبًا على تعهدات السياسات (مثل حقوق الإنسان، والأخلاقيات، والبيئة)                                                                                                                           |

| مكافحة الفساد                                                                                     | الوحدة     | 2025 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------|
| إجمالي عدد شركاء الأعمال والموردين الذين تم إبلاغهم بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد الخاصة بالشركة | عدد        | 0    |
| نسبة الموردين الملتزمين بالامتثال لسياسات السلوك المسؤول الخاصة بالشركة                           | نسبة مئوية | 0    |
| نسبة شركاء الأعمال والموردين الذين تم إبلاغهم بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد الخاصة بالشركة       | نسبة مئوية | 100  |

| خصوصية البيانات                                                                         | الوحدة | 2025   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|
| إجمالي عدد الشكاوى المؤكدة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء                                 | عدد    | 0      |
| إجمالي عدد حالات التسريب أو السرقات أو فقدان بيانات العملاء التي تم تحديدها             | عدد    | 0      |
| إجمالي عدد شكاوى انتهاكات خصوصية العملاء الواردة من جهات خارجية والمؤكدة من جانب الشركة | عدد    | 0      |
| إجمالي عدد شكاوى انتهاكات خصوصية العملاء الواردة من الجهات التنظيمية                    | عدد    | 0      |
| عدد محاولات الهجمات السيبرانية                                                          | عدد    | 34,054 |
| عدد الهجمات السيبرانية الفعلية                                                          | عدد    | 0      |
| عدد حالات اختراق البيانات                                                               | عدد    | 0      |

| 2025 | 2024 | 2023 | الوحدة     | مجلس الإدارة                           |
|------|------|------|------------|----------------------------------------|
| 7    | 7    | 7    | عدد        | إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة          |
| 3    | 4    | 3    | عدد        | عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين       |
| 4    | 3    | 0    | عدد        | عدد أعضاء مجلس الإدارة غير المستقلين   |
| 0    | 0    | 0    | عدد        | عدد أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين      |
| 4    | 3    | 4    | عدد        | عدد أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين  |
| 0    | 0    | 0    | عدد        | عدد عضوات مجلس الإدارة                 |
| 7    | 7    | 7    | عدد        | عدد أعضاء مجلس الإدارة الذكور          |
| 4    | 4    | 7    | عدد        | عدد أعضاء مجلس الإدارة دون سن 50 عامًا |
| 7    | 7    | 7    | عدد        | عدد أعضاء مجلس الإدارة من المواطنين    |
| 100  | 100  | 100  | نسبة مئوية | نسبة أعضاء مجلس الإدارة من المواطنين   |
| 0    | 0    | 0    | نسبة مئوية | نسبة عضوات مجلس الإدارة                |
| 100  | 100  | 100  | نسبة مئوية | نسبة أعضاء مجلس الإدارة الذكور         |
| 43   | 57   | 43   | نسبة مئوية | نسبة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين      |
| 57   | 43   | 57   | نسبة مئوية | نسبة أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين |

| التسويق ووضع الملصقات                                                                                                 |  |  | الوحدة | 2025 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--------|------|
| إجمالي عدد حالات عدم الامتثال للوائح المطبقة و/أو المدونات الطوعية بشأن معلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات عليها |  |  | عدد    | 0    |
| حالات عدم الامتثال للوائح المطبقة والتي تُفرض إلى تكبد غرامات أو إيقاع عقوبات                                         |  |  | عدد    | 0    |
| حالات عدم الامتثال للوائح المطبقة والتي تُفرض إلى الحصول على إنذار                                                    |  |  | عدد    | 0    |
| حالات عدم الامتثال للمدونات الطوعية                                                                                   |  |  | عدد    | 0    |

| المشتريات                                                                                 |  |  | الوحدة     | 2025          | 2024          | 2023          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|------------|---------------|---------------|---------------|
| عدد الموردين الخاضعين لعمليات المراجعة البيئية                                            |  |  | عدد        | 1,864         | 1,864         | 1,864         |
| نسبة الموردين الجدد الذين تم تقييمهم باستخدام المعايير البيئية                            |  |  | نسبة مئوية | 90            | 90            | 90            |
| عدد الموردين الذين تم تحديد أن لهم أثاراً بيئية سلبية كبيرة، فعلية أو محتملة              |  |  | عدد        | 10            | 0             | 0             |
| عدد الموردين الذين اتفق معهم على إدخال تحسينات نتيجة لأعمال التدقيق                       |  |  | عدد        | 10            | 0             | 0             |
| عدد الموردين الذين أنهت العلاقات معهم نتيجة لأعمال المراجعة                               |  |  | عدد        | 0             | 0             | 0             |
| نسبة المنتجات الموردة من مناطق جرى التحقق من خلوها من إزالة الغابات/تحويل استخدام الأراضي |  |  | نسبة مئوية | 10            | 10            | 10            |
| نسبة المنتجات الموردة من مصادر غير معروفة (فجوة التتبع)                                   |  |  | نسبة مئوية | 0             | 0             | 0             |
| إجمالي عدد الموردين المشاركين                                                             |  |  | عدد        | 6,293         | 6,188         | 5,276         |
| إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين                                                    |  |  | عدد        | 4,642         | 4,562         | 3,798         |
| نسبة الموردين المحليين المشاركين                                                          |  |  | نسبة مئوية | 74            | 74            | 72            |
| إجمالي الإنفاق على المشتريات                                                              |  |  | ريال سعودي | 2,312,394,577 | 2,235,500,501 | 2,464,989,768 |

\* تم تقديم تأكيد محدود من قبل شركة KPMG للخدمات المهنية. يُرجى الرجوع إلى تقرير التأكيد المحدود المستقل في الملحق (و)

| المشتريات                                                                                                                        | الوحدة     | 2023          | 2024          | 2025          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|---------------|---------------|
| الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين                                                                                       | ريال سعودي | 1,097,513,526 | 1,264,000,000 | 1,653,107,117 |
| نسبة الإنفاق على الموردين المحليين                                                                                               | نسبة مئوية | 44            | 56            | 71.5*         |
| نسبة الموردين الجدد الذين تم تقييمهم بناء على المعايير الاجتماعية                                                                | نسبة مئوية | 66            | 90            | 90            |
| عدد الموردين الذين تم تقييمهم فيما يتعلق بالأثار الاجتماعية                                                                      | عدد        | 1,094         | 1,800         | 1,868         |
| عدد الموردين الذين تم تحديد أن لهم أثاراً اجتماعية سلبية كبيرة، فعلية أو محتملة                                                  | عدد        | 0             | 0             | 10            |
| نسبة الموردين الذين تم تحديدهم على أنهم ذوو أثار اجتماعية سلبية فعلية أو محتملة وتم الاتفاق معهم على تنفيذ تحسينات نتيجة للتقييم | نسبة مئوية | 0             | 0             | 10            |
| نسبة الموردين الذين تم تحديدهم على أنهم ذوو أثار اجتماعية سلبية فعلية أو محتملة وتم إنهاء العلاقات معهم نتيجة للتقييم            | نسبة مئوية | 0             | 0             | 0             |

\* تم تقديم تأكيد محدود من قبل شركة KPMG للخدمات المهنية. يُرجى الرجوع إلى تقرير التأكيد المحدود المستقل في الملحق (و)

## الملحق (ب) - تعريفات الموضوعات الجوهرية

| الموضوع الجوهرية                                   | الفئة             | التعريف                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| التغير المناخي وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري    | الممارسات البيئية | خفض انبعاثات غازات الدفينة المطلقة عبر العمليات وسلسلة القيمة، بدعم من متطلبات فرقة العمل المعنية بالإفصاح المالي المتعلق بالمناخ، والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية للاستدامة S2، فيما يخص الحوكمة، وإدارة المخاطر، وتحديد الأهداف، وتخطيط التحول.                                                                            |
| كفاءة الطاقة والتحول إلى الطاقة النظيفة            | الممارسات البيئية | تحسين كثافة الطاقة وتحسين العمليات، وزيادة الكهربية، واعتماد وقود أقل كثافة كربونية والطاقة المتجددة عبر المصانع، وأسطول النقل، وعمليات سلاسل التبريد.                                                                                                                                                                               |
| الإجهاد المائي والاستخدام المسؤول للمياه           | الممارسات البيئية | إدارة استخدام المياه في الأنشطة الزراعية والتصنيعية في سياق شح المياه، من خلال حوكمة أحواض المياه، والقياس الدقيق، وإعادة استخدام المياه، وممارسات الري الكفوة.                                                                                                                                                                      |
| الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات والتعبئة والتغليف | الممارسات البيئية | الحد من النفايات والفاقد الغذائي من خلال الفرز وإعادة التدوير وإعادة استخدام المنتجات الثانوية، مع تعظيم تحويل النفايات عن المطامر. وتركز جهود التعبئة والتغليف على خفض استخدام البلاستيك البكر، وتعزيز قابلية إعادة التدوير، واعتماد مواد صديقة للبيئة، وضمان التصميم الدائري بما يتماشى مع الجاهزية لتطبيق مسؤولية المنتج الممتدة. |
| التحكم في التلوث وحماية النظم البيئية              | الممارسات البيئية | خفض الانبعاثات المحلية إلى الهواء (أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، والجسيمات العالقة) الصادرة عن الغلايات والمركبات ومواد التبريد في سلاسل التبريد، إلى جانب منع ومعالجة تصريفات المياه والجريان السطحي للمغذيات. وضمان الامتثال لحدود التصريف، وتعزيز منع التسربات، وحماية النظم البيئية المستقبلية.                            |
| التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي                  | الممارسات البيئية | حماية الموائل ذات الأولوية واستعادتها من خلال تجنب تحويل استخدام الأراضي، وضمان امتثال سلاسل التوريد للالتزامات عدم إزالة الغابات وعدم تحويل استخدام الأراضي.                                                                                                                                                                        |
| الزراعة المستدامة والتجديدية                       | الممارسات البيئية | تعزيز ممارسات الزراعة المستدامة والتجديدية من خلال تحسين صحة التربة، وتعزيز الاستخدام المسؤول للمدخلات، وضمان صحة ورعاية الحيوانات.                                                                                                                                                                                                  |
| التغذية وصحة المستهلك                              | الجنب الاجتماعي   | توفير منتجات أكثر صحة وبأسعار معقولة من خلال إعادة صياغة محفظة المنتجات، والتسويق المسؤول، ووضع ملصقات شفافة لدعم رفاه المستهلك وضمان إتاحة واسعة.                                                                                                                                                                                   |
| سلامة الغذاء وضمان الجودة                          | الجنب الاجتماعي   | ضمان سلامة وجودة الغذاء من البداية إلى النهاية عبر أنظمة الإدارة، بما في ذلك التتبع، والشهادات المعترف بها دوليًا (مثل شهادة أنظمة إدارة سلامة الغذاء FSSC)، والاستجابة الفعالة للحوادث.                                                                                                                                             |

| الموضوع الجوهري                                              | الفئة           | التعريف                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| إشراك صغار المزارعين وتمكينهم                                | الجنب الاجتماعي | تعزيز العقود العادلة، وإتاحة الوصول إلى التمويل، وبناء القدرات لصغار المزارعين، مع صون حقوق وحماية العمالة المهاجرة والعمالة الضعيفة.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| رأس المال البشري                                             | الجنب الاجتماعي | توفير بيئة عمل آمنة وشاملة وعادلة من خلال احترام حقوق الإنسان ومعايير العمل، ودعم صحة الموظفين وسلامتهم ورفاههم، وتعزيز التنوع والشمول. ويشمل ذلك الاستثمار في رفع المهارات وتطوير القيادات لتعزيز الإنتاجية والاحتفاظ بالموظفين وبناء المرونة المؤسسية على المدى الطويل.                                                                                                                                                                                                               |
| المشاركة المجتمعية والتنمية الاجتماعية والاقتصادية           | الجنب الاجتماعي | إحداث أثر إيجابي في المجتمع من خلال برامج وشراكات استراتيجية تخلق قيمة مشتركة في المناطق ذات الأولوية، مع التركيز على توظيف الشباب، والتنمية المحلية، وتوسيع الفرص الاجتماعية والاقتصادية.                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والشفافية | الحوكمة         | ضمان إشراف قوي على مستوى مجلس الإدارة على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال أدوار وسياسات محددة وحوافز مرتبطة بمؤشرات الأداء الرئيسية، إلى جانب دمج الاستدامة بالكامل في الاستراتيجية. ويشمل ذلك الإفصاحات الدقيقة وفي الوقت المناسب وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير ومعايير التقارير المالية الدولية، وتصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وضوابط البيانات، وعمليات التحقق، وأدلة جاهزة التدقيق، إضافة إلى إعداد التقارير المتعلقة بالمساهمات الضريبية. |
| التوريد المستدام ومعايير سلسلة التوريد                       | الحوكمة         | تضمين متطلبات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر سلسلة التوريد من خلال الفحص القائم على المخاطر، ومؤشرات الأداء الرئيسية، وخطط التحسين، مع مراقبة الامتثال. ويشمل ذلك إجراءات العناية الواجبة المتعلقة بحقوق الإنسان ومعايير العمل، بما يغطي قضايا مثل العمل القسري وعمالة الأطفال، والصحة والسلامة، والأجور العادلة، وصوت العمال، إضافة إلى أداء الموردين للمحاصيل الرئيسية والأغلاف.                                                                                          |
| أخلاقيات الأعمال وإدارة المخاطر                              | الحوكمة         | الالتزام بأعلى معايير الأخلاقيات والنزاهة من خلال سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والاحتيال، بدعم من برامج التدريب، والضوابط الداخلية، وإجراءات التحقيق، وآليات الإبلاغ عن المخالفات، وإجراءات العناية الواجبة للأطراف الثالثة. ويشمل ذلك أيضاً إدارة المخاطر المؤسسية، وحوكمة مخاطر المناخ، والممارسة المسؤولة لأنشطة الضغط والتفاعل السياسي بما يضمن المرونة والمساءلة على المدى الطويل.                                                                                           |
| الابتكار                                                     | الحوكمة         | تعزيز التحول الرقمي في بيئة العمل لتحسين الكفاءة والاستدامة، إلى جانب دفع الابتكار في المنتجات لتقديم عروض أكثر صحة واستدامة وملاءمة لمتطلبات السوق.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## الملحق (ج) - مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

| بيان الاستخدام                                    |                                                      | بيان الاستخدام                                                                                                                                            |  |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| المبادرة العالمية للتقارير 1 المستخدمة            |                                                      | قدمت شركة نادك المعلومات المذكورة في مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير عن الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025 مع الإشارة إلى معايير المبادرة. |  |
| المبادرة العالمية للتقارير 1 المستخدمة            |                                                      | المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021                                                                                                         |  |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير                 | الإفصاح                                              | رقم الصفحة و / أو الإجابة                                                                                                                                 |  |
| المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021 | 1-2 التفاصيل المؤسسية                                | 8-15                                                                                                                                                      |  |
|                                                   | 2-2 كيانات متضمنة في إعداد تقرير الاستدامة للمنظمة   | 6                                                                                                                                                         |  |
|                                                   | 3-2 الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة ونقطة الاتصال  | 6                                                                                                                                                         |  |
|                                                   | 4-2 إعادة صياغة المعلومات                            | لا يتضمن هذا التقرير أي إعادة صياغة للمعلومات.                                                                                                            |  |
|                                                   | 5-2 التحقق الخارجي                                   | تم تقديم تأكيد محدود من قبل شركة KPMG للخدمات المهنية. يرجى الرجوع إلى تقرير التأكيد المحدود المستقل في الملحق (و).                                       |  |
|                                                   | 6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى       | 9 - 10, 13 - 15                                                                                                                                           |  |
|                                                   | 7-2 الموظفين                                         | 50                                                                                                                                                        |  |
|                                                   | 8-2 العمال الذين ليسوا موظفين                        | 50                                                                                                                                                        |  |
|                                                   | 9-2 هيكل الحوكمة وتكوينها                            | 17 - 18                                                                                                                                                   |  |
|                                                   | 10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة                   | 17 - 18                                                                                                                                                   |  |
|                                                   | 11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة                            | 17 - 18                                                                                                                                                   |  |
|                                                   | 12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار | 17, 22                                                                                                                                                    |  |
|                                                   | 13-2 تفويض مسؤولية إدارة الآثار                      | 17, 18, 22                                                                                                                                                |  |
|                                                   | 14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة   | 18, 22                                                                                                                                                    |  |
|                                                   | 15-2 تضارب المصالح                                   | 59                                                                                                                                                        |  |
|                                                   | 16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة                      | 60                                                                                                                                                        |  |
|                                                   | 17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة               | يرجى مراجعة التقرير السنوي لعام 2025.                                                                                                                     |  |

| معيار المبادرة العالمية للتقارير                  | الإفصاح                                                                              | رقم الصفحة و / أو الإجابة                             |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021 | 2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة                                                      | 18                                                    |
|                                                   | 2-19 سياسات الأجور                                                                   | 18 - 17                                               |
|                                                   | 2-20 عملية تحديد الأجور                                                              | 18 - 17                                               |
|                                                   | 2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية                                                      | 18                                                    |
|                                                   | 2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة                                               | 4 , 3                                                 |
|                                                   | 2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة                                                      | 59-60 , 57 , 54 , 47 , 31 , 18                        |
|                                                   | 2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول                                    | 62 - 59 , 57 , 54 , 47 , 39 , 24 , 23 , 18            |
|                                                   | 2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية                                                    | 60                                                    |
|                                                   | 2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف                                           | 60                                                    |
|                                                   | 2-27 الامتثال للقوانين واللوائح                                                      | 60 - 59                                               |
|                                                   | 2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية                                             | 12                                                    |
|                                                   | 2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة                                                        | 24 - 23                                               |
|                                                   | 2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية                                                      | المفاوضة الجماعية محظورة في المملكة العربية السعودية. |
| GRI 101: التنوع البيولوجي 2024                    | 101-2 إدارة التأثيرات على التنوع البيولوجي                                           | 44 - 41                                               |
|                                                   | 101-4 تحديد التأثيرات على التنوع البيولوجي                                           | 44-43                                                 |
|                                                   | 101-5 المواقع ذات التأثيرات على التنوع البيولوجي                                     | 43                                                    |
|                                                   | 101-6 الدوافع المباشرة لفقدان التنوع البيولوجي                                       | 44-43                                                 |
|                                                   | 101-8 خدمات النظام البيئي                                                            | 42 - 41                                               |
| GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016                    | 201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة                                    | 13                                                    |
| GRI 202: التواجد في السوق 2016                    | 202-1 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور | 75                                                    |
|                                                   | 202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية     | 72 , 49                                               |

| معيار المبادرة العالمية للتقارير             | الإفصاح                                                   | رقم الصفحة و / أو الإجابة |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------|
| GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016 | 203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة          | 54                        |
| GRI 204: ممارسات الشراء 2016                 | 204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين                  | 79                        |
| GRI 205: مكافحة الفساد 2016                  | 205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد | 75                        |
| GRI 207: الضرائب 2019                        | 207-1 منهج التعامل مع الضرائب                             | 16                        |
|                                              | 207-2 حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها         | 16                        |
| GRI 301: المواد 2016                         | 301-1 المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم                    | 66                        |
|                                              | 301-2 المواد المدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة            | 66                        |
|                                              | 301-3 المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها         | 38                        |
| GRI 302: الطاقة 2016                         | 302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة                         | 68, 35                    |
|                                              | 302-3 كثافة الطاقة                                        | 68                        |
|                                              | 302-4 خفض استهلاك الطاقة                                  | 35                        |
|                                              | 302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات                | 35                        |
| GRI 303: المياه والنفايات السائلة 2018       | 303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك                     | 39                        |
|                                              | 303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه                 | 39                        |
|                                              | 303-3 سحب المياه                                          | 67                        |
|                                              | 303-5 استهلاك المياه                                      | 39                        |
| GRI 305: الانبعاثات 2016                     | 305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)            | 30                        |
|                                              | 305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2) | 30                        |
|                                              | 305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3) | 30                        |
|                                              | 305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة                        | 30                        |
|                                              | 305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة                      | 33, 30                    |

| معيار المبادرة العالمية للتقارير     | الإفصاح                                                                                              | رقم الصفحة و / أو الإجابة                     |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| GRI 306: النفايات 2020               | 306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات                                               | 67                                            |
|                                      | 306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات                                                         | 38 - 36                                       |
|                                      | 306-3 النفايات المتولدة                                                                              | 67                                            |
| GRI 308: التقييم البيئي للمورد 2016  | 308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية                                      | 80                                            |
| GRI 401: التوظيف 2016                | 401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل                                                  | 73                                            |
|                                      | "401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي" | 49, 18                                        |
| GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018 | 403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية                                                              | 53                                            |
|                                      | 403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث                                               | 53                                            |
|                                      | 403-3 خدمات الصحة المهنية                                                                            | 53                                            |
|                                      | 403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية                               | 53                                            |
|                                      | 403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية                                                        | 53                                            |
|                                      | 403-6 تعزيز صحة العمال                                                                               | 53                                            |
|                                      | 403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية                                            | 53                                            |
|                                      | 403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل                                                                       | 71, 53                                        |
|                                      | 404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف                                                          | 76                                            |
| GRI 404: التدريب والتعليم 2016       | 404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال                                       | 52                                            |
|                                      | 404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي                     | تلقى 100% من الموظفين مراجعات للأداء الوظيفي. |
| GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016    | 405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين                                                                    | 79                                            |
|                                      | 405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال                                                 | 75                                            |
| GRI 408: عمالة الأطفال 2016          | 408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال                            | 57                                            |
| GRI 409: العمل الجبري أو القسري 2016 | 409-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري                   | 57                                            |

| معيار المبادرة العالمية للتقارير          | الإفصاح                                                                             | رقم الصفحة و / أو الإجابة |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| GRI 413: المجتمعات المحلية 2016           | 413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية | 54 - 55                   |
| GRI 414: التقييم الاجتماعي للمورد 2016    | 414-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية                    | 81                        |
| GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016          | 416-1 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة                          | 47, 48                    |
|                                           | 416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة        | 47                        |
| GRI 417: التسويق والملصقات التعريفية 2016 | 417-1 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها      | 46                        |
| GRI 418: خصوصية العميل 2016               | 418-1 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل           | 78                        |

## الملحق (د) - مؤشر محتوى مجلس التعاون الخليجي لإعداد التقارير

| الموضوع                                    | المقياس                                                                                                                                         | الافصاح            |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| الممارسات البيئية                          |                                                                                                                                                 |                    |
| البيئي 1. انبعاثات غازات الدفيئة           | (البيئي 1.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1) بالطن المترى من مكافئ ثاني أكسيد الكربون                                                  | 68                 |
|                                            | (البيئي 1.2) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 2) بالطن المترى من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (إن وجد)                                         | 68                 |
|                                            | (البيئي 1.3) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 3) بالطن المترى من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (إن وجد)                                         | 69                 |
| البيئي 2. كثافة الانبعاثات                 | (البيئي 2.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل من عوامل قياس الناتج                                                                        | 69                 |
|                                            | (البيئي 2.2) إجمالي الانبعاثات، باستثناء غازات الدفيئة، لكل عامل من عوامل قياس الناتج                                                           | لم يتم الافصاح عنه |
| البيئي 3. استخدام الطاقة                   | (البيئي 3.1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة                                                                                                | 68                 |
|                                            | (البيئي 3.2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر                                                                                        | 68                 |
| البيئي 4. كثافة الطاقة                     | إجمالي استهلاك الطاقة لكل عامل من عوامل قياس الناتج                                                                                             | 68                 |
| البيئي 5. مزج الطاقة                       | النسبة المئوية: الطاقة المستهلكة حسب نوع التوليد                                                                                                | 35                 |
| البيئي 6. استهلاك الماء                    | (البيئي 6.1) إجمالي كمية المياه المستهلكة                                                                                                       | 67                 |
|                                            | (البيئي 6.2) إجمالي كمية المياه المعالجة                                                                                                        | 67                 |
| البيئي 7. العمليات البيئية                 | (البيئي 7.1) هل تتبع الشركة سياسة بيئية معمولاً بها رسمياً؟ نعم / لا                                                                            | 31                 |
|                                            | (البيئي 7.2) هل تطبق الشركة سياسات محددة تُعنى بإدارة النفايات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم / لا                             | 31                 |
|                                            | (البيئي 7.3) هل تستخدم الشركة نظاماً معتمداً لإدارة استهلاك الطاقة؟                                                                             | 31, 35             |
| البيئي 8. الرقابة البيئية                  | هل يراقب فريق الإدارة المسائل المرتبطة بالاستدامة و/أو يديرها؟ نعم / لا                                                                         | 22                 |
| البيئي 9. الرقابة البيئية                  | هل يراقب مجلس الإدارة المسائل المرتبطة بالاستدامة و/أو يديرها؟ نعم / لا                                                                         | 22                 |
| البيئي 10. التخفيف من حدة المخاطر المناخية | إجمالي المبالغ المستثمرة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود في وجه الآثار المترتبة على التغير المناخي وتطوير المنتجات | لم يتم الافصاح عنه |

| الموضوع                                     | المقياس                                                                                                                       | الأفصاح |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| الممارسات الاجتماعية                        |                                                                                                                               |         |
| الاجتماعي 1. معدل راتب الرئيس التنفيذي      | (الاجتماعي 1.1) النسبة: إجمالي أجر الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي معادل الأجور والرواتب التي يتقاضاها الموظفون بدوام كامل   | 18      |
|                                             | (الاجتماعي 1.2) هل تُفصح الشركة عن هذا المقياس في سجلاتها التنظيمية؟ نعم / لا                                                 |         |
| الاجتماعي 2. معدل الراتب بين الذكور والإناث | النسبة: متوسط أجور الذكور إلى متوسط أجور الإناث                                                                               | 73      |
| الاجتماعي 3. معدل دوران الموظفين            | (الاجتماعي 3.1) النسبة المئوية: تغير الموظفين العاملين بدوام كامل سنويا                                                       | 72      |
|                                             | (الاجتماعي 3.2) النسبة المئوية: تغير الموظفين العاملين بدوام جزئي سنويا                                                       |         |
|                                             | (الاجتماعي 3.3) النسبة المئوية: تغير المتعاقدين/المستشارين سنويا                                                              |         |
| الاجتماعي 4. التنوع بين الجنسين             | (الاجتماعي 4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المجموعة من الذكور والإناث                                                   | 72      |
|                                             | (الاجتماعي 4.2) النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الذكور والإناث                                           |         |
|                                             | (الاجتماعي 4.3) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الذكور والإناث                                          |         |
| الاجتماعي 5. نسبة العمال المؤقتين           | (الاجتماعي 5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين العاملين بدوام جزئي في المجموعة                                           | 72      |
|                                             | (الاجتماعي 5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد المناصب التي يشغلها المتعاقدون و/أو الاستشاريون                                    |         |
| الاجتماعي 6. عدم التمييز                    | هل تطبق الشركة سياسة عدم التمييز؟ نعم / لا                                                                                    | 49      |
| الاجتماعي 7. معدل الإصابات                  | النسبة المئوية: وتيرة وقوع حوادث الإصابة نسبة إلى إجمالي الوقت الذي تستغرقه القوى العاملة في العمل                            | 69      |
| الاجتماعي 8. الصحة والسلامة العالمية        | هل تطبق الشركة سياسة الصحة المهنية و/أو سياسة الصحة والسلامة العالمية؟ نعم / لا                                               | 53      |
| الاجتماعي 9. عمالة الأطفال والعمل القسري    | (الاجتماعي 9.1) هل تطبق الشركة سياسة لمناهضة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم / لا                                        | 57      |
|                                             | (الاجتماعي 9.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة مناهضة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري الموردين والبايعين كذلك؟ نعم / لا |         |
| الاجتماعي 10. حقوق الإنسان                  | (الاجتماعي 10.1) هل تطبق الشركة سياسة حقوق الإنسان؟ نعم / لا                                                                  | 57      |
|                                             | (الاجتماعي 10.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان التي تطبقها الشركة الموردين والبايعين؟ نعم / لا            |         |

| الموضوع                              | المقياس                                                                                                                                 | الافصاح |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ممارسات الحوكمة                      |                                                                                                                                         |         |
| الحوكمة 1. تنوع مجلس الإدارة         | (الحوكمة 1.1) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث                                                      | 77      |
|                                      | (الحوكمة 1.2) النسبة المئوية: إجمالي مناصب رؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث                                                      | 77      |
| الحوكمة 2. استقلالية مجلس الإدارة    | (الحوكمة 2.1) هل تمنع الشركة مباشرة الرئيس التنفيذي لمهام رئيس مجلس الإدارة؟ نعم / لا                                                   | 17      |
|                                      | (الحوكمة 2.2) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون                                        | 77      |
| الحوكمة 3. الرواتب والحوافز          | هل يحصل المديرون التنفيذيون على حوافز مقابل تحقيق الاستدامة؟                                                                            | 22      |
| الحوكمة 4. القواعد السلوكية للمورد   | (الحوكمة 4.1) هل يتعين على الموردين الذين يتعاملون مع الشركة الالتزام بقواعد السلوك المهني؟ نعم / لا                                    | 57      |
|                                      | (الحوكمة 4.2) إذا كانت الإجابة نعم، ما نسبة الموردين الذين صادقوا رسمياً على امتثالهم لقواعد السلوك المهني هذه؟                         | 57      |
| الحوكمة 5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد | (الحوكمة 5.1) هل تطبق الشركة سياسة للالتزام بالأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟ نعم / لا                                                    | 59      |
|                                      | (الحوكمة 5.2) إذا كانت الإجابة نعم، كم تبلغ نسبة القوى العاملة الذين صادقوا رسمياً على امتثالهم لهذه السياسة؟                           | 59      |
| الحوكمة 6. خصوصية البيانات           | (الحوكمة 6.1) هل تطبق الشركة سياسة لحماية خصوصية البيانات؟ نعم / لا                                                                     | 64      |
|                                      | (الحوكمة 6.2) هل تطبق الشركة التي تعمل فيها أي إجراءات للامتثال لقواعد النظام الأوروبي العام لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم / لا           | 64      |
| الحوكمة 7. تقارير الاستدامة          | هل تنشر الشركة تقارير عن الاستدامة؟ نعم / لا                                                                                            | 6       |
| الحوكمة 8. ممارسات الإفصاح           | (الحوكمة 8.1) هل تقدم الشركة بيانات الاستدامة اللازمة لأطر تقارير الاستدامة؟ نعم / لا                                                   | 6       |
|                                      | (الحوكمة 8.2) هل تركز الشركة على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم / لا                                         | 26      |
|                                      | (الحوكمة 8.3) هل تحدد الشركة المستهدفات المرجوة تحقيقها وتبلغ عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم / لا | 26      |
|                                      | هل يتولى مراجعون خارجيون التحقق من صحة الإفصاحات المرتبطة بالاستدامة التي تقدمها الشركة؟ نعم / لا                                       | 6       |
| الحوكمة 9. المصادقة الخارجية         |                                                                                                                                         |         |

## الملحق (هـ) - الاختصارات

|                                                     |       |
|-----------------------------------------------------|-------|
| وزارة البيئة والمياه والزراعة                       | MEWA  |
| الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني | SALIC |
| الرابطة الوطنية للحماية من الحرائق                  | NFPA  |
| الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والشؤون القانونية  | GRC&L |
| السلع الاستهلاكية سريعة التداول                     | FMCG  |
| اللجنة التنفيذية                                    | ExCom |
| رؤساء الأقسام                                       | HODs  |
| مؤشرات المخاطر الرئيسية                             | KRIs  |
| أتمتة العمليات بالروبوتات                           | RPA   |
| نظام إدارة أمن المعلومات                            | ISMS  |
| رؤساء أمن المعلومات                                 | CISO  |
| مركز العمليات الأمنية                               | SOC   |
| الهيئة الوطنية للأمن السيبراني                      | NCA   |
| قانون حماية البيانات الشخصية                        | PDPL  |
| اللائحة العامة لحماية البيانات العامة               | GDPR  |
| منع فقدان البيانات                                  | DLP   |
| تقييمات أثر خصوصية البيانات                         | DPIAs |
| معدل تكرار الحوادث الوشيكة                          | NMFR  |
| غازات الدفيئة                                       | GHG   |

|                                        |         |
|----------------------------------------|---------|
| الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة | ESG     |
| ريال سعودي                             | SAR     |
| المبادرة العالمية لإعداد التقارير      | GRI     |
| مجلس معايير المحاسبة للاستدامة         | SASB    |
| مجلس التعاون الخليجي                   | GCC     |
| أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة  | UN SDGs |
| هيئة الزكاة والضريبة والجمارك          | ZATCA   |
| لجنة الترشيدات والمكافآت               | NRC     |
| إدارة المخاطر المؤسسية                 | ERM     |
| الحوكمة والمخاطر والامتثال             | GRC     |
| تفويض الصلاحيات                        | DOA     |
| خطوط الحوافز قصيرة الأجل               | STIPs   |
| خطوط الحوافز طويلة الأجل               | LTIPs   |
| هيئة السوق المالية                     | CMA     |
| نظام الإدارة البيئية                   | EMS     |
| وكالة الطاقة الدولية                   | IEA     |
| التعويض بالهواء المذاب                 | DAF     |
| الإدارة المتكاملة للأفات               | IPM     |
| الهيئة العامة للغذاء والدواء السعودية  | SFDA    |
| الكائنات المعدلة وراثيًا               | GMO     |



## الملحق (و)- تقرير التأكيد المحدود المستقل



### شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية

KPMG Professional Services Company  
Roshn Front, Airport Road  
P.O. Box 92876  
Riyadh 11663  
Kingdom of Saudi Arabia  
Commercial Registration No 1010425494

Headquarters in Riyadh

واجهة روشن، طريق المطار  
مستودع بريد ٩٢٨٧٦  
الرياض ١١٦٦٣  
المملكة العربية السعودية  
سجل تجاري رقم ١٠١٠٤٢٥٤٩٤

المركز الرئيسي في الرياض

## تقرير التأكيد المحدود من الممارس المستقل إلى الشركة الوطنية للتنمية الزراعية "نادك" حول المؤشرات الكمية المختارة المفصح عنها في تقرير الاستدامة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م.

للسادة مجلس إدارة الشركة الوطنية للتنمية الزراعية "نادك"

### الاستنتاج

لقد قمنا بتبنيذ ارتباط تأكيد محدود حول ما إذا كانت مؤشرات الاستدامة ("معلومات الموضوع محل التأكيد" أو "المؤشرات") المختارة للشركة الوطنية للتنمية الزراعية "نادك" ("الشركة" أو "نادك") كما هو مبين في الملحق رقم ١ وكما هو مفصّل عنه في تقرير الاستدامة ("التقرير") للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م قد تم إعدادها وفقاً للضوابط المنهجية ("الضوابط المنهجية") وفقاً لتفصيل الوراء في الملحق رقم (٢) من هذا التقرير.

بناءً على الإجراءات المنفذة والأدلة التي حصلنا عليها، لم يلفت انتباهنا أي أمور تجعلنا نعتقد بأن معلومات الموضوع محل التأكيد للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م لم يتم إعدادها، من جميع الجوانب الجوهرية، وفقاً للضوابط المنهجية.

لا يشمل استنتاجنا بشأن معلومات الموضوع محل التأكيد أي معلومات أخرى قد تصاحب أو تتضمن معلومات الموضوع محل التأكيد أو تقريرنا (يُشار إليها فيما بعد بـ "المعلومات الأخرى").

### أساس الاستنتاج

لقد قمنا بارتباطنا وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات التأكيد ٣٠٠٠ (المعدل) "الارتباطات التأكيد الأخرى بخلاف عمليات مراجعة أو فحص المعلومات المالية التاريخية" المعتمد في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب ذلك المعيار تم توضيحها في قسم "مسؤوليتنا" في تقريرنا هذا.

لقد التزمنا بمتطلبات الاستقلالية والمتطلبات الأخلاقية الأخرى للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهيئين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

يطبق مكتبنا المعيار الدولي لإدارة الجودة ١: إدارة الجودة للشركات التي تنفذ عمليات مراجعة أو فحص القوائم المالية أو ارتباطات التأكيد الأخرى وارتباطات الخدمات ذات الصلة. يتطلب هذا المعيار من المكتب تصميم وتطبيق وتشغيل نظام لإدارة الجودة، بما في ذلك السياسات أو الإجراءات الموثقة بشأن الامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المنهجية.

ونعتقد أن الأداة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء استنتاجنا.

### الغيد على الاستخدام أو التوزيع

لا ينبغي اعتبار تقريرنا مناسباً للاستخدام أو للاعتماد عليه من قبل أي طرف يرغب في الحصول على حقوق ضدنا بخلاف الشركة لأي غرض أو في أي سياق. إن حصول أي طرف آخر غير الشركة على تقريرنا أو على نسخة منه واختياره الاعتماد على تقريرنا (أو أي جزء منه) سيكون على مسؤوليته الخاصة. إلى أقصى حد يسمح به القانون، نحن لا نقبل أو نتحمل أي مسؤولية ونرفض تحمل أي التزام تجاه أي طرف آخر غير الشركة عن عملنا، لتقرير التأكيد المحدود المستقل هذا أو عن الاستنتاجات التي وصلنا إليها.

تم إصدار تقريرنا إلى الشركة على أساس عدم نسخه أو الإشارة إليه أو الإفصاح عنه بشكل كامل (باستثناء الأغراض الداخلية الخاصة بالشركة) أو بشكل جزئي دون موافقتنا الخطية المسبقة. ولم يتم تعديل استنتاجنا فيما يتعلق بهذا الأمر.



## تقرير التأكيد المحدود من الممارس المستقل

للسادة مجلس إدارة الشركة الوطنية للتنمية الزراعية "نادك" (يتبع)

### مسؤوليات الإدارة عن معلومات الموضوع محل التأكيد

إن إدارة الشركة مسؤولة عن:

- تصميم وتنفيذ والاحتفاظ بضوابط رقابية داخلية ذات صلة بإعداد معلومات الموضوع محل التأكيد خالية من أية تحريفات جوهرية سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ؛
- تحديد ووضع الضوابط المنهجية المناسبة لإعداد معلومات الموضوع محل التأكيد والإشارة إلى الضوابط المنهجية المستخدمة أو وصفها بالشكل المناسب؛
- إعداد واحتساب معلومات الموضوع محل التأكيد بشكل صحيح وفقاً للضوابط المنهجية؛
- ضمان الامتثال للنظمة أو اللوائح أو العقود المنهجية؛
- إصدار الأحكام والتقييمات المعقولة، حيثما كان ذلك مناسباً؛
- تحديد ووصف أي قيود متصلة في قياس أو تقييم معلومات الموضوع محل التأكيد وفقاً للضوابط المنهجية؛
- اختيار محتوى معلومات الموضوع محل التأكيد، بما في ذلك تحديد المستخدمين المستهدفين والتواصل معهم لفهم احتياجاتهم من المعلومات؛
- تحديد المستهدفات والأهداف ومقاييس الأداء الأخرى وتنفيذ الإجراءات لإنجاز المستهدفات والأهداف ومقاييس الأداء هذه؛
- توثيق البيانات والسجلات الأساسية والاحتفاظ بها لدعم معلومات الموضوع محل التأكيد؛
- إبلاغاً بأي معلومات أخرى سيتم إدراجها ضمن معلومات الموضوع محل التأكيد؛
- ضمان تدريب الموظفين المشاركين في إعداد الضوابط المنهجية واحتساب معلومات الموضوع محل التأكيد بالشكل المناسب، وتحديث أنظمة المعلومات بالشكل المناسب، وأن أي تغييرات في التقرير تشمل جميع وحدات الأعمال المهمة.
- الإشراف على الموظفين الآخرين المشاركين في إعداد معلومات الموضوع محل التأكيد.

إن مجلس إدارة الشركة مسؤول عن الإشراف على عملية التقرير عن معلومات الموضوع محل التأكيد للمنشأة.

### القيود المتصلة

نظراً لوجود بعض القيود في أي هيكل رقابة داخلية، فيمكن أن تحدث أخطاء أو مخالفات في المعلومات المقدمة في الموضوع محل التأكيد ولا يمكن اكتشافها. يعتمد التأكيد على الوثائق المقدمة من قبل الشركة والتواصل مع الموظفين المعنيين داخل الشركة للتحقق من صحة معلومات الموضوع محل التأكيد المختارة. إن ارتباطنا غير مصمم لاكتشاف كافة نقاط الضعف في ضوابط الرقابة الداخلية المتعلقة بإعداد معلومات الموضوع محل التأكيد المختارة، حيث أن الإجراءات المنفذة تمت على أساس الاختبار. إن ارتباطنا لم يكن مصمماً لاختبار أو التحقق من أو مراجعة اكتمال ودقة مخرجات النظام من الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، ولغرض ارتباط التأكيد المحدود هذا، لم نقم بتبنيذ أي إجراءات بشأن:

- التحقق من الإفصاح عن المؤشرات المختارة فيما يتعلق بأي أطر عمل أو إرشادات بخلاف ما ذكر في الضوابط المنهجية؛
- تقييم الالتزام بأي من المؤشرات الأخرى أو المعلومات ذات الصلة، سواء النوعية أو الكمية، والتي لا تمثل جزءاً من المؤشرات المختارة لهذا الارتباط، الظاهرة في التقرير مع متطلبات الإفصاح عن أي من المعايير الداخلية والخارجية المنهجية؛
- تقييم مدى دقة واكتمال ومفعولية حدود التقرير المحددة من قبل الإدارة لأغراض التقرير؛
- مراجعة أو فحص أو التحقق من معلومات الموضوع محل التأكيد أو السجلات الأساسية أو المصادر الأخرى التي تم استخراج معلومات الموضوع محل التأكيد منها؛
- تقييم مدى ملاءمة نهج الأهمية النسبية المطبق من قبل الإدارة في إعداد التقرير واختيار المؤشرات الهامة المتعلقة بالاستدامة التي خضعت لتأكيد محدود؛ و
- ضمان اكتمال ودقة الأرقام الأساسية وأرقام المقارنة المفصّل عنها في التقرير، حيثما كان ذلك مناسباً.



## تقرير التأكيد المحدود من الممارس المستقل

للسادة مجلس إدارة الشركة الوطنية للتنمية الزراعية "نادك" (بتبع)

### مسؤولياتنا

تتمثل مسؤولياتنا في:

- تخطيط وتنفيذ الارتباط للحصول على تأكيد محدود عما إذا كانت معلومات الموضوع محل التأكيد خالية من التحريف الجوهرى، سواء بسبب غش أو خطأ؛
- التوصل إلى استنتاج مستقل، استنادًا إلى الإجراءات التي نفذناها والأدلة التي حصلنا عليها؛ و
- إبلاغ مجلس إدارة الشركة باستنتاجنا.

### ملخص الأعمال التي قمنا بتنفيذها كأساس لاستنتاجاتنا

لقد قمنا بممارسة الحكم المهني والحفاظ على نزعة الشك المهني خلال الارتباط. قمنا بتصميم وتنفيذ إجراءاتنا للحصول على أدلة حول معلومات الموضوع محل التأكيد الكافية والمناسبة لتوفير أساس لإبداء استنتاجنا. تعتمد إجراءاتنا المختارة على فهمنا لمعلومات الموضوع محل التأكيد والظروف الأخرى للارتباط، كما تعتمد على دراساتنا للمجالات التي يهتم أن تنشأ فيها تحريفات جوهرية. أثناء تنفيذ ارتباطنا، تضمنت الإجراءات التي تم اتخاذها بشكل رئيسي ما يلي:

- الحصول على فهم للضوابط المنطقية ومدى ملاءمتها التي استخدمتها المنشأة في إعداد معلومات الموضوع محل التأكيد؛
- الحصول على فهم لإجراءات جمع البيانات وتجميعها وإعداد التقارير للشركة، بما في ذلك الحصول على فهم لضوابط الرقابة الداخلية والأنظمة والعمليات المتعلقة بإعداد الموضوع محل التأكيد؛
- إجراء مقابلات مع الإدارة المسؤولة عن جمع وإدارة وتحليل البيانات المتعلقة بالموضوع محل التأكيد؛
- فحص وثائق الإدارة وأدوات الشركة لإعداد التقارير حول البيانات بالقدر الذي تدعم فيه إعداد الموضوع محل التأكيد؛
- تقييم مدى ملاءمة وحدة القياس المطبقة من قبل الشركة للتوصل إلى البيانات الكمية لمعلومات الموضوع محل التأكيد وفقاً للوحدة المخصصة لإعداد التقارير، حيثما كان ذلك مناسباً؛
- الحصول على بيانات المخزون لكل مؤشر من المؤشرات المختارة، على مستوى الشركة وفقاً لأحد إعداد التقارير التي وضعتها الإدارة ومطابقة البيانات مع المعلومات المفصلة في معلومات الموضوع محل التأكيد؛
- الحصول على بيانات تفصيلية عن المخزون لكل مؤشر مختار واختيار عينة وتنفيذ ما يلي فيما يتعلق بالمؤشرات، حيثما ينطبق ذلك:
  - مطابقة معلومات المؤشر مع بيانات المخزون الموحدة؛ و
  - الحصول على الأدلة الداعمة لمطابقة نقاط البيانات المأخوذة كمية مع بيانات المصدر، و/أو السجلات أو الحسابات الأساسية.
- تقييم مدى معقولية الافتراضات المستخدمة في تقديرات الإدارة، حيثما كان ذلك مناسباً؛ و
- فحص اتساق معلومات الموضوع محل التأكيد فيما يتعلق بالتقرير الأوسع، بما في ذلك عمليات فحص الوصف النوعي التي تدعم معلومات الموضوع محل التأكيد.

إن الإجراءات المنفذة في ارتباط التأكيد المحدود تختلف في طبيعتها وتوقيتها وتعد أقل منها في المدى من ارتباط التأكيد المعقول. وبناء عليه، فإن مستوى التأكيد الذي يتم الحصول عليه في ارتباط التأكيد المحدود هو أقل بكثير من التأكيد الذي سيتم الحصول عليه فيما لو قمنا بتنفيذ ارتباط التأكيد المعقول.

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية



فهد مبارك الدوسري  
رقم الترخيص ٤٦٩

الرياض في ٨ يوليو ٢٠٢٦ م  
الموافق: ٢٣ محرم ١٤٤٨ هـ



### الملحق ١

يغطي ارتباط التأكيد المحدود مؤشرات الاستدامة المختارة ("معلومات الموضوع محل التأكيد") ما يلي:

| وصف المؤشر                                                  | حدود إعداد التقارير                                          | رقم صفحة تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٥ م التي تم فيها الإفصاح عن المؤشرات |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| ١. انبعاثات غازات الدفيئة: النطاق ١                         | يشمل نطاق التقرير عمليات نادك داخل المملكة العربية السعودية. | ٦٨ و ٣٠                                                               |
| ٢. انبعاثات غازات الدفيئة: النطاق ٢                         |                                                              | ٦٨ و ٣٠                                                               |
| ٣. انبعاثات غازات الدفيئة: النطاق ٣ - (الفئة ٣ و ٦ فقط)     |                                                              | ٦٩ و ٣٠                                                               |
| ٤. إجمالي استهلاك الطاقة                                    |                                                              | ٦٨                                                                    |
| ٥. استهلاك الطاقة الشمسية الكهروضوئية                       |                                                              | ٦٨                                                                    |
| ٦. عدد ومعدل الموظفين المعيّنين حديثاً ومعدل دوران الموظفين |                                                              | ٧٣                                                                    |
| ٧. أرقام التنوع بين الجنسين (الموظفون الدائمون)             |                                                              | ٧٤                                                                    |
| ٨. متوسط ساعات التدريب (للموظفين الدائمين حسب الجنس)        |                                                              | ٧٦                                                                    |
| ٩. شكاوى العملاء التي تم تلقيها وحلها                       |                                                              | ٧٠                                                                    |
| ١٠. الاستثمار المجتمعي (التبرعات)                           |                                                              | ٥٤ و ٧٢                                                               |
| ١١. النسبة المئوية للإففاق على الموردين المحليين            |                                                              | ٨١                                                                    |

\*تم تمييز مؤشرات الاستدامة المختارة أعلاه التي تم تنفيذ التأكيد المحدود المستقل بخصوصها برمز \* في تقرير الاستدامة لسنة ٢٠٢٥ م.



## الملحق ٢

تفاصيل الضوابط المنطبقة لكل مؤشر من المؤشرات الكمية المختارة ("معلومات الموضوع محل التأكيد"):

| الرقم التسلسلي | المؤشر                                                   | القسم ذي الصلة من معايير المبادرة العالمية للتقارير المشار إليها بالضوابط المنطبقة                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ١              | انبعاثات غازات الدفيئة: النطاق ١                         | <b>النطاق ١</b><br>متطلبات التجميع ١-٢ و ٢-٢ والمتطلب (أ): إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١) بالطن المترى من مكافئ ثاني أكسيد الكربون وفقاً لإفصاح المبادرة العالمية للتقارير ١-٣٠٥ "انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة" (النطاق ١).                                                                                                                                   |
| ٢              | انبعاثات غازات الدفيئة: النطاق ٢                         | <b>النطاق ٢</b><br>متطلبات التجميع ٣-٢ و ٤-٢ والمتطلب (أ): إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الناتجة عن الطاقة على أساس الموقع (النطاق ٢) بالطن المترى من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.<br>إفصاح المبادرة العالمية للتقارير ٢-٣٠٥: انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الناتجة عن الطاقة (النطاق ٢).                                                                           |
| ٣              | انبعاثات غازات الدفيئة: النطاق ٣ - (الفئة ٣ و ٦ فقط)     | <b>النطاق ٣</b><br>متطلبات التجميع ٥-٢ ومتطلب (أ): التقرير عن إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة الأخرى (النطاق ٣) بالطن المترى من مكافئ ثاني أكسيد الكربون والإرشادات للإفصاح ٣-٣٠٥ "انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة الأخرى (النطاق ٣)" (الفئة ٣ و الفئة ٦).<br>المتطلب (هـ) إجمالي استهلاك الطاقة داخل الشركة، بالجوول أو مضاعفاته للإفصاح ١-٣٠٢ "استهلاك الطاقة داخل الشركة" |
| ٤              | إجمالي استهلاك الطاقة                                    | المتطلب (هـ) إجمالي استهلاك الطاقة داخل الشركة، بالجوول أو مضاعفاته للإفصاح ١-٣٠٢ "استهلاك الطاقة داخل الشركة"                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ٥              | استهلاك الطاقة الشمسية الكهروضوئية                       | المتطلب (هـ) إجمالي استهلاك الطاقة داخل الشركة، بالجوول أو مضاعفاته للإفصاح ١-٣٠٢ "استهلاك الطاقة داخل الشركة"                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ٦              | عدد ومعدل الموظفين المعيّنين حديثاً ومعدل دوران الموظفين | المتطلب (أ) العدد الإجمالي ومعدل الموظفين المعيّنين حديثاً خلال فترة التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس والمنطقة، والمتطلب (ب) العدد الإجمالي ومعدل دوران الموظفين خلال فترة التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس والمنطقة - إفصاح المبادرة العالمية للتقارير ١-٤٠١ الموظفين المعيّنين حديثاً ومعدل دوران الموظفين حسب الجنس والمنطقة.                                                  |
| ٧              | أرقام التنوع بين الجنسين (الموظفون الدائمون)             | المتطلب (أ) التقرير عن العدد الإجمالي للموظفين، مع توزيع هذا العدد الإجمالي حسب الجنس وحسب المنطقة - الإفصاح ٧-٢: الموظفون                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ٨              | متوسط ساعات التدريب (الموظفين الدائمين حسب الجنس)        | المتطلب (أ) متوسط ساعات التدريب التي تلقاها موظفو الشركة خلال فترة التقرير عن الإفصاح ١-٤٠٤ "متوسط ساعات التدريب سنوياً لكل موظف"                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ٩              | شكاوى العملاء التي تم تلقيها وحلها                       | المتطلب (هـ) والإرشادات ٢-٢٥٢-هـ من الإفصاح ٢٥٠٢ العمليات المتبعة لمعالجة الآثار السلبية                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ١٠             | الاستثمار المجتمعي (التبرعات)                            | المتطلب (أ) - ٢ من الإفصاح ١-٢٠١ القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ١١             | النسبة المئوية للإنفاق على الموردين المحليين             | التركيز فقط على جزء الاستثمار المجتمعي<br>المتطلب (أ) من الإفصاح ١-٢٠٤<br>نسبة الإنفاق على الموردين المحليين                                                                                                                                                                                                                                                                        |



## تقرير الاستدامة لعام 2025

تعد جميع حقوق محتويات هذا التقرير، بما في ذلك النصوص والرسوم والشعارات والصور والبيانات، لشركة نادك أو للجهات المرخصة لها، وهي محمية بموجب حقوق الملكية الفكرية المعمول بها في المملكة العربية السعودية. ويحظر تمامًا أي استخدام، أو نسخ أو توزيع أو تعديل لأي جزء من هذا التقرير دون الحصول على إذن خطي مسبق.