

# سياسة المكافآت

#لنتمكن

800 441 4442  
www.medgulf.com.sa



شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني (ميدغلف)

The Mediterranean and Gulf Cooperative Insurance and  
Reinsurance Company (MEDGULF)

## سياسة المكافآت Remuneration Policy

**Revision History:**

Version	Date	Summary of Changes
1.0	10/2018	Version 1.0 – The mentioned date is for the Board recommendation; however, this Policy requires the General Assembly approval
2.0	May 2025	The mentioned date is for the General Assembly approval

For Internal Use Only

**Last Revision Details:**

Description	Name	Signature	Designation
Reviewed by:			
Checked by:			
Checked by:			
Recommended by:	Board of Directors		
Approved by:	General Assembly		

Note: The Board of Directors shall recommend the Remuneration Policy to the General Assembly for approval.

## Table of Contents

## 1 Abbreviation

## 2 Remuneration Policy

## 1.2 Introduction

## 2.2 Policy

## 2.2.1 Definition

## 2.2.2 General Policy

## 2.2.3 Key Criteria for Remuneration

## 2.2.4 Board Remuneration Guidelines

## 2.2.5 Board Committees Remuneration Guidelines

## 2.2.6 Board Secretary Remuneration Guidelines

## 2.2.7 Committee Secretary Remuneration Guidelines

## 2.2.8 Executive Compensation

## 2.2.9 Other Employees Compensation

## 2.2.10 Performance Management System

## 2.2.11 Annual Review of Remuneration Policy

## 2.2.12 Remuneration of Control Functions Employees

## 1.2.13 Payment of Annual Remuneration/ Attendance Fees on Cessation of Board/ Board Committee Membership

## 1- Abbreviations

Serial	Term	Abbreviations
1	Capital Market Authority	"CMA"
2	Insurance Authority	"IA"
3	Board of Directors	"Board"
4	The Remuneration and Remuneration Policy	"Committee"

الرقم التسلسلي	المصطلح	الاختصارات
1	هيئة السوق المالية	"هيئة السوق"
2	هيئة التأمين	"هيئة التأمين"
3	مجلس الإدارة	"المجلس"
4	لجنة الترشيطات والمكافآت	"اللجنة"

## 2- سياسة المكافآت:

### 2.1 المقدمة

## 2- Remuneration Policy:

### 2.1 Introduction

The Company's remuneration policy emphasizes attraction of talented professionals, loyalty to the Company, retention of key resources and encouragement to employees at various employment levels in the organization to diligently work towards achieving its goals and objectives.

تعزز سياسة المكافآت التي تتبعها الشركة جذب المهنيين الموهوبين وزيادة الولاء للشركة والاحتفاظ بالموظفين الأساسيين وتشجيعهم على مختلف المستويات الوظيفية في الشركة بالعمل الدؤوب لتحقيق أهداف الشركة وغاياتها.

### 2.2 Policy

#### 2.2.1 Definition

Remunerations: amounts, allowances, dividends and the like, periodic or annual bonuses linked to performance, long or short-term incentive plans and any other in-kind benefits except the actual reasonable expenses and fees incurred by the Company to enable the Board member to perform his/her duties.

المكافآت: هي المبالغ والبدلات والأرباح، وما شابه ذلك والعلاوات الدورية والسنوية المتعلقة بالأداء وخطط الحوافز طويلة أو قصيرة الأجل وأي منفعة عينية أخرى باستثناء النفقات والرسوم الفعلية والمعقولة التي تتكبدها الشركة حتى تمكن عضو مجلس الإدارة من أداء واجباته/واجباتها.

#### 2.2.2 General Policy

The Company shall put in place a remuneration and compensation policy in accordance with the corporate governance regulations and shall be duly approved by the General Assembly. The Company's Board shall review the Company's remuneration policy and consider any necessary amendments

2.2.2 السياسة العامة  
تضع الشركة سياسة المكافآت والتعويضات وفقاً لآطار الحوكمة بالشركة وتوافق عليها الجمعية العامة. يقوم مجلس إدارة الشركة بمراجعة سياسة المكافآت بالشركة والنظر في أي تعديلات ضرورية

on an annual basis, as a minimum. All subsequent amendments shall be submitted to IA within twenty-one (21) working days from the date of approval of the amendment.

بشكل سنوي كحد أدنى. تقدم جميع التعديلات للتحقق إلى هيئة التأمين في غضون واحد وعشرين (21) يوم عمل من تاريخ اعتماد التعديل.

**The Company's remuneration policy shall:**

1. Be consistent with the Company's strategy and objectives.
2. Provide remunerations with the aim of encouraging the Board members and executive management to achieve the success of the Company and its long-term development, by for example making the variable part of the remuneration linked to the long-term performance.
3. Determine remuneration based on job level, duties and responsibilities, educational qualifications, practical experience, skills and level of performance.
4. Be consistent with the magnitude, nature and level of risks faced by the Company.
5. Take into consideration the practices of other companies in respect of the determination of remunerations, and avoid the disadvantages of such comparisons in leading to unjustifiable increases in remunerations and compensations.
6. Attract talented professionals and retain and motivate them without overemphasis.
7. Be prepared in coordination with the Nomination & Remuneration Committee in respect of new appointments.
8. Take into consideration situations where remunerations should be suspended or reclaimed if it is determined that such remunerations were set based on inaccurate information provided by a member of the Board or the executive management, in order to prevent abuse of power to obtain unmerited remunerations.

**ينبغي أن تكون سياسة المكافآت لدى الشركة كالتالي:**

1. أن تتسق مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
2. منح مكافآت تهدف إلى تشجيع أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل، وذلك من خلال -على سبيل المثال- جعل الجزء المتغير منها متعلق بالأداء طويل المدى.
3. تحديد المكافآت على أساس مستوى الوظيفة والواجبات والمسؤوليات والمؤهلات العلمية والخبرة العملية والمهارات ومستوى الأداء.
4. أن تتسق مع حجم وطبيعة ومستوى المخاطر التي تواجهها الشركة.
5. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى فيما يتعلق بتحديد المكافآت، وتجنب عيوب مثل هذه المقارنات التي تؤدي إلى زيادات وتعويضات لا يمكن تبريرها.
6. استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
7. تعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت عند التعيينات الجديدة.
8. الأخذ في الاعتبار حالات إيقاف صرف المكافآت أو استردادها إذا تبين أن تلك المكافآت قد تم تحديدها بناء على معلومات غير دقيقة قدمها أحد أعضاء المجلس أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع إساءة استخدام السلطة للحصول على مكافآت غير مُستحقة.

9. Regulate the grant of Company's shares to the Board members and the executive management, whether newly issued or purchased by the Company.

9. تنظيم عملية منح أسهم الشركة لأعضاء المجلس والإدارة التنفيذية، سواء كانت الأسهم إصداراً جديداً أم أسهماً اشتريتها الشركة.

### 2.2.3 Key Criteria for Remuneration

The key remuneration criteria of the Company shall be as follows:

1. Be relevant to the Company's activities and the required skills for its efficient and effective management.
2. Comprise both fixed and variable compensation components to motivate performance.
3. Be reasonably sufficient, as well as, reflect the industry standards and practices followed by similar organization in the Kingdom to ensure attraction and retention of talented professionals.
4. Be fair and proportionate to the activities carried out, responsibilities borne and the performance objectives and targets established for the concerned individual.
5. Cover all levels and categories of employees, whether regular or contractual.

### 2.2.3 المعايير الرئيسية للمكافآت

1. أن تكون مرتبطة بأنشطة الشركة والمهارات اللازمة لإدارة تتسم بالكفاءة والفعالية.
2. أن تشمل عناصر التعويض الثابت والمتغير لتحفيز الأداء.
3. أن تكون كافية بشكل معقول وأن تعكس معايير الصناعة وممارساتها التي تتبعها الشركات المماثلة في المملكة، وذلك حتى تضمن جذب المهنيين الموهوبين والاحتفاظ بهم.
4. أن تكون عادلة ومتناسبة مع الأنشطة التي تضطلع بها والمسؤوليات التي تتحملها وأهداف الأداء وغاياته المحددة للفرد المعني.
5. أن تشمل جميع مستويات الموظفين وفئاتهم، سواء كانت منتظمة أو تعاقدية.

### 2.2.4 Board Remuneration Guidelines

The purpose of this policy is to stipulate and clearly outline the remuneration for the Board of Directors and its committee members in accordance with the requirements of Company Law, Capital Market Authority regulations and the regulations of Insurance Authority and shall be based on the recommendation of the Nomination & Remuneration Committee.

### 2.2.4 إرشادات المكافآت الخاصة بأعضاء المجلس

تهدف هذه السياسة إلى تخصيص المكافآت المتعلقة بأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان التابعة وتحديدها بوضوح، وفقاً لمتطلبات نظام الشركات واللوائح المعمول بها في هيئة السوق المالية وفي هيئة التأمين، ويتم ذلك بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.

تكمّن إرشادات المكافآت الخاصة بأعضاء المجلس فيما يلي:

The Board remuneration guidelines are as follows:

1. The Company's Articles of Association shall reflect the method of remuneration of the members of the Board of Directors.
2. The remuneration shall be fair and proportionate to Board member's activities and responsibilities and the skill and experience requirements.
3. The remuneration shall be reasonably sufficient to attract and retain highly qualifies and experienced Board members.
4. Such remuneration may be an amount or allowance for appointment and attendance of Board meetings, may be in kind benefits, or a certain percentage of the net profits of the Company. The total remuneration may be a combination of two or more of the above modes of remuneration.
5. The remuneration of Board members shall be as follows:
  - a) Board Chairman: SAR 390,000 annually.
  - b) Board Vice Chairman: SAR 345,000 annually.
  - c) Board members: SAR 300,000 annually.
  - d) Board Attendance Fees: SAR 6,000 per meeting not exceeding ten meetings per year and will not include travel and accommodation expenses.
  - e) Medical insurance shall be provided to the Board member and his family and to the occupational risks of the Board member as part of the benefits in kind.

1. أن يبين النظام الأساسي للشركة طريقة منح المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة.

2. أن تكون المكافآت عادلة ومناسبة مع أنشطة أعضاء المجلس ومسؤولياته ومع متطلبات المهارة والخبرة.

3. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول من أجل اجتذاب أعضاء المجلس ذوي الكفاءة العالية والخبرة والاحتفاظ بهم.

4. قد تكون هذه المكافآت مبلغاً من المال، أو بدلاً للتعيين ولحضور اجتماعات المجلس، أو قد تكون فوائد عينية، أو نسبة محددة من صافي أرباح الشركة. قد يكون إجمالي المكافأة مزيجاً من اثنين أو أكثر من المزايا المذكورة أعلاه.

5. تكمن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة فيما يلي:

(أ) رئيس مجلس الإدارة: 390,000 ريال سعودي سنوياً.

(ب) نائب رئيس مجلس الإدارة: 345,000 ريال سعودي سنوياً.

(ج) أعضاء المجلس: 300,000 ريال سعودي سنوياً.

(د) بدلات حضور اجتماعات المجلس: 6,000 ريال سعودي للاجتماع، بحيث لا يتجاوز عدد الاجتماعات عشرة اجتماعات في السنة، ولا تشمل تكاليف السفر والإقامة.

- f) Expenses on travel and accommodation: Actual as per Company policy for travel rules.
- g) The amount of the annual remuneration shall be divided into four quarters of a three-month period and paid to the members of the Board on a quarterly basis.
6. Members of the Board shall not receive any commission or rewards on sales-related activities (e.g. production). Further, no variable component of the compensation for members of the Board shall be directly based on premium volume. In all cases, the sum of the remuneration for the Board Chairman shall not exceed SAR 1,500,000, and the sum of the remuneration for a Board member shall not exceed SAR 1,000,000 annually.

If the General Assembly decides to terminate the membership of any Board member who fails to attend three consecutive Board meetings without a legitimate excuse, such Board member shall not be entitled to any remuneration for the period starting from the last Board meeting he/she failed to attend, and he/she shall pay back any remuneration he/she received for that period.

The remuneration of Board Members shall be modified only by the Extraordinary General Assembly<sup>1</sup>. The Board shall propose the remuneration package for the Board members, based on the

ه) تُقدّم خدمة التأمين الصحي لعضو المجلس وأسرته مقابل المخاطر المهنية التي يتعرض لها عضو مجلس الإدارة، كجزء من المزايا العينية.

و) تكاليف السفر والإقامة: مكافآت عينية وفقاً لسياسة الشركة لقواعد السفر.

ز) تقسم قيمة المكافآت السنوية على أربعة أرباع؛ بحيث تبلغ فترة كل ربع ثلاثة أشهر، وتُدفع إلى أعضاء المجلس على أساس ربع سنوي.

6. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على أي عمولة أو مكافآت على الأنشطة المتعلقة بالمبيعات (مثل الإنتاج). كما لا يجوز أن يستند أي عنصر من عناصر التعويض لأعضاء مجلس الإدارة على حجم أقساط التأمين. وفي جميع الحالات، لا يتجاوز إجمالي مكافآت رئيس المجلس عن 1,500,000 ريال سعودي، ولا يتجاوز إجمالي مكافآت عضو المجلس عن 1,000,000 ريال سعودي سنوياً.

إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة الذي لم يحضر ثلاث اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يحق لعضو المجلس هذا الحصول على أي مكافأة للفترة التي تبدأ من اجتماع المجلس الأخير الذي لم يتمكن من حضوره، ويتعين عليه/عليها سداد أي مكافأة حصل/حصلت عليها لتلك الفترة.

<sup>1</sup> In accordance with Article 34 of Insurance Corporate Governance Regulation of IA.

recommendations of the Nomination and Remuneration Committee, in accordance with applicable laws, regulations and rules and with the conditions set by the General Assembly, and shall be subject to its approval.

The Company shall ensure that all written details of the proposed remuneration and considerations are accessible to the Shareholders prior to the General Assembly at which the remuneration and considerations shall be put to voting.

#### 2.2.5 Board Committee Remuneration Guidelines

The Board shall determine and recommend its Committee's remuneration, attendance fees and other benefits based on the recommendation of Nomination & Remuneration Committee to the General Assembly for its approval.

#### **The Board committee remuneration guidelines are as follows:**

1. The remuneration shall be fair and proportionate to Committee member's activities and responsibilities and the skill and experience requirements.
2. The remuneration shall be reasonably sufficient to attract and retain highly qualifies and experienced Committee members.

تختص الجمعية العمومية غير العادية وحدها بتعديل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة<sup>3</sup>. يقترح المجلس حزمة المكافآت المتعلقة بأعضائه بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت، وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد النافذة ووفقاً للشروط التي تحددها الجمعية العمومية، وتخضع لموافقتها.

تضمن الشركة إتاحة جميع التفاصيل المكتوبة المتعلقة بالمكافآت والاعتبارات المقترحة للمساهمين قبل انعقاد الجمعية العمومية والتي يتم فيها طرح المكافآت والاعتبارات للتصويت عليها.

#### 2.2.5 إرشادات المكافآت الخاصة بأعضاء اللجان التابعة

يحدد المجلس مكافأة اللجان التابعة وبدلات حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات ويوصي الجمعية العامة بالموافقة عليها، بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.

تضمن إرشادات المكافآت الخاصة بأعضاء اللجان التابعة للمجلس فيما يلي:

1. أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع أنشطة أعضاء اللجنة ومسؤولياتهم ومع متطلبات المهارة والخبرة.

<sup>3</sup> وفقاً للمادة (34) من لائحة حوكمة شركات التأمين الخاصة بـ هيئة التأمين.

3. Committee member remuneration shall comprise of an annual remuneration and attendance fees, and other benefits as decided by the Board from time to time.

When forming any Board's Committee, the number of seats that are occupied by each Board member, shall be taken into consideration as the total amount paid for his/her membership on both Board and committees, shall not exceed the statutory limit defined in the Companies Law.

1. The remuneration of Board Committee members shall be as follows:
- Board Committee Chairman: SAR 150,000 annually (including in the case of independent members from outside the Board and/or member from the Executive Management of the Company).
  - Board Committee members: SAR 135,000 annually (including in the case of independent members from outside the Board and/or member from the Executive Management of the Company).
  - Board Committee Attendance Fees: SAR 4,000 per meeting, not exceeding ten meetings per member per year, and will exclude travel and accommodation expenses.
  - Medical insurance shall be provided to the Board Committee member and his family and to the occupational risks of the Board Committee member as part of the benefits in kind.
  - Expenses on travel and accommodation: Actual as per Company policy for travel rules.

2. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول من أجل اجتذاب أعضاء اللجنة ذوي الكفاءة العالية والخبرة والاحتفاظ بهم.

3. تتألف مكافأة أعضاء اللجنة من مكافأة سنوية وبدلات حضور الاجتماعات وغيرها من المزايا التي يقرها المجلس من وقت لآخر.

عند تشكيل أي لجنة من لجان المجلس، ينبغي مراعاة عدد المقاعد التي يشغلها كل عضو من أعضاء المجلس؛ حيث ينبغي ألا يتجاوز المبلغ الإجمالي المدفوع مقابل عضويته/عضويتها في كل من المجلس واللجان الحد المقرر في نظام الشركات.

1. تكمن مكافآت أعضاء لجنة المجلس فيما يلي:

أ) رئيس اللجنة: 150,000 ريال سعودي سنوياً (وتشمل فيما يتعلق بالأعضاء المستقلين من خارج المجلس و/أو أحد التنفيذيين من الشركة).

ب) أعضاء اللجنة: 135,000 ريال سعودي سنوياً (وتشمل فيما يتعلق بالأعضاء المستقلين من خارج المجلس و/أو أحد التنفيذيين من الشركة).

ج) بدلات حضور اجتماعات لجنة المجلس: 4,000 ريال سعودي للاجتماع، بحيث لا يتجاوز عدد الاجتماعات عشرة اجتماعات في السنة، ولا تشمل تكاليف السفر والإقامة.

د) تقدم خدمة التأمين الصحي لعضو لجنة المجلس وأسرته مقابل المخاطر المهنية التي يتعرض لها عضو لجنة مجلس الإدارة، كجزء من المزايا العينية.

- f) The amount of the annual remuneration shall be divided into four quarters of a three-month period and paid to the members of the Committee on a quarterly basis<sup>2</sup>.

In all cases, the sum of the remuneration of the member of the Committee shall not exceed the amount of SAR 500,000 (five hundred thousand) annually.

#### 2.2.6 Board Secretary Remuneration Guidelines

The Board Secretary shall be eligible to receive an annual remuneration of SAR 25,000 and attendance fees of SAR 1000 per meeting as determined by the Board on the recommendation of the Nomination & Remuneration Committee and approved through a Board resolution. This amount shall be divided into four quarters of a three-month period and paid on a quarterly basis. The Board Secretary shall be entitled to travel and accommodation expenses, when applicable, in accordance with the Company policy for travel rules.

#### 2.2.6 Committee Secretary Remuneration Guidelines

The Secretary of Board Committees shall be eligible to receive annual remuneration of SAR 10,000 and attendance fees of SAR 500 per meeting approved through a resolution of the respective Committee and thereafter, through a resolution of the Board. This amount shall be divided into four quarters of a three-month period and paid on a quarterly basis.

هـ) تكاليف السفر والإقامة: مكافآت عينية وفقاً لسياسة الشركة لقواعد السفر.

و) يقسم قيمة المكافآت السنوية على أربعة أرباع، بحيث تبلغ فترة كل ربع ثلاثة أشهر، وتُدفع إلى أعضاء اللجنة على أساس ربع سنوي.

وفي جميع الحالات، لا يتجاوز إجمالي مكافآت عضو اللجنة عن 500,000 (خمسمائة ألف) ريال سعودي سنوياً.

#### 2.2.6 إرشادات المكافآت الخاصة بأمين سر المجلس

يستحق أمين سر المجلس مكافأة سنوية قدرها 25,000 ريال سعودي ويحصل على بدلات حضور الاجتماعات 1,000 ريال سعودي لكل اجتماع، كما حددها المجلس بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت وتمت الموافقة عليها بقرار من المجلس. تُقسم هذه القيمة على أربعة أرباع، بحيث تبلغ فترة كل ربع ثلاثة أشهر، وتُدفع على أساس ربع سنوي. يحق للمعين اللجنة الحصول على بدل تكاليف السفر والإقامة، عند الاقتضاء، وفقاً لسياسة الشركة الخاصة بقواعد السفر.

#### 2.2.7 إرشادات المكافآت الخاصة بأمين سر اللجنة

يحق للمعين لجان المجلس الحصول على مكافأة قدرها 10,000 ريال سنوياً وبدلات حضور الاجتماعات قدرها 500 ريال سعودي للاجتماع والتي تم الموافقة عليها بقرار من اللجنة

The Committee Secretary shall be entitled to travel and accommodation expenses, when applicable, in accordance with the Company policy for travel rules.

[In case the Board Secretary also officiates as the Committee Secretary of any Committee or an individual officiates as the Committee Secretary of two or more Committees, they will be entitled to attendance fees for each such Committee meeting.]

### 2.2.8 Executive Compensation

The Nomination & Remuneration Committee shall review and approve the salary scale and the incentive scheme for all employees and executive management, on a regular basis, based on the management recommendations. The executive management remuneration may include:

1. Basic salary (to be paid on a monthly basis at the end of each Gregorian month)
2. Allowances, as applicable and as per Company policy.
3. Annual bonus based on individual annual appraisal and performance evaluation, subject to discretion of the Board.
4. Short-term incentive plans linked with exceptional performance and appropriate long-term incentive plans if applicable.

المختصة، وذلك بعد قرار من المجلس. تُقسم هذه القيمة على أربعة أرباع؛ بحيث تبلغ فترة كل ربع ثلاثة أشهر، وتُدفع على أساس ربع سنوي. يحق لأمين اللجنة الحصول على بدل تكاليف السفر والإقامة، عند الاقتضاء، وفقاً لسياسة الشركة الخاصة بقواعد السفر.

(في حالة تولي أمين سر المجلس مهام أمين أي لجنة من اللجان، أو أداء أي فرد بمهام أمين لجنتين أو أكثر، فيحق لهم الحصول على بدلات حضور الاجتماعات كل اجتماع من اجتماعات اللجنة).

### 2.2.8 تعويضات الإدارة التنفيذية

تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت جدول الرواتب ونظام الحوافز لجميع الموظفين والإدارة التنفيذية وتوافق عليهم، بشكل منتظم بناءً على توصيات الإدارة. تشمل مكافآت الإدارة التنفيذية ما يلي:

1. الراتب الأساسي (يُدفع شهرياً في نهاية كل شهر ميلادي)
2. البدلات، حسب الاقتضاء، ووفقاً للوائح الشركة.
3. علاوة سنوية بناءً على التقويم السنوي للفرد وتقييم الأداء، وفقاً لتقدير المجلس.
4. خطط حوافز قصيرة المدى تتعلق بالأداء المتميز وخطط حوافز طويلة المدى مناسبة، حسب الاقتضاء.

5. Other benefits such as annual leave, annual air tickets, and end of service benefits according to labor law and HR policies of the Company.

Members of the executive management (except sales managers) shall not receive any commission or rewards on sales-related activities (e.g. production). Further, no variable component of the compensation for members of the executive management (except for sales managers) shall be directly based on premium volume.

Compensation plans and programs of the executive management members shall be approved by the Nomination & Remuneration Committee.

The Chief Executive Officer shall implement the remuneration policy for all employees and executive management in accordance with the remuneration policy and guidelines approved by the Nomination & Remuneration Committee.

#### 2.2.9 Other Employee Compensation

The remuneration policy covering other categories of employees, whether regular or contractual shall address the following at minimum:

1. Focus on promoting effective risk management and achieving financial soundness and stability of the Company.
2. Align compensation with the level of risk taking.

5. مزايا أخرى، مثل الإجازة السنوية وتذاكر الطيران السنوية ومستحقات نهاية الخدمة بموجب

قانون العمل وسياسات الموارد البشرية الخاصة بالشركة.

لا يجوز لأعضاء الإدارة التنفيذية (باستثناء مدبري المبيعات) الحصول على أي عمولة أو مكافآت على الأنشطة المتعلقة بالمبيعات (مثل الإنتاج)، كما لا يجوز أن يستند أي عنصر من عناصر التعويض لأعضاء الإدارة التنفيذية (باستثناء مدبري المبيعات) على حجم أقساط التأمين.

ينبغي موافقة لجنة الترشيحات والمكافآت على خطط التعويضات وبرامج أعضاء الإدارة التنفيذية.

يُطبق الرئيس التنفيذي سياسة المكافآت على جميع الموظفين والإدارة التنفيذية وفقاً لسياسة المكافآت وإرشاداتها الموافق عليها من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت.

#### 2.2.9 تعويضات الموظفين الآخرين

تتناول سياسة المكافآت التي تغطي الفئات الأخرى من الموظفين، سواء كانت منتظمة أو تعاقدية كحد أدنى ما يلي:

1. التركيز على تعزيز إدارة المخاطر بفعالية وتحقيق السلامة والاستقرار المالي للشركة.
2. اتساق التعويض مع مستوى المخاطرة.

3. Include fixed and variable components of compensation, as well as; cash and noncash benefits, as appropriate.
4. Link bonus and incentives with performance.

3. يشمل عناصر التعويض الثابتة والمتغيرة وكذلك المزايا النقدية وغير النقدية، حسبما يقتضي الأمر.

4. ربط العلاوات والحوافز بالأداء.

**The Board shall be responsible for ensuring that the employee compensation level and structures:**

يتحمل المجلس مسؤولية أن يكون مستوى تعويض الموظفين وهيكله كالتالي:

1. Are fair.
2. Are aligned with the Company's objectives.
3. Encourage prudent behaviors and does not induce taking high risk transactions to achieve short-term profits.
4. Do not cause any conflict of interest that might negatively impact the Company's performance.
5. Achieve the interests of policyholders, Shareholders and the Company's long-term objectives.

1. عادلاً.

2. متسقاً مع أهداف الشركة.

3. يشجع السلوكيات الصحيحة ولا يسبب التورط في المعاملات شديدة الخطورة لتحقيق أرباح قصيرة المدى.

4. لا يسبب أي تضارب في المصالح قد يؤثر على أداء الشركة بصورة سلبية.

5. تحقيق مصالح حاملي وثائق التأمين والمساهمين وأهداف الشركة طويلة المدى.

**2.2.10 Performance Management System**

2.2.10 نظام قياس الأداء

The Company shall have a performance measurement system in place to evaluate and measure the performance of its employees at various levels, in an objective and formal manner. The performance measurement of executive management, in particular, shall be based on the longer-term performance of the Company.

ينبغي أن يكون لدى الشركة نظام قياس للأداء حتى تتمكن من تقييم وقياس أداء موظفيها على مختلف الأصعدة، بطريقة موضوعية ورسمية. ينبغي أن يستند قياس الأداء للإدارة التنفيذية، على وجه الخصوص، على أداء الشركة طويل المدى.

### 2.2.11 المراجعة السنوية لسياسة المكافآت

#### 2.2.11 Annual Review of Remuneration Policy

The Nomination and Remuneration Committee shall ensure that an annual remuneration review (internally through the internal audit function or externally commissioned by a specialized firm) is conducted independently of executive management.

على لجنة الترشيحات والمكافآت إجراء مراجعة سنوية للمكافآت (داخليًا عن طريق وظيفة المراجعة الداخلية أو الخارجية بتكليف من شركة مختصة) بصورة مستقلة عن الإدارة التنفيذية.

#### 2.2.12 Remuneration of Control Functions Employees

The remuneration structure of employees working in control functions (such as internal audit, and compliance) shall be designed to ensure objectivity and independence of these functions. In this regard, it shall be ensured that the executive management of the Company is not intervening in the process of performance measurement and compensation determination of such employees.

### 2.2.12 مكافآت الموظفين في أنشطة الرقابة

يُصمَّم هيكل المكافآت للموظفين العاملين بمجالات الرقابة (كالمراجعة الداخلية والالتزام) لضمان موضوعية هذه الوظائف واستقلاليتها. وفي هذا الصدد، ينبغي ضمان عدم تدخل الإدارة التنفيذية للشركة في عملية قياس الأداء وتحديد التعويض لهؤلاء الموظفين.

### 2.2.13 دفع المكافآت السنوية وبدل الحضور عند انتهاء العضوية

#### 2.2.13 Payment of Annual Remuneration/ Attendance Fees on Cessation of Board/ Board Committee Membership

If a Board/ Board Committee member resigns or if the General Assembly decides to terminate the membership of any Board member, such member shall not be entitled to any remuneration/ attendance fees for the period starting from the last Board/ Board Committee meeting he/she failed to attend. The concerned member shall pay back to the Company any remuneration he/she may have received for that period. The Company shall however pay to the member, their dues, as applicable.

إذا استقال عضو مجلس الإدارة / اللجنة أو إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، فلا يحق لهذا العضو الحصول على أي بدلات أو مكافآت عن الفترة التي بدأت من آخر اجتماع لمجلس الإدارة أو اللجنة التي لم يحضرها. ويجب على العضو المعني أن يرد إلى الشركة أي مكافأة قد يكون قد تلقاها لتلك الفترة، ومع ذلك تدفع الشركة إلى العضو كامل مستحقاته، حسب الحالة.





إلى محافظهم

ويشترط حصول مجلس الإدارة على موافقة الجمعية العامة عند بيع أصول تتجاوز قيمتها (خمسین في المائة) من قيمة مجموع أصولها سواء تم البيع من خلال صفقة واحدة أو عدة صفقات، وفي هذه الحالة تعتبر الصفقة التي تؤدي إلى تجاوز نسبة (خمسین في المائة) من قيمة الأصول هي الصفقة التي يلزم موافقة الجمعية العامة عليها، وتحسب هذه النسبة من تاريخ أول صفقة تمت خلال (الثاني عشر) شهرًا السابقة. ولمجلس الإدارة في حدود اختصاصه أن يقوض عضواً واحداً أو أكثر من أعضائه أو من الغير في مباشرة عمل أو أعمال معينة.

### للادة العشرون : مكافأة أعضاء للجلس

1. تتكون مكافأة مجلس الإدارة من مبلغاً معيناً و بدل حضور عن الجلسات و مزایا عينية و نسبة من صافي الأرباح على أن يراعى عند تحديد المكافأة أحكام نظام الشركات ولوائح التنفيذيه
2. يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية في اجتماعها السنوي على بيان شامل لكل ما حصل عليه أو استحق الحصول عليه كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور الجلسات وبدل مصروفات وغير ذلك من اللزایا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء للجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات، وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.

### للادة الحادية وعشرون : صلاحيات الرئيس والنائب والعضو للتندب وأمين السر

يعين مجلس الإدارة في أول اجتماع له من بين أعضائه رئيساً للمجلس، ويجوز أن يعين من بين أعضائه عضواً مندوباً ويعين مجلس الإدارة في أول اجتماع له من بين أعضائه نائباً للرئيس.

1. يعين مجلس الإدارة رئيساً تنفيذياً من أعضائه أو من غيرهم.

ويختص رئيس المجلس بـ

يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	التأكيد السنوي	الرئيسية	
يحق التوكيل			
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	شطب	السجلات التجارية	
يحق التوكيل			
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	اصدار	الفرعية	
يحق التوكيل			
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	التأكيد السنوي		
يحق التوكيل			
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	شطب		
يحق التوكيل			
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		شركة المؤسسة	
يحق التوكيل			



يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	التوقيع على جميع المستندات لدى الفرقة التجارية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	بيع المؤسسة
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	مراجعة إدارة السجلات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استخراج السجلات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	نقل السجلات التجارية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إدارة السجلات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إلغاء السجلات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	الإشراف على السجلات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	فتح للاشتراك لدى الفرقة التجارية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	اعتماد التوقيع لدى الفرقة التجارية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إلغاء التوقيع لدى الفرقة التجارية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	دخول المناقصات واستلام الاستمارات
يحق التوكيل	



مراجعة التأمينات الاجتماعية	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
مراجعة مصاحبة الزكاة والدخل	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
إدارة السجل التجري	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
إلغاء السجل التجري	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
مراجعة الدفاع لدني	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
تعديل السجلات	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
إضافة نشاط	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
حجز التسم التجاري	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
تجديد الاشتراك لدى الفرقة التجارية	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
تعديل السجل التجاري	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
نقل السجل التجاري	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
استخراج سجل بدل تالف أو مفقود	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية



الصلاحية	استخراج سجل بدل تالف أو مفقود
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تسجيل الطلعة التجارية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	التنازل عن الطلعة التجارية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	التنازل عن القسم التجاري
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استخراج التراخيص
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	شراء القورب
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استخراج بدل تالف أو مفقود لتصريح الصيد
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استيراد قورب
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إلغاء رخص قورب
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تجديد التراخيص
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تعديل التراخيص
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إضافة نشاط
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	



حجز الأسماء	يحق التوكيل
إلغاء التراخيص	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
تجديد الاشتراك بالفرقة التجارية	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
فتح الفروع	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
مراجعة التأمينات الاجتماعية	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
مراجعة الدفاع للدني	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
مراجعة مصلحة الزكاة والدخل	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
استخراج تصريح صيد	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
استخراج رخصة قارب	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
تجديد رخصة قارب	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
نقل رخصة قارب	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
بيع القارب	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية



نجدد تصريح الصيد	يحق التوكيل
إلغاء تصريح الصيد	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل
استخراج بدل تالف أو مفقود لرخصة القارب	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل
فتح فرع للتربص	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل
نقل الترخيص	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل
تأسيس شركة	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل
التوقيع علي عقود التأسيس وملاحق التعديل	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل
إلغاء عقود التأسيس وملاحق التعديل	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل
توقيع قرارات الشركه	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل
تعين الدرله وعزلهم	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل
تعديل أغراض الشركه	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل
تصفية الشركه	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل
تحويل الشركه من مساهمة إلى	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه



ذات مسؤولية محدودة	يحق التوكيل
تحويل الشركة من ذات مسؤولية محدودة إلى مساهمة	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
تحويل الشركة من تضامنية إلى ذات مسؤولية محدودة	يحق التوكيل
زيادة رأس لال	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
خفض رأس لال	يحق التوكيل
دخول وخروج شركاء	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
الدخول في شركات قائمة	يحق التوكيل
نقل الحصص والأسهم والسندات	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
تحديد رأس لال	يحق التوكيل
استلام فئات التخصيص	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
بيع الحصص والأسهم واستلام القيمة	يحق التوكيل
التنازل عن الحصص وأسهم من رأس لال	يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
بيع فرع الشركة	يحق التوكيل



يحق التوكيل	تعديل جنسية أحد الشركاء في العقد
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	قبول التنازل عن الحصص والأشهم ورأس المال
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	شراء الحصص والأشهم ودفع الثمن
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	قفل الحسابات لدى البنوك باسم الشركة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	فتح الحسابات لدى البنوك باسم الشركة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	توقيع الاتفاقيات
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	تسجيل الشركة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	تسجيل الوكالات والعلامات التجارية
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	حضور الجمعيات العامة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	فتح الفروع للشركة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	فتح الملفات للشركة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل لدى كاتب العدل
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	



يحق التوكيل	استخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	لاشتراك بالفرقة التجارية وتجديدها
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	مراجعة الهيئة العامة للاستثمار والتوقيع أمامها
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	مراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	مراجعة هيئة سوق المال
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	استخراج التراخيص وتجديدها للشركة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	تحويل للأوسمة إلى شركة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	تحويل فرع الشركة إلى مؤسسة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	تحويل فرع الشركة إلى شركة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	نشر عقد التأسيس وملاحق التعديل وملخصاتها ولوائحها الأساسية في الجريدة الرسمية
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	مراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهواتف الثابتة أو الجواليت باسم الشركة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	
يحق التوكيل	دخول للناقصات واستلام للاستثمارات



يحق التوكيل يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	توقيع العقود الخاصة بالشركة مع غير
يحق التوكيل	
يحق التوكيل يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	التنازل عن العلامات التجارية أو إفلالها
يحق التوكيل	
يحق التوكيل يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	تعديل اسم الشركة
يحق التوكيل	
يحق التوكيل يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استخراج التأشيرات
يحق التوكيل	
يحق التوكيل يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	تحويل الشركة إلى مؤسسة
يحق التوكيل	
يحق التوكيل يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استلام تعويضات التأشيرات
يحق التوكيل	
يحق التوكيل يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	تحديث بيانات العمال
يحق التوكيل	
يحق التوكيل يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	فتح الملفات الأساسية والفرعية وتجديدها وإفلالها
يحق التوكيل	
يحق التوكيل يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	تصفية العمالة وإفلالها
يحق التوكيل	
يحق التوكيل يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	التبليغ عن هروب العمالة
يحق التوكيل	
يحق التوكيل يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	إفلال بلاغات الهروب للعمالة
يحق التوكيل	
يحق التوكيل يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	نقل الكفالات
يحق التوكيل	



تعديل اللمن	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
نقل ملكية للشآت وتصفيها وإفائها	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
مراجعة قسم للكاتب الأهلية للاستقدام	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
مراجعة إدارة الحاسب الآلي في القوى العاملة	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
استخراج رخص العمل وتجديدها	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
استلام شهادات السعودية	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
استخراج كشف بيانات (برنت)	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
إضافة وحذف السعوديين	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
استقدام	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
استقدام	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
فتح ملف	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
تفعيل البوابة السعودية	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل



يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استخدام العمالة من الخارج
يحق التوكيل	
يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	إنهاء إجراءات العمالة لدى التأمينات الاجتماعية
يحق التوكيل	
يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	إفلاء التأشيرات
يحق التوكيل	
يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استرداد مبالغ التأشيرات
يحق التوكيل	
يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	تعديل الجنسيات
يحق التوكيل	
يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استخراج تأشيرات الزيارات الطالبية
يحق التوكيل	
يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استخراج تأشيرات استخدام الهواتف
يحق التوكيل	
يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	مراجعة السفارة
يحق التوكيل	
يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	تمديد تأشيرات الخروج والعودة
يحق التوكيل	
يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	تمديد تأشيرات الزيارة
يحق التوكيل	
يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استخراج كشف بهانات (برنت)
يحق التوكيل	
يعارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	إفلاء التأشيرة
يحق التوكيل	
يعارسها بموافقة من له نفس	



الصلاحية	استرداد مبلغ التأشير	
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تعديل جهة القدوم	
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	توقيع عقود الشركات	
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	شركه الحصص	
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تصفية الشركة	الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	بيع الحصص	
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تمثيل الشركة في الشركة للساهم فيها	
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تسجيلها في الوزارة	
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تحليل ايام كاتب العدل	
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	التوقيع على عقد الشركة	
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	التوقيع على قرارات الشركاء	تأسيس الشركات بأسم الشركة
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	اصدار	
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس		



الصلاحيه يحق التوكيل	التأكيد السنوي	السجلات التجارية	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	شطب	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استخراج الإقامات
يحق التوكيل		يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	تجديد الإقامات
يحق التوكيل		يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	عمل خروج وعودة
يحق التوكيل		يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	عمل الخروج النهائي
يحق التوكيل		يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	نقل التكاليف
يحق التوكيل		يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استخراج الإقامات بدل مفقود أو تالف
يحق التوكيل		يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	إنهاء إجراءات العمالة للتوفاة
يحق التوكيل		يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	التبليغ عن الهروب
يحق التوكيل		يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	إلغاء بلاغات الهروب
يحق التوكيل		يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	نقل المعلومات وتحديث البيانات
يحق التوكيل		يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	اتسوية والتنازل عن العمال



يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	مراجعة إدارة الترحيل والوافدين
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استخراج كشف بيانات العمال (برنت)
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	اسقاط العمالة
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إدارة أعمال التجارية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	نقل كفالة العمالة لنفسه
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إضافة للولود
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إنهاء إجراءات العامل التوقي
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إدارة شؤون المنافذ
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استخراج مشاهد الإعادة
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إضافة تابعين
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إضافة للبناء إلى جوار لقب أو لقم
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	فصل الأبناء من جوار لقب أو لقم



يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	إلغاء تأشيرات الخروج والعودة
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	إلغاء تأشيرات الخروج النهائي
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استخراج تأشيرات سفر بدل تالف أو مفقود
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استخراج تمديد تأشيرات الزيارة
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	تعديل اللين
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استخراج تصاريح حج
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	مراجعة شئون الخادمت
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	التسجيل في الخدمة الالكترونيه
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	فتح الحسابات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	فتح الاعتمادات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	الهداع
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	السحب



يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	اصدار الشيكات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تحديث الحسابات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استخراج كشوف الحسابات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	طلب النسبيات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	طلب الضمانات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	توقيع عقود الفروض
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	توقيع الأوراق التجارية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	توقيع سندات لأمر
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	التقدم بأي طلب أو خدمة من الطلبات أو الخدمات المدرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	صلاحية التفويض لأي شخص - وفقاً للأنظمة ذات العلاقة- للتقدم بأي من الطلبات أو الخدمات المدرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تحرير الأوراق التجارية (إلكترونياً)
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	

البنكية



يحق التوكيل	توقيع الأوراق التجارية (إلكترونيا)	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تحرير العقود التنفيذية (إلكترونيا)	
يحق التوكيل	توقيع العقود التنفيذية (إلكترونيا)	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	توقيع الضمانات والاعتمادات الإلكترونية	
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		مراجعة وزارة الزراعة ومديرية الزراعة بخصوص
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		مراجعة كتابة العدل أو المحكمة لقبول إفراغها
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		التنازل عن القرار الزراعي
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		نقل القرار الزراعي
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		استلام الرواتب
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		استلام الرواتب التقاعدية
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		استلام مكافأة نهاية الخدمة والتعويض عن الإجازات
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		تحويل الراتب
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		استلام المكافأة



يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استخراج تعريف بالراتب
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استلام مستحقاتي
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	فتح الحسابات بضوابط شرعية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	قفل الحسابات وتسويتها
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	السحب من الحسابات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استخراج بطاقات صراف آلي
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استخراج البطاقات الائتمانية المتوافقة مع الأحكام الشرعية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استلام الحوالت وصرفها
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	صرف الشيكات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إصدار الشيكات للصدقة
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استخراج دفتر شيكات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استخراج كشف حساب



يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	التحويل من الحسابات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	طلب الفروض البنكية للتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	فتح حساب بضوابط شرعية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	الانزعاج في الحساب
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تجديد للاشتراك في صناديق الأمانات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	فتح صناديق الأمانات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	الاشتراك في صناديق الأمانات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	طلب الإعفاء من الفروض
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	للاعتراض على الشيكات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تحديث البيانات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تنشيط الحسابات
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	استلام الشيكات



يحق التوكيل بممارسة بموافقة من له نفس الصلاحيه	استرداد وحدات صناديق الثمغات
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسة بموافقة من له نفس الصلاحيه	مراجعة
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسة بموافقة من له نفس الصلاحيه	إعادة جدولة الأقساط
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسة بموافقة من له نفس الصلاحيه	طلب نقاط البيع
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسة بموافقة من له نفس الصلاحيه	طلب اعتماد بنكي
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسة بموافقة من له نفس الصلاحيه	طلب ضمان بنكي
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسة بموافقة من له نفس الصلاحيه	الكتابات في الشركات المساهمة
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسة بموافقة من له نفس الصلاحيه	استلام شهادات المساهمات
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسة بموافقة من له نفس الصلاحيه	شراء الأسهم للتوافق مع الأحكام الشرعية
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسة بموافقة من له نفس الصلاحيه	بيع الأسهم للتوافق مع الأحكام الشرعية
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسة بموافقة من له نفس الصلاحيه	استلام قيمة الأسهم
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسة بموافقة من له نفس الصلاحيه	استلام الأرباح
يحق التوكيل	



استلام الفاتح	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
فتح المحافظ الاستثمارية بالضوابط الشرعية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
الاكتتاب	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
شراء أسهم	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
بيع أسهم	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
استرداد وحدات الصناديق الاستثمارية	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
نقل الأسهم من الحافظة	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
الاشتراك في وحدات الصناديق الاستثمارية المتوافقة مع الأحكام الشرعية	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
إدارة لحافظ الاستثمارية	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
إستخراج إجابات مديونية	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل
تصفية المحافظ الاستثمارية	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية
	يحق التوكيل

يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	شراء
يحق التوكيل	



يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	بيع	المقار		
يحق التوكيل				
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	افراغ			
يحق التوكيل				
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	شراء		شراء وبيع وافرغ الممتلكات	
يحق التوكيل				
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	بيع	الغراضى		
يحق التوكيل				
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	افراغ			ادارة الاملاك
يحق التوكيل				
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	شراء			
يحق التوكيل				
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	بيع	الاسهم		
يحق التوكيل				
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		حق الرهن		
يحق التوكيل				
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		فك الرهن	رهن الاملاك	
يحق التوكيل				
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		القبض		
يحق التوكيل				
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية			لواافقة والتوقيع على الأوراق التجارية	
يحق التوكيل				
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية			انشاء الأوراق التجارية	
يحق التوكيل				

تصير الأوراق التجارية



يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إلغاء الأوراق التجارية	
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إغلاق الأوراق التجارية	
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		فتح محل
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		استخراج الكروت الصحية
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		مراجعة الإدارة العامة للتخطيط العمري
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		فتح للمحات
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		استخراج رخص
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		تجديد الرخص
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		إلغاء الرخص
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		نقل الرخص
يحق التوكيل		
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		استخراج فسوحات البناء والترميم
يحق التوكيل		



		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	تخطيط ائراضي
		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	استخراج شهادات إتمام البناء
		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	استخراج رخص تسوير
		يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	استخراج رخص هدم
	تغيير الكيان القانوني	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	
	زيادة أو تخفيض رأس المال	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	
	قبول التنازل عن الحصص وشراء الحصص	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	للا موافقة على قرارات الشركة
	دخول وخروج الشركاء	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	تعديل عقد الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك
	التوقيع على قرار الشركة بالاندماج	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	
	التعديل على باقي بنود عقد التأسيس	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	
	تصفية الشركة	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	
	تحول الشركة الى مؤسسة	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	
		يمارسها بموافقة من له نفس	



	الصلاحيه يحق التوكيل	توقيع عقد الإيجار
	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل	التنازل عن العقد
	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل	عمل مخطط للأرض للملوكة
	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل	مراجعة أمانة
	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل	تحويل الأرض الزراعية إلى سكنية
	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل	الإشراف على البناء
	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل	توقيع العقود مع مؤسسات البناء والمقاولين
	يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه يحق التوكيل	دخول المناقصات واستلام الاستمارات
	يمارسها منفرد يحق التوكيل	تعيين المحكمين
	يمارسها منفرد يحق التوكيل	تعيين للحامين
	يمارسها منفرد يحق التوكيل	التمثيل امام كليات العدل
يمارسها منفرد يحق التوكيل	سماع الدعاوي والرد عليها	
يمارسها منفرد يحق التوكيل	للصالحه	
يمارسها منفرد يحق التوكيل	رفض وقبول التحكيم	



يمارسها منفرد	رفض وقبول الصالح		
يحق التوكيل			
يمارسها منفرد	الاقرار والالتزام		
يحق التوكيل		التمثيل امام المحاكم الشرعية	
يمارسها منفرد	التنازل		
يحق التوكيل			
يمارسها منفرد	المراقبة		
يحق التوكيل			
يمارسها منفرد	الدافعه		
يحق التوكيل			
يمارسها منفرد	المطالبة		القضاء
يحق التوكيل			
يمارسها منفرد	الخاصة		
يحق التوكيل			
يمارسها منفرد		استخدام وتنفيذ كافة خدمات	
يحق التوكيل		وزارة العدل الالكترونية	
يمارسها منفرد		تفويض/توكيل الغير على تنفيذ	
يحق التوكيل		خدمات وزارة العدل الالكترونية	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		(التوقيع على اتفاقية عقد القرض وتعديلاته وملحقته وكافة الوثائق ذات الصلة - التوقيع على اتفاقية للتابعة - التوقيع على اتفاقية للشوكة - التوقيع امام كاتب العدل فيما يخص الرهن الصناعي الخاص برهن جميع ممتلكات الشركة - استلام القرض - التنازل عن القرض - طلب الإعفاء من القرض - تسديد القرض - التوقيع على اتفاقية للاعتماد المستندي)	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		(التوقيع على الضمان الاعلاني)	
يحق التوكيل			
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		(التوقيع على اتفاقية نقل الالتزامات وتعديل عقد القرض)	
يحق التوكيل			



يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	(التوقيع على اتفاقية ترتيب الديون عن الشركة والشركاء)	
يمارسها منفرد يحق التوكيل	(اصدار وتعديل وإلغاء اعلان التنزل)	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	خدمات وسطاء الجمع والصرف والتسويق وغيرها من خدمات الوساطة في القطاع غير الربحي	خدمات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	خدمات التطوع	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	خدمات تأسيس وإدارة الكيانات غير الربحية	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل	خدمات تقديم الاسع والخدمات للكيانات غير الربحية	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل		استخدام وتنفيذ كافة خدمات منصة اعتماد
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل		البيع والإفراغ للمشتري
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل		الشرك وقبول الإفراغ ودفع الثمن
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل		استلام الصكوك
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل		التأجير
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية يحق التوكيل		استلام الأجرة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية		



يحق التوكيل	توقيع عقود الأجرة
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تعديل عقود الأجرة
يحق التوكيل	إلغاء و فسخ عقود التأجير
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	الرهن
يحق التوكيل	فك الرهن
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	التجزئة والفرز
يحق التوكيل	تعديل الحدود والأطوال والمساحة و أرقام القطع والمخططات والصكوك وتاريخها وأسماء الأحياء
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	بيع
يحق التوكيل	قبول الرهن
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تحديث الصكوك و إدخالها في النظام الشامل
يحق التوكيل	بيع النصيب من
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	شركه
يحق التوكيل	شركه النصيب من



يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تأجير
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	تعديل اسم لالك ورقم السجل المدني الحفيظة
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	الهيئة والإفراغ
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	قبول الهيئة والإفراغ
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	التنازل عن النقص في المساحة
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	دمج الصكوك
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	قبول التنازل والإفراغ
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إستخراج مجموعة صكوك بدل مفقود وبياناتها كالتالي :
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إستخراج مجموعة صكوك بدل تلف وبياناتها كالتالي :
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	البيع والإفراغ لورثة
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	التنازل عن التصيب من
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحية	إثبات للبي



يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استخراج صك بدل تائف
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	وذلك للمعارف الواقعه
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	تحويل الأرض الزراعية إلى سكنية أو صناعية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	الدخول في المساهمات العقارية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	شراء أسهم المساهمات العقارية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	بيع أسهم المساهمات العقارية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	التنازل عن الأرض للمؤجرة
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	تحديث الصك وإدخاله في النظام الشامل
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استخراج صك بدل مفقود
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	بناء الأوكى
يحق التوكيل	
يمارسها بموافقة من له نفس الصلاحيه	استئجار الأرض



يحق التوكيل بممارسها بموافقة من له نفس الصلاحيات	تفويض الكيان القانوني للشركة
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسها بموافقة من له نفس الصلاحيات	تحويل الشركة من شركة توصية بسيطة إلى ذات مسؤولية محدودة
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسها بموافقة من له نفس الصلاحيات	استخدام وتنفيذ كافة خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للإلكترونية
يحق التوكيل	
يحق التوكيل بممارسها بموافقة من له نفس الصلاحيات	قسمة الأسهم بين الورثة ونقلها إلى محافظهم
يحق التوكيل	

ويعين مجلس الإدارة أمين سر يختاره من بين أعضائه أو من غيرهم ولرئيس مجلس الإدارة أن يفوض (بقرار مكتوب) بعض صلاحياته إلى غيره من أعضاء المجلس أو من الغير لباشرة عمل أو أعمال معينة. ويحل نائب رئيس مجلس الإدارة محل رئيس مجلس الإدارة عند غيابه في الحالات التي يكون فيها لمجلس الإدارة نائب للرئيس.

### للادة الثانية وعشرون : مكافأة أعضاء المجلس، والمكافأة الخاصة برئيس مجلس الإدارة والعضو للتدب

تتكون مكافأة مجلس الإدارة من مبلغاً معيناً، أو بدل حضور عن الجلسات، أو مزايا عينية، أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر مما تقدم، وذلك بناءً على سياسة المكافآت للتعتمد من قبل الجمعية العامة على أن يراعى أن تكون المكافآت عادلة ومحفزة وتتناسب مع أداء العضو وأداء الشركة، والتي يجب أن يتم للرعاة في تحديدها وصرفها الأحكام ذات العلاقة الواردة في نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما. ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية في اجتماعها السنوي على بيان شامل لكل ما حصل عليه أو استحق الحصول عليه كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور الجلسات وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات، وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو. إذا تبين للجنة المراجعة أو للهيئة لهيئة السوق المالية أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها تقرير مجلس الإدارة السنوي، فيجب عليه إعادتها للشركة ويحق للشركة مطالبتة بردها. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تقيّب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره لثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.

### للادة الثالثة وعشرون : إصدار قرارات للمجلس في الأمور العاجلة

لمجلس الإدارة أن يصدر قرارات في الأمور العاجلة بعرضها على الأعضاء بالتمرير، ما لم يطلب أحد الأعضاء - كتابة - اجتماع المجلس للمداولة فيها. وتصدر تلك القرارات بموافقة أغلبية أصوات أعضائه، وتعرض هذه القرارات على المجلس في أول اجتماع تالي له لإثبات ذلك في محضر الاجتماع.

### للادة الرابعة وعشرون : مداوالت للمجلس

1- تثبت مداوالت مجلس الإدارة وقراراته في محاضر يوقعها رئيس المجلس وأعضاء مجلس الإدارة الحاضرون وأمين السر. 2- تدون هذه المحاضر في سجل خاص يوقعه رئيس مجلس الإدارة وأمين السر. 3- يجوز استخدام وسائل التقنية الحديثة للتوقيع وإثبات المداوالت والقرارات وتدوين