



# التقرير السنوي 2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

طموحنا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً  
يجد فيه كل مواطن ما يطمناه.



خادم الحرمين الشريفين

الملك عبدالعزيز آل سعود

ينظر الله

هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجاً  
ناجحاً ورائداً في العالم على كافة الأصعدة.  
وسأعمل معكم على تحقيق ذلك.

# المحتويات

38	الحوكمة والشفافية والإفصاح	03	12
40	المركز المالي		14
41	الأداء المالي		16
44	القنوات البيعية		18
48	مجلس الإدارة		19
57	اجتماعات مجلس الإدارة		20
58	لجان مجلس الإدارة		22
62	السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة		
66	لجنة الترشيحات والمكافآت	24	
74	الإدارة		26
80	اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين		26
	مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة		27
82	ولجانه		31
85	مكافآت وتعويضات كبار التنفيذيين:		
94	سجلات المساهمين		
96	إقرارات مجلس الإدارة		
100	الجزاءات والعقوبات		

01	نظرة عامة
	لمحة عن شركة نقي للمياه
	نبذة تاريخية
	تواجدنا الجغرافي
	أبرز إنجازات العام 2025م:
	الجوائز والتقديرية
	مسؤوليتنا المجتمعية:
02	التقرير الاستراتيجي
	استراتيجية الشركة
	التوجه الاستراتيجي
	أنشطة الشركة
	نموذج أعمالنا

## كلمة رئيس مجلس الإدارة



أ. أمين بن عبدالله الملاح

يسرني أن أرفع لمساهميننا الكرام تقرير مجلس الإدارة عن أداء الشركة للعام المالي 2025م، والذي يعكس استمرار الشركة في تنفيذ توجهاتها الاستراتيجية الرامية إلى تعزيز استدامة أعمالها وتطوير نموذجها التشغيلي بما يتماشى مع المتغيرات السوقية.

شهدت الشركة خلال هذا العام تحولات تشغيلية واستراتيجية مهمة، حيث واصلت تنفيذ خططها الهادفة إلى تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز حضورها في قطاع التجزئة، من خلال التوسع في شبكة الفروع وتطوير قنوات البيع، بما ينسجم مع توجهاتها نحو بناء نموذج أعمال أكثر مرونة واستدامة.

وقد تأثرت نتائج العام بعدد من العوامل، من أبرزها التغيير في مزيج المبيعات بين قطاعي الجملة والتجزئة، إلى جانب آثار غير تشغيلية كان لها تأثير مباشر على صافي النتيجة خلال الفترة، إلا أن ذلك لم يؤثر على متانة الأداء التشغيلي أو التقدم المحقق في تطوير البنية التشغيلية وتعزيز كفاءة الأداء، والذي يمثل الأساس لتحقيق نمو مستدام خلال الفترات القادمة.

ويؤكد مجلس الإدارة أن هذه المرحلة تأتي في إطار توجهه استراتيجي مدروس يهدف إلى تعزيز كفاءة العمليات وتنويع مصادر الدخل، بما يدعم تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين على المدى الطويل.

وانطلاقاً من دوره الإشرافي، يواصل مجلس الإدارة دعم الإدارة التنفيذية وتعزيز منظومة الحوكمة، وترسيخ مبادئ الشفافية والإفصاح، بما يضمن تحقيق التوازن بين النمو وإدارة المخاطر وتعظيم قيمة المساهمين.

وتتطلع الشركة إلى المرحلة القادمة بثقة، مستندة إلى ما تم تحقيقه من تطوير في البنية التشغيلية وتعزيز كفاءة الأداء، وما تم اتخاذه من خطوات استراتيجية، بما يعزز من قدرتها على تحسين الأداء المالي وتعزيز الاستدامة.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الكرام على ثقتهم، ولأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وكافة منسوبي الشركة على جهودهم، متطلعين إلى مواصلة مسيرة النمو والتطوير.

والله ولي التوفيق،،،

## كلمة العضو المنتدب و الرئيس التنفيذي



أ. عبدالعزيز بن يوسف الصائغ

جاء أداء الشركة خلال العام المالي 2025م في إطار مرحلة تحول استراتيجية تستهدف إعادة بناء مزيج الإيرادات وتعزيز الاستدامة التشغيلية، حيث ركزت الشركة على توجيه أعمالها نحو القطاعات ذات القيمة المضافة، وفي مقدمتها قطاع التجزئة، من خلال التوسع في شبكة الفروع وتطوير قنوات البيع، بما يعزز من قربها إلى عملائها ويرفع من جودة تجربتهم.

وفي هذا السياق، تأثرت نتائج العام بعدد من العوامل المرتبطة بهذه المرحلة الانتقالية، من أبرزها التغيير في مزيج المبيعات بين قطاعي الجملة والتجزئة، بالإضافة إلى آثار غير تشغيلية تمثلت في إعادة تقييم بعض الموجودات المالية بالقيمة العادلة. وعلى الرغم من ذلك، استمر النشاط التشغيلي في تحقيق نتائج إيجابية، بما يعكس متانة العمليات الأساسية وكفاءة إدارة التكاليف، ويؤكد قدرة الشركة على تحقيق عوائد تشغيلية من نشاطها الرئيسي.

ونظر إلى هذه المرحلة باعتبارها استثماراً استراتيجياً في مستقبل الشركة، حيث تم التركيز على بناء قدرات تشغيلية أكثر مرونة، وتعزيز جودة الأصول، وتطوير الأنظمة والإجراءات، بما يدعم رفع كفاءة الأعمال وتحسين مستويات الربحية على المدى المتوسط والطويل.

كما نواصل العمل على تطوير تجربة العملاء، وتعزيز قنوات البيع، والاستثمار في الأنظمة والكوادر، بما يعزز من تنافسية الشركة وقدرتها على النمو في الأسواق المستهدفة.

ونؤكد التزامنا بمواصلة تنفيذ استراتيجيتنا بكفاءة وانضباط، مع التركيز على تحقيق التوازن بين النمو والاستدامة، وتعظيم القيمة لكافة أصحاب المصلحة.

وأتقدم بجزيل الشكر لمجلس الإدارة على دعمه وتوجيهاته، ولموظفي الشركة على جهودهم، ولمساهمينا وشركائنا على ثقتهم المستمرة.

مع خالص التحية والتقدير،،،

01

نظرة عامة



## لمحة عن شركة نقي للمياه

تعد شركة نقي للمياه إحدى الشركات الرائدة في قطاع إنتاج الأغذية في المملكة العربية السعودية وكذلك الوحيدة في قطاع إنتاج مياه الشرب المعبأة المدرجة في السوق الرئيسي للأوراق المالية.

تأسست شركة نقي للمياه في سنة 2014م وباشرت أعمالها خلال عام 2016م بمقرها الحالي في محافظة عنيزة في منطقة القصيم مستثمرة موقعها الجغرافي المتميز لاستخراج المياه الجوفية من آبارها الخاصة وإعادة معالجتها وفقاً لأفضل الممارسات العالمية في قطاع إنتاج وتعبئة مياه الشرب وذلك بالاعتماد على خبرات مؤهلة وباستخدام أحدث أساليب التكنولوجيا المتاحة عالمياً، وفي نهاية عام 2023م توسعت الشركة في قطاعات الأعمال الرئيسية وذلك بالدخول في قطاع إنتاج بيض المائدة وبما يستهدف تعظيم الإيرادات وخفض مخاطر الاعتماد على نشاط واحد.

استمرت شركة نقي بالاعتماد على استراتيجية التوسع المنتظم خلال السنوات السابقة حتى باتت اليوم أحد أبرز الشركات السعودية المنتجة لمياه الشرب المعبأة والتي تقدمها الشركة لعملائها في مختلف مناطق المملكة العربية السعودية بالإضافة إلى الدول المجاورة.

اعتمدت الشركة في رحلتها على شعار «القادم أفضل» مؤمنة بأهمية التحسين المستمر في مختلف مجالات التشغيل والعمليات لديها، حيث أولت الشركة اهتماماً رئيسياً بعمليات البحث والتطوير وتعزيز مفاهيم الأداء المؤسسي وبما يضمن الاستمرار في تقديم منتجات تراعي احتياجات مختلف فئات المستهلكين وضمن أفضل المواصفات الصحية والغذائية.

## نبذة تاريخية

2014

- تأسيس الشركة كمؤسسة فردية تحت اسم "مؤسسة نقى للمياه"

2016

- إضافة خط إنتاج بسعة إنتاجية 24,000 وحدة في الساعة.

2017

- تحويلها من مؤسسة فردية إلى شركة ذات مسؤولية محدودة برأس مالي 45 مليون
- إضافة خط إنتاج بسعة إنتاجية 40,000 وحدة في الساعة.

2018

- إنشاء خطي إنتاج بسعة إنتاجية إجمالية 80,000 وحدة في الساعة وفقاً لاتفاقية استثمار مشترك.
- إنشاء خط إنتاج بسعة إنتاجية 40,000 وحدة في الساعة وفقاً لاتفاقية استثمار مشترك.

2022

- في تاريخ 15 أغسطس 2022م تم إدراج الشركة في السوق الرئيسي للأوراق المالية.

2021

- تشغيل خط إنتاج جديد بسعة إنتاجية 48,000 وحدة في الساعة.
- الاستحواذ على أرض بمساحة 44,448.5 متر مربع لتعزيز خطط الشركة التوسعية.

2020

- إضافة وتشغيل خط إنتاج جديد بسعة إنتاجية 48,000 وحدة في الساعة.
- الاستحواذ على خط الإنتاج المنشأ ضمن اتفاقية الاستثمار المشترك بسعة إنتاجية 40,000 وحدة في الساعة.
- الاستحواذ على مؤسسة نقى التجارية بفرعها في الرياض والقصيم مواكبة لنمو الطلب على منتجات الشركة من عملاء قطاع البيع بالتجزئة.
- شراء 50 شاحنة لدعم عمليات الشركة. 5. الاستحواذ على أرض بمساحة 72,672.6 متر مربع لتعزيز خطط الشركة التوسعية.

2019

- إنشاء محطة تنقية مياه جديدة في مصنع الشركة بعنيزة.
- الاستحواذ على خطي الإنتاج المنشأ ضمن اتفاقية الاستثمار المشترك بسعة إنتاجية إجمالية 80,000 وحدة في الساعة.
- الاستحواذ على أرض بمساحة 45,173.5 متر مربع لتعزيز خطط الشركة التوسعية.

2023

- الاستحواذ على مزرعة دواجن لإنتاج بيض المائدة.

2024

- الاستثمار للتوسع الصناعي في منطقة الرياض.
- التعاقد لشراء خط لإنتاج مياه الشرب المعبأة بطاقة 52,000 عبوة/ساعة بعبوات وأحجام متنوعة.
- انطلاق مشروع توسعة قطاع إنتاج بيض المائدة.
- شراء أصول حيوية لمشروع قطاع إنتاج بيض المائدة.

2025

- شراء خطي إنتاج للمصنع الجديد في الرياض بطاقة تفوق المصنع الرئيسي بالقصيم بنسبة 50%، وتوقيع عقود إنشاء المصنع ومحطة تحلية المياه.
- الانتهاء من جميع الالتزامات التمويلية، وذلك بعد سداد اتفاقية التمويل الإسلامي من بنك الرياض.
- موافقة مجلس الإدارة لافتتاح سبعة فروع شملت عدة مناطق في أنحاء المملكة.

## أبرز إنجازات العام 2025م:

- 01** توقيع اتفاقية شراء أصول حيوية (صوص بياض) للمرحلة الأولى من مشروع الدواجن تم توقيع اتفاقية لشراء أصول حيوية (صوص بياض) بقيمة 790,000 \$، وذلك كجزء من المرحلة الأولى ضمن الخطة التنفيذية لمشروع قطاع الدواجن.
- 02** إبرام عقد شراء وتوريد وتركيب آلات لتطوير خط إنتاج مصنع القصيم تم توقيع عقد لشراء وتوريد وتركيب آلات جديدة بهدف تطوير أحد خطوط الإنتاج القائمة حالياً في المصنع الرئيسي.
- 03** الانتهاء من الالتزامات التمويلية تم الانتهاء من جميع الالتزامات التمويلية، وذلك إثر سداد اتفاقية التمويل الإسلامي المبرمة مع بنك الرياض.
- 04** توقيع عقد تنفيذ مشروع إنشاء مصنع جديد للشركة في الرياض تم توقيع عقد لتنفيذ مشروع إنشاء مصنع جديد للشركة في مدينة الرياض.
- 05** شراء خطي إنتاج للمصنع الجديد في الرياض تم شراء خطي إنتاج للمصنع الجديد في مدينة الرياض بزيادة عن طاقة إنتاجية 50% عن المصنع الرئيسي بالقصيم.
- 06** توقيع عقد شراء وتوريد وتركيب محطة تحلية مياه لمصنع الرياض تم إبرام عقد لشراء وتوريد وتركيب محطة لتحلية المياه مخصصة لمصنع الرياض.
- 07** الموافقة على افتتاح سبعة فروع جديدة وافق مجلس الإدارة على افتتاح سبعة فروع جديدة تشمل عدة مناطق في أنحاء المملكة (حفر الباطن، الخفجي، المجمع، الخرج، رماح، المزاحمية، سكاكا)، وقد بدأت أعمال التجهيزات اللازمة لافتتاح هذه الفروع اعتباراً من 2026/01/01م.
- 08** تطورات مشروع الدواجن وصول الدفعة الثانية من صوص البياض (100 ألف طائر): في إطار اتفاقية شراء الأصول الحيوية (صوص بياض) لمشروع الدواجن، وصلت الدفعة الثانية بواقع 100 ألف طائر، وذلك ضمن المرحلة الأولى من الخطة التنفيذية.
- 09** توقيع اتفاقية شراء أصول حيوية (صوص بياض) تم توقيع اتفاقية لشراء أصول حيوية (صوص بياض) لمشروع الدواجن بقيمة 908,500 \$.



## الرسالة

تسعى الشركة لتطوير نموذج حديث في مجالات عملها من خلال تقديم شتى أنواع المنتجات الغذائية ذات الأحجام والأوزان المختلفة بأعلى مواصفات الجودة والقيمة وبأسعار منافسة، وخدمة جميع احتياجات شركائها وعملائها بشكل مستدام من خلال توظيف الأبحاث والتطوير لغرض خلق القيمة المضافة والقيمة المستدامة لمساهميها والتشجيع على المشاركة الفعالة والبناءة لمواكبة تطلعات المساهمين وأصحاب المصالح.



## الرؤية

الريادة في قطاعات الإنتاج الغذائي في أنحاء المملكة ودول الخليج ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من خلال تطوير علامتها التجارية لتصبح الأفضل في مجالها والتركيز على الجودة وخدمة العملاء وتعزيز العلاقات التجارية وتنميتها والاعتماد على أفضل الموارد البشرية من خلال استقطابها وتطويرها والحفاظ عليها.



## القيم

الإتقان، الأصالة، المسؤولية، الابتكار، المرونة.



## تواجدنا الجغرافي

## الفروع:

القصيم - الرياض - جدة  
حائل - المنطقة الشرقية



## موزعين خارج المملكة:

سلطنة عمان - دولة الكويت  
المملكة الأردنية الهاشمية

## موزعين داخل المملكة

المزاحمية - تبوك - المدينة المنورة - حفر الباطن - المجمع  
- خميس مشيط - عفيف - ينبع - الحليفة - رماح - شرورة -  
بدر - الخرج - القريات - وادي الدواسر - الدوادمي - شقراء  
- بيشة - الطائف - الخفجي - نجران - رفحاء - الرين - البتراء  
- الأسياح - العقيق - عرعر - جازان - رابغ - الباحة - سكاكا

## الجوائز والتقدير



علامة الجودة السعودية تمنحها الهيئة السعودية للمنتجات (SASO) للمواصفات والمقاييس والجودة التي تلتزم بالمواصفات والمعايير السعودية المعتمدة.

ممارسات التصنيع الجيد هي (GMP) شهادة معيار دولي يمثل مجموعة من الإرشادات والقواعد التي تضعها الهيئات التنظيمية للحد من المخاطر المرتبطة بالتصنيع بهدف ضمان جودة وسلامة المنتجات.



شهادة اعتماد من هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس تمنح للمنتجات والخدمات التي تستوفي أعلى معايير الجودة. تؤكد هذه العلامة التزام نقى للمياه بالمواصفات المعتمدة، وتخضع المنتجات الحاصلة عليها لمراقبة دورية، مما يضمن جودتها ومطابقتها لمعايير الهيئة.

علامة الجودة الإماراتية هي شهادة اعتماد رسمية تمنحها وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في دولة الإمارات العربية المتحدة للمنتجات المطابقة للمعايير المعتمدة. تعكس التزام المصنعين بالجودة وتطبيق أنظمة فعالة لإدارة الإنتاج، مما يعزز موثوقية المنتجات في الأسواق المحلية والدولية.



علامة الجودة الإماراتية  
Emirates Quality Mark



HACCP هو منهج علمي لضمان سلامة الأغذية، تساعد الشركات على تحسين سلامة الأغذية، وبالتالي تسهيل التصدير، وتقوية تنافسها في الأسواق العالمية.

تمنح (Superior Taste Award) جائزة المذاق الرفيع للمنتجات الغذائية والمشروبات ذات الجودة العالية في الطعم، حصول شركة نقى للمياه على هذه الشهادة يؤكد جودة ونقاوة منتجاتها.



## مسؤوليتنا المجتمعية:

في شركة نقى نؤمن أن النجاح الحقيقي لا يقاس بحجم الإنجازات فحسب، بل بالأثر الإيجابي الذي نتركه في حياة الناس والمجتمع من حولنا. ومن هذا المنطلق، أصبحت المسؤولية المجتمعية جزءاً أصيلاً من هويتنا، وركيزة أساسية في استراتيجيتنا نحو مستقبل أكثر استدامة وازدهاراً.

## ممارساتنا في المسؤولية الاجتماعية:

تعتمد ممارسات المسؤولية الاجتماعية في شركة نقى على التزام عميق و متجذر تجاه المجتمع الذي نعمل فيه، فنحن نحرص على إطلاق مشاريع ومبادرات تنموية تحدث أثراً إيجابياً مستداماً، وتساهم في بناء مجتمع أكثر قوة وازدهاراً. ونؤمن بأن دورنا لا يتوقف عند حدود العمل التجاري، بل يمتد ليشمل دعم مختلف جوانب المجتمع، من خلال مبادرات تلامس احتياجاته الحقيقية وتعزز جودة الحياة لجميع أفرادنا.

## المبادرات المجتمعية:

## 01. دعم الجهات الحكومية في المنطقة :

تحرص نقى للمياه على المساهمة في عدد من المبادرات التي تستهدف دعم الجهات الحكومية و تحرص نقى للمياه على المساهمة في عدد من المبادرات التي تستهدف دعم الجهات الحكومية انطلاقاً من التزامها بدورها الوطني.

## 02. المبادرات الصحية:

تولي شركة نقى للمياه اهتماماً كبيراً بالجانب الصحي ضمن استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية، انطلاقاً من دورها الأساسي في تقديم منتجات تلتزم بأعلى المعايير الصحية وتساهم في تعزيز الأمن الغذائي. ولا يقتصر اهتمام الشركة بالصحة العامة على منتجاتها فحسب، بل يمتد ليشمل دعم المبادرات الصحية و التوعوية التي تعود بالنفع على المجتمع.

وفي هذا الإطار، حرصت الشركة على دعم مبادرة (يلا نمشي) التي أطلقتها وزارة الصحة بهدف تعزيز ثقافة المشي والنشاط البدني بين أفراد المجتمع. كما تعاونت الشركة مع وزارة الصحة في تنظيم حصول منسوبي شركة نقى على لقاح الإنفلونزا الموسمية الذي توفره الوزارة، تأكيداً على أهمية الوقاية وتعزيز الصحة داخل بيئة العمل وخارجها. وتجسد هذه الجهود التزام الشركة بدورها الوطني والإنساني، وحرصها على أن تكون شريكاً فاعلاً في بناء مجتمع أكثر صحة ووعياً.

## 03. دعم التعليم والأجيال القادمة:

تولي شركة نقى اهتماماً كبيراً بدعم التعليم وتمكين الكوادر الوطنية الشابة، إيماناً منها بأن الاستثمار في المعرفة هو أساس التنمية المستدامة. وفي هذا الإطار:

- رعت الشركة حفل كلية الطب بجامعة القصيم تقديراً لجهود الطلاب والطالبات، واعتزازاً بما يمثله هذا الصرح الأكاديمي من قيمة في إعداد كوادر طبية مؤهلة تخدم المجتمع والقطاع الصحي. وتفخر نقى بمشاركتها في هذه المناسبة ودعمها لمسيرة الطلبة العلمية والمهنية، متمنين لهم دوام التوفيق والنجاح.
- تعاونت الشركة مع جامعة سليمان الراجحي من خلال استقبال طلاب برنامج الماجستير في مقرها، وتنظيم جولة ميدانية داخل المصنع للتعرف على خطوط الإنتاج وآليات العمل، بما يعزز الجانب التطبيقي لديهم ويربط المعرفة النظرية بالواقع العملي.
- تفعيل برامج التدريب التعاوني لطلاب الجامعات والمؤسسات التعليمية، بما يتيح لهم اكتساب الخبرات العملية وتنمية مهاراتهم في بيئة عمل حقيقية.
- المشاركة في مبادرة «صناعيو المستقبل» التابعة لوزارة الصناعة والثروة المعدنية، والمشاركة في معرض «صنع في القصيم»، حيث استقبلت الشركة أكثر من 25 مدرسة ضمن زيارات تعليمية تهدف إلى تعريف الطلاب ببيئة العمل الصناعي وتعزيز الوعي بأهمية الصناعة الوطنية.

## 04. دعم توفير فرص عمل لجميع فئات المجتمع:

انطلاقاً من التزام شركة نقى بدورها في تعزيز التنمية الاقتصادية وبناء سوق عمل أكثر شمولاً واستدامة، تحرص الشركة على دعم المبادرات الوطنية الهادفة إلى تمكين مختلف فئات المجتمع من الحصول على فرص عمل مناسبة. وتؤمن الشركة بأن الاستثمار في الإنسان هو أساس التنمية الحقيقية، لذلك تعمل على تعزيز الشركات التي تساهم في دمج الفئات الأقل حظاً في سوق العمل.

- التعاون مع مركز الخنينة لتوظيف ذوي الاحتياجات الخاصة.

## 05. دعم موسم الحج:

قدمت شركة نقى مياها خلال موسم الحج ضمن مبادرة من هيئة تنمية الصادرات السعودية، بهدف المساهمة في خدمة ضيوف الرحمن وتسهيل رحلتهم الإيمانية. وجاءت مشاركة الشركة انطلاقاً من دورها المجتمعي في توفير المياه لحجاج بيت الله الحرام، بما يساعدهم على أداء مناسكهم براحة، ويعكس حرص المملكة على تقديم أفضل الخدمات لزوار بيت الله الحرام.

02

التقرير الاستراتيجي



LOW SODIUM

ماء قليل الصوديوم

## استراتيجية الشركة

تستند استراتيجية شركة نقى على ثلاثة محاور رئيسية، المحور الأول، التنويع في مصادر الدخل، كالدخول في قطاع الدواجن. والمحور الثاني، تعزيز الهوامش الربحية عن طريق خلق الطلب على منتجاتها من خلال افتتاح فروع جديدة لمبيعات التجزئة. والمحور الثالث، الاستثمار في التكنولوجيا لتحسين الكفاءة التشغيلية وضمان استدامة النمو في قطاعي الدواجن ومياه الشرب المعبأة. كما تلتزم شركة نقى للمياه بدعم منظومة الأمن الغذائي، بما ينسجم مع رؤية المملكة 2030م، من خلال توفير منتجات صحية وآمنة تلبي تطلعات المستهلكين وتساهم في تعزيز الاستدامة الغذائية.

## التوجه الاستراتيجي

## توجه استراتيجية شركة نقى إلى ثلاث توجهات:

## التوجه الأول

التوسع في إنتاج مياه الشرب المعبأة، حيث أنها تستهدف إنشاء مصانع جديدة لإنتاج مياه الشرب المعبأة خارج منطقة القصيم بما يساهم في رفع الطاقة الإنتاجية مقارنة بالطاقة الإنتاجية الحالية، وتستهدف الشركة إنشاء مصانع معتمدة على تقنيات الإنتاج الحديثة، وذلك لتعزيز وصول المنتج ضمن أقل التكاليف الممكنة إلى مناطق متعددة في المملكة.

01

## التوجه الثاني

التنوع في قطاعات التشغيل الرئيسية، حيث أنه من خلال مراجعة الفرص المتاحة، تم استهداف الشركة لقطاع إنتاج بيض المائدة، ليكون رديفًا لقطاع إنتاج مياه الشرب المعبأة في تنويع الإيرادات التشغيلية. واعتمدت الشركة في خطتها الحالية للتوسع في قطاع إنتاج بيض المائدة على تمويل جميع التوسعات المخططة ذاتيًا من صافي التدفقات النقدية التشغيلية، وبما يساهم في المحافظة على مركز الشركة وهيكلها التمويلي ضمن مستويات مثالية.

02

## التوجه الثالث

قطاع مبيعات التجزئة، وبعد أن اطلعت شركة نقى على دراسة مناطق المبيعات على مستوى المملكة، اتخذت الشركة قراراً برفع وتيرة التوسع في قطاع مبيعات التجزئة والذي يعزز وصول منتجات الشركة إلى جميع مناطق المملكة. وقد أعلنت الشركة موافقتها لافتتاح سبعة فروع إضافية، شملت عدة مناطق في أنحاء المملكة، والبدء في أعمال التجهيزات اللازمة لافتتاح الفروع في بداية عام 2026م.

03

## أنشطة الشركة

شركة نقى للمياه هي شركة تعمل في مجال إنتاج وتوزيع المنتجات الغذائية، حيث تعمل على تلبية احتياجات السوق المحلية بأعلى معايير الجودة والكفاءة. وذلك بإنتاج مياه شرب معبأة وإنتاج بيض المائدة وفق أحدث التقنيات. بالإضافة إلى ذلك، تقدم خدمات نقل متخصصة لتعزيز كفاءة التشغيل وضمان وصول منتجاتها بأمان وسرعة إلى عملائها في مختلف أنحاء المملكة.

01

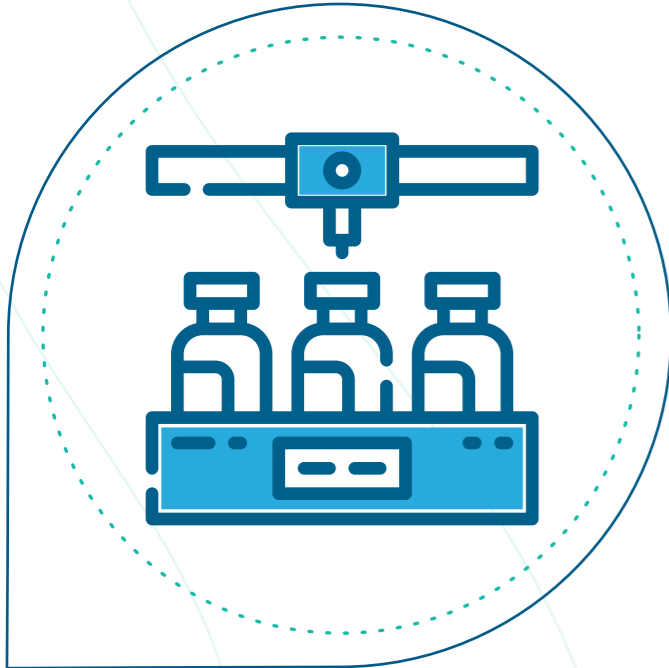
## إنتاج وبيع مياه الشرب المعبأة

تعمل خطوط الإنتاج لدينا وفقاً لخطة سنوية مدروسة تأخذ في اعتبارها فترات الصيانة الوقائية والإصلاحية، فضلاً عن مراعاة الموسمية في الإنتاج، ما يساهم في الحفاظ على كفاءة إنتاجية مرتفعة.

يتم توفير المياه وفقاً لأعلى معايير الجودة عبر محطتي تحلية مجهزتين بالكامل لإنتاج مياه آمنة صحياً، حيث تصل الطاقة الإنتاجية لمحطات التحلية إلى أعلى من قدرة خطوط الإنتاج، مما يمثل ركيزة أساسية للتوسع المستقبلي للشركة.

في نهاية عام 2025م وقعت الشركة ملحقاً للعقد الموقع سابقاً والمتضمن شراء وتوريد خط إنتاجي لإنتاج مياه الشرب المعبأة بعنات وأحجام متنوعة وتضمن ملحق العقد ترقية العقد ليكون خطي إنتاج بدلاً من خط واحد، وذلك لإنشاء مصنعها الجديد في مدينة الرياض.

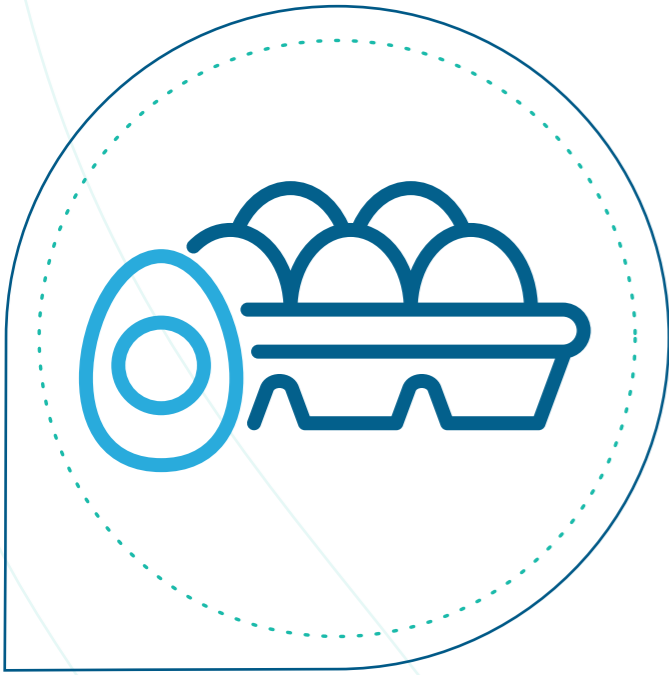
تعمل إدارة الجودة ورقابة الإنتاج على تقديم الدعم المستمر واللحظي لجميع عمليات الإنتاج وتخضع منتجات الشركة إلى رقابة متكاملة لضمان أمن هذه المنتجات واستيفائها لجميع الشروط الصحية. كما تساهم إدارة الجودة في الرقابة على



جميع مدخلات الإنتاج من المواد الخام لفحصها وتمييزها قبل البدء باستخدامها وبما يمكن معه رفع موثوقية جودة المنتج النهائي وضمان سلامته. يعمل فريقنا باستخدام أحدث أنواع التكنولوجيا على تنفيذ عمليات فحوصات دورية تضمن سلامة منتجاتنا.

يعمل فريق الجودة ورقابة الإنتاج وفقاً لمعايير ISO 22000 ومعايير HACCP ومعايير GMP على تفعيل استراتيجية العمل المشترك مع إدارة الإنتاج وبما يساهم في تحقيق تكامل عمليات الإنتاج وتحقيق مستهدفات الضوابط الصحية. وتحرص نقى على استدامة العمليات المرتبطة بجودة منتجاتها من خلال مختبرها المتخصص في التحليل الميكروبيولوجية والكيميائية والتي ترفع من مستوى موثوقية جودة المنتجات والتحقق من تلبية وعدنا لعملائنا بتقديم منتجات آمنة وصحية.





## 03 إنتاج وبيع بيض المائدة

يعتمد النموذج الأساسي لمخطط أعمال الشركة في قطاع إنتاج بيض المائدة على تربية صغار الدواجن حتى يصبح قادراً على الإنتاج التجاري، ومن ثم يتم نقل صغار الدواجن التي أصبحت قادرة على الإنتاج من حظائر التربية إلى حظائر الإنتاج. وتقع جميع حظائر الدواجن ضمن نطاق مزرعة الدواجن والتي تعتمد في عمليات تشغيلها على منهجية التكامل في عمليات التشغيل والإنتاج.

### مراحل الإنتاج:

#### مرحلة الانطلاق والتشغيل الأولي (من أكتوبر 2023م):

بدأت عمليات إنتاج بيض المائدة خلال شهر أكتوبر من عام 2023م، وذلك باستثمار الشركة في شراء دواجن بأعمار قادرة على إنتاج البيض.

#### مرحلة التوسع ورفع الطاقة الإنتاجية (2024م - 2025م):

استمرت عملية الإنتاج خلال عام 2024م وامتدت في عام

2025م حتى الإعلان عن خطط التوسع في المشروع،

### الطاقة الإنتاجية المستهدفة:

تستهدف الشركة الوصول إلى طاقة إنتاجية تبلغ 450% مقارنة بمرحلة البداية. ويأتي ذلك في إطار دعم التوسع للمشروع وتعزيز كفاءته التشغيلية، وبما يتماشى مع خطط الشركة الاستراتيجية.



## 02 سلاسل الإمداد

تمتلك الشركة 10 مستودعات تخزين للمنتجات الجاهزة والمواد الخام لقطاعي مياه الشرب المعبأة وبيض المائدة تقع في مواقع استراتيجية على أراضي مملوكة للشركة، مما يساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل الفاقد أثناء المناولة والنقل إلى مستويات قريبة من الصفر. تمثل هذه المستودعات العشرة مستودعات ضمن المقر الرئيسي للشركة في محافظة عنيزة في منطقة القصيم، وبالإضافة إلى مستودعات للمنتج التام لدى الفروع التابعة للشركة كما أن جميع مستودعاتنا مزودة بأنظمة متطورة للسلامة والحماية لضمان الحفاظ على جودة المنتجات وأمنها، مع تقليل مخاطر المخزون إلى الحد الأدنى، كما تساهم مستودعاتنا في كل من الرياض والقصيم وجدة وحائل والمنطقة الشرقية بشكل كبير في الوصول السهل إلى أكبر عدد من العملاء في كافة أنحاء المملكة.

### ويتضمن نموذج البيع في الشركة تقسيم النشاط التجاري إلى قطاعين:

**الأول:** مبيعات قطاع الجملة، الذي يتم من خلاله بيع المنتجات مباشرة من مستودعات الشركة إلى وكلاء التوزيع.

**الثاني:** هو قطاع مبيعات التجزئة، الذي يتم من خلاله توزيع منتجاتنا على الأسواق المحلية والمستهلك النهائي بشكل مباشر، وهذا يتضمن قطاع مياه الشرب المعبأة أيضاً استخدام أسطول النقل الخاص بالشركة لتقديم خدمات النقل اللوجستي لمنتجات المياه لكل من فروع مبيعات الشركة المنتشرة في مناطق المملكة ولصالح وكلاء التوزيع في جميع مناطق المملكة.



## نموذج أعمالنا

عملت نقى على تطوير نموذج أعمالها بما يمكنها من الوفاء بوعدها لعملائها وبما ينسجم مع شعارها ( القادم أفضل ) من خلال الاهتمام بتعزيز ممارسات وتطبيقات التحسين المستمر والابتكار في عملياتها ومنتجاتها. اعتمدت الشركة على تحديد مدخلات ومخرجات نموذج أعمالها للوفاء بالتزاماتها من خلال توجيه عمليات الشركة نحو مفاهيم وأهداف محددة تشترك فيها جميع الإدارات والأقسام وبما يضمن انسجام عمليات التشغيل والعمل المشترك بين الموظفين لتنفيذ مهام وحدات العمل ومحركات النشاط ضمن إطار عمل مؤسسي وبيئة تنظيمية تركز على عوامل الكفاءة والإدارة الفعالة. هذا وقد أدى التحديد الدقيق لهذه العمليات إلى تعزيز القدرة على النمو والتوسع في العمليات التشغيلية، ورفع مستويات تحقيق الأهداف الاستراتيجية الرئيسية والفرعية.

## محددات نموذج أعمال شركة نقى

## المدخلات

## الإنتاج

01

تنوع وتعدد موردي مدخلات الإنتاج.

02

كفاءة الإنتاج، منخفض المخاطر.

03

خطوط لإنتاج مياه الشرب المعبأة مجهزة وفقاً لأفضل المعايير العالمية.

04

مصنعين منفصلين لمياه الشرب المعبأة داخل مقر الشركة وبما يساهم في تخفيض المخاطر المرتبطة بالتركيز الإنتاجي.

05

أربع محطات تحلية مياه.

06

سبعة عشر مستودعاً خاصاً بالإنتاج والمبيعات.

علمًا أن الإنتاج الحالي في قطاع الدواجن خلال عام 2025م وما قبله ما زال في بدايته، وقد بلغت إسهاماته في إجمالي مبيعات الشركة ما يقارب 1 % نظراً إلى استمرار العمل في مشروع التوسعة الحالي وعدم البدء بتشغيل هذه التوسعة حتى يتم اكتمالها.

النسبة	إيرادات النشاط	
96.66 %	180,708,892	نشاط إنتاج وبيع المياه
2.30 %	4,293,695	نشاط النقل اللوجستي
1.04 %	1,942,500	نشاط إنتاج وبيع بيض المائدة
100 %	186,945,087	الإجمالي



## تعزيز مفهوم القيمة المضافة

- 01 اعتماد الإدارة و التوجيه المرن للعمليات.
- 02 الاستجابة السريعة للمتغيرات المحيطة.
- 03 تطوير الهيكل التنظيمي التقليدي للتركيز على وحدات العمل ومحركات النشاط.
- 04 تعزيز مفاهيم العمل المشترك بين الإدارات للتركيز على الربحية وتكامل عمليات البيع.
- 05 تطوير مفاهيم وتطبيقات الإدارات الداعمة لتحقيق استدامة أنشطة عمليات الإنتاج والبيع.
- 06 الاعتماد على المرتكزات المسببة لخلق الطلب على منتجات الشركة ضمن استراتيجية مرنة لمقابلة احتياجات المستهلكين.

## السلامة والجودة محور تركيز عمليات التشغيل

- 01 تعزيز الرقابة على سلامة المنتجات من خلال تطوير آليات وأجهزة الفحص الدوري المستمر لضمان تقديم منتجات آمنة صحياً.
- 02 العناية الفائقة والمستمرة بجميع تجهيزات الإنتاج في قطاعي إنتاج مياه الشرب المعبأة وإنتاج بيض المائدة.
- 03 الحفاظ على معدل دوران مرتفع لمخزون المنتجات التامة وفقاً للمعايير والاشتراطات الصحية المثالية.
- 04 تطوير مؤهلات وكفاءات موظفينا المسؤولين عن إنتاج ورقابة منتجاتنا وبما يتوافق مع معايير جودة محلية وعالمية.

## الابتكار وضبط الجودة

- 01 مختبر متخصص مجهز وفقاً لأفضل الممارسات العالمية.
- 02 اتفاقيات مع جهات متخصصة لتأكيد ضمان الجودة من أطراف مستقلة.
- 03 ربط قيم الشركة بآليات ضبط الجودة واعتماد معايير ISO 22000 ومعايير HACCP ومعايير GMP.
- 04 عمليات مستمرة لتقديم منتجات مبتكرة وفقاً لاحتياجات المستهلك النهائي.

## مركز مالي متميز

- 01 أنهت نقى جميع التزاماتها بنهاية الربع الرابع من العام 2025م.
- 02 مستويات مرتفعة من النقدية المستمرة.
- 03 ضبط متقن لمستويات الإنفاق ودقة في توجيه النفقات الرأس مالية.
- 04 إدارة مالية متميزة قادرة على ضبط التكاليف ورفع مستوى العائد على الأصول وحقوق الملكية.



## مستوى متميز في الخدمات اللوجستية

01 أسطول نقل وتوزيع مملوك بالكامل للشركة.

02 شراكة مع جهات متخصصة في الخدمات اللوجستية لتعزيز كفاءة عمليات النقل ودعم أسطول الشركة.

03 نقل وتوزيع منتجات الشركة إلى جميع مناطق المملكة و الدول المجاورة.

04 مستويات أداء متميزة في توقيت النقل والتوصيل لمختلف مناطق المملكة والدول المجاورة.

## التواصل مع عملائنا

01 إتاحة التواصل مع مختلف شرائح العملاء على مدار الساعة.

02 إدارة متخصصة بالاهتمام بآراء العملاء وبما يساهم بتعزيز مستويات الجودة ورضا العملاء واستبقائهم.

03 بناء آليات رفع مستويات ثقة العملاء والمستهلكين.

## محددات نموذج أعمال شركة نقى

## المخرجات

## تحقيق قيمة مضافة للمساهمين

01 تمكنت الشركة خلال الأعوام السابقة والعام الحالي من المحافظة على مركز مالي متميز على مستوى السوق السعودي.

02 التزمت الشركة بتعزيز قيمة حقوق الملاك.

03 أنهت الشركة جميع التزاماتها التمويلية بنهاية الربع الرابع 2025م.

## تلبية احتياجات المستهلكين والعملاء

01 انتشار نقاط البيع في جميع مناطق المملكة.

02 الوصول المستمر لمختلف شرائح العملاء.

03 تقديم منتجات متنوعة لخدمة مختلف الاحتياجات المتوقعة.

04 تقديم منتجات آمنة وصحية وفقاً لأفضل الممارسات في قطاع إنتاج الأغذية.

05 بناء إدارة علاقات العملاء لتعزيز مفاهيم التواصل والشراكة وخدمة العملاء.

## المجتمع

01 تفعيل ممارسات الاستدامة البيئية.

02 عقد الشراكات والاتفاقيات مع جهات غير ربحية وبما يساهم في تعزيز الأثر المجتمعي للشركة.

03 التواجد والحضور المستمر ضمن الفعاليات والأنشطة المجتمعية المختلفة وبما يساهم في تعزيز مفاهيم الشراكة والتأثير المجتمعي.

04 تفعيل برامج التدريب التعاوني للطلبة في المؤسسات التعليمية والجامعية.



03

## الحوكمة والشفافية والإفصاح



## الأداء المالي

انخفض إجمالي مبيعات الشركة خلال عام 2025م بما يقارب 15% مقارنة بالعام السابق حيث تأثرت إيرادات الشركة بتحولها الاستراتيجي نحو توسيع نطاق انتشارها الجغرافي داخل مختلف مناطق المملكة بهدف تعزيز حصة قطاع التجزئة خلال السنوات القادمة. وفي هذا الإطار، افتتحت الشركة فرعين جديدين في مدينة حائل وغرب مدينة الرياض خلال العام، بالتزامن مع تقليص الاعتماد على مبيعات قطاع الجملة لدى الوكلاء. ويوضح الجدول أدناه توزيع إيرادات الشركة حسب القطاعات، حيث سجلت الشركة نتائج إيجابية ضمن خطتها الهادفة إلى التوسع في مبيعات التجزئة في قطاع مياه الشرب المعبأة، إذ ارتفعت مبيعات التجزئة في هذا القطاع بنسبة أكثر من 7% خلال عام 2025م مقارنة بالعام السابق.

وفي المقابل، تراجعت مبيعات القطاع عبر منفذ الجملة بما يقارب 50%، وهو ما كان له أثر مباشر على انخفاض إجمالي المبيعات، كما أدى إلى تراجع إيرادات قطاع الخدمات اللوجستية المرتبط بشكل وثيق بحجم مبيعات قطاع الجملة، والتي انخفضت بنسبة 25% خلال العام.

أما في قطاع الدواجن، فقد شهد قطاع إنتاج بيض المائدة انخفاضاً ملحوظاً في مبيعاته الإجمالية ضمن قطاعي الجملة والتجزئة مقارنة بعام 2024م، ويعود ذلك إلى تخفيض عمليات التشغيل خلال العام نتيجة أعمال التطوير الجارية على المشروع، والتي سبق الإعلان عنها لعموم المساهمين، ومن المخطط له أن تسهم هذه الأعمال عند اكتمالها في رفع الكفاءة الإنتاجية للمشروع، وأن ينعكس أثرها المالي الإيجابي بدءاً من عام 2026م.

القطاع	2025م	2024م	التغير
إيرادات مبيعات مياه			
مبيعات محلية تجزئة - مياه معبأة	143,300,518	133,409,049	9,891,469
مبيعات محلية جملة - مياه معبأة	34,348,972	67,700,988	33,352,016 -
مبيعات تصدير - مياه معبأة	3,059,401	3,187,189	127,788 -
إيرادات مبيعات الدواجن			
مبيعات محلية تجزئة - إنتاج بيض	1,736,192	7,336,700	5,600,508 -
مبيعات محلية جملة - إنتاج بيض	206,306	1,966,751	1,760,445 -
إيرادات خدمات			
إيرادات خدمات نقل لوجستية	4,293,694	5,739,456	1,445,762 -
	186,945,087	219,340,133	32,395,046 -

## المركز المالي

حافظت الشركة على متانة مركزها المالي بنهاية العام 2025م، وذلك على الرغم من تنفيذ معظم الخطط التوسعية الاستراتيجية المعتمدة في كل من قطاع مياه الشرب المعبأة وقطاع إنتاج بيض المائدة. وقد تمكنت الشركة من الإبقاء على مستوى سيولة متين نحو 71 مليون ريال توزع ما بين نقد متاح ونقد مستثمر، بما يمثل ما نسبته 24% من إجمالي الأصول كما في نهاية العام المالي 2025م.

وفي إطار سياسات إدارة السيولة وتنويع مصادر الدخل، قامت الشركة بتوظيف ما يقارب 62 مليون ريال في محفظة استثمارية تهدف إلى تعظيم العوائد وتقليل المخاطر المرتبطة بالاعتماد على مصدر دخل واحد.

وتتبنى الشركة نهجاً متوازناً في استخدام النقدية المتاحة، يشمل ما يلي:

- دعم الأنشطة التشغيلية وتعزيز قدرتها على الوفاء بالالتزامات قصيرة الأجل.
- تمويل المشروعات الاستثمارية المعتمدة ضمن الخطط التوسعية.
- استثمار الفوائض النقدية في ودائع مرابحة إسلامية قصيرة الأجل لدى بنوك ذات تصنيفات ائتمانية مرتفعة، بما يضمن تحقيق عوائد مستقرة مع مستوى منخفض من المخاطر.

هذا وقد تمكنت الشركة خلال عام 2025م من رفع قيمة الأصول غير المتداولة بنسبة 14% مقارنة بالعام 2024م، وهو ما يعكس استمرار الشركة في تعزيز قاعدة أصولها طويلة الأجل بما يدعم خططها التوسعية المستقبلية.

وفي الوقت ذاته، استطاعت الشركة الوفاء بجميع التزاماتها التمويلية وسداد كامل القرض التمويلي، الأمر الذي أسهم في تخفيض مستوى المديونية وتحسين مؤشرات الرافعة المالية. كما نجحت الشركة في خفض مجموعة من الالتزامات التشغيلية الأخرى، مما أدى إلى تقليص الالتزامات المتداولة بما نسبته 36% مقارنة بالعام 2024م، وبما يعزز من متانة المركز المالي وقدرة الشركة على مواجهة الالتزامات قصيرة الأجل بكفاءة أعلى.

ويوضح البيان التالي التطور الزمني لانخفاض إجمالي التزامات الشركة مقارنة بأصولها، حيث بلغت قيمة إجمالي الالتزامات كما في نهاية عام 2025م مبلغ 26,368,032 ريال. ويأتي هذا الانخفاض التدريجي امتداداً للسياسات المالية المنضبطة التي انتهجتها الشركة خلال عام 2025م، والتي ركزت على تحسين الهيكل المالي، وتقليص الالتزامات قصيرة الأجل، وتعزيز القدرة على تمويل العمليات التشغيلية من خلال موارد الشركة الذاتية.

البيان	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
الأصول المتداولة	114,137,598	148,841,115	135,662,061	139,420,786	82,789,090
الأصول غير المتداولة	183,153,399	160,176,540	156,840,838	151,694,650	165,319,932
إجمالي أصول	297,290,997	309,017,655	292,502,899	291,115,436	248,109,022
الالتزامات المتداولة	18,777,791	28,088,130	27,759,333	27,907,402	25,237,573
الالتزامات غير المتداولة	7,590,241	7,006,014	11,611,814	13,726,648	14,937,504
إجمالي الالتزامات	26,368,032	35,094,144	39,371,147	41,634,050	40,175,077

## الأداء المالي

الشركة في تنفيذ خططها التوسعية عبر افتتاح فروع إضافية وتوسيع الطواقم البيعية الداعمة لهذه الخطط. كما ارتفع مخصص الخسائر الائتمانية ليصل إجمالي الزيادة إلى نحو 2.4 مليون ريال مقارنة بعام 2024م وذلك لزيادة التحوط وإدارة المخاطر، وهو ما انعكس على التكلفة الإجمالية للعمليات وعلى أداء الربحية التشغيلية. ويوضح الجدول المجاور مقارنة تفصيلية للأداء التشغيلي لعام 2025م بالعام السابق، بما يمكن من الوقوف على أبرز التغيرات في المؤشرات التشغيلية. وفي إطار التزام الشركة بالمعايير المهنية، فقد حرصت الإدارة على بذل العناية اللازمة لضمان الالتزام الكامل بمعايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. وقد أكدت القوائم المالية لعام 2025م على: استبعاد إيرادات ودائع المرابحة الإسلامية لدى البنوك المحلية من دخل العمليات التشغيلية، وتصنيف إيرادات قطاع خدمات النقل اللوجستية ضمن الإيرادات التشغيلية، وذلك بما يضمن عدالة العرض المالي ووضوح التقارير وفق أفضل الممارسات المحاسبية.

## القروض

كانت الشركة قد حصلت في عام 2020م على قرض طويل الأجل من بنك الرياض لتمويل شراء شاحنات جديدة ودعم توسعة أسطول النقل المخصص لتوزيع منتجات الشركة في مختلف مناطق المملكة. وقد تم منح هذا التمويل وفق صيغة مرابحة إسلامية بعائد ثابت، الأمر الذي أسهم في تجنب تحمّل أي تكاليف تمويلية إضافية غير منصوص عليها في العقد، رغم التغيرات التي شهدتها معدلات التمويل خلال الفترات اللاحقة. وبلغ رصيد القرض في بداية عام 2025م مبلغ 4,654,469 ريال، فيما تم سداد القسط الأخير في 7 أكتوبر 2025م. وقد التزمت الشركة بسداد جميع الأقساط في مواعيدها المحددة دون أي تأخير، ولم يترتب عليها أي رسوم أو فوائد إضافية، نتيجة التقيد التام بشروط وأحكام التمويل وفيما يلي عرض لبيانات القرض وحركته خلال عام 2025م

المديونية الإجمالية للشركة وشركاتها التابعة	المبلغ المتبقي من القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	مدة القرض	مبلغ أصل القرض	اسم الجهة المانحة للقرض	تسلسل
	0	4,654,469	5 سنوات	20,500,000	بنك الرياض	1

## المبيعات

استمرت شركة نقى خلال عام 2025م بتنفيذ خطتها الاستراتيجية التي تركز على توسيع قدرات الوصول إلى أكبر شريحة ممكنة من العملاء بشكل كفؤ مستفيدة من الموقع الجغرافي المتميز للشركة والذي يمكنها من الوصول إلى مناطق المملكة المختلفة ضمن هيكل تكاليف معقول. عملت الشركة خلال السنة الحالية على استمرار توسيع قنواتها البيعية وتنويعها عن طريق تعزيز علاقاتها مع شبكة من وكلاء التوزيع في مناطق المملكة، كما عملت الشركة على توسيع قنوات مبيعات التجزئة من خلال تعميق التمركز في المنطقة الوسطى وذلك لتلبية احتياجات أكبر شريحة من عملاء التجزئة. تتضمن استراتيجية الشركة العمل على رفع نسبة مبيعات التجزئة وذلك وفقاً لهوامش الربحية التي يحققها القطاع، في الوقت الذي تحافظ فيه الشركة بشكل مستمر على استدامة علاقتها مع وكلاء مبيعات الجملة.

وفيما يتعلق بالأداء التشغيلي للشركة خلال عام 2025م، فعلى الرغم من التراجع المسجل في إجمالي الإيرادات بما يقارب 15% مقارنة بعام 2024م، إلا أن الشركة نجحت في الحد من التأثير المباشر لهذا الانخفاض على هيكل التكاليف. فقد تراجعت تكلفة الإيرادات بنسبة طفيفة بلغت 1% فقط، الأمر الذي أسهم في الحفاظ على نسبة تكلفة الإيرادات من إجمالي المبيعات عند مستوى مستقر يقارب 64%، وهو مستوى مماثل لما تحقق في العام السابق. ويعود ذلك إلى الإجراءات التي اتخذتها الشركة لتعزيز كفاءة إدارة التكاليف، ومن أبرزها ضمان استمرارية وسلاسة سلاسل التوريد والإمداد، إلى جانب إجراء مفاوضات بناءً مع الموردين الرئيسيين، مما مكّن الشركة من السيطرة على تكاليف المواد الخام وتقليل أثر تقلبات السوق. أما فيما يخص مجمل الربح، فعلى الرغم من انخفاض قيمته خلال العام 2025 مقارنة لما تحقق في العام السابق، فقد تمكنت الشركة من الحفاظ على هامش مجمل ربح مستقر بلغ نحو 36% من إجمالي المبيعات. ويُعد هذا الأداء دليلاً واضحاً على مرونة الشركة وقدرتها على إدارة تكاليفها التشغيلية بكفاءة، حتى في ظل التحديات التسويقية والتنافسية التي شهدها العام.

البيان	2025م	2024م	التغيرات + أو -	نسبة التغير
المبيعات/الإيرادات	186,945,087	219,340,133	- 32,395,046	- 14.77%
تكلفة المبيعات/الإيرادات	119,872,359	142,693,365	- 22,821,006	- 15.99%
مجمل الربح	67,072,728	76,646,768	- 9,574,040	- 12.49%
إيرادات تشغيلية - أخرى	538,767	139,880	398,887	285.16%
مصروفات تشغيلية - أخرى	59,871,093	51,099,795	8,771,298	17.17%
الربح (الخسارة) التشغيلي	7,740,402	25,686,853	- 17,946,451	- 69.87%

البيان	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
الإيرادات	186,945,087	219,340,133	238,822,627	284,290,176	277,823,065
تكاليف الإيرادات	119,872,359	142,693,365	153,663,556	194,252,724	164,868,568
مجمل الربح	67,072,728	76,646,768	85,159,071	90,037,452	112,954,497
صافي الربح	-2,687,767	30,184,860	45,950,121	48,707,066	77,275,987

تعود أسباب الخسارة للعام 2025 بسبب التأثير بمجموعة من العوامل التشغيلية وغير التشغيلية. فعلى صعيد العوامل غير التشغيلية، أسهمت هذه العوامل في خفض صافي الربح بما إجماليه 13.7 مليون ريال، ويعود ذلك بصورة أساسية إلى نتائج إعادة تقييم الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، والتي نتج عنها خسائر غير محققة نتيجة التغيرات في القيمة العادلة للموجودات الاستثمارية (المحفظة الاستثمارية)، وذلك وفق المعالجة المحاسبية المعتمدة لهذه الفئة من الأدوات المالية..

أما العوامل التشغيلية المؤثرة على نتائج العام، فقد تمثلت في ارتفاع مصروفات البيع والتوزيع بالإضافة إلى زيادة تكوين مخصص الخسائر الائتمانية. حيث ارتفعت مصروفات البيع والتوزيع بنسبة تقارب 15% مقارنة بالعام السابق، نتيجة استمرار

## تطبيق نقى و موقعها الإلكتروني

تمكن نقى عملاءها من الوصول المباشر إلى منتجاتها عبر موقعها الإلكتروني وتطبيق الهواتف الذكية وعلى مدار الساعة ملتزمة بحد أقصى لفترة التوصيل بما لا يتجاوز 48 ساعة. هذا وتعمل الشركة خلال عام 2025م على توسيع قدرات مبيعات الموقع الإلكتروني وتطبيق الهواتف الذكية من خلال تعزيز استخدام حلول التكنولوجيا الحديثة المستدامة حيث تساهم مبيعات التطبيق والموقع الإلكتروني بشكل مباشر في تعزيز مبيعات الجملة والتجزئة وبما ينسجم مع الخطة الاستراتيجية للشركة.

## التصدير

انفتحت الشركة حتى الآن على التصدير إلى ثلاثة دول مجاورة وهي دولة الكويت وسلطنة عمان والمملكة الأردنية الهاشمية وبما يساهم في تعزيز تنافسية المنتجات المحلية وتحقيق هوامش ربحية منافسة، كما تسعى الشركة إلى توسيع دائرة التصدير إلى دول مجلس التعاون الخليجي والدول المجاورة وشمال أفريقيا وفقاً لاستراتيجيتها التوسعية.

## التحليل الجغرافي

يوضح الجدول أدناه التوزيع الجغرافي لإيرادات الشركة خلال عام 2025م، حيث استحوذت المنطقة الوسطى على ما يزيد على 130 مليون ريال من إيرادات الشركة، ويعود سبب هذا التركيز إلى انخفاض الإيرادات من المناطق الجغرافية غير القريبة لمقر المصنع في محافظة عنيزة نتيجة ارتفاع أجور النقل والتي تأثرت بارتفاع تكلفة المدروقات (الديزل) والذي استمر خلال العام 2025م. مع الأخذ بعين الاعتبار أن الشركة قد قامت بتوسيع قدراتها البيعية في منطقة الرياض، كما اقتصر مبيعات بيض المائدة في قطاع الدواجن على منطقتي القصيم والغربية كخطوة أولى في هذا القطاع.

## التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة 2024م

إجمالي الإيرادات	المنطقة الوسطى	المنطقة الغربية	المنطقة الشمالية	المنطقة الشرقية	المنطقة الجنوبية	مناطق أخرى	التصدير الخارجي
219,340,133	151,052,836	24,440,364	13,404,217	17,220,674	4,295,397	5,739,456	3,187,189

## التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة 2025م

إجمالي الإيرادات	المنطقة الوسطى	المنطقة الغربية	المنطقة الشمالية	المنطقة الشرقية	المنطقة الجنوبية	مناطق أخرى	التصدير الخارجي
186,945,087	130,854,263	20,835,679	8,747,001	16,692,130	2,462,918	4,293,695	3,059,401

تصل منتجات شركة نقى حالياً إلى جميع مناطق المملكة بتركيزات مختلفة، وتوسع الشركة إلى رفع مستوى التركيز في مناطق المملكة ذات الكثافة السكانية، وبما يساهم في دعم حصتها السوقية وتعزيز انتشار منتجات الشركة. هذا علاوة على انفتاح الشركة على عمليات التصدير إلى كل من دولة الكويت ومملكة البحرين وسلطنة عمان والمملكة الأردنية الهاشمية. كما أن الإنتاج الحالي في قطاع الدواجن خلال عام 2025م وما قبله ما زال في بداياته وعلى الرغم من ذلك بلغت إسهاماته في إجمالي مبيعات الشركة ما يقارب 4%، حيث اقتصر مبيعات بيض المائدة في قطاع الدواجن على منطقتي القصيم والغربية كخطوة أولى في هذا القطاع وذلك نظراً إلى استمرار العمل في مشروع التوسعة الحالي وعدم البدء بتشغيل هذه التوسعة حتى يتم اكتمالها، وعلى الرغم من ذلك فقد ساهمت مبيعات بيض المائدة الإجمالية في ارتفاع قطاعي التجزئة والجملة بما يقارب 550% مقارنة بعام 2024م لذات القطاع.

## القنوات البيعية

## الموزعين

تصل منتجات نقى إلى موزعيها في مختلف مناطق المملكة، وتستهدف شركة نقى التوسع مع كبار موزعي التجزئة في المناطق الأقل منافسة، وذلك لغايات تعزيز انتشار منتجاتها من خلال موزعين محليين قادرين على التجاوب مع الاحتياجات المختلفة لمنتجات مياه الشرب المعبأة في مناطقهم. تعتمد استراتيجية نقى في التعامل مع الموزعين والذين يمثلون قطاع مبيعات الجملة، على تعزيز التواصل مع الموزعين وتعزيز إمكاناتهم البيعية في مناطقهم وذلك من خلال هيكل تكاليف منخفض يتضمن عدم تحمل الشركة تكاليف إضافية لتوزيع وبيع منتجاتها ضمن هذه المناطق، ويضمن استدامة كفاءة عمليات التشغيل في مصانعها.

## مبيعات التجزئة

خلال عام 2025م عملت شركة نقى على الوفاء بالتزاماتها الاستراتيجية تجاه التوسع في مبيعات التجزئة ضمن المناطق الأعلى كثافة سكانية على مستوى المملكة نظراً لارتفاع هوامش الربحية في مبيعات التجزئة مقارنة بمبيعات الجملة. عملت الشركة خلال العام على استمرار دعم قدراتها وذلك من خلال افتتاح فروع جديدة لخدمة قطاع التجزئة في كل من المنطقة الشرقية ومنطقة حائل بالإضافة إلى الفروع الحالية في كل من مدينة الرياض ومنطقة القصيم ومنطقة مكة المكرمة وذلك لغايات تعزيز مبيعات التجزئة والاستمرار في رفع حصتها من إجمالي المبيعات، حيث تساهم هذه الفروع في توسيع قاعدة العملاء التي تصلهم منتجات الشركة على مختلف مناطق المملكة، وذلك من خلال تعزيز عمليات الوصول إلى المستهلك النهائي.

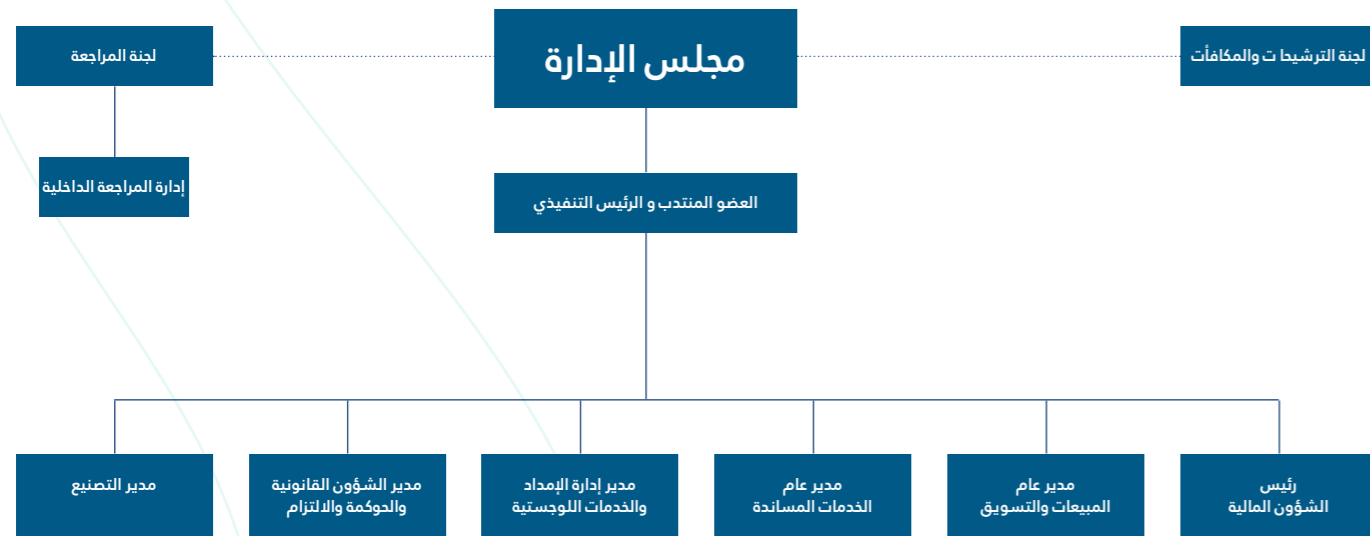
## خدمة الرقم الموحد

لدى نقى فريق متخصص في الاستجابة لاستفسارات وشكاوى وطلبات العملاء، ويقوم فريقنا بتنفيذ طلبات العملاء وإيصالها إلى مواقعهم بشكل مباشر.

## الهيكل التنظيمي

يعهد المساهمون بالشركة إلى مجلس الإدارة مسؤولية التوجيه العام للشركة والإشراف عليها ومراقبتها. كما يعهد مجلس الإدارة إلى الإدارة العليا للشركة وخاصةً العضو المنتدب والرئيس التنفيذي مسؤولية إدارة الأعمال اليومية العامة للشركة.

### يوضح المخطط التالي الهيكل التنظيمي للشركة:



## الالتزام بلائحة حوكمة الشركات

رقم المادة / الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
36	شروط أمين السر	مادة استرشادية
39	التقييم	مادة استرشادية
37	التدريب	مادة استرشادية
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
82	تحفيز العاملين	مادة استرشادية
85	مبادرات العمل الاجتماعي	مادة استرشادية
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية

## بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها.

عملت الشركة على سداد جميع المدفوعات النظامية المستحقة عليها خلال عام 2025م وذلك بخلاف قيمة الزكاة عن عام 2025م والتي سيتم سدادها بشكل نظامي وخلال المهلة النظامية الممنوحة بموجب النظام. ويوضح الجدول أدناه جميع المدفوعات النظامية المسددة خلال عام 2025م ومستحقة السداد عن عام 2025م

البيان	2025م		بيان الأسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	
الزكاة	2,955,968.53 (يخص سنة 2024)	2,369,917.00 (يخص سنة 2025)	
الضريبة	7,818,363.00	603,082.79	
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	3,581,789.63	352,198.00	
تكاليف تأشيرات وجوازات	83,104.51	0	
رسوم مكتب العمل	2,920,143.80	0	

## مراجع الحسابات

أصدر مراجع الحسابات تقريراً غير معدل بين خلاله أن القوائم المالية المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي لشركة نقي للمياه كما في 31 ديسمبر 2025م، وأدائها المالي وتدفعاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

## حوكمة الشركة

حوكمة الشركات هي الإطار الذي تُدار وتراقب من خلاله الشركات بما يضمن تحقيق التوازن بين مصالح المساهمين والإدارة وأصحاب العلاقة الآخرين. تقوم الحوكمة على مجموعة من القواعد والسياسات والإجراءات التي تنظم آلية اتخاذ القرار وتحدد الصلاحيات والمسؤوليات داخل الشركة. وتهدف إلى تعزيز الشفافية والإفصاح، وترسيخ مبادئ العدالة والمساءلة، والحد من تضارب المصالح وسوء استخدام السلطة. كما تساهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتحسين إدارة المخاطر وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح. وتعد مجالس الإدارة واللجان المنبثقة عنها من أهم أدوات تطبيق الحوكمة الفعالة. ومن خلال تطبيق ممارسات حوكمة رشيدة، تعزز الشركات ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة وتدعم استدامتها على المدى الطويل.

## مجلس الإدارة

### مسؤوليات مجلس الإدارة

يتولى مهام الإشراف على الشركة مجلس إدارة يضم أشخاصاً محترفين من أصحاب الخبرات الكبيرة. ولمجلس الإدارة كافة الصلاحيات لإدارة أعمال الشركة والإشراف على شؤونها. يعهد مجلس الإدارة إلى الإدارة العليا مسؤولية إدارة أعمال الشركة اليومية العامة.

ويعهد ببعض الصلاحيات للجان الشركة وهي لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت (ويُشار إليها مجتمعة باسم اللجان) وبالإضافة إلى ذلك، يحتفظ مجلس الإدارة بصلاحيات تشكيل أي عدد من اللجان يراها ضرورية للقيام بأعمال الحوكمة والإشراف وإدارة عمليات الشركة بفاعلية، أو تفويض بعض صلاحياته إلى مدير واحد أو أكثر أو إلى أطراف أخرى. وتقع المسؤولية النهائية عن الشركة على عاتق مجلس الإدارة بغض النظر عن أي تفويضات من جانبه.

### يمكن تلخيص مسؤوليات مجلس الإدارة على النحو التالي:

- وضع الاستراتيجية الشاملة للشركة، وخطط العمل الرئيسية، وسياسة إدارة المخاطر ومراجعتها.
- تحديد هيكل رأس المال الأمثل للشركة و استراتيجياتها وأهدافها المالية وإقرار الميزانيات السنوية.
- الإشراف على النفقات الرأسمالية للشركة، وتملك الأصول والتصرف فيها والتوسعات داخل المملكة وخارجها.
- وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح من أجل حمايتهم وحفظ حقوقهم.
- وضع آليات تعويض أصحاب المصالح في حالة انتهاك حقوقهم التي تقررها الأنظمة وتحميها العقود.
- وضع آليات تسوية الشكاوى أو الخلافات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح.
- وضع آليات مناسبة لإقامة علاقات جيدة مع العملاء والموردين والمحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بهم.
- وضع قواعد السلوك المهني للمديرين والعاملين في الشركة بحيث تتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة وتنظم العلاقة بينهم وبين أصحاب المصالح، ووضع آليات مراقبة تطبيق هذه القواعد والالتزام بها.
- وضع سياسات تتعلق بمساهمات الشركة الاجتماعية.
- الموافقة على تعيين الرئيس التنفيذي ورئيس الشؤون المالية ومدير المراجعة الداخلية بالشركة.
- تحديد أهداف الأداء المنشودة والإشراف على تنفيذها .
- مراقبة أداء الشركة بشكل عام.
- استعراض الهياكل التنظيمية والوظيفية بالشركة واعتمادها .
- وضع السياسات والإجراءات لضمان التزام الشركة بالأنظمة واللوائح المعمول بها وكذلك التزام الشركة المستمر

- بالإفصاح عن المعلومات المهمة للمساهمين والأطراف التخزين ذوي العلاقة.
- وضع السياسات والمعايير والإجراءات التي تتعلق بعضوية أعضاء مجلس الإدارة وتطبيقها.
- ضمان مواءمة الاستراتيجية والخطة الموضوعة مع موارد الشركة الحالية ومستوى المخاطر والأوضاع الاقتصادية والسوقية والنمو .
- ضمان سلامة الإجراءات المالية والمحاسبية بما في ذلك الإجراءات المتعلقة بإعداد التقارير المالية.
- ضمان تنفيذ إجراءات المراقبة المناسبة لإدارة المخاطر من خلال التنبؤ بالمخاطر التي قد تواجهها الشركة والإفصاح عنها بشفافية.
- عقد اجتماع في الربع الأخير من كل عام لإقرار الموازنة للعام التالي.
- تشكيل لجان تابعة لمجلس الإدارة لها اختصاصات محددة وإقرار لوائح العمل الخاصة بها وتعيين أعضائها باستثناء لجنة المراجعة.
- تقييم أداء أعضاء الإدارة العليا للشركة فيما يتعلق بتحقيق الاستراتيجية.
- ضمان وضع نظام للرقابة الداخلية (تدعمه لجنة المراجعة) والحفاظ عليه وتطبيقه على كافة المستويات.
- استعراض فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.
- ضمان الالتزام بلائحة عمل الحوكمة الخاصة بالشركة إضافة إلى الالتزام بسياسات الشركة وإجراءاتها.
- إقرار منظومة التفويض بالصلاحيات والموازنات والقوائم المالية.
- تحديد الصلاحيات التي سيتم تفويضها إلى أعضاء الإدارة العليا بالشركة.
- إقرار مبادرات الأعمال الجديدة وإغلاق الأعمال القائمة.
- استعراض أداء اللجان التي شكلها مجلس الإدارة.
- استعراض الالتزام بمنظومة الصلاحيات.
- ضمان الإفصاح عن المعاملات التجارية الرئيسية ومعاملات الأطراف ذات العلاقة في تقرير مجلس الإدارة السنوي.
- الدعوة إلى اجتماع الجمعية العامة مرة واحدة في العام على الأقل خلال الستة أشهر التالية لنهاية العام المالي للشركة.
- مراجعة لائحة الحوكمة الخاصة بالشركة بشكل دوري، وتقدير إذا ما كان هناك حاجة إلى أية تغييرات لازمة في ضوء اللوائح المحدثة وأي تغييرات في الممارسات وإعلام أمين سر المجلس بمثل هذه التغييرات.
- التوصية للمساهمين بخصوص توزيع الأرباح وفق سياسة توزيع الأرباح بالشركة.

## السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

أ. أمين بن عبدالله الملاح  
رئيس مجلس الإدارةالوظائف  
الحالية

- رئيس مجلس إدارة الشركة منذ عام 2021م

الوظائف  
السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة نقى للتقسيط من عام 2010م وحتى 2018م.
- رسام معماري في وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان من عام 1998م وحتى عام 2010م.
- نائب رئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية بعنيزة منذ عام 2019م حتى 2023م.
- رئيس مجلس إدارة النادي العربي منذ عام 2019م حتى 2025م.

المؤهلات  
والخبرات

- دبلوم ثانوي في عام 1997م.

## تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية مستقل / تنفيذي / غير تنفيذي	الجنسية
أ. أمين بن عبدالله الملاح	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	سعودي
أ. يوسف بن محمد القفاري	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل	سعودي
أ. عبدالعزيز بن يوسف الصائغ	العضو المنتدب	تنفيذي	سعودي
أ. مصطفى حسب الله الحوفي	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي	مصري
أ.د. عبيد بن سعد المطيري	عضو مجلس إدارة	مستقل	سعودي

الوظائف  
السابقة

- يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في الشركة الدولية للموارد البشرية (مساهمة عامة) (والتي تعمل في مجال خدمات الموارد البشرية) منذ عام 2020م وحتى 2023م.
- يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية للصناعات المتطورة (مساهمة عامة) (والتي تعمل في مجال الصناعة) منذ عام 2022م وحتى 2023م.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة مهارة للموارد البشرية (مساهمة عامة) (والتي تعمل في مجال خدمات الموارد البشرية) من عام 2018م وحتى عام 2019م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة مهارة للموارد البشرية (مساهمة عامة) (والتي تعمل في مجال خدمات الموارد البشرية) من عام 2018م وحتى عام 2020م.
- شغل منصب العضو مجلس الإدارة المنتدب في شركة عبدالله أبو معطي للمكثبات (مساهمة عامة) (والتي تعمل في مجال تجارة وبيع المستلزمات المكتبية) من عام 2017م وحتى عام 2018م.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة الوسطى للخدمات الغذائية (ذات مسؤولية محدودة) (والتي تعمل في مجال الأغذية) من عام 2015م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة الرياض للصناعات الغذائية (والتي تعمل في مجال تصنيع المواد الغذائية وتسويقها) من عام 2013م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة العثيم القابضة (مساهمة مغلقة) (والتي تعمل في مجال تعمل في مجال الاستثمار) من عام 2011م وحتى عام 2013م.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة العثيم القابضة (مساهمة مغلقة) (والتي تعمل في مجال تعمل في مجال الاستثمار) من عام 2008م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة العثيم للاستثمار والتطوير العقاري (مساهمة مغلقة) (والتي تعمل في مجال الاستثمار والتطوير العقاري) من عام 2007م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة أسواق عبدالله العثيم (مساهمة عامة) (والتي تعمل في مجال سلسلة الأسواق المركزية) من عام 2009م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة أسواق عبدالله العثيم (مساهمة عامة) (والتي تعمل في مجال سلسلة الأسواق المركزية) من عام 2006م وحتى عام 2016م.
- شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي في شركة لازوردي للمجوهرات (والتي تعمل في مجال صناعة المجوهرات) من عام 2005م وحتى عام 2006م.
- شغل منصب نائب الأمين العام المساعد في الهيئة العامة للسياحة والآثار (والتي تعمل في مجال تنظيم القطاع السياحي) من عام 2000م وحتى عام 2004م.
- شغل منصب مدير عام التطوير الإداري في الهيئة العامة للسياحة والآثار (والتي تعمل في مجال تنظيم القطاع السياحي) من عام 2000م وحتى عام 2004م.
- شغل منصب مدير الموارد البشرية في مجموعة سامبا المالية (والتي تعمل في مجال الخدمات المصرفية والمالية) من عام 1997م وحتى عام 2004م.
- شغل منصب مسؤول أئتمان في بنك الرياض (والتي تعمل في مجال الخدمات المصرفية والمالية) من عام 1995م وحتى عام 1997م.
- شغل منصب مدير شؤون الموظفين في مصرف الراجحي (والتي تعمل في مجال الخدمات المصرفية والمالية) من عام 1991م وحتى عام 1994م.

أ. يوسف بن محمد القفاري  
نائب رئيس مجلس الإدارة

- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة مصادع أطلس للتجارة العامة والمقاولات (مساهمة مدرجة).
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة عبدالله أبو معطي للمكثبات (مساهمة مدرجة) (والتي تعمل في مجال تجارة وبيع المستلزمات المكتبية) منذ عام 2013م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة الاستثمارات المبتكرة العقارية (مساهمة مغلقة) (والتي تعمل في مجال خدمات التطوير العقاري) منذ عام 2022م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في شركة مقدار للاستثمار (مساهمة مغلقة).
- يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في شركة السماء الزرقاء لتعليم الطيران (ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب مؤسس ومالك شركة صمام الأمان القابضة (ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة وصول الأولى لتقنية ونظم المعلومات (مساهمة غير مدرجة).
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة مدفوع (مساهمة غير مدرجة).
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة قوة الحركة الطبي (ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الاقتصاد الجديد للتجارة (ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة تعاون الثالثة لتقنية المعلومات (ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة عالم اللياقة الرياضي (ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة مياه نقى (مساهمة مدرجة).

الوظائف  
الحالية

- حاصل على درجة الثانوية العامة في المملكة العربية السعودية في عام 1988م.

المؤهلات  
والخبرات

## أ. مصطفى حسب الله الحوفي عضو مجلس إدارة



### الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2021م.
- عضو لجنة المراجعة للشركة منذ عام 2021م حتى أبريل 2024م.
- رئيس لجنة المراجعة للشركة منذ أبريل 2024م.
- رئيس لجنة المراجعة لشركة الاتحادات الدولية للتجارة - شركة مساهمة مقفلة منذ مايو 2024م.

- مدير مالي تنفيذي لشركة الشافية لتعبئة المياه منذ يناير 2026م حتى الآن.
- رئيس الشؤون المالية في مجموعة سقى المتحدة القابضة منذ ديسمبر عام 2022م حتى ديسمبر 2025م.

- رئيس الشؤون المالية في شركة مدر الاستثمار شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الاستثمار والتطوير العقاري منذ أغسطس عام 2021م حتى نوفمبر من عام 2022م.
- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في مجموعة سقى القابضة من عام 2019م وحتى عام 2021م.

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة منتجات التغليف من عام 2018م وحتى من عام 2019م.

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية في مصنع البلاستيك السعودي من عام 2016م وحتى عام 2018م.

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون والرئيس الخدمات المساندة لمجموعة نجمة المدائن من عام 2014م وحتى عام 2016م.

- مدير مالي في شركة نيارة للاحتفالات منذ عام 2007م وحتى عام 2013م.
- مدير مالي في شركة زهران القابضة من عام 2005م وحتى عام 2006م.

- مدير المراجعة الداخلية في مجموعة صالح المديفر القابضة منذ عام 2002م وحتى عام 2004م.
- مدير مالي في شركة البترجي القابضة شركة مساهمة مقفلة من عام 1999م وحتى عام 2002م.

- مدير حسابات شركة البترجي القابضة من عام 1992م وحتى عام 1998م.
- محاسب شركة المقاولون العربي منذ عام 1990م وحتى عام 1991م.

### الوظائف السابقة

- الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين في عام 2009م CPA.
- الزمالة الأمريكية للمراجعين الداخليين في عام 2007م CIA.
- الزمالة الأمريكية للمحاسبين الإداريين في عام 2005م CMA.
- الزمالة الأمريكية للمديرين الماليين في عام 2005م CFM.
- بكالوريوس تجارة في جامعة الإسكندرية 1990م.

### المؤهلات والخبرات

## أ. عبدالعزيز بن يوسف الصائغ العضو المنتدب



### الوظائف الحالية

- العضو المنتدب من 12 مارس 2023م وحتى الآن.
- الرئيس التنفيذي من عام 2020م وحتى الآن.

### الوظائف السابقة

- مدير التسويق والعلاقات العامة بجامعة سليمان الراجحي من عام 2016م وحتى عام 2017م.
- مدير عام المبيعات والتسويق في شركة نقي للمياه من عام 2017م وحتى عام 2020م.
- عضو في مجلس إدارة النادي العربي بعنيزة من عام 2022م وحتى 2025م.

### المؤهلات والخبرات

- حاصل على الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال EMBA (جامعة سليمان الراجحي).
- بكالوريوس إدارة الأعمال (جامعة القصيم).

## اجتماعات مجلس الإدارة

عدد الاجتماعات (4)					تصنيف العضوية	الاسم
الإجمالي	الاجتماع الرابع 2025/12/17م	الاجتماع الثالث 2025/09/28م	الاجتماع الثاني 2025/05/28م	الاجتماع الأول 2025/03/27م		
4	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي	أ. أمين بن عبدالله الملاح
3	✓	✗	✓	✓	مستقل	أ. يوسف بن محمد القفاري
4	✓	✓	✓	✓	تنفيذي	أ. عبدالعزيز بن يوسف الصائغ
4	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي	أ. مصطفى حسب الله الحوفي
4	✓	✓	✓	✓	مستقل	أ.د. عبيد بن سعد المطيري

أ.د. عبيد بن سعد المطيري  
عضو مجلس إدارةالوظائف  
الحالية

- نائب رئيس جامعة اليمامة للدراسات العليا والبحث العلمي نوفمبر 2024م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة أماكن للتمويل 2018م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة نيواب (التقنية المالية) 2018م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة نقى للمياه مارس 2023م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة نقى للمياه أبريل 2023م حتى الآن.

الوظائف  
السابقة

- معيد بجامعة الملك سعود ومبتعث للدراسات العليا 1990م - 2000م.
- عضو هيئة تدريس بجامعة الملك سعود 2000م - 2004م.
- مستشار الهيئة العامة للسياحة والآثار 2005م - 2010م.
- عضو هيئة التدريس بجامعة القصيم 2010م - 2016م.
- عميد كلية الاقتصاد الإدارة بجامعة القصيم 2012م - 2016م.
- عميد كلية سليمان الراجحي للأعمال بجامعة سليمان الراجحي 2016م - 2024م.
- عضو مجلس إدارة شركة دواجن الوطنية 2018م - 2021م.
- رئيس لجنة المراجعة بشركة دواجن الوطنية 2018م - 2021م.

المؤهلات  
والخبرات

- درجة الدكتوراه في المحاسبة والمراجعة من جامعة اسكس في بريطانيا.
- درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة ولاية كولورادو في الولايات المتحدة الأمريكية.
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

## لجان مجلس الإدارة

شكل مجلس الإدارة للجان من أجل تحسين إدارة الشركة ومن أجل الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة. ويتعين على كل لجنة إقرار قواعد واضحة لتعريف دورها وصلاحياتها والمسؤوليات المنوطة بها، ويجب إعداد محاضر لكافة اجتماعات كل لجنة (يقوم مجلس الإدارة بمراجعة تلك المحاضر واعتمادها). وفيما يلي ملخص لهيكل كل لجنة دائمة ومسؤولياتها والأعضاء الحاليين:

### لجنة المراجعة

يتمثل الدور الرئيسي للجنة في مراقبة أعمال الشركة وشؤونها ومساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على عمليات المراجعة ونظم الرقابة الداخلية للشركة، والقوائم المالية للشركة والمعلومات المالية الأخرى، وامتثال الشركة للمتطلبات القانونية والنظامية.

وتشمل مهام ومسؤوليات اللجنة ما يلي:

#### 1. القوائم والتقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وجميع الإعلانات المتعلقة بالأداء المالي للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها؛ والنظر فيما إذا كانت كاملة ومتسقة مع المعلومات المعروفة لدى الأعضاء وما إذا كانت تعكس المبادئ والسياسات المحاسبية الملائمة.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها؛ والنظر فيما إذا كانت كاملة ومتسقة مع المعلومات المعروفة لدى الأعضاء وما إذا كانت تعكس المبادئ والسياسات المحاسبية الملائمة.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- مراجعة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها القوائم والتقارير المالية للشركة، ومراجعة أي مسائل يثيرها الرئيس التنفيذي (أو من ينوبه) أو رئيس الشؤون المالية (أو من ينوبه) أو مدير الالتزام أو المراجع الداخلي أو مراجع الحسابات والبحث فيها بدقة.
- مراجعة الأقسام الأخرى من التقرير السنوي والملفات التنظيمية ذات الصلة قبل إصدارها والنظر في دقة المعلومات واكتمالها.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- مراجعة المسائل المهمة التي ترتبط بالشؤون المحاسبية وإعداد التقارير، ويشمل ذلك المعاملات المعقدة أو غير المألوفة والمجالات التقديرية بالغة الأهمية، والإعلانات المهنية والتنظيمية المستجدة، وتقييم مدى أثرها على القوائم المالية.
- مراجعة نتائج المراجعة مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي، ويشمل ذلك أية صعوبات تتم مواجهتها.
- مراجعة جميع المسائل المطلوب إحالتها إلى اللجنة في ضوء معايير المراجعة المعترف بها وذلك بالتعاون مع الإدارة

ومراجع الحسابات الخارجي.

- فهم كيفية قيام الإدارة بتطوير المعلومات المالية الأولية، وطبيعة ومدى مشاركة إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي.

### 2. الرقابة والمراجعة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة ومدى فعاليتها، بما في ذلك أمن تقنية المعلومات وضوابطها.
- فهم نطاق المراجعة الداخلية للتقارير المالية من قبل إدارة المراجعة الداخلية والحصول على التقارير التي تشتمل على النتائج المهمة وملاحظات مجلس الإدارة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية بالشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها وفق المعايير المهنية المناسبة.
- الموافقة على خطة المراجعة السنوية وجميع التغييرات على الخطة، ومراجعة أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية مقارنة بالخطة الموضوعية لها.
- العمل مع مدير المراجعة الداخلية فيما يخص ميزانية المراجعة الداخلية وخطة الموارد والأنشطة والهيكل التنظيمي لمهام المراجعة الداخلية.
- اعتماد لائحة المراجعة الداخلية للشركة.
- مراجعة إجراءات المراجعة الداخلية للشركة.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيين وعزل ومكافأة المراجع الداخلي للشركة.
- مراجعة أداء وأنشطة مدير المراجعة الداخلية وضمان عدم وجود أية قيود غير مبررة على أنشطته، والتوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيينه وعزله ومكافأته السنوية وراتبه.
- عقد اجتماعات مستقلة مع مدير إدارة المراجعة الداخلية بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو مسؤولي المراجعة الداخلية ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.

### 3. المراجعة الخارجية:

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات وعزله وتحديد أتعابه، بعد التحقق من استقلاله ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه.
- مراجعة المؤهلات المهنية لمراجع الحسابات والموظفين الذين سيعملون معه في الشركة.
- مراجعة أداء مراجع الحسابات والإشراف على أنشطته والموافقة على أي نشاط خارج نطاق أعمال المراجعة المناطة به خلال أداء مهامه.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- مراجعة النطاق المقترح لأعمال المراجعة ومنهج وخطة مراجع الحسابات المقترحة وإبداء ملاحظاتها حيالها، بما في ذلك تنسيق جهود المراجعة مع أنشطة المراجعة الداخلية.
- مراجعة أعمال مراجع الحسابات والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة خلاف ما هو مجاز من قبل الجهات التشريعية، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.

## 6. مهام أخرى:

- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الحاجة.
- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.
- مراجعة وتقييم مدى كفاية وملاءمة لائحة اللجنة بشكل سنوي وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بهذا الشأن، والتأكد من القيام بالإفصاحات اللازمة وفق ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- التأكيد بشكل سنوي بأنه قد تم تنفيذ جميع المسؤوليات المسندة للجنة.
- تقييم أداء اللجنة وأداء كل عضو فيها بشكل منتظم.

## تكوين لجنة المراجعة

اسم العضو	المنصب	عضو مجلس الإدارة / من خارج مجلس الإدارة
أ. مصطفى حسب الله الحوفي	رئيس اللجنة	عضو مجلس الإدارة
أ.د. عبيد بن سعد المطيري	عضو	عضو مجلس الإدارة
أ. نواف بن يوسف القفاري	عضو	من خارج مجلس الإدارة

- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات.
- تسوية أية خلافات تقع بين الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي فيما يتعلق بإعداد التقارير المالية.
- عقد اجتماعات مستقلة مع مراجع الحسابات الخارجي بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو المراجع ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.

## 4. الالتزام:

- الحصول على المستندات بشكل منتظم من إدارة الشركة ومستشارها القانوني فيما يتعلق بمسائل الالتزام.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراقبة ذلك.
- مراجعة مدى فعالية نظام المراقبة وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح ونتائج التحقيقات التي تجريها الإدارة ومتابعة أي حالات عدم التزام (بما في ذلك اتخاذ الإجراءات التأديبية).
- مراجعة نتائج تقارير وتحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية المختصة، وأي ملاحظات يبيدها مراجع الحسابات الخارجي أو المراجعون الداخليون، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- مراجعة عملية إبلاغ قواعد السلوك المهني لموظفي الشركة ومراقبة الالتزام بها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها وتوصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- التأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح لعاملي الشركة تقديم ملحوظاتهم ومخاوفهم بشكل سري فيما يتعلق بأي تجاوز أو إخلال في أي أمور مالية (بما في ذلك التقارير المالية) أو محاسبية أو أعمال مراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.
- الرفع لمجلس الإدارة بأي أمور أو مسائل تتطلب لفت انتباه مجلس الإدارة إليها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.

## 5. التقارير:

- توفير سبل مفتوحة للتواصل بين إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي ومجلس الإدارة.
- تقديم تقرير سنوي إلى المساهمين يصف تشكيل اللجنة ومهامها وأدائها لتلك المهام، وأي معلومات أخرى وفقاً لما تقتضيه القواعد المعمول بها، بما في ذلك الموافقة على الخدمات الخارجة عن نطاق المراجعة.
- مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة تتعلق بمسؤوليات اللجنة.
- رفع تقارير دورية لمجلس الإدارة بشأن إجراءات اجتماعات اللجنة وأنشطتها وما تتوصل إليه من توصيات وما تتخذه من قرارات في أي جانب من جوانب اختصاصها وإبداء أي توصيات إلى مجلس الإدارة تراها مناسبة.
- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاية وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر - بما في ذلك أمن تقنية المعلومات وضوابطها - لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وتودع نسخ كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من رغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي ذو العلاقة، على أن يكون ذلك قبل عشرة أيام على الأقل من الموعد المحدد للاجتماع ويتلى التقرير أثناء انعقاد الاجتماع.

## السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

أ.د. عبيد بن سعد المطيري  
عضو اللجنةالوظائف  
الحالية

- نائب رئيس جامعة اليمامة للدراسات العليا والبحث العلمي نوفمبر 2024م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة أماكن للتمويل 2018م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة نيواب (التقنية المالية) 2018م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة نقى للمياه مارس 2023م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة نقى للمياه أبريل 2023م حتى الآن.

الوظائف  
السابقة

- معيد بجامعة الملك سعود ومبتعث للدراسات العليا 1990م - 2000م.
- عضو هيئة تدريس بجامعة الملك سعود 2000م - 2004م.
- مستشار الهيئة العامة للسياحة والآثار 2005م - 2010م.
- عضو هيئة التدريس بجامعة القصيم 2010م - 2016م.
- عميد كلية الاقتصاد الإدارية بجامعة القصيم 2012م - 2016م.
- عميد كلية سليمان الراجحي للأعمال بجامعة سليمان الراجحي 2016م - 2024م.
- عضو مجلس إدارة شركة دواجن الوطنية 2018م - 2021م.
- رئيس لجنة المراجعة بشركة دواجن الوطنية 2018م - 2021م.

المؤهلات  
والخبرات

- درجة الدكتوراه في المحاسبة والمراجعة من جامعة اسكس في بريطانيا.
- درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة ولاية كولورادو في الولايات المتحدة الأمريكية.
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

أ. مصطفى حسب الله الحوفي  
رئيس اللجنةالوظائف  
الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2021م.
- عضو لجنة المراجعة للشركة منذ عام 2021م حتى أبريل 2024م.
- رئيس لجنة المراجعة للشركة منذ أبريل 2024م.
- رئيس لجنة المراجعة لشركة الاتحادات الدولية للتجارة - شركة مساهمة مغلقة منذ مايو 2024م.

الوظائف  
السابقة

- مدير مالي تنفيذي لشركة الشافية لتعبئة المياه منذ يناير 2026م حتى الآن.
- رئيس الشؤون المالية في مجموعة سقى المتحدة القابضة منذ ديسمبر عام 2022م حتى ديسمبر 2025م.
- رئيس الشؤون المالية في شركة مدر الاستثمار شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الاستثمار والتطوير العقاري منذ أغسطس عام 2021م حتى نوفمبر من عام 2022م.
- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في مجموعة سقى القابضة من عام 2019م وحتى عام 2021م.
- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة منتجات التغليف من عام 2018م وحتى من عام 2019م.
- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية في مصنع البلاستيك السعودي من عام 2016م وحتى عام 2018م.
- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون والرئيس الخدمات المساندة لمجموعة نجمة المدائن من عام 2014م وحتى عام 2016م.
- مدير مالي في شركة نيابة للاحتفالات منذ عام 2007م وحتى عام 2013م.
- مدير مالي في شركة زهران القابضة من عام 2005م وحتى عام 2006م.
- مدير المراجعة الداخلية في مجموعة صالح المديفر القابضة منذ عام 2002م وحتى عام 2004م.
- مدير مالي في شركة البترجي القابضة شركة مساهمة مغلقة من عام 1999م وحتى عام 2002م.
- مدير حسابات شركة البترجي القابضة من عام 1992م وحتى عام 1998م.
- محاسب شركة المقاولون العربي منذ عام 1990م وحتى عام 1991م.

المؤهلات  
والخبرات

- الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين في عام 2009م CPA.
- الزمالة الأمريكية للمراجعين الداخليين في عام 2007م CIA.
- الزمالة الأمريكية للمحاسبين الإداريين في عام 2005م CMA.
- الزمالة الأمريكية للمديرين الماليين في عام 2005م CFM.
- بكالوريوس تجارة في جامعة الإسكندرية 1990م.

## اجتماعات لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من 3 أعضاء، وتعزيزاً لدورها في مساعدة مجلس الإدارة في تأدية مهامها بشكل فعال وبناءً على لائحة عمل اللجنة، فقد عقدت اللجنة خلال عام 2025م عدد (5) اجتماعات، ومن مهام واختصاصات لجنة المراجعة على سبيل المثال لا الحصر «الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، ودراسة نظام الرقابة الداخلية وتقارير المراجعة الداخلية، والتوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وتحديد أتعابهم ومتابعة أعمالهم ودراسة خطة المراجعة وملاحظات مراجع الحسابات، ودراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة، ودراسة السياسات المحاسبية المتبعة استيفائها للمتطلبات وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها، مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، ونتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها، التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة وتقديم مبرراتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

الاسم	تصنيف العضوية	عدد الاجتماعات (5)					نسبة الحضور
		الاجتماع الأول 2025/02/17م	الاجتماع الثاني 2025/03/24م	الاجتماع الثالث 2025/05/15م	الاجتماع الرابع 2025/08/05م	الاجتماع الخامس 2025/11/05م	
أ. مصطفى حسب الله الحوفي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
أ.د. عبيد بن سعد المطيري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
أ. نواف بن يوسف القفاري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	100 %

توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال أوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة

لا يوجد تعيين

أ. نواف بن يوسف القفاري  
عضو اللجنة

- مدير حسابات شركة نقى رنشن.

الوظائف  
الحالية

- مدير مشتريات مساعد في أمازون.

الوظائف  
السابقة

- شهادة بكالوريوس في التمويل والاستثمار مع مرتبة الشرف شهادة CME1.
- شهادة Forecasting for Retail.
- شهادة MENA Retail Selection.

المؤهلات  
والخبرات

## لجنة الترشيحات والمكافآت

### مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ووضع سياسة المكافآت لأعضاء المجلس وأعضاء الإدارة العليا بالشركة. تشمل مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

#### 1. الترشيحات:

- إعداد سياسات ومعايير فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية للشركة، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.
- التأكد من القيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة في شأن مرشحي مجلس الإدارة ومؤهلاتهم قبل تقديم توصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة وإعادة ترشيحهم وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها والسياسات والمعايير المعتمدة.
- مراجعة وتقييم وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن القدرات والمؤهلات والخبرات اللازمة والمناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية للشركة بصورة سنوية على الأقل. ويشمل ذلك تحديد الوقت الذي يتعين على عضو مجلس الإدارة تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة وإعداد وصف وظيفي ووصف القدرات والمؤهلات المطلوبة لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين والإدارة التنفيذية للشركة.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- المراجعة الدورية لخطط تعاقب أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب والاحتياجات اللازمة من القدرات والمهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة التنفيذية بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، وعلى وجه الخصوص مساعدة مجلس الإدارة في اختيار وتطوير وتقييم المرشحين المحتملين لشغل منصب الرئيس التنفيذي.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية ومرجعتها بشكل دوري، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

#### 2. المراجعة والتقييم:

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة وحجمها وتشكيلها وجوانب قوتها وضعفها بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات) وتقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد والإشراف عليه، وبرنامج تعليم مستمر لأعضاء مجلس الإدارة الحاليين والإشراف على تلك البرامج ومراجعتها وتحديثها بشكل دوري حسب الاقتضاء.
- وضع عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأنها والإشراف على تلك العملية.

### 3. المكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة («سياسة المكافآت»)، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإفصاح عنها والإشراف والتحقق من تنفيذها.
- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن تلك السياسة) («التقرير السنوي عن المكافآت»)، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.

### تكوين لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من 3 أعضاء، وتعزيزاً لدورها في مساعدة مجلس الإدارة في تأدية مهامه بشكل فعال وبناءً على لائحة عمل اللجنة، فقد عقدت اللجنة خلال عام 2025م عدد (1) اجتماعات، ومن مهام واختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات على سبيل المثال لا الحصر التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس واقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في المجلس والإدارة التنفيذية، مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها، تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول لمعالجتها بما ينفع مصلحة الشركة، والتأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، إعداد وتحديث السياسات اللازمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية والمراجعة الدورية لها وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف، توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها.

الاسم	طبيعة العضوية	عضو مجلس الإدارة / من خارج مجلس الإدارة
أ. يوسف بن محمد القفاري	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو مجلس الإدارة
أ.د. عبيد بن سعد المطيري	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو مجلس الإدارة
د. عبدالله بن عمر الحصيني	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	من خارج مجلس الإدارة

## اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عدد الاجتماعات (1)	طبيعة العضوية	الاسم
الاجتماع الأول 2025/04/15م		
✓	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	أ. يوسف بن محمد القفاري
✓	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	أ.د. عبيد بن سعد المطيري
✓	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	د. عبدالله بن عمر الحصيني

## السير الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

أ. يوسف بن محمد القفاري  
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآتالوظائف  
السابقة

- يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في الشركة الدولية للموارد البشرية (مساهمة عامة) والتي تعمل في مجال خدمات الموارد البشرية) منذ عام 2020م وحتى 2023م.
- يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية للصناعات المتطورة (مساهمة عامة) والتي تعمل في مجال الصناعة) منذ عام 2022م وحتى 2023م.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة مهارة للموارد البشرية (مساهمة عامة) والتي تعمل في مجال خدمات الموارد البشرية) من عام 2018م وحتى عام 2019م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة مهارة للموارد البشرية (مساهمة عامة) والتي تعمل في مجال خدمات الموارد البشرية) من عام 2018م وحتى عام 2020م.
- شغل منصب العضو مجلس الإدارة المنتدب في شركة عبدالله أبو معطي للمكاتب (مساهمة عامة) والتي تعمل في مجال تجارة وبيع المستلزمات المكتبية) من عام 2017م وحتى عام 2018م.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة الوسطى للخدمات الغذائية (ذات مسؤولية محدودة) والتي تعمل في مجال الأغذية) من عام 2015م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة الرياض للصناعات الغذائية (والتي تعمل في مجال تصنيع المواد الغذائية وتسويقها) من عام 2013م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة العثيم القابضة (مساهمة مقفلة) والتي تعمل في مجال تعمل في مجال الاستثمار) من عام 2011م وحتى عام 2013م.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة العثيم القابضة (مساهمة مقفلة) والتي تعمل في مجال تعمل في مجال الاستثمار) من عام 2008م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة العثيم للاستثمار والتطوير العقاري (مساهمة مقفلة) والتي تعمل في مجال الاستثمار والتطوير العقاري) من عام 2007م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة أسواق عبدالله العثيم (مساهمة عامة) والتي تعمل في مجال سلسلة الأسواق المركزية) من عام 2009م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة أسواق عبدالله العثيم (مساهمة عامة) والتي تعمل في مجال سلسلة الأسواق المركزية) من عام 2006م وحتى عام 2016م.
- شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي في شركة لازوردي للمجوهرات (والتي تعمل في مجال صناعة المجوهرات) من عام 2005م وحتى عام 2006م.
- شغل منصب نائب الأمين العام المساعد في الهيئة العامة للسياحة والآثار (والتي تعمل في مجال تنظيم القطاع السياحي) من عام 2000م وحتى عام 2004م.
- شغل منصب مدير عام التطوير الإداري في الهيئة العامة للسياحة والآثار (والتي تعمل في مجال تنظيم القطاع السياحي) من عام 2000م وحتى عام 2004م.
- شغل منصب مدير الموارد البشرية في مجموعة سامبا المالية (والتي تعمل في مجال الخدمات المصرفية والمالية) من عام 1997م وحتى عام 2004م.
- شغل منصب مسؤول أئتمان في بنك الرياض (والتي تعمل في مجال الخدمات المصرفية والمالية) من عام 1995م وحتى عام 1997م.
- شغل منصب مدير شؤون الموظفين في مصرف الراجحي (والتي تعمل في مجال الخدمات المصرفية والمالية) من عام 1991م وحتى عام 1994م.

- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة مصاعد أطلس للتجارة العامة والمقاولات (مساهمة مدرجة).
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة عبدالله أبو معطي للمكاتب (مساهمة مدرجة) والتي تعمل في مجال تجارة وبيع المستلزمات المكتبية) منذ عام 2013م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة الاستثمارات المبتكرة العقارية (مساهمة مقفلة) والتي تعمل في مجال خدمات التطوير العقاري) منذ عام 2022م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في شركة مقدار للاستثمار (مساهمة مقفلة).
- يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في شركة السماء الزرقاء لتعليم الطيران (ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب مؤسس ومالك شركة صمام الأمان القابضة (ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة وصول الأولى لتقنية ونظم المعلومات (مساهمة غير مدرجة).
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة مدفوع (مساهمة غير مدرجة).
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة قوة الحركة الطبي (ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الاقتصاد الجديد للتجارة (ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة تعاون الثالثة لتقنية المعلومات (ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة عالم اللياقة الرياضي (ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة مياه نقى (مساهمة مدرجة).

الوظائف  
الحاليةالمؤهلات  
والخبرات

- حاصل على درجة الثانوية العامة في المملكة العربية السعودية في عام 1988م.

### د. عبدالله بن عمر الحصيني عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



- مدير مركز الشركات العائلية.
- مدير برنامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي المساعد جامعة اليمامة.
- مستشار غير متفرغ، معهد البحوث والدراسات بالجامعة الإلكترونية.

#### الوظائف الحالية

- أستاذ مساعد، مدير برنامج ماجستير التمويل في جامعة القصيم.
- زميل مشارك، جمعية الاقتصاد السعودية والاقتصاد التطبيقي، جامعة أكسفورد.
- مستشار غير متفرغ، معهد الدراسات المصرفية.
- مفتش بنكي، البنك المركزي.

#### الوظائف السابقة

- دكتوراه، جامعة ساوثهامبتون.
- ماجستير في المالية، جامعة شمال تكساس .
- بكالوريوس في المالية جامعة القصيم.

#### المؤهلات والخبرات

### أ.د. عبيد بن سعد المطيري عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



- نائب رئيس جامعة اليمامة للدراسات العليا والبحث العلمي نوفمبر 2024م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة أماكن للتمويل 2018م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة نيواب (التقنية المالية) 2018م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة نقى للمياه مارس 2023م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة نقى للمياه أبريل 2023م حتى الآن.

#### الوظائف الحالية

- معيد بجامعة الملك سعود ومبتعث للدراسات العليا 1990م - 2000م.
- عضو هيئة تدريس بجامعة الملك سعود 2000م - 2004م.
- مستشار الهيئة العامة للسياحة والآثار 2005م - 2010م.
- عضو هيئة التدريس بجامعة القصيم 2010م - 2016م.
- عميد كلية الاقتصاد الإدارة بجامعة القصيم 2012م - 2016م.
- عميد كلية سليمان الراجحي للأعمال بجامعة سليمان الراجحي 2016م - 2024م.
- عضو مجلس إدارة شركة دواجن الوطنية 2018م - 2021م.
- رئيس لجنة المراجعة بشركة دواجن الوطنية 2018م - 2021م.

#### الوظائف السابقة

- درجة الدكتوراه في المحاسبة والمراجعة من جامعة اسكس في بريطانيا.
- درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة ولاية كولورادو في الولايات المتحدة الأمريكية.
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

#### المؤهلات والخبرات

## الإدارة

## عاصم إبراهيم الهطلاني

- مدير عام الخدمات المساندة بالشركة منذ عام 2020م وحتى الآن.
- مدير المبيعات والتسويق من ديسمبر عام 2023م وحتى الآن.

الوظائف  
الحالية

- مدير تنفيذي بالشركة من عام 2016م وحتى عام 2020م.
- مدير تنفيذي مؤسسة نقى للأقساط من عام 2013م وحتى عام 2016م.
- إداري في شركة الهطلاني من عام 2006م وحتى عام 2013م.
- موظف خدمة عملاء في شركة الاتصالات السعودية من عام 2001م وحتى عام 2002م.

الوظائف  
السابقة

- دبلوم في الحاسب الآلي في عام 2001م

المؤهلات  
والخبرات

## عبد العزيز يوسف الصائغ

- العضو المنتدب من 12 مارس 2023م وحتى الآن.
- الرئيس التنفيذي من عام 2020م وحتى الآن.

الوظائف  
الحالية

- مدير التسويق والعلاقات العامة بجامعة سليمان الراجحي من عام 2016م وحتى 2017م.
- مدير عام المبيعات والتسويق في شركة نقى للمياه من عام 2017م وحتى عام 2020م.

الوظائف  
السابقة

- حاصل على الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال (EMBA) جامعة سليمان الراجحي.
- بكالوريوس إدارة الأعمال (جامعة القصيم).

المؤهلات  
والخبرات

## \*\*محمد علي الحوامده

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية من 01-11-2025م وحتى الآن

الوظائف  
الحالية

- مدير مالي بشركة نقى للمياه من 2022م و حتى 2025م.
- مدير تقارير مالية بشركة SecuTronic من 2021م و حتى 2022م.
- مدير مالي بشركة النافع القابضة , السعودية من 2015م و حتى 2019م.
- مدير مالي بشركة ELREHA الأردن , شركة المانية أمريكية من 2013م و حتى 2015م.
- رئيس حسابات بشركة ProGas أردنية – أمريكية من 2008م و حتى 2012م.
- محاسب بشركة ProGas أردنية – أمريكية من 2006م و حتى 2008م.

الوظائف  
السابقة

- بكالوريوس محاسبة .

المؤهلات  
والخبرات

## \*قاسم محمد فلاح زريقات

- الرئيس التنفيذي المالي لمجموعة الأصول الثقافية القابضة من عام 2025م حتى الآن.
- عضو لجنة الاستثمار لمجموعة الأصول الثقافية القابضة من عام 2025م وحتى الآن.

الوظائف  
الحالية

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لشركة نقى للمياه من عام 2022م وحتى 7 يوليو 2025م
- المدير المالي لشركة سوا للاستثمارات المالية منذ عام 2007م حتى عام 2008م.
- مساعد مدير جامعة الملك عبدالعزيز من عام 2003م وحتى عام 2022م
- مؤسس شركة الربوة للتجارة العامة من عام 2003م وحتى عام 2009م.
- رئيس الميزانية والتخطيط المالي جامعة جازان من عام 2003م وحتى عام 2006م.
- عضو فريق الاستثمار شركة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي للتعليم والتنمية من عام 2020م وحتى عام 2022م.
- مستشار حوكمة وتخطيط مالي لعدة شركات.
- مستشار في التخطيط المالي والمحاسبي لعدة شركات.
- عضو مجلس إدارة شركة أعمال واستثمارات المتحدة السعودية.
- عضو لجنة المراجعة شركة ينبع السعودية.
- عضو مجلس أمناء شبكة المدن المبدعة باليونيسكو.

الوظائف  
السابقة

- حاصل على درجة البكالوريوس والماجستير في المحاسبة.
- حاصل على درجة الدكتوراه في المحاسبة والمراجعة.
- عضو جمعية المحاسبة الأمريكية AAA.
- عضو جمعية نظم المعلومات الإدارية ISACA - الخبير المحلي المعتمد لهيئة الاعتماد AACSB.
- يحمل رتبة الأستاذية في المحاسبة والمراجعة.

المؤهلات  
والخبرات

\*استقال بتاريخ 7 يوليو 2025م  
\*\*تم تعيينه بتاريخ 01 نوفمبر 2025م



## المكافآت

## سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

وفقاً لسياسة مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية الموافق عليها من الجمعية العامة في 22 يونيو 2023م.

## تفاصيل مكافأة أعضاء مجلس الإدارة:

يستحق عضو مجلس الإدارة المستقل في شركة نقبي مكافأة ثابتة مقطوعة	يستحق رئيس مجلس الإدارة مكافأة
30,000 نظير أعماله في المجلس.	200,000 نظير رئاسة المجلس.
يستحق أعضاء المجلس مكافأة	يستحق نائب رئيس مجلس الإدارة مكافأة ثابتة مقطوعة
5,000 بدل حضور الجلسة الواحدة (حضورياً).	70,000 نظير منصبه كنائب للرئيس علاوة عن المكافأة المقطوعة نظير عضويته.
يستحق أعضاء المجلس مكافأة	يستحق أعضاء المجلس مكافأة
1,000 بدل حضور الجلسة الواحدة (القرارات بالتمرير).	2,000 بدل حضور الجلسة الواحدة (عن بعد).

لا يستحق أعضاء مجلس الإدارة غير المستقلين،  
باستثناء رئيس المجلس

أية مكافآت ثابتة مقطوعة نظير عضويتهم في  
المجلس.

## اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين

## أسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لاجتماعات الجمعية العامة للمساهمين خلال عام 2025م

اسم	سجل الحضور
أ. أمين بن عبدالله الملاح	اجتماع الجمعية الأول 2025/06/22م
أ. يوسف بن محمد القفاري	✓
أ. عبدالعزيز بن يوسف الصائغ	✓
أ. مصطفى حسب الله الحوفي	✓
أ. د. عبيد بن سعد المطيري	✓

## المقترحات

يحرص مجلس الإدارة دائماً على حضور غالبية أعضائه وخاصة غير التنفيذيين لاجتماعات الجمعيات العامة، و كما تضمنت لائحة حوكمة الشركات إجراءات عمل مجلس الإدارة والتي منحت اهتمام خاص لسماع تساؤلات ومقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها والرد عليها وتوثيقها بمحاضر الجمعيات، بالإضافة إلى قيام الشركة بتزويد الأعضاء بمحاضر اجتماعات الجمعيات المتضمنة استفسارات المساهمين إن وجدت كما يتم إخطار الأعضاء بأي استفسارات أو أسئلة ترد للشركة من وسائل التواصل المختلفة.

## مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة ولجانه:

اسم العضو	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة					بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة		
	مبلغ معين	بدل حضور الجلسات	مجموع بدل حضور اللجان	مزايا عينية	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خط قصيرة الأجل تحفيزية	خط طويلة الأجل تحفيزية				الأسهم الممنوحة	المجموع
<b>أولاً: الأعضاء المستقلين</b>															
أ. يوسف بن محمد القفاري	100,000	13,000	5,000	-	-	118,000	-	-	-	-	-	-	118,000	-	
أ.د. عبيد بن سعد المطيري	30,000	15,000	18,000	-	-	63,000	-	-	-	-	-	-	63,000	-	
المجموع	130,000	28,000	23,000	-	-	181,000	-	-	-	-	-	-	181,000	-	
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين</b>															
*أ. أمين بن عبدالله الملاح	100,000	11,000	-	-	-	111,000	-	-	-	-	-	-	111,000	-	
أ. مصطفى حسب الله الحوفي	-	15,000	13,000	-	-	28,000	-	-	-	-	-	-	28,000	-	
المجموع	100,000	26,000	13,000	-	-	139,000	-	-	-	-	-	-	139,000	-	
<b>ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين</b>															
أ. عبدالعزيز بن يوسف الصائغ	-	15,000	-	-	-	15,000	-	-	-	-	-	-	15,000	-	
المجموع	-	15,000	-	-	-	15,000	-	-	-	-	-	-	15,000	-	

\*تنازل رئيس مجلس الإدارة عن جزء من مكافآته المقطوعة للربع الأول والثاني بمبلغ 100,000 ٴ.

\* تنازل رئيس مجلس الإدارة عن جزء من مكافأة لبدل حضور الجلسات بمبلغ 4000 ٴ.

## مكافآت وتعويضات كبار التنفيذيين:

مكافآت 5 من كبار التنفيذيين / تشمل الرئيس التنفيذي و العضو المنتدب و الرئيس التنفيذي للشؤون المالية المبلغ (بـ)

1,515,018	رواتب	المكافآت الثابتة
560,014	بدلات	
0	مزايا عينية	
2,075,032		المجموع
0	مكافآت دورية	المكافآت المتغيرة
0	أرباح	
0	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	
0	خطط تحفيزية طويلة الأجل	
0	الأسهم الممنوحة	
0		المجموع
177,442	مكافأة نهاية الخدمة	
2,252,475	المجموع الكلي	

## تنظيم مكافآت الإدارة التنفيذية

تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بمراجعة سلم الرواتب المحدد لجميع الموظفين بمن فيهم كبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها وذلك بناء على توصية من الإدارة التنفيذية وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

**01** راتب أساسي يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي وبصفة شهرية وفقاً لعقد عمل وبما يتوافق مع نظام العمل المعمول به.

**02** بدلات تشتمل، على سبيل المثال لا الحصر، بدل سكن، وبدل مواصلات، وبدل تعليم للأبناء، وبدل هاتف.

**03** مزايا تأمين طبي له ولعائلته وفقاً لسياسة الموارد البشرية في الشركة.

**04** سياسة تأمين على الحياة (تشمل إصابات العمل والعجز الجزئي والكلي والوفاة أثناء العمل) حسب سياسة الموارد البشرية.

**05** مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص، على أن تقرها لجنة المكافآت والترشيحات بصورة سنوية.

**06** يجوز أن تشمل مكافآت الإدارة التنفيذية على خطط تحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، وخطط تحفيزية طويلة الأجل مثل برامج خيارات الأسهم.

**07** مزايا أخرى تشمل على سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية، وتذاكر سفر سنوية، ومكافأة نهاية خدمة حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المعتمدة من قبل الشركة.

**08** يتم اعتماد الخطط والبرامج والموجهات العامة لمكافآت كبار التنفيذيين من قبل لجنة المكافآت والترشيحات.

**09** يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين في ضوء الخطط والبرامج والموجهات العامة التي تقرها لجنة المكافآت والترشيحات.



## مكافآت أعضاء اللجان:

وفقاً لسياسة مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية الموافق عليها من الجمعية العامة في 22 يونيو 2023م

### تفاصيل مكافأة أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة :-

1. يستحق أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة مكافأة بدل حضور جلسات بما قيمته 5,000 ٪ عن الجلسة الواحدة (حضورياً).
2. لا يستحق أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس أية مكافآت مقطوعة نظير عضويتهم في اللجان.
3. يستحق عضو اللجنة بدل سفر وانتقال لحضور الجلسات المنعقدة (حضورياً) في مقر الشركة في محافظة عنيزة في القصيم وبما قيمته 3,000 ٪ عن الجلسة الواحدة.
4. يستحق أعضاء اللجان المنبثقة على شكل بدل حضور للجلسة الواحدة (عن بعد) وبما قيمته 2,000 ٪.
5. يستحق أعضاء اللجان المنبثقة على شكل بدل حضور للجلسة الواحدة (القرارات بالتمرير) وبما قيمته 1,000 ٪.

أعضاء لجنة المراجعة:	المكافآت الثابتة	بدل حضور جلسات	المجموع
أ. مصطفى حسب الله الحوفي (رئيس اللجنة)	0	13,000	13,000
أ.د. عبيد بن سعد المطيري	0	13,000	13,000
أ. نواف بن يوسف القفاري	0	13,000	13,000
المجموع	0	39,000	39,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
أ. يوسف بن محمد القفاري (رئيس اللجنة)	0	5000	5000
أ.د. عبيد بن سعد المطيري	0	5000	5000
د. عبدالله بن عمر الحصيني	0	5000	5000
المجموع	0	15,000	15,000

## نتائج المراجعة

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

## الرقابة

إدارة الشركة هي المسؤولة عن إعداد نظام رقابة شامل وفعال يتناسب مع مستوى المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة كما أن الإجراءات الرقابية وفعاليتها في غاية الأهمية و تعد أحد أهم الأساسيات في حماية أصول الشركة وتلعب دوراً مهماً في مساندها في تحقيق أهداف واستراتيجية الشركة، وتم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وذلك بواسطة إنشاء إدارة المراجعة الداخلية ودعم فاعليتها من خلال لجنة المراجعة مما يدعم تطبيق أفضل الممارسات المتعلقة بالرقابة، حيث قامت لجنة المراجعة خلال عام 2025م بدعم إدارة المراجعة الداخلية في الشركة من خلال العديد من الأنشطة لغرض مراجعة وفحص الأنظمة والرقابة الداخلية بالشركة بشكل سليم وذلك و بهدف التحقق والتأكد من مدى كفاية وفعالية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية بالشركة.

## رأي لجنة المراجعة:

إدارة الشركة هي المسؤولة عن إعداد نظام رقابة شامل وفعال يتناسب مع مستوى المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وبقدر معقول من التكلفة، ويعطي تأكيدات مقبولة لتفادي الأخطاء الجوهرية والخسائر التي قد تنتج عن هذه المخاطر، وأن كفاية وفعالية نظم الرقابة الداخلية قد تتغير بتغير الظروف المحيطة، كما أن تنفيذ الضوابط الرقابية أو أي ضوابط أخرى وتطويرها وتقييم جدوى التحسينات هي مسؤولية الإدارة التنفيذية، ويتعين عليها دراسة تكلفتها والمنافع المتوقعة من تطبيقها للتحقق من أثرها قبل التطبيق، كما يهدف نظام الرقابة الداخلية إلى تقييم السياسات والإجراءات وتطبيق أحكام قواعد الحوكمة المعتمدة في الشركة، والتقييد بالأنظمة واللوائح ذات الصلة.

تقوم لجنة المراجعة بالإشراف على أعمال المراجعة الداخلية في الشركة وذلك لغرض التأكد من كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية بشكل عام وعدالة القوائم والتقارير المالية بشكل خاص، والاهتمام بأي ملاحظات تبيّن لها للتعامل معها. واستناداً على ذلك فإن لجنة المراجعة ووفقاً لنطاق عملها، وخلال اجتماعاتها الدورية مع إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي وبناءً على نتائج أعمال إدارة المراجعة الداخلية وتقارير مراجع الحسابات المستقل الصادرة عنه، والمعلومات المقدمة لها من إدارة الشركة فإنه لم يتبين لها بدرجة معقولة وجود أي ضعف جوهري في إدارة المخاطر ونظام الرقابة الداخلية مما يجعلها تعتقد أن هناك قصوراً جوهرياً يقتضي الإفصاح عنه ويؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية، بالإضافة إلى ذلك فإن نظام الرقابة الداخلية قد حقق العديد من التحسينات، وتواصل الشركة عملها تحت متابعة إدارة المراجعة الداخلية وبإشراف دوري من لجنة المراجعة لتقييم نظام الرقابة الداخلية وذلك لضمان تحقيق الأهداف وتحسين كفاءة وفعالية العمليات والالتزام بالأنظمة والقوانين واللوائح المعمول بها، كما لا يوجد أي تعارض بين توصيات وقرارات لجنة المراجعة مع مجلس الإدارة.

## تحليل وإدارة المخاطر

تعد لجنة المراجعة ركيزة أساسية في حوكمة الشركات، حيث تتولى مراجعة أنظمة الرقابة الداخلية، وضمان فعالية تحديد وتقييم المخاطر الجوهرية (المالية، التشغيلية، والامتثال).

### أبرز أدوار لجنة المراجعة في إدارة المخاطر:

- تقييم المخاطر الجوهرية: فحص سجل المخاطر للتأكد من تحديد، قياس، وتخفيف جميع المخاطر الجوهرية (المالية والتشغيلية) بشكل مناسب.
- متابعة المراجعة الداخلية: استخدام نتائج المراجعة المبنية على المخاطر لتقييم فعالية الرقابة الداخلية وتقديم توصيات للتحسين.
- ضمان الامتثال: التأكد من وجود نظام رقابي يمنع المخاطر المرتبطة بعدم الامتثال للأنظمة والقوانين.
- إدارة مخاطر الإبلاغ المالي: التأكد من دقة التقارير المالية والتحقق من مخاطر الاحتيال أو الأخطاء الجوهرية.

### رأي اللجنة:

ترى لجنة المراجعة بناءً على ما توفر لها من تقارير ومعلومات خلال الفترة أن أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة تعمل بشكل عام بصورة مناسبة، مع وجود فرص للتحسين المستمر بما يدعم رفع كفاءة الأداء وتعزيز بيئة الرقابة. وتعمل الشركة بشكل مستمر على تحديد وتحليل المخاطر المرتبطة بأنشطتها من خلال الإدارات التنفيذية المعنية، وبما ينسجم مع طبيعة أعمالها وأهدافها الاستراتيجية، وذلك بهدف إدارتها ضمن مستويات مقبولة تضمن استمرارية العمليات وتعزيز الاستدامة. وفي هذا الإطار، تضطلع إدارة المراجعة الداخلية بدور مستقل يتمثل في تقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وعمليات إدارة المخاطر، والتحقق من كفاية تصميمها وفعاليتها تطبيقها، وتقديم التوصيات اللازمة لمعالجة أوجه القصور وتعزيز كفاءة الضوابط الرقابية.

### مخاطر تذبذب قطاع الصناعة ومدخلات الإنتاج

يرتبط مفهوم القطاع الصناعي بعملية تحويل مواد خام إلى منتجات تامة الصنع وجاهزة للبيع والتوزيع من خلال القنوات البيعية المتعددة للشركة، وبهذا فإن التغيرات في تكلفة عناصر ومدخلات الإنتاج تنعكس بشكل جوهري على مجمل التكاليف الرئيسية التي تتحملها الشركة في عملياتها التشغيلية. كما يتأثر قطاع تجزئة الأغذية وبشكل مشابه لبقية القطاعات الصناعية بالتغيرات في الظروف الاقتصادية والمالية العامة، حيث تؤدي التغيرات في ظروف الاقتصاد الكلي للتأثير على تكلفة الإنتاج وقيم المبيعات وبالتالي التأثير على هوامش الربحية المختلفة للشركة. والأخذ بعين الاعتبار أن أرباح الشركة تعتمد على عدة عوامل من أهمها أسعار المواد الخام التي تمثل مصغرات العبوات البلاستيكية (البريفورم) والأغطية البلاستيكية والكرتون والعلف، والتي تخضع لتقلب الأسعار بناءً على الأسعار السائدة في الأسواق المحلية والعالمية المدفوعة بالعرض والطلب محلياً وعالمياً، فإنه ليس بمقدور الشركة أن تسيطر على العوامل المؤثرة على أسعار المواد الخام أو على التغيرات الفعلية في العرض والطلب والتي تؤثر على أسعار المواد الخام بشكل كبير.

عملت الشركة على وضع خطة لإدارة هذه المخاطر تعتمد بشكل رئيس على إدارة دورية المخزون والتعامل مع المتغيرات المحلية والعالمية للتقلبات في أسعار المواد الخام، وتحقيق مستهدفات مخزون متغيرة وفقاً لهذه التوقعات. كما عملت الشركة على تطوير آليات توريد المواد الخام من خلال استغلال أسطول الناقلات الخاص بها لتقليل تكلفة نقل المواد الخام، وتخفيض حجم التعامل التجل الخاص بمشتريات المواد الخام، وبالشكل الذي ينعكس إيجاباً على تخفيض التكاليف المباشرة للمواد الخام. كما عملت الشركة على تطوير عقود التوريد الخاصة بتوريد بعض أجزاء المواد الخام وذلك بغرض الاستفادة من اقتصاديات الحجم في تخفيض التكلفة، الأمر الذي يساهم بشكل مستمر حالياً في ضبط التكاليف وتخفيض مخاطر تقلبات الصناعة بشكل مهم نسبياً.

### المخاطر المرتبطة بالمنافسة والحصة السوقية للشركة

يشهد قطاع إنتاج مياه الشرب المعبأة منافسة حادة في المملكة العربية السعودية حيث تشمل العوامل التنافسية السعر ونقاوة المياه وانتشار العلامة التجارية والتواجد الجغرافي والابتكار وخدمة العملاء. كما يتعرض قطاع إنتاج مياه الشرب المعبأة إلى منافسة غير مباشرة من الشركات التي تقدم حلول تنقية المياه المنزلية والتي قد تؤثر في مستويات الطلب على منتجات مياه الشرب المعبأة. وتؤدي إلى هذه المنافسة بشكل رئيس إلى الضغط على مستويات الأسعار والحصة السوقية للعديد من شركات مياه الشرب المعبأة. عملت الشركة على بناء خطة استراتيجية طويلة الأجل لمقابلة هذه المخاطر تركز بشكل أساسي إلى ضبط ومراقبة مستويات الجودة والمحافظة على تقديم منتجات تلبى رغبات شريحة واسعة من الزبائن والمستهلكين النهائيين، وبالتالي تعزيز مكانة منتجات شركة نقى كمنتجات عالية الجودة وبمواصفات صحية متوافقة مع جميع المعايير الصحية المعتمدة. هذا وعملت الشركة على إعادة هيكلة إدارة خدمة العملاء وإنشاء إدارة علاقات العملاء لتعزيز التواصل المستمر مع مختلف شرائح عملاء الشركة والمستهلكين النهائيين. كما عملت الشركة على بناء خطة واضحة لتعزيز انتشارها الجغرافي وزيادة حصتها السوقية في مختلف مناطق المملكة وبالشكل الذي يمكن الشركة من إيصال منتجاتها النهائي إلى أكبر عدد ممكن من المستهلكين المستهدفين. وعلى صعيد آخر، عملت الشركة على تنويع قطاعات التشغيل الرئيسية من خلال إضافة قطاع الدواجن المنتج لبيض المائدة وذلك بهدف تنويع مصادر الإيرادات وتخفيف المخاطر الإجمالية المرتبطة باعتماد الشركة على قطاع تشغيلي واحد.

### مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في الصعوبات التي قد تواجهها الشركة في توفير الأموال للوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالأدوات المالية وترتبط إدارة مخاطر السيولة بشكل رئيس بكفاءة إدارة رأس المال العامل والتدفقات النقدية بشكل مستمر، كما ترتبط إدارة السيولة بحجم الالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. تعمل الشركة بشكل مستمر على تقييم أصولها النقدية ودراسة مدى كفايتها لتغطية التزاماتها المتعاقد عليها، وتعمل الشركة على ضمان التعامل مع بنوك ذات تصنيف ائتماني مرتفع وذلك لتخفيف مخاطر النقدية إلى أدنى الحدود.

### مخاطر التقلبات في أسعار العملات الأجنبية

تمثل مخاطر التقلبات في أسعار العملات الأجنبية الفروقات الناتجة عن التعاملات الآجلة بالعملات الأجنبية بخلاف الريال السعودي والتي قد تتحمل الشركة فروقات في سداد المستحقات أو تحصيل المقبوضات بعملات أخرى بخلاف الريال السعودي. تمسك الشركة حساباتها بالريال السعودي، ويتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملية الأجنبية إلى الريال السعودي وفقاً لأسعار الصرف السائدة عند إجراء المعاملة. ويتم تحويل الموجودات والمطلوبات

### مخاطر أمن المعلومات

تولي الشركة معلوماتها أهمية قصوى وذلك لضمان أمن وسرية وسلامة بياناتها وبيانات عملائها. قامت الشركة بتحديد مخاطر أمن المعلومات بالتعاون مع جهات متخصصة، وتم تحديد مخاطر أمن المعلومات المحتملة، وتم العمل على إنشاء بنية تحتية متكاملة تحت إشراف مهندسينا في إدارة تقنية المعلومات وفقاً لأفضل الممارسات المحلية والعالمية. كما قامت الشركة بإنشاء غرف البيانات المتخصصة للاحتفاظ بنسخ احتياطية من بياناتها، وتم تجهيز البنية التحتية بأنظمة متخصصة لحماية أمن البيانات وضمان عدم الوصول غير المصرح لها والتأكد من استدامتها. كما تعمل الشركة على الاستفادة من خدمات التخزين السحابية لتسهيل الوصول المصرح لها وضمان استدامتها.

### المخاطر المرتبطة بعدم قدرة الشركة على تنفيذ استراتيجية النمو

تقوم الشركة بصفة منتظمة بتقييم خططها التوسعية كسواء خطوط إنتاج جديدة وزيادة القدرة الإنتاجية، علماً بأن هذا التوسع يترتب عليه مخاطر بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر مدى إمكانية الشركة للحصول على عقود تمويل إضافية وما قد ينتج عنها من آثار على الوضع المالي للشركة، ومدى قدرة الشركة على دمج خطوط الإنتاج الجديدة في العمليات التشغيلية للشركة، وكذلك مدى قدرتها على إدارة عملية التوسع بكفاءة، والاستجابة لتغير وتطور الصناعة في قطاع تعبئة مياه الشرب على نحو فعال من حيث التكاليف والأوقات المناسبة، واستقطاب المديرين والعاملين الرئيسيين للشركة وتدريبهم لإدارة عملياتها. وفي حال تعذر على الشركة استغلال فرص النمو من خلال التوسع وتنفيذ استراتيجية النمو في المستقبل أو لم تتمكن من إدارة عملية التوسع بالشكل المطلوب، فسوف يكون لذلك تأثيراً سلبياً وجوهرياً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

### المخاطر المرتبطة بالمعاملات والاتفاقيات مع الأطراف ذات العلاقة

تتعامل الشركة، في سياق أعمالها المعتادة، مع عدد من الأطراف ذوي العلاقة في مجالات تشمل توريد المواد الخام وقطع الغيار وخطوط الإنتاج، إضافة إلى بعض الأعمال الإنشائية لمصنع الرياض. وتتم جميع هذه التعاملات والاتفاقيات على أسس تجارية بحتة ووفقاً للشروط والأسعار السائدة في السوق، دون منح أي مزايا تفضيلية أو استثناءات إجرائية مقارنة بالتعاملات المماثلة، وبما يتماشى مع السياسات المعتمدة ومصفوفة الصلاحيات المعمول بها في الشركة، كما تخضع هذه التعاملات للضوابط والإجراءات النظامية ذات العلاقة، ويتم اعتمادها وفقاً للأطر النظامية المعتمدة وبعد استيفاء الموافقات اللازمة بحسب الأنظمة واللوائح ذات الصلة، بما يضمن تحقيق مبادئ العدالة والشفافية وحماية مصالح الشركة ومساهمتها. كما لا توجد أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة في تلك التعاملات خلال عام 2025م، وقد تم الإفصاح عن جميع هذه التعاملات وفقاً للمتطلبات النظامية ذات الصلة ولعموم المساهمين.

### المخاطر المرتبطة بعدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط

تتمثل أصول الشركة وعملياتها وعمالؤها المستهدفين في المملكة. وتتعرض منطقة الشرق الأوسط لعددٍ من المخاطر الجيوسياسية والأمنية التي قد تؤثر على دول مجلس التعاون الخليجي، بما فيها المملكة. بالإضافة إلى ذلك، يعتبر الاستثمار في منطقة الشرق الأوسط والذي يعاني من تغيرات سياسية واقتصادية واجتماعية مستمرة أمراً غير مستقر، وقد يكون لأي تغيرات غير متوقعة في الأوضاع السياسية أو الاجتماعية أو الاقتصادية أو غيرها في الشرق الأوسط تأثير سلبى جوهري على الأسواق التي تزاوّل فيها الشركة أعمالها وأيضاً على قدرة الشركة على جذب العملاء والاحتفاظ بهم في تلك المناطق وكذلك على الاستثمارات التي نفذتها الشركة أو قد تنفذها في المستقبل، وهو ما سيكون له تأثير جوهري سلبى على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المالية المسجلة بالعملات الأجنبية كما في تاريخ قائمة المركز المالي إلى الريال السعودي وفقاً لأسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ.

تعمل الشركة على مراقبة العمليات التي يتم تنفيذها بعملات أخرى بخلاف الريال السعودي وذلك لمراقبة مدى جوهريّة هذه التعاملات واتخاذ التحوط المناسب لمقابلة التقلبات غير الجوهريّة. علماً بأن سياسة الشركة في تعزيز المحتوى المحلي والاعتماد بشكل شبه كامل على التعاملات مع موردين محليين أدى إلى عدم وجود تعاملات آجلة ذات قيمة جوهريّة مع موردين بعملات أخرى متقلبة أمام الريال السعودي. يقتصر التعامل الجوهري بالعملات الأجنبية بشكل أساسي على معاملات بالدرهم الإماراتي، وحيث أن سعر الصرف لكل من الدرهم الإماراتي والريال السعودي ثابت أمام الدولار الأمريكي، وبالتالي فإن المخاطر محدودة من التغيرات في سعر الصرف الأجنبي. تتعامل الشركة مع عملاء التصدير بالريال السعودي في جميع العمليات وبالشكل الذي ينتج عنه إلغاء مخاطر التقلب في أسعار صرف العملات الأجنبية لعملاء التصدير.

### مخاطر التضخم والارتفاع في التكاليف

تتعرض الشركة إلى مخاطر التضخم وارتفاع تكاليف تشغيل الأنشطة المختلفة بخلاف ما يتعلق بتكلفة المواد الخام ومدخلات الإنتاج. وتمثل مخاطر الارتفاع في الأجور وارتفاع تكاليف النقل وارتفاع تكلفة مدخلات الصيانة أبرز عوامل المخاطر المرتبطة بالتضخم. تعمل الشركة بشكل مستمر على بناء خطط لإدارة هذه المخاطر، حيث عملت الشركة على بناء أسطول النقل الخاص بها وذلك لتخفيض تكاليف شحن ونقل المنتجات التامة والمواد الخام، كما عملت الشركة على بناء خطة تطوير للموظفين لتعزيز الانتماء وتقليل معدل الدوران وزيادة الاحتفاظ بالكفاءات الوطنية. كما تعمل الشركة على بناء فريق خاص بالصيانة يعمل وفق خطط منتظمة لضمان المحافظة على الطاقة التشغيلية وتخفيض تكاليف صيانة الآلات وخطوط الإنتاج وتعزيز استدامة قدرتها التشغيلية.

### المخاطر المرتبطة بخطط الإنتاج والأصول

تلتزم إدارة الشركة بالمحافظة على كفاءة أصول الشركة وضمان استمراريتها وديمومتها ضد مخاطر الحريق ومخاطر الكوارث الطبيعية والتي قد تؤثر على عمليات التشغيل والإنتاج والمبيعات، حيث تعمل الشركة وبصورة مستمرة على إيجاد العديد من آليات الرقابة على الأصول والتي تتضمن على سبيل المثال إبرام عقود تأمين جميع أصول الشركة بما فيها خطوط الإنتاج والخدمات اللوجستية وأساطيل النقل، كما تعمل الشركة على المحافظة على استدامة أنظمة السلامة والحريق في جميع مرافق الشركة وفقاً لأفضل الممارسات وبما يتوافق مع متطلبات الجهات التنظيمية والرقابية. هذا وتتبنى الشركة أنظمة مراقبة للأصول القابلة للنقل والتنقل وتعمل حالياً بشكل ابتكاري وبالشراكة مع موردين متخصصين على تطوير أنظمة مراقبة إنتاج وحركة المنتجات.

### مخاطر توقف الأعمال

تعمل الشركة وبشكل مستمر على تقييم مخاطر توقف الأعمال بالاعتماد على خطط ضمان استمرارية الأعمال والتي تعنى بشكل رئيسي بضمان استدامة عمليات الإنتاج، والتزويد بالماء والكهرباء، والوقود. لدى الشركة عقود مع شركات كبرى في السوق المحلي للتزويد المستمر بالوقود، كما تمتلك الشركة آليات توليد الكهرباء والتي تضمن استدامة أعمال التشغيل. كما قامت الشركة بإنشاء أربع محطات تحلية وتعقيم المياه وذلك لضمان استمرارية الأعمال بشكل مستدام.

الواردة في النظام الأساس، وتوزع الأرباح بالريال السعودي.

## تتبع الشركة سياسة في توزيع أرباحها الصافية السنوية وفقاً للمادة رقم (47) من نظامها الأساسي وذلك بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على النحو التالي:

1. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة مما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
2. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب خمسة بالمئة (5%) من صافي الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة تقررها الجمعية العامة

البيان	إجمالي التوزيع	نصيب الأسهم	تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع
توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من عام 2025م	0	0	-	-	-

نسب الأرباح التي تم توزيعها خلال السنة			
البيان	الموزع خلال عام 2025م	نسب الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة	إجمالي الأرباح المدفوعة كتوزيعات خلال عام 2025م
النسبة من القيمة الاسمية	0	0	0
الإجمالي	0	0	0

## بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

لا ينطبق

## المخاطر المرتبطة بالمنافسة والحصة السوقية للشركة

تتنافس الشركة في المملكة العربية السعودية مع الشركات التي تعمل في مجال تعبئة مياه الشرب، حيث تشمل العوامل التنافسية السعر ونقاوة المياه وانتشار العلامة التجارية والتواجد الجغرافي والابتكار وخدمة العملاء. بالإضافة إلى ذلك، مكنت التكنولوجيا العملاء من مقارنة الأسعار المتاحة من شركات تعبئة مياه الشرب بقدر أكبر من السهولة واليسر. ومن ثم إذا حاولت الشركة زيادة أسعارها، فقد يسع منافسوها إلى زيادة حدة المنافسة على الأسعار. وقد لا تتمكن الشركة من الحفاظ على مكانتها في السوق أو حصتها الإجمالية من سوق تعبئة مياه الشرب أو تعزيز أي منهما نظراً لامتداد بعض منافسي الشركة بموارد مالية وتسويقية تفوق موارد الشركة. بالإضافة إلى ذلك، قد تؤدي المنافسة العالية إلى تخفيض الأسعار وزيادة العروض والحوافز في المبيعات وانخفاض هوامش الربح الإجمالية وزيادة مصروفات المبيعات وبرامج التسويق والنفقات المخصصة لتوسيع قنوات التسويق. كذلك قد يقوم منافسو الشركة بما في ذلك الشركات الجديدة بتخفيض الأسعار للحصول على - من بين أمور أخرى - ميزة تنافسية وحصة سوقية أكبر. عليه فقد لا تتمكن الشركة من الحفاظ على مكانتها في السوق أو حصتها الإجمالية في سوق تعبئة مياه الشرب أو تعزيز أي منهما. وإذا لم تتمكن الشركة من مواجهة هذه التحديات التنافسية، فسيؤثر ذلك بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## المخاطر المرتبطة بالتغيرات في البيئة التنظيمية

يخضع قطاع تعبئة مياه الشرب للعديد من الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة والتي قد تؤثر بشكل جوهري على أعمال الشركة وعملياتها أو قد تزيد من تكاليفها في المستقبل.

## المخاطر المرتبطة بتغيير أسعار الطاقة

يعتبر الديزل أكبر مصدر للطاقة تستخدمه الشركة، بالإضافة إلى مصادر طاقة أخرى، مثل البنزين والكبروسين بشكل محدود وغير جوهري. تتأثر الشركة بارتفاع سعر الديزل والتي تستخدمه لتشغيل جميع معدات الإنتاج في المصنع. أية زيادات متوقعة في أسعار الطاقة سيؤدي بدوره إلى زيادة التكاليف التشغيلية للشركة. علماً بأنه سيكون لأي زيادات أخرى في سعر الديزل تأثير جوهري على عمليات الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## وصف سياسة توزيع الأرباح

بموجب المادة العاشرة بعد المائة من نظام الشركات، تثبت لكل مساهم جميع الحقوق المتصلة بالسهم، والتي تشمل على وجه الخصوص الحق في الحصول على نصيب من الأرباح المقرر توزيعها، ويتولى مجلس الإدارة التوصية بتوزيع أية أرباح قبل إقرارها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة، ولا تلتزم الشركة بالإعلان عن أي أرباح، ويعتمد أي قرار بتوزيع أرباح على عدد من العوامل من بينها أرباح الشركة السابقة والمتوقعة والتدفقات النقدية، والتمويل ومتطلبات رأس المال، ومعطيات السوق والعوامل الاقتصادية بشكل عام، والنزاهة، فضلاً عن الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى. ويخضع توزيع الأرباح للقيود الواردة في اتفاقيات التمويل المبرمة مع الجهات الممولة، كما يخضع توزيع الأرباح للقيود

## سجلات المساهمين

## التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع الصفقة	مدتها	قيمتها
مجموعة سقى المتحدة	مساهم يمتلك 35% من اسهم الشركة	شراء مواد خام ومصروفات أخرى	سنة	43,761,139 ج.م
شركة مصنع الشرق الأوسط للمكائن المحدودة (ممكو)	شركة شقيقة	شراء ممتلكات وآلات وقطع غيار وخدمات صيانة ومصروفات أخرى	سنة	22,619,946 ج.م
شركة مصنع زلال للمياه	شركة شقيقة	شراء ممتلكات وآلات وقطع غيار ومصروفات أخرى	سنة	1,537,968 ج.م
شركة المعماري المتقدمة	شركة شقيقة	تنفيذ أعمال إنشاء مصنع في مدينة الرياض	سنة	4,433,973 ج.م

اسم العضو	طبيعة العمل	مبلغ العمل	مدة العمل	شروط العمل أو العقد
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

## عدد طلبات الشركة السجل المساهمين

عدد طلبات الشركة السجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2025/01/02م	إجراءات الشركة
2	2025/05/21م	إجراءات الشركة
3	2025/06/22م	الجمعية العامة
4	2025/10/12م	إجراءات الشركة

## إقرارات مجلس الإدارة

- لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

## التوصيات للجمعية العامة

بعد استعراض أهم الأنشطة التشغيلية والمالية للسنة المالية 2025م يسرنا أن نرفق القوائم المالية السنوية مع تقرير مراجع الحسابات المستقل. نوصي بأن توافق الجمعية العامة على تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات المستقل. كما سيتم الإعلان عن مكان وموعد انعقاد الجمعية العامة وأي بنود أخرى مدرجة في جدول الأعمال في موعد لاحق.

## حقوق المساهمين وآليات التواصل معهم

انطلاقاً من حرص الشركة واهتمامها ورعايتها لحقوق مساهميها وأصحاب المصالح، وإدراكاً من مجلس الإدارة في معرفة مسؤولياته تجاه مساهمي الشركة وبما يحقق تواصل مبني على الفهم المشترك لأهداف واستراتيجيات وتطلعات الشركة ومصالحها وكافة تطوراتها المهمة، فقد تم تضمين كافة حقوق المساهمين في النظام الأساسي للشركة ولائحة الحوكمة، حيث تقوم الشركة بنشر التقارير المالية والإعلانات والمعلومات الجوهرية عبر موقع السوق المالية «تداول» و موقع الشركة الإلكتروني لتمكين المساهمين من الاطلاع عليها بشكل فوري وتوفير قنوات تواصل مباشرة مع الشركة للإجابة على استفساراتهم وذلك من خلال توفير قنوات اتصال مباشرة ويتم إتاحة تواصل المساهمين مع الشركة بسهولة من خلال مسؤول علاقات المستثمرين في الشركة.



تم بذل العناية المهنية اللازمة لإعداد جميع البيانات المالية للشركة وفقاً لمعايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين و بالشكل الواجب تنفيذه وبما يضمن سلامة البيانات المالية، وقد خضعت جميع العمليات في الشركة لأسس الرقابة والحوكمة وفقاً للسياسات والإجراءات المعتمدة من قبل الجهات التشريعية والرقابية ووفقاً للسياسات الداخلية للشركة. تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة، عملت إدارة الشركة على تطبيق متطلبات نظام الرقابة الداخلية وفقاً للإجراءات والسياسات المعتمدة.

يتم تنفيذ الرقابة على نظام الرقابة الداخلية من خلال إدارة المراجعة الداخلية والتي ترتبط بلجنة المراجعة وفقاً للأنظمة الحوكمة، وتقوم لجنة المراجعة بالتنسيق مع إدارة المراجعة الداخلية بإعداد تقارير دورية تهدف إلى ضمان فعالية إجراءات الرقابة الداخلية وحسن تطبيقها، ولم يظهر خلال العام أي قصور في إجراءات الرقابة الداخلية أو عمليات تنفيذها. تتمتع الشركة بمركز مالي قوي وتدفقات نقدية مستدامة في المدى المنظور، ولا يوجد أي ظروف تؤثر على تقديرات الإدارة المتعلقة باستمرارية الشركة، وتتوقع الإدارة بشكل موثوق أن الشركة قادرة على الوفاء بالتزاماتها والاستمرار بتحقيق أرباح وتدفقات نقدية مستدامة.

## كما يقر مجلس إدارة شركة نقى للمياه:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة شركة نقى للمياه على مواصلة نشاطها.
- أنه لا يوجد مصلحة في فئة الأسهم ذات الحقية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم وأبلغوا الشركة بتلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
- أنه لا يوجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة.
- أنه لا توجد حصص أسهم أو أدوات دين مملوكة للشركات التابعة.
- أنه لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل ولا أي أوراق مالية أو حقوق تعاقدية للاكتتاب أو حقوق مشابهة صادرة أو ممنوحة من قبل الشركة ولا يوجد تعويض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
- أنه لا يوجد أي تضارب جوهري في المصالح خلال العام 2025م بخلاف ما تم الإفصاح عنه.
- أنه لم يتلقى طلباً من مراجعي الحسابات الخارجيين لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال العام 2025م.
- لا توجد أي إجراءات قد تؤدي إلى عرقلة حق المساهمين في التصويت.
- لم يتلقى طلباً من المساهمين المالكين لنسبة 5% أو أكثر من رأس مال الشركة لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال العام 2025م.
- أنه لا توجد أي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم
- لا توجد أي أحداث جوهرية تؤثر على سلامة المركز المالي للشركة بعد نهاية السنة المالية 2025م تقتضي الإفصاح عنها، وذلك بخلاف المعلومات المتاحة والمعلنة بالفعل.
- لم تقدم الشركة قروضاً أو تسهيلات ائتمانية لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.
- أنه لا توجد أي أعمال منافسة لنشاط الشركة يمارسها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.
- أن تقرير مراجع الحسابات لا يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية لعام 2025م.
- أن مجلس الإدارة لم يوصي بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- أنه لا توجد أسهم خزينة تم الاحتفاظ بها.

## إعلانات شركة نقي للمياه على موقع تداول لعام 2025م

2025/09/25م	إعلان شركة نقي للمياه استلامها خطاب من أحد كبار المساهمين مجموعة سقى المتحدة بتاريخ 25/09/2025م.	12
2025/09/25م	إعلان شركة نقي للمياه استلامها خطاب من أحد كبار المساهمين ورئيس مجلس الإدارة السيد أمين بن عبد الله الملاح بتاريخ 25-09-2025م.	13
2025/09/29م	تعلن شركة نقي للمياه عن توقيع عقد شراء وتوريد وتركيب محطة تحلية مياه لمصنع الرياض بقيمة 4,200,000 ٫٫.	14
2025/10/07م	تعلن شركة نقي للمياه عن آخر التطورات عن توقيعها اتفاقية شراء أصول حيوية (صوص بياض) كمرحلة أولى ضمن الخطة التنفيذية لمشروع قطاع الدواجن بقيمة 790,000 ٫٫.	15
2025/10/08م	تعلن شركة نقي للمياه عن الانتهاء من جميع الالتزامات التمويلية وذلك بعد سداد اتفاقية التمويل الإسلامي من بنك الرياض بقيمة 23,778,353 ٫٫.	16
2025/10/22م	تعلن شركة نقي للمياه عن توقيع عقد تنفيذ مشروع إنشاء مصنع للشركة في مدينة الرياض بقيمة 16,524,473 ٫٫.	17
2025/11/06م	إعلان شركة نقي للمياه عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 - 09 - 2025م ( تسعة أشهر ).	18
2025/11/09م	تعلن شركة نقي للمياه عن آخر تطورات توقيعها اتفاقية شراء أصول حيوية (صوص بياض) عن وصول 100 ألف طائر (كدفعة ثانية) ضمن المرحلة الأولى في الخطة التنفيذية لمشروع قطاع الدواجن.	19
2025/11/27م	تعلن شركة نقي للمياه عن توقيع اتفاقية شراء أصول حيوية (صوص بياض) لمشروع قطاع الدواجن بقيمة 908,500 ٫٫.	20
2025/12/04م	تعلن شركة نقي للمياه عن موافقة مجلس الإدارة لافتتاح سبعة فروع شملت عدة مناطق في أنحاء المملكة (حفر الباطن والخفجي والمجمعة والخرج ورماح والمزاحمية وسكاكا).	21
2025/12/28م	تعلن شركة نقي للمياه عن آخر التطورات بشأن إعلانها لشراء خط إنتاج مياه الشرب المعبأة بقيمة 8,537,000 يورو وذلك لإنشاء مصنعها الجديد في مدينة الرياض.	22

2025/03/09م	تعلن شركة نقي للمياه عن آخر التطورات الجوهرية عن توقيعها عقد إيجار أرض صناعية مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) بمنطقة جازان.	1
2025/03/27م	إعلان شركة نقي للمياه عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2024م.	2
2025/05/15م	إعلان شركة نقي للمياه عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2025م ( ثلاثة أشهر ).	3
2025/06/01م	يدعو مجلس إدارة شركة نقي للمياه المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).	4
2025/06/16م	تعلن شركة نقي للمياه لمساهمينا عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) - إعلان تذكيري.	5
2025/06/23م	إعلان شركة نقي للمياه عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).	6
2025/07/06م	إعلان شركة نقي للمياه عن شراء خط إنتاجي لإنتاج مياه الشرب المعبأة بقيمة 8,537,000 يورو وذلك لإنشاء مصنعها الجديد في مدينة الرياض بزيادة طاقة إنتاجية 50 % عن المصنع الرئيسي بالقصيم.	7
2025/07/31م	تعلن شركة نقي للمياه عن بلوغ قيمة التعاملات مع شركة مجموعة سقى المتحدة (شريك من كبار الملاك/ طرف ذو علاقة) أكثر من 1 % من إجمالي إيراداتها وفقاً لآخر قوائم مالية سنوية مراجعة.	8
2025/08/07م	إعلان شركة نقي للمياه عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 - 06 - 2025م ( ستة أشهر ).	9
2025/08/14م	تعلن شركة نقي للمياه عن توقيع اتفاقية شراء أصول حيوية (صوص بياض) كمرحلة أولى ضمن الخطة التنفيذية لمشروع قطاع الدواجن بقيمة 790,000 ٫٫.	10
2025/09/02م	تعلن شركة نقي للمياه عن توقيع عقد شراء وتوريد وتركيب مكائن لتطوير أحد خطوط الإنتاج القائمة في المصنع الرئيسي، بقيمة 900,000 يورو.	11

## الجزاء والعقوبات

أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل.

العقوبة/الجزاء/ التدبير الاحترازي/القيد الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل
غرامة	التأخر في استيفاء المتطلبات النظامية المستحدثة لترخيص السكن في مقر الشركة الرئيسي	بلدية محافظة عنيزة	تم التعاقد مع مكتب هندسي معتمد لإجراء الرفع المساحي واستيفاء المتطلبات النظامية، وجارٍ التنسيق مع البلدية لاستصدار التراخيص اللازمة وتصحيح الوضع بشكل كامل.
إنذار / مخالفة تنظيمية	التأخر في إصدار ترخيص مستودع فرع المنطقة الشرقية	هيئة الغذاء والدواء	تم الانتهاء من إصدار الترخيص لمستودع فرع المنطقة الشرقية، حيث تم صدور المخالفة نظراً لحدثة إنشاء الفرع في وقت الزيارة تم استكمال إجراءات الترخيص لاحقاً، مع الالتزام التام بكافة الاشتراطات النظامية المعمول بها.
مخالفة	التأخير في تجديد ترخيص الدفاع المدني	الدفاع المدني	تم الانتهاء من إصدار الترخيص، حيث تم العمل على استيفاء اشتراطات السلامة الجديدة الصادرة من الدفاع المدني وذلك بالتنسيق مع الجهة الاستشارية المختصة مع الأخذ بالاعتبار تحسين إدارة الوقت لضمان الالتزام بالمهل النظامية مستقبلاً.
مخالفة	عدم وجود لوحة إرشادية خارجية للمصنع وفق الاشتراطات الحديثة	بلدية محافظة عنيزة	تم الانتهاء من تركيب اللوحة الإرشادية بعد تسجيل المخالفة وفق المواصفات المعتمدة من البلدية لضمان الامتثال الكامل.
مخالفة	عدم استيفاء المتطلبات المستحدثة للسكن	بلدية محافظة عنيزة	تم تنفيذ معالجة جزئية لتصحيح الوضع القائم، مع وضع خطة مستقبلية لاستكمال التحديثات اللازمة بما يتوافق مع الاشتراطات التنظيمية الحديثة.
غرامة	عدم تطابق غرفة الصرف الصحي لاشتراطات المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	تم اتخاذ التدابير اللازمة المتعلقة بالسلامة البيئية وتطبيق الاشتراطات البيئية.
مخالفات وزارة النقل	التأخير في تجديد إصدار كروت تشغيل بعض شاحنات الشركة	وزارة النقل	تم استيفاء كل الشروط والمتطلبات الخاصة بإصدار كروت التشغيل.

## مسؤول علاقات المساهمين

الاسم: فهد هاجد العتيبي

البريد : investor.relations@naqwater.com

