

cherry
شيري
Car Rentals السيارات



التقرير السنوي

2025

1447 - 1446 هـ

cherry
شيري

Car Rental | لتأجير السيارات



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





خادم الحرمين الشريفين

الملك عبد العزيز آل سعود

أيده الله





صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله





نمضي بثقة

إجمالي الأصول

1.77

مليار E

22.6+ % على أساس سنوي

صافي الربح بعد الزكاة

71

مليون E

12.7+ % على أساس سنوي

إجمالي الإيرادات

517.9

مليون E

13.9+ % على أساس سنوي

القيمة السوقية
عند الإدراج

840

مليون E

القيمة السوقية عند الإدراج
في نوفمبر 2025م

سعر طرح السهم في
الاكتتاب العام الأولي

28.00

E

تمت تغطية الطرح بمعدل 85.6 مرة

ربحية السهم

2.37

E

12.7+ % على أساس سنوي

إيرادات متعاقد
عليها مستقبلاً

1.2+

مليار E

شاملة ضريبة القيمة المضافة

فروع / مكاتب / معارض

23

7+
ورش

على مستوى المملكة

أسطول التأجير
طويل الأجل

15,600+

مركبة

187+ عميلاً

09	كلمة رئيس مجلس الإدارة
10	كلمة الرئيس التنفيذي
11	أولاً: قصة شيري
12	نبذة عن الشركة
13	مجالات عمل الشركة
14	الرؤية والرسالة والقيم
14	تاريخ الشركة ومحطات تطورها
16	أبرز أحداث عام 2025 - شهرًا بشهر
18	الإنجازات والتقدير
19	ثانيًا: مراجعة العام
20	نظرة عامة على الأرقام
22	نظرة عامة على السوق
28	ثالثًا: التوجه الاستراتيجي
29	استراتيجية الشركة
31	رابعًا: الأداء الشفيلي
32	نظرة عامة على أداء القطاعات
36	الانتشار الجغرافي
38	خامسًا: رأس المال البشري
39	استراتيجية الموارد البشرية وملامح القوى العاملة
41	سادسًا: التحول الرقمي والابتكار
42	الاستراتيجية الرقمية وخارطة الطريق
43	سابعًا: الأداء المالي
44	مراجعة تفصيلية من المدير المالي
44	ملخص الأداء المالي لخمسة أعوام
49	أبرز ملامح المركز المالي
51	ثامنًا: المسؤولية الاجتماعية والاستدامة
52	الإسهامات الاجتماعية
54	تاسعًا: إدارة المخاطر
55	منهجية إدارة المخاطر
59	عاشرًا: حوكمة الشركات
60	اللوائح والدليل التنظيمي
61	مجلس الإدارة
71	لجنة التدقيق المراجعة
76	لجنة الترشيحات والمكافآت
78	الإدارة التنفيذية
81	جدول الالتزام بلوائح هيئة السوق المالية
82	سياسة المكافآت
83	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
88	إقرارات مجلس الإدارة
89	البيان الختامي



الانجام مع مستهدفات رؤية المملكة 2030

تواصل رؤية المملكة العربية السعودية 2030 إرساء بيئة اقتصادية داعمة لنمو أعمال الشركة. فالتوسع في مشاريع البنية التحتية، ونمو أساطيل الجهات الحكومية، وازدياد الطلب على خدمات التنقل في المدن الرئيسية، جميعها عوامل تشير إلى فرص نمو مستدامة على المدى الطويل. كما أن مشاركة الشركة في منصة اعتماد للمشترين الحكومية، وانتشار فروعها في مختلف مناطق المملكة، وعلاقتها الراسخة مع عدد من الجهات والوزارات الحكومية، تضعها في موقع ملائم للاستفادة من الفرص المتوقعة خلال السنوات العشر المقبلة.

نظرة وثيقة إلى المستقبل

ومع دخول عام 2026م، يركز مجلس الإدارة على مواصلة تنفيذ استراتيجية النمو، وتعزيز القدرات الرقمية للشركة، وتوسيع نطاق حضورها الجغرافي، وتحقيق قيمة مستدامة لجميع مساهميها. وفي الختام، نتقدم بخالص الشكر والتقدير لعملائنا، وموظفينا، وشركائنا في الأعمال، والمؤسسات المصرفية، ومساهمينا الكرام على ما أولوه من ثقة ودعم.

الأستاذ / رياض الرميضان

رئيس مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

نيابةً عن مجلس إدارة شركة شري للتجارة، يسرني أن أقدم التقرير السنوي للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، وهي سنة شكّلت محطة مفصلية في مسيرة الشركة مع انتقالها إلى السوق المالية، ومعلّماً بارزاً في مسار تطورها الممتد عبر عقود.

دخلت شركة شري عام 2025م بزخم واضح، واختتمته بتحقيق تقدم ملموس على الصعيد التشغيلي والمؤسسي. وقد مثّل إدراج أسهم الشركة في السوق المالية السعودية "تداول" خطوة مهمة في مسيرة تطور الشركة، عكست ثقة السوق في نموذج أعمالها، وقدرتها على إدارة عملياتها بانضباط وكفاءة في سوق تنقل يشهد نموًا متسارعًا.

أداء قوي في عام مفصلي

جاء الأداء المالي للشركة خلال العام مشجّعًا. فقد بلغت الإيرادات 517.9 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 13.9% مقارنة بالعام السابق، فيما ارتفع صافي الربح بعد الزكاة إلى 71 مليون ريال سعودي. وقد استندت هذه النتائج بصورة رئيسة إلى استمرار الأداء القوي لقطاع التأجير طويل الأجل، الذي يشكّل الركيزة الأساسية لنموذج أعمال شري ومصدرًا رئيسًا لاستقرار الإيرادات ووضوح الرؤية المستقبلية لها.

ويتجلى هذا الوضوح كذلك في قيمة العقود المستقبلية المتراكمة لدى الشركة، والتي تجاوزت 1.2 مليار ريال سعودي متضمّنة ضريبة القيمة المضافة، وهو من أبرز المؤشرات الدالة على مكانة الشركة في السوق، كما يعكس استمرارية الطلب، وثقة الجهات المتعاملة مع الشركة، وكفاءة شركة شري في تنفيذ أعمالها عبر قاعدة واسعة ومتنوعة من العملاء.

الحوكمة والشفافية أساس راسخ

شكّل عام 2025م كذلك مرحلة مهمة في مسار التطور المؤسسي للشركة. فمع تحول شركة شري إلى شركة مدرجة، اتخذت خطوات مهمة لتعزيز إطار حوكمة الشركات، وتطوير هيكل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، وترسيخ الانضباط في التقارير المالية، وتعزيز ممارسات التواصل مع المساهمين. ويرى مجلس الإدارة أن هذه الجوانب تمثل أولوية مستمرة، إذ إن بناء شركة ذات حضور واسع يتطلب إشرافًا مؤسسيًا متينًا، ووضوحًا في اتخاذ القرارات، وثقافة مؤسسية تقوم على المساءلة بما ينسجم مع تطلعات السوق.



كلمة الرئيس التنفيذي

شكّل عام 2025م محطةً مهمةً في مسيرة شركة شيري، سواء بصفتها شركةً تشغيلية أو بوصفها شركة مدرجة حديثًا في السوق المالية السعودية "تداول". وقد كان عامًا استطعنا خلاله تحويل الزخم المتنامي في السوق إلى أداء ملموس، بالتوازي مع تعزيز الأسس المؤسسية للشركة استعدادًا لمرحلة النمو المقبلة.

نمو غير مسبوق في الإيرادات

واصل قطاع التأجير طويل الأجل أداءه بوصفه المحرك الرئيس لنمو الشركة، إذ ارتفعت إيراداته إلى 378.4 مليون ريال سعودي في عام 2025م مقارنةً بـ 324.3 مليون ريال سعودي في عام 2024م. وجاء هذا النمو نتيجة التوسع في حجم الأسطول، وإبرام عقود جديدة مع جهات حكومية وشبه حكومية، إلى جانب تنامي حجم العقود المستقبلية المتراكمة التي تجاوزت الآن 1.2 مليار ريال سعودي (متضمنة ضريبة القيمة المضافة).

كما حقق نشاط التأجير قصير الأجل نموًا ملحوظًا، إذ ارتفعت إيراداته إلى 25.4 مليون ريال سعودي، مدعومًا بالتوسع الجغرافي وتحسن القنوات الرقمية. أما قطاع مبيعات المركبات المستعملة فقد سجل إيرادات بلغت 114.1 مليون ريال سعودي، مدفوعًا بسياسة الشركة المنضبطة في تدوير الأسطول، وافتتاح معرض البيع المباشر للأفراد في مدينة الرياض.

محطات تشغيلية واستراتيجية

على الصعيد التشغيلي، واصلت الشركة المحافظة على معايير عالية في إدارة الأسطول، مدعومةً بسبع ورش صيانة مملوكة للشركة وشبكة فروع منتشرة على مستوى المملكة.

كما يمثل افتتاح معرض البيع المباشر للأفراد في مدينة الرياض خطواتٍ مهمةً نحو تنويع قنوات الإيرادات وتعزيز العلاقة المباشرة مع العملاء، وتشكّل هذه المبادرات الأساس لتوسّع أوسع في نشاط البيع المباشر للأفراد، تعزز الشركة امتداده إلى مدينتي جدة والدمام خلال عام 2025م.

نظرة إلى المستقبل

ومع دخول عام 2026م، تتضح أولوياتنا الاستراتيجية على النحو الآتي:

- تنفيذ العقود المستقبلية المتراكمة وتحويلها إلى نمو فعلي في الإيرادات،
- التوسع في شبكة التأجير قصير الأجل،
- تطوير قنوات بيع المركبات المستعملة الموجهة للأفراد،
- الاستثمار في البنية التحتية الرقمية،
- مواصلة تعزيز ممارسات الحوكمة والاستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لزملائنا البالغ عددهم 882 موظفًا وموظفة في مختلف قطاعات الشركة على ما أظهروه من احترافية عالية وتفانٍ في أداء أعمالهم.

الأستاذ / عبد العزيز السويل

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي



أولًا: قصة شري

خمسة وأربعون عامًا في خدمة التثقل
وعام واحد يرسم محطة مفصلية



نبذة عن الشركة

تأسست شركة شيري للتجارة في مدينة الرياض، وتتعلق أعمالها من قلب المملكة العربية السعودية، حيث تطورت على مدى عقود لتصبح إحدى الشركات المعروفة في قطاع تأجير المركبات وخدمات التنقل في المملكة. وتعمل الشركة بصفتها شركة مساهمة سعودية، مستندة في نموها إلى إرث تشغيلي متراكم، وفهم عميق للسوق، وعلاقات طويلة الأمد مع عملائها من مختلف القطاعات.

وترجع بدايات الشركة إلى عام 1980م، حين تأسست في الأصل كمؤسسة فردية على يد محمد عبد الله تركي الضحيان، بموجب السجل التجاري رقم 1010013375. وعلى امتداد أكثر من أربعة عقود، نمت شيري لتصبح إحدى الشركات الراسخة في قطاع حلول التنقل بالمملكة، حيث تقدم حلولاً متكاملة لإدارة الأساطيل تشمل التأجير طويل الأجل للمركبات، والتأجير قصير الأجل، وبيع المركبات المستعملة.

وفي عام 2025م، حققت الشركة أبرز محطاتها التحولية، مع إتمام عملية الطرح العام الأولي بنجاح وإدراج أسهمها في السوق الرئيسية لدى السوق المالية السعودية "تداول". وبتاريخ 31 ديسمبر 2025م، يبلغ رأس مال الشركة 300,000,000 ريال سعودي، مقسماً إلى 30,000,000 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 10 ريالات سعودية للسهم الواحد.

الشكل النظامي	شركة مساهمة سعودية
السجل التجاري	رقم 1010156896
تاريخ التأسيس الأول	11 جمادى الأولى 1400هـ / الموافق 26 أبريل 1980م
تاريخ التحول النظامي للشركة	13 رمضان 1420هـ / الموافق 20 ديسمبر 1999م
المركز الرئيسي	طريق الدمام، حي غرناطة، الرياض، المملكة العربية السعودية
رأس المال	300,000,000 ريال سعودي
عدد الأسهم	30,000,000 سهم عادي (بقيمة اسمية قدرها 10 ريالات سعودية للسهم)
سوق الإدراج	السوق الرئيسية – السوق المالية السعودية "تداول"
المساهم الرئيس	شركة إدارة السعودية القابضة (68.95% بعد الطرح)
السنة المالية	1 يناير 2025م - 31 ديسمبر 2025م

مجالات عمل الشركة

تزاوّل شركة شيري أعمالها عبر ثلاث قطاعات تشغيلية رئيسة ومتكاملة:

التأجير طويل الأجل للمركبات

يمثل هذا القطاع المصدر الرئيس لإيرادات الشركة، حيث شكّل 73.1% من إجمالي الإيرادات خلال عام 2025م، وتُبرم عقود التأجير طويل الأجل لفترات تتراوح بين سنة واحدة وخمس سنوات مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية والشركات. وتشمل الخدمات المقدمة: تجهيز المركبات وفق مواصفات مخصصة، والصيانة الشاملة للمركبات، والتأمين على السيارات، وتقديم خدمة المساعدة على الطريق على مدار الساعة، وتدشين منصة رقمية لإدارة عقود التأجير. وتخدم الشركة 187+ عميلًا عبر أسطول يتجاوز 15,600 مركبة، مع عقود مستقبلية متراكمة تتجاوز 1.2 مليار ريال سعودي (شاملة ضريبة القيمة المضافة).

التأجير قصير الأجل

يوفر هذا القطاع خدمات التأجير لفترات تقل عن 12 شهرًا أو على أساس يومي، من خلال 23 فرعًا في مختلف مدن المملكة. وقد حقق هذا القطاع إيرادات بلغت 25.4 مليون ريال سعودي خلال عام 2025م، بزيادة قدرها 19.9% مقارنةً بالعام السابق. وتشمل الخدمات المقدمة: التأجير بين المدن باتجاه واحد، ومرونة مواقع التسليم والاستلام، وإدارة حسابات العملاء من الشركات.

بيع المركبات المستعملة

يهدف هذا القطاع إلى تعظيم القيمة المتبقية لمركبات الأسطول بعد انتهاء دورة تشغيلها، وذلك من خلال بيعها عبر شبكة معارض الشركة. وقد حقق هذا القطاع إيرادات بلغت 114.1 مليون ريال سعودي خلال عام 2025م، مع بيع 2568 مركبة خلال العام.

لمحة سريعة على عام 2025



الرؤية والرسالة والقيم

قيمنا	رسالتنا	رؤيتنا
<p>النزاهة التميز في الخدمة الانضباط التشغيلي التركيز على العميل الاستدامة</p>	<p>تقديم حلول إدارة أساطيل موثوقة وفعالة من حيث التكلفة، تُدار باحترافية وكفاءة، لخدمة الجهات الحكومية والشركات والأفراد في مختلف مناطق المملكة.</p>	<p>أن تكون شركة شيري المزود الرائد لحلول تأجير المركبات وخدمات التنقل المتكاملة في المملكة العربية السعودية.</p>

الجوائز والشهادات

<p>حصلت شركة شيري على شهادة ISO 9001:2015، تأكيدًا لالتزامها بتطبيق معايير إدارة الجودة وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية.</p>	<p>شهادة ISO 9001:2015</p>
<p>كما حصلت الشركة على شهادة ISO 45001:2018 الخاصة بأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية، بما يعكس حرصها على توفير بيئة عمل آمنة وفق أفضل الممارسات الدولية.</p>	<p>شهادة ISO 45001:2018</p>



تاريخ الشركة ومحطات تطورها

تمتد مسيرة شركة شيري لأكثر من أربعة عقود من النمو المنضبط في قطاع خدمات التنقل وتأجير المركبات في المملكة العربية السعودية؛ إذ بدأت كمؤسسة فردية في عام 1980م، لتتحول في عام 2025م إلى شركة مدرجة في السوق المالية السعودية "تداول".

<p>أسس محمد عبد الله تركي الضحيان مؤسسة فردية في مدينة الرياض بموجب السجل التجاري رقم 1010013375، لتبدأ بذلك مسيرة شيري في قطاع خدمات التنقل بأسطول محدود يخدم العملاء المحليين.</p>	<p>1980 التأسيس</p>
<p>تم تسجيل الشركة رسميًا في مدينة الرياض بموجب السجل التجاري رقم 1010156896، بما أرسى الأساس النظامي لتوسع أعمالها ونموها المستقبلي.</p>	<p>1999 تأسيس الشركة</p>
<p>شهدت هذه المرحلة توسعًا تدريجيًا في أسطول التأجير طويل الأجل، مع حصول الشركة على عقود مع عدد من الوزارات والجهات الحكومية وشبه الحكومية. كما طورت الشركة بنيتها التشغيلية الداخلية، بما في ذلك إنشاء ورش الصيانة الخاصة بها، وتعزيز أنظمة إدارة العمليات.</p>	<p>عقد الألفية الأولى (2000م - 2009م) توسع الأسطول وقاعدة العملاء</p>
<p>رسخت شركة شيري مكانتها كأحد المشغلين البارزين في قطاع تأجير الأساطيل في المملكة، مع بناء قاعدة عملاء متنوعة تضم جهات حكومية وشركات كبرى. وخلال هذه الفترة تم تطوير نشاطي التأجير قصير الأجل وبيع المركبات المستعملة ليصبحا قطاعين تشغيليين مستقلين ضمن أعمال الشركة.</p>	<p>عقد الألفية الثانية (2010م - 2019م) تعزيز المكانة في السوق</p>
<p>استحوذت شركة إدارة السعودية القابضة على شركة شيري للتجارة، وبدأت تنفيذ برنامج تحول استراتيجي شامل شمل تطوير الأسطول وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وهدف هذا البرنامج إلى إعادة تموضع الشركة بوصفها شركة رائدة ومربحة في قطاعها.</p>	<p>2015 تغيير الملكية</p>
<p>بلغ حجم أسطول الشركة نحو 6,927 مركبة، ما أسس لمرحلة نمو متسارعة في السنوات اللاحقة تحت الملكية الجديدة.</p>	<p>2018 محطة مهمة للأسطول</p>

شهدت الشركة توسعًا كبيرًا في الأسطول ليصل إلى 11,432 مركبة خلال عام واحد تقريبًا، مدفوعًا بالحصول على عقود جديدة مع جهات حكومية وشبه حكومية، من بينها عقد لتزويد إحدى شركات المرافق العامة بأكثر من 2,000 مركبة.	2019 تضاعف حجم الأسطول
أعيد هيكلة شركة شري للتجارة لتصبح شركة مساهمة سعودية بموجب القرار الوزاري رقم 156 الصادر بتاريخ 14 جمادى الأولى 1442هـ، بما وضع الأساس المؤسسي والإداري لطرحها المحتمل في السوق المالية.	2020 التحول المؤسسي
فازت الشركة بعقد لتزويد إحدى البلديات المحلية بأكثر من 400 مركبة، كما بلغ حجم الأسطول 12,158 مركبة، وبدأ تشغيل نشاط التأجير قصير الأجل.	2021 عقود جديدة
وقعت الشركة عقدًا بقيمة 403 ملايين ريال سعودي مع إحدى شركات المرافق العامة، ما أسهم في تعزيز العلاقة القائمة مع هذا العميل. وبلغ حجم الأسطول نحو 12,019 مركبة بعد تنفيذ برنامج استراتيجي لإعادة هيكلة الأسطول.	2022 عقد كبير بقيمة 403 ملايين ريال
وقعت الشركة عقدًا إضافيًا بقيمة 257 مليون ريال سعودي مع إحدى شركات المرافق العامة، كما توسع الأسطول ليصل إلى 14,066 مركبة، وبلغ إجمالي الإيرادات 431.8 مليون ريال سعودي.	2023 استئناف النمو
اعتمد مجلس الإدارة قرارًا بالتوصية للمساهمين بطرح أسهم الشركة للاكتتاب العام، إيمانًا ببدء تحول الشركة إلى شركة مدرجة في السوق المالية.	يناير 2025 قرار الطرح
وافقت الجمعية العامة غير العادية بالإجماع على طرح أسهم الشركة للاكتتاب العام، كما تم تشكيل مجلس الإدارة من خمسة أعضاء من بينهم أربعة أعضاء مستقلين، وتأسيس لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت.	فبراير 2025 موافقة المساهمين
حصلت الشركة على الموافقات اللازمة من: الهيئة العامة للنقل، والسوق المالية السعودية «تداول»، وهيئة السوق المالية، وذلك لاستكمال إجراءات الطرح العام الأولي.	مارس - يونيو 2025 الموافقات التنظيمية
تم تحديد سعر الطرح النهائي عند 28 ريالًا سعوديًا للسهم، وهو الحد الأعلى للنطاق السعري. وقد بلغ معدل تغطية اكتتاب الفئات المشاركة من الشركات (الفئة أ) نحو 85.6 مرة. كما جرى اكتتاب المكتتبين الأفراد (الفئة ب) خلال يومي 12 و13 نوفمبر 2025م، وأعلن التخصيص النهائي للأسهم بتاريخ 19 نوفمبر 2025م، وبلغت القيمة السوقية الضمنية للشركة عند الطرح نحو 840 مليون ريال سعودي.	نوفمبر 2025 تسعير الاكتتاب وتنفيذ الطرح
بدأ تداول أسهم شركة شري في السوق الرئيسية لدى السوق المالية السعودية «تداول» بتاريخ 1 ديسمبر 2025م تحت رمز التداول 4265، وارتفع سعر السهم بنسبة 10% في أول يوم تداول، وهي النسبة القصوى المسموح بها وفق قواعد الإدراج الجديدة في السوق. ويمثل هذا الحدث محطة تاريخية في مسيرة الشركة الممتدة لأكثر من خمسة وأربعين عامًا.	نوفمبر - ديسمبر 2025 الإدراج في السوق المالية «تداول»
تأسس إدارة علاقات المستثمرين. تقديم أول إفصاحات نظامية لهيئة السوق المالية. افتتاح معرض بيع المركبات المستعملة للأفراد في مدينة الرياض. كما بلغ إجمالي إيرادات الشركة 517.9 مليون ريال سعودي، وهو أعلى مستوى تحققه الشركة في تاريخها.	الربع الرابع 2025 أول فترة تشغيلية كشركة مدرجة

أبرز أحداث عام 2025 - شهرًا بشهر

يوضح التسلسل الزمني التالي أبرز المحطات والإنجازات التي شكّلت ملامح عام 2025م، وهو العام الذي مثّل محطة مفصلية في مسيرة شركة شيري.

يناير 2025م

- اعتمد مجلس الإدارة قرارًا بالتوصية للمساهمين بطرح أسهم الشركة للاكتتاب العام.
- كما تم اعتماد دليل حوكمة الشركات رسميًا، بما في ذلك سياسات تعارض المصالح والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.

فبراير 2025م

- وافقت الجمعية العامة غير العادية على طرح العام الأولي ومنحت التفويض اللازم لاتخاذ جميع الإجراءات النظامية ذات الصلة.
- كما تم تشكيل مجلس الإدارة رسميًا من خمسة أعضاء، من بينهم أربعة أعضاء مستقلين.
- وتم تأسيس لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت مع تحديد اختصاصاتهما وصلاحياتهما.
- كما أُطلق برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد.

مارس 2025م

- حصلت الشركة على موافقة الهيئة العامة للنقل على الطرح.
- كما تم تكليف شركة يورومونيتور إنترناشيونال بإعداد دراسة سوقية مستقلة وإدراجها ضمن نشرة الإصدار.
- تم تقديم نشرة الإصدار إلى هيئة السوق المالية.

أبريل - مايو 2025م

- كما حصلت الشركة على موافقة الإدراج المشروطة من السوق المالية السعودية "تداول" بتاريخ 27 مايو 2025م الموافق 29 ذو القعدة 1446هـ.
- كما تم تأسيس إدارة علاقات المستثمرين رسميًا.
- كما تم تعيين مدير متخصص لقيادة قطاع التأجير اليومي بهدف دعم التوسع في نشاط التأجير قصير الأجل.

يونيو 2025م

- منحت هيئة السوق المالية الموافقة النهائية على الطرح بتاريخ 25 يونيو 2025م الموافق 29 ذو الحجة 1446هـ.
- كما تم اعتماد سعر الطرح وآلية التخصيص لكل من شريحتي المستثمرين: الفئات المشاركة من الشركات (الفئة أ) والمكثيين الأفراد (الفئة ب).

يوليو - أغسطس 2025م

- عُقدت لقاءات تعريفية مع المحللين وجولات ترويجية للمستثمرين من المؤسسات، وشهدت طلبًا قويًا من كلا شريحتي المستثمرين.
- كما تم تقديم أول الإفصاحات الدورية المطلوبة وفق الالتزامات المستمرة لهيئة السوق المالية.

سبتمبر 2025م

- افتتحت الشركة معرض بيع المركبات المستعملة للأفراد في مدينة الرياض.
- كما تم توقيع عقود لتوسعة الأسطول مع عدد من الجهات الحكومية، على أن يتم تسليم المركبات خلال الربع الرابع من العام.

أكتوبر 2025م

- كما تم الإفصاح عن النتائج المالية الأولية للربع الثالث لدى السوق المالية السعودية "تداول".

نوفمبر 2025م

- تم تحديد سعر الطرح النهائي عند 28 ريالاً سعودياً للسهم، وهو الحد الأعلى للنطاق السعري، وذلك بعد نجاح عملية بناء سجل الأوامر للفئات المشاركة خلال الفترة من 26 إلى 30 أكتوبر 2025م.
- بلغت نسبة تغطية اكتتاب الفئات المشاركة من الشركات (الفئة أ) نحو 85.6 مرة، بما يعكس مستوى مرتفعاً من ثقة المستثمرين.
- كما فُتح باب الاكتتاب للأفراد (الفئة ب) خلال يومي 12 و13 نوفمبر 2025م.
- وأعلن التخصيص النهائي لعدد 1,800,000 سهم للمكتتبين الأفراد بتاريخ 19 نوفمبر 2025م الموافق 28 جمادى الأولى 1447هـ.
- كما أُعيد فائز الاكتتاب إلى المكتتبين الأفراد بتاريخ 20 نوفمبر 2025م.

ديسمبر 2025م

- بدأ تداول أسهم شركة شيري في السوق الرئيسية لدى السوق المالية السعودية "تداول" بتاريخ 1 ديسمبر 2025م تحت رمز التداول 4265، في محطة تاريخية في مسيرة الشركة الممتدة لأكثر من خمسة وأربعين عامًا.
- وسجل السهم ارتفاعاً بنسبة 10% في أول يوم تداول، وهي النسبة القصوى المسموح بها وفق حدود التذبذب السعرية المعتمدة للشركات المدرجة حديثاً.
- وقد بلغت القيمة السوقية الضمنية للشركة عند الطرح نحو 840 مليون ريال سعودي، فيما بلغت حصيلة الطرح نحو 252 مليون ريال سعودي.
- كما بلغ إجمالي إيرادات الشركة لعام 2025م 517.9 مليون ريال سعودي، وهو أعلى مستوى إيرادات تحققه الشركة في تاريخها.
- وتجاوزت قيمة العقود المستقبلية المتراكمة 1.2 مليار ريال سعودي (شاملة ضريبة القيمة المضافة)، بما يوفر وضوحاً قوياً لإيرادات عام 2026م.
- كما قام مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد القوائم المالية السنوية تمهيداً للإفصاح عنها وفق متطلبات هيئة السوق المالية.
- ولم يوص مجلس الإدارة بتوزيع أرباح عن العام المالي 2025م، مع الالتزام بدراسة إمكانية توزيع أرباح عن العام المالي 2026م.

الإجازات والتقدير

خلال عامها الأول كشركة مدرجة في السوق المالية، حققت شركة شيري للتجارة عددًا من الإنجازات التي تؤكد مكانتها التنافسية وكفاءة نموذجها التشغيلي.

التفصيل	الإنجاز
نجحت الشركة في تنفيذ الطرح العام الأولي وإدراج أسهمها في السوق المالية السعودية خلال عام 2025م.	الطرح العام الأولي في السوق الرئيسية لتداول
بلغت الإيرادات 517.9 مليون ريال سعودي، وهي الأعلى في تاريخ الشركة الممتد لأكثر من 45 عامًا.	إيرادات قياسية
تجاوزت قيمة العقود المستقبلية المتراكمة 1.2 مليار ريال سعودي (شاملة ضريبة القيمة المضافة) للمرة الأولى.	تجاوز العقود المستقبلية حاجز 1.2 مليار ريال
ارتفعت الحصة السوقية في قطاع التأجير طويل الأجل من 7.7% في عام 2023م إلى 8.8% في عام 2024م، بزيادة قدرها 1.1 نقطة مئوية.	نمو الحصة السوقية
افتتاح أول معرض مخصص لبيع المركبات المستعملة للأفراد ضمن شركة تشغيلية متكاملة لخدمات التأجير في المملكة.	إطلاق معرض بيع المركبات للأفراد
تأسيس بنية حوكمة متكاملة متوافقة مع متطلبات هيئة السوق المالية، تشمل اللجان والسياسات وإطار الإفصاح.	تعزيز إطار الحوكمة





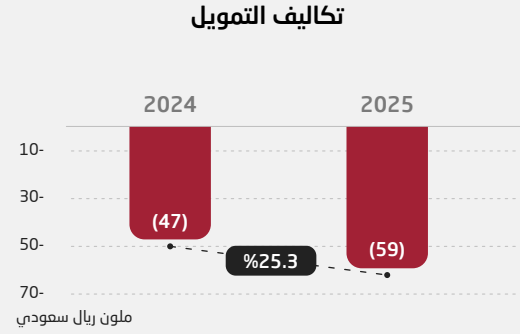
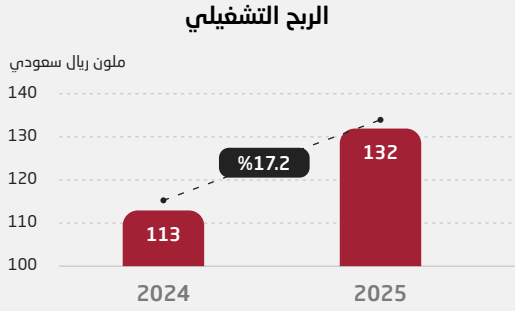
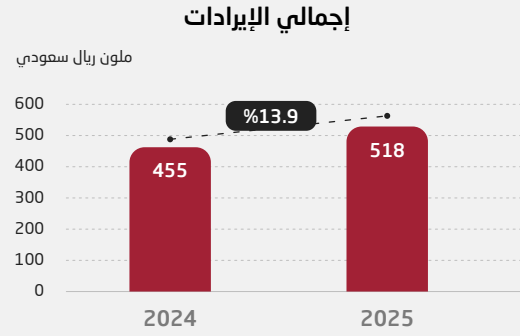
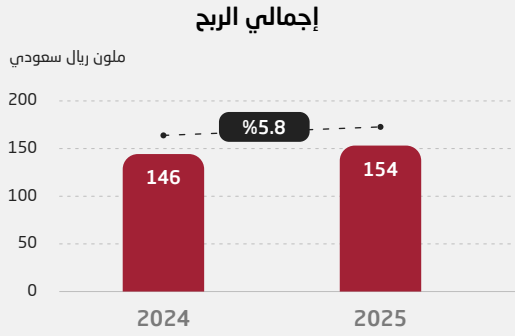
ثانيًا: مراجعة العام



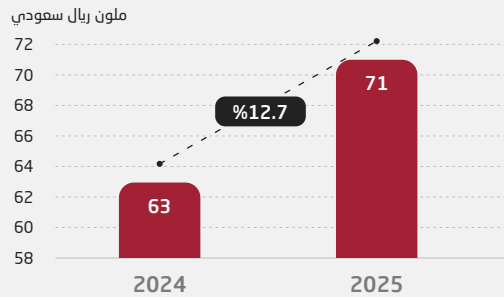
نظرة عامة على الأرقام

يعكس الأداء المالي لشركة شري خلال عام 2025م قوة نموذج أعمالها الأساسي. فقد ارتفع إجمالي الإيرادات إلى 517.9 مليون ريال سعودي بزيادة قدرها 13.9% مدفوعًا بصورة رئيسة بارتفاع إيرادات التأجير طويل الأجل بنسبة 16.7%. كما بلغ إجمالي الربح 154.4 مليون ريال سعودي (بهامش إجمالي قدره 29.8%). وارتفع صافي الربح بعد الزكاة إلى 71 مليون ريال سعودي (بزيادة قدرها 12.7%)، مع ربحية سهم بلغت 2.37 ريال سعودي.

أبرز بنود قائمة الدخل



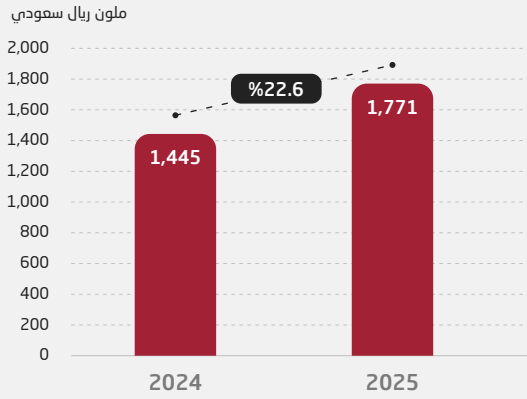
صافي الربح



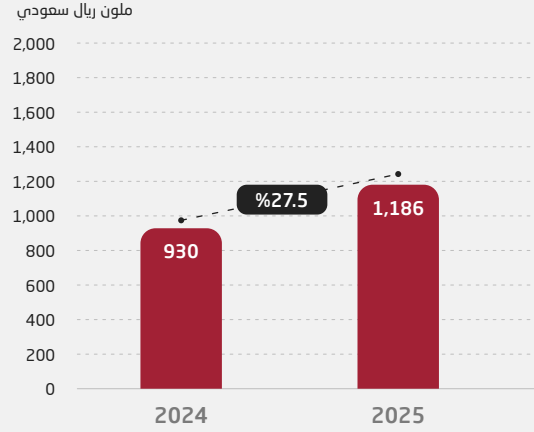
أبرز بنود قائمة المركز المالي

ارتفعت تكاليف التمويل إلى 59.3 مليون ريال سعودي مقارنةً بـ 47.3 مليون ريال سعودي في عام 2024م، ويعزى ذلك إلى ارتفاع مستويات التمويل المرتبطة بتوسع أسطول المركبات. كما بلغت الزكاة المستحقة عن العام المالي 2025م مبلغ 1,638,489 ريال سعودي مقارنةً بـ 2,159,940 ريال سعودي في عام 2024م.

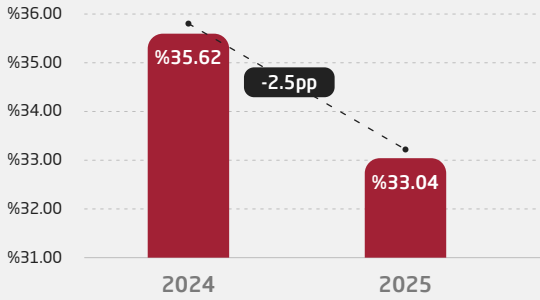
إجمالي الاصول



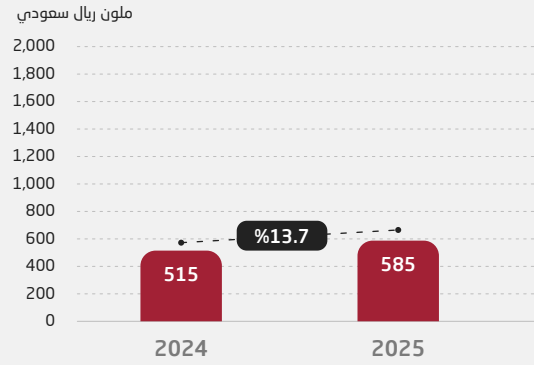
إجمالي الالتزامات



نسبة حقوق الملكية إلى الأصول



إجمالي حقوق المساهمين



نظرة عامة على السوق

يُعد قطاع تأجير المركبات وخدمات التنقل وبيع المركبات المستعملة في المملكة العربية السعودية من أسرع القطاعات نموًا في منطقة الشرق الأوسط، مدعومًا ببرنامح التحول الاقتصادي ضمن رؤية المملكة 2030، وتسارع وتيرة التحضر، وارتفاع مستويات الدخل، والنمو المتزايد في حركة السياحة الوافدة.

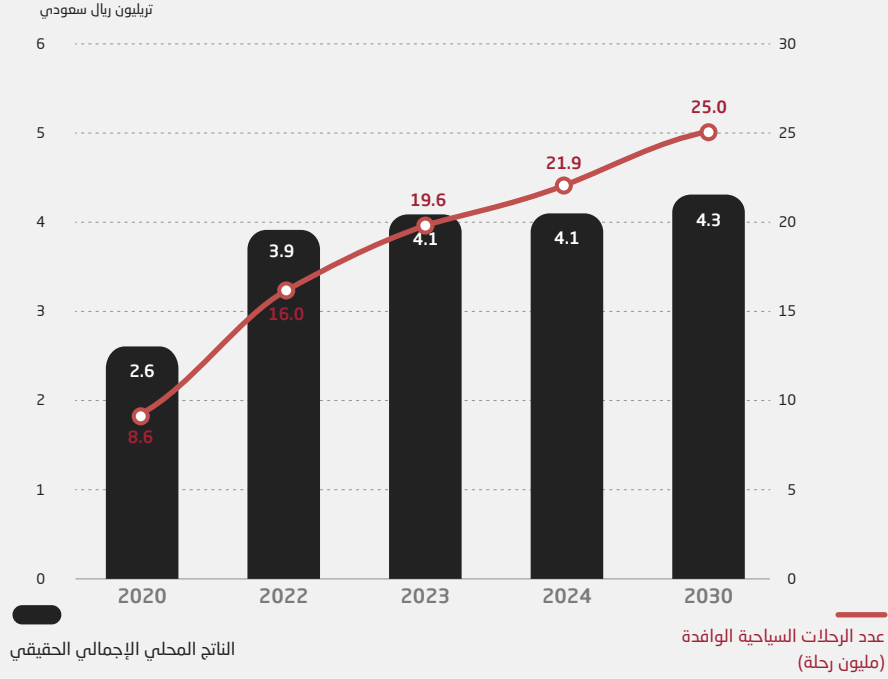
المؤشرات الاقتصادية الكلية

شهدت الأسس الاقتصادية للمملكة العربية السعودية مزيدًا من التعزيز خلال عام 2025م. فقد قُدّر الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي بنحو 4.3 تريليون ريال سعودي، مع استمرار مسار النمو المتوقع وصولًا إلى 5.0 تريليون ريال سعودي بحلول عام 2029م، (بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ 4.0%). كما انخفض معدل البطالة إلى نحو 4.8% في عام 2025م مقارنةً بـ 5.0% في عام 2024م و7.8% في عام 2021م، وهو ما يعكس استمرار خلق فرص العمل مدفوعًا ببرامح التنويع الاقتصادي ضمن رؤية المملكة 2030. وبلغ متوسط الدخل المتاح للفرد نحو 51,000 ريال سعودي في عام 2025م، مع توقع ارتفاعه إلى نحو 57,245 ريال سعودي بحلول عام 2029م. كما ارتفع عدد الرحلات السياحية الوافدة إلى المملكة إلى نحو 25 مليون رحلة في عام 2025م مقارنةً بـ 21.9 مليون رحلة في عام 2024م، في ظل توجه المملكة لتحقيق هدف 150 مليون زائر سنويًا بحلول عام 2030م.

معدل النمو السنوي المركب	2029 (متوقع)	2024 (فعلي)	المؤشر الاقتصادي
4.0%	5.0	4.1	الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي (تريليون ريال سعودي)
4.8%	323	255	إنفاق المستهلكين على النقل (مليار ريال سعودي)
2.4%	18.2	16.3	عدد السكان العاملين (مليون)
3.7%	36.9	33.9	عدد سكان المملكة (مليون)
7.5% (2025-2029)	31.4	21.9	عدد الرحلات السياحية الوافدة (مليون رحلة)
+3.6% نمو على أساس سنوي (نمو سنوي مؤكد في 2025)	857	828	مبيعات المركبات الجديدة (ألف مركبة)

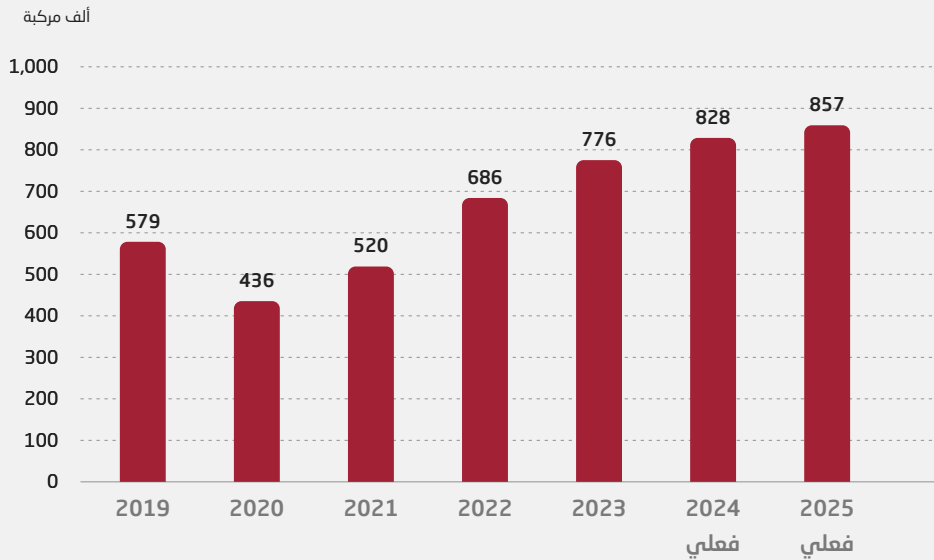
المصدر: تقرير دراسة السوق الصادر عن يورومونيتر إنترناشيونال، وتقرير آفاق الاقتصاد العالمي لصندوق النقد الدولي.

الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي للمملكة والسياحة الوافدة (2025-2020)



سجل سوق المركبات الجديدة في المملكة بيع 857,247 مركبة خلال عام 2025م، بزيادة قدرها 3.6% مقارنة بعام 2024م، وهو أعلى مستوى مبيعات سنوي خلال السنوات العشر الماضية، مما يؤكد استمرار ثقة المستهلكين والشركات في قوة الاقتصاد السعودي. كما شهدت المركبات الكهربائية نموًا متسارعًا في معدلات التبني، حيث قُدرت مبيعاتها بنحو 27 ألف مركبة خلال عام 2025م، (بزيادة سنوية تبلغ 12%)، مدعومة بالحوافز الحكومية والتوسع المتواصل في البنية التحتية لمحطات الشحن. وتظل المحركات الهيكيلية الرئيسة لنمو القطاع قائمة، ومن أبرزها: هيمنة المركبات الخاصة على نحو 72% من إجمالي وسائل النقل، تخصيص استثمارات تتجاوز تريليون ريال سعودي لمشروعات البنية التحتية، بما في ذلك مشروع نيوم ومشروع البحر الأحمر، تنفيذ أكثر من 200 مشروع شراكة بين القطاعين العام والخاص بقيمة تقارب 50 مليار دولار أمريكي في قطاعات تشمل الرعاية الصحية والتعليم والنقل والطاقة المتجددة. كما يُتوقع أن يسهم تنظيم كأس العالم لكرة القدم 2034م وإكسبو الرياض 2030م في تعزيز الطلب على خدمات النقل في المملكة خلال السنوات المقبلة.

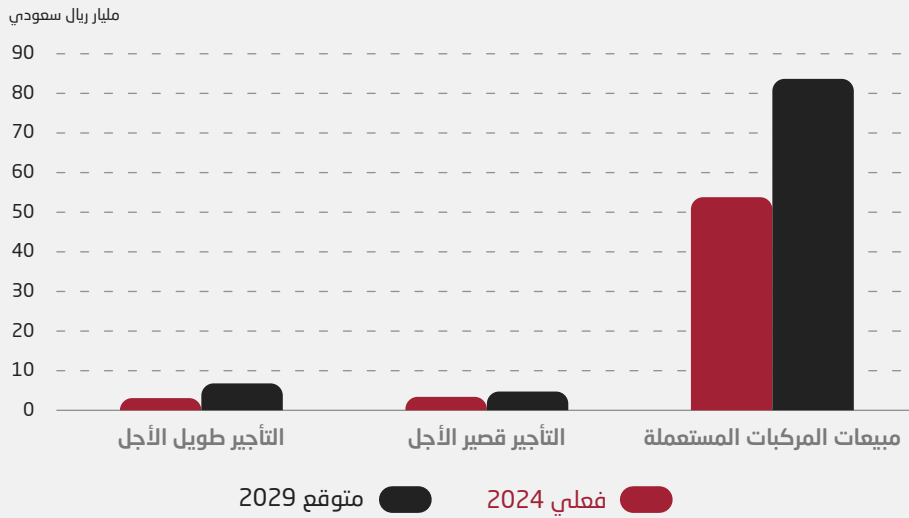
مبيعات المركبات الجديدة في المملكة



سوق تأجير المركبات في المملكة العربية السعودية

مركبات النمو	معدل النمو السنوي المركب (2029-2025)	2029 (متوقع)	2024 (فعلي)	2020	قطاع السوق
إسناد إدارة الأساطيل للجهات المتخصصة، العقود الحكومية، تنفيذ برامج التحول الوطني	13.5%	7.2	3.7	2.1	التأجير طويل الأجل (مليار ريال سعودي)
التحول من تملك المركبات إلى التأجير، الطلب المرتبط بالمشروعات الكبرى	13.6%	303	161	96	أسطول التأجير طويل الأجل (ألف مركبة)
نمو السياحة، والطلب من الشركات، والمنصات الرقمية	5.7%	5.2	4.0	2.6	التأجير قصير الأجل (مليار ريال سعودي)
سهولة الاستخدام عبر التطبيقات، انتشار شبكات الجيل الخامس، خدمات التوصيل	7.8%	231	172	117	أسطول التأجير قصير الأجل (ألف مركبة)
الأسواق الرقمية، تدوير الأساطيل، الطلب من المقيمين	10.1%	84.0	54.0	35.3	مبيعات المركبات المستعملة (مليار ريال سعودي)

حصة الشركة في السوق السعودي: الحصة الفعلية في عام 2024 بالمقارنة مع الحصة المتوقعة للشركة عام 2029 (مليار ريال سعودي)

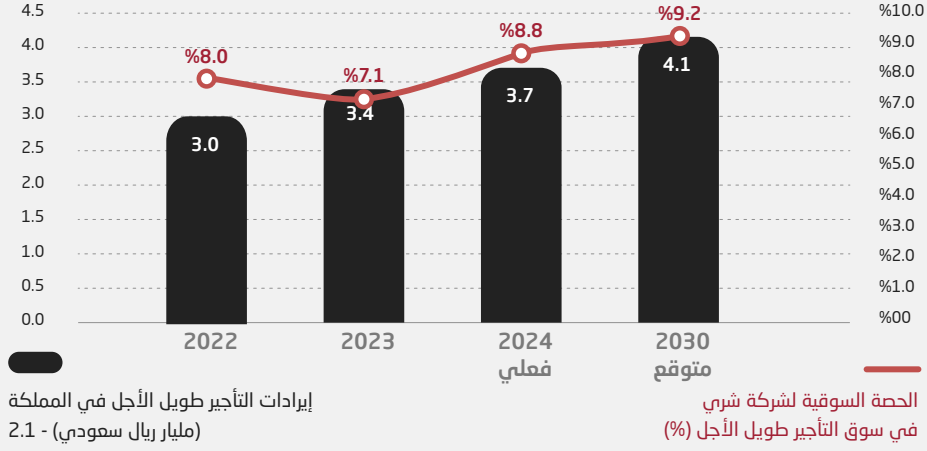


المصدر: تقرير دراسة السوق الصادر عن يورومونيتر إنترناشيونال - مارس 2025م.

مكانة شركة شيري في السوق السعودي:

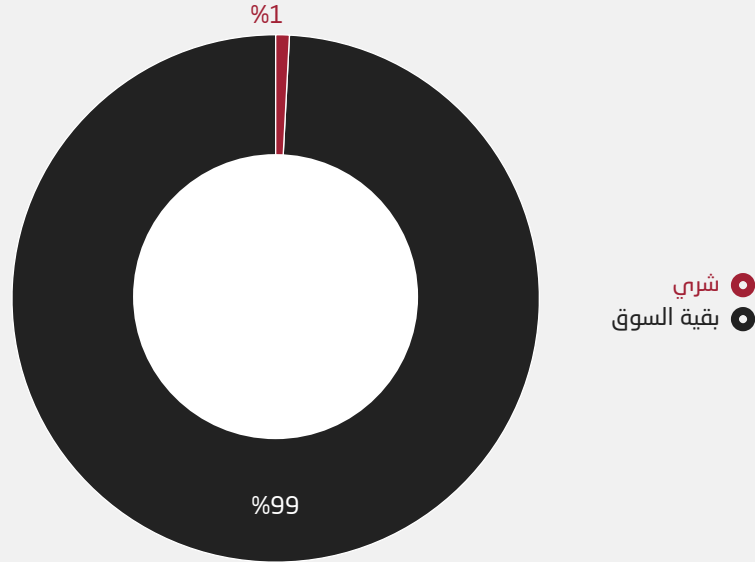
تبلغ الحصة السوقية لشركة شيري نحو 8.8% من إيرادات قطاع التأجير طويل الأجل للمركبات في المملكة حتى عام 2024م، مقارنةً بنسبة 7.7% في عام 2023م، أي بزيادة قدرها 1.1 نقطة مئوية خلال عام واحد، وقد بلغت إيرادات سوق التأجير طويل الأجل في المملكة نحو 3.7 مليار ريال سعودي في عام 2024م، مع استحواذ الشركات الكبرى على الجزء الأكبر من الحصة السوقية. ويعكس النمو المستمر في حصة شركة شيري السوقية قدرة الشركة على الفوز بالعقود وتجديدها في بيئة تنافسية تعتمد على المناقصات، حيث تحقق الشركة معدل فوز يتراوح بين 30% و40% في المناقصات الحكومية وشبه الحكومية التي تتقدم لها. وتخدم الشركة حاليًا +187 عميلًا من الجهات المؤسسية عبر أسطول يضم نحو 15,600 مركبة، إضافة إلى عقود مستقبلية متراكمة تتجاوز 1.2 مليار ريال سعودي (متضمنة ضريبة القيمة المضافة).

حجم سوق التأجير قصير الأجل في المملكة العربية السعودية وموقع الشركة فيه



حقق نشاط التأجير قصير الأجل لدى شركة شري إيرادات بلغت 25.4 مليون ريال سعودي خلال العام المالي 2025م، بنمو قدره 19.8%، مع حصة سوقية تقديرية تبلغ نحو 0.6% كما كان الحال عام 2024، ضمن سوق يقدر حجمه بنحو 4.3 مليار ريال سعودي. ولا يمثل هذا الحجم المحدود من الحصة السوقية عائقاً، بل يعد أحد أبرز فرص النمو المستقبلية للشركة. فهذا القطاع يتميز بنمو هيكلي متسارع وبمستوى عالٍ من التنافس بين الشركات، كما يقوده الطلب المتزايد الناتج عن السياحة الوافدة، وسفر الأعمال، ونمو قاعدة المستهلكين الرقميين. وتوفر شبكة الشركة الحالية التي تضم 23 فرعاً في مختلف مناطق المملكة، إلى جانب تعيين مدير متخصص لنشاط التأجير اليومي، وتحسين قدرات الحجز الرقمية، منصة قوية لتعزيز الحصة السوقية خلال السنوات المقبلة.

موقع شركة شري في سوق التأجير قصير الأجل - 2025م (تقديري)



بيانات سعر السهم

أتمت شركة شيري للتجارة طرحها العام الأولي بسعر نهائي قدره 28 ريالاً سعودياً للسهم الواحد، وهو الحد الأعلى للنطاق السعري، وذلك بعد نجاح عملية بناء سجل الأوامر للفئات المشاركة التي شهدت طلباً قوياً. وقد جرى اكتتاب المكتتبين الأفراد خلال يومي 12 و13 نوفمبر 2025م، فيما أُعلن التخصيص النهائي للأسهم بتاريخ 19 نوفمبر 2025م، وبعد ذلك بدأ تداول أسهم الشركة في السوق الرئيسية لدى السوق المالية السعودية "تداول".

مؤشرات الطرح العام الأولي	التفاصيل
سعر الطرح النهائي	28.00 ريال سعودي للسهم (الحد الأعلى للنطاق السعري)
عدد الأسهم المطروحة	9,000,000 سهم (تمثل 30% من رأس المال)
شريحة الفئات المشاركة من الشركات (الفئة أ)	7,200,000 سهم (80% من الأسهم المطروحة)
شريحة المكتتبين الأفراد (الفئة ب)	1,800,000 سهم (20% من الأسهم المطروحة)
نسبة التغطية للفئات المشاركة من الشركات	نحو 85.6 مرة
القيمة السوقية الضمنية عند الطرح العام الأولي	840,000,000 ريال سعودي (840 مليون ريال سعودي)
تاريخ بدء التداول	1 ديسمبر 2025م – السوق الرئيسية لدى السوق المالية السعودية "تداول"
رمز التداول	4265
حدود التذبذب لأول ثلاثة أيام	±30% يومياً؛ ±10% حد ثابت (وفق قواعد الإدراج الجديدة المعتمدة في السوق المالية السعودية "تداول").
من اليوم الرابع فصاعداً	±10% يومياً؛ ولا يطبق الحد السعري الثابت بعد ذلك.
نطاق التداول خلال 52 أسبوعاً (حتى 7 يناير 2026م)	23.62 - 29.54 ريال سعودي
الارتفاع في أول يوم تداول	+10%

وبهذه المناسبة، صرّح الأستاذ عبد العزيز السويل، الرئيس التنفيذي لشركة شيري للتجارة قائلاً:

"يسرنا أن نشهد هذا الاهتمام المتزايد من المستثمرين المؤسسيين المرموقين بشركتنا. ويعكس ذلك الثقة الكبيرة في رؤيتنا الرامية إلى أن نكون من الشركات الرائدة في التميز في سوق تأجير المركبات، كما يجسد كفاءة فريق الإدارة والكوادر التشغيلية في الشركة. ولا يقتصر هذا الاهتمام المتنامي على كونه مؤشراً على قوة الطرح فحسب، بل يمثل أيضاً اعترافاً واضحاً بإمكانات النمو التي تتمتع بها شركة شيري، وبفدرتنا على الإسهام في قيادة التحول والنمو المتسارع لهذا القطاع الحيوي، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030".

إشراك أصحاب المصلحة

تؤمن شركة شيري للتجارة بأن نجاحها المستدام يرتكز على ثقة ودعم جميع أصحاب المصلحة. ويبين الإطار التالي أبرز اهتماماتهم وكيف تستجيب الشركة لها.

فئة أصحاب المصلحة	أبرز الاهتمامات	استجابة الشركة
المساهمون والمستثمرون	النمو المستدام والعوائد، الحوكمة والشفافية، إدارة المخاطر والإفصاح، سياسة توزيع الأرباح	<ul style="list-style-type: none"> - نمو صافي الربح بنسبة 12.7٪؛ عقود مستقبلية تتجاوز 1.2 مليار ريال (متضمنة ضريبة القيمة المضافة)؛ - الالتزام الكامل بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية؛ والإفصاح الدوري عبر السوق المالية السعودية «تداول». - تطبيق إطار متكامل لإدارة المخاطر يشمل ثمانية فئات رئيسية للمخاطر، مع إشراف مباشر من لجنة المراجعة. - اعتماد سياسة توزيع الأرباح؛ مع التزام مجلس الإدارة بمراجعة إمكانية التوزيع عن السنة المالية 2026م.
العملاء	موثوقية الأسطول وتوفره، القيمة والمرونة، القنوات الرقمية للخدمات جودة الصيانة	<ul style="list-style-type: none"> - أكثر من 15,600 مركبة تتم صيانتها وفق معايير عالية، مع تطبيق برنامج مستمر لتدوير الأسطول. - عقود تأجير مرنة تمتد من سنة إلى خمس سنوات، مع إمكانية تحديد المواصفات الفنية للمركبات بما يتوافق مع متطلبات العميل. - سبع ورش صيانة مملوكة للشركة توفر خدمات الدعم والصيانة على مدار 24 ساعة يوميًا.
الموظفون	الأجور العادلة، التطوير المهني، بيئة العمل الآمنة، التوطين (السعودية) والشمول	<ul style="list-style-type: none"> - حزم تمويزات ومزايا تنافسية ومتوافقة مع مستويات السوق. - برامج تدريب وتطوير مهني منظمة ومسارات واضحة للتقدم الوظيفي. - برامج الصحة والسلامة والرفاه الوظيفي مطبقة في جميع مواقع الشركة. - برنامج توظيف نشط ومتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
الجهات الحكومية والجهات التنظيمية	الالتزام بالأنظمة، الإسهام في تحقيق رؤية 2030، الزكاة والضرائب، معايير سلامة الأسطول	<ul style="list-style-type: none"> - الالتزام الكامل بمتطلبات هيئة السوق المالية والهيئة العامة للنقل وهيئة الزكاة والضريبة والجمارك. - المشاركة في إسناد إدارة أساطيل الجهات الحكومية؛ والتسجيل كمورد في منصة اعتماد؛ مع حضور تشغيلي بالقرب من المناطق الاقتصادية الخاصة. - زكاة بمبلغ 1,638,489 ريال سعودي عن العام المالي 2025م. - تطبيق معايير صارمة لفحص المركبات وصيانتها لضمان أعلى مستويات السلامة والكفاءة التشغيلية.
المجتمع	التوظيف المحلي، التنمية الاقتصادية الإقليمية، المسؤولية البيئية، المسؤولية الاجتماعية.	<ul style="list-style-type: none"> - توفير فرص عمل في جميع فروع الشركة البالغ عددها 23 فرعًا في مختلف مناطق المملكة، بما في ذلك المناطق الواقعة خارج المدن الرئيسية. - حضور تشغيلي بالقرب من المناطق الاقتصادية الخاصة. - تحديث مستمر لأسطول المركبات، مع إعداد خارطة طريق لاعتماد المركبات الكهربائية. - تنفيذ برامج للمسؤولية الاجتماعية تشمل تنمية قدرات الشباب وتعزيز السلامة المرورية.



ثالثاً: التوجه الاستراتيجي

القيادة برؤية واضحة، والبناء بانضباط مؤسسي.

استراتيجية الشركة

ترتكز استراتيجية شركة شيري على خمسة محاور متكاملة تهدف إلى تحقيق نمو مستدام، وتعزيز الميزة التنافسية، والوفاء بالالتزامات المترتبة على كون الشركة مدرجة في السوق المالية.

#	المحور الاستراتيجي	الوصف	أبرز الإجراءات المتبعة في عام 2025
1	النمو المستدام	الاستفادة من الطلب المتزايد على خدمات تأجير الأساطيل مدعومًا برؤية المملكة 2030 وزيادة الطلب على المركبات الخاصة	تجاوز قيمة العقود المستقبلية 1.2 مليار ريال (متضمنة ضريبة القيمة المضافة)؛ توسع أسطول التأجير طويل الأجل إلى أكثر من 15,600 مركبة
2	الكفاءة التشغيلية	المحافظة على أعلى معايير إدارة الأسطول والصيانة والانضباط في التكاليف للحفاظ على الهوامش الربحية	تشغيل سبع ورش صيانة مملوكة للشركة؛ برنامج تدوير الأسطول؛ ضبط تكاليف الإيرادات
3	التوسع في السوق	توسيع التغطية الجغرافية في المناطق ذات الخدمة المحدودة وتنمية نشاط التأجير قصير الأجل بما يتماشى مع نمو السياحة	المحافظة على شبكة تضم 23 فرعًا؛ التواجد بالقرب من المناطق الاقتصادية الخاصة مثل رأس الخير وجازان
4	التحول الرقمي	تطبيق أدوات تحليل البيانات لتحسين التنبؤ بالطلب وإدارة الأسطول وتعزيز تجربة العميل الرقمية	تطوير منصة إدارة عقود التأجير الرقمية؛ افتتاح معرض البيع المباشر للأفراد
5	الابتكار المرتكز على العميل	تطوير حلول تأجير مصممة وفق احتياجات العملاء وتقديم خدمات ذات قيمة مضافة لتعزيز الاحتفاظ بالعملاء	عقود تأجير مرنة؛ خدمة المساعدة على الطريق على مدار الساعة؛ إدخال خدمات تقييم المركبات عبر جهات مستقلة (الغير)

مبررات الاستثمار

تقدم شركة شيري فرصة استثمارية جذابة تستند إلى مجموعة من المزايا التنافسية المتينة والمستدامة:

الميزة التنافسية	الدليل
مكانة سوقية قوية	تحتل الشركة المرتبة الرابعة في سوق التأجير طويل الأجل في المملكة، مع حصة سوقية من الإيرادات تبلغ 8.8% وينمو قدره 1.1 نقطة مئوية سنويًا
نموذج إيرادات متكرر	يشكل قطاع التأجير طويل الأجل 73.1% من إجمالي الإيرادات بعقود تمتد لعدة سنوات؛ مع عقود مستقبلية متراكمة تتجاوز 1.2 مليار ريال سعودي (متضمنة ضريبة القيمة المضافة)
قاعدة عملاء مؤسسية رفيعة المستوى	تخدم الشركة 187+ عميلًا نشطًا من الجهات الحكومية وشبه الحكومية وكبرى الشركات
خبرة تشغيلية تتجاوز 45 عامًا	معرفة مؤسسية عميقة بالسوق، وعلاقات راسخة مع الموردين، وسجل قوي في الامتثال للمتطلبات التنظيمية
انتشار جغرافي واسع	شبكة تضم 23 فرعًا، و4 مكاتب، و1 ومعرض، و7 ورش صيانة في مختلف مناطق المملكة
نموذج أعمال متكامل	الجمع بين التأجير طويل الأجل والتأجير قصير الأجل وبيع المركبات المستعملة بما يعظم القيمة عبر دورة حياة الأسطول ويعزز العائد على الأصول
الانسجام مع مستهدفات رؤية المملكة 2030	التسجيل كمورد في منصة اعتماد؛ والاستفادة من توسع إساند إدارة أساطيل الجهات الحكومية؛ مع حضور تشغيلي في المناطق الاقتصادية الخاصة
هيكل مالي متحفظ	تحقيق هوامش صافي ربح إيجابية خلال خمسة أعوام متتالية؛ مع نسبة حقوق المساهمين إلى إجمالي الأصول تبلغ 33%

الطرح العام الأولي والإدراج

شهد عام 2025م تحقيق إحدى أهم المحطات في تاريخ شركة شيري للتجارة، وذلك مع إتمام عملية الطرح العام الأولي بنجاح وإدراج أسهم الشركة في السوق الرئيسية لدى السوق المالية السعودية "تداول". وتكوّن الطرح من 9,000,000 سهم عادي تمثل 30% من رأس مال الشركة، وقد طُرحت كامل الأسهم ضمن طرح ثانوي من قبل المساهمين البائعين.

التفاصيل	عنصر الطرح العام الأولي
شركة شيري للتجارة	الجهة المصدرة
السوق الرئيسية لدى السوق المالية السعودية «تداول»	سوق الإدراج
30% من رأس المال (9,000,000 سهم)	حجم الطرح
شركة إدارة السعودية القابضة (98.5% من الأسهم المطروحة) والأستاذ عبد العزيز السويل (1.5%)	المساهمون البائعون
نوفمبر 2025م (فترة الاكتتاب 12 - 13 نوفمبر؛ إعلان التخصيص 19 نوفمبر)	توقيت الطرح
180 يومًا لكبار المساهمين بعد الإدراج	فترة الحظر



رابعًا: الأداء التشغيلي

ثلاث قطاعات تشغيلية. ونموذج أعمال متكامل.



نظرة عامة على أداء القطاعات

يوضح الجدول التالي الأداء المالي لقطاعات أعمال شركة شيري خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، مقارنةً بالعام السابق.

الإجمالي 2025	مبيعات المركبات	التأجير قصير الأجل	التأجير طويل الأجل	البيان (ريال سعودي)
517,889,778	114,082,070	25,420,996	378,386,712	الإيرادات
(131,983,189)	-	(6,575,865)	(125,407,324)	الإهلاك - استهلاك المركبات
(109,913,947)	(109,913,947)	-	-	تكلفة المركبات المباعة
275,992,642	4,168,123	18,845,131	252,979,388	ربح القطاع
100%	22.0%	4.9%	73.1%	نسبة القطاع من إجمالي الإيرادات
+13.9%	+4.6%	+19.9%	+16.7%	نمو الإيرادات مقارنة بالعام السابق

إيرادات عام 2024 للمقارنة: التأجير طويل الأجل: 324.3 مليون ريال سعودي

التأجير قصير الأجل: 21.2 مليون ريال سعودي

مبيعات المركبات: 109.1 مليون ريال سعودي

الإجمالي: 454.7 مليون ريال سعودي



التأجير طويل الأجل

يمثل قطاع التأجير طويل الأجل الركيزة الأساسية لأعمال شركة شيري ومحرك النمو الاستراتيجي الأهم للشركة. وقد ارتفعت إيرادات هذا القطاع إلى 378.4 مليون ريال سعودي خلال عام 2025م، بزيادة قدرها 16.7% مقارنة بعام 2024م، مدفوعة بالتوسع في حجم الأسطول وإبرام عقود جديدة مع جهات حكومية وشبه حكومية.

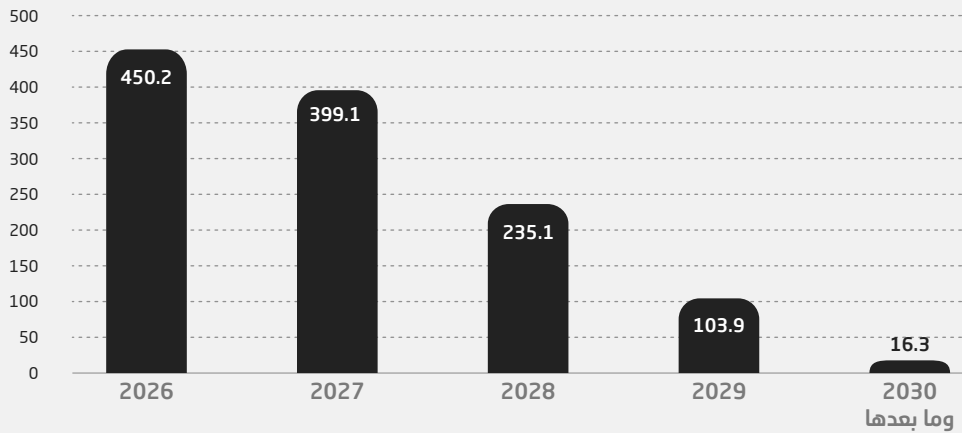
2024	2025	المؤشرات الرئيسية
324,341,993	378,386,712	الإيرادات (ريال سعودي)
مركبة 14,597	نحو 15,600 مركبة	حجم الأسطول النشط
187+	187+	عدد العملاء النشطين
1.2 مليار ريال سعودي	نحو 1.2 مليار ريال سعودي	قيمة العقود المستقبلية المتراكمة (متضمنة ضريبة القيمة المضافة)
71.3%	73.1%	نسبة القطاع من إجمالي الإيرادات
+33.2%	+16.7%	نمو الإيرادات على أساس سنوي
223,149,357 ريال سعودي	252,979,388 ريال سعودي	ربح القطاع

جدول العقود المستقبلية المتراكمة للإيرادات

توفر العقود القائمة لدى الشركة رؤية واضحة للإيرادات المتوقعة خلال السنوات المقبلة، وذلك على النحو التالي:

الملاحظات	قيمة العقود المتراكمة (مليون ريال سعودي)	العام
إيرادات الفترة القريبة مؤمنة إلى حد كبير	450.2	2026
وضوح مرتفع للتخطيط التشغيلي في المدى القريب	399.1	2027
عقود متوسطة الأجل قائمة	235.1	2028
عقود طويلة الأجل	103.9	2029
عقود ممتدة الأجل	16.3	2030 وما بعدها من أعوام
إجمالي العقود المتراكمة متضمنة ضريبة القيمة المضافة	1,204.6	الإجمالي

العقود المستقبلية لإيرادات التأجير طويل الأجل حسب السنة



أبرز المؤشرات التشغيلية

- أسطول يضم نحو 15,600 مركبة ضمن عقود تأجير طويل الأجل سارية.
- خدمة +187 عميلًا نشطًا من الجهات الحكومية وشبه الحكومية وكبرى الشركات.
- عقود مرنة تمتد من ستة إلى خمس سنوات مع إمكانية تحديد المواصفات الفنية للمركبات وفق احتياجات العميل.
- تشمل الخدمات المقدمة المساعدة على الطريق على مدار الساعة، والصيانة الشاملة، والتأمين، ومنصة رقمية لإدارة عقود التأجير.
- مشاركة فعالة في منصة اعتماد للمناقصات الحكومية الخاصة بإدارة أساطيل المركبات.
- معدل فوز يتراوح بين 30% و40% في المناقصات التي تتقدم لها الشركة (وفق تقديرات الإدارة)، مع مشاركة مستمرة في نحو 30 إلى 50 مناقصة سنويًا.

التأجير قصير الأجل

يُدار نشاط التأجير قصير الأجل عبر شبكة فروع شركة شيري المنتشرة في مختلف مناطق المملكة. وقد ارتفعت إيرادات هذا القطاع بنسبة 19.9% لتصل إلى 25.4 مليون ريال سعودي خلال عام 2025م، مدعومة بالتوسع الجغرافي وتحسن قنوات الحجز الرقمية.

2024	2025	المؤشرات الرئيسية
21,202,658	25,420,996	الإيرادات (ريال سعودي)
4.7%	4.9%	نسبة القطاع من إجمالي الإيرادات
-	7 ورش مخصصة	ورش الصيانة
1000	نحو 1200+ مركبة	حجم الأسطول بتاريخ 31 ديسمبر

أبرز الملامح التشغيلية

- تشغيل شبكة تضم 23 فرعًا موزعة استراتيجيًا في مختلف المدن، تشمل فروعًا رئيسة ومتوسطة وصغيرة الحجم.
- تشغيل 7 ورش صيانة مخصصة لدعم جودة الأسطول وضمان موثوقية الخدمات التشغيلية.
- تشمل الخدمات المقدمة التأجير باتجاه واحد بين المدن، وخيارات مرنة لمواقع التسليم والاستلام، ومقاعد الأطفال، وباقات الأسيال المفتوحة، وخيارات تأمين إضافية.
- تصنيف الفروع وفق ثلاثة نماذج تشغيلية: الفروع الرئيسية (مثل فرع أبها)، والفروع المتوسطة (مثل جدة والخبر)، ومحطات المدن الصغيرة.
- تعيين مدير لقطاع التأجير اليومي خلال الربع الثاني من عام 2025م لقيادة خطط التوسع في هذا القطاع.
- تطوير قنوات الحجز الرقمية ضمن مبادرة التحول الرقمي الشاملة للشركة.

مبيعات المركبات المستعملة

يمثل قطاع بيع المركبات المستعملة آلية فعّالة لتسييل مركبات الأسطول بعد انتهاء دورة استخدامها التشغيلية. وقد بلغت إيرادات هذا القطاع 114.1 مليون ريال سعودي خلال عام 2025م، مدعومة ببيع 3,052 مركبة خلال العام.

2024	2025	المؤشرات الرئيسية
109,110,992	114,082,070	الإيرادات (ريال سعودي)
24.0%	22.0%	نسبة القطاع من إجمالي الإيرادات
3052	2568	عدد المركبات المباعة
لم يتم التخصيص لهذه الغاية	معرض واحد (الرياض - افتتح في 2025)	المعارض

أبرز الملامح التشغيلية

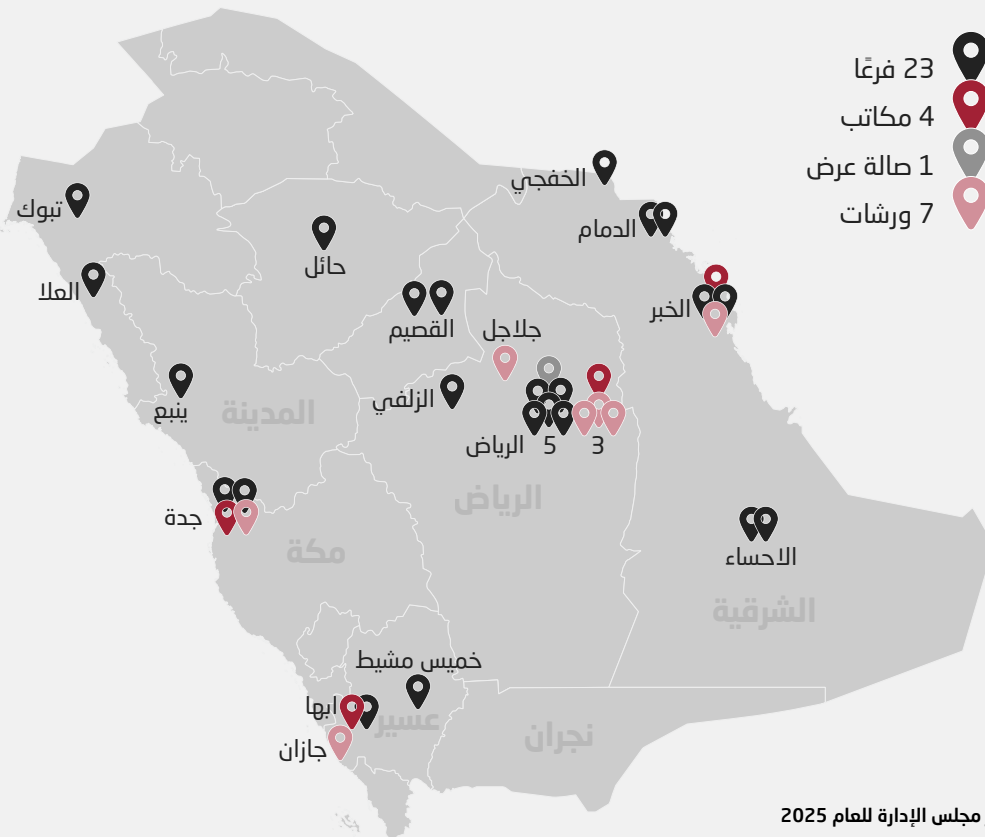
- يتم عادةً تحويل مركبات أسطول التأجير قصير الأجل إلى البيع بعد نحو ثلاث سنوات من التشغيل.
- أما مركبات أسطول التأجير طويل الأجل فيتم بيعها عند انتهاء عقود التأجير، والتي تمتد غالبًا بين ثلاث وخمس سنوات.
- تخضع جميع المركبات لفحص فني شامل قبل البيع، إضافة إلى تقييم مستقل من جهات خارجية متخصصة.
- افتتح معرض بيع المركبات المستعملة للأفراد في مدينة الرياض خلال عام 2025م لاستهداف شريحة الباحثين عن المركبات المستعملة ذات الجودة العالية.
- تعزز الشركة التوسع في شبكة المعارض لتشمل مدينتي جدة والدمام خلال عام 2026م ضمن استراتيجية التوسع في قنوات البيع المباشر للأفراد.

الانتشار الجغرافي

تدير شركة شرية شبكة تشغيلية على مستوى المملكة موزعة استراتيجيًا لتغطي مراكز التجمع السكاني الرئيسية والمناطق الاقتصادية الخاصة، وبنهاية 31 ديسمبر 2025 م، كانت شبكة الشركة تضم 23 فرعًا و7 ورش صيانة، ويعرض الجدول التالي التوزيع الجغرافي للشبكة التشغيلية للشركة عام 2025 استنادًا إلى الإفصاح الرسمي لها.

الانتشار الجغرافي بتاريخ 31 ديسمبر عام 2025

المعارض	المكاتب	ورش الصيانة	الفروع	المدينة	المنطقة
1	1	3	5	الرياض	المنطقة الوسطى
-	-	-	2	القصيم	
-	-	-	1	الزلفي	
-	-	1	-	جلاجل	
1	1	4	8		إجمالي المنطقة الوسطى
-	-	-	2	الدمام	المنطقة الشرقية
-	1	1	2	الخير	
-	-	-	2	الأحساء	
-	-	-	1	الخفجي	
-	1	1	7		إجمالي المنطقة الشرقية
-	1	1	2	جدة	المنطقة الغربية
-	-	-	1	ينبع	
-	1	1	3		إجمالي المنطقة الغربية
-	-	-	1	تبوك	المنطقة الشمالية
-	-	-	1	حائل	
-	-	-	1	العلا	
-	-	-	3		إجمالي المنطقة الشمالية
-	1	-	1	أبها	المنطقة الجنوبية
-	-	-	1	خميس مشيط	
-	-	1	-	جازان	
-	1	1	2		إجمالي المنطقة الجنوبية
1	4	7	23		الإجمالي الكلي:

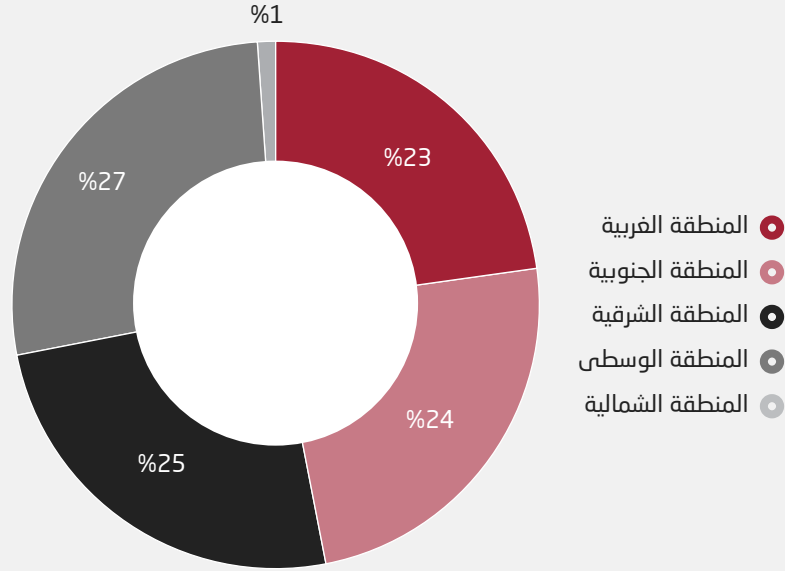


التأجير قصير الأجل – الإيرادات حسب المنطقة (عام 2025 مقارنةً بعام 2024)

2024 %	إيرادات التأجير قصير الأجل (ريال سعودي) 2024	2025 %	إيرادات التأجير قصير الأجل (ريال سعودي) 2025	المنطقة
15%	3,095,588	27%	6,859,906	المنطقة الوسطى
26%	5,512,691	25%	6,228,176	المنطقة الشرقية
36%	7,738,970	24%	6,210,264	المنطقة الجنوبية
23%	4,834,206	23%	5,927,029	المنطقة الغربية
0%	21,203	1%	195,621	المنطقة الشمالية
100%	21,202,658	100%	25,420,996	الإجمالي

وقد تضاغت حصة المنطقة الوسطى من إيرادات التأجير قصير الأجل من 15% إلى 27% خلال عام 2025م، مدفوعة بتوسع نشاط الفروع في مدينة الرياض. كما سجلت المنطقة الشمالية نموًا ملحوظًا، إذ ارتفعت إيراداتها من مستوى محدود في العام السابق إلى 195,621 ريال سعودي، بعد بدء تشغيل فرع العلا.

التأجير قصير الأجل: الإيرادات حسب المنطقة (العام المالي 2025)





خامسًا: رأس المال البشري

الأساس الذي تقوم عليه كل إنجازات الشركة.



استراتيجية الموارد البشرية وملامح القوى العاملة

يمثل المورد البشري في شركة شيري أحد أهم عناصر قوتها التنافسية. وترتكز استراتيجية الموارد البشرية في الشركة على استقطاب الكفاءات المتميزة وتطويرها والمحافظة عليها، من السعوديين وغير السعوديين، ممن يشاركون الشركة التزامها بالتميز في الخدمة والانضباط التشغيلي وتحقيق النمو المستدام.

الأهداف الاستراتيجية للموارد البشرية

المبادرات الرئيسية	الأهداف	الأفق الزمني
إعداد توصيفات وظيفية منظمة، تفعيل قنوات التوظيف الرقمية، تنفيذ برنامج تأهيل الموظفين الجدد	تحسين عمليات التوظيف وتقليل مدة شغل الوظائف وتعزيز تجربة الالتحاق بالعمل	المدى القصير (0-12 شهراً)
إنشاء أكاديميات تدريب، ربط الحوافز بالأداء، تطوير مسارات للتقني الوظيفي الداخلي	تطوير المهارات وتعزيز الاحتفاظ بالموظفين وبناء صف قيادي	المدى المتوسط (1-3 سنوات)
مستهدفات توظيف متوافقة مع رؤية المملكة 2030، شراكات مع الجامعات، برامج تخطيط التعاقب الوظيفي	بناء قوة عاملة يفلب عليها الكفاءات الوطنية وتعزيز مكانة الشركة كجهة عمل مفضلة	المدى الطويل (3-5 سنوات فأكثر)

التدريب والتطوير

ركز برنامج التدريب والتطوير في شركة شيري خلال عام 2025م على ثلاث مجالات رئيسة هي: التميز التشغيلي، وتنمية المهارات الرقمية، وتطوير القيادات.

أبرز مبادرات التدريب

- تنفيذ برامج تدريب متخصصة في إدارة الأساطيل والجوانب الفنية للمركبات لموظفي قطاع العمليات.
- إطلاق برنامج التميز في خدمة العملاء لموظفي الفروع وقطاع التأجير.
- تقديم برامج تدريبية في المهارات الرقمية واستخدام التقنيات الحديثة بما يتماشى مع خارطة التحول الرقمي للشركة.
- تنفيذ برنامج تطوير القيادات الموجه للإدارة الوسطى والموظفين ذوي الإمكانيات القيادية.
- تنظيم برامج التوعية بالامتثال والحوكمة لجميع الموظفين، بما في ذلك التعريف بالأنظمة الصادرة عن هيئة السوق المالية.
- تنفيذ برامج الصحة والسلامة المهنية في جميع مواقع العمل، بما يشمل الفروع وورش الصيانة والمعارض.

التوطين (السعودية) والتنوع

يمثل برنامج التوطين (السعودية) في شركة شيري أحد الالتزامات الاستراتيجية الأساسية المتوافقة مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030 لتعزيز مشاركة الكفاءات الوطنية في سوق العمل.

أبرز مؤشرات التوطين (السعودية)

- حقق قطاع التأجير اليومي نسبة توطين (سعودية) بلغت 85.1%، وهي الأعلى بين مختلف إدارات الشركة.
- تسجل الوظائف التشغيلية والميدانية نسب توطين مرتفعة ومستقرة.
- اعتماد مسارات تطوير مهني منظمة للموظفين السعوديين لتمكينهم من التدرج نحو المناصب القيادية والتخصصية.
- إقامة شراكات مع المؤسسات التعليمية المحلية للمساهمة في إعداد الكفاءات الوطنية المستقبلية.

التنوع والشمول

- تلتزم شركة شيري بتوفير فرص متكافئة لجميع الموظفين بغض النظر عن الخلفية أو الجنس أو الجنسية.
- كما تحرص الشركة على ترسيخ ثقافة عمل شاملة تقدر تنوع الآراء وتثمن إسهامات الأفراد.
- وتعمل الشركة كذلك على تعزيز مشاركة الموظفين بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

التعويضات والمزايا

توفر شركة شري حزم تعويضات تنافسية تتماشى مع مستويات السوق في المملكة، وتشمل المزايا الوظيفية ما يلي:

- تأمين طبي شامل،
- إجازات سنوية وفق نظام العمل في المملكة العربية السعودية،
- مكافأة نهاية الخدمة،
- برامج حوافز مرتبطة بالأداء،
- الاستثمار في التدريب والتطوير بوصفه جزءًا من منظومة التعويضات الشاملة.





سادسًا: التحول الرقمي والابتكار

التقنية بوصفها ميزة تنافسية.



الاستراتيجية الرقمية وخارطة الطريق

تدرك شركة شيري أن التحول الرقمي يمثل عاملاً محورياً في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين تجربة العملاء وترسيخ الميزة التنافسية. وبصفتها شركة مدرجة حديثاً في السوق المالية، تلتزم شيري ببناء البنية التحتية الرقمية اللازمة لتقديم خدمات عالية الجودة على نطاق واسع.

أولويات التحول الرقمي

الأولوية	الوصف	الحالة
منصة رقمية لإدارة عقود التأجير	منصة موجهة للعملاء لإدارة العقود وتتبع المركبات وطلبات الصيانة وإدارة الفواتير	قيد التشغيل – مع تطوير مستمر خلال 2025م
تحليلات الطلب وإدارة الأسطول	استخدام تحليلات البيانات لتحسين استخدام الأسطول والصيانة الاستباقية	قيد التطوير
قنوات الحجز الرقمية للتأجير	منصات الحجز عبر الإنترنت والأجهزة المحمولة لعملاء التأجير قصير الأجل	قيد التشغيل – مع خطط تطوير في 2026م
أنظمة مالية وأخرى لتخطيط موارد المنشأة	نظام مؤسسي متكامل لدعم التقارير المالية وإدارة مخزون الأسطول	قيد التشغيل – مراجعة التحديث في 2026م
إطار الأمن السيبراني	ضوابط حماية البيانات وإدارة الوصول ومراقبة الأمن بما يتناسب مع متطلبات الشركات المدرجة	تم وضع الأساس – مستهدف الحصول على شهادة ISO 27001 في 2026م

المبادرات التقنية خلال عام 2025

منصة رقمية لإدارة عقود التأجير

شهدت منصة إدارة عقود التأجير الرقمية تطورات إضافية خلال عام 2025م، حيث توفر لعملاء التأجير طويل الأجل مجموعة متكاملة من الخدمات الذاتية، تشمل:

- إدارة العقود،
- تتبع المركبات،
- تقديم طلبات الصيانة،
- الوصول إلى الفواتير.

القنوات الرقمية لبيع المركبات للأفراد

دعم افتتاح أول معرض مخصص لبيع المركبات المستعملة للأفراد في الرياض، كما تم تعزيز القدرات الرقمية للشركة بفرض التسويق واستقطاب العملاء. وتعزز الشركة تطوير سوق إلكتروني متكامل لبيع المركبات المستعملة ضمن استراتيجية التوسع في قنوات البيع المباشر للأفراد خلال عام 2026م.

النظرة المستقبلية وخارطة الطريق الرقمية لعام 2026

- تطوير تطبيق للهواتف الذكية لحجز خدمات التأجير قصير الأجل وإدارة الأسطول.
- تطبيق تحليلات متقدمة لاستخدام الأسطول مدعومة ببيانات أجهزة التتبع.
- إطلاق منصة رقمية لبرامج ولاء العملاء.
- الحصول على شهادة ISO 27001 للأمن السيبراني.
- دمج أدوات التنبؤ بالطلب المدعومة بالذكاء الاصطناعي في تخطيط شراء المركبات للأسطول.
- توسيع قدرات منصة المزادات الإلكترونية لتشمل تقييم المركبات عبر جهات خارجية مستقلة.



سابقًا: الأداء المالي

خمسة أعوام من النمو المتواصل والمنضبط.

cherry
Rent A Car

Rent A Car
EPALLA



مراجعة تفصيلية من المدير المالي

يعكس الأداء المالي لشركة شري خلال عام 2025م مائة نموذج أعمالها الأساسي ونجاحها في تنفيذ استراتيجيتها التشغيلية. فقد ارتفع إجمالي الإيرادات إلى 517.9 مليون ريال سعودي (بزيادة قدرها 13.9%)، مدفوعًا بصورة رئيسة بارتفاع إيرادات قطاع التأجير طويل الأجل بنسبة 16.7%. كما بلغ إجمالي الربح 154.4 مليون ريال سعودي، بهامش إجمالي قدره 29.8%. وارتفع صافي الربح بعد الزكاة إلى 71 مليون ريال سعودي (بزيادة قدرها 12.7%)، مدعومًا بتحسين الرافعة التشغيلية والانضباط في إدارة التكاليف.

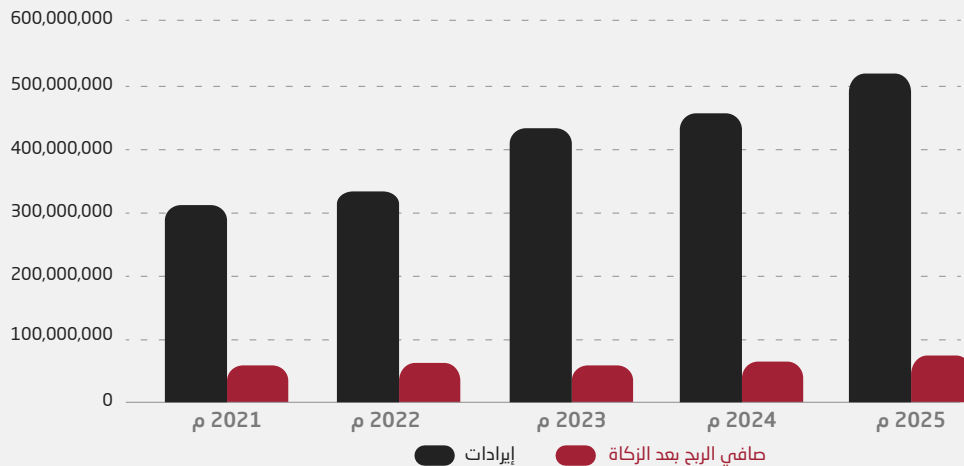
وقد ارتفعت تكاليف التمويل إلى 59.3 مليون ريال سعودي (مقارنةً بـ 47.3 مليون ريال سعودي في عام 2024م)، ويعود ذلك إلى زيادة مستويات التمويل المرتبطة بالاستثمارات في توسع أسطول المركبات. كما بلغ إجمالي الأصول 1.77 مليار ريال سعودي، في حين ارتفعت حقوق المساهمين إلى 585 مليون ريال سعودي مدعومة بصافي أرباح العام.

ملخص الأداء المالي لخمسة أعوام

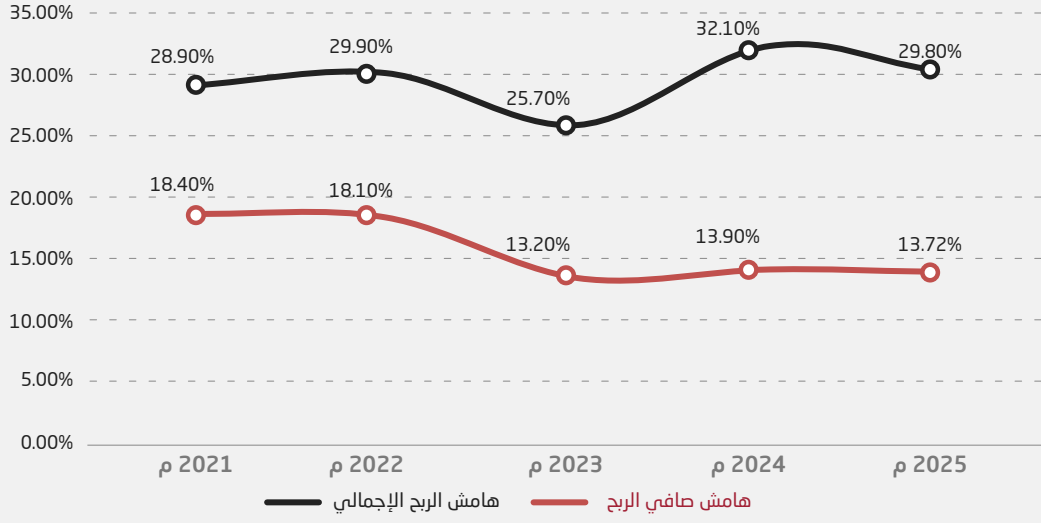
قائمة الربح أو الخسارة

2025	2024	2023	2022	2021	البيان (ريال سعودي)
517,889,778	454,655,643	431,840,711	331,932,764	309,170,187	الإيرادات
(363,526,268)	(308,697,681)	(320,718,853)	(232,848,974)	(219,807,958)	تكلفة الإيرادات
154,363,510	145,957,962	111,121,858	99,083,790	89,362,229	إجمالي الربح
(30,035,080)	(25,078,173)	(25,341,569)	(20,794,754)	(18,232,143)	المصروفات العمومية والإدارية
(5,147,665)	(4,282,523)	(4,111,942)	(3,196,815)	(1,255,661)	مصروفات البيع والتسويق
13,987,385	6,599,771	5,186,862	6,761,087	4,613,356	إيرادات أخرى
(1,200,000)	(10,627,150)	(5,765,099)	(9,848,363)	(9,367,322)	خسارة انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية
131,968,150	112,569,887	81,090,110	72,004,945	65,120,459	الربح التشغيلي
(59,293,142)	(47,316,926)	(21,415,212)	(9,455,745)	(5,005,802)	تكاليف التمويل
-	(40,194)	(605,432)	1,210,233	1,242,361	ربح/(خسارة) من أدوات المشتقات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(1,638,489)	(2,159,940)	(2,162,640)	(3,729,135)	(4,447,629)	الزكاة
71,036,519	63,052,827	56,906,826	60,030,298	56,909,389	صافي الربح بعد الزكاة
2.37	2.10	1.89	2.00	1.90	ربحية السهم (ريال سعودي)

الإيرادات مقابل صافي الربح بعد الزكاة (مليون ريال سعودي)



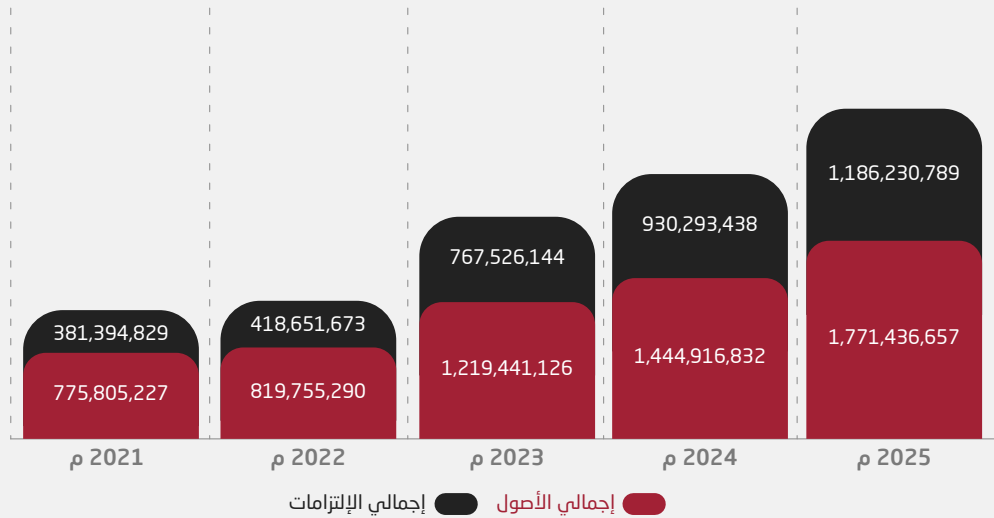
اتجاه هامش إجمالي الربح وصافي الربح (%)



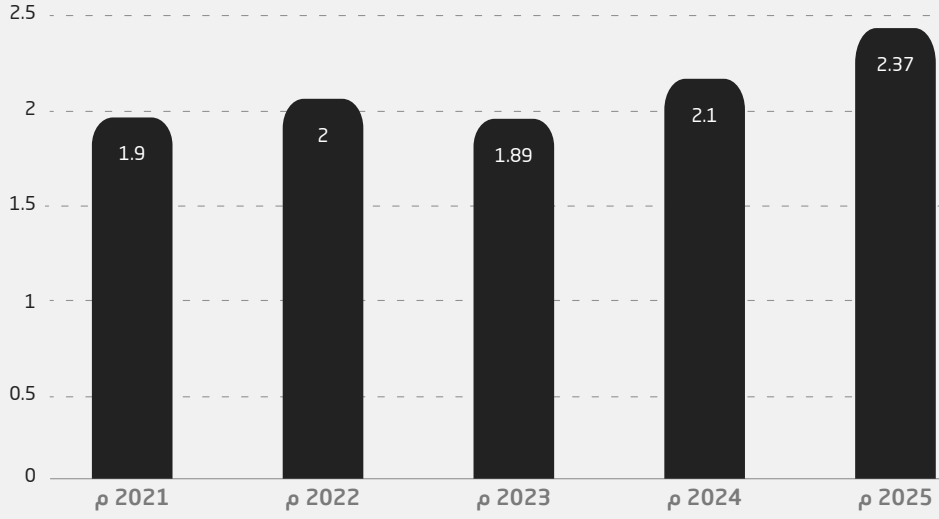
قائمة المركز المالي

2025	2024	2023	2022	2021	البيان (ريال سعودي)
1,391,257,140	1,149,692,928	939,152,274	592,264,525	609,162,058	الأصول غير المتداولة
380,179,517	295,223,904	280,288,852	227,490,765	166,643,169	الأصول المتداولة
1,771,436,657	1,444,916,832	1,219,441,126	819,755,290	775,805,227	إجمالي الأصول
300,000,000	300,000,000	300,000,000	300,000,000	300,000,000	رأس المال
585,205,868	514,623,394	451,914,982	401,103,617	394,410,398	إجمالي حقوق المساهمين
571,444,352	558,203,218	341,548,713	131,972,427	191,155,709	الالتزامات غير المتداولة
614,786,437	372,090,220	425,977,431	286,679,246	190,239,120	الالتزامات المتداولة
1,186,230,789	930,293,438	767,526,144	418,651,673	381,394,829	إجمالي الالتزامات

الأصول: حقوق الملكية مقابل الالتزامات (مليون ريال سعودي)



ربحية السهم (ريال سعودي) - تاريخ خمس سنوات

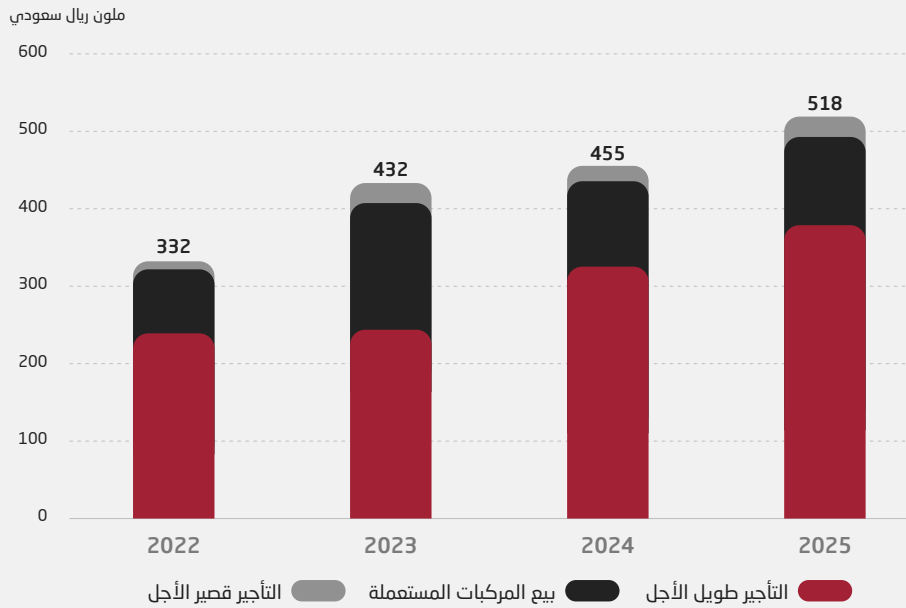


على أساس قابل للمقارنة، فقد ارتفع صافي الربح بنسبة 12.7% ليلبلغ 71 مليون ريال سعودي، كما بلغت ربحية السهم 2.37 ريال سعودي، بما يمثل زيادة قدرها 12.7% مقارنة بعام 2024م.

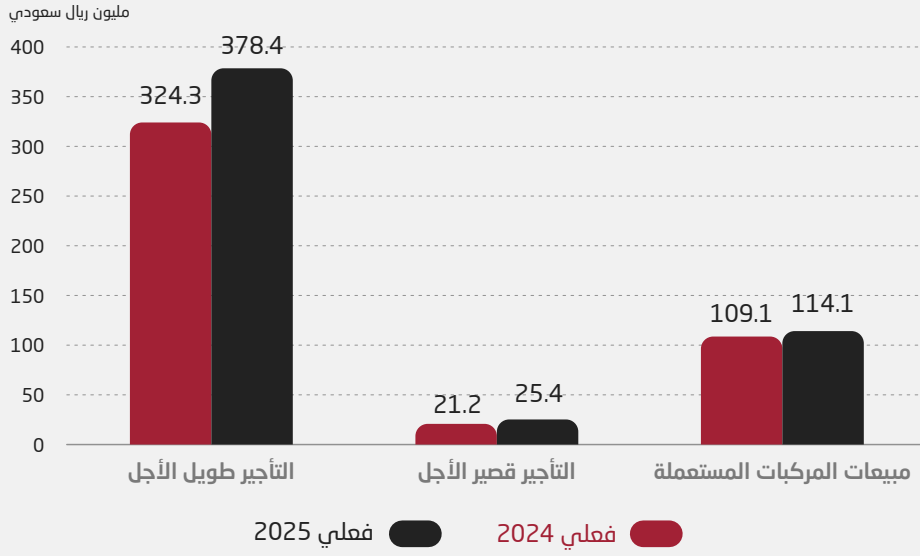
توزيع الإيرادات حسب النشاط

النشاط	2025 (ريال سعودي)	2024 (ريال سعودي)	نسبة 2025 من الإجمالي	النمو السنوي
التأجير طويل الأجل	378,386,712	324,341,993	73.1%	+16.7%
بيع المركبات المستعملة	114,082,070	109,110,992	22.0%	+4.6%
التأجير قصير الأجل	25,420,996	21,202,658	4.9%	+19.9%
اجمالي الإيرادات	517,889,778	454,655,643	100%	+13.9%

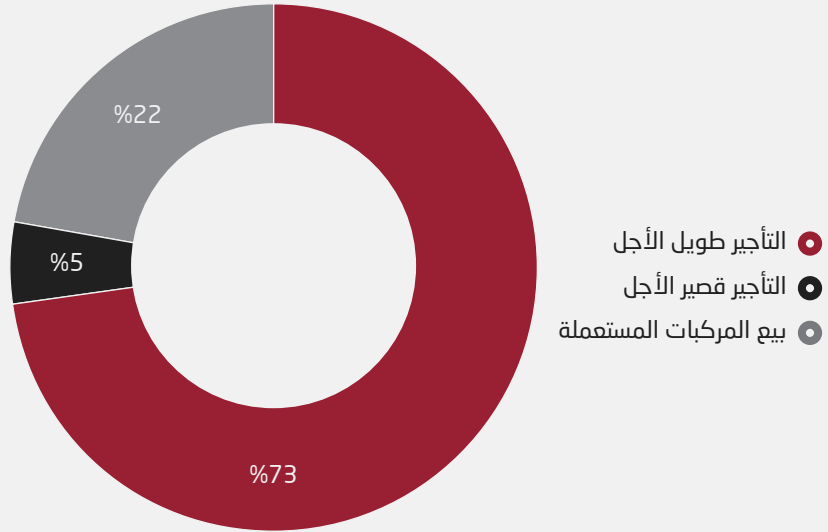
الإيرادات حسب قطاع الأعمال (مليون ريال سعودي)



الإيرادات حسب القطاع عام 2024م مقارنةً بعام 2025م (مليون ريال سعودي)



مزيج الإيرادات للعام المالي 2025م



تحليل نمو الإيرادات (2025-2022)

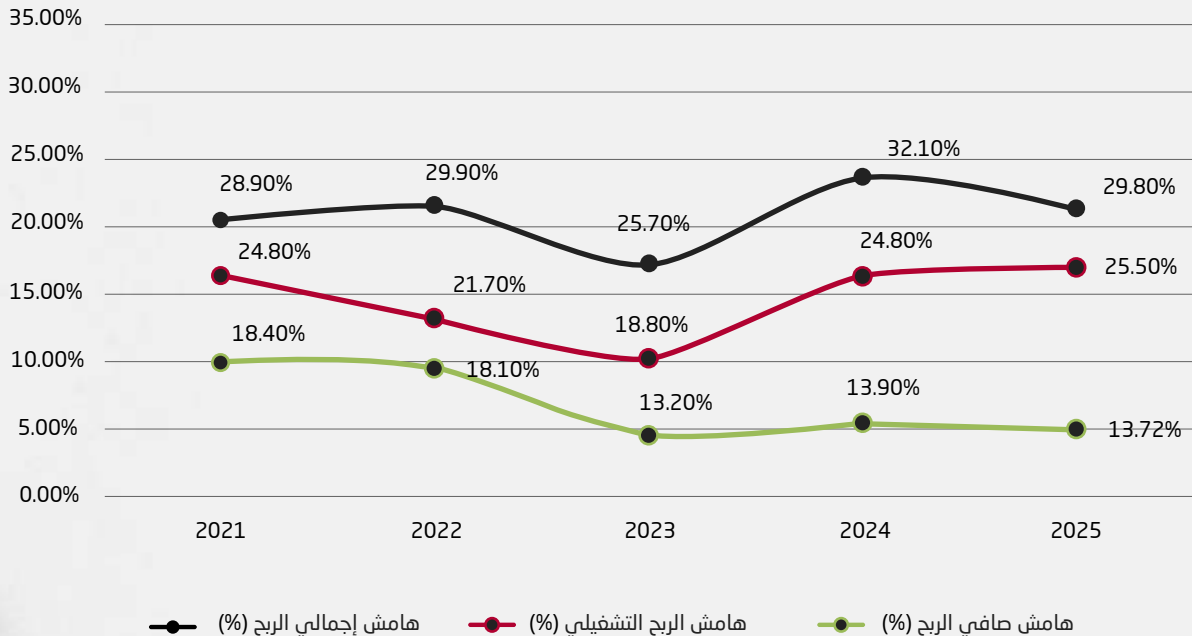
نمت إيرادات شركة شيري بمعدل نمو سنوي مركب بلغ 16.0% خلال الفترة من 2022م إلى 2025م، مدفوعة بصورة رئيسية بتوسع أسطول التأجير طويل الأجل والفوز بعقود جديدة. يوضح الجدول التالي توزيع الإيرادات حسب القطاعات التشغيلية خلال فترة أربع سنوات.

معدل النمو المركب من 2022 حتى 2025	2025	2024	2023	2022	القطاع (مليون ريال سعودي)
+16.5%	378.4	324.3	243.4	239.4	التأجير طويل الأجل
+41.3%	25.4	21.2	25.8	9.0	التأجير قصير الأجل
+11.0%	114.1	109.1	162.7	83.5	بيع المركبات
+16.0%	517.9	454.7	431.8	331.9	اجمالي الإيرادات

مؤشرات الربحية (2025-2022)

2025	2024	2023	2022	المؤشر
13.9%	13.9%	13.2%	18.1%	هامش صافي الربح
+13.9%	+5.3%	+30.1%	-	نمو الإيرادات السنوي
+12.7%	+10.9%	(5.2%)	-	نمو صافي الربح
2.37	2.10	1.90	2.00	ربحية السهم (ريال سعودي)
12.3%	12.3%	12.6%	15.0%	العائد على حقوق المساهمين
33%	35.6%	37.1%	48.9%	نسبة حقوق المساهمين إلى الأصول

هامش الربحية (%)



أبرز ملامح المركز المالي

- تعكس المؤشرات الرئيسية لقائمة المركز المالي حتى 31 ديسمبر 2025م وضغاً مالياً متيناً يدعم استمرار النمو.
- بلغ إجمالي الأصول 1.77 مليار ريال سعودي، مدفوعاً بالاستثمارات المتواصلة في توسع أسطول المركبات ضمن نشاطي التأجير طويل الأجل وقصير الأجل.
- كما بلغت الأصول غير المتداولة 1.35 مليار ريال سعودي، (وتشمل بشكل رئيس الممتلكات والمعدات المتمثلة في المركبات)، وهو ما يعكس الطبيعة الرأسمالية لنشاط تأجير الأساطيل.
- وبلغت حقوق المساهمين 585.2 مليون ريال سعودي، بما يمثل نسبة 33% من إجمالي الأصول.
- في المقابل، بلغ إجمالي الالتزامات 1.19 مليار ريال سعودي مع توازن بين الالتزامات المتداولة وغير المتداولة.
- وتشمل أدوات التمويل الرئيسية قروضاً لأجل من بنك الرياض والبنك العربي الوطني والبنك السعودي للاستثمار، بمعدلات فائدة مرتبطة بـ SAIBOR مضافاً إليه هامش يتراوح بين 1.25% و1.50%، مع آجال استحقاق تمتد حتى عام 2030م.

التسهيلات البنكية

حتى 31 ديسمبر 2025م، يمكن تلخيص التسهيلات البنكية الرئيسية للشركة على النحو التالي:

مدة القرض	الرصيد الختامي كما في 31 ديسمبر 2025 - المبلغ الأصلي	تم سداد القرض - المبلغ الأصلي	القرض المُستَخدم خلال العام - المبلغ الأصلي	الرصيد الافتتاحي اعتباراً من 1 يناير 2025 - المبلغ الأصلي	جهة التمويل
من 36 إلى 48 شهراً	444,389,699	(148,196,308)	142,044,841	450,541,166	بنك الرياض
من 36 إلى 48 شهراً	198,735,393	(39,889,776)	71,401,127	167,224,042	البنك السعودي للاستثمار
من 36 إلى 48 شهراً	197,079,780	(35,778,478)	47,999,069	184,859,189	البنك العربي الوطني

وتُستخدم جميع هذه التسهيلات في تمويل شراء المركبات لدعم أنشطة الشركة الأساسية في التأجير والتشغيل. وتصل آجال استحقاق هذه التسهيلات إلى عام 2030م، بما يوفر وضوحاً واستقراراً في التمويل متوسط الأجل للاستثمارات المرتبطة بتوسعة الأسطول.







ثامناً: المسؤولية الاجتماعية والاستدامة

بناء مستقبل أفضل للمملكة عبر ممارسات أعمال مسؤولة.

الإسهامات الاجتماعية

تلتزم شركة شيري للتجارة بدور فاعل في دعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية في المملكة العربية السعودية. وبوصفها شركة ذات حضور ممتد لأكثر من أربعة عقود، تدرك شيري أن استدامة أعمالها على المدى الطويل ترتبط بإسهامها الإيجابي في المجتمعات التي تعمل فيها.

المبادرة	الوصف	الأثر
التوطين (السعودية)	استقطاب وتدريب وتطوير الكفاءات الوطنية في مختلف الوظائف	بلغ معدل التوطين في قطاع التأجير اليومي 85.1% مع مسارات تطوير مهني منظمة
توفير فرص العمل	التوسع التشغيلي عبر 23 فرعًا و4 مكاتب و7 ورش صيانة في مختلف مناطق المملكة	دعم التنمية الاقتصادية في المدن الإقليمية بما يتماشى مع مستهدفات رؤية 2030
تنمية الشباب	دعم التطوير المهني للشباب السعوديين عبر التدريب العملي وبرامج الإرشاد المهني	الإسهام في إعداد الجيل القادم من الكفاءات الوطنية في قطاع التنقل
الخدمات الإقليمية	التواجد التشغيلي في مدن مثل أبها وتبوك والأحساء والرفي إضافة إلى المناطق الاقتصادية الخاصة	توفير خدمات تنقل أساسية للمجتمعات في المناطق الأقل خدمة
المناطق الاقتصادية الخاصة	التواجد بالقرب من المنطقة الاقتصادية الخاصة في رأس الخير والمنطقة الاقتصادية الخاصة في جازان	دعم التوجهات الصناعية والتنمية ضمن رؤية المملكة 2030



المبادرات المجتمعية

- شاركت الشركة خلال عام 2025م في عدد من المبادرات ذات البعد المجتمعي، من أبرزها:
- دعم مشروعات البنية التحتية المرتبطة برؤية المملكة 2030 من خلال توفير حلول أساطيل للجهات الحكومية المشاركة في المشروعات الوطنية.
- المشاركة في المتديات والملتقيات المهنية لتعزيز أفضل الممارسات في إدارة الأساطيل وحوكمة الشركات.
- الإسهام في تعزيز الوعي بالسلامة المرورية عبر تشغيل أسطول مركبات يخضع لصيانة دورية وفحوصات فنية منتظمة.
- دعم تنمية المناطق الاقتصادية الخاصة من خلال التواجد التشغيلي بالقرب من منطقتي رأس الخير وجازان.

التزامات الاستدامة

تحرك شركة شيري الأهمية المتزايدة لمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في ظل توجهات رؤية المملكة 2030 وتوقعات المساهمين في الشركات المدرجة.

الالتزامات البيئية

- تحديث الأسطول تجديد الأسطول بصورة مستمرة بمركبات أحدث تتوافق مع المعايير المتطورة لكفاءة استهلاك الوقود والحد من الانبعاثات.
- تحسين دورة حياة الأسطول تطبيق برنامج فعال لتدوير المركبات بما يقلل الهدر ويعزز الاستفادة القصوى من عمر المركبة التشغيلي.
- خارطة طريق للمركبات الكهربائية إعداد خطة تدريجية لإدخال المركبات الكهربائية إلى الأسطول بما يتماشى مع مستهدف المملكة ببلوغ 30% من المركبات الكهربائية في مدينة الرياض بحلول عام 2030م.
- التحول الرقمي للعمليات التوسع في استخدام إدارة العقود الرقمية ومنصات المزادات الإلكترونية وأدوات التنبؤ بالطلب بما يقلل الاعتماد على العمليات الورقية.

الالتزامات الاجتماعية

- الالتزام بمستهدفات التوطين في جميع فروع وإدارات الشركة بما يتماشى مع رؤية 2030.
- الاستثمار المستمر في سلامة الموظفين ورفاههم وتطويرهم المهني.
- توفير حلول تنقل تدعم النشاط الاقتصادي في المدن الكبرى والمناطق الإقليمية على حد سواء.

التزامات الحوكمة

- الالتزام الكامل بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ونظام الشركات في المملكة.
 - الحفاظ على أغلبية مستقلة في مجلس الإدارة مع نظام متكامل للجان المتخصصة.
 - الالتزام بمبادئ الشفافية والإفصاح في الوقت المناسب والتواصل الفعال مع المساهمين.
 - تعزيز أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والمراجعة بما يتوافق مع متطلبات الشركات المدرجة.
- يعتزم مجلس الإدارة إضفاء الطابع المؤسسي تدريجيًا على إطار الإفصاح المتعلق بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) ضمن الدورات القادمة للتقارير السنوية، مع استهداف تطبيق معياري IFRS S1 و IFRS S2 ابتداءً من العام المالي 2027م، وذلك بما يتماشى مع التوصيات الواردة في دليل الإفصاح عن الاستدامة الصادر عن السوق المالية السعودية "تداول".



تأسفًا: إدارة المخاطر

تحديد المخاطر ومتابعتها وإدارتها بمسؤولية.

منهجية إدارة المخاطر

تمثل الإدارة الفعالة للمخاطر عنصراً محورياً في قدرة شركة شرني للتجارة على تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين والعملاء والموظفين. يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن تحديد مستوى تقبل المخاطر في الشركة والإشراف على إطار إدارة المخاطر على مستوى المنشأة. وتتولى لجنة المراجعة، التي تأسست في أكتوبر 2024م، مهمة الإشراف المستقل على عمليات إدارة المخاطر والرقابة الداخلية وسلامة التقارير المالية. أما الإدارة التنفيذية فهي المسؤولة عن تحديد المخاطر ومتابعتها والاستجابة لها ضمن العمليات التشغيلية اليومية، مع رفع المسائل الجوهرية إلى لجنة المراجعة ومجلس الإدارة بصورة دورية.

وتصنف الشركة المخاطر ضمن أربع فئات رئيسية:

1. المخاطر التشغيلية ومخاطر الأسطول
2. المخاطر المالية
3. مخاطر السيولة ومخاطر السوق والقطاع
4. مخاطر الحوكمة والامتثال وفيما يلي وصف لكل فئة من هذه الفئات، إلى جانب الإجراءات التي تعتمدها إدارة الشركة لمتابعة المخاطر ذات الصلة والحد من آثارها.

المخاطر التشغيلية ومخاطر الأسطول

توفر الأسطول وتوريد المركبات

إجراءات حل المشكلات المتبعة من جانبنا: تدير الشركة مخاطر التوريد من خلال تنويع مصادر شراء المركبات عبر عدة علامات تجارية ومن خلال وكلاء معتمدين، إضافة إلى وضع خطة شراء مستقبلية تتماشى مع حجم العقود المتراكمة، والاحتفاظ بمخزون احتياطي من المركبات في المراكز التشغيلية الرئيسية لضمان استمرارية العمليات. وقد عادت أوضاع سلاسل الإمداد العالمية إلى مستوياتها الطبيعية منذ عام 2023م، مع رجوع فترات التسليم إلى المدد المعتادة، الأمر الذي انعكس على مواءمة خطط الشركة لشراء المركبات مع هذه التطورات.

يعتمد النشاط الرئيس لشركة شرني على قدرتها على توفير عدد كافٍ من المركبات لتلبية الطلب في قطاعي التأجير طويل الأجل وقصير الأجل. كما تخضع عمليات شراء المركبات لعوامل خارجية تشمل ظروف سلاسل الإمداد العالمية وفترات التسليم من الشركات المصنعة. ويستند أسطول الشركة بصورة رئيسية إلى العلامات اليابانية والكورية التي تمثل نحو 80% من الأسطول، لما تتمتع به من قيمة إعادة بيع مرتفعة وتوافر واسع لقطع الغيار في المملكة.

تجديد العقود وتنفيذ العقود المستقبلية

إجراءات حل المشكلات المتبعة من جانبنا: تشارك الشركة سنويًا في 30 إلى 50 مناقصة حكومية وشبه حكومية، وتحقق معدل فوز يتراوح بين 30% و40%. كما تعتمد الشركة نماذج محافظة لتوقع التكاليف على مدى عدة سنوات عند تسعير عقود التأجير، كما يضمن وجود الشركة في منصة اعتماد الحكومية المشاركة في المناقصات الكبرى لإدارة أساطيل الجهات الحكومية. كما تسهم استراتيجية تعميق العلاقات مع العملاء الحاليين مع استقطاب عملاء مؤسسيين جدد في تنويع قاعدة العقود المستقبلية.

تُبرم عقود التأجير طويل الأجل عادةً لمدة تتراوح بين ثلاث وخمس سنوات وبأسعار ثابتة دون بنود تعديل مرتبطة بتغير التكاليف التشغيلية خلال مدة العقد. وتمثل المخاطر المحتملة في عدم تجديد العقود عند انتهائها، وعدم القدرة على تعويض الإيرادات المنتهية بعقود جديدة بالقيمة نفسها. وقد بلغت قيمة العقود المستقبلية المتراكمة نحو 1.2 مليار ريال سعودي (متضمنة ضريبة القيمة المضافة)، ما يوفر وضوحًا قويًا للإيرادات في المدى القريب والمتوسط.

جودة الأصول والقيمة المتبقية للمركبات

إجراءات حل المشكلات المتبعة من جانبنا: تنفيذ سياسة تدوير الأسطول بحيث يتم بيع مركبات التأجير طويل الأجل خلال ثلاث إلى خمس سنوات، ومركبات التأجير قصير الأجل بعد نحو سنتين. مراجعة تقديرات القيمة المتبقية سنويًا استنادًا إلى تقييمات سوقية مستقلة من جهات خارجية. إطلاق معرض بيع المركبات المستعملة للأفراد في الرياض في عام 2025م لتوسيع قاعدة المشتريين وتعزيز الأسعار التنافسية عند البيع. كما تخضع جميع التغييرات الجوهرية في التقديرات المحاسبية لمراجعة لجنة المراجعة والمراجع الخارجي قبل اعتمادها.

يتأثر الأداء المالي للشركة بالقيمة المتبقية للمركبات عند بيعها بعد انتهاء دورة استخدامها. قد تؤثر التغييرات في تقديرات العمر الإنتاجي للمركبات أو قيمها المتبقية – مثل إعادة التقدير التي جرت في عام 2024م – تأثيرًا جوهريًا في القيمة الدفترية لأسطول المركبات وفي مستوى الربحية المعلنة.

سلامة المركبات والتأمين والصيانة

إجراءات حل المشكلات المتبعة من جانبنا: توفر الشركة تغطية تأمينية شاملة للأسطول يتم تجديدها سنويًا وتشمل جميع فئات المركبات. تركيب أنظمة تتبع GPS في المركبات لدعم عمليات المراقبة والاسترجاع. تضمين بنود تعاقدية في عقود التأجير تُحمّل المستأجر مسؤولية الأضرار الناتجة عن سوء الاستخدام. تشييل سبع ورش صيانة مملوكة للشركة للحد من الاعتماد على مزودي الخدمات الخارجيين وضمان معايير جودة موحدة للأسطول.

يتطلب تشييل أسطول آمن ومؤمن ويخضع لصيانة دورية التزامًا تنظيميًا وتشغيليًا أساسيًا. تمثل سرقة المركبات أو الحوادث المرورية التي يكون الطرف المقابل فيها غير مؤمن، أو تعرض الأسطول لأضرار جسيمة مخاطر مالية مباشرة قد تؤثر في ربحية الشركة.

المخاطر المالية ومخاطر السيولة

الرافعة المالية والقدرة على خدمة الدين

إجراءات حل المشكلات المتبعة من جانبنا: تحافظ شركة شيري على علاقات مصرفية مع بنك الرياض والبنك العربي الوطني والبنك السعودي للاستثمار بما يوفر مصادر تمويل متنوعة بأجال استحقاق تمتد حتى عام 2030م. كما توفر العقود المستقبلية المتراكمة بقيمة 1.2 مليار ريال سعودي (متضمنة ضريبة القيمة المضافة) وضوحًا للتدفقات النقدية المستقبلية بما يدعم الوفاء بالتزامات خدمة الدين. وتستهدف الإدارة رفع معدل تغطية خدمة الدين (DSCR) إلى أكثر من 1.0 مرة بحلول نهاية عام 2026م، وذلك مع وصول الأسطول إلى مرحلة التشييل الكامل وتحقيق الإيرادات المتوقعة من العقود القائمة.

تتطلب استراتيجية توسع الأسطول استثمارات رأسمالية كبيرة، حيث يتم تمويل نحو 80% من مشتريات المركبات عبر تسهيلات مصرفية خارجية، وقد بلغ معدل تغطية خدمة الدين 0.74 مرة في عام 2024م، وهو أقل من المستوي المرجعي البالغ 1.0 مرة، ما يشير إلى أن التدفقات النقدية التشغيلية وحدها لا تغطي بالكامل التزامات خدمة الدين خلال فترات الاستثمار المرتفع.

مخاطر أسعار الفائدة

إجراءات حل المشكلات المتبعة من جانبنا: تتابع الإدارة تحركات SAIBOR بصورة مستمرة وتقوم بمراجعة أدوات التحوط المتاحة. تدرس الشركة إعادة تفعيل أداة مبادلة أسعار الفائدة أو ترتيب سقف للفائدة بهدف تثبيت جزء من تعرضها لتقلبات أسعار الفائدة على نسبة من التسهيلات القائمة. وفي المقابل، توفر عقود التأجير ذات الأسعار الثابتة لدى شركة شيري، والتي لا ترتبط بتكاليف التمويل، موازنة طبيعية جزئية، إذ تبقى إيرادات التأجير ثابتة وغير متأثرة بارتفاع أسعار الفائدة التي قد تزيد من تكاليف التمويل.

تُسعر جميع التسهيلات المصرفية للشركة وفق معدل فائدة متغير مرتبط بمؤشر SAIBOR مضافًا إليه هامش يتراوح بين 1.25% و1.50%. وبعد انتهاء اتفاقية مبادلة أسعار الفائدة الخاصة بالشركة في مارس 2024م، أصبحت الشركة معرضة بالكامل لتقلبات مؤشر SAIBOR. وتقدّر الإدارة أن ارتفاع SAIBOR بمقدار 100 نقطة أساس قد يؤدي إلى زيادة تكاليف التمويل السنوية بنحو 8.4 مليون ريال سعودي، وقد بلغت تكاليف التمويل 59.3 مليون ريال سعودي في عام 2025م، أي ما يعادل 11.4% من الإيرادات.

مخاطر السوق والقطاع

الظروف الاقتصادية الكلية ومستويات الإنفاق

إجراءات حل المشكلات المتبعة من جانبنا: يمثل قطاع التأجير طويل الأجل 73.1% من إيرادات الشركة بعقود متعددة السنوات، ما يوفر قدرًا عاليًا من الاستقرار الدوري. كما توفر العقود المستقبلية المتراكمة 1.2 مليار ريال سعودي (متضمنة ضريبة القيمة المضافة) حماية إضافية للإيرادات في المدى القريب. يجري التوسع في نشاطي التأجير قصير الأجل وبيع المركبات المستعملة وفق نهج متدرج ومنضبط من حيث إدارة رأس المال، بما يحد من المخاطر المحتملة في حال تراجع الظروف الاقتصادية في أي من هذين القطاعين.

في حين يتمتع الطلب على أساطيل المركبات لدى الجهات الحكومية وشبه الحكومية بدرجة عالية من الاستقرار مدعومًا بعقود ملزمة، فإن نشاطي بيع المركبات المستعملة والتأجير قصير الأجل في الشركة أكثر تأثرًا بمستويات ثقة المستهلكين، وميزانيات سفر الشركات، والظروف الاقتصادية الكلية. وقد يؤدي تباطؤ مستمر في نمو الناتج المحلي الإجمالي في المملكة، أو تراجع في نشاط المشتريات الحكومية، أو انخفاض في أعداد السياح الوافدين إلى التأثير سلبيًا في واحد أو أكثر من قطاعات أعمال الشركة. وعلى الرغم من أن برامج البنية التحتية والسياحة ضمن رؤية المملكة 2030 توفر محفزًا هيكليًا قويًا للنمو، فإنها تبقى، بطبيعتها، عرضة لتقلبات أسعار النفط أو التحديات الاقتصادية العالمية.

تطور قطاع النقل والتنقل

إجراءات حل المشكلات المتبعة من جانبنا: تعتمد قاعدة عملاء شركة شري المؤسسية، والتي تضم الوزارات والجهات شبه الحكومية والشركات الكبرى، على الأساطيل لتلبية احتياجات تشغيلية أساسية وليس استجابة لتفضيلات النقل الفردي، وهو ما يوفر قدرًا من الحماية من تأثير التحول إلى وسائل النقل العام. كما تتابع الشركة بصورة مستمرة التحول نحو المركبات الكهربائية، وتقوم بدراسة إدخالها تدريجيًا ضمن أساطيل التأجير طويل الأجل وقصير الأجل بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030. وترى الشركة أن هذا التحول من المرجح أن يؤدي إلى زيادة الطلب على تجديد الأساطيل بدلًا من تقليصه.

يشهد قطاع النقل في المملكة تطورات هيكليّة مهمة، حيث دخل مترو الرياض الخدمة التشغيلية الكاملة في ديسمبر 2024م، كما يتضمن برنامج تطوير البنية التحتية للنقل في المملكة على المدى الطويل إنشاء خطوط نقل إضافية وشبكات حافلات في المدن الرئيسية. كما أن مستهدف المملكة المتمثل في الوصول إلى نسبة تبين للمركبات الكهربائية تبلغ 30% بحلول عام 2030م سيستدعي من مشغلي الأساطيل الاستثمار في شراء المركبات الكهربائية وتطوير البنية التحتية لمحطات الشحن وتعزيز القدرات الفنية للصيانة إلى جانب ذلك، يؤثر النمو المتواصل لمنصات النقل التشاركي في أنماط استخدام خدمات التأجير قصير الأجل، ولا سيما في المراكز الحضرية الكبرى.

البيئة التنظيمية والامتثال

إجراءات حل المشكلات المتبعة من جانبنا: تحتفظ شركة شري بوظيفة امتثال متخصصة تتولى متابعة التطورات التنظيمية لدى جميع الجهات ذات العلاقة. كما تستعين الشركة بمستشارين قانونيين وضريبيين خارجيين لمعالجة المسائل المتخصصة. ويتلقى مجلس الإدارة ولجنة المراجعة تقارير دورية بشأن مستوى الالتزام التنظيمي، كما يطبق دليل حوكمة الشركات - المعتمد اعتبارًا من يناير 2025م - على جميع متطلبات الحوكمة والإفصاح. وقد قدّم المساهمون البائعون قبل طرح العام الأولي تعهدات تعويضية تتعلق بالالتزامات الزكوية المرتبطة بالفترات السابقة للإدراج.

يترتب على عمل شركة شري بصفتها شركة مدرجة في السوق المالية السعودية «تداول» خضوعها لمجموعة متنوعة من الالتزامات التنظيمية الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتداول، والهيئة العامة للنقل، وهيئة الزكاة والضريبة والجمارك، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (برنامج نطاقات للتوطين/ السعودية). وقد تؤدي التغيرات التنظيمية، بما في ذلك تحديثات لوائح هيئة السوق المالية، أو تطور متطلبات نظام حماية البيانات الشخصية (PDPL)، أو التعديلات في متطلبات ترخيص المركبات أو معايير السلامة، أو زيادة الرسوم الحكومية المتعلقة بالموظفين غير السعوديين، إلى ارتفاع تكاليف الامتثال أو الحاجة إلى تعديلات في الإجراءات التشغيلية. كما لا تزال الربوط الزكوية للأعوام من 2019م إلى 2024م قيد المراجعة لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بانتظار صدور التحديد النهائي.

مخاطر الحوكمة والامتثال

حوكمة الشركات بعد الإدراج

إجراءات حل المشكلات المتبعة من جانبنا: يتكون مجلس إدارة شركة شيري من خمسة أعضاء، أربعة منهم مستقلون (نسبة 80%)، وهو ما يتجاوز الحد الأدنى المنصوص عليه في متطلبات هيئة السوق المالية. كما تتألف لجنة مجلس الإدارة بالكامل من أعضاء مستقلين، وقد استعانت الشركة بمستشارين متخصصين في الحوكمة لدعم إعداد لوائح عمل اللجان ودليل حوكمة الشركات. كما أنشأت الشركة إدارة متخصصة لعلاقات المستثمرين وطبقت جدولاً منظماً للإفصاحات يتوافق مع المواعيد المحددة للالتزامات المستمرة لدى السوق المالية السعودية «تداول». وتخضع جميع الإعلانات الجوهرية لمراجعة مجلس الإدارة والمستشار القانوني الخارجي قبل نشرها.

أصبحت شركة شيري شركة مدرجة في السوق المالية السعودية «تداول» في ديسمبر 2025م. وبصفتها شركة مدرجة حديثاً، تعمل الشركة على تطبيق كامل متطلبات لوائح حوكمة الشركات وقواعد الإدراج والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية للمرة الأولى. وقد تم تأسيس لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة في أكتوبر 2024م، كما تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت في يناير 2025م، وقد استكملت كلتا اللجنتين أول عام تشغيلي كامل لهما خلال عام 2025م. كما اعتمدت الشركة دليل حوكمة الشركات الجديد الذي دخل حيز التنفيذ اعتباراً من يناير 2025م. ويمثل التحول إلى شركة مدرجة انتقالاً يتطلب تعزيز ممارسات الإفصاح والتواصل مع المستثمرين والتعامل مع الجهات التنظيمية، وهو ما يستلزم الاستثمار في تطوير الأنظمة والإجراءات والقدرات المؤسسية اللازمة لدعم هذه المتطلبات.

تقنية المعلومات وحماية البيانات

تطبق الشركة إجراءات استمرارية الأعمال وخطط التعافي من الكوارث لجميع الأنظمة التقنية الحيوية. كما يشمل برنامج الامتثال لنظام حماية البيانات الشخصية في المملكة العربية السعودية، الذي بدأ تطبيقه في عام 2024م، تدريب الموظفين، وضوابط التحكم في الوصول إلى البيانات، ومراجعة قانونية خارجية لجميع إجراءات التعامل مع البيانات المرتبطة بالعملاء.

تتمتع العمليات التشغيلية لشركة شيري على ثلاث منصات تقنية رئيسية: نظام CarPro لإدارة الأسطول نظام SAP Business One لإعداد التقارير المالية نظام Menaitech لإدارة الموارد البشرية وقد يؤدي تعطّل أي من هذه الأنظمة أو تعرضها للاختراق أو أمني أو توقفها لفترة طويلة إلى تعطّل عمليات الفوترة، وإدارة الذمم المدينة، وإدارة العقود، أو إعداد التقارير المالية. كما يفرض نظام حماية البيانات الشخصية في المملكة العربية السعودية (PDPL)، الذي دخل حيز التنفيذ في سبتمبر 2023م، التزامات محددة تتعلق بجمع البيانات الشخصية للعملاء والموظفين ومعالجتها وتخزينها، مع إمكانية فرض غرامات تصل إلى خمسة ملايين ريال سعودي عن كل مخالفة على الجهات غير الملتزمة.

الكفاءات البشرية والتوطين (السعودية)

إجراءات حل المشكلات المتبعة من جانبنا: تُحافظ الشركة على حزم تعويضات تنافسية تشمل جميع مستويات الموظفين، كما يجري العمل بعد الإدراج على تطوير إطار رسمي للحوافز طويلة الأجل للإدارة العليا بهدف موازنة استقرار القيادات مع تعزيز قيمة المساهمين. وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت الإشراف على خطط تعاقب القيادات داخل الشركة. ويحافظ قطاع التأيير قصير الأجل في شركة شيري على معدل توطين (سعودية) يبلغ 85.1%، وهو أعلى من الحد الأدنى المطلوب، كما تتعاون الشركة بشكل نشط مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) وجهات التدريب الوطنية لتطوير الكفاءات السعودية في مختلف الوظائف التشغيلية والإدارية.

يعتمد أداء شركة شيري بدرجة كبيرة على استمرار خبرات فريق الإدارة العليا وقيادته. ويتمتع كل من الرئيس التنفيذي والمدير المالي ومدير العمليات بخبرة مهنية وصناعية تتجاوز 56 عاماً مجتمعة، ويُعد الحفاظ على هذه الكفاءات وتخطيط التعاقب القيادي عنصراً مهماً لضمان استمرارية العمليات وتعزيز ثقة المستثمرين. وعلى مستوى القوى العاملة البالغ عددها 882 موظفاً، تخضع الشركة لمتطلبات برنامج نطاقات للتوطين الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، حيث تتم متابعة مستويات الالتزام بالتوطين شهرياً عبر جميع وحدات الأعمال. وقد يؤدي عدم تحقيق نسب التوطين (السعودية) المطلوبة إلى فرض قيود على استقدام الموظفين غير السعوديين، الأمر الذي قد ينعكس على قدرة الشركة التشغيلية.



عاشراً: حوكمة الشركات

المساءلة والشفافية وتعظيم القيمة على المدى الطويل.

Mercedes-Benz

اللوائح والدليل التنظيمي

تعتمد شركة شيري سياسة تقوم على تطبيق أعلى معايير حوكمة الشركات، حيث يلتزم مجلس الإدارة بالامتثال للائحة حوكمة الشركات التي تنظم إدارة الشركة بما يضمن اتباع أفضل الممارسات، ويحفظ حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة. وتُعد أحكام لائحة حوكمة الشركات ملزمة باستثناء بعض الأحكام الإرشادية.

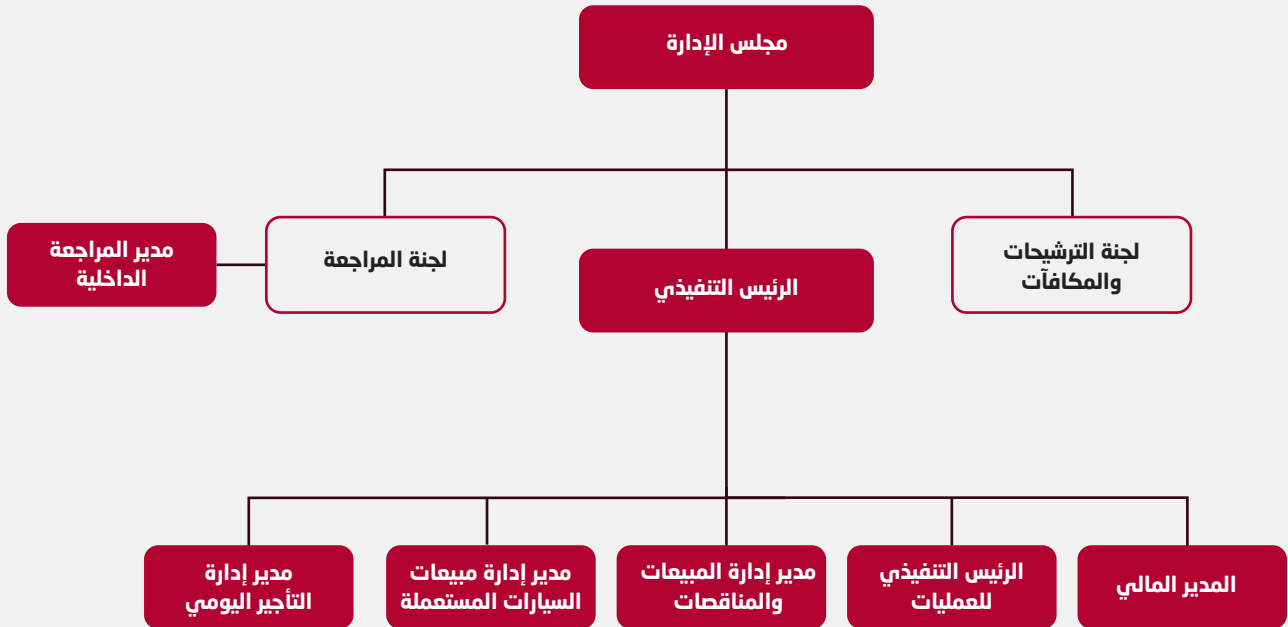
وقد أقرّ مجلس الإدارة دليل حوكمة الشركات الداخلي بتاريخ 22 يناير 2025م، ويتضمن أحكامًا تتعلق بما يلي:

- حقوق المساهمين
- مجلس الإدارة (بما في ذلك التشكيل، والعضوية، والاجتماعات، وآليات العمل، والصلاحيات، والواجبات والسلطات، والتقييم، والدعم، والمكافآت)
- لجان مجلس الإدارة
- الإدارة التنفيذية
- الرقابة الداخلية والمراجعة
- سياسات داخلية أخرى ذات صلة.

الهيكل التنظيمي

يتكون الهيكل التنظيمي للشركة من: الجمعية العامة، ومجلس الإدارة، واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة. مع عدم الإخلال باختصاصات الجمعيات العامة، يتمتع مجلس الإدارة بأوسع الصلاحيات في إدارة الشركة، ويتحمل مسؤولية التوجيه العام والإشراف والرقابة على أعمالها.

يقوض مجلس الإدارة من جهته الإدارة التنفيذية للشركة بمسؤولية إدارة الأعمال اليومية للشركة بصورة شاملة.



مجلس الإدارة

تلتزم شركة شيري بأعلى معايير حوكمة الشركات وفقاً لما تقتضيه لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات، وقواعد الإدراج في السوق المالية السعودية. ويتكون مجلس الإدارة من خمسة أعضاء، أربعة منهم أعضاء مستقلون (بنسبة 80%)، وهو ما يتجاوز الحد الأدنى للمتطلبات النظامية.

ويُعَيِّن أعضاء مجلس الإدارة من قبل الجمعية العامة باستخدام أسلوب التصويت التراكمي، كما تحدد لائحة حوكمة الشركات والنظام الأساسي للشركة ودليل الحوكمة الداخلي مهام المجلس ومسؤولياته. وتبلغ مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة، بمن فيهم رئيس المجلس، أربع سنوات كحد أقصى لكل دورة. وقد بدأت الدورة الحالية لمجلس الإدارة في 20 ديسمبر 2024م، وتنتهي في 19 ديسمبر 2028م.

الاسم	المنصب	التصنيف
رياض الرميضان	رئيس مجلس الإدارة	مستقل
سلطان الدويش	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل
عبد العزيز السويل	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	تنفيذي
عبد العزيز الناصر	عضو مجلس الإدارة	مستقل
صالح البجيجي	عضو مجلس الإدارة	مستقل

ويشغل منصب أمين سر مجلس الإدارة الأستاذة أسماء عبد الرحيم الفامدي وقد تم تعيينها بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2 ديسمبر 2021م.

مسؤوليات مجلس الإدارة

تخضع الشركة لإشراف مجلس إدارة يضم أعضاء يتمتعون بخبرات مهنية عالية وكفاءة متقدمة. تحدد نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، والنظام الأساسي للشركة، ودليل حوكمة الشركات الداخلي مهام مجلس الإدارة ومسؤولياته.

يتمتع مجلس الإدارة بكامل الصلاحيات لإدارة أعمال الشركة والإشراف على شؤونها، وذلك مع مراعاة الصلاحيات المخولة للجمعية العامة. ويفوض المجلس الإدارة التنفيذية بمسؤولية إدارة الأعمال اليومية للشركة بصورة شاملة.

كما تُفَوِّض بعض الصلاحيات إلى لجان مجلس الإدارة، والتي تشمل لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت، إضافة إلى عدد من الإدارات المختصة التي تتولى معالجة مختلف المسائل التشغيلية والتجارية. ويجوز لمجلس الإدارة كذلك تشكيل أي عدد من اللجان التي يراها ضرورية لضمان كفاءة الحوكمة والإشراف وإدارة العمليات، أو تفويض بعض صلاحياته إلى عضو أو أكثر من أعضاء المجلس أو إلى أطراف خارجية (الفيهر). ومع ذلك، تظل المسؤولية النهائية عن الشركة على عاتق مجلس الإدارة مهما تم من تفويض.

ويمكن تلخيص مسؤوليات مجلس الإدارة ورئيس المجلس وأمين السر على النحو التالي:

يتمتع مجلس الإدارة بأوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أهدافها الاستراتيجية، شريطة عدم الإخلال باختصاصات الجمعية العامة وفقاً لنظام الشركات ولوائحه التنفيذية والنظام الأساسي للشركة. وفقاً للائحة حوكمة الشركات، تشمل أبرز مهام واختصاصات مجلس الإدارة ما يلي:

• وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة، والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، وضمان توفر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها، ويشمل ذلك:

- وضع استراتيجية شاملة للشركة وخطط الأعمال والسياسات وآليات إدارة المخاطر، ومتابعتها وتوجيهها.
- تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة، واستراتيجياتها/ وأهدافها المالية واعتماد الميزانيات التقديرية بمختلف أنواعها.
- الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية وعمليات الاستحواذ على الأصول أو التصرف فيها.
- وضع مؤشرات الأداء ومتابعة تنفيذها وتقييم الأداء العام للشركة.
- مراجعة واعتماد الهياكل التنظيمية والموارد البشرية بشكل دوري.
- ضمان توفر الموارد المالية والبشرية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسية.

- **وضع سياسات وإجراءات الرقابة الداخلية والإشراف عليها، ويشمل ذلك ما يلي:**
 - إعداد سياسة مكتوبة لمعالجة حالات تعارض المصالح الفعلية أو المحتملة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، بما في ذلك إساءة استخدام أصول الشركة أو سوء الإدارة الناتج عن التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.
 - ضمان سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما في ذلك القواعد المتعلقة بإعداد التقارير المالية.
 - ضمان تطبيق إجراءات رقابية مناسبة لتقييم وإدارة المخاطر، من خلال استشراف المخاطر التي قد تواجهها الشركة بشكل عام، وتعزيز ثقافة الوعي بإدارة المخاطر على مستوى الشركة، مع الإفصاح عن تلك المخاطر بشفافية لأصحاب المصلحة والأطراف ذات العلاقة،
 - مراجعة فعالية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة على أساس سنوي.
- **وضع سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة لعضوية مجلس الإدارة، بما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية في لائحة حوكمة الشركات، والعمل بها بعد اعتمادها من الجمعية العامة.**
- **إعداد سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصلحة وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات.**
- **وضع السياسات والإجراءات التي تضمن التزام الشركة بالأنظمة واللوائح، وبواجبها في الإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصلحة، والتأكد من التزام الإدارة التنفيذية بهذه السياسات والإجراءات.**
- **الإشراف على إدارة الشؤون المالية للشركة والتدفقات النقدية، وكذلك علاقاتها المالية والائتمانية مع الأطراف الأخرى (الغير).**
- **رفع التوصيات إلى الجمعية العامة غير العادية بشأن ما يراه المجلس مناسباً فيما يتعلق بالآتي:**
 - زيادة أو تخفيض رأس مال الشركة.
 - حل الشركة قبل انتهاء مدتها المحددة في نظامها الأساسي أو تقرير استمرارها.
- **رفع التوصيات إلى الجمعية العامة العادية بشأن ما يلي:**
 - استخدام احتياطات الشركة ما لم تكن مخصصة لفرض محدد في النظام الأساسي.
 - تكوين مخصصات أو احتياطات مالية إضافية لصالح الشركة.
 - آلية توزيع صافي أرباح الشركة.
 - إعداد القوائم المالية الدورية والسنوية واعتمادها قبل نشرها.
- **إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.**
- **ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات التي يجب الإفصاح عنها وفق السياسات والأنظمة المعتمدة في مجال الشفافية والإفصاح.**
- **تطوير قنوات تواصل فعالة تمكّن المساهمين من الاطلاع المستمر والدوري على مختلف جوانب أعمال الشركة وأي تطورات جوهرية.**
- **تشكيل لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الإدارة بموجب قرارات تحدد مدة عمل هذه اللجان وصلاحياتها ومسؤولياتها وآلية إشراف المجلس عليها. وتتضمن هذه القرارات كذلك تحديد أسماء الأعضاء، وواجباتهم، وحقوقهم، والتزاماتهم، وتقييم أداء اللجان وأنشطتها وأعضائها.**
- **تحديد أنواع المكافآت الممنوحة لموظفي الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت القائمة على الأسهم، وذلك دون الإخلال باللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة.**
- **إبلاغ الجمعية العامة العادية، عند انعقادها، بالأعمال والمعقود التي يكون لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، على أن يتضمن هذا الإبلاغ طبيعة تلك المصلحة ومدىها وأسماء الأطراف ذات العلاقة والعائد المتوقع منها سواء كان مالياً أو غير مالي.**
- **إرساء القيم والمعايير المهنية التي تحكم العمل داخل الشركة.**

كما يتمتع مجلس الإدارة، إضافةً إلى ما سبق، بكافة الصلاحيات والمسؤوليات الأخرى المنصوص عليها في الباب الثالث من لائحة حوكمة الشركات.

رئيس مجلس الإدارة

- يتولى رئيس مجلس الإدارة مسؤولية قيادة المجلس والإشراف على أعماله وضمان الأداء الفعال لمهامه. ووفقاً للائحة حوكمة الشركات، ودون الإخلال باختصاصات مجلس الإدارة، تشمل مهام وصلاحيات رئيس المجلس على وجه الخصوص ما يلي:
- ضمان حصول أعضاء مجلس الإدارة على معلومات كاملة وواضحة ودقيقة وغير مضللة في الوقت المناسب.
 - الحرص على مناقشة المجلس جميع الموضوعات الجوهرية بفاعلية وفي الوقت المناسب.
 - تمثيل الشركة أمام الغير وفقاً لأحكام نظام الشركات ولوائحه التنفيذية والنظام الأساسي للشركة.
 - تحفيز أعضاء مجلس الإدارة على أداء مهامهم بكفاءة بما يحقق مصالح الشركة.
 - التأكد من وجود قنوات تواصل فعالة مع المساهمين ونقل آرائهم إلى مجلس الإدارة.
 - تعزيز العلاقات البناءة والمشاركة الفعالة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من جهة، وبين الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين من جهة أخرى، وترسيخ ثقافة تشجع على النقاش البناء وإبداء الرأي.
 - إعداد جداول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة، مع مراعاة الموضوعات التي يطرحها أعضاء المجلس أو المراجع الخارجي، والتنسيق مع أعضاء المجلس والرئيس التنفيذي عند إعداد جدول الأعمال.
 - الدعوة إلى عقد اجتماعات دورية مع الأعضاء غير التنفيذيين دون حضور أي من أعضاء الإدارة التنفيذية.

أمين سر مجلس الإدارة

- وفقاً للائحة حوكمة الشركات، تشمل مسؤوليات أمين سر مجلس الإدارة ما يلي:
- توثيق اجتماعات مجلس الإدارة وإعداد محاضرها، بحيث تتضمن المناقشات والمداولات التي دارت خلال الاجتماعات، ومكان الانعقاد لكل اجتماع وتاريخه ووقت بدايته وانتهائه، مع تسجيل قرارات المجلس ونتائج التصويت وحفظها في سجل خاص ومنظم، متضمناً أسماء الحضور وأي تحفظات أبدت (إن وجدت). ويتم توقيع هذه المحاضر من قبل رئيس الاجتماع وجميع الأعضاء الحاضرين وأمين السر.
 - الاحتفاظ بالتقارير المقدمة إلى مجلس الإدارة والتقارير الصادرة عنه.
 - تزويد أعضاء مجلس الإدارة بجدول أعمال الاجتماعات وما يرتبط بها من أوراق عمل ومستندات ومعلومات إضافية تتعلق بالموضوعات المدرجة، بناءً على طلب أي عضو.
 - التأكد من التزام أعضاء مجلس الإدارة بالإجراءات المعتمدة من المجلس.
 - إشعار أعضاء المجلس بمواعيد الاجتماعات قبل وقت كافٍ من انعقادها.
 - عرض مسودات محاضر الاجتماعات على أعضاء المجلس لإبداء ملاحظاتهم قبل اعتمادها.
 - ضمان تزويد أعضاء المجلس بنسخ من محاضر الاجتماعات والمعلومات والمستندات المتعلقة بالشركة بشكل كامل وفي الوقت المناسب.
 - التنسيق بين أعضاء مجلس الإدارة.
 - تنظيم سجل الإفصاحات الخاص بمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
 - تقديم الدعم والمشورة لأعضاء مجلس الإدارة.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

تُعرض فيما يلي الخبرات والمؤهلات والمناصب الحالية والسابقة لكل من أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس:

رياض الرميزان، رئيس مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي
العمر:	55 عامًا
المنصب:	رئيس مجلس الإدارة
صفة العضوية:	غير تنفيذي
الاستقلالية:	مستقل
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	19 جمادى الآخرة 1446هـ (الموافق 20 ديسمبر 2024م)
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 1993م - دبلوم دراسات عليا في إدارة الأعمال، معهد فادودارا، جمهورية الهند، عام 2001م
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس مجلس إدارة شركة شري، منذ عام 2024م . - الرئيس التنفيذي لشركة الموارد للقوى البشرية (شركة مساهمة عامة)، منذ عام 2016م ..
أبرز الخبرات العملية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - مدير عام، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع البتروكيماويات، خلال الفترة من عام 1999م إلى عام 2016م. - مدير أعمال البولي إيثيلين عالي الكثافة، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) (أوروبا)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع البتروكيماويات، خلال الفترة من عام 2011م إلى عام 2013م. - مدير مبيعات الحسابات الرئيسية، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) (أوروبا)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع البتروكيماويات، خلال الفترة من عام 2009م إلى عام 2011م. - مدير أعمال الإيثيلين القابل للتحلل عالي الكثافة، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) (أوروبا)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع البتروكيماويات، خلال الفترة من عام 2007م إلى عام 2009م. - قائد أعمال التكنولوجيا، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) (أوروبا)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع البتروكيماويات، خلال الفترة من عام 2001م إلى عام 2007م. - مدير المشاريع، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) (أوروبا)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع البتروكيماويات، خلال الفترة من عام 1999م إلى عام 2001م. - مهندس أول، وزارة الداخلية، وهي جهة حكومية، خلال الفترة من عام 1997م إلى عام 1999م. - مهندس استشاري، شركة التشغيل والصيانة السعودية، وهي شركة مؤسسة في المملكة، تعمل في قطاع الصناعات العسكرية، خلال الفترة من عام 1996م إلى عام 1997م. - نائب مهندس ميكانيكي، مدينة الملك عبد العزيز الطبية بالحرس الوطني (مستشفى الملك فهد للحرس الوطني سابقًا)، وهو مستشفى حكومي، خلال الفترة من عام 1993م إلى عام 1996م.

سلطان الدويش، نائب رئيس مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي
العمر:	51 عامًا
المنصب:	نائب رئيس مجلس إدارة الشركة
صفة العضوية:	غير تنفيذي
الاستقلالية:	مستقل
تاريخ التمييز (الدورة الحالية):	19 جمادى الآخرة 1446هـ (الموافق 20 ديسمبر 2024م)
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في علوم الحاسب، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 1995م - ماجستير في إدارة أعمال، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 2011م - ماجستير في إدارة أعمال، الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا، القاهرة، جمهورية مصر العربية، عام 2009م
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - نائب رئيس مجلس إدارة الشركة، منذ عام 2025م. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة، منذ عام 2025م. - مدير عام شركة آثال للتطوير والاستثمار، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع التطوير العقاري وإدارة المرافق، منذ عام 2018م. - عضو مجلس إدارة شركة باهرة للتطوير العقاري، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع التطوير العقاري، منذ عام 2021م. - عضو مجلس الإدارة، شركة تأهيل الموارد، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الاستشارات وإدارة الموارد البشرية، منذ عام 2023م. - عضو مجلس إدارة، شركة التوجيهي للتجارة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع التجزئة، منذ عام 2022م. - رئيس مجلس الإدارة، شركة الأطباق العالمية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الأغذية، منذ عام 2024م. - عضو مجلس الإدارة، شركة أجيال الرواد التعليمية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع التعليم، منذ عام 2016م. - عضو مجلس الإدارة شركة آثال للتطوير والاستثمار، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع التطوير العقاري منذ عام 2018م.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - مؤسس وعضو مجلس إدارة، الجمعية التعاونية للثروة الحيوانية جمعية تعاونية، بقطاع القطاع الغذائي، من عام 2020م وحتى عام 2025م. - عضو مجلس الإدارة، شركة باسقات الخليج، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع العقارات، من عام 2022م وحتى عام 2024م. - عضو مجلس أمناء الصندوق الخيري لرعاية طلاب المنح الدراسية، جامعة الملك سعود، وهي جهة تعليمية، من عام 2021م وحتى عام 2024م. - مدير الصندوق، صندوق عائلة الدويش، وهي مؤسسة أهلية، من عام 2019م وحتى عام 2024م. - عضو مجلس إدارة، شركة الغذاء النوعي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع التغذية، من عام 2021م وحتى عام 2023م. - مؤسس وعضو مجلس إدارة، الجمعية الخيرية لخدمات المياه الصالحة للشرب، وهي جمعية خيرية، من عام 2016م وحتى عام 2023م. - عضو لجنة الأوقاف، غرفة التجارة بالرياض، وهي جهة حكومية، من عام 2012م وحتى عام 2022م.
	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس مجلس إدارة شركة استثمار المستقبل وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الأوقاف، منذ عام 2021م. - أمين عام، أوقاف عبد العزيز بن عبد الله الجميح الخيرية، وهو وقف خيري، منذ عام 2019م. - عضو لجنة المنح، أوقاف عبد الله الضحيان، وهو وقف خيري، منذ عام 2018م. - عضو لجنة الخبراء، الراجحي الإنسانية، وهي مؤسسة أهلية غير ربحية، منذ عام 2022م. - مؤسس وعضو مجلس إدارة، جمعية قيس القضائية، وهي جمعية قضائية أهلية غير ربحية، منذ عام 2020م. - عضو مجلس إدارة، شركة أوبار المجد العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في التطوير العقاري منذ عام 2012م. - مشرف على الإدارة التنفيذية، الجمعية التعاونية للخدمات اللوجستية، وهي جمعية تعاونية، بقطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2023م. - مؤسس، جمعية المساجد بالزلفي، وهي جمعية خيرية، منذ عام 2023م. - مؤسس، جمعية غدق لسقيا الماء، وهي جمعية خيرية، منذ عام 2023م.
	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس الإدارة، شركة تنمية القيادات للتدريب، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع التدريب، من عام 2010م وحتى عام 2022م. - عضو مجلس إدارة، شركة معالم للتمويل، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع التمويل، من عام 2009م وحتى عام 2019م. - عضو اللجنة التنفيذية، شركة معالم للتمويل، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع التمويل، من عام 2015م وحتى عام 2019م. - عضو لجنة المكافآت والترشيحات، شركة معالم للتمويل، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع التمويل، من عام 2015م وحتى عام 2019م. - مشرف عام، شركة مدارس أجيال الرواد، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التعليم، من عام 2016م وحتى عام 2018م. - رئيس تنفيذي، شركة أوبار المجد العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في التطوير العقاري من عام 2012م وحتى عام 2016م. - محاضر، المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وهي جهة تعليمية، من عام 2002م وحتى عام 2012م.

عبد العزيز الناصر، عضو مجلس الإدارة

سعودي	الجنسية:
62 عامًا	العمر:
عضو مجلس إدارة الشركة	المنصب:
غير تنفيذي	صفة العضوية:
مستقل	الاستقلالية:
19 جمادى الآخرة 1446هـ (الموافق 20 ديسمبر 2024م)	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
<ul style="list-style-type: none"> - دبلوم في الرقابة المالية، معهد الإدارة العامة، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 1990م. - بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 1987 م. 	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2024م. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام 2025م. - مستشار مالي، تجمع الرياض الصحي الثاني (وزارة الصحة)، وهي جهة حكومية، منذ عام 2024م. - عضو لجنة التخطيط، تجمع الرياض الصحي الثاني (شركة الصحة القابضة)، وهي جهة حكومية، منذ عام 2018م. - عضو لجنة تشغيل، مدينة الملك فهد الطبية، وهي جهة حكومية، منذ عام 2004م. 	المناصب الحالية:
<ul style="list-style-type: none"> - عضو لجان التدريب والابتعاث، تجمع الرياض الصحي الثاني (شركة الصحة القابضة)، وهي شركة حكومية، من عام 2021م وحتى عام 2024م. - المدير التنفيذي للشؤون المالية والحسابات، مدينة الملك فهد الطبية، وهي جهة حكومية، من عام 2019م وحتى عام 2024م. - قائد الشؤون المالية، تجمع الرياض الصحي الثاني (وزارة الصحة)، وهي جهة حكومية، من عام 2019م وحتى عام 2024م. - عضو لجان التدريب والابتعاث، مدينة الملك فهد الطبية، وهي جهة حكومية، من عام 2010م وحتى عام 2021م. - المدير التنفيذي للشؤون المالية والحسابات، مدينة الملك فهد الطبية، وهي جهة حكومية، من عام 2017م وحتى عام 2019م. - عضو لجنة فحص العروض، المديرية العامة للشؤون الصحية، وهي جهة حكومية من عام 1997م وحتى عام 2001م. - سكرتير لجنة فحص العروض، المديرية العامة للشؤون الصحية، وهي جهة حكومية، من عام 1993م وحتى عام 1997م. - المدير التنفيذي للشؤون المالية والحسابات، مدينة الملك فهد الطبية، وهي جهة حكومية، من عام 2017م وحتى عام 2019م. - مدير الشؤون المالية، مدينة الملك فهد الطبية، وهي جهة حكومية، من عام 2003م حتى عام 2017م. - محاسب الشؤون المالية، وزارة الصحة، وهي جهة حكومية، من عام 2002م حتى عام 2003م. - مفتش مالي، المديرية العامة للشؤون الصحية، وهي جهة حكومية، من عام 1991م حتى عام 1997م. - محاسب، المديرية العامة للشؤون الصحية، وهي جهة حكومية، من عام 1990م حتى عام 1991م. - محاسب، المديرية العامة للشؤون الصحية، وهي جهة حكومية، من عام 1987م حتى عام 1988م. 	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

صالح اليحيى، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي
العمر:	44 عامًا
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة
صفة العضوية:	غير تنفيذي
الاستقلالية:	مستقل
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	19 جمادى الآخرة 1446هـ (الموافق 20 ديسمبر 2024م)
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2005م. - شهادة المحاسب القانوني المعتمد، الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2007م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة في الشركة، منذ عام 2024م. - رئيس لجنة المراجعة في الشركة، منذ عام 2024م. - عضو، الجمعية العمومية لجمعية حماية المستثمرين الأفراد، وهي جمعية أهلية غير ربحية، منذ عام 2025م. - رئيس لجنة المراجعة، شركة اليسر للإجارة والتمويل، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع التمويل، منذ عام 2023م. - عضو لجنة المراجعة، شركة توريد للحلول المالية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع التمويل، منذ عام 2023م. - عضو لجنة المراجعة، الشركة السعودية للصناعات الجيرية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع مواد البناء، منذ عام 2023م. - عضو لجنة المراجعة، الشركة السعودية للذكاء الاصطناعي، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع الاتصالات والإعلام والتقنية، منذ عام 2022م. - رئيس لجنة المراجعة، شركة تداول السعودية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في القطاع المالي، منذ عام 2022م. - رئيس لجنة المراجعة، شركة مركز مقاصة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في القطاع المالي، منذ عام 2022م. - رئيس لجنة المراجعة، شركة باجا، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع الأغذية، منذ عام 2022م. - عضو لجنة المراجعة، شركة البناء الخفيف الوزن (سيبوركس)، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة، تعمل في قطاع البناء، منذ عام 2021م. - عضو لجنة المراجعة، الشركة العربية للأنابيب، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع صناعة الأنابيب الطلبة، منذ عام 2020م. - عضو لجنة المراجعة، شركة طلة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع الترفيه والسياحة والرياضة، منذ عام 2020م. - عضو لجنة المراجعة، شركة الأندلس العقارية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2017م. - عضو لجنة المراجعة، شركة تداول العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2017م. - رئيس مجلس إشراف الشركاء، شركة تركي عبد المحسن اللعيد وصالح عبد الله اليحيى محاسبون ومراجعون قانونيون، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع المحاسبة، منذ عام 2016م.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - شريك مرخص، شركة ارنست ويونغ للخدمات المهنية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الاستشارات والتدقيق، من عام 2014م وحتى عام 2016م. - مدير أول للمراجعة، شركة ارنست ويونغ للخدمات المهنية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الاستشارات والتدقيق، من عام 2011م وحتى عام 2014م. - مساعد مدير التدقيق، شركة ارنست ويونغ للخدمات المهنية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الاستشارات والتدقيق، من عام 2006م وحتى عام 2011م. - محاسب، شركة الأربيل للمقاولات والصناعة المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع المقاولات، من عام 2002م وحتى عام 2006م.

عبد العزيز السويل، عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

الجنسية:	سعودي
العمر:	48 عامًا
المنصب:	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
صفة العضوية:	تنفيذي
الاستقلالية:	غير مستقل
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	20 ديسمبر 2024م
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في الأساليب الكمية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2000م. - ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة هل، هال، المملكة المتحدة، في عام 2007م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2024م. - الرئيس التنفيذي في الشركة منذ عام 2023م. - عضو مجلس إدارة، شركة إدارة السعودية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع العقار، منذ عام 2020م.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - نائب الرئيس التنفيذي، شركة الموارد للقوى البشرية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع القوى العاملة، من عام 2020م وحتى عام 2023م. - رئيس تنفيذي، شركة عون للتمويل، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع التمويل، من عام 2018م وحتى عام 2020م. - رئيس التفتيش البنكي، البنك المركزي السعودي (ساما)، وهي جهة حكومية، من عام 2015م وحتى عام 2018م. - قائد فريق التفتيش البنكي، البنك المركزي السعودي (ساما)، وهي جهة حكومية، من عام 2012م وحتى عام 2014م. - مفتش بنكي، البنك المركزي السعودي (ساما)، وهي جهة حكومية، من عام 2001م وحتى عام 2011م.

أسماء الغامدي، أمين سر مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودية
العمر:	31 عامًا
المنصب:	أمين سر مجلس الإدارة
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في القانون، جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2017م. - ماجستير في القانون الخاص، جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2023م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - أمين مجلس الإدارة في الشركة منذ عام 2021م. - مشرف الإدارة القانونية في الشركة منذ عام 2018م.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - ممثل قانوني، مؤسسة الغامدي للتجارة، وهي مؤسسة فردية، تعمل في قطاع تجارة التجزئة. من عام 2017م وحتى عام 2018م. - مساعد محامي، مكتب الدكتور فهد الرفاعي وشركائه، وهي مؤسسة فردية، تعمل في قطاع المحاماة، من عام 2017م وحتى عام 2018م.

اجتماعات مجلس الإدارة والحضور

الإجمالي	الاجتماع السادس 30 أكتوبر م2025	الاجتماع الخامس 27 أغسطس م2025	الاجتماع الرابع 2 يونيو م2025	الاجتماع الثالث 20 مايو م2025	الاجتماع الثاني 12 مارس م2025	الاجتماع الأول 22 يناير م2025	المنصب	اسم العضو
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس مجلس الإدارة	رياض الرمزيان
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	سلطان الدويش
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	عبد العزيز الناصر
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	صالح اليحيى
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	الرئيس التنفيذي	عبد العزيز السويل

تقييم أداء مجلس الإدارة

لم يعتمد مجلس الإدارة على أي جهة خارجية لتقييم أدائه أو أداء لجانته وأعضائه. وبدلاً من ذلك، تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت تنفيذ عملية التقييم.

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة الإشراف على سلامة التقارير المالية، ووظيفة المراجعة الداخلية، وتعيين المراجع الخارجي واستقلاليتهم، إضافة إلى تقييم فعالية إدارة المخاطر. وترفع اللجنة تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة، وتعقد ما لا يقل عن أربع اجتماعات سنوياً.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت الإشراف على ترشيحات عضوية مجلس الإدارة والمناصب التنفيذية العليا، ومراجعة سياسات المكافآت، وضمان توافقها مع مصالح المساهمين ومتطلبات هيئة السوق المالية.

cherry شيري

Car Rental لتأجير السيارات



لجنة التدقيق المراجعة

أعضاء لجنة المراجعة

تم تشكيل لجنة المراجعة وتعيين أعضائها بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 27 أكتوبر 2024م، وذلك لمدة أربع سنوات، وتتكون لجنة المراجعة من الأعضاء التالية أسماؤهم:

الاسم	الحالة	الدور
صالح الجبيني	عضو مستقل في مجلس الإدارة	رئيس لجنة المراجعة
عاصم العطاس	عضو من خارج المجلس	عضو لجنة المراجعة
نورة أبو نيان	عضو من خارج المجلس	عضو لجنة المراجعة

مسؤوليات لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة الإشراف على ما يلي: (1) نزاهة وفعالية القوائم والتقارير المالية للشركة ونظام الرقابة الداخلية بها ودقتهم و(2) التزام الشركة بالقواعد والمتطلبات القانونية والتنظيمية وقواعد السلوك المهني و(3) مؤهلات مراجعي حسابات الشركة الخارجيين واستقلالهم و(4) أداء مهام المراجعة الداخلية للشركة ومراجعي الحسابات الخارجيين و(5) التقييم والإشراف على نظام إدارة المخاطر في الشركة والإجراءات ذات الصلة بهذا الشأن. وتم اعتماد لائحة عمل لجنة المراجعة بموجب القرار الصادر عن الجمعية العامة في تاريخ 13 شعبان 1446هـ (الموافق 13 فبراير 2025 م).

تشمل مسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي:

أ. التقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الدورية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة، وتقديم الرأي والتوصيات بشأنها بما يضمن سلامتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني، بناءً على طلب مجلس الإدارة، بشأن مدى عدالة وتوازن ووضوح تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة، ومدى اشتمالها على معلومات تمكن المساهمين والمستثمرين من تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج أعمالها واستراتيجيتها.
- مراجعة التقرير السنوي والإفصاحات المرتبطة به قبل نشرها للتحقق من دقتها واكتمالها.
- تحليل أي مسائل جوهرية أو غير اعتيادية ترد في التقارير المالية.
- مراجعة نتائج أعمال المراجعة مع المراجع الخارجي والإدارة، بما في ذلك أي صعوبات تمت مواجهتها.
- التنسيق مع الإدارة والمراجع الخارجي بشأن الموضوعات المحالة إلى اللجنة وفق المعايير المهنية للمراجعة.
- التحقق بدقة من أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يقوم مقامه أو مسؤول الالتزام أو المراجع الخارجي، والعمل على دراستها ومعالجتها وفق الأطر المهنية المعتمدة.
- فهم الآلية التي تعتمد عليها الإدارة في إعداد القوائم المالية الدورية، ودور كل من المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي في تلك العملية.
- دراسة التقديرات المحاسبية المتعلقة بالبنود الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- مراجعة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وتقديم الرأي والتوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.

ب. الرقابة الداخلية

- دراسة ومراجعة أنظمة الرقابة الداخلية والرقابة المالية وإدارة المخاطر في الشركة، وتقييم مدى فعاليتها، بما في ذلك ضوابط أمن المعلومات والتقنية.
- فهم نطاق أعمال المراجعة الداخلية المرتبطة بالتقارير المالية التي تنفذها إدارة المراجعة الداخلية، والحصول على التقارير التي تتضمن أبرز النتائج والتوصيات وردود وتعليقات الإدارة عليها.

ج. المراجعة الداخلية

- اعتماد ميثاق المراجعة الداخلية.
- مراجعة أداء وأنشطة رئيس إدارة المراجعة الداخلية، والتأكد من عدم وجود أي قيود غير مبررة على أعماله، ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن تعيينه أو إنهاء خدماته أو تحديد مكافأته السنوية ورواتبه.
- الإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية ومتابعتها، بما يضمن توفر الموارد اللازمة وقدرتها على أداء مهامها بكفاءة وفق المعايير المهنية المعتمدة.
- اعتماد الخطة السنوية للمراجعة الداخلية وأي تعديلات تطرأ عليها، ومراجعة أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية مقارنةً بالخطة المعتمدة.
- التنسيق مع رئيس إدارة المراجعة الداخلية لمراجعة ميزانية المراجعة الداخلية وخطة الموارد والأنشطة والهيكل التنظيمي لوظيفة المراجعة الداخلية.
- مراجعة إجراءات المراجعة الداخلية المعتمدة في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- عقد اجتماعات دورية مستقلة مع رئيس إدارة المراجعة الداخلية لمناقشة الموضوعات التي ترمى اللجنة أو إدارة المراجعة الداخلية ضرورة بحثها، وذلك ضمن جلسات مغلقة.

د. المراجع الخارجي

- مراجعة نطاق ومنهجية وخطة أعمال المراجع الخارجي المقترحة، وإبداء الرأي حيالها، بما في ذلك التنسيق بين أعمال المراجعة الخارجية وأنشطة المراجعة الداخلية.
- رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن تعيين المراجع الخارجي أو إنهاء خدماته أو تحديد أتعابه، ومراجعة شروط التعاقد معه، مع مراعاة استقلاليته.
- مراجعة أداء المراجع الخارجي والإشراف على أعماله، واعتماد أي خدمات غير تدقيقية تُقدّم خلال فترة التعاقد.
- مراجعة تقرير المراجع الخارجي وما يتضمنه من ملاحظات أو تحفظات على القوائم المالية للشركة، ومتابعة الإجراءات التصحيحية المتخذة حيالها.
- التحقق من استقلالية وموضوعية ونزاهة المراجع الخارجي، وكفاءة أعمال المراجعة، في ضوء المعايير والأنظمة ذات الصلة، ورفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة بهذا الشأن.
- التأكد من عدم قيام المراجع الخارجي بتقديم أي خدمات فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، ورفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة بهذا الشأن.
- عقد اجتماعات دورية مستقلة مع المراجع الخارجي لمناقشة الموضوعات التي ترمى اللجنة أو المراجع أهمية بحثها ضمن جلسات مغلقة.
- الرد على الاستفسارات التي يطرحها المراجع الخارجي.
- معالجة أي خلافات تنشأ بين الإدارة والمراجع الخارجي فيما يتعلق بإعداد التقارير المالية.

هـ. ضمان الامتثال

- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات الصلة، ومتابعة مدى التقيد بها.
- مراجعة فعالية نظام الرقابة على الامتثال، وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات الصلة، ودراسة نتائج التحقيقات التي تجريها الإدارة، ومتابعة حالات عدم الامتثال، (بما في ذلك تطبيق الإجراءات التأديبية عند الاقتضاء).
- مراجعة التقارير والنتائج الصادرة عن الجهات التنظيمية أو الرقابية المختصة، وكذلك الملاحظات التي يثيرها المراجع الداخلي أو الخارجي، والتأكد من اتخاذ الشركة الإجراءات التصحيحية اللازمة حيالها.
- مراجعة آليات تعميم وتطبيق مدونة السلوك المهني داخل الشركة، ومتابعة مدى التزام الموظفين بها.
- مراجعة العقود والمعاملات المقترحة بين الشركة وأي طرف ذي علاقة، وإبداء الرأي والتوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- التأكد من وجود وتفعيل آليات وترتيبات مناسبة تمكّن الموظفين من الإبلاغ بسرية، وبشكل مجهول عند الحاجة، عن أي ملاحظات أو مخالفات تتعلق بالجوانب المالية أو المحاسبية أو أعمال المراجعة أو أي حالات عدم امتثال.
- تلقي تحديثات دورية من إدارة الشركة والمستشار القانوني بشأن مسائل الامتثال.

و. رفع التقارير

- رفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة بشأن أنشطة اللجنة والمسائل التي تم رصدها، وتقديم التوصيات التي تراها مناسبة ضمن نطاق اختصاصها عند الحاجة.
- إتاحة قنوات تواصل مفتوحة بين إدارة المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي ومجلس الإدارة بما يعزز كفاءة التنسيق وتبادل المعلومات.
- إعداد تقرير سنوي يعرض على المساهمين يوضح تشكيل اللجنة ومهامها وأدائها في تنفيذ تلك المهام، إلى جانب أي معلومات أخرى تتطلبها الأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك اعتماد الخدمات المقدمة خارج نطاق أعمال المراجعة.
- مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة ضمن نطاق اختصاصات اللجنة.
- إعداد تقرير سنوي مكتوب يتضمن تقييماً لكفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية والرقابة المالية وإدارة المخاطر في الشركة، بما في ذلك ضوابط أمن وتقنية المعلومات، مع تضمين التوصيات ذات الصلة، إضافة إلى بيان الأعمال التي نفذتها اللجنة ضمن نطاق اختصاصها. إتاحة نسخ من التقرير للمساهمين للاطلاع عليها في المركز الرئيسي للشركة، ونشره على الموقع الإلكتروني للشركة والسوق المالية عند نشر الدعوة لانعقاد الجمعية العامة السنوية ذات الصلة. تلاوة نسخة من التقرير خلال اجتماع الجمعية العامة.
- إعداد تقرير مكتوب يرفع إلى مجلس الإدارة بشأن إجراءات المراجعة الداخلية في الشركة، متضمناً توصيات اللجنة حيالها.

ز. أحكام متنوعة

- الاضطلاع بأي مهام إضافية تتصل بميثاق لجنة المراجعة بناءً على توجيهات مجلس الإدارة.
- المبادرة بإجراء تحقيقات خاصة والإشراف عليها عند الحاجة.
- مراجعة وتقييم مدى كفاية وملاءمة ميثاق لجنة المراجعة بصورة سنوية، ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأنه، مع ضمان الالتزام بمتطلبات الإفصاح وفق الأنظمة واللوائح ذات الصلة.
- التأكد سنوياً من تنفيذ جميع المسؤوليات المنصوص عليها في ميثاق لجنة المراجعة.
- تقييم أداء اللجنة وأداء كل عضو من أعضائها بشكل دوري.

السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

تُعرض فيما يلي الخبرات والمؤهلات والمناصب الحالية والسابقة لأعضاء لجنة المراجعة:

صالح عبد الله صالح اليحيى، رئيس لجنة المراجعة

تمت الإشارة إلى سيرته الذاتية ضمن قسم أعضاء مجلس الإدارة.

عاصم محمد حسين العطاس، عضو لجنة المراجعة

الجنسية:	يمني
العمر:	41 عامًا
المنصب:	عضو لجنة المراجعة
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	24 ربيع الآخر 1446هـ (الموافق 27 أكتوبر 2024م)
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - ماجستير في إدارة أعمال، جامعة اتش اي سي، باريس، الجمهورية الفرنسية، في عام 2017م. - بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الأحقاف، المكلا، الجمهورية اليمنية، في عام 2005م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - عضو لجنة المراجعة في الشركة منذ عام 2024م. - عضو مجلس إدارة شركة، بادل اكس شركة ذات مسؤولية محدودة، منذ عام 2023م. - رئيس تنفيذي للإدارة المالية، شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال المراكز الرياضية واللياقة البدنية، منذ عام 2022م.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة شركة، فيزيوثيرايا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع التأهيل والرعاية، من عام 2023م وحتى عام 2024م. - رئيس تنفيذي للإدارة المالية، شركة المنجم للأغذية، وهي شركة مساهمة عامة، توزيع الأغذية، من عام 2013م وحتى عام 2022م. - مراجع داخلي دولي، شركة جنرال إلكتريك، وهي شركة مساهمة عامة مدرجة في الولايات المتحدة الأمريكية، وتعمل في مجال الطاقة والرعاية الصحية والطيران، من عام 2010م وحتى عام 2013م. - مدير مساعد، قسم الاستشارات، شركة ارنست ويونغ للخدمات المهنية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الاستشارات والتدقيق، من عام 2009م وحتى عام 2010م. - مراجع أول، شركة ارنست ويونغ للخدمات المهنية، محاسبون قانونيون، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الاستشارات والتدقيق، من عام 2008م وحتى عام 2009م. - مراجع، قسم التدقيق في شركة ارنست ويونغ للخدمات المهنية، محاسبون قانونيون، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الاستشارات والتدقيق، من عام 2005م وحتى عام 2008م.

نورة فهد محمد أبو نيان، عضو لجنة المراجعة

الجنسية:	سعودية
العمر:	43 عامًا
المنصب:	عضو لجنة المراجعة
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	24 ربيع الآخر 1446هـ (الموافق 27 أكتوبر 2024م)
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2006م. - ماجستير محاسبة، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2016م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - عضو لجنة المراجعة في الشركة منذ عام 2024م. - رئيس تنفيذي للمراجعة الداخلية، الشركة السعودية للذكاء الاصطناعي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الذكاء الاصطناعي، منذ عام 2024م.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - مدير إدارة المراجعة الداخلية، الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، وهي جهة حكومية، من عام 2020م وحتى عام 2021م. - مدير إدارة المراجعة الداخلية، مركز الأمير سلطان لمعالجة أمراض وجراحة القلب للقوات المسلحة، وهو مركز حكومي، من عام 2010م وحتى عام 2020م. - مراجع خارجي، شركة برايس ووتر هاوس كوبرز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاستشارات والتدقيق، من عام 2008م وحتى عام 2008م. - محلل مالي، بنك الرياض، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في المجال المالي، من عام 2006م وحتى عام 2006م.

اجتماعات لجنة المراجعة والحضور

الاسم	المنصب	الاجتماع الأول 6 مارس م 2025	الاجتماع الثاني 5 مايو م 2025	الاجتماع الثالث 26 مايو م 2025	الاجتماع الرابع 25 أغسطس م 2025	الاجتماع الخامس 30 أكتوبر م 2025	الاجتماع السادس 29 ديسمبر م 2025	الإجمالي
صالح اليحيى	رئيس لجنة المراجعة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
عاصم العطاس	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
نورة أبو نيان	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6

لجنة الترشيحات والمكافآت

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت وتعيين أعضائها بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 22 يناير 2025م، وذلك لمدة ثلاث سنوات. وتتكون اللجنة من الأعضاء التالية أسماؤهم:

الاسم	الصفة	الدور
عبد العزيز الناصر	عضو مستقل في مجلس الإدارة	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
رياض الرميضان	رئيس مجلس الإدارة	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
سلطان الدويش	نائب رئيس مجلس الإدارة	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

ولم تعقد لجنة الترشيحات والمكافآت أية اجتماعات خلال عام 2025

السير الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

تُعرض فيما يلي الخبرات والمؤهلات والمناصب الحالية والسابقة لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:

عبد العزيز الناصر، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

وردت سيرته الذاتية ضمن قسم السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.

رياض الرميضان، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

وردت سيرته الذاتية ضمن قسم السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.

سلطان الدويش، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

وردت سيرته الذاتية ضمن قسم السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.

مهام لجنة الترشيحات والمكافآت

تم اعتماد ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت من قبل الجمعية العامة بتاريخ 12 فبراير 2025م.

وتشمل مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

أ. الترشيحات

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ("سياسة الترشيحات")، ورفعها إلى الجمعية العامة لاعتمادها.
- التأكد من إجراء فحص نافع للعناية الواجبة على المرشحين لعضوية مجلس الإدارة، بما يشمل التحقق من مؤهلاتهم وخبراتهم، قبل رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة.
- رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن ترشيح وإعادة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة، وفقاً للأنظمة ذات الصلة وميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت.
- إجراء مراجعات وتقييمات سنوية لتحديد المهارات والمؤهلات والخبرات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة والمناصب التنفيذية العليا. ويشمل ذلك تحديد حجم الالتزام الزمني المطلوب لكل دور، وإعداد الأوصاف الوظيفية لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذي وغير التنفيذي والمستقلين، وكذلك للمناصب التنفيذية العليا.
- التحقق سنويًا من استقلالية الأعضاء المستقلين وفقاً للأنظمة واللوائح ذات الصلة، والتأكد من عدم وجود أي تعارض في المصالح، بما في ذلك الحالات التي يشغل فيها عضو مجلس الإدارة عضوية في مجلس إدارة شركة أخرى.
- مراجعة خطط الإحلال والتعاقب الوظيفي للمناصب التنفيذية العليا بصورة دورية، ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة، مع

مراعاة التوجه الاستراتيجي للشركة والتحديات التشغيلية واحتياجات الكفاءات المستقبلية.

- تقييم المرشحين المحتملين للمناصب التنفيذية العليا، بما في ذلك منصب الرئيس التنفيذي، ورفع التوصيات المناسبة إلى مجلس الإدارة.
- وضع إجراءات واضحة لمعالجة حالات شفور عضوية مجلس الإدارة أو المناصب التنفيذية العليا ومراجعتها بشكل دوري، مع التوعية بالمرشحين المناسبين للتعيين، وذلك وفقاً لاعتماد مجلس الإدارة.

ب. المراجعة والتقييم

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة وحجمه وتكوينه ونقاط القوة والضعف فيه بصورة منتظمة، (بما في ذلك المهارات والمعارف والخبرات)، وكذلك مراجعة الإدارة التنفيذية للشركة، ورفع التوصيات المناسبة إلى مجلس الإدارة بما يتوافق مع مصلحة الشركة.
- إعداد برنامج تهيئة وتعريف لأعضاء مجلس الإدارة الجدد والإشراف عليه.
- وضع وتطوير آلية تقييم سنوية ذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وبعض القيادات التنفيذية العليا في الشركة، والإشراف عليها، ورفع التوصيات ذات الصلة.

ج. المكافآت

- إعداد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأعضاء لجان المجلس ("سياسة المكافآت")، ورفع التوصيات بشأنها والإشراف على تنفيذها والإفصاح عنها، على أن تُعرض على الجمعية العامة لاعتمادها.
- إعداد تقرير سنوي يتضمن تفاصيل المكافآت وسائر المدفوعات (النقدية أو العينية) التي يتقاضاها أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وأعضاء اللجان، مع بيان الأسس التي استندت إليها تلك المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحرافات جوهرية عن سياسة المكافآت) ("التقرير السنوي للمكافآت")، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيه.
- مراجعة وتقييم فعالية وملاءمة سياسة المكافآت بصورة دورية، ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأنها.
- رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن شكل وقيمة المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأعضاء اللجان، وذلك وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.
- مراجعة خطط الحوافز الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة والموظفين، ورفع التوصيات بشأن اعتمادها أو تعديلها أو إنهائها.
- إعداد والإشراف على إطار للتدرج الوظيفي لموظفي الشركة، يتضمن نطاق الدرجات والمستويات المهنية، وسألم الرواتب، والمزايا والبدلات (النقدية والعينية) المرتبطة بكل مستوى وظيفي.
- إعداد جميع الإفصاحات المطلوبة وفق سياسات الشركة والأنظمة واللوائح ذات الصلة، بما في ذلك الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي للمكافآت، وكذلك الإفصاحات الخاصة بالمكافآت ضمن التقرير السنوي لمجلس الإدارة.

د. أحكام أخرى

القيام بأي مهام إضافية ذات صلة بناءً على توجيهات مجلس الإدارة.

الإدارة التنفيذية

الاسم	الوظيفة	الخبرات
عبد العزيز السويل	الرئيس التنفيذي	خبرة تمتد لـ 24 عامًا في قطاع تأجير المركبات والقيادة المؤسسية
عبد الوهاب خطاك	المدير المالي	خبرة تمتد لـ 23 عامًا في مجالي المالية وأسواق رأس المال
زيد الناصر	الرئيس التنفيذي للعمليات	خبرة تمتد لـ 9 سنوات في إدارة العمليات
طلال الظاهري	مدير التأجير قصير الأجل	خبرة تمتد لـ 9 سنوات في إدارة تأجير المركبات
علي محمد علي النهابي	مدير إدارة المبيعات والمناقصات	
عبد المجيد عبد الله العربي	مدير إدارة مبيعات السيارات المستعملة	

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

تُعرض فيما يلي الخبرات والمؤهلات والمناصب الحالية والسابقة لكل من كبار التنفيذيين:

عبد العزيز صالح محمد السويل، الرئيس التنفيذي

وردت سيرته الذاتية ضمن قسم السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.

عبد الوهاب سليمان خطاك، المدير المالي

باكستاني	الجنسية:
46 عامًا	العمر:
المدير المالي	المنصب:
- ماجستير في التجارة، هيئة التعليم العالي، إسلام آباد، جمهورية باكستان الإسلامية، عام 2008م. - محاسب قانوني، معهد المحاسبين القانونيين، كراتشي، جمهورية باكستان الإسلامية، عام 2008م.	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
يشغل منصب المدير المالي للشركة منذ عام 2024م.	المناصب الحالية:
- مدير، شركة إنست ويونغ للخدمات المهنية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الخدمات المهنية، خلال الفترة من 2006م إلى 2022م. - مراجع أول، شركة إنست ويونغ للخدمات المهنية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الخدمات المهنية، خلال الفترة من 2002م إلى 2006م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

زيد محمد زيد الناصر، الرئيس التنفيذي للعمليات

سعودي	الجنسية:
32 عامًا	العمر:
مدير العمليات الرئيسي	المنصب:
بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الإمام محمد بن سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2015م.	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
مدير العمليات الرئيسي في الشركة منذ عام 2022م.	المناصب الحالية:
- مدير التشغيل في الشركة من عام 2018م وحتى عام 2021م. - مشرف تشغيل في الشركة من عام 2016م وحتى عام 2017م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

علي محمد علي النهابي، مدير إدارة المبيعات والمناقصات

الجنسية:	سعودي
العمر:	34 عامًا
المنصب:	مدير إدارة المبيعات والمناقصات
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة القصيم، القصيم، المملكة العربية السعودية، في عام 2012م.
المناصب الحالية:	يشغل منصب مدير إدارة المبيعات والمناقصات في الشركة منذ عام 2021م.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	- استشاري توظيف، ماكسيموس السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، من عام 2019م وحتى عام 2021م. - مدير التأجير في الشركة من عام 2017م وحتى عام 2021م. - مفتش، صندوق تنمية الموارد البشرية، وهي جهة حكومية، من عام 2013م وحتى عام 2017م.

عبد المجيد عبد الله إبراهيم العريني، مدير إدارة مبيعات السيارات المستعملة

الجنسية:	سعودي
العمر:	29 عامًا
المنصب:	مدير إدارة مبيعات السيارات المستعملة
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الإمام محمد بن سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2022م
المناصب الحالية:	مدير إدارة مبيعات السيارات المستعملة في الشركة منذ عام 2024م.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	- سكرتير رئيس تنفيذي، شركة الباب، وهي شركة مؤسسة في المملكة، تعمل في مجال المقاولات، من عام 2014م وحتى عام 2017م. - إدارة المبيعات، شركة بكة للتعليم، وهي شركة مؤسسة في المملكة، تعمل في مجال التعليم، من عام 2018م وحتى عام 2022م.

يمكن إيجاز مهام ومسؤوليات الرئيس التنفيذي فيما يلي:

- إدارة الأعمال والعمليات اليومية للشركة والإشراف على سيرها بما يحقق الكفاءة التشغيلية.
- إدارة الجوانب الاستراتيجية وخدمات العملاء وبرامج تحول الأعمال، وقيادة مبادرات التحول الرقمي في الشركة.
- اقتراح وتطوير الاستراتيجية قصيرة وطويلة الأجل للشركة وأهدافها التجارية العامة، وذلك بالتنسيق الوثيق مع مجلس الإدارة.
- تنفيذ قرارات مجلس الإدارة ولجانه ومتابعة تطبيقها.
- المساهمة في إعداد جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة بالتنسيق مع رئيس المجلس.
- ضمان تزويد مجلس الإدارة بمعلومات دقيقة وواضحة وفي الوقت المناسب لدعم اتخاذ القرار.
- التأكد من عرض جميع المسائل الجوهرية التي تؤثر على الشركة على مجلس الإدارة في حينها.

يمكن إيجاز مهام ومسؤوليات المدير المالي فيما يلي:

- المساهمة في صياغة أهداف الشركة وقيادة عملية التخطيط المالي.
- قيادة إعداد التقارير المالية وتعزيز أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة.
- إدارة وتحسين التدفقات النقدية والسيولة وتسهيلات رأس المال العامل.
- الإشراف على إعداد التوقعات المالية والموازنات، ومتابعة إعداد القوائم المالية للشركة.

اجتماعات الجمعية العامة

عُقدت الاجتماعات التالية للجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م:

التاريخ	النوع	القرارات الرئيسية	الحضور
12 فبراير 2025	الجمعية العامة غير العادية	الموافقة على الطرح العام الأولي، واعتماد التفويضات المؤسسية	ملاك الشركة
30 أبريل 2025	الجمعية العامة غير العادية	تشكيل مجلس الإدارة، وتأسيس اللجان	ملاك الشركة



تطبيق لائحة حوكمة الشركات

قامت الشركة بتطبيق جميع أحكام ومواد لائحة حوكمة الشركات، باستثناء المواد الواردة أدناه:

رقم المادة	نص المادة	حالة التطبيق وسببه	إلزامي / إرشادي
37	تولي الشركة اهتمامًا كافيًا بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية، وتضع البرامج اللازمة لذلك.	غير مطبق	إرشادي
67-69	يشكل مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى «لجنة إدارة المخاطر»، برئاسة عضو غير تنفيذي، على أن يكون غالبية أعضائها من الأعضاء غير التنفيذيين، وأن تتوفر في أعضائها خبرة مناسبة في إدارة المخاطر والمسائل المالية.	غير مطبق	إرشادي
82	تضع الشركة برامج لتطوير موظفيها وتعزيز مشاركتهم وأدائهم.	غير مطبق	إرشادي
84	تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح مجلس الإدارة - سياسة تكفل تحقيق التوازن بين أهدافها وأهداف المجتمع، وذلك بهدف تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	غير مطبق	إرشادي
85	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح المبادرات الاجتماعية من قبل الشركة.	غير مطبق	إرشادي
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات.	غير مطبق	إرشادي

سياسة المكافآت

1. تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت التوصية بمكافآت جميع أعضاء مجلس الإدارة، على أن تُعرض على المجلس لاعتمادها بشكل سنوي. ويجب أن تتوافق توصيات اللجنة مع الأنظمة واللوائح المعمول بها ومع هذه السياسة.
2. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة في صورة مبالغ نقدية ثابتة، أو مزايا عينية، أو بدلات حضور، أو نسبة من صافي أرباح الشركة سنويًا، أو مزيج من أي مما سبق.
3. كما يتضمن التقرير الذي يقدمه مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية في اجتماعها السنوي بيانًا تفصيليًا بجميع المبالغ التي حصل عليها أعضاء المجلس أو استحقوها خلال السنة المالية، بما في ذلك المكافآت وبدلات حضور الاجتماعات وبدلات المصروفات وأي مزايا أخرى. كما يجب أن يتضمن التقرير بيانًا بالمبالغ التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة بصفتهم موظفين أو تنفيذيين، أو مقابل خدمات فنية أو إدارية أو استشارية، إضافة إلى بيان عدد اجتماعات مجلس الإدارة وعدد الاجتماعات التي حضرها كل عضو.
4. ولا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافآت أعضاء المجلس في اجتماع الجمعية العامة.
5. كما لا يجوز أن تكون مكافآت الأعضاء المستقلين على شكل نسبة من أرباح الشركة، ولا أن ترتبط، بشكل مباشر أو غير مباشر، بربحية الشركة.
6. قد تختلف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة تبعًا للخبرات والكفاءات والمهام ودرجة الاستقلالية وسجل الحضور لكل عضو، إضافة إلى أي اعتبارات أخرى ذات صلة.
7. وفي حال ثبت للجنة المراجعة أو لهيئة السوق المالية أن المكافآت المدفوعة لأي عضو في مجلس الإدارة قد استندت إلى معلومات غير صحيحة أو مضللة عُرضت على الجمعية العامة أو وردت في تقرير مجلس الإدارة السنوي، فإنه يتعين على العضو إعادة تلك المكافآت إلى الشركة، ويجوز للشركة مطالبته بذلك.



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

تُحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وتعليماتها ذات الصلة، إضافة إلى النظام الأساس للشركة وسياسة المكافآت المعتمدة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (بالريال السعودي)

تواريخ التصرفات	الاجمالي	مكافآت نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				عدد فترات		
			الاجمالي	حقوق الملكية	الاجل القصير (تقريباً 12 شهراً)	الاجل المتوسط (تقريباً 18 شهراً)	مكافآت توريثية	مكافآت توريثية	الاجمالي	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (بما في ذلك مكافآت أعضاء مجلس الإدارة أو المديرين أو المشيختين أو الإداريين أو غيرهم من موظفي الشركة)	الاجمالي			مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (بما في ذلك مكافآت أعضاء مجلس الإدارة أو المديرين أو المشيختين أو الإداريين أو غيرهم من موظفي الشركة)
الأعضاء المستقلون														
-	360,000	-	-	-	-	-	-	-	360,000	-	60,000	60,000	300,000	رياض إبراهيم الرميضان
-	260,000	-	-	-	-	-	-	-	260,000	-	60,000	60,000	200,000	عبد العزيز بن عثمان بن محمد الناصر
-	260,000	-	-	-	-	-	-	-	260,000	-	60,000	60,000	200,000	صالح عبد الله صالح اليحيى
-	260,000	-	-	-	-	-	-	-	260,000	-	60,000	60,000	200,000	سلطان محمد عبد الرزاق الدويش
الأعضاء التنفيذيون														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عبد العزيز صالح محمد السويل
-	1,140,000	-	-	-	-	-	-	-	1,140,000	-	240,000	240,000	900,000	الإجمالي

مكافآت أعضاء اللجان (بالريال السعودي)

الإجمالي	بدلات الحضور والمصروفات الأخرى	المكافآت الثابتة	
أعضاء لجنة المراجعة			
78,000	18,000	60,000	صالح عبد الله صالح اليحيى
78,000	18,000	60,000	عاصم محمد العطاس
78,000	18,000	60,000	نورة أبو نيان
234,000	54,000	180,000	الإجمالي
اجمالي	بدلات الحضور والمصروفات الأخرى	المكافآت الثابتة	
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
-	-	-	عبد العزيز الناصر
-	-	-	رياض إبراهيم الرميضان
-	-	-	سلطان محمد الدويش
-	-	-	الإجمالي

مكافآت كبار التنفيذيين (بالريال السعودي)

يوضح الجدول التالي تفاصيل مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين، بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي خلال عام 2025م:

المكافآت الثابتة	المكافآت المتغيرة					مكافآت دورية	مكافآت أخرى	مزايا قصيرة الأجل أخرى	الرواتب	كبار التنفيذيين
	البرامج	مكافآت دورية	مكافآت دورية	مكافآت دورية	مكافآت دورية					
4,617,302	-	478,979	-	-	-	-	-	1,318,323	2,820,000	4,617,302

تفاصيل المكافآت

5 أفراد من كبار التنفيذيين بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي والرئيس التنفيذي للعمليات (بالريال السعودي)

المبلغ	
2,820,000	رواتب الموظفين
1,318,323	مزايا قصيرة الأجل أخرى
478,979	مزايا ما بعد الخدمة
4,617,302	الإجمالي

التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

تُبرم الشركة، ضمن سياق أعمالها المعتادة، صفقات مع أطراف ذات علاقة كما هو معرف وفق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وبما يتماشى مع سياسة التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة المعتمدة من مجلس الإدارة. وتنفذ جميع صفقات الأطراف ذات العلاقة وفق شروط تجارية عادلة على أساس التعامل بين أطراف مستقلة، كما تخضع للمراجعة والاعتماد من قبل مجلس الإدارة ولجنة المراجعة وفقاً للوائح هيئة السوق المالية.

وسيتم الإفصاح عن التعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة خلال العام المالي 2025م وأي أرصدة قائمة ضمن إيضاحات القوائم المالية المدققة. ويؤكد مجلس الإدارة أنه لم يتم إبرام أي صفقات مع أطراف ذات علاقة لا تصب في مصلحة الشركة أو مساهمينا.

الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة التعاملات	2025 (ريال سعودي)	2024 (ريال سعودي)
شركة إدارة السعودية القابضة	الشركة الأم	مصرفات مدفوعة نيابةً عن الطرف ذي العلاقة بواسطة شرطي	2,079,754	3,192,796
		مصرفات مدفوعة نيابةً عن الشركة بواسطة إدارة	3,340,199	2,608,699
		تحويل شركات تابعة	-	8,373,322
		سداد التزامات	9,500,000	33,252,469
		بيع سيارات مستعملة	481,939	-
		مصرفات الطرح العام الأولي	26,159,372	-
		استرداد مصرفات الطرح العام الأولي	26,159,372	-
		شراء أرض ومبنى	-	11,830,576

2024 (ريال سعودي)	2025 (ريال سعودي)	طبيعة التعاملات	طبيعة العلاقة	الطرف ذو العلاقة
4,097,976	-	مصرفات مدفوعة نيابةً عن الطرف ذي العلاقة بواسطة شرطي		
310,908	94,634	الخدمات المحولة	جهات تحت سيطرة مشتركة	خدمات H-10 اللوجستية
5,334,890	6,600,795	الخدمات المستلمة		
-	5,703,460	المدفوعات		
556,000	-	بيع السيارات المستعملة		
1,821,660	284,981	مصرفات مدفوعة نيابةً عن الطرف ذي العلاقة بواسطة شرطي		
354,513	164,932	الخدمات المحولة	جهات تحت سيطرة مشتركة	شركة خدمات غسيل السيارات إيليفانت
902,962	1,038,997	الخدمات المستلمة		
-	683,689	المدفوعات		
500,000	-	بيع السيارات المستعملة	الرئيس التنفيذي	الأستاذ عبد العزيز السويل
176,978	-	بيع السيارات المستعملة	المدير المالي	الأستاذ عبد الوهاب خطاك
357,671	1,458,932	مكافآت مجلس الإدارة ولجنة المراجعة	مجلس الإدارة ولجنة المراجعة	مجلس الإدارة ولجنة المراجعة

تمثل الأطراف ذات العلاقة كبار المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة، إضافة إلى الجهات التي يسيطرون عليها أو يشاركون في السيطرة عليها أو يمارسون عليها تأثيراً جوهرياً. وتنفذ التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة وفق شروط تعاقدية معتمدة.

وتكون الأرصدة القائمة في نهاية السنة غير مضمونة، وغير خاضعة لفوائد، ومستحقة عند الطلب، ويتم تسويتها نقدًا. كما لم يتم تقديم أو استلام أي ضمانات مقابل أرصدة الأطراف ذات العلاقة المدينة أو الدائنة.

31 ديسمبر 2024 (ريال سعودي)	31 ديسمبر 2025 (ريال سعودي)	مستحقات لأطراف ذات علاقة
10,459,545	2,446,147	شركة إدارة السعودية القابضة

معلومات المساهمين

كما في 31 ديسمبر 2025م، يبلغ رأس مال شركة شيري للتجارة 300,000,000 ريال سعودي، موزعاً على 30,000,000 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 10 ريالات سعودية للسهم الواحد. وعقب استكمال الطرح العام الأولي، أصبح هيكل الملكية على النحو التالي:

المساهم	عدد الأسهم في بداية السنة	نسبة الملكية %	عدد الأسهم في نهاية السنة	نسبة الملكية %
شركة إدارة السعودية القابضة	29,550,000	98.50%	20,685,000	68.95%
الأستاذ عبد العزيز صالح محمد السويل	450,000	1.50%	315,000	1.05%
الجمهور (الأسهم الحرة - الطرح العام الأولي)	-	-	9,000,000	30.00%
الإجمالي	30,000,000	100%	30,000,000	100%

تُعد شركة إدارة السعودية القابضة المساهم الرئيسي، وتخضع لفترة حظر تصرف تمتد إلى 180 يومًا من تاريخ بدء التداول. كما يخضع الأستاذ عبد العزيز السويل لنفس فترة الحظر. تُعد شركة إدارة السعودية القابضة مملوكةً بشكل رئيسي من قبل الأستاذ ناصر إبراهيم محمد اللومير.

سياسة توزيع الأرباح

1. يجوز لمجلس الإدارة التوصية بتوزيع أرباح على المساهمين من صافي أرباح الشركة بعد خصم الزكاة والاحتياطات النظامية.
2. تستهدف الشركة توزيع أرباح بشكل منتظم، مع مراعاة خطط النمو ومتطلبات الإنفاق الرأسمالي لتوسعة الأسطول.
3. تخضع أي توصية من مجلس الإدارة بشأن توزيع الأرباح إلى موافقة أصحاب المصلحة عليها أثناء انعقاد الجمعية العامة العادية.
4. لم يتم توزيع أرباح عن العام المالي 2025م، وذلك في ضوء احتياجات الاستثمار الرأسمالي للشركة عقب طرح العام الأولي، ويعتزم مجلس الإدارة مراجعة أهلية توزيع الأرباح للعام المالي 2026م.

توزيعات الأرباح في الشركة من 2022م إلى 2025م

2025	2024	2023	2022	(الريال السعودي)
-	-	6,000,000	55,000,000	الأرباح المعلنة خلال السنة
-	-	6,000,000	55,000,000	الأرباح الموزعة خلال السنة
71,036,519	63,052,827	56,906,826	60,030,298	صافي الربح للسنة
-	-	10.54%	91.62%	نسبة توزيع الأرباح إلى صافي الربح (%)

المدفوعات النظامية

بلغت الزكاة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م مبلغ 1,638,489 ريال سعودي، مقارنةً بمبلغ 2,159,940 ريال سعودي في عام 2024م، ويعكس ذلك استمرار النقاشات مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بشأن تحديد الوعاء الزكوي.

المدفوعات النظامية المسددة والقائمة كما في نهاية العام المالي 2025م (بالريال السعودي)

البيان	المدفوع خلال 2025	الرصيد القائم في نهاية العام	الأسباب
الزكاة	1,634,657	1,638,489	سيتم سداد المبلغ المستحق لعام 2025م خلال الفترة النظامية في عام 2026م
ضريبة الاستقطاع	302,535	62,232	سيتم سداد المبلغ المستحق خلال الفترة النظامية في عام 2026م
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	3,377,481	562,652	سيتم سداد المبلغ المستحق خلال الفترة النظامية في عام 2026م
التأشيرات والإقامة	4,894,480	-	وفقاً لنظام العمل

الغرامات والجزاءات

الرقم	وصف الغرامة	قيمة الغرامة	الجهة	الإجراء التصحيحي
1	مجموعة من المخالفات الصادرة عن الهيئة العامة للنقل	243,000	الهيئة العامة للنقل	تعيين لجنة لمنع تكرار مثل هذه المخالفات
2	مخالفة تأخر في تقديم القوائم المالية على منصة قوائم	12,000	القوائم - وزارة التجارة	تعيين لجنة لمنع تكرار مثل هذه المخالفات
3	مخالفة عدم الامتثال في جودة	20,000	المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	تعيين لجنة لمنع تكرار مثل هذه المخالفات
4	مجموعة من المخالفات الصادرة عن أمانة جدة	12,000	أمانة جدة	تعيين لجنة لمنع تكرار مثل هذه المخالفات
5	مخالفة اشتراطات الوقاية من الحريق	4,000	الدفاع المدني	تعيين لجنة لمنع تكرار مثل هذه المخالفات
6	مخالفة صادرة عن بلدية عنيزة	600	بلدية عنيزة	تعيين لجنة لمنع تكرار مثل هذه المخالفات
7	مجموعة من المخالفات الصادرة عن امانة الرياض	1,200	امانة الرياض	تعيين لجنة لمنع تكرار مثل هذه المخالفات

قنوات التواصل

تلتزم شركة شيري للتجارة بتعزيز الشفافية والإفصاح في الوقت المناسب، وتوفير قنوات تواصل عادلة مع جميع المساهمين ومجتمع المستثمرين.

القناة	الوصف
السوق المالية السعودية (تداول)	الإفصاح عن جميع المعلومات الجوهرية، والنتائج المالية، وقرارات مجلس الإدارة، والإعلانات النظامية وفق متطلبات الالتزامات المستمرة عن طريق منصة السوق المالية السعودية (تداول)
الموقع الإلكتروني للشركة	نشر التقارير المالية، ووثائق الحوكمة، ومعلومات المساهمين، والإعلانات المؤسسية عبر الموقع الرسمي للشركة
علاقات المستثمرين	تتولى إدارة علاقات المستثمرين مهام الرد على استفسارات المساهمين، وتيسير وصول المحليين إلى الإدارة، وتنسيق التواصل المتعلق بالإفصاحات والنتائج المالية.
الجمعية العامة	تمكين المساهمين من المشاركة من خلال اجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية وفق نظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية
التصويت الإلكتروني	استخدام منصة التصويت الإلكتروني التابعة لشركة إيداع لتمكين المشاركة عن بُعد في اجتماعات الجمعية العامة

مراجعة إجراءات الرقابة الداخلية خلال عام 2025

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة ورأي لجنة المراجعة بشأن كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة تشرف لجنة المراجعة على نظام الرقابة الداخلية في الشركة دعماً لتحقيق أهدافها الاستراتيجية، وللمحافظة على بيئة رقابية مناسبة عبر عملياتها. وخلال عام 2025، راجعت اللجنة مدى كفاية وفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة، واتبعت منهجية قائمة على المخاطر في التركيز على الجوانب الرئيسية، كما أشرفت على أعمال كل من المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي. واستناداً إلى المراجعة السنوية والضوابط المعمول بها، خلصت لجنة المراجعة إلى أن نظام الرقابة الداخلية في الشركة مصمم بشكل كافٍ وقد عمل بفاعلية من جميع الجوانب الجوهرية خلال العام. وتواصل الشركة مراجعة إطار الرقابة الداخلية لديها وتطويره بصورة مستمرة، مع الإشارة إلى أن أي نظام رقابة داخلية يؤمّر تأكيداً معقولاً، وليس مطلقاً.

توصية لجنة المراجعة بشأن تعيين المراجع الداخلي في الشركة

نظراً إلى استمرار سريان تعيين السيد/ نبيل أحمد بشير خان، مدير المراجعة الداخلية، حتى شهر يوليو 2026، فلم يُطرح موضوع تعيين مراجع داخلي خلال عام 2025..

إقرارات مجلس الإدارة

يقرّ مجلس الإدارة بما يلي، وذلك وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل ممارسات الحوكمة:

1. تؤكد الشركة أن السجلات المحاسبية قد أُعدّت بشكل دقيق وسليم، وبما يتوافق مع المعايير المحاسبية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.
2. تم إنشاء وتطبيق نظام رقابة داخلي فعال ومتمين، مع متابعته بشكل مستمر لضمان سلامة العمليات والالتزام بالأنظمة ذات الصلة.
3. تؤكد الشركة عدم وجود أي شكوك جوهرية بشأن قدرتها على الاستمرار في ممارسة أعمالها.
4. تؤكد الشركة عدم وجود أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.
5. لم يتم مجلس الإدارة برفض أي توصيات صادرة عن لجنة المراجعة فيما يتعلق بتعيين مراجع الحسابات الخارجي للشركة، أو عزله، أو تحديد أتعابه، أو تقييم أدائه.
6. لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات الخارجي أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2025 م.
7. لا يوجد لدى الشركة حالياً برنامج ادخار للموظفين أو برنامج رسمي للمساهمات الاجتماعية.
8. ويؤكد مجلس الإدارة التزامه المستمر بتطبيق أعلى معايير الشفافية والمساءلة والامتثال للأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بما يعزز ثقة أصحاب المصلحة ويدعم استدامة أعمال الشركة.
9. يؤكد مجلس إدارة الشركة التزامه الكامل بتطبيق الضوابط والسياسات المعتمدة لدى الشركة بشأن المكافآت والترشحات، وذلك فيما يخص مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية. كما يقرّ مجلس الإدارة بعدم وجود أي انحراف عن هذه السياسات خلال الفترة محل التقرير.
10. تؤكد الشركة أنها لم تقم بإصدار أي أدوات دين، كما لم تقم بتفويض إصدار أي من هذه الأدوات خلال الفترة محل التقرير.
11. كما تؤكد الشركة عدم وجود أي حقوق تحويل أو اكتتاب مرتبطة بأدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حقوق أولوية، أو أي أدوات، أو حقوق مماثلة صادرة، أو ممنوحة من قبل الشركة.
12. تؤكد الشركة عدم وجود أي ترتيبات أو اتفاقيات بموجبها تنازل أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين عن أي من مستحقاتهم أو مكافآتهم.
13. كما تؤكد الشركة عدم وجود أي ترتيبات أو اتفاقيات بموجبها تنازل أي من مساهمي الشركة عن أي من حقوقهم في الأرباح.
14. تؤكد الشركة عدم وجود أي استثمارات أو احتياطات تم إنشاؤها لصالح موظفي الشركة خلال الفترة محل التقرير.
15. كما تؤكد الشركة عدم امتلاكها لأي أسهم خزينة.
16. لم يتم مراجع الحسابات الخارجي بتقديم أي خدمات استشارية للشركة خلال العام المالي 2025 م، ولم يتقاض أي أتعاب مقابل ذلك.
17. كما لم يصدر عن مجلس الإدارة خلال العام المالي 2025 م أي توصية بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين لها.
18. يقرّ مجلس إدارة الشركة بأن القوائم المالية لشركة شيري للتجارة قد تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، إضافةً إلى المعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).



البيان الختامي

يتقدم مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير إلى هيئة السوق المالية وتداول السعودية والهيئة العامة للنقل على ما قدموه من دعم وتوجيه خلال عملية الطرح العام الأولي، كما يعرب المجلس عن بالغ امتنانه لعملائنا الكرام وشركائنا في الأعمال والمؤسسات المصرفية، إضافة إلى فريق عمل شركة شرعي للتجارة، الذين كان لتفانيهم وجهودهم الدور الأساسي في تحقيق ما وصلت إليه الشركة من إنجازات.

أولوياتنا مع دخول عام 2026

- تنفيذ استراتيجية النمو عبر القطاعات الرئيسية للشركة، بما في ذلك التأجير طويل الأجل، والتأجير قصير الأجل، ومبيعات المركبات المستعملة.
- التوسع في قطاع البيع للأفراد من خلال توسيع شبكة معارض بيع المركبات المستعملة لتشمل مدينتي جدة والدمام.
- تعزيز البنية التحتية الرقمية والتقنية بهدف رفع كفاءة العمليات وتحسين جودة الخدمات المقدمة للعملاء.
- التوسع الجغرافي المدروس بما يتماشى مع مستهدفات التنمية الإقليمية في المملكة العربية السعودية.
- تعزيز أطر الحوكمة وممارسات الاستدامة (ESG) من خلال تطوير منظومة الحوكمة المؤسسية والامتثال، ومواءمة ممارسات الشركة مع متطلبات الشركات المدرجة.
- تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين عبر تطبيق نهج منضبط في تخصيص رأس المال، ودعم النمو المسؤول.

وأخيرًا، يتقدم مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمينا الكرام، سواءً الذين دعموا مسيرة شركة شرعي للتجارة على مدى عقود كشركة خاصة، أو الذين انضموا إلينا كمستثمرين جدد من خلال الطرح العام الأولي. إن ثقتكم بنا تمثل مسؤوليتنا الكبرى، وهي مسؤولية يوليها مجلس الإدارة أقصى درجات العناية والاهتمام.



cherryrentacar

www.cherry.com.sa