



WAJD LIFE
TRADING

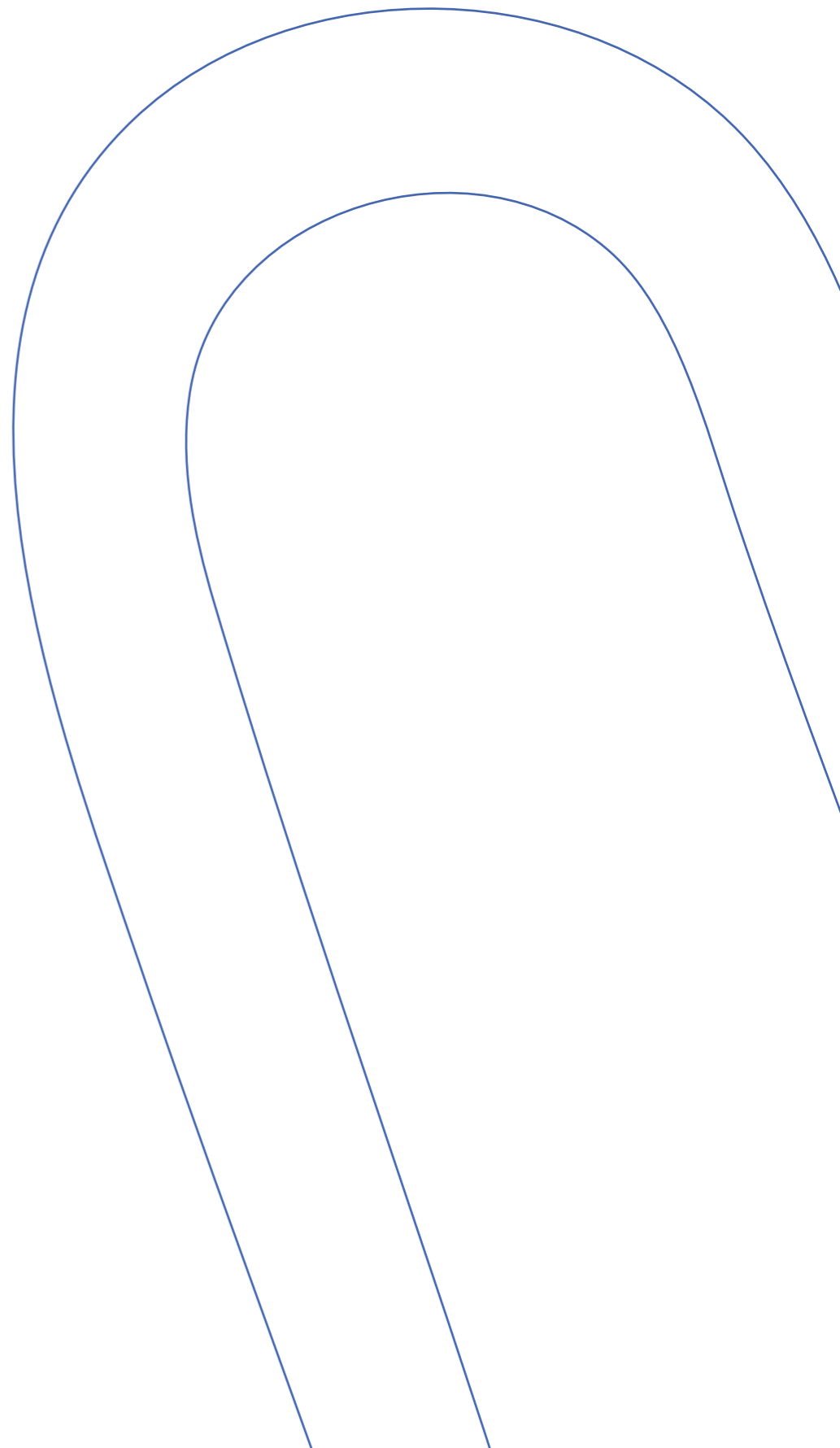
التقرير
السنوي

ANNUAL
REPORT

2025



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ





صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله

بلادنا تمتلك قدرات استثمارية ضخمة، وسنسعى إلى أن تكون
محركًا لاقتصادنا وموردًا إضافيًا لبلادنا وهذا هو عامل نجاحنا
الثاني.



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجا ناجحا ورائدا في العالم
وعلى كافة الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق ذلك.

28	الأنشطة والقطاعات الرئيسية
30	أهم الأحداث والإنجازات في 2025م
32	الشركات التابعة أو المملوكة
34	التحديات والمخاطر وسياسة
40	سجل اجتماعات وقرارات مجلس الإدارة لعام 2025م
42	سجل اجتماعات وقرارات الجمعية العامة للمساهمين
44	اللجان التابعة لمجلس الإدارة: (مهامها، اجتماعاتها، وأعضاؤها)
45	رأي لجنة المراجعة في نظام الرقابة الداخلية
47	السياسات والإجراءات المتعلقة بالحوكمة
48	تفاصيل المكافآت والبدلات المصروفة خلال العام المالي
49	الأنشطة الرئيسية والخدمات المقدمة
50	الأساس الاستراتيجي للمستقبل
54	الأداء المالي خلال الـ 5 سنوات
55	التحليل المالي ومؤشرات الأداء
55	التحليل الجغرافي للإيرادات
56	الالتزامات والقروض والاستثمارات
57	سياسة توزيع الأرباح المقررة
60	الإفصاحات التنظيمية والقانونية
61	العقوبات أو المخالفات النظامية
61	الأعمال المنافسة والتنازلات
63	الخاتمة

02 القسم التفصيلي

03 الحوكمة واللجان والمكافآت

04 الأداء المالي والتحليل الرقمي

05 الإفصاحات النظامية والقانونية



WJJD LIFE TRADING CO

محتويات التقرير السنوي

08	مقدمة
10	كلمة رئيس مجلس الإدارة
12	كلمة الرئيس التنفيذي
14	نبذة عن الشركة وتطور رأس مالها
16	الرؤية والرسالة والقيم
16	رأس المال البشري
18	الهيكل التنظيمي والإداري للشركة

01 القسم التمهيدي

01

القسم التمهيدي

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن الشركة وتطور رأس مالها

الرؤية والرسالة والقيم

رأس المال البشري

الهيكل التنظيمي والإداري للشركة

مقدمة

بكل فخر واعتزاز، نضع بين أيدي مساهمي شركة وجد الحياة للتجارة الكرام التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥، والذي يغطي الأداء المالي والتشغيلي للعام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وقد تم إعداد هذا التقرير ليُلبي متطلبات الإفصاح الواردة في نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، حيث يقدم تفصيلاً دقيقاً لأعمال الشركة، وإنجازات قطاعاتها، وتحليلاً لنتائجها المالية وتدفقاتها النقدية، بالإضافة إلى سجل اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة، والإفصاحات النظامية المطلوبة.

ويعكس التقرير في طياته مسيرة التحول الاستراتيجي التي شهدتها الشركة خلال العام، لا سيما بعد إدراجها في السوق الموازية "تمو"، مستعرضاً تطور أداء قطاعات التشغيل والصيانة والتوريد الطبي، ومدى توافق هذه الأنشطة مع تطلعات المستثمرين، والخطط التوسعية للشركة في مختلف مناطق المملكة.

وعلى صعيد آخر، يؤكد مجلس الإدارة التزام الإدارة التنفيذية بمواصلة تنفيذ استراتيجية النمو الهادفة إلى تعظيم حقوق المساهمين، من خلال تنويع محفظة الوكالات العالمية، واقتناص الفرص النوعية في المنافسات الحكومية والخاصة. كما تولي الشركة اهتماماً بالغاً بتطوير بيئة العمل الداخلية، وتعزيز أنظمة الحوكمة والرقابة، بما يضمن استدامة العمليات التشغيلية ومواكبتها لأحدث المعايير المهنية والتقنية.

إننا نتطلع من خلال هذا التقرير إلى ترسيخ علاقات الثقة مع شركائنا ومساهميننا، مؤكداً سعينا الراسخ للمضي قدماً في تعزيز إيرادات الشركة، وتوسيع نطاق أعمالها الجغرافي، بما يحقق نتائج إيجابية مستدامة تواكب نهضة القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية، بمشيئة الله تعالى.

ختامًا، لا يسعني إلا أن أتقدم بأحرّ التهاني والتبريكات إلى مقام سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو سيدي ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، بمناسبة فوز المملكة باستضافة معرض (إكسبو 2030)، في رحلة استثنائية عنوانها المستقبل المشرق، انطلقت برفقة الجميع من كل أقطار العالم، تأكيدًا لما تحظى به المملكة من مكانة عالمية وثيقة، وكونها واجهة مثالية لاستضافة أبرز المحافل الدولية.

سائلين المولى عز وجل أن يديم على هذه البلاد أمنها وأمانها في ظل قيادتها الرشيدة، ونتطلع أن يكون هذا العام أفضل بإذن الله تعالى.

أصحاب السعادة والمساهمين الكرام، شركاء النجاح.. السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

بمشاعر مفعمة بالفخر، أستعرض معكم مسيرة "وجد الحياة للتجارة"؛ تلك المسيرة التي بدأت في عام 2013م كمؤسسة فردية طموحة برأس مال متواضع، واليوم نكتب معاً فصلاً تاريخياً جديداً بإدراج أسهم الشركة في السوق الموازية "نمو".

لقد توجنا هذا العام برفع رأس مال الشركة ليصل إلى (12.500.000) مليون ريال بعد عملية طرح ناجحة لـ 2.5 مليون سهم، وهي الخطوة التي تهدف لتأمين الموارد اللازمة لتمويل خططنا التوسعية ومشاريعنا المستقبلية، ليعكس هذا التحول متانة مركزنا المالي. كما حققنا إيرادات تجاوزت 56 مليون ريال بنهاية عام 2024م، مع استمرار تصاعد الأداء التشغيلي في النصف الأول من عام 2025م.

إن ما يميز "وجد الحياة" اليوم هو ريادتها في قطاع الخدمات الطبية، حيث نجحنا في تعزيز محفظتنا بـ 35 عقداً استراتيجياً في مجالات التشغيل والصيانة، وتوسيع شراكاتنا العالمية لتشمل أكثر من 22 وكالة تجارية حصرية لأبرز المصنعين دولياً. وقد تجسدت هذه الريادة في مشاركتنا الفاعلة في "معرض الصحة العالمي"، والذي عزز مكانتنا كشريك تقني موثوق في المنظومة الصحية.

”



كلمة رئيس مجلس الإدارة

المهندس
عبد الرحمن بن عبد العزيز عبد الرحمن
العبيكان
رئيس مجلس الإدارة

كما أننا نؤمن بأن استدامة نمونا مرتبطة بمواءمتنا المستمرة مع رؤية المملكة 2030، خاصة في برنامج تحول القطاع الصحي. لذا، سنواصل العمل على رفع كفاءة الإنفاق وضبط العمليات، بما يضمن تحقيق الأهداف التشغيلية والمالية الطموحة، وتعظيم القيمة المضافة لعملائنا ومساهمينا على حد سواء.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والعرفان إلى أعضاء مجلس الإدارة وجميع العاملين في الشركة، وكافة المساهمين الكرام على ثقتهم العالية، متطلعين لأن نكون دائماً الشركة الرائدة التي تضع بصمتها في جودة الحياة.

المساهمين الكرام، زملائي فريق عمل "وجد الحياة"... يسرني بكل فخر، أن أستعرض معكم حصاد عام 2025م؛ العام الذي شهد تحولاً جذرياً في كفاءتنا التشغيلية وقدرتنا على التوسع الميداني المتسارع. لقد كان تركيزنا منصباً على ترجمة رؤية الشركة الاستراتيجية إلى واقع ملموس، من خلال تعزيز مرونة العمليات وضمان استدامة الخدمة في كافة مشاريعنا.

لقد حققنا خلال هذا العام إنجازاً متميزاً باستلام 9 مشاريع جديدة بالكامل، وتغطية كافة احتياجاتها من الكوادر والمعدات بكفاءة عالية، مما رفع إجمالي قوتنا البشرية الميدانية إلى 823 موظفاً. ولم يقتصر نجاحنا على النمو العددي فحسب، بل حققنا قفزة نوعية في توظيف الوظائف لتصل إلى 35.7%، مع تطوير نموذج توظيف مبتكر قلص مدة استقطاب الكفاءات المتخصصة من شهر إلى أسبوع واحد فقط، مما مكّننا من توظيف 425 كادراً جديداً خلال العام لمواكبة تسارع وتيرة الأعمال.

وعلى صعيد التحول الرقمي والاستدامة، نجحنا في أتمتة الأنظمة الإدارية والمالية بنسبة 100%، وتفعيل شراكات تقنية نوعية مثل "Qsalary" و "EWA" لتعزيز الرفاه الوظيفي والاستقرار المالي لمنسوبينا، وهو ما انعكس مباشرة على جودة الأداء الميداني والامتثال التام لمعايير الجودة العالمية في مشاريعنا.



كلمة الرئيس التنفيذي

المهندس

محمد عيسى يحيى نمازي

الرئيس التنفيذي

”

نبذة عن شركة وجد الحياة :

تأسيس الشركة وتطور رأس مالها

يعكس التسلسل الزمني لتأسيس شركة وجد الحياة للتجارة وتطور رأس مالها مسيرة حافلة بالنمو الاستراتيجي، بدأت من مؤسسة فردية طموحة وصولاً إلى شركة مساهمة مدرجة، مدعومة بملاءة مالية مئينة تواكب توسع أعمالها في القطاع الصحي السعودي.

28 ديسمبر 2013م

تم قيد الشركة في السجل التجاري كمؤسسة فردية تحت اسم "وجد الحياة للتجارة".

بدأت الشركة برأس مال قدره 25,000 ريال سعودي.

4 أبريل 2020م

تحول الكيان القانوني من مؤسسة فردية إلى "شركة وجد الحياة للتجارة المحدودة" (شركة الشخص الواحد).

تم رفع رأس المال في هذه المرحلة ليصل إلى 50,000 ريال سعودي.

22 أغسطس 2021م

تحول الكيان إلى "شركة ذات مسؤولية محدودة" مع دخول شركاء جدد في هيكل الملكية.

شهدت هذه المرحلة زيادة رأس المال ليصل إلى 200,000 ريال سعودي.

13 أغسطس 2024م

تم قيد الشركة رسمياً في سجل الشركات المساهمة، وهو التاريخ الذي بدأت فيه فترة دورة مجلس الإدارة الحالي (لمدة 4 سنوات).

قفزة كبرى في رأس المال ليصل إلى 10,000,000 ريال (عشرة ملايين ريال) عبر رسملة الأرباح، مقسماً إلى 10 ملايين سهم بقيمة اسمية 1 ريال للسهم.

عام 2025م

طرح أسهم الشركة للاكتتاب العام في السوق الموازية (نمو) بنسبة تغطية بلغت 179.34%.

ارتفع رأس المال بعد عملية الطرح ليصل إلى 12,500,000 ريال (اثنا عشر مليوناً وخمسمائة ألف ريال) بعد إصدار 2,500,000 سهم جديد.

10 ديسمبر 2024م

تعيين لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها لمدة 4 سنوات.

أكتوبر 2025م

المشاركة في معرض الصحة العالمي، والذي يعد محطة استراتيجية لتعزيز الهكالات العالمية التي تجاوزت 22 وكالة حصرية.

رئيسي للأجهزة والمستلزمات الطبية وقطع الغيار، مع تقديم خدمات الدعم الفني والصيانة الدورية لضمان استمرارية وكفاءة التشغيل.

وشهدت الشركة تطوراً في هيكلها القانوني ورأس مالها، لتتحول إلى شركة مساهمة بمشاركة مساهمين جدد، وتمتلك اليوم أكثر من 22 وكالة تجارية لشركات عالمية رائدة في المجال الطبي، بما يعزز مكانتها كشركة سعودية رائدة في تقديم حلول طبية متكاملة وفق المعايير المعتمدة في المملكة.

تأسست عام 2013، وتعمل كشريك وطني داعم لتطوير ورفع كفاءة المنشآت الصحية والتعليمية والتجارية. تعتمد الشركة على توظيف أحدث التقنيات في التشغيل والصيانة والتوريد الطبي، بما يساهم في تحسين كفاءة الأداء وضمان استدامة المرافق.

تجمع الشركة بين الخبرة في المعدات والأجهزة الطبية والاحترافية في التشغيل والصيانة، من خلال فريق عمل مؤهل يلتزم بأعلى معايير الجودة وسرعة التنفيذ. كما تعمل كوكيل معتمد ومورد

القيم

01 الجودة والتميز: الالتزام بأعلى المعايير العالمية في توريد وصيانة الأجهزة الطبية لضمان سلامة المرضى.

02 الابتكار: السعي الدائم لتقديم حلول تقنية وذكية تواكب التطور السريع في القطاع الصحي.

03 الشراكة المستدامة: بناء علاقات طويلة الأمد مع العملاء والموردين تقوم على الثقة والمنفعة المتبادلة.

04 النزاهة والشفافية: العمل بوضوح وأمانة في كافة المعاملات التجارية والتشغيلية.

05 المسؤولية: الاستشعار العميق بأهمية دور الشركة في دعم المنظومة الصحية الوطنية تماشياً مع رؤية 2030.

06 العمل بروح الفريق: الإيمان بأن نجاح الشركة يتحقق بتكاتف الخبرات الهندسية والإدارية المتميزة لديها.



الرؤية

أن نكون الشريك المبتكر والأول في تقديم الحلول التقنية المتكاملة للأجهزة الطبية وإدارة المرافق الصحية في المنطقة، محققين الريادة على المستوى المحلي والدولي.



الرسالة

الالتزام بتقديم باقة متكاملة من الحلول الطبية والتقنية، بدءاً من التوريد والصيانة الشاملة وصولاً إلى التشغيل الطبي وغير الطبي، مع ضمان أعلى معايير الجودة والكفاءة لدعم استدامة المنشآت الصحية.

رأس المال البشري

تعد الكوادر البشرية في شركة وجد الحياة للتجارة أحد الركائز الأساسية لتحقيق مستهدفاتها الاستراتيجية، حيث شهد عام 2025م نموًا ملحوظًا في حجم القوى العاملة، بالتوازي مع

تطور ملموس في مؤشرات التنوع وتمكين الكفاءات الوطنية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030، ويعكس التزام الشركة ببناء رأس مال بشري كفاء ومستدام.

01 توزيع الكوادر البشرية:

يوضح الجدول أدناه توزيع موظفي الشركة بنهاية عام 2025م، مع تسليط الضوء على النمو المحقق في الكادر الإداري والميداني:

الفئة	المكتب الرئيسي	المشاريع والعمليات	الإجمالي
الذكور	45	549	594
الإناث	17	274	291
الإجمالي	62	823	885

02 التوطين وتمكين المرأة:

تلتزم الشركة بتمكين الكفاءات السعودية، وقد حققت فقرة نوعية في نسب التوطين والتمكين النسائي خلال العام المالي:

نسبة التوطين

بلغت نسبة التوطين الإجمالية

35,7% محققة
زيادة

بنسبة 55%

مقارنة بالعام السابق، مما يعكس جدية الشركة في استقطاب الكوادر الوطنية.

تمكين المرأة

سجلت الشركة زيادة ملحوظة في مشاركة المرأة، حيث يضم فريق العمل الآن

291 موظفة

(بين إداريات وأخصائيات في المشاريع)، مما يعزز التنوع البيئي في العمل.

03 التدريب والتطوير المهني:

استثمرت الشركة في رفع كفاءة كادرها الإداري عبر برامج تدريبية متخصصة شملت:



الشهادات الاحترافية

(CIA) المراجعة الداخلية، أخصائي ضريبة القيمة المضافة، شهادات الإفصاح لهيئة السوق المالية.



التطوير القيادي

دورات الذكاء العاطفي، التخطيط الاستراتيجي، ونظام الجودة ISO 9001.



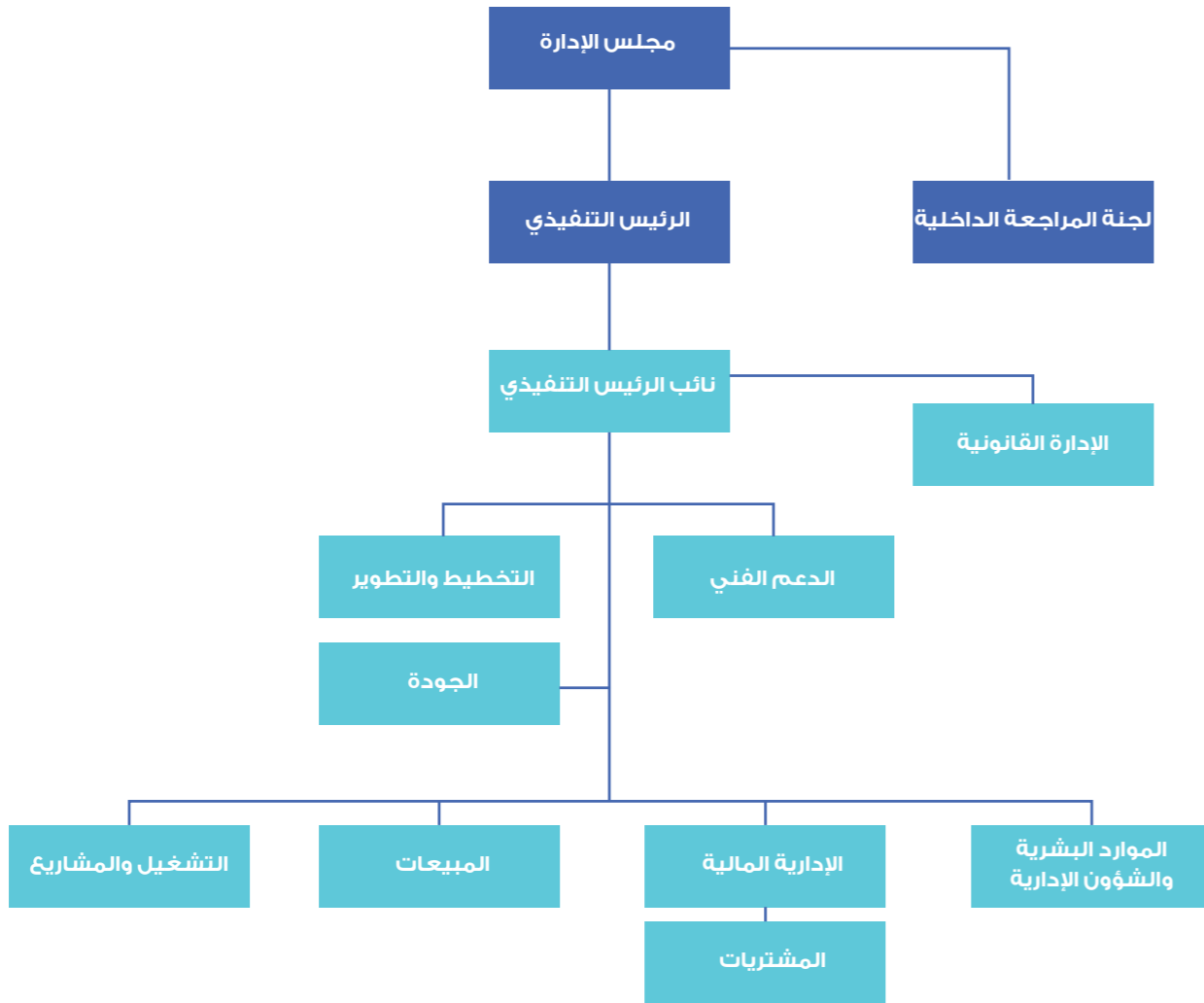
المهارات الفنية

إعداد كراسات المناقصات، إدارة العمليات، وأدوات المتابعة والتقييم.

الهيكل التنظيمي والإداري :

وتحديد الصلاحيات والمسؤوليات لكل مستوى إداري، مما يضمن توجيه كافة الجهود والموارد نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة بفعالية واحترافية.

يعكس الهيكل التنظيمي للشركة التزامنا الراسخ بمبادئ الحوكمة والشفافية، حيث يوضح الترابط الوظيفي بين مختلف الإدارات والأقسام، وقد روعي في تصميم هذا الهيكل توضيح قنوات الاتصال



04 المسؤولية الاجتماعية:

تؤمن شركة وجد الحياة للتجارة بأن موظفيها هم الركيزة الأساسية لنجاحها، لذا شهد عام 2025م حراكاً اجتماعياً وإنسانياً مكثفاً لتعزيز روح العائلة الواحدة والاعتزاز بالهوية الوطنية، وقد تجسد ذلك في المبادرات التالية:

المبادرة / الفعالية	الوصف
01	اليوم الوطني السعودي
02	يوم التأسيس
03	فوازير رمضان
04	الغطور الرمضاني الجماعي
05	حملة أداء العمرة
06	توزيعات الأعياد
07	دعم التميز العلمي
08	حفلات التوديع

أعضاء لجان مجلس الإدارة



**عبد الرحمن بن محمد
هليل المالكي**
عضو مجلس إدارة

المؤهلات المهنية:

- برنامج تأهيل المحامين - مركز التدريب العدلي، وزارة العدل (2024م).
- تصنيف الهيئة السعودية للمهندسين - الهيئة السعودية للمهندسين (2018م).
- تصنيف هيئة التخصصات الصحية - الهيئة السعودية للتخصصات الصحية (2010م).

العضويات الحالية:

- نائب الرئيس التنفيذي - شركة وجد الحياة (شركة مساهمة): من يوليو 2023م حتى الآن.
- مدير إدارة الهندسة الطبية، ومدير إدارة نفايات الرعاية الصحية، ومدير إدارة المسطحات الخضراء - مستشفى الملك فهد الجامعي بالخبر، جامعة الدمام (وزارة التعليم): من مارس 2013م حتى يوليو 2023م.
- مشرف عقد الصيانة الطبية بمنطقة حائل - المديرية العامة للشؤون الصحية بحائل (وزارة الصحة): من فبراير 2012م حتى مارس 2013م.
- فني فحوصات - شركة محور تقنيات الفحص: من أكتوبر 2010م حتى يناير 2012م.
- فني فحوصات - شركة هانسكو: من يوليو 2007م حتى سبتمبر 2008م.

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس قانون - الجامعة السعودية الإلكترونية، المملكة العربية السعودية (2020م).
- بكالوريوس هندسة أجهزة طبية - الكلية التقنية بالرياض، المملكة العربية السعودية (2018م).
- دبلوم صيانة أجهزة طبية - معهد التنمية العربي، المملكة العربية السعودية (2009م).



**محمد بن عيسى
بن يحيى نمازي**
عضو مجلس إدارة

المؤهلات المهنية:

- شهادة التصنيف المهني من الهيئة السعودية للتخصصات الطبية عام 2016م.
- حاصل على شهادة اعتماد من الهيئة السعودية للمهندسين عام 2009م.

العضويات الحالية:

- الرئيس التنفيذي في شركة وجد الحياة (شركة مساهمة - قطاع طبي)، من عام 2013م حتى الآن.
- مدير إدارة العقود والتشغيل في مستشفى الملك سلمان - وزارة الصحة (قطاع طبي)، خلال الفترة (2009م - 2013م).

المؤهلات العلمية:

- حاصل على بكالوريوس التكنولوجيا الطبية الحيوية من كلية العناية للعلوم الطبية، المملكة العربية السعودية، عام 2015م.
- حاصل على الشهادة الجامعية المتوسطة (تقنية الأجهزة الطبية) من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، المملكة العربية السعودية، عام 2009م.

أعضاء لجان مجلس الإدارة

تضم لجنة المراجعة في شركة وجد الحياة للتجارة نخبة من الكفاءات المهنية المتخصصة في مجالات المحاسبة، والمالية، والحكومة، والرقابة الداخلية، وتم الاعتماد على تشكيل اللجنة في التنوع الواسع في الخبرات العملية

الأستاذ الحسن مصطفى حسن أبوالرز:

رئيس لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس في المحاسبة من جامعة اليرموك، الأردن (2002م).

المؤهلات المهنية:

- زمالة جمعية المحاسبين القانونيين (CPA)، الولايات المتحدة الأمريكية (2013م).
- مراجعة داخلي معتمد (CIA) (2010م).
- فاحص احتيال معتمد (CFE) (2019م).
- شهادات تخصصية في إدارة المخاطر (CRMA) والتقييم الذاتي للرقابة (CCSA).

الخبرات العملية:

- الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية وأمين سر لجنة المراجعة بشركة الخريف لتقنية المياه والطاقة (2022م - حتى الآن).
- مدير أول للمراجعة الداخلية بشركة نادك (2018م - 2022م).
- خبرات سابقة في شركة (PWC) وشركة عبر الخليج للاستثمار الصناعي.

العضويات الحالية:

- عضو مستقل في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة لشركة مدد بلس للتمويل.

والأكاديمية لضمان استقلالية وموضوعية الرقابة على أداء الشركة وسلامة قوائمها المالية ونظم الرقابة الداخلية، بما يحقق أعلى درجات الامتثال للأنظمة واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية.

الدكتور عاصم بن خالد بن عبد العزيز الحميضي:

عضو لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية:

- دكتوراه في المالية من جامعة نيواورلينز، الولايات المتحدة الأمريكية (2017م).
- ماجستير في المالية من جامعة تامبا، الولايات المتحدة الأمريكية (2010م).
- بكالوريوس في المالية من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (2007م).
- المؤهلات المهنية: حاصل على شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA) - المستوى الثاني (2019م).

الخبرات العملية:

- مستشار تنفيذي في مكتب التوطين وميزان المدفوعات (2022م - 2024م).
- وكيل الشؤون الإدارية والمالية بمعهد الملك عبد الله للبحوث والاستشارات (2021م - 2022م).
- رئيس قسم المالية بكلية إدارة الأعمال (2017م - 2021م).

العضويات الحالية:

- عضو مجلس إدارة لعدة صناديق لدى شركة الأهلي كابيتال.

الأستاذ مراد أحمد فؤاد الزعيم:

عضو لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية:

- دبلوم عالي في الحكومة والمراجعة الداخلية من جامعة الملك سعود (1445هـ).
- بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الإمام محمد بن سعود (1436هـ).

المؤهلات المهنية:

- شهادات مهنية من هيئة السوق المالية (CME1) و (CME2B) واختبار الإفصاح (IFSH).
- مسؤول حوكمة معتمد (ICCGO) من معهد لندن للحكومة والالتزام.

الخبرات العملية:

- أمين سر مجلس الإدارة في قطاع التجزئة (منذ 2021م).
- مدير إدارة الحوكمة والالتزام، متخصص في إنشاء أطر الحوكمة والامتثال التنظيمي (منذ 2017م).

02

القسم التفصيلي

الأنشطة والقطاعات الرئيسية

أهم الأحداث والإنجازات في ٢٠٢٥م

الشركات التابعة أو المملوكة

الأساس الاستراتيجي للمستقبل

الأنشطة والقطاعات الرئيسية بالشركة

01 قطاع التشغيل والصيانة :

تهدف خدماتنا إلى توفير الحلول الشاملة لإدارة وصيانة المرافق الصحية والتعليمية، مثل المستشفيات والجامعات، بكفاءة عالية واستدامة بيئية. نحرص على تحسين أداء المباني والمعدات باستخدام أحدث التقنيات، وذلك لتحقيق الكفاءة والاستدامة والتقليل من التأثير البيئي السلبي. يتم ذلك من خلال توفير الكوادر المدربة والخبرة الإدارية المناسبة في هذا المجال.

بالإضافة إلى ذلك، نسعى إلى تقديم خدمات الصيانة للمنشآت الصحية وغيرها، بهدف تحسين بيئة العمل وتوفير الموارد البشرية المهنية من مهندسين وفنيين وعمال، وكذلك توفير المواد اللازمة نحن نقدم خدمات صيانة للأجهزة والأنظمة والمعدات غير الطبية.

02 قطاع بيع المعدات الطبية وخدمات

ما بعد البيع :

تشمل هذه الخدمات توفير مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات التي تلبى احتياجات عملائها في مجال المعدات الطبية. تشمل هذه المنتجات أجهزة التشخيص والعلاج، مثل أجهزة قياس ضغط الدم والحرارة، أجهزة الموجات فوق الصوتية، أجهزة التخطيط الكهربائي للقلب، أجهزة طب الأسنان، إلخ. تشمل هذه الخدمات توريد وتركيب وتشغيل وصيانة المعدات الطبية، تعمل الشركة كوكيل لعدد من شركات الأجهزة الطبية العالمية.

03 قطاع توفير قطع غيار الأجهزة الطبية

والاكسسوارات والمستلزمات الخاصة

بها :

تشمل هذه الخدمات توفير كافة ما يحتاجه عملائنا من قطع غيار واكسسوارات ومستلزمات للأجهزة الطبية، تشمل هذه المستلزمات على سبيل المثال الأنابيب والأقنعة والأقطاب والأسلاك والبطاريات والشاشات والحساسات وغيرها، تضمن لعملائنا جودة عالية وسعر مناسب وتوافر سريع لهذه المستلزمات. استطاعت الشركة بناء طيفاً واسعاً من الشراكات الاستراتيجية التي مكنتها من الفوز بأكثر من 22 وكالة تجارية طبية (وكالة حصرية أو بصفة موزع) لعدة شركات عالمية مرموقة، بالشكل الذي يمكنها من تمثيل هذه الشركات تجارياً في المملكة العربية السعودية، مما يعزز من حضورها الريادي كمزود احترافي للخدمات الطبية المتكاملة لجميع عملائها في كلا القطاعين العام والخاص

أهم الأحداث في 2025

شهد عام 2025م محطات استثنائية في مسيرة شركة وجد الحياة للتجارة، حيث نجحت الشركة في الموازنة بين التحول الاستراتيجي إلى شركة مساهمة مدرجة، وبين التوسع التشغيلي

المتسارع.

وفي الجدول التالي نعرض لكم أبرز الأحداث والنجاحات التي صاغت قصة نجاحنا خلال العام المالي المنتهي.

01 أبرز المحطات في 2025:

التاريخ	الحدث	التفاصيل
الربيع الأول 2025	اكتمال عملية الإدراج التاريخي في (نمو)	التحول الرسمي والنهائي لشركة مساهمة مدرجة في السوق الموازية برأس مال قدره 12.5 مليون ريال، بعد تغطية اكتتاب ناجحة بلغت 179.34%، مما يعكس الثقة العالية من المستثمرين في نموذج أعمال الشركة.
فبراير 2025	الثورة الرقمية وأتمتة العمليات (HR)	إطلاق نظام تقني متكامل لإدارة الموارد البشرية بنسبة أتمتة 100%، وتفعيل اتفاقيات مالية تقنية رائدة مثل "Qsalary" و "EWA" لضمان الاستقرار المالي والرفاهية الوظيفية لمندوبي الشركة.
مايو 2025	كفاءة الاستقطاب وبناء رأس المال البشري	تحقيق رقم قياسي في سرعة الاستجابة لمتطلبات المشاريع، عبر تقليص مدة توظيف الكوادر المتخصصة من شهر إلى 7 أيام فقط، مما مكّننا من استقطاب 425 كادراً جديداً خلال العام لمواكبة التوسعات الجغرافية.
النصف الأول 2025	التوسع التشغيلي والفوز بالعقود الاستراتيجية	تعزيز المحفظة التشغيلية عبر إدارة 35 عقداً استراتيجياً في مجالات الصيانة والتشغيل الطبي، والنجاح في استلام 9 مشاريع ميدانية جديدة بالكامل مع الالتزام التام بمعايير الجودة والامتثال في كافة المواقع.
يوليو 2025	تعزيز التوطين وتمكين المرأة (رؤية 2030)	تجاوز المستهدفات الوطنية برفع نسبة التوطين إلى 35.7% من إجمالي القوة العاملة البالغة 823 موظفاً، مع تحقيق بصمة واضحة في تمكين الكفاءات النسائية التي بلغت 274 موظفة في مختلف التخصصات.
أكتوبر 2025	المشاركة الاستراتيجية في ملتقى الصحة العالمي	الحضور كشريك تقني رائد في أكبر تجمع صحي بالمملكة، واستعراض أحدث الحلول الطبية من خلال شراكاتنا الحصرية مع أكثر من 22 وكالة تجارية عالمية، مما عزز مكانة "وجد الحياة" كوكيل رائد لأحدث التقنيات.
ديسمبر 2025	إغلاق الدورة التشغيلية السنوية بنجاح	الانتهاء من الخطة السنوية وتحقيق نسبة امتثال 100% في كافة المشاريع القائمة، مع إعداد دليل الإجراءات والنماذج الموحد، وضمان الاستغلال الأمثل لكافة موارد الشركة المالية والبشرية بنهاية العام.

02 كفاءة الأداء التشغيلي 2025م:

حققت شركة "وجد الحياة" خلال عام 2025م مستويات قياسية في كفاءة التنفيذ، حيث ركزت الإدارة على جودة المخرجات واستدامة العمليات وفق أعلى المعايير، وتمثلت أبرز الإنجازات التشغيلية فيما يلي:

- تم تنفيذ خطة استلام مشاريع التشغيل والصيانة (الطبية وغير الطبية) بنجاح تام، بما في ذلك مشاريع وزارة الصحة الاستراتيجية، حيث تم نقل المهام وإدارة المواقع بسلاسة ودون انقطاع في الخدمة.

- نجحت الشركة في إغلاق الخطة التشغيلية السنوية بنسبة امتثال بلغت 100%، مما يعكس الانضباط العالي في تنفيذ الجدول الزمني وتحقيق المستهدفات الموضوعية مسبقاً.

- طبقت الشركة استراتيجيات حديثة لرفع كفاءة الإنفاق وتحقيق الاستفادة القصوى من الموارد البشرية والتقنية المتاحة، مما ساهم في تعزيز الربحية وتقليل الهدر التشغيلي.

- تم الانتهاء من إعداد واعتماد "دليل الإجراءات والنماذج الموحد" للشركة، وهو ما يعد خطوة جوهرية نحو توحيد معايير العمل في كافة الفروع والمشاريع وضمان استمرارية جودة المخرجات.

- حافظت الشركة على وتيرة تصاعديّة في جودة الخدمات المقدمة لعملائها، من خلال نظام رقابة داخلية صارم يضمن تطابق المخرجات مع تطلعات الشركاء ومعايير رؤية المملكة 2030.

03 التحول الرقمي والحلول الذكية:

أتمتة العمليات:

تفعيل نظام إلكتروني متكامل للموارد البشرية يربط طلبات الموظفين والرواتب بالأنظمة المالية.

التقنيات المالية:

تفعيل اتفاقيات (Qsalary) للسلف و(EWA) لصرف الرواتب المستحقة، مما يعزز الاستقرار المالي للموظفين.

كفاءة الإنفاق

توقيع اتفاقية "المطار أعمال" لأتمتة حجوزات السفر والإسكان، مما قلص التكاليف والجهد الإداري.

04 التوسع والنمو الميداني:

- استلام 9 مشاريع جديدة وتغطية احتياجاتها البشرية بالكامل.
- نجاح الشركة في توظيف 425 موظفاً جديداً بنسبة نمو بلغت 50% عن العام السابق.
- تقليص متوسط مدة التوظيف من 30 يوماً إلى 7 أيام فقط، مما يعكس مرونة عالية في تلبية متطلبات المشاريع.



الإنجازات التشغيلية

نجحت الشركة خلال عام 2025م في تعزيز كفاءتها التشغيلية ومواءمة أعمالها مع أعلى معايير الجودة والامتثال، محققة سلسلة من الإنجازات المحورية التي تدعم استدامة النمو.

الشركات التابعة أو المملوكة

تمتلك شركة وجد الحياة للتجارة حصص ملكية في أربع شركات تابعة ذات مسؤولية محدودة، تتوزع أنشطتها ومقراتها استراتيجياً بين المملكة العربية السعودية، ودولة الإمارات العربية المتحدة، ومملكة البحرين، مما يعزز من قدرة الشركة على التوسع الإقليمي وتكامل خدماتها في قطاعات التشغيل والصيانة والتوريد الطبي.

01 شركة وجدة الحياة للتشغيل والصيانة:

هي شركة ذات مسؤولية محدودة، برأس مال قدره

ريال سعودي **1,000,000**

ومقرها الرئيسي في المملكة العربية السعودية. تمثل هذه الشركة الذراع التشغيلي للمجموعة، وتمثل أنشطتها الرئيسية في تقديم خدمات التشغيل والصيانة الشاملة للمرافق الطبية وغير الطبية، وإدارة المشاريع الفنية والميدانية.

03 شركة وجد الحياة للتجارة (السعودية):

هي شركة ذات مسؤولية محدودة، برأس مال قدره

ريال سعودي **100,000**

ومقرها المملكة العربية السعودية. تمارس الشركة أنشطة التجارة العامة والتوريدات، وتعمل كمساند استراتيجي لتوفير الاحتياجات اللوجستية والمواد الاستهلاكية لقطاعات المجموعة المختلفة.

02 شركة وجد الحياة لتجارة أجهزة الطب والجراحة وأدواتها:

هي شركة ذات مسؤولية محدودة، برأس مال قدره

درهم إماراتي **100,000**

ومقرها دولة الإمارات العربية المتحدة. تهدف الشركة إلى تعزيز حضور المجموعة في السوق الخليجي، وتتركز أنشطتها في استيراد وتصدير وتجارة أجهزة الطب والجراحة والمستلزمات الطبية المتطورة.

03 شركة وجد الحياة للتجارة (البحرين):

هي شركة ذات مسؤولية محدودة، برأس مال قدره

ريال بحريني **20,000**

ومقرها مملكة البحرين. تم تأسيسها لتكون مركزاً تجارياً يساهم في تسهيل حركة التبادل التجاري وتوسيع قاعدة عملاء المجموعة في منطقة الخليج العربي.

التحديات والمخاطر وسياسة الشركة في إدارتها

تعمل شركة وجد الحياة للتجارة على تبني نهج فعال في إدارة المخاطر باعتباره ركيزة أساسية لحماية حقوق المساهمين وضمان استدامة أعمالها، وذلك من خلال منهجية استباقية تقوم على تحديد وتحليل المخاطر المحتملة ووضع أطر رقابية محكمة للحد من أثارها، بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية في بيئة عمل ديناميكية ومتغيرة.

01 المخاطر الإستراتيجية :



التعريف

العوامل المؤثرة على قدرة الشركة في تحقيق مستهدفاتها بعيدة المدى، والمرتبطة بمتغيرات السوق والقرارات الاقتصادية الكلية.



التوجه الإستراتيجي في الإدارة

تعمل الشركة على مراجعة دورية للمشاهد الاقتصادي، ومواءمة خططها مع المتغيرات الاقتصادية عبر وضع إجراءات مرنة تضمن التكيف مع التغيرات الصناعية بكفاءة عالية.



تحليل الآثار

قد تتأثر القدرة على تنفيذ الاستراتيجيات بعوامل خارجة عن السيطرة، مثل توافر التمويل الإضافي، مما قد ينعكس على النتائج المالية والتوقعات المستقبلية في حال عدم تحقيق الأهداف.

02 المخاطر التشغيلية:



التعريف

احتمالية حدوث قصور في الأنظمة أو العمليات الداخلية بما يؤثر على سلاسل الإمداد، التسويق، وتلبية تطلعات العملاء.



التوجه الإستراتيجي في الإدارة

تلتزم "وجد الحياة" بمراقبة سلاسل التوريد وتأمين الوكالات الحصرية للأجهزة الطبية، مع استقطاب كوادرن فنية متخصصة بأسعار تنافسية لرفع كفاءة الأداء التشغيلي وضمان استمرارية الخدمة.



تحليل الآثار

احتمالية تذبذب أسعار المواد الخام، أو ارتفاع تكاليف الشحن العالمي، أو نقص العمالة المتخصصة، مما قد يؤدي إلى تأخير في الاستلام أو ارتفاع في التكاليف التشغيلية والتعاقدية.

03 المخاطر التنافسية:



التعريف

المخاطر الناجمة عن حدة المنافسة في قطاع الخدمات الطبية وتغيرات قوى العرض والطلب في السوق المحلي.



التوجه الإستراتيجي في الإدارة

ترتكز منهجيتنا على تعزيز الميزة التنافسية عبر "الجودة المتكاملة"، وتطوير سياسات تسعير مرنة، والحفاظ على علاقات وطيدة مع كبار العملاء لتأمين الحصة السوقية المستهدفة.



تحليل الآثار

زيادة عدد المنافسين قد تؤثر على حجم الأعمال كما تلتزم الشركة بالامتثال التام لنظام المنافسة لتجنب أي مخالفات نظامية أو غرامات قد تنتج عن تصنيف "الوضع المهيمن" في السوق.

04 مخاطر الموارد البشرية:



التعريف

التحديات المتعلقة باستقطاب الكفاءات النوعية والمحافظة عليها، والالتزام بمتطلبات التوظيف (نطاقات).



التوجه الإستراتيجي في الإدارة

تضع الشركة رأس المال البشري على رأس أولوياتها، عبر استراتيجية إحلال وطنية طموحة، والاستفادة من مبادرات وزارة الموارد البشرية لضمان استقطاب وتطوير أفضل الكفاءات الإدارية والصحية.



تحليل الآثار

يعتمد نجاح الشركة على وفرة الكوادر الطبية والإدارية؛ وأي صعوبة في تأمين هذه الكوادر أو عدم مواكبة نسب التوظيف المطلوبة قد يؤثر سلباً على سير العمليات والنتائج المالية.



التحديات والمخاطر وسياسة الشركة في إدارتها

07 مخاطر حوكمة الشركة :



التعريف

المخاطر المرتبطة بضعف أطر الرقابة، أو عدم تفعيل لجان مجلس الإدارة، أو القصور في ممارسات الإفصاح والشفافية.



التوجه الإستراتيجي في الإدارة

تم تفعيل لجنة المراجعة واعتماد هيكل تنظيمي يضمن الفصل بين السلطات، مع الالتزام التام بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية لضمان أعلى مستويات الشفافية والمساءلة.



تحليل الآثار

أي قصور في تطبيق معايير الحوكمة قد يؤدي إلى ضعف الرقابة على قرارات الإدارة، مما قد ينعكس سلباً على ثقة المستثمرين ويعرض الشركة لمساءلات نظامية من الجهات الرقابية.

06 التراخيص والتصاريح الحكومية :



التعريف

احتمالية التأخر في استخراج أو تجديد التراخيص اللازمة لمزاولة الأنشطة الطبية والتشغيلية من الجهات المعنية.



التوجه الإستراتيجي في الإدارة

تتبع الشركة نظاماً آلياً لمراقبة صلاحية كافة التراخيص (مثل تراخيص هيئة الغذاء والدواء، وزارة الصحة، والسجل التجاري)، وتكليف فريق متخصص لضمان التجديد الاستباقي قبل انتهاء الصلاحية بمدة كافية.



تحليل الآثار

إن عدم الحصول على التراخيص أو التأخر في تجديدها قد يؤدي إلى تعليق بعض الأنشطة أو المشاريع، وفرض غرامات مالية، مما يؤثر بشكل مباشر على الإيرادات التشغيلية والوضع القانوني.

05 مخاطر السلوك المهني والأنظمة الداخلية:



التعريف

المخاطر الناتجة عن عدم الالتزام بقواعد السلوك الوظيفي أو السياسات الداخلية المعتمدة من قبل الموظفين أو الأطراف ذات العلاقة.



التوجه الإستراتيجي في الإدارة

تتبنى الشركة "ميثاق السلوك المهني" وتعمل على نشره وتحديث الموظفين عليه، مع تفعيل دور إدارة المراجعة الداخلية للرقابة الدائمة وضمان نزاهة العمليات الإدارية والمالية.



تحليل الآثار

قد يؤدي عدم الالتزام إلى إلحاق ضرر بسمعة الشركة، أو حدوث تجاوزات داخلية تؤثر على بيئة العمل، مما يستوجب إجراءات حازمة لضمان الانضباط المؤسسي.

03

الحكومة واللجان والمكافآت

سجل اجتماعات وقرارات مجلس الإدارة لعام 2025م
سجل اجتماعات وقرارات الجمعية العامة للمساهمين
اللجان التابعة لمجلس الإدارة: (مهامها، اجتماعاتها،
وأعضاؤها)
رأي لجنة المراجعة في نظام الرقابة الداخلية
السياسات والإجراءات المتعلقة بالحكومة
تفاصيل المكافآت والبدلات خلال العام المالي

سجلات المساهمين وإجراءات إحاطة المجلس بمقترحاتهم

02. إجراءات إحاطة مجلس الإدارة بمقترحات المساهمين:

تتبع الشركة آلية نظامية لضمان وصول صوت المساهم إلى أعلى سلطة اتخاذ قرار (مجلس الإدارة)، وتشمل هذه الإجراءات:

■ أثناء الجمعية العامة:

يتم فتح باب النقاش للمساهمين لطرح استفساراتهم ومقترحاتهم، ويلتزم أعضاء المجلس الحاضرون بالإجابة عليها وتوثيقها في محضر الاجتماع

■ التوثيق والإحالة:

يتولى "أمين سر مجلس الإدارة" رصد وتدوين كافة المقترحات الجوهرية التي يقدمها المساهمون سواء عبر البريد الرسمي لعلاقات المستثمرين أو خلال الاجتماعات.

■ الإحاطة الدورية:

يتم عرض ملخص لمقترحات وملاحظات المساهمين على مجلس الإدارة في أقرب اجتماع تالي للجمعية العامة، لمناقشتها واتخاذ القرارات اللازمة بشأنها.

■ وحدة علاقات المستثمرين:

تعمل هذه الوحدة كحلقة وصل مستمرة طوال العام، حيث تستقبل المقترحات وتصنفها وترفعها للإدارة التنفيذية أو المجلس بحسب الاختصاص.

تولي شركة "وجد الحياة" أهمية قصوى لضمان حقوق المساهمين وفتح قنوات اتصال مباشرة وشفافة معهم، وذلك وفقاً للوائح حوكمة الشركات ونظام الشركات في المملكة.

01. سجلات المساهمين:

■ الإدارة والرقابة:

تحتفظ الشركة بسجل دقيق ومحدث لكافة المساهمين، يوضح ملكية كل مساهم وأي تغيرات تطرأ عليها.

■ التعامل مع مركز إيداع:

بعد الإدراج في سوق "نمو"، يتم التنسيق بشكل آلي ومستمر مع شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) لتحديث سجلات الملاك وضمان دقة البيانات المتعلقة بالأسهم المدرجة (٢,٥ مليون سهم).

■ حق الاطلاع:

تضمن الشركة للمساهمين حق الاطلاع على سجل المساهمين بما تقتضيه الأنظمة واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية.

سجل اجتماعات وقرارات مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٥م

الأعضاء	اجتماع (١) بتاريخ ٢٠٢٥/٠٢/١٢	اجتماع (٢) بتاريخ ٢٠٢٥/١٠/١٦	اجتماع (٣) بتاريخ ٢٠٢٥/١٢/٣
عبدالرحمن عبدالعزيز عبدالرحمن العبيكان	حضر	حضر	حضر
مشعل محمد عبدالله بن عوين	حضر	حضر	لم حضر
محمد عيسى يحي نمازي	حضر	حضر	حضر
عبدالرحمن محمد هليل المالكي	حضر	حضر	حضر
نسبة الحضور	100%	100%	75%

قرارات مجلس الإدارة بالتمرير

2025/06/30	2025/05/21	2025/3/10	2025/02/23
2025/11/27	2025/11/10	2025/7/6	

الموافقة على القرار بنسبة

100%

اجتماعات لجمعية العامة للمساهمين	
01 الاجتماع الأول	بتاريخ 2025/03/27م
02 الاجتماع الثاني	بتاريخ 2025/07/22م

سجلات المساهمين وإجراءات إحاطة المجلس بمقترحاتهم

تولي شركة "وجد الحياة" أهمية قصوى لضمان حقوق المساهمين وفتح قنوات اتصال مباشرة وشفافة معهم، وذلك وفقاً للوائح حوكمة الشركات ونظام الشركات في المملكة.

01. سجلات المساهمين:

■ الإدارة والرقابة:

تحتفظ الشركة بسجل دقيق ومحدث لكافة المساهمين، يوضح ملكية كل مساهم وأي تغييرات تطرأ عليها.

■ التعامل مع مركز إيداع:

بعد الإدراج في سوق "نمو"، يتم التنسيق بشكل آلي ومستمر مع شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) لتحديث سجلات الملاك وضمان دقة البيانات المتعلقة بالأسهم المدرجة (2.5 مليون سهم).

■ حق الاطلاع:

تضمن الشركة للمساهمين حق الاطلاع على سجل المساهمين بما تقتضيه الأنظمة واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية.

02. إجراءات إحاطة مجلس الإدارة بمقترحات المساهمين:

تتبع الشركة آلية نظامية لضمان وصول صوت المساهم إلى أعلى سلطة اتخاذ قرار (مجلس الإدارة)، وتشمل هذه الإجراءات:

■ أثناء الجمعية العامة:

يتم فتح باب النقاش للمساهمين لطرح استفساراتهم ومقترحاتهم، ويلتزم أعضاء المجلس الحاضرون بالإجابة عليها وتوثيقها في محضر الاجتماع.

■ التوثيق والإحالة:

يتولى "أمين سر مجلس الإدارة" رصد وتحويل كافة المقترحات الجوهرية التي يقدمها المساهمون سواء عبر البريد الرسمي لعلاقات المستثمرين أو خلال الاجتماعات.

■ الإحاطة الدورية:

يتم عرض ملخص لمقترحات وملاحظات المساهمين على مجلس الإدارة في أقرب اجتماع تال للجمعية العامة، لمناقشتها واتخاذ القرارات اللازمة بشأنها.

■ وحدة علاقات المستثمرين:

تعمل هذه الوحدة كحلقة وصل مستمرة طوال العام، حيث تستقبل المقترحات وتصنفها وترفعها للإدارة التنفيذية أو المجلس بحسب الاختصاص.

رأي لجنة المراجعة في نظام الرقابة الداخلية بالشركة

مراجع الحسابات:

- التوصية بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم بعد التحقق من استقلاليتهم.
- مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله والرد على استفساراته.
- دراسة تقرير المراجع وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما أُخذ بشأنها.

ضمان الالتزام والامتثال:

- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات الصادرة عن الجهات الرقابية.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم المرئيات حيالها للمجلس.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.

02. السياسات والإجراءات المتعلقة بالحوكمة:

حرصاً منا على إرساء قواعد العمل المؤسسي وتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة، قام مجلس الإدارة خلال عام 2025م بمراجعة واعتماد حزمة من السياسات واللوائح المنظمة لأعمال الشركة، لضمان الامتثال التام للمتطلبات النظامية وتوفير إطار عمل واضح يحمي حقوق المساهمين وكافة ذوي المصلحة.

لجنة المراجعة هي الركيزة الأساسية لمنظومة الحوكمة والرقابة داخل شركة وجد الحياة، بما تقوم بدور حيوي ومستقل في مراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلام ونزاهة جميع التقارير والقوائم المالية الصادرة، بجانب ضمان كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية.

01. اختصاصات ومهام اللجنة:

تشتمل مهام اللجنة بصفة خاصة على النقاط التالية:

التقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة لضمان نزاهتها وعدالتها.
- إبداء الرأي الفني حول مدى وضوح القوائم المالية وقدرتها على تمكين المساهمين من تقييم أداء الشركة ونموذج عملها.
- التحقق من التقديرات المحاسبية الجوهرية ودراسة السياسات المتبعة والتوصية بشأنها.

المراجعة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر بالشركة.
- الرقابة والإشراف على أداء "إدارة المراجعة الداخلية" والتحقق من توافر الموارد اللازمة لها.
- متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة في تقارير المراجعة.

اللجان التابعة لمجلس الإدارة ومهامها التشغيلية

03. الاستقلالية والتبعية الفنية:

يوضح الهيكل التنظيمي اعتماد الشركة لمبدأ الاستقلالية في الرقابة، حيث ترتبط الإدارات التالية وظيفياً بالمسار الرقابي للمجلس ولجنة المراجعة:

دور اللجنة:

- تتولى الرقابة الميدانية على كافة قطاعات الشركة (التشغيل، الصيانة، المبيعات) لضمان الالتزام بالسياسات.
- تضمن مواءمة كافة تعاقدات ومناقصات الشركة مع الأنظمة المحلية واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية.

يعتمد مجلس إدارة شركة وجد الحياة في منظومته الرقابية على هيكل تنظيمي يضمن الفصل بين السلطات الرقابية والتنفيذية، ويبرز في هذا الإطار "لجنة المراجعة" كونها كيان رقابي مستقل تابع للمجلس، بجانب "أمانة سر المجلس" كيان تنظيمي داعم.

01. لجنة المراجعة:

تعد اللجنة الوحيدة المنصوص عليها في الهيكل التنظيمي بتبعية مباشرة لمجلس الإدارة، وهي المشرفة على نزاهة الأداء المالي والتشغيلي.

دور اللجنة:

- الإشراف المباشر على أعمال "إدارة المراجعة الداخلية" المنصوص عليها في الهيكل.
- مراجعة فعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- سلامة التقارير: مراجعة القوائم المالية والسياسات المحاسبية قبل اعتمادها من المجلس لضمان دقة الإفصاحات المالية.

02. أمانة سر مجلس الإدارة:

تظهر في الهيكل التنظيمي كجهة تنسيقية تتبع المجلس مباشرة، وتلعب دوراً جوهرياً في حوكمة اتخاذ القرار.

دور اللجنة:

- تنظيم اجتماعات المجلس واللجنة وتوثيق المحاضر ومتابعة القرارات الصادرة.
- ضمان تدفق المعلومات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لضمان تنفيذ التوجهات الاستراتيجية.



سياسة مكافآت أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية:

تم إعداد سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه لشركة وجد الحياة للتجارة من قبل الشركة وفق ما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم 8 - 16 - 2017 وتاريخ 16 / 5 / 1438 هـ الموافق 13 / 2 / 2017 م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/ 3 وتاريخ 28 / 1 / 1437 هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 8 - 5 - 2023 وتاريخ 25 / 6 / 1444 هـ الموافق 18 / 1 / 2023 م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/ 132 وتاريخ 1 / 12 / 1443 هـ وبعد الاطلاع على نظام الشركة الاساس قرر مجلس إدارة شركة وجد الحياة للتجارة بما له من صلاحيات إصدار سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه على أن يتم عرض هذه السياسة على الجمعية العامة للمساهمين لاعتمادها.

تخضع السياسة للمراجعة السنوية من قبل والمجلس وذلك كجزء من مراجعة فاعلية حوكمة المجلس أو عند صدور تعليمات أو لوائح جديدة تتعلق بالسياسة من الجهات المختصة. ويتم تعديل السياسة بموجب قرار من مجلس الإدارة، وتكون السياسة نافذة بمجرد اعتمادها من الجمعية العمومية ونشرها حسب أنظمة النشر بالشركة، ما لم تتضمن الأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة من الجهات المختصة غير ذلك، تعتبر هذه السياسة مكملة للائحة حوكمة الشركة ونظامها الأساس. كل ما لم يرد بشأنه نص في هذه السياسة يطبق بشأنه نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائح ونظام الشركة الأساس والقرارات الصادرة من الجهات المختصة فيما يخص السياسة. تعتبر هذه السياسة جزء لا يتجزأ من برنامج التعريف المقدم إلى المجلس الجديد وأعضاء اللجان عند تعيينهم ومن واجبات العضو الجديد ان يكون على دراية ومعرفة تامة بهذه السياسة.

رأي لجنة المراجعة في نظام الرقابة الداخلية بالشركة:

يوضح الجدول التالي السياسات التي تم اعتمادها:

اسم السياسة	تاريخ موافقة الجمعية	تاريخ اعتماد المجلس	رقم
سياسة مكافآت أعضاء المجلس واللجان التابعة	2025/02/06 م	2026/01/01 م	01
سياسة توزيع الأرباح	2025/02/06 م	2026/01/01 م	02
لائحة لجنة المراجعة	2025/10/16 م	2026/01/01 م	03
سياسة ومعايير عضوية مجلس الإدارة	2025/10/16 م	2026/01/01 م	04
معايير وضوابط منافسة عضو المجلس لأعمال الشركة	2025/10/16 م	2026/01/01 م	05

03. رأي لجنة المراجعة في كفاءة نظام الرقابة الداخلية:

الداخلية ومناقشتها مع مراجع الحسابات الخارجي، تود اللجنة بيان الآتي:

بناءً على المهام المنوطة باللجنة ومتابعتها المستمرة لأعمال الشركة خلال العام المالي 2025 م، وإشرافها على إدارة المراجعة

تؤكد لجنة المراجعة أنه بناءً على ما توفر لديها من معلومات وتقارير، لم يتبين لها وجود أي خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلية بالشركة أو أي مسائل ذات أثر ملموس على عدالة القوائم المالية. كما ترى اللجنة أن نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر قد تم إعدادها بفاعلية، ويجري العمل حالياً على استكمال التحسينات الدورية لمواكبة التوسع التشغيلي الكبير الذي تشهده الشركة، بما يضمن تحقيق أقصى درجات الامتثال للأنظمة واللوائح السائدة.

تفاصيل المكافآت والبدلات المصروفة خلال العام المالي:

تلتزم الشركة بالشفافية التامة في الإفصاح عن المكافآت والبدلات التي صُرفت لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وهي كالتالي:

01 . مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

اسم العضو	مكافأة سنوية	بدلات أخرى	بدل حضور الجلسات	الإجمالي
01 عبدالرحمن عبدالعزيز عبدالرحمن العبيكان	120000	0	9000	129000
02 مشعل محمد عبدالله بن عوين	100000	0	6000	106000
03 محمد عيسى يحي نمازي	100000	0	9000	109000
04 عبدالرحمن محمد هليل المالكي	100000	0	9000	109000
اجمالي	420000	0	33000	453000

02. مكافآت أعضاء اللجان

اسم العضو	مكافأة سنوية	بدل حضور الجلسات	بدلات أخرى	الإجمالي
01 الحسن مصطفى أبو البرز	90000	12000	0	102000
02 عاصم خالد الحميضي	60000	12000	0	72000
03 مراد أحمد الزعيم	60000	12000	0	72000
اجمالي	210000	36000	0	246000

03. مكافآت كبار التنفيذيين

إجمالي رواتب وأجور الإدارة التنفيذية	إجمالي مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس
2,308,700	289,243	218,00



الأساس الاستراتيجي للمستقبل

04. الاستفادة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠:

الاستعداد التام لمواكبة برنامج تحول القطاع الصحي وتخصيص الخدمات، من خلال رفع الكفاءة التشغيلية لـ 823 موظفاً حالياً، والاستمرار في استقطاب الكوادر المتخصصة لدعم المشاريع الجديدة (مثل الـ 9 مشاريع المستلمة حديثاً).

05. الاستثمار في رأس المال البشري:

بناء قاعدة بيانات ضخمة من الكوادر الطبية والفنية الجاهزة للتشغيل الفوري، مما يعزز من قدرة الشركة التنافسية في سرعة التنفيذ والانتشار الجغرافي.

تستند رؤية شركة وجد الحياة للتجارة المستقبلية إلى ركائز استراتيجية تهدف إلى تعزيز مكانتها كقائد في قطاع تشغيل المرافق والتمويل الطبي في المملكة، وذلك من خلال:

01. تعزيز التوسع في حلول التشغيل المتكامل:

التركيز على اقتناص العقود التي تدمج بين (التشغيل، الصيانة، والتوريد) في آن واحد، وهو ما ظهر في نجاح الشركة بالفوز بـ ٣٥ منافسة مؤخراً، ويسهم التوجه يقلل التكاليف التشغيلية ويرفع هوامش الربح.

02. التحول الرقمي وأتمتة العمليات:

الاستثمار في الأنظمة التقنية لتقليص الدورة الزمنية للعمليات التشغيلية (مثل تحقيق رقم قياسي في تسكين القوى العاملة خلال أسبوع واحد بدلاً من شهر)، مما يجعل الشركة الخيار الأول للجهات الحكومية والخاصة في المشاريع العاجلة والكبرى.

03. استدامة الشراكات العالمية:

العمل على زيادة قاعدة الوكالات التجارية الحصرية (التي تتجاوز حالياً 22 وكالة)، مع التركيز على استقطاب تقنيات الجيل القادم في الأجهزة الطبية، مما يضمن تدفقات نقدية مستدامة من خلال عقود التوريد والصيانة طويلة الأجل.

الأنشطة الرئيسية والخدمات المقدمة

03. نشاط التمويين الطبي والمستودعات:

إدارة سلسلة الإمداد للمستلزمات الطبية، حيث تمتلك الشركة نشاطاً لوجستياً يتمثل في تأمين المستودعات المتوافقة مع اشتراطات الجودة لتخزين وتوزيع الأجهزة الدقيقة.

02. خدمات المساندة الفنية الطبية:

نشاط متخصص في "معايرة الأجهزة الطبية" والتأكد من دقتها، وهو نشاط فني يختلف عن الصيانة العامة للمباني.

تعمل شركة وجد الحياة على تحول الخدمات التشغيلية التقليدية، إلى أنشطة تجارية وتقنية متخصصة ظهرت بشكل واضح خلال العالم 2025، ومن بينها التالي:

01. نشاط "الحلول المتكاملة":

برز النشاط في الـ 35 منافسة الأخيرة، وهو تقديم خدمة (التشغيل + الصيانة + التوريد) في عقد واحد. الشركة هنا لا تقدم "قطاعاً" بل تقدم "حلاً كاملاً" للمنشأة الصحية.

02. نشاط الوكالات التجارية الحصرية:

النشاط لا يقتصر على التوريد فقط، بل يمتد لكون الشركة "الممثل القانوني والحصري" لعلامات تجارية عالمية (مثل EDAN)، وهذا النشاط يتضمن:

- تسجيل المنتجات لدى هيئة الغذاء والدواء (SFDA).
- تقديم خدمات الضمان والدعم الفني المباشر كوكيل معتمد.



04

الأداء المالي والتحليل الرقمي

الأداء المالي خلال الـ 3 سنوات

التحليل المالي ومؤشرات الأداء

التحليل الجغرافي للإيرادات

الالتزامات والقروض والاستثمارات

سياسة توزيع الأرباح المقررة

ثالثاً: المؤشرات المالية الرئيسي

المؤشر	2023م	2024م	2025م
نسبة النمو في الإيرادات %	136%	43%	55%
هامش صافي الربح %	10.6%	5%	(3)%
العائد على الأصول %	22%	5%	(3)%
ربحية السهم بالريال	-	0,25	(0,34)

التحليل المالي والمؤشرات

أبرز التحليلات المالية التي شهدتها الشركة

المؤشر المالي	2024م	2025م	نسبة التغير
هامش صافي الربح	5.3%	(4.2)%	(9.5)%
العائد على الأصول	5%	(3)%	(8)%
ربحية السهم الأساسية	0,25	(0,34)	(0,59)

التحليل الجغرافي للإيرادات

توسعت مشاركة شركة وجد الحياة للتجارة في مختلف مناطق المملكة العربية السعودية، وهو ما ساهم في تنويع مصادر الدخل وتقليل المخاطر الجغرافية. وعليه يوضح الجدول التالي توزيع إجمالي إيرادات الشركة حسب المنطقة الجغرافية لعام 2025م مقارنة لعام 2024م:

المنطقة الجغرافية	إيرادات 2024م (ريال)	النسبة المئوية (%)	إيرادات 2025م (ريال)	النسبة المئوية (%)	نسبة التغير
الشمالية	39,661.38	0.07%	1,050,808.44	1.24%	2549%
الشرقية	13,238,889.15	24.16%	11,143,818.46	13.12%	-16%
الوسطى	26,925,511.26	49.15%	47,902,807.24	56.40%	78%
الغربية	5,528,432.13	10.09%	12,535,570.19	14.76%	127%
الجنوبية	9,055,035.08	16.53%	12,294,401.67	14.48%	36%

الأداء المالي وثلاث سنوات من القوائم

شهدت شركة وجد الحياة للتجارة نمواً تدريجياً في أدائها المالي خلال ثلاث سنوات الماضية، بما يعكس نجاح استراتيجية التوسع التشغيلي وكفاءة إدارة الموارد، ويتجلى ذلك بوضوح من خلال المؤشرات المالية التالية التي تبرز النمو المستدام في الإيرادات وصافي الأصول.

أولاً: النتائج المالية للشركة

تستعرض الجداول التالية ملخصاً لأداء الشركة المالي لآخر ثلاث سنوات مالية (2021م - 2025م):

البند	2023م	2024م	2025م
الأصول المتداولة	36,533,659	58,645,886	91,435,505
الأصول غير المتداولة	2,748,531	4,985,460	9,397,199
إجمالي الأصول	39,282,190	63,631,346	100,832,704
المطلوبات المتداولة	26,306,560	42,869,594	70,998,908
المطلوبات غير المتداولة	1,895,236	7,175,437	7,212,913
الإجمالي	28,201,796	50,045,031	78,211,821
إجمالي حقوق الملكية	11,080,394	13,586,315	22,620,883

ثانياً: نتائج الأعمال "قائمة الدخل"

البند	2023م	2024م	2025م
الإيرادات	39,699,854	54,787,529	84,927,406
تكلفة الإيرادات	(28,379,339)	(38,265,023)	(63,625,388)
إجمالي الربح	11,320,515	16,522,506	21,302,018
المصاريف الإدارية والعمومية - البيعية والتسويقية	(5,750,922)	(13,593,677)	(24,359,870)
صافي الربح	4,616,349	2,928,829	(3,608,933)
اجمالي الربح او الخسارة الشاملة بعد الزكاة	4,195,964	2,505,921	(2,865,432)

سياسة توزيع الأرباح

توزع الشركة من الأرباح القابلة للتوزيع بنهاية كل فترة مالية يقرر فيها توزيع أرباح ويخضع التوزيع لما يراه مجلس الإدارة بناءً على الوضع المالي للشركة والسيولة المتاحة والنفقات الرأس مالية المالية. يصدر مجلس الإدارة قراره بتوزيع أرباح مرحلية وفقاً للتفويض الصادر من الجمعية العامة أو التوصية للجمعية العامة بتوزيع الأرباح. توزع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال (١٥) يوم عمل من تاريخ الاستحقاق، ويحدد تاريخ الاستحقاق خلال (١٥) يوم عمل من تاريخ الإعلان عن توزيع الأرباح.

المتطلبات النظامية لتوزيع الأرباح:

- التأكد من استيفاء أي ضوابط تنظيمية تصدر من الجهات المختصة بشأن توزيع الأرباح.
- على مجلس الإدارة الحصول على تفويض من قبل الجمعية العامة لتوزيع الأرباح المرحلية سنوياً.
- أن يتم استقطاع أي ضريبة تفرها الأنظمة من الربح الموزع على المساهم غير المقيم، وأن يتم تقديم الإقرار الضريبي الشهري لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وسداد المستحق بموجب الإقرار خلال الفترة النظامية.

الالتزامات والقروض والاستثمارات

تعتمد شركة وجد الحياة للتجارة على معايير تحقق من خلالها التوازن الأمثل بين استدامة النمو والمحافظة على الأداء المالي، من أجل تعزيز كفاءة هيكل رأس المال، تلتزم الإدارة بإدارة الالتزامات والقروض وتوجيه الاستثمارات وفق معايير الحوكمة المالية الصارمة، لضمان دعم العمليات التشغيلية والتوسعات المستقبلية دون الإخلال بمتانة المركز المالي للشركة.

المعلومات المتعلقة بالقروض

قروض طويلة الأجل				
الرصيد في 2025-12-31	القروض المسددة	القروض المحصلة	الرصيد في 2025-1-1	الجهة
36,233,163	32,581,489	63,993,365	4,821,287	بنك محلي
5,100,208	2,350,823	5,100,208	2,350,823	مؤسسة تمويلية محلية (أ)
4,079,417	2,264,648	0	3,322,413	مؤسسة تمويلية محلية (ب)
2,083,749	5,125,749	0	7,209,498	مؤسسة تمويلية محلية (ج)
0	1,308,724	0	1,308,724	مؤسسة تمويلية محلية (د)
0	2,050,928	0	2,050,928	بنك محلي (ب)
0	3,985,294	0	3,985,294	مؤسسة تمويلية محلية (هـ)

قروض قصيرة الأجل				
الرصيد في 2025-12-31	القروض المسددة	القروض المحصلة	الرصيد في 2025-1-1	الجهة
3,356,449	1,466,478	0	4,822,927	بنك الرياض

05

الإفصاحات النظامية والقانونية

الإفصاحات التنظيمية والقانونية

الأعمال المنافسة والتنازلات

الإفصاحات الإضافية والمتطلبات التنظيمية

تلتزم شركة وجد الحياة للتجارة بكافة المتطلبات القانونية والإفصاحات التي نصت عليها قواعد الطرح والإدراج ولائحة حوكمة الشركات

01 حالات الإفصاح

يقدم الجدول التالي كافة الإفصاحات عن العام المالي 2025:

تعتمد شركة وجد الحياة للتجارة على معايير تحقق من خلالها التوازن الأمثل بين استدامة النمو والمحافظة على الأداء المالي، من أجل تعزيز كفاءة هيكل رأس المال، تلتزم الإدارة بإدارة

الالتزامات والقروض وتوجيه الاستثمارات وفق معايير الحوكمة المالية الصارمة، لضمان دعم العمليات التشغيلية والتوسعات المستقبلية دون الإخلال بمتانة المركز المالي للشركة.

المعلومات المتعلقة بالقروض

البند	حالة الإفصاح
تحفظات مراجع الحسابات	لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية.
تغيير مراجع الحسابات	لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
أدوات الدين والأسهم	لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة.
استرداد أو شراء أدوات الدين	لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
احتياطات الموظفين	لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات مالية أُسِّت خصيصاً لمصلحة موظفي الشركة.
المراجعة الداخلية	لا توجد توصية بتعيين مراجع داخلي نظراً لوجود إدارة مراجعة داخلية فعالة وفاتمة بالشركة.

02 هيكل ملكية الشركة وسجل المساهمين :

شهد عام 2024م تحولاً تاريخياً في مسيرة شركة وجد الحياة للتجارة بتحويلها إلى شركة مساهمة غير مدرجة، وقد رافق ذلك زيادة في رأس المال لتعزيز الملاءة المالية للشركة. ويستعرض الجدول التالي هيكل الملكية المعتمد وتوزيع الأسهم البالغ عددها (10,000,000) سهم بقيمة (1) ريال واحد للسهم:

الأعضاء	عدد الأسهم	القيمة الإجمالية (ريال)	نسبة الملكية
01 الأستاذ محمد عيسى يحيى نمازي	6,500,000	6,500,000	52%
02 الأستاذ عبد الرحمن عبد العزيز الثنيان العبيكان	2,500,000	2,500,000	20%
03 الأستاذ مشعل محمد عبد الله بن عوين	500,000	500,000	4%
04 الأستاذ / عبد الرحمن بن محمد بن هليل المالكي	500,000	500,000	4%
المستثمرون المؤهلون	2,500,000	2,500,000	20%
الإجمالي	12,500,000	12,500,000	100%

الخاتمة

في الختام، يعكس هذا التقرير لعام 2025 مسيرة "وجد الحياة" الثابتة نحو تعميق أثرها في قطاع الرعاية الصحية والخدمات الطبية بالمملكة، وما حققناه من نتائج تشغيلية ومالية ما هو إلا ثمرة لالتزامنا الراسخ بتقديم حلول طبية متكاملة تتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وإذ نجدد التزامنا تجاه مساهمينا وشركائنا بالاستمرار في نهج النمو المستدام، فإننا نؤكد أن حوكمة عملياتنا والشفافية في أدواتنا تظل الركيزة الأساسية التي نبني عليها قراراتنا.

كما نشكر مجلس الإدارة وفريق العمل وشركاءنا على ثقتهم الدائمة، ونتطلع إلى عام جديد من الإنجازات التي تعزز مكانة الشركة كمساهم فاعل في جودة الحياة الصحية في وطننا المعطاء.



**التقرير
السنوي**

**ANNUAL
REPORT**

2025