

التاريخ 1447/11/23 هـ

الموافق 2026/05/10 م

تقرير لجنة المراجعة إلى الجمعية العامة للمساهمين  
عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م

المحترمين

السادة/ مساهمي شركة ناف للعلف للصناعة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

مقدمة:

تم اعداد تقرير لجنة المراجعة التزاماً بأحكام الفقرة الفرعية (أ) من المادة (88) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، والتي تنص على أنه يجب أن يشتمل تقرير لجنة المراجعة على تفاصيل أدائها لاختصاصاتها ومهامها المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات، على أن يتضمن توصياتها ورأيها في مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.

تشكيل اللجنة ولائحة عملها:

تم تشكيل لجنة المراجعة بموجب محضر اجتماع مجلس الإدارة بتاريخ 1446/05/27 هـ (الموافق 2024/11/29 م) وتحديد مهامها وضوابط عملها، على أن يبدأ عملها من تاريخ هذا الاعتماد وحتى انتهاء الدورة الحالية لمجلس الإدارة، علماً بأن الأعضاء المعينون هم:

لجنة المراجعة	
الاسم	المنصب
عبدالله سليمان خليفه الخليفه*	رئيس لجنة المراجعة
صالح علي صالح العويرضي	عضو لجنة المراجعة
د/خالد محمد عبدالله موسى	عضو لجنة المراجعة
أمين سر لجنة المراجعة	
أمجد محمد راشد المزيني	أمين سر لجنة المراجعة

\*تم استقالة رئيس لجنة المراجعة الأستاذ/ عبدالله سليمان خليفه الخليفه من عضوية ورئاسة لجنة المراجعة بتاريخ 1447/10/17 هـ (الموافق 2026/04/05 م)، على أن تسري الاستقالة من هذا التاريخ، وذلك نتيجة لتعيينه بمنصب العضو المنتدب للشركة (تنفيذي)، وهو ما يتعارض مع متطلبات لائحة حوكمة الشركات التي لا تجيز عضوية أعضاء مجلس الإدارة التنفيذييين في لجنة المراجعة، وقد تم قبول الاستقالة من قبل مجلس الإدارة بموجب قراره الصادر بالتمرير بتاريخ 1447/10/17 هـ (الموافق 2026/04/05 م).  
\*كما قرر مجلس الإدارة، بموجب قراره الصادر بالتمرير بتاريخ 1447/10/17 هـ (الموافق 2026/04/05 م) على تعيين الأستاذ/ عبدالله محمد عبدالله الغفيلي (عضو من خارج المجلس) رئيساً للجنة المراجعة، على أن يكمل مدة سلفه حتى انتهاء فترة عمل لجنة المراجعة الحالية.

وتم تعيين أمين سر للجنة المراجعة السيدة/ أمجد محمد راشد المزيني بموجب قرار لجنة المراجعة الصادر بتاريخ 1446/05/29 هـ (الموافق 2024/12/01 م).

ولدى الشركة لائحة عمل لجنة المراجعة والتي تم اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة بتاريخ 1446/02/17 هـ (الموافق 2024/08/21 م)، وذلك بناء على توصية مجلس الإدارة بموجب اجتماعه المنعقد بتاريخ 1446/02/16 هـ (الموافق 2024/08/20 م).

### اجتماعات اللجنة:

وفق الفقرة (أ) من المادة (4) من لائحة عمل لجنة المراجعة الخاصة بالشركة، تجتمع لجنة المراجعة بصورة دورية على أن لا تقل اجتماعاتها عن (2) اجتماعات خلال السنة المالية أو أكثر حسب الظروف بدعوة من رئيس اللجنة.

وفيما يلي عدد اجتماعات لجنة المراجعة خلال عام 2025م، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع:

الاجتماع الثاني 2025/08/26م	الاجتماع الأول 2025/06/18م	الاسم
✓	✓	عبدالله سليمان خليفه الخليفه
✓	✓	صالح علي صالح العويرضي
✓	✓	د/خالد محمد عبدالله موسى

وقد ناقشت اللجنة خلال اجتماعاتها العديد من الموضوعات التي تقع ضمن نطاق عملها واختصاصاتها، واتخذت بشأنها القرارات والتوصيات اللازمة وفقاً للصلاحيات الممنوحة لها.

### اهم المهام والاختصاصات للجنة المراجعة:

وفيما يلي اهم المهام والاختصاصات للجنة المراجعة وذلك على النحو التالي:

#### أولاً: فيما يتعلق بالقوائم المالية

- دراسة القوائم المالية النصفية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة؛ وإبداء رأيها والتوصية في شأنها، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني – بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه، أو مسؤول الالتزام في الشركة، أو مراجع الحسابات.
- دراسة والتحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة وإبداء الرأي بشأن السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة والتوصية للمجلس في شأنها.

#### ثانياً: فيما يتعلق بالمراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة .
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها .
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة؛ للتأكد من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها .
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي، واقتراح مكافآته.

### ثالثاً: فيما يتعلق بمراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات وتحديد أتعابه وتقييم أدائه والتحقق من مدى استقلاليتته ومراجعة خطة عمله وشروط التعاقد معه.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة وإبداء المرئيات حيال خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة وإبداء المرئيات حيال تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

### رابعاً: فيما يتعلق بضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة وإبداء المرئيات حيال العقود والتعاملات التي أجرتها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ما تراه بشأنها لمجلس الإدارة.
- التوصية لمجلس الإدارة بما تراه من إجراءات يلزم اتخاذها في المسائل التي تدخل ضمن اختصاصها.

### رأي اللجنة في مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر:

أن لجنة المراجعة ووفقاً لنطاق عملها تعتقد بأن الشركة لديها نظام رقابة داخلية ومالية وإدارة مخاطر فعال لدرجة معقولة ومقبولة، علماً بأن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى جودة وسلامة تصميمه وفاعلية تطبيقه لا يمكن ان يوفر تأكيداً مطلقاً، ولم يكن هنالك أي ملاحظات جوهرية تتعلق بنظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.

والله ولي التوفيق،،

الاسم	الصفة	التوقيع
عبدالله محمد عبدالله الغفيلي	رئيس لجنة المراجعة	
صالح علي صالح العويرضي	عضو اللجنة	
د/خالد محمد عبدالله موسى	عضو اللجنة	
أمجاد محمد راشد المزيني	أمين السر	





تقرير مجلس الإدارة  
شركة ناف للعلف للصناعة

2025



## السادة المساهمين ..

يسر رئيس وأعضاء مجلس إدارة شركة ناف للعلف للصناعة تقديم التقرير السنوي للشركة عن العام المالي المنتهي في 31/12/2025م،  
والمعد وفقاً لمتطلبات لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية ونظام الشركات ولائحته التنفيذية والنظام الأساسي للشركة.  
ويتضمن التقرير معلومات عن أنشطة الشركة وأدائها ونتائجها المالية.



م	البند
1	كلمة رئيس مجلس الإدارة
2	كلمة الرئيس التنفيذي
3	نبذة عن الشركة وأنشطتها
4	رؤية ورسالة واستراتيجية الشركة وميزتها التنافسية
5	نموذج عمل الشركة
6	ملخص النتائج المالية
7	ملخص لإيرادات الشركة حسب الأصناف المباعة وحسب التوزيع الجغرافي
8	الزكاة الشرعية والربوط الزكوية
9	القروض
10	الموارد البشرية
11	المخاطر
12	نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة
13	مجلس الإدارة
14	اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
15	الإدارة التنفيذية للشرك
16	حقوق المساهمين



م	البند
17	الجمعيات العامة للمساهمين
18	سياسة توزيع الأرباح
19	بيان توزيعات الأرباح خلال عام 2025م
20	التعاملات والعقود مع الأطراف ذات العلاقة
21	المدفوعات النظامية المستحقة للجهات الحكومية خلال عام 2025م
22	تقرير مراجع الحسابات الخارجي
23	إقرارات أعضاء المجلس



ولي العهد صاحب السمو الملكي  
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



كلمة رئيس مجلس الإدارة

---



السادة/ مساهبي شركة ناف للعلف للصناعة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

يسرني، نيابةً عن مجلس إدارة شركة ناف للعلف للصناعة، أن أرفع إليكم تقرير مجلس الإدارة عن العام المالي 2025م، والذي يعكس مسيرة الشركة وجهودها المتواصلة في ترسيخ مكانتها وتعزيز قدراتها التشغيلية، ضمن إطار استراتيجي يستهدف تحقيق النمو المستدام وخلق قيمة مضافة للمساهمين.

وقد واصلت الشركة خلال هذا العام تنفيذ توجهاتها الاستراتيجية بكفاءة، من خلال التركيز على تطوير منظومة العمل، والارتقاء بجودة المنتجات، وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية، بما يدعم تنافسيتها ويواكب تطلعاتها المستقبلية، في ظل بيئة أعمال متسارعة التغير.



فايز اذعار الحربي  
رئيس مجلس الإدارة

كما يولي مجلس الإدارة اهتمامًا بالغًا بتعزيز مبادئ الحوكمة، وترسيخ ثقافة الأداء المؤسسي، ودعم المبادرات التي تسهم في استدامة الأعمال ورفع كفاءتها، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، ويعزز من قدرة الشركة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية على المدى الطويل.

وختامًا، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهبي الشركة على ثقتهم ودعمهم المستمر، كما أؤمن الجهود المخلصة التي يبذلها منسوبو الشركة، والتي تمثل ركيزة أساسية في مسيرة نجاحها.

ونسأل الله التوفيق والسداد،،،



كلمة الرئيس التنفيذي

---

حققت شركة ناف للعلف للصناعة حضوراً مميزاً وبصمة نوعية في قطاع صناعة الأعلاف في المملكة، من خلال تقديم منتجات علفية عالية الجودة تدعم قطاع الثروة الحيوانية والدواجن، مع الالتزام بتطبيق أفضل الممارسات التشغيلية ومعايير الجودة والسلامة الغذائية. وتحظى الشركة بثقة عملائها بفضل حرصها المستمر على تلبية احتياجاتهم وتعزيز كفاءة سلاسل الإمداد، معتمدةً على تطوير عملياتها الإنتاجية وتحسين كفاءة التشغيل والاستثمار في الكفاءات الفنية والتقنية، بما يسهم في رفع مستوى التنافسية وتحقيق النمو المستدام. كما تتميز الشركة بفريق عمل متخصص وخبرات تشغيلية تسهم في دعم مسيرتها التطويرية وترسيخ مكانتها كشريك موثوق لعملائها في قطاع الأعلاف، وتعزيز دورها في دعم منظومة الأمن الغذائي في المملكة وتحقيق تطلعات مساهمها بثبات وكفاءة.



باسل فايز اذعار الحربي  
الرئيس التنفيذي



نبذة عن الشركة وأنشطتها



تُعد شركة ناف للعلف للصناعة ("الشركة") من الشركات الوطنية الرائدة في مجال تصنيع وتطوير الأعلاف الحيوانية، حيث تلتزم بتقديم منتجات عالية الجودة وفق أفضل المعايير العالمية، وتسعى إلى دعم قطاع الثروة الحيوانية وتعزيز منظومة الأمن الغذائي في المملكة العربية السعودية، من خلال تبني أحدث التقنيات وتحسين كفاءة العمليات الإنتاجية وسلاسل الإمداد.

وقد حصلت الشركة مؤخراً على شهادة الأيزو (ISO 22000:2018) المعيار الدولي المعتمد لنظام إدارة سلامة الغذاء برقم شهادة (20154263096704) من (TUV Austria) الجهة المانحة للشهادة والمعتمدة من قبل المركز السعودي للاعتماد، وهي صالحة حتى تاريخ 2029/01/06م، وذلك بعد استيفائها لكافة المتطلبات والمعايير المعتمدة دولياً في مجال سلامة الغذاء وإدارة المخاطر المرتبطة بسلسلة إنتاج الأعلاف.

ويُعد هذا الإنجاز خطوة استراتيجية تعكس التزام الشركة بتطبيق أفضل الممارسات العالمية في تصنيع الأعلاف الحيوانية والأمن وعالية الجودة، بما يعزز ثقة العملاء والشركاء، ويدعم مكانة الشركة التنافسية في قطاع صناعة الأعلاف، انسجاماً مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030 في دعم جودة المنتجات الغذائية وسلامة سلاسل الإمداد. وتؤكد الشركة استمرارها في تطوير أنظمتها التشغيلية والإنتاجية وفق أعلى المعايير الدولية، والارتقاء بمستويات الجودة وسلامة الغذاء، بما يضمن تحقيق قيمة مضافة لعملائها والمساهمة في دعم قطاع الأمن الغذائي في المملكة



شهادة الأيزو  
2018:22000

الخاصة بسلامة الأغذية



تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري برقم (1132010603) تحت الرقم الوطني الموحد (7013563403) الصادر من مدينة الرس بتاريخ 1436/06/09 هـ (الموافق 2015/03/28 م).

وتتمثل أنشطتها وفق النظام الأساسي بممارسة الأغراض التالية:

1- صناعة الاعلاف الحيوانية المحضرة 2- تجارة المواد الخام الزراعية والحيوانات الحية بالجملة 3- التخزين

وتتمثل أنشطة الشركة كما في السجل التجاري بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

- صناعة اعلاف الدواجن
- صناعة اعلاف الطيور
- صناعة المنتجات الثانوية لمسالخ الدواجن كغذاء للحيوان
- صناعة اعلاف الحيوانات الاليفة
- صناعة بدائل الحليب لرضاعة صغارالحيوانات
- صناعة الاعلاف المركزة للحيوانات
- صناعة اعلاف الماشية
- صناعة المنتجات النباتية الثانوية كغذاء للحيوان
- اعداد وطحن وكبس اعلاف الحيوانات
- انتاج احجارالملح الخاصة بأغذية الحيوانات
- صنع الإضافات العلفية غيرالدوائية



رؤية ورسالة واستراتيجية الشركة وميزتها التنافسية



## رسالة الشركة

إستخدام أحدث التقنيات في تصنيع ومعالجة الأعلاف  
وتطبيق أعلى معايير الجودة في منتجاتنا، مع التحسين  
المستمر لأساليب الانتاج والتسويق لضمان رضا العملاء.

## رؤية الشركة

أن نكون شركة رائدة في إنتاج وتسويق الأعلاف الحيوانية  
وفق أعلى المعايير والمواصفات المحلية والدولية، بما يلبي  
احتياجات عملائنا ويدعم تطور قطاع الثروة الحيوانية.

- وضعت شركة ناف للعلف خططها الاستراتيجية تماشياً مع رؤية المملكة 2030 لتلبية احتياجات السوق المحلي والأسواق الإقليمية من خلال:
- 1.تحديث خطوط الانتاج لزيادة الطاقة الانتاجية لتغطية احتياجات السوق.
  - 2.رفع معايير الجودة للمنتجات لتتوافق مع المعايير المحلية والدولية.
  - 3.دراسة احتياجات السوق الحالية والمستقبلية حتى عام 2030 لتلبية الطلب المتزايد.
  - 4.تحسين العمليات الإدارية بما يتلاءم مع متطلبات السوق ومتغيراته.
  - 5.التطوير المستمر لإستراتيجيات التسويق للوصول إلى شريحة أوسع من العملاء.
  - 6.تقديم منتجات عالية الجودة بأسعار تنافسية تلي احتياجات العملاء.
  - 7.تحديث خطط التوظيف والتشغيل لتوفير بيئة عمل متكاملة وجاذبة من خلال توظيف أفضل الكفاءات وتنمية مهاراتهم والاحتفاظ.

## إستراتيجية الشركة



1. اعتماد الشركة على أحدث تقنيات الانتاج والمعالجة، مما يضمن جودة وثبات المنتج.
2. التزام الشركة بتطبيق أعلى معايير الجودة المحلية والدولية، مما يعزز من ثقة العملاء في المنتجات.
3. فريق العمل في شركة ناف يتمتع بخبرات واسعة في صناعة الأعلاف، مما يدعم تطوير منتجات مبتكرة ومميزة.
4. تقديم منتجات غذائية عالية الجودة ومتنوعة تلبي احتياجات مختلف أنواع الثروة الحيوانية.
5. الاستثمار في البحث والتطوير لتحسين تركيبات الأعلاف وتقديم منتجات جديدة تتناسب مع التطورات في قطاع الثروة الحيوانية.
6. بناء علاقات متينة وطويلة الأمد مع العملاء، مما يضمن استمرارية الطلب على منتجات الشركة.
7. تقديم منتجات بأسعار تنافسية مقارنة بالسوق، مما يتيح للشركة المنافسة على قاعدة عملاء أوسع.
8. قدرة الشركة على التكيف مع متغيرات السوق واحتياجات العملاء، مما يتيح استجابة سريعة لمتطلبات العملاء المتنوعة.
9. اهتمام الشركة بتوظيف الكفاءات وتطويرها والاحتفاظ بها، مما ينعكس إيجاباً على الانتاجية وجودة المنتج.

## نواحي

## القوة والمزايا

## التنافسية للشركة



# نموذج عمل الشركة

## • مقدمة

يتمثل نشاط شركة ناف للعلف للصناعة في انتاج مجموعة متنوعة من الاعلاف المخصصة للماشية والدواجن والطيور حيث تقدم تركيبات غذائية تلي احتياجات الحيوانات في مختلف مراحلها العمرية.

منتجات الشركة

ينتج المصنع مجموعة متنوعة من الأعلاف التي تشمل خليطاً من المواد العلفية الطبيعية بالإضافة إلى مزيج من الفيتامينات والمعادن. يتم تصميم هذه المنتجات لتلبية احتياجات الدواجن والطيور والماشية، مع مراعاة متطلبات كل نوع حسب فئته العمرية. الجدول التالي يوضح أبرز المنتجات:

وصف منتجات الشركة

المنتجات	وصف المنتج
1-أعلاف الدواجن	تقوم الشركة بإنتاج مجموعة متنوعة من المنتجات العلفية المخصصة للدواجن لدعم احتياجاتها المختلفة بما يتناسب مع مرحلة نموها ونوع إنتاجها.
أ-أعلاف الدجاج الاحم	تركز أعلاف الدجاج اللاحم على تحقيق نمو سريع وصحي، مما يُساعد على الوصول إلى الوزن المطلوب خلال فترة قصيرة.
ب-اعلاف الدجاج البياض	تركز أعلاف الدجاج البياض على تركيبة تقوم على أساس دعم عملية إنتاج البيض من حيث الكمية والجودة.
2-اعلاف الماشية	هي مجموعة متكاملة من الأعلاف المخصصة لتلبية احتياجات الماشية حسب نوع الانتاج.
أ-أعلاف تسمين الماشية	تركز اعلاف التسمين على تركيبات متوازنة من عناصر غذائية مثل البروتين والطاقة لتحسين معدلات زيادة الوزن وجودة اللحم.
ب-أعلاف الماشية الحلاب	تحتوي على تركيبة غذائية متوازنة لدعم إنتاجية الحليب وزيادة كميته وجودته، مع توفير العناصر الغذائية الأساسية لضمان صحة الحيوان وسلامته.
3-أعلاف الطيور	تقدم الشركة مجموعة من الخلطات العلفية المخصصة للطيور والحمام تغطي احتياج الطائر بجميع المراحل العمرية للإنتاج.

يتفرع من المنتجات الرئيسية أعلاه مجموعة متنوعة من الاعلاف والتي تختلف بتركيبتها من حيث مدخلات الانتاج لكل مرحلة عمرية حيث تنقسم المراحل العمرية الى ثلاث مراحل رئيسية وهي (بادئ، نامي، ناهي، تربية، تسمين) حيث يتم تصميم التركيبة العلفية بحسب احتياج كل مرحلة عمرية وحسب نوع انتاجها.



تقوم الشركة بإنتاج جميع منتجاتها من خلال مصنعها الرئيسي الواقع في حي الماشية بمدينة الرس في منطقة القصيم بمساحة اجمالية بلغت (13,495) متر مربع، حيث يمارس المصنع نشاطه بموجب الترخيص الصناعي رقم (1440100191715) وتاريخ 2019/02/14 م الصادر من قبل وزارة الصناعة والثروة المعدنية.

يتكون المصنع حتى نهاية عام 2024 م من خط لإنتاج الاعلاف الحيوانية بطاقة إنتاجية تبلغ 144,000 طن في السنة مؤتمت بشكل كامل من خلال غرفة تحكم الكترونية (يتم من خلال هذه الغرفة ادخال التركيبات والخلطات والتحكم بطبخ الاعلاف)، كما يضم المصنع مجموعة من الآلات والمعدات تشمل الخلطات والعجانان وألات الكبس مع معدات مخصصة للتعبئة والتغليف في قسم صالة الانتاج، تم الانتهاء مؤخراً من إضافة خط انتاج جديد بطاقة إنتاجية بلغت 144,000 طن لتصبح اجمالي الطاقة الإنتاجية للمصنع 288,000 طن

## تفاصيل المصنع

المصنع	الموقع	المساحة م <sup>2</sup>	المنتجات	الطاقة الانتاجية (طن/سنوياً)	رقم الترخيص
مصنع ناف للعلف	مدينة الرس - حي الماشية	13,495	علف حيواني	288,000	1440100191715

ويوضح الجدول التالي الطاقة الإنتاجية والانتاج الفعلي لمصنع الشركة من عام 2022م وحتى نهاية 31 ديسمبر 2025م:

## جدول الإنتاج الفعلي للمصنع

2025م		2024م			2023			2022			الطاقة الانتاجية الحالية للمصنع	المنتج
% الإنتاج الفعلي من الطاقة الانتاجية	الطاقة الانتاجية	الإنتاج الفعلي	% الإنتاج الفعلي من الطاقة الانتاجية	الطاقة الانتاجية	الإنتاج الفعلي	% الإنتاج الفعلي من الطاقة الانتاجية	الطاقة الانتاجية	الإنتاج الفعلي	% الإنتاج الفعلي من الطاقة الانتاجية			
%28	288,000	79,792	%44	144,000	62,664	%25	144,000	36,138	%3	144,000	4,913	اعلاف الدواجن والطيور
%1.6		4,728	%2		3,392	%5		7,473	%9		12,969	اعلاف الماشية
%29		84,520	%46		66,056	%30		43,611	%12		17,882	الإجمالي

خط إنتاج الأعلاف هو نظام إنتاجي موحد يُستخدم لصناعة مختلف أنواع الأعلاف، مثل أعلاف الدواجن والمواشي. يتم تشغيل الخط لإنتاج نوع معين من العلف، وعند التبديل إلى نوع آخر، يتم إيقاف الإنتاج لفترة استراحة مخصصة لتنظيف الخط من بقايا المنتج السابق. هذه العملية تضمن عدم اختلاط المكونات بين الأنواع المختلفة من الأعلاف، مما يحافظ على جودة المنتج الجديد ويلبي المتطلبات الغذائية الخاصة بكل نوع من الحيوانات. على سبيل المثال، عند إنتاج أعلاف الدواجن التي تحتوي على الذرة والصويا والفيتامينات، يتم بعد الانتهاء تنظيف الخط بالكامل قبل ضبط الماكينات لإنتاج أعلاف المواشي.



· مراحل الانتاج

تقوم عملية الإنتاج على سلسلة من المراحل تبدأ باستلام المواد الخام وتنتهي بتوزيع المنتج النهائي على العملاء، ويوضح الشكل التالي ملخص مراحل الانتاج:





وفيما يلي تفصيل للمراحل المختلفة لإنتاج وتوزيع الأعلاف:

#	المرحلة	الوصف
1	استلام المواد الخام	تتضمن هذه المرحلة فحص المواد الخام عند وصولها إلى المصنع للتأكد من جودتها وصلاحياتها للاستخدام. تشمل المواد الخام: الحبوب، والبروتينات النباتية، والمكملات المعدنية، والفيتامينات.
2	تخزين المواد الخام	يتم تخزين المواد المستخدمة في عملية الانتاج، بدءاً من المواد الأولية وصولاً إلى المنتجات النهائية، كما يلي: أ- تخزين المواد الأولية: ○ يتم تخزين المواد الأولية مثل الذرة، الشعير في ثلاث صوامع كبيرة بسعة 1500 طن للصومعة الواحدة ○ المواد السائبة مثل الصويا والنخالة تُخزن في مخازن أرضية (احواض) بطاقة تخزينية تصل إلى 600 طن ب- التخزين في المخازن التشغيلية: تمتلك الشركة ثلاث صوامع بطاقة استيعابية تبلغ 40 طن لكل صومعة يتم نقل مدخلات الانتاج من المخازن الأولية الى المخازن التشغيلية، للاستخدام في عملية الانتاج. حيث تساعد هذه المخازن في تسهيل الوصول السريع للمواد اللازمة خلال عمليات الانتاج اليومية. أ- تخزين المنتجات النهائية: ○ بعد اكتمال عملية الانتاج، يتم تخزين الأعلاف الجاهزة في صوامع المنتجات النهائية، حيث يمتلك المصنع 12 صومعة بسعة 30 طن للصومعة الواحدة. يتم تخزين الأعلاف في هذه الصوامع، مما يضمن الحفاظ على جودتها حتى يتم شحنها أو تعبئتها.
3	التجهيز	تشمل مرحلة التجهيز تنظيف المواد الخام من الشوائب مثل الحصى والأتربة، ثم طحنها إلى أحجام مناسبة بناءً على نوع العلف المطلوب سواء كان ناعماً أو خشناً.
4	الخلط	يتم في هذه المرحلة خلط المواد الخام مع المكملات الغذائية مثل الفيتامينات ويتم استخدام جهاز الخلط لضمان التوزيع المتساوي لجميع المكونات.
5	التكوير أو التحبيب	يتم تحويل الخليط إلى حبيبات باستخدام آلة التكوير لتسهيل استهلاكها من قبل الحيوانات. ثم يتم تبريد العلف بعد عملية التكوير لضمان تثبيت شكله ومنع التكتل.
6	التجفيف	يتم في هذه المرحلة تجفيف العلف لزيادة مدة صلاحيته ومنع تراكم الرطوبة التي قد تؤدي إلى فساد العلف.
7	التغليف	يتم تعبئة العلف في أكياس أو عبوات حسب الحجم المطلوب لتسهيل نقله وتوزيعه، يتم بعدها تخزين العلف الجاهز في المستودعات لتوزيعه على العملاء.
8	الجودة والتفتيش	تشمل مرحلة الجودة والتفتيش إجراء اختبارات جودة على العلف النهائي للتأكد من مطابقته للمواصفات المطلوبة من حيث المحتوى الغذائي مثل البروتين، الرطوبة، المعادن، والفيتامينات. ثم يتم توثيق كل دفعة من العلف لضمان متابعة الجودة وتوفير تقرير شامل للعميل.
9	التوزيع	في هذه المرحلة، يتم نقل العلف بعد التعبئة إلى العملاء باستخدام شاحنات مخصصة، وذلك حسب الطلبات المحددة ويتم تسليم العلف الجاهز إلى المزارع ووفقاً لجدول توزيع محدد.

المصدر: الشركة.

### آلية التعاقد والتسعير:

- اعتماد الناقلين: يتم اختيار الشركات التي تستوفي شروط شركة ناف واعتمادهم كناقلين معتمدين.
- تحديد الاحتياجات: تقوم الشركة بتحليل احتياجاتها اللوجستية وفقاً لجدول الإنتاج، والتنسيق مع الشركات المحلية لتوفير خدمات النقل المطلوبة.
- التسعير: يتم تسعير أجور النقل من قبل الإدارة التنفيذية بشركة ناف حسب الممارسات السائدة بالسوق والتي تقوم على دراسة التكلفة وتحديد أجور النقل بقائمة أسعار موحدة حسب الوجهات واشترطات الشحن ونوع المنتج كما هو متعارف عليه ويتم توحيدها على جميع الناقلين المعتمدين لدى الشركة وعددهم 9 ناقلين بنفس الاشتراطات دون تفضيل لأي شركة على أخرى. ويتم التعامل مع الشركات وفقاً لنظام الفوترة الشهرية، حيث يتم احتساب التكاليف استناداً إلى عدد الرحلات المنفذة خلال الشهر من قبل كل ناقل.

تعتمد شركة ناف للعلف للصناعة على شركات نقل محلية لتأمين عملياتها اللوجستية، بدءاً من نقل المواد الخام وحتى توصيل المنتجات النهائية للعملاء.

### معايير اختيار شركات النقل:

يتم اختيار شركات النقل بناء على طبيعة المواد المنقولة، حيث يستلزم نقل المواد الخام الاستعانة بشركات ذات أسطول مجهز وعاملين مؤهلين، مع الحصول على التصاريح اللازمة من الموانئ والمخازن الكبرى. أما نقل المنتجات النهائية، مثل الأعلاف، فيتم عبر شركات نقل محلية بمتطلبات تشغيلية أقل من حيث تجهيزات الأسطول.



## ملخص النتائج المالية

وفيما يلي ملخص للنتائج المالية للشركة من عام 2022م وحتى نهاية 31 ديسمبر 2025م:

## قائمة الدخل

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م (مراجعة)	قائمة الدخل (ريال سعودي)
138,961,817	163,739,081	79,712,782	24,523,181	الإيرادات
123,925,399	139,091,375	70,795,037	21,829,587	تكلفة الإيرادات
15,036,418	24,647,706	8,917,745	2,693,594	مجمل الربح
8,212,538	8,157,189	2,838,732	456,999	مصاريف بيعية وتسويقية
4,911,313	4,131,965	1,580,786	991,486	مصاريف عمومية وإدارية
214,447	616,006	296,540	84,918	المكون من الخسائر الائتمانية
-	417,470	-	-	الانخفاض في قيمة موردين دفعات مقدمة
1,698,120	11,325,076	4,201,687	1,160,191	ربح العمليات
94,160	97,136	65,132	-	تكاليف تمويلية، بالصافي
476,820	215,129	110,598	1,235	إيرادات أخرى بالصافي
2,080,780	11,443,069	4,247,153	1,161,426	الربح قبل الزكاة
198,221	409,831	276,706	32,117	مصروف الزكاة
1,882,559	11,033,238	3,970,447	1,129,309	صافي ربح السنة
1,839,246	11,030,000	3,935,328	1,129,309	اجمالي الدخل الشامل للسنة



## قائمة المركز المالي

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 (مراجعة)	قائمة المركز المالي (ريال سعودي)
24,358,300	20,073,958	15,703,271	16,128,598	الموجودات غير المتداولة
32,596,505	31,041,439	24,838,915	7,257,236	الموجودات المتداولة
56,954,805	51,115,397	40,542,186	23,385,834	اجمالي الموجودات
6,651,014	7,451,946	8,033,080	8,028,206	المطلوبات غير المتداولة
25,024,164	21,357,970	15,633,625	10,328,319	المطلوبات المتداولة
31,675,178	28,809,916	23,666,705	18,356,525	اجمالي المطلوبات
25,279,627	22,305,481	16,875,481	5,029,309	حقوق الملكية
25,279,627	22,305,481	16,875,481	5,029,309	إجمالي حقوق الملكية
56,954,805	51,115,397	40,542,186	23,385,834	إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات



## قائمة التدفقات النقدية

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر م2025 (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر م2024 (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر م2023 (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 م (مراجعة)	قائمة التدفقات النقدية (ريال سعودي)
-2,369,489	16,155,850	8,803,722	1,389,620	صافي النقد (المستخدم في) الناتج من الانشطة التشغيلية
-3,097,839	-5,883,959	-804,528	-1,090,944	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
557,000	-6,019,085	428,436	0	صافي النقد الناتج من (المستخدم في) الانشطة التمويلية



ملخص لإيرادات الشركة حسب الأصناف المباعة وحسب التوزيع الجغرافي



### إيرادات الشركة حسب الأصناف المباعة:

يوضح الجدول التالي تفاصيل إيرادات الشركة حسب الأصناف المباعة من عام 2022م وحتى نهاية 31 ديسمبر 2025م:

كما في 31 ديسمبر 2025		كما في 31 ديسمبر 2024		كما في 31 ديسمبر 2023		كما في 31 ديسمبر 2022م		الأصناف المباعة	الفصيلة الحيوانية
النسبة %	الإيرادات	النسبة %	الإيرادات	النسبة %	الإيرادات	النسبة %	الإيرادات		
65%	90,158,922	61%	100,363,111	53%	42,506,122	5%	1,130,903	علف دجاج لآحم	الدواجن
20%	27,943,812	29%	46,802,312	22%	17,365,003	0%	22,445	علف دجاج بياض	
85%	118,102,735	90%	147,165,423	75%	59,871,125	5%	1,153,347	اجمالي الإيراد من أعلاف الدواجن	
9%	11,891,250	6%	10,611,236	10%	8,064,658	4%	1,038,278	علف الطيور الذهبية	الطيور
1%	923,009	1%	1,087,395	2%	1,517,556	17%	4,197,086	علف الحمام	
9%	12,814,259	7%	11,698,632	12%	9,582,214	21%	5,235,365	اجمالي الإيراد من أعلاف الطيور	
4%	4,978,931	3%	4,719,515	13%	10,259,443	73%	17,956,472	اعلاف مواشي متنوعة	الماشية
2%	3,065,891	0%	155,511	0%	0	1%	177,997	خامات	أخرى
100%	138,961,816	100%	163,739,081	100%	79,712,782	100%	24,523,181		الإجمالي



### إيرادات الشركة حسب التوزيع الجغرافي:

يوضح الجدول التالي تفاصيل إيرادات الشركة حسب الأصناف المباعة من عام 2022م وحتى نهاية 31 ديسمبر 2025م:

كما في 31 ديسمبر 2025م		كما في 31 ديسمبر 2024م		كما في 31 ديسمبر 2023م		كما في 31 ديسمبر 2022م		الإيرادات بحسب المنطقة
النسبة %	الإيرادات	النسبة %	الإيرادات	النسبة %	الإيرادات	النسبة %	الإيرادات	
%17	23,610,153	%53	87,012,820	%35	27,811,959	%0	0	منطقة عسير
%24	33,853,049	%16	26,614,720	%32	25,338,041	%42	10,236,298	منطقة الرياض
%20	27,819,011	%11	17,553,996	%14	10,932,806	%49	12,033,029	منطقة القصيم
%7	9,245,410	%13	21,085,001	%14	11,532,416	%1	170,995	منطقة المدينة المنورة
%8	10,730,046	%5	8,125,605	%3	2,421,296	%0	7,652	منطقة حائل
%3	4,098,209	%1	1,853,000	%0	330,707	%0	0	منطقة الجوف
%1	1,854,161	%0	626,533	%1	977,500	%8	1,848,163	المنطقة الشرقية
%18	25,350,026	%1	867,406	%0	281,383	%0	0	منطقة مكة المكرمة
%2	2,401,751	%0	0	%0	86,675	%1	227,043	منطقة تبوك
%100	138,961,816	%100	163,739,081	%100	79,712,782	%100	24,523,181	الإجمالي



## الزكاة الشرعية والربوط الزكوية



كما بتاريخ هذا التقرير، وكذلك وفق ما ورد في القوائم المالية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، لم يتم الربط الزكوي على الشركة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بعد.

ووفق القوائم المالية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، لم تضع الشركة حالياً أي مخصصات مقابل أي ربوطات زكوية محتملة للسنوات السابقة والتي لم تقم هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإصدار الربوطات الزكوية الخاصة بها (في حال تم اجراء الربط عليها من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك).

إن الشركة كغيرها من المنشآت والشركات المسجلة والتي تعمل في المملكة ملزمة بتقديم إقراراتها الزكوية والضريبية خلال (120) يوم من انتهاء السنة المالية وذلك لغرض تجديد الشهادة التي تصدر عن هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

تم تسجيل الشركة بصفتها مكلف بموجب الرقم الضريبي المميز (3112072042) وقد قدمت الشركة آخر إقراراتها الزكوية عن الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، وحصلت على شهادة زكاة صادرة عن هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالرقم (1086238844) وتاريخ 1446/10/29هـ الموافق 2025/4/27م وهي صالحة حتى تاريخ 1447/11/13هـ الموافق 2026/4/30م، وتم منح هذه الشهادة لتمكين الشركة من إنهاء جميع معاملاتها بما في ذلك صرف مستحقاتها النهائية عن العقود.



# القروض

أبرمت الشركة (قبل أن تتحول من مؤسسة فردية إلى شركة ذات مسؤولية محدودة) في السياق العادي لأعمالها عدد (1) عقد قرض برقم (2525) مع صندوق التنمية الصناعية السعودي بتاريخ 1437/10/19 هـ (الموافق 2016/07/24 م) بمبلغ تمويل يقدر بـ (9,000,000) ريال سعودي وذلك لغرض تمويل المشروع الصناعي الخاص بالشركة، على أنه بعد تحويلها إلى شركة ذات مسؤولية محدودة فقد تم إبرام اتفاقية نقل التزامات وتعديل عقد القرض (2525) بتاريخ 1443/11/07 هـ (الموافق 2022/05/08 م) بين صندوق التنمية الصناعية السعودي والسيد/ فايز أذعار طححب الحربي (بصفته مالك المؤسسة قبل تحويلها إلى شركة ناف للعلف للصناعة) والسادة/ شركة ناف للعلف للصناعة والذي بموجبه تنتقل كافة الالتزامات الناشئة عن القرض إلى شركة ناف للعلف للصناعة، وحيث تتعهد الشركة بموجبه بسداد كامل قرض الصندوق القائم البالغ مقداره (9,000,000) ريال سعودي على (14) قسط نصف سنويه حسب جدول السداد الموضح بالاتفاقية، وعلى أن يكون استحقاق سداد الدفعة الأولى بتاريخ 1444/08/15 هـ (الموافق 2023/03/07 م)، واستحقاق آخر دفعة بتاريخ 1451/02/15 هـ (الموافق 2029/06/27 م)، وهي موضحة بالتفصيل كالتالي:

الجهة الممولة	تاريخ الاتفاقية	تاريخ انتهاء الاتفاقية	الحد الائتماني (الحد الأقصى للقرض) ريال سعودي	المبالغ المسددة* (ريال سعودي)	الرصيد القائم* (ريال سعودي)	المبالغ المستخدمة* (ريال سعودي)	حالة الاتفاقية	مواعيد السداد
صندوق التنمية الصناعية السعودي	1437-10-19 هـ (الموافق 2016 م) وهو تاريخ الاتفاقية الأولى	1451-2-15 هـ (الموافق 2029 م)	(9,000,000) ريال سعودي – فقط تسعة ملايين ريال سعودي	1,966,308	7,033,692	9,000,000	سارية	مواعيد السداد تختلف بحسب المواعيد المحددة بالاتفاقية، على أن يكون من خلال سداد (14) قسط نصف سنويه، ويكون استحقاق سداد الدفعة الأولى بتاريخ 1444/08/15 هـ (الموافق 2023/03/07 م)، واستحقاق آخر دفعة بتاريخ 1451/02/15 هـ (الموافق 2029/06/27 م)
	1443-11-7 (الموافق 2022 م) وهو تاريخ إبرام اتفاقية نقل التزامات وتعديل عقد القرض							

\*كما بتاريخ 31 ديسمبر 2025 م.

كذلك، حصلت الشركة مؤخراً بتاريخ 1447/07/29 هـ (الموافق 2026/01/18م) على قرض من صندوق التنمية الصناعية السعودي لغرض إعادة تمويل مشروع الخط الثاني لإنتاج أعلاف الدواجن والمواشي بطاقة إنتاجية سنوية مستهدفة تبلغ (244,800) طن، وذلك ضمن خطة الشركة التوسعية الهادفة إلى مضاعفة القدرة الإنتاجية وتلبية الطلب المتنامي، بما يعزز مرونة العمليات التشغيلية ويدعم تنوع المنتجات وتقديم حلول متكاملة وفق أعلى معايير الجودة، وهي موضحة بالتفصيل كالتالي:

الممولة	الجهة	تاريخ الاتفاقية	تاريخ انتهاء الاتفاقية	الحد الائتماني (الحد الأقصى للقرض) ريال سعودي	المبالغ المسددة* (ريال سعودي)	الرصيد القائم* (ريال سعودي)	المبالغ المستخدمة* (ريال سعودي)	حالة الاتفاقية	مواعيد السداد
صندوق التنمية الصناعية السعودي	صندوق التنمية الصناعية السعودي	1447-7-29 هـ (الموافق 1-18-2026م)	1453-4-26 هـ (الموافق 8-15-2031م)	7,000,000 ريال سعودي - فقط سبعة ملايين ريال سعودي	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	سارية	مواعيد السداد تختلف بحسب المواعيد المحددة بالاتفاقية، على أن يكون من خلال سداد (10) قسط نصف سنويه، من بعد فترة السماح تبدأ في 2027/02/15م وتنتهي في 2031/08/15م وفقاً لجدول السداد المتفق عليه مع صندوق التنمية الصناعية السعودي

\*كما بتاريخ 31 ديسمبر 2025م.



# الموارد البشرية



تولي الشركة اهتماماً بالغاً برأس المال البشري، إيماناً بدوره المحوري في تحقيق أهدافها الاستراتيجية واستدامة أعمالها، حيث تحرص على استقطاب الكفاءات المؤهلة وتطويرها، وتبني بيئة عمل جاذبة ومحفزة، بما يتوافق مع أفضل الممارسات المهنية والأنظمة ذات العلاقة في المملكة العربية السعودية.

• بلغ إجمالي عدد موظفي الشركة كما في 31 ديسمبر 2025م (90) موظفاً، موزعين على النحو التالي:

عدد الموظفين  
غير السعوديين

53

عدد الموظفين  
السعوديين

37

• بلغت نسبة التوطين (السعودة) في الشركة (37%) وتقع في النطاق (أخضر مرتفع) حيث تلتزم الشركة بمتطلبات التوطين وتسعى إلى رفع هذه النسبة بشكل مستمر من خلال استقطاب وتأهيل الكوادر الوطنية، وتوفير برامج تدريب وتطوير تدعم جاهزيتهم المهنية وتساهم في تمكينهم من شغل مختلف الوظائف.



# المخاطر



تولي الشركة اهتمامًا بالمخاطر المحتملة، وتقوم بمراجعتها بشكل دوري، مع وضع الإجراءات المناسبة للحد منها. وتمثل المخاطر التالية أبرز المخاطر الرئيسية، إلا أنها لا تشمل جميع المخاطر التي قد تواجهها الشركة.

وانطلاقًا من إدراك الشركة لأهمية الإدارة الفعّالة للمخاطر التي قد تتعرض لها في سياق أعمالها، وبما يسهم في حماية أصولها وضمان استمراريته وتحقيق أهدافها الاستراتيجية وتجنّب أي خسائر محتملة، فإن المجلس في طور اعتماد سياسات متكاملة لإدارة المخاطر التشغيلية والمالية، إضافةً إلى المخاطر المرتبطة بالأعلاف.

وسوف تعد سياسة إدارة المخاطر جزءًا أساسيًا من عملية اتخاذ القرار في الشركة، حيث تسعى إلى تحقيق التوازن بين المخاطر والمكاسب عند تنفيذ استراتيجيتها. كما تقوم الشركة بتحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها ومعالجتها ورصدها والإبلاغ عنها عند ظهورها، بما يمكنها من اتخاذ القرارات المناسبة في الوقت المناسب، والتفاعل مع المخاطر للحد من احتمالية وقوعها، وفي الوقت ذاته اغتنام الفرص التي تعود بالنفع على المساهمين.

ومع ذلك، وبحكم طبيعة المخاطر، فإنها قد تؤدي إلى نتائج غير متوقعة، ولا يُعد تطبيق إجراءات إدارة المخاطر ضمانًا كافيًا للقضاء على جميع المخاطر أو الحد منها إلى مستوى لا يؤثر سلبًا على أعمال وأنشطة الشركة.

## المخاطر المتعلقة بسحب الترخيص الصناعي

تمارس الشركة أنشطتها بموجب ترخيص منشأة صناعية الصادرة من قبل وزارة الصناعة والثروة المعدنية.

يجب على الشركة الالتزام بالشروط والتعليمات التي تفرضها وزارة الصناعة والثروة المعدنية على الشركات التي حصلت على تراخيص صناعية. وعلى كافة الشركات الصناعية المرخصة من وزارة الصناعة والثروة المعدنية التقدم بطلب تعديل ترخيصها تبعاً لأي تعديلات في بيانها، وإذا لم تلتزم الشركة بشروط وتعليمات وزارة الصناعة والثروة المعدنية ومن هذه الشروط على سبيل المثال تعديل الاسم التجاري أو زيادة عدد العمالة أو الالتزام بمطابقة المنتجات للمواصفات والمقاييس المعتمدة أو المواصفات المتبناة من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس، والالتزام بمواد النظام العام للبيئة ولائحته التنفيذية للمحافظة على البيئة من التلوث، والالتزام بالأنظمة والتعليمات ولوائح السلامة والأمن الصناعي والصحة العامة وغيرها، فإنها ستكون معرضة لسحب الترخيص الصناعي الخاص بها، وفي حال سحب أو تعليق الترخيص من الشركة فإنه لن يكون باستطاعتها الاستمرار في ممارسة نشاطها. وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وعلى توقعاتها المستقبلية وسعر سهمها في السوق.

## المخاطر المتعلقة بتعرض الشركة لمخاطر تشغيلية وعوائق تجارية غير متوقعة

يعتمد نجاح الشركة إلى حد كبير على استمرارية تشغيل المصنع دون معوقات. وتعرض الشركة لعدد من المخاطر فيما يتعلق بتشغيل المصنع، بما في ذلك سوء الأحوال الجوية، أو الأضرار المادية للمباني، أو انقطاع التيار الكهربائي، أو الأعطال، أو تعطل المعدات، أو انخفاض أدائها عن المعدل المطلوب، أو إمكانية توقف الأعمال، أو حدوث أعمال إجرامية، أو حدوث كوارث طبيعية، أو حرائق بالإضافة إلى أنواع أخرى من المخاطر المرتبطة بتشغيل المصانع. وبالإضافة إلى ذلك، قد لا يتم تسليم المنتجات إلى العملاء نتيجة عدد من الأسباب مثل سوء المناولة، أو اختناقات مرورية ناتجة عن الازدحام، مما قد يؤدي إلى تأخير أو عدم استلام البضاعة، أو تلف المنتجات، وبالتالي يؤدي ذلك إلى تعطيل توريد هذه المنتجات، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية. وفي حال ارتباك سلسلة الإمداد ((supply chain)، قد تنخفض إيرادات الشركة نتيجة لاي خسائر أو إلغائها طلبيات مهمة بسبب نقصان أو عدم توفر منتجات معينة مطلوبة من العملاء. وقد تمنع هذه الأحداث من توافر المنتجات مما من شأنه أن يحد المبيعات أو يزيد التكاليف، والذي سيؤثر بدوره بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية. وإذا حدث تعطل في أعمال المصنع، فقد يؤثر ذلك على إيرادات الشركة وربحيتها، مما سيؤثر بدوره بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

## المخاطر المتعلقة بتلف منتجات الشركة

تصاحب عملية الإنتاج والتخزين والتوزيع في مجال تصنيع الأعلاف حدوث بعض التوالف للمواد الأولية وكذلك المنتجات النهائية. فعلى سبيل المثال، قد يحدث تلف لبعض الأعلاف أثناء العمليات الإنتاجية نتيجة لتقلبات الرطوبة، أو الأخطاء في خلط المكونات، أو خلل في المعدات. كما قد يحدث تلف في مستودعات المواد الأولية أو مستودعات تخزين الأعلاف الجاهزة بسبب ظروف تخزين غير ملائمة، مثل ارتفاع درجات الحرارة، أو الرطوبة العالية، أو تلوث الأعلاف بالآفات، أو الحشرات. علاوة على ذلك، قد تتعرض الأعلاف للتلف أثناء عملية التوزيع نتيجة لسوء النقل أو التخزين المؤقت، أو التعرض لعوامل الطقس قبل وصولها إلى العملاء.

إن أي زيادة في تلف المنتجات والمواد الأولية عن الحد المعقول يمكن أن يكون لها أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة، وقدرتها التنافسية في السوق، ووضعها المالي، ونتائج عملياتها، وتوقعاتها المستقبلية.

## المخاطر المتعلقة بالمواد الخام وتغير أسعارها

تعتمد الشركة في استمرار عملياتها على الإمدادات من المواد الأولية المستخدمة في عملية إنتاج الأعلاف. إن أسعار المواد الخام عرضة للتقلبات، وقد تتعرض لتقلبات في المستقبل لأي أسباب، وتغير في الانظمة واللوائح المحلية في المملكة العربية السعودية بشأن استيراد المواد الخام من الدول الأخرى، وكذلك ارتفاع الرسوم والتكاليف المرتبطة بعملية استيراد ونقل المواد الخام، أو ارتفاع أسعار المواد الخام عالمياً نتيجة للعوامل المرتبطة بالطلب أو العرض أو لأي تأثيرات أخرى. كما أن الشركة تعمل دائماً على الحفاظ على مستوى معين من المخزون لتفادي أي مشكلة في إمدادات السوق، وأيضاً عدم التأثر بشكل كبير في حال ارتفاع أسعار المواد الأولية. فإذا أصبحت الشركة غير قادرة على الحصول على إمدادات كافية من المواد الأولية في الوقت المناسب أو بشروط مقبولة، أو كانت هناك زيادة كبيرة في تكلفة هذه المواد، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## المخاطر المتعلقة بالمخالفات البيئية

نظراً لأن أعمال الشركة تخضع للعديد من الأنظمة والتعليمات الصادرة عن المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي وعدد من الجهات الرقابية الأخرى، فإن الشركة عرضة لجولات تفتيشية ومراقبة مما يؤدي إلى عقوبات وجزاء في حال عدم تقيدها بالأنظمة واللوائح والتعليمات أو التأخر في استيفاء أي منها. وقد تتعرض الشركة لعدد من العقوبات والمخالفات من قبل المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي وعدد من الجهات الرقابية الأخرى وغيرها من الجهات مما سيؤثر بصورة سلبية وجوهرياً على أعمالها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

## المخاطر المتعلقة بخضوع عمليات الشركة لأنظمة ولوائح البيئة والصحة والسلامة

تخضع عمليات الشركة إلى نطاق واسع من الانظمة واللوائح المتعلقة بحماية البيئة والصحة والسلامة في المملكة، والتي تفرض بصورة متزايدة معايير صارمة يتوجب على الشركة الالتزام بها بصورة مستمرة. وقد تكون تكاليف الالتزام بتلك الانظمة واللوائح والغرامات الناتجة عنها كبيرة، كما يتطلب الالتزام بمعايير جديدة وصارمة إلى تحمل مصروفات إضافية من رأس المال أو نشوء تعديلات في الممارسات التشغيلية. وقد تنشأ الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة، فعلى سبيل المثال يمكن أن ينتج عن عمليات الشركة عدد من مواد النفايات والمواد الملوثة المنبعثة التي يمكن أن تؤدي، في حال لم يتم السيطرة عليها وإدارتها بالشكل الصحيح أو في حال تركت من دون علاج أو إدارة سليمة، إلى خطر تلوث البيئة. إن عدم الالتزام والامتثال الكامل بالتشريعات والانظمة البيئية يمكن أن يؤدي إلى إغلاق المنشآت الصناعية التابعة للشركة كما سوف يعرض الشركة إلى مخالفات أو غرامات أو عقوبات قد تفرضها الجهات الرقابية عليها (وفقاً للفقرة (2) من المادة (18) من النظام العام للبيئة الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/34) وتاريخ 1422/07/28هـ (الموافق 2001/10/15م) يعاقب من يخالف أي حكم من أحكامه بعقوبة مالية لا تتجاوز عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي وإلزام المخالف بإزالة المخالفة، ويجوز إغلاق المنشأة لمدة لا تتجاوز 90 يوماً في حال التكرار)، والتي ستؤثر سلباً على عملياتها بحيث تحد من نمو مبيعاتها أو تعليق عملها أو ترخيصها وسوف يؤثر ذلك على مقدرتها على مواصلة أعمالها وبالتالي التأثير سلباً وبشكل جوهري على وضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

### المخاطر المتعلقة بالأداء الاقتصادي للمملكة

يعتمد الأداء المستقبلي المتوقع للشركة على عدد من العوامل المرتبطة بالظروف الاقتصادية في المملكة عموماً، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر عوامل التضخم ونمو الناتج المحلي الإجمالي ونصيب الفرد من الدخل وما إلى ذلك. تعتمد الاقتصادات الكلية والجزئية للمملكة بصفة أساسية على النفط والصناعات البترولية التي لا تزال تسيطر على حصة كبيرة من الناتج المحلي الإجمالي، ولهذا قد يكون لأي تذبذبات سلبية تحدث في أسعار النفط أثراً مباشراً وجوهرياً على الخطط ونمو الاقتصاد السعودي والانفاق الحكومي بشكل عام، والتي ستؤثر سلباً بدورها على الأداء المالي للشركة بسبب عملها داخل النظام الاقتصادي السعودي المتأثر بمعدلات الانفاق الحكومي. أيضاً، يعتمد النمو المستمر للاقتصاد السعودي على عدة عوامل أخرى تتضمن النمو السكاني المستمر واستثمارات القطاعين العام والخاص في البنية التحتية، ولهذا سيكون لأي تغيير سلبي في أي من هذه العوامل أثراً كبيراً على الاقتصاد، مما سيؤثر سلباً بدرجة كبيرة على أعمال الشركة ونتائج العمليات والمركز المالي للشركة وتطلعاتها المستقبلية.

### المخاطر المتعلقة بالبيئة التنافسية

تعمل الشركة في بيئة تنافسية وتواجه منافسة قوية ولا يوجد ضمان باستمرار قدرة الشركة على المنافسة بشكل فعال مع الشركات الأخرى في السوق. وتتميز تلك المنافسة بأنها سريعة التغير من الناحية التقنية ومتطلبات المستخدم ومعايير القطاع وتطوير وتحديث المنتجات المقدمة إلى السوق حديثاً وتحديثاتها، وتتوقع الشركة أن تواجه منافسة في المنتج أو الزيادة في الأسعار. وقد ينتج عن المنافسة القوية في المنتجات والأسعار زيادة في التكاليف والمصروفات، منه على سبيل المثال تكاليف الإعلانات والتسويق والمبيعات المستقبلية والبحوث والتطوير وخصومات المنتجات ورسوم الخدمات أو المنتج ودعم التسويق والخدمات المقدمة بالمنتجات، بالإضافة إلى ذلك، قد تعمل الشركات المنافسة الحالية والرئيسية للشركة على إنشاء علاقات شراكة فيما بينهم أو مع أطراف أخرى والتي من شأنها أن تحسّن وتطوّر مصادريهم. ونتيجة لصفقات الاستحواذ تلك، قد تحتاج الشركات المنافسة الحالية والرئيسية للشركة أن تعمل على تطوير التقنيات الجديدة ومتطلبات المستخدم أو العميل وتخصيص مصادر أكبر لبيع أو عرض حلولهم، وبدء أو إيقاف المنافسة في الأسعار، والاستفادة من الفرص الأخرى المتواجدة بسرعة أكبر أو تطوير وتوسيع عروضهم بسرعة وبشكل أوسع من الشركة وقد يعمل المنافسون على مضاعفة منتجاتهم وخدماتهم المعروضة والتي من شأنها أن تقلل حصة الشركة الحالية في السوق وسيكون لكل ما ذكر أعلاه تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

## المخاطر المتعلقة بعدم الاستقرار السياسي والاقتصادي في منطقة الشرق الأوسط

يعتمد الأداء المالي للشركة على الظروف الاقتصادية والسياسية السائدة في المملكة بالإضافة للظروف الاقتصادية العالمية التي تؤثر بدورها على اقتصاد المملكة. ولا يزال قطاع النفط يحتل النصيب الأكبر من إجمالي الناتج المحلي للمملكة. وقد تحدث تقلبات في أسعار النفط، مما قد يؤثر بشكل سلبي على اقتصاد المملكة.

كما تعاني العديد من دول منطقة الشرق الأوسط من عدم الاستقرار السياسي أو الاقتصادي أو الأمني في الوقت الحاضر، ولا يوجد ضمانات بأن الظروف السياسية والأمنية والاقتصادية في تلك البلدان أو أي بلدان أخرى لن يكون لها تأثير سلبي على اقتصاد المملكة أو الاستثمار الأجنبي المباشر فيها أو على أسواق المال في المملكة بوجه عام، وقد تؤثر تلك العوامل على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

من شأن أي تغييرات كبرى غير متوقعة في البيئة السياسية أو الاقتصادية أو القانونية في المملكة و/أو أية دول أخرى في الشرق الأوسط، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر: التقلبات العادية في الأسواق والركود الاقتصادي وارتفاع معدلات البطالة والتحول التكنولوجية وغيرها من التطورات، أن تؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

## المخاطر المتعلقة بمنتجات الطاقة والكهرباء والمياه

أصدر مجلس الوزراء قراره رقم (95) وتاريخ 1437/3/17هـ (الموافق 2015/12/28م) برفع أسعار منتجات الطاقة وتعرفة الكهرباء وتسعيرة بيع المياه وخدمات الصرف الصحي للقطاع السكني والتجاري والصناعي، كجزء من السياسات المتعلقة برفع كفاءة الدعم الحكومي في المملكة. كما أصدرت وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية سابقاً بياناً في تاريخ 1439/03/24هـ (الموافق 2017/12/12م) حول خطة برنامج التوازن المالي على سبيل المثال لتصحيح أسعار منتجات الطاقة التي يجري تعديلها شهرياً وفقاً لإجراءات حوكمة تعديل أسعار منتجات الطاقة والمياه وذلك ابتداءً من يوم 1439/04/14هـ (الموافق 2018/01/01م). لذا فإن عند حدوث أي زيادة في تكاليف منتجات الطاقة والكهرباء والمياه من شأنه أن يؤثر على العمليات التشغيلية للشركة، مما سيؤدي إلى تقليص هوامش أرباحها وبالتالي التأثير سلباً وبشكل جوهري على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

### المخاطر المتعلقة بالتوقف غير المتوقع للأعمال

تعتمد الشركة بشكل كبير على استمرارية تشغيل مصنعها والحفاظ على جودة العمليات الانتاجية، معتمدة في ذلك على توافر العمالة المؤهلة والبنية التحتية التقنية المناسبة. وأي توقف غير متوقع في العمليات قد يكون له آثار سلبية كبيرة على أعمالها. يمكن أن ينجم هذا التوقف عن عدة أسباب، مثل صدور متطلبات نظامية جديدة تتطلب تغييرات تشغيلية كبيرة، مما يؤدي إلى تأخير أو تعليق العمليات. كما قد يتسبب أي خلل يصيب الانظمة الرقمية أو أجهزة الحاسب الآلي التي تعتمد عليها الشركة في إدارة عمليات الانتاج وسلاسل الإمداد في توقف غير مخطط له. بالإضافة إلى ذلك، فإن الأعطال الميكانيكية أو الفنية في المعدات الرئيسية للمصنع قد تؤدي إلى توقف العمليات لفترات زمنية طويلة إذا لم يتم إصلاحها بسرعة كافية.

علاوة على ذلك، فإن حدوث عجز مفاجئ في العمالة المؤهلة، سواء بسبب استقالات غير متوقعة أو مشاكل قانونية أو صحية تؤدي إلى غياب العمالة بشكل جماعي، قد يعوق استمرارية الانتاج. وتضاف إلى ذلك الأزمات الخارجية مثل الكوارث الطبيعية أو الأزمات السياسية أو انقطاع إمدادات الطاقة، والتي قد تؤثر سلباً على استمرارية العمليات.

أي انقطاع في العمليات نتيجة لأي من هذه العوامل قد يؤدي إلى تأثيرات سلبية وجوهريّة على أعمال الشركة، ويؤثر بشكل مباشر على قدرتها على الوفاء بالطلبات التشغيلية، مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.



# نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة

تمت مراجعة عمليات الشركة خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م من قبل لجنة المراجعة، وذلك بهدف التحقق من فاعلية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية، إضافةً إلى مراجعة وتقييم السياسات والإجراءات المالية والإدارية، وإجراءات إعداد التقارير المالية ومخرجاتها.

ووفقاً لنتائج تنفيذ خطة المراجعة، خلصت لجنة المراجعة إلى ما يلي:

• عدم وجود أي قصور جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية، وأنها تعمل بفاعلية لمنع واكتشاف الأخطاء.

• لم يحدث أي اختراق رئيسي لأنظمة الرقابة الداخلية خلال العام.

• تم اتخاذ الإجراءات اللازمة للتحقق من تنفيذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.

كما تواصل الشركة بذل جهود مستمرة وبشكل دوري ومنتظم لتطوير أنظمتها وسياساتها، بما يسهم في تحسين أعمالها وتعزيز أساليب الضبط الإداري، وذلك لضمان كفاءة وفاعلية الأنشطة الرقابية وإدارة المخاطر، وفقاً لتوجيهات مجلس الإدارة وبإشراف لجنة المراجعة.

ويُشار إلى أنه لم تصدر عن لجنة المراجعة أي توصيات بوجود تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة خلال العام 2025م.



مجلس الإدارة

-وفقاً للمادة (16) من النظام الأساس، يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من (5) عضواً ويشترط أن يكونوا أشخاصاً من ذوي الصفة الطبيعية تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة لا تزيد عن أربع سنوات:

## أعضاء مجلس الإدارة – الدورة الأولى :-

### أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المنصب	صفة العضوية	الاستقلالية	الجنسية	العمر	تاريخ التعيين
فايز اذعار طلب الحربي	رئيس مجلس الادارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	56	1445-6-27 هـ الموافق 2024-1-9 م
سعود بن هباس بن فرج الغرابي الحربي	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	70	1445-6-27 هـ الموافق 2024-1-9 م
عبد الله سليمان خليفه الخليفه	عضو مجلس الإدارة المنتدب	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	68	1445-6-27 هـ الموافق 2024-1-9 م
صالح علي صالح العويرضي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	36	1446-5-26 هـ الموافق 2024-11-28 م
إبراهيم محمد ناصر ال الشيخ الدوسري	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	58	1446-5-26 هـ الموافق 2024-11-28 م
أمجاد محمد راشد المزيني	امين سر مجلس الادارة	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	33	1446-2-11 هـ الموافق 2024-8-15 م

1 تم تعيين أعضاء اول مجلس إدارة وفق قرار الشركاء الصادر بتاريخ 27-6-1445 هـ (الموافق 09-01-2024م) كأول مجلس إدارة للشركة وذلك لمدة 4 سنوات. على أن تبدأ دورته الأولى من تاريخ 06-07-1445 هـ (الموافق 18-01-2024م) وهو تاريخ اعتماد قرار الشركاء بتحول الكيان القانوني للشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة من قبل وزارة التجارة، وعلى أن تنتهي بتاريخ 20/08/1449 هـ (الموافق 17/01/2028م).

2 تم الموافقة على تعيين سعود بن هباس بن فرج الغرابي الحربي بمنصب نائب رئيس مجلس الإدارة وذلك بناء على قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 11-02-1446 هـ (الموافق 15-08-2024م)

3 تم الموافقة على تعيين السيد / صالح بن علي بن صالح العويرضي كعضو جديد في مجلس الإدارة في المركز الشاغر بعد استقالة السيد/ ذعار فايز اذعار الحربي من عضويته في مجلس الإدارة وأن يكمل العضو الجديد مدة سلفه، وذلك بناء على قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 26-05-1446 هـ (الموافق 28-11-2024م) وموافقة الجمعية العامة الصادرة بتاريخ 13/06/1446 هـ (الموافق 14/12/2024م)

4 تم الموافقة على تعيين السيد / إبراهيم بن محمد بن ناصر آل الشيخ الدوسري كعضو جديد في مجلس الإدارة في المركز الشاغر بعد استقالة السيد/ عمر فايز اذعار الحربي من عضويته في مجلس الإدارة، وأن يكمل العضو الجديد مدة سلفه، وذلك بناء على قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 26-05-1446 هـ (الموافق 28-11-2024م) وموافقة الجمعية العامة ف الصادرة بتاريخ 13-06-1446 هـ (الموافق 14-12-2024م)

5 تم الموافقة على تعيين الاستاذة امجاد المزيبي كأمين سر مجلس الإدارة وذلك بناء على قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 11-2-1446 هـ (الموافق 15-8-2024م).

6 تم تعيين عضو المجلس الأستاذ/ عبدالله سليمان خليفه الخليفه كعضو منتدب بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 07-09-1447 هـ (الموافق 24-02-2026م)، على أن يبدأ نفاذ هذا التعيين اعتبارًا من تاريخ 08-09-1447 هـ (الموافق 25-02-2026م)، وحتى نهاية دورة مجلس الإدارة الحالية، مع تعديل صفة عضويته في مجلس الإدارة لتصبح (تنفيذي).

## أسماء أعضاء المجلس، ووظائفهم الحالية والسابقة، ومؤهلاتهم، وخبراتهم

وفيما يلي ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة:

السيرة الذاتية لرئيس مجلس الإدارة فايز  
اذعار طلحب الحربي

فايز اذعار طلحب الحربي- رئيس مجلس الإدارة	
الجنسية	السعودية
العمر	56
المنصب	رئيس مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	حاصل على دبلوم تقني من المعهد الفني التقني في المملكة العربية السعودية عام 1990 م.
الخبرات العملية	- نائب رئيس اتحاد الغرف السعودية منذ عام 2022م وحتى الان. - عضو اللجنة التنفيذية لاتحاد الغرف السعودية منذ عام 2022م وحتى الان. - رئيس لجنة أصدقاء المرضى في مستشفى الرس العام منذ عام 2021م وحتى الان - رئيس فريق الأراضي الصناعية في اللجنة الوطنية منذ عام 2020م حتى عام 2024م. - عضو اللجنة التنفيذية الوطنية الصناعية منذ عام 2020م حتى عام 2024م. - شريك مؤسس في شركة ناف للعلف للصناعة منذ عام 2017م وحتى الان. - شريك مؤسس في شركة سبك الجسور منذ عام 2013م وحتى الان. - مؤسس وشريك سابق في شركة هضاب نجد للمقاولات منذ عام 2012م وحتى العام 2024م. - رئيس مجلس إدارة شركة سبك الجسور التجارية منذ عام 2023م وحتى الان. - رئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية في مدينة محافظة الرس منذ عام 2018م وحتى الان.
العضويات في مجالس إدارة أخرى	-



السيرة الذاتية لـ نائب رئيس مجلس الإدارة سعود بن  
هباس بن فرج الغرابي الحربي

سعود بن هباس بن فرج الغرابي الحربي - نائب رئيس مجلس الإدارة	
الجنسية	السعودية
العمر	70
المنصب	نائب رئيس مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	شهادة الثانوية العامة 1393 هـ - المملكة العربية السعودية
الخبرات العملية	- نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة الهباس للتجارة والنقل والمقاولات، منذ عام 2015 وحتى الآن.
	- رئيس مجلس الإدارة، شركة أروي للحجاز للمقاولات، منذ عام 2010 وحتى الآن.
العضويات في مجالس إدارة أخرى	- نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة الهباس للتجارة والنقل والمقاولات، منذ عام 2015 وحتى الآن.
	- رئيس مجلس الإدارة، شركة أروي للحجاز للمقاولات، منذ عام 2010 وحتى الآن.



السيرة الذاتية لعضو مجلس الإدارة المنتدب

عبد الله سليمان خليفه الخليفه

عبد الله سليمان خليفه الخليفه- عضو مجلس الإدارة

الجنسية	السعودية
العمر	68
المنصب	عضو مجلس الإدارة المنتدب
المؤهلات العلمية	حاصل على بكالوريوس في اللغة العربية من كلية المعلمين بالرياض، المملكة العربية السعودية، سنة 1398هـ.
الخبرات العملية	مدرس لغة عربية متقاعد منذ عام 1398 حتى عام 1434هـ العضو المنتدب في شركة ناف للعلف والصناعة من فبراير 2026 حتى تاريخه
العضويات في مجالس إدارة أخرى	شركة سبك الجسور التجارية من 2023م الى حتى الان.

## السيرة الذاتية لعضو مجلس الإدارة

صالح علي صالح العويرضي

## صالح علي صالح العويرضي - عضو مجلس الإدارة

الجنسية	السعودية
العمر	36
المنصب	عضو مجلس الادارة
المؤهلات العلمية	حاصل على دبلوم في تقنية الشبكات من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، المملكة العربية السعودية، بتاريخ 11 فبراير 2010.
الخبرات العملية	- مدير دعم الخدمات اللوجستية في مصرف الإنماء، مجال البنوك، من أغسطس 2024 حتى الآن.
	- اختصاصي تنفيذي أول في اتحاد الغرف السعودية، مجال التعليم، من مارس 2024 حتى يوليو 2024.
	- مدير مالي وإداري للعقارات في شركة العويرضي للتطوير العقاري، مجال التطوير العقاري، من سبتمبر 2022 حتى فبراير 2024.
	- مدير فرع في مصرف الراجحي، مجال البنوك، من يناير 2022 حتى أغسطس 2022.
	- مدير فرع في مصرف الإنماء، مجال البنوك، من نوفمبر 2019 حتى يوليو 2021.
- مدير علاقات الشركاء الأول في مصرف الإنماء، مجال البنوك، من يونيو 2018 حتى يوليو 2019.	
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد



السيرة الذاتية لعضو مجلس الإدارة  
إبراهيم محمد ناصر ال الشيخ الدوسري

إبراهيم محمد ناصر ال الشيخ الدوسري - عضو مجلس الإدارة	
الجنسية	السعودية
العمر	58
المنصب	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال (نظم معلومات إدارية) من الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا في مصر عام 1996 م. - حاصل على دبلوم في التسويق من كلية لندن للأعمال في إنجلترا عام 2005 م. - عضو المجلس الصناعي برئاسة معالي وزير الصناعة من تاريخ 2022 وحتى الآن.
الخبرات العملية	- رئيس اللجنة الوطنية الصناعية في مجلس الغرف السعودية منذ عام 2021 م وحتى الآن. - رئيس اللجنة الصناعية والطاقة في الغرفة التجارية بالمنطقة الشرقية منذ عام 2018 م حتى 2021 م. ومن 2022 وحتى 2023 م. - رئيس لجنة الاتصالات وتقنية المعلومات في الغرفة التجارية بالمنطقة الشرقية منذ عام 2014 م حتى 2018 م. - شريك مؤسس في شركة مصنع حلول الإطارات لإعادة تدوير الإطارات منذ عام 2012 م وحتى الآن. - مؤسس وشريك سابق في شركة سعودي كول التجارية في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام 2005 م وحتى 2020 م. - رئيس مجلس إدارة شركة سعودي كول التجارية في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام 2005 م وحتى الآن. - رئيس مجلس إدارة شركة مواد الحفر المحدودة في مدينة الدمام منذ عام 2015 م وحتى الآن. - عضو مجلس إدارة شركة مشاركة المالية في مدينة الخبر منذ عام 2013 م وحتى الآن.
العضويات في مجالس إدارة أخرى	-



السيرة الذاتية لأمين سر مجلس الإدارة  
أمجاد محمد راشد المزني

## أمجاد محمد راشد المزني – أمين سر مجلس الإدارة

الجنسية	السعودية
العمر	33
المنصب	أمين سر مجلس الادارة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس، أنظمة وقانون، جامعة القصيم، المملكة العربية السعودية 2014
الخبرات العملية	- مدير الشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة في شركة ناف للعلف منذ 2024 وحتى الان - محامية ومستشارة قانونية في مكتب محاماة منذ عام 2015 حتى عام 2024 - أستاذ متعاون في جامعة القصيم عام 2014 حتى عام 2016
العضويات في مجالس إدارة	لا يوجد
أخرى	

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

م	اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / ...)
1	فايز اذعار طحلب الحربي	شركة سبك الجسور التجارية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
2	سعود بن هباس بن فرج الغرابي الحربي	شركة الهباس للتجارة والنقل والمقاولات	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
		شركة أروي الحجاز للمقاولات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
3	عبد الله سليمان خليفه الخليفه	شركة سبك الجسور التجارية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
4	إبراهيم محمد ناصر ال الشيخ الدوسري	شركة سعودي كول التجارية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
		شركة مواد الحفر المحدودة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
		شركة مشاركة المالية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة



الأعمال المنافسة من قبل أعضاء مجلس الإدارة:

لا يشترك أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة في أي عمل من شأنه منافسة الشركة، أو أن ينافس الشركة في أي من فروع النشاط الذي تزاوله خلال العام المالي 2025م.

عدد اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2025م، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع.

الاجتماع الرابع 2025/12/31م	الاجتماع الثالث 2025/08/27م	الاجتماع الثاني 2025/06/20م	الاجتماع الأول 2025/01/25م	الإسم
√	√	√	√	فايز اذعار طلحج الحربي
√	√	√	√	سعود بن هباس بن فرج الغرابي الحربي
√	√	√	√	عبد الله سليمان خليفه الخليفه
√	√	√	√	صالح علي صالح العويرضي
√	√	√	√	إبراهيم محمد ناصر ال الشيخ الدوسري

## الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضاء وخاصة غير التنفيذيين

يقوم رئيس مجلس الإدارة بإطلاع أعضاء مجلس الإدارة بشكل مستمر – وبوجه خاص الأعضاء غير التنفيذيين – على مقترحات المساهمين وملحوظاتهم بشأن الشركة وأدائها ونتائج أعمالها.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة و أقاربهم في أسهم الشركة أو أدوات دين الشركة، وكذلك أي تغييراً على تلك المصالح أو الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة :

التغيير بالملكية		عدد الأسهم المملوكة كما بتاريخ 2025/12/31م		عدد الأسهم المملوكة كما بتاريخ ادراج الأسهم في السوق الموازية "نمو"		أعضاء المجلس*	
نسبة التغيير	صافي التغيير	النسبة	عدد الأسهم	النسبة	الأسهم	اسم العضو	م
%0	لا يوجد	33.6%	672,000	33.6%	672,000	فايز اذعار طلب الحب الحربي	1
%0	لا يوجد	33.6%	672,000	33.6%	672,000	سعود بن هباس بن فرج الغرابي الحربي	2
%0	لا يوجد	12.8%	256,000	12.8%	256,000	عبد الله سليمان خليفه الخليفه	3

\* لا يملك أي من أعضاء مجلس الإدارة أية أدوات دين بالشركة.

\* لا يملك أي من أقارب أعضاء مجلس الإدارة أية أسهم أو أدوات دين بالشركة.



مصارف بدلات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة						مبلغ معين		
			المجموع	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الاجل	خطط تحفيزية قصيرة الاجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السران كان من الأعضاء	مكافآت الاعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدلات حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس			
			أولا الأعضاء المستقلين:														
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	صالح علي صالح العويرضي
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	إبراهيم محمد ناصر ال الشيخ الدوسري
			ثانيا: الأعضاء غير التنفيذيين:														
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	300,000	300,000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	فايز اذعار طلب الحربي
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	سعود بن هياس بن فرح الغرابي الحربي
			ثالثا: الأعضاء التنفيذيين:														
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	عبد الله سليمان خليفه الخليفه*
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	300,000	300,000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	الإجمالي

- باستثناء مكافأة رئيس مجلس الإدارة المحددة والمثبتة بمبلغ (300,000) ريال سعودي عن الربع الأول من العام المالي 2025م، قام المجلس بالموافقة على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بعدم صرف أي مكافآت أو بدلات حضور جلسات أو نسب من الأرباح أو مزايا عينية لأي من أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، وذلك نتيجة تنازل أعضاء اللجان عن استحقاقهم لتلك المكافآت بعدم صرف أي مكافآت أو بدلات حضور جلسات أو نسب من الأرباح أو مزايا عينية لأي من أعضاء مجلس الإدارة وذلك عن العام المالي 2025م وذلك نتيجة تنازل أعضاء المجلس عن استحقاقهم لتلك المكافآت.
- \*\* تم تعيين عضو المجلس الأستاذ/ عبدالله سليمان خليفه الخليفه كعضو منتدب بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 1447/09/07 هـ (الموافق 2026/02/2024م)، على أن يبدأ نفاذ هذا التعيين اعتبارًا من تاريخ 1447/09/08 هـ (الموافق 2026/02/25م)، وحتى نهاية دورة مجلس الإدارة الحالية، مع تعديل صفة عضويته في مجلس الإدارة لتصبح (تنفيذي).



اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة



تجسيماً للالتزام الشركة بتطبيق أفضل ممارسات حوكمة الشركات، اعتمد مجلس الإدارة هيكلية متكاملة وفعالة للجان المنبثقة عنه، بما يعزز استقلالية اتخاذ القرار ويرفع من كفاءة وفعالية منظومة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر. وتعمل هذه اللجان وفق سياسات وإجراءات معتمدة، تضمن وضوح الصلاحيات والفصل بين المسؤوليات، بما يساهم في ترسيخ مبادئ الحوكمة الرشيدة، وتعزيز الشفافية، ودعم استدامة أعمال الشركة، وتحقيق قيمة مضافة للمساهمين، مع الالتزام التام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة

وقام مجلس الإدارة بتشكيل عدد من اللجان المنبثقة عنه، بما يتوافق مع متطلبات الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وأفضل ممارسات حوكمة الشركات، وذلك على النحو التالي:

## لجنة المراجعة:

وقام مجلس الإدارة بتشكيل عدد من اللجان المنبثقة عنه، بما يتوافق مع متطلبات الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وأفضل ممارسات حوكمة الشركات، وذلك على النحو التالي:

لجنة المراجعة	
الاسم	المنصب
عبدالله سليمان خليفه الخليفه	رئيس لجنة المراجعة
صالح علي صالح العويرضي	عضو لجنة المراجعة
د/خالد محمد عبدالله موسى	عضو لجنة المراجعة
أمجاد محمد راشد المزيني	أمين سر لجنة المراجعة



- 1- تم تعيين أمين سر للجنة المراجعة السيدة/ أمجاد محمد راشد المزيني بموجب قرار لجنة المراجعة الصادر بتاريخ 1446/05/29 هـ (الموافق 2024/12/01 م).
- 2- لدى الشركة لائحة عمل لجنة المراجعة والتي تم اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة بتاريخ 1446/02/17 هـ (الموافق 2024/08/21 م)، وذلك بناء على توصية مجلس الإدارة بموجب اجتماعه المنعقد بتاريخ 1446/02/16 هـ (الموافق 2024/08/20 م).
- 3- وفق الفقرة (أ) من المادة (4) من لائحة عمل لجنة المراجعة الخاصة بالشركة، تجتمع لجنة المراجعة بصورة دورية على أن لا تقل اجتماعاتها عن (2) اجتماعات خلال السنة المالية أو أكثر حسب الظروف بدعوة من رئيس اللجنة، و تكون الدعوة خطية ويجوز أن تسلم باليد أو ترسل بالبريد أو البريد الإلكتروني، كما يجوز لها الاجتماع عن بعد بالوسائل التقنية الحديثة، و إصدار قرارات بالتمرير عن طريق عرضها على كافة أعضاء اللجنة مالم يطلب أحد الأعضاء كتابة اجتماع اللجنة للمداولة في المسائل التي يتضمنها القرار، و تعرض القرارات الصادرة بالتمرير على اللجنة في أول اجتماع تالي لها.
- 4- وتتلخص مهامها ومسؤولياتها فيما يلي:
  - الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية بالشركة، للتحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الاعمال والمهام التي حددها مجلس الإدارة.
  - دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها في شأنه.
  - دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
  - التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين بعد التأكد من استقلاليتهم وفصلهم وتحديد أنعابهم.
  - متابعة أعمال المحاسبين القانونيين، واعتماد أي عمل خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكلفون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
  - دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملاحظات اللجنة عليها.
  - دراسة ملاحظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
  - دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
  - دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

## • وفيما يلي السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة:

السيرة الذاتية لـ رئيس لجنة المراجعة عبد الله سليمان خليفه الخليفه

### عبد الله سليمان خليفه الخليفه- رئيس لجنة المراجعة

الجنسية	السعودية
العمر	68
المنصب	رئيس لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	حاصل على بكالوريوس في اللغة العربية من كلية المعلمين بالرياض، المملكة العربية السعودية، سنة 1398هـ.
الخبرات العملية	- معلم لغة عربية متقاعد منذ عام 1398 حتى عام 1434هـ - العضو المنتدب في شركة ناف للعلف والصناعة من فبراير 2026 حتى تاريخه
العضويات في مجالس إدارة أخرى	- شركة سبك الجسور التجارية من 2023م الى حتى الان.

### السيرة الذاتية لـ عضو لجنة المراجعة صالح علي صالح العويرضي

#### صالح علي صالح العويرضي - عضو لجنة المراجعة

الجنسية	السعودية
العمر	36
المنصب	عضو لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	حاصل على دبلوم في تقنية الشبكات من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، المملكة العربية السعودية، بتاريخ 11 فبراير 2010.
الخبرات العملية	- مدير دعم الخدمات اللوجستية في مصرف الإنماء، مجال البنوك، من أغسطس 2024 حتى الآن. - اختصاصي تنفيذي أول في اتحاد الغرف السعودية، مجال التعليم، من مارس 2024 حتى يوليو 2024. - مدير مالي وإداري للعقارات في شركة العويرضي للتطوير العقاري، مجال التطوير العقاري، من سبتمبر 2022 حتى فبراير 2024. - مدير فرع في مصرف الراجحي، مجال البنوك، من يناير 2022 حتى أغسطس 2022. - مدير فرع في مصرف الإنماء، مجال البنوك، من نوفمبر 2019 حتى يوليو 2021. - مدير علاقات الشركاء الأول في مصرف الإنماء، مجال البنوك، من يونيو 2018 حتى يوليو 2019.
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد

## وفيما يلي السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة:

السيرة الذاتية لعضو لجنة المراجعة د. خالد محمد عبد الله موسى

د. خالد محمد عبد الله موسى- عضو لجنة المراجعة	
الجنسية	مصر
العمر	49
المنصب	عضو لجنة مراجعة
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- دكتوراة، تخصص مراجعة داخلية محاسبية، جامعة قناة السويس، جمهورية مصر العربية، 2015م</li> <li>- ماجستير، تخصص مراجعة داخلية محاسبية، جامعة قناة السويس، جمهورية مصر العربية، 2007م</li> <li>- بكالوريوس، محاسبية، جامعة قناة السويس، جمهورية مصر العربية، 1998م</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدير المراجعة الداخلية والحوكمة في شركة ناف للعلف للصناعة من 2024 وحتى الان</li> <li>- مدير المراجعة الداخلية في شركة تو إم إليكتريك القابضة، من 2019م الى 2024م</li> <li>- مدير المراجعة الداخلية في شركة فودينا – 2019م إلى 2020م</li> <li>- مدير مراجعة داخلية – بشركة استشارات GIRC لخدمات الحوكمة والمراجعة الداخلية من 2012م إلى 2019م</li> <li>- مدير المراجعة الداخلية في شركة الراجحي – منافع القابضة، من 2010م إلى 2012م</li> <li>- مدير المراجعة الداخلية في UAE – IDO من 2009م إلى 2010م</li> <li>- مدير المراجعة الداخلية في شركة KPMG من 2007م إلى 2009م</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد



• بيان حضور اجتماعات لجنة المراجعة عن عام 2025م:

عدد اجتماعات لجنة المراجعة خلال عام 2025م، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع

الاجتماع الثاني 2025//08/26م	الاجتماع الأول 2025/06/18م	الاسم
√	√	عبدالله سليمان خليفه الخليفه
√	√	صالح علي صالح العويرضي
√	√	د/خالد محمد عبدالله موسى

مكافآت أعضاء لجنة المراجعة عن عام 2025م:

لجنة المراجعة			
المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	الاسم
0.00	0.00	0.00	عبدالله سليمان خليفه الخليفه
0.00	0.00	0.00	صالح علي صالح العويرضي
0.00	0.00	0.00	د/خالد محمد عبدالله موسى

\* قام المجلس بالموافقة على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بعدم صرف أي مكافآت أو بدل حضور جلسات أو نسب من الأرباح أو مزايا عينية لأي من أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، وذلك

نتيجة تنازل أعضاء اللجان عن استحقاقهم لتلك المكافآت.



## لجنة المراجعة:

تم تشكيل لجنة المكافآت والترشيحات بموجب محضر اجتماع مجلس الإدارة بتاريخ 1446/05/27 هـ (الموافق 2024/11/29 م) وتحديد مهامها وضوابط عملها على أن يبدأ عملها من تاريخ هذا الاعتماد وحتى انتهاء الدورة الحالية لمجلس الإدارة، علماً بأن الأعضاء المعينون هم:

لجنة المكافآت والترشيحات	
المنصب	الاسم
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات	إبراهيم محمد ناصر آل الشيخ الدوسري
عضو لجنة المكافآت والترشيحات	صالح علي صالح العويرضي
عضو لجنة المكافآت والترشيحات	عبدالله سليمان خليفه الخليفه
أمين سر لجنة المكافآت والترشيحات	أمجاد محمد راشد المزيني



تم تعيين أمين سر للجنة المكافآت والترشيحات السيد/ أمجاد محمد راشد المزيني بموجب قرار لجنة المكافآت والترشيحات الصادر بتاريخ 1446/05/29 هـ (الموافق 2024/12/01 م). لدى الشركة لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات والتي تم اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة بتاريخ 1446/02/17 هـ (الموافق 2024/08/21 م)، وذلك بناء على توصية مجلس الإدارة بموجب اجتماعه المنعقد بتاريخ 1446/02/16 هـ (الموافق 2024/08/20 م).

وفق الفقرة (أ) من المادة (4) من لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات الخاصة بالشركة، تجتمع لجنة المكافآت والترشيحات بصورة دورية كل ستة أشهر على الأقل وكلما دعت الحاجة لذلك بدعوة من رئيس اللجنة، وتكون الدعوة خطية ويجوز أن تسلم باليد أو ترسل بالبريد أو البريد الإلكتروني قبل خمسة أيام من تاريخ الاجتماع، كما يجوز لها الاجتماع عن بعد، وإصدار قرارات بالتمرير عن طريق عرضها على كافة أعضاء اللجنة مالم يطلب أحد الأعضاء كتابة اجتماع اللجنة للمداولة في المسائل التي يتضمنها القرار، وتعرض القرارات الصادرة بالتمرير على اللجنة في أول اجتماع تالي لها.

وتتلخص مهامها ومسؤولياتها فيما يلي:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.

## وفيما يلي السير الذاتية لأعضاء لجنة المكافآت والترشيحات:

إبراهيم محمد ناصر ال الشيخ الدوسري - عضو مجلس الإدارة	
الجنسية	السعودية
العمر	58
المنصب	عضو مجلس الادارة
المؤهلات العلمية	- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال (نظم معلومات إدارية) من الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا في مصر عام 1996م. - حاصل على دبلوم في التسويق من كلية لندن للأعمال في إنجلترا عام 2005 م.
الخبرات العملية	- عضو المجلس الصناعي برئاسة معالي وزير الصناعة من تاريخ 2022 وحتى الان. - رئيس اللجنة الوطنية الصناعية في مجلس الغرف السعودية منذ عام 2021 م وحتى الان. - رئيس اللجنة الصناعية والطاقة في الغرفة التجارية بالمنطقة الشرقية منذ عام 2018 م حتى 2021م. ومن 2022 وحتى 2023م. - رئيس لجنة الاتصالات وتقنية المعلومات في الغرفة التجارية بالمنطقة الشرقية منذ عام 2014 م حتى 2018م. - شريك مؤسس في شركة مصنع حلول الإطارات لإعادة تدوير الإطارات منذ عام 2012 م وحتى الان. - مؤسس وشريك سابق في شركة سعودي كول التجارية في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام 2005م وحتى 2020م.
العضويات في مجالس إدارة أخرى	- رئيس مجلس إدارة شركة سعودي كول التجارية في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام 2005 م وحتى الان. - رئيس مجلس إدارة شركة مواد الحفر المحدودة في مدينة الدمام منذ عام 2015م وحتى الان. - عضو مجلس إدارة شركة مشاركة المالية في مدينة الخبر منذ عام 2013م وحتى الان.

## السيرة الذاتية لعضو لجنة المكافآت والترشيحات صالح علي صالح العويرضي

## صالح علي صالح العويرضي - عضو لجنة المكافآت والترشيحات

السعودية	الجنسية
36	العمر
عضو لجنة المكافآت والترشيحات	المنصب
حاصل على دبلوم في تقنية الشبكات من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، المملكة العربية السعودية، بتاريخ 11 فبراير 2010.	المؤهلات العلمية
- مدير دعم الخدمات اللوجستية في مصرف الإنماء، مجال البنوك، من أغسطس 2024 حتى الآن.	الخبرات العملية
- اختصاصي تنفيذي أول في اتحاد الغرف السعودية، مجال التعليم، من مارس 2024 حتى يوليو 2024.	
- مدير مالي وإداري للعقارات في شركة العويرضي للتطوير العقاري، مجال التطوير العقاري، من سبتمبر 2022 حتى فبراير 2024.	
- مدير فرع في مصرف الراجحي، مجال البنوك، من يناير 2022 حتى أغسطس 2022.	
- مدير فرع في مصرف الإنماء، مجال البنوك، من نوفمبر 2019 حتى يوليو 2021.	
- مدير علاقات الشركاء الأول في مصرف الإنماء، مجال البنوك، من يونيو 2018 حتى يوليو 2019.	
- لا يوجد	العضويات في مجالس إدارة أخرى



السيرة الذاتية لعضو لجنة المكافآت والترشيحات عبد الله سليمان خليفه الخليفه

## عبد الله سليمان خليفه الخليفه- عضو لجنة المكافآت والترشيحات

الجنسية	السعودية
العمر	68
المنصب	عضو لجنة المكافآت والترشيحات
المؤهلات العلمية	حاصل على بكالوريوس في اللغة العربية من كلية المعلمين بالرياض، المملكة العربية السعودية، بتاريخ 12-1398هـ.
الخبرات العملية	- معلم لغة عربية متقاعد منذ عام 1398 حتى عام 1434هـ - العضو المنتدب في شركة ناف للعلف والصناعة من فبراير 2026 حتى تاريخه
العضويات في مجالس إدارة أخرى	- شركة سبك الجسور التجارية من 2023م الى حتى الان.

بيان حضور اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات عن عام 2025م:  
عدد اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات خلال عام 2025م، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع.

الاجتماع الثاني 2025/08/30م	الاجتماع الأول 2025/06/18م	الإسم
√	√	إبراهيم محمد ناصر آل الشيخ الدوسري
√	√	صالح علي صالح العويرضي
√	√	عبدالله سليمان خليفه الخليفه

مكافآت أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات عن عام 2025م:

لجنة المكافآت والترشيحات			
المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	الاسم
0.00	0.00	0.00	إبراهيم محمد ناصر آل الشيخ الدوسري
0.00	0.00	0.00	صالح علي صالح العويرضي
0.00	0.00	0.00	عبدالله سليمان خليفه الخليفه

\* قام المجلس بالموافقة على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بعدم صرف أي مكافآت أو بدل حضور جلسات أو نسب من الأرباح أو مزايا عينية لأي من أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، وذلك نتيجة تنازل أعضاء اللجان عن استحقاقهم لتلك المكافآت.



## الإدارة التنفيذية للشركة

يوضح الجدول التالي أعضاء الإدارة التنفيذية لشركة ناف للعلف للصناعة:

الاسم	المنصب	الجنسية	العمر	تاريخ التعيين	الملكية في الشركة	
					النسبة	العدد
عبدالله سليمان خليفه الخليفه	العضو المنتدب	سعودي	68	1447/09/07 هـ (الموافق 2026/02/24 م)	12.8%	256,000
باسل فايز اذعار الحربي	الرئيس التنفيذي	سعودي	25	1447/09/08 هـ (الموافق 2026/02/25 م)	0	0
حسام سلامه احمد سلامه	مدير القطاع المالي	مصري	49	1446/ 19/10 هـ (الموافق 2025/04/17 م)	0	0
محمد عبد الكريم معتمد	مدير العمليات	مصري	45	1446/02/17 هـ (الموافق 2024/08/21 م)	0	0
محمد خالد الغنيم	مدير المشتريات	سعودي	26	1447/03/10 هـ (الموافق 02/09/2025 م)	0	0
وليد حمود محمد الحربي	مدير الموارد البشرية	سعودي	30	1446/09/01 هـ (الموافق 2025/03/01 م)	0	0
د. خالد محمد عبد الله موسى	مدير المراجعة الداخلية والحوكمة	مصري	49	18/03/1446 هـ (الموافق 21/09/2024 م)	0	0
رائد محمد نايف أبا الشيوخ	مدير تطوير الأعمال	سعودي	30	1446/06/16 هـ (الموافق 2024/12/17 م)	0	0
أمجاد محمد راشد المزيني	مدير الشؤون القانونية	سعودي	33	1445/12/15 هـ (الموافق 2024/07/01 م)	0	0
عاصم عبد السلام الكامل	مدير تقنية المعلومات	يميني	28	1445/04/18 هـ (الموافق 2023/11/02 م)	0	0

تم تعيين عضو المجلس الأستاذ/ عبدالله سليمان خليفه الخليفه كعضو منتدب بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 1447/09/07 هـ (الموافق 2026/02/24 م)، على أن يبدأ نفاذ هذا التعيين اعتباراً من تاريخ 1447/09/08 هـ (الموافق 2026/02/25 م)، وحتى نهاية دورة مجلس الإدارة الحالية، مع تعديل صفة عضويته في مجلس الإدارة لتصبح (تنفيذي).

\*\*تمت الموافقة بناء على قرار مجلس الإدارة بالتمير بتاريخ 1447/03/08 هـ (الموافق 2025/08/31 م) على تكليف الأستاذ/ باسل فايز اذعار الحربي كرئيس تنفيذي مكلف للشركة، وذلك اعتباراً من تاريخ 1447/03/09 هـ (الموافق 2025/09/01 م) وحتى تعيين رئيس تنفيذي جديد للشركة.

\*\*تمت الموافقة بناء على قرار مجلس الإدارة بالتمير بتاريخ 1447/09/07 هـ (الموافق 2026/02/24 م) على إنهاء تكليف الأستاذ/ باسل فايز اذعار الحربي كرئيس تنفيذي مكلف للشركة، وتمت الموافقة بموجب ذات القرار ايضاً على تعيينه بشكل رسمي بمنصب كرئيس تنفيذي للشركة اعتباراً من تاريخ 1447/09/08 هـ (الموافق 2026/02/25 م).

## وفيما يلي ملخص السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية:

### السيرة الذاتية للعضو المنتدب عبد الله سليمان خليفه الخليفه

عبد الله سليمان خليفه الخليفه- العضو المنتدب	
الجنسية	السعودية
العمر	68
المنصب	العضو المنتدب
المؤهلات العلمية	حاصل على بكالوريوس في اللغة العربية من كلية المعلمين بالرياض، المملكة العربية السعودية، بتاريخ 12-1398 هـ.
الخبرات العملية	- معلم لغة عربية متقاعد منذ عام 1398 حتى عام 1434 هـ - العضو المنتدب في شركة ناف للعلف والصناعة من فبراير 2026 حتى تاريخه
العضويات في مجالس إدارة أخرى	- شركة سبك الجسور التجارية من 2023 م الى حتى الان.

## السيرة الذاتية لـ الرئيس التنفيذي باسل فايز اذعار الحربي

### باسل فايز اذعار الحربي – الرئيس التنفيذي

الجنسية	السعودية
العمر	25
المنصب	الرئيس التنفيذي
المؤهلات العلمية	بكالوريوس، امن سبراني، كليات بريدة، المملكة العربية السعودية، 2022م
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الرئيس التنفيذي في شركة ناف للعلف والصناعة من فبراير 2026 حتى اليوم</li> <li>- مدير المشتريات في شركة ناف للعلف والصناعة من يوليو 2024 حتى أغسطس 2025</li> <li>- مشرف على قسم المبيعات والموظفين شركة ناف للعلف والصناعة من شهر مارس 2023 الى فبراير 2024</li> <li>- مدير عام شركة سافن من مارس 2024 الى يونيو 2024</li> </ul>

## السيرة الذاتية لمدير القطاع المالي حسام سلامه احمد سلامه

### حسام سلامة احمد سلامة – مدير القطاع المالي

الجنسية	مصري
العمر	49
المنصب	مدير القطاع المالي
المؤهلات العلمية	الدبلومة المالية جامعة قناة السويس، جمهورية مصر العربية 2001 بكالوريوس تجارة، جامعة قناة السويس، جمهورية مصر العربية 1998
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رئيس القطاع المالي في شركة ناف للعلف والصناعة من ابريل 2025 حتى اليوم</li> <li>- مدير مالي اول، (شركة كايروثري ايه للدواجن من يونيو 2022 الى أبريل 2025</li> <li>- مدير مالي، (الاهرام للدواجن – إحدى شركات مجموعة كايروثري ايه من ديسمبر 2019 الى يونيو 2022</li> <li>- مدير الحسابات و التقارير، (سان جوبان جيبروك مصر) من أبريل 2014 الى نوفمبر 2019</li> <li>- مدير الحسابات، (سانت جوبان جيبروك مصر) من أغسطس 2008 الى أبريل 2014</li> <li>- محاسب حسابات دائنه، (بريتيش بلاستر بوردرز – BPB) من سبتمبر 2004 الى أغسطس 2008</li> <li>- مراقب حسابات مصنع، (بريتيش بلاستر بوردرز – BPB) من ديسمبر 2001 الى أغسطس 2004</li> <li>- اخصائي تضدير وخدمة عملاء (شركة الإسماعيلية للملابس الجاهزة – AEG) من مايو 1999 الى ديسمبر 2001</li> </ul>

## السيرة الذاتية لمدير العمليات محمد عبد الكريم معتمد

محمد عبد الكريم معتمد – مدير العمليات	
الجنسية	مصري
العمر	45
المنصب	مدير العمليات
المؤهلات العلمية	- بكالوريوس في الطب البيطري من جامعة طنطا - جمهورية مصر العربية، 2004. - ماجستير مربي في تكنولوجيا تصنيع وتحليل الأعلاف من جامعة القاهرة - جمهورية مصر العربية، 2022.
الخبرات العملية	- مدير مصنع شركة ناف للعلف للصناعة من أغسطس 2024م حتى تاريخه - مدير مصنع المنشاوي للأعلاف من 2019م إلى يوليو 2024م - مدير المبيعات والتسويق في شركة كبر الدولية من 2016م إلى 2018م. - مدير التسويق في شركة براند فيد من 2012م إلى 2016م. - مدير المشروعات في شركة فايزر لصحة الحيوان من 2005م إلى 2012م.

## السيرة الذاتية لمدير المشتريات محمد خالد الغنيم

محمد خالد الغنيم – مدير المشتريات	
الجنسية	السعودية
العمر	26
المنصب	مدير المشتريات
المؤهلات العلمية	- بكالوريوس محاسبه، المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني القصيم، المملكة العربية السعودية - ٢٠٢4 - دبلوم محاسبه، المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني القصيم، المملكة العربية السعودية - ٢٠٢٢
الخبرات العملية	- مدير المشتريات في شركة ناف للعلف والصناعة من سبتمبر 2025م حتى اليوم - مسؤول مشتريات شركة الوسائل الصناعية من سبتمبر ٢٠٢٣ إلى سبتمبر ٢٠٢٥م - مدير مشتريات شركة خلد للتجارة والمقاولات من مارس ٢٠٢٠ إلى سبتمبر ٢٠٢٣م - اخصائي مشتريات شركة خلد للتجارة والمقاولات من نوفمبر ٢٠١٧ إلى مارس ٢٠٢٠م

# الإدارة التنفيذية للشركة



## السيرة الذاتية لمدير الموارد البشرية وليد حمود محمد الحربي

وليد حمود محمد الحربي - مدير الموارد البشرية

الجنسية	السعودية
العمر	30
المنصب	مدير الموارد البشرية
المؤهلات العلمية	- دبلوم عالي، الموارد البشرية، جامعة المجمعة، المملكة العربية السعودية، 1445 هـ. - بكالوريوس، اللغة العربية، جامعة القصيم، المملكة العربية السعودية، 1442 هـ
الخبرات العملية	- مدير الموارد البشرية في شركة ناف للعلف والصناعة من مارس 2025م حتى الان - مشرف موارد بشرية في شركة ناف للعلف للصناعة من أكتوبر 2024م الى مارس 2025م - مشرف مبيعات في شركة موبايلي من نوفمبر 2021م حتى أكتوبر 2024م

## السيرة الذاتية لمدير المراجعة الداخلية والحوكمة د. خالد محمد عبد الله موسى

د. خالد محمد عبد الله موسى - مدير المراجعة الداخلية والحوكمة

الجنسية	المصرية
العمر	49
المنصب	مدير المراجعة الداخلية والحوكمة
المؤهلات العلمية	- دكتوراة، تخصص مراجعة داخلية محاسبية، جامعة قناة السويس، جمهورية مصر العربية، 2015م - ماجستير، تخصص مراجعة داخلية محاسبية، جامعة قناة السويس، جمهورية مصر العربية، 2007م - بكالوريوس، محاسبة، جامعة قناة السويس، جمهورية مصر العربية، 1998م
الخبرات العملية	- مدير المراجعة الداخلية والحوكمة في شركة ناف للعلف للصناعة من سبتمبر 2024 وحتى الان - مدير المراجعة الداخلية في شركة توأم إليكتريك القابضة، من 2019م الى 2024م - مدير المراجعة الداخلية في شركة فودينا - 2019م إلى 2020م - مدير مراجعة داخلية - بشركة استشارات GIRC لخدمات الحوكمة والمراجعة الداخلية من 2012م إلى 2019م - مدير المراجعة الداخلية في شركة الراجحي - منافع القابضة، من 2010م إلى 2012م - مدير المراجعة الداخلية في UAE - IDO من 2009م إلى 2010م - مدير المراجعة الداخلية في شركة KPMG من 2007م إلى 2009م

# الإدارة التنفيذية للشركة

السيرة الذاتية لـ مدير تطوير الاعمال رائد محمد نايف ابا الشيوخ

رائد محمد نايف ابا الشيوخ - مدير تطوير الأعمال

الجنسية	السعودية
العمر	30
المنصب	مدير تطوير الأعمال
المؤهلات العلمية	دبلوم، إدارة أنظمة الشبكات، المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، المملكة العربية السعودية، 2019م.

- |                 |   |
|-----------------|---|
| الخبرات العملية | <ul style="list-style-type: none"><li>- مدير إدارة تطوير الأعمال في شركة ناف للعلف والصناعة من 2024 وحتى الان.</li><li>- مطور محتوى التعليم الالكتروني وعضو فريق المشروع المركز الوطني للتعليم الالكتروني شركة دلف لتقنية المعلومات من 2023 الى 2024.</li><li>- مدير نظام التعليم الالكتروني ومصمم برامج التعليمية الاكاديمية المالية شركة دلف لتقنية المعلومات من 2022 الى 2023.</li><li>- مساعد مدير تقنية المعلومات فندق الموفنبيك من 2020 الى 2022.</li><li>- منسق تقنية المعلومات فندق الموفنبيك من 2019 الى 2020.</li></ul> |
|-----------------|---|

السيرة الذاتية لـ مدير الشؤون القانونية أمجاد محمد راشد المزيني

أمجاد محمد راشد المزيني – مدير الشؤون القانونية

الجنسية	السعودية
العمر	33
المنصب	مدير الشؤون القانونية
المؤهلات العلمية	بكالوريوس، أنظمة وقانون، جامعة القصيم، المملكة العربية السعودية 2014م

- |                 |  |
|-----------------|--|
| الخبرات العملية | <ul style="list-style-type: none"><li>- مدير الشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة في شركة ناف للعلف منذ عام 2024م وحتى الان</li><li>- محامية ومستشارة قانونية في مكتب محاماة منذ عام 2015م حتى عام 2024م</li><li>- أستاذ متعاون في جامعة القصيم عام 2014 حتى عام 2016م</li></ul> |
|-----------------|--|



مكافآت كبار التنفيذيين عن عام 2025م: ◀

31 ديسمبر 2025م	طبيعة المكافآت
779,010	الرواتب والبدلات والحوافز
27,654	منافع انتهاء الخدمة
806,664	الإجمالي



## حقوق المساهمين



- ▶ إنطلاقاً من حرص الشركة على حماية حقوق المساهمين، تحرص الشركة على اطلاع مساهميها ومستثمريها على كافة التطورات المهمة، وذلك من خلال نشر التقارير المالية والإعلانات والمعلومات الجوهرية عبر موقع السوق المالية "تداول" وموقع الشركة الإلكتروني، إضافة إلى اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين. كما تولي الشركة أهمية قصوى للتواصل مع مساهميها والإجابة على استفساراتهم، وذلك من خلال توفير قنوات اتصال مباشرة.
- ▶ يلتزم مجلس الإدارة بتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة، بما يمكن المساهمين من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه، على أن يتم تقديم هذه المعلومات في الوقت المناسب.
- ▶ كما يلتزم مجلس الإدارة بحماية حقوق المساهمين بما يضمن العدالة والمساواة بينهم، وعدم التمييز بين المساهمين المالكين لذات فئة الأسهم، ويحرص على عدم حجب أي حق من حقوقهم، بما يكفل تمكينهم من ممارسة حقوقهم المقررة.
- ▶ وتحرص الشركة على دعوة المساهمين لحضور اجتماعات الجمعيات العامة العادية وغير العادية، وتيسير مشاركتهم في مداولاتها، واستقبال استفساراتهم، وتمكينهم من التصويت على قراراتها.



# الجمعيات العامة للمساهمين



تحرص الشركة على الالتزام بكافة المتطلبات التنظيمية المرتبطة بعقد اجتماعات الجمعيات العامة العادية وغير العادية، وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وبما يكفل تعزيز مبادئ الشفافية والإفصاح. كما تلتزم الشركة بتزويد المساهمين بالمعلومات الكافية وفي الوقت المناسب، بما يمكنهم من دراسة بنود جدول الأعمال واتخاذ قراراتهم على أسس مستنيرة.

وقد عقدت الشركة خلال عام 2025م عدد (2) اجتماعاً لجمعياتها العامة، شملت اجتماعاً واحداً للجمعية العامة العادية واجتماعاً واحداً للجمعية العامة غير العادية، وذلك خلال الفترة السابقة لإدراج أسهم الشركة في السوق. ولم تعقد الشركة أي اجتماعات للجمعيات العامة بعد الإدراج وحتى نهاية العام المالي 2025م. وفيما يلي بيان بتواريخ اجتماعات الجمعيات العامة المنعقدة خلال عام 2025م قبل الإدراج، وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لهذه الاجتماعات:

الاجتماع الثاني 2025/07/10م	الاجتماع الأول 2025/06/29م	سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات الجمعية العامة للمساهمين
√	√	فايز اذعار طلحج الحربي
√	√	سعود بن هباس بن فرج الغرابي الحربي
√	√	عبد الله سليمان خليفه الخليفه
√	√	صالح علي صالح العويرضي
√	√	إبراهيم محمد ناصر ال الشيخ الدوسري



# سياسة توزيع الأرباح

وفق المواد (40-42) من النظام الأساس للشركة، نصت على ما يلي:

1. للجمعية العامة العادية - عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة - قدر الإمكان- على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
2. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
3. يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.
4. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربع سنوية على المساهمين وذلك بعد استيفاء الضوابط التالية: أ- أن تفوض الجمعية العامة مجلس الإدارة في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنويا. ب- أن تتوافر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها. ت- أن تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية تكفي لتغطية الأرباح المقترح توزيعها بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم.
5. تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من رصيد الأرباح المبقاة الظاهر في قائمة المركز المالي المعدة في آخر الفترة التي تسبق مباشرة الفترة التي يتخذ خلالها قرار التوزيع بالإضافة إلى رصيد أي احتياطات قابلة للتوزيع.
6. يعد من قبيل الاحتياطات القابلة للتوزيع الاحتياطات المكونة من الأرباح ولم تخصص لأغراض معينة أو التي تقرر إلغاء الغرض التي كونت من أجله.
7. على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.
8. تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره إذا كانت الشركة مدرجة في السوق المالية



## بيان توزيعات الأرباح خلال عام 2025م



لم يتم توزيع أرباح للمساهمين للعام 2025م.



## التعاملات والعقود مع الأطراف ذات العلاقة

تحرص الشركة على أن تكون تعاملاتها مع الأطراف ذات العلاقة قائمة على أسس تنافسية وتجارية بحتة، وبما يحقق مصالح وحقوق جميع المساهمين دون تمييز.

وتلتزم الشركة في جميع تعاملاتها وعقودها المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة بمبدأ الشفافية والإفصاح الكامل وفقاً لما تقضي به الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

فيما يلي بيان بأبرز التعاملات التي تمت مع أطراف ذات علاقة والأرصدة الناتجة عنها خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م:

المستحق الى أطراف ذات علاقة كما في 31 ديسمبر 2025م	المستحق من أطراف ذات علاقة كما في 31 ديسمبر 2025م	حجم المعاملات عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م	الشروط	طبيعة المعاملات	نوع الارتباط مع الطرف ذو العلاقة	الطرف المرتبط بالطرف ذو علاقة	الطرف ذو العلاقة
356,113	0	(7,193,485)	بدون شروط أو مزاي تفضيلية	خدمات نقل	مساهم ويشغل منصب رئيس مجلس إدارة فيها	رئيس مجلس الإدارة السيد/ فايز اذعار طلحب الحربي	شركة سبك الجسور التجارية
		6,368,650		سداد مستحقات			
		(467,463)		مدفوعات بالإثابة عن الشركة			
		289,266		مدفوعات بالإثابة عن الطرف ذو علاقة	يشغل منصب عضو مجلس إدارة فيها	عضو مجلس الإدارة المنتدب السيد/ عبدالله سليمان خليفه الخليفه	
		(10,135)		توريدات			
(13,971)	مصاريف محملة						
3,047,177	0	(3,047,177)	بدون شروط أو مزاي تفضيلية	شراء مبنى الإدارة وتنازل عن حق منفعة عقد ايجار الأرض	شريك فيها	رئيس مجلس الإدارة السيد/ فايز اذعار طلحب الحربي	شركة فوديكوم
0	0	57,975	بدون شروط أو مزاي تفضيلية	مبيعات	مالك لها	رئيس مجلس الإدارة السيد/ فايز اذعار طلحب الحربي	مزرعة فايز الحربي
		(57,975)		تحصيلات			
0	0	96,812	بدون شروط أو مزاي تفضيلية	مبيعات	مالك رأس المال ومديرها	رئيس مجلس الإدارة السيد/ فايز اذعار طلحب الحربي	شركة نافيت للدواجن (شخص واحد)
		(96,812)		تحصيلات			
0	0	(250,855)	بدون شروط أو مزاي تفضيلية	أعمال مقاولات	شركة مصنع سافن للتعددين مملوكة وتدار بشكل كامل من قبل السيد/ باسل فايز اذعار الحربي والذي هو يعتبر ابن للسيد/ فايز اذعار طلحب الحربي	رئيس مجلس الإدارة السيد/ فايز اذعار طلحب الحربي	شركة مصنع سافن للتعددين (شخص واحد) – ذات مسؤولية محدودة
		(232,845)		سداد مستحقات			
0	0	69,940	بدون شروط أو مزاي تفضيلية	مبيعات	لا ينطبق	عضو مجلس الإدارة السيد/ عبدالله سليمان خليفه الخليفه	عبدالله سليمان خليفه الخليفه
		(69,940)		تحصيل مديونيات			



# المدفوعات النظامية المستحقة للجهات الحكومية خلال عام 2025م

تلتزم الشركة بدفع رسوم ومصاريف محددة للجهات الحكومية في المملكة العربية السعودية، وذلك وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة. وتُعد هذه المدفوعات من المصاريف

التشغيلية التي يتم تحميلها على نتائج أعمال الشركة ضمن قوائمها المالية. وفيما يلي جدول يوضح تفاصيل المدفوعات الحكومية خلال عام 2025م، متضمنًا وصفًا موجزًا له.

ملاحظة	المبلغ المتبقي في حال عدم سداد كامل المبلغ	المسدد المسدد	المبلغ الصادر بعام 2025م عن الجهة الحكومية ذات العلاقة	الوصف	الجهة الحكومية
0	0	1925 ريال	1925 ريال	-رسوم السجل التجاري -رسوم النشر في صحيفة أعمال	المركز السعودي للأعمال
0	0	21,000 ريال	21,000 ريال	-تسجيل ونشر وشهادة ثلاث علامات تجارية لمنتجات ناف -تسجيل ونشر علامة تجارية	الهيئة السعودية للملكية الفكرية
0	0	1,270.75 ريال	1,270.75 ريال	إنشاء سندات لأمر	منصة نافذ
0	0	221,493.15 ريال	221,493.15 ريال	مصاريف تداول	مجموعة تداول السعودية
0	0	1,857.25 ريال	1,857.25 ريال	تنشيط حساب أعمال إخطار مالي	ناجز وزارة العدل
تم السداد بعد تطبيق كامل الاشتراطات المطلوبة -بتاريخ 23-1-2026م	0	15,242.75 ريال	15,242.75 ريال	تجديد رخصة نشاط تجاري	منصة بلدي
0	0	337,036 ريال 1,631,452 ريال	337,036 ريال 1,631,452 ريال	زكاة شرعية ضريبة القيمة المضافة	هيئة الزكاة والدخل والضريبة والجمارك
0	0	534,163 ريال	534,163 ريال	سداد اشتراك التأمينات	التأمينات الإجتماعية
0	0	164 ريال	164 ريال	تفويض المركبات على الموظفين وتسجيل المركبات على سجل الشركة ( اي شيء يخص سيارات الشركة	منصة نم
0	0	7,268 ريال	7,268 ريال	سداد الاقامات - تأشيرات الخروج والعودة - تأشيرة الخروج النهائي - نقل الخدمات - استخراج إقامة	منصة مقيم
0	0	81,110 ريال	81,110 ريال	إقامات- تأشيرات- نقل كفالة	الجوازات



## تقرير مراجع الحسابات الخارجي



تُقر الشركة بأن تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في  
2025/12/31م لم يتضمن أي تحفظات.



## إقرارات أعضاء المجلس



يقرّ مجلس الإدارة بما يلي:

أ. أن سجلات الحسابات قد أُعدّت بالشكل الصحيح.

ب. أن نظام الرقابة الداخلية قد أُعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.

ج. أنه لا يوجد أي شك يُذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.



شكرا لكم

[naf4feed.com](http://naf4feed.com)

NAF4FEED

