

خدمات رعاية صحية مبتكرة ومتكاملة من أجلك

التقرير السنوي 2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان
بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن
عبدالعزیز آل سعود

حفظه الله

شعارنا لهذا العام - خدمات رعاية صحية مبتكرة ومتكاملة من أجلك

يتبنى تقريرنا السنوي لهذا العام التوجه المؤسسي الجديد للعلامة التجارية، في تجربة رعاية صحية حديثة، محورها الإنسان، وأركانها التكامل والترابط. وانطلاقاً من مبدأ خدمات رعاية صحية مبتكرة ومتكاملة من أجلك، نُجَدِّد التزامنا بوضع كل مريض في صميم نموذج رعاية ذكي يُظلل الرحمة والعناية الفائقة.

نُرسِّخ هويتنا البصرية المُحدّثة - التي تستلهم قيم الدفء والتفؤل والرؤية الاستشرافية للصحة - مكانتنا كمنارة حقيقية للرعاية الحديثة؛ وتأتي تنويعاً لتضافر التقنيات المتقدمة، والتميز الطبي، والخدمات المُخصّصة التي تُصاغ بعناية لتلبية احتياجات كل مريض. وبفضل دمج التحول الرقمي والابتكار مع فلسفة "الإنسان أولاً"، نصوغ منظومة رعاية صحية مُصمّمة لتلبية الاحتياجات المتجدّدة لمجتمعنا.

شعارنا "خدمات رعاية صحية مبتكرة ومتكاملة من أجلك" يتجاوز كونه مجرد شعار، ليغدو التزاماً أصيلاً؛ وعهداً نقطعه بأن يكون كل تحسين، وكل استثمار، وكل ممارسة للرعاية مُوجَّهاً بغاية أسمى: تقديم خدمات صحية استثنائية وشاملة، تمزج بين الابتكار والتعاطف والموثوقية. وهو احتفاءً بتحوّلاتنا المستمرة وغايتنا الموحّدة التي تقود خطانا نحو الفصل القادم من التميز.

رسالة رئيس مجلس الإدارة

يسعدني ويشرفني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لعام 2025م، والذي يحظى بأهمية استثنائية إذ يُمثّل الإصدار الأول بعد الإدراج الناجح لشركة "اس ام سي" في السوق المالية السعودية في 25 يونيو 2025م. يُمثّل هذا العام محطة مفصلية في مسيرة تطوّرنّا؛ إذ شهد تحوّلنا من مؤسسة رعاية صحية خاصة إلى شركة مساهمة، مُهيّئة لترسيخ دعائم النمو طويل المدى، وتعزيز الشفافية، وتحقيق القيمة المستدامة.

واصلت بيئة الرعاية الصحية العالمية خلال عام 2025م تطوّرها المتسارع، مدفوعة بالتقدّم التقني، والارتفاع المطرد في تطلّعات المرضى، والتحوّلات الديموغرافية، و بروز نماذج جديدة للرعاية المتكاملة. وقد واجه مقدّمو الرعاية الصحية حول العالم مطالبات متزايدة للارتقاء، بمعايير الجودة، والسلامة، والجاهزية الرقمية، والاستدامة. وعلى الصعيد الوطني، تنامت التطلّعات نحو التميّز الخدمي والابتكار وتحسين تجربة المريض؛ ممّا عزّز الحاجة الملّحة لمؤسسات الرعاية الصحية للعمل بروح تتسم بالمرونة التشغيلية الحديثة، والشعور العميق بالمسؤولية.

في 2025م، ظلّ التزامنا راسخاً وجليّاً: "خدمات رعاية صحيّة مبتكرة ومتكاملة من أجلك". يجسّد هذا الشعار هويّتنا الراهنة، ويترجم ملامح المنظومة الصحية التي نُشيدها للمستقبل؛ منظومة تدمج بين التميّز الطبي والنهج المرتكز على تلبية احتياجات الإنسان، وتدمج الخدمات بسلاسة على امتداد مسارات الرعاية، وتضع كلّ مريض ركيزة لقراراتنا الاستراتيجية.

لقد شكّل إدراج شركتنا خلال النصف الأول من العام خطوة جوهريّة في مسيرة تحوّلنا؛ حيث واصلنا ضخّ الاستثمارات في

مسارات التحوّل الرقمي، وتوسيع القدرات السريرية، وتطوير الكفاءات البشرية، وتحقيق التكامل الشامل على مستوى المنظومة. كما اطلقنا مبادرات نوعية تستهدف الارتقاء، بسلامة المرضى، وتحسين المخرجات الطبية، وتقوية الركائز التشغيلية لمرافقنا. وأحرزنا تقدّماً ملموساً نحو بناء شبكة رعاية صحية متكاملة ومُمكنة تقنيّاً، تجسّد في جوهرها الأولويات الوطنية وتُلبي تطلّعات مجتمع المرضى العصري.

تطلّعنا لعام 2026م يتّسم بتوجهات استراتيجية طموحة. وسنواصل العمل على تعزيز نموذج الرعاية لدينا، وتوسيع نطاق قدراتنا، وتوطيد روابط التكامل عبر شبكتنا، مع الاستثمار في كلّ ابتكارٍ من شأنه الارتقاء، برحلة المريض. وسنمضي في مسار نموّ منضبط ومستدام، تزامناً مع ترسيخ دعائم الحوكمة الرشيدة، والشفافية، والقيادة الأخلاقية التي يترقّبها مساهموننا وجميع أصحاب المصلحة.

وبالنسبة عن مجلس الإدارة، أتقدّم بخالص الشكر والامتنان لفرقنا المتفانية من الأطباء، وطواقم التمريض، والممارسين الصحيين، والكوادر الإدارية والمساندة؛ الذين يلتزمون بالتميّز ويمكنون هويّة مؤسستنا في كلّ يوم. كما أرفع الشكر لمساهمينا الكرام على الثقة الغالية التي أولوها لنا خلال الطرح العام الأولي وطيلة هذه المرحلة التأسيسية بالغة الأهمية.

ومع انتقالنا إلى مرحلة النمو القادمة، تطلّ اس ام سي على عهدتها في صياغة حقبة جديدة من خدمات الرعاية الصحية الاستثنائية، والمبتكرة، والمتكاملة، لكلّ مريض نتشرف بخدمته.

الأستاذ/ سليمان عبدالرحمن
سعد الراشد

رئيس مجلس الإدارة

اس ام سي للرعاية الصحية



2

مستشفى



3

مستشفيات قيد
التطوير



+3000

موظف
(اس ام سي 1
و اس ام سي 2)



581

سرير
(اس ام سي 1
و اس ام سي 2)

المحتويات

1. نظرة عامة عن اس ام سي

15	من نحن	15	عام 2025 بالترقيم
17	مسيرتنا	31	الاعتمادات
19	حضورنا في الرياض	33	الجوائز والتقديرية
21	شركاؤنا	35	مزايا الاستثمار
25	عام 2025 في سطور	37	معلومات المساهمين

4. الحوكمة

109	أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان
151	سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم وحقوق المساهمين
157	الشركة وشركاتها التابعة
163	حوكمة الشركة
167	المراجعة الداخلية وتأكيدات مجلس الإدارة

2. المراجعة الاستراتيجية

41	رسالة الرئيس التنفيذي	57	خط التوسع والتطلعات المستقبلية
43	رسالة الرئيس التنفيذي للإدارة المالية	59	قصة نجاح
47	مدراء المستشفيات التنفيذيين	63	تجربة المرضى
49	استراتيجيتنا المؤسسية	65	المراجعة التشغيلية لمستشفياتنا
51	نموذج أعمالنا	69	نظرة عامة على السوق
53	المواءمة مع رؤية المملكة 2030	71	التحول الرقمي والابتكار
		75	إدارة المخاطر

5. القوائم المالية

173	تقرير المراجع المستقل
179	قائمة المركز المالي الموحدة
181	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحدة
182	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
183	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
185	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

3. مراجعة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

83	استراتيجيتنا للاستدامة
87	موضوعاتنا الجوهرية
97	المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
101	مشاريع ومبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
105	أنشطة وحملت المسؤولية الاجتماعية



1. نظرة عامة

من نحن

مسيرتنا

حضورنا في الرياض

شركاؤنا

عام 2025 في سطور

عام 2025 بالأرقام

الاعتمادات

الجوائز والتقدير

مزايا الاستثمار

معلومات المساهمين

من نحن

تعدّ اس ام سي أحد أبرز مُقدّمي خدمات الرعاية الصحية المتكاملة في المملكة العربية السعودية؛ حيث تُقدم حزمة واسعة من خدمات الرعاية المتخصصة، والرعاية المتقدمة للحالات الحرجة والمعقدة (الثالثية)، والأولية، تلبيةً لاحتياجات تركيبة سكانية تتوسّع بوتيرة متسارعة. وبحضورٍ راسخٍ في العاصمة الرياض وقدرتٍ مثبتةٍ على إدارة عملياتٍ سريرية عالية الجودة، تنفرد اس ام سي بتركيزها المطلق على الابتكار، والخبرات الطبية المتقدمة، وفلسفةٍ تشغيليةٍ تضع المريض في صميم اهتمامها.

تشمل خدماتنا الرعاية الداخلية (التنويم) والعيادات الخارجية، والمراكز المتخصصة، والخدمات التشخيصية، والتغذية، والرعاية الصيدلانية، والعمليات الشاملة لسلسلة الإمداد الطبي.

وقد صُمم هذا النموذج المتكامل ليضمن للمريض رحلةً سلسةً على امتداد مسارات الرعاية، مما يدعم تطبيق معايير سريرية متّسقة، وترتيباً فعّالاً للخدمات، ومخرجاتٍ صحيةٍ أفضل.

كما تُدير اس ام سي شركاتٍ تابعةً مُكّلةً لأعمالها؛ وهي "الشركة العالمية التخصصية للتغذية" (مملوكة بالكامل)، و"شركة المختص الصحي الطبية"؛ وهي مشروعٌ مشترك مع كلّ من شركة "عيادات د. إيبيل إنترناشيونال" (Dr. Ebel Kliniken International GmbH) و"بوابة الصحة"، حيث تمتلك "اس ام سي" حصةً تبلغ 51% فيها. وتتضافر جهود هذه الكيانات لتعزيز القاعدة التشغيلية لشركة اس ام سي عبر خدمات الإعاشة، وتغذية المرضى، ودعم إدارة مرافق الرعاية الصحية.

ومن خلال شبكة عياداتٍ واسعةٍ ومحفظةٍ قويةٍ من المرافق الجديدة قيد الإنجاز، تُؤكد الشركة التزامها الراسخ بتقديم رعايةٍ صحيةٍ تقودها احتياجات المريض لخدمة مجتمعٍ متنوعٍ ومتنامٍ. في يناير 2026م، أطلقت الشركة عيادات اس ام سي - الملقا، لتكون أول مركزٍ مستقلٍ للعيادات الخارجية، حيث يضم 35 عيادة لتقديم الرعاية المتكاملة.

الرؤية والرسالة

الرؤية



تطمح الشركة لأن تكون أحد أفضل مقدمي الرعاية الصحية في المملكة وأن تتبوأ مكانة رائدة ومتميزة في مجال الابتكار الطبي وسلامة المرضى على مستوى الشرق الأوسط.

الرسالة



تحسين الصحة المجتمعية في جميع أنحاء المملكة من خلال تقديم خدمات رعاية صحية متميزة وبأسعار مقبولة.

25+ عام

مسيرتنا



حضورنا في العاصمة الرياض

تؤدي اس ام سي للرعاية الصحية دوراً حيوياً في خدمة الكثافة السكانية المتنامية في العاصمة الرياض. ومع مستشفيين قائمين وشبكتنا الواسعة من العيادات الخارجية، نضمن سهولة الوصول إلى رعاية صحية عالية الجودة تركز على تلبية احتياجات المريض. ومع وجود ثلاث مستشفيات جديدة قيد التطوير في مناطق استراتيجية شمال وشمال غرب الرياض، ستوسع اس ام سي نطاق وصولها توسعاً ملموساً؛ لتضاعف طاقتها الاستيعابية من أسرة التنويم والعيادات الخارجية، مُرسخةً بذلك ريادتها في أكبر سوقي للرعاية الصحية في المملكة.

الطاقة الاستيعابية الحالية



581
سرير تنويم



1,077
كادر تمريض



502
طبيب



494
كادر طبي مساعد



323
عيادة خارجية

اس ام سي 2

طريق الملك عبدالله
116 عيادة
191 سريراً
1,072 موظف
تاريخ الافتتاح: 2020

اس ام سي 1

طريق الملك فهد
207 عيادات
390 سريراً
1,915 موظفاً
تاريخ الافتتاح: 1999

اس ام سي 3

الطريق الدائري الشمالي
200 عيادة
296 سريراً
الافتتاح المتوقع: الربع الأخير
لعام 2028م

اس ام سي 4

ضاحية خزام
120 عيادة
201 سرير
الافتتاح المتوقع: الربع
الأخير لعام 2028م

اس ام سي 5

حي الملقا (شمال غرب
الرياض)
120 عيادة
201 سرير
الافتتاح المتوقع: الربع
الأخير لعام 2029م



شركاؤنا

يتمركز إشراك أصحاب المصلحة في صميم إطار الحوكمة لدى اس ام سي، ويمثل موجّهاً أساسياً لولوياتنا الاستراتيجية. كما نحرص على التواصل المباشر مع المرضى، والموظفين، والجهات التنظيمية، والمستثمرين، وشركاء المجتمع؛ لضمان أن تُسهم تطلعاتهم في صياغة الخدمات التي نُقدمها والقرارات التي نتخذها. ويُعزّز هذا النهج التعاوني مستويات الثقة، ويدعم الشفافية، ويرتقي باستدامتنا على المدى الطويل.



الموظفون والكوادر الطبية

الاحتياجات والتطلعات الرئيسية

بيئة عمل آمنة وداعمة؛ مزايا تنافسية وتطور مهني؛ تطوير مهني مستمر؛ التقدير والرفاهية والتوازن بين العمل والحياة.

نهج وأنشطة التواصل

المراجعات السنوية للبدء، واستطلاعات النض الوظيفي؛ برامج التدريب والتعليم الطبي المستمر (CME)؛ قنوات التواصل الداخلي واللقاءات المفتوحة؛ برامج رفاهية الموظفين؛ ورش عمل تطوير القيادات.



المرضى

الاحتياجات والتطلعات الرئيسية

رعاية سريرية آمنة وعالية الجودة؛ تواصل إنساني يظله التعاطف؛ الوصول إلى العلاجات المتخصصة والمواعيد في الوقت المناسب؛ شفافية التسعير ووضوح التغطية التأمينية؛ تجربة رقمية متكاملة.

نهج وأنشطة التواصل

استبيانات رضا المرضى وأدوات التقييم الفوري؛ المنصات الرقمية (تطبيق الهاتف المحمول والرعاية الصحية عن بُعد)؛ لوحات مؤشرات الجودة السريرية؛ فرق مخصصة لعلاقات المرضى؛ برامج تثقيف المرضى.



الجهات التنظيمية والحكومية

الاحتياجات والتطلعات الرئيسية

الامتثال لمعايير الرعاية الصحية، والسلامة، والبيانات، والاعتمادات؛ الشفافية في التقارير السريرية والتشغيلية؛ دعم مستهدفات التحول الوطني للرعاية الصحية.

نهج وأنشطة التواصل

التقارير التنظيمية؛ المشاركة في عمليات التحقق وبرامج الاعتماد؛ التعاون في المبادرات الوطنية؛ الاستشارات المتعلقة بالسياسات.



العائلات ومقدمو الرعاية

الاحتياجات والتطلعات الرئيسية

تواصل واضح بشأن خطط الرعاية؛ دعم نفسي ولوجستي؛ بيئات زيارة مريحة ومهيأة للوصول الشامل.

نهج وأنشطة التواصل

جلسات إحاطة واجتماعات تشاورية مع العائلات؛ مواد تثقيفية ومجموعات دعم؛ فرق تنسيق الرعاية.

شركاؤنا (تتمة)

المُوردون والشركاء الاستراتيجيون

الاحتياجات والتطلعات الرئيسية

ممارسات مشتريات عادلة؛ تعاون طويل المدى؛ متطلبات فنية وامتثال واضحة.

نهج وأنشطة التواصل

تقييم المُوردين؛ اتفاقيات توريد استراتيجية؛ مبادرات تحسين مشتركة.



المستثمرون والمساهمون

الاحتياجات والتطلعات الرئيسية

أداء مالي وتوجه استراتيجي واضح؛ حوكمة وإدارة مخاطر متينة؛ نمو مستدام طويل المدى؛ تقارير شفافة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

نهج وأنشطة التواصل

التقارير الربع سنوية ولقاءات المستثمرين والإحاطات التحليلية؛ الجمعية العامة السنوية والحوادث الترويجية للمستثمرين؛ قنوات تواصل مخصصة لعلاقات المستثمرين (IR)؛ الامتثال لمتطلبات الإفصاح المستمر.



المؤسسات الأكاديمية والتدريبية

الاحتياجات والتطلعات الرئيسية

فرص للتدريب السريري؛ شراكات في مجال البحث العلمي وتطوير الكوادر البشرية.

نهج وأنشطة التواصل

دورات التدريب السريري؛ مبادرات بحثية مشتركة؛ شراكات أكاديمية.



المجتمع

الاحتياجات والتطلعات الرئيسية

الوصول إلى رعاية صحية عالية الجودة؛ مبادرات الصحة العامة؛ المواطنة المؤسسية المسؤولة؛ المساهمة في الاقتصاد المحلي والتوظيف.

نهج وأنشطة التواصل

برامج التوعية المجتمعية وحملات الفحص؛ مبادرات المسؤولية الاجتماعية (CSR)؛ الشراكات مع المنظمات غير الربحية؛ تدريب وتوظيف الكفاءات الوطنية.



شركات التأمين والجهات الممولة

الاحتياجات والتطلعات الرئيسية

معالجة فعّالة للمطالبات؛ رعاية عالية الجودة وذات كفاءة من حيث التكلفة؛ تواصل شفاف حول أهلية الاستفادة من الخدمات.

نهج وأنشطة التواصل

اجتماعات إدارة العقود؛ أنظمة مطالبات مدمجة مع نظام (نفييس)؛ مراجعات دورية لإجراءات الجهات الممولة.



عام 2025 في سطور

كان عام 2025 عاماً مفصلياً بامتياز، اُتسم بالتوشع التشغيلي، والتقدم التقني، والمنجزات السريرية، وتبويج مسيرتنا بالتحول إلى شركة مساهمة عامة مُدرجة. أبرز المحطات خلال العام:

أول جراحة مسالك بولية في السعودية باستخدام (ILY_ROBOT)

إنجاز طبي وطني غير مسبوق تحقّق بنجاح عبر إجراء أول جراحة مسالك بولية في المملكة باستخدام الروبوت المتقدم (ILY_ROBOT)، مما يُقلل المخاطر ويُسرّع أوقات التعافي.

توزيع أرباح استثنائية

أوصى مجلس إدارة اس ام سي بتوزيع أرباح استثنائية (لمرة واحدة) على المساهمين، رهناً بموافقة الجمعية العامة.



عام 2025 الأرقام

أكد أدؤنا في 2025 على رسوخ كفاءتنا التشغيلية واستمرار زخمها، مدعومة بتنامي طلب المرضى، وتوسُّع الخدمات السريرية، وزيادة التفاعل الرقمي. و تُلخِّص المؤشرات التالية نشاطنا التشغيلي والمالي خلال العام، كما تُبرز النمو المحقَّق على امتداد خطوط الخدمات الرئيسية والأولويات الاستراتيجية.

المعايير التشغيلية

إجراءات الأشعة

360,592

2025

310,359

2024

↑ %16.2



الفحوصات المخبرية

1,888,162

2025

1,594,768

2024

↑ %18.4



زيارات الطوارئ

235,969

2025

199,448

2024

↑ %18.3



زيارات العيادات الخارجية

1,407,081

2025

1,258,496

2024

↑ %11.8



العيادات

323

2025

269

2024

↑ %20.1



النسرة

581

2025

581

2024

↑ %0



حالات التنويم (مستثنى منها أسرة الرعاية الممتدة)

56,905

2025

50,885

2024

↑ %11.8



ليالي التنويم (مستثنى منها أسرة الرعاية الممتدة)

141,758

2025

125,971

2024

↑ %12.5



درجة رضى الأطباء

95.1%

2025

94.8%

2024

↑ %0.3



المواعيد الإلكترونية

908,928

2025

782,991

2024

↑ %16.1



حالات الولادة

5,424

2025

5,063

2024

↑ %7.1



الإجراءات الجراحية

28,213

2025

25,422

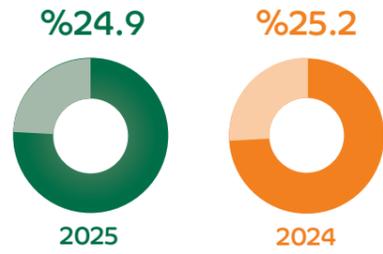
2024

↑ %11

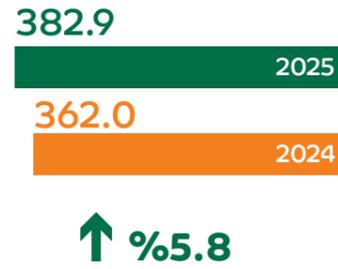


المعايير المالية*

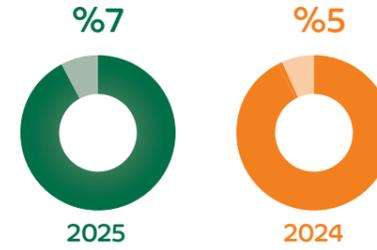
هامش مجمل الربح (%)



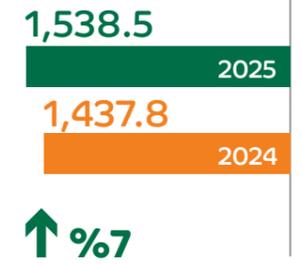
مجمّل الربح



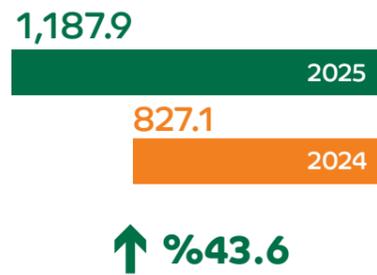
نمو الإيرادات



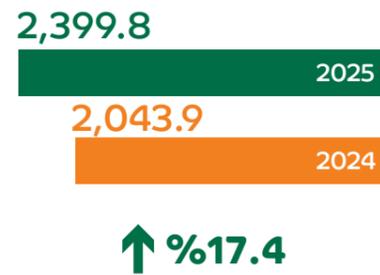
الإيرادات



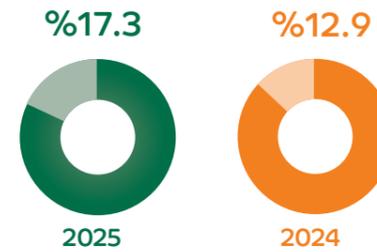
إجمالي حقوق الملكية



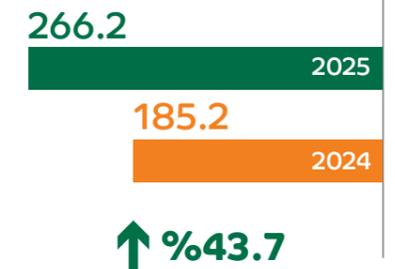
إجمالي الموجودات



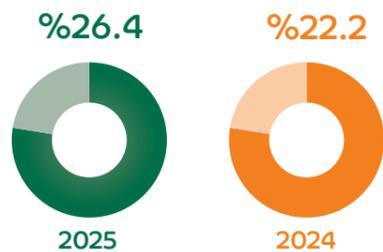
هامش صافي الربح (%)



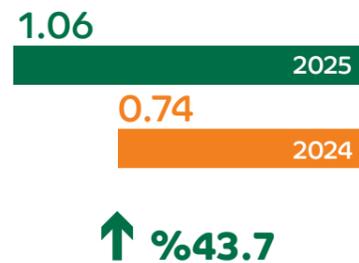
صافي الربح



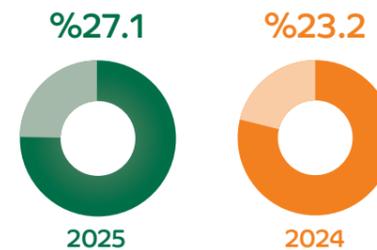
العائد على حقوق الملكية



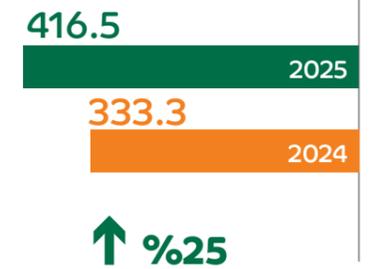
ربحية السهم



هامش التبرّاح قبل الفوائد والضرائب والإطفاءات والاستهلاكات (%)



التبرّاح قبل الفوائد والضرائب والإطفاءات والاستهلاكات (EBITDA)



*القيمة بالمليون ريال سعودي

*تتضمن المقاييس المالية لسنة 2025 أثر ربحي غير متكرر يتعلّق بصفقة الأرض المتعلقة بصندوق الوادي العقاري البالغ 60.6 مليون ريال سعودي، وباستبعاد هذا البند غير الاعتيادي، يستمر الأداء التشغيلي في عكس نمو قوي، مدفوعًا بتطوير مزيج الخدمات، والكفاءة التشغيلية، وضبط النفقات.

*قد تنتج فروق بسيطة بين مجموع الترقام المعروضة والإجماليات المقدمة بسبب التقريب

الاعتمادات



المركز السعودي لزراعة الأعضاء
Saudi Center for Organ Transplantation

ترخيص برنامج زراعة الكلى
اس ام اسي 1



American Heart Association

اعتماد لمركز تطوير المهارات
التابع للمنشآت الصحية
اس ام اسي 1



الهيئة العامة للغذاء والدواء
Saudi Food & Drug Authority

شهادة الممارسة الجيدة
لمنشآت الدم
اس ام اسي 1



اعتماد التزام المنشأة بالأكواد
والتسميات والملصقات
اس ام اسي 1



وزارة الصحة
Ministry of Health
شهادة تأهيل لمشغلي
المؤسسات الصحية الخاصة
الشركة



شهادة اعتماد لاجتياز
المعايير الوطنية
اس ام اسي 1 - اس ام اسي 2



جمعية القلب السعودية
Saudi Heart Association
شهادة اعتماد لدورات إسعاف
القلب المتقدمة
اس ام اسي 1

شهادة اعتماد لدورات إسعاف
الحياة المتقدمة
اس ام اسي 1



اعتماد يعنى بالمختبرات السريرية
وبنوك الدم
اس ام اسي 1

اعتماد يعنى بمعايير مختبرات
المستشفى
اس ام اسي 2



وكالة اعتماد تعمل على تعزيز أعلى
معايير الجودة والسلامة لمنشآت
الدم والعلاج الحيوية
اس ام اسي 1 - اس ام اسي 2



اعتماد يعترف بأنظمة تقنية المعلومات وأنظمة الإدارة
الإلكترونية المتقدمة. وقد حصلت اس ام سي للرعاية
الصحية على اعتماد في تطبيق معايير المستوى السابع
الذي يمثل قمة الاستفادة من النظام القائم على
البيانات.
الشركة

شهادة اعتماد برامج البورد السعودي
طب الأطفال

شهادة اعتماد برامج البورد السعودي
الطب الباطني

شهادة اعتماد برامج البورد السعودي
الجراحة العامة

شهادة اعتماد برامج البورد السعودي
العناية المركزة للبالغين

شهادة اعتماد برامج البورد السعودي
أمراض النساء والولادة

شهادة الاعتماد
المؤسسي

اعتماد جهة تطوير
مهني مستمر

شهادة اعتراف
بمركز تحريبي



الهيئة السعودية للتخصصات الصحية
Saudi Commission for Health Specialties

مستشفى اس ام اسي 1

الجوائز والتقدير

إن الإنجازات التي حققتها اس ام سي للرعاية الصحية خلال عام 2025م توضح التزامنا الراسخ بالتميز، والابتكار، وتقديم رعاية صحية تركز على تلبية احتياجات المريض. وقد حصدت فرقنا السريرية، ووحدة التشغيلية، والإدارات المساندة تقديرات محلية وإقليمية ودولية نظير أدائها الاستثنائي، ومعايير السلامة، وجودة الخدمات، والابتكار. كما تُرشح هذه الأوسمة مكانتنا كأحد أبرز مُقدّمي الرعاية الصحية الرائدة في المملكة.

الجوائز

التقديرات

<p>تدشين أول نظام تصوير بالرنين المغناطيسي يعمل بالذكاء الاصطناعي وخالي من الهيليوم</p> <p>رعاية صحية - اس ام سي</p> <p>تقديرًا لتشغيل أول نظام تصوير بالرنين المغناطيسي يعمل بالذكاء الاصطناعي وخالي من الهيليوم</p>	<p>زراعة عدسات بتقنية الذكاء الاصطناعي (لأول مرة في المملكة)</p> <p>رعاية صحية - اس ام سي</p> <p>تقديرًا لإجراء أول جراحة لزراعة العدسات مدعومة بالذكاء الاصطناعي في المملكة العربية السعودية.</p>	<p>استخدام الروبوت لتنفيذ عملية جراحية (المسالك البولية)</p> <p>رعاية صحية - اس ام سي</p> <p>تقديرًا لإجراء أول جراحة روبوتية للمسالك البولية.</p>
<p>جراحة معقدة ونادرة لإصلاح قاع حوض مريضة</p> <p>رعاية صحية - اس ام سي</p> <p>تقديرًا لإنجاز عملية جراحية نادرة ومعقدة لإصلاح قاع حوض مريضة.</p>	<p>5 حالات لزراعة الكلى تمت بنجاح</p> <p>رعاية صحية - اس ام سي</p> <p>تقديرًا لإجراء 5 عمليات ناجحة لزراعة الكلى.</p>	<p>إنقاذ حياة طفل يعاني من متلازمة البطن البرقوق</p> <p>رعاية صحية - اس ام سي</p> <p>تقديرًا لإجراء تدخل جراحي لإنقاذ حياة طفل.</p>
<p>تجديد اتفاقية التعاون</p> <p>شراكة استراتيجية</p> <p>تجديد اتفاقية التعاون بين اس ام سي للرعاية الصحية ومختبرات مايو كلينيك</p>	<p>تدشين مشروع الترويج للمنتجات السعودية</p> <p>تدشين حكومي</p> <p>تدشين المبادرة بالشراكة مع هيئة تنمية الصادرات السعودية.</p>	<p>تداول السعودية</p> <p>السوق / أسواق المال</p> <p>بدء تداول أسهم اس ام سي للرعاية الصحية في السوق المالية السعودية (تداول)</p>

أول حالة في السعودية لعلاج مريض يعاني من ورم الكُبة الطبلية باستخدام تقنية جراحية مبتكرة (Glomus Tympanicum)

رعاية صحية - اس ام سي

استئصال ورم الكُبة الطبلية باستخدام الكي البارد (Coblation) بالمنظار عبر القناة السمعية.

<p>جائزة الابتكار في الرعاية الصحية حكومية</p> <p>جائزة من "ملتقى نموذج الرعاية الصحية" تقديراً للابتكار في الخدمات الصحية.</p>	<p>جائزة تجربة المريض اتحاد المستشفيات العربية</p> <p>جائزة دولية</p> <p>جائزة تقديراً للتميز في تجربة المريض.</p>	<p>جائزة المسؤولية الاجتماعية - مسار ممارسات المسؤولية الاجتماعية (الفئة الفضية)</p> <p>جائزة محلية</p> <p>جائزة المسؤولية الاجتماعية من المستوى الفضي، مقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.</p>
<p>جائزة السلامة وجودة الرعاية - اتحاد المستشفيات العربية</p> <p>جائزة دولية</p> <p>جائزة تقديراً للتميز في معايير السلامة وجودة الرعاية.</p>	<p>قائمة أفضل المستشفيات التخصصية في الشرق الأوسط (ستاتيستا نيوزويك)</p> <p>أدرج مستشفى "اس ام سي 1" و"اس ام سي 2" ضمن تصنيف عام 2026م لأفضل المستشفيات التخصصية في الشرق الأوسط بالشراكة مع (ستاتيستا) ومجلة (نيوزويك).</p>	<p>جائزة ماركوم الذهبية - للتفوق الإبداعي والتسويقي</p> <p>جائزة دولية</p> <p>الجائزة الذهبية للتميز الإبداعي والتسويقي.</p>
<p>تكريم الرئيس التنفيذي قيادة / تقدير قطاعي</p> <p>تكريم الرئيس التنفيذي من قبل وزير الصحة (أحد الرواد التنفيذيين في القطاع الصحي بالمملكة)</p>	<p>جوائز تجربة العملاء السعودية</p> <p>تقديرًا لتميز وابتكار مركز الخدمات الطبية السعودية في مجال تجربة المرضى</p>	<p>جائزة نموذج الرعاية الصحية الحديثة في مسار الابتكار</p> <p>تكريمًا للرعاية الصحية المتمحورة حول المريض والخبرة الطبية العالية (تداول)</p>



مزايا الاستثمار

تعدُّ اس ام سي مُقدِّماً شاملاً لخدمات الرعاية الصحية، حيث تُقدم مجموعة واسعة من الخدمات الطبية المتخصصة التي تُغطي سلسلة القيمة المُضافة للرعاية الصحية بأكملها. وبفضل تخصصاتنا الرئيسية وإجراءاتنا الطبية المتقدمة، نتمتع بمكانة فريدة تُمكننا من تلبية الاحتياجات المتنوعة للمرضى، ممَّا يمنحنا ميزة تنافسية قوية في سوق الرعاية الصحية الخاصة بالمملكة العربية السعودية.

1. بيئة اقتصادية كلية قوية وتركيبية سكانية مواتية مدعومة برؤية المملكة 2030

تعمل اس ام سي ضمن سوق الرعاية الصحية يشهد توسعاً متسارعاً، مدعوماً بأساسيات اقتصادية كلية قوية ونمو ديموغرافي مطرد. وتواصل رؤية المملكة 2030 إعطاء الأولوية للتحوُّل في قطاع الرعاية الصحية، مع تخصيص أكثر من 1.3 تريليون دولار أمريكي للمشاريع الكبرى والعملاقة التي تُعزِّز البنية التحتية الوطنية وتُحفِّز مشاركة القطاع الخاص.

ومن المُتوقَّع أن ينمو الناتج المحلي الإجمالي للمملكة بمعدل نموٍّ سنوي مُركَّب (CAGR) يبلغ 3.7% بين عامي 2023م و2035م، مع توقعاتٍ ببلوغ عدد السكان 42.8 مليون نسمة. كما يُتوقَّع أن يرتفع الطلب على الرعاية الصحية بمعدل نموٍّ سنوي مُركَّب يبلغ 4.6%، مدفوعاً بزيادة انتشار الأمراض المزمنة، وتوسيع نطاق التغطية التأمينية، والتحوُّل نحو مُقدِّمي الرعاية الصحية في القطاع الخاص. هذه المعطيات تساهم في إيجاد بيئةٍ جاذبةٍ للغاية تدعم التوسُّع طويل الأمد لشركة اس ام سي.

2. جذور راسخة في العاصمة الرياض - تسهّل وصولاً غير مسبوق إلى الخدمات وترسِّخ مكانتنا في السوق

تطلُّ الرياض واحدةً من أسرع مدن المنطقة نمواً، حيث يُتوقَّع أن يرتفع عدد سكانها من 7.3 مليون نسمة في عام 2023م إلى 9.4 مليون نسمة بحلول عام 2035م. ويشهد المحور الشمالي للمدينة، على وجه الخصوص، تطوُّراً متسارعاً غير أنه ما يزال بحاجةً لمزيدٍ من الطاقة الاستيعابية على مستوى الرعاية الصحية.

تتوسَّع اس ام سي استراتيجياً في شمال الرياض، حيث يجري تطوير ثلاث مستشفياتٍ جديدةٍ ستُساهم في مضاعفة طاقتنا الاستيعابية للتنبؤ لتصل إلى حوالي 1,275 سريراً بحلول عام 2029م، ومن خلال هذا الحضور والتوسُّع، تنتهي اس ام سي لتصبح مُقدِّم الرعاية الصحية الخاصة الرائد في المنطقة الشمالية، وواحدةً من أكثر شبكات الرعاية سهولةً في الوصول إليها في العاصمة.

3. خدمات شاملة تُغطي سلسلة القيمة المضافة للرعاية الصحية بأكملها

تُقدم اس ام سي حزمةً متكاملةً من الخدمات الطبية المتخصصة على امتداد مسارات الرعاية بأكملها؛ بدءاً من الطب العام والجراحة، وصولاً إلى التخصصات الدقيقة بما في ذلك طب الأعصاب، والغدد الصماء، وأمراض الجهاز الهضمي، وجراحة العظام، والمسالك البولية، وطب العيون.

كما نحظى بتقديرٍ واسعٍ لريادتنا في الإجراءات الطبية المعقدة، ويشمل ذلك تشغيل أول مركزٍ مرصَّصٍ لزراعة القرنية في القطاع الخاص السعودي، وريادة برامج زراعة الكلى، مع خطِّ طموحةٍ لإطلاق برنامج لزراعة الكبد. هذه الخبرات الواسعة تُعزِّز مكانتنا المتميزة وتضمن تقديم رعايةٍ شاملةٍ وعالية الجودة لقاعدة مرضانا المتنامية.

4. فريق من نخبة المتخصصين في الرعاية الصحية، وتجربة مريض سلسلة مدعومة بقدرات تقنية متقدمة

يشكِّل فريق اس ام سي المؤلف من 502 طبيباً، و1,077 كادراً تمريضياً، و443 من الكوادر الطبية المساعدة، قوةً عاملةً عالية المهارة تُحقِّق مخرجاتٍ سريريةً استثنائيةً؛ بما في ذلك تحقيق معدل 0.08% لعدوى المواقع الجراحية، ونسبة نجاح بلغت 99.6% في عمليات القسطرة القلبية.

ويُساهم نهجنا "الرقمي أولاً" (Digital-First) في الارتقاء برحلة المريض وإثرائها، إذ أسهمت منصاتنا الداخلية والتبني المبكر لتقنيات الذكاء الاصطناعي في تحديث أدوات التشخيص، وسير العمل، وآليات وصول المرضى للخدمات. واليوم، يُحجِّز 64.6% من المواعيد عبر تطبيق الهاتف المحمول الذي يدعم كذلك التسجيل الإلكتروني والمدفوعات الرقمية. تُسهم هذه القدرات في تيسير تقديم الرعاية والارتقاء بتجربة المريض وتعزيز مكانة اس ام سي كنموذجٍ رائد في الرعاية الصحية القائمة على الابتكار.

5. تحسُّن مستمر في الأداء المالي؛ إيرادات متنامية، وهوامش ربح آخذة في التوسُّع، ومركز مالي قوي

حققت اس ام سي أداءً مالياً قوياً ومُتسِّفاً. فقد ارتفع صافي الإيرادات بنسبة 7% لتصل إلى 1,538.5 مليون ريال سعودي، مدفوعة بالنمو المستدام في أعداد المرضى، وتوسعة نطاق الخدمات المقدمة، وتحسين كفاءة التشغيل في جميع مرافقنا. وبلغ إجمالي الربح 382.9 مليون ريال سعودي، بهامش ربح إجمالي بلغ 24.9%، مما يعكس الإدارة الفعالة للتكاليف والرافعة التشغيلية.

وارتفعت قيمة الربح قبل الفوائد والضرائب والإطفاءات والاستهلاكات (EBITDA) بنسبة 25.0% على أساس سنوي لتصل إلى 416.5 مليون ريال سعودي، مع توسع الهامش إلى 27.1% مقارنة بـ 23.2% في عام 2024، متضمنةً مكاسب استثنائية بقيمة 60.6 مليون ريال سعودي، الناتج عن صفقة الأرض المتعلقة بصندوق الوادي العقاري. وزاد صافي الربح بنسبة 43.7% على أساس سنوي ليصل إلى 266.2 مليون ريال سعودي، متضمنةً تأثير هذه الصفقة الاستثنائية، مما يعكس قوة العمليات الأساسية للشركة وقدرتها على تحويل نمو الإيرادات إلى أرباح مستدامة.

6. مسار واضح لمضاعفة الطاقة الاستيعابية بحلول عام 2029م

تستند استراتيجية النمو لدى اس ام سي إلى رافدٍ قوي من مشاريع التوسُّع. ومن المُقَرَّر افتتاح ثلاث مستشفياتٍ جديدة — وهي "اس ام سي 3 - الطريق الدائري الشمالي"، و"اس ام سي 4 - ضاحية خزام"، و"اس ام سي 5 - حي الملقا"، و"عيادات اس ام سي الخارجية - الملقا — بين الأعوام 2026م و2029م، وقد تم تأمين التمويل اللازم لها.

ستُضيف هذه المرافق نحو 698 سريراً و475 عيادة في مواقع استراتيجية بمدينة الرياض. ودعمًا لهذا البرنامج التطويري، لدينا هيكل رأس مال حصيف يُوازن بين التمويل بالاقتراض والتدفقات النقدية المُؤدَّعة داخلياً. وستُساهم المشاريع المُكتملة، كفندق صندوق الوادي المحاذي لمستشفى اس ام سي 3 - الطريق الدائري الشمالي، في تعزيز تجربة المرضى والزوار وتحقيق القيمة على المدى الطويل.

7. قيادة مخضرة و متميِّزة مدعومة بقاعدة مساهمين متينة ومجلس إدارة مرموق

يتولى دفة القيادة في اس ام سي فريق إداري يمتلك خبرةً جماعية تتجاوز 50 عاماً في قطاع الرعاية الصحية. حيث يتمتع الرئيس التنفيذي بخبرة تفوق 30 عاماً في القطاع، فيما يُضيف الرئيس التنفيذي للإدارة المالية رصيلاً يمتد لـ 35 عاماً من القيادة المالية والإدارية.

كذلك يُشرف على الشركة مجلس إدارة ذو كفاءات مشهودة يكفل الالتزام بأعلى معايير الحوكمة ويمارس رقابةً دقيقة ومتواصلة، مما يضمن تنفيذاً استراتيجياً منضبطاً يُحقِّق طموحات النمو المستدام للشركة على المدى الطويل.

معلومات المساهمين

تاريخ الإدراج: 25 يونيو 2025م

السوق المالية: السوق المالية السعودية "تداول"

رمز التداول: 4019

عدد الأسهم المُصدرة: 250,000,000

القيمة السوقية كما في 31 ديسمبر 2025م: 4.51 مليار ريال

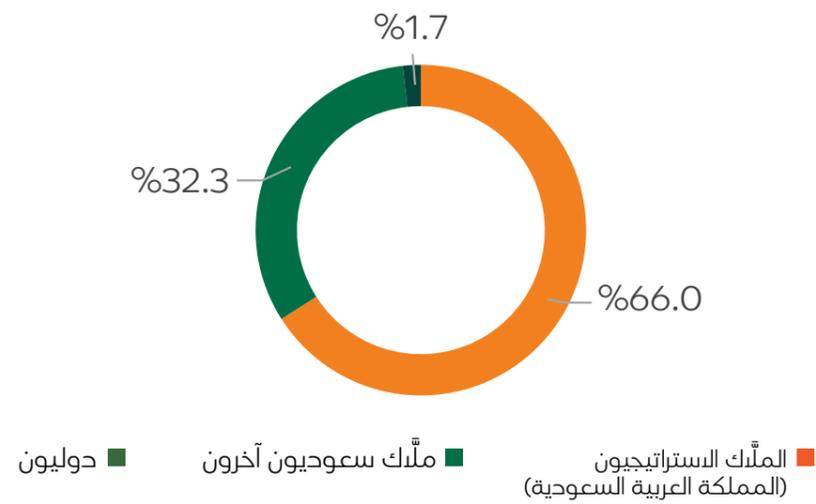
التغيّر في سعر السهم خلال عام 2025م

المؤشر	القيمة
سعر الافتتاح (ريال سعودي)	25.0
أدنى سعر (ريال سعودي)	17.76
أعلى سعر (ريال سعودي)	24.16
سعر الإغلاق (ريال سعودي)	18.04

كبار المساهمين الذين يملكون أكثر من 5% من أسهم اس ام سي

الاسم	نسبة الملكية (%)
شركة عبدالرحمن بن سعد الراشد وأولاده	28.3%
شركة عبدالله بن سعد الراشد وأولاده	14.5%
شركة الثماد للتجارة	14.1%
شركة راشد بن سعد الراشد وأولاده	9.1%
الإجمالي	66.0%

توزيع المستثمرين حسب النطاق الجغرافي



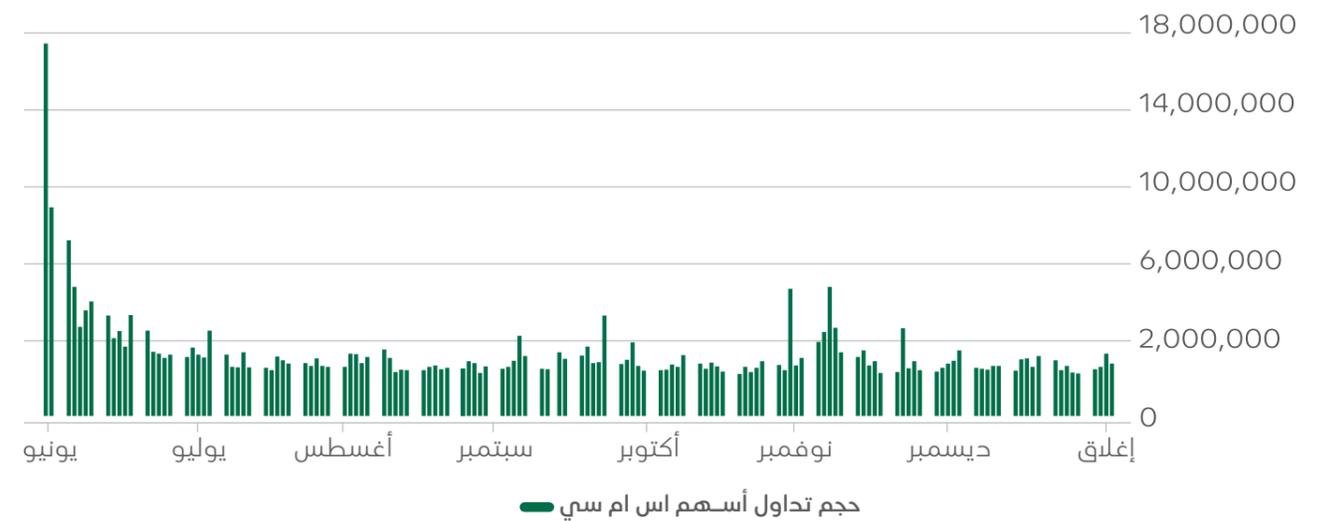
أو التواصل مع فريق علاقات المستثمرين عبر البريد الإلكتروني
ir@smc.com.sa

لمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني
<https://ir.smc.com.sa>

أداء سعر السهم



حجم تداول الأسهم



2. المراجعة الاستراتيجية

رسالة الرئيس التنفيذي

رسالة الرئيس التنفيذي للإدارة المالية

مدراء المستشفيات التنفيذيين

استراتيجيتنا المؤسسية

نموذج أعمالنا

المواءمة مع رؤية المملكة 2030

خطط التوسع والتطلعات المستقبلية

قصة نجاح

تجربة المرضى

المراجعة التشغيلية لمستشفياتنا

نظرة عامة على السوق

التحول الرقمي والابتكار

إدارة المخاطر

رسالة الرئيس التنفيذي

شكّل عام 2025 نقطة تحوّل كبيرة في مسيرة اس ام سي، حيث أدرجت الشركة أسهمها في سوق الأسهم السعودية الرئيسي - مجموعة تداول السعودية - كشركة مساهمة مدرجة، إلى جانب التقدّم الملموس في عمليات الشركة وأدائها الراسخ.

على الصعيد التشغيلي، واصلت اس ام سي تحقيق أداء قوي عبر شبكة مستشفياتها. واستمر الزخم على طلب خدماتنا، مدعوماً بالنمو المظرد في زيارات المرضى، وارتفاع معدلات الإشغال في التخصصات الرئيسية، واستمرار الثقة في نموذج الرعاية المتكاملة الذي نتبناه. وواصلت مستشفياتنا عملها وفق أعلى المعايير مع حرصها الدائم على سلامة المرضى وجودة المخرجات العلاجية والكفاءة التشغيلية، مما عزّز مكانة اس ام سي بوصفها مقدّماً موثوقاً لخدمات الرعاية الصحية الشاملة في الرياض.

وفي صميم كل هذا، يبقى المرضى وأسرهم هم محور أدائنا وأساس أعمالنا، إذ نثمن الثقة التي منحونا إياها ونعمل بمسؤولية لتكون محلّ ثقتهم في كل وقت. وبيتركز نهجنا في تقديم الرعاية الصحية على توفير خدمات آمنة وميسّرة ومتخصّصة تدعم المرضى طوال رحلتهم العلاجية. وقد حرصنا خلال عام 2025م على تعزيز المعايير السريرية والارتقاء بتجربة المرضى وضمان اتساق مستوى الرعاية الصحية في جميع مرافقنا. وما يزال هذا النهج الذي يضع "المريض أولاً" هو المنارة التي توجه قراراتنا التشغيلية، ويدعم التزامنا بتحقيق مخرجات عالية الجودة قوامها العناية والمسؤولية.

وتمحور تركيزنا خلال العام الحالي على تعزيز المنصة التشغيلية اللازمة لدعم مسار النمو طويل النجل، حيث استثمرنا في الأنظمة، والقدرات السريرية، والبنية التحتية، بما يسهم في تعزيز التكامل بين مستشفياتنا وعياداتنا، إلى جانب تحسين الرعاية وضبطها، ورفع طاقتنا الاستيعابية لتقديم خدماتنا بشكل أوسع. وتكتسب هذه الاستثمارات أهمية بالغة، ليس لدعم الأداء الحالي فحسب، بل لضمان الجاهزية التامة للمرحلة القادمة من التوسّع.

إن نجاح طرحنا العام الأولي في 2025 هو نقطة تحوّل كبيرة في مسيرة اس ام سي المؤسسية، إذ يعدّ هذا الإنجاز خير شاهد على قوة نموذج أعمالنا، ومثانة استراتيجيتنا طويلة النجل، وكفاءة فريق إدارتنا، وهو ما يضع اس ام سي في مكانة تؤهلها لغتنام فرص التوسّع الاستراتيجي في المستقبل القريب.

واستشرفاً للمستقبل، نمضي قدماً في مسار واضح المعالم نتقدم فيه نحو تطوير مستشفيات وعيادات إضافية عبر منهجية تدريجية منضبطة تضمن الجاهزية التشغيلية، واتساق الجودة وتحقيق عوائد مستدامة.

وأود هنا أن أتقدّم بخالص الشكر والتقدير لمجلس إدارتنا على توجيهاته السديدة، كما أشكر أطباءنا وطواقم التمريض، والممارسين الصحيين والفرق المساندة في كافة مرافق اس ام سي، الذين يواصلون رسم ملامح نجاحنا يوماً تلو الآخر بفضل تفانيهم ومهنتيتهم. كما أعرب عن بالغ الامتنان لمساهمينا على ثقتهم ودعمهم المتواصل، ونحن نبدأ مرحلة جديدة كشركة مساهمة مدرجة.

وختاماً، أتوجه بعميق الامتنان لمتلقي الرعاية الصحية في اس ام سي الذين أولونا ثقتهم الغالية ومنحونا شرف مرافقتهم في رحلتهم العلاجية. وإذ نستشرف آفاق المستقبل، نجدد التزامنا الراسخ بأن نكون على قدر هذه الثقة، من خلال الارتقاء المستمر بخدماتنا، وتوسيع نطاق الوصول إلى الرعاية الصحية، لضمان إرساء قيمة مستدامة وشاملة لجميع أصحاب المصلحة.

"إن طرحنا العام الأولي في عام 2025 شكّل لحظة محورية، أكدت رؤيتنا وغدّت فرص نمونا المستقبلية."

الأستاذ/ بسام شاهين
الرئيس التنفيذي
اس ام سي للرعاية الصحية

رسالة الرئيس التنفيذي للإدارة المالية

المساهمون الأعزاء

أداء مالي قوي ومستدام

بالنسبة لنا في اس ام سي، كانت 2025 حافلة بأداء استثنائي يعكس قوة منصتنا الصحية، وإدارتنا المالية المنضبطة، والتزامنا المتواصل بالتميز التشغيلي. ولا يُعتبر هذا الأداء الذي تحقق ترجمة لنمو منشأتنا فحسب، بل يمثل أيضًا انعكاسًا لمرونة نموذج أعمالنا وقابليته للتوسع في بيئة رعاية صحية تشهد تطورًا متسارعًا.

فقد ارتفعت صافي الإيرادات بنسبة 7% بالمقارنة مع 2024، لتصل إلى 1,538.5 مليون ريال سعودي، مدفوعة بالنمو المتواصل في أعداد المرضى، وتوسع عروض الخدمات، وتحسن الإنتاجية التشغيلية في جميع أقسام اس ام سي. هذا الأداء يعتبر انعكاسًا للثقة المتواصلة لمرضانا وشركائنا، وفعالية استراتيجيتنا في تقديم خدماتنا للمرضى، مع الحفاظ على معايير عالية للرعاية الصحية.

لقد ارتفع مجمل الربح إلى 382.9 مليون ريال سعودي، مما يعكس تحسن إدارة التكاليف وتعزيز كفاءة الروافع التشغيلية عبر منصتنا الطبية، مدفوعًا بتوسع الهامش نتيجة تحسن مزيج الخدمات وتحقيق تطورات متواصلة على مستوى الكفاءة في استخدام الموارد وتشغيل المرافق. ويؤكد هذا النمو على قابلية التوسع في نموذجنا التشغيلي وتركيزنا على تقديم خدمات رعاية صحية عالية القيمة.

تحسين الكفاءة التشغيلية والربحية

خلال 2025، شهدت ربحية اس ام سي تحسنًا جوهريًا، مما يعكس تركيزنا على الكفاءة التشغيلية، وضبط التكاليف، وتطوير الموارد. وبالرغم من أن تحول المسار عن الرعاية الصحية طويلة الأمد في عام 2025 قد أثر على الإيرادات المتحصلة من المرضى المؤمن، فإن تنامي أنشطتنا وأعمالنا، إلى جانب تحسن الربحية المرتبطة بتأمين الحالات المرضية الحرجة، أسهم في تعويض وتجاوز أي عجز ناتج عن تحول المسار عن خدمة الرعاية طويلة الأجل. مما أدى إلى تحقيق مجمل ربح قدره 382.9 مليون ريال سعودي، بما في ذلك بهامش إجمالي بلغ 24.9%، مما يعكس ضبط التكاليف على الرغم من التغيرات في مزيج الخدمات خلال السنة المالية. وارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاءات والاستهلاكات (EBITDA) بشكل ملموس لتصل إلى 416.5 مليون ريال سعودي، كما زاد هامش الأرباح والضرائب والإطفاءات والاستهلاكات (EBITDA) ليصل إلى 27.1%، مدفوعًا بتحسين الكفاءة التشغيلية، إلى جانب أثر الربح لمرة واحدة فقط الناتج عن صفقة الأرض المتعلقة في صندوق الوادي العقاري. تحسن هامش صافي الربح من 12.9% في عام 2024 إلى 17.3% في عام 2025، مما يعكس أداءً تشغيليًا أقوى وتحسنًا في استغلال الموارد عبر قطاعات الأعمال.

بالإضافة إلى ذلك، ارتفع صافي الربح، مدفوعًا بأثر الربح لمرة واحدة فقط الناتج عن صفقة الأرض المتعلقة في صندوق الوادي العقاري، بنسبة 43.7% مقارنة بالسنة المالية السابقة، ليصل إلى 266.2 مليون ريال سعودي، مما يؤكد قوة عملياتنا الأساسية وقدرتنا على تحويل النمو في الإيرادات إلى أرباح مستدامة. هذا الأداء يعتبر ترجمة للتطور المستمر في العمليات التشغيلية، وتحسن مزيج الخدمات، وتعزيز كفاءة كافة الأقسام السريرية والإدارية في اس ام سي.

الأستاذ/ هاني الشعрани
الرئيس التنفيذي للإدارة المالية
اس ام سي للرعاية الصحية

رسالة الرئيس التنفيذي للإدارة المالية (تتمة)

تعزيز المركز المالي

شهد المركز المالي في اس ام سي تحسناً ملموساً خلال السنة المالية، مما وفر أساساً قوياً للنمو المستقبلي. كذلك واصلنا تحقيق تدفقات نقدية قوية من العمليات التشغيلية، الأمر الذي مكّننا من الاستثمار في توسيع قدراتنا، وتحديث البنية التحتية، وتعزيز الخدمات المقدمة للمرضى مع الحفاظ على الانضباط المالي الرشيد. وارتفع إجمال الموجودات إلى 2,399.8 مليون ريال سعودي، مما يعكس استمرار الاستثمار في البنية التحتية والقدرات السريرية ومبادرات النمو طويلة الأجل.

وبالمقارنة مع السنة المالية السابقة، ارتفع إجمالي حقوق الملكية بنسبة 43.6%، لتصل إلى 1,187.9 مليون ريال سعودي، مما يؤكد على النمو المستدام في الأرباح، وتعزيز القيمة طويلة الأمد التي تحققت لمساهميننا. هذا النمو في حقوق الملكية رتب قاعده رأس مال الشركة ومرونتها المالية، مما يشكل عامل دعم لقدرتنا على الاستثمار الاستراتيجي، والإدارة الفعالة للمخاطر، ودعم التوسع المستدام.

الاستثمار في نمو طويل الأجل وخلق القيمة المستمرة

يتيح لنا أداءنا المالي مواصلة الاستثمار في توسيع قدراتنا، وتعزيز التميز السريري، وتطوير إمكاناتنا التشغيلية. كما يتيح لنا هذا الأداء المالي المتنامي تمويل التوسع المستمر في أعمالنا، مع الحفاظ على مركز مالي قوي وهيكلي رأس مال منضبط، في الوقت الذي يُبقي فيه تركيزنا منصّباً على دعم الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة في المملكة، بما يتماشى مع مبادرات التحول الصحي على مستوى المملكة ضمن رؤية 2030.

وسنواصل التركيز على تخصيص رأس المال المنضبط، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، ودعم النمو المستدام، بما يضمن أن يسهم كل استثمار نقوم به في خلق قيمة طويلة الأمد لمساهميننا، وترسيخ رسالتنا في تقديم رعاية صحية متميزة.

ثقتنا في مواصلة التطوير المستقبلي

تمضي اس ام سي إلى المرحلة التالية من رحلتها مستندةً إلى أسس مالية قوية، ومنصة تشغيلية مرنة، ومسار استراتيجي واضح. وفي ظل ما شهدناه من التوقف عن تقديم خدمات الرعاية الصحية طويلة الأمد للمرضى، وزيادة السعة الاستيعابية للعيادات الخارجية، وافتتاح عياداتنا الجديدة في حي الملقا في الربع الأول من عام 2026، فإننا نظل على ثقة بقدرتنا على الاستمرار في تحقيق النمو المستدام، والتميز التشغيلي، والقيمة طويلة الأمد للمساهمين.

وفي الختام، أودّ بالنيابة عن الإدارة المالية أن أعرب عن خالص تقديري لمجلس إدارتنا على توجيهاتهم، ولفريق القيادة والموظفين على تفانيهم ومهنتهم، كما أتوجّه بالشكر إلى مساهميننا على ثقتهم ودعمهم المستمر.

وتقبلوا خالص التحية والتقدير،



1,538.5 م ₪

قيمة الإيرادات

7.0%

زيادة في صافي الإيرادات



382.9 م ₪

قيمة مجمل الربح

24.9%

هامش مجمل الربح



266.2 م ₪

قيمة صافي الربح

2,399.8 م ₪

قيمة إجمالي الأصول



416.5 م ₪

قيمة الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاءات والاستهلاكات

27.1%

هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاءات والاستهلاكات



مدراء المستشفيات التنفيذيين



دكتور عبدالله الخريّف
مدير المستشفى التنفيذي
(اس ام سي 2)



دكتور أحمد العنزي
مدير المستشفى التنفيذي
(اس ام سي 1)

يشغل الدكتور عبدالله الخريّف حالياً منصب المدير التنفيذي لـ اس ام سي (2) - طريق الملك عبدالله تمتد خبرة الدكتور عبدالله الطبية لأكثر من ٢٥ سنة و خبرته الإدارية لأكثر من ١٥ سنة تقلد خلالها مناصب عدة بما فيها مدير الشؤون الطبية، رئيس قسم طب الأطفال و عناية الخدج و حديثي الولادة، رئيس قسم طب الأمراض الصدرية للأطفال بمستشفى الملك عبدالله بالحرس الوطني، مدير برنامج زمالة الأمراض الصدرية للأطفال بمستشفى القوات المسلحة بالرياض.

يحمل الدكتور عبدالله شهادة الطب و الجراحة من جامعة الملك سعود ، البورد السعودي و البورد العربي لطب الأطفال، زمالة طب الأمراض الصدرية و زمالة أمراض التوعية الدموية للرؤية للأطفال من جامعة كالجيري بكندا

يُعد مستشفى اس ام سي 2 من المستشفيات الرائدة التابعة لشركة اس ام سي للرعاية الصحية، وقد افتتح في عام 2020 ليكون أحدث مستشفيات الشركة في الرياض. ضم المستشفى وفق أحدث المعايير الطبية، ويضم 191 سريراً و116 عيادة خارجية. وفي عام 2026، أضاف المستشفى 20 عيادة جديدة، مما ساهم في تسهيل حصول المرضى على الاستشارات التخصصية والرعاية المتكاملة. وهذا التوسع يعكس التزام اس ام سي للرعاية الصحية المستمر بتلبية الاحتياجات المتزايدة، مع تقديم خدمات عالية الجودة تركز على المريض في جميع منشأتها.



2020

افتتاح اس ام سي 2



116
عيادة



191
سرير

يشغل الدكتور أحمد العنزي حالياً منصب المدير التنفيذي لـ اس ام سي (1) - طريق الملك فهد ، وهو أحد المستشفيات التابعة للشركة. خلال مسيرته المهنية الطويلة، شغل الدكتور أحمد مناصب عدّة منها المدير التنفيذي للخدمات الطبية في نفس المستشفى، فضلاً عن توليه مناصب قيادية في مستشفى الملك عبدالله بن عبدالعزيز الجامعي، ومدينة الملك فهد الطبية، حيث تخصص في مجال قسم الصدرية والعناية الحرجة. يحمل الدكتور أحمد شهادة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود، و زمالة جامعة "كوبنز" في رعاية الجهاز التنفسي والرعاية الحرجة، وشهادة الماجستير التنفيذي في الإدارة الصحية من جامعة "مينيسوتا".

تُعد اس ام سي 1 واحدة من أبرز مستشفيات شركة اس ام سي للرعاية الصحية، وهي من أهم مرافق القطاع الصحي الخاص في الرياض منذ افتتاحها عام 1999. يقع المستشفى في موقع استراتيجي على طريق الملك فهد، أحد الطرق الرئيسية في العاصمة. بدأت العيادات الخارجية باستقبال المرضى عام 2004، ثم تم افتتاح البرج الثاني عام 2006، يليه البرج الثالث عام 2011. ويحتوي المستشفى حالياً على 390 سريراً و207 عيادات. وفي عام 2026، واستجابةً للطلب المتزايد على الخدمات الصحية، أضاف المستشفى 57 عيادة جديدة، مما ساهم بشكل كبير في تحسين الوصول إلى الرعاية التخصصية وتقليل أوقات الانتظار للمرضى في منطقة الرياض. وهذا التوسع يعكس تحول اس ام سي 1 إلى واحدة من أكبر وأشمل المستشفيات الخاصة في المملكة العربية السعودية.



1999

افتتاح اس ام سي 1



207
عيادة



390
سرير

استراتيجية الشركة

سلامة المرضى:

التزاماً بتحقيق نتائج قابلة للقياس، ومتابعة حثيثة للأداء، وتعزيز سبل وصول المرضى للخدمات، وضمان تحويل جودة الرعاية من التميز المرحلي إلى ثقافة مستدامة. هذه الركيزة تعزز قدرتنا على تقديم الرعاية بفاعلية في الوقت الراهن، مع بناء منصة تشغيلية قابلة للتوسع تواكب متطلبات النمو المستقبلي.

تطوير الكوادر البشرية:

ترتبط قدرة اس ام سي على تقديم رعاية صحية آمنة وعالية الجودة ارتباطاً وثيقاً بكفاءة كوادرها البشرية. ولذلك تُولي استراتيجيتنا أهمية قصوى لتطوير الكفاءات الطبية والتشغيلية على امتداد المنظومة. إننا نستثمر في صياغة المستقبل عبر برامج التأهيل المعرفي والتدريب المستخدم، وتبني منهجية متكاملة للتقدير والتحفيز؛ غايتها الارتقاء بالأداء، وتطوير المهارات، والمحافظة على الكفاءات. كما نؤمن إيماناً راسخاً بأن التطوير المنهجي، والمدفوع بثقافة التميز المهني، هو الجسر الذي يعبر بنا نحو رعاية متميزة للمرضى ومخرجات مؤسسية رائدة.

وتكتسب هذه الركيزة أهمية استثنائية مع تنامي شبكة خدمات اس ام سي. إذ لا يقتصر الامتداد الجغرافي على تشييد المرافق وحشد التقنيات فحسب، بل يستوجب تعمقاً في الخبرات التخصصية، وجاهزية قيادية قوية، وثقافة طبية راسخة وموحدة. إن الاستثمار في كوادرنا اليوم هو الأساس لرفع كفاءة الأداء التشغيلي على المدى القريب، وتعزيز مرونتنا الاستراتيجية على المدى الطويل.

الشراكات:

تتضمن استراتيجية اس ام سي إرساء شراكات استراتيجية تمتد عبر القطاعين العام والخاص. ونؤمن بأن الشراكات تُهيئ أرضية خصبة للتعاون في تحسين جودة الرعاية الصحية، وتعزيز الوعي الصحي، وتفعيل المشاركة المجتمعية. فضلاً عن ذلك، يسهم التعاون مع أصحاب المصلحة في قطاع التأمين بتمكين الشركة من خدمة شريحة متنامية من المرضى المشمولين بالتأمين الصحي، مما يعزز توسع إمكانية الوصول إلى الرعاية الصحية.

تمثل سلامة المرضى حجر الزاوية في جميع الأنشطة السريرية وغير السريرية داخل اس ام سي، التي تلتزم بأعلى المعايير الوطنية والدولية للرعاية الصحية.

وعلى مدار الثمانية أعوام الماضية شهدت اس ام سي تحسينات جوهرية في ثقافتها المؤسسية إذ تبنت مفهوم "سلامة المرضى أولاً"، الذي كان محكاً أساسياً ومحكراً للكوادر الطبية في الخطوط الأمامية لتحسين جودة الخدمات والحفاظ على سلامة المرضى. وسعيًا إلى مواصلة هذا النجاح، اعتمدت اس ام سي المبادرات الوطنية والدولية الخاصة بسلامة المرضى، الهادفة إلى استيفاء متطلبات السلامة الأساسية (ESRs)، وتطبيق الحلول التسعة لسلامة المرضى الصادرة عن منظمة الصحة العالمية.

ورغم توسع شبكة اس ام سي وتنامي خدماتها، ظلت معايير سلامة المرضى ثابتة في جميع مستشفياتنا؛ حيث تكفل البروتوكولات الموحدة، والتدريب المستمر للكوادر، وعمليات التحقق المنتظمة، حصول المرضى على المستوى ذاته من الرعاية بصرف النظر عن المستشفى أو التخصص أو مسار الخدمة.

ويعزز هذا الالتزام ثقة المرضى وأسرهم بأن السلامة والجودة والمسائلة ركائز راسخة في كل جانب من جوانب تقديم الرعاية في اس ام سي.

الارتقاء بالأداء:

تولي استراتيجية اس ام سي الأولوية لتعزيز الأداء التشغيلي والارتقاء الدائم بمعايير الخدمة. وبوصفنا مزوداً واسع النطاق لخدمات الرعاية الصحية، نؤمن بأن التميز التشغيلي يسهم في رفع جودة المخرجات السريرية، ويثري تجربة المريض، ويعزز موثوقيتنا المؤسسية. ويتمحور نهجنا حول رفع الكفاءة، وتطوير آليات تقديم الخدمات، ضمان دعم رحلة المريض بعمليات متكاملة وأنظمة حديثة.

كما ندرك أن تطلعات المرضى في تطوّر مستمر، مع تزايد الطلب على تيسير الحصول على الرعاية الطبية والراحة وشفافية تجربة الخدمة. ولذلك، يتضمّن التحسين التشغيلي

تأسست اس ام سي قبل أكثر من خمسة وعشرين عاماً بطموح واضح لتكون في مكانة ريادية بين مقدمي خدمات الرعاية الصحية في القطاع الخاص بالمملكة. واليوم، تدير اس ام سي مستشفيات، في العاصمة الرياض يقدمان مستويات متقدمة من الرعاية الصحية ورعاية الحالات الحرجة والمعقدة في تخصصات مختلفة، حيث توفر لمرضاها إمكانية وصول واسعة إلى شبكة متكاملة من خدمات التنويم والعيادات الخارجية، والأقسام السريرية، والوظائف الطبية المساندة. ويستند هذا النطاق الواسع من العمليات والشمولية في الخدمات إلى كفاءة كوادر بشرية متمرسة تضم أكثر من 3,000 موظف (بدوام كامل وجزئي)، إضافة إلى ما يزيد على 300 عيادة خارجية تغطي مختلف التخصصات العامة والدقيقة. وقد ضمنت استراتيجيتنا لتركز على هذا الأساس المتين، ولضمان مواصلة اس ام سي تقديم خدمات رعاية صحية عالية الجودة، بأسلوب آمن، متكامل، ومستدام، يواكب مسيرة نمو الشركة.

إلى جانب المستشفيات اللذين تديرهما الشركة حالياً في الرياض، تعتمد الشركة تأسيس ثلاث مستشفيات إضافية في المناطق الشمالية والشمالية الغربية في الرياض كجزء من خطة توسع استراتيجية بما يشمل مستشفى جديداً متعدد التخصصات قيد التطوير حالياً على الطريق الدائري الشمالي، ومستشفىين إضافيين قيد التخطيط: أحدهما في شارع الأمير فيصل بن بندر بضاحية خزام، والآخر في حي الملك. هذه التطورات تجسّد التزامنا طويل الأجل بتوسيع طاقتنا الاستيعابية ونطاق تغطيتنا الجغرافية، مع الحفاظ التام على مستويات التكامل، والجودة، والكفاءة التشغيلية.

ترتكز استراتيجية اس ام سي على أربع ركائز أساسية:



01. تجربة المرضى وسلامتهم: الحفاظ على سلامة المرضى معياراً ثابتاً ومبدأً لا حياد عنه في كافة أعمالنا.

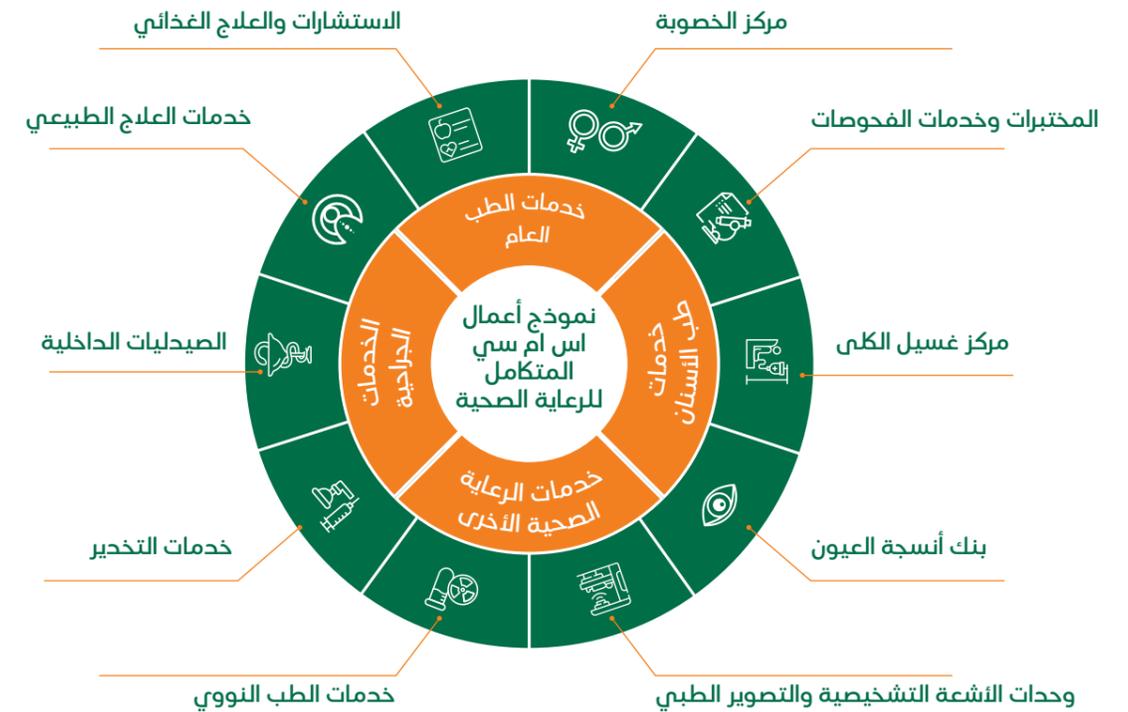
02. الارتقاء بالأداء: تعزيز التميز التشغيلي وجودة الخدمات من خلال التحسين المستمر.

03. تطوير الكوادر البشرية: الاستثمار في كوادرنا عبر التدريب، والتطوير، والحفاظ على الكفاءات لضمان التميز الطبي.

04. الشراكات: عقد شراكات بناة توسع نطاق وصولنا للمرضى، وتيسر الحصول على الرعاية، وتدعم مسار نمونا على المدى الطويل

نموذج أعمالنا

تعتمد اس ام سي نموذج تقديم رعاية صحية متكاملًا يتمحور حول مستشفيين متعددي التخصصات لمستويات متقدمة من الرعاية الصحية ورعاية الحالات الحرجة والمعقدة في الرياض. وقد صُمم هذا النموذج لتقديم رعاية شاملة عبر نطاق واسع من التخصصات، مدعوماً بخدمات طبية مساندة متكاملة تضمن مسارات علاجية متصلة من لحظة القبول الطبي وحتى المتابعة. يستند نموذج أعمالنا إلى ثلاث ركائز: سعة النطاق، وتنوع الخدمات، والتكامل التشغيلي، مما يُمكّن المرضى من الحصول على خدمات الرعاية الصحية الأولية والمتقدمة ضمن منظومة موحّدة.



ويضم مستشفى اس ام سي — مستشفى اس ام سي (1) طريق الملك فهد ومستشفى اس ام سي (2) طريق الملك عبدالله — أكثر من 300 عيادة خارجية، حيث يقدمان الرعاية في مجالات الجراحة العامة والتخصصية، وخدمات المختبرات، والمسالك البولية، والأورام، ومركز الإخصاب وأطفال الأنابيب، وأمراض القلب، وأمراض الكلى، وطب العيون، إلى جانب جراحات زراعة الأعضاء. ترتكز شمولية خدماتنا السريرية على قاعدة كبيرة من الكفاءات المتمرسه تضم أكثر من 3,000 موظف (بدوام كامل وجزئي)، مما يضمن توافر الخدمات بمستويات عالية ويسهل وصول المرضى إليها في كافة أنحاء الرياض.

رعاية شاملة متعددة التخصصات

تقدّم اس ام سي حزمة واسعة من خدمات الرعاية الصحية الهادفة إلى توفير رعاية متميّزة بأسعار مناسبة. وتغطي خدماتنا التخصصات العامة والدقيقة على النحو التالي:

خدمات الطب العام: تشمل أمراض القلب، والطب الباطني، وطب الأسرة، وطب الأطفال، إلى جانب طيف واسع من التخصصات الدقيقة.

الخدمات الجراحية: تشمل جراحات زراعة الأعضاء، والجراحة العامة، وجراحة العظام، والأنف والأذن والحنجرة، وإجراءات أمراض النساء، وجراحة العمود الفقري، وجراحات السمّنة، فضلاً عن جراحات عامة وتخصصية أخرى كزراعة القرنية وزراعة الكلى.

خدمات الرعاية الصحية الأخرى: تشمل خدمات الطوارئ، والعلاج الطبيعي، وطب الشيخوخة، والتأهيل، وغسيل الكلى، وغيرها.

خدمات طب الأسنان: تشمل طب الأسنان العام ومجموعة من تخصصاته الدقيقة.

وبفضل هذا التنوع، تتمكّن اس ام سي من تلبية مجموعة واسعة من احتياجات المرضى ضمن المنظومة ذاتها، مما يدعم استمرارية الرعاية ويحدّ من التشتت في الرحلة العلاجية.

خدمات مساندة متكاملة تتيح مسارات علاجية شاملة

يتمثّل أحد أبرز عوامل التفوّذ في نموذج أعمال اس ام سي في قوة خدماتها المساندة والمتكاملة، وتعدّ هذه الخدمات ركيزة جوهرية للجودة السريرية وتجربة المرضى، إذ تدعم دقة التشخيص وفاعلية العلاج والمتابعة اللاحقة ضمن المنظومة ذاتها. تشمل شبكة اس ام سي المتكاملة ما يلي:

- المختبرات وخدمات الفحوصات، وبنك الدم
- مركز غسيل الكلى
- بنك أنسجة العيون
- وحدات الأشعة التشخيصية والتصوير الطبي (بما فيها تقنيات التصوير المتقدمة)
- خدمات الطب النووي
- خدمات التخدير الداعمة للرعاية الجراحية والتداخلية، بما فيها علاج الألم
- الصيدليات الداخلية وخدمات الاستشارات الدوائية
- خدمات العلاج الطبيعي ومسارات التأهيل
- الاستشارات والعلاج الغذائي
- مركز الخصوبة

تُسهّم هذه القدرات في إحكام تنسيق مسارات الرعاية ودعم كفاءة اتخاذ القرارات السريرية؛ إذ تُعزّز موثوقية الخدمات وتكفّل تقديم الرعاية الصحية وفق أعلى معايير الأمان والاتساق.

المواءمة مع رؤية المملكة 2030



تمثل رؤية المملكة العربية السعودية 2030 أجندة تحوّل وطني شاملة ترمي إلى تعزيز التنويع الاقتصادي، والارتقاء بجودة الحياة، وبناء مؤسسات مرنة وقوية في القطاعين العام والخاص. وتحتل الرعاية الصحية موقعاً محورياً في هذه الرؤية، إذ تطلّع المملكة بإصلاحات واسعة النطاق لتوسيع الطاقة الاستيعابية، وتحسين إمكانية الوصول، والارتقاء بجودة الرعاية، وتعزيز مشاركة القطاع الخاص في المنظومة الصحية.

إن استراتيجية اس ام اسي طويلة الأمد ونموذجها التشغيلي يتوافقان تماماً مع الأولويات الوطنية للرعاية الصحية في المملكة.

وبوصفها مزوداً رئيسياً للرعاية الصحية الخاصة في الرياض، تلعب اس ام سي دوراً محورياً في تحقيق أهداف التحول الصحي من خلال توسيع الطاقة الاستيعابية، والاستثمار في الجودة السريرية، وتطوير الكوادر البشرية، والتعاون الاستراتيجي مع الجهات الحكومية لتلبية الطلب المتزايد على الخدمات المتخصصة عالية الجودة.

أنشأت هذه الشراكة بالتعاون مع شركة "عبيدات د. إيبيل كينيكن إيترنالشيونال وهيلث غيتس"، حيث تهدف إلى سدّ النقص الكبير في خدمات الصحة النفسية وتوسيع نطاق الوصول إلى الرعاية التخصصية.

استناداً إلى خبرتها في مجال الرعاية طويلة المدى وعلاقتها الراسخة مع الجهات الحكومية، أدرجت منصة المشاريع المشتركة لشركة اس ام سي ضمن القائمة المختصرة بوصفها المنافس المفضّل لمشروع الشراكة بين القطاعين العام والخاص الخاص بمستشفى سابق التخصصي للرعاية السلوكية، وهو إنجاز تاريخي يُتوقع أن يدخل حيز التشغيل في الربع الرابع من عام 2026م. ويُعدّ ذلك خير شاهد على قدرة الشركة في توفير خدمات رعاية صحية متقدمة والإسهام في بناء منظومة صحية أكثر تكاملاً واستدامة.

الاستجابة للتحولات الديموغرافية والوبائية

يفرض النمو السكاني وارتفاع معدلات الشيخوخة وتزايد انتشار الأمراض المزمنة ضغطاً متواصلاً على المنظومات الصحية. وتستهدف محافظة خدمات اس ام سي وخطتها التوسعية تلبية التخصصات التي يُتوقع أن تشهد أعلى معدلات نمو في الطلب.

- الانتقال من الرعاية التفاعلية إلى رعاية استباقية ووقائية، مُصمّمة وفق احتياجات كل مريض.
- ضمان التكامل السلس للرعاية عبر مستوياتها الأولية والثانوية والثالثية.
- تعزيز مشاركة المرضى وأسرهم في القرارات العلاجية، ترسيخاً لمبادئ الرعاية المتمحورة حول تلبية احتياجات المريض.
- تبني نماذج سداد بديلة قائمة على القيمة (CHBV)، بدلاً من نماذج الدفع المبنية على حجم الخدمات.

تمكين التعاون بين القطاعين العام والخاص

تمتلك اس ام سي سجلاً حافلاً من التعاون مع جهات القطاع العام، وتواصل سعيها لاغتنام فرص الشراكة التي تدعم الأهداف الوطنية للرعاية الصحية وتزيد من الطاقة الاستيعابية للمنظومة الصحية بأسرها. للتأهّل لمشروع الشراكة بين القطاعين العام والخاص لمستشفى الصحة النفسية التابع لسابق ووزارة الصحة، قامت اس ام سي بتأسيس مشروع مشترك مع جهات تشغيل صحية دولية ومحلية مرموقة وأنشأت شركة المختص الصحي الطبية ذ.م.م، التي تمتلك فيها اس ام سي حصة قدرها 51%

الإسهام في برنامج تحوّل القطاع الصحي

تسهم اس ام سي في برنامج تحوّل القطاع الصحي من خلال نموذجها للرعاية المتكاملة الذي يجمع بين الخدمات الأولية والثانوية والثالثية (الحلات الحرجة والمعقدة) ضمن منصة منسّقة تقودها المستشفيات. وتتكامل جهود اس ام سي في تأهيل الكوادر البشرية، والتأمين الرقمي، وتفعيل الشراكة بين القطاعين العام والخاص، مع مستهدفات البرنامج؛ لترتقي بجودة الخدمات والكفاءة التشغيلية، وتعزز مساهمة القطاع الخاص في بناء منظومة صحية مستدامة.

دعم التوسّع التأميني والرعاية القائمة على القيمة

يمثّل توسيع نطاق التغطية التأمينية الصحية والتحوّل نحو الرعاية القائمة على القيمة ركيزتين محوريّتين في إصلاحات المملكة للقطاع الصحي. تدعم اس ام سي هذا التحوّل من خلال علاقاتها مع شركات التأمين، مع التركيز على خدمات العيادات الخارجية ومسارات الرعاية عالية الكفاءة.

تحرص اس ام سي على مواءمة مفاهيم الرعاية المتمحورة حول تلبية احتياجات المريض (PCC) والرعاية القائمة على القيمة (VBHC) مع نموذج الرعاية السعودي من خلال:

دعم الطاقة الاستيعابية للرعاية الصحية وتيسير الوصول إليها

تواصل المملكة ضخّ استثمارات ضخمة في البنية التحتية للرعاية الصحية، في ظل توقعات بنمو مطرد في الطلب على الخدمات الصحية حتى عام 2030م. وتسهم اس ام سي إسهاماً مباشراً في تحقيق هذا المستهدف من خلال توسيع إمكانية الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية، مع المساعدة في تخفيف الضغط عن مرافق القطاع العام.

تعزيز مشاركة القطاع الخاص والتنويع الاقتصادي

يُعدّ تعزيز مشاركة القطاع الخاص في القطاعات الاقتصادية الحيوية — بما فيها الرعاية الصحية — من الأهداف الجوهرية لرؤية 2030. وتتوافق استراتيجية اس ام سي مع هذا المستهدف عبر تركيزها على خدمة مرضى القطاع الخاص والمؤمن عليهم، وتنويع مصادر الإيرادات، والحدّ من الاعتماد على خدمات الرعاية طويلة المدى المُحالة إليها من جهات حكومية.

المواءمة مع رؤية المملكة 2030 (تتمة)

المبادرات الرئيسية وإسهامات اس ام سي



جودة الحياة



تطوير الكوادر
البشرية



الشراكات بين
القطاعات العام
والخاص



التوعية
التأمينية



توسيع
الطاقة
الاستيعابية
للعناية
للصحة



مشاركة القطاع
الخاص



برنامج تحوّل
القطاع الصحي



أولوية رؤية 2030
/ القطاع الصحي

تحسين المخرجات
الصحية وإمكانية
الوصول إلى
الخدمات

بناء القدرات
الصحية الوطنية

الاستفادة من
خبرات القطاع
الخاص

زيادة نسبة
المؤمن عليهم

تلبية الطلب
المتنامي

تعزيز دور
القطاع الخاص

منظومة رعاية
صحية متكاملة
قائمة على
القيمة



المستهدف
الوطني

التركيز على سلامة
المرضى والجودة
وتيسير الوصول إلى
الخدمات

تدريب وتطوير
الكوادر السريرية

الإسهام في الشراكات
بين القطاعات العام
والخاص والتعاون مع
الجهات الحكومية

مواصلة الخدمات
مع الطلب المرتكز
على التأمين

توسيع القدرة
الاستيعابية
للمستشفيات
والعيادات في
الرياض

التوسع في
المستشفيات
والعيادات الخاصة

نموذج رعاية متكامل
تقوده المستشفيات
ومسارات رعاية
منسقة

smc

إسهام
اس ام سي

خطط التوسع والنظرة المستقبلية



ترتكز خطط التوسع والاستراتيجية المستقبلية لشركة اس ام سي على تقييم دقيق للنمو الهيكلي طويل الأجل في الطلب على الرعاية الصحية بالمملكة العربية السعودية، ولا سيما في الرياض. وعلى مدى العقد المقبل، يُتوقع أن يشهد الطلب على خدمات الرعاية الصحية ارتفاعاً ملموساً بفعل النمو السكاني المتواصل، وارتفاع متوسط العمر المتوقع، وتزايد انتشار الأمراض غير المعدية، والتحول التدريجي نحو أنماط رعاية أكثر تقدماً وتخصصاً. وتتزامن هذه التوجهات مع إصلاحات اقتصادية أوسع نطاقاً ونمو مدفوع بالاستثمارات يواصل استقطاب المواطنين والمقيمين على حد سواء، إلى المراكز الحضرية الرئيسية.

وتتحدد ملامح النظرة المستقبلية لشركة اس ام سي من خلال استراتيجية نمو منضبطة ومتدرّجة، تهدف إلى توسيع الطاقة الاستيعابية في المناطق التي تشهد خروء الطلب، مع الحفاظ على معايير متسقة للجودة، وسلامة المرضى، والكفاءة التشغيلية عبر جميع منصاتهما.

معالجة الفجوات في الطاقة الاستيعابية عبر توسع منضبط في الرياض

تتمحور استراتيجية التوسع لدى اس ام سي حول تعزيز انتشارها الجغرافي وزيادة الطاقة الاستيعابية للرعاية الصحية في الرياض، من خلال الجمع بين تطوير المستشفيات وتنمية شبكة العيادات الخارجية.

تُدير اس ام سي حالياً مستشفىين متعددي التخصصات للرعاية المتقدمة في الرياض، يمثلن المراكز الجوهريّة لمنظومتها السريرية. ومع ذلك، من المتوقع أن يُشكّل النمو الديموغرافي، وتغير الخارطة الوبائية، واتساع نطاق الاستفادة من التغطية التأمينية؛ ضغوطاً مستمرة على الطاقة الاستيعابية الحالية بمرور الوقت. واستجابةً لذلك، وضعت اس ام سي خارطة طريق واضحة لتطوير ثلاث مستشفيات إضافية: مستشفى اس ام سي (3) — الطريق الدائري الشمالي، ومستشفى اس ام سي (4) — ضاحية خزام، ومستشفى اس ام سي (5) — حي الملحق، وجميعها تقع في الرياض.

يُمثل كل مرفق من هذه المرافق حلقة جوهريّة ضمن استراتيجية شبكة أوسع نطاقاً صُمّمت لدعم النمو السكاني في الأحياء سريعة التطور، واستكمال مستشفيات اس ام سي القائمة عبر تنسيق تقديم الخدمات ومسارات الإحالة.

المشاريع الصحية المستقبلية: عيادات اس ام سي (4) واس ام سي (5) - الملحق، اس ام سي (3) واس ام سي

عيادات اس ام سي - الملحق، والتي افتُتحت في يناير 2026، تُعدّ أول منشأة مستقلة للعيادات الخارجية تابعة ل اس ام سي. وتهدف هذه العيادة إلى تلبية الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الأولية، مما يمكّن اس ام سي من خدمة المجتمع في هذه المنطقة بشكل أفضل.

مستشفى اس ام سي (3) — الطريق الدائري الشمالي، المخطط اكتماله بحلول عام 2028م، يُمثّل هذا المستشفى المرحلة الكبرى التالية من توسّع اس ام سي، وسيُعزّز بصورة ملموسة الطاقة الاستيعابية للرعاية الثالثية في الرياض. ويُتوقع أن يلبّي هذا المرفق الطلب المتنامي على الخدمات التخصصية، ويعزّز قدرة اس ام سي على خدمة المرضى في المناطق التي تشهد تطوراً سكنياً وتجارياً سريعاً.

مستشفى اس ام سي (4) — ضاحية خزام، المخطط اكتماله بحلول عام 2028م. سيوسّع شبكة مستشفيات الشركة ويعزّز قدرتها على تلبية الطلب المتصاعد في التخصصات الطبية والجراحية الأساسية. ومع استمرار النمو السكاني في الرياض وارتفاع معدلات الاستفادة من الخدمات الصحية، يُتوقع أن يؤدي هذا المستشفى دوراً محورياً في ضمان الوصول الميسر إلى خدمات التنويم والجراحة في الوقت المناسب.

مستشفى اس ام سي (5) — حي الملحق، المخطط اكتماله بحلول عام 2029م. سيُتوّج المرحلة الكبرى من توسّع شبكة اس ام سي.

وستسهم هذه المستشفيات الثلاثة مجتمعاً — اس ام سي (3) الطريق الدائري الشمالي، واس ام سي (4) ضاحية خزام، واس ام سي (5) حي الملحق — في تحويل اس ام سي من منصة ثنائية المستشفيات إلى شبكة رعاية صحية أوسع نطاقاً وأكثر تكاملاً في الرياض، مؤهلة لدعم النمو المستدام حتى عام 2030م وما بعده.

إنّ هذا النهج التدريجي الذي تتبناه اس ام سي سيتيح لها المزامنة بين تطوير البنية التحتية من جهة، وتخطيط الكوادر البشرية والجاهزية السريرية والتكامل التشغيلي من جهة أخرى؛ بما يضمن توسعاً مستداماً يُعظم القيمة على المدى الطويل.

توسيع الطاقة الاستيعابية للعيادات الخارجية لدعم الوصول إلى الخدمات وتعزيز كفاءة المنظومة

بالتوازي مع التوسع في المستشفيات، تواصل اس ام سي الاستثمار في الطاقة الاستيعابية للعيادات الخارجية بوصفها ركيزة جوهريّة في استراتيجيتها للنمو طويل الأجل. ومع تطوّر المنظومات الصحية، تضطلع خدمات العيادات الخارجية بدور أكبر في تحسين الوصول للرعاية، وإدارة الأمراض المزمنة،

ودعم التشخيص المبكر، والحدّ من الضغط غير المبرر على أقسام الطوارئ وأسرة التنويم.

في يناير 2026م، حققت "اس ام سي" إنجازاً بارزاً ضمن هذه الاستراتيجية بافتتاح "عيادات اس ام سي - الملحق"، أول مركز مستقل للعيادات الخارجية للشركة في الرياض. ويمثل هذا المركز خطوة هامة نحو توسيع حضور "اس ام سي" في المناطق السكنية عالية النمو، وتسهيل وصول المرضى للخدمات.

يضم المركز 35 عيادة خارجية تغطي مجموعة واسعة من الخدمات الطبية، وتدعمها وظائف تمكينية رئيسية، تشمل خدمات الرعاية العاجلة والطارئة، فضلاً عن خدمات المختبرات والأشعة وغيرها من الخدمات المساندة للعيادات الخارجية. وقد صُمم المركز بوصفه منظومة عيادات خارجية ذات طاقة استيعابية عالية، تدعم التدفق السلس للمرضى وتضمن وصولهم إلى الأطباء المتخصصين، وخدمات التشخيص، والرعاية والمتابعة في الوقت المناسب.

قصة نجاح

الشؤون الأكاديمية الطبية - بناء الجيل القادم من الأطباء السعوديين

واصلت اس ام سي ترسيخ مكانتها الرائدة؛ ليس بوصفها منظومة رعاية صحية خاصة فحسب، بل صرحاً أكاديمياً ومركز تدريب معتمد يساهم بفاعلية في التنمية المستدامة للكوادر الوطنية في المملكة. ومن خلال إدارة الشؤون الأكاديمية الطبية، تضطلع الشركة بدور حيوي في النهوض بالتعليم الطبي، والبحوث السريرية، والتطوير المهني؛ تجسيدا لمواهبها الاستراتيجية مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 وبرنامج تحول القطاع الصحي.

منصة أكاديمية رصينة متوائمة مع الأولويات الوطنية

تضطلع إدارة الشؤون الأكاديمية الطبية في اس ام سي برسالة واضحة تتمحور حول تعزيز الممارسة السريرية القائمة على البراهين والارتقاء بمعايير التعليم الطبي على امتداد المنظومة. ويتسج إطارها الأكاديمي ليشمل: تدريب أطباء الامتياز، وبرامج الإقامة للبورده السعودي، والتعليم الطبي المستمر، والتطوير المهني، بالإضافة إلى مبادرات تأهيل أعضاء هيئة التدريس؛ حيث تُنفذ كافة هذه البرامج بتنسيق وثيق مع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.

هذا النهج المتكامل يدعم بشكل مباشر أهداف المملكة الرامية إلى زيادة الطاقة الاستيعابية السريرية المحلية، والحد من الاعتماد على الكوادر الطبية الأجنبية، وضمان تحقق مستمر من الأطباء السعوديين المؤهلين تأهيلاً عالياً في التخصصات ذات الأولوية.

تدريب أطباء الامتياز والانتساب الجامعي

تفتخر اس ام سي بازتيابها منذ عام 2016م بتحالف أكاديمي استراتيجي مع جامعة الفيصل — التي تُعد من طليعة كليات الطب بالمملكة — وذلك بموجب اتفاقيات تعاون متتالية طويلة المدى. وقد أُرست هذه الشراكة مكانة اس ام سي كمركز تدريب سريري رئيسي لطلاب الطب في مرحلة البكالوريوس، مع إثراء قاعدتها من الكوادر الأكاديمية.

على مدار الفترة من 2016م إلى 2025م، حُرِّت اس ام سي ما مجموعه 2,755 طبيب امتياز، واستقبلت مرافقها 253 متدرباً في عام 2025م وحده. ويُعد هذا الزخم التدريبي

برهاناً عملياً على السعة السريرية الهائلة للشركة ورسوخ منظومتها التعليمية؛ مما يضعها في طليعة مؤسسات القطاع الخاص المساهمة في تأهيل أطباء الامتياز بالمملكة.

وعلى صعيد تطوير الكوادر، نال نخبة من أطباء اس ام سي لقباً أكاديمياً معتمدة من جامعة الفيصل؛ شملت رتب: أستاذ مساعد منتسب، وأستاذ مشارك منتسب، ومُحاضر أول، ومُحاضر. وبحلول عام 2025م، تُؤجّت جهودنا باعتماد 30 لقباً أكاديمياً رسمياً لكوادرننا، مما يُرسخ الموثوقية العلمية لنا كصرح تعليمي، ويُعزز من ترسيخ ثقافة التوجيه الأكاديمي والإشراف المنهجي داخل مرافقنا الطبية.

برامج الإقامة للبورده السعودي: بناء القدرات السريرية الوطنية

تُعد مشاركة "اس ام سي" في برامج التدريب الخاصة بإقامة البورده السعودي، والتي تُقدم بالتعاون مع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، حجر الزاوية في مساهماتها الأكاديمية. وتعالج هذه البرامج فجوات حرجة في الكوادر الوطنية، لا سيما في تخصصات الطب الباطني، والجراحة العامة، وأمراض النساء، والتوليد، والعناية المركزة للبالغين، وطب الأطفال.

شهدت الأعوام بين 2017م و2025م انضمام 68 طبيباً مقيماً لبرامج البورده السعودي في اس ام سي، في مسارات تأهيلية وإشرافية خضعت بالكامل للتقييم وفق معايير الاعتماد الوطنية. وخلال الفترة ذاتها، تخَرَّج 24 طبيباً مقيماً ليشكّلوا قاعدة متنامية من الأطباء المتخصصين المُدرِّبين محلياً، حيث يسهمون اليوم في خدمة المنظومة الصحية بالمملكة.

"لقد عقدنا العزم في اس ام سي على ألا يكون التعليم الطبي مجرد وظيفة مساندة، بل مسؤولية استراتيجية متجذرة. إن استثمارنا في التدريب، والبحث العلمي، وتطوير الكفاءات الأكاديمية هو استثمار مباشر في استخدام الرعاية الصحية بالمملكة؛ غايته إعداد جيل من الأطباء السعوديين القادرين على قيادة المشهد الطبي بكل ثقة، واقتدار، وإنسانية."

الدكتورة لينا فيصل الكبي

مديرة الشؤون الأكاديمية الطبية



البحث العلمي والتعليم الطبي المستمر والتطوير المهني

إلى جانب التدريب في مرحلتتي البكالوريوس والإقامة، تُولي إدارة الشؤون الأكاديمية الطبية في اس ام سي عناية فائقة بالتعلّم مدى الحياة والبحث السريري والتطوير المهني. وتدير الشركة مجلساً للمراجعة المؤسسية (IRB) منذ عام 2015 لدعم البحوث السريرية الأخلاقية، وتشجّع أعضاء هيئة التدريس والمتدربين على المساهمة في المنشورات الخاضعة لمراجعة النظراء والدراسات السريرية التطبيقية.

كما أُرست اس ام سي منصة موثوقة للتعليم الطبي المستمر، حيث قُدّمت 60 ساعة معتمدة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية في عام 2025م وحده، بطاقة استيعابية بلغت 300 مشارك في كل نشاط تدريبي. وتشمل هذه المبادرات مجالات حيوية كسلامة المرضى، ومكافحة العدوى، والتخدير الإبرائي، والمهارات القيادية، والبحث السريري، وتحسين الجودة، وموضوعات أخرى متنوعة.

الأثر الاستراتيجي وإرساء القيمة على المدى الطويل

تُحقق إدارة الشؤون الأكاديمية الطبية قيمةً جوهرية ومستدامة من خلال الارتقاء بمعايير الجودة السريرية، ورفع معدلات المحافظة على الكفاءات، فضلاً عن دورها في دعم مستهدفات توطين الكوادر الوطنية. ومع استمرار ارتفاع الطلب في المملكة على خدمات الرعاية الصحية المتقدمة والتخصصية، سيظل توافر أطباء سعوديين مؤهلين تأهيلاً رفيعاً عاملاً نجاح حاسماً للقطاعين العام والخاص على حد سواء.

ومن خلال دمج التعليم والتدريب في صميم نموذجها التشغيلي، رسخت اس ام سي مكانتها ليس فقط كمقدّم لخدمات الرعاية الصحية، بل كمساهم فاعل في منظومة الرعاية الصحية في المملكة؛ محققة بذلك مواجئة مثالية بين نموها التجاري وأولويات التنمية الوطنية، ومؤكدة دورها كشريك موثوق في مسيرة تحول القطاع الصحي السعودي.

قصة نجاح (تتمة)

مساهمة شركة اس ام سي للرعاية الصحية في البرنامج الوطني - فني رعاية المرضى (PCT): تطوير الكوادر الصحية السعودية

مساهمة شركة اس ام سي للرعاية الصحية في البرنامج الوطني - فني رعاية المرضى (PCT): تطوير الكوادر الصحية السعودية في شركة اس ام سي للرعاية الصحية، نسترشد بالتزامنا بالتميز وانسجامنا مع رؤية السعودية 2030. من خلال البرنامج الوطني - فني رعاية المرضى (PCT)، تواصل إدارة التمريض المؤسسية والتطوير المهني للتمريض استثمارها في بناء كوادر وطنية ذات كفاءة عالية، تضع رعاية المريض في مقدمة أولوياتها، وتتسم بقدرتها على إيجاد الحلول.

وفي إطار تعاون وثيق مع الأكاديمية الصحية السعودية، تواصل شركة اس ام سي للرعاية الصحية التزامها المستمر بتطوير الكوادر الوطنية. ففي عام 2025، بدأت مجموعة من الطلاب تدريبهم ضمن مسار الفني لرعاية المرضى (PCT)، ومن المتوقع تخرجهم في عام 2026، مما يعزز بشكل أكبر مسار تأهيل الكوادر السعودية في القطاع الصحي.

نحن حالياً بصدد إنهاء الدورة الخامسة من البرنامج، ومن المتوقع أن يبلغ عدد الخريجين هذا العام 30 خريجاً، كلٌ منهم مستعد لتقديم رعاية آمنة أولويتها المريض، ليكونوا جزءاً لا يتجزأ من منظومة الرعاية في اس ام سي

وبالنظر إلى المستقبل، وتماشياً مع استراتيجيتنا التوسعية، تستكشف شركة اس ام سي للرعاية الصحية المشاركة في الدورة السادسة، مع استهداف 50 مرشحاً في مختلف أنحاء المنظمة. ومن المتوقع أن يتخرج هؤلاء المرشحون بحلول منتصف عام 2027 أو بداية عام 2028، مما يعكس نهجنا الاستباقي في تخطيط القوى العاملة، ويعزز التزامنا بالنمو المستدام والجاهزية التشغيلية.

ومن خلال البرنامج الفني لرعاية المرضى (PCT)، تواصل شركة اس ام سي للرعاية الصحية تحقيق ما يلي:

- تمكين الكوادر السعودية والمساهمة في التحول الوطني
- تعزيز تقديم الرعاية في الخطوط الأمامية من خلال كوادر مدربة ومؤهلة
- تحسين تجربة المريض عبر رعاية مختصة
- ضمان نمو مستدام يتماشى مع توسعاتنا في المستشفيات والمراكز الطبية

وبينما نواصل رحلتنا في النمو، يظل تزامن تخطيط القوى العاملة مع الأولويات الاستراتيجية أمر أساسي. ويؤدي فريق اس ام سي دوراً محورياً في تشكيل هذا المستقبل من خلال تحديد احتياجاتها من الكوادر البشرية بشكل استباقي، مما يضمن الاستعداد للتوسع المستقبلي.

تجربة المرضى



رعاية إنسانية الجوهر، محلية الطابع

تظل كوادرنا البشرية هي القلب النابض لتجربة المرضى في اس ام سي. فيفضل فريق يضم أكثر من 3,000 ممارس صحي، ثولي اس ام سي أهمية بالغة لتعزيز أواصر التواصل والتراحم الإنساني مع مرضاهم. ويسهم التزام الشركة بالتوطين وتطوير الكوادر في تقديم رعاية صحية بأيدي خبراء، يتفهمون بعمق القيم المحلية، والتركيبية الأسرية، وتطلعات المرضى، بالتوازي مع بناء قدرات وطنية صحية مستدامة على المدى الطويل.

من الخدمة في المملكة - رعاية صحية سعودية
التأسيس والتشغيل

25+
عاماً

تجسّد تجربة المرضى في اس ام سي القيمة الحقيقية لجودة المخرجات السريرية، وانسيابية الوصول إلى الرعاية، وكفاءة تقديمها عبر كافة محطات الرحلة العلاجية للمريض. وبوصفنا مقدّم رعاية صحية وطني التأسيس والإدارة، نفخر بمسيرة تمتد لأكثر من 25 عاماً في خدمة المملكة. وقد تبلور نهج اس ام سي في "الرعاية المتمحورة حول تلبية احتياجات المريض" من منطلق فهمنا العميق لسيح المجتمعات المحلية والاحتياجات الصحية المتطورة للسكان في المملكة.

ويتأصل هذا النهج في صميم نموذجنا التشغيلي وتصميم خدماتنا. فمن خلال شبكة مستشفياتنا ومرافق العيادات الخارجية التابعة لنا في الرياض، تقدّم الشركة خدمات الرعاية الأولية والثانوية والثالثية عبر منصة متكاملة تضع في صدارة أولوياتها سهولة الوصول للخدمات، والسلامة، واستمرارية الرعاية، وخصوصية المرضى. ويجسّد هذا النموذج التزام اس ام سي الراسخ بخدمة العائلات في جميع أنحاء المملكة، مدعوماً بخدمات سريرية شاملة، وتقنيات طبية متطورة، وكوادر متعددة التخصصات تعمل بتناغم تام مع الأولويات الوطنية للرعاية الصحية.

سهولة الوصول للخدمات والراحة واستمرارية الرعاية

في ظل تنامي الطلب على خدمات الرعاية الصحية — مدفوعاً بالنمو السكاني، وإلزامية التغطية التأمينية، وتطور تطلعات المرضى — ركزت اس ام سي على تيسير سبل الوصول للخدمات وتعزيز راحة المرضى دون المساومة مطلقاً على معايير الجودة. يحظى المرضى برعاية متصلة عبر رحلة علاجية منسقة تمتد لتشمل العيادات الخارجية، وخدمات التنويم، ووحدات جراحة اليوم الواحد، والرعاية المنزلية، والمراكز المتخصصة؛ مما يضمن استمرارية الرعاية وتصعيد التدخلات الطبية بدقة حين تستدعي الحاجة.

ويؤدي التمكين الرقمي دوراً محورياً في إثراء تجربة المرضى؛ إذ يوفّر تطبيق اس ام سي للهواتف الذكية نافذة وصول سهلة ومريحة تتيح للمرضى حجز المواعيد، وإجراء الاستشارات الافتراضية، والاطلاع على السجلات الطبية ونتائج الفحوصات المخبرية والإشعاعية، وإدارة الوصفات الطبية والموافقات التأمينية، فضلاً عن طلب خدمات الرعاية الصحية المنزلية.

الجودة والسلامة والموثوقية

تمثّل ثقة المرضى الركيزة الأساسية لعلاقة اس ام سي بالمجتمعات التي تخدمها. وتعمل الشركة وفق إطار مؤسسي متين للجودة والسلامة، تتبنى أرفع الاعتمادات المحلية والدولية، وفي طليعتها اعتماد المركز السعودي للمنشآت الصحية. وتُرسي هذه المعايير دعائم حوكمة سريرية منضبطة، وتؤسس لمنهجية دقيقة للإبلاغ عن سلامة المرضى، كما تضمن التحسين المستمر عبر كافة مرافقنا.

المراجعة التشغيلية لمستشفياتنا

النمو، وتعزيز الوصول للرعاية، والاعتماد الرقمي المتواصل

مثل عام 2025م عاماً للزخم التشغيلي الملحوظ في اس ام سي، ليعكس بذلك استمرار تنامي الطلب على خدمات الرعاية الصحية الخاصة في الرياض، ويترجم تركيز الشركة الدؤوب على تيسير الوصول للرعاية، وتعزيز الطاقة الاستيعابية للخدمات، وتمهيد رحلة سلسلة المرضى عبر القنوات الرقمية، وعلى امتداد مؤشرات النشاط الرئيسية (العيادات الخارجية، والطوارئ، والتنويم، والجراحة، والتشخيص)، أظهر أداء عام 2025م نمواً واسع النطاق مقارنة بأداء عام 2024م، مدعوماً بالتوسع في الكوادر البشرية والتقدم المستمر في التفاعل الرقمي.

ارتفاع أعداد المرضى عبر مسارات الرعاية

سجلت اس ام سي مستويات نشاط استثنائية خلال عام 2025م عبر كافة مراحل الرعاية الممتدة؛ بدءاً من خدمات العيادات الخارجية، ومروراً بحركة مرضى الطوارئ والتنويم، وصولاً إلى الخدمات الجراحية وخدمات الأمومة والولادة:

ليالي التنويم (مستثنى منها أسرة الرعاية الممتدة)

141,758

2025

125,971

2024

↑ %12.5



زيارات الطوارئ

235,969

2025

199,448

2024

↑ %18.3



زيارات العيادات الخارجية

1,407,081

2025

1,258,496

2024

↑ %11.8



الإجراءات الجراحية

28,213

2025

25,422

2024

↑ %11



حالات الولادة

5,424

2025

5,063

2024

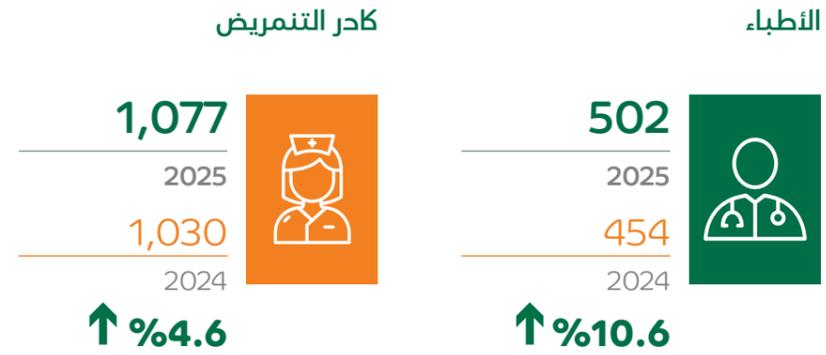
↑ %7.1



هذه النتائج ليست مجرد نمو في الأعداد فحسب، بل ترجمة عملية لعمق وشمولية الخدمات متعددة التخصصات التي تقدمها اس ام سي، مدعومةً بمسارات رعاية متكاملة تبدأ من الاستشارة وتمرر بالتشخيص والإجراءات العلاجية وصولاً إلى الرعاية اللاحقة.

نمو الكوادر البشرية لدعم تقديم الخدمات وتعزيز جودتها

بهدف مواكبة تنامي حجم العمليات والحفاظ على أرقى معايير الخدمة، عملت اس ام سي على تعزيز طواقمها في الفئات الوظيفية الرئيسية:



بالتوازي مع ذلك، حافظ مؤشر رضا الأطباء على مستوياته المرتفعة ليبلغ **95.01%** (بارتفاع طفيف عن 94.8%)، ليقدم مؤشراً إيجابياً بالغ الأهمية على استقرار التفاعل السريري في ظل فترات النشاط التشغيلي المكثف.

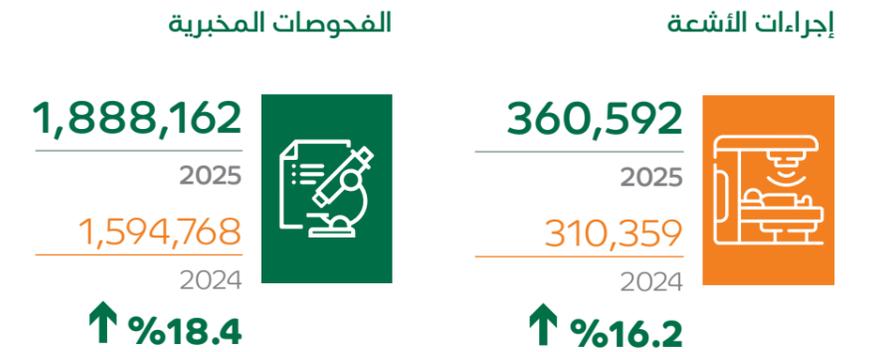
البصمة التشغيلية والطاقة الاستيعابية عبر شبكتنا في الرياض

تستمر المنصة التشغيلية لشركة اس ام سي في التركيز على مستشفيين رئيسيين، مع تعزيز نطاق خدماتها بطاقة استيعابية كبرى ومؤثرة، تشمل شبكة واسعة من الأسرة والعيادات.



توسيع القدرات التشخيصية لدعم السعة السريرية

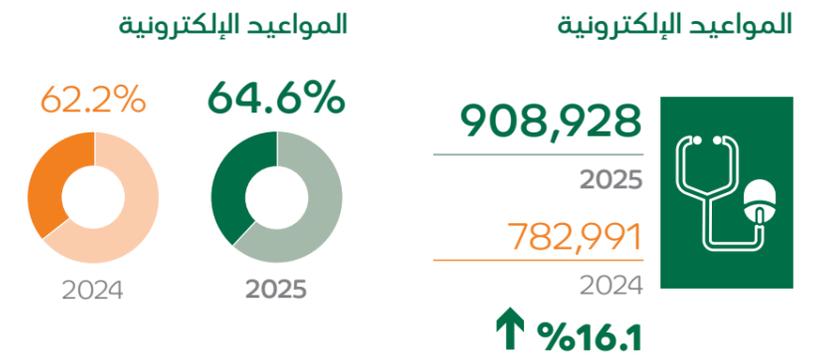
سجل النشاط التشخيصي نمواً بوتيرة فاقت النمو الإجمالي في أعداد الزيارات، مما يبرز ارتفاع معدلات الاستفادة من الخدمات وتنامي الدور المحوري لخدمات الأشعة والمختبرات في مسارات الرعاية الحديثة للمرضى:



هذا الأداء له أهمية استراتيجية بالغة؛ إذ يسهم في تسريع دقة التشخيص، وتعزيز تنسيق الرعاية، وتحسين انسيابية رحلة المريض، لا سيما في بيئات الرعاية الثلاثية التي تتسم بتزايد مستوى التعقيد السريري.

تعزيز الوصول الرقمي وراحة المرضى

كان التحوّل المستمر نحو توفير خيارات وصول للرعاية تتسم بالمرونة ومدعومة بأحدث التقنيات الرقمية من أبرز الملامح التشغيلية لعام 2025م:



كما تقدمت اس ام سي في ابتكار أدوات الدعم السريري، حيث وقّرت خاصية الشرح المدعوم بالذكاء الاصطناعي لنتائج المختبرات وصور الأشعة، مسجلةً نحو **240,000 استخدام منذ مارس 2025م**؛ مما يرسّخ مسار التحوّل الرقمي نحو تقديم خدمات أكثر قابلية للتوسّع ومدعومة بالتقنية.

نظرة عامة على السوق



يواصل قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية تسجيل نمو هيكلي قوي، مدعوماً باستثمارات حكومية مستدامة، وإصلاحات تنظيمية واسعة النطاق، واتجاهات ديموغرافية ووبائية طويلة الأجل. وتظل الرعاية الصحية ركيزة أساسية في استراتيجية التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمملكة، مدعومةً بمبادرات وتشريعات تركز على توسيع نطاق الوصول للخدمات، والارتقاء بجودة الرعاية، وتعزيز مشاركة القطاع الخاص على امتداد سلسلة القيمة الصحية.

الرياض ... سوقاً محورية للرعاية الصحية

تمثل العاصمة الرياض واحدة من أكثر أسواق الرعاية الصحية جاذبية في المملكة. إذ يُتوقع أن ينمو عدد سكان المدينة من نحو 7.9 مليون نسمة في عام 2025م إلى قرابة 9.5 مليون نسمة بحلول عام 2035م، مدفوعاً بالتوسع الحضري، والنمو الاقتصادي، والمشاريع التنموية الكبرى. ومن المتوقع أن تستأثر الرياض بحصة متزايدة من إجمالي الطلب الوطني على الرعاية الصحية، لا سيما ما يتعلق بخدمات القطاع الخاص.

وعليه، فإنه من المتوقع أن تضطلع الجهات الكبرى المزودة للرعاية المتكاملة كشركة اس ام سي بدورٍ محوري في تلبية المتطلبات الصحية المستقبلية للعاصمة الرياض؛ مستندةً في ذلك إلى قدرتها العالية على التوسع التشغيلي، واستقطاب الكفاءات المتخصصة، وتقديم رعاية متمحورة حول المريض واحتياجاته.

انتشار التغطية التأمينية والرعاية القائمة على القيمة

يواصل نطاق التغطية التأمينية الصحية انتشاره بالتوازي مع المتطلبات التنظيمية ومستهدفات الإصلاح الوطني. وتساهم متطلبات التأمين الإلزامي للوافدين والمواطنين السعوديين وعائلاتهم، مقترنة بتوسيع جزم المنافع، في خفض نفقات الرعاية الصحية من المال الخاص، وزيادة معدلات الاستفادة من الخدمات في العيادات الخارجية وأقسام التنويم على حد سواء.

كما تشهد المنظومة الصحية تحوُّلاً منهجياً نحو نماذج "الرعاية القائمة على القيمة"، مع التركيز المتزايد على الجودة، والكفاءة، والمخرجات العلاجية، بدلاً من الارتهان لحجم الخدمات المقدمة. ومن المتوقع أن يصب هذا التحوُّل في صالح مقدمي الخدمات الرائدة أمثال اس ام سي، القادرين على توفير رعاية منسقة وعالية الجودة تدعمها عمليات سريرية كفؤة، وتكامل رقمي متقدّم، وعلاقات راسخة مع شركات التأمين.

تحوُّل الرعاية الصحية ودور القطاع الخاص

يعنى "برنامج تحوُّل القطاع الصحي" في المملكة بإعادة صياغة المنظومة الصحية لتصبح أكثر تكاملاً وكفاءة، مستندة إلى القيمة ومركزة على جودة المخرجات العلاجية للمرضى. وتشمل الإصلاحات الجوهرية في هذا السياق فصل الأدوار التنظيمية عن أدوار تقديم الخدمات، والتحوُّل المؤسسي لمرافق الرعاية الصحية، واستحداث نماذج تمويل وسداد مبتكرة، إلى جانب مبادرات الصحة الرقمية وتطوير الكوادر البشرية.

تشكّل مشاركة القطاع الخاص محركاً أساسياً في هذا التحوُّل. حيثُ نشهدُ جهوداً متواصلة لتفعيل الشراكة بين القطاعين العام والخاص عبر طيفٍ واسعٍ من المسارات العلاجية، يتصدرها نطاقُ الرعاية الممتدة، وإعادة التأهيل، والصحة السلوكية، والرعاية المنزلية، وصولاً إلى الخدمات السريرية التخصصية. وقد ضُمت هذه المبادرات لتسريع وتيرة التوسع في الطاقة الاستيعابية، وإدخال نماذج تشغيلية متقدمة، والارتقاء بجودة الخدمات، مع تخفيف العبء عن موارد القطاع العام على المدى الطويل.

وفي خضم هذا المشهد المتطور، تبرز مجموعات الرعاية الصحية الخاصة الرائدة — التي تمتلك سجلات تشغيلية حافلة بالنجاح، وأطراً راسخة للحوكمة، وموثوقية سريرية مشهوداً لها — بوصفها المؤهل الأبرز لاغتنام فرص المشاركة والإسهام الفعال.

البيئة الكلية للاقتصاد والنمو السكاني

يشهد اقتصاد المملكة تحوُّلاً هيكلياً تقوده مبادرات التنوع الاقتصادي، والإصلاحات التنظيمية، والطلب المحلي القوي. فقد سجّل النشاط الاقتصادي غير النفطي نمواً مطرداً، مستفيداً من برامج التخصيص، وتوسيع دائرة مشاركة القطاع الخاص، والسياسات المحفزة للشركات العالمية لتأسيس مقراتها الإقليمية في المملكة. ومن المتوقع أن تكفل هذه الإصلاحات استدامة النمو الاقتصادي، وأن تستقطب قوى عاملة متنامية إلى المملكة على مدار العقد المقبل.

يُعد النمو السكاني أحد أبرز المحركات لزيادة الطلب على الرعاية الصحية؛ إذ تشير التوقعات إلى ارتفاع عدد سكان المملكة من نحو 38 مليون نسمة في عام 2025م إلى قرابة 43 مليون نسمة بحلول عام 2035م. ويستند هذا النمو إلى الزيادة الطبيعية للسكان إلى جانب التدفق المستمر للوافدين بفضل الفرص الاقتصادية السانحة، ومشاريع البنية التحتية العملاقة، وتوسُّع فرص التوظيف في القطاع الخاص.

ورغم أن التركيبة السكانية ما تزال فتية نسبياً، إلا أن هناك تحوُّلاً ديموغرافياً تدريجياً نحو ارتفاع نسبة شريحة كبار السن. ومن المُتوقع أن تشهد نسبة الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 65 عاماً فأكثر زيادة ملموسة بحلول عام 2035م؛ مما يعني ارتفاعاً مطرداً في الطلب على إدارة الأمراض المزمنة، والرعاية التخصصية، والتدخلات الجراحية، ومسارات العلاج طويلة المدى.

يعمل برنامج تحويل القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية على إعادة تشكيل النظام البيئي للرعاية الصحية ليصبح نظاماً أكثر تكاملاً وكفاءة وقائماً على القيمة ويركز على نتائج المرضى.

التحول الرقمي والابتكار

استراتيجية رقمية متمحورة حول تلبية احتياجات المريض

يمثل التحول الرقمي عاملاً جوهرياً لتمكين استراتيجية اس ام سي الرامية إلى تقديم رعاية صحية مباشرة، وعالية الكفاءة، ومتمحورة حول تلبية احتياجات المريض. وفي ظل استمرار نمو الطلب على الرعاية الصحية في الرياض وتطور تطلعات المرضى، ركزت الشركة جهودها على تسخير الحلول الرقمية لتيسير الوصول إلى الرعاية، والارتقاء، بمستوى التنسيق بين الخدمات، وإثراء تجربة المريض بشكل عام.

وانطلاقاً من التزامنا بتقديم رعاية محورها المريض، نؤمن إيماناً راسخاً بقدرة التقنية على تحليل عوائق الوصول للرعاية والارتقاء، بالتجربة العلاجية. وتحقيقاً لهذه الغاية، أطلقت اس ام سي استراتيجية لتقنية المعلومات تمتد لثلاث سنوات، تركز على دمج الأنظمة السريرية والتشغيلية وتلك المخصصة للمرضى ضمن منظومة رقمية موحدة تعزز من الكفاءة والشفافية معاً. ويشمل ذلك تحديث المنصات الأساسية التي تُسهّل وصول المرضى للخدمات، وتعزيز انسيابية تدفق البيانات عبر كافة المرافق، وضمان أن تكون الأدوات الرقمية سهلة الاستخدام وموثوقة، ومتوافقة تماماً مع متطلبات الممارسة السريرية اليومية.

تعزيز الوصول الرقمي على امتداد رحلة الرعاية

صممت استراتيجية تقنية المعلومات في اس ام سي لضمان تفاعل المرضى مع خدماتنا بانسيابية تامة. وقد وضعنا في صدارة أولوياتنا تطوير أدوات رقمية تُيسر الوصول للرعاية، وتقليل أوقات الانتظار، وتعزيز مستوى التنسيق بين مختلف الأقسام والمرافق. تُسهم هذه الجهود في دعم مسار التحول نحو نموذج رعاية أكثر استباقية وتمكيناً رقمياً؛ نموذج يتيح للمرضى التنقل بين الخدمات ببسر أكبر، ومراجعة نتائجهم الطبية والمخبرية، وتلقي المعلومات في الوقت المناسب، والمشاركة بفاعلية أكبر في إدارة شؤونهم الصحية. استناداً إلى هذه الاستراتيجية، تتمثل رؤيتنا في تمكين رعاية صحية آمنة وذكية وسلسة، عبر منصات رقمية مرنة، وبيانات محمية، وابتكار هادف يستند إلى ست ركائز أساسية:



تطبيق اس ام سي للهواتف الذكية.. قناة وصول رئيسية

أصبح تطبيق اس ام سي للهواتف الذكية نقطة الوصول المركزية للمرضى عبر كافة مرافق شبكة المجموعة. وفي عام 2025م، واصلت معدلات الاعتماد الرقمي ارتفاعها، حيث شكّلت الحجزات عبر الإنترنت نسبة متزايدة من إجمالي المواعيد. وبنهاية عام 2025م، تمت جدولة نحو 65% من المواعيد رقمياً، مما يعكس إقبالاً كبيراً من المرضى واعتماداً متنامياً على قنوات الخدمة الذاتية الرقمية.

من خلال هذا التطبيق، يمكن للمرضى:

- حجز وإدارة مواعيد العيادات الخارجية عبر مختلف التخصصات والمرافق.
- الوصول إلى الخدمات بكل يسر وسهولة دون الحاجة للحضور الشخصي لجدولة المواعيد.
- التنقل عبر مسارات الرعاية بكفاءة أعلى، لا سيما في الزيارات المتكررة ومواعيد المتابعة.
- الاطلاع على السجلات الطبية ونتائج الفحوصات المخبرية والإشعاعية بانسيابية تامة.
- إتمام عمليات الدفع بسلاسة تامة عبر منصة دفع متكاملة تدعم خدمة (Apple Pay).

يُسهم هذا التحول نحو الوصول الرقمي في الحدّ من الأعباء الإدارية، وتحسين استغلال الطاقة التشغيلية للعيادات، واختصار فترات الانتظار، فضلاً عن تمكين المرضى ومنحهم تحكماً أكبر في رحلتهم العلاجية وتفاعلهم مع خدمات الرعاية الصحية.

الارتقاء بمستوى الوعي لدى المرضى وتعزيز مشاركتهم

إلى جانب تيسير الوصول للرعاية وجدولة المواعيد، واصلت اس ام سي تطوير وظائف تطبيق الهواتف المحمولة لرفع مستوى الوعي لدى المرضى، وتعزيز مشاركتهم. فخلال عام 2025م، طرحت المجموعة ضمن منظومتها الرقمية أدوات شرح مدعومة بالخك، الاصطناعي لنتائج المختبرات وصور الأشعة، بهدف مساعدة المرضى على استيعاب جوانب رعايتهم ومعلوماتهم السريرية بصورة أفضل.

ومنذ إطلاق هذه الخاصية في مارس 2025م، بلغ معدل استخدامها قرابة 3,500 مرة يومياً؛ مما يؤكد التفاعل القوي للمرضى، ويُبرز الأهمية المتزايدة لتوفير معلومات صحية واضحة وميسرة. وتدعم هذه الأدوات قدرة المريض على اتخاذ قرارات مستنيرة، وثرسخ التزام اس ام سي بالشفافية والتمكين.

- 1. التميز في المنظومات السريرية والتشغيلية الأساسية:**
ضمان استقرار وكفاءة المنظومات السريرية والتشغيلية الأساسية، وقابليتها للتوسع.
- 2. التجربة الرقمية للمرضى والمستخدمين والأنظمة:**
تقديم تجربة سلسلة ذات بُعد إنساني تضع الحلول الرقمية في المقام الأول على امتداد رحلة كل من المريض والطبيب.
- 3. الأمن السيبراني والمخاطر والامتثال:**
حماية بيانات المرضى، وضمان الامتثال التنظيمي، والحفاظ على الأمان السيبراني.
- 4. البيانات والتحليلات وتمكين الذكاء الاصطناعي:**
تحويل البيانات إلى رؤى عملية قابلة للتنفيذ ودعم ذكي لاتخاذ القرار.
- 5. البنية التحتية واستراتيجية الحوسبة السحابية:**
توفير بنية تحتية مرنة وقابلة للتوسع وذات جوى اقتصادية، تلبي متطلبات الرعاية السريرية الحرجة.
- 6. النموذج التشغيلي لتقنية المعلومات والتوطين:**
بناء منظومة تقنية معلومات مستدامة غنية بالكفاءات السعودية، تتمتع بحوكمة راسخة وقدرة تنفيذية عالية.



التقنيات الطبية المتقدمة والمعدات السريرية

يستند التزام اس ام سي بتقديم رعاية صحية عالية الجودة وأمنة وفعالة إلى استثمارها المتواصل في أحدث التقنيات الطبية عبر شبكة مستشفياتها. وتستعين الشركة بمعدات طبية عالية الجودة ومُعترف بها عالمياً لدعم دقة التشخيص، وفعالية العلاج، وتحسين المخرجات السريرية عبر مجموعة واسعة من التخصصات. ويضمن هذا النهج استفادة المرضى من تقنيات حديثة وموثوقة، بينما يحظى الأطباء بدعم من أنظمة مُصممة خصيصاً لتعزيز مستويات الدقة والكفاءة والسلامة.

وعلى امتداد مرافقها، تعتمد اس ام سي أجهزة طبية من كبرى العلامات التجارية الرائدة — بما في ذلك فيليبس، وجي إي، وسيمنز، وجونسون آند جونسون، ودريجر، وهيلروم، وميدترونيك، وروش دياجنوستيكس، وبيكمان كولتر، وجيتينج، وكارل زايس، وأوليمبوس، وفريزينيوس، وسترايكر — في انعكاس واضح لتركيزها المدروس على الجودة والموثوقية والمواءمة مع المعايير السريرية الدولية. هذه التقنيات تدعم خدمات بالغة الأهمية مثل التصوير التشخيصي المتقدم، والإجراءات التداخلية، والعناية المركزة، والخدمات الجراحية، ومراقبة المرضى؛ مما يُمكن الأطباء من تقديم رعاية طبية مستنيرة وفي الوقت المناسب، سواء في أقسام التنويم أو العيادات الخارجية.

جدير بالذكر أن القدرات التشخيصية المتقدمة تؤدي دوراً محورياً في الارتقاء بتجربة المريض والكفاءة السريرية، عبر تقليص أوقات الانتظار ودعم تسريع اتخاذ القرارات الطبية. وتتكامل هذه القدرات مع أنظمة رقمية شاملة تتيح للمرضى وصولاً آمناً إلى نتائج الأشعة وتقارير المختبرات والسجلات الطبية، مما يُعزز من استمرارية الرعاية والشفافية طوال رحلة المريض.

ومع استمرار اس ام سي في توسيع شبكة مستشفياتها وانتشارها الجغرافي في العيادات الخارجية — بما في ذلك تطوير مرافق جديدة — تظل استراتيجية التقنية في الشركة مركزة على نشر معدات قابلة للتوسع ومهيأة لتلبية متطلبات المستقبل، بما يدعم مسيرة النمو ويرتقي بالمعايير السريرية.

استشراف المستقبل

تؤمن اس ام سي بأن الابتكار الرقمي مسارٌ متصلٌ من التطوير المستمر، وليس مجرد مبادرة مرحلية عابرة. ومن المُتوقع أن يسهم الاستثمار المتواصل في القدرات الرقمية في تحقيق مزيد من التحسينات على صعيد الوصول للرعاية وتعزيز الكفاءة وإثراء تجربة المرضى، مع تمكين المجموعة في الوقت ذاته من الاستجابة بفعالية للطلب المتزايد، ونماذج السداد المتطورة، والأولويات الوطنية للرعاية الصحية.

وعبر مواءمة استراتيجيتها الرقمية بين تبني المعدات الطبية المتقدمة وتيسير تجربة المرضى عبر تطبيق الهاتف المحمول، تُشيد اس ام سي منصةً قابلة للتوسع ومتمحورة حول تلبية احتياجات المريض؛ منصة تُكفل بنيتها التحتية المادية وتُربط مكناتها كياناً رائداً في قطاع الرعاية الصحية الخاصة بالعاصمة الرياض.

إدارة المخاطر

حوكمة المخاطر والنهج المتبع

تزاوّل الشركة أعمالها ضمن بيئة رعاية صحية تتسم بأطر تنظيمية، وتداخلات تشغيلية بالغة التعقيد، وتطورات متسارعة الوتيرة. ومن هذا المنطلق، تُمثّل إدارة المخاطر ركيزة جوهرية لا غنى عنها لضمان قدرة الشركة على تقديم رعاية آمنة ترتقي لأعلى معايير الجودة، وحماية مصالح جميع الأطراف ذات العلاقة، وتعزيز استراتيجيتها للنمو طويل الأجل بنجاح وثبات.

ولتحقيق هذا الهدف، وضعت الشركة إطاراً مؤسسياً لإدارة المخاطر، حيث ضُمّ لرصد وتقييم ومراقبة وتحجيم المخاطر على امتداد عملياتها السريرية، ومنظومة كوادرها البشرية، وأدائها المالي، وبنيتها التحتية التقنية، وصولاً إلى أنشطتها التوسعية، وتُعد مهام الرقابة والإشراف على المخاطر ركيزة جوهرية في صميم هيكل الحوكمة، ومنظومة الضوابط الداخلية، وإجراءات الامتثال؛ حيث تخضع المخاطر لمراجعة حثيثة ومستمرة لتواكب أحدث المتغيرات في البيئة التشغيلية، والمشهد التنظيمي، والأولويات الاستراتيجية للشركة.

المخاطر ذات الصلة بالاستراتيجية وسوق الرعاية الصحية

يتأثر أداء اس ام سي بمحركات سوق الرعاية الصحية، بما في ذلك التحوّلات في أنماط الطلب وآليات السداد وحّدّة المنافسة. وقد يؤدي التوسّع المتسارع في الطاقة الاستيعابية للرعاية الصحية للقطاع الخاص -ولا سيما في المدن الكبرى كالرياض- إلى زيادة التنافس على استقطاب المرضى والكوادر الصحية المؤهّلة.

يُضاف إلى ذلك أن التحوّل الجاري في المنظومة الصحية السعودية ينطوي على قدر من عدم اليقين يتصل بتطبيق السياسات، والإصلاحات التنظيمية، وتبديل نماذج التمويل. ولأن هذه الإصلاحات تفتح آفاقاً واعدة طويلة الأمد أمام كبار مقدّمي الخدمات في القطاع الخاص، فإنها قد تُسبب في المقابل تحديات انتقالية تطل أنماط الإحالة أو هياكل التسعير أو الاشتراطات التشغيلية.

وتسعى الشركة إلى التخفيف من هذه المخاطر عن طريق التركيز الجغرافي في مناطق النمو المرتفع، وتنويع التخصصات، وتوطيد العلاقات مع شركات التأمين، وإعطاء الأولوية للكفاءة التشغيلية وجودة الخدمات.

الأثر المحتمل:

- تراجع الحصة السوقية
- الضغط على الهوامش الربحية
- تباطؤ وتيرة النمو

تدابير التخفيف الرئيسية:

- تنويع مزيج الخدمات
- التمرکز في سوق الرياض عالي النمو
- توطيد الشراكات التأمينية؛
- التمييز النوعي المستمر للخدمات

الأثر المحتمل:

- تضرّر السمعة المؤسسية
- التعرض لجزاءات تنظيمية
- ترتب التزامات مالية وقانونية

تدابير التخفيف الرئيسية:

- حوكمة سريرية صارمة
- الالتزام المطلق بالمعايير الدولية
- والتدريب المستمر وتحقيق الجودة

البيئة التنظيمية والسياسية

تمارس الشركة أعمالها في ظل منظومة تنظيمية واسعة تحكم التراخيص والاعتمادات والتسعير والتأمين وحماية البيانات وممارسات التوظيف. وقد تترتب على التغيّرات في الأنظمة أو اللوائح أو ممارسات الإنفاذ زيادة في أعباء الامتثال أو تقييد لبعض الأنشطة.

لذا، أنشأت اس ام سي إدارات المخاطر والحوكمة والامتثال، تُعنى برصد المستجدات التنظيمية وضمان التوافق التام مع المتطلبات السارية. كما تُسهّم عمليات التدقيق الدورية، ومنظومة الضوابط الداخلية، والتواصل المستمر مع الجهات التنظيمية، في ترسيخ نهج الإدارة الاستباقية للمخاطر في هذا المجال.

الأثر المحتمل:

- ارتفاع تكاليف الامتثال
- اضطراب العمليات التشغيلية
- فرض قيود على نطاق الخدمات

تدابير التخفيف الرئيسية:

- إدارات متخصصة للامتثال
- الرصد الاستباقي للوائح
- التواصل الفعّال مع الجهات التنظيمية
- وعمليات التدقيق الداخلي

مخاطر الجودة السريرية وسلامة المرضى

ينطوي تقديم خدمات الرعاية الصحية، بطبيعته، على مخاطر تشغيلية وسريرية، تشمل الحوادث العارضة المرتبطة بسلامة المرضى، وانقطاع الخدمات، وتعطل المعدات، والتحديات المتعلقة بالكوادر البشرية. ويستلزم الحفاظ على مستويات متّسقة من جودة الرعاية عبر شبكة متنامية من المستشفيات والعيادات، إرسال حوكمة سريرية صارمة، وبروتوكولات مُوحّدة، ومراقبة حثيثة.

وتضع اس ام سي سلامة مرضاها في صدارة أولوياتها، وتعتمد معايير معتمدة دولياً عبر كافة خدماتها السريرية وغير السريرية. كما يُسهّم الاستثمار المستدام في التدريب، وضمان الجودة، والأنظمة الرقمية في تحجيم المخاطر التشغيلية وترسيخ ثقافة المساءلة والتحسين المستمر.

مخاطر رأس المال البشري وتوافر الكوادر

يشكل استقطاب الكوادر الصحية المؤهلة واستبقاؤها تحدياً بالغ الأهمية للشركة؛ إذ يتنامى الطلب على الأطباء الاستشاريين، وطواقم التمريض، والممارسين الصحيين المساعدين، في حين تُضفي متطلبات التوطين التنظيمية تحديات إضافية على تخطيط الكوادر البشرية.

وتتصدى اس ام سي لهذه المخاطر عبر تبني استراتيجيات استقطاب متقدمة، وممارسات توظيف تنافسية، وبرامج للتطوير المهني المستمر، فضلاً عن الاستثمار في البرامج الأكاديمية والتدريبية الداعمة لصل الكفاءات الوطنية؛ مما يثمر عن استقرار الكوادر البشرية واستدامة تقديم الخدمات على المدى الطويل.

الأثر المحتمل:

- انحسار الطاقة الاستيعابية
- ارتفاع تكاليف الاستقطاب
- التأثير على جودة الخدمة

تدابير التخفيف الرئيسية:

- استراتيجيات توظيف ممنهجة
- برامج استبقاء تنافسية
- الاستثمار في التأهيل الأكاديمي وتنمية الكفاءات المحلية

مخاطر استمرارية العمليات

تكتسب الاستمرارية التشغيلية أهمية قصوى في الحفاظ على معايير رعاية المرضى لدى اس ام سي. فقد تنشأ اضطرابات تشغيلية إثر أعطال تقنية، أو قصور في المعدات، أو ظروف خارجية طارئة، مما قد يُعيق وصول المرضى إلى الخدمات والرعاية. وتتعامل الشركة مع هذه المخاطر عبر برامج الصيانة الوقائية، وآليات التشغيل الاحتياطية، وتدابير التأهب للطوارئ، وخطط استمرارية الأعمال المصممة لضمان توافر الخدمات ومرونة المنظومة ومتابنتها.

الأثر المحتمل:

- انقطاع تقديم الخدمة
- تقليص فرص وصول المرضى للرعاية

تدابير التخفيف الرئيسية:

- الصيانة الوقائية
- آليات تشغيل احتياطية
- التأهب للطوارئ وخطط استمرارية الأعمال

المخاطر المالية ومخاطر السداد

كغيرها من شركات الرعاية الصحية، تتعرض اس ام سي لمخاطر مالية، وتأخر تحصيل مستحقات التأمين، وتصاعد التكاليف، ومتطلبات الإنفاق الرأسمالي المقترنة بمشاريع التوسع. وبوصفها شركة مُدرّجة، تخضع المجموعة كذلك لمخاطر السوق، بما فيها تذبذب سعر السهم وتحولات البيئة الاقتصادية الكلية.

تتولّى الشركة إدارة هذه المخاطر من خلال تخطيط مالي منضبط، وتنويع مصادر الإيرادات، وإدارة رشيدة لرأس المال العامل، وتوجيه الإنفاق الرأسمالي بما يتوافق مع المستهدفات الاستراتيجية طويلة الأجل.

الأثر المحتمل:

- ضغوط على التدفقات النقدية وانكماش الهوامش التشغيلية.
- مخاطر السوق
- المخاطر التشغيلية
- مخاطر التضخم

تدابير التخفيف الرئيسية:

- الإدارة النشطة لرأس المال العامل
- تنويع قاعدة الجهات الدافعة
- والتخطيط المالي المنضبط

مخاطر التوسع والمشاريع الرأسمالية

تتضمن استراتيجية نمو الشركة تطوير مستشفيات ومرافق عيادات خارجية جديدة. وقد يؤثر التأخر في الإنجاز أو تجاوز الميزانيات أو عدم تحقيق الأداء المرجو من المشاريع التوسعية سلباً على العوائد أو يُثقل كاهل الموارد المالية. وعليه، تحتاط اس ام سي لهذه المخاطر بنهج التطوير المرحلي، وإرساء أطر حوكمة للمشاريع، والتخطيط التوسعي المرتكز على دراسة الطلب، ضماناً للجاهزية التشغيلية والانضباط الرأسمالي.

الأثر المحتمل:

- تراجع العوائد
- زيادة العبء على الموارد المالية

تدابير التخفيف الرئيسية:

- التطوير المرحلي للمشاريع
- حوكمة صارمة للتنفيذ
- تخطيط التوسع استناداً إلى دراسات الطلب الفعلي



التقنية والأمن السيبراني

مع تنامي الدور المحوري للأنظمة الرقمية في تقديم الرعاية الصحية، تبرز أمام اس ام سي مخاطر تتصل بالأمن السيبراني وخصوصية البيانات وموثوقية الأنظمة. فأبي اختراقات أمنية أو انقطاعات تقنية قد تُربك سير العمليات، وتُثال من ثقة المرضى، وتُخل بالامتثال التنظيمي.

وتحجيماً لهذه المخاطر، تحتفظ الشركة ببنية تحتية رقمية مؤمنة، وبروتوكولات لحماية البيانات، ومنظومات تشغيل احتياطية، ومراقبة متواصلة على مدار الساعة، يُعصدها استثمار دائم في تعزيز المرونة الرقمية ومثانتها ورفع مستوى الوعي لدى الكوادر البشرية.

الأثر المحتمل:

تدابير التخفيف الرئيسية:

- عطل العمليات
- أجزاء تنظيمية
- إضرار بالسمعة
- فقدان الثقة القانونية والمجتمعية
- إنشاء بنية تحتية تقنية حصينة
- المراقبة السيبرانية اليقظة
- حوكمة البيانات
- والامتثال الصارم للتشريعات الرقمية

عوامل الاقتصاد الكلي

تتأثر اس ام سي بعوامل الاقتصاد الكلي كالتضخم وضغوط التكاليف والتقلبات الاقتصادية الأوسع نطاقاً، والتي قد تنعكس على المصروفات التشغيلية وديناميكيات السداد ومستويات الطلب. وقد يضغط تصاعد تكاليف العمالة والمرافق والمستلزمات الطبية على هوامش الربحية، فيما قد تؤثر الظروف الاقتصادية على نطاق التغطية التأمينية وأنماط الاستفادة من الخدمات.

تواجه الشركة هذه المخاطر بضبط صارم للتكاليف، ومبادرات لرفع الكفاءة التشغيلية، ومزيج متنوع من الجهات الدافعة مع تركيز وثيق على شريحة المرضى المؤمن عليهم. بفضل هذا النموذج التشغيلي المتكامل تتمتع اس ام سي بمرونة فائقة في إدارة الموارد والطاقة الاستيعابية، مما يُعزز المثانة المالية واستمرارية الرعاية في شتى الظروف الاقتصادية.

الأثر المحتمل:

تدابير التخفيف الرئيسية:

- ارتفاع التكاليف التشغيلية
- انخفاض القدرة الشرائية للخدمات الصحية
- مبادرات رفع الكفاءة التشغيلية
- التركيز على قاعدة المرضى المؤمن عليهم
- تبني استراتيجيات تسعير مرنة

النظرة المستقبلية لإدارة المخاطر

ضُمم إطار إدارة المخاطر لدى اس ام سي لدعم النمو المستدام وتعزيز المثانة المؤسسية في مشهد رعاية صحية بالغ التعقيد ودائم التحول. وتؤمن الإدارة بأن نطاق الشركة ونموذجها التشغيلي المتكامل وهيكل حوكمتها الراسخة وتركيزها الثابت على الجودة تُهيئ لها مكانة مواتية لإدارة المخاطر بفاعلية واغتنام الفرص المتوائمة مع استراتيجيتها طويلة الأجل.

3.

مراجعة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)

استراتيجيتنا للاستدامة

موضوعاتنا الجوهرية

المواءمة مع أهداف التنمية
المستدامة للأمم المتحدة

مشاريع ومبادرات الممارسات
البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

أنشطة وحملات المسؤولية الاجتماعية

استراتيجيتنا للاستدامة

ننظر في اس ام سي إلى الاستدامة بوصفها ركيزة رئيسية في استراتيجيتنا المؤسسية ومسار تحقيق القيمة على المدى البعيد. وبوصفنا مقدم رعاية صحية، لا تقتصر مسؤوليتنا على المخزجات السريرية فحسب، بل تمتد لتشمل كفاءة إدارة مواردنا، ورعاية كوادرننا البشرية، ودورنا الفعال في خدمة المجتمع؛ مؤكداً التزامنا الراسخ بأسمى معايير النزاهة والشفافية في كافة ممارساتنا المهنية. وحين تصبح الاستدامة أساساً للقرارات الاستراتيجية، تتعزز المرونة التشغيلية، وترسخ ثقة المرضى، وتُستقطب الكفاءات ويتم الحفاظ عليها، ويظل مسار النمو متواءماً مع الأولويات الوطنية وتطلعات أصحاب المصلحة.

يشكل نهجنا في الاستدامة عنصراً أساسياً في تقديم الرعاية، ودعم موظفينا، وإدارة أثرنا البيئي. وتتكامل هذه المسارات ضمن ثلاث ركائز جوهرية هي: المسؤولية البيئية، والمسؤولية الاجتماعية، والتميز في الحوكمة. إذ تجسّد هذه الركائز طموحنا في قيادة التحوّل المستدام لقطاع الرعاية الصحية في المملكة، وإرساء ممارسات مسؤولية ذات كفاءة وأخلاقية في جميع مرافقنا.

وتأكيداً لهذا التوجّه، أنشأنا في عام 2025م لجنة مخصصة للاستدامة تضم قيادات عليا من الإدارات المالية، والتشغيلية، والموارد البشرية، وتقنية المعلومات والأمن السيبراني، والجودة وسلامة المرضى، والحوكمة. وتضطلع هذه اللجنة بالإشراف على تنفيذ استراتيجية الاستدامة، ورصد المخاطر المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وقياس أدائها، ورفع تقارير دورية إلى الإدارات العليا، ويضمن هذا الهيكل التنظيمي اتباع نهج منسق على مستوى المؤسسة تجاه أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG).

المسؤولية البيئية

تتمحور استراتيجيتنا البيئية حول خمسة محاور مترابطة، هي: كفاءة الطاقة، والحدّ من النفايات، وترشيد استهلاك المياه، والمرونة المناخية، والتوريد المستدام. وتلتزم اس ام سي بخفض انبعاثات الكربون وتحسين أداء الطاقة وتعظيم كفاءة استخدام الموارد الطبيعية عبر جميع مرافقها.

وتعتبر أولوياتنا الجوهرية في هذا المسار على النحو التالي:

- خفض البصمة الكربونية خلال السنوات المقبلة.
- رفع كفاءة الاستهلاك السنوي للطاقة
- تحقيق زيادات ملموسة في معدلات إعادة التدوير
- خفض حجم النفايات الطبية الناتجة من كل مريض
- التحوّل إلى المياه المعالّجة في أعمال تنسيق المساحات الخضراء
- دمج البنية التحتية الخضراء، والتصميم المعماري المسؤول بيئياً في مستشفياتنا

وهي مبادرات تُسهم في بناء منظومة رعاية صحية أكثر مرونة ووعياً بمسؤوليتها تجاه البيئة.

المسؤولية الاجتماعية

تتركز التزاماتنا في الاستدامة الاجتماعية على عدة محاور تشمل: تعزيز سلامة المرضى، والارتقاء بجودة الرعاية، وتوسيع نطاق الوصول إلى الخدمات الصحية، ودعم رفاهية كوادرننا وتطورها المهني.

تشمل أولوياتنا الجوهرية في هذا المسار ما يلي:

- بلوغ مستويات عالية من الامتثال لمعايير المركز السعودي لسلامة المرضى
- توسيع برامج رفاهية الموظفين وأنماط الجدولة المرنة
- إتاحة فرص التعليم والتطوير المستمر لجميع الكوادر
- تعزيز مبادئ التنوّع والمساواة والشمولية
- التوسّع المتواصل في خدمات الطب عن بُعد لتوسيع نطاق وصول المرضى إلى الخدمات الصحية
- المشاركة المنتظمة في مبادرات التوعية المجتمعية على مدار العام

وتساهم هذه الجهود إلى إرساء بيئة آمنة وداعمة وشاملة للمرضى والموظفين والمجتمع على حدّ سواء.





التميز في الحوكمة

الحوكمة الرشيدة هي الأساس الذي تنهض عليه استدامة اس ام سي على المدى البعيد. إذ يرسى إطار الحوكمة في اس ام سي الممارسات الأخلاقية، ويضمن أمن وحماية بيانات المرضى والبيانات المؤسسية، كما يكفل الامتثال للمعايير الوطنية والدولية للرعاية الصحية، ويؤمّن رقابة واضحة على أنشطة الاستدامة وإدارة المخاطر.

وتعتبر أولوياتنا الجوهرية في هذا المسار على النحو التالي:

- اعتماد هيكل الإشراف على الاستدامة وصياغة استراتيجيتها ومؤشرات أدائها الرئيسية
- جمع آراء المرضى وتحليلها عبر منصات متعددة تشمل التطبيق الإلكتروني (عبر قسم الشكاوى والمقترحات) ونظام SAFER والتواصل المباشر ومركز الاتصال
- متابعة مؤشرات النتائج والتجارب المُبلّغ عنها من المرضى (PREMs و PROMs)
- تعزيز الأمن السيبراني وحماية بيانات المرضى
- ضمان الامتثال لمعايير المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI) والجمعية العالمية لنظم المعلومات وإدارة الرعاية الصحية (HIMSS) وجهات اعتماد أخرى
- تطبيق إطار مُحدّث لإدارة تعارض المصالح وميثاق السلوك المهني
- تضمين ممارسات المشتريات الأخلاقية في منظومة إدارة الموردين
- إجراء تقييمات سنوية لمخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- إصدار تقارير دورية عن الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وفق أطر دولية معتمدة

يُعد نهجنا في مجال الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من كيفية تقديمنا للرعاية، ودعمنا لقوتنا العاملة، وإدارتنا لتأثيرنا البيئي.

موضوعاتنا الجوهرية

نهجنا في تحديد الأهمية النسبية

إن فهم قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة ولعمالنا هو أمر جوهري لتحقيق نتائج رعاية صحية مستدامة.

ولهذه الغاية، أجرت مستشفيات اس ام سي في عام 2025م تقييماً رسمياً للأهمية النسبية استهدف رصد موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وترتيبها وفق أولويتها، بناءً على أثرها على الأعمال، ودرجة أهميتها لأصحاب المصلحة.

واستند التقييم إلى مشاركات داخلية وخارجية واسعة شملت القيادات والممارسين الصحيين والموظفين والمرضى والجهات التنظيمية والموردين وممثلي المجتمع. وقد جرى التقييم بالتوافق مع أطر دولية رائدة منها المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، وفريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، فضلاً عن أفضل الممارسات المعتمدة في قطاع الرعاية الصحية.

واستناداً إلى مخرجات هذا التقييم، تستطيع اس ام سي تركيز مواردها على الموضوعات الجوهرية لتقديم خدمات رعاية صحية آمنة وأخلاقية تتسم بالمرونة، وتعزيز إرساء القيمة على المدى الطويل.

موضوعاتنا الجوهرية

أسفر التقييم عن تصنيف الموضوعات الجوهرية في ثلاثة مستويات من حيث الأولوية: أولوية عليا، وأولوية متوسطة، ومجالات ناشئة.



الموضوعات ذات الأولوية العليا

تحتل هذه الموضوعات أعلى درجات الأهمية لأصحاب المصلحة والشركة معاً، وتجدد أولويات الاستدامة العاجلة لدينا.

1. سلامة المرضى وجودة الرعاية

تصدّرت سلامة المرضى والجودة السريرية قائمة الموضوعات الجوهرية في تقييم اس ام سي، مما يؤكد أهميتهما الاستثنائية للمرضى والجهات التنظيمية والممارسين الصحيين والأداء المؤسسي طويل الأجل. إذ أن تقديم رعاية آمنة وعالية الجودة هو الأساس الذي يبنى عليه الثقة، وتتحصّن به المخرجات السريرية، وتترسّخ من خلاله كفاءة اس ام سي في تقديم الرعاية الصحية الرائدة في المملكة.

الهدف:

ترسيخ ثقافة سلامة المرضى عبر جميع المرافق والارتقاء المتواصل بالمخرجات السريرية، من خلال الإدارة الاستباقية للمخاطر، وترسيخ الممارسات القائمة على الأدلة البحثية، والتوظيف الأمثل للتقنيات السريرية المتقدمة.

الإجراءات الرئيسية

- تعتمد اس ام سي أنظمة الرقابة اللحظية والإنذار المبكر للكشف عن الحالات الطبية ذات الخطورة العالية والأحداث السلبية المحتملة في المراحل الأولى. كما تستحدث اس ام سي أدوات رقمية معتمدة على البيانات والتحليلات المتقدمة لتمكين التقييم الاستباقي للمخاطر ودعم اتخاذ القرارات السريرية الوقائية.
- وعلى صعيد تعزيز قدرات كوادرنا وثقافة السلامة، نُوسّع برامج التدريب القائمة على الأدلة البحثية والتعلّم بالمحاكاة والتعليم السريري المستمر، ما من شأنه تعميق ثقافة السلامة في كل محطة من محطات رحلة المريض. كما نعزّز ثقافة الإبلاغ عن الأخطاء، والتعلّم المؤسسي من الأخطاء عبر توسيع منصات الإبلاغ الداخلية وتشجيع الشفافية والتحسين المتواصل في جميع مستشفياتنا.





2. الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

في ظل التطور المتسارع للأنظمة الصحية الرقمية وتنامي الاعتماد عليها، باتت حماية بيانات المرضى وتعزيز مرونة الأنظمة الصحية الرقمية ركيزة أساسية لا غنى عنها. ومع مضي اس ام سي قدماً في توسيع نطاق قدراتها الصحية الرقمية، فإننا نولي أولوية قصوى لحماية الأصول الرقمية وضمان استمرارية وكفاءة الأنظمة، باعتبارها ضرورة حتمية لترسيخ ثقة المرضى، وضمان الامتثال التام للمتطلبات التنظيمية، واستدامة العمليات التشغيلية دون انقطاع.

الهدف:

الارتقاء بمستوى أمن البيانات وضمان الامتثال لمعايير الأمن السيبراني العالمية المعمول بها في قطاع الرعاية الصحية على امتداد كافة الأنظمة والمرافق.

الإجراءات الرئيسية

- تُواصل اس ام سي إجراء تقييمات شاملة للمخاطر على مستوى المستشفيات، تكشف الثغرات وتحدد تدابير الحد من المخاطر. وتسهم هذه التقييمات في تبني نهج استباقي لحماية الأنظمة السريرية والإدارية من التهديدات السيبرانية المتطورة.
- وقد طُبقت أنظمة التحقق متعدد العوامل عبر المنصات الأساسية للحد من مخاطر الوصول غير المصرح به، كما أعدت خطط استجابة منظمة للحوادث وإدارة الأزمات تُعزز بممارسات محاكاة ترفع الجاهزية المؤسسية لهذه الحالات. ويظل الامتثال بالنظام السعودي لحماية البيانات الشخصية ومعايير اللائحة العامة لحماية البيانات الأوروبية (GDPR) ركيزة أساسية، ضماناً لدمج متطلبات خصوصية البيانات في مختلف العمليات والمنصات الرقمية.

3. صحة المجتمع والوصول إلى الرعاية الصحية

تبيّن من تقييم الأهمية النسبية أن صحة المجتمع والوصول العادل إلى الرعاية الصحية يحتلان مكانة بارزة بين الموضوعات الجوهرية، وهذا يؤكد مسؤولية اس ام سي الممتدة في دعم مخرجات الصحة العامة. كذلك فإنّ توسيع نطاق الوصول إلى الخدمات، ولا سيما للفئات الأكثر احتياجاً والفئات الأولى بالرعاية، يُعزّز مكانة الشركة في تقديم الرعاية الصحية والموائمة مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 والالتزام بالمسؤولية الاجتماعية.

الهدف:

تعزيز العدالة في الوصول إلى الرعاية الصحية وتعظيم إسهامنا في تحسين مخرجات صحة المجتمع عبر تقديم خدمات شاملة ومبادرات وقائية استباقية ومسارات رعاية مهياًة.

الإجراءات الرئيسية

- تتوسّع اس ام سي في خدمات الطب عن بُعد لتيسير وصول الفئات الأولى بالرعاية، لا سيما كبار السن، ومحدودي الحركة، والمرضى الذين تم تحديدهم بشكل استباقي من خلال برنامج دعم المرضى والرعاية الخاصة؛ وذلك لتقليل عوائق الوصول إلى الخدمات التخصصية، ودعم استمرارية الرعاية المقدمة للمرضى. إطلاق مبادرات توعية مجتمعية منظمة تركز على الوقاية والكشف المبكر وإدارة الأمراض المزمنة كالسكري وارتفاع ضغط الدم وفحوصات السرطان، فيما تمتد العيادات الصحية المتنقلة والحملات المجتمعية، بالشراكة مع وزارة الصحة والمنظمات غير الحكومية والجهات المحلية، ليصل الخدمات إلى المناطق التي تفتقر إلى الخدمات الكافية.
- تصميم خدمات متصلة بالمجتمع. حيث تعمل اس ام سي على تأسيس مجالس استشارية للمرضى والأسر ومجموعات استشارية مجتمعية لدمج مخرجاتنا متوافقة مع منظور المجتمع واحتياجاته، تُنفذ حملات التوعية الصحية السنوية بواقع عشرين حملة كحدّ أدنى.
- دمج مسارات الوصول الميسر للفئات الأولى بالرعاية عبر جميع المرافق، بما يشمل أولوية الجدولة وتنسيق الرعاية والدعم الإرشادي، ومتابعة التقدم من خلال مؤشرات العدالة الصحية كمعدلات الاستفادة من الخدمات الطبية عن بُعد ونطاق تغطية المبادرات التوعوية.

4. رفاهية الكوادر البشرية واستبقاء الكفاءات

تُعد كوادرنا البشرية القلب النابض لتقديم رعاية صحية فائقة الجودة. ولذا، فإن رفاهية الموظفين، وسلامتهم، وتطويرهم المهني، واستبقائهم، تمثل ركائز أساسية لضمان استمرارية الخدمة والتميز السريري. وتُدرِك اس ام سي أن الموظف حين يحظى بالدعم والتمكين والرعاية، يصبح الركيزة الأساسية لتقديم رعاية آمنة ترتقي لأعلى المعايير.

المهدف:

الارتقاء بمعدلات الرضا الوظيفي، وتعزيز الصحة النفسية لكافة منسوبي الشركة، وضمان استبقاء الكفاءات المتميزة عبر مختلف قطاعات المنظومة.

الإجراءات الرئيسية

- تواصل اس ام سي الاستثمار في مبادرات تدعم رفاهية الموظفين وتُرسِي بيئة عمل إيجابية محقّزة. حيث تستهدف برامج الرفاهية على مستوى المستشفى تعزيز الصحة البدنية، والرفاه النفسي، وإدارة الضغوط، بما يدعم منسوبنا في الحفاظ على التوازن والمرونة في بيئات العمل السريعة ذات المتطلبات العالية.
- إلى جانب ذلك، نطبق أنظمة جدولة مرنة وممارسات تضمن توازن أعباء العمل؛ سعياً للحد من الإجهاد المهني والارتقاء بجودة الحياة الشخصية والعملية لمنسوبنا. بالتوازي مع ذلك، تتوسّع اس ام سي في إتاحة خدمات الدعم النفسي وبرامج دعم الأقران، ترسيخاً لثقافة الرعاية والانفتاح داخل المنظومة. كما تُعزّز برامج تطوير القيادات والإرشاد المهني والمسارات الوظيفية المنظمة من فرص النمو المهني والتخطيط للتعاقب الوظيفي واستبقاء الكفاءات على المدى البعيد.

الموضوعات ذات الأولوية المتوسطة

اعتبارات استراتيجية تمثل هذه الموضوعات أهمية بالغة لاستدامة اس ام سي ومرونتها التشغيلية على المدى الطويل.

1. إدارة النفايات الطبية والتخلّص منها

تُعد إدارة النفايات الطبية قضية بيئية وتشغيلية ذات أولوية عالية؛ نظراً لارتباطها الوثيق ببروتوكولات مكافحة العدوى، وسلامة المرضى، والامتثال للأنظمة واللوائح. ولذا تواصل اس ام سي تعزيز ممارسات فرز النفايات ومعالجتها والتخلّص منها.

المهدف:

خفض معدلات توليد النفايات الخطرة ورفع كفاءة التخلّص منها في كافة المرافق.

الإجراءات الرئيسية

- تواصل اس ام سي إحكام ممارسات فرز النفايات عبر برامج تدريبية متخصصة ومراقبة دقيقة للامتثال؛ لضمان إدارة المسارات الطبية والخطرة وغير الخطرة بفعالية منذ نقطة التولّد، وهي تدابير تدعم سلامة المرضى والالتزام التنظيمي على حدّ سواء.
- تعمل الشركة على تحديث ممارسات التخلّص من النفايات عبر تبني تقنيات أكثر مسؤولية تجاه البيئة وعقد شراكات مع مزودي خدمات إدارة النفايات المعتمدين. بالإضافة إلى ذلك، تعمل اس ام سي بنشاط على خفض حجم النفايات المتولّدة عبر الحدّ من استخدام المواد البلاستيكية أحادية الاستعمال حيثما أمكن، واستكشاف بدائل قابلة للتحلّل الحيوي، دعماً لعمليات رعاية صحية أكثر أماناً واستدامة.

2. خفض انبعاثات الغازات الدفيئة

رغم أن قطاع الرعاية الصحية كثيف الاستهلاك للطاقة بطبيعته، إلا أن اس ام سي تولي إدارة الانبعاثات وخفضها أهمية كبيرة، من خلال التصميم الكفؤ للمرافق وتحسين أداء الطاقة وتحديث الأنظمة.

المهدف:

التحوّل التدريجي نحو نموذج مستشفيات منخفض الانبعاثات الكربونية.

الإجراءات الرئيسية

- تعمل اس ام سي على دمج إدارة الانبعاثات تدريجياً في تخطيط المرافق وتشغيلها عبر تقييمات للقيمة الكربونية على مستوى المستشفيات، توقّر فهماً أوضح لمصادر الانبعاثات وتوجّه استراتيجيات خفض طويلة الأجل. ومن المبادرات الرئيسية في هذا الصدد، اعتماد بروتوكول التخدير منخفض التدفق الذي يُعزّز سلامة المرضى ويخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون ويُقلّص التكاليف في آن معاً.
- وتشمل مبادرات كفاءة الطاقة تحديث أنظمة التكييف والتهوية والإضاءة وتقنيات إدارة المباني لخفض الاستهلاك. كما تعمل اس ام سي، حيثما كان ذلك مجدياً، على زيادة استخدام حلول الطاقة المتجددة وتشجيع خيارات النقل الأقل انبعاثاً للكوادر والمرضى. وتدعم هذه الإجراءات مجتمعة التحوّل التدريجي نحو مرافق رعاية صحية أعلى كفاءة في استهلاك الطاقة وأكثر مسؤولية تجاه البيئة.



الموضوعات ذات الأولوية المنخفضة

مجالات ناشئة - يُتوقع أن تتصاعد أهمية هذه الموضوعات بمرور الوقت مع تطوّر التوقعات التنظيمية وأولويات أصحاب المصلحة.

1. المشتريات المستدامة

خُذت المشتريات المستدامة بوصفها قضية جوهرية ناشئة، انعكاساً لأهمية التوريد المسؤول ومرونة سلسلة الإمداد في تقديم الرعاية الصحية. كما أن دمج اعتبارات الاستدامة في قرارات الشراء يُعزّز الممارسات الأخلاقية والاستقرار التشغيلي على المدى الطويل.

الهدف:

ضمان استدامة سلسلة الإمداد والامتثال لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

الإجراءات الرئيسية

- تعمل اس ام سي على دمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عمليات الشراء وإدارة الموردين، بما يكفل انعكاس مبادئ الاستدامة في قرارات التوريد. ويشمل ذلك تعزيز معايير تقييم الموردين وتشجيع التوافق مع المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- وتواصل الشركة بناء شراكات مع موردين ملتزمين بالمسؤولية البيئية، وتُجري مراجعات دورية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى الموردين الرئيسيين، وهي إجراءات تدعم الشفافية والسلوك الأخلاقي والمرونة عبر سلسلة الإمداد، وتُعزّز الأهداف الأوسع للاستدامة لدى اس ام سي.

2. التنوع والإنصاف والشمول

يُعَدّ تعزيز المعاملة العادلة وتكافؤ الفرص والممارسات الشاملة ركيزة أساسية؛ وهذه المبادئ مجتمعة هي المحرك الأساسي لتعزيز ارتباط الموظفين وتحفيز الابتكار وبناء المرونة المؤسسية؛ وهي ركائز تتضافر معاً لترسيخ ثقافة أداءٍ راسخة، وتحقيق مخرجات رعاية صحية أفضل.

الهدف:

ترسيخ بيئة عمل شاملة ومتنوّعة.

الإجراءات الرئيسية

- تواصل اس ام سي تعزيز التزامها بممارسات التوظيف الشامل عبر مبادرات مخصصة تُربّخ العدالة وتكافؤ الفرص والاحترام في جميع أرجاء المنظومة. ويدعم هذا النهج المنظم للتنوع والإنصاف والشمول صياغة سياسات وممارسات عمل شاملة.
- كما تطرح الشركة برامج تدريبية تركز على التحيز اللاواعي والكفاءة الثقافية لبناء الوعي وقدرات القيادة الشاملة. وبالتوازي، تدعم الشركة التنوع بين الجنسين وتسعى إلى تعزيز التمثيل في الأدوار السريرية والإدارية والقيادية، بما يكفل أن يعكس تطوير الكفاءات تنوع المجتمعات التي تخدمها.



3. كفاءة الطاقة وترشيد استهلاك المياه

خُذت كفاءة الطاقة والإشراف على الموارد المائية بوصفهما أولويتين بيئيتين جوهريتين، نظراً لأثرهما المباشر على التكاليف التشغيلية والبصمة البيئية والمرونة على المدى الطويل. وبما أن مرافق الرعاية الصحية كثيفة استهلاك الموارد بطبيعتها، فإن تحسين أداء الطاقة والمياه يدعم التزامات اس ام سي بالمسؤولية البيئية ويسهم في تحقيق المستهدفات الوطنية للاستدامة.

الهدف:

تقليل البصمة البيئية والتكاليف التشغيلية لاس ام سي عبر تحسين كفاءة استهلاك الطاقة والمياه في جميع المرافق.

الإجراءات الرئيسية

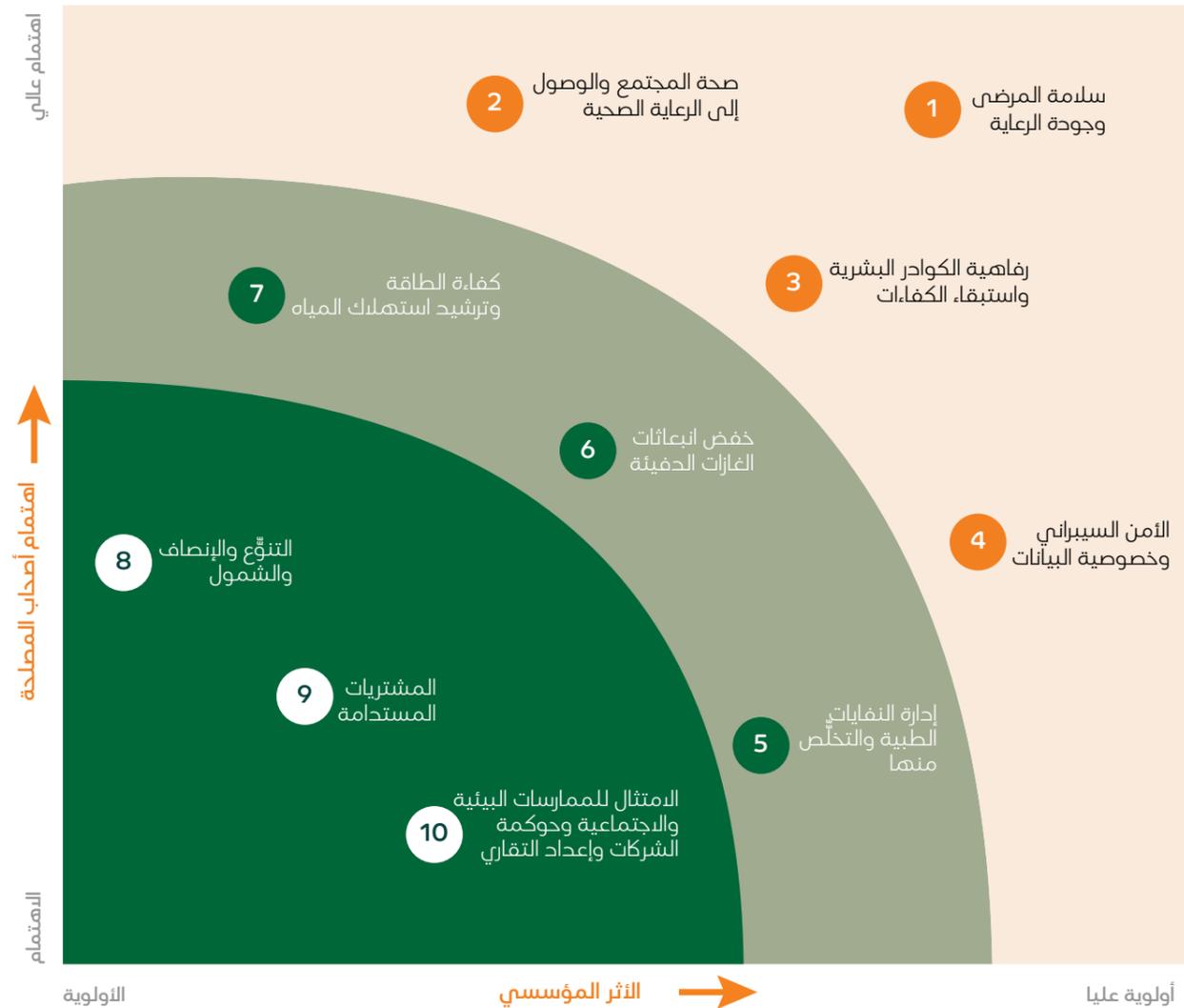
- تُجري اس ام سي تحقيقاً سنوياً للطاقة لرصد فرص التحسين وتوجيه ترقية البنية التحتية المستهدفة، بما يشمل نظام إضاءة الصمام الثنائي (LED) وأنظمة تكييف وتهوية عالية الكفاءة ومنظومات ذكية لإدارة طاقة المباني.
- دمج مبادرات الطاقة المتجددة في التخطيط طويل الأجل للبنية التحتية. بما فيها تبني الطاقة الشمسية في المستشفيات الجديدة.
- وتتبنى اس ام سي تدابير للإشراف على الموارد المائية
- تشمل أنظمة ري ذكية واستخدام المياه المعالجة في أعمال تنسيق المساحات الخضراء. كما تُضَمّن معايير الاستدامة في مشاريع تصميم المستشفيات والتوسّع المستقبلية تعزيزاً لمعايير البنية التحتية الخضراء.
- متابعة الأداء، وفق مستهدفات محددة تشمل: خفض استهلاك الطاقة بنسبة 15% بحلول عام 2026م، وتحسين أداء الطاقة بنسبة 3% سنوياً، واستخدام المياه المعالجة بنسبة 100% في أعمال الري.

توظيف الأهمية النسبية كمحرك للعمل

نتائج تقييم الأهمية النسبية هي التي تحدد بشكل مباشر مسار استراتيجية الاستدامة لدى اس ام سي ومبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ومتابعة الأداء. فالموضوعات ذات الأولوية العليا ترسم الإجراءات والاستثمارات الفورية، فيما تُشكّل الموضوعات المتوسطة والناشئة ملامح التخطيط طويل الأجل وتطوير السياسات وبناء القدرات.

وستواصل اس ام سي مراجعة موضوعاتها الجوهرية وتنقيحها من خلال المشاركة المستمرة مع أصحاب المصلحة ومتابعة الأداء، والتوافق مع المعايير التنظيمية والصحية المتطورة.

مصفوفة الأهمية النسبية



3. الامتثال للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وإعداد التقارير

مع تصاعد توقعات إعداد تقارير الاستدامة، يظل تعزيز الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وجودة البيانات وممارسات الإفصاح محورياً مهماً يستدعي التركيز المتواصل. ومن ثم فإن الحوكمة الرشيدة وممارسات الإفصاح تدعم المساءلة والثقة واتخاذ القرارات المستنيرة.

المهدف:

التوافق مع المتطلبات العالمية للإفصاح عن الاستدامة.

الإجراءات الرئيسية

- تواصل اس ام سي تطوير حوكمتها وممارساتها في إعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر إعداد إفصاحات استدامة منظمة تدعم الشفافية وتتيح متابعة أوضح للتقدم المحرز تجاه أولويات الاستدامة.
- تخضع أطر الحوكمة لمراجعة دورية لضمان توافقها مع المتطلبات الوطنية للرعاية الصحية ومعايير الاستدامة الدولية ذات الصلة. كما يجري تعزيز عمليات جمع بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ورصدها وإعداد التقارير الداخلية بشأنها، لدعم معلومات استدامة متسقة وموثوقة وذات جدوى في اتخاذ القرار.



المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

بوصفنا رواداً بتقديم الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية، ندرك في اس ام سي الأهمية البالغة للإسهام في التنمية المستدامة على الصعيد العالمي. حيث توّقر أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة إطاراً عالمياً لبناء عالم أكثر صحة وعدالة وشمولاً. ويُعزّز توافقنا مع هذه الأهداف التزامنا بتقديم رعاية صحية مسؤولة، ويعكس الطموح الوطني الأوسع الذي رسمته رؤية المملكة 2030 بأولوياتها في الارتفاع، بجودة الحياة والتنوع الاقتصادي المستدام وتقديم خدمات رعاية صحية بمعايير عالمية.

ومن خلال دمج أهداف التنمية المستدامة في استراتيجيتنا، نُعزّز قدرتنا على تلبية الاحتياجات الوطنية من خلال تحسين المخرجات الصحية وتمكين الكفاءات وتقليل الأثر البيئي وصون معايير الحوكمة الرفيعة مع دعم تحوّل المملكة نحو اقتصاد أكثر استدامة وقائم على المعرفة.

تتجلى إسهاماتنا في أهداف التنمية المستدامة على امتداد عملياتنا وتجنّسها في مبادرات نوعية وتميّز سريري واستثمار متواصل في الابتكار والكوادر البشرية والبنية التحتية. تتصدر الأهداف التالية نطاق التأثير الجوهرية والمباشر لشركة اس ام سي:

هدف التنمية المستدامة 3: الصحة الجيدة والرفاه



إن الصحة هي جوهر أعمالنا وصميم رسالتنا، ونعمل بكل طاقاتنا لتقديم أعلى معايير الرعاية الصحية والتي تهدف إلى تلبية احتياجات المريض من خلال حزمة واسعة من التخصصات الطبية والخدمات المرافقة. ويشمل تركيزنا على التميّز السريري والوقاية من العدوى وبرامج سلامة المرضى ومسارات العلاج المبتكرة إسهاماً حقيقياً في تحسين المخرجات الصحية. وتُعزّز حملاتنا للتوعية بصحة المجتمع ومبادرات الكشف المبكر الوعي الصحي وإمكانية الوصول، دعماً للجهود الوطنية في الحد من عبء الأمراض المزمنة.

مجالات التركيز الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

سلامة المرضى، الجودة السريرية، الوقاية من العدوى، صحة المجتمع

هدف التنمية المستدامة 4: التعليم الجيد



نلتزم بتأهيل الجيل القادم من الممارسين الصحيين. إذ تستثمر اس ام سي باستمرار في تدريب الكوادر ورفع مهاراتها السريرية وتطويرها المهني لضمان بقاء فترتنا في طليعة الممارسة الطبية. ومن خلال إدارة الشؤون الأكاديمية الطبية، نُرشح ثقافة التعلّم المستمر وندعم برامج الزمالة والتخصصات الدقيقة، مما يسهم في توفير كفاءات عالية التأهيل ضمن المنظومة الصحية السعودية.

مجالات التركيز الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

ساعات التدريب، والتطوير المهني، والشراكات الأكاديمية.

هدف التنمية المستدامة 5: المساواة بين الجنسين



تُعزّز اس ام سي بيئة عمل تتيح للكفاءات أن تتألّق بصرف النظر عن الجنس الجندري والعرق البشري وأصحاب المهتم وغيرهما من الفروقات، حيث تدعم سياساتنا تكافؤ الفرص والتوظيف العادل وتطوير القيادات الشامل ومبدأ عدم التمييز مستنديين إلى الكفاءة والتميز المهني كعيار. كما نلتزم بتوسيع تمثيل المرأة في كوادرات الطب السريري والعمل الإداري، بما فيها المسارات القيادية، توافقاً مع المستهدفات الوطنية لتعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل.

مجالات التركيز الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

التنوّع في القوى العاملة، والسياسات الشاملة، وتطوير القيادات.



هدف التنمية المستدامة 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي

ندعم التقدم الاقتصادي بتوفير فرص عمل نوعية والاستثمار في كوادرننا البشرية وتعزيز السلامة التشغيلية. وتُعطي اس ام سي الأولوية لممارسات التوظيف العادل ورفاهية الكوادر البشرية والتطوير الوظيفي، مع الإسهام في بناء الطاقة الاستيعابية الوطنية للرعاية الصحية. كما تدعم عملياتنا لسلسل الإمداد المحلية وتُنشّط الحراك الاقتصادي في المجتمعات التي نخدمها.

مجالات التركيز الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

التوظيف، والتوطين، والصحة والسلامة المهنية.



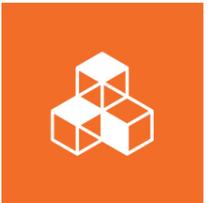
هدف التنمية المستدامة 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

يمثل الابتكار ركيزة جوهرية في أسلوب تقديمنا للرعاية. وتواصل اس ام سي الاستثمار في التجهيزات الطبية المتقدمة ومنصات الصحة الرقمية واستراتيجية تقنية معلومات متينة تدعم خدمات سريرية آمنة وكفؤة وقابلة للتوسع. تُسهم تطبيقاتنا للهاتف المحمول في تعزيز وصول المرضى للخدمات، وإدارة المواعيد، وتفعيل بوابات الدفع الرقمية، وضمان استمرارية الرعاية، بينما تعمل الأنظمة التقنية الطبية المتكاملة على تحسين جودة اتخاذ القرار ورفع الكفاءة التشغيلية، وتعزيز المخزجات العلاجية.

والى جانب الاستثمارات التقنية، نتوسّع في مرافقنا الصحية ونُحدّثها بشكل مستمر لدعم الخدمات التخصصية والنمو المستقبلي. وتُسهم بنيتنا التحتية المادية ومنصاتنا الرقمية وقدراتنا التقنية مجتمعةً في بناء منظومة رعاية صحية مرنة وقائمة على الابتكار. تتوافق هذه المنظومة مع تركيز رؤية المملكة 2030 على التقنية والإنتاجية والبنية التحتية المستدامة.

مجالات التركيز الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الصحة الرقمية، واستراتيجية تقنية المعلومات، والتجهيزات الطبية.



هدف التنمية المستدامة 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولين

نلتزم بإدارة بصمتنا البيئية بمسؤولية. وتطبّق اس ام سي برامج لفرز النفايات وإعادة تدويرها، ومعالجة مسؤولية للنفايات الخطرة، وأنظمة عالية الكفاءة في استهلاك الطاقة عبر مرافقها. كما نُعزّز المشتريات المستدامة ونسعى إلى خفض الاستهلاك الإجمالي للموارد من خلال التقنيات الحديثة وتطوير المرافق.

مجالات التركيز الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

إدارة النفايات، والمشتريات، وكفاءة استخدام الموارد.



هدف التنمية المستدامة 13: العمل المناخي

من خلال تحسين أداء الطاقة ومبادرات كفاءة المرافق والتصميم المعماري بمواصفات تراعي البيئة بجدارة، ندعم بفاعلية جهود خفض الانبعاثات وبناء المرونة المناخية. ويكفل نهجنا تضمين الاعتبارات البيئية في العمليات اليومية والتخطيط طويل الأجل للبنية التحتية.

مجالات التركيز الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

كفاءة الطاقة والمياه



هدف التنمية المستدامة 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية

يُرسِي إطار الحوكمة لدينا مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة. وبالحفاظ على هياكل رقابية متينة وممارسات امتثال راسخة ومعايير أخلاقية واضحة وثقافة سلوكية مسؤولة، تُسهم اس ام سي في إرساء دعائم منظومة رعاية صحية عادلة وجديدة بالثقة.

مجالات التركيز الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الحوكمة، والممارسات الأخلاقية، والامتثال.



هدف التنمية المستدامة 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

نؤمن بأن الشراكات الاستراتيجية تُعزّز أثرنا. لهذا؛ نعمل عن كثب مع الهيئات التنظيمية، والمؤسسات الأكاديمية، والجمعيات الطبية، والمُؤدّين، ومنظمات المجتمع، لتعزيز جودة الرعاية الصحية وتيسير الوصول إليها وتحقيق استدامتها. وتُتيح هذه الشراكات تبادل المعرفة والابتكار والنهوض بالأولويات الصحية الوطنية طويلة الأجل.

ويشمل تواصلنا التنظيمي التنسيق المتواصل مع جهات عديدة، من بينها وزارة الصحة، والمجلس الصحي السعودي، والمركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية، والهيئة العامة للغذاء والدواء، والهيئة السعودية للتخصصات الصحية. ومن خلال هذه العلاقات، ندعم الامتثال وضمان الجودة وصقل الكوادر البشرية وتبني المعايير الوطنية للرعاية الصحية.

مجالات التركيز الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الجهات التنظيمية، والمؤسسات الأكاديمية، والمُؤدّون، والمجتمعات المحلية



مشاريع ومبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية



تلتزم اس ام سي بتنفيذ طيف واسع من مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتسهم هذه المبادرات مجتمعة في تعزيز الامتثال التنظيمي، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتحسين مخرجات رعاية المرضى، ودعم صناعة القيمة على المدى البعيد — مع الإسهام المباشر في طموحات رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

مبادرات اجتماعية:

البشرية والتنوع والإنصاف والشمول لدعم تفاعل منسوبيها واستبقائهم وتطويرهم المهني.

وبالتوازي، نواصل التوسع في خدمات الطب عن بُعد والصحة الرقمية لتحسين الوصول إلى الرعاية، ولا سيما للمرضى الذين يحتاجون إلى استشارات أو متابعة عن بُعد. تتخطى برامجنا للتوعية المجتمعية وحملاتنا التثقيفية النطاق التقليدي للمستشفيات، لتصل إلى قلب المجتمع؛ ترسيخاً لثقافة الرعاية الوقائية، وتعزيزاً للوعي الصحي الشامل.

من جانب آخر، يتم رصد الأداء الاجتماعي بفاعلية عبر مؤشرات أداء رئيسية شاملة، تغطي معايير سلامة المرضى، ومعدلات إنجاز البرامج التدريبية للكوادر الطبية، ومقاييس استدامة الكوادر البشرية، وأنشطة التفاعل المجتمعي.

تتمحور مبادرات اس ام سي الاجتماعية حول سلامة المرضى ورفاهية الكوادر البشرية والأثر المجتمعي. وبوصفنا مقدّم رعاية صحية، ندرك أن المسؤولية الاجتماعية تنطلق من جودة الرعاية المقدّمة وسلامتها، وتمتد إلى صحة منسوبينا وتفاعلهم، وصولاً إلى المجتمعات التي نخدمها.

وتظل سلامة المرضى أولوية محورية تدعمها مبادرات سلامة شاملة على مستوى المستشفيات، متوافقة مع المعايير الوطنية للرعاية الصحية وبروتوكولات الوقاية من العدوى وبرامج التحسين المستمر للجودة. كما تُطبّق برامج الصحة والسلامة المهنية لحماية منسوبينا، مدعومة بمبادرات تدريبية تستهدف تحقيق تغطية شاملة للكوادر البشرية. تستثمر اس ام سي في مبادرات رفاهية كوادرها

مبادرات بيئية:

خفض النفايات الطبية والخطرة وإدارتها بمسؤولية. وتُنقذ برامج ترشيد استهلاك المياه عبر المواقع، بما فيها التوسّع في استخدام المياه المعالجة لغراض الري حيثما أمكن ذلك. وبالتوازي، تُدمج اعتبارات الاستدامة في تخطيط البنية التحتية للمستشفيات الجديدة وتطويرها، دعماً لمرافق أكثر مراعاة للبيئة وأعلى كفاءة على المدى الطويل.

كما تجري متابعة الأداء البيئي من خلال مؤشرات أداء محددة تشمل استهلاك الطاقة واستخدام المياه وأحجام النفايات ومعدلات إعادة التدوير.

تتركز مبادرات اس ام سي البيئية على تقليص الأثر البيئي لعمليات الرعاية الصحية مع تحسين كفاءة استخدام الموارد عبر مرافقها. ونظراً لطبيعة المستشفيات كثيفة الاستهلاك للطاقة والمياه، نعطي أولوية قصوى للمبادرات التي تحقق خفضاً ملموساً في الاستهلاك، وتوليد النفايات، والانبعاثات، مع ضمان بيئات سريرية آمنة وامتثال تام للمعايير.

تشمل المبادرات الرئيسية تحسين أداء الطاقة وترقية الكفاءة عبر مرافق المستشفيات، مدعومةً بتحديث أنظمة التبريد والإضاءة والمرافق العامة. كما عزّزت اس ام سي عمليات فرز النفايات وإعادة تدويرها مع التركيز بصفة خاصة على

المبادرة	مؤشر الأداء الرئيسي	المستهدف (م2026)	التقدّم المحرز - السنة المالية 2025	
			اس ام سي 1	اس ام سي 2
سلامة المرضى وجودة الرعاية	الامتثال لمؤشرات السلامة وفق معايير المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية المرضى	%100	%94.23	%95.52
	الامتثال لمعايير المركز السعودي لسلامة المرضى	%90	%69	%71.87
	نتيجة استطلاع رضا الموظفين (%)	%85	%79.77	%79.77
	نسبة النساء في المناصب القيادية (%)	%40	%35	%40
	عدد زيارات الطب عن بُعد	500	765	
	عدد حملات المسؤولية الاجتماعية (مثل: التثقيف الصحي / التبرّع بالدم)	20	22	

المبادرة	مؤشر الأداء الرئيسي	المستهدف (م2026)	التقدّم المحرز - السنة المالية 2025	
			اس ام سي 1	اس ام سي 2
كفاءة الطاقة والتحوّل إلى الطاقة الشمسية	نسبة خفض استهلاك الطاقة في المستشفيات (%)	%15-	%3-	%6-
	خفض انبعاثات غازات الدفيئة (أطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	%10-	%1.5-	%3-
برنامج خفض النفايات	نسبة النفايات العادية المُعاد تدويرها (%)	%20	%13.25	%21.23
ترشيد المياه وخفض الاستهلاك	نسبة استخدام المياه المعالجة في الري (%)	%100	N/A	



مبادرات حوكمية:

تُستحدث تدابير معززة للأمن السيبراني وحماية البيانات لصون معلومات المرضى والأنظمة الرقمية مع تنامي الاعتماد على التقنيات الصحية.

ونواصل كذلك تطوير ممارساتنا في إعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والإفصاح عنها، بما يتوافق مع الأطر الدولية المعتمدة دعماً للشفافية وقابلية المقارنة بمرور الوقت. ويتم تقييم أداء الحوكمة عبر مؤشرات قياس دقيقة تركز على معايير الامتثال، وفاعلية إدارة المخاطر، والالتزام الصارم بالسياسات المؤسسية، وكفاءة ضوابط الأمن السيبراني.

تُشكّل الحوكمة الرشيدة الأساس الذي تنهض عليه قدرة اس ام سي في تقديم خدمات رعاية صحية مستدامة وأخلاقية ومتوافقة مع الأنظمة. وتهدف مبادرات الحوكمة إلى تعزيز الرقابة وإدارة المخاطر وترسيخ ثقافة المساءلة والنزاهة عبر المنظومة.

تشمل المبادرات الرئيسية تقييمات سنوية لمخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لرصد تلك المخاطر ومتابعتها والتخفيف من حدتها. وتواصل اس ام سي تعزيز إطار حوكمتها من خلال تحديث السياسات المتعلقة بالامتثال والسلوك الأخلاقي وتعارض المصالح وإدارة المصروفات. كما

المبادرة	مؤشر الأداء الرئيسي	المستهدف (2026م)	التقدّم المحرز - السنة المالية 2025
الامتثال للأمن السيبراني وحماية البيانات	عدد حالات اختراق البيانات	0	اس ام سي 1 اس ام سي 2 0
إعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	إصدار تقرير سنوي بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية يتتبع تقدّم المؤشرات	1	0

أنشطة وحملات المسؤولية الاجتماعية

في اس ام سي، يتخطى التزامنا بالعناية بالإنسان حدود مستشفياتنا؛ إذ تُعد المسؤولية الاجتماعية جزءاً أصيلاً من أعمالنا وركيزة جوهريّة في تعزيز رفاهية المجتمعات التي نخدمها. وترتكز استراتيجيتنا للمسؤولية الاجتماعية على النهوض بالصحة العامة، ودعم الفئات الأولى بالرعاية، وتعزيز التعليم الطبي، وتقوية المرونة المجتمعية — في توافق تام مع الأولويات الوطنية لرؤية المملكة 2030.

وندرك أن مقدّمِي الرعاية الصحية يضطلعون بدور مجتمعي حيوي لا يقتصر على تقديم رعاية سريرية عالية الجودة، بل يمتد إلى تعزيز أنماط الحياة الصحية، وتيسير الوصول إلى المعلومات الصحية، وتحقيق قيمة اجتماعية مستدامة. وانطلاقاً من دعامة المسؤولية الاجتماعية لدينا، نصمّم برامج تستجيب لاحتياجات المجتمع الفعلية وتسهم في تخفيف الأعباء الصحية المستقبلية في المملكة.

وتنظم مبادراتنا في المسؤولية الاجتماعية ضمن ثلاثة محاور:

1. صحة المجتمع والوقاية

يحتل تعزيز الوعي الصحي والرعاية الوقائية صدارة نهج اس ام سي في التفاعل المجتمعي. ولذا فإننا ندعم بفاعلية مبادرات التثقيف العام التي تشجّع التشخيص المبكر وأنماط الحياة الصحية والقرارات الصحية المستنيرة، إيماناً بأن الوقاية تؤدي دوراً محورياً في تقليص الأعباء الصحية طويلة الأجل.

وعلى مدار العام، نقّدت اس ام سي وشاركت في العديد من حملات التوعية الصحية، من بينها اليوم العالمي لسلامة المرضى الذي تفاعل خلاله منسوبو اس ام سي مع المرضى وقدموا مواداً تثقيفية وتوعوية، وذلك بالتزامن مع المناسبات الصحية الوطنية والدولية. وشملت هذه

المبادرات حملات مركّزة حول السكري وصحة القلب والمياه الزرقاء (الجلوكوما) وداء باركنسون وسرطان الثدي وصحة المرأة، إلى جانب المشاركة في فعاليات اليوم العالمي للصحة واليوم العالمي للتمريض. كما استضفنا فعاليات فحص وتوعية مجانية بالتعاون مع جهات حكومية ومؤسسات تعليمية ومنظمات مجتمعية.

ومن خلال التواصل المباشر مع الجمهور عبر الحملات وورش العمل والفعاليات الميدانية، نساعد الأفراد على اتخاذ خطوات استباقية نحو صحة أفضل، وندعم الجهود الأوسع لتعزيز الرعاية الوقائية في أرجاء المملكة.

2. الأثر الاجتماعي ودعم المجتمع

تسهم اس ام سي في تعزيز المرونة المجتمعية عبر برامج تستجيب للاحتياجات الاجتماعية وتشجّع العمل التطوعي وتدعم مبادرات التلاحم الوطني. ويتصدّر هذا المسار التزامنا المتواصل بحملات التبّرع بالدم التي تؤدي دوراً جوهرياً في تعزيز المخزون الوطني من الدم ودعم الرعاية الطبية الطارئة والتخصصية.

خلال العام، نظّمت اس ام سي ودعّمت حملات تبّرع بالدم متعددة بالشراكة مع جهات حكومية وجامعات ومنظمات القطاع الخاص ومؤسسات خيرية. وشملت هذه المبادرات المشاركة في حملات وطنية، والتعاون مع شركاء من القطاع

3. التعليم والتدريب وبناء القدرات

نؤمن بأن استدامة الرعاية الصحية تتوقّف على توافر كوادر مؤهلة ومجتمعات واعية صحياً. وفي إطار التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية، تستثمر اس ام سي في مبادرات تعليمية تُعزّز الوعي الصحي، وتلهم الأجيال القادمة من الممارسين الصحيين، وتدعم تبادل المعرفة.

وتشمل أنشطتنا استضافة طلاب المدارس والجامعات في زيارات تعليمية، وتقديم محاضرات تثقيفية صحية، والمشاركة في المنتديات والمعارض الوطنية المعنية بالابتكار في الرعاية

الخاص، واستضافة فعاليات توعوية في مرافق اس ام سي ومواقع خارجية.

وإلى جانب حملات التبّرع بالدم، تشارك فرقنا بفاعلية في برامج التواصل المجتمعي الموجهة للفئات الأولى بالرعاية والمجتمعات المحلية. وتُرشّخ مبادرات التطوّع لدى منسوبينا ثقافة المسؤولية الاجتماعية، وتُمكن كوادرننا من تسخير وقتهم وخبراتهم لقضايا تتوافق مع قيمنا. ومن خلال هذه الجهود، تدعم اس ام سي بناء مجتمع أكثر شمولاً وتراحماً وترابطاً.

الصحة والتوعية بها. كما نتعاون مع المؤسسات الأكاديمية والطبية لدعم التدريب والتطوير المهني ومبادرات بناء القدرات.

ومن خلال شراكاتنا الفاعلة مع الطلاب والمنظومة التعليمية والمجتمع الأوسع، تُسهم اس ام سي في بناء القدرات الصحية المستدامة، وتربّيح وعي أعمق بالموضوعات الصحية الجوهرية، والتعريف بالفرص المهنية الواعدة في هذا القطاع الحيوي.

4. الحوكمة

أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان
المساهمين

الشركة وشركاتها التابعة

حوكمة الشركة

المراجعة الداخلية وتأكيدات مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان

تشكيل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان

أعضاء مجلس الإدارة

تتم إدارة اس ام سي بواسطة مجلس إدارة يتكوّن من 8 أعضاء، من بينهم 3 أعضاء مستقلّين، ويعملون لمدة أربع سنوات

الاسم	المنصب	صفة العضوية (تنفيذي، غير تنفيذي، مستقل)
أ. سليمان عبدالرحمن الراشد	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
أ. عمران عبدالرحمن الراشد	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
أ. فيصل عبدالله الراشد	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
أ. عبدالله عبدالعزيز التويجري	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
أ. يوسف راشد الراشد	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
د. مريم محمد القصير	عضو مجلس الإدارة	مستقل
أ. كريستيان فريترز شوماخر	عضو مجلس الإدارة	مستقل
أ. خالد عبدالكريم العريج	عضو مجلس الإدارة	مستقل

الإدارة التنفيذية

تتكوّن الإدارة التنفيذية في شركة اس ام سي من 4 أعضاء،

الاسم	المنصب
أ. بسام تيسير شاهين	الرئيس التنفيذي
أ. هاني الشعرائي	الرئيس التنفيذي للإدارة المالية
د. أحمد مطرود العنزي	المدير التنفيذي لمستشفى اس ام سي 1
د. عبدالله بن عبدالمحسن الخريّف	المدير التنفيذي لمستشفى اس ام سي 2

لجنة المراجعة

تتكوّن لجنة المراجعة في شركة اس ام سي من 4 أعضاء، يتم تعيينهم بقرار من مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

الاسم	المنصب	صفة العضوية (تنفيذي، غير تنفيذي، مستقل)
أ. مازن ناصر الشرفان	رئيس لجنة المراجعة	عضو من خارج المجلس
أ. غيث راجي فايز	عضو	عضو من خارج المجلس
أ. محمد السيد محمد	عضو	عضو من خارج المجلس
أ. كريستيان فريترز شوماخر	عضو	عضو مستقل

لجنة المكافآت والترشيحات

تتكوّن لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة اس ام سي من 4 أعضاء، يتم تعيينهم بقرار من مجلس الإدارة.

الاسم	المنصب	صفة العضوية (تنفيذي، غير تنفيذي، مستقل)
أ. خالد عبدالكريم العريج	رئيس اللجنة	عضو مستقل
أ. عمران عبدالرحمن الراشد	نائب رئيس اللجنة	عضو غير تنفيذي
أ. رياض علي الغامدي	عضو	عضو من خارج المجلس
د. أحمد محمد الشهراني	عضو	عضو من خارج المجلس

اللجنة التنفيذية

تتكوّن اللجنة التنفيذية في شركة اس ام سي من 4 أعضاء، يتم تعيينهم بقرار من مجلس الإدارة.

الاسم	المنصب	صفة العضوية (تنفيذي، غير تنفيذي، مستقل)
أ. سليمان عبدالرحمن الراشد	رئيس اللجنة	عضو غير تنفيذي
د. مريم محمد القصير	عضو	عضو مستقل
أ. كريستيان فريترز شوماخر	عضو	عضو مستقل
أ. خالد عبدالكريم العريج	عضو	عضو مستقل

أسماء أعضاء مجلس الإدارة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس إدارة مالية من جامعة الأمير سلطان

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة اس ام سي (كما في 31 ديسمبر 2025)

الشركات الحالية:

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة عبدالرحمن سعد الراشد وأولاده	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للطعمة المميزة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة مدار السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الراشد للتقنية والطاقة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الذهب والمعادن المحدودة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الأنظمة المتطورة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة مسكن الجوهرة العقارية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الصبار الأحمر التجارية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة بنين السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة العقول المشرقة للتعليم	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة رؤية المتحدة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة بنك فيجن	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للأعمال الميكانيكية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
صندوق بنين ريت	داخل المملكة	صندوق عقاري مدرج
شركة توازن للاستثمار	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة

الشركات السابقة:

لا يوجد



أ. سليمان عبدالرحمن الراشد
صفة العضوية: غير تنفيذي

المناصب الحالية:

- الرئيس التنفيذي لشركة عبدالرحمن سعد الراشد وأولاده.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة عبدالرحمن سعد الراشد وأولاده، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الاستثمار والتطوير العقاري، منذ عام 2012م.
- عضو مجلس إدارة في الشركة السعودية للطعمة المميزة، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تجارة وتوزيع الأغذية، منذ عام 2012م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة مدار السعودية، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الاستثمار في الأوراق المالية، منذ عام 2017م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة الراشد للتقنية والطاقة، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال لإنشاءات لمحطات الطاقة وابراج الاتصالات، منذ عام 2014م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة الذهب والمعادن المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التعدين، منذ عام 2008م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة الأنظمة المتطورة، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الضيافة والمطاعم، منذ عام 2017م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة مسكن الجوهرة العقارية، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام 2017م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة الصبار الأحمر التجارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال صناعة منتجات الرعاية الشخصية، منذ عام 2021م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة بنين السعودية، وهي

المناصب السابقة:

- نائب المدير العام في شركة عبدالرحمن سعد الراشد وأولاده، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الاستثمار والتطوير العقاري من عام 2006م حتى عام 2012م.
- مسؤول علاقات عامة في البنك السعودي الفرنسي، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الخدمات المصرفية، من عام 2005م حتى عام 2006م.

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة اس ام سي (كما في 31 ديسمبر 2025)

الشركات الحالية:

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة عبدالرحمن سعد الراشد وأولاده	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للطعمة المميزة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة مدار السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الراشد للتقنية والطاقة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الذهب والمعادن المحدودة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الأطعمة المتطورة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة مسكن الجوهرة العقارية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الصبار الأحمر التجارية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة بنيان السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة العقول المشرقة للتعليم	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة رؤية المتحدة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة بنك فيجن	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الراشد إيه بيوتنج	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الفروج الذهبي للإنتاج الزراعي والحيواني	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة توازن للاستثمار	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة

الشركات السابقة:

لا يوجد



أ. عمران عبدالرحمن الراشد
صفة العضوية: غير تنفيذي

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة في شركة عبدالرحمن سعد الراشد وأولاده، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الاستثمار والتطوير العقاري، منذ عام 2000.
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية للطعمة المميزة، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تجارة وتوزيع الأغذية، منذ عام 2012.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة مدار السعودية، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الاستثمار في الأوراق المالية، منذ عام 2017.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة الراشد للتقنية والطاقة، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال المنشآت لمحطات الطاقة و ابراج الاتصالات، منذ عام 2014.
- عضو مجلس المديرين في شركة الذهب والمعادن المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التعدين، منذ عام 2008.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة الأطعمة المتطورة، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الضيافة والمطاعم، منذ عام 2017.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة مسكن الجوهرة العقارية، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام 2017.
- عضو مجلس المديرين في شركة الصبار الأحمر التجارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال صناعة منتجات الرعاية الصحية، منذ عام 2021.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة بنيان السعودية، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام 2016.
- عضو مجلس الإدارة في شركة العقول المشرقة للتعليم، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التعليم، منذ عام 2017.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الأوراق المالية، منذ عام 2017.
- عضو مجلس الإدارة في شركة بنك فيجن، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال المقاولات، منذ عام 2018.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الفروج الذهبي للإنتاج الزراعي والحيواني، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الإنتاج الزراعي والحيواني، منذ عام 2018.
- عضو مجلس المديرين في شركة توازن للاستثمار، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار في الأوراق المالية، منذ عام 2022.

المناصب السابقة:

لا يوجد

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة اس ام سي (كما في 31 ديسمبر 2025)

الشركات الحالية:

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الرفايح للتنمية الزراعية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
الشركة السعودية لخدمات الأعمال الكهربائية والميكانيكية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الفروج الذهبي للإنتاج الزراعي والحيواني	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الدرعية إيست فنتشرز ش.ذ.م.م	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الحياة العقارية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة عبدالله بن سعد الراشد وأولاده	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الشرق الأوسط الغذائية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة

الشركات السابقة:

لا يوجد



أ. فيصل عبدالله الراشد
صفة العضوية: غير تنفيذي

المناصب الحالية:

لا يوجد

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة نورث إيسترن في مدينة بوسطن في الولايات المتحدة الأمريكية.

- عضو مجلس إدارة في شركة الرفايح للتنمية الزراعية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال زراعة النخيل وإنتاج التمور، منذ عام 2021م.
- عضو مجلس إدارة في الشركة السعودية لخدمات الأعمال الكهربائية والميكانيكية، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال المقاولات، منذ عام 2019م.
- عضو مجلس إدارة في شركة الفروج الذهبي للإنتاج الزراعي والحيواني، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الإنتاج الزراعي والحيواني، منذ عام 2019م.
- عضو مجلس إدارة في شركة الدرعية إيست فنتشرز ش.ذ.م.م، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال ادارة العقارات، منذ عام 2012م.
- نائب رئيس مجلس إدارة في شركة الحياة العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام 2015م.
- عضو مجلس إدارة في شركة عبدالله بن سعد الراشد وأولاده، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال المقاولات، منذ عام 2014م.
- المؤسس والرئيس التنفيذي في شركة الشرق الأوسط الغذائية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال أنشطة المطاعم وخدمات التموين، منذ عام 2016م.
- مدير عام في شركة عبدالله بن سعد الراشد وأولاده، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال المقاولات، منذ عام 2014م.

المناصب السابقة:

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة اس ام سي (كما في 31 ديسمبر 2025)

الشركات الحالية:

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة حسانة للتجارة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
الشركة العالمية المتحدة لوساطة التأمين المحدودة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الثماد للتجارة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة

الشركات السابقة:

لا يوجد



أ. عبدالله عبدالعزيز التوجري
صفة العضوية: غير تنفيذي

المناصب الحالية:

- عضو مجلس إدارة في شركة الثماد للتجارة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التجارة العامة والسياحة والسفر والرعاية الطبية، منذ عام 1996م.
- عضو مجلس إدارة في الشركة العالمية المتحدة لوساطة التأمين المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال وساطة التأمين، منذ عام 1991م.
- مدير عام في شركة حسانة للتجارة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال مناقصات الملابس العسكرية، منذ عام 2007م.
- مدير عام في شركة الثماد للتجارة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التجارة العامة والسياحة والسفر والرعاية الطبية، منذ عام 1996م.

المناصب السابقة:

لا يوجد
المؤهلات العلمية:

بكالوريوس علوم اجتماعية من جامعة بورتلاند الأمريكية.



عضوية مجلس الإدارة خارج شركة اس ام سي (كما في 31 ديسمبر 2025)

الشركات الحالية:

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة رازن	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة منتجات التغليف	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الراشد إيه بيوتنج	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الفروج الذهبي للإنتاج الزراعي والحيواني	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة اسماك تبوك	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للأعمال الكهربائية والميكانيكية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
الشركة السعودية لمنتجات المطاط	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة الثبات للطاقة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة نكهة الغذاء	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة نبض الضيافة	داخل المملكة	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة
شركة بنك فيجن	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للزجاج المسطح	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة

الشركات السابقة:

لا يوجد



أ. يوسف راشد الراشد
صفة العضوية: غير تنفيذي

المناصب الحالية:

- الرئيس التنفيذي في شركة رازن، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تصنيع الأثاث، منذ عام 2018م.
- عضو مجلس إدارة في شركة منتجات التغليف، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تصنيع منتجات التغليف، منذ عام 2022م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الراشد إيه بيوتنج، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال المقاولات، منذ عام 2022م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة الفروج الذهبي للإنتاج الزراعي والحيواني، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الإنتاج الزراعي والحيواني، منذ عام 2018م.
- عضو مجلس إدارة في شركة اسماك تبوك، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال إنتاج الأسماك، منذ عام 2014م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية للأعمال الكهربائية والميكانيكية، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال المقاولات، منذ عام 2022م.
- عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب في الشركة السعودية لمنتجات المطاط، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تصنيع المطاط، منذ عام 2015م.
- عضو مجلس مديرين في شركة الثبات للطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في تقديم خدمات متخصصة في مجال الطاقة، منذ عام 2018م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة نكهة الغذاء، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الضيافة والمطاعم والأغذية، منذ عام 2019م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة نبض الضيافة، وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الضيافة والمطاعم والأغذية، منذ عام 2020م.

المناصب السابقة:

لا يوجد

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس تجارة دولية من جامعة ستراير واشنطن الأمريكية.
- دبلوم عمليات بنكية من معهد الإدارة السعودية.



د. مريم محمد القصير
صفة العضوية: مستقل

المناصب الحالية:

- نائب الرئيس للجودة والأداء - التجمع الصحي الشرقي، وهي جهة حكومية تابعة لشركة الصحة القابضة، تعمل في مجال الرعاية الصحية، من 2024م.
- استشاري أول أمراض القلب - التجمع الصحي الشرقي، وهي جهة حكومية تابعة لشركة الصحة القابضة وتعمل في مجال الرعاية الصحية، من 2013م.

المناصب السابقة:

- نائب الرئيس لوحدة الأعمال - شركة الصحة القابضة، وهي جهة حكومية تابعة لوزارة الصحة، تعمل في مجال الرعاية الصحية من 2020م حتى 2023م.
- مدير نموذج الرعاية في وحدة الأعمال الشرقية - شركة الصحة القابضة، وهي جهة حكومية تابعة لوزارة الصحة، تعمل في مجال الرعاية الصحية، من 2018م حتى 2020م.

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس طب عام من الكلية الملكية للجراحين في أيرلندا
- ماجستير الإدارة الطبية من الكلية الملكية للجراحين في أيرلندا

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة اس ام سي (كما في 31 ديسمبر 2025)

الشركات الحالية:

لا يوجد

الشركات السابقة:

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
وحدة الأعمال الشرقية - شركة الصحة القابضة	داخل المملكة	شركة قابضة تابعة لوزارة الصحة

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة اس ام سي (كما في 31 ديسمبر 2025)

الشركات الحالية:

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة السويسرية العالمية للاستشارات	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
مجموعة مستشفيات الإمارات	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
مستشفى الشفاء - جبوتي	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
مستشفى العوالي - البحرين	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة فيتريا سويسرا- سويسرا	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة

الشركات السابقة:

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
مستشفى كلية كينجز - الامارات العربية المتحدة	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
فاميد للإدارة والخدمات	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة



المناصب الحالية:

- مدير عام في الشركة السويسرية العالمية للاستشارات, وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال استشارات الرعاية الصحية, منذ عام 2023م.
- رئيس مجلس الإدارة في مجموعة مستشفيات الإمارات, وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الرعاية الصحية, منذ عام 2024م.
- عضو مجلس الإدارة في مستشفى الشفاء - جبوتي, وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الرعاية الصحية, منذ عام 2023م.
- عضو مجلس الإدارة في مستشفى العوالي - البحرين, وهي شركة ذات مسؤولية محدودة بحرينية تعمل في مجال الرعاية الصحية, منذ عام 2023م.
- عضو مجلس إدارة - شركة فيتريا سويسرا- سويسرا, وهي شركة سويسرية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الرعاية الصحية, وذلك اعتباراً من 2025م.

المناصب السابقة:

- الرئيس التنفيذي لمستشفى كلية كينجز - الامارات العربية المتحدة, وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الرعاية الصحية, من عام 2018م إلى عام 2022م.
- مدير عام - فاميد للإدارة والخدمات, وهي شركة ذات مسؤولية محدودة المانية تعمل في مجال تقديم الرعاية الصحية, من عام 2022م إلى عام 2024م.

المؤهلات العلمية:

- ماجستير قانون من جامعة بازل.
- ماجستير إدارة اعمال من جامعة تورنتو.
- ماجستير إدارة اعمال دولية من جامعة سانت غالن.

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة اس ام سي (كما في 31 ديسمبر 2025)

الشركات الحالية:

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة كابى التقنيات لتقنية المعلومات	داخل المملكة	شركة مساهمة مغلقة

الشركات السابقة:

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
الهيئة السعودية للتخصصات الطبية	داخل المملكة	هي هيئة مهنية علمية مستقلة



أ. خالد عبدالكريم العريج
صفة العضوية: مستقل

المناصب الحالية:

- الرئيس التنفيذي لشركة كابى التقنيات لتقنية المعلومات, وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الذكاء الاصطناعي, من عام 2018م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات في شركة كابى التقنيات لتقنية المعلومات, وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الموارد البشرية الذكاء الاصطناعي, من عام 2022م.

المناصب السابقة:

- المدير التنفيذي في الهيئة السعودية للتخصصات الطبية, وهي هيئة مهنية علمية مستقلة تعمل في مجال تصنيف وتسجيل المهن الصحية وتأهيل الكوادر البشرية الصحية عن طريق برامج التحريب العلمية والمهنية, من عام 2019م إلى عام 2022م.
- مدير الموارد البشرية في شركة كيه بي إم جي, وهي شركة عامة محدودة تعمل في مجال الاستشارات المهنية, من عام 2013م إلى عام 2019م.

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس في إدارة الموارد البشرية من جامعة الملك سعود.
- ماجستير في إدارة الاعمال من كلية الأمير محمد بن سلمان.

اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت في السنة المالية 2025

عضو مجلس الإدارة	06 يناير 2025	11 فبراير 2025	07 مايو 2025	24 يونيو 2025	28 يوليو 2025	03 نوفمبر 2025	عدد الاجتماعات التي تم حضورها
أ. سليمان عبدالرحمن الراشد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
أ. عمران عبدالرحمن الراشد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
أ. فيصل عبدالله الراشد	X	✓	✓	✓	✓	حضور بالوكالة	5
أ. عبدالله عبدالعزيز التويجري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
أ. يوسف راشد الراشد	X	حضور بالوكالة	✓	✓	✓	✓	5
د. مريم محمد القصير	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
أ. كريستيان فريتز شوماخر	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
أ. خالد عبدالكريم العريج	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6

الإدارة التنفيذية

أ. بسام تيسير شاهين

المناصب الحالية:

الرئيس التنفيذي في الشركة الطبية التخصصية، منذ عام 2024م.

المناصب السابقة:

- نائب الرئيس للعمليات والشؤون الطبية في الشركة الطبية التخصصية، تعمل في مجال الرعاية الصحية، منذ عام 2018م حتى عام 2024م.
- الرئيس التنفيذي للعمليات في الشركة الطبية التخصصية، تعمل في مجال الرعاية الصحية، منذ عام 2000م حتى عام 2018م.

المؤهلات العلمية:

ماجستير في الصحة العامة من الجامعة الأمريكية في بيروت

أ. هاني الشعراني

المناصب الحالية:

الرئيس التنفيذي للإدارة المالية في الشركة الطبية التخصصية، منذ عام 2004م.

المناصب السابقة:

- مدير إقليمي - ولديات منتصف الأطلسي - شركة سوديكسو، وهي شركة مدرجة تعمل في مجال خدمات الأغذية وإدارة المرافق، وذلك خلال الفترة من 1999م إلى 2004م.
- الرئيس التنفيذي - تركيا - شركة أيبلا وشركاه وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات الأغذية وإدارة المرافق، وذلك خلال الفترة من 1998م إلى 1999م.
- مدير إقليمي - الإمارات - شركة أيبلا وشركاه، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات الأغذية وإدارة المرافق لقطاعات الطيران والمطارات والشركات، وذلك خلال الفترة من 1996م إلى 1998م.
- مدير الجودة وعلاقات العملاء - مطار دبي الدولي - شركة الإمارات-أيبلا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات الأغذية وإدارة المرافق لقطاعات الطيران والمطارات والشركات، وذلك خلال الفترة من 1993م إلى 1996م.

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال من جامعة امبري ريدل للطيران

د. أحمد مطرود العنزي

المناصب الحالية:

المدير التنفيذي لمستشفى اس ام سي طريق الملك فهد من عام 2024.

المناصب السابقة:

- مدير تنفيذي للخدمات الطبية في مستشفى اس ام سي (1)، تعمل في مجال الرعاية الصحية، من عام 2024م حتى تاريخه.
- مدير طبي للخدمات الطبية في مستشفى اس ام سي (1)، تعمل في مجال الرعاية الصحية، من عام 2021م حتى عام 2022م.
- مدير تنفيذي للخدمات الطبية في مستشفى الملك عبدالله بن عبد العزيز الجامعي وهو مستشفى تعليمي تابع لجامعة الاميرة نورة الحكومية، تعمل في مجال الرعاية الصحية، من عام 2020م حتى عام 2021م.
- مدير تنفيذي مشارك في مستشفى الملك عبدالله بن عبد العزيز الجامعي وهو مستشفى تعليمي تابع لجامعة الاميرة نورة الحكومية، تعمل في مجال الرعاية الصحية، من عام 2018م حتى عام 2020م.
- رئيس قسم الطب الباطني والرئة والعناية الحرجة في مستشفى الملك عبدالله بن عبد العزيز الجامعي وهو مستشفى تعليمي تابع لجامعة الاميرة نورة الحكومية، تعمل في مجال الرعاية الصحية، من عام 2014م حتى عام 2018م.
- رئيس قسم الصدرية والعناية الحرجة في مدينة الملك فهد الطبية، وهي مدينة صحية تابعة لوزارة الصحة، تعمل في مجال لانشطة الطبية، من عام 2011م حتى عام 2014م.
- استشاري الصدرية والعناية الحرجة في مدينة الملك فهد الطبية، وهي شركة مدينة صحية تابعة لوزارة الصحة، تعمل في مجال لانشطة الطبية، من عام 2011م حتى عام 2014م.

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس طب وجراحة من جامعة الملك سعود.
- البورد السعودي للأمراض الباطنية
- البورد العربي للأمراض الباطنية
- زمالة الجهاز التنفسي والعناية الحرجة من جامعة كويرز.
- ماجستير تنفيذي في الإدارة الصحية من جامعة مينيسوتا.

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

أولاً: مهام واختصاصات لجنة المراجعة:

تختص اللجنة بالمراقبة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

أ. المراجعة الداخلية:

- متابعة أداء المراجعة الداخلية لضمان تنفيذ مهامها وفق التوجيهات، والتوصية بتعيين مراجع داخلي عند عدم وجوده.
- دراسة نظم الرقابة وإدارة المخاطر وإعداد تقرير وتوصيات حول كفاءتها ورفعها للجمعية العامة عند الحاجة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومراجعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية فيما يتعلق بالتعليقات المنصوص عليها بالتقارير.
- مراجعة اللجنة مع مدير المراجعة الداخلية الصعوبات والقيود والفروقات الجوهرية غير المعالجة.
- حل أي خلافات بين المراجع الداخلي وإدارة الشركة حول التقارير المتعلقة بعمليات المراجعة والملاحظات المتأتية عنها.
- مناقشة إدارة الشركة وإدارة المراجعة الداخلية مدى ملاءمة المحاسبة الداخلية للشركة والضوابط المالية والتشغيلية.
- مراجعة كافة تقارير إدارة المراجعة الداخلية للشركة وردود الأقسام المختلفة على هذه التقارير.
- التوصية للمجلس بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافأته.
- تقييم أداء ومؤهلات الموظفين في إدارة المراجعة الذين يقومون بمهام المراجعة الداخلية.
- مراجعة تعيين واستبدال مدير إدارة المراجعة الداخلية ومراجعة خطة العمل السنوية الخاصة بالمراجعة الداخلية.
- تقديم التقارير للمجلس فيما يتعلق بالمهام المذكورة أعلاه.

د. عبدالله بن عبدالمحسن الخريّف

المناصب الحالية:

المدير التنفيذي لمستشفى اس ام سي طريق الملك عبدالله من عام 2025

المناصب السابقة:

- استشاري طب الأطفال والأمراض الصدرية للأطفال
- مدير برنامج زمالة الأمراض الصدرية للأطفال
- مدير قسم الأمراض الصدرية للأطفال
- مدير قسم طب الأطفال
- مساعد المدير الطبي
- مدير قسم الشؤون الطبية

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس طب وجراحة / جامعه الملك سعود / الرياض
- البورد السعودي لطب الأطفال / الرياض
- البورد العربي لطب الأطفال / الرياض
- الزمالة الكندية لطب الأمراض الصدرية للأطفال جامعة كالجري / كندا
- الزمالة الكندية لطب أمراض الأوعية الدموية للرؤية للأطفال جامعة كالجري/ كندا

ب. ضمان الالتزام:

- مراجعة تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات، ومراجعة فعالية الأنظمة المتعلقة بالسلوك الأخلاقي.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ما تراه بشأنها إلى المجلس.
- رفع ما تراه من مسائل لاتخاذ إجراء بشأنها إلى المجلس، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلزم اتخاذها.
- مراقبة العمليات المتعلقة بمخاطر الالتزام.
- مراجعة ملاءمة نظام الرقابة الداخلية للشركة، ومن بينها أجهزة الرقابة الخاصة بنظام المعلومات الحاسوبية والأمن السيبراني.

ج. مراجع الحسابات:

- تقديم التوصيات للمجلس فيما يتعلق بمراجع الحسابات، من اختياره، وأتعا به أو إنهاء التعاقد معه والتأكد من استقلاليتيه.
- الإشراف على أنشطة مراجع الحسابات والموافقة على أي نشاط خارج نطاق عمله.
- مراجعة خطة المراجعة مع مراجع الحسابات والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية خارج نطاق أعمال المراجعة.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة الإجراءات التي اتخذت بشأنها.
- الإجابة على استفسارات مراجع الحسابات.
- تقوم اللجنة سنوياً بتقييم مؤهلات مراجع الحسابات، وأدائه، واستقلاليتيه.

د. التقارير المالية:

- مراجعة القوائم والتقارير المالية قبل عرضها على المجلس لضمان نزاهتها وعدالتها، مع إبداء الرأي والتوصيات.
- دراسة السياسات المحاسبية المعمول بها وتقديم الاستشارة للمجلس إزاء أي توصية تتعلق بها.
- تقديم رأي فني لمجلس الإدارة حول عدالة وتوازن ووضوح القوائم المالية وكفاية المعلومات.
- دراسة المسائل الجوهرية أو غير المألوفة في التقارير المالية، والتحقق من أي قضايا يثيرها الرئيس التنفيذي للإدارة المالية أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم المالية.



ثانياً: تكوين لجنة المراجعة:

أ. مازن ناصر الشرفان عضو من خارج المجلس

المناصب الحالية:

- الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في شركة البحر الأحمر للسفن السياحية، وهي شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة تعمل في مجال تشغيل السفن السياحية، من عام 2022.
- رئيس لجنة المراجعة في ميناء الملك عبدالله، وهو ميناء تجاري في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية يعمل في مجال إدارة الموانئ، من عام 2022م.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة أجل للخدمات التمويلية، وهي شركة مساهمة تعمل في مجال التمويل، من عام 2024.
- عضو لجنة المراجعة في شركة فيرجين ميجاستور، وهي شركة محدودة المسؤولية تعمل في مجال مبيعات التجزئة، من عام 2022م.
- عضو لجنة المراجعة في شركة أنفاس الراحة الطبية، وهي مساهمة تعمل في مجال الرعاية الطبية الممتدة، من عام 2022م.
- عضو لجنة المراجعة في غرفة المدينة المنورة، وهي جهة حكومية تعمل في مجال تقديم الخدمات لقطاع الأعمال، من عام 2024م.

المناصب السابقة:

- مدير عام المراجعة الداخلية في شركة النهدي الطبية، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في مجال إدارة الصيدليات، من عام 2018م حتى عام 2022م.
- مدير عام المراجعة الداخلية في هيئة المدن الاقتصادية، وهي جهة حكومية تعمل في مجال تقديم الخدمات الحكومية للمستثمرين، من عام 2017م حتى عام 2017م.
- مدير عام المراجعة الداخلية في شركة عناية السعودية للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في مجال تقديم التأمين الطبي، من عام 2014م حتى عام 2016م.
- مدير المراجعة الداخلية في شركة سدكو القابضة، وهي شركة مساهمة تعمل في مجال إدارة الاستثمارات، من عام 2009م حتى عام 2013م.

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك عبدالعزيز.
- ماجستير تنفيذي في الحاسبة من جامعة الملك عبدالعزيز.
- ماجستير إدارة أعمال من جامعة سترابورج.

أ. محمد السيد محمد عضو من خارج المجلس

المناصب الحالية:

- المدير المالي لشركة عبدالرحمن سعد الراشد وأولاده القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الاستثمار والتطوير العقاري منذ العام 2013.
- عضو مجلس إدارة في صندوق جي آي آي ريت الاسلامي في دولة الإمارات المتحدة من عام 2024م.
- عضو مجلس إدارة في صندوق بنيان ريت، وهو صندوق مدرج عقاري، منذ العام 2018م.
- عضو مجلس إدارة في صندوق الإنماء لاستثمارات خدمات الطاقة، منذ نوفمبر 2025م.
- عضو لجنة المراجعة في شركة الراشد للتجارة والمقاولات، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الانشاءات العامة، من عام 2023م.
- عضو لجنة المراجعة في الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال تصنيع الزجاج، من عام 2021م.
- عضو لجنة المراجعة في شركة الاستثمارات التقنية، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الخدمات المكتبية المتكاملة، من عام 2020م.
- عضو لجنة المراجعة في شركة الراشد ايه بيتونج، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال المقاولات، من عام 2017م.
- عضو لجنة المراجعة في شركة مزارع الفروج الذهبي، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الانتاج الزراعي والحيواني، من عام 2017م.

المناصب السابقة:

- مساعداً للمدير المالي في شركة عبدالرحمن سعد الراشد وأولاده القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية تعمل في مجال الاستثمار والتطوير العقاري، من عام 2006م وحتى عام 2013م.
- رئيس الحسابات في شركة اليكس كوتون، وهي شركة مصرية تعمل في مجال صناعة الملابس، من عام 2004م وحتى عام 2006م.

المؤهلات العلمية:

بكالوريوس محاسبة من كلية التجارة في جامعة الإسكندرية – مايو 2003

أ. كريستيان فريتز شوماخر عضو مجلس إدارة مستقل

الرجوع إلى صفحة [123] للسيرة الذاتية

ثالثاً: اجتماعات لجنة المراجعة في عام 2025

عقدت اللجنة 11 اجتماعاً خلال عام 2025:

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	23 أكتوبر 2025	19 أكتوبر 2025	19 أغسطس 2025	23 يوليو 2025	03 يونيو 2025	21 مايو 2025	06 مايو 2025	24 أبريل 2025	10 أبريل 2025	02 فبراير 2025	06 يناير 2025	أعضاء لجنة المراجعة
11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. مازن ناصر الشرفان
10	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. غيث راجي فايز
11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. محمد السيد محمد
9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	*	*	أ. كريستيان فريتز شوماخر

*تم تعيينه كعضو في اللجنة بتاريخ 12 مارس 2025

أ. غيث راجي فايز عضو من خارج المجلس

المناصب الحالية:

- رئيس لجنة المراجعة في مجموعة روشن، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال التطوير العقاري، من عام 2025 عضو لجنة المراجعة في الهيئة السعودية للمهندسين وهي هيئة مهنية من عام 2023.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر في مجلس الضمان الصحي وهو مجلس صحي من عام 2023.

المناصب السابقة:

- الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في شركة تطوير البلد، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال التطوير العقاري، من عام 2023 إلى عام 2025
- المدير العام للمراجعة الداخلية في الشركة السعودية لمشاريع الترفيه، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الترفيه من عام 2021م إلى عام 2023م.
- المدير العام للمراجعة الداخلية في الشركة السعودية للخدمات الأرضية، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في مجال النقل من عام 2019م إلى عام 2021م.

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك عبدالعزيز.
- ماجستير إدارة أعمال من جامعة مانشستر.

لجنة المكافآت والترشيحات

أولاً: مهام واختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات:

- إعداد سياسة لمكافآت المجلس ولجانه والإدارة التنفيذية ورفعها لاعتمادها، مع ربطها بالأداء، والإفصاح عنها ومراجعتها سنويًا ورفع التوصيات بشأنها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- تقييم المكافآت الجماعية حسب الأداء ورفع التوصيات لمجلس الإدارة للموافقة.
- متابعة الإفصاح عن المكافآت والتي تدرج في التقرير السنوي الصادر عن مجلس الإدارة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة.
- إعداد توصيات مجلس الإدارة بشأن معايير التعيين، شروط العقد، والوصف الوظيفي للرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين، وتسمية المرشحين في الإدارة التنفيذية.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- ترشيح وإعادة ترشيح الأعضاء لمجلس الإدارة بالمعايير المعتمدة، مع استبعاد من ثبتت إدانتهم بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة ولجانه وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية لاحتياجات المهارات والخبرات لمجلس الإدارة ولجانهما والإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق السنوي من استقلال الأعضاء وعدم تعارض مصالح عضوية مجلس إدارة شركات أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء، التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- يجوز للجنة تفويض أي من مهامها للجنة فرعية تضم واحد أو أكثر من أعضاء اللجنة.

ثانياً: تكوين لجنة المكافآت والترشيحات

أ. رياض علي الغامدي عضو من خارج المجلس

المناصب الحالية:

- الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري والخدمات المؤسسية في الشركة الوطنية للشراء الموحد (نوبكو) منذ عام 2022م.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الاستدامة المالية في هيئة الهلال الأحمر السعودي، وهي جهة حكومية تعمل في قطاع الصحة، منذ عام 2023م.
- عضو مجلس إدارة في شركة الإلكترونيات المتقدمة للخدمات المساندة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات، من عام 2017م.
- رئيس مجلس إدارة شركة التقنية العالمية للمنتجات الصيدلانية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الصحة، من عام 2016م.

المناصب السابقة:

- عضو مجلس إدارة في الأكاديمية السعودية للطيران المدني، وهي جهة حكومية تعمل في قطاع الطيران، من عام 2021م وحتى عام 2022م.
- رئيس الموارد البشرية في مطارات الرياض، وهي جهة حكومية تعمل في قطاع الطيران، من عام 2021م وحتى عام 2022م.
- عضو لجنة الترشيحات في المعهد العقاري السعودي، وهو جهاز حكومي يعمل في قطاع التدريب العقاري، من عام 2019م وحتى عام 2022م.
- رئيس الموارد البشرية والخدمات المؤسسية في مركز التأمين الصحي الوطني، وهي جهة حكومية تعمل في قطاع التأمين، من عام 2018م وحتى عام 2021م.
- نائب رئيس مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية في شركة الموارد للقوى البشرية، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع الموارد البشرية، وذلك من عام 2016م وحتى عام 2018م.

المؤهلات العلمية:

- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك عبدالعزيز
- بكالوريوس في اللغة من جامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية

أ. خالد عبدالكريم العريج عضو مجلس إدارة مستقل

الرجوع إلى صفحة [125] للسيرة الذاتية

أ. عمران عبدالرحمن الراشد عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

الرجوع إلى صفحة [113] للسيرة الذاتية

ثالثاً: اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات في عام 2025

عقدت اللجنة 7 اجتماعات خلال عام 2025:

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	05 أكتوبر 2025	23 يوليو 2025	15 يوليو 2025	04 يونيو 2025	08 مايو 2025	04 مارس 2025	15 يناير 2025	أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات
7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. خالد عبدالكريم العريج
7	✓	✓	✓	حضور بالوكالة	✓	✓	✓	أ. عمران عبدالرحمن الراشد
7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. رياض علي الغامدي
7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	د. أحمد محمد الشهراني

د. أحمد محمد الشهراني عضو من خارج المجلس

المناصب الحالية:

- عضو مجلس إدارة في شركة شفق البنيان للمقاولات والتطوير العقاري منذ 2025م.
- مساعد بروفييسور في كلية الشرق العربي منذ 2025م.
- عضو مجلس إدارة في شركة NDC منذ 2024م
- المدير التنفيذي للخدمات المشتركة في المعهد الوطني لبحاث الصحة، وهو أحد مبادرات وزارة الصحة السعودية ويعمل في مجال الأبحاث الصحية، من عام 2024م حتى تاريخه.
- عضو هيئة التدريس بكلية العلوم الطبية في جامعة الدمام، وهي جامعة حكومية سعودية، من عام 2013م حتى تاريخه.
- عضو لجنة التطوير والانشاء بمستشفى الأمير محمد بن عبدالعزيز من عام 2013م حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة شفق الإنشائية للمقاولات والتطوير العقاري منذ عام 2025م.
- أستاذ مساعد كليات الشرق العربي منذ 2025م
- عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للتوثيق منذ عام 2024م.

المناصب السابقة:

- المدير التنفيذي للخدمات المشتركة في المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة، وهو مركز حكومي يعمل في مجال قياس أداء المؤسسات، من عام 2021م حتى عام 2024م.
- مدير عام للخدمات الكليينكية والمساندة في العيادات الملكية لخدام الحرمين الشريفين، وهي مؤسسة طبية حكومية، من عام 2013م حتى عام 2018م.
- رئيس الخدمات الطبية الطارئة في مدينة الملك فهد الطبية، وهي تجمع مستشفيات طبية تعمل في مجال الرعاية الصحية، من عام 2006م حتى عام 2013م.

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس طب طوارئ من جامعة كنتاكي الشرقية.
- ماجستير أداة اعمال من كليات الشرق العربي.
- ماجستير إدارة الطوارئ والكوارث من جامعة كنتاكي الشرقية.
- ماجستير الشؤون الدولية والدبلوماسية من معهد الأمم المتحدة.
- دكتوراه القيادة ودراسة السياسة من جامعة كنتاكي الشرقية.

اللجنة التنفيذية

أولاً: مهام واختصاصات اللجنة التنفيذية:

- المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة بالخطط الاستراتيجية للشركة مع مراقبة دورية ومنتظمة لتنفيذ المبادرات الاستراتيجية المختلفة.
- متابعة الأداء المالي والتشغيلي للشركة
- مراجعة مكونات التخطيط والموازنات السنوية للشركة ووحدات أعمال الشركة المختلفة.
- مراجعة وتقييم مقترحات ومشاريع الاستثمار المقدمة من الإدارة التنفيذية والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة.
- مراجعة أداء إدارة الشركة التنفيذية بشكل دوري لضمان التوافق مع الخطط والاستراتيجيات التشغيلية ومراقبة التقدم نحو تحقيق الأهداف.
- إجراء مراجعة سنوية للائحة اللجنة والتوصية لمجلس الإدارة بأي تغييرات لاعتمادها.
- القيام بأي مهام أو مسؤوليات يفوضها مجلس الإدارة من وقت لآخر.

ثانياً: تكوين اللجنة التنفيذية

أ. سليمان عبدالرحمن الراشد عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

الرجوع إلى صفحة [111] للسيرة الذاتية

د. مريم محمد القصير عضو مجلس إدارة مستقل

الرجوع إلى صفحة [121] للسيرة الذاتية

أ. كريستيان فريتز شوماخر عضو مجلس إدارة مستقل

الرجوع إلى صفحة [123] للسيرة الذاتية

أ. خالد عبدالكريم العريج عضو مجلس إدارة مستقل

الرجوع إلى صفحة [125] للسيرة الذاتية

ثالثاً: اجتماعات اللجنة التنفيذية في عام 2025

عقدت اللجنة 9 اجتماعات خلال عام 2025:

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	22 ديسمبر 2025	16 ديسمبر 2025	02 نوفمبر 2025	14 سبتمبر 2025	28 يوليو 2025	05 يوليو 2025	25 مارس 2025	11 فبراير 2025	06 يناير 2025	أعضاء اللجنة التنفيذية
9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. سليمان عبدالرحمن الراشد
9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	د. مريم محمد القصير
9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أ. كريستيان فريتز شوماخر
8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	*	أ. خالد عبدالكريم العريج

*تم تعيينه كعضو في اللجنة بتاريخ 2025/01/12

تقييم أداء مجلس الإدارة

- تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة وفقاً لاختصاصها بمراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية طبقاً للاختصاص وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها وتقوم أيضاً بالتحقق من استقلالية الأعضاء المستقلين والتأكد من عدم وجود أي تعارض مصالح بين العضو وعضوية مجالس إدارة شركات أخرى.
- كما تقوم اللجنة بالمراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- تقوم اللجنة بمراجعة الإفصاح للسادة أعضاء المجلس واللجان بصورة دورية للتحقق من عدم وجود أي تعارض للمصالح أو وجود منافسة مع نشاط الشركة الرئيسي.

الإجراءات التي اتخذها المجلس لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وخاصة الأعضاء غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

- يقوم مجلس إدارة الشركة من خلال اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين بفتح باب المناقشة للمساهمين لإبداء ملاحظاتهم ومقترحاتهم حيال الشركة وأدائها بكل شفافية، وتتم الإجابة عن أسئلتهم واستفساراتهم خلال اجتماع الجمعية ويتم تضمين هذه الأسئلة والإجابات بمحضر الاجتماع الخاص بكل جمعية ويتم عرضها على أعضاء مجلس الإدارة لإحاطتهم علماً بهذه الأسئلة.
- قامت الشركة بتأسيس قسم خاص بعلاقات المساهمين يهدف للتعامل مع كافة الاستفسارات والشكاوى الخاصة بالمساهمين والرد عليها في توقيت مناسب.
- يتم مناقشة مقترحات المساهمين المستلمة خلال اجتماعات مجلس الإدارة

سياسة تحديد المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية

1. قواعد تحديد المكافآت

- يقدم مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة توصياته بشأن المكافآت المقدمة لجميع أعضاء مجلس الإدارة للموافقة عليها بصفة سنوية، وتعتمد توصية مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة في هذا الشأن على توصية لجنة المكافآت والترشيحات في الشركة. ويجب أن تتوافق توصيات لجنة المكافآت والترشيحات ومجلس الإدارة مع الأنظمة واللوائح والقواعد والسياسات المعمول بها (بما في ذلك هذه السياسة).
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو مزايا عينية أو بدل حضور عن الجلسات أو نسبة معينة من صافي أرباح الشركة السنوية، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
- استثناءً من الفقرة أعلاه، يجب ألا تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من أرباح الشركة الصافية أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- يجب أن يفصح تقرير مجلس الإدارة عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة

2. المكافآت الإضافية

- يجوز لرئيس مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية غير المكافآت التي يستحقها باعتباره عضواً في مجلس الإدارة. ويحدد مجلس الإدارة تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) بصفة سنوية بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
- يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل عضويتهم في اللجان غير المكافآت التي يستحقونها باعتبارهم أعضاء في مجلس الإدارة. وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفق الجزء 4 من هذه السياسة.
- يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل مناصبهم ككبار التنفيذيين غير المكافآت التي يستحقونها باعتبارهم أعضاء في مجلس الإدارة. وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفق الجزء 5 من هذه السياسة.
- إذا كان أمين مجلس الإدارة عضواً في المجلس، يجوز له الحصول على مكافأة إضافية غير المكافآت التي يستحقها باعتباره عضواً في مجلس الإدارة. ويحدد مجلس الإدارة تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) بصفة سنوية بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية

بيان حول العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعتمدة:

عند التوصية بالمكافآت، تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعتمدة في أي ام سي لم تحدد اللجنة أي انحرافات جوهرية عن سياسة المكافآت، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في هذا القسم.

أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة*:

نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	المكافآت المتغيرة				مكافأة نهاية الخدمة	بدل المصروفات	المجموع الكلي
		خطت تحفيزية قصيرة الأجل	خطت تحفيزية طويلة الأجل	التسهم الممنوحة (يتم لإدخال القيمة)	المجموع			
-	-	-	-	-	-	-	113,218	358,218
-	-	-	-	-	-	-	161,436	451,436
-	-	-	-	-	-	-	-	275,000
-	-	-	-	-	-	-	274,654	1,084,654
-	-	-	-	-	-	-	-	145,000
-	-	-	-	-	-	-	-	130,000
-	-	-	-	-	-	-	-	100,000
-	-	-	-	-	-	-	-	100,000
-	-	-	-	-	-	-	-	100,000
-	-	-	-	-	-	-	-	575,000
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	274,654	1,659,654

مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	المكافآت الثابتة		
				مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	المجموع
200,000	-	45,000	-	-	-	245,000
200,000	-	90,000	-	-	-	290,000
200,000	-	75,000	-	-	-	275,000
600,000	-	210,000	-	-	-	810,000
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين						
100,000	-	45,000	-	-	-	145,000
100,000	-	30,000	-	-	-	130,000
100,000	-	-	-	-	-	100,000
100,000	-	-	-	-	-	100,000
100,000	-	-	-	-	-	100,000
500,000	-	75,000	-	-	-	575,000
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين						
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
1,100,000	-	285,000	-	-	-	1,385,000

*يتم دفع مكافآت مجلس الإدارة بعد موافقة المساهمين في الجمعية العمومية

ثانياً: مكافآت أكبر 5 من كبار التنفيذيين

رواتب	البدلات	مجموع المكافآت الثابتة	مكافآت نهاية الخدمة	المجموع الكلي
8,112,000	1,827,000	9,939,000	630,579	10,569,579

خمسة من كبار التنفيذيين

ثالثاً: مكافآت أعضاء لجنة المراجعة:

اسم عضو لجنة المراجعة	المكافآت الثابتة	الكمية المدفوعة لحضور جميع الاجتماعات*	مجموع المكافآت لكل عضو
أ. مازن ناصر الشرفان	120,000	55,000	175,000
أ. غيث راجي فايز	120,000	50,000	170,000
أ. محمد السيد محمد	120,000	55,000	175,000
أ. كريستيان فريتز شوماخر	120,000	45,000	165,000
مجموع المكافآت	480,000	205,000	685,000

*مبلغ محتسب على أساس 5,000 ريال سعودي لكل اجتماع

رابعاً: مكافآت أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات:

اسم عضو لجنة المكافآت والترشيحات	المكافآت الثابتة	الكمية المدفوعة لحضور جميع الاجتماعات*	مجموع المكافآت لكل عضو
أ. خالد عبدالكريم العريج	100,000	35,000	135,000
أ. عمران عبدالرحمن الراشد	100,000	30,000	130,000
أ. رياض علي الغامدي	100,000	35,000	135,000
د. أحمد محمد الشهراني	100,000	35,000	135,000
مجموع المكافآت	400,000	135,000	535,000

*مبلغ محتسب على أساس 5,000 ريال سعودي لكل اجتماع

خامساً: مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية:

اسم عضو اللجنة التنفيذية	المكافآت الثابتة	الكمية المدفوعة لحضور جميع الاجتماعات*	مجموع المكافآت لكل عضو
أ. سليمان عبدالرحمن الراشد	100,000	45,000	145,000
د. مريم محمد القصير	100,000	45,000	145,000
أ. كريستيان فريتز شوماخر	100,000	45,000	145,000
أ. خالد عبدالكريم العريج	100,000	40,000	140,000
مجموع المكافآت	400,000	175,000	575,000

*مبلغ محتسب على أساس 5,000 ريال سعودي لكل اجتماع

سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم وحقوق المساهمين

سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

توزيع الأرباح:

بناءً على النظام الأساسي للشركة، توزع الأرباح الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

- تحدد الجمعية العامة العادية النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات ان وجدت.
- للجمعية العامة أن تقرر تكوين احتياطات عند تحديد نصيب الأسهم من صافي الأرباح، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعملي الشركة.

بيان توزيعات الأرباح خلال عام 2025

- بتاريخ 21 يناير 2025، قرر مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بمبلغ 100,000,000 ريال سعودي، وذلك وفقاً لنسبة ملكية كل مساهم في رأس المال. وقد تم توزيع هذه الأرباح ودفعها للمساهمين بتاريخ 26 يناير 2025.

وبتاريخ 22 مايو 2025، اجتمعت الجمعية العامة العادية، وقررت ما يلي:

1. إلغاء قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 21 يناير 2025، والمتعلق بتوزيع الأرباح المرحلية المشار إليها أعلاه، والتي تم دفعها للمساهمين بتاريخ 26 يناير 2025.
2. إلغاء قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 5 نوفمبر 2024، والمصادق عليه من قبل الجمعية العامة بتاريخ 15 ديسمبر 2024، والمتعلق بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بمبلغ 100,000,000 ريال سعودي، والتي تم دفعها بتاريخ 19 ديسمبر 2024.

توزيع أرباح مرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، بعد استيفاء المتطلبات التالية:

- أن تفوض الجمعية العامة العادية للمجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
- أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
- أن يتوفر لديها سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
- أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لتأخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

3. إلزام المساهمين بإعادة المبالغ المستلمة، والبالغة 200,000,000 ريال سعودي، إلى حسابات الشركة، وذلك في موعد أقصاه 30 يونيو 2025.

وقد تم استلام كامل المبالغ وتحويلها إلى الحساب البنكي للشركة بتاريخ 30 يونيو 2025.

- أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 3 نوفمبر 2025 للجمعية العمومية بتوزيع أرباح نقدية استثنائية للمساهمين بقيمة 200,000,000 ريال سعودي ووافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ 6 يناير 2026 على هذه التوصية، ولاحقاً لتاريخ القوائم المالية الموحدة تم تسديد وتوزيع مبلغ 200,000,000 ريال سعودي للمساهمين.
- أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 8 مارس 2026 للجمعية العمومية بتوزيع أرباح نقدية للمساهمين بقيمة 80,000,000 ريال سعودي عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

حقوق المساهمين

- انطلاقاً من حرص الشركة واهتمامها ورعايتها لحقوق مساهميها وأصحاب المصالح، فقد قامت الشركة بتضمين تلك الحقوق ضمن لائحة حوكمة الشركة، كما تحرص على اطلاع مساهميها ومستثمريها بكافة التطورات المهمة، من خلال نشر التقارير المالية والإعلانات والمعلومات الجوهرية عبر موقع السوق المالية "تداول" وموقع الشركة الإلكتروني والجمعيات العامة للمساهمين، كما تعطي أهمية قصوى للتواصل مع مساهميها والإجابة على استفساراتهم وذلك من خلال توفير قنوات اتصال مباشرة.
- يلتزم مجلس الإدارة بتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة لتمكين المساهم من ممارسة حقوقه على أكمل وجه وتقديم هذه المعلومات في الوقت المناسب.
- يلتزم مجلس الإدارة بالعمل على حماية حقوق المساهمين بما يضمن العدالة والمساواة بينهم وعدم التمييز بين المساهمين المالكين لذات فئة الأسهم، كما يضمن مجلس الإدارة عدم حجب أي حق عنهم لضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم المقررة، والتأكد من حصول المساهمين على الأرباح التي يتم تقرير توزيعها نقداً أو بإصدار أسهم.
- الحرص على دعوة المساهمين لحضور الجمعيات العامة العادية والغير عادية وتيسير مشاركتهم في مداولتها، واستقبال استفساراتهم والتصويت على قراراتها. والاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، ويشمل ذلك البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.
- أسست الشركة قسماً مختصاً بعلاقات المستثمرين والهدف إلى تحقيق التواصل الفعال والعاقل بين الشركة والمساهمين.

طلبات سجل المساهمين

تم طلب سجل مساهمي الشركة من خلال مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) 5 مرات خلال عام 2025

#	التاريخ	سبب طلب السجل
1	09 يوليو 2025	إجراءات الشركات
2	14 أغسطس 2025	إجراءات الشركات
3	04 سبتمبر 2025	إجراءات الشركات
4	12 نوفمبر 2025	إجراءات الشركات
5	29 ديسمبر 2025	الجمعية العامة

إعلانات الشركة على موقع تداول

تاريخ الإعلان	نوع الإعلان	ملخص الإعلان
22 ديسمبر 2025	تحديث عن مشروع جديد	إشارة إلى إعلان اس ام سي للرعاية الصحية ("الشركة" أو "اس ام سي") بتاريخ 1-12-2025م على موقع تداول بشأن نيتها إنشاء صندوق الوادي العقاري ("الصندوق")، عليه تعلن الشركة عن توقيعها اتفاقية تأسيس الصندوق مع شركة بي ال ام اي المالية (بي ال ام اي المالية، شركة بي ال ام اي كابتال المساهمة هي شركة تابعة لبنك لندن والشرق الأوسط، وهو بنك متوافق مع الشريعة الإسلامية مع هيئة رقابة شريعة مستقلة، تقدم حلول إدارة الثروات التي تركز على العقارات، وتمويل العقارات التجارية، ومنتجات الادخار) ونقل ملكية الأرض المملوكة للشركة إلى الصندوق. سيتمثل الهدف الرئيسي للصندوق في تطوير مشروع متعدد الاستخدامات على قطعة الأرض التي ستساهم بها الشركة والواقعة على الطريق الدائري الشمالي بمدينة الرياض

تاريخ الإعلان	نوع الإعلان	ملخص الإعلان
08 ديسمبر 2025	اجتماع الجمعية العامة غير العادية	يسر مجلس إدارة الشركة الطبية التخصصية (اس ام سي للرعاية الصحية) دعوة المساهمين الكرام للمشاركة والتصويت في اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) والمقرر انعقادها بمشيئة الله تعالى في تمام الساعة 6:30 من مساء يوم الثلاثاء بتاريخ 17-07-1447هـ الموافق 06-01-2026م، عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
01 ديسمبر 2025	مشروع جديد	تعلن اس ام سي للرعاية الصحية عن نيتها إنشاء صندوق الوادي العقاري، وهو صندوق استثمار عقاري مغلق ومتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية. وكجزء من هيكلية الصندوق، ستساهم الشركة بقطعة أرض مملوكة لها كحصة عينية في رأس المال، ما يضمن لها حصة ملكية في الصندوق مقابل ذلك. وسيتم الإفصاح عن التفاصيل الإضافية بعد الانتهاء من عمليات التقييم والهيكل ذات الصلة. سيتمثل الهدف الرئيسي للصندوق في تطوير مبنى فندقي خمس نجوم أو مبنى صحي على قطعة الأرض التي ستساهم بها الشركة، وقد تم تعيين بنك لندن والشرق الأوسط (بي ال ام اي المالية - وهو بنك متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية) كمدير للصندوق. وقد فوض مجلس إدارة الشركة الرئيس التنفيذي للمضي قدماً في الخطوات اللازمة لاستكمال عملية تأسيس الصندوق. وستعلن الشركة عن أي مستجدات جوهرية تتعلق بتأسيس الصندوق في حينها.
06 نوفمبر 2025	لقاء هاتفي مع المستثمرين والمحليين الماليين	تعلن الشركة الطبية التخصصية (اس ام سي للرعاية الصحية) عن نيتها لتنظيم لقاء هاتفي مع المستثمرين والمحليين الماليين لمناقشة النتائج المالية المرحلية للربع الثالث المنتهي في 30 سبتمبر 2025. سيعقد اللقاء في تمام الساعة 3:00 مساءً بتوقيت المملكة العربية السعودية، من يوم الإثنين بتاريخ 10 نوفمبر 2025 الموافق (19 جمادى الأولى 1447هـ). حيث ستقوم الإدارة التنفيذية لشركة اس ام سي للرعاية الصحية بتفصيل أداء الشركة للفترة المالية المنتهية في 30 سبتمبر 2025 والإجابة على تساؤلات المشاركين باللقاء.
04 نوفمبر	توزيع الرباح	أوصى مجلس إدارة الشركة الطبية التخصصية (اس ام سي للرعاية الصحية) للجمعية العمومية بتوزيع أرباح نقدية استثنائية على المساهمين.



تاريخ الإعلان	نوع الإعلان	ملخص الإعلان
04 نوفمبر 2025	النتائج المالية التولية	إعلان الشركة الطبية التخصصية عن النتائج المالية التولية للفترة المنتهية في 2025-09-30 (تسعة أشهر)
21 أكتوبر 2025	توقيع عقد جديد	تعلن اس ام سي للرعاية الصحية "اس ام سي" عن توقيع عقد إيجار أول مركز عيادات خارجية لها على طريق الأمير محمد بن سعد بن عبد العزيز في حي الملقا، الواقع في الجهة الشمالية الغربية من مدينة الرياض. يضم المركز 35 عيادة خارجية توّفر مجموعة واسعة من التخصصات الطبية. كما سيزم المشروع مركز رعاية عاجلة بخدمات طوارئ متكاملة، وصيدلية خارجية، إضافة إلى مواقف تستوعب نحو 100 سيارة. من المتوقع أن تبدأ العمليات التشغيلية خلال الربع الأول من عام 2026م
16 أكتوبر	توقيع اتفاقية تسهيلات ائتمانية إسلامية	يسر الشركة الطبية التخصصية (اس ام سي للرعاية الصحية) أن تعلن عن توقيعها اتفاقية تسهيلات ائتمانية بشروط وأحكام تنافسية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية مع البنك السعودي التّول. وتتضمن الاتفاقية تسهيلات طويلة الأجل بقيمة 800 مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى تسهيلات قصيرة الأجل لمتطلبات رأس المال العامل بقيمة 300 مليون ريال سعودي.
29 يوليو	تحويل الرصيد الاحتياطي النظامي إلى رصيد الأرباح المبقة	تعلن الشركة الطبية التخصصية (اس ام سي للرعاية الصحية) عن توصية مجلس الإدارة بتاريخ 4 صفر 1447هـ، الموافق 29 يوليو 2025م إلى الجمعية العامة بالموافقة على تحويل كامل رصيد الاحتياطي النظامي، والبالغ 49,653,238 ريال سعودي كما في القوائم المالية الموحدة السنوية المراجعة للسنة المالية المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر 2024م، والقوائم المالية التولية الموجزة الموحدة المفحوصة للربع الثاني المنتهي بتاريخ 30 يونيو 2025م، إلى رصيد الأرباح المبقة.
29 يوليو 2025	النتائج المالية التولية	إعلان الشركة الطبية التخصصية عن النتائج المالية التولية للفترة المنتهية في 2025-06-30 (ستة أشهر)
30 يونيو	استرداد أرباح الأسهم	تعلن الشركة الطبية التخصصية (اس ام سي للرعاية الصحية) عن استلامها مبلغ 200 مليون ريال سعودي من المساهمين البائعين، وذلك ضمن إطار الطرح العام التولي الذي تم الانتهاء منه مؤخرًا، ووفقاً لما ورد في نشرة الإصدار التكميلية للطرح والمنشورة بتاريخ 25-05-2025م، على موقع هيئة السوق المالية.

الشركة وشركاتها التابعة

أنشطة الشركة وتوزيع الإيرادات

- تتمثل أنشطة الشركة الرئيسية في إدارة وتشغيل المستشفيات والعيادات والمراكز الطبية وخدمات التغذية الصحية، بالإضافة إلى صيانة المستشفيات والمرافق الطبية والعمليات غير الطبية. تشمل الأنشطة الإضافية إنتاج الأغذية، وإدارة وتشغيل المطاعم والخدمات المتعلقة بالأغذية.
- توضح الشركة إيرادات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة من المصادر التالية:
 - أ. خدمات المرضى الداخليين والخارجيين
 - ب. بيع الأدوية والأغذية وخدمات التمويل
 - ج. الإيرادات الأخرى

نشاط الشركة	الإيرادات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	مساهمة النشاط لإيرادات النشاط %
الخدمات المتعلقة بعيادات المرضى الداخليين والخارجيين	1,254,730,804	81.6%
الأدوية والصيدليات	258,034,331	16.8%
خدمات التغذية والتمويل	25,695,333	1.6%
الإجمالي	1,538,460,468	100%

الشركات التابعة والشركات الزميلة والشراكات الاستراتيجية

بلغ عدد الشركات التابعة والزميلة والشراكات الاستراتيجية التي تستثمر بها اس ام سي شركتان كما يلي:

اسم الشركة	نوع الشركة (شركة تابعة/ زميلة/ شراكة استراتيجية)	نشاط الشركة	رأس مال الأسهم المصدرة/ المدفوعة (ر.س.)	مقر الشركة	بلد التأسيس	نسبة المساهمة للشركة %
الشركة العالمية التخصصية الغذائية	تابعة	المطاعم والتغذية	5,000,000	الرياض	المملكة العربية السعودية	100.00%
شركة المختص الصحي الطبية ذ.م.م	تابعة	العمل على مشروع شراكة بين القطاعين العام والخاص لإدارة مستشفى للطب النفسي في المملكة	10,000,000	الرياض	المملكة العربية السعودية	51.00%

التوزيع الجغرافي للشركة

تعمل الشركة حصريًا بالرياض في المملكة العربية السعودية، وجميع إيراداتها ناتجة عن أنشطتها داخل المملكة

موجودات الشركة والمطلوبات والنتائج في آخر خمسة سنوات مالية

أ- النتائج المالية

الوصف	2021	2022	2023	2024	2025
الإيرادات (ر.س.)	1,053,123,670	1,208,651,638	1,367,929,567	1,437,825,324	1,538,460,468
تكلفة المبيعات (ر.س.)	(815,695,113)	(922,979,371)	(1,011,480,327)	(1,075,825,030)	(1,155,569,572)
الربح الإجمالي (ر.س.)	237,428,557	285,672,267	356,449,240	362,000,294	382,890,896
صافي الربح (ر.س.)	55,967,019	102,960,668	168,696,041	185,219,494	266,226,640

ب- الموجودات والمطلوبات

الوصف	2021	2022	2023	2024	2025
الموجودات غير المتداولة (ر.س.)	1,231,335,273	1,391,512,189	1,455,824,584	1,461,031,682	1,614,730,726
الموجودات المتداولة (ر.س.)	605,083,174	495,330,155	618,405,662	582,859,986	785,110,192
إجمالي الموجودات (ر.س.)	1,836,418,447	1,886,842,344	2,074,230,246	2,043,891,668	2,399,840,918
المطلوبات غير المتداولة (ر.س.)	610,601,958	505,282,506	518,265,731	448,199,980	659,958,574
المطلوبات المتداولة (ر.س.)	541,570,797	649,725,316	710,915,290	768,596,101	552,028,390
إجمالي المطلوبات (ر.س.)	1,152,172,755	1,155,007,822	1,229,181,021	1,216,796,081	1,211,986,964

قروض الشركة

كما في 31 ديسمبر 2025 (ٴ)	تفاصيل الحركة على قروض طويلة الأجل
143,877,551	الرصيد كما في بداية السنة
200,000,000	إضافات خلال السنة
(57,551,020)	المسدد خلال السنة
286,326,531	الرصيد كما في نهاية السنة
57,551,020	الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل
228,775,511	الجزء غير المتداول من قروض طويلة الأجل

كما في 31 ديسمبر 2025 (ٴ)	تفاصيل الحركة على القرض الحكومي
2,747,992	الرصيد كما في بداية السنة
(2,747,992)	المسدد خلال السنة
-	الرصيد كما في نهاية السنة
-	الجزء المتداول من القرض الحكومي

كما في 31 ديسمبر 2025 (ٴ)	رصيد حركة القروض
286,326,531	قروض طويلة الأجل
246,523,301	قروض قصيرة الأجل
532,849,832	إجمالي القروض طويلة وقصيرة الأجل

تعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة

تسعى اس ام سي إلى دراسة حالات محتملة للتعارض في المصالح لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وبما أن الشركة تتعامل مع أطراف ذات علاقة، فقد تمت هذه التعاملات وفقاً للسياسات المعتمدة والأنظمة واللوائح المعمول بها، وفيما يلي العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارتها أو الإدارة التنفيذية أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم أو أي صفقة بين الشركة وأطراف أخرى ذات علاقة.

طبيعة العقد	مبلغ العقد لعام 2025 (ٴ)	مدة العقد	شروط العقد	اسم الشركة	نوع المصلحة	الطرف ذو العلاقة
اتفاقية لاستئجار مبنى البرج الثاني (ضمن مجمع مستشفى اس ام سي (1) - طريق الملك فهد).	16,236,917	عشرة سنوات	تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري	شركة بنيان السعودية	غير مباشرة	عضو مجلس الإدارة الأستاذ سليمان عبدالرحمن الراشد
مصاريف صيانة وخدمات مرتبطة بعقود إيجار مبنى البرج الثاني - فرع اس ام سي (1).	5,085,016	خلال سنة 2025	تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري	شركة بنيان السعودية	غير مباشرة	عضو مجلس الإدارة الأستاذ عمران عبدالرحمن الراشد
تأجير مساحات في مباني الشركة.	2,546,095	ثلاث سنوات	تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري	شركة الأظعمة المتطورة	غير مباشرة	عضو مجلس الإدارة الأستاذ عمران عبدالرحمن الراشد
أعمال مقاولات وإنشاءات مرتبطة بمشاريع مستشفيات اس ام سي.	6,134,717	خلال سنة 2025	تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري	شركة عبدالرحمن الراشد واولاده	غير مباشرة	عضو مجلس الإدارة الأستاذ سليمان عبدالرحمن الراشد

طبيعة العقد	مبلغ العقد لعام 2025 (ر.س.)	مدة العقد	شروط العقد	اسم الشركة	نوع المصلحة	الطرف ذو العلاقة
مبيعات مواد غذائية.	2,222,384	خلال سنة 2025	تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري	شركة نكهة الغذاء التجارية المحدودة	غير مباشرة	عضو مجلس الإدارة الأستاذ: يوسف راشد الراشد
مشتريات تذاكر سفر لموظفي الشركة.	3,169,795	سنة	تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري	شركة الثماد للتجارة	غير مباشرة	عضو مجلس الإدارة الأستاذ: عبدالله عبدالعزيز التويجري

المدفوعات الحكومية

نوع الرسوم	المبلغ المسدد (ر.س.)	المبلغ المتبقي (ر.س.)	بيان سبب عدم سداد المبلغ
تأشيرات وجوازات ومكتب عمل ورسوم بلديات	17,526,975	0	-
ضريبة القيمة المضافة	136,982,866	16,253,781	ضريبة القيمة المضافة على السلع والخدمات
الزكاة وضريبة الاستقطاع	5,249,056	7,055,923	الإقرار السنوي للزكاة وضريبة الاستقطاع على مقدمي الخدمات الأجنبي وغير المقيمين
التأمينات الاجتماعية	28,363,710	2,377,906	الدفعات الشهرية المستحقة للتأمين عن العمال السعوديين وغير السعوديين
رسوم جمركية	52,029	0	-
إجمالي الرسوم	188,174,636	25,687,610	-

طبيعة العقد	مبلغ العقد لعام 2025 (ر.س.)	مدة العقد	شروط العقد	اسم الشركة	نوع المصلحة	الطرف ذو العلاقة
مواد غذائية.	439,056	خلال سنة 2025	تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري	شركة عبدالرحمن سعد الراشد واولاده	غير مباشرة	عضو مجلس الإدارة الأستاذ سليمان عبدالرحمن الراشد عضو مجلس الإدارة الأستاذ عمران عبدالرحمن الراشد
خدمات ركن السيارات	831,450	سنة	تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري	شركة كود الاختراعية	غير مباشرة	عضو مجلس الإدارة الأستاذ سليمان عبدالرحمن الراشد عضو مجلس الإدارة الأستاذ عمران عبدالرحمن الراشد
عقود ايجار فلل سكن للموظفين.	273,000	سنة	تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري	صندوق بنيان ريت العقاري	غير مباشرة	عضو مجلس الإدارة الأستاذ سليمان عبدالرحمن الراشد عضو مجلس الإدارة الأستاذ عمران عبدالرحمن الراشد
ايجار مكتب.	344,373	سنة أو أقل	تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري	شركة دانة العقارية	غير مباشرة	عضو مجلس الإدارة الأستاذ: عمران عبدالرحمن الراشد
مصاريف مدفوعة من قبل الشركة بالإنابة عن شركة المختص الصحي الطبية، شركة تابعة مملوكة بنسبة 51%.	557,740	خلال سنة 2025	تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري	شركة المختص الطبي	غير مباشرة	عضو مجلس الإدارة الأستاذ: فيصل عبدالله الراشد
						شركة المختص الطبي

حوكمة الشركة

مختصر سياسة الحوكمة

يضع مجلس الإدارة قواعد الحوكمة التي تركز على الشفافية، المساءلة، والاستقلالية لضمان استدامة الأعمال وتحقيق أقصى قدر من الفاعلية والنزاهة. وتعتمد الشركة سياسات وإجراءات يتم تنفيذها لضمان النزاهة وتفعيل الرقابة والامتثال لمنع تضارب المصالح وحماية حقوق المساهمين، وتحقيق الامتثال الكامل لأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، مع التأكيد على مبادئ الإفصاح والشفافية.

- تقوم الإدارة التنفيذية بتنفيذ السياسات والإجراءات وتحديثها بشكل دوري ومنها بشأن الإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية وتقارير الأداء، وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح المعمول فيها.
- تلتزم الشركة بإبلاغ هيئة السوق المالية والجمهور دون تأخير عن أية تطورات جوهرية في مجال أنشطتها غير المعروفة لدى العامة والتي قد تؤثر على أصولها والتزاماتها أو مركزها المالي أو على المسار العام للشركة أو شركاتها التابعة.
- تشكيل لجان تابعة لمجلس الإدارة وهي لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات واللجنة التنفيذية وتعيين أعضاء وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات واللوائح التنظيمية المعتمدة.

مختصر سياسة إدارة المخاطر

تلتزم الشركة بحماية أفرادها وأصولها وسمعتها وقيمة مساهميها من خلال إدارة المخاطر بشكل استباقي. يُرسي هذا السياسة إطاراً لتحديد وتقييم وإدارة ومراقبة المخاطر الجوهرية عبر المنظمة. هدفنا ليس القضاء على جميع المخاطر، بل اتخاذ قرارات مستنيرة لتحقيق التوازن الأمثل بين المخاطر والمكافآت، وضمان مرونة واستدامة الشركة على المدى الطويل بما يتماشى مع أهدافنا الاستراتيجية.

- إطار إدارة المخاطر الاستباقي:** ستحافظ الشركة على دورة منظمة ومستمرة لتحديد وتقييم وإدارة ومراقبة المخاطر الجوهرية. يتم دمج هذا الإطار في التخطيط الاستراتيجي وعملية اتخاذ القرارات اليومية عبر جميع أقسام المنظمة.
- فئات المخاطر الشاملة:** يغطي الإطار جميع مجالات المخاطر الرئيسية: المخاطر الاستراتيجية، والمخاطر التشغيلية، والمخاطر المالية، ومخاطر الامتثال، والمخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة.

- حدود تحمل المخاطر المُعرّفة:**

سيحدد مجلس الإدارة بشكل رسمي "مقدار تحمل المخاطر: أي أنواع ومقدار المخاطر التي ترغب الشركة في تحملها لتحقيق استراتيجيتها. كما سيتم تحديد مستويات محددة "لتحمل المخاطر" في المجالات الرئيسية لتوجيه الإدارة.

- استراتيجيات منهجية للاستجابة للمخاطر:**

يتم فرض استجابة واضحة لكل خطر جوهرية: تجنب النشاط، أو التقليل/التخفيف من خلال الضوابط المؤسسية، أو المشاركة/التحويل (على سبيل المثال عبر التأمين)، أو قبول الخطر بوعي ضمن حدود مقدار تحمل المخاطر.

- ثقافة المخاطر على مستوى الشركة:**

تعزيز ثقافة يكون فيها جميع الموظفين مسؤولين عن تحديد المخاطر وإبلاغها. توفير التدريب لضمان تضمين الوعي بالمخاطر في جميع الأنشطة وتشجيع التواصل المفتوح.

- تقارير المخاطر الدورية لمجلس الإدارة:**

ستقدم الإدارة تقارير مخاطر شاملة ودورية لمجلس الإدارة ولجانه. تتضمن هذه التقارير تفاصيل حول أهم المخاطر، وتقدم إجراءات التخفيف، وفعالية الضوابط، والمخاطر الناشئة.

- مراجعة السياسة والإطار سنوياً:**

سيتم مراجعة هذه السياسة وإطار إدارة المخاطر الشامل بشكل رسمي من قبل مجلس الإدارة على الأقل مرة سنوياً لضمان استمرار ملاءمتها وفعاليتها في بيئة الأعمال المتغيرة.

ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركة وما لم يطبق والأسباب.

طبقت الشركة كافة المواد الواردة الإلزامية في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية

الخطط المستقبلية

في اس ام سي للرعاية الصحية، تتوافق استراتيجيتنا التوسعية مع رؤية السعودية 2030، استراتيجيتنا قائمة على تلبية احتياجات الرعاية الصحية المتطورة في المملكة، ولا سيما في مدينة الرياض. ومع تزايد الطلب على الرعاية المتخصصة والمتمحورة حول المريض، تواصل اس ام سي المضي قدماً بخطة نمو واضحة وقابلة للتوسع.

داخل مدينة الرياض، تواصل اس ام سي تنفيذ خارطة طريقها التوسعية، حيث تتقدم المنشآت المستقبلية اس ام سي 1، واس ام سي 2، واس ام سي 3 ضمن مشاريعها الاستراتيجية الهادفة إلى تعزيز إمكانية الوصول إلى الخدمات الصحية، وتقوية خدمات العيادات الخارجية والرعاية غير الحرجة.

خارج الرياض، نستكشف فرغاً لإنشاء مستشفيات تعتمد على نموذج النفقات التشغيلية (OPEX) داخل المملكة وعبر مختلف مناطقها، مما يتيح توسعاً فعالاً ومستداماً في الأسواق الجديدة والأسواق الأقل تغطية.

وبالتوازي، نستكشف اس ام سي فرغاً لإنشاء عيادات فرعية أو مستقلة، مثل عيادات الملحق، بهدف توسيع نطاق انتشارنا، وتحسين وصول المرضى إلى الخدمات، وتعزيز استمرارية الرعاية في جميع أنحاء شبكتنا.

على الصعيد الداخلي، نواصل تطوير خدماتنا الحالية من خلال توسعة الخدمات الرئيسية، والتي تشمل التشخيص بالأشعة المتقدم (مثل الرنين المغناطيسي)، والعلاج الطبيعي، وعيادات الرعاية الخارجية (OPD)، إلى جانب عمليات التطوير المستمرة لتحسين تدفق المرضى، وتقليل أوقات الانتظار، والارتقاء بتجربة المريض الشاملة.

وبدعم من الاستثمارات المستمرة في التحول الرقمي، وتطوير القوى العاملة، والتميز السريري، تبقى اس ام سي ملتزمة بتقديم رعاية صحية عالية الجودة متمحورة حول المريض، مع تعزيز مكانتها كمزود رعاية صحية رائد في المملكة.

بيان تواريخ اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين خلال عام 2025

الاسم	اجتماع الجمعية العمومية الغير عادية 13 مارس 2025	اجتماع الجمعية العمومية العادية 18 مايو 2025	اجتماع الجمعية العمومية العادية 22 مايو 2025
أ. سليمان عبدالرحمن الراشد	✓	✓	✓
د. مريم محمد القصير	✓	✓	✓
أ. كريستيان فريتز شوماخر	✓	✓	✓
أ. خالد عبدالكريم العريج	✓	✓	✓
أ. سليمان عبدالرحمن الراشد	✓	✓	✓
د. مريم محمد القصير	✓	✓	✓
أ. كريستيان فريتز شوماخر	✓	✓	✓
أ. خالد عبدالكريم العريج	✓	✓	✓

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لم تقم الشركة بإنشاء أي استثمارات أو احتياطات لصالح موظفيها.

المراجعة الداخلية وتأكيدات مجلس الإدارة

إجراءات الرقابة الداخلية:

وضعت الإدارة التنفيذية للشركة إطارًا شاملاً من السياسات والإجراءات الداخلية التي تغطي الجوانب الإدارية والمالية والفنية، بما يدعم الحوكمة الفعالة وإدارة المخاطر والالتزام. وتتطلع إدارة المراجعة الداخلية بدور رئيسي من خلال:

- تنفيذ تقييمات دورية قائمة على المخاطر لنظام الرقابة الداخلية في جميع الإدارات.
- تقييم كفاءة العمليات التشغيلية والتحقق من الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات الداخلية.
- رفع تقارير دورية إلى لجنة المراجعة تتضمن الملاحظات الرئيسية ونقاط الضعف والتوصيات، مع متابعة الإجراءات التصحيحية.
- تعزيز التحسين المستمر لنظام الرقابة الداخلية لضمان تصميمه وتطبيقه بفعالية.
- الربط الوظيفي بلجنة المراجعة بما يضمن الاستقلالية عن الإدارة التنفيذية.

1. المراجعة السنوية لمدى كفاءة نظام الرقابة الداخلية

تقوم لجنة المراجعة بمراجعة سنوية لمدى كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية استنادًا إلى تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ التوصيات. وبناءً على هذه المراجعة، تؤكد لجنة المراجعة ما يلي:

واستناداً إلى مراجعتها، تؤكد لجنة المراجعة ما يلي:

- أن نظام الرقابة الداخلية مصمم بشكل مناسب ويتم تطبيقه بفعالية.
- عدم وجود نقاط ضعف جوهرية أو قصور هام.
- فعالية الضوابط في الحد من المخاطر واكتشاف الأخطاء، والتجاوزات.
- عدم وقوع أي مخالفات جوهرية خلال السنة المالية 2025.

2. تعيين مراجع الحسابات الخارجي

أوصت لجنة المراجعة بتعيين شركة ديلويت آند توش وشركاهم كمراجع حسابات خارجي للسنة المالية 2025 بعد تقييم استقلاليتهم وكفاءتهم المهنية، وقد وافقت الجمعية العامة على ذلك بتاريخ 18 مايو 2025.

3. الالتزام بمعايير المحاسبة

تؤكد لجنة المراجعة أن القوائم المالية للشركة قد أعدت وفقاً للمعايير المحاسبية المعتمدة والمتطلبات النظامية ذات العلاقة، ولم يتم تسجيل أي انحرافات جوهرية خلال السنة المالية 2025.

تأكيدات مجلس الإدارة

يلتزم مجلس الإدارة بضمان امتثال الشركة للوائح والتعليمات التي تضمن فاعلية الأداء للشركة. وبناءً على عدد من الإجراءات المتخذة خلال عام 2025، يؤكد مجلس الإدارة ما يلي:

أ. توصيات لجنة المراجعة التي تتعرض مع قرارات مجلس الإدارة:

لا يوجد أي تعارض بين توصية لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة.

ب. تحفظات على تقارير المراجع الخارجي:

1. أصدر المراجع الخارجي تقريره دون أي تحفظات على البيانات المالية الموحدة.
2. لا يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات الخارجيين قبل الفترة المحددة.

ج. تنازلات عن مكافآت أعضاء المجلس أو أرباح المساهمين واستثمارات الموظفين.

1. لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة عن المكافآت أو بدلات الحضور المقررة.
2. لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي اس ام سي عن أي حقوق في الأرباح.
3. لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي اس ام سي.

د. أعمال المنافسة في نشاط الشركة أو صفقات مع أطراف ذوي علاقة:

لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو صفقات لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

هـ. أدوات دين أو حقوق اكتتاب أو أوراق مالية تعاقدية على الشركة:

1. لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات التحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة السابعة والستين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
2. لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
3. لم يتم إصدار أسهم أو أدوات دين لمجلس الإدارة أو أقربائهم من الشركة أو شركاتها التابعة.
4. لم يتم إصدار أسهم أو أدوات دين لكبار التنفيذيين أو أقربائهم من الشركة أو شركاتها التابعة.
5. لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
6. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، بقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.
7. لا يوجد أي أدوات دين صدرت من الشركة إلى من أي من شركاتها التابعة.
8. لا يوجد أي أسهم خزينة متحفظ عليها من قبل الشركة.

و. بيان العقود أو الإجراءات الاحترازية أو القيود الاحتياطية المفروضة على الشركة من الجهات الإشرافية أو التنظيمية أو القضائية.

المدفوعات النظامية

باستثناء ما هو مذكور أدناه، لا توجد أي عقوبة مادية أو جزاء أو إجراء تحفظي أو تدبير وقائي مقرر على الشركة من قبل هيئة السوق المالية أو أي جهة رقابية أو تنظيمية أو قضائية أخرى. يوضح الجدول التالي ملخصًا للمخالفات التي فرضت على الشركة خلال عام 2025، والإجراءات التصحيحية التي اتخذتها الشركة بشأن هذه المخالفات، والخطوات المتخذة لتجنب تكرارها:

قيمة المخالفة (ـ.م)	أسباب عدم الالتزام	الجهة ذات العلاقة	طرق تصحيح المخالفات ومنع تكرارها
350,000	المخالفات المتعلقة بقانون المؤسسات الصحية الخاصة	الإدارة العامة للشؤون الصحية	تم سداد المبالغ، مع اتخاذ الشركة للإجراءات التصحيحية اللازمة في الوقت المناسب، وتأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات التنظيمية.
553,000	تسوية قضية	وزارة العدل	
33,150	مخالفة نظام العمل	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	

ز. بيان عن التغييرات الهيكلية الجوهرية والتوسعات/التوقيف التشغيلي

بدعم من إضافة 57 عيادة في اس ام سي 1 و20 عيادة في اس ام سي 2، إلى جانب افتتاح عيادات الملحق في الربع الأول من عام 2026، ارتفع إجمالي عدد العيادات بنسبة 20% تقريبًا. وقد أصبحت اس ام سي شركة مساهمة مدرجة في عام 2025، وهو إنجاز استراتيجي عزز قاعدتها الرأسمالية ومكّن من هذا التوسع المتسارع.

ح. تأكيدات عن إعداد سجلات الحسابات، وإعداد نظام الرقابة الداخلية، وقدرة الشركة على مواصلة نشاطها

1. سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
3. لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

5. القوائم المالية

تقرير المراجع المستقل

قائمة المركز المالي الموحدة

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحدة

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

تقرير المراجع المستقل (تتمة)
إلى السادة / المساهمين في الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

الأمر الرئيسية للمراجعة (تتمة)

أمر المراجعة الرئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
<p>الاعتراف بالإيرادات</p> <p>قامت المجموعة بالاعتراف بإيرادات بقيمة ١,٥٤ مليار ريال سعودي في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.</p> <p>تحقق المجموعة إيراداتها بشكل رئيسي من تقديم الخدمات الطبية للمرضى الداخليين والخارجيين، بالإضافة إلى بيع الأدوية.</p> <p>تعترف المجموعة بالإيرادات من خدمات المرضى عند تقديم الخدمة للمريض. حيث يتم الاعتراف بإيرادات خدمات المرضى الخارجيين بمجرد تقديم الخدمة، في حين يتم الاعتراف بإيرادات خدمات المرضى الداخليين على مدى الفترة التي تُقدم فيها الخدمة.</p> <p>يتم الاعتراف بالإيرادات بالمبلغ المتفق عليه في المعاملة بالصافي من الخصومات والمرفوضات المتوقعة.</p> <p>تعترف المجموعة بإيرادات بيع الأدوية عند تسليم الدواء أو إعطائه للمريض أو العميل.</p> <p>يخضع مبلغ الإيرادات المعترف بها للتغير نتيجة وجود خصومات تتعلق، من بين أمور أخرى، بالدفع المبكر وخصومات الكمية، بالإضافة إلى المرفوضات المتوقعة. تقوم الإدارة بإجراء تقديرات مهمة لتحديد مستوى المرفوضات المتوقعة، والتي تستند إلى معدلات المرفوضات التاريخية.</p> <p>حددنا الاعتراف بالإيرادات كأمر مراجعة رئيسي نتيجة للعوامل التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • مستوى التقديرات التي تقوم بها الإدارة؛ • المتطلبات الواردة في المعايير الدولية للمراجعة التي تفترض وجود تحريف جوهري في الإيرادات بسبب الاحتيال؛ 	<p>شملت إجراءات مراجعتنا، من بين أمور أخرى، ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • حصلنا على فهم للعملية التي طبقتها الإدارة للقياس والاعتراف بالإيرادات من خدمات الرعاية الصحية، بما في ذلك الضوابط الرقابية الرئيسية في هذه العملية. • قمنا بتقييم الضوابط المذكورة أعلاه لتحديد ما إذا كانت مصممة ومنفذة بشكل مناسب. • قمنا بتقييم سياسات المجموعة للاعتراف بالإيرادات مقارنة بمتطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية. • قمنا بتقييم الأحكام الجوهرية والتقديرات التي أجرتها الإدارة لتحديد الاعتبارات المتغيرة المتعلقة بالمرفوضات المتوقعة من خلال: <ul style="list-style-type: none"> ○ تقييم منهجية تقدير الإدارة، والتي تشمل تطبيق الاتجاهات التاريخية على الأرصدة الحالية مع الأخذ في الاعتبار أحدث المعلومات المتاحة؛ و ○ إعادة حساب خصومات الدفع المبكر وخصومات الكمية.

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة / المساهمين في الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)
الرياض، المملكة العربية السعودية

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة للشركة الطبية التخصصية ("الشركة") والشركات التابعة لها (مجتمعين بـ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بالتفصيل في قسم مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ("الميثاق") كما ينطبق على مراجعة القوائم المالية للمنشآت ذات المصلحة العامة، كما التزمنا بمسؤولياتنا الاخلاقية الاخرى وفقاً لمتطلبات الميثاق. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

الأمر الرئيسية للمراجعة

إن الأمر الرئيسية للمراجعة هي الأمور التي، وفقاً لتقديرنا المهني، لها أهمية كبيرة أثناء مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وتم التطرق إلى هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجعة حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور.

تقرير المراجع المستقل (تتمة)
إلى السادة / المساهمين في الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

الأمر الرئيسية للمراجعة (تتمة)

أمر المراجعة الرئيسي الاعتراف بالإيرادات (تتمة)	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
<ul style="list-style-type: none"> الأهمية النسبية للمبلغ في القوائم المالية الموحدة؛ مستوى الجهد المطلوب في عملية المراجعة. <p>يرجى الرجوع إلى إيضاح ٢,٢٤ في القوائم المالية الموحدة للاطلاع على سياسة المحاسبة المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات، والايضاح ٣(د) للأحكام والتقديرات الرئيسية المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات، والايضاح ٢٢ لمزيد من التفاصيل حول الإيرادات المعترف بها خلال السنة.</p>	<ul style="list-style-type: none"> إجراء مراجعة بأثر رجعي، على أساس عينات، للمطالبات الفعلية المسددة مقارنة بالمطالبات الإجمالية الأولية لتقييم معدلات الرفض التي قامت بها الإدارة. الاستعانة بخبراء تحليل البيانات لدينا لمطابقة مدخلات نظام معلومات المستشفى مع فواتير الخدمات المقابلة، ومن ثم مطابقة هذه الفواتير مع مطالبات التأمين والتحصيلات النقدية. قمنا باختبار عينات من معاملات الإيرادات المسجلة التي حدثت قبل وبعد تاريخ التقرير لتحديد ما إذا كانت هذه المعاملات قد سُجلت في السنة المالية الصحيحة . <p>قمنا بتقييم الإفصاح المتعلق بهذا الامر في القوائم المالية الموحدة ومقارنته بمتطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية.</p>

معلومات أخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى، وتشمل هذه المعلومات الأخرى البيانات الواردة في التقرير السنوي، بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجعة بشأنها. من المتوقع أن يتاح التقرير السنوي لنا بعد تاريخ صدور تقرير المراجعة هذا.

لا يشمل رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

فيما يتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، نحن مسؤولون عن قراءة المعلومات الأخرى، وأثناء ذلك، النظر فيما إذا كانت المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال عملية المراجعة، أو إذا بدت المعلومات الأخرى متضمنة تحريفاً جوهرياً. وإذا استنتجنا، وجود تحريف جوهري بناءً على العمل الذي أجريناه في هذه المعلومات الأخرى، فإننا ملزمون بالإبلاغ عن ذلك. ليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الشأن.

تقرير المراجع المستقل (تتمة)
إلى السادة / المساهمين في الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة كذلك عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح، بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تعتزم الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي بديل واقعي خر سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهري، سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهرياً إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونلتزم بنزعة الشك المهني طوال عملية المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- التعرف على مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة وتقييمها، سواءً بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.
- تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدها الإدارة.
- الاستنتاج بشأن مدى ملاءمة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وبناءً على أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، نحدد ما إذا كانت هناك حالة عدم يقين جوهري تتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً جوهرياً حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، إذا استنتجنا وجود حالة عدم يقين جوهري، فإننا ملزمون بالإشارة في تقرير المراجعة إلى الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية، سنقوم بتعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجعة هذا. ومع ذلك، قد تؤدي الأحداث أو الظروف المستقبلية إلى توقف المجموعة عن الاستمرار كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
- التخطيط لمراجعة المجموعة وتنفيذ المراجعة للحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو وحدات العمل داخل المجموعة كأساس لتكوين رأي في القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه أعمال المراجعة التي تم تنفيذها لأغراض مراجعة المجموعة، والإشراف عليها وفحصها. ونظل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

Deloitte.

دبليوت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون

تقرير المراجع المستقل (تتمة)
إلى السادة / المساهمين في الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نتعرف عليها أثناء المراجعة.

نقدم أيضاً للمكلفين بالحوكمة بياناً يفيد بأننا قد امتثلنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونتواصل معهم بشأن جميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلاليتنا، وحيثما ينطبق، الإجراءات المتخذة للقضاء على التهديدات أو الضمانات المطبقة.

ومن بين الأمور التي تم التواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، نحدد تلك والأمور التي كانت ذات الأهمية الأكبر في مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبالتالي تُعتبر أمور رئيسية للمراجعة. نقوم بوصف هذه الأمور في تقرير المراجعة الخاص بنا، ما لم تمنع القوانين أو اللوائح الكشف العلني عنها، أو في حالات نادرة جداً نقرر فيها عدم التواصل بشأن أمر ما في تقريرنا بسبب أن العواقب السلبية لذلك قد تفوق بشكل معقول الفوائد العامة من هذا التواصل.



دبليوت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون

وليد بن محمد سبيحي
محاسب قانوني - ترخيص رقم ٣٧٨
٢٣ رمضان ١٤٤٧ هـ
١٢ مارس ٢٠٢٦

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

**قائمة المركز المالي الموحدة (تتمة)
كما في 31 ديسمبر 2025**

كما في 31 ديسمبر 2025		إيضاحات	
2024 (ب.ع.)	2025 (ب.ع.)		
2,747,992	-	16	قرض حكومي
96,177	-	16	منحة حكومية مؤجلة
8,351,552	9,837,798	17	زكاة مستحقة
81,231,888	81,965,204	18	مطلوبات متداولة أخرى
768,596,101	552,028,390		مجموع المطلوبات المتداولة
المطلوبات غير المتداولة			
329,686	-	13	ذمم دائنة تجارية
201,991,562	253,628,195	11	مطلوبات عقود الإيجار
86,326,531	228,775,511	15	قروض طويلة الأجل - الجزء غير المتداول
159,552,201	177,554,868	19	مطلوبات المنافع المحددة للموظفين
448,199,980	659,958,574		مجموع المطلوبات غير المتداولة
1,216,796,081	1,211,986,964		مجموع المطلوبات
حقوق الملكية			
250,000,000	250,000,000	20	رأس المال
49,653,238	49,653,238	21	احتياطي نظامي
527,442,349	888,200,716		أرباح مبقاة
827,095,587	1,187,853,954		مجموع حقوق الملكية
2,043,891,668	2,399,840,918		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

تعتبر الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

**قائمة المركز المالي الموحدة
كما في 31 ديسمبر 2025**

كما في 31 ديسمبر 2025		إيضاحات	
2024 (ب.ع.)	2025 (ب.ع.)		
الموجودات			
الموجودات المتداولة			
92,487,981	246,702,575	4	نقد وما في حكمه
-	2,742,437	5	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
406,603,950	459,343,034	6	ذمم مدينة تجارية
6,545,669	2,897,722	7	مطلوب من أطراف ذات علاقة
22,762,339	27,158,904	8	مخزون
54,460,047	46,265,520	9	موجودات متداولة أخرى
582,859,986	785,110,192		مجموع الموجودات المتداولة
الموجودات غير المتداولة			
1,259,153,397	1,251,608,196	10	ممتلكات ومعدات
201,878,285	263,122,530	11	موجودات حق الاستخدام
-	100,000,000	12	استثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
1,461,031,682	1,614,730,726		مجموع الموجودات غير المتداولة
2,043,891,668	2,399,840,918		مجموع الموجودات
المطلوبات وحقوق الملكية			
المطلوبات المتداولة			
384,626	1,000,447	7	مطلوب إلى أطراف ذات علاقة
104,158,709	115,494,647	13	ذمم دائنة تجارية
23,536,645	39,655,973	11	مطلوبات عقود الإيجار
490,537,492	246,523,301	14	قروض قصيرة الأجل
57,551,020	57,551,020	15	قروض طويلة الأجل - الجزء المتداول

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

**قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

إيضاحات	رأس المال (ٴ)	احتياطي نظامي (ٴ)	أرباح مبقاة (ٴ)	مجموع حقوق الملكية (ٴ)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024				
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023	85,000,000	49,653,238	710,395,987	845,049,225
الربح للسنة	-	-	185,219,494	185,219,494
إجمالي الخسارة الشاملة الأخرى	-	-	(3,173,132)	(3,173,132)
إجمالي الدخل الشامل للسنة				
معاملات مع المساهمين بصفتهم المالكين:				
تحويلات خلال السنة	165,000,000	-	(165,000,000)	-
توزيعات أرباح	-	-	(200,000,000)	(200,000,000)
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024	250,000,000	49,653,238	527,442,349	827,095,587
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025				
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024	250,000,000	49,653,238	527,442,349	827,095,587
الربح للسنة	-	-	266,226,640	266,226,640
إجمالي الخسارة الشاملة الأخرى	-	-	(5,468,273)	(5,468,273)
إجمالي الدخل الشامل للسنة				
معاملات مع المساهمين بصفتهم المالكين:				
استرداد توزيعات أرباح	-	-	100,000,000	100,000,000
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025	250,000,000	49,653,238	888,200,716	1,187,853,954

تعتبر الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

**قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل التخر الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

إيضاحات	كما في 31 ديسمبر 2025	
	2025 (ٴ)	2024 (ٴ)
الإيرادات	1,538,460,468	1,437,825,324
تكلفة الإيرادات	(1,155,569,572)	(1,075,825,030)
إجمالي الربح	382,890,896	362,000,294
مصاريف بيع وتسويق	(15,993,616)	(8,949,370)
مصاريف إدارية وعمومية	(123,546,497)	(115,775,408)
الربح من العمليات التشغيلية	243,350,783	237,275,516
تكاليف التمويل	(50,935,691)	(52,156,822)
إيرادات أخرى	80,085,220	8,536,373
الربح قبل الزكاة	272,500,312	193,655,067
الزكاة	(6,273,672)	(8,435,573)
الربح للسنة	266,226,640	185,219,494
ربحية السهم		
ربحية السهم الأساسية والمخفضة	1.06	0.74
الدخل الشامل التخر:		
البنود التي لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة:		
إعادة قياس مطلوبات المنافع المحددة للموظفين	(5,468,273)	(3,173,132)
إجمالي الدخل الخسارة الشاملة الأخرى للسنة	(5,468,273)	(3,173,132)
إجمالي الدخل الشامل للسنة	260,758,367	182,046,362

تعتبر الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

**قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

كما في 31 ديسمبر 2025		إيضاحات	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
2024 (٢٤٠٠٠٠٠٠٠٠)	2025 (٢٤٠٠٠٠٠٠٠٠٠)		
193,655,067	272,500,312		الربح قبل الزكاة
التعديلات للبنود غير النقدية:			
58,466,711	62,456,577	10	استهلاكات ممتلكات ومعدات
29,012,344	30,595,506	11	استهلاكات موجودات حق الاستخدام
9,678,156	12,635,319	6	خسائر الائتمان المتوقعة المحملة
(189,110)	(96,177)	16	إطفاء منحة حكومية مؤجلة
19,112,901	18,755,968	19	مطلوبات المنافع المحددة للموظفين المحملة
51,967,712	50,935,691	26	تكاليف التمويل
2,293,977	(60,487,355)	27	(أرباح) / خسائر استبعاد ممتلكات ومعدات
-	391,178	5	خسائر موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة محققة وغير محققة
363,997,758	387,687,019		التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية قبل التغييرات في بنود رأس المال العامل
92,163,892	(65,374,403)		ذمم مدينة تجارية
(5,531,137)	3,647,947		مطلوب من أطراف ذات علاقة مخزون
3,185,982	(4,396,565)		موجودات متداولة أخرى
(19,286,221)	8,194,527		مطلوب إلى أطراف ذات علاقة
(510,898)	615,821		ذمم دائنة تجارية
(10,989,870)	11,006,252		مطلوبات متداولة أخرى
(7,971,871)	733,316		
415,057,635	342,113,914		النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
(5,798,663)	(4,787,426)	17	المدفع من الزكاة المستحقة
(25,474,596)	(14,587,000)	19	المدفع من مطلوبات المنافع المحددة للموظفين
383,784,376	322,739,488		صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية			
(67,471,090)	(64,661,904)	10	المدفع على شراء ممتلكات ومعدات
(26,795,835)	(29,797,460)	10	إضافات على مشاريع قيد الإنشاء
930,513	35,343		المحصل من استبعاد ممتلكات ومعدات

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

**قائمة التدفقات النقدية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

كما في 31 ديسمبر 2025		إيضاحات	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
2024 (٢٤٠٠٠٠٠٠٠٠٠)	2025 (٢٤٠٠٠٠٠٠٠٠٠)		
-	(7,072,566)	5	إضافات موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
-	3,938,951	5	المحصل من بيع موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(93,336,412)	(97,557,636)		صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية			
-	100,000,000	7	استرداد توزيعات أرباح
(200,000,000)	-	30	توزيعات أرباح مدفوعة
760,537,492	658,279,809		متحصلات من قروض قصيرة الأجل
(685,000,000)	(902,294,000)		المدفوع من قروض قصيرة الأجل
-	200,000,000	15	متحصلات من قروض طويلة الأجل
(57,551,020)	(57,551,020)	15	المدفوع من قروض طويلة الأجل
(2,655,063)	(2,747,992)	16	المدفوع من القرض الحكومي
(25,307,878)	(34,219,665)	11	المدفوع من مطلوبات عقود الإيجار
(35,806,499)	(32,434,390)		المدفوع من تكاليف التمويل
(245,782,968)	(70,967,258)		صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
44,664,996	154,214,594		صافي الزيادة في النقد وما في حكمه خلال السنة
47,822,985	92,487,981		النقد وما في حكمه كما في 1 يناير
92,487,981	246,702,575	4	النقد وما في حكمه كما في 31 ديسمبر
المعاملات غير النقدية			
-	100,000,000	10 و 12	استثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
29,234,646	235,000	10	المحول من مشاريع قيد الإنشاء إلى الممتلكات والمعدات
1,643,718	91,839,751	11	إضافات على موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار
(3,173,132)	(5,468,273)	19	إعادة قياس المنافع المحددة للموظفين
165,000,000	-	29	زيادة رأس المال من خلال الأرباح المبقة

تعتبر الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

1. معلومات حول الشركة وأنشطتها

الشركة الطبية التخصصية هي شركة مساهمة مقفلة سعودية (ويشار إليها فيما بعد بـ "الشركة") تعمل في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010123832 بتاريخ 24 أبريل 1994 (الموافق 13 ذو القعدة 1414هـ). حصلت الشركة بتاريخ 26 مارس 2025 (الموافق 26 رمضان 1446هـ) على موافقة الجهات التنظيمية للطرح العام الأولي. وبتاريخ 25 يونيو 2025 (الموافق 29 ذو الحجة 1446هـ) أكملت الشركة طرحها العام الأولي وتم إدراج أسهمها في سوق الأسهم السعودية الرئيسي - مجموعة تداول السعودية - وبدأت التداول بالرمز 4019 ورمز الترقيم الدولي SA16BOCHUPH2 وبناءً على ذلك تم تحويل الشركة من (شركة مساهمة مقفلة سعودية) إلى (شركة مساهمة سعودية)

تمارس الشركة أنشطتها بموجب تراخيص وزارة الصحة التالية:

اسم الفرع	رقم الترخيص	تاريخ الترخيص
مستشفى اس ام سي طريق الملك فهد	1410101001200015	12 مايو 1999
مركز عالم الحمية للتغذية	1410106408400004	26 نوفمبر 2008
مستشفى المركز التخصصي الطبي	1410101009700085	22 ابريل 2014
مجمع عيادات اس ام سي الطبي	1400090183	22 أكتوبر 2025

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إدارة وتشغيل المستشفيات والعيادات والمراكز الطبية وخدمات الأغذية الصحية، وكذلك صيانة المستشفيات والمرافق الطبية والعمليات غير الطبية. وتشمل الأنشطة الإضافية إنتاج الأغذية المطبوخة وغير المطبوخة وإدارة وتشغيل المطاعم والخدمات ذات الصلة بالأغذية.

العنوان المسجل لمكتب الشركة مبنى 6678 الرياض طريق الملك فهد، حي العليا، الرقم الفرعي 4405، الرمز البريدي 12311.

1. معلومات حول الشركة وأنشطتها (تتمة)

تشمل هذه القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة والفروع التالية، التي تعمل بموجب سجلات تجارية منفصلة:

اسم الفرع	رقم السجل التجاري	أنشطة الفرع	العنوان	تاريخ السجل التجاري
مستشفى المركز التخصصي الطبي - اس ام سي 1- طريق الملك فهد	1010150227	المستشفيات	الرياض	24 يونيو 1998
عالم الحمية	1010156585	مراكز التغذية، أنشطة المتعهدين الذين يقدمون خدمات الطعام، تشغيل خدمات تقديم الطعام في المرافق الرياضية وما شابهها على أساس امتياز محدد، أنشطة المتعهدين الذين يقدمون خدمات الطعام للطائرات	الرياض	4 ديسمبر 1999
مستشفى المركز التخصصي الطبي - اس ام سي 2- طريق الملك عبد الله	1010413585	المستشفيات	الرياض	8 مايو 2014
الشركة الطبية التخصصية - اس ام سي	1010431691	المستشفيات، مستشفيات الرعاية الطبية الممتدة، مستشفيات علاج المدمنين وتأهيلهم، التشغيل الطبي للمستشفيات، المجمعات الطبية العامة، العيادات الطبية	الرياض	23 مارس 2015
الشركة الطبية التخصصية - اس ام سي 3- الطريق الدائري الشمالي	1010851377	المستشفيات، التشغيل الطبي للمستشفيات	الرياض	28 ديسمبر 2022

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

فيما يلي المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية المتبعة من قبل إدارة المجموعة في اعداد هذه القوائم المالية الموحدة. تم تطبيق هذه السياسات بشكل منتظم على جميع السنوات المعروضة، ما لم يذكر خلاف ذلك.

1-2. أسس اعداد القوائم المالية الموحدة

تم اعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة والمعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، ويشار إليهم فيما بعد "المعايير الدولية للتقرير المالي".

تم اعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، ما لم يذكر خلاف ذلك ضمن السياسات المحاسبية أدناه.

تم اعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

تم اعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ الاستحقاق المحاسبي.

إن الريال السعودي (ﷲ) هو عملة عرض القوائم المالية الموحدة والذي يمثل العملة الوظيفية للمجموعة، ويتم تقريب جميع المبالغ بالريال السعودي (ﷲ) إلى أقرب ريال، إلا إذا ورد عكس ذلك.

إن اعداد القوائم المالية الموحدة بالتوافق مع المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين يتطلب استخدام تقديرات محاسبية هامة ومحددة، كما يتطلب من الإدارة ممارسة أحكام ذات أهمية في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة. لقد تم الإفصاح عن المجالات التي تنطوي على درجة عالية من الاجتهادات أو المجالات التي تعد فيها الافتراضات والتقديرات أساسية للقوائم المالية الموحدة في الإيضاح (3).

2-2. أسس توحيد القوائم المالية

تتضمن القوائم المالية الموحدة، القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة الخاضعة لسيطرتها، وتحقق السيطرة عندما يكون للمجموعة حقوق في العوائد المتغيرة الناتجة عن ارتباطها بالشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال قدرتها على السيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويتم السيطرة على الشركة المستثمر فيها فقط عند تحقق ما يلي:

- سيطرة المجموعة على الشركة المستثمر بها (الحقوق القائمة التي تمنح المجموعة القدرة على توجيه النشاطات ذات الصلة للشركة المستثمر بها).
- تعرض المجموعة أو حقوقها للعوائد المتغيرة الناتجة عن ارتباطها بالشركة المستثمر فيها.
- القدرة على ممارسة السيطرة على الشركة المستثمر فيها والتأثير على عوائدها.

عندما تمتلك المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو ما شابهها في الشركة المستثمر فيها، تقوم المجموعة بأخذ جميع الحقائق والظروف ذات العلاقة بعين الاعتبار لتحديد فيما إذا كانت تمتلك سيطرة على الشركة المستثمر فيها ويتضمن ذلك:

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

2-2. أسس توحيد القوائم المالية (تتمة)

- الترتيبات التعاقدية مع حملة حقوق تصويت التخزين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة من الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت الحالية وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم فيما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر بها في حال وجود ظروف أو حقائق تحل على التغيير في واحد أو أكثر من عنصر من عناصر السيطرة الثلاثة المذكورة أعلاه.

يتم تحميل الأرباح والخسائر وكل بند من بنود الدخل الشامل الأخر على حقوق حملة الأسهم في الشركة الأم. حتى لو أدى ذلك إلى عجز في رصيد حقوق الملكية. وإذا اقتضت الحاجة، يتم تعديل القوائم المالية للشركات التابعة لتتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف والأرباح والخسائر المتعلقة بالمعاملات فيما بين المجموعة والشركات التابعة. إن للشركة والشركات التابعة لها نفس فترة التقرير المالي.

يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تصبح هنالك سيطرة من قبل المجموعة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. يتم تضمين إيرادات ومصاريف الشركة التابعة أو المستبعدة خلال السنة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ توقف المجموعة عن السيطرة على الشركة التابعة.

تقوم الشركة بالمحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عندما تنتقل السيطرة إلى الشركة. يتم قياس المقابل المحول عند الاستحواذ بشكل عام بالقيمة العادلة، وكذلك الأمر بالنسبة لصافي الموجودات المستحوذ عليها القابلة للتحديد. يتم الاعتراف بالزيادة في تكلفة الاستحواذ على القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها القابلة للتحديد كشهرة في قائمة المركز المالي الموحدة.

تمتلك الشركة الشركات التابعة التالية:

النسبة المئوية للملكية	النسبة المئوية للملكية	النسبة المئوية للملكية	النسبة المئوية للملكية	النسبة المئوية للملكية	النسبة المئوية للملكية
100%	100%	خدمات الأغذية والتموين	المملكة العربية السعودية	الشركة العالمية التخصصية للأغذية	
-	51%	مستشفيات علاج المدمنين وتأهيلهم والتشغيل الطبي	المملكة العربية السعودية	شركة المختص الصحي الطبية	

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

3-2. التغييرات في السياسات المحاسبية والإفصاحات

أ. المعايير الجديدة والتعديلات والتفسيرات التي تم تطبيقها من قبل المجموعة في السنة المالية التي تبدأ في 1 يناير 2025:

المعايير والتعديلات والتفسيرات	الوصف	تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد
تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي 21 - عدم القابلية للصراف	قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل معيار المحاسبة الدولي 21 لإضافة متطلبات للمساعدة في تحديد ما إذا كانت العملة قابلة للصراف إلى عملة أخرى، وسعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عندما لا تكون قابلة للصراف. ويحدد التعديل إطار يمكن بموجبه تحديد سعر الصرف الفوري في تاريخ القياس باستخدام سعر صرف يمكن ملاحظته دون تعديل أو أي أسلوب تقدير آخر.	1 يناير 2025

إن التعديلات المذكورة أعلاه لم يكن لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

ب. المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة وغير سارية المفعول بعد وغير المطبقة ميكراً

المعايير والتعديلات والتفسيرات	الوصف	تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد
تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 10 ومعيار المحاسبة الدولي 28: بيع أصول أو المساهمة بها بين المنشأة المستثمرة ومنشأتها الزميلة أو مشروعها المشترك	لا ينطبق الاعتراف الجزئي بالربح أو الخسارة للمعاملات بين المنشأة المستثمرة ومنشأتها الزميلة أو مشروعها المشترك إلا على الربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بموجودات لا تشكل عملاً تجاريًا كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي 3 "تجميع الأعمال"، ويتم الاعتراف بالكامل بالربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول تشكل عملاً تجاريًا كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي 3.	تاريخ السريان مؤجل إلى أجل غير مسمى.
تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 9 "الأدوات المالية" والمعيار الدولي للتقرير المالي 7 "الأدوات المالية: الإفصاحات"	بمقتضى التعديل، من الممكن إن تستوفي موجودات مالية معيّنة، ومنها تلك التي تتمتع بخصائص مرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، معيار دفعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي حصراً، شريطة ألا تكون تدفقاتها النقدية مختلفة بشكل جوهري عن أصل مالي مطابق لا يتمتع بتلك الخصائص.	1 يناير 2025
	عدّل مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي للتقرير المالي 9 لتوضيح الحالات التي يتم فيها الاعتراف والغاء الاعتراف بأصل مالي أو التزام مالي، ولتقديم استثناء لمطلوبات مالية معيّنة تم تسويتها باستخدام نظام دفع إلكتروني.	

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

3-2. التغييرات في السياسات المحاسبية والإفصاحات (تتمة)

ب. المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة وغير سارية المفعول بعد وغير المطبقة ميكراً (تتمة)

المعايير والتعديلات والتفسيرات	الوصف	تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد
التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 9 "الأدوات المالية" والمعيار الدولي للتقرير المالي 7 التي تشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة.	تعديل العقود المرتبطة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة المعيار الدولي للتقرير المالي 9 للأدوات المالية والمعيار الدولي للتقرير المالي 7 للأدوات المالية: الإفصاحات لتعكس بشكل أكثر دقة آثار العقود التي تشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة على القوائم المالية للمنشأة.	1 يناير 2026
التحسينات السنوية للمعيار الدولي للتقرير المالي 11 - الإصدار	تقتصر التحسينات السنوية على التغييرات التي توضح إما صياغة في معيار محاسبي أو تصحيح عواقب غير مقصودة نسبياً أو سهو أو تضارب بين متطلبات المعايير المحاسبية. التعديلات لعام 2024 تشمل المعايير التالية: المعيار الدولي للتقرير المالي 1 - تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة، المعيار الدولي للتقرير المالي 7 - الأدوات المالية: الإفصاحات وإرشاداتها المرافقة لتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي 7 والمعيار الدولي للتقرير المالي 9 الأدوات المالية والمعيار الدولي للتقرير المالي 10 القوائم المالية الأولية الموحدة ومعيار المحاسبة الدولي 7 قائمة التدفقات النقدية.	1 يناير 2026
التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 10 ومعيار المحاسبة الدولي 28	يقدم المعيار الدولي للتقرير المالي 18 توجيهات حول البنود في قائمة الربح أو الخسارة المصنفة ضمن خمس فئات: عمليات تشغيلية، واستثمارية، وتمويلية، وضرائب الدخل، والعمليات المتوقفة. كما تقوم بتحديد مجموعة فرعية من الإجراءات المتعلقة بالبدء المالي للمنشأة ك "إجراءات الإدارة المحددة الخاصة بالبدء"، يجب أن يتم وصف المجاميع والمجاميع الفرعية وبنود الخط في القوائم المالية الأولية والبنود المفصّل عنها في الإيضاحات بطريقة تبيّن خصائص البند. كما يتطلب تصنيف فروقات صرف العملات الأجنبية في نفس الفئة كدخل أو مصاريف من البنود الناتجة عن فروقات صرف العملات الأجنبية.	1 يناير 2027

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

3-3. التغييرات في السياسات المحاسبية والإفصاحات (تتمة)

ب. المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة وغير سارية المفعول بعد وغير المطبقة مبكراً (تتمة)

المعايير والتعديلات والتفسيرات	الوصف	تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد
المعيار الدولي للتقرير المالي 19 - الشركات التابعة غير الخاضعة للمساءلة العامة: الإفصاحات	يسمح المعيار الدولي للتقرير المالي 19 للشركات التابعة المؤهلة بتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي مع متطلبات الإفصاح المخفضة للمعيار الدولي للتقرير المالي 19. ويجوز للشركة التابعة اختيار تطبيق المعيار الجديد في قوائمها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية بشرط ألا يكون لديها مساءلة عامة في تاريخ التقرير وإن تصدر شركتها الأم قوائم مالية موحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي.	1 يناير 2027
المعيار الدولي للتقرير المالي 18 العرض والإفصاح في القوائم المالية	يقدم المعيار الدولي للتقرير المالي 18 إرشادات بشأن البنود المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والمصنفة إلى خمس فئات: التشغيل؛ الاستثمار؛ التمويل؛ ضرائب الدخل والعمليات الغير مستمرة وهي تحدد مجموعة فرعية من التدابير المتعلقة بالأداء المالي للكيان كمقاييس أداء محددة من قبل الإدارة. يجب وصف المجاميع والمجاميع الفرعية والبنود الواردة في القوائم المالية الأساسية والبنود المفصّل عنها في الإيضاحات بطريقة تمثل خصائص البند. ويتطلب ذلك تصنيف فروق أسعار الصرف الأجنبي في نفس فئة الإيرادات والمصروفات من البنود التي أدت إلى فروق أسعار الصرف الأجنبي.	1 يناير 2027

لا زالت الإدارة في صدد تقييم أثر هذه التعديلات الجديدة على القوائم المالية الموحدة، وفي اعتقادها أنه لن يكون هنالك أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة عند تطبيقها.

ليس هنالك معايير أخرى من معايير التقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية أو تعديلات على المعايير المنشورة أو تفسيرات أخرى معتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين قد تم إصدارها، ولكن لم تدخل حيز التطبيق للمرة الأولى على السنة المالية للمجموعة التي تبدأ في 1 يناير 2025 وكان يتوقع إن يكون لها تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

4-2. تصنيف المتداول وغير المتداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة استناداً إلى تصنيفها إلى بنود متداولة وغير متداولة.

تصنف الموجودات على إنها متداولة عندما:

- يتوقع أن يتحقق أو يقصد أن يتم بيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل العادية؛
 - يكون محتفظاً به بشكل رئيسي بغرض المتاجرة؛
 - يتوقع أن يتحقق خلال 21 شهراً بعد فترة التقرير المالي؛ أو
 - تكون في صورة نقد وما في حكمه ما لم تكن مقيدة من التبادل أو الاستخدام لتسوية التزام لفترة 21 شهراً على الأقل بعد فترة التقرير المالي.
- وتصنف جميع الموجودات الأخرى على أنها موجودات غير متداولة.

تصنف المطلوبات على أنها متداولة عندما:

- يكون من المتوقع سدادها في دورة التشغيل العادية؛
 - يكون محتفظاً به بشكل رئيسي بغرض المتاجرة؛
 - عندما يستحق السداد خلال 21 شهراً بعد فترة التقرير المالي؛ أو
 - لا يكون هنالك حق غير مشروط بتأجيل تسوية الالتزام لفترة 21 شهراً على الأقل بعد فترة التقرير المالي.
- وتصنف جميع المطلوبات الأخرى على أنها مطلوبات غير متداولة.

5-2. ترجمة العملات الأجنبية

أ. العملة الوظيفية وعملة عرض القوائم المالية الموحدة

يتم إظهار البنود في القوائم المالية الموحدة والإيضاحات باستخدام عملة البيئة الاقتصادية الرئيسية التي تمارس المجموعة نشاطاتها من خلالها "العملة الوظيفية". إن عملة عرض القوائم المالية الموحدة هي (Riyal) والتي تمثل العملة الوظيفية للمجموعة.

ب. العمليات والأرصدة

يتم ترجمة العمليات بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية باستخدام الأسعار السائدة بتاريخ كل عملية. يتم تسجيل أرباح وخسائر ترجمة العمليات بالعملات الأجنبية الناتجة عن كل عملية تسوية. يتم تسجيل أرباح وخسائر العمليات بالعملات الأجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في نهاية كل سنة بشكل عام في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)**2-6. الأدوات المالية**

يتم الاعتراف بالأدوات المالية عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة. الأداة المالية هي أي عقد ينشأ عنه أصل مالي في منشأة وإلتزام مالي أو أداة حقوق ملكية في منشأة أخرى.

الموجودات المالية

تقوم المجموعة بتصنيف جميع الموجودات المالية وقياسها لاحقاً إما بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة. يعتمد التصنيف على نموذج الأعمال لإدارة الأصل المالي وخصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي، والتي تم تحديدها عند الاعتراف المبدئي.

يتم تصنيف الموجودات المالية إلى الفئات المحددة التالية بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي 9:

- أدوات الدين بالتكلفة المطفأة؛
- أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، مع إعادة تدوير الأرباح أو الخسائر إلى الدخل الشامل عند الاستبعاد؛
- أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، مع عدم إعادة تدوير المكاسب أو الخسائر إلى الدخل الشامل عند الغاء الاعتراف؛ والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة.

موجودات مالية مصنفة بالتكلفة المطفأة

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة مطروحاً منها خسائر انخفاض القيمة (باستثناء استثمارات أدوات الدين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل عند الاعتراف المبدئي):

- إن الأصل محتفظ به ضمن نموذج عمل يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية لجمع التدفقات النقدية التعاقدية ؛ و
- ينتج عن الشروط التعاقدية للأداة تدفقات في تواريخ محددة تتكون فقط من دفعات أصل الدين والفائدة على مبلغ أصل الدين القائم.

إذا لم يستوفي الأصل المالي كلا من هذين الشرطين، فيتم قياسه بالقيمة العادلة.

الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر:

- إن الأصل المالي محتفظ به ضمن نموذج عمل يتم تحقيق هدفه من خلال جمع التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الأصول المالية ؛ و
- ينتج عن الشروط التعاقدية للأداة تدفقات في تواريخ محددة تتكون فقط من دفعات أصل الدين والفائدة على مبلغ أصل الدين القائم.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)**2-6. الأدوات المالية (تتمة)****الاستثمار في أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر**

عند الاعتراف المبدئي، يحق للمجموعة القيام بخيار لا رجعة فيه (على أساس كل أداة على حدة) لتصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر. إن تصنيف الأداة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر غير مسموح إذا كان استثمار حقوق الملكية محتفظ به للمتاجرة أو إذا كان ذلك بمثابة مقابل محتمل تم الاعتراف به من قبل المشتري في عملية تجميع أعمال.

كما في تاريخ التقرير المالي، لا تمتلك المجموعة أية أدوات حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تطبق المجموعة معيار التقارير المالية الدولي 9 لقياس نموذج خسائر الائتمان المتوقعة على جميع الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة

لدى المجموعة أربعة أنواع من الموجودات المالية التي تخضع لنموذج خسائر الائتمان المتوقعة وفقاً لمعيار التقارير المالية الدولي 9:

1. ذمم مدينة تجارية.

2. مطلوب من أطراف ذات علاقة.

3. موجودات متداولة أخرى "باستثناء المصاريف المدفوعة مقدماً".

4. أرصدة لدى البنوك.

- **ذمم مدينة تجارية:** تقوم المجموعة بتطبيق النهج المبسط لمعيار التقارير المالية الدولي 9 لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة والتي تستخدم مخصص خسارة متوقع لمدى حياة الذمم المدينة التجارية.

لقياس خسائر الائتمان المتوقعة، تم تصنيف الذمم المدينة التجارية بناءً على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة وعدد الأيام المستحقة.

يتم شطب الذمم المدينة التجارية في حالة عدم وجود توقع معقول باستردادها. تشمل المؤشرات التي تشير إلى عدم وجود توقع معقول بالاسترداد، من بين أمور أخرى، فشل المدين في تحديد خطة للسداد مع المجموعة، والفشل في سداد المدفوعات التعاقدية. يتم عرض خسائر انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية ضمن الربح من العمليات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وضمن بند المصاريف الإدارية والعمومية. يتم تسجيل المبالغ المستردة اللاحقة للمبالغ التي تم شطبها مسبقاً في نفس البند.

- **مطلوب من أطراف ذات علاقة، موجودات متداولة أخرى وأرصدة لدى البنوك:** تخضع أيضاً لمتطلبات انخفاض القيمة وفقاً لمعيار التقارير المالية الدولي 9.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)**6-2. الأذونات المالية (تتمة)****إلغاء الاعتراف بالموجودات المالية**

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بالأصل المالي فقط عندما تنتهي الحقوق التعاقدية في التدفقات النقدية من الأصل؛ أو تقوم بنقل الأصل المالي أو جميع المخاطر والمزايا المرتبطة بالملكية إلى منشأة أخرى. إذا لم تقم المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر ومزايا الملكية واستمرت في السيطرة على الأصل المحول، تقوم المجموعة بإثبات حصتها المحتفظ بها في الموجودات والمطلوبات المرتبطة بها عن المبالغ التي قد تضطر لتسويتها. إذا احتفظت المجموعة بكافة مخاطر ومزايا ملكية الأصل المالي المحول، تستمر المجموعة في الاعتراف بالأصل المالي كما تعترف أيضاً بالقروض المضمونة للعائدات المستلمة.

المطلوبات المالية

تصنف المطلوبات المالية في البداية عندما تصبح المجموعة جزء من الأحكام التعاقدية للأداة وتصنف عند الاثبات الأولي لها كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة القروض، الذمم دائنة تجارية، أو أدوات مالية مشتقة مصنفة كأدوات تحوط في عملية تحوط فعالة، حسبما يكون ملائماً.

يتم في الأصل، إثبات كافة المطلوبات المالية بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والذمم الدائنة التجارية، يتم إظهارها بعد خصم تكاليف المعاملات المتعلقة بها مباشرة.

تتكون المطلوبات المالية الخاصة بالمجموعة من الدائنين التجاريين والقروض لأجل والمبالغ المطلوبة إلى أطراف ذات العلاقة.

يتم تصنيف المطلوبات المالية إلى الفئات المحددة التالية بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي 9:

- التزام مالي بالتكلفة المطفأة؛
- مطلوبات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة،

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة

هذه الفئة هي الأكثر صلة بالمجموعة. بعد الإثبات الأولي، تقاس لاحقاً القروض المرتبطة بفوائد بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات الأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند التوقف عن إثبات المطلوبات وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي.

تحسب التكلفة المطفأة بعد الأخذ بعين الاعتبار العلوة أو الخصم عند الشراء وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. ويثبت إطفاء معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

مطلوبات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تتضمن المطلوبات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة المطلوبات المالية المحتفظ بها بغرض المتاجرة والمطلوبات المتداولة المصنفة عند الاثبات الأولي كقيمة عادلة من خلال الربح أو الخسارة. تصنف المطلوبات المالية كمحتفظ بها بغرض المتاجرة إذا تُكبدت لغرض البيع وإعادة الشراء، على المدى القريب. تشتمل هذه الفئة على الأذونات المالية المشتقة التي أبرمتها المجموعة ولم يتم تخصيصها كأدوات تحوط طبقاً لما نص عليه المعيار الدولي للتقرير المالي (9). كما تصنف المشتقات المدرجة ضمن الأذونات المالية الأخرى المنفصلة كمقتناه لأغراض المتاجرة ما لم يتم تخصيصها كأدوات تحوط مخاطر فعالة.

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)**6-2. الأذونات المالية (تتمة)**

يتم إثبات أرباح أو خسائر المطلوبات المقتناة لأغراض المتاجرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم تخصيص المطلوبات المالية المخصصة عند الاثبات الأولي لها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بتاريخ الاثبات الأولي، وذلك فقط في حالة استيفاء الضوابط الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي (9). لم تقم المجموعة بتخصيص أي من المطلوبات المالية ك"مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة".

إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية

يتم التوقف عن اثبات المطلوبات المالية عند سداد المطلوب المحدد في العقد أو الغائه أو إنتهاء مدته. وفي حالة تعديل المطلوبات المالية الحالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة تماماً أو بتعديل شروط المطلوبات الحالية، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا التبدل أو التعديل كتوقف عن اثبات المطلوبات الأصلية واثبات مطلوبات جديدة. يتم اثبات الفرق بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

مقاصة الأذونات المالية

يتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتسجل بالصافي في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عند وجود حق حالي نافذ نظاماً لتسوية المبالغ المسجلة وتوافر النية لدى المجموعة لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي أو تحقيق الموجودات وسداد المطلوبات في إن واحد.

الأذونات المالية المشتقة

يتم إثبات هذه الأذونات المالية المشتقة بالقيمة العادلة بتاريخ إبرام عقد المشتقات، وبعاد قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة. تقيّد المشتقات كموجودات مالية عندما تكون القيمة العادلة لها إيجابية، وكمطلوبات مالية عندما تكون القيمة العادلة لها سلبية.

7-2. قياس القيمة العادلة

إن القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع موجودات ما أو سداحه عند تحويل مطلوبات ما بموجب معاملة نظامية تتم بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات ستتم إما:

- في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات أو المطلوبات.

إن السوق الرئيسي أو الأكثر فائدة يجب إن يكون قابل للوصول إليه من قبل المجموعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات والمطلوبات وإنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية. يأخذ قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية بعين الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى للأصل أو بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل وأقصى حد. تستخدم المجموعة طرق تقويم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)**7-2. قياس القيمة العادلة (تتمة)**

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في سوق نشط لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى الثاني: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث: طرق تقويم لا تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تقوم المجموعة بالتأكد فيما إذا تم التحويل بين التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة وذلك بإعادة تقويم التصنيف (على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير مالي.

8-2. النقد وما في حكمه

النقد وما في حكمه يشتمل على النقد في الصندوق وأرصدة لدى البنوك وودائع قصيرة الأجل التي لها تواريخ استحقاق تبلغ ثلاثة أشهر أو أقل والتي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية والتي تكون عرضة لمخاطر ضئيلة للتغيرات في القيمة.

9-2. موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم الاعتراف الأولي في الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وفقاً لمعيار التقارير المالية الدولي 9 بالقيمة العادلة بما في ذلك أي تكاليف مباشرة عندما يتم اقتناؤها بغرض المتاجرة. مع تحميل تكاليف المعاملة مباشرة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، وتُقاس لاحقاً بالقيمة العادلة بتاريخ كل تقرير مالي، ويتم الاعتراف بأية تغيرات في القيمة العادلة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن المكاسب أو الخسائر من الأذوات المالية بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تحقق الحق في الاستلام. يتم الغاء الاعتراف بالموجودات المالية واستبعادها من القوائم المالية الموحدة عند بيعها أو انتهاء حق الملكية، ويُعترف بأية فروقات بين صافي العائد من البيع والقيمة الدفترية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

10-2. الذمم المدينة التجارية

يتم الإثبات الأولي للذمم المدينة التجارية بمبلغ العوض غير المشروط ما لم تشتمل على مكون تمويل هام عند إثباتها بالقيمة العادلة. تحتفظ المجموعة بالذمم المدينة التجارية بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبالتالي يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة.

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)**11-2. الأطراف ذات العلاقة**

يتم الإفصاح عن حجم المعاملات خلال فترة التقرير المالي وطبيعة العلاقات والأرصدة القائمة كما في نهاية فترة التقرير المالي بالإضافة إلى الشروط والأحكام بما في ذلك سياسات التسعير مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي 24 الإفصاح عن الأطراف ذات العلاقة.

يعتبر طرفاً ذو علاقة أي شخص أو جهة لها علاقة بالمجموعة التي تعد القوائم المالية الموحدة، وتشمل الأطراف ذات العلاقة:

- الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة.
- الإدارة الرئيسية العليا وأفراد عائلاتهم المقربين.
- المنشآت الخاضعة لسيطرة أو تأثير جوهري من قبل الشركة الأم أو الإدارة العليا أو أفراد عائلاتهم المقربين.

يتم الإثبات والاعتراف بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفق أسس تجارية عادلة (Arm's Length Basis) مماثلة للمعاملات مع أطراف مستقلة، ما لم يتم الإفصاح بخلاف ذلك، ويتم عرض الأرصدة القائمة مع الأطراف ذات العلاقة كما في تاريخ التقرير المالي في قائمة المركز المالي الموحدة ضمن بند مطلوب من أطراف ذات علاقة أو مطلوب إلى أطراف ذات علاقة، ولا يتم إجراء المقاصة بينها إلا إذا كان مسموحاً وفقاً للمعايير الدولية. يتم تقييم وتسجيل مخصص خسائر الائتمان المتوقعة المتعلقة بأرصدة الأطراف ذات العلاقة المدينة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي 9.

12-2. المخزون

تتضمن تكلفة المخزون النفقات المتكبدة للحصول عليه والتكاليف المتكبدة لجلبه إلى موقعه وظروفه الحالية. يتم تسعير المخزون بسعر الكلفة أو بصافي القيمة البيعية أيهما أقل. إن صافي القيمة البيعية هي قيمة البيع التقديرية ضمن النشاط الاعتيادي للشركة بعد تنزيل مصاريف البيع المتوقعة.

يتم تحديد تكلفة المخزون باستخدام طريقة المتوسط المرجح لجميع بنود المخزون، باستثناء الأذوية والأغذية يتم استخدام طريقة الوارد أولاً صادر أولاً. يتم الاعتراف بتكلفة استخدام المخزون كمصرف خلال فترة التقرير المالي التي يتم تكبدها فيها ويتم تضمينها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن بند تكلفة الإيرادات.

تقوم المجموعة بدراسة شاملة لجميع قطع الغيار وتحديد ما إذا كان هناك ضرورة لتسجيل مخصص ناتج عن عدم صلاحية استخدام هذه القطع نتيجة مرور الزمن عليها أو تعرضها للعطب. ووفقاً لشروط الاتفاقيات مع الموردين، يحق للمجموعة أرجاع منتجات الأذوية التي شارفت صلاحيتها على الإنتهاء، إلى المورد.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

13-2. موجودات متداولة أخرى

تتمثل الموجودات المتداولة الأخرى في المصاريف المدفوعة مقدماً على سبيل المثال لا الحصر: (الدفعات المقدمة للموردين والمصاريف المدفوعة مقدماً). ويتم الاعتراف بها عندما يكون لدى المجموعة:

- من المحتمل أن تتدفق منافع اقتصادية مستقبلية إلى الشركة.
- يتوقع أن يتم تحقيقها أو تسويتها أو استهلاكها خلال دورة التشغيل العادية للشركة أو خلال فترة لا تتجاوز اثني عشر شهراً من تاريخ القوائم المالية الموحدة.
- أنه بالإمكان تقدير قيمتها بصورة موثوق بها.

يتم قياس الموجودات المتداولة الأخرى مبدئياً بالتكلفة، بعد الاعتراف الأولي تُقاس الموجودات المتداولة الأخرى بالتكلفة مطروحاً منها أي مخصص لانخفاض القيمة - إن وجد. تقوم الإدارة في نهاية كل فترة تقرير مالي بتقييم ما إذا كان هناك دليل موضوعي على وجود انخفاض في قيمة الموجودات المتداولة الأخرى، وفي حال وجود مثل هذا الدليل، يتم الاعتراف بخسائر الانخفاض في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

14-2. ممتلكات ومعدات

يتم الاعتراف بالممتلكات والمعدات بالتكلفة التاريخية مطروحاً منها الاستهلاك المتراكم وأي خسائر تدني (إن وجدت). تتضمن التكلفة التاريخية النفقات المرتبطة مباشرة باقتناء البنود. يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة الدفترية للأصل أو احتسابها كأصل منفصل، حسبما يكون ملائماً، فقط عندما يكون من المرجح إن تتدفق إلى المجموعة منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالبنود ويكون بالإمكان قياس تكلفة البند بشكل موثوق به. يلغى الاعتراف بالقيمة الدفترية لأي عنصر مسجل كأصل منفصل عند استبداله. يتم إدراج جميع تكاليف الصيانة والإصلاح الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة خلال فترة التقرير التي يتم تكبدها فيها.

يتم احتساب الاستهلاك لتخصيص تكلفة الموجودات على مدار أعمارها الإنتاجية على أساس طريقة القسط الثابت وذلك عندما تصبح الموجودات جاهزة للاستخدام المقصود منها. تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطرق حساب الاستهلاك بنهاية كل فترة تقرير مالي مع احتساب أثر أي تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي.

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

14-2. ممتلكات ومعدات (تتمة)

لقد قدرت المجموعة نسب الاستهلاك لكل فئة من الممتلكات والمعدات على النحو التالي:

الفئة	نسبة الاستهلاك
مباني وتحسينات	1.75% إلى 6.67%
أجهزة ومعدات طبية	10%
أثاث ومفروشات	10% إلى 20%
كمبيوترات وبرامج	10% إلى 25%
معدات عامة	6.67% إلى 10%
سيارات	25%

النراضي والمشاريع قيد الإنشاء، لا يتم استهلاكها.

يتم رسملة النفقات المتكبدة لاستبدال أي جزء من بنود الممتلكات والمعدات التي تتم المحاسبة عنها بشكل منفصل ويتم شطب القيمة الدفترية للعنصر المستبدل. تتم رسملة النفقات اللاحقة الأخرى فقط عندما تكون هناك زيادة في المنافع الاقتصادية المستقبلية لبند الممتلكات والمعدات المرتبط بها، ويتم إدراج جميع نفقات الاقتراض في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبد النفقات.

يتم إلغاء الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند الاستبعاد أو عندما يكون من المتوقع توقف أي منافع اقتصادية مستقبلية من استخدام أو استبعاد هذه البنود. يتم إدراج أي ربح أو خسارة ناتجة عن إلغاء الاعتراف بأصل ما (تحسب على أساس الفرق بين صافي متحصلات البيع والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة خلال فترة التقرير المالي التي يتم فيها إلغاء الاعتراف بالأصل.

يتم تقدير القيمة المتبقية للأصل بتقدير المبلغ الذي من الممكن إن تحصل عليه المجموعة في الوقت الحالي من خلال استبعاد الأصل ناقصاً لتكاليف الاستبعاد المقدرة، إذا كانت حالة الأصل بالفعل في العمر وفي الحالة المتوقعة في نهاية عمره الإنتاجي. تتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية للموجودات، وتعديلها إذا كان ذلك مناسباً، في نهاية كل فترة تقرير مالي.

المشاريع قيد الإنشاء.

هي مشاريع مستشفيات المجموعة المختلفة التي في مرحلة الإنشاء، يتم إدراجها بالتكلفة ويطرح منها أي خسائر انخفاض في القيمة معترف بها (إن وجدت). تشمل التكلفة على النفقات المرتبطة مباشرة على هذه المشاريع، وتكاليف الاقتراض للموجودات المؤهلة المرسملة وفقاً للسياسة المحاسبية للمجموعة. وتصنف هذه المشاريع إلى الفئات المناسبة وفقاً لبند الممتلكات والمعدات عند الإنتهاء، منها وحين تكون جاهزة للاستخدام المقصود منها. يبدأ استهلاك هذه الموجودات على نفس أساس العناصر لبند الممتلكات والمعدات عندما تصبح الموجودات جاهزة للاستخدام المقصود منها.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)**15-2. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار**

قامت المجموعة بالاعتراف بموجودات ومطلوبات عقود إيجاراتها لأنواع متنوعة من العقود تشمل (أرض ومباني المستشفى، مباني مكاتب إدارية، مباني عيادات خارجية، مباني سكن للموظفين، ومعدات وأجهزة طبية). تتراوح مدة عقود الإيجار المحددة من 2 سنة إلى 23 سنة. يتم توزيع كل دفعة إيجار بين المطلوبات وتكلفة التمويل. قامت المجموعة بتصنيف المدفوعات النقدية لأصل المبلغ وعناصر تكاليف التمويل المتعلقة بعقود الإيجار على أنها أنشطة تمويلية ضمن قائمة التدفقات النقدية الموحدة. يتم تحميل تكلفة التمويل على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى فترة الإيجار بحيث يتم تحقيق معدل فائدة دوري ثابت على الرصيد المتبقي من المطلوبات لكل فترة. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل وفترة عقد الإيجار، أيهما أقصر، على أساس القسط الثابت.

يتم إثبات المدفوعات المرتبطة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وإيجارات الموجودات منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود إيجار ذات فترة إيجار مدتها ١٢ شهراً أو أقل.

يتم التفاوض على شروط الإيجار على أساس فردي وتحتوي على نطاق واسع من الشروط والأحكام المختلفة. لا تفرض اتفاقيات الإيجار أي تعهدات، ولكن قد لا يمكن استخدام الموجودات المستأجرة كضمان لأغراض الاقتراض. عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التمديد، أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم تضمين خيارات التمديد فقط في مدة عقد الإيجار إذا كان عقد الإيجار مؤكداً إلى حد ما. عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ الإدارة في الاعتبار بعض العوامل بما في ذلك فترات التأجير التاريخية، والتحسينات الهامة على العقارات المستأجرة على مدى فترة الإيجار والتي لها فائدة اقتصادية كبيرة لعمليات المجموعة، وأهمية الأصل المستأجر لعمليات المجموعة وما إذا كانت البدائل متاحه للمجموعة وتعطل الأعمال التي تتطلب استبدال الأصل المستأجر.

2-16. استثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم الاعتراف الأولي للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة، بما في ذلك أي تكاليف مباشرة. وتُقاس لاحقاً بالقيمة العادلة بتاريخ كل تقرير مالي، ويتم الاعتراف بأية تغيرات في القيمة العادلة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن المكاسب أو الخسائر من الأدوات المالية بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تحقق الحق في الاستلام، ما لم تكن تمثل استرداداً لمقابل الاستثمار. يتم إلغاء الاعتراف بالاستثمار واستبعاده من القوائم المالية الموحدة عند بيعه أو انتهاء حق الملكية، ويُعترف بأية فروقات بين صافي العائد من البيع والقيمة الدفترية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

2-17. التدني في قيمة الموجودات غير المالية

يتم اختبار الموجودات غير المالية الخاضعة للاستهلاك أو الإطفاء، لكي يتم تحديد خسارة التدني في قيمتها عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى إن القيمة الدفترية قد لا تكون قابلة للاسترداد. أما بالنسبة للموجودات غير الخاضعة للاستهلاك فيتم مراجعة التدني في قيمتها بتاريخ كل قوائم مالية موحدة، يتم احتساب خسارة التدني في القيمة بمقدار المبلغ الذي تتجاوز به القيمة الدفترية للموجودات عن القيمة الممكن استردادها، والقيمة الممكن استردادها هي القيمة العادلة للموجودات بعد تنزيل تكاليف أغراض تقييم تدني القيمة، يتم تجميع الموجودات في أدنى المستويات التي يوجد لها تدفقات نقدية يمكن تحديدها بشكل منفصل (وحدات توليد النقد).

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)**2-17. التدني في قيمة الموجودات غير المالية (تتمة)**

تتم مراجعة الموجودات غير المالية بخلاف الشهرة التي تعرضت لخفض في قيمتها لتحري احتمال عكس الانخفاض في القيمة بنهاية فترة كل تقرير مالي.

عند استرجاع خسائر انخفاض القيمة لاحقاً تتم زيادة القيمة المدرجة للأصل (أو وحدة توليد النقد) إلى القيمة المعاد تقديرها القابلة للاسترداد، بحيث لا تزيد القيمة المدرجة المعدلة عن القيمة المدرجة للأصل (أو وحدة توليد النقد) فيما لو لم يتم احتساب خسائر انخفاض القيمة في السنوات السابقة. يتم الاعتراف بعكس خسائر الانخفاض مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

2-18. الذمم الدائنة التجارية

تمثل الذمم الدائنة التجارية المطلوبات المتعلقة بالدفع مقابل البضائع والخدمات التي تم الحصول عليها من الموردين خلال دورة الأعمال العادية. ويتم تصنيفها ضمن المطلوبات المتداولة إذا كان السداد مستحقاً خلال سنة واحدة أو أقل. وإذا لم يكن الأمر كذلك، فيتم عرضها ضمن المطلوبات غير المتداولة. ويتم إثبات الذمم الدائنة التجارية عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة وتقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

2-19. القروض

الاعتراف الأولي للقروض يتم بالقيمة العادلة، بعد خصم تكاليف المعاملة المتكبدة، وتقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة. أي فرق بين المتحصلات (صافية من تكاليف المعاملة) والقيمة المستردة يتم الاعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى فترة القروض باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. تُلغى القروض من قائمة المركز المالي الموحدة عند تنفيذ المطلوب المحدد في العقد، أو إلغائه أو إنتهاء مدته. يتم تصنيف القروض كمطلوبات متداولة إذا لم يكن هناك حق في تأجيل التسوية المتبقية لمدة لا تقل عن ١٢ شهراً من فترة اعداد التقرير المالي.

2-20. المنح والقروض الحكومية

يتم إثبات المنح الحكومية عندما يكون هناك تأكيد معقول بأن المنحة سيتم استلامها وسيتم الالتزام بكافة الشروط المرفقة بها. وعندما تتعلق المنحة ببنود المصروفات، يتم إثباتها كدخل على أساس منتظم على مدى الفترات التي يتم فيها تحميل التكاليف، والتي يقصد تعويضها. وعندما تتعلق المنحة بأصل ما، يتم إثباتها كدخل بمبالغ متساوية على مدى العمر الإنتاجي المتوقع للموجودات ذات الصلة.

عندما تستلم المجموعة منح غير نقدية، يتم قيد كل من المنحة والأصل بالقيمة الاسمية، ويتم تسجيلها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى العمر الإنتاجي المتوقع للأصل، وبناءً على نمط استهلاك منافع الأصل الأساسية من خلال أقساط سنوية متساوية. عندما يتم تقديم قروض أو مساعدات مماثلة من قبل الحكومات أو المؤسسات ذات الصلة بسعر فائدة أقل من سعر السوق الحالي، يعتبر الأثر الإيجابي لهذه الفائدة بمثابة منحة حكومية مؤجلة.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)**21-2. مطلوبات متداولة أخرى**

تتمثل المطلوبات المتداولة الأخرى في المصاريف المستحقة على سبيل المثال لا الحصر: (رواتب ومنافع الموظفين ومخصصات القضايا). ويتم الاعتراف بها عندما يكون لدى المجموعة:

- التزام قانوني حالي أو متوقع نتيجة لأحداث سابقة.
- أنه من المحتمل حصول تدفقات نقدية لتسديد هذه المطلوبات.
- أنه بالإمكان تقدير قيمتها بصورة موثوق بها.

يتم قياس المصاريف المستحقة بالقيمة الحالية لأفضل تقديرات الإدارة للمبلغ المتوقع دفعه مقابل مطلوبات مالية كما في نهاية السنة. يتم قياس المخصصات باستخدام معدل خصم والذي يعكس القيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالمطلوبات الحالية. عند استخدام الخصم، يتم الاعتراف بالزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كجزء من تكلفة التمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

22-2. الزكاة والضرائب**الزكاة**

تخضع الشركة وشركاتها التابعة للزكاة، وفقاً لمنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. تُحسب الزكاة وفقاً لأحكامها بناءً على القوائم المالية الموحدة للشركة وشركاتها التابعة. يُوزع مخصص الزكاة المحسوب بين الشركة وشركاتها التابعة. ويُسجل أي فرق بين المخصصات والربط النهائي في السنة التي يُجرى فيها الربط النهائي.

ضريبة القيمة المضافة

تدفع ضريبة القيمة المضافة للمخرجات المتعلقة بالإيرادات إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عند (أ) تحصيل المستحقات من العملاء أو (ب) تسليم البضائع أو الخدمات للعملاء، أيهما أسبق. يمكن استرداد ضريبة القيمة المضافة على المدخلات بشكل عام مقابل ضريبة القيمة المضافة على المخرجات عند استلام فاتورة ضريبة القيمة المضافة. تسمح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بتسوية ضريبة القيمة المضافة على أساس صافي. يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة المتعلقة بالمبيعات والمشتريات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس صافي ويتم الإفصاح عنها بشكل منفصل ضمن بند موجودات متداولة أخرى أو مطلوبات متداولة أخرى.

ضريبة الاستقطاع

تقتطع المجموعة الضرائب على المعاملات مع أطراف غير مقيمة وفقاً للوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. تُسجل هذه المبالغ كمطلوبات مستحقة الدفع لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك نيابةً عن الطرف الآخر الذي تُقتطع منه المبالغ، ويتم الإفصاح عنها ضمن بند مطلوبات متداولة أخرى في حال لم كانت مستحقة الدفع بتاريخ التقرير المالي.

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)**23-2. منافع الموظفين****مطلوبات قصيرة الأجل**

تدرج المطلوبات الناجمة عن الأجور والرواتب، بما في ذلك المنافع غير النقدية والإجازات السنوية وتذاكر السفر المتراكمة والمتوقع تسويتها بشكل كامل خلال 12 شهراً بعد نهاية الفترة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة ذات العلاقة، كمطلوبات متداولة ضمن بند مطلوبات متداولة أخرى.

خطة اشتراكات محددة

فيما يتعلق بخطط المزايا محددة القيمة فإن المجموعة تقوم بدفع مشاركات بشكل الزامي للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وهو نظام مساهمة محددة. لا يترتب على المجموعة أي مطلوبات أخرى عند دفع مشاركتها ويتم إثبات هذه المشاركات كمصروف تأمينات اجتماعية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند استحقاقها.

خطة المنافع المحددة للموظفين

خطة المنافع المحددة هي خطة منافع للموظفين ولا تعد خطة اشتراكات محددة. تقوم المجموعة بدفع مبالغ للموظفين عند الاستقالة أو إنتهاء خدماتهم، وتعتمد هذه الدفعات عادة على عامل واحد أو أكثر مثل العمر وسنوات الخدمة والراتب النهائي. بشرط إكمال الحد الأدنى من فترة الخدمة. وفقاً لشروط وأحكام نظام العمل المتبّع في المجموعة، عند إنتهاء عقود خدماتهم أو الاستقالة.

لدى المجموعة خطط المنافع المحددة والمتمثلة في مكافأة نهاية الخدمة. يمثل الالتزام المعترف به في قائمة المركز المالي الموحدة فيما يتعلق بالمنافع أعلى القيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة في نهاية فترة التقرير المالي، ويتم احتساب التزام المنافع المحددة سنوياً من قبل الإدارة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تضع المجموعة الافتراضات التي تستخدم عند تحديد العناصر الرئيسية للتكاليف بغرض الوفاء بهذه المطلوبات المستقبلية. يتم وضع هذه الافتراضات بعد استشارة الخبير الإكتواري للمجموعة وتشمل تلك الافتراضات التي تستخدم لتحديد تكلفة الخدمة الاعتيادية وكذلك عناصر التمويل المتعلقة بالمطلوبات.

يقوم الإكتواري المؤهل باحتساب مطلوبات المنافع المحددة للموظفين وذلك باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

تحدد المجموعة مصروف الفائدة على التزامات منافع الموظفين المحددة للفترة عن طريق تطبيق معدل الخصم الذي يستخدم في قياس التزامات منافع الموظفين المحددة عند بداية الفترة السنوية بعد الأخذ بالاعتبار أي تغيير يطرأ على صافي التزامات منافع الموظفين المحددة خلال السنة نتيجة المساهمات والمدفوعات للمطلوبات. يتم الاعتراف بمصروف الفائدة الصافي والمصاريف الأخرى المتعلقة بخطط التزامات منافع الموظفين المحددة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم تحميل وقيد الأرباح والخسائر الإكتوارية الناتجة من التسويات الناتجة عن الخبرة والتغييرات في الافتراضات الإكتوارية (إعادة القياس) في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة في الفترة التي حدثت فيها. يتم إدراج تكاليف الخدمة السابقة على الفور في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)**24-2. تحقق الإيرادات**

الإيراد هو الدخل الناشئ في سياق الأنشطة العادية للمجموعة، يتم الاعتراف بالإيراد بقيمة سعر المعاملة، سعر المعاملة هو المبلغ الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل تحويل السيطرة على السلع أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف ثالثة يتم الاعتراف بالإيرادات صافية بعد تنزيل الخصومات والمرتجات وضريبة القيمة المضافة والمدفوعات الإلزامية المماثلة الأخرى.

تعترف المجموعة بالإيرادات بناءً على الخطوات الخمس التالية وفقاً لمعيار التقارير المالية الحولي 15 :

الخطوة 1: تحديد العقد (العقود) المبرمة مع العميل: يعرّف العقد بأنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينتج عنه حقوقاً والتزامات قابلة للتنفيذ ويحدد المعايير الخاصة بكل عقد التي يجب الوفاء بها.

الخطوة 2: تحديد التزامات الأداء في العقد: التزام الأداء هو وعد في عقد مع عميل لنقل سلعة أو تقديم خدمة إلى العميل.

الخطوة 3: تحديد سعر المعاملة: سعر المعاملة هو المبلغ الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل تحويل السيطرة على السلع أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف ثالثة.

الخطوة 4: توزيع سعر المعاملة على التزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقد الذي يتضمن أكثر من التزام أداء واحد، ستقوم المجموعة بتوزيع سعر المعاملة على كل التزام أداء بمبلغ يحدد مبلغ العوض الذي يتوقع إن تستحقه المجموعة مقابل الوفاء بكل التزام أداء.

الخطوة 5: الاعتراف بالإيرادات عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء.

تفي المجموعة بالتزام الأداء وتعترف بالإيرادات على مدى فترة زمنية إذا تم استيفاء أحد الشروط التالية:

- أ.** يتلقى العميل المنافع التي يوفرها أداء المجموعة ويستهلكها في نفس الوقت أثناء أداء المجموعة.
- ب.** أن يؤدي أداء المجموعة إلى انشاء أو تحسين أصل يتحكم فيه العميل عند تكوين الأصل أو تحسينه.
- ج.** أن لا يؤدي أداء المجموعة إلى انشاء أصل مع استخدام بديل للمجموعة، وللمجموعة حق قابل للتنفيذ في استلام قيمة الأداء المكتمل حتى تاريخه.

بالنسبة لالتزامات الأداء التي لم يتم بشأنها استيفاء أحد الشروط المذكورة أعلاه، يتم الاعتراف بالإيرادات في الوقت الذي يتم فيه استيفاء التزام الأداء (عند نقطة زمنية معينة).

عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء من خلال تقديم الخدمات الموعودة، فإنها تقوم بإنشاء أصل قائم على عقد وذلك بقيمة العوض الذي يحققه الأداء (موجودات العقود). وعندما يتجاوز مبلغ العوض المستلم من العميل مبلغ الإيرادات المعترف به، فإنه ينشأ عن ذلك التزام عقد (مطلوبات العقود).

يتم قياس الإيرادات بالقيمة العادلة للعوض المستلم أو المستحق، مع الأخذ بعين الاعتبار شروط الدفع المحددة تعاقدياً واستبعاد الضرائب والرسوم. تقوم المجموعة بتقييم ترتيبات إيراداتها مقابل معايير محددة لتحديد ما إذا كانت تعمل كأصيل أو وكيل.

يتم الاعتراف بالإيرادات إلى الحد الذي يحتمل أن تتدفق فيه المنافع الاقتصادية إلى المجموعة، حسبما ينطبق، ويمكن قياس الإيرادات والتكاليف، إذ ينطبق ذلك، بطريقة موثوقة.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)**24-2. تحقق الإيرادات (تتمة)**

تحقق وتعترف المجموعة بالإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة من المصادر التالية:

أ. الخدمات المتعلقة بالمرضى المنومين ومرضى العيادات الخارجية

يتم الاعتراف بإيرادات خدمات المرضى عند تقديم الخدمات للمريض معدلة بأي خصم أو تخفيضات متوقعة عند تقديم الخدمة. يتم الاعتراف بالإيراد المتعلق بمرضى العيادات الخارجية عند نقطة زمنية محددة بينما يتم الاعتراف بالإيراد المتعلق بالمرضى المنومين على مدى فترة زمنية محددة. وتُسجل الإيرادات صافية بعد الخصومات التعاقدية وضريبة القيمة المضافة وأي خصومات ممنوحة للمريض والمدفوعات الإلزامية المماثلة الأخرى.

ب. بيع الأدوية والطعام وخدمات الأغذية

يتم الاعتراف بمبيعات الأدوية والطعام وخدمات الأغذية عند تسليم البضائع للمريض أو العميل وانتقال كامل السيطرة له. وتُسجل المبيعات صافية بعد الخصومات والمرتجات وضريبة القيمة المضافة والمدفوعات الإلزامية المماثلة الأخرى.

ج. إيرادات أخرى

يتم الاعتراف بالإيرادات الأخرى وفقاً لمبدأ الاستحقاق. بما في ذلك على سبيل المثال لـ الحصر (إيجارات، التبرعات، فوائد الودائع البنكية، أرباح أو خسائر استبعاد ممتلكات ومعدات) وتدرج في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن بند الإيرادات الأخرى.

25-2. تكلفة الإيرادات والمصاريف

يتم إثبات المصاريف عند تكبدها على أساس مبدأ الاستحقاق. يتم تصنيف المصاريف على النحو التالي:

- أ.** تكلفة الإيرادات: وتشمل التكلفة المتعلقة مباشرة بإيرادات خدمات المرضى ومبيعات الأدوية والطعام وخدمات الأغذية، أي المرتبطة مباشرة بالإيرادات المحققة والمعترف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.
- ب.** مصاريف البيع والتسويق: تتمثل في جهود المجموعة المتعلقة بقسم التسويق والمبيعات ومصاريف الدعاية والإعلان.
- ج.** المصاريف الإدارية والعمومية: تصنف جميع المصاريف الأخرى، باستثناء، تكلفة الإيرادات، ومصاريف البيع والتسويق على أنها مصاريف إدارية وعمومية.

يتم التوزيع بين تكلفة الإيرادات ومصاريف البيع والتوزيع والمصاريف العمومية والإدارية، عند الضرورة، وفق أسس ثابتة ومعقولة.

26-2. تكاليف التمويل

يتم ادراج تكاليف التمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي، باستثناء، تكاليف الاقتراض المنسوبة مباشرة لاقتناء أو إنشاء أو إنتاج موجودات مؤهلة للرسملة، وهي موجودات بحاجة لفترة طويلة من الوقت، أكثر من سنة، حتى تصبح هذه الموجودات جاهزة للاستخدام المقصود منها، تم اضافتها إلى تكلفة هذه الموجودات حتى تصبح هذه الموجودات جاهزة للاستخدام المقصود منها. كما لا يتم رسملة أي تكاليف إقتراض خلال فترة التوقف.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة للمطلوبات المالية وتوزيع مصاريف الفائدة على مدى الفترة

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)**26-2. تكاليف التمويل (تتمة)**

ذات الصلة. ومعدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يستخدم لخصم الدفعات النقدية المستقبلية على مدى العمر المتوقع للأداة المالية للوصول إلى صافي القيمة الدفترية للمطلوبات المالية.

يتم إثبات جميع تكاليف الاقتراض الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة خلال فترة التقرير المالي التي يتم تكبدها فيها ويتم تضمينها ضمن بند تكاليف التمويل.

27-2. ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة بقسمة ربح السنة العائد بالكامل لمساهمي الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدرة القائمة خلال السنة.

28-2. توزيعات الأرباح

يتم الاعتراف بالمطلوبات الخاصة بتوزيعات الأرباح مقابل أي توزيعات أرباح أعلن عنها، والتي تم التصريح بها بشكل مناسب ولم تعد وفقاً لتقدير المجموعة، في أو قبل نهاية فترة التقرير المالي، ولكن لم يتم توزيعها في نهاية فترة التقرير المالي. ووفقاً لنظام الشركة الأساسي يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح كخصم مباشر من حساب الأرباح المبقاه في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة كعاملات مع المساهمين بصفتهم المالكين، مع عرض أي مبلغ غير مدفوع في قائمة المركز المالي الموحدة ضمن بند مطلوبات متداولة أخرى - توزيعات أرباح مستحقة الدفع.

29-2. معلومات القطاعات

قطاع التشغيل هو عنصر في المجموعة يرتبط بأنشطتها التي من خلالها تحقق إيرادات وتتكبد مصاريف بما في ذلك الإيرادات والمصاريف المتعلقة بالمعاملات مع أي عناصر أخرى في المجموعة. يتم الإبلاغ عن قطاعات التشغيل بطريقة تتفق مع التقارير الداخلية المقدمة إلى صانع القرار التشغيلي الرئيسي للمجموعة. صانع القرار التشغيلي الرئيسي مسؤول عن تخصيص الموارد وتقييم أداء قطاعات التشغيل. القطاعات التي يتم الإبلاغ عنها والتي تبلغ إيراداتها أو نتائجها أو موجوداتها نسبة عشرة بالمائة أو أكثر من جميع القطاعات بشكل منفصل.

30-2. المطلوبات والموجودات المحتملة

يتم الإفصاح عن المطلوبات المحتملة عندما يكون هناك التزام محتمل ناتج عن أحداث سابقة، والذي يتم تأكيده فقط من خلال وقوع أو عدم وقوع حدث مستقبلي واحد غير مؤكد أو أكثر خارج عن سيطرة المجموعة. بالإضافة إلى ذلك، يتم الإفصاح عنها عندما يكون هناك التزام حالي ناتج عن أحداث سابقة حيث من غير المرجح إن تكون هناك حاجة إلى تدفق خارجي للموارد لتسويته، أو لا يمكن تحديد تقدير موثوق للمبلغ. لا يتم إثبات الموجودات المحتملة في القوائم المالية الموحدة، ولكن يتم الإفصاح عنها عند احتمال تدفق منافع اقتصادية.

3. التقديرات والاجتهادات المحاسبية ذات الأهمية

تجري المجموعة تقديرات وافترضاات تؤثر على المبالغ المعترف بها في القوائم المالية الموحدة والمبالغ الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال فترة التقرير المالي. يتم تقييم التقديرات والأحكام بشكل مستمر وهي تستند إلى خبرة الإدارة وعوامل أخرى، بما في ذلك توقعات الأحداث المستقبلية التي يعتقد أنها معقولة في ظل الظروف. تتخذ الإدارة أيضاً أحكاماً معينة، بصرف النظر عن تلك التي تنطوي على تقديرات، في عملية تطبيق السياسات المحاسبية. الأحكام التي لها تأثير جوهري على المبالغ المعترف بها في القوائم المالية الموحدة والتقديرات التي يمكن إن تتسبب في تعديل هام على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال فترة التقرير المالي تشمل:

أ. الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية التقديرية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات لغرض احتساب الاستهلاك كما هو مبين بالبياضح (2-14) يتم تحديد هذا التقدير بالأخذ في الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصل والتقدم الفعلي والفني والتجاري خاصة فيما يتعلق بالأجهزة والمعدات.

تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدره والقيم المتبقية وطرق حساب الاستهلاك بنهاية كل فترة تقرير مالي مع بيان أثر أي تغييرات في التقديرات المحتسبة على أساس مستقبلي. في نهاية السنة، قدرت الإدارة عدم حدوث تغييرات على هذه التقديرات.

ب. مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

قامت المجموعة بتطبيق معيار التقارير المالية الدولي 9 لقياس خسائر الائتمان المتوقعة التي تستخدم مخصصات خسارة متوقعة لجميع الأدوات المالية لقياس خسائر الائتمان المتوقعة، تم تجميع الأدوات المالية للمجموعة وفقاً لخصائص مخاطر الائتمان المشتركة والأيام الماضية بسبب ما يلي:

1. ذمم مدينة تجارية.
2. مطلوب من أطراف ذات علاقة.
3. موجودات متداولة أخرى "باستثناء المصاريف المدفوعة مقدماً".
4. أرصدة لدى البنوك.

ب. مخصص خسائر الائتمان المتوقعة (تتمة)

المعطيات الرئيسية في قياس الخسارة الائتمانية المتوقعة هي هيكل مدة المتغيرات التالية:

- احتمالية التعثر (DP)
- الخسارة الناتجة عن التعثر (DGL)
- التعرض الناتج عن التعثر (DAE)

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

3. التقديرات والاجتهادات المحاسبية ذات الأهمية (تتمة)

تطبق المجموعة النهج المبسط لقياس خسائر الائتمان المتوقعة على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة وعدد الأيام المتقادمة. تم استنتاج معدلات الخسارة المتوقعة من معدلات الائتمان المعلنة والمعلومات التاريخية للمجموعة وتم تعديلها لتعكس النتيجة المستقبلية المتوقعة. تستمد هذه المعلومات عموماً من نماذج إحصائية تم تطويرها داخلياً وبيانات تاريخية أخرى ومعلومات مستقبلية لعوامل الاقتصاد الكلي مثل التضخم ومعدل نمو الناتج المحلي الإجمالي.

ج. مطلوبات المنافع المحددة للموظفين

تقوم المجموعة بتكوين مخصصات مطلوبات منافع الموظفين المحددة وفقاً لشروط وأحكام نظام العمل المتبع في المجموعة بهذا الخصوص. إن هذه التقديرات تتطلب من الإدارة اجتهادات كبيرة في احتساب هذه المخصصات.

إن الافتراضات المستخدمة في تحديد تكاليف مطلوبات منافع الموظفين المحددة تشتمل على معدل الخصم ومعدل الدوران الوظيفي ومعدل الوفيات وعلوات الرواتب المستقبلية المتوقعة، وسوف يؤثر أي تغيير في هذه الافتراضات على مبالغ مطلوبات منافع الموظفين المحددة. تحدد المجموعة الافتراضات المناسبة في نهاية كل سنة بعد استشارة الخبير الإكتواري للمجموعة وتشمل تلك الافتراضات التي تستخدم لتحديد تكلفة الخدمة الاعتيادية وكذلك عناصر التمويل المتعلقة بالمطلوبات. يقوم الأكتواري المؤهل باحتساب مطلوبات منافع الموظفين المحددة وذلك باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

د. الإيرادات من العقود مع العملاء

إن الاعتراف بالإيرادات وفقاً لمعيار التقارير المالية الدولي 15 يتطلب من الإدارة القيام بالأحكام التالية:

• الوفاء بالتزامات الأداء

يتعين على المجموعة إجراء تقويم لكافة عقودها المبرمة مع العملاء لتحديد ما إذا كان يتم الوفاء بالتزامات على مدى زمني أو فترة من الزمن من أجل تحديد الطريقة الملائمة لإثبات والاعتراف بالإيرادات.

• تحديد أسعار المعاملات

يتعين على المجموعة تحديد سعر المعاملات المتعلقة بكافة عقودها المبرمة مع العملاء (وبشكل رئيسي شركات التأمين). ولإجراء ذلك، تقوم المجموعة بتقويم الأثر الخاص بأي عوض متغير في العقد، نتيجة الخصم أو أي بنود متغيرة أخرى، بالإضافة إلى وجود أي بند تمويل هام وأي عوض غير نقدي في العقد.

• نقل السيطرة في العقود المبرمة مع العملاء

في الحالة التي يتبين فيها للمجموعة إنه يتم الوفاء بالتزام الأداء على مدى فترة من الزمن، فإنه يتم إثبات الإيرادات عند انتقال السيطرة على الموجودات الخاضعة للعقد إلى العميل.

3. التقديرات والاجتهادات المحاسبية ذات الأهمية (تتمة)**د. الإيرادات من العقود مع العملاء (تتمة)****• اعتراضات المطالبات الطبية**

يتم تقدير الاعتراضات على المطالبات الطبية من العملاء (بشكل رئيسي شركات التأمين). بناء على خبرة المجموعة السابقة ويتم الاعتراف بها مقابل الإيرادات المعترف بها خلال السنة. يتم تعديل هذه التقديرات لاحقاً بالتسوية الفعلية مع العملاء (بشكل رئيسي شركات التأمين).

هـ. الزكاة

تقوم المجموعة بتحديد وعاء الزكاة استناداً إلى الأنظمة والتعليمات الصادرة عن هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وبالاعتماد على تفسيرها لطبيعة البنود الداخلة في وعاء الزكاة، بما في ذلك تصنيف بعض الموجودات والمطلوبات بين زكوية وغير زكوية، تعتمد مخصصات الفروقات الزكوية - إن وجدت - على أفضل تقدير لدى الإدارة لاحتمالية وجود مطلوبات إضافية ناتجة عن الفحص الزكوي للعوام السابقة، وذلك بناءً على نتائج الفحوصات السابقة أو أية مراسلات مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ويتم الاعتراف بأية فروقات زكوية إضافية عند توفر معلومات جديدة أو صدور ريب زكوي نهائي. تتم مراجعة التقديرات والأحكام المتعلقة بالزكاة بشكل دوري، ويتم تحميل أي تعديل ناتج عن التغيير في التقديرات على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترة التي يتم فيها التعديل.

و. تحديد مدة عقد الإيجار

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أساس أنها المدة غير القابلة للإلغاء، جنباً إلى جنب مع كل من (أ) الفترات المشمولة بخيار المستأجر متأكداً تمديد عقد الإيجار إذا كان بصورة معقولة من ممارسة هذا الخيار و(ب) الفترات المشمولة بخيار إنهاء عقد الإيجار إذا كان المستأجر متأكداً بصورة معقولة من عدم ممارسة هذا الخيار. في العقود التي تتضمن خيارات تمديد أو إنهاء، تستخدم المجموعة الأحكام لتقييم ما إذا كانت متأكدة بصورة معقولة من ممارسة خيار التمديد أو الإنهاء، من عدمه. وفي سبيلها إلى ذلك تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كل العوامل الملائمة التي تشكل حافزاً لها من الناحية الاقتصادية لممارسة خيار التمديد أو الإنهاء. وتتضمن هذه العوامل الأداء الحالي والمتوقع وتكلفة البدائل وشروطها وحجم التحسينات على الأماكن المستأجرة التي تم تكبدها ومدة وتكلفة التمديد أو التجديد. بعد تاريخ بداية عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كان متأكدة بصورة معقولة من ممارسة خيار التمديد أو عدم ممارسة خيار الإنهاء عند حدوث إما حدث هام أو تغيير هام في الظروف التي تكون للمجموعة سيطرة عليها وتؤثر على ما إذا كانت متأكدة بصورة معقولة من ممارسة خيار لم يتم إدراجه سابقاً في تحديدها لمدة عقد الإيجار أو عدم ممارسة خيار مدرج سابقاً في تحديدها لمدة عقد الإيجار.

ز. قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع أصل ما أو دفعه عند تحويل التزام ما بموجب معاملة نظامية بين أطراف متعاملة في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض إن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام ستتم إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للأصل أو الالتزام.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

3. التقديرات والاجتهادات المحاسبية ذات الأهمية (تتمة)

ز. قياس القيمة العادلة (تتمة)

إن الأسواق الرئيسية أو الأسواق الأكثر فائدة يجب أن يكون قابل الوصول إليها من قبل المجموعة. تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات والمطلوبات وبافتراض أن المتعاملين في السوق يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية. يأخذ قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية بعين الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى للأصل أو بيعه لمتعاملين آخرين في السوق. يستخدمون الأصل على النحو الأفضل وبأقصى حد.

ح. الاستثمارية

أجرت إدارة المجموعة تقييماً لقدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستثمارية، ولديها قناعة أن لدى المجموعة الموارد الكافية لاستمرار أعمالها في المستقبل القريب علوة على ذلك، فإن الإدارة ليست على دراية بأي حالة هامة من عدم التيقن قد تثير شكوكاً كبيرة حيال قدرة المجموعة على مواصلة أعمالها على أساس مبدأ الاستثمارية، وبناءً على ذلك تم اعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ الاستثمارية

ط. موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تحتفظ المجموعة بوحدات استثمارية في صندوق (ايضاح 12). وبناءً على تقييم الإدارة للحقائق والظروف ذات الصلة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 10 "القوائم المالية الموحدة"، استنتجت الإدارة إلى أن المجموعة لا تسيطر على هذا الصندوق.

ويعرف مفهوم السيطرة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 10 بأنه يتطلب توفر (أ) السلطة على الأنشطة ذات الصلة للمستثمر فيه، (ب) التعرض أو الحقوق في العوائد المتغيرة الناتجة عن المشاركة مع المستثمر فيه، و (ج) القدرة على استخدام السلطة للتأثير على تلك العوائد.

على الرغم من أن المجموعة هي المستثمر الوحيد حالياً في الصندوق، إلا أنها لا تمتلك حقوقاً جوهرية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة، حيث تقع سلطة اتخاذ القرارات المالية والتشغيلية الرئيسية لدى مدير الصندوق.

وبناءً عليه، لا تستوفي المجموعة تعريف السيطرة، وبالتالي لا يتم توحيد هذا الصندوق ضمن القوائم المالية الموحدة للمجموعة. يتم قياس هذه الاستثمارات كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 "الأدوات المالية".

4. النقد وما في حكمه

كما في 31 ديسمبر 2025	
2024 (#)	2025 (#)
-	200,000,000
92,001,325	46,088,145
486,656	614,430
92,487,981	246,702,575

* تتراوح فترة استحقاق الودائع قصيرة الأجل بين يوم واحد وشهر حسب المتطلبات النقدية للمجموعة، ويتم ايداع الودائع لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني عالي وتعتبر ذات مخاطر ائتمانية منخفضة. تستحق إيرادات فوائده الودائع على أساس زمني بالرجوع للمبلغ الأصلي القائم وبمعدل الفائدة الفعلي المطبق.

في تقدير إدارة المجموعة فإن أثر تطبيق معيار التقارير المالية الدولي 9 على جميع الأرصدة البنكية (حسابات ودائع قصيرة الأجل، حسابات استثمارات قصيرة الأجل، والحسابات جارية) غير جوهرية وعليه لم يتم تسجيل أي أثر خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 و2024، قررت إدارة المجموعة الاحتفاظ بهذه الأرصدة لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني عالي.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

5. موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

كما في 31 ديسمبر 2025		تفاصيل الحركة على الموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
2024 (ر.س.)	2025 (ر.س.)	
-	-	الرصيد كما في بداية السنة
-	7,072,566	الإضافات خلال السنة
-	(1,566,383)	خسائر غير محققة (إيضاح 27)
-	1,175,205	أرباح محققة (إيضاح 27)
-	(3,938,951)	استبعادات خلال السنة
-	2,742,437	الرصيد كما في نهاية السنة

تتكون الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة من الأوراق المالية المتداولة في سوق الأسهم السعودية الرئيسي - مجموعة تداول السعودية - ويتم قياسها بالقيمة العادلة، يتم تحديد القيمة العادلة على أساس أسعار الإقفال المتداولة في سوق الأسهم السعودية الرئيسي - مجموعة تداول السعودية -

6. ذمم مدينة تجارية

كما في 31 ديسمبر 2025		
2024 (ر.س.)	2025 (ر.س.)	
424,869,155	490,243,558	ذمم مدينة تجارية
(18,265,205)	(30,900,524)	ينزل: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
406,603,950	459,343,034	

كما في 31 ديسمبر 2025		تفاصيل الحركة على مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
2024 (ر.س.)	2025 (ر.س.)	
86,653,689	18,265,205	الرصيد كما في بداية السنة
9,678,156	12,635,319	المحمل خلال السنة
(78,066,640)	-	المشطوب خلال السنة
18,265,205	30,900,524	الرصيد كما في نهاية السنة

يتم تحديد مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية وفقاً لمصفوفة المخصص المعروضة في الجدول أدناه. تستند مصفوفة المخصص إلى عدد الأيام التي تجاوز فيها الأصل المالي استحقاقه.

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

6. ذمم مدينة تجارية (تتمة)

كما في 31 ديسمبر 2025		تحليل أعمار الذمم المدينة التجارية
2024 (ب.ع.)	2025 (ب.ع.)	
123,084,932	160,686,095	غير مستحقة
141,102,575	136,689,429	1 - 90 يوم
73,840,347	83,699,832	91 - 180 يوم
53,759,520	16,999,679	181 - 270 يوم
5,352,634	4,751,780	271 - 360 يوم
27,729,147	87,416,743	أكثر من 360 يوم
424,869,155	490,243,558	إجمالي القيمة الدفترية للذمم المدينة التجارية
		تحليل مخصص خسائر الائتمان المتوقعة وفقاً لأعمار الذمم المدينة التجارية
-	-	غير مستحقة
2,053,805	1,746,014	1 - 90 يوم
1,287,478	2,400,922	91 - 180 يوم
1,823,844	1,105,519	181 - 270 يوم
927,379	624,951	271 - 360 يوم
12,172,699	25,023,118	أكثر من 360 يوم
18,265,205	30,900,524	إجمالي مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
406,603,950	459,343,034	صافي القيمة الدفترية للذمم المدينة التجارية

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

6. ذمم مدينة تجارية (تتمة)

كما في 31 ديسمبر 2025		تحليل المتوسط التقريبي لمعدل الائتمان المتوقعة
2024 (ب.ع.)	2025 (ب.ع.)	
-	-	غير مستحقة
1.46	1.27	1 - 90 يوم
1.74	2.87	91 - 180 يوم
3.4	6.5	181 - 270 يوم
17.33	13.15	271 - 360 يوم
43.9	28.63	أكثر من 360 يوم

كما في 31 ديسمبر 2025، ما نسبته 91.5% تقريباً من رصيد الذمم المدينة التجارية الخاصة بالمجموعة كانت مستحقة القبض من ذمم حكومية وشركات تأمين (31 ديسمبر 2024: 92.2%).

بناءً على الخبرات السابقة لدى إدارة المجموعة، فإنه من المتوقع تحصيل كافة الذمم المدينة التجارية، ليس من سياسة المجموعة الحصول على ضمانات تتعلق بتحصيل الذمم المدينة التجارية.

تتطلب شروط الائتمان الخاصة بالمجموعة إن يتم سداد الذمم المدينة التجارية خلال فترة 30 - 90 يوم وذلك بناءً على نوع العميل، وهو ما يتماشى مع نشاط الرعاية الصحية. ونظراً لفترة الائتمان الممنوحة للعملاء، فإن مبلغ كبير من الذمم المدينة التجارية غير متأخرة السداد ولم تنخفض قيمتها - غير مستحقة -.

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

7. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

الأطراف ذات العلاقة تشمل المساهمين والشركات المملوكة من قبلهم وأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم. وأجرت المجموعة خلال دورة أعمالها العادية معاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً للشروط المعتمدة من قبل إدارة المجموعة.

اسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة
شركة بنيان السعودية	مملوكة من قبل أحد المساهمين
شركة الثلج الناصع لغسيل الملابس	مملوكة من قبل أحد المساهمين
شركة النطعمة المتطورة	مملوكة من قبل أحد المساهمين
شركة أديم الصحراء التجارية	مملوكة من قبل أحد المساهمين
شركة خبراء القطن	مملوكة من قبل أحد المساهمين
صندوق بنيان ريت العقاري	مملوك من قبل أحد المساهمين
شركة نكهة الغذاء التجارية المحدودة	مملوكة من قبل أحد المساهمين
شركة دانة العقارية	مملوكة من قبل أحد افراد العائلة المقربين لمساهم
شركة مستوصف خالد الطبية	مملوكة من قبل أحد افراد العائلة المقربين لمساهم
مؤسسة رسالة مباشرة التجارية	مملوكة من قبل أحد افراد العائلة المقربين لمساهم
شركة وكيلك للمحاماة والاستشارات القانونية	مملوكة من قبل أحد افراد العائلة المقربين لمساهم
شركة كود الاختراعية	مملوكة من قبل أحد افراد العائلة المقربين لمساهم
شركة عبدالرحمن سعد الراشد وأولاده	مساهم
شركة عبدالله بن سعد الراشد وأولاده	مساهم
شركة راشد سعد الراشد وأولاده	مساهم
شركة الثماد للتجارة	مساهم
د. خالد السبيعي	مساهم
د. محمد صالح القنيزار	مساهم
أفراد عائلات المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة ومن يرتبط بهم	أفراد العائلة

7. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

كما في 31 ديسمبر 2025		المعاملات الجوهرية والمبالغ المتعلقة
2024 (٢٠٢٤)	2025 (٢٠٢٥)	
-	200,000,000	مبالغ مطلوبة ومحصلة من قبل المساهمين تتعلق باسترداد توزيعات أرباح*
3,594,358	33,993,869	مصاريف مدفوعة بالإنابة عن المساهمين**
16,506,892	16,854,290	دفعات إيجار ومطلوبات عقود الإيجار
8,759,074	12,619,536	مشتريات وخدمات
10,871,653	6,134,717	أعمال مقاولات لمشاريع قيد الإنشاء
394,336	5,085,016	مصاريف مدفوعة بالإنابة
3,988,694	2,797,857	إيرادات
1,411,900	2,686,095	إيرادات أخرى
724,959	-	دفعات مقدمة

* قررت الجمعية العامة العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ 22 مايو 2025 (الموافق 24 ذو القعدة 1446هـ) ما يلي:

- إلغاء قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 21 يناير 2025 (الموافق 21 رجب 1446هـ) والمتعلق بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بقيمة 100,000,000 ريال سعودي كُـل حسب مساهمته في رأس المال، وقد تم توزيع هذه الأرباح ودفعها لهم بتاريخ 26 يناير 2025 (الموافق 26 رجب 1446هـ).
 - إلغاء قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 5 نوفمبر 2024 (الموافق 3 جمادى الأول 1446هـ) والمصادق عليه من قبل الجمعية العامة بتاريخ 15 ديسمبر (الموافق 14 جمادى الثاني 1446هـ) والمتعلق بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بقيمة 100,000,000 ريال سعودي، كُـل حسب مساهمته في رأس المال، وقد تم توزيع هذه الأرباح ودفعها لهم بتاريخ 19 ديسمبر 2024 (الموافق 18 جمادى الثاني 1446هـ) وبتاريخ 21 ديسمبر 2024 (الموافق 20 جمادى الثاني 1446هـ).
1. إلزام المساهمين بإعادة تسديد هذه المبالغ إلى حسابات المجموعة في تاريخ أقصاه 30 يونيو 2025 (الموافق 5 محرم 1447هـ).

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

7. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

وبتاريخ 30 يونيو 2025 (الموافق 5 محرم 1447هـ) تم تحصيل مبلغ 200,000,000 ريال سعودي من قبل المساهمين من خلال حوالة بنكية إلى حساب المجموعة.

**بتاريخ 8 يوليو 2025 (الموافق 13 محرم 1447هـ) تم تحصيل مبلغ 37,588,227 ريال سعودي من قبل المساهمين من خلال حوالة بنكية إلى حساب المجموعة تمثل مصاريف الطرح المدفوعة نيابة عنهم حتى تاريخ التحويل.

كما في 31 ديسمبر 2025		تعويضات كبار موظفي الإدارة في المجموعة
2024 (ر.س.)	2025 (ر.س.)	
9,665,435	4,077,224	منافع التوظيف قصيرة الأجل
1,500,000	1,100,000	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة
1,212,348	2,015,450	منافع الموظفين المحددة
12,377,783	7,192,674	

يتمثل كبار موظفي إدارة المجموعة في أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة الرئيسيين المكلفين والمسؤولين عن تخطيط وتوجيه ومتابعة أنشطة المجموعة.

كما في 31 ديسمبر 2025		مطلوب من أطراف ذات علاقة
2024 (ر.س.)	2025 (ر.س.)	
1,271,900	1,271,900	شركة النطعمة المتطورة
394,336	857,351	شركة بنيان السعودية
577,597	763,089	أفراد عائلات المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة ومن يرتبط بهم
1,449,949	5,382	شركة عبدالرحمن سعد الراشد وأولاده
738,166	-	شركة عبدالله سعد الراشد وأولاده
722,291	-	شركة الثماد للسفر والسياحة
720,266	-	شركة خبراء القطن
465,647	-	شركة راشد سعد الراشد وأولاده
136,732	-	د. خالد السبيعي
68,785	-	د. محمد صالح القنبار
6,545,669	2,897,722	

7. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

كما في 31 ديسمبر 2025		مطلوب إلى أطراف ذات علاقة
2024 (ر.س.)	2025 (ر.س.)	
-	592,231	شركة نكهة الغذاء التجارية المحدودة
-	181,291	شركة خبراء القطن
-	142,772	شركة الثماد للسفر والسياحة
107,858	46,952	شركة كود الإختراعية
48,150	37,201	شركة أديم الصحراء التجارية
228,618	-	شركة الثلج الناصع لغسيل الملابس
384,626	1,000,447	

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

8. المخزون

كما في 31 ديسمبر 2025		
	2024 (ٳ)	2025 (ٳ)
اللوازم الطبية ومستهلكات غرف العمليات والعيادات	18,884,830	23,531,363
الطعام والأغذية	938,838	2,148,396
قطع الغيار الاستهلاكية	1,012,662	899,467
أخرى	1,926,009	579,678
	22,762,339	27,158,904

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

9. موجودات متداولة أخرى

كما في 31 ديسمبر 2025		
	2024 (ٳ)	2025 (ٳ)
مصاريف مدفوعة مقدماً	20,948,681	20,009,936
دفعات مقدمة لموردين	22,185,144	19,137,886
خدم موظفين	2,882,517	1,706,027
موجودات العقود *	7,477,455	1,447,456
أخرى	966,250	3,964,215
	54,460,047	46,265,520

*تمثل أرصدة موجودات العقود في حق المجموعة مقابل استيفاء التزامات الأداء من خلال الخدمات أو البضائع الموعودة التي قدمت إلى العملاء حتى تاريخ 31 ديسمبر، وقبل استحقاق موعد الفوترة للعرض المستحق والمتفق عليه.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

10. الممتلكات والمعدات

المجموع (ٲٲ)	مشاريع قيد الإنشاء (ٲٲ)	سيارات (ٲٲ)	معدات عامة (ٲٲ)	كمبيوترات وبرامج (ٲٲ)	أثاث ومفروشات (ٲٲ)	أجهزة ومعدات طبية (ٲٲ)	مباني وتحسينات (ٲٲ)	أراضي (ٲٲ)	التكلفة
1,801,856,230	52,188,968	6,295,176	66,399,513	86,498,413	15,133,721	415,313,753	822,443,797	337,582,889	كما في 31 ديسمبر 2023
94,266,925	26,795,835	585,800	5,964,351	5,717,281	708,531	35,000,155	19,494,972	-	إضافات
-	(29,234,646)	-	-	-	-	-	29,234,646	-	تحويلات
(12,580,573)	-	(871,450)	(1,779,012)	(254,719)	(22,921)	(5,941,277)	(3,711,194)	-	استبعادات
1,883,542,582	49,750,157	6,009,526	70,584,852	91,960,975	15,819,331	444,372,631	867,462,221	337,582,889	كما في 31 ديسمبر 2024
94,459,364	29,797,460	73,837	2,288,000	6,929,752	-	36,813,642	18,556,673	-	إضافات
-	(235,000)	-	-	-	-	-	235,000	-	تحويلات
(3,348,574)	-	(77,722)	(85,269)	(1,155,059)	-	(1,944,417)	(86,107)	-	استبعادات
(39,374,025)	-	-	-	-	-	-	-	(39,374,025)	استبعادات (إيضاح 12)
1,935,279,347	79,312,617	6,005,641	72,787,583	97,735,668	15,819,331	479,241,856	886,167,787	298,208,864	كما في 31 ديسمبر 2025
مجمع الاستهلاك									
575,278,557	-	5,982,217	36,588,166	74,639,998	9,394,849	273,943,444	174,729,883	-	كما في 31 ديسمبر 2023
58,466,711	-	239,146	4,579,024	3,683,808	977,077	24,410,883	24,576,773	-	إضافات
(9,356,083)	-	(871,450)	(698,665)	(246,087)	(19,998)	(5,931,388)	(1,588,495)	-	استبعادات
624,389,185	-	5,349,913	40,468,525	78,077,719	10,351,928	292,422,939	197,718,161	-	كما في 31 ديسمبر 2024
62,456,577	-	256,198	3,948,477	4,567,917	494,930	26,810,317	26,378,738	-	إضافات
(3,174,611)	-	(77,722)	(84,751)	(1,155,078)	-	(1,770,953)	(86,107)	-	استبعادات
683,671,151	-	5,528,389	44,332,251	81,490,558	10,846,858	317,462,303	224,010,792	-	كما في 31 ديسمبر 2025
صافي القيمة الدفترية									
1,251,608,196	79,312,617	477,252	28,455,332	16,245,110	4,972,473	161,779,553	662,156,995	298,208,864	كما في 31 ديسمبر 2025
1,259,153,397	49,750,157	659,613	30,116,327	13,883,256	5,467,403	151,949,692	669,744,060	337,582,889	كما في 31 ديسمبر 2024

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

10. الممتلكات والمعدات (تتمة)

كما في 31 ديسمبر 2025		تم توزيع مصروف الاستهلاك على النحو التالي
2024 (ٺ)	2025 (ٺ)	
53,541,350	57,214,074	تكلفة الإبرادات
4,925,361	5,242,503	مصاريف إدارية وعمومية
58,466,711	62,456,577	

كما في 31 ديسمبر 2025		تفاصيل الحركة على مشاريع قيد الإنشاء
2024 (ٺ)	2025 (ٺ)	
52,188,968	49,750,157	الرصيد كما في بداية السنة
26,795,835	29,797,460	إضافات خلال السنة *
(29,234,646)	(235,000)	المحول خلال السنة
49,750,157	79,312,617	الرصيد كما في نهاية السنة

* خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 10,415,773 ريال سعودي (31 ديسمبر 2024: 12,302,261 ريال سعودي) تمثل تكاليف افتراض تم رسملتها على المشاريع قيد الإنشاء.

11. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار

كما في 31 ديسمبر 2025		تسوية القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام
2024 (ٺ)	2025 (ٺ)	
378,901,195	370,582,402	التكلفة
1,643,718	91,839,751	الرصيد كما في بداية السنة
(9,962,511)	-	إضافات خلال السنة
370,582,402	462,422,153	تعديلات خلال السنة
		الرصيد كما في نهاية السنة
مجمع الاستهلاك		
149,654,284	168,704,117	الرصيد كما في بداية السنة
29,012,344	30,595,506	إضافات خلال السنة
(9,962,511)	-	تعديلات خلال السنة
168,704,117	199,299,623	الرصيد كما في نهاية السنة
201,878,285	263,122,530	صافي القيمة الدفترية
تفاصيل القيمة الدفترية حسب طبيعة عقد الإيجار		
186,207,865	243,947,574	أرض ومباني المستشفى ومباني العيادات الخارجية
10,752,105	15,834,497	مباني مكاتب إدارية وسكن للموظفين
4,918,315	3,340,459	أجهزة ومعدات طبية
201,878,285	263,122,530	

كما في 31 ديسمبر 2025		تم توزيع مصروف الاستهلاك على النحو التالي
2024 (ٺ)	2025 (ٺ)	
27,153,826	28,523,586	تكلفة الإبرادات
1,858,518	2,071,920	مصاريف إدارية وعمومية
29,012,344	30,595,506	

بلغت المصاريف المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل ومنخفضة القيمة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 247,228 ريال سعودي (31 ديسمبر 2024: 958,183 ريال سعودي).

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

11. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار (تتمة)

كما في 31 ديسمبر 2025		تفاصيل الحركة على مطلوبات عقود الإيجار
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
339,833,221	225,528,207	الرصيد كما في بداية السنة
1,643,718	91,839,751	إضافات خلال السنة
9,359,146	10,135,875	تكلفة التمويل خلال السنة (إيضاح 26)
(25,307,878)	(34,219,665)	المسدد خلال السنة
225,528,207	293,284,168	الرصيد كما في نهاية السنة
23,536,645	39,655,973	الجزء المتداول من مطلوبات عقود الإيجار
201,991,562	253,628,195	الجزء غير المتداول من مطلوبات عقود الإيجار

كما في 31 ديسمبر 2025		القيمة الحالية لمطلوبات عقود الإيجار
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
313,306,639	404,200,979	الحد الأدنى لمطلوبات عقود الإيجار المستقبلية
(87,778,432)	(110,916,811)	ينزل: تكاليف تمويل غير مطفأة
225,528,207	293,284,168	القيمة الحالية للحد الأدنى من مطلوبات عقود الإيجار
23,536,645	39,655,973	الجزء المتداول من مطلوبات عقود الإيجار
201,991,562	253,628,195	الجزء غير المتداول من مطلوبات عقود الإيجار

12. استثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

كما في 31 ديسمبر 2025		
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
-	100,000,000	صندوق الوادي *
-	100,000,000	

* بتاريخ 22 ديسمبر 2025 (الموافق 2 رجب 1447هـ)، وقعت الشركة عقد مساهمة عينية مع شركة الأرجاء، المشيدة، بالنيابة عن صندوق بي ال ام إي المملكة "الصندوق". الصندوق هو صندوق استثماري عقاري خاص مغلق، متوافق مع المعايير والضوابط الشرعية، ومؤسس وفقاً لأحكام صناديق الاستثمار الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية، ويتم إدارته من قبل شركة بي ال ام إي المالية - مدير الصندوق، وهي شركة مرخصة من قبل هيئة السوق المالية. وذلك بهدف نقل ملكية أرض تملكها الشركة في مدينة الرياض، حي الوادي للصندوق مقابل حصول الشركة على وحدات مصدرة في الصندوق بقيمة المساهمة العينية، وقد بلغت القيمة العادلة للأرض 100,000,000 ريال سعودي، وتم تقييم الأرض من قبل مقيمين مستقلين ومعتمدين من الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين "تقييم".

بتاريخ 30 ديسمبر 2025 (الموافق 10 رجب 1447هـ) تم نقل ملكية الأرض من الشركة إلى الصندوق، ونتج عن هذه المعاملة تسجيل أرباح استبعاد ممتلكات ومعدات - أرباح رأسمالية من الأرض - بقيمة 60,625,975 ريال سعودي - إيضاح 27، والمتمثلة في الفرق بين القيمة العادلة للأرض بتاريخ الاستبعاد والقيمة الدفترية حيث بلغت القيمة الدفترية للأرض 39,374,025 ريال سعودي - إيضاح 10، وتم الاعتراف بهذه الأرباح ضمن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن بند إيرادات أخرى - إيضاح 27.

تم تصنيف الاستثمار في الصندوق كاستثمار في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وذلك لعدم وجود سيطرة أو تأثير هام من قبل الشركة على الصندوق.

يهدف الصندوق إلى تطوير الأرض وإنشاء وحدات فندقية (غرف فندقية وشقق سكنية) ومن ثم بيعها.

يتم تصنيف استثمارات المجموعة في هذا الصندوق ضمن المستوى 3.

تصنف الاستثمارات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة ضمن مستويات التسلسل الهرمي للقيمة العادلة بناءً على أدنى مستوى مدخلات ذات أهمية لقياس القيمة العادلة ككل، كما يلي:

- المستوى 1: الأسعار المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لتصل أو التزامات مماثلة؛
- المستوى 2: المدخلات القابلة للملاحظة للأصل أو الالتزام، سواء بشكل مباشر (أسعار) أو غير مباشر (مشتقة من الأسعار)؛
- المستوى 3: المدخلات غير القابلة للملاحظة التي لا تستند إلى بيانات سوقية قابلة للملاحظة.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

13. ذمم دائنة تجارية

كما في 31 ديسمبر 2025		
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
104,488,395	115,494,647	ذمم دائنة لموردين محليين وخارجيين تجاريين
104,488,395	115,494,647	
104,158,709	115,494,647	الجزء المتداول من الذمم الدائنة التجارية
329,686	-	الجزء غير المتداول من الذمم الدائنة التجارية

يبلغ متوسط فترة الائتمان مع الموردين 3 أشهر. ان الذمم الدائنة لموردين خارجيين تجاريين تتعلق بشكل رئيسي في شراء المعدات والمستلزمات الطبية والتي تتم عن طريق اعتمادات مستندية من بنوك محلية تجارية، وتكون فترة التسديد خلال أكثر من 12 شهراً.

14. قروض قصيرة الأجل

حصلت المجموعة على تسهيلات بنكية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية من بنوك تجارية محلية بمعدل فائدة مضافاً إليه معدل السايبور لتمويل متطلبات رأس المال العامل، بلغت قيمة السحب كما في 31 ديسمبر 2025 246,523,301 ريال سعودي

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

15. قروض طويلة الأجل

(31 ديسمبر 2024: 490,537,492 ريال سعودي).

كما في 31 ديسمبر 2025		تفاصيل الحركة على قروض طويلة الأجل
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
201,428,571	143,877,551	الرصيد كما في بداية السنة
-	200,000,000	إضافات خلال السنة
(57,551,020)	(57,551,020)	المسدد خلال السنة
143,877,551	286,326,531	الرصيد كما في نهاية السنة
57,551,020	57,551,020	الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل
86,326,531	228,775,511	الجزء غير المتداول من قروض طويلة الأجل

حصلت المجموعة على تسهيلات بنكية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية من بنوك تجارية محلية بمعدل فائدة مضافاً إليه معدل السايبور لتمويل أعمال المشاريع قيد الإنشاء.

16. القرض والمنحة الحكومية

كما في 31 ديسمبر 2025		تفاصيل الحركة على القرض الحكومي
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
5,403,055	2,747,992	الرصيد كما في بداية السنة
(2,655,063)	(2,747,992)	المسدد خلال السنة
2,747,992	-	الرصيد كما في نهاية السنة
2,747,992	-	الجزء المتداول من القرض الحكومي

حصلت المجموعة على قرض حكومي بدون فوائد لتمويل شراء معدات طبية وأثاث. ان هذا القرض مضمون برهن أرض ومبنى

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

16. القرض والمنحة الحكومية (تتمة)

للمجموعة، وقامت المجموعة بتسديد القسط الأخير من القرض بتاريخ 27 فبراير 2025 وتم فك رهن الأرض والمبنى.

كما في 31 ديسمبر 2025		تفاصيل الحركة على المنحة الحكومية المؤجلة
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
285,287	96,177	الرصيد كما في بداية السنة
(189,110)	(96,177)	الطفء خلال السنة
96,177	-	الرصيد كما في نهاية السنة
96,177	-	الجزء المتداول من المنحة الحكومية المؤجلة

تمثل المنحة الحكومية الفرق بين القيمة العادلة والقيمة الدفترية للقرض بدون فوائد الذي تم الحصول عليه من وزارة المالية لتمويل شراء المعدات الطبية والأثاث، وقد تم استيفاء الشروط المرتبطة بالمنحة.

17. زكاة مستحقة

كما في 31 ديسمبر 2025		العناصر الأساسية للوعاء الزكوي
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
838,747,166	1,201,448,449	حقوق الملكية ومافي حكمها
622,284,516	660,575,435	المطلوبات غير المتداولة
(1,461,031,682)	(1,615,630,193)	الموجودات غير المتداولة
		الوعاء الزكوي
185,219,494	272,500,312	الحد الأدنى من الوعاء الزكوي
838,747,166	1,201,448,449	الحد الأعلى من الوعاء الزكوي
4,787,453	7,024,196	مقدار الزكاة المستحقة من الحد الأدنى للوعاء الزكوي *

* يحسب مقدار الزكاة على أساس صافي الدخل المعدل أو الوعاء الزكوي أيهما أعلى وفقاً لتنظمة هيئة الزكاة والضريبة

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

17. زكاة مستحقة (تتمة)

والجمارك بالمملكة العربية السعودية

كما في 31 ديسمبر 2025		تفاصيل الحركة على الزكاة المستحقة
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
5,714,642	8,351,552	الرصيد كما في بداية السنة
8,435,573	6,273,672	إضافات خلال السنة
(5,798,663)	(4,787,426)	المسدد خلال السنة
8,351,552	9,837,798	الرصيد كما في نهاية السنة

حالة الربوط

تم تقديم إقرارات الزكاة إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (الهيئة) لجميع السنوات حتى 31 ديسمبر 2024. وحصلت المجموعة على الربط النهائي حتى السنة المنتهية في عام 2018 وما زالت تنتظر الربوط النهائية للسنوات من 2019 إلى 2024 من الهيئة. لاحقاً لتاريخ القوائم المالية حصلت المجموعة على الربط النهائي عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 وقد نتج عن الربط فروقات زكوية بقيمة 24,000 ريال سعودي تقريباً وتم الاعتراف بها في الفترة اللاحقة ضمن قائمة الربح أو الخسارة.

18. مطلوبات متداولة أخرى

كما في 31 ديسمبر 2025		مطلوبات متداولة أخرى
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
51,406,839	35,005,569	رواتب ومنافع الموظفين
2,893,949	16,253,781	ضريبة القيمة المضافة
9,341,309	8,957,364	مطلوبات العقود*
7,996,456	8,361,671	مصاريف مستحقة الدفع
2,301,326	2,380,541	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
1,176,406	2,284,116	إيرادات أخرى غير محققة
6,115,603	8,722,162	أخرى
81,231,888	81,965,204	

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

18. مطلوبات متداولة أخرى (تتمة)

* تمثل أرصدة مطلوبات العقود في التزامات المجموعة تجاه العملاء بسبب تحصيل العوض المستحق مقدماً وقبل استيفاء التزامات الأداء الموعودة إلى العملاء أو عندما يتجاوز مبلغ العوض المستلم من العميل مبلغ التزامات الأداء الموعودة والمقدمه إلى العملاء - الإيرادات المحققة والمعترف بها -، تقوم المجموعة بعكس مطلوبات العقود والاعتراف بها كإيرادات عندما يتم استيفاء التزامات الأداء من خلال تقديم الخدمات الموعودة إلى العملاء.

19. مطلوبات متداولة أخرى

كما في 31 ديسمبر 2025		تفاصيل الحركة على مطلوبات المنافع المحددة للموظفين
2024 (ٺ)	2025 (ٺ)	
155,938,697	159,552,201	الرصيد كما في بداية السنة
29,088,100	32,589,667	إضافات خلال السنة *
(25,474,596)	(14,587,000)	المسدد خلال السنة
159,552,201	177,554,868	الرصيد كما في نهاية السنة

كما في 31 ديسمبر 2025		* تفاصيل الإضافات على مطلوبات المنافع المحددة للموظفين
2024 (ٺ)	2025 (ٺ)	
19,112,901	18,755,968	تكلفة الخدمة الحالية
6,802,067	8,365,426	تكلفة الفائدة
25,914,968	27,121,394	المصاريف المحملة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
3,173,132	5,468,273	الخسائر الإكتوارية الناتجة عن إعادة القياس
3,173,132	5,468,273	المصاريف المحملة على قائمة الدخل الشامل الأخر الموحدة
29,088,100	32,589,667	إجمالي الإضافات على مطلوبات المنافع المحددة للموظفين

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

19. مطلوبات متداولة أخرى (تتمة)

كما في 31 ديسمبر 2025		تفاصيل الافتراضات الإكتوارية المستخدمة في القياس
2024 (%)	2025 (%)	
5.25	5.50	معدل الخصم
3.75	3.50	معدل الزيادة في الرواتب
22	13	معدل الدوران

كما في 31 ديسمبر 2025		تفاصيل حساسية مطلوبات المنافع المحددة للموظفين في الافتراضات الرئيسية المرجحة
2024 (ٺ)	2025 (ٺ)	
افتراض معدل الخصم		
153,050,552	171,458,802	الزيادة في الافتراض بنسبة 1%
167,748,726	184,252,852	الانخفاض في الافتراض بنسبة 1%
افتراض معدل الزيادة في الرواتب		
167,806,938	184,302,578	الزيادة في الافتراض بنسبة 1%
152,872,165	171,303,685	الانخفاض في الافتراض بنسبة 1%

تم تحديد تحليل الحساسية بناءً على التغييرات المعقولة الممكنة للافتراضات ذات الصلة التي تحدث في نهاية فترة التقرير المالي، مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. إن تحليل الحساسية المبين أعلاه قد لا يمثل التغيير الفعلي في مطلوبات المنافع المحددة للموظفين حيث أنه من غير المحتمل إن تحصل تغييرات في الافتراضات بشكل مستقل عن بعضها حيث إن بعض الافتراضات قد تكون مترابطة. لم يكن هناك تغيير في الأساليب والافتراضات المستخدمة في إعداد تحليل الحساسية عن للسنة الحالية مقارنة مع السنة السابقة.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

19. مطلوبات متداولة أخرى (تتمة)

تحليل الاستحقاق المتوقع لمطلوبات المنافع المحددة للموظفين	كما في 31 ديسمبر 2025	
	2024 (ٳ)	2025 (ٳ)
السنة الأولى	34,593,760	60,492,245
السنة الثانية	22,950,457	25,599,791
السنة الثالثة	18,660,223	22,574,424
السنة الرابعة	18,558,437	14,739,725
السنة الخامسة	15,710,622	13,628,026
السنة السادسة فأكثر	100,669,307	87,677,363

20. رأس المال

بلغ رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024 مبلغ 250,000,000 ريال سعودي مكون من 250,000,000 سهم مدفوع بالكامل ومصدر بقيمة ريال سعودي 1 لكل سهم. يحق لحاملي هذه الأسهم الحصول على توزيعات الأرباح المعلنة من وقت لآخر، كما يحق لهم الحصول على صوت واحد لكل سهم في اجتماع الجمعية العامة.

21. احتياطي نظامي

إن رصيد الاحتياطي النظامي المدرج في قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024 كان مطلوباً بموجب نظام الأساس السابق للشركة. ومع ذلك، بعد التعديلات التي طرأت على نظام الأساس للشركة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، تم إلغاء شرط تخصيص احتياطي نظامي. وأوصى مجلس الإدارة في اجتماع المنعقد بتاريخ 29 يوليو 2025 (الموافق 4 صفر 1447هـ) للجمعية العمومية بتحويل رصيد الاحتياطي النظامي البالغ 49,653,238 ريال سعودي إلى رصيد الأرباح المبقاة. ووافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ 6 يناير 2026 (الموافق 17 رجب 1447هـ) على هذه التوصية، ولاحقاً لتاريخ القوائم المالية الموحدة وبتاريخ موافقة الجمعية العامة غير العادية تم تحويل كامل الرصيد إلى حساب الأرباح المبقاة.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

22. الإيرادات

تُحقق المجموعة إيراداتها بشكل رئيسي من العقود المبرمة مع العملاء، من:

1. الخدمات المتعلقة بالمرضى المنومين ومرضى العيادات الخارجية؛ و
2. بيع الأدوية - الصيدليات؛ و
3. بيع الطعام وخدمات الأغذية.

كما في 31 ديسمبر 2025		
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
1,180,193,726	1,254,730,804	الخدمات المتعلقة بالمرضى المنومين ومرضى العيادات الخارجية
236,010,001	258,034,331	الأدوية - الصيدليات -
21,621,597	25,695,333	الطعام وخدمات الأغذية
1,437,825,324	1,538,460,468	

23. تكلفة الإيرادات

كما في 31 ديسمبر 2025		
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
570,578,069	599,674,652	رواتب ومنافع الموظفين
393,062,513	436,219,884	الأدوية، ومستلزمات غرف العمليات، والأغذية
53,541,350	57,214,074	استهلاكات ممتلكات ومعدات
27,153,826	28,523,586	استهلاكات موجودات حق الاستخدام
12,847,824	11,320,985	صيانة وإصلاحات
18,641,448	22,616,391	أخرى
1,075,825,030	1,155,569,572	

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

24. مصاريف بيع وتسويق

كما في 31 ديسمبر 2025		
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
8,949,370	15,993,616	دعاية واعلان
8,949,370	15,993,616	

25. المصاريف الادارية والعمومية

كما في 31 ديسمبر 2025		
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
92,157,655	88,138,436	رواتب ومنافع الموظفين
9,678,156	12,635,319	خسائر الائتمان المتوقعة
4,925,361	5,242,503	استهلاكات ممتلكات ومعدات
1,878,139	2,490,082	اشتراكات
1,858,518	2,071,920	استهلاكات موجودات حق الاستخدام
935,888	1,303,829	صيانة واصلاحات
4,341,691	11,664,408	أخرى
115,775,408	123,546,497	

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

26. تكاليف التمويل

كما في 31 ديسمبر 2025		
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
35,806,499	32,338,213	تكلفة المرباحه على القروض طويلة وقصيرة الأجل
9,359,146	10,135,875	تكلفة الفائدة على مطلوبات عقود اليبجار
6,802,067	8,365,426	تكلفة الفائدة على مطلوبات المنافع المحددة للموظفين
189,110	96,177	تصفية الدخل المؤجل من القرض الحكومي
52,156,822	50,935,691	

27. إيرادات أخرى

كما في 31 ديسمبر 2025		
2024 (ٳ)	2025 (ٳ)	
-	60,625,975	أرباح استبعاد ممتلكات ومعدات "أرض" (ايضاح 10 و12)
7,642,792	8,449,232	دعم وتبرعات
2,998,448	6,594,021	إيجارات
-	4,849,613	فوائد ودائع قصيرة الأجل
-	1,175,205	أرباح موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة محققة (ايضاح 5)
189,110	96,177	تصفية الدخل المؤجل من القرض الحكومي
-	(1,566,383)	خسائر موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة غير محققة (ايضاح 5)
(2,293,977)	(138,620)	خسائر استبعاد ممتلكات ومعدات
8,536,373	80,085,220	

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

28. ربحية السهم

كما في 31 ديسمبر 2025		
2024 (ريال)	2025 (ريال)	
185,219,494	266,226,640	ربح السنة العائد بالكامل لمساهمي الشركة
250,000,000	250,000,000	قسمة: المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة
0.74	1.06	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

29. زيادة رأس المال

بلغ رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2023 85,000,000 ريال سعودي موزعاً على 8,500,000 سهم عادي مدفوع بالكامل بقيمة اسمية 10 ريال سعودي، خلال فترة 30 سبتمبر 2024 قررت الشركة زيادة رأس المال بمبلغ 165,000,000 ريال سعودي من خلال رسملة أرباح مبقاه وتجزئة السهم من 10 ريال سعودي إلى 1 ريال سعودي وذلك بناءً على موافقة مجلس الإدارة بتاريخ 27 أغسطس 2024 (الموافق 23 صفر 1446هـ) وموافقة الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ 15 سبتمبر 2024 (الموافق 12 ربيع الأول 1446هـ). وقد حصلت الشركة على موافقة وزارة التجارة وقامت بتحديث السجل التجاري بتاريخ 19 نوفمبر 2024 (الموافق 17 جمادى الأولى 1446هـ)، ليصبح قيمة رأس مال الشركة 250,000,000 ريال سعودي مكون من 250,000,000 سهم عادي مدفوع بالكامل ومصدر بقيمة 1 ريال سعودي لكل سهم.

30. توزيعات الأرباح المصادق عليها والأرباح المقترح توزيعها

أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 3 نوفمبر 2025 (الموافق 12 جمادى الأولى 1447هـ) للجمعية العمومية بتوزيع أرباح نقدية استثنائية للمساهمين بقيمة 200,000,000 ريال سعودي. ووافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ 6 يناير 2026 (الموافق 17 رجب 1447هـ) على هذه التوصية، ولاحقاً لتاريخ القوائم المالية الموحدة تم تسديد وتوزيع مبلغ 200,000,000 ريال سعودي للمساهمين.

أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 8 مارس 2026 (الموافق 19 رمضان 1447هـ) للجمعية العمومية بتوزيع أرباح نقدية للمساهمين بقيمة 80,000,000 ريال سعودي عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

(31 ديسمبر 2024: 200,000,000 ريال سعودي) وافقت الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 15 ديسمبر 2024 (الموافق 14 جمادى الآخرة 1446هـ) على توزيع أرباح سنوية بقيمة 200,000,000 ريال سعودي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

31. الارتباطات والمطلوبات المحتملة

كما في 31 ديسمبر 2025		المطلوبات الرأسمالية والمتعلقة بالمشاريع قيد الإنشاء
2024 (ريال)	2025 (ريال)	
11,551,359	19,951,364	مشروع اس ام سي - 3
206,918	82,326,917	مشروع اس ام سي - 4
11,758,277	102,278,281	
خطابات ضمان		
81,153,071	17,195,754	خطابات ضمانات بنكية

32. معلومات القطاعات

بما أن عمليات المجموعة تتم في المملكة العربية السعودية، فإن المجموعة، ولأغراض الإدارة، منظمة في وحدات أعمال تعتمد على منتجاتها وخدماتها، ولها قطاعان يمكن التقرير عنهما. يتم تحديد قطاعات التشغيل على أساس التقارير الداخلية التي ترفعها المجموعة إلى المدير التنفيذي لقرارات العمليات. تم تحديد المدير التنفيذي لقرارات العمليات، لأنه المسؤول الأساسي عن تخصيص الموارد للقطاعات وتقييم أداء كل قطاع. الإيرادات ومجموع ربح القطاع هي مقياس ثابت داخل المجموعة. والقطاعات الرئيسية المحددة هي الخدمات الطبية والصيدليات والأخرى.

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

32. معلومات القطاعات (تتمة)

يعرض الجدول التالي معلومات القطاعات (الموجودات والمطلوبات والإيرادات ومجمل الربح) لكل قطاع من قطاعات الأعمال.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	الخدمات الطبية (ٴ)	الأدوية، الطعام وخدمات التغذية (ٴ)	المجموع (ٴ)
الإيرادات	1,254,730,804	283,729,664	1,538,460,468
إجمالي الربح	316,561,754	66,329,142	382,890,896
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024			
الإيرادات	1,180,193,727	257,631,597	1,437,825,324
إجمالي الربح	303,748,275	58,252,019	362,000,294
كما في 31 ديسمبر 2025			
إجمالي الموجودات	2,329,994,062	69,846,856	2,399,840,918
إجمالي المطلوبات	1,158,158,044	53,828,920	1,211,986,964
كما في 31 ديسمبر 2024			
إجمالي الموجودات	1,977,685,481	66,206,187	2,043,891,668
إجمالي المطلوبات	1,169,300,803	47,495,278	1,216,796,081

33. الأدوات المالية وإدارة المخاطر

قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع موجودات ما أو سداده عند تحويل مطلوبات ما بموجب معاملة نظامية تتم بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. نظراً لأنه يتم تجميع الأدوات المالية للمجموعة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، يمكن أن تنشأ فروق بين القيم الدفترية وتقديرات القيمة العادلة. تعتقد الإدارة أن القيم العادلة لموجودات ومطلوبات المجموعة المالية لا تختلف بشكل جوهري عن قيمها الدفترية.

قيمت الإدارة الموجودات والمطلوبات المالية ووجدت أنها مقاربة لقيمتها العادلة بشكل كبير نظراً للاستحقاقات قصيرة الأجل لهذه الأدوات.

الشركة الطبية التخصصية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

33. الأدوات المالية وإدارة المخاطر (تتمة)

يوضح الجدول أدناه القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات المالية:

كما في 31 ديسمبر 2025		موجودات مالية بالتكلفة المطفأة
2024 (ٴ)	2025 (ٴ)	
92,487,981	246,702,575	نقد وما في حكمه
406,603,950	459,343,034	ذمم مدينة تجارية
6,545,669	2,897,722	مطلوب من أطراف ذات علاقة
33,511,366	26,255,584	موجودات متداولة أخرى
539,148,966	735,198,915	
مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة		
104,488,395	115,494,647	ذمم دائنة تجارية
384,626	1,000,447	مطلوب إلى أطراف ذات علاقة
490,537,492	246,523,301	قروض قصيرة الأجل
143,877,551	286,326,531	قروض طويلة الأجل
2,747,992	-	قرض حكومي
225,528,207	293,284,168	مطلوبات عقود البيجار
81,231,888	81,965,204	مطلوبات متداولة أخرى
1,048,796,151	1,024,594,298	

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

33. الأدوات المالية وإدارة المخاطر (تتمة)

عند قياس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات، تستخدم المجموعة بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها قدر الإمكان. يتم تصنيف القيمة العادلة في مستويات مختلفة في تسلسل القيمة العادلة بناءً على المدخلات المستخدمة في طرق التقييم كما يلي:

المستوى الأول: أسعار مدرجة (بدون تعديل) في أسواق نشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة.

المستوى الثاني: مدخلات عدا الأسعار المدرجة التي تم إدراجها في المستوى الأول وهي قابلة للملاحظة للموجودات أو المطلوبات بصورة مباشرة (مثل الأسعار) أو بصورة غير مباشرة (مشتقة من الأسعار).

المستوى الثالث: مدخلات للموجودات أو المطلوبات التي لا تستند إلى بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها (المدخلات غير القابلة للملاحظة). إذا كان من الممكن تصنيف المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات في مستويات مختلفة من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، فسيتم تصنيف قياس القيمة العادلة بالكامل في نفس مستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كأدنى مستوى المدخلات التي تعتبر هامة للقياس بأكمله.

تعترف المجموعة بالتحويلات بين مستويات التسلسل الهرمي للقيمة العادلة في نهاية فترة التقرير المالي التي حدث خلالها التغيير. وتعتقد الإدارة أن تقديراتها واجتهاداتها معقولة وكافية.

إدارة المخاطر المالية

تعرض المجموعة لمخاطر تنتج عن استخدامها لأدوات مالية. يبين هذا الإيضاح أهداف وسياسات وعمليات المجموعة لإدارة هذه المخاطر والمناهج المستخدمة في قياسها. يتم تقديم معلومات كمية إضافية فيما يتعلق بهذه المخاطر في القوائم المالية الموحدة.

يقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية العامة عن وضع أهداف وسياسات المجموعة لإدارة المخاطر، وتقوم الإدارة المالية للمجموعة بمساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته من خلال تصميم وتشغيل العمليات للتأكد من فعالية تطبيق الأهداف والسياسات. إن الهدف العام لمجلس الإدارة هو وضع سياسات تسعى للتقليل من المخاطر إلى الحد الأدنى.

لا يوجد أي تغيرات جوهرية في تعرض المجموعة لمخاطر الأدوات المالية وأهدافها والسياسات والعمليات المستخدمة في إدارة هذه المخاطر أو الطرق المستخدمة في قياسها من فترات سابقة.

تعرض المجموعة للمخاطر التالية جراء استخدامها الأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة
- مخاطر السوق
- مخاطر العملات الأجنبية
- مخاطر معدلات العمولة

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

33. الأدوات المالية وإدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر المتعلقة بتكبد المجموعة خسارة مالية نتيجة إخفاق العميل أو الطرف المقابل لئداء مالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية.

تتكون موجودات المجموعة التي تخضع لمخاطر ائتمانية من النقد وما في حكمه "باستثناء النقد في الصندوق"، والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، الذمم المدينة التجارية، مطلوب من أطراف ذات علاقة وموجودات متداول أخرى "باستثناء المصاريف المدفوعة مقدماً". قررت إدارة المجموعة الاحتفاظ بالأرصدة البنكية لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني عالي. ويتم مراقبة الحدود الائتمانية للعملاء على أساس منتظم مما يقلل من مخاطر الائتمان. ولا تعتقد المجموعة أن هنالك خطر كبير من عدم الأداء من قبل هذه المؤسسات المالية، فالمجموعة لا تعتبر نفسها عرضة لتركيز مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالذمم المدينة بسبب تنوع قاعدة.

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى للتعرض الائتماني. إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة كما يلي:

كما في 31 ديسمبر 2025		
2024 (#)	2025 (#)	
92,487,981	246,702,575	نقد وما في حكمه
-	2,742,437	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
406,603,950	459,343,034	ذمم مدينة تجارية
6,545,669	2,897,722	مطلوب من أطراف ذات علاقة
33,511,366	26,255,584	موجودات متداولة أخرى
539,148,966	737,941,352	

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر مواجهة المجموعة لصعوبة الوفاء بمطلوباتها المالية عند استحقاقها. يتمثل هدف المجموعة في الحفاظ على التوازن بين استمرارية التمويل والمرونة من خلال استخدام التسهيلات المصرفية قصيرة الأجل لضمان أن يكون لديها دائماً ما يكفي من الوفاء بمطلوباتها عند استحقاقها. عادة يمكن التنبؤ بالتدفق النقدي التشغيلي للمجموعة. تحتفظ المجموعة بدورة تحويل نقدية قصيرة تعكس طبيعة النشاط التجاري وإدارة الذمم المدينة وشروط الائتمان الممنوحة من قبل الموردين. يتم اعداد توقعات التدفق النقدي بانتظام لمساعدة الإدارة في تحديد متطلبات السيولة المستقبلية.

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

33. الأدوات المالية وإدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر السيولة (تتمة)

يلخص الجدول التالي استحقاقات المطلوبات المالية للمجموعة، بما في ذلك دفعات الفائدة المقدرة:

كما في 31 ديسمبر 2025	القيمة الدفترية (ٴ)	التدفقات النقدية التعاقدية (ٴ)	اقل من سنة (ٴ)	أكثر من سنة (ٴ)
المطلوبات المالية غير المشتقة				
ذمم دائنة تجارية	115,494,647	115,494,647	115,494,647	-
مطلوب إلى أطراف ذات علاقة	1,000,447	1,000,447	1,000,447	-
قروض قصير الأجل	246,523,301	247,800,607	247,800,607	-
قروض طويلة الأجل	286,326,531	391,171,395	76,305,065	314,866,330
مطلوبات عقود الإيجار	293,284,168	404,200,979	39,655,973	364,545,006
مطلوبات متداولة أخرى	81,965,204	81,965,204	81,965,204	-
	1,025,094,299	1,241,633,279	562,221,943	679,411,336

كما في 31 ديسمبر 2024	القيمة الدفترية (ٴ)	التدفقات النقدية التعاقدية (ٴ)	اقل من سنة (ٴ)	أكثر من سنة (ٴ)
المطلوبات المالية غير المشتقة				
ذمم دائنة تجارية	104,488,395	104,488,395	104,158,709	329,686
مطلوب إلى أطراف ذات علاقة	384,626	384,626	384,626	-
قروض قصير الأجل	490,537,492	519,171,179	519,171,179	-
قروض طويلة الأجل	143,877,551	155,872,902	65,777,206	90,095,696
قرض حكومي	2,747,992	2,747,992	2,747,992	-
مطلوبات عقود الإيجار	225,528,207	313,306,639	23,536,645	289,769,994
مطلوبات متداولة أخرى	81,231,888	81,231,888	81,231,888	-
	1,048,796,151	1,177,203,621	797,008,245	380,195,376

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

33. الأدوات المالية وإدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر التعرض لتقلبات القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق. تشتمل أسعار السوق على ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر أسعار السلع. تتضمن الأدوات المالية المتأثرة بمخاطر السوق القروض والودائع البنكية.

مخاطر العملات الأجنبية

تتمثل مخاطر العملات الأجنبية في مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.

وتراقب إدارة المجموعة التقلبات في أسعار صرف العملات وتعتقد أن مخاطر العملة ليست كبيرة. تتم المعاملات الرئيسية للمجموعة بـ ٴ.

مخاطر معدلات العمولة

تعرض المجموعة لمخاطر معدلات الفائدة والمتعلقة بالتدفقات النقدية الناتجة من الاقتراض من البنوك المحلية والتي قد تكون مرتبطة بمعدلات فائدة متغيرة. عندما ترغب المجموعة بالاقتراض فإنها تستخدم القروض قصيرة الأجل المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية والتي يتم تسديدها خلال عام واحد ولغايات تمويل متطلبات رأس المال العامل، ويقتصر استخدام القروض طويلة الأجل المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية لتمويل المشاريع قيد الإنشاء. عادة ما تحمل القروض البنكية للمجموعة معدل فائدة مضافاً إليه معدل السايبور.

34. إدارة رأس المال

الهدف الأساسي لإدارة رأس المال للمجموعة هو تعظيم العوائد للمساهمين. تتمثل سياسة المجموعة في الحفاظ على قاعدة رأسمالية قوية للحفاظ على المستثمرين والدائنين ودعم التطور المستقبلي للأعمال. لغرض إدارة رأس المال للمجموعة، يشتمل رأس المال على رأس المال المصدر والمدفوع وكافة احتياطات حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة. تقوم الإدارة بمراقبة العائد على رأس المال ومستوى الأرباح الموزعة لحملة الأسهم وتوسعى إلى الحفاظ على التوازن بين العائدات الأعلى والمنفعة والأمان اللذان يوفرهما مركز رأس المال السليم. تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال وإجراء التعديلات في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية واحتياجاتها المالية. للمحافظ على هيكل رأس المال أو تعديله

الشركة الطبية التخصصية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

35. إعادة تبويب القوائم المالية المقارنة

تم إعادة تبويب بعض مبالغ السنة السابقة لتتوافق مع العرض للسنة الحالية.

36. الأحداث اللاحقة

1. وافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ 6 يناير 2026 (الموافق 17 رجب 1447هـ) على توصية مجلس الإدارة بتحويل رصيد الاحتياطي النظامي المدرج في قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024 إلى حساب الأرباح المبقة والبالغ رصيده 49,653,238 ريال سعودي.
2. وافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ 6 يناير 2026 (الموافق 17 رجب 1447هـ) على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية استثنائية للمساهمين بقيمة 200,000,000 ريال سعودي.
3. أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 8 مارس 2026 (الموافق 19 رمضان 1447هـ) للجمعية العمومية بتوزيع أرباح نقدية للمساهمين بقيمة 80,000,000 ريال سعودي عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025. لم تكن هنالك أي أحداث لاحقة، باستثناء ما تم ذكره، لاحقاً لتاريخ 31 ديسمبر 2025 وقبل تاريخ اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة يتوقع أن يكون لها تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة.

37. اعتماد مجلس الإدارة

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بالنيابة عن المساهمين بتاريخ 8 مارس 2026 (الموافق 19 رمضان 1447هـ).



الشركة الطبية التخصصية (اس ام سي للرعاية الصحية)

المملكة العربية السعودية

+966 11 4343800

info@smc.com.sa

www.smc.com.sa