

شركة أنماط التقنية للتجارة

التقرير السنوي لمجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م



0 كلمة رئيس مجلس الإدارة

٦ كلمة الرئيس التنفيذي

٧ نبذة عن شركة أنماط التقنية

٨ الأنشطة الرئيسية

١٠ استراتيجية الشركة

١٢ مؤشرات الأداء المالي

١٧ الهيكل التنظيمي

١٧ السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

٢١ لجان الشركة

٢٧ سياسة توزيع الأرباح

٢٧ عوامل المخاطرة

٣٥ القرارات

المحتويات

كلمة رئيس مجلس الإدارة



ديمة العقيلان
رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم
السادة/ مساهمو شركة أنماط التقنية المحترمين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسعدني أن أرحب بالسادة مساهمي الشركة عبر التقرير السنوي لمجلس الإدارة للعام المالي ٢٠٢٤ م، الذي سيتم من خلاله استعراض أبرز التحولات التي أثرت على مسيره الشركة. في هذه المحطة الهامة التي تُجسد ثمرة سنواتٍ من العمل الدؤوب والتخطيط الاستراتيجي، نلتقي معاً لنشارك في فخر إنجازات الشركة. لقد أسهم مجلس الإدارة، عبر رحلتنا الممتدة منذ عام ١٤٢٩هـ، في صياغة رؤيةٍ استباقيةٍ تحوّلت بفضل تضافر جهود فريق العمل إلى واقع ملموس. فمنذ تأسيس الشركة، حرصنا على بناء نموذج مؤسسيٍّ قادرٍ على تنويع مصادر الدخل والتأقلم مع متغيرات السوق، بما يتماشى مع تطلعات رؤية المملكة ٢٠٣٠.

إن قرار طرح جزءٍ من أسهم الشركة للاكتتاب العام، لم يكن وليد اللحظة، بل هو ثمرة دراسة مستفيضة، وتخطيط دقيق، يهدف إلى استدامة أعمال الشركة وتعزيز قدراتها المالية، وتوسيع نطاق أعمالها. ونحن على ثقة تامة بأن هذه الخطوة ستفتح آفاقاً جديدة للشركة، وتؤكد على متانة البنية التي أسسناها عبر تنفيذ العديد من المشروعات النوعية في القطاعات الحكومية والخاصة.

لطالما آمنا بأن الاستثمار في رأس المال البشري وتوطين التقنية هما الركيزتان الأساسيتان. وقد حرص مجلس الإدارة على توجيه الاستراتيجيات لدعم هذا المسار، من خلال توسيع نطاق عملياتنا في جميع أنحاء المملكة، وعقد الشراكات الاستراتيجية.

لقد وضعنا خارطة استثمارية واضحة لعوائد الاكتتاب، تركز على التوسع المدروس، وتعزيز الابتكار، وبناء الشراكات الذكية، بما يضمن تنويع مصادر الإيرادات وخلق قيمةٍ طويلة الأجل لمساهميننا في الختام، أتوجه بالشكر الجزيل لثقتكم الغالية، وللفريق التنفيذي على جهوده الاستثنائية. معاً، سنواصل كتابة سجل الإنجازات، ونترجم رؤية المملكة الطموحة إلى واقعٍ يُحتذى به. والله ولي التوفيق،

رئيس مجلس إدارة شركة «أنماط التقنية»



ديمة العقيلان
رئيس مجلس الإدارة



ماجد بن دلوه
عضو مجلس الإدارة



بلال العقيلان
الرئيس التنفيذي



سوسن العقيلان
نائب رئيس مجلس الإدارة



محمد الجهيمي
عضو مجلس الإدارة



عبدالله الجبر
عضو مجلس الإدارة

نبذة عن شركة أنماط التقنية

كلمة الرئيس التنفيذي



بلال العقيلان

الرئيس التنفيذي

السادة/ مساهمو شركة أنماط التقنية المحترمين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسعدني أن أرحب بالسادة مساهمي الشركة عبر التقرير السنوي لمجلس الإدارة للعام المالي ٢٠٢٤ م، لعام أقل ما يمكن وصفه بأنه نقطة انطلاق جديدة لشركة أنماط التقنية، حيث تميز هذا العام بالنمو التشغيلي القوي والتوجهات الاستراتيجية والاستعدادات الدقيقة ل طرحنا العام الأولي، والذي يعقب نهاية السنة المالية بفترة وجيزة. ويعزى هذا الإنجاز في المقام الأول إلى دعم وتوجيهات القيادة الرشيدة -حفظها الله- التي مهدت لنا طريق النجاح والازدهار من خلال الجهود المستمرة والمبادرات النوعية ودعم الشركات الوطنية الطموحة بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠ يجسد هذا الإدراج في السوق الموازية «نمو» خطوة طبيعية بالنسبة لتوسعات عمليات الشركة لتشمل جميع أرجاء المملكة، وعقد شراكات استراتيجية، لدعم التحول الرقمي ورفع جودة الحياة في المملكة، عبر مشاريعنا في البنية التحتية لتقنية المعلومات من خلال خارطة طريق تدعم استمرارية وتطور الأعمال وتساهم في تعزيز ربحية الشركة وتحقيق أعلى قيمة ممكنة لجميع أصحاب المصالح. ونسعى من خلال هذا الطرح إلى تنويع قاعدة المستثمرين وتسريع نمو الشركة ودعم استراتيجيتها لمواكبة تطلعات العملاء واحتياجاتهم بالتوازي مع ضمان أعلى مستويات الشفافية المالية والتشغيلية، بما يساهم في ترسيخ مكانتها الرائدة. فحققنا زيادة متميزة في إيراداتنا بنسبة نمو لعام ٢٠٢٤م: ٤٢٪، وهو دليل على كفاءة استراتيجياتنا وفعالية عملياتنا التشغيلية وتميزها. وزيادة في صافي الربح لعام ٢٠٢٤م: بنسبة ٦٢٪، مما يعكس قدرتنا على تحقيق قيمة مضافة لمساهميننا. هذه الأرقام ليست مجرد إحصائيات، بل هي شهادة على تفاني فريق عملنا وثقة عملائنا ودعم شركائنا

نؤكد التزامنا الراسخ بتعزيز قيم الشفافية والحوكمة الرشيدة في جميع عملياتنا، ونسعى إلى تحقيق قيمة مستدامة لمساهميننا وعملائنا وموظفينا. كما نواصل تطوير منتجاتنا وخدماتنا وعقد شراكات استراتيجية لتلبية تطلعات عملائنا والمساهمة في تنمية المجتمع والاقتصاد الوطني أود أن أغتنم هذه الفرصة لأشكر مساهميننا على ثقتهم، وعملائنا على شراكتهم المستمرة، وموظفينا على عملهم الجاد والمتفاني. ونواصل تقدمنا الي اعلي قمم التكنولوجيا لخدمة وطننا الحبيب والله ولي التوفيق،

الرئيس التنفيذي لشركة «أنماط التقنية»

نبذة عن شركة أنماط التقنية

شركة أنماط التقنية للتجارة هي شركة مساهمة سعودية غير مدرجة مقيمة بالسجل التجاري رقم (١٠١٠٢٥٦٤٩٨) وتاريخ ١٧/٠٩/١٤٢٩ هـ .

تعد شركة أنماط التقنية للتجارة من الشركات الرائدة في مجالات التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية و هي تنفذ مشروعات متكاملة في تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات وتطبيقاتها والتي تدعم رؤية المملكة الرامية إلى تعزيز دور قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات لبناء مجتمع رقمي، وحكومة رقمية، واقتصاد رقمي مزدهر، ومستقبل مبتكر للمملكة. تعمل الشركة علي نطاق عريض في تقديم خدمات الحلول التقنية للقطاع الخاص والقطاع الحكومي بما يتناسب مع أعلى المواصفات والمعايير العالمية



الأنشطة الرئيسية

ويتمثل نشاط الشركة في تقديم الخدمات التالية من خلال ثلاث قطاعات أعمال بنموذج عمل متميز:

(١) قطاع التقنية والاتصالات

- توريد حلول لبرامج مخصصة لتلبية احتياجات العملاء المحددة في مختلف القطاعات
- توريد وإدارة أنظمة الشبكات، مراكز البيانات، وحلول التخزين السحابية
- تقديم حلول متكاملة لحماية البيانات والأنظمة من التهديدات الإلكترونية
- توريد وتنفيذ أنظمة متقدمة لتطبيقات الصوت والفيديو وخدمات الاتصالات الشاملة

(٢) قطاع المقاولات

- تخطيط وتنسيق وتنفيذ مشاريع التشييد والبناء، مع ضمان الالتزام بالجدول الزمني والميزانيات

(٣) قطاع الصناعة

- إجراء عملية طلاء المعادن بالتحليل المائي الكهربائي، خاصة على الألومنيوم
- تخصص في طلاء قطاعات الألومنيوم لتحسين خصائصها وحمايتها

و تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (١٠١٠٢٥٦٤٩٨) وتاريخ ١٧/٠٩/١٤٢٩ هـ الصادر من مكتب السجل التجاري بمدينة الرياض،

الأداء المالي

استراتيجية الشركة

طورنا استراتيجيتنا على رؤية محددة تهدف إلى دمج قطاعات التقنية والاتصالات والبناء والصناعة بطريقة تعزز التقدم وتحسن جودة الحياة، وفيها وضعنا الأساس بأن نكون قوة ريادية تتخطى الحدود التقليدية وتعيد تشكيل المعايير في تقديم حلول وخدمات شاملة تتسم بالابتكار والجودة عبر هذه القطاعات المتغيرة بشكل ديناميكي، مع تطلّعنا إلى أن نصبح العنصر الأساس للتغيير الجذري، من خلال استثمارنا في التقنيات الحديثة لإنشاء نظم ذكية ومستدامة ومتصلة ببعضها من خلال التزامنا بالابتكار، والنزاهة، والتميز، نهدف بها إلى كسب ثقة عملائنا وتقديم قيمة استثنائية لهم، ما يؤسس لشراكات طويلة الأمد مبنية على المنفعة المتبادلة. وتتركز استراتيجيتنا على عدة محاور رئيسة لتحقيق ميزة تنافسية واضحة:

- **القيادة في الابتكار:** نسعى للريادة في الابتكار ضمن قطاعات التقنية والاتصالات والبناء والصناعة، مما يتيح لنا تمكين عملائنا من التطور والازدهار في بيئة متطورة باستمرار
- **الحلول المستدامة:** نلتزم في أنماط، بتقديم حلول تلبي احتياجات اليوم وتساهم في غدٍ مستدام وقادر على التكيف مع متطلبات العصر، مع التزامنا بتقليل الآثار البيئية وتعزيز الممارسات التجارية المسؤولة.
- **التواصل العالمي:** نسعى لتجسير الفجوات وربط المجتمعات عالمياً من خلال حلول الاتصالات المتقدمة، ونهدف إلى أن نكون رواداً في خلق عالم يسوده التواصل دون حدود، وحيث يكون التواصل عاملاً للتغيير الإيجابي.
- **ممارسات البناء المثالية:** بصفتنا شركة تعمل في قطاع البناء، نتطلع إلى أن تكون مشاريعنا معياراً للجودة والأمان والكفاءة، تتجاوز كونها مجرد هياكل لتصبح رموزاً لفن بناء مستقبل مستدام ومتناغم.
- **التميز الصناعي:** نلتزم في أنماط بدفع عجلة التقدم الصناعي من خلال توفير منتجات وخدمات تتسم بالحدثة والابتكار، حيث نتصور عالماً يزدهر فيه القطاع الصناعي بفضل الكفاءة، والابتكار، والالتزام بالتميز.
- **التركيز على العميل:** تتضمن استراتيجيتنا تركيزاً دائماً على نجاح عملائنا، حيث نسعى لبناء شراكات دائمة من خلال فهم احتياجاتهم الفريدة، والتنبؤ بالتحديات، وتقديم حلول مصممة خصيصاً تتجاوز توقعاتهم.

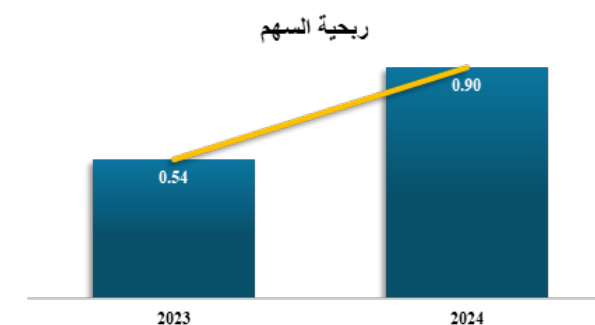
مؤشرات الأداء المالي

حققت أنماط التقنية للتجارة نمواً ملحوظاً في الإيرادات بنسبة ٤٢,٢٪، حيث بلغت ٢٦٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، مدفوعة بشكل رئيسي بقدرتها على زيادة عقود مشاريع تقنية المعلومات، ومع انخفاض تكاليف الإيرادات تحسنت الربحية فقد بلغ هامش مجمل الربح نسبة ١٩,٧٪ مقارنة بـ ١٧,٩٪ للفترة المقارنة مما كان له الأثر في تحسن باقي هوامش الربحية حيث بلغ هامش الربح التشغيلي نسبة ١٤,٥٪ مقارنة بـ ١٢,٢٪ للفترة المقارنة وكذلك هامش صافي الربح بلغ نسبة ١٢,٨٪ مقارنة بـ ١٠,٩٪ للفترة المقارنة، كما أظهرت ربحية السهم ارتفاعاً ملحوظ حيث بلغت ٠,٩ ريال/ سهم مقارنة بـ ٠,٥٤ ريال/ سهم بالفترة المقارنة.

قائمة الأرباح والخسائر

(ريال سعودي)		
2023	2024	
188,753,603	268,338,861	الإيرادات
(154,898,130)	(215,485,011)	تكلفة الإيرادات
33,855,473	52,853,850	مجمول ربح السنة
(4,377,917)	(6,215,909)	مصارييف بيعية وتسويقية
(5,201,219)	(8,193,402)	مصارييف عمومية وإدارية
(1,111,824)	351,221	الخسائر الإنتمانية المتوقعة
(333,900)	(333,900)	الإنخفاض في قيمة دفعات مقدمة لشراء الأراضي
269,033	346,243	إيرادات أخرى
23,099,646	38,808,103	صافي ربح السنة من الأعمال الرئيسية
192,572	292,542	أرباح غير محققة من إعادة تقييم استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
4,431	27,268	أرباح موزعة من استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(1,087,742)	(2,461,456)	تكاليف تمويل بالصافي
22,208,907	36,666,457	صافي ربح السنة قبل الزكاة
(1,648,913)	(2,324,922)	الزكاة
20,559,994	34,341,535	صافي ربح السنة

2023	2024	ربحية السهم
0.54	0.90	نصيب السهم الأساسي والمخفض من صافي ربح السنة



ملخص القوائم المالية للشركة خلال الفترة

من ٢٠٢٠ إلى ٢٠٢٤

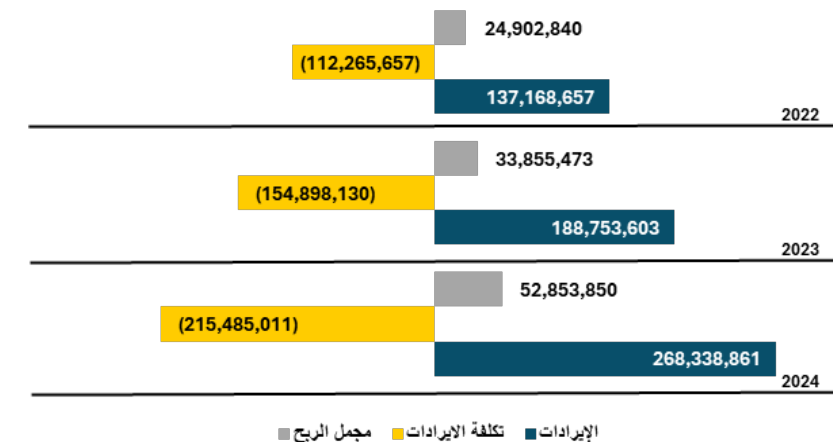
قائمة المركز المالي

ملخص القوائم المالية للشركة خلال الفترة من ٢٠٢٠ إلى ٢٠٢٤

ملخص قائمة الدخل

قائمة الدخل	2024	2023	2022	2021	2020
الإيرادات	268,338,861	188,753,603	137,168,657	59,658,919	52,820,784
مجموع الربح	52,853,850	33,855,473	24,902,840	10,588,231	8,036,783
الربح التشغيلي	38,808,103	23,099,646	18,597,267	5,840,994	4,184,608
صافي الربح	34,341,535	20,559,994	16,792,182	5,637,538	3,482,541

(ريال سعودي)



ملخص قائمة المركز المالي

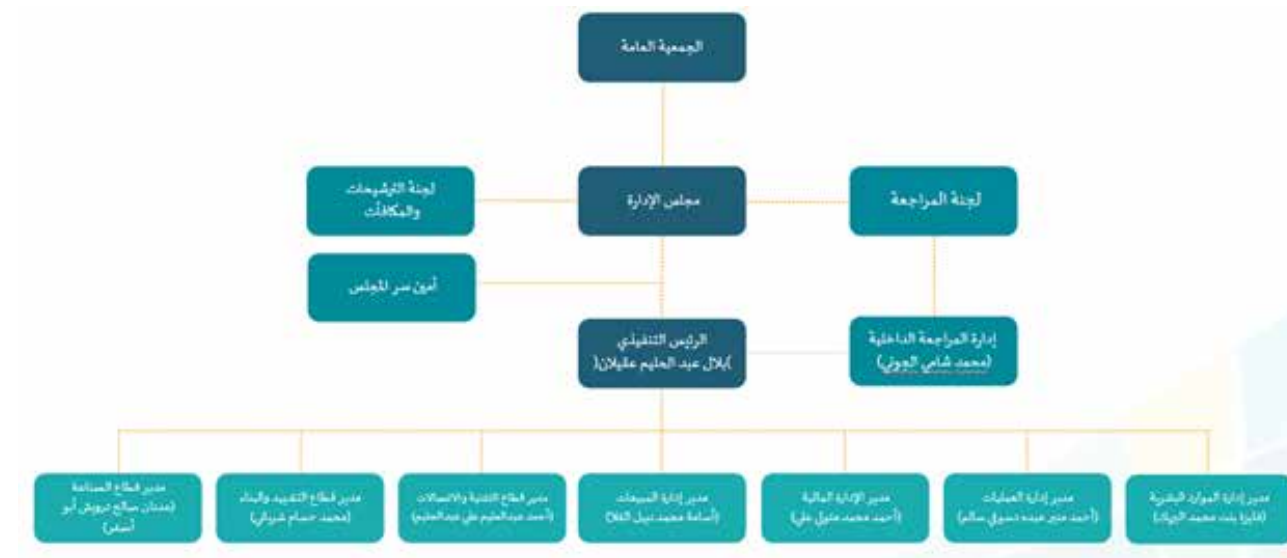
قائمة المركز المالي	2024	2023	2022	2021	2020
الأصول المتداولة	215,641,143	115,724,607	93,566,333	38,777,179	31,501,861
الأصول غير المتداولة	14,761,342	4,981,739	3,407,927	2,647,232	1,725,193
إجمالي الأصول	230,402,485	120,706,346	96,974,260	41,424,411	33,227,054
حقوق الملكية	92,960,269	59,075,837	38,830,642	22,164,078	19,352,203
مطلوبات متداولة	128,412,069	57,319,488	55,389,285	16,295,529	10,993,432
مطلوبات غير متداولة	9,030,147	4,311,021	2,754,333	2,964,804	2,881,419
إجمالي المطلوبات	137,442,216	61,630,509	58,143,618	19,260,333	13,874,851
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	230,402,485	120,706,346	96,974,260	41,424,411	33,227,054

(ريال سعودي)

موجودات	2024	2023
موجودات غير متداولة		
ممتلكات وآلات ومعدات بالصافي	5,184,531	1,892,335
أصول حق استخدام بالصافي	9,576,811	2,755,504
دفعات مقدمة لشراء أراضي بالصافي	-	333,900
مجموع الموجودات غير المتداولة	14,761,342	4,981,739
موجودات متداولة		
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	2,285,862	557,885
دفعات مقدمة تحت حساب الإستثمار	78,372	-
مستحق من أطراف ذات علاقة	1,616,552	346,456
ذمم مدينة بالصافي	92,126,593	63,415,762
مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات أخرى	29,526,252	10,985,819
موجودات تعاقدية	51,400,606	26,668,644
مخزون بالصافي	13,583,262	11,998,534
نقد وما في حكمه	25,023,644	1,751,507
مجموع الموجودات المتداولة	215,641,143	115,724,607
مجموع الموجودات	230,402,485	120,706,346

حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس المال	38,000,000	38,000,000
إحتياطي نظامي	-	50,000
أرباح مبقاه	54,960,269	21,025,837
مجموع حقوق الملكية	92,960,269	59,075,837
مطلوبات		
مطلوبات غير متداولة		
التزامات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول	5,062,083	1,571,044
إلتزامات خطة منافع الموظفين المحددة	3,968,064	2,739,977
مجموع المطلوبات غير متداولة	9,030,147	4,311,021
مطلوبات متداولة		
تسهيلات ومرايبات بنكية	10,040,549	6,485,854
التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول	3,241,556	991,052
ذمم دائنة وأوراق دفع	69,374,957	29,811,820
مطلوبات تعاقدية	27,089,178	9,748,028
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	16,322,500	8,633,821
مستحق إلى طرف ذو علاقة	18,407	-
مخصص الزكاة	2,324,922	1,648,913
مجموع المطلوبات المتداولة	128,412,069	57,319,488
مجموع المطلوبات	137,442,216	61,630,509
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	230,402,485	120,706,346

الهيكل التنظيمي



السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

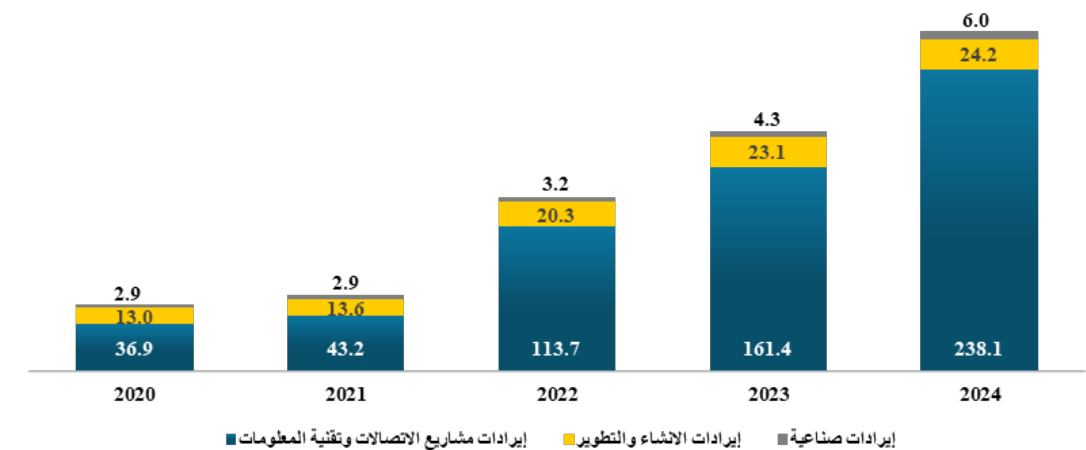
ملخص السيرة الذاتية لدائمة بنت أيمن بن أحمد عقيلان

الاسم:	دائمة بنت أيمن أحمد عقيلان
الجنسية:	سعودية
العمر:	٣٦
المنصب:	رئيس مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية:	بكالوريوس إدارة أعمال - جامعة الإمام محمد بن سعود - 2011م
الخبرات العملية:	- المدير العام لشركة أنماط التقنية للتجارة منذ 2008م وحتى ٢٠٢٣م. - رئيس مجلس إدارة شركة أنماط التقنية للتجارة منذ ٢٠٢٣م وحتى الآن. - نائب رئيس مجلس إدارة شركة حقوق الامتياز التجارية (شركة مساهمة مغلقة تعمل في نشاط الاعاشة والمطاعم) منذ 2017م وحتى فبراير 2024م. - المدير العام لمؤسسة بوابة الأعمال (مؤسسة فردية ونشاطها الاتصالات وتقنية المعلومات) منذ 2022م وحتى الآن
العضويات الحالية في مجالس إدارة شركات أخرى:	لا يوجد

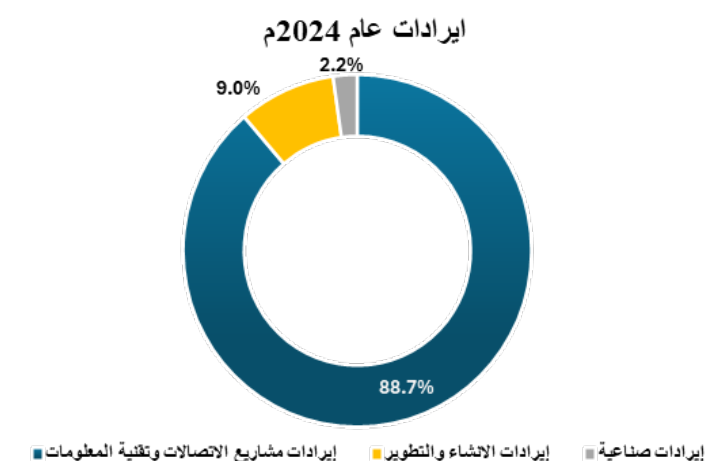
تحليل الإيرادات خلال الفترة من ٢٠٢٠ إلى ٢٠٢٤

تحليل الإيرادات	2020	2021	2022	2023	2024
إيرادات مشاريع تقنية المعلومات	36,905,303	43,170,273	113,682,745	161,350,544	238,145,297
إيرادات الانشاء والتطوير	12,966,242	13,568,254	20,292,696	23,092,737	24,195,583
إيرادات صناعية	2,949,239	2,920,392	3,193,216	4,310,322	5,997,981
مجموع الإيرادات	52,820,784	59,658,919	137,168,657	188,753,603	268,338,861

تحليل الإيرادات "بالمليون ريال سعودي"



تنوع الإيرادات لعام ٢٠٢٤م



ملخص السيرة الذاتية لسوسن بنت محمد بن أحمد عقيلان

الاسم:	سوسن بنت محمد أحمد عقيلان
الجنسية:	سعودية
العمر:	٣٤
المنصب:	نائب رئيس مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية:	بكالوريوس لغات وترجمة – جامعة الامام محمد بن سعود – 1434هـ
الخبرات العملية:	- المدير العام لمؤسسة بحث وتسويق للتجارة (مؤسسة فردية نشاطها الاستشارات وتقنية المعلومات) منذ 2013م وحتى الان. - المدير العام لشركة شركاء الخبراء القابضة (شركة ذات مسؤولية محدودة قابضة نشاطها الاستشارات) منذ 2019م وحتى الان. - المدير العام لشركة حقوق الامتياز لخدمات الاعاشة (شركة مساهمة مغلقة تعمل في نشاط الاعاشة والمطاعم) منذ 2017م وحتى 2022م. - رئيس مجلس إدارة شركة حقوق الامتياز التجارية (شركة مساهمة مغلقة تعمل في نشاط الاعاشة والمطاعم) منذ 2022م وحتى فبراير 2024م.
العضويات الحالية في مجالس إدارة شركات أخرى	لا يوجد

ملخص السيرة الذاتية لمحمد بن ناصر بن محمد الجهيمي

الاسم:	محمد بن ناصر بن محمد الجهيمي
الجنسية:	سعودي
العمر:	٣٩
المنصب:	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية:	بكالوريوس هندسة الكترونية – جامعة دالهاوسي – 2011م
الخبرات العملية:	- مدير مبيعات في شركة Dell (شركة عالمية تعمل في خدمات واستشارات تقنية المعلومات) منذ 2017م وحتى 2021م. - مؤسس شركة مبدعون التنمية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في نشاط التغذية) منذ 2020م وحتى الآن. - مدير مبيعات في شركة فورتيثنت (شركة عالمية تعمل في مجال الامن السيبراني والشبكات) منذ 2021 وحتى 2022م - مدير مبيعات في شركة Infoblox (شركة علمية تعمل في مجال أمن الشبكات والحواسيب) منذ 2022م وحتى الآن.
العضويات الحالية في مجالس إدارة شركات أخرى	عضو مجلس إدارة بشركة مبدعون التنمية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في نشاط التغذية) منذ عام 2024م وحتى الآن.

ملخص السيرة الذاتية لعبدالله بن سعد بن عبدالرحمن الجبر

الاسم:	عبدالله بن سعد بن عبدالرحمن الجبر
الجنسية:	سعودي
العمر:	٣٨
المنصب:	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية:	- ماجستير تسويق – جامعة ويبستر في الولايات المتحدة الامريكية – 2013م - بكالوريوس إدارة أعمال – جامعة القصيم – 2009م
الخبرات العملية:	- رئيس قسم الاتصالات التسويقية في شركة المسافرين (شركة سعودية تعمل في مجال السفر والسياحة) منذ 2016م وحتى 2020م. - رئيس مجموعة التسويق وتجربة العميل في شركة امكان للتمويل (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال التمويل) منذ 2020م وحتى 2023م. - رئيس مجموعة التسويق وتجربة العميل في مصرف الراجحي (مصرف تجاري) منذ 2023م وحتى الان.
العضويات الحالية في مجالس إدارة شركات أخرى	لا يوجد

ملخص السيرة الذاتية لعبدالله بن سعد بن عبدالرحمن الجبر

الاسم:	ماجد بن دلود بن محمد العليوي
الجنسية:	سعودي
العمر:	٤٧
المنصب:	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية:	بكالوريوس نظم معلومات – جامعة الملك سعود – 2000م
الخبرات العملية:	- مدير المبيعات للقطاع الحكومي والأمني في شركة Palo Alto Networks (شركة عالمية في مجال الامن السيبراني والشبكات) منذ 2018م وحتى 2019م. - وكيل الهيئة العامة للنقل للتحول الرقمي (جهة حكومية في مجال النقل) منذ 2020م وحتى 2022م. - مدير تطوير الاعمال للحلول السحابية في شركة فورتيثنت (شركة عالمية في مجال الامن السيبراني والشبكات) منذ 2022م وحتى الان.
العضويات الحالية في مجالس إدارة شركات أخرى	لا يوجد

لجان الشركة

تلتزم الشركة بكافة متطلبات الحوكمة الإلزامية الواردة في نظام الشركات، وتتمثل سياسة الشركة في تبني معايير متقدمة في حوكمة الشركات بما في ذلك فصل المسؤوليات ومهام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والسياسات التي تضمن عمل مجلس إدارة الشركة بما يحقق مصالح المساهمين.

قامت الشركة بتشكيل لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت نظراً لحاجة الشركة وظروفها بما يمكنها من تأدية مهامها بفاعلية بالإضافة إلى الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة. وفيما يلي وصف اللجان ومسؤوليتها والأعضاء الحاليين لكل لجنة

١-لجنة المراجعة

أوصى مجلسُ الإدارة الجمعية العامة لمساهمي الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٤٤٥/٠٦/٢١هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٠٤م) بتشكيل لجنة المراجعة، ووافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٤٤٥/٠٧/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٠٦م) على توصية مجلس الإدارة بتشكيل لجنة المراجعة لمدة تنتهي بانتهاء دورة مجلس الإدارة الحالية بتاريخ ١٤٤٩/٠٣/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٨/٠٣م).

وتختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتتلخص مهام اللجنة فيما يلي:

- مراجعة القوائم والبيانات المالية للشركة وأي تقرير متعلق بأدائها المالي قبل عرضها على المجلس، لضمان نزاهتها وشفافيتها، وإبداء الرأي حيالها.
- لتحقيق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية بالشركة، للتحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها مجلس الإدارة.

- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها في شأنه.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين بعد التأكد من استقلاليتهم وفصلهم وتحديد أتعابهم.
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين، واعتماد أي عمل خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكلفون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.

- دراسة ملاحظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
- دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملاحظات اللجنة عليها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي في شأنها.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ويراعي عند تشكيل لجنة المراجعة ألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل، ولا تضم أيًا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، وأن يكون من بينهم مختص بالشؤون المالية والمحاسبية، ويجب أن يكون من بين أعضاء لجنة المراجعة عضو مستقل على الأقل، وأن يكون رئيس لجنة المراجعة عضوًا مستقلًا، وأن يكون نصف عدد أعضاء لجنة المراجعة من الأعضاء المستقلين أو ممن لا تنطبق عليهم عوارض الاستقلال. تجتمع لجنة المراجعة بصفة دورية على ألا تقل اجتماعاتها عن أربعة (٤) اجتماعات خلال السنة المالية للشركة. ويبين الجدول التالي التشكيل الحالي لأعضاء لجنة المراجعة:

ملخص السيرة الذاتية لبلال عبدالحليم عقيلان

الاسم:	بلال عبدالحليم عقيلان
الجنسية:	أردني
العمر:	٤٢
المنصب:	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
المؤهلات العلمية:	دبلوم عالي علوم الطيران – أكاديمية الطيران الملكية الأردنية – 2002م
الخبرات العملية:	مدير إدارة المبيعات والعمليات لشركة أنماط التقنية للتجارة منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٠م الرئيس التنفيذي لشركة أنماط التقنية للتجارة منذ ٢٠١٠م وحتى الآن.
العضويات الحالية في مجالس إدارة شركات أخرى	لا يوجد

ملخص السيرة الذاتية لأحمد محمد متولي علي

الاسم:	أحمد محمد متولي علي
الجنسية:	مصري
العمر:	٣٩
المنصب:	مدير الإدارة المالية وأمين سر مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت
المؤهلات العلمية:	- بكالوريوس تجارة تخصص محاسبة مالية – جامعة الزقازيق – 2006م - دبلوم دراسات عليا تخصص محاسبة التكاليف – جامعة عين شمس – 2010م - شهادة المحاسب الإداري المعتمد – معهد المحاسبين الإداريين الأمريكيين في المحاسبة الإدارية – 2019م - شهادة المحلل المالي المعتمد - الجامعة الأمريكية في القاهرة – 2021م - شهادة اقصاص - السوق المالية السعودية - 2025
الخبرات العملية:	- محاسب أول في شركة العماد لتجارة الأجهزة الكهربائية (شركة مصرية تعمل في مجال التجارة) منذ 2006م وحتى 2009م. - رئيس حسابات في شركة نايلز فلاورز للسياحة (شركة مصرية تعمل في مجال السفر والسياحة) منذ 2009م وحتى 2012م - مدير الإدارة المالية بشركة أنماط التقنية منذ 2012م وحتى الآن.
العضويات الحالية في مجالس إدارة شركات أخرى	لا يوجد

ملخص السيرة الذاتية لسوسن بنت محمد بن أحمد عقيلان

الاسم:	سوسن بنت محمد أحمد عقيلان
الجنسية:	سعودية
العمر:	٣٤
المنصب:	نائب رئيس مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية:	بكالوريوس لغات وترجمة – جامعة الامام محمد بن سعود – 1434هـ
الخبرات العملية:	- المدير العام لمؤسسة بحث وتسويق للتجارة (مؤسسة فردية نشاطها الاستشارات وتقنية المعلومات) منذ 2013م وحتى الآن.
	- المدير العام لشركة شركاء الخبراء القابضة (شركة ذات مسؤولية محدودة قابضة نشاطها الاستشارات) منذ 2019م وحتى الآن.
	- المدير العام لشركة حقوق الامتياز لخدمات الاعاشة (شركة مساهمة مقفلة تعمل في نشاط الاعاشة والمطاعم) منذ 2017م وحتى 2022م.
	- رئيس مجلس إدارة شركة حقوق الامتياز التجارية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في نشاط الاعاشة والمطاعم) منذ 2022م وحتى فبراير 2024م.
العضويات الحالية في مجالس إدارة شركات أخرى	لا يوجد

ملخص السيرة الذاتية لفارس بن مطلق بن عقيل بن عايش

الاسم:	فارس بن مطلق بن عقيل بن عايش
الجنسية:	سعودي
العمر:	23
المنصب:	أمين سر لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية:	بكالوريوس الشريعة والقانون – جامعة الجوف – 2024م
الخبرات العملية:	- مستشار قانوني لشركة أنماط التقنية للتجارة منذ 2024م وحتى الآن.

٢- لجنة الترشيحات والمكافآت

أوصى مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة لمساهمي الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢١/٦/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٠٤م) بتشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت، ووافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٥/٧/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٠٦م) على توصية مجلس الإدارة بتشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت لمدة تنتهي بانتهاء دورة مجلس الإدارة الحالية بتاريخ ١/٣/١٤٤٩هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٨/٠٣م). تتولى اللجنة المهام والاختصاصات المتعلقة بجانبين هما: الترشيحات والمكافآت، وتشمل مهام ومسؤوليات اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	المنصب	الجنسية	صفة العضوية
عمر علي البردويل	رئيس لجنة المراجعة	فلسطيني	غير تنفيذي- مستقل
ندى بنت مصطفى بن إبراهيم الحبيب	عضو اللجنة	سعودية	غير تنفيذي- مستقل
سوسن بنت محمد بن أحمد عقيلان	عضو اللجنة	سعودية	غير تنفيذي- غير مستقل
أمين سر لجنة المراجعة			
فارس بن مطلق بن عقيل بن عايش	أمين سر اللجنة	سعودي	غير تنفيذي - غير مستقل

ملخص السيرة الذاتية لعمر علي البردويل

الاسم:	عمر علي البردويل
الجنسية:	فلسطيني
العمر:	35
المنصب:	رئيس لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية:	- بكالوريوس علوم المحاسبة – جامعة الأمير سلطان – 2012م
	- ماجستير محاسبة – جامعة وولدن الأمريكية – 2017م
	- شهادة اخصائي ضريبة القيمة المضافة – هيئة المحاسبين السعوديين – 2018م
الخبرات العملية:	- مدير أول في مكتب ارنست ويونغ للخدمات المهنية (شركة عالمية تعمل في مجال الاستشارات المهنية) منذ 2013م وحتى الآن.
	-

ملخص السيرة الذاتية لندى بنت مصطفى بن إبراهيم الحبيب

الاسم:	ندى بنت مصطفى إبراهيم الحبيب
الجنسية:	سعودية
العمر:	٣٧
المنصب:	عضو لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية:	- ماجستير الجودة في الصحة العامة – جامعة ليفرپول، جامعة الملك سعود – 2012م
	- بكالوريوس علوم طبية – جامعة الملك سعود – 2009م
الخبرات العملية:	- محاضرة في جامعة الملك سعود (جامعة حكومية) منذ 2010م وحتى الآن
	- مستشارة لشركة أنماط التقنية للتجارة منذ 2023م وحتى الآن.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المنصب	الجنسية	صفة العضوية
ندى بنت مصطفى بن إبراهيم الحبيب	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	سعودية	غير تنفيذي- مستقل
ماجد بن دلوه بن محمد العليوي	نائب رئيس اللجنة	سعودي	غير تنفيذي- مستقل
فايزة بنت محمد بن منصور البريك	عضو اللجنة	سعودية	تنفيذي- غير مستقل
أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت			
احمد محمد متولي علي	أمين سر اللجنة	مصري	تنفيذي- غير مستقل

وفيما يلي السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:

ملخص السيرة لندى بنت مصطفى بن إبراهيم الحبيب

الاسم:	ندى بنت مصطفى إبراهيم الحبيب
الجنسية:	سعودية
العمر:	٣٧
المنصب:	عضو لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية:	- ماجستير الجودة في الصحة العامة – جامعة ليفربول، جامعة الملك سعود – 2012م - بكالوريوس علوم طبية – جامعة الملك سعود – 2009م
الخبرات العملية:	- محاضرة في جامعة الملك سعود (جامعة حكومية) منذ 2010م وحتى الآن - مستشارة لشركة أنماط التقنية للتجارة منذ 2023م وحتى الآن.

ملخص السيرة الذاتية لماجد بن دلوه بن محمد العليوي

الاسم:	ماجد بن دلوه بن محمد العليوي
الجنسية:	سعودي
العمر:	٤٧
المنصب:	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية:	بكالوريوس نظم معلومات – جامعة الملك سعود – 2000م
الخبرات العملية:	- مدير المبيعات للقطاع الحكومي والأمني في شركة Palo Alto Networks (شركة عالمية في مجال الامن السيبراني والشبكات) منذ 2018م وحتى 2019م. - وكيل الهيئة العامة للنقل للتحويل الرقمي (جهة حكومية في مجال النقل) منذ 2020م وحتى 2022م. - مدير تطوير الاعمال للحلول السحابية في شركة فورتينيت (شركة عالمية في مجال الامن السيبراني والشبكات) منذ 2022م وحتى الآن.
العضويات الحالية في مجالس إدارة شركات أخرى	لا يوجد

الترشيحات

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في المجلس والإدارة.
- التوصية للمجلس بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقًا للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخرلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية المجلس وشغل وظائف الإدارة. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال المجلس
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية المجلس ووظائف الإدارة.
- مراجعة هيكل المجلس والإدارة وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها. التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء المجلس أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

المكافآت

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة، ورفعها إلى المجلس للنظر فيها تمهيدًا لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقًا للسياسة المعتمدة.

ويبين الجدول التالي المكافآت والرواتب والعمولات وبدلات حضور الاجتماعات التي تم صرفها في عام ٢٠٢٤:

أعضاء مجلس الإدارة	رواتب	مكافآت	عمولات مبيعات	بدل حضور اجتماعات	الإجمالي
ديمة عقيلان		483,571.40			483,571.40
سوسن عقيلان				10,000.00	10,000.00
محمد الجبهي				10,000.00	10,000.00
عبد الله الجير				10,000.00	10,000.00
ماجد العليوي				10,000.00	10,000.00
بلال عقيلان	960,000.00		937,500.00		1,897,500.00

سياسة توزيع الأرباح

أ) يأتي على قمة أولويات الشركة ضمان توفير السيولة اللازمة للوفاء بكافة النفقات التشغيلية والاستثمارية والتوسعات المستقبلية للشركة، مع الأخذ في الاعتبار الظروف السائدة في الشركة، وأنماط الاستثمار المستقبلي، ونمو الشركة والمناخ الاقتصادي، وكذلك حجم السيولة المتاحة، والاحتياجات المالية للشركة ، والفرص الاستثمارية المتاحة.

ب) تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات، إن وجدت.

ج) يتم توزيع الأرباح بناءً على توصية مجلس الإدارة الذي يأخذ في الاعتبار عند إصداره لهذه التوصية مختلف العوامل السائدة وقتها بما فيها أرباح الشركة، والوضع المالي، والقيود التي تخضع لها عملية توزيع الأرباح بموجب اتفاقيات التسهيلات، ونتائج نشاطات الشركة، واحتياجات الشركة من النقد حاليًا ومستقبلًا وخطط التوسع ومتطلبات استثمار الشركة. وتوزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه التالي:

تخضع عملية توزيع الأرباح إلى قيود معينة وفقًا لنظام الشركة الأساس، حيث نصت المادة السابعة والثلاثون (٣٧) من النظام الأساس للشركة على أن:

- للجمعية العامة العادية – عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطيات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيعات ثابتة- قدر الإمكان- على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.

- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات إن وجدت.

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقًا لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

عوامل المخاطرة

المخاطر المالية

المخاطر المتعلقة بتغير الإيرادات المتوقعة بسبب إنهاء نطاق العمل أو تأجيله أو تقليله

تنص العقود المبرمة بين الشركة وعملائها على شروط وأحكام تتعلق بإنهاء نطاق عمل المشروع أو تأجيله أو تقليله وفقًا لرغبة العملاء. وفي حال قيام أحد عملاء الشركة بإنهاء النطاق أو تأجيله أو تقليله فإن ذلك سيؤثر على إيرادات المشروع وسيولته النقدية. وفي حال كان العقد يتعلق بأحد مشاريع الشركة الكبيرة والجوهرية الخاضعة لشروط وأحكام الإنهاء أو التأجيل أو التقليل لنطاق عملها، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

ملخص السيرة الذاتية لفائزة بنت محمد بن منصور البريك

الاسم:	فائزة بنت محمد منصور البريك
الجنسية:	سعودية
العمر:	٤٠
المنصب:	مدير إدارة الموارد البشرية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت
المؤهلات العلمية:	ثانوي (علي) – ثانوية 42 – 1424هـ
الخبرات العملية:	- مسؤولة موارد بشرية في شركة أنماط التقنية للتجارة منذ 2013م وحتى 2019م.
	- مسؤولة موارد بشرية في شركة ميرا (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التغذية) منذ 2020م وحتى 2021م.
	- مدير إدارة الموارد البشرية في شركة أنماط التقنية للتجارة منذ ٢٠٢٠م وحتى الآن.

ملخص السيرة الذاتية لأحمد محمد متولي علي

الاسم:	أحمد محمد متولي علي
الجنسية:	مصري
العمر:	٣٩
المنصب:	مدير الإدارة المالية وأمين سر مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت
المؤهلات العلمية:	- بكالوريوس تجارة تخصص محاسبة مالية – جامعة الزقازيق – 2006م
	- دبلوم دراسات عليا تخصص محاسبة التكاليف – جامعة عين شمس – 2010م
	- شهادة المحاسب الإداري المعتمد – معهد المحاسبين الإداريين الأمريكيين في المحاسبة الإدارية – 2019م
	- شهادة المحلل المالي المعتمد - الجامعة الأمريكية في القاهرة – 2021م
	- شهادة اقصاص - السوق المالية السعودية - 2025
الخبرات العملية:	- محاسب أول في شركة العماد لتجارة الأجهزة الكهربائية (شركة مصرية تعمل في مجال التجارة) منذ 2006م وحتى 2009م.
	- رئيس حسابات في شركة نايلز فلاورز للسياحة (شركة مصرية تعمل في مجال السفر والسياحة) منذ 2009م وحتى 2012م
	- مدير الإدارة المالية بشركة أنماط التقنية منذ 2012م وحتى الآن.
العضويات الحالية في مجالس إدارة شركات أخرى	لا يوجد

التقرير السنوي ٢٠٢٤

أعمار الذمم المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

رصيد أعمار الذمم المدينة التجارية		٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	
يوم	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من رصيد إجمالي الذمم المدينة التجارية	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من رصيد إجمالي الذمم المدينة التجارية	القيمة (ريال سعودي)
أقل من 30 يوم	11,659,332	18.07%	65,661,809	70.68%	
من 31 يوم إلى 90 يوم	46,879,078	72.64%	14,516,774	15.63%	
من 91 يوم إلى 180 يوم	4,581,299	7.10%	11,249,569	12.11%	
من 181 يوم إلى 360 يوم	510,665	0.79%	692,799	0.75%	
أكثر من 360 يوم	906,311	1.40%	775,344	0.83%	
إجمالي الذمم المدينة التجارية	64,536,685	100.00%	92,896,295	100.00%	
مخصص خسائر ائتمانية متوقعة	(1,120,923)		(769,702)		
صافي الذمم المدينة التجارية	63,415,762		92,126,593		

توجد لدى الشركة سياسة تكوين مخصص خسائر ائتمانية متوقعة وفق المعيار المحاسبي الدولي رقم (٩)، حيث بلغ رصيد مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة ما قيمته (٤٤٠,٦٦١) ريال سعودي و (١,١٢٠,٩٢٣) ريال سعودي و(٧٦٩,٧٠٢) ريال سعودي كما بنهاية السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م على التوالي.

حركة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
القيمة (ريال سعودي)	القيمة (ريال سعودي)	القيمة (ريال سعودي)	القيمة (ريال سعودي)
الرصيد في بداية السنة	747,283	440,661	1,120,923
المكون خلال السنة	400,707	1,111,824	-
خسائر ائتمانية أنتفي الغرض منها		0	(351,221)
المشطوب خلال السنة	(707,329)	(431,562)	-
الرصيد نهاية السنة / الفترة	440,661	1,120,923	769,702

وفي حال عدم تمكن عملاء الشركة من تسديد المبالغ المستحقة عليهم سواء لإفلاسهم أو عدم رغبتهم بالوفاء بالتزاماتهم مع الشركة، فإن ذلك سيزيد من احتمالية ارتفاع قيمة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة، وفي مثل هذه الحالات ستلجأ الشركة إما للقضاء أو سترفع قيمة المخصصات التي يتوجب عليها تجنبها لتغطية قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة أو كلاهما، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المتعلقة بإدارة رأس المال العامل والسيولة

تتمثل مخاطر إدارة رأس المال العامل في عدم قدرة الشركة على مقابلة التزاماتها المتعلقة بالمطلوبات المالية حال استحقاقها، وقد بلغت نسبة التداول (١,٦٩) مرة و (٢,٠٢) مرة و (١,٦٨) مرة كما بنهاية السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وفي ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وفي ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م على التوالي، وقد بلغ صافي رأس المال العامل الإيجابي ما قيمته (٣٨,١٧٧,٠٤٨) ريال سعودي و(٥٨,٤٠٥,١١٩) ريال سعودي و(٨٧,٢٢٩,٠٧٤) ريال سعودي كما في نهاية السنوات المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وفي ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م على التوالي. قد لا تتمكن الشركة من الوفاء بالتزاماتها في مواعيد الاستحقاق نتيجة لسوء إدارة رأس المال العامل أو لعدم مقدرة الشركة على تسهيل بعض الموجودات مالية بشكل سريع وبمبالغ تقارب القيمة العادلة لها، أو وقد تقع أية أحداث طارئة أو مفاجئة قد تتطلب سيولة فورية. وفي حال حدوث أي من هذه الأمور فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

مؤشرات السيولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

مؤشرات السيولة	وحدة المؤشر	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
إجمالي الموجودات المتداولة	ريال سعودي	93,566,333	115,724,607	215,641,143
إجمالي المطلوبات المتداولة	ريال سعودي	55,389,285	57,319,488	128,412,069
نسبة التداول	مرة	1.69	2.02	1.68
صافي رأس المال العامل	ريال سعودي	38,177,048	58,405,119	87,229,074

المخاطر المتعلقة بالائتمان

تنشأ مخاطر الائتمان عندما يعجز أحد الأطراف عن الوفاء بالتزام مالي معين للطرف الآخر. وقد تواجه الشركة مخاطر الائتمان في عدة حالات مؤقتة أو دائمة منها وجود أرصدة مدينة مع العملاء، وفشل أطراف أخرى مدينة بالوفاء بالتزاماتها تجاه الشركة وغيرها. وقد بلغ صافي رصيد الذمم المدينة التجارية للشركة (٦٤,٥٣٦,٦٨٥) ريال سعودي تمثل (٥٥,٧٧٪) من مجموع الموجودات، وتمثل نسبة (٥٣,٤٧٪) من مجموع الموجودات المتداولة كما في نهاية السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وبلغ صافي رصيد الذمم المدينة التجارية للشركة (٩٢,٨٩٦,٢٩٥) ريال سعودي

تمثل (٣٩,٩٩٪) من مجموع الموجودات، وتمثل نسبة (٤٢,٧٢٪) من مجموع الموجودات المتداولة كما في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

المخاطر المتعلقة بارتفاع تكلفة التمويل نتيجة للتغيرات في أسعار الفائدة

تتأثر تكلفة التمويل بمعدلات الفائدة بصورة كبيرة والتي تُعد بدورها على قدرٍ عالٍ من الحساسية تجاه عدد من العوامل الخارجية عن سيطرة الشركة، بما في ذلك السياسات الحكومية والنقدية والضريبية والظروف الاقتصادية والسياسية المحلية والعالمية، واستجابة إلى البيئة المتضخمة الحالية، قامت البنوك المركزية في بعض الدول بزيادة أسعار الفائدة وقد تواصل القيام بذلك خلال الفترات القادمة، مما سيؤدي إلى زيادة في معدلات الفائدة وتكاليف التمويل ذات الصلة، مما قد يؤدي إلى انخفاض ربحية الشركة وتدفقاتها النقدية. والجدير بالذكر أن اتفاقيات تسهيلات الائتمانية القائمة لدى الشركة تتضمن بعض حدود التمويل المرتبطة بتغير أسعار الفائدة بين البنوك (سايبور) ولم تبرم الشركة أي اتفاقيات تحوط بشأن تقلبات أسعار الفائدة، إلا أنه وفي حال قررت الشركة التحوط ضد مخاطر أسعار الفائدة والذي قد يكون مكلفاً أو لا يوفر لها الحماية الكاملة من أي زيادات في أسعار الفائدة. وعليه، سيكون للتقلبات السلبية في معدلات الفائدة أثر سلبي وجوهري على المركز المالي للشركة وتدفقاتها النقدية وعلى أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر الاستراتيجية

المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الاستراتيجية

تعتمد قدرة الشركة على زيادة إيراداتها وتحسين ربحيتها على مدى التنفيذ الفعّال لخطط أعمالها وتحقيقها لاستراتيجيتها بنجاح. إن قدرة الشركة على التوسع في أعمالها في المستقبل تعتمد على قدرتها على مواصلة تنفيذ وتحسين نظم المعلومات التشغيلية والمالية والإدارية بكفاءة وفي الوقت المناسب، وكذلك على قدرتها على زيادة قواها العاملة، وتدريبها، وتحفيزها، وإدارتها. علاوة على ذلك، فإن أي خطط توسع في الأعمال تعزز الشركة القيام بها في المستقبل سوف تخضع للتكاليف المقدرة وجدول التنفيذ الزمني المحدد لها، وقد تحتاج الشركة إلى الحصول على تمويل إضافي لإنجاز أي خطط توسع، وإذا لم تتمكن من تنفيذ خطط التوسع وفقاً للجدول الزمني المحدد لها ووفق التكاليف المقدرة للمشروع أو في حال عدم تحقيق الربحية المرجوة من هذه المشاريع والذي قد عود لأسباب مختلفة بما فيها تغير حالة السوق وقت تنفيذ هذه المشاريع أو في حال وجود خلل في دراسة الجدوى، أو في حال عدم قدرة الشركة على الحصول على التمويل اللازم لمشاريعها، فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على الوضع التنافسي للشركة، مما ينعكس سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على مواكبة معايير الصناعة الدولية في التقنية

يتميز قطاع التقنية والاتصالات بتغيرات تكنولوجية سريعة، ويشمل ذلك التغير والتطور على معايير الصناعة الدولية في تقنية المعلومات وتوريد الأجهزة والرخص المقدمة للعملاء ومدى مواكبة التطورات الدولية المستحدثة في الخدمات والمنتجات التي تقدمها. ويعتمد نجاح الشركة المستقبلي على قدرتها مواكبة تطور الصناعة الدولية في تقنية المعلومات والاتصالات والوفاء بمتطلبات العملاء واحتياجاتهم ضمن إطار زمني وتكاليف معقولة وفعالة، ولا يوجد ضمان ان تحقق نجاحاً في تقديم تلك التحديثات أو الاستجابة لها وفقاً لإطار زمني فعال وتكاليف معقولة. وسيكون لعدم قدرة الشركة على تلبية متطلبات قطاع التقنية والاتصالات المتطورة باستمرار تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المتعلقة بتركز العملاء

تعتمد إيرادات الشركة على عدد من العملاء، وبشكل أساسي العملاء من فئة الجهات الحكومية وشبه الحكومية وفئة الشركات المدرجة بالسوق السعودي، والتي تقوم معهم على أسس تعاقدية وأوامر شراء، وبالتالي فإن عدم محافظة الشركة على علاقة جيدة ومستمرة مع كبار العملاء أو انهيار أو قطع العلاقة مع أحد أو مجموعة من العملاء الرئيسيين، وإخفاق الشركة في إيجاد عملاء جدد، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي و جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المتعلقة بتركز الموردين

تعتمد الشركة في تنفيذ العقود المبرمة مع العملاء على تعامل الشركة مع عدد من الموردين المستقلين الرئيسيين لتوريد الأجهزة والمعدات الفنية على أساس أوامر شراء بشكل رئيسي، وبالتالي فإنه في حال حدوث أي خلل أو عطل أو انقطاع مفاجئ في عمل الموردين، أو إيقاف العلاقة مع أحد الموردين أو تغير أحد بنود الشروط أو الالتزامات، فسيكون لذلك تأثير سلبي وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المتعلقة بالعقود الجوهرية

لدى الشركة عدد من العقود وأوامر الشراء القائمة مع عملاء من جهات حكومية وشبه حكومية وشركات مدرجة. تساهم العقود الجوهرية مع العملاء في تحقيق الجزء الأكبر من إيرادات الشركة، حيث تتعرض الشركة للمخاطر المتعلقة بعملية التعاقد مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية، بما في ذلك التأخر في عملية الحصول على الموافقات الداخلية لمباشرة العقود وأي عوامل أخرى قد تؤثر على عدد وقيمة وشروط العقود التي يتم ترسيبتها من قبل الجهات الحكومية. كما تحتوي العقود الحكومية على شروط أكثر شدة مقارنة مع العقود التجارية الأخرى فبعض العقود تشمل على سبيل المثال شروط بضرورة التزام الشركة بتقديم ضمان ابتدائية ونهائية وغيرها من الضمانات البنكية، وهو ما سيؤثر على السيولة المالية للشركة، وإضافة إلى ذلك، ففي بعض العقود تواجه الشركة مخاطر تتعلق بمرونة العقود، حيث يحق للجهات الحكومية إصدار أوامر تغيير بالزيادة أو التخفيض في حدود معينة، مما قد يؤثر على التخطيط المالي والتشغيلي للشركة. كما أن القيود المفروضة على التنازل عن العقد أو التعاقد من الباطن دون موافقة مسبقة تحد من مرونة الشركة في إدارة مشاريعها وتوزيع المخاطر وكما أنه يصعب مناقشة شروط وأحكام العقود الحكومية التي تبرمها الشركة مقارنة بالعقود التجارية الأخرى. وعليه تتعرض الشركة لخطر عدم قدرة الجهات المتعاقدة معها أو عدم رغبتها بالوفاء بالتزاماتها التعاقدية. وقد تظل الجهات غير الحكومية التي تتعاقد معها الشركة بالتزاماتها لأي سبب من الأسباب بما في ذلك نتيجة لإفلاسها أو انخفاض ملاءتها المالية أو تعطل عملياتها، أو في حال عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها التعاقدية تجاه الغير، شاملاً ذلك عقود التوريد أو أي عقود أخرى سيتم توقيعها في المستقبل، وتصبح المخاطر التي تنشأ عن التعامل مع هذه الجهات أكثر حدة في ظل ظروف السوق الصعبة.

كما لا يمكن التأكيد بأن تلك الأطراف أو الشركة سوف تكون على مستوى تطلعات الشركة أو الأطراف المتعاقدة معها، وفي حال عدم قدرة الشركة أو الأطراف المتعاقدة معها على الالتزام ببند تلك العقود، أو في حال وقوع أي منازعات مستقبلية أو قضايا، وخسارة الشركة لتلك المنازعات فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المتعلقة بالاعتماد على العقود مع الأطراف الحكومية

تقدم الشركة -من خلال قطاعي التقنية والاتصالات وقطاع التشييد والبناء لديها- مجموعة من الخدمات تتناسب مع احتياجات العملاء من الجهات الحكومية، وتتركز المخاطر المتعلقة في التعميدات الحكومية بعملية التعاقد نفسها، بما في ذلك التأخر في عملية الحصول على الموافقات الداخلية لمباشرة العمل والعوامل السياسية والاقتصادية التي قد تؤثر على عدد وقيمة وشروط التعميدات التي يتم ترسيبتها من قبل الجهات الحكومية. كما تحتوي التعميدات الحكومية على شروط أكثر شدة مقارنة بالعقود التجارية الأخرى وكما أنه يصعب مناقشة شروط وأحكام التعميدات الحكومية التي تبرمها الشركة مقارنة بالعقود التجارية الأخرى. كما قد تتأثر الشركة بالقيود المالية، أو المتعلقة بالميزانية، أو القيود التنظيمية، أو التغييرات في السياسة الحكومية وقيود الإنفاق العام والتي يمكن أن يكون لها تأثير كبير على حجم العقود والمشتريات ونطاقها

وتوقيتها ومدتها، وبالتالي ينعكس التأثير على مستوى الأعمال التي تحصل عليها الشركة من هؤلاء العملاء. يمكن أن تؤدي هذه العوامل أيضاً إلى تعليق العقود الحالية، أو إلغائها، أو إنهائها، أو عدم تجديدها. إذا لم تتمكن الشركة من إدارة المخاطر المرتبطة بأعمال القطاع الحكومي أو في حال قيام الأطراف المتعاقدة مع الشركة بإنهاء أي من هذه الاتفاقيات أو كلها للحقوق الممنوحة لها بموجب تلك الاتفاقيات - أو في حال رفض تجديدها بشروط مقبولة للشركة أو بشكل مطلق أو في حال توقف أو قطع العلاقة مع أحد أو مجموعة من العملاء الحكوميين، واخفاق الشركة في إيجاد العلاقات اللازمة مع عملاء جدد، فسيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المتعلقة بالدعاوى والمنازعات القضائية

قد تجد الشركة نفسها طرفاً في دعاوى قضائية أخرى سواء مدعياً أو مدعى عليها، ومن شأن أي نتيجة سلبية فيما يتعلق بإجراءات التقاضي والإجراءات التنظيمية التأثير سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. ولا تستطيع الشركة أن تتوقع بشكل دقيق حجم تكلفة الدعاوى أو الإجراءات القضائية التي يمكن أن تقيمها أو تقام ضدها في المستقبل أو النتائج النهائية لتلك الدعاوى أو الأحكام التي تصدر فيها وما تتضمنه من تعويضات وجزاءات والتأثير بشكل سلبي على سمعة الشركة. وقد تشمل هذه الدعاوى - على سبيل المثال لـ الحصر - المسائل الزكوية والضريبية ونظام العمل والأخطاء والشكاوى والأضرار الأخرى التي تنجم عن الإهمال أو الاحتيال من قبل أشخاص أو مؤسسات، كما أن من الممكن أن تتجاوز تكلفة القضايا المرفوعة ضد الشركة قيمة المخصصات التي قد تقوم الشركة بتكوينها. وبالتالي فإن أي نتائج سلبية لمثل هذه القضايا ستؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

إن الشركة طرف مدعي وطرف مدعي عليه في بعض المنازعات القضائية، فالشركة وفرعها أنماط التقنية للمقاولات طرف مدعي وطالب تنفيذ لعدد (٩) منازعات بإجمالي مبلغ وقدره (٧١٢,٩٣٣) ريال سعودي، وكذلك فالشركة طرف مدعي عليه في عدد (٢) منازعة بإجمالي مبلغ وقدره (١,١٦٢,٤٩٤) ريال سعودي.

المخاطر التشغيلية

المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين الرئيسيين

تعتمد الشركة وخططها المستقبلية للنجاح على خبرات وكفاءات إدارتها التنفيذية والموظفين الرئيسيين، وتهدف الشركة إلى استقطاب وتوظيف الأشخاص المؤهلين لضمان كفاءة وجودة الأعمال من خلال الإدارة الفعالة والتشغيل السليم. كذلك ستحتاج الشركة إلى زيادة رواتب موظفيها لكي تضمن بقاءهم، أو لاستقطاب كوادر جديدة ذات مؤهلات وخبرات مناسبة. وعليه إذا خسرت الشركة أيًا من كبار التنفيذيين أو الموظفين المؤهلين ولم تتمكن من توظيف بدائل بنفس مستوى الخبرة والمؤهلات وبتكلفة مناسبة للشركة فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

الإقرارات

- ١- لم يكن هناك أي انقطاع في أعمال الشركة يمكن أن يؤثر أو يكون قد أثر تأثيرًا ملحوظًا على الوضع المالي خلال الإثني عشر (١٢) شهرًا الأخيرة من تاريخ هذا التقرير.
- ٢- لا تملك الشركة أي أوراق مالية تعاقدية أو غيرها من الاستثمارات المماثلة التي تكون قيمتها عُرضة للتقلبات بشكل جذري مما يؤثر بشكل سلبي وجوهري في تقييم الموقف المالي.
- ٣- لا يشترك أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي في أعمال منافسة لأعمال الشركة إلا بموافقة من الجمعية العامة لمساهمي الشركة، وقد صادقت الجمعية العامة للشركة على التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة والأعمال التنافسية
- ٤- لم يتم الإعلان عن إفلاس أي عضو من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أيًا من أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة أو أمين سر مجلس الإدارة ولم يخضعوا لأي إجراءات إفلاس.
- ٥- لا يخضع أعضاء مجلس الإدارة لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو مجملها جوهريًا على أعمال الشركة أو على وضعها المالي.
- ٦- لا توجد أي صلاحية تُعطي أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي حق التصويت على مكافآت تمنح لهما
- ٧- أن الشركة حاصلة على جميع التراخيص والموافقات الأساسية المطلوبة لممارسة الأنشطة التي تمارسها بالفعل. وباستثناء ما ورد في «المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات».
- ٨- ليس هنالك أي برامج أسهم لموظفي الشركة من شأنها أن تشرك الموظفين في رأس مال الشركة، وليس هنالك أي ترتيبات أخرى مشابهة قائمة.
- ٩- أن الشركة ملتزمة بجميع أحكام نظام الشركات، ولم يسبق لها مخالفة نظام الشركات.

المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على الالتزام بمعايير الجودة والمواصفات المطلوبة من قبل العملاء

تسعى الشركة إلى المحافظة على رضا عملائها من خلال الاستمرار في تقديم نفس مستوى جودة منتجاتها، ولكن في حال عدم قدرة الشركة على الاستمرار بتقديم منتجاتها بنفس مستوى الجودة، فإن ذلك سوف يؤثر سلبيًا على سمعتها لدى عملائها وبالتالي العزوف عن التعامل معها، مما يؤثر بشكل سلبي وجوهري على مبيعات الشركة وبالتالي نتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية

المخاطر المتعلقة بالبيئة التنافسية

تعمل الشركة في بيئة تنافسية، ولا يوجد ضمان باستمرار قدرة الشركة على المنافسة بشكل فعال مع الشركات الأخرى في السوق، وتتميز تلك المنافسة بأنها سريعة التغير من الناحية التقنية ومتطلبات العملاء وتطوير وتحديث المنتجات المقدمة إلى السوق حديثاً وتحديثاتها، وتتوقع الشركة أن تواجه منافسة في المنتجات أو الزيادة في الأسعار. وقد ينتج عن المنافسة القوية في المنتجات والأسعار زيادة في التكاليف والمصروفات، منه على سبيل المثال تكاليف الإعلانات والتسويق والمبيعات المستقبلية والبحوث والتطوير وخصومات المنتجات ورسوم استبدال المنتجات المقدمة ودعم التسويق والخدمات المستمرة المتعلقة بالمنتجات، بالإضافة إلى ذلك، قد تعمل الشركات المنافسة الحالية والرئيسية للشركة على إنشاء علاقات شراكة فيما بينهم أو مع أطراف أخرى واللي من شأنها أن تحسّن وتطوّر مصادرههم. وقد عمل المنافسون على مضاعفة منتجاتهم وخدماتهم المعروضة واللي من شأنها أن تقلل حصص الشركة الحالية في السوق إذا لم تستجب الشركة للمنافسة. وسيكون لكل ما ذكر أعلاه تأثير سلبي كبير وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المتعلقة بنظام المنافسة ولائحته التنفيذية

في حال أصبحت الشركة في وضع مهيم في السوق أو تم تصنيفها كذلك من قبل الهيئة العامة للمنافسة، فستخضع الأنشطة التشغيلية للشركة للشروط والضوابط الواردة في نظام المنافسة الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (٧٥/م) وتاريخ ٢٩/٦/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٣/٠٦م) ولائحته التنفيذية الصادر عن الهيئة العامة للمنافسة بموجب القرار رقم (٣٢٧) وتاريخ ٢٥/١/١٤٤١هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٩/٢٤)، حيث يهدف نظام المنافسة لحماية المنافسة العادلة في الأسواق السعودية وتشجيع وترسيخ قواعد السوق وحرية الأسعار وشفافيتها. وفي حالة مخالفة الشركة لأحكام نظام المنافسة وصدر حكم ضد الشركة فيما يتعلق بهذه المخالفة، فإنه من المحتمل أن تتعرض الشركة لغرامات كبيرة تخضع لتقدير الهيئة العامة للمنافسة بما لا يتجاوز نسبة (١٠٪) من قيمة المبيعات السنوية (العائد) محل العقد أو لا تتجاوز عشرة ملايين ريال سعودي في حال عدم إمكانية احتساب العائد السنوي. بالإضافة إلى ذلك، يحق للهيئة العامة للمنافسة طلب تعليق وإيقاف أنشطة الشركة بشكل مؤقت أو دائم (جزئي أو كلي) في حال تكرار المخالفات من قبل الشركة. وعلاوة على ذلك، قد تكون إجراءات إقامة الدعاوى مكلفة مادياً للشركة وقد تستغرق مدة طويلة للبت فيها. وقد يكون لحدوث أي من هذه المخاطر المشار إليها أعلاه تأثير سلبي على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.