

# تقرير مجلس الإدارة ٢٠٢٥

هذا هو تقرير مجلس الإدارة النظامي لشركة أديس القابضة، شركة مساهمة مدرجة (رمز تداول: ٢٣٨٢) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

أعد التقرير وفقاً لمتطلبات الإفصاح المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية. وقد يتضمن التقرير إفصاحات مأخوذة مباشرة من بعض الوثائق الداخلية للشركة، مثل السياسات والموثيق وغيرها، على أن تحمل المصطلحات غير المعروفة أو المكتوبة بحروف كبيرة المعاني المحددة لها في هذه الوثائق الداخلية للشركة

- ٣ هيكل الحوكمة
- ٤ هيكل مجلس الإدارة، ومُدته، وواجباته واستقلاليته
- ٥ مجلس الإدارة
- ٢٣ الإدارة التنفيذية
- ٣٦ المعلومات المالية
- ٣٧ إقرارات أخرى

# هيكل الحوكمة

# هيكل مجلس الإدارة، وقُدته، وواجباته واستقلاليتها

يدير الشركة مجلس إدارة يتألف من تسعة (9) أعضاء يتمتعون بخبرات واسعة في قطاعات الأعمال الإقليمية والدولية. يضم المجلس ثلاثة (3) أعضاء مستقلين، وخمسة (5) أعضاء غير تنفيذيين، بما في ذلك رئيس المجلس، وعضو تنفيذي واحد (1) يشغل منصب نائب رئيس المجلس والرئيس التنفيذي.

يتمتع المجلس مسؤلاً عن قيادة المجلس وضمان فعالية عمله وتعزيز التعاون البناء بين الأعضاء، بينما يكون الرئيس التنفيذي مسؤلاً عن الإدارة اليومية للشركة، وتنفيذ الاستراتيجية المعتمدة، وإعداد المقترحات التي يعرضها على المجلس. كما يشغل الرئيس التنفيذي منصب عضو تنفيذي في المجلس، بما يعزز التوافق بين الإدارة التشغيلية وإشراف المجلس.

تتضمن المسؤليات الرئيسية لمجلس الإدارة، على سبيل المثال لا الحصر وضع الأهداف الاستراتيجية لشركة أديس وشركاتها التابعة (مجموعة أديس): تعزيز قيم المجموعة والمعايير الأخلاقية وثقافة الشركة المؤسسية؛ الإشراف على فعالية الضوابط الداخلية، وإدارة المخاطر، وأطر الحوكمة؛ متابعة أداء الإدارة والنتائج التشغيلية مقارنة بالاستراتيجيات والأهداف المعتمدة؛ وحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة على المدى الطويل.

ومن خلال هذه المسؤليات، يسعى المجلس لضمان حوكمة منظمة، ونمو مستدام، وتحقيق قيمة طويلة الأجل للمساهمين.

وفقاً لنظام الشركات، يتم تعيين أعضاء المجلس، بما في ذلك رئيس المجلس، لمدة أربع سنوات. ومع ذلك، تم تعيين المجلس التأسيسي لمدة أولية مدتها خمس سنوات، ابتداءً من ١٤٤٤/٠٦/٠٢هـ (٢٦ ديسمبر ٢٠٢٢م) حتى ١٤٤٩/٠٧/٢٨هـ (٢٦ ديسمبر ٢٠٢٧م)، وفقاً لنظام الشركات المعمول به وقت التأسيس.

يدير الشركة مجلس إدارة يتألف من تسعة (9) أعضاء يتمتعون بخبرات واسعة في قطاعات الأعمال الإقليمية والدولية. يضم المجلس ثلاثة (3) أعضاء مستقلين، وخمسة (5) أعضاء غير تنفيذيين، بما في ذلك رئيس المجلس، وعضو تنفيذي واحد (1) يشغل منصب نائب رئيس المجلس والرئيس التنفيذي.

يتمتع المجلس مسؤلاً عن قيادة المجلس وضمان فعالية عمله وتعزيز التعاون البناء بين الأعضاء، بينما يكون الرئيس التنفيذي مسؤلاً عن الإدارة اليومية للشركة، وتنفيذ الاستراتيجية المعتمدة، وإعداد المقترحات التي يعرضها على المجلس. كما يشغل الرئيس التنفيذي منصب عضو تنفيذي في المجلس، بما يعزز التوافق بين الإدارة التشغيلية وإشراف المجلس.

تتضمن المسؤليات الرئيسية لمجلس الإدارة، على سبيل المثال لا الحصر وضع الأهداف الاستراتيجية لشركة أديس وشركاتها التابعة (مجموعة أديس): تعزيز قيم المجموعة والمعايير الأخلاقية وثقافة الشركة المؤسسية؛ الإشراف على فعالية الضوابط الداخلية، وإدارة المخاطر، وأطر الحوكمة؛ متابعة أداء الإدارة والنتائج التشغيلية مقارنة بالاستراتيجيات والأهداف المعتمدة؛ وحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة على المدى الطويل.

ومن خلال هذه المسؤليات، يسعى المجلس لضمان حوكمة منظمة، ونمو مستدام، وتحقيق قيمة طويلة الأجل للمساهمين.

وفقاً لنظام الشركات، يتم تعيين أعضاء المجلس، بما في ذلك رئيس المجلس، لمدة أربع سنوات. ومع ذلك، تم تعيين المجلس التأسيسي لمدة أولية مدتها خمس سنوات، ابتداءً من ١٤٤٤/٠٦/٠٢هـ (٢٦ ديسمبر ٢٠٢٢م) حتى ١٤٤٩/٠٧/٢٨هـ (٢٦ ديسمبر ٢٠٢٧م)، وفقاً لنظام الشركات المعمول به وقت التأسيس.

المسؤوليات، يتضمن هيكل مجلس الإدارة ثلاث (3) لجان رئيسيين: (1) لجنة المراجعة (2) ولجنة التشريعات والمكافآت (3) لجنة الاستثمار. تعمل كل لجنة وفقاً لشروطها المرجعية بما يحدد سلطاتها ومسؤولياتها ونطاق عملها، وتقدم تقارير دورية إلى مجلس الإدارة بشأن المواضيع الواقعة ضمن اختصاصها.

يسعى مجلس الإدارة ولجانه إلى الحفاظ على توازن تكوين المهارات والخبرات والخلفيات العملية، بما يدعم فعالية اتخاذ القرار والرقابة، ويعزز خلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل للمساهمين وأصحاب المصلحة.

تلتزم شركة أديس القابضة (إشار إليها بـ «أديس» أو «الشركة» أو «المجموعة») بالحفاظ على إطار حوكمة قوي يدعم الشفافية والمساءلة والرقابة الفعالة. تم تصميم ممارسات الحوكمة بما يتوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية (لائحة الحوكمة)، والمعايير الدولية، ويقوم مجلس الإدارة بمراجعة وترسيخ ترتيبات الحوكمة بشكل دوري لضمان استمرارية فعاليتها وكفاءتها.

اعتمدت الشركة مجموعة متكاملة من سياسات الحوكمة المطبقة على مستوى المجموعة، والتي تحدد بوضوح الأدوار والمسؤوليات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. ويشمل هذا الإطار المسائل الجوهرية للحوكمة، بما في ذلك حقوق المساهمين، ومسؤوليات المجلس ولجانه، وسياسة الثقافة المؤسسية وأخلاقيات العمل (التي تمثل مدونة السلوك للشركة)، إضافة إلى السياسات المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وتضارب المصالح وممارسات الإفصاح.

يحتفظ مجلس الإدارة بالمسؤولية الكاملة عن التوجه الاستراتيجي للشركة والإشراف على عملياتها، بما في ذلك توسعها الدولي واستراتيجيتها التجارية طويلة الأجل. لدعم الأداء الفعال لهذه



# مجلس الإدارة (المجلس)

يستعرض الجدول التالي أسماء أعضاء مجلس الإدارة، ومسمياتهم الوظيفية، وتصنيف عضويتهم، وتواريخ تعيينهم:

الاسم	المنصب	تصنيف العضوية	تاريخ التعيين
السيد/ أيمن محمود محمد فتحي عباس	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	٢٠٢٢/١٢/٢٦
الدكتور/ محمد فاروق عبد المجيد عبد الخالق	نائب رئيس مجلس الإدارة	تنفيذي	٢٠٢٢/١٢/٢٦
السيد/ حاتم أحمد السيد سليمان	عضو	غير تنفيذي	٢٠٢٢/١٢/٢٦
السيد/ متعب محمد سعد الشثري	عضو	غير تنفيذي	٢٠٢٣/٠٣/٠٩
السيد/ فادي عادل محمد السعيد	عضو	غير تنفيذي	٢٠٢٣/٠٣/٠٩
السيد/ عبدالرحمن خالد عبدالله الزامل	عضو	غير تنفيذي	٢٠٢٢/١٢/٢٦
الدكتور/ كمال بن ناصر	عضو	مستقل	٢٠٢٤/٠٢/٢٠
السيد/ هيثم محمد عبدالرحمن الفايز	عضو	مستقل	٢٠٢٤/٠٢/٢٠
السيد/ محمد وليد توفيق شريف	عضو	مستقل	٢٠٢٤/٠٢/٢٠

يجمع مجلس الإدارة نخبة من ذوي الخبرات الواسعة في مختلف القطاعات، مما يتيح له الإشراف الاستراتيجي، وتوجيه الإدارة، وضمان حوكمة قوية وفعالة. يُسهم الأعضاء غير التنفيذيين في تقديم حكم مستقل، بينما تُمكن الخبرات المشتركة لأعضاء المجلس من القطاعين العام والخاص - مدعومة بالتجارب الدولية - من اتخاذ قرارات مبنية على أسس علمية، وتقديم التحديات البنائة، وضمان تطوير وتنفيذ الأهداف الاستراتيجية للشركة بفعالية.

## السيد/ أيمن عباس رئيس مجلس الإدارة



تولى السيد/ أيمن عباس عضوية مجلس إدارة مجموعة أديس منذ تأسيسها، وتقلد منصب رئيس مجلس الإدارة منذ عام ٢٠٠٣، وله دورا محوريا في تحويل الشركة لتصبح إحدى الشركات العالمية المؤثرة.

بالإضافة إلى المناصب التي شغلها في مجلس إدارة مجموعة أديس، شغل السيد/ أيمن مناصب تنفيذية في العديد من المؤسسات، ومنها مدير عام شركة شنايدر إلكترونيك للهندسة والخدمات، ورئيس تنفيذي بمجلس إدارة شركة أديس إنترناشيونال هولدينغ ليميتد. كما شغل فيما سبق منصب رئيس مجلس إدارة شركة العاشر من رمضان للصناعات الدوائية والكواشف التشخيصية (راميدا) ش.م.م.، وهي شركة مساهمة مصرية مدرجة في البورصة المصرية، وكذلك شركة أديس مصر.

حصل السيد/ أيمن على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية في القاهرة، مصر.

### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/سابق	المكان	الكيان القانوني
رئيس مجلس إدارة شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة
رئيس مجلس إدارة شركة أديس لخدمات الحفر المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مسئولية محدودة
عضو مجلس إدارة شركة شيلف دريلينج ليميتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مسئولية محدودة
رئيس مجلس إدارة شركة إيديس جي سي سي	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة
رئيس مجلس إدارة شركة أديس لخدمات الإنتاج	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة
رئيس مجلس إدارة شركة أديس إنترناشيونال للخدمات الذكية (AIS)	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة

المنصب/ الشركة	حالي/سابق	المكان	الكيان القانوني
مدير شركة أديس لخدمات الإنتاج القابضة المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة قابضة خاصة
مدير شركة انفينيتيف انفستمنت هولدينج المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
عضو مجلس إدارة شركة آراي للاستثمارات المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
عضو مجلس إدارة شركة أديس انترناشيونال فور دريلينج	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة محدودة بالأسهم
عضو مجلس إدارة شركة أديس إنترناشيونال سيرفيس	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة محدودة بالأسهم
عضو مجلس إدارة شركة كويت أديس إنترناشيونال سيرفيس	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة محدودة بالأسهم
رئيس مجلس إدارة شركة إنترناشيونال القابضة المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
مدير شركة إنترناشيونال ريسورسز القابضة المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة قابضة خاصة
عضو مجلس إدارة شركة إنترناشيونال للاستدامة القابضة المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة قابضة خاصة
عضو مجلس إدارة شركة إنترناشيونال للطاقة المتجددة المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة قابضة خاصة
عضو مجلس إدارة شركة إنترناشيونال للطاقة القابضة المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة قابضة خاصة
عضو مجلس إدارة شركة إنترناشيونال لاستعادة المواد ليميتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة قابضة خاصة
عضو مجلس إدارة شركة إنترناشيونال مانيجمنت هولدينج ليميتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة قابضة خاصة
عضو مجلس إدارة شركة تي بي إس القابضة المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة قابضة خاصة
عضو مجلس إدارة شركة إنترناشيونال سبورس القابضة المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة قابضة خاصة
عضو مجلس إدارة شركة إنترناشيونال للمراكز المعلومات القابضة المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة قابضة خاصة
رئيس مجلس إدارة إيه فينتشرز القابضة المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة قابضة خاصة
عضو مجلس إدارة شركة أديس انفستمنتس هولدينج ليميتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
عضو مجلس إدارة شركة أديس إنترناشيونال هولدينج ليميتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
عضو مجلس إدارة في شركة أديس إنترناشيونال تكنولوجي	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
رئيس مجلس إدارة شركة المتطورة لخدمات البترول (أديس) ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة شركة أديس إنترناشيونال للحفر ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة الشركة المصرية الصينية للحفر ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة في شركة إنترناشيونال للمقاولات	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة في شركة بريك لتقنيات للصناعات المتطورة ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
رئيس مجلس إدارة شركة أديس إنترناشيونال للمشاريع المتكاملة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
مدير عام ورئيس مجلس إدارة شركة فجر للمشاريع الزراعية والتنمية	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة في شركة إنترناشيونال للطاقة الشمسية ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للتوليد المشترك للطاقة والحرارة في دمياط ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة شركة إنترناشيونال للمرافق ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة شركة التوكول لتوزيع الكهرباء ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة شركة انفيرون أديس للصناعات إعادة التدوير ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة في شركة إنترناشيونال للطاقة ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة شركة إنترناشيونال لتوزيع وإدارة الطاقة ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة في شركة أديس إنترناشيونال للتكنولوجيا والاستشارات	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة في شركة هيلز لخدمات الإنشاءات المتكاملة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
رئيس مجلس إدارة شركة العاشر من رمضان للصناعات الدوائية والمستحضرات التشخيصية (راميدا) ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة مدير إم سكوير لإدارة المرافق	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
مدير شركة إيه فينتشرز ذات المسؤولية المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مسئولية محدودة
رئيس مجلس إدارة شركة ليل للترفيه ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
شريك في شركة كومباس كابيتال للاستثمارات المالية ش.م.م.	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة

## محمد فاروق

### نائب رئيس مجلس الإدارة

التحق الدكتور/ محمد فاروق بمجلس إدارة شركة أديس وشغل منصب الرئيس التنفيذي منذ عام ٢٠١٢، وخلال هذه الفترة قاد توسع الشركة في تقديم خدمات جديدة وفي اختراق أسواق جديدة حيث تحولت شركة أديس إلى مشغل عالمي للخدمات، والتي يقع مقرها في الخبر - المملكة العربية السعودية منذ عام ٢٠٢٢.

انضم الدكتور/ فاروق إلى المجموعة من شركة انفنسيس لإدارة العمليات (IOM)، وهي شركة تابعة لمؤشر فوتسي ١٠٠ ويقع مقرها في تكساس، وقد شغل هناك مؤخرًا منصب الرئيس الأول للتسليم والعمليات العالمية. وشغل قبل ذلك منصب مدير مراكز التميز الهندسي العالمية بشركة إنفنسيس في مصر والهند والصين والأرجنتين، وشغل قبل ذلك منصب مدير عام شركة إنفنسيس للهندسة والخدمات في مصر.

بدأ حياته المهنية في عام ١٩٩١ كمهندس مشروع في كونيسيس مصر وهي مزود لتكنولوجيا أنظمة التحكم والأجهزة الدقيقة.

حصل الدكتور/ فاروق لى درجة الدكتوراه في هندسة النظم والتحكم من جامعة كيس وبسترن ريزيرف في أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية. وعيّن لاحقًا أستاذًا مساعدًا في قسم الهندسة الكهربائية بجامعة القاهرة، كما حصل على درجة الماجستير في الهندسة الكهربائية والتحكم من جامعة القاهرة، مصر، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة القاهرة، مصر.

### المناصب الحالية والسابقة:

المناصب/ الشركة	حالي/سابق المكان	الكيان القانوني
نائب رئيس مجلس إدارة والرئيس التنفيذي لشركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة شركة شيلف دريلينج ليمتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
نائب رئيس مجلس إدارة شركة إيديس جي سي سي	حالي	داخل المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة شركة أديس لخدمات الإنتاج القابضة المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة شركة أديانسيس للحلول الذكية (AIS)	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة شركة أديس لخدمات الحفر – لابوان المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
العضو المنتدب للشركة المتطورة لخدمات البترول (أديس) ش.م.م	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس دريلينغ سيرفيسيز ليمتد ١	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس دريلينغ سيرفيسيز ليمتد ٢	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس دريلينغ سيرفيسيز ليمتد ٣	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس دريلينغ سيرفيسيز ليمتد ٤	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس دريلينغ سيرفيسيز ليمتد ٥	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو في مجلس إدارة في شركة أديس دريلينغ سيرفيسيز ليمتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو في مجلس إدارة شركة أديس أديانسيس دريلينغ سيرفيسيز ليمتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
شريك في شركة مسك هولدينغ ليمتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة شركة أديانسيس دريلينغ سيرفيسيز	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في أديس انترناشيونال فور دريلينغ	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديانسيس ترانسبورت سيرفيسيز	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة الكويت أديانسيس دريلينغ سيرفيسيز	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة يوتايك بريسيجن دريلينغ	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة بريسيجن دريلينغ	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة إنترو انفستمننتس هولدينغ ليمتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس إنترناشيونال هولدينغ ليمتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس انفستمننتس هولدينغ	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة انفستمننت هولدينغ المحدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة رچ فينانس ليمتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس دريلينغ سيرفيسيز قبرص ليمتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة شركة كومباس كابييتال للاستثمارات المالية	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة العاشر من رمضان للصناعات الدوائية والكواشف التشخيصية (راميدا) ش.م.م	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في الشركة المصرية الصينية للحفر	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
نائب أول لرئيس شركة انفنسيس لإدارة العمليات	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
مهندس مشروع في شركة كونيسيس	سابق	خارج المملكة العربية السعودية

## حاتم سليمان

### عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يتمتع السيد/ حاتم سليمان بخبرة واسعة في القطاع ويشغل منصب عضو غير تنفيذي في مجلس إدارة الشركة. كما يشغل منصب مدير في عدة شركات، شركة أو.إي.سي (OEC)، وهي شركة برازيلية رائدة تعمل في مجال الهندسة والمشتربات والبناء، أيبس سيرفيسيز، وهي شركة أسترالية تعمل في قطاع الذكاء الاصطناعي، بالإضافة إلى كونه عضوًا مستقلًا في مجلس إدارة شركة راميدا، وهي شركة مصرية مدرجة في البورصة المصرية (EGX) وتعمل في قطاع الصناعات الدوائية.

شغل السيد سليمان سابقًا منصب عضو مجلس إدارة في شركات إكستين وأديس انترناشيونال وشركة أوسيان، وهي شركة برازيلية متخصصة في الحفر في أعماق البحار. كما شغل منصب مستشار أول للرئيس التنفيذي العالمي لشركة شلمبرجير خلال الفترة من ٢٠١٧ إلى ٢٠١٨، وعمل أيضًا ك مدير في مجموعة إنترو. وقبل ذلك، تولى منصب الرئيس التنفيذي الإقليمي لشركة شلمبرجير في مناطق الشرق الأوسط وآسيا والمحيط الهادئ وأمريكا اللاتينية، كما شغل منصب الرئيس التنفيذي العالمي لخدمات الاختبار في شركة شلمبرجير.

السيد/ حاتم حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة حلوان.

### المناصب الحالية والسابقة:

المناصب/ الشركة	حالي/سابق المكان	الكيان القانوني
عضو مجلس إدارة في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أو إي سي OEC	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أيبس للخدمات	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في مجموعة انترو	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة مستقل في شركة العاشر من رمضان للصناعات الدوائية والمستحضرات التشخيصية (راميدا) ش.م.م	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة اوسيان	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في اكستين	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس انترناشيونال هولدينغ ليمتد	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
مستشار الرئيس التنفيذي في شركة شلمبرجير جلوبال	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
الرئيس التنفيذي لشركة شلمبرجير الشرق الأوسط وآسيا والمحيط الهادئ	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
رئيس شركة شلمبرجير أمريكا اللاتينية	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
رئيس شركة شلمبرجير لخدمات الاختبارات	سابق	خارج المملكة العربية السعودية



## متعب الشثري

### عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يجلب السيد/ متعب الشثري خبرة واسعة في مجال الاستثمار إلى مجموعة أديس من خلال دوره كعضو مجلس إدارة بها. انضم إلى صندوق الاستثمارات العامة في عام ٨١٠٢ ويشغل حالياً رئيس قسم استثمارات الملكية الخاصة لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، بالإضافة إلى شركات الاستثمار الإقليمية. كما أنه عضو في مجالس إدارة شركات مدرجة وأخرى غير المدرجة في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. شغل سابقاً منصب مستشار في أرامكو السعودية ومدير في شركة آر سي سي سي (CCIR).

حصل السيد/ متعب على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة نورث ويست، وحصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هارفارد..

### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي / سابق	المكان	الكيان القانوني
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي بشركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي لشركة ديبا بي إل سي Depa PLC	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية الأردنية للاستثمار	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة
نائب رئيس مجلس إدارة غير التنفيذي لصندوق الاستثمار السعودي الأردني	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة
نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية السودانية للاستثمار	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة
نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية العراقية للاستثمار	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في كابتال بنك الأردن	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية المصرية للاستثمار	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية للاستثمار السياحي (أسفار)	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة
نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية العمانية للاستثمار	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة مصدر	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الخليج للتطوير العقاري (GCDC)	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة
مدير أول في صندوق الاستثمارات العامة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	صندوق حكومي
نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أسمنت القصيم	سابق	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة البحرين السعودية للاستثمار	سابق	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الخزف السعودي	سابق	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
عضو مجلس إدارة في الشركة السعودية للاستثمار والتمويل (RICC)	سابق	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة
مستشار في شركة أرامكو السعودية	سابق	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة



## فادي السعيد

### عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

السيد/ فادي السعيد عضو غير تنفيذي في مجلس إدارة الشركة، ويضيف خبرة واسعة إلى عمل مجلس إدارة مجموعة أديس.

السيد / فادي متخصصاً في الاستثمار يتمتع بخبرة واسعة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ويشغل حالياً منصب مدير أول في قسم الاستثمارات بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بصندوق الاستثمارات العامة السعودي (PIF)، وهو المنصب الذي يشغله منذ عام ٢٠٢٠.

كما يشغل السيد / فادي العديد من عضويات ومناصب قيادية في مجالس إدارة أخرى. فهو عضو مجلس إدارة في صندوق الاستثمار السعودي الأردني (SIIA) والشركة السعودية الأردنية للاستثمار (SIIA)، ويشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة المملكة للرعاية الصحية والتعليم الطبي ونائب رئيس مجلس إدارة شركة ديبا. وقد تم تعيينه كعضو غير تنفيذي في مجلس إدارة شركة بي تك للتجارة والتوزيع في أغسطس ٢٠٢٢.

قبل توليه هذه المناصب، شغل السيد/ فادي مناصب عليا في إدارة الاستثمار، بما في ذلك منصب المدير العام ومدير الحافظة الرئيسي في شركة لازارد لإدارة الأصول خلال الفترة من ٢٠١٤ إلى ٢٠٢٠، وكذلك كبير مديري الاستثمار ورئيس استثمارات منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في شركة آي إن جي لإدارة الاستثمارات خلال الفترة من ٢٠٠٨ إلى ٢٠١٤.

حصل السيد فادي درجة ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال (EMBA) من كلية كاس للأعمال بجامعة سيتي في لندن، ودرجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة الأردن. كما أنه حاصل على شهادة CFA.

### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي / سابق	المكان	الكيان القانوني
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي بشركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة الاستثمار بشركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
مدير أول في صندوق الاستثمارات العامة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	صندوق حكومي
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي بشركة بي تك	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي بشركة ديبا بي إل سي	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الصندوق السعودي الأردني للاستثمار	حالي	داخل - خارج المملكة العربية السعودية	شركة محدودة
عضو مجلس إدارة في الشركة السعودية الأردنية للاستثمار	حالي	داخل - خارج المملكة العربية السعودية	شركة محدودة
عضو لجنة في الشركة السعودية المصرية للاستثمار (SEIC)	حالي	داخل - خارج المملكة العربية السعودية	شركة محدودة
عضو لجنة في الشركة السعودية العراقية للاستثمار (SIIA)	حالي	داخل - خارج المملكة العربية السعودية	شركة محدودة
عضو لجنة في الشركة السعودية العمانية للاستثمار (SOIC)	حالي	داخل - خارج المملكة العربية السعودية	شركة محدودة
عضو مجلس إدارة بنك كابتال الأردني	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
المدير التنفيذي ورئيس قسم استثمارات الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في شركة لازارد لإدارة الأصول	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
مدير ورئيس قسم استثمارات الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في آي إن جي لإدارة الاستثمارات	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة

## كمال بن ناصر

### عضو مجلس إدارة مستقل

يشغل الدكتور/ كمال بن ناصر منصب عضو مستقل في مجلس إدارة الشركة، ويشغل أيضًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة دامورفي، وهي شركة ناشئة متخصصة في تقنيات النانو، تعمل على تطوير وبيع منتجات عالية القيمة لقطاع الطاقة، كما يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة نوماديا للطاقة في أبوظبي.

يتمتع الدكتور بن ناصر بخبرة تزيد على ٤0 عامًا في مجالات النفط والغاز، والطاقة البديلة، والابتكار، والبحث والتطوير، واقتصاديات أسواق الطاقة، ويرأس جمعية الهندسة العالمية.

تشمل مناصبه السابقة وزير الصناعة والطاقة والمناجم في حكومة تونس، ورئيس جمعية مهندسي البترول (SPE) في دالاس، وهي إحدى أبرز المنظمات العالمية المتخصصة في الطاقة، وكبير الاقتصاديين في شركة أدنوك بأبوظبي، وكبير الاقتصاديين في شركة شلمبرجير في باريس وهيوستن.

حصل السيد/ بن ناصر درجة البكالوريوس في الرياضيات من جامعة باريس، ودرجة الماجستير في الهندسة/الرياضيات التطبيقية من المدرسة العليا المتعددة التقنيات - باريس، ودرجة التأهيل العالي في الرياضيات من المدرسة العليا للأساتذة - فرنسا.

### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/ سابق	المكان	الكيان القانوني
عضو مجلس إدارة مستقل في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة دامورفي	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
الرئيس التنفيذي لشركة نوماديا للطاقة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة منطقة حرة خاصة
وزير الصناعة والطاقة والمناجم	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	الحكومة التونسية
رئيس جمعية مهندسي البترول	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	منظمة عالمية
كبير الاقتصاديين في شركة أدنوك	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة عامة
مدير الاستدامة والتكنولوجيا والتوقعات في وكالة الطاقة الدولية	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	منظمة حكومية دولية
رئيس مركز التكنولوجيا في شركة شلمبرجير	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة عامة
كبير الاقتصاديين في شركة شلمبرجير	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة عامة
مدير / محير أول / نائب الرئيس الأول في شركة شلمبرجير	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة عامة



## عبدالرحمن خالد الزامل

### عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يشغل السيد عبدالرحمن خالد الزامل منصب عضو غير تنفيذي في مجلس إدارة الشركة، كما يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في شركة الزامل للصناعات الغذائية، ويشغل أيضًا منصب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي في شركة الزامل للاستثمار.

بالإضافة إلى ذلك، يشغل السيد عبدالرحمن عضوية مجلس الغرفة الشرقية وعدد من الشركات البارزة، بما في ذلك شركة إنوفيتيف إنرجي، وام ال ام للاستثمارات، ومعارض الظهران الدولية، وغولدمان ساكس السعودية، وشركة متينو للمرافق، وصناعات المثبتات الخليجية، ومصانع اليمامة للطوب الأحمر إلى جانب رئاسته لمجلس إدارة شركة الزامل للصناعات الغذائية، يشغل أيضًا منصب رئيس اللجنة التنفيذية للشركة.

يحمل السيد عبدالرحمن درجة البكالوريوس في المالية والاقتصاد من جامعة الملك فهد، ودرجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال (EMBA) من كلية لندن للأعمال.

### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/ سابق	المكان	الكيان القانوني
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
عضو غير تنفيذي في مجلس إدارة غرفة الشرقية، "غرفة تجارة وصناعة المنطقة الشرقية"	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	كيان غير ربحي
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في مجلس إدارة شركة متينو للخدمات	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة
عضو مستقل في مجلس إدارة جولدمان ساكس المملكة العربية السعودية	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة تنفيذي في شركة ام ال ام للاستثمارات المحدودة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة معارض الظهران الدولية	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الأمينات العربية	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة
نائب رئيس مجلس إدارة شركة الخليجية للمواد الكيماوية المضافة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في مصانع اليمامة للطوب الأحمر	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة
عضو مجلس إدارة تنفيذي ورئيس شركة مجموعة الزامل للاستثمار	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة
رئيس مجلس إدارة شركة الزامل للصناعات الغذائية المحدودة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة
رئيس اللجنة التنفيذية شركة الزامل للصناعات الغذائية المحدودة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة
عضو مجلس إدارة شركة إنوفيتيف إنرجي هولدنغ ليمتد	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
عضو غير تنفيذي في مجلس إدارة الشركة الوطنية للطاقة	سابق	داخل المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة
مدير الخزينة وتمويل المشروعات في شركة مجموعة الزامل القابضة	سابق	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
محلل تمويل المشروعات في شركة مجموعة الزامل القابضة	سابق	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
محلل مالي في بنك اتش اس بي سي الشرق الأوسط	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة

## هيثم الفايز

## عضو مجلس إدارة مستقل

يشغل السيد هيثم الفايز منصب عضو مستقل في مجلس إدارة الشركة، ويشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة سليمان الراجحي القابضة، كما يشغل عضوية مجالس إدارة عدة مؤسسات، منها بنك البلاد، وشركة أم القرى للتطوير والبناء، وصندوق جادا، ومؤسسة إزاء الخيرية لرعاية الأيتام.

كما يشغل منصب رئيس لجنة الاستثمار وعضوية اللجنة التنفيذية في شركة الرياض القابضة.

شغل السيد الفايز سابقًا عدة مناصب قيادية واستثمارية عليا، بما في ذلك الرئيس التنفيذي لشركة أوقاف للاستثمار، والمدير التنفيذي للاستثمار المحلي في شركة المملكة القابضة، ورئيس قسم الاستثمار المباشر في إدارة استثمارات أرامكو السعودية، ومدير الاستثمار الخاص في شركة جدوى للاستثمار، ومساعد سياسة اقتصادية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وكبير محالي الائتمان في صندوق التنمية الصناعي السعودي.

حصل السيد الفايز درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية، ودرجة الماجستير في إدارة التنفيذية من إمبريال كوليدج لندن في بريطانيا.

## المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/سابق المكان	الكيان القانوني
عضو مجلس إدارة مستقل في شركة أديس القابضة	حالي	شركة مساهمة مدرجة داخل المملكة العربية السعودية
الرئيس التنفيذي لشركة سليمان الراجحي القابضة	حالي	شركة مساهمة مغلقة داخل المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات وعضو لجنة المخاطر في بنك البلاد	حالي	شركة مساهمة مدرجة داخل المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة مستقل وعضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة جدا صندوق الصناديق	حالي	شركة مساهمة مغلقة داخل المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أم القرى للتنمية والتعمير	حالي	شركة مساهمة مغلقة داخل المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة مستقل وعضو لجنة الاستثمار في جمعية الإزاء الخيرية لرعاية الأيتام	حالي	جمعية الأعمال الخيرية داخل المملكة العربية السعودية
عضو اللجنة التنفيذية في شركة الرياض القابضة	حالي	شركة مساهمة مغلقة داخل المملكة العربية السعودية
عضو لجنة الاستثمار في شركة المنطقة اللوجستية المتكاملة الخاصة	حالي	شركة مساهمة مغلقة داخل المملكة العربية السعودية
الرئيس التنفيذي لشركة الأوقاف للاستثمار	سابق	شركة مساهمة مغلقة داخل المملكة العربية السعودية
المدير التنفيذي للاستثمار المحلي في شركة المملكة القابضة	سابق	شركة عامة داخل المملكة العربية السعودية
رئيس قسم الاستثمار المباشر في قسم الاستثمار بأرامكو السعودية	سابق	شركة مدرجة داخل المملكة العربية السعودية
مدير إدارة الاستثمار في جدوى للاستثمار	سابق	شركة مساهمة مغلقة داخل المملكة العربية السعودية
مساعد للسياسات الاقتصادية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	سابق	خارج المملكة العربية السعودية وكالة الأمم المتحدة
محلل ائتماني أول في صندوق التنمية الصناعية السعودي	سابق	المؤسسة المالية الحكومية داخل المملكة العربية السعودية

## محمد وليد شريف

## عضو مجلس إدارة مستقل

السيد/ محمد وليد شريف عضو مستقل في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات في الشركة، وهو الشريك المؤسس وا المدير الإداري لشركة بلوبيك برايفت كابيتال. يتمتع السيد/ وليد بخبرة تمتد أكثر من ٢٨ عاما في مجال التمويل الدولي في الأسواق الناشئة، حيث جمع واستثمر رؤوس أموال تفوق ١ مليار دولار أمريكي وقام بهيكله وتنفيذ ٤٠ صفقة في مجالي الاستثمار والتخارج.

كان السيد/ وليد عضو مستقل العديد من الشركات بما في ذلك شركة أديس إنترناشيونال هولدينغ ليميتد، وهي شركة لخدمات النفط والغاز تم إدراجها سابقا في بورصة لندن للاقتصاد، وفي العديد من الشركات الأخرى العاملة في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.

يشغل السيد وليد/ حاليا منصب المدير الإداري والمؤسس شركة بلو بيك برايفت كابيتال، وهي شركة لإدارة الأصول تركز على الأسواق الخاصة في إفريقيا. وقبل ذلك، أسس نشاط الائتمان لشركة جلف كابيتال في عام ٢٠١١، بالتركيز على الاستثمارات المهيكلية في جميع أنحاء إفريقيا والشرق الأوسط وتركيا، وترأس سابقا مجموعة جي اس سي - صندوق الميزانين التابع لشركة الوطني للاستثمار الذي يعمل في الشرق الأوسط وتركيا. قبل انضمامه إلى الوطني للاستثمار في عام ٢٠٠٧، أمضى السيد/ وليد ١٠ سنوات في مؤسسة التمويل الدولية في واشنطن العاصمة واسطنبول ودبي.

حصل السيد/ وليد على درجة البكالوريوس في الأعمال المالية من المعهد العالي للإدارة في تونس وعلى درجة الماجستير في إدارة الأعمال في مجال التمويل والاستثمار من جامعة جورج واشنطن في الولايات المتحدة الأمريكية.

## المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/سابق المكان	الكيان القانوني
عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة أديس القابضة	حالي	شركة مساهمة عامة داخل المملكة العربية السعودية
المؤسس والشريك والمدير الإداري لشركة بلوبيك برايفت كابيتال	حالي	شركة مساهمة مغلقة خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة الكربون هولدينغز	سابق	شركة مساهمة مغلقة خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أيزون إكسبرينس	سابق	شركة خاصة خارج المملكة العربية السعودية
مدير عام أول في شركة جلف كابيتال	سابق	شركة خاصة خارج المملكة العربية السعودية
مدير أول ورئيس الصندوق في شركة الوطني للاستثمار	سابق	شركة تابعة لبنك الكويت الوطني خارج المملكة العربية السعودية
مسؤول استثمار أول في مؤسسة التمويل الدولية (- مجموعة البنك الدولي	سابق	خارج المملكة العربية السعودية عضو مجموعة البنك الدولي

# تقييم مجلس الإدارة ولجانه

لعام ٢٠٢0، أجرت الشركة تقييماً داخلياً لأداء مجلس الإدارة ولجانه في إطار التزامها بتطبيق ممارسات حوكمة فعّالة وتحقيق التحسين المستمر. وقد تم تنفيذ هذا التقييم بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات الدولية، بهدف تقييم مستوى الفاعلية العامة، وتحديد أبرز نقاط القوة، ورصد مجالات التحسين والتطوير.

وقد تم إجراء التقييم من خلال عملية منهجية منظمة تضمنت استبياناً إلكترونياً سرياً تم استكماله من قبل أعضاء مجلس الإدارة. وتم تحليل النتائج داخلياً وتجميعها للجنة الترشيحات والمكافآت المختصة بمراجعة أداء المجلس ولجانه ضمن نطاق مسؤولياتها.

كما يتم متابعة النتائج الرئيسية للتقييم بصورة دورية لرصد الاتجاهات وتحديد أولويات التطوير، بما يدعم التحسين المستمر لفعالية مجلس الإدارة ويعزز توافق ممارسات الحوكمة مع المعايير المتطورة في هذا المجال.

# اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال عام ٢٠٢0 وسجل الحضور

تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات، يعقد مجلس الإدارة اجتماعاته بصفة دورية بما يكفل ممارسة مهامه الرقابية بفعالية ودعم عملية اتخاذ القرار على أسس مدروسة. وتُعقد هذه الاجتماعات بما لا يقل عن مرة واحدة كل ربع سنة، وذلك لمراجعة الأولويات الاستراتيجية للشركة، والأداء المالي، والاستثمارات المقترحة، وغيرها من الموضوعات الجوهرية المرتبطة بأعمال الشركة وأنشطتها. كما يتلقى أعضاء مجلس الإدارة إحاطات ومذكرات تفصيلية قبل انعقاد كل اجتماع، ويجوز لهم عند الحاجة التشاور مع المستشار العام للمجموعة للحصول على المشورة القانونية والإرشادات اللازمة.

وخلال عام ٢٠٢0، عقد مجلس الإدارة ثمانية اجتماعات. ويبين الجدول أدناه تفاصيل هذه الاجتماعات، بما في ذلك سجل حضور كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

الاسم	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	الاجتماع السابع	الاجتماع الثامن	الإجمالي	الصفة
										٢٠٢0/٠٢/٢٣
السيد/ أيمن عباس	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨
الدكتور/ محمد فاروق عبد الخالق	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨
السيد/ حاتم سليمان	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨
السيد/ متعب الشثري	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨
السيد/ فادي السعيد	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓	✓	٧
السيد/ عبد الرحمن خالد الزامل	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨
السيد/ محمد وليد شريف	عضو مستقل	✓	✓	✓	×	×	✓	✓	✓	٦
الدكتور/ كمال بن ناصر	عضو مستقل	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓	٧
السيد/ هيثم الفايز	عضو مستقل	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓	✓	٧

✓ حاضر

✗ غائب

## لجان مجلس الإدارة

### لجنة المراجعة وتقريرها لعام ٢٠٢0

تم تشكيل لجنة المراجعة بقرار من مجلس الإدارة، وتعمل وفق لائحة عمل معتمدة من المجلس ومصداق عليها من الجمعية العامة غير العادية، وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين، اثنان منهم من خارج مجلس الإدارة، بما في ذلك رئيس مستقل، ولا يشغل أيُّ منهم مناصب تنفيذية في الإدارة. وتبلغ مدة عضوية اللجنة أربع سنوات، قابلة للتجديد بموافقة مجلس الإدارة.

وتتولى لجنة المراجعة مهام الرقابة المستقلة على التقارير المالية للشركة، وأنظمة الرقابة الداخلية، وإطار الامتثال، بما يضمن النزاهة والشفافية والتوافق مع المتطلبات التنظيمية والمعايير الدولية، كما تشرف اللجنة على أعمال المراجعة الداخلية والخارجية، وتتابع كفاءة الضوابط الرقابية، وتراجع نتائج المراجعة، وتضمن اتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب، بما يسهم في حماية أصول الشركة، والحد من المخاطر، وتعزيز ممارسات الحوكمة الفعّالة.

### تقرير مجلس الإدارة ▪ ٢٠٢0

وتشمل المهام والمسؤوليات الرئيسة للجنة ما يلي:

#### أولاً: التقارير المالية

- مراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة، وإبداء الرأي والتوصية بشأنها بما يضمن دقتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني – بناءً على طلب مجلس الإدارة – حول ما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية متوازنة وواضحة وتتضمن معلومات كافية تمكّن المساهمين والمستثمرين من تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج أعمالها واستراتيجيتها.
- بحث المسائل الجوهرية أو غير الاعتيادية التي قد ترد في القوائم المالية والتحقق منها.
- دراسة الملاحظات التي يثيرها المدبر المالي أو المراجع الخارجي بشأن القوائم المالية.
- التحقق من التقديرات المحاسبية المتعلقة بالبنود الجوهرية في القوائم المالية.
- مراجعة السياسات المحاسبية المتبعة لدى الشركة وتقديم التوصيات اللازمة بشأنها إلى مجلس الإدارة.

#### ثانياً: المراجعة الداخلية

- تقييم كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية والضوابط المالية وإجراءات إدارة المخاطر في الشركة.
- مراجعة تقارير إدارة المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية الناتجة عن ملاحظات المراجعة.
- الإشراف على أداء إدارة المراجعة الداخلية والتأكد من توافر الموارد والإمكانات الكافية لتمكينها من أداء مهامها بكفاءة وفعالية.
- اعتماد القرارات الرئيسية المتعلقة بتعيين أو إنهاء خدمات رئيس إدارة المراجعة الداخلية، وتقييم أدائه وتحديد مكافآته، إضافة إلى اعتماد الموارد المخصصة للإدارة ومستويات تعويضات موظفيها.

#### ثالثاً: المراجع الخارجي

- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المراجع الخارجي أو عزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه، بما يضمن استقلاليتِه وموضوعيتِه، ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه.
- التحقق من استقلالية المراجع الخارجي وموضوعيته وعدالة أدائه، وتقييم فعالية عملية المراجعة وفق المعايير والأنظمة ذات الصلة.
- مراجعة خطة عمل المراجع الخارجي والتأكد من عدم تقديمه خدمات فنية أو إدارية أو استشارية خارج نطاق أعمال المراجعة.
- الرد على استفسارات المراجع الخارجي ومناقشة ما يطرحه من ملاحظات عند الحاجة.
- دراسة تقرير المراجع الخارجي وما يتضمنه من ملاحظات بشأن القوائم المالية، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجة تلك الملاحظات.

#### رابعاً: الالتزام والرقابة التنظيمية

- مراجعة التقارير الصادرة عن الجهات الرقابية والتنظيمية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات التصحيحية اللازمة بشأن أي ملاحظات واردة فيها.
- التأكد من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة المعاملات والعقود مع الأطراف ذات العلاقة وتقديم التوصيات اللازمة بشأنها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.
- رفع ما تراه اللجنة من مسائل تستدعي اهتمام مجلس الإدارة، مع تقديم التوصيات المناسبة بشأن الإجراءات الواجب اتخاذها حيالها.

### أعضاء لجنة المراجعة

تتألف لجنة المراجعة من أعضاء مستقلين يتمتعون بخبرات واسعة في مجالات المالية والحوكمة وغيرها من المجالات ذات الصلة. ويبين الجدول أدناه تشكيل اللجنة وهيكل عضويتها.

الاسم	الصفة
محمد وليد شريف	رئيس اللجة (عضو مجلس إدارة مستقل)
أحمد كردي	عضو لجنة المراجعة
عمر صالح	عضو لجنة المراجعة

### محمد وليد شريف

#### رئيس لجنة المراجعة

يرجى الرجوع إلى السيرة الذاتية للعضو الواردة في الصفحة ١٤.

## أحمد كردي

### عضو لجنة المراجعة

السيد/ أحمد كردي هو عضو في لجنة المراجعة بالشركة. يعد أحمد خبير استثماري متميز، يشغل حالياً منصب رئيس أبحاث الاستثمار ودعم القرار في صندوق الاستثمارات العامة (PIF)، ولديه خبرة تزيد عن عقد من الزمن في مجال البحث في التحليلات الأساسية وإدارة الاستثمارات. وقد لعب أحمد دوراً محورياً في تكوين وقيادة فريق أبحاث عالمي في أسواق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا منذ بداية عمله في صندوق الاستثمارات العامة في أبريل ٢٠١٩. تمتد قدراته الريادية لتشمل تحليلات الأداء ووظائف دعم الأعمال، حيث نجح في تنفيذ أدوات التحليلات المتقدمة بما في ذلك تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتعزيز عمليات صنع القرار الاستثماري.

بالإضافة إلى ذلك، السيد/ أحمد عضو في العديد من اللجان والمجالس بما في ذلك في شركة ا أبو قير للأسمدة، وهي شركة مساهمة مصرية مدرجة في البورصة المصرية، وقد تولى سابقاً عضو مجلس إدارة في شركة الإسكندرية لتداول الحاويات والبضائع.

قبل توليه منصبه في صندوق الاستثمارات العامة، شغل السيد/ أحمد منصب مدير أول في شركة جي آي بي كابيتال ، وكان عضواً مؤسساً لمقررات الشركة في إدارة الأصول بالمملكة العربية السعودية. كما تشمل خبرته السابقة العمل كممثل لأبحاث الأسهم في إتش إس بي سي العربية السعودية.

السيد/ أحمد مرشح للحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذي من اتش إي سي باريس (HEC Paris) وقد حصل على درجة الماجستير في التحليل المالي وإدارة الصناديق من جامعة إكستر (Exeter)، وحصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة والمالية من جامعة أبردين (Aberdeen). ويحمل شهادة «المحلل المالي المعتمد». وجدير بالذكر أن السيد/ أحمد شغل العديد من المناصب الأخرى، ومنها رئاسة جمعية المحللين الماليين المعتمدين في المملكة العربية السعودية.

#### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/سابق	المكان	الكيان القانوني
رئيس بحاث الأسهم، إدارة استثمارات الأوراق المالية الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في صندوق الاستثمارات العامة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	صندوق ثروة سيادية سعودي
عضو لجنة المراجعة في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
عضو مجلس إدارة في شركة أبو قير للأسمدة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
عضو مجلس إدارة في شركة الإسكندرية لتداول الحاويات والبضائع	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
نائب الرئيس، مدير أول الاستثمار في جي آي بي كابيتال	سابق	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
محلل أبحاث الأسهم في إتش إس بي سي العربية السعودية	سابق	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة

### عمر صالح

#### عضو لجنة المراجعة

يشغل السيد/ عمر صالح عضوية لجنة المراجعة بالشركة. وهو المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لشركة خزنة، وهي شركة تكنولوجيا مالية تقدم خدمات مالية رقمية مبتكرة، تأسست بهدف تحسين الرفاه المالي للأفراد والشركات الصغيرة من خلال تقديم خدمات مالية بسيطة، تتمحور حول المستخدم وتعتمد على التكنولوجيا. وتعمل مجموعة خزنة عبر شركات في كل من هولندا، ومصر، والمملكة العربية السعودية، وقطر.

وقبل تأسيس خزنة، شغل السيد/ عمر صالح منصب رئيس منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في شركة وورلد ريميت، الرائدة في مجال المدفوعات عبر الحدود، حيث قاد توسع الشركة في المنطقة، كما شغل سابقًا منصب رئيس تطوير الأعمال والاستراتيجية في شركة أديس إنترناشيونال، حيث قاد مرحلة نمو ما بعد الطرح العام الأولي، بما في ذلك الاستثمارات المباشرة التي تجاوزت قيمة تقارب ٤٠٠ مليون دولار في منطقة الشرق الأوسط.

حصل السيد/ عمر درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة القاهرة، وماجستير إدارة الأعمال (MBA) من جامعة ستانفورد.

#### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/ سابق	المكان	الكيان القانوني
الرئيس التنفيذي لشركة خزنة	حالي	داخل -خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
المدير العام في خزنة الرقمية	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة
عضو لجنة المراجعة في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
المدير الإقليمي في ورلد ريميت	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
مدير تطوير الأعمال والاستراتيجية في شركة أديس إنترناشونال	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة

#### تقرير مجلس الإدارة ▪ ٢٠٢0

## اجتماعات لجنة المراجعة خلال عام ٢٠٢0

تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات، تعقد لجنة المراجعة اجتماعات دورية للاضطلاع بمسؤولياتها الرقابية، بما لا يقل عن أربعة اجتماعات في كل سنة مالية

وخلال عام ٢٠٢0، عقدت لجنة المراجعة تسع (٩) اجتماعات، كما هو موضح في الجدول أدناه:

الاسم	المنصب	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	الاجتماع السابع	الاجتماع الثامن	الاجتماع التاسع	المجموع
		٢٠٢0/٠١/٠٦	٢٠٢0/٠٢/٢٣	٢٠٢0/٠٣/٠٣	٢٠٢0/٠٣/٢٦	٢٠٢0/٠٤/٠٤	٢٠٢0/٠٦/٣٠	٢٠٢0/٠٧/٠٣	٢٠٢0/١١/٠٢	٢٠٢0/١١/١٠	
محمد وليد شريف	رئيس اللجنة (عضو مستقل)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٩
أحمد كردي	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٩
عمر صالح	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٩

✓ حاضر

\* غائب

## نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة ورأي لجنة المراجعة بشأن كفاية نظام الرقابة الداخلية

يستعرض هذا التقرير الأنشطة والمهام الرقابية التي قامت بها لجنة المراجعة خلال عام ٢٠٢0، وفقاً للمسؤوليات المنصوص عليها في لائحة عمل اللجنة. وقد أدت اللجنة مهامها على النحو التالي

- الإشراف على المراجع الخارجي: راجعت اللجنة استقلالية المراجع الخارجي ونطاق مسؤولياته واستراتيجيته وخطة المراجعة بشكل ربع سنوي. كما درست نتائج التدقيق المالي، والمستندات المتعلقة بالمراجعة، وأي مراسلات موجهة للإدارة.
- مراجعة القوائم المالية: قامت اللجنة بتقييم التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الخارجي، واجتمعت معه لمناقشة القوائم المالية قبل عرضها على مجلس الإدارة. تم التعامل مع كافة الاستفسارات والتأكد من عدم وجود أي مسائل قد تعيق سير عملية التدقيق.
- القوائم المالية المرحلية والسنوية: راجعت اللجنة القوائم المالية المرحلية للفترات المنتهية في ٣١ مارس، و ٣٠ يونيو، و ٣٠ سبتمبر، بالإضافة إلى القوائم المالية السنوية الموحدة للعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0. وقد ضمنت اللجنة أن تكون هذه القوائم عادلة وشفافة ومقدمة وفق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، إلى جانب المعايير الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA). كما أوصت اللجنة مجلس الإدارة بالموافقة على القوائم المالية السنوية الموحدة قبل نشرها على صفحة الشركة في تداول وعرضها على الجمعية العامة السنوية.
- تخطيط المراجعة الداخلية: راجعت اللجنة وأقرت خطة المراجعة السنوية لإدارة المراجعة الداخلية لعام ٢٠٢0.
- تقارير المراجعة الداخلية: درست اللجنة تقارير المراجعة الداخلية وأجرت مناقشات لضمان فهم شامل قبل الموافقة عليها، كما تحققت من ملاءمة خطط الإجراءات التصحيحية وراجعت تقارير المتابعة لضمان تنفيذ التدابير المتفق عليها في الوقت المناسب.
- الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر: قيّمت اللجنة أنظمة الرقابة الداخلية للشركة وإطار إدارة المخاطر المؤسسية لضمان فعاليتها وكفائتها وموائمتها مع أفضل الممارسات المعتمدة.
- مراجعة مسؤوليات وإجراءات إدارة المخاطر بالشركة المعروضة من قبل إدارة المراجعة الداخلية.

قامت لجنة المراجعة بمناقشة إطار إدارة المخاطر و لإطار الرقابة الداخلية، فضلاً عن المخاطر الرئيسية والمتوسطة المعروضة من قبل إدارة المراجعة الداخلية، وشمل هذا النقاش تقييم فاعلية الضوابط الداخلية للمجموعة عن السنة المالية المشمولة بالتقرير السنوي والحسابات، وذلك حتى تاريخ اعتمادها من قبل مجلس الإدارة، وتضمن نطاق المراجعة الضوابط المالية والتشغيلية وضوابط الامتثال، بالإضافة إلى عمليات إدارة المخاطر، لضمان دقة وفاعلية التقارير والبيانات المالية والضوابط الداخلية. ولم يتم رصد أية نقاط ضعف جوهرية في الرقابة من شأنها التأثير بشكل جوهري على أنظمة الرقابة الداخلية للشركة.

## لجنة المكافآت والترشيحات

تم تشكيل لجنة المكافآت والترشيحات بقرار من مجلس الإدارة، وتعمل وفق لائحة عمل معتمدة من قبل الجمعية العامة غير العادية. ووفقًا للائحة، تكون مدة عضوية أعضاء اللجنة أربع سنوات، قابلة للتديد بموافقة مجلس الإدارة. وتنص اللائحة أيضًا على أن غالبية أعضاء اللجنة يجب أن يكونوا من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، على أن يشغل عضو واحد على الأقل منصب مستقل.

تماشيًا مع لائحة حوكمة الشركات ولائحة عمل اللجنة، يشغل عضو مستقل منصب رئيس اللجنة. وتتألف اللجنة من ثلاثة (٣) أعضاء غير تنفيذيين، بمن فيهم الرئيس المستقل، وجميعهم معينون من قبل مجلس الإدارة.

### أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة (رئيس اللجنة عضوًا مستقلًا في مجلس الإدارة). ويبيّن الجدول أدناه تشكيل اللجنة وهيكل عضويتها

الاسم	الصفة
محمد وليد شريف	رئيس اللجة (عضو مجلس إدارة مستقل)
فادي السعيد	عضو اللجنة
عبدالرحمن خالد الزامل	عضو اللجنة

### محمد وليد شريف

#### رئيس لجنة المكافآت والترشيحات

يرجى الرجوع إلى السيرة الذاتية للعضو الواردة في الصفحة ١٤.

#### فادي السعيد

#### عضو لجنة المكافآت والترشيحات

يرجى الرجوع إلى السيرة الذاتية للعضو الواردة في الصفحة ١٠.

#### عبدالرحمن خالد الزامل

#### عضو لجنة المكافآت والترشيحات

يرجى الرجوع إلى السيرة الذاتية للعضو الواردة في الصفحة ١١.

### مهام لجنة المكافآت والترشيحات

تتولى لجنة المكافآت والترشيحات، وفقًا للائحة عملها، مسؤولية تقييم وتقديم التوصيات بشأن هيكل وفعالية مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية بالشركة. ويشمل ذلك التقييم الدوري لمهارات وخبرات وكفاءات الأعضاء، إضافة إلى مراعاة التنوع، مع تقديم التوصيات المتعلقة بالتعيينات الحالية والمستقبلية. كما تقوم اللجنة بمراجعة وتعزيز التعويضات والمزايا لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه.

تعمل اللجنة على وضع سياسات واضحة لعضوية مجلس الإدارة، والحفاظ على إطار متكامل للتعويضات، مع ضمان استقلالية الأعضاء عند الاقتضاء. كما تشرف على خطط تعاقب القيادة للمناصب الرئيسية في المجلس والإدارة التنفيذية، مع تقديم التوصيات اللازمة لضمان استمرارية القيادة وتوافقها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

وتقوم اللجنة أيضًا بمراجعة تصميم وتنفيذ برامج خيارات الأسهم للموظفين، وتقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن التعويضات لأعضاء المجلس ولجانه وكبار التنفيذيين وفقًا للسياسة المعتمدة. كما تطور اللجنة سياسة التعويضات لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتوصي بالموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة والجمعية العامة.

وعند تحديد التعويضات، تراعي اللجنة القوانين واللوائح السارية، والمعايير السوقية، ومصالح المساهمين على المدى الطويل، مع التأكد من ارتباط التعويضات بأداء الأعضاء. كما تراقب اللجنة الالتزام بالسياسة المعتمدة، وتحدد أي انحرافات جوهرية إن وجدت، وتراجع بشكل دوري مدى فعالية وملاءمة إطار التعويضات.

أخيرًا، تقوم اللجنة بتقييم برامج خيارات الأسهم للموظفين، وتقدم أي توصيات لازمة للموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة والجمعية العامة، بما يضمن الشفافية والعدالة وتوافق التعويضات مع الأهداف الاستراتيجية طويلة المدى للشركة.

#### اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات خلال عام ٢٠٢0

تماشيًا مع لائحة حوكمة الشركات، تعقد لجنة المكافآت والترشيحات اجتماعات دورية وعند الحاجة، على أن يكون الحد الأدنى على الأقل مرة واحدة كل ستة (٦) أشهر.

وخلال عام ٢٠٢0، عقدت اللجنة أربعة (٤) اجتماعات، كما هو موضح في الجدول أدناه:

الاسم	المنصب	الاجتماع الاول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	المجموع
		٢٠٢0/٠٣/١٨	٢٠٢0/٠٣/٢0	٢٠٢0/٠٧/٠٣	٢٠٢0/١٢/١0	
محمد وليد شريف	رئيس اللجنة (عضو مستقل)	✓	✓	✓	✓	٤
فادي السعيد	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	٤
عبدالرحمن خالد الزامل	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	٤

✓ حاضر

\* غائب

## لجنة الاستثمار

أنشأ مجلس الإدارة لجنة الاستثمار اعتبارًا من ١ يناير ٢٠٢0، بهدف القيام بمراجعة دقيقة وتقييم شامل للفرص التجارية والاستثمارية المحتملة، مع مراعاة الأبعاد الاستراتيجية والتجارية والمالية لهذه الفرص، فضلًا عن مدى ملاءمتها العامة للمجموعة. وتساهم اللجنة في تعزيز عملية اتخاذ القرار لدى مجلس الإدارة من خلال تقديم تقييماتها الشاملة وتوصياتها للنظر فيها من قبل المجلس.

تتألف اللجنة من ثلاثة (٣) أعضاء من مجلس الإدارة، بما في ذلك عضو تنفيذي واحد وعضوين غير تنفيذيين. ويضمن هذا التشكيل المتوازن استفادة اللجنة من الخبرة التشغيلية المتعمقة إلى جانب الرقابة المستقلة، مما يمكّنها من تقديم تقييم شامل وموضوعي للفرص الاستثمارية وتوصيات مدروسة لمجلس الإدارة.

#### أعضاء لجنة الاستثمار

تتألف لجنة الاستثمار من ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة (رئيس اللجنة عضوًا تنفيذيًا في مجلس الإدارة). ويبيّن الجدول أدناه تشكيل اللجنة وهيكل عضويتها.

الاسم	الصفة
محمد فاروق	رئيس اللجة (عضو تنفيذي)
متعب الشثري	عضو اللجنة
فادي السعيد	عضو اللجنة

#### محمد فاروق

#### رئيس لجنة الاستثمار

يرجى الرجوع إلى السيرة الذاتية للعضو الواردة في الصفحة ٧.

#### متعب الشثري

#### عضو لجنة الاستثمار

يرجى الرجوع إلى السيرة الذاتية للعضو الواردة في الصفحة ٩.

#### فادي السعيد

#### عضو لجنة الاستثمار

يرجى الرجوع إلى السيرة الذاتية للعضو الواردة في الصفحة ١٠.

## مهام لجنة الاستثمار

- تتولى لجنة الاستثمار دعم مجلس الإدارة في تقييم الفرص التجارية والاستثمارية. وفي سبيل أداء مهامها، تقوم اللجنة بما يلي:
- مراجعة وتقييم الفرص الاستثمارية والتجارية المقترحة، بما في ذلك عمليات الدمج والاستحواذ، والمشاريع المشتركة، والمعاملات الاستراتيجية الأخرى.
  - دراسة الأساس الاستراتيجي لهذه الفرص ومدى توافقها مع أهداف واستراتيجية المجموعة طويلة المدى.
  - النظر في الأبعاد التجارية والمالية للاستثمارات المقترحة.
  - تقييم مدى ملاءمة الفرص للمجموعة بشكل عام، مع مراعاة المخاطر، وإمكانات خلق القيمة، وتأثيرها على أصحاب المصلحة.
  - التأكد من أن المقترحات الاستثمارية الجوهرية مدعومة بالتحليل والوثائق المناسبة.
  - تقديم توصياتها، مصحوبة بالتحليلات الداعمة، إلى مجلس الإدارة للنظر فيها واتخاذ القرار المناسب.

## اجتماعات لجنة الاستثمار خلال عام ٢٠٢٥

تعقد لجنة الاستثمار اجتماعاتها وفقاً لمتطلبات الأعمال، وفي جميع الأحوال لا يقل انعقادها عن مرة كل ستة أشهر. كما يمكن عقد الاجتماعات عند الضرورة لدراسة فرص استثمارية محددة أو لمناقشة المسائل الواقعة ضمن اختصاصات اللجنة.

خلال عام ٢٠٢٥، عقدت اللجنة ثلاثة اجتماعات (٣)، كما هو موضح في الجدول أدناه:

الاسم	المنصب	الاجتماع الاول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	المجموع
		٢٠٢٥/٥/٢٧	٢٠٢٥/٨/٣	٢٠٢٥/٩/٧	
محمد فاروق	رئيس اللجنة (عضو تنفيذي)	✓	✓	✓	٣
فادي السعيد	عضو اللجنة	✓	✓	✓	٣
عبدالرحمن خالد الزامل	عضو اللجنة	✓	✓	✓	٣

✓ حاضر  
\* غائب



# الإدارة التنفيذية

د. محمد فاروق

الرئيس التنفيذي

يرجى الرجوع إلى سيرته الذاتية الواردة في الصفحة ٧.



## مرقس ويليام

المستشار العام للشؤون القانونية للمجموعة وأمين سر مجلس الإدارة

يشغل السيد/ مرقس ويليام منصب المستشار العام للشؤون القانونية للمجموعة وأمين سر مجلس إدارة الشركة واللجان المنبثقة منه. حيث يشرف على جميع الشؤون القانونية والحوكمة. بخبرة تزيد عن ٢٢ عامًا، لعب السيد ويليام دورًا محوريًا في صياغة الإطار القانوني الذي يدعم النمو الاستراتيجي للشركة وتوسعاتها.

بصفته المستشار العام للشؤون القانونية للمجموعة، يقود السيد ويليام المهام القانونية والحوكمة، مما يضمن التوافق مع اللوائح الدولية وأفضل الممارسات. تشمل مجالات خبرته أسواق رأس المال، وإعادة هيكلة الشركات، وعمليات الاستحواذ، وتمويل المشاريع. وقد لعب دورًا محوريًا في توجيه الشركة خلال مراحلها الرئيسية، بما في ذلك قيادة العديد من عمليات الاستحواذ الاستراتيجية بنجاح، والتوسع في أسواق جديدة، وتأمين قروض مشتركة لدعم نمو الشركة المستمر، وقيادة مشاريع سوق رأس المال. وقد لعبت قيادته دورًا حاسمًا في إدارة المخاطر القانونية، والتفاوض على الصفقات عالية القيمة، وضمان تميز حوكمة الشركات.

قبل انضمامه إلى شركة أديس، شغل السيد ويليام مناصب قانونية رئيسية، بما في ذلك رئيس الشؤون القانونية في شركة أوراسكوم للاتصالات والإعلام والتكنولوجيا القابضة، والمحامي الرئيسي لشركة موبينيل (أورانج حاليًا). حيث اكتسب خبرة واسعة في قطاعات الاتصالات والإعلام والتكنولوجيا. تمتد خبرته القانونية إلى قطاعات متعددة، بما في ذلك العقارات، والقطاع البحري، والنفط والغاز، والمعاملات التجارية المعقدة. على مدار العقد الماضي.

حاصل السيد/ مرقس على درجة الماجستير في القانون ودرجة الماجستير في المعاملات التجارية الدولية والخدمات اللوجستية من الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا.



## حسين بدوي

المدير المالي

يشغل السيد/ حسين بدوي منصب المدير المالي للمجموعة منذ ديسمبر ٢٠٢١، حيث يشرف على الاستراتيجية المالية وعمليات المجموعة. وقبل تعيينه كمدير مالي، شغل مناصب هامة مثل مدير علاقات المستثمرين ومدير التمويل المؤسسي. يتمتع السيد/ بدوي بخبرة تزيد عن ١٧ عامًا، وكان له دور محوري في تحقيق النمو المستدام لرأس المال، وتعزيز الاستقرار المالي للمجموعة، وتنفيذ الاستثمارات الاستراتيجية المدعومة بهياكل رأسمالية قوية. بالإضافة إلى مسؤولياته المالية، يقود السيد/ بدوي وظيفة التخطيط الاستراتيجي ودعم القرار، موفّرًا للمجموعة التحليلات والرؤى والاستراتيجيات العملية.

قبل انضمامه إلى أديس، شغل السيد/ بدوي منصب مدير أول العلاقات في مجموعة الخدمات المصرفية للشركات والاستثمار في البنك العربي الدولي.

حصل السيد/ بدوي على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية من أكاديمية السادات للعلوم الإدارية بالتعاون مع جامعة نيويورك - كندا، وشهادة احترافية في إدارة مخاطر الائتمان والمخاطر من كلية إدارة الأعمال بالجامعة الأمريكية بالقاهرة (AUC).



### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/سابق المكان	الكيان القانوني
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة لابوان لخدمات الحفر محدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس جي سي سي	حالي	داخل المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس لخدمات الإنتاج	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة موبكو	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الاستثمار في شركة موبكو	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة خزنة	حالي	داخل- خارج المملكة العربية السعودية
عضو في لجنة المراجعة وعضو في لجنة المخاطر والائتمان في شركة خزنة الرقمية	حالي	داخل المملكة العربية السعودية
مدير في شركة أمير الد للزر	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أديس لخدمات البترول (أديس) ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس لخدمات البترول (أديس) ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس لخدمات البترول (أديس) ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو اللجنة التنفيذية في شركة أديس القابضة	سابق	داخل المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة كومباس كابيتال للاستثمارات المالية	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
رئيس لجنة المراجعة في كومباس كابيتال للاستثمارات المالية	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
عضو لجنة المخاطر في كومباس كابيتال للاستثمارات المالية	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
مدير علاقات أول في مجموعة الخدمات المصرفية للشركات والاستثمار، البنك العربي الدولي	سابق	خارج المملكة العربية السعودية

### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/سابق المكان	الكيان القانوني
المستشار العام للشؤون القانونية بشركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة لابوان لخدمات الحفر محدودة	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة المتطورة لخدمات البترول (أديس) ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أديس لخدمات البترول (أديس) ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة يونتايد بريسجن دريلينغ	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة أديس لخدمات البترول (أديس) ش.م.م.	حالي	خارج المملكة العربية السعودية
مستشار قانوني في قسم الشركات الدولية وعضو مجلس إدارة في شركة موربا للتنمية السياحية	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
رئيس الشؤون القانونية في شركة أوراسكوم للاتصالات والإعلام والتكنولوجيا	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
مستشار قانوني أول في شركة موبينيل مصر	سابق	خارج المملكة العربية السعودية

## مانوج بارميش

### الرئيس التنفيذي للموارد البشرية



يشغل السيد/ مانوج بارميش منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية، ويقود مهام الموارد البشرية والتعلم والاتصال المؤسسي على مستوى المجموعة. يتمتع السيد/ بارميش بخبرة تزيد عن ٢٩ عامًا في مجالات التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، وتطوير المواهب وبناء القدرات، وتعبئة القوى العاملة على نطاق واسع، وتنمية المنظمات، وبرامج تطوير القيادات.

يتمتع السيد/ بارميش بفهم متعمق لقطاع النفط والغاز في أنشطة المنبع بفضل عمله مع العديد من شركات التنقيب والإنتاج وخدمات حقول النفط ومقاولات الحفر. وقد عمل السيد/ بارميش في مناطق جغرافية مختلفة في آسيا والشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وتولى مناصب قيادية في مجال إدارة الموارد البشرية في أعمال الاستكشاف والإنتاج البحري لشركة رليانس للصناعات المحدودة، وقسم حفارات الحفر في شركة وذر فوردي إنترناشيونال.

كما شغل السيد/ بارميش مناصب قيادية عليا في شركة رينيسانس للخدمات المدرجة ومقرها مسقط، وهو خريج كلية سلون للإدارة بمعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا والمعهد الهندي للإدارة كوزيكود، كما أنه زميل معتمد في معهد تشارترد للأفراد والتنمية بالمملكة المتحدة.

ويشارك السيد/ مانوج أيضًا بنشاط في المنتديات المهنية التابعة للرابطة الدولية لمقاولي الحفر وجمعية مهندسي البترول ومعهد تشارترد للأفراد والتنمية. السيد/ بارميش حاصل على درجة البكالوريوس في الفيزياء من جامعة كاليفورنيا في الهند، ودبلوم الدراسات العليا في إدارة الموارد البشرية من المعهد الوطني لإدارة الموارد البشرية بمدينة كولكاتا في الهند، وشهادة الدراسات العليا من المعهد الهندي للإدارة كوزيكود، وشهادة البرنامج التنفيذي في الإدارة العامة من كلية سلون للإدارة بمعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا بالولايات المتحدة الأمريكية.

### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي / سابق	المكان	الكيان القانوني
رئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
رئيس الخدمات والمشاريع الرائدة في مجال الموارد البشرية في شركة وذر فوردي إنترناشيونال	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في رينيسانس سيرفيسز ش.م.ع.ع	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
نائب الرئيس مدير الموارد البشرية / مدير الموارد البشرية في شركة وذر فوردي	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة تابعة لشركة مدرجة
مدير الموارد البشرية في وذر فوردي دريلينغ إنترناشيونال	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة تابعة لشركة مدرجة
مدير الموارد البشرية الإقليمي - التدريب والمواهب في شركة وذر فوردي أوويل تول ميدل إيست ليميتد	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة تابعة لشركة مدرجة
رئيس عمليات الموارد البشرية الخارجية في شركة رليانس للصناعات المحدودة	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
مدير الموارد البشرية الإقليمي في شركة وذر فوردي جي.ام.بي.اتش.	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	فرع تابع لشركة مدرجة
المدير القطري للموارد البشرية في شركة وذر فوردي أوويل تول ميدل إيست ليميتد	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة
مدير الموارد البشرية في فالابهداس كانجي ليميتد	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة
مساعد مدير الموارد البشرية في ثيجو إنجنيرينج ليميتد	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة

## منتصر سامي

### الرئيس التنفيذي للعمليات



يشغل السيد/ منتصر سامي منصب الرئيس التنفيذي للعمليات، حيث يقود أعمال شركة أديس في المملكة العربية السعودية، ويعد مسؤولاً رئيسياً في فريق القيادة المدبرية بالشركة.

بدأ السيد/ سامي حياته المهنية في مجال التكسير الهيدروليكي والتحفيز في شلمبرجير وشغل مناصب قيادية مختلفة في جميع أنحاء أوروبا والشرق الأوسط وروسيا والولايات المتحدة. كان آخر دور للسيد/ سامي في شلمبرجير هو منصب نائب الرئيس العالمي لخدمات الإنتاج المتكاملة ومقرها المملكة المتحدة. كما شغل منصب نائب الرئيس لخدمات الآبار في الشرق الأوسط وآسيا ونائب رئيس سلامة آبار المياه العميقة.

السيد/ سامي حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من الجامعة الأمريكية بالقاهرة.

### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي / سابق	المكان	الكيان القانوني
نائب رئيس للعمليات في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
نائب الرئيس بالمملكة العربية السعودية في شركة أديس القابضة	سابق	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
نائب الرئيس لخدمات الإنتاج المتكاملة في شركة شلمبرجير	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
نائب الرئيس خدمات الآبار في الشرق الأوسط وآسيا في شركة شلمبرجير	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة

## أحمد عبد الهادي

### الرئيس التنفيذي للقطاعات التجارية والاستراتيجية

يشغل السيد/ أحمد عبد الهادي منصب الرئيس التنفيذي للقطاعات التجارية والاستراتيجية، حيث يشرف على تطوير وتنفيذ أهداف أعمال المجموعة ومبادراتها الاستراتيجية، إلى جانب قيادة أنشطة التسويق عبر أسطول المجموعة.

يتمتع السيد/ عبد الهادي بخبرة تزيد عن ٢٥ عامًا في قطاع الصناعة، حيث شغل مناصب إدارية وقيادية عليا في مجالات التسويق والعقود، وعمليات الحفر، والمشاريع، وإدارة الأصول، والجودة والصحة والسلامة والبيئة، وذلك مع شركات رائدة في القطاع، من بينها جلوبال سانتا في وترانس أوشن. وقد بدأ مسيرته المهنية في مجال الحفر البحري مع شركة سانتافي في عام ٢٠٠١

في منصبه الحالي، يقود السيد/ عبد الهادي الوظائف التجارية والاستراتيجية. وقبل انضمامه إلى مجموعة أديس، أمضى أكثر من عقد من الزمن مع شركة شلف درلينج في دبي، الإمارات العربية المتحدة، حيث شغل مؤخرًا منصب مدير التسويق لمنطقة الشرق الأوسط وأوروبا وشمال إفريقيا.

السيد/ عبد الهادي حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة القاهرة، كما استكمل دراسات في مجال إدارة المشاريع.

#### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/ سابق	المكان	الكيان القانوني
الرئيس التنفيذي للقطاعات التجارية والاستراتيجية في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة
مدير التسويق في شركة شلف للحفر	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة مدرجة
مدير قسم المبيعات والتسويق في شركة ترانس أوشن	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة مدرجة
مدير المشاريع الخاصة للموارد البشرية في شركة ترانس أوشن	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة مدرجة
مدير المشاريع في شركة ترانس أوشن	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة مدرجة
مدير برنامج تطوير السلامة في شركة ترانس أوشن	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة مدرجة
مدير برنامج تطوير السلامة البحرية في شركة ترانس أوشن	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة مدرجة
مدير منصة الحفر في شركة ترانس أوشن	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة مدرجة
مهندس بقسم العقود في شركة ترانس أوشن	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة مدرجة
مناصب في العمليات البحرية (مراقبة الإنتاج – الحفر) في شركة جلوبال سانتافي	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة مدرجة

## مهدي حمال

### نائب الرئيس الشركة لإدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة

يشغل السيد/ مهدي حمال منصب نائب الرئيس لإدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة، حيث يتولى مسؤولية تعزيز وترسيخ ثقافة قوية للجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة عبر العمليات العالمية للمجموعة.

يتمتع السيد/ حمال بخبرة دولية تزيد عن ٢٤ عامًا، حيث شغل مجموعة من المناصب القيادية العليا، من بينها كبير الجيوفيزيائيين، ومدير العمليات الأول، ومدير سلسلة التوريد، ومدير إدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة في شركة شلمبرجير المحدودة.

السيد/ حمال حاصل على درجة الماجستير في هندسة الجيوفيزياء ودرجة البكالوريوس في علوم الأرض، وكلاهما من جامعة هواري بومدين في الجزائر.

#### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/ سابق	المكان	الكيان القانوني
نائب الرئيس لإدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة وإدارة الاستدامة في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة
كبير محيري الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة في أرامكور وان للحفر البحري بالسعودية	سابق	داخل المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة
كبير المحيرين الجيوفيزيائيين في مجال السلامة والجودة والصحة والأمن ومدير عمليات سلاسل التوريد في شركة شلمبرجير	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
مدير إدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة في شركة شلمبرجير	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
مدير عمليات سلاسل التوريد في شركة شلمبرجير	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة

## وسام العدني

### رئيس التنفيذي لتكنولوجيا المعلومات



يشغل السيد/ وسام العدني منصب رئيس قسم تكنولوجيا المعلومات في شركة أديس، حيث يتمتع بخبرة تقارب ٣١ عامًا في قيادة التحول الرقمي داخل المؤسسات متعددة الجنسيات. وقد قاد مبادرات تكنولوجية وتشغيلية مبتكرة عبر مناطق جغرافية متعددة، بما في ذلك البرازيل وكازاخستان، حيث تولى قيادة مبادرات رقمية واسعة النطاق لتحديث العمليات وتعزيز مرونة المؤسسات.

وقبل توليه منصبه في شركة أديس، شغل السيد/ العدني مناصب تنفيذية رفيعة، من بينها منصب رئيس إقليمي لقسم تكنولوجيا المعلومات لدى الأمم المتحدة، حيث أشرف على استراتيجيات التكنولوجيا في جميع أنحاء أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. كما شغل مناصب قيادية في شركة لافارج، وهي شركة عالمية رائدة في مجال مواد البناء، وكذلك في شركة جي بي أوتو، حيث أسهم في تعزيز الابتكار الرقمي والتميز التشغيلي.

وقد حظيت إنجازات السيد/ العدني بتقدير واسع، حيث حصل على العديد من الجوائز المرموقة، من بينها جائزة CIO٢٠٠٠ بصفته "CIO Legend" في إفريقيا ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للأعوام ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤، كما حصل على جائزة أفضل رئيس تنفيذي لتكنولوجيا المعلومات في قطاع السيارات بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من المنتدى العالمي لقيادة تقنية المعلومات (Global CIO Forum). بالإضافة إلى ذلك، حصل على جائزة "أفضل رئيس تنفيذي لتكنولوجيا المعلومات للعام" من المؤسسة الدولية للبيانات (IDC) للأعوام ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢، كما تم إدراجه ضمن قائمة أفضل ٢٠ رئيس تنفيذي لتكنولوجيا المعلومات لعامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤.

السيد/ العدني حاصل على درجة الماجستير في إدارة التمويل والعمليات من الجامعة الأمريكية بالقاهرة، ودرجة البكالوريوس في هندسة الاتصالات والإلكترونيات من كلية الهندسة بجامعة عين شمس.

### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	سابق/حالي المكان	الكيان القانوني
الرئيس لتكنولوجيا المعلومات في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية
الرئيس التنفيذي الإقليمي لتكنولوجيا المعلومات في الأمم المتحدة	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
الرئيس التنفيذي الإقليمي لتكنولوجيا المعلومات في شركة جي بي أوتو	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
الرئيس التنفيذي لتكنولوجيا المعلومات وعضو مجلس إدارة في شركة أمريكانا للمطاعم العالمية - شركة عامة محدودة	سابق	داخل - خارج المملكة العربية السعودية
مدير تكنولوجيا المعلومات في مطاعم أمريكانا انترناشونال بي ال سي - شركة عامة محدودة	سابق	داخل - خارج المملكة العربية السعودية
مدير تكنولوجيا المعلومات في شركة لافارج	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
عضو مجلس إدارة في شركة كابرو فيد	سابق	خارج المملكة العربية السعودية
رئيس قسم تكنولوجيا المعلومات في شركة جلاكسو سميث كلاين، شركة عامة محدودة بي ال سي GlaxoSmithKline PLC	سابق	خارج المملكة العربية السعودية

## عمار عباس

### نائب رئيس الشركة لسلسلة الإمدادات



يشغل السيد/ عمار عباس منصب نائب الرئيس لسلسلة الإمدادات، ويتمتع بخبرة مهنية تمتد لنحو ٢٧ عامًا في مجال عمليات سلسلة الإمداد العالمية. وتشمل خبراته المهنية الإدارة المتكاملة لسلسلة الإمداد من البداية إلى النهاية، بما في ذلك المشتريات واستراتيجيات التوريد، والخدمات اللوجستية والجمارك، وإدارة المواد والمخزون، وأنظمة التتبع العالمية، وتخطيط دورة حياة المنتجات، وتخطيط المبيعات والعمليات (S&OP). كما اكتسب فهماً تشغيلياً عميقاً لقطاع خدمات حقول النفط، مع إدراك قوي لمتطلباته التقنية وآليات تنفيذه عبر مناطق جغرافية متعددة.

شغل السيد/ عباس مناصب قيادية عليا في مجال سلسلة الإمداد عبر مناطق متعددة تشمل الشرق الأوسط وأوروبا وإفريقيا وأمريكا الشمالية. وتشمل مسيرته المهنية فترة عمل طويلة في شركة شلمبرجير المحدودة (SLB)، حيث ساهم في دعم عمليات إقليمية وعالمية واسعة النطاق، تلاها توليه مناصب قيادية وتنفيذية في مجال سلسلة الإمداد في شركة الوطنية للخدمات البترولية (NESR).

السيد/ عباس حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد والمحاسبة وإدارة الأعمال من جامعة حلب في سوريا. كما أتم العديد من برامج التطوير المهني المتقدمة والشهادات المتخصصة في إدارة سلسلة الإمداد من مؤسسات معترف بها في أوروبا والولايات المتحدة الأمريكية، بما في ذلك برنامج تنفيذي في الإدارة الاستراتيجية لسلسلة الإمداد من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا.

### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/ سابق	المكان	الكيان القانوني
نائب رئيس الشركة لسلسلة الإمدادات في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة
مدير سلسلة الإمدادات في شركة خدمات الطاقة الوطنية المتحدة National Energy Services Reunited Corp	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
نائب رئيس سلسلة الإمدادات لأمريكا الشمالية في شركة شلمبرجير تكنولوجي	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
مدير تخطيط المنتجات والتتبع الدولي المعني بتحول الشركة في شركة شلمبرجير تكنولوجي	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
المدير الإقليمي للخدمات اللوجستية لأوروبا وأفريقيا في شركة شلمبرجير لخدمات التكنولوجيا	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
مدير شركة جيوماركت لخدمات سلاسل الإمدادات في المملكة العربية السعودية والكويت والبحرين وباكستان، والمنطقة المحايدة في شركة شلمبرجير الشرق الأوسط	سابق	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
مدير خدمات سلاسل الإمدادات في سلطنة عمان في شركة شلمبرجير ليميتد (SLB)	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة
مشرف سلسلة الإمدادات العالمية لشركة سيدكو-فوركس التابعة Sedco-Forex لشركة شلمبرجير ليميتد (SLB)	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مدرجة



## محمد سعد

### نائب رئيس الشركة لإدارة الأصول

يشغل السيد/ محمد سعد منصب نائب الرئيس لإدارة الأصول، حيث يقود العمليات الهندسية وأنشطة الصيانة عبر أسطول المجموعة الذي يشمل منصات الحفر البحرية من نوع جاك أب، ومنصات الحفر البرية، والبارجات، ووحدات الإنتاج المتنقلة البحرية (MOPUs)، ووحدات التخزين والتفريغ العائمة (FSOs). وفي هذا الدور، يعمل على تطبيق استراتيجيات تقنية وصيانة متقدمة، ووضع معايير جودة عالية، وضمان تحقيق الأداء الأمثل للأصول الشركة. كما أشرف السيد/ سعد على أحد أكبر المشاريع في قطاع الحفر، حيث تولى إدارة وتسليم ١٩ منصة حفر في المملكة العربية السعودية.

يمتلك السيد/ سعد خبرة تتجاوز ٢٥ عامًا في قطاع الصناعة، حيث بدأ مسيرته المهنية في شركة ترانس أوشن - مصر ميكانيكي وريدية، ثم تدرج في العديد من المناصب الفنية والإدارية حتى تولى منصب مدير الأصول في ترانس أوشن - مالطا في عام ٢٠١٥.

السيد/ سعد حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة القوى الميكانيكية، كما أتم العديد من الشهادات الفنية وبرامج التطوير المهني المتخصصة خلال مسيرته المهنية.

### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/ سابق المكان	الكيان القانوني
نائب رئيس الشركة الأصول في شركة أديس القابضة	حالي	شركة مساهمة عامة
مدير إدارة الأصول في شركة المتطورة لخدمات البترول (أديس) ش.م.م	حالي	شركة مساهمة مغلقة
مدير الأصول في شركة ترانس أوشن	سابق	شركة مساهمة عامة
مشرف ميكانيكي في شركة ترانس أوشن	سابق	شركة مساهمة عامة

## سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس والإدارة التنفيذية

تعتمد الشركة سياسة مكافآت تطبيق على أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس والإدارة التنفيذية، وقد تم تطويرها بما يتوافق مع لائحة حوكمة الشركات (CGRs)، ونظام الشركات، واللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة. تحدد هذه السياسة إطارًا واضحًا ينظم تحديد المكافآت والإشراف عليها وضبطها، بما يضمن توافقها مع المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

تماشيًا مع لائحة حوكمة الشركات والتشريعات ذات الصلة، تكون المكافآت الممنوحة لأي عضو في مجلس الإدارة عادلة ومتناسبة مع طبيعة ونطاق المهام المنوطة به، والمسؤوليات الملقاة على عاتقه، وأنشطة الشركة وقطاع عملها ومتطلبات الإدارة. وقد صُممت مستويات المكافآت لتكون تنافسية وكافية لجذب الأفراد ذوي الكفاءات والخبرات، وتحفيزهم والحفاظ عليهم. ويتم تحديد جميع ترتيبات المكافآت بناءً على توصيات لجنة المكافآت والترشيحات، مع اعتماد مجلس الإدارة والحصول على الموافقة النهائية من الجمعية العامة.

قد تختلف مكافآت أعضاء المجلس واللجان وفقًا لعوامل مثل الخبرة المهنية، والمسؤوليات الموكلة، وحالة الاستقلالية، وحضور اجتماعات المجلس واللجان، إلى جانب الاعتبارات الأخرى ذات الصلة. كما يمكن لمجلس الإدارة اقتراح مكافآت إضافية أو خاصة لرئيس المجلس، على أن تكون خاضعة لموافقة الجمعية العامة.

ويحق لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والأمانة العامة للمجلس استرداد النفقات الفعلية المتكبدة أثناء أداء مهامهم، بما في ذلك تكاليف السفر والإقامة والنفقات الأخرى المرتبطة بحضور اجتماعات المجلس واللجان.

### مكافآت مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٥

فيما يلي تفاصيل المكافآت والبدلات المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية ٢٠٢٥، وذلك وفقًا لسياسة المكافآت المعتمدة.

جميع المبالغ بالريال السعودي (SAR)

مبلغ ثابت	بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	إجمالي بدل حضور اجتماعات اللجان	المزايا العينية	مكافآت ثابتة				المكافآت المتغيرة					بدل النفقات	
				المجموع	مكافآت رئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب أو السكرتير، إذا كان عضواً	أجر العمل الفني والإداري والاستشاري والاستشاري	خطوات الأجل	خطوات الأجل قصيرة الأجل	خطوات الأجل طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع			
<b>١ مدير مستقل</b>														
٤٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠	-	-	٤١٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٤٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠	-	-	٤١٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٤٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٢٦,٠٠٠	-	٤٣٨,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>١,٢٠٠,٠٠٠</b>	<b>٤٠,٠٠٠</b>	<b>٢٦,٠٠٠</b>		<b>١,٢٦٦,٠٠٠</b>										
<b>٢ مديرون غير تنفيذيين</b>														
٤٥٠,٠٠٠	١٦,٠٠٠	-	-	٤٦٦,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٤٠٠,٠٠٠	١٦,٠٠٠	-	-	٤١٦,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٤٠٠,٠٠٠	١٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	٤٢٢,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٤٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠	١٤,٠٠٠	-	٤٢٨,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٤٠٠,٠٠٠	١٦,٠٠٠	٨,٠٠٠	-	٤٢٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>٢,٠٥٠,٠٠٠</b>	<b>٧٨,٠٠٠</b>	<b>٢٨,٠٠٠</b>		<b>٢,١٥٦,٠٠٠</b>										
<b>٣ مديرون تنفيذيون</b>														
٤٠٠,٠٠٠	١٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	٤٢٢,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>٤٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٦,٠٠٠</b>	<b>٦,٠٠٠</b>		<b>٤٢٢,٠٠٠</b>										

## مكافآت أعضاء اللجان خلال عام ٢٠٢٥

فيما يلي تفاصيل المكافآت والبدلات المستحقة لأعضاء اللجان عن السنة المالية ٢٠٢٥، وذلك وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.

جميع المبالغ بالريال السعودي (SAR)

أعضاء لجنة المراجعة	مكافأة ثابتة (باستثناء بدل حضور الاجتماعات)	بدل حضور الاجتماعات	الإجمالي
محمد وليد شريف	١٥٠,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١٦٨,٠٠٠
أحمد كردي	١٥٠,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١٦٨,٠٠٠
عمر صالح	١٥٠,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١٦٨,٠٠٠
<b>الإجمالي</b>	<b>٤٥٠,٠٠٠</b>	<b>٥٤,٠٠٠</b>	<b>٥٠٤,٠٠٠</b>
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
محمد وليد شريف	١٥٠,٠٠٠	٨,٠٠٠	١٥٨,٠٠٠
فادي السعيد	١٥٠,٠٠٠	٨,٠٠٠	١٥٨,٠٠٠
عبد الرحمن خالد الزامل	١٥٠,٠٠٠	٨,٠٠٠	١٥٨,٠٠٠
<b>الإجمالي</b>	<b>٤٥٠,٠٠٠</b>	<b>٢٤,٠٠٠</b>	<b>٤٧٤,٠٠٠</b>
أعضاء لجنة الاستثمار			
محمد فاروق	١٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٥٦,٠٠٠
متعب الشثري	١٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٥٦,٠٠٠
فادي السعيد	١٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٥٦,٠٠٠
<b>الإجمالي</b>	<b>٤٥٠,٠٠٠</b>	<b>١٨,٠٠٠</b>	<b>٤٦٨,٠٠٠</b>

## مكافآت الإدارة التنفيذية

تتولى لجنة المكافآت والترشيحات مراجعة هيكل الرواتب وبرامج الحوافز المطبقة على جميع الموظفين، بما في ذلك أعضاء الإدارة التنفيذية، بشكل دوري، وتقديم توصياتها إلى مجلس الإدارة. ويحتفظ مجلس الإدارة بالسلطة في اعتماد مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية، مع إمكانية تفويض هذه السلطة وفق مصفوفة السلطات الداخلية المعتمدة، باستثناء مكافأة الرئيس التنفيذي.

وقد يشمل إطار مكافآت الإدارة التنفيذية راتباً أساسياً ثابتاً، ومكافآت متغيرة، وبدلات، ومكافآت سنوية مرتبطة بالأداء، بالإضافة إلى خطط حوافز قصيرة وطويلة الأجل، وفقاً لما يحدده مجلس الإدارة.

## إجمالي مكافآت أعلى خمسة أعضاء في الإدارة التنفيذية خلال عام ٢٠٢٥

يتم عرض إجمالي المكافآت المدفوعة خلال عام ٢٠٢٥ لأعلى خمسة أعضاء في الإدارة التنفيذية بالشركة، بما في ذلك الرئيس التنفيذي (الذي يشغل أيضاً عضوية تنفيذية في مجلس الإدارة) والمدير المالي، والتي تشمل الرواتب والمزايا والبدلات، في الجدول أدناه.

جميع المبالغ بالريال السعودي (SAR)

مكافأة ثابتة	الرواتب	البدلات	المزايا العينية	المجموع
	٧,٥٩٣,٠٢٣	١,٩٠٣,٩٩٤	-	<b>٩,٤٩٧,٠١٧</b>
المكافآت المتغيرة				
	٢٢,٦٧٤,١٢٥	-	-	
	-	خطه الحوافز قصيرة الأجل	-	
	-	خطه الحوافز طويلة الأجل	-	
	٣٨,٣٣٣,٨٨٧	الأسهم الممنوحة	-	
	<b>٦١,٠٠٨,٠١٢</b>	<b>المجموع</b>		
مكافأة نهاية الخدمة	-			
إجمالي مكافآت المديرين التنفيذيين بمجلس الإدارة، إن وجد	٥٢٠,٠٠٠			
المبلغ الإجمالي	٧١,٠٢٥,٠٢٩			

تم تحديد مكافآت الإدارة التنفيذية وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة للشركة، والمرتبطة بأعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس والإدارة التنفيذية. ولم يكن هناك أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة وأحكام السياسة المعتمدة.

## المعلومات المالية

## ملخص قائمة المركز المالي الموحدة

جميع المبالغ بالآلاف ريال سعودي	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
إجمالي الأصول	١٩,٤٢٢,٤٥٢	٢١,٦٢٨,٦٩٠	٣١,٤١١,٧٠٩
إجمالي الخصوم	١٣,٦٤٥,٥٤٥	١٥,٠٩٠,٧٠٦	٢٤,٥٩٨,٧١٥
إجمالي حقوق الملكية	٥,٧٧٦,٩٠٧	٦,٥٣٧,٩٨٤	٦,٨١٢,٩٩٤

## ملخص قائمة التدفقات النقدية الموحدة

جميع المبالغ بالآلاف ريال سعودي	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	٢,٢٨٢,٧٠٤	٢,٩٩٥,٩١٢	٢,٩٨٠,٧٢٣
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	(٣,٧٣٦,٤٨٥)	(٣,١٨٢,٤٣٥)	(٢,٧٣٢,٢١٩)
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية	١,٨٨٦,٠٦٣	٤٩٨,٤٢٨	١,٤٦٥,٧٥٨

## ملخص قائمة الدخل الشامل الموحدة

جميع المبالغ بالآلاف ريال سعودي	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
الإيرادات من العقود مبرمة مع العملاء	٤,٣٣١,٩٠٣	٦,١٩٩,٠٢٢	٦,٦٨٨,٩٥٩
تكلفة الإيرادات	(٢,٦٢٠,٧٧٨)	(٣,٨٤١,٣٧٣)	(٤,١٥٥,٨٦٨)
إجمالي الربح	١,٧١١,١٢٥	٢,٣٥٧,٦٤٩	٢,٥٣٣,٠٩١
ربح السنة قبل ضريبة الدخل والضكاة	٥٢٩,٣٧٩	٩٧٠,٨٤٦	١,٠٤٤,٩٢٨
مصروف الزكاة وضريبة الدخل	(٧٧,٣٠١)	(١٥٤,٦٥١)	(٢١٢,٦٧)
ربح الفترة	٤٥٢,٠٧٨	٨١٦,١٩٥	٨٣٢,٨٦١
ربح الفترة العائد لمساهمي الشركة الأم	٤٤٢,٠٩٧	٨٠٢,٤٩٨	٨١٨,٠١٦

# إقرارات أخرى

## وصف للنطاق الرئيسي لأعمال الشركة والشركات التابعة لها

تُعد شركة أديس القابضة إحدى الشركات الرائدة عالمياً في تقديم خدمات الحفر، وأكبر مالك ومشغّل عالمياً لمنصات الحفر البحرية المرفوعة. تتخذ المجموعة من مدينة الثُّبَر في المملكة العربية السعودية (يُشار إليها بـ «المملكة») مقراً رئيسياً لها، وتشغل منظومة حفر متكاملة ومتنوعة تشمل العمليات البرية والبحرية، مستندةً إلى ما تتمتع به من حجم أعمال كبير وتميُّز تشغيلي وانضباط في تخصيص رأس المال، بما يمكّنها من تحقيق أداء قوي ومستقر عبر مختلف الدورات السوقية.

وبعد مسيرة تقارب العقدين من التطور التشغيلي والتوسع الجغرافي، تحولت أديس من مشغّل إقليمي إلى شركة عالمية رائدة في القطاع. وقد نجحت المجموعة، من خلال التوسع في الأسواق الحالية والجديدة وعمليات الاستحواذ الواعدة، في بناء أسطول مخصص للغرض يتم تشغيله في أسواق ذات حواجز دخول عالية، ما يتيح تحقيق معدلات استخدام مرتفعة للأصول، وأداء قوي من ناحية السلامة، وربحية مستدامة.

وتدير أديس في عام ٢٠٢0 أسطولاً يضم ٨٣ وحدة بحرية مرفوعة و٤٠ منصة برية عبر ٢٠ دولة، وهو ما يمثل حصة كبيرة من الأسطول العالمي التنافسي لمنصات الحفر البحرية المرفوعة، وتزداد هذه الحصة عند استبعاد الوحدات غير التنافسية. ويوفر حجم الأسطول الكبير مرونة تشغيلية عالية، ويعزز قدرة المجموعة على توزيع الأسطول عبر المناطق المختلفة بفعالية، بما يدعم توازن السوق ويحافظ على معدلات الإيجار اليومي ويعزز العوائد.

تتخصص المجموعة في تقديم خدمات الحفر وصيانة الآبار البرية والبحرية، وتركز بشكل أساسي على الأسواق ذات الحواجز العالية التي تتسم بالطلب الهيكلي والعلاقات طويلة الأجل مع العملاء. ورغم تركُّز عمليات أديس تاريخياً في البيئات غير القاسية والمياه الضحلة، فإن منظومتها الموشعة باتت تغطي نطاقاً أوسع من ظروف التشغيل البحرية عقب توسعها عالمياً. إذ تمتد عمليات المجموعة عبر الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب شرق آسيا غرب ووسط أفريقيا وأمريكا اللاتينية والبحر المتوسط وبحر الشمال، حيث تخدم كبرى شركات النفط الوطنية والدولية.

لقد عززت أديس، بفضل التنفيذ المنضبط وثقافة السلامة الراسخة والنهج التشغيلي الريادي، مكانتها كشريك موثوق طويل الأجل لمنتجاتي الطاقة حول العالم، حيث تقدم أداء موثوقاً وحلولاً قابلة للتوسع وقيمة مستدامة لكافة الأطراف ذات العلاقة.

### خدماتنا

#### الحفر البحري وصيانة الآبار البحرية

تشغل أديس أحد أكبر أساطيل الحفر البحرية وأكثرها تنوعاً على مستوى العالم، حيث يتكون بشكل رئيسي من منصات الحفر البحرية المرفوعة المميزة المنتشرة عبر نطاق واسع من البيئات البحرية. ورغم تركيز المجموعة تاريخياً على أسواق المياه الضحلة ضمن البيئات غير القاسية، فإن عملياتها البحرية أصبحت اليوم تمتد إلى نطاق جغرافي أوسع وظروف تشغيلية أكثر تنوعاً عقب توسعها العالمي الأخير. ويشمل نطاق عمليات أديس البحرية كلاً من المملكة العربية السعودية ومصر وقطر والهند وجنوب شرق آسيا وغرب ووسط أفريقيا وأمريكا اللاتينية والبحر المتوسط وبحر الشمال، حيث توفر لعملائها حلول حفر موثوقة وقابلة للتوسع عبر الأحواض الناضجة والجديدة.

وتدعم هذه العمليات كامل الدورة التشغيلية للحقول البحرية – بدءاً من أعمال الحفر في مراحل التطوير وصولاً إلى الإنتاج وأعمال صيانة الآبار – حيث تتميز أديس عن منافسيها بفضل حجم عملياتها وموثوقيتها وسرعة تشغيلها للمنصات.

#### الحفر البري وصيانة الآبار البرية

تُعد عمليات الحفر البري أحد الركائز الأساسية في منظومة خدمات أديس المتكاملة. تشغل المجموعة أسطول حفر بري كبير يضم ٤٠ منصة في كل من الكويت والمملكة العربية السعودية ومصر والجزائر وتونس، حيث تقدم خدمات الحفر وصيانة الآبار لقاعدة متنوعة من شركات النفط الوطنية والدولية. وتستفيد منظومة أديس للحفر البري من العقود طويلة الأجل ومعدلات الاستخدام المرتفعة والسجل التشغيلي القوي في البيئات الناضجة والحقول المتقادمة.

#### خدمات وحدات الإنتاج البحرية المتنقلة

تقدم أديس من خلال خدمات وحدات الإنتاج البحرية المتنقلة بديلاً مرناً وفعالاً من حيث التكلفة للبنية التحتية التقليدية للإنتاج البحري. ومنذ تشغيل أدمارين ١ في خليج السويس، أثبتت المجموعة قدرتها على تقديم حلول إنتاج مبكرة تسهم في تعزيز كفاءة رأس المال وتسريع الجداول الزمنية للمشروعات

#### البارجات المرفوعة وخدمات المشروعات

تُكمل أديس محافظة خدماتها في الحفر من خلال خدمات البارجات المرفوعة التي تدعم أعمال الإنشاءات البحرية ومدّ الأنابيب وعمليات الرفع الثقيل والخدمات البحرية. وتعرّز هذه الإمكانيات من قدرة المجموعة على تقديم حلول بحرية متكاملة ودعم متطلبات المشروعات المعقدة.

#### تطوير حلول مبتكرة ومخصصة للغرض

تواصل أديس في إطار مسيرة تحولها إلى شركة حفر عالمية تطوير حلول مبتكرة ومصممة خصيصاً تتجاوز نطاق خدمات الحفر التقليدية. ومن أبرز محطات هذه الاستراتيجية نجاح المجموعة في تشغيل نموذج إنتاج خفيف الأصول منخفض التكاليف الرأسمالية في الحقول المتقادمة في مصر خلال عام ٢٠٢٤، ما عكس قدرة المجموعة على توليد القيمة من خلال الابتكار التشغيلي مع تعظيم الاستفادة من البنية التحتية القائمة. تعمل أديس على توسيع هذا النموذج في المنطقة، وقد أحرزت بالفعل تقدماً من خلال خطوتها الأخيرة في سوريا.

#### الخدمات الأخرى

إلى جانب أنشطة الحفر الأساسية، تقدم أديس مجموعة من الخدمات الإضافية تشمل توفير الكوادر البشرية، وتركيب منصات الآبار، وأعمال الصيانة، وخدمات الإعاشة لأطقم المنصات البحرية. كما توفر المجموعة خدمات تأجير المعدات المتخصصة، مما يتيح للعملاء تحسين كفاءة عملياتهم من خلال الحصول على أصول عالية الجودة وجاهزة للاستخدام عند الطلب.

## وصف لخطط الشركة وقراراتها المصّمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية وتوسيع عملياتها أو إيقافها) والتوقعات المستقبلية

كان عام ٢٠٢0 عاماً فارقاً في مسيرة تطور أديس، حيث تميز بعمليات التنفيذ الفعالة على مستوى نطاق الأعمال، والانتشار الجغرافي، والعمليات التشغيلية. فقد عززت المجموعة عن طريق صفقات الدمج والاستحواذ الواعدة والتوسع العالمي المنضبط وتعزيز أسواقها الأساسية من ريادتها العالمية، بالتزامن مع تعزيز وضوح الرؤية ورفع مستوى المرونة وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

#### استراتيجية نمو واضحة

تستند استراتيجية أديس إلى تحقيق الريادة العالمية في قطاع الحفر البحري والحفاظ عليها، مع تعزيز دورها كرمز وطني في المملكة العربية السعودية. إننا في أديس نعمل على خلق قيمة مستدامة للعملاء والمساهمين والأسواق التي نخدمها من خلال النمو المنضبط، وتحسين أسطول المنصات، والتركيز المستمر على السلامة والتميز التشغيلي. ويستند إطارنا الاستراتيجي إلى خمسة أهداف مترابطة توجه تنفيذنا للاستراتيجية وتخصيص رأس المال وإدارة الأداء عبر المجموعة. وتمثل الأهداف الخمسة ما يلي:

- التوسع في الريادة العالمية والحفاظ عليها
- تحسين الأسواق وتعزيز القدرة التنافسية
- تعزيز مكانة أديس كرمز وطني في قطاع الحفر بالمملكة
- تقديم خدمات متكاملة عالية الجودة
- تقديم قيمة مستدامة على المدى الطويل

واصلت أديس تنفيذ استراتيجيتها خلال عام ٢٠٢0 مع تركيزها الواضح على تحقيق النمو المنضبط والتميز التشغيلي وخلق القيمة على المدى الطويل. وقد نجحت المجموعة خلال العام في تحقيق نقلة نوعية من خلال استحواذها على شيلف دريلنج، ما أدى إلى توسيع أسطولها التشغيلي إلى ١٢٣ منصة حفر (مقارنة بـ ٩٠ منصة قبل الاستحواذ)، وتوسيع نطاق انتشارها الجغرافي إلى ٢٠ دولة (مقارنة بـ ١٣ دولة سابقاً)، مع زيادة عدد موظفيها من أكثر من ٨,٠٠٠ إلى أكثر من ١١,0٠٠، لتضيف بذلك خبرات فنية قيّمة وتوسع قاعدة الكوادر لديها. هذا الاستحواذ يؤكد موقع أديس في الريادة العالمية في قطاع الحفر بالمنصات البحرية المرفوعة، في ضوء امتلاكها أكبر أسطول من المنصات المميزة، ما يمنحها حجماً أكبر ومرونة أوسع في إدارة أسطولها وقاعدة عملاء أقوى تضم كبرى شركات النفط الوطنية والدولية. وبالتوازي مع ذلك، وسّعت أديس نموذجها المبتكر للإنتاج في الحقول المتقادمة خارج مصر من خلال دخولها مؤخراً إلى سوريا، في خطوة مهمة نحو توسيع نطاق نموذج خدماتها المتكامل خفيف الأصول في أسواق إقليمية جديدة.

#### تعزيز وضوح الرؤية للأعمال المتراكمة ودعم المساهمة الوطنية

تظل الأعمال المتراكمة الركيزة الأساسية للاستقرار المالي للمجموعة، إذ توفر رؤية طويلة الأجل للإيرادات وتدعم توليد تدفقات نقدية مستدامة. ارتفع إجمالي الأعمال المتراكمة من ٢٨,٢٧ مليار ريال سعودي في٢٠٢٤ إلى ٣٤,٧١ مليار ريال سعودي بنهاية عام ٢٠٢0، مدعومة بمزيج من تجديدات لعقود قائمة والفوز بعقود جديدة وإعادة التشغيل الاستراتيجي لمنصات الحفر ضمن نطاق أعمالنا، إضافةً إلى الاستحواذ على شيلف دريلنج. وبلغ متوسط مدة العقود ٤,٧٣ سنوات تقريباً، ما يعكس اتساع نطاق عمليات المجموعة وتحسن وضوح الرؤية على المدى الطويل. واستمر توزيع الأعمال المتراكمة في إظهار حضور المجموعة القوي في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي،

الفروقات الجوهرية بين النتائج التشغيلية بالمقارنة مع نتائج السنة الماضية، بالإضافة للتوقعات التي أعلنت عنها الشركة

## الفروقات الجوهرية بين النتائج التشغيلية بالمقارنة مع نتائج السنة الماضية، بالإضافة للتوقعات التي أعلنت عنها الشركة

جميع المبالغ بالآلاف ريال سعودي	العام المالي ٢٠٢0	العام المالي٢٠٢٤	التغير
الإيرادات	٦,٦٨٩,٠	٦,١٩٩,٠	٧,٩%
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء	٣,00٢,٩	٣,٠٣٦,٨	١٧,٠%
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء	٥٣,١%	٤٩,٠%	+٤,١ نقطة مئوية
صافي الربح	٨٣٢,٩	٨١٦,٢	٢,٠%
هامش صافي الربح	١٢,0%	١٣,٢%	-٠,٧ نقطة مئوية

سجلت أديس إيرادات قوية بلغت ٦,٧ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢0، بما يعكس زيادة بنسبة ٧,٩% على أساس سنوي مقارنةً بعام ٢٠٢٤. وتعكس هذه النتائج تميز المجموعة التشغيلي عبر أسواقها الرئيسية، إلى جانب المساهمات الأولية من الأسواق التي دخلت إليها المجموعة مؤخراً ومن الاستحواذ على شيلف دريلنج في أواخر نوفمبر ٢٠٢0.

ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة ١٧,٠% على أساس سنوي لتصل إلى ٣,00٢,٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢0، وسجل هامش الأرباح قبل الضرائب والفوائد والاستهلاك والإطفاء ٥٣,١%، مرتفعاً بواقع ٤,١ نقطة مئوية مقارنة بـ ٤٩,٠% في عام ٢٠٢٤. وقد جاء هذا النمو مدفوعاً بزيادة مساهمة الأنشطة البحرية، مدعوماً بتحسن هوامش منصات الحفر المرفوعة المنتقلة إلى مواقع جديدة، إلى جانب زيادة مساهمة نموذج الإنتاج الخاص بالمجموعة في الحقول المصرية المتقدمة، ودمج محفظة أعمال شيلف دريلنج بالقرب من نهاية العام. علاوة على ذلك، عزز هوامش الربحية خلال نفس الفترة كل من انخفاض مصروف الدفع على أساس السهم (خطة الحوافز طويلة الأجل) مقارنة بالعام الماضي نتيجة تسجيلها في الربع الثالث فقط من ٢٠٢0، إلى جانب هيكل التكاليف المرن الذي تتبناه المجموعة.

ارتفع صافي الربح بنسبة ٢,٠% على أساس سنوي ليصل إلى ٨٣٢,٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢0، وسجل هامش صافي الربح ١٢,0% مقارنة بـ ١٣,٢% في عام ٢٠٢٤، بما يعكس ارتفاع مصروفات الاستهلاك والفوائد مقارنة بالإيرادات خلال العام، بالإضافة إلى مكاسب تحت بند أرباح من أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر تم تسجيلها خلال الربع الثالث، وهو ما تلاشى أثره بشكل كبير نتيجة التكاليف المتعلقة بصفقة الاستحواذ.

يرجى أيضاً الرجوع إلى تقرير نتائج الأعمال لعام ٢٠٢0 الذي تم نشره على تداول في ٣٠ مارس ٢٠٢٦ كجزء من إعلان النتائج المالية السنوية. كما يمكن الاطلاع على التقرير على الموقع الإلكتروني للشركة.

## التحليل الجغرافي لإيرادات المجموعة من العمليات المستمرة

جميع المبالغ بالآلاف ريال سعودي	العام المالي ٢٠٢0	العام المالي ٢٠٢٤	التغير
السعودية	٣,٦١١,0	٤,١٤٢,٧	-١٢,٨%
الكويت	٦٤٩,٦	٦١0,٤	0,٦%
مصر	٦٤١,٣	٤٨٦,٠	٣٢,٠%
جنوب شرق آسيا <sup>٢</sup>	٦١٠,٠	١٨١,٠	٣٦,٩%
قطر	٣٠٩,٢	٣0٦,١	-١٣,٢%
الهند	٢٧٦,٨	٢٢٠,٣	٢0,٧%
الجزائر وتونس	٢0٣,0	١٩٧,0	٢٨,٣%
غرب ووسط أفريقيا <sup>٣</sup>	١٧١,٩	-	-
النرويج	٤٠,٢	-	-
حول أخرى <sup>٤</sup>	١٢0,٠	-	-
<b>الإجمالي</b>	<b>٦,٦٨٩,٠</b>	<b>٦,١٩٩,٠</b>	<b>٧,٩%</b>

<sup>[1]</sup> تشمل منطقة جنوب شرق آسيا إندونيسيا وتايلاند وماليزيا وفيتنام

<sup>[2]</sup> تشمل منطقة غرب ووسط أفريقيا نيجيريا وأنجولا

<sup>[3]</sup> تشمل الدول الأخرى البرازيل وإيطاليا والمملكة المتحدة وهولندا

التي تمثل نحو ٧٢% من إجمالي الأعمال المتراكمة للمجموعة، مع زيادة المساهمة من جنوب شرق آسيا وغرب إفريقيا والهند والبحر المتوسط وبحر الشمال. ويتماشى هذا التوزيع المتوازن مع استراتيجية أديس القائمة على الجمع بين عقود مستقرة وطويلة الأجل في الأسواق الأساسية بجانب فرص النمو عبر أحواض الحفر البحرية العالمية.

يدعم توسع أديس دولياً أهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠ من خلال تعزيز مكانة شركة سعودية باعتبارها رائداً عالمياً في خدمات الطاقة، والمساهمة في تحفقات العملات الأجنبية، وتصدير القدرات السعودية، وتعزيز دور المملكة في سلسلة القيمة العالمية للطاقة. ويتكامل ذلك مع الأثر المحلي القوي للمجموعة، والذي يتجلى في توفير ٤٣١ وظيفة داخل المملكة في ٢٠٢0، وتحقيق نسبة سعودة تبلغ ٦٧%، مع تسجيل نسبة ٦٣% على مؤشر اكتفاء، ما يعكس التزام أديس بتطوير الكفاءات الوطنية، وتعزيز سلسلة القيمة المحلية، ودعم النمو الاقتصادي المستدام.

### السلامة والتميز التشغيلي

تظل السلامة والتميز التشغيلي عنصرين أساسيين في نموذج أعمال أديس وركيزة لنجاحها على المدى الطويل. وتواصل المجموعة الحفاظ على أدائها الرائد في مجال السلامة، حيث بلغ معدل إصابات العمل المسجلة بالمجموعة ٠,٨ في عام ٢٠٢0، وهو مستوى أقل بكثير من معايير القطاع وفقاً لمعدل الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر البالغ ٠,٤١، مدعومة بثقافة قوية للسلامة وأطر حوكمة متينة. كما عززت أديس خلال العام قدراتها في مجال السلامة من خلال تطوير حلولها الرقمية المتقدمة المعززة بالذكاء الاصطناعي، بما في ذلك نظام RigEye الخاص بها ومركز قيادة العمليات (OCC)، ما يتيح المراقبة الفورية، والتنبيه بالمخاطر، والتحسين المستمر للأداء عبر أسطولها.

تعزز هذه المبادرات التزام أديس بحماية كوادرها البشرية وضمان موثوقية العمليات، حيث بلغ متوسط معدلات الاستخدام ٩٧,٩% في عام ٢٠٢0، مع تقديم أداء فائق لعملائها.

### النظرة المستقبلية

مع دخول عام ٢٠٢٦، تتمتع المجموعة بوضوح الرؤية فيما يتعلق بالأرباح مدعومة بأعمال متراكمة قياسية وتواجد دولي موسع عقب الاستحواذ على شيلف دريلنج. وفي هذا الإطار، تسير عملية دمج شيلف دريلنج في عمليات المجموعة وفق ما هو مخطط، حيث تم تحديد فرص واضحة على المدى المتوسط لتحقيق وفورات تشغيلية تُقدَّر بنحو ١٨٨-٢٢0 مليون ريال سعودي من المتوقع تحقيقها بالكامل في ٢٠٢٧، بجانب تعزيز كفاءة المشتريات، وتدعيم الميزة التجارية للمجموعة بفضل أسطولها المجمع. أما على مستوى عام ٢٠٢٦، تتوقع المجموعة استمرار الأداء القوي مدفوعاً بتحسن معدلات الاستخدام عبر أسطولها، واستمرار نمو مساهمة منصات الحفر التي تم تشغيلها مؤخراً، والثمار المبكرة لدمج محفظة شيلف دريلنج.

لا يزال سوق الحفر البحري يعاني من شح هيكلي، في ظل تجاوز معدلات استخدام منصات الحفر المرفوعة عالمياً نسبة ٩٠%، ودخول مستويات محدودة من المعروض الإضافي إلى السوق. ومع عودة منصات الحفر التي كانت معلقة سابقاً في المملكة العربية السعودية تدريجياً إلى الخدمة، من المتوقع أن تعود مستويات النشاط إلى طبيعتها، مما يدعم وتيرة التسعير بصورة إضافية. وفي الوقت نفسه، أصبحت اعتبارات أمن الطاقة لا تقتصر على التركيز على احتياطات الهيدروكربونات، بل تجاوزت ذلك لتركز أيضاً على توفر منصات الحفر البحرية اللازمة لاستخراجها بأمان وكفاءة. وفي هذا الإطار، تُؤدّي محدودية العرض مقارنة باستمرار الطلب لإرساء بيئة داعمة لتوسع هوامش الربحية مع تجديد العقود وإعادة تسعيرها.

وفي الوقت ذاته، تواصل التوترات الإقليمية الجارية في الشرق الأوسط في إحداث حالة من عدم اليقين في أسواق الطاقة العالمية، لا سيما في منطقة تستحوذ على حصة كبيرة من إمدادات الهيدروكربونات عالمياً. وتجدر الإشارة إلى أن أديس تستفيد من تنوع قاعدة عملياتها، حيث ازدادت نسبة أعمالها الموزعة عبر الأسواق الدولية بعد الاستحواذ على شيلف دريلنج، مدعومة بالديناميكيات الإيجابية لمعدلات الإيجار اليومية في عدد من الأسواق الدولية بما يعزز مرونة المجموعة وتوازن أعمالها عبر المناطق الجغرافية المختلفة.

في ضوء هذه المعطيات، ستواصل أديس إعطاء الأولوية للتخصيص المنضبط لرأس المال وتوليد تحفقات نقدية قوية وتحقيق نمو يعزز القيمة. وسيظل تركيزنا منصّباً على تعزيز أعمالنا الأساسية في قطاع الحفر البحري، وتوسيع الخدمات المكملة مثل نموذج الإنتاج الخاص بالمجموعة والمضي قدماً في تنفيذ عملية الدمج والتكامل لتعزيز موقعنا الريادي.

وفي ضوء ما تتمتع به المجموعة من أسطول عالي الجودة وتنوع جغرافي واسع وعقود طويلة الأجل مع كبرى شركات النفط الوطنية والدولية وحجم أعمالها المعزز عقب دمج شيلف دريلنج، فإن أديس في موقع قوي يمكنها من التعامل مع دورات السوق، والاستفادة من ارتفاع الأسعار، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل مع الإسهام بشكل ملموس في ضمان أمن الطاقة العالمي.

<sup>[1]</sup> برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية لقطاع التوريد داخل المملكة، وهو برنامج جديد أطلقته أرامكو السعودية لقياس معدلات التوطين في المملكة ودعم جهود زيادتها

## إدارة المخاطر

قد تتعرض مجموعة أديس لمخاطر تتعلق بقطاع أعمالها وأنشطتها التجارية، أو لمخاطر أخرى على الصعيد الاقتصادي أو السياسي نتيجة أنشطتها التي تقع خارج المملكة العربية السعودية. لذا فوجود إدارة مخاطر فعالة يعد أمراً هاماً بالنسبة لتوجيه استراتيجية الشركة وتحقيق أهدافها طويلة الأجل. وبما أن نجاح المجموعة يعتمد على قدرتها على اكتشاف الفرص المتاحة واغتنامها في قطاعي الأعمال والسوق، لذا تطبق مجموعة أديس نهجاً متكاملاً لإدارة المخاطر، حيث تضع المخاطر في صميم أولويات مسؤوليات مجلس الإدارة واختصاصاته، بما يضمن اتباع ثقافة إدارة المخاطرة الحذرة والفعالة في كافة عمليات المجموعة وأنشطتها.

## نهج إدارة المخاطر المؤسسية

أنشأت شركة أديس قسم إدارة المخاطر المؤسسية بهدف تعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر ونهج إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) القائم على تحقيق القيمة لإدارة المخاطر عبر المجموعة بأكملها، مما يضمن تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها بشكل فعال لدعم عملية صنع القرار وتحقيق الأهداف الاستراتيجية والنمو المستدام للمجموعة بما يتوافق مع مبادئ ISO 31000 و COSO ERM. وتعتمد وظيفة إدارة المخاطر المؤسسية في أديس على القيم الأساسية التالية:

- التكامل: دمج إدارة المخاطر في جميع العمليات التنظيمية واتخاذ القرار على كافة مستويات المؤسسة.
- نهج منظم وشامل: اعتماد عملية منهجية ومنظمة تضمن اتساق ممارسات إدارة المخاطر على مستوى المجموعة بأكملها.
- التخصيص: تصميم ممارسات إدارة المخاطر بشكل يتماشى مع سياق وثقافة وأهداف الأعمال الخاصة بشركة أديس.
- اتخاذ قرارات مستنيرة: ضمان أن المعلومات المتعلقة بالمخاطر تعزز جودة وفعالية القرارات الاستراتيجية والتشغيلية.
- التحسين المستمر: المراجعة المنتظمة لإطار إدارة المخاطر وتعزيزه للتكيف مع المخاطر والتغيرات الناشئة على صعيد كل من البيئة الداخلية والخارجية.

## إطار إدارة المخاطر المؤسسية

يُمثل إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية مجموعة شاملة من المبادئ التي تعتمدها شركة أديس لإدارة نطاق عريض من المخاطر الكامنة في أعمالها وأنشطتها التشغيلية. ويمكن هذا الإطار المجموعة من تحقيق أهدافها الاستراتيجية من خلال توفير نهج منظم لإدارة المخاطر. ينطبق هذا الإطار على جميع أنواع المخاطر وقد صُمم الإطار بشكل يعزز ثقافة الوعي بالمخاطر على كافة المستويات بالمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، يشكل هذا الإطار منصة يتم من خلاله إبلاغ أصحاب المصلحة بالسياسات والإجراءات وحدود المخاطر بشكل فعال، بما يضمن تحديد المخاطر الجوهرية وتنفيذ الضوابط المناسبة لإدارتها في حدود المخاطر المُحددة. يهدف إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية إلى تحقيق الأهداف التالية

- تحديد المخاطر وتقييمها: استخدام كل من النهج التنازلي (من القمة إلى القاعدة) والنهج التصاعدي (من القاعدة إلى القمة) لتحديد وتقييم نطاق واسع من المخاطر التي قد تعيق تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية لشركة أديس.
- المسؤولية والمسائلة: ترسيخ مبدأ المسؤولية الواضحة والمسائلة عن المخاطر، وضمان قيام الجهات المعنية بإدارة المخاطر بتنفيذ تدابير التخفيف والمراقبة المناسبة لإدارة المخاطر بفعالية.
- إدارة المخاطر وإعداد التقارير تزويد الإدارة التنفيذية برؤى وتحليلات جوهرية متعلقة بالمخاطر لدعم اتخاذ قرارات مستنيرة وتعزيز المرونة التشغيلية.

## نموذج خطوط الدفاع الثلاثة

لضمان حوكمة فعالة لإدارة المخاطر المؤسسية، تعتمد شركة أديس نهج خطوط الدفاع الثلاثة. من الضروري أن تعمل جميع الخطوط الثلاثة نحو تحقيق هدف مشترك يتمثل في تعزيز ثقافة راسخة للوعي بالمخاطر داخل المجموعة، وذلك بدعم من قنوات تواصل مفتوحة

- خط الدفاع الأول - جميع وحدات الأعمال ووظائف الدعم/ مسؤلي العمليات:** يتحملون مسؤولية وإدارة المخاطر والضوابط داخل وحداتهم ووظائفهم المعنية، مع ضمان إبقاء مستويات المخاطر في النطاق المقبول. يتحمل نائبو الرؤساء ورؤساء الإدارات مسؤولية الإشراف على المخاطر والضوابط الرئيسية. يجب على جميع وحدات خط الدفاع الأول، بما في ذلك وحدات الأعمال ووظائف الدعم، الامتثال لإطارات العمل والسياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة لإدارة المخاطر المؤسسية، وتصعيد المخاطر في حال تجاوزها المستويات المقبولة أو عند ظهور تهديدات أو اتجاهات جديدة.
- خط الدفاع الثاني - إدارة المخاطر المؤسسية ووظائف الرقابة الأخرى:** تتولى إدارة المخاطر المؤسسية مسؤولية اقتراح حدود المخاطر المقبولة بالنسبة للشركة لاعتماده من قبل مجلس الإدارة، بالإضافة إلى تحديد حدود تحمل المخاطر بالتعاون مع خط الدفاع الأول، مع مراجعته بشكل دوري لضمان توافقه مع الظروف الاقتصادية والتجارية المتغيرة. تشمل المسؤوليات الرئيسية الأخرى لإدارة المخاطر المؤسسية ما يلي:
  - دعم الإدارة التنفيذية في مراقبة مؤشرات المخاطر الرئيسية والتطرق إلى المخاطر الناشئة والمخاطر باللغة الأهمية.
  - استلام وتقييم تقارير الحوادث والأحداث المحفزة للمخاطر من وحدات الأعمال، والتوصية بالإجراءات التصحيحية، ومتابعة حل المشكلات.
  - الاحتفاظ بالسجلات والإشراف على تنفيذ إجراءات الحد من المخاطر لحين الإنتهاء منها.
  - تقديم المشورة والخبرة الفنية بشأن المسائل المتعلقة بالمخاطر إلى خط الدفاع الأول.
  - تقديم التوصيات لمعالجة نقاط الضعف التي يتم تحديدها خلال عملية تقييم المخاطر.

- خط الدفاع الثالث - المراجعة الداخلية:** تتيح المراجعة الداخلية للجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة الضمانات المستقلة والموضوعية بشأن فعالية إدارة المخاطر والضوابط الداخلية وعمليات الحوكمة عبر جميع أنحاء الشركة، حيث يعمل خط الدفاع الثالث بشكل مستقل عن خطي الدفاع الأول والثاني، الأمر الذي يتيح منظوراً غير متحيز بما يضمن قوة وفعالية ممارسات إدارة المخاطر في شركة أديس وتوافقها مع أفضل الممارسات العالمية مثل ISO 31000 و COSO ERM.

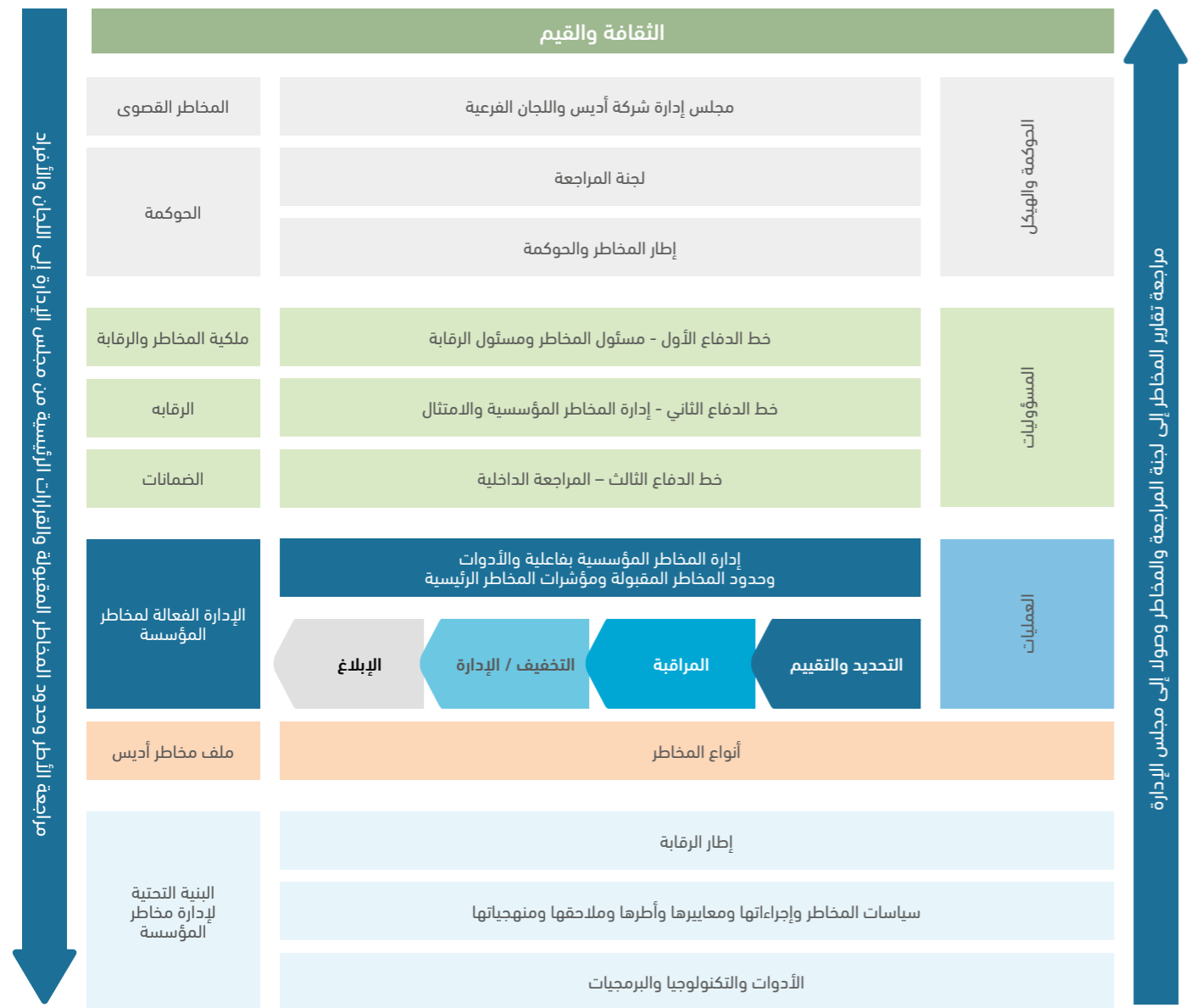
## المكونات الرئيسية لإدارة المخاطر المؤسسية

يتولى مجلس إدارة المجموعة مسؤولية وضع استراتيجية المجموعة، وتحديد حدود المخاطر المقبولة وهيكل الحوكمة وثقافة المخاطر والسياسات والأهداف المؤسسية. في هذا السياق، يظلع مجلس الإدارة بدور محوري في ترسيخ «**النهج القيادي من القمة**» لترسيخ ثقافة إدارة مخاطر قوية على مستوى المجموعة بالكامل. يقصد بـ"**النهج القيادي من القمة**» البيئة الأخلاقية التي ترسخها قيادة شركة أديس، والتي تؤثر في مستوى الوعي بالمخاطر والسلوك المرتبط بها على جميع مستويات المجموعة.

يعد تحديد المخاطر وقياسها ومراقبتها والإبلاغ عنها من العوامل الأساسية التي تدعم العمليات اليومية واتخاذ القرارات الاستراتيجية. وتعزز هذه العمليات من خلال نظام جيد للضوابط الداخلية بما يضمن ضمان الامتثال للسياسات واللوائح. وتُعد إدارة المخاطر مسؤولية مشتركة، حيث يلعب جميع الموظفين دوراً أساسياً في الحفاظ على ثقافة الوعي بالمخاطر داخل شركة أديس.

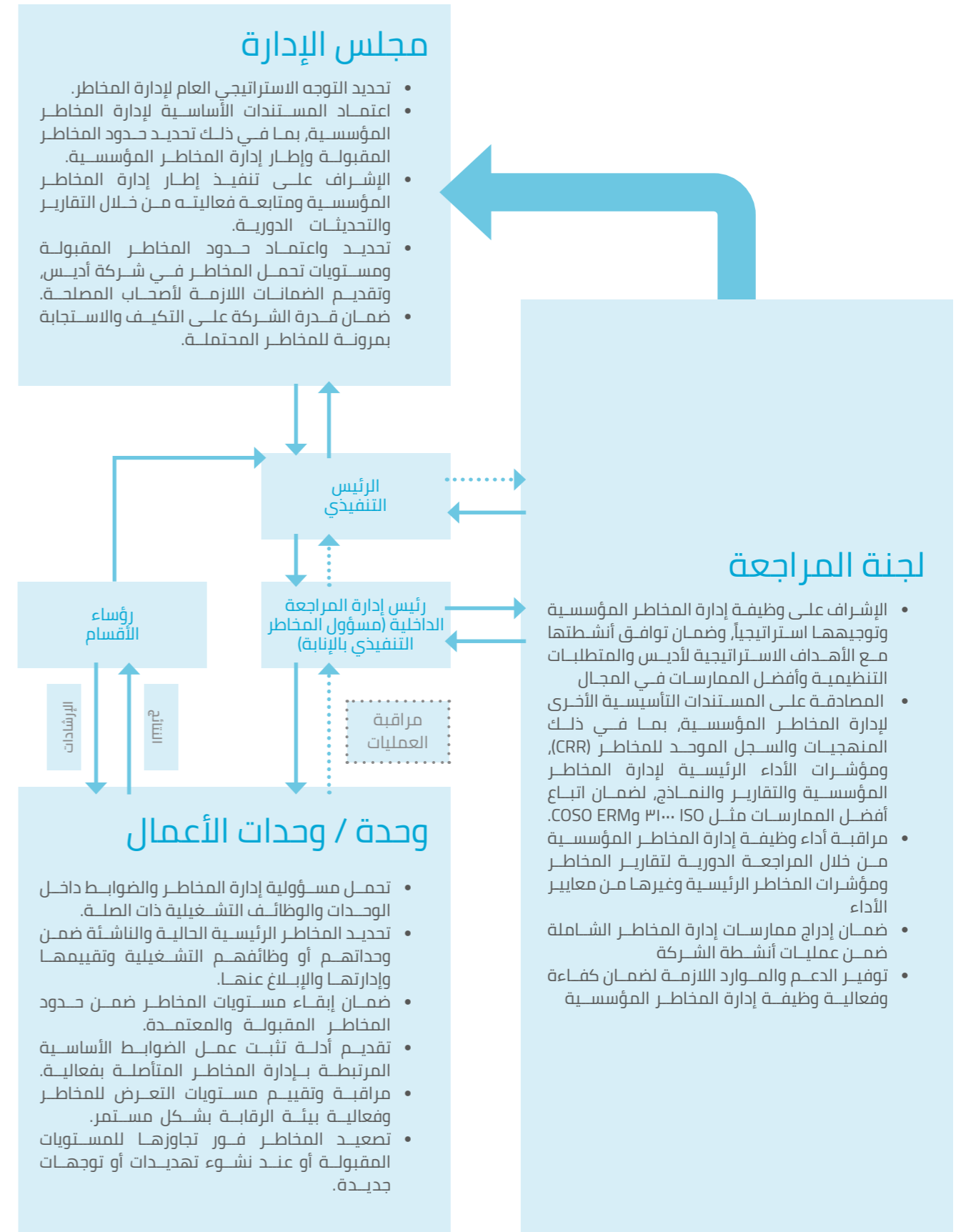
يُعد تطبيق وتشغيل نموذج **خطوط الدفاع الثلاثة** حجر الزاوية في إطار إدارة المخاطر المؤسسية، حيث يحدد بوضوح مسؤوليات الإدارة والمسائلة في إدارة المخاطر وبيئة الرقابة. يساهم هذا النهج المنظم في تعزيز الرقابة على المخاطر ويساعد شركة أديس في إدارة المخاطر المتأصلة في عملياتها بفعالية.

يوضح المخطط أدناه تمثيلاً مرئياً لإطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية بما يتيح فهماً شاملاً لهيكله ومكوناته



### أهم المخاطر المتعلقة بالمجموعة

نوع المخاطر	المخاطر	الوصف
المخاطر المتعلقة بنشاط المجموعة وعملياتها	المخاطر المتعلقة بمستوى نشاط الأعمال في قطاع النفط والغاز	يعتمد طلب خدمات المجموعة على مستوى النشاط في مجال التنقيب عن النفط والغاز بالإضافة إلى أنشطة التطوير والإنتاج في أسواق المجموعة
	المخاطر المتعلقة باعتماد منصات الحفر ومنحها التأهيل المسبق	في حال كانت المستويات الإجمالية لأنشطة التنقيب والتطوير والإنتاج لعملاء المجموعة أقل مما توقعته المجموعة، فقد يكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية
	المخاطر المتعلقة بالأخطار التشغيلية في قطاع عمل المجموعة بما في ذلك الأضرار البيئية	لقد اتخذت المجموعة خطوات لتعزيز استراتيجيتها والتوسع إلى مناطق جديدة وذلك عن طريق السعي للحصول على حالة التأهيل المسبق في بعض الدول التي تضم عملاء في مجال النفط والغاز. وتتيح حالة التأهيل المسبق دعوة المجموعة للمشاركة في المناقصات المستقبلية في الدول التي تعمل فيها أو التي تنوي العمل فيها.
	المخاطر المتعلقة بالاحتساب الأعمال المتركمة	وبالمثل، يلزم على المجموعة الحفاظ على شهادات اعتماد التصنيف من أجل تشغيل منصات الحفر البحرية الخاصة بها. وفي حال عجز أي من منصات الحفر البحرية التابعة للمجموعة عن تحديد شهادة اعتماد الرابطة الدولية لجمعيات التصنيف، والتي تشترط العملاء وجودها، فقد تُعلق العقود القائمة أو يتم إنهاؤها ومن ثم يمكن أن تواجه المجموعة عقبات في إعادة التفاوض على العقود القائمة أو إبرام عقود جديدة، أو تكبد المجموعة نفقات رأسمالية كبيرة للحصول على إعادة اعتماد الرابطة الدولية لجمعيات التصنيف.
	المخاطر المتعلقة بالاحتساب الأعمال المتركمة	تنطوي أعمال الحفر المتعلقة بالنفط والغاز على درجة عالية من المخاطر، حيث تتعرض عمليات المجموعة للمخاطر المصاحبة لحفر آبار النفط والغاز. وتشمل هذه المخاطر الانفجارات وتلف المخازن وخسارة الإنتاج وفقدان التحكم في الآبار والتقوب وخطوط الحفر المفقودة أو العالقة وعبوب المعدات وحالات انفجار السوائل والحرائق والانفجارات وحالات تسرب النفط وإطلاق المواد أو الغازات السامة أو الخطيرة والعجز في الطاقة أو انقطاعها والتلوث. ويمكن أن تسبب هذه المخاطر الإصابة الشخصية أو الوفاة والضرر الجسيم بالممتلكات والمعدات أو دمارها والتلوث والضرر البيئي ورفع دعاوى من قبل الجهات الخارجية أو العملاء وتعليق العمليات. ويتعرض أسطول السفن التابع للمجموعة أيضا للأخطار الكامنة في العمليات البرية والبحرية، إما أثناء وجودها في الموقع أو في أثناء النقل، مثل الانقلاب والغرق والارتطام بالقاع والتصادم والقرصنة والتلف الناتج عن الطقس القاسي واحتياح الأحياء البحرية.
	المخاطر المتعلقة بالاحتساب الأعمال المتركمة	وفي حال وقوع أي من المخاطر الواردة أعلاه، فقد يكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية.
	المخاطر المتعلقة بالاحتساب الأعمال المتركمة	تحقيق الأعمال المتركمة للمجموعة قد يفشل كلياً أو جزئياً إذا لم يتم تنفيذ خيار التمديد أو إذا ألغى العملاء عقودهم أو أعادوا التفاوض بشأنها أو إذا لم يتحقق أي من افتراضات المجموعة في احتساب تقدير قيمة العقود. وسيكون لعدم القدرة على تحقيق قدر كبير من قيمة الأعمال المتركمة للمجموعة تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة، أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية
	المخاطر المتعلقة بتركز الإيرادات على عدد قليل من عملاء المجموعة	تعتمد المجموعة على عدد قليل من العملاء حيث يمثل أكبر ثلاث عملاء ٨٦,٩% من إجمالي الأعمال المتركمة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.
	المخاطر المتعلقة بالاحتساب الأعمال المتركمة	وفي بعض الأحيان، قد يكون أحد العملاء مشارك في أكثر من منصة تابعة للمجموعة. وقد يكون لخسارة عقد مع أحد هؤلاء العملاء، أو ضعف الأداء بموجبه، أثر على العقود الأخرى الخاصة بالمجموعة مما سيؤدي إلى تأثير سلبي وجوهري على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية.



نوع المخاطر	المخاطر	الوصف
المخاطر المتعلقة بنشاط المجموعة وعملياتها (تكملة)	المخاطر المتعلقة بتحديث منصات الحفر ومشروعات التجديد ونقل منصات الحفر والاستحواذ على منصات حفر إضافية، بما في ذلك التأخيرات وتجاوزات التكلفة المتوقعة	كجزء من إضافة القيمة لأعمال المجموعة، تتضمن استراتيجية المجموعة شراء منصات الحفر وتجديدها وصيانتها وإصلاحها باستخدام عمالة المجموعة في الأغلب، وتحديدًا فريق التجديد والصيانة المحلي لديها من أجل تقليل التكاليف.
	المخاطر المتعلقة بعقود عملاء المجموعة	وقوع أي تأخيرات أو ارتفاعات في التكاليف من هذا القبيل في المستقبل يمكن أن يقلل من معدلات الاستخدام، مما سيؤدي إلى عدم تحقيق المجموعة العوائد المتوقعة على استثماراتها ويكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المالي أو توقعاتها المستقبلية.
	المخاطر المتعلقة بقضايا الصحة العامة والجوائح مثل جائحة كوفيد-19	و يكون للإنهاء المبكر للعقود أو التفاوض بشأن العقود أو تخفيض الأسعار اليومية أو فشل العميل في دفع المبالغ للمجموعة وقت استحقاقها تأثير سلبي على قدرة المجموعة على تحقيق الإيرادات المتوقعة و يكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية
	المخاطر المتعلقة بتجديد عقود الحفر أو الحصول على عقود حفر جديدة وملائمة	وقد يكون لتفشي أمراض معدية في المملكة أو منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا أو على مستوى العالم تأثير سلبي جوهري على اقتصاد البلد المعني والمناخ التجاري كما قد يكون له آثار أوسع نطاقًا. ويمكن أن يكون له أيضًا تأثير جوهري على سلسلة التوريد والبنية التحتية المتعلقة بالتسليم، بما في ذلك الوصول إلى الموانئ ونقاط التصدير الرئيسية التي تستخدمها المجموعة، بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن يؤثر الأمر على الموردين الخارجيين والأطراف المقابلة الأخرى للمجموعة وقدرتهم على الوفاء بالتزاماتهم تجاه المجموعة. وقد يؤثر ما سبق على عمليات المجموعة والطلب على النفط والغاز ومن ثم يكون لها تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية
	المخاطر المتعلقة بعدم الحصول على التغطية التأمينية الكافية	ليس هناك ما يضمن إبرام أو تجديد عقود الحفر للمجموعة بأسعار وشروط توفر عوائد معقولة على استثمارات المجموعة في منصات الحفر التي تستحوذ عليها وتجديدها. وسيكون لأي فشل في إبرام عقود حفر مربحة في المستقبل تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية.
	المخاطر المتعلقة بتقلبات أسعار الفائدة الخاصة بقرروض المجموعة	تحتفظ المجموعة بتأمين ضد مخاطر معينة فيما يتعلق بأصولها وعمليات منصات الحفر الخاصة بها وموظفيها. لكن لا يوجد ما يضمن بأن وثائق التأمين السارية لدى المجموعة ستكون كافية لتغطية الخسائر الناتجة عن أحداث معينة، أو أنها ستجدد بشروط معادلة أو معقولة تجاريًا أو أنها ستجدد من الأساس
	المخاطر المتعلقة بتحمل النفقات الرأسمالية والتشغيلية	وقد تتعرض المجموعة لمخاطر إضافية في المستقبل مما قد يؤدي إلى خطر جوهري بوقوع خسائر. وفي حال تكبد المجموعة خسائر بسبب خسارة في الإيرادات أو غيرها من الاحتمالات المستقبلية بما لا تغطيه وثائق التأمين، ستتحملها المجموعة من دون حق الرجوع على شركات التأمين، مما سيكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية.
المخاطر المتعلقة بالمنازعات القضائية	يمكن أن تزيد أسعار الفائدة المطبقة بشكل كبير في المستقبل، وبالتالي تزداد نفقات الفائدة التي تتحملها المجموعة وتفرضاها على التزاماتها، وكذلك يقل التدفق النقدي المتوفر للنفقات الرأسمالية، وسيكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية	
		أي إخفاق في الحصول على الأموال لتغطية النفقات التشغيلية المستقبلية الضرورية بشروط مقبولة في الوقت المحدد أو على الإطلاق، وذلك من أجل تغطية الحالات المحددة التي لا تتناسب فيها النفقات الرأسمالية والنفقات التشغيلية مع إيرادات التشغيل، أو عند نشوء نفقات رأسمالية غير متوقعة، يمكن أن يؤدي إلى تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية
		في حال كانت المجموعة خاضعة لأي إجراء قضائي أو إداري ينتج عنه أي حكم أو مجموعة من الأحكام ضد المجموعة، وترتب على ذلك الحكم أو هذه الأحكام مبالغ كبيرة من التعويضات، فقد يكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية.

نوع المخاطر	المخاطر	الوصف
المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية	المخاطر المتعلقة بطبيعة قطاع الحفر التعاقدية كونه ذو منافسة عالية ودورية وفي ظل فترات انخفاض الطلب وزيادة توفر منصات الحفر	قد تؤثر تقلبات الطلب على قطاع إنتاج النفط في الطلب على أصول المجموعة وخدماتها، وقد يؤدي أي انخفاض في الطلب على منصات حفر المجموعة إلى توقفها والذي سيكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية.
	المخاطر المتعلقة بالأنظمة الجديدة واللوائح الحكومية والتغييرات في الأنظمة القائمة واللوائح الحكومية وعدم الوضوح في النظم القانونية	تخضع المجموعة لتنظيم صارم والأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة بالإضافة إلى جميع الدول الأخرى التي تعمل فيها. وتتأثر عمليات المجموعة بالأنظمة واللوائح المتعلقة بقطاع النفط والغاز. ويستند قطاع الحفر التعاقدية على طلب خدمات قطاع النفط والغاز، ووفقًا لذلك، ستتأثر المجموعة بشكل مباشر باعتماد أنظمة ولوائح جديدة تقيّد أو تحد من الحفر للتنقيب عن النفط والغاز وتطويرهما لأسباب اقتصادية أو بيئية أو صحية أو لأسباب أخرى تتعلق بالسلامة أو السياسة.
	المخاطر المتعلقة بالامتنال للوائح البيئية	قد تؤثر أي من هذه الأحداث أو أي نشاط تشريعي أو تنظيمي مماثل سلباً على عمليات المجموعة من خلال الحد من فرض الحفر أو زيادة تكاليف تشغيل المجموعة بشكل كبير، ويكون من شأن هذا تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية.
		تخضع عمليات المجموعة أو قد تصبح خاضعة للأنظمة واللوائح، بما في ذلك المعاهدات الدولية المعمول بها، ومراقبة عملية تصريف المواد داخل البيئة، والتلوث، والغدوى، والتخلص من النفايات الخطرة، أو غيرها من المعاهدات المتعلقة بحماية البيئة.
		وقد يؤدي عدم الامتنال لهذه الأنظمة واللوائح إلى خضوع المجموعة لإجراءات تنفيذ مدنية أو جنائية قد لا تكون مشمولة في التعويض التعاقدية أو التأمين وذات تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية

نوع المخاطر	المخاطر	الوصف
		<p>تعد عمليات المجموعة عرضة للمخاطر السياسية والاقتصادية وعدم اليقين، بما في ذلك عدم الاستقرار الناتج عن الاضطرابات المدنية، أو التظاهرات السياسية، أو الاضطرابات الجماعية، أو تصاعد أو اندلاع الأعمال المسلحة أو أزمات أخرى في مناطق إنتاج النفط أو الغاز، والتي قد تؤدي إلى توقف الأعمال لفترات ممتدة، أو تعليق العمليات وتعريض موظفي المجموعة للخطر، أو نشوء دعاوى من العملاء استناداً إلى ظروف القوة القاهرة والخلافات حول المدفوعات. بالإضافة إلى ذلك، قد تتعرض المجموعة لمخاطر الإرهاب، أو القرصنة، أو عدم الاستقرار السياسي، أو الأعمال العدائية، أو المضادة أو الاستيلاء على أصول المجموعة، أو أي أعمال عسكرية تؤثر على عمليات المجموعة أو أصولها أو أداؤها المالي في العديد من مناطق عملياتها.</p> <p>وقد شهدت منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، بما في ذلك الدول التي تعمل فيها المجموعة أو تخطط للعمل فيها، درجات متفاوتة من عدم الاستقرار السياسي والاقتصادي في الفترة الأخيرة. وقد يؤثر عدم الاستقرار هذا بشكل كبير على الاقتصاديات التي تعمل فيها المجموعة، بما في ذلك الأسواق المالية والاقتصاد الحقيقي بشكل عام. وقد يحدث ذلك من خلال انخفاض الاستثمارات الأجنبية المباشرة في المنطقة، أو تحفقات رأس المال الخارجة، أو زيادة التقلبات في أسواق النفط والغاز العالمية والإقليمية. وليس بالإمكان تحديد الأثر المحتمل طويل الأمد لأي اضطرابات على أي من الدول التي تعمل فيها المجموعة الآن أو تلك التي ستعمل بها مستقبلاً. ولا يمكن ضمان استمرار النمو أو الاستقرار، أو أن عملاء المجموعة المحتملين لن يتأثروا بالبيئة السياسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا أو المناطق المحيطة بها.</p> <p>من ثم قد يكون لذلك أثر سلبي جوهري على أعمال المجموعة وموقفها المالي ونتائج عملياتها وتحدياتها النقدية وتوقعاتها المستقبلية إذا كان للتقلبات الإقليمية أثر على منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وبالأخص على الدول التي تعمل فيها المجموعة. مثل المملكة العربية السعودية والكويت ومصر وقطر وتونس والجزائر. كما أن أي تغييرات غير متوقعة في الظروف السياسية أو الاجتماعية أو الاقتصادية أو أي ظروف أخرى ذات صلة في هذه الدول، أو في الدول المجاورة، قد يكون لها أيضاً أثر سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.</p> <p>علاوة على ذلك، واجهت منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ولا زالت تواجه هجمات إرهابية واضطرابات مدنية عارضة. ولا يوجد أي ضمان بأن المتطرفين أو الجماعات الإرهابية في المنطقة لن يقوموا بتصعيد أعمالهم أو الانخراط في أنشطة عنيفة في المنطقة أو توسيع عملياتهم لتشمل أهدافاً إضافية، وأن يتم الحفاظ على النظام والاستقرار الداخلي بنجاح. إن استمرار مثل هذه الأحداث أو تصعيدها قد يثبط أو يعرقل الاستثمار في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، مما يؤدي بدوره إلى تدهور المناخ الاقتصادي الكلي، وزيادة الضغوط على صافي الاحتياطيات الدوائية، وبالتالي تدهور البيئة السياسية والاجتماعية.</p> <p>وقد تؤدي آثار هذه الأنشطة الإرهابية والمخاوف الأمنية إلى تعطيل عمليات المجموعة أو التأثير سلباً على سوق خدماتها، مما سيكون له أثر سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة وثقة المستثمرين في الاستثمار في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.</p> <p>قامت المجموعة بإعداد قوائمها المالية الموحدة بموجب المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة. وبما أن هذه المعايير المحاسبية يتم إصدارها أو تحديثها من خلال مجلس معايير المحاسبة الدولية المعتمد في المملكة العربية السعودية أو من خلال مجلس إدارة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، فإن بعض هذه المنشورات أو التحديثات قد يكون لها تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية</p>
	المخاطر المتعلقة باستمرار عدم الاستقرار السياسي والاقتصادي والاضطرابات الاجتماعية والإرهاب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	
	المخاطر المتعلقة بالأسواق والقطاع والبيئة التنظيمية (كحملة)	
	المخاطر المتعلقة بالتغييرات التي تطرأ على المبادئ أو السياسات المحاسبية	

## المجتمع

في إطار استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية للشركات، تستثمر أديس بشكل استراتيجي في المجتمعات التي تعمل فيها. ففي عام ٢٠٢0، بلغت استثمارات المجموعة المجتمعية ١٧,٠٦ مليون ريال سعودي (٤,00 مليون دولار أمريكي)، بزيادة قدرها ١٦,٩% مقارنةً بعام ٢٠٢٤، ما يؤكد التزامها بالتنمية المستدامة وتمكين المجتمعات المحلية.

### المبادرات الاجتماعية

واصلت أديس المضي قدماً في مبادراتها الاجتماعية من خلال الاستثمار في تنمية الشباب ودعم احتياجات المجتمعات المحلية عبر مناطق عملياتها. وفي عام ٢٠٢0، اختتمت المجموعة برنامجها التدريبي «٢0'SIP» الذي استمر لمدة شهر في كل من المملكة العربية السعودية ومصر والهند وإندونيسيا، حيث أتاح للطلاب تدريباً عملياً وإرشاداً مهنيأ وفرصة للتعرف على ثقافة أديس القائمة على السلامة والتميز التشغيلي والابتكار.

كما عززت أديس التزامها طويل الأمد تجاه المهنيين الشباب من خلال أربعة برامج تطوير مصممة بشكل خاص، شارك فيها حتى الآن أكثر من ٤٧٠ مشاركا، وتواصل التوسع فيها عاماً بعد عام. وبالتوازي مع ذلك، واستكمالاً لمبادرات دعم المجتمع في العام الماضي، واصلت أديس شراكتها خلال شهر رمضان مع بنك الطعام السعودي عبر مبادرة «إطعام»، حيث تطوع الموظفون لإعداد وتعبئة صناديق غذائية للأسر المحتاجة.

كما تطوع موظفو أديس في عام ٢٠٢0، في إطار التعاون مع مبادرة VeryNile، للمساعدة في إزالة ١٢ طناً من المخلفات من نهر النيل، دعماً لسبل عيش الصيادين المحليين ودعماً لجهود الحفاظ على البيئة ونشر الوعي البيئي.

## مصالح أو الأوراق المالية التعاقدية أو حقوق اإكتتاب لأعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين وأقاربهم في الأسهم أو صكوك الدين الخاصة بالشركة أو الشركات التابعة لها خلال عام ٢٠٢0

بخلاف عدد الأسهم الممنوحة إلى الموظفين، بما في ذلك كبار التنفيذيين وفقّ ا للموضح في قسم أسهم الخزينة، لا توجد أي مصالح، أو أوراق مالية تعاقدية، أو حقوق اكتتاب، أو سندات دين تخص أعضاء مجلس الإدارة أو كبار المسؤولين التنفيذيين وأقاربهم.

## طلبات سجل المساهمين

تسجيل الشركة لطلبات المساهمين خلال عام ٢٠٢0

عدد الطلبات	تاريخ الطلبات	الغرض
١	١0 يناير ٢٠٢0	إجراء تحليل لأداء الأسهم
١	١٢ مارس ٢٠٢0	إجراء تحليل لأداء الأسهم
١	١٧ أبريل ٢٠٢0	إجراء تحليل لأداء الأسهم
١	١ مايو ٢٠٢0	الجمعية العمومية
١	٢ يونيو ٢٠٢0	إجراء تحليل لأداء الأسهم
١	٢٤ يونيو ٢٠٢0	إجراء تحليل لأداء الأسهم
١	١ يوليو ٢٠٢0	إجراء تحليل لأداء الأسهم
٧	١٠ أغسطس ٢٠٢0	إجراء تحليل لأداء الأسهم
١	٢٢ أغسطس ٢٠٢0	توزيع الأرباح
١	٢ سبتمبر ٢٠٢0	إجراء تحليل لأداء الأسهم
١	٦ أكتوبر ٢٠٢0	إجراء تحليل لأداء الأسهم
١	١١ نوفمبر ٢٠٢0	إجراء تحليل لأداء الأسهم

## هيكل فُجلاس الإدارة, وفُدته, وواجباته واستقلاليتِه

## تفاصيل الصفقات بين الشركة والأطراف ذوي العلاقة

أدناه قائمة بمعاملات الأطراف ذوي العلاقة الرئيسيين التي تتوافق مع المعاملات التي تم الإفصاح عنها في القوائم المالية المجمعة بهدف ضمان كامل الشفافية فيما يتعلق بتلك المعاملات. تُبرَم الشركة جميع الاتفاقات مع الأطراف ذوي العلاقة طبقاً لقيمة السوقية العادلة، ولا تتضمن تلك الاتفاقات أي أحكام أو شروط تفضيلية.

### معاملات الأطراف ذوي العلاقة

يعد صندوق الاستثمارات العامة بالمملكة العربية السعودية أحد المساهمين الخاضعين للسيطرة العليا لحكومة المملكة العربية السعودية (يُشار إليها فيما بعد بـ«حكومة المملكة»). تم إدراج الكيانات التي تخضع لسيطرة حكومة المملكة ضمن فئة الأطراف الأخرى ذوي العلاقة الواردة أدناه. تمثل الكيانات التي تخضع لمساهم مشترك تلك الكيانات المملوكة من قبل شركة أديس انفستمننتس هولدينغ ليميتد أو مساهميها.

تعتمد إدارة المجموعة الأحكام والشروط الخاصة بالمعاملات المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة.

### أ) اتفاق تسهيل قرض مشترك

شركة أديس القابضة وشركة أديس السعودية المحدودة (وهي شركة تابعة للمجموعة) هما طرفان مشتركان في اتفاقية تمويل مشترك مجمع طويل الأجل بمبلغ إجمالي قدره ٣١٠ مليون دولار أمريكي (١,١٦٢,0 مليون ريال سعودي) و١,٢٩٠ مليون دولار أمريكي (٤,٨٣٧,0 مليون ريال سعودي)، موزع على ثمانية بنوك تشمل بنك جولدمان ساكس - أمريكا, بنك الرياض, المؤسسة العربية للاستثمارات البترولية (أبيكوروب)، البنك السعودي الفرنسي، بنك الخليج الدولي ش.م.ب، البنك الأهلي السعودي، مصرف الراجحي للاستثمار والتمويل، والبنك العربي الوطني. وخلال عام ٢٠٢٢، انضم المُقرِض الإضافي بنك السعودية الأول (المعروف سابقاً باسم البنك السعودي البريطاني) ('SAB') إلى الاتفاقية كمُقرِض تاسع.

وقّعت المجموعة بتاريخ ١٤ يوليو ٢٠٢٤ تعديلاً على تسهيلها المشترك الحالي لتأمين مبلغ إضافي قدرة ٣ مليار دولار أمريكي ، بمشاركة غالبية المُقرِضين الحاليين، إلى جانب مؤسسات مالية محلية وإقليمية رائدة جديدة (مصرف الإنماء، وبنك الجزيرة، وبنك دبي التجاري ش.م.ع). حيث يهدف التمويل الإضافي الجديد، البالغ ٣ مليار دولار أمريكي، إلى أن يكون بمثابة تسهيل احتياطي لخطط التوسع الطموحة للمجموعة، فُقشماً إلى شريحة تعادل ٢,٧ مليار دولار أمريكي من التسهيلات لأجلٍ احتياطي (التسهيل د)، وتسهيل ائتماني متجدد إضافي بقيمة ٣٠٠ مليون دولار أمريكي (التسهيل هـ).

يتضمن التسهيل المشترك خمسة تسهيلات: التسهيل (أ)، التسهيل (ب)، التسهيل (ج)، التسهيل (د)، والتسهيل (هـ).

### ب) البنك الأهلي السعودي

الشركة (بوصفها الشركة الأم للمقترض) وشركة أديس السعودية المحدودة (بوصفها المقترض) طرفان في اتفاقية تسهيل ائتماني مع البنك الأهلي السعودي (بوصفه المقرض) بغرض تمويل الاستحواذ على منصات حفر متميزة ذاتية الرفع ، وتوفير المعدات اللازمة لتجديد الحفارات عقب الاستحواذ الأولي.

### ج) بنك الإنماء

الشركة (بوصفها الشركة الأم للمقترض) وشركة أديس السعودية المحدودة (بوصفها المقترض) طرفان في اتفاقية تسهيل إجارة من بنك الإنماء (بوصفها المقرض) بغرض تمويل الاستحواذ على (٧ حفارات لعمليات الحفر البحري، وتمويل أي نفقات رأسمالية لازمة لوضع الحفارات المشتراة في وضع التشغيل، وتجديد الحفارات المستحوذ عليها، كما أبرمت الشركة اتفاق تسهيل مرابحة لتمويل متطلبات رأس المال العامل قصيرة الأجل.

بلغت قيمة التكلفة الإجمالية المتعلقة بالأطراف ذوي العلاقة المذكورة في الفقرات (أ)، (ب)، (ج) أعلاه خلال عام ٢٠٢0 ميلاديًا مبلغ ٤٢٤,٩٠٢ الف ريال سعودي (كما في عام ٢٠٢٤ بلغت ٣٨١,٤0٨ الف ريال سعودي).

### د) اتفاقيات التحوط

• البنك الأهلي السعودي - أبرمت المجموعة خلال العام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، ثلاثة اتفاقات مبادلة أسعار فائدة مع البنك الأهلي السعودي فيما يتعلق بتسهيلات مؤسسة الراجحي المصرفية (٩٣٧0٠٠٠٠ ريال سعودي)، والبنك الأهلي السعودي (٨٧٠٣٣١٢0٠ ريال سعودي)، والبنك السعودي الفرنسي (١٠٧٨٦٨٠٠٠٠ ريال سعودي)، حيث تمثل الهدف من تحوط التدفق النقدي في الحماية من تقلبات التدفقات النقدية الخارجة المتعلقة بمدفوعات الفائدة ذات المعدل المتغير على الجزء المتحوط من التسهيل الائتماني باستخدام معدل سعر السوق السائد بين البنوك السعودية لمدة ٣ أشهر. ينتج هذا التقلب في التدفقات النقدية الخارجة عن التغييرات التي قد تطرأ على سعر السوق السائد بين البنوك السعودية (سايبور) لمدة ٣ أشهر (أي سعر الفائدة القياسي المحدد).

### مخطط الإدارة التنفيذية

### المعلومات المالية

### إقرارات أخرى

• البنك الأهلي السعودي- أبرمت المجموعة خلال العام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، اتفاقات مبادلة أسعار فائدة مع البنك الأهلي السعودي بهدف التحوط الجزئي فيما يتعلق بجزء من عملة الريال السعودي للتسهيل المشترك «أ» بقيمة (١٠٦٦٢0٠٠٠٠ ريال سعودي). يتمثل الهدف من تحوط التدفق النقدي في الحماية من تقلبات التدفقات النقدية الخارجة المتعلقة بمدفوعات الفائدة ذات المعدل المتغير على الجزء المتحوط من التسهيل الائتماني باستخدام معدل سعر السوق السائد بين البنوك السعودية لمدة ٣ أشهر. ينتج هذا التقلب في التدفقات النقدية الخارجة عن التغييرات التي قد تطرأ على سعر السوق السائد بين البنوك السعودية (سايبور) لمدة ٦ أشهر (أي سعر الفائدة القياسي المحدد).

• بنك الخليج الدولي- أبرمت المجموعة، خلال العام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، اتفاقات مبادلة أسعار فائدة مع بنك الخليج الدولي بهدف التحوط الجزئي فيما يتعلق بجزء من عملة الريال السعودي للتسهيل المشترك «أ» بقيمة (١٠٦٦٢0٠٠٠٠ ريال سعودي). يتمثل الهدف من تحوط التدفق النقدي في الحماية من تقلبات التدفقات النقدية الخارجة المتعلقة بمدفوعات الفائدة ذات المعدل المتغير على الجزء المتحوط من التسهيل الائتماني باستخدام معدل سعر السوق السائد بين البنوك السعودية (سايبور) لمدة ٣ أشهر. ينتج هذا التقلب في التدفقات النقدية الخارجة عن التغييرات التي قد تطرأ على سعر السوق السائد بين البنوك السعودية لمدة ٦ أشهر (أي سعر الفائدة القياسي المحدد).

### هـ) عقود الحفر مع شركة أرامكو

المجموعة طرف مع شركة أرامكو ٤٧ عقدًا لعمليات الحفر البري والبحري تشمل عدد ٣٦ عقدًا لعمليات الحفر البري والبحري مع شركة أديس السعودية ، وإبرام ٤ عقود حفر بحرية إضافية من خلال فرع شركة شيلف دريلنج مصر المحدودة وعدد ٧ عقود لعمليات الحفر البري والبحري مع فرع شركة أديس جي سي سي فور دريلينغ ليمتد (كل منهما بصفته مقاول). يلتزم المقاول، في ظل العقود، بتنفيذ أعمال الحفر البري والبحري الخاصة بالنفط و/أو الغاز لصالح شركة أرامكو السعودية في المواقع التي تحددها طبقاً للأسعار اليومية المحددة في العقود..

بلغ إجمالي إيرادات المجموعة من عقود الحفر المبرمة شركة أرامكو السعودية عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0م نحو ٣,٦١١,0١٠ الف ريال سعودي (وفي عام ٢٠٢٤، بلغت ٤,١٤٢,٦٦٩ الف ريال سعودي).

### و) اتفاق تأجير الحفارات

شركة المتطورة لخدمات البترول (أديس) ش.م.م. (بوصفها المؤجر) طرف في عقد تأجير حفارات مع الشركة المصرية الصينية للحفر (بوصفها المستأجر) لاستئجار الحفارين ٨١٠ و ٨١0 بغرض إجراء عمليات حفر في جمهورية مصر العربية.

وقد تم الانتهاء من العقد في يونيو ٢٠٢٤، وبلغت المكاسب الأخرى للمجموعة من الاستثمار في المشروع المشترك عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 نحو ٨,0٩٧ ألف ريال سعودي (وفي عام ٢٠٢٤، بلغت ٢٦,٤٩١ ألف ريال سعودي).

### ز) المشاركة في الطرح الثانوي لأرامكو

خلال عام ٢٠٢٤، استحوذت الشركة على ٣,٦٦٩,٧٢٤ سهمًا من أسهم الطرح العام الثانوي لشركة أرمكو السعودية. وخلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، تلقت المجموعة أرباحًا نقدية قدرها ٤,٢0٤ ألف ريال سعودي (٢٠٢٤: ٣,0٣٤ الف ريال سعودي) من شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية).

## القروض والاقتراض

قامت المجموعة بالحصول على الائتمان وقامت بالاقتراض على النحو التالي:

- قرض مشترك (التسهيلات أ، ب، ج، د)

شركة أديس القابضة وشركة أديس السعودية المحدودة (وهي شركة تابعة للمجموعة) طرفين مشتركين في اتفاقية تسهيل قرض مشترك طويل الأجل بمبلغ إجمالي قدره ٣١٠ مليون دولار أمريكي (١,١٦٢,0 مليون ريال سعودي) و١,٢٩٠ مليون دولار أمريكي (٤,٨٣٧,0 مليون ريال سعودي)، موزع على ثمانية بنوك تشمل جولدمان ساكس بنك أمريكا, بنك الرياض, المؤسسة العربية للاستثمارات البترولية (أبيكوروب)، بنك السعودية الفرنسي، بنك الخليج الدولي B.S.C، البنك الأهلي السعودي، مصرف الراجحي للاستثمار والتمويل، والبنك العربي الوطني. وخلال عام ٢٠٢٢، انضم المُقرِض الإضافي بنك السعودية الأول (المعروف سابقاً باسم البنك السعودي البريطاني) («ساب») إلى الاتفاقية كمُقرِض تاسع.

هيكل فُجلاس الإدارة، وفُدته، وواجباته واستقلاليتَه، هيكل فُجلاس الإدارة، وفُدته، وواجباته واستقلاليتَه، هيكل فُجلاس الإدارة، وفُدته، وواجباته واستقلاليتَه

يتضمن **التسهيل المشترك** خمسة تسهيلات: التسهيل (أ)، التسهيل (ب)، التسهيل (ج)، التسهيل (د)، والتسهيل (هـ).

**يُسدد التسهيل (أ)** على أقساط نصف سنوية اعتبارًا من يونيو ٢٠٢٢ إلى ديسمبر ٢٠٢٩. ويُسدد التسهيل (ج) على أقساط نصف سنوية اعتبارًا من يونيو ٢٠٢٣ إلى ديسمبر ٢٠٢٩. واعتبارًا من ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، يبلغ المبلغ الرئيسي المستحق ٧٣0 مليون دولار أمريكي (ما يعادل ٢,٧0٦ مليار ريال سعودي) للتسهيل (أ) و٣٩0 مليون دولار أمريكي (ما يعادل ١,٤٨٠ مليون ريال سعودي) للتسهيل (ج) (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٨١٩ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ٣,٠٧ مليار ريال سعودي) و٤٤٢ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ١,٦٦٠ مليون ريال سعودي) على التوالي. وخلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، قامت المجموعة بسداد ٣١0 مليون ريال سعودي و ١٨٠ مليون ريال سعودي للتسهيلين (أ) و(ج) على التوالي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٣١0 مليون ريال سعودي و ١٨٠ مليون ريال سعودي).

التسهيل (ب) هو تسهيل ائتماني متجدد بمبلغ إجمالي قيمته الأصلية ١0٠ مليون دولار أمريكي ( ما يعادل 0٦٢,0 مليون ريال سعودي). خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، زاد أحد المُقرضين الحاليين بموجب التسهيل المُشترك مشاركته بمبلغ إضافي قدره ١0٠ مليون دولار أمريكي ( ما يعادل 0٦٢,0 مليون ريال سعودي) بموجب التسهيل «ب» مما أدى إلى زيادة إجمالي التزامات التسهيل «ب» إلى ٣٠٠ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ١,١٢0 مليون ريال سعودي). يسري تسهيل التسهيل الائتماني المتجدد حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٨ مع ضرورة تصفية الرصيد مرة واحدة في كل سنة تقويمية. في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، بلغ المبلغ المستحق للتسهيل صفرًا (كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: صفرًا).

وقّعت المجموعة بتاريخ ١٤ يوليو ٢٠٢٤تعديلًا على تسهيلها المُشترك الحالي لتأمين مبلغ ٣ مليار دولار أمريكي، بمشاركة غالبية المُقرضين الحاليين إلى جانب المؤسسات المالية المحلية والإقليمية الرائدة الجديدة (مصرف الإنماء، وبنك الجزيرة، وبنك دبي التجاري ش.م.ع). حيث يهدف التمويل الإضافي الجديد بقيمة ٣ مليار دولار أمريكي في المقام الأول أن يكون بمثابة تسهيل احتياطي لخطط التوسع الطموحة للمجموعة، فحسبًا إلى ما يعادل شريحة لأجل احتياطي بقيمة ٢,٧ مليار دولار أمريكي (التسهيل «د»). وتسهيل ائتماني متجدد إضافي بقيمة ٣٠٠ مليون دولار أمريكي (التسهيل «هـ»). وتبلغ مدة شريحة التسهيلات الائتمانية الاحتياطية ٢,٧ مليار دولار أمريكي، وتبلغ مدتها ٨,0 سنوات، وينتهي تاريخ استحقاقها في ديسمبر ٢٠٣٢، بما في ذلك فترة سماح مدتها ١٢ شهرًا. يُسدد المبلغ المُستخدم من شريحة التسهيلات الائتمانية لأجلٍ احتياطي على اساس نصف سنوي في تاريخ الاستحقاق النهائي. وتبلغ مدة التسهيل الائتماني المتجدد (التسهيل «هـ») ٨ سنوات من تاريخ الاستحقاق النهائي في يونيو ٢٠٣٢. وخلال عام ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، استفادت المجموعة من شريحة القرض بمبلغ ٢,0٨ مليار دولار أمريكي (ما يعادل ٩,٧٠٦ مليار ريال سعودي) (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٢٩٣ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ١,٠٩٩ مليون ريال سعودي). وخلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، قامت المجموعة بسداد ٤١٩ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: صفرًا).

- قرض البنك السعودي الفرنسي

شركة أديس السعودية المحدودة طرف في اتفاقية قرض بقيمة إجمالية ٣٨٠ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ١,٤٢0 مليون ريال سعودي) مع البنك السعودي الفرنسي. يُسدد القرض على ٢٧ قسطًا ربع سنويًا، اعتبارًا من مارس ٢٠٢٣ وحتى سبتمبر ٢٠٢٩. خلال عام ٢٠٢٤، زاد حجم تسهيل البنك السعودي الفرنسي بمبلغ إضافي قدره ٨٢٤ مليون ريال سعودي، وهو تسهيل طويل الأجل. وخلال عام ٢٠٢٤، تم زيادة تسهيل البنك بمبلغ إضافي قدره ٨٢٤ مليون ريال سعودي طويل الأجل. واعتبارًا من ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، يبلغ المبلغ الرئيسي المستحق ٤٦٨ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ١,٧00 مليون ريال سعودي) (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٤٠٧ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ١,0٣٠ مليون ريال سعودي))، وقد استُخدمت العوائد للاستحواذ على منصات الحفر وتجديدها، وكذلك لشراء المعدات.

يشمل التسهيل حدًا إضافيًا يُستخدم لإصدار خطابات ضمان بقيمة ١٨٧.0 مليون ريال سعودي، وحدًا إضافيًا للسحب على المكشوف بقيمة ٣٠ مليون ريال سعودي، وحدًا إضافيًا متعدد الأغراض لتغطية احتياجات رأس المال العامل، بما في ذلك إصدار خطابات ضمان وقروض قصيرة الأجل بقيمة إجمالية قدرها ١0٠ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: صفرًا). وخلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، قامت المجموعة بسداد ١٨٧ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ١0٣ مليون ريال سعودي).

- قرض البنك الأهلي السعودي

شركة أديس السعودية المحدودة طرف في اتفاقية قرض بقيمة إجمالية قدرها ٤٠٠ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ١0٠٠ مليون ريال سعودي) مع البنك الأهلي السعودي. يُسدد القرض على ٢٩ قسطًا ربع سنويًا، اعتبارًا من أبريل ٢٠٢٣ وحتى أبريل ٢٠٣٠. واعتبارا من ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، , يبلغ المبلغ الرئيسي المستحق ٢٩٢ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ١,٠٩0 مليون ريال سعودي) (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٣٢٨ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ١,٢٣٠ مليون ريال سعودي))، وقد استُخدمت العوائد للاستحواذ على منصات الحفر وتجديدها، وكذلك لشراء المعدات. وخلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، قامت المجموعة بسداد ١٣0 مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ١٣0 مليون ريال سعودي).

- قرض الراجحي

في يونيو ٢٠٢٢، وقعت شركة أديس السعودية المحدودة اتفاقية قرض بمبلغ إجمالي قدره ٩٣٧,0 مليون ريال سعودي (٢0٠ مليون دولار أمريكي) مع مصرف الراجحي للاستثمار والتمويل. يُسدد القرض على ٢٩ قسطًا ربع سنوي اعتبارًا من يوليو ٢٠٢٣ وحتى يوليو

٢٠٣٠. وخلال عام ٢٠٢٢، اتفقت شركة أديس السعودية المحدودة والمصرف على زيادة مبلغ القرض الإجمالي ليصل إلى ١,0٠٠ مليون ريال سعودي (٤٠٠ مليون دولار أمريكي). واعتبارًا من ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، يبلغ المبلغ الرئيسي المستحق ٣٠٤ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ١,١٤٠ مليون ريال سعودي) (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٣٤٢ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ١,٢٨٤ مليون ريال سعودي))، وقد استُخدمت العوائد للاستحواذ على منصات الحفر وتجديدها، وكذلك لشراء المعدات. وخلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، قامت المجموعة بسداد ١٤٤ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ١٤٤ مليون ريال سعودي).

- قرض الإنماء

في يوليو ٢٠٢٢، وقعت شركة أديس السعودية المحدودة اتفاقية قرض مع بنك الإنماء بمبلغ ٢,٦٩٣ مليون ريال سعودي (٧١٨ مليون دولار أمريكي). يتم سداد القرض على ١0 قسطًا نصف سنويًا اعتبارًا من سبتمبر ٢٠٢٣ وحتى سبتمبر ٢٠٣٠. خلال عام ٢٠٢٢، استثمرت الشركة مبلغ ٢,0٠٠ مليون ريال سعودي (ما يعادل ٦٦٦,٧ مليون دولار أمريكي). وبطول ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، بلغ المبلغ الأصلي المستحق ٦٣٩ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ٢,٣٩٦ مليون ريال سعودي) (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٦٠٧ مليون دولار أمريكي، ما يعادل ٢,٢٧٧ مليون ريال سعودي)، وقد تم استخدام عائدات القرض في الاستحواذ على وحدات الحفر وتجديدها وكذلك في شراء المعدات. يشمل تسهيلات بنك الإنماء خطًا منفصلًا بمبلغ ١0٠ مليون ريال سعودي لتغطية الاحتياجات القصيرة الأجل لرأس المال العامل. وخلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، قامت المجموعة بسداد ٢٩٦ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: لا شيء) متعلقة بالقرض طويل الأجل، و لا شيء (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: لا شيء) متعلقة بخط رأس المال العامل، وذلك نتيجة لإعادة جدولة العقد بشروط جديدة مع اتفاق على فترة سماح لمدة عام واحد من ا ١ أبريل ٢٠٢٤ إلى ا أبريل ٢٠٢0.

- قرض المشرق

خلال عام ٢٠٢١، حصلت المجموعة على تسهيل قرض بمبلغ ٢,٧ مليون دينار كويتي (ما يعادل ٣٣ مليون ريال سعودي) من بنك مشرق PSC لتسهيل شراء أرض مستغلة وبناء المبنى الإداري. يُسدد القرض على ١٨ قسطًا ربع سنوي متساويًا اعتبارًا من يونيو ٢٠٢٢، وهو مقوّم بالدينار الكويتي. واعتبارًا من ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، يبلغ المبلغ الرئيسي المستحق 0 مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ١١,0 مليون ريال سعودي). وخلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، قامت المجموعة بسداد ٦,٦ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٦,٦ مليون ريال سعودي).

## تسهيلات ائتمانية قصيرة الأجل من البنوك

التسهيلات الائتمانية قصيرة الأجل من البنوك

شركة المتطورة لخدمات البترول (أديس) ش.م.م ، وهي شركة تابعة للمجموعة، هي طرف في تسهيلات الائتمان قصيرة الأجل التالية:

- تسهيل بالسحب على المكشوف بحد أقصى قدره ١0 مليون دولار أمريكي (ما يعادل 0٦ مليون ريال سعودي) من البنك الأهلي الكويتي مؤمن بموجب سند لأمر وقابل للتجديد. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 بلغ المبلغ القائم المستحق ٤٧,١ مليون ريال سعودي. التسهيل الممنوح هو تسهيل متجدد (دوار) باشتراط تصفية الرصيد مرة كل ١٨٠ يوم.
- البنك العربي الدولي – مصر (SAIB) بمبلغ إجمالي قدره 0 ملايين دولار أمريكي (ما يعادل ١٨,٧ مليون ريال سعودي) لتسهيلات السحب على المكشوف، مؤمن بموجب سند لأمر وقابل للتجديد. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 لا يوجد رصيد مستحق و التسهيل الممنوح هو تسهيل متجدد (دوار) باشتراط تصفية الرصيد مرة كل ١٨٠ يوم.
- البنك المصري الخليجي (EGB) بتسهيل سحب على المكشوف بحد أقصى قدره ١٧,0 مليون دولار أمريكي (ما يعادل ٦0,٧ مليون ريال سعودي) متاح للسحب على المكشوف ، مؤمن بموجب سند لأمر وقابل للتجديد. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 لا يوجد رصيد مستحق و التسهيل الممنوح هو تسهيل متجدد (دوار) باشتراط تصفية الرصيد مرة كل ١٨٠ يوم.
- بنك تنمية الصادرات المصري (EBE) بتسهيل غير مضمون بحد أقصى قدره ١٢ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ٤0 مليون ريال سعودي) متاح للسحب على المكشوف و/أو إصدار خطابات الضمان. مؤمن بموجب سند لأمر وقابل للتجديد. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 لا يوجد رصيد مستحق و التسهيل الممنوح هو تسهيل متجدد (دوار) باشتراط تصفية الرصيد مرة كل ١٨٠ يوم.
- بنك الإمارات الوطني – دبي (Emirates NBD) بمبلغ إجمالي قدره ٢٠ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ٧0 مليون ريال سعودي) متاح للسحب على المكشوف و/أو إصدار خطابات الضمان، مؤمن بموجب سند لأمر وقابل للتجديد. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 لا يوجد رصيد مستحق و التسهيل الممنوح هو تسهيل متجدد (دوار) باشتراط تصفية الرصيد مرة كل ١٨٠ يوم.
- بنك أبوظبي التجاري – مصر (ADCB) بمبلغ إجمالي قدره ٤ ملايين دولار أمريكي (ما يعادل ١0 مليون ريال سعودي) متاح للسحب على المكشوف و/أو إصدار خطابات الضمان، مؤمن بموجب سند لأمر وقابل للتجديد. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 لا يوجد رصيد مستحق و التسهيل الممنوح هو تسهيل متجدد (دوار) باشتراط تصفية الرصيد مرة كل ١٨٠ يوم.
- بنك قناة السويس (SCB) بتسهيل سحب على المكشوف بحد أقصى قدره ١٨ مليون دولار أمريكي (ما يعادل ٦٧,0 مليون ريال سعودي) متاح للسحب على المكشوف و/أو إصدار خطابات الضمان. مؤمن بموجب سند لأمر وقابل للتجديد. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 لا يوجد رصيد مستحق و التسهيل الممنوح هو تسهيل متجدد (دوار) باشتراط تصفية الرصيد مرة كل ١٨٠ يوم.

## المدفوعات النظامية

قامت الشركة وشركاتها التابعة المذكورة أدناه بسداد جميع المبالغ المستحقة في ٢٠٢٥ طبقاً لقواعد وأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. قامت الشركة والشركات التابعة المذكورة أدناه بصدد تقديم إقرارات الزكاة والضرائب لعام ٢٠٢٥ خلال شهر أبريل ٢٠٢٦، وستقوم بدفع مستحقات الضرائب والزكاة المستحقة إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بمجرد الانتهاء من ملئ إقرارات الزكاة والضرائب طبقاً للقوانين واللوائح ذات الصلة.

شركة أديس القابضة	المبلغ (ريال سعودي)	الوصف
ضريبة القيمة المضافة (المدخلات) المسددة للموردين	٤,٠٠٤,٢٧٣	ضريبة القيمة المضافة المدفوعة من أديس للموردين ومقدمي الخدمات الناتجة عن ضريبة القيمة المضافة المفروضة على الفواتير الصادرة إلى أديس مقابل مشتريات السلع أو الخدمات المقدمة، بما يتماشى مع لوائح ضريبة القيمة المضافة على النحو المحدد من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
لا يوجد		
ضريبة القيمة المضافة المسددة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك		جميع الإمدادات المقدمة من قبل الشركة إما معفاة من ضريبة القيمة المضافة أو تخضع لمعدل صفر.
ضريبة القيمة المضافة المدفوعة من قبل أديس إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك		ضريبة القيمة المضافة المدفوعة من أديس للموردين ومقدمي الخدمات وضريبة القيمة المضافة المحصلة من العملاء.
هيئة الزكاة والضريبة الدخل	٦٧,٨٣٦,٧٥٩	تخضع شركة أديس للزكاة بنسبة ٢,٥%، والتي تُحسب على أساس زكاة المساهمين السعوديين وفقاً للوائح الزكاة الجديدة، والتي تتكون أساساً من الفرق بين صافي الربح الدفئري وصافي الربح المعدل، بالإضافة إلى حقوق الملكية وما شابهها، بالإضافة إلى الالتزامات غير المتداولة والالتزامات المتداولة التي تزيد عن الأصول المتداولة (المقتصرة على الأصول القابلة للخصم) مطروحاً منها الخصومات. بالإضافة إلى ذلك، يخضع أساس الزكاة لحد أدنى وحد أقصى كما هو محدد في لوائح الزكاة الجديدة. بالإضافة إلى ذلك، تخضع ADES لمعدل ضريبة دخل بنسبة ٢٠%، والتي تُحسب على حصة المساهمين الأجانب من صافي الدخل الدفئري للسنة، بما يتماشى مع لوائح ضريبة الدخل كما حدتها هيئة الزكاة والضرائب والجمارك («ZATCA»).
ضريبة الاستقطاع	١٩٦,١٢٧	تقوم أديس باقتطاع الضرائب على بعض المعاملات مع أطراف غير مقيمة في المملكة العربية السعودية كما هو مطلوب بموجب قانون ضريبة الدخل السعودي. يتم تحميل الضرائب المقتطعة المدفوعة نيابة عن أطراف غير مقيمة، والتي ال يمكن استردادها من هذه الأطراف، كمصروف بما يتماشى مع لوائح ضريبة الدخل على النحو المحدد من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٥٩٥,٢٦٦	مساهمة شركه أديس في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية نيابة عن موظفي الشركة كخطط مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المقيمين في المملكة والتي تخضع الأغلبية لقانون العمل السعودي في المملكة.
<b>إجمالي المدفوعات</b>	<b>٧٢,٦٣٢,٤٢٥</b>	

شركة أديس السعودية المحدودة	المبلغ (ريال سعودي)	الوصف
هيئة الزكاة والضريبة الدخل	٤,٥١٤,٠٩٤	تخضع شركة أديس للزكاة بنسبة ٢,٥%، والتي تُحسب على أساس زكاة المساهمين السعوديين وفقاً للوائح الزكاة الجديدة، والتي تتكون أساساً من الفرق بين صافي الربح الدفئري وصافي الربح المعدل، بالإضافة إلى حقوق الملكية وما شابهها، بالإضافة إلى الالتزامات غير المتداولة والالتزامات المتداولة التي تزيد عن الأصول المتداولة (المقتصرة على الأصول القابلة للخصم) مطروحاً منها الخصومات. بالإضافة إلى ذلك، يخضع أساس الزكاة لحد أدنى وحد أقصى كما هو محدد في لوائح الزكاة الجديدة. بالإضافة إلى ذلك، تخضع ADES لمعدل ضريبة دخل بنسبة ٢٠%، والتي تُحسب على حصة المساهمين الأجانب من صافي الدخل الدفئري للسنة، بما يتماشى مع لوائح ضريبة الدخل كما حدتها هيئة الزكاة والضرائب والجمارك («ZATCA»).
ضريبة الاستقطاع	١٧,٩٣٧,٣٣٤	تقوم أديس باقتطاع الضرائب على بعض المعاملات مع أطراف غير مقيمة في المملكة العربية السعودية كما هو مطلوب بموجب قانون ضريبة الدخل السعودي. يتم تحميل الضرائب المقتطعة المدفوعة نيابة عن أطراف غير مقيمة، والتي ال يمكن استردادها من هذه الأطراف، كمصروف بما يتماشى مع لوائح ضريبة الدخل على النحو المحدد من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
ضريبة القيمة المضافة (المدخلات) المسددة للموردين	١٠٧,١٠٩,٠٠٢	ضريبة القيمة المضافة المدفوعة من أديس للموردين ومقدمي الخدمات الناتجة عن ضريبة القيمة المضافة المفروضة على الفواتير الصادرة إلى أديس مقابل مشتريات السلع أو الخدمات المقدمة، بما يتماشى مع لوائح ضريبة القيمة المضافة على النحو المحدد من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
ضريبة القيمة المضافة (المخرجات) المحصلة من العملاء	٤٤٠,٧٨٧,٥٨٠	ضريبة القيمة المضافة التي تجمعها أديس من العملاء الناتجة عن ضريبة القيمة المضافة المفروضة على الفواتير الصادرة عن أديس مقابل مشتريات السلع أو الخدمات المقدمة، بما يتماشى مع لوائح ضريبة القيمة المضافة على النحو المحدد من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
ضريبة القيمة المضافة المدفوعة من قبل أديس إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٣٣٣,٦٧٨,٥٧٧	ضريبة القيمة المضافة المدفوعة من قبل أديس إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك الناتجة عن صافي الفرق بين ضريبة القيمة المضافة المدفوعة للموردين ومقدمي الخدمات وضريبة القيمة المضافة المحصلة من العملاء.
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٤٤,٤٨٨,٤٤٣	مساهمة شركه أديس في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية نيابة عن موظفي الشركة كخطط مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المقيمين في المملكة والتي تخضع الأغلبية لقانون العمل السعودي في المملكة.
سداد الجمارك	١٤,٥٧٣,٥٤٨	مدفوعات أديس إلى هيئة الزكاة والضرائب والجمارك مقابل البضائع المستوردة من خارج المملكة بما يتماشى مع اللوائح الجمركية على النحو المحدد من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
<b>إجمالي المدفوعات</b>	<b>٤١٥,١٩١,٩٩٧</b>	
خطابات الاعتماد الخاصة بالجمرك الصادرة في عام ٢٠٢٥	٤٣١,٦٨٧	أصدرت أديس خطاب ضمان لصالح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ضد البضائع والمعدات المستوردة من خارج المملكة بما يتماشى مع الأنظمة الجمركية على النحو المحدد من قبل هيئة الزكاة والضرائب والجمارك.
<b>الإجمالي (شامل خطابات الاعتماد)</b>	<b>٤١٥,٦٢٣,٦٨٤</b>	

## الجمعيات العمومية المنعقدة في عام ٢٠٢٥

يعرض الجدول أدناه الجمعيات العمومية المنعقدة خلال عام ٢٠٢٥ وحضور أعضاء مجلس الإدارة.

نوع الجمعية العمومية	التاريخ	حضور مجلس الإدارة
الجمعية العامة العادية	٢٠٢٥/٥/١	د/ محمد فاروق عبد الخالق – نائب رئيس مجلس الإدارة السيد/ عيد الرحمن خالد الزامل – عضو مجلس الإدارة السيد/ حاتم أحمد سليمان – عضو مجلس الإدارة السيد/ هيثم محمد الفايز – عضو مجلس إدارة السيد/ عمر صالح – عضو لجنة المراجعة

### سياسة توزيع الأرباح

يجوز توزيع الأرباح على مساهمي الشركة بناءً على توصية من مجلس الإدارة وبموافقة الجمعية العامة. كما يمكن لمجلس الإدارة، بعد الحصول على تفويض من الجمعية العامة العادية، الإعلان عن وتوزيع أرباح نقدية مرحلية على أساس ربع سنوي أو نصف سنوي. كما يجوز للجمعية العامة العادية اتخاذ قرار بالاحتفاظ بجزء من أرباح الشركة كاحتياطات لدعم المركز المالي للشركة أو لتعزيز استقرار توزيع الأرباح. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للجمعية العامة تخصيص جزء من صافي الأرباح لمبادرات اجتماعية أو رفاهية تستفيد منها موظفو الشركة.

تتم مراجعة سياسة توزيع الأرباح بشكل دوري، ويمكن تعديلها لتعكس أي تغييرات جوهرية في استراتيجية الشركة أو مركزها المالي أو بيئة تشغيلها، لضمان استمرار توافق السياسة مع أهداف الشركة واستخدامتها على المدى الطويل.

وبناءً على قرار الجمعية العامة السنوية بتاريخ ١ مايو ٢٠٢٥، فوضت الجمعية مجلس الإدارة لتوزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين على أساس نصف سنوي للعام المالي ٢٠٢٥

يوضح الجدول أدناه ملخص الأرباح المرحلية الموزعة لعام ٢٠٢٥:

جميع المبالغ بالريال السعودي (SAR).

محفوع	لكل سهم	نسبة توزيعات الأرباح إلى القيمة الاسمية للسهم
النصف الأول من عام ٢٠٢٥	٠,٢١	٢١%
النصف الثاني من عام ٢٠٢٥	٠,٢٤	٢٤%
<b>المجموع</b>	<b>٠,٤٥</b>	<b>٤٥%</b>

## أسهم الخزينة

بموجب موافقة الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٧ مايو ٢٠٢٣، خصصت الشركة ٣٣,٨٧١,٨٧٥ سهمًا، تمثل ٣% من رأس مال الشركة، لتكون أسهم خزينة. وبموافقة لجنة الترشيدات والمكافآت، يمكن استخدام هذه الأسهم لأغراض منحها لموظفين مختارين بالشركة.

كما فوضت الجمعية العامة غير العادية مجلس الإدارة ولجنة المكافآت والترشيحات باتخاذ أي إجراء لازم لغرض تخصيص هذه الأسهم للموظفين وفقًا لتقديرهم بموجب قرار اللجنة لكل منحة أسهم .

حتى تاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ إجمالي عدد أسهم الخزينة القائمة مجموع ٢٤,٩١٣,١٧٢ سهم، تمثل حوالي ٢,٢% من رأس مال الشركة المصدر. خلال العام ٢٠٢٥، وافقت لجنة الترشيدات والمكافآت على منح ٣,٢١٧,٦٤٩ سهمًا للموظفين المستحقين. ومن إجمالي عدد الأسهم الممنوحة، بقي ١٠,٤٩٢ سهمًا غير مخصص حتى نهاية السنة، ويستمر تضمينه ضمن رصيد أسهم الخزينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

أديس جي سي سي فور دريلنج ليمتد	المبلغ (ريال سعودي)	وصف
ضريبة الاستقطاع	٥٦٦,١٥٥	تقوم أديس باقتطاع الضرائب على بعض المعاملات مع أطراف غير مقيمة في المملكة العربية السعودية كما هو مطلوب بموجب قانون ضريبة الدخل السعودي. يتم تحميل الضرائب المقتطعة المدفوعة نيابة عن أطراف غير مقيمة، والتي ال يمكن استردادها من هذه الأطراف، كمصروف بما يتماشى مع لوائح ضريبة الدخل على النحو المحدد من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
ضريبة القيمة المضافة (المدخلات) المسددة للموردين	٣٣,٥٩٧,١٤١	ضريبة القيمة المضافة المدفوعة من أديس للموردين ومقدمي الخدمات الناتجة عن ضريبة القيمة المضافة المفروضة على الفواتير الصادرة إلى أديس مقابل مشتريات السلع أو الخدمات المقدمة، بما يتماشى مع لوائح ضريبة القيمة المضافة على النحو المحدد من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
ضريبة القيمة المضافة (المخرجات) المحصلة من العملاء	٥٩,٩٩٧,٠٧١	ضريبة القيمة المضافة التي تجمعها أديس من العملاء الناتجة عن ضريبة القيمة المضافة المفروضة على الفواتير الصادرة عن أديس مقابل مشتريات السلع أو الخدمات المقدمة، بما يتماشى مع لوائح ضريبة القيمة المضافة على النحو المحدد من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
ضريبة القيمة المضافة المسددة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٣٦,٣٩٩,٩٣٠	ضريبة القيمة المضافة المدفوعة من قبل أديس إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك الناتجة عن صافي الفرق بين ضريبة القيمة المضافة المدفوعة للموردين ومقدمي الخدمات وضريبة القيمة المضافة المحصلة من العملاء.
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	١٠,٤٦١,٣٩٩	مساهمة شركه أديس في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية نيابة عن موظفي الشركة كخطط مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المقيمين في المملكة والتي تخضع للأغلبية لقانون العمل السعودي في المملكة.
هيئة الزكاة والضريبة على الدخل	٦,٨٧٣,٥٦٩	تخضع شركة أديس لمعدل ضريبة على الدخل بنسبة ٢٠% يتم احتسابها على حصة المساهمين الأجانب من صافي الدخل للسنة بما يتماشى مع لوائح ضريبة الدخل كما حددتها هيئة الزكاة والضرائب والجمارك («ZATCA»).
سداد الجمارك	١,٣٦٢,٠١٣	مدفوعات أديس إلى هيئة الزكاة والضرائب والجمارك مقابل البضائع المستوردة من خارج المملكة بما يتماشى مع اللوائح الجمركية على النحو المحدد من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
<b>إجمالي المدفوعات</b>	<b>٥٥,٦٦٣,٠٦٦</b>	
خطابات الاعتماد الخاصة بالجمارك الصادرة في لا يوجد عام ٢٠٢٥		أصدرت أديس خطاب ضمان لصالح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ضد البضائع والمعدات المستوردة من خارج المملكة بما يتماشى مع الأنظمة الجمركية على النحو المحدد من قبل هيئة الزكاة والضرائب والجمارك.
<b>المجموع (شامل خطابات الضمان)</b>	<b>٥٥,٦٦٣,٠٦٦</b>	

## الإجراءات التي يتخذها مجلس الإدارة لإبلاغ أعضائه، بما في ذلك الأعضاء غير التنفيذيين، بملاحظات المساهمين فيما يتعلق بأداء الشركة

تواصل الشركة إعطاء أولوية كبيرة لمقترحات وملاحظات المساهمين المتعلقة بأداء الشركة. ويعمل مجلس الإدارة بالتنسيق المستمر مع فريق علاقات المستثمرين لضمان استقبال جميع الاستفسارات والملاحظات والمقترحات الواردة من المساهمين—سواء عبر البريد الإلكتروني investor.relations@adesgroup.com أو من خلال وسائل الاتصال الأخرى. يقوم الفريق بجمع هذه الملاحظات بشكل دوري وإحالتها على الفور إلى مجلس الإدارة، بما في ذلك الأعضاء غير التنفيذيين، ليتم أخذها في الاعتبار ضمن عمليات اتخاذ القرار والرقابة والإشراف.

## أحكام الحوكمة المؤسسية المنفذة وغير المنفذة ومبررات عدم تنفيذها

قامت الشركة بتطبيق جميع الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة الحوكمة المؤسسية الصادرة عن هيئة السوق المالية، بالقدر الذي ينطبق عليها في ضوء اللائحة، باستثناء المواد المشار إليها أدناه

رقم المادة	نص المادة	مبررات عدم التنفيذ
المادة ٦٧	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	هذه مواد إرشادية.
المادة ٦٨	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	تدعم لجنة المراجعة المجلس في وضع نظام فعال للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، إضافة إلى مراقبة ومراجعة مدى فاعليتهما، ومراجعة واعتماد جميع البيانات التي يتم إدراجها في القوائم المالية و/ أو على موقع الشركة الإلكتروني فيما يتعلق بالرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.
المادة ٦٩	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	هذه مواد إرشادية.
المادة ٨٤	المسؤولية الاجتماعية	تسهم الشركة باستمرار في الأنشطة الاجتماعية المختلفة التي تهدف إلى تطوير وتحسين الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية في لمناطق التي تعمل فيها المجموعة.
المادة ٨٥	المبادرة الاجتماعية	هذه مادة إرشادية.
المادة ٩٢	تشكيل لجنة حوكمة الشركة	تلتزم الشركة والمجلس الإدارة بتنفيذ لوائح الحوكمة الشركات ترأقب تنفيذها وضمان فعاليتها تقوم بتعديلها بحسب الضرورة من حين لآخر.

يجب الإفصاح عما يلي:

- لم تُفرض أي عقوبات، أو غرامات، أو إجراءات احترازية، أو تدابير وقائية على الشركة من قبل الهيئة، أو أي جهة إشرافية، أو تنظيمية، أو قضائية أخرى.
- لا يوجد أي حالات تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات تجاهلها المجلس فيما يتعلق بتعيين المدقق الخارجي، أو إقالته، أو تقييمه، أو تحديد أتعابه.
- لا يوجد أي تعارض مع المعايير المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والمهنيين.
- لا توجد أي مصالح في فئة الأسهم ذات حق التصويت المملوكة للأشخاص ممن أبلغوا الشركة بملكية حصصهم طبقاً للمادة ٨٥ من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- بخلاف عدد الأسهم الممنوحة إلى الموظفين، بما في ذلك كبار التنفيذيين الموضحة في الصفحة ٥٦ (أسهم الخزينة)، لا توجد مصالح أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق صادرة في أسهم أو سندات الدين الخاصة بالشركة أو الشركات التابعة لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا وأقاربهم، ولا يوجد أي تغيير في هذه المصالح أو الحقوق خلال السنة المالية ٢٠٢٥.
- لم تصدر الشركة أو تمنح أي سندات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو حقوق أولوية، أو حقوق مشابهة خلال السنة المالية ٢٠٢٥.
- لم تصدر الشركة أو تمنح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أي سندات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو أوامر شراء أسهم، أو حقوق مماثلة.
- لم تقم الشركة بأي عمليات استرداد أو شراء أو إلغاء لأي سندات دين قابلة للاسترداد.
- لم تكن هناك أي أنشطة أو عقود كانت الشركة طرفاً فيها وتحمل أي مصلحة لأي عضو في مجلس الإدارة، أو أي مسؤول تنفيذي أو أي شخص ذي صلة بهم.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقات، تنازل بموجبها أي عضو في مجلس الإدارة أو مسؤول تنفيذي في الشركة عن أي مكافآت مستحقة.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقات، تنازل بموجبها أي مساهم في الشركة عن أي حق في توزيعات الأرباح.
- لا توجد أي توصيات من مجلس الإدارة لاستبدال المدقق الخارجي قبل انتهاء فترة ولايته.
- لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من أنشطتها يشارك فيها أي عضو في مجلس الإدارة، أو سبق له المشاركة فيها.

## إقرارات

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- تم إعداد السجلات المحاسبية بشكل صحيح.
- تم تصميم وتنفيذ نظام الرقابة الداخلية بشكل سليم فعال.
- لا يوجد شكوك جوهرية حول قدرة الشركة على الاستمرار في ممارسة أنشطتها.

## شركات مجموعة أديس

تمتلك الشركة بشكل كامل ومباشر شركة تابعة رئيسية واحدة وتمتلك الأخيرة بشكل مباشر وغير مباشر، و حصة في الشركات التابعة المحلية والأجنبية والمشاريع المشتركة التالية، والتي تمارس المجموعة من خلالها أنشطتها في مختلف البلدان (ويُشار إليها مجتمعة بـ «المجموعة»)

الرقم	اسم الشركة التابعة	النشاط الأساسي	مكان التأسيس	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة للشركة	نسبة الملكية غير المباشرة للشركة
١	أديس إنترناشيونال هولدينج لميتيد الشركة القابضة		الإمارات العربية المتحدة	٤٣,٧٩٣,٨٨٢ دولار أمريكي	١٠٠%	١٠٠%
٢	أديس السعودية المحدودة	خدمات حفر وإنتاج النفط والغاز	المملكة العربية السعودية	٥٠٠,٠٠٠ ريال	٠%	٩٩,٩٩%
٣	أديس لخدمات الحفر المحدودة <sup>٥</sup>	تأجير معدات ومكائن استخراج وحفر	الإمارات العربية المتحدة	٥٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٤	المتطورة لخدمات البترول (أديس) ش.م.م <sup>٦</sup>	خدمات حفر وإنتاج النفط والغاز	جمهورية مصر العربية	٣٢,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	٩٩,٩٩%
٥	أدفانتج لخدمات الحفر ش.م.م <sup>٧</sup>	حفر الابار البحرية العميقة او الابار المنتجة للنفط	جمهورية مصر العربية	٢,٤١٠,٧٩٠ دولار أمريكي	٠%	٤٩%
٦	شركة المصرية الصينية للحفر <sup>٨</sup>	تأجير وتخزين منصات ومعدات الحفر	جمهورية مصر العربية	٤,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	٤٨,٧٥%
٧	شركة برايم إنوفيشن للتجارة ش.م.م.	التجارة العامة	جمهورية مصر العربية	١٥,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	٩٩,٩٩%
٨	شركة إيه جي للتدريب	التجارة	جمهورية مصر العربية	١,٠٠٠,٠٠٠ جنيه مصري	٠%	٧٠%
٩	شركة كويت أدفانسد دريلينج سيرفسز	تأجير الحفارات	جزر كايمان	١٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
١٠	شركة أميرلد دريلير <sup>٩</sup>	خدمات حفر وإنتاج النفط والغاز	جزر كايمان	٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
١١	أديس إنترناشيونال فور دريلينج	تأجير معدات الحفر	جزر كايمان	١٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
١٢	شركة أدفانسد دريلينج سيرفيسز	التجارة	جزر كايمان	١٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
١٣	شركة أدفانسد ترانسبورت سيرفيسز	تأجير معدات النقل	جزر كايمان	١٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
١٤	الشركة المتحدة بريسيشن للحفر	تجارة معدات النفط والغاز	دولة الكويت	٢,٠٠٠,٠٠٠ د.ك	٠%	٤٧,٥%
١٥	أديس دريلينج سيرفيسيز لميتيد <sup>١٠</sup>	تأجير معدات الحفر	برمودا	٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	٩٩,٩٩%
١٦	أديس دريلينج سيرفيسيز لميتيد <sup>١١</sup>	تأجير منصات الحفر	برمودا	٣٦,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	٩٩,٩٩%
١٧	أديس دريلينج سيرفيسيز لميتيد <sup>١٢</sup>	تأجير منصات الحفر	برمودا	٣٦,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	٩٩,٩٩%
١٨	أديس دريلينج سيرفيسيز لميتيد <sup>١٣</sup>	تأجير منصات الحفر	برمودا	١٠٠ دولار أمريكي	٠%	٩٩,٩٩%
١٩	أديس دريلينج سيرفيسيز لميتيد <sup>١٤</sup>	تأجير منصات الحفر	برمودا	١,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	٩٩,٩٩%
٢٠	أديس دريلينج سيرفيسيز لميتيد <sup>١٥</sup>	تأجير منصات الحفر	برمودا	١٠٠ دولار أمريكي	٠%	٩٩,٩٩%
٢١	أديس جي سي سي فور دريلينج سيرفيسيز <sup>١٦</sup>	خدمات حفر وإنتاج النفط والغاز	برمودا	١٢,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	٩٩,٩٩%
٢٢	بريسيجن درلينج (قبرص) لميتيد	الشركة القابضة	جمهورية قبرص	١,٠٠٠,٣٥٣ يورو	٠%	١٠٠%
٢٣	أديس أدفانسد دريلينج سيرفيسيز لميتيد <sup>١٧</sup>	تأجير منصات الحفر	جمهورية ليبيريا	٥٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	٩٩,٩٩%

٥ لشركة أديس لخدمات الحفر المحدودة لديها فروع في تونس، تايلاند، والكامبيون.

٦ لشركة المتطورة لخدمات البترول (أديس) ش.م.م. لديها فروع في الجزائر، الهند، الإمارات، ليبيا، والعراق.

٧ لشركة أدفانتج لخدمات الحفر ش.م.م. هو مشروع مشترك تمتلك فيه المجموعة حصة ملكية بنسبة ٤٩% من خلال شركتها التابعة، الشركة المتطورة لخدمات البترول (أديس) ش.م.م.

٨ لشركة المصرية الصينية للحفر هو مشروع مشترك تمتلك فيه المجموعة حصة ملكية بنسبة ٤٨,٧٥% من خلال شركتها التابعة، الشركة المتطورة لخدمات البترول (أديس) ش.م.م.

٩ لشركة أميرالد دريلر – فرع في قطر.

١٠ لشركة أديس لخدمات الحفر المحدودة – فرع في إندونيسيا.

١١ لشركة أديس الخليج للحفر المحدودة – فرع في المملكة العربية السعودية.

١٢ لشركة أديس لخدمات الحفر المتقدمة المحدودة – فرع في الكونغو.

١٣ لشركة ريج فاينانس المحدودة – فرع في إندونيسيا.

١٤ لشركة شيلف دريلينج إنترميديت لميتد لديها فرع في المجر.

١٥ لشركة شيلف دريلينج (الغابون) لميتد لديها فرع في الغابون.

١٦ لشركة شيلف دريلينج (أوراسيا) لميتد لديها فروع في قطر، هولندا، والدنمارك.

١٧ لشركة شيلف دريلينج رون تايمابر لميتد لديها مكتب مشروع في الهند.

الرقم	اسم الشركة التابعة	النشاط الأساسي	مكان التأسيس	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة للشركة	نسبة الملكية غير المباشرة للشركة
٢٤	أديس دريلينج سيرفسز قبرص لميتد	خدمات دعم ومساندة للنفط والغاز	قبرص	١٠,٠٠٠ يورو	٠%	١٠٠%
٢٥	رج فاينانس لميتد <sup>١٣</sup>	تأجير منصات الحفر	برمودا	٣٨,٤٨٧,٠٢٧ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٢٧	بي تي أديس دريلينج إندونيسيا	أنشطة مساندة لتعدين النفط والغاز الطبيعي	إندونيسيا	١٢ مليار روبية	٠%	١٠٠%
٢٨	أدريس لحللول الموارد البشرية المحدودة	خدمات موارد بشرية	الإمارات العربية المتحدة	١٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	٦٠%
٢٩	أديس بروكشن القابضة المحدودة	الشركة القابضة	الامارات العربية المتحدة	٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٣٠	أديس لخدمات الانتاج	خدمات حفر وإنتاج النفط والغاز	جمهورية مصر	٢٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٣١	أديس لباوان لخدمات الحفر محدودة	التجارة	لبنان	١ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٣٢	شيلف دريلينج لميتد	شركة قابضة	جزر كايمان	٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٣٣	شيلف دريلينج ميدكو لميتد	شركة قابضة	جزر كايمان	٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٣٤	شيلف دريلينج إنترميديت لميتد <sup>١٤</sup>	شركة قابضة	جزر كايمان	٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٣٥	شيلف دريلينج هولدينجز لميتد	شركة قابضة	جزر كايمان	٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٣٦	شيلف دريلينج أسيت ال١١ هولدينجز لميتد	شركة قابضة	جزر كايمان	٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٣٧	شيلف دريلينج ريجكو ال١١ لميتد	خاملة	جزر كايمان	١,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٣٨	شيلف دريلينج (السعودية) لميتد	خاملة	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٣٩	شيلف للحفر دستريوشن، إنك	شركة مشتريات في الولايات المتحدة	ديلاوير، الولايات الأمريكية	١ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٤٠	شيلف دريلينج (الغابون) لميتد <sup>١٥</sup>	خاملة	جزر كايمان	٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٤١	شيلف دريلينج ريجكو ال١١ لميتد	خاملة	جزر كايمان	١,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٤٢	شيلف دريلينج ريجكو ال١١ لميتد	خاملة	جزر كايمان	١,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٤٣	شيلف دريلينج (بحر الشمال) لميتد	شركة قابضة	برمودا	٦٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٤٤	شيلف دريلينج (بحر الشمال) إنترميديت لميتد	شركة قابضة	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٤٥	شيلف دريلينج (بحر الشمال) هولدينجز لميتد	شركة قابضة	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٤٦	شيلف دريلينج (شمال أوروبا) هولدينجز لميتد	شركة قابضة	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٤٧	شيلف دريلينج (شمال أوروبا)، كيه تي إف	تأجير منصات الحفر	المجر	٣,٠٠٠ كرونة نرويجية	٠%	١٠٠%
٤٨	شيلف للحفر (النرويج)، إيه إس	مقاول حفر في المياه الضحلة	النرويج	٣,٠٠٠ كرونة نرويجية	٠%	١٠٠%
٤٩	شيلف دريلينج (غرب أوروبا) لميتد	تأجير منصات الحفر	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٥٠	شيلف دريلينج (أوروبا) لميتد	تأجير منصات الحفر	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٥١	شيلف دريلينج (المملكة المتحدة) لميتد	مقاول حفر في المياه الضحلة	اسكتلندا	اجنيه إسترليني	٠%	١٠٠%
٥٢	شيلف دريلينج (الاسكندنافيا) لميتد	خاملة	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٥٣	شيلف دريلينج (أوراسيا) لميتد <sup>١٦</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٥٤	شيلف دريلينج (نصف الكرة الأرضية الشرقية) لميتد	تأجير منصات الحفر	المجر	١٢,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%
٥٥	شيلف دريلينج رون تايمابر لميتد <sup>١٧</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	جزر كايمان	٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٠%	١٠٠%

الرقم	اسم الشركة التابعة	النشاط الأساسي	مكان التأسيس	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة للشركة	نسبة الملكية غير المباشرة للشركة
0٦	شيلف دريلينج جي. تي. أنجل ليمتد <sup>١٨</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	جزر كايمان	٠,١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
0٧	شيلف دريلينج ترايدنت XII ليمتد <sup>١٩</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	جزر كايمان	٠,١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
0٨	شيلف دريلينج إف. جي. ماكلينتوك ليمتد <sup>٢٠</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	جزر كايمان	٠,١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
0٩	شيلف دريلينج سي. إي. ثورتون ليمتد <sup>٢١</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	جزر كايمان	٠,١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
1٠	شيلف دريلينج (قطر) ليمتد	شركة قابضة	جزر كايمان	٠,١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
1١	شيلف دريلينج البحرية (ماليزيا)، إسبي دي إن، بي إنش دي <sup>٢٢</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	ماليزيا	0٠٠,٠٠٠ رينغيت ماليزي	٤٠%	٠%
1٢	شيلف دريلينج فنتشرز (ماليزيا)، إسبي دي إن، بي إنش دي <sup>٢٣</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	ماليزيا	0٠٠,٠٠٠ رينغيت ماليزي	٤٠%	٠%
1٣	شيلف دريلينج (الشرق الأقصى) أوبراشنز ليمتد	شركة قابضة	جزر كايمان	0,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
1٤	شيلف دريلينج (سغافورة) بي تي إي ليمتد	خاملة	سغافورة	١٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
10	شيلف دريلينج أسيت ا ليمتد	شركة قابضة	جزر كايمان	0,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
11	شيلف دريلينج أسيت اا ليمتد	شركة قابضة	جزر كايمان	0,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
1٧	شيلف دريلينج أسيت تي بي إن ا ليمتد	تأجير منصات الحفر	موريشيوس	0,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
1٨	شيلف دريلينج أسيت تي بي إن اا ليمتد	تأجير منصات الحفر	موريشيوس	0,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
1٩	شيلف دريلينج (جنوب شرق آسيا) ليمتد <sup>٢٤</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	هونغ كونغ	١ دولار هونغ كونغي	١٠٠%	٠%
٧٠	شيلف دريلينج الخدمات البحرية ليمتد <sup>٢٥</sup>	شركة توظيف	نيجيريا	١٠,٠٠٠,٠٠٠ نايرا نيجيرية	٨٠%	٠%
٧١	شيلف دريلينج (نيجيريا) ليمتد <sup>٢٦</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	نيجيريا	٢٤,٩10,٩٧٧ نايرا نيجيرية	٤٩%	٠%
٧٢	شيلف دريلينج (لابوان) ليمتد	خاملة	لابوان	١,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٧٣	شيلف دريلينج إنترناشيونال إنك <sup>٢٧</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة وتأجير منصات الحفر	جزر كايمان	١٠,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٧٤	شيلف دريلينج ريسورسز ليمتد	شركة توظيف للمغربين	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٧0	شيلف دريلينج أوفشور ريسورسز ليمتد	خاملة	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٧٦	بي تي هايتك نوسانتارا أوفشور دريلينج <sup>٢٨</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	إندونيسيا	٤,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	٨٠%	٠%
٧٧	شيلف دريلينج فنتشرز ليمتد	مقاول حفر في المياه الضحلة	جزر كايمان	١٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٧٨	أدرباتيك ا ليمتد	تأجير منصات الحفر وتأجير منصات الحفر	جزر كايمان	١٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٧٩	ترايدنت VIII ليمتد	تأجير منصات الحفر	جزر كايمان	١٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٨٠	شيلف دريلينج أشيفر ليمتد	تأجير منصات الحفر	جزر كايمان	١,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٨١	شيلف دريلينج مين باس IV ليمتد	تأجير منصات الحفر	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٨٢	شيلف دريلينج هاي آيلاند II ليمتد	تأجير منصات الحفر	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٨٣	فيكتوري ريج ليمتد	تأجير منصات الحفر	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%

١٨ لشركة شيلف دريلينج جي. تي. أنجل ليمتد لديها مكتب مشروع في الهند.

١٩ لشركة شيلف دريلينج ترايدنت XII ليمتد لديها مكتب مشروع في الهند.

٢٠ لشركة شيلف دريلينج إف. جي. ماكلينتوك ليمتد لديها مكتب مشروع في الهند.

٢١ لشركة شيلف دريلينج سي. إي. ثورتون ليمتد لديها مكتب مشروع في الهند.

٢٢ لشركة شيلف دريلينج البحرية (ماليزيا)، إس دي إن، بي إنش دي مملوكة بنسبة ٦٠% لطرف ثالث، ومع ذلك تُدار وتُتحكم من قبل شيلف دريلينج.

٢٣ لشركة شيلف دريلينج فنتشرز (ماليزيا)، إسبي دي إن، بي إنش دي مملوكة بنسبة ٦٠% لطرف ثالث، ومع ذلك تُدار وتُتحكم من قبل شيلف دريلينج.

٢٤ لشركة شيلف دريلينج (جنوب شرق آسيا) ليمتد فرع في تايلاند.

٢0 لشركة شيلف دريلينج أوفشور سيرفيسز ليمتد مملوكة بنسبة ٢٠% لأطراف ثالثة، ومع ذلك تُدار وتُتحكم من قبل شيلف دريلينج.

٢٦ لشركة شيلف دريلينج (نيجيريا) ليمتد مملوكة بنسبة 0١% لأطراف ثالثة، ومع ذلك تُدار وتُتحكم من قبل شيلف دريلينج.

٢٧ لشركة شيلف دريلينج إنترناشيونال إنك لديها مكاتب مشاريع في الهند وميتنام، ولها مكتب تمثيلي في فيتنام.

٢٨ شركة بي تي هايتك نوسانتارا أوفشور دريلينج مملوكة بنسبة ٢٠% لطرف ثالث، ومع ذلك تُدار وتُتحكم من قبل شيلف دريلينج.

الرقم	اسم الشركة التابعة	النشاط الأساسي	مكان التأسيس	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة للشركة	نسبة الملكية غير المباشرة للشركة
٨٤	شيلف دريلينج سيرفيسز ليمتد <sup>٢٩</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٨0	شيلف دريلينج (أنغولا) ليمتد	تأجير منصات الحفر	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٨1	شيلف دريلينج (أنغولا) إل دي إيه <sup>٣٠</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	أنغولا	١٢,٤٧٨,١٠٠ روبية هندية	0١%	٠%
٨٧	شيلف دريلينج أوفشور سيرفيسز (الهند) برايفت ليمتد	مقاول حفر في المياه الضحلة	الهند	٢٢,0٠٠,٠٠٠ كوانزا أنغولية	١٠٠%	٠%
٨٨	شيلف دريلينج سيرفيسز أف زد إي	قطع غيار الأسطول	الإمارات العربية المتحدة	١,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٨٩	شيلف دريلينج كي هاواي ليمتد	خاملة	جزر كايمان	١,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٩٠	شيلف دريلينج مانجمنت سيرفيسز دي إم سي سي إف زد سي أو	المقر الرئيسي	الإمارات العربية المتحدة	0٠,٠٠٠ درهم إماراتي	١٠٠%	٠%
٩١	شيلف دريلينج سبورت سيرفيسز ليمتد	شركة توظيف	أيرلندا	١ يورو	١٠٠%	٠%
٩٢	شيلف دريلينج (البحر الأبيض المتوسط) ليمتد <sup>٣١</sup>	خاملة	جزر كايمان	١,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٩٣	شيلف دريلينج (إيجيبت) ليمتد - المنطقة الحرة عامة <sup>٣٢</sup>	تأجير منصات الحفر ومقاول حفر في المياه الضحلة	مصر	١,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٩٤	شيلف دريلينج إيجيبت تيكنيكال ليمتد	شركة توظيف	مصر	٢0٠,٠٠٠ جنيه مصري	١٠٠%	٠%
٩0	أوفشور هولدينجز ليمتد	شركة قابضة	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٩٦	شيلف دريلينج غالواي ليمتد	تأجير منصات الحفر	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٩٧	أدرباتيك ١٠ ليمتد	خاملة	جزر كايمان	١٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٩٨	أدرباتيك ٩ ليمتد	خاملة	جزر كايمان	١٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
٩٩	شيلف دريلينج أدرباتيك سيرفيس كيه إف تي <sup>٣٣</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة	المجر	١٧,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
١٠٠	شيلف دريلينج ميكسكوإس دي آر إل دي سي في	قيد التصفية	المكسيك	٣,٠٠٠ بيزو مكسيكي	١٠٠%	٠%
١٠١	شيلف دريلينج ترايدنت XIV ليمتد	خاملة	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
١٠٢	شيلف دريلينج (أوروبا الوسطى) كيه إف تي <sup>٣٤</sup>	أجير منصات الحفر ومقاول حفر في المياه الضل	المجر	١٦,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
١٠٣	شيلف دريلينج (إيطاليا) إس آر إل	خاملة	إيطاليا	١,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
١٠٤	شيلف دريلينج أسيت III ليمتد	تأجير منصات الحفر	جزر كايمان	0,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
١٠0	شيلف دريلينج أوفشور هولدينجز ليمتد	شركة قابضة	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%
١٠1	شيلف دريلينج أوفشور ريسورسز ليمتد <sup>٣٥</sup>	مقاول حفر في المياه الضحلة وتأجير منصات	جزر كايمان	١ دولار أمريكي	١٠٠%	٠%

٢٩ لشركة شيلف دريلينج سيرفيسز ليمتد لديها فروع في الإمارات العربية المتحدة، البحرين وغانا، ولها منشأة دائمة في عمان.

٣٠ لشركة شيلف دريلينج (أنغولا) إل دي إيه مملوكة بنسبة ٤٩% لطرف ثالث، ومع ذلك تُدار وتُتحكم من قبل شيلف دريلينج.

٣١ لشركة شيلف دريلينج (المتوسط) ليمتد لديها فرع في مصر.

٣٢ لشركة شيلف دريلينج (إيجيبت) ليمتد - المنطقة الحرة عامة لديها فرع في المملكة العربية السعودية.

٣٣ شيلف دريلينج أدرباتيك سيرفيس كيه إف تي لديها فروع في تونس وإيطاليا.

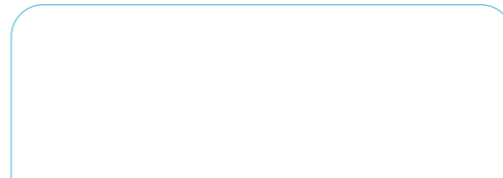
٣٤ لشركة شيلف دريلينج (أوروبا الوسطى) كيه إف تي لديها مكتب مشروع في الهند.



[Investor.relations@adesgroup.com](mailto:Investor.relations@adesgroup.com)



برج بيت الزامل  
٧٤٢٩ شارع الأمير تركي، الكورنيش  
الخبر، المملكة العربية السعودية



## لجنة المراجعة وتقريرها لعام ٢٠٢٥

تم تشكيل لجنة المراجعة بقرار من مجلس الإدارة، وتعمل وفق لائحة عمل معتمدة من المجلس ومصادق عليها من الجمعية العامة غير العادية. وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين، اثنان منهم من خارج مجلس الإدارة، بما في ذلك رئيس مستقل، ولا يشغل أيُّ منهم مناصب تنفيذية في الإدارة. وتبلغ مدة عضوية اللجنة أربع سنوات، قابلة للتجديد بموافقة مجلس الإدارة.

وتتولى لجنة المراجعة مهام الرقابة المستقلة على التقارير المالية للشركة، وأنظمة الرقابة الداخلية، وإطار الامتثال، بما يضمن النزاهة والشفافية والتوافق مع المتطلبات التنظيمية والمعايير الدولية. كما تشرف اللجنة على أعمال المراجعة الداخلية والخارجية، وتتابع كفاءة الضوابط الرقابية، وتراجع نتائج المراجعة، وتضمن اتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب، بما يسهم في حماية أصول الشركة، والحد من المخاطر، وتعزيز ممارسات الحوكمة الفعالة.

وتشمل المهام والمسؤوليات الرئيسية للجنة ما يلي:

### أولاً: التقارير المالية

- مراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة، وإبداء الرأي والتوصية بشأنها بما يضمن دقتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني – بناءً على طلب مجلس الإدارة – حول ما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية متوازنة وواضحة وتتضمن معلومات كافية تمكّن المساهمين والمستثمرين من تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج أعمالها واستراتيجيتها.
- بحث المسائل الجوهرية أو غير الاعتيادية التي قد ترد في القوائم المالية والتحقق منها.
- دراسة الملاحظات التي يثيرها المدير المالي أو المراجع الخارجي بشأن القوائم المالية.
- التحقق من التقديرات المحاسبية المتعلقة بالبندبات الجوهرية في القوائم المالية.
- مراجعة السياسات المحاسبية المتبعة لدى الشركة وتقديم التوصيات اللازمة بشأنها إلى مجلس الإدارة.

### ثانياً: المراجعة الداخلية

- تقييم كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية والضوابط المالية وإجراءات إدارة المخاطر في الشركة.
- مراجعة تقارير إدارة المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية الناتجة عن ملاحظات المراجعة.
- الإشراف على أداء إدارة المراجعة الداخلية والتأكد من توافر الموارد والإمكانات الكافية لتمكينها من أداء مهامها بكفاءة وفعالية.
- اعتماد القرارات الرئيسية المتعلقة بتعيين أو إنهاء خدمات رئيس إدارة المراجعة الداخلية، وتقييم أدائه وتحديد مكافأته، إضافة إلى اعتماد الموارد المخصصة للإدارة ومستويات تعويضات موظفيها.

### ثالثاً: المراجع الخارجي

- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المراجع الخارجي أو عزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه، بما يضمن استقلاله وموضوعيته، ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه.
- التحقق من استقلالية المراجع الخارجي وموضوعيته وعدالة أدائه، وتقييم فعالية عملية المراجعة وفق المعايير والأنظمة ذات الصلة.
- مراجعة خطة عمل المراجع الخارجي والتأكد من عدم تقديمه خدمات فنية أو إدارية أو استشارية خارج نطاق أعمال المراجعة.
- الرد على استفسارات المراجع الخارجي ومناقشة ما يطرحه من ملاحظات عند الحاجة.
- دراسة تقرير المراجع الخارجي وما يتضمنه من ملاحظات بشأن القوائم المالية، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجة تلك الملاحظات.

### رابعاً: الالتزام والرقابة التنظيمية

- مراجعة التقارير الصادرة عن الجهات الرقابية والتنظيمية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات التصحيحية اللازمة بشأن أي ملاحظات وارده فيها.
- التأكد من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة المعاملات والعقود مع الأطراف ذات العلاقة وتقديم التوصيات اللازمة بشأنها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.

- رفع ما تراه اللجنة من مسائل تستدعي اهتمام مجلس الإدارة، مع تقديم التوصيات المناسبة بشأن الإجراءات الواجب اتخاذها حيالها

### أعضاء لجنة المراجعة

تتألف لجنة المراجعة من أعضاء مستقلين يتمتعون بخبرات واسعة في مجالات المالية والحوكمة وغيرها من المجالات ذات الصلة. ويبيّن الجدول أدناه تشكيل اللجنة وهيكل عضويتها.

الاسم	الصفة
محمد وليد شريف	رئيس اللجنة (عضو مجلس إدارة مستقل)
أحمد كردي	عضو لجنة المراجعة
عمر صالح	عضو لجنة المراجعة

### محمد وليد شريف

#### رئيس لجنة المراجعة

السيد/ محمد وليد شريف عضو مستقل في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات في الشركة، وهو الشريك المؤسس والمدير الإداري لشركة بلوبيك برايفت كابيتال. يتمتع السيد/ وليد بخبرة تمتد أكثر من ٢٨ عاما في مجال التمويل الدولي في الأسواق الناشئة، حيث جمع واستثمر رؤوس أموال تفوق ١ مليار دولار أمريكي وقام بهيكله وتنفيذ ٤٠ صفقة في مجالي الاستثمار والتخارج.

كان السيد/ وليد عضو مستقل العديد من الشركات بما في ذلك شركة أديس إنترناشيونال هولدينغ ليميتد، وهي شركة لخدمات النفط والغاز تم إدراجها سابقا في بورصة لندن للاقتصاد، وفي العديد من الشركات الأخرى العاملة في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.

يشغل السيد وليد/ حاليا منصب المدير الإداري والمؤسس لشركة بلوبيك برايفت كابيتال، وهي شركة لإدارة الأصول تركز على الأسواق الخاصة في إفريقيا. وقبل ذلك، أسس نشاط الائتمان لشركة جلف كابيتال في عام ٢٠١١، بالتركيز على الاستثمارات المهيكلة في جميع أنحاء إفريقيا والشرق الأوسط وتركيا، وترأس سابقا مجموعة جي اس سي - صندوق الميزانين التابع لشركة الوطني للاستثمار الذي يعمل في الشرق الأوسط وتركيا. قبل انضمامه إلى الوطني للاستثمار في عام ٢٠٠٧، أمضى السيد/ وليد ١٠ سنوات في مؤسسة التمويل الدولية في واشنطن العاصمة واسطنبول ودبي.

حصل السيد/ وليد على درجة البكالوريوس في الأعمال المالية من المعهد العالي للإدارة في تونس وعلى درجة الماجستير في إدارة الأعمال في مجال التمويل والاستثمار من جامعة جورج واشنطن في الولايات المتحدة الأمريكية.

#### المناصب الحالية والسابقة:

المنصب/ الشركة	حالي/ سابق	المكان	الكيان القانوني
عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
المؤسس والشريك والمدير الإداري لشركة بلوبيك برايفت كابيتال	حالي	خارج المملكة العربية السعودية	صندوق دينون خاصة
عضو مجلس إدارة في شركة الكربون هولدينغز	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
عضو مجلس إدارة في شركة أيزون إكسبرينس	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
مدير عام أول في شركة جلف كابيتال	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
مدير أول ورئيس الصندوق في شركة الوطني للاستثمار	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة تابعة لبنك الكويت الوطني
مسؤول استثمار أول في مؤسسة التمويل الدولية (- مجموعة البنك الدولي)	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	عضو مجموعة البنك الدولي

عضو لجنة المراجعة

السيد/ أحمد كردي هو عضو في لجنة المراجعة بالشركة. يعد أحمد خبير استثماري متميز، يشغل حالياً منصب رئيس أبحاث الاستثمار ودعم القرار في صندوق الاستثمارات العامة (PIF)، ولديه خبرة تزيد عن عقد من الزمن في مجال البحث في التحليلات الأساسية وإدارة الاستثمارات. وقد لعب أحمد دوراً محورياً في تكوين وقيادة فريق أبحاث عالمي في أسواق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا منذ بداية عمله في صندوق الاستثمارات العامة في أبريل ٢٠١٩. تمتد قدراته الريادية لتشمل تحليلات الأداء ووظائف دعم الأعمال، حيث نجح في تنفيذ أدوات التحليلات المتقدمة بما في ذلك تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتعزيز عمليات صنع القرار الاستثماري.

بالإضافة إلى ذلك، السيد/ أحمد عضو في العديد من اللجان والمجالس بما في ذلك في شركة أبو قير للأسمدة، وهي شركة مساهمة مصرية مدرجة في البورصة المصرية. وقد تولى سابقاً عضو مجلس إدارة في شركة الإسكندرية لتداول الحاويات والبضائع

قبل توليه منصبه في صندوق الاستثمارات العامة، شغل السيد/ أحمد منصب مدير أول في شركة جي أي بي كابيتال، وكان عضواً مؤسساً لقدرات الشركة في إدارة الأصول بالمملكة العربية السعودية. كما تشمل خبرته السابقة العمل كمحلل لأبحاث الأسهم في إنتش إس بي سي العربية السعودية.

السيد/ أحمد مرشح للحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذي من إنتش إي سي باريس (HEC Paris) وقد حصل على درجة الماجستير في التحليل المالي وإدارة الصناديق من جامعة إكستر (Exeter)، وحصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة والمالية من جامعة أبردين (Aberdeen). ويحمل شهادة "المحلل المالي المعتمد". وجدير بالذكر أن السيد/ أحمد شغل العديد من المناصب الأخرى، ومنها رئاسة جمعية المحللين الماليين المعتمدين في المملكة العربية السعودية.

المناصب الحالية والسابقة:

الكيان القانوني	المكان	حالي/ سابق	المنصب/ الشركة
صندوق ثروة سيادية سعودي	داخل المملكة العربية السعودية	حالي	رئيس أبحاث الأسهم، إدارة استثمارات الأوراق المالية الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في صندوق الاستثمارات العامة
شركة مساهمة عامة	داخل المملكة العربية السعودية	حالي	عضو لجنة المراجعة في شركة أديس القابضة
شركة مساهمة عامة	خارج المملكة العربية السعودية	حالي	عضو مجلس إدارة في شركة أبو قير للأسمدة
شركة مساهمة عامة	خارج المملكة العربية السعودية	سابق	عضو مجلس إدارة في شركة الإسكندرية لتداول الحاويات والبضائع
شركة مساهمة مغلقة	داخل المملكة العربية السعودية	سابق	نائب الرئيس، مدير أول الاستثمار في جي أي بي كابيتال
شركة مساهمة مغلقة	داخل المملكة العربية السعودية	سابق	محلل أبحاث الأسهم في إنتش إس بي سي العربية السعودية

عمر صالح

عضو لجنة المراجعة

يشغل السيد/ عمر صالح عضوية لجنة المراجعة بالشركة. وهو المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لشركة خزنة، وهي شركة تكنولوجيا مالية تقدم خدمات مالية رقمية مبتكرة، تأسست بهدف تحسين الرفاه المالي للأفراد والشركات الصغيرة من خلال تقديم خدمات مالية بسيطة، تتمحور حول المستخدم وتعتمد على التكنولوجيا. وتعمل مجموعة خزنة عبر شركات في كل من هولندا، ومصر، والمملكة العربية السعودية، وقطر.

وقبل تأسيس خزنة، شغل السيد/ عمر صالح منصب رئيس منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في شركة وورلد ريميت، الرائدة في مجال المدفوعات عبر الحدود، حيث قاد توسع الشركة في المنطقة. كما شغل سابقاً منصب رئيس تطوير الأعمال والاستراتيجية في شركة أديس إنترناشيونال، حيث قاد مرحلة نمو ما بعد طرح العام الأولي، بما في ذلك الاستثمارات المباشرة التي تجاوزت قيمة تقارب ٤٠٠ مليون دولار في منطقة الشرق الأوسط.

حصل السيد/ عمر درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة القاهرة، وماجستير إدارة الأعمال (MBA) من جامعة ستانفورد.

المنصب/ الشركة	حالي/ سابق	المكان	الكيان القانوني
الرئيس التنفيذي لشركة خزنة	حالي	داخل -خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة
عضو لجنة المراجعة في شركة أديس القابضة	حالي	داخل المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة
المدير الإقليمي في ورلد ريميت	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة
مدير تطوير الأعمال والاستراتيجية في شركة أديس إنترناشونال	سابق	خارج المملكة العربية السعودية	شركة خاصة

**اجتماعات لجنة المراجعة خلال عام ٢٠٢٥**

تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات، تعقد لجنة المراجعة اجتماعات دورية للاضطلاع بمسؤولياتها الرقابية، بما لا يقل عن أربعة اجتماعات في كل سنة مالية.

وخلال عام ٢٠٢٥، عقدت لجنة المراجعة تسع (9) اجتماعات، كما هو موضح في الجدول أدناه:

الاسم	المنصب	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	الاجتماع السابع	الاجتماع الثامن	الاجتماع التاسع	المجموع
		٢٠٢٥/١/٦	٢٠٢٥/٢/٢٣	٢٠٢٥/٣/٣	٢٠٢٥/٣/٢٦	٢٠٢٥/٥/٤	٢٠٢٥/٦/٣٠	٢٠٢٥/٨/٣	٢٠٢٥/١١/٢	٢٠٢٥/١١/١٠	
محمد وليد شريف	رئيس اللجنة (عضو مستقل)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٩
أحمد كردي	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٩
عمر صالح	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٩

✓ حاضر x غائب

**نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة ورأي لجنة المراجعة بشأن كفاية نظام الرقابة الداخلية**

يستعرض هذا التقرير الأنشطة والمهام الرقابية التي قامت بها لجنة المراجعة خلال عام ٢٠٢٥، وفقاً للمسؤوليات المنصوص عليها في لائحة عمل اللجنة. وقد أدت اللجنة مهامها على النحو التالي:

- الإشراف على المراجع الخارجي: راجعت اللجنة استقلالية المراجع الخارجي ونطاق مسؤولياته واستراتيجيته وخطة المراجعة بشكل ربع سنوي. كما درست نتائج التدقيق المالي، والمستندات المتعلقة بالمراجعة، وأي مراسلات موجهة للإدارة.
- مراجعة القوائم المالية: قامت اللجنة بتقييم التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الخارجي، واجتمعت معه لمناقشة القوائم المالية قبل عرضها على مجلس الإدارة. تم التعامل مع كافة الاستفسارات والتأكد من عدم وجود أي مسائل قد تعيق سير عملية التدقيق.
- القوائم المالية المرحلية والسنوية: راجعت اللجنة القوائم المالية المرحلية للفترة المنتهية في ٣١ مارس، و ٣٠ يونيو، و ٣٠ سبتمبر، بالإضافة إلى القوائم المالية السنوية الموحدة للعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وقد ضمنت اللجنة أن تكون هذه القوائم عادلة وشفافة ومقدمة وفق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، إلى جانب المعايير الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية

للمحاسبين القانونيين (SOCPA) . كما أوصت اللجنة مجلس الإدارة بالموافقة على القوائم المالية السنوية الموحدة قبل نشرها على صفحة الشركة في تداول وعرضها على الجمعية العامة السنوية.

٤ . تخطيط المراجعة الداخلية :راجعت اللجنة وأقرت خطة المراجعة السنوية لإدارة المراجعة الداخلية لعام ٢٠٢٥ .

٥ . تقارير المراجعة الداخلية :درست اللجنة تقارير المراجعة الداخلية وأجرت مناقشات لضمان فهم شامل قبل الموافقة عليها، كما تحققت من ملاءمة خطط الإجراءات التصحيحية وراجعت تقارير المتابعة لضمان تنفيذ التدابير المنفق عليها في الوقت المناسب.

٦ . الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر :قيمت اللجنة أنظمة الرقابة الداخلية للشركة وإطار إدارة المخاطر المؤسسية لضمان فعاليتها وكفائتها وموائمتها مع أفضل الممارسات المعتمدة.

٧ . مراجعة مسؤوليات وإجراءات إدارة المخاطر بالشركة المعروضة من قبل إدارة المراجعة الداخلية.

قامت لجنة المراجعة بمناقشة إطار إدارة المخاطر وإطار الرقابة الداخلية، فضلاً عن المخاطر الرئيسية والمتوسطة المعروضة من قبل إدارة المراجعة الداخلية. وشمل هذا التقييم فاعلية الضوابط الداخلية للمجموعة عن السنة المالية المشمولة بالتقرير السنوي والحسابات لعام ٢٠٢٥، وذلك حتى تاريخ اعتمادها من قبل مجلس الإدارة. وتضمن نطاق المراجعة الضوابط المالية والتشغيلية وضوابط الامتثال، بالإضافة إلى عمليات إدارة المخاطر، لضمان دقة وفاعلية التقارير والبيانات المالية والضوابط الداخلية. ولم يتم رصد أية نقاط ضعف جوهرية في الرقابة من شأنها التأثير بشكل جوهري على أنظمة الرقابة الداخلية للشركة.

لجنة المراجعة،،،

## تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة أديس القابضة (شركة مساهمة سعودية مقفلة)

### الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية المؤددة لشركة أديس القابضة ("الشركة") والشركات التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي المؤددة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، والقوائم المؤددة للدخل الشامل، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية المؤددة، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية المؤددة المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي المؤدد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، وأداءها المالي المؤد وتدفقاتها النقدية المؤددة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير المحاسبية للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

### أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية المؤددة" في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية، حسب ما ينطبق منه على مراجعة القوائم المالية للمنشآت ذات الاهتمام العام. وقد التزمنا أيضاً بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

### أمور المراجعة الرئيسية

أمور المراجعة الرئيسية هي تلك الأمور التي اعتبرناها، بحسب حكمنا المهني، الأكثر أهمية عند مراجعتنا للقوائم المالية المؤددة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية المؤددة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ولا نبدي رأياً منفصلاً في تلك الأمور.

## تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة أديس القابضة (شركة مساهمة سعودية مقفلة) (يتبع)

### المحاسبة عن الاستحواذ على شركة شيلف دريلينج المحدودة

يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم ٢-١ بشأن السياسة المحاسبية المتعلقة بتجميع الأعمال والإيضاح رقم ٥-١ بشأن الإفصاحات ذات العلاقة في القوائم المالية الموحدة المرفقة

أمر المراجعة الرئيس	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
<p>في ٢٥ نوفمبر ٢٠٢٥م، استحوذت المجموعة على نسبة ٨٣,٥٪ إضافية من أسهم شركة شيلف دريلينج المحدودة ("شركة شيلف")، مما زاد من ملكيتها من ١٦,٥٪ إلى ١٠٠٪، الأمر الذي أدى أيضاً إلى حصول المجموعة على السيطرة على شركة شيلف.</p> <p>وفقاً لمعايير المحاسبة ذات الصلة، يجب على المجموعة تحديد القيمة العادلة لصادفي الموجودات القابلة للتحديد التي تم الاستحواذ عليها في تجميع الأعمال (تخصيص سعر الشراء). ونظراً لأن ممارسة تخصيص سعر الشراء لم تكتمل بعد، قامت المجموعة بإثبات المبالغ المؤقتة على النحو المطلوب بموجب معايير المحاسبة ذات الصلة، مما أدى إلى تحقيق ربح مؤقت من صفقة شراء بقيمة ٢١ مليون ريال سعودي في قائمة الدخل الشامل.</p> <p>لقد حددنا عملية الاستحواذ على شركة شيلف على أنها أمر مراجعة رئيس نظراً لمستوى الأحكام التي طبقتها الإدارة والتقدير التي أجرتها للوصول إلى القيمة العادلة المؤقتة لصادفي الموجودات القابلة للتحديد في تاريخ الاستحواذ ومستوى جهد المراجعة المطلوب.</p>	<p>قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية لمعالجة أمر المراجعة الرئيس:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• الحصول على وتحليل المستندات المقابلة ذات العلاقة بما في ذلك اتفاقية شراء الأسهم للتحقق من هيكل الصفقة الإجمالي ومقارنة قيمة مجموع العوض بالمستندات الداعمة.</li> <li>• تقييم تاريخ الحصول على السيطرة من خلال تقييم التقييمات ذات العلاقة والتحقق منها من خلال الوثائق الداعمة.</li> <li>• تقييم التصميم والتنفيذ للضوابط الرقابية الرئيسة ضمن إجراءات محاسبة تجميع الأعمال.</li> <li>• الاستعانة باختصاصيي التقييم لدينا لتقييم مدى ملاءمة منهجيات التقييم ومدى معقولية الافتراضات الرئيسة التي استخدمتها المجموعة في تقدير القيم العادلة المؤقتة لصادفي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها، ولتقييم ما إذا تم استخدام أفضل المعلومات المتاحة عند تقدير تلك القيم العادلة المؤقتة.</li> <li>• اختبار اكتمال ودقة مدخلات البيانات المستخدمة في النماذج ذات العلاقة، على أساس العينة، لتحديد القيمة العادلة المؤقتة؛</li> <li>• تقييم مدى كفاية الإفصاحات الواردة في القوائم المالية الموحدة المتعلقة بتجميع الأعمال.</li> </ul>

## تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة أديس القابضة (شركة مساهمة سعودية مقفلة) (يتبع)

### أمر آخر

تمت مراجعة القوائم المالية المؤددة للمجموعة كما في وللسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م من قبل مراجع حسابات آخر والذي أبدى رأياً غير معدل على تلك القوائم المالية المؤددة بتاريخ ٣ مارس ٢٠٢٥م (الموافق ٣ رمضان ١٤٤٦هـ).

### المعلومات الأخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية المؤددة وتقريرنا عنها، ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا. ولا يغطي رأينا في القوائم المالية المؤددة المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك. وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية المؤددة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية المؤددة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري. عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.

### مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية المؤددة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية المؤددة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير المحاسبية للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساس، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري، سواءً بسبب غش أو خطأ.

## تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة أديس القابضة (شركة مساهمة سعودية مقفلة) (بتبع)

### مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية المُوَحَّدة (بتبع)

وعند إعداد القوائم المالية المُوَحَّدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك. إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

### مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية المُوَحَّدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية المُوَحَّدة ككل خالية من تحريف جوهري سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية المُوَحَّدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية المُوَحَّدة، سواءً كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالمجموعة.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية المُوَحَّدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية المُوَحَّدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية المُوَحَّدة تعبر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.

# تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة أديس القابضة (شركة مساهمة سعودية مقفلة) (يتبع)

## مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية المؤحدة (يتبع)

• تخطيط وتنفيذ أعمال مراجعة المجموعة للحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو وحدات الأعمال ضمن المجموعة، كأساس لإبداء رأي حول القوائم المالية للمجموعة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء أعمال المراجعة المنفذة لأغراض عملية المراجعة للمجموعة. ونظل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا في المراجعة.

لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة أديس القابضة ("الشركة") والشركات التابعة لها ("المجموعة").

كما زدنا المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، والإجراءات المتخذة للقضاء على التهديدات والإجراءات الوقائية، إذا تطلب ذلك.

ومن ضمن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور التي اعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية المؤحدة للفترة الحالية، والتي تُعد أمور المراجعة الرئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية



محمد نجيب الخليوي

رقم الترخيص: ٤٨١



الخبر، في ٢٩ مارس ٢٠٢٦م  
الموافق: ١٠ شوال ١٤٤٧هـ