



FUTURE VISION

رؤية المستقبل

for health training للتدريب الصحي

التقرير السنوي

2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



**FUTURE VISION**

**رؤية المستقبل**

for health training للتدريب الصحي

”

هدفنا الأول أن تكون بلادنا  
نموذجًا ناجحًا ورائدًا في  
العالم على كافة الأصعدة  
وسأعمل معكم على تحقيق  
ذلك.

“

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
صلى الله عليه وسلم



”

بلادنا تمتلك قدرات استثمارية ضخمة، وسنسعى إلى أن تكون محركًا لإقتصادنا وموردًا إضافيًا لبلادنا.

“

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



# رؤية القادة

## كلمة سعادة

## رئيس مجلس الإدارة

الحمد لله، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين،

يسرني أن أقدم لكم هذا التقرير السنوي الذي يعكس أداء شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي خلال العام الماضي، والذي شهد نموًا مستدامًا في أعمال الشركة، وتوسعًا في نطاق الاعتمادات والشراكات الاستراتيجية، مما عزز مكانتنا كمزود رائد لحلول التدريب الصحي.

لقد ركز مجلس الإدارة خلال الفترة الماضية على تعزيز الاستدامة المالية وتحقيق كفاءة تشغيلية أعلى، وذلك من خلال تنويع مصادر الدخل، وتوسيع قاعدة المستفيدين، والاستثمار في تطوير البنية التحتية الرقمية لضمان تقديم خدمات تدريبية متقدمة تتماشى مع أحدث المعايير الدولية.

في ظل تطورات السوق والتغيرات السريعة في القطاع الصحي، نواصل العمل على توسيع نطاق أعمالنا، ورفع كفاءة التشغيل، وتعزيز شراكاتنا مع الجهات الصحية والتعليمية، بما يحقق قيمة مضافة لمساهميننا وعملائنا. كما أن مرحلة إدراج الشركة في السوق الموازي تمثل خطوة استراتيجية مهمة تعكس قوة أدائنا وثقة المستثمرين في مستقبل الشركة.

ولا يفوتني في هذا المقام أن أتقدم بخالص الشكر لأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وفريق العمل على جهودهم الحثيثة في تحقيق هذه الإنجازات، كما أشكر شركاءنا وعملاءنا على ثقتهم المستمرة بنا. إننا اليوم على أعتاب مرحلة جديدة من النمو والابتكار، ونتطلع إلى مستقبل مليء بالفرص والنجاحات، مع التزامنا بمواصلة تطوير خدماتنا التدريبية بما يساهم في دعم قطاع الرعاية الصحية وتحقيق الاستدامة في التعليم الطبي المستمر.

وتفضلوا بقبول خالص التحية والتقدير.



م. عبدالله أبو النصر

رئيس مجلس إدارة الشركة

## كلمة سعادة

## العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

الحمد لله، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين،

شهدت شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي عامًا مليئًا بالإنجازات والتطورات، حيث واصلنا العمل على توسيع نطاق خدماتنا التدريبية، وتعزيز جودة برامجنا المعتمدة، والاستثمار في الطول الرقمية التي تسهل وصول الممارسين الصحيين إلى التعليم الطبي المستمر.

لقد كان العام الماضي محطة رئيسية في مسيرة نمونا، حيث نجحنا في رفع كفاءة التشغيل، وتوسيع شبكة شركائنا الاستراتيجيين، وإطلاق برامج تدريبية متخصصة تلبي احتياجات السوق الصحي المتنامية. كما عززنا من استثماراتنا في التقنيات الحديثة والتدريب الرقمي لضمان تجربة تعليمية تفاعلية ذات جودة عالية.

نؤمن بأن التحول الرقمي والاستدامة هما مفتاح النجاح في المرحلة المقبلة، ولذلك فإننا ملتزمون بتطوير برامجنا التدريبية وفق أحدث المعايير العالمية، والاستثمار في الطول التقنية التي تعزز من كفاءة عملياتنا، وتوسيع نطاق الاعتمادات التي تساهم في رفع جودة الخدمات الصحية. ومع اقترابنا من مرحلة إدراج الشركة في السوق الموازي، فإننا على ثقة بأن هذا التطور سيمكننا من تسريع وتيرة النمو، وتعزيز الاستدامة المالية، وفتح آفاق جديدة للتوسع محليًا وإقليميًا.

ختامًا، أتوجه بالشكر إلى فريق العمل المتميز، وأعضاء مجلس الإدارة، وجميع شركائنا وعملائنا على دعمهم المستمر. ونتطلع إلى عام جديد من التقدم والنجاحات، ومواصلة رسالتنا في تقديم تعليم طبي مستمر عالي الجودة يساهم في تطوير قطاع الرعاية الصحية.



أ. وائل العوفي

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة



نسعى في رؤية المستقبل للتدريب الصحي والإداري إلى إحداث تأثير مستدام في قطاع الرعاية الصحية والإدارية، من خلال تقديم برامج تدريبية معتمدة ومبتكرة، تساهم في تطوير مهارات الكوادر ورفع كفاءتهم لمواكبة أحدث المستجدات في المجال الطبي والإداري.

نؤمن بأن التعليم والتدريب الصحي هما أساس تحقيق جودة الرعاية الصحية والإدارية، وانطلاقاً من التزامنا برؤية المملكة 2030، نعمل على بناء مجتمع صحي واع، واقتصاد حيوي يعتمد على الكفاءات الوطنية المؤهلة، لتحقيق مستقبل أكثر ازدهاراً وابتكاراً في القطاع الصحي.



## المحتويات

### 01 رؤية القادة

- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

### 02 نظرة عامة

- حول هذا التقرير
- عامنا في لمحة
- أهم الأرقام خلال عام 2025

### 03 التقرير الاستراتيجي

- عن رؤية المستقبل
- قيمنا
- خدماتنا
- مستهدفات 2026
- الهيكل التنظيمي

### 04 رأس المال البشري

- المواهب والكفاءات الإستثنائية
- التمكين والتدريب
- الاستدامة

### 05 تقرير الحوكمة

- مجلس الإدارة
- السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة
- إقرارات مجلس الإدارة
- الإدارة التنفيذية
- السير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية
- اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة
- أعضاء لجنة المراجعة
- ملخص أعمال لجنة المراجعة
- توزيع الأرباح
- الحوكمة والالتزام

### 06 تقرير الأداء المالي

- لمحة عن الأداء المالي لعام 2025

# نظرة عامة



## حول هذا التقرير

يقدم التقرير السنوي لشركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي نظرة شاملة على أداء الشركة وإنجازاتها ضمن نطاق المعلومات القابلة للإفصاح خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31م. ونسعى من خلال هذا التقرير إلى تقديم مراجعة موجزة ومتكاملة تتضمن تفاصيل حول أدائنا، أنشطتنا، وحوكمتنا خلال العام المالي 2025م، بالإضافة إلى البيانات المالية السنوية الموحدة.

## الإستفسارات

نرحب بتعليقاتكم واستفساراتكم عن التقرير السنوي لشركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي لعام 2025 من خلال البريد الإلكتروني IR@fv.academy

## الفترة المشمولة بالتقرير

يشمل التقرير السنوي فترة زمنية مدته 12 شهراً، تمتد من 2025/01/01م إلى 2025/12/31م، وذلك وفقاً للنظام المعتمد لإعداد التقارير المالية السنوية في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي.

## نطاق التقرير

يتضمن هذا التقرير أداء شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي، والتي يُشار إليها في هذا التقرير بـ "رؤية المستقبل" أو "الشركة"، بالإضافة إلى إنجازاتها وحوكمتها، ما لم يُذكر خلاف ذلك، إلى جانب بياناتها المالية.

## الإلتزام

تم إعداد التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية. كما أن البيانات المالية للسنة المنتهية في عام 2025م تتماشى مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة، بالإضافة إلى المعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA) واللوائح المنظمة لعمل الشركات في المملكة، إلى جانب النظام الأساسي للشركة.

# 2025

## عامنا في لمحة أهم الأحداث خلال العام

### فبراير

- توقيع اتفاقية مع أكاديمية الحوكمة
- توقيع اتفاقية مع شركة ليورون للتطوير والتعليم المهني (Leoron)
- الحصول على اعتماد من المؤسسة الوطنية لمسعفي الطوارئ الطبية (NAEMT)

### مارس

- الحصول على اعتماد المعهد العالمي للابتكار (GINI)
- الحصول على اعتماد الجمعية الدولية للتدريب على الأعمال (IBTA)
- الحصول على اعتماد الأكاديمية الأمريكية لطب الأسرة (AAFP)

### أبريل

- ادراج الشركة في السوق الموازي "تمو"

### يوليو

- حصول الشركة على اعتماد كلية الجراحين الأمريكية (ACS)
- توقيع اتفاقية استراتيجية مع معهد انسياد لادارة الاعمال (INSEAD)
- توقيع اتفاقية استراتيجية مع جامعة المعرفة

### أغسطس

- توقيع اتفاقية استراتيجية مع هارفارد اونلاين

### أكتوبر

- مشاركة الشركة في ملتقى الصحة العالمي
- توقيع 3 اتفاقيات من ضمن فعاليات الملتقى
- اعلان افتتاح وتشغيل 6 فروع جديدة للشركة

### نوفمبر

- تفعيل اتفاقية جامعة المعرفة

# أهم الأرقام خلال العام



عدد  
العملاء

90,854



معدل الإحتفاظ  
بشركاء النجاح

90%



المنافسات  
الحكومية

17



برامج ومؤتمرات  
طبية مختلفة

256

# التقرير الإستراتيجي



## هنا رؤية المستقبل

تأسست شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي عام 2019 في المملكة العربية السعودية وتم تسجيلها بموجب السجل التجاري رقم (4650206287).

أنشأت رؤية المستقبل بهدف تقديم دورات تدريبية إبداعية ومخصصة في القطاع الصحي، مع التركيز على تطوير الكفاءات وتأهيل الكوادر وفق أعلى المعايير العالمية. تتطلع الشركة لأن تكون الشريك المفضل للمؤسسات الصحية والأفراد، وأن تساهم في بناء قطاع صحي متطور يساهم في تحقيق رؤية المملكة 2030. كما تسعى الشركة إلى تقديم برامج تدريبية نوعية ذات أثر عالٍ، يتم تنفيذها بكفاءة ومرونة، لتعزيز المهارات وتحقيق التميز في المجال الصحي والإداري.

هنا أهم محطات تطور رؤية المستقبل

01

تأسيس رؤية المستقبل  
برأس مال 300,000

02

النمو بزيادة الأعمال

03

حصول الشركة على  
عدة اعتمادات تعزز  
من قوتها في السوق

04

زيادة رأس المال  
إلى 5,500,000

05

حوكمة الشركة

11

طلب مضاعفة رأس المال  
إلى 20,000,000

10

تفعيل الخطة الاستراتيجية  
بافتتاح 6 فروع جديدة وتوقيع  
عدة اتفاقيات جوهرية

09

زيادة رأس المال  
إلى 10,000,000

08

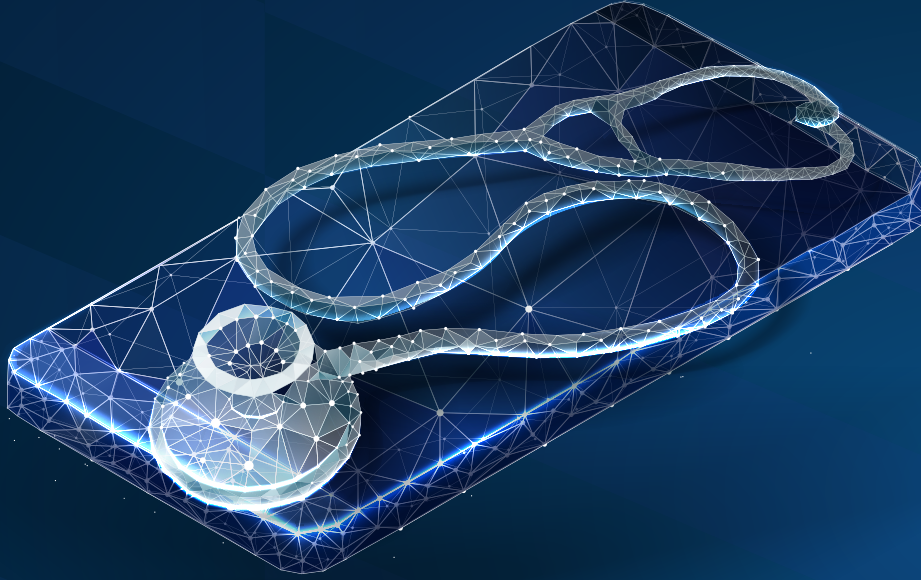
إدراج الشركة في  
السوق الموازي نمو

07

موافقة الهيئة  
على الإدراج

06

زيادة رأس المال  
إلى 8,000,000



قامت رؤية المستقبل للتدريب الصحي بتطوير استراتيجيتها الداخلية لتشمل تحديدًا أدق لرؤيتها وأولوياتها الاستراتيجية وما يرتبط بها من أهداف. كما استعانت بما تملكه من إمكانيات وخبرات بهدف تطوير حزمة من المبادرات النوعية التي من شأنها أن تساهم في تحقيق تطلعاتها ومستهدفاتها في تطوير القطاع الصحي والإداري وتأهيل الكوادر بكفاءة واحترافية.



نهدف إلى تطوير التعليم الطبي المستمر والتعليم المهني لإنشاء جسر يربط بين البحث الطبي/العلمي والممارسة، من خلال توفير أفضل وأحدث محتوى والعمل على خلق تجربة ممتازة وفرص تواصل استثنائية للمهنيين الشغوفين في جميع المجالات الطبية والمهنية.

## ممكنا ومحاور قوتنا

- لدينا قاعدة واسعة ومستقرة ومتنوعة من شركاء النجاح.
- تعمل معنا أفضل المواهب والقيادات الإستثنائية في كل من القطاع الطبي/المهني.
- لدينا أداء مالي وتنفيذي مميز منذ تأسيس الشركة.
- قادرون على بناء قدرات منهجية تساعد على سرعة تنفيذ الأنظمة والمشاريع.

أن نكون أحد منارات التدريب الصحي والمهني في المملكة العربية السعودية وفقًا للمعايير الدولية، والمرجع المثالي لجميع الكوادر الصحية والمهنية للتزود بأحدث المعارف والمهارات المتعلقة بالقطاع الصحي وسوق العمل.



## قيمنا



### الإحترافية

نلتزم بتقديم خدمات تدريبية واستشارية وفق أعلى المعايير المهنية، وبمحتوى موثوق، وتنفيذ منضبط، يعكس خبرات متخصصة، ويعزز الثقة مع المستفيدين والشركاء.



### التركيز على المستفيد

نضع احتياجات المتدربين والمنشآت في صميم جميع أعمالنا، ونسعى إلى تحسين تجربتهم، وتقديم قيمة مضافة ملموسة تحقق أهدافهم المهنية والمؤسسية.



### الحوكمة والشفافية

نلتزم بتطبيق مبادئ الحوكمة، والامتثال للأنظمة واللوائح، والشفافية في الإجراءات والقرارات، بما يعزز النزاهة والاستدامة المؤسسية.



### الابتكار

نتبنى التفكير الابتكاري في تصميم البرامج والخطط، ونبحث باستمرار عن أساليب جديدة وفعّالة في التدريب والاستشارات، بما يواكب التطورات المهنية والتقنية.



### الشراكة والتكامل

نؤمن بأن الشراكات المهنية والاستراتيجية تمثل ركيزة أساسية للنمو والاستدامة، ونعمل على بناء علاقات قائمة على الثقة، وتكامل الأدوار، وتحقيق المنفعة المشتركة.



### التحسين المستمر

نحرص على التعلم المستمر، وقياس الأداء، والاستفادة من التغذية الراجعة، وتطوير خدماتنا وعملياتنا بشكل منهجي لضمان التميز المستدام.



### الاستدامة والمسؤولية المجتمعية

نسعى إلى تحقيق أثر طويل المدى من خلال نموذج تشغيلي مستدام، وإسهام فَعّال في تطوير الكفاءات الصحية، ودعم المبادرات ذات الأثر المجتمعي.





## خدماتنا

01

### البرامج التدريبية الصحية (CPD)

برامج تدريبية صحية معتمدة بساعات تطوير مهني مستمر من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، تهدف إلى تعزيز كفاءة الكوادر الصحية وتطوير مهاراتهم التطبيقية بما يواكب احتياجات القطاع الصحي ويرتقي بجودة الممارسات المهنية.

04

### برامج المحاكاة (دورات دعم الحياة)

برامج تدريبية متقدمة تُعنى بتأهيل الممارسين على مهارات دعم الحياة الأساسية والمتقدمة، من خلال محاكاة واقعية وتقنيات حديثة وفق معايير دولية معتمدة.

07

### الدبلومات الإدارية

دبلومات مهنية معتمدة تُقدّم بالتعاون مع جهات أكاديمية ومهنية، تُعنى بتأهيل الكفاءات وتزويدها بالمعارف والمهارات اللازمة للنجاح في سوق العمل.

02

### البرامج التدريبية الإدارية

برامج ومبادرات تطويرية متخصصة تساهم في رفع كفاءة الكوادر الإدارية، وتمكينهم من المهارات والأدوات الحديثة في الإدارة، بما يعزز الأداء المؤسسي ويحقق التميز والاستدامة.

05

### المنصة التعليمية الشاملة للخدمات الفردية والمؤسسية

منصة تعليمية رقمية شاملة تقدّم حلولاً متكاملة لإدارة وتنفيذ برامج التدريب والتعلم، بما يحقق كفاءة تشغيلية عالية وتجربة تعليمية مرنة.

03

### الشهادات الاحترافية والمهنية

دورات تأهيلية متخصصة للحصول على الشهادات الاحترافية، مدعومة من صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، تساهم في تعزيز التطور المهني ورفع جاهزية وتنافسية المتدربين في سوق العمل.

06

### خدمات تنظيم الفعاليات والمؤتمرات

تنظيم وتقديم مؤتمرات وملتقيات وورش عمل وفق منهجيات احترافية متكاملة، بدءاً من التخطيط وحتى التنفيذ، بما يحقق تجربة متميزة وقيمة مضافة للشركاء والمشاركين.

## مستهدفات 2026

**تعزيز الجودة والتميز والاعتماد المهني**  
رفع جودة البرامج التدريبية وتحسين الامتثال لمتطلبات الاعتماد والتميز المؤسسي.

**تعظيم الشراكات والتعاون المشترك**  
بناء شراكات استراتيجية وأكاديمية واستثمارية تدعم التوسع والنمو المؤسسي.



**تحسين تجربة المستفيد والوصول**  
تطوير تجربة العملاء وزيادة الوصول الجغرافي وتعزيز ولاء المستفيدين.

**تنوع ونمو الخدمات**  
التوسع في البرامج التخصصية والدبلومات والخدمات الاستشارية والتعليم الإلكتروني والتدريب الهجين.

**تنمية القدرات والثقافة المؤسسية**  
تطوير مهارات الموظفين وإعداد القيادات المستقبلية وتعزيز بيئة العمل والتمكين المؤسسي.

وخلال الفترة الحالية، قامت الشركة بافتتاح عدد (6) فروع جديدة ضمن خطتها للتوسع الجغرافي وزيادة الوصول للمستفيدين في مختلف مناطق المملكة، بما يدعم نمو الأعمال ورفع الطاقة التشغيلية وتحسين تجربة المستفيدين. كما تتوقع الشركة استمرار النمو في أعداد المستفيدين والبرامج التدريبية المعتمدة، مع التركيز على رفع الكفاءة التشغيلية وتعظيم القيمة السوقية للشركة، ودراسة الانتقال إلى السوق الرئيسي وفق الخطط الاستراتيجية المعتمدة.

**تعزيز الاستدامة المالية وتعظيم العائد**  
تنويع مصادر الدخل ورفع الكفاءة المالية وتعزيز القيمة السوقية للشركة.

**تعزيز الحوكمة والامتثال المؤسسي**  
تطوير أنظمة الحوكمة والسياسات وإدارة المخاطر ورفع كفاءة المتابعة والرقابة.

**تعزيز الجاهزية الرقمية**  
أتمتة العمليات وتطوير المنصات الرقمية وتعزيز الأمن السيبراني واستمرارية الأعمال.

## الهيكل التنظيمي

كما ينيق عن مجلس إدارة الشركة لجنة تُعاون المجلس في مهامه وأعماله، وهي لجنة المراجعة. وتُلقى مسؤولية إدارة العمليات اليومية في الشركة على عاتق الرئيس التنفيذي وكبار أعضاء الإدارة التنفيذية، الذين منحهم مجلس الإدارة صلاحيات تنفيذية محددة.

كما تم تحديد صلاحيات رئيس المجلس، نائبه، أمين السر، والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة في المادة (20) من النظام الأساسي.

وفيما يلي رسم توضيحي يبين الهيكل التنظيمي لرؤية المستقبل للتدريب الصحي:



لدى رؤية المستقبل للتدريب الصحي هيكل تنظيمي واضح يحدد تقسيم الإدارات وتوزيع الصلاحيات والأعمال بين أقسامها، مما يضمن كفاءة وفعالية إدارة عمليات التدريب الصحي. يتألف الهيكل من مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، بالإضافة إلى فريق من المسؤولين التنفيذيين (الإدارة التنفيذية).

## الهيكل الإداري والمسؤوليات

يتأخرس مجلس الإدارة الهيكل التنظيمي، وتدعمه اللجان التابعة له والإدارة التنفيذية، التي تتولى مسؤولية الإشراف على أنشطة الشركة اليومية في مجال التدريب الصحي.

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن التوجيه، والإشراف العام، والرقابة على أداء الشركة، كما يحول المجلس مسؤولية تنفيذ الخطط الاستراتيجية وإدارة الأعمال اليومية إلى الإدارة التنفيذية، والتي يتأخرسها العضو المنتدب والرئيس التنفيذي، الذي يشرف مباشرة على وضع السياسات والإجراءات اللازمة لضمان كفاءة وفعالية إدارة الشركة، وتحقيق أعلى معايير الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر المستقبلية والحد من حدوثها قدر الإمكان.

# رأس المال البشري

## رأس المال البشري

رؤية المستقبل للتدريب الصحي تتمحور حول تطوير منظومة تعليمية متكاملة تواكب التغيرات وتلبي احتياجات القطاع الصحي. من خلال استقطاب الكفاءات المتميزة، وتوفير بيئة تعليمية داعمة، يتم تعزيز التعلم المستمر وتشجيع الابتكار والتفكير الإبداعي، لضمان إعداد كوادر صحية مؤهلة قادرة على مواجهة تحديات المستقبل بتميز وكفاءة.

### المواهب والكفاءات الاستثنائية

#### 1. استقطاب المواهب والكفاءات الاستثنائية

استقطاب المواهب والكفاءات الاستثنائية والمحافظة على تطوير قدراتهم ومهاراتهم في بيئة صحية تنافسية يُعد من التحديات المهمة التي تواجه قطاع التدريب الصحي. ولتحقيق ذلك، يتم اعتماد استراتيجيات محددة، منها:

#### مزايا تنافسية

تقديم حزمة رواتب ومزايا مميزة كتقدير للموظفين على جهودهم المبدولة، وكحافز لجذب الكفاءات الاستثنائية، مثل برامج أسهم حوافز الموظفين (تملك أسهم الشركة).

#### فرص التقدم الوظيفي

توفير فرص للتقدم الوظيفي والتطور المهني يعتمد على الكفاءات والجهود المبذول في العمل.

#### بيئة عمل جذابة

توفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة، تشجع الموظفين على الإبداع من خلال تقديم فرص تعليمية متقدمة وبرامج تطوير مستمرة، وتعزيز ثقافة التعاون والتمكين لضمان تحقيق التميز في القطاع الصحي.

#### التعلم والتطوير

توفير فرص للتعلم المستمر والتدريب والتطور المهني يساهم في تحقيق نمو مستدام للموظفين.

#### التوازن بين العمل والحياة الشخصية

توفير ساعات عمل مرنة وفرص للعمل عن بُعد من شأنه أن يساهم في زيادة رضا الموظفين.

## المواهب والكفاءات الإستثنائية

### 2. إدارة المواهب والكفاءات الإستثنائية

إدارة المواهب والكفاءات في رؤية المستقبل تشمل العديد من الأنشطة والاستراتيجيات التي تساهم في جذب وتطوير والاحتفاظ بالموظفين الموهوبين وذوي الكفاءة. وهناك العديد من العوامل المهمة التي يجب مراعاتها، منها:

**الإحتفاظ بالموظفين** | تطبيق استراتيجيات الاحتفاظ بالموظفين، مثل تقديم حزمة مزايا جذابة، وتقديم فرص التقدم الوظيفي، وتقديم بيئة عمل مريحة ومحفزة.



**تحديد الإحتياجات** | الحالية والمستقبلية لرؤية المستقبل من حيث المهارات والكفاءات وتحديد الأدوار والوظائف التي تحتاج إلى تغطية.



**إدارة الأداء** | تطبيق نظم إدارة الأداء لتقييم وتحسين أداء الموظفين، وتحديد الأهداف والمتطلبات المحددة لكل وظيفة، وتقديم ردود فعل دورية.



**إستقطاب المواهب** | تم تطوير إستراتيجيات فعالة لجذب المواهب المحتملة، مثل استخدام وسائل التواصل الإجتماعي، المشاركة في معارض التوظيف، تقديم برامج تدريبية تطويرية.



**تطوير الموظفين** | توفير فرص التدريب والتطوير المستمرة للموظفين لتحسين مهاراتهم وكفاءاتهم، وتقديم برامج تطوير القيادة والتدريب على الوظائف.



**تقييم الموظفين** | استخدام أدوات التقييم والمراجعة الدورية لتحديد نقاط القوة والضعف لدى الموظفين، وتحديد الإحتياجات التدريبية والتطويرية.



## الاستدامة

### التمكين والتدريب

تعتبر مفاهيم التمكين وبرامج التدريب جزءًا مهمًا من إستراتيجية تطوير الموظفين في شركة رؤية المستقبل، حيث تتضمن هذه الجهود مجموعة من الأنشطة والإستراتيجيات التي تهدف إلى تعزيز الكفاءات والمهارات لدى الموظفين وزيادة قدرتهم على المساهمة بشكل فعال في تحقيق أهداف الشركة.

#### برامج التدريب والتطوير

تقديم برامج تدريبية مستمرة تركز على تطوير المهارات الفنية والقيادية للموظفين، ويمكن أن تشمل هذه البرامج التدريب على المهام الخاصة بالوظائف، وتطوير القدرات القيادية، وتعزيز التفكير الإبداعي وحل المشكلات.

#### التمكين الوظيفي

تمكين الموظفين من اتخاذ القرارات وتحمل المسؤولية في كل ما يتعلق بعملهم من خلال توفير الدعم والمواد اللازمة، وتشجيع الابتكار والمبادرات الشخصية.

#### تقييم الأداء

استخدام أدوات تقييم الأداء لقياس تقدم الموظفين وتطويرهم وتحديد مواقع النجاح والأطر التي تحتاج إلى تحسين بشكل مستمر.

#### التدريب المستمر

تقديم فرص التعلم المستمر والتدريب الذاتي للموظفين، كورش العمل، والدورات عبر الإنترنت، والمؤتمرات.

#### نظام إدارة التعلم

تطوير محتوى داخلي لتشجيع تبادل الخبرات والمعرفة.

#### التعاون والتشارك المؤسسي

تشجيع التعاون والتشارك بين الإدارات المختلفة وبين الموظفين، وتقديم فرص المشاركة في فرق العمل ومجموعات العمل المتعددة التخصصات.

### المكافآت والمزايا

في شركة رؤية المستقبل، يمكن أن تكون المكافآت والمزايا عاملاً مهماً في جذب المواهب والاحتفاظ بالموظفين المميزين وأصحاب الكفاءات. ومن الممكن تقديم مجموعة متنوعة من المكافآت والمزايا لتحفيز الموظفين وزيادة إنتاجيتهم والمحافظة على ولائهم للشركة. بعض هذه المزايا والمكافآت قد تشمل:

#### برامج منافع الموظفين

تقديم برامج منافع منافسة مقارنة بالسوق المحلي والدولي، مع مراعاة خبرة الموظف والمهارات التي يقدمها.

#### الحوافز والمكافآت النقدية

تقديم حوافز نقدية للموظفين الذين يحققون أهدافاً معينة أو يظهرون أداءً استثنائياً.

#### برنامج تملك الأسهم

منح الموظفين فرصة تملك أسهم في شركة رؤية المستقبل كتعويض عن تفانيهم في العمل.

#### التأمين الصحي

تقديم خطط تأمين صحي للموظفين وعائلاتهم، مما يساعد في تقديم الرعاية الصحية اللازمة.

#### فرص التطوير المهني

تقديم فرص التدريب والتطوير المهني، مما يساعد في تحسين مهارات الموظفين وزيادة تقدمهم الوظيفي.

#### المرونة في العمل

تقديم خيارات عمل مرنة، مثل العمل عن بُعد وساعات العمل المرنة، مما يساعد في تحسين التوازن بين العمل والحياة الشخصية.

## الاستدامة

### ادارة الجودة والسلامة

تلتزم شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي بتطبيق أعلى معايير الجودة والاحترافية في جميع خدماتها التدريبية والاستشارية، وتسعى بشكل مستمر إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق النمو المستدام بما يدعم تنافسيتها وريادتها في القطاع الصحي والتدريبي.

كما تحرص الشركة على ترسيخ ثقافة العمل الجماعي والتعاون بين منسوبيها، بما يساهم في استقرار بيئة العمل واستدامة الأداء وتقليل المخاطر التشغيلية، إلى جانب التزامها بتطبيق أفضل الممارسات والمعايير المهنية والتنظيمية المعتمدة محلياً ودولياً.

وتؤمن الشركة بأهمية التحسين المستمر والتطوير المؤسسي، لذلك تعمل على تطوير السياسات والإجراءات وأدلة الجودة بصورة دورية بما يتوافق مع متطلبات الجهات التنظيمية وأفضل الممارسات العالمية، لضمان تقديم خدمات عالية الجودة وتحقيق رضا المستفيدين والشركاء.

### ادارة المخاطر

تؤمن شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي بأهمية إدارة المخاطر كجزء أساسي من منظومة الحوكمة والاستدامة المؤسسية، حيث تعمل على تحديد المخاطر المحتملة المرتبطة بأعمالها التشغيلية والتنظيمية والمالية، وتقييمها ووضع الإجراءات المناسبة للحد من أثارها وتقليل احتمالية حدوثها.

وتتبنى الشركة نهجاً مؤسسياً لإدارة المخاطر من خلال تحديد الأدوار والمسؤوليات المتعلقة بالرقابة والمتابعة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والإدارات المعنية، بما يضمن تعزيز كفاءة اتخاذ القرار ورفع مستوى الامتثال والجاهزية التشغيلية.

كما تعمل الشركة على تطوير أنظمة الرقابة الداخلية والسياسات والإجراءات بشكل مستمر، إلى جانب متابعة المخاطر التشغيلية والتنظيمية والتقنية، واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجتها والحد من أثارها، بما يدعم استمرارية الأعمال وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة بكفاءة واستدامة.

### عوامل المخاطر في الشركة

تواجه شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي عدداً من المخاطر التشغيلية والتنظيمية والمالية والتقنية المرتبطة بطبيعة أعمالها وتوسعها المستمر، ويعمل مجلس الادارة بالتنسيق مع الادارة التنفيذية ولجنة المراجعة على تحديد هذه المخاطر وتقييم احتمالية حدوثها وأثارها المحتملة، ووضع الإجراءات المناسبة للتعامل معها والحد من تأثيرها.

كما يقوم مكتب المراجع الداخلي بمراجعة فعالية أنظمة الرقابة الداخلية والإجراءات المتبعة، ورفع تقاريرها وتوصياتها إلى لجنة المراجعة، والتي تتولى بدورها الإشراف على أعمال الرقابة والمتابعة والتأكد من كفاية الضوابط والإجراءات المتخذة للحد من المخاطر وتعزيز الامتثال والحوكمة.

وتحرص الشركة على تطبيق إجراءات رقابية وتشغيلية تهدف إلى تقليل المخاطر أو تجنبها أو احتوائها قدر الإمكان، بما يساهم في حماية استمرارية الأعمال والحفاظ على كفاءة العمليات وجودة الخدمات المقدمة، إلى جانب المراجعة والتحديث المستمر لسياسات وإجراءات إدارة المخاطر والرقابة الداخلية بما يتوافق مع أفضل الممارسات المهنية والتنظيمية.



فيما يلي أبرز المخاطر التي قد تواجه شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي خلال تنفيذ أعمالها، إضافة إلى كيفية الاستجابة لهذه المخاطر والحد من أثارها المحتملة، بما يدعم استمرارية الأعمال وتحقيق الأهداف الاستراتيجية بكفاءة واستدامة.

رمز الخطر	الخطر الاستراتيجي	المحور / الهدف المتأثر	السبب الجذري المحتمل	الأثر المحتمل	مستوى الخطر	إجراءات الإستجابة للخطر	مالك الخطر
R1	عدم تحقيق الاستدامة المالية	الاستدامة المالية وتعظيم العائد	الاعتماد على مصادر دخل محدودة	تعثر تنفيذ الاستراتيجية وتأجيل المبادرات	مرتفع	تنويع مصادر الدخل، التوسع في الاستشارات والتعليم الإلكتروني	الإدارة التنفيذية / المالية
R2	تصاعد المنافسة في سوق التدريب الصحي	تنوع ونمو الخدمات	دخول جهات تدريب جديدة محلية وإقليمية	تراجع الحصة السوقية وضعف الإقبال	مرتفع	التميز في الجودة، الاعتماد، وتجربة المستفيد	الإدارة التنفيذية
R3	تأخر أو تعقيد متطلبات الاعتماد	الجودة والتميز والاعتماد المهني	تغير أو تشدد اشتراطات الجهات التنظيمية	تأخير إطلاق البرامج ومقدان فرص	متوسط مرتفع	خطة توافق مستمر، تواصل استباقي مع الجهات التنظيمية	تطوير البرامج
R4	ضعف الجاهزية الرقمية	تعزيز الجاهزية الرقمية	تأخر تطوير المنصات أو ضعف التكامل التقني	تجربة مستفيد غير مرضية وانخفاض الكفاءة	متوسط	خارطة طريق رقمية، أتمتة تدريجية، إدارة مشاريع تقنية	إدارة تقنية المعلومات
R5	نقص الكفاءات أو ارتفاع دوران الموظفين	تنمية القدرات والثقافة المؤسسية	التوسع السريع أو ضعف الحوافز	ضعف جودة التنفيذ واستدامة الأداء	متوسط	برامج تطوير ورضا وظيفي، خطط إحلال وظيفي	الموارد البشرية
R6	ضعف الحوكمة مع التوسع	الحوكمة والامتثال المؤسسي	توسع الأنشطة دون توحيد الإجراءات	قرارات غير منضبطة ومخاطر تنظيمية	متوسط	توحيد السياسات، مصفوفة الصلاحيات، لجان حوكمة	الحوكمة والمخاطر والإلتزام
R7	تراجع رضا المستفيدين	تحسين تجربة المستفيد والوصول	عدم اتساق جودة التنفيذ أو ضعف المتابعة	تأثير سلبي على السمعة والطلب	متوسط	نظام قياس الرضا، تحسين رحلة المستفيد	خدمة العملاء
R8	ضعف فعالية الشراكات الاستراتيجية	تعظيم الشراكات والتعاون	غموض الأدوار أو ضعف الحوكمة	انخفاض العائد من الشراكات	متوسط	إطار حوكمة الشراكات، مؤشرات أداء للشركاء	تطوير الأعمال
R9	مخاطر الأمن السيبراني وحماية البيانات	تعزيز الجاهزية الرقمية	توسع الخدمات الرقمية دون ضوابط كافية	فقدان بيانات أو توقف خدمات	متوسط مرتفع	سياسات أمن معلومات، نسخ احتياطي، اختبارات دورية	تقنية المعلومات
R10	ضعف إدارة التغيير المؤسسي	تنفيذ الاستراتيجية	مقاومة داخلية أو ضعف التواصل	تأخر التنفيذ وضعف تبني المبادرات	متوسط	خطة إدارة تغيير، تواصل داخلي، تمكين القيادات	الإدارة التنفيذية

# تقرير الحكومة

## تقرير الحوكمة

وقد عقدت الجمعية العامة للمساهمين اجتماعين اثنين خلال عام 2025م، ونورد فيما يلي بياناً بتاريخ الاجتماعات وأعضاء مجلس الإدارة ولجنة المراجعة والإدارة التنفيذية الحاضرين لها:

العضو	اجتماع الجمعية العامة غير العادية 2025/06/29	اجتماع الجمعية العامة غير العادية 2025/03/20
عبدالله أبو النصر	✓	✓
إسماعيل القحطاني	✗	✓
محمد الأيوبي	✗	✓
أسامة الحربي	✓	✓
وائل العوفي	✓	✓
وسن العتيبي	✓	✓
عبدالله الهاجري	✓	✓
امل العتيبي	✓	✓

### الجمعيات العامة للمساهمين

**تعد الجمعية العامة لشركاء رؤية المستقبل** السلطة العليا في الشركة، حيث تمثل جميع الشركاء في ممارسة اختصاصاتهم المتعلقة بأنشطة الشركة، وفقاً للإجراءات النظامية المعتمدة. وتختص الجمعية العامة بمناقشة جميع الأمور الاستراتيجية والتشغيلية الخاصة بالشركة، مع التأكيد على تعزيز المشاركة الفعالة بين الشركاء ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. كما تؤدي الجمعية العامة دورها وفقاً لأحكام الأنظمة واللوائح التنفيذية المعمول بها، مع الحرص على توفير بيئة تفاعلية تتيح للشركاء مناقشة الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال، وطرح الأسئلة والمقترحات بكل شفافية. وتلتزم رؤية المستقبل باختيار الوقت والمكان المناسبين لضمان مشاركة فعالة لجميع الشركاء في اتخاذ القرارات التي تساهم في تحقيق أهداف الشركة ورؤيتها المستقبلية.

### المساهمون

**تحرص رؤية المستقبل للتدريب الصحي**، من خلال مجلس إدارتها وإدارتها التنفيذية، على حماية وحفظ حقوق شركائها، بما يضمن تحقيق العدالة والمساواة بينهم دون أي تمييز. كما تلتزم بتوفير قنوات تواصل فعالة ومستدامة، لضمان إطلاعهم المستمر على آخر المستجدات والتطورات في قطاع التدريب الصحي، مع تطبيق أعلى معايير الشفافية وعدم حجب أي من حقوقهم.

**وتؤكد رؤية المستقبل للتدريب الصحي** على حق شركائها في حضور اجتماعات الجمعيات العامة والخاصة، والمشاركة الفعالة في مناقشاتها والتصويت على قراراتها، إضافة إلى حرية التصرف في استثماراتهم وفق الأنظمة واللوائح المعمول بها. كما تتيح لهم الحق في الاستفسار والاطلاع على السجلات والوثائق الخاصة بالشركة، بما يشمل جميع البيانات المتعلقة بنشاطها واستراتيجياتها التشغيلية والاستثمارية، بما يضمن التوافق مع الأنظمة واللوائح المعمول بها وبمحافظة مصلحة الجميع.

## عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

مبررات الطلب	تاريخ طلب سجل المساهمين
إجراءات الشركة	2025/05/07
الجمعية العامة	2025/06/26
إجراءات الشركة	2025/12/11
إجراءات الشركة	2025/12/14



## مجلس الإدارة

صفة العضوية  
غير تنفيذي

المنصب  
نائب رئيس  
مجلس الإدارة



أ. إسماعيل القحطاني

الجنسية  
سعودي

الاستقلالية  
مستقل

صفة العضوية  
غير تنفيذي

المنصب  
عضو مجلس الإدارة



أ. أسامة الحربي

الجنسية  
سعودي

الاستقلالية  
مستقل

صفة العضوية  
تنفيذي

المنصب  
أمين سر  
مجلس الإدارة



أ. وسن العتيبي

الجنسية  
سعودي

الاستقلالية  
غير مستقل

صفة العضوية  
غير تنفيذي

المنصب  
رئيس مجلس الإدارة



م. عبدالله أبو النصر

الجنسية  
سعودي

الاستقلالية  
مستقل

صفة العضوية  
غير تنفيذي

المنصب  
عضو مجلس الإدارة



د. محمد الأيوبي

الجنسية  
سعودي

الاستقلالية  
مستقل

صفة العضوية  
تنفيذي

المنصب  
العضو المنتدب  
والرئيس التنفيذي



أ. وائل العوفي

الجنسية  
سعودي

الاستقلالية  
غير مستقل

## السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

## المؤهلات العلمية

- بكالوريوس علوم الحاسب الآلي من جامعة طيبة في المدينة المنورة بالمملكة العربية السعودية عام 2008م
- ماجستير تكنولوجيا المعلومات مع الأعمال الالكترونية من جامعة غربنتش بالمملكة المتحدة عام 2010م

## الخبرات العملية

- الرئيس التنفيذي والمؤسس لشركة إتقان الإحترافية لخدمات الأعمال – حتى الآن.
  - رئيس مجلس إدارة جمعية التنمية الزراعية – حتى الآن.
  - عضو مجلس جامعة طيبة – حتى الآن.
  - أمين عام غرفة المدينة المنورة منذ عام 2018م حتى عام 2024م.
  - شغل منصب نائب الرئيس شركة إنماء الرؤية ذراع الاستثمار لغرفة التجارة في جدة وتعمل في مجال الاستثمار في عام 2017م.
  - شغل منصب رئيس قطاع إدارة المشاريع وتطوير الأعمال في المصنف الإسلامي للتنمية والتشغيل شركة استثمارات وتعمل في مجال الاستثمار منذ عام 2016م حتى عام 2017م.
  - شغل منصب الرئيس التنفيذي في تمكين شركة من مستشاري الإدارة تعمل في مجال تقديم خدمات متميزة لقطاع الأعمال في المملكة العربية السعودية منذ عام 2015م حتى عام 2016م.
  - شغل منصب مدير تكنولوجيا المعلومات في هيئة تطوير المدينة هيئة عامة وتعمل في مجال التخطيط والتطوير الشامل لمنطقة المدينة المنورة منذ عام 2013م حتى عام 2015م.
  - شغل منصب مدير مكتب إدارة مشروعات تكنولوجيا المعلومات والجودة في هيئة تطوير المدينة هيئة عامة وتعمل في مجال التخطيط والتطوير الشامل لمنطقة المدينة المنورة منذ عام 2011م حتى عام 2013م.
- بالإضافة إلى عضوية في عدد من مجالس الإدارة في القطاع الحكومي والشبه الحكومي والقطاع الخاص.



م. عبدالله أبو النصر

رئيس مجلس الإدارة

المنصب

## السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

## المؤهلات العلمية

- بكالوريوس نظم معلومات من جامعة الملك سعود في الرياض بالمملكة العربية السعودية عام ٢٠١٢م.
- ماجستير علوم الحاسب من جامعة ميسوري في كانساس بالولايات المتحدة عام 2017م.

## الشهادات

- شهادة إدارة المشاريع الاحترافية PMP من معهد إدارة المشاريع عام 2020م.
- الشهادة المهنية في البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات المعتمدة من Global Best Practices في عام 2012م.

## الخبرات العملية

- شغل نائب الرئيس في شركة عزم السعودية شركة مساهمة عامة تعمل في تقنية المعلومات منذ عام 2017م حتى الآن.
- شغل مدير إقليمي قسم المشاريع في شركة هواوي شركة مسؤولة محدودة تعمل في تصنيع معدات الاتصالات السلكية واللاسلكية منذ عام 2013م حتى 2015م.
- شغل مدير مشاريع في الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة هيئة حكومية منذ عام 2012م حتى عام 2013م.
- شغل قائد فريق قسم التسويق في شركة موبيلي شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الاتصالات منذ عام 2009م حتى عام 2012م.



أ. إسماعيل القحطاني

نائب رئيس مجلس الإدارة

المنصب

## السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

## المؤهلات العلمية

- دبلوم في الامراض الجلدية من جامعة فيينا – النمسا عام 1990م.
- حاصل على الزمالة الالمانية للامراض الجلدية من جامعة ميونخ – المانيا عام 1994م.

## الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب المدير العام في مستشفى الملك فهد في المدينة المنورة جهة حكومية وتعمل في المجال الطبي منذ عام 2007م حتى الان
- شغل منصب نائب المدير العام في مستشفى الملك فهد في المدينة المنورة جهة حكومية وتعمل في المجال الطبي منذ عام 2005م حتى 2007م
- شغل منصب المدير الطبي في مستشفى الملك فهد في المدينة المنورة جهة حكومية وتعمل في المجال الطبي منذ عام 2003م حتى 2005م
- شغل منصب استشاري امراض جلدية جهة حكومية وتعمل في المجال الطبي منذ عام 1997م حتى 2003م
- شغل منصب أستاذ مساعد في جامعة الملك سعود جهة حكومية وتعمل في قطاع التعليم منذ 1987م وحتى 1989م.



د. محمد الأيوبي

عضو مجلس الإدارة

المنصب

## السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

## المؤهلات العلمية

- بكالوريوس علوم إدارية من جامعة الملك عبد العزيز في جدة عام 1986م

## الخبرات العملية

- شغل رئيس قسم المراجعة الداخلية في شركة مجمع القارات شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في التجارة منذ عام 2020م حتى الآن.
- شغل رئيس تنفيذي في شركة مجمع القارات شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في التجارة منذ عام 2017م حتى عام 2020م.
- شغل مدير عام في صندوق التنمية الزراعية بالمدينة المنورة مؤسسة حكومية وتعمل في الاقتراض الحكومي الزراعي منذ عام 1981م حتى عام 2015م.

## العضويات

- عضو مجلس الإدارة في شركة مجمع القارات شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التجارة منذ عام 2011م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2023م حتى الآن.



أ. أسامة الحربي

عضو مجلس الإدارة

المنصب

## السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

## المؤهلات العلمية

- بكالوريوس لغة انجليزية من جامعة طيبة في المدينة المنورة بالمملكة العربية السعودية عام 2011م.

## الخبرات العملية

- شغل مدير فرع في شركة ملاذ للتأمين شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين منذ عام 2011م حتى 2013م.
- شغل مدير فرع في شركة الراجحي للتأمين التعاوني للتأمين شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين منذ عام 2013م حتى 2015م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2019م وحتى الآن.

## العضويات

- عضو مجلس الإدارة في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2023م حتى الآن.



أ. وائل العوفي

العضو المنتدب  
والرئيس التنفيذي

المنصب

## السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية	▪ بكالوريوس إدارة اعمال من الجامعة السعودية الالكترونية في المدينة المنورة عام 2021م.
الشهادات	▪ شهادة إدارة المشاريع الاحترافية PMP من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني عام 2023م.
الخبرات العملية	▪ سكرتارية في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مغلقة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2021م حتى 2022م. ▪ مديرة المكتب في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي عام 2022م حتى عام 2023م. ▪ نائب الرئيس التنفيذي ومدير التشغيل في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مغلقة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2023م حتى الآن.



أ. وسن العتيبي

نائب الرئيس التنفيذي  
ومدير التشغيل  
وأمين سر مجلس الإدارة

المنصب

## وفيما يلي بيان واجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال عام 2025م، متضمنًا أسماء الأعضاء الحاضرين لكل اجتماع.

### الثاني: 17 مارس 2025

بحضور كل من:

عبد الله أحمد خليل أبو النصر – رئيس مجلس الإدارة

إسماعيل سعيد سالم القحطاني – نائب رئيس مجلس الإدارة

وائل عبد الرحمن محمد العوفي – العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

محمد فخري عبد العزيز اليبوبي – عضو مجلس الإدارة

أسامة سعد فالخ الحربي – عضو مجلس الإدارة

وسن مقبل حمود العتيبي – أمين سر مجلس الإدارة

### الأول: 20 يناير 2025

بحضور كل من:

عبد الله أحمد خليل أبو النصر – رئيس مجلس الإدارة

إسماعيل سعيد سالم القحطاني – نائب رئيس مجلس الإدارة

وائل عبد الرحمن محمد العوفي – العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

محمد فخري عبد العزيز اليبوبي – عضو مجلس الإدارة

أسامة سعد فالخ الحربي – عضو مجلس الإدارة

وسن مقبل حمود العتيبي – أمين سر مجلس الإدارة

## الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة الأعضاء:

يحرص مجلس إدارة شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي على تعزيز الشفافية وبناء قنوات تواصل فعّالة مع المساهمين. وفي هذا الإطار، تم تفعيل وحدة علاقات المستثمرين لتكون الجهة الرئيسية للتواصل بين المساهمين ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

وحرصاً من المجلس على إتاحة المعلومات وإحاطة المساهمين بكل المستجدات، تم إنشاء صفحة مخصصة لعلاقات المستثمرين عبر الموقع الإلكتروني للشركة، تتيح للمساهمين الاطلاع على التقارير والإعلانات والبيانات المالية والتحديثات المتعلقة بأداء الشركة.

وتهدف هذه الوحدة إلى استقبال آراء المساهمين وملاحظاتهم واقتراحاتهم، وتزويدهم بتقارير دورية تتضمن أحدث المستجدات، بما يساهم في تعزيز المشاركة، ورفع مستوى الشفافية، ودعم اتخاذ القرارات المستنيرة التي تخدم النمو المستدام للشركة.

### الرابع: 8 مايو 2025

بحضور كل من:

عبد الله أحمد خليل أبو النصر – رئيس مجلس الإدارة

إسماعيل سعيد سالم القحطاني – نائب رئيس مجلس الإدارة

وائل عبد الرحمن محمد العوفي – العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

محمد فخري عبد العزيز اليبوبي – عضو مجلس الإدارة ( بالتمثيل )

أسامة سعد فالخ الحربي – عضو مجلس الإدارة

وسن مقبل حمود العتيبي – أمين سر مجلس الإدارة

### الثالث: 25 مارس 2025

بحضور كل من:

عبد الله أحمد خليل أبو النصر – رئيس مجلس الإدارة

إسماعيل سعيد سالم القحطاني – نائب رئيس مجلس الإدارة

وائل عبد الرحمن محمد العوفي – العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

محمد فخري عبد العزيز اليبوبي – عضو مجلس الإدارة

أسامة سعد فالخ الحربي – عضو مجلس الإدارة

وسن مقبل حمود العتيبي – أمين سر مجلس الإدارة

## اجتماعات مجلس الإدارة

يعقد مجلس إدارة شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي اجتماعاته أربع مرات سنويًا بدعوة من رئيس المجلس، أو كلما دعت الحاجة، وذلك لمتابعة أداء الأعمال، ومراجعة النتائج المالية، والإشراف على الإدارة التنفيذية.

### السادس: 31 ديسمبر 2025

بحضور كل من:

عبد الله أحمد خليل أبو النصر – رئيس مجلس الإدارة

إسماعيل سعيد سالم القحطاني – نائب رئيس مجلس الإدارة

وائل عبد الرحمن محمد العوفي – العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

محمد فخري عبد العزيز اليبوبي – عضو مجلس الإدارة ( بالتمثيل )

أسامة سعد فالخ الحربي – عضو مجلس الإدارة

وسن مقبل حمود العتيبي – أمين سر مجلس الإدارة

### الخامس: 25 أغسطس 2025

بحضور كل من:

عبد الله أحمد خليل أبو النصر – رئيس مجلس الإدارة

إسماعيل سعيد سالم القحطاني – نائب رئيس مجلس الإدارة

وائل عبد الرحمن محمد العوفي – العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

محمد فخري عبد العزيز اليبوبي – عضو مجلس الإدارة ( بالتمثيل )

أسامة سعد فالخ الحربي – عضو مجلس الإدارة

وسن مقبل حمود العتيبي – أمين سر مجلس الإدارة

## إقرارات مجلس الإدارة

### يقر مجلس إدارة شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وُنفذ بفعالية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- تعتبر جميع المعلومات التي نشرتها الشركة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، بيانات دقيقة وصحيحة حول حقائق جوهرية أو بيان رأي، ولا تهدف إلى التأثير في سعر السهم.
- لم يكن هناك أي أحداث مهمة تؤثر في سلامة المركز المالي للشركة تتطلب الإفصاح عنها، بخلاف المعلومات المتاحة والمعلن عنها.
- تم إعداد القوائم الموحدة للشركة للعام المالي المنتهي في 2023-06-30م وفقاً للمعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة والمطبقة في المملكة العربية السعودية خلال السنة المالية المنتهية في 2023-06-30م.
- لا توجد تحفظات في تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية خلال السنة المالية المنتهية في 2023-06-30م.
- لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعينة من أجلها خلال السنة المالية المنتهية في 2023-06-30م.
- لم تستلم الشركة من مراجع الحسابات طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المالية المنتهية في 2023-06-30م.
- لم تتلق الشركة طلباً من المساهمين الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المالية المنتهية في 2023-06-30م.
- لا توجد أي إجراءات قد تؤدي إلى عرقلة حقوق المساهمين في التصويت.
- لا يوجد أي تعارض جوهري في المصالح خلال السنة المالية المنتهية في 2023-06-30م، بخلاف ما تم الإفصاح عنه.
- لا توجد أي تعاملات غير ما ذكر في متن هذا التقرير تكون الشركة طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية مباشرة أو غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو أحد أعضاء الإدارة التنفيذية أو موظفي الشركة عن حقه في الأرباح.
- لم يتم إصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق من قبل الشركة، خلال السنة المالية المنتهية في 2023-06-30م.
- لم يتم إصدار أو منح حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية نقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة من قبل الشركة، خلال السنة المالية المنتهية في 2023-06-30م.
- لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، خلال السنة المالية المنتهية في 2023-06-30م.
- لم تتلق الشركة أي بلاغ في حقوق فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية 2023م.
- لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية، أو أي جهة إشرافية، أو تنظيمية، أو قضائية سوى ما ذكر في هذا التقرير.
- لم يكن هناك أي توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها.
- لم تقدم الشركة قروضاً أو تسهيلات ائتمانية لأي من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية.
- لم تتلق الشركة أي ملاحظات من المساهمين خلال السنة المالية المنتهية في 2023-06-30م.

## الإدارة التنفيذية

تاريخ الإلتحاق	المنصب	الإسم
2019\01\13	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	الأستاذ/ وائل العوفي
تاريخ الإلتحاق	المنصب	الإسم
2021\01\01	نائب الرئيس التنفيذي ومدير التشغيل	الأستاذة/ وسن العتيبي
تاريخ الإلتحاق	المنصب	الإسم
2020\07\01	مدير الإدارة المالية	الأستاذة/ أمل العتيبي



## السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

### الأستاذ وائل العوفي

العضو المنتدب  
والرئيس التنفيذي المنصب

تاريخ الالتحاق 2019\01\13

#### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس لغة انجليزية من جامعة طيبة في المدينة المنورة بالمملكة العربية السعودية عام 2011م.

#### الشهادات

- عضو مجلس الإدارة في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2023م حتى الآن.

#### الخبرات العملية

- شغل مدير فرع في شركة ملاذ للتأمين شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين منذ عام 2011م حتى 2013م.
- شغل مدير فرع في شركة الراجحي للتأمين التعاوني للتأمين شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين منذ عام 2013م حتى 2015م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2019م وحتى الان.



## السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

# الأستاذة وسن العتيبي

المنصب  
نائب الرئيس التنفيذي  
ومدير التشغيل

تاريخ الالتحاق  
2021\01\01

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس إدارة أعمال من الجامعة السعودية الالكترونية في المدينة المنورة عام 2021م.

### الشهادات

- شهادة إدارة المشاريع الاحترافية PMP من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني عام 2023م.

### الخبرات العملية

- سكرتارية في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2021م حتى 2022م.
- مديرة المكتب في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي عام 2022م حتى عام 2023م.
- نائب الرئيس التنفيذي ومدير التشغيل في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2023م حتى الان.

## السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

الأستاذة  
أمل العتيبي

المدير المالي

المنصب

2020\07\01

تاريخ الإلتحاق

## المؤهلات العلمية

- شهادة بكالوريوس محاسبة من جامعة المجمعة في مدينة المجمعة بالمملكة العربية السعودية عام 2013 – 2015م.

## الشهادات

- شهادة محاسبة الزكاة والضرائب من غرفة الرياض التجارية بالتعاون مع الهيئة العامة للزكاة والدخل عام 2019م
- اللغة الانجليزية من المجلس الثقافي البريطاني عام 2016م

## الخبرات العملية

- شغل منصب محاسب مالي في شركة زهران للصيانة والتشغيل شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال التشغيل منذ عام 2014م حتى عام 2016م
- شغل منصب دعم فني في شركة سمارت لينك شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال خدمات الاتصالات منذ عام 2018م حتى عام 2019م
- شغل منصب محاسبة في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2016م حتى الان

## اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة

ينبثق عن مجلس إدارة الشركة لجنة المراجعة، والتي تم تشكيلها وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، بهدف دعم مجلس الإدارة. تم تحديد مهام ومسؤوليات اللجنة في لوائحها الداخلية، على ألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة. وتقوم اللجنة برفع توصياتها ومرئياتها إلى مجلس الإدارة لاتخاذ القرارات المناسبة.

### لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء، وقد تم تعيينهم بموجب اجتماع مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 2024/02/05م واعتماد لائحة عمل لجنة المراجعة بموجب الجمعية بتاريخ 2024/03/05م.

### تشكيل لجنة المراجعة

شُكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة مراجعة من المساهمين أو من غيرهم على أن لا تضم أبداً من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، ويجب أن لا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، وأن يكون من بينهم مختص بالشؤون المالية والمحاسبية.

**تبدأ مدة عمل اللجنة** من تاريخ تشكيلها، وتنتهي بانتهاء دورة المجلس، كما يجوز للمجلس إعادة ترشيح الأعضاء لفترة أو فترات مماثلة أخرى.

### إختصاصات اللجنة ومسؤولياتها

تمارس اللجنة جميع الاختصاصات الموكلة إليها، وترفع اللجنة تقاريرها إلى المجلس وتحافظ على قنوات اتصال مباشرة معه، وتختص اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها،

**وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:**

### التقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني -بناءً على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

## اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة

### مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإيداء مريثاتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

### المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة؛ للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافأته.

### ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مريثاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإيداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

## أعضاء لجنة المراجعة



أ. عبدالله الهاجري

رئيس لجنة المراجعة

المنصب

## المؤهلات العلمية

- شهادة بكالوريوس في تخصص المحاسبة من جامعة الملك فيصل في الرياض بالمملكة العربية السعودية عام 2007م.
- شهادة ماجستير في تخصص العلوم المالية من جامعة ساوثرن نيو هامبشير بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2011م.

## الشهادات

- شهادة دبلوم مصغر في تخصص محاسبة وإدارة اصول مركز ميرك للاستشارات المالية والإدارية، بالامارات العربية المتحدة عام 2017م.
- حاصل على الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بالمملكة العربية السعودية عام 2017م.

## الخبرات العملية

- شغل منصب مساعد مدقق مالي في صندوق التنمية الصناعية جهة حكومية تعمل في مجال دعم القطاع الصناعي منذ عام 2007م حتى عام 2008م.
- شغل منصب مسؤول زكاة وضريبة في شركة إرنست ويونغ شركة خدمات مهنية تعمل في مجال التدقيق والاستشارات منذ عام 2011م حتى عام 2012م.
- شغل منصب رئيس قسم الحسابات العامة في شركة مرافق شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع الكهرباء والمياه منذ عام 2012م حتى عام 2017م.
- شغل منصب رئيس الشؤون المالية في شركة كيماول شركة مساهمة عامة تعمل في البتروكيميايات منذ عام 2017م حتى عام 2023م.
- يشغل منصب رئيس الشؤون المالية في شركة التيسير العربية شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع التمويل منذ عام 2023م حتى الآن.

## العضويات

- يشغل عضو لجنة مراجعة في الشركة السعودية لشركات المياه شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه منذ عام 2020م حتى الآن.
- يشغل عضو لجنة مراجعة في شركة اتحاد الخليج الأهلية للتأمين شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين منذ عام 2022م حتى الآن.

## أعضاء لجنة المراجعة

## المؤهلات العلمية

- شهادة بكالوريوس في تخصص المحاسبة من جامعة الملك فيصل في الرياض بالمملكة العربية السعودية عام 2006م.

## الشهادات

- شهادة تقنية المعلومات من جامعة الملك فيصل في الرياض بالمملكة العربية السعودية عام 2006م.

## الخبرات العملية

- يشغل منصب كبير المحللين، إدارة الخزنة والنقد في شركة شيفرون فيليبس السعودية شركة ذات مسؤولية محدودة منذ عام 2018م حتى الآن.
- شغل منصب مشرف الحسابات الدائنة في شركة شيفرون فيليبس السعودية شركة ذات مسؤولية محدودة منذ عام 2014م حتى عام 2018م
- شغل منصب محاسب أول في الحسابات الدائنة في شركة مرافق الطاقة والمياه في الجبيل وينبع شركة مساهمة عامة منذ عام 2011م حتى عام 2014م.
- شغل منصب مشرف الحسابات الدائنة في إم إم جي مجموعة محمد المعجل شركة مساهمة مقفلة منذ عام 2008م حتى عام 2011م.
- شغل منصب محاسب في مجموعة بن لادن السعودية شركة مساهمة مقفلة منذ عام 2006م حتى عام 2008م.



أ. محمد الأحمدي

عضو لجنة المراجعة

المنصب

## أعضاء لجنة المراجعة

### المؤهلات العلمية

- درجة البكالوريوس من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بالمملكة العربية السعودية في المحاسبة عام 2012م.
- درجة الماجستير من جامعة دالاس بأمریکا في إدارة علم المحاسبة عام 2017م.
- دبلوم تأهيل المحاسب المحترف في القطاع غير الربحي من الجمعية السعودية للحكومة بجامعة الملك خالد بأبها عام 2021م.

### الشهادات

- شهادة معايير التقرير المالي الدولية من جمعية المحاسبين القانونيين البريطانيين ببريطانيا عام 2021م.
- شهادة أخصائي ضريبة القيمة المضافة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بالمملكة العربية السعودية 2022م.
- الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية CME1 من الأكاديمية المالية بالمملكة العربية السعودية عام 2023م.
- الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بالمملكة العربية السعودية عام 2023م.

### الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب عضو لجنة المراجعة في شركة صميم العقارية شركة مساهمة مغلقة وتعمل في مجال التطوير العقاري منذ عام 2023م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب عضو لجنة المراجعة في شركة الفاخرة للخياطة الرجالية شركة مساهمة مغلقة وتعمل في مجال الخياطة الرجالية منذ عام 2023م وحتى الآن.
- يشغل حالياً شريك في شركة مجموعة ألفا للاستشارات المهنية شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الاستشارات المهنية منذ عام 2023م وحتى الآن.
- شغل منصب المدير المالي والإداري لجمعية ركن الحوار الأهلية جمعية أهلية مرخصة تعنى بإيصال صورة الإسلام الصحيحة حول العالم عبر وسائل التقنية الحديثة خلال عام 2021م.
- شغل منصب محاضر في قسم المحاسبة بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية جامعة حكومية وتعمل في المجال التعليم العالي منذ عام 2013م وحتى عام 2021م.
- ساهم في إعداد المعيار المحاسبي للوقف الصادر من هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية أيوفي AAOIFI عام 2020م.
- شغل منصب محاسب في شركة الصوب والأعلاف السعودية القابضة شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في المجال الزراعي منذ عام 2012م وحتى عام 2013م.



أ. مصعب الهدلق

عضو لجنة المراجعة

المنصب



## أعضاء لجنة المراجعة

# الأستاذة وسن العتيبي

المنصب أمين سر لجنة المراجعة

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس إدارة اعمال من الجامعة السعودية الالكترونية في المدينة المنورة عام 2021م.

### الشهادات

- شهادة إدارة المشاريع الاحترافية PMP من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني عام 2023م.

### الخبرات العملية

- سكرتارية في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2021م حتى 2022م.
- مديرة المكتب في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي عام 2022م حتى عام 2023م.
- نائب الرئيس التنفيذي ومدير التشغيل في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2023م حتى الان.



## إجتماعات لجنة المراجعة

تجتمع لجنة المراجعة بشكل منتظم أو عند الضرورة لمتابعة مهامها، ومراجعة البيانات المالية، ومناقشة الموضوعات ذات الصلة. وفيما يلي سجل الحضور:

### الثالث: 26 اغسطس 2025

بحضور كل من:

عبدالله علي الهاجري – رئيس لجنة المراجعة

محمد بن حذيفة الاحمدي – عضو لجنة المراجعة

مصعب خالد الهدلق – عضو لجنة المراجعة

وسن مقبل العتيبي – أمين سر لجنة المراجعة

### الأول: 16 مارس 2025

بحضور كل من:

عبدالله علي الهاجري – رئيس لجنة المراجعة

مصعب خالد الهدلق – عضو لجنة المراجعة

امل عائض العتيبي – أمين سر لجنة المراجعة

### الثاني: 17 اغسطس 2025

بحضور كل من:

عبدالله علي الهاجري – رئيس لجنة المراجعة

محمد بن حذيفة الاحمدي – عضو لجنة المراجعة

مصعب خالد عبدالعزيز الهدلق – عضو لجنة المراجعة

امل عائض العتيبي – أمين سر لجنة المراجعة

## ملخص أعمال لجنة المراجعة المنجزة 2025م

### التوصية باعتماد القوائم المالية:

أوصت لجنة المراجعة الإدارة التنفيذية باعتماد القوائم المالية السنوية للشركة عن العام المنتهي في 31 ديسمبر 2025م، بعد مراجعتها وتدقيقها من قبل مراجع الحسابات الخارجي، والتأكد من دقتها وامتثالها للمعايير المحاسبية المعتمدة.

### المراجع الداخلي:

أوصت اللجنة بالاستمرار في أعمال المراجعة الداخلية من خلال المكتب الاستشاري الخارجي المتخصص الذي تم التعاقد معه لتقديم خدمات المراجعة الداخلية، وذلك بهدف تعزيز منظومة الحوكمة ورفع كفاءة وفعالية الضوابط والإجراءات الداخلية. كما اطلعت اللجنة على سير أعمال المراجع الداخلي، والذي أوضح أن الأعمال تسير وفق الخطة المعتمدة وبما يتوافق مع المعايير المهنية ومتطلبات الحوكمة.

### المراجع الخارجي:

قامت اللجنة بمراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي، ومتابعة مدى التزامه بالمعايير المهنية والاستقلالية وشفافيته في عرض التقارير المالية. ترى اللجنة أن أداء المراجع الخارجي خلال الفترة الماضية كان مرضياً، وقد تم تنفيذ مهامه بكفاءة ووفقاً للمعايير المحاسبية المتبعة، مما يعزز من موثوقية القوائم المالية المعتمدة.

### مراجعة السياسات والإجراءات الداخلية:

تم التأكد من وجود آلية للإفصاح عن أي تجاوزات أو ملاحظات متعلقة بالأنظمة واللوائح الداخلية ورفع التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة بشأنها.

### رأي اللجنة:

إن الإجراءات الرقابية ومدى فعاليتها في غاية الأهمية للجنة ومجلس الإدارة. وتلعب هذه الإجراءات دوراً محورياً في تحقيق أهداف الشركة، كما أن إدارة الشركة مسؤولة عن إعداد نظام شامل وفعال للرقابة الداخلية والمالية، والذي يستند على رؤية وتقدير إدارة الشركة لوضع الرقابة الداخلية والمالية التي تتناسب مع الأهمية النسبية للمخاطر المالية وغيرها من المخاطر الكامنة في أنشطة الشركة، وبقدر معقول من التكلفة والمنفعة لتفعيل ضوابط رقابية محدودة.

لقد تم تصميم أنظمة الرقابة الداخلية بغرض إدارة مخاطر عدم الالتزام أو عدم تحقيق الأهداف، وبالتالي فإن نظام الرقابة الداخلية مصمم لإعطاء تأكيدات معقولة لتفادي الأخطاء الجوهرية والخسائر التي قد تنتج عنها. ما زالت اللجنة تعكف على إجراء تقييم لكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر. ومع ذلك فقد قامت اللجنة خلال الفترة الماضية بالسعي لوضع الأطر العامة لتعزيز الحوكمة والرقابة الداخلية والمالية.

وفي هذا السياق، تؤكد اللجنة التزامها بمتابعة خطط المراجعة الداخلية خلال العام الحالي 2026م، وضمان قيامها بدورها في تقييم المخاطر والرقابة الداخلية بشكل أكثر تفصيلاً بما يحقق أهداف الحوكمة والإمتثال، وإستناداً على المواد التي عرضت على اللجنة في عام 2025م، لم ترى لجنة المراجعة أي ضعف جوهري يمس سلامة وفعالية كفاءة الضوابط المالية والتشغيلية وأعمال الشركة خلال عام 2025م.

## التواصل مع مجلس الإدارة

ترفع اللجنة محضرها شاملاً المستجدات وأهم المواضيع التي ناقشت في اجتماع اللجنة إلى مجلس الإدارة، ولم يتم تسجيل أي تعارض بين اللجنة ومجلس الإدارة خلال السنة.

## توزيع الأرباح

### توزيع أرباح الأسهم

وضع مجلس إدارة رؤية المستقبل سياسة واضحة تتعلق بتوزيعات الأرباح وبطريقة تحقق مصالح المساهمين والشركة، بما يتماشى مع نظام الشركة الأساس والتزاماً بالفقرة (ب) من المادة التاسعة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (2017-16-8) وتاريخ 1447/07/11هـ الموافق 2025/12/31م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (3/م) وتاريخ 1437/01/28هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (2023-5-8) وتاريخ 1444/06/25 هـ الموافق 2023/01/18م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/132) وتاريخ 1443/12/01 هـ ، وذلك على الوجه الآتي:

### اختصاص تحديد الأرباح الموزعة

يقدم مجلس الإدارة مقترحاته بشأن توزيع الأرباح للجمعية العامة العادية، ويكون البت في هذه الاقتراحات من اختصاص الجمعية، وتحدد الجمعية النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الإحتياطيات، إن وجدت.

### التقارير والإفصاح

1. يجب على مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية للشركة أن يعد القوائم المالية للشركة وتقريراً عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية، ويضمن هذا التقرير الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح، ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراجع الحسابات الخارجي، قبل الموعد المحدد لإعقاد الجمعية العامة العادية السنوية (بخمسة وأربعين) يوماً على الأقل.

2. يجب أن يوقع رئيس مجلس إدارة الشركة والرئيس التنفيذي، والمدير المالي، الوثائق المشار إليها في الفقرة (1) من هذه المادة، وتودع نسخ منها في مركز الشركة الرئيس تحت تصرف المساهمين.

### استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع ، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلة أسماؤهم في سجل المساهمين المحفوظ لدى مركز الإيداع في نهاية اليوم المحدد الاستحقاق.

### توقيت دفع الأرباح

يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدین خلال (15) يوم عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.

### تكوين الاحتياطيات

للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.

للجمعية العامة العادية -عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة -قدر الإمكان- على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

## توزيع الأرباح

### رصيد الأرباح القابلة للتوزيع

أ يجوز للشركة شراء أسهمها بمبلغ يزيد على رصيد الأرباح القابلة للتوزيع، سواء كان الشراء باستخدام أرصدها النقدية أم عن طريق مصادر تمويل خارجية.

### متطلبات توزيع أرباح مرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، (إذا نص النظام الأساس على جواز ذلك) ويكون بعد استيفاء المتطلبات التالية:

1. أن تفوض الجمعية العامة العادية إلى المجلس توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنويًا.
2. أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
3. أن يتوافر لديها سيولة معقولة وتستطيع أن تتوقع بدرجة معقولة مستوى أرباحها.
4. أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقًا لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورأسملته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

### الأرباح القابلة للتوزيع وبند فرق القيمة الاسمية

أ. تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من صافي دخل السنة المالية مخصصًا منه جميع المبالغ التي يتم تجنبها إلى الاحتياطي المخصص لأغراض محددة في نظام الشركة الأساس – إن وجد – أو التي يجب تجنبها إلى الاحتياطيات التي تكونها الجمعية العامة ومضافًا إليه الأرباح المبقة والاحتياطيات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح.

ب. لا يجوز استخدام بند فرق القيمة الاسمية ضمن حقوق المساهمين في توزيع أرباح نقدية على المساهمين.

### ضوابط توزيع أرباح مرحلية

أ. يقيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المتبقية المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطيات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح بحسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.

ب. يجب على الشركة أن تفصح للهيئة والجمهور فورًا ومن دون تأخير عند اتخاذ قرار بتوزيع الأرباح المرحلية.

## الحوكمة والإلتزام

### المكافآت

#### مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبدل حضور الجلسات

- يستحق رئيس مجلس الإدارة مبلغ وقدره (60,000 ريال) مكافأة سنوية عن السنة المالية الواحدة ، يرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها خلال السنة المعنية.
- يستحق عضو مجلس الإدارة مبلغ وقدره (60,000 ريال) مكافأة سنوية عن السنة المالية الواحدة، يرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها خلال السنة المالية المعنية.
- يستحق الرئيس وعضو مجلس الإدارة مبلغ وقدره (15,000 ريال) بدل حضور عن الجلسة الواحدة.
- يحق لعضو مجلس الإدارة الجمع بين بدلات حضور الجلسات ومكافأته عن عضويته في مجلس الإدارة والإدارة وأي مقابل مالي عن أي أعمال إضافية، أو مناصب تنفيذية، أو فنية أو إدارية أو إستشارية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة واللجان المشكّلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس.
- يتم صرف بدل حضور الاجتماعات بصفة ربع سنوية، بينما يتم صرف المكافأة السنوية المقطوعة بعد اعتمادها من قبل الجمعية العامة.

#### مكافآت أعضاء لجنة المراجعة وبدل حضور الجلسات

- يستحق رئيس لجنة المراجعة مبلغ وقدره (40,000 ريال) مكافأة سنوية عن السنة المالية الواحدة، يرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها كل عضو خلال السنة المالية المعنية.
- يستحق عضو لجنة المراجعة مبلغ قدره (40,000 ريال) مكافأة سنوية عن السنة المالية الواحدة، يرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها كل عضو خلال السنة المالية المعنية.
- يستحق رئيس لجنة المراجعة مبلغ وقدره (10,000 ريال) بدل حضور عن الجلسة الواحدة.
- تحدد اللجنة مكافأة وبدل حضور الجلسات الذي يستحقها أمين السر، ما لم يحددها مجلس الإدارة.
- يتم صرف بدل حضور الاجتماعات بصفة ربع سنوية، بينما يتم صرف المكافأة السنوية المقطوعة بعد اعتمادها من الجمعية العامة.

#### الإفصاح عن المكافآت

- الإفصاح عن سياسة المكافآت وعن كيفية تحديد مكافآت أعضاء المجلس في الشركة.
- الإفصاح بدقة وشفافية وتفصيل في تقرير مجلس الإدارة عن المكافآت المسموحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة، دون إخفاء أو تضليل، سواء أكانت المبالغ أم منافع أم مزايا. أيًا كانت طبيعتها واسمها، وإذا كانت المزايا أسهماً في الشركة، فتكون القيمة المدخلة للأسهم هي القيمة السوقية عند تاريخ الإستحقاق.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي إنحراف جوهري عن هذه السياسة.
- بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حده:
- (أ) أعضاء مجلس الإدارة.
- (ب) خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.
- (ج) أعضاء اللجان.
- (د) يكون الإفصاح الوارد في هذه المادة في تقرير مجلس الإدارة.





## الحوكمة والإلتزام

### المكافآت

#### مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبدل حضور الجلسات

تفيد شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي بأن أعضاء مجلس الإدارة  
م. عبدالله أبو النصر – رئيس مجلس الإدارة  
أ. إسماعيل القحطاني – نائب رئيس مجلس الإدارة  
د. محمد الأيوبي – عضو مجلس الإدارة  
أ. أسامة الحربي – عضو مجلس الإدارة  
أ. وائل العوفي – العضو المنتدب والرئيس التنفيذي  
قد تنازلوا عن المكافآت المالية المستحقة لهم بموجب خطابات التنازل المؤرخة  
بتاريخ 30 سبتمبر 2024م

#### مكافآت أعضاء لجنة المراجعة وبدل حضور الجلسات

تفيد شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي بأن أعضاء مجلس الإدارة  
أ. عبدالله الهاجري – رئيس لجنة المراجعة  
أ. محمد الأحمد – عضو لجنة المراجعة  
أ. مصعب الهدلق – عضو لجنة المراجعة  
قد تنازلوا عن المكافآت المالية المستحقة لهم بموجب خطابات التنازل المؤرخة  
بتاريخ 30 سبتمبر 2024م



### بيان معاملات الأطراف ذات العلاقة

لا توجد أي معاملات أو عقود أو ترتيبات قائمة مع أطراف ذات علاقة خلال الفترة محل التقرير.

### الاعمال المنافسة

لا توجد أي أعمال أو أنشطة منافسة للشركة يمارسها أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس أو الإدارة التنفيذية

### ما طُبِق وما لم يطبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات

م	رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
01	المادة ( 37 )	التدريب	استرشادية
02	المادة ( 39 )	التقييم	استرشادية
03	المادة ( 67 )	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	استرشادية تقوم لجنة المراجعة بدراسة وتقييم المخاطر واتخاذ اللازم حياله
04	المادة ( 68 )	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	استرشادية تقوم لجنة المراجعة بدراسة وتقييم المخاطر واتخاذ اللازم حياله
05	المادة ( 69 )	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	استرشادية تقوم لجنة المراجعة بدراسة وتقييم المخاطر واتخاذ اللازم حياله
06	المادة ( 92 )	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	استرشادية يقوم مجلس الإدارة بتطبيق الحوكمة ومرافية تطبيقها والتحقق من فاعليته

# تقرير الأداء المالي



## لمحة عن الأداء المالي لعام 2025م

### إجمالي الربح

بلغ إجمالي الربح لعام 2025م مبلغ

**10,450,345** ج.م

بينما بلغ إجمالي الربح العام السابق 2024م مبلغ

**11,808,993** ج.م

انخفض  
بنسبة **-11.5%**

### إجمالي الأصول

بلغ إجمالي الأصول لعام 2025م مبلغ

**32,974,959** ج.م

بينما بلغ إجمالي الأصول للعام السابق 2024م مبلغ

**18,918,287** ج.م

ارتفعت  
بنسبة **74%**

### الإيرادات

بلغت الإيرادات لعام 2025م مبلغ

**17,925,167** ج.م

بينما بلغت إيرادات العام السابق 2024م مبلغ

**18,475,692** ج.م

انخفض  
بنسبة **-2.98%**

### صافي الربح العام

بلغ صافي الربح لعام 2025م مبلغ

**-76,516** ج.م

بينما بلغ صافي الربح العام السابق 2024م مبلغ

**3,026,697** ج.م

انخفض  
بنسبة **-97%**

### الربح التشغيلي

بلغ إجمالي الربح التشغيلي لعام 2025م مبلغ

**289,137** ج.م

بينما بلغ إجمالي الربح التشغيلي للعام السابق 2024م مبلغ

**3,494,651** ج.م

انخفض  
بنسبة **-92%**

ج.م



### إجمالي الدخل الشامل

بلغ إجمالي الدخل الشامل لعام 2025 مبلغ

**١٩٣,٨٣٦ -** ج.م

بينما بلغ إجمالي العام السابق 2024م مبلغ

**٣,٠٥٥,٧١٣** ج.م

انخفض  
بنسبة **106%**

### الرفع المالي

بلغ إجمالي الرفع المالي لعام 2025 مبلغ

**0.25** ج.م

بينما بلغ إجمالي الرفع المالي للعام السابق 2024م مبلغ

**١,٨٤١,٦٦١** ج.م

انخفض  
بنسبة **26%**

### إجمالي المطلوبات

بلغ إجمالي المطلوبات لعام 2025 مبلغ

**٨,٣٥٥,٦٠٤** ج.م

بينما بلغ إجمالي المطلوبات للعام السابق 2024م مبلغ

**٦,٢٢٥,٣٩٥** ج.م

ارتفعت  
بنسبة **34%**

### الربح قبل الاستهلاك والاطفاء والفوائد والضرائب

بلغ الإجمالي لعام 2025م مبلغ

**٢٨٩,١٣٧** ج.م

بينما بلغ إجمالي العام السابق 2024م مبلغ

**٣,٢٣٦,٧٦٣** ج.م

انخفض  
بنسبة **91%**

### ربحية السهم

بلغت ربحية السهم لعام 2025م مبلغ

**0.01** ج.م

بينما بلغت ربحية السهم للعام السابق 2024م مبلغ

**0.38** ج.م

انخفض  
بنسبة **97%**

ج.م



## بيان المدفوعات النظامية المسجلة على الشركة

الإجمالي:	التأمينات الإجتماعية	رسوم حكومية
	503,531 ₪	76,785 ₪
	الزكاة	ضريبة القيمة المضافة
	-365,653 ₪	2,688,775 ₪
	2,903,438.00 ₪	

أسهم الخزينة التي تحتفظ بها الشركة

القيمة	عدد أسهم الخزينة
-115,000 ₪	115,000

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي.

المبلغ المتبقي	السداد	تاريخ الاستحقاق	تاريخ الحصول على القرض	قيمة القرض	نوع القرض	الجهة المانحة
1,566,666.58	1,005,435.34	25 نوفمبر 2029م	25 نوفمبر 2024م	2,572,101.92	تسهيلات تمويلية إسلامية	البنك السعودي الأول
1,339,843.75	300,781.25	6 يناير 2030م	6 فبراير 2025م	1,640,625.00	تسهيلات تمويلية إسلامية	البنك السعودي الأول
989,852.00	-	28 يوليو 2026م	17 نوفمبر 2025م	989,852.00	مربحه	ترميز المالية
1,867,762	-	7 يونيو 2026م	23 أكتوبر 2025م	1,867,762	تمويل	منافع

## ملخص أسباب انخفاض الإيرادات والأرباح - 2025

شهدت الإيرادات انخفاضاً طفيفاً بنسبة 1.6% مقارنة بالعام السابق، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى توقيت الاعتراف بالإيرادات المرتبط بإطلاق برامج ودبلومات جديدة خلال العام، حيث لا تزال بعض هذه البرامج في مرحلة البناء والتشغيل الأولي، دون وجود أي تراجع جوهري في الطلب.

أما انخفاض الأرباح، فيعود إلى ارتفاع التكاليف المرتبطة مباشرة بخطة التوسع التي نفذتها الشركة خلال عام 2025، وتشمل:

- رفع الجاهزية التشغيلية عبر تعزيز الكوادر الإدارية والتنفيذية.
- زيادة الإنفاق التسويقي لدعم التوسع واكتساب الحصة السوقية.
- ارتفاع تكلفة التمويل نتيجة استخدام التسهيلات الائتمانية لتمويل النمو.
- تسجيل مخصصات خسائر ائتمانية متوقعة وفق متطلبات IFRS.

كما نتج عن إبرام اتفاقيات وشراكات استراتيجية خلال العام تحمل مصروفات تأسيسية واستثمارات رأسمالية، مما أدى إلى ارتفاع مصروفات الإهلاك خلال الفترة وانعكس ذلك على صافي الربح

شكرا لكم