

التقرير السنوي 2024



FUTURE VISION
رؤية المستقبل
for health training للتدريب الصحي

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



FUTURE VISION

رؤية المستقبل

for health training للتدريب الصحي

نسعى في رؤية المستقبل للتدريب الصحي إلى إحداث تأثير مستدام في قطاع الرعاية الصحية، من خلال تقديم برامج تدريبية معتمدة ومبتكرة تساهم في تطوير مهارات الكوادر الصحية ورفع كفاءتهم لمواكبة أحدث المستجدات في المجال الطبي.

نؤمن بأن التعليم والتدريب الصحي هما أساس تحقيق جودة الرعاية الصحية، وانطلاقاً من التزامنا برؤية المملكة 2030، نعمل على بناء مجتمع صحي واع، واقتصاد حيوي يعتمد على الكفاءات الوطنية المؤهلة، لتحقيق مستقبل أكثر ازدهاراً وابتكاراً في القطاع الصحي.



”

هدفنا الأول أن تكون بلادنا
نموذجًا ناجحًا ورائدًا في
العالم على كافة الأصعدة
وسأعمل معكم على تحقيق
ذلك.

“

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
رحمته الله



”

بلادنا تمتلك قدرات استثمارية ضخمة، وسنسعى إلى أن تكون محركًا لإقتصادنا وموردًا إضافيًا لبلادنا.

“

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود





المحتويات

نظرة عامة

- حول هذا التقرير
- عامنا في لمحة
- أهم الأرقام خلال العام

رأس المال البشري

- رأس المال البشري

تقرير الأداء المالي

- لمحة عن الأداء المالي لعام 2024م

رؤية القادة

- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

الإستدامة

- سجل المخاطر

التقرير الإستراتيجي

- هنا رؤية المستقبل
- قيمنا
- الخدمات ومجال الأعمال

تقرير الحوكمة

- تقرير الحوكمة
- مجلس الإدارة
- الإدارة التنفيذية
- اللجنة المنبثقة من مجلس الإدارة

نظرة عامة

نظرة عامة

حول هذا التقرير

يقدم التقرير السنوي لشركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي نظرة شاملة على أداء الشركة وإنجازاتها ضمن نطاق المعلومات القابلة للإفصاح خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م. ونسعى من خلال هذا التقرير إلى تقديم مراجعة موجزة ومتكاملة تتضمن تفاصيل حول أدائنا، أنشطتنا، وحوكمتنا خلال العام المالي 2024م، بالإضافة إلى البيانات المالية السنوية الموحدة.

الإستفسارات

نرحب بتعليقاتكم واستفساراتكم عن التقرير السنوي لشركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي لعام 2024م من خلال البريد الإلكتروني IR@fv.academy

الفترة المشمولة بالتقرير

يشمل التقرير السنوي فترة زمنية مدتها 12 شهراً، تمتد من 2024/01/01م إلى 2024/12/31م، وذلك وفقاً للنظام المعتمد لإعداد التقارير المالية السنوية في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي.

نطاق التقرير

يتضمن هذا التقرير أداء **شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي**، والتي يُشار إليها في هذا التقرير بـ "رؤية المستقبل" أو "الشركة"، بالإضافة إلى إنجازاتها وحوكمتها، ما لم يُذكر خلاف ذلك، إلى جانب بياناتها المالية.

الإلتزام

تم إعداد التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية. كما أن البيانات المالية للسنة المنتهية في عام 2024م تتماشى مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة، بالإضافة إلى المعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA) واللوائح المنظمة لعمل الشركات في المملكة، إلى جانب النظام الأساسي للشركة.

عامنا في لمحة

أهم الأحداث خلال العام

حصول الشركة على
الموافقة المبدئية
للإدراج من (تداول)



نظمنا مؤتمر
(طب طوارئ الأطفال)
بمشاركة أكثر من 2,421
ممارس صحي



إعتمادنا كمركز
من جمعية القلب الأمريكية
(AHA)



نظمنا المؤتمر العالمي
الثاني لطب الحشود
والطوارئ



باستضافة أكثر من 4,040
مشارك ومتحدثين عالميين

إعتمادنا كمركز من
جمعية القلب السعودية
(SHA)



أصبحنا شركاء لمنصة
كلاسير خلال فعالية
LEAP



بختام العام، حصلنا على
موافقة هيئة السوق
المالية السعودية (CMA)



توقيع عقد شراكة مع
معهد ليورون
LEORON





أهم الأرقام خلال العام



معدل الإحتفاظ
بشركاء النجاح

90%



برنامج ومؤتمرات
طبيقة مختلفة

350+



زاد عدد العملاء
الجدد بنسبة

70%
خلال هذا العام



زادت مشاريع
الشركة بنسبة

40%
خلال هذا العام

رؤية القاعدة

كلمة سعادة

رئيس مجلس الإدارة

الحمد لله، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين،

يسرني أن أقدم لكم هذا التقرير السنوي الذي يعكس أداء شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي خلال العام الماضي، والذي شهد نموًا مستدامًا في أعمال الشركة، وتوسعًا في نطاق الاعتمادات والشراكات الاستراتيجية، مما عزز مكانتنا كمزود رائد لحلول التدريب الصحي.

لقد ركز مجلس الإدارة خلال الفترة الماضية على تعزيز الاستدامة المالية وتحقيق كفاءة تشغيلية أعلى، وذلك من خلال تنويع مصادر الدخل، وتوسيع قاعدة المستفيدين، والاستثمار في تطوير البنية التحتية الرقمية لضمان تقديم خدمات تدريبية متقدمة تتماشى مع أحدث المعايير الدولية. في ظل تطورات السوق والتغيرات السريعة في القطاع الصحي، نواصل العمل على توسيع نطاق أعمالنا، ورفع كفاءة التشغيل، وتعزيز شراكاتنا مع الجهات الصحية والتعليمية، بما يحقق قيمة مضافة لمساهميننا وعملائنا. كما أن مرحلة إدراج الشركة في السوق الموازي تمثل خطوة استراتيجية مهمة تعكس قوة أدائنا وثقة المستثمرين في مستقبل الشركة.

ولا يغوتني في هذا المقام أن أتقدم بخالص الشكر لأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وفريق العمل على جهودهم الحثيثة في تحقيق هذه الإنجازات، كما أشكر شركاءنا وعملاءنا على ثقتهم المستمرة بنا. إننا اليوم على أعتاب مرحلة جديدة من النمو والابتكار، ونتطلع إلى مستقبل مليء بالفرص والنجاحات، مع التزامنا بمواصلة تطوير خدماتنا التدريبية بما يساهم في دعم قطاع الرعاية الصحية وتحقيق الاستدامة في التعليم الطبي المستمر.

وتفضلوا بقبول خالص التحية والتقدير.



م. عبدالله أبو النصر

رئيس مجلس إدارة الشركة

كلمة سعادة

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

الحمد لله، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين،

شهدت شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي عامًا مليئًا بالإنجازات والتطورات، حيث واصلنا العمل على توسيع نطاق خدماتنا التدريبية، وتعزيز جودة برامجنا المعتمدة، والاستثمار في الطول الرقمية التي تسهل وصول الممارسين الصحيين إلى التعليم الطبي المستمر.

لقد كان العام الماضي محطة رئيسية في مسيرة نمونا، حيث نجحنا في رفع كفاءة التشغيل، وتوسيع شبكة شركائنا الاستراتيجيين، وإطلاق برامج تدريبية متخصصة تلبي احتياجات السوق الصحي المتنامية. كما عززنا من استثماراتنا في التقنيات الحديثة والتدريب الرقمي لضمان تجربة تعليمية تفاعلية ذات جودة عالية.

نؤمن بأن التحول الرقمي والاستدامة هما مفتاح النجاح في المرحلة المقبلة، ولذلك فإننا ملتزمون بتطوير برامجنا التدريبية وفق أحدث المعايير العالمية، والاستثمار في الطول التقنية التي تعزز من كفاءة عملياتنا، وتوسيع نطاق الاعتمادات التي تساهم في رفع جودة الخدمات الصحية. ومع اقترابنا من مرحلة إدراج الشركة في السوق الموازي، فإننا على ثقة بأن هذا التطور سيمكننا من تسريع وتيرة النمو، وتعزيز الاستدامة المالية، وفتح آفاق جديدة للتوسع محليًا وإقليميًا.

ختامًا، أتوجه بالشكر إلى فريق العمل المتميز، وأعضاء مجلس الإدارة، وجميع شركائنا وعملائنا على دعمهم المستمر. ونتطلع إلى عام جديد من التقدم والنجاحات، ومواصلة رسالتنا في تقديم تعليم طبي مستمر عالي الجودة يساهم في تطوير قطاع الرعاية الصحية.



أ. وائل العوفي

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة

التقرير الاستراتيجي



هنا رؤية المستقبل

تأسست شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي عام 2019 في المملكة العربية السعودية وتم تسجيلها بموجب السجل التجاري رقم (4650206287).

أنشأت رؤية المستقبل بهدف تقديم دورات تدريبية إبداعية ومتخصصة في القطاع الصحي، مع التركيز على تطوير الكفاءات وتأهيل الكوادر وفق أعلى المعايير العالمية. تتطلع الشركة لأن تكون الشريك المفضل للمؤسسات الصحية والأفراد، وأن تساهم في بناء قطاع صحي متطور يساهم في تحقيق رؤية المملكة 2030. كما تسعى الشركة إلى تقديم برامج تدريبية نوعية ذات أثر عالٍ، يتم تنفيذها بكفاءة ومرونة، لتعزيز المهارات وتحقيق التميز في المجال الصحي.

هنا أهم محطات تطور رؤية المستقبل

01

تأسيس رؤية المستقبل
برأس مال 300,000

02

النمو بزيادة الأعمال

03

حصول الشركة على
عدة اعتمادات تعزز
من قوتها في السوق

07

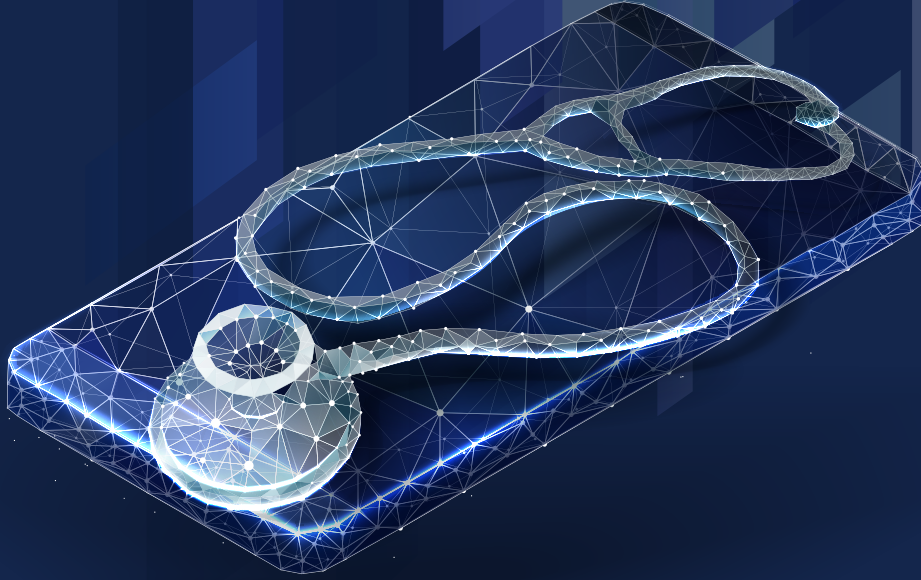
موافقة الهيئة
على الإدراج

05

زيادة رأس المال
إلى 8,000,000

04

حوكمة الشركة



قامت رؤية المستقبل للتدريب الصحي بتطوير استراتيجيتها الداخلية لتشمل تحديدًا أدق لرؤيتها وأولوياتها الاستراتيجية وما يرتبط بها من أهداف. كما استعانت بما تملكه من إمكانيات وخبرات بهدف تطوير حزمة من المبادرات النوعية التي من شأنها أن تساهم في تحقيق تطلعاتها ومستهدفاتها في تطوير القطاع الصحي وتأهيل الكوادر بكفاءة واحترافية.



نهدف إلى تطوير التعليم الطبي المستمر والتعليم المهني لإنشاء جسر يربط بين البحث الطبي/العلمي والممارسة، من خلال توفير أفضل وأحدث محتوى والعمل على خلق تجربة ممتازة وفرص تواصل استثنائية للمهنيين المشغولين في جميع المجالات الطبية والمهنية.

ممكنا ومناور قوتنا

- لدينا قاعدة واسعة ومستقرة ومتنوعة من شركاء النجاح.
- تعمل معنا أفضل المواهب والقيادات الإستثنائية في كل من القطاع الطبي/المهني.
- لدينا أداء مالي وتنفيذي مميز منذ تأسيس الشركة.
- قادرون على بناء قدرات منهجية تساعد على سرعة تنفيذ الأنظمة والمشاريع.

أن نكون أحد منارات التدريب الصحي والمهني في المملكة العربية السعودية وفقًا للمعايير الدولية، والمرجع المثالي لجميع الكوادر الصحية والمهنية للتزود بأحدث المعارف والمهارات المتعلقة بالقطاع الصحي وسوق العمل.





قيمنا



إمكانية الوصول

الاستفادة من الاتصالات الحديثة وتقنية المعلومات لتسهيل الوصول إلى البرامج



الكفاءة

ملتزمون بتقديم خدمات بجودة عالية وطرح حلول فعالة لإحتياجات المستفيدين



التخصص

تعيين مسؤول لكل برنامج متخصص في الرعاية الصحية



الابتكار

لجنة استشارية من أبرز الأطباء أصحاب الخبرة بكفاءات محلية وعالمية لتطوير البرامج



المعرفة

محتوى يعتمد على البحث والأدلة لإبقاء المشاركين على اطلاع بأخر التطورات العلمية



التعلم المستمر

نؤمن أن التعلم يجب أن يكون عملية مستمرة ومرنة للمساهمة في التنمية المعرفية



الخدمات ومجال الأعمال

خدمات الأعمال

التطوير المهني

دورات تعليم طبي
(حضوري/عن بعد)
معتمدة من الهيئة
السعودية للتخصصات
الصحية.

%79.03

التعليم

مناقصات حكومية
ودورات إدارية

%16.08

التدريب

دورات دعم الحياة
معتمدة من جمعية
القلب الأمريكية
وجمعية القلب
السعودية.

%4.89

تفخر رؤية المستقبل بتقديم برامج تدريبية متميزة

لأكثر **244,067** من متدرب

من مختلف أنحاء العالم خلال العام 2024م فقط.

الهيكل التنظيمي

لدى رؤية المستقبل للتدريب الصحي هيكل تنظيمي واضح يحدد تقسيم الإدارات وتوزيع الصلاحيات والأعمال بين أقسامها، مما يضمن كفاءة وفعالية إدارة عمليات التدريب الصحي. يتألف الهيكل من مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، بالإضافة إلى فريق من المسؤولين التنفيذيين (الإدارة التنفيذية).

الهيكل الإداري والمسؤوليات

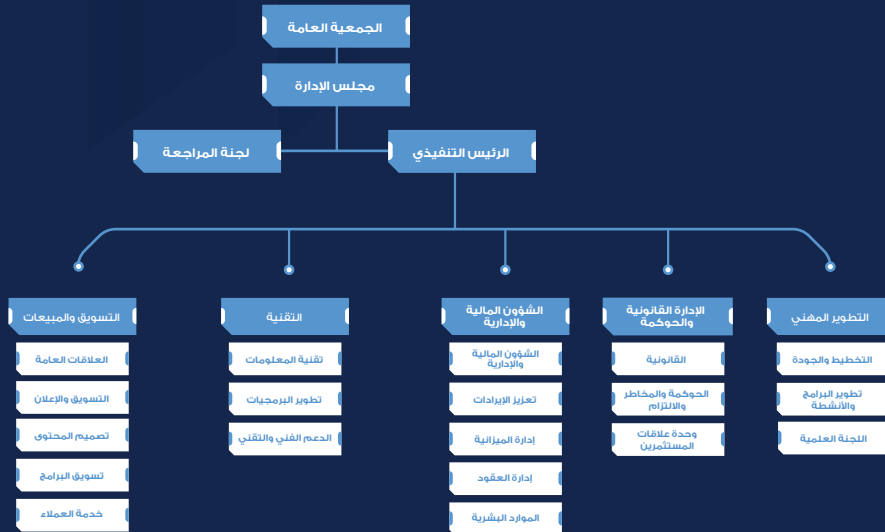
يتألف مجلس الإدارة الهيكل التنظيمي، وتدعمه اللجان التابعة له والإدارة التنفيذية، التي تتولى مسؤولية الإشراف على أنشطة الشركة اليومية في مجال التدريب الصحي.

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن التوجيه، والإشراف العام، والرقابة على أداء الشركة، كما يخول المجلس مسؤولية تنفيذ الخطط الاستراتيجية وإدارة الأعمال اليومية إلى الإدارة التنفيذية، والتي يرأسها العضو المنتدب والرئيس التنفيذي، الذي يشرف مباشرة على وضع السياسات والإجراءات اللازمة لضمان كفاءة وفعالية إدارة الشركة، وتحقيق أعلى معايير الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر المستقبلية والحد من حدوثها قدر الإمكان.

كما ينشئ عن مجلس إدارة الشركة لجنة تعاون المجلس في مهامه وأعماله، وهي لجنة المراجعة. وتلقى مسؤولية إدارة العمليات اليومية في الشركة على عاتق الرئيس التنفيذي وكبار أعضاء الإدارة التنفيذية، الذين منحهم مجلس الإدارة صلاحيات تنفيذية محددة.

كما تم تحديد صلاحيات رئيس المجلس، نائبه، أمين السر، والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة في المادة (20) من النظام الأساسي.

وفيما يلي رسم توضيحي يبين الهيكل التنظيمي لرؤية المستقبل للتدريب الصحي:



رأس المال البشري

رأس المال البشري

رؤية المستقبل للتدريب الصحي تتمحور حول تطوير منظومة تعليمية متكاملة تواكب التغيرات وتلبي احتياجات القطاع الصحي. من خلال استقطاب الكفاءات المتميزة، وتوفير بيئة تعليمية داعمة، يتم تعزيز التعلم المستمر وتشجيع الابتكار والتفكير الإبداعي، لضمان إعداد كوادر صحية مؤهلة قادرة على مواجهة تحديات المستقبل بتميز وكفاءة.

المواهب والكفاءات الإستثنائية

1. استقطاب المواهب والكفاءات الاستثنائية

استقطاب المواهب والكفاءات الاستثنائية والمحافظة على تطوير قدراتهم ومهاراتهم في بيئة صحية تنافسية يعد من التحديات المهمة التي تواجه قطاع التدريب الصحي. ولتحقيق ذلك، يتم اعتماد استراتيجيات محددة، منها:

مزايا تنافسية

تقديم حزمة رواتب ومزايا مميزة كتقدير للموظفين على جهودهم المبدولة، وكحافز لجذب الكفاءات الاستثنائية، مثل برامج أسهم حوافز الموظفين (تملك أسهم الشركة).

فرص التقدم الوظيفي

توفير فرص للتقدم الوظيفي والتطور المهني يعتمد على الكفاءات والجهود المبذولة في العمل.

بيئة عمل جذابة

توفير بيئة عمل جذابة ومحفزة، تشجع الموظفين على الإبداع من خلال تقديم فرص تعليمية متقدمة وبرامج تطوير مستمرة، وتعزيز ثقافة التعاون والتمكين لضمان تحقيق التميز في القطاع الصحي.

التعلم والتطوير

توفير فرص للتعلم المستمر والتدريب والتطور المهني يساهم في تحقيق نمو مستدام للموظفين.

التوازن بين العمل والحياة الشخصية

توفير ساعات عمل مرنة وفرص للعمل عن بعد من شأنه أن يساهم في زيادة رضا الموظفين.

المواهب والكفاءات الإستثنائية

2. إدارة المواهب والكفاءات الإستثنائية

إدارة المواهب والكفاءات في رؤية المستقبل تشمل العديد من الأنشطة والاستراتيجيات التي تسهم في جذب وتطوير والاحتفاظ بالموظفين الموهوبين وذوي الكفاءة. وهناك العديد من العوامل المهمة التي يجب مراعاتها، منها:

الاحتفاظ بالموظفين



تطبيق استراتيجيات الاحتفاظ بالموظفين، مثل تقديم حزمة مزايا جذابة، وتقديم فرص التقدم الوظيفي، وتقديم بيئة عمل مريحة ومحفزة.

تحديد الاحتياجات



الحالية والمستقبلية لرؤية المستقبل من حيث المهارات والكفاءات وتحديد الأدوار والوظائف التي تحتاج إلى تغطية.

إدارة الأداء



تطبيق نظم إدارة الأداء لتقييم وتحسين أداء الموظفين، وتحديد الأهداف والمتطلبات المحددة لكل وظيفة، وتقديم ردود فعل دورية.

استقطاب المواهب



تم تطوير استراتيجيات فعالة لجذب المواهب المحتملة، مثل استخدام وسائل التواصل الاجتماعي، المشاركة في معارض التوظيف، تقديم برامج تدريبية تطويرية.

تطوير الموظفين



توفير فرص التدريب والتطوير المستمرة للموظفين لتحسين مهاراتهم وكفاءاتهم، وتقديم برامج تطوير القيادة والتدريب على الوظائف.

تقييم الموظفين



استخدام أدوات التقييم والمراجعة الدورية لتحديد نقاط القوة والضعف لدى الموظفين، وتحديد الاحتياجات التدريبية والتطويرية.



التمكين والتدريب

تعتبر مفاهيم التمكين وبرامج التدريب جزءًا مهمًا من إستراتيجية تطوير الموظفين في شركة رؤية المستقبل، حيث تتضمن هذه الجهود مجموعة من الأنشطة والاستراتيجيات التي تهدف إلى تعزيز الكفاءات والمهارات لدى الموظفين وزيادة قدرتهم على المساهمة بشكل فعال في تحقيق أهداف الشركة.

برامج التدريب والتطوير

تقديم برامج تدريبية مستمرة تركز على تطوير المهارات الفنية والقيادية للموظفين، ويمكن أن تشمل هذه البرامج التدريب على المهام الخاصة بالوظائف، وتطوير القدرات القيادية، وتعزيز التفكير الإبداعي وحل المشكلات.

التمكين الوظيفي

تمكين الموظفين من اتخاذ القرارات وتحمل المسؤولية في كل ما يتعلق بعملهم من خلال توفير الدعم والمواد اللازمة، وتشجيع الابتكار والمبادرات الشخصية.

تقييم الأداء

استخدام أدوات تقييم الأداء لقياس تقدم الموظفين وتطويرهم وتحديد مواقع النجاح والأطر التي تحتاج إلى تحسين بشكل مستمر.

التدريب المستمر

تقديم فرص التعلم المستمر والتدريب الذاتي للموظفين، كورش العمل، والدورات عبر الإنترنت، والمؤتمرات.

نظام إدارة التعلم

تطوير محتوى داخلي لتشجيع تبادل الخبرات والمعرفة.

التعاون والتشارك المؤسسي

تشجيع التعاون والتشارك بين الإدارات المختلفة وبين الموظفين، وتقديم فرص المشاركة في فرق العمل ومجموعات العمل المتعددة التخصصات.

المكافآت والمزايا

في شركة رؤية المستقبل، يمكن أن تكون المكافآت والمزايا عاملاً مهماً في جذب المواهب والإحتفاظ بالموظفين المتميزين وأصحاب الكفاءات، ومن الممكن تقديم مجموعة متنوعة من المكافآت والمزايا لتحفيز الموظفين وزيادة إنتاجيتهم والمحافظة على ولائهم للشركة، بعض هذه المزايا والمكافآت قد تشمل:

برامج منافع الموظفين

تقديم برامج منافع منافسة مقارنة بالسوق المحلي والدولي، مع مراعاة خبرة الموظف والمهارات التي يقدمها.

الحوافز والمكافآت النقدية

تقديم حوافز نقدية للموظفين الذين يحققون أهدافاً معينة أو يظهرون أداءً استثنائياً.

برنامج تملك الأسهم

منح الموظفين فرصة تملك أسهم في شركة رؤية المستقبل كتعويض عن تفانيهم في العمل.

التأمين الصحي

تقديم خطط تأمين صحي للموظفين وعائلاتهم، مما يساعد في تقديم الرعاية الصحية اللازمة.

فرص التطوير المهني

تقديم فرص التدريب والتطوير المهني، مما يساعد في تحسين مهارات الموظفين وزيادة تقدمهم الوظيفي.

المرونة في العمل

تقديم خيارات عمل مرنة، مثل العمل عن بُعد وساعات العمل المرنة، مما يساعد في تحسين التوازن بين العمل والحياة الشخصية.

الإستدامة



إدارة الجودة والسلامة

تلتزم رؤية المستقبل بإعتماد أعلى المعايير للحفاظ على الجودة والذقة في العمل وتنتقل إلى المحافظة باستمرار على أعلى المستويات من الإنتاجية والنمو بهدف التميز والمنافسة، كما أنها تحافظ على روابط العمل الجماعي وروح التعاون بين موظفيها من أجل إستقرار العمل وديمومته والحد من المخاطر، كما تحرص على تطبيق أعلى معايير الجودة والسلامة الدولية بكفاءة وفعالية عالية في جميع الأعمال والخدمات المقدمة للعملاء، وقد تم إعداد دليل لضمان الجودة والسلامة متوافق مع أفضل الممارسات والمعايير العالمية.

إدارة المخاطر

يمنح مفهوم إدارة المخاطر إمكانية تحديد المخاطر التي تنشأ عن العمل وتقييمها وتقليل احتمال حدوثها وتجنبها ووضع منهجية للتعامل معها. وتطبيقاً لهذا المفهوم، تعمل عزم السعودية على تأسيس نهج لتوقع وتفاذي وإدارة المخاطر عبر توضيح أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة، ولجانه، والإدارة التنفيذية، والموظفين. كما تقوم إدارة المراجعة الداخلية بتقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة ورفع تقاريرها إلى لجنة المراجعة والتي بدورها تقوم بالإشراف على أعمال المراجعة الداخلية ومراقبة مدى كفاية الضوابط الرقابية التي تصممها وتنفذها بغرض الحد من احتمالية وتأثير المخاطر والتحكم بها وتعتمد إلى تقديم تقارير سنوية إلى مجلس الإدارة والجمعية العامة بهدف تجنب المخاطر حاضراً ومستقبلاً، واستدراك تأثيراتها، ونتائجها.

عوامل المخاطر في الشركة

تواجه رؤية المستقبل عدداً من المخاطر المختلفة، وتقوم المراجعة الداخلية ولجنة المراجعة بتحديد وتقييم المخاطر والنحوت لها، واحتماليات حدوثها وتقدير ما قد يترتب عليها من آثار، ومن ثم يتم اتخاذ التدابير اللازمة من الإدارة التنفيذية للحد من تلك المخاطر أو تجنبها أو احتوائها قدر الإمكان لتلافي أي أضرار قد تتسبب فيها حال وقوعها.

فيما يلي قائمة المخاطر التي قد تواجه الشركة خلال تنفيذ أعمالها وكيفية استجابة الشركة لهذا الخطر:

المحور	وصف الخطر	معدل الحدوث	معدل التأثير	وزن الخطر	الإجراء المتخذ	المسؤول	التاريخ
تشغيل	تأخر عملية اعتماد البرامج التدريبية من الهيئة	4	5	20	تفعيل اللجنة العلمية	رئيس اللجنة العلمية	الربع الرابع م 2023
					تطوير اجراءات إدارة الأنشطة والبرامج	رئيس اللجنة العلمية	الربع الرابع م 2023
	نقص في اعداد المدربين	4	4	16	تحديد الاحتياج من مجالات التدريب والاستشارات	رئيس اللجنة العلمية	الربع الأول م 2024
					بناء الية فعالة لاستقطاب واختيار المدربين والمستشارين	رئيس اللجنة العلمية	الربع الأول م 2024



المحور	وصف الخطر	معدل الحدوث	معدل التأثير	وزن الخطر	الإجراء المتخذ	المسؤول	التاريخ
استراتيجي	عدم استكمال إجراءات ادراج الشركة في السوق المالي	4	5	20	إستكمال متطلبات الحوكمة المنصوص عليها في عقد مستشار الطرح	مستشار الطرح	الربع الرابع م 2023
					إستكمال متطلبات الجانب المالي المنصوص عليها في عقد مستشار الطرح	مستشار الطرح	الربع الثالث م 2024
					إستكمال متطلبات الجانب المحاسبي المنصوص عليها في عقد مستشار الطرح	مستشار الطرح	الربع الثالث م 2025
					إستكمال الجوانب المرتبطة بمتطلبات مستشار الطرح	مستشار الطرح	الربع الثالث م 2024
	تعرض الشركة لمخاطر تؤثر على وجودها أو نموها	4	5	20	إعداد سجل شامل للمخاطر	قسم إدارة المخاطر	الربع الرابع م 2023
					إعداد إجراءات التخفيف من المخاطر	قسم إدارة المخاطر	الربع الرابع م 2023
					إعداد خطة استدامة	قسم إدارة المخاطر	الربع الرابع م 2023
					تنفيذ إجراءات التخفيف من المخاطر وخطة الاستدامة	قسم إدارة المخاطر	الربع الرابع م 2023



المحور	وصف الخطر	معدل الحدوث	معدل التأثير	وزن الخطر	الإجراء المتخذ	المسؤول	التاريخ
م ر :	عدم تحقيق المستهدفات المالية من طرح الشركة في السوق المالي	4	5	20	التقييم الذاتي لمدى التوافق مع معايير الاعتماد	الإدارة المالية	الربع الثاني م 2024
						الإدارة المالية	الربع الثاني م 2024
	عدم تحقيق المستهدفات المالية من تقديم البرامج التدريبية والاستشارية	4	5	20	التوسع في تقديم البرامج الافتراضية	قسم تطوير البرامج	الربع الأول م 2024
					التوسع في تقديم برامج إنقاذ الحياة	قسم تطوير البرامج	الربع الأول م 2024
					تفعيل خدمة تقديم برامج المعلمين	قسم تطوير البرامج	الربع الثاني م 2024
					تفعيل خدمة البرامج المسجلة	قسم تطوير البرامج	الربع الرابع م 2024
					تفعيل خدمة الاستشارات	قسم تطوير البرامج	الربع الرابع م 2024
	عدم تحقيق المستهدفات المالية من عقود المنافسات الحكومية	4	5	16	تطوير عملية الدخول في المنافسات الحكومية	قسم إدارة العقود	الربع الأول م 2024
					تطوير عملية التحصيل المالي	قسم إدارة العقود	الربع الثاني م 2024





المحور	وصف الخطر	معدل الحدوث	معدل التأثير	وزن الخطر	الإجراء المتخذ	المسؤول	التاريخ
البيئة	توقف الشركة عن تقديم الخدمات بسبب عدم الاعتماد المؤسسي من هيئة التخصصات الصحية	4	4	16	التقييم الذاتي لمدي التوافق مع معايير الاعتماد	قسم الاعتماد المؤسسي	الربع الثاني 2024
					إعداد خطة تصحيحية لحالات عدم التوافق مع معايير الاعتماد	قسم الاعتماد المؤسسي	الربع الثالث 2024
	عدم كفاءة عمليات قياس وتحسين البرامج	4	4	16	إعداد عناصر تقييم البرامج التدريبية وفق محددات ومعايير الهيئة	قسم قياس وتحسين الأداء	الربع الثاني 2024
					تفعيل إجراءات التحسين وفق محددات ومعايير الهيئة	قسم قياس وتحسين الأداء	الربع الثالث 2024
	عدم مواءمة هيكلية الشركة مع البرامج والمبادرات المستحدثة	4	5	20	التعاقد مع جهة استشارية في مجال الهيكلية	إدارة التخطيط والجودة	الربع الرابع 2023
					ربط احتياج التوظيف بمحددات هيكل الشركة	إدارة التخطيط والجودة	الربع الأول 2024
	عدم مواءمة المكنات التقنية مع متطلبات الاعتماد المؤسسي وحزمة المبادرات	4	5	20	تقييم الوضع الراهن للتوافق مع متطلبات التقنية للاعتماد وحزمة المبادرات	إدارة تقنية المعلومات	الربع الأول 2024
					إعداد خطة التوافق مع المتطلبات التقنية للاعتماد وحزمة المبادرات	إدارة تقنية المعلومات	الربع الثاني 2024

البيئة

تقرير الحوكمة



تقرير الحوكمة

الجمعيات العامة للمساهمين

المساهمون

وقد عقدت الجمعية العامة للمساهمين ثلاثاً اجتماعات خلال عام 2024م، ونورد فيما يلي بياناً بتاريخ الاجتماعات وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لها:

العضو	إجتماع الجمعية العامة غير العادية 2024/08/13	إجتماع الجمعية العامة غير العادية 2024/06/13	إجتماع الجمعية العامة غير العادية 2024/03/05
عبدالله أبو النصر	✓	✓	✓
إسماعيل القحطاني	✓	✓	✓
محمد الأبوبي	✓	✓	✓
أسامة الحربي	✓	✓	✓
وائل العوفي	✓	✓	✓
وسن العتيبي	✓	✓	✓

تُعد الجمعية العامة لشركاء رؤية المستقبل السلطة العليا في الشركة، حيث تمثل جميع الشركاء في ممارسة اختصاصاتهم المتعلقة بأنشطة الشركة، وفقاً للإجراءات النظامية المعتمدة. وتختص الجمعية العامة بمناقشة جميع الأمور الاستراتيجية والتشغيلية الخاصة بالشركة، مع التأكيد على تعزيز المشاركة الفعالة بين الشركاء ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

كما تؤدي الجمعية العامة دورها وفقاً لأحكام الأنظمة واللوائح التنفيذية المعمول بها، مع الحرص على توفير بيئة تفاعلية تتيح للشركاء مناقشة الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال، وطرح الأسئلة والمقترحات بكل شفافية. وتلتزم رؤية المستقبل باختيار الوقت والمكان المناسبين لضمان مشاركة فعالة لجميع الشركاء في اتخاذ القرارات التي تساهم في تحقيق أهداف الشركة ورؤيتها المستقبلية.

تحرص رؤية المستقبل للتدريب الصحي من خلال مجلس إدارتها وإدارتها التنفيذية، على حماية وحفظ حقوق شركائها، بما يضمن تحقيق العدالة والمساواة بينهم دون أي تمييز. كما تلتزم بتوفير قنوات تواصل فعالة ومستدامة، لضمان إطلاعهم المستمر على آخر المستجدات والتطورات في قطاع التدريب الصحي، مع تطبيق أعلى معايير الشفافية وعدم حجب أي من حقوقهم.

وتؤكد رؤية المستقبل للتدريب الصحي على حق شركائها في حضور اجتماعات الجمعيات العامة والخاصة، والمشاركة الفاعلة في مناقشاتها والتصويت على قراراتها، إضافة إلى حرية التصرف في استثماراتهم وفق الأنظمة واللوائح المعمول بها. كما تتيح لهم الحق في الاستفسار والاطلاع على السجلات والوثائق الخاصة بالشركة، بما يشمل جميع البيانات المتعلقة بنشاطها واستراتيجياتها التشغيلية والاستثمارية، بما يضمن التوافق مع الأنظمة واللوائح المعمول بها ويحفظ مصلحة الجميع.



مجلس الإدارة

صفة العضوية
غير تنفيذي

المنصب
نائب رئيس
مجلس الإدارة



أ. إسماعيل القحطاني

الجنسية
سعودي

الاستقلالية
مستقل

صفة العضوية
غير تنفيذي

المنصب
عضو مجلس الإدارة



أ. أسامة الحربي

الجنسية
سعودي

الاستقلالية
مستقل

صفة العضوية
تنفيذي

المنصب
أمين سر
مجلس الإدارة



أ. وسن العتيبي

الجنسية
سعودي

الاستقلالية
غير مستقل

صفة العضوية
غير تنفيذي

المنصب
رئيس مجلس الإدارة



م. عبدالله أبو النصر

الجنسية
سعودي

الاستقلالية
مستقل

صفة العضوية
غير تنفيذي

المنصب
عضو مجلس الإدارة



د. محمد الأيوبي

الجنسية
سعودي

الاستقلالية
مستقل

صفة العضوية
تنفيذي

المنصب
العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي



أ. وائل العوفي

الجنسية
سعودي

الاستقلالية
غير مستقل

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس علوم الحاسب الآلي من جامعة طيبة في المدينة المنورة بالمملكة العربية السعودية عام 2008م
- ماجستير تكنولوجيا المعلومات مع الأعمال الالكترونية من جامعة غرينتش بالمملكة المتحدة عام 2010م

الخبرات العملية

- شغل منصب مدير مكتب إدارة مشروعات تكنولوجيا المعلومات والجودة في هيئة تطوير المدينة هيئة عامة وتعمل في مجال التخطيط و التطوير الشامل لمنطقة المدينة المنورة منذ عام 2011م حتى عام 2013م.
- شغل منصب مدير تكنولوجيا المعلومات في هيئة تطوير المدينة هيئة عامة وتعمل في مجال التخطيط والتطوير الشامل لمنطقة المدينة المنورة منذ عام 2013م حتى عام 2015م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في تمكين شركة من مستشاري الإدارة تعمل في مجال تقديم خدمات متميزة لقطاع الأعمال في المملكة العربية السعودية منذ عام 2015م حتى عام 2016م.
- شغل منصب رئيس قطاع إدارة المشاريع وتطوير الأعمال في المصفق. الإسلامي للتنمية والتشغيل شركة استثمارات وتعمل في مجال الاستثمار منذ عام 2016م حتى عام 2017م.
- شغل منصب نائب الرئيس شركة إنماء الرؤية ذراع الاستثمار لغرفة التجارة في جدة وتعمل في مجال الاستثمار في عام 2017م.



م. عبدالله أبو النصر

رئيس مجلس الإدارة

المنصب



السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس نظم معلومات من جامعة الملك سعود في الرياض بالمملكة العربية السعودية عام ٢٠١٢م.
- ماجستير علوم الحاسب من جامعة ميسوري في كانساس بالولايات المتحدة عام 2017م.

الشهادات

- شهادة إدارة المشاريع الاحترافية PMP من معهد إدارة المشاريع عام 2020م.
- الشهادة المهنية في البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات المعتمدة من Global Best Practices في عام 2012م.

الخبرات العملية

- شغل نائب الرئيس في شركة عزم السعودية شركة مساهمة عامة تعمل في تقنية المعلومات منذ عام 2017م حتى الآن.
- شغل مدير إقليمي قسم المشاريع في شركة هواوي شركة مسؤولة محدودة تعمل في تصنيع معدات الاتصالات السلكية واللاسلكية منذ عام 2013م حتى 2015م.
- شغل مدير مشاريع في الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة هيئة حكومية منذ عام 2012م حتى عام 2013م.
- شغل قائد فريق قسم التسويق في شركة موبايلي شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الاتصالات منذ عام 2009م حتى عام 2012م.



أ. إسماعيل القحطاني

نائب رئيس مجلس الإدارة

المنصب



السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- دبلوم في الأمراض الجلدية من جامعة فينا – النمسا عام 1990م.
- حاصل على الزمالة الألمانية للأمراض الجلدية من جامعة ميونخ – ألمانيا عام 1994م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب المدير العام في مستشفى الملك فهد في المدينة المنورة جهة حكومية وتعمل في المجال الطبي منذ عام 2007م حتى الآن
- شغل منصب نائب المدير العام في مستشفى الملك فهد في المدينة المنورة جهة حكومية وتعمل في المجال الطبي منذ عام 2005م حتى 2007م
- شغل منصب المدير الطبي في مستشفى الملك فهد في المدينة المنورة جهة حكومية وتعمل في المجال الطبي منذ عام 2003م حتى 2005م
- شغل منصب استشاري امراض جلدية جهة حكومية وتعمل في المجال الطبي منذ عام 1997م حتى 2003م
- شغل منصب أستاذ مساعد في جامعة الملك سعود جهة حكومية وتعمل في قطاع التعليم منذ 1987م وحتى 1989م.



د. محمد الأيوبي

عضو مجلس الإدارة

المنصب



السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس علوم إدارية من جامعة الملك عبد العزيز في جدة عام 1986م

الخبرات العملية

- شغل رئيس قسم المراجعة الداخلية في شركة مجمع القارات شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في التجارة منذ عام 2020م حتى الآن.
- شغل رئيس تنفيذي في شركة مجمع القارات شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في التجارة منذ عام 2017م حتى عام 2020م.
- شغل مدير عام في صندوق التنمية الزراعية بالمدينة المنورة مؤسسة حكومية وتعمل في الاقتراض الحكومي الزراعي منذ عام 1981م حتى عام 2015م.

العضويات

- عضو مجلس الإدارة في شركة مجمع القارات شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التجارة منذ عام 2011م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2023م حتى الآن.



أ. أسامة الحربي

عضو مجلس الإدارة

المنصب



السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس لغة انجليزية من جامعة طيبة في المدينة المنورة بالمملكة العربية السعودية عام 2011م.

الخبرات العملية

- شغل مدير فرع في شركة ملاذ للتأمين شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين منذ عام 2011م حتى 2013م.
- شغل مدير فرع في شركة الراجحي للتأمين التعاوني للتأمين شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين منذ عام 2013م حتى 2015م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2019م وحتى الآن.

العضويات

- عضو مجلس الإدارة في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2023م حتى الآن.



أ. وائل العوفي

العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

المنصب



السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس إدارة أعمال من الجامعة السعودية الإلكترونية في المدينة المنورة عام 2021م.

الشهادات

- شهادة إدارة المشاريع الاحترافية PMP من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني عام 2023م.

الخبرات العملية

- سكرتارية في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2021م حتى 2022م.
- مديرة المكتب في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي عام 2022م حتى عام 2023م.
- نائب الرئيس التنفيذي ومدير التشغيل في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2023م حتى الآن.



أ. وسن العتيبي

المنصب

نائب الرئيس التنفيذي
ومدير التشغيل
وأمين سر مجلس الإدارة



وفيما يلي بيان باجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال عام 2024م، متضمنًا أسماء الأعضاء الحاضرين لكل اجتماع.

الأول: 5 فبراير 2024
بحضور كل من:
عبد الله أحمد خليل أبو النصر - رئيس مجلس الإدارة
إسماعيل سعيد سالم القحطاني - نائب رئيس مجلس الإدارة
وائل عبد الرحمن محمد العوفي - العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
محمد فخري عبد العزيز الايوبي - عضو مجلس الإدارة
أسامة سعد فالخ الحربي - عضو مجلس الإدارة
وسن مقبل حمود العتيبي - أمين سر مجلس الإدارة

الثاني: 16 مايو 2024
بحضور كل من:
عبد الله أحمد خليل أبو النصر - رئيس مجلس الإدارة
إسماعيل سعيد سالم القحطاني - نائب رئيس مجلس الإدارة
وائل عبد الرحمن محمد العوفي - العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
محمد فخري عبد العزيز الايوبي - عضو مجلس الإدارة
أسامة سعد فالخ الحربي - عضو مجلس الإدارة
وسن مقبل حمود العتيبي - أمين سر مجلس الإدارة

الثالث: 11 يونيو 2024
بحضور كل من:
عبد الله أحمد خليل أبو النصر - رئيس مجلس الإدارة
إسماعيل سعيد سالم القحطاني - نائب رئيس مجلس الإدارة
وائل عبد الرحمن محمد العوفي - العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
محمد فخري عبد العزيز الايوبي - عضو مجلس الإدارة
أسامة سعد فالخ الحربي - عضو مجلس الإدارة
وسن مقبل حمود العتيبي - أمين سر مجلس الإدارة

الرابع: 25 يونيو 2024
بحضور كل من:
عبد الله أحمد خليل أبو النصر - رئيس مجلس الإدارة
إسماعيل سعيد سالم القحطاني - نائب رئيس مجلس الإدارة
وائل عبد الرحمن محمد العوفي - العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
محمد فخري عبد العزيز الايوبي - عضو مجلس الإدارة
أسامة سعد فالخ الحربي - عضو مجلس الإدارة
وسن مقبل حمود العتيبي - أمين سر مجلس الإدارة

الخامس: 12 أغسطس 2024
بحضور كل من:
عبد الله أحمد خليل أبو النصر - رئيس مجلس الإدارة
إسماعيل سعيد سالم القحطاني - نائب رئيس مجلس الإدارة
وائل عبد الرحمن محمد العوفي - العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
محمد فخري عبد العزيز الايوبي - عضو مجلس الإدارة
أسامة سعد فالخ الحربي - عضو مجلس الإدارة
وسن مقبل حمود العتيبي - أمين سر مجلس الإدارة

السادس: 09 أكتوبر 2024
بحضور كل من:
عبد الله أحمد خليل أبو النصر - رئيس مجلس الإدارة
إسماعيل سعيد سالم القحطاني - نائب رئيس مجلس الإدارة
وائل عبد الرحمن محمد العوفي - العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
محمد فخري عبد العزيز الايوبي - عضو مجلس الإدارة
أسامة سعد فالخ الحربي - عضو مجلس الإدارة
وسن مقبل حمود العتيبي - أمين سر مجلس الإدارة

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة الأعضاء:

يحرص مجلس إدارة شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي على تعزيز التواصل المستمر مع المساهمين، وفي هذا الإطار يعتزم المجلس إنشاء وحدة علاقات المستثمرين، والتي ستعمل كمحور رئيسي للتواصل بين المستثمرين ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة.

ستهدف هذه الوحدة إلى **استقبال آراء المساهمين واقتراحاتهم وملاحظاتهم** حول أداء الشركة، مع تقديم تقارير دورية تتضمن تحديثات شاملة عن الشركة والمساهمين. يأتي هذا التوجه في إطار تعزيز الحوار مع أصحاب المصلحة وضمان تحقيق التوازن في مشاركتهم، مما يساهم في تحسين الشفافية واتخاذ قرارات مستنيرة تدعم النمو المستدام للشركة.

إجتماعات مجلس الإدارة

يعقد مجلس إدارة شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي اجتماعاته أربع مرات سنوياً بدعوة من رئيس المجلس، أو كلما دعت الحاجة، وذلك لمتابعة أداء الأعمال، ومراجعة النتائج المالية، والإشراف على الإدارة التنفيذية.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية
- انه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها

الإدارة التنفيذية

تاريخ الالتحاق 2020\10\01	المنصب مدير إدارة التطوير المهني	الإسم الأستاذة/ جواهر الخالدي	تاريخ الالتحاق 2021\01\01	المنصب نائب الرئيس التنفيذي ومدير التشغيل	الإسم الأستاذة/ وسن العتيبي
تاريخ الالتحاق 2020\07\01	المنصب مدير إدارة تقنية المعلومات	الإسم الأستاذة/ خلود الزير	تاريخ الالتحاق 2020\07\01	المنصب مدير الإدارة المالية	الإسم الأستاذة/ أمل العتيبي





السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

الأستاذة وسن العتيبي

المنصب
نائب الرئيس التنفيذي
ومدير التشغيل

تاريخ الالتحاق
2021\01\01

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس إدارة أعمال من الجامعة السعودية الإلكترونية في المدينة المنورة عام 2021م.

الشهادات

- شهادة إدارة المشاريع الاحترافية PMP من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني عام 2023م.

الخبرات العملية

- سكرتارية في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2021م حتى 2022م.
- مديرة المكتب في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي عام 2022م حتى عام 2023م.
- نائب الرئيس التنفيذي ومدير التشغيل في شركة رؤية المستقبل شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2023م حتى الان.



السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

الأستاذة جواهر الخالدي

المنصب مدير إدارة التطوير المهني

تاريخ الالتحاق 2020\10\01

مستقلة

المؤهلات العلمية

- شهادة ماجستير العلوم من جامعة نورة بنت عبدالرحمن في الرياض بالمملكة العربية السعودية عام 2019م.
- شهادة بكالوريوس العلوم في التمريض من كلية الأمير سلطان العسكرية للعلوم بالمملكة العربية السعودية عام 2012م.
- دبلوم في التمريض من مستشفى الهدا للقوات المسلحة بالمملكة العربية السعودية عام 2007م.

الشهادات

- تدريب المتدربين من مركز بوابة الأفق للتدريب في 5 أبريل 2020م في الرياض.
- كورونا 19 والتحديات المحيطة بالجراحة أثناء الجائحة في 4 نوفمبر 2018م بالطائف

الخبرات العملية

- منصب مدير إدارة التطوير المهني في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي شركة مساهمة مقفلة تعمل في التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2020م حتى 2024م.
- منصب مستشار في وحدة العناية المركزة وغرفة العمليات في وزارة الدفاع شركة تعمل في التنظيم الإداري والعمليات واللوجيستيات المتعلقة بالأمن القومي منذ عام 2020م حتى الآن.



السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

الأستاذة أمل العتيبي

مدير الإدارة المالية

المنصب

2020\07\01

تاريخ الإلتحاق

المؤهلات العلمية

- شهادة بكالوريوس محاسبة من جامعة المجمعة في مدينة المجمعة بالمملكة العربية السعودية عام 2013 – 2015م.

الشهادات

- شهادة محاسبة الزكاة والضرائب من غرفة الرياض التجارية بالتعاون مع الهيئة العامة للزكاة والدخل عام 2019م
- اللغة الانجليزية من المجلس الثقافي البريطاني عام 2016م

الخبرات العملية

- شغل منصب محاسب مالي في شركة زهران للصيانة والتشغيل شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال التشغيل منذ عام ٢٠١٤م حتى عام ٢٠١٦م
- شغل منصب دعم فني في شركة سمات لينك شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال خدمات الاتصالات منذ عام ٢٠١٨م حتى عام ٢٠١٩م
- شغل منصب محاسبة في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام ٢٠٢٠م حتى الان



السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

الأستاذة خلود الزير

المنصب مدير إدارة تقنية المعلومات

تاريخ الالتحاق 2020\07\01

المؤهلات العلمية

- شهادة بكالوريوس تقنية معلومات من جامعة الاميرة نورة بنت عبدالرحمن في الرياض، المملكة العربية السعودية عام 2020م.

الخبرات العملية

- منصب مدير ادارة تقنية المعلومات في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام 2020م حتى الآن.

اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة

ينبثق عن مجلس إدارة الشركة لجنة المراجعة، والتي تم تشكيلها وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، بهدف دعم مجلس الإدارة. تم تحديد مهام ومسؤوليات اللجنة في لوائحها الداخلية، على ألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة. وتقوم اللجنة برفع توصياتها ومقرراتها إلى مجلس الإدارة لاتخاذ القرارات المناسبة.

لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء، وقد تم تعيينهم بموجب اجتماع مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 2024/02/05م واعتماد لائحة عمل لجنة المراجعة بموجب الجمعية بتاريخ 2024/03/05م.

تشكيل لجنة المراجعة

شُكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة مراجعة من المساهمين أو من غيرهم على أن لا تضم أبداً من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، ويجب أن لا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، وأن يكون من بينهم مختص بالشؤون المالية والمحاسبية.

تبدأ مدة عمل اللجنة من تاريخ تشكيلها، وتنتهي بانتهاء دورة المجلس، كما يجوز للمجلس إعادة ترشيح الأعضاء لفترة أو فترات مماثلة أخرى.

إختصاصات اللجنة ومسؤولياتها

تمارس اللجنة جميع الاختصاصات الموكلة إليها، وترفع اللجنة تقاريرها إلى المجلس وتحافظ على قنوات اتصال مباشرة معه، وتختص اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها،

وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

التقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني -بناءً على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

■ اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة

مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإيداء مريثاتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة؛ للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مريثاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإيداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.



أعضاء لجنة المراجعة

الأستاذ عبدالله الهاجري

رئيس لجنة المراجعة

المنصب

المؤهلات العلمية

- شهادة بكالوريوس في تخصص المحاسبة من جامعة الملك فيصل في الرياض بالمملكة العربية السعودية عام 2007م.
- شهادة ماجستير في تخصص العلوم المالية من جامعة ساوثرن نيو هامبشير بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2011م.

الشهادات

- شهادة دبلوم مصغر في تخصص محاسبة وإدارة أصول مركز ميرك للاستشارات المالية والإدارية، بالامارات العربية المتحدة عام 2017م.
- حاصل على الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بالمملكة العربية السعودية عام 2017م.

الخبرات العملية

- شغل منصب مساعد مدقق مالي في صندوق التنمية الصناعية جهة حكومية تعمل في مجال دعم القطاع الصناعي منذ عام 2007م حتى عام 2008م.
- شغل منصب مسؤول زكاة وضريبة في شركة إرنست ويونغ شركة خدمات مهنية تعمل في مجال التدقيق والاستشارات منذ عام 2011م حتى عام 2012م.
- شغل منصب رئيس قسم الحسابات العامة في شركة مرافق شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع الكهرباء والمياه منذ عام 2012م حتى عام 2017م.
- شغل منصب رئيس الشؤون المالية في شركة كيماول شركة مساهمة عامة تعمل في البتروكيمياويات منذ عام 2017م حتى عام 2023م.
- يشغل منصب رئيس الشؤون المالية في شركة التيسير العربية شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع التمويل منذ عام 2023م حتى الآن.

العضويات

- يشغل عضو لجنة مراجعة في الشركة السعودية لشركات المياه شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه منذ عام 2020م حتى الآن.
- يشغل عضو لجنة مراجعة في شركة اتحاد الخليج الأهلية للتأمين شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين منذ عام 2022م حتى الآن.



أعضاء لجنة المراجعة

الأستاذ محمد الأحمد

عضو لجنة المراجعة

المنصب

المؤهلات العلمية

- شهادة بكالوريوس في تخصص المحاسبة من جامعة الملك فيصل في الرياض بالمملكة العربية السعودية عام 2006م.

الشهادات

- شهادة تقنية المعلومات من جامعة الملك فيصل في الرياض بالمملكة العربية السعودية عام 2006م.

الخبرات العملية

- يشغل منصب كبير المحللين، إدارة الخزائن والنقد في شركة شيفرون فيليبس السعودية شركة ذات مسؤولية محدودة منذ عام 2018م حتى الآن.
- شغل منصب مشرف الحسابات الدائنة في شركة شيفرون فيليبس السعودية شركة ذات مسؤولية محدودة منذ عام 2014م حتى عام 2018م
- شغل منصب محاسب أول في الحسابات الدائنة في شركة مرافق الطاقة والمياه في الجبيل وينبع شركة مساهمة عامة منذ عام 2011م حتى عام 2014م.
- شغل منصب مشرف الحسابات الدائنة في إم جي مجموعة محمد المعجل شركة مساهمة مقفلة منذ عام 2008م حتى عام 2011م.
- شغل منصب محاسب في مجموعة بن لادن السعودية شركة مساهمة مقفلة منذ عام 2006م حتى عام 2008م.



أعضاء لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية

- درجة البكالوريوس من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بالمملكة العربية السعودية في المحاسبة عام 2012م.
- درجة الماجستير من جامعة دالاس بأمريكا في إدارة علم المحاسبة عام 2017م.
- دبلوم تأهيل المحاسب المحترف في القطاع غير الربحي من الجمعية السعودية للحكومة بجامعة الملك خالد بأبها عام 2021م.

الشهادات

- شهادة معايير التقرير المالي الدولية من جمعية المحاسبين القانونيين البريطانية ببريطانيا عام 2021م.
- شهادة أخصائي ضريبة القيمة المضافة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بالمملكة العربية السعودية 2022م.
- الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية CME1 من الأكاديمية المالية بالمملكة العربية السعودية عام 2023م.
- الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بالمملكة العربية السعودية عام 2023م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب عضو لجنة المراجعة في شركة صميم العقارية شركة مساهمة مقفلة وتعمل في مجال التطوير العقاري منذ عام 2023م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب عضو لجنة المراجعة في شركة الفاخرة للخياطة الرجالية شركة مساهمة مقفلة وتعمل في مجال الخياطة الرجالية منذ عام 2023م وحتى الآن.
- يشغل حالياً شريك في شركة مجموعة ألفا للاستشارات المهنية شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الاستشارات المهنية منذ عام 2023م وحتى الآن.
- شغل منصب المدير المالي والإداري لجمعية ركن الحوار الأهلية جمعية أهلية مرخصة تعنى بإيصال صورة الإسلام الصحيحة حول العالم عبر وسائل التقنية الحديثة خلال عام 2021م.
- شغل منصب محاضر في قسم المحاسبة بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية جامعة حكومية وتعمل في المجال التعليم العالي منذ عام 2013م وحتى عام 2021م.
- ساهم في إعداد المعيار المحاسبي للوقف الصادر من هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية أيوفي AAOIFI عام 2020م.
- شغل منصب محاسب في شركة الحبوب والأعلاف السعودية القابضة شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في المجال الزراعي منذ عام 2012م وحتى عام 2013م.

الأستاذ مصعب الهدلق

عضو لجنة المراجعة

المنصب



أعضاء لجنة المراجعة

الأستاذة أمل العتيبي

مدير الإدارة المالية والإدارية
أمينة سر لجنة المراجعة

المنصب

المؤهلات العلمية

- شهادة بكالوريوس محاسبة من جامعة المجمعة في مدينة المجمعة بالمملكة العربية السعودية عام 2013 – 2015م.

الشهادات

- شهادة محاسبة الزكاة والضرائب من غرفة الرياض التجارية بالتعاون مع الهيئة العامة للزكاة والدخل عام 2019م
- اللغة الانجليزية من المجلس الثقافي البريطاني عام 2016م

الخبرات العملية

- شغل منصب محاسب مالي في شركة زهران للصيانة والتشغيل شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال التشغيل منذ عام ٢٠١٤م حتى عام ٢٠١٦م
- شغل منصب دعم فني في شركة سمارت لينك شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال خدمات الاتصالات منذ عام ٢٠١٨م حتى عام ٢٠١٩م
- شغل منصب محاسبة في شركة رؤية المستقبل للتدريب الصحي شركة مساهمة مقفلة تعمل التطوير المهني والتدريب في المجال الطبي منذ عام ٢٠٢٠م حتى الان



إجتماعات لجنة المراجعة:

تجتمع لجنة المراجعة بشكل منتظم أو عند الضرورة لمتابعة مهامها، ومراجعة البيانات المالية، ومناقشة الموضوعات ذات الصلة. وفيما يلي سجل الحضور:

الأول: 12 مايو 2024

بحضور كل من:

عبدالله علي الهاجري - رئيس لجنة المراجعة

محمد بن حذيفة بن خليل الاحمدي - عضو لجنة المراجعة

مصعب خالد عبدالعزيز الهدلق - عضو لجنة المراجعة

أمل عائض العتيبي - أمين سر لجنة المراجعة

الثاني: 11 أغسطس 2024

بحضور كل من:

عبدالله علي الهاجري - رئيس لجنة المراجعة

محمد بن حذيفة بن خليل الاحمدي - عضو لجنة المراجعة

مصعب خالد عبدالعزيز الهدلق - عضو لجنة المراجعة

أمل عائض العتيبي - أمين سر لجنة المراجعة

تقرير الأداء المالي



لمحة عن الأداء المالي لعام 2024م

إجمالي الربح

بلغ إجمالي الربح لعام 2024م مبلغ

11,808,993 ₪

بينما بلغ إجمالي الربح العام السابق 2023م مبلغ

12,517,227 ₪

انخفض
بنسبة 5.66%

إجمالي الأصول

بلغ إجمالي الأصول لعام 2024م مبلغ

18,918,287 ₪

بينما بلغ إجمالي الأصول للعام السابق 2023م مبلغ

11,455,484 ₪

ارتفعت
بنسبة 65%

الإيرادات

بلغت الإيرادات لعام 2024م مبلغ

18,475,692 ₪

بينما بلغت إيرادات العام السابق 2023م مبلغ

16,775,123 ₪

ارتفعت
بنسبة 10.14%

صافي الربح

بلغ صافي الربح لعام 2024م مبلغ

3,026,697 ₪

بينما بلغ صافي الربح العام السابق 2023م مبلغ

3,868,848 ₪

انخفض
بنسبة 22%

الربح التشغيلي

بلغ إجمالي الربح التشغيلي لعام 2024م مبلغ

3,494,651 ₪

بينما بلغ إجمالي الربح التشغيلي للعام السابق 2023م مبلغ

4,171,592 ₪

انخفض
بنسبة 16%



إجمالي الدخل الشامل

بلغ إجمالي الدخل الشامل لعام 2024 م مبلغ

3,055,713 ₪

بينما بلغ إجمالي العام السابق 2023 م مبلغ

3,863,807 ₪

انخفض
بنسبة 21%

الرفع المالي

بلغ إجمالي الرفع المالي لعام 2024 م مبلغ

1,841,661 ₪

بينما بلغ إجمالي الرفع المالي للعام السابق 2023 م مبلغ

906,014 ₪

ارتفعت
بنسبة 103%

إجمالي المطلوبات

بلغ إجمالي المطلوبات لعام 2024 م مبلغ

6,225,395 ₪

بينما بلغ إجمالي المطلوبات للعام السابق 2023 م مبلغ

1,818,305 ₪

ارتفعت
بنسبة 242%

الربح قبل الاستهلاك والاطفاء والفوائد والضرائب

بلغ الإجمالي لعام 2024 م مبلغ

3,236,763 ₪

بينما بلغ إجمالي العام السابق 2023 م مبلغ

4,030,593 ₪

انخفض
بنسبة 19.70%

ربحية السهم

بلغت ربحية السهم لعام 2024 م مبلغ

0.38 ₪

بينما بلغت ربحية السهم للعام السابق 2023 م مبلغ

0.48 ₪

انخفض
بنسبة 21%



بيان المدفوعات النظامية المسجلة على الشركة

الإجمالي

1,207,876.36

التأمينات الإجتماعية

400,161

رسوم حكومية

275,480

الزكاة

210,066

ضريبة القيمة المضافة

547,769

أسهم الخزينة التي تحتفظ بها الشركة

القيمة

805,000

عدد أسهم الخزينة

115,000

شکرا لکم