



تقرير مجلس الإدارة  
**المداواة التخصصية الطبية**

2025



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء  
حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

أيده الله

## السادة : مساهمي شركة المداواة التخصصية الطبية الكرام،،،

يسر رئيس وأعضاء مجلس إدارة شركة المداواة التخصصية الطبية أن يرفعوا إلى السادة مساهمي الشركة الكرام التقرير السنوي عن أعمال الشركة ونتائجها للسنة المالية المنتهية في 2025/12/31م.

وقد تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات السعودي، والنظام الأساسي للشركة. ويأمل مجلس الإدارة أن يجسد هذا التقرير ما حققته الشركة من إنجازات خلال العام، وأن يلبي تطلعات مساهميها نحو مزيد من النمو والاستدامة وتعظيم القيمة على المدى الطويل.

## نبل أمانة رقي

توسّع بخطوات ثابتة... وخدمات أقرب للمستفيد



## قائمة المحتويات :

### 07 نظرة عامة عن الشركة:

الرؤية والرسالة والقيم	08
تواجدنا الجغرافي	10
الفروع والشركات التابعة والزميلة	11
نواحي القوة والمميزات التنافسية	12
حقائق وأرقام حول المداواة	14

### 15 التقرير الاستراتيجي:

لمحة عن السوق	16
استراتيجية الشركة	17
إدارة المخاطر	19

### 23 التقرير التشغيلي:

نموذج أعمالنا	24
خطط وقرارات الشركة الجوهرية	26
آفاق التوسع والنمو المستدام	27
التحول في تجربة المستخدمين والبنية التشغيلية الرقمية	35
آفاق عام 2026 والتوقعات المستقبلية	39
الإيرادات حسب القطاع والتوزيع الجغرافي	40

### 41 حوكمة الشركة:

مقدمة	42
مجلس الإدارة	43
لجان مجلس الإدارة	48
الإدارة التنفيذية	51
المكافآت والتعويضات	53
سياسة توزيع الأرباح	57
اجتماعات الجمعية العامة	58
معاملات مع الأطراف ذات العلاقة	59
الالتزام بلائحة حوكمة الشركات	59
المدفوعات القانونية	62
نظرة على الأصول والخصوم ونتائج الأعمال	63
القروض والتسهيلات الائتمانية	66
إعلانات الشركة على تداول	66
إقرارات وتأكيدات مجلس الإدارة	68

### 69 تقرير مراجع الحسابات والقوائم المالية.

تقرير المراجع المستقل	70
القوائم المالية	71

## كلمة مجلس الإدارة:



يسرّنا أن نشارك مساهمي شركة المداواة النتائج المتميزة التي حققتها الشركة خلال الفترة الماضية، والتي تعكس متانة النهج الاستراتيجي والتركيز المستمر على بناء تجربة صحية متكاملة ترضع المستفيد في صميم منظومتنا التشغيلية، مع الالتزام بأعلى معايير الجودة والتميز المؤسسي.

منذ البداية، تبنت المداواة نموذجًا مبتكرًا في تقديم الرعاية الصحية يجمع بين التميز الطبي ومعايير الضيافة الفندقية العالية ضمن هوية المنتج الطبي، لتكون من الجهات الرائدة في هذا المجال. وقد أسهم هذا التوجه في رفع معدلات الإشغال، وتعزيز مستويات رضا المرضى والموظفين، وترسيخ مكانة المداواة كصرح طبي يقدم تجربة علاجية متكاملة.

ومع استمرار تطوير النموذج التشغيلي، سيعزز ذلك القدرة على تحقيق تنافسية طلبة ومستدامة تتيح للمداواة التوسع بفروع جديدة وأخذ حصتها بجدارة، مما سينعكس بعوائد أعلى للمساهمين، مع تقديم تجربة صحية متكاملة تجمع بين التميز الطبي وجودة الضيافة والرعاية الإنسانية بمشيئة الله.



01

# نظرة عامة عن الشركة:

08 الرؤية والرسالة والقيم

10 تواجدها الجغرافي

11 الفروع والشركات التابعة والزميلة

12 نواحي القوة والمميزات التنافسية

14 حقائق وأرقام حول مداواة

”

تعد شركة المداواة التخصصية الطبية مرحاً صحياناً رائداً في منطقة عسير حيث تأسست كشركة سعودية لتقديم خدمات رعاية طبية متكاملة وفق أعلى المعايير المهنية. تدير الشركة " مستشفى المداواة التخصصية الطبية " بمدينة محايل عسير ، والذي يضم نخبة من الكوادر الطبية المؤهلة وأحدث التقنيات العلاجية في مختلف التخصصات الجراحية والعيادات الخارجية. تلتزم الشركة برؤية طموحة تهدف إلى تعزيز جودة الحياة الصحية للمجتمع المحلي، مساهمةً بفعالية في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 لتطوير القطاع الصحي. كما تعكس خطوتها في طرح أسهمها في السوق الموازية "نمو" قوة مركزها المالي وتوجهها الاستراتيجي نحو التوسع والتحول إلى مؤسسة طبية مستدامة تدعم الاقتصاد الوطني.

“

## الرسالة: |



“تفوق التوقعات في خدمة ضيوفنا  
بتقديم أعلى مستويات الرعاية الصحية  
في كل يوم”

## الرؤية: |



“لنكون أفضل منتج طبي في مناطقنا”

# المداواح



## القيم:

01

### المسؤولية الدينية والأخلاقية:

نلتزم في جميع أعمالنا بمبادئ ديننا الإسلامي الحنيف وقيمنا الأخلاقية والمهنية، بما يعزز تقديم رعاية صحية إنسانية ومسؤولية تقوم على الإخلاص والأمانة والرحمة في خدمة جميع المستفيدين.

02

### الرعاية المحورية للمريض:

نضع مصلحة المريض وراحته في مقدمة أولوياتنا، ونعتبره محور اهتمامنا الدائم.

03

### العمل بروح الفريق:

نؤمن بأن قوتنا في وحدتنا، حيث نعمل يداً واحدة وبقلب رجل واحد لتحقيق التميز.

04

### الجودة والابتكار:

نؤمن بأن التميز في الرعاية الصحية يتحقق من خلال الالتزام بمعايير الجودة، وتبني الابتكار كمنهج مستمر لتطوير الخدمات وتحسين تجربة المريض ورفع كفاءة التشغيل.

05

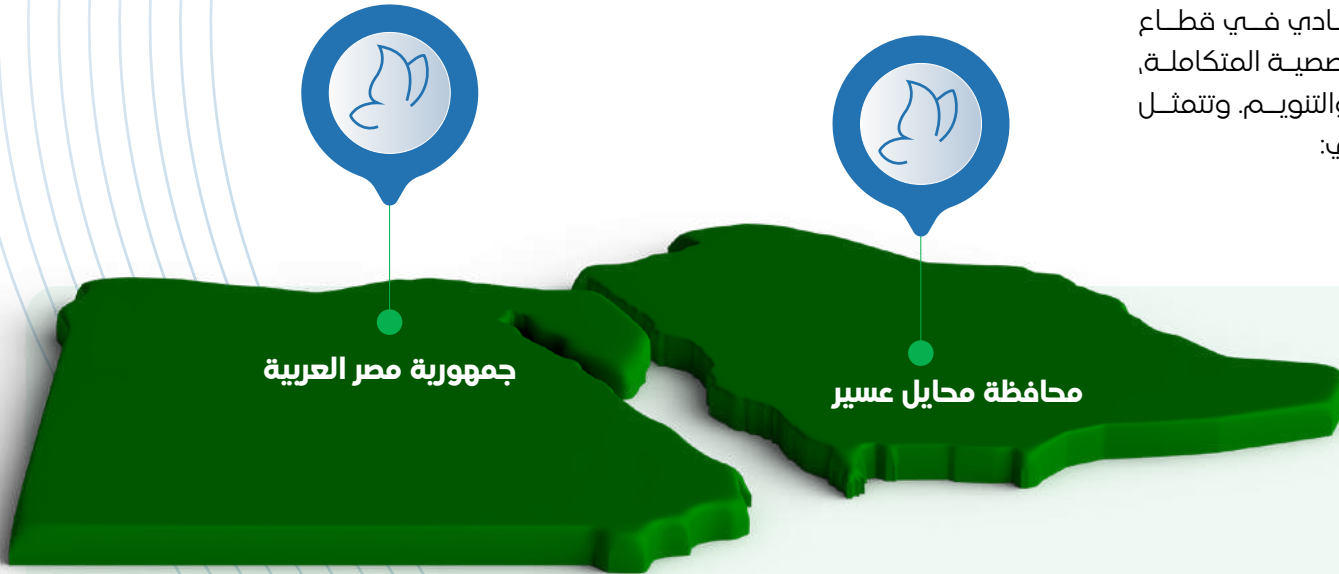
### النزاهة والشفافية:

نضع مصالح عملائنا ومستثمرينا نصب أعيننا، ونعمل بمهنية عالية لتحقيق أهدافنا المشتركة.

## تواجدنا الجغرافي:

### التواجد الجغرافي والانتشار التشغيلي

تواصل شركة المداواة التخصصية الطبية تعزيز حضورها الريادي في قطاع الرعاية الصحية من خلال التركيز على نموذج "المستشفيات التخصصية المتكاملة، وذلك لضمان تقديم أعلى معايير الرعاية الطبية المكثفة والتنويم. وتتمثل الشبكة التشغيلية الحالية والمستقبلية للمجموعة في الآتي:



جمهورية مصر العربية

محافظة محال عسير



#### 1. مستشفى المداواة التخصصية الطبية:

المقر الرئيسي والصرح الطبي الأبرز بمحافظة محال عسير، والنواة التشغيلية الأولى للمجموعة.



#### 2. شركة صفوة الفرسان:

الذراع التشغيلي المتخصص في تقديم الخدمات المساندة واللوجستية وخدمات الضيافة داخل منشآت الشركة الطبية.



#### 3. شركة المداواة للخدمات الإدارية:

مركز العمليات الإدارية والفنية المساندة بجمهورية مصر العربية، والذي يساهم في دعم كفاءة الأعمال وتقليل التكاليف التشغيلية.

## الفروع والشركات التابعة والزميلة:

### الاستثمار الدولي وتطوير الأعمال: (شركة المدافاة للخدمات الإدارية - مصر):

في إطار توجه الشركة نحو رفع الكفاءة التشغيلية وتطوير الأعمال وترشيد التكاليف، قامت شركة المدافاة التخصصية الطبية بتأسيس شركة تابعة باسم شركة المدافاة للخدمات الإدارية في جمهورية مصر العربية، وهي شركة مملوكة لها بالكامل بنسبة 100%، ورأس مال قدره 100,000 جنيه مصري. ويتمثل نشاط الشركة الرئيس في تقديم الخدمات الإدارية لدعم أعمال شركة المدافاة التخصصية الطبية. كما تتخذ الشركة من جمهورية مصر العربية دولة لمحل تأسيسها، فيما تمتد عملياتها الرئيسة بين جمهورية مصر العربية والمملكة العربية السعودية.

### قطاع الخدمات المساندة (شركة صفوة الفرسان):

تعد شركة صفوة الفرسان الذراع اللوجستي الداعم للمجموعة، حيث تتولى إدارة وتشغيل مرافق الضيافة والأغذية والمشروبات داخل مبنى المستشفى. تهدف هذه الخدمات إلى تحسين تجربة المريض (Patient Experience) وخدمة منسوبي الشركة والزوار من خلال مجموعة من العلامات التجارية المتميزة، وهي:

المطاعم:

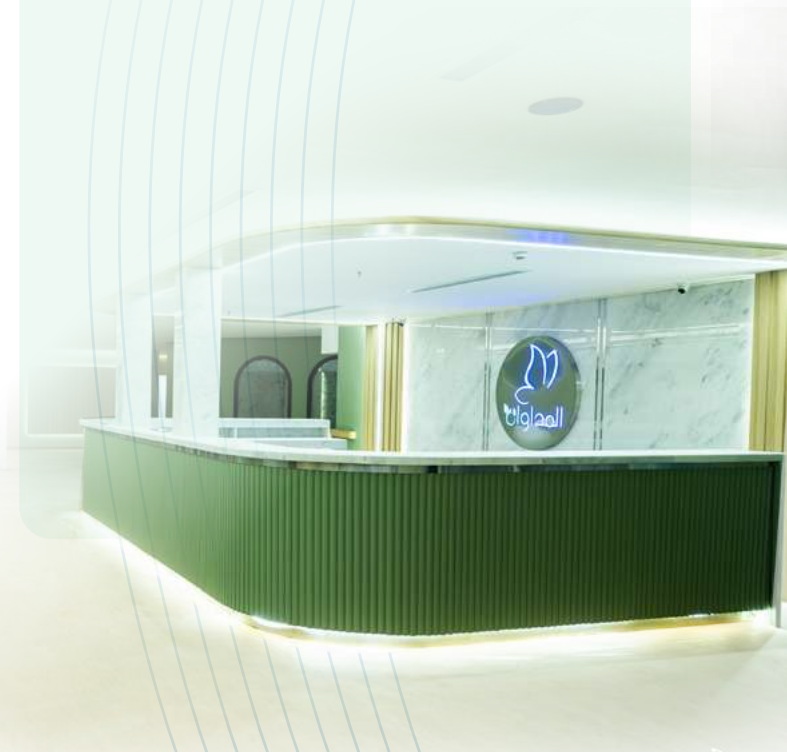
(مطعم الحديقة، مطعم ربحان وجبنة،  
مطعم مسالا).

المقاهي:

(Nineteen Coffee Expertise، ومقهى عربي)

### القطاع الطبي (النشاط الرئيسي):

يتمثل النشاط الجوهري للشركة في إدارة وتشغيل المنشآت الطبية، وعلى رأسها مستشفى المدافاة التخصصية الطبية، الذي يعد النواة الأساسية لأعمال الشركة والمحرك الرئيسي لإيراداتها، حيث يقدم رعاية طبية شاملة وفق أحدث المعايير.



## نواحي القوة والمميزات التنافسية:

تستمد شركة المداواة التخصصية الطبية مكانتها الريادية من حزمة من المزايا التنافسية التي تجعلها خياراً موثوقاً في قطاع الرعاية الصحية بمنطقة عسير، وتتمثل أبرز هذه النقاط في:



**الشراكة الاستراتيجية مع القطاع العام:**

يحظى المستشفى باعتماد وزارة الصحة كجهة مرجعية للاستقبال الحالات، وتقديم الخدمات العلاجية لها على نفقة الوزارة، مما يعكس الثقة الحكومية في معايير الجودة لدينا.

**القدرات الجراحية والتشخيصية المتقدمة:**

يمتلك المستشفى بنية طبية متقدمة تجمع بين القدرات التشخيصية الدقيقة والإمكانيات الجراحية التخصصية المتقدمة، هذه المنظومة الطبية المتطورة تعزز القدرة على تقديم خدمات صحية عالية الجودة، وتمكنه من تقديم العديد من العمليات الدقيقة، على سبيل المثال وليس الحصر القسطرة القلبية، وجراحات العظام واستبدال المفاصل، وجراحات المخ والأعصاب ... الخ، ما يرفع من جودة وكفاءة الخدمة الطبية بالمنطقة.

**الريادة والتميز الجغرافي:**

يُعد مستشفى مداواة المنشأة الطبية الخاصة الوحيدة المتكاملة في منطقتها التي تقدم خدمات الرعاية الطبية المتقدمة والتنويم تحت سقف واحد، مما يمنحها أسبقية تشغيلية وحصة سوقية مهيمنة.

**تجربة المريض والضيافة الفندقية:**

لا تقتصر خدماتنا على الجانب الطبي فحسب، بل تمتد لتشمل تقديم خدمات فندقية راقية للمرضى المنومين، تضمن لهم أعلى مستويات الراحة والاستشفاء في بيئة آمنة ومريحة.

**قاعدة تعاقدية واسعة:**

ترتبط الشركة بشراكات استراتيجية مع كافة شركات التأمين العاملة في المملكة، مما يسهل وصول شريحة واسعة من المرضى المؤمن لهم إلى خدماتنا ببسر وسهولة.

**الكفاءة الطبية والتشغيلية:**

يضم المستشفى نخبة من الكوادر الطبية والاستشارية ذات الكفاءة العالية، والذين يعملون عبر منظومة عيادات تخصصية تغطي كافة الاحتياجات العلاجية للمجتمع.

**بيئة عمل محفزة ومستدامة:**

نضع رأس المال البشري في مقدمة أولوياتنا من خلال تقديم برامج رعاية وخدمات مميزة للعاملين وأسرهم، إيماناً منا بأن تحسين بيئة العمل هو الركيزة الأساسية لتقديم رعاية طبية فائقة للعملاء.

## حقائق وأرقام حول المداواة:

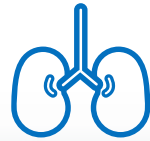


لدى المستشفى  
اعتماد ال (CAP)



لدى المستشفى شهادة المركز السعودي  
للاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)

3326



عملية جراحية خلال 2025

212.44%



زيادة أرباح

61.38%



زيادة في إجمالي الإيرادات





تنطلق استراتيجية المداواة من إيمان راسخ بأن الرعاية الصحية الحقيقية تبدأ بفهم الإنسان قبل علاج المرض. ولهذا تعمل المداواة على بناء منظومة صحية متكاملة تضع تجربة المريض في قلب كل قرار، بدءًا من تصميم الخدمات الطبية، مرورًا بتطوير الكفاءات والأنظمة التشغيلية، وصولًا إلى تبني حلول مبتكرة تعزز جودة الرعاية واستدامتها.

وترتكز هذه الاستراتيجية على تحقيق التوازن بين التميز الطبي، والكفاءة التشغيلية، وبناء علاقة ثقة طويلة الأمد مع المرضى والمجتمع.



**محمد الحارثي**

مدير الامتياز المؤسسي - احد فريق إدارة المداواة

02

# التقرير الاستراتيجي

لمحة عن السوق 16

استراتيجية الشركة 17

إدارة المخاطر 19

## لمحة عن السوق:

يشهد قطاع الرعاية الصحية في المملكة تحولاً جذرياً وشاملاً، مدفوعاً ببرنامج تحول القطاع الصحي المبنثق عن رؤية السعودية 2030. ويهدف هذا التحول إلى إعادة هيكلة القطاع ليكون أكثر كفاءة، وجودة، وقدرة على الوصول إلى كافة المستفيدين، مع تعزيز الدور الريادي للقطاع الخاص كمشغل ومستثمر أساسي.

### ديناميكيات السوق ومحركات النمو

تتأثر بيئة الأعمال الصحية الحالية بعدة عوامل ديموغرافية واقتصادية متسارعة وفقاً لمؤشرات عام 2025م، من أبرزها:

### التوجهات الاستراتيجية للقطاع (2025-2026)

ينصب تركيز السوق حالياً على محاور رئيسية تعيد صياغة المنافسة وتوجه الاستثمارات:

### البيئة التنافسية والفرص المستقبلية

يتسم القطاع بمنافسة متزايدة مع دخول مزودين جدد وتوسع بعض المنشآت القائمة، ومع ذلك تبرز فرص واعدة في:

#### تغير التركيبة السكانية:

نمو الطلب على الخدمات الصحية مع تغير أنماط السلوك الصحي وارتفاع مستوى الوعي الوقائي لدى المجتمع.

#### نمو الفئات المستهدفة:

تزايد الحاجة لخدمات المتابعة الدورية والرعاية المتخصصة مدفوعاً بمؤشرات كبار السن والحالة الصحية العامة.

#### الدعم الحكومي:

استمرار التكامل بين القطاعين العام والخاص من خلال الإحالات الطبية من المراكز الأولية إلى المنشآت المتقدمة، بما يعزز كفاءة المنظومة ويرفع جودة المخرجات.

#### التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي:

لم يعد التحول الرقمي خياراً، بل أصبح عامل تمكين لرفع موثوقية البيانات وتحسين رحلة المريض، ودعم قرارات التشغيل والتخطيط.

#### تجربة المستفيد (Patient Experience):

انتقل السوق من تقديم "العلاج" إلى مفهوم "الرعاية المحورية للمريض"، حيث أصبحت جودة التجربة والخدمات المساندة جزءاً من القيمة المقدمة ومؤثراً مباشراً في التنافسية.

#### الجودة والاعتماد:

تزايد الاهتمام بالحصول على الاعتمادات الوطنية والدولية مثل CBAHI وغيرها، بوصفها معياراً للثقة لدى شركات التأمين والمستفيدين، ومحفزاً لتطوير الأداء وسلامة المرضى.

#### المستشفيات التخصصية المتكاملة:

توجه متنام نحو نموذج المنشأة المتكاملة التي تجمع تخصصات وخدمات متعددة تحت سقف واحد، بما يدعم كفاءة التشغيل ويرفع جودة التكامل السريري.

#### التغطية الجغرافية:

تمثل بعض المناطق فرصاً للنمو عبر تعزيز توافر الخدمات المتقدمة، خصوصاً في البيئات التي تحتاج إلى توسيع نطاق التنويم والرعاية التخصصية في موقع واحد.

#### نماذج التشغيل الحديثة:

تسارع الجهات الصحية نحو تحسين إدارة الموارد ورفع كفاءة أقسام الطوارئ والرعاية الحرجة، مع تنامي الطلب على التخصصات الدقيقة والخدمات التشخيصية المتقدمة.

#### \*\*\* المراجع

- (1) برنامج تحول القطاع الصحي - رؤية السعودية 2030.
- (2) الهيئة العامة للإحصاء - إحصاءات كبار السن 2025م.
- (3) الهيئة العامة للإحصاء - إحصاءات الحالة الصحية 2025م.

وتبرز هنا ريادة الشركة التي تبني نماذج "الرعاية الذكية" مثل منصات "تدليل" و"امر" لرفع كفاءة البنية التشغيلية الرقمية وتحسين تجربة المستفيدين

## استراتيجية الشركة:

واصلت شركة المداواة التخصصية الطبية تنفيذ استراتيجيتها التي تضع تجربة المريض في صميم نموذج أعمالها، من خلال تطوير البيئة العلاجية بما يعزز جودة الخدمة ويرتقي بمستوى الرعاية المقدمة، بما يدعم الأداء التشغيلي والمالي للشركة. وفي هذا الإطار، اعتمدت الشركة نموذجًا متكاملًا يتجاوز إطار الرعاية التقليدية عبر تحسين مرافقها العلاجية والخدمية، شمل تطوير المساحات الخارجية وتهيئة عناصر داعمة للراحة والتعافي، ورفع جودة غرف التنويم وفق معايير عالية، إلى جانب تعزيز منظومة الضيافة والخدمات داخل الحرم الطبي.

### وقد انعكس هذا التوجه على مؤشرات الأداء الرئيسية:

#### رضا المريض:

حققت المستشفى نسبة رضا للمرضى في منطقة عسير بلغت (90.4)، وفقًا لنتائج قياس رضا العملاء المعتمدة لدى الشركة.

#### معدل الإشغال:

ارتفع عدد الأسرة بنسبة 53.13%، وبلغ معدل الإشغال (79%).

#### نمو إيرادات قطاع الخدمات المساندة:

حقق قطاع الخدمات المساندة نموًا استثنائيًا في الإيرادات بنسبة 505.78%، بما يعكس فاعلية توجه الشركة نحو تنويع قاعدة الإيرادات وتعظيم العائد من أصولها التشغيلية، ويعزز من متانة نموذج الأعمال ويدعم استدامة الربحية.

505.78%

79%

90.4%

وتؤكد الشركة التزامها بمواصلة تطوير تجربة المريض وتعزيز كفاءة التشغيل بما يرسخ مكانتها التنافسية ويدعم استدامة الأداء والربحية على المدى المتوسط والطويل.

تتضمن استراتيجية الشركة ما يلي:  
التوجه على مؤشرات الأداء الرئيسية!



01

### تحسين أداء العمليات التشغيلية

في كافة أقسام المستشفى.

02

### الاستثمار في البنية التحتية للمستشفى

وزيادة كفاءتها التشغيلية. مع التوسع في زيادة إعداد الاسرة.

03

### الحفاظ على اعتماد المركز السعودي

للاتماد المنشآت الصحية واعتماد الكاب والحصول على اعتمادات دولية أخرى.

04

### المشاركة في تحقيق الاهداف الوطنية

والريادة المجتمعية.

05

### استحداث الأقسام والتخصصات الطبية

لإحداث شمولية في خدمات الرعاية الطبية التي يقدمها المستشفى.

06

### خلق بيئة عمل إيجابية وفعالة

مع التطوير المستمر لمنسوبي المستشفى من موظفين وأخصائيين.



## منظومة إدارة المخاطر:

وانطلاقًا من ذلك، تعمل الشركة على تطوير منظومة إدارة المخاطر من خلال:



01

### تحديد المخاطر

المحتملة عبر مختلف أنشطة الشركة وخدماتها الصحية.



02

### تقييم المخاطر

من حيث الاحتمالية والأثر، وترتيبها حسب الأولوية.



03

### وضع خطط

الاستجابة والمعالجة بما يشمل إجراءات الحد من المخاطر أو نقلها أو قبولها وفق شوية المخاطر المعتمدة.



04

### متابعة المخاطر

ومراقبتها بشكل دوري عبر مؤشرات قياس وتقارير منتظمة.



05

### تعزز ثقافة

الوعي بالمخاطر لدى العاملين ودمج إدارة المخاطر في القرارات التشغيلية.

## إدارة المخاطر

تدرك شركة المداواة التخصصية الطبية أن وجود منظومة فعّالة وشفافة لإدارة المخاطر يُعد عنصرًا محوريًا لدعم استمرارية الأعمال ورفع جودة الخدمة الصحية، والمحافظة على سلامة المرضى، وحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة. وفي ظل التغييرات المتسارعة في قطاع الرعاية الصحية وما يرافقها من متطلبات تنظيمية وتشغيلية وتقنية، تلتزم الشركة بتطبيق إطار متكامل لإدارة المخاطر يضمن الاستباقية في التعرف على المخاطر وتقييمها ومعالجتها، بما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية والمالية والتشغيلية للشركة.

### دور مجلس الإدارة :

يطلع مجلس الإدارة بدوره في الإشراف على منظومة إدارة المخاطر، والتأكد من فاعلية تطبيقها وملاءمتها لطبيعة أعمال الشركة، بما يعزز موثوقية الأداء ويرفع جاهزية الشركة للتعامل مع المتغيرات والتحديات.

## جودة خدمات الرعاية الصحية المقدمة:

إن عدم قدرة الشركة على الاستمرار في تقديم المستوى المطلوب من جودة الخدمات الصحية التي ترضي عملاءها من شأنه أن يؤثر سلباً على سمعتها في السوق وقد يؤدي إلى تسرب عملائها ووقف التعامل معها، بالإضافة إلى فقدان قدرتها التنافسية أمام الشركات الأخرى العاملة في القطاع، وهو ما من شأنه أن يؤثر سلباً على أعمال الشركة وعملياتها وأدائها المالي.

### تركيز الإيرادات

إن عدم قدرة الشركة على الاحتفاظ بالأطباء الأساسيين أو الإبقاء على كبار العملاء من شأنه أن يؤثر سلباً على إيرادات الشركة.

### المخاطر المتعلقة بمتطلبات السعودية

يعتبر الالتزام بمتطلبات السعودية متطلباً نظامياً بالمملكة بحيث تلتزم بموجبه جميع الشركات العاملة في المملكة، بما في ذلك الشركة، بتوظيف نسبة معينة من الموظفين السعوديين بين مجموع موظفيها والمحافظة على تلك النسبة، وفي حال عدم استمرارها في الحفاظ على النسب أو في حال قررت الوزارة فرض سياسات توظيف أكثر شدة في المستقبل، ولم تتمكن الشركة من الالتزام بمتطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، فإن ذلك سيؤثر على الشركة.

### المخاطر المتعلقة بصعوبة توظيف الممارسين الصحيين والكوادر الإدارية ذات الكفاءة العالية

تعتمد الشركة في تقديم خدماتها واستمرار نشاطها والحفاظ على قدرتها التنافسية على توافر الممارسين الصحيين والكوادر الإدارية ذات الكفاءة العالية، ونظراً لصعوبة توفير الممارسين الصحيين الأكفاء والكوادر الإدارية المؤهلة، فإن استقطابهم للعمل لدى الشركة يعد من ضمن التحديات التي تواجهها الشركة، وقد يتطلب استقطاب هذه الكوادر والحفاظ عليها أن تبذل الشركة جهوداً إضافية أو أن تتكبد مصاريف إضافية قد لا تكون معلومة لديها في الوقت الراهن.

## مخاطر صرف العملات الأجنبية:

مخاطر صرف العملات الأجنبية هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. لا تتعرض الشركة الى مخاطر العملات بشكل مهم وجوهري، وذلك لعدم تعرضها لتقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية خلال أعمالها الاعتيادية حيث أن جميع المعاملات الهامة للشركة خلال السنة هي بالريال السعودي.

### المخاطر المتعلقة بالتذبذبات المحتملة في سعر السهم

قد لا يكون السعر السوقي لأسهم الشركة مستقراً بعد الطرح، وقد يتأثر بشكل كبير بسبب العديد من العوامل منها دون الحصر: ظروف سوق الأسهم، ضعف أداء الشركة، عدم القدرة على تنفيذ خطط الشركة المستقبلية، دخول منافسين جدد للسوق، التغيير في رؤية أو تقديرات الخبراء والمحللين لسوق الأوراق المالية، وأي إعلان للشركة أو أي من منافسيها يتعلق بعمليات اندماج واستحواذ شأنه أن يؤثر سلباً على إيرادات الشركة.

### المخاطر المتعلقة بتغيير البيئة التنظيمية والتي لها تأثيرات على كيفية ممارسة الشركة لعملياتها

تخضع الشركة لمجموعة من الأنظمة واللوائح في المملكة، والتي تعمل عدد من الجهات الحكومية على تطبيقها وفقاً لسياسات الحكومة وتوجيهاتها، وفي حال وجود أي تعديلات قد تطرأ على الأنظمة واللوائح والسياسات والتوجيهات الإدارية الحكومية أو تفسيراتها في المملكة، فإن ذلك سيؤثر على طلب المنتجات والخدمات المقدمة من قبل الشركة.

### المخاطر المتعلقة بفرض رسوم أو ضرائب جديدة

بالرغم من أن الشركة لا تخضع في الوقت الراهن لأي نوع من الضرائب بخلاف الزكاة الشرعية وضرورة القيمة المضافة، إلا أنه من المحتمل أن تفرض الحكومة رسوم أخرى أو ضرائب جديدة على الشركات في المستقبل. وفي حال تم فرض رسوم أخرى أو ضرائب جديدة على الشركات بخلاف ما هو مطبقاً حالياً، فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

### المخاطر المتعلقة بالقوة القاهرة

قد تتعرض الشركة لحوادث خارجة عن إرادتها مما يمكن أن يؤثر على عملياتها، ومن ذلك مثلاً قد يتعرض المستشفى للحريق أو كارثة طبيعية، الأمر الذي من شأنه أن يؤثر سلباً على الشركة أو أي من منشآتها. وهو ما من شأنه أن يؤثر على دخل الشركة خلال الفترة التي يتم تعليق العمل فيها. وفي مثل هذه الحالات، سوف تتكبد الشركة نفقات رأسمالية طارئة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر تكاليف إصلاح منشآت المستشفى المتضررة وإعادة بنائها أو إعادة تأهيلها من أجل استعادتها إلى حالتها الأصلية، والأمر الذي من شأنه أن يؤثر سلباً على أعمال الشركة وعملياتها وأدائها المالي.

### المخاطر المتعلقة بالبيانات المستقبلية

إن النتائج المستقبلية وبيانات الأداء للشركة لا يمكن توقعها فعلياً، إذ أن إنجازات وقدرة الشركة على التطور هي من تحدد النتائج الفعلية والتي لا يمكن توقعها أو تحديدها. إن عدم دقة البيانات والنتائج تعتبر إحدى المخاطر التي يجب على المساهم التعرف عليها حتى لا تؤثر على قراره الاستثماري.

## المخاطر المتصلة بالمشاريع الجديدة:

تنفذ الشركة حالياً عدد من المشاريع الطبية. وقد يكون لأي تأخير في تنفيذ هذه المشاريع أو تجاوز التكاليف تأثير على استثمار الشركة.

### البيئة التنافسية:

يواجه قطاع الرعاية الصحية في المملكة منافسة شديدة بين مزودي خدمات الرعاية الصحية، بما في ذلك المستشفيات. ولذلك، فإن عدد هؤلاء المزودين في تزايد مستمر، وتعمل وزارة الصحة حالياً على تعزيز قطاع الرعاية الصحية من خلال زيادة عدد المستشفيات الحكومية في المملكة.

### مخاطر السوق:

تتمثل مخاطر السوق في مخاطر التأثير المحتمل لتقلب القيمة العادلة للتدفقات النقدية الآجلة لإحدى الأدوات المالية بسبب تغييرات تطراً على أسعار السوق، وتتضمن مخاطر السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر صرف العملات الأجنبية، مخاطر سعر العمولات (الفوائد) مخاطر الأسعار، وتتضمن الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق: القروض والودائع.

### مخاطر الأسعار:

تتمثل مخاطر الأسعار بتقلب قيمة إحدى الأدوات المالية نتيجة لتغييرات تطراً على أسعار السوق، سواء نجمت تلك التغييرات عن عوامل محددة للأداة الفردية أو للجهة المصدرة لها أو عن عوامل تؤثر على جميع الأدوات المتداولة في السوق، ولم تتعرض الشركة في الوقت الراهن إلى مخاطر الأسعار بسبب غياب أي استثمارات في الأوراق المالية القابلة للتسويق.

### مخاطر الائتمان:

تتمثل المخاطر الائتمانية بعدم وفاء أحد الأطراف لمقابلة المطلوبات المترتبة عليه بموجب إحدى الأدوات المالية أو العقود المبرمة مع العملاء، مما يؤدي إلى تكبد الشركة خسارة مالية، إن الأدوات المالية الخاصة بالشركة التي يمكن أن تتعرض لمخاطر الائتمان تتضمن بشكل أساسي توفر النقد لدى البنوك وضمم العملاء. تقوم الشركة بإيداع نقدها وأموالها لدى بنوك تتمتع بتصنيفات ائتمانية جيدة وسليمة، وتفيد حسابات الذمم المدينة بالقيمة الصافية بعد خصم مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة.

### مخاطر السيولة:

تتمثل مخاطر السيولة في تعرض الشركة إلى صعوبات في جمع الأموال للوفاء بالمطلوبات المرتبطة بالأدوات المالية.





تعكس عمليات المداواة اليومية التزامًا عمليًا بتحويل القيم إلى تجربة ملموسة يعيشها المريض في كل مرحلة من مراحل رحلته العلاجية. فمن لحظة الوصول وحتى اكتمال الرعاية، تعمل الفرق الطبية والتشغيلية بتناغم لضمان تقديم خدمات صحية دقيقة وأمنة، مدعومة بأنظمة تشغيل متقدمة وكوادر مؤهلة.

وبظل الهدف الدائم هو توفير تجربة رعاية صحية تتسم بالكفاءة، والاهتمام الإنساني، وجودة الأداء في كل تفصيلة من تفاصيل الخدمة.



**عامر احمد**

نائب المدير الإداري - احد فريق إدارة المداواة

03

# التقرير التشغيلي

24	نموذج أعمالنا
26	خطط وقرارات الشركة الجوهرية
27	آفاق التوسع والنمو المستدام
36	التحول في تجربة المستفيدين والبنية التشغيلية الرقمية
40	آفاق عام 2026 والتوقعات المستقبلية
41	الإيرادات حسب القطاع والتوزيع الجغرافي

## نموذج أعمالنا:

01

### فلسفة التشغيل وتعددية الأغراض النظامية:

لا تكتفي شركة المداواة بكونها مقدم خدمة صحية تقليدي، بل تتبنى نموذج "الكيان المتكامل" الذي يدعم البنية التحتية للصحة العامة. إن إدراج أنشطة صحة الانسان والعمل الاجتماعي، أنشطة الصيدليات، وأنشطة الخدمات، وأنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم، وغيرها مما هو وارد في النظام الأساسي والسجل التجاري ليس مجرد إجراء تنظيمي، بل هو رؤية استشرافية للتحكم في سلاسل الإمداد الطبية. هذا التنوع يمنح الشركة مرونة عالية في تنفيذ مشاريعها الإنشائية ذاتياً، وإدارة مرافقها بكفاءة تشغيلية قصوى، مما يقلل الهدر المالي ويعظم القوة الرأسمالية.



## الأقسام والخدمات الطبية في مستشفى مداواة:

يمثل مستشفى مداواة الركيزة التشغيلية الأساسية للشركة وأحد أهم أصولها الاستراتيجية، في ظل ما يتمتع به من مقومات طبية وتشغيلية متقدمة تدعم تقديم خدمات صحية نوعية في تخصصات تشهد طلباً متنامياً في السوق السعودي. وقد حرصت الشركة على تطوير أقسام المستشفى وخدماته الطبية بما ينسجم مع الاحتياج الفعلي للرعاية الصحية المتخصصة، ويعزز من قدرته على تقديم خدمات متكاملة وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة التشغيلية، وذلك من خلال منظومة تشمل:

### تخصص الباطنة:

يمثل أحد المكونات الأساسية في المنظومة الطبية بالمستشفى، نظراً لدوره في تشخيص وعلاج ومتابعة شريحة واسعة من الحالات المرضية الحادة والمزمنة، بما يعزز شمولية الرعاية الطبية ويرفع كفاءة إدارة الحالات السريرية.

### الرعاية الشاملة للمرأة والطفل:

وتشمل خدمات النساء والولادة، وطب الأطفال، وحضانات حديثي الولادة، بما يجعلها أحد المرتكزات الأساسية للخدمات الطبية التي تساهم في استقطاب شريحة واسعة من المراجعين وتعزيز استمرارية الطلب.

### وحدات الرعاية الحرجة والمتخصصة:

وتضم طب القلب، وطب الأعصاب، والعناية المركزة، والطب الطارئ، وهي وحدات مدعومة بأحدث التقنيات الطبية والأنظمة الرقمية، إلى جانب كوادر استثنائية مؤهلة، بما يعزز سرعة الاستجابة وجودة الرعاية المقدمة للحالات الحرجة والمتقدمة.

### الخدمات الجراحية التخصصية:

تشمل الجراحة العامة، وطب العظام، وطب وجراحة العيون، والمسالك البولية، وجراحة الأنف والأذن والحنجرة، وجراحات العظام والعمود الفقري وجراحات المخ والأعصاب وجراحات التجميل، بما يدعم قدرة المستشفى على تقديم تدخلات جراحية تخصصية بكفاءة عالية.

### الخدمات التشخيصية المساندة:

وتشمل المختبرات المرجعية وقسم الأشعة التشخيصية المتكامل، التي تعمل كمركز دعم تشخيصي دقيق وسريع. ويساهم في رفع كفاءة القرار الطبي وتحسين جودة المخرجات العلاجية.

### تخصص المخ والأعصاب:

يمثل أحد التخصصات الطبية الدقيقة في المستشفى، لما له من دور مهم في تشخيص وعلاج ومتابعة الأمراض والاضطرابات العصبية، بما يساهم في تعزيز شمولية الرعاية التخصصية ورفع كفاءة التدخل الطبي وفق أفضل الممارسات الطبية.

### تخصص الصدر والجهاز التنفسي:

يمثل أحد التخصصات المهمة في المستشفى، لما له من دور في تشخيص وعلاج أمراض الجهاز التنفسي ومتابعة الحالات المرتبطة بها، بما يساهم في تعزيز جودة الرعاية التخصصية وتلبية احتياجات المرضى في هذا المجال.

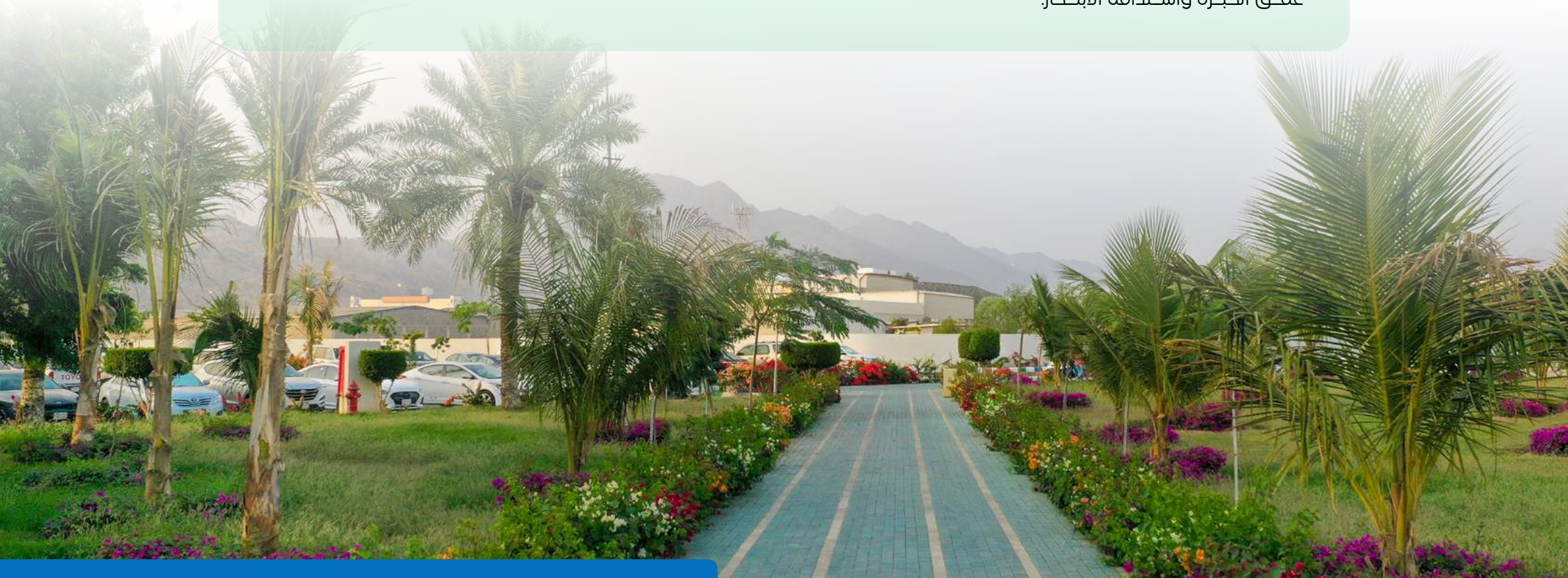
### وحدة القسطرة القلبية:

تعد وحدة القسطرة القلبية من الوحدات التخصصية ذات الأهمية الاستراتيجية في المستشفى، لما تمثله من إضافة نوعية إلى منظومة الخدمات القلبية المتقدمة، وما توفره من إمكانات تشخيصية وتداخلية في التعامل مع أمراض القلب والأوعية الدموية، وإجراء التدخلات المناسبة وفق المعايير الطبية المعتمدة، بما يساهم في تعزيز سرعة الاستجابة للحالات القلبية، ورفع كفاءة الرعاية التخصصية.

## خط وقرارات الشركة الجوهرية:

في غمار الحراك التنموي الكبير الذي تشهده المملكة، وبالهام مستمد من رؤية 2030 لرفع جودة الحياة وتطوير القطاع الصحي، لم تقف شركة المداواة التخصصية الطبية عند حدود النجاح التقليدي، بل اختارت أن تخوض غمار "ثورة تحول شاملة" تعيد صياغة هويتها ومكانتها في خارطة الرعاية الطبية الفائقة. إن القرارات الاستراتيجية التي اتخذها مجلس الإدارة خلال العام المنصرم، لم تكن مجرد إجراءات تشغيلية عابرة، بل كانت قرارات مفصلية و مدروسة، تهدف في جوهرها إلى نقل الشركة من مرحلة التوسع الإقليمي إلى مرحلة الريادة المؤسسية والسيادة السوقية.

لا تنحصر طموحات الشركة في استشراف المستقبل، بل تتجاوز ذلك إلى الإسهام في صناعته عبر تحقيق توازن استراتيجي مدروس بين تعظيم القيمة للمساهمين وتقديم أفضل أنواع الرعاية الصحية مدعومة بالتقنيات الحديثة. وفي هذا الإطار، تواصل "المداواة" تقديمها بثبات نحو السوق الرئيسية (تاسي)، مستندة إلى مكانة طبية راسخة ورؤية تطويرية تجمع بين عمق الخبرة واستدامة الابتكار.



## آفاق التوسع والنمو المستدام التوسعات الاستراتيجية وتطوير البنية التحتية:

### التوسعات الطبية والتشغيلية:

وتعكس هذه التوسعات حرص الشركة على الاستثمار المستمر في تطوير قدراتها التشغيلية والطبية، وتمثل هذه المشاريع التي تمتد في بعض أدوارها إلى مساحات تقارب 3,000 متر مربع، جزءاً من رؤية الشركة الرامية إلى بناء منظومة صحية متكاملة وحديثة بما يواكب الاحتياج الفعلي للخدمات الصحية، ويعزز من جاهزية المستشفى للنمو خلال المرحلة المقبلة، وتدعم النمو المستدام وتعزز من مكانة المداواة كمقدم رعاية صحية متقدمة في المنطقة.

في المبنى الشرقي، بما يدعم زيادة الطاقة الاستيعابية للمستشفى ويرفع من قدرته على تلبية النمو المستمر في أعداد المراجعين والمنومين، إلى جانب التوسع في قسم العلاج الطبيعي بما يعكس توجه الشركة نحو تنمية الخدمات ذات الطلب المتزايد والقيمة المضافة، كما شملت هذه المرحلة الانتهاء من تجهيز معظم العيادات الجديدة، واستكمال قسم الأشعة المتطور، بما يعزز من كفاءة الخدمات الطبية والتشخيصية، ويدعم سرعة الاستجابة وجودة الرعاية المقدمة.

في ضوء الارتفاع الملحوظ في نسب الإشغال، وما نتج عنه من نمو متسارع في الطلب على الخدمات الصحية التي يقدمها المستشفى، اعتمد مجلس إدارة شركة المداواة مرحلة جديدة من أعمال التوسعة والتطوير، بهدف رفع الطاقة التشغيلية وتعزيز قدرة المستشفى على استيعاب التوسع في الخدمات الطبية والتخصصية. وقد شملت هذه المرحلة تنفيذ عدد من المشاريع النوعية التي تستهدف تحسين كفاءة التشغيل وتوسيع نطاق الخدمات المقدمة، ومن أبرزها التوسع في أجنحة التنويم



## تطوير البنية التحتية والخدمات المساندة:

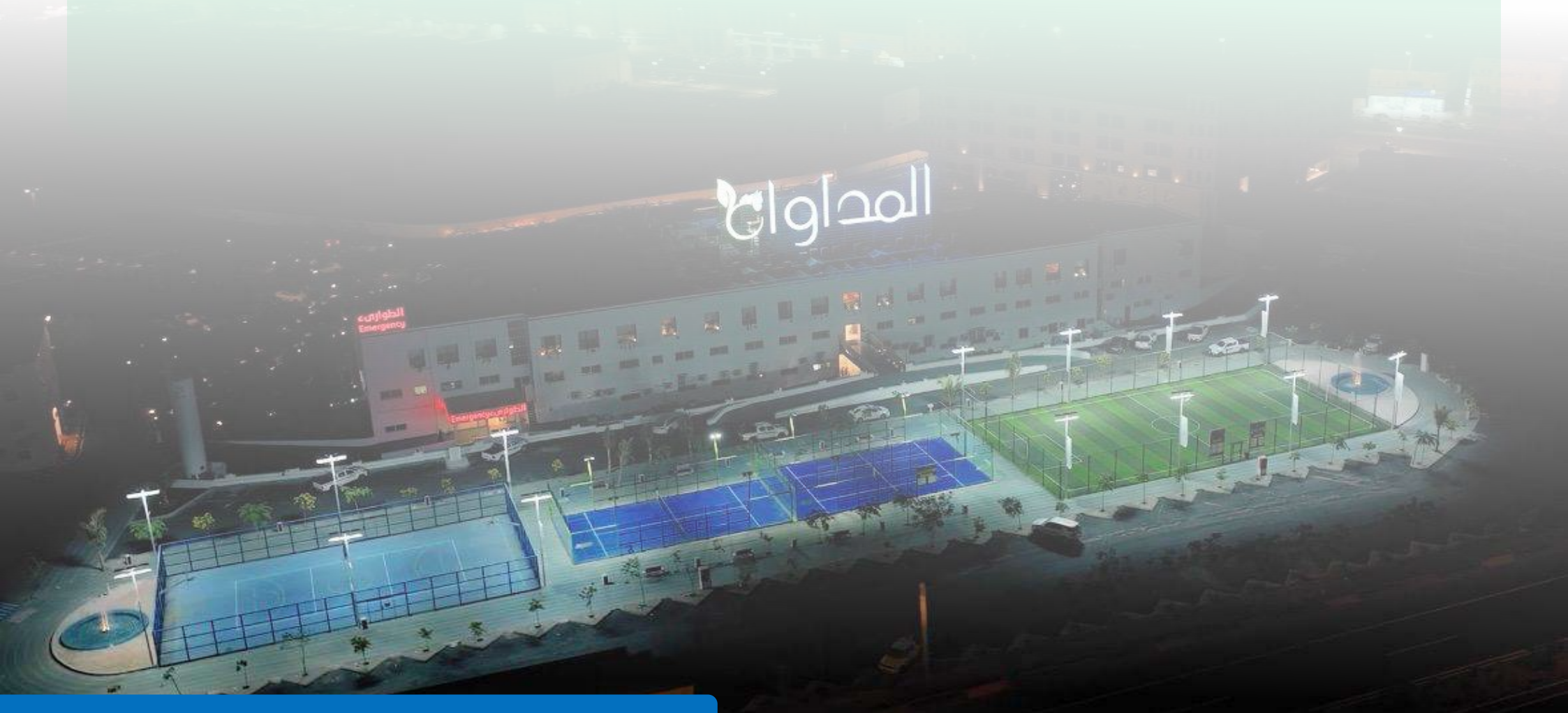
امتدت أعمال التطوير والتوسع لتشمل البنية التحتية والخدمات المساندة في المستشفى، باعتبارها أحد العناصر الجوهرية في دعم كفاءة التشغيل واستدامة جودة الخدمة. ومن أبرز المشاريع المنفذة في هذا الجانب إنشاء جسر رابط بين المبنى الغربي والشرقي، بما يسهم في تحسين انسيابية الحركة بين مرافق المستشفى، ويرفع مستوى التكامل التشغيلي، ويدعم سرعة تنقل الكوادر الطبية والمرضى بين الأقسام المختلفة. كما تم رفع طاقة المغسلة بما يواكب التوسع في الخدمات السريرية، ويعزز كفاءة العمليات التشغيلية المرتبطة بالبنية التحتية للمستشفى.

## المستودعات الطبية والإدارة:

شملت أعمال تطوير البنية التحتية كذلك إنشاء مستودعات طبية وإدارة داعمة، بما يسهم في تعزيز كفاءة التنظيم والتخزين ورفع مستوى جاهزية التشغيلية للأقسام المختلفة. ويأتي ذلك في إطار حرص الشركة على تطوير المرافق المساندة بما يدعم انسيابية الأعمال، ويحسن إدارة المواد والمستلزمات، ويسهم في رفع كفاءة التشغيل وتعزيز فاعلية البنية التحتية المساندة للمستشفى.

## المرافق الرياضية والترفيهية:

شملت أعمال تطوير البنية التحتية إنشاء مرافق رياضية وترفيهية داعمة، تمثلت في إنشاء نادٍ رياضي وثلاثة ملاعب رياضية تشمل ملعب كرة قدم، وملعب بادل، وملعباً متعدد الاستخدامات لكرة السلة والكرة الطائرة. ويعكس هذا التطوير توجه الشركة نحو تعزيز تكامل مرافقها وتهيئة بيئة تشغيلية أكثر شمولاً، بما يساهم في رفع مستوى الرفاهية وتحسين البيئة الداعمة للكادر والمراجعين، ويعزز من جودة البنية التحتية للمستشفى بصورة تتماشى مع رؤيته التطويرية الشاملة.



## إطلاق الهوية البصرية الجديدة وإعادة التموضع الاستراتيجي:

ما يتجلى في شعارها الجديد الذي يجسد مفهوم "المنتج الطبي" المتكامل الذي يجمع بين دقة التشخيص والعناية الطبية الجيدة ورفاهية الاستشفاء، مما يعزز من القوة الذهنية للعلامة التجارية وقدرتها؛ وتؤكد الشركة أن هذا التغيير البصري يمتد ليشمل كافة نقاط التماس مع المراجعين ومنتجاتها وخدماتها الرقمية والإنشائية، مع الحفاظ على اسمها القانوني العريق، لتعلن بذلك عن جاهزيتها التامة لخوض مرحلة النمو الكبرى لعام 2026م بهوية تظاهي كبرى المجموعات الطبية العالمية وتليق بثقة مساهميها ومراجعيها.

في خطوة استراتيجية للشركة، وتتويجاً لمسيرة حافلة بالنجاحات النوعية في تقديم الرعاية الطبية وفق معايير الضيافة الفندقية الفاخرة، أتمت شركة مداواة التخصصية الطبية مشروع "إعادة هيكلة الهوية التجارية" (Rebranding) وإطلاق علامتها البصرية المطورة، هذا التحول لا يقف عند حدود التحديث الجمالي أو الشكلي، بل يمثل "إعادة تموضع استراتيجي" شامل في خارطة القطاع الصحي السعودي، حيث صُممت الهوية الجديدة بذكاء لتدمج بين إرث الشركة الراسخ في خدمة المجتمع وبين تطلعاتها المستقبلية نحو الريادة والابتكار الطبي، مستلهمةً فلسفتها من رؤية المملكة 2030 في تطوير تجربة المستفيد والارتقاء بجودة الحياة، وهو



## طفرة النمو الإنشائي: الاستثمار في السعة السريرية النوعية والتميز الجراحي كركيزة لسيادة السوق:

والتشغيل الكامل لـ الجناح الشرقي؛ إن هذه التوسعات لم تكن مجرد إضافة مساحات، بل كانت إعادة هندسة شاملة لقدرات الشركة التشغيلية، حيث أضاف الجناح الشرقي وحده زيادة بنسبة 23% في غرف التنويم و12% في عدد العيادات الطبية، ما مكن المستشفى من استيعاب التدفقات الكبيرة للمراجعين وتقليص فترات الانتظار بشكل قياسي؛ مما يعزز من الربحية ويؤكد قدرة الشركة على تحويل استثماراتها الرأسمالية إلى عوائد تشغيلية مجزية ومستدامة.

في إطار رؤيتها الاستراتيجية الطموحة لتطوير بنية تحتية طبية تضاوي أرقى المعايير العالمية، وتلبيةً للطلب المتنامي وغير المسبوق على خدماتها، حققت شركة مداواة التخصصية الطبية قفزات نوعية في طاقتها الاستيعابية خلال عام 2025م؛ حيث توجت الشركة جهودها بالتشغيل الكامل للتوسعات الكبرى في المبنى الرئيسي، بدءاً من الجناح الغربي في يناير 2025م، والذي أحدث تحولاً جذرياً بزيادة قدرها 35% في أسرة الجراحات العامة و18% في إجمالي أسرة المستشفى بما يشمل وحدات العناية المركزة والحضانات، وصولاً إلى الافتتاح



## قرار استراتيجي بإعادة توجيه نموذج الأعمال - نموذج الأعمال المتطور:

ويأتي هذا القرار ضمن إطار تعزيز مكانة الشركة كمزود رائد للخدمات الصحية عالية الجودة، وتأكيدًا على التزامها بتوجيه مواردها الاستثمارية نحو المشاريع ذات العائد الأعلى، والكفاءة التشغيلية الأفضل، والاستدامة طويلة المدى، بما يدعم استراتيجية النمو المستدام وتعظيم القيمة للمساهمين.

في ضوء الأداء المالي القوي والنتائج الإيجابية التي حققتها الشركة خلال النصف الأول من عام 2025م، والتي تمثلت في ارتفاع الإيرادات، وزيادة صافي الأرباح، وبناءً على التقييم الاستراتيجي الشامل لنماذج التشغيل، قرر مجلس الإدارة التركيز على نموذج المستشفى المتكامل باعتباره النموذج الأكثر كفاءة وربحية واستدامة.

وفي هذا الإطار، قرر المجلس التخرج المنظم من مشروع المجمعات الطبية الصغيرة، وذلك بعد أن أظهرت التجربة التشغيلية الاستطلاعية محدودة جدوى هذا النموذج مقارنةً بالأداء التشغيلي والمالي المتحقق من نموذج المستشفى المتكامل.



## مضاعفة رأس المال بنسبة 200% :

مقابل كل سهم يملكه المساهمون، مما يرفع إجمالي عدد أسهم الشركة إلى 71,250,000 سهم؛ إن هذا القرار الاستراتيجي لا يهدف فحسب إلى تعزيز الملاءة المالية للشركة وتأكيد قوة مركزها المالي أمام الجهات التمويلية والاستثمارية، ويصب مباشرة في مصلحة تعظيم حقوق المساهمين التي شهدت قفزة نوعية، لترسخ "المداداة" بذلك مكانتها ككيان طبي رائد يمتلك قاعدة رأسمالية طلبة ويخطو بثقه وطموحات لا تحدها حدود.

كركيزة استراتيجية لدعم التوسعات الكبرى وتعزيز الملاءة المالية وفي خطوة تعكس الثقة المطلقة في المركز المالي لشركة المداداة التخصصية الطبية وقدرتها على تحقيق نمو مستدام، وبناءً على توصية مجلس الإدارة الصادرة في أبريل 2025م، أتمت الشركة بنجاح قرار زيادة رأس مالها بنسبة 200%، لينتقل من 23,750,000 ريال إلى 71,250,000 ريال، وذلك بعد موافقة الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ 26 أكتوبر 2025م وتأتي هذه الزيادة النوعية عبر رسملة مبلغ 47,500,000 ريال من رصيد علاوة الإصدار، ومنح سهمين مجانيين

### تطور رأس المال



## مرحلة التحول الاستراتيجي: خارطة طريق الانتقال إلى السوق الرئيسية (تاسي):

إن الهدف الجوهري من هذا الانتقال يهدف إلى:

**01** تعزيز الثقة المؤسسية وترسيخ مكانة المداواة ككيان طبي يتمتع بحوكمة انضباطية عالية.

**02** تعظيم السيولة والقيمة السوقية: من خلال فتح الباب أمام المزيد من الاستثمارات مما يساهم في تحقيق تسعير عادل يعكس حجم الأصول والقدرات التي حققتها الشركة.

**03** تحقيق الاستدامة الرأسمالية: حيث يمثل التواجد في السوق الرئيسية ميزة تنافسية كبرى تساهم في خفض تكلفة التمويل ورفع الكفاءة الائتمانية للشركة، مما يدعم خطط الشركة.

وتؤكد الشركة أن ملف الانتقال يسير وفق خارطة طريق زمنية مدروسة، مشروطة باستكمال المتطلبات النظامية وموافقة الجهات المختصة، لتمضي "المداواة" بذلك نحو عصر جديد من الريادة في القطاع الصحي وسوق المال بالعملة

في خطوة تجسد طموحات شركة المداواة التخصصية الطبية في اعتلاء منصة كبرى الشركات الوطنية، وبناءً على قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 05 ذو الحجة 1446هـ (الموافق 01 يونيو 2025م)، أعلنت الشركة رسمياً عن موافقتها على الانتقال من السوق الموازية (نمو) إلى السوق الرئيسية (تاسي). هذا القرار الاستراتيجي لم يكن وليد الصدفة، بل هو نتوجاً للأداء المالي القوي والنمو التشغيلي المتسارع الذي شهدته الشركة؛ واستكمالاً لهذا المسار، أعلن مجلس الإدارة في يوليو 2025م عن تعيين مستشار مالي لإدارة ملف الانتقال، وهي خطوة تعكس جدية الشركة وحرصها على استيفاء كافة المتطلبات التنظيمية والإجراءات اللازمة وفقاً لقواعد الإدراج بأعلى معايير الدقة والشفافية.



## التحول في تجربة المستفيدين والبنية التشغيلية الرقمية:

كما تؤمن "المداواة" بأن التميز الطبي لا يكتمل إلا بتجربة مستفيد رقمية تتسم باليسر والتمكين. لذا، تواصل الشركة تنفيذ خارطة طريق تقنية تهدف إلى رقمنة كافة "نقاط التماس" بين المريض والمنظومة الصحية، مما يرفع من مستوى الرعاية ويدعم الكفاءة التشغيلية عبر ثلاثة محاور رئيسية: (أتمتة الخدمات، تحسين زمن الاستجابة، وتعزيز الميزة التنافسية).

إن هذا التوسع الإنشائي المتسارع والمساحات الشاسعة التي أضيفت للصرح الطبي، استوجبت بالضرورة ثورة موازية في أنظمة التشغيل الرقمية؛ لضمان عدم الاكتفاء بضخامة البناء، بل بذكاء الأداء. ومن هنا، انطلقت المداواة في صياغة مفهوم 'المستشفى الذكي' عبر مبادرات رقمية نوعية تعيد هندسة رحلة المريض داخل هذا الحرم الطبي المتسع، وتحول التقنية من أداة مساعدة إلى ركيزة أساسية في جودة الرعاية.



## تدّّل

### خدمة "تدّّل" - نقلة نوعية في نموذج الرعاية الرقمية

أطلقت الشركة خدمة "تدّّل" كمنصة رقمية متكاملة لإدارة تجربة المرضى المنوّمين، وهي منصة رعاية تفاعلية تمكّن المريض داخل غرفة التنويم من الوصول السريع والمباشر إلى باقة من الخدمات الطبية والتشغيلية والترفيهية عبر واجهة إلكترونية موحّدة. وتتيح المنصة للمريض طلب الخدمات، والتواصل مع الكادر الطبي والأقسام المساندة، وإدارة احتياجاته اليومية بمرونة واستقلالية، إضافة إلى توفير وسائل تواصل حديثة مع ذويه وخيارات ترفيه رقمية، بما يعزز راحته ويسهم في رفع كفاءة التشغيل داخل المستشفى. وتأتي هذه المبادرة ضمن استراتيجية الشركة للتحول الرقمي وتعزيز القيمة المقدمة للمريض، بما يمثل انتقالاً نحو نموذج تمكيني تفاعلي يدعم استقلالية المريض ويرتقي بفاعلية العمليات التشغيلية



## البعد الاستراتيجي للمبادرة:

تندرج المبادرة ضمن ثلاثة محاور رئيسية:



تعزز تجربة  
المريض كميزة  
تنافسية  
مستدامة



تحسين الاستجابة  
التشغيلية وتقليل  
الهدر الزمني



رقمنة نقاط  
التماس  
بين المريض  
والمنظومة  
الصحية

## نطاق المنصة ووظائفها التشغيلية

توفر المنصة واجهة إلكترونية موحدة تمكّن المريض من:



تصفح الإنترنت ومتابعة المحتوى الرياضي والثقافي.



إجراء مكالمات فيديو مع ذويه.



الوصول إلى مختلف الأقسام الخدمية.



التواصل مع خدمات التغذية والمطبخ وخدمات الغرف.



طلب الخدمات التمريضية والطبية بشكل مباشر.

## الأثر المؤسسي

أسهمت المنصة في تحقيق عدد من الآثار الإيجابية، من أبرزها:



تعزيز الصورة المؤسسية كمرفق صحي متقدم تقنيًا.



دعم توجه المستشفى نحو نموذج الرعاية الذكية.



تحسين زمن الاستجابة الداخلي.



تقليل الاعتماد على أنظمة النداء التقليدية.



رفع مستوى رضا المرضى وتعزيز مؤشرات تجربة المستفيدين.

وقد تم الانتهاء من تطوير المنصة وإطلاقها وتشغيلها بالكامل ضمن منظومة التنويم



## أمر منظومة "أمر" للتنقل الذكي - إعادة هندسة تجربة الحركة داخل الحرم الطبي

استكمالاً لمسار التحول الشامل، طورت الشركة منظومة "أمر" الرقمية كحل ذكي لإدارة الحركة داخل الحرم الطبي بكفاءة وانسيابية عالية.

وتمثل "أمر" نظاماً يمكّن المراجعين من استدعاء عربات التنقل من أي نقطة داخل الحرم عبر منصة إلكترونية، مع إمكانية تتبع مسار العربة رقمياً حتى الوصول، بما يحسن تجربة الانتقال بين مرافق المستشفى المختلفة.

## القيمة التشغيلية والاستراتيجية

تسهم منظومة "أمر" في:



تحسين إدارة الأصول المتحركة.



رفع مستوى الراحة لكبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة.



تقليل زمن التنقل داخل المرفق.



دعم استدامة العمليات عبر إدارة أفضل للحركة والموارد.



تعزيز الانتماء المؤسسي للاحتراقي.



منطقة الملاعب.



جميع النقاط الخارجية ضمن نطاق الحرم.



المواقف الأمامية والخلفية.



المنطقة الإدارية.



مباني المستشفى الرئيسية.



منطقة المطاعم.

## نطاق الخدمة:

تشمل الخدمة:

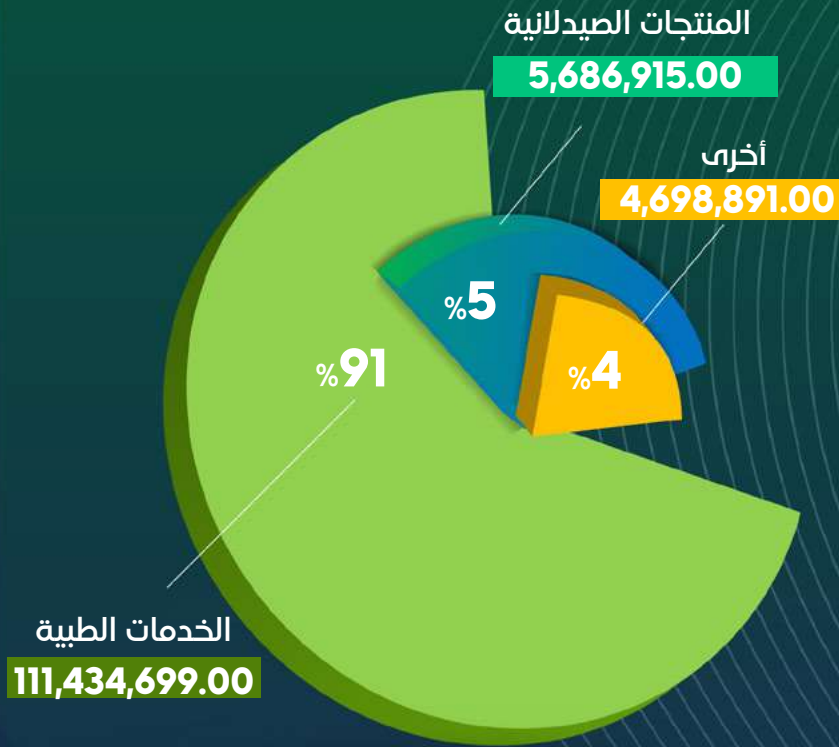
وتجدر الإشارة إلى أن الخدمة حالياً في مراحلها النهائية تمهيداً للإطلاق الرسمي خلال الفترة القادمة.

## آفاق عام 2026 والتوقعات المستقبلية:

ومن المتوقع أن تسهم هذه التوجهات في تعزيز نمو الأعمال، ورفع القدرة على استيعاب الطلب المتزايد على الخدمات الصحية، بما يدعم استدامة الأداء، ويعزز المكانة التنافسية للشركة، ويرسخ دورها كمقدم رعاية صحية متقدمة في المنطقة، مع الاستمرار في خلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين.

تدخل شركة المداواة عام 2026م برؤية تركز على ما تحقق من توسعات تشغيلية وطبية، وتحويل الاستثمارات المنفذة إلى نتائج تشغيلية ومالية مستدامة، من خلال رفع كفاءة الأداء، وتعظيم الاستفادة من الطاقة الاستيعابية، وتعزيز حضورها في الخدمات الصحية التخصصية ذات الطلب المرتفع. كما تستهدف الشركة مواصلة تطوير بنيتها التحتية الطبية والتشغيلية، وتحسين كفاءة استخدام الأصول، ودعم التكامل بين الخدمات العلاجية والتشخيصية والمساندة، بما يعزز من جودة الرعاية الصحية ويرفع من كفاءة المنظومة التشغيلية بشكل عام.

## الإيرادات حسب القطاع والتوزيع الجغرافي:



البيان	الخدمات الطبية	المنتجات الصيدلانية	أخرى
الإيرادات	111,434,699.00	5,686,915.00	4,698,891.00
%	91%	5%	4%
المنطقة	إجمالي الإيرادات		
منطقة عسير	121,820,505.00		

”

تؤمن المداواة بأن الحوكمة الفعالة تشكل الأساس الذي تقوم عليه الثقة والاستدامة في المؤسسات الصحية. ولهذا تعتمد منظومة حوكمة متكاملة تقوم على مبادئ الشفافية، والمساءلة، والنزاهة في إدارة الأعمال واتخاذ القرار.

ومن خلال إطار حوكمي واضح، تحرص المداواة على تعزيز الممارسات المؤسسية المسؤولة التي تدعم جودة الخدمات الصحية وتحافظ على ثقة المرضى والشركاء والمجتمع

“



**محمد المحايلى**

المستشار القانوني - احد فريق إدارة المداواة

04

# حوكمة الشركة

مقدمة	42
مجلس الإدارة	43
لجان مجلس الإدارة	48
الإدارة التنفيذية	51
المكافآت والتعويضات	53
سياسة توزيع الأرباح	57
اجتماعات الجمعية العامة	58
معاملات مع الأطراف ذات العلاقة	59
الالتزام بلائحة حوكمة الشركات	59
المدفوعات القانونية	62
نظرة على الأصول والخصوم ونتائج الأعمال	63
القروض والتسهيلات الائتمانية	66
إعلانات الشركة على تداول	66
إقرارات وتأكيدات مجلس الإدارة	68

## أسباب عدم التطبيق

## موضوع المادة

## رقم المادة

المادة استرشادية

التدريب

37

المادة استرشادية

التقييم

39

المادة استرشادية

تشكيل لجنة المكافآت

57

المادة استرشادية

تشكيل لجنة الترشيحات

61

المادة استرشادية

تشكيل لجنة إدارة المخاطر

67

المادة استرشادية

تحفيز العاملين

82

المادة استرشادية

سياسة السلوك المهني

83

المادة استرشادية

المسؤولية الاجتماعية

84

المادة استرشادية

مبادرة العمل الاجتماعي

85

المادة استرشادية

تشكيل لجنة حوكمة الشركات

95

## ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يُطبق وأسباب ذلك

لقد شارك كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية وساهم في رفع نقاط القوة التنافسية لدينا في اتجاه تعزيز أنشطتنا الاستراتيجية والتشغيلية اعتماداً على ممارسات الحوكمة القوية للغاية بين جميع علاقات العمل الداخلية والخارجية وضمن الشفافية الكاملة، وتلتزم الشركة بالحفاظ على معايير عالية لحوكمة الشركات، حيث تعد الحوكمة الجيدة أداة حاسمة لتحقيق أكبر قيمة ممكنة على المدى البعيد وضمن التزامها المستمر بالجودة في جميع عملياتها ومنتجاتها، والشركة ملتزمة بلائحة حوكمة الشركات؛ ذلك أن لائحة حوكمة الشركات تعد استرشادية لها، وملتزمة بالأحكام الواردة في نظام الشركات التي نصت عليها لائحة الحوكمة، وتعمل الشركة على الالتزام وتطبيق جميع الأحكام الواردة في هذه اللائحة، باستثناء المواد التالية:

## مجلس الإدارة :

يتم تعيين مجلس الإدارة من قبل المساهمين لتكون مسؤوليته الرئيسية إدارة عمليات الشركة مع الأخذ في الاعتبار مصلحة المساهمين على المدى البعيد. ويضم مجلس الإدارة ستة أعضاء، يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة للشركة لمدة لا تزيد عن أربع سنوات قابلة للتجديد، يمثل الأعضاء غير التنفيذيين غالبية أعضاء مجلس الإدارة.

### أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المنصب	صفة العضوية
أ/ عبد الله إبراهيم محمد الياحي	رئيس مجلس الادارة	غير تنفيذي
أ/ عبد الرحمن إبراهيم محمد الياحي	نائب رئيس مجلس الادارة	غير تنفيذي
أ/ عبد العزيز إبراهيم محمد الياحي	عضو مجلس إدارة منتدب	تنفيذي
د/ فهد محمد عبد الله الشهري	عضو مجلس الادارة	تنفيذي
أ/ نواف حمزة عبد الله باوزير	عضو مجلس الادارة	مستقل
أ/ هاني عبد الجليل محمد الهاشمي	عضو مجلس الادارة	مستقل



## أ/ عبد الله إبراهيم محمد اليحيى

### رئيس مجلس الإدارة

#### المؤهلات العلمية:

حاصل على شهادة الثانوية العامة من لجنة التعليم المشترك البوليزية دولة ويلز عام 1993 م.

حاصل على شهادة دبلوم في إدارة الأعمال من جامعة RED (Rocks Community College) في المملكة المتحدة عام 1994م.

#### الخبرات العملية:

مؤسس مصنع قطرات من سحب للمياه - مؤسسة فردية - (والتي تعمل في مجال مياه الشرب الطبيعية) من عام 2004م وحتى عام 2013م.

مؤسس شركة عيادتي الطبية - شركة ذات مسؤولية محدودة - (والتي تعمل في مجال الصحة) من عام 2001م وحتى عام 2007م.

مؤسس شركة المهمة الحجرية للمقاولات - شركة ذات مسؤولية محدودة - (والتي تعمل في مجال البناء والمقاولات) من عام 1995م وحتى عام 2009م.

#### العضويات الحالية:

1. شركة المداواة التخصصية الطبية - شركة مساهمة مدرجة داخل المملكة - "رئيس مجلس إدارة"

2. شركة إبراهيم اليحيى وشركاه التضامنية - شركة تضامنية داخل المملكة - "مدير الشركة"

3. شركة روابط العربية للاستثمار - شركة ذات مسؤولية محدودة داخل المملكة - "مدير الشركة"

#### العضويات السابقة:

1. مؤسسة عبدالله إبراهيم محمد اليحيى التجارية - سجل مؤسسة رئيسي مشطوب - داخل المملكة - "مدير سابق للمؤسسة"

2. مؤسسة عبدالله إبراهيم محمد اليحيى لتقنية المعلومات - سجل مؤسسة رئيسي مشطوب - داخل المملكة - "مدير سابق للمؤسسة"

3. مؤسسة حبا ونباتا الزراعية - سجل فرعي مشطوب داخل المملكة - "مدير سابق للمؤسسة"

4. مؤسسة المهمة الحجرية للمقاولات لهاجها عبدالله إبراهيم اليحيى - سجل مؤسسة رئيسي مشطوب داخل المملكة - "مدير سابق للمؤسسة"

## أ/ عبد الرحمن إبراهيم محمد اليحيى

### نائب رئيس مجلس الإدارة

#### المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة العمليات من جامعة الملك عبد العزيز في المملكة العربية السعودية عام 2012م.

حاصل على درجة البكالوريوس في القرآن الكريم وعلومه من كلية الحرم المكي في المملكة العربية السعودية عام 2019م.

#### العضويات الحالية:

1. مؤسسة فلك الرزق - مؤسسة فردية - داخل المملكة - "مدير المؤسسة"

#### العضويات السابقة:

1. مؤسسة حقول الريحان الغذائية - سجل مؤسسة رئيسي مشطوب داخل المملكة - "مدير سابق للمؤسسة"

## أ/ عبدالعزيز إبراهيم محمد اليحيى

### عضو مجلس إدارة منتدب

#### المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة بكالوريوس في علوم الإدارة تخصص التسويق وإدارة الأعمال الدولية من جامعة العلوم الحديثة والاداب في جمهورية مصر العربية عام 2011م.

#### الخبرات العملية:

يشغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة المداواة التخصصية الطبية - شركة مساهمة مدرجة - (والتي تعمل في المجال الصحي) من عام 2015م وحتى الآن.

يشغل منصب مدير عام في شركة قيم القابضة - شركة ذات مسؤولية محدودة - (والتي تعمل في المجال التجاري) من عام 2020م وحتى الآن.

#### العضويات الحالية:

1. شركة قيم القابضة - ذات مسؤولية محدودة داخل المملكة - "مدير الشركة"

2. شركة قيم العربية العقارية - ذات مسؤولية محدودة داخل المملكة - "مدير الشركة"

3. شركة روابط العربية للاستثمار ذات مسؤولية محدودة داخل المملكة - "مدير الشركة"

4. شركة صفوة الفرسان للميانة والنظافة - فرع شركة المداواة داخل المملكة - "مدير الشركة (فرع شركة المداواة)"

5. شركة بناء للتعمير - ذات مسؤولية محدودة - داخل المملكة - "مدير الشركة"

6. مؤسسة دار مكانة - مؤسسة فردية - داخل المملكة - "مدير المؤسسة"

7. مؤسسة فلك الفلاح - مؤسسة فردية - داخل المملكة - "مدير المؤسسة"

8. شركة المداواة للخدمات الادارية - مصر - شركة ذات مسؤولية محدودة خارج المملكة - "مدير الشركة"

#### العضويات السابقة:

1. مؤسسة عيتان للتجارة لهاجها عبدالعزيز إبراهيم اليحيى - سجل مؤسسة فردية مشطوبة داخل المملكة - "مدير سابق للمؤسسة"

2. مؤسسة وكالة دوبي الالوان للدعاية والاعلان - سجل مؤسسة فردية مشطوبة داخل المملكة - "مدير سابق للمؤسسة"

## أ/ هاني عبد الجليل محمد الهاشمي

## عضو مجلس الإدارة

## المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة البكالوريوس تقنية إدارية تخصص محاسبة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني في المملكة العربية السعودية عام 2017م.

## الخبرات العملية:

شغل منصب مدير في الإدارة الهندسية والإسكان في قوات الدفاع الجوي - جهة حكومية - من عام 2020م وحتى الآن.

شغل منصب محاسب في الإدارة الهندسية والإسكان في قوات الدفاع الجوي - جهة حكومية - من عام 2005م وحتى عام 2020م.

## العضويات الحالية:

لا يوجد.

## العضويات السابقة:

مؤسسة هاني عبد الجليل محمد الهاشمي التجارية - مؤسسة فردية مشطوبة - داخل المملكة - "مدير سابق المؤسسة"

## أ/ نواف حمزة عبد الله باوزير

## عضو مجلس إدارة

## المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة أكتوبر للعلوم الحديثة والآداب في جمهورية مصر العربية عام 2010م.

## الخبرات العملية:

شغل منصب رئيس عمليات التسويق في بنك الجزيرة - شركة مساهمة عامة - (والتي تعمل في مجال الصرافة) من عام 2015م وحتى الآن.

## العضويات الحالية:

مؤسسة نواف حمزة باوزير - مؤسسة فردية - داخل المملكة

## العضويات السابقة:

لا يوجد

## د/ فهد محمد عبد الله الشهري

## عضو مجلس إدارة

## المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك خالد في المملكة العربية السعودية عام 2002م.

## الخبرات العملية:

- يشغل منصب المدير الطبي في شركة المداواة التخصصية الطبية - شركة مساهمة مدرجة - (وتعمل في المجال الصحي) من عام 2012م وحتى الآن.

- شريك مؤسس لمجمع عيادات روضة الاقصى الطبية - شركة ذات مسؤولية محدودة - (وتعمل في المجال الصحي) من عام 2006م وحتى عام 2010م.

- شغل منصب طبيب جلدية في مستشفى الطافر - مستشفى - (وتعمل في المجال الصحي) من عام 2003م وحتى عام 2006م.

## العضويات الحالية:

لا يوجد.

## العضويات السابقة:

لا يوجد.

## الاجتماعات الدورية لمجلس الإدارة خلال عام 2025:

عقد مجلس الإدارة (21) اجتماع خلال السنة المالية 2025 وحضر جميع أعضاء مجلس الإدارة جميع الاجتماعات.

الاسم	أ/ عبد الله اليحيى	أ/ عبد الرحمن اليحيى	أ/ عبد العزيز اليحيى	د/ فهد الشهري	أ/ نواف باوزير	أ/ هاني الهاشمي	الصفة	
	رئيس مجلس الإدارة	نائب رئيس الإدارة	الرئيس التنفيذي	عضو مجلس إدارة	عضو مجلس إدارة	عضو مجلس إدارة		
10-3-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		01
19-3-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		02
22-3-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		03
26-3-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		04
27-4-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		05
1-5-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		06
26-5-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		07
27-5-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		08
1-6-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		09
2-7-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		10
2-8-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		11
5-8-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		12
6-8-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		13
21-9-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		14
23-9-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15
6-10-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16
9-10-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		17
11-10-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		18
17-11-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		19
6-12-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		20
13-12-2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓		21
	21	21	21	21	21	21	المجموع	

## الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

اعتمد المجلس سياسة وإجراءات الإفصاح والتي تضمنت إجراءات تكفل للمساهمين حق الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة، كما يؤكد المجلس بأنه لم يرد إليه أي اقتراحات أو ملاحظات حيال الشركة وأدائها من قبل المساهمين خلال عام 2025م.

وتماشياً مع أفضل الممارسات في الحوكمة وكقاعدة عامة، تعمل الشركة على تسهيل ممارسة المساهمين لجميع حقوقهم النظامية المتصلة بالسهم على أكمل وجه، ومن ذلك تقديم المقترحات والملاحظات، وكذلك الإجابة على أسئلة واستفسارات المساهمين أثناء اجتماعات الجمعية العامة للشركة أو عن طريق الشركة، ويقوم المجلس بإحاطة جميع أعضائه بمقترحات المساهمين ومراجعتها ومناقشتها، ويحرص مجلس الإدارة دائماً على حضور غالبية أعضائه وخاصة غير التنفيذيين للاجتماعات الجمعية العامة للاستماع إلى تساؤلات ومقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها والرد عليها وتوثيقها بمحاضر الجمعيات.

## الوسائل التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء اللجان وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت

اعتمد مجلس الإدارة نموذجاً داخلياً لتقييم أداء أعضاء المجلس، ويشارك الأعضاء في عملية التقييم عبر تقديم آرائهم وملاحظاتهم، على أن يتولى المجلس ولجانه داخل الشركة تحليل النتائج والإشراف عليها، ثم رفع المخرجات والتوصيات للاطلاع واتخاذ ما يلزم. كما يتم إجراء مراجعة دورية وتقييم مستمر للنموذج وتحديثه وتحسينه بما يواكب أفضل الممارسات ويعزز فاعلية عملية التقييم.

## لجان مجلس الإدارة:

تلتزم الشركة بكافة متطلبات الحوكمة الإلزامية الواردة في نظام الشركات، وتتمثل سياسة الشركة في تبني معايير متقدمة في حوكمة الشركات بما في ذلك من فصل مسؤوليات ومهام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والسياسات التي تضمن عمل مجلس إدارة الشركة بما يحقق مصالح المساهمين. وفيما يلي وصف للجان الشركة ومسؤولياتها والأعضاء الحاليين لكل لجنة:

### لجنة المراجعة:

قامت الشركة بتشكيل لجنة المراجعة نظراً لحاجة الشركة وظروفها بما يمكنها من تأدية مهامها بفعالية بالإضافة إلى الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة، تم تشكيل لجنة المراجعة بتاريخ (04/12/1445هـ) الموافق (10/06/2025م) بعد إعادة تشكيل مجلس الإدارة الحالي وتنتهي اللجنة بتاريخ انتهاء دورة المجلس الحالي في تاريخ (03/01/1449هـ) الموافق (08/06/2027م).

اختصاصات لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بالمراقبة على أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الاطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ويجوز لها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.

ويوضح الجدول التالي أعضاء لجنة المراجعة:

الاسم	الوظيفة
أ/ محمد ناصيف السيد أبو غزالة	رئيس اللجنة
أ/ هاني عبدالجليل محمد الهاشمي	عضو اللجنة
د/ معاذ محمد سعد الهويمل**	عضو اللجنة - (مستقيل)
أ/ رضا أحمد علي العبد	عضو اللجنة - معين خلفاً للعضو المستقيل

\*\* تقدم الدكتور/ معاذ الهويمل باستقالته من عضوية اللجنة لأسباب خاصة، وقد وافق المجلس في 09/10/2025م على الاستقالة مع توجيه الشكر والتقدير له على جهوده ومساهماته القيمة خلال فترة عضويته متمنين له دوام التوفيق والسداد. وقرر المجلس في 09/10/2025م تعيين الأستاذ/ رضا أحمد علي العبد عضواً في لجنة المراجعة (عضواً من خارج المجلس)، خلفاً للعضو المستقيل على أن يستكمل المدة النظامية المتبقية من عضويته في لجنة المراجعة الحالية.

## اجتماعات لجنة المراجعة:

عقدت اللجنة خلال السنة المالية 2025 عشر اجتماعات كما هو موضح في الجدول التالي:

الإجمالي	عدد وتاريخ الاجتماعات وسجل الحضور										طبيعة العضو	اسم العضو
	الاجتماع العاشر	الاجتماع التاسع	الاجتماع الثامن	الاجتماع السابع	الاجتماع السادس	الاجتماع الخامس	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول		
	2025/12/30	2025/12/29	2025/12/28	2025/12/27	2025/11/17	2025/08/02	2025/07/20	2025/05/25	2025/05/19	2025/03/19		
10	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	أ/ محمد ناصيف السيد أبو غزالة
10	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة	أ/ هاني عبد الجليل محمد الهاشمي
3								✓	✓	✓	عضو اللجنة	د/ معاذ محمد سعد الهويمل *
5	✓	✓	✓	✓	✓						عضو اللجنة	أ/ رضا أحمد علي العبد

# المدى



## وفيما يلي السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة:

### أ/ محمد ناصيف السيد أبو غزالة

#### رئيس لجنة المراجعة

##### المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة بكالوريوس تخصص محاسبة من جامعة القاهرة في جمهورية مصر العربية عام 2003م.

##### الخبرات العملية:

يشغل منصب مدير المجموعة في شركة سندي وبترجي - شركة ذات مسؤولية محدودة- (والتي تعمل في المراجعة القانونية) من عام 2011م وحتى الآن. شغل منصب مسئول مالي وإداري في شركة الكشاف الدولي للمشاريع - شركة ذات مسؤولية محدودة - (والتي تعمل في مجال الانشاءات) من عام 2009م وحتى عام 2011م.

شغل منصب مساعد مراجع في شركة سندي وبترجي - شركة ذات مسؤولية محدودة - (والتي تعمل في مجال المراجعة القانونية) من عام 2007م وحتى عام 2009م.

شغل منصب مسؤول مالي في شركة الإسكندرية الوطنية للخدمات - شركة ذات مسؤولية محدودة- (والتي تعمل في مجال الانشاءات) من عام 2005م وحتى عام 2007م.

شغل منصب إداري في شركة دي اس دي فيروميالكو - شركة ذات مسؤولية محدودة - (والتي تعمل في مجال الانشاءات) من عام 2005م وحتى عام 2005م.

### أ/ هاني عبد الجليل محمد الهاشمي

#### عضو لجنة المراجعة

##### المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة بكالوريوس تقنية إدارية تخصص محاسبة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني في المملكة العربية السعودية عام 2017م.

##### الخبرات العملية:

شغل منصب مدير في الإدارة الهندسية والإسكان في قوات الدفاع الجوي -جهة حكومية- من عام 2020م وحتى الآن.

شغل منصب محاسب في الإدارة الهندسية والإسكان في قوات الدفاع الجوي -جهة حكومية- من عام 2005م وحتى عام 2020م.

### أ/ رضا أحمد علي العبد

#### عضو لجنة المراجعة

##### المؤهلات العلمية:

حاصل على بكالوريوس تجارة - قسم المحاسبة من جامعة المنوفية بجمهورية مصر العربية عام 1998م.

##### الخبرات العملية:

شغل منصب مدير مراجعة لشركة كرسيتون سندي وبترجي للمحاسبة والمراجعة بالمملكة العربية السعودية - من عام 2004م وحتى الآن.

عمل محاسب بمؤسسة عبدالله الحسيني الطبية بالمملكة العربية السعودية- من عام 2003م وحتى عام 2004م.

## الإدارة التنفيذية:

سعيًا لتكامل الأداء تضم الشركة عدد من الإدارات التنفيذية التي تعمل على إدارة أعمال الشركة وتطويرها كل حسب دورها، ويتعين على كل إدارة تنفيذ الواجبات والمهام التي تقع تحت مسؤوليتها لتفعيل الأداء الكلي للشركة وتحقيق رؤية ورسالة وأهداف واستراتيجيات الشركة على المدى القصير والطويل بالشكل الذي يعزز مكانتها الريادية في قطاع الرعاية الصحية، وفيما يلي أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة:

### أعضاء الإدارة التنفيذية

الاسم	المنصب
أ. عبد العزيز ابراهيم محمد يحيى	الرئيس التنفيذي
د. فهد محمد عبد الله الشهري	مدير الإدارة الطبية
أ. عادل محمد خطاب	المدير المالي
أ. عامر محمد عامر عسيرى	مدير الشؤون الإدارية

## وفيما يلي نبذة عن ملخص السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية



أ/ عبد العزيز إبراهيم محمد البحبي

### الرئيس التنفيذي

#### المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة بكالوريوس في علوم الإدارة تخصص التسويق وإدارة الأعمال الدولية من جامعة العلوم الحديثة والأداب في جمهورية مصر العربية عام 2011م.

#### الخبرات العملية:

يشغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة المداواة التخصصية الطبية - شركة مساهمة مدرجة - (والتي تعمل في المجال الصحي) من عام 2015م وحتى الآن.

يشغل منصب مدير عام في شركة قيم القابضة - شركة ذات مسؤولية محدودة- (والتي تعمل في المجال التجاري) من عام 2020م وحتى الآن.

د/ فهد محمد عبد الله الشهري

### مدير الإدارة الطبية

#### المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك خالد في المملكة العربية السعودية عام 2002م.

#### الخبرات العملية:

يشغل منصب المدير الطبي في شركة المداواة التخصصية الطبية - شركة مساهمة مدرجة - (وتعمل في المجال الصحي) من عام 2012م وحتى الآن.

شريك مؤسس لمجمع عيادات روضة الأقصى الطبية - شركة ذات مسؤولية محدودة- (وتعمل في المجال الصحي) من عام 2006م وحتى عام 2010م.

شغل منصب طبيب جلدية في مستشفى الطافر - (وتعمل في المجال الصحي) من عام 2003م وحتى عام 2006م.

أ/ عادل محمد خطاب

### المدير المالي

#### المؤهلات العلمية:

حاصل على بكالوريوس تجارة قسم محاسبة من جامعة المنصورة - جمهورية مصر العربية.

حاصل على شهادة CMA من المعهد الامريكى للمحاسبين الاداريين IMA .

طالب في جمعية المحاسبين القانونيين ببريطانيا ACCA.

#### الخبرات العملية:

مدير مالي في شركة المداواة التخصصية الطبية في الفترة من 2023/08/01 حتى الآن .

مدير مالي في مصنع أليات النظافة بالرياض في الفترة من 2023/01/01 إلى 2023/03/30 .

مراقب مالي في شركة التدريع للصناعة بالخبر في الفترة من 2021/02/01 إلى 2022/12/01.

رئيس حسابات في شركة التدريع للصناعة بالخبر في الفترة من 2016/1/2 إلى 2021/2/1.

محاسب اول في مكتب ابو زيد للعقارات بمكة في الفترة من 2013/9/1 إلى 2016/2/1.

محاسب عام في شركة المركز المصري للتجارة بمصر في الفترة من 2009/12/1 إلى 2013/9/1.

أ/ عامر محمد عامر هباش عسيري

### مدير الشؤون الإدارية

#### المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة الدبلوم العالي في علوم الأشعة التشخيصية والطب النووي من جامعة the london hospital whitechapel في المملكة المتحدة عام 1986م.

#### الخبرات العملية:

يشغل حالياً منصب مدير الشؤون الادارية في شركة المداواة التخصصية الطبية -شركة مساهمة مدرجة - (والتي تعمل في المجال الصحي) من عام 2014م وحتى الآن.

شغل منصب المدير الإداري في شركة المداواة التخصصية الطبية -شركة مساهمة مدرجة - (والتي تعمل في المجال الصحي) من عام 2010م وحتى عام 2020م.

شغل منصب مدير قسم الأشعة وقسطرة القلب في مستشفى القوات المسلحة - مستشفى حكومي- (والتي تعمل في مجال الصحة) من عام 1988م وحتى عام 2010م.

شغل منصب مدير قسم الأشعة في مستشفى القوات المسلحة في نجران - مستشفى حكومي- من عام 1987م وحتى عام 1997م.



## مكافآت لجنة المراجعة:

الاسم	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة	المجموع
أ. محمد ناصيف السيد أبو غزالة رئيس اللجنة	15,000 ريال	20,000 ريال	35,000 ريال
أ. هاني عبد الجليل محمد الهاشمي عضو اللجنة	15,000 ريال	15,000 ريال	30,000 ريال
د. معاذ محمد سعد الهويمل عضو اللجنة - مستقيل	4,500 ريال	4,500 ريال	9,000 ريال
أ/ رضا أحمد علي العبد عضو اللجنة	7,500 ريال	7,500 ريال	15,000 ريال

## مكافآت كبار التنفيذيين:

اسم العضو	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجد	مكافآت نهاية الخدمة	المجموع الكلي
	الرواتب	بدلات	مميزات عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطت تحفيزية قصيرة الأجل	خطت تحفيزية طويلة الأجل			
تفاصيل مكافآت 5 من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.	1,918,707				550,817.52					1,031,343	

التزمت الشركة بالإفصاح عن المكافآت الممنوحة لكبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة رقم (90) من لائحة حوكمة الشركات، دون الإفصاح عنها بشكل مفصل وفقاً لقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (1 - 35 - 2018) وتاريخ 1439/07/09 الموافق 2018/03/26 والذي أجاز الإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي، وحماية لمصالح الشركة لما قد يلحق من أضرار حال ذكرها بالتفصيل تتمثل في خلق مناخ من المنافسة وعدم الاستقرار الوظيفي مما سينعكس على أداء الشركة وبالتالي على المساهمين.

## بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارة أو استشارات

مكافآت دورية	المجموع	ميزات عينية	بدلات	الرواتب	عضو مجلس الإدارة
				499,796	د/ فهد الشهري

## ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين من أسهم الشركة

الاسم	المنصب	صفة العضوية	الأسهم المملوكة «مباشرة»		الأسهم المملوكة «غير مباشرة»	
			النسبة (%)	العدد (سهم)	النسبة (%)	العدد (سهم)
أ. عبد الله إبراهيم محمد يحيى	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	3.92 %	2793000	4.83 %	3,443,203
أ. عبد الرحمن إبراهيم محمد يحيى	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي			8.07 %	5,746,837
أ. عبد العزيز إبراهيم محمد يحيى	عضو مجلس إدارة منتدب	تنفيذي			8.07 %	5,746,837

- إن الملكية غير المباشرة للسيد/ عبدالله إبراهيم محمد يحيى ناتجة عن ملكيته المباشرة لنسبة (9.699%) من حصص شركة قيم القابضة والتي تملك بشكل مباشر ما نسبته (49.825 %) من أسهم شركة المداواة.

- إن الملكية غير المباشرة للسيد/ عبد العزيز إبراهيم محمد يحيى ناتجة عن ملكيته المباشرة لنسبة (16.188%) من حصص شركة قيم القابضة والتي تملك بشكل مباشر ما نسبته (49.825 %) من أسهم شركة المداواة.

- إن الملكية غير المباشرة للسيد/ عبدالرحمن إبراهيم محمد يحيى ناتجة عن ملكيته المباشرة لنسبة (16.188%) من حصص شركة قيم القابضة والتي تملك بشكل مباشر ما نسبته (49.825 %) من أسهم شركة المداواة.



## سياسة توزيع الأرباح

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، توزع الشركة الأرباح على الوجه الآتي:

### المادة (44): تكوين الاحتياطات

1. للجمعية العامة العادية- عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة- قدر الإمكان- على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
2. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

### المادة (45): استحقاق الأرباح

1. يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

### المادة (46): توزيع أرباح مرحلية

1. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربع سنوية على المساهمين وذلك بعد استيفاء الضوابط التالية:
  - أ. أن تفوض الجمعية العامة مجلس الإدارة في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنوياً.
  - ب. أن تتوافر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
  - ت. أن تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية تكفي لتغطية الأرباح المقترح توزيعها بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم .
2. تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من صيد الأرباح المبقاة الظاهر في قائمة المركز المالي المعدة في آخر الفترة التي تسبق مباشرة الفترة التي يتخذ خلالها قرار التوزيع بالإضافة إلى صيد أي احتياطات قابلة للتوزيع
3. يعد من قبيل الاحتياطات القابلة للتوزيع الاحتياطات المكونة من الأرباح ولم تخصص لأغراض معينة أو التي تقرر إلغاء الغرض التي كونت من أجله.
4. على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.
5. تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره إذا كانت الشركة مدرجة في السوق المالية.

## توزيعات الأرباح

نسبة التوزيع	توزيعات الأرباح لكل سهم (ريال)	تاريخ التوزيع	تاريخ الاستحقاق	إجمالي المبلغ لكل توزيع	توزيعات الأرباح المعلنة (ريال)	تاريخ الإعلان	الفترة
3 %	0.03	09/10/2025	29/09/2025	712,500	2,137,500	2025/09/22م	النصف الأول من السنة المالية 2025م
1 %	0.01	10/11/2025	29/10/2025	712,500			
1 %	0.01	10/12/2025	30/11/2025	712,500			
1 %	0.01	01/01/2026	21/12/2025	712,500	4,275,000	2025/12/14م	الربع الثالث من السنة المالية 2025م
1 %	0.01	01/02/2026	18/01/2026	712,500			
1 %	0.01	01/03/2026	15/02/2026	712,500			
1 %	0.01	01/04/2026	09/03/2026	712,500			
1 %	0.01	03/05/2026	19/04/2026	712,500			
1 %	0.01	07/06/2026	12/05/2026	712,500			

## اجتماعات الجمعيات العامة

فيما يلي قائمة باجتماعات الجمعيات العامة (العادية / غير العادية ) التي عقدت خلال السنة المالية الماضية وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين حضروها:

اسم العضو	المنصب	جمعية عامة عادية 2025/06/25م	جمعية عامة غير عادية 2025/10/26م
01 /عبد الله ابراهيم محمد اليحيى	رئيس مجلس الإدارة	حضر	حضر
02 /عبد الرحمن ابراهيم محمد اليحيى	نائب رئيس مجلس الإدارة	حضر	حضر
03 /عبد العزيز ابراهيم محمد اليحيى	عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب	حضر	حضر
04 /د/فهد محمد عبد الله الشهربي	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر
05 /أ/نواف حمزة عبد الله باوزير	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر
06 /أ/هاني عبد الجليل محمد الهاشمي	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر

## معاملات مع الأطراف ذات العلاقة

المدّة	مبلغ التعامل		طبيعة المعاملة	اسم الطرف ذي العلاقة	م
	جمعية عامة غير عادية 2025/10/26م	جمعية عامة عادية 2025/06/25م			
خمسة وعشرون سنة من تاريخ ديسمبر 2022	-	-	عقد إيجار للمبنى الرئيسي للمستشفى وثلاث عمارات سكن موظفين	إبراهيم محمد الجحبي	01
ثلاثة سنوات من تاريخ 15 مايو 2024	9,235,174.00	-	إيجار مبنى لتوسعة أعمال المستشفى	شركة قيم العربية العقارية	03
سنة واحدة من تاريخ 21 يوليو 2025	393,078.00	-	إيجار 3 محلات تجارية	شركة قيم العربية العقارية	04

## الالتزام بلائحة حوكمة الشركات

### - الجزاءات والقيود والعقوبات

ليس هناك أي عقوبات أو جزاءات أو قيود تحفظية على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى خلال عام 2025م.

### - نتائج المراجعة السنوية لفاعلية وإجراءات نظام الرقابة الداخلية بالشركة إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

تمت مراجعة فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية من قبل لجنة المراجعة ومن قبل مجلس الإدارة، للتحقق من مدى كفايتها وكفاءتها في حماية أصول الشركة وتقويم مخاطر العمل وقياس مدى كفاءة الأداء، ولم تظهر عمليات المراجعة الداخلية ضعفا جوهريا في نظام الضبط الداخلي لدى الشركة وترى لجنة المراجعة أن إجراءات الرقابة الداخلية المطبقة في الشركة خلال العام المالي 2025م ذات فعالية وكفاءة عالية وفي ضوء ما قامت به اللجنة من أعمال ولا توجد لديها أية ملاحظات جوهرية أو قصور في إجراءات الرقابة الداخلية يقتضي التنبيه إليه أو الإفصاح عنه.

### - توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي

لا ينطبق حيث قامت الشركة بتعيين إدارة للمراجعة الداخلية.

### - توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه

وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

لا يوجد أي توصيات تتعارض أو رفضها مجلس الإدارة.

### - تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم.

وفقا للقوائم المالية لعام 2025 بلغ رصيد أسهم الخزينة كما في 31 ديسمبر مبلغ 270,073 ريال سعودي، ويمثل تكلفة عدد 57,098 سهم، (2024. لا شيء)، وقد تمت عمليات شراء وبيع أسهم خزينة خلال السنة من خلال اتفاقية مع أحد صناعات السوق، وتم إثبات طافي أثر هذه العمليات ضمن حقوق الملكية وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي. يتم إثبات أي فروقات ناتجة عن بيع أو إعادة إصدار أسهم الخزينة ضمن حسابات حقوق الملكية مباشرة دون التأثير على قائمة الدخل، وقد تم إدراج أثر التغيير في بيع وشراء أسهم الخزينة ضمن قائمة التغييرات في حقوق الملكية.

- وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعين من قواعد التسجيل والإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة. لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بتلك الحقوق أو أي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
- وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك. لا يوجد.
- وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة. لا يوجد.
- وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة. لا يوجد.
- وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة. يوجد صفقة بين الشركة و طرف ذي علاقة (شركة قيم العقارية) عبارة عن استئجار 3 محلات تجارية بقيمة 393,078 ريال شامل الضريبة عبارة عن عقد إيجار 3 محلات تجارية ابتداء من 21 يوليو 2025 لمدة عام.
- وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة. لا يوجد.
- بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة. لا يوجد لدى الشركة برنامج ادخار للموظفين.
- إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. لا يوجد.

- معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك. لا يوجد.
- إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها. لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2025.
- في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان الأسباب التوصية بالتغيير. لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجله.
- تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة. لا يوجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة عن الشركات التابعة للشركة.
- بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة. لا يوجد.
- بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح. لا يوجد.

## المدفوعات القانونية

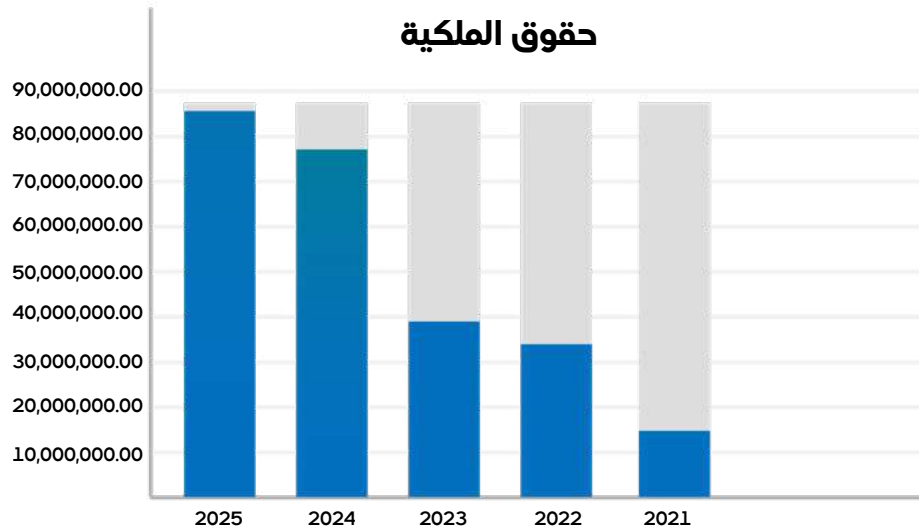
بيان الأسباب	وصف موجز لها	2025م		البيان
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد	
متطلب نظامي	المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة وفقاً لأحكام وقواعد فريضة الزكاة وتعليمات الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية.	1,289,653.00	692,855.11	الزكاة
متطلب نظامي	تخضع الشركة لنظام ضريبة القيمة المضافة الصادر بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 654 وتاريخ 1438/11/01هـ، حيث تقوم الشركة بإعداد الإقرارات الشهرية من بداية العام 2018م، وسدادها شهرياً خلال المدة النظامية على أساس المستحق من الشهر السابق.	1,387,969.34	6,713,306.51	ضريبة القيمة المضافة
متطلب نظامي	المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة وفقاً لأحكام وقواعد المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية.	0.00	2,269,174.43	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
متطلب نظامي	المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة وفقاً لأحكام وقواعد وزارة الداخلية، ووزارة العمل.	0.00	1,789,799.00	تكاليف تأشيرات وإقامات

## نظرة على الأصول والخصوم ونتائج الأعمال

### نتائج الأعمال خلال الخمسة سنوات الاخيرة

2021	2022	2023	2024	2025	البند
40,837,386.00	58,565,790.00	74,308,118.00	75,487,734.00	121,820,505	الإيرادات
26,170,412.00	30,050,770.00	33,680,429.00	44,478,385.00	68,807,801	تكاليف الإيرادات
14,666,974.00	28,515,020.00	40,627,689.00	31,009,349.00	53,012,704	مجمل الربح
20,442,049.00	23,177,649.00	38,413,955.00	51,177,286.00	83,967,364	موجودات متداولة
20,296,404.00	20,978,795.00	29,324,110.00	25,183,887.00	55,418,676	مطلوبات متداولة
145,645.00	2,198,854.00	9,089,845.00	25,993,399.00	28,548,688	صافي رأس المال العامل
31,037,170.00	39,453,352.00	40,606,623.00	66,375,251.00	76,842,880	موجودات غير متداولة
12,054,471.00	10,668,345.00	10,444,987.00	15,246,339.00	17,137,941	مطلوبات غير متداولة
19,128,344.00	30,983,861.00	39,251,481.00	77,122,311.00	88,253,627	حقوق الملكية
2,235,593.00	5,090,820	13,596,314.00	10,066,858.00	4,276,754	التدفق النقدي المتولد من الأنشطة التشغيلية
(4,532,547.00)	(2,780,837.00)	(3,917,567.00)	(18,713,012.00)	(21,408,688)	التدفق النقدي المتولد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
6,933,782.00	(7,685,566.00)	(10,794,539.00)	24,139,286.00	13,480,231	التدفق النقدي المتولد المستخدم في الأنشطة التمويلية
6,766,230.00	1,390,647.00	274,855.00	15,767,987.00	12,116,284	رصيد النقد وما في حكمها
%-2	18%	26%	9%	17%	الأرباح قبل خصم الزكاة إلى الإيرادات
2%	20%	27%	10%	18%	الأرباح التشغيلية إلى الإيرادات
%-4	18%	26%	6%	14%	العائد على الأصول
-11%	41%	53%	10%	23%	العائد على حقوق الملكية
-1.16	5.43	0.98	0.26	0.27	ربحية السهم الأساسي

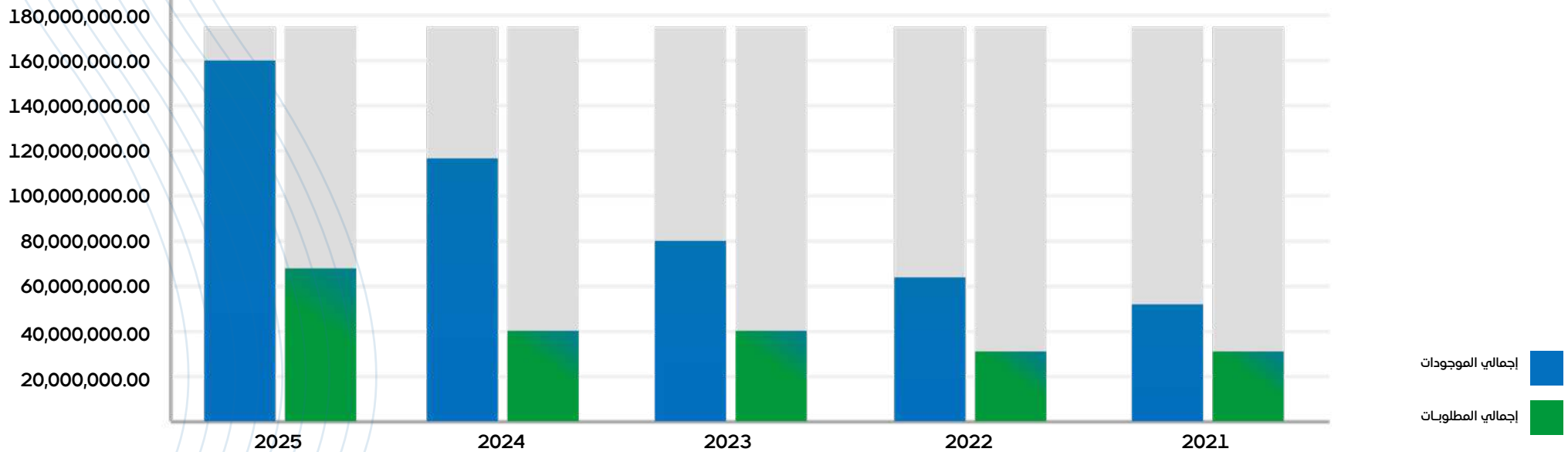
### حقوق الملكية



## أصول وخصوم خلال الخمسة سنوات الأخيرة

2021	2022	2023	2024	2025	البند
20,442,049.00	23,177,649.00	38,413,955.00	51,177,286.00	83,967,364.00	موجودات متداولة
20,296,404.00	20,978,795.00	29,324,110.00	25,183,887.00	55,418,676.00	مطلوبات متداولة
145,645.00	2,198,854.00	9,089,845.00	25,993,399.00	28,548,688.00	رأس المال العامل
31,037,170.00	39,453,352.00	40,606,623.00	66,375,251.00	76,842,880.00	الموجودات غير المتداولة
51,479,219.00	62,631,001.00	79,020,578.00	117,552,537.00	160,810,244.00	إجمالي الموجودات
12,054,471.00	10,668,345.00	10,444,987.00	15,246,339.00	17,137,941.00	المطلوبات الأخرى غير المتداولة
32,350,875.00	31,647,140.00	39,769,097.00	40,430,226.00	72,556,617.00	إجمالي المطلوبات
19,000,000.00	19,000,000.00	19,000,000.00	23,750,000.00	71,250,000.00	رأس المال المدفوع
128,344.00	11,983,861.00	20,251,481.00	5,397,311.00	16,890,281.00	الاحتياطيات والأرباح المبقاه
19,128,344.00	30,983,861.00	39,251,481.00	77,122,311.00	88,253,627.00	حقوق المساهمين (لا توجد حقوق أقلية)
51,479,219.00	62,631,001.00	79,020,578.00	117,552,537.00	160,810,244.00	إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين

## إجمالي الموجودات والمطلوبات

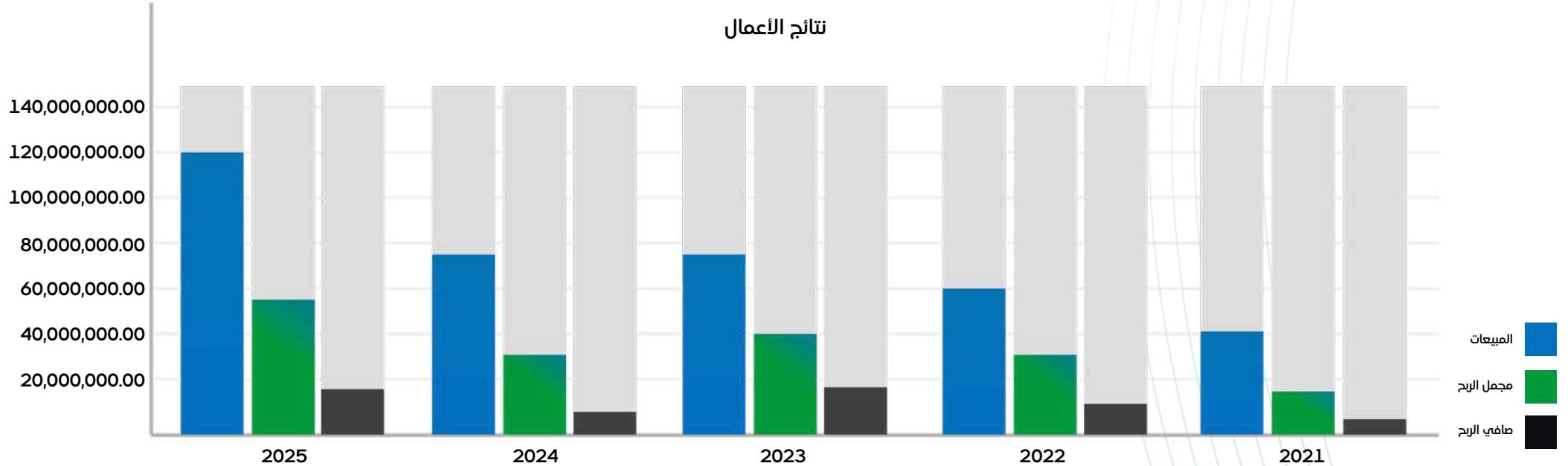


## نظرة على الأصول والخصوم ونتائج الأعمال

## نتائج الأعمال خلال الخمسة سنوات الأخيرة

2021	2022	2023	2024	2025	البند
40,837,386.00	58,565,790.00	74,308,118.00	75,487,734.00	121,820,505.00	المبيعات
(26,170,412.00)	(30,050,770.00)	(33,680,429.00)	(44,478,385.00)	(68,807,801.00)	تكلفة الإيرادات
14,666,974.00	28,515,020.00	40,627,689.00	31,009,349.00	53,012,704.00	مجمّل الربح
(15,560,710.00)	(17,072,412.00)	(20,460,120.00)	(23,446,636.00)	(30,973,722.00)	مصاريف إدارية وعمومية
(893,736.00)	11,442,608.00	20,167,569.00	7,562,713.00	22,038,982.00	الدخل من الأنشطة الرئيسية
417,049.00	10,880.00	600,871.00	565,821.00	501,268.00	إيرادات أخرى
(216,921.00)	(940,780.00)	(1,322,764.00)	(1,338,168.00)	(2,259,794.00)	مصاريف تمويلية
(693,608.00)	10,512,708.00	19,445,676.00	6,790,366.00	20,280,456.00	دخل السنة قبل الزكاة
(31,738.00)	(328,180.00)	(853,006.00)	(717,157.00)	(1,305,224.00)	زكاة
(1,481,128.00)	31,738.00	-	-	-	تغييرات في تقديرات محاسبية زكاة
(2,206,474.00)	10,216,266.00	18,592,670.00	6,073,209.00	18,975,232.00	صافي الربح
880,788.00	1,542,251.00	928,646.00	(977,379.00)	(1,069,762.00)	أرباح اكتوبرية من إعادة قياس التزام منافع الموظفين
(1,325,686.00)	11,758,517.00	19,521,316.00	5,095,830.00	17,905,470.00	الدخل الشامل الآخر للسنة

## نتائج الأعمال



## إيضاح لآبي فروق جوهرية في نتائج الأعمال

البند	2025	2024	التغيرات 2025	نسبة التغير 2025
المبيعات / الإيرادات	121,820,505.00	75,487,734.00	46,332,771.00	61%
تكلفة المبيعات / الإيرادات	68,807,801.00	44,478,385.00	24,329,416.00	55%
مجمل الربح	53,012,704.00	31,009,349.00	22,003,355.00	71%
مصروفات تشغيلية أخرى	30,973,722.00	23,446,636.00	7,527,086.00	32%
الربح (الخسارة) التشغيلي	22,038,982.00	7,562,713.00	14,476,269.00	191%

## القروض والتسهيلات الائتمانية

م	اسم الجهة المانحة للقرض	سنة القرض	مبلغ القرض	مدة التسهيلات	المبالغ المستخدمة	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض	المبلغ المتبقي من القرض
1	بنك الراجحي	2025	9,955,213.00	أقساط تسدد لمدة 3 سنوات	8,217,030.00	8,732,417.56	-
2	بنك الراجحي	2025	3,024,000.00	أقساط تسدد لمدة 1 سنوات	2,700,000.00	1,512,000.00	1,512,000.00
3	بنك الراجحي	2025	14,466,311.00	أقساط تسدد لمدة 7 سنوات	9,268,068.00	-	14,466,311.00
4	البنك الاهلي	2025	16,654,729.85	تمويل فواتير تجارية تسدد لمدة 6 اشهر	15,908,524.60	-	16,654,729.85

## إعلانات الشركة على تداول لعام 2025

م	التاريخ	الاعلان
1	14/12/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث من السنة المالية 2025م، وذلك على دفعات ويأتي هذا الإعلان متعلقاً بالدفعة السادسة من الأرباح.
2	14/12/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث من السنة المالية 2025م، وذلك على دفعات ويأتي هذا الإعلان متعلقاً بالدفعة الخامسة من الأرباح.
3	14/12/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث من السنة المالية 2025م، وذلك على دفعات ويأتي هذا الإعلان متعلقاً بالدفعة الرابعة من الأرباح.
4	14/12/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث من السنة المالية 2025م، وذلك على دفعات ويأتي هذا الإعلان متعلقاً بالدفعة الثالثة من الأرباح.
5	14/12/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث من السنة المالية 2025م، وذلك على دفعات ويأتي هذا الإعلان متعلقاً بالدفعة الثانية من الأرباح.
6	14/12/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث من السنة المالية 2025م، وذلك على دفعات ويأتي هذا الإعلان متعلقاً بالدفعة الأولى من الأرباح.
7	7/12/2025	إعلان إلحاقى من شركة المداواة التخصصية الطبية بخصوص اعمال توسعة مستشفى المداواة وإضافة مشاريع جديدة
8	18/11/2025	اعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن النتائج المالية للفترة المنتهية في 30-09-2025 (تسعة أشهر)
9	27/10/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية التي تضمنت الموافقة على زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الاول)
10	22/10/2025	تعليق شركة المداواة التخصصية الطبية لمساهميها عن بداية التصويت الالكتروني على بنود الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الاول) (إعلان تذكيري)
1.1	19/10/2025	إعلان إلحاقى من شركة المداواة التخصصية الطبية بخصوص أثر زيادة رأس المال بمنح أسهم مجانية على توزيعات الأرباح المعلن عنها بتاريخ 22/09/2025 (الدفعة الثالثة)

م	التاريخ	الاعلان
12	19/10/2025	إعلان إلحاق من شركة المداواة التخصصية الطبية بخصوص أثر زيادة رأس المال بمنح أسهم مجانية على توزيعات الأرباح المعلن عنها بتاريخ 22/09/2025 (الدفعة الثانية)
13	13/10/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن بدء التشغيل الكامل لتوسعة الجناح الشرقي بالمبنى الرئيسي بالمستشفى
14	12/10/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن تغيير العلامة التجارية واعتماد الشعار الجديد
15	9/10/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن استقالة وتعيين عضو لجنة المراجعة
16	5/10/2025	تدعو شركة المداواة التخصصية الطبية مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)
17	5/10/2025	تعلن شركة المداواة التخصصية الطبية عن بدء تشغيل 25% من توسعة تنويم الجناح الشرقي بالمبنى الرئيسي بالمستشفى
18	24/9/2025	إعلان تصحيحي من شركة المداواة التخصصية الطبية بخصوص تعديل تاريخ استحقاق وتاريخ توزيع الدفعة الثالثة من الأرباح عن النصف الأول من العام المالي 2025م
19	24/9/2025	إعلان تصحيحي من شركة المداواة التخصصية الطبية بخصوص تعديل تاريخ توزيع الدفعة الثانية من الأرباح عن النصف الأول من العام المالي 2025م
20	24/9/2025	إعلان تصحيحي من شركة المداواة التخصصية الطبية بخصوص تعديل تاريخ توزيع الدفعة الأولى من الأرباح عن النصف الأول من العام المالي 2025م
21	22/9/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من السنة المالية 2025م (الدفعة الثالثة)
22	22/9/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من السنة المالية 2025م (الدفعة الثانية)
23	22/9/2025	تعلن شركة المداواة التخصصية الطبية عن افتتاح توسعة العيادات الطبية في الجناح الشرقي بالمبنى الرئيسي بالمستشفى وبدء التشغيل وذلك بزيادة قدرها 12% في عدد العيادات الطبية.
24	22/9/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من السنة المالية 2025م
25	10/9/2025	تعلن شركة المداواة التخصصية الطبية عن آخر التطورات في أعمال توسعة الجناح الشرقي من المبنى الرئيسي
26	12/8/2025	تعلن شركة المداواة التخصصية الطبية عن رغبة أحد كبار المساهمين في إعادة هيكلته الداخلية ونقل ملكية عدد من أسهمه لأشخاص تابعين له.
27	7/8/2025	تعلن شركة المداواة التخصصية الطبية عن قيامها بتحديث استراتيجيتها المتعلقة بالمجمعات الطبية، المعلن عنها بتاريخ 02/07/2024 وتاريخ 01/09/2024 وتاريخ 01/10/2024، فيما يتعلق باستراتيجية التوسع في نماذج المجمعات الطبية.
28	3/8/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2025 ( ستة أشهر )
29	3/7/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن تعيين شركة استدامة الأعمال المالية كمستشار مالي لإدارة ملف الانتقال إلى السوق الرئيسية
30	26/6/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
31	22/6/2025	تعلن شركة المداواة التخصصية الطبية لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) (إعلان تذكيري)
32	3/6/2025	يدعو مجلس إدارة شركة المداواة التخصصية الطبية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية ( الاجتماع الأول )
33	2/6/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن قرار مجلس الإدارة بالانتقال من السوق الموازية إلى السوق الرئيسية
34	27/5/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31/03/2025 (ثلاثة أشهر)، والتي تضمنت زيادة الإيرادات بنسبة 54.5%، ونمو في صافي الأرباح بنسبة 41.94%.
35	28/4/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم.
36	28/4/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن توصية مجلس الإدارة بشأن تحويل الرصيد الاحتياطي النظامي إلى رصيد الأرباح المبقاه
37	31/3/2025	إعلان تصحيحي من شركة المداواة التخصصية الطبية بخصوص النتائج المالية السنوية المنتهية في 31 ديسمبر 2024
38	30/3/2025	إعلان شركة المداواة التخصصية الطبية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 27-03-2025
39	11/3/2025	تعلن شركة المداواة عن تعيين شركة الراجحي المالية كصانع سوق لسهم الشركة
40	27/1/2025	تعلن شركة المداواة التخصصية الطبية عن بدء تشغيل توسعة تنويم الجناح الغربي بالمبنى الرئيسي بالمستشفى

## إقرارات وتأكيدات مجلس الإدارة

### إقرارات مجلس الإدارة

بقر مجلس الإدارة بالتالي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية تم إعداده على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
4. لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي فرع من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

### تأكيدات مجلس الإدارة

1. تم إعداد تقرير مجلس الإدارة وفقاً لقواعد الطرح والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية ولانحة حوكمة الشركات ونظام الشركات وتعديلاته والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة والصادرة عن هيئة السوق المالية.
2. لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع الحسابات.
3. لم تصدر توصية من لجنة المراجعة بشأن الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي للشركة حيث أنه يوجد بالشركة إدارة للمراجعة الداخلية.
4. لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بشأن مراجعة وتقييم القوائم المالية للشركة خلال عام 2025م.
5. لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق وأي تغيير في تلك الحقوق خلال عام 2025م.
6. ليست هناك أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام 2025م.
7. ليست هناك أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال عام 2025م.
8. لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو أي من شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد ولم يتم شراء أية أوراق مالية مدرجة سواء من الشركة أو من شركاتها التابعة.
9. لا يوجد أي اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
10. لم يتضمن تقرير المحاسب القانوني أي تحفظات على القوائم المالية.
11. لم يكن هناك أي توصية من قبل مجلس الإدارة باستبدال المحاسب القانوني للشركة قبل نهاية الفترة المعين من أجلها.

05

# تقرير مراجع الحسابات والقوائم المالية

70 تقرير المراجع المستقل

71 القوائم المالية

”

تمثل النتائج المالية للمداواة انعكاسًا مباشرًا لقدرتها على تحقيق التوازن بين النمو المؤسسي وتقديم رعاية صحية ذات قيمة حقيقية للمرضى. ويعكس الأداء المالي قوة الأسس التشغيلية وكفاءة إدارة الموارد، بما يدعم استدامة الخدمات الصحية وتطويرها.

وتحرص المداواة على إدارة مواردها المالية بمسؤولية وشفافية، بما يعزز قدرتها على الاستمرار في الاستثمار في جودة الرعاية الصحية وتطوير تجربة المريض.

“

# تقرير المراجع المستقل


يظهر تقرير مراجعي الحسابات أن القوائم المالية تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في 31 ديسمبر 2025 وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعة والمراجعين، ولا يوجد أي تحفظات عليها.

**تقرير المراجع المستقل:**  
إلى المساهمين في شركة العداوة التخصصية الطبية - شركة مساهمة مدرجة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (تتمه):

نحن نتواصل مع المالكين بالتحرك فيما يتعلق بمسألة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لها وللحصول على المراجعة، بما في ذلك أية أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية تقوم بالتحقق منها، المراجعة كما لنا نقوم بتزويد المالكين بالمعركة بين بعد بلنا قد التزاما بالمتطلبات الاخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، وبمهام جميع العلاقات والامور الاخرى التي قد نعتقد بشكل معقول انها تؤثر على استقلالنا، وعند الإقتضاء، نلهمهم بالتصرفات المتخذة لتتواءم على التغيرات أو التهديدات أو التدابير الرقابية المطلوبة.

ومن ضمن الامور التي تم ايلاعها للمالكين بالتحرك، نقوم بتحديد تلك الامور التي كانت لها الابعية البالغة عند مراجعة القوائم المالية للسنة المالية، والتي لحد الامور الرئيسية للمراجعة، وتوضيح هذه الامور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الامر، أو عندما، في ظروف نادرة للغاية، نرى ان الامر ينبغي الا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة ان تفوق فوائد الصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

عن طلال أبوغزاله وشركاه  
وليد أحمد باسعوف  
محاسب قانوني مرخص  
ترخيص رقم (٢٠٨)

  
المدين في: ٧ رمضان ١٤٤٧هـ  
الموافق: ٢١ فبراير 2026م

**تقرير المراجع المستقل:**  
إلى المساهمين في شركة العداوة التخصصية الطبية - شركة مساهمة مدرجة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م - (تتمه):

**المعلومات الأخرى:**  
إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي لعام 2025، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية وتقرير المراجع عنها، ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي لعام 2025 متاح لنا بعد تاريخ هذا التقرير.

ولا يطعن رأياً في القوائم المالية المعلومات الأخرى، ونحن لا نبدى أي شك من أشكال الإستنتاج التأكيدي بشأنها وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الإعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية أو مع العدة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها معروفة بشكل جوهري.

منذ قرأنا التقرير السنوي للشركة لعام 2025، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تعريف جوهري فيه، فيجب علينا الإبلاغ عن ذلك الأمر للمالكين بالتحرك.

**مسؤوليات الإدارة والمالكين بالتحرك عن القوائم المالية:**  
إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها داخل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات والنظام الإنساني للشركة وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، إتخاذها من إعداد قوائم مالية خالية من التحريف الجوهري سواء بسبب خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة الشركة على البقاء كمتشركة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، وإستخدام أساس الإستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لديها أي خيار آخر والتمسك سوى القيام بذلك.

والمالكين بالتحرك (المستأجرين وأعضاء مجلس الإدارة) هم المسؤولون عن الإلتزام على أية التقرير المالي في الشركة.

**مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية:**  
تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل تخلو من التحريف الجوهري، سواء بسبب خطأ أو خطأ، وفي إصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأياً والتأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً، ويمكن أن نشتم التحريفات عن خطأ، وعدم التحريفات جوهرياً إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن نلزم، مخدرة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستكشفون على أساس هذه القوائم المالية.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني طوال عملية المراجعة، ونقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهري في القوائم المالية، سواء بسبب خطأ أو خطأ، وتصميم وتفيذ إجراءات مراجعة تتناسب مع تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وحساسية لتوفير أساس لرأياً، وتعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن خطأ أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الخطأ قد ينشأ عن خطأ أو تزوير أو إغفال لكن اعتماد أو إفتقار مضللة أو تجاوب للرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لأهمية الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف الخاصة، وليس لعرض إيداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للشركة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التغيرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.
- التوصل إلى إستنتاج بشأن مدى ملاءمة إستخدام الإدارة لأساس الإستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم ذلك جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة الشركة على البقاء كمتشركة مستمرة إستقلاً في أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها وإذا خلاصاً إلى وجود عدم ذلك جوهري، فإن علينا أن نلتفت للإنتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات الصلة المتعلقة بالإفصاح في القوائم المالية، أو رأياً إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية.
- وسنقدم إستنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحياناً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توفيق الشركة عن البقاء كمتشركة مستمرة.
- تقييم العرض العام للقوائم المالية وحيزها وسخاها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.

**تقرير المراجع المستقل**

T. Al-Ahmed & Co. Certified Public Accountants  
Professional Register No. 2051000782 T: 44447 F: 44447  
مراجع شركة محاسبية رقم 2051000782

**تقرير المراجع المستقل**

٨١٤٤٣٣  
إلى: إسماء الساهمين  
شركة العداوة التخصصية الطبية  
الشركة العربية السعودية

**الهدف:**  
قد أعدنا القوائم المالية لشركة العداوة التخصصية الطبية (شركة مساهمة مدرجة) بشأنها "الشركة" والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2025، وقائمة الدخل للشركة وقائمة التدفقات في حقوق الساهمين، وقائمة التغيرات كالتالي للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإفصاحات المتعلقة بالقوائم المالية، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن الشبكات الحسابية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الخروقة توضح بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في 31 ديسمبر 2025، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة والمراجعين، ولا يوجد أي تحفظات عليها.

**أساس الرأي:**  
قد أعدنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير مضمونة بدرجة عالية من التفسير في التمسك بالموثوقية المراجعة عن مراجعة القوائم المالية "الهدف" في تقريرنا. ونحن مستقرون عن شركة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة، وأدائها المالية للمعنيين المهتمين بما في ذلك معيار الإستقلال الدولية المعتمد في المملكة العربية السعودية، حسب ما ينطبق على مراجعة القوائم المالية ذات الأهمية النسبية للقوائم المالية، وفقاً أيضاً لمسؤوليات المساهمين في الشركة الأخرى وفقاً لتلك المبادئ. وفقاً أيضاً لآلية المراجعة التي حصلنا عليها كإفصاحات ومعاملة توفيق أسس الرأي.

**أموال المراجعة الرئيسية:**  
أموال المراجعة الرئيسية هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية الجوهرية عند مراجعتنا للقوائم المالية للسنة المالية. وقد تم تدارك هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تدوين رأينا فيها، ولم ندم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. نتشكر لكم المراجعة كإفصاح ما يلي:

**الإفصاح بالبيانات**

أمر المراجعة الرئيسية	الإفصاح بالبيانات
إفصاح الشركة بصافي إيرادات مبلغ ١٦١.٨ مليون ريال سعودي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (٢٠٢٥).	كيفية مراجعة الأمر الرئيسي في مراجعتنا
١٧٥.٥٩ مليون ريال سعودي كإفصاحات في 31 ديسمبر 2025م.	تمتحت إيرادات المراجعة التي كنا بها لوما يتفق بها الأمر، من أمور أخرى ما يلي:
تقوم الشركة بالإفصاح بالبيانات عن الفوائد والزيادات الأداة، المرتبطة بالخدمات الطبية والخدمات المرتبطة بها، والشبكات الحسابية، بقيمة المدة كالتالي:	- تقييم مدى ملاءمة سياسة الشركة للإفصاح بالبيانات.
المستحق بعد خصم أي مبلغ غير مستحق.	- تقييم مدى ملاءمة سياسة الشركة في صياغة الإفصاح بالبيانات وتحديد المبلغ غير المستحق تماماً.
نتضمن الفوائد مع بعض العملاء على شروط خاصة بصورتهم على خدمات من خدمات العداوة الطبي أو الخدمات وطول مدة الصوبة يتم تطبيق أحكام وتغييرات والإفصاحات محاسبية عامة من قبل الإدارة كتحديد مبلغ الإفصاحات.	- التقييم المعرف بما يتعلق بالإيرادات.
تم إعطاء صافي الإفصاح بالبيانات من أمور المراجعة الرئيسية لوجود مخاطر مرتبطة ببيع الإيرادات تتعلق بالبيانات والإفصاحات التي يتم بشكل رئيسي في تقارير الإفصاح عن نتائج الإيرادات والأرباح في المصطلح المتباعدة المتعلقة بتسجيل الإيرادات أكثر من قيمتها وتقييم تسجيل المصروفات، وكون أن الإيرادات تعتبر أحد المؤشرات الهامة لقياس أداء الإدارة.	- التقييم معقولاً، وفقاً للإفصاحات (على أساس المبلغ) كتصويرات والمطابقات والتحاليل التي تسبب في الصلاص.
راجع الإفصاح في (٢) التسمية المحاسبية وإفصاح رقم (٧) ورقم (١) الإفصاحات المرتبطة.	- التقييم معقولاً، وفقاً للإفصاحات (على أساس المبلغ) كتصويرات والمطابقات والتحاليل التي تسبب في الصلاص.

Nasser Saeed Al-Hajri - المراقب العام،  
طريق الملك فهد بن عبد العزيز، رابحة الجنوبية، الخبر  
هاتف: 966 4113022  
فاكس: 966 138147726  
E: info@tagi.sa  
www.tagi.sa  
P.O.Box: 3187, Al Khobar 31952, Saudi Arabia tagco.khobar@tagi.com



للإطلاع على القوائم المالية الرجاء  
مسح الكود التالي:



**مراجع الحسابات :**

الخبر- الراكعة الجنوبية - طريق الملك فهد بن عبدالعزيز - برج ناصر سعيد الهاجري - الطابق العاشر

ص.ب 3187 الخبر 31952

المملكة العربية السعودية

هاتف: 920013022 +966

فاكس: 8147726 13 +966

البريد الإلكتروني: tagco.khobar@tagi.com

الموقع الإلكتروني: www.tagi.com

شكراً لكم