

# التقرير السنوي 2025





ولي العهد وصاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك فهد بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

## 01 نظرة عامة عن الشركة

07	لمحة موجزة
09	كلمة رئيس مجلس الإدارة
11	كلمة الرئيس التنفيذي
13	شعار العام
15	نبذة عن الشركة
17	مسيرتنا
19	نشاط الشركة التشغيلي
21	منتجاتنا
23	أداء الشركة خلال عام 2025
25	المسؤولية المجتمعية
27	الأعمدات والأنجازات
29	الخطط والتوقعات المستقبلية للشركة

## 02 الحوكمة

33	حوكمة الشركة
39	أعضاء مجلس الإدارة
47	أعضاء لجنة المراجعة
48	أعضاء الإدارة التنفيذية
53	تأكيدات إدارة الشركة وفعالية الرقابة الداخلية
57	إيضاح الاختلافات عن معايير المحاسبة المعتمدة
58	إقرارات مجلس الإدارة
59	سياسة توزيع الأرباح
60	مكافآت الأعضاء
65	إجراءات مجلس الإدارة تجاه مقترحات المساهمين
67	إعلانات الشركة على موقع تداول
69	إدارة المخاطر المؤسسية

## 03 المالية

73	أبرز مؤشرات الأداء المالي
74	التدفقات النقدية
75	تفاصيل القروض
77	قائمة الدخل ( الأرباح والخسائر )
78	قائمة المركز المالي الموحدة



# 01 نظرة عامة

# لمحة موجزة

نشأت شركة آلات الصيانة في عام 1980م لتلبية الطلب المتزايد على معدات مراكز الخدمة و محطات الوقود في المملكة، وأصبحت موزعا رائدًا لها ، بحضور واسع يغطي مختلف مناطق المملكة عبر تواجد استراتيجي وشبكة توزيع متطورة.

## تركز الشركة على أربعة محاور رئيسية:

### التوريد

توفير معدات مراكز الخدمة ومحطات الوقود بأعلى جودة وحلول متطورة.



### التركيب

التركيب والتشغيل بواسطة فرق متخصصة لضمان الأداء الأمثل للأنظمة.



### التدريب

برامج تدريب معتمدة لرفع كفاءة الفرق وتعزيز جودة خدمة العملاء.



### خدمات ما بعد البيع

خدمات احترافية تشمل الصيانة الوقائية والدعم الطارئ، لضمان استمرارية العمل وتحقيق رضا العملاء.



خلال عام 2025م شهدت الشركة إنجازات جوهرية على المستوى التشغيلي ، والاستراتيجي، تمثلت في إعادة هيكلة وتحسين العمليات التشغيلية، ورفع كفاءة فرق العمل، بما أسهم في تعزيز الأداء التشغيلي.

كما حققت الشركة نموًا ملحوظًا في الكفاءة التشغيلية، إلى جانب تطوير العلامة التجارية GLOBAL® لتتضمن معدات مراكز الخدمة ضمن التوجه استراتيجي ورفع جودة المنتجات، ودعم تنافسية الشركة على المدى الطويل.

### مستوى رضا العملاء



### إجمالي الدورات التدريبية

دورة  
خلال العام

+40

### تحسن الكفاءة التشغيلية



### إجمالي عمليات التركيبات

موقع  
خلال العام

+1200

### إجمالي الزيارات الفنية والتشغيلية

زيارة  
خلال العام

+2500

لتقديم حلول متكاملة تمكّن عملائها من تطبيق حلول متطورة وكفاءات مدعمة بكوادر فنية مؤهلة مع الالتزام بالابتكار المستمر لتلبية متطلبات السوق المتطورة .

# نحو آفاق جديدة

السادة/ مساهمي شركة آلات الصيانة المحترمين  
تحية طيبة وبعد،

في ختام عام حافل بالإنجازات والتحديات، يسرني أن أشارككم أبرز مراحل الأداء والتطور التي حققتها شركة آلات الصيانة خلال العام، وبالنيابة عن أعضاء المجلس، أقدم لكم تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية 2025م، والذي يستعرض أداء الشركة ونتائج أعمالها للعام المنتهي في 31 / 12 / 2025 إلى جانب أبرز المستجدات التشغيلية والاستراتيجية التي شهدتها الشركة خلال العام.

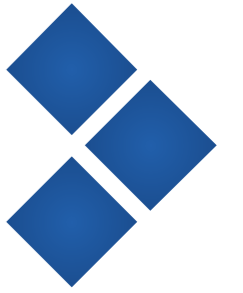
في ضوء ما يشهده القطاع من تطورات متسارعة، حرص مجلس الإدارة على متابعة الاتجاهات العامة في المجال، واستيعاب المتغيرات المؤثرة في بيئة الأعمال، بما يعزز قدرة الشركة على مواكبة المتغيرات، والحفاظ على استقرار أدائها واستمرارية نشاطها.

وخلال عام 2025م، واصلت الشركة مسيرتها في تحقيق نمو متوازن وتعزيز مستويات التميز في أدائها، من خلال توسيع نطاق خدماتها ومنتجاتها لتلبية احتياجات العملاء وفق أعلى معايير الجودة. كما كثفت جهودها في تحسين كفاءة العمليات ورفع فعالية الأداء التشغيلي، بما أسهم في تعزيز حضور الشركة ومكانتها في القطاع، وترسيخ دورها كشركة رائدة تسعى إلى تحقيق أهدافها الاستراتيجية بثبات واستمرارية.

وتماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، حرص مجلس الإدارة على توجيه الشركة نحو بناء قاعدة أعمال متينة، وتعزيز جاهزيتها للمراحل القادمة، بما يدعم استمرارية الشركة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية، في إطار نهج متوازن يواكب تطورات القطاع.

وبالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لجميع المساهمين على دعمهم المتواصل وثقتهم المستمرة. كما أثنى الجهود المبذولة من قبل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ومنسوبي الشركة، وما قدموه من تفانٍ والتزام أسهم في دعم مسيرة الشركة، وتعزيز قدرتها على التطور نحو آفاق جديدة.

**أحمد عمر بالبيد**  
رئيس مجلس الإدارة



## نحو أداء أكثر كفاءة واستقرارًا

السادة/ مساهمي شركة آلات الصيانة  
تحية طيبة وبعد،

بالنيابة عن الإدارة التنفيذية في شركة آلات الصيانة، يسرني أن أشارككم تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية 2025م، والذي يستعرض أداء الشركة ونتائجها المالية للعام المنتهي في 2025/12/31م، إلى جانب أبرز التطورات التشغيلية والاستراتيجية التي شهدتها الشركة خلال العام.

شهد عام 2025، تركيزًا متواصلًا من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على تعزيز الاستقرار التشغيلي وتحسين كفاءة الأداء في الظروف السوقية المتغيرة. وقد دعمت هذه الجهود النمو المستدام وانعكست على الأداء التجاري للشركة، حيث سجلت مبيعات الأفراد ارتفاعًا بنسبة 110٪، فيما حققت نمو في مبيعات الجهات الحكومية بنسبة 192٪.

وعلى صعيد الضوابط التنظيمية، عمل مجلس الإدارة على تعزيز الشراكات الاستراتيجية والحصرية مع الموردين والشركاء التجاريين، من خلال تطوير آليات العمل والسياسات المعتمدة، وتنظيم أسس التعاون بما ينسجم مع أفضل الممارسات المؤسسية ويسهم في تعزيز وضوح الإجراءات، ورفع كفاءة اتخاذ القرار على مختلف المستويات.

وتماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، تؤكد الإدارة التنفيذية التزامها بتعزيز جاهزيتها المستقبلية، وتطوير نطاق أعمالها، ودعم مرونة نموذجها التشغيلي، بما يسهم في استمرارية النمو وتحقيق أهدافها الاستراتيجية، ويعزز قدرتها على مواكبة المتغيرات المستقبلية.

وختامًا، أتقدم بالشكر والتقدير لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة، ولمساهميننا وشركائنا الكرام، ولكافة منسوبي الشركة، على ما قدموه من جهود أسهمت في دعم استقرار الشركة وتعزيز مسيرتها نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

ماجد أحمد بالبيد  
الرئيس التنفيذي



## خبرة تقود الإنجاز

حققت شركة آلات الصيانة خلال عام 2025 إنجازات ملموسة عززت مكانتها كمزود رائد في القطاع، مدفوعة بنمو الأعمال وتحسين الكفاءة التشغيلية واستدامتها.

شهد عام 2025 العديد من الإنجازات، وعلى الرغم من التحديات التي واجهتها خلال العام، تمكنت الشركة من الحفاظ على مستوى أدائها وتعزيز حضورها في السوق، مما ساهم في تحقيق تقدم ملموس في مختلف مجالات أعمالها، بما يعكس قوة استراتيجيتها ومرونة نموذج أعمالها.

ومن بين الإنجازات النوعية، شملت التوسع في قاعدة العملاء، وإبرام شراكات استراتيجية، وتطوير العلامة التجارية الخاصة @GLOBAL لتشمل معدات مراكز الخدمة، مما أسهم في تعزيز جودة المنتجات ورفع القدرة التنافسية في القطاع.

وتواصل شركة آلات الصيانة في تطوير كفاءاتها، مع الحرص على تقديم طول عالية الجودة، وتحسين تجربة العملاء، بما يسهم في تحقيق نمو متوازن ومستدام لأصحاب المصلحة.



## تم تركيب

خلال عام 2025

**+6400**



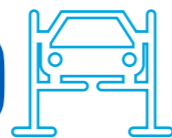
من معدات مراكز الخدمة المتنوعة

**+6500**



من معدات الزيوت والتشحيم

**+600**



من معدات الرفع الهيدروليكية

“

في عام 2025 حرصت الإدارة التنفيذية على تعزيز الانضباط التشغيلي، ورفع كفاءة العمليات، وبناء أسس تشغيلية أكثر نضجًا، بما يتناسب مع بيئة عمل مؤسسية تدعم الأستدامة والتوسع المستقبلي.

إيهاب صبحي  
الرئيس التنفيذي للعمليات

”

## نبذة عن الشركة

تأسست شركة آلات الصيانة عام 1980م لتلبية احتياجات السوق المتنامية، تزامناً مع طفرة والنهضة التنموية الشاملة التي شهدتها قطاع السيارات في المملكة آنذاك

وانطلقت مسيرة الشركة من تجربة عملية رائدة في تشغيل مركز خدمة بمواصفات عالية وتقنيات متقدمة، كانت تُعد سابقة لعصرها في ذلك الوقت. وبعد تحقيق نجاح برز تساؤل جوهري: لماذا لا يتم توفيرها خاصة في ظل النمو المتسارع لقطاع السيارات في المملكة؟

وعلى مرّ السنين، واصلت الشركة مسيرة الازدهار والتوسع، حيث توسّع نشاطها ليشمل معدات محطات الوقود، إلى جانب معدات مراكز الخدمة وملحقاتها.

واليوم تتميز الشركة بشبكة واسعة تشمل فروعها الرئيسية في المناطق الغربية، الوسطى الشرقية، بالإضافة إلى شبكة توزيع متطورة تشمل جميع مناطق المملكة واليوم، تجمع شركة آلات الصيانة ما بين عقود من الخبرة وروح الابتكار لتقديم حلول عالية الجودة، ودعم مستمر لخدمات ما بعد البيع.

### المادة السابعة: رأس المال

حدد رأس المال المصرح به بمبلغ (50,000,000) ريال سعودي.  
حدد رأس مال الشركة المصدر بأربعة وعشرون مليون ريال سعودي (24,000,000) ريال سعودي، مقسم إلى (2,400,000) سهم أسمي متساوية القيمة، قيمة كل منها (10.0) ريال سعودي، وجميعها أسهم عادية مقابل حصص نقدية، وقيمة المدفوع منه نقداً مبلغ أربعة وعشرون مليون ريال سعودي (24,000,000.0) ريال سعودي، وقد تم ايداع المبالغ النقدية الدفوعة من رأس المال المصدر لدى أحد البنوك.



### رؤيتنا

أن نكون الجهة الرائدة في خدمات ما بعد البيع، من خلال تقديم دعم موثوق وتدريب احترافي يلبي احتياجات العملاء، مع توفير معدات متوافقة مع متطلبات السوق.



### مهمتنا

تقديم ما هو أكثر من مجرد منتجات عالية الجودة؛ إذ نلتزم بتوفير خدمات لما بعد البيع استثنائية، تشمل التدريب، الصيانة، وخدمات الضمان، لتوفير دعم متكامل في كل مرحلة.

### القيم



### الاحترافية

نلتزم بأعلى معايير الأداء والجودة.



### الجودة

نقدم منتجات وخدمات تتجاوز توقعات العملاء.



### الألتزام

نلتزم بعودتنا تجاه عملائنا، ونضمن تقديم الخدمة في الوقت المحدد.

# مسيرة تمتد لأكثر من أربعة عقود شعارها الريادة والتميز

2025 المرحلة الثانية

إدراج شركة آلات الصيانة  
في السوق المالية (نمو)

2025 المرحلة الثالثة

انطلاق العلامة التجارية

GLOBAL

2024 المرحلة السادسة

موزع معتمد

COMPAC

2024 المرحلة السابعة

موزع معتمد

RAV Ravaglioli

2025 المرحلة الأولى

موزع معتمد

ORLANDINI

2024 المرحلة الثالثة

موزع معتمد

CORGHI

2024 المرحلة الرابعة

موزع معتمد

SAMOA

2024 المرحلة الخامسة

حصلنا على شهادة  
المشغل الإقتصادي  
المعتمد الخليجي

2020 المرحلة الثانية

موزع معتمد

Hans Tools

2023

موزع معتمد

ROBINAIR

2024 المرحلة الأولى

تحول الى شركة مساهمة  
مغلقة

2024 المرحلة الثانية

موافقة هيئة السوق  
المالية حول إدراج الشركة

1980

إنطلاقة شركة  
آلات الصيانة

1982

بداية الخطوات  
في قطاع معدات الوقود

2008

تحول الشركة الى ذات  
مسؤولية محدودة

2020 المرحلة الأولى

توسع فروع الشركة  
في المنطقة الوسطى  
والغربية

# نشاط الشركة التشغيلي

تعمل شركة آلات الصيانة على توفير المعدات المتكاملة لمراكز الخدمة ومحطات الوقود في المملكة من خلال **نشاطات تشغيلية رئيسية:**

- استيراد المعدات
- بيع المعدات
- توريد المعدات
- خدمات ما بعد البيع

## الخدمات:

### خدمة المعاينة

معاينة مواقع العملاء قبل البدء في اجراءات التركيب، و يتم توضيح التجهيزات المطلوبة من العميل قبل التركيب، مثل الأعمال المدنية أو توفير تيار كهربائي وخلافه، بحيث يصبح الموقع مؤهل لتشغيل المعدات فور تركيبها

### التوريد والتسليم

توفير المعدات من مصنّعين موثوقين، مع ضمان التسليم الآمن وفي الوقت المحدد، إلى جميع أنحاء المملكة.

### التركيب والتشغيل

تنفيذ كامل لعمليات تركيب المعدات ومعاينتها بواسطة فنيين معتمدين، مع إجراء اختبارات السلامة، والتأكد من مطابقة المعايير.

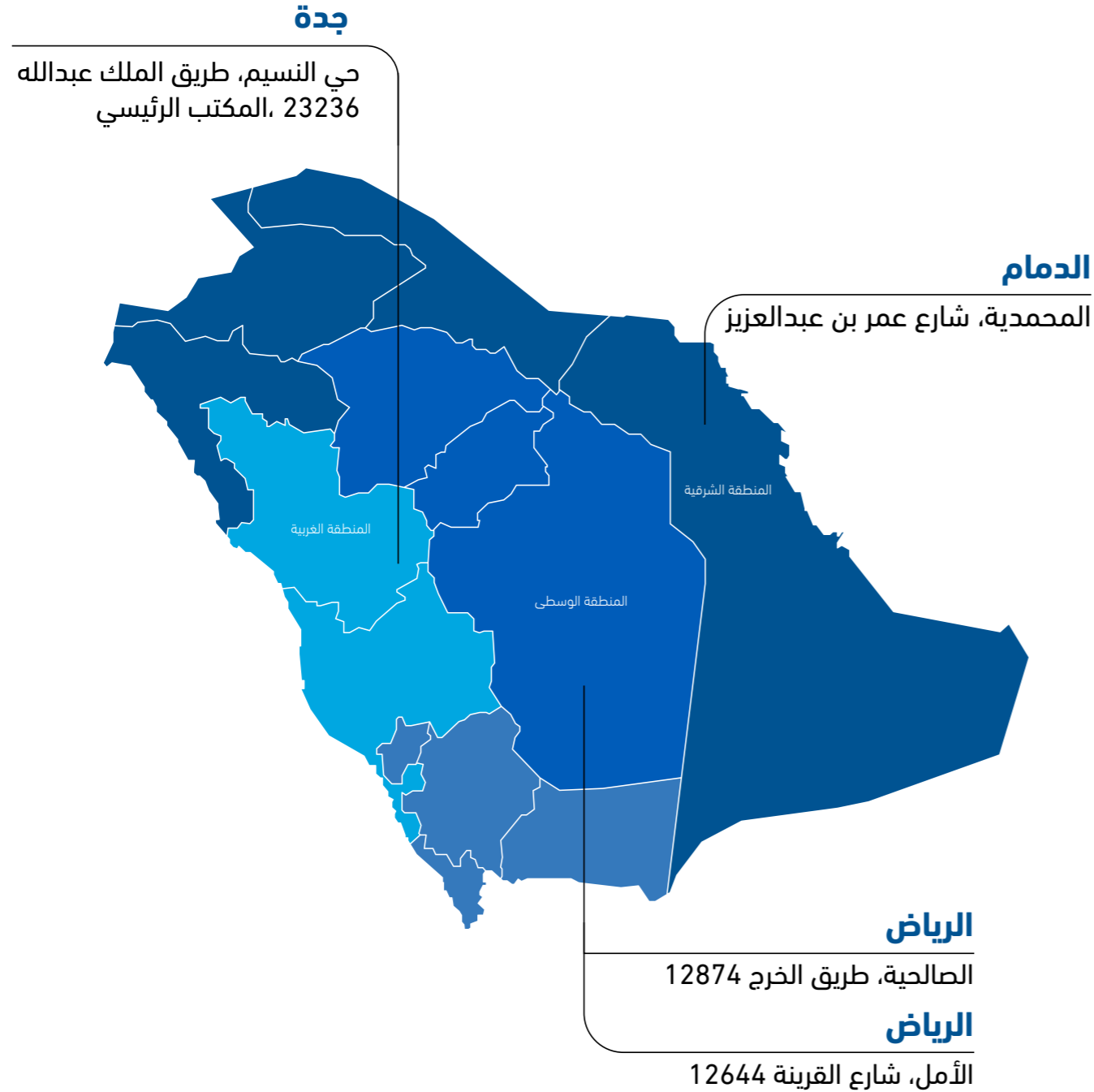
### الصيانة والإصلاح

فنيون متخصصون يقدمون صيانة وقائية، ودعمًا طارئًا لتقليل التوقف، مع توفير مخزون جاهز من قطع الغيار، وأدوات رقمية لمتابعة الأداء والتنبؤ بالأعطال.

### التدريب والتسليم النهائي

تقديم تدريب شامل للمستخدمين لضمان التشغيل الصحيح والآمن للمعدات، مدعوم ببرامج تدريب داخلية، مواد تعليمية، وكتيبات التشغيل.

## التواجد الجغرافي:



معدات الزيوت  
والتشحيم



معدات تجهيز محطات  
الوقود ومغاسل  
السيارات



ضواغط الهواء



أجهزة التكييف  
وتشخيص الأعطال



أنظمة الدهان  
وسمكرة السيارات



معدات الإطارات



روافع أرضية  
ومعدات هايدروليكية



العدد اليدوية  
و الخاصة



# حيث يلتقي الابتكار بالموثوقية

## التغيير في المبيعات الحكومية

192% ↑

## التغيير في مبيعات الشركات

22% ↓

## التغيير في مبيعات الأفراد

110% ↑

كما واصلت الشركة تعزيز منظومة الموردين، من خلال الحصول على اعتمادات جديدة، واستقطاب موردين حصريين، بما أسهم في توسيع نطاق المنتجات وتحسين شروط التعاقد. وفي الجانب المتعلق بسلاسل الإمداد، تم تعزيز التعاون مع شركات الشحن، مما أدى إلى تحسين كفاءة العمليات وتقليل تكاليف الشحن بنسبة تقارب الـ 10٪.

واستجابةً للتطورات المتسارعة في القطاع، وسّعت الشركة نطاق حلولها التشغيلية، من خلال توفير معدات متخصصة لخدمة المركبات الكهربائية (EV)، بما يتماشى مع متطلبات السوق وأهداف رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

ضمن رؤيتنا لتعزيز مكانتنا السوقية، نحصر على استقطاب العلامات التجارية الحصرية، مما عزز تواجد الشركة كموزع معتمد لأكثر من 25 علامة تجارية في إطار شراكات استراتيجية طويلة الأمد، الأمر الذي ينعكس إيجاباً على نمو حصتنا السوقية وتعزيز ثقة عملائنا، ودعم مكانتنا كشريك موثوق في القطاع.

في عام 2025، أطلقت الشركة علامة تجارية خاصة @GLOBAL وتقدم مجموعة متكاملة من المعدات الاحترافية تشمل الروافع، معدات الإطارات، المخارط، ضواغط الهواء، معدات الغسيل وأنظمة التكييف، لتوفير حلول موثوقة ومتميزة للعملاء، مع الالتزام بأعلى معايير الجودة.

شهد عام 2025 تركيزاً واضحاً من الإدارة التنفيذية على رفع الأداء التشغيلي وتعزيز الجاهزية المؤسسية في مختلف المجالات، وذلك في إطار نهج متكامل يهدف إلى دعم الاستدامة التشغيلية وتحسين جودة الخدمات المقدمة للعملاء.

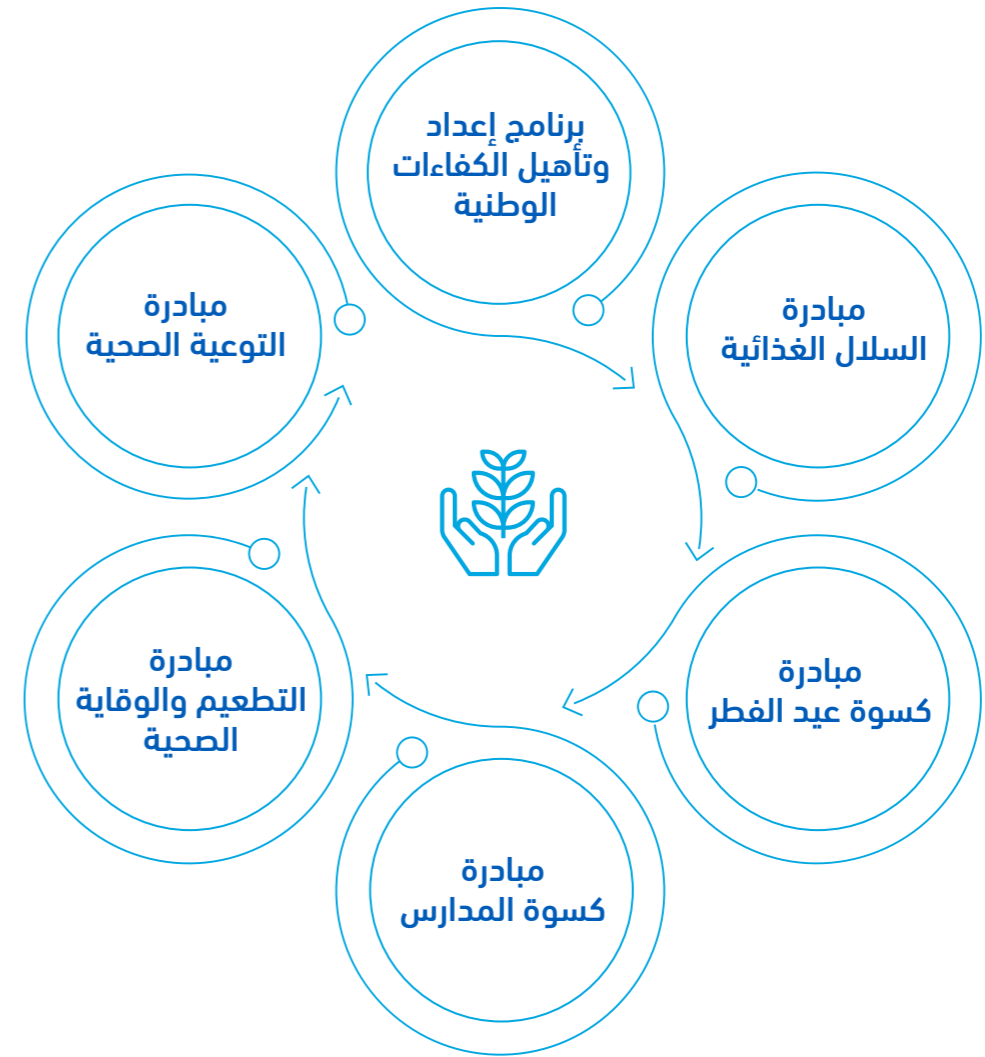
كما ركزت الشركة على تطوير منظومة الكفاءة التشغيلية، عن طريق تحسين الاستجابة للخدمات الفنية، إلى جانب تنفيذ برامج تدريبية مستمرة للكوادر الفنية، وتطبيق نماذج صيانة معتمدة لتطوير الخدمات وضمان استمرارية الأداء التشغيلي على المدى الطويل.

وفيما يتعلق بإدارة المبيعات، حققت الشركة نمواً ملحوظاً في مختلف القطاعات، حيث ارتفعت المبيعات الحكومية بنسبة 192٪، كما سجلت مبيعات الأفراد زيادة بنسبة 110٪، مما يعكس توسع قاعدة العملاء ونجاح الاستراتيجيات التسويقية التي انتهجتها الشركة خلال الفترة.

وعلى صعيد إدارة سلاسل الإمداد، حققت الشركة تحسناً ملموساً في كفاءة إدارة المخزون، حيث ارتفع حجم المخزون بنسبة تقارب 20٪ مقارنة بعام 2024، نتيجة لزيادة حجم الأعمال واستعداد الشركة لتلبية الطلب المتوقع، بالإضافة إلى دعم استمرارية التوريد وضمان توافر قطع الغيار، بما يسهم في رفع مستوى رضا العملاء وتعزيز الإستمرارية.

# المسؤولية المجتمعية

انطلاقًا من إيمان شركة آلات الصيانة بدورها تجاه المجتمع، وحرصها على المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة، تلتزم الشركة بتبني مبادرات مجتمعية، تعكس مسؤوليتها الاجتماعية والتزامها بالقيم الإنسانية والمجتمعية. وخلال عام 2025، ساهمت الشركة في إعداد برامج ومبادرات هادفة أسهمت في دعم المجتمع وتعزيز أثرها الإيجابي وتشمل هذه المبادرات:



إجمالي عدد المستفيدين

**+400**  
مستفيد

إجمالي عدد المتطوعين

**+70**  
متطوع

تم تنفيذ برنامج إعداد وتأهيل الكفاءات الوطنية بالشراكة مع المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية من خلال برامج تدريبية منتهية بالتوظيف.



# الأعتمادات والإنجازات

## اعتمادات التنظيمية

- ISO 9001 نظام إدارة الجودة
- ISO 45001 نظام الصحة والسلامة المهنية
- DUNS Registered Certificate
- المشغل الاقتصادي الخليجي المعتمد (GCC AEO)
- Third Party Cybersecurity Compliance – CCC Certification



في إطار التزام شركة آلات الصيانة بتطبيق أعلى معايير الجودة والامتثال الإداري، لتحقيق أثر ملموس على الأداء التشغيلي وتجربة العملاء.

حصلت الشركة على عدد من الاعتمادات و الإنجازات التي انعكست بشكل مباشر على مؤشرات الأداء الرئيسية.

## الإنجازات التشغيلية المرتبطة بالجودة

أسهمت هذه الاعتمادات في تطوير منظومة العمل المؤسسي، وتحقيق تحسّن ملموس في عدد من مؤشرات الأداء الرئيسية، من أبرزها:

- تحسين مستوى رضا العملاء نتيجة رفع جودة الخدمات، وتطوير إجراءات ما بعد البيع
- تحسّن معدل حل المشكلات، وسرعة معالجة البلاغات الفنية، بما يعكس كفاءة الفرق التشغيلية ووضوح آليات العمل.
- رفع مستوى الانضباط التشغيلي، وتقليل نسبة الأخطاء.
- تعزيز السلامة المهنية، واستمرارية العمليات التشغيلية.

## اعتمادات الموردين



# الخطط والتوقعات المستقبلية للشركة



تمثل هذه الخطط والتوقعات المستقبلية للشركة إطارًا متكاملًا لتعزيز نمو الأعمال واستدامتها، من خلال تنويع مصادر الإيرادات، تحسين الكفاءة التشغيلية، وتوسيع الحضور في السوق.

ترتكز الخطط المستقبلية على بناء شراكات طويلة الأجل، تطوير القدرات الداخلية، واستغلال الفرص التجارية لخلق قيمة مستدامة، تعزيز القدرة التنافسية، رفع ولاء العملاء، زيادة الإيرادات المتكررة، وتعزيز مكانة الشركة كمورد موثوق ومبتكر في مجالها، مع ضمان نمو مستدام وتحقيق أداء مالي قوي على المدى الطويل.

01

## الشراكات الاستراتيجية طويلة الأجل

تركز الشركة على بناء علاقات استراتيجية ممتدة لضمان تدفقات إيرادات مستقرة وتقليل الاعتماد على المبيعات العارضة، يشمل ذلك توقيع اتفاقيات طويلة الأجل مع الجهات الحكومية والشركات الكبرى، والعمل على اتفاقيات توزيع حصرية لتعزيز محفظة الشركة وتوسيع نطاق خدماتها، مما تسهم في تعزيز استقرار الأعمال.

04

## تطوير العلامات التجارية الخاصة

تعزيز مكانة الشركة في السوق وزيادة الأرباح من خلال تقوية العلامات التجارية الخاصة، تحسين الهوامش، وتقليل الاعتماد على الموردين الخارجيين، بالإضافة إلى بناء شراكات استراتيجية مع أبرز المصنعين للوصول إلى عملاء جدد وتعزيز القيمة السوقية.

02

## تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل التكاليف

تهدف الشركة إلى رفع كفاءة العمليات التشغيلية من خلال مراجعة الإجراءات الحالية وتحسينها، مع العمل على دمج بعض الوظائف لتحقيق الاستفادة المثلى من الموارد. ينعكس ذلك في خفض التكاليف التشغيلية، وتحسين الربحية، وتسريع الاستجابة لمتطلبات السوق.

05

## تنمية إيرادات خدمات ما بعد البيع

تهدف الشركة إلى زيادة الإيرادات المتكررة وتعزيز ولاء العملاء من خلال توسيع عقود الصيانة، زيادة مبيعات قطع الغيار، تقوية الدعم الفني وتحسين تجربة العملاء مع تعزيز حضور الشركة في السوق.

03

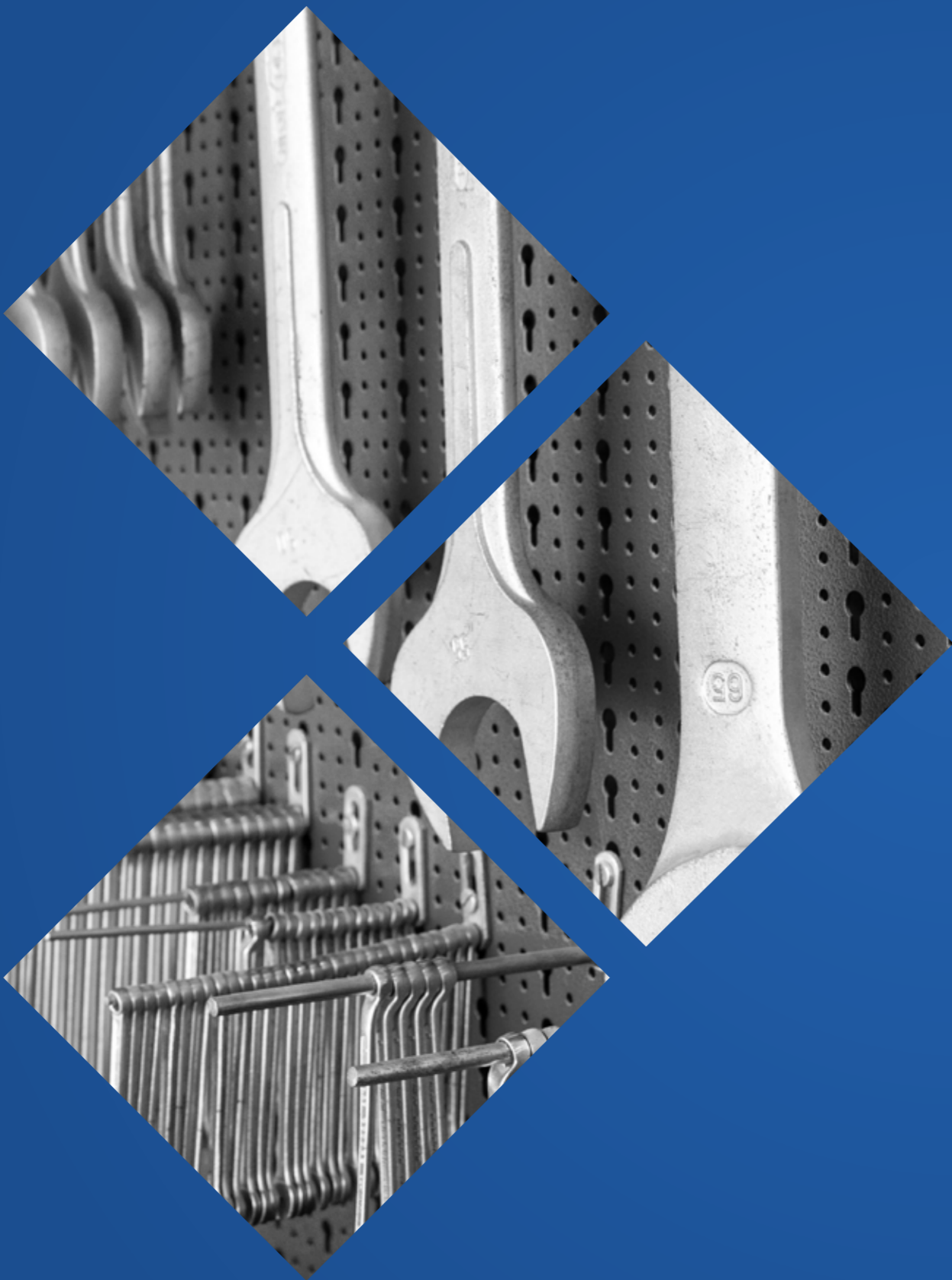
## التوسع الجغرافي وقنوات البيع

تركز الشركة في خطط التوسع على محورين رئيسيين: تنمية قطاع المبيعات التجارية (الجملة)، والتوسع الجغرافي. ويواكب ذلك تطوير قنوات البيع لتشمل مراكز الخدمة المستقلة وتجار التجزئة، إلى جانب رفع الكفاءة التشغيلية عبر تبسيط الهيكل التنظيمي وتعزيز الدعم اللوجستي، بما يسهم في تحقيق نمو مستدام للإيرادات وتعزيز الربحية.

06

## تطوير شراكات المشاريع الحكومية و المؤسسية

تهدف الشركة إلى تنويع الإيرادات من خلال المشاركة في المشاريع الحكومية والمؤسسية، مما يعزز الإيرادات التعاقدية المستقرة، ليعزز مكانتها كمورد موثوق ويدعم نموذج أعمال متوازن ومرن على المدى الطويل.



# 02 الحوكمة

## ما طبق من لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

رقم المادة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
المادة السابعة والثلاثون <b>التدريب</b>	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة	المادة استرشادية
المادة التاسعة والثلاثون <b>التقييم</b>	<p>أ) يضع مجلس الإدارة بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة</p> <p>ب) يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفصح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم</p> <p>ج) يجب أن يشتمل تقييم الأداء على المهارات والخبرات التي يمتلكها المجلس، وتحديد نقاط الضعف والقوة فيه، مع العمل على معالجة نقاط الضعف بالطرق الممكنة كترشيح كفايات مهنية تستطيع تطوير أداء المجلس، ويجب أيضاً أن يشتمل تقييم الأداء على تقييم آليات العمل في المجلس بشكل عام</p> <p>د) يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للعضو والتزامه بأداء واجباته ومسؤولياته بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجانه وتخصيص الوقت اللازم لها</p> <p>هـ) يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات</p> <p>و) يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين من دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة</p>	المادة استرشادية
المادة السابعة والخمسون <b>تشكيل لجنة المكافآت</b>	أ) تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة المكافآت) من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل	المادة استرشادية للشركات المدرجة في السوق الموازية
	ب) تصدر الجمعية العامة للشركة بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة لائحة عمل لجنة المكافآت، على أن تشمل هذه اللائحة ضوابط وإجراءات عمل اللجنة، ومهامها، وقواعد اختيار أعضائها، ومدة عضويتهم، ومكافآتهم	

يحرص مجلس إدارة الشركة على تطبيق حوكمة فعالة لتنظيم رقابة الاعمال الداخلية، حيث يوضح إطار الحوكمة والمسؤوليات والصلاحيات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لتعزيز فاعلية اتخاذ القرار وحماية مصلحة المساهمين وأصحاب المصلحة، بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات الرقابية، كما تحرص الشركة على تطبيق أفضل الممارسات لرفع مستوى ثقافة الحوكمة والامتثال لتحقيق أعلى المستويات في الشفافية والافصاح من خلال اعتماد وتوثيق لوائح وسياسات وإجراءات الحوكمة داخل الشركة وهي على سبيل المثال:

- لائحة عمل مجلس الإدارة
- لائحة عمل لجنة المراجعة
- سياسة مكافآت مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية
- سياسة ومعايير واجراءات عضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
- سياسة ضوابط ومعايير المنافسة
- سياسة تعاملات الأطراف ذو العلاقة
- سياسة الإفصاح
- سياسة تعارض المصالح
- سياسة السلوك المهني
- سياسة الإبلاغ عن الممارسات المخالفة

رقم المادة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
المادة الحادية والستون <b>تشكيل لجنة الترشيحات</b>	(أ) تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة الترشيحات) من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل (ب) تصدر الجمعية العامة للشركة بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة لائحة عمل لجنة الترشيحات، على أن تشمل هذه اللائحة ضوابط وإجراءات عمل اللجنة، ومهامها، وقواعد اختيار أعضائها، ومدة عضويتهم، ومكافآتهم	المادة استرشادية للشركات المدرجة في السوق الموازية
المادة السابعة والستون <b>تشكيل لجنة إدارة المخاطر</b>	تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين . ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية	المادة استرشادية
المادة الثمانون <b>تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح</b>	على مجلس الإدارة وضع سياسات وإجراءات واضحة ومكتوبة لتنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح بهدف حمايتهم وحفظ حقوقهم، على أن تتضمن بصفة خاصة ما يلي: (أ) كيفية تعويض أصحاب المصالح عند الإخلال بحقوقهم التي تقرها الأنظمة أو تحميها العقود (ب) كيفية تسوية الشكاوى أو الخلافات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح (ج) كيفية بناء علاقات جيدة مع العملاء والموردين والمحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بهم (د) قواعد السلوك المهني للمديرين والعاملين في الشركة بحيث تتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة وتنظم العلاقة بينهم وبين أصحاب المصالح، على أن يضع مجلس الإدارة آليات مراقبة تطبيق هذه القواعد والالتزام به (هـ) المساهمة الاجتماعية للشركة (و) تأكيد أن تعامل الشركة مع أعضاء مجلس الإدارة والأطراف ذوي العلاقة يجري وفقاً للشروط والأحكام المتبعة مع أصحاب المصالح من دون أي تمييز أو تفضيل (ز) حصول أصحاب المصالح على المعلومات المتعلقة بأنشطتهم على نحو يمكنهم من أداء مهامهم، على أن تكون تلك المعلومات صحيحة وكافية وفي الوقت المناسب وبشكل منتظم (ح) معاملة العاملين في الشركة وفقاً لمبادئ العدالة والمساواة وعدم التمييز	المادة استرشادية، وضمن خطط الحوكمة في الشركة ان يتم اعداد واعتماد السياسة

المادة الثانية والثمانون <b>تحفيز العاملين</b>	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة على أن تتضمن بصفة خاصة ما يلي: (أ) تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة وبرامج التقاعد (ب) برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج (ج) إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة	المادة استرشادية
المادة الرابعة والثمانون <b>المسؤولية الاجتماعية</b>	تضع الجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة سياسة تكفل إقامة التوازن الاجتماعية بغرض تطوير الأوضاع بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ والاقتصادية للمجتمع	المادة استرشادية
المادة الخامسة والثمانون <b>مبادرات العمل الاجتماعي</b>	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: (أ) وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه (ب) الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وحثهم بها (ج) الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة (د) وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة	المادة استرشادية وتطبق الشركة بعض المبادرات الاجتماعية
المادة التاسعة والثمانون <b>تشكيل لجنة حوكمة الشركات</b>	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها	المادة استرشادية

## حقوق المساهمين والجمعيات العامة

يكفل نظام الأساس وكافة لوائح حوكمة الشركة وآليات علاقات المساهمين جميع حقوق المساهمين المتعلقة بالسهم، حق حضور الجمعيات والتصويت والحق في الحصول على نصيب من الأرباح التي تقرر الشركة توزيعها، وكافة الحقوق التي كفلتها الأنظمة والتشريعات المعنية.

تم عقد جمعيتان خلال عام 2025:

- جمعية عامة غير عادية بتاريخ: 2025/06/25
- جمعية عامة غير عادية بتاريخ: 2025/10/02

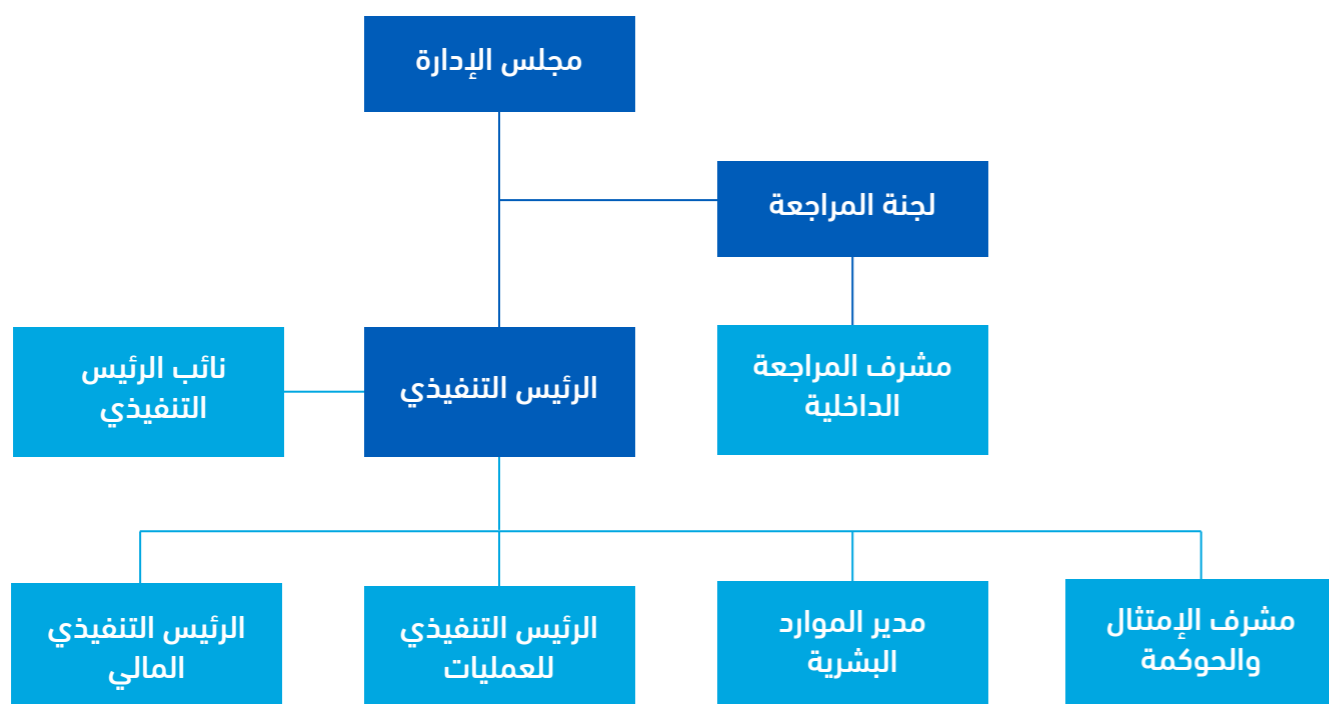
العضو	عدد الجمعيات خلال 2025		نسبة الحضور
	10/02	06/25	
الأستاذ/ أحمد عمر أبو بكر بالبيد (رئيس مجلس الإدارة)	✓	✓	100%
الأستاذ/ ماجد أحمد عمر بالبيد (نائب رئيس مجلس الإدارة)	✓	✓	100%
الأستاذ/ محمد هاشم بكر الحاج (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	100%
الأستاذ/ طارق محمد إبراهيم تلمساني (عضو مجلس الإدارة تاريخ انتهاء العضوية 2025/11/23)	✓	✓	100%
الأستاذ/ أحمد محمود أحمد زهران (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	100%
الأستاذ/ علاء وراة (رئيس لجنة المراجعة)	✓	✓	100%

## اشعار الملكية

لم تحصل الشركة خلال العام 2025م على اي اشعارات جديدة حول نسب ملكية جديدة تتجاوز 5% من الأسهم المصدرة للشركة و يوضح الجدول التالي الملكيات 5% أو أكثر من الأسهم:

كبار المساهمين	نسبة الملكية بداية العام	نسبة الملكية نهاية العام
شركة احمد عمر أبو بكر بالبيد القابضة	61.6%	61.6%
شركة عمر أبو بكر بالبيد	8.4%	8.4%

## الهيكل التنظيمي



# أعضاء مجلس الإدارة



طارق محمد إبراهيم تلمساني  
عضو مجلس الإدارة  
مستقل  
نهاية العضوية 2025/11/23



محمد هاشم بكر الحاج  
عضو مجلس الإدارة  
غير تنفيذي



أحمد عمر أبو بكر بالبيد  
رئيس مجلس الإدارة  
غير تنفيذي



أحمد محمود احمد زهران  
عضو مجلس الإدارة  
مستقل



بسام علي عيد الظبي  
عضو مجلس الإدارة  
مستقل  
بداية العضوية 2025/12/24



ماجد أحمد عمر بالبيد  
نائب رئيس مجلس الإدارة  
والرئيس التنفيذي

# السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



## ماجد أحمد عمر بالبيد

### المنصب:

نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

### المؤهلات العلمية:

• حاصل على درجة بكالوريوس في نظم معلومات الأعمال من جامعة هيرتفوردشاير في المملكة المتحدة في عام 2010

### الخبرات العملية:

- يشغل منصب مؤسس في شركة ركن التغذية المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال المطاعم) من عام 2021 وحتى الآن
- يشغل منصب مدير في شركة مرسانا لتأجير السيارات (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال تأجير السيارات) من عام 2012 وحتى الآن
- يشغل منصب مدير في شركة علامة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال تأجير سيارات) حتى الآن
- يشغل منصب مدير في شركة احمد عمر أبو بكر بالبيد القابضة (شركة ذات مسؤولية محدودة) حتى الآن
- يشغل منصب مدير في شركة منطقة الاطار (شركة ذات مسؤولية محدودة) حتى الآن
- شغل منصب المدير العام لقطع الغيار في شركة عمر أبوبكر بالبيد المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال بيع قطع غيار السيارات) من عام 2019 حتى 2024
- شغل منصب المدير التنفيذي - شركة علامة السيارات (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال تأجير سيارات) من عام 2010 حتى 2019

### العضويات في مجالس إدارات أخرى:

لا يوجد



## احمد عمر بالبيد

### المنصب:

رئيس مجلس الإدارة

### المؤهلات العلمية:

• حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من معهد نيويورك للتكنولوجيا في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1982

### الخبرات العملية:

• أكثر من 36 عامًا من الخبرة المتنوعة في صناعة السيارات والعقارات وتصنيع البلاستيك والتمويل في مجموعة شركات بالبيد

### العضويات في مجالس إدارات أخرى:

- يشغل منصب مدير في شركة احمد عمر أبو بكر بالبيد القابضة (شركة مسؤولية محدودة) حتى الآن
- يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة في شركة واحة اليسر القابضة (مساهمة مقفلة) حتى الآن
- يشغل منصب رئيس مجلس مديرين في شركة الركائز الثلاثة للإستشارات الإدارية (مسؤولية محدودة) حتى الآن
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة صناعة البلاستيك العربية (شركة مساهمة مدرجة) من عام 2025 حتى الآن
- يشغل منصب عضو مجلس مديرين في شركة الامتياز الرقمي التجارية (مسؤولية محدودة) حتى الآن
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة البيت الاهلي للتمويل (شركة مساهمة مقفلة وتعمل في مجال التمويل) من عام 2025 حتى الآن
- يشغل منصب مدير شركة ماب العربية التجارية (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال التجارة) من عام 2022 حتى الآن
- يشغل منصب مدير شركة مرسانا لتأجير السيارات (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال تأجير السيارات) من عام 2015 حتى الآن
- يشغل منصب مدير في شركة بالبيد للسيارات المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال السيارات) من عام 2011 حتى الآن



### بسام علي عبيد الظبي

تعيين في مجلس الإدارة في المركز الشاغر بتاريخ 2025/12/24  
وسيعرض التعيين على الجمعية العامة

#### المنصب:

عضو مجلس الإدارة

#### المؤهلات العلمية:

- ماجستير محاسبة (جامعة سانت توماس هيوستن أمريكا)
- الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين
- الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين
- برنامج هارفرد للتنفيذيين

#### الخبرات العملية:

- المدير التنفيذي مكتب بي دي بالتعاون مع اس بي سي قلوبال لاينس محاسبون قانونيين ومستشارون 2020 - حتى الآن
- مساعد المدير المالي شركة موانئ دبي 2018 - 2020
- مراجع مالي KPMG 2016 - 2018
- محاسب متدرب في الولايات المتحدة شركة اتش تي اس تكساس هيوستن 2014 - 2015

#### العضويات في مجالس إدارات أخرى:

- عضو مستقل في شركة الغانم الدولي (منصة الكترونية للتملك الجزئي للعقار) مساهمة مغلقة من 2025 وحتى الآن
- عضو مستقل في شركة نادي المسافرين والسياحة والسفر (مساهمة مغلقة) من 2023 وحتى الآن
- رئيس لجنة المراجعة في شركة العوالي (تطوير عقاري) مساهمة مغلقة من 2021 وحتى الآن



### أحمد محمود أحمد زهران

#### المنصب:

عضو مجلس الإدارة

#### المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بكسون في المملكة المتحدة عام 2003م
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بكسون في المملكة المتحدة عام 2003م
- حاصل على شهادة في علوم الميكانيكا من جامعة بكسون في المملكة المتحدة عام 2002م
- حاصل على شهادة في هندسة خدمة السيارات من جامعة أوساكا في اليابان عام 1994م
- حاصل على درجة الدبلوم في الهندسة الميكانيكية من الكلية العربية في عمان في المملكة الأردنية الهاشمية عام 1986م

#### الخبرات العملية:

- يشغل حالياً منصب المدير التنفيذي للأعمال في شركة موقع سيارة من يناير 2025
- شغل منصب مدير تنفيذي لخدمات ما بعد البيع في شركة جياو الحديثة للسيارات من شهر مايو 2022 حتى يناير 2025
- شغل منصب مدير تنفيذي لخدمات ما بعد البيع في شركة بترومين (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال خدمات السيارات) من أكتوبر 2021 وحتى عام 2022
- شغل منصب مدير الخدمة الإقليمي في شركة الجميح للسيارات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال بيع السيارات) من سبتمبر 2012 وحتى سبتمبر 2021
- شغل منصب مدير المبيعات الوطني في شركة عمر بالبيد (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال السيارات) من يوليو 2002 وحتى يوليو 2012

#### العضويات في مجالس إدارات أخرى:

لا يوجد



### محمد هاشم بكر الحاج

#### المنصب:

عضو مجلس الإدارة

#### المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من الجامعة الهاشمية في الأردن عام 2004

#### الخبرات العملية:

- شغل منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة شركة بالبيد من 2018 - 2025
- شغل منصب نائب الرئيس للتحويل المؤسسي في مجموعة استرا الصناعية من 2017 - 2018

#### العضويات في مجالس إدارات أخرى:

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة بالبيد حالياً داخل السعودية (مسؤولية محدودة)
- عضو مجلس إدارة شركة البيت الأهلي للتمويل حالياً داخل السعودية (مساهمة مغلقة)
- عضو مجلس إدارة شركة صناعة البلاستيك العربية حالياً داخل السعودية (مساهمة مدرجة)
- عضو منتدب لشركة الركائز الثلاثة للاستشارات حالياً داخل السعودية (مسؤولية محدودة)
- عضو مجلس إدارة شركة المصنع العربية للزيوت والشحوم حالياً داخل السعودية (مساهمة مغلقة)
- عضو مجلس إدارة شركة القوات العاملة السعودية حالياً داخل السعودية
- عضو مجلس إدارة مجموعة انيشيال العربية حالياً داخل السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة سيب العربية للأجهزة المنزلية حالياً داخل السعودية (مسؤولية محدودة)
- عضو مجلس إدارة مجموعة المتحدة للسيارات حالياً داخل السعودية (مسؤولية محدودة)



## طارق محمد إبراهيم تلمساني

تاريخ انتهاء العضوية باستقالة العضو 2025/11/23

### المنصب:

عضو مجلس الادارة

### المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة دبلوم دولي تنفيذي من كلية الخريجين الأمريكية للإدارة الدولية (ثندربيرد) في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1980
- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الصناعات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في الظهران عام 1978

### الخبرات العملية:

- يشغل منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة في شركة ميم سين باء (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل إدارة الشركات التابعة) من عام 2023 م وحتى الآن
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة قادة البناء الحديثة (شركة مساهمة مقفلة وتعمل في مجال الإنشاءات) من عام 2021 وحتى عام 2023
- شغل منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب في شركة البحر الأحمر الدولية (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال الإنشاءات) من عام 2019 وحتى عام 2021
- شغل منصب الرئيس التنفيذي والشريك الإداري في شركة الخماسية الدولية لتطوير العقارات (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال التطوير العقاري) من عام 2013 وحتى عام 2019
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في مدينة المعرفة الاقتصادية (KEC) (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال التطوير الاقتصادي) من عام 2012 م وحتى عام 2013
- شغل عدة مناصب في مجموعة صافولا
- شغل منصب المدير العام للمشاريع الجديدة في مجموعة صافولا (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال الصناعات الغذائية) من عام 1989 وحتى عام 1995
- شغل منصب المدير العام لتغليف في مجموعة صافولا (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال التغليف) من عام 1989 وحتى عام 1995
- شغل منصب نائب المدير العام - إدارة العمليات في الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال خدمات السيارات) من عام 1987 وحتى عام 1989
- شغل منصب المدير العام - الورش ومحطات الوقود وخدمات السيارات في الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال خدمات السيارات) من عام 1987 وحتى عام 1989
- شغل منصب مشرف أول - أنظمة وخدمات المكاتب في شركة أرامكو (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال النفط والغاز) من عام 1979 وحتى عام 1984
- شغل منصب مشرف أول - التدريب الداخلي في المملكة في شركة أرامكو (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال النفط والغاز) من عام 1979 وحتى عام 1984

### العضويات في مجالس إدارات أخرى:

- يشغل حالياً منصب رئيس مجلس إدارة شركة رويال روود العربية (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال التعدين) من عام 2023 وحتى الآن
- يشغل حالياً منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة جدة العالمية (شركة مساهمة مقفلة وتعمل في مجال التعليم) من عام 2014 وحتى الآن
- يشغل حالياً منصب رئيس مجلس إدارة شركة مايدو (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال المقاولات) من عام 2023 وحتى الآن
- يشغل حالياً منصب عضو مجلس في صندوق المساكن الأولى العقاري (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال العقارات) من عام 2024 وحتى الآن

## اجتماعات مجلس الادارة

عقد مجلس الادارة اربعة اجتماعات خلال عام 2025

العضو	عدد الاجتماعات (4) خلال 2025				الاجمالي	نسبة الحضور
	الأول	الثاني	الثالث	الرابع		
الأستاذ/ أحمد عمر أبو بكر بالبيد	✓	✓	✓	✓	4	100%
الأستاذ/ ماجد أحمد عمر بالبيد	✓	✓	✓	✓	4	100%
الأستاذ/ محمد هاشم بكر الحاج	✓	✓	✓	✓	4	100%
الأستاذ/ طارق محمد إبراهيم تلمساني تاريخ انتهاء العضوية 2025/11/23	-	✓	✓	✓	3	100%
الأستاذ/ أحمد محمود احمد زهران	✓	✓	✓	✓	4	100%

تجدر الإشارة إلى أن الاجتماع الرابع عُقد بعد انتهاء عضوية الأستاذ طارق محمد تلمساني

## أعضاء لجنة المراجعة



نشأت مصطفى رشيد هلال  
عضو لجنة المراجعة



امجد عبدالرحمن جميل علاونة  
عضو لجنة المراجعة



علاء الدين سعيد وراد  
رئيس لجنة المراجعة

## أعضاء الإدارة التنفيذية



سمير عبدالمرضي عامر  
الرئيس التنفيذي المالي



إيهاب صبحي عبدالحميد علي  
الرئيس التنفيذي للعمليات



مجدي أحمد عمر بالبيد  
نائب الرئيس التنفيذي



ماجد أحمد عمر بالبيد  
نائب رئيس مجلس الإدارة  
والرئيس التنفيذي

# السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة



## نشأت مصطفى رشيد هلال

### المنصب:

عضو لجنة المراجعة

### المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة الماجستير في تخصص الإدارة العامة من جامعة لندن للأعمال في المملكة المتحدة عام 2019
- حاصل على درجة البكالوريوس في تخصص التسويق من جامعة اليرموك في المملكة الأردنية الهاشمية عام 2001
- حاصل على شهادات مهنية ومنها CMA عام 2002 و CPA عام 2006 و CFA عام 2016

### الخبرات العملية:

- يشغل حالياً الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة شركة جسور القابضة (يلو القابضة)
- شغل منصب الرئيس التنفيذي المالي لشركة مجموعة بالبيد القابضة المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الصناعات المتعددة) من عام 2023 وحتى عام 2025
- شغل منصب الرئيس التنفيذي المالي ومن ثم الرئيس التنفيذي لمجموعة بن هندي (شركة إماراتية وتعمل في مجال إدارة المشاريع) من عام 2020 وحتى عام 2023
- شغل منصب الرئيس التنفيذي المالي لشركة الخليج للملاحة في الإمارات (شركة مساهمة عامة إماراتية وتعمل في مجال الملاحة) من عام 2018 وحتى عام 2020
- شغل منصب الرئيس التنفيذي المالي للشركة العمانية العالمية للاستثمارات (شركة مساهمة عامة عمانية وتعمل في مجال الاستثمارات) من عام 2013 وحتى عام 2018
- شغل في شركة أرنست ويونغ (شركة مهنية وتعمل في مجال المحاسبة) من عام 2002 وحتى عام 2013، وقد شغل منصب مدير عام

### العضويات في مجالس إدارات أخرى:

لا يوجد



## امجد عبدالرحمن جميل علاونه

### المنصب:

عضو لجنة المراجعة

### المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس محاسبة، جامعة جرش الأهلية، جرش، الأردن، في عام 1999
- محاسب مالي محترف معتمد Certified Professional Financial Accountant (CPFA)
- محاسب تكاليف محترف معتمد Certified Professional Cost Accountant (CPCA)

### الخبرات العملية:

- يشغل حالياً المدير التنفيذي للإدارة المالية لشركة ذيب لتأجير السيارات وهي شركة مساهمة عامة تعمل في مجال خدمات تأجير السيارات، منذ 2023 وحتى الآن
- شغل منصب المدير المالي في مجموعة ساعد وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال خدمات إمدادات القوى العاملة، منذ 2021 وحتى عام 2023
- شغل منصب المدير المالي في الشركة السعودية للتنمية الصناعية صدق، وهي شركة مساهمة عامة مدرجة تعمل في قطاع صناعة المنتجات الصحية والأثاث منذ عام 2018 وحتى عام 2021
- شغل منصب المدير المالي في شركة فيتونيت السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تصنيع مواد تشطيب المباني منذ عام 2010 وحتى عام 2017
- شغل منصب المدير المالي في الشركة السعودية للتوزيع، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الخدمات اللوجستية والتوزيع منذ عام 2008 وحتى عام 2010
- شغل منصب مدير الميزانية والعمليات المالية في المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق، وهي شركة مساهمة عامة مدرجة تعمل في قطاع الإعلام والطباعة والمنشورات والإعلان منذ عام 2005 وحتى عام 2008
- شغل منصب المدير المالي في الشركة العالمية للموارد، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغزل والنسيج والألبسة منذ عام 2003 وحتى عام 2005
- شغل منصب مدير المحاسبة في شركة كانون كاونتي لمصانع الحياكة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الغزل والنسيج والألبسة منذ عام 1999 وحتى عام 2003

### العضويات في مجالس إدارات أخرى:

لا يوجد



## علاء الدين سعيد وراذ

### المنصب:

رئيس لجنة المراجعة

### المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة الماجستير في تخصص المالية من جامعة هارفرد في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2022
- حاصل على درجة البكالوريوس في تخصص محاسبة من الجامعة الأردنية في المملكة الأردنية الهاشمية عام 1999

### الخبرات العملية:

- يشغل حالياً منصب المدير المالي لمجموعة تمر (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الأدوية) من عام 2022 وحتى الآن
- شغل منصب المدير المالي في شركة تبوك الدوائية (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الأدوية) من عام 2015 وحتى عام 2021
- شغل منصب المدير المالي في مجموعة بن لادن السعودية (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الإنشاءات) من عام 2014 وحتى عام 2015
- شغل منصب المدير المالي لمنطقة الشرق الأوسط في شركة أدوية الحكمة (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال الأدوية) من عام 2007 وحتى عام 2014
- شغل منصب رئيس المراقب المالي في شركة أورانج الأردن - موبايل كوم (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الاتصالات) عام 2007

### العضويات في مجالس إدارات أخرى:

لا يوجد

# اختصاصات اللجان ومهامها

## لجنة المراجعة:

شُكلت لجنة المراجعة حيث تتولى دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، واللجنة تبلغ مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذ من قرارات أو توصي بها كما تختص اللجنة بالمراقبة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية للشركة

## تشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

### التقارير المالية:

• دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

### المراجعة الداخلية:

• دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.  
• دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

### ضمان الالتزام:

• مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها  
• التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.  
• مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة ، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

## مراجع الحسابات:

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركات.
- التحقق من تمكين مراجع الحسابات من أداء عمله وعدم حجب المعلومات عنه.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها

## اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة اربعة اجتماعات خلال عام 2025

العضو	عدد الاجتماعات (4) خلال 2025				الاجمالي	نسبة الحضور
	الأول	الثاني	الثالث	الرابع		
الأستاذ/ علاء وراذ	✓	✓	✓	✓	4	%100
الأستاذ/ امجد علاونه	✓	✓	✓	✓	4	%100
الأستاذ/ نشأت هلال	✓	✓	✓	✓	4	%100

## الرأي الذي توصلت إليه لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

ان لجنة المراجعة و وفقاً لنطاق عملها، وبناء على المعلومات المقدمة لها والمتاحة من إدارة الشركة ومن مراجع الحسابات خلال هذا العام، فإن اللجنة يمكنها إعطائها تطمينات على أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة. حيث لم يتبين لها وجود أمور جوهرية ينبغي الإشارة إليها أو يعتقد معه وجود أي ضعف أو خلل جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية، علماً بأن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً

### توصيات لجنة المراجعة

لايوجد توصيات للجنة المراجعة والتي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد اتعابه وتقييم ادائه

## تأكيدات إدارة الشركة وفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة

لأن وجود نظام رقابة داخلية فعال، هو أحد المسؤوليات الرئيسية الموكلة لمجلس الإدارة، وتتمثل المهمة الأساسية للجنة المراجعة في التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفعالية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تطوير النظام بما يحقق أغراض الشركة ويحمي مصالح المساهمين والمستثمرين بكفاءة عالية وتكلفة معقولة، ويحق للجنة المراجعة وبدون أي قيود الاطلاع على كافة المعلومات والبيانات والتقارير والسجلات والمراسلات، أو غير ذلك من الأمور التي ترى اللجنة أهمية الاطلاع عليها، ويقوم مجلس الإدارة باتخاذ كافة الإجراءات التي تكفل للجنة القيام بمهامها. يهدف نظام الرقابة الداخلية إلى ضمان تحقيق أهداف الشركة بفعالية وكفاءة، ومن أهم المقومات التي تتوفر بالشركة لدعم نظام الرقابة الداخلية وجود سياسات معتمدة من مجلس الإدارة، موارد بشرية مؤهلة، ونظام للمحافظة على السجلات وأصول الشركة، وفصل للمهام، والتأكد من الالتزام بالانظمة واللوائح

# السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

ماجد أحمد عمر بالبيد

المنصب:

الرئيس التنفيذي، تم ذكر السيرة الذاتية ضمن السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



مجدي أحمد عمر بالبيد

المنصب:

نائب الرئيس التنفيذي

المؤهلات العلمية:

• حاصل على درجة بكالوريوس في تخصص تقنية الهندسة الميكانيكية من جامعة Farleigh Dickinson University في أمريكا عام 2019

الخبرات العملية:

• يشغل حالياً منصب نائب المدير التنفيذي في شركة آلات الصيانة من عام 2024  
• شغل منصب مدير العمليات في شركة الات الصيانة من عام 2022 الى 2024  
• شغل منصب نائب مدير العمليات في شركة الات الصيانة من عام 2019 الى 2022  
• شغل منصب أخصائي مشتريات في شركة الات الصيانة من عام 2017 الى 2019

إيهاب صبحي عبد الحميد علي

المنصب:

الرئيس التنفيذي للعمليات

المؤهلات العلمية:

• حاصل على درجة بكالوريوس هندسة - تخصص سيارات من جامعة حلوان مصر عام 2001

الخبرات العملية:

• يشغل حالياً منصب المدير التنفيذي للعمليات في شركة آلات الصيانة من عام 2024  
• شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة دياموند لمعدات الصيانة من عام 2017 الى 2024  
• شغل منصب مدير العمليات في شركة دياموند لمعدات الصيانة من عام 2014 الى 2017  
• شغل منصب مدير التطوير في شركة دياموند لمعدات الصيانة من عام 2004 الى 2014  
• شغل منصب مهندس مبيعات في شركة التكنولوجيا المتقدمة والبيئة من عام 2001 الى 2004

سمير عبدالمرضي عامر

المنصب:

الرئيس التنفيذي المالي

المؤهلات العلمية:

• حاصل على درجة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة بنها في جمهورية مصر العربية عام 1986

الخبرات العملية:

• شغل كمدير حسابات ويشغل حالياً منصب المدير المالي بشركة آلات الصيانة من عام 2009  
• شغل منصب رئيس حسابات في قسم الزيوت بشركة عمر أبو بكر بالبيد من عام 1999 الى 2008  
• شغل في وزارة المالية بمصر في ضريبة القيمة المضافة، منطقة القليوبية



## إيضاح الاختلافات عن معايير المحاسبة المعتمدة

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بشأن مراجعة وتقييم القوائم المالية للشركة خلال عام 2025.

### اختيار مراجع الحسابات للشركة

تم اختيار شركة ار اس ام المحاسبون المتحدون للاستشارات المهنية كمراجع حسابات الشركة من قبل الجمعية العامة لمراجعة القوائم المالية للعام 2025.

### الافصاحات المالية

سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح - يتم تطوير نظام الرقابة الداخلية وفق أسس سليمة.

لا يوجد شكوك حيال مواصلة الشركة لنشاطها - لا يحتوي تقرير المراجع الخارجي على أي تحفظات على القوائم المالية.

## اقرارات مجلس الإدارة

بيان الأفصاح	الحالة
أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي على الشركة من قبل أي جهة اشرافية أو تنظيمية أو قضائية للعام 2025	لايوجد
اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها والنطاق الرئيسي للعمل وبلد التأسيس	لايوجد
أي تعارض مع المعايير المعتمدة من قبل هيئة المحاسبين القانونيين	لايوجد
إذا أوصى مجلس الإدارة بتغيير المراجع الخارجي قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها	لم يوصى مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها
بيان لأي ترتيبات تنازل بموجبها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت	لايوجد
بيان لأي ترتيبات تنازل بموجبها أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح	لايوجد
طلب من مراجعي الحسابات الخارجيين أو مساهمي مالكين لنسبة 10 % لدعوة الجمعية العامة للانعقاد	لايوجد

## سياسة توزيع الأرباح

نصت المواد (54,52) من النظام الأساس للشركة توزيع صافي الأرباح على النحو التالي:

- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات ان وجدت.

- للجمعية العامة عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح أن تقرر تكوين احتياطات وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية العامة المذكورة أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.

- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية أو ربع سنوية وذلك بعد استيفاء الضوابط والمتطلبات المنصوص عليها في نظام الأساس والموضوعة من الجهات المختصة بهذا الشأن.

### تاريخ توزيع الأرباح

السنة	تاريخ الإعلان	تاريخ الإستحقاق	تاريخ التوزيع	طريقة التوزيع	المبلغ للسهم الواحد
2025	2025/08/19	2025/10/02	2025/10/16	تحويل للحساب	1.5 ريال

### عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها خلال عام 2025

التاريخ	السبب
2025/05/05	اجراءات الشركات
2025/05/04	اجراءات الشركات
2025/05/06	اجراءات الشركات
2025/05/04	اجراءات الشركات
2025/06/25	الجمعية العامة
2025/09/02	اجراءات الشركات
2025/10/02	الجمعية العامة
2025/11/06	اجراءات الشركات

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تم اعتماد السياسة المكافآت لمجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه والإدارة التنفيذية من قبل الجمعية العامة ، تم منح المكافآت وفق السياسة دون أن يكون هناك أي انحراف جوهري عن السياسة.

### المعايير في سياسة المكافآت ما يلي:

1- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وانسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة، وأن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على تطور الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كما تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء مع الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات، وتستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.

2- الإفصاح بدقة وشفافية وتفصيل في تقرير مجلس الإدارة عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة دون إخفاء أو تضليل، سواء كانت مبالغ أو منافع أو مزايا، أيا كانت طبيعتها واسمها.

3- يتم الإلتزام في تحديد المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية بما ورد بسياسة المكافآت المعمول بها والمعتمدة في الشركة بحيث لا يكون هناك أي انحراف جوهري في تحديد تلك المكافآت عما ورد في تلك السياسة من ضوابط وشروط لاستحقاق المكافأة السنوية.

### بيان تفصيل مكافآت أعضاء المجلس ولجنة المراجعة:

مجلس الإدارة		
نوع العضوية	المكافأة السنوية	بدل حضور
رئيس المجلس	100,000	5,000
أعضاء المجلس	لاتقل عن 60,000	5,000
أمانة سر المجلس	-	3,000
لجنة المراجعة		
نوع العضوية	المكافأة السنوية	بدل حضور
رئيس اللجنة	60,000	3,000
أعضاء اللجنة	50,000	3,000
أمانة سر اللجنة	-	1,500

## مكافآت أعضاء لجنة المراجعة لعام 2024:

المجموع	بدل الحضور	المكافآت الثابتة	المنصب	العضو
32,650	6,000	26,650	رئيس لجنة المراجعة	الأستاذ/ علاء وراذ
28,208	6,000	22,208	عضو لجنة المراجعة	الأستاذ/ امجد علاونه
28,208	6,000	22,208	عضو لجنة المراجعة	الأستاذ/ نشأت هلال
<b>89,066</b>				<b>المجموع الكلي</b>

مكافآت عام 2024 للفترة من 21/7/2024 بداية تشكيل اللجنة وحتى 31/12/ 2024 تم صرفها في عام 2025 بعد اعتماد الجمعية العامة لسياسة المكافآت

## مكافآت أعضاء لجنة المراجعة لعام 2025:

المجموع	بدل الحضور	المكافآت الثابتة	المنصب	العضو
72,000	12,000	60,000	رئيس لجنة المراجعة	الأستاذ/ علاء وراذ
62,000	12,000	50,000	عضو لجنة المراجعة	الأستاذ/ امجد علاونه
62,000	12,000	50,000	عضو لجنة المراجعة	الأستاذ/ نشأت هلال
<b>196,000</b>				<b>المجموع الكلي</b>

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام 2024:

الاسم	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	المكافآت الثابتة				مكافأة رئيس المجلس او العضو المنتدب او امين السر ان كان من الاعضاء	المجموع	المكافآت المتغيرة				نسبة من الدراج	مكافآت دورية	قصيرة الاجل	خطط تحفيزية	قصيرة الاجل	خطط تحفيزية طويلة الاجل	الاسهم الممنوحة	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
					مكافأة الاعمال الفنية والادارية و الاستشارية	مكافأة الاعمال الفنية والادارية و الاستشارية	مكافأة الاعمال الفنية والادارية و الاستشارية	مكافأة الاعمال الفنية والادارية و الاستشارية																
<b>أولاً: الأعضاء المستقلين:</b>																								
الأستاذ/ طارق تلمساني	55,833	10,000	-	-	-	-	-	-	65,833	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65,833	-	
الأستاذ/ أحمد زهران	33,500	10,000	-	-	-	-	-	-	43,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43,500	-	
<b>المجموع</b>	<b>89,333</b>	<b>20,000</b>	-	-	-	-	-	-	<b>109,333</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>109,333</b>	-	
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:</b>																								
الأستاذ/ أحمد بالبيد	55,833	10,000	-	-	-	-	-	-	65,833	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65,833	-	
الأستاذ/ محمد الحاج	33,500	10,000	-	-	-	-	-	-	43,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43,500	-	
<b>المجموع</b>	<b>89,333</b>	<b>20,000</b>	-	-	-	-	-	-	<b>109,333</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>109,333</b>	-	
<b>ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:</b>																								
الأستاذ/ ماجد بالبيد	33,500	10,000	-	-	-	-	-	-	43,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43,500	-	
<b>المجموع</b>	<b>33,500</b>	<b>10,000</b>	-	-	-	-	-	-	<b>43,500</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>43,500</b>	-	
																						<b>المجموع الكلي</b>	<b>262.166</b>	

مكافآت عام 2024 للفترة من 10/6/2024 بداية تشكيل مجلس الإدارة وحتى 31/12/2024 تم صرفها في عام 2025 بعد اعتماد الجمعية العامة لسياسة المكافآت

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام 2025:

الاسم	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	المكافآت الثابتة			مكافأة رئيس المجلس او العضو المنتدب او امين السر ان كان من الاعضاء	المجموع	المكافآت المتغيرة					المجموع الكلي	بدل المصروفات	
			مزانيا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس			نسبة من الارباح	مكافآت دورية	قصيرة الاجل	خطط تحفيزية	قصيرة الاجل			طويلة الاجل
<b>أولاً: الأعضاء المستقلين:</b>															
الأستاذ/ طارق تلمساني	89,750	15,000	-	-	-	-	104,750	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذ/ أحمد زهران	60,000	20,000	-	-	-	-	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>149,750</b>	<b>35,000</b>	-	-	-	-	<b>184,750</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:</b>															
الأستاذ/ أحمد بالبيد	100,000	20,000	-	-	-	-	120,000	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذ/ محمد الحاج	60,000	20,000	-	-	-	-	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>160,000</b>	<b>40,000</b>	-	-	-	-	<b>200,000</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:</b>															
الأستاذ/ ماجد بالبيد	60,000	20,000	-	-	-	-	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>60,000</b>	<b>20,000</b>	-	-	-	-	<b>80,000</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع الكلي</b>															
<b>464,750</b>															

سيتم صرف مكافآت مجلس الإدارة للعام 2025 بعد اعتماد الجمعية العامة

## مكافآت الإدارة التنفيذية لعام 2025:

الاسم	رؤاتب	بدالت	المكافآت الثابتة			مكافأة دورية	أرباح	المكافآت المتغيرة					المجموع الكلي		
			مزانيا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس			نسبة من الارباح	مكافآت دورية	قصيرة الاجل	خطط تحفيزية	قصيرة الاجل		طويلة الاجل	خطط تحفيزية
الرئيس التنفيذي	336,000	188,004	-	-	-	-	524,000	-	-	-	-	-	-	-	18,900
نائب الرئيس التنفيذي	133,333	46,667	-	-	-	-	180,000	-	-	-	-	-	-	-	15,000
الرئيس التنفيذي للعمليات	288,000	134,800	-	-	-	-	422,800	-	-	-	-	-	-	-	16,200
الرئيس التنفيذي المالي	108,000	70,800	-	-	-	-	178,800	-	-	-	-	-	-	-	12,150
مدير الموارد البشرية	96,842	42,333	-	-	-	-	139,175	-	-	-	-	-	-	-	4,325
<b>المجموع الكلي</b>															
<b>1,511,350</b>															

## إجراءات مجلس الإدارة تجاه مقترحات المساهمين

تنص لائحة الحوكمة على وجوب حضور اجتماعات الجمعية العامة من قبل رؤساء اللجان التابعة عن المجلس أو من ينوب عنهم من أعضاء اللجان للإجابة على استفسارات المساهمين والاطلاع مباشرة على المقترحات والملاحظات حيال الشركة وأدائها على أن يتم تضمينها في محاضر اجتماعات الجمعية حيث يتم الاطلاع على هذه المحاضر من قبل جميع أعضاء مجلس الإدارة.

توفّر الشركة للمساهمين وأصحاب المصلحة الخارجيين، في غير أوقات انعقاد الجمعية العامة، بيانات التواصل مع علاقات المستثمرين على كل من موقع تداول وموقع الشركة، بالإضافة إلى تطبيق مجلس الإدارة. كما تتيح آلية علاقات المستثمرين إمكانية التواصل مع المساهمين الحاليين والمستثمرين المحتملين وأصحاب المصلحة، حيث يتم التنسيق مع الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة.

ومن خلال هذا التواصل يتم استقبال آراء واستفسارات وشكاوى ومقترحات وملحوظات الأطراف المذكورة ليتم مشاركتها مع الإدارة التنفيذية وأعضاء مجلس الإدارة ويتم اطلاع مجلس الإدارة خلال اجتماعاته الدورية ما يستجد في ملف علاقات المستثمرين.

### التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:

تتم تعاملات شركة آلات الصيانة مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً للتشريعات والأنظمة ذات الصلة، وبما يتوافق مع سياسة تعارض المصالح وسياسة وإجراءات التعامل مع الأطراف ذات العلاقة المعتمدة في الشركة.

وتشمل هذه السياسات والإجراءات آلية الإفصاح والإبلاغ عن أي تعاملات يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة فيها، بما يضمن تحقيق مبادئ الشفافية والحوكمة.

وقد مُنح مجلس الإدارة صلاحية الترخيص لبعض التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة ضمن نطاق محدد ووفقاً لما تنص عليه اللوائح المعمول بها. أما التعاملات التي لا تندرج ضمن حدود الصلاحيات المفوضة للمجلس، فيتم عرضها على الجمعية العامة للحصول على الموافقة اللازمة، وذلك وفقاً للائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

وخلال عام 2025، قامت الشركة بإجراء عدد من التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة ضمن إطار النشاط الاعتيادي للشركة، دون أن تتضمن أي شروط تفضيلية.

اسم الشركة	عضو مجلس الإدارة الذي لديه مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في هذه الأعمال أو العقود	حجم التعاملات	الرصيد	البيان
شركة عمر ابو بكر بالبيد	احمد عمر ابو بكر بالبيد ماجد احمد عمر بالبيد	687,926.35	3,207.9 دائن	ايجارات مواقع و تعاملات تجارية شراء معدة، و مصاريف بالإئابة
شركة مجموعة بالبيد القابضة	احمد عمر ابو بكر بالبيد محمد الحاج ماجد احمد عمر بالبيد	538,409.74	155,793.07 دائن	مصاريف بالإئابة
شركة مرسانا لتأجير السيارات	احمد عمر ابو بكر بالبيد ماجد احمد عمر بالبيد	386,662.1	19,834.37 دائن	تأجير سيارات و مصاريف بالإئابة
شركة الركائز الثلاثة للاستشارات الادارية	احمد عمر ابو بكر بالبيد محمد الحاج ماجد احمد عمر بالبيد	294,560.53	121,475.65 دائن	خدمات انترنت واتصالات واستشارات إدارية
المصنع العربي للزيوت والشحوم	احمد عمر ابو بكر بالبيد محمد الحاج ماجد احمد عمر بالبيد	36,582.42	-	تعاملات تجارية - مشتريات زيت هيدروليك ومبيعات معدات
شركة بالبيد للسيارات المحدودة	احمد عمر ابو بكر بالبيد ماجد احمد عمر بالبيد	9,410.75	-2,925.71 مدين	تعاملات تجارية مشتريات ادوات صيانة
شركة منطقة الاطار المتحدة	احمد عمر ابو بكر بالبيد ماجد احمد عمر بالبيد	103,397.31	-538,532.51 مدين	تعاملات تجارية مشتريات معدات صيانة
شركة احمد عمر بالبيد القابضة	احمد عمر ابو بكر بالبيد ماجد احمد عمر بالبيد	58,500	-	مصرفات بالإئابة
شركة جذور الاعمال التجارية	احمد عمر ابو بكر بالبيد ماجد احمد عمر بالبيد	7,690	7,690 دائن	تعاملات تجارية مشتريات معدات صيانة
شركة خطوط المباني للمقاولات	احمد عمر ابو بكر بالبيد	19,137.74	-	تعاملات تجارية - صيانة - مشتريات أدوات صيانة
شركة ذيب لتأجير السيارات	أمجد علاونة (عضو لجنة المراجعة)	1,909,331.76	-	تعاملات تجارية مشتريات معدات

## إعلانات الشركة على موقع تداول:

أعلنت شركة آلات الصيانة عن الاحداث الجوهرية خلال عام 2025 عبر الموقع الالكتروني الرسمي لسوق الأسهم السعودية (تداول) وموقع الشركة الالكتروني

في ما يلي موجز الإعلانات:

التاريخ	نوع الإعلان	العنوان
2025/10/05	اشعار المساهمين	<a href="#">إعلان شركة آلات الصيانة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)</a>
2025/10/27	اشعار المساهمين	<a href="#">تعلن شركة آلات الصيانة عن بلوغ قيمة التعاملات مع شركة ذيب لتأجير السيارات أكثر من 1% من اجمالي إيراداتها وفقاً لآخر قوائم مالية سنوية مراجعة</a>
2025/11/24	اشعار المساهمين (التغيرات في مجلس الإدارة)	<a href="#">إعلان شركة آلات الصيانة عن استقالة عضو مجلس إدارة</a>
2025/12/24	اشعار المساهمين (التغيرات في مجلس الإدارة)	<a href="#">إعلان شركة آلات الصيانة عن تعيين عضو مجلس إدارة</a>
2025/12/25	اشعار المساهمين	<a href="#">تعلن شركة آلات الصيانة عن بلوغ قيمة التعاملات مع شركة عمر أبو بكر بالبيد (طرف ذو علاقة) أكثر من 1% من اجمالي إيراداتها وفقاً لآخر قوائم مالية سنوية مراجعة</a>

التاريخ	نوع الإعلان	العنوان
2025/06/03	الدعوة للجمعية العامة	<a href="#">يدعو مجلس إدارة شركة آلات الصيانة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)</a>
2025/06/22	الدعوة للجمعية العامة	<a href="#">إعلان شركة آلات الصيانة عن بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)</a>
2025/06/26	اشعار المساهمين	<a href="#">إعلان شركة آلات الصيانة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)</a>
2025/08/19	النتائج المالية	<a href="#">إعلان شركة آلات الصيانة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025/06/30 (ستة أشهر)</a>
2025/08/19	اشعار المساهمين (توزيع أرباح)	<a href="#">إعلان شركة آلات الصيانة عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من العام المالي 2025</a>
2025/08/31	اشعار المساهمين	<a href="#">إعلان شركة آلات الصيانة عن توصية مجلس الإدارة بشأن تحويل رصيد الاحتياطي النظامي للشركة إلى بند الارباح المبقاة</a>
2025/09/11	الدعوة للجمعية العامة	<a href="#">تدعو شركة آلات الصيانة مساهميها الكرام إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)</a>

## إدارة المخاطر المؤسسية

تطبق الشركة نهج مؤسسي لإدارة المخاطر في الشركة بهدف تحديد وتقييم ومتابعة المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق أهدافها الإستراتيجية والتشغيلية والمالية، وتتولى إدارة المخاطر بالتكامل مع إدارة المراجعة الداخلية للإشراف على تطبيق إطار إدارة المخاطر بما يشمل إعداد وتحديث سجل المخاطر المؤسسية بشكل دوري وتقييم احتمالية وتأثير المخاطر واقتراح خطط المعالجة المناسبة، ويتم رفع تقارير المخاطر بشكل منتظم للإدارة التنفيذية واللجان المختصة بما يدعم اتخاذ القرارات المبنية على فهم شامل لمستوى المخاطر المقبولة ويعزز من قدرة الشركة على الاستجابة الاستباقية للمخاطر.

## إطار حوكمة المخاطر

- يعتمد إطار حوكمة المخاطر في الشركة على توزيع واضح للأدوار والمسؤوليات بين مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه والإدارة التنفيذية والإدارات المعنية بما يضمن الاستقلالية والشفافية وفعالية الرقابة.
- يتطلع مجلس الإدارة من خلال اللجنة المختصة بالإشراف العام على مستوى المخاطر المقبول فيما تتولى إدارة المخاطر والإدارة التنفيذية مسؤولية تطبيق الإطار المعتمد ودمجه في العمليات اليومية.

## الرقابة الداخلية

- تطبق الشركة نظاما للرقابة الداخلية يهدف إلى ضمان سلامة العمليات وموثوقية التقارير المالية والالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها ويشمل هذا النظام سياسات وإجراءات معتمدة وضوابط رقابية مصممة للحد من المخاطر التشغيلية والمالية مع المراجعة المستمرة لفعاليتها.
- تعمل إدارة المراجعة الداخلية برفع نتائج المراجعة والتوصيات ذات الصلة الى الجهات المختصة مع متابعة تنفيذ خطط التحسين بما يساهم في تعزيز بيئة الرقابة ودعم تحقيق أهداف الشركة.

### المخاطر

### وصف المخاطر وتخفيف المخاطر

تتمثل مخاطر السوق في تقلبات الأسعار وزيادة المنافسة ومواكبة تغير توجهات العملاء، ومخاطر المشاريع غير المتكررة مما يتطلب الاستمرار في استقطاب عملاء جدد للحفاظ على الاستدامة والاستمرارية للأعمال، بالإضافة إلى تأثير السوق بالظروف الاقتصادية العامة، وتعمل الشركة على متابعة تطورات السوق وتنويع قاعدة العملاء وتحديث عروضها بما يتناسب مع احتياجات السوق للحد من المخاطر

### مخاطر السوق

تشمل المخاطر المالية مخاطر الائتمان المرتبطة بالعملاء ومخاطر التغيرات في أسعار صرف الريال السعودي مقابل اليورو، وتقوم الشركة بمتابعة المركز المالي وتطبيق السياسة الائتمانية بحيث يتم أخذ الضمانات الكافية، وتتم مراقبة تقلب العملات وتقييمها بشكل دوري، بما يساهم في الحفاظ على السيولة والاستقرار المالي

### مخاطر مالية

تتمثل المخاطر التشغيلية في سلاسل الامداد وكبار الموردين أو اعتماد على موردين أو كوادر فنية متخصصة ومخاطر السلامة أثناء اعمال الصيانة، تعمل الشركة على تحسين الإجراءات التشغيلية وتنويع سلاسل التوريد بحيث لا تعتمد على عدد محدود من الموردين، و وضع خطط التعاقب للفنيين المختصين، وتعزيز ضوابط السلامة و جودة الخدمة للحد من المخاطر

### مخاطر تشغيلية

في ظل تزايد أطر التشريعات والالتزامات التنظيمية يرفع من معدل مخاطر عدم الامتثال ، وتعمل الشركة لتخفيف هذه المخاطر وضمان الامتثال التام للأنظمة والتعاميم الصادرة من الجهات الرقابية، من خلال متابعة المتطلبات النظامية وأي تحديثات تطرأ عليها وتعزيز ضوابط الامتثال الداخلية في الشركة و رفع مستوى الوعي التنظيمي والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، ورفع مستوى الامتثال والحوكمة استباقا لأي التزامات تنظيمية

### مخاطر قانونية و مخاطر الامتثال



# 03 المالية

## أبرز مؤشرات الأداء المالي

البيان	قيمة التغيير
التغيير في مبيعات الأفراد	↑ %110
التغيير في المبيعات الحكومية	↑ %192
التغيير في إجمالي الإيرادات	↓ %12
التغيير في مبيعات الشركات	↓ %22
التغيير في صافي الربح	↓ M10
التغيير في حقوق الملكية	↑ %6
التغيير في النقد وما في حكمة	↑ %25

## النتائج المالية والتشغيلية

### الإيرادات التشغيلية:

الإيرادات وفق النطاق الجغرافي يوضع الجدول التالي توزيع مبيعات الشركة وفق النطاق الجغرافي كما في 31 ديسمبر 2024 وكما في 31 ديسمبر 2025

المنطقة الجغرافية	مبيعات 2024	مبيعات 2025
المنطقة الغربية	25,771,078	20,952,247
المنطقة الوسطى	22,210,112	21,534,031
المنطقة الشرقية	9,456,245	8,031,987
<b>الأجمالي</b>	<b>57,437,435</b>	<b>50,518,265</b>

## أسباب انخفاض الإيرادات وصافي الربح في عام 2025 مقارنة بعام 2024

- يعود انخفاض الإيرادات نتيجة تراجع الطلب في قطاع الشركات خلال الفترة مقارنة بالعام السابق
- ارتفاع المصاريف الإدارية لتعزيز الهيكل الإداري والحوكمة
- تكوين مخصص خسائر أثمانية متوقعة لبعض الذمم المدينة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (9)

## التدفقات النقدية

التدفقات النقدية	من العمليات التشغيلية	من الأستثمار	من التمويل
2021	142,082	(102,808)	919,235
2022	(8,744,495)	(387,571)	10,506,012
2023	9,743,570	(1,228,701)	(10,259,669)
2024	9,462,380	(456,579)	(663,665)
2025	6,775,933	-75,500	-4,302,005

## تفاصيل القروض

### معلومات التسهيلات البنكية:

معلومات القروض  
يوجد اتفاقية تسهيلات بنكية مع بنك الرياض تبلغ 13,500,000 ريال سعودي مقسمة كما يلي:  
1- مبلغ 10 مليون ريال سعودي سداد مباشر للموردين او الجهات الحكومية المدة بحد اقصى 12 شهر  
2- مبلغ 3 مليون ريال سعودي لتغطية الاعتمادات البنكية - قصيرة الأجل  
3- مبلغ 500,000 ريال سعودي لتغطية خطابات الضمان - قصيرة الأجل  
لا يوجد اي قروض تمت خلال عام 2025 ولا يوجد اي التزامات خاصة بالقروض خلال الفترة المذكورة

### المدفوعات النظامية المسددة:

• **الزكاة:** تخضع الشركة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية. ويتم تسجيل الزكاة على أسس الاستحقاق، خلال عام 2025 تم فحص اقرار الزكاة عن عام 2024 من قبل الهيئة، وتمت التسويه والموافقه على الاقرار دون تسجيل اي فروقات من الهيئة.

• **الضريبة:** تلتزم الشركة بالأنظمة والقوانين الضريبية المعمول بها.

• **التأمينات الاجتماعية:** تخضع الشركة لنظام التأمينات الاجتماعية ويتم تسجيل مستحقات التأمينات الاجتماعية وفقاً لأساس الاستحقاق ويتم سداد التأمينات الاجتماعية شهرياً على أساس المستحق عن الشهر السابق.

## معدلات الأرباح والخسائر خلال الأعوام الماضية

العالم	الإيرادات	مجمل الأرباح	صافي الأرباح
2021	28,132,927	11,101,471	2,178,180
2022	37,836,427	15,727,462	6,329,699
2023	51,042,267	23,619,444	12,713,614
2024	57,437,435	28,018,713	16,241,368
2025	50,518,265	22,462,772	6,000,792

## أصول ومطالبات وحقوق الملكية

العالم	الأصول	الخصوم	حقوق الملكية
2021	24,963,850	21,256,888	3,706,962
2022	29,143,731	8,425,305	20,718,426
2023	34,899,856	9,716,492	25,183,364
2024	52,925,595	11,037,724	41,887,871
2025	55,578,682	11,311,473	44,267,209

## الزكاة والضريبة والمدفوعات

### أهم المدفوعات للجهات النظامية لعام 2025

م	البيان	المبلغ
1	الهيئة العامة للزكاة والدخل (الزكاة وضريبة القيمة المضافة)	7,831,431
2	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	527,475
3	رسوم حكومية وتصديقات ورسوم بلدية	184,661
4	إدارة الجوازات - وزارة الداخلية	65,316
5	مكتب العمل	716,227

## قائمة المركز المالي الموحدة السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

Assets	الأصول
Current assets	الأصول المتداولة
12,403,567 Account recievable	ذمم مدينة تجارية بالصادي
0 Due from related party	المستحق من اطراف ذات علاقة
1,524,388 Prepayments and other current assets	مصاريق مدفوعة مقدماً وارصدة مدينة اخرى
26,588,173 Inventory	مخزون بالصادي
12,002,068 Cash and cash equivalents	نقد وما في حكمة
<b>52,518,196 Total current assets</b>	<b>مجموع الأصول المتداولة</b>
Fixed assets	الأصول الثابتة
1,541,577 Property, plant and equipment	ممتلكات ومعدات بالصادي
1,201,559 ROU	موجودات حق استخدام
317,350 Intangible assets	أصول غير ملموسة
<b>3,060,486 Total fixed assets</b>	<b>مجموع الأصول الثابتة</b>
<b>55,578,682 Total assets</b>	<b>اجمالي الأصول</b>
<b>Current Liabilities</b>	المطلوبات المتداولة
4,164,133 Trade payable	ذمم تجارية دائنة
308,001 Accruals and other credit liabilities	المستحق الى اطراف ذات علاقة
3,100,564 Due to related parties	مصروفات مستحقة وارصدة دائنة اخرى
673,706 Leas liability - current	مطلوبات عقود ايجار - الجزء المتداول
1,141,187 Zakat Provisions	مخصص الزكاة
<b>9,387,591 Total Current Liabilities</b>	<b>مجموع المطلوبات المتداولة</b>
<b>Non Current Liability</b>	المطلوبات غير المتداولة
1,209,222 Employees benefits obligations	مطلوبات خطة منافع الموظفين
714,660 Leas liability - non current	مطلوبات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول
<b>1,923,882 Total Non-Current Liabilities</b>	<b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b>
<b>11,311,473 Total Liabilities</b>	<b>مجموع المطلوبات</b>
Equity Capital	حقوق الملكية
24,000,000.00 Capital	رأس المال
- APIC	رأس المال الإضافي
0 Legal Reserves	احتياطي نظامي
20,267,209 Retained camings	ارباح مبقاة
<b>44,267,209 TOTAL EQUITY</b>	<b>اجمالي حقوق الملكية</b>
<b>55,578,682 Total equity and labilities</b>	<b>مجموع حقوق الملكية والمطلوبات</b>

## الأصول المتداولة والغير متداولة

الأصول الغير متداولة	الأصول المتداولة	العام
362,669	24,601,181	2021
612,693	28,531,038	2022
3,743,603	31,156,253	2023
4,008,068	48,917,527	2024
3,060,486	52,518,196	2025

## قائمة الدخل ( الأرباح والخسائر) الموحدة السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

50,518,265 Sales	المبيعات
(28,055,493) COGS	تكلفة المبيعات
<b>22,462,772 Gross profit</b>	<b>مجمول الربح</b>
(15,557,807) General and administration expenses.	مصروفات عمومية وإدارية
(242,355)	خسائر ائتمانية متوقعة
(533,771) Selling and marketing expenses.	مصروفات بيعية وتسويقية
<b>6,128,839 Income from main activities.</b>	<b>الربح من الانشطة التشغيلية</b>
(130,404) Finance cost	تكاليف تمويلية
1,143,544 Other (loss) / income	ايرادات اخرى
<b>7,141,979 Income for the year before zakat</b>	<b>صادي الربح قبل الزكاة</b>
(1,141,187) ZAKAT	الزكاة
<b>6,000,792 Net income for the year</b>	<b>صادي الربح للسنة</b>
(21,454) Other Comprehensive loss for the year	خسائر اعادة قياس مطلوبات منافع الموظف
<b>5,979,338 Total net profit for the year</b>	<b>مجموع الدخل الشامل للسنة</b>

شركة آلات الصيانة  
Service Equipment Co.   
A Listed Joint Stock Co. شركة مساهمة مدرجة



[www.serviceequipment.com.sa](http://www.serviceequipment.com.sa)  
[Info@serviceequipment.com.sa](mailto:Info@serviceequipment.com.sa)  
012-6403000  
Jeddah, An Naseem, King Abdullah Road  
23236.Head Office.