

# تقرير مجلس الإدارة

لعام 2025م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

” هدفني الأول أن تكون بلادنا نموًّا ناجحًا ورائدًا في العالم على كافة الأصعدة, وسأعمل معكم على تحقيق ذلك

“

خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
-حفظه الله ورعاه-



”  
طموحنأ أن نبني وطنأ أكثر ازدهارأ يحد فيه كل مواطن ما  
يتمناه, فمستقبل وطننا الذي نبنيه معأ لن نقبل إلا أن نجعله  
في مقدمة دول العالم

”  
صاحب السمو الملكي الأمير  
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
-حفظه الله ورعاه-



## السادة المساهمين

يسر رئيس وأعضاء مجلس إدارة شركة كير الدولية أن يقدموا لمساهمي الشركة التقرير السنوي عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م، والذي أعد وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات، والنظام الأساسي للشركة. ويتضمن استعراض أنشطة الشركة ونتائج أعمالها وتطورات الحوكمة خلال الفترة.

أن نكون شركة رائدة على مستوى المملكة والمنطقة في مجال خدمات الاتصالات والتقنيات الكهربائية والبنية التحتية.

## رؤيتنا



المساهمة في تحقيق الرؤية والأهداف التنموية ليس فقط المملكة العربية السعودية بل لمنطقة الخليج والشرق الأوسط من خلال نشر أحدث المنتجات وحلول الخدمات.

## هدفنا



نحن نجعل الأشياء واقع للقطاعات والمجتمعات التي نعمل ونعيش فيها. قيمنا الأساسية ترشدنا إلى من نحن وكيف.

## قيمنا



مستوحى اسم الشركة من الجبال الموجودة في منطقة القصيم بالمملكة العربية السعودية والتي تم تصويرها في شعارنا على شكل قمتين لجبلين، أنها تعكس أصول الشركة الوطنية القوية والمهيبه.

## هويتنا





تلتزم الشركة بتطبيق الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، والواجبة التطبيق على الشركات المدرجة في السوق الموازية (نمو)، كما تطبّق الشركة معظم الأحكام الاسترشادية الملائمة لطبيعة نشاطها وحجمها وهيكلها. ويوضح الجدول أدناه المواد الاسترشادية التي قررت الشركة عدم تطبيقها وأسباب ذلك، مع بيان أن هذه المواد ذات طبيعة استرشادية غير إلزامية للشركات المدرجة في السوق الموازية (نمو).

رقم المادة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
المادة السابعة والثلاثون	تدريب أعضاء المجلس	استرشادية
المادة التاسعة والثلاثون	التقييم	استرشادية
المادة السابعة والستون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	استرشادية
المادة الثامنة والستون	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	استرشادية
المادة التاسعة والستون	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	استرشادية
المادة الثانية والثمانون	تحفيز الموظفين	استرشادية
المادة الرابعة والثمانون	المسؤولية الاجتماعية	استرشادية
المادة الخامسة والثمانون	مبادرات العمل الاجتماعي	استرشادية
المادة الثانية والتسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	استرشادية





يتكون مجلس الإدارة من (6) ستة أعضاء طبقاً للنظام الاساسي للشركة وقد انتهت فترة المجلس السابقة في 2025/11/01 م حيث كان أعضاء المجلس للدورة المنتهية على النحو التالي :

الاسم	الوظائف والعروض الحالية	الوظائف والعروض السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>محمد بن علي الصلغان</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس مجلس إدارة - شركة كير الدولية</li> <li>رئيس اللجنة التنفيذية - شركة كير الدولية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مؤسس شركة كير الدولية المحدودة والرئيس التنفيذي لها من 2008م الى 2017 م.</li> <li>المدير العام التنفيذي للمبيعات في المملكة العربية السعودية لشركة لوسنت تكنولوجيز ومن ثم الكاتيل لوسنت منذ عام 2003 م ولغاية 2007 م.</li> <li>المدير العام للتسويق والإعلام والشؤون العامة لشركة لوسنت تكنولوجيز الأمريكية في الشرق الأوسط وشمال افريقيا.</li> <li>المدير العام للشؤون والعلاقات العامة (للشرق الأوسط وشمال افريقيا) لشركة الاتصالات الأمريكية (AT&amp;T) منذ عام 1994م ولغاية 2002م.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير الإدارة العامة من جامعة بورتلاند الحكومية- الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>بكالوريوس في العلوم السياسية والاجتماعية من جامعة بورتلاند الحكومية- الولايات المتحدة الأمريكية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 30 عامًا</li> </ul>
<b>علي بن محمد الصلغان</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة - شركة كير الدولية</li> <li>عضو لجنة المكافآت والترشيحات - شركة كير الدولية</li> <li>مدير مراجعة داخلية - البنك السعودي للاستثمار</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير مراجعة داخلية - بنك الرياض.</li> <li>مراجع داخلي اول - شركة توال.</li> <li>مدقق خارجي - شركة ديوليت اند توش من.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس محاسبة من جامعة انديانا بنسلفانيا- الولايات الأمريكية المتحدة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 5 أعوام</li> </ul>
<b>ممدوح بن فاروق غزاوي</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة كير الدولية</li> <li>نائب رئيس لجنة المكافآت والترشيحات للدورة المنتهية في 2025/11/01م.</li> <li>عضو مجلس الادارة لشركة ايراد للتجارة والمقاولات المحدودة.</li> <li>عضو مجلس الادارة لشركة ايراد المحدودة للتجارة الدولية .</li> <li>عضو مجلس الادارة لشركة ايراد للسفر والسياحة المحدودة.</li> <li>عضو مجلس ادارة شركة الاتصالات المتكاملة (ITC).</li> <li>رئيس شركة الجيل الحديث العربية لتنظيم العمليات المحدودة (NGMSA)</li> <li>المدير التنفيذي - شركة ايراد القابضة.</li> <li>المدير التنفيذي - شركة ايراد للتجارة والمقاولات المحدودة.</li> <li>المدير التنفيذي - شركة ايراد المحدودة للتجارة الدولية.</li> <li>المدير التنفيذي - شركة ايراد للسفر والسياحة المحدودة.</li> <li>المدير التنفيذي - شركة الشنامة للتجارة المحدودة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير تطوير الأعمال في شركة ايراد العالمية.</li> <li>خلال الفترة من عام 1983م ولغاية 1992م عمل في عدة شركات امريكية.</li> <li>1. شركة سن رايز الأمريكية لتطوير أنظمة الكمبيوتر في الولايات الأمريكية المتحدة.</li> <li>2. شركة جنرال إلكتروك للنظم الفضائية الدفاعية.</li> <li>3. شركة فلور الدولية.</li> <li>كبير مهندسي في المركز السعودي للاستشعار عن بعد التابع لمدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مرشح للدكتوراه في مجال الحاسب الالي من جامعة جورج واشنطن- الولايات الأمريكية المتحدة.</li> <li>ماجستير هندسة الحاسب الالي من جامعة كاليفورنيا- الولايات الأمريكية المتحدة.</li> <li>بكالوريوس الهندسة الإلكترونية من جامعة كاليفورنيا- الولايات الأمريكية المتحدة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 40 عامًا</li> </ul>
<b>سليمان بن ناصر السلمي</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة - شركة كير الدولية</li> <li>رئيس لجنة المكافآت والترشيحات - شركة كير الدولية</li> <li>رئيس مجلس إدارة - شركة درعية العالمية للاستشارات المهنية.</li> <li>عضو مجلس إدارة - شركة أبناء ناصر محمد السلمي المحدودة.</li> <li>رئيس مجلس إدارة - الجمعية التعاونية للنقل والمركبات.</li> <li>نائب رئيس مجلس إدارة - الجمعية التعاونية لنبات اليسر والنباتات الصحراوية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المدير التنفيذي لإدارة أنظمة أمن الممتلكات والأصول لشركة البحر الأحمر للتطوير.</li> <li>مدير مشروع أمن الحدود الشمالية بوكالة وزارة الداخلية للقدرة الأمنية.</li> <li>مدير مشروع الأنظمة المتكاملة بوكالة وزارة الداخلية للقدرة الأمنية.</li> <li>رئيس اللجنة التأسيسية وعضو مجلس إدارة شركة اتحاد المقاولات السعودية.</li> <li>إدارة المشاريع لشركة الصايغ لأعمال المياه.</li> <li>مدير عام إدارة المباني في وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس هندسة مدنية من جامعة كولورادو – الولايات المتحدة الأمريكية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 30 عامًا</li> </ul>
<b>إبراهيم بن محمد الحرابي</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة - شركة كير الدولية</li> <li>رئيس لجنة المراجعة - شركة كير الدولية</li> <li>عضو مجلس إدارة - شركة الجزيرة تكافل تعاوني.</li> <li>عضو لجنة المراجعة- شركة دراية المالية .</li> <li>رئيس لجنة المراجعة - شركة الجزيرة تكافل تعاوني.</li> <li>رئيس لجنة المخاطر - شركة الجزيرة تكافل تعاوني .</li> <li>رئيس لجنة المراجعة - شركة معمار للتطوير والاستثمار.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مستشار - شركة نايف الراجحي الاستثمارية.</li> <li>نائب أول للرئيس التنفيذي ورئيس مجموعة التدقيق الداخلي – بنك الجزيرة.</li> <li>مدير عام للشؤون المالية والإدارية - هيئة الاتصالات والقضاء والتقنية.</li> <li>مدير إدارة الخزينة والإصدار (إدارة العملة حالياً) - البنك المركزي السعودي.</li> <li>مدير قسم أمن ورقابة أنظمة المعلومات- إدارة التقنية البنكية - البنك المركزي السعودي.</li> <li>مدير قسم التدقيق الآلي- إدارة التدقيق الداخلي - البنك المركزي السعودي.</li> <li>عمل أيضاً في مصلحة الزكاة والدخل (هيئة الزكاة والضريبة والجمارك- حالياً).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حاصل على دبلوم عالي من معهد الادارة العامة - الرياض في الرقابة المالية يعادل الماجستير .</li> <li>بكالوريوس الشريعة من جامعة الإمام محمد بن سعود - المملكة العربية السعودية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 30 عامًا</li> </ul>
<b>معاذ بن محمد السحياني</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة - شركة كير الدولية</li> <li>عضو اللجنة التنفيذية - شركة كير الدولية</li> <li>العضو المنتدب بأعمال الرئيس التنفيذي - شركة كير الدولية</li> <li>رئيس مجلس الإدارة، حلول البناء الخضراء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي، الشركة السعودية للأعمال الكهروميكانيكية.</li> <li>مدير مشروع، الشركة السعودية للكهرباء.</li> <li>عضو مؤسس / عضو مجلس إدارة، الهيئة السعودية للمقاولين.</li> <li>عضو مؤسس، مختبرات الخليج التعاونية (GCC LAB)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 30 عامًا</li> </ul>

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة



وقد تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة لدورة المجلس الجديدة التي تبدأ من 2025/11/02 م وتنتهي في 2028/11/01 م وذلك في اجتماع الجمعية العامة العادية التي عقدت بتاريخ 2025/10/30 م، وقد أسفر الاجتماع عن اختيار ستة أعضاء من بين المرشحين على الجمعية العامة العادية والتالي اسمائهم لعضوية مجلس الإدارة لدورته الجديدة التي تبدأ من 2025/11/02 م وتنتهي في 2028/11/01 م على النحو التالي:

الاسم	الوظائف والعضويات الحالية	الوظائف والعضويات السابقة	المؤهلات	الخبرات
معاذ بن محمد السحيباني	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس مجلس إدارة - شركة كير الدولية</li> <li>عضو اللجنة التنفيذية - شركة كير الدولية</li> <li>رئيس مجلس الإدارة، حلول البناء الخضراء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي، الشركة السعودية للأعمال الكهروميكانيكية.</li> <li>مدير مشروع، الشركة السعودية للكهرباء.</li> <li>عضو مؤسس / عضو مجلس إدارة، الهيئة السعودية للمقاولين.</li> <li>عضو مؤسس، مختبرات الخليج التعاونية (GCC LAB)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 30 عامًا</li> </ul>
أحمد بن عبد الحميد الحازمي	<ul style="list-style-type: none"> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة – شركة كير الدولية</li> <li>عضو اللجنة التنفيذية - شركة كير الدولية</li> <li>نائب الرئيس التنفيذي – شركة إيراد القابضة</li> <li>مدير قسم الاستراتيجيات في مجموعة شركات إيراد القابضة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير عام – شركة إيراد للسفر والسياحة وخدمات العمرة</li> <li>مدير تطوير الأعمال – شركة إيراد القابضة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال (Executive MBA) – City, University of London</li> <li>بكالوريوس إدارة أعمال عالمية – Webster University London</li> <li>برنامج إدارة الاستثمارات الاستراتيجية – London Business School</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 19 عامًا</li> </ul>
وليد بن محمد البسام	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة – شركة كير الدولية</li> <li>رئيس لجنة المراجعة - شركة كير الدولية</li> <li>شريك – مكتب خالد البسام محاسبون ومراجعون قانونيون</li> <li>عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة – شركة هوية (مدرجة)</li> <li>عضو مجلس إدارة – شركة شموع (مدرجة)</li> <li>عضو لجنة المراجعة – شركة صناعة الورق (مدرجة)</li> <li>عضو لجنة المراجعة – شركة توزيع الغاز الطبيعي (مدرجة)</li> <li>رئيس لجنة المراجعة – الشركة العربية للتعهدات الفنية (مدرجة)</li> <li>عضو مجلس إدارة – شركة جيس القصيم</li> <li>عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة – شركة الخزف للأنابيب</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي للشؤون المالية (CFO) – شركة الخزف السعودي (شركة مدرجة)</li> <li>مستشار ميزانية – وزارة الشؤون البلدية والقروية (مكتب تحقيق الرؤية)</li> <li>مستشار – الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)</li> <li>شريك – مكتب الخراشي وشركاه</li> <li>مدير مالي (CFO) – شركة الصناعات الزجاجية الوطنية (زجاج)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>دكتوراه في المالية والحكومة – جامعة جلاسكو، المملكة المتحدة</li> <li>ماجستير في المحاسبة – جامعة الملك سعود</li> <li>بكالوريوس محاسبة – جامعة الملك سعود</li> <li>زمالة المحاسبين القانونيين (CPA-SOCPA)</li> <li>شهادة خبير فحص احتيال مالي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 25 عامًا</li> </ul>
سعود بن عطا آل حزين	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة – شركة كير الدولية</li> <li>عضو لجنة المكافآت والترشيحات - شركة كير الدولية</li> <li>نائب الرئيس التنفيذي لشركة إيراد القابضة .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس الموارد البشرية شركة إيراد القابضة</li> <li>شركة الاتصالات المتكاملة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال (Executive MBA) – City, University of London</li> <li>بكالوريوس من جامعه الملك فهد للبترول والمعادن / تسويق</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 13 عامًا</li> </ul>
بدر بن عبدالله الدوسري	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة – شركة كير الدولية</li> <li>رئيس لجنة المكافآت والترشيحات - شركة كير الدولية</li> <li>نائب الرئيس – الاستثمار المباشر (Private Equity) – شركة جدوى للاستثمار</li> <li>عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية – Dabdoob Holdings Limited</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مشارك (Associate) – الاستثمار المباشر – شركة جدوى للاستثمار</li> <li>محلل (Analyst) – الاستثمار المباشر – شركة جدوى للاستثمار</li> <li>محلل – الخدمات المصرفية الاستثمارية (IBD) – J.P. Morgan</li> <li>محلل – الخدمات المصرفية الاستثمارية (IBD) – UBS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير في المالية والاستثمار الخاص (Finance &amp; Private Equity) – London School of Economics</li> <li>بكالوريوس اقتصاد وتمويل (مرتبة الشرف الأولى) – University of Surrey</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 6 أعوام</li> </ul>
محمد بن إبراهيم العمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة – شركة كير الدولية</li> <li>رئيس اللجنة التنفيذية - شركة كير الدولية</li> <li>شريك ومدير عام – شركة Safe Dimension للاستشارات الهندسية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المدير التنفيذي لقطاع المشاريع – الشركة السعودية للكهرباء</li> <li>مدير إدارة التوظيف والتأهيل – الشركة السعودية للكهرباء</li> <li>مدير إدارة تطوير مشاريع التوليد (بالإنابة) – الشركة السعودية للكهرباء</li> <li>مدير قسم دراسات مشاريع التوليد – الشركة السعودية للكهرباء</li> <li>مدير قسم التأهيل الفني لمشاريع التوليد – الشركة السعودية للكهرباء</li> <li>نائب رئيس خدمات ميدانية – شركة Control Systems</li> <li>مدير إدارة الورش المركزية – شركة الوطنية للدواجن</li> <li>مهندس ميكانيكي – الشركة السعودية للكهرباء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس هندسة ميكانيكية – جامعة الملك سعود</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 25 عامًا</li> </ul>

وقد عقد مجلس الإدارة اجتماعه الأول في تاريخ 2025/11/03 م لاختيار رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة وأمين السر ولجان المجلس حيث تم اختيار المهندس/ معاذ بن محمد السحيباني رئيساً لمجلس الإدارة واختيار الأستاذ/ أحمد بن عبد الحميد الحازمي نائباً لرئيس مجلس الإدارة.

شكل مجلس الإدارة مجموعة من اللجان للقيام بأعمال ومهام خاصة تساعد وتدعم المجلس في القيام بمهامه واختصاصاته لدورة المجلس التي بدأت من 2022/11/30م وأنتهت في 2025/11/01م وكانت تلك اللجان وأعضائها على النحو التالي:-

## لجنة المراجعة

الاسم	الوظائف والعضويات الحالية	الوظائف والعضويات السابقة	المؤهلات	الخبرات
إبراهيم بن محمد الحرابي	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة - شركة كير الدولية</li> <li>رئيس لجنة المراجعة - شركة كير الدولية</li> <li>عضو مجلس إدارة - شركة الجزيرة تكافل تعاوني.</li> <li>عضو لجنة المراجعة - شركة دراية المالية .</li> <li>رئيس لجنة المراجعة - شركة الجزيرة تكافل تعاوني.</li> <li>رئيس لجنة المخاطر - شركة الجزيرة تكافل تعاوني .</li> <li>رئيس لجنة المراجعة - شركة معمار للتطوير والاستثمار.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مستشار في شركة نايف الراجحي الاستثمارية.</li> <li>نائب أول للرئيس التنفيذي ورئيس مجموعة التدقيق الداخلي – بنك الجزيرة.</li> <li>مدير عام للشؤون المالية والإدارية في هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية.</li> <li>مدير إدارة الخزينة والإصدار (إدارة العملة حالياً) في البنك المركزي السعودي.</li> <li>مدير قسم أمن ورقابة أنظمة المعلومات- إدارة التقنية البنكية في البنك المركزي السعودي.</li> <li>مدير قسم التدقيق الآلي- إدارة التدقيق الداخلي في البنك المركزي السعودي.</li> <li>عمل أيضاً في مصلحة الزكاة والدخل (هيئة الزكاة والضريبة والجمارك- حالياً).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حاصل على دبلوم عالي من معهد الادارة العامة - الرياض في الرقابة المالية يعادل الماجستير .</li> <li>بكالوريوس الشريعة من جامعة الإمام محمد بن سعود - المملكة العربية السعودية.</li> </ul>	يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 30 عامًا
خالد بن محمد الخويطر	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو لجنة المراجعة - شركة كير الدولية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس مجلس إدارة - شركة مشبهات الطيران العربية المتقدمة</li> <li>الرئيس المالي - الشركة الإلكترونية المتقدمة المحدودة</li> <li>مدير الشؤون المالية - الشركة الإلكترونية المتقدمة المحدودة</li> <li>رئيس اللجنة التنفيذية لمعايير المحاسبة SOCPA</li> <li>نائب الرئيس للجنة اعداد معايير المحاسبة SOCPA</li> <li>عضو لجنة المراجعة - شركة في شركة الدريس</li> <li>عضو مجلس إدارة - شركة جدوى للاستثمار</li> <li>عضو مجلس إدارة - شركة بن لادن العالمية القابضة</li> <li>عضو لجنة المراجعة - مصرف الإنماء</li> <li>عضو لجنة المراجعة - مجموعة السعودية للاستثمار الصناعي</li> <li>عضو مجلس الادارة ولجنة المراجعة - شركة الأسلاك</li> <li>عضو لجنة المراجعة - وقف الملك عبد الله</li> <li>رئيس لجنة المراجعة - اوقاف سليمان الراجحي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس المحاسبة من جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية</li> <li>اجتياز زمالة المحاسبين الأمريكيين CPA</li> </ul>	يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 20 عامًا
سلمان بن علي المزيد	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو لجنة المراجعة - شركة كير الدولية.</li> <li>قائد فريق الدعم المؤسسي - تداول السعودية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير علاقات الإدراج الدولي - شركة تداول السعودية</li> <li>أخصائي أول بالإشراف على الشركات المدرجة - مجموعة تداول السعودية القابضة</li> <li>أخصائي ترخيص الإدراج - مجموعة تداول السعودية القابضة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس علوم الإدارة المالية - من جامعة انديانا بولاية بنسلفانيا الولايات المتحدة الأمريكية</li> </ul>	يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 5 أعوام



الاسم	الوظائف والعضويات الحالية	الوظائف والعضويات السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>سليمان بن ناصر السلمي</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.</li> <li>رئيس لجنة المكافآت والترشيحات لدورة المنتهية في 2025/11/01م.</li> <li>رئيس مجلس إدارة شركة درعية العالمية للاستشارات المهنية.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة أبناء ناصر محمد السلمي المحدودة.</li> <li>رئيس مجلس إدارة الجمعية التعاونية للنقل والمركبات.</li> <li>نائب رئيس مجلس إدارة الجمعية التعاونية لنبات اليسر والنباتات الصحراوية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المدير التنفيذي لإدارة أنظمة أمن الممتلكات والأصول لشركة البحر الأحمر للتطوير.</li> <li>مدير مشروع أمن الحدود الشمالية بوكالة وزارة الداخلية للأمنية.</li> <li>مدير مشروع الأنظمة المتكاملة بوكالة وزارة الداخلية للقدرات الأمنية.</li> <li>رئيس اللجنة التأسيسية وعضو مجلس إدارة شركة اتحاد المقاولات السعودية.</li> <li>إدارة المشاريع لشركة الصايغ لأعمال المياه.</li> <li>مدير عام إدارة المباني في وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس هندسة مدنية من جامعة كولورادو - الولايات المتحدة الأمريكية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 30 عامًا</li> </ul>
<b>ممدوح بن فاروق غزاوي</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة كير الدولية</li> <li>نائب رئيس لجنة المكافآت والترشيحات للدورة المنتهية في 2025/11/01م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة لشركة إيراد للتجارة والمقاولات المحدودة.</li> <li>عضو مجلس الإدارة لشركة إيراد المحدودة للتجارة الدولية.</li> <li>عضو مجلس الإدارة لشركة إيراد للسفر والسياحة المحدودة.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة الاتصالات المتكاملة (ITC).</li> <li>رئيس شركة الجيل الحديث العربية لنظم العمليات المحدودة (NGMSA)</li> <li>المدير التنفيذي لشركة إيراد القابضة.</li> <li>المدير التنفيذي لشركة إيراد للتجارة والمقاولات المحدودة.</li> <li>المدير التنفيذي لشركة إيراد المحدودة للتجارة الدولية.</li> <li>المدير التنفيذي لشركة إيراد للسفر والسياحة المحدودة.</li> <li>المدير التنفيذي لشركة الشنامة للتجارة المحدودة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير تطوير الأعمال في شركة إيراد العالمية.</li> <li>خلال الفترة من عام 1983م ولغاية 1992م عمل في عدة شركات أمريكية.</li> <li>1. شركة سن رايز الأمريكية لتطوير أنظمة الكمبيوتر في الولايات الأمريكية المتحدة.</li> <li>2. شركة جنرال إلكتروك للنظم الفضائية الدفاعية.</li> <li>3. شركة فلور الدولية.</li> <li>كبير مهندسي في المركز السعودي للاستشعار عن بعد التابع لمدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مرشح للدكتوراه في مجال الحاسب الآلي من جامعة جورج واشنطن- الولايات الأمريكية المتحدة.</li> <li>ماجستير هندسة الحاسب الآلي من جامعة كاليفورنيا- الولايات الأمريكية المتحدة.</li> <li>بكالوريوس الهندسة الإلكترونية من جامعة كاليفورنيا- الولايات الأمريكية المتحدة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 40 عامًا</li> </ul>
<b>علي بن محمد الضلعان</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة كير الدولية</li> <li>عضو لجنة المكافآت والترشيحات بشركة كير الدولية</li> <li>مدير مراجعته داخلية البنك السعودي للاستثمار</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير مراجعته داخلية في بنك الرياض.</li> <li>مراجع داخلي أول في شركة توال.</li> <li>مدقق خارجي في شركة ديلويت اند توش من.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس محاسبة من جامعة انديانا بنسلفانيا- الولايات الأمريكية المتحدة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 5 أعوام</li> </ul>

الاسم	الوظائف والعضويات الحالية	الوظائف والعضويات السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>محمد بن علي الضلعان</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس مجلس إدارة كير الدولية</li> <li>رئيس اللجنة التنفيذية لشركة كير الدولية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مؤسس شركة كير الدولية المحدودة والرئيس التنفيذي لها من 2008م الى 2017م.</li> <li>المدير العام التنفيذي للمبيعات في المملكة العربية السعودية لشركة لوسنت تكنولوجيز ومن ثم الكاتيل لوسنت منذ عام 2003 م ولغاية 2007 م.</li> <li>المدير العام للتسويق والإعلام والشؤون العامة لشركة لوسنت تكنولوجيز الأمريكية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.</li> <li>المدير العام للشؤون والعلاقات العامة (للشرق الأوسط وشمال أفريقيا) لشركة الاتصالات الأمريكية (AT&amp;T) منذ عام 1994م ولغاية 2002م.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير الإدارة العامة من جامعة بورتلاند الحكومية- الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>بكالوريوس في العلوم السياسية والاجتماعية من جامعة بورتلاند الحكومية- الولايات المتحدة الأمريكية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 30 عامًا</li> </ul>
<b>ممدوح بن فاروق غزاوي</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة كير الدولية</li> <li>نائب رئيس لجنة المكافآت والترشيحات للدورة المنتهية في 2025/11/01م.</li> <li>عضو مجلس الإدارة لشركة إيراد للتجارة والمقاولات المحدودة.</li> <li>عضو مجلس الإدارة لشركة إيراد المحدودة للتجارة الدولية.</li> <li>عضو مجلس الإدارة لشركة إيراد للسفر والسياحة المحدودة.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة الاتصالات المتكاملة (ITC).</li> <li>رئيس شركة الجيل الحديث العربية لنظم العمليات المحدودة (NGMSA)</li> <li>المدير التنفيذي لشركة إيراد القابضة.</li> <li>المدير التنفيذي لشركة إيراد للتجارة والمقاولات المحدودة.</li> <li>المدير التنفيذي لشركة إيراد المحدودة للتجارة الدولية.</li> <li>المدير التنفيذي لشركة إيراد للسفر والسياحة المحدودة.</li> <li>المدير التنفيذي لشركة الشنامة للتجارة المحدودة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير تطوير الأعمال في شركة إيراد العالمية.</li> <li>خلال الفترة من عام 1983م ولغاية 1992م عمل في عدة شركات أمريكية.</li> <li>1. شركة سن رايز الأمريكية لتطوير أنظمة الكمبيوتر في الولايات الأمريكية المتحدة.</li> <li>2. شركة جنرال إلكتروك للنظم الفضائية الدفاعية.</li> <li>3. شركة فلور الدولية.</li> <li>كبير مهندسي في المركز السعودي للاستشعار عن بعد التابع لمدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مرشح للدكتوراه في مجال الحاسب الآلي من جامعة جورج واشنطن- الولايات الأمريكية المتحدة.</li> <li>ماجستير هندسة الحاسب الآلي من جامعة كاليفورنيا- الولايات الأمريكية المتحدة.</li> <li>بكالوريوس الهندسة الإلكترونية من جامعة كاليفورنيا- الولايات الأمريكية المتحدة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 40 عامًا</li> </ul>
<b>معاذ بن محمد السحيباني</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة شركة كير الدولية</li> <li>عضو اللجنة التنفيذية شركة كير الدولية</li> <li>رئيس مجلس الإدارة، حلول البناء الخضراء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي، الشركة السعودية للأعمال الكهروميكانيكية.</li> <li>مدير مشروع، الشركة السعودية للكهرباء.</li> <li>عضو مؤسس / عضو مجلس إدارة، الهيئة السعودية للمقاولين.</li> <li>عضو مؤسس، مختبرات الخليج التعاونية (GCC LAB)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 30 عامًا</li> </ul>

ثم أعيد تشكيل لجان مجلس الإدارة لحدوة المجلس التي تبدأ من تاريخ 2025/11/02م وحتى 2028/11/01م للأعضاء المنتخبين في اجتماع الجمعية العامة العادية التي عقدت بتاريخ 2025/10/30م، وذلك في اجتماع مجلس الإدارة بتاريخ 2025/11/03م وكانت اللجان التي تم تشكيلها هي لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية على النحو الآتي:

الاسم	الوظائف والعضويات الحالية	الوظائف والعضويات السابقة	المؤهلات	الخبرات
وليد بن محمد البسام	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة - شركة كير الدولية</li> <li>رئيس لجنة المراجعة - شركة كير الدولية</li> <li>شريك - مكتب خالد البسام محاسبون ومراجعون قانونيون</li> <li>عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة - شركة هوية (مدرجة)</li> <li>عضو مجلس إدارة - شركة شموع (مدرجة)</li> <li>عضو لجنة المراجعة - شركة صناعة الورق (مدرجة)</li> <li>عضو لجنة المراجعة - شركة توزيع الغاز الطبيعي (مدرجة)</li> <li>رئيس لجنة المراجعة - الشركة العربية للتعهدات الفنية (مدرجة)</li> <li>عضو مجلس إدارة - شركة جيس القصيم</li> <li>عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة - شركة الخزف للأنايب</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي للشؤون المالية (CFO) - شركة الخزف السعودي (شركة مدرجة)</li> <li>مستشار ميزانية - وزارة الشؤون البلدية والقروية (مكتب تحقيق الرؤية)</li> <li>مستشار - الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)</li> <li>شريك - مكتب الخراشي وشركاه</li> <li>مدير مالي (CFO) - شركة الصناعات الزجاجية الوطنية (زجاج)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>دكتوراه في المالية والحوكمة - جامعة جلاسكو، المملكة المتحدة</li> <li>ماجستير في المحاسبة - جامعة الملك سعود</li> <li>بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود</li> <li>زمالة المحاسبين القانونيين (CPA-SOCPA)</li> <li>شهادة خبير فحص احتيال مالي</li> </ul>	يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 25 عامًا
عادل بن عبدالكريم المؤمن	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو لجنة المراجعة - شركة كير الدولية</li> <li>شريك مهني - مجموعة ألفا للاستشارات المهنية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أستاذ مساعد - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية</li> <li>شغل مناصب أكاديمية وإدارية تشمل وكيل كلية ورئيس قسم وعضو هيئة تدريس</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>دكتوراه في المالية - جامعة شمال تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية</li> <li>ماجستير إدارة أعمال (MBA) - تخصص مالية - جامعة سكرانتون، الولايات المتحدة الأمريكية</li> <li>بكالوريوس تربية - تخصص فقه وأصوله - جامعة الملك سعود</li> <li>محلل مالي معتمد (CFA)</li> <li>مدير مخاطر مالية معتمد (FRM)</li> </ul>	يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 15 عامًا
عبدالله بن فهد التويجري	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو لجنة المراجعة - شركة كير الدولية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>شركة أرسكو (2006م - 2009م)</li> <li>شركة بروتيفتي (2015م - 2019م)</li> <li>شركة طايا القابضة (2019م - 2022م)</li> <li>شركة إبراهيم البسام وشركاؤه (2023م - 2024م)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس تقنية معلومات</li> <li>ماجستير إدارة أعمال</li> </ul>	يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 15 عامًا

ثانيًا: لجان مجلس الإدارة



اللجنة التنفيذية



الاسم	الوظائف والعضويات الحالية	الوظائف والعضويات السابقة	المؤهلات	الخبرات
محمد بن إبراهيم العمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة - شركة كير الدولية</li> <li>رئيس اللجنة التنفيذية - شركة كير الدولية</li> <li>شريك ومدير عام - شركة Safe Dimension للاستشارات الهندسية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المدير التنفيذي لقطاع المشاريع - الشركة السعودية للكهرباء</li> <li>مدير إدارة التوظيف والتأهيل - الشركة السعودية للكهرباء</li> <li>مدير إدارة تطوير مشاريع التوليد (بالإنابة) - الشركة السعودية للكهرباء</li> <li>مدير قسم دراسات مشاريع التوليد - الشركة السعودية للكهرباء</li> <li>مدير قسم التأهيل الفني لمشاريع التوليد - الشركة السعودية للكهرباء</li> <li>نائب رئيس خدمات ميدانية - شركة Control Systems</li> <li>مدير إدارة الورش المركزية - شركة الوطنية للدواجن</li> <li>مهندس ميكانيكي - الشركة السعودية للكهرباء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس هندسة ميكانيكية - جامعة الملك سعود</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 25 عامًا</li> </ul>
معاذ بن محمد السحيباني	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس مجلس إدارة - شركة كير الدولية</li> <li>عضو اللجنة التنفيذية - شركة كير الدولية</li> <li>رئيس مجلس الإدارة، حلول البناء الخضراء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي، الشركة السعودية للأعمال الكهروميكانيكية.</li> <li>مدير مشروع، الشركة السعودية للكهرباء.</li> <li>عضو مؤسس / عضو مجلس إدارة، الهيئة السعودية للمقاولين.</li> <li>عضو مؤسس، مختبرات الخليج التعاونية (GCC LAB)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 30 عامًا</li> </ul>
أحمد بن عبدالحميد الحازمي	<ul style="list-style-type: none"> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة كير الدولية</li> <li>عضو اللجنة التنفيذية - شركة كير الدولية</li> <li>نائب الرئيس التنفيذي - شركة إيراد القابضة</li> <li>مدير قسم الاستراتيجيات في مجموعة شركات إيراد القابضة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير عام - شركة إيراد للسفر والسياحة وخدمات العمرة</li> <li>مدير تطوير الأعمال - شركة إيراد القابضة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال (Executive MBA) - City, University of London</li> <li>بكالوريوس إدارة أعمال عالمية - Webster University London</li> <li>برنامج إدارة الاستثمارات الاستراتيجية - London Business School</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 19 عامًا</li> </ul>

لجنة المكافآت والترشيحات



الاسم	الوظائف والعضويات الحالية	الوظائف والعضويات السابقة	المؤهلات	الخبرات
بدر بن عبدالله الدوسري	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة - شركة كير الدولية</li> <li>رئيس لجنة المكافآت والترشيحات - شركة كير الدولية</li> <li>نائب الرئيس - الاستثمار المباشر (Private Equity) - شركة جدوى للاستثمار</li> <li>عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية - Dabdoob Holdings Limited</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مشارك (Associate) - الاستثمار المباشر - شركة جدوى للاستثمار</li> <li>محلل (Analyst) - الاستثمار المباشر - شركة جدوى للاستثمار</li> <li>محلل - الخدمات المصرفية الاستثمارية (IBD) - J.P. Morgan</li> <li>محلل - الخدمات المصرفية الاستثمارية (IBD) - UBS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير في المالية والاستثمار الخاص (Finance &amp; London School of Economics - (Private Equity</li> <li>بكالوريوس اقتصاد وتمويل (مرتبة الشرف الأولى) - University of Surrey</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 6 أعوام</li> </ul>
سعود بن عطا آل حزيّن	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة - شركة كير الدولية</li> <li>عضو لجنة المكافآت والترشيحات - شركة كير الدولية</li> <li>نائب الرئيس التنفيذي لشركة إيراد القابضة .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس الموارد البشرية شركة إيراد القابضة</li> <li>شركة الاتصالات المتكاملة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال (Executive MBA) - City, University of London</li> <li>بكالوريوس من جامعه الملك فهد للبترول والمعادن / تسويق</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 13 عامًا</li> </ul>
عبدالله بن صالح الفاضل	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو لجنة المكافآت والترشيحات - شركة كير الدولية</li> <li>الرئيس التنفيذي في شركة فيشاي لاستقطاب الكفاءات التنفيذية</li> <li>عضو مجلس الإدارة - شركة الغذاء العربية</li> <li>عضو مجلس الإدارة - شركة الأصول العربية للتغليف</li> <li>عضو لجنة المكافآت والترشيحات - شركة نفوذ الغذائية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مستشار بحث وتوظيف تنفيذي - شركة بي ايه اي سيستمز</li> <li>قائد فريق الاستقطاب - هيئة الحكومة الرقمية</li> <li>أخصائي توظيف واستقطاب - الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير في إدارة الأعمال الدولية من "جامعة ميدلسكس" في المملكة المتحدة</li> <li>بكالوريوس في إدارة الأعمال من "جامعة بيدفوردشير" في المملكة المتحدة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 13 عامًا</li> </ul>



قرر مجلس إدارة دورة المجلس التي بدأت من 2022/11/30م وإنتهت في 2025/11/01م تعيين عضو منتدب من أعضائه للقيام بأعمال ومهام الرئيس التنفيذي للشركة :-

الاسم	الوظائف والعضويات الحالية	الوظائف والعضويات السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>معاذ بن محمد السحيباني</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة - شركة كير الدولية</li> <li>عضو اللجنة التنفيذية - شركة كير الدولية</li> <li>العضو المنتدب بأعمال الرئيس التنفيذي - شركة كير الدولية</li> <li>رئيس مجلس الإدارة، حلول البناء الخضراء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي، الشركة السعودية للأعمال الكهروميكانيكية.</li> <li>مدير مشروع، الشركة السعودية للكهرباء.</li> <li>عضو مؤسس / عضو مجلس إدارة، الهيئة السعودية للمقاولين.</li> <li>عضو مؤسس، مختبرات الخليج التعاونية (GCC LAB)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 30 عامًا</li> </ul>

وبعد انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة التي تبدأ بتاريخ 02/11/2025م وتنتهي بتاريخ 01/11/2028م، وذلك في اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد بتاريخ 30/10/2025م، عُقد الاجتماع الأول لمجلس الإدارة بتاريخ 03/11/2025م. وقد أسفر الاجتماع عن قبول استقالة العضو المنتدب من تكليفه بأعمال الرئيس التنفيذي، كما قرر مجلس الإدارة تعيين الأستاذ/ أسامة بن صالح النمير رئيسًا تنفيذيًا مكلفًا للشركة، بالإضافة إلى منصبه كمدير إدارة الخدمات المشتركة.

الاسم	الوظائف والعضويات الحالية	الوظائف والعضويات السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>أسامة بن صالح النمير</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير إدارة الخدمات المشتركة والرئيس التنفيذي المكلف - شركة كير الدولية</li> <li>خبرات تنفيذية في مجالات الموارد البشرية وسلاسل الإمداد (قيادة)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير الموارد البشرية والإدارة - شركة SSEM</li> <li>مدير الخدمات اللوجستية وسلاسل الإمداد - شركة SSEM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس شريعة - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 20 عامًا</li> </ul>



## مدير الأعمال التجارية

الاسم	عمر عبدالقادر مكناس
العمر	50
الجنسية	سوريا
المنصب الحالي	مدير الأعمال التجارية
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس في تكنولوجيا المعلومات والحوسبة - سوريا</li> <li>دبلوم برمجته التكنولوجيا من الاكاديمية الدولية السعودية</li> <li>دبلوم مهندس ميكانيكي من معهد GOTA في سوريا اعتماد</li> <li>PMP في ادارة المشاريع</li> </ul>
الخبرات العملية	مدير فني ومدير مشاريع ومدير أول للمبيعات واللوجستيات من - 2007 الى 2019 لشركة TENAS مدير مشتريات مدير مبيعات نائب مدير عام من عام 2000 الى 2009 شركة LASER
العضويات في مجلس إدارات أخرى	لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى
نبذة مختصرة من السيرة الذاتية	متمرس في المبيعات والتسويق وتطوير الاعمال يتمتع بخبره في مجال الاتصالات وحلول الامن والشبكات والطاقة يمتلك سجلا في ادارة المشاريع وتطوير الاستراتيجيات البيعية وبناء العلاقات مع العملاء

## المدير المالي

الاسم	يمان محمد عبدالحميد ايدن
العمر	42
الجنسية	تركيا
المنصب الحالي	المدير المالي (CFO)
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير إدارة الأعمال (MBA)، جامعة إسطنبول آيدن - 2020م (بمعدل 3.94 من 4.00)</li> <li>شهادة المحاسب الإداري المعتمد (CMA)، معهد مورغان الدولي - 2011م</li> <li>بكالوريوس علوم - اقتصاد ومحاسبة، جامعة دمشق - 2005م</li> </ul>
الخبرات العملية	<p>المدير المالي (CFO) - شركة أجدر للأدوية (2019م - حتى الآن)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>إعداد الخطة المالية السنوية والتوقعات ودراسات الجدوى للمشاريع الجديدة</li> <li>إدارة الميزانيات والتدفقات النقدية والحسابات والعمليات المالية</li> <li>رفع التقارير المالية للإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة</li> <li>تطوير السياسات المالية وتحسين العمليات الداخلية ورفع الكفاءة التشغيلية</li> <li>الإشراف على الامتثال للمعايير الدولية (IFRS) ومتطلبات SOX</li> <li>قيادة التحليل المالي لدعم اتخاذ القرار الاستراتيجي</li> <li>إدارة العلاقات مع البنوك والمدققين والجهات التنظيمية</li> </ul> <p>أبرز الإنجازات:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تطبيق نظام ERP وتحسين التقارير، مما أدى إلى خفض التكاليف بنسبة 20% وتقليل الأخطاء بنسبة 50%</li> <li>تحسين إدارة المخزون وسلسلة الإمداد وخفض الزمن والتكاليف التشغيلية</li> <li>تقليل أعمار الذمم المدينة بأكثر من 30% وتحسين دورة النقد</li> <li>تأمين تمويلات مصرفية بشروط تنافسية لدعم مشاريع جديدة</li> </ul>
العضويات في مجلس إدارات أخرى	لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى
نبذة مختصرة من السيرة الذاتية	يتمتع الأستاذ/ يمان أيدن بخبرة تمتد لأكثر من 15 عاماً في مجالات الإدارة المالية والمحاسبة، شغل خلالها مناصب قيادية أبرزها منصب المدير المالي في شركات تعمل في عدة أسواق إقليمية. يمتلك خبرة متقدمة في التخطيط المالي، وإدارة التدفقات النقدية، والتحليل المالي، وتطوير السياسات والإجراءات المالية، إلى جانب خبرته في الامتثال للمعايير الدولية وإدارة العلاقات مع الجهات التنظيمية والمؤسسات المالية. كما ساهم في تنفيذ مبادرات تحول مالي وتشغيلي حققت تحسينات ملموسة في الكفاءة وخفض التكاليف وتعزيز الأداء المالي للشركات التي عمل بها.

## مدير الموارد البشرية

الاسم	خالد بن علي بن رجاء الجهني
العمر	32
الجنسية	سعودي
المنصب الحالي	مدير الموارد البشرية المكلف
المؤهلات العلمية	بكالوريوس في القانون، الجامعة السعودية الإلكترونية - الرياض
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• خبرته أكثر من 8 سنوات</li> <li>• عمل في الموارد البشرية والعلاقات الحكومية</li> <li>• شغل مناصب قيادية وتنفيذية</li> <li>• تعامل مع التوظيف، شؤون الموظفين، الامتثال، المنصات الحكومية</li> </ul>
العضويات في مجلس إدارات أخرى	لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى
نبذة مختصرة من السيرة الذاتية	يتمتع الأستاذ/ خالد علي الجهني بخبرة عملية متعددة في مجال الموارد البشرية والعلاقات الحكومية، تشمل تطوير وتنفيذ استراتيجيات الموارد البشرية، وإدارة علاقات الموظفين، والامتثال لأنظمة العمل، بالإضافة إلى خبرته في التعامل مع المنصات الحكومية وتحقيق متطلبات التوظيف. وقد شغل عدة مناصب قيادية وتنفيذية في شركات تعمل في قطاعات متنوعة، مما أكسبه خبرة عملية في إدارة العمليات التشغيلية للموارد البشرية ومواءمتها مع أهداف الأعمال، إلى جانب مهاراته في إعداد التقارير وتحسين بيئة العمل وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي.

## تقنية المعلومات

الاسم	نواف محمد الشهري
العمر	23
الجنسية	سعودي
المنصب الحالي	مشرف تقنية المعلومات
المؤهلات العلمية	دبلوم علوم الحاسب، جامعة الملك سعود - الرياض
الخبرات العملية	<p>مسؤول تقنية معلومات مبتدئ - بنك(HSBC) دعم عمليات تقنية المعلومات على مستوى المؤسسة، بما في ذلك التشغيل والصيانة ومعالجة الأعطال الإسهام في ضمان استمرارية عمل الأنظمة البنكية والتطبيقات والخوادم والشبكات مراقبة الأنظمة التقنية ومعالجة المشكلات لضمان كفاءة الأداء واستمرارية الخدمة المشاركة في تطبيق ضوابط أمن المعلومات وإدارة صلاحيات المستخدمين وحماية البيانات تقديم الدعم الفني المباشر للمستخدمين ومعالجة المشكلات التقنية المساهمة في اختبار الأنظمة وضمان الجودة قبل الإطلاق دعم تقييم ودمج الحلول التقنية من الموردين التنسيق مع مديري المشاريع والإدارات لفهم المتطلبات التقنية وتنفيذ الحلول المناسبة</p>
العضويات في مجلس إدارات أخرى	لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى
نبذة مختصرة من السيرة الذاتية	يتمتع الأستاذ/ نواف الشهري بخبرة عملية في مجال تقنية المعلومات، اكتسبها من خلال عمله في القطاع المصرفي، حيث ساهم في دعم وتشغيل الأنظمة التقنية الحيوية وضمان استمرارية أعمالها وفق أعلى معايير الأداء والأمان. وتشمل خبراته دعم البنية التحتية التقنية، وإدارة الأعطال، وتطبيق ضوابط أمن المعلومات، إلى جانب مشاركته في مشاريع تطوير الأنظمة وتحسين كفاءتها التشغيلية. كما يمتلك أساساً علمياً في علوم الحاسب، مع فهم جيد لمبادئ إدارة المشاريع التقنية والعمل ضمن فرق متعددة التخصصات، مما يمكنه من المساهمة بفعالية في دعم التحول الرقمي وتعزيز كفاءة العمليات التقنية.



## مدير مشاريع الطاقة

الاسم	عبدالرحمن سليم عياد
العمر	36
الجنسية	فلسطين
المنصب الحالي	مدير مشاريع الطاقة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس هندسة كهربائية، جامعة الزقازيق - جمهورية مصر العربية (2004م)
الخبرات العملية	يملك خبرة مهنية تتجاوز 10 سنوات في إدارة وتنفيذ مشاريع الطاقة والبنية التحتية الكهربائية، تقلد خلالها عدداً من المناصب الفنية والقيادية، من أبرزها: <ul style="list-style-type: none"> <li>مدير إغلاق المشاريع للمنطقة الشرقية، حيث أشرف على إنهاء الالتزامات التعاقدية وتسوية النزاعات واستلام شهادات الإنجاز وفك الضمانات البنكية.</li> <li>مدير مشاريع لعدد من مشاريع الكابلات الأرضية عالية الجهد (115 ك.ف)، متضمنة التخطيط والتنفيذ والإشراف وضبط التكاليف والجدول الزمنية.</li> <li>مدير إنشاءات لمشاريع محطات تحويل كهربائية (132/13.8 ك.ف)، مع الإشراف على الجودة والسلامة وتنسيق الأعمال بين الجهات المختلفة.</li> <li>خبرة مبكرة في إدارة العمليات الميدانية ومتابعة تقدم المشاريع وتحسين كفاءة استخدام الموارد والمقاولين.</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارات أخرى	لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى
نبذة مختصرة من السيرة الذاتية	يتمتع الأستاذ/ عبدالرحمن عياد بخبرة مهنية تمتد لأكثر من 10 سنوات في مجال إدارة مشاريع الطاقة والبنية التحتية الكهربائية، حيث شغل عدة مناصب قيادية شملت إدارة المشاريع والإشراف على تنفيذها وإغلاقها، بما في ذلك مشاريع الجهد العالي ومحطات الكهرباء. ويمتلك خبرة متقدمة في إدارة دورة حياة المشروع بالكامل، بدءاً من التخطيط والتنفيذ، مروراً بإدارة الموارد وضبط التكاليف، وصولاً إلى إغلاق المشاريع وتسوية الالتزامات التعاقدية. كما يتميز بقدرته على التنسيق مع الجهات الحكومية والعملاء الرئيسيين، وتحقيق الكفاءة التشغيلية وضمان الالتزام بمعايير الجودة والسلامة.

## مدير مشاريع الاتصالات

الاسم	محمد حسن احمد محمد
العمر	43
الجنسية	مصر
المنصب الحالي	مدير قطاع الاتصالات
المؤهلات العلمية	بكالوريوس هندسة القوى الكهربائية، جامعة الزقازيق - جمهورية مصر العربية (2004م)
الخبرات العملية	يملك خبرة تزيد عن 15 عاماً في إدارة وتنفيذ مشاريع الاتصالات والطاقة الكهربائية، شغل خلالها مناصب قيادية في شركات كبرى داخل المملكة، ومن أبرزها: <ul style="list-style-type: none"> <li>مدير مشاريع - شركة دواعيات</li> <li>مدير مشاريع / مدير مشاريع أول - شركة كير الدولية</li> <li>مدير مشروع - مشاريع الألياف البصرية (STC)</li> <li>مدير مشروع - مشروع الألياف البصرية لوزارة الداخلية (MIFON)</li> <li>مدير قسم الصيانة - شركة المعالي للمقاولات</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارات أخرى	لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى
نبذة مختصرة من السيرة الذاتية	مهندس ومدير مشاريع يتمتع بخبرة تتجاوز خمسة عشر عاماً في تنفيذ وإدارة مشاريع الاتصالات والطاقة الكهربائية داخل المملكة العربية السعودية. قاد مشاريع كبرى للألياف البصرية لصالح جهات مثل STC، وزارة الداخلية، والشركة السعودية للكهرباء، ويتمتع بخبرة عالية في التخطيط، إعداد برامج التنفيذ، إدارة الميزانيات، والإشراف على فرق العمل. حاصل على شهادة PMP، ويتميز بالقدرة على إدارة المشاريع المعقدة وضمان الالتزام بالجدول الزمنية والجودة والمتطلبات الفنية.



## مدير الخدمات المشتركة

الاسم	اسامة صالح النمير
العمر	52
الجنسية	سعودي
المنصب الحالي	مدير ادارة الخدمات المشتركة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس شريعة - جامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية
الخبرات العملية	<p>يمتلك الأستاذ/ أسامة بن صالح النمير خبرة مهنية تمتد لأكثر من 20 عامًا في مجالات الموارد البشرية وسلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية، شغل خلالها عددًا من المناصب القيادية والتنفيذية، من أبرزها:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• مدير الموارد البشرية والإدارة، حيث قاد مبادرات التحول في الموارد البشرية وتطوير السياسات والإجراءات، وأسهم في تحسين معدلات الاستقطاب والاحتفاظ بالكفاءات وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي.</li> <li>• مدير الخدمات اللوجستية وسلاسل الإمداد، حيث أشرف على إدارة العمليات اللوجستية والتعاقدات وسلاسل التوريد، ونجح في تحسين الكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف من خلال تطوير الأنظمة وتطبيق أفضل الممارسات.</li> <li>• مستشار وشريك أعمال للموارد البشرية على مستوى الإدارة العليا، مع خبرة في موازنة استراتيجيات الموارد البشرية مع الأهداف التشغيلية وتعزيز الحوكمة والامتثال.</li> </ul> <p>ويتمتع بخبرة متقدمة في تطوير الهياكل التنظيمية، وإدارة التغيير، وبناء الشراكات الاستراتيجية، إضافة إلى قيادته لمبادرات التحول المؤسسي وتحسين بيئة العمل، بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنظمات التي عمل بها.</p>
العضويات في مجلس إدارات أخرى	لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى
نبذة مختصرة من السيرة الذاتية	<p>يتمتع الأستاذ/ أسامة بن صالح النمير بخبرة مهنية تمتد لأكثر من 20 عامًا في مجالات الموارد البشرية وسلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية، حيث شغل خلالها عددًا من المناصب القيادية والتنفيذية في شركات تعمل في قطاعات متنوعة. وقد قاد مبادرات للتحول المؤسسي وتطوير السياسات والإجراءات، وأسهم في تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز الامتثال والحوكمة المؤسسية.</p> <p>كما يمتلك خبرة متقدمة في موازنة استراتيجيات الموارد البشرية مع الأهداف التشغيلية، وإدارة التغيير، وتطوير الهياكل التنظيمية، وبناء الشراكات الاستراتيجية، إلى جانب قدرته على قيادة فرق العمل وتحقيق الاستفادة في الأداء المؤسسي.</p> <p>مع سجل مهني قوي في تطوير السياسات والإجراءات، تحسين الكفاءة التشغيلية، ودعم الحوكمة المؤسسية. شغل مناصب قيادية في شركات كبرى، وأسهم في تنفيذ مبادرات تحول مؤسسي، تطوير الهياكل التنظيمية، وبناء شراكات استراتيجية مع أصحاب المصلحة. يتميز بقدرة عالية على الربط بين الاستراتيجية والتنفيذ، وتحقيق الامتثال، وتعزيز الأداء المؤسسي المستدام.</p>

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها



اسم العضو	اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	اسم الشركة	داخل/خارج المملكة
ممدوح بن فاروق غزاوي	شركة إيراد للتجارة العالمية	داخل المملكة	شركة إيراد القابضة	داخل المملكة	شركة إيراد للتجارة والمقاولات	داخل المملكة	شركة إيراد للتجارة والمقاولات	داخل المملكة	شركة الاتصالات المتكاملة	داخل المملكة	شركة الجيل الحديث العربية لنظم العمليات المحدودة (NGMSA)	داخل المملكة
سليمان بن ناصر السلمي	شركة درعية العالمية للاستشارات المهنية	داخل المملكة	شركة أبناء ناصر السلمي المحدودة	داخل المملكة								
معاذ بن محمد السحيباني	حلول المباني الخضراء للمقاولات	داخل المملكة	حلول المباني الخضراء للصناعة	داخل المملكة	الطين المعالج للتجارة	داخل المملكة	بوابات ذهبية للتجارة	داخل المملكة	جانب التميز للمقاولات	داخل المملكة	الحل المستدام للاستشارات الهندسية	داخل المملكة
إبراهيم بن محمد الحرابي	الجزيرة تكافل	داخل المملكة	دراية المالية	داخل المملكة	شركة معمار للتطوير والاستثمار	داخل المملكة						
وليد بن محمد البسام	مكتب خالد البسام محاسبون ومراجعون قانونيون	داخل المملكة	شركة هوية	داخل المملكة	شركة شموع	داخل المملكة	شركة صناعة الورق	داخل المملكة	الشركة العربية للتعهدات الفنية	داخل المملكة	شركة توزيع الغاز الطبيعي	داخل المملكة
	شركة جيس القصيم	داخل المملكة	شركة الخزف للأنايب	داخل المملكة								



مجلس الإدارة الدورة المنتهية بتاريخ 01/11/2025م	
تصنيف العضوية	اسم العضو
غير تنفيذي	محمد الضلعان
غير تنفيذي	علي الضلعان
غير تنفيذي	د. ممدوح غزاوي
مستقل	م. سليمان السلمي
تنفيذي	م. معاذ السحيباني
مستقل	إبراهيم الحرابي

مجلس الإدارة الدورة المنتهية بتاريخ 01/11/2028م	
تصنيف العضوية	اسم العضو
غير تنفيذي	م. معاذ السحيباني
مستقل	احمد الحازمي
مستقل	سعود آل حزين
مستقل	وليد البسام
مستقل	محمد العمر
مستقل	بدر الدوسري

## الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه -وبخاصة غير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

يقوم مجلس الإدارة، خلال اجتماعات الجمعية العامة، بمناقشة المساهمين حول أداء الشركة وما تم تحقيقه، كما يتم تسجيل مقترحاتهم وملاحظاتهم ليتسنى مناقشتها ومتابعة العمل عليها ضمن اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام.

كما حرصت الشركة على تخصيص مسؤولين معينين للتواصل المستمر مع المساهمين، سواء من خلال الاتصال المباشر أو عبر البريد الإلكتروني، وذلك للرد على استفساراتهم واستقبال مقترحاتهم. ويتم تجميع هذه الاستفسارات والمقترحات في سجل مخصص، يتضمن تفاصيل كل ملاحظة أو استفسار، ليتم عرضها على رئيس مجلس الإدارة، والذي يقوم بدوره بإطلاع أعضاء المجلس عليها خلال اجتماعات المجلس، واتخاذ ما يلزم من توصيات وقرارات حيالها.

وخلال العام 2025م، استقبلت شركة كير الدولية عدداً من الملاحظات والمقترحات من المساهمين بشأن أداء الشركة، من خلال قنوات التواصل المعتمدة، حيث تم عرضها على مجلس الإدارة، والذي قام بدراستها ومناقشتها، ووجهه بمتابعة الموضوعات ذات الصلة من خلال اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية، بما يضمن التعامل معها بشكل مهني يعزز من كفاءة الأداء ويراعي مصالح المساهمين.

كما حرص مجلس الإدارة على متابعة أعمال اللجان والإدارة التنفيذية عن كثب من خلال الاجتماعات الدورية والمناقشات المستمرة، وذلك للوقوف على مستجدات تلك الملاحظات والإجراءات المتخذة بشأنها، والتأكد من معالجتها وفق أفضل الممارسات وبما يتماشى مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

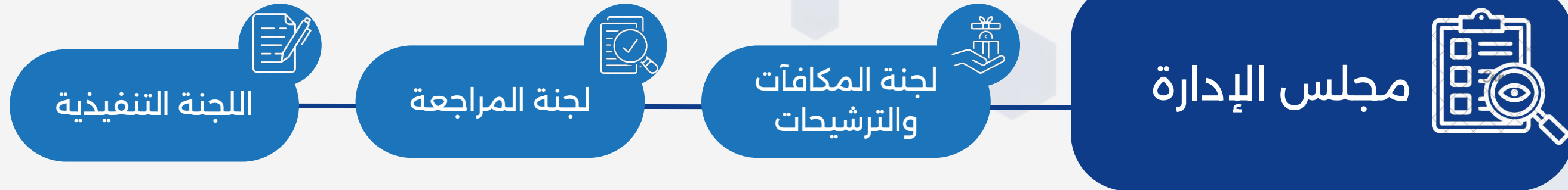
ويؤكد المجلس التزامه بتعزيز قنوات التواصل مع المساهمين، والاستماع إلى آرائهم وملاحظاتهم، واتخاذ ما يلزم من إجراءات بما يسهم في دعم الشفافية وتحسين الأداء المؤسسي.

إيماناً من شركة كير الدولية بحقوق مساهميها، فقد تم تخصيص مسؤول مختص لمتابعة شؤون المساهمين، يتولى مهمة التواصل المستمر مع المساهمين، والرد على استفساراتهم، بالإضافة إلى متابعة أي قضايا ذات علاقة.

ويمكن للمساهمين التواصل مع مسؤول شؤون المساهمين عبر:



تتكون هيكلية الشركة من ثلاث لجان منبثقة عن مجلس الإدارة، وهي: لجنة المراجعة، لجنة المكافآت والترشيحات، واللجنة التنفيذية. تقوم هذه اللجان بأداء مهامها وفقاً للوائح وسياسات الحوكمة المعتمدة من مجلس الإدارة أو الجمعية العامة، والتي تحدد نطاق صلاحياتها وإجراءات عملها.



يوضح الجدول التالي أسماء أعضاء لجنة المراجعة لدورة المجلس المنتهية في 2025/11/01 م وعدد اجتماعاتها:

نسبة الحضور	عدد اجتماعات اللجنة					تصنيف العضوية	المنصب	الأسم
	الاجتماع الخامس 2025/10/15	الاجتماع الرابع 2025/04/21	الاجتماع الثالث 2025/04/14	الاجتماع الثاني 2025/03/04	الاجتماع الاول 2025/02/06			
100%	✓	✓	✓	✓	✓	مستقل	رئيس اللجنة	إبراهيم الحرابي
100%	✓	✓	✓	✓	✓	من خارج المجلس	عضو اللجنة	خالد الخويطر
100%	✓	✓	✓	✓	✓	من خارج المجلس	عضو اللجنة	سلمان المزيد

يوضح الجدول التالي أسماء أعضاء لجنة المراجعة لدورة المجلس المنتهية في 2028/11/01 م وعدد اجتماعاتها:

نسبة الحضور	عدد اجتماعات اللجنة			الاجتماع الثاني 2025/12/28	الاجتماع الاول 2025/11/09	تصنيف العضوية	المنصب	الأسم
100%				✓	✓	مستقل	رئيس اللجنة	وليد البسام
100%				✓	✓	من خارج المجلس	عضو اللجنة	عادل المؤمن
100%				✓	✓	من خارج المجلس	عضو اللجنة	عبدالله التويجري



### مراجع الحسابات:

- التوصية بترشيح أو عزل مراجعي الحسابات وتحديد أتعابهم بعد التأكد من استقلاليتهم.
- التحقق من استقلالية وموضوعية مراجعي الحسابات الخارجيين وفعالية أعمالهم.
- مراجعة خطة عمل مراجع الحسابات والتحقق من عدم تضارب المصالح.
- الإجابة على استفسارات مراجع الحسابات ومتابعة تقاريره وملاحظاته.

### ضمان الالتزام:

- مراجعة تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم التوصيات للمجلس.
- رفع أي مسائل تتطلب اتخاذ إجراءات معينة إلى المجلس وتقديم التوصيات المناسبة.

### اختصاصات ومهام اللجنة ومسؤولياتها:

تعنى اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتأكد من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية، وتقييم أنظمة الرقابة الداخلية. وتشمل مهام اللجنة واختصاصاتها بالتفصيل ما يلي:

### التقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة، وإبداء الرأي والتوصية بشأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني بناءً على طلب المجلس حول ما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية متوازنة ومفهومة وتشتمل على المعلومات الضرورية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة بالشركة وتقديم الرأي والتوصيات لمجلس الإدارة.

### المراجعة الداخلية:

- دراسة ومراجعة أنظمة الرقابة الداخلية.
- متابعة تقارير المراجعة الداخلية وتنفيذ الإجراءات التصحيحية لأية ملاحظات واردة.
- الإشراف على أداء المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية لضمان توافر الموارد وفعاليتها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو تغيير مدير المراجعة الداخلية واقتراح مكافآته.



يوضح الجدول التالي أسماء أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات لدورة المجلس المنتهية في 2025/11/01 م وعدد اجتماعاتها:

نسبة الحضور	عدد اجتماعات اللجنة					تصنيف العضوية	المنصب	الأسم
	الاجتماع الخامس	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الاول			
	2025/10/01	2025/07/28	2025/05/12	2025/05/08	2025/02/09			
100%	✓	✓	✓	✓	✓	مستقل	رئيس اللجنة	سليمان السلمي
100%	✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي	عضو اللجنة	ممدوح غزاوي
100%	✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي	عضو اللجنة	علي الضلعان

لم تجتمع لجنة المكافآت والترشيحات المشكلة بتاريخ 2025/11/03 م لدورة المجلس المنتهية في 2028/11/01 م أي اجتماع في عام 2025 م



### (ب) الترشيحات:

1. اقتراح سياسات ومعايير العضوية لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
2. التوصية بترشيح أو إعادة ترشيح الأعضاء وفقًا للمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح من سبقت إدانته بجرائم مخلة بالأمانة.
3. إعداد وصف للمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
4. تحديد الوقت المطلوب من الأعضاء لمهام مجلس الإدارة.
5. المراجعة السنوية للاحتياجات من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
6. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واقتراح التغييرات المطلوبة.
7. التحقق السنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود تعارض مصالح.
8. وضع وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.
9. وضع إجراءات خاصة لشغور مناصب في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
10. تحديد نقاط الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول المناسبة.

### تتولى اللجنة المسؤوليات المتعلقة بالمكافآت والترشيحات كما يلي:

#### (أ) المكافآت:

1. إعداد سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة، اللجان المنبثقة، والإدارة التنفيذية ورفعها للمجلس للموافقة، مع التأكيد على معايير الأداء والإفصاح.
2. التأكيد على العلاقة بين المكافآت الممنوحة والسياسة المعمول بها، وبيان أي انحرافات جوهرية.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم فعاليتها في تحقيق الأهداف.
4. التوصية بالمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وفقاً للسياسات المعتمدة.

يوضح الجدول التالي أسماء أعضاء اللجنة التنفيذية لدورة المجلس المنتهية في 2025/11/01 م وعدد اجتماعاتها:

نسبة الحضور	عدد اجتماعات اللجنة				تصنيف العضوية	المنصب	الأسم
	الاجتماع الاول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع			
100%				2025/09/25	غير تنفيذي	رئيس اللجنة	محمد الضلعان
100%					غير تنفيذي	عضو اللجنة	ممدوح غزاوي
100%					تنفيذي	عضو اللجنة	معاذ السحيباني

يوضح الجدول التالي أسماء أعضاء اللجنة التنفيذية لدورة المجلس المنتهية في 2028/11/01 م وعدد اجتماعاتها:

نسبة الحضور	عدد اجتماعات اللجنة				تصنيف العضوية	المنصب	الأسم
	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الاول			
100%	2025/12/22	2025/12/11	2025/12/10	2025/11/11	مستقل	رئيس اللجنة	محمد العمر
100%					غير تنفيذي	عضو اللجنة	معاذ السحيباني
100%					مستقل	عضو اللجنة	احمد الحازمي



## مهام ومسؤوليات اللجنة التنفيذية:

- المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية الجديدة للشركة وتقييم المقترحات المقدمة من إدارة الشركة.
- مراجعة أداء الشركة بناء على تقارير الإدارة الشهرية في ضوء الأهداف المحددة وقسم الأداء بالنتائج وتحليل ودراسة المؤثرات والمؤشرات والتطورات الرئيسية المتعلقة بأعمالها وتوجه الإدارة وفقاً لذلك.
- المراجعة الشهرية لأعمال الشركة في ضوء الأهداف المرسومة والموازنة التقديرية بناءً على تقارير الإدارة الشهرية وتنبيه الإدارة التنفيذية وأعضاء اللجنة التنفيذية لأي تطورات أو مستجدات طرأت وطلب عقد اجتماعات إضافية للجنة إذا لزم ذلك.
- مراجعة وتقديم الأداء وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة فيما يخص إقرار الموازنة التقديرية السنوية.
- مراجعة وتقديم المقترحات الخاصة بالاستثمارات الرأسمالية.
- مراجعة تقارير الإدارة عن تنفيذ مشاريع الاستثمارات الرأسمالية ورفع تقاريرها وتوصياتها لمجلس الإدارة عن النتائج.
- رفع التوصيات لمجلس الإدارة بخصوص توزيع الأرباح مع مراعاة ما توصي به لجنة المراجعة فيما يتعلق بذلك.
- مراجعة السياسات واللوائح المقترحة من الإدارة التنفيذية دون أن يكون لها الحق في اعتماد ما يدخل ضمن صلاحيات مجلس الإدارة. و المصادقة على تعيين الأشخاص المسؤولين لدى المدير التنفيذي مباشرة بناء على توصياته شريطة عدم مباشرة مهامهم الا بعد موافقة اللجنة التنفيذية على تعيينهم. المراجعة الدورية لقواعد حوكمة الشركة والسياسات وضوابط السلوك المهني للموظفين وفق قواعد حوكمة الشركة ورفع التوصيات لمجلس الإدارة ولإجراء أي تعديلات مطلوبة بخصوصها.

. الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة



يقع تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانته وأعضائه ضمن اختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات، وذلك من خلال إجراء تقييم سنوي.

وخلال عام 2025م، تم تنفيذ التقييم عبر استبيان مخصص لقياس أداء المجلس ولجانته وأعضائه، حيث تم عرض أبرز نتائج التقييم على مجلس الإدارة، ومناقشة نقاط القوة، والعمل على معالجة جوانب التحسين، واتخاذ الإجراءات اللازمة لتعزيز كفاءة أداء المجلس.

كما تؤكد الشركة أنه لم يتم الاستعانة بأي جهة خارجية لتقييم أداء مجلس الإدارة ولجانته وأعضائه خلال عام 2025م.

مراجعة استقلالية الأعضاء وحالات تعارض المصالح خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م



طبقاً لمهام لجنة المكافآت والترشيحات فقد قامت اللجنة بتقييم استقلالية الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة وهم:

الأستاذ/ إبراهيم الحرابي  
المهندس/ سليمان السلمي  
الأستاذ/ احمد الحازمي  
الاستاذ/ وليد البسام  
الاستاذ/ سعود آل حزين  
الاستاذ/ محمد العمر  
الاستاذ/ بدر الدوسري

ولم تجد اللجنة أي حالة من حالات تعارض المصالح أو أي عارض من عوارض الاستقلالية المنصوص عليها في المادة 19 من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.



جدول مكافآت رؤساء وأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة للجلسة الواحدة والمكافأة السنوية الثابتة للعضو الواحد:

المكافأة السنوية الثابتة	بدل حضور الجلسات	
عند حضور جميع الاجتماعات (21,000 ريال)	عن كل جلسة (1000 ريال)	عضو لجنة المكافآت الترشيحات
عند حضور جميع الاجتماعات (21,000 ريال)	عن كل جلسة (1000 ريال)	عضو اللجنة التنفيذية
عند حضور جميع الاجتماعات (70,000 ريال)	عن كل جلسة (2000 ريال)	عضو لجنة المراجعة

جدول مكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة للجلسة الواحدة والمكافأة السنوية للعضو الواحد:

المكافأة السنوية الثابتة	بدل حضور الجلسات	
كحد أدنى (50,000 ريال)	عن كل جلسة (3000 ريال)	عضو المجلس

## سياسة المكافآت

تم إعداد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، وتم اعتماد هذه السياسة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2024/06/11م. وتنص هذه السياسة على الآتي:

يكون لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه (مكافأة سنوية ثابتة) تصرف وفق الجدول المحدد

يكون لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه (بدل حضور اجتماع) يصرف وفق الجدول المحدد.

يستحق عضو اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة مبلغ المكافأة السنوية الثابتة كاملةً إذا حضر جميع اجتماعات اللجنة التابع لها، وفي حال تغيبه عن أحد الاجتماعات يتم الخصم من المكافأة السنوية الثابتة ما يساوي بدل حضور الاجتماع الواحد. لا يستحق العضو المكافأة السنوية الثابتة إذا تغيب عن حضور (نصف) عدد الاجتماعات المنعقدة للجنة التابع لها للعام الواحد، مع حقه بالحصول على بدل الحضور لكل اجتماع.

يصرف لعضو مجلس الإدارة أو عضو اللجنة المقيم خارج مدينة الرياض مصاريف السفر والإقامة التي يتكبدها لحضور اجتماعات مجلس الإدارة واللجان.

يجوز للجنة المكافآت والترشيحات التوصية بصرف بدلات عينية أو مالية أو حوافز إضافية لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه.

في نهاية كل سنة توصي لجنة المكافآت والترشيحات لمجلس الإدارة بمبالغ البدلات والمكافآت.



## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام 2025م

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة					العضو/المكافآت			
			المجموع	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية		مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين
<b>الأعضاء المستقلين</b>																
	76,666.66										5,000	30,000	41,666.66	سليمان السلمي		
	73,666.66										2,000	30,000	41,666.66	إبراهيم الحرابي		
	18,333.33										4,000	6,000	8,333.33	احمد الحازمي		
	18,333.33										4,000	6,000	8,333.33	وليد البسام		
	16,333.33										2,000	6,000	8,333.33	سعود آل حزيّن		
	18,333.33										4,000	6,000	8,333.33	محمد العمر		
	16,333.33										2,000	6,000	8,333.33	بدر الدوسري		
<b>الأعضاء غير التنفيذيين</b>																
	72,666.66										1,000	30,000	41,666.66	محمد الضلعان		
	77,666.66										6,000	30,000	41,666.66	ممدوح غزاوي		
	62,333.33										5,000	24,000	33,333.33	علي الضلعان		
<b>الأعضاء التنفيذيين</b>																
	2,251,404.33									2,251,404.33	1,728,571	440,000	4,000	33,000	45,833.33	معاذ السحيباني*

تم تغيير تصنيف عضوية المهندس/ معاذ السحيباني من عضو تنفيذي إلى عضو غير تنفيذي، وذلك عقب استقالته من منصب العضو المنتدب بانتهاء دورة المجلس السابقة المنتهية بتاريخ 01/11/2025م. وقد تم انتخابه عضوًا في مجلس الإدارة للدورة الجديدة خلال اجتماع الجمعية العامة المنعقد بتاريخ 30/10/2025م، كما تم انتخابه رئيسًا لمجلس الإدارة في اجتماع المجلس الأول المنعقد بتاريخ 03/11/2025م.

الافصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الادارة والادارة التنفيذية وفقا لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات



### مكافآت اللجان لعام 2025م

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	العضو
<b>أولاً لجنة المراجعة</b>			
25,333	2,000	23,333	إبراهيم الحرابي
25,333	2,000	23,333	خالد الخويطر
25,333	2,000	23,333	سلمان المزيد
50,667	4,000	46,667	وليد البسام
50,667	4,000	46,667	عادل المؤمن
50,667	4,000	46,667	عبدالله التويجري
<b>ثانياً: لجنة المكافآت والترشيحات</b>			
20,000	5,000	15,000	سليمان السلمي
20,000	5,000	15,000	ممدوح غزاوي
20,000	5,000	15,000	علي الضلعان
8,000	2,000	6,000	بدر الدوسري
8,000	2,000	6,000	سعود آل حزيّن
8,000	2,000	6,000	عبدالله الفاضل
<b>ثالثاً: اللجنة التنفيذية</b>			
5,200	1,000	4,200	محمد الضلعان
5,200	1,000	4,200	ممدوح غزاوي
20,800	4,000	16,800	معاذ السحبياني
20,800	4,000	16,800	محمد العمر
20,800	4,000	16,800	احمد الحازمي

الافصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الادارة والادارة التنفيذية وفقا لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات



### مكافآت الإدارة التنفيذية لعام 2025م

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس - إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				المنصب	
			المجموع	الأسهم الممنوحة (بالقيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع (سنوي)	مزايأ عينية	بدلات (سنوي)		رواتب (سنوي)
2,612,665	-	171,665	112,500	-	-	-	-	112,500	2,328,500	تذاكر سفر سنوية اقتصادية، وسيارة وتذاكر سفر سنوية عائلية اقتصادية	634,875	1,693,625	كبار التنفيذيين

تشمل مكافأة الرئيس التنفيذي والمدير المالي ومدير الخدمات المشتركة ومدير مشاريع الطاقة الكهربائية ومدير مشاريع الاتصالات، ويشمل هذا الإجمالي ما صرف لمن شغل منصب الرئيس التنفيذي خلال العام، أما المقابل المالي المعتمد للعضو المنتدب خلال السنة فقد أدرج ضمن مكافآت مجلس الإدارة وفق صفته.



أي عقوبة، أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل.

## المخالفات حتى 31/ديسمبر/2025م

الجهة الحكومية	أسباب المخالفة	عدد المخالفات	الإجمالي (بالريال)	سبل علاجها وتفاذي وقوعها بالمستقبل
مركز مشاريع البنية التحتية بمنطقة الرياض	عدم الالتزام باشتراطات اعمال مشاريع البنية التحتية	236	1,827,500	العمل على الالتزام بالاشتراطات والتأكد من تطبيقها
وزارة البلديات والإسكان	عدم الالتزام باشتراطات اعمال مشاريع البنية التحتية	70	859,900	
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	مخالفة توظيف المهن	5	30,000	
الهيئة السعودية لتنظيم الكهرباء	ضرر على كيبيل كهرباء	2	23,000	
أمانة منطقة الرياض	ممارسة نشاط دون الحصول على ترخيص بلدي	1	50,000	
الهيئة السعودية للمياه	ضرر على ماسورة مياه	1	10,000	
الهيئة العامة للنقل	ممارسة النشاط بمركبة غير حاصلة على بطاقة تشغيل	1	3,000	



## نظام الرقابة الداخلية في الشركة ورأي لجنة المراجعة:

إن الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولة عن اعداد القوائم المالية وسلامة العرض وتصميم وتطوير نظام شامل وفعال للرقابة الداخلية، والذي يشمل الالتزام بالعمل بالسياسات والإجراءات اللازمة لتحقيق أهدافها الاستراتيجية وحماية أصولها.

وقد سارعت اللجنة فور تشكيلها الى تقييم نشاط الرقابة والحوكمة في الشركة للوقوف على وضع الشركة من خلال المهام التالية:

- مراجعة السياسات واللوائح القائمة حالياً والمتعلقة بأنظمة الرقابة الداخلية.
- تقييم نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية الصادرة سابقاً.

وقد لاحظت اللجنة أثناء متابعة إصدار القوائم المالية وجود بعض العمليات المحاسبية لتسجيل الإيرادات تحتاج الى تصحيح، وقد عملت مع إدارة الشركة والمراجع الخارجي على تصحيح تلك العمليات وسرعة إصدار القوائم المالية لعام 2024، والتي تأخر إصدارها بسبب المعالجات السابقة. وترى اللجنة أن تسجيل الإيرادات حالياً يتم بشكل عادل يفي بمتطلبات المعايير الدولية بهذا الشأن.

كما عملت اللجنة على متابعة أعمال المراجعة الداخلية بهدف رفع كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية. وقد لاحظت اللجنة عدم وجود أعمال مراجعة داخلية ترقى إلى ضبط العملية الرقابية، والذي يمثل مصدر قلق للجنة نظراً لأهمية دور المراجعة الداخلية. وقد بدأت اللجنة في البحث عن مكاتب استشارية لديها الخبرة والكفاءة للقيام بأعمال المراجعة الداخلية للشركة مع بداية عام 2026.

كما لاحظت الشركة الحاجة إلى تطوير السياسات واللوائح الداخلية والمالية وإدارة المخاطر، واللجنة تتابع ما يتم إنجازه من قبل إدارة الشركة، ورغم التحسن الملحوظ في أعمال التحديث والتطوير بعد تعيين الإدارة الجديدة، إلا أن هناك قلق من قبل اللجنة حول التأخر في انجاز بعض الأعمال. وتؤكد اللجنة على الإدارة التنفيذية أهمية العمل على تحديث الهيكل التنظيمي، وإصدار مصفوفة صلاحيات شاملة للشركة، ووضع مؤشرات أداء على الإدارات، ورفع كفاءات التقارير الدورية المرفوعة للمجلس واللجان والإدارة، وصياغة السياسات المهمة، ووضع سجل رئيسي للسياسات والإجراءات المعتمدة، وغيرها من الملاحظات الواردة في محاضر لجنة المراجعة.

ختاماً:

تتقدم لجنة المراجعة بالشكر لإدارة الشركة وجميع العاملين على جهودهم المتواصلة خلال العام. وتؤكد اللجنة التزامها بمواصلة تعزيز الشفافية وتفعيل نظام الرقابة الداخلي في كافة أنشطة الشركة.



## وجود تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة:

لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، كما لم يسبق لمجلس الإدارة رفض الأخذ بأي من توصياتها، وذلك فيما يتعلق بتعيين مراجع حسابات الشركة أو عزله أو تحديد أتعابه أو تقييم أدائه، وكذلك فيما يخص تعيين المراجع الداخلي.

## تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية:

تضمن تقرير مراجع الحسابات المستقل رأياً متحفظاً على القوائم المالية السنوية للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م. ويعود أساس الرأي المتحفظ إلى أن إدارة الشركة قامت خلال عام 2024م بإعادة إثبات الإيرادات والحسابات ذات الصلة لسنوات سابقة، ولم يتم إجراء التعديلات المقابلة على تكلفة الإيرادات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، ولا على تكاليف المشاريع المستحقة كما في 31 ديسمبر 2023م؛ وبناءً عليه لم يتمكن مراجع الحسابات من التحقق من مدى دقة المعلومات المالية المقارنة المتعلقة بتكلفة الإيرادات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، أو تحديد ما إذا كانت هناك أي تعديلات لازمة على القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

لم تقم الشركة خلال عام 2025م بتنفيذ مساهمات اجتماعية ضمن برامج محددة.

وتعمل الشركة حالياً على مراجعة توجهاتها في مجال المسؤولية الاجتماعية، بما يضمن مواءمة المبادرات المستقبلية مع استراتيجيتها طويلة الأجل وتعظيم الأثر المجتمعي المستهدف.

وتؤكد الشركة التزامها بدورها تجاه المجتمع، وسعيها إلى تطوير مبادرات نوعية ومستدامة خلال الفترة القادمة، بما يعزز من مساهمتها في دعم التنمية المجتمعية.

## عقدت الشركة جمعية عامة (عادية) واحدة خلال عام 2025م وكانت بتاريخ 2025/10/30 م

حضور الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 2025/10/30 م	طبيعة العضوية	الاسم
✓	رئيس مجلس الإدارة	محمد الضلعان
✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	ممدوح غزاوي
✓	عضو مجلس إدارة	إبراهيم الحرابي
✓	عضو مجلس إدارة	سليمان السلمي
✓	عضو مجلس إدارة	علي الضلعان
✓	عضو مجلس إدارة	معاذ السحيباني



## لمحة عن شركة كير الدولية

تعد كير الدولية شركة سعودية رائدة في مجال البنية التحتية وأعمال الاتصالات والطاقة للجهد العالي ومشاريع البرمجة ، الشركة المدرجة بسوق المال السعودي الموازي وبتصنيف درجة أولى من وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان كما الشركة حصة على شهادة تقييم مالي 3B الصادرة من وكالة سمة للتصنيف وتعتبر شركة كير الدولية من الشركات السعودية المتوسطة بتقييم مالي يصل الى 500 مليون ريال سعودي وبعدهد من الموظفين يصل الى أكثر من 417 موظف جميعهم من الخبرات والكفاءات العالية وكذلك تعتبر شركة كير الرائدة في التوطين والسعودة بدرجة أخضر متوسط.

لدى الشركة العديد من علاقة الشراكة الاستراتيجية مع الموردين والمصنعين العالميين مثل شركة سيسكو العالمية (شريك ذهبي) وشركة هواوي (شريك فضي) وشركة أكسس لحلول أنظمة المراقبة الامنية (شريك فضي) و شركة R&M وشركة باركو وشركة IBM و شركة Airbus وشركة Dell وشركة HP وشركة Esri وشركة Milestone وشركة Fortinet وغيرها العديد من الموردين العالميين وذلك في سبيل استخدام احدث من توصلت اليه تكنولوجيا المعلومات في المشاريع الوطنية الموكل الى الشركة من قبل الوزارات والجهات الحكومية .



## أنشطة الشركة

### أولاً: الطاقة

## (الأعمال الكهربائية والطاقة البديلة والمتجددة)

تعتبر شركة كير الدولية إحدى الشركات الرائدة في مجال أعمال شبكات الكهرباء التي تشمل أعمال الجهد المتوسط والجهد العالي من 32 ك.ف إلى 132 ك.ف وأعمال الاتصالات والتحكم والحماية داخل المحطات من أهم وأعمال الشركة في هذا المجال.

- مشاريع التوزيع لشبكات الجهد المنخفض.
- مشاريع النقل لشبكات الجهد العالي.
- المفاتيح الكهربائية ولوحات التوزيع الرئيسية.
- مشاريع التوزيع لشبكات الجهد المتوسط.
- المحطات الفرعية وأنظمة المفاتيح الكهربائية المعزولة بالغاز للمحطات GIS.
- مشاريع البنية التحتية.
- أعمال الاتصالات و SAS و SCADA والحماية والتعديل للمحطات.
- التشغيل والصيانة للمشاريع الكهربائية.

وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة، وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط، يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة



## أنشطة الشركة

### ثانياً: الاتصالات

## (تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات)

تعتبر شركة كير العالمية إحدى الشركات المتخصصة في مشاريع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، حيث قامت بتنفيذ أكثر من 750 برج اتصالات في جميع أنحاء المملكة، بالإضافة إلى مشاريع شبكات الألياف الضوئية بطول يزيد عن 15000 كيلومتر من أهم وأعمال الشركة في هذا المجال.

- حلول أنظمة كاميرات المراقبة الأمنية -المدن الآمنة.
- أعمال شبكات الألياف البصرية.
- مشاريع أبراج والاتصالات وأنظمة تتر و ال تي إي.
- مشاريع البنية التحتية.
- حلول مراكز التحكم والقيادة والسيطرة.
- مشاريع الهوائي للاتصالات.
- حلول أنظمة الميكروويف.
- أعمال الأمن السيبراني للجهات الحكومية.
- حلول النطاق العريض اللاسلكية.
- حلول الاتصال بشبكة الواي فاي.
- حلول مصادر الطاقة الغير منقطع.
- حلول مراكز البيانات للقطاع الحكومي.
- تصميم الشبكات.
- مشاريع الصيانة والتشغيل.
- الخدمات المدارة.
- انشاء وتشغيل مراكز البيانات
- أعمال التصميم الهندسي للشبكة الهاتفية والمخططات السكنية

وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة، وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط، يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة



## أنشطة الشركة

### ثالثاً: البرمجيات

#### محول راصد

هو محول متكامل قائم على نظام التخزين السحابية بين (محول راصد) وتطبيق (راصد) والتي ستغطي جميع احتياجات العمل للصيديات والمراكز الطبية والتوزيع. ويغطي جميع الخدمات التي يقدمها نظام التتبع التابع للهيئة العامة للغذاء والدواء لاستكمال احتياجات سلسلة التوريد الدوائية للإبلاغ عن نشاط ومسارات الأنشطة المطلوبة تتبعها.

#### آي مكتب

- اللجان الإلكترونية.
- الاجتماعات الإلكترونية.
- قم بتخطيط وإدارة وتتبع كافة مهام فريقك في برنامج واحد مرن.
- تعاون مع فريقك بسلسلة.
- تحويل قائمة المهام الخاصة بك إلى آلية إدارة وانجاز المهام بصورة فريدة من نوعها.
- إنهاء المهام التقليدية واليدوية.

#### بوابات الدفع

- إدارة تطبيقات البطاقات الالكترونية.
- نظام الفحص ومكافحة غسل الأموال.
- نظام إدارة المحافظ الالكترونية.
- التكامل والتوافق مع الفيزا والماستركارد.
- الربط والتوافق مع أنظمة الفوترة.
- تكامل توافق نظام إدارة البطاقة.
- تطبيقات الهاتف المحمول لحامل البطاقات.
- تطبيقات تاجر.

#### آي مراسلات

هو نظام يقوم بأتمتة الاتصالات والمراسلات الإدارية والمهام اليومية (الداخلية والخارجية) لجميع أنواع المؤسسات في القطاع العام أو الخاص.

تمتلك الشركة حلول مبتكرة لتطوير تكنولوجيا المعلومات تقدم حلول فريدة لعملية التحول الرقمي من خلال تطوير حلول تكنولوجيا المعلومات المتطورة التي تتكامل بسلسلة مع استراتيجية الأعمال لتحقيق نموها.

## منتجاتنا:

#### محولات الدفع

هو نظام متكامل مع منصة الدفع الإلكتروني (سداد)، بحيث تتمكن البنوك وجهات إصدار الفواتير من الوصول إلى جميع الوظائف والمميزات الأساسية الموجودة في نظام سداد

وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة،  
وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط، يجب إرفاق  
بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة



## أنشطة الشركة

### رابعًا: التوريدات

تقوم كير الدولية بتوريد العديد من منتجات الاتصالات للجهات الخاصة والحكومية وكذلك المشاريع الكبرى وذلك من خلال العديد من العقود والشراكات الاستراتيجية مع المصنعين والموردين المحليين والعالميين وتورد الشركة منتجات كابلات الألياف البصرية ومستلزمات واكسسوارات شبكة الاتصالات البصرية وكذلك تقوم بتوريد بطاقات الهاتف الجوال وبطاقات شحن العدادات الذكية وكما تقوم بتوريد جميع مستلزمات الشبكة الداخلية ISP مثل الموزعات والموجهات وغيرها من الأجهزة والمعدات



## نسب توزيع إيرادات الشركة بحسب نوع القطاع

النسب الرئيسية لتوزيع الإيرادات حسب نوع القطاع تظهر تركيزاً كبيراً في القطاع شبه الحكومي، حيث سجل القطاع شبه الحكومي أعلى نسبة إيرادات بلغت 82.84%، بما يعادل 145,934,913.76 ريال سعودي. في حين بلغت إيرادات القطاع الحكومي 12.24%، بما يعادل 21,559,394.00 ريال سعودي، وبلغت إيرادات القطاع الخاص 4.93%، بما يعادل 8,678,064.61 ريال سعودي. يعكس هذا التوزيع الاستراتيجي التزام الشركة بتعزيز وتوسيع علاقاتها مع القطاعات المختلفة، وخاصة شبه الحكومية التي تشكل الجزء الأكبر من إيراداتها.

## نسب توزيع إيرادات الشركة بحسب أنشطة الشركة

القطاع الرئيس المساهم في الإيرادات هو قطاع الطاقة بنسبة 75.56%، بما يعادل 133,112,353.13 ريال سعودي، يليه قطاع الاتصالات بنسبة 17.73%، بما يعادل 31,243,488.24 ريال سعودي، ثم قطاع البرمجيات بنسبة 3.71%، بما يعادل 6,535,061.00 ريال سعودي، وأخيراً قطاع التوريد بنسبة 3.00%، بما يعادل 5,281,470.00 ريال سعودي. تعكس هذه الأرقام تركيز شركة كير الدولية بشكل كبير على قطاع الطاقة، مما يشير إلى استراتيجية الشركة الرامية إلى الاستفادة من الفرص الكبيرة في هذا القطاع الحيوي.

وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة، وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط، يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة



وصف لأنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وتأثيرها في حجم أعمال الشركة وإسهامها في الإيرادات

النشاط	الإيرادات لعام 2025م	نسبة مساهمة النشاط في الإيرادات
الطاقة	133,112,353.13 ريال سعودي	75.56%
الاتصالات	31,243,488.24 ريال سعودي	17.73%
البرمجيات	6,535,061.00 ريال سعودي	3.71%
التوريد	5,281,470.00 ريال سعودي	3.00%

وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة، وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط، يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة



## أهم مشاريع الشركة لعام 2025م

توريد بطاقات الهاتف الجوال	اسم المشروع
شركة الاتصالات السعودية	الجهة المتعاقدة
2025/01/28	تاريخ العقد
2,600,000 ريال سعودي	قيمة العقد
ستة أشهر	مدة العقد
اتفاقية توريد بطاقات الهاتف الجوال	نوع الأعمال

توريد وتركيب أجهزة الاتصالات لعدد من المواقع التابعة لوزارة الداخلية.	اسم المشروع
وزارة الداخلية	الجهة المتعاقدة
2025/02/10	تاريخ العقد
29,085,940 ريال سعودي	قيمة العقد
اثنا عشر شهرًا	مدة العقد
توريد وتركيب أجهزة الاتصالات لعدد من المواقع التابعة لوزارة الداخلية.	نوع الأعمال

استبدال الكابلات الزيتية الكهربائية للجهد العالي 132 ك.ف في منطقة العمليات المركزية بالرياض بحي المربع	اسم المشروع
الشركة السعودية للكهرباء	الجهة المتعاقدة
2025/05/24	تاريخ العقد
103,925,980 ريال سعودي	قيمة العقد
ثلاثة وعشرون شهرًا	مدة العقد
مشروع الجهد العالي 132 ك.ف	نوع الأعمال



## الخطط المستقبلية للشركة

### ثانيًا: الاتصالات



تعمل الشركة جاهدة على تنفيذ وانهاء العقود الموقع مع وزارة الداخلية وشركة ضوئيات وشركة الاتصالات السعودية كما تسعى الشركة للتوسع المستقبلي في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات وتنفيذ المشاريع الكبرى لوزارة الداخلية ومشاريع الصناعات العسكرية كما تقوم الشركة بالتأهيل لدى العديد من مشاريع الرؤية مثل مشروع مطار الملك سلمان ومشروع الرياض اكسبو ومشروع المربع ومشروع وزارة الرياضة

### أولًا: الطاقة



تقوم الشركة بتسريع نسب الإنجاز لمشاريع الطاقة الكهربائية للجهد العالي التي تم التعاقد بها مع الشركة السعودية للكهرباء في مدن الرياض والمدنية والخبر ووادي الدواسر وسوف تستقطب الشركة مشاريع جديدة في نفس المجال عند تحقيق نسب إنجاز عالي في المشاريع الحالي



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموردين ومقدمي الخدمات

تتعاون الشركة مع موردي التقنية العالميين وتدمجهم في الحلول التي تقدمها للعملاء. وفي حال لم تحصل الشركة على المنتجات المطلوبة من الموردين، أو انخفضت هوامش الربح على منتجاتهم، أو في حال انتهاء اتفاقيات الشركة مع أي من مورديها وعدم قدرتها على تجديدها أو استبدالها باتفاقيات أخرى مع موردين آخرين على الإطلاق أو بشروط مناسبة، فقد يؤثر ذلك سلباً على أعمال الشركة. كما قد تتأثر الشركة سلباً بأي قيود تُفرض من قبل أي موردين خارجيين والذين تعتمد عليهم الشركة، ما قد يكبدها خسائر كلية أم جزئية نتيجة تقصير المورد أو لأي سبب من الأسباب، وسيكون على الشركة تحمل مثل هذه الخسارة، ما قد يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

إن نشاط الشركة، والظروف المالية، والتوقعات المستقبلية، ونتائج العمليات، والتدفقات النقدية، قد تتأثر سلباً بصورة جوهرية إذا ما حدثت أو تحققت أي من المخاطر التي تضمنها هذا القسم والتي ترى إدارة الشركة حالياً أنها جوهرية. بالإضافة إلى أي مخاطر أخرى لم يحددها مجلس الإدارة أو يصنفها حالياً بأنها غير جوهرية، لكنها قد تحدث بالفعل وتصبح جوهرية.

وفي حالة حدوث أو تحقق أحد عوامل المخاطرة التي تعتقد إدارة الشركة في الوقت الحاضر بأنها جوهرية، أو حدوث أية مخاطر أخرى لم يتسن لإدارة الشركة أن تحددتها، أو التي تعتبرها في الوقت الحالي غير جوهرية، فإن ذلك قد يؤدي إلى انخفاض سعر الأسهم في السوق وإضعاف قدرة الشركة على توزيع أرباح على المساهمين وقد يخسر المستثمر كامل استثماره في أسهم الشركة أو جزء منه.

وتتولى الإدارة العليا مسؤولية الإشراف على إدارة هذه المخاطر، من خلال مراجعة السياسات والإجراءات المعتمدة بشكل دوري، للتأكد من تحديد المخاطر المالية وقياسها وإدارتها بما يتوافق مع سياسات الشركة المعتمدة. كما تقوم الإدارة العليا بمراجعة واعتماد السياسات الخاصة بإدارة كل نوع من أنواع المخاطر المالية، والتي يمكن تلخيصها على النحو الآتي:



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بالعقود مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية

تقدم الشركة خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات لعدد من الجهات الحكومية وشبه الحكومية. تتمثل مخاطر العقود المبرمة مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية بعملية التعاقد نفسها، بما في ذلك احتمال التأخر في عملية الحصول على الموافقات الداخلية لمباشرة تنفيذ العقود، بالإضافة لعوامل سياسية واقتصادية قد تؤثر على عدد وقيمة وشروط العقود التي تتم ترسيبها من قبل هذه الجهات. كما تتضمن العقود المبرمة مع الجهات الحكومية شروط أكثر شدة مقارنة مع العقود التجارية الأخرى وهي عادةً ما تكون وفق نماذج موحدة وغير قابلة للتفاوض، بحيث تصعب مناقشة شروط وأحكام هذه العقود مقارنة بالعقود التجارية الأخرى التي تبرمها الشركة مع الجهات الخاصة. كما تخضع العقود المبرمة مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية عادةً إلى تغطية إعلامية متقدمة مقارنة مع العقود المبرمة مع جهات خاصة، وبالتالي قد تؤثر أي تغطية إعلامية سلبية تتعلق بهذه العقود، بغض النظر عن مدى صحتها، بشكل سلبي على أعمال الشركة أو سمعتها ما قد يترتب تأثير سلبي على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

كما تخضع الشركة في تعاملاتها مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية إلى لائحة تفضيل المحتوى المحلي والمنشآت الصغيرة والمتوسطة المحلية والشركات المدرجة في السوق المالية في الأعمال والمشتريات الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (245) بتاريخ 29/03/1441 هـ (الموافق 26/11/2019م) والتي تفرض على الشركة، بصفتها الجهة المتعاقدة مع الجهة الحكومية، التزامات منها إعطاء الأفضلية للمنتجات الوطنية عند شراء ما تحتاج إليه من مواد أو أدوات للعقد محل التنفيذ، على أن يتم تزويد الجهة الحكومية بتقرير يثبت أن المنتجات وطنية. ويترتب على مخالفة اللائحة المذكورة تطبيق الغرامات المنصوص عليها في الباب الثالث "الغرامات" (من المواد 28 إلى 34)، بحيث توقع الجهة الحكومية غرامة لا تتجاوز (10%) من قيمة العقد ويمكن تطبيق غرامات لا يتجاوز قدرها الإجمالي (20%) من قيمة العقد. ونظراً لأن قيمة العقود والاتفاقيات التي أبرمتها الشركة مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية هي مرتفعة، فإن الغرامة، التي تمثل نسبة مئوية من القيمة، والتي من الممكن أن تفرضها هذه الجهة على الشركة في حال مخالفتها لبنود العقد هي مبالغ طائلة، وفي حال أوقعت مثل هذه الغرامات بحق الشركة فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الجهات الحكومية وشبه الحكومية

تعتمد أعمال وأرباح الشركة بشكل أساسي على الخدمات التي تقدمها لعملائها بشكل عام وتلك التي تقدمها للأطراف الحكومية وشبه الحكومية بشكل خاص، وقد تواجه الشركة مخاطر تعليق العقود المبرمة مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية، أو إلغائها، أو إنهاؤها، أو عدم تجديدها في حال طرأت أي تغييرات، أو قيود تنظيمية، أو مالية، أو قيود على الإنفاق العام قد تؤثر على حجم العقود والمشتريات ونطاقها وتوقيتها ومدتها. كما تشمل مخاطر الاعتماد على الجهات الحكومية وشبه الحكومية مخاطر التأخر في التحصيل من هذه الجهات،

وفي حال لم تتمكن الشركة من المحافظة على علاقات جيدة وثابتة مع عملائها من الجهات الحكومية وشبه الحكومية لأي من الأسباب، منها على سبيل المثال لا الحصر: عدم مقدرة الشركة على تجديد العقود عند انتهائها أو عدم رغبة الجهة المتعاقد معها في التجديد، تعديل أحكام وبنود القيد بحيث تصبح غير متوافقة مع مصالح الشركة، عدم مقدرة الشركة على الالتزام بأحكام العقد ما يؤدي لإنهائه أو تعديله، إنهاء أو سحب العقد بناءً على طلب من العميل، سيؤدي أي من ذلك إلى انخفاض في إيرادات الشركة أو تقلبات في مبيعاتها وأرباحها، وبالتالي سوف تتأثر أعمال الشركة وأدائها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

### المخاطر المتعلقة بتوسيع قاعدة منتجات الشركة وخدماتها وقدراتها

لا يوجد ما يضمن قدرة الشركة على الاستمرار في توسيع قاعدة منتجاتها وخدماتها وقدراتها لتلبية احتياجات عملائها عبر مختلف القطاعات، مما سيوجب على الشركة تطوير الأدوات والقدرات ذات العلاقة لديها لتحقيق القيمة المطلوبة للعملاء بشكل مخصص وفقاً لاحتياجاتهم. وإذا لم تتمكن الشركة من بيع خدماتها بشكل فعال في سوق أوسع نطاقاً، فقد يتأثر مركزها التنافسي بشكل سلبي. كما يرتبط توسيع منتجات الشركة وخدماتها بمخاطر وتحديات جديدة، ما قد يفرض ضغوطاً على إدارة الشركة ومواردها. وفي حال فشلت الشركة في توسيع منتجاتها وزيادة قدراتها بنجاح، سيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة باحتمال التأخير في السداد في المشاريع الحكومية

تخضع الشركة في تعاملاتها مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية لإجراءات صرف المستحقات المعينة بموجب نظام المنافسات والمشتريات الحكومية ولائحته التنفيذية. وتمر هذه الإجراءات بمراحل عدة وفق الآتي:

§ المرحلة الأولى: قيام الشركة بصفتها المتعاقد بعد إنجاز نسبة من الأعمال، بحصر ما تم تنفيذه وإعداد مستخلص وفقاً لشروط الدفع المحددة في العقد، ورفعها إلى الاستشاري أو إلى الجهة الحكومية مباشرة في حال عدم وجود استشاري.

§ المرحلة الثانية: على استشاري المشروع بعد استلامه المستخلص، معاينة الأعمال المنجزة وإعداد تقرير بذلك يتم رفعه مع المستخلص خلال (عشرة) أيام عمل من تاريخ استلام المستخلص.

§ المرحلة الثالثة: على الجهة الحكومية استكمال إجراءات اعتماد المستخلص، ورفع أمر الدفع إلى وزارة المالية خلال (خمسة عشر) يوم عمل من تاريخ استلامها تقرير الاستشاري أو المستخلص الذي يرفعه المتعاقد.

§ المرحلة الرابعة: قيام وزارة المالية بصرف أمر الدفع خلال مدة لا تتجاوز (ستين) يوماً من تاريخ ورود أمر الدفع إليها. وفي حال إعادة أمر الدفع للجهة الحكومية لغرض التعديل أو الاستيضاح، فتبدأ المدة من تاريخ إعادة الجهة الحكومية إرسال أمر الدفع بعد استكمالها ما يلزم بشأنه.

§ المرحلة الخامسة: في حال وجود خلاف بين استشاري المشروع والمتعاقد، يرفع الاستشاري مطالبة المتعاقد مرفقاً بها ما لديه من تحفظات إلى الجهة الحكومية خلال (عشرة) أيام عمل من تاريخ استلامه للمطالبة. وعلى الجهة الحكومية الفصل في موضوع الخلاف بينهما خلال (خمسة عشر) يوم عمل من تلقيها المطالبة، على أن تقوم الجهة الحكومية بصرف المستحقات التي لا تكون موضوع خلاف.

وتكون إجراءات دفع المستحقات عرضة للتأخير في مرحلة أو أكثر من المراحل المذكورة أعلاه، كالتأخر في معاينة الأعمال المنجزة وإعداد التقرير على سبيل المثال، أو التأخر في صدور أمر الدفع عن وزارة المالية في طور اجتيازه الإجراءات الإدارية المتبعة، أو وجود ما يستدعي إعادة أمر الدفع للجهة الحكومية للتعديل أو الاستيضاح، أو حصول خلاف بين استشاري المشروع والشركة. وإن حصول أي من العوامل المذكورة سيؤدي إلى التأخر في دفع الجهة الحكومية للمستحقات لصالح الشركة عن المشاريع التي أنجزتها، مما سيؤدي إلى التأثير في إيرادات الشركة أو عدم توفر

السيولة لدى الشركة بالقدر والوقت المتوقع مما قد يؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بتركز العملاء

تعتمد مبيعات الشركة على عدد من العملاء الرئيسيين. وعليه، إذا انخفضت إيرادات الشركة الناتجة عن التعاملات مع العملاء الرئيسيين لأي سبب من الأسباب، ومنها على سبيل المثال فإنه في حال انتهاء العلاقة التعاقدية مع أحد أو مجموعة من العملاء الرئيسيين، وإخفاق الشركة في إيجاد العلاقات اللازمة مع عملاء جدد، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة وبالتالي على نتائج عملياتها وأدائها المالي.

ويتطلب ذلك أن تتوقع الشركة وتستجيب للتغيرات السريعة والمستمرة في مجال التقنية وأن تواكب تطورات القطاع وخدمات تقنية المعلومات والحلول المقدمة من الشركات الجديدة لتلبية الاحتياجات المتطورة لعملائها. وإذا لم توائم الشركة خدماتها وحلولها وتوسعها وتطورها بناء على التغيرات التقنية أو بناء على طلبات واحتياجات العملاء، فقد تتأثر قدرة الشركة سلباً في تطوير ميزة تنافسية والحفاظ عليها والاستمرار في النمو، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها.

### المخاطر المتعلقة بالاحتفاظ بالعملاء والحصول على أعمال إضافية من العملاء الحاليين

تتعاقد الشركة مع العملاء لتقديم الخدمات المتنوعة ولا تعد هذه العقود المبرمة مع العملاء طويلة الأمد بطبيعتها، لذا تعتمد قدرة الشركة في الاحتفاظ بعملائها الحاليين واكتساب عملاء جدد على قدرتها بالمحافظة على مستويات عالية من الخدمة. كما تسعى الشركة إلى المحافظة على رضا عملائها من خلال الاستمرار في تقديم نفس مستوى جودة منتجاتها وخدماتها. ولكن في حال عدم القدرة على الاستمرار بتقديم منتجاتها وخدماتها بنفس مستوى الجودة، فإن ذلك سوف يؤثر سلباً على سمعتها لدى عملائها وبالتالي العزوف عن التعامل معها مما سيؤثر بشكل سلبي على مبيعات الشركة وبالتالي على نتائج العمليات التشغيلية والمالية.

### المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بمعايير الجودة والمواصفات المطلوبة من قبل العملاء

يتميز سوق خدمات تقنية المعلومات بالتغير التقني السريع واستحداث منتجات جديدة وتحسينات تقنية ومتطلبات العملاء عالية المستوى ومعايير الصناعة المتطورة. ويعتمد نجاح الشركة المستقبلي على قدرتها في الاستمرار بتطوير خدمات وحلول جذابة وتسويقها وتقديمها لعملائها الحاليين والمستقبليين في الوقت المناسب وبشكل فعال وبأسعار تنافسية.



كما قد تخطئ الشركة عند تخفيض أسعار مشاريعها، أو تخطئ في تقدير تكاليف أداء الأعمال بدقة أو في التقييم الدقيق للمخاطر المرتبطة بالعقود المحتملة. وتشمل العوامل التي قد تؤدي إلى اختلاف الربحية المقدرة للمشروع عن الربحية الفعلية تغير عرض أسعار الموردين والمقاولين، أو ارتفاع أسعار الخدمات اللوجستية نتيجة عوامل خارجية، أو إجراءات تصحيحية في التصاميم نتيجة ظروف خارجية، وتعديلات في اللوائح والأنظمة، أو ارتفاع تكلفة العمالة المنفذة للمشاريع، أو التأخر في التنفيذ بسبب ظروف خارجة عن إرادة الشركة والعملاء، أو تعديل أو إلغاء بعض البنود بعد تنفيذها جزئياً، أو عدم التقدير الدقيق للاحتياجات الطارئة والمخاطر غير المعروفة. أو تعذر توريد وتنفيذ أجزاء المشروع من قبل الموردين ومقاولي الباطن. وفي الحالة التي تواجه فيها الشركة تكاليف غير متوقعة، تسعى الشركة عموماً إلى التفاوض مع المقاولين والموردين لتقليل التكاليف الأساسية. ومع ذلك، لا يوجد ما يضمن أن تؤدي هذه المفاوضات مع المقاولين والموردين إلى التوصل إلى اتفاقيات من شأنها أن تقلل من زيادة التكلفة على الشركة. وقد تتأثر ربحية الشركة سلباً بأي تكاليف إضافية أو غير متوقعة أو تأخير أو عدم القدرة على تحقيق سيولة متوقعة في التكلفة أو مخاطر غير متوقعة تواجهها الشركة فيما يتعلق بتقديم خدماتها، بما في ذلك تلك الناتجة عن عوامل خارجة عن سيطرة الشركة. وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بالعقود المبرمة مع الشركة

أبرمت الشركة عددًا من العقود والاتفاقيات التي تشمل عقود توريد وتركيب، مقاوله، خدمات. كما تقوم بعض معاملات الشركة على أسس غير تعاقدية، بموجب أوامر شراء دون أن يتم تحديد قيمة محددة لهذه التعاملات. وقد تتعرض الشركة لخطر عدم قدرة الجهات المتعاقد معها أو عدم رغبتها بالوفاء بالتزاماتها التعاقدية. وقد تخل الجهات التي تتعاقد معها الشركة بالتزاماتها لأي سبب من الأسباب بما في ذلك نتيجة لإفلاسها أو عدم ملاءمتها المالية أو تعطل عملياتها، وتصبح المخاطر التي تنشأ عن التعامل مع هذه الجهات أكثر حدة في ظل ظروف السوق الصعبة. كما لا يمكن التأكيد بأن تلك الأطراف سوف تكون على مستوى تطلعات الشركة، وفي حال عدم قدرة الشركة أو الأطراف المتعاقدة معها على الالتزام ببنود تلك العقود أو الاتفاقيات، أو في حال وقوع أي منازعات مستقبلية أو قضايا، وخسارة الشركة لتلك المنازعات فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على مركزها المالي وتدفقاتها النقدية ونتائجها التشغيلية.

### المخاطر المتعلقة بالخطأ في تقدير تكلفة أداء الخدمات وتعقيد أدائها

يعتبر تسعير عقود خدمات تقنية المعلومات أمراً معقداً ويعتمد بشكل كبير على التقديرات الداخلية للشركة والتنبؤات والافتراضات لمشاريع الشركة، ويعتمد على وجه الخصوص على تكلفة تقديم خدمات تقنية المعلومات ذات الصلة. وقد تستند هذه التقديرات والتنبؤات والافتراضات إلى بيانات محدودة والتي قد يتضح لاحقاً عدم دقتها. وإذا لم تقدر الشركة بدقة نطاق تكاليفها وتوقيت استكمال المشاريع، فقد تكون عقودها غير مربحة.



### المخاطر المتعلقة بالهجمات الإلكترونية

نظراً لطبيعة أعمال الشركة، فإنها عرضة لهجمات إلكترونية تشمل فيروسات الحاسب الآلي والرموز الضارة أو المدمرة والهجمات الاحتيالية والهجمات لقطع الخدمة، والتي تؤثر على سرية أنظمة المعلومات وبيانات الأعمال الخاصة بها وسلامتها وتوافرها. وقد تؤدي الأهمية المالية والاستراتيجية لعملاء الشركة إلى استهدافها عن طريق الهجمات الإلكترونية من قبل القرصنة الإلكترونية. وقد لا تكفي جهود الشركة لمراقبة وتقييم منظومة الأمن الخاصة بها لمواجهة التهديدات المستجدة والهجمات الإلكترونية بشكل فعال. كما وتؤدي القرصنة الإلكترونية على سبيل المثال لا الحصر (محاولة الأطراف غير المصرح لهم للحصول على بيانات أو الوصول إلى معلومات سرية من خلال التفاعل الشخصي المباشر مع موظفي الشركة) إلى حدوث مخاطر للشركة. كما قد يشكل الخطأ البشري الذي يرتكبه أي من العاملين لدى الشركة خطراً مستمراً، ومن غير المرجح أن تزيل جهود الشركة في التدريب على التوعية وتحسين العمليات جميع مخاطر العواقب السلبية للأخطاء البشرية التي سوف تؤثر في حال وقوعها على أعمال الشركة وسمعتها.

## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بفشل أنظمة تقنية المعلومات ومراكز البيانات الخاصة بالشركة

تعتمد الشركة على أنظمة المعلومات والتقنية، وقد يؤدي حدوث أي عطل في هذه الأنظمة إلى توقف أعمال الشركة اليومية، مما يتسبب في وجود تباطؤ كبير في الكفاءة الإدارية والتشغيلية خلال مدة العطل. وقد يؤثر أي عطل يمتد لفترة طويلة على قدرة الشركة في تقديم الخدمات لعملائها، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية. ولا يوجد ما يضمن أن لا يتسبب أي خلل أو عطل في أنظمة تقنية المعلومات المستخدمة من الشركة، حالياً أو جديدة، في حدوث أي تعطيل أو انقطاع في الأعمال مستقبلاً. ويمكن أن يؤثر أي تأخير أو انقطاع كبير في تقديم الخدمات بشكل سلبي على سمعة الشركة.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بتنفيذ إستراتيجيات العمل المستقبلية

يعتمد أداء الشركة المستقبلي على قدرتها في تنفيذ خططها وإستراتيجيات النمو، والتي تشمل ترسية المشاريع الجديدة عليها وتطوير حلول جديدة للعملاء. وتعتمد هذه الأنشطة على قدرة الشركة على الاستمرار في تنفيذ أنظمة المعلومات التشغيلية والإدارية بكفاءة في الوقت المناسب وتحسينها، بالإضافة إلى الحصول على أي موافقات مطلوبة من الجهات التنظيمية. وليس هناك ما يضمن أن العاملين لدى الشركة أو أنظمتها الحالية ستكون كافية لدعم التوسع والنمو في المستقبل أو أنها ستكون قادرة على الحصول على أي موافقات لازمة لخطط نمو مستقبلية في الوقت المناسب أو على الإطلاق. بالإضافة إلى ذلك، تخضع خطط الشركة التوسعية لجداول زمنية محددة وقد تتطلب تمويلاً إضافياً لتغطية التكاليف الإضافية. وقد يؤدي عدم الالتزام بهذه الجداول الزمنية أو الحصول على تمويل إضافي إلى فقدان النتيجة الاقتصادية المنشودة من خطط النمو والتوسع. وفي حال عدم قدرة الشركة على تنفيذ خطط أعمالها وإستراتيجيات النمو الخاصة بها لأي سبب وفي الوقت المناسب، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

### المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات اللازمة وعدم تجديدها

تخضع الشركة للعديد من الأنظمة واللوائح التي تستدعي حصولها على عدد من التراخيص والتصاريح والموافقات اللازمة من الجهات التنظيمية المختصة في المملكة لمزاولة نشاطها. ينبغي على الشركة بصفقتها (صاحب الترخيص) الالتزام بالشروط والأحكام الخاصة بكل رخصة وشهادة حصلت عليها. وفي حال عدم قدرة الشركة على ذلك، فقد لا تتمكن من تجديد هذه التراخيص والشهادات أو الحصول على تراخيص أخرى جديدة والتي قد تتطلبها من حين إلى آخر لأغراض التوسع في أنشطتها، الأمر الذي قد ينتج عنه إيقاف أو تعثر أعمال الشركة أو فرض غرامات مالية عليها من الجهات الحكومية وبالتالي سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. وكما بتاريخ هذا المستند، لم تلتزم الشركة بإصدار شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور وشهادة التوطين لفرعها في مدينة الرياض (رقم السجل التجاري 1010388751) ما قد يعرض الفرع للعقوبات والغرامات المنصوص عليها في نظام العمل والقرارات الوزارية ذات الصلة كما قد يؤدي ذلك لتوقف الخدمات الإلكترونية المقدمة للفرع من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مما سيكون له أثر على أعمال الشركة ونتائج عملياتها.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بمزاولة أي من أعضاء مجلس الإدارة لأعمال منافسة لأعمال الشركة

قد يقوم بعض من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين بمنافسة الشركة مستقبلاً، إما عن طريق عضويتهم في مجالس إدارات أو من خلال التملك في أعمال تدخل في إطار أعمال الشركة وتكون هذه الأعمال مماثلة لأعمال الشركة أو منافسة لأعمالها بشكل مباشر أو غير مباشر. وفي حال حدوث تعارض في المصالح بين أعمال الشركة من جهة وأعمال أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين من جهة أخرى، فسيكون لذلك أثر سلبي وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

هذا ويمكن لبعض أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين الاطلاع على المعلومات الداخلية للشركة، وقد يستخدمون تلك المعلومات لمصالحهم الخاصة أو بما يتعارض مع مصالح الشركة وأهدافها. وإذا كان أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين الذين لهم مصالح متعارضة مع مصلحة الشركة تأثير سلبي على قرارات الشركة، أو إذا استخدموا المعلومات المتاحة لهم عن الشركة على نحو يضر بمصالحها، فسيترتب على ذلك أثر سلبي وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بالتمويل والتسهيلات الائتمانية

قامت الشركة بإبرام عدد من اتفاقيات التمويل مع جهات تمويلية لأغراض متعددة منها ضمانات بنكية مقدمة لعدة جهات تعاقدت معها الشركة كضمانات نهائية وضمانات أولية وضمانات حسن تنفيذ، شراء عقار للاستثمار وشراء مواد لتنفيذ أعمال الشركة، كما قامت الشركة بتقديم الكفالات والضمانات بما في ذلك سندات لأمر وضمانات مقدمة من قبل أعضاء مجلس الإدارة، ما قد يرتب على الشركة وأعضاء مجلس الإدارة مخاطر نتيجة توقيع سندات لأمر لضمان أي تمويل أو دين والتي تعتبر سنداً تنفيذياً حيث يجوز للدائن تقديمها إلى محكمة التنفيذ إذا امتنع المدين عن الوفاء بالدين المضمون بالسند لأمر في تاريخ الاستحقاق ويكون للمحكمة التنفيذ على جميع أموال المدين بالقدر المحدد بالسند كما أن هناك بعض الأراضي التي تملكها الشركة مرهونة لصالح بعض الجهات الممولة كضمان، وعليه إذا لم تتمكن الشركة من الوفاء بالتزاماتها وفق للاتفاقيات المشار إليها أعلاه سيتم التنفيذ على أموالها وأموال الضامنين وعلى الأراضي المرهونة مما قد يؤثر بشكل سلبي وجوهري على وضع الشركة المالي ونتائج عملياتها. هذا وتضمنت الاتفاقيات المبرمة اشتراطات وتعهدات على عاتق الشركة. كما تجدر الإشارة إلى أن اتفاقية التمويل المبرمة مع البنك السعودي الفرنسي تتضمن ضمانات عدة منها تنازل الشركة عن متحصلات مشروعين لها وبالتالي قد تخسر الشركة متحصلات هذه المشاريع بالإضافة إلى خسارة ما تكبدته من أموال على العمليات التشغيلية لهذه المشاريع مما يؤثر سلباً على عائدها ووضعها المالي في حال عدم الالتزام بأحكام هذه الاتفاقية.

وإذا لم تتمكن الشركة من الوفاء بالتزامات السداد المترتبة عليها بموجب اتفاقيات التسهيلات الائتمانية، أو لم تتمكن من تقديم أي ضمانات أخرى قد تطلبها البنوك، أو أخلت في المستقبل بأي من الالتزامات أو التعهدات الخاصة بالديون المترتبة عليها، فقد تطلب الجهات المقرضة سداد الديون على الفور وتحصيل الضمانات المقدمة من الشركة. وفي هذه الحالة، قد لا تتمكن الشركة من الحصول على مصادر تمويل بديلة كافية للوفاء بسداد الديون. وسيكون لأي من هذه العوامل تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بتوفير التمويل مستقبلاً

قد تحتاج الشركة في المستقبل إلى الحصول على تمويل من البنوك التجارية و/أو المقرضين الحكوميين و/أو الممولين الآخرين لتغطية متطلبات رأس المال العامل أو تنفيذ خطط النمو المستقبلية. وتعتمد قدرة الشركة في الحصول على قروض وتسهيلات من المقرضين بتكاليف أقل أو بشروط مناسبة لمركزها المالي المستقبلي والظروف الاقتصادية العالمية وظروف السوق المالية وأسعار الفائدة وتوافر الائتمان من البنوك أو المقرضين الخارجيين وثقة المقرضين في الشركة. وقد لا تتمكن الشركة من الحصول على هذا التمويل على الإطلاق أو بشروط معقولة لأي سبب، مثل أن توضع قيود على أي تمويل حالي أو على نظرة المقرضين للشركة أو على النتائج المستقبلية لعمليات الشركة والمركز المالي والتدفقات النقدية. وقد يؤدي الاقتراض بأسعار فائدة متغيرة أيضاً إلى جعل الشركة عرضة للزيادات في معدلات الفائدة و/أو العمولات (والتي قد تتأثر بشكل كبير بعوامل خارجة عن سيطرة الشركة، مثل السياسات النقدية والضريبية والظروف الاقتصادية والسياسية العالمية)، وقد لا تضمن الشركة قدرتها على الحصول على مثل هذا التمويل بشروط معقولة أو على الإطلاق عند الضرورة. وستؤدي أي زيادة في أسعار الفائدة ومعدلات العمولات، سواء كانت ثابتة أو متغيرة، والتي تقوم البنوك بتطبيقها على أرباحها المستقبلية وقدرتها على الدفع والوفاء بالتزاماتها تجاه المقرضين. ونتيجة إلى ارتفاع تكاليف التمويل التي تتحملها الشركة، مما سيؤثر سلباً لذلك، قد لا تكون قادرة على الاستفادة من الفرص التجارية، مثل فرص الاستحواذ، أو الاستجابة للتغيرات في ظروف السوق أو القطاع. وسيكون لوقوع أي من الحالات المذكورة أعلاه تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

### المخاطر المتعلقة بالضمانات المقدمة من مساهمين حاليين

اعتمدت الشركة على ضمانات مقدمة من مساهمين حاليين متمثلة في سندات لأمر وكفالات شخصية مقدمة من السيد محمد بن علي بن صالح الضلعان والسيد علي بن محمد بن علي الضلعان. وبالتالي في حال إلغاء الضمانات المقدمة أو عدم مقدرة الشركة على الحصول على الدعم والضمانات من المساهمين المشار إليهما، فإنه سيكون من الصعب على الشركة الحصول على التسهيلات البنكية المطلوبة أو قد تطلب الجهات المقرضة سداد القروض والتسهيلات على الفور، مما سيكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي.



وتجدر الإشارة إلى أنه قد تعجز الشركة عن تحليل المخاطر الائتمانية لهؤلاء العملاء عند تاريخ التعاقد معهم ومن الممكن أن يواجه هؤلاء العملاء تحديات مالية وتشغيلية في المستقبل وذلك بسبب الانكماش الاقتصادي أو التغييرات السلبية في أوضاع السوق أو أي عوامل أخرى تتعلق بالعملاء أنفسهم. وإذا تعرض أي من عملاء الشركة، بما في ذلك عملائها الرئيسيون، إلى تغير سلبي كبير في أوضاعهم المالية، فقد يؤدي ذلك إلى تخلف هؤلاء العملاء عن أداء التزاماتهم تجاه الشركة أو تعرضهم للإعسار أو حتى للإفلاس، وهو ما يعود بآثار سلبية على قدرة الشركة على تحصيل الذمم المدينة القائمة ذات العلاقة، وبالتالي سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

#### **المخاطر المتعلقة بالالتزامات المحتملة**

قد تنشأ بعض الالتزامات المحتملة على الشركة، مثل التكاليف المتعلقة بالزكاة والضرائب والدعاوى القضائية، بالإضافة إلى أي التزامات أو تكاليف أخرى متعلقة بنشاط الشركة كمكافأة نهاية الخدمة للموظفين، وفي حال تحقق هذه الالتزامات فإنها ستؤثر سلباً على الوضع المالي للشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية

## **المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها**

### **المخاطر المتعلقة بالسيولة**

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة الشركة على مقابلة التزاماتها المتعلقة بالمطلوبات المالية حال استحقاقها. وتتكون المطلوبات المالية للشركة من قروض وذمم دائنة متمثلة في ذمم تجارية لمقاولي الباطن وكذلك التزامات أدوات غير مالية تدفع لصالح المقاولين، ومصاريف مستحقة. قد لا تكون الشركة قادرة على الوفاء بالتزاماتها الحالية أو المستقبلية في مواعيد استحقاقها لا سيما قصيرة الأجل منها، وعليه في حال لم تتمكن الشركة من إدارة الذمم الدائنة بشكل فعال وسدادها في الوقت المحدد، فإنها ستكون عرضة للتعثر المالي، الذي سيؤثر سلباً على أعمال وأصول الشركة وأوضاعها المالية ونتائج أعمالها وتوقعاتها المستقبلية.

### **المخاطر المتعلقة بالذمم المدينة والائتمان**

تنشأ مخاطر الائتمان عندما يعجز أحد الأطراف عن الوفاء بالتزام مالي معين للطرف الآخر. وقد تواجه الشركة مخاطر الائتمان في عدة حالات مؤقتة أو دائمة منها وجود أرصدة مدينة من العملاء، وفشل أطراف أخرى مدينة بالوفاء بالتزاماتها تجاه الشركة.



د. مطلوب من لجنة المراجعة أن تبلغ مجلس الإدارة بالتقارير الخاصة بإدارة المخاطر. وكذلك تقوم بالإشراف على المراجعة الداخلية والمراجعة الخارجية والإدارة حسب الحاجة ومراجعتها للضوابط الداخلية، وبالتالي تكون اللجنة في وضع جيد من أجل تقديم النصح للمجلس حول فعالية نظام الرقابة الداخلية، بما في ذلك نظام الشركة الخاص بإدارة المخاطر.

## سياسة المخاطر ومراقبتها

### سياسة الشركة في تقييم وإدارة المخاطر ومراقبتها :

تتم إدارة المخاطر في شركة كير الدولية وفقا لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. حيث يتم تحديد تقوم الإدارة بتحديد وتقييم المخاطر ومراقبة المخاطر في الشركة بشكل مستمر ، بما في ذلك أي إجراء متخذ للتخفيف من المخاطر، ويتم تقييم الوثيقة بصورة رسمية سنويا ولكن المخاطر التي تظهر يتم إضافتها حسب الحاجة ويتم مراقبة إجراءات التخفيف من حدة المخاطر ومؤشرات المخاطر بصورة منتظمة وتحديثها متى كان ذلك مناسباً، وسجل المخاطر يتم مناقشته في الاجتماعات المنتظمة مع الإدارة التنفيذية ونقلها بصورة منتظمة لمجلس إدارة الشركة وإلى لجنة المراجعة. تقع على عاتق مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على إدارة المخاطر في الشركة ككل ويتمثل دوره في: أ. ضبط الإيقاع والتأثير على ثقافة إدارة المخاطر في الشركة. ب تحديد الطرق المثلى للتعاطي مع المخاطر أو مستوى التعرض في الشركة. ج الموافقة على القرارات الهامة التي قد تؤثر على أداء الشركة في مجال إدارة المخاطر وتعرضها. دور لجنة المراجعة نيابة عن مجلس الإدارة، تكون اللجنة مسؤولة عن: أ. ضمان وضع الترتيبات المناسبة من أجل التأكد من أن المخاطر قد تم تحديدها وتقييمها وإدارتها بطريقة فاعلة. ب مراقبة الإدارة للمخاطر الكبيرة التي قد تهدد تحقيق الشركة لأهدافها الاستراتيجية. ضمان أن المراجعين الداخليين لديهم خطط لمراجعة كفاءة وفعالية إدارة المخاطر وأنهم قادرين على تقديم تقييم سنوي لترتيبات إدارة المخاطر بالشركة.

أبرز النتائج المالية

التغيير %	السنة المالية المنتهية في م2024/12/31	السنة المالية المنتهية في م2025/12/31	البيان
(33.21%)	263,788,210	176,172,372	المبيعات/الإيرادات
(59.06%)	56,723,738	23,224,383	إجمالي الربح (الخسارة)
-	6,525,300	(39,813,387)	الربح (الخسارة) التشغيلي
-	459,379	(45,797,936)	صافي الربح (الخسارة)
-	208,917	(45,979,606)	إجمالي الدخل الشامل
(55.82%)	60,902,021	26,908,796	إجمالي حقوق المساهمين (بعد استبعاد الحصص غير المسيطرة)

خلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة أو منذ التأسيس، أيهما أقصر.



## أولاً: قائمة الدخل

البيان	2021	2022	2023	2024	2025
الإيرادات	169,374,119	118,408,116	168,023,079	263,788,210	176,172,372
تكلفة الإيرادات	(137,697,863)	(126,895,323)	(167,501,364)	(207,064,472)	(152,947,979)
مجمّل الربح	31,676,256	(8,487,207)	521,715	56,723,738	23,224,393
مصاريف عمومية وإدارية	(10,965,340)	(15,854,987)	(19,334,254)	(32,514,897)	(36,878,809)
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	(210,556)	(72,923,573)	(7,677,667)	(17,580,541)	(26,158,971)
الربح التشغيلي	20,500,360	(97,265,767)	(26,490,206)	6,628,300	(39,813,387)
إيرادات أخرى بالصافي	1,141,705	737,469	1,856,833	2,942,680	3,146,080
مصاريف تمويلية	(179,037)	(3,587,160)	(7,092,497)	(7,057,077)	(8,257,857)
الربح قبل الزكاة	21,463,028	(100,115,458)	(31,725,870)	1,613,883	(44,925,164)
الزكاة	(4,520,070)	(5,445,867)	(6,250,475)	(1,154,504)	(872,772)
صافي الربح	16,942,958	(105,561,325)	(37,976,345)	459,379	(45,797,936)
ربحية (خسارة) السهم	0.141	(0.880)	(0.316)	0.004	(0.382)



## ثانيًا: قائمة المركز المالي

السنة المالية المنتهية في 2021/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2022/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2025/12/31م	البيان
330,693,991	229,427,105	260,921,647	338,488,602	293,134,558	مجموع الأصول المتداولة
35,666,215	47,487,185	57,322,381	56,819,360	55,421,363	مجموع الأصول غير المتداولة
366,360,206	276,914,290	318,244,028	395,307,962	348,555,921	<b>إجمالي الأصول</b>
129,130,369	140,949,638	234,695,448	321,239,454	316,654,115	مجموع الالتزامات المتداولة
2,760,661	19,529,326	13,855,476	13,166,487	4,993,010	مجموع الالتزامات غير المتداولة
131,891,030	160,478,964	248,550,924	334,405,941	321,647,125	<b>إجمالي الالتزامات</b>
234,469,176	116,435,326	69,693,104	60,902,021	26,908,796	مجموع حقوق الملكية
366,360,206	276,914,290	318,244,028	395,307,962	348,555,921	<b>إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية</b>



## ثالثًا: قائمة التدفقات النقدية

السنة المالية المنتهية في م2021/12/31	السنة المالية المنتهية في م2022/12/31	السنة المالية المنتهية في م2023/12/31	السنة المالية المنتهية في م2024/12/31	السنة المالية المنتهية في م2025/12/31	البيان
(29,963,235)	(67,827,147)	(17,338,161)	37,187,365	(60,137,219)	صافي النقد (المستخدم في) المتوفر من الأنشطة التشغيلية
(3,906,067)	(11,206,348)	(12,785,408)	(3,724,503)	(3,904,428)	صافي النقد (المستخدم في) المتوفر من الأنشطة الاستثمارية
51,971,951	34,080,938	25,608,248	(20,288,557)	52,267,112	صافي النقد (المستخدم في) المتوفر من الأنشطة التمويلية
18,102,649	(44,952,557)	(4,515,321)	13,174,305	(11,774,535)	(انخفاض) / ارتفاع النقد لدى البنوك خلال السنة
32,226,027	50,328,676	5,376,119	860,800	14,035,105	النقد وما في حكمه في بداية السنة
50,328,676	5,376,119	860,798	14,035,105	2,260,570	النقد وما في حكمه في نهاية السنة



النسبة %	الإيرادات	المنطقة الجغرافية
72%	126,976,732	الرياض
10%	17,728,834	المدينة المنورة
4%	6,605,795	القصيم
7%	12,081,950	الشرقية
4%	6,882,998	مكة المكرمة
0.3%	459,476	الخرج
0.7%	1,202,740	وادي الدواسر
0.8%	1,448,763	جدة
0.5%	871,771	جازان
0.6%	1,041,542	الخاصة
0.5%	871,771	القنفذة

البيان	السنة المالية المنتهية في 2025/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير%
المبيعات/ الإيرادات	176,172,372	263,788,210	(87,615,838)	(33.21%)
تكلفة المبيعات/ الإيرادات	(152,947,979)	(207,064,472)	54,116,493	(26.14%)
مجمّل الربح	23,224,393	56,723,738	(33,499,345)	(59.06%)
إيرادات تشغيلية- أخرى	3,146,080	2,042,660	1,103,420	54.02%
الربح (الخسارة) التشغيلي	(39,813,387)	6,629,300	(46,441,687)	-

## 2-الإعلان عن توزيع أرباح سنوية

بناء على توصية من مجلس الإدارة يتم التصويت من الجمعية العامة للمساهمين على توزيع أرباح سنوية، وتلتزم الشركة عند اتخاذ قرار من مجلس الإدارة برفع توصية بتوزيع أرباح سنوية للجمعية العامة للمساهمين للتصويت، على أن تقوم بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً على موقع تداول.

ويجب أن يتضمن الإعلان الصادر من الشركة بتوزيعات أرباح على ما يلي:

- تاريخ توصية مجلس الإدارة .
- فترة التوزيع ( سواء سنوية أو مرحلية نصف سنوية أو ربع سنوية).
- إجمالي المبلغ الموزع.
- عدد الأسهم المستحقة للأرباح.
- حصة السهم من التوزيع .
- نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية.
- تاريخ الإستحقاق على أن تكون الأحقية للمساهمين المالكين لأسهم الشركة في يوم الاستحقاق والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى مركز الإيداع في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق.
- تاريخ التوزيع، وفي حال عدم تحديد تاريخ معين للتوزيع، يُذكر أنه "سيعلن تاريخ التوزيع لاحقاً".

تم إعداد سياسة توزيع الأرباح للشركة استناداً إلى الفقرة (ب) من المادة التاسعة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (8-16-2017) وتاريخ 16/5/1438هـ الموافق 13/2/2017م، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/3) وتاريخ 28/1/1437هـ، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (8-5-2023) وتاريخ 25/6/1444هـ الموافق 18/1/2023م، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/132) وتاريخ 1/12/1443هـ، والتي تنص على وجوب قيام مجلس الإدارة بوضع سياسة واضحة بشأن توزيع الأرباح، بما يحقق مصالح المساهمين والشركة وفقاً لنظام الشركة الأساس.

وتهدف هذه السياسة إلى وضع إطار واضح ومحدد لكيفية توزيع الأرباح، بما يحقق التوازن بين تعظيم العائد للمساهمين والمحافظة على استدامة نمو الشركة وملاءتها المالية، مع مراعاة العوامل المالية والتشغيلية والاستثمارية ومتطلبات السوق.

## أولاً: الإعلان عن توزيعات الأرباح 1-الإعلان عن توزيع أرباح مرحلية

تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار من مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية نصف سنوية أو ربع سنوية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً على موقع تداول وتزويد هيئة السوق المالية بنسخة من قرار مجلس الإدارة فور صدوره.



4. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.
5. يوزع من الباقي من صافي الأرباح وبناءً على اقتراح مجلس الإدارة وما تقرره الجمعية العامة نسبة لا تقل عن (5%) من رأس مال الشركة بمثابة أرباح أسهم، وإذا كانت النسبة المتبقية من الأرباح لا تكفي لدفع هذه النسبة فلا يجوز للمساهمين المطالبة بدفعها في السنة أو السنوات التالية، ولا يجوز للجمعية العامة أن تقرر توزيع نسبة من الأرباح عما اقترحه مجلس الإدارة.
6. مراعاة متطلبات خطط النمو والتوسعات المستقبلية وتحليل الفرص الاستثمارية واحتياجات الشركة في إعادة الاستثمار، والمتطلبات والتدفقات النقدية والرأسمالية ونسب الملاءة المالية وغيرها (أيها أكثر)، وذلك لتنمية إيراداتها وتمويل برنامج الإنفاق الاستثماري الخاص بالشركة، والتحقق من إيجاد التوازن بين توفير الأموال عن طريق مصادر التمويل الذاتي أو من مصادر تمويل خارجية، وبناء عليه يقوم مجلس الإدارة باقتراح يقدم للجمعية العامة العادية بتجنيب نسبة من الأرباح لهذه الأغراض.
7. تلتزم الشركة عند الإعلان عن توزيع الأرباح بالامتثال لكافة التعليمات والضوابط الصادرة عن هيئة السوق المالية، بما في ذلك الإفصاح وفق القواعد المنظمة، وتحديد مواعيد وأحكام التوزيع، واتباع الإجراءات النظامية المعتمدة، وذلك لضمان الشفافية وحماية حقوق المساهمين وفقاً للأنظمة واللوائح ذات الصلة.

## ثانياً: السياسة العامة لتوزيع الأرباح

في ضوء الأحكام المنظمة لتوزيعات الأرباح والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، ونظام الشركة الأساس، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، يكون توزيع الأرباح وفقاً للمبادئ والقواعد التالية:

- أ. تختص الجمعية العامة للشركة -بناءً على توصية مجلس الإدارة- بتوزيع الأرباح.
- ب. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بموجب قرار من مجلس الإدارة، وذلك بعد الحصول على تفويض من الجمعية العامة العادية للمجلس يحدد سنوياً.
- ج. توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:
  1. يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
  2. توزع على مالكي الأسهم الممتازة (إن وجدوا) نسبة معينة من الأرباح المحددة.
  3. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي إتفاقي يخصص له.



### ثالثاً: المساهمون المستحقون للأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

### رابعاً: توقيت دفع الأرباح

يجب على مجلس إدارة الشركة تنفيذ قرار الجمعية العامة بشأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال مدة لا تتجاوز (خمسة عشر) يوماً من تاريخ استحقاق تلك الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو مجلس الإدارة القاضي بتوزيع ارباح مرحلية.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

لا يوجد

اسم من تعود له المصلحة	المنصب	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغير	نسبة التغير
محمد الضلعان	رئيس المجلس	9,920,000	9,920,000	0	0%
علي الضلعان	عضو المجلس	3,241,030	3,241,030	0	0%
ممدوح غزاوي	نائب رئيس المجلس	218,000	218,000	0	0%
سليمان السلمي	عضو المجلس	0	0	0	0%
إبراهيم الحرابي	عضو المجلس	100,000	100,000	0	0%
معاذ السحيباني	عضو المجلس	0	0	0	0%
أقارب أعضاء المجلس					
الجوهرة محمد الضلعان		5,000,000	5,000,000	0	0%
نورة العساف		5,000,000	5,000,000	0	0%
سارة محمد الضلعان		2,016,000	2,016,000	0	0%
سلطانة محمد الضلعان		5,000,000	5,000,000	0	0%
فيصل محمد الضلعان		5,000,000	5,000,000	0	0%
كبار التنفيذيين					
أقارب كبار التنفيذيين					

إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٥م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٥م	مدة القرض (بالشهر)	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
-	-	643.189,28	-	643.189,28	12	643.189,28	Al Rajhi	1
-	-	2.000.000,00	-	2.000.000,00	12	2.000.000,00	Al Rajhi	2
-	-	1.000.000,00	-	1.000.000,00	12	1.000.000,00	Al Rajhi	3
-	-	3.000.000,00	-	3.000.000,00	12	3.000.000,00	Al Rajhi	4
-	-	19.593.034,97	-	19.593.034,97	12	19.593.034,97	Al Rajhi	5
-	-	19.593.034,00	-	19.593.034,00	12	19.593.034,00	Al Rajhi	6
-	-	4.000.000,00	-	4.000.000,00	12	4.000.000,00	Al Rajhi	7
-	-	12.068.537,22	-	12.068.537,22	12	12.068.537,22	Al Rajhi	8
-	-	8.099.865,26	-	8.099.865,26	12	8.099.865,26	Al Rajhi	9
4.533.085,77	4.533.085,77	-	-	-	12	4.533.085,77	Al Rajhi	10
-	-	645.351,83	-	645.351,83	4	645.351,83	SNB	11
-	-	761.187,30	-	761.187,30	4	761.187,30	SNB	12
-	-	618.688,50	-	618.688,50	4	618.688,50	SNB	13



إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٥م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٥م	مدة القرض (بالاشهر)	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
-	-	618,688,50	-	618,688,50	4	618,688,50	SNB	14
-	-	618,688,50	-	618,688,50	4	618,688,50	SNB	15
-	-	631,591,50	-	631,591,50	4	631,591,50	SNB	16
-	-	5,000,000,00	-	5,000,000,00	4	5,000,000,00	SNB	17
-	-	250,000,00	-	250,000,00	3	250,000,00	SNB	18
-	-	4,750,000,00	-	4,750,000,00	3	4,750,000,00	SNB	19
-	-	1,369,345,08	-	1,369,345,08	4	1,369,345,08	SNB	20
-	-	1,478,219,78	-	1,478,219,78	4	1,478,219,78	SNB	21
-	-	3,204,022,40	-	3,204,022,40	6	3,204,022,40	SABB	22
-	-	3,662,402,24	-	3,662,402,24	3	3,662,402,24	SABB	23
-	-	4,160,069,11	-	4,160,069,11	2	4,160,069,11	SABB	24
-	-	603,499,12	-	603,499,12	2	603,499,12	SABB	25
-	-	2,262,315,08	-	2,262,315,08	6	2,262,315,08	SABB	26

إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٥م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٥م	مدة القرض (بالاشهر)	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
-	-	1,182,926,35		1,182,926,35	2	1,182,926,35	SABB	27
-	-	1,746,950,05		1,746,950,05	2	1,746,950,05	SABB	28
-	-	603,488,71		603,488,71	6	603,488,71	SABB	29
-	-	3,662,339,06		3,662,339,06	6	3,662,339,06	SABB	30
-	-	5,920,893,45		5,920,893,45	3	5,920,893,45	SABB	31
-	-	7,111,688,45		7,111,688,45	3	7,111,688,45	SABB	32
-	-	4,121,624,67		4,121,624,67	3	4,121,624,67	SABB	33
-	-	200,000,00		200,000,00	6	200,000,00	SABB	34
-	-	160,000,00		160,000,00	6	160,000,00	SABB	35
-	-	160,000,00		160,000,00	6	160,000,00	SABB	36
-	-	300,000,00		300,000,00	6	300,000,00	SABB	37
-	-	150,000,00		150,000,00	6	150,000,00	SABB	38
-	-	200,000,00		200,000,00	6	200,000,00	SABB	39



إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٥م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٥م	مدة القرض (بالشهر)	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
-	-	80.000,00		80.000,00	6	80.000,00	SABB	40
-	-	320.000,00		320.000,00	6	320.000,00	SABB	41
-	-	300.000,00		300.000,00	6	300.000,00	SABB	42
-	-	100.000,00		100.000,00	6	100.000,00	SABB	43
-	-	50.517,31		50.517,31	6	50.517,31	SABB	44
-	-	229.600,00		229.600,00	5	229.600,00	SABB	45
-	-	200.000,00		200.000,00	6	200.000,00	SABB	46
-	-	100.000,00		100.000,00	6	100.000,00	SABB	47
-	-	240.000,00		240.000,00	6	240.000,00	SABB	48
-	-	825.967,97		825.967,97	6	825.967,97	SABB	49
-	-	1.438.659,09		1.438.659,09	6	1.438.659,09	SABB	50
-	-	361.310,38		361.310,38	6	361.310,38	SABB	51
-	-	4.056.908,48		4.056.908,48	3	4.056.908,48	SABB	52



إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٥م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٥م	مدة القرض (بالاشهر)	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
-	-	3.000.000,00		3.000.000,00	4	3.000.000,00	SABB	53
-	-	3.000.000,00		3.000.000,00	4	3.000.000,00	SABB	54
-	-	3.000.000,00		3.000.000,00	1	3.000.000,00	SABB	55
-	-	711.647,58		711.647,58	5	711.647,58	SABB	56
-	-	87.353,60		87.353,60	2	87.353,60	SABB	57
101.959,00	101.959,00	-			6	101.959,00	SABB	58
209.266,00	209.266,00	-			6	209.266,00	SABB	59
200.000,00	200.000,00	-			6	200.000,00	SABB	60
-	-	1.321.478,36		1.321.478,36	3	1.321.478,36	SABB	61
80.000,00	80.000,00	-			6	80.000,00	SABB	62
192.431,88	192.431,88	-			6	192.431,88	SABB	63
-	-	2.900.000,00		2.900.000,00	4	2.900.000,00	SABB	64
-	-	841.922,98		841.922,98	3	841.922,98	SABB	65



إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٥م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٥م	مدة القرض (بالشهر)	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
-	-	2,356,661,78		2,356,661,78	3	2,356,661,78	SABB	66
287,000,00	287,000,00	-			6	287,000,00	SABB	67
100,000,00	100,000,00	-			6	100,000,00	SABB	68
100,000,00	100,000,00	-			6	100,000,00	SABB	69
-	-	1,350,000,00		1,350,000,00	3	1,350,000,00	SABB	70
-	-	1,800,000,00		1,800,000,00	3	1,800,000,00	SABB	71
-	-	568,905,00		568,905,00	3	568,905,00	SABB	72
-	-	562,500,00		562,500,00	3	562,500,00	SABB	73
-	-	477,644,14		477,644,14	4	477,644,14	SABB	74
66,400,00	66,400,00	-			6	66,400,00	SABB	75
1,060,196,22	1,060,196,22	1,939,803,78		1,939,803,78	4	3,000,000,00	SABB	76
182,850,00	182,850,00	-			6	182,850,00	SABB	77
-	-	1,700,000,00		1,700,000,00	3	1,700,000,00	SABB	78



إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٥م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٥م	مدة القرض (بالشهر)	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
50,054,41	50,054,41	-			6	50,054,41	SABB	79
125,235,00	125,235,00	-			6	125,235,00	SABB	80
94,734,82	94,734,82	-			6	94,734,82	SABB	81
117,875,00	117,875,00	-			6	117,875,00	SABB	82
300,000,00	300,000,00	-			4	300,000,00	SABB	83
16,812,351,24	16,812,351,24	-			4	16,812,351,24	SABB	84
798,064,00	798,064,00	-			6	798,064,00	SABB	85
3,000,000,00	3,000,000,00	-			4	3,000,000,00	SABB	86
372,355,86	372,355,86	-			4	372,355,86	SABB	87
130,424,08	130,424,08	-			6	130,424,08	SABB	88
121,826,06	121,826,06	-			6	121,826,06	SABB	89
-	-	620,269,75		620,269,75	1	620,269,75	SABB	90
562,500,00	562,500,00	-			3	562,500,00	SABB	91



إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٥م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٥م	مدة القرض (بالاشهر)	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
55,680,13	55,680,13	-			3	55,680,13	SABB	92
1,321,478,36	1,321,478,36	-			2	1,321,478,36	SABB	93
141,685,45	141,685,45	-			6	141,685,45	SABB	94
116,875,00	116,875,00	-			4	116,875,00	SABB	95
562,500,00	562,500,00	-			3	562,500,00	SABB	96
2,723,151,00	2,723,151,00	-			3	2,723,151,00	SABB	97
248,653,44	248,653,44	-			6	248,653,44	SABB	98
112,754,26	112,754,26	-			6	112,754,26	SABB	99
300,000,00	300,000,00	-			4	300,000,00	SABB	100
300,000,00	300,000,00	-			3	300,000,00	SABB	101
1,611,919,00	1,611,919,00	-			6	1,611,919,00	SABB	102
382,254,59	382,254,59	-			3	382,254,59	SABB	103
300,000,00	300,000,00	-			3	300,000,00	SABB	104



إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٥م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٥م	مدة القرض (بالاشهر)	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
1,438,659,09	1,438,659,09	-			3	1,438,659,09	SABB	105
4,671,469,97	4,671,469,97	-			3	4,671,469,97	SABB	106
1,700,000,00	1,700,000,00	-			3	1,700,000,00	SABB	107
-	-	620,269,75		620,269,75	1	620,269,75	SABB	108
160,000,00	160,000,00	-			3	160,000,00	SABB	109
825,967,97	825,967,97	-			3	825,967,97	SABB	110
80,000,00	80,000,00	-			3	80,000,00	SABB	111
320,000,00	320,000,00	-			3	320,000,00	SABB	112
150,000,00	150,000,00	-			3	150,000,00	SABB	113
3,647,309,56	3,647,309,56	-			3	3,647,309,56	SABB	114
274,313,68	274,313,68	-			5	274,313,68	SABB	115
733,125,00	733,125,00	-			4	733,125,00	SABB	116
1,544,234,72	1,544,234,72	-			6	1,544,234,72	SABB	117



إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٥م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٥م	مدة القرض (بالاشهر)	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
-	-	2,700,000,00		2,700,000,00	3	2,700,000,00	BSF	118
-	-	1,248,142,75		1,248,142,75	3	1,248,142,75	BSF	119
-	-	2,227,790,92		2,227,790,92	3	2,227,790,92	BSF	120
-	-	900,000,00		900,000,00	2	900,000,00	BSF	121
-	-	3,150,000,00		3,150,000,00	3	3,150,000,00	BSF	122
-	-	900,000,00		900,000,00	2	900,000,00	BSF	123
-	-	2,700,000,00		2,700,000,00	3	2,700,000,00	BSF	124
-	-	1,248,142,75		1,248,142,75	3	1,248,142,75	BSF	125
-	-	2,227,790,92		2,227,790,92	3	2,227,790,92	BSF	126
-	-	2,790,000,00		2,790,000,00	3	2,790,000,00	BSF	127
-	-	1,747,835,50		1,747,835,50	3	1,747,835,50	BSF	128
-	-	900,000,00		900,000,00	3	900,000,00	BSF	129
-	-	900,000,00		900,000,00	3	900,000,00	BSF	130



إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٥م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٥م	مدة القرض (بالشهر)	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
-	-	3,150,000,00		3,150,000,00	3	3,150,000,00	BSF	131
-	-	2,700,000,00		2,700,000,00	3	2,700,000,00	BSF	132
-	-	1,248,142,75		1,248,142,75	3	1,248,142,75	BSF	133
-	-	2,227,790,92		2,227,790,92	3	2,227,790,92	BSF	134
-	-	2,790,000,00		2,790,000,00	3	2,790,000,00	BSF	135
-	-	887,391,00		887,391,00	6	887,391,00	BSF	136
-	-	900,000,00		900,000,00	2	900,000,00	BSF	137
-	-	1,747,835,50		1,747,835,50	3	1,747,835,50	BSF	138
-	-	900,000,00		900,000,00	2	900,000,00	BSF	139
-	-	3,150,000,00		3,150,000,00	3	3,150,000,00	BSF	140
-	-	2,700,000,00		2,700,000,00	3	2,700,000,00	BSF	141
-	-	1,248,142,75		1,248,142,75	3	1,248,142,75	BSF	142
-	-	2,227,790,92		2,227,790,92	3	2,227,790,92	BSF	143



إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٥م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٥م	مدة القرض (بالشهر)	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
472,388,00	472,388,00	-			3	472,388,00	BSF	144
2,700,000,00	2,700,000,00	-			3	2,700,000,00	BSF	145
2,227,790,92	2,227,790,92	-			3	2,227,790,92	BSF	146
887,391,00	887,391,00	-			1	887,391,00	BSF	147
500,000,00	500,000,00	-			6	500,000,00	ANB	148
3,705,724,51	3,705,724,51	-			6	3,705,724,51	ANB	149
816,880,00	816,880,00	-			6	816,880,00	ANB	150
9,500,000,00	9,500,000,00	-			3	9,500,000,00	ANB	151
-	-	2,000,000,00		2,000,000,00	12	2,000,000,00	Sukuk	152
2,000,000,00	2,000,000,00	-			12	2,000,000,00	Sukuk-LTL	153
2,000,000,00	2,000,000,00	-			12	2,000,000,00	Sukuk-LTL	154
2,000,000,00	2,000,000,00	-			12	2,000,000,00	Sukuk-LTL	155
2,600,000,00	2,600,000,00	10,400,000,00	9,100,000,00	1,300,000,00	60	13,000,000,00	SNB-LTL	156
2,378,541,20	2,378,541,20	3,921,458,80	2,516,028,80	1,405,430,00	60	6,300,000,00	Yanal	157

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة لاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة لاسترداد

عقد مجلس إدارة الشركة اثني عشر (12) اجتماعًا خلال عام 2025م، منها عشرة (10) اجتماعات للدورة المنتهية في 2025/11/01 م، واجتماعان (2) للدورة المنتهية في 2028/11/01 م. ويوضح الجدول التالي تفاصيل اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2025م:

نسبة الحضور	عدد اجتماعات المجلس												الأسم
	الاجتماع الثاني عشر	الاجتماع الحادي عشر	الاجتماع العاشر	الاجتماع التاسع	الاجتماع الثامن	الاجتماع السابع	الاجتماع السادس	الاجتماع الخامس	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الاول	
	2025/12/08	2025/11/03	2025/10/21	2025/07/06	2025/07/03	2025/06/26	2025/06/22	2025/06/19	2025/06/01	2025/05/06	2025/04/28	2025/04/24	
100%	بعد انتهاء العضوية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	محمد الضلعان
100%	بعد انتهاء العضوية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ممدوح غزاوي
80%	بعد انتهاء العضوية	✓	✓	✓			✓	✓	✓		✓	✓	علي الضلعان
100%	بعد انتهاء العضوية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	إبراهيم الحرابي
100%	بعد انتهاء العضوية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	سليمان السلمي
91%		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	معاذ السحيباني*
100%	✓	✓						قبل التعيين					احمد الحازمي*
100%	✓	✓						قبل التعيين					وليد البسام*
100%	✓	✓						قبل التعيين					سعود آل حزيّن*
100%	✓	✓						قبل التعيين					محمد العمر*
100%	✓	✓						قبل التعيين					بدر الدوسري*

\*تم الانتخاب لعضوية المجلس في اجتماع الجمعية العامة العادية التي عقدت في 2025/10/30 م للدورة المجلس التي تبدأ في 2025/11/02 م وتنتهي في 2028/11/01 م

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

#	تاريخ سحب السجل	السبب (اغراض السحب)
1	2025/02/02	الجمعية العامة
2	2025/03/25	أخرى
3	2025/10/27	أخرى

أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

اسم المساهم	العام المالي للأرباح	قيمة الأرباح المتنازل عنها	النسبة من إجمالي الأرباح الموزعة	النسبة من رأس مال الشركة
شركة إيراد القابضة	2022	ريال سعودي (3,657,697.41)	41%	3.05%
شركة إيراد القابضة	2023	ريال سعودي (3,687,150.00)	41%	3.07%
محمد بن علي الضلعان	2023	ريال سعودي (744,000.00)	8%	0.62%
الجوهرة بنت محمد بن علي الضلعان	2022	ريال سعودي (372,004.54)	4%	0.31%
الجوهرة بنت محمد بن علي الضلعان	2023	ريال سعودي (375,000.00)	4%	0.31%
سارة بنت محمد بن علي الضلعان	2022	ريال سعودي (240,773.98)	3%	0.20%
سارة بنت محمد بن علي الضلعان	2023	ريال سعودي (184,530.00)	2%	0.15%
سلطانة بنت محمد بن علي الضلعان	2022	ريال سعودي (372,004.54)	4%	0.31%
سلطانة بنت محمد بن علي الضلعان	2023	ريال سعودي (375,000.00)	4%	0.31%
علي بن محمد بن علي الضلعان	2022	ريال سعودي (241,135.57)	3%	0.20%
علي بن محمد بن علي الضلعان	2023	ريال سعودي (243,077.25)	3%	0.20%
فيصل بن محمد بن علي الضلعان	2022	ريال سعودي (372,004.54)	4%	0.31%
فيصل بن محمد بن علي الضلعان	2023	ريال سعودي (375,000.00)	4%	0.31%
نورة بنت عبدالله العساف	2022	ريال سعودي (372,004.54)	4%	0.31%
نورة بنت عبدالله العساف	2023	ريال سعودي (375,000.00)	4%	0.31%



معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرف فيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو إلى شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك

المبلغ بالريال السعودي	المدة	الشروط	طبيعة العقد	الطرف ذو العلاقة	صاحب العلاقة
15,963,168	حتى 30/06/2027م	بدون شروط أو مزايا تفضيلية	قروض حسنة لمصالح الشركة	محمد علي صالح الضلعان	محمد علي صالح الضلعان رئيس مجلس الإدارة كير الدولية
3,000,000	حتى 30/06/2027م	بدون شروط أو مزايا تفضيلية	قرض حسن لمصالح الشركة	شركة إيراد القابضة	ممدوح بن فاروق غزاوي نائب رئيس مجلس الإدارة كير الدولية / المدير التنفيذي لشركة إيراد القابضة
15,944,713.08	حتى 31/03/2026م	على أسس وشروط تجارية عادلة وبدون شروط أو مزايا تفضيلية	عقد توريد كيابل	شركة الجيل الحديث العربية لنظم العمليات المحدودة (NGMSA)	ممدوح بن فاروق غزاوي نائب رئيس مجلس الإدارة كير الدولية / المدير التنفيذي لشركة الجيل الحديث العربية لنظم العمليات المحدودة (NGMSA)

## وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

خلال السنة المالية، حصلت الشركة على قروض حسنة من السيد/ محمد علي صالح الضلعان، بصفته رئيس مجلس الإدارة، وذلك لدعم السيولة النقدية للشركة، بقيمة إجمالية بلغت (15,963,168) ريال سعودي، وبدون اشتراط أي فوائد أو أرباح أو زيادات على أصل مبلغ القرض، ودون اشتراط أي مزايا أو شروط تفضيلية. ووفقًا للاتفاق، يكون سداد القرض بحد أقصى بتاريخ 30/06/2027م. وبحسب السجلات المالية للشركة، تضمن العام سداد مبلغ (3,000,000) ريال من أصل القرض، وعليه بلغ رصيد أصل القرض في نهاية الفترة بتاريخ 31/12/2025م مبلغ (12,963,168) ريال. ولا يشمل هذا الرصيد أي حركات أخرى مسجلة على الطرف نفسه في السجلات المالية لا تتعلق بأصل هذا القرض. كما تم تنفيذ هذه الصفقة بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة من مجلس الإدارة، على أن يتم عرضها على الجمعية العامة وفقًا للأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، باعتبارها من تعاملات الأطراف ذوي العلاقة.

كما حصلت الشركة خلال السنة المالية على قرض حسن من شركة إيراد القابضة، والتي تعد طرفًا ذا علاقة بالشركة بصفتها من كبار المساهمين فيها، وذلك لدعم احتياجات الشركة، بقيمة إجمالية بلغت (3,000,000) ريال سعودي، وبدون اشتراط أي فوائد أو أرباح أو زيادات على أصل مبلغ القرض، ودون اشتراط أي مزايا أو شروط تفضيلية. ووفقًا للاتفاق، يكون سداد القرض بحد أقصى بتاريخ 30/06/2027م، وبلغ رصيد القرض القائم في نهاية الفترة بتاريخ 31/12/2025م مبلغ (3,000,000) ريال. وقد تم هذا التعامل خلال الفترة التي كان فيها د. ممدوح فاروق غزاوي يشغل عضوية نائب رئيس مجلس الإدارة بالشركة، وفي الوقت نفسه يشغل منصب المدير التنفيذي لشركة إيراد القابضة. كما تم تنفيذ هذه الصفقة بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة من مجلس الإدارة، على أن يتم عرضها على الجمعية العامة وفقًا للأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، باعتبارها من تعاملات الأطراف ذوي العلاقة.

كما أبرمت الشركة خلال السنة المالية عقد توريد كيابل مع شركة الجيل الحديث العربية لنظم العمليات المحدودة (NGMSA)، وذلك بقيمة إجمالية بلغت (15,944,713.08) ريال سعودي، وعلى أسس وشروط تجارية عادلة، ودون اشتراط أي مزايا أو شروط تفضيلية. ووفقًا للاتفاق، يكون السداد بتاريخ 31/03/2026م. وبحسب السجلات المالية للشركة، بلغ الرصيد القائم لهذا التعامل في نهاية الفترة بتاريخ 31/12/2025م مبلغ (15,250,324.66) ريال. وقد تم هذا التعامل خلال الفترة التي كان فيها د. ممدوح فاروق غزاوي يشغل عضوية نائب رئيس مجلس الإدارة بالشركة، وفي الوقت نفسه يشغل منصب المدير التنفيذي لشركة الجيل الحديث العربية لنظم العمليات المحدودة (NGMSA). كما تم تنفيذ هذه الصفقة بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة من مجلس الإدارة، على أن يتم عرضها على الجمعية العامة وفقًا للأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، باعتبارها من تعاملات الأطراف ذوي العلاقة.

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة، أو ضرائب، أو رسوم، أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية



السنة المالية المنتهية في 2025/12/31م				بيان
بيان الأسباب	وصف موجز لها	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد	
لا يتضمن الرصيد مبالغ زكوية قائمة مرتبطة بعام 2024م تحت الفحص. إضافة إلى مبالغ مستحقة عن عام 2025م حتى نهاية الفترة المالية.	زكاة مستحقة حتى نهاية الفترة المالية المنتهية في 31/12/2025م.	1,875,421.27	5,906,484.66	الزكاة
لا يوجد مبلغ ضريبي مستحق غير مسدد حتى نهاية الفترة. ويوجد رصيد دائن بمبلغ (1,370,492.00) ريال ناتج عن زيادة ضريبة المدخلات على ضريبة المخرجات.	ضريبة قيمة مضافة مسددة خلال عام 2025م.	0.00	11,267,803.70	الضريبة
يمثل الرصيد اشتراكات مستحقة عن شهر ديسمبر 2025م.	اشتراكات التأمينات الاجتماعية عن موظفي الشركة وفق النظام.	160,587.14	2,049,626.32	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
لا يوجد مستحق غير مسدد.	رسوم خدمات حكومية تتعلق بالتأشيرات والجوازات.	0.00	419,650.00	تكاليف تأشيرات وجوازات
لا يوجد مستحق غير مسدد.	رسوم رخص العمل والخدمات المرتبطة بها.	0.00	3,926,400.00	رسوم مكتب العمل

### إقرارات المجلس

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية.
- لا يوجد ما قد يؤثر على قدرة الشركة على الاستمرار في مزاوله نشاطها.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك

لا يوجد معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا توجد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

لا يوجد

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها

لا يوجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

لا يوجد أي اختلافات عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها

لا يوجد شركات تابعة

## يؤكد مجلس الإدارة على الآتي:

1. لم يتقدم مراجع الحسابات للمجلس بأي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م
2. لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م
3. لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون 5% على الأقل من رأس مال الشركة طلبا بانعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م
4. لم يطلب مساهمون يملكون 5% على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية عند إعداده خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م
5. لم يتم مجلس الإدارة بإبراء ذمة أي من مديني الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م
6. لم تضع الشركة أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بموجب الأنظمة واللوائح.
7. لم يتم مراجع الحسابات بتقديم أي خدمات استشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م
8. ليس لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت - سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
9. لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قروض يعقدها أي منهم مع الغير.
10. لا يوجد معوقات جوهرية قد تؤثر في مقدرة الشركة على إعداد قوائمها المالية وفق المعايير الدولية.
11. يقر المجلس أنه لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله تزاولها أو كان يزاولها أي عضو في مجلس الإدارة.

## انتقال الشركة إلى السوق الرئيسي تاسي

### تداول السعودية Saudi Exchange

تؤكد شركة كير الدولية، العاملة في قطاع مقاولات الاتصالات والكهرباء والبرمجيات، استمرار نيتها للانتقال من السوق الموازية إلى السوق الرئيسية، وذلك متى ما تم استكمال جميع متطلبات الانتقال النظامية والوفاء باشتراطات الإدراج ذات العلاقة، والحصول على الموافقات اللازمة من هيئة السوق المالية.

وتجدر الإشارة إلى أن الشركة تعمل حالياً على استكمال المتطلبات التنظيمية والإجرائية اللازمة للانتقال، ومعالجة الملاحظات ذات الصلة، بما يضمن جاهزيتها الكاملة للانتقال وفقاً للأنظمة والتعليمات المعمول بها، وبما يعكس التزامها بتعزيز ممارسات الحوكمة والشفافية وحماية حقوق المساهمين.

وتؤكد الشركة أن هذه النية ما زالت قائمة، وتُعد جزءاً من خطتها الاستراتيجية متوسطة وطويلة المدى، وسيتم الإفصاح عن أي تطورات جوهرية بهذا الخصوص في حينه وفقاً لمتطلبات الإفصاح النظامية.



#	التاريخ	محتوى الإعلان
10	28/08/2025 1447/03/05	اعلان شركة كير الدولية عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة
11	02/09/2025 1447/03/10	إعلان شركة كير الدولية عن عدم التمكن من نشر النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025/06/30م (سنة أشهر)
12	09/10/2025 1447/04/17	يدعو مجلس إدارة شركة كير الدولية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية ( الاجتماع الأول ) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
13	12/10/2025 1447/04/20	إعلان إلحاق من كير الدولية بخصوص الإعلان عن دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
14	23/10/2025 1447/05/01	تعلم شركة كير الدولية لمساهميها عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) (إعلان تذكيري)
15	02/11/2025 1447/05/11	إعلان شركة كير الدولية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول )
16	05/11/2025 1447/05/14	إعلان شركة كير الدولية عن تعيين رئيس مجلس الإدارة و نائبه و تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس و أمين السر وتعيين ممثلي الشركة
17	05/11/2025 1447/05/14	إعلان شركة كير الدولية عن تشكيل لجنة المراجعة
18	05/11/2025 1447/05/14	إعلان شركة كير الدولية عن استقالة العضو المنتدب وتكليف رئيس تنفيذي جديد للشركة

#	التاريخ	محتوى الإعلان
1	15/01/2025 1446/07/15	تعلم كير الدولية عن الحصول على تسهيلات بنكية
2	09/02/2025 1446/08/10	تعلم كير الدولية عن عدم تجديد عقد الرئيس التنفيذي الحالي بناءً على طلبه وتعيين عضو منتدب
3	10/02/2025 1446/08/11	تعلم كير الدولية عن توقيع عقد مع وزارة الداخلية بقيمة إجمالية 34,218,753.70 شاملة ضريبة القيمة المضافة
4	17/02/2025 1446/08/18	تعلم كير الدولية عن ترسية مشروع مع الشركة السعودية للكهرباء لاستبدال دوائر الكابلات بمدينة الرياض بقيمة إجمالية 119,725,271.80 شاملة ضريبة القيمة المضافة.
5	06/03/2025 1446/09/06	تعلم شركة كير الدولية عن صدور حكم قضائي نهائي لصالحها بالتعويض بمبلغ 5,000,000 ريال ضد شركة كوادراتكس ديلفلوبمنت إل إل سي
6	25/03/2025 1446/09/25	تعلم كير الدولية عن توقيع عقد مع الشركة السعودية لنقل الكهرباء لتنفيذ مشروع استبدال دوائر الكابلات بمدينة الرياض بقيمة إجمالية 119,514,877 شاملة ضريبة القيمة المضافة
7	31/03/2025 1446/10/02	تعلم كير الدولية عن عدم تمكنها من نشر النتائج المالية السنوية للفترة المنتهية في 2024/12/31م (اثنى عشر شهراً)
8	01/05/2025 1446/11/03	إعلان إلحاق من كير الدولية بخصوص عدم تمكنها من نشر النتائج المالية السنوية للفترة المنتهية في 2024/12/31م (اثنى عشر شهراً)
9	01/06/2025 1446/12/05	اعلان شركة كير الدولية عن آخر التطورات ل إعلان إلحاق من كير الدولية بخصوص عدم تمكنها من نشر النتائج المالية السنوية للفترة المنتهية في 2024/12/31م (اثنى عشر شهراً)



في ختام هذا التقرير، يود مجلس الإدارة أن يعبر عن شكره وتقديره لجميع المساهمين والعملاء والموظفين على ثقتهم ودعمهم المستمر. نحن ملتزمون بمواصلة العمل بجد لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وتعزيز قيمتها في السوق. نتطلع إلى سنة أخرى من النجاح والنمو، مسترشدين بمبادئ الشفافية والحوكمة الرشيدة التي تحدد مسارنا نحو المستقبل.

Saudi Arabia  
6678 Wadi Waj Street, Al Malqa  
District  
P.O. Box: 87807, Riyadh 11652  
Phone: 920011085  
Fax: +966114566999

Public Joint Stock Company  
Paid-up Capital: SAR 120,000,000  
Commercial Registration No.:  
1010237357  
Chamber of Commerce No.: 185808  
Email: Info@KEIR.com.sa

شركة مساهمة عامة  
رأس مال مدفوع 120,000,000  
س.ت. 1010237357  
غرفة تجارية 185808  
Info@KEIR.com.sa

المملكة العربية السعودية  
6678 شارع وادي وج - حي الملقا  
ص.ب: 87807 الرياض 11652  
هاتف: 920011085  
فاكس: +966114566999

## شركة كير الدولية

تقرير لجنة المراجعة

عن أعمال عام 2025

والمقدم للجمعية العامة - 08 مارس 2026

## تقرير لجنة المراجعة عن أعمال السنة المنتهية في 2025/12/31م

المقدمة:

انطلاقاً من أهمية الرقابة في تحسين الأداء والمتابعة، ووفقاً للائحة حوكمة الشركات والنظام الأساس لشركة كير الدولية، قامت لجنة المراجعة بإعداد هذا التقرير لتزويد المساهمين وأصحاب المصالح برؤية شاملة عن أعمال اللجنة وإنجازاتها خلال العام 2025م، يهدف التقرير إلى تعزيز الشفافية والمصداقية في عرض أعمال اللجنة والمساهمة في تحسين الأداء المالي والتشغيلي للشركة.

### أولاً: تكوين اللجنة:

شُكِّلت لجنة المراجعة الحالية بقرار من مجلس الإدارة بتاريخ 2025/11/02، وقبل ذلك، كانت لجنة المراجعة مشكلة من عدد من الأعضاء، وفيما يلي أسماء الأعضاء في الدورتين:

الدورة السابقة حتى تاريخ 2025 / 11/01		الدورة الحالية من تاريخ 2025/11/02	
رئيس لجنة المراجعة	إبراهيم بن محمد الحرابي	رئيس لجنة المراجعة	وليد بن محمد البسام
عضو لجنة المراجعة	خالد بن محمد الخويطر	عضو لجنة المراجعة	عادل بن عبدالكريم المؤمن
عضو لجنة المراجعة	سلمان بن علي المزيد	عضو لجنة المراجعة	عبدالله بن فهد التويجري
أمين سر اللجنة	علي بن محمد القشيم	أمين سر اللجنة	علي بن محمد القشيم

### ثانياً: مهام اللجنة:

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، بما في ذلك المهام والمسؤوليات الآتية:

- تقوم اللجنة بدراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وتبدي رأيها وتوصياتها لضمان نزاهة القوائم المالية وعدالتها وشفافيتها، وإبداء الرأي الفني - بناء على المعايير المحاسبية الدولية لضمان توفر المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج أعمالها واستراتيجيتها، ورفع التوصية بشأنها إلى مجلس الإدارة والجمعية العامة.

- دراسة أي مسائل مهمة وجوهرية تتضمنها التقارير المالية، ودراسة وبحث أي مسائل ترفعها الإدارة المالية بالشركة أو مسؤولي الالتزام أو مراجع الحسابات، والتحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالي، ودراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وتبدي رأيها وتوصياتها لمجلس الإدارة في شأنها.

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة، ودراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها، والرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي للشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة به، والتوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

- رفع تقرير سنوي لمجلس الإدارة يتضمن مرنديات لجنة المراجعة حول كفاية نظام الرقابة الداخلية ونظام المخاطر في الشركة وغيرها من المهام المشار إليها في لائحة حوكمة الشركات.

### ثالثاً: ملخص لأعمال اللجنة خلال عام 2025م

عقدت لجنة المراجعة 7 اجتماعات خلال العام، وتم خلاله مناقشة العديد من المواضيع الهامة، منها:

- التوصية بالتعاقد مع مستشار خارجي للقيام بأعمال المراجعة الداخلية وتقييم المخاطر.
- تقديم التوصية إلى مجلس الإدارة لاعتماد القوائم المالية النهائية لعام 2024م.
- تقديم التوصية إلى مجلس الإدارة في اختيار مراجع الحسابات للعام 2025.
- مناقشة المستشار الخارجي بشأن خطة المراجعة الداخلية لعام 2025، وميثاق إدارة المراجعة الداخلية، وسجل المخاطر.

- مناقشة إيرادات شركة كير من مشاريعها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 وآلية تسجيلها.
- مناقشة طلب الإدارة القانونية لاعتماد السياسات الخاصة بالمخالفات والإبلاغ عن المخالفات.
- مناقشة شهادات الإنجاز الخاصة لبعض المشاريع.

#### رابعاً: التواصل مع مجلس الإدارة

تم توثيق الاجتماعات من خلال محاضر رسمية، وتم رفع التوصيات النهائية لمجلس الإدارة ولم يتم تسجيل أي ملاحظات من قبل مجلس الإدارة خلال السنة.

#### خامساً: جدول حضور أعضاء اللجنة لاجتماعات اللجنة خلال عام 2025م- اجتماعات اللجنة السابقة:

الاجتماع الخامس 15 أكتوبر	الاجتماع الرابع 21 أبريل	الاجتماع الثالث 14 أبريل	الاجتماع الثاني 4 مارس	الاجتماع الاول 26 فبراير	الاسم
✓	✓	✓	✓	✓	إبراهيم بن محمد الحرابي
✓	✓	✓	✓	✓	خالد بن محمد الخويطر
✓	✓	✓	✓	✓	سلمان بن علي المزيد

#### ب- اجتماعات اللجنة الحالية:

الاجتماع السابع 28 ديسمبر	الاجتماع السادس 9 نوفمبر	الاسم
✓	✓	وليد بن محمد البسام
✓	✓	عادل بن عبدالكريم المؤمن
✓	✓	عبدالله بن فهد التويجري

#### سادساً: رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

إن الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولة عن اعداد القوائم المالية وسلامة العرض وتصميم وتطوير نظام شامل وفعال للرقابة الداخلية، والذي يشمل الالتزام بالعمل بالسياسات والإجراءات اللازمة لتحقيق أهدافها الاستراتيجية وحماية أصولها. وقد سارعت اللجنة فور تشكيلها الى تقييم نشاط الرقابة والحوكمة في الشركة للوقوف على وضع الشركة من خلال المهام التالية:

- مراجعة السياسات واللوائح القائمة حالياً والمتعلقة بأنظمة الرقابة الداخلية.
- تقييم نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية الصادرة سابقاً.

وقد لاحظت اللجنة أثناء متابعة إصدار القوائم المالية وجود بعض العمليات المحاسبية لتسجيل الإيرادات تحتاج الى تصحيح، وقد عملت مع إدارة الشركة والمراجع الخارجي على تصحيح تلك العمليات وسرعة إصدار القوائم المالية لعام 2024، والتي تأخر إصدارها بسبب المعالجات السابقة. وترى اللجنة أن تسجيل الإيرادات حالياً يتم بشكل عادل يفي بمتطلبات المعايير الدولية بهذا الشأن.

كما عملت اللجنة على متابعة أعمال المراجعة الداخلية بهدف رفع كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية، وقد لاحظت اللجنة عدم وجود أعمال مراجعة داخلية ترقى إلى ضبط العملية الرقابية، والذي يمثل مصدر قلق للجنة نظراً لأهمية دور المراجعة الداخلية. وقد بدأت اللجنة في البحث عن مكاتب استشارية لديها الخبرة والكفاءة للقيام بأعمال المراجعة الداخلية للشركة مع بداية عام 2026.

كما لاحظت الشركة الحاجة إلى تطوير السياسات واللوائح الداخلية والمالية وإدارة المخاطر، واللجنة تتابع ما يتم إنجازه من قبل إدارة الشركة، ورغم التحسن الملحوظ في أعمال التحديث والتطوير بعد تعيين الإدارة الجديدة، إلا أن هناك قلق من قبل اللجنة حول التأخر في إنجاز بعض الأعمال. وتؤكد اللجنة على الإدارة التنفيذية أهمية العمل على تحديث الهيكل التنظيمي، وإصدار مصفوفة صلاحيات شاملة للشركة، ووضع مؤشرات أداء على الإدارات، ورفع كفاءات التقارير الدورية المرفوعة للمجلس واللجان والإدارة، وصياغة السياسات المهمة، ووضع سجل رئيسي للسياسات والإجراءات المعتمدة، وغيرها من الملاحظات الواردة في محاضر لجنة المراجعة.

#### ختاماً:

تتقدم لجنة المراجعة بالشكر لإدارة الشركة وجميع العاملين على جهودهم المتواصلة خلال العام. وتؤكد اللجنة التزامها بمواصلة تعزيز الشفافية وتفعيل نظام الرقابة الداخلي في كافة أنشطة الشركة.

والله ولي التوفيق

عضو اللجنة  
عبدالله بن فهد النويجري

عضو اللجنة  
عادل بن عبدالكريم المؤمن

رئيس لجنة المراجعة  
وليد بن محمد البسام