

## البند الأول



# تقرير مجلس الإدارة

لعام 2024م

**KEIR**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

” هدفني الأول أن تكون بلادنا نموًّا ناجحًا ورائدًا في  
العالم على كافة الأصعدة, وسأعمل معكم على  
تحقيق ذلك

“

خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
-حفظه الله ورعاه-



”  
طموحنأ أن نبني وطنأ أكثر ازدهارأ يحد فيه كل مواطن ما  
يتمناه, فمستقبل وطننا الذي نبنيه معأ لن نقبل إلا أن نجعله  
في مقدمة دول العالم

”  
صاحب السمو الملكي الأمير  
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
-حفظه الله ورعاه-



## السادة المساهمين

يسر رئيس وأعضاء مجلس إدارة شركة كير الدولية أن يقدموا لمساهمي الشركة التقرير السنوي عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م، والذي أعد وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات، والنظام الأساسي للشركة. ويعكس هذا التقرير الأداء القوي لشركة كير الدولية خلال العام، حيث واصلت الشركة تعزيز مكانتها في قطاع الاتصالات والبنية التحتية من خلال تحقيق إنجازات نوعية وإبرام عقود استراتيجية عززت نموها المستدام.

أن نكون شركة رائدة على مستوى المملكة والمنطقة في مجال خدمات الاتصالات والتقنيات الكهربائية والبنية التحتية.

## رؤيتنا



المساهمة في تحقيق الرؤية والأهداف التنموية ليس فقط المملكة العربية السعودية بل لمنطقة الخليج والشرق الأوسط من خلال نشر أحدث المنتجات وحلول الخدمات.

## هدفنا



نحن نجعل الأشياء واقع للقطاعات والمجتمعات التي نعمل ونعيش فيها. قيمنا الأساسية ترشدنا إلى من نحن وكيف.

## قيمنا



مستوحى اسم الشركة من الجبال الموجودة في منطقة القصيم بالمملكة العربية السعودية والتي تم تصويرها في شعارنا على شكل قمتين لجبلين، أنها تعكس أصول الشركة الوطنية القوية والمهيبه.

## هويتنا





تلتزم الشركة بتطبيق الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، والواجبة التطبيق على الشركات المدرجة في السوق الموازية (نمو)، كما تطبّق الشركة معظم الأحكام الاسترشادية الملائمة لطبيعة نشاطها وحجمها وهيكلها. ويوضح الجدول أدناه المواد الاسترشادية التي قررت الشركة عدم تطبيقها وأسباب ذلك، مع بيان أن هذه المواد ذات طبيعة استرشادية غير إلزامية للشركات المدرجة في السوق الموازية (نمو).

رقم المادة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
المادة السابعة والثلاثون	تدريب أعضاء المجلس	استرشادية
المادة التاسعة والثلاثون	التقييم	استرشادية
المادة السابعة والستون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	استرشادية
المادة الثامنة والستون	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	استرشادية
المادة التاسعة والستون	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	استرشادية
المادة الثانية والثمانون	تحفيز الموظفين	استرشادية
المادة الرابعة والثمانون	المسؤولية الاجتماعية	استرشادية
المادة الخامسة والثمانون	مبادرات العمل الاجتماعي	استرشادية
المادة الثانية والتسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	استرشادية

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان،  
والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة  
ومؤهلاتهم وخبراتهم.



### الوظائف السابقة والخبرات

- مؤسس شركة كير الدولية المحدودة والرئيس التنفيذي لها من 2008م الى 2017م.
- المدير العام التنفيذي للمبيعات في المملكة العربية السعودية لشركة لوسنت تكنولوجيا ومن ثم الكاتيل لوسنت منذ عام 2003م ولغاية 2007م.
- المدير العام للتسويق والإعلام والشؤون العامة لشركة لوسنت تكنولوجيا الأمريكية في الشرق الأوسط وشمال افريقيا.
- المدير العام للشؤون والعلاقات العامة (للشرق الأوسط وشمال افريقيا) لشركة الاتصالات الأمريكية (AT&T) منذ عام 1994م ولغاية 2002م.

### الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.

### المؤهلات العلمية

- ماجستير الإدارة العامة من جامعة بورتلاند الحكومية-الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس في العلوم السياسية والاجتماعية من جامعة بورتلاند الحكومية-الولايات المتحدة الأمريكية.

### العضويات

- رئيس مجلس إدارة كير الدولية (2017م -2025/11م).
- رئيس اللجنة التنفيذية لشركة كير الدولية (2022م -2025/11م).



أ. محمد علي الضلعان

رئيس مجلس الإدارة للدورة المنتهية في 2025/11/01م



### الوظائف السابقة والخبرات

- مدير تطوير الأعمال في شركة ايراد العالمية.
- خلال الفترة من عام 1983م ولغاية 1992م عمل في عدة شركات امريكية.
- شركة سن رايز الأمريكية لتطوير أنظمة الكمبيوتر في الولايات الأمريكية المتحدة.
- شركة جنرال إلكتريك للنظم الفضائية الدفاعية.
- شركة فلور الدولية.
- كبير مهندسي في المركز السعودي للاستشعار عن بعد التابع لمدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية.

### العضويات

- نائب رئيس مجلس إدارة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.
- نائب رئيس لجنة المكافآت والترشيحات للدورة المنتهية في 2025/11/01م.
- عضو مجلس الادارة لشركة ايراد للتجارة والمقاولات المحدودة.
- عضو مجلس الادارة لشركة ايراد المحدودة للتجارة الدولية .
- عضو مجلس الادارة لشركة ايراد للسفر والسياحة المحدودة.
- عضو مجلس ادارة شركة الاتصالات المتكاملة (ITC).

### الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.
- رئيس شركة الجيل الحديث لنظم المعلومات العربية.
- المدير التنفيذي لشركة ايراد القابضة.
- المدير التنفيذي لشركة ايراد للتجارة والمقاولات المحدودة.
- المدير التنفيذي لشركة ايراد المحدودة للتجارة الدولية.
- المدير التنفيذي لشركة ايراد للسفر والسياحة المحدودة.
- المدير التنفيذي لشركة الشنامة للتجارة المحدودة.

### المؤهلات العلمية

- مرشح للدكتوراه في مجال الحاسب الالي من جامعة جورج واشنطن- الولايات الأمريكية المتحدة.
- ماجستير هندسة الحاسب الآلي من جامعة كاليفورنيا- الولايات الأمريكية المتحدة.
- بكالوريوس الهندسة الإلكترونية من جامعة كاليفورنيا- الولايات الأمريكية المتحدة.



د. ممدوح فاروق غزاوي

نائب رئيس مجلس الإدارة للدورة المنتهية في 2025/11/01م

### الوظائف السابقة والخبرات

- مستشار في شركة نايف الراجحي الاستثمارية.
- نائب أول للرئيس التنفيذي ورئيس مجموعة التدقيق الداخلي - بنك الجزيرة.
- مدير عام للشؤون المالية والإدارية في هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية.
- مدير إدارة الخزينة والإصدار (إدارة العملة حالياً) في البنك المركزي السعودي.
- مدير قسم أمن ورقابة أنظمة المعلومات- إدارة التقنية البنكية في البنك المركزي السعودي.
- مدير قسم التدقيق الآلي- إدارة التدقيق الداخلي في البنك المركزي السعودي.
- عمل أيضاً في مصلحة الزكاة والدخل (هيئة الزكاة والضريبة والجمارك- حالياً).

### الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.
- رئيس لجنة المراجعة شركة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.

### المؤهلات العلمية

- حاصل على دبلوم عالي من معهد الادارة العامة - الرياض في الرقابة المالية يعادل الماجستير .
- بكالوريوس الشريعة من جامعة الإمام محمد بن سعود - المملكة العربية السعودية.

### العضويات

- عضو مجلس إدارة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م .
- رئيس لجنة المراجعة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.
- عضو مجلس إدارة شركة الجزيرة تكافل تعاوني.
- عضو لجنة المراجعة شركة دراية المالية .
- رئيس لجنة المراجعة شركة الجزيرة تكافل تعاوني.
- رئيس لجنة المخاطر شركة الجزيرة تكافل تعاوني .
- رئيس لجنة المراجعة شركة معمار للتطوير والاستثمار.



أ. إبراهيم محمد الحرابي

عضو مجلس الإدارة للدورة المنتهية  
في 2025/11/01م



### الوظائف السابقة والخبرات

- المدير التنفيذي لإدارة أنظمة أمن الممتلكات والأصول لشركة البحر الأحمر للتطوير.
- مدير مشروع أمن الحدود الشمالية بوكالة وزارة الداخلية للقدرات الأمنية.
- مدير مشروع الأنظمة المتكاملة بوكالة وزارة الداخلية للقدرات الأمنية.
- رئيس اللجنة التأسيسية وعضو مجلس إدارة شركة اتحاد المقاولات السعودية.
- إدارة المشاريع لشركة الصايغ لأعمال المياه.
- مدير عام إدارة المباني في وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات.

### الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة مدنية من جامعة كولورادو - الولايات المتحدة الأمريكية.

### العضويات

- عضو مجلس إدارة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.
- رئيس لجنة المكافآت والترشيحات لدورة المنتهية في 2025/11/01م
- رئيس مجلس إدارة شركة درعية العالمية للاستشارات المهنية.
- عضو مجلس إدارة شركة أبناء ناصر محمد السلمي المحدودة.
- رئيس مجلس إدارة الجمعية التعاونية للنقل والمركبات.
- نائب رئيس مجلس إدارة الجمعية التعاونية لنبات اليسر والنباتات الصحراوية.



م. سليمان ناصر السلمي

عضو مجلس الإدارة للدورة المنتهية  
في 2025/11/01م

### الوظائف السابقة والخبرات

- الرئيس التنفيذي، الشركة السعودية للأعمال الكهروميكانيكية.
- مدير مشروع، الشركة السعودية للكهرباء.
- عضو مؤسس / عضو مجلس إدارة، الهيئة السعودية للمقاولين.
- عضو مؤسس، مختبرات الخليج التعاونية (GCC LAB)

### الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود

### العضويات

- رئيس مجلس الإدارة، حلول البناء الخضراء
- عضو اللجنة التنفيذية للدورة المنتهي في 2025/11/01م



م. معاذ محمد السحيباني

عضو مجلس الإدارة من تاريخ  
2024/07/18م



### الوظائف السابقة والخبرات

- مدير مراجعه داخليه في بنك الرياض.
- مراجع داخلي اول في شركة توال.
- مدقق خارجي في شركة ديلويت اند توش من.

### العضويات

- عضو مجلس إدارة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات للدورة المنتهية في 2025/11/01م.

### الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.
- مدير مراجعه داخليه البنك السعودي للاستثمار

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس محاسبة من جامعة انديانا بنسلفانيا- الولايات الأمريكية المتحدة.



أ. علي محمد الضلعان

عضو مجلس الإدارة للدورة المنتهية  
في 2025/11/01م



### الوظائف السابقة والخبرات

- رئيس قطاع الأعمال في "شركة سامسونج السعودية للإلكترونيات" بين 2018 و2022،
- مناصب عدة في شركة اتحاد الاتصالات "موبايلي".
- استشارياً لتطوير الأعمال في شركة الاتصالات السعودية "إس تي سي" بين أكتوبر 2008 ويناير 2012،
- مناصب عدة في "شركة ميديونت"،

### العضويات

- المدير والمؤسس في "شركة سحف للإستثمار" في السعودية.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات للدورة المنتهية في 2025/11/01م.

### الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة كير الدولية حتى استقالته في تاريخ 2024/03/25م

### المؤهلات العلمية

- ماجستير في إدارة الأعمال عام 2016 من "كلية كاس لإدارة الأعمال" في المملكة المتحدة،
- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية عام 2001 من "جامعة كولورادو بولدور" في الولايات المتحدة الأمريكية.



م. يزيد بن عبدالله المحمود

عضو مجلس إدارة كير الدولية حتى استقالته في تاريخ 2024/03/25م

### الوظائف السابقة والخبرات

- مستشار في شركة نايف الراجحي الاستثمارية.
- نائب أول للرئيس التنفيذي ورئيس مجموعة التدقيق الداخلي - بنك الجزيرة.
- مدير عام للشؤون المالية والإدارية في هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية.
- مدير إدارة الخزينة والإصدار (إدارة العملة حالياً) في البنك المركزي السعودي.
- مدير قسم أمن ورقابة أنظمة المعلومات- إدارة التقنية البنكية في البنك المركزي السعودي.
- مدير قسم التدقيق الآلي- إدارة التدقيق الداخلي في البنك المركزي السعودي.
- عمل أيضاً في مصلحة الزكاة والدخل (هيئة الزكاة والضريبة والجمارك- حالياً).

### الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.
- رئيس لجنة المراجعة شركة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.

### المؤهلات العلمية

- حاصل على دبلوم عالي من معهد الادارة العامة - الرياض في الرقابة المالية يعادل الماجستير .
- بكالوريوس الشريعة من جامعة الإمام محمد بن سعود - المملكة العربية السعودية.

### العضويات

- عضو مجلس إدارة كير الدولية للدورة المنتهية في 2025/11/01م.
- عضو مجلس إدارة شركة الجزيرة تكافل تعاوني.
- عضو لجنة المراجعة شركة ذراية المالية .
- رئيس لجنة المراجعة شركة الجزيرة تكافل تعاوني.
- رئيس لجنة المخاطر شركة الجزيرة تكافل تعاوني .
- رئيس لجنة المراجعة شركة معمار للتطوير والاستثمار.



أ. إبراهيم محمد الحرابي

رئيس لجنة المراجعة للدورة المنتهية في

2025/11/01م



### الوظائف السابقة والخبرات

- رئيس مجلس إدارة في شركة مشبهات الطيران العربية المتقدمة
- الرئيس المالي في الشركة الإلكترونية المتقدمة المحدودة
- مدير الشؤون المالية في الشركة الإلكترونية المتقدمة المحدودة
- مدير المحاسبة في الشركة الإلكترونية المتقدمة المحدودة
- المراقب المالي-المدير المالي في الشركة السعودية للفنادق السياحية
- مدير الحسابات في الشركة السعودية لنقل وتجارة المواشي
- محاسب أول -كبير المحاسبين في الشركة السعودية لنقل وتجارة المواشي-فرع استراليا-أديليد

### الوظائف/العضويات الحالية

- عضو لجنة المراجعة بشركة كير الدولية.

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس المحاسبة من جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية
- اجتياز زمالة المحاسبين الأمريكيين CPA

### العضويات السابقة

- رئيس اللجنة التنفيذية لمعايير المحاسبة SOCPA
- نائب الرئيس للجنة اعداد معايير المحاسبة SOCPA
- عضو لجنة المراجعة شركة في شركة الدريس
- عضو مجلس إدارة شركة جدوى للاستثمار
- عضو مجلس إدارة بن لادن العالمية القابضة(سابقا)
- عضو لجنة المراجعة في مصرف الإنماء (سابقا)
- عضو لجنة المراجعة للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي
- عضو مجلس الادارة ولجنة المراجعة لشركة الأسلاك
- عضو لجنة المراجعة في وقف الملك عبد الله (سابقا)
- رئيس لجنة المراجعة في اوقاف سليمان الراجحي (سابقا)



أ. خالد الخويطر

عضو لجنة المراجعة للدورة المنتهية في

2025/11/01م

### الوظائف السابقة والخبرات

- مدير علاقات الإدراج الدولي - شركة تداول السعودية
- أخصائي أول بالإشراف على الشركات المدرجة - مجموعة تداول السعودية القابضة
- أخصائي ترخيص الإدراج - مجموعة تداول السعودية القابضة

### الوظائف الحالية

- عضو لجنة المراجعة بشركة كير الدولية.
- قائد فريق الدعم المؤسسي لشركة تداول السعودية - تداول السعودية

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس علوم الإدارة المالية - من جامعة انديانا بولاية بنسلفانيا الولايات المتحدة الأمريكية

### العضويات

- عضو لجنة المراجعة في شركة كير الدولية



أ. سلمان المرید

عضو لجنة المراجعة للدورة المنتهية في

2025/11/01م



أ. علي محمد الضلعان

عضو لجنة المكافآت والترشيحات  
(تم ذكره سابقًا)



م. يزيد بن عبدالله المحمود

رئيس لجنة المكافآت والترشيحات  
حتى استقالته بتاريخ  
2024/03/25م  
(تم ذكره سابقًا)



م. سليمان ناصر السلمي

رئيس لجنة المكافآت والترشيحات  
من تاريخ 2024/07/03م  
(تم ذكره سابقًا)



د. ممدوح فاروق غزاوي

نائب رئيس لجنة المكافآت  
والترشيحات  
(تم ذكره سابقًا)



م. معاذ محمد السحيباني

نائب رئيس اللجنة التنفيذية من

تاريخ 2024/07/14م

(تم ذكره سابقًا)



م. سليمان ناصر السلمي

عضو اللجنة التنفيذية حتى

2024/07/03م

(تم ذكره سابقًا)



أ. محمد علي الضلعان

رئيس اللجنة التنفيذية

(تم ذكره سابقًا)



د. ممدوح فاروق غزاوي

عضو اللجنة التنفيذية

(تم ذكره سابقًا)

### الوظائف السابقة والخبرات

- الرئيس التنفيذي، مجموعة الناصر الرياض، السعودية، مايو 2019 - سبتمبر 2021
- الرئيس التنفيذي والرئيس، ألكاتيل-لوسنت (نوكيا) الرياض، السعودية، سبتمبر 2014 - مايو 2019
- نائب الرئيس، شركة ABB للأتمتة الرياض، السعودية، مايو 2011 - أغسطس 2014
- مدير القسم، شركة ABB للأتمتة المحدودة.
- مدير وحدة الأعمال، شركة ABB للأتمتة المحدودة
- مدير المبيعات، شركة ABB للصناعات الكهربائية
- مهندس تصميم وتطوير، شركة الإلكترونيات المتقدمة (AEC)

### العضويات الحالية والسابقة

- لا يوجد

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة كهربائية (مع مرتبة الشرف) جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - KFUPM، السعودية، مايو 1994

### المنصب الوظيفي

- الرئيس التنفيذي لشركة كير الدولية منذ ٢٠٢١

### النبذة المختصرة للسيرة الذاتية

تنفيذي بارز بخبرة في قيادة شركات كبرى في قطاعات الطاقة والاتصالات.



م. وسيم عبدالله المرزوقي

الرئيس التنفيذي للسنة المنتهية في

2024/12/31م



## مدير الأعمال التجارية

الاسم	عمر مكناس
العمر	49
الجنسية	سوري
المنصب الحالي	Commercial Manager
المؤهلات العلمية	-بكالوريوس في تكنولوجيا المعلومات والحوسبة - سوريا دبلوم برمجته التكنولوجية من الاكاديمية الدولية السعودية في سوريا اعتماد GOTA دبلوم مهندس ميكانيكي من معهد في ادارة المشاريع PMP
الخبرات العملية	مدير فني ومدير مشاريع ودير اول للمبيعات واللوجستيات من - 2007 الى 2019 لشركة TENAS مدير مشتريات مدير مبيعات نائب مدير عام من عام 2000 الى 2009 شركة
العضويات في مجلس إدارات أخرى	لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى
نبذة مختصرة من السيرة الذاتية	متمرس في المبيعات والتسويق وتطوير الاعمال يتمتع بخبره في مجال الاتصالات وحلول الامن والشبكات والطاقة يمتلك سجلا في ادارة المشاريع وتطوير الاستراتيجيات البيعية وبناء العلاقات مع العملاء

## المدير المالي

الاسم	عبدالسلام صديقي
العمر	53
الجنسية	باكستاني
المنصب الحالي	Finance Manager
المؤهلات العلمية	محاسب تكاليف معتمد (CMA) - معهد المحاسبين الإداريين، 1999م شهادة إدارة المخاطر المالية (FRM - الجزء الأول) - الجمعية العالمية لمتخصصي إدارة المخاطر (GARP)، الولايات المتحدة مرشح لاجتياز الجزء النهائي لشهادة FRM
الخبرات العملية	يملك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 25 عامًا في مجالات الإدارة المالية، إدارة المخاطر، المحاسبة، التخطيط المالي، والحوكمة، عمل خلالها في قطاعات متعددة داخل المملكة العربية السعودية وخارجها، من أبرزها: • مدير المحاسبة - مجموعة لامار للاستثمار • مدير مالي للمجموعة - Safety Group • مدير مالي للمجموعة - NEO Group • مدير مالي للمجموعة - Ikaf Garments Factory
العضويات في مجلس إدارات أخرى	لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى
نبذة مختصرة من السيرة الذاتية	تنفيذي مالي يتمتع بخبرة واسعة تتجاوز 25 عامًا في الإدارة المالية، إدارة المخاطر، التخطيط الاستراتيجي، والحوكمة، عمل في شركات ومجموعات استثمارية داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. يتمتع بخبرة عميقة في إعداد التقارير المالية والإدارية، تطوير النماذج المالية، إدارة الميزانيات، تطبيق أنظمة تخطيط الموارد، والالتزام بالمعايير المحاسبية والرقابية. ساهم في تأسيس شركات، تحسين الهياكل المالية، خفض التكاليف، وتعزيز كفاءة الأداء، مع قدرة عالية على العمل مع مجالس الإدارات والإدارة التنفيذية ودعم اتخاذ القرار على المستوى الاستراتيجي.

## مدير الموارد البشرية

الاسم	محمد سعيد الكثيري
العمر	39
الجنسية	سعودي
المنصب الحالي	HR Manager
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس إدارة أعمال - جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن، الرياض</li> <li>دبلوم موارد بشرية - غرفة الرياض</li> </ul>
الخبرات العملية	<p>يمتلك خبرة تمتد لأكثر من 9 سنوات في مجال إدارة الموارد البشرية، شغل خلالها عدة مناصب قيادية وتنفيذية، من أبرزها:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>مدير الموارد البشرية - وزارة الاستثمار (2019-2023)</li> <li>مدير موارد بشرية - (2017-2019)</li> <li>مشرف موارد بشرية - (2015-2017)</li> <li>أخصائي موارد بشرية - (2014-2015)</li> <li>موظف إداري - مجموعة أبانا</li> </ul>
العضويات في مجلس إدارات أخرى	لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى
نبذة مختصرة من السيرة الذاتية	<p>مختص في إدارة الموارد البشرية يتمتع بخبرة تزيد عن تسع سنوات في القطاعين الحكومي والخاص، شغل خلالها مناصب قيادية في إدارة الموارد البشرية، وشارك في تطوير السياسات والإجراءات، وبناء استراتيجيات الموارد البشرية، وتعزيز العلاقة بين الإدارة والموظفين. يتمتع بخبرة في التوظيف، إدارة الأداء، التطوير التنظيمي، علاقات العمل، والامتثال للأنظمة ذات العلاقة، مع قدرة عالية على دعم القيادات وتحسين كفاءة رأس المال البشري بما يحقق أهداف الجهة واستدامتها.</p>

## تقنية المعلومات

الاسم	ميادة طلال العنزي
العمر	29
الجنسية	سعودي
المنصب الحالي	IT Supervisor
المؤهلات العلمية	بكالوريوس علوم الحاسب - جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن، الرياض
الخبرات العملية	<p>متدربة بنية تحتية لتقنية المعلومات وزارة الاستثمار - الرياض</p> <p>متدربة تطوير ويب الهيئة العامة لعقارات الدولة - الرياض</p>
العضويات في مجلس إدارات أخرى	لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى
نبذة مختصرة من السيرة الذاتية	<p>خريجة علوم حاسب، تمتلك معرفة أساسية في مجال تقنية المعلومات والدعم الفني وتطوير الويب، مع تدريب عملي في جهات حكومية مرموقة. لديها خبرة في تشغيل ودعم أنظمة البنية التحتية، وإدارة حسابات المستخدمين، والعمل على حلول تقنية تخدم بيئة العمل الداخلية. تتميز بالقدرة على التعلم السريع، العمل ضمن الفريق، وحل المشكلات التقنية، وتسعى إلى تطوير مسيرتها المهنية في مجالات تقنية المعلومات والدعم الفني والتحول الرقمي.</p>



## مدير مشاريع الطاقة

الاسم	محمد حسين موسى العلوانة
العمر	47
الجنسية	الاردن
المنصب الحالي	Projects Director
المؤهلات العلمية	بكالوريوس هندسة القوى والالات الكهربائية جامعة اليرموك
الخبرات العملية	يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 22 عامًا في إدارة وتنفيذ مشاريع الطاقة الكهربائية ومحطات التحويل، شغل خلالها مناصب فنية وقيادية متعددة، من أبرزها: <ul style="list-style-type: none"> <li>• مدير مشاريع - شركة التوكي للصناعة والتجارة والمقاولات</li> <li>• رئيس قسم التصميم ومساعد مدير مشروع - شركة التوكي</li> <li>• مهندس موقع / مدير موقع - شركة التوكي</li> <li>• خبرة في إدارة وصيانة خطوط النقل الهوائية (OHTL)</li> </ul>
العضويات في مجلس إدارات أخرى	لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى
نبذة مختصرة من السيرة الذاتية	مهندس كهرباء ومدير مشاريع يتمتع بخبرة تزيد عن اثنين وعشرين عامًا في تنفيذ وإدارة مشاريع الطاقة الكهربائية ومحطات التحويل ذات الجهود العالية، عمل مع الشركة السعودية للكهرباء في عدة مناطق تشغيلية. يمتلك خبرة واسعة في التصميم الكهربائي، إدارة المشاريع، الإشراف الميداني، وضبط الجودة والتكلفة والجدول الزمني. يتميز بالقدرة على قيادة فرق العمل وإدارة المشاريع المعقدة من مرحلة التصميم حتى الإقفال النهائي وفق المعايير الفنية وأنظمة السلامة المعتمدة.

## مدير مشاريع الاتصالات

الاسم	محمد حسن احمد محمد
العمر	43
الجنسية	مصري
المنصب الحالي	Director - Telecom
المؤهلات العلمية	بكالوريوس هندسة الطاقة الكهربائية
الخبرات العملية	يمتلك خبرة تزيد عن 15 عامًا في إدارة وتنفيذ مشاريع الاتصالات والطاقة الكهربائية، شغل خلالها مناصب قيادية في شركات كبرى داخل المملكة، ومن أبرزها: <ul style="list-style-type: none"> <li>• مدير مشاريع - شركة دواعيات</li> <li>• مدير مشاريع / مدير مشاريع أول - شركة كير الدولية</li> <li>• مدير مشروع - مشاريع الألياف البصرية (STC)</li> <li>• مدير مشروع - مشروع الألياف البصرية لوزارة الداخلية (MIFON)</li> <li>• مدير قسم الصيانة - شركة المعالي للمقاولات</li> </ul>
العضويات في مجلس إدارات أخرى	لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى
نبذة مختصرة من السيرة الذاتية	مهندس ومدير مشاريع يتمتع بخبرة تتجاوز خمسة عشر عامًا في تنفيذ وإدارة مشاريع الاتصالات والطاقة الكهربائية داخل المملكة العربية السعودية. قاد مشاريع كبرى للألياف البصرية لصالح جهات مثل STC، وزارة الداخلية، والشركة السعودية للكهرباء، ويتمتع بخبرة عالية في التخطيط، إعداد برامج التنفيذ، إدارة الميزانيات، والإشراف على فرق العمل. حاصل على شهادة PMP، ويتميز بالقدرة على إدارة المشاريع المعقدة وضمان الالتزام بالجدول الزمنية والجودة والمتطلبات الفنية.



## مدير الخدمات المشتركة

اسامة صالح النمير	الاسم
51	العمر
سعودي	الجنسية
مدير ادارة الخدمات المشتركة	المنصب الحالي
بكالوريوس شريعة - جامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية	المؤهلات العلمية
يمتلك خبرة تنفيذية وقيادية تمتد لأكثر من 20 عامًا في مجالات الموارد البشرية، الخدمات اللوجستية، وسلاسل الإمداد، شغل خلالها مناصب قيادية عليا، من أبرزها: • مدير الخدمات اللوجستية وسلاسل الإمداد • مدير الموارد البشرية والإدارة	الخبرات العملية
لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى	العضويات في مجلس إدارات أخرى
تنفيذي يتمتع بخبرة واسعة في قيادة الموارد البشرية والخدمات اللوجستية وسلاسل الإمداد، مع سجل مهني قوي في تطوير السياسات والإجراءات، تحسين الكفاءة التشغيلية، ودعم الحوكمة المؤسسية. شغل مناصب قيادية في شركات كبرى، وأسهم في تنفيذ مبادرات تحول مؤسسي، تطوير الهياكل التنظيمية، وبناء شركات استراتيجية مع أصحاب المصلحة. يتميز بقدرة عالية على الربط بين الاستراتيجية والتنفيذ، وتحقيق الامتثال، وتعزيز الأداء المؤسسي المستدام.	نبذة مختصرة من السيرة الذاتية

## مدير العمليات

صالح سليمان العريني	الاسم
٣٨	العمر
سعودي	الجنسية
مدير العمليات التشغيلية COO	المنصب الحالي
بكالوريوس هندسة كهربائية جامعة الملك سعود	المؤهلات العلمية
يمتلك خبرة مهنية طويلة في مجال الهندسة الكهربائية وإدارة المشاريع، عمل خلالها في شركات ومشاريع كبرى داخل المملكة، ومن أبرز مجالات خبرته: • إدارة وتنفيذ مشاريع الطاقة الكهربائية ومحطات التحويل. • الإشراف على الأعمال الهندسية والميدانية. • التخطيط الزمني للمشاريع ومتابعة التنفيذ. • العمل ضمن مشاريع الشركة السعودية للكهرباء ومشاريع البنية التحتية.	الخبرات العملية
لا توجد عضويات حالية في مجالس إدارات شركات أخرى	العضويات في مجلس إدارات أخرى
مهندس كهرباء يتمتع بخبرة مهنية واسعة في تنفيذ وإدارة مشاريع الطاقة الكهربائية والبنية التحتية، شارك في الإشراف على مشاريع كبرى داخل المملكة العربية السعودية. يمتلك خبرة في التخطيط، التنفيذ، المتابعة، وضمان الالتزام بالمعايير الفنية وأنظمة السلامة، إلى جانب حصوله على عدد من الشهادات المهنية المعتمدة التي تعزز كفاءته في إدارة المشاريع والعمل الهندسي الاحترافي.	نبذة مختصرة من السيرة الذاتية

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها



اسم العضو	اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	اسم الشركة	داخل/خارج المملكة
د. ممدوح غزاوي	شركة إيراد للتجارة العالمية	داخل المملكة	شركة إيراد القابضة	داخل المملكة	شركة إيراد للسفر والسياحة	داخل المملكة	شركة إيراد للتجارة والمقاولات	داخل المملكة	شركة الاتصالات المتكاملة	داخل المملكة	شركة الجيل الحديث العربية للنظم	داخل المملكة
م. سليمان السلمي	شركة درعية العالمية للاستشارات المهنية	داخل المملكة	شركة أبناء ناصر السلمي المحدودة	داخل المملكة								
م. معاذ السحيباني	طول المباني الخضراء للمقاولات	داخل المملكة	طول المباني الخضراء للصناعة	داخل المملكة	بوابات ذهبية للتجارة	داخل المملكة	الطين المعالج للتجارة	داخل المملكة	جانب التميز للمقاولات	داخل المملكة	الحل المستدام للاستشارات الهندسية	داخل المملكة
إبراهيم الحرابي	الجزيرة تكافل	داخل المملكة	دراية المالية	داخل المملكة	شركة معمار للتطوير والاستثمار	داخل المملكة						

تصنيف العضوية	اسم العضو
غير تنفيذي	محمد الضلعان
غير تنفيذي	علي الضلعان
غير تنفيذي	د. ممدوح غزاوي
مستقل	م. سليمان السلمي
مستقل	م. معاذ السحيباني
مستقل	إبراهيم الحرابي

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

يؤكد مجلس إدارة شركة كير الدولية أنه خلال العام 2024م، لم يتلقَ أي ملاحظات أو مقترحات من المساهمين بشأن أداء الشركة. وفي حال تلقت الشركة أي مقترحات أو ملاحظات في المستقبل، سيقوم المجلس باتخاذ الإجراءات اللازمة لإحاطة الأعضاء غير التنفيذيين مباشرة، وتناقش هذه الملاحظات مع جميع أعضاء المجلس.

كما يمكن للمساهمين تقديم أي مقترحات أو ملاحظات بخصوص أداء الشركة من خلال آلية التواصل التالية:

إيماناً من شركة كير الدولية بحقوق مساهميها، فقد تم تخصيص مسؤول مختص لمتابعة شؤون المساهمين. يتولى هذا المسؤول مهمة التواصل المستمر مع المساهمين، والرد على استفساراتهم، بالإضافة إلى متابعة أي قضايا قد تطرأ بشأن عمليات توزيع الأرباح أو غيرها. يمكن للمساهمين التواصل مع مسؤول شؤون المساهمين عبر:

• البريد الإلكتروني: [investors@keir.com.sa](mailto:investors@keir.com.sa)

• الهاتف: +966114940999



تتكون هيكلية الشركة من ثلاث لجان منبثقة عن مجلس الإدارة، وهي: لجنة المراجعة، لجنة المكافآت والترشيحات، واللجنة التنفيذية. تقوم هذه اللجان بأداء مهامها وفقًا للوائح وسياسات الحوكمة المعتمدة من مجلس الإدارة أو الجمعية العامة، والتي تحدد نطاق صلاحياتها وإجراءات عملها.





يوضح الجدول التالي أسماء أعضاء لجنة المراجعة وعدد اجتماعاتها:

نسبة الحضور	عدد اجتماعات اللجنة					المنصب	الأسم
	الاجتماع الخامس	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الاول		
	30/12/2024	16/09/2024	25/08/2024	26/03/2024	12/02/2024		
100%	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	إبراهيم الحرابي
100%	✓	✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة	خالد الخويطر
100%	✓	✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة	سلمان المزيد



### مراجع الحسابات:

- التوصية بترشيح أو عزل مراجعي الحسابات وتحديد أتعابهم بعد التأكد من استقلاليتهم.
- التحقق من استقلالية وموضوعية مراجعي الحسابات الخارجيين وفعالية أعمالهم.
- مراجعة خطة عمل مراجع الحسابات والتحقق من عدم تضارب المصالح.
- الإجابة على استفسارات مراجع الحسابات ومتابعة تقاريره وملاحظاته.

### ضمان الالتزام:

- مراجعة تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم التوصيات للمجلس.
- رفع أي مسائل تتطلب اتخاذ إجراءات معينة إلى المجلس وتقديم التوصيات المناسبة.

### اختصاصات ومهام اللجنة ومسؤولياتها:

تعنى اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتأكد من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية، وتقييم أنظمة الرقابة الداخلية. وتشمل مهام اللجنة واختصاصاتها بالتفصيل ما يلي:

### التقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة، وإبداء الرأي والتوصية بشأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني بناءً على طلب المجلس حول ما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية متوازنة ومفهومة وتشتمل على المعلومات الضرورية.

- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة بالشركة وتقديم الرأي والتوصيات لمجلس الإدارة.

### المراجعة الداخلية:

- دراسة ومراجعة أنظمة الرقابة الداخلية.
- متابعة تقارير المراجعة الداخلية وتنفيذ الإجراءات التصحيحية لأية ملاحظات واردة.
- الإشراف على أداء المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية لضمان توافر الموارد وفعاليتها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو تغيير مدير المراجعة الداخلية واقتراح مكافآته.

يوضح الجدول التالي أسماء أعضاء اللجنة وعدد اجتماعاتها:

نسبة الحضور	عدد اجتماعات اللجنة		المنصب	الأسم
	الاجتماع الثاني	الاجتماع الاول		
	04/07/2024	28/02/2024		
50%	بعد الاستقالة	✓	رئيس اللجنة	أ. يزيد المحمود*
50%	✓	قبل التعيين	رئيس اللجنة	م. سليمان السلمي**
100%	✓	✓	عضو اللجنة	د. ممدوح غزاوي
100%	✓	✓	عضو اللجنة	أ. علي الضلعان

\*رئيس اللجنة الأستاذ يزيد المحمود استقال بتاريخ 25/03/2024 وحضر اجتماع واحد للجنة خلال عام 2024م

\*\*رئيس اللجنة المهندس سليمان السلمي تم تعيينه خلفاً لزيد المحمود بتاريخ 03/07/2024 وحضر اجتماع واحد للجنة خلال عام 2024م



### ب) الترشيحات:

1. اقتراح سياسات ومعايير العضوية لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
2. التوصية بترشيح أو إعادة ترشيح الأعضاء وفقًا للمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح من سبقت إدانته بجرائم مخلة بالأمانة.
3. إعداد وصف للمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
4. تحديد الوقت المطلوب من الأعضاء لمهام مجلس الإدارة.
5. المراجعة السنوية للاحتياجات من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
6. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واقتراح التغييرات المطلوبة.
7. التحقق السنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود تعارض مصالح.
8. وضع وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.
9. وضع إجراءات خاصة لشغور مناصب في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
10. تحديد نقاط الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول المناسبة.

### تتولى اللجنة المسؤوليات المتعلقة بالمكافآت والترشيحات كما يلي:

#### أ) المكافآت:

1. إعداد سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة، اللجان المنبثقة، والإدارة التنفيذية ورفعها للمجلس للموافقة، مع التأكيد على معايير الأداء والإفصاح.
2. التأكيد على العلاقة بين المكافآت الممنوحة والسياسة المعمول بها، وبيان أي انحرافات جوهرية.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم فعاليتها في تحقيق الأهداف.
4. التوصية بالمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وفقًا للسياسات المعتمدة.



يوضح الجدول التالي أسماء أعضاء اللجنة وعدد اجتماعاتها:

نسبة الحضور	عدد اجتماعات اللجنة				المنصب	الأسم
	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الاول		
	تاريخه 2024/10/27	تاريخه 2024/09/29	تاريخه 2024/09/17	تاريخه 2024/09/08		
100%	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	محمد الضلعان
100%	✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة	ممدوح غزاوي
100%	✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة	معاذ السحيباني



## مهام ومسؤوليات اللجنة التنفيذية:

- المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية الجديدة للشركة وتقييم المقترحات المقدمة من إدارة الشركة.
- مراجعة أداء الشركة بناء على تقارير الإدارة الشهرية في ضوء الأهداف المحددة وقسم الأداء بالنتائج وتحليل ودراسة المؤثرات والمؤشرات والتطورات الرئيسية المتعلقة بأعمالها وتوجه الإدارة وفقاً لذلك.
- المراجعة الشهرية لأعمال الشركة في ضوء الأهداف المرسومة والموازنة التقديرية بناءً على تقارير الإدارة الشهرية وتنبيه الإدارة التنفيذية وأعضاء اللجنة التنفيذية لأي تطورات أو مستجدات طرأت وطلب عقد اجتماعات إضافية للجنة إذا لزم ذلك.
- مراجعة وتقديم الأداء وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة فيما يخص إقرار الموازنة التقديرية السنوية.
- مراجعة وتقديم المقترحات الخاصة بالاستثمارات الرأسمالية.
- مراجعة تقارير الإدارة عن تنفيذ مشاريع الاستثمارات الرأسمالية ورفع تقاريرها وتوصياتها لمجلس الإدارة عن النتائج.
- رفع التوصيات لمجلس الإدارة بخصوص توزيع الأرباح مع مراعاة ما توصي به لجنة المراجعة فيما يتعلق بذلك.
- مراجعة السياسات واللوائح المقترحة من الإدارة التنفيذية دون أن يكون لها الحق في اعتماد ما يدخل ضمن صلاحيات مجلس الإدارة. و المصادقة على تعيين الأشخاص المسؤولين لدى المدير التنفيذي مباشرة بناء على توصياته شريطة عدم مباشرة مهامهم الا بعد موافقة اللجنة التنفيذية على تعيينهم. المراجعة الدورية لقواعد حوكمة الشركة والسياسات وضوابط السلوك المهني للموظفين وفق قواعد حوكمة الشركة ورفع التوصيات لمجلس الإدارة ولإجراء أي تعديلات مطلوبة بخصوصها.



يقع تقييم أداء مجلس الإدارة وأداء لجانته وأعضائه تحت اختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات وذلك عن طريق إجراء تقييم سنوي. في عام 2024م تم التقييم من خلال عمل استبيان يقيس أداء المجلس واللجان والأعضاء وتم عرض أبرز نتائج التقييم على المجلس والتعرف على نقاط القوة ومعالجة نقاط الضعف وعمل الإجراءات اللازمة لتحسين أداء المجلس.

كما تؤكد الشركة على أنه لم تقم أي جهة خارجية بتقييم أداء مجلس الإدارة وأداء لجانته وأعضائه لعام 2024م.





## سياسة المكافآت

تم إعداد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، وتم اعتماد هذه السياسة في اجتماع الجمعية العامة الغير عادية بتاريخ 2024/06/11م. وتنص هذه السياسة على الآتي:

يكون لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه (مكافأة سنوية ثابتة) تصرف وفق الجدول المحدد يكون لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه (بدل حضور اجتماع) يصرف وفق الجدول المحدد. يستحق عضو اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة مبلغ المكافأة السنوية الثابتة كاملةً إذا حضر جميع اجتماعات اللجنة التابع لها، وفي حال تغيبه عن أحد الاجتماعات يتم الخصم من المكافأة السنوية الثابتة ما يساوي بدل حضور الاجتماع الواحد. لا يستحق العضو المكافأة السنوية الثابتة إذا تغيب عن حضور (نصف) عدد الاجتماعات المنعقدة للجنة التابع لها للعام الواحد، مع حقه بالحصول على بدل الحضور لكل اجتماع.

يصرف لعضو مجلس الإدارة أو عضو اللجنة المقيم خارج مدينة الرياض مصاريف السفر والإقامة التي يتكبدها لحضور اجتماعات مجلس الإدارة واللجان.

يجوز للجنة المكافآت والترشيحات التوصية بصرف بدلات عينية أو مالية أو حوافز إضافية لأعضاء مجلس الإدارة ولجانها. في نهاية كل سنة توصي لجنة المكافآت والترشيحات لمجلس الإدارة بمبالغ البدلات والمكافآت.



## جدول مكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة للجلسة الواحدة والمكافأة السنوية للعضو الواحد:

المكافأة السنوية الثابتة	بدل حضور الجلسات	
كحد أدنى (50,000 ريال)	عن كل جلسة (3000 ريال)	عضو المجلس

## جدول مكافآت رؤساء وأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة للجلسة الواحدة والمكافأة السنوية الثابتة للعضو الواحد:

المكافأة السنوية الثابتة	بدل حضور الجلسات	
عند حضور جميع الاجتماعات (21,000 ريال)	عن كل جلسة (1000 ريال)	عضو لجنة المكافآت الترشيحات
عند حضور جميع الاجتماعات (21,000 ريال)	عن كل جلسة (1000 ريال)	عضو اللجنة التنفيذية
عند حضور جميع الاجتماعات (70,000 ريال)	عن كل جلسة (2000 ريال)	عضو لجنة المراجعة



## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٤م

العضو/المكافآت	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة				المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	بدل المصروفات	
	مبلغ معين	بدل جلسات المجلس	مجموع بدل جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية				خطط تحفيزية قصيرة الأجل
الأعضاء المستقلين													
م. سليمان السلمي	50,000	12,000			67,500	129,500							129,500
أ. إبراهيم الحراي	50,000	12,000				62,000							62,000
م. معاذ السحيباني	25,000	6,000				31,000							31,000
م. يزيد المحمود	12,500	0				12,500							12,500
الأعضاء غير التنفيذيين													
أ. محمد الضلعان	50,000	12,000	سائق	1,440,000		1,502,000							1,502,000
د. ممدوح غزاوي	50,000	12,000				62,000							62,000
أ. علي الضلعان	50,000	12,000				62,000							62,000
الأعضاء التنفيذيين													



## مكافآت اللجان لعام ٢٠٢٤م

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	العضو
<b>أولاً لجنة المراجعة</b>			
78,000	8,000	70,000	إبراهيم الحرابي
78,000	8,000	70,000	خالد الخويطر
78,000	8,000	70,000	سلمان المزيد
<b>ثانياً: لجنة المكافآت والترشيحات</b>			
8,000	1,000	7,000	يزيد المحمود
15,000	1,000	14,000	سليمان السلمي
23,000	2,000	21,000	ممدوح غزاوي
23,000	2,000	21,000	علي الضلعان
<b>ثالثاً: اللجنة التنفيذية</b>			
25,000	4,000	21,000	محمد الضلعان
25,000	4,000	21,000	ممدوح غزاوي
25,000	4,000	21,000	معاذ السحيباني
10,500	0	10,500	سليمان السلمي

## مكافآت الإدارة التنفيذية لعام ٢٠٢٤م

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس --إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				المنصب	
			المجموع	الأسهم الممنوحة (بالقيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع (سنوي)	مزايا عينية	بدلات (سنوي)		رواتب (سنوي)
2,687,500	-	107,500	-	-	-	-	-	راتبين أساسيين أو أربعة رواتب كحد اقصى حسب الأداء	2,580,000	تذكرة سفر	765,624	1,814,376	كبار التنفيذيين

تشمل مكافأة الرئيس التنفيذي والمدير المالي ومدير الخدمات المشتركة ومدير مشاريع الطاقة الكهربائية ومدير مشاريع الاتصالات.



أي عقوبة، أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل.

## المخالفات حتى ٣١/ديسمبر/٢٠٢٤م

الجهة الحكومية	أسباب المخالفة	عدد المخالفات	الإجمالي (بالريال)	سبل علاجها وتفاذي وقوعها بالمستقبل
البلديات والأمانات	عدم التقيد بالاشتراطات	198	2,625,500.00	العمل على الالتزام بالاشتراطات والتأكد من تطبيقها
مكتب العمل	توظيف عمالة غير سعودية في مهن أو أنشطة مقصورة على السعوديين	1	8,000.00	
المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	مزاولة النشاط دون الحصول على تصريح بيئي	1	5,000.00	
وزارة الداخلية - المديرية العامة للدفاع المدني	مخالفات المتطلبات الوقائية العامة للحماية من الحريق في المنشآت	1	3,000.00	



## أنظمة الرقابة وتقييمها:

### أولاً: الرقابة الخارجية على الشركة من خلال مراجع الحسابات الخارجى:

يهدف مراجع الحسابات الخارجى إلى تزويد أصحاب المصالح برأيه عن عدالة المركز المالى للشركة وعدم وجود ملاحظات جوهرية بشأنه، ويرتكز في ذلك على أنظمة الرقابة الداخلية كنقطة انطلاق عند إعداد برنامج المراجعة، وتحديد الاختبارات التي سيقوم بها، والفحوص التي ستكون لتطبيق إجراءات المراجعة، ويستمر المراجع في فحص وتقييم أنظمة الرقابة الداخلية حتى يمكنه من الإلمام بالأساليب والإجراءات التي تستخدمها الشركة، وإلى المدى الذي يزيل أي شك أو تساؤل في ذهنه عن فعالية وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية.

وتكمن أهمية الموضوع في مدى سلامة ومصداقية المعلومات المحاسبية التي يفصح عنها في القوائم المالية، إذ تستمد هذه الأخيرة على دليل صحتها وسلامتها من قوة وسلامة نظام الرقابة الداخلية.

### ثانياً: أنظمة الرقابة الداخلية وتقييمها:

إن الإجراءات الرقابية الداخلية الفعالة تلعب دوراً محورياً في تحقيق أهداف الشركة وطمأنة أصحاب المصالح، وإن إدارة الشركة مسؤولة عن إعداد نظام شامل وفعال للرقابة الداخلية والتأكد من مدى سلامة تطبيقه. يستند نظام الرقابة الداخلية على رؤية وتقدير إدارة الشركة لوضع نظام رقابة يتناسب مع الأهمية النسبية للمخاطر المالية والتشغيلية وغيرها من المخاطر الكامنة في أنشطة الشركة، وبقدر معقول من التكلفة والمنفعة لتفعيل ضوابط رقابية محددة. إن نظام الرقابة الداخلية مصمم ليقدّم تأكيدات معقولة لتفادي الأخطاء الجوهرية والخسائر المتعلقة بها.

تعبر أنظمة الرقابة الداخلية عن الخطة التنظيمية وجميع الإجراءات والمقاييس المتبناة من قبل الشركة من أجل ضمان السير الحسن لجميع الوظائف وضمان صحة ومصداقية المعلومات الناتجة عن الأنظمة المعلوماتية في الشركة، وفيما يلي بيان بأبرز الأنظمة الرقابية الموجودة بالشركة وتقييم اللجنة لها.



## نتائج تقييم أنظمة الرقابة الداخلية:

اطلعت اللجنة خلال اجتماعاتها على التقارير الدورية للمراجعة الداخلية، كما اجتمعت مع المراجع الخارجي واطلعت على التقارير الصادرة من قبله، وتابع المراجع الداخلي بشكل دوري جهود الإدارة التنفيذية لضمان معالجة الملاحظات التي تم اكتشافها ووضع الضوابط الكفيلة التي تحد من تأثيرها على نظام الرقابة الداخلية خلال الفترة الماضية 2024 واستنادا على ذلك يتبين وجود ملاحظات جوهرية على نظام الرقابة الداخلية بما يؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية حتى تاريخ هذا التقرير ووجود اختلاف في طريقة احتساب وتحقق الايراد، مع التأكيد على أنه يلزم الاستمرار في أعمال المراجعة الداخلية كجهة رقابية، كما وجب الإشارة إلى أن نشاط المراجعة الداخلية لا يمكن أن يقدم تأكيدات مطلقة بل يقدم تأكيدات معقولة عن مدى سلامة وفاعلية تطبيق نظام الرقابة الداخلية.

## وجود تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة:

لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، كما لم يسبق لمجلس الإدارة رفض الأخذ بأي من توصياتها، وذلك فيما يتعلق بتعيين مراجع حسابات الشركة أو عزله أو تحديد أتعابه أو تقييم أدائه، وكذلك فيما يخص تعيين المراجع الداخلي.

## تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية:

أصدر المراجع الخارجي رأياً متحفظاً على القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، ويعود سبب التحفظ إلى إعادة بيان الإيرادات والحسابات المرتبطة بها عن فترات سابقة دون إجراء تعديلات مقابلة على تكاليف الإيرادات المتعلقة بتلك الفترات حتى 31 ديسمبر 2023 و 1 يناير 2023، مما حدّ من قدرة المراجع على التحقق من دقة هذه الأرصدة وتحديد أثر أي تعديلات محتملة على القوائم المالية.



ليس لدى الشركة أي مساهمات اجتماعية عن عام ٢٠٢٤م، وعلى الرغم من عدم وجود مساهمات اجتماعية محددة للشركة، نود التأكيد على أن التزامنا تجاه المجتمع يظل راسخاً. في الأعوام الماضية، قدمنا دعماً متنوعاً لمبادرات تعزز التطوير المجتمعي والنمو. حالياً، نحن في مرحلة تقييم واستكشاف لفرص التعاون والشراكة التي تلائم استراتيجيتنا الطويلة الأمد وتستجيب لاحتياجات مجتمعنا بشكل أكثر فاعلية. نتطلع إلى إعادة تفعيل مشاركتنا الاجتماعية بشكل موسع في السنوات القادمة ومواصلة دورنا كعنصر فعال ومسؤول في المجتمع.





عقدت الشركة جمعية عامة (غير عادية) واحدة  
خلال عام ٢٠٢٤م وكانت بتاريخ ١١/٠٦/٢٠٢٤م

حضور الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ١١/٠٦/٢٠٢٤م	طبيعة العضوية	الاسم
✓	رئيس مجلس الإدارة	محمد الضلعان
✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	ممدوح غزاوي
✓	عضو مجلس إدارة	إبراهيم الحرابي
✓	عضو مجلس إدارة	سليمان السلمي
✓	عضو مجلس إدارة	علي الضلعان



## لمحة عن شركة كير الدولية

تعد كير الدولية شركة سعودية رائدة في مجال البنية التحتية وأعمال الاتصالات وطاقة الجهد العالي ومشاريع البرمجة، وتتميز بتصنيف درجة أولى من وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان. كما حصلت الشركة على شهادة التقييم المالي BBB+ من وكالة سمة للتصنيف، مع فريق عمل يزيد على 425 موظفًا، جميعهم يتمتعون بخبرات وكفاءات عالية. ولدى الشركة شراكات استراتيجية مع كبرى الشركات العالمية مثل سيسكو، هواوي، إيرباص، أكسس، بوش، آر أند أم، مما يمكنها من استخدام أحدث التقنيات في المشاريع الوطنية الكبرى الموكلة إليها من قبل الجهات الحكومية والشبه حكومية.



## أنشطة الشركة

## أولاً: الطاقة

### (الأعمال الكهربائية والطاقة البديلة والمتجددة)

تعتبر شركة كير الدولية إحدى الشركات الرائدة في مجال أعمال شبكات الكهرباء التي تشمل أعمال الجهد المتوسط والجهد العالي من 32 ك.ف إلى 132 ك.ف وأعمال الاتصالات والتحكم والحماية داخل المحطات من أهم وأعمال الشركة في هذا المجال.

- مشاريع التوزيع لشبكات الجهد المنخفض.
- مشاريع النقل لشبكات الجهد العالي.
- المفاتيح الكهربائية ولوحات التوزيع الرئيسية.
- مشاريع التوزيع لشبكات الجهد المتوسط.
- المحطات الفرعية وأنظمة المفاتيح الكهربائية المعزولة بالغاز للمحطات GIS.
- مشاريع البنية التحتية.
- أعمال الاتصالات وSAS وSCADA والحماية والتعديل للمحطات.
- التشغيل والصيانة للمشاريع الكهربائية.

وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة،  
وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط، يجب إرفاق  
بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة



## أنشطة الشركة

### ثانياً: الاتصالات

## (تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات)

تعتبر شركة كير العالمية إحدى الشركات المتخصصة في مشاريع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، حيث قامت بتنفيذ أكثر من 750 برج اتصالات في جميع أنحاء المملكة، بالإضافة إلى مشاريع شبكات الألياف الضوئية بطول يزيد عن 15000 كيلومتر من أهم وأعمال الشركة في هذا المجال.

- حلول أنظمة كاميرات المراقبة الأمنية - المدن الآمنة.
- أعمال شبكات الألياف البصرية.
- مشاريع أبراج والاتصالات وأنظمة تتر و ال تي إي.
- مشاريع البنية التحتية.
- حلول مراكز التحكم والقيادة والسيطرة.
- مشاريع الهوائي للاتصالات.
- حلول أنظمة الميكروويف.
- الأمن السيبراني.
- حلول النطاق العريض اللاسلكية.
- حلول الاتصال بشبكة الواي فاي.
- حلول مصادر الطاقة الغير منقطع.
- حلول مراكز البيانات للقطاع الحكومي.
- تصميم الشبكات.
- مشاريع الصيانة والتشغيل.
- الخدمات المدارة.
- أنظمة التخزين والحوسبة.



## أنشطة الشركة

### ثانيًا: الاتصالات

#### (الاتصالات -الحلول الأمنية والعسكرية)

تقدم كير الدولية خدمات هندسية وفنية عالية المستوى لتلبية متطلبات العملاء للتغلب على التحديات والتهديدات الأمنية.

- مراكز التحكم والقيادة والسيطرة.
- نظام الاتصالات المحمول.
- كاميرات التعرف التلقائي على لوحات السيارات ANPR.
- كاميرات التعرف على لوحات السيارات.
- الكاميرات بالأشعة تحت الحمراء LPR.
- أنظمة التحكم الذكية.
- حلول كشف الوجه.
- حلول تدفق حركة المرور.
- أنظمة الإنذار المبكر للأسوار.
- أنظمة تحديد المواقع -أنظمة التتبع GPS.
- أنظمة وحلول التشويش.
- أنظمة إدارة الفيديو VMS.
- أنظمة الاتصالات العسكرية TETRA و LTE.
- الكاميرات الحرارية.
- الكاميرات الحرارية المتحركة.
- كاميرات تحليل الحرارة -على الحدود.
- الكاميرا الحرارية للكشف المبكر عن الحرائق.
- كاميرات التحليل الأمني الحرارية.
- الكاميرات الحرارية الخارجية Bullet.
- كاميرات المراقبة المرئية.
- الكاميرات الخارجية Bullet.
- كاميرات الأشعة تحت الحمراء المتحركة عالية الوضوح 4K.
- كاميرات الأشعة تحت الحمراء الثابتة عالية الوضوح 4K.
- الكاميرات القبة Dome.
- أنظمة وحلول الرادار.
- مشاريع الصيانة والتشغيل.
- مراكز التحكم والسيطرة.

وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة، وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط، يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة



## أنشطة الشركة

### ثالثاً: البرمجيات

## منتجاتنا

شركة كير سوفت وير هي شركة مبتكرة لتطوير تكنولوجيا المعلومات تقدم حلول فريدة لعملية التحول الرقمي من خلال تطوير حلول تكنولوجيا المعلومات المتطورة التي تتكامل بسلسلة مع استراتيجية الأعمال لتحقيق نموها.

### محولات الدفع

هو نظام متكامل مع منصة الدفع الإلكتروني (سداد)، بحيث تتمكن البنوك وجهات إصدار الفواتير من الوصول إلى جميع الوظائف والمميزات الأساسية الموجودة في نظام سداد.

### بوابات الدفع

- إدارة تطبيقات البطاقات الالكترونية.
- نظام الفحص ومكافحة غسل الأموال.
- نظام إدارة المحافظ الالكترونية.
- التكامل والتوافق مع الفيزا والماستركار্দ.
- الربط والتوافق مع أنظمة الفوترة.
- تكامل توافق نظام إدارة البطاقة.
- تطبيقات الهاتف المحمول لحامل البطاقات.
- تطبيقات تاجر.

### آي مراسلات

هو نظام يقوم بأتمتة الاتصالات والمراسلات الإدارية والمهام اليومية (الداخلية والخارجية) لجميع أنواع المؤسسات في القطاع العام أو الخاص.

### محول راصد

هو محول متكامل قائم على نظام التخزين السحابية بين (محول راصد) وتطبيق (راصد) والتي ستغطي جميع احتياجات العمل للصيديات والمراكز الطبية والتوزيع. ويغطي جميع الخدمات التي يقدمها نظام التتبع التابع للهيئة العامة للغذاء والدواء لاستكمال احتياجات سلسلة التوريد الدوائية للإبلاغ عن نشاط ومسارات الأنشطة المطلوبة تتبعها.

### آي مكتب

- اللجان الإلكترونية.
- الاجتماعات الإلكترونية.
- قم بتخطيط وإدارة وتتبع كافة مهام فريقك في برنامج واحد مرّن.
- تعاون مع فريقك بسلسلة.
- تحويل قائمة المهام الخاصة بك إلى آلية إدارة وانجاز المهام بصورة فريدة من نوعها.
- إنهاء المهام التقليدية واليدوية.



### حلول التكنولوجيا المالية

تزويد عملائنا بعروض وحلول متنوعة في مجال التكنولوجيا المالية مثل تنفيذ بوابة الدفع، مجمع سداد، المحافظ الإلكترونية.

### الشبكات

متخصص في قيادة تحول الأعمال باستخدام الأدوات الرقمية. يركز نهجنا في استشارات البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات على تحقيق أرباح أعلى، وإنشاء استراتيجية تقنية فعالة من حيث التكلفة، والتحضير للابتكارات المستقبلية باستخدام أنظمة تكنولوجيا معلومات مرنة وسهلة وقابلة للتوسيع.

### ذكاء الأعمال

يقدم خبراء ذكاء الأعمال المؤهلون لدينا جميع البيانات لتحقيق النتائج وتسريع النمو لعملائنا.

### التنمية المتخصصة

سوف تمنحك البرامج المخصصة عالية الجودة والحديثة والفعالة من حيث التكلفة والموثوقة التي طورها فريقنا ميزة تنافسية وتساعدك على تعزيز مكانتك في السوق الرقمي.

## أنشطة الشركة

### ثالثًا: البرمجيات

## خدماتنا

### المنصات ذات الكود المنخفض

تزويد عملائنا بأسرع وأسهل منصة لتطوير التعليمات البرمجية المنخفضة التكاليف لإنشاء تطبيقات الهاتف المحمول والويب وتحسينها باستمرار.

### الخدمات المدارة الداخلية والخارجية

بناء فرق ومراكز التطوير للخدمات المدارة الخارجية في الموقع - والتي تعتبر اختصاصنا منذ التأسيس.

وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة،  
وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط، يجب إرفاق  
بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة



## أنشطة الشركة

### رابعًا: التوريدات

كير هي إحدى الشركات الرائدة في مجال توزيع المنتجات ذات القيمة المضافة لقطاع التكنولوجيا في المملكة العربية السعودية، حيث تقوم بتوزيع منتجات وحلول التكنولوجيا المتقدمة لما يلي:

### منتجاتنا

- حلول انترنت الأشياء والبطاقات الذكية.
- منتجات الشبكات.
- منتجات خدمة الوصول الآمن للشبكة.
- المنتجات العسكرية مثل الرادارات والكاميرات الحرارية وأجهزة التشويش
- شبكات واسعة النطاق.
- أجهزة الوصول إلى الشبكات.
- أجهزة الشبكة اللاسلكية.
- الموجهات.
- الموزعات.
- أجهزة الألياف البصرية وأجهزة الإرسال والاستقبال.
- أمن الشبكات للمؤسسات.



## أنشطة الشركة

### خامساً: الإنشاءات

كير للإنشاءات توفر تقنية بناء قوية تستخدم الخرسانة خفيفة الوزن والفولاذ الخفيف المشكل على البارد، وتوفر مواد سريعة وخضراء وتكنولوجيا بناء موفرة للطاقة، وتنتج مباني عالية المواصفات بتكلفة تنافسية، ومعتمدة بالكامل في المملكة العربية السعودية.

### منتجاتنا

- التصاميم والأعمال الهندسية.
- البناء الهيكلي فائق الجودة.
- مزيج من إطار فولاذي خفيف الوزن مع خرسانة خفيفة الوزن.
- نظام الجدار الصلب.
- الجدار سريع التشييد المملوء بالخرسانة خفيفة الوزن مع أعمال الهندسة الكهربائية والميكانيكية المثبتة بالجدار مسبقاً.
- أنظمة الحمامات المُعدة مسبقاً.
- وهو الحل الأمثل للفنادق والمستشفيات والجامعات والمباني السكنية.
- وحدات الإنتاج بالتحكم عن بعد.
- يركب خط إنتاج الوحدات السكنية والجدران في موقع المشروع مما يساعد في تقليل كلفة التشغيل والنقل.
- أرضيات السكريد.
- أعمال صب الأرضية خفيفة الوزن.



## نسب توزيع إيرادات الشركة بحسب نوع القطاع

النسب الرئيسية لتوزيع الإيرادات حسب القطاع تظهر تركيزًا كبيرًا في القطاع شبه الحكومي، حيث سجل القطاع شبه الحكومي أعلى نسبة إيرادات بلغت 80.94%، ما يعادل 213,507,992 ريال سعودي. في حين بلغت إيرادات القطاع الخاص 8.18%، أي ما يقارب 21,576,106 ريال سعودي، وساهم القطاع الحكومي بنسبة 10.88% بمبلغ 28,704,112 ريال سعودي. يعكس هذا التوزيع الاستراتيجي التزام الشركة بتعزيز وتوسيع علاقاتها مع القطاعات المختلفة، وخاصة شبه الحكومية التي تشكل الجزء الأكبر من إيراداتها.

## نسب توزيع إيرادات الشركة بحسب أنشطة الشركة

القطاع الرئيسي المساهم في الإيرادات هو قطاع الطاقة بنسبة 64.48% ما يعادل 170,085,973 ريال سعودي، يليه قطاع الاتصالات الذي ساهم بنسبة 31.39% من الإيرادات بمبلغ 82,795,669 ريال سعودي، في حين أن البرمجيات ساهمت بنسبة 3.21% بمبلغ 8,455,323 ريال سعودي، وأخيرًا قطاع التوريد بأقل نسبة تبلغ 0.93% أي ما يقارب 2,451,245 ريال سعودي. تعكس هذه الأرقام تركيز شركة كير الدولية بشكل كبير على قطاع الطاقة، مما يشير إلى استراتيجية الشركة الرامية إلى الاستفادة من الفرص الكبيرة في هذا القطاع الحيوي.

وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة، وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط، يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة



وصف لأنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وتأثيرها في حجم أعمال الشركة وإسهامها في الإيرادات

النشاط	الإيراد لعام 2024م	نسبة النشاط من الإيراد
الطاقة	170,085,973	64.48%
الاتصالات	82,795,669	31.39%
البرمجيات	8,455,323	3.21%
التوريد	2,451,245	0.93%



## أهم مشاريع الشركة لعام ٢٠٢٤م

اسم المشروع	الجهة المتعاقدة	تاريخ العقد	قيمة العقد	مدة العقد	نوع الأعمال
مشروع استبدال دائرة الكابلات الزيتية بين محطة 8123 و محطة 8092 بحي الوزارات بمدينة الرياض	الشركة الوطنية لنقل الكهرباء	2024/01/03	14,052,175 ريال	٢٢ شهر	تصميم وهندسة وشراء وتزويد ونقل جميع المعدات والمواد إلى موقع العمل، وإنشاء وتركيب وإجراء اختبارات بدء التشغيل، ووضع في الخدمة لمشروع استبدال دائرة الكابلات الزيتية بين محطة 8123 ومحطة 8092.

اسم المشروع	الجهة المتعاقدة	تاريخ العقد	قيمة العقد	مدة العقد	نوع الأعمال
إنشاء خط أرضي جهد 132 ك ف بين محطتي 8781-8787 في وادي الدواسر (السلييل) بمنطقة أعمال الجنوبية	الشركة الوطنية لنقل الكهرباء	2024/07/15	78,785,817 ريال	٢٥ شهر	تصميم وهندسة وتوريد وتركيب وتشغيل واختبار كابلات الجهد العالي 132 كيلو فولت مع كافة الأعمال المدنية وأعمال الوصلات والنهيات للكابلات وأعمال الحفر وأعمال تمديد شبكة الألياف الضوئية بين وداخل المحطات الفرعية وأعمال الحماية وطول الأمن السيبراني وأعمال توريد وتركيب وتكوين أجهزة الاتصالات داخل المحطات وأعمال نظم GIS-1 Bay



## أهم مشاريع الشركة لعام ٢٠٢٤م

اسم المشروع	مشروع توفير قطع الغيار لأنظمة المراقبة المحمولة
الجهة المتعاقدة	المديرية العامة لحرس الحدود
تاريخ العقد	2024/02/04
قيمة العقد	4,313,175 ريال
مدة العقد	ستة أشهر
نوع الأعمال	توريد قطع غيار الكاميرات الحرارية لحرس الحدود

اسم المشروع	مشروع تشغيل وصيانة شبكة الألياف البصرية في منطقتي الرياض ومكة المكرمة
الجهة المتعاقدة	وزارة الداخلية
تاريخ العقد	2024/06/27
قيمة العقد	30,650,790.15 ريال
مدة العقد	٣٦ شهر
نوع الأعمال	نطاق عمل المشروع: تشغيل وإدارة وصيانة البنية التحتية ومكونات الشبكة الداخلية والخارجية والميكانيكية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، والصيانة التصحيحية والوقائية، وتشغيل مركز عمليات الشبكة الرئيسي NOC لشبكة الألياف الضوئية التابعة لوزارة الداخلية MiFON في منطقتي الرياض ومكة المكرمة.

وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة، وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط، يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة



## أهم مشاريع الشركة لعام ٢٠٢٤م

اسم المشروع	مشروع توريد وتنفيذ أعمال البنية التحتية لـ ٦٠ فيلا بحي البساتين الدرعية
الجهة المتعاقدة	البساتين
تاريخ العقد	2024/09/26
قيمة العقد	3,232,839 ريال
مدة العقد	خمسة أشهر
نوع الأعمال	نطاق عمل المشروع: أعمال البنية التحتية للشبكة الكهربائية واعمال شبكة المياه والصرف الصحي لمشروع شركة البساتين بمنطقة الدرعية حي البساتين لعدد 60 فيلا

اسم المشروع	مشروع تقديم خدمات استشارية لتطوير ودعم برامج التحول الرقمي - برنامج
الجهة المتعاقدة	البرنامج الوطني للتنمية المجتمعية في المناطق
تاريخ العقد	2024/04/22
قيمة العقد	24,000,000 ريال
مدة العقد	٣٦ شهر
نوع الأعمال	الدعم الفني والخدمات الاستشارية والخدمات المدارة لبرنامج التحول الرقمي للبرنامج الوطني للتنمية المجتمعية للمناطق-تنمية



## الخطط المستقبلية للشركة

### ثانيًا: الاتصالات



تسعى الشركة جاهدة للتوسع المستقبلي في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات وتنفيذ المشاريع الكبرى لوزارة الداخلية ومشاريع الصناعات العسكرية ومشاريع شركة الاتصالات السعودية ومشاريع شركة ضوئيات حيث تعتبر كير الدولية من الشركات ذات السمعة والخبرة الكبيرة لدى هذه الشركات وكذلك تقوم الشركة بالتأهيل لدى العديد من مشاريع الرؤية مثل صلة ونيوم و مشروع مطار الملك سلمان ومشروع الرياض اكسبو ومشروع المربع ومشروع وزارة الرياضة ومشاريع مراكز البلاغات الموحد لوزارة الداخلية 911

### أولًا: الطاقة



حصلت كير على العديد من مشاريع الطاقة الكهربائية للجهود العالي بعدة مناطق في المملكة لذلك تسعى شركة كير على التركيز والتوسع المستقبلي في هذا المجال والتركيز على سرعة انجاز المشاريع الحالية و التركيز على الفوز بمشاريع جديدة بمناطق المدينة المنورة والرياض.

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها) والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة.



## الخطط المستقبلية للشركة

### رابعًا: البرمجيات



تقوم الشركة بزيادة الدعم لقطاع البرمجيات من خلال التركيز على المشاريع التي تخصص وتنفرد فيها مثل برامج وتطبيقات اجتماعات ومهام اللجان التنفيذية عن بعد والخدمات المدارة ولذلك للاستحواذ على حصة أكبر من السوق السعودي.

### ثالثًا: الانشاءات



قامت شركة كير بالحصول على الاعتماد الفني لتنفيذ مشاريع الروشن وذلك من خلال تنفيذ نموذج تجريبي ناجح لفيلات تستخدم فيها الشركة نظام مميز LGS مع شركة الروشن وتنتظر شركة كير عقود مستقبلية مع شركة الروشن.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموردين ومقدمي الخدمات

تتعاون الشركة مع موردي التقنية العالميين وتدمجهم في الحلول التي تقدمها للعملاء. وفي حال لم تحصل الشركة على المنتجات المطلوبة من الموردين، أو انخفضت هوامش الربح على منتجاتهم، أو في حال انتهاء اتفاقيات الشركة مع أي من مورديها وعدم قدرتها على تجديدها أو استبدالها باتفاقيات أخرى مع موردين آخرين على الإطلاق أو بشروط مناسبة، فقد يؤثر ذلك سلباً على أعمال الشركة. كما قد تتأثر الشركة سلباً بأي قيود تُفرض من قبل أي موردين خارجيين والذين تعتمد عليهم الشركة، ما قد يكبدها خسائر كلية أم جزئية نتيجة تقصير المورد أو لأي سبب من الأسباب، وسيكون على الشركة تحمل مثل هذه الخسارة، ما قد يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

إن نشاط الشركة، والظروف المالية، والتوقعات المستقبلية، ونتائج العمليات، والتدفقات النقدية، قد تتأثر سلباً بصورة جوهرية إذا ما حدثت أو تحققت أي من المخاطر التي تضمنها هذا القسم والتي ترى إدارة الشركة حالياً أنها جوهرية. بالإضافة إلى أي مخاطر أخرى لم يحددها مجلس الإدارة أو يصنفها حالياً بأنها غير جوهرية، لكنها قد تحدث بالفعل وتصبح جوهرية.

وفي حالة حدوث أو تحقق أحد عوامل المخاطرة التي تعتقد إدارة الشركة في الوقت الحاضر بأنها جوهرية، أو حدوث أية مخاطر أخرى لم يتسن لإدارة الشركة أن تحددتها، أو التي تعتبرها في الوقت الحالي غير جوهرية، فإن ذلك قد يؤدي إلى انخفاض سعر الأسهم في السوق وإضعاف قدرة الشركة على توزيع أرباح على المساهمين وقد يخسر المستثمر كامل استثماره في أسهم الشركة أو جزء منه.

وتتولى الإدارة العليا مسؤولية الإشراف على إدارة هذه المخاطر، من خلال مراجعة السياسات والإجراءات المعتمدة بشكل دوري، للتأكد من تحديد المخاطر المالية وقياسها وإدارتها بما يتوافق مع سياسات الشركة المعتمدة. كما تقوم الإدارة العليا بمراجعة واعتماد السياسات الخاصة بإدارة كل نوع من أنواع المخاطر المالية، والتي يمكن تلخيصها على النحو الآتي:



كما تخضع الشركة في تعاملاتها مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية إلى لائحة تفضيل المحتوى المحلي والمنشآت الصغيرة والمتوسطة المحلية والشركات المدرجة في السوق المالية في الأعمال والمشتريات الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (245) بتاريخ 29/03/1441 هـ (الموافق 26/11/2019م) والتي تفرض على الشركة، بصفتها الجهة المتعاقدة مع الجهة الحكومية، التزامات منها إعطاء الأفضلية للمنتجات الوطنية عند شراء ما تحتاج إليه من مواد أو أدوات للعقد محل التنفيذ، على أن يتم تزويد الجهة الحكومية بتقرير يثبت أن المنتجات وطنية. ويترتب على مخالفة اللائحة المذكورة تطبيق الغرامات المنصوص عليها في الباب الثالث "الغرامات" (من المواد 28 إلى 34)، بحيث توقع الجهة الحكومية غرامة لا تتجاوز (10%) من قيمة العقد ويمكن تطبيق غرامات لا يتجاوز قدرها الإجمالي (20%) من قيمة العقد. ونظراً لأن قيمة العقود والاتفاقيات التي أبرمتها الشركة مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية هي مرتفعة، فإن الغرامة، التي تمثل نسبة مئوية من القيمة، والتي من الممكن أن تفرضها هذه الجهة على الشركة في حال مخالفتها لبنود العقد هي مبالغ طائلة، وفي حال أوقعت مثل هذه الغرامات بحق الشركة فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بالعقود مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية

تقدم الشركة خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات لعدد من الجهات الحكومية وشبه الحكومية. تتمثل مخاطر العقود المبرمة مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية بعملية التعاقد نفسها، بما في ذلك احتمال التأخر في عملية الحصول على الموافقات الداخلية لمباشرة تنفيذ العقود، بالإضافة لعوامل سياسية واقتصادية قد تؤثر على عدد وقيمة وشروط العقود التي تتم ترسيبها من قبل هذه الجهات. كما تتضمن العقود المبرمة مع الجهات الحكومية شروط أكثر شدة مقارنة مع العقود التجارية الأخرى وهي عادةً ما تكون وفق نماذج موحدة وغير قابلة للتفاوض، بحيث تصعب مناقشة شروط وأحكام هذه العقود مقارنة بالعقود التجارية الأخرى التي تبرمها الشركة مع الجهات الخاصة. كما تخضع العقود المبرمة مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية عادةً إلى تغطية إعلامية متقدمة مقارنة مع العقود المبرمة مع جهات خاصة، وبالتالي قد تؤثر أي تغطية إعلامية سلبية تتعلق بهذه العقود، بغض النظر عن مدى صحتها، بشكل سلبي على أعمال الشركة أو سمعتها ما قد يترتب تأثير سلبي على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الجهات الحكومية وشبه الحكومية

تعتمد أعمال وأرباح الشركة بشكل أساسي على الخدمات التي تقدمها لعملائها بشكل عام وتلك التي تقدمها للأطراف الحكومية وشبه الحكومية بشكل خاص، وقد تواجه الشركة مخاطر تعليق العقود المبرمة مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية، أو إلغائها، أو إنهاؤها، أو عدم تجديدها في حال طرأت أي تغييرات، أو قيود تنظيمية، أو مالية، أو قيود على الإنفاق العام قد تؤثر على حجم العقود والمشتريات ونطاقها وتوقيتها ومدتها. كما تشمل مخاطر الاعتماد على الجهات الحكومية وشبه الحكومية مخاطر التأخر في التحصيل من هذه الجهات،

وفي حال لم تتمكن الشركة من المحافظة على علاقات جيدة وثابتة مع عملائها من الجهات الحكومية وشبه الحكومية لأي من الأسباب، منها على سبيل المثال لا الحصر: عدم مقدرة الشركة على تجديد العقود عند انتهائها أو عدم رغبة الجهة المتعاقد معها في التجديد، تعديل أحكام وبنود القد بحيث تصبح غير متوافقة مع مصالح الشركة، عدم مقدرة الشركة على الالتزام بأحكام العقد ما يؤدي لإنهائه أو تعديله، إنهاء أو سحب العقد بناءً على طلب من العميل، سيؤدي أي من ذلك إلى انخفاض في إيرادات الشركة أو تقلبات في مبيعاتها وأرباحها، وبالتالي سوف تتأثر أعمال الشركة وأدائها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

### المخاطر المتعلقة بتوسيع قاعدة منتجات الشركة وخدماتها وقدراتها

لا يوجد ما يضمن قدرة الشركة على الاستمرار في توسيع قاعدة منتجاتها وخدماتها وقدراتها لتلبية احتياجات عملائها عبر مختلف القطاعات، مما سيوجب على الشركة تطوير الأدوات والقدرات ذات العلاقة لديها لتحقيق القيمة المطلوبة للعملاء بشكل مخصص وفقاً لاحتياجاتهم. وإذا لم تتمكن الشركة من بيع خدماتها بشكل فعال في سوق أوسع نطاقاً، فقد يتأثر مركزها التنافسي بشكل سلبي. كما يرتبط توسيع منتجات الشركة وخدماتها بمخاطر وتحديات جديدة، ما قد يفرض ضغوطاً على إدارة الشركة ومواردها. وفي حال فشلت الشركة في توسيع منتجاتها وزيادة قدراتها بنجاح، سيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة باحتمال التأخير في السداد في المشاريع الحكومية

تخضع الشركة في تعاملاتها مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية لإجراءات صرف المستحقات المعينة بموجب نظام المنافسات والمشتريات الحكومية ولائحته التنفيذية. وتمر هذه الإجراءات بمراحل عدة وفق الآتي:

§ المرحلة الأولى: قيام الشركة بصفتها المتعاقد بعد إنجاز نسبة من الأعمال، بحصر ما تم تنفيذه وإعداد مستخلص وفقاً لشروط الدفع المحددة في العقد، ورفعها إلى الاستشاري أو إلى الجهة الحكومية مباشرة في حال عدم وجود استشاري.

§ المرحلة الثانية: على استشاري المشروع بعد استلامه المستخلص، معاينة الأعمال المنجزة وإعداد تقرير بذلك يتم رفعه مع المستخلص خلال (عشرة) أيام عمل من تاريخ استلام المستخلص.

§ المرحلة الثالثة: على الجهة الحكومية استكمال إجراءات اعتماد المستخلص، ورفع أمر الدفع إلى وزارة المالية خلال (خمسة عشر) يوم عمل من تاريخ استلامها تقرير الاستشاري أو المستخلص الذي يرفعه المتعاقد.

§ المرحلة الرابعة: قيام وزارة المالية بصرف أمر الدفع خلال مدة لا تتجاوز (ستين) يوماً من تاريخ ورود أمر الدفع إليها. وفي حال إعادة أمر الدفع للجهة الحكومية لغرض التعديل أو الاستيضاح، فتبدأ المدة من تاريخ إعادة الجهة الحكومية إرسال أمر الدفع بعد استكمالها ما يلزم بشأنه.

§ المرحلة الخامسة: في حال وجود خلاف بين استشاري المشروع والمتعاقد، يرفع الاستشاري مطالبة المتعاقد مرفقاً بها ما لديه من تحفظات إلى الجهة الحكومية خلال (عشرة) أيام عمل من تاريخ استلامه للمطالبة. وعلى الجهة الحكومية الفصل في موضوع الخلاف بينهما خلال (خمسة عشر) يوم عمل من تلقيها المطالبة، على أن تقوم الجهة الحكومية بصرف المستحقات التي لا تكون موضوع خلاف.

وتكون إجراءات دفع المستحقات عرضة للتأخير في مرحلة أو أكثر من المراحل المذكورة أعلاه، كالتأخر في معاينة الأعمال المنجزة وإعداد التقرير على سبيل المثال، أو التأخر في صدور أمر الدفع عن وزارة المالية في طور اجتيازه الإجراءات الإدارية المتبعة، أو وجود ما يستدعي إعادة أمر الدفع للجهة الحكومية للتعديل أو الاستيضاح، أو حصول خلاف بين استشاري المشروع والشركة. وإن حصول أي من العوامل المذكورة سيؤدي إلى التأخر في دفع الجهة الحكومية للمستحقات لصالح الشركة عن المشاريع التي أنجزتها، مما سيؤدي إلى التأثير في إيرادات الشركة أو عدم توفر

السيولة لدى الشركة بالقدر والوقت المتوقع مما قد يؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بتركز العملاء

تعتمد مبيعات الشركة على عدد من العملاء الرئيسيين. وعليه، إذا انخفضت إيرادات الشركة الناتجة عن التعاملات مع العملاء الرئيسيين لأي سبب من الأسباب، ومنها على سبيل المثال فإنه في حال انتهاء العلاقة التعاقدية مع أحد أو مجموعة من العملاء الرئيسيين، وإخفاق الشركة في إيجاد العلاقات اللازمة مع عملاء جدد، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة وبالتالي على نتائج عملياتها وأدائها المالي.

ويتطلب ذلك أن تتوقع الشركة وتستجيب للتغيرات السريعة والمستمرة في مجال التقنية وأن تواكب تطورات القطاع وخدمات تقنية المعلومات والحلول المقدمة من الشركات الجديدة لتلبية الاحتياجات المتطورة لعملائها. وإذا لم توائم الشركة خدماتها وحلولها وتوسعها وتطورها بناء على التغيرات التقنية أو بناء على طلبات واحتياجات العملاء، فقد تتأثر قدرة الشركة سلباً في تطوير ميزة تنافسية والحفاظ عليها والاستمرار في النمو، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها.

### المخاطر المتعلقة بالاحتفاظ بالعملاء والحصول على أعمال إضافية من العملاء الحاليين

تتعاقد الشركة مع العملاء لتقديم الخدمات المتنوعة ولا تعد هذه العقود المبرمة مع العملاء طويلة الأمد بطبيعتها، لذا تعتمد قدرة الشركة في الاحتفاظ بعملائها الحاليين واكتساب عملاء جدد على قدرتها بالمحافظة على مستويات عالية من الخدمة. كما تسعى الشركة إلى المحافظة على رضا عملائها من خلال الاستمرار في تقديم نفس مستوى جودة منتجاتها وخدماتها. ولكن في حال عدم القدرة على الاستمرار بتقديم منتجاتها وخدماتها بنفس مستوى الجودة، فإن ذلك سوف يؤثر سلباً على سمعتها لدى عملائها وبالتالي العزوف عن التعامل معها مما سيؤثر بشكل سلبي على مبيعات الشركة وبالتالي على نتائج العمليات التشغيلية والمالية.

### المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بمعايير الجودة والمواصفات المطلوبة من قبل العملاء

يتميز سوق خدمات تقنية المعلومات بالتغير التقني السريع واستحداث منتجات جديدة وتحسينات تقنية ومتطلبات العملاء عالية المستوى ومعايير الصناعة المتطورة. ويعتمد نجاح الشركة المستقبلي على قدرتها في الاستمرار بتطوير خدمات وحلول جذابة وتسويقها وتقديمها لعملائها الحاليين والمستقبليين في الوقت المناسب وبشكل فعال وبأسعار تنافسية.



كما قد تخطئ الشركة عند تخفيض أسعار مشاريعها، أو تخطئ في تقدير تكاليف أداء الأعمال بدقة أو في التقييم الدقيق للمخاطر المرتبطة بالعقود المحتملة. وتشمل العوامل التي قد تؤدي إلى اختلاف الربحية المقدرة للمشروع عن الربحية الفعلية تغير عرض أسعار الموردين والمقاولين، أو ارتفاع أسعار الخدمات اللوجستية نتيجة عوامل خارجية، أو إجراءات تصحيحية في التصاميم نتيجة ظروف خارجية، وتعديلات في اللوائح والأنظمة، أو ارتفاع تكلفة العمالة المنفذة للمشاريع، أو التأخر في التنفيذ بسبب ظروف خارجة عن إرادة الشركة والعملاء، أو تعديل أو إلغاء بعض البنود بعد تنفيذها جزئياً، أو عدم التقدير الدقيق للاحتياجات الطارئة والمخاطر غير المعروفة. أو تعذر توريد وتنفيذ أجزاء المشروع من قبل الموردين ومقاولي الباطن. وفي الحالة التي تواجه فيها الشركة تكاليف غير متوقعة، تسعى الشركة عموماً إلى التفاوض مع المقاولين والموردين لتقليل التكاليف الأساسية. ومع ذلك، لا يوجد ما يضمن أن تؤدي هذه المفاوضات مع المقاولين والموردين إلى التوصل إلى اتفاقيات من شأنها أن تقلل من زيادة التكلفة على الشركة. وقد تتأثر ربحية الشركة سلباً بأي تكاليف إضافية أو غير متوقعة أو تأخير أو عدم القدرة على تحقيق سيولة متوقعة في التكلفة أو مخاطر غير متوقعة تواجهها الشركة فيما يتعلق بتقديم خدماتها، بما في ذلك تلك الناتجة عن عوامل خارجة عن سيطرة الشركة. وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بالعقود المبرمة مع الشركة

أبرمت الشركة عددًا من العقود والاتفاقيات التي تشمل عقود توريد وتركيب، مقاوله، خدمات. كما تقوم بعض معاملات الشركة على أسس غير تعاقدية، بموجب أوامر شراء دون أن يتم تحديد قيمة محددة لهذه التعاملات. وقد تتعرض الشركة لخطر عدم قدرة الجهات المتعاقد معها أو عدم رغبتها بالوفاء بالتزاماتها التعاقدية. وقد تخل الجهات التي تتعاقد معها الشركة بالتزاماتها لأي سبب من الأسباب بما في ذلك نتيجة لإفلاسها أو عدم ملاءمتها المالية أو تعطل عملياتها، وتصبح المخاطر التي تنشأ عن التعامل مع هذه الجهات أكثر حدة في ظل ظروف السوق الصعبة. كما لا يمكن التأكيد بأن تلك الأطراف سوف تكون على مستوى تطلعات الشركة، وفي حال عدم قدرة الشركة أو الأطراف المتعاقدة معها على الالتزام ببنود تلك العقود أو الاتفاقيات، أو في حال وقوع أي منازعات مستقبلية أو قضايا، وخسارة الشركة لتلك المنازعات فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على مركزها المالي وتدفقاتها النقدية ونتائجها التشغيلية.

### المخاطر المتعلقة بالخطأ في تقدير تكلفة أداء الخدمات وتعقيد أدائها

يعتبر تسعير عقود خدمات تقنية المعلومات أمراً معقداً ويعتمد بشكل كبير على التقديرات الداخلية للشركة والتنبؤات والافتراضات لمشاريع الشركة، ويعتمد على وجه الخصوص على تكلفة تقديم خدمات تقنية المعلومات ذات الصلة. وقد تستند هذه التقديرات والتنبؤات والافتراضات إلى بيانات محدودة والتي قد يتضح لاحقاً عدم دقتها. وإذا لم تقدر الشركة بدقة نطاق تكاليفها وتوقيت استكمال المشاريع، فقد تكون عقودها غير مربحة.



### المخاطر المتعلقة بالهجمات الإلكترونية

نظراً لطبيعة أعمال الشركة، فإنها عرضة لهجمات إلكترونية تشمل فيروسات الحاسب الآلي والرموز الضارة أو المدمرة والهجمات الاحتيالية والهجمات لقطع الخدمة، والتي تؤثر على سرية أنظمة المعلومات وبيانات الأعمال الخاصة بها وسلامتها وتوافرها. وقد تؤدي الأهمية المالية والاستراتيجية لعملاء الشركة إلى استهدافها عن طريق الهجمات الإلكترونية من قبل القرصنة الإلكترونية. وقد لا تكفي جهود الشركة لمراقبة وتقييم منظومة الأمن الخاصة بها لمواجهة التهديدات المستجدة والهجمات الإلكترونية بشكل فعال. كما وتؤدي القرصنة الإلكترونية على سبيل المثال لا الحصر (محاولة الأطراف غير المصرح لهم للحصول على بيانات أو الوصول إلى معلومات سرية من خلال التفاعل الشخصي المباشر مع موظفي الشركة) إلى حدوث مخاطر للشركة. كما قد يشكل الخطأ البشري الذي يرتكبه أي من العاملين لدى الشركة خطراً مستمراً، ومن غير المرجح أن تزيل جهود الشركة في التدريب على التوعية وتحسين العمليات جميع مخاطر العواقب السلبية للأخطاء البشرية التي سوف تؤثر في حال وقوعها على أعمال الشركة وسمعتها.

## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بفشل أنظمة تقنية المعلومات ومراكز البيانات الخاصة بالشركة

تعتمد الشركة على أنظمة المعلومات والتقنية، وقد يؤدي حدوث أي عطل في هذه الأنظمة إلى توقف أعمال الشركة اليومية، مما يتسبب في وجود تباطؤ كبير في الكفاءة الإدارية والتشغيلية خلال مدة العطل. وقد يؤثر أي عطل يمتد لفترة طويلة على قدرة الشركة في تقديم الخدمات لعملائها، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية. ولا يوجد ما يضمن أن لا يتسبب أي خلل أو عطل في أنظمة تقنية المعلومات المستخدمة من الشركة، حالياً أو جديدة، في حدوث أي تعطيل أو انقطاع في الأعمال مستقبلاً. ويمكن أن يؤثر أي تأخير أو انقطاع كبير في تقديم الخدمات بشكل سلبي على سمعة الشركة.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بتنفيذ إستراتيجيات العمل المستقبلية

يعتمد أداء الشركة المستقبلي على قدرتها في تنفيذ خططها وإستراتيجيات النمو، والتي تشمل ترسية المشاريع الجديدة عليها وتطوير حلول جديدة للعملاء. وتعتمد هذه الأنشطة على قدرة الشركة على الاستمرار في تنفيذ أنظمة المعلومات التشغيلية والإدارية بكفاءة في الوقت المناسب وتحسينها، بالإضافة إلى الحصول على أي موافقات مطلوبة من الجهات التنظيمية. وليس هناك ما يضمن أن العاملين لدى الشركة أو أنظمتها الحالية ستكون كافية لدعم التوسع والنمو في المستقبل أو أنها ستكون قادرة على الحصول على أي موافقات لازمة لخطط نمو مستقبلية في الوقت المناسب أو على الإطلاق. بالإضافة إلى ذلك، تخضع خطط الشركة التوسعية لجدول زمنية محددة وقد تتطلب تمويلاً إضافياً لتغطية التكاليف الإضافية. وقد يؤدي عدم الالتزام بهذه الجداول الزمنية أو الحصول على تمويل إضافي إلى فقدان النتيجة الاقتصادية المنشودة من خطط النمو والتوسع. وفي حال عدم قدرة الشركة على تنفيذ خطط أعمالها وإستراتيجيات النمو الخاصة بها لأي سبب وفي الوقت المناسب، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

### المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات اللازمة وعدم تجديدها

تخضع الشركة للعديد من الأنظمة واللوائح التي تستدعي حصولها على عدد من التراخيص والتصاريح والموافقات اللازمة من الجهات التنظيمية المختصة في المملكة لمزاولة نشاطها. ينبغي على الشركة بصفقتها (صاحب الترخيص) الالتزام بالشروط والأحكام الخاصة بكل رخصة وشهادة حصلت عليها. وفي حال عدم قدرة الشركة على ذلك، فقد لا تتمكن من تجديد هذه التراخيص والشهادات أو الحصول على تراخيص أخرى جديدة والتي قد تتطلبها من حين إلى آخر لأغراض التوسع في أنشطتها، الأمر الذي قد ينتج عنه إيقاف أو تعثر أعمال الشركة أو فرض غرامات مالية عليها من الجهات الحكومية وبالتالي سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. وكما بتاريخ هذا المستند، لم تلتزم الشركة بإصدار شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور وشهادة التوطين لفرعها في مدينة الرياض (رقم السجل التجاري 1010388751) ما قد يعرض الفرع للعقوبات والغرامات المنصوص عليها في نظام العمل والقرارات الوزارية ذات الصلة كما قد يؤدي ذلك لتوقف الخدمات الإلكترونية المقدمة للفرع من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مما سيكون له أثر على أعمال الشركة ونتائج عملياتها.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بمزاولة أي من أعضاء مجلس الإدارة لأعمال منافسة لأعمال الشركة

قد يقوم بعض من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين بمنافسة الشركة مستقبلاً، إما عن طريق عضويتهم في مجالس إدارات أو من خلال التملك في أعمال تدخل في إطار أعمال الشركة وتكون هذه الأعمال مماثلة لأعمال الشركة أو منافسة لأعمالها بشكل مباشر أو غير مباشر. وفي حال حدوث تعارض في المصالح بين أعمال الشركة من جهة وأعمال أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين من جهة أخرى، فسيكون لذلك أثر سلبي وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

هذا ويمكن لبعض أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين الاطلاع على المعلومات الداخلية للشركة، وقد يستخدمون تلك المعلومات لمصالحهم الخاصة أو بما يتعارض مع مصالح الشركة وأهدافها. وإذا كان أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين الذين لهم مصالح متعارضة مع مصلحة الشركة تأثير سلبي على قرارات الشركة، أو إذا استخدموا المعلومات المتاحة لهم عن الشركة على نحو يضر بمصالحها، فسيترتب على ذلك أثر سلبي وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بالتمويل والتسهيلات الائتمانية

قامت الشركة بإبرام عدد من اتفاقيات التمويل مع جهات تمويلية لأغراض متعددة منها ضمانات بنكية مقدمة لعدة جهات تعاقدت معها الشركة كضمانات نهائية وضمانات أولية وضمانات حسن تنفيذ، شراء عقار للاستثمار وشراء مواد لتنفيذ أعمال الشركة، كما قامت الشركة بتقديم الكفالات والضمانات بما في ذلك سندات لأمر وضمانات مقدمة من قبل أعضاء مجلس الإدارة، ما قد يرتب على الشركة وأعضاء مجلس الإدارة مخاطر نتيجة توقيع سندات لأمر لضمان أي تمويل أو دين والتي تعتبر سنداتاً تنفيذياً حيث يجوز للدائن تقديمها إلى محكمة التنفيذ إذا امتنع المدين عن الوفاء بالدين المضمون بالسند لأمر في تاريخ الاستحقاق ويكون للمحكمة التنفيذ على جميع أموال المدين بالقدر المحدد بالسند كما أن هناك بعض الأراضي التي تملكها الشركة مرهونة لصالح بعض الجهات الممولة كضمان، وعليه إذا لم تتمكن الشركة من الوفاء بالتزاماتها وفق للاتفاقيات المشار إليها أعلاه سيتم التنفيذ على أموالها وأموال الضامنين وعلى الأراضي المرهونة مما قد يؤثر بشكل سلبي وجوهري على وضع الشركة المالي ونتائج عملياتها. هذا وتضمنت الاتفاقيات المبرمة اشتراطات وتعهدات على عاتق الشركة. كما تجدر الإشارة إلى أن اتفاقية التمويل المبرمة مع البنك السعودي الفرنسي تتضمن ضمانات عدة منها تنازل الشركة عن متحصلات مشروعين لها وبالتالي قد تخسر الشركة متحصلات هذه المشاريع بالإضافة إلى خسارة ما تكبدته من أموال على العمليات التشغيلية لهذه المشاريع مما يؤثر سلباً على عائدها ووضعها المالي في حال عدم الالتزام بأحكام هذه الاتفاقية.

وإذا لم تتمكن الشركة من الوفاء بالتزامات السداد المترتبة عليها بموجب اتفاقيات التسهيلات الائتمانية، أو لم تتمكن من تقديم أي ضمانات أخرى قد تطلبها البنوك، أو أخلت في المستقبل بأي من الالتزامات أو التعهدات الخاصة بالديون المترتبة عليها، فقد تطلب الجهات المقرضة سداد الديون على الفور وتحصيل الضمانات المقدمة من الشركة. وفي هذه الحالة، قد لا تتمكن الشركة من الحصول على مصادر تمويل بديلة كافية للوفاء بسداد الديون. وسيكون لأي من هذه العوامل تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.



## المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها

### المخاطر المتعلقة بتوفير التمويل مستقبلاً

قد تحتاج الشركة في المستقبل إلى الحصول على تمويل من البنوك التجارية و/أو المقرضين الحكوميين و/أو الممولين الآخرين لتغطية متطلبات رأس المال العامل أو تنفيذ خطط النمو المستقبلية. وتعتمد قدرة الشركة في الحصول على قروض وتسهيلات من المقرضين بتكاليف أقل أو بشروط مناسبة لمركزها المالي المستقبلي والظروف الاقتصادية العالمية وظروف السوق المالية وأسعار الفائدة وتوافر الائتمان من البنوك أو المقرضين الخارجيين وثقة المقرضين في الشركة. وقد لا تتمكن الشركة من الحصول على هذا التمويل على الإطلاق أو بشروط معقولة لأي سبب، مثل أن توضع قيود على أي تمويل حالي أو على نظرة المقرضين للشركة أو على النتائج المستقبلية لعمليات الشركة والمركز المالي والتدفقات النقدية. وقد يؤدي الاقتراض بأسعار فائدة متغيرة أيضاً إلى جعل الشركة عرضة للزيادات في معدلات الفائدة و/أو العمولات (والتي قد تتأثر بشكل كبير بعوامل خارجة عن سيطرة الشركة، مثل السياسات النقدية والضريبية والظروف الاقتصادية والسياسية العالمية)، وقد لا تضمن الشركة قدرتها على الحصول على مثل هذا التمويل بشروط معقولة أو على الإطلاق عند الضرورة. وستؤدي أي زيادة في أسعار الفائدة ومعدلات العمولات، سواء كانت ثابتة أو متغيرة، والتي تقوم البنوك بتطبيقها على أرباحها المستقبلية وقدرتها على الدفع والوفاء بالتزاماتها تجاه المقرضين. ونتيجة إلى ارتفاع تكاليف التمويل التي تتحملها الشركة، مما سيؤثر سلباً لذلك، قد لا تكون قادرة على الاستفادة من الفرص التجارية، مثل فرص الاستحواذ، أو الاستجابة للتغيرات في ظروف السوق أو القطاع. وسيكون لوقوع أي من الحالات المذكورة أعلاه تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

### المخاطر المتعلقة بالضمانات المقدمة من مساهمين حاليين

اعتمدت الشركة على ضمانات مقدمة من مساهمين حاليين متمثلة في سندات لأمر وكفالات شخصية مقدمة من السيد محمد بن علي بن صالح الضلعان والسيد علي بن محمد بن علي الضلعان. وبالتالي في حال إلغاء الضمانات المقدمة أو عدم مقدرة الشركة على الحصول على الدعم والضمانات من المساهمين المشار إليهما، فإنه سيكون من الصعب على الشركة الحصول على التسهيلات البنكية المطلوبة أو قد تطلب الجهات المقرضة سداد القروض والتسهيلات على الفور، مما سيكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي.



وتجدر الإشارة إلى أنه قد تعجز الشركة عن تحليل المخاطر الائتمانية لهؤلاء العملاء عند تاريخ التعاقد معهم ومن الممكن أن يواجه هؤلاء العملاء تحديات مالية وتشغيلية في المستقبل وذلك بسبب الانكماش الاقتصادي أو التغييرات السلبية في أوضاع السوق أو أي عوامل أخرى تتعلق بالعملاء أنفسهم. وإذا تعرض أي من عملاء الشركة، بما في ذلك عملائها الرئيسيون، إلى تغير سلبي كبير في أوضاعهم المالية، فقد يؤدي ذلك إلى تخلف هؤلاء العملاء عن أداء التزاماتهم تجاه الشركة أو تعرضهم للإعسار أو حتى للإفلاس، وهو ما يعود بآثار سلبية على قدرة الشركة على تحصيل الذمم المدينة القائمة ذات العلاقة، وبالتالي سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

#### **المخاطر المتعلقة بالالتزامات المحتملة**

قد تنشأ بعض الالتزامات المحتملة على الشركة، مثل التكاليف المتعلقة بالزكاة والضرائب والدعاوى القضائية، بالإضافة إلى أي التزامات أو تكاليف أخرى متعلقة بنشاط الشركة كمكافأة نهاية الخدمة للموظفين، وفي حال تحقق هذه الالتزامات فإنها ستؤثر سلباً على الوضع المالي للشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية

## **المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها**

### **المخاطر المتعلقة بالسيولة**

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة الشركة على مقابلة التزاماتها المتعلقة بالمطلوبات المالية حال استحقاقها. وتتكون المطلوبات المالية للشركة من قروض وذمم دائنة متمثلة في ذمم تجارية لمقاولي بالباطن وكذلك التزامات أدوات غير مالية تدفع لصالح المقاولين، ومصاريف مستحقة. قد لا تكون الشركة قادرة على الوفاء بالتزاماتها الحالية أو المستقبلية في مواعيد استحقاقها لا سيما قصيرة الأجل منها، وعليه في حال لم تتمكن الشركة من إدارة الذمم الدائنة بشكل فعال وسدادها في الوقت المحدد، فإنها ستكون عرضة للتعثر المالي، الذي سيؤثر سلباً على أعمال وأصول الشركة وأوضاعها المالية ونتائج أعمالها وتوقعاتها المستقبلية.

### **المخاطر المتعلقة بالذمم المدينة والائتمان**

تنشأ مخاطر الائتمان عندما يعجز أحد الأطراف عن الوفاء بالتزام مالي معين للطرف الآخر. وقد تواجه الشركة مخاطر الائتمان في عدة حالات مؤقتة أو دائمة منها وجود أرصدة مدينة من العملاء، وفشل أطراف أخرى مدينة بالوفاء بالتزاماتها تجاه الشركة.



د. مطلوب من لجنة المراجعة أن تبلغ مجلس الإدارة بالتقارير الخاصة بإدارة المخاطر. وكذلك تقوم بالإشراف على المراجعة الداخلية والمراجعة الخارجية والإدارة حسب الحاجة ومراجعتها للضوابط الداخلية، وبالتالي تكون اللجنة في وضع جيد من أجل تقديم النصح للمجلس حول فعالية نظام الرقابة الداخلية، بما في ذلك نظام الشركة الخاص بإدارة المخاطر.

## سياسة المخاطر ومراقبتها

### سياسة الشركة في تقييم وإدارة المخاطر ومراقبتها :

تتم إدارة المخاطر في شركة كير الدولية وفقا لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. حيث يتم تحديد تقوم الإدارة بتحديد وتقييم المخاطر ومراقبة المخاطر في الشركة بشكل مستمر ، بما في ذلك أي إجراء متخذ للتخفيف من المخاطر، ويتم تقييم الوثيقة بصورة رسمية سنويا ولكن المخاطر التي تظهر يتم إضافتها حسب الحاجة ويتم مراقبة إجراءات التخفيف من حدة المخاطر ومؤشرات المخاطر بصورة منتظمة وتحديثها متى كان ذلك مناسباً، وسجل المخاطر يتم مناقشته في الاجتماعات المنتظمة مع الإدارة التنفيذية ونقلها بصورة منتظمة لمجلس إدارة الشركة وإلى لجنة المراجعة. تقع على عاتق مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على إدارة المخاطر في الشركة ككل ويتمثل دوره في: أ. ضبط الإيقاع والتأثير على ثقافة إدارة المخاطر في الشركة. ب تحديد الطرق المثلى للتعاطي مع المخاطر أو مستوى التعرض في الشركة. ج الموافقة على القرارات الهامة التي قد تؤثر على أداء الشركة في مجال إدارة المخاطر وتعرضها. دور لجنة المراجعة نيابة عن مجلس الإدارة، تكون اللجنة مسؤولة عن: أ. ضمان وضع الترتيبات المناسبة من أجل التأكد من أن المخاطر قد تم تحديدها وتقييمها وإدارتها بطريقة فاعلة. ب مراقبة الإدارة للمخاطر الكبيرة التي قد تهدد تحقيق الشركة لأهدافها الاستراتيجية. ضمان أن المراجعين الداخليين لديهم خطط لمراجعة كفاءة وفعالية إدارة المخاطر وأنهم قادرين على تقديم تقييم سنوي لترتيبات إدارة المخاطر بالشركة.

التغيير %	السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م	البيان
57.00%	168,023,079	263,788,210	المبيعات/الإيرادات
10772.55%	521,715	56,723,738	إجمالي الربح (الخسارة)
125.02%	(26,490,206)	6,028,300	الربح (الخسارة) التشغيلي
101.21%	(37,976,345)	458,379	صافي الربح (الخسارة)
100.55%	(37,814,113)	208,917	إجمالي الدخل الشامل
-12.61%	69,693,104	60,902,021	إجمالي حقوق المساهمين (بعد استبعاد الحصص غير المسيطرة)

خلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة أو منذ التأسيس، أيهما أقصر.



## أولاً: قائمة الدخل

البيان	2020	2021	2022	2023	2024
الإيرادات	156,015,360	169,374,119	118,408,116	168,023,679	263,788,210
تكلفة الإيرادات	(122,327,269)	(137,697,863)	(126,895,323)	(167,501,364)	(207,064,472)
مجمّل الربح	33,688,097	31,676,256	(8,487,207)	521,715	56,723,738
مصاريف عمومية وإدارية	(10,344,012)	(10,965,340)	(15,854,987)	(19,334,254)	(32,514,897)
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	(2,012,861)	(210,556)	(72,923,573)	(7,577,667)	(17,580,541)
الربح التشغيلي	21,331,124	20,500,360	(97,265,767)	(26,490,206)	6,628,300
إيرادات أخرى بالاصافي	1,443,813	1,141,705	737,469	1,856,833	2,042,660
مصاريف تمويلية	(249,613)	(179,037)	(3,587,160)	(7,092,497)	(7,057,077)
الربح قبل الزكاة	22,525,324	21,463,028	(100,115,458)	(31,725,870)	1,613,883
الزكاة	(4,120,160)	(4,520,070)	(5,445,867)	(6,250,475)	(1,154,504)
صافي الربح	18,405,164	16,942,958	(105,561,325)	(37,976,345)	459,379
ربحية (خسارة) السهم	0.153	0.141	(0.889)	(0.316)	0.004

خلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة أو منذ التأسيس، أيهما أقصر.



## ثانيًا: قائمة المركز المالي

السنة المالية المنتهية في 2020/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2021/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2022/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م	البيان
244,724,771	330,693,991	229,427,105	260,921,647	338,488,602	مجموع الأصول المتداولة
33,937,454	35,666,215	47,487,185	57,322,381	56,819,360	مجموع الأصول غير المتداولة
278,662,225	366,360,206	276,914,290	318,244,028	395,307,962	<b>إجمالي الأصول</b>
121,368,438	129,130,369	140,949,638	234,695,448	321,239,454	مجموع الالتزامات المتداولة
6,675,196	2,760,661	19,529,326	13,855,476	13,166,487	مجموع الالتزامات غير المتداولة
128,043,634	131,891,030	160,478,964	248,550,924	334,405,941	<b>إجمالي الالتزامات</b>
150,618,591	234,469,176	116,435,326	69,693,104	60,902,022	مجموع حقوق الملكية
278,662,225	366,360,206	276,914,290	318,244,028	395,307,963	<b>إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية</b>



## ثالثاً: قائمة التدفقات النقدية

السنة المالية المنتهية في 2020/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2021/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2022/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م	البيان
15,384,706	(29,963,235)	(67,827,147)	(17,338,161)	29,082,553	صافي النقد (المستخدم في) المتوفر من الأنشطة التشغيلية
(1,160,558)	(3,906,067)	(11,206,348)	(12,785,408)	(3,724,503)	صافي النقد (المستخدم في) المتوفر من الأنشطة الاستثمارية
547,072	51,971,951	34,080,938	25,608,248	(12,183,745)	صافي النقد (المستخدم في) المتوفر من الأنشطة التمويلية
14,771,220	18,102,649	(44,952,557)	(4,515,321)	13,174,305	(انخفاض) / ارتفاع النقد لدى البنوك خلال السنة
17,454,797	32,226,027	50,328,676	5,376,119	860,798	النقد وما في حكمه في بداية السنة
32,226,017	50,328,676	5,376,119	860,798	14,035,103	النقد وما في حكمه في نهاية السنة



النسبة %	الإيرادات	المنطقة الجغرافية
61.43%	162,062,500.71	الرياض
20.1%	53,013,093.72	المدينة المنورة
10.3%	27,182,630.90	القصيم
3.99%	10,511,097.98	الشرقية
3.91%	10,308,088.80	مكة المكرمة
0.15%	387,707.88	جازان
0.12%	323,089.90	تبوك

البيان	السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغيير%
المبيعات/ الإيرادات	263,788,210	168,023,079	95,765,131	57.00%
تكلفة المبيعات/ الإيرادات	(207,064,472)	(167,501,964)	-39,563,108	23.62%
مجمّل الربح	56,723,738	521,715	56,202,023	10772.55%
إيرادات تشغيلية- أخرى	2,042,660	1,856,833	185,827	10.01%
الربح (الخسارة) التشغيلي	6,628,300	(26,490,206)	33,118,506	125.02%

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من  
الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين



لا يوجد أي اختلافات عن معايير المحاسبة المعتمدة  
من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة  
فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها،  
والدولة محل تأسيسها



لا يوجد شركات تابعة

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة



لا يوجد

## 2-الإعلان عن توزيع أرباح سنوية

بناء على توصية من مجلس الإدارة يتم التصويت من الجمعية العامة للمساهمين على توزيع أرباح سنوية، وتلتزم الشركة عند اتخاذ قرار من مجلس الإدارة برفع توصية بتوزيع أرباح سنوية للجمعية العامة للمساهمين للتصويت، على أن تقوم بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً على موقع تداول.

ويجب أن يتضمن الإعلان الصادر من الشركة بتوزيعات أرباح على ما يلي:

- تاريخ توصية مجلس الإدارة .
- فترة التوزيع ( سواء سنوية أو مرحلية نصف سنوية أو ربع سنوية).
- إجمالي المبلغ الموزع.
- عدد الأسهم المستحقة للأرباح.
- حصة السهم من التوزيع .
- نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية.
- تاريخ الإستحقاق على أن تكون الأحقية للمساهمين المالكين لأسهم الشركة في يوم الاستحقاق والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى مركز الإيداع في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق.
- تاريخ التوزيع، وفي حال عدم تحديد تاريخ معين للتوزيع، يُذكر أنه "سيعلن تاريخ التوزيع لاحقاً".

تم إعداد سياسة توزيع الأرباح للشركة استناداً إلى الفقرة (ب) من المادة التاسعة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (8-16-2017) وتاريخ 16/5/1438هـ الموافق 13/2/2017م، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/3) وتاريخ 28/1/1437هـ، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (8-5-2023) وتاريخ 25/6/1444هـ الموافق 18/1/2023م، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/132) وتاريخ 1/12/1443هـ، والتي تنص على وجوب قيام مجلس الإدارة بوضع سياسة واضحة بشأن توزيع الأرباح، بما يحقق مصالح المساهمين والشركة وفقاً لنظام الشركة الأساس.

وتهدف هذه السياسة إلى وضع إطار واضح ومحدد لكيفية توزيع الأرباح، بما يحقق التوازن بين تعظيم العائد للمساهمين والمحافظة على استدامة نمو الشركة وملاءتها المالية، مع مراعاة العوامل المالية والتشغيلية والاستثمارية ومتطلبات السوق.

## أولاً: الإعلان عن توزيعات الأرباح 1-الإعلان عن توزيع أرباح مرحلية

تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار من مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية نصف سنوية أو ربع سنوية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً على موقع تداول وتزويد هيئة السوق المالية بنسخة من قرار مجلس الإدارة فور صدوره.



4. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.
5. يوزع من الباقي من صافي الأرباح وبناءً على اقتراح مجلس الإدارة وما تقررته الجمعية العامة نسبة لا تقل عن (5%) من رأس مال الشركة بمثابة أرباح أسهم، وإذا كانت النسبة المتبقية من الأرباح لا تكفي لدفع هذه النسبة فلا يجوز للمساهمين المطالبة بدفعها في السنة أو السنوات التالية، ولا يجوز للجمعية العامة أن تقرر توزيع نسبة من الأرباح عما اقترحه مجلس الإدارة.
6. مراعاة متطلبات خطط النمو والتوسعات المستقبلية وتحليل الفرص الاستثمارية واحتياجات الشركة في إعادة الاستثمار، والمتطلبات والتدفقات النقدية والرأسمالية ونسب الملاءة المالية وغيرها (أيها أكثر)، وذلك لتنمية إيراداتها وتمويل برنامج الإنفاق الاستثماري الخاص بالشركة، والتحقق من إيجاد التوازن بين توفير الأموال عن طريق مصادر التمويل الذاتي أو من مصادر تمويل خارجية، وبناء عليه يقوم مجلس الإدارة باقتراح يقدم للجمعية العامة العادية بتجنيب نسبة من الأرباح لهذه الأغراض.
7. تلتزم الشركة عند الإعلان عن توزيع الأرباح بالامتثال لكافة التعليمات والضوابط الصادرة عن هيئة السوق المالية، بما في ذلك الإفصاح وفق القواعد المنظمة، وتحديد مواعيد وأحكام التوزيع، واتباع الإجراءات النظامية المعتمدة، وذلك لضمان الشفافية وحماية حقوق المساهمين وفقاً للأنظمة واللوائح ذات الصلة.

## ثانياً: السياسة العامة لتوزيع الأرباح

في ضوء الأحكام المنظمة لتوزيعات الأرباح والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، ونظام الشركة الأساس، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، يكون توزيع الأرباح وفقاً للمبادئ والقواعد التالية:

- أ. تختص الجمعية العامة للشركة -بناءً على توصية مجلس الإدارة- بتوزيع الأرباح.
- ب. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بموجب قرار من مجلس الإدارة، وذلك بعد الحصول على تفويض من الجمعية العامة العادية للمجلس يحدد سنوياً.
- ج. توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:
  1. يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
  2. توزع على مالكي الأسهم الممتازة (إن وجدوا) نسبة معينة من الأرباح المحددة.
  3. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي إتفاقي يخصص له.



### ثالثاً: المساهمون المستحقون للأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

### رابعاً: توقيت دفع الأرباح

يجب على مجلس إدارة الشركة تنفيذ قرار الجمعية العامة بشأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال مدة لا تتجاوز (خمسة عشر) يوماً من تاريخ استحقاق تلك الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو مجلس الإدارة القاضي بتوزيع ارباح مرحلية.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

لا يوجد

اسم من تعود له المصلحة	المنصب	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغير	نسبة التغير
محمد الضلعان	رئيس المجلس	9,920,000	9,920,000	0	0
علي الضلعان	عضو المجلس	3,241,030	3,241,030	0	0
ممدوح غزاوي	نائب رئيس المجلس	218,000	218,000	0	0
سليمان السلمي	عضو المجلس	0	0	0	0
إبراهيم الحرابي	عضو المجلس	100,000	100,000	0	0
معاذ السحيباني	عضو المجلس	0	0	0	0
أقارب أعضاء المجلس					
الجوهرة محمد الضلعان		5,000,000	5,000,000	0	0
نورة العساف		5,000,000	5,000,000	0	0
سارة محمد الضلعان		2,016,000	2,460,400	444,400	-18.06%
سلطانه محمد الضلعان		5,000,000	5,000,000	0	0
كبار التنفيذيين					
أقارب كبار التنفيذيين					

إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٤م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٤م	مدة القرض	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
0,00	0,00	5.785,173,28	-	5.785,173,28	12 months	5.785,173,28	Al Rajhi	1
-	-	920,372,90	-	920,372,90	12 months	920,372,90	Al Rajhi	2
-	-	7.999,999,93	-	7.999,999,93	12 months	7.999,999,93	Al Rajhi	3
-	-	1,499,999,95	-	1,499,999,98	12 months	1,499,999,95	Al Rajhi	4
-	-	874,962,00	-	874,962,00	12 months	874,962,00	Al Rajhi	5
-	-	4,711,373,68	-	4,711,373,68	12 months	4,711,373,68	Al Rajhi	6
-	-	1,584,533,21	-	1,584,533,21	12 months	1,584,533,21	Al Rajhi	7
-	-	3,489,716,63	-	3,489,719,63	12 months	3,489,716,63	Al Rajhi	8
-	-	1,664,426,29	-	1,664,426,29	12 months	1,664,426,29	Al Rajhi	9
-	-	2,699,999,95	-	2,699,999,95	12 months	2,699,999,95	Al Rajhi	10
-	-	6,335,573,70	-	6,335,573,70	12 months	6,335,573,70	Al Rajhi	11
-	-	1,262,940,48	-	1,262,940,48	12 months	1,262,940,48	Al Rajhi	12
-	-	2,499,999,97	-	2,499,999,97	12 months	2,499,999,97	Al Rajhi	13



إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٤م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٤م	مدة القرض	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
0,00	0,00	5.053.099,97	0,00	5.053.099,97	12 months	5.053.099,97	Al Rajhi	14
0,00	0,00	1.243.782,69	0,00	1.243.782,69	12 months	1.243.782,69	Al Rajhi	15
0,00	0,00	1.499.999,96	0,00	1.499.999,96	12 months	1.499.999,96	Al Rajhi	16
0,00	0,00	3.639.337,00	0,00	3.639.337,00	4 Months	3.639.337,00	Al Rajhi	17
0,00	0,00	3.392.682,37	0,00	3.392.682,37	12 months	3.392.682,37	Al Rajhi	18
643.189.28	643.189.28	1.852.338.98	0,00	1.852.338.98	12 months	2.495.528,26	Al Rajhi	19
2.000.000,00	2.000.000,00	0,00	0,00	0,00	12 months	2.000.000,00	Al Rajhi	20
3.000.000,00	3.000.000,00	0,00	0,00	0,00	1 Month	3.000.000,00	Al Rajhi	21
1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	0,00	0,00	1 Month	1.000.000,00	Al Rajhi	22
0,00	0,00	8.556.368,24	0,00	8.556.368,24	1 Month	8.556.368,24	Al Rajhi	23
0,00	0,00	6.852.376,49	0,00	6.852.376,49	1 Month	6.852.376,49	Al Rajhi	24
0,00	0,00	9.435.170,45	0,00	9.435.170,45	1 Month	9.435.170,45	Al Rajhi	25
0,00	0,00	8.713.590,00	0,00	8.713.590,00	1 Month	8.713.590,00	Al Rajhi	26

إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٤م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٤م	مدة القرض	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
0,00	0,00	14,854,791.70	0,00	14,854,791.70	1 Month	14,854,791.70	Al Rajhi	27
0,00	0,00	14,539,935.00	0,00	14,539,935.00	1 Month	14,539,935.00	Al Rajhi	28
0,00	0,00	14,539,935.00	0,00	14,539,935.00	1 Month	14,539,935.00	Al Rajhi	29
0,00	0,00	14,539,935.00	0,00	14,539,935.00	1 Month	14,539,935.00	Al Rajhi	30
19,593,034.97	19,593,034.97	0,00	0,00	0,00	1 Month	19,593,034.97	Al Rajhi	31
0,00	0,00	2,778,194.03	0,00	2,778,194.03	9 months	2,778,194.03	SNB	32
0,00	0,00	1,067,961.00	0,00	1,067,961.00	9 months	1,067,961.00	SNB	33
0,00	0,00	1,100,103.00	0,00	1,100,103.00	9 months	1,100,103.00	SNB	34
0,00	0,00	2,778,194.03	0,00	2,778,194.03	9 months	2,778,194.03	SNB	35
618,688.50	618,688.50	0,00	0,00	0,00	4 months	618,688.50	SNB	36
631,591.50	631,591.50	0,00	0,00	0,00	4 months	631,591.50	SNB	37
645,351.83	645,351.83	0,00	0,00	0,00	4 months	645,351.83	SNB	38
761,187.30	761,187.30	0,00	0,00	0,00	4 months	761,187.30	SNB	39



إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٤م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٤م	مدة القرض	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
618,688.50	618,688.50	0,00	0,00	0,00	4 months	618,688.50	SNB	40
618,688.50	618,688.50	0,00	0,00	0,00	4 months	618,688.50	SNB	41
4,750,000.00	4,750,000.00	0,00	0,00	0,00	3 months	4,750,000.00	SNB	42
250,000.00	250,000.00	0,00	0,00	0,00	3 months	250,000.00	SNB	43
5,000,000.00	5,000,000.00	0,00	0,00	0,00	3 months	5,000,000.00	SNB	44
3,204,022.40	3,204,022.40	0,00	0,00	0,00	6 months	3,204,022.40	SABB	45
2,262,315.08	2,262,315.08	0,00	0,00	0,00	3 months	2,262,315.08	SABB	46
0,00	0,00	4,614,993.24	0,00	4,614,993.24	2 months	4,614,993.24	SABB	47
0,00	0,00	997,480.24	0,00	997,480.24	2 months	997,480.24	SABB	48
3,662,402.24	3,662,402.24	0,00	0,00	0,00	3 months	3,662,402.24	SABB	49
4,160,069.11	4,160,069.11	6,874,363.59	0,00	6,874,363.59	2 months	11,034,432.70	SABB	50
603,499.12	603,499.12	0,00	0,00	0,00	2 months	603,499.12	SABB	51
0,00	0,00	3,399,174.92	0,00	3,399,174.92	3 months	3,399,174.92	SABB	52

إجمالي مديونية الشركة	المبلغ المتبقي	إجمالي المدفوع	المبلغ المدفوع من القرض قبل سنة ٢٠٢٤م	المبلغ المدفوع من القرض خلال سنة ٢٠٢٤م	مدة القرض	مبلغ القرض	الجهة الممولة	
0,00	0,00	2,262,315.08	0,00	2,262,315.08	6 months	2,262,315.08	SABB	53
2,700,000.00	2,700,000.00	0,00	0,00	0,00	3 months	2,700,000.00	BSF	54
1,248,142.75	1,248,142.75	0,00	0,00	0,00	3 months	1,248,142.75	BSF	55
2,227,790.92	2,227,790.92	0,00	0,00	0,00	3 months	2,227,790.92	BSF	56
0,00	0,00	10,000,000.00	0,00	10,000,000.00	12 months	10,000,000.00	Sukuk	57
2,000,000.00	2,000,000.00	0,00	0,00	0,00	12 months	2,000,000.00	Sukuk	58
2,000,000.00	2,000,000.00	0,00	0,00	0,00	12 months	2,000,000.00	Sukuk-LTL	59
2,000,000.00	2,000,000.00	0,00	0,00	0,00	12 months	2,000,000.00	Sukuk-LTL	60
2,000,000.00	2,000,000.00	0,00	0,00	0,00	12 months	2,000,000.00	Sukuk-LTL	61
7,800,000.00	7,800,000.00	5,200,000.00	3,900,000.00	1,300,000.00	60 months	13,000,000.00	SNB-LTL	62
3,783,971.20	3,783,971.20	2,516,028.80	1,337,333.22	1,178,695.58	60 months	6,300,000.00	Yanal	63

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة لاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة لاسترداد



يوضح الجدول التالي اجتماعات مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٤م:

نسبة الحضور	عدد اجتماعات اللجنة				المنصب	الأسم
	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الاول		
	18/12/2024	14/10/2024	28/04/2024	27/03/2024		
100%	✓	✓	✓	✓	رئيس المجلس	محمد الضلعان
100%	✓	✓	✓	✓	نائب الرئيس	ممدوح غزاوي
100%	✓	✓	✓	✓	عضو	علي الضلعان
100%	✓	✓	✓	✓	عضو	إبراهيم الحرابي
100%	✓	✓	✓	✓	عضو	سليمان السلمي
100%	✓	✓	قبل التعيين		عضو	معاذ السحيباني**

\*عضو مجلس الإدارة الأستاذ يزيد المحمود استقال بتاريخ 25/03/2024 ولم يحضر أي اجتماع للمجلس خلال عام 2024م  
\*\*تم تعيين المهندس معاذ السحيباني عضو مجلس إدارة بتاريخ 18/07/2024م بديلاً عن العضو المستقيل وحضر الاجتماعين الثالث والرابع للمجلس



#	تاريخ سحب السجل	السبب (اغراض السحب)
8	14/11/2024	أخرى
9	21/11/2024	أخرى
10	28/11/2024	أخرى
11	09/12/2024	أخرى
12	18/12/2024	أخرى
13	29/12/2024	أخرى

#	تاريخ سحب السجل	السبب (اغراض السحب)
1	04/01/2024	اجراءات الشركة
2	11/06/2024	الجمعية العامة
3	13/06/2024	الجمعية العامة
4	13/06/2024	ملف أرباح
5	15/08/2024	اجراءات الشركات
6	01/10/2024	أخرى
7	30/10/2024	أخرى

أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح



معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرف فيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو إلى شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك

المبلغ بالريال السعودي	المدة	الشروط	طبيعة العقد	أسماء المعنيين
15,744,000	خلال السنة المالية	دون فوائد أو عوائد أو امتيازات.	قرض حسن	محمد بن علي الضلعان
200,000	خلال السنة المالية	دون فوائد أو عوائد أو امتيازات.	قرض حسن	علي بن محمد الضلعان

## وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

خلال السنة المالية، حصلت الشركة على قرض حسن من رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد بن علي الضلعان، وذلك لدعم السيولة النقدية للشركة، بقيمة إجمالية بلغت (15,744,000.00) ريال سعودي، دون فرض أي فوائد أو أرباح أو زيادات على أصل مبلغ القرض، ودون اشتراط أي مزايا أو شروط تفضيلية. ووفقًا للاتفاق، تستحق هذه القروض خلال السنة المالية 2024م، وبنهاية الفترة بلغت أرصدها (0) ريال سعودي. كما تم تنفيذ هذه الصفقة بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة من مجلس الإدارة، على أن يتم عرضها على الجمعية العامة وفقًا للأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، باعتبارها من تعاملات الأطراف ذوي العلاقة.

كما حصلت الشركة خلال السنة المالية على قرض حسن من عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ علي بن محمد الضلعان، بقيمة إجمالية بلغت (200,000) ريال سعودي، وذلك دون فرض أي فوائد أو أرباح أو زيادات على أصل مبلغ القرض، ودون اشتراط أي مزايا أو شروط تفضيلية. ووفقًا للاتفاق، وبنهاية الفترة بلغت أرصدها (200,000) ريال سعودي. كما تم تنفيذ هذه الصفقة بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة من مجلس الإدارة، على أن يتم عرضها على الجمعية العامة وفقًا للأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، باعتبارها من تعاملات الأطراف ذوي العلاقة.

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة، أو ضرائب، أو رسوم، أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية



السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م		بيان
المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد	
6,909,120 ريال	1,424,457.92 ريال	الزكاة
6,148,493 ريال	17,079,603.04 ريال	الضريبة
179,737 ريال	2,416,746.17 ريال	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
0	289,850.00 ريال	تكاليف تأشيرات وجوازات
0	3,273,600.00 ريال	رسوم مكتب العمل

## إقرارات المجلس

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية.
- لا يوجد ما قد يؤثر على قدرة الشركة على الاستمرار في مزاوله نشاطها.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل فعلى الشركة تقديم اقرار بذلك

لا يوجد معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا توجد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها

لا يوجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها

## يؤكد مجلس الإدارة على الآتي:

1. لم يتقدم مراجع الحسابات للمجلس بأي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد خلال العام المالي المنتهي في 31/12/2024م.
2. لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي المنتهي في 31/12/2024م.
3. لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون 5% على الأقل من رأس مال الشركة طلبا بالانعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي في 31/12/2024م.
4. لم يطلب مساهمون يملكون 5% على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية عند إعداده خلال العام المالي المنتهي في 31/12/2024م.
5. لم يتم مجلس الإدارة بإبراء ذمة أي من مديني الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال العام المالي المنتهي في 31/12/2024م.
6. لم تضع الشركة أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بموجب الأنظمة واللوائح.
7. لم يتم مراجع الحسابات بتقديم أي خدمات استشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص خلال العام المالي المنتهي في 31/12/2024م.
8. ليس لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت - سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
9. لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قروض يعقدها أي منهم مع الغير.
10. لا يوجد معوقات جوهرية قد تؤثر في مقدرة الشركة على إعداد قوائمها المالية وفق المعايير الدولية.
11. يقر المجلس أنه لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله تزاولها أو كان يزاولها أي عضو في مجلس الإدارة.

## مراجعة استقلالية الأعضاء وحالات تعارض المصالح خلال العام المالي المنتهي في 31/12/2024م

طبقا لمهام لجنة المكافآت والترشيحات فقد قامت اللجنة بتقييم استقلالية الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة وهم:  
الأستاذ/ إبراهيم الحرابي  
المهندس/ سليمان السلمي  
المهندس/ معاذ السحيباني  
ولم تجد اللجنة أي حالة من حالات تعارض المصالح أو أي عارض من عوارض الاستقلالية المنصوص عليها في المادة 19 من لائحة  
حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

## انتقال الشركة إلى السوق الرئيسي تاسي

### تداول السعودية Saudi Exchange

تؤكد شركة كير الدولية، العاملة في قطاع مقاولات الاتصالات والكهرباء والبرمجيات، استمرار نيتها للانتقال من السوق الموازية إلى السوق الرئيسية، وذلك متى ما تم استكمال جميع متطلبات الانتقال النظامية والوفاء باشتراطات الإدراج ذات العلاقة، والحصول على الموافقات اللازمة من هيئة السوق المالية.

وتجدر الإشارة إلى أن الشركة تعمل حالياً على استكمال المتطلبات التنظيمية والإجرائية اللازمة للانتقال، ومعالجة الملاحظات ذات الصلة، بما يضمن جاهزيتها الكاملة للانتقال وفقاً للأنظمة والتعليمات المعمول بها، وبما يعكس التزامها بتعزيز ممارسات الحوكمة والشفافية وحماية حقوق المساهمين.

وتؤكد الشركة أن هذه النية ما زالت قائمة، وتُعد جزءاً من خطتها الاستراتيجية متوسطة وطويلة المدى، وسيتم الإفصاح عن أي تطورات جوهرية بهذا الخصوص في حينه وفقاً لمتطلبات الإفصاح النظامية.



محتوى الإعلان	التاريخ	#
تعلم كير الدولية عن استلام خطاب الترسية من وزارة الداخلية لمشروع توريد وتركيب أجهزة الاتصالات لعدد من المواقع التابعة لوزارة الداخلية بقيمة إجمالية 34,218,753.70 ريال سعودي شامل ضريبة القيمة المضافة	1446-04-26 / 2024-10-29	1
تعلم كير الدولية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024/06/30م (ستة أشهر)	1446-02-24 / 2024-08-28	2
تعلم كير الدولية عن نشر التقرير السنوي لمجلس الإدارة لعام 2023م	1446-02-11 / 2024-08-15	3
تعلم كير الدولية عن زيادة التسهيلات البنكية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية مع البنك الفرنسي	1446-02-04 / 2024-08-08	4
تعلم كير الدولية عن تعيين عضو مجلس إدارة	1446-01-12 / 2024-07-18	5
تعلم كير الدولية عن توقيع عقد مع الشركة السعودية للكهرباء بقيمة إجمالية 78,785,817 غير شاملة ضريبة القيمة المضافة	1446-01-09 / 2024-07-15	6



محتوى الإعلان	التاريخ	#
تعلم كير الدولية عن تعيين رئيساً للجنة المكافآت و الترشيحات	1445-12-27 / 2024-07-03	7
تعلم كير الدولية عن توقيع عقد مع وزارة الداخلية بقيمة إجمالية 30,650,790 شاملة ضريبة القيمة المضافة	1445-12-21 / 2024-06-27	8
تعلم كير الدولية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غيرالعادية (الاجتماع الأول )	1445-12-06 / 2024-06-12	9
تعلم كير الدولية عن موعد بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الإجتماع الاول)	1445-11-29 / 2024-06-06	10
تعلم كير الدولية عن استلام خطاب الترسية من الشركة السعودية للكهرباء لمشروع إنشاء خط أرضي بين محطتي بوادي الدواسر بمنطقة الأعمال الجنوبية بقيمة إجمالية 76,939,362 غير شاملة ضريبة القيمة المضافة	1445-11-13 / 2024-05-21	11
يدعو مجلس إدارة كير الدولية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة	1445-11-12 / 2024-05-20	12



محتوى الإعلان	التاريخ	#
تعلم كير الدولية عن توقيع اتفاقية إطارية مع البرنامج الوطني للتنمية المجتمعية في المناطق (تنمية) لتقديم خدمات الاستشارات للتحويل الرقمي وتقنية المعلومات وتطوير الأنظمة قيمة سقف الاتفاقية 24,000,000 شاملة ضريبة القيمة المضافة	1445-10-16 / 2024-04-25	13
إعلان تصحيحي من شركة كير الدولية بخصوص الإعلان عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2023/12/31 م	1445-09-22 / 2024-04-01	14
اعلان تصحيحي من كير الدولية بخصوص بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية 2023م	1445-09-21 / 2024-03-31	15
تعلم كير الدولية عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية 2023م	1445-09-21 / 2024-03-31	16
تعلم كير الدولية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2023/12/31م	1445-09-21 / 2024-03-31	17
تعلم كير الدولية عن استلام خطاب الترسية من البرنامج الوطني للتنمية المجتمعية في المناطق (تنمية) لتقديم خدمات الاستشارات للتحويل الرقمي وتقنية المعلومات وتطوير الأنظمة بقيمة اجمالية 24,000,000 شاملة ضريبة القيمة المضافة	1445-09-16 / 2024-03-26	18



محتوى الإعلان	التاريخ	#
تعلمن كير الدولية عن استقالة عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات	1445-09-15 / 2024-03-25	19
تعلمن كير الدولية عن ترسية مشروع مع وزارة الداخلية	1445-08-29 / 2024-03-10	20
إعلان كير الدولية عن تعيين مستشار مالي لإدارة ملف الانتقال إلى السوق الرئيسية	1445-08-26 / 2024-03-07	21
تعلمن كير الدولية عن توقيع عقد مع شركة ضوئيات المتكاملة للاتصالات وتقنية المعلومات لتنفيذ مشروع البنية التحتية للاتصالات الشبكة الهوائية	1445-08-19 / 2024-02-29	22
تعلمن كير الدولية عن تجديد إتفاقية التسهيلات البنكية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية مع البنك الأهلي السعودي	1445-08-08 / 2024-02-18	23
تعلمن كير الدولية عن زيادة التسهيلات البنكية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية	1445-08-03 / 2024-02-13	24



محتوى الإعلان	التاريخ	#
إعلان كير الدولية عن عن الغاء عقدها مع شركة الأريل للمقاولات والصناعة المحدودة	1445-07-12 / 2024-01-24	25
تعلم كير الدولية عن استلام خطاب الترسية من شركة ضوئيات المتكاملة للإتصالات وتقنية المعلومات لتنفيذ مشروع البنية التحتية لإتصالات الشبكة الهوائية	1445-07-05 / 2024-01-17	26
تعلم كير الدولية عن توقيع إتفاقية تسهيلات بنكية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية مع مصرف الراجحي	1445-07-04 / 2024-01-16	27
تعلم كير الدولية عن توقيع عقد مع شركة الأريل للمقاولات والصناعة المحدودة بقيمة إجمالية 25,180,400 مليون ريال سعودي	1445-07-04 / 2024-01-16	28
تعلم كير الدولية عن توقيع عقد مع الشركة الوطنية لنقل الكهرباء لتنفيذ مشروع استبدال الكابلات الزيتية بمدينة الرياض بقيمة إجمالية 14,052,175 ريال سعودي	1445-06-21 / 2024-01-03	29



في ختام هذا التقرير، يود مجلس الإدارة أن يعبر عن شكره وتقديره لجميع المساهمين والعملاء والموظفين على ثقتهم ودعمهم المستمر. نحن ملتزمون بمواصلة العمل بجد لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وتعزيز قيمتها في السوق. نتطلع إلى سنة أخرى من النجاح والنمو، مسترشدين بمبادئ الشفافية والحوكمة الرشيدة التي تحدد مسارنا نحو المستقبل.

Saudi Arabia  
6678 Wadi Waj Street, Al Malqa  
District  
P.O. Box: 87807, Riyadh 11652  
Phone: 920011085  
Fax: +966114566999

Public Joint Stock Company  
Paid-up Capital: SAR 120,000,000  
Commercial Registration No.:  
1010237357  
Chamber of Commerce No.: 185808  
Email: Info@KEIR.com.sa

شركة مساهمة عامة  
رأس مال مدفوع 120,000,000  
س.ت. 1010237357  
غرفة تجارية 185808  
Info@KEIR.com.sa

المملكة العربية السعودية  
6678 شارع وادي وج - حي الملقا  
ص.ب: 87807 الرياض 11652  
هاتف: 920011085  
فاكس: +966114566999

**تقرير لجنة المراجعة السنوي لشركة كير الدولية**  
**للعام 2024 والجزئي حتى نهاية الدورة لمجلس الإدارة الثانية المنتهية في 1 نوفمبر 2025**

إلى السادة مساهمي شركة كير الدولية  
الرياض – المملكة العربية السعودية  
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته...وبعد،

يسر لجنة المراجعة بشركة كير الدولية أن تقدم لمساهمي الشركة الكرام تقريرها السنوي **للعام المالي 2024 والجزئي حتى**

**نهاية الدورة الثانية لمجلس الإدارة المنتهية في 1 نوفمبر 2025** والمتضمن تفاصيل ادائها لاختصاصها ومهامها

المنصوص عليها في نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ورأيها في شأن مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية في الشركة وما قامت به اللجنة من أعمال ومهام تدخل في نطاق اختصاصها.

**مقدمة**

تتمثل أهمية الرقابة في عملية التقييم والمتابعة وتصحيح الأداء والكشف عن الانحرافات وتحديد الفرص وإدارة العوائق أمام تحقيق الأهداف، فالأنظمة الرقابية تزود الشركة بقوة التوجيه والتكامل والتحفيز وبالتالي فإن الشركة التي تتمتع بإدارة جيدة هي تلك الشركة التي تمتلك أنظمة رقابية فعالة والتي من شأنها أن تعزز قدرتها على تنفيذ استراتيجياتها، وتعد لجنة المراجعة هذا التقرير الذي يهدف لتزويد المساهمين وأصحاب المصالح الآخرين بتصور عن أبرز ما قامت به اللجنة من أعمال تدخل في نطاق اختصاصها، والإشارة لأنظمة الرقابية الخارجية والداخلية، ودور اللجنة في تقييم أنظمة الرقابة الداخلية ونتائجها بهذا الشأن.

**تشكيل لجنة المراجعة**

تتكون لجنة المراجعة بالشركة من ثلاثة أعضاء (مستقلين) تم تعيين رئيس وأعضاء اللجنة وفقاً لقرار الجمعية العامة للشركة للدورة الثانية ولمدة ثلاث سنوات للفترة من 1 أكتوبر 2023م وحتى نهاية 1 نوفمبر 2025م، وتحديد مهام اللجنة وضوابط عملها ومكافآت أعضائها من قبل الجمعية العامة للشركة وذلك وفقاً للمتطلبات النظامية ذات العلاقة.

وتتضمن اللجنة في عضويتها للدورة الثانية خلال عام 2024 م وإلى 1 نوفمبر 2025 كل من:

الدورة الثانية	
رئيس اللجنة	إبراهيم الحرابي
عضو اللجنة	خالد الخويطر
عضو اللجنة	سلمان المزيد

**اجتماعات لجنة المراجعة خلال العام 2024م**

1. الاجتماعات للدورة الثانية خلال عام 2024م:

أعضاء ورئيس لجنة المراجعة			تاريخ الاجتماع	الاجتماع	رقم
سلمان المزيد	خالد الخويطر	إبراهيم الحرابي			
حضر	حضر	حضر	2024/02/12	الاول	1
حضر	حضر	حضر	2024/03/16	الثاني	2
حضر	حضر	حضر	2024/8/25	الثالث	3
حضر	حضر	حضر	2024/09/16	الرابع	4
	حضر	حضر	2024/12/30	الخامس	5

**اجتماعات لجنة المراجعة خلال العام 2025م**

أعضاء ورئيس لجنة المراجعة			تاريخ الاجتماع	الاجتماع	رقم
سلمان المزيد	خالد الخويطر	إبراهيم الحرابي			
حضر	حضر	حضر	2025/2/26	الاول	1
حضر	حضر	حضر	2025/03/04	الثاني	2
حضر	حضر	حضر	2025/04/14	الثالث	3
حضر	حضر	حضر	2025/04/21	الرابع	4
حضر	حضر	حضر	2025/10/15	الخامس	5

## أبرز ما قامت به اللجنة من أعمال تدخل في نطاق اختصاصها

قامت لجنة المراجعة بالعديد من الأنشطة خلال العام 2024 م في الوقت المخصص للاجتماعات –المجدولة وغير المجدولة- وما بينها:  
على سبيل المثال:

- قامت بدراسة القوائم المالية الأولية للشركة وتقارير مراجع الحسابات عنها قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي حولها والتوصية بشأنها بالإضافة لدراسة القوائم المالية للفترة المنتهية في 30 يونيو 2024.
- تم الإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي للشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المنوطة بها.
- مقابلة عدة مرشحين للمراجعة الداخلية وامانة سر اللجنة.
- تم دراسة والاطلاع على تقارير المراجعة الداخلية للعام 2024 ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة.
- تم الإشراف على العلاقة بين الإدارة والمراجع الخارجي والداخلي والتحقق من استقلاليتهم وموضوعيتهم ومدى فعالية أعمال المراجعة.
- مراجعة لائحة عمل ميثاق لجنة المراجعة وفقا للمتطلبات النظامية التي استجبت خلال العام.

## أنظمة الرقابة وتقييمها:

### أولاً: الرقابة الخارجية على الشركة من خلال مراجع الحسابات الخارجي:

يهدف مراجع الحسابات الخارجي إلى تزويد أصحاب المصالح برأيه عن عدالة المركز المالي للشركة وعدم وجود ملاحظات جوهرية بشأنه، ويرتكز في ذلك على أنظمة الرقابة الداخلية كنقطة انطلاق عند إعداده لبرنامج المراجعة، وتحديد الاختبارات التي سيقوم بها، والفحوص التي ستكون لتطبيق إجراءات المراجعة، ويستمر المراجع في فحص وتقييم أنظمة الرقابة الداخلية حتى يمكنه من الإلمام بالأساليب والإجراءات التي تستخدمها الشركة، وإلى المدى الذي يزيل أي شك أو تساؤل في ذهنه عن فعالية وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية .

وتكمن أهمية الموضوع في مدى سلامة ومصداقية المعلومات المحاسبية التي يفصح عنها في القوائم المالية، إذ تستمد هذه الأخيرة على دليل صحتها وسلامتها من قوة وسلامة نظام الرقابة الداخلية.

## ثانياً: أنظمة الرقابة الداخلية وتقييمها:

إن الإجراءات الرقابية الداخلية الفعالة تلعب دوراً محورياً في تحقيق أهداف الشركة وضماناً أصحاب المصالح، وإن إدارة الشركة مسؤولة عن إعداد نظام شامل وفعال للرقابة الداخلية والتأكد من مدى سلامة تطبيقه. يستند نظام الرقابة الداخلية على رؤية وتقدير إدارة الشركة لوضع نظام رقابة يتناسب مع الأهمية النسبية للمخاطر المالية والتشغيلية وغيرها من المخاطر الكامنة في أنشطة الشركة، ويقدر معقول من التكلفة والمنفعة لتفعيل ضوابط رقابية محددة. إن نظام الرقابة الداخلية مصمم ليقدم تأكيدات معقولة لتفادي الأخطاء الجوهرية والخسائر المتعلقة بها.

تعتبر أنظمة الرقابة الداخلية عن الخطة التنظيمية وجميع الإجراءات والمقاييس المتبناة من قبل الشركة من أجل ضمان السير الحسن لجميع الوظائف وضمان صحة ومصداقية المعلومات الناتجة عن الأنظمة المعلوماتية في الشركة، وفيما يلي بيان بأبرز الأنظمة الرقابية الموجودة بالشركة وتقييم اللجنة لها.

### ❖ الهيكل التنظيمي

يوجد بالشركة هيكل تنظيمي يتم من خلاله تحقيق الرقابة الداخلية من الجانب المحاسبي والإداري حيث استعرضت اللجنة – من الناحية الرقابية - خلال اجتماعاتها الهيكل التنظيمي للشركة والتغييرات المقترحة عليه، ورأت بأن الهيكل التنظيمي بالشركة يحتاج لمزيد من العناية والدراسة ليعكس متطلبات الحوكمة ويتناسب مع حجم عمليات الشركة يوجد تسرب وظيفي عال في سكرتارية اللجان والحوكمة.

### ❖ جدول الصلاحيات

يوجد بالشركة جدول صلاحيات ينظم تنفيذ المسؤوليات، حيث استعرضت اللجنة – من الناحية الرقابية – خلال اجتماعاتها التغييرات المقترحة على جدول الصلاحيات وترى اللجنة ان يتم إعادة دراسة الصلاحيات بما يتماشى مع الوضع الحالي للشركة.

❖ السياسات والإجراءات

يوجد بالشركة عدد كبير من السياسات والإجراءات التي تغطي مختلف الجوانب الإدارية، والمالية، والتشغيلية، والحوكمة، وقواعد السلوك المهني والتي تحقق أهداف الشركة من خلال الالتزام بها وتتابع اللجنة بشكل مستمر أعمال المراجع الداخلي للوقوف على مدى كفاية تلك السياسات والإجراءات ومدى الالتزام وترى اللجنة اكمال سياسات على سبيل المثال وليس الحصر السياسة الإدارة المالية.

❖ وجود مستشار ومكتب مراجعة داخلي مستقل

يتولى مكتب المراجعة الداخلية الذي تم إسناد أعمال المراجعة الداخلية له بتقييم نظام الرقابة الداخلية والتحقق من مدى التزام الشركة وعاملها بالأنظمة واللوائح، والتعليمات السارية و سياسات الشركة وإجراءاتها. وقد اشرفت لجنة المراجعة على ذلك، ودرست تقارير مكتب المراجعة الداخلية وأهم ملاحظته، وتم رفعها للإدارة التنفيذية.

نتائج تقييم أنظمة الرقابة الداخلية

اطلعت اللجنة خلال اجتماعاتها على التقارير الدورية للمراجعة الداخلية، كما اجتمعت مع المراجع الخارجي واطلعت على التقارير الصادرة من قبله، وتابع المراجع الداخلي بشكل دوري جهود الإدارة التنفيذية لضمان معالجة الملاحظات التي تم اكتشافها ووضع الضوابط الكفيلة التي تحد من تأثيرها على نظام الرقابة الداخلية خلال الفترة الماضية 2024 واستنادا على ذلك يتبين وجود ملاحظات جوهرية على نظام الرقابة الداخلية بما يؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية حتى تاريخ هذا التقرير ووجود اختلاف في طريقة احتساب وتحقق الايراد، مع التأكيد على أنه يلزم الاستمرار في أعمال المراجعة الداخلية كجهة رقابية، كما وجب الإشارة إلى أن نشاط المراجعة الداخلية لا يمكن أن يقدم تأكيدات مطلقة بل يقدم تأكيدات معقولة عن مدى سلامة وفاعلية تطبيق نظام الرقابة الداخلية.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،،،

رئيس لجنة المراجعة  
إبراهيم بن محمد الحرابي

