



شركة كومل
QOMEL COMPANY

التقرير السنوي

2024



شركة كومل
QOMEL COMPANY

التقرير السنوي 2024





خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء

المحتويات

03.	حول هذا التقرير	30.	أنشطة علاقات المستثمرين
04.	نطاق التقرير	31.	وسائل الاتصال مع المساهمين
	الفترة المشمولة بالتقرير	33.	توزيع أرباح الأسهم
	الالتزام	35.	مجلس الإدارة
	اللغة	38.	تكوين مجلس الإدارة
05.	الاستفسارات	39.	السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة
07.	كومل في لمحة	41.	اجتماعات مجلس الإدارة
08.	رسالة رئيس مجلس الإدارة	43.	إقرارات مجلس الإدارة
09.	رسالة الرئيس التنفيذي	45.	توصيات مجلس الإدارة
10.	عن كومل	46.	الإدارة التنفيذية
11.	رؤيتنا	48.	السير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية
12.	رسالتنا	49.	لجان الشركة
13.	استراتيجيتنا	50.	مقدمة
14.	قيمنا	53.	لجنة المراجعة
15.	المصنع	55.	أعضاء لجنة المراجعة
17.	إدارة المخزون	56.	السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة
18.	الهيكل التنظيمي	57.	جدول اجتماعات لجنة المراجعة خلال عام 2024
19.	مستهدفاتنا لعام 2025م	59.	المراجعة الداخلية للشركة
21.	عوامل المخاطرة	61.	الحوكمة
23.	الأداء المالي		مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان
24.	قائمة المركز المالي لمدة خمس سنوات		المنبثقة
25.	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل		مكافآت كبار التنفيذيين
27.	الآخر لمدة خمس سنوات:		المساهمة المجتمعية لكومل
28.	وصف لأنواع النشاط الرئيسي للشركة		الأعمال المنافسة
29.	وشركاتها التابعة		ما طبق من أحكام اللائحة وما لم يطبق
	تحليل إجمالي إيرادات الشركة وشركاتها		أسباب ذلك
	التابعة		القوائم المالية
	بيان المدفوعات النظامية المسددة		ملخص القوائم المالية
	والمستحقة		إعلانات كومل خلال عام 2024
	القروض		الخاتمة
	الأسهم والأوراق المالية		
	حقوق المساهمين		
	بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين		
	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين		

حول هذا التقرير:

يقدم التقرير السنوي الأول لشركة كومل نظرة شاملة ودقيقة عن أداء كومل ضمن الحدود المسموح بها للإعلان للعام الذي اختتم في 31 ديسمبر 2024. نهدف من خلال هذا التقرير إلى توفير تلخيص مفصل وموجز يشمل تحليلاً لأدائنا، أنشطتنا، ونظامنا الإداري للسنة المالية 2024، بالإضافة إلى تقديم البيانات السنوية المجمعة.

نطاق التقرير:

يشمل هذا التقرير أداء شركة كومل ويشار إليها لأغراض هذا التقرير بـ "كومل" وإنجازاتها وحوكمتها "ما لم يذكر خلاف ذلك" وبياناتها المالية.

الفترة المشمولة بالتقرير:

يغطي التقرير السنوي فترة الـ 12 شهراً من 1 يناير 2024 م إلى 31 ديسمبر 2024 م وذلك وفقاً لدورة إعداد التقارير المالية السنوية المعتمدة في الشركة.

الإلتزام:

أعدّ التقرير السنوي لمجلس الإدارة لشركة كومل وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، كما تتوافق البيانات المالية للعام المنتهي في 31 ديسمبر 2024 م مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) والمُعتمدة في المملكة العربية السعودية وكذلك المعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)، واللوائح المنظمة لعمل الشركات في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى النظام الأساسي للشركة.

اللغة:

تم إصدار هذا التقرير باللغة العربية.

الاستفسارات:

نرحب بتعليقاتكم واستفساراتكم عن التقرير السنوي لشركة كومل لعام 2024 م من خلال البريد الإلكتروني ir@qomel.com

كومل في لمحة:

أهم الخطط والإنجازات لعام 2024:

1 تقدم الأعمال الإنشائية للمصنع:

تم إنجاز ما يقارب 70 % من الأعمال الإنشائية والميكانيكية للمصنع، مما يشير إلى اقتراب مرحلة التشغيل الفعلي.

2 تسجيل المستحضرات الطبية:

سُرعت كومل وتيرة إجراءات تسجيل المستحضرات خلال عام 2024، وتم بالفعل الحصول على تراخيص لعدد من المنتجات، مما يعزز موقعها في سوق الأدوية.

3 تعزيز الحوكمة والإمتثال لمعايير الإدراج:

تم تنفيذ خطة الحوكمة وتحديث السياسات والإجراءات بما يتماشى مع معايير الإدراج في السوق الموازية (نمو)، تأكيداً لالتزام الشركة بحماية حقوق المساهمين وضمان أعلى مستويات الشفافية.

4 الإدراج في السوق الموازي "نمو":

في 9 مايو 2024م (01 ذو القعدة 1445هـ)، طرحت كومل 14.29 % من إجمالي أسهمها البالغة 3.5 مليون سهم في السوق الموازي "نمو". جاء هذا الطرح بهدف تمويل إنشاء مصنع أدوية ومستحضرات صيدلانية عبر شركة مصنع كومل، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل. يمثل هذا المصنع أحد الأهداف الاستراتيجية للشركة منذ تأسيسها، حيث سيشكل رافداً رئيسياً لأعمالها ونقطة انطلاق نحو آفاق جديدة.

5 تمويل صندوق التنمية الصناعية السعودي:

حصلت شركة مصنع كومل على موافقة بقيمة 50.7 مليون ريال سعودي من صندوق التنمية الصناعية السعودي بتاريخ 9 سبتمبر 2024م، مما يدعم استكمال المشروع وفق الخطط المعتمدة.

6 زيادة رأس المال بنسبة 100%:

في 10 سبتمبر 2024م، وافق مجلس الإدارة على زيادة رأس مال كومل بنسبة 100 % من خلال منح أسهم مجانية للمساهمين، وذلك عبر رسملة 32.6 مليون ريال من رصيد علاوة الإصدار و 2.4 مليون ريال من الأرباح المبقاة، بحيث يتم منح سهم مجاني مقابل كل سهم مملوك.

تمضي كومل بخطى ثابتة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية، مدعومةً بجهودها المستمرة في التوسع والنمو في قطاع المستحضرات الصيدلانية.

الإيرادات 124,203,777

صافي الربح 21,956,392

ربحية السهم 6.62

أهم الأرقام المالية

بسم الله الرحمن الرحيم

الإخوة المساهمون الكرام، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،
يسرني أن أستعرض معكم أبرز إنجازات شركة كومل الطبية
خلال عام 2024، الذي شهد تطوراً نوعياً عزز من مكانة الشركة
في قطاع الرعاية الصحية بالمملكة العربية السعودية.

كان عام 2024 عاماً استثنائياً، حيث نجحنا في إدراج شركة كومل
الطبية في السوق السعودي الموازي "نمو"، وهي خطوة
استراتيجية عززت من مكانة الشركة وساهمت في فتح آفاق
جديدة للشراكة مع المجتمع الإستثماري. هذه الخطوة تمثل
انعكاساً لإلتزامنا بالشفافية والنمو المستدام، وهي بداية قوية
لمسيرة طموحة نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

نحن مستمرّون في تقديم منتجات طبية مبتكرة تلبي احتياجات
السوق وتسهم في رفع مستوى الرعاية الصحية، بما ينسجم مع
رؤية المملكة 2030. ومما يدعم استدامتنا ويعزز من تنافسيتنا،
افتتاح وتشغيل مصنع كومل الجديد في مدينة سدير الصناعية
بنهاية عام 2025، بإذن الله. يمثل هذا المصنع نقلة نوعية في
قدراتنا الإنتاجية وتأكيداً لإلتزامنا بالجودة والابتكار.

إن هذه الإنجازات ما كانت لتتحقق لولا جهود فريق عملنا المميز
ودعم شركائنا المخلصين، وهو ما يرسّخ إيماننا بأن العمل
الجماعي والشراكات الفعالة هما مفتاح النجاح.

وفي الختام، أتوجه بخالص الشكر إلى أعضاء مجلس الإدارة
وفريق العمل وكل من ساهم في دفع مسيرة الشركة نحو
الأمام. نسأل الله أن يوفقنا جميعاً لتحقيق المزيد من النجاحات
والمساهمة في خدمة وطننا ومجتمعنا بكل فخر واعتزاز.
وتفضلوا بقبول وافر الإحترام والتقدير،

د. ناصر بن عبد العزيز المبارك

رئيس مجلس الإدارة



رسالة رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم

السادة المساهمون الكرام، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،
يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة كومل لعام 2024 م،
والذي يوثق مسيرة حافلة بالإنجازات التي حققتها شركتنا خلال
هذا العام.

لقد واصلنا، بحمد الله، تحقيق أهدافنا الاستراتيجية وتعزيز ريادتنا
في قطاع الأدوية، مع التركيز على تقديم منتجات طبية مبتكرة تلبي
احتياجات السوق وتساهم في تحسين جودة الحياة. ومن أبرز ما
تحقق خلال العام، طرح الشركة في "سوق نمو" كخطوة
استراتيجية هامة لدعم خططنا التوسعية وترسيخ الشفافية أمام
شركائنا والمستثمرين. كما بدأنا الأعمال الإنشائية لمصنع الأدوية
الجديد، الذي يمثل نقلة نوعية في قدراتنا الإنتاجية ويجسد التزامنا
بتلبية احتياجات السوق بأعلى معايير الجودة والابتكار.

إن هذه الإنجازات لم تكن لتتحقق لولا رؤية واضحة وخطط
استراتيجية طموحة، بالإضافة إلى جهود فريق عملنا المتميز
وشراكاتنا المثمرة مع عملائنا ومساهميننا.

في ظل رؤية المملكة 2030، نؤكد التزامنا بالمساهمة في تعزيز
قطاع الرعاية الصحية من خلال الابتكار، والاستثمار في الكفاءات
الوطنية، كما نؤمن بأننا قادرون على تحقيق مزيد من الإنجازات،
ليس فقط على المستوى المحلي، ولكن أيضاً على المستوى
الإقليمي والدولي، مسترشدين بقيمتنا الراسخة التي تضع صحة
الإنسان في مقدمة أولوياتنا.

في الختام، أود أن أتوجه بخالص الشكر إلى شركائنا وعملائنا على
ثقتهم الغالية، وإلى فريق عملنا المتميز على تفانيهم وإسهاماتهم
القيّمة. إن ما حققناه اليوم هو نتيجة للعمل الجماعي وروح الإبداع
التي يتحلى بها الجميع في شركة كومل.

معاً، نمضي قدماً نحو مستقبلٍ مشرقٍ يحقق تطلعاتنا المشتركة.
وتفضلوا بقبول فائق التقدير والإحترام،

هشام عبد الله العقلاء

الرئيس التنفيذي

رسالة الرئيس التنفيذي



عن كومل:

تأسست كومل في عام
2007م.



يقع المقر الرئيسي للشركة في
مدينة الرياض، المملكة العربية
السعودية.



يبلغ رأس المال 35 مليون ر.س.



رؤيتنا

تسعى الشركة أن تُعرف كواحدة من الجهات الرائدة في استيراد وتصنيع وتوزيع وتسويق الأدوية والمستلزمات الطبية في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي.

رسالتنا

توفير منتجات طبية مبتكرة ورعاية صحية شاملة ومعاصرة للمرضى. نحن ملتزمون بتقديم المنتجات الطبية ذات الجودة والفعالية بأمان واحترافية. نعمل على تحقيق رضا العملاء وتلبية احتياجاتهم من خلال التميز والإحترافية.



استراتيجيتنا:

1 الإلتزام بالمعايير واللوائح:

اتباع أفضل المعايير العالمية والإمتثال للوائح التنظيمية المحلية لضمان الجودة والسلامة.

2 إدارة المخزون والتوسع:

ضمان توفر المخزون والتنوع المطلوب لتلبية احتياجات السوق ودعم خطط التوسع والنمو المستدام.

3 تقنيات متقدمة وجودة عالية:

تبني أحدث التقنيات العالمية لضمان جودة عالية في التصنيع وتحقيق سرعة وكفاءة في الإنتاج.

4 التطوير المستمر والابتكار:

الإستثمار في البحث والتطوير لتعزيز الإبتكار المستدام وتحقيق التميز في المنتجات والخدمات.

5 تجاوز توقعات العملاء:

الإلتزام بتقديم أداء يفوق توقعات العملاء من خلال الجودة، الخدمة الفعالة، والإستجابة السريعة.

6 تعزيز القدرة التنافسية:

الحفاظ على موقع ريادي في السوق من خلال استراتيجيات مرنة تحقق قيمة مضافة للمساهمين والعملاء.

7 تمكين الكوادر البشرية:

الإستثمار في تطوير ودعم الكفاءات البشرية لضمان استدامة النجاح وتعزيز بيئة عمل مبتكرة.



نحو مستقبلٍ واعد..
نرتقي بالجودة، نبتكر الحلول،
ونتميز بالخدمة.

قيّمنا:

- التركيز على العملاء.
- الالتزام بالجودة وفعالية التكلفة.
- العمل الجماعي.
- الشفافية والإستدامة.

مصنع كومل: ريادة في التصنيع الدوائي

يعدّ مصنع كومل واحداً من أحدث مصانع الأدوية في المنطقة، حيث يعتمد على أحدث خطوط الإنتاج المتقدمة وسيعمل وفق أعلى معايير الجودة العالمية. وسيتم تشغيل المصنع بواسطة كفاءات عالية الخبرة لضمان إنتاج أدوية فعالة وآمنة تلبي احتياجات السوق.

تلتزم الشركة بالتطوير المستمر، وتعزيز الإستدامة، وتحقيق فعالية التكلفة، مما يمكّنها من تقديم منتجات دوائية مبتكرة وعالية الجودة، تدعم النمو المستدام في قطاع الرعاية الصحية.

الشركات التابعة لكومل:

اسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية كومل فيها	نشاطها الرئيس	الدولة الحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
الشركة التابعة 1	500,000	100%	صناعة المستحضرات الصيدلانية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

مصنع كومل شركة تابعة لكومل وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية يتمثل نشاطها في صناعة المستحضرات الصيدلانية للإستخدام البشري، وصناعة المكملات الغذائية وأغذية الحمية، وصناعة المواد الدوائية المستخدمة في صنع الفيتامينات، بموجب السجل التجاري رقم 1010835479 بتاريخ 1444/03/27 هـ الموافق 2022/10/22 م برأس مال 500,000 ريال سعودي وهي مملوكة بالكامل لصالح شركة كومل والمتوقع بدء تشغيله خلال عام 2025 م.

إدارة المخزون في كومل: جاهزية وتنوع لتلبية الاحتياجات

تفخر كومل بامتلاك مخزون استراتيجي متوازن من حيث الكميات والتنوع، مما يمكنها من تلبية المشاريع بشكل فوري مع ضمان أعلى معايير الجودة العالمية. ينسجم نظام إدارة المخزون مع توجهات الشركة وتطلعات العملاء، مما يعزز الإستجابة السريعة للطلبات ويدعم إستدامة الأعمال والتوسع المستقبلي.



مؤشر السوق:

السنة المالية	مؤشر الأداء
120	سعر إغلاق السهم في آخر يوم من ديسمبر 2024

الهيكل التنظيمي:

يستند الهيكل التنظيمي لكومل إلى توزيع واضح للأدوار والمسؤوليات بين مختلف الإدارات لضمان الإدارة الفعالة والحوكمة الرشيدة. يتكون هذا الهيكل من مجلس الإدارة، لجنة المراجعة، وفريق الإدارة التنفيذية، حيث يشكلون معاً الركيزة الأساسية لإدارة الشركة.

1 مجلس الإدارة ولجنة المراجعة:

- مجلس الإدارة هو الجهة العليا المسؤولة عن توجيه الشركة، الإشراف عليها، ومراقبة أدائها.
- يعتمد المجلس على لجنة المراجعة في دعم عمليات الرقابة، التقييم، وضمان الإمتثال للمعايير والسياسات التنظيمية.

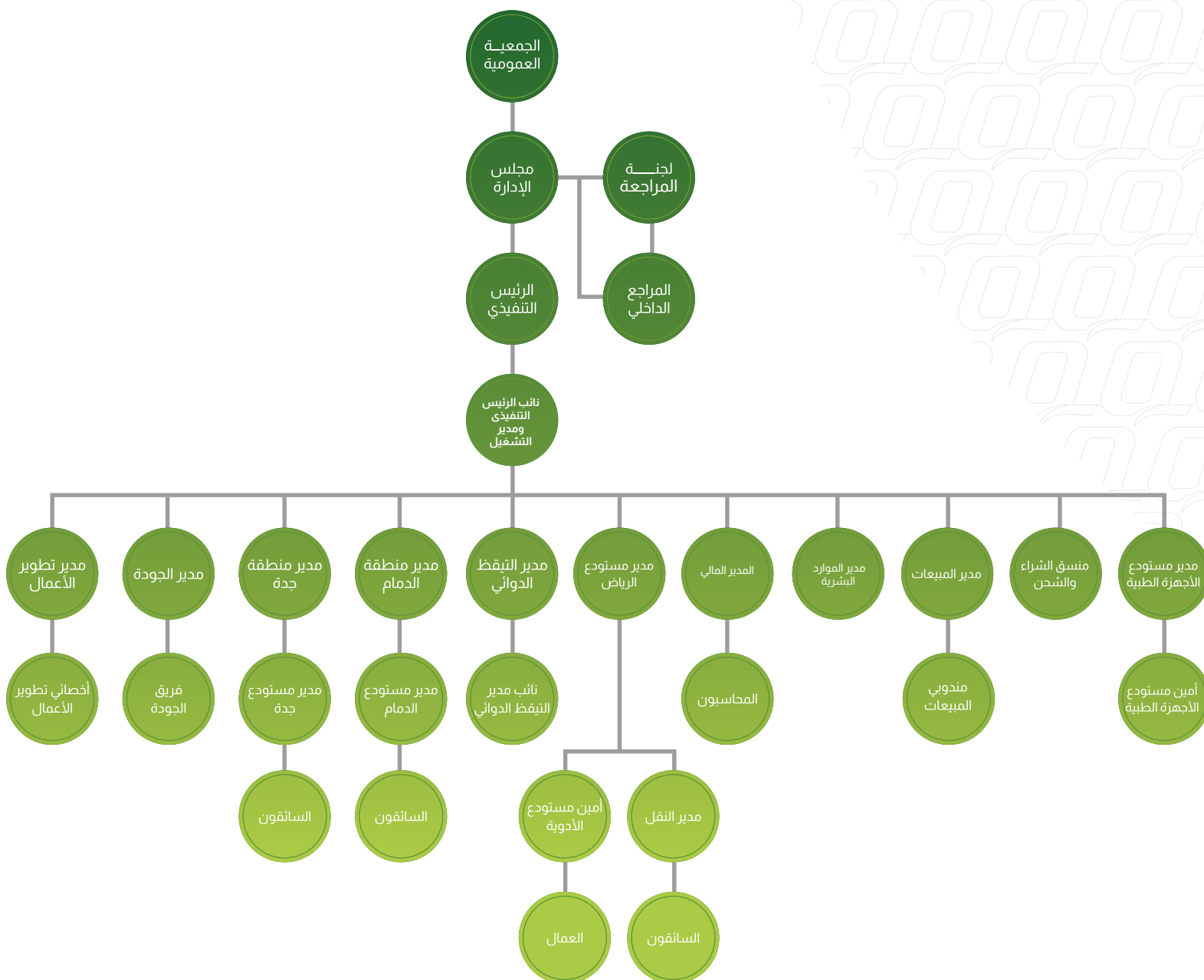
2 الإدارة التنفيذية:

- تم منح الإدارة التنفيذية، بقيادة الرئيس التنفيذي، صلاحية إدارة العمليات اليومية وتنفيذ استراتيجيات الشركة بما يحقق أهدافها طويلة المدى.
- تتحمل الإدارة مسؤولية الإشراف المباشر على تطبيق السياسات والإجراءات لضمان الكفاءة التشغيلية، الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر بفعالية.
- يعمل الرئيس التنفيذي ضمن صلاحيات محددة من قبل مجلس الإدارة، ويقود فرق العمل المختلفة لتحقيق أهداف الشركة التشغيلية والإستراتيجية.

يعكس هذا الهيكل الإداري والتنظيمي رؤية كومل في تحقيق الإستدامة، وتعزيز الكفاءة، وضمان الإمتثال لأفضل معايير الحوكمة والإدارة الفعّالة.

وفيما يلي رسم توضيحي يبين الهيكل التنظيمي للشركة:

الهيكل التنظيمي:



2025

مستهدفات العام 2025:

تسعى شركة كومل إلى تنفيذ استراتيجية مستدامة ومتطورة تتماشى مع طموحاتها المستقبلية، حيث تعمل هذه الاستراتيجية كدليل إرشادي لقيادة الشركة لتحقيق إنجازات نوعية تعزز من نموها وتطورها.

أبرز الأهداف التي تسعى الشركة لتحقيقها في عام 2025:

1 زيادة حجم الأعمال وتعزيز الأداء المالي:

رفع مستوى الإيرادات والأرباح الصافية من خلال تحسين العمليات وتوسيع نطاق الأعمال.

2 التوسع المستدام في السوق:

تحقيق نمو متواصل في المشاريع، المنتجات، وقاعدة العملاء لضمان استدامة النجاح.

3 تشغيل مصنع الشركة التابعة:

افتتاح مصنع كومل والبدء في العمليات التشغيلية، مما يعزز القدرة الإنتاجية ويساهم في تحقيق الاستقلالية التصنيعية.

تؤمن كومل بأن عام 2025 سيكون محطة محورية في مسيرتها، حيث ستعمل على تعزيز الابتكار، تحقيق الريادة، والاستثمار في مستقبل قطاع الأدوية.

عوامل المخاطرة في الشركة:

تحليل وإدارة المخاطر يشكّل جزءاً حيوياً من استراتيجية شركة كومل، حيث تعمل الإدارة على رصد، وتقييم، وإتباع استراتيجيات الإحاطة بالمخاطر المتنوعة. وتتضمن هذه العملية تقدير احتمالية حدوث كل مخاطرة وتأثيراتها المحتملة، بغرض تطبيق التدابير المناسبة للتخفيف من حدّتها، والحيولة دون وقوعها، أو تقليل أثرها المحتمل بأقصى قدر ممكن للحفاظ على استقرار وسلامة الشركة. وفيما يلي نوضح الإطار الذي تنتهجه الشركة لمواجهة المخاطر التي قد تعترض مسار أعمالها والإستراتيجيات المتبعة لإدارة هذه المخاطر:

نوعية الخطر	التفاصيل	كيفية الاستجابة
خطر تشغيلي (الاعتماد على الموظفين الرئيسيين)	تستند الشركة بشكل أساسي إلى مهارات وتجارب موظفيها الرئيسيين، لذا، يكمن السر في نجاحها وتحقيق أهدافها في الحفاظ على هؤلاء الموظفين، بالإضافة إلى جذب وتعيين أفراد مؤهلين وذو كفاءات عالية.	تتّخذ الشركة مبادرات تدريبية وبرامج تطوير مستمرة، مع تركيز خاص على تأهيل القيادات المرتقبة والمنضمين الجدد، لتزويدهم بالمهارات الضرورية لشغل المناصب الإدارية في المستقبل. بالإضافة إلى ذلك، تطبق الشركة استراتيجيات متعددة للحفاظ على قوتها العاملة وجذب الطاقات المتميزة من السوق، بما في ذلك توفير مزايا وخدمات حصريّة لهم.
خطر استراتيجي (تركز عملاء الشركة)	لدى الشركة عدد من كبار العملاء الذين تقوم العلاقة معهم على أسس تعاقدية؛ بحيث شكّلت الإيرادات الناتجة عن تعاملات الشركة مع كبار العملاء أغلبية دخل الشركة.	تعمل الشركة بفعالية على توسيع قاعدة عملائها من خلال استقطاب عملاء جدد، وفتح قنوات جديدة.
خطر الالتزام	الشركة تتّبع مجموعة من القوانين والمعايير، بما في ذلك قانون الشركات، قوانين الأسواق المالية، بالإضافة إلى الأنظمة واللوائح، والتعاميم الصادرة عن هيئة السوق المالية. أيضاً، تدرج الشركة تحت نطاق نظام حماية الأجور.	لكفالة إلتزامها التام بالتشريعات والأنظمة المعمول بها، تولي الشركة اهتماماً بالغاً لمنع أي مخاطر قد تتجم عن عدم الإلتزام بالمعايير القانونية والتنظيمية، مؤكدةً على ضرورة تنفيذ جميع القوانين والأنظمة ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، تعمل الشركة على تحديث إجراءاتها الداخلية بانتظام لمنع حدوث أية غرامات أو عقوبات قد تضرّ بسمعتها وموقعها الريادي.
خطر تمويلي (الإئتمان)	تنشأ مخاطر الإئتمان عندما يعجز أحد الأطراف عن الوفاء بالإلتزام مالي معين للطرف الآخر. وقد تواجه الشركة مخاطر الإئتمان في عدة حالات مؤقتة أو دائمة منها وجود أرصدة مدينة من العملاء، وفشل أطراف أخرى مدينة بالوفاء بالإلتزاماتها تجاه الشركة، وغيرها.	تقوم الشركة بإدارة مخاطر الإئتمان المتعلقة بالنقد عن طرق إيداعه لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف إئتماني عالي مما يمنع التعرض لمخاطر جوهريّة، كما تقوم الشركة بإدارة مخاطر الإئتمان المتعلقة بالعملاء عن طريق وضع ضوابط حدود إئتمان لكافة العملاء باستخدام معايير وضوابط تصنيف داخلية وخارجية ويتم تقييم جودة الإئتمان المتعلقة بالعملاء وفق نظام تصنيف إئتماني، ويتم مراقبة الذمم المدينة المستحقة بانتظام. إن الحد الأقصى لمخاطر الإئتمان التي تتعرض لها المجموعة هي كما يلي: ذمم مدينة البنوك : 17,248,801 ريال، موجودات أخرى 438,747 ريال ، نقد لدى

الأداء المالي:

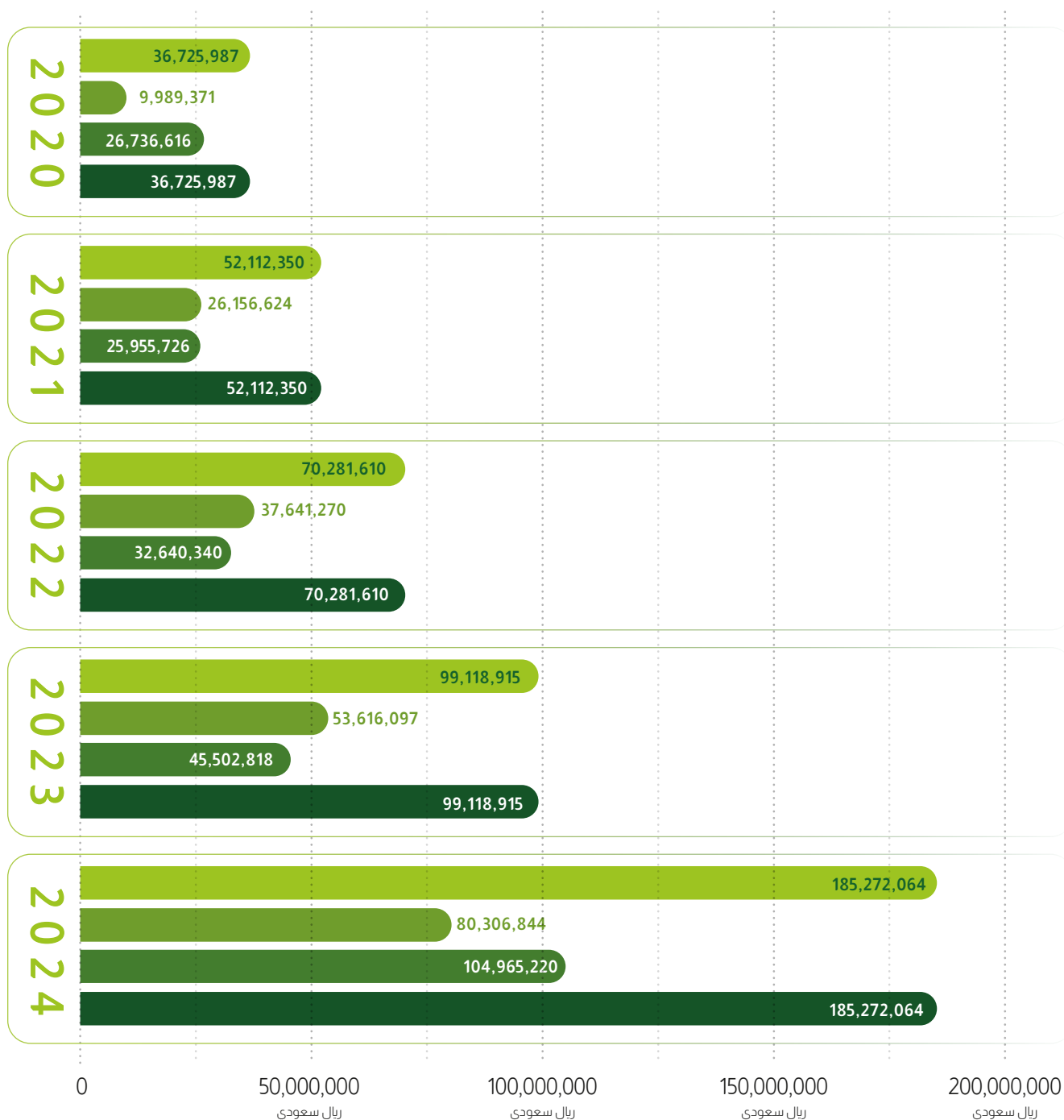
1 قائمة المركز المالي لمدة خمس سنوات:

وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي:

2020	2021	2022	2023	2024	١٤٤٦
36,274,245	51,753,177	69,734,776	86,869,482	153,110,987	إجمالي الموجودات المتداولة
451,742	359,173	546,834	12,249,433	32,161,077	إجمالي الموجودات غير المتداولة
36,725,987	52,112,350	70,281,610	99,118,915	185,272,064	إجمالي الموجودات
8,435,012	21,249,458	34,494,860	51,052,645	77,470,630	إجمالي المطلوبات المتداولة
1,554,359	4,907,166	3,146,410	2,563,452	2,836,214	إجمالي المطلوبات غير المتداولة
9,989,371	26,156,624	37,641,270	53,616,097	80,306,844	إجمالي المطلوبات
26,736,616	25,955,726	32,640,340	45,502,818	104,965,220	إجمالي حقوق المساهمين
36,725,987	52,112,350	70,281,610	99,118,915	185,272,064	إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات

رسم بياني لقائمة المركز المالي لمدة خمس سنوات:

● إجمالي الموجودات ● إجمالي المطلوبات ● إجمالي حقوق المساهمين ● إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات



2 قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر لمدة خمس سنوات:

وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي:

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	الربح
124,203,777	105,473,965	77,714,878	61,228,950	41,596,517	المبيعات
(81,347,795)	(73,963,017)	(51,972,519)	(43,989,731)	(30,004,740)	تكلفة المبيعات
42,855,982	31,510,948	25,742,359	17,239,219	11,591,777	مجمّل الربح
26,215,826	20,616,804	15,060,601	8,316,066	1,372,777	ربح التشغيل
23,927,797	19,037,060	13,687,479	6,910,553	3,563,282	الربح قبل الزكاة
21,956,392	17,593,834	12,698,051	6,127,982	2,740,455	صافي الربح للعام
21,862,402	17,512,478	12,777,919	6,075,719	2,740,455	إجمالي الدخل الشامل للعام
6.62	5.86				ربحية السهم

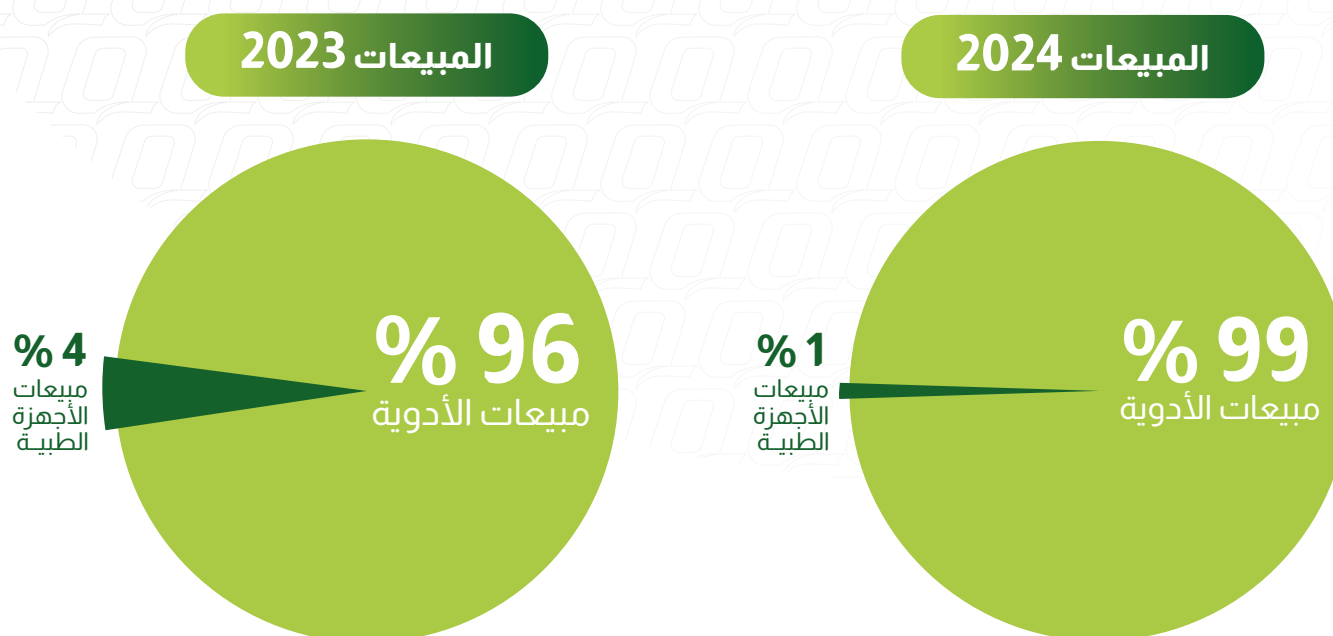
رسم بياني لقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر لمدة خمس سنوات:



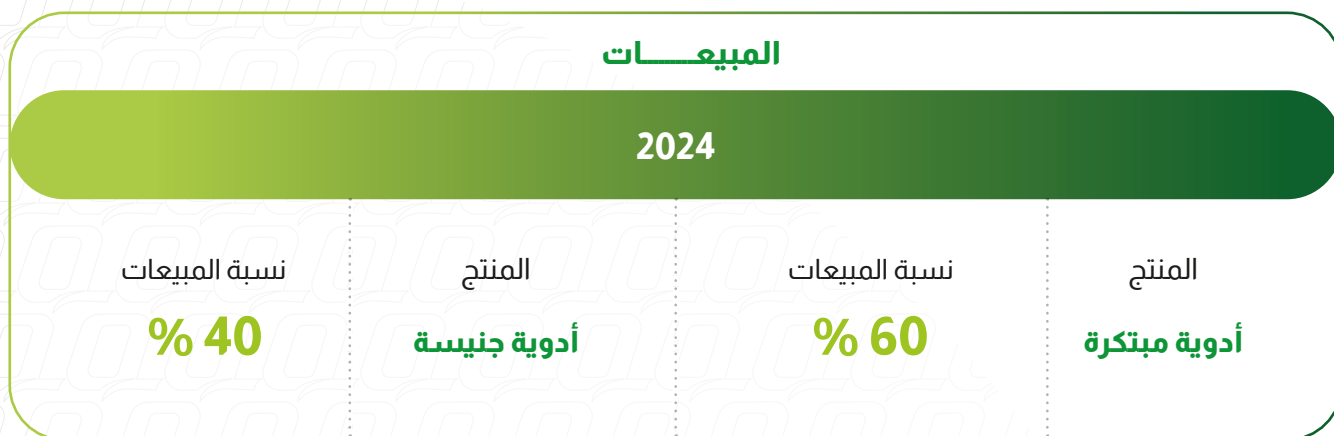
3 وصف لأنواع النشاط الرئيسي للشركة وشركاتها التابعة:

القطاع	المبيعات 2024	المساهمة %	المبيعات 2023	المساهمة %	التغيير %
مبيعات الأدوية	123,644,573.27	99 %	101,746,242.5	96 %	3 %
مبيعات الأجهزة الطبية	559,203.82	1%	3,769,515.73	%4	3 %

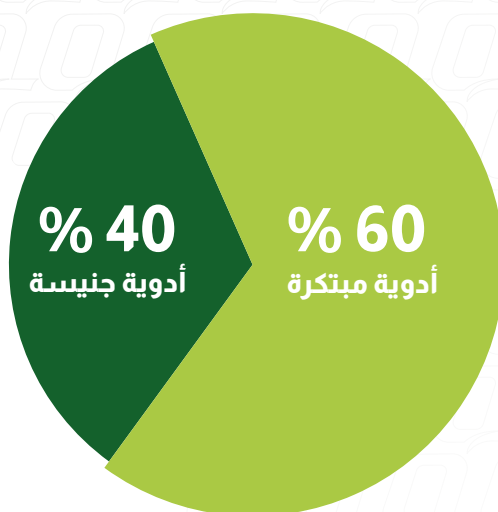
رسم بياني وصف لأنواع النشاط الرئيسي للشركة وشركاتها التابعة:



4 تحليل لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة:



رسم بياني تحليلي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة:



5 بيان المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة:

بيان	2024	2023	التغير	التغير
زكاة وضريبة دخل مسددة	1,441,688	931,988	(509,700)	(54.69%)
زكاة وضريبة دخل مستحقة	2,030,383	1,500,666	(529,717)	(35.30%)
تأمينات اجتماعية مسددة	487,997	425,414	(62,583)	(14.71%)
تأمينات اجتماعية مستحقة	-	-	-	-
رسوم حكومية مكتب العمل والتأشيرات	241,054	106,337	(134,717)	(%126.69)

6 بيان بقيمة أي استثمارات واحتياطات أنشأت لمصلحة موظفي الشركة:

2,642,770

سجلت الشركة بند بقيمة

كمخصص نهاية الخدمة للموظفين

رسم بياني لبيان المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة:



قروض الشركة:

1 بيان بالقروض والتسهيلات البنكية:

2023	2024	
6,171,392.00	33,997,503.00	البنك الأهلي السعودي
-	10,563,900.00	البنك السعودي الفرنسي
-	1,625,174.00	مصرف الراجحي
8,343,488.00	-	بنك الجزيرة
4,782,539.00	-	مصرف الإنماء
920,000.00	-	بنك التنمية الاجتماعية
20,217,419.00	46,186,577.00	الإجمالي

2 حركة القروض والتسهيلات البنكية:

2023	2024	
16,404,884.00	20,217,419.00	الرصيد، بداية السنة
41,346,430.00	92,979,426.00	المستلم
1,567,358.00	2,978,758.00	تكلفة الفائدة
(39,101,253.00)	(69,989,026.00)	المسدد
20,217,419.00	46,186,577.00	الرصيد، نهاية السنة

3 العقوبات والجزاءات:

لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على شركة كومل من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

الأسهم والأوراق المالية:

- 1 تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة للشركة التابعة:
لا يوجد
- 2 وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت:
لا يوجد
- 3 وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال العام 2024 م:
لا يوجد
- 4 فئات أدوات الدين القابلة للتحويل:
لم تصدر الشركة أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب خلال السنة المالية لعام 2024.
- 5 وصف أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل:
لا توجد أي حقوق اكتتاب أو تحويل صادرة عن الشركة خلال عام 2024 المالي .
- 6 عمليات الاسترداد أو الإلغاء:
لم تقم الشركة بأي عمليات استرداد أو شراء أو إلغاء لأدوات دين قابلة للاسترداد خلال السنة المالية لعام 2024.

حقوق المساهمين:

1 بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال العام 2024 وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

جمعية عامة غير عادية 04 /05 /2024

اسم العضو



هشام عبد الله محمد العقلاء



بندر عبد الرحمن محمد النمر



سلمان ناصر عبد العزيز المبارك



رقية عبد العزيز عبد الرحمن المبارك

2 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

سبب الطلب

التاريخ

إجراءات الشركات

2024/6/1

إجراءات الشركات

2024/8/1

إجراءات الشركات

2024/9/1

إجراءات الشركات

2024/7/2

إجراءات الشركات

2024/05/14

إجراءات الشركات

2024/05/14

أخرى

2024/12/31

3 أنشطة علاقات المستثمرين:

توفر كومل من خلال منصة علاقات المستثمرين في موقعها الإلكتروني، وعبر الرابط <https://ir.qomel.com/ar/investor-relations> قناة اتصال مستمرة مع المساهمين والمستثمرين على مدار السنة. هذا القسم يعد جسراً يربط بين المستثمرين وكل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة، حيث يستقبل مجلس الإدارة بانتظام الآراء، الإقتراحات، والملاحظات من المساهمين بشأن الشركة وأدائها، مما يساهم في تعزيز التفاعل مع أصحاب المصلحة وضمان مشاركتهم الفعالة.

4 وسائل الإتصال مع المساهمين:

في كومل، نؤكد على أهمية الإتصال المستمر والشفافية الكاملة مع جميع المساهمين، مع إلتزامنا بنشر المعلومات الإفصاحية بوضوح عبر صفحة الشركة على موقع تداول السعودية بانتظام. نشجع كافة المساهمين على الإسهام الفعال في اجتماعات الجمعية العامة ونقد مساهماتهم من خلال إستقبال إقتراحاتهم وملاحظاتهم بكل ترحاب عبر قنوات التواصل المباشر مع قسم علاقات المستثمرين، عبر البريد الإلكتروني: ir@qomel.com

5 الإجراءات التي إتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

لم يتلق مجلس الإدارة أي ملاحظات من السادة المساهمين حيال الشركة وأدائها، ويحرص مجلس الإدارة دائماً على حضور غالبية أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين لإجتماعات الجمعيات العامة للإستماع إلى تساؤلات ومقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها والرد عليها وتوثيقها بمحاضر الجمعيات.

سياسة توزيع الأرباح

1 لائحة سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم على الوجه التالي :

أ - توزيع أرباح سنوية

- للجمعية العامة العادية عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

ب- توزيع أرباح مرحلية

- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربع سنوية على المساهمين وذلك بعد استيفاء الضوابط التالية :
 - أن تفوض الجمعية العامة مجلس الإدارة في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنوياً.
 - أن تتوافر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
 - أن تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية تكفي لتغطية الأرباح المقترح توزيعها بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم .
- يعد من قبيل الاحتياطات القابلة للتوزيع الاحتياطات المكونة من الأرباح ولم تخصص لأغراض معينة أو التي تقرر إلغاء الغرض التي كونت من أجله.
- على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.
- تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره إذا كانت الشركة مدرجة في السوق المالية.

استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الإستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للإستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

2 توزيعات الأرباح خلال عام 2024م

لا يوجد أي توزيعات أرباح نقدية خلال العام 2024م

مجلس الإدارة:

1 تكوين مجلس الإدارة:

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه على النحو التالي :
عضو مجلس إدارة تنفيذي، عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، عضو مجلس إدارة مستقل.

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية	الإستقلالية	تاريخ التعيين
د. ناصر عبد العزيز عبد الرحمن المبارك	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	1443/07/05 هـ 2022/02/06 م
بندر عبد الرحمن محمد النمر	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	1443/07/05 هـ 2022/02/06 م
هشام عبد الله محمد العقلاء	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	تنفيذي	غير مستقل	1443/07/05 هـ 2022/02/06 م
د. سلطان عبد العزيز فيصل المبارك	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	1443/07/05 هـ 2022/02/06 م
معالي الدكتور حمد عبد الله المخلف المانع	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	1445/11/14 هـ 2024/05/22 م

2 السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة:

أسماء أعضاء مجلس الإدارة:



د. ناصر عبد العزيز عبد الرحمن المبارك

المنصب | رئيس مجلس الإدارة | العمر | 63 سنة | الجنسية | سعودي

- المؤهلات العلمية
- حاصل على درجة الدكتوراه في التخطيط العمراني من جامعة بنسلفانيا (فيلادلفيا، الولايات المتحدة الأمريكية) في عام 1993م.
- حاصل على درجة الماجستير في العمارة من معهد الينوي للتكنولوجيا (الينوي، الولايات المتحدة الأمريكية) في عام 1988م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في العمارة والتخطيط من جامعة الملك سعود (الرياض، المملكة العربية السعودية) في عام 1985م.
- الخبرات العملية
- شغل منصب رئيس قسم الشؤون الحكومية في شركة تعمل في الاستشارات الهندسية (شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة تعمل في الاستشارات الهندسية) من عام 1993م حتى الآن.



بندر عبد الرحمن محمد النمر

المنصب | نائب رئيس مجلس الإدارة | العمر | 64 سنة | الجنسية | سعودي

- المؤهلات العلمية
- حاصل على درجة الماجستير في تخصص وظيفي من معهد الإدارة العامة (الرياض، المملكة العربية السعودية) في عام 1984م.
- حاصل على البكالوريوس في الآداب من جامعة الملك سعود (الرياض، المملكة العربية السعودية) في عام 1982م.
- الخبرات العملية
- شغل منصب رئيس قسم الشؤون الحكومية في شركة أرامكو خلال الفترة من عام 1992م حتى عام 2017م.
- عمل كمدقق حسابات في المؤسسة العامة للبترول والمعادن خلال الفترة عام 1984م حتى عام 1991م.

3 السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة:

أسماء أعضاء مجلس الإدارة:



هشام عبد الله محمد العقلاء

المنصب | عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب | العمر | 48 سنة | الجنسية | سعودي

- المؤهلات العلمية
- الخبرات العملية
- حاصل على درجة البكالوريوس في الصيدلة من جامعة الملك سعود (الرياض، المملكة العربية السعودية) في عام 2000م.
- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب في شركة كومل من يناير 2023 م حتى الآن.
- شغل منصب المدير العام في شركة كومل من عام 2007 إلى 2022م.
- شغل منصب مدير المكتب العلمي لمؤسسة سقالة (ماين فارما الأسترالية تعمل في القطاع الطبي) من عام 2002 م إلى 2007م.
- عمل كمندوب مبيعات في شركة النافي أخوان (إم إس دي الأمريكية تعمل في القطاع الطبي) خلال عام 2002م.
- عمل كمندوب مبيعات في شركة مكتب الكمال (أبوت الأمريكية تعمل في القطاع الطبي) من عام 2000م إلى 2002م.



معالي الدكتور حمد عبد الله المخلف المانع

المنصب | عضو مجلس الإدارة | العمر | 71 سنة | الجنسية | سعودي

- المؤهلات العلمية
- الخبرات العملية
- حاصل على درجة الدكتوراه في جراحة الأنف والأذن والحنجرة من جامعة هايدل بيرج (ألمانيا) في عام 1995.
- حاصل على شهادة التخصص في طب جراحة الأنف والأذن والحنجرة من جامعة هايدل بيرج (ألمانيا) في عام 1994.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة القاهرة (مصر) في عام 1984.
- وزيراً للصحة من عام 2003 م إلى 2010 م.
- شغل منصب مدير إدارة الرخص الطبية والصيدلية من عام 1418 هـ إلى 1420 هـ.
- شغل منصب المدير العام للشؤون الصحية بمنطقة الرياض من عام 1421 هـ إلى 1424 هـ.
- شغل منصب وزير بالنيابة لعدة وزارات. منها وزارة الحج ووزارة النقل ووزارة التجارة.



د. سلطان عبد العزيز فيصل المبارك

المنصب | عضو مجلس الإدارة | العمر | 59 سنة | الجنسية | سعودي

- المؤهلات العلمية
- حاصل على درجة الدكتوراه في أمراض الجسم وعلاقتها بالتهابات الفم من جامعة بفالو (نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية) في عام 2000 م.
- حاصل على درجة الماجستير في غشاء جذور الأسنان من الجامعة الملكية لطب الأسنان (مملكة الدنمارك) في عام 1994 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في طب الأسنان من جامعة الملك سعود (الرياض، المملكة العربية السعودية) في عام 1989 م.
- الخبرات العملية
- رئيس مجلس الإدارة لشركة شركة جازان للتنمية والاستثمار 2022 حتى الآن.
- عضواً في مجلس إدارة "شركة باتك للإستثمار والأعمال اللوجستية" 2020 - 2023 م.
- شغل منصب رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة باتك للاستثمارات والأعمال اللوجستية (شركة سعودية مساهمة مدرجة) من أبريل 2020م إلى أبريل 2023 م.
- يشغل منصب المدير التنفيذي للابتكار وتطبيق المعرفة في المعهد الوطني لأبحاث الصحة من 2021 م حتى الآن.
- مشارك بالدعوة في منتدى الرياض الاقتصادي من عام 2014 م حتى الآن.
- شغل منصب عضو المجلس الإستشاري في شبكة سياسات التقنية الدولية من عام 2013م إلى عام 2020م.
- عمل كمستشار في مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية من عام 2008 م إلى 2020 م.

4 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها أو من مديريها:

عضوية مجالس الإدارة خارج المملكة

عضوية مجالس الإدارة داخل المملكة

اسم العضو

د. ناصر عبد العزيز عبد الرحمن المبارك

عضو مجلس إدارة شركة التطوير المتقدم شركة مساهمة مقفلة (تعمل في قطاع التطوير العقاري) منذ عام 2022 م حتى الآن.

شريك في شركة محترفي المجموعة الإستشارية الهندسية (شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة تعمل في الإستشارات الهندسية) منذ عام 1993.

عضو مجلس أمناء جامعة الإمامة منذ عام 2015 حتى الآن.

عضو مجلس الأعمال السعودي الفرنسي منذ عام 2003 م حتى الآن.

عضو مجلس الأعمال السعودي الأمريكي منذ عام 2008 م حتى الآن.

بندر عبد الرحمن محمد النمر

شريك في شركة الجنابين (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المقاولات) منذ عام 2006 م.

مساهم وعضو مجلس إدارة منتدب في شركة إيجاب السعودية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع المقاولات) منذ عام 2006 م حتى الآن.

مالك شركة أومض للمقاولات (شركة ذات مسؤولية محدودة شخص واحد تعمل في قطاع المقاولات منذ عام 2022 م.

5 اجتماعات مجلس الإدارة:

اجتمع مجلس الإدارة خمس مرات في سنة 2024 بدعوة من رئيس مجلس الإدارة لمتابعة الأعمال والنتائج المالية والإشراف على الإدارة التنفيذية وفيما يلي بيان بعدد اجتماعات مجلس إدارة شركة كومل التي عقدت خلال عام 2024 م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين:

اسم العضو	محضر اجتماع مجلس إدارة الموافق 2024/2/20 م 1445/8/10 هـ	محضر اجتماع مجلس إدارة الموافق 2024/3/10 م 1445/8/29 هـ	محضر اجتماع مجلس إدارة الموافق 2024/5/22 م 1445/11/14 هـ	محضر اجتماع مجلس إدارة الموافق 2024/8/01 م 1446/1/26 هـ	محضر اجتماع مجلس إدارة الموافق 2024/9/10 م 1446/3/07 هـ
د. ناصر عبدالعزيز عبد الرحمن المبارك (رئيساً)	✓	✓	✓	✓	✓
بندر عبد الرحمن محمد النمر	✓	✓	✓	✓	✓
هشام عبدالله محمد العقلاء	✓	✓	✓	✓	✓
د. سلطان عبد العزيز فيصل المبارك	✓	✓	✓	✓	✓
معالي الدكتور حمد عبدالله المخلف المانع	لم يُعين بعد	لم يُعين بعد	لم يُعين بعد	✓	✓
موساهميد أبو بكر	✓	✓	مستقيل	مستقيل	مستقيل

* تم إستقالة عضو مجلس الإدارة (موساهميد أبو بكر) بتاريخ 2024/05/22 م الموافق 1445/11/14 هـ

6 الوسائل المعتمدة لتقييم أداء مجلس الإدارة:

يعتزم مجلس الإدارة البدء في تنفيذ عدد من المبادرات الهادفة إلى تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، وذلك من خلال اعتماد التقييم الذاتي السنوي، واستبيانات داخلية، ومراجعة الأداء من قبل لجنة مختصة، كما تدرس الشركة إمكانية التعاون مع جهة مستقلة في المستقبل لتعزيز الشفافية والموضوعية في التقييم.

إقرارات مجلس الإدارة:

1 إقرار بصحة البيانات المالية:

يقر مجلس إدارة شركة كومل بأن القوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 قد أعدت وفقاً للمعايير المحاسبية المعتمدة في المملكة العربية السعودية وتعكس بصورة عادلة المركز المالي للشركة وأدائها التشغيلي وتدفقاتها النقدية.

2 إقرار بسلامة أنظمة الرقابة الداخلية:

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة، وأنه قد تم إعداده وتنفيذه بفعالية لضمان سلامة العمليات التشغيلية وحماية أصول الشركة والحد من المخاطر المالية والتشغيلية، وذلك وفقاً للإجراءات والسياسات المعتمدة.

3 إقرار بعدم وجود مخالفات جوهرية:

يؤكد مجلس الإدارة أنه لم يتم تسجيل أي مخالفات جوهرية خلال السنة المالية لعام 2024، سواء فيما يتعلق بأنظمة السوق المالية أو الأنظمة ذات العلاقة التي قد تؤثر على استمرارية الشركة أو تؤدي إلى فرض غرامات أو جزاءات عليها.

4 إقرار بعدم وجود ديون جوهريّة أو خسائر تشغيلية:

يقر المجلس بعدم وجود أي قروض أو إلتزامات مالية جوهريّة قد تؤثر على المركز المالي للشركة، كما يقر بعدم وجود خسائر تشغيلية قد تؤثر بشكل جوهري على إستمراريتها. وفي حال وجود أي إلتزامات مالية أو خسائر، يتم الإفصاح عنها في القوائم المالية وفق المعايير المحاسبية المعتمدة.

5 إقرار بالتزام الشركة بالقوانين واللوائح:

يؤكد مجلس الإدارة إلتزام الشركة بجميع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة الصادرة عن هيئة السوق المالية ووزارة التجارة وجميع الجهات الرقابية الأخرى، بما في ذلك متطلبات الإفصاح والحوكمة.

6 إقرار بعدم وجود عقوبات أو جزاءات:

يقر مجلس الإدارة بأنه لم يتم فرض أي غرامات أو جزاءات أو عقوبات تنظيمية على الشركة خلال السنة المالية المنتهية، وفي حال وجود أي جزاءات، يتم الإفصاح عنها في التقرير السنوي.

7 إقرار بالمسؤولية عن إعداد التقرير السنوي:

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن إعداد التقرير السنوي ومحتوياته، وأنه يعكس بدقة وأمانة أداء الشركة خلال السنة المالية المنتهية، كما يتوافق مع الأنظمة واللوائح المعتمدة.

8 إقرار باستمرارية الشركة:

يؤكد مجلس الإدارة أنه لا يوجد ما يدعو للشك حول قدرة الشركة على الإستمرار في مواولة أنشطتها التشغيلية خلال المستقبل المنظور، وأن الشركة تتمتع بملاءة مالية قوية تمكنها من الوفاء بالتزاماتها.

توصيات مجلس الإدارة:

مقدمة :

يقدم مجلس إدارة شركة كومل هذه التوصيات إستنادًا إلى الأداء المالي والتشغيلي للشركة خلال العام المنصرم، مع الأخذ بعين الاعتبار تطورات السوق، والتحديات الحالية، والفرص المستقبلية. وتهدف هذه التوصيات إلى تعزيز النمو المستدام للشركة وتحقيق أفضل العوائد للمساهمين.

1 تعزيز النمو والتوسع الإستراتيجي:

يوصي مجلس الإدارة بمواصلة تنفيذ إستراتيجيات التوسع في الأسواق المحلية والإقليمية من خلال:

- زيادة عدد المنتجات المسجلة والمطروحة في السوق.
- تعزيز الشراكات الإستراتيجية مع الشركات العالمية في قطاع الأدوية.
- استكشاف فرص الإستحواذ أو الإندماج مع شركات تكمل نشاط الشركة.

2 تحسين الكفاءة التشغيلية والرقابة الداخلية:

لضمان تحقيق الكفاءة التشغيلية العالية، يوصي مجلس الإدارة بـ:

- تطوير عمليات الإنتاج والتوزيع لتقليل التكاليف وتحسين جودة المنتجات.
- تعزيز إستخدام الأنظمة الرقمية والذكاء الاصطناعي في مراقبة العمليات التشغيلية.
- تحسين أنظمة الرقابة الداخلية لتقليل المخاطر التشغيلية والمالية.

3 تعزيز الإستدامة والمسؤولية الاجتماعية:

- يؤكد المجلس على أهمية تبني ممارسات مستدامة في الأعمال، ويوصي بـ:
- تقليل الأثر البيئي لعمليات الإنتاج والتوزيع.
- دعم المبادرات الصحية والمجتمعية التي تساهم في تعزيز الصحة العامة.
- تعزيز توظيف الكفاءات الوطنية ودعم تطويرهم المهني.

4 تحسين الأداء المالي وتعظيم القيمة للمساهمين:

- لضمان تحقيق عوائد جيدة للمساهمين، يوصي المجلس بـ:
- إستمرار البحث عن مصادر تمويل بديلة لتعزيز المركز المالي للشركة.
- تحسين إدارة رأس المال العامل لتعزيز السيولة المالية.
- مراجعة هيكل التكاليف لزيادة الربحية وتحقيق كفاءة مالية أعلى.

5 تطوير رأس المال البشري والثقافة المؤسسية:

- يقر المجلس بأهمية تطوير الكوادر البشرية ويقدم التوصيات التالية:
- تنفيذ برامج تدريبية متقدمة للموظفين لتعزيز مهاراتهم وخبراتهم.
- تعزيز بيئة العمل لجذب الكفاءات والحفاظ على المواهب داخل الشركة.
- تطبيق سياسات تحفيزية لزيادة الإنتاجية وتحقيق الأهداف الإستراتيجية.

6 الامتثال والحوكمة:

- لضمان الإلتزام التام بالقوانين واللوائح، يوصي المجلس بـ:
- تعزيز أنظمة الإمتثال لضمان الإلتزام بتعليمات هيئة السوق المالية والجهات التنظيمية الأخرى.
- تحسين الشفافية والإفصاح عن المعلومات المالية والتشغيلية بشكل دوري.
- تعزيز دور لجان المراجعة في الشركة لضمان الإستدامة والنمو.

الخاتمة:

يؤكد مجلس الإدارة إلتزامه بتنفيذ هذه التوصيات لتعزيز نمو وإستدامة شركة كومل، وتحقيق أفضل العوائد لمساهميها، مع الحفاظ على أعلى معايير الجودة والإمتثال التنظيمي.



الإدارة التنفيذية:

السير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية:



هشام عبد الله محمد العقلاء

المنصب | عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب | العمر | 48 سنة | الجنسية | سعودي

المؤهلات العلمية | حاصل على درجة البكالوريوس في الصيدلة من جامعة الملك سعود (الرياض، المملكة العربية السعودية) في عام 2000م.

- الخبرات العملية
- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب في شركة كومل من يناير 2023م حتى الآن.
- شغل منصب المدير العام في شركة كومل من عام 2007 إلى 2022م.
- شغل منصب مدير المكتب العلمي في مؤسسة سقالة (ماين فارما الأسترالية تعمل في القطاع الطبي) من عام 2002م إلى 2007م.
- عمل كمندوب مبيعات في شركة الناعي أخوان (ام اس دي الأمريكية تعمل في القطاع الطبي) خلال عام 2002م.
- عمل كمندوب مبيعات في شركة مكتب الكمال (أبوت الأمريكية تعمل في القطاع الطبي) من عام 2000م إلى 2002م.



محمد إبراهيم أبو السعد

المنصب | نائب الرئيس التنفيذي ومدير التشغيل | العمر | 43 سنة | الجنسية | مصري

المؤهلات العلمية | حاصلة على درجة البكالوريوس في الصيدلة من جامعة الأزهر (القاهرة، جمهورية مصر العربية) في عام 2005 م.

- الخبرات العملية
- يشغل حالياً منصب نائب الرئيس التنفيذي في شركة كومل من عام 2023 م حتى الآن.
- شغل منصب نائب المدير العام في شركة كومل من عام 2012 م إلى 2022 م.
- عمل كصيدلي في مجموعة صيدليات أصل الدواء (المملكة العربية السعودية) من عام 2008 م إلى 2012 م.
- عمل كصيدلي في مستشفى فوة للتأمين الصحي (جمهورية مصر العربية) من عام 2005 م إلى 2008 م.



شريف محمد أحمد الصايغ

المنصب | المدير المالي | العمر | 36 سنة | الجنسية | مصري

المؤهلات العلمية | حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الزقازيق (القاهرة، جمهورية مصر العربية) في عام 2011 م.

- الخبرات العملية
- يشغل حالياً منصب المدير المالي في شركة كومل من عام 2024 م حتى الآن.
- شغل مناصب كبير المحاسبين في شركة كومل من عام 2019 م إلى 2023 م.
- عمل كمحاسب في شركة كومل من عام 2013 م إلى عام 2019 م.



لجان الشركة:

مقدمة:

تضم الشركة لجنة المراجعة، المنشأة طبقاً للوائح حوكمة الشركات التي أصدرها مجلس هيئة السوق المالية، بهدف مساندة مجلس الإدارة. مهام وصلاحيات هذه اللجنة محددة وفقاً للأنظمة الداخلية والضوابط التنظيمية، مع الشرط أن يتألف العدد الأدنى لأعضاء اللجنة من ثلاثة أفراد. اللجنة مسؤولة عن تقديم توصياتها إلى مجلس الإدارة.

1 مهام لجنة المراجعة:

ومن أبرز مهام لجنة المراجعة الآتي:

- 1 دراسة السياسات المحاسبية التي تتبناها الشركة.
- 2 الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية بالشركة؛ لضمان تحقيق الكفاءة في أداء الأنشطة والمهام التي تكلف بها من قبل مجلس الإدارة. ومراجعة خطة وإجراءات وتقارير المراجعة الداخلية، ورفع التوصيات لمجلس الإدارة بشأن تعيين أو إنهاء خدمات المحاسبين القانونيين وتحديد أتعابهم، مع الأخذ بعين الاعتبار إستقلاليتهم أثناء تقديم التوصيات.
- 3 متابعة أعمال المحاسبين القانونيين واعتماد أي أنشطة خارج نطاق أعمال المراجعة الموكلة إليهم أثناء قيامهم بأعمال المراجعة، ومراجعة ملاحظات المحاسب القانوني على القوائم المالية. توضح لأئحة لجنة المراجعة تفاصيل عمل اللجنة وصلاحياتها، والمهام الموكلة إليها، ومدتها، وأسلوب عملها.

2 أعضاء لجنة المراجعة:

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواءً من المساهمين أو غيرهم تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 1444 / 09 / 20 هـ الموافق 2023 / 04 / 11 م.

الصفة	المنصب	اسم العضو
مستقل	رئيس لجنة المراجعة	عبد العزيز سليمان السيارى
غير مستقل	عضو لجنة المراجعة	بندر عبد الرحمن النمر
مستقل	عضو لجنة المراجعة	موساهميد أبوبكر

3 السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة:



عبد العزيز سليمان عبد العزيز السيارى

المنصب | رئيس لجنة المراجعة | العمر | 36 سنة | الجنسية | سعودي

المؤهلات العلمية | حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود (الرياض، المملكة العربية السعودية) في عام 2007م.

- الخبرات العملية
- يشغل حالياً منصب المدير العام للشؤون المالية في الهيئة العامة لعقارات الدولة من عام 2019 م حتى الآن.
 - يشغل منصب مدير المحاسبة لشركة بوينغ السعودية التابعة لشركات بوينغ من عام 2012 م حتى الآن.
 - شغل منصب رئيس الشؤون المالية في تطوير من عام 2017 م إلى 2019 م.
 - شغل منصب مساعد مدير المالية في الشؤون الصحية للحرس الوطني من عام 2011 م إلى 2012 م.
 - شغل منصب مدير ضمان في شركة اتحاد عذيب للاتصالات من عام 2010 م إلى 2011 م.
 - شغل منصب محاسب إيراد أول في شركة اتحاد عذيب للاتصالات من عام 2009 م إلى 2010 م.
 - شغل منصل محاسب أصول ثابتة أول في شركة زين من عام 2008 م إلى 2009 م.
 - عمل كمحاسب في شركة زين من عام 2007 م إلى 2008 م.



بندر عبد الرحمن النمر

المنصب | نائب رئيس مجلس الإدارة | العمر | 64 سنة | الجنسية | سعودي

- المؤهلات العلمية
- حاصل على درجة الماجستير في تخصص وظيفي من معهد الإدارة العامة (الرياض، المملكة العربية السعودية) في عام 1984م.
- حاصل على البكالوريوس في الآداب من جامعة الملك سعود (الرياض، المملكة العربية السعودية) في عام 1982م.
- الخبرات العملية
- شغل منصب رئيس قسم الشؤون الحكومية في شركة أرامكو خلال الفترة من عام 1992م حتى عام 2017م.
- عمل كمصدق حسابات في المؤسسة العامة للبترول والمعادن خلال الفترة عام 1984م حتى عام 1991م.



موساهميد أبو بكر

المنصب | عضو لجنة المراجعة | العمر | 69 سنة | الجنسية | جنوب إفريقيا

- المؤهلات العلمية
- حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم من جامعة كيب تاون للرياضيات والإحصاء وعلم النفس (دولة جنوب إفريقيا) عام 1976م.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1991م.
- الخبرات العملية
- يشغل منصب المدير التنفيذي في الشركة العلمية للمنتجات الصيدلانية (شركة سعودية مساهمة مقفلة تعمل في قطاع توزيع المنتجات الصيدلانية) من عام 2015م حتى الآن.
- شغل منصب المدير التنفيذي في شركة كومل (المصدر) من عام 2007م حتى عام 2014م.
- شغل منصب المدير التنفيذي في شركة سروة رند (شركة جنوب إفريقية تعمل في قطاع توزيع المنتجات الصيدلانية) خلال الفترة من عام 2004م حتى عام 2007م.
- شغل منصب مدير وحدة الأعمال في شركة مختبرات أبوت (شركة جنوب إفريقية تعمل في قطاع الصيدلة) من عام 1992م حتى عام 2003م.

4 جدول اجتماعات لجنة المراجعة خلال عام 2024م:

اسم العضو	الموافق 1445/8/10 هـ 2024/2/20 م	الموافق 1445/8/29 هـ 2024/3/10 م	الموافق 1446/2/28 هـ 2024/9/1 م	الموافق 1446/6/24 هـ 2024/12/25 م
عبد العزيز سليمان عبد العزيز السيارى (رئيساً)	✓	✓	✓	✓
بندر عبد الرحمن محمد النمر (عضو)	✓	✓	✓	✓
موساهميد أبوبكر (عضو)	✓	✓	✓	✓

5 نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية للشركة:

نعرض أدناه موجزاً عن الأعمال التي قامت لجنة المراجعة بمتابعتها خلال العام 2024م.

1 موجز الأعمال التي قامت لجنة المراجعة بمتابعتها:

- اعتماد ومتابعة تنفيذ خطة المراجعة الداخلية للعام المالي المنتهي في 2024/12/31 م.
- دراسة ومناقشة تقرير الفحص القانوني النافي للجهالة والتأكد من عدم وجود أي مخاطر قانونية جوهرية.
- تقييم أداء وقوة النظام المالي خلال العام 2023م.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ التوصيات الهامة الواردة في تقارير المراجعة الداخلية.
- دراسة مدى فاعلية عملية تحديد المخاطر الهامة لنشاط الشركة وتقييمها وإعداد التقارير عنها وأسلوب إدارة الشركة لتلك المخاطر ورفع التوصيات المناسبة في هذا الصدد إلى مجلس الإدارة.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للعام المالي 2024م ورفع التوصية للنظر باعتمادها إلى مجلس الإدارة.
- دراسة وإقرار تقرير مراجع الحسابات الخارجي للعام المالي المنتهي في 2024 م.
- مراجعة العروض المقدمة من مكاتب مراجعي الحسابات ودراستها وقد تم ترشيح 3 مكاتب للاختيار من بينهم وهم (شركة المحاسبون المتحدون آر إس إم- الخراشي وشركاه، فورفس مزارس العالمية - شركة سلطان أحمد محمد الشبيلي محاسبون قانونيون) وذلك للقيام بأعمال المراجعة للقوائم الأولية النصف سنوية والقوائم المالية السنوية للعام المالي 2025 م .
- مراجعة السياسات والممارسات المحاسبية المهمة بما في ذلك مدى ثبات هذه السياسات سنوياً.
- فضلاً عن المسؤوليات المذكورة أعلاه تأخذ لجنة المراجعة على عاتقها تنفيذ أي مهام أخرى توكلها إليها مجلس الإدارة وتقدم للمجلس تقريراً دورياً عما قامت به اللجنة من عمليات فحص وتوصياتها في هذا الشأن.

2 نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر:

- الإجراءات الرقابية وفعاليتها في غاية الأهمية وتلعب دوراً محورياً في تحقيق أهداف الشركة وإدارة الشركة مسؤولة عن إعداد نظام شامل وفعال للرقابة الداخلية.
- يستند نظام الرقابة الداخلية على رؤية وتقدير إدارة الشركة لوضع نظام رقابة يتناسب مع الأهمية النسبية للمخاطر المالية وغيرها من المخاطر الكامنة في أنشطة الشركة وبقدر معقول من التكلفة والمنفعة لتفعيل ضوابط رقابية محدودة.
- تم تصميم نظام الرقابة الداخلية بغرض إدارة مخاطر عدم تحقيق الأهداف وليس لتفاديها وبالتالي فإن نظام الرقابة الداخلية مصمم لإعطاء تأكيدات معقولة لتفادي الأخطاء الجوهرية والخسائر المتعلقة بها.
- لجنة المراجعة تراجع بشكل دوري التقارير التي تعد من المراجعين الداخليين والخارجيين وتتضمن هذه التقارير تقييم لكفاية وفعالية الرقابة الداخلية.

3 رأي لجنة المراجعة:

إستناداً على التقارير التي عرضت على اللجنة في عام 2024م من قبل كل من إدارة المراجعة الداخلية والمراجعين الخارجيين ترى لجنة المراجعة سلامة وفعالية كفاءة الضوابط المالية والتشغيلية وأنه لا يوجد ثغرات رقابية أو ضعف جوهري في أعمال الشركة خلال العام المالي 2024م بما يؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية للشركة.

6 المراجعة الداخلية للشركة:

الشركة لديها مراجع داخلي لتفعيل الرقابة الداخلية وذلك بتوجيه وترشيح من لجنة المراجعة.

7 توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة:

لم يكن هناك أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة فيما يتعلق بتعيين مراجع الحسابات أو المراجع الداخلي، وتم الأخذ بجميع التوصيات المطروحة دون استثناء.

لم يكن هناك أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي .



الحوكمة

① مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة خلال السنة:

1- سياسة المكافآت :

- يبين نظام الشركة الأساسي طريقة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والتي بنيت عليها سياسة المكافآت.
- يجوز أن تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- تركز الشركة في تحديد هذه المكافأة إلى حجم الأعمال والمسؤوليات التي يتحملها العضو بالإضافة أن تكون هذه المكافآت ضمن حدود نظام الشركة الأساسي.

2- وافقت الجمعية العامة الغير عادية بتاريخ 2023/03/22م على سياسة مكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة والإدارة التنفيذية وذلك وفقاً لتفصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه كما يلي:

1 جدول مكافآت ومزايا أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه:

نوع المكافأة	الموصى بها
بدل حضور جلسات المجلس	يصرف لرئيس المجلس وعضو مجلس الإدارة أو من ينوب عنه بدل حضور مقدره (5,000) خمسة آلاف ريال عن كل جلسة من جلسات المجلس. ويصرف لأمين سر المجلس بدل حضور مقدره (1,000) ألف ريال عن كل جلسة من جلسات المجلس.
بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس	يصرف لرئيس اللجان وعضو اللجان أو من ينوب عنه بدل حضور مقدره (1,000) ألف ريال عن كل جلسة من جلسات اللجان.
مكافأة سنوية لعضوية مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لكل عضو مجلس الإدارة مبلغ مقطوع مقدره (50,000) فقط خمسون ألف ريال سعودي لا غير، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو مجلس الإدارة من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين أعضاء مجلس إدارة جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين.
مكافأة سنوية لرئيس لجنة المراجعة	لا يوجد
مكافأة رئيس مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لرئيس مجلس الإدارة مبلغ مقطوع مقدره (50,000) فقط خمسون ألف ريال سعودي لا غير.
مواعيد صرف المكافآت السنوية لعضوية مجلس الإدارة	تصرف المكافآت السنوية لعضوية المجلس على الأعضاء بشكل سنوي.
موعد تطبيق سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه	تطبق سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء المجلس ولجانه اعتباراً من تاريخ مكافآت العام المالي 2024م

2 تفاصيل المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس إدارة الشركة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م (آلاف الريالات):

المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة						
		المجموع الكلي	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
أولاً : الأعضاء المستقلون:													
60	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	10	50	معالي الدكتور حمد عبد الله المخلف المانع
70	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	20	50	د. سلطان عبد العزيز فيصل المبارك
10	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	10	-	موساهميد أبوبكر
ثانياً : الأعضاء غير التنفيذيين:													
75	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	25	50	د. ناصر عبد العزيز عبد الرحمن المبارك
75	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	25	50	بندر عبد الرحمن محمد النمر
ثالثاً : الأعضاء التنفيذيين													
75	-	-	-	-	-	-	55	-	-	-	5	50	هشام عبد الله محمد العقلاء

3 تفاصيل المكافآت والتعويضات لأعضاء اللجان المنبثقة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024 م (آلاف الريالات):

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء لجنة المراجعة
4	4	-	عبد العزيز سليمان عبد العزيز السياري (رئيساً)
4	4	-	بندر عبد الرحمن محمد النمر (عضو)
4	4	-	موساهميد أبوبكر (عضو)

بلغ إجمالي المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه ما مقداره 599,000 ريال .

4 مكافآت كبار التنفيذيين:

تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها - وفقاً للإجراءات والمعايير التي يعتمدها مجلس الإدارة - مزايا مالية محددة بناءً على سلم الرواتب وسياساتها المعتمدة في هذا الشأن وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

- راتب أساسي شهرياً يصرف كل نهاية شهر ميلادي.
- بدلات تشمل على سبيل المثال لا الحصر " بدل سكن - بدل مواصلات - بدل جوال " .
- مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.
- أي مكافأة أو بدلات أخرى يتم اعتمادها من مجلس إدارة الشركة.

وقد احتسبت المكافآت والتعويضات بناءً على السياسات المعتمدة ولا توجد أي انحرافات جوهرية عن تلك السياسات.

يبيّن الجدول أدناه مجموع ما تلقاه ثلاثة من كبار التنفيذيين ضمن السياسات المعتمدة وهم الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

مكافآت متغيرة			مكافآت ثابتة			وظائف كبار التنفيذيين
المجموع	الأسهم الممنوحة	مكافآت	المجموع	مزاي عينية	بدلات	
358,000	-	358,000	1,284,000	-	-	1,284,000

التزمت الشركة بالإفصاح عن عناصر مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات.

2 المساهمات الاجتماعية لكومل:

تؤكد كومل وجود مساهمات اجتماعية منها دعم بعض المرضى في اليوم العالمي لخلايا الإنيميا المنجلية.

3 اختلاف معايير المحاسبة:

وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات، نوضح أنه لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، حيث تلتزم الشركة بجميع المعايير واللوائح المحاسبية المعتمدة وفقاً للأنظمة والتشريعات ذات الصلة وتم إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS).

4 الصفقات مع الأطراف ذات العلاقة:

لم يتم تسجيل أي صفقات بين الشركة وأي طرف ذي علاقة خلال السنة المالية لعام 2024، وفي حال حدوث أي تعاملات مستقبلية سيتم الإفصاح عنها وفقاً للأنظمة واللوائح.

5 تنازل أعضاء مجلس الإدارة عن مكافآت:

لم يتم تسجيل أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي من أعضاء مجلس الإدارة عن أي مكافآت مستحقة لهم خلال السنة المالية لعام 2024.

6 تنازل المساهمين عن حقوق في الأرباح:

لم يتم تسجيل أي تنازل من قبل أي من المساهمين عن حقوقهم في الأرباح خلال السنة المالية لعام 2024.

7 التحفظات على القوائم المالية:

تؤكد الشركة أن تقرير مراجع الحسابات لا يتضمن أي تحفظات على القوائم المالية السنوية للشركة للعام 2024، مما يعكس الإمتثال الكامل للمعايير المحاسبية والحوكمة.

8 توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات:

لم يقدم مجلس الإدارة أي توصية بتغيير مراجع الحسابات خلال السنة المالية لعام 2024، حيث لا توجد ملاحظات جوهرية تستدعي التغيير.

9 توضيح أي أعمال أو عقود تكون كومل طرفاً فيها:

تقر كومل بأنه لا يوجد أي أعمال أو عقود تكون طرفاً فيها أو تمتلك فيها مصلحة لأي من أعضاء مجلس إدارتها أو كبار التنفيذيين فيها، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر.

10 الأعمال المنافسة:

لا يوجد لدى أعضاء المجلس أو اللجان المنبثقة أو الإدارة التنفيذية أي أعمال منافسة للشركة.

11 ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك:

حرصت الشركة على وضع واعتماد السياسات التي تؤكّد وتضمن تطبيق الأنظمة واللوائح الرسمية والإلتزام بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية عن الشركة وأدائها والتي من شأنها أن تساعد مساهمي الشركة ومستثمريها في تقييم أداء الشركة.

وتطبق الشركة الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات بما يتوافق مع النظام الأساسي للشركة ونظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة لاسيما فيما يتعلق بحقوق المساهمين والإلتزام بالإجراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية على نحو يكفل تطبيق معايير الإفصاح والشفافية.

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	اسباب عدم التطبيق
37	التدريب - تدريب أعضاء مجلس الإدارة.	مادة إسترشادية، علماً بأن مجلس الإدارة يضم كوادر متميزة ومؤهلة لتحقيق أهداف الشركة في مجالها.
39	التقييم - تقييم أعضاء مجلس الإدارة.	المادة إسترشادية.
57	تشكيل لجنة المكافآت.	المادة إسترشادية للسوق الموازي.
58	إختصاصات لجنة المكافآت.	المادة إسترشادية للسوق الموازي.
60	إجتماعات لجنة المكافآت.	المادة إسترشادية للسوق الموازي.
61	تشكيل لجنة الترشيحات.	المادة إسترشادية للسوق الموازي.
62	إختصاصات لجنة الترشيحات.	المادة إسترشادية للسوق الموازي.
64	إجتماعات لجنة الترشيحات.	المادة إسترشادية للسوق الموازي.
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر.	المادة إسترشادية.
68	إختصاصات لجنة إدارة المخاطر.	المادة إسترشادية.
69	إجتماعات لجنة إدارة المخاطر.	المادة إسترشادية.
85	مبادرات العمل الاجتماعي.	المادة إسترشادية.
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات.	المادة إسترشادية.

القوائم المالية:

1 ملخص القوائم المالية و الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية:

نسبة التغير	صافي التغير	2023	2024	الفروقات في نتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة
17.73%	18,729,812	105,473,965	124,203,777	الإيرادات
9.98%	(7,384,778)	(73,963,017)	(81,347,795)	تكلفة الإيرادات
36.04%	11,345,034	31,510,948	42,855,982	إجمالي الربح
27.16%	5,599,022	20,616,804	26,215,826	ربح التشغيل
25.69%	4,890,737	19,037,060	23,927,797	صافي الربح قبل الزكاة
24.85%	4,362,558	17,593,834	21,956,392	صافي الربح السنة

التغير %	السنة الماضية	السنة الحالية	بند
130.68%	45,502,818	104,965,220	إجمالي حقوق المساهمين
12.97%	5.86	6.62	ربحية (خسارة) السهم

توضيح	بند
شهدت شركة كومل زيادة ملحوظة في الإيرادات لعام 2024 مقارنة بعام 2023، حيث بلغت إيرادات الشركة 124,203,777 مليون ريال سعودي بزيادة بقيمة 18.7 مليون ريال سعودي ونسبة 17.75% عن العام 2023، ويعود ذلك إلى عدة عوامل رئيسية ساهمت في تحقيق هذا النمو، من أبرزها: • ارتفاع الطلب على المنتجات المسجلة: مما أدى إلى تحقيق نمو في الإيرادات التشغيلية. • التوسع في المنتجات: تسجيل وإطلاق مجموعة جديدة من المستحضرات الدوائية، مما ساهم في زيادة حجم المبيعات وتعزيز الحصة السوقية. • تحسين استراتيجيات التسعير والمبيعات: تم تنفيذ استراتيجيات تسعير ديناميكية وزيادة فعالية فرق المبيعات والتسويق، مما أدى إلى تحقيق هامش ربح أعلى. يعود سبب الارتفاع في صافي الربح والذي بلغ 21,956,392 مليون ريال سعودي بزيادة بنسبة 24.79% (أو ما يعادل 4.36 مليون ريال سعودي) عن عام 2023 بشكل رئيسي لزيادة الربح من العمليات التشغيلية نتيجة ما يلي:- • زيادة الكميات المباعة من الأصناف ذات هامش الربح المرتفع. • تسجيل مبيعات لمستحضرات جديدة ذات هامش ربح جيد. • تحسن هامش الربح الإجمالي للشركة بالرغم من الزيادة في النفقات التشغيلية نظراً لعمليات التوسع الجارية.	يعود سبب الارتفاع (الانخفاض) في المبيعات/الإيرادات خلال هذا العام مقارنة بالعام السابق يعود سبب الارتفاع (الانخفاض) في صافي الربح خلال هذا العام مقارنة بالعام السابق إلى طبيعة رأي مراجع الحسابات ملاحظة أو تحفظ أو لفت انتباه كما ورد في تقرير المراجع الخارجي
الرأي غير المعدل	
لا يوجد	



إعلانات كومل خلال عام 2024

تلتزم كومل بالشفافية في نشر جميع الإعلانات المتعلقة بأنشطتها التشغيلية والمالية، وذلك وفقًا لمتطلبات السوق المالية السعودية خلال عام 2024، أصدرت كومل عددًا من الإعلانات المهمة التي تعكس تطورات أعمالها واستراتيجياتها المستقبلية.

فيما يلي أبرز هذه الإعلانات:

1 النتائج المالية الأولية الموحدة للفترة المنتهية في 30-06-2024 (ستة أشهر)

• تاريخ الإعلان: 8 أغسطس 2024

2 حصول شركة مصنع كومل (شركة تابعة) على موافقة صندوق التنمية الصناعية السعودي لتمويل إنشاء مصنع أدوية

• تاريخ الإعلان: 10 سبتمبر 2024

• تفاصيل التمويل:

• الجهة الممولة: صندوق التنمية الصناعية السعودي

• هدف التمويل: إنشاء مصنع أدوية لتعزيز القدرات الإنتاجية للشركة

يُتوقع أن يساهم هذا التمويل في دعم خطط التوسع وزيادة الإنتاجية لتلبية الطلب المتزايد على منتجات الشركة.

3 توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم

- تاريخ الإعلان: 11 سبتمبر 2024
- تفاصيل الزيادة:
- رأس المال قبل الزيادة: 35,000,000 ريال سعودي
- رأس المال بعد الزيادة: 70,000,000 ريال سعودي
- نسبة الزيادة: 100%
- عدد الأسهم قبل الزيادة: 3,500,000 سهم
- عدد الأسهم بعد الزيادة: 7,000,000 سهم
- طريقة الزيادة: منح سهم واحد مجاني لكل سهم مملوك، من خلال رسملة 32,600,000 ريال سعودي من رصيد علاوة الإصدار و 2,400,000 ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة
- تهدف هذه الزيادة إلى تعزيز خطة النمو الاستراتيجي وتلبية احتياجات التوسعات المستقبلية للشركة.

4 توصية مجلس الإدارة بشأن تحويل الرصيد الاحتياطي النظامي إلى رصيد الأرباح المبقاة

- تاريخ الإعلان: 11 سبتمبر 2024
- تفاصيل التوصية:
- المبلغ المحول: 3,500,000 ريال سعودي
- الهدف من التحويل: تعزيز رصيد الأرباح المبقاة وتوزيعها بما يتماشى مع استراتيجية الشركة
- تهدف هذه الخطوة إلى تعزيز المركز المالي للشركة وتوفير مرونة أكبر في توزيع الأرباح المستقبلية.
- للاطلاع على المزيد من التفاصيل، يمكن زيارة موقع تداول السعودية
- ملاحظة: جميع المعلومات المذكورة أعلاه مستندة إلى الإعلانات الرسمية لشركة كومل والمتاحة على موقع تداول.

الخاتمة

الحمد لله الذي وفقنا وسدد خطانا في مسيرتنا خلال عام 2024، حيث تمكنت كومل، بفضل الله، من تحقيق إنجازات بارزة عززت مكانتها في قطاع المستحضرات الصيدلانية.

لقد كان عامًا حافلًا بالتطورات المهمة، من بينها الإدراج في السوق الموازية (نمو)، والتوسع في تسجيل المنتجات، بالإضافة إلى تعزيز الحوكمة والامتثال لمتطلبات الإدراج، مما يدعم مسيرتنا نحو الاستدامة والنمو.

كما نشكر الله على ما تحقق من نتائج إيجابية على الصعيد المالي، حيث شهدت كومل نموًا في الإيرادات وصافي الأرباح، الأمر الذي يعكس نجاح استراتيجياتها التشغيلية وكفاءة إدارتها. ومع اقتراب تشغيل مصنع كومل الجديد، نتطلع إلى مرحلة جديدة من التوسع وتعزيز القدرات الإنتاجية، بما يسهم في تحقيق رؤيتنا المستقبلية.

وإذ نحمد الله على ما تحقق، فإننا نتطلع إلى عام 2025 بمزيد من التفاؤل، مستهدفين النمو المستدام، وتوسيع نطاق العمليات، وتعزيز الابتكار والجودة في تقديم المنتجات الصيدلانية، مع الالتزام بمبادئ الحوكمة الرشيدة والمسؤولية الاجتماعية.

وفي الختام، تتوجه كومل بخالص الشكر والتقدير لمساهميها، وعملائها، وموظفيها، وشركائها على دعمهم المستمر وثقتهم الغالية، سائلين الله العلي القدير أن يوفقنا جميعًا لتحقيق المزيد من النجاحات، وأن يجعل جهودنا خالصةً لوجهه الكريم.

كما تواصل كومل التزامها بتحقيق
مستهدفات رؤية 2030، من خلال تعزيز
التصنيع المحلي، وتوسيع نطاق منتجاتها،
وزيادة الاعتماد على البحث والابتكار، بما يسهم
في تحقيق الأمن الدوائي الوطني وتعزيز مكانة
المملكة كمركز رائد في صناعة المستحضرات
الصيدلانية في المنطقة.





شركة كومل
QOMEL COMPANY