



شركة مهارة
للموارد البشرية
Maharah Human
Resources Company

الأداء المالي وأبرز الإنجازات

عام 2025م

رسالة الرئيس التنفيذي



أعزائي المستثمرين وشركاؤنا بالنجاح،

في عام جسد إنجازاتنا وتحولنا، شهد عام 2025 مرحلة مهمة في مسيرة شركة مهارة. خلال هذا العام قمنا بالتركيز على التميز والنمو المستدام، مع تعزيز قدرات الشركة وكفاءتها التشغيلية في مختلف مجالات العمل. اعتمدنا خلال هذا العام على الابتكار والتحسين المستمر في تطوير خدماتنا، مع التزامنا بتقديم حلول عالية الجودة تلبية تطلعات عملائنا وتحقيق قيمة مضافة لمساهمينا، وقد انعكست هذه الجهود على أداء الشركة وسمعتها كشريك موثوق في قطاع الموارد البشرية بالمملكة.

أبرز مؤشرات الأداء لقطاعات الشركة:

• قطاع خدمات الأعمال
عزز القطاع دوره كمحرك رئيسي لنمو الشركة من خلال التوسع في العقود الحكومية والخاصة، وتطوير نماذج تشغيل أكثر كفاءة تعتمد على الأتمتة والتحليل التشغيلي مما أسهم في تحقيق نمو بنسبة 50% وتحسين هوامش الربحية، وتعزيز استدامة الإيرادات على المدى الطويل ليعكس أداءً استثنائياً للشركة.

• قطاع خدمات الأفراد
شهد القطاع نقلة تشغيلية واضحة انعكست على مستوى جودة الخدمة وتجربة العملاء، خصوصاً في خدمات العمالة المنزلية والخدمات بالساعة. كما أدى جاهزية مراكز التشغيل وتطوير أنظمة جدولة المواعيد وإدارة الطلب إلى تحسين الكفاءة بنسبة 25%، مما ساهم في تحسين سرعة الاستجابة ورفع مستوى رضا العملاء.

• إسناد السعوديين
واصل القطاع تعزيز دوره في دعم برامج التوطين من خلال تقديم خدمات مبتكرة تلبية احتياجات مختلف القطاعات. وعلى الرغم من التحديات، سجل القطاع نمواً استثنائياً بالإيرادات بنسبة 76% مقارنة بالعام السابق، ليعزز مكانته كمحرك رئيسي للقيمة الوطنية التي تقدمها الشركة.

• الريادة السوقية وتعزيز المكانة التنافسية
واصلت مهارة ترسيخ موقعها كشريك وطني موثوق في مجال الموارد البشرية من خلال التوسع في تقديم حلول متكاملة ومرنة، مع سعيها نحو التوسع الجغرافي والوصول إلى شرائح جديدة من العملاء، مما يعزز من قدرتها على تلبية احتياجات السوق المتنامية. كما نجحت الشركة في إبرام شراكة استراتيجية مع شركة Manpower، إحدى أبرز الشركات العالمية في مجال التوظيف، بهدف نقل المعرفة وتطوير الخبرات الدولية، إلى جانب الاستفادة من تجارب عالمية لتعزيز قدراتها التشغيلية وتوسيع نطاق حضورها التنافسي في السوق المحلي والإقليمي.

• نظرة للمستقبل
نتطلع إلى المستقبل بثقة وطموح، مستندين إلى تنفيذ استراتيجياتنا الرامية إلى التوسع في المشاريع الرقمية والذكاء الاصطناعي، وتطوير البنية المؤسسية والارتقاء بمستوى الخدمات التقنية لخدمة كافة القطاعات والأسواق. كما نتوقع أن تعزز موقع شركة مهارة كشريك استراتيجي في تحقيق الاستدامة، وتمكين رأس المال البشري، وداعم أساسي لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، من خلال التوسع في الخدمات النوعية عالية القيمة ورفع كفاءة الكوادر الوطنية.

عبدالعزیز الکثیري
الرئيس التنفيذي



شركة مهارة
للموارد البشرية
Maharah Human
Resources Company

الأداء المالي

تحقيق عام استثنائي تميز بنمو قوي ومستدام، مدفوعًا بالأداء المتميز للعمليات الرئيسية، بدعم من الطلب في السوق، مع تجاوز الأهداف المحددة وتوقعات النتائج المالية.

صافي الربح

272

مليون ريال سعودي

نمو بنسبة 56%

مجمّل الربح

327

مليون ريال سعودي

نمو بنسبة 27%

الإيرادات

3,112

مليون ريال سعودي

نمو بنسبة 39%

التوزيعات النقدية

67.5

مليون ريال سعودي

15 هلة للسهم

ربحية السهم

0.61

ريال سعودي

نمو بنسبة 56%

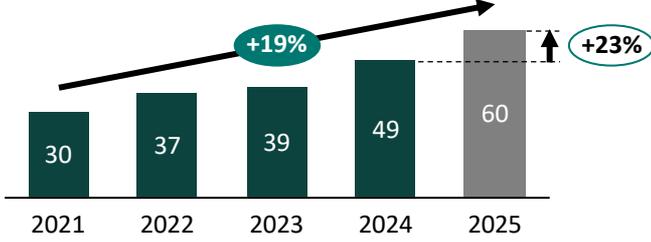
EBITDA

363

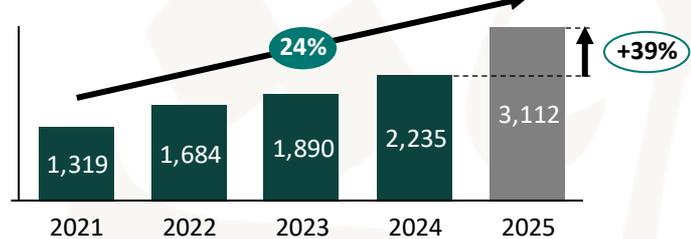
مليون ريال سعودي

نمو بنسبة 37%

نمو أعداد القوى العاملة



نمو الإيرادات السنوي



تعتمد مهارة في نموها على مستوى الإيرادات وأعداد القوى العاملة على مستهدفات استراتيجيتها (استراتيجة نمو-2030) والتي تستهدف ان تصل إيرادات الشركة في 2030 الى 3.75 مليار ريال سعودي



تحسين الكفاءة التشغيلية
والتطور التقني

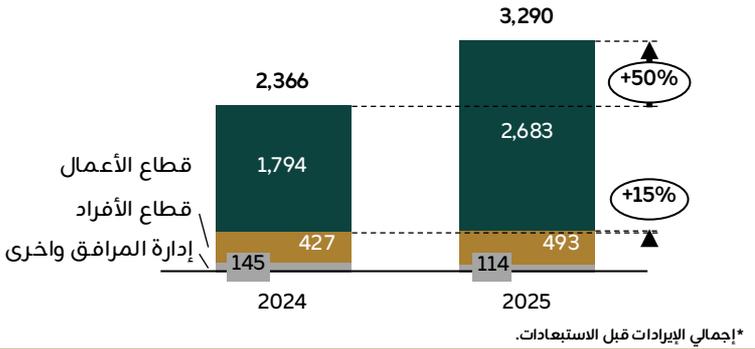
المبادرات الاستراتيجية
لاستمرار النمو

خدمات جديدة لعملاء
الشركة قطاعي الأعمال
والأفراد

تحسين المركز المالي واداء
محفظة الشركات
الاستثمارية

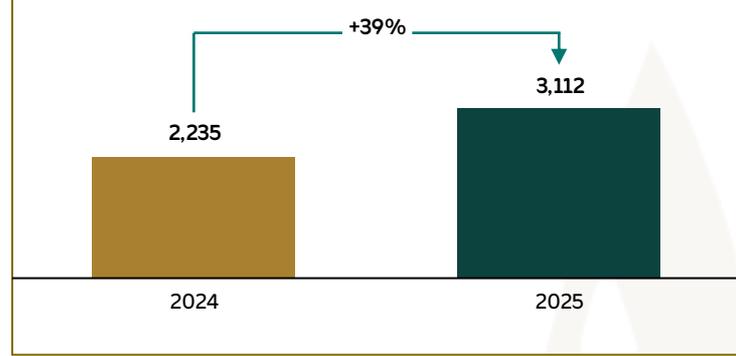


إيرادات القطاعات (مليون ريال سعودي)



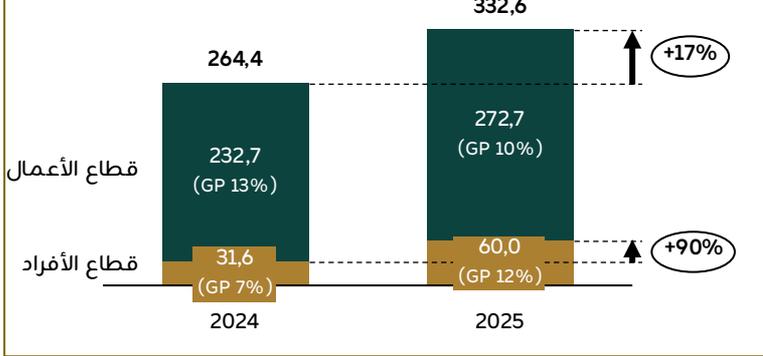
الإيرادات الموحدة (مليون ريال سعودي)

39% ↑



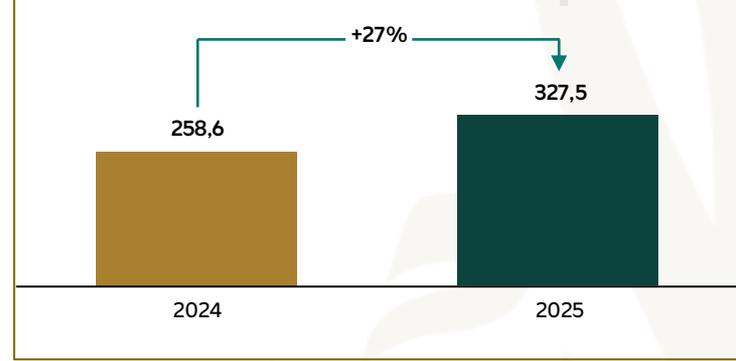
- ارتفعت إيرادات الشركة الموحدة خلال عام 2025م بنسبة 39% مقارنة بالعام السابق، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع الإيرادات في القطاعات الرئيسية بشكل عام وذلك نتيجة لارتفاع متوسط اعداد العمالة بنسبة 23% م 2025م مقارنة بالعام السابق وذلك لارتفاع حجم الطلب على الخدمات المقدمة من الشركة.

مجمّل الربح القطاعات الرئيسية (مليون ريال سعودي)



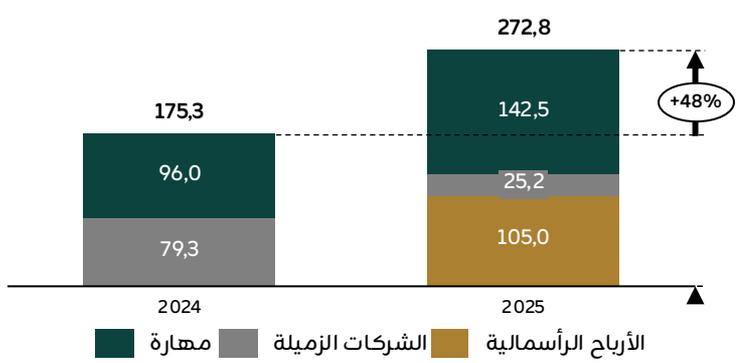
مجمّل الربح (مليون ريال سعودي)

27% ↑



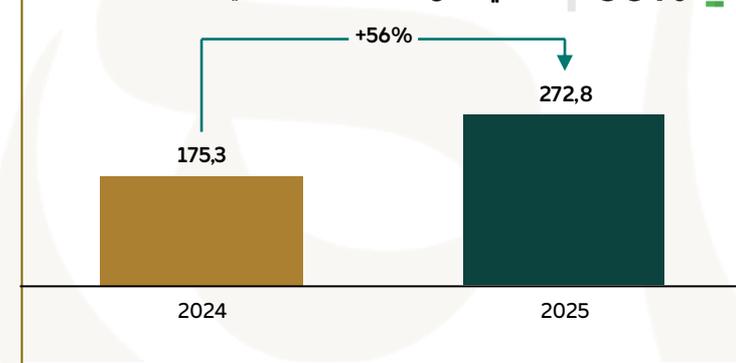
- ارتفع مجمل الربح بنسبة 27% مقارنة بالعام السابق، نتيجة للنمو في نتائج قطاع خدمات الأعمال بالإضافة إلى التحسّن بهوامش الربح في قطاع خدمات الأفراد، نتيجة لارتفاع نسب التشغيل وتحسّن الكفاءة التشغيلية وترشيد التكاليف في هذا القطاع، حسب المبادرات التحسينية التي تم العمل عليها خلال هذا العام.
- تأثر هامش الربح الإجمالي بشكل طفيف نتيجة للقرار الاستراتيجي لدعم نمو إيرادات خدمات قطاع الأعمال والحفاظ على العملاء الاستراتيجيين.

تفصيل صافي ربح (مليون ريال سعودي)



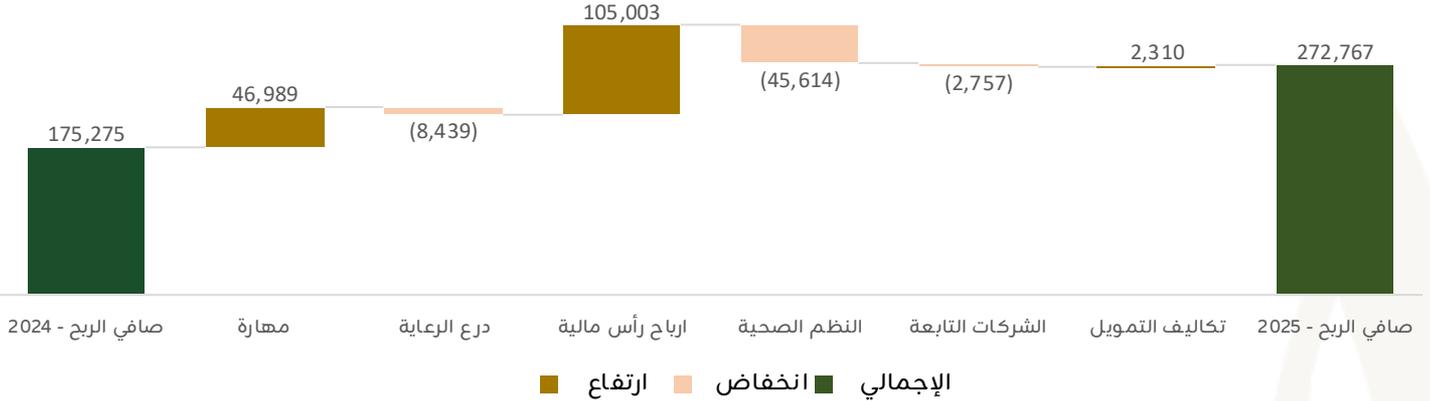
صافي الربح (مليون ريال سعودي)

56% ↑



- سجل صافي الدخل الموحد العائد لمساهمي الشركة نموًا بنسبة 56% خلال عام 2025م مقارنة بالعام السابق، مدفوعًا بالعوامل التالية:
- صافي الربح العائد لمساهمي الشركة، بعد استبعاد المكاسب الرأسمالية غير المتكررة الناتجة عن بيع شركة درع الرعاية القابضة، وحصّة الشركة من أرباح الشركات الزميلة، قد ارتفع بنسبة 48%، مما يعكس تحسّن ملحوظًا في الأرباح التشغيلية وأداء النشاط الأساسي للشركة.
- تحقيق أرباح رأسمالية غير متكررة بقيمة 105 مليون ريال ناتجة عن بيع حصّة مهارة في استثمارها في شركة درع الرعاية القابضة (مستشفى المملكة).
- مع الاخذ بالاعتبار عدم عكس صافي حصّة الشركة في الشركة السعودية للنظم الصحية للنصف الثاني من عام 2025م.

صافي الربح الموحد (مليون ريال سعودي)



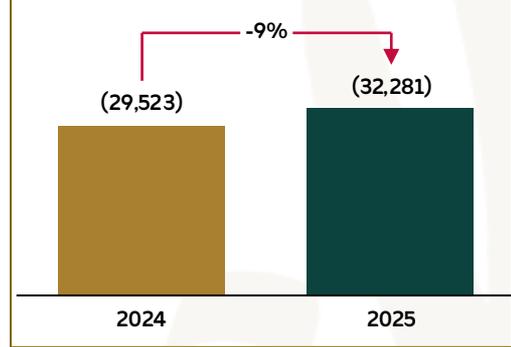
• ارتفعت الخسائر في الشركات التابعة بـ 3 مليون ريال سعودي وبنسبة 9% بالمقارنة بالعام السابق.

• تأثرت نتائج الشركات التابعة نتيجة لانخفاض الإيرادات الناتجة عن:

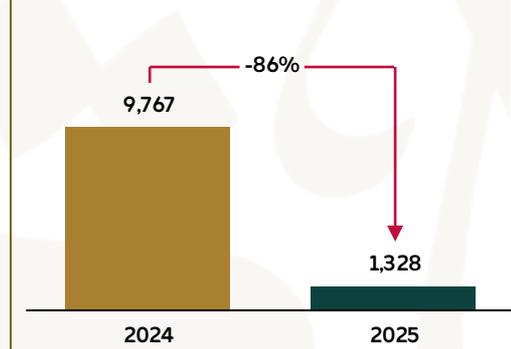
1. إعادة هيكلة بعض العقود لدى قطاع إدارة المرافق (شركة أطيايف للخدمات المساندة) علماً أن لدى الشركة العديد من المشاريع المتوقع الحصول عليها وسيكون لها الأثر الإيجابي في الفترات القادمة.
2. اعتماد قرار تصفية شركة نبض للخدمات اللوجستية في الربع الثاني من العام 2025 حيث يجري العمل على إنهاء إجراءات التصفية

• تقوم الشركة بمتابعة خطط نماذج التشغيل للشركات التابعة وتنفيذ خطط العمل لها والتي اثمرت إيجابياً على أداء الشركات التابعة الأخرى مثل (شركة شفاء وشركة أيادي) خلال عام 2025م.

صافي الربح (الخسارة) للشركات التابعة



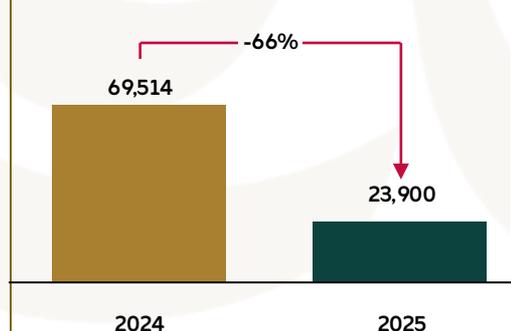
حصة الشركة في صافي ربح شركة درع الرعاية



• انخفضت حصة الشركة من أرباح شركة درع الرعاية خلال عام 2025م بناءً على نتائج الشركة وانخفاض أرباحها مقارنة بالعام السابق

• في إطار توجه الشركة نحو إعادة هيكلة وإدارة محفظتها الاستثمارية بكفاءة أعلى، اتخذت الشركة قراراً استراتيجياً بالتخارج من هذا الاستثمار من خلال شركة مسار النمو للاستثمار، وذلك بهدف تعظيم القيمة المضافة وتعزيز المركز المالي للشركة. وقد أنجزت عملية البيع خلال شهر ديسمبر 2025م، وأسفرت عن تحقيق ربح رأسمالي قدره 105 ملايين ريال سعودي، بما دعم نتائج الشركة خلال الفترة.

حصة الشركة في صافي ربح شركة النظم الصحية



• تمثل النتائج الحالية حصة الشركة في صافي أرباح الشركة السعودية للنظم الصحية عن النصف الأول من عام 2025م فقط، بينما تمثل أرقام المقارنة لعام 2024م حصة الشركة عن كامل العام، وذلك لعدم تسجيل حصة الشركة من نتائج النصف الثاني من عام 2025م لعدم توفر القوائم المالية للشركة السعودية للنظم الصحية حتى تاريخه.

• تواصل الشركة متابعتها للحصول على النتائج المالية للنصف الثاني من عام 2025م وعكس أثرها فور توفرها.

• أعلنت شركة مهارة عن ترسية منافسة بقيمة 3.378 مليار ريال لمدة ثلاث سنوات للشركة السعودية للنظم الصحية، والتي يُتوقع أن يظهر أثرها المالي على نتائج الشركة ابتداءً من عام 2026م بعد استكمال الإجراءات النهائية المتعلقة به

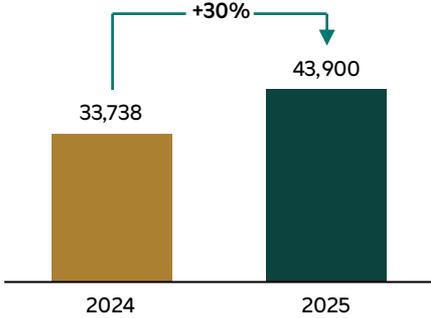


شركة مهارة
للموارد البشرية
Maharah Human
Resources Company

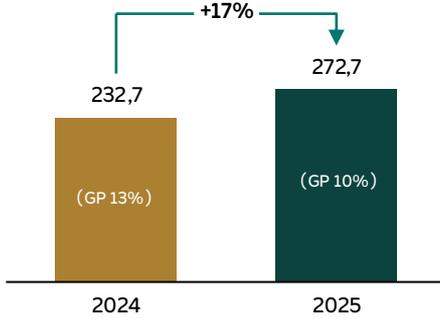
الأداء التشغيلي

واصل القطاع تعزيز دوره كأحد المحركات الرئيسية لنمو الشركة خلال الفترة.

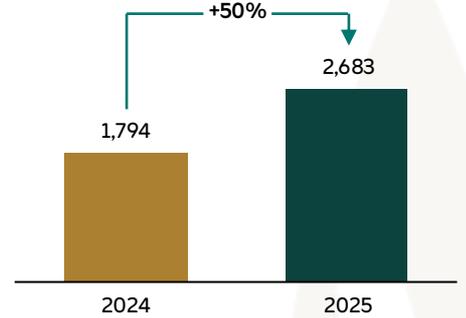
أعداد العمالة



مجمّل الربح



إيرادات قطاع خدمات الأعمال



ركيزة النمو المؤسسي

المحافظة على العملاء

90%

حافظت مهارة على 90% من العملاء الذين انتهت عقودهم خلال عام 2025م، مما يعكس قوة العلاقات مع العملاء وارتفاع مستوى الرضا عن جودة الخدمات المقدمة.

الكفاءات المهنية

6%

ارتفعت أعداد الكوادر المهنية مقارنة بعام 2024م، لتشكّل ما نسبته 6% من إجمالي القوى العاملة النشطة.

ريادة قطاع الموارد البشرية في المشروعات الحكومية

50%

استحوذت الشركة على نسبة تتجاوز الـ 50% من طلبات القوى العاملة المدرجة على أحد المنصات الحكومية

العقود الجديدة

850 مليون

تم توقيع عقود جديدة مع عدد من العملاء عبر قطاعات مختلفة، بقيمة 850 مليون ريال، وذلك بنهاية عام 2025.

الشراكات الاستراتيجية

1

نجحت الشركة في إبرام شراكة استراتيجية مع شركة Manpower Group للامتياز التجاري، إحدى أبرز الشركات العالمية في مجال التوظيف، للاستفادة من تجارب عالمية لتعزيز قدراتها التشغيلية وتوسيع نطاق حضورها التنافسي في السوق المحلي والإقليمي.

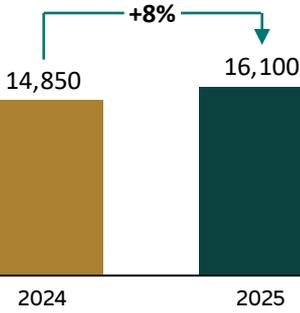
إسناد السعوديين

76%

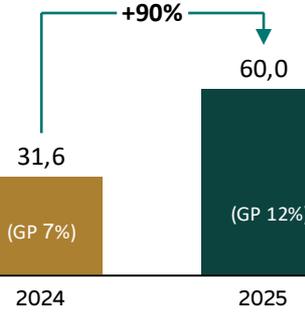
سجل القطاع نمواً بنسبة 76% في الإيرادات مقارنة بالعام السابق ليصبح عنصراً محورياً في استراتيجية تنويع مصادر الدخل وتعزيز القيمة الوطنية مع احتفاظ الشركة بالريادة في هذا القطاع.

شهد القطاع خلال الفترة نقلة تشغيلية واضحة انعكست إيجاباً على جودة الخدمة وتجربة العملاء وحسنت هوامش الربح.

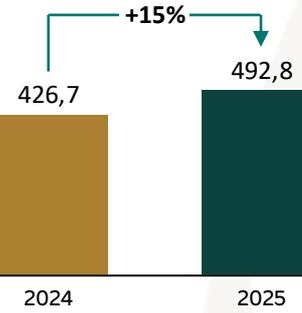
أعداد العمالة



مجمّل الربح



إيرادات قطاع خدمات الأفراد



كفاءة تشغيلية وتجربة متقدمة

تعزير الكفاءة التشغيلية

%25

تم تحسين هيكل التكاليف من خلال تطبيق ضوابط فعالة وتعزير الكفاءة التشغيلية.

معدل التشغيل

%12

ارتفع معدل التشغيل بنسبة 12% مقارنة بعام 2024.

الحفاظ على العملاء

%19

تحسن معدل الاحتفاظ بالعملاء بنسبة 19% مقارنة بالعام الماضي.

التنوع المهني

11

شمول القوى العاملة لـ 15 جنسية و11 تخصصاً مهنيّاً متنوعاً.

المبيعات الرقمية

%19

توسيع نطاق الخدمات المقدمة من خلال إطلاق حلول جديدة تلبي احتياجات العملاء وتعزز حضور القطاع في السوق حيث ارتفعت المبيعات الرقمية بنسبة 70%.

تعزير الكوادر البشرية

%8

زيادة حجم القوى العاملة بنسبة 8%، مع رفع كفاءة وصولها بنسبة 25%.

التطورات والإنجازات الاستراتيجية

كجزء من خطتنا الاستراتيجية لتعزيز أثرنا الإيجابي على مساهمينا وأصحاب المصلحة:

ISO 45001

جددت مهارة على شهادة
ISO 45001:2018 لأنظمة إدارة
الجودة، وتمثل هذه الشهادة
علامة فارقة جديدة في التزام
مهارة بتقديم جودة وسلامة
وتميز استثنائي عبر جميع جوانب
عملياتها.



ISO 9001

جددت مهارة شهادة
ISO 9001:2015 لأنظمة إدارة
الجودة، وتمثل هذه الشهادة
علامة فارقة جديدة في التزام
مهارة بتقديم جودة وسلامة
وتميز استثنائي عبر جميع جوانب
عملياتها.



جائزة المسؤولية الاجتماعية

فازت مهارة بجائزة المسؤولية
الاجتماعية للشركات لعام 2025 -
الفئة الفضية، وذلك ضمن مبادرات
وزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية.



جائزة تجربة العميل

حصلت شركة مهارة على جائزة
تجربة العملاء تقديرًا لتميزها في
تقديم تجربة عملاء متكاملة
قائمة على الجودة والكفاءة،
مما يعكس التزام الشركة
المستمر بتعزيز رضا العملاء.



مجموعة مانباور (Manpower Group)



وقّعت شركة مهارة للموارد البشرية اتفاقية ترخيص
علامة تجارية لتشغيل علامة "ManpowerGroup" خلال
مؤتمر الاستثمار السعودي-الأمريكي 2025 في
واشنطن.

استراتيجية الاستدامة

أطلقت مهارة استراتيجيتها
الجديدة للاستدامة (ESG)
مؤكدَةً التزامها المستمر
بمبادئ التنمية المستدامة
وتركيزها على إحداث أثر إيجابي
على المجتمع والبيئة.



شهادة الامتثال للأمن السيبراني

حصلت شركة مهارة على شهادة
الامتثال للأمن السيبراني من
أرامكو وتُعد هذه الشهادة إنجازًا
مهمًا لقطاع الأعمال في الشركة.



إخلاء مسؤولية

يستعرض هذا التقرير الأداء المالي والتشغيلي لشركة مهارة للموارد البشرية، وهو لأغراض الإفصاح فقط، ولا ينبغي تفسيره على أنه توصية لشراء أو الاحتفاظ أو بيع أسهم الشركة. الهدف الأساسي من هذا التقرير هو تعزيز الشفافية من خلال استعراض الأداء التشغيلي والمالي للشركة، مما يمكن أصحاب المصلحة والمستثمرين والجمهور من الحصول على فهم أوضح لوضع الشركة الحالي وإمكاناتها المستقبلية في قطاع الموارد البشرية. أي توقعات أو تنبؤات أو آفاق مستقبلية مذكورة في هذا التقرير تستند إلى أبحاث سوقية شاملة، ودراسات مفصلة، وتقديرات الإدارة. ومن المهم الإشارة إلى أن هذه التوقعات بطبيعتها تخضع لمخاطر وعدم يقين وظروف سوق متغيرة، قد تؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية عن تلك المتوقعة. لذا، ورغم سعينا لتقديم معلومات دقيقة ومحدثة، لا يمكن ضمان موثوقية أو اكتمال البيانات المستقبلية المقدمة. تحت الشركة جميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم المستثمرون المحتملون، على إجراء تحليلاتهم الشاملة قبل اتخاذ أي قرارات استثمارية بناءً على المعلومات الواردة في هذا التقرير. وتؤكد شركة مهارة للموارد البشرية التزامها بالحفاظ على التواصل المفتوح والشفافية مع جميع أصحاب المصلحة



شركة مهارة
للموارد البشرية
Maharah Human
Resources Company

ريم العجلان

r.alajlan@maharah.com

+966 53 928 8488



فهد العثمان

f.alothman@maharah.com

+966 54 436 6577

