

Smile Care
سمايل كير



التقرير السنوي 2025م

شركة بسمة أديم الطبية



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

التقرير
السنوي
2025





صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله





رعاية تُلهم الثقة... ونمو يصنع الأثر

في بسمة أديم، لا نكتفي بتقديم الخدمة، إنما نبني تجربة صحية متكاملة تُترجم الجودة إلى قيمة، والتميز إلى حضور، والطموح إلى توسع مدروس.

منذ انطلاقتها، اختارت شركة بسمة أديم الطبية أن ترسم لنفسها مساراً مختلفاً في قطاع الرعاية الصحية، مساراً يقوم على الجمع بين الخبرة الطبية المتخصصة، وجودة الخدمة، والهوية المؤسسية الواضحة. وانطلقت الشركة من قناعتها بأن الرعاية الصحية ليست مجرد ممارسة علاجية، بل تجربة متكاملة تبدأ بالثقة، وترتكز على الكفاءة، وتنتهي بأثر ملموس ينعكس على حياة العميل وجودة تجربته.

وعبر هذا النهج، استطاعت الشركة أن ترسخ مكانتها كعلامة موثوقة في قطاع الرعاية الصحية الخاص في المملكة العربية السعودية، مستندة إلى نموذج تشغيلي يجمع بين الاحترافية الطبية، والبيئة العلاجية العصرية، والتركيز العميق على احتياجات العملاء وتطلعاتهم. وقد شكّلت هذه المرتكزات قاعدة صلبة دعمت نمو الشركة، ومكنتها من بناء حضور متصاعد يقوم على الجودة قبل الاتساع، وعلى القيمة قبل الحجم.

وفي ظل سوق يتسم بتغير متسارع وتطلعات متزايدة، تواصل بسمة أديم الطبية تطوير خدماتها ورؤيتها التشغيلية بمنهج يوازن بين التميز المهني والجاهزية المستقبلية. فهي تستثمر في الكفاءات، وتعزز قدراتها التشغيلية، وتطور بنيتها الخدمية، وتبني حلولاً حديثة تساهم في رفع كفاءة الأداء وجودة المخرجات، بما يعكس التزامها المستمر بتقديم رعاية أكثر تكاملاً، وأكثر موثوقية، وأكثر قرباً من احتياجات العملاء.

تواصل الشركة مسيرتها بثقة، مرتكزة على قاعدة تشغيلية راسخة، ورؤية واضحة، وطموح مدروس يستهدف تعظيم القيمة، وتوسيع الأثر، وصناعة مستقبل أكثر استدامة وتميزاً.

Smile Care
سمايل كير

رعاية تُلهم الثقة...
ونمو يصنع الأثر

لمحة عامة

01

أبرز الملامح لعام 2025م.....12

عن الشركة

02

في سطور.....16

أعمال الشركة.....17

الرؤية والرسالة

03

رؤيتنا.....19

رسالتنا.....19

التقرير الاستراتيجي

04

كلمة رئيس مجلس الإدارة.....22

كلمة الرئيس التنفيذي.....23

استراتيجية الشركة.....24

نقاط القوة والميزات التنافسية للشركة.....26

الهيكل التنظيمي.....28

الأداء التشغيلي

05

نظرة عامة على التخصصات وأعمال الشركة.....32

أولاً: قطاع طب الأسنان:.....32

ثانياً: قطاع الجلدية:.....32

نظرة تفصيلية على التخصصات وأعمال الشركة... 33

أولاً: خدمات قطاع طب الأسنان:.....33

ثانياً: خدمات قطاع الجلدية:.....39

تقرير الأداء المالي

06

نظرة عامة على الأداء المالي للشركة.....42

أبرز المؤشرات المالية.....43

ملخص قائمة الربح والخسارة.....44

قائمة المركز المالي.....46

ملخص قائمة التدفقات النقدية.....47

الائردات حسب الخدمة الطبية.....47

المدفوعات النظامية.....48

الجزاءات والعقوبات.....48

إدارة المخاطر المؤسسية.....49

عوامل المخاطرة وطرق الحد من تأثيرها.....50

الموظفون والثقافة المؤسسية.....52

الحوكمة

07

أولاً: مجلس الإدارة.....57

أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس.....57

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.....59

ثانياً: لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة..66

لجنة المراجعة.....66

أعضاء لجنة المراجعة.....66

السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة.....67

ثالثاً: الإدارة التنفيذية.....71

رابعاً: اجتماعات الجمعية العامة والمساهمين... 76

خامساً: اجتماعات مجلس الإدارة ولجنة المراجعة78

اجتماعات مجلس الإدارة.....78

اجتماعات لجنة المراجعة.....79

نتائج اجتماعات لجنة المراجعة.....80

تقرير لجنة المراجعة إلى الجمعية العامة للمساهمين 80

المكافآت والتعويضات.....83

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة

عنه والإدارة التنفيذية.....83

1.مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:.....84

2.مكافآت أعضاء لجنة المراجعة:.....86

3.مكافآت كبار التنفيذيين:.....88

توزيع الأرباح وملكية أعضاء مجلس الإدارة.....89

وصف سياسة توزيع الأرباح.....89

نسب توزيع الأرباح.....90

ملكية أعضاء مجلس الإدارة.....92

القوائم المالية

08

أسهم الخزينة.....94

الأعمال المنافسة للشركة.....96

سجلات المساهمين.....96

إعلانات الشركة على تداول.....96

الالتزام بلائحة حوكمة الشركات.....97

إقرارات مجلس الإدارة.....97

01



لمحة
عامة

أبرز الملامح لعام 2025م



	إجمالي الإيرادات	
▲ %34.02	2025 ﷲ 45,456,900	2024 ﷲ 33,918,786

	مجمّل الربح	
▲ %19.85	2025 ﷲ 13,318,443	2024 ﷲ 11,113,030

	صافي الربح	
▲ %15.93	2025 ﷲ 7,304,596	2024 ﷲ 6,300,855

02



عن
الشركة

أعمال الشركة

على مدى أكثر من عقد من العمل المتواصل، استطاعت بسمة أديم أن تضع بصمتها في قطاع طب الأسنان، عبر مزيج من الخبرة الطبية المتقدمة، وكفاءة التشغيل، والالتزام بأعلى معايير الجودة.

واستمرت الشركة في تطوير بنيتها التحتية واستقطاب الكفاءات الطبية، بما يسهم في تعزيز قدرتها التنافسية في السوق. وتوسعت الشركة في منظومة خدماتها الصحية لتشمل خدمات الجلدية إلى جانب طب الأسنان، في إطار رؤية متكاملة تهدف إلى تقديم رعاية طبية أكثر شمولاً.

وتواصل الشركة العمل على تعزيز موقعها الريادي في قطاع الرعاية الطبية، بهدف تقديم تجربة علاجية متكاملة تُلبي احتياجات عملائها وفقاً للمعايير المهنية الاحترافية، بما يرسخ مكانتها كشركة رائدة لتقديم خدمات طب الأسنان والجلدية في المملكة.

كما تتنوع أنشطة الشركة بحسب النظام الأساسي إلى العديد من المجالات، وتتحصر أعمالها التي تقوم بمزاومتها حالياً في أنشطة العيادات الطبية وعيادات الأسنان.

وتشمل هذه الأنشطة على التخصصات التالية:

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. تقويم الأسنان والوجه والفكين | 7. جراحة الوجه والفكين |
| 2. علاج جذور وأعصاب الأسنان | 8. طب أسنان الأطفال |
| 3. جراحة اللثة وزراعة الأسنان | 9. أمراض الفم |
| 4. تركيبات وتجميل الأسنان | 10. تشخيص وعلاج الأمراض الجلدية |
| 5. إصلاح وتجميل وحشوات الأسنان | 11. علاج تساقط الشعر ومشاكل فروة الرأس |
| 6. صحة الأسنان | 12. العلاجات الجلدية التحفظية والتحسينية |

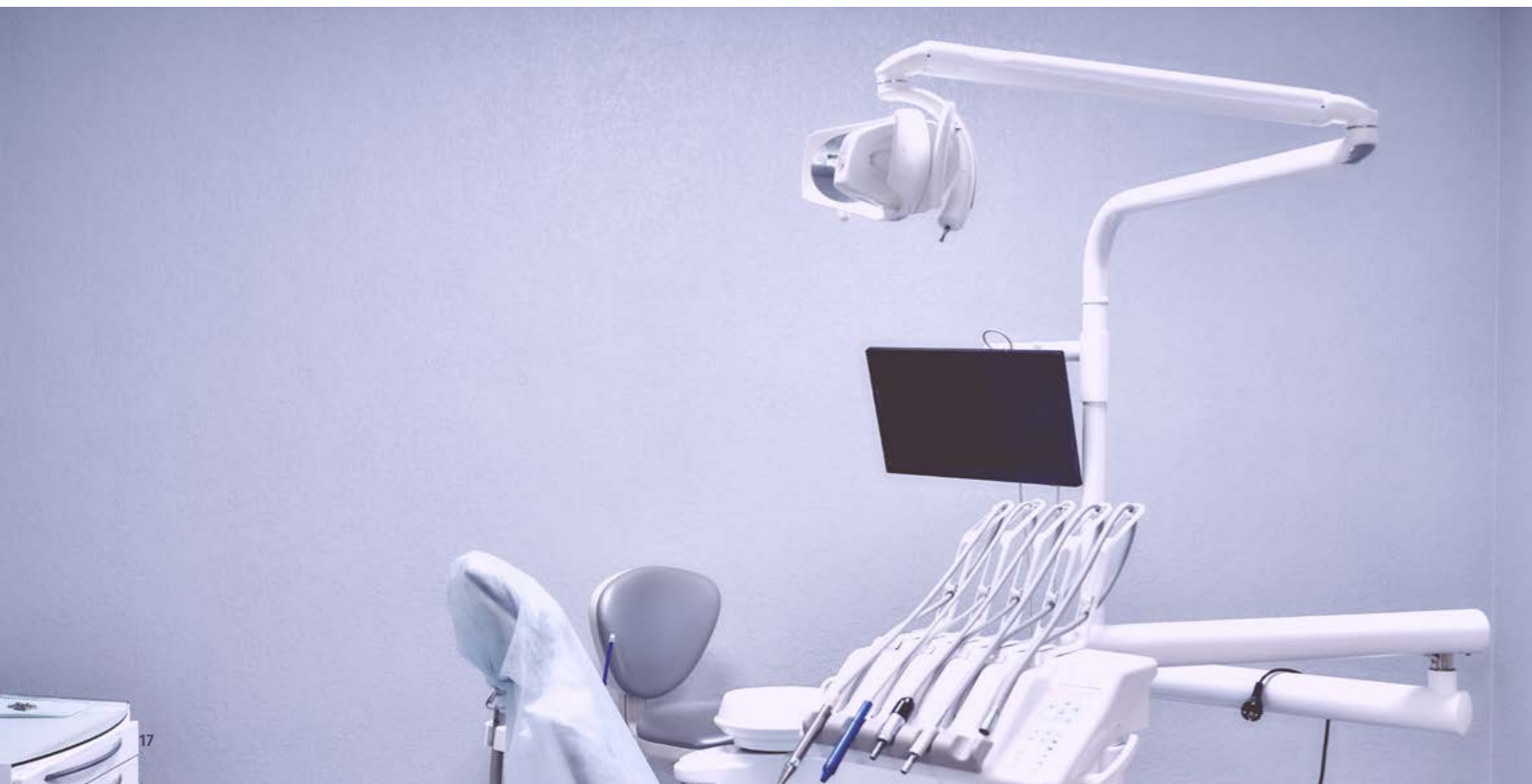
في سطور

تأسست شركة بسمة أديم الطبية كشركة ذات مسؤولية محدودة بتاريخ 1434/20/10 هـ الموافق 2012/12/23م، بموجب السجل التجاري رقم (1010358612) الصادر من مدينة الرياض، وبرأس مال قدره خمسون ألف (50,000) ريال سعودي، ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية.

وخلال مسيرتها، شهدت الشركة مراحل متعددة من التطور والنمو، وتم تحويلها من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة بتاريخ 1445/12/6 هـ الموافق 2024/6/12م، كما تم تتويج هذا التطور بصدور موافقة هيئة السوق المالية على تسجيل 20% من أسهم الشركة في السوق المالية السعودية الموازية نمو بتاريخ 20/04/1446 هـ الموافق 23/10/2024م بفضل الله.

وأصبح رأس مال الشركة بعد الطرح عشرون مليون (20,000,000) ريال سعودي، مقسماً إلى عشرين مليون (20,000,000) حصة متساوية، قيمة كل حصة منها (1) ريال سعودي.

تعمل الشركة في تقديم خدمات الرعاية الصحية المتخصصة، مع التركيز على التوسع في أنشطتها الرئيسية في إدارة وتشغيل المجمعات الطبية المتخصصة، والعيادات الطبية، من خلال تقديم خدمات علاجية متكاملة تتميز بالكفاءة والجودة العالية، وتسعى لتعزيز موقعها الريادي ضمن القطاع الصحي الخاص بالمملكة.



رؤيتنا

تقديم تجربة وخدمات علاجية بطريقة احترافية ومدروسة من قبل استشاريين وأخصائيين سعوديين للوصول إلى أعلى درجات الرضى للمراجعين.

رسالتنا

تقديم مخرجات علاجية بأعلى درجات الجودة مقدمة من قبل استشاريين وأخصائيين سعوديين في كافة تخصصات طب الأسنان من خلال تقنيات حديثة ومواد ذات جودة عالية وخدمة وتجربة علاجية للمراجعين ضمن بيئة عمل صحية آمنة.

03



الرؤية والرسالة

المحتويات

22 كلمة رئيس مجلس الإدارة
23 كلمة الرئيس التنفيذي
24 استراتيجية الشركة
26 نقاط القوة والميزات التنافسية للشركة
28 الهيكل التنظيمي

04



التقرير الاستراتيجي

كلمة الرئيس التنفيذي

د. محمد البواردي
الرئيس التنفيذي



مثل عام 2025 مرحلة تنفيذية مهمة في مسيرة شركة بسمة أديم الطبية، حيث واصلت الشركة خلاله تنمية أعمالها التشغيلية، وبدأت ترجمة توجهها التوسعي إلى واقع عملي، مع المحافظة على جودة الخدمة وكفاءة التنفيذ.

خلال هذا العام، حققت الشركة إيرادات بلغت 45.46 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 33.92 مليون ريال سعودي في العام السابق، كما ارتفع صافي الربح إلى 7.30 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 6.30 مليون ريال سعودي. وتعكس هذه النتائج استمرار قوة النشاط الأساسي للشركة، وتحسن الطاقة التشغيلية، وقدرة الشركة على مواصلة النمو في بيئة تنفيذية أكثر اتساعاً.

وكان من أبرز التطورات التشغيلية خلال العام بدء تشغيل الفرع الثاني، وهو ما يمثل خطوة مهمة في مسار التوسع الذي تنفذه الشركة وفق رؤية تقوم على التدرج والانضباط. كما أعلنت الشركة خلال العام عن التعاقد لاستئجار فرع إضافي في كافد، وذلك ضمن خطتها الاستراتيجية لتعزيز انتشارها الجغرافي وخدمة شريحة أوسع من المراجعين. وقد رافق ذلك استمرار العمل على تهيئة المرحلة التالية من النمو، بما يعزز الحضور التشغيلي للشركة ويدعم قدرتها على التوسع بكفاءة واستدامة.

كما واصلت الشركة تطوير نطاق خدماتها بصورة تدريجية، مع المحافظة على وضوح هويتها التشغيلية وقوة مركزها في خدمات طب الأسنان، إلى جانب التوسع المنظم في الخدمات المساندة ذات الصلة. وتتعامل الإدارة مع هذا التوجه باعتباره مساراً تراكمياً يتطلب التوازن بين التوسع من جهة، وجاهزية التشغيل وجودة التنفيذ من جهة أخرى.

ونحن ننظر إلى المرحلة المقبلة بوصفها مرحلة تعظيم الاستفادة من التوسعات التي تم تنفيذها، ورفع كفاءة التشغيل، وتحسين إنتاجية الأصول الجديدة، والاستمرار في تقديم خدمات صحية عالية الجودة ضمن نموذج أعمال منضبط وقابل للاستدامة.

وفي الختام، أتقدم بالشكر لمجلس الإدارة على دعمه وتوجيهه، ولمساهمينا على ثقتهم، ولجميع منسوبي الشركة على التزامهم وجهودهم خلال هذا العام، وتتطلع إلى مواصلة البناء على ما تحقق، والانطلاق إلى مرحلة أكثر نضجاً واتساعاً في مسيرة الشركة.

الرئيس التنفيذي
د. محمد البواردي

كلمة رئيس مجلس الإدارة

د. عمر العجاي
رئيس مجلس الإدارة



يسرني أن أقدم التقرير السنوي لشركة بسمة أديم الطبية عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025، والذي يعكس استمرار الشركة في تنفيذ توجهها الاستراتيجي القائم على البناء على قاعدة تشغيلية راسخة، والمضي في التوسع وفق نهج مدروس ومتوازن.

شهد العام المالي 2025 تحقيق الشركة نمواً في الإيرادات وصافي الربح، بالتزامن مع تنفيذ خطوات توسعية مهمة شملت بدء تشغيل الفرع الثاني، إلى جانب التهيئة لمراحل توسعية لاحقة. ويؤكد ذلك قدرة الشركة على التقدم في مسار النمو مع المحافظة على الانضباط التشغيلي والمالي، وتعزيز جاهزيتها للمرحلة المقبلة.

وقد حرص مجلس الإدارة خلال العام على متابعة الأداء التنفيذي والتطورات التشغيلية والمالية بصورة مستمرة، مع التركيز على سلامة التوجه الاستراتيجي، ورفع كفاءة منظومة الحوكمة، وتعزيز الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، بما يدعم استدامة الأعمال ويحفظ مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة.

وينطلق مجلس الإدارة من قناعة راسخة بأن النمو المستدام لا يتحقق بالتوسع وحده، وإنما بقدرة الشركة على التوسع مع المحافظة على جودة الخدمة، وكفاءة التشغيل، ومثانة المركز المالي. ومن هذا المنطلق، استمرت الشركة في تنفيذ خططها ضمن إطار يوازن بين اغتنام الفرص وتحقيق العائد المجدي، وبين المحافظة على جودة الأداء والاستقرار المؤسسي.

كما يولي المجلس أهمية خاصة لتعظيم الاستفادة من الاستثمارات التي تم تنفيذها خلال العام، ورفع كفاءة الأصول التشغيلية، وترسيخ موقع الشركة في السوق، بما يسهم في دعم القيمة طويلة الأجل للمساهمين.

وبهذه المناسبة، أتقدم بالشكر لمساهمي الشركة على ثقتهم، وللمجلس الإدارة ولجانه، وللإدارة التنفيذية ومنسوبي الشركة كافة على ما بذلوه من جهود خلال العام، وتتطلع، بعون الله، إلى مواصلة العمل على ترسيخ أسس النمو المستدام وتعزيز مكانة الشركة في المرحلة القادمة.

رئيس مجلس الإدارة
د. عمر العجاي

استراتيجية الشركة



• تضع الشركة الالتزام بالقيم المهنية والأخلاقية في مقدمة أولوياتها في كافة تعاملاتها وإجراءاتها التشغيلية. ويشمل ذلك الالتزام بسياسات الجودة وسلامة المرضى وأخلاقيات المهنة، بما يضمن تقديم خدمات صحية موثوقة ومتوافقة مع الأنظمة والمعايير المحلية والدولية.



• تعتمد الشركة على الكفاءة البشرية كعنصر رئيسي في نجاحها واستمرارية جودة خدماتها، ولهذا تركز على استقطاب نخبة من الأطباء الاستشاريين والأخصائيين من أصحاب المؤهلات العليا والخبرة العملية في كافة التخصصات. مع توفير بيئة عمل مهنية ومحفزة لضمان الحفاظ على هذه الكفاءات.



• تخطط الشركة لافتتاح عدد من الفروع الجديدة ضمن مناطق جغرافية مدروسة بهدف تعزيز انتشارها وتغطيتها في القطاع الصحي. ويُعد هذا التوسع الجغرافي أحد المحاور الرئيسية في استراتيجية النمو التي تعتمدها الشركة، لما له من أثر مباشر في الوصول إلى فئات مستهدفة جديدة.



• تهدف الشركة إلى تنويع خدماتها داخل نطاق اختصاصها الأساسي (العيادات الطبية وعيادات الأسنان) من خلال توسيع نشاطها في مجال طب الأسنان وتقديم خدمات إضافية في مجال الجلدية. ويأتي هذا التوجه ضمن خطة مدروسة لتقديم تجربة عميل متكاملة، وزيادة فرص الوصول إلى شرائح أوسع من العملاء وتحقيق راحتهم ورضاهم. كما يعزز هذا التوسع من مكانة الشركة التنافسية في السوق الصحي المتخصص.



• تعمل الشركة على رفع قدرتها التنافسية من خلال زيادة الطاقة الاستيعابية للعيادات التابعة لها. ويتضمن ذلك التوسع في استقبال أعداد أكبر من المراجعين عبر تطوير البنية التحتية وزيادة عدد الوحدات العلاجية. كما يشمل ذلك تعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال تعيين عدد أكبر من الكوادر الطبية والإدارية المؤهلة، بما يسهم في تحسين جودة الخدمة وتوسيع قاعدة العملاء.

تسعى شركة بسمة اديم الطبية إلى تحقيق نمو مستدام في نشاطها من خلال تنفيذ استراتيجية واضحة وشاملة تتضمن ما يلي:

نقاط القوة والميزات التنافسية للشركة

تمتاز شركة بسمة اديم الطبية بعدد من نواحي القوة والعوامل التنافسية التي تميزها عن غيرها من مقدمي خدمات الرعاية الصحية، في قطاع طب الأسنان والجلدية. وتتمثل أبرز هذه الميزات فيما يلي:

نمو في الأرباح خلال السنوات الماضية

تميزت الشركة بأداء مالي قوي يعكس كفاءة عملياتها التشغيلية وقدرتها على تحقيق معدلات نمو مستمرة في الأرباح. ويعكس هذا النمو الملاءة المالية للشركة وجاذبيتها كمشروع استثماري ناجح في قطاع الرعاية الصحية.

مركز مالي مستقر

تتمتع الشركة بمركز مالي متين يدعم قدرتها على تنفيذ خططها التوسعية وتحقيق أهدافها الاستراتيجية دون الاعتماد الكبير على التمويل الخارجي. ويسهم الاستقرار المالي في تعزيز ثقة المستثمرين واستمرارية نمو الشركة على أسس مالية قوية.

بيئة عمل مميزة لكافة الموظفين والكوادر الطبية المتميزة

توفر الشركة بيئة عمل مهنية ومحفزة تسهم في جذب الكفاءات والمحافظة عليها، من خلال توفير ظروف عمل مناسبة، وفرص تدريب وتطوير، ونظام تحفيزي يتناسب مع أداء العاملين. ويُعد ذلك من أهم العوامل التي ساعدت في استقطاب نخبة متميزة من الكوادر الطبية والإدارية.

تقديم أعلى درجات الجودة العلاجية من قبل استشاريين وأخصائيين ذوي جودة عالية من حملة أعلى الشهادات الطبية السعودية

تعتمد الشركة على كفاءات طبية عالية التأهيل من استشاريين وأخصائيين سعوديين يحملون شهادات علمية متخصصة. وتنعكس هذه الكفاءات على جودة الخدمات المقدمة، مما يضمن تقديم خدمات طبية دقيقة و متميزة وفق أحدث الممارسات الطبية العالمية.

الحرص على الوصول لأعلى جودة ورضا لدى المراجعين

تضع الشركة رضا المراجعين في مقدمة أولوياتها، حيث تسعى إلى تقديم تجربة علاجية متكاملة تشمل الجودة الطبية، التعامل الإنساني، وسرعة الاستجابة. وتحرص الشركة على تطبيق مؤشرات قياس الأداء التي تضمن التحسين المستمر في الخدمة وتحقيق مستويات عالية من الرضا.

تحقيق زيادة في أعداد المستفيدين نظير الجودة العالية المقدمة للمرضى والسمعة الجيدة في القطاع

استطاعت الشركة خلال السنوات الأخيرة تحقيق نمو متزايد في أعداد المراجعين نتيجة لما تتمتع به من سمعة طبية في السوق، وجودة علاجية عالية، واعتمادها على كوادر طبية متميزة. وقد انعكس ذلك بشكل مباشر على زيادة الإقبال على خدمات الشركة وتعزيز حصتها السوقية.

الهيكل التنظيمي

يُبين الشكل التسلسل التنظيمي لشركة بسمة اديم الطبية ويوضح مستويات الإشراف والإدارة واللجان التابعة:

• **الجمعية العمومية للمساهمين**
تمثل أعلى سلطة في الشركة، وتتولى اتخاذ القرارات
الجوهرية وفقاً للنظام الأساسي ونظام الشركات.

• **مجلس الإدارة**
يتولى الإشراف العام على إدارة الشركة وتوجيه سياساتها
الاستراتيجية.

• **لجنة المراجعة**
تتبع مجلس الإدارة، وتختص بمتابعة أعمال الرقابة
المالية والتدقيق الداخلي والتقارير المالية.

• **الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب**
يتولى الإشراف التنفيذي على كافة الإدارات التنفيذية
ومتابعة تنفيذ الخطط التشغيلية والاستراتيجية
للشركة.

• **أمين سر المجلس**
مسؤول عن تنظيم أعمال المجلس وتوثيق محاضر
الاجتماعات والتواصل بين الأعضاء والإدارات التنفيذية.

الإدارات التنفيذية المرتبطة مباشرة بالرئيس التنفيذي:

• **إدارة الموارد البشرية**
مسؤولة عن تخطيط الموارد البشرية، التوظيف، التدريب،
وتطوير الكوادر.

• **الإدارة الطبية**
تشرف على جودة الأداء الطبي وكفاءة الخدمات المقدمة
في العيادات.

• **الإدارة المالية**
تتولى إعداد التقارير المالية، إدارة الميزانيات، وتحليل الأداء
المالي.

• **إدارة التشغيل**
تشرف على العمليات اليومية للعيادات وضمان كفاءة
الأداء التشغيلي.

• **إدارة المشتريات**
تختص بتأمين احتياجات الشركة من المواد والمستلزمات
الطبية والإدارية.



05



الأداء التشغيلي

المحتويات

نظرة عامة على التخصصات وأعمال الشركة .. 32

أولاً: قطاع طب الأسنان: 32

ثانياً: قطاع الجلدية: 32

نظرة تفصيلية على التخصصات وأعمال الشركة 33

أولاً: خدمات قطاع طب الأسنان: 33

ثانياً: خدمات قطاع الجلدية: 39

نظرة تفصيلية على التخصصات وأعمال الشركة

أولاً: خدمات قطاع طب الأسنان:

1. تقويم الأسنان والوجه والفكين

في بسمة اديم الطبية، نقدم حلاً متكاملًا لعلاج مشاكل الإطباق وازدحام الأسنان، من خلال تقنيات متطورة وخطط علاجية دقيقة، يشرف عليها نخبة من الأطباء والاستشاريين المتخصصين. لا يقتصر العلاج على تحسين المظهر الجمالي للأسنان فحسب، بل يمتد ليشمل تحسين الوظيفة الفموية والهيكلية للفكين والوجه، مما يعزز من جودة الحياة والثقة بالنفس. وتشمل الخدمة ما يلي:

التقويم الشفاف:	تقويم الأسنان المعدني:	جهاز توسيع الفك:
تقنية حديثة لتقويم الأسنان باستخدام القوالب الشفافة، يتم تصنيعها خصيصاً لكل مريض لتوافق خطته العلاجية. يتميز هذا النوع بأنه مريح وشفاف، ويمكن إزالته أثناء الأكل.	الطريقة الأكثر شيوعاً لتقويم الأسنان، يتكون من أقواس معدنية تثبت على الأسنان، ويتم استخدامها بطريقة معينة لتحريك الأسنان وترتيبها.	جهاز يستخدم لعلاج ضيق الفك وتوسيعه، ويستخدم غالباً للأطفال والمراهقين.

نظرة عامة على التخصصات وأعمال الشركة

تحقيق تجربة علاجية استثنائية يتطلب تكاملاً دقيقاً بين التخصصات الطبية المختلفة، وخبرة مهنية متقدمة تضمن الالتزام بأعلى معايير الجودة في تقديم الخدمات. وفي بسمة اديم الطبية، يقوم هذا النهج على التخطيط المنهجي، وإدارة الموارد بكفاءة، وتبني أحدث التقنيات الطبية، بما يضمن توفير رعاية صحية متخصصة وشاملة تلبى احتياجات المراجعين بمستوى عالٍ من الاحترافية.

ويعتمد نموذج تشغيل الشركة على منظومة طبية متكاملة تضم قطاعين رئيسيين، صُممما لتقديم خدمات علاجية متخصصة تغطي احتياجات الرعاية الصحية الفموية والجلدية، وذلك ضمن إطار مؤسسي يركز على جودة الخدمة وسلامة المرضى.

أولاً: قطاع طب الأسنان:

يقدم قطاع طب الأسنان مجموعة متكاملة من الخدمات العلاجية والوقائية، تشمل:

- تقويم الأسنان والوجه والفكين
- تركيبات وتجميل الأسنان
- جراحة الوجه والفكين
- علاج جذور وأعصاب الأسنان
- إصلاح وتجميل وحشوات الأسنان
- طب أسنان الأطفال
- جراحة اللثة وزراعة الأسنان
- صحة الأسنان
- أمراض الفم

ثانياً: قطاع الجلدية:

يشمل قطاع الجلدية مجموعة واسعة من التخصصات والخدمات الطبية والتجميلية، من أبرزها:

- تشخيص وعلاج الأمراض الجلدية
- علاج تساقط الشعر ومشاكل
- العلاجات الجلدية التجميلية
- فروة الرأس
- خدمات تنظيف البشرة

3. جراحة اللثة وزراعة الأسنان

هي مجموعة من الإجراءات الطبية التي تهدف إلى علاج أمراض اللثة والأنسجة المحيطة بالأسنان، مثل الالتهاب، انحسار اللثة، أو تلف العظم، بهدف الحفاظ على الأسنان وتحسين صحة الفم. وتشمل الخدمة ما يلي:

تشخيص أمراض اللثة:	تنظيف اللثة العميق:	إجراء الجراحة اللثوية:	تجديد أنسجة اللثة وعلاج الانحسار:
إجراء طبي لتحديد مشاكل اللثة مثل الالتهابات أو انحسار اللثة، من خلال فحص شامل واستخدام تقنيات متقدمة لتحديد مدى الإصابة وتحديد خطة العلاج المناسبة.	إجراء لمعالجة التهابات الجذور وتنظيفها للحفاظ على السن بدلاً من خلعها.	معالجة مشاكل اللثة، ويشمل إزالة الأنسجة اللثوية لتحسين صحة الفم والمظهر الجمالي.	إجراء يهدف إلى إعادة بناء أنسجة اللثة المتضررة بسبب التراجع أو الانحسار.
إجراء التطعيم العظمي:	زراعة الأسنان:	إجراء جراحي لتعويض الأسنان المفقودة عن طريق زرع غرسة معدنية في الفك تدعم تركيبات الأسنان أو الزرعات، خاصة في حال نقص العظم الطبيعي.	الخلع غير الجراحي:
إجراء جراحي يُستخدم لزراعة مادة عظمية في الفك لتعزيز استقرار الأسنان أو الزرعات، خاصة في حال نقص العظم الطبيعي.	إجراء جراحي لتعويض الأسنان المفقودة عن طريق زرع غرسة معدنية في الفك تدعم تركيبات الأسنان الاصطناعية.	إجراء يتم فيه إزالة الأسنان التالفة أو المتضررة باستخدام أدوات خاصة دون الحاجة لعملية جراحية.	

2. علاج جذور وأعصاب الأسنان

نوفر رعاية متخصصة ومتطورة لعلاج جذور وأعصاب الأسنان باستخدام أحدث التقنيات الطبية، بإشراف نخبة من الأطباء والاستشاريين لضمان راحة المريض وفعالية العلاج. تهدف هذه الخدمة إلى الحفاظ على الأسنان الطبيعية ومنع خلعها، عبر تنظيف ومعالجة قنوات الجذور المتضررة نتيجة الالتهابات أو التسوس العميق، مما يعيد للأسنان صحتها وقوتها الوظيفية. وتشمل الخدمة ما يلي:

علاج العصب بتقنية المايكروسكوب:	جراحة جذور الأسنان وعلاج التهابات عصب الأسنان:	علاج الحُجَاجَات السنية:	إعادة علاج قنوات الجذور:
علاج دقيق يعتمد على استخدام المايكروسكوب الطبي لإجراء عملية علاج العصب، مما يتيح للطبيب رؤية أفضل للتفاصيل الدقيقة داخل السن. توفر هذه التقنية علاجًا أكثر دقة.	إجراء لمعالجة التهابات الجذور وتنظيفها للحفاظ على السن بدلاً من خلعها.	إجراء طبي لعلاج التورمات أو الحُجَاجَات الناتجة عن التهابات الأسنان، يشمل تنظيف المنطقة المصابة وتقديم العلاج المناسب.	إجراء يستخدم لعلاج قناة الجذر مرة أخرى في حال فشل العلاج الأولي أو حدوث عدوى جديدة.



4. تركيبات وتجميل الأسنان

استعادة وظيفة الأسنان وتحسين جمالية الابتسامة أصبح ممكناً من خلال تركيبات سنية متطورة، مصممة لتوفير حلول فعالة لتعويض الأسنان المفقودة أو التالفة. بفضل التقنيات الحديثة والخامات عالية الجودة، تضمن هذه التركيبات مظهرًا طبيعيًا، وراحة مثالية، وتناسقًا يعزز الثقة بالنفس. مما يمنح المريض ابتسامة تدوم بجودة فائقة، وتشمل الخدمة ما يلي:

التركيبات الثابتة:

تيجان الأسنان:

تغطي السن التالف بالكامل لحمايته وتحسين مظهره.

الجسور السنية:

تُستخدم لتعويض سن أو أكثر مفقودة عبر ربطها بالأسنان المحاورة.

القشور السنية (الفيين):

قشور رقيقة توضع على الأسنان الأمامية لتحسين الشكل واللون.

التركيبات المتحركة:

الأطقم الكاملة:

لتعويض جميع الأسنان المفقودة في الفك.

الأطقم الجزئية:

لتعويض بعض الأسنان المفقودة مع الحفاظ على الأسنان الطبيعية المتبقية.

التركيبات المدعومة بالزراعة:

هي تعويضات سنية تُثبت على زرعات (غرسات) معدنية تُزرع داخل عظم الفك بدل ما تعتمد على الأسنان الطبيعية أو اللثة فقط

6. صحة الأسنان

الابتسامة الصحية تبدأ من عناية وقائية متكاملة تحافظ على صحة الفم والأسنان على المدى الطويل. تشمل هذه الخدمة الفحوصات الدورية، تنظيف الأسنان، علاج التهابات اللثة، وتقديم نصائح وقائية مخصصة، مما يساعد في الوقاية من مشكلات الأسنان وتعزيز العناية اليومية. بفضل الاهتمام المستمر والتوجيهات الطبية الدقيقة، يتم ضمان أسنان أكثر صحة، ولثة أقوى، وابتسامة مشرقة تدوم طويلًا. وتشمل الخدمة ما يلي:

إجراء الفحوصات الروتينية للفم والأسنان.

تطبيق العلاج الوقائي.

تنظيف الأسنان.

الحشوات الوقائية.

تلميع الأسنان.

التوعية وتعزيز الوعي بصحة الفم والأسنان.

7. جراحة الوجه والفكين

التعامل مع مشكلات الفك والوجه يتطلب دقة وخبرة متخصصة لضمان استعادة التناسق الطبيعي والوظيفة المثلى. تشمل هذه الخدمة علاج التشوهات، إصلاح إصابات الفك، تصحيح اضطرابات المفصل الفكي، والتعامل مع مشاكل الإطباق والخلع الجراحي. بفضل أحدث التقنيات الطبية والجراحية، يتم تحقيق نتائج فعالة تعزز الأداء الوظيفي وتحسن المظهر العام للفك والوجه، مما يمنح المريض راحة أكبر وثقة متجددة.

وتشمل الخدمة ما يلي:

علاج التشوهات الخلقية في الفك والوجه.

إصلاح كسور وإصابات الفك والوجه.

تصحيح مشاكل الإطباق غير السليم.

علاج اضطرابات المفصل الفكي الصدغي.

إزالة الأكياس أو أورام الفم والفك.

زراعة عظم الفك.

جراحات الفك التجميلية لتحسين تناسق الوجه.

5. إصلاح وتجميل وحشوات الأسنان

الحفاظ على جمال الأسنان وصحتها يتطلب علاجات دقيقة لإصلاح التلف والتسوس باستخدام أحدث التقنيات والمواد عالية الجودة. توفر هذه الخدمة حلاً متكاملًا لعلاج التسوس، التشققات، والتآكل، مع الحرص على استعادة المظهر الطبيعي للأسنان وتحسين وظيفتها. بفضل الرعاية المتخصصة والتقنيات المتقدمة، يتم ضمان راحة المريض ونتائج تدوم طويلًا، مما يمنح الابتسامة مظهرًا صحيًا وجذابًا. وتشمل الخدمة ما يلي:

حشوات الأسنان التجميلية:

إصلاح التسوس أو الكسر باستخدام مواد تطابق لون الأسنان.

إصلاح الشقوق والتآكل:

لمعالجة الأسنان المتضررة واستعادة قوتها.

استبدال الحشوات القديمة:

استبدال الحشوات القديمة بحشوات جديدة أكثر أمانًا وجمالية.

تطبيق القشور التجميلية:

تُستخدم القشور التجميلية لتحسين مظهر الأسنان الأمامية وتصحيح العيوب مثل التصبغات، التآكل، أو الفجوات بين الأسنان.

تبييض الأسنان:

استخدام أدوات آمنة لتبييض الأسنان.

ثانياً: خدمات قطاع الجلدية:

1. تشخيص وعلاج الأمراض الجلدية

2. علاج تساقط الشعر ومشاكل فروة الرأس

3. العلاجات الجلدية التحفظية والتحسينية

8. طب أسنان الأطفال

الابتسامة الصحية تبدأ منذ الصغر، لذا يتم تقديم رعاية وقائية وعلاجية متخصصة لأسنان الأطفال باستخدام أحدث التقنيات وأساليب العلاج المتقدمة. يركز هذا التخصص على الوقاية من التسوس، العناية بالأسنان اللبنية، وعلاج المشكلات الفموية المبكرة، مما يضمن تجربة مريحة وأمنة تعزز صحة الفم وتغرس عادات العناية السليمة منذ الصغر.

وتشمل الخدمة ما يلي:

علاج التسوسات. خلع الأسنان. حشوات الأسنان. الطب الوقائي.
التخدير الكامل. استخدام الغاز الضاحك. تقويم الأسنان وتوسيع الفك.

9. أمراض الفم

حرص على تقديم رعاية شاملة ومتخصصة تغطي تشخيص وعلاج أمراض وتشوهات الأسنان والفم والوجه ومفصل الفكين، من خلال أحدث التقنيات الطبية وبإشراف فريق من الاستشاريين والأخصائيين، وضمن لكل مراجع خطة علاجية دقيقة ومتكاملة، تركز على تحقيق أفضل النتائج الصحية والجمالية، مما يمنح تجربة علاجية متفوقة تعزز الثقة والراحة.

وتشمل الخدمة ما يلي:

آلام المفصل الصدغي الفكي والعضلات الداعمة للفكين. الأمراض الفموية المعدية. مضاعفات الأدوية الظاهر في الفم. الأمراض المناعية التي تصيب الفم. التقرحات الفموية. التغيرات ما قبل السرطانية وفحص سرطان الفم.

المحتويات

42.....	نظرة عامة على الأداء المالي للشركة
43.....	أبرز المؤشرات المالية
44.....	ملخص قائمة الربح والخسارة
46.....	قائمة المركز المالي
47.....	ملخص قائمة التدفقات النقدية
47.....	الإيرادات حسب التخصيصات (جميع تخصيصات قسم الأسنان 9 والجلدية 3)
48.....	المدفوعات النظامية
48.....	الجزاءات والعقوبات
49.....	إدارة المخاطر المؤسسية
50.....	عوامل المخاطرة وطرق الحد من تأثيرها
52.....	الموظفون والثقافة المؤسسية

06



تقرير الأداء المالي

أبرز المؤشرات المالية

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر				وحدة المؤشر	مؤشرات الأداء الرئيسية
2025	2024	2023			
(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)			
34.02	27.88	20.99	%		معدل النمو في الإيرادات
15.93	29.40	28.71	%		معدل النمو في صافي ربح السنة
29.30	32.76	31.62	%		هامش مجمل الربح
17.78	20.55	19.81	%		هامش الربح التشغيلي
16.07	18.58	18.36	%		هامش صافي الربح
11.03	16.63	28.71	%		العائد على الأصول
15.85	28.24	49.67	%		العائد على حقوق الملكية
6.55	5.21	2.73	مرة		نسبة التداول
6.37	4.94	2.56	مرة		نسبة التداول السريع
6.01	4.70	2.3	مرة		نسبة النقدية
0.40	0.55	0.51	ريال/سهم		ربحية السهم

تحليل لأهم المتغيرات في المؤشرات المالية

- ارتفع معدل النمو في الإيرادات مقارنة بمعدل العام السابق.
- نظراً لقيام الشركة بالتوسع بافتتاح فرعها الثاني بحي الملقا (التشغيل الفعلي 2025/07/01م) انخفض معدل النمو في صافي الربح.
- نظراً لتحمل الشركة مصاريف ما قبل تشغيل فرعها الجديد وتحقيقه للإيرادات، انخفض هامش مجمل الربح وهامش الربح التشغيلي وهامش صافي الربح.
- نظراً لزيادة الأصول الثابتة (الفرع الجديد) انخفض معدل العائد على الأصول.
- نظراً لزيادة حقوق الملكية انخفض معدل العائد على حقوق الملكية.
- تم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفض بتقسيم صافي ربح السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة كما في نهاية السنة.
- ليس للشركة أسهم مخفضة، بالتالي فإن ربحية السهم المخفضة تساوي ربحية السهم الأساسية، المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة لسنة 2025 م 18,038,356 سهم مقارنة لسنة 2024 م 11,550,685 سهم.

نظرة عامة على الأداء المالي للشركة

يعكس الأداء المالي لشركة بسمة أديم الطبية خلال العام المالي 2025 استمرار النمو في أعمال الشركة، بالتزامن مع دخولها مرحلة توسع تشغيلي فعلي. ومن هذا المنطلق، فإن قراءة نتائج العام تستلزم النظر إلى النمو المحقق، إلى جانب أثر التوسع على هيكل التكاليف والهوامش والمؤشرات المالية.

بلغت إيرادات الشركة خلال عام 2025م 45.46 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 33.92 مليون ريال سعودي في العام السابق، محققة نمواً قدره 34.02%. كما ارتفع مجمل الربح إلى 13.31 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 11.11 مليون ريال سعودي، وارتفع صافي الربح إلى 7.30 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 6.30 مليون ريال سعودي، بنسبة نمو بلغت 15.93%. ويعكس ذلك استمرار قوة النشاط التشغيلي الأساسي للشركة وقدرتها على تحقيق نمو ربحي متزامن مع توسع الأعمال.

وفي المقابل، تأثرت الهوامش الربحية خلال العام بعوامل مرتبطة بالتوسع. فقد بلغ هامش مجمل الربح 29.30% مقارنة بـ 32.76% في العام السابق، وبلغ هامش الربح التشغيلي 17.78% مقارنة بـ 20.55%. فيما بلغ هامش صافي الربح 16.07% مقارنة بـ 18.58%. ويرتبط ذلك بارتفاع تكلفة الإيرادات، ومصاريف ما قبل التشغيل، وزيادة المصاريف التشغيلية والبيعية والتسويقية والإدارية المصاحبة لبدء تشغيل الفرع الثاني والاستعداد لمراحل التوسع التالية.

ومن الناحية المالية، فإن هذا التطور في الهوامش يعد انعكاساً طبيعياً لدخول الشركة في مرحلة استثمارية تستهدف توسيع قدرتها التشغيلية وبناء قاعدة أصول تدعم النمو المستقبلي. وعليه، فإن نتائج 2025 تعكس نمواً مالياً جيداً، مع أثر مرحلي متوقع على بعض مؤشرات الربحية نتيجة الاستثمار في التوسع.

وعلى صعيد المركز المالي، حافظت الشركة على مستوى قوي من السيولة والملاءة. فقد ارتفع رصيد النقد وما في حكمه في نهاية العام إلى 39.35 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 20.05 مليون ريال سعودي في نهاية العام السابق. كما بلغ صافي النقد المتولد من الأنشطة التشغيلية 11.37 مليون ريال سعودي، بما يعكس قدرة النشاط الأساسي على توليد النقد، في حين بلغ صافي النقد المتولد من الأنشطة التمويلية 14.50 مليون ريال سعودي، متأثراً بتعزيز القاعدة الرأسمالية للشركة خلال العام.

كما ارتفعت حقوق الملكية بنسبة 106.51% مقارنة بالعام السابق، مدفوعة بشكل رئيسي بإصدار الأسهم الجديدة إلى جانب زيادة الأرباح المبقاة. وأسهم ذلك في تعزيز صلابة المركز المالي للشركة، وتوفير قاعدة مالية أكثر متانة لدعم خططها التوسعية المقبلة.

كذلك ارتفعت الموجودات غير المتداولة خلال العام نتيجة الاستثمارات المرتبطة بالتوسع، بما في ذلك الزيادة في الممتلكات والمعدات وحق استخدام الأصل المرتبط بعقود الإيجار الجديدة، ويؤكد ذلك أن عام 2025 لم يكن عاماً لنمو الأعمال فقط، بل عاماً لبناء طاقة تشغيلية وأصول داعمة للأداء المستقبلي.

وبناءً على ذلك، يمكن تلخيص الأداء المالي للعام في ثلاث نقاط رئيسية:

أولاً: تحقيق نمو قوي في الإيرادات وصافي الربح.

ثانياً: تأثر الهوامش الربحية بصورة مفهومة نتيجة التوسع والاستثمار في القدرة التشغيلية.

ثالثاً: المحافظة على مركز مالي قوي ومستويات سيولة مريحة تدعم استمرار النمو.

وفي المرحلة المقبلة، سينصب التركيز المالي على تعظيم العائد من الاستثمارات المنفذة، ورفع كفاءة التشغيل، وتحسين إنتاجية الأصول الجديدة، وتعزيز جودة الأرباح واستدامتها، مع المحافظة على الانضباط المالي ومتانة المركز المالي للشركة بما يدعم استدامة النمو ويحقق قيمة طويلة الأجل للمساهمين.

ملخص قائمة الربح والخسارة

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر						قائمة الأرباح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر (ريال سعودي)
نسبة التغير %	2025	نسبة التغير %	2024	نسبة التغير %	2023	
	(مراجعة)		(مراجعة)		(مراجعة)	
▲ 34.02%	45,456,900	▲ 27.88%	33,918,786	▲ 20.99%	26,524,465	الإيرادات
▲ 40.92%	(32,138,457)	▲ 25.74%	(22,805,756)	▲ 21.50%	(18,136,788)	تكلفة الإيرادات
▲ 19.85%	13,318,443	▲ 32.49%	11,113,030	▲ 19.91%	8,387,677	مجمّل الربح
▲ 63.69%	(999,437)	▲ 64.50%	(610,563)	▲ 11.37%	(371,173)	مصاريف بيعية وتسويقية
▲ 22.23%	(4,262,004)	▲ 26.20%	(3,486,823)	▲ 12.63%	(2,763,011)	مصاريف عمومية وإدارية
▼ 156.15%-	24,903	▲ 100.00%	(44,348)	0.00	-	المردود / (المكون) من مخصص مخزون بطي الحركة
▲ 15.93%	8,081,905	▲ 32.70%	6,971,296	▲ 24.83%	5,253,493	الربح من العمليات الرئيسية
▲ 498.36%	945,522	▼ 6.96%-	158,018	▲ 100.00%	169,835	إيرادات أخرى ، بالصافي
▲ 124.54%	(778,062)	▼ 5.70%-	(346,512)	▲ 28.77%	(367,458)	تكاليف التمويل
▲ 21.62%	8,249,365	▲ 34.16%	6,782,802	▲ 28.87%	5,055,870	صافي ربح السنة / الفترة قبل الزكاة
▲ 96.03%	(944,769)	▲ 158.43%	(481,947)	▲ 33.35%	(186,491)	مصروف الزكاة
▲ 15.93%	7,304,596	▲ 29.40%	6,300,855	▲ 28.71%	4,869,379	صافي ربح السنة / الفترة
▼ 74.81%-	(73,716)	▲ 5048.18%	(292,674)	▲ 90.11%	(5,685)	إعادة قياس منافع الموظفين
▲ 20.35%	7,230,880	▲ 23.53%	6,008,181	▲ 26.63%	4,863,694	إجمالي الدخل الشامل للسنة / الفترة

تحليل لأهم التغيرات في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر

3. ارتفعت المصاريف البيعية والتسويقية 0.39 مليون ريال سعودي أي بنسبة تغير 63.7% عن العام السابق وبنسبة من الإيرادات 2.2% من الإيرادات مقارنة بالعام السابق 1.80% وتعود الزيادة بشكل رئيسي في بنود عمولات نقاط البيع ومصاريف الدعاية والاعلان للفرع الجديد.

4. ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية بمبلغ 0.77 مليون ريال سعودي أي بنسبة تغير 22.23% مقارنة بالعام السابق، تعود الزيادة بشكل رئيسي في بنود الرواتب الإدارية للفرع الجديد ومكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجنة المراجعة.

5. حققت الشركة صافي ربح بمبلغ 7.3 مليون ريال سعودي أي ما نسبته من الإيرادات 16.07% مقارنة بالعام السابق 6.3 مليون ريال سعودي ما نسبته 18.58% من الإيرادات.

1. ارتفعت إيرادات الشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م بنسبة 34% مقارنة مع العام السابق ليصل إجمالي الإيرادات إلى 45.46 مليون ريال سعودي مقارنة بالعام السابق 33.92 مليون ريال سعودي، يعود الارتفاع في الإيرادات لعدة أسباب من أهمها زيادة الطاقة الاستيعابية وعدد الأطباء والمراجعين للفرع الأول بحي الياسمين محققاً معدل نمو في الإيرادات 24% عن العام السابق، وكذلك بدء التشغيل الفعلي للفرع الثاني بحي الملحق بتاريخ 2025/07/01م محققاً زيادة 10% بمعدل نمو الإيرادات، وقد ارتفع صافي ربح السنة قبل الزكاة ليصل إلى 8.25 مليون ريال سعودي بهامش ربح 18.15% بالمقارنة بمبلغ 6.78 مليون ريال سعودي بهامش ربح 20% للعام السابق.

2. تحقيقاً لهدف الشركة بالتوسع الجغرافي ارتفعت تكلفة الإيرادات بمبلغ 9.33 مليون ريال سعودي أي بنسبة تغير 40.92% عن العام السابق وبنسبة من الإيرادات 70.7% مقارنة بالعام السابق 67.24% من الإيرادات.

ملخص قائمة التدفقات النقدية

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر						قائمة التدفقات النقدية (ريال سعودي)
نسبة التغير %	2025 (مراجعة)		2024 (مراجعة)		2023 (مراجعة)	
▲42.49%	11,367,219	▲53.17%	7,977,639	▼26.01%	5,208,257	صافي النقد المتوفر من / (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية
▼398.08%	(6,560,137)	▼15.64%	(1,317,081)	▼36.72%	(1,138,939)	صافي النقد المتوفر من / (المستخدم في) الأنشطة الإستثمارية
▲175.20%	14,495,023	▲575.36%	5,267,000	▲73.79%	(1,108,000)	صافي النقد المتوفر من / (المستخدم في) الأنشطة التمويلية
	20,046,548		8,118,990	▼24.38%	5,157,672	النقد وما في حكمه في بداية السنة
▲96.29%	39,348,653	▲146.91%	20,046,548	▲57.42%	8,118,990	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

الايردات حسب الخدمة الطبية

التغير 25 : 24	النسبة من الإيرادات %	2025م	التغير 24 : 23	النسبة من الإيرادات %	2024م	التغير 23 : 22	النسبة من الإيرادات %	2023م	الخدمات
▲28%	59.53%	27,061,363	▲32%	62.22%	21,103,762	▲25%	60.22%	15,973,380	الطب العلاجي
▲44%	40.47%	18,395,537	▲21%	37.78%	12,815,024	▲16%	39.78%	10,551,085	الطب التجميلي
▲34%		45,456,900	▲28%		33,918,786	▲21%		26,524,465	الإجمالي

قائمة المركز المالي

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر						قائمة المركز المالي (ريال سعودي)
نسبة التغير %	2025 (مراجعة)		2024 (مراجعة)		2023 (مراجعة)	
▲93.22%	42,867,189	▲130.24%	22,185,799	▲64.40%	9,636,101	مجموع الموجودات المتداولة
▲48.75%	23,359,946	▲114.34%	15,704,084	▲1.40%	7,326,689	مجموع الموجودات غير المتداولة
▲74.79%	66,227,135	▲123.37%	37,889,883	▲29.61%	16,962,790	مجموع الموجودات
▲53.58%	6,544,285	▲20.60%	4,261,081	▲14.54%	3,533,328	مجموع المطلوبات المتداولة
▲20.24%	13,607,904	▲212.08%	11,317,736	▼28.37%	3,626,577	مجموع المطلوبات غير المتداولة
▲29.36%	20,152,189	▲117.58%	15,578,817	▼12.13%	7,159,905	مجموع المطلوبات
▲106.51%	46,074,946	▲127.60%	22,311,066	▲98.47%	9,802,885	مجموع حقوق الملكية
▲74.79%	66,227,135	▲123.37%	37,889,883	▲29.61%	16,962,790	مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

تحليل لأهم التغيرات في قائمة المركز المالي

1. ارتفعت الموجودات المتداولة للشركة كما في 31 ديسمبر 2025 بمبلغ 20.68 مليون ريال سعودي أي ما نسبته 93.22% مقارنة بالسنة السابقة، ويعود ذلك بشكل رئيسي الى ارتفاع بند النقدية وما في حكمها والذي بلغ 19.30 مليون ريال سعودي ناتجة عن الزيادة في متحصلات الأنشطة التشغيلية ومتحصلات إصدار الأسهم، وزيادة في المصاريف المدفوعة مقدما والموجودات الأخرى 1.37 مليون ريال سعودي.

2. ارتفعت الموجودات غير المتداولة للشركة كما في 31 ديسمبر 2025 بمبلغ 7.65 مليون ريال سعودي أي ما نسبته 48.75% مقارنة بالسنة السابقة، ويعود ذلك بشكل رئيسي لزيادة صافي الممتلكات والمعدات 5.64 مليون ريال وكذلك زيادة صافي حق استخدام الأصل بقيمة 2.01 مليون ريال سعودي (عقد ايجار المركز الثالث «كافد» وسكن الممرضات الجديد).

3. ارتفعت المطلوبات المتداولة كما في 31 ديسمبر 2025 بمبلغ 2.28 مليون ريال سعودي أي ما نسبته 53.58% مقارنة بالسنة السابقة، ويعود ذلك بشكل أساسي للزيادة في بند مصاريف مستحقة الدفع والتزامات أخرى ومخصص الزكاة للعام.

4. ارتفعت المطلوبات غير المتداولة كما في 31 ديسمبر 2025 بمبلغ 2.29 مليون ريال سعودي أي ما نسبته 20.24% مقارنة بالسنة السابقة، ويعود ذلك بشكل أساسي للزيادة في بند التزامات عقود الايجار بقيمة 2.10 مليون ريال سعودي.

5. ارتفعت حقوق الملكية كما في 31 ديسمبر 2025 بمبلغ 23.76 مليون ريال سعودي أي ما نسبته 106.51% مقارنة بالسنة السابقة، ويعود ذلك لإصدار الأسهم الجديدة وكذلك زيادة الأرباح المبقاة.

إدارة المخاطر المؤسسية

تعمل شركة بسمة اديم الطبية في قطاع الرعاية الصحية المتخصص، وهو قطاع يرتبط بطبيعة تشغيلية وتنظيمية دقيقة تتضمن مجموعة من التحديات والمخاطر المؤسسية التي قد تؤثر على أداء الشركة المالي والتشغيلي، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر.

وتعتبر الشركة أن وجود هذه المخاطر يُعد أمرًا طبيعيًا في سياق عملها، وتؤمن بأهمية إدارتها بشكل فعال وفق أسس حوكمة سليمة، وذلك من خلال تطوير سياسات وإجراءات داخلية لرصد تلك المخاطر وتحليلها وتقييم تأثيراتها المحتملة، بالإضافة إلى وضع خطط التخفيف والتعامل الوقائي معها بما يحقق استمرارية الأعمال ويحافظ على استقرار الأداء المؤسسي.

وتحرص شركة بسمة اديم الطبية على تعزيز ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية كجزء أساسي من منظومة الحوكمة والرقابة الداخلية، إدراكًا منها لأهمية تحديد المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على نشاطها التشغيلي والمالي ووضع الآليات المناسبة للتعامل معها.

وتلتزم الشركة بتطبيق منهجية شاملة لإدارة المخاطر تشمل التقييم المستمر وتحليل مستوى التأثير والاحتمالية، ووضع خطط التخفيف والوقاية المناسبة، إضافة إلى تعزيز الوعي المؤسسي بالمخاطر على جميع المستويات الإدارية. كما تتابع الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة بشكل دوري تقارير المخاطر وتوصيات التعامل معها بما يضمن استمرارية الأعمال وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، حيث تقوم لجنة المراجعة بتقييم المخاطر وتقديم تقارير الرقابة الداخلية عليها، وذلك عن طريق المراجع الداخلي المعين.

المدفوعات النظامية

2025	2024	2023	المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة
477,178	186,491	139,852	الزكاة المسددة خلال السنة
949,538	481,947	186,491	الزكاة المستحقة نهاية السنة
159,767	118,477	87,782	ضريبة القيمة المضافة المحصلة والمسددة للهيئة
1,613,930	584,065	504,211	ضريبة القيمة المضافة المدفوعة والمستحقة لدى الهيئة
828,316	568,644	489,089	التأمينات الاجتماعية المسددة خلال السنة
71,851	53,668	40,605	التأمينات الاجتماعية المستحقة لشهر ديسمبر

الجزاءات والعقوبات

لم تتعرض الشركة لأي جزاءات أو عقوبات خلال عام 2025م من قبل أي وحدة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

عوامل المخاطرة وطرق الحد من تأثيرها

فيما يلي شرح موجز بأبرز عوامل المخاطرة التي قد تواجه الشركة، إضافة إلى الوسائل والإجراءات التي تعتمدها للحد من تأثير كل منها.

نوعية المخاطر	التفاصيل والاستجابة
المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها	<p>التفاصيل</p> <p>يمثل التشغيل اليومي للخدمات الطبية، وخصوصًا خدمات طب الأسنان، مصدرًا لمجموعة من التحديات المحتملة مثل تعطل الأجهزة الطبية، أو ضعف كفاءة بعض العمليات، أو تغير أنماط الطلب من المراجعين.</p> <p>الاستجابة</p> <p>وللحد من ذلك: تعمل الشركة على تعزيز أنظمتها التشغيلية وتطبيق إجراءات تشغيل موحدة، بالإضافة إلى خطط صيانة دورية للأجهزة الطبية، واعتماد آليات رقابة جودة داخلية لضمان استمرارية الخدمة بأعلى كفاءة.</p>
المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الخطة الاستراتيجية للشركة	<p>التفاصيل</p> <p>قد تواجه الشركة عوائق تؤثر على تنفيذ أهدافها التوسعية أو التشغيلية، نتيجة لتغيرات السوق، أو قيود تنظيمية، أو صعوبات تمويلية، أو تشغيلية.</p> <p>الاستجابة</p> <p>وللحد من ذلك: تقوم الإدارة بمراجعة دورية للخطة الاستراتيجية وتعديلها وفق المستجدات، وتضع مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) لمتابعة التنفيذ الفعلي وضمان مواعيمته مع الواقع التشغيلي.</p>
المخاطر المتعلقة بالائتمان	<p>التفاصيل</p> <p>تشمل تأخر العملاء في سداد مستحقاتهم أو تعثر بعض الذمم المدينة، مما قد يؤثر على السيولة التشغيلية.</p> <p>الاستجابة</p> <p>وللحد من ذلك: تعتمد الشركة سياسة ائتمانية منضبطة تشمل دراسة الجدارة الائتمانية للعملاء وتطبيق شروط سداد واضحة، مع رقابة دورية على الذمم المدينة وإجراءات تحصيل فاعلة.</p>
المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات	<p>التفاصيل</p> <p>أي تأخر أو إخلال بمتطلبات الجهات التنظيمية قد يؤدي إلى تعطيل بعض العيادات أو فرض غرامات إدارية.</p> <p>الاستجابة</p> <p>وللحد من ذلك: تتابع الشركة جميع تراخيصها من خلال نظام رقابي داخلي وجدول زمنية دقيقة للتجديد، مع تعيين موظفين مختصين بإدارة العلاقة مع الجهات التنظيمية لضمان الامتثال المستمر.</p>
المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين الرئيسيين والإدارة التنفيذية	<p>التفاصيل</p> <p>يشكل فقدان بعض القيادات أو الكفاءات المؤثرة تهديدًا لاستمرارية العمليات ومستوى الأداء.</p> <p>الاستجابة</p> <p>وللحد من ذلك: تعتمد الشركة خطة إحلال وتطوير قيادي تتضمن إعداد كوادر بديلة وتدريب مستمر لضمان توفر بدائل فاعلة عند الحاجة.</p>
المخاطر المتعلقة بتوفر التمويل مستقبلاً	<p>التفاصيل</p> <p>قد تعيق صعوبات التمويل تنفيذ خطط التوسع أو مواجهة الاحتياجات التشغيلية.</p> <p>الاستجابة</p> <p>وللحد من ذلك: تحتفظ الشركة بمستويات جيدة من السيولة، وتدرس تنوع مصادر التمويل (تمويل بنكي، طرح خاص، أو شراكات)، بالإضافة إلى ترشيد التكاليف وتعظيم الإيرادات.</p>

المخاطر المتعلقة بالأخطاء الطبية	<p>التفاصيل</p> <p>نظرًا لطبيعة أعمال الشركة، فإنها قد تكون عرضة للوقوع في أو المسؤولية عن الأخطاء الطبية التي قد يرتكبها أحد الممارسين الصحيين التابعين للشركة أو الناتجة عن عدم توفير الشركة للإمكانات والتجهيزات الطبية اللازمة للممارسين الصحيين وفق ما ورد في نظام المؤسسات الصحية الخاصة، حيث إنه قد تُقام دعاوى أو مطالبات قانونية ضد الشركة وقد تتضمن مطالبات بمبالغ كبيرة لأسباب مختلفة، مما يؤدي إلى تكبد الشركة تكاليف قانونية باهظة، حيث لا تضمن الشركة عدم الوقوع في مثل هذه الأخطاء مستقبلاً.</p> <p>الاستجابة</p> <p>وللحد من ذلك: تقوم الشركة بالتأمين ضد الأخطاء الطبية على ممارسيها الصحيين من الأطباء فقط، لكن قد لا تتمكن الشركة من الحصول على المبالغ والتعويضات الخاصة بتكاليف الإجراءات القانونية والمطالبات والغرامات وأحكام التعويض الصادرة من القضاء المختص من شركات التأمين المؤمن لديها، نتيجة لعدم تغطية قيمة مبلغ التأمين الذي تحصل عليه الشركة من شركات التأمين لكامل المبالغ والتكاليف التي يتوجب على الشركة دفعها للمرضى المتضررين من الأخطاء الطبية أو أصحاب الدعاوى أو المطالبات القانونية، أو نتيجة لعدم الالتزام بأحكام وشروط وثيقة التأمين وعليه، فإن حصول أي من المخاطر أعلاه، سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.</p>
المخاطر المتعلقة بالعقارات المستأجرة	<p>التفاصيل</p> <p>تتأثر استدامة التشغيل بشروط الإيجار أو قرارات الملاك بشأن العقارات.</p> <p>الاستجابة</p> <p>وللحد من ذلك: تعتمد الشركة على عقود طويلة الأجل، وتدرس إمكانية التملك أو تنوع المواقع لتقليل الاعتماد على مواقع محددة.</p>
المخاطر المتعلقة بتركز أعمال الشركة في منطقة جغرافية واحدة	<p>التفاصيل</p> <p>الاعتماد على منطقة واحدة يزيد من المخاطر السوقية والإجرائية.</p> <p>الاستجابة</p> <p>وللحد من ذلك: تستهدف الشركة التوسع المدروس في مناطق أخرى بالمملكة لتوزيع مصادر الإيرادات وتقليل الاعتماد الجغرافي.</p>
المخاطر المتعلقة بتركز المبيعات على العملاء الأفراد	<p>التفاصيل</p> <p>الاعتماد على الأفراد قد يؤدي إلى تقلبات في الإيرادات.</p> <p>الاستجابة</p> <p>وللحد من ذلك: تسعى الشركة لإبرام عقود جماعية مع جهات تأمينية وشركات خاصة ومؤسسات صحية لتعزيز استقرار الطلب.</p>
المخاطر المتعلقة بإدارة النفايات الطبية	<p>التفاصيل</p> <p>أي قصور في التخلص السليم منها يعرّض الشركة للمساءلة.</p> <p>الاستجابة</p> <p>وللحد من ذلك: تتبع الشركة آليات صارمة في إدارة النفايات وتبرم عقودًا مع شركات مرخصة ومتوافقة مع المعايير البيئية.</p>
المخاطر المتعلقة بالتنافسية	<p>التفاصيل</p> <p>المنافسة تؤثر على الأسعار والحصة السوقية.</p> <p>الاستجابة</p> <p>وللحد من ذلك: تركز الشركة على التميز في جودة الخدمة وتجربة المراجع، وتسعى لتطوير ميزات تنافسية فريدة.</p>

وتؤمن الشركة بأن ثقافة العمل هي تجربة تُستشعر بشكل يومي. كما أن التصميم التنظيمي، والمزايا، والسياسات الداخلية المطبقة تُعد جزءاً لا يتجزأ من هذه البيئة؛ لذا تحرص الشركة على تطبيق عدد من السياسات والبرامج والمبادرات التي تساهم في تحقيق تجربة مميزة للموظف، ومنها على سبيل المثال لا الحصر المبادرات التالية:

ثقافة عمل لا يحدها الطموح

- سلم وظيفي قائم على الرواتب لا المناصب، لضمان عدالة التدرج المهني.
- بيئة خالية من النزاعات؛ لم يسبق أن تقدم أي موظف سابق بشكوى ضد العيادة، في انعكاس لروح العمل الجماعي والتقدير المتبادل.
- كل موظف هو ركيزة أساسية في مسيرة النجاح، حيث تُترجم القيم المؤسسية إلى عمل يومي يُحدث فرقاً حقيقياً.
- في بسمة اديم الطبية، لا يُوظف موظفين فحسب، بل نصنع قادة، نبتكر بيئة نجاح، ونضع أسس مستقبل مشرق.. لأن النجاح لا يُصنع منفرداً، بل بفريق استثنائي.

الصحة والسلامة المهنية

- تُعتبر صحة منسوبي الشركة وسلامتهم ورفاهيتهم من أهم أولوياتها، حيث تعمل جاهدة على تعزيز صحتهم البدنية والعقلية، كما تحرص الشركة على توفير مكان عمل يدعم الإنتاج ويعزز صحة موظفيها ويجتنبهم الإجهاد. مما يفيد بشكل كبير في انتظام الأعمال وزيادة الإنتاجية وتحسين تجربة الموظف بشكل عام.
- في هذا الإطار، تُعد السلامة المهنية جزءاً لا يتجزأ من عملنا اليومي. حيث تبذل الإدارة كل ما في وسعها لتوفير ظروف عمل خالية من الإصابات وصحية للجميع داخل منشأتها، وضمان سلامة وأمان جميع العمليات، وبالتالي سلامة جميع الموظفين، والمقاولين، والعملاء، والزوار.
- كما يدرك موظفو بسمة اديم مسؤوليتهم تجاه زملائهم، والتزامهم للحفاظ على سلامة بعضهم البعض. ومن هذا المنطلق، تسعى الشركة بطموح نحو الهدف طويل الأجل المتمثل في عدم وجود إصابات وأمراض مرتبطة بالعمل.

كفاءات طبية وإدارية تقود المستقبل

- نطاق بلاتيني وتمكين وطني: فأكثر من نصف الموظفين سعوديون، في خطوة تعكس التزامنا بالتوطين وتطوير الكوادر المحلية.
- كوادر متنوعة بكفاءة عالية، يضم الفريق استشاريين، أخصائيين، أطباء، إداريين، وتمريضاً، كلٌّ في موقعه لتحقيق أعلى معايير الجودة الطبية والإدارية.

بيئة عمل محفزة، حيث يلتقي الشغف بالإنجاز

- نظام حوافز مبتكر يتوافق ما بين الجودة أولاً والإنجاز ثانياً.
- مكافآت سنوية لكافة الموظفين، تستند إلى معايير أداء واضحة وشفافة.
- برنامج تحفيزي خاص بمركز الاتصال لتحقيق الأهداف السنوية بكفاءة.
- تكريم موظف الشهر في قسم التمريض، تكريمًا للجهود الاستثنائية.

الاستثمار في العقول وتمكين المواهب

- برامج تدريب متخصصة للتمريض لضمان تقديم أفضل الممارسات الطبية.
- دعم الأطباء بزيارات إلى المؤتمرات والمعارض الطبية للاطلاع على أحدث التطورات في المجال.
- دعم جميع العاملين في مسيرة أعمالهم مع هيئة التخصصات الطبية.
- في بسمة اديم، لا نكتفي بالتوظيف، بل نبني مسارات وظيفية، ونرسم مستقبلاً لكل فرد معنا.
- فعاليات تصنع الفارق وثقافة مؤسسية استثنائية



الموظفون والثقافة المؤسسية

النجاح لا يُبنى صدفة، بل هو نتاج صناعة بيئة عمل متكاملة يقودها أفراد شغوفون، محترفون، ومبتكرون. وفي بسمة اديم الطبية، يشكّل فريق العمل جوهر التميز ومحرك النمو، حيث ينعكس تفانيهم في كل خدمة تُقدّم، وكل تجربة إيجابية يلمسها عملاؤنا.

ومع توسع الشركة في أعمالها وتنامي نطاق عملياتها، أولت بسمة اديم اهتماماً خاصاً بتعزيز فرق العمل واستقطاب الكفاءات المؤهلة القادرة على دعم هذا التوسع ومواكبة متطلباته، بما أسهم في بناء منظومة عمل متكاملة تدعم استدامة النمو وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

كما تهدف الشركة إلى توفير بيئة عمل تحفّز الإبداع والمبادرة، وتشجّع على عرض الأفكار وتبادل الآراء والخبرات والمعرفة، لكل من الموظفين الحاليين والمستقبليين، مع التركيز على تحقيق مستوى عالٍ من الدعم والتطوير المستمر لرفع المهارات وتعزيز القدرات.

وتولي الشركة اهتماماً كبيراً بكل ما يساهم في المحافظة على بيئة العمل التي تميّزت بها عن كثير من منافسيها، انطلاقاً من إيمانها بأن الموظفين هم رأس المال الحقيقي لشركة بسمة اديم. ولأن لكل شركة هويتها وثقافتها التي تميّزها، تعمل بسمة اديم بشكل مستمر على تطوير وتحسين تجربة الموظف، وتوفير بيئة عمل محفّزة للإبداع والابتكار، تعمل كمنظومة متكاملة لتحقيق تجربة مميزة للموظفين

المحتويات

أولاً: مجلس الإدارة	57
أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس	57
السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة	59
ثانياً: لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة	66
لجنة المراجعة	66
أعضاء لجنة المراجعة	66
السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة	67
ثالثاً: الإدارة التنفيذية.....	70
رابعاً: اجتماعات الجمعية العامة والمساهمين	74
خامساً: اجتماعات مجلس الإدارة ولجنة المراجعة	76
.....	76
اجتماعات مجلس الإدارة	76
اجتماعات لجنة المراجعة	77
نتائج اجتماعات لجنة المراجعة	78
تقرير لجنة المراجعة إلى الجمعية العامة للمساهمين	78
.....	78
المكافآت والتعويضات	81
سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان	81
المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية	81
1. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:	82
2. مكافآت أعضاء لجنة المراجعة:	84
3. مكافآت كبار التنفيذيين:	86
توزيع الأرباح وملكية أعضاء مجلس الإدارة.....	87
وصف سياسة توزيع الأرباح	87
نسب توزيع الأرباح	88
ملكية أعضاء مجلس الإدارة	90
أسهم الخزينة.....	92
الأعمال المنافسة للشركة	94
سجلات المساهمين	94
إعلانات الشركة على تداول	94
الالتزام بلائحة حوكمة الشركات	95
إقرارات مجلس الإدارة	95

07

الحوكمة

أولاً: مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

د. عمر العجاجي



المنصب: رئيس مجلس الإدارة
صفة العضوية: غير تنفيذي
الاستقلالية: غير مستقل

أ. أسامة الشعلان



المنصب: نائب رئيس المجلس
صفة العضوية: غير تنفيذي
الاستقلالية: مستقل

د. محمد البواردي



المنصب: العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
صفة العضوية: تنفيذي
الاستقلالية: غير مستقل



تلتزم الشركة بمبادئ الحوكمة وعلى رأسها مبدأ الشفافية والإفصاح، وتعزيز دور مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشكل فعال من خلال تحديد مهامهم ومسؤولياتهم، بالإضافة إلى ذلك تقوم شركة بسمة اديم بتبني آليات متطورة بهدف تعزيز الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والالتزام وضمان فعاليتها. كما أن تدابير وإجراءات الحوكمة المتبعة لدى الشركة متوافقة مع الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات الرقابية وأفضل الممارسات المتبعة.

وقد وضع مجلس الإدارة قواعد الحوكمة ويشرف عليها بشكل مستمر، وتشمل السياسات والتعليمات العامة والإجراءات وذلك لضمان الأداء الفعال لأعمال الشركة، كما اشتملت هذه القواعد على حقوق المساهمين والأدوات التي تمكنهم من ممارسة حقوقهم بفعالية وفق أفضل الممارسات وذلك لتعزيز مبادئ المسائلة والشفافية وبناء علاقات استراتيجية مع مختلف أصحاب المصلحة.

ويتولى إدارة شركة بسمة اديم الطبية مجلس إدارة مؤلف من خمسة أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة للمساهمين لمدة لا تزيد عن أربع سنوات، على ألا يقل عدد الأعضاء المستقلين عن عضويين أو ثلث المجلس أيهما أكثر، وأن يكون الأغلبية من الأعضاء غير التنفيذيين.

وقد تم تكوين المجلس من خمسة أعضاء (سيأتي التعريف بهم وبعضوياتهم وتصنيفها في هذا التقرير) والذين تعينهم في اجتماع الشركاء لتحويل الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة، إلى شركة مساهمة مقفلة بتاريخ 1445/12/6هـ الموافق 2024/6/12م.

كما تم القرار بتعيين كلاً من الدكتور/ عمر سليمان العجاجي كرئيس لمجلس الإدارة، وتعيين الأستاذ/ أسامة عبدالرحمن الشعلان كنائب لرئيس مجلس الإدارة، وتعيين الدكتور/ محمد عبدالعزيز البواردي كعضو مجلس إدارة منتدب والرئيس التنفيذي للشركة كما قرر تعيين الدكتور/ عبدالمحسن جمال العنزي كأمين سر لمجلس الإدارة، وذلك لدورة المجلس الحالية.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

الدكتور/ عمر سليمان عبدالله العجاي رئيس مجلس الإدارة



العضويات في مجلس إدارات أخرى

- عضو مجلس إدارة شركة القصيم الطبية منذ عام 2008 م وحتى الآن.
- رئيس مجلس إدارة الجمعية التعاونية للإسكان منذ 2021 م وحتى الآن.
- نائب رئيس لجنة المنشآت الطبية بغرفة الرياض منذ العام 2016 م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة الجمعية السعودية لمرضى الكبد منذ 2021 م وحتى الآن.
- رئيس مجلس الأعمال السعودي التونسي منذ 2024 م وحتى الآن.
- رئيس مجلس الخبراء في اتحاد المدربين العرب منذ 2018 م وحتى الآن.
- عضو اللجنة الاستراتيجية بمجلس الضمان الصحي منذ 2018 م وحتى الآن.
- عضو مجلس الأعمال السعودي البريطاني منذ 2018 م وحتى الآن.

المؤهلات

- حاصل على شهادة الدكتوراة في إدارة المستشفيات من جامعة وست كوست الأمريكية عام 2007م.
- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الاعمال من جامعة وست كوست الأمريكية عام 2003م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الاعمال من جامعة الملك سعود عام 1994م.

الخبرات العملية

- 30 عاما من الاستثمار بالقطاع الصحي والتجاري
- شريك و مؤسس شركة فادوكس للاستثمار من 2025 م وحتى الان
- شريك و مؤسس بالم أزجر المالية من 2025 م وحتى الان
- شريك و مؤسس شركة أناردس الدولية للتدريب من 2025 م وحتى الان

د. أحمد الوشيل

المنصب: عضو مجلس الإدارة
صفة العضوية: غير تنفيذي
الاستقلالية: مستقل



أ. عزام المفدي

المنصب: عضو مجلس الإدارة
صفة العضوية: غير تنفيذي
الاستقلالية: غير مستقل



د. عبدالمحسن العنزي

المنصب: أمين السر
صفة العضوية: تنفيذي
الاستقلالية: غير مستقل



الدكتور/ محمد عبدالعزيز البواردي العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



العضويات في مجلس إدارات أخرى

- عضو الجمعية السعودية لتقويم الأسنان التابعة للهيئة السعودية للتخصصات الصحية منذ العام 2022م وحتى الآن.
- عضو اللجنة الوطنية للمجمعات الطبية التابعة لاتحاد الغرف منذ العام 2024م وحتى الآن.
- عضو لجنة القطاع الصحي بالغرفة التجارية منذ عام 2025 وحتى الآن.

المؤهلات

- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الفيصل عام 2019م.
- حاصل على شهادة الماجستير في تقويم الوجه والفكين من الكلية الملكية للجراحين في إنجلترا عام 2008م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في طب وجراحة الفم والأسنان من جامعة الملك سعود عام 2005م.
- الزمالة الإيرلندية والبريطانية في تقويم الوجه والفكين والأسنان.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في شركة بسمة اديم الطبية، وتعمل في تشغيل العيادات الطبية والمجمعات الطبية المتخصصة منذ عام 2018 م وحتى الان
- شغل منصب مدير عام في شركة إيجينس من عام 2014م 2018م.
- شغل منصب مدير عام في شركة عيادة درة ليان من عام 2014 إلى 2018م.
- شغل منصب استشاري تقويم اسنان في العيادات الملكية من عام 2007 إلى 2018م.

الأستاذ/ أسامة عبدالرحمن الشعلان نائب رئيس مجلس الإدارة



المؤهلات

- حاصل على شهادة الماجستير في تخصص إدارة الاعمال من جامعة الفيصل في مدينة الرياض عام 2019م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في تخصص العلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 2009م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة مدفوعات شور من 2025 م وحتى الان
- يشغل حالياً منصب المدير العام في شركة مسكن وريف للخدمات العقارية منذ العام 2020م وحتى الآن.
- شغل منصب المدير العام في شركة قارتنر منذ عام 2022م وحتى 2025م.
- شغل منصب مدير منطقة في تطوير الأعمال في شركة قارتنر منذ عام 2022م وحتى 2023م.
- شغل منصب مدير تطوير الاعمال في شركة قارتنر منذ عام 2019م وحتى العام 2021م.



الأستاذ/ عزام عمر المفدى عضو مجلس الإدارة



العضويات في مجلس إدارات أخرى

- عضو مجلس إدارة في شركة ثروات للأوراق المالية منذ عام 2021م وحتى الآن.
- رئيس مجلس المديرين في مجموعة ألفا للاستشارات المهنية منذ عام 2018م وحتى الآن.
- رئيس مجلس المديرين في شركة سهمين للاستثمار منذ عام 2022م وحتى الآن.
- رئيس مجلس المديرين في شركة فالكوم العالمية منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة في شركة استدامة الأعمال المالية منذ عام 2024م وحتى الآن.
- رئيس مجلس المديرين في شركة فريق ألفا للاستثمار منذ عام 2024م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة شركة الإتمام الاستشارية منذ عام 2023م وحتى الآن.

المؤهلات

- حاصل على زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بالرياض عام 2010م.
- حاصل على زمالة تقييم المنشآت الاقتصادية من الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين (تقييم) في المملكة العربية السعودية عام 2022م.
- حاصل على درجة الماجستير في الإدارة المالية من كليات الشرق العربي (الفيصل سابقاً) في المملكة العربية السعودية عام 2012م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام 2003م.
- حاصل على زمالة المستشار الشرعي في فقه المالية الإسلامية وتسوية المنازعات من الجمعية العلمية القضائية السعودية 2022م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في القانون (الأنظمة) من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في المملكة العربية السعودية عام 2020م.
- حاصل على دبلوم عالي في إدارة الأعمال من جامعة الإمامة في المملكة العربية السعودية عام 2010م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب المدير الشريك- محاسب قانوني ومقيم منشآت اقتصادية في شركة مجموعة ألفا الاستشارية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المحاسبة والمراجعة وتقييم المنشآت الاقتصادية) خلال الفترة من عام 2018م وحتى الآن.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة الاستثمارات الرائدة القابضة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الاستثمارات) خلال فترة من عام 2016م وحتى 2018م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة العميقان للسياحة والسفر (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في السياحة والسفر) خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2016م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة الواحات للتجارة والصناعة والمقاولات (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في التجارة والصناعة والمقاولات) خلال الفترة من عام 2006م وحتى عام 2010م.
- شغل منصب مدير الشؤون الإدارية والموارد البشرية في مجموعة السيد عبدالله التجارية (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في التجارة والصناعة والمقاولات) خلال الفترة من عام 2003م وحتى عام 2006م.

الدكتور/ أحمد صالح الوشيل عضو مجلس الإدارة



المؤهلات

- حاصل على شهادة الدكتوراة في الشبكات العصبية الصناعية من جامعة دلفت في هولندا عام 2020م.
- حاصل على شهادة الماجستير في الهندسة الكهربائية من جامعة جنوب كاليفورنيا من امريكا عام 2014م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في تخصص علوم الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود عام 2009م.

الخبرات العملية

- الشريك المؤسس وعضو مجلس الإدارة في شركة مدفوع العربية للدفع الاجل
- شريك مؤسس في شركة قنطار للتقنية المالية منذ ٢٠٢٤
- عضو مجلس الإدارة في شركة قصر الاواني منذ ٢٠٢٥
- عمل في عدد من المناصب التنفيذية والاستشارية في عدة جهات حكومية وخاصة

الدكتور/ عبدالمحسن جمال العنزي

أمين سر مجلس الإدارة



المؤهلات

- شهادة طب وجراحة الفم والأسنان تخصص طبيب اسنان عام من جامعة رياض العلم في مدينة الرياض في دولة المملكة العربية السعودية عام 2021م.
- حاصل على شهادة مهنية في حوكمة الشركات الدولي المعتمد من أكاديمية لندن للحوكمة والامتثال في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية عام 2024م.
- شهادة معتمد في السلامة والصحة المهنية (أوشا) من الرابطة الوطنية لمهنيي السلامة و الصحة المهنية الأمريكية 2025م.
- شهادة الإفصاح المهني من الأكاديمية المالية 2024م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب مدير التشغيل في مركز ابتسامة كير الطبي (شركة بسملة اديم الطبية) وتعمل في تشغيل العيادات الطبية والمجمعات الطبية المتخصصة) من عام 2023م حتى الآن.
- شغل منصب مدير الجودة في شركة بسملة اديم الطبية من عام 2022م إلى 2023م.
- طبيب أسنان عام في شركة بسملة أديم الطبية من عام 2022م وحتى الان.
- ممثل شركة بسملة اديم الطبية لدى هيئة سوق المال من عام 2024 حتى الان.
- أمين سر مجلس إدارة شركة بسملة اديم الطبية من 2024 وحتى الان.
- أمين سر لجنة المراجعة شركة بسملة اديم الطبية من عام 2024 م وحتى الان.
- مدير مشروع طرح شركة بسملة أديم الطبية في سوق السعودي الموازي (نمو) من 2022 م وحتى 2025م.

السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

الأستاذ/ مصعب خالد عبدالعزيز الهدلق رئيس لجنة المراجعة



المؤهلات

- شهادة فاحص احتيال مالي من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين عام 2024م.
- حاصل على الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بالمملكة العربية السعودية عام 2023م.
- حاصل على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية (CME1) من الأكاديمية المالية بالمملكة العربية السعودية عام 2023م.
- حاصل على شهادة أخصائي ضريبة القيمة المضافة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بالمملكة العربية السعودية عام 2022م.
- حاصل على شهادة معايير التقرير المالي الدولية من جمعية المحاسبين القانونيين البريطانية ببريطانيا عام 2021م.
- حاصل على دبلوم تأهيل المحاسب المحترف في القطاع غير الربحي من الجمعية السعودية للحكومة بجامعة الملك خالد بأبها عام 2021م.
- حاصل على درجة الماجستير من جامعة دالاس بأمریکا في إدارة علم المحاسبة عام 2017م.
- حاصل على درجة البكالوريوس من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بالمملكة العربية السعودية في المحاسبة عام 2012م.

الخبرات العملية

- يشغل حاليا منصب عضو لجنة المراجعة في شركة صميم العقارية (شركة مساهمة مغلقة وتعمل في مجال التطوير العقاري) منذ عام 2023م وحتى الآن.
- يشغل حاليا منصب عضو لجنة المراجعة في شركة الفاخرة للخياطة الرجالية (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال الخياطة الرجالية) منذ عام 2023م وحتى الآن.
- يشغل حاليا منصب عضو لجنة المراجعة في شركة رؤية المستقبل (شركة مساهمة عامة) منذ عام 2022م وحتى الآن.
- يشغل حاليا منصب (شريك)، محاسب قانوني و مؤهل للإشراف على نشاط المساهمات العقارية ومشاريع البيع والتأجير على الخارطة و مؤهل لمراجعة نسبة المحتوى المحلي في شركة مجموعة ألفا الاستشارية المهنية (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الاستشارات المهنية) منذ عام 2022م.
- شغل منصب المدير المالي والإداري لجمعية ركن الحوار الأهلية (جمعية أهلية مرخصة تعنى بإيصال صورة الإسلام الصحيحة حول العالم عبر وسائل التقنية الحديثة) خلال عام 2021م.
- شغل منصب محاضر في قسم المحاسبة بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية (جامعة حكومية) منذ عام 2013م وحتى عام 2021م.
- ساهم في إعداد المعيار المحاسبي للوقف الصادر من هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (أيوفي) AAOIFI عام 2020م.
- شغل منصب محاسب في شركة الحبوب والأعلاف السعودية القابضة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في المجال الزراعي) منذ عام 2012م وحتى عام 2013م.

ثانيا: لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

قرر مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ 1445/12/20هـ الموافق 2024/06/26م، وبعد أن اطلع المجلس على السير الذاتية للمرشحين للجنة المراجعة: على تشكيل لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها ومدة عضويتهم للدورة الأولى.

أعضاء لجنة المراجعة



أ. عبدالعزيز العوشن

عضو اللجنة



أ. مصعب الهدلق

رئيس لجنة المراجعة



د. عبدالمحسن العنزي

أمين سر اللجنة



أ. مشعل الجبلي

عضو اللجنة

الدكتور/ عبدالمحسن جمال العنزي أمين سر اللجنة



المؤهلات

- شهادة طب وجراحة الفم والأسنان تخصص طبيب اسنان عام من جامعة رياض العلم في مدينة الرياض في دولة المملكة العربية السعودية عام 2021م.
- حاصل على شهادة مهنية في حوكمة الشركات الدولي المعتمد من أكاديمية لندن للحوكمة والامتثال في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية عام 2024م.
- شهادة معتمد في السلامة والصحة المهنية (أوشا) من الرابطة الوطنية لمهنيي السلامة و الصحة المهنية الأمريكية 2025م.
- شهادة الإفصاح المهني من الأكاديمية المالية 2024م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب مدير التشغيل في مركز ابتسامة كير الطبي (شركة بسمة اديم الطبية) وتعمل في تشغيل العيادات الطبية والمجمعات الطبية المتخصصة) من عام 2023م حتى الآن.
- شغل منصب مدير الجودة في شركة بسمة اديم الطبية من عام 2022م إلى 2023م.
- طبيب أسنان عام في شركة بسمة أديم الطبية من عام 2022م وحتى الان.
- ممثل شركة بسمة اديم الطبية لدى هيئة سوق المال من عام 2024 حتى الان.
- أمين سر مجلس إدارة شركة بسمة اديم الطبية من 2024 وحتى الان.
- أمين سر لجنة المراجعة شركة بسمة اديم الطبية من عام 2024 م وحتى الان.
- مدير مشروع طرح شركة بسمة أديم الطبية في سوق السعودي الموازي (نمو) من 2022 م وحتى 2025م.

الأستاذ/ مشعل سعد الجبلي عضو لجنة المراجعة



المؤهلات

- حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال (المحاسبة) من جامعة تينيسي التكنولوجية في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2015م.
- حاصل شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الأمير سلطان في المملكة العربية السعودية عام 2021م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب مدير التقارير المالية والضرائب في مؤسسة حديقة الملك سلمان من 2025 م وحتى الان.
- شغل منصب مدير المحاسبة العامة والضرائب في مؤسسة حديقة الملك سلمان من عام 2024م وحتى 2025م.
- يشغل حالياً منصب عضو لجنة المراجعة في شركة صميم العقارية (شركة مساهمة مغلقة وتعمل في مجال التطوير العقاري) منذ عام 2023م وحتى الآن.
- عضو لجنة مراجعة في اتحاد نورة للاستثمار منذ يونيو 2024م.

ثالثاً: الإدارة التنفيذية

الدكتور/ محمد عبدالعزيز البواردي العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



العضويات في مجلس إدارات أخرى

- عضو الجمعية السعودية لتقويم الأسنان التابعة للهيئة السعودية للتخصصات الصحية منذ العام 2022م وحتى الآن.
- عضو اللجنة الوطنية للمجمعات الطبية التابعة لاتحاد الغرف منذ العام 2024م وحتى الآن.
- عضو لجنة القطاع الصحي بالغرفة التجارية منذ عام 2025 وحتى الآن.

المؤهلات

- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الفيصل عام 2019م.
- حاصل على شهادة الماجستير في تقويم الوجه والفكين من الكلية الملكية للجراحين في إنجلترا عام 2008م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في طب وجراحة الفم والأسنان من جامعة الملك سعود عام 2005م.
- الزمالة الإيرلندية والبريطانية في تقويم الوجه والفكين والأسنان.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في شركة بسمة اديم الطبية وتعمل في تشغيل العيادات الطبية والمجمعات الطبية المتخصصة منذ عام 2018 م وحتى الان
- شغل منصب مدير عام في شركة إيجينس من عام 2014م 2018م.
- شغل منصب مدير عام في شركة عيادة درة ليان من عام 2014 إلى 2018م.
- شغل منصب استشاري تقويم اسنان في العيادات الملكية من عام 2007 إلى 2018م.

الأستاذ/ عبدالعزيز محمد العوشن عضو لجنة المراجعة



المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة (كلية إدارة الأعمال) من جامعة الملك سعود عام 2016م.
- شهادة مهنية، زميل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA) عام 2021م.
- شهادة مهنية (فاحص احتيال مالي) الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين عام 2024م.
- زمالة المستشار الشرعي في فقه المالية الإسلامية وتسوية المنازعات.

الخبرات العملية

- يشغل منصب محاسب قانوني والشريك الإداري في شركة قويم للاستشارات المهنية من عام 2024م وحتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة - شركة خزان فال للصناعة من 2025 وحتى الان
- رئيس لجنة المراجعة - شركة خزان فال للصناعة من 2025 وحتى الان
- رئيس لجنة المراجعة - أوقاف محمد الماجد من 2025 وحتى الان
- عضو لجنة المراجعة - شركة شموع الماضي (شركة مساهمة عامة) من 2025 وحتى الان
- عضو لجنة المراجعة - شركة بسمة اديم (شركة مساهمة عامة) من 2024 وحتى الان
- عضو لجنة المراجعة - شركة لمسات (شركة مساهمة عامة) من 2024 وحتى الان
- عضو لجنة المراجعة - أوقاف والدة بدر الراجحي من 2024 وحتى الان
- عضو لجنة المراجعة - شركة أركان النماء من 2024 وحتى الان
- عضو لجنة المراجعة - شركة بركات البدر من 2024 وحتى الان
- عضو مجلس إدارة جمعية تحفيظ القرآن بالرياض مكنون من عام 2020م وحتى عام 2025م.
- رئيس لجنة المكافآت والترشيحات في جمعية تحفيظ القرآن بالرياض مكنون من عام 2024م وحتى عام 2025م.
- شغل منصب مدير المراجعة المساعد في شركة مجموعة ألفا للاستشارات المهنية من عام 2022م وحتى عام 2023م.

الأستاذ/ جمال حافظ عبده السيد المدير المالي



المؤهلات

- حصل على درجة بكالوريوس تجارة تخصص محاسبة من جامعة المنصورة في مدينة المنصورة في دولة مصر عام 2006م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب مدير مالي في مركز ابتسامة كير الطبي (شركة بسمة اديم الطبية) وتعمل في تشغيل العيادات الطبية والمجمعات الطبية المتخصصة) من عام 2023م حتى الآن.
- شغل منصب مدير مالي في شركة المشفى الطبية من عام 2021م إلى 2023م.
- شغل منصب رئيس حسابات في شركة المشفى الطبية من عام 2016 إلى 2021م.
- شغل منصب محاسب أول في شركة المشفى الطبية من عام 2012 إلى 2015م.
- شغل منصب محاسب عام في شركة قصر المغاسل من عام 2008 إلى 2011م.
- شغل منصب محاسب فرع في شركة مصنع الطائف الوطني لمنتجات الألبان من عام 2007 إلى 2008م.

الدكتور/ عبدالمحسن جمال العنزي مدير التشغيل وأمين سر مجلس الإدارة



المؤهلات

- شهادة طب وجراحة الفم والأسنان تخصص طبيب اسنان عام من جامعة رياض العلم في مدينة الرياض في دولة المملكة العربية السعودية عام 2021م.
- حاصل على شهادة مهنية في حوكمة الشركات الدولي المعتمد من أكاديمية لندن للحوكمة والامتثال في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية عام 2024م.
- شهادة معتمد في السلامة والصحة المهنية (أوشا) من الرابطة الوطنية لمهنيي السلامة و الصحة المهنية الأمريكية 2025م.
- شهادة الإفصاح المهني من الأكاديمية المالية 2024م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب مدير التشغيل في مركز ابتسامة كير الطبي (شركة بسمة اديم الطبية) وتعمل في تشغيل العيادات الطبية والمجمعات الطبية المتخصصة) من عام 2023م حتى الآن.
- شغل منصب مدير الجودة في شركة بسمة اديم الطبية من عام 2022م إلى 2023م.
- طبيب أسنان عام في شركة بسمة اديم الطبية من عام 2022م وحتى الان.
- ممثل شركة بسمة اديم الطبية لدى هيئة سوق المال من عام 2024 حتى الان.
- أمين سر مجلس إدارة شركة بسمة اديم الطبية من 2024 وحتى الان.
- أمين سر لجنة المراجعة شركة بسمة اديم الطبية من عام 2024 م وحتى الان.
- مدير مشروع طرح شركة بسمة اديم الطبية في سوق السعودي الموازي (تمو) من 2022 م وحتى 2025م.

الدكتور/ محمد خالد الدهمش مدير طبي



المؤهلات

- بكالوريوس طب وجراحة الفم والأسنان (كلية طب الأسنان) من جامعة رياض العلم في المملكة العربية السعودية عام 2019م.
- شهادة مهنية، (مدير مشاريع احترافي) PMP عام 2023م.

الخبرات العملية

- شغل منصب طبيب أسنان عام والمدير الطبي ومشرف مشاريع التوسع في شركة بسمة اديم الطبية من عام 2024 وحتى الان.
- شغل منصب طبيب أسنان عام ونائب المدير الإداري في شركة جادة الطب من عام 2021 وحتى 2024م.
- شغل منصب مشرف الجودة في الشركة السعودية للخدمات الطبية من عام 2020 وحتى 2022م.
- شغل منصب مدير مشروع في شركة الرفاد من عام 2019 وحتى عام 2020م.
- شغل منصب مشرف عمليات في شركة الحلول الفنية المتطورة للصناعة من عام 2016 وحتى عام 2018م.

الدكتورة/ سارة محمد الشمري مديرة المشتريات



المؤهلات

- شهادة طب وجراحة الفم والأسنان تخصص طبيب أسنان عام من جامعة الأميرة نورة في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية عام 2020م.

الخبرات العملية

- تشغل حالياً منصب مديرة المشتريات في مركز ابتسامة كير الطبي (شركة بسمة اديم الطبية) وتعمل في تشغيل العيادات الطبية والمجمعات الطبية المتخصصة) من عام 2022م حتى الآن.

الأستاذة/ عهود حمد الحميدي مديرة الموارد البشرية



المؤهلات

- شهادة الإدارة العامة تخصص إدارة عامة من جامعة الملك فيصل في مدينة الإحساء في المملكة العربية السعودية عام 2023م.

الخبرات العملية

- تشغل حالياً منصب إدارة الموارد البشرية في مركز ابتسامة كير الطبي (شركة بسمة اديم الطبية) وتعمل في تشغيل العيادات الطبية والمجمعات الطبية المتخصصة) من عام 2023م حتى الآن.



وقد تم التصويت على بنود جدول أعمال الجمعية، وأسفرت نتائج التصويت عن الموافقة على القرارات التالية:

1. الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.
2. الاطلاع على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 2024/12/31م والموافقة عليها.
3. الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.
4. الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.
5. الموافقة على تعيين شركة/ ار اس ام من بين المرشحين لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية النصف سنوية والسنوية للسنة المالية المنتهية في 2025/12/31م، وذلك بأتعاب إجمالية قدرها (130,000) مائة وثلاثون ألف ريال سعودي.
6. الموافقة على صرف مبلغ (215,000) مائتان وخمسة عشر ألف ريال سعودي كمكافآت وبدل حضور لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.
7. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2025م.
8. الموافقة على اعتماد لائحة سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة.
9. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيات الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض، أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.
10. الموافقة على اشتراك رئيس مجلس الإدارة الدكتور/ عمر سليمان العجاي في عمل منافس لأعمال الشركة.
11. الموافقة على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عزام عمر المفدى في عمل منافس لأعمال الشركة.

رابعاً: اجتماعات الجمعية العامة والمساهمين

تم انعقاد اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) لشركة بسمة اديم الطبية، عبر وسائل التقنية الحديثة (عن بعد) باستخدام خدمات تداولتي، في تمام الساعة (20:00) من يوم الخميس بتاريخ 1447/01/01هـ الموافق 2025/06/26م، وذلك في مقر الشركة الرئيسي الواقع بمدينة الرياض - طريق الملك عبدالعزيز - حي الياسمين، وبعد اكتمال النصاب القانوني اللازم لصحة انعقاد الجمعية، حيث بلغت نسبة الحضور (%53.91).

وقد حضر الاجتماع أعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم:

- الدكتور/ عمر سليمان العجاي - رئيس مجلس الإدارة.
 - الأستاذ/ أسامة عبدالرحمن الشعلان - نائب رئيس مجلس الإدارة.
 - الأستاذ/ محمد عبدالعزيز سعد البواردي - العضو المنتدب والرئيس التنفيذي.
 - الأستاذ/ عزام بن عمر بن عبدالرحمن المفدى - عضو مجلس إدارة.
 - الأستاذ/ أحمد صالح الوشيل - عضو مجلس إدارة.
- كما حضر الاجتماع رؤساء اللجان أو من ينيبونهم من أعضائها، وهم:
- الأستاذ/ مصعب خالد الهدلق - رئيس لجنة المراجعة.
 - الأستاذ/ عبدالعزيز محمد العوشن - عضو لجنة المراجعة.

خامسا: اجتماعات مجلس الإدارة ولجنة المراجعة

اجتماعات لجنة المراجعة

المجموع	2025/12/31 م الموافق 1447/07/11 هـ	2025/07/23 م الموافق 1447/01/25 هـ	2025/03/06 م الموافق 1446/09/06 هـ	2025/02/28 م الموافق 1446/08/19 هـ	2025/01/06 م الموافق 1446/07/06 هـ	الاسم والمنصب
5	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	مصعب الهدلق رئيس لجنة المراجعة
5	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عبدالعزیز العوشن عضو لجنة المراجعة
5	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	مشعل الجبلي عضو لجنة المراجعة
5	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	د. عبدالمحسن العنزي أمين سر لجنة المراجعة

اجتماعات مجلس الإدارة

المجموع	2025/12/24 م الموافق 1447/07/04 هـ	2025/08/08 م الموافق 1447/02/24 هـ	2025/04/23 م الموافق 1446/10/25 هـ	2025/03/11 م الموافق 1446/09/11 هـ	الاسم والمنصب
4	حضر	حضر	حضر	حضر	د. عمر سليمان العجاي رئيس مجلس الإدارة
4	حضر	حضر	حضر	حضر	أ. أسامة عبدالرحمن الشعلان نائب رئيس مجلس الإدارة
4	حضر	حضر	حضر	حضر	أ. عزام عمر المفدي عضو مجلس الإدارة
4	حضر	حضر	حضر	حضر	أ. أحمد صالح الوشيل عضو مجلس الإدارة
4	حضر	حضر	حضر	حضر	د. محمد عبدالعزیز البواردي العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
4	حضر	حضر	حضر	حضر	د. عبدالمحسن العنزي أمين سر المجلس

التقارير المالية

- متابعة إصدار والاطلاع على القوائم المالية الأولية (النصفية) لعام 2025م والتوصية لمجلس الإدارة باعتمادها.
- متابعة إصدار والاطلاع على القوائم المالية السنوية لعام 2025م والتوصية لمجلس الإدارة باعتمادها.
- المتابعة الدورية مع الإدارة المالية بخصوص السياسات المالية والتقديرات الجوهرية.

المراجعة الخارجية

- الإشراف على خطة المراجعة السنوية لعام 2025م مع مراجع الحسابات الخارجي شركة اراس ام المحاسبون المتحدون ومتابعة المضي وفقا لها.
- ضمان استقلالية وموضوعية المراجع الخارجي وفعالية أعمال التدقيق مع مراعاة القواعد والمعايير ذات الصلة.
- الاجتماع مع مراجع الحسابات الخارجي لدراسة تقاريره ورأيه في القوائم المالية النصفية والسنوية لعام 2025م وملاحظاته على البيانات المالية ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.

المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة مع المراجع الداخلي للشركة (مكتب صالح حمد المنيف محاسبون قانونيون).
 - دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها مع الإدارات المعنية.
 - الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوط بها.
 - الاجتماع مع المراجع الداخلي لدراسة تقاريره ورأيه في نظام الرقابة الداخلية في إدارات الشركة، والمتابعة في تنفيذ الجدول المعتمد، ومراجعة تنفيذ الملاحظات المرصودة والمتفق عليها للإدارات التي تم مراجعتها وهي:
 - الإدارة المالية.
 - إدارة المشتريات.
 - إدارة العيادات.
- تم تقديم تقارير فيما يخص الإدارات التي تم مراجعتها ومناقشتها مع اللجنة والمراجع الداخلي والإدارات المعنية.

نتائج اجتماعات لجنة المراجعة

المهام والمسؤوليات

تهدف لجنة المراجعة إلى مساعدة مجلس الإدارة في أداء مهامه الرقابية والإشرافية بكفاءة وفعالية ومن أبرز مهامها:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة والتأكد من فاعليتها، والتأكد من فعالية وكفاءة نظم المعلومات الإدارية للشركة وغيرها من نظم تقنية المعلومات.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

تقرير لجنة المراجعة إلى الجمعية العامة للمساهمين

تقرير لجنة المراجعة عن السنة المنتهية في 31/12/2025

تم إعداد هذا التقرير استناداً للمادة الثامنة والثمانون من لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة سوق المالية، والتي أشارت إلى أنه يجب أن يشمل تقرير لجنة المراجعة على تفاصيل أدائها لاختصاصاتها ومهامها المنصوص عليها، على أن تكون توصياتها وأراءها شاملة ومدى كفاية نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة، كما إن لجنة المراجعة هي لجنة مستقلة منبثقة من مجلس إدارة الشركة.

المكافآت والتعويضات

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية

تم إعداد سياسة المكافآت لمجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية والتي تهدف إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة بسمة اديم الطبية وكذلك أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية. وقد تم اعتمادها كما يلي:

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه:

- تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة (نظير أعمال مجلس الإدارة) مبلغاً معيناً وبدل حضور عن الجلسات، وذلك بحسب ما هو محدد في هذه السياسة، بالإضافة إلى أي مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح. ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا. ويجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- تكون المكافآت التي يحصل عليها عضو مجلس الإدارة عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية، أو فنية أو إدارية أو استشارية (بموجب ترخيص مهني) إضافية يُكَلَّف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المُشكلة من قبل مجلس الإدارة، وذلك وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس.
- يُراعى في مكافآت أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية ما ورد في اللوائح والأنظمة ذات العلاقة.

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

بناءً على النتائج الدورية الواردة في التقارير المرفوعة للجنة، والمستمدة من أعمال إدارة المراجعة الداخلية، ونتائج فحص مراجع الحسابات الخارجي المتضمنة في خطاب الإدارة، وبالاستناد إلى فحص سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية تفيد اللجنة بأنه لم يتبين لها وجود ملاحظات جوهرية تمس سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية أو العمليات ذات الصلة بإعداد التقارير المالية للشركة.

وتؤكد اللجنة أن بيئة ونظام الرقابة الداخلية القائم يمارس مهامه المنوطة به، ويخضع لعمليات تقييم واختبارات دورية ومنتظمة وفقاً لخطة المراجعة الداخلية المعتمدة، مع الالتزام بتطوير وتحديث هذه الأنظمة بشكل مستمر لمواكبة أفضل الممارسات المهنية.

وتود اللجنة الإشارة إلى أن أي نظام للرقابة الداخلية - مهما بلغت دقة تصميمه وفعالية تنفيذه - صمم لتقديم تأكيد معقول وليس مطلقاً للحد من المخاطر وتحقيق الأهداف، ومع ذلك، لم يظهر للجنة أي قصور جوهري في سلامة الأنظمة المرتبطة بالرقابة الداخلية خلال العام المالي محل التقرير.

1. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

الجدول التالي يوضح مكافآت مجلس الإدارة عن العام 2025م

بدل المصروفات	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة							مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (ريال سعودي)	
	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافأة دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	ما قبضه عضو المجلس مقابل الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور اجتماعات		مبلغ معين
أولاً : الأعضاء المستقلون																
	84,000		84,000					84,000				4,000	80,000	80,000	أسامة عبدالرحمن الشعلان	
	84,000		84,000					84,000				4,000	80,000	80,000	أحمد صالح الوشيل	
ثانياً : الأعضاء غير التنفيذيين																
	94,000		94,000					94,000				4,000	90,000	90,000	عمر سليمان العجاي	
	84,000		84,000					84,000				4,000	80,000	80,000	عزام عمر المفدي	
ثالثاً : الأعضاء التنفيذيين																
	526,334	70,534	455,800					455,800	371,800			4,000	80,000	80,000	محمد عبدالعزيز البواردي	
	14,000		14,000					14,000				4,000	10,000	10,000	عبدالمحسن جمال العنزي	
	0	886,334	70,534	0	0	0	0	0	815,800	0	371,800	0	0	24,000	420,000	المجموع

2. مكافآت أعضاء لجنة المراجعة:

الجدول التالي يوضح مكافآت لجنة المراجعة عن العام 2025م

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة					مكافآت أعضاء لجنة المراجعة (ريال سعودي)	
			المجموع	الأسمم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافأة دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور اجتماعات		مبلغ معين
	55,000								55,000					5,000	50,000	مصعب خالد الهدلق
	45,000								45,000					5,000	40,000	عبدالعزیز محمد العوشن
	45,000								45,000					5,000	40,000	مشعل سعد الجبلي
	15,000								15,000					5,000	10,000	عبدالمحسن جمال العنزي
0	160,000	0	0	0	0	0	0	0	160,000	0	0	0	0	20,000	140,000	المجموع

3. مكافآت كبار التنفيذيين:

الجدول التالي يوضح المكافآت لكبار التنفيذيين من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي عن العام 2025م

المجموع	المنصب	
541,755	رواتب	المكافآت الثابتة (ريال سعودي)
40,490	بدلات	
0	مزايا عينية	
582,245	المجموع	
0	مكافآت دورية	المكافآت المتغيرة (ريال سعودي)
0	أرباح	
0	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	
0	الأسهم الممنوحة	
0	المجموع	
80,946		مكافأة نهاية الخدمة
84,000		مجموع مكافأة التنفيذيين من المجلس إن وجدت
747,191		المجموع الكلي

احتسبت إجمالي المكافآت والتعويضات المستحقة لكبار التنفيذيين بناء على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية، ولا يوجد أي انحرافات جوهرية عن تلك السياسة.

توزيع الأرباح وملكية
أعضاء مجلس الإدارة

وصف سياسة توزيع الأرباح

تنص المادة رقم (37) من النظام الأساسي للشركة على ما يلي:

تكون السنة المالية للشركة اثني عشر شهراً ميلادياً تبدأ من يوم 01 من شهر يناير وتنتهي بنهاية يوم 31 من شهر ديسمبر

وتنص المادة رقم (38) (الوثائق المالية) من النظام الأساسي للشركة على ما يلي:

1. يجب على مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية للشركة أن يعد القوائم المالية للشركة وتقريراً عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية، ويتضمن هذا التقرير الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح. ويخضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراجع الحسابات إن وجد، قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة العادية السنوية (خمسة وأربعين) يوماً على الأقل.

2. يجب أن يوقع رئيس مجلس إدارة الشركة ورئيسها التنفيذي، ومديرها المالي إن وجد، الوثائق المشار إليها في الفقرة (1) من هذه المادة، وتودع نسخ منها في مركز الشركة الرئيس تحت تصرف المساهمين.

3. على رئيس مجلس الإدارة أن يزود المساهمين بالقوائم المالية للشركة وتقرير مجلس الإدارة، بعد توقيعها، وتقرير مراجع الحسابات إن وجد، ما لم تنشر في أي من وسائل التقنية الحديثة، وذلك قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة العادية السنوية (واحد وعشرين) يوماً على الأقل، وعليه أيضاً إيداع هذه الوثائق وفقاً لما تحدده اللائحة التنفيذية لنظام الشركات.

وتنص المادة رقم (39) (تكوين الاحتياطات) من النظام الأساسي للشركة على ما يلي:

1. [04.1] للجمعية العامة العادية - عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح - أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة - قدر الإمكان - على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.

2. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

وتنص المادة رقم (40) (استحقاق الأرباح) من النظام الأساسي للشركة على ما يلي:

1. يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق، ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

نسب توزيع الأرباح

يوضح الجدول التالي الأرباح التي قامت الشركة بتوزيعها خلال السنوات المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م و2024م و2025م. مع الإشارة إلى أنه لم يتم الإعلان أو توزيع أرباح أخرى حتى تاريخ السنة المنتهية 2025/12/31م.

البيان	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2025م
صافي ربح السنة/الفترة	4,869,379	6,300,855	7,304,596
توزيعات الأرباح المعلنة خلال السنة/الفترة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
توزيعات الأرباح المدفوعة خلال السنة/الفترة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
ربحية الحصة/السهم من صافي ربح السنة/الفترة	0.51	0.55	0.40
نسبة توزيعات الأرباح المعلنة إلى صافي ربح السنة/الفترة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق

لم يتم توزيع أرباح خلال الثلاث سنوات الماضية وذلك بهدف دعم خطط التوسع من خلال افتتاح فروع جديدة وتعزيز النمو المستقبلي.

ملكية أعضاء مجلس الإدارة

الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر*				الأسهم المملوكة بشكل مباشر				المنصب	الاسم	#
بعد الطرح		قبل الطرح		بعد الطرح		قبل الطرح				
النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد			
-	-	-	-	-	-	-	-	رئيس مجلس الإدارة	الدكتور / عمر سليمان العجاي	1
-	-	-	-	-	-	-	-	نائب رئيس المجلس الإدارة	الأستاذ/ أسامة عبد الرحمن الشعلان	2
-	-	-	-	-	-	-	-	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ/ أحمد صالح الوشيل	3
1.47%	293,544	1.83%	293,544	-	-	-	-	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ/ عزام عمر المفدى	4
-	-	-	-	18.77%	3,754,723	22.90%	3,664,734	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	الدكتور / محمد عبد العزيز البواردي	5

* الملكية غير المباشرة لعضو مجلس الإدارة السيد/ عزام عمر المفدى ناتجة عن ملكيته المباشرة في شركة سهمين للاستثمار حيث يملك ما نسبته 50.00% من رأس مالها بشكل مباشر.

وتملك شركة سهمين للاستثمار عدد (587,088) سهمًا من رأس مال المُصدر، والتي تمثل ما نسبته 3.67% من رأس مال المُصدر قبل الطرح وزيادة رأس المال، وتمثل ما نسبته 2.94% من رأس مال المُصدر بعد الطرح وزيادة رأس المال.

ولا توجد أي ملكية غير مباشرة لأي من أعضاء مجلس إدارة الشركة الآخرين.

أسهم الخزينة

لن يكون للأسهم التي سيتم شراؤها حق التصويت في الجمعيات العامة للمساهمين.

أحقية التصويت:

طريقة تمويل عملية الشراء:

تنازل المساهمين عن بعض من حصصهم في الشركة في يوم انعقاد الجمعية ليكون مجموع الأسهم المتنازل عنها (1,600,000) سهم، وهي تمثل ما نسبته (10%) من أسهم الشركة. وتفاصيل التنازل على النحو التالي:

1. المساهم/ عبدالله سعد محمد القديري تنازل عن عدد (447,782) سهم.
2. المساهم/ محمد عبد العزيز سعد البواردي تنازل عن عدد (407,192) سهم.
3. المساهم/ طلال مغيلث دخيل الله النصار تنازل عن عدد (305,431) سهم.
4. المساهم/ محمد عبدالله علي السرحان تنازل عن عدد (223,963) سهم.
5. المساهم/ شركة سهمين للاستثمار تنازل عن عدد (65,232) سهم.
6. المساهم/ فراج سعد فراج البلوي تنازل عن عدد (40,000) سهم.
7. المساهم/ نورة إبراهيم عبدالعزيز السندي تنازل عن عدد (32,000) سهم.
8. المساهم/ إبراهيم شفيق إبراهيم العقيلي تنازل عن عدد (24,000) سهم.
9. المساهم/ عبدالعزيز أحمد محمد البليهيص تنازل عن عدد (16,000) سهم.
10. المساهم/ يزيد عبدالعزيز سعد البواردي تنازل عن عدد (9,600) سهم.
11. المساهم/ متعب سعد محمد القديري تنازل عن عدد (9,600) سهم.
12. المساهم/ خالد مغيلث دخيل الله النصار تنازل عن عدد (9,600) سهم.
13. المساهم/ نورة ناصر سعدون السهلي تنازل عن عدد (9,600) سهم.

تفاصيل الاستخدام

عدد الأسهم

خط الحوافز المستقبلية
طويلة الأجل للموظفين

1,600,000 سهم

تم انعقاد اجتماع الجمعية العامة غير العادية للشركة باستخدام وسائل التقنية الحديثة في يوم الخميس 12/12/1445هـ الموافق 27/6/2024م، بعد اكتمال النصاب القانوني بحضور بنسبة 100%، وتمت الموافقة على شراء الشركة لأسهمها كما يلي:

الاحتفاظ بها كأسهم خزينة.

الهدف من الشراء:

سيتم تخصيص هذه الأسهم كأسهم خزينة ضمن برنامج أسهم الموظفين، وذلك بما يتوافق مع الأنظمة المعتمدة.

الغرض من الشراء:

(1,600,000) سهم، مليون وستمائة ألف سهم.

عدد الأسهم محل شرائها:

أسهم عادية.

فئة الأسهم:

الالتزام بلائحة حوكمة الشركات

تلتزم الشركة بتطبيق الأحكام الإلزامية من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بالكامل وجميع ما ورد في البنود الإلزامية للشركات المدرجة في السوق الموازية (نمو) ولم يتم الإشارة إلى البنود الاسترشادية التي لا تخص الشركات المدرجة في السوق الموازية.

ويُشرف مجلس إدارتها على التزامها بمعايير الحوكمة، واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتعمل الإدارة التنفيذية واللجان التنفيذية على مراجعة وتحديث سياسات وممارسات الحوكمة، وذلك بهدف تعزيز النزاهة والشفافية والالتزام.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام المراجعة الداخلية أُعد على أسس سليمة وُنقذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- لا توجد أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.
- لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
- لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة خال السنة المالية.
- لا يوجد أي قروض على الشركة.
- لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة خال السنة المالية.
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد خال السنة المالية.
- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات تحفظات على القوائم المالية السنوية.
- لم يوص مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

الأعمال المنافسة للشركة

- تم التصويت خلال اجتماع الجمعية العامة غير عادية المنعقدة في 2025/06/26 م بالترخيص لرئيس مجلس الإدارة الدكتور/ عمر سليمان العجاني بالاشتراك في أعمال منافسة لأعمال الشركة
- تم التصويت خلال اجتماع الجمعية العامة غير عادية المنعقدة في 2025/06/26 م لعضو مجلس الإدارة الاستاذ/ عزام عمر المفدى بالاشتراك في أعمال منافسة لأعمال الشركة

سجلات المساهمين

#	التاريخ	السبب
1	2025/06/19	اجراءات الشركة
2	2025/06/19	اجراءات الشركة
3	2025/07/26	اجراءات الشركة

إعلانات الشركة على تداول

#	العنوان	التاريخ
1	اعلان شركة بسمة اديم الطبية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2024	2025/03/12
2	إعلان شركة بسمة اديم الطبية عن حصولها على اعتماد المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (سباهي)	2025/05/22
3	يدعو مجلس إدارة شركة بسمة اديم الطبية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	2025/06/04
4	إعلان إلحاق من شركة بسمة اديم الطبية بخصوص الدعوة إلى اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	2025/06/12
5	إعلان شركة بسمة اديم الطبية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	2025/06/29
6	إعلان شركة بسمة اديم الطبية (سمايل كير) عن صدور رخصة وزارة الصحة لافتتاح فرع عيادات الأسنان الثاني بمدينة الرياض	2025/07/24
7	إعلان شركة بسمة اديم الطبية عن توقيع عقد مع مركز الملك عبدالله المالي (كافد)	2025/08/14
8	اعلان شركة بسمة اديم الطبية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2025 (ستة أشهر)	2025/08/19
9	إعلان شركة بسمة اديم الطبية (سمايل كير) عن صدور رخصة وزارة الصحة لقسم الجلدية بفرعها الثاني بمدينة الرياض في حي الملقا	2025/10/20

08



القوائم
المالية

شركة بسمة أديم الطبية
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

القوائم المالية وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

صفحة	فهرس
٣٠١	تقرير المراجع المستقل
٤	قائمة المركز المالي
٥	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر
٦	قائمة التغيرات في حقوق الملكية
٧	قائمة التدفقات النقدية
٢٤ - ٨	إيضاحات حول القوائم المالية

شركة بسمة أديم الطبية
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

القوائم المالية وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م



RSM

شركة آر إس إم المحاسبون المتعدون للإستشارات المهنية
الرياض - حي العليا - طريق العروبة
مبنى رقم ٣١٢ ، الطابق الأول
ص. ب ٨٣٥ ، الرياض - ١٢٣٣
هاتف: ٤١٦ ٩٣١٩ ٤١٦
فاكس: ٤١٦ ٩٣١٩ ٤١٦
المملكة العربية السعودية
www.rsmSaudi.com
س.ت ٤٠٣٠٢٨٧٧٢

الى السادة/ المساهمين
شركة بسمه اديم الطيبة
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية المرفقة لشركة بسمه اديم الطيبة .. شركة مساهمة سعودية مدرجة "الشركة"، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر وقائمة التغيرات في حقوق الماكية وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.

في رأينا، فإن القوائم المالية المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن الشركة وفقاً للميثاق الدولي لسلك و آداب المهنة للمحاسبين المهنيين، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية. وقد فیننا أيضاً بمسؤولياتنا الاخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

الأمر الرئيسية للمراجعة

الأمر الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية للسنة الحالية وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً في هذه الأمور، وفيما يلي وصف لأمر المراجعة الرئيسي وكيفية معالجته:

أمر المراجعة الرئيسي	الكيفية التي تعاملنا بها أثناء المراجعة مع الأمر الرئيسي للمراجعة
الاعتراف بالإيرادات	تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها من بين أمور أخرى بناء على حكمنا ما يلي: ● تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية التي تعتمدها الشركة للاعتراف بالإيرادات، ومدى امتثالها لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (١٥). ● تقييم التصميم والتنفيذ لإجراءات الرقابة الداخلية للشركة المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات. ● تنفيذ إجراءات تحليلية على الإيرادات، بما في ذلك تحليل الاتجاهات ومقارنة الإيرادات مع الفترات السابقة، والتحقق من معقولية التغيرات الجوهرية. ● قمنا بفحص العلاقة بين الإيرادات والنقد المحصل بالبنوك، بالإضافة إلى إجراءات تحليلية أخرى للتأكد من اكتمال الإيرادات. ● الحصول على تقارير الإيرادات اليومية والتحقق منها على أساس العينة لإيرادات المسجلة في النظام، والتحقق من التطبيق السليم لسياسة الاعتراف بالإيراد. ● قمنا بإجراءات قطع حول توقيت الاعتراف بالإيرادات وتسجيلها خلال الفترة المحاسبية الصحيحة. ● تقييم مدى كفاية وملائمة الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية.
يتم الاعتراف بالإيرادات بعد استيفاء التزامات الأداء ويتم قياسها بسعر المعاملة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (١٥)، "الإيراد من العقود مع العملاء".	
تعتبر الإيرادات أحد المؤشرات الجوهرية لقياس الأداء ويتربط على ذلك وجود مخاطر متصلة من خلال إثبات الإيرادات بأكثر من قيمتها الفعلية لزيادة الربحية، لذلك تم اعتبار عملية الاعتراف بالإيرادات كأمر مراجعة رئيسي.	
يرجى الرجوع الى المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية الواردة في الايضاح رقم (٤) للإطلاع على السياسة المتعلقة بإثبات الإيرادات والإيضاح رقم (١٧) للإطلاع على المزيد من التفاصيل المتعلقة بالإيرادات.	



RSM

شركة آر إس إم المحاسبون المتعدون للإستشارات المهنية
RSM Allied Accountants Professional Services Co.

RSM Allied Accountants Professional Services Co.
Riyadh - Olaya District - Al Oruba Street
1st Floor, Building No. 3193
P.O. Box 8335, Riyadh - 12333
Tel.: +966 11 416 9361
Fax: +966 11 416 9349
Kingdom of Saudi Arabia
www.rsmSaudi.com
C.R.: 4030226773

تقرير المراجع المستقل (تتمة)
الى السادة/ المساهمين
شركة بسمه اديم الطيبة
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

المعلومات الأخرى

الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في تقرير الإدارة السنوي، بخلاف القوائم المالية وتقريرنا عنها ومن المتوقع أن يكون تقرير الإدارة السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ هذا التقرير.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية المعلومات الأخرى، ونحن لا نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج الناكدي بشأنها.

وفيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى الموضحة أعلاه عندما تصبح متاحة لنا، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو ما إذا كانت المعلومات الأخرى تبدو مُحَرَّفَة بشكل جوهري بأية صورة أخرى.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا توصلنا إلى وجود تحريف جوهري فيه، فإننا مطالبون بالتقرير عن ذلك الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة كذلك عن الرقابة الداخلية التي ترى إنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية خالية من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تعتمد الإدارة تصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الاشراف عن آلية التقرير المالي في الشركة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية

تتمثل اهدافنا في الوصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل تخلو من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهرية إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أنها قد تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية.

وكجزء من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني وتلتزم بنزعة الشك المهني خلال عملية المراجعة، كما اننا نقوم أيضاً بما يلي:

- التعرف على مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية وتقييمها، سواء كانت بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ، أو تزوير، أو إغفال ذكر متعمد، أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية.
- تقديم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدها الإدارة.

تقرير المراجع المستقل (تتممة)
إلى السادة/ المساهمين في
شركة بسمة أديم الطيبة
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية (تتممة)

• التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خالصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو علينا أن نعدل رأينا في حال عدم كفاية تلك الإفصاحات. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفاً مستقبلية قد تتسبب في توقف الشركة عن البقاء كمنشأة مستمرة.

• تقييم العرض العام للقوائم المالية وهيكليتها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نتعرف عليها أثناء المراجعة.

ونفيد أيضاً المكلفين بالحوكمة بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، ونبلغهم أيضاً عند الاقتضاء بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية للسنة الحالية، ومن ثم تُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسية للمراجعة، ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر، أو ما لم نر، في ظروف نادرة للغاية أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

شركة آر إس إم المحاسبون المتحدون للاستشارات المهنية



عبدالله بن أحمد الفداغي

ترخيص رقم ٧٠٦

الرياض، المملكة العربية السعودية

٢٥ رمضان ١٤٤٧ هـ (الموافق ١٤ مارس ٢٠٢٦ م)

شركة بسمة أديم الطيبة
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

قائمة المركز المالي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م ريال سعودي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م ريال سعودي
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
ممتلكات ومعدات، صافي	٩,١٦٢,٢٠٤	٣,٥٢٥,٧٩٥
أصول حق الاستخدام، صافي	١٤,١٩٧,٧٤٢	١٢,١٧٨,٢٨٩
مجموع الموجودات غير المتداولة	٢٣,٣٥٩,٩٤٦	١٥,٧٠٤,٠٨٤
الموجودات المتداولة		
مخزون، صافي	١,١٥٩,٩٦١	١,١٤٧,٥٥٨
مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات أخرى	٢,٣٥٨,٥٧٥	٩٩١,٦٩٣
نقد وما في حكمه	٣٩,٣٤٨,٦٥٣	٢٠,٠٤٦,٥٤٨
مجموع الموجودات المتداولة	٤٢,٨٦٧,١٨٩	٢٢,١٨٥,٧٩٩
مجموع الموجودات	٦٦,٢٢٧,١٣٥	٣٧,٨٨٩,٨٨٣
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس المال	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٦,٠٠٠,٠٠٠
رأس مال إضافي	١,٦٠٠,٠٠٠	١,٦٠٠,٠٠٠
علاوة اصدار	١٢,٥٣٣,٠٠٠	-
أسهم الخزينة	(١,٦٠٠,٠٠٠)	(١,٦٠٠,٠٠٠)
أرباح مبقاه	١٣,٥٤١,٩٤٦	٦,٣١١,٠٦٦
مجموع حقوق الملكية	٤٦,٠٧٤,٩٤٦	٢٢,٣١١,٠٦٦
المطلوبات		
المطلوبات غير المتداولة		
التزامات عقود الإيجار- الجزء غير المتداول	١٢,٨٧١,١٩٢	١٠,٧٦٦,١٦٤
التزامات منافع الموظفين	٧٣٦,٧١٢	٥٥١,٥٧٢
مجموع المطلوبات غير المتداولة	١٣,٦٠٧,٩٠٤	١١,٣١٧,٧٣٦
المطلوبات المتداولة		
التزامات عقود الإيجار- الجزء المتداول	١,٤٠٦,٣٣٦	١,٠٢٥,٥٨٣
ذمم دائنة تجارية	١,٧١٥,١٠٧	١,٠٨٠,٥٢٠
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	٢,٤٧٣,٣٠٤	١,٦٧٣,٠٣١
مخصص الزكاة	٩٤٩,٥٣٨	٤٨١,٩٤٧
مجموع المطلوبات المتداولة	٦,٥٤٤,٢٨٥	٤,٢٦١,٠٨١
مجموع المطلوبات	٢٠,١٥٢,١٨٩	١٥,٥٧٨,٨١٧
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	٦٦,٢٢٧,١٣٥	٣٧,٨٨٩,٨٨٣

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (٣٢) تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

رئيس مجلس الإدارة
عمر سليمان العجاجي

الرئيس التنفيذي
محمد عبد العزيز البواردي

المدير المالي
جمال حافظ

شركة بسملة أدبم الطبية
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

الإيضاح	٢٠٢٥م ريال سعودي	٢٠٢٤م ريال سعودي
الربح أو الخسارة		
الإيرادات	١٧	٣٣,٩١٨,٧٨٦
تكلفة الإيرادات	١٨	(٢٢,٨٠٥,٧٥٦)
مجمول الربح		١١,١١٣,٠٣٠
مصاريف بيعية وتسويقية	١٩	(٦١٠,٥٦٣)
مصاريف عمومية وإدارية	٢٠	(٣,٤٨٦,٨٢٣)
المردود/ (المكون) من مخصص مخزون بطيء الحركة		(٤٤,٣٤٨)
صافي الربح من العمليات الرئيسية		٦,٩٧١,٢٩٦
إيرادات أخرى، بالصفحة	٢١	١٥٨,٠١٨
تكاليف التمويل	٢٢	(٣٤٦,٥١٢)
صافي ربح السنة قبل الزكاة		٦,٧٨٢,٨٠٢
الزكاة	١٦	(٤٨١,٩٤٧)
صافي ربح السنة		٦,٣٠٠,٨٥٥
الدخل الشامل الآخر		
بنود لا يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة		
إعادة قياس إلتزامات منافع الموظفين	١٣	(٢٩٢,٦٧٤)
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة		(٢٩٢,٦٧٤)
إجمالي الدخل الشامل للسنة		٦,٠٠٨,١٨١
نصيب السهم الأساسي والمخفض من صافي ربح السنة	٢٣	٠,٥٥

شركة بسملة أدبم الطبية
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

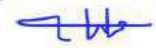
رأس المال	رأس مال إضافي	علاوة اصدار	أسهم خزينة	أرباح مبقاة	المجموع
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١,١٤٢,٧٤٨	-	-	٨,٥٦٠,١٣٧	٩,٨٠٢,٨٨٥
-	-	-	-	٦,٣٠٠,٨٥٥	٦,٣٠٠,٨٥٥
-	-	-	-	(٢٩٢,٦٧٤)	(٢٩٢,٦٧٤)
-	-	-	-	٦,٠٠٨,١٨١	٦,٠٠٨,١٨١
٦,٥٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	٦,٥٠٠,٠٠٠
-	١,٦٠٠,٠٠٠	-	(١,٦٠٠,٠٠٠)	-	-
-	(١,١٤٢,٧٤٨)	-	-	-	-
٨,٢٥٧,٢٥٢	-	-	-	(٨,٢٥٧,٢٥٢)	-
١٦,٠٠٠,٠٠٠	١,٦٠٠,٠٠٠	-	(١,٦٠٠,٠٠٠)	٦,٣١١,٠٦٦	٢٢,٣١١,٠٦٦
-	-	-	-	٧,٣٠٤,٥٩٦	٧,٣٠٤,٥٩٦
-	-	-	-	(٧٣,٧١٦)	(٧٣,٧١٦)
-	-	-	-	٧,٢٣٠,٨٨٠	٧,٢٣٠,٨٨٠
٤,٠٠٠,٠٠٠	-	١٢,٥٣٣,٠٠٠	-	-	١٦,٥٣٣,٠٠٠
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١,٦٠٠,٠٠٠	١٢,٥٣٣,٠٠٠	(١,٦٠٠,٠٠٠)	١٣,٥٤١,٩٤٦	٤٦,٠٧٤,٩٤٦

الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٤م
صافي ربح السنة
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
إجمالي الدخل الشامل للسنة

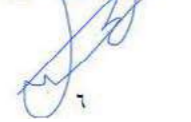
الزيادة في رأس المال (إيضاح ١)
رأس مال إضافي مقابل أسهم خزينة (إيضاح ١٠، ١٢)
المحول من رأس المال الإضافي إلى رأس المال
المحول من الأرباح المبقاة إلى رأس المال (إيضاح ١)
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
صافي ربح السنة
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
إجمالي الدخل الشامل للسنة
اصدار أسهم جديدة (إيضاح ١، ١١)
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (٣٢) تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

رئيس مجلس الإدارة
عمر سليمان العجاجي



الرئيس التنفيذي
محمد بن العزيز البواردي

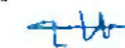


المدير المالي
جمال حافظ



إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (٣٢) تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

رئيس مجلس الإدارة
عمر سليمان العجاجي



الرئيس التنفيذي
محمد بن العزيز البواردي



المدير المالي
جمال حافظ



شركة بسمة أديم الطبية
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

شركة بسمة أديم الطبية
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

١- التكوين والنشاط

أ- شركة بسمة أديم الطبية "الشركة" هي شركة مساهمة سعودية مدرجة، تأسست وفقاً لنظام الشركات بالمملكة العربية السعودية بموجب الرقم الوطني الموحد للمنشأة ٧٠٠١٧٤٩٢٧٩ والسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٥٨٦١٢ بتاريخ ١٠ صفر ١٤٣٤هـ (الموافق ٢٢ ديسمبر ٢٠١٢م).

يتمثل نشاط الشركة في المجمعات الطبية المتخصصة، مراكز جراحة اليوم الواحد، العيادات الطبية، التشغيل الطبي للمجمعات الطبية ومراكز جراحة اليوم الواحد.

ب- زيادة رأس المال

- بتاريخ ٢٩ شعبان ١٤٤٥هـ (الموافق ١٠ مارس ٢٠٢٤م) قرر الشركاء بالشركة زيادة رأس المال من ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٩,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وذلك عن طريق تحويل ١,١٤٢,٧٤٨ ريال سعودي من رأس المال الإضافي (إيضاح ١٠) وتحويل مبلغ ٨,٣٥٧,٢٥٢ ريال سعودي من الأرباح المبقاة، ليصبح رأس مال الشركة ٩,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، مقسم إلى ٩,٥٠٠,٠٠٠ حصة متساوية القيمة، قيمة كل منها ١ ريال سعودي.

- بتاريخ ٥ ذو الحجة ١٤٤٥هـ (الموافق ١١ يونيو ٢٠٢٤م) قرر الشركاء زيادة رأس مال الشركة من ٩,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى ١٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بزيادة قدرها ٦,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي نقداً من الشركاء، ليصبح رأس مال الشركة ١٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، مقسم إلى ١٦,٠٠٠,٠٠٠ حصة متساوية القيمة، قيمة كل منها ١ ريال سعودي.

- بتاريخ ٢١ ذو الحجة ١٤٤٥هـ (الموافق ٢٧ يونيو ٢٠٢٤م) انعقدت الجمعية العامة غير العادية، وتم التصويت بالموافقة على زيادة رأس مال الشركة من مبلغ ١٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بزيادة قدرها ٤,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي عن طريق اصدار ٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم، يكتسب بها مساهمين جدد من خلال الاكتتاب العام في السوق الموازي، ليصبح رأس مال الشركة ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

ج- التحول من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة سعودية مغلقة

بتاريخ ٦ ذو الحجة ١٤٤٥هـ (الموافق ١٢ يونيو ٢٠٢٤م) قرر الشركاء تحويل الكيان القانوني للشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة سعودية مغلقة، بما لها من حقوق وما عليها من التزامات وقد تم تأسيس الشركة وفقاً لمتطلبات نظام الشركات بنفس رأس المال البالغ ١٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مع الاحتفاظ برقم واسم وتاريخ السجل التجاري.

د- التحول من شركة مساهمة سعودية مغلقة إلى شركة مساهمة سعودية مدرجة

بتاريخ ٢٠ ربيع الثاني ١٤٤٦هـ (الموافق ٢٣ أكتوبر ٢٠٢٤م)، أعلنت هيئة السوق المالية السعودية الموافقة على طرح وإدراج أسهم الشركة في السوق الموازية "نمو". وتم إدراج الشركة بتاريخ ٤ شعبان ١٤٤٦هـ (الموافق ٣ فبراير ٢٠٢٥م) برمز تداول ٩٦٢٦.

إن عنوان المركز الرئيسي للشركة الرياض، شارع الملك عبد العزيز، حي الياسمين، المملكة العربية السعودية.

٢- اعداد القوائم المالية

٢-١ بيان الالتزام

تم إعداد القوائم المالية المرفقة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

٢-٢ أسس القياس

أعدت القوائم المالية المرفقة على أساس التكلفة التاريخية، ويتم استخدام أساس آخر إذا تطلبت المعايير الدولية للتقرير المالي استخدام أساس قياس آخر، كما هو مبين في السياسات المحاسبية المطبقة (إيضاح ٤) ووفقاً لمبدأ الاستحقاق ومفهوم الاستمرارية.

٢-٣ العملة والوظيفية وعملة العرض

تظهر البنود في القوائم المالية بالريال السعودي وهو العملة الوظيفية وعملة العرض للشركة.

إيضاح	٢٠٢٥م ريال سعودي	٢٠٢٤م ريال سعودي
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
صافي ربح السنة قبل الزكاة	٨,٢٤٩,٣٦٥	٦,٧٨٢,٨٠٢
تعديلات لتسوية صافي ربح السنة قبل الزكاة:		
استهلاكات ممتلكات ومعدات	١,٠٣٢,٧٧١	٦٢٤,٢٣١
استهلاك أصول حق استخدام	١,٦٧٨,٥٦٦	٦٢٨,٥٤٤
أرباح بيع ممتلكات والآلات ومعدات	(٣٥,٤٣٨)	-
تسويات عقود ايجار	-	٢,٠٤١
(المردود)/ المكون من مخصص مخزون بطيء الحركة	(٢٤,٩٠٣)	٤٤,٣٤٨
فروقات زكوية	١,٤١٢	-
المكون من التزامات منافع الموظفين	٢٠٦,٢٩٧	١٠٦,٧٠٠
تكاليف التمويل	٧٧٨,٠٦٢	٣٤٦,٥١٢
	١١,٨٨٦,١٣٢	٨,٥٣٥,١٧٨
التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:		
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى	(١,٣٦٦,٨٨٢)	(٧٢,٠٨٢)
مخزون	١٢,٥٠٠	(٥٩٤,٤٠٦)
ذمم دائنة تجارية	٦٣٤,٥٨٧	(٨٧,٦٨٧)
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	٨٠٠,٢٧٣	٤٤٠,١٠٣
النقد الناتج من العمليات	١١,٩٦٦,٦١٠	٨,٢٢١,١٠٦
المسدد من التزامات منافع الموظفين	(١٢٠,٨٠١)	(٥٦,٩٧٦)
المسدد من مخصص الزكاة	(٤٧٨,٥٩٠)	(١٨٦,٤٩١)
صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية	١١,٣٦٧,٢١٩	٧,٩٧٧,٦٣٩
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية		
المدفوع لشراء ممتلكات ومعدات	(٦,٦٠٦,١٣٧)	(١,٣١٧,٠٨١)
المحصل من بيع ممتلكات ومعدات	٤٦,٠٠٠	-
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(٦,٥٦٠,١٣٧)	(١,٣١٧,٠٨١)
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية		
المسدد من التزامات عقود الإيجار	(٢,٠٣٧,٩٧٧)	(١,٢٣٣,١٠٠)
المحصل من اصدار أسهم جديدة وزيادة رأس المال	١٦,٥٣٣,١٠٠	٦,٥٠٠,٠٠٠
صافي النقد المتوفر من الأنشطة التمويلية	١٤,٤٩٥,٠٢٣	٥,٢٦٧,٠٠٠
صافي التغير في النقد وما في حكمه	١٩,٣٠٢,١٠٥	١١,٩٢٧,٥٥٨
النقد وما في حكمه في بداية السنة	٢٠,٠٤٦,٥٤٨	٨,١١٨,٩٩٠
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	٣٩,٣٤٨,٦٥٣	٢٠,٠٤٦,٥٤٨
٢٨		
المعاملات غير النقدية		

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (٢٢) تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

رئيس مجلس الإدارة
صبر سليمان العجاني



الرئيس التنفيذي
محمد عبد العزيز البواردي



المدير المالي
مال حافظ



٣- المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير والتفسيرات

اعتمدت الشركة المعايير الجديدة والتعديلات التالية لأول مره في تقاريرها السنوية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥ م:

١- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٢١ - عدم إمكانية التحويل
تتأثر المنشأة بالتعديلات عندما يكون لديها معاملة أو عملية بعملة أجنبية غير قابلة للتحويل لعملة أخرى في تاريخ قياس لغرض محدد.
اعتماد التعديلات المذكورة أعلاه ليس لها أي تأثير على القوائم المالية خلال السنة.

٢- المعايير الصادرة التي لم يتم تطبيقها بعد

فيما يلي بيان بالمعايير الجديدة والتعديلات على المعايير المطبقة للسنوات التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦ م مع السماح بالتطبيق المبكر، ولكن لم تقم الشركة بتطبيقها عند إعداد هذه القوائم المالية. تقوم الشركة حالياً بتقييم تأثير تطبيق هذه المعايير على القوائم المالية.

تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ ومعايير المحاسبة الدولي رقم ٧ - تصنيف وقياس الأدوات المالية التعديلات:

- توضيح متطلبات توقيت الاعتراف ببعض الموجودات والمطلوبات المالية وإلغاء الاعتراف بها، مع استثناء جديد لبعض المطلوبات المالية التي تتم تسويتها من خلال نظام تحويل نقدي إلكتروني

- توضيح وإضافة المزيد من الإرشادات لتقييم ما إذا كان الأصل المالي يفي بمعيار مدفوعات أصل الدين والفائدة فقط.

- إضافة إفصاحات جديدة لبعض الأدوات ذات الشروط التعاقدية التي يمكن أن تغير التدفقات النقدية (مثل بعض الأدوات ذات الميزات المرتبطة بتحقيق الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة؛ و

- إجراء تحديثات على الإفصاحات الخاصة بأدوات حقوق الملكية المحددة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر.

المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨، "العرض والإفصاح في القوائم المالية"

المعيار الجديد للعرض والإفصاح في القوائم المالية، مع التركيز على تحديثات قائمة الريح أو الخسارة. تشمل المفاهيم الرئيسية الجديدة التي تم إدخالها في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ بما يلي:

- هيكل قائمة الريح أو الخسارة؛

- الإفصاحات المطلوبة في القوائم المالية لبعض مقاييس أداء الأرباح أو الخسائر التي يتم الإبلاغ عنها خارج القوائم المالية للمنشأة (أي مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة)؛ وتعزيز مبادئ التجميع والتصنيف التي تنطبق على القوائم المالية الأولية والإفصاحات بشكل عام.

المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩ - الشركات التابعة غير الخاضعة للمعاملة العامة "الإفصاحات"

يسمح المعيار رقم ١٩، للشركات المؤهلة باختيار تطبيق متطلبات الإفصاح المخففة مع الاستمرار في تطبيق متطلبات الاعتراف والقياس والعرض الواردة في معايير المحاسبة الدولية الأخرى. ولكي تكون مؤهلة، يجب أن تكون في نهاية الفترة المحاسبية شركة تابعة وفقاً لتعريف المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٠، وألا تكون خاضعة للمعاملة العامة، وأن تكون لها شركة أم (نهائية أو وسيطة) تعد قوائم مالية موحدة متاحة للاستخدام العام، وتتوافق مع معايير المحاسبة الدولية.

٤- المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

استخدام الأحكام والتفديرات

إن إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعمول بها في المملكة العربية السعودية يتطلب من الإدارة أن تقوم بوضع أحكام وتفديرات وإفصاحات تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المعلنة للموجودات، والمطلوبات، والإيرادات، والمصروفات. تركز هذه التفديرات والإفصاحات المرتبطة بها على الخبرة السابقة والعديد من العوامل الأخرى التي يُعتقد أنها معقولة في ظل الظروف الراهنة، والتي تشكل نتائجها أساساً لوضع الأحكام المتعلقة بالقيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات التي لا تتضح بسهولة من مصادر ها. قد تختلف النتائج الفعلية عن تلك التفديرات.

تتم مراجعة التفديرات والإفصاحات المرتبطة بها بصورة مستمرة، يتم الاعتراف بالتعديلات على التفديرات المحاسبية بأثر مستقبلي.

فيما يلي معلومات حول الإفصاحات والتفديرات التي لها تأثير جوهري على المبالغ المدرجة في القوائم المالية:

- تقدير الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

تقوم الإدارة بتقدير الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات لغرض احتساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لها ويتم تحديد هذه التفديرات بعد الأخذ في الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصول والتقدم والتلف وتقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل التغييرات في مصروف الاستهلاك في الفترات الحالية والمستقبلية - إن وجدت.

- تحديد مدة عقود الإيجار

تحدد الشركة مدة الإيجار بأنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد إلى حد ما أن تتم ممارسته، أو أي فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا من المؤكد أنه لن تتم ممارسته. وهذا يعني، أنها تأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل ذات العلاقة التي تشكل حافزاً اقتصادياً لممارسة إما التجديد أو الإنهاء. تقوم الشركة في تاريخ بداية الإيجار بتقييم ما إذا كان من المؤكد إلى حد معقول ممارسة خيارات التمديد. بعد تاريخ البدء، تعيد الشركة تقييم ما إذا كان من المؤكد إلى حد معقول ممارسة الخيارات إذا كان هناك تغييرات هامة في الظروف الخاضعة للسيطرة. يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الاقتراض المتزايد للشركة. قامت الإدارة بتطبيق الأحكام والتفديرات لتحديد معدل الاقتراض المتزايد عند بدء عقد الإيجار.

- مخصص المخزون بطيء الحركة

تقوم الإدارة بعمل مخصص لبند المخزون بطيء الحركة والمتقدمة. ويتم قياس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق وتمتد تفديرات صافي القيمة القابلة للتحقق على الدليل الأكثر موثوقية في وقت إجراء التفديرات. تأخذ هذه التفديرات بعين الاعتبار تقلبات الأسعار أو التكاليف المرتبطة مباشرة بالأحداث التي تحدث بعد تاريخ القوائم المالية.

٤- المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

- التزامات منافع الموظفين

يتم تقدير تكاليف منافع الموظفين المستحقة بعد انتهاء الخدمة والقيمة الحالية للالتزام تلك المنافع باستخدام التقديرات الاكتوارية. يتضمن التقييم الاكتواري وضع افتراضات مختلفة قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل وتشمل هذه العوامل تحديد معدل الخصم ومعدل الزيادة في المرتبات ومعدلات الوفيات والزيادات في المعاشات التقاعدية في المستقبل ونظراً لتعقيد التقييم والافتراضات الأساسية وطبيعتها بأنها طويلة الأجل فإن المستحقات المقدرة تكون شديدة الحساسية لأي تغيير في تلك الافتراضات. تتم مراجعة جميع الافتراضات الاكتوارية في تاريخ كل مركز مالي.

- معدل الاقتراض الإضافي لعقود الأيجار

لا يمكن للشركة تحديد معدل العمولة الضمني في عقود الأيجار بسهولة، وعليه تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس التزامات عقود الأيجار. يمثل معدل الاقتراض الإضافي معدل العمولة الذي يتعين على الشركة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل ذو قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة، وذلك على مدى فترة مماثلة وبضمان مماثل. وبالتالي، فإن معدل الاقتراض الإضافي يعكس ما يتعين على الشركة دفعه، والذي يتطلب التقدير عند عدم توفر معدلات قابلة للملاحظة أو عندما يتعين تعديلها لتعكس شروط وأحكام الإيجار. تقوم الشركة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة مثل معدلات العمولات السائدة في السوق عند توفرها، ويتعين عليها إجراء بعض التقديرات الخاصة بالمنشأة.

- إلغاء الاعتراف

تقوم الشركة بإلغاء الاعتراف بأصل مالي فقط عند انتهاء الحقوق التعاقدية المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل المالي، وبشكل جوهري انتقال كافة مخاطر ومنافع الملكية إلى منشأة أخرى. أما في حالة عدم قيام الشركة بتحويل أو قيامها بالاحتفاظ بشكل جوهري بمخاطر ومنافع الملكية واستمرارها بالسيطرة على الأصل المحول فإن الشركة تقوم بالاعتراف بحصتها المستتقة في الأصل المحول والمطلوبات المتعلقة به في حدود المبالغ المتوقع دفعها. أما في حالة احتفاظ الشركة بشكل جوهري بكافة مخاطر ومنافع الملكية للأصل المحول، فإن الشركة تستمر بالاعتراف بالأصل المالي.

- القيمة العادلة

القيمة العادلة هي القيمة التي يتم بموجبها بيع موجودات ما أو سداد مطلوبات ما بين أطراف راغبة في ذلك بشروط تعاملات عادلة في تاريخ القياس. ضمن تعريف القيمة العادلة يوجد افتراض أن الشركة هي شركة عاملة مستمرة حيث لا يوجد أي نية أو شرط للحد مادياً من حجم عملياتها أو إجراء معاملة بشروط سلبية.

تصنف القيم العادلة ضمن مستويات مختلفة في تسلسل القيمة العادلة استناداً إلى المدخلات المستخدمة في طرق التقييم كما يلي:

المستوى الأول: الأسعار السوقية المعلنة في الأسواق النشطة لنفس الأدوات المالية.

المستوى الثاني: أساليب تقييم تعتمد على مدخلات تؤثر على القيمة العادلة ويمكن ملاحظتها بشكل مباشر أو غير مباشر في السوق.

المستوى الثالث: أساليب تقييم تعتمد على مدخلات تؤثر على القيمة العادلة ولا يمكن ملاحظتها بشكل مباشر أو غير مباشر في السوق.

- تصنيف الموجودات والمطلوبات من "متداولة" إلى "غير متداولة"

تقوم الشركة بإظهار الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي على أساس متداول / غير متداول. تعتبر الموجودات متداولة وذلك:

- عندما يتوقع تحققها أو ينوي بيعها أو استنفادها خلال دورة العمليات العادية.
- في حالة اقتناؤها بشكل أساسي لأغراض المتاجرة.
- عندما يتوقع تحققها خلال اثني عشر شهراً بعد السنة المالية، أو
- عندما تكون نقدية وشبه نقدية ما لم تكن هناك قيود على استبدالها أو استخدامها لسداد أية مطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد السنة المالية.

تصنف كافة الموجودات الأخرى كـ "غير متداولة".

تعتبر كافة المطلوبات متداولة وذلك:

- عندما يتوقع سدادها خلال دورة العمليات العادية.
 - في حالة اقتناؤها بشكل أساسي لأغراض المتاجرة.
 - عندما تستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد السنة المالية، أو.
 - عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد المطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد السنة المالية.
- تصنف كافة المطلوبات الأخرى كـ "غير متداولة".

٤-المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)
الممتلكات والمعدات

يتم قياس الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي خسائر تدني متركمة إن وجدت، يتم استهلاك الموجودات ناقص قيمها المتبقية على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة، باستخدام طريقة القسط الثابت.

إن الأعمار الإنتاجية للبنود الرئيسية لهذه الموجودات هي:

البيان	النسبة
أجهزة طبية	٢٠%
تحسينات على مباني مستأجرة	١٠% أو مدة عقد الإيجار أيهما أسبق
أجهزة أذنان حريق وأجهزة مراقبة سيارات	٢٥%
أجهزة حاسب آلي	٢٥%
أثاث ومفروشات	١٠%
مكيفات	٢٥%

إذا كان هناك مؤشر على حدوث تغير كبير في معدل الاستهلاك أو العمر الإنتاجي أو القيمة المتبقية لأصل ما، يتم تعديل انخفاض هذا الأصل مستقبلاً ليعكس التوقعات الجديدة. عند عملية البيع، يتم إثبات الفرق بين صافي متحصلات عملية البيع وصافي القيمة الدفترية للبند المباع في قائمة الربح أو الخسارة، والمدرجة في الإيرادات الأخرى أو مصروفات التشغيل الأخرى.

مشروعات تحت التنفيذ

يتم احتساب تكلفة المشروعات تحت التنفيذ على أساس التكلفة الفعلية ويتم اظهارها كمشاريع تحت التنفيذ حتى يتم الانتهاء منها ثم يتم تحويلها الى البنود المختلفة ضمن الممتلكات والألات والمعدات ومن ثم يتم البدء في استهلاكها.

الانخفاض في قيمة الموجودات

تقوم الشركة بتاريخ كل مركز مالي بإجراء مراجعة دورية للقيمة الدفترية للموجودات الملموسة للتأكد من وجود أي دليل على وقوع أي خسارة ناتجة عن انخفاض في قيمة الموجودات. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل لتحديد حجم هذه الخسارة. وفي الحالات التي لا يمكن فيها تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المدرة للنفعية التي ينتمي إليها ذلك الأصل.

وفي الحالات التي يقدر فيها المبلغ القابل للاسترداد للأصل (أو الوحدة المدرة للنفعية) بأقل من قيمته الدفترية، عندئذ تخفض القيمة الدفترية لذلك الأصل (أو الوحدة المدرة للنفعية) إلى القيمة القابلة للاسترداد لها، ويتم إثبات خسائر الانخفاض في القيمة كمصروفات فوراً في قائمة الربح أو الخسارة.

وإذا ما تم لاحقاً عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة، عندئذ تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (أو الوحدة المدرة للنفعية) إلى القيمة المعدلة القابلة للاسترداد لهذا الأصل، على ألا تزيد القيمة الدفترية بعد الزيادة عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة ذلك الأصل (أو الوحدة المدرة للنفعية) في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس قيد خسارة الانخفاض في قيمة الأصل كإيرادات فوراً في قائمة الربح أو الخسارة.

الأدوات المالية

يتم الاعتراف بالموجودات والخصوم المالية عندما تصبح الشركة طرفاً في الأحكام التعاقدية لهذه الأدوات.

يتم قياس الأصول والخصوم المالية مبدئياً بالقيمة العادلة. ويتم إضافة تكاليف المعاملة التي تتعلق بشكل مباشر بشراء الأصول والخصوم المالية أو إصدارها (بخلاف الأصول والخصوم المالية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة) إلى القيمة العادلة للأصول المالية والخصوم المالية أو خصم منها، حسب الاقتضاء، عند الاعتراف الأولي. وأن تكاليف المعاملة التي تتعلق بشكل مباشر بشراء الأصول والخصوم المالية والتي تقاس بالقيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة يتم الاعتراف بها مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة.

أولاً : الموجودات المالية

أ) الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الذمم المدينة بما في ذلك الذمم التجارية المدينة وغيرها والأرصدة البنكية والنقد بالتكلفة المطفاه وذلك باستخدام طريقة الفائدة الفعلية دون أية خسارة انخفاض في القيمة والتي يتم تحديدها في قائمة الربح أو الخسارة.

يتم تحديد إيرادات الفوائد بتطبيق معدل الفائدة الفعلي، باستثناء الذمم المدينة قصيرة الأجل حينما يكون تأثير الخصم غير جوهري.

ثانياً : المطلوبات المالية

يتم قياس المطلوبات المالية (بما في ذلك الذمم الدائنة) أولاً ولاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

تقوم الشركة بالتوقف عن الاعتراف بالمطلوبات المالية عندما يتم الوفاء بالالتزام أو إلغائه أو انتهاء صلاحيته. يتم تسجيل الفرق بين القيمة الدفترية للمطلوبات المالية المستبعدة والمبلغ المدفوع في قائمة الربح أو الخسارة.

٤-المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)
طريقة معدل الفائدة الفعلي

طريقة معدل الفائدة الفعلي هي طريقة لحساب التكلفة المطفأة لأداة الدين وتوزيع إيرادات الفوائد على الفترة ذات العلاقة. معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخصم بالضبط المبالغ النقدية المستقبلية المقدرة (بما في ذلك جميع الرسوم والنفقات المدفوعة أو المستلمة، التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي، وتكاليف المعاملة، والأقساط أو الخصومات الأخرى)، من خلال العمر المتوقع لأداة الدين، أو فترة أقصر -عند الاقتضاء- إلى صافي القيمة الدفترية عند الاعتراف الأولي للوائح أو العرف في السوق.

عقود الإيجار

الشركة كمستأجر

تقوم الشركة بإثبات أصل (حق استخدام) والتزام التأجير في تاريخ بداية عقد الإيجار. يتم مبدئياً قياس الأصل (حق الاستخدام) بالتكلفة التي تتكون من المبلغ الأولي للالتزام عقد الإيجار المعدل لأي دفعات إيجار تمت في أو قبل تاريخ البداية، يتم لاحقاً استهلاك أصل (حق الاستخدام) باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ بداية عقد الإيجار إلى نهاية العمر الإنتاجي لأصل (حق الاستخدام) أو نهاية مدة عقد الإيجار، أيهما أبكر. يتم تحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة لموجودات (حق الاستخدام) على نفس الأساس المستخدم للممتلكات والمعدات، بالإضافة إلى ذلك، يتم دورياً تخفيض أصل (حق الاستخدام) بخسائر الانخفاض في القيمة - إن وجدت.

يتم مبدئياً قياس التزام عقد الإيجار بالقيمة الحالية لدفعات عقد الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ بداية عقد الإيجار وخصمها باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار أو إذا كان ذلك المعدل يصعب تحديده بشكل موثوق، تستخدم الشركة معدل الاقتراض الإضافي.

فيما يتعلق بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات القيمة المنخفضة اختارت الشركة عدم إثبات موجودات (حق الاستخدام) والتزامات عقد الإيجار لعقود الإيجار قصيرة الأجل التي تبلغ مدتها ١٢ شهراً أو أقل وعقود الإيجار ذات القيمة المنخفضة، تقوم الشركة بإثبات دفعات عقد الإيجار المرتبطة بهذه العقود كمصروفات بقائمة الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

الشركة كمؤجر

تقوم الشركة بإثبات دفعات عقد الإيجار المستلمة بموجب عقود التأجير كإيراد بقائمة الربح أو الخسارة على أساس طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات القيمة المنخفضة

اختارت الشركة عدم إثبات موجودات (حق الاستخدام) والتزامات عقد الإيجار لعقود الإيجار قصيرة الأجل التي تبلغ مدتها ١٢ شهراً أو أقل وعقود الإيجار ذات القيمة المنخفضة، تقوم الشركة بإثبات دفعات عقد الإيجار المرتبطة بهذه العقود كمصروفات بقائمة الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

خيارات التمديد

في حالة عقود الإيجار التي توفر خياراً للتمديد، تقوم الشركة بتقييم ما إذا كان من المؤكد إلى حد معقول ممارسة خيارات التمديد عند بدء عقد الإيجار. تعيد الشركة تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة الخيارات إذا كان هناك حدث جوهري أو تغيير كبير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها.

المخزون

يتم تقييم المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل، تشمل التكلفة تكلفة الشراء والتكاليف المباشرة وغير المباشرة التي تحملها ليصل المخزون لحالته وموقعه الحالي. ويتم تقييم المخزون وفقاً لطريقة المتوسط المرجح. كما يتم تكوين مخصص للأصناف الراكدة وبطبيعة الحركة بناءً على تقديرات الإدارة بتاريخ إعداد القوائم المالية.

النقد وما في حكمه

يتمثل في النقد في الحسابات الجارية لدى البنوك والودائع تحت الطلب والنقد في الصندوق وغيرها من الاستثمارات قصيرة الأجل عالية السيولة ذات فترات استحقاق مدتها ثلاثة أشهر أو أقل. تظهر السحوبات على المكشوف في المطلوبات المتداولة في بيان المركز المالي.

الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع

يتم إثبات الالتزامات لقاء المبالغ الواجب دفعها مستقبلاً عن الخدمات المستلمة، سواء قدمت أم لم تقدم بها فواتير من قبل الموردين.

ضريبة القيمة المضافة

يعترف بالمصاريف والأصول بالصافي بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المنكبة على شراء أصول أو خدمات غير قابلة للإسترداد من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، حيث يعترف، في هذه الحالة بضرريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من بند المصاريف، حسبما يكون ملائماً

- عند إدراج الحسابات المدينة والحسابات الدائنة مع مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

المخصصات

يعترف بالمخصصات عند وجود التزام حالي (نظامي أو ضمني) على الشركة ناتج عن حدث سابق، ومن المحتمل أن يتطلب الأمر تدفق الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام، وبحيث يمكن تقدير مبلغ الالتزام بصورة موثوقة. وعندما تتوقع الشركة استرداد بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يعترف بالمبالغ المستردة كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الإسترداد مؤكدة فعلياً. ويُدْرَج المصروف المتعلق بمخصص في قائمة الربح أو الخسارة، بالصافي بعد خصم أي مبالغ مستردة. وإذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، تخصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي الذي يعكس، متى كان ذلك ملائماً، المخاطر المصاحبة لذلك الإلتزام. وعند استخدام الخصم، يعترف بالزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكلفة تمويل.

شركة بسمة أديم الطبية
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

٤-المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

التزامات منافع الموظفين

تعويضات نهاية الخدمة

يتم تحديد تعويضات نهاية الخدمة باستخدام طريقة وحدة الإضافة المتوقعة مع إجراء تقييم أكتواري بنهاية كل فترة مالية، ويتم إدراج إعادة القياس التي تشمل المكاسب والخسائر الاكتوارية في قائمة المركز المالي في حين يتم إدراج المكاسب والخسائر ضمن الدخل الشامل الآخر للفترة التي تم تكبدها فيها، ويتم إدراج إعادة القياس المعترف في الدخل الشامل الآخر ضمن الأرباح المبقاة فوراً ولا يتم إعادة إدراجه ضمن الربح أو الخسارة.

مزايا التقاعد

تقوم الشركة بسداد اشتراكات تقاعد لموظفيها السعوديين إلى مؤسسة التأمينات الاجتماعية، ويمثل مساهمة محددة، وتعتبر الدفعات كمصاريف عند تكبدها

مزايا الموظفين قصيرة الأجل

يتم الاعتراف بالالتزام عن المزايا المستحقة للموظفين بالنسبة للأجور والرواتب، والاجازة السنوية والاجازة المرضية في الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمة المتعلقة بها بالمبلغ غير المخصوم للمزايا المتوقع ان يتم دفعها مقابل تلك الخدمة.

تقاس الالتزامات المعترف بها والمتعلقة بمزايا الموظفين قصيرة الاجل بالمبلغ المتوقع أن يتم دفعه مقابل الخدمة المقدمة.

مخصص الزكاة

يتم تجنب مخصص للزكاة وفقاً لأنظمة وتعليمات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة العربية السعودية. كما يتم تقدير مخصص الزكاة وتحميله على قائمة الربح أو الخسارة، فيما تقيد أي فروقات في التقديرات عند اعتماد الربوط النهائية ويتم في ذلك الوقت إجراء التسوية اللازمة للمخصص.

الالتزامات المحتملة

لا يعترف بالالتزامات المحتملة في القوائم المالية، بل يتم الإفصاح عنها، ولا يفصح عنها ما لم يكن احتمال التدفق الخارجي للموارد المتضمن منافع اقتصادية مستبعدا. ولا يعترف بالأصل المحتمل في القوائم المالية. بل يفصح عنه عندما يكون من المحتمل تدفق منافع اقتصادية داخلية.

أسهم الخزينة

تظهر أسهم الخزينة في بند مستقل مطروحة من حقوق الملكية، لا تتمتع أسهم الخزينة بالحق في توزيعات الأرباح على المساهمين وليس لها الحق بالتصويت في إجتماعات الجمعية العامة للشركة، تظهر أسهم الخزينة بالتكلفة.

توزيعات أرباح

تسجل توزيعات الارباح الى مساهمي الشركة كإلتزام عند اقرار هذه التوزيعات. وفقاً لنظام الشركات بالمملكة العربية السعودية، يتم اقرار التوزيعات عند اعتمادها من المساهمين او تفويض من المساهمين الى مجلس الادارة بتوزيع ارباح مرحلية على مساهمي الشركة بشكل نصف سنوي او ربع سنوي بموجب قرار من الجمعية العادية ويحدد سنوياً، وذلك بما يتناسب مع وضع الشركة المالي وتدفقاتها النقدية ويخصم المبلغ المقابل مباشرة من حقوق الملكية.

علاوة الإصدار

تُسجَل علاوة الإصدار عند إصدار الأسهم بقيمة تزيد عن القيمة الاسمية لها. يتم الاعتراف بالمبلغ المحصل من الإصدار ضمن حقوق الملكية، حيث يفصل بين القيمة الاسمية للأسهم وعلاوة الإصدار. تُدرج علاوة الإصدار ضمن حقوق الملكية في قائمة المركز المالي.

لا يتم الاعتراف بعلاوة الإصدار كإيراد في قائمة الدخل. يتم استخدامها وفقاً للسياسات الداخلية والقوانين السارية.

المعاملات مع الاطراف ذات العلاقة

الطرف ذو العلاقة

الطرف ذو العلاقة هو الشخص أو الكيان المرتبط بالشركة التي تعد قوائمها المالية.

(أ) إذا كان الشخص أو أحد أعضاء أفراد أسرته وثيق الصلة بالشركة التي تعد قوائمها المالية:

- لديه سيطرة أو سيطرة مشتركة على الشركة التي تعد قوائمها المالية؛

- له تأثير جوهري على الشركة التي تعد قوائمها المالية. أو

- هو عضو في الإدارة العليا للشركة التي تعد قوائمها المالية أو الشركة الأم للشركة التي تعد قوائمها المالية.

(ب) إذا كانت المنشأة مرتبطة بالشركة التي تعد قوائمها المالية في حال تحققت أي من الشروط التالية:

- إن المنشأة والشركة التي تعد قوائمها المالية هما أعضاء في نفس الشركة (مما يعني أن كل من الشركة الأم والشركات التابعة والزميلة لها صلة بالأخرى).

- أحد الشركتين هو شركة زميلة أو مشروع مشترك للشركة الأخرى (أو شركة زميلة أو مشروع مشترك لعضو في الشركة تكون الشركة الأخرى عضوا فيها).

- كلا الشركتين هما مشروعان مشتركان لنفس الطرف الثالث.

- إحدى الشركتين هي مشروع مشترك لشركة ثالثة والشركة الأخرى هي شركة زميلة للشركة الثالثة.

- تسيطر الشركة أو يسيطر عليها بصورة مشتركة من قبل شخص محدد في الفقرة (أ).

- يكون للشخص المحدد في الفقرة (أ) '١١ له تأثير جوهري على الشركة أو يكون عضوا في الإدارة العليا في الشركة (أو الشركة الأم).

- تقدم الشركة أو أي عضو في الشركة منها جزءا من خدمات موظفي الإدارة العليا للشركة التي تعد قوائمها المالية أو إلى الشركة الأم للشركة التي تعد قوائمها المالية.

شركة بسمة أديم الطبية

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

٤-المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفقا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإنه يتم تسجيل مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من خلال قائمة الربح او الخسارة.

المعلومات القطاعية

قطاع التشغيل هو عنصر في الشركة يرتبط بأنشطتها التي من خلالها تحصل على إيرادات وتتكبد مصاريف بما في ذلك الإيرادات والمصاريف المتعلقة بالمعاملات مع أي عناصر أخرى في الشركة. يتم مراجعة كافة النتائج التشغيلية لقطاعات التشغيل بصورة منتظمة بواسطة رؤساء قطاع الأعمال في الشركة والذين يتخذون قرارات بشأن الموارد التي يتم توزيعها على القطاعات وتقييم أداءها والتي تتوفر معلوماتها المالية المفصلة. تشمل نتائج القطاع المرفوعة لرؤساء قطاع الأعمال في الشركة على بنود منسوبة مباشرة إلى القطاع وكذلك تلك التي يمكن توزيعها على أساس معقول.

الإيرادات

يتم اثبات الإيراد عند وفاء الشركة بالتزاماتها في العقود مع العملاء بالمبلغ الذي يعكس التعويض المادي الذي تتوقعه المنشأة مقابل السلع أو الخدمات. على وجه التحديد، يقدم المعيار نموذج من خمس خطوات للاعتراف بالإيرادات:

الخطوة الأولى: تحديد العقد أو العقود مع العملاء.

الخطوة الثانية: تحديد التزامات الأداء في العقد.

الخطوة الثالثة: تحديد سعر المعاملة.

الخطوة الرابعة: تحميل سعر المعاملة على التزامات الأداء في العقد.

الخطوة الخامسة: الاعتراف بالإيرادات عندما تقوم المنشأة بالوفاء بمتطلبات الأداء.

يتم الاعتراف بالإيرادات بالقدر الذي يحتمل فيه تدفق المنافع الاقتصادية إلى الشركة، ويمكن قياس الإيرادات والتكاليف، إن وجدت، بشكل موثوق. يتم الاعتراف بإيرادات خدمات المرضى عند تقديم الخدمات للمرضى.

الإيرادات الأخرى

تقيد الإيرادات الأخرى عند تحققها.

المصاريف

تتكون جميع المصروفات المباشرة والمتعلقة بتحقيق إيرادات النشاط المحملة على تكلفة الإيرادات، ويتم تصنيف باقي المصروفات ضمن البيعية والتسويقية والمصروفات العمومية والإدارية، كما يتم توزيع المصروفات المشتركة بين تكلفة الإيرادات والمصروفات العمومية والإدارية، يتم توزيع المصروفات المشتركة وفقاً لأسس ثابتة.

تكاليف التمويل

ترسمل تكاليف الاقتراض، المرتبطة مباشرة بشراء أو إنشاء أو إنتاج أصل ما، يستغرق بالضرورة فترة زمنية طويلة لتجهيزه للاستخدام المقصود منه أو بيعه، كجزء من تكلفة الأصل. وتحمل تكاليف الاقتراض الأخرى كافة ضمن المصاريف في الفترة التي تتكبد بها. وتتألف تكاليف الاقتراض من تكاليف الفوائد والتكاليف الأخرى التي تتكبدها الشركة عند اقتراض الأموال.

ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة باستخدام المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة كما في نهاية السنة.

المقاصة

يتم إجراء مقاصة بين الموجودات المالية والمطلوبات واطهار المبلغ الصاقي في قائمة المركز المالي فقط عندما تتوفر الحقوق القانونية الملزمة وكذلك عندما يتم تسويتها على أساس المقاصة أو يكون تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

شركة بيسمة أدبم الطبية
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية (تكملة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

٥- الممتلكات والمعدات، صافي

التكلفة	أجهزة طبية	تحسينات على مباني مستأجرة	أجهزة إنذار حريق وأجهزة مراقبة	سيارات	أجهزة حاسب آلي	مفروشات وأثاث	مكيفات	مشاريع تحت التنفيذ	الإجمالي
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٥م	٢,٩٤٤,٩١٠	١,٩٩٦,٣٢١	١٧٢,٠٤٦	١٤٦,٥٠٠	١٠٤,٩٥٦	١٢٤,٣٤٧	١٩٥,٥٨٤	١,١٦٤,٣٥٦	٦,٨٤٩,٠٢٠
إضافات خلال السنة	٩٢٢,٢٢٣	١١٧,٤٢٧	٤١,٤٠٩	٩٩,٢٩٠	٨٣,٩٥٨	٥٠٨,٧١١	٤٣٢,٨٧٨	٤,٤٧٣,٨٤٦	٦,٦٧٩,٧٤٢
استبعادات خلال السنة	(٢٣٠,٠٠٠)	-	-	(٣٩,٠٠٠)	-	-	-	-	(٢٦٩,٠٠٠)
المحول من المشاريع تحت التنفيذ	١,٤٥٤,٧١٢	٣,٤١٤,٢٥٧	-	-	٩١,٩١٠	٢١,٠١٢	١٠٤,٢٨٥	(٥,٠٨٦,١٧٦)	-
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م	٥,٠٩١,٨٤٥	٥,٥٢٨,٠٠٥	٢١٣,٤٥٥	٢٠٦,٧٩٠	٢٨٠,٨٢٤	٦٥٤,٠٧٠	٧٣٢,٧٤٧	٥٥٢,٠٢٦	١٣,٢٥٩,٧٦٢
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٥م	٢,٠٩٦,٥٨٢	٨٠٣,٧٣٣	١٥٥,٠١٤	٢٨,٨٧١	٣٤,٢٢٥	٧٣,٤٥١	١٣١,٣٤٩	-	٣,٣٢٣,٢٢٥
المحول على السنة	٤٧٢,٤٤٦	٣٧٥,٠٠٠	١٠,١١٨	٣٣,٨١٩	٣٤,٣١٣	٤٩,١٣٩	٥٧,٩٣٦	-	١,٠٣٢,٧٧١
الاستبعادات خلال السنة	(٢٣٠,٠٠٠)	-	-	(٢٨,٤٣٨)	-	-	-	-	(٢٥٨,٤٣٨)
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م	٢,٣٣٩,٠٢٨	١,١٧٨,٧٣٣	١٦٥,١٣٢	٣٤,٢٥٢	٦٨,٥٣٨	١٢٢,٥٩٠	١٨٩,٢٨٥	-	٤,٠٩٧,٥٥٨
صافي القيمة التقديرية	٢,٧٥٢,٨١٧	٤,٣٤٩,٢٧٢	٤٨,٣٢٣	١٧٢,٥٣٨	٢١٢,٢٨٦	٥٣١,٤٨٠	٥٤٣,٤٦٢	٥٥٢,٠٢٦	٩,١٦٢,٢٠٤

- بلغت تكلفة الممتلكات والمعدات المهلكة تقريبا ولا تزال قيد الاستخدام مبلغ ١,٧٢٠,٧٩٥ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م: ١,٥٠٨,١٠٨ ريال سعودي).
- تشمل التحسينات على مباني مستأجرة في تحسينات على مباني فروع الشركة وسكن الموظفين بموجب عقود إيجار وترواح مدة الإيجار من خمس سنوات إلى عشر سنوات (إيضاح ٦).
- خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م بلغت تكاليف التمويل المرسمة من فوائد التزامات عقود الإيجار على المشروع تحت التنفيذ مبلغ ٧٢,٦٠٥ ريال سعودي (إيضاح ٦).
- خلال السنة انتهت الشركة من إنشاء فرع جديد للشركة بلغت تكلفته ٥,٠٨٦,١٧٦ ريال سعودي وقامت بتحويله من المشاريع تحت التنفيذ إلى الممتلكات والمعدات.
- تشمل المشاريع تحت التنفيذ القائمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م بمبلغ ٥٥٢,٠٢٦ ريال سعودي في تكلفة إنشاء فرع جديد للشركة يتمثل في مركز لتقديم خدمات طب الأسنان ومن المتوقع الانتهاء منه في نهاية الربع الثالث للعام ٢٠٢٦م (إيضاح ٢٧).
- تم كويب مصروف الاستهلاك كما يلي:

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي
٤٠٦,٤٠٣	٦٩٨,١٢٩
٢٢٢,٨٢٨	٣٣٤,٦٤٢
٦٢٤,٢٣١	١,٠٣٢,٧٧١

تكلفة الإيرادات (إيضاح ١٨)
مصروف صومية وإدارية (إيضاح ٢٠)

شركة بيسمة أدبم الطبية
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية (تكملة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

٥- الممتلكات والمعدات، صافي (تكملة)

التكلفة	أجهزة طبية	تحسينات على مباني مستأجرة	أجهزة إنذار حريق وأجهزة مراقبة	سيارات	أجهزة حاسب آلي	مفروشات وأثاث	مكيفات	مشاريع تحت التنفيذ	الإجمالي
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٤م	٢,٩٠٨,٧٣٣	١,٩٤٢,٣٢١	١٧٢,٠٤٦	١٣٩,٠٠٠	٥٥,٤٤٥	١١٠,٣٥١	١٨٥,٥٤٣	١١٨,٥٠٠	٥,٥٣١,٩٣٩
إضافات خلال السنة	٣١,١٧٧	٥٤,٠٠٠	-	١٠٧,٥٠٠	٤٩,٥١١	١٣,٩٩٦	١٠,٠٤١	١,٠٤٥,٨٥٦	١,٣١٧,٠٨١
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٢,٩٤٤,٩١٠	١,٩٩٦,٣٢١	١٧٢,٠٤٦	٢٤٦,٥٠٠	١٠٤,٩٥٦	١٢٤,٣٤٧	١٩٥,٥٨٤	١,١٦٤,٣٥٦	٦,٨٤٩,٠٢٠
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٤م	١,٢٤٩,٤٣٨	٦٠٦,٧٢٥	١٤٣,٨٧٢	١٣,٨١٢	١٩,٨٥٠	٦١,٧٧٣	١٠٣,٥٧٣	-	٢,٦٩٨,٩٩٤
المحول على السنة	٣٤٧,١٤٤	١٩٧,٠٠٨	١١,١٤٢	١٥,٠٥٨	١٤,٣٧٥	١١,٦٧٨	٢٧,٧٧٦	-	٦٢٤,٢٣١
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٢,٠٩٦,٥٨٢	٨٠٣,٧٣٣	١٥٥,٠١٤	٢٨,٨٧١	٣٤,٢٢٥	٧٣,٤٥١	١٣١,٣٤٩	-	٣,٣٢٣,٢٢٥
صافي القيمة التقديرية	٨٤٨,٢٣٨	١,١٩٢,٥٨٨	١٧,٠٣٢	١١٧,٢٢٩	٧٠,٧٣١	٥٠,٨٩٦	٦٤,٢٣٥	-	٣,٥٢٥,٧٩٥

٦- عقود الإيجار

تتعلق أصول حق الاستخدام في عقود إيجار مباني فروع الشركة وسكن الموظفين، ويتم استهلاكها على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار وتتراوح مدة الإيجار من خمس سنوات إلى عشر سنوات.

أ- الحركة على أصول حق استخدام (مباني)، صافي

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي

٥,٣٤٥,٠٣٠	١٣,٦٥٨,١١٩
٨,٣١٣,٠٨٩	٣,٦٩٨,٠١٩
١٣,٦٥٨,١١٩	١٧,٣٥٦,١٣٨

التكلفة

الرصيد كما في بداية السنة
الإضافات خلال السنة
الرصيد كما في نهاية السنة

٨٥١,٢٨٦	١,٤٧٩,٨٣٠
٦٢٨,٥٤٤	١,٦٧٨,٥٦٦
١,٤٧٩,٨٣٠	٣,١٥٨,٣٩٦

الاستهلاك المتراكم

الرصيد كما في بداية السنة
المحمل على السنة (إيضاح ١٨)
الرصيد كما في نهاية السنة

١٢,١٧٨,٢٨٩	١٤,١٩٧,٧٤٢
------------	------------

صافي القيمة الدفترية
الرصيد كما في نهاية السنة

ب- الحركة على التزامات عقود الإيجار

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي

٤,٣٧١,٥٧٧	١١,٧٩١,٧٤٧
٨,٣١٣,٠٨٩	٣,٦٩٨,٠١٩
٣٣٨,٠٤٠	٨٢٥,٧٣٩
٢,٠٤١	-

الرصيد كما في بداية السنة
الإضافات خلال السنة
إطفاء الفوائد خلال السنة
تسويات خلال السنة

(١,٢٣٣,٠٠٠)	(٢,٠٣٧,٩٧٧)
١١,٧٩١,٧٤٧	١٤,٢٧٧,٥٢٨

المسدد خلال السنة
الرصيد كما في نهاية السنة

تم تبويب الرصيد كما يلي:

١٠,٧٦٦,١٦٤	١٢,٨٧١,١٩٢
١,٠٢٥,٥٨٣	١,٤٠٦,٣٣٦

الجزء غير المتداول
الجزء المتداول

تم تبويب تكاليف التمويل كما يلي:

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي

٣٣٨,٠٤٠	٧٥٢,١٣٤
-	٧٣,٦٠٥
٣٣٨,٠٤٠	٨٢٥,٧٣٩

تكاليف التمويل (إيضاح ٢٢)
مشاريع تحت التنفيذ (إيضاح ٥)

ان مدفوعات الإيجار والمصاريف المتعلقة بالتزامات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م كانت كما يلي:

الإجمالي	غير المتداول	المتداول
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي

١٧,١٦٩,١٤٧	١٤,٨٧٤,٨٤٤	٢,٢٩٤,٣٠٣
(٢,٨٩١,٦١٩)	(٢,٠٠٣,٦٥٢)	(٨٨٧,٩٦٧)
١٤,٢٧٧,٥٢٨	١٢,٨٧١,١٩٢	١,٤٠٦,٣٣٦

مدفوعات عقود الإيجار

تكاليف التمويل

صافي القيمة الحالية

ان مدفوعات الإيجار والمصاريف المتعلقة بالتزامات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م كانت كما يلي:

الإجمالي	غير المتداول	المتداول
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي

١٥,٢٩١,٠٠٠	١٣,٥٨٣,٠٠٠	١,٧٠٨,٠٠٠
(٣,٤٩٩,٢٥٣)	(٢,٨١٦,٨٣٦)	(٦٨٢,٤١٧)
١١,٧٩١,٧٤٧	١٠,٧٦٦,١٦٤	١,٠٢٥,٥٨٣

مدفوعات عقود الإيجار

تكاليف التمويل

صافي القيمة الحالية

٧- المخزون، صافي

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي

١,١٩١,٩٠٦	١,١٧٩,٤٠٦
(٤٤,٣٤٨)	(١٩,٤٤٥)
١,١٤٧,٥٥٨	١,١٥٩,٩٦١

مخزون مستلزمات وأدوات طبية
بخصم: مخصص مخزون بطيء الحركة

إن الحركة على مخصص مخزون بطيء الحركة هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي

-	٤٤,٣٤٨
٤٤,٣٤٨	(٢٤,٩٠٣)
٤٤,٣٤٨	١٩,٤٤٥

الرصيد كما في بداية السنة
(المردود)/ المكون خلال السنة
الرصيد كما في نهاية السنة

٨- المصاريف المدفوعة مقدما والموجودات الأخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي

٥٨٤,٠٦٥	١,٦١٣,٩٣٠
٣٧٢,٩٩٠	٤٨١,٥٦٥
١٩,٤٥٤	١٨٨,٢٣١
١٤,١٨٦	١٧,٨٩٢
٩٩٨	٥٦,٩٥٧
٩٩١,٦٩٣	٢,٣٥٨,٥٧٥

ضريبة القيمة المضافة
مصاريف مدفوعة مقدما
تأمينات مستردة
ذمم وعهد موظفين
أخرى

٩- النقد وما في حكمه

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي

١٦,٠٣٠,٠٥٢	٣٩,٣٣٦,٤٨٢
١,٩٠٧	١٢,١٧١
٤,٠١٤,٥٨٩	-
٢٠,٠٤٦,٥٤٨	٣٩,٣٤٨,٦٥٣

أرصدة لدى البنوك

نقد في الصندوق

ودائع مباحات اسلامية استثمارية

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م قامت الشركة بإبرام اتفاقيات مع بنوك محلية للاستثمار في ودائع بنكية متوافقة مع الشريعة الإسلامية لمدة تتراوح بين ٣٠ يوم إلى ٩٠ يوم وبهامش ربح يتراوح بين ٤,٩٠% و ٥,٧٦%. بلغ إجمالي العائد على تلك الودائع خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م مبلغ ٨٤٤,١١١ ريال سعودي (٢٠٢٤م: ١٠٣,٣١٤ ريال سعودي)، (إيضاح ٢١).

١٠- رأس المال الإضافي

يتمثل رأس المال الإضافي في قيمة الأسهم المتنازل عنها من قبل المساهمين بقيمة ١,٦٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة، مقابل أسهم الخزينة (إيضاح ١٢). وذلك بناء على محضر اجتماع الجمعية العامة غير العادية للشركة المنعقد بتاريخ ٢١ ذو الحجة ١٤٤٥هـ (الموافق ٢٧ يونيو ٢٠٢٤م)، ان حركة رأس المال الإضافي هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي

١,١٤٢,٧٤٨	١,٦٠٠,٠٠٠
١,٦٠٠,٠٠٠	-
(١,١٤٢,٧٤٨)	-
١,٦٠٠,٠٠٠	١,٦٠٠,٠٠٠

الرصيد كما في بداية السنة
المتنازل عنه خلال السنة
المحول الى رأس المال (إيضاح ١)
الرصيد كما في نهاية السنة

١١- علاوة الإصدار

بتاريخ ٢١ ذو الحجة ١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٧ يونيو ٢٠٢٤ م)، وافقت الجمعية العامة على زيادة رأس مال الشركة من ١٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وذلك عن طريق إصدار عدد ٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم جديد يكتتب بها مساهمين جدد من خلال الاكتتاب العام في السوق الموازية، حيث بلغت القيمة الاسمية للسهم الواحد ١ ريال سعودي.
بتاريخ ٤ شعبان ١٤٤٦ هـ (الموافق ٣ فبراير ٢٠٢٥ م) تم إدراج وبدء تداول أسهم الشركة في السوق الموازية، حصلت الشركة مقابل إصدار أسهم جديدة بعدد ٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم مبلغ ١٧,٦٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقابل ٤,٤ ريال سعودي للسهم الواحد (سعر السوق)، تم تحويل فرق المبلغ بين القيمة الاسمية للسهم والقيمة السوقية بمبلغ ١٢,٥٣٣,٠٠٠ ريال سعودي إلى حساب علاوة الإصدار بعد رفع رأس المال بمبلغ ٤,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وخصم تكاليف الإصدار والبالغة ١,٠٦٧,٠٠٠ ريال سعودي.

١٢- أسهم الخزينة

بتاريخ ٢١ ذو الحجة ١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٧ يونيو ٢٠٢٤ م) قرر المساهمين في اجتماع الجمعية العامة للشركة، الموافقة على تخصيص ١,٦٠٠,٠٠٠ سهم من أسهمها العادية وذلك من خلال تنازل المساهمين عن نسبة ١٠% من رأس المال لصالح الشركة، بواقع ١ ريال سعودي للسهم بقيمة ١,٦٠٠,٠٠٠ ريال سعودي والاحتفاظ بها كأسهم خزينة، بهدف تخصيصها ضمن برامج أسهم الموظفين، علماً بأن هذا البرنامج لم يتم تفعيله بعد. تم تنازل المساهمين بنسبة ملكية كل مساهم.

١٣- التزامات منافع الموظفين

أ- تقوم الشركة بتحديد القيمة الحالية للالتزامات منافع الموظفين بإجراء تقييم إكتواري بطريقة وحدة الإضافة المتوقعة بعد الأخذ في الاعتبار مجموعة الافتراضات الآتية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٥%	٥,٤%
٣%	٣%
٤,٣%	٤%

معدل الخصم

معدل زيادة المزايا

معدل دوران الموظفين

ب- إن حركة التزامات منافع الموظفين هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
ريال سعودي	ريال سعودي
٢٠٠,٧٠٢	٥٥١,٥٧٢
١٠٦,٧٠٠	٢٠٦,٢٩٧
٨,٤٧٢	٢٥,٩٢٨
٢٩٢,٦٧٤	٧٣,٧١٦
(٥٦,٩٧٦)	(١٢٠,٨٠١)
٥٥١,٥٧٢	٧٣٦,٧١٢

رصيد التزامات منافع الموظفين كما في بداية السنة

المدرج بقائمة الربح أو الخسارة

تكلفة الخدمة الحالية

إطفاء الفائدة (إيضاح ٢٢)

المدرج ضمن بنود الدخل الشامل الآخر

إعادة قياس التزامات منافع الموظفين

المسدد خلال السنة

رصيد التزامات منافع الموظفين كما في نهاية السنة

ج- تحليل الحساسية في التزامات منافع الموظفين:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	أساس
ريال سعودي	ريال سعودي	
٦١٢,١٦٩	٨١٠,٤٦٣	زيادة بنسبة ١%
٤٩٩,٥٦٢	٦٧٣,٠٠١	نقص بنسبة ١%
٥٠٣,٣٠٨	٦٧٨,٠٦٣	زيادة بنسبة ١%
٦٠٨,٦٢١	٨٠٥,٥٨١	نقص بنسبة ١%
٣١,٠٧	٣٢,٢	

معدل التغير في الرواتب

معدل الخصم

افتراض دراسة إحصائية للموظفين لبيانات العضوية

متوسط الأعمار عند تاريخ التقييم

١٣- التزامات منافع الموظفين (تتمة)

فيما يلي تحليل الاستحقاق المتوقع لالتزامات منافع الموظفين غير المخصومة:

السنوات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	السنة الأولى
ريال سعودي	ريال سعودي	
٦٦,٠٤٤	١١٨,١٨٤	السنة الثانية
٦١,٧٥٧	٧٧,١٣٦	السنة الثالثة
٤٣,٧٥٣	٦١,٥٨٨	السنة الرابعة
٣٥,٩٤٩	٥٢,٦٠٢	السنة الخامسة
٣٢,٨٤١	٤٩,٠٢٢	السنة السادسة وما بعدها
٧٣٤,٠٣٣	٩٤٥,٥٠٣	

أجري تحليل الحساسية أعلاه بناء على طريقة يتم بموجبها توقع الأثر على التزامات المكافآت المحددة للموظفين نتيجة للتغيرات المعقولة في الافتراضات الأساسية التي تحدث في نهاية السنة المالية. يعتمد تحليل الحساسية على حدوث تغير في الافتراضات الهامة، مع بقاء كافة الافتراضات الأخرى ثابتة. وقد لا يمثل تحليل الحساسية تغييراً فعلياً في التزام المكافآت المحددة للموظفين؛ ذلك أنه من غير المرجح أن تتسبب التغيرات في الافتراضات بمعزل عن بعضها البعض.

١٤- المصاريف المستحقة والمطلوبات الأخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	أتعاب أطباء مستحقة
ريال سعودي	ريال سعودي	
٩٧٢,٧٤٦	١,٣٨٨,٤١٨	مكافأة مجلس الإدارة ولجنة المراجعة
٣٠٠,٠٠٠	٦٠٤,٠٠٠	مخصص اجازات وتذاكر سفر
٢٢٣,٧٨٢	٢٥٥,٦٧٨	مصاريف مستحقة
١٦٦,٤٢٨	١٦٨,٩٩٢	دفعات مقدمة من عملاء
١٠,٠٧٥	٥٦,٢١٦	
١,٦٧٣,٠٣١	٢,٤٧٣,٣٠٤	

- يتمثل مبلغ أتعاب الأطباء المستحقة في نسب أطباء المراكز الطبية مقابل تقديم الخدمات الطبية للمرضى ويتم احتسابها من صافي الأيراد الذي حققه كل طبيب خلال السنة.

- يتضمن مبلغ أتعاب الأطباء المستحقة في أرصدة مستحقة لأطراف ذات علاقة بلغت قيمتها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م ٢٣٥,٧٦٣ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م ٢٧٣,٥٠٣ ريال سعودي).

١٥- المعاملات مع الأطراف ذات علاقة

تتعامل الشركة من خلال أنشطتها العادية مع الأطراف ذات العلاقة، وتتضمن هذه المعاملات الخدمات التشغيلية.

تتمثل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة كما في ٣١ ديسمبر كما يلي:

حجم المعاملات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		طبيعة العلاقة		طبيعة المعاملات		الطرف ذو العلاقة
٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	مدن	مدن	مدن	مدن	
ريال سعودي	ريال سعودي	دائن	دائن	دائن	دائن	
٢,٧٩٩,٧٧٨	٢,٨١٣,٢٣٠	٣,٩١٧,٦٦٠	٣,٨٥٥,٤٠٠	خدمات	مساهمين، أعضاء مجلس إدارة	مساهمين - أطباء

١٦- مخصص الزكاة

أ- إن العناصر الرئيسية لوعاء الزكاة هي كالتالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي
٣٤,٣٤٩,٩٢١	٤٦,٤٠٣,٩٠٥
(١٥,٧٠٤,٠٨٤)	(٢٣,٣٥٩,٩٤٦)
٦,٧٨٢,٨٠٢	٨,٢٤٩,٣٦٥

حقوق ملكية ومطلوبات أخرى
موجودات غير متداولة وحسميات أخرى
صافي الربح المعدل للسنة

ب- إن حركة مخصص الزكاة خلال السنة هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي
١٨٦,٤٩١	٤٨١,٩٤٧
-	١,٤١٢
٤٨١,٩٤٧	٩٤٤,٧٦٩
(١٨٦,٤٩١)	(٤٧٨,٥٩٠)
٤٨١,٩٤٧	٩٤٩,٥٣٨

الرصيد كما في بداية السنة
فروقات زكوية
المكون خلال السنة
المسدد خلال السنة
الرصيد كما في نهاية السنة

ج- الموقف الزكوي

قدّمت الشركة الإقرارات الزكوية عن السنوات منذ التأسيس وحتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وحصلت على شهادات الزكاة لهذه السنوات، خلال السنة الحالية استلمت الشركة إشعار ربط زكوي عن عام ٢٠٢٤م بمبلغ وقدره ١,٤١٢ ريال سعودي حيث قامت الشركة بتسوية هذا المبلغ وتم سداده خلال السنة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

١٧- الإيرادات

يتم الاعتراف بإيرادات الشركة عند نقطة زمنية معينة، تتمثل الإيرادات في الخدمات الطبية المقدمة للمرضى، ويتم تقديم كافة الخدمات من خلال فروع الشركة في المملكة العربية السعودية، بلغت إيرادات الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م مبلغ ٤٥,٤٥٦,٩٠٠ ريال سعودي (٢٠٢٤م: ٣٣,٩١٨,٧٨٦ ريال سعودي).

١٨- تكلفة الإيرادات

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي
١٠,٤٧٣,٨٥٩	١٤,٠٩٥,٢٩٢
٧,١٧٦,١٨١	٩,٣٥٠,٩٧٦
٣,٦٠٩,٢٠٩	٥,٥٨٩,٦٩٧
٦٢٨,٥٤٤	١,٦٧٨,٥٦٦
٤٠١,٤٠٣	٦٩٨,١٢٩
٥١٦,٥٦٠	٧٢٥,٧٩٧
٢٢,٨٠٥,٧٥٦	٣٢,١٣٨,٤٥٧

أتعاب الأطباء
مصاريف معاملة ومستلزمات طبية مستهلكة
رواتب وأجور وما في حكمها
استهلاك أصول حق استخدام (إيضاح ٦)
استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ٥)
أخرى

١٩- مصاريف بيعية وتسويقية

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي
٤٠١,٠٨٨	٥٥٥,٤٥٠
١٥٤,٦٣٢	٣١٤,٤٥٢
٥٤,٨٤٣	١٢٩,٥٣٥
٦١٠,٥٦٣	٩٩٩,٤٣٧

رسوم بنكية
دعاية وإعلان
عمولة شركات التسويق

٢٠- المصاريف العمومية والإدارية

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي
١,٧٠٥,٨٣٦	٢,٠٣٤,٤٢٣
٧٤٥,٧٣٧	٦٩٥,٣٦٩
٣٠٠,٠٠٠	٦٠٤,٠٠٠
٢٢٢,٨٢٨	٣٣٤,٦٤٢
١٦٠,٣٩٣	٢١٧,٤٧٣
٢٠٩,٦٥٢	١٧٦,٣٥٤
٣٠,٠٨١	٤٦,٧٤٣
١١٢,٢٩٦	١٥٣,٠٠٠
٣,٤٨٦,٨٢٣	٤,٢٦٢,٠٠٤

رواتب وأجور وما في حكمها
أتعاب مهنية واستشارات
مكافأة مجلس الإدارة ولجنة المراجعة (إيضاح ٢٥)
استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ٥)
رسوم حكومية واشتركاكات
التأمينات الاجتماعية
اصلاح وصيانة
أخرى

٢١- الإيرادات الأخرى، بالاصافي

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي
١٠٣,٣١٤	٨٤٤,١١١
٥٦,٧٤٥	٦٥,٩٧٣
-	٣٥,٤٣٨
(٢,٠٤١)	-
١٥٨,٠١٨	٩٤٥,٥٢٢

عوائد ودائع مرابحات إسلامية استثمارية (إيضاح ٩)
إيرادات دورات تدريبية
أرباح بيع ممتلكات ومعدات
تسويات عقود الأيجز

٢٢- تكاليف التمويل

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي
٣٣٨,٠٤٠	٧٥٢,١٣٤
٨,٤٧٢	٢٥,٩٢٨
٣٤٦,٥١٢	٧٧٨,٠٦٢

إطفاء فوائد التزامات عقود الإيجار (إيضاح ٦)
فوائد إطفاء التزامات منافع الموظفين (إيضاح ١٣)

٢٣- ربحية السهم الأساسية والمخفضة من صافي ربح السنة

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة بقسمة صافي ربح السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة، ليس لدى الشركة أسهم مخفضة محتملة، وبالتالي فإن ربحية السهم المخفضة تساوي ربحية السهم الأساسية. يعكس الجدول أدناه بيانات الربح والأرباح المستخدمة في احتساب الربحية الأساسية والمخفضة للسهم:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي
٦,٣٠٠,٨٥٥	٧,٣٠٤,٥٩٦
١١,٥٥٠,٦٨٥	١٨,٠٣٨,٣٥٦
٠,٥٥	٠,٤٠

صافي ربح السنة
المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة
نصيب السهم الأساسي في صافي ربح السنة

٢٤- المعلومات القطاعية

تتعلق المعلومات القطاعية بنشاط الشركة والتي اعتمدت عليها إدارة الشركة كأساس لإعداد المعلومات المالية الخاصة بها، بما يتفق مع طرق إعداد التقارير الداخلية.

تتضمن موجودات ومطلوبات ونشاط التشغيل على بنود تتعلق بصورة مباشرة بقطاع واحد وهو قطاع تقديم الخدمات الطبية للمرضى ويتم تحديد تلك الخدمات بناءً على تشخيص الطبيب، ولا يوجد خدمات أخرى للشركة. يتم أداء خدمات الشركة داخل المملكة العربية السعودية، وتقوم الشركة بتقديم خدماتها بالكامل من خلال المراكز الطبية المملوكة للشركة.

٢٦- إدارة المخاطر والقيمة العادلة (تتمة)

مخاطر العملات

تظهر مخاطر العملات من التغيرات والتذبذبات المحتملة في معدلات العملات التي تؤثر على الربح المستقبلي أو القيم العادلة للأدوات المالية وتراقب الشركة تقلبات أسعار العملات وتعتقد ان تأثير مخاطر أسعار العملات ليس جوهرياً.

القيمة العادلة

ان القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية للشركة لا تختلف جوهرياً عن القيمة الدفترية الواردة في القوائم المالية.

مخاطر أسعار السوق

إن مخاطر السوق هي المخاطر التي تنشأ من التغيرات في القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية بسبب تغيير أسعار السوق. أسعار السوق تحتوي على ٣ أنواع: مخاطر معدل الفائدة، مخاطر العملات ومخاطر أخرى للأسعار مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر أسعار السلع، وتشمل الالتزامات المالية التي تتأثر بمخاطر سعر السوق على الذمم الدائنة.

مخاطر معدل الفائدة

تقوم الشركة بإدارة مخاطر أسعار الفائدة من خلال استخدام الديون والودائع بأسعار ثابتة. وتراقب الشركة التغيرات في أسعار الفائدة، كما قدرت الإدارة التأثير على ربح السنة الناتج بسبب الزيادة أو الانخفاض في أسعار الفائدة بأنه غير جوهري.

٢٧- الارتباطات الرأسمالية

لدى الشركة ارتباطات رأسمالية متمثلة في أعمال انشاء وتجهيز فرع للشركة ضمن المشاريع تحت التنفيذ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م مبلغ ١,٤٢٥,٤٧٧ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م بمبلغ ٣,١٦٨,٢٢٣ ريال سعودي) (إيضاح ٥).

٢٨- المعاملات غير النقدية

تتمثل المعاملات غير النقدية فيما يلي:

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٨,٣١٣,٠٨٩	٣,٦٩٨,٠١٩	اضافات أصول حق استخدام مقابل التزامات عقود الإيجار المحول من فوائد التزامات عقود الإيجار الى المشاريع تحت التنفيذ
-	٧٣,٦٠٥	المحول من الأرباح المبقاة الى رأس المال
٨,٢٥٧,٢٥٢	-	رأس مال إضافي مقابل أسهم خزينة
١,٦٠٠,٠٠٠	-	المحول من رأس المال الإضافي الى رأس المال
١,١٤٢,٧٤٨	-	

٢٩- أرقام المقارنة

تم إعادة تبويب بعض أرقام سنة المقارنة لتتوافق مع تبويب السنة الحالية، يوضح الجدول التالي أثر إعادة التويب على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م:

٢٠٢٤م	٢٠٢٤م	٢٠٢٤م	
بعد إعادة التويب	إعادة التويب	قبل إعادة التويب	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
(٢٢,٨٠٥,٧٥٦)	١٠٠,٣٧٤	(٢٢,٩٠٦,١٣٠)	تكلفة الإيرادات
(٦١٠,٥٦٣)	(٦١٠,٥٦٣)	-	مصاريف بيعية و تسويقية
(٣,٤٨٦,٨٢٣)	٥٥٤,٥٣٧	(٤,٠٤١,٣٦٠)	مصاريف عمومية وإدارية
(٤٤,٣٤٨)	(٤٤,٣٤٨)	-	المكون من مخصص مخزون بطيء الحركة

٣٠- عام

تم تقريب الأرقام الواردة بالقوائم المالية إلى أقرب ريال سعودي.

٣١- الأحداث اللاحقة

في رأي الإدارة، لم تكن هناك أحداث لاحقة هامة بعد ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م وحتى تاريخ اعتماد القوائم المالية يمكن ان يكون لها تأثير جوهري على القوائم المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م.

٣٢- اعتماد القوائم المالية

تمت الموافقة على اعتماد القوائم المالية من قبل مجلس إدارة الشركة بتاريخ ٢٥ رمضان ١٤٤٧هـ (الموافق ١٤ مارس ٢٠٢٦م).

٢٥- المعاملات مع كبار الشركة التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة

يمنح أعضاء مجلس الإدارة مكافأة وبدل حضور جلسات مجلس الإدارة واجتماعات لجان المجلس. ويمنح الرؤساء التنفيذيين مكافأة ثابتة نتيجة لمهام إدارتهم ومسؤولياتهم المباشرة. يتقاضى كبار المسؤولين التنفيذيين بما فيهم المدير التنفيذي والمدير المالي التنفيذي مكافآت وفقاً لعقد التوظيف الموقع معهم. يعرض الجدول التالي تفاصيل التعويضات والمكافآت التي تستحق لأعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين واللجان المنبثقة وموظفي الإدارة العليا:

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		طبيعة المعاملة	
٢٠٢٤م	٢٠٢٥م	٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
٥٦٨,٦٥٠	٥٨٢,٢٤٥	رواتب ومكافآت وبدلات وحوافز	٧٨,٢٨٤
-	٨٠,٩٤٦	مكافأة نهاية الخدمة	٦٠٤,٠٠٠
-	-	مكافآت وبدلات حضور	-

٢٦- ادارة المخاطر والقيمة العادلة

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في الصعوبات التي تواجهها منشأة ما في توفير الأموال للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. يمكن أن تنتج مخاطر السيولة عن عدم المقدرة على بيع موجودات مالية ما بشكل سريع وبمبلغ يقارب القيمة العادلة لها. فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية في نهاية السنة المالية. تم عرض المبالغ بالإجمالي وغير مخصصة وتتضمن مدفوعات الفائدة المقدرة حتى تاريخ الاستحقاق، ولدى الشركة أيضا سياسة لتقدير التدفقات النقدية ذات ديناميكية عالية ونظام يمكن من خلاله تقدير تواريخ استحقاقات التزاماتها ووضع الخطط الملزمة لتوفير الموارد المطلوبة للوفاء بهذه الالتزامات في وقتها.

فيما يلي بيان إستحقاق المطلوبات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م	أقل	٣ أشهر أو أكثر من ٣ أشهر إلى سنة	أكثر من ١٠ سنوات	أكثر من ١٠ سنوات	أكثر من ١٠ سنوات	القيمة الدفترية الإجمالي
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
-	١١٨,١٨٤	٢٤٠,٣٤٨	٩٤٥,٥٠٣	١,٣٠٤,٠٣٥	٧٣٦,٧١٢	١٩,١٤٦,٤٣٥
١١٠,٠٠٠	٢,١٨٤,٣٠٣	١٤,٨٧٤,٨٤٤	-	١٧,١٦٩,١٤٧	١٤,٢٧٧,٥٢٨	٢٢,٦٠٥,٣٧٧
١,٧١٥,١٠٧	-	-	-	١,٧١٥,١٠٧	١,٧١٥,١٠٧	٩٤٥,٥٠٣
٢,٤١٧,٠٨٨	-	-	-	٢,٤١٧,٠٨٨	٢,٤١٧,٠٨٨	١٥,١١٥,١٩٢
٤,٢٤٢,١٩٥	-	-	-	٤,٢٤٢,١٩٥	٤,٢٤٢,١٩٥	١٥,١١٥,١٩٢

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣ أشهر أو أقل	أكثر من ٣ أشهر إلى سنة	أكثر من ١٠ سنوات	أكثر من ١٠ سنوات	أكثر من ١٠ سنوات	القيمة الدفترية الإجمالي
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
-	٦٦,٠٤٤	١٧٤,٣٠٠	٧٣٤,٠٣٣	٩٧٤,٣٧٧	٥٥١,٥٧٢	١٩,١٤٦,٤٣٥
-	١,٧٠٨,٠٠٠	١٣,٥٨٣,٠٠٠	-	١٥,٢٩١,٠٠٠	١١,٧٩١,٧٤٧	٢٢,٦٠٥,٣٧٧
١,٠٨٠,٥٢٠	-	-	-	١,٠٨٠,٥٢٠	١,٠٨٠,٥٢٠	٩٤٥,٥٠٣
٥١٧,٥١٥	-	-	-	١,٦٦٢,٩٥٦	١,٦٦٢,٩٥٦	١٥,١١٥,١٩٢
١,٥٩٨,٠٣٥	-	-	-	١,٦٦٢,٩٥٦	١,٦٦٢,٩٥٦	١٥,١١٥,١٩٢

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم التزام أحد الاطراف لعقود الادوات المالية بالوفاء بالتزاماته التعاقدية مما يؤدي الى تكبد الشركة لخسائر مالية، تتعامل الشركة مع بنوك محلية ذات تصنيف ائتماني يتراوح من A- وأعلى، تتعرض الشركة لمخاطر الائتمان على ارصدة النقد لدى البنوك وودائع المراجحات الاستثمارية المتوافقة مع الشريعة الاسلامية كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
ريال سعودي	ريال سعودي
١٦,٠٣٠,٠٥٢	٣٩,٣٣٦,٤٨٢
٤,٠١٤,٥٨٩	-
٢٠,٠٤٤,٦٤١	٣٩,٣٣٦,٤٨٢

النقد لدى البنوك

ودائع مربحات إسلامية استثمارية

Smile Care
سمايل كير

التقرير
السنوي

2025

