

شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية
 رأس المال المدفوع مليون ريال سعودي
 رقم السجل التجاري ٤٠٣٠٢٩١٢٤٥
 طريق الخبر - الممام السريع - حي البندرية
 ص.ب. ٢٠٠، الخبر ٣١٩٥٢
 المملكة العربية السعودية
 ت: ٠١٣ ٨٨٢ ٢١٩٣
 ف: ٠١٣ ٨٨٢ ١٩٧٣
 المركز الرئيسي - جدة
www.elayouty.com

تقرير مراجع الحسابات المستقل

إلى السادة مساهمي
 شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية
 (شركة مساهمة سعودية)
 الدمام - المملكة العربية السعودية
 تقرير عن مراجعة القوائم المالية

الرأي:

لقد راجعنا القوائم المالية لشركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية (الشركة)، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، قائمة الأرباح أو الخسائر والدخل والشامل الاخر وقائمة التغيرات في حقوق المساهمين، وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الجوهرية والإيضاحات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي:

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية في تقريرنا. نحن مستقلون عن الشركة وفقاً للميثاق الدولي لسلك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية، وقد وفينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا في المراجعة.

الأمور الرئيسية للمراجعة:

الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي اعتبرناها، بحسب حكمنا المهني، الأكثر أهمية عند مراجعتنا للقوائم المالية للسنة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ولم نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصفاً لكل أمر من أمور المراجعة الرئيسية وكيفية معالجتها:

الأمور الرئيسية للمراجعة	الكيفية التي تعاملنا بها أثناء المراجعة مع الأمور الرئيسية للمراجعة
تحقق الإيرادات	لقد قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية من بين أمور أخرى فيما يتعلق بالتحقق من الإيرادات:
تعتبر الإيرادات عنصراً مهماً لأداء الشركة وربحيتها، كما تتضمن مخاطر متصلة من خلال اثبات الإيرادات بأكثر من قيمتها الفعلية لزيادة الربحية. لذلك فقد تم اعتبار هذا الأمر من الأمور الرئيسية للمراجعة.	- التحقق من مدى ملائمة السياسات المحاسبية لتحقيق إيراد الشركة وفقاً لمتطلبات معيار التقرير الدولي رقم (١٥) الإيرادات من العقود مع العملاء.
كما هو مبين بالإيضاح رقم (٢٢) بلغت إيرادات الشركة مبلغ ٦٧,٢ مليون ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م. (٢٠٢٣م : ٧٢,٢ مليون ريال)	- اختبار تصميم إجراءات الرقابة الداخلية وفعاليتها التشغيلية فيما يتعلق باثبات الإيرادات والذمم المدينة الخاصة بها
	- اختبار عينة من الإيرادات والتحقق من التطبيق السليم لسياسة الاعتراف بالإيراد.
	- القيام بإجراءات القطع للتأكد من تسجيل الإيرادات في فترتها الصحيحة.
	- تقييم مدى اكتمال وكفاية الإفصاحات المتعلقة ببند الإيراد في القوائم المالية للشركة.
	- استفسرنا من ممثلي الإدارة بشأن معرفتهم بمخاطر الغش، وعن ما إذا كان هناك حالات غش فعليه.

تقرير مراجع الحسابات المستقل

إلى السادة مساهمي
شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية
(شركة مساهمة سعودية)
الدمام - المملكة العربية السعودية
تقرير عن مراجعة القوائم المالية ... (تمة):

المعلومات الأخرى المدرجة في تقرير الشركة السنوي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م:
تشمل المعلومات الأخرى على المعلومات المدرجة في تقرير الشركة السنوي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، بخلاف القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات حولها. إن إدارة الشركة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى المذكورة في تقريرها السنوي. من المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات هذا.
إن رأينا حول القوائم المالية لا يغطي المعلومات الأخرى، كما أننا لا ولن نبدي أي من أشكال التأكيدات حولها.
وفيما يتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الموضحة أعلاه، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية أو المعلومات التي حصلنا عليها خلال عملية المراجعة، أو تظهر بطريقة أخرى أنها تحتوي على تحريف جوهري.
عندما نقرأ المعلومات الأخرى ويتبين لنا وجود تحريف جوهري فيها فإنه يتعين علينا إبلاغ المكلفين بالحوكمة بذلك.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية:

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بصورة عادلة، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقدير قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لتصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار واقعي بخلاف ذلك.

والمكلفون بالحوكمة هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في الشركة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية:

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر وجود تحريفات جوهرياً في القوائم المالية وتقديرها سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة استجابةً لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للشركة.
- تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة

تقرير مراجع الحسابات المستقل

إلى السادة مساهمي
شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية
(شركة مساهمة سعودية)
الدمام - المملكة العربية السعودية
تقرير عن مراجعة القوائم المالية ... (تتمة):

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية ... (تتمة):

- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهري، فإننا مطالبون بأن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإننا مطالبون بتعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف الشركة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق، من بين أمور أخرى، بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية اكتشفناها خلال المراجعة.
- لقد زدنا أيضاً المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، وبحسب مقتضى الحال إجراءات الوقاية ذات العلاقة.
- ومن الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية للفترة الحالية، ومن ثم تُعد هذه الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما، في ظروف نادرة للغاية، نرى أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

عن السيد العيوطي وشركاه

محمد العيش

عبد الله أحمد بالعمش
محاسب قانوني
ترخيص رقم (٣٤٥)



الدمام في: ٢٧ رمضان ١٤٤٦ هـ
الموافق: ٢٧ مارس ٢٠٢٥ م



شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية
AL BATTAL CHEMICAL INDUSTRIES COMPANY
C.R. 2050054713

التقرير السنوي للجنة المراجعة عن نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة ومدى كفاية نظام الرقابة الداخلية بالشركة للعام المالي المنتهي في 2024/12/31م لشركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية

أولاً : نبذه مختصرة عن لجنة المراجعة :

لجنة المراجعة هي لجنة مستقلة تشكل بقرار من مجلس ادارة الشركة وفقا الى ما نصت اليه احكام المادة (47) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية وتختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها , وكذلك السياسات المحاسبية والاشراف على أعمال المراجعة الداخلية والمراجعين الخارجيين وقد تم تعيين اللجنة بتاريخ في 2022 /04/17م وتتألف لجنة المراجعة من (3) ... أعضاء وهم

1. السيد/ محمد مضي عبدالله البريكي الدوسري - رئيسا.
2. السيد/ مدحت محمد عباس أبو السعود -عضوا.
3. السيد/ وجدي محمد احمد سمحان - عضوا.

وتنتهي مدة عضويتهم بتاريخ انتهاء دورة المجلس الحالي

ثانياً :أداء لجنة المراجعة للعام المالي 2024م

قامت لجنة المراجعة خلال العام 2024م بعقد عدد من الاجتماعات الخاصة بأعمال مراقبة مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية والتي نعرض ادناه موجزا عن الاعمال التي قامت لجنة المراجعة بمتابعتها خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م, وكان اجتماعات اللجنة خلال العام عدد (4) اجتماعات والتي تتفق مع خطة اللجنة المعتمدة والمتفقة مع لائحة حوكمة الشركات وهي كما يلي :

- 1- اجتماع لجنة المراجعة رقم 1 المنعقد في مقر الشركة الرئيسي بالدمام بتاريخ 2024/03/08م
- 2- اجتماع لجنة المراجعة رقم 2 المنعقد في مقر الشركة الرئيسي بالدمام بتاريخ 2024/05/29م
- 3- اجتماع لجنة المراجعة رقم 3 المنعقد في مقر الشركة الرئيسي بالدمام بتاريخ 2024/08/14م
- 4- اجتماع لجنة المراجعة رقم 4 المنعقد في مقر الشركة الرئيسي بالدمام بتاريخ 2024/012/25م



شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية
AL BATTAL CHEMICAL INDUSTRIES COMPANY
C.R. 2050054713

ثالثاً مهام ومسئوليات لجنة المراجعة :

أعمال تدخل في نطاق اختصاصها وأبرزها :

- 1- مراجعة واعتماد خطة المراجعة الداخلية للعام المالي 2024م.
 - 2- الاشراف على إدارة المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ خطة المراجعة المعتمدة للعام المالي 2024م.
 - 3- تقييم أداء وقوة النظام المالي خلال العام 2024م.
 - 4- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ التوصيات الهامة الواردة في تقارير المراجعة الداخلية.
 - 5- اجتمعت اللجنة منفردة مع مراجع الحسابات القانوني.
 - 6- دراسة جميع صفقات الأطراف ذات الصلة كما حددتها النظم والقواعد واللوائح المطبقة.
 - 7- دراسة مدى فاعلية عملية تحديد المخاطر الهامة لنشاط الشركة وتقييمها وإعداد التقارير عنها وأسلوب إدارة الشركة لتلك المخاطر ورفع التوصيات المناسبة في هذا الصدد إلى مجلس الإدارة .
 - 8- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للعام المالي المنتهي في 2024/12/31م وملاحظات المراجع على القوائم المالية ومتابعة ما تم بشأنها ونتائج مراجعة العام المالي للشركة مع المراجعين الخارجيين وممثلي الإدارة المناسبين ورفع التوصية للنظر باعتمادها إلى مجلس الإدارة .
 - 9- الاشراف على مراجع الحسابات.
 - 10- دراسة خطاب الإدارة الصادر من مراجع الحسابات.
 - 11- دراسة تقارير الالتزام التي تعكس مدى الالتزام بالمتطلبات النظامية ومتابعة تنفيذ التوصيات المتضمنة في التقارير.
 - 12- مراجعة السياسات والممارسات المحاسبية المهمة بما في ذلك مدى ثبات هذه السياسات سنوياً.
 - 13- فضلاً عن المسؤوليات المذكورة بعبارة تأخذ لجنة المراجعة على عاتقها تنفيذ أي مهام آخر توكلها إليها مجلس الإدارة وتقدم للمجلس تقريراً دورياً عما قامت به اللجنة من عمليات فحص وتوصياتها في هذا الشأن.
 - 14- إقرار تقرير مراجع الحسابات الخارجي للعام المالي 2024م.
 - 15- دراسة عروض مراجع الحسابات وتوصية اللجنة الى المجلس بشأن المحاسب القانوني المرشح وتقرير اللجنة الى الجمعية العامة للسنة المنتهية في 2024/12/31م
- رابعاً : نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر :**

- 1- الإجراءات الرقابية وفعاليتها في غاية الأهمية وتلعب دوراً محورياً في تحقيق أهداف الشركة وإدارة الشركة مسؤولة عن إعداد نظام شامل وفعال للرقابة الداخلية
- 2- يستند نظام الرقابة الداخلية على رؤية وتقدير إدارة الشركة لوضع نظام رقابة يتناسب مع الأهمية النسبية للمخاطر المالية وغيرها من المخاطر الكامنة في أنشطة الشركة ويقدر معقول من التكلفة والمنفعة لتفعيل ضوابط رقابية محدودة
- 3- تم تصميم نظام الرقابة الداخلية بغرض إدارة مخاطر عدم تحقيق الأهداف وليس لتفاديها وبالتالي فإن نظام الرقابة الداخلية مصمم لإعطاء تأكيدات معقولة لتفادي الأخطاء الجوهرية والخسائر المتعلقة بها .
- 4- لجنة المراجعة تراجع بشكل دوري التقارير التي تعد من المراجعين الداخليين والخارجيين وتتضمن هذه التقارير تقييم لكفاية وفعاليتها للرقابة الداخلية.



شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية
AL BATTAL CHEMICAL INDUSTRIES COMPANY
C.R. 2050054713

خامساً : رأي لجنة المراجعة :

استناداً على التقارير الدورية التي عرضت على اللجنة في عام 2024م من قبل كل من إدارة المراجعة الداخلية وإدارة الالتزام والمراجعين الخارجيين وتقارير الإدارة التنفيذية وإدارة المخاطر ترى لجنة المراجعة سلامة وفعالية كفاءه الضوابط المالية والتشغيلية والداخلية وإدارة المخاطر وأنه لا يوجد ثغرات جوهرية رقابية أو ضعف جوهرية في أعمال الشركة خلال العام المالي 2024م بما يؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية للشركة .

كما ترى لجنة المراجعة أن نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر المطبقة في الشركة خلال العام المالي 2024 ذات فاعلية وكفاية مناسبة لحجم ونشاط الشركة، ولا توجد لديها أي ملاحظات جوهرية أو قصور في إجراءات الرقابة الداخلية

سادساً: الخاتمة :

تؤيد لجنة المراجعة التأكيدات والاقراءات السنوية من قبل الإدارة التنفيذية وإدارة المراجعة الداخلية بعدم وجود أي قصور قد يؤثر على التقارير المالية للسنة المنتهية في 2024/12/31م وتؤكد اللجنة بأن الشركة لديها نظام رقابة داخلية سليم وفعال بدرجة معقولة من حيث التصميم والتطبيق ولا يوجد شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة أعمالها وخلال العام لم يكن هناك ملاحظات جوهرية تتعلق بفعالية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية في الشركة – علماً بأن أي نظام رقابة داخلية – بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفاعلية تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً .

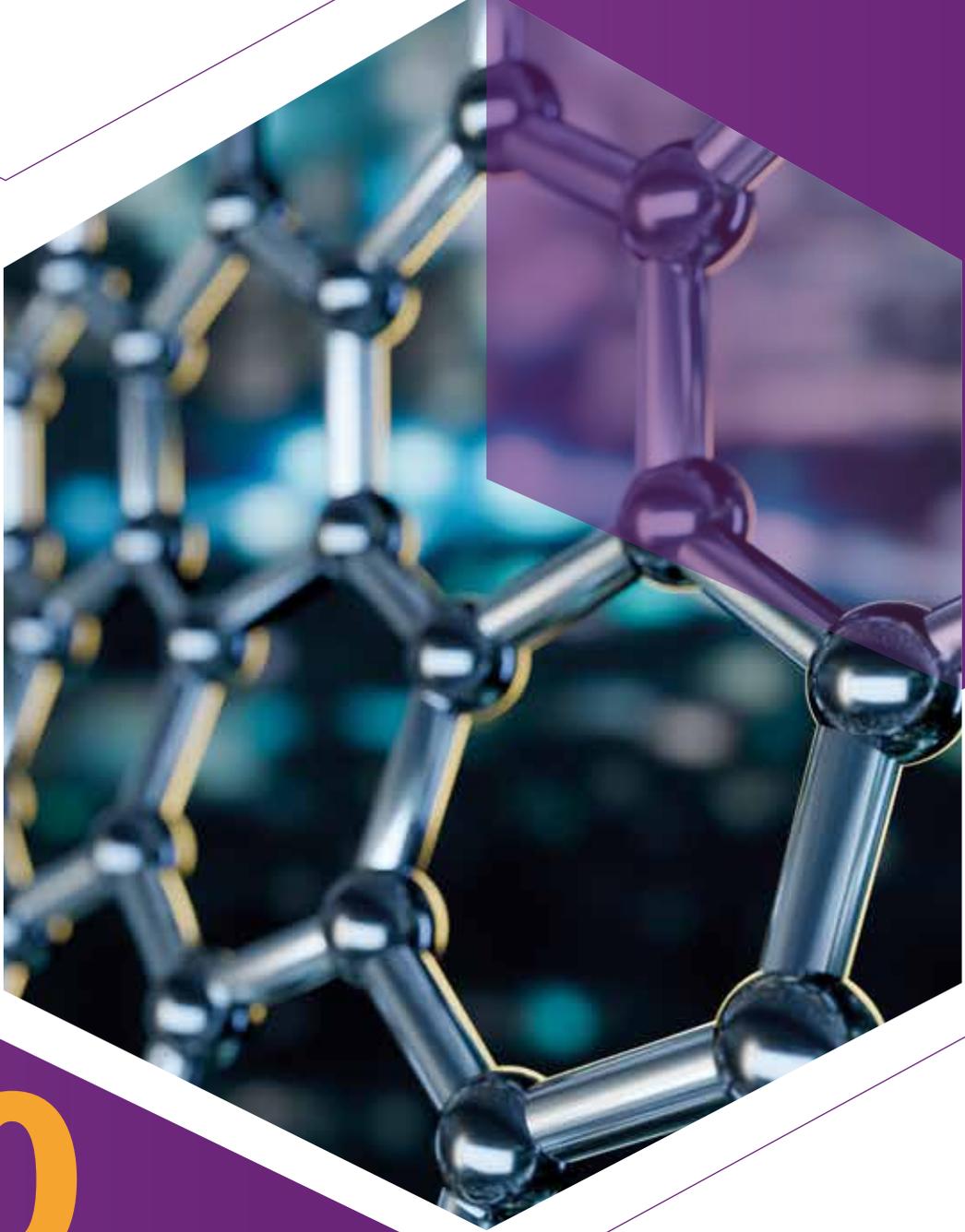
والله الموفق ,,,,,,

رئيس لجنة المراجعة ,,,,,

محمد مضحي عبدالله البريكي الدوسري



شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية
AL BATTAL FACTORY FOR CHEMICAL INDUSTRIES COMPANY



20
24

التقرير السنوي
لمجلس الإدارة

سورة الاحقاف

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



جدول المحتويات

12

نظرة عامة

14
15
16
19
20
21
22
23
24

- رحلة الشركة
- مبادئ العمل الأساسية
- استراتيجية الشركة
- منتجات الشركة
- الشهادات
- مصادر القوة والمزايا التنافسية
- أهداف الشركة
- أبرز ملامح الأداء لعام 2024
- النطاق الجغرافي

26

التقرير الاستراتيجي

28
29
30
31
32

- لمحة عامة عن السوق
- الطموحات الاستراتيجية
- الطموحات الاستراتيجية
- رأس المال البشري
- المخاطر

36

الأداء المالي وحوكمة الشركة

38
38
39
40
42
44
46
46
47
53
58
60
60
68
72

- الأداء المالي
- أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة
- تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة.
- مقارنة نتائج الأعمال
- سياسة توزيع الأرباح
- اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين خلال عام 2024م
- مجلس الإدارة
- مهام واختصاصات مجلس الإدارة
- تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه
- ثانياً: الإدارة التنفيذية
- ملكية أعضاء مجلس الإدارة
- لجان الشركة
- لجنة المراجعة
- المكافآت
- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2024م

رسالة رئيس مجلس الإدارة

يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي لعام 2024 لشركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية، والذي يعكس الجهود الحثيثة التي بذلها فريق العمل لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية وتعزيز مكانة الشركة في قطاع الصناعات الكيماوية بالمملكة العربية السعودية.

شهد عام 2024 العديد من المحطات المهمة في مسيرة الشركة، حيث واصلنا التوسع في عملياتنا الإنتاجية، ونجحنا في تحقيق زيادة كبيرة في رأس المال عبر الإدراج في السوق الموازية «نمو»، مما عزز من قدراتنا المالية ودعم خططنا التوسعية المستقبلية. كما قمنا بتطوير مجموعة منتجاتنا، مع التركيز على الابتكار والجودة العالية لتلبية احتياجات عملائنا المتنامية.

نحن ملتزمون بمواصلة الاستثمار في البحث والتطوير، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحقيق الاستدامة في جميع أعمالنا، مع الحرص على تعزيز علاقاتنا مع مساهميننا وشركائنا. كما نؤكد التزامنا التام بالحوكمة الرشيدة والشفافية لضمان تحقيق قيمة مستدامة لمساهميننا.

أود أن أتوجه بالشكر الجزيل لفريق العمل، والمساهمين، وشركائنا في النجاح، على دعمهم المستمر وثقتهم في رؤية الشركة. ونتطلع إلى عام جديد حافل بالإنجازات والنمو المستدام.

بسام محمد سعد الدوسري
رئيس مجلس الإدارة
شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية



بسام محمد سعد الدوسري

رسالة الرئيس التنفيذي

بسم الله الرحمن الرحيم،
يشرفني أن أشارككم هذا العام تقريرنا السنوي لعام 2024، الذي يعكس جهود شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية في تحقيق التميز والاستدامة. لقد كان هذا العام استثنائيًا، حيث واصلنا تنفيذ استراتيجيات النمو والتوسع، مع التركيز على الابتكار وتحسين الكفاءة التشغيلية.

أحد أبرز إنجازاتنا هذا العام كان إدراج الشركة في السوق الموازية «نمو»، وهو إنجاز يعكس الثقة التي بنيناها في السوق والقدرات التنافسية التي طوّرتها على مدار السنوات. كما حرصنا على الاستثمار في تطوير خطوط الإنتاج، واعتماد أحدث التقنيات في مجال الصناعات الكيماوية لضمان أعلى مستويات الجودة والالتزام بالمعايير البيئية والصحية.

التحديات التي واجهناها خلال هذا العام كانت دافعًا لنا للتكيف بسرعة وتعزيز قدراتنا، حيث قمنا بتحسين إدارة الموارد، وتوسيع قاعدة عملائنا، ودخول أسواق جديدة. كما حرصنا على بناء بيئة عمل داعمة للابتكار، مؤمنين بأن فريقنا هو القوة الدافعة وراء نجاحنا.

نؤكد التزامنا بمواصلة النمو وتعزيز ريادتنا في قطاع الصناعات الكيماوية، واضعين نصب أعيننا تحقيق قيمة مستدامة لمساهميننا، وتقديم منتجات ذات جودة عالية تلبّي احتياجات عملائنا. أتوجه بخالص الشكر والتقدير لكل من ساهم في نجاح الشركة، سواء من الموظفين، أو الشركاء، أو العملاء. ونتطلع معًا إلى مستقبل أكثر ازدهارًا ونجاحًا.

خالد محمد سعد الدوسري
الرئيس التنفيذي
شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية



خالد محمد سعد الدوسري



01

نظرة عامة

مبادئ العمل الأساسية

الرؤية

تتمثل رؤيتها في تحقيق رؤية المملكة 2030 (صنع في السعودية) وأن تكون المورد المفضل في العالم وشريكًا موثوقًا به على المدى البعيد من خلال التطوير المستمر لمنتجاتها والارتقاء بها مع الحفاظ على وفائها بقيمتها الأساسية.



الرسالة

أن تكون الشركة الحصرية بتصنيع وتوزيع بعض المواد الكيميائية الأساسية بمنطقة الشرق الأوسط مع الالتزام المستمر بتلبية معايير واحتياجات السوق مع تعزيز الممارسات التجارية التي تحترم عملائها وموظفيها ومورديها والبيئة.



رحلة الشركة

منذ الانطلاق، خطت شركة مصنع البتال للصناعات الكيميائية خطوات ثابتة نحو التوسع والتميز، حيث بدأت رحلتها عام 2007 كفرع لشركة البتال القابضة، لتتحول لاحقًا إلى شركة مستقلة ذات مسؤولية محدودة بفضل رؤية مؤسسيها الطموحة. وقد شهدت الشركة تطورات استراتيجية عززت من مكانتها في قطاع الصناعات الكيميائية، مدفوعة بالتوسع في رأس المال، وإعادة هيكلة الملكية، وتحويلها إلى شركة مساهمة مغلقة.

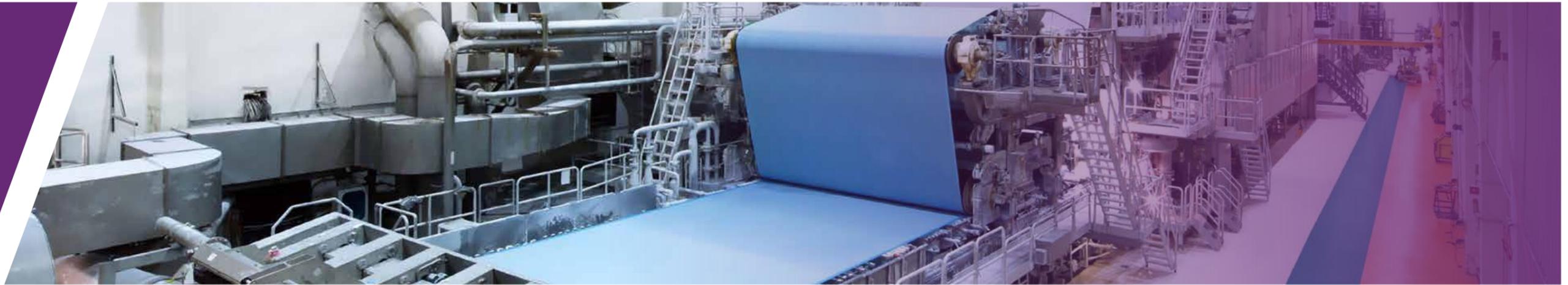
في عام 2022، اتخذت الشركة خطوة كبيرة بتحويل كيانها القانوني إلى شركة مساهمة مغلقة، مما فتح آفاقًا جديدة للنمو والتوسع. استمرت الشركة في تعزيز هيكلها المالي، حيث ارتفع رأس مالها من عشرين مليون ريال سعودي إلى ثلاثين مليون ريال سعودي في عام 2024، مقسمًا إلى ثلاثة ملايين سهم عادي، مما يعكس ثقة المساهمين في استراتيجياتها المستقبلية.

وفي عام 2024، عززت الشركة مكانتها في السوق الموازية «نمو» من خلال طرح 670,000 سهم عادي للاكتتاب الأولي على المستثمرين المؤهلين، في خطوة تهدف إلى دعم خططها التوسعية وتعزيز قدرتها التنافسية في السوق. ومع تحقيق هذا الإنجاز، ارتفع رأس مال الشركة إلى 33,350,000 ريال سعودي، ليعكس التزامها بالنمو المستدام وتقديم قيمة مضافة لمساهميها.

جميع أسهم الشركة هي أسهم عادية من فئة واحدة، مما يعكس التزامنا بالشفافية والمساواة بين المساهمين، حيث يحق لكل مساهم المشاركة في اتخاذ القرارات والتصويت في الجمعية العامة، مما يعزز من بيئة الحوكمة الرشيدة التي تنتهجها الشركة.

نحن في شركة مصنع البتال للصناعات الكيميائية، نؤمن بأن هذا النمو ليس سوى بداية لمسيرة واعدة، حيث نواصل العمل على تعزيز حضورنا في السوق، والابتكار في منتجاتنا، والاستثمار في قدراتنا التشغيلية لتحقيق رؤيتنا بأن نكون روادًا في مجال الصناعات الكيميائية على مستوى المملكة وخارجها.





استراتيجية الشركة

شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية هي شركة سعودية مساهمة تنفرد استراتيجيتها بتوطين المنتجات الكيماوية الضرورية من خلال نقل أفضل التقنيات إلى المملكة والعمل على تحسينها بما يتناسب مع بيئتنا ويتوافق مع نواحي القوة والميزات التنافسية المتوفرة من حكومتنا الرشيدة.

المهمة

إنتاج وتوزيع وبيع أعلى جودة من البولي انايونك سليولوز وكربوكسي ميثيل السليلوز مع التزام مستمر بتلبية معايير احتياجات السوق، مع تعزيز ممارسات تجارية تحترم عملائنا و موظفينا و موردينا والبيئة.

CMC & PAC

كربوكسي ميثيل السليلوز (CMC) أو صمغ السليلوز هو مشتق من السليلوز يحتوي على مجموعة كربوكسي ميثيل في سلسلته. يعد CMC مادة خاملة فسيولوجيًا، مستقرة كيميائيًا، عديمة الرائحة والطعم، وآمنة للصحة والبيئة. تشمل خصائص CMC الأخرى اللزوجة العالية، الطبيعة غير السامة، وعدم التسبب في الحساسية. تشمل المواد الخام الرئيسية المستخدمة في تصنيع كربوكسي ميثيل السليلوز (CMC) السليلوز المستخرج من النباتات، والصودا الكاوية، وحمض المونوكلوروأسيستيك. يُستخدم CMC على نطاق واسع كمكثف، ومثبت، ومُربط، ومشتت في مجموعة متنوعة من التطبيقات مثل الأغذية والمشروبات، والأدوية ومستحضرات التجميل، والمنظفات، وقطاع النفط والغاز، ومعالجة الورق وغيرها.

أنشطة الشركة

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (2050054713) و تاريخ 1428/04/20 هـ (الموافق 2007/05/07م) الصادر بمدينة الدمام، والذي ينتهي بتاريخ 1446/09/17 هـ (الموافق 2025/03/17م) وبموجب ترخيص منشأة صناعية الصادر من قبل وزارة الصناعة والثروة المعدنية برقم قرار (451102128135) وتاريخ 1428/04/02 هـ (الموافق 2007/04/19م) والذي ينتهي بتاريخ 1446/12/27 هـ (الموافق 2025/06/23م).

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في

- صناعة الكيماويات العضوية الأساسية، يشمل الاستلين عدا الأسمدة والمركبات الأزوتية (النتروجينية).
- صناعة الأسمدة البوتاسية. وصناعة البلاستيك (اللدائن) في أشكالها الأولية.
- صناعة الأصماغ المشابهة للمطاط بأشكالها الأولية.
- صنع أنابيب ومواسير وأشكال مجوفة ووصلات أنابيب أو مواسير.

■ وتتمثل أنشطة الشركة كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية

- صنع منتجات ومشغولات النجارة اللازمة لعمال البناء.
- صنع المواد الكيميائية الأساسية
- صنع الأسمدة والمركبات الأزوتية
- صنع اللدائن والمطاط التركيبي في أشكالها الأولية
- صنع المنتجات الكيميائية الأخرى غير المصنفة في موضع آخر
- صنع المنتجات المطاطية الأخرى
- صنع المنتجات اللدائنية
- صنع المنتجات الحرارية
- صنع المنتجات الطفيلية الإنشائية
- صنع المنتجات الأخرى من البورسلين والخزف
- صنع الأسمنت والجير والجص
- صنع أصناف من الخرسانة والأسمنت والجس
- صنع المنتجات المعدنية اللافلزية الأخرى غير المصنفة في موضع آخر
- صنع الفلزات الثمينة وغير الحديدية القاعدية
- سبك الحديد والصلب
- صنع المنتجات المعدنية الإنشائية
- معالجة وطلاء المعادن المعالجة بالآلات
- صنع المحركات والمولدات والمحولات الكهربائية وأجهزة توزيع الكهرباء والتحكم فيها
- إصلاح المنتجات المعدنية المصنوعة
- إصلاح المعدات الأخرى
- تركيب الآلات والمعدات الصناعية
- تشييد المباني
- إنشاء الطرق وخطوط السكك الحديدية
- تشييد المشاريع الخاصة بالمنافع
- أعمال التشييد المتعلقة بمشاريع الهندسة المدنية الأخرى
- الهدم
- تحضير الموقع
- التركيبات الكهربائية
- أعمال السباكة والتدفئة وتكييف الهواء
- تركيبات إنشائية أخرى
- إكمال المباني وتشطيبها

- أنشطة التشييد المتخصصة الأخرى
- بيع أنواع الوقود الصلبة والسائلة والغازية وما يتصل بها من منتجات بالجملة
- بيع المعادن وركازات المعادن بالجملة
- تجارة الجملة غير المتخصصة
- بيع الأدوات المعدنية والطلاء والزجاج بالتجزئة في المتاجر المتخصصة
- النقل المائي الداخلي للبضائع
- التخزين
- مناولة البضائع
- الأنشطة العقارية في الممتلكات المملوكة أو المؤجرة
- أنشطة متكاملة لدعم المرافق

منتجات الشركة

مخاليط و أسمدة بوتاسية

مواد لاصقة سائلة حافظة للمعادن

مواد مانعة للرغوة

اسمدة كيماوية ومعدنية

كاربوكس ميثيل السيليلوز

محضرات أساسها إيثر الجلايكول

محضرات أساسها ثنائي اثيل هيكسانول

مصادر القوة والمزايا التنافسية

تتميز شركة البتال للصناعات الكيماوية بانفرادها على مستوى الدول العربية في تصنيع منتجات كيميائية خاصة تلبى احتياجات العملاء في المنطقة، مما يعزز مكانتها الرائدة في هذا المجال. كما تمتلك الشركة عددًا من العوامل الاستراتيجية التي تدعم نموها المستدام، منها:

- **الموقع الاستراتيجي** الذي يسهم في القرب من العملاء وسهولة التوزيع.
 - **وفرة المواد الخام في المملكة**، مما يسهم في تحقيق كفاءة الإنتاج، بدعم من الجهات الحكومية وشبه الحكومية لتعزيز المحتوى المحلي.
 - **عقود واتفاقيات استراتيجية** مع نخبة من كبرى الشركات المحلية والدولية، مما يرسخ دورها كلاعب رئيسي في السوق.
 - **كفاءات بشرية مؤهلة** بخبرات متقدمة في مجال تصنيع المواد الكيماوية، تساهم في تعزيز الابتكار والجودة.
 - **استثمار مستمر في البحث والتطوير** لدراسة احتياجات الأسواق وتقديم منتجات جديدة تلبى متطلبات العملاء المتغيرة.
 - **أحدث التقنيات والمعدات التصنيعية** التي تضمن إنتاجًا عالي الجودة بمعايير عالمية.
- تعكس هذه المقومات قدرة الشركة على تحقيق النمو المستدام وتعزيز ريادتها في مجال الصناعات الكيماوية، مع الالتزام بأفضل معايير الجودة والاستدامة.



الشهادات

في عام 2024، واصلت شركة البتال للصناعات الكيماوية التزامها بتطبيق أعلى معايير الجودة والإدارة البيئية والصحة والسلامة المهنية، حيث حصلت على مجموعة من الشهادات العالمية التي تعكس التزامها المستمر بالتحسين المستدام، وهي كما يلي:

- شهادة ISO 9001:2015 والتي تؤكد التزام الشركة بتطبيق نظام إدارة الجودة لضمان كفاءة العمليات وتحقيق رضا العملاء.
- شهادة ISO 14001:2015 التي تعكس التزام الشركة بالممارسات البيئية المستدامة والامتثال للمعايير البيئية العالمية.
- شهادة ISO 45001:2018 التي تعزز التزام الشركة بتطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية، مما يضمن بيئة عمل آمنة لموظفيها.

تجسد هذه الشهادات رؤية شركة البتال للصناعات الكيماوية نحو تحقيق التميز في الأداء والجودة، مع الحفاظ على الاستدامة البيئية وسلامة موظفيها، مما يعزز مكانتها كشركة رائدة في مجال تصنيع كربوكسي ميثيل السليلوز.



أبرز ملامح الأداء لعام 2024

1. إجمالي الإيرادات والنمو المالي

بلغت إيرادات الشركة للفترة المنتهية في 30 يونيو 2024م **36,635,095** ريال سعودي مقارنة بـ **24,071,737** ريال سعودي للفترة نفسها من عام 2023، مما يعكس **نموًا بنسبة 52.19%**.

2. التوزيع الجغرافي للإيرادات

جاءت **99.06%** من الإيرادات من **السوق السعودي**، في حين أن **0.94%** فقط جاءت من **الأسواق الخارجية**، وخاصة الإمارات العربية المتحدة والأردن.

3. الأداء التشغيلي والربحية

بلغ صافي الربح للفترة المنتهية في 30 يونيو 2024م **4,538,376** ريال سعودي، مقارنة بـ **2,479,969** ريال سعودي لعام 2023، بنسبة **نمو 83.1%**.

4. توزيعات الأرباح

أعلنت الشركة توزيع أرباح نقدية بقيمة **7,099,013** ريال سعودي عن عام 2023، وتم دفع **5,441,618** ريال سعودي حتى 30 يونيو 2024، مع خطط لاستكمال توزيع المتبقي خلال النصف الثاني من العام.

أهداف الشركة

أهداف شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية تشمل:

1. إنتاج وتسويق المنتجات الكيماوية المتخصصة

يتمثل نشاط الشركة الفعلي الحالي في صناعة منتجات السيليلوز إيثر مثل البولي أنيونك سيليلوز (PAC) وكاربوكسي ميثيل السيليلوز (CMC)، ومنتجات المساعد الملحي، ومنتجات الطلاء الحراري.

2. التوسع والتطوير في مصنع الشركة

تهدف الشركة إلى زيادة الطاقة الإنتاجية من خلال تطوير البنية التحتية للمصنع وشراء آلات ومعدات جديدة، مما يساهم في زيادة القدرة الإنتاجية والتخزينية للمنتجات الحالية، وأيضًا دعم إنتاج منتجات جديدة.

3. تنويع المنتجات وزيادة قاعدة العملاء

تسعى الشركة إلى توسيع نطاق منتجاتها وتنويع مصادر إيراداتها، من خلال تطوير منتجات جديدة واستهداف قطاعات مختلفة داخل المملكة وخارجها.

4. الالتزام بالجودة والابتكار

تركز الشركة على تطوير عمليات الإنتاج وتحسين الجودة، مع الحرص على البحث عن فرص للتحسين والابتكار في مجالات الصناعة الكيماوية.

5. الاستثمار في الموارد البشرية والتقنيات الحديثة

تهدف الشركة إلى جذب الكفاءات المؤهلة وتطوير مهارات الموظفين لضمان التشغيل السليم وتحقيق النمو المستدام.

6. تعزيز التواجد في الأسواق المحلية والعالمية

تعمل الشركة على توسيع حصتها السوقية، من خلال البحث عن فرص تصدير المنتجات إلى أسواق جديدة، خاصة في دول مجلس التعاون الخليجي.

هذه الأهداف تندرج ضمن الاستراتيجية العامة للشركة لتعزيز موقعها التنافسي وتحقيق النمو المستدام في قطاع الصناعات الكيماوية.

نسبة النمو
% 52.19

الإيرادات
2023
24,071,737

الإيرادات
2024
36,635,095



النطاق الجغرافي

تركز شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية على تلبية احتياجات السوق السعودي، والذي يمثل ما يزيد عن 99% من إجمالي مبيعاتها. كما تعمل الشركة على توسيع نطاق انتشارها الجغرافي من خلال استكشاف الفرص التصديرية في دول مجلس التعاون الخليجي مثل الكويت وعمان، إضافة إلى الأسواق الإقليمية الأخرى مثل الأردن والإمارات العربية المتحدة. وبالرغم من أن التواجد الدولي لا يزال محدودًا، فإن الشركة تواصل دراسة الفرص التوسعية لتعزيز مكائتها في الأسواق الإقليمية.





02

التقرير الاستراتيجي

الطموحات الاستراتيجية

تسعى شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية إلى تحقيق مكانة ريادية في قطاع الصناعات الكيماوية المتخصصة من خلال استراتيجيات توسعية واضحة تهدف إلى توطين التصنيع، وتوسيع نطاق العمليات، وتعزيز القدرة التنافسية في السوق المحلي والدولي.

الرؤية المستقبلية

1. تلتزم الشركة بدعم رؤية المملكة 2030 من خلال تطوير المنتجات الصناعية الكيماوية تحت شعار «صنع في السعودية».
2. تهدف إلى أن تكون المورد المفضل في العالم وشريكًا موثوقًا به عبر التطوير المستمر للمنتجات والالتزام بالجودة العالية.

استراتيجية الشركة لتحقيق النمو

1. توطين المنتجات الكيماوية المتخصصة عبر نقل أفضل التقنيات إلى المملكة وتحسينها بما يتماشى مع البيئة المحلية.
2. تحقيق التوسع في عمليات الإنتاج من خلال الاستثمار في البنية التحتية وتطوير الطاقة الإنتاجية والتخزينية.
3. تنويع المنتجات لتلبية احتياجات القطاعات المختلفة مثل النفط والغاز، ومواد الطلاب.
4. زيادة الحصة السوقية من خلال تعزيز الشراكات مع كبار العملاء في السوق المحلي والإقليمي.

مشاريع التوسع والتطوير

1. زيادة الطاقة الإنتاجية من خلال شراء آلات ومعدات حديثة.
2. تنفيذ خطة توسعية تشمل تحسين خطوط الإنتاج الحالية وإضافة خطوط إنتاج جديدة لضمان تنويع المنتجات وزيادة التنافسية.
3. إنشاء بنية تحتية متطورة للمصنع، تشمل توسعة المرافق وتجهيز مناطق الإنتاج الجديدة وفق أحدث المعايير.

تعزيز الكفاءات والموارد البشرية

1. الاستثمار في تدريب وتأهيل الموظفين لضمان أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية.
2. جذب واستقطاب الكفاءات المتميزة في قطاع الصناعات الكيماوية لتعزيز أداء الشركة ودعم خطط النمو.

لمحة عامة عن السوق

يعتبر قطاع الصناعات الكيماوية المتخصصة من القطاعات الاستراتيجية في المملكة العربية السعودية، حيث يلعب دورًا أساسيًا في دعم العديد من الصناعات التحويلية. يتميز السوق بوجود طلب متزايد على المواد الكيماوية عالية الجودة، لا سيما تلك المستخدمة في قطاعات النفط والغاز، والدهانات، والمنسوجات، والمنتجات الدوائية.

1. نظرة عامة على القطاع

- المملكة العربية السعودية تُعد من أكبر الأسواق الإقليمية للمنتجات الكيماوية المتخصصة، مستفيدة من وفرة المواد الخام والبيئة التنظيمية الداعمة.
- يتجه القطاع نحو التوسع والتطوير التقني، حيث تعتمد الشركات على البحث والابتكار لتعزيز تنافسيتها، وتلبية الطلب المحلي والدولي.

2. العوامل المحفزة لنمو السوق

- الاستثمار الحكومي في القطاع الصناعي: المملكة تدعم نمو الصناعات التحويلية من خلال برامج مثل رؤية 2030، والتي تركز على تنويع الاقتصاد وتقليل الاعتماد على النفط.
- نمو القطاعات المستهدفة: يساهم التوسع في الصناعات التي تعتمد على المواد الكيماوية، مثل النفط والغاز والإنشاءات، في زيادة الطلب على منتجات السيليلوز إيثر ومشتقاتها.
- الفرص التصديرية: رغم أن السوق السعودي يمثل النسبة الأكبر من إيرادات الشركات المحلية، إلا أن الأسواق الإقليمية والعالمية توفر فرصًا إضافية للنمو، خاصة مع ازدياد الطلب على المنتجات الكيماوية المتخصصة في منطقة الخليج.

3. التحديات والفرص

- التحديات: تقلب أسعار المواد الخام، واشتداد المنافسة من الشركات الدولية والإقليمية، والتغيرات التنظيمية التي قد تؤثر على تكاليف الإنتاج.
- الفرص: زيادة الطلب على المنتجات الكيماوية عالية الجودة، والتوجه نحو حلول صديقة للبيئة، إضافة إلى استراتيجيات التوسع في التصدير لتعزيز الحصة السوقية.

رأس المال البشري

1. القوى العاملة والتوزيع الوظيفي

تلعب الموارد البشرية دورًا حيويًا في تحقيق أهداف شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية، حيث بلغ إجمالي عدد الموظفين في الشركة 129 موظفًا حتى 30 يونيو 2024م. يتم توزيعهم على النحو التالي:

- 41 موظفًا سعوديًا، ما يمثل 32 % من إجمالي القوى العاملة.
 - 88 موظفًا غير سعودي، ما يمثل 68 % من إجمالي القوى العاملة.
- وتعمل الشركة على تعزيز نسبة السعودة، حيث تندرج حاليًا ضمن النطاق الأخضر المتوسط وفقًا لتصنيف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

2. التوجه نحو التوطين وتنمية الكفاءات

- تلتزم الشركة بتطوير مهارات موظفيها عبر برامج تدريب وتأهيل تهدف إلى تعزيز الأداء وزيادة الإنتاجية.
- تتبنى سياسات لدعم السعودة وتعزيز مشاركة الكوادر الوطنية في مختلف الإدارات.

تؤمن شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية بأن رأس المال البشري هو أحد ركائز النجاح والاستدامة. ومع تحقيق توازن بين الكوادر الوطنية والوافدة، تسعى الشركة إلى تعزيز برامج التوطين وتنمية المهارات، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030. كما تواصل الشركة الاستثمار في تطوير بيئة العمل الجاذبة، وتعزيز الكفاءات لتحقيق أداء متميز يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتوسع المستقبلي.



الطموحات الاستراتيجية

تسعى شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية إلى تحقيق مكانة ريادية في قطاع الصناعات الكيماوية المتخصصة من خلال استراتيجيات توسعية واضحة تهدف إلى توطين التصنيع، وتوسيع نطاق العمليات، وتعزيز القدرة التنافسية في السوق المحلي والدولي.

■ الرؤية المستقبلية

1. تلتزم الشركة بدعم رؤية المملكة 2030 من خلال تطوير المنتجات الصناعية الكيماوية تحت شعار «صنع في السعودية».
2. تهدف إلى أن تكون المورد المفضل في العالم وشريكًا موثوقًا به عبر التطوير المستمر للمنتجات والالتزام بالجودة العالية.

■ استراتيجية الشركة لتحقيق النمو

1. توطين المنتجات الكيماوية المتخصصة عبر نقل أفضل التقنيات إلى المملكة وتحسينها بما يتماشى مع البيئة المحلية.
2. تحقيق التوسع في عمليات الإنتاج من خلال الاستثمار في البنية التحتية وتطوير الطاقة الإنتاجية والتخزينية.
3. تنويع المنتجات لتلبية احتياجات القطاعات المختلفة مثل النفط والغاز، ومواد الطلاب.
4. زيادة الحصة السوقية من خلال تعزيز الشراكات مع كبار العملاء في السوق المحلي والإقليمي.

■ مشاريع التوسع والتطوير

1. زيادة الطاقة الإنتاجية من خلال شراء آلات ومعدات حديثة.
2. تنفيذ خطة توسعية تشمل تحسين خطوط الإنتاج الحالية وإضافة خطوط إنتاج جديدة لضمان تنويع المنتجات وزيادة التنافسية.
3. إنشاء بنية تحتية متطورة للمصنع، تشمل توسعة المرافق وتجهيز مناطق الإنتاج الجديدة وفق أحدث المعايير.

■ تعزيز الكفاءات والموارد البشرية

1. الاستثمار في تدريب وتأهيل الموظفين لضمان أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية.
2. جذب واستقطاب الكفاءات المتميزة في قطاع الصناعات الكيماوية لتعزيز أداء الشركة ودعم خطط النمو.



المخاطر

على الرغم من جهود الشركة لإدارة المخاطر والتخفيف من تأثيرها، إلا أن بعض العوامل قد تكون خارجة عن سيطرة الإدارة. تشمل هذه المخاطر تحديات تشغيلية، مالية، تنظيمية، وسوقية قد تؤثر على قدرة الشركة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية، ومن هذه المخاطر:

■ المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها

1. **المخاطر القانونية:** الشركة غير معرضة حاليًا لدعاوى قضائية، إلا أنه بحكم طبيعة عملها وطبيعة معاملاتها مع الغير فإنها معرضة للدعاوى والشكاوي..
2. **عدم القدرة على تنفيذ الخطة الاستراتيجية:** تعتمد ربحية الشركة على قدرتها في تنفيذ خططها التوسعية وتحسين كفاءة العمليات، وقد يؤدي أي خلل في ذلك إلى تراجع تنافسيتها.
3. **عدم استخراج أو تجديد التراخيص:** يعتمد نشاط الشركة على الحصول على التراخيص اللازمة، وأي تأخير في استخراجها أو تجديدها قد يعيق العمليات التشغيلية.
4. **مخاطر الذمم المدينة والائتمان:** تعاني الشركة من مخاطر التأخر في تحصيل مستحقاتها، ما قد يؤثر على السيولة النقدية.

■ المخاطر المتعلقة بالموارد البشرية والإدارة

1. **الاعتماد على الموظفين الرئيسيين:** فقدان أي من كبار التنفيذيين أو الموظفين المهرة قد يؤثر سلبًا على أعمال الشركة.
2. **أخطاء الموظفين أو سوء سلوكهم:** مثل الاختلاس أو الإهمال، قد يضر بسمعة الشركة ويؤثر على أدائها المالي.

3. **متطلبات السعودية:** قد يؤدي عدم تحقيق نسب السعودية المطلوبة إلى فرض عقوبات تؤثر على عمليات الشركة.
4. **الاعتماد على الموظفين غير السعوديين:** في حال تغييرات تنظيمية تؤثر على استقدام أو تجديد إقامات العمالة الوافدة، قد تواجه الشركة نقصًا في العمالة المؤهلة.

■ المخاطر المالية والتشغيلية

1. **عدم توفر التمويل المستقبلي:** قد تواجه الشركة صعوبة في الحصول على التسهيلات الائتمانية، ما يحد من قدرتها على التوسع.
2. **المخاطر المتعلقة باتفاقيات التمويل:** أي إخلال بشروط القروض قد يؤدي إلى مطالبات بالسداد الفوري مما يؤثر على السيولة.
3. **كفاية التغطية التأمينية:** في حال وقوع كوارث طبيعية أو أضرار جسيمة غير مغطاة بالتأمين، قد تتحمل الشركة خسائر كبيرة.
4. **إدارة رأس المال العامل:** عدم توافر السيولة الكافية لسداد الالتزامات المالية قد يؤثر على قدرة الشركة التشغيلية.

■ المخاطر السوقية والتجارية

1. **تركيز العملاء والإيرادات:** تعتمد الشركة على عدد محدود من العملاء، مما يجعلها عرضة للخطر في حال فقدان أي منهم.
2. **التغيرات في تكاليف الإنتاج:** قد تؤدي الزيادة في أسعار المواد الخام أو تكاليف التشغيل إلى تقليص هوامش الربح.

■ المخاطر البيئية والطبيعية

1. الكوارث الطبيعية والتغيرات المناخية: قد تؤثر الفيضانات أو الحرائق أو الأعاصير على عمليات الشركة بشكل سلبي.
2. تفشي الأمراض المعدية: مثل الأوبئة التي قد تؤدي إلى إغلاق بعض العمليات أو تقليل الإنتاج.
3. إدارة المخزون: أي تقلبات في إدارة المخزون قد تؤدي إلى فائض أو نقص يؤثر على تلبية طلبات العملاء.
4. 7. المخاطر المتعلقة بالعلامة التجارية وحقوق الملكية الفكرية
5. حماية العلامات التجارية: أي إخلال بحقوق العلامات التجارية قد يؤثر على مكانة الشركة في السوق.
6. الأصول الثابتة: الأعطال المفاجئة في المعدات قد تؤدي إلى تعطيل الإنتاج وارتفاع التكاليف.
7. إن شركة البتال تدرك هذه المخاطر وتسعى لاتخاذ تدابير وقائية للتخفيف من آثارها المحتملة من خلال تحسين كفاءة العمليات، وتعزيز استراتيجيات التنويع، والامتثال للأنظمة والقوانين، إضافة إلى تعزيز الحوكمة وإدارة المخاطر لضمان استمرارية الأعمال والنمو المستدام.

3. تصدير المنتجات: أي تغييرات في القوانين أو الأنظمة المتعلقة بالتصدير قد تؤثر على أسواق الشركة الخارجية.
4. المخاطر المتعلقة بالنقل: تعتمد الشركة على أسطول نقل خاص بها، وأي تعطل أو زيادة في التكاليف قد يؤثر على قدرتها التنافسية.
5. التذبذب في أسعار الصرف: تؤثر تقلبات العملات الأجنبية على تكلفة الاستيراد والربحية العامة للشركة.

■ المخاطر التنظيمية والتشغيلية

1. التغيرات في المعايير المحاسبية: أي تحديثات في معايير المحاسبة قد تؤثر على التقارير المالية للشركة.
2. عدم الالتزام بأنظمة السوق المالية: قد يؤدي أي إخفاق في الامتثال للأنظمة إلى فرض غرامات أو إيقاف تداول أسهم الشركة.
3. مخاطر أنظمة التشغيل وتقنية المعلومات: أي اختراقات أمنية أو أعطال في الأنظمة قد تعطل العمليات التشغيلية.
4. الالتزامات المحتملة: مثل الضرائب أو الغرامات المستقبلية التي قد تؤثر على الوضع المالي.
5. مسؤوليات الضمان والعيوب التصنيعية: أي مطالبات قانونية تتعلق بالجودة قد تؤثر على سمعة الشركة وتكاليفها.

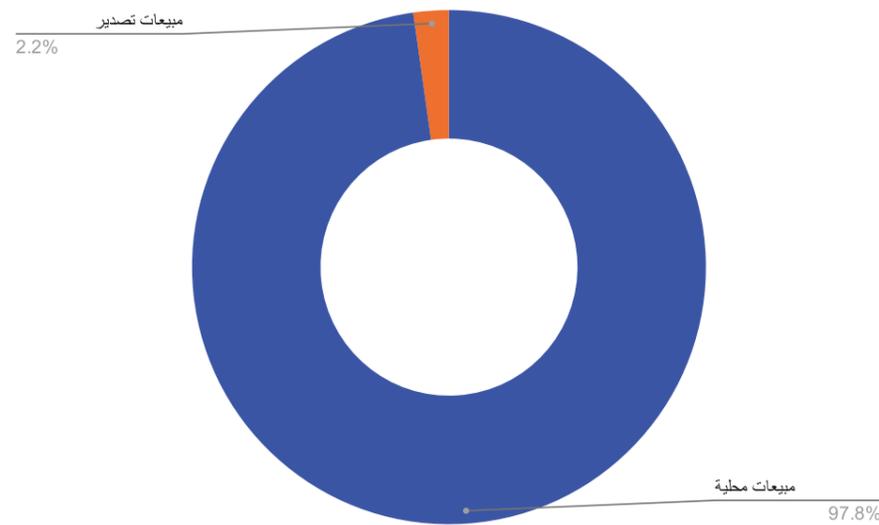


03

الأداء العالي
وحوكمة الشركة

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة.

2024		البيان
النسبة %	مليون ريال سعودي	
97.77 %	65.779	مبيعات محلية
2.23 %	1.503	مبيعات تصدير
100 %	67.282	المجموع



وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة للعام الحالي والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة.

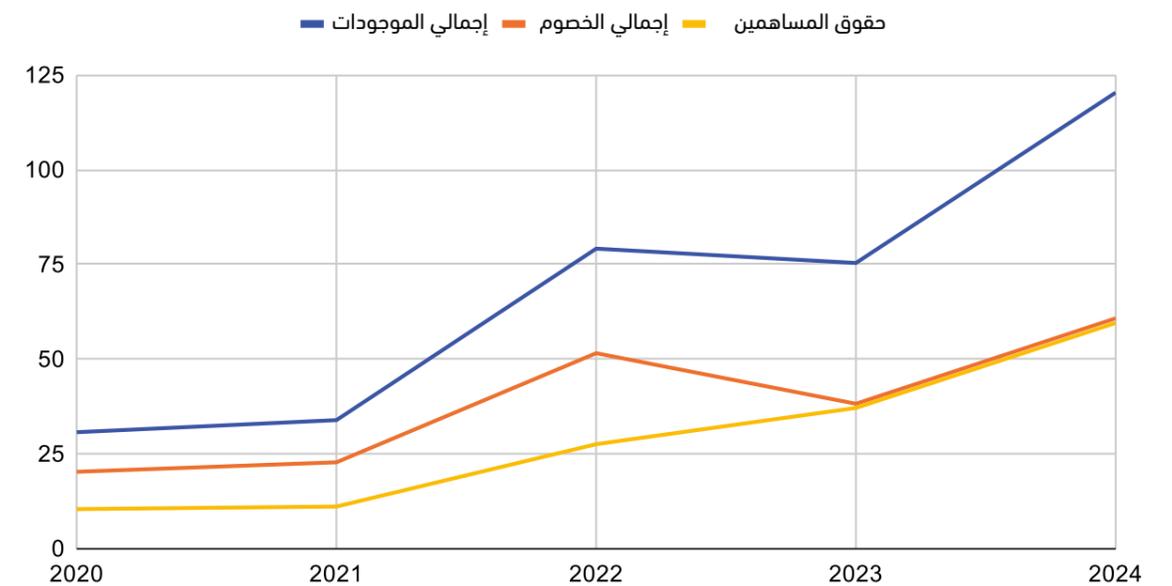
لا يوجد.

الأداء المالي

أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة

بملايين الريالات

البيان	2020	2021	2022	2023	2024
الأصول المتداولة	24.176	21.539	63.392	64.307	110.673
الأصول غير المتداولة	6.571	12.394	15.796	11.1	9.698
إجمالي الموجودات	30.747	33.933	79.188	75.407	120.371
الخصوم المتداولة	19.531	22.075	39.08	28.22	51.106
الخصوم غير المتداولة	0.769	0.729	12.519	10.033	9.685
إجمالي الخصوم	20.3	22.804	51.599	38.254	60.792
حقوق المساهمين	10.447	11.129	27.589	37.153	59.579
إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين	30.747	33.933	79.188	75.407	120.371



حقوق المساهمين وإجمالي الموجودات وإجمالي الخصوم

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية

بيان الأسباب	وصف موجز لها	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد	البيان
	زكاة عام 2024	1,580,836	1,000,541	الزكاة
	تسدد نظامياً في عام 2025			
	4,873,302 المتبقي من خطة التقسيط. 265242 إقرار شهر ديسمبر.	5,138,544	8,121,351	الضريبة
	رصيد أشهر سابقة	916,105	745,854	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
		0	45,166	تكاليف تأشيرات وجوازات
		0	9,425	رسوم مكتب العمل
		0	2,429,846	رسوم جمركية
		7,242,870	3,712,270	المجموع

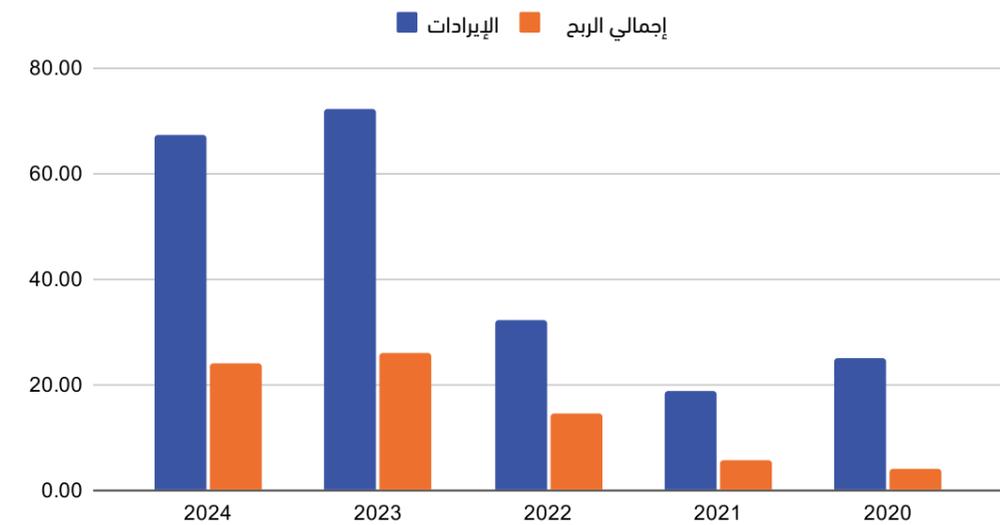
أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل.

لا يوجد.

مقارنة نتائج الأعمال

بملايين الريالات

البيان	2020	2021	2022	2023	2024
الإيرادات	25.209	18.934	32.241	72.269	67.282
تكلفة الإيرادات	21.219	13.189	17.557	46.153	43.316
إجمالي الربح	3.99	5.745	14.683	26.115	23.966
دخل التشغيل	0.976	2.438	10.275	16.706	14.962
صافي الدخل	0.0009945	1.128	7.465	11.919	9.495



الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

بملايين الريالات

البيان	2023	2024	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير %
المبيعات/الإيرادات	72.269	67.282	-4.987	-6.90%
تكلفة المبيعات/الإيرادات	46.153	43.316	-2.837	-6.15%
إجمالي الربح	26.115	23.966	-2.149	-8.23%
المصروفات التشغيلية	4.944	6.299	1.355	27.41%
دخل التشغيل	17	14.962	-2	-10.44%
صافي الدخل	11.919	9.495	-2	-20.33%

■ سياسة توزيع الأرباح

تمنح الأسهم حاملها الحق في الحصول على الأرباح التي تعلن عنها الشركة. ووفقاً للنظام الأساسي للشركة، فإن أي قرار بتوزيع أرباح نقدية، يجب أن يصدر من قبل الجمعية العامة العادية بناءً على توصية من مجلس الإدارة الذي يأخذ في الاعتبار عند إصداره لهذه التوصية مختلف العوامل السائدة وقتها، بما فيها أرباح الشركة، والوضع المالي، والقيود التي تخضع لها عملية توزيع الأرباح بموجب اتفاقيات التمويل والدين، ونتائج نشاطات الشركة، واحتياجات الشركة من النقد حالياً ومستقبلاً، وخطط التوسع ومتطلبات استثمارات الشركة.

لا تقدم الشركة أي ضمانات بأنها ستدفع أرباحاً، ولا تضمن قيمة تلك الأرباح التي تعتزم توزيعها في أي سنة محددة، وتخضع عملية توزيع الأرباح إلى قيود معينة وفقاً لنظام الشركة الأساسي، حيث نصت المادة الخمسون (50) من النظام الأساسي للشركة على ما يلي:

1. للجمعية العامة العادية عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية المذكورة كذلك أن تقطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.

2. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

■ كما نصت المادة الثانية والخمسين (52) من النظام الأساسي للشركة «توزيع أرباح مرحلية» على ما يلي:

1. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربع سنوية على المساهمين وذلك بعد استيفاء الضوابط التالية:

- أن تفوض الجمعية العامة مجلس الإدارة في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنوياً.
 - أن تتوافر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
 - أن تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية تكفي لتغطية الأرباح المقترحة توزيعها بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم.
2. تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من رصيد الأرباح المبقاة الظاهر في قائمة المركز المالي المعدة في آخر الفترة التي تسبق مباشرة الفترة التي يتخذ خلالها قرار التوزيع بالإضافة إلى رصيد أي احتياطات قابلة للتوزيع.
3. يعد من قبيل الاحتياطات القابلة للتوزيع الاحتياطات المكونة من الأرباح ولم تخصص لأغراض معينة أو تقرر إلغاء الغرض التي تكونت من أجله.

4. على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترحة توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.

5. تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرطية بالإفصاح والإعلان عن ذلك وتزويد هيئة السوق المالية بنسخة منه فور صدوره.

وفقاً للمادة رقم (51) «استحقاق الأرباح» من النظام الأساسي للشركة، يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

■ نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترحة توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.

تاريخ التوزيع	2024/03/31
نسبة الأرباح الموزعة	55.31 %
حصة السهم من التوزيع	3.54
إجمالي المبلغ الموزع	7,099,013



■ بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

لا يوجد.

■ عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها.

كانت الشركة في عام 2024م مساهمة مقفلة وكان طلب سجل المساهمين من نظام وزارة التجارة .

عدد طلبات الشركة لسجلات المساهمين	تاريخ الطلب	سبب الطلب
1	2024/02/07	لغرض التسجيل والإيدراج
2	2024/04/18	لغرض التسجيل والإيدراج
3	2024/05/09	لغرض التسجيل والإيدراج
4	2024/06/03	لغرض التسجيل والإيدراج

■ اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين خلال عام 2024م

م	اسم العضو	المنصب	الاجتماع الأول 2024 / 05 / 21	الاجتماع الثاني 2024 / 06 / 27	الاجتماع الثالث 2024 / 11 / 01	نسبة الحضور %
1	بسام محمد الدوسري	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	100%
2	أحمد عبدالله الزاهد	نائب رئيس مجلس الإدارة	✗	✓	✓	67%
3	خالد محمد الدوسري	الرئيس التنفيذي	✓	✓	✓	100%

■ الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

لا يوجد.





مجلس الإدارة

مهام واختصاصات مجلس الإدارة

تتمثل مهام واختصاصات مجلس الإدارة فيما يلي:

1. وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها، ومن ذلك:
 - وضع الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وسياسات وإجراءات إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها.
 - تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجياتها وأهدافها المالية وإقرار الموازنات التقديرية بأنواعها.
 - الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة، وتملك الأصول والتصرف بها.
 - وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.
 - المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية والموارد البشرية في الشركة واعتمادها بصفة دورية.
2. وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها تتضمن سياسة مكتوبة لضبط حالات تعارض المصالح الفعلية والمحتملة والتي قد تؤثر على أداء أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية أو غيرهم من العاملين في الشركة ومعالجة أي حالة تعارض مصالح محتملة وغيرها.
3. وضع قواعد للحوكمة خاصة بالشركة بما لا يتعارض مع أحكام لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية والإشراف العام عليها ومراقبة مدى فاعليتها وتعديلها إن دعت الحاجة.
4. وضع سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
5. وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح من أجل حمايتهم وحفظ حقوقهم.
6. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والإفصاح عن المعلومات الجوهرية للشركاء والمستثمرين والدائنين وأصحاب المصالح الآخرين. والتحقق من التزام الإدارة التنفيذية بها.

7. الإشراف على إدارة مالية الشركة، وتدفقاتها النقدية، وعلاقتها المالية والائتمانية مع الغير.
8. تقديم اقتراحات للجمعية العامة العادية وغير العادية بما يراه مناسباً وفي ضوء ما ورد بالنظام الأساس للشركة والأنظمة والقوانين ذات العلاقة.
9. وضع إجراءات خاصة بتعريف أعضاء المجلس الجدد بسير عمل الشركة وأنشطتها وبخاصة الجوانب المالية والقانونية فضلاً عن تدريبهم عليها إذا لزم الأمر.
10. التأكد من توفير الشركة معلومات وافية عن شؤونها لجميع أعضاء المجلس بوجه عام ولأعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين بوجه خاص. وذلك من أجل تمكينهم من القيام بواجباتهم ومهامهم بكفاءة.
11. إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها.
12. ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفقاً لسياسات وأنظمة الإفصاح والشفافية.
13. إنشاء قنوات اتصال فعالة تتيح للشركاء والمستثمرين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.
14. تشكيل لجان متخصصة منبثقة عنه بقرارات يحدّد فيها مدة اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها، على أن يتضمن قرار التشكيل تسمية الأعضاء وتحديد مهامهم وحقوقهم وواجباتهم، مع تقييم أداء وأعمال هذه اللجان وأعضائها.
15. تحديد أنواع المكافآت التي تُمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم، بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية المعمول بها.
16. وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية	الجنسية
بسام محمد الدوسري	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	سعودي
أحمد عبدالله الزاهد	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل	سعودي
خالد محمد الدوسري	عضو مجلس الإدارة	تنفيذي	سعودي

■ أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.

أولاً مجلس الإدارة



أحمد عبدالله أحمد الزاهد

نائب رئيس مجلس الإدارة

62 سنة - سعودي

■ العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

- يشغل منصب عضو مجلس المديرين في شركة شكر الابتكار (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الطباعة والكرتون) منذ عام 1995م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس المديرين في شركة جنوب الدوحة العالمية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التعليم) منذ عام 2018م وحتى الآن.

■ المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في العمارة والتخطيط من جامعة الملك فيصل في المملكة العربية السعودية عام 1986م.

■ الخبرات العملية

- يشغل منصب مدير إدارة المكاتب في شركة أرامكو السعودية (شركة مساهمة عامة، تعمل في الصناعات الزيت والغاز) منذ عام 1986م وحتى عام 2021م.



بسام محمد سعد الدوسري

رئيس مجلس الإدارة

49 سنة - سعودي

■ المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة المشاريع من جامعة الملك فيصل في المملكة العربية السعودية عام 1998م.

■ الخبرات العملية

- شغل منصب المدير المالي في شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في الصناعات الكيماوية) منذ عام 2011م وحتى عام 2022م.

■ العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

- يشغل منصب رئيس مجلس المديرين في شركة البتال للاستثمار (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار) منذ عام 2022م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس المديرين في شركة البتال للمقاولات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات العامة) منذ عام 2021م وحتى الآن.

■ أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها.

اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها.	داخل المملكة / خارج المملكة	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حالياً - سابقاً)	الكيان القانوني
بسام محمد الدوسري	شركة البتال للاستثمار	داخل المملكة	حالياً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة البتال للمقاولات			ذات مسؤولية محدودة
خالد محمد الدوسري	شركة البتال للاستثمار	داخل المملكة	حالياً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة البتال للمقاولات			ذات مسؤولية محدودة
احمد عبدالله الزاهد	شركة شكر الابتكار	داخل المملكة	حالياً	ذات مسؤولية محدودة
	شركة جنوب الدوحة العالمية			ذات مسؤولية محدودة



خالد محمد سعد الدوسري

**عضو مجلس الإدارة المنتدب
والرئيس التنفيذي**

46 سنة - سعودي

■ المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في المملكة العربية السعودية عام 2001م.

■ الخبرات العملية

- يشغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة مصنع البتال للصناعات الكيميائية (شركة مساهمة مقفلة، تعمل في الصناعات الكيميائية) منذ عام 2022م وحتى الآن.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة مصنع البتال للصناعات الكيميائية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في الصناعات الكيميائية) منذ عام 2014م وحتى عام 2021م.

■ العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

- لا يوجد.



ثانياً: الإدارة التنفيذية

1. خالد محمد سعد الدوسري (تم ذكره سابقاً)

محمد سمير مسلم الرياء

مدير المبيعات

34 سنة - سعودي

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة الصناعية والإدارية من الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري في مصر عام 2013م.

الخبرات العملية

- شغل منصب مطور أعمال قسم الصمامات في شركة البتال القابضة (تعمل في مجال الصناعات الكيميائية) منذ عام 2024م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب مهندس تخطيط في شركة تبوك الدوائية (تعمل في مجال الأدوية) منذ عام 2021م وحتى عام 2022م.
- شغل منصب مهندس تصميم وتقدير في شركة رضا للتحكم بالمخاطر (تعمل في مجال تصميم وتوريد منتجات مكافحة الحرائق) منذ عام 2019م وحتى عام 2021م.
- شغل منصب مهندس مبيعات تقني في شركة مصنع الصمامات الصناعية (تعمل في مجال صناعة الصمامات) منذ عام 2018م وحتى عام 2019م.

أوياس شيخ باشا

مدير الإنتاج

42 سنة - هندي

المؤهلات العلمية

- حاصل على دبلوم الهندسة الميكانيكية من أي بي تي في الهند عام 2004م.

الخبرات العملية

- شغل منصب مشرف صيانة في شركة فورد أند إنز (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعات الكيميائية) منذ عام 2008م وحتى عام 2018م.
- شغل منصب مدير إدارة قطع الغيار للمركبات في شركة ستارز أوتوموبيل (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال صناعة قطع الغيار للمركبات) منذ عام 2010م وحتى عام 2012م.



أحمد شيخ

مدير المختبر والجودة

29 سنة - هندي

المؤهلات العلمية

- حاصل على دبلوم في المختبرات الطبية في الهند عام 2010م.

الخبرات العملية

- شغل منصب فني مختبر في شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في الصناعات الكيماوية) منذ عام 2016م وحتى عام 2023م.
- شغل منصب فني مختبر في شركة أبولو في الهند (تعمل في مجال المختبرات الطبية) لعام 2016م.
- شغل منصب فني مختبر في شركة فينايكا للمختبرات الطبية في الهند (تعمل في مجال المختبرات الطبية) منذ عام 2013م وحتى عام 2016م.

أنور أحمد عبدالله العويض

أمين سر مجلس الإدارة ورئيس الشؤون

الإدارية والعلاقات العامة

44 سنة - سعودي

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في الإدارة العامة من جامعة الملك فيصل في المملكة العربية السعودية عام 2014م.

الخبرات العملية

- يشغل منصب مدير الشؤون الإدارية والعلاقات العامة في شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الصناعات الكيماوية) منذ عام 2020م وحتى الآن.
- شغل منصب المدير العام في شركة البتال للحراسات الامنية والمدنية (مؤسسة فردية تعمل في مجال خدمات الحراسة والأمن) منذ عام 2009م وحتى عام 2019م.

محمد أجمل حسين

مدير الصيانة

37 سنة - هندي

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة آنا في الهند عام 1992م.
- حاصل على دبلوم في الهندسة الميكانيكية من كلية سانكار للفنون التطبيقية في الهند عام 2004م.

الخبرات العملية

- شغل منصب مسؤول تشغيل وصيانة في شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) (شركة مساهمة تعمل في مجال المواد الأساسية) منذ عام 2010م وحتى عام 2012م.

سامح ثابت حامد أحمد

المدير المالي

45 سنة - مصري

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الزقازيق في مصر عام 2005م.

الخبرات العملية

- شغل منصب مدير مالي في شركة صالح وعبدالله وحسن أحمد إبراهيم للتجارة والمقاولات (شركة ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2019م وحتى عام 2023م.
- شغل منصب مدير مالي في شركة أبناء أحمد محمد المعير (شركة ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2013م وحتى عام 2019م.
- شغل منصب رئيس حسابات في شركة أبناء أحمد محمد المعير (شركة ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2009م وحتى عام 2013م.
- شغل منصب محاسب في شركة دكتور أوليفي للصناعات الغذائية (شركة ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2007م وحتى عام 2009م.

■ تقييم أداء المجلس ولجانه والإدارة التنفيذية

لا يوجد.

■ عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه أسماء الحاضرين

عدد الاجتماعات : 4				المنصب	اسم العضو
الاجتماع الرابع 2024/12/28	الاجتماع الثالث 2024/08/18	الاجتماع الثاني 2024/06/23	الاجتماع الأول 2024/03/31		
✓	✓	✓	✓	رئيس مجلس الإدارة	بسام محمد الدوسري
✓	✓	✓	✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	أحمد عبدالله الزاهد
✓	✓	✓	✓	الرئيس التنفيذي	خالد محمد الدوسري

عبدالمعطي عبدالحى

مدير إدارة المراجعة الداخلية

66 سنة - مصري

■ المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في التجارة وإدارة الأعمال من جامعة طوان في جمهورية مصر العربية عام 1979م.

■ الخبرات العملية

- مدير المراجعة الداخلية لشركة البتال القابضة منذ عام 2017م وحتى عام 2021م.



ملكية أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المنصب	صفة العضوية	الاستقلالية	الجنسية	العمر (سنة)	تاريخ التعيين	الأسهام المملوكة قبل الطرح "مباشرة"		الأسهام المملوكة بعد الطرح "مباشرة"		الأسهام المملوكة بعد الطرح "غير مباشرة"	
							النسبة (%)	العدد (سهم)	النسبة (%)	العدد (سهم)	النسبة (%)	العدد (سهم)
بسام محمد سعد الدوسري	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	49	1443/08/27 هـ الموافق 2022/03/30 م	10.00 %	300,000	20.66 %	619,751	7.99 %	266,500
أحمد عبدالله أحمد الزاهد	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	62	1443/08/27 هـ الموافق 2022/03/30 م	0.05 %	1,500	-	-	0.04 %	1,333
خالد محمد سعد الدوسري	عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	46	1443/08/27 هـ الموافق 2022/03/30 م	-	-	6.89 %	206,584	-	-
أمين سر مجلس الإدارة												
أنور أحمد عبدالله العويض	أمين سر مجلس الإدارة	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	44	1443/09/16 هـ الموافق 2022/04/17 م	0.03 %	750	-	-	-	-

لجان الشركة

تلتزم الشركة بكافة متطلبات الحوكمة الإلزامية على الشركات الواردة في نظام الشركات، والمواد الإلزامية على الشركات المدرجة في السوق الموازية (نمو) والواردة في لائحة حوكمة الشركات. وتتمثل سياسة الشركة في تبني معايير متقدمة في حوكمة الشركات بما في ذلك من فصل لمسؤوليات ومهام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والسياسات التي تضمن عمل مجلس إدارة الشركة بما يحقق مصالح المساهمين. قامت الشركة بتشكيل لجنة المراجعة نظراً لحاجة الشركة وظروفها بما يمكنها من تأدية مهامها بفعالية بالإضافة إلى الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة، وفيما يلي وصف للجنة المراجعة ومسؤولياتها والأعضاء الحاليين:

لجنة المراجعة

وافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد في تاريخ 24/09/1443هـ (الموافق 25/04/022م) على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها ومدة عضويتهم للدورة الأولى والتي بدأت من تاريخ الجمعية وتنتهي بنهاية دورة مجلس الإدارة الحالي.

مهام لجنة المراجعة ومسؤولياتها

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

1. التقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني -بناءً على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.

- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهام أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

2. المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة -إن وجدت- للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي، فعلى اللجنة تقديم توصياتها إلى المجلس بشأن مدى الحاجة إلى تعيينه.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

3. مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعمالها، والتحقق من عدم تقديم أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء ملاحظاتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظات على القوائم المالية ومتابعة ما أتخذ بشأنها.

السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

محمد مضحي عبدالله الدوسري

رئيس لجنة المراجعة

39 سنة - سعودي

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة ماجستير في إدارة الأعمال MBA من جامعة كلية البحرين .

الخبرات العملية

- يعمل حالياً الرئيس التنفيذي للقطاع المالي في شركة إتقان.
- شغل منصب المدير المالي في شركة الجبر للتمويل (شركة مساهمة تعمل في مجال التمويل) منذ عام 2021م وحتى الآن.

- شغل منصب مراقب مالي في شركة التركي القابضة (شركة مساهمة تعمل في مجال الأعمال المستدامة) منذ عام 2017م وحتى عام 2021م.
- شغل منصب مدير مراقبة الائتمان في شركة التركي القابضة (شركة مساهمة تعمل في مجال بناء الأعمال المستدامة) منذ عام 2011م وحتى عام 2017م.

4. ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	المنصب
محمد مضحي عبدالله الدوسري	رئيس اللجنة
مدحت محمد عباس أبو السعود	عضو اللجنة
وجدى محمد احمد سمحان	عضو اللجنة

وجددي محمد أحمد سمحان

عضو لجنة المراجعة

43 سنة - أردني

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في العلوم المالية والمحاسبة من جامعة اليرموك في الأردن عام 2003م.

الخبرات العملية

- يشغل منصب مدير الجودة في شركة المحاسبون المتضامنون منذ عام 2021م وحتى الآن.
- شغل منصب المدير المالي في مجموعة ساتي العالمية (تعمل في مجال التطوير العقاري) منذ عام 2019م وحتى عام 2020م.
- شغل منصب مدير ضمان الجودة في مكتب المحاسبون المتحدون للاستشارات المهنية في السعودية «RSM» منذ عام 2017م وحتى عام 2019م.
- شغل منصب المدير المالي في شركة السعيدان للتطوير العقاري (تعمل في مجال التطوير العقاري) منذ عام 2015م وحتى عام 2017م.

مدحت محمد عباس أبو السعود

عضو لجنة المراجعة

46 سنة - مصري

المؤهلات العلمية

- محاسب قانوني (CPA) - جمعية المحاسبين القانونيين الكندية - 2024.
- زمالة الهيئة السعودية (SOCPA) - الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين - 2023.
- محاسب قانوني معتمد (CPA) - جمعية المحاسبين القانونيين الأستراليين - 2022.
- محاسب قانوني معتمد (CPA) - المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين 2022 - AICPA.
- محاسب إداري معتمد (CMA) - معهد المحاسبين الإداريين - 2023.
- مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA) - جمعية تدقيق ومراقبة نظم المعلومات - 2021.
- مراقب نظم المعلومات وإدارة المخاطر (CRISC) - جمعية تدقيق ومراقبة نظم المعلومات - 2021.
- مدير أمن المعلومات المعتمد (CISM) - جمعية تدقيق ومراقبة نظم المعلومات - 2021.
- معتمد في حوكمة تكنولوجيا المعلومات للمؤسسات (CGEIT) - جمعية تدقيق ومراقبة نظم المعلومات - 2021.
- محقق احتيال معتمد (CFE) - جمعية فاحصي الاحتيال المعتمدين - 2021.

- أخصائي في العقوبات العالمية (CGSS) - جمعية المتخصصين المعتمدين في مكافحة غسل الأموال - 2021.
- أخصائي مكافحة غسل الأموال (ACAMS) - جمعية المتخصصين المعتمدين في مكافحة غسل الأموال - 2020.
- مدقق داخلي معتمد (CIA) - معهد المدققين الداخليين - 2018.

الخبرات العملية

- عضو في:
- المعهد الأمريكي للمحاسبين الإداريين (IMA).
- المعهد الأمريكي للمحاسبين الماليين المعتمدين (AICFA).
- الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).
- جمعية مراجعة وضبط نظم المعلومات (ISACA).
- الجمعية الدولية للمتخصصين المعتمدين في مكافحة غسل الأموال (ACAMS).
- الجمعية الأمريكية للمحاسبة.
- المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين (AICPA).
- المعهد الأسترالي للمحاسبين القانونيين (CPA Australia).
- المحاسبون القانونيين الكندية (CPA Canada).
- الجمعية الأمريكية للمحققين المعتمدين في مجال مكافحة الاحتيال (ACFE).

اجتماعات لجنة المراجعة

اسم العضو	المنصب	الاجتماعات				مجموع الحضور	نسبة الحضور
		الاجتماع الأول 2024 / 03 / 08	الاجتماع الثاني 2024 / 05 / 29	الاجتماع الثالث 2024 / 08 / 14	الاجتماع الرابع 2024 / 12 / 25		
محمد مضحي عبدالله الدوسري	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	4	100 %
مدحت محمد عباس أبو السعود	عضو اللجنة	✗	✓	✓	✓	3	75 %
وجدى محمد احمد سمحان	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	4	100 %

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

في إطار تنفيذ اختصاصات لجنة المراجعة الداخلية وفقاً لنظام حوكمة الشركة، وتماشياً مع خطة المراجعة المعتمدة لعام 2024م، وبعد الاطلاع والتحقق من تقارير المراجعة الداخلية المتعلقة بعام 2024م تم التوصل إلى النقاط التالية:

- وجود نقص في توثيق السياسات والإجراءات الرسمية، حيث لوحظ غياب بعض السياسات الجوهرية التي تُعد ضرورية لضمان فعالية نظام الرقابة الداخلية.
 - حاجة السياسات والإجراءات القائمة للتحديث لمواكبة المتغيرات التشغيلية والقانونية والمخاطر المحتملة.
- وتؤكد اللجنة أهمية تعزيز الإطار الرقابي من خلال إعداد السياسات وتحديد الإجراءات القائمة بما يضمن تحقيق أعلى معايير الكفاءة والامتثال..

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

بناءً على نتائج المراجعة والتقييم لتقارير المراجع الداخلي للشركة خلال الفترة من 01 يناير 2024م وحتى 31 ديسمبر 2024م فإن نظام الرقابة الداخلية الحالي غير كافي ويحتاج إلى تعزيزات جوهرية لضمان:

- الفعالية التشغيلية وتحقيق الكفاءة في الأداء في الأداء واستغلال موارد الشركة بالشكل المخطط له.

2. موثوقية التقارير المالية ودقة البيانات المحاسبية.

3. الامتثال الكامل للقوانين واللوائح والسياسات المعمول بها.

4. تعزيز إجراءات المحاسبة والمساءلة.

لذا، توصي اللجنة بما يلي:

- إعادة هيكلة نظام الرقابة الداخلية لتعزيز الضوابط التشغيلية والمالية.
- مراجعة وتحديث السياسات والإجراءات لضمان مواكبتها للمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات.
- تعزيز آليات المتابعة والتقييم المستمر لضمان فعالية التنفيذ.
- تحسين البنية التقنية وذلك بتحديث أنظمة تكنولوجيا وتعزيز امن البيانات وخصوصيتها.

توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال أوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة.

تم التوصية بتعيين الأستاذ /عبد المعطي عبد الحي مراجع داخلي للشركة وبالفعل تم تعيينه.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها

لا يوجد وتم الأخذ بالتوصية من قبل مجلس الإدارة.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت

لا يوجد.

إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية

لا يوجد.

توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها

لا يوجد.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

تقر الشركة بانه لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو فروعها لأي من أعضاء مجلس الإدارة.

المكافآت

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية

المادة (2) معايير المكافآت

تشكل دون الإخلال بالمتطلبات النظامية والنظام الأساسي للشركة ومتطلبات لائحة الحوكمة تخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية للمعايير التالية:

1. انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
2. أن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاز الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
3. أن تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
4. انسجامها مع حجم طبيعة ورجة المخاطر لدى الشركة.
5. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
6. أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها مع عدم المبالغة فيها.
7. أن تعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية عند التعيينات الجديدة.
8. تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصدار جديد أم أسهما اشتريتها الشركة.
9. أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
10. أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية.
11. أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
12. الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي يعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
13. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي خبرة وكفاءة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
14. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية، أو فنية أو إدارية

أو استشارية - بموجب ترخيص مهني - إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي

15. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
16. إذا تبين للجنة المراجعة أو الهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي فيجب إعادتها للشركة ويحق للشركة مطالبتة بردها.

المادة (3) مكافأة أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

1. تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة وجميع المزايا التي يحصل عليها - إن وجدت - كما تقرها الجمعية العامة العادية وذلك بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
2. يجوز أن تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
3. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة عن (10%) من صافي الأرباح وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع على أن تكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
4. في جميع الأحوال لا يتجاوز ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ (500.000) خمسمائة ألف ريال سنوياً وفق الضوابط التي تضعها الجهة المختصة.
5. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

6. يتم تفصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه كما يلي:

جدول مكافآت ومزايا أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه	
نوع المكافأة	الموصي بها
بدل حضور جلسات المجلس	يصرف لعضو مجلس الإدارة وأمين المجلس أو من ينوب عنه بدل حضور مقداره (3000) ريال عن كل جلسة من جلسات المجلس.
بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس	يصرف لعضو اللجنة وأمين اللجنة أو من ينوب عنه بدل حضور مقداره (5000) ريال عن كل جلسة من جلسات اللجنة
مكافأة سنوية لعضو مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لعضو مجلس الإدارة وأمين المجلس أو من ينوب عنه مقدارها (60000) فقط ستون ألف ريال سعودي لا غير ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو مجلس الإدارة من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين أعضاء مجلس إدارة جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين
مكافأة سنوية لرئيس مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لرئيس المجلس مقدارها (100000) فقط مائة ألف ريال سعودي لا غير ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها رئيس مجلس الإدارة من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية
مواعيد صرف المكافآت السنوية لعضوية مجلس الإدارة	تصرف المكافآت السنوية لعضوية المجلس على الأعضاء بشكل سنوي.
موعد تطبيق سياسة التعويضات والمزايا للأعضاء مجلس الإدارة ولجانته	تطبق سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء المجلس ولجانته اعتباراً من تاريخ مكافآت العام المالي 2022م

المادة (4) مكافآت الإدارة التنفيذية

تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها - وفقاً للإجراءات والمعايير التي يعتمدها مجلس الإدارة - مزايا مالية محددة بناء على سلم الرواتب وسياستها المعتمدة في هذا الشأن وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

1. راتب أساسي

2. تأمين طبي له ولأفراد أسرته.

3. بدل نقل أو صرف سيارة .

4. بدل سكن.

5. مكافأة سنوية.

6. مكافأة تحفيزية طويلة الأجل أن وجدت.

7. أي مكافأة أو بدلات أخرى يتم اعتمادها من مجلس إدارة الشركة.

المادة (5) الإفصاح

1. يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة الذي يعرض على الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا وأن تشمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

2. دون الإخلال بما ورد في فقرة (1) من هذه المادة تفصح الشركة عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية فيما وفقاً للمتطلبات النظامية المحدودة في لائحة الحوكمة.

المادة (6) دفع المكافآت

1. تدفع المكافآت بالريال السعودي أو ما يعادله بأي عملة أخرى ويتم الدفع من خلال قيد مباشر في الحسابات البنكية المحددة من جانب الشخص المعني.

المادة (7) أحكام عامة

1. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة العادية.

2. تعد هذه السياسة نافذة من تاريخ موافقة الجمعية العامة عليها ولا يتم تعديلها إلا بموافقة الجمعية على تلك التعديلات.

3. تعد هذه السياسة مكملة للنظام الأساسي للشركة ونظام حوكمة الشركة ولائحة الحوكمة.

4. كل ما لم يرد بشأنه نص في هذه السياسة يطبق بشأنه الأنظمة واللوائح ذات الصلة الصادرة من الجهات المختصة.

5. تلغي هذه السياسة وتحل محل كل ما يتعارض معها من إجراءات وقرارات ولوائح داخلية للشركة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2024م

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة						مبلغ معين		
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان		بدل حضور جلسات المجلس	
أولاً: الأعضاء المستقلون																
	72000									72000	60000				12000	أحمد عبدالله الزاهد
	72000									72000	60000				12000	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
	112000									112000	100000				12000	بسام محمد الحوسري
	112000									112000	100000				12000	المجموع
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																
	12000	72000									72000	60000			12000	خالد محمد الحوسري
	12000	72000									72000	60000			12000	المجموع

■ بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

لا يوجد.

■ بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات.

لا يوجد.

■ الشركات التابعة والزميلة

لا يوجد.

■ وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.

شركة البتال القابضة - علاقة تجارية تحكمها اتفاقية توريد من الشركة لطرف ذات علاقة.

■ القروض وأدوات الدين

اسم الدائن	شروط القرض	كما في نهاية العام السابق	الإضافات خلال العام	المسدد خلال العام	كما في نهاية العام الحالي	فترة سداد القرض
البنك الأهلي السعودي	قرض مرابحة إسلامية	24,477,557	44,976,001	50,735,981	18,717,577	طويل الأجل + قصير الأجل
شركة صكوك المالية	صكوك مرابحة إسلامية	0	10,402,500	0	10,402,500	14 شهر
الإجمالي		24,477,557	55,378,501	50,735,981	29,120,077	

■ وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل

لا يوجد.

■ وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل

لا يوجد.

■ وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد

لا يوجد.

■ المكافآت المدفوعة لأعلى خمسة من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي عن العام المالي 2024م

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
2,267,606	160,000	393,742	0	0	0	0	0	0	1,713,864	0	416,256	1,297,608	المجموع

■ مكافآت أعضاء اللجان عن عضويتهم في لجان مجلس الإدارة

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء لجنة المراجعة
20000	20000	0	محمد مضي عبدالله الدوسري
15000	15000	0	مدحت محمد عباس أبو السعود
20000	20000	0	وجدى محمد احمد سمعان
55000	55000	0	المجموع

■ العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها

لا يوجد أي انحراف جوهري في المكافآت الممنوحة عن سياسة المكافآت المتبعة.

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة.

لا يوجد.

ما طبق وما لم يطبق وأسباب ذلك

قامت الشركة بوضع سياسات مكتوبة ومعتمدة من مجلس الإدارة والجمعية العامة للمساهمين تضمن الالتزام بقواعد وممارسات الحوكمة السليمة وتتضمن جاهزية الشركة للتطور والنمو المستهدف وتطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الاسترشادية، ما لم يطبق من أحكام اللائحة وأسباب ذلك كما يلي:

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
37	التدريب - تدريب أعضاء مجلس الإدارة	مادة استرشادية، علماً بأن مجلس الإدارة يضم كوادر متميزة ومؤهلة لتحقيق أهداف الشركة في مجالها
39	التقييم - تقييم أعضاء مجلس الإدارة	المادة استرشادية
57	تشكيل لجنة المكافآت	المادة استرشادية للسوق الموازي
58	اختصاصات لجنة المكافآت	المادة استرشادية للسوق الموازي
60	اجتماعات لجنة المكافآت	المادة استرشادية للسوق الموازي
61	تشكيل لجنة الترشيحات	المادة استرشادية للسوق الموازي
62	اختصاصات لجنة الترشيحات	المادة استرشادية للسوق الموازي
64	اجتماعات لجنة الترشيحات	المادة استرشادية للسوق الموازي
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية
82	تحفيز العاملين	المادة استرشادية
84	المسؤولية الاجتماعية	المادة استرشادية
85	مبادرات العمل الاجتماعي	المادة استرشادية
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	المادة استرشادية

تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة إن وجدت

لا يوجد.

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكونون الشركة طرفاً فيها وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهما بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها.

لا يوجد.

تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا يوجد.

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

لا يوجد.

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

لا يوجد.

تقر الشركة بما يلي

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.



شركة مصنع البتال للصناعات الكيماوية
AL BATTAL FACTORY FOR CHEMICAL INDUSTRIES COMPANY