أسمنت الرياض
RIYADH CEMENT

أسمنت الرياض

التقرير السنوي
2025

عـــام وسّعنـــا .. فيـه أثرنـــا

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان
بن عبدالعزيز آل سعود

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان
بن عبدالعزيز آل سعود

جدول المحتويات

01 نظرة عامة

نبذة عن شركة أسمنت الرياض 10
تاريخ الشركة 18
نطاق عملياتنا 20
لمحة سريعة 22
نظرة موجزة لعام 2025 26
مشاركة أصحاب المصلحة 28
مزايا الاستثمار 30

02 المراجعة الاستراتيجية

كلمة رئيس مجلس الإدارة 34
كلمة الرئيس التنفيذي 36
نموذج الأعمال 38
التوافق مع رؤية السعودية 2030 46
الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية 52
نظرة عامة على السوق 60
التقنية والابتكار 66
إدارة المخاطر 68

03 المراجعة التشغيلية

أبرز الإنجازات التشغيلية 78
قطاع الأسمنت الأسود 84
قطاع الأسمنت الأبيض 88
أداء الإنتاج والمبيعات (خلال 6 سنوات) 92
تنفيذ المشاريع 98

04 الاستدامة

رحلة الاستدامة 110
إطار الاستدامة 116
مبادرات وأهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2026 124
الأفراد والمجتمع 128
– موظفونا 128
– مسؤوليتنا الاجتماعية المؤسسية 134

05 تقرير مجلس الإدارة

نظرة عامة على الحوكمة 140
مجلس الإدارة 144
لجان مجلس الإدارة 150
الملف المهني لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية 156
شؤون المساهمين والملكية وسياسة توزيع الأرباح 172
الإفصاح عن المكافآت والمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة 176
إقرارات مجلس الإدارة 186

06 القوائم المالية

المراجعة المالية 190
تقرير المراجع المستقل 194
قائمة المركز المالي الموحدة 200
قائمة الربح أو الخسارة الموحدة 202
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة 204
قائمة التدفقات النقدية الموحدة 206
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة 208

موضوع العام **الأثر البيئي**

مبادرات تشغيلية وشراكات ونتائج تُظهر أثر شركة أسمنت الرياض البيئي وتوافقها مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 ومبادرة السعودية الخضراء.

الشراكات والتكريم والمشاركة

شراكات مجتمعية وحكومية

10,000

جمعية عروى الخيرية: استلمت 10,000 شتلة؛ وتم تنفيذ أنشطة زراعة وتوعية مشتركة من خلال العمل التطوعي متعدد الأطراف.

بلدية محافظة عروى.

الشرطة، والدفاع المدني: شركاء في التنسيق لتوزيع الشتلات وزراعتها.

الجهات الوطنية البيئية

استضافت الشركة وفودًا من المركز الوطني

لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر، ومن برنامج التشجير الوطني (بالتزامن مع إطلاق موسم التشجير لعام 2025).

شاركت الوفود في زراعة الشتلات داخل مواقع الشركة

واطلعت على برنامج المشتل والتشجير الخاص بشركة أسمنت الرياض.

التكريم في مجال الاستدامة الصناعية

صندوق التنمية الصناعية السعودي (SIDF)

فعالية "نحو مستقبل صناعي مستدام": قدمت شركة أسمنت الرياض تجربتها في تطبيق الاقتصاد الدائري ومبادرات كفاءة الموارد وجهود التوطين.

تم تكريم الشركة من قبل مستشار الرئيس التنفيذي

في صندوق التنمية الصناعية لتقدمها في ممارسات الاستدامة والكفاءة التشغيلية؛ مما يعزز مكانتها كنموذج صناعي يتماشى مع بيئة تشغيلية أكثر تنافسية واستدامة.

الإجراءات البيئية الرئيسية والاستثمارات

التشجير وتعزيز الغطاء النباتي

10,000

تم تسليم 10,000 شتلة من مشتل شركة أسمنت الرياض إلى جمعية عروى الخيرية؛ وقد تم تنفيذ الزراعة والتوزيع بالتعاون مع متطوعين وبالتنسيق مع بلدية محافظة عروى والشرطة والدفاع المدني

أعمال التشجير مستمرة

في الممرات والمناطق المفتوحة في مواقع الشركة المختلفة.

إنشاء مشتل زراعي

داخل الموقع كمبادرة رائدة تهدف إلى تعزيز الغطاء النباتي، وتطوير حاضنات بيئية، ودعم جودة الحياة في المجتمع.

الربط الكهربائي والتحول في مصادر الطاقة

85 مليون ريال

تم توقيع عقد محطة تحويل كهربائية بجهد 33/11 ك.ف مع معهد تشنغدو للتصميم والبحوث لربط مصانع المزاحمية بالشبكة ضمن برنامج إحلال الوقود السائل (بإجمالي استثمار قدره 85 مليون ريال سعودي).

الأثر المتوقع

تحسين كفاءة استهلاك الطاقة، وتقليل الاعتماد على الوقود السائل، وتعزيز موثوقية العمليات التشغيلية، ودعم الاستدامة البيئية.

الارتباط الاستراتيجي

تساهم المبادرات في تحقيق مستهدفات رؤية 2030،

ومبادرة السعودية الخضراء، ومبادرة الرياض الخضراء، ومبادرة التشجير التي أطلقها سمو ولي العهد.

تدعم الأهداف الوطنية في توسيع نطاق الغطاء النباتي

ومكافحة التصحر، وتعزيز التنمية المستدامة.

الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد

توطين الحلول التشغيلية

الصديقة للبيئة والمبادرات التي تعزز كفاءة الموارد (المواد والطاقة والمياه) بما يتماشى مع مبادئ الاقتصاد الدائري.

تم عرض هذه المبادرات في فعالية صندوق التنمية الصناعية السعودي

"نحو مستقبل صناعي مستدام" من خلال عروض تقديمية ومناقشات متخصصة.

السلامة والحوكمة البيئية

إطار عمل حوكمة بيئية

مطبق لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتقليل الأثر البيئي.

أنظمة وإجراءات سلامة قوية

في جميع المصانع لدعم بيئة عمل آمنة تتماشى مع أهداف التنمية المستدامة.

اعتماد نباتات محلية

تتناسب مع البيئات الصناعية، مع تطبيق أفضل الممارسات في الرعاية ومكافحة التصحر.

01

نظرة عامة

نبذة عن شركة أسمنت الرياض 10
تاريخ الشركة 18
نطاق عملياتنا 20
لمحة سريعة 22
نظرة موجزة لعام **2025** 26
مشاركة أصحاب المصلحة 28
مزايا الاستثمار 30

نبذة عن
شركة أسمنت الرياض

تأسست شركة أسمنت الرياض في عام 1997، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول – السوق الرئيسية). تقوم الشركة بتصنيع وتوريد كلٍّ من الأسمنت الأبيض والأسمنت الأسود من مجمع صناعي متكامل في منطقة المزاحمية شمال غرب مدينة الرياض، وهي منطقة تتميز بوجود حجر جيري عالي النقاء ومواد خام أساسية أخرى. يضم المجمع خطوط إنتاج عالية الكفاءة تعمل بمعدات متطورة وأنظمة تحكم مدعومة بالذكاء الاصطناعي، مما يضمن جودة موثوقة، وكفاءة تشغيلية، وانضباطاً في التكاليف لخدمة المشاريع الوطنية وبعض أسواق التصدير المختارة.

هدف شركة أسمنت الرياض واضح ومباشر، وهو تزويد المملكة بمنتجات أسمنتية عالية الجودة وصديقة للبيئة من النوعين الأبيض والأسود، مع تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد، ورفع كفاءة الطاقة، وحماية البيئة، وتوطين الوظائف. وقد تم ترسيخ هذا الهدف في رؤية الشركة – بأن تكون الخيار البيئي للتنمية في المملكة – وفي رسالتها، وفي منظومة قيم ترتكز على الابتكار، والتعاون، والنمو، والجودة، والشفافية على مستوى المؤسسة ككل.

تمتد محفظة منتجات الشركة لتشمل الأنواع الرئيسية من الأسمنت المطلوبة لدى المقاولين السعوديين ومنتجي الخرسانة الجاهزة، وتشمل:

الأسمنت البورتلاندي العادي (OPC)
للخرسانة الإنشائية والخرسانة مسبقة الصنع.

الأسمنت البورتلاندي المقاوم للكبريتات (SRC)
لاستخدامات الأقبية والأعمال البحرية وأعمال الصرف الصحي.

الأسمنت البورتلاندي الأبيض Type I (CEM I) (52.5N)
للتطبيقات المعمارية والخرسانية عالية القوة.

الأسمنت البورتلاندي الأبيض (42.5N Type II (CEM II
لأعمال الحقن واللياسة الملونة وتشطيبات الواجهات.

أسمنت التشطيب (Finishing Cement – FC)
لأعمال اللياسة وتسوية الأرضيات.

! تُصنع هذه المنتجات وفق المعايير السعودية والدولية المعترف بها، وتدعمها خدمات فنية لضمان توافق خصائص الأداء مع متطلبات الاستخدام النهائي.

ما يميز شركة أسمنت الرياض تشغيلياً

هو مرونتها ثنائية العملية ونهجها القائم على منهجية الأنظمة. إذ يمكن تحويل أحد خطوط الإنتاج الأسودة لإنتاج الكلنكر الأبيض بهدف موازنة الطلب، بينما يبقى خط الإنتاج الأبيض المخصص محتفظاً بتركيزهم على التطبيقات المتخصصة. ويمنح هذا المزيج الشركة قدرة فريدة على تلبية الطلب على المواد المعمارية عالية الجودة بالتوازي مع تلبية احتياجات الأسمنت الإنشائي، دون التضحية بالكفاءة.

ويكتمل هذا النموذج الصناعي بأنظمة إدارة معتمدة؛ ففي عام 2024 حصلت الشركة على شهادة ISO 50001:2018 لإدارة الطاقة، وشهادة ISO 27001:2013 لحوكمة وأمن المعلومات، مما رسّخ ممارسات تخفيض كثافة استهلاك الطاقة وتعزيز حماية البيانات عبر سلسلة القيمة.

كما تُعد الاستدامة جزءاً أساسياً من أجندة التشغيل وليست مجرد عنصر إضافي. فقد تقدمت الشركة في مبادرتين رائدتين؛ هما:

1. مشروع استعادة الحرارة المهدورة باستخدام تقنية ORC
2. ومبادرة إعادة تدوير خبث الحديد الصناعي ضمن عملية تصنيع الأسمنت

وهما مبادرتان تهدفان إلى خفض الانبعاثات، وتحسين كفاءة الطاقة، وتقليل الاعتماد على المواد الخام الطبيعية كلما أمكن ذلك. وفي الوقت نفسه، تحافظ الشركة على قنوات تصدير للأسواق المجاورة بهدف تحسين استغلال القدرة الإنتاجية عبر دورات السوق، مع إبقاء التركيز الرئيسي على الطلب المحلي داخل المملكة.

في جوهرها، تُعد شركة أسمنت الرياض شركة صناعية تعتمد على القدرات التشغيلية والموقع المركزي والتخصص التصنيعي المزدوج، وقد صُممت لتوفير إمدادات موثوقة لمشاريع البنية التحتية والتطوير الحضري في المملكة، بفضل أنظمتها المتقدمة، وتنوع منتجاتها، ومبادراتها في الاستدامة التي تتماشى مع كونها ضمن الشركات المدرجة في السوق الرئيسية وخدمة الأولويات الوطنية.

خطوط أعمال الشركة

تعمل شركة أسمنت الرياض ضمن منصة أسمنتية متكاملة تقوم على خطّي أعمال أساسيين: الأسمنت الأسود والأسمنت الأبيض، ويتم إنتاجهما جميعاً من مجمع صناعي واحد في منطقة المزاحمية شمال غرب الرياض. يقع هذا الموقع فوق طبقات من الحجر الجيري عالي الجودة ومواد خام أساسية أخرى، ويضم ثلاثة خطوط إنتاج عالية الكفاءة مدعومة بمعدات متقدمة وتقنيات ذكاء اصطناعي. ويتيم هذا التكوين الصناعي تحكماً كاملاً وشاملاً عبر سلسلة الإنتاج، بدءاً من المحجر وحتى مرحلة التسليم النهائي.

الأسمنت الأسود

الخط الأول (ثنائي العملية)

3.4
مليون طن

يضم مصنع الأسمنت الأسود خطين

لإنتاج الكلنكر بطاقة تصميمية تبلغ 3.4 مليون طن من الكلنكر الأسود سنويا. ويتشارك الخطّان في عمليات إعداد المواد الخام والمرافق والخدمات الفنية وأنظمة مراقبة الجودة والبنية التحتية اللوجستية، مما يوفر لشركة أسمنت الرياض وفورات الحجم وموثوقية تشغيلية عالية عبر مختلف دورات التشغيل.

1.7
مليون طن

يُعد هذا الخط خط إنتاج ثنائي العملية

حيث يمكنه إنتاج الكلنكر الأسود والكلنكر الأبيض بأنواعه المختلفة، وبدأ التشغيل التجاري لهذا الخط في عام 2007 بطاقة تصميمية تبلغ 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً.

وفي عام 2019، تم تطويره ليكون قادراً على إنتاج الكلنكر الأبيض بطاقة تصميمية تبلغ 660 ألف طن سنوياً من الكلنكر الأبيض.

الخط الثاني (مخصص لإنتاج) الأسمنت الأسود):

1.7
مليون طن

الخط الثاني مخصص بالكامل لإنتاج الكلنكر الأسود

وبدأ التشغيل التجاري في عام 2010 بطاقة تصميمية تبلغ 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً.

مجموعة المنتجات والتطبيقات

ينتج مصنع الأسمنت الأسود

ثلاثة أنواع رئيسية من الأسمنت تتوافق مع احتياجات الأعمال الإنشائية وأعمال البنية التحتية:

الأسمنت البورتلاندي العادي:

01

يُستخدم لإعداد الخرسانة المسلحة، وتصنيع الأنابيب الخرسانية مسبقة الصنع، وصناعة البلك.

الأسمنت البورتلاندي المقاوم للكبريتات:

02

يُستخدم في إنشاء القواعد تحت الأرض، والمنشآت الساحلية، وبناء السدود والجسور، وذلك في البيئات ذات الظروف الكيميائية القاسية.

أسمنت التشطيب الجيري:

03

يُستخدم في أعمال اللياسة والبناء والتسوية (تسوية الأرضيات قبل تركيب البلاط).

تدار عمليات الأسمنت الأسود داخل الشركة

لتحقيق طاقة إنتاجية مرتفعة وجودة مستقرة وقابلة للتكرار. وتساهم المحاجر المجاورة المحتوية على حجر جيري عالي النقاء في ضمان تجانس تركيبة المواد الخام الداخلة إلى الأفران، بينما تعمل أنظمة التحكم الرقمي على تثبيت ظروف منطقة الحرق وضمان جودة أداء المطاحن النهائية.

كما يقوم مركز الشحن المركزي بتنظيم عمليات التسليم السائب والمعبّأ إلى مصانع الخرسانة الجاهزة، ساحات الخرسانة مسبقة الصنع، مصانع البلك، ومواقع البنية التحتية. تُعد القدرة ثنائية العملية للخط الأول رافعة استراتيجية مهمة؛ ففي حال انخفاض الطلب على الأسمنت الإنشائي وارتفاع الطلب على الأسمنت الأبيض أو التطبيقات المعمارية، يمكن للشركة تحويل الخط الأول مؤقتاً إلى وضع إنتاج الأبيض دون التأثير على موثوقية الإمداد لعملاء الأسمنت الأسود والمقاوم للكبريتات. وعندما يكون الطلب الإنشائي مرتفعاً،

الأسمنت الأبيض

يُعد مصنع الأسمنت الأبيض في شركة أسمنت الرياض أول مصنع من نوعه في المملكة لإنتاج الأسمنت الأبيض

وقد تأسس في عام 1997 بطاقة إنتاجية تبلغ 320,000 طن من الكلنكر الأبيض سنوياً. وبفضل القدرة الثنائية للعملية في الخط الأول، تستطيع الشركة إنتاج ما يقارب مليون طن سنوياً من الكلنكر الأبيض عندما تقتضي ظروف السوق ذلك، مما يوفر مرونة غير مسبوقة وحجماً إنتاجياً كبيراً لتلبية التطبيقات المعمارية المتميزة على مستوى المملكة. ينتج مصنع الأسمنت الأبيض نوعين رئيسيين من الأسمنت، وكل نوع موجّه لتطبيقات عالية القيمة تتطلب اهتماماً كبيراً بالجمالية، والتحكم بالألوان، وجودة التشطيب السطحي:

يتطلّب إنتاج الكلنكر الأبيض تحكّمًا صارمًا في نقاوة المواد الخام

ولا سيما انخفاض محتوى الحديد والمنغنيز) وتشغيلًا دقيقًا للفرن لتحقيق درجات البياض والمقاومة المستهدفة. وقد صُمّم خط الأسمنت الأبيض المخصص لدى أسمنت الرياض لهذه المتطلبات الخاصة، كما يمكن تشغيل الخط المزدوج بوضعية الأبيض لتلبية ذروة الطلب المعماري -بما يشمل حِزم الواجهات الكبيرة، وعناصر تنسيق المواقع، ومشروعات المجال البلدي- دون إطالة مدد التسليم. ويُسهم الطحن الناعم وضبط نسب الجبس/الحجر الجيري في الحصول على أسطح ملساء لأعمال اللياسة والبروفايلات، فيما يقدّم الفريق الفني للشركة دعمًا في مطابقة الألوان، وإرشادات جرعات الأصباغ، وأفضل ممارسات المعالجة لتحقيق تشطيبات متجانسة وخالية من العيوب.

يُورَّد الأسمنت الأبيض سائِبًا وفي أكياس

بما يناسب منتجي الخرسانة المسلحة بالألياف الزجاجية ، ومصنّعي التيرازو والبلاط، ومُعبّئي الخلطات الجافة، ومقاولي التشطيبات. ويوفّر مركز التوزيع في المزاحمية مدد تسليم قصيرة لممر المشاريع العملاقة في الرياض وتغطية محلية موثوقة، إلى جانب قنوات تصدير انتقائية تسهم في استقرار تحميل الأفران وتكاليف الوحدة عبر دورات الطلب.

أسمنت بورتلاندي أبيض نوع CEM 52.5N

يستخدم في الأعمال الزخرفية

ومواد الحقن (الجراوت)، والخرسانة الملوّنة والبلاط، وبلاط الإنترلوك، والحجر الصناعي، والخرسانة المسلحة بالألياف الزجاجية. ويتيح مؤشر البياض العالي وفئة المقاومة المرتفعة لهذا الأسمنت تحقيق تلوين متجانس وتفاصيل معمارية حادّة وواضحة في عناصر الكسوة مسبقة الصب، والعناصر المصبوبة في الموقع، وأعمال التيرازو، وواجهات الخرسانة المسلحة بالألياف الزجاجية.

أسمنت بورتلاندي أبيض (حجري جيري) نوع CEM II 42.5N

يستخدم في أعمال الحقن والملء لتركيب الرخام وأعمال اللياسة الملوّنة

وكذلك في دهانات البروفايلات للواجهات الخارجية. وتدعم تركيبته تماسكًا ممتازًا، وتشطيبًا ناعمًا، وثباتًا لونيًا عاليًا لبروفايلات الواجهات والتشطيبات الداخلية.

كيف يعمل خطي الانتاج معًا

مرونة مزيج الإنتاج على نطاق واسع:

يُعد الخط الأول ثنائي العملية محور التكامل بين التخصصين، إذ يمكّن الشركة من التحول السريع بين إنتاج الكلنكر الأسود والكلنكر الأبيض (والعكس)، بما يتماشى مع تغيرات مزيج السوق -مما يحمي الهوامش، ويوازن المخزون، ويحافظ على تحميل مثالي للمصنع.

بنية تحتية مشتركة ومعايير جودة موحدة:

يتيح وجود مصنع واحد يضم مختبرات مشتركة، ومرافق، وصيانة، وتجهيزات تعبئة، تحقيق كفاءة في التكاليف وتطبيق نظام جودة موحد يمكن للعملاء التعرف عليه في جميع منتجات الشركة.

تحكم شامل من البداية حتى النهاية

بدءاً من تخطيط المحجر وتصميم المواد الخام، مروراً باستقرار تشغيل الأفران والطحن، وصولاً إلى التسليم، تعمل وحدتا الأسمنت الأسود والأبيض وفق المنهج التشغيلي ذاته - نوافذ تشغيل دقيقة، مراقبة مستمرة، ودعم فني ميداني - لضمان موثوقية الأداء الإنشائي في الخرسانة وجودة الأداء الجمالي في التشطيبات.

يتم إبقاء الخط في وضع الإنتاج الأسود لتعظيم توفر الكلنكر لمشاريع الصبّات الكبيرة، وبرامج الخرسانة مسبقة الصنع، وجداول أعمال مشاريع البنية التحتية الحكومية.

نلتزم بثقافة جودة شاملة على مستوى المصنع -بدءًا من أخذ العينات عند واجهة المحجر وحتى الأسمنت (المنتج النهائي)-لضمان الامتثالَ للمواصفات السعودية والدولية. ويشمل ذلك توحيد تطوّر مقاومة الضغط، والسلامة الحجمية، ومعدلات الشك الخاصة بالأسمنت البورتلاندي العادي والأسمنت المقاوم للكبريتات ، إضافةً إلى أداء قابلية التشغيل وجودة التشطيب السطحي للأسمنت النهائي في أعمال اللياسة والتسوية. كما يقدّم مختصون فنيون الدعم للعملاء من خلال إرشادات تصميم الخلطات الخرسانية (مثل فئات التعرّض للكبريتات، وأعماق الغطاء الخرساني، ومتطلبات المقاومة المبكرة لتسريع دورات إنتاج الخرسانة مسبقة الصب).

تاريخ الشركة

منذ عام 1997، نمت شركة أسمنت الرياض (أسمنت الرياض) من كونها أول مصنع للأسمنت الأبيض في المملكة العربية السعودية إلى شركة متخصصة مزدوجة مدرجة في السوق الرئيسية، تزوّد المملكة بالعمود الفقري الإنشائي وتلبي في الوقت ذاته أكثر المتطلبات المعمارية دقة وجودة.

وقد تميّز مسار نمو الشركة بإضافات مدروسة للطاقة الإنتاجية، وتحديثات واسعة للعمليات، ومحطات رئيسية في الحوكمة عززت وصول المستثمرين -مع الحفاظ على تركيز ثابت على الجودة، وكفاءة استهلاك الطاقة، وضمان الإمداد الموثوق للمشاريع الوطنية.

التسلسل الزمني للمحطات الرئيسية

1997
وضع حجر الأساس (أول مصنع للأسمنت الأبيض في المملكة):

وضعت الشركة حجر الأساس لأول مصنع في المملكة لإنتاج الأسمنت الأبيض في منطقة المزاحمية، مما رسّخ الإرث المتخصص لشركة أسمنت الرياض وموقعها الاستراتيجي شمال غرب الرياض.

2001
دخول خط إنتاج الأبيض مرحلة التشغيل التجاري

بدأ أول خط لإنتاج الأسمنت الأبيض التشغيل التجاري بطاقة سنوية تبلغ 230,000 طن من الكلنكر، ثم جرى تطويرهـ لاحقاً ليصل إلى 320,000 طن سنوياً لتلبية الطلب المتزايد على التطبيقات المعمارية وتشطيبات البناء.

2005
إنشاء خط الإنتاج الثاني (للأسمنت الأسود):

وسّعت أسمنت الرياض منصتها الصناعية من خلال إنشاء خط الإنتاج الثاني المخصص لإنتاج الكلنكر الأسود، مما شكّل دخولاً رسمياً للشركة إلى سوق الأسمنت الإنشائي جنباً إلى جنب مع تخصصها في الأسمنت الأبيض.

2007
بداية التوسع الهيكلي

بدأ خط الإنتاج الثاني التشغيل التجاري بطاقة 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً.

وفي العام نفسه، أنشأت أسمنت الرياض خط الإنتاج الثالث لإنتاج الكلنكر الأسود، مما كوّن دعامة هيكلية مكوّنة من خطين لمنتجات الشركة الإنشائية.

2010
دخول خط الإنتاج الثالث إلى المرحلة التشغيلية

بدأ خط الإنتاج الثالث تشغيله التجاري بطاقة 1.7 مليون طن سنوياً، ليصل إجمالي الطاقة التصميمية المجمعة للخطين الثاني والثالث إلى 3.4 مليون طن سنوياً من الكلنكر الأسود.

2011
رفع الأداء التشغيلي للخطوط الأسودة

أدت التحسينات في العمليات إلى رفع أداء مجمع الأسمنت الأسود ليصل إلى حوالي 11,000 طن من الكلنكر يومياً -أي ما يعادل تقريباً ٣,٤ مليون طن سنوياً- مما عزز قدرة الشركة على خدمة برامج البنية التحتية الكبرى بكميات موثوقة.

2012
إعادة هيكلة الشركة

أدى دمج الشركات السابقة إلى أن تصبح شركة أسمنت الرياض شركة تابعة لشركة الأسمنت الأبيض السعودية، مما سهّل الإشراف على التخصصين (الأبيض والأسود) ضمن مجموعة صناعية واحدة.

2013
تجديد مصنع الأبيض وزيادة طاقته الإنتاجية

استجابةً للطلب المتسارع على التشطيبات عالية الجودة، تم تجديد مصنع الأسمنت الأبيض ورفع طاقته الإنتاجية إلى 320,000 طن من الكلنكر الأبيض سنوياً، مما عزز ريادة أسمنت الرياض في التطبيقات المعمارية المتقدمة.

2019
هندسة المرونة ثنائية العملية:

قامت أسمنت الرياض بتحويل أحد الخطوط الأسودة إلى خط إنتاج ثنائي العملية قادر على تشغيل الكلنكر الأسود أو الأبيض، مما رفع القدرة الإنتاجية المحتملة للكلنكر الأبيض إلى ما يقارب ١,١ مليون طن سنوياً عند تشغيله في وضع الأبيض.

ولا تزال هذه المرونة الهيكلية إحدى السمات الفارقة لنموذج الشركة.

2020
الدخول إلى أسواق المال (نمو):

تم إدراج الشركة في السوق المالية السعودية (نمو)، مما عزز من مستوى الحوكمة، والكفاءة المالية، والحضور المؤسسي.

2021
تغيير الاسم التجاري:

في الربع الأول من العام، غيّرت الشركة اسمها من "شركة الأسمنت الأبيض السعودية" إلى "شركة أسمنت الرياض"، بما يتماشى مع هويتها المتوازنة بين الأسمنت الأبيض والأسود ورؤيتها المستقبلية للنمو.

2022
تحديث الهوية المؤسسية:

أعادت الشركة بناء علامتها التجارية وأطلقت هوية مؤسسية جديدة بشعار مميز يعكس القيادة والحضور الوطني القوي.

2023
الانتقال إلى السوق الرئيسية (تاسي):

انتقلت شركة أسمنت الرياض من السوق الموازية (نمو) إلى السوق الرئيسية (تاسي)، مما وسّع قاعدة المستثمرين وأتاح للشركة السعي وراء فرص نمو جديدة وتلبية توقعات أصحاب المصلحة.

2024
عامٌ من الإنجازات القياسية وشهادات الأنظمة:

حققت أسمنت الرياض أعلى مستويات الأداء التشغيلي والمالي خلال تسع سنوات، مدفوعة بالكفاءة وارتفاع الإنتاج والمبيعات.

كما حصلت الشركة على شهادتي ISO 50001:2018 لإدارة الطاقة و ISO 27001:2013 لحوكمة وأمن المعلومات، مما أضفى طابعاً مؤسسياً على الأنظمة التي تدعم الاستدامة التشغيلية وضمان البيانات.

2025
مشروع محطة التحويل الكهربائية

وقّعت شركة أسمنت الرياض عقدًا بقيمة 85 مليون ريال سعودي لإنشاء محطة تحويل بجهد 33/11 كيلو فولت لربط مصانعها في المزاحمية بالشبكة الكهربائية، بما يسهم في رفع كفاءة الطاقة وتعزيز موثوقية الإمداد ضمن برنامج إزاحة الوقود السائل.

أين نعمل

تقوم شركة أسمنت الرياض

بتشغيل منصة تصنيع وتوزيع واحدة متكاملة بالكامل تقع في منطقة المزاحمية شمال غرب مدينة الرياض، فوق رواسب من الحجر الجيري عالي النقاء وغيرها من المواد الخام الأساسية. وتتركز سلسلة القيمة الكاملة — بدءاً من أعمال المحاجر، وتحضير الخلطات الخام، وعمليات الحرق لإنتاج الكلنكر، والطحن النهائي، والمختبرات، والتعبئة، والتوزيع — في مجمع صناعي واحد، مما يمكّن الشركة من تحقيق تحكم دقيق في العمليات، وتقليل أوقات التسليم إلى ممر المشاريع الكبرى في المملكة، وضمان تغطية وطنية موثوقة، إلى جانب صادرات انتقائية للأسواق المجاورة.

مساهمة الإيرادات حسب المنتج

السنة المالية 2025

مزيج الإيرادات بين التوزيع في المملكة والتصدير

البند	2025
المملكة العربية السعودية	%99.7
التصدير	%0.30

معدل استغلال الأفران

	2024	2025
الفرن رقم 1	%108.2	%113.9
الفرن رقم 2	%112.6	%113.5
الفرن رقم 3	%110.1	%123.3

نسبة الجاهزية التشغيلية (معامل التشغيل)

	2024	2025
الفرن رقم 1	%76.5	%88.1
الفرن رقم 2	%90.7	%83.3
الفرن رقم 3	%85.4	%93.1

لماذا يُعدّ نطاق عملنا مهماً

01 مجمع واحد، وتخصصان

يوفر وجود عمليات الأسمنت الأسود والأبيض في موقع واحد مرافق مشتركة، وصيانة موحدة، وأنظمة جودة متكاملة، مما يخفض التكاليف التشغيلية، ويضمن أن الأداء الإنشائي OPC / SRC / FC والأداء المعماري CEM I / CEM II الأبيض يتم تقديمهما بالانضباط ذاته.

02 مزيج إنتاج مرن على نطاق واسع

تسمح القدرة ثنائية العملية في الخط الأول لشركة أسمنت الرياض بالتحول السريع بين إنتاج الكلنكر الأسود والكلنكر الأبيض بما يعكس تغيرات السوق -وهو ما يساعد في حماية الهوامش، وضبط مستويات المخزون، والحفاظ على تحميل مستقر للمصنع - بينما يضمن الخط الأبيض المخصص اتساقاً عالياً في الجودة والبياض لتلبية أعمال الواجهات والتشطيبات.

03 عمليات مرخّصة ومعتمدة

تعمل الشركة بموجب رخص صناعية ورخص محاجر سعودية سارية، كما تشمل أنظمتها المؤسسية شهادات ISO 50001 لإدارة الطاقة وISO 27001 لحوكمة وأمن المعلومات، مما يدعم عمليات آمنة وكفؤة وشفافة عبر كامل نطاق العمل.

نظرة سريعة

قدّمت شركة أسمنت الرياض أداءً قوياً خلال عام 2025، إذ حافظت على مرونة تشغيلية عالية. فقد ساهمت العمليات المنضبطة، وتحديثات المصنع الرقمية، وأنظمة الإدارة المدعومة بشهادات ISO، في ضمان توفير إمدادات موثوقة لمشاريع المملكة العملاقة. وفي الوقت ذاته، تقدمت الشركة في مبادرات الطاقة والاقتصاد الدائري ضمن إطار أجندتها للاستدامة.

وتظل الشركة ملتزمة بالتركيز على التخصيص الرشيد لرأس المال، وتقديم خدمة عملاء متميزة، والالتزام بالتميز التشغيلي بهدف خلق قيمة طويلة الأجل ومستدامة.

أبرز المؤشرات التشغيلية

3.4
مليون طن سنوياً عبر خطين
(1.7 مليون طن سنوياً لكل خط).

2025: 3,520,000
2024: 3,520,000
الطاقة المركّبة:
3.4 مليون طن سنوياً

الطاقة التصميمية الكلنكر الأسود

2024
رمادي 3,287,777 طن
3,497,830 طن
2024
أبيض 398,637 طن
393,312 طن

كميات المبيعات

2024
588,547 طن

314,021 طن

الإنتاج (الكلنكر الأبيض)

2025: 320,000
القدرة في 2024:
1.0 مليون طن سنوياً

1.0
مليون طن سنوياً عند تشغيل
الخط الأول في وضع إنتاج الأبيض

بالإضافة إلى مصنع أبيض مخصص بطاقة 320 ألف طن سنوياً.

مرونة إنتاج الكلنكر الأبيض

2024
%2.4
%2.0
من وقت التشغيل

التوقفات غير المخططة للأسمنت الأبيض(UKD)

2024
%4.62
%2.6
من وقت التشغيل

التوقفات غير المخططة للأسمنت الأسود (UKD)

2024
%87.3
%93.9

متوسط جاهزية الأفران
(الأبيض)

2024
%86
%90

متوسط جاهزية الأفران
(الأسود)

2024
كيلوواط ساعة لكل طن أسمنت 110.4
107
كيلوواط ساعة لكل طن أسمنت

الطاقة النوعية / استهلاك الطاقة

أبرز المؤشرات المالية (جميع الارقام بالمليون ريال سعودي مالم يذكر خلاف ذلك)

	2024	2025	التغير
الإيرادات	مقابل 789.4	787.6	%0.2-
صافي الربح	مقابل 310.4	207.8	%33.1 -
النفقات الرأسمالية	مقابل 91.8	131.4	%43.1 +
الربح التشغيلي	مقابل 292.9	216.2	%26.2-
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيليــة	مقابل 434.2	243.1	%44.0 -
ربحية السهم	مقابل 2.59 ريال	1.73 ريال	%33.6 -

أبرز مؤشرات الاستدامة

01 **شهادات الأنظمة:**
حصلت الشركة على ISO 56001:2024 لإدارة الابتكار، وISO 55001:2024 لإدارة الأصول
كما حافظت على: ISO 50001:2018 لإدارة الطاقة، وISO 27001 لأمن المعلومات.

02 **مشروع استرداد الحرارة المهدرة (ORC)**
بقدرة تقارب 12.7 ميجاواط (إجمالي) في مرحلة التشغيل ويتواصل التقدم في برنامج إزاحة الوقود السائل؛ وتم توقيع عقد بقيمة 85 مليون ريال سعودي لإنشاء محطة 33/11 كيلو فولت لتمكين ربطٍ موثوق بالشبكة.

03 **توقيع مشروع إطار ومنظومات الاستدامة (ESG)**
مع NCV Net Carbon Vision؛ وإعداد أول تقرير استدامة مستقل؛ وإطلاق بوابة علاقات المستثمرين الجديدة.

04 **مواصلة التقدم في برنامج المليون شجرة**
ليصل إجمالي ما تم غرسه إلى 110,000 شجرة حتى تاريخه؛ وإنتاج 101,500 شتلة محلية خلال 2025؛ وتوزيع 56,000 شتلة في ديسمبر.

05 **إطلاق منصة رقمية داخلية**
موحّدة لتبسيط سير العمل وتعزيز وصول الموظفين إلى الخدمات.

06 **تطوير مسار التوطين**
عبر إطلاق مرحلة التقييم لبرنامج «همة 4» لعدد 70 متدربًا.

07 **الحصول على شهادة «مواءمة»**
لبيئات العمل الدامجة للأشخاص ذوي الإعاقة.

الجوائز

01 **جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025**
وذلك للعام الثاني على التوالي، وهي الجائزة مقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (المملكة العربية السعودية).

02 **اختيرت الشركة ضمن أفضل 10 شركات**
على مستوى المملكة (من أصل ~1,300 شركة) في برنامج التحول الصناعي.

03 **جائزة التميز المهني العربي 2025**
فئة القيادة الصناعية، حصل عليها المهندس شعيل بن جارالله العايض، الرئيس التنفيذي، مقدمة من (جوائز التميز المهني العربي).

نظرة موجزة لعام 2025

شهد عام 2025 لدى شركة أسمنت الرياض أداءً قائمًا على تنفيذ منضبط، وتعزيزًا لعمق التواصل مع أصحاب المصلحة، وتقدماً واضحاً في مسيرة التحول الرقمي، وتنمية رأس المال البشري، ومبادرات الاستدامة. وتعرض المحطات التالية سرداً زمنياً شهرياً لأبرز فعاليات العام، بما يعكس كيفية تحويل الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة عبر العمليات والأسواق والحوكمة.

يناير

01 اجتمع الرئيس التنفيذي مع شركة السوق الطوعي للكربون الإقليمي لبحث فرص التعاون في أسواق الكربون.

02 إقامة يوم تقدير العملاء في مدينة الرياض.

فبراير

01 جولة ميدانية في المصنع ومراجعة خطط تطوير المحجر.

02 استضافة وفد مشترك من VDMA/AHK.

03 تنفيذ ورشة عمل شاملة على مستوى الشركة حول الاستدامة والمسؤولية البيئية والمجتمعية.

مارس

01 الزيارة الميدانية الشهرية للرئيس التنفيذي وجلسة إفطار رمضاني مع الموظفين.

02 توقيع اتفاقية مع جمعية مبين لاستضافة حلقات تعليم القرآن الكريم داخل موقع العمل.

أبريل

01 نشر التقرير السنوي لعام 2024.

02 توقيع اتفاقيات تعاون في مجالات تنمية المواهب والبحث والتطوير مع كل من الكلية التقنية بالرياض، ومدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية، والمعهد السعودي للإلكترونيات.

03 إقامة لقاء معايدة بمناسبة عيد الفطر.

مايو

01 صُنّفت الشركة ضمن أفضل ١٠ شركات على مستوى المملكة ضمن برنامج «مصانع المستقبل»، كما كرّمت أرقام الرئيس التنفيذي باعتبارهم أفضل رئيس تنفيذي – قطاع الأسمنت.

يونيو

01 التقدم في تطبيق منهجية 7S وتطوير ورش العمل الكهربائية.

02 استكمال عمليات التدقيق الخاصة بالكفاءة التشغيلية والنظافة المهنية.

يوليو

01 إطلاق تقييمات "هِمّة 4" بمشاركة 70 متدرباً.

02 تدشين منصة رقمية داخلية موحدة.

03 ترؤس الرئيس التنفيذي اجتماع مراجعة مؤشرات الأداء الشهرية.

04 الاحتفاء بـ"يوم رجال الأمن الصناعي".

أغسطس

01 تم إطلاق بوابة علاقات المستثمرين، كما اعتمد مجلس الإدارة توزيع أرباح مرحلية نقدية بقيمة 1.00 ريال للسهم (تاريخ الأحقية: 8 سبتمبر؛ تاريخ الصرف: 18 سبتمبر).

سبتمبر

01 تقديم تدريب حول القيادة الدفاعية وسلامة المرور.

02 قيام الرئيس التنفيذي بجولة ميدانية شملت مراجعة المنارات الصناعية، وتحسينات النقل، وتقدم مشروع استعادة الحرارة المهدورة بتقنية الدورة العضوية رانكين.

أكتوبر

01 تم إطلاق مشروع إطار ومنظومات الاستدامة (ESG)، كما فازت الشركة بجائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025 من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ووقّعت اتفاقية مع وسم لزراعة 1,000 شجرة الارطى في محمية الملك عبدالعزيز الملكية.

نوفمبر

01 حصلت الشركة على شهادتي ISO 56001 (إدارة الابتكار) وISO 55001 (إدارة الأصول)، كما وقّعت اتفاقية مع الشركة الوطنية لنقل الكهرباء لإنشاء محطة ربط بالشبكة لمصانعها في المزاحمية.

ديسمبر

01 وقّعت الشركة عقدًا بقيمة 85 مليون ريال سعودي لإنشاء محطة تحويل جديدة بجهد 33/11 كيلو فولت في المزاحمية، كما حصلت على شهادة «مواءمة» لتهيئة بيئات العمل الدامجة للأشخاص ذوي الإعاقة.

مشاركة أصحاب المصلحة

تُدرك شركة أسمنت الرياض أن إشراك أصحاب المصلحة بشكل قوي ومتسق يُعد عنصرًا أساسيًا في الحفاظ على الأداء طويل الأجل، وتعزيز المرونة، وتحقيق قيمة مشتركة. ويرتكز نهج الشركة في إشراك أصحاب المصلحة على مبادئ الشفافية والمساءلة والحوار المستمر، بما يضمن أخذ وجهات نظر أصحاب المصلحة بعين الاعتبار عند التخطيط الاستراتيجي، واتخاذ القرارات التشغيلية، وتنفيذ مبادرات الاستدامة.

ويشمل إطار إشراك أصحاب المصلحة لدى الشركة الفئات الرئيسية، وهي: الموظفون، والعملاء، والموردون وشركاء الأعمال، والمساهمون والمستثمرون، إلى جانب المجتمع والبيئة. ومن خلال قنوات تواصل منظمة وتفاعل مستمر، تسعى الشركة إلى فهم توقعات أصحاب المصلحة، وإدارة المخاطر، وتحديد فرص التحسين، وتعزيز الثقة عبر سلسلة القيمة الخاصة بها. ويدعم هذا النهج التزام الشركة بممارسات الأعمال المسؤولة والمواءمة مع أولويات التنمية الوطنية في إطار رؤية السعودية 2030.

الموظفون

تضع شركة أسمنت الرياض موظفيها في صميم التميّز التشغيلي والاستدامة طويلة الأجل، من خلال ترسيخ بيئة عمل آمنة وشاملة ومحفّزة على الأداء، بما يدعم التطوير والرفاه، والاندماج الوظيفي على جميع المستويات. ويجري تعزيز مشاركة الموظفين عبر التواصل المنتظم، وبرامج تدريب وتطوير منظّمة، وتقييمات أداء دورية، وبرامج قوية للصحة والسلامة. وقد أسهمت ثقافة السلامة الراسخة في الشركة في تحقيق صفر إصابات مضيِّعة للوقت وتسجيل أكثر من 2.9 مليون ساعة عمل آمنة خلال فترة التقرير. وتواصل الشركة الاستثمار في رفع كفاءة القوى العاملة من خلال برامج تعلم منظّمة وبمتوسط ساعات تدريب سنوي مجد لكل موظف، إلى جانب تنمية الكفاءات الوطنية عبر زيادة مشاركة السعوديين وبناء شراكات مع جهات التدريب والتعليم المحلية. كما تعزز شركة أسمنت الرياض التنوع والشمول من خلال مبادرات تستهدف رفع مشاركة المرأة وتوسيع نطاق المهارات داخل المنظمة.

العملاء

تبني شركة أسمنت الرياض علاقات وثيقة وتعاونية مع عملائها، بما في ذلك منتجو الخرسانة الجاهزة، ومقاولو الإنشاءات، والموزعون، وكبار المطورين في القطاعين العام والخاص. ويتم تقديم الخدمة في الغالب عبر شبكة الموزعين ومصانع الخرسانة الجاهزة وساحات مواد البناء (حيث يقوم المقاولون عادةً بالشراء بصورة غير مباشرة). ويرتكز هذا التفاعل على ضمان جودة متسقة، وتوفير إمدادات موثوقة، وتقديم دعم فني، وخدمة سريعة الاستجابة، مع توجيه كميات الأولوية خلال عام 2025 لقطاعات الإسكان والبنية التحتية والخرسانة الجاهزة والخرسانة مسبقة الصب وقنوات التجزئة.

وبفضل موقعها الاستراتيجي في منطقة الرياض، تضمن الشركة كفاءة العمليات اللوجستية والتسليم في الوقت المناسب لمشاريع البنية التحتية والمشاريع العملاقة ضمن رؤية المملكة 2030، بما يساهم في خفض تكاليف النقل وتعزيز موثوقية التوريد. كما تعمل الشركة على تحسين تجربة العملاء عبر منصات رقمية وإجراءات تجارية مبسطة لإصدار عروض الأسعار واستقبال الطلبات والتنسيق، بما يدعم بناء شراكات طويلة الأجل ويعزز سمعة أسمنت الرياض كمورّد يعتمد عليه في سوق شديد التنافسية.

الموردون وشركاء الأعمال

تتفاعل شركة أسمنت الرياض بصورة استباقية مع المورّدين وشركاء الأعمال لضمان استمرارية الإمداد، ورفع الكفاءة التشغيلية، والالتزام بمعايير صارمة للجودة والسلامة والاستدامة. ويعتمد هذا النهج على إجراءات تأهيل مسبق منظّمة، وتقييمات أداء مستمرة، وتعاون وثيق عبر المدخلات الحيوية، بما في ذلك الطاقة والمواد الخام وقطع الغيار والخدمات اللوجستية. وتعمل الشركة بالشراكة مع مورّديها على برامج تحسين التكاليف ورفع كفاءة الطاقة، كما تدفع قدمًا بمبادرات الاقتصاد الدائري مثل استخدام مواد خام بديلة وإعادة تدوير المخلفات الصناعية. وتدعم الشراكات الاستراتيجية كذلك مشاريع استرداد الحرارة المهدرة وتحسين مزيج الوقود ورفع كفاءة الكلنكر. ومن خلال الشراء المسؤول والعلاقات طويلة الأجل، تعزز الشركة مرونة سلسلة الإمداد، بالتوازي مع دعم المحتوى المحلي والأهداف الصناعية الوطنية.

المساهمون والمستثمرون

تحافظ شركة أسمنت الرياض على تواصل يتسم بالشفافية والانتظام والدقة مع المساهمين ومجتمع الاستثمار، من خلال الإفصاحات المالية الدورية، وعروض المستثمرين، وإعلانات توزيعات الأرباح، والتحديثات عبر تداول والقنوات الرسمية المعتمدة. كما تتبع الشركة سياسة منضبطة لتخصيص رأس المال وتعظيم العوائد للمساهمين -يتجسد ذلك في انتظام توزيعات الأرباح- مع الحفاظ على مركز مالي قوي ومستويات مديونية منخفضة. وتحرص الإدارة على تقديم إفصاحات واضحة حول النتائج المالية والتطورات التشغيلية والأولويات الاستراتيجية بما يدعم اتخاذ قرارات استثمارية رشيدة ويعزز ثقة المستثمرين على المدى الطويل، وذلك في إطار حوكمة مؤسسية راسخة والتزام تنظيمي ومساءلة فعّالة تدفع نحو خلق قيمة مستدامة.

المجتمع والبيئة

تُدرج شركة أسمنت الرياض رعاية المجتمع والبيئة ضمن استراتيجيتها للاستدامة، بما يتوافق مع المبادرات الوطنية وفي مقدمتها مبادرة السعودية الخضراء. وقد نفذت الشركة برامج واسعة النطاق للتشجير وإعادة التأهيل، حيث قامت بزراعة أكثر من ١١,٠٠٠,٠٠٠ شجرة لتعزيز التنوع الحيوي، واستعادة النظم البيئية، ودعم أهداف تعويض الانبعاثات الكربونية. كما تستثمر الشركة في رفع كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات وتحسين استخدام الموارد، بما في ذلك رفع كفاءة إنتاج الكلنكر وتنفيذ مشاريع استرداد الحرارة المهدرة. ومن خلال هذه المبادرات، تسعى شركة أسمنت الرياض إلى تحقيق توازن بين النمو الصناعي والمسؤولية البيئية، بما يدعم أهداف الاستدامة الوطنية ويحقق قيمة اجتماعية وبيئية طويلة الأجل.

الاستمرارية في إشراك أصحاب المصلحة وخلق القيمة

يُعد إطار إشراك أصحاب المصلحة لدى شركة أسمنت الرياض عملية مستمرة تتطور استجابة لتغير توقعات أصحاب المصلحة، والمتطلبات التنظيمية، وديناميكيات السوق. ومن خلال الحفاظ على حوار مفتوح، ودمج الملاحظات في عمليات اتخاذ القرار، ومواءمة ممارسات الإشراك مع أولوياتها الاستراتيجية، تهدف الشركة إلى تعزيز الثقة، ورفع مستوى المرونة، وتحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

مزايا الاستثمار

توفر شركة أسمنت الرياض للمستثمرين فرصة التعرض لنمو قطاعي التشييد والبنية التحتية الهيكلي في المملكة العربية السعودية، من خلال شركة تتمتع بمركز تنافسي قوي في المنطقة الوسطى، ومزيج منتجات متمايز (بما في ذلك حضور قيادي في الأسمنت الأبيض)، وانضباط تشغيلي مثبت، وسجل متواصل في تحقيق عوائد للمساهمين مدعوم بقاعدة مالية قوية. وترتكز استراتيجية الشركة على النمو الربحي، والتميز التشغيلي، والاستدامة، مدعومة باستثمارات مستمرة في الكفاءة، والتحول الرقمي، والإنتاج المسؤول بيئيًا.

01 تمركز استراتيجي في قلب أكبر ممر طلب في المملكة

يوفر موقع قاعدة إنتاج الشركة في المزاحمية (شمال غرب مدينة الرياض) ميزة لوجستية جوهرية في فئة منتجات ثقيلة وعالية التكلفة من حيث النقل مثل الأسمنت. ويسهم القرب من مدينة الرياض وتطورات المنطقة الوسطى في دعم كفاءة التوزيع، وسرعة الاستجابة للعملاء، وتعزيز القدرة التنافسية، لا سيما في البيئات ذات الكثافة العالية للمشاريع حيث تُعد موثوقية الإمدادات عاملًا حاسمًا.

02 حجم سوقي ومزيج منتجات متمايز (بما في ذلك الريادة في الأسمنت الأبيض)

تُصنّف شركة أسمنت الرياض ضمن كبار منتجي الأسمنت في المملكة، بحصة سوقية تقديرية تبلغ نحو 6.4% وطاقة إنتاج سنوية تقارب 3.6 مليون طن أو أكثر، إلى جانب امتلاكها مركزًا مهيمنًا في سوق الأسمنت الأبيض بحصة تتجاوز 50%، وهو ما يُعد عامل تميّز رئيسيًا في سوق يضم عددًا محدودًا من المنتجين العاملين على نطاق واسع في هذا المنتج المتخصص.

وتقوم الشركة بتصنيع وتسويق مجموعة واسعة من منتجات الأسمنت الأسود والأبيض، تشمل الأسمنت البورتلاندي العادي ، والأسمنت المقاوم للكبريتات ، وأسمنت التشطيبات، وأنواع الأسمنت البورتلاندي الأبيض، لتلبية الاستخدامات الإنشائية والمتخصصة على حد سواء.

03 منصة إنتاج كفوءة ومرنة مع فرص لتحسين معدلات التشغيل

تُشغّل شركة أسمنت الرياض ثلاث خطوط إنتاج عالية الكفاءة مدعومة بمعدات متقدمة وتقنيات قائمة على الذكاء الاصطناعي، ما يوفر مرونة إنتاجية بين الكلنكر الأسود والأبيض. وتبلغ الطاقة التصميمية لمصنع الأسمنت الأسود 3.52 مليون طن من الكلنكر سنويًا في حين تصل الطاقة الإنتاجية لمصنع الأسمنت الأبيض إلى 320 ألف طن من الكلنكر سنويًا، مع إمكانية الوصول (عند تشغيل الخط الأول لإنتاج الكلنكر الأبيض) إلى نحو مليون طن من الكلنكر الأبيض سنويًا.

كما تُبرز الشركة تحقيق مستويات كفاءة تشغيلية تصل إلى 98% من الطاقة الاسمية، وهو ما يعكس قوة التنفيذ في موثوقية المصانع، وضبط التكاليف، وتحسين العمليات الإنتاجية.

04 تنفيذ فعّال للتميز التشغيلي والتحول الرقمي

تتعزز حالة الاستثمار في شركة أسمنت الرياض من خلال تركيزها على مبادرات التحسين المستمر التي تشمل تحسين الإنتاج، ورفع كفاءة الصيانة، وتسريع التحول الرقمي. وتشمل الأولويات التشغيلية للشركة خفض تكاليف الإنتاج، وتحسين كفاءة استخدام الطاقة، وتعزيز مرونة سلاسل الإمداد من خلال شراكات استراتيجية.

كما تنفذ الشركة مبادرات رقمية ومفاهيم التصنيع الذكي، بما في ذلك أنظمة المراقبة اللحظية، والصيانة التنبؤية، وتحسين الجودة، بما يدعم رفع معدلات الجاهزية التشغيلية، وتحقيق اتساق أعلى في الجودة، وتحسين الأداء من حيث التكلفة.

05 قوة مالية وسياسة منضبطة لعوائد المساهمين

يستند الأداء المالي لشركة أسمنت الرياض إلى قوة الميزانية العمومية، وقدرتها على توليد التدفقات النقدية، وسجلها في توزيع الأرباح. وخلال السنة المالية 2025، أفادت الشركة بتحقيق إيرادات قدرها 787.6 مليون ريال سعودي، إلى جانب تدفقات نقدية حرة معلنة بقيمة 111.7 مليون ريال سعودي، وعائد على حقوق الملكية بنسبة 10.96%، وفقًا لما هو معروض.

وفي عام 2024، قامت الشركة بتوزيع أرباح نقدية بقيمة 120 مليون ريال سعودي عن النصف الأول من العام، وأوصت بتوزيع أرباح بقيمة 150 مليون ريال سعودي عن النصف الثاني، ليبلغ إجمالي التوزيعات 270 مليون ريال سعودي عن العام، كما هو موضح في بيان توزيعات الأرباح في التقرير السنوي.

كما أعلنت الشركة عن توزيع أرباح نقدية بقيمة 1 ريال للسهم في سبتمبر 2025، بإجمالي 120 مليون ريال سعودي، بما يعزز استمرارية سياسة عوائد المساهمين.

06 استثمارات في الاستدامة وكفاءة الطاقة تعزز القدرة التنافسية

في قطاع تتزايد فيه أهمية تكاليف الطاقة وكثافة الانبعاثات الكربونية كعوامل استراتيجية، تسهم مبادرات الاستدامة لدى شركة أسمنت الرياض في تعزيز قدرتها التنافسية على المدى الطويل. وقد استثمرت الشركة مبلغ 249.8 مليون ريال سعودي في إنتاج الكلنكر الموفّر للطاقة، كما تعمل على تطوير مشاريع استعادة الحرارة المهدرة، بما في ذلك نظام يولد طاقة إجمالية تبلغ 12.7 ميغاواط، إلى جانب التقدم في مبادرات الاقتصاد الدائري واستخدام المواد البديلة.

وتشمل البرامج البيئية للشركة أيضًا التقدم في مشاريع التشجير واسعة النطاق، حيث تجاوز برنامج «المليون شجرة» زراعة 110,000 ألف شجرة حتى تاريخه، وفقًا لما تم الإفصاح عنه، دعمًا لأهداف التشجير الوطنية.

07 الحوكمة والشفافية وأنظمة الجودة الداعمة للثقة والاستمرارية

تؤكد شركة أسمنت الرياض التزامها بالتواصل الشفاف مع أصحاب المصلحة واستدامة الحوكمة، مدعومة بتطور هويتها المؤسسية وحضورها في السوق، ومعززة بالحصول على شهادات أنظمة إدارة معترف بها دوليًا، بما في ذلك شهادة إدارة الطاقة وفق معايير "الأيزو"، كما هو مفصح عنه في التقرير السنوي.

02

المراجعة الاستراتيجية

كلمة رئيس مجلس الإدارة	34
رسالة الرئيس التنفيذي	36
نموذج الأعمال	38
التوافق مع رؤية السعودية 2030	46
الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية	52
نظرة عامة على السوق	60
التقنية والابتكار	66
إدارة المخاطر	68

كلمة رئيس مجلس الإدارة

يجسد الأداء المحقق خلال تلك الفترة

الفوائد المتأتية من التنفيذ المنضبط، والتمركز الجغرافي الاستراتيجي، والاستثمار المتواصل في تطوير القدرات التشغيلية. فعلى الرغم من التحديات المرتبطة بارتفاع التكاليف على مستوى القطاع، حافظت أسمنت الرياض على وتيرة قوية في توليد الإيرادات، وربحية مستقرة، ومستوى سيولة قوي، مما أتاح لها مواصلة الاستثمار في أصولها، وكوادرها البشرية، وآفاق نموها المستقبلي، إلى جانب الاستمرار في تقديم عوائد مجزية للمساهمين. ودعم مسيرة التحول التي تشهدها المملكة.

ويمثل الموقع الاستراتيجي لشركة أسمنت الرياض في قلب منطقة الإنشاءات الأكثر نشاطاً في المملكة ميزةً تنافسية محورية. إذ يسهم القرب من المشاريع العملاقة في مدينة الرياض في خفض تكاليف النقل، وتعزيز موثوقية التوصيل، ورفع كفاءة استخدام الأصول؛ وهي عوامل باتت أكثر أهمية في سوق يتسم بارتفاع مستويات مخزون الكلنكر واستمرار الضغط التنافسي على الأسعار. وعند اقتران هذه الميزة بمحفظة منتجات متنوعة تشمل الأسمنت الأسود والأبيض، تكتسب الشركة قدرة أكبر على التكيّف مع ديناميكيات الطلب واحتياجات العملاء

وتحافظ الشركة على تركيز استراتيجي واضح ومتسق، من خلال التقدم عبر خمسة محاور أساسية: النمو المربح، والتميّز التشغيلي، والتحول الرقمي، والاستدامة، ورأس المال البشري. وخلال الفترة، عززت الشركة حضورها ضمن مجموعة من أبرز المشاريع التنموية في المملكة، مما رسّخ مكانتها كمورد موثوق للمشاريع المحورية ضمن مستهدفات رؤية السعودية 2030، وعمّق علاقاتها مع العملاء الرئيسيين، والشركاء، والجهات الحكومية المعنية.

وتُعد الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية الشركة طويلة الأجل. إذ تمضي أسمنت الرياض في تنفيذ خارطة طريق واضحة لإزالة الكربون، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية، وتهدف من خلالها إلى الوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2050. وتشمل الاستثمارات الجارية مجالات إنتاج الكلنكر عالي الكفاءة، وأنظمة استعادة الحرارة المهدرة، وممارسات الاقتصاد الدائري، الأمر الذي يسهم في تحسين هيكل التكاليف والحد من الأثر البيئي. كما تعكس مبادرات التشجير، والبرامج البيئية الأوسع نطاقًا، التزام الشركة بإحداث أثر إيجابي مستدام في المجتمعات التي تعمل فيها. ومن المقرر إصدار أول تقرير في البيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية لعام 2025، والذي يهدف إلى رفع مستوى الشفافية والمساءلة.

وتواصل القوة المالية لشركة أسمنت الرياض دعم مكانتها المتميزة، حيث تتمتع الشركة بمركز مالي قوي ومستويات سيولة مرتفعة، إلى جانب انخفاض مستوى الرافعة المالية نتيجة اعتمادها بشكل رئيسي على التمويل الذاتي، بما يعزز من مرونتها المالية ويمكنها من التعامل بكفاءة مع دورات السوق المختلفة، ودعم استدامة أعمالها ونموها المستقبلي بثقة واستقرار"

كما يواصل مجلس الإدارة متابعة استراتيجية الشركة واستدامتها والبنية الرقمية المتقدمة، وتحظى شركة أسمنت الرياض بمكانة مناسبة تمكنها من مواصلة خلق القيمة لمساهميها، والمساهمة الفاعلة في دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة.

الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد
رئيس مجلس الادارة

كلمة الرئيس التنفيذي

01 الأداء التشغيلي والموثوقية وانضباط التكاليف

كان عام 2025 عاماً تميز بالتركيز على ا الإنتاج المستقر، والتسليم في الوقت المحدد، والسيطرة على تكلفة الوحدات، والحفاظ على موثوقية المصانع، وذلك في بيئة سوقية تنافسية في المنطقة الوسطى. وعلى الرغم من التذبذب في الأسعار وبقاء مستويات مخزون الكلنكر مرتفعة على مستوى القطاع ، كان تركيزنا على تشغيل الأصول بأمان وكفاءة، وخدمة المشاريع ذات الأولوية دون انقطاع، وتحويل الأداء التشغيلي إلى تدفقات نقدية مستقرة. ويظل الانضباط التشغيلي عنصراً محورياً في نهج الشركة. فقد أسهمت برامج الموثوقية والصيانة ورفع الكفاءة الممتدة على مدار عدة سنوات في تحقيق نمو مستدام في الإنتاج وضبط التكاليف، في حين تواصل مبادرات التحول الرقمي إحداث نقلة نوعية في أساليب تشغيل مصانعنا. وتعمل الشركة على تطبيق أنظمة التصنيع الذكي، بما يشمل تقنيات المراقبة الفورية، وأدوات التنبؤ بالجودة، وحلول التوأم الرقمي، ما يسهم في تعزيز الإنتاجية والاتساق التشغيلي وتحسين عملية اتخاذ القرار في مختلف مراحل سلسلة الإمداد.

كما يتيح القرب من أكبر أنشطة البناء في المنطقة الوسطى تقليص مدد التسليم، غير أن نجاح التنفيذ يعتمد على الانضباط في التخطيط، وتنسيق الأسطول وعمليات التوزيع، وتطبيق ضوابط صارمة لإدارة الطلبات من الاستلام وحتى التسليم.

كما عززت الشركة قدرات الدعم الفني لمساندة العملاء في تحسين تصاميم الخلطات، ومعالجة تحديات ظروف الصب، والالتزام بمتطلبات الأداء، لا سيما في تطبيقات الأسمنت الأبيض المتخصصة التي تُعد فيها درجة الاتساق وجودة التشطيب عوامل أساسية.

02 إدارة التكاليف وكفاءة الطاقة

تعتمد القدرة التنافسية في قطاع الأسمنت على الكفاءة التشغيلية ومستوى الأداء في استهلاك الطاقة. وقد كثفنا خلال عام 2025 إدارة مؤشرات استهلاك الكهرباء والحرارة لكل طن، وتكاليف الصيانة، ومعدلات استهلاك المواد التشغيلية، بدعم من رقابة تشغيلية أكثر دقة وتحسين مستمر على مستوى العمليات.وفي الوقت نفسه، عززنا خطط الإنتاج لدعم التغيرات في الطلب على كلٍ من الأسمنت الأسود والأبيض. وتمنحنا منصة المنتجات الثنائية ميزة عملية على مستوى المصانع، حيث تتيح لنا تعديل مزيج المنتجات حسب جداول المشاريع، ومتطلبات العملاء، واتجاهات السوق، دون المساس بالجودة أو التوقيت.

كما واصلنا التقدم في مبادرات استعادة الحرارة المهدرة وخفض كثافة استهلاك الطاقة، كجزء من استراتيجيتنا طويلة الأمد لتحسين منحنى التكاليف. وبالتوازي، قمنا بتوسيع برامج الصيانة التنبؤية بهدف تقليل التوقفات ، وهو ما يدعم كلًا من التحكم في التكاليف واستقرار الإنتاج.

03 العمليات الرقمية والتحكم المعتمد على البيانات

ارتكزت أجندتنا الرقمية في عام 2025 على تحقيق نتائج تشغيلية ملموسة، وعلى رأسها: رؤية أوضح، واتخاذ قرارات أسرع، وتقليل التباين في الأداء. وعليه، فقد تقدمنا في تنفيذ مبادرات التصنيع الذكي -بما في ذلك المراقبة الفورية، وأدوات التنبؤ بالجودة، وتطبيقات التوأم الرقمي- بهدف تعزيز التحكم في العمليات والكشف المبكر عن الانحرافات خلال دورة الإنتاج. ولا نهدف إلى الرقمنة كغاية في حد ذاتها، بل كوسيلة لتحقيق تحسينات قابلة للقياس في وقت التشغيل، واتساق الجودة، وكفاءة استخدام الموارد. ومع نضج هذه الأنظمة، أصبحت جزءاً متكاملًا من الروتين اليومي للتشغيل، وتخطيط الصيانة، وضمان الجودة في مختلف منشآت الشركة.

04 بناء القدرات التنفيذية

تبدأ كفاءة التنفيذ من بيئة عمل آمنة وقوى عاملة ماهرة. وخلال الفترة الماضية حافظنا على ثقافة "السلامة أولًا"، مدعومة بإجراءات واضحة، وضوابط فعالة للمقاولين، ونظام صارم لتصاريح العمل. كما واصلنا الاستثمار في التدريب وتطوير الكفاءات ، مع دعم تنمية الكفاءات الوطنية من خلال مسارات تعلم ممنهجة تسهم في تعزيز استدامة القوى العاملة على المدى الطويل.

05 النتائج المالية من خلال الانضباط التشغيلي

في سوق قد تتأثر فيه الهوامش بتحركات التكاليف، تعتمد المتانة المالية على الانضباط في العمليات. ومن خلال تركيزنا على الموثوقية، والتحكم في التكاليف الوحدوية، وإدارة رأس المال العامل، وتحديد أولويات الاستثمار بصرامة، حافظنا على متانة وضعنا المالي، وتمكنا من تمويل المشاريع الحيوية، والحفاظ على معايير الصيانة، والاستمرار في تقديم التوزيعات للمساهمين.

المهندس / شعيل جارالله العايض
الرئيس التنفيذي

نموذج الأعمال

في شركة أسمنت الرياض، نعمل على خلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة من خلال الجمع بين موقع جغرافي تنافسي في المنطقة الوسطى، والتميّز التشغيلي، والحوكمة المنضبطة، وخارطة طريق متكاملة للاستدامة. وتُمكّننا قدراتنا المزدوجة في إنتاج الأسمنت الأبيض والأسود، إلى جانب خطوط الإنتاج الحديثة، والقدرات اللوجستية الموثوقة، من خدمة المشاريع العملاقة ضمن رؤية السعودية 2030 وأسواق التصدير الإقليمية، مع تعزيز أعلى معايير السلامة والجودة والمسؤولية البيئية.

نقاط قوتنا

01 القوة المالية

- **ربحية متواصلة وتوليد نقدي منتظم**
  مدعومان بانضباط قوي في التكاليف، وتدفقات نقدية تشغيلية إيجابية، وهوامش مرنة تدعمها سياسة التسعير ومزيج المنتجات والإدارة المحكمة لرأس المال العامل.
- **توزيعات رأسمالية داعمة للمساهمين**
  من خلال سياسة توزيع أرباح مرنة تتيح التوزيعات المرحلية (سنوية/نصف سنوية/ربع سنوية)، حيث تم الإعلان/الصرف عن توزيعات لعام 2025 بقيمة 120 مليون ريال سعودي خلال السنة.
- **مركز مالي قوي ونظم رقابية فعّالة**
  تستند إلى أنظمة داخلية متينة للرقابة الداخلية، وتدقيق داخلي قائم على المخاطر، وإشراف لجنة المراجعة.

02 التميز التشغيلي

- **طاقة إنتاجية مرنة وعلى نطاق واسع**
  في قلب المملكة (المزاحمية شمال غرب الرياض) مدعومة باحتياطيات من الحجر الجيري عالي النقاء، بما يضمن إمدادًا موثوقًا للمنطقة الوسطى والمشاريع الوطنية.
- **كفاءة وموثوقية حديثة**
  عبر التحسين المستمر، والمراقبة الرقمية، وبرامج الصيانة الوقائية، بما يدعم توافر الأفران، وتحسين استهلاك الطاقة، وثبات جودة المنتج.
- **إنتاج كلنكر أسود**
  وخط مخصص للكلنكر الأبيض يوفر مرونة في المزيج وفق تغيرات الطلب عبر التطبيقات الإنشائية والتجارية والمعمارية.
- **جودة معتمدة**
  (ايزو 9001) مع منتجات مطابقة لمتطلبات المواصفات القياسية السعودية ومعايير الجمعية الأمريكية للاختبارات والمواد والمعايير البريطانية والأوروبية.

03 رأس المال البشري

- **برنامج توطين المهن "همّة" دبلوم العَمليات الصناعية**
  لبناء مسارات للمواهب السعودية؛ حيث تنتهي مسارات التعلم المنظمة بالتوظيف والتدرج الوظيفي في التشغيل والصيانة.
- **ثقافة "السلامة أولا"**
  مرتكزة على معايير "أيزو 45001" وانضباط تصاريح العمل، ومعايير سلامة المقاولين؛ وتُعزز جولات السلامة القيادية وتقارير شبه الحوادث الانضباط والالتزام.
- **أداء وشمولية**
  عبر وضوح المساءلة حسب الأدوار، وأطر الكفاءات، وتكافؤ الفرص بما يدعم أهداف التوطين.

04 العملاء

- **اعتمادات من جهات رائدة**
  وشراكات ممتدة مع شركات الخرسانة الجاهزة الكبرى، ومقاولي البنية التحتية، والبرامج الحكومية، والموزعين الاستراتيجيين داخل المنطقة الوسطى وخارجها.
- **نموذج خدمة يتمحور حول العميل**
  توافر مضمون، وجودة مطابقة للمواصفات، ودعم فني سريع الاستجابة، وأداء تسليم موثوق.
- **قاعدة طلب متنوعة**
  تشمل: الخرسانة الجاهزة، ومصانع الخرسانة المسبقة الصب، والبلوك، والمونة، و"جي آر سي"، وأعمال التشطيب والتطبيقات الزخرفية؛ مع مشاركة في مشاريع عملاقة ورئيسية ضمن رؤية 2030.

05 محفظة منتجات متنوعة

- **الأسمنت الأسود:**
  01 أسمنت بورتلاندي عادي (Type I درجات CEM I)
  02 أسمنت مقاوم للكبريتات (Type V / SR)
  03 أسمنت التشطيبات درجات CEM II (مثل المخلوط بالحجر الجيري) لتعزيز المتانة وقابلية التشغيل
- **الأسمنت الأبيض:**
  01 52.5N CEM I و42.5N CEM II/A-LL للاستخدامات المعمارية والخرسانة المعمارية، والتيرازو، والبلاط، والحجر الصناعي، والجراوت، وأعمال الديكور والتشطيب.
  02 دعم فني ذو قيمة مضافة لتصاميم الخلطات، ومعالجة المشكلات الفنية، وأفضل ممارسات التطبيق.

كيف نولد القيمة؟

رؤيتنا

تحقيق التميز والاستدامة في صناعة الأسمنت لنكون الخيار الأول

رسالتنا

توفير منتجات متنوعة عالية الجودة وصديقة للبيئة من الأسمنت الأبيض والأسود لتلبية احتياجات العملاء، من خلال الاستخدام الأمثل للموارد، وتعزيز كفاءة الطاقة، وحماية البيئة، والمساهمة في توطين الوظائف والاستدامة.

قيمنا

01 **الابتكار والإبداع:**
ندعم الابتكار لتطوير منتجات جديدة وتطبيق حلول وتقنيات حديثة لخفض التكاليف وتحسين العمليات وتعزيز جودة المنتج.

02 **المشاركة والتكامل**
نعمل على خلق بيئة عمل صحية ومحفزة تمكّن أفراد الفريق وتطور قدراتهم بما ينعكس إيجابًا على الأداء والكفاءة.

03 **النمو:**
نتبنى أفضل الممارسات التي تضمن استدامة إجراءات الحوكمة لدعم نمو الشركة وتحقيق ربحية أفضل للمستثمرين.

04 **الجودة:**
نلتزم بمعايير الجودة ونضمن تطبيقها على جميع المستويات لتحقيق نتائج تلبي متطلبات العملاء.

05 **الشفافية:**
نرسخ مبدأ الشفافية ونحافظ على قنوات تواصل مفتوحة مع أصحاب المصلحة.

أولوياتنا الاستراتيجية (2025 وما بعدها)

01 **تحقيق نمو ربحي**
من خلال زيادة الحصة في السوق المحلية بالمنطقة الوسطى، وتوسيع نطاق الصادرات للأسمنت الأبيض، مع الحفاظ على انضباط التسعير وتحسين مزيج المنتجات.

02 **تعزيز رضا العملاء**
عبر ضمان توفر المنتجات بشكل موثوق، وتقديم الخبرة التطبيقية في استخدامات الأسمنت، والارتقاء بمستوى الخدمة، مدعومًا بعمليات إدارة الطلبات والتسليم المعتمدة على البيانات.

03 **تعزيز الأداء التشغيلي**
من خلال تحسين اعتمادية الأفران، وخفض الاستهلاك النوعي للطاقة الحرارية والكهربائية، وتحسين معامل الكلنكر، والاستمرار في إزالة الاختناقات التشغيلية.

04 **تسريع التحول الرقمي**
في مجالات الصيانة والجودة والخدمات اللوجستية، وتوظيف التحليلات المتقدمة، والتحول التدريجي نحو نموذج المصنع الذكي بما يسهم في خفض التكاليف وتعزيز جاهزية الأصول التشغيلية.

05 **الريادة في الاستدامة**
عبر مشاريع استعادة الحرارة المهدرة لتوليد الطاقة ، واستخدام الوقود والمواد الخام البديلة، وتعزيز كفاءة إدارة المياه، وإقامة شراكات في إطار الاقتصاد الدائري، إلى جانب الاستعداد لتعزيز الإفصاحات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

06 **تعزيز الحوكمة وإدارة المخاطر**
بما يشمل الأمن السيبراني والامتثال التنظيمي ومرونة سلاسل الإمداد، مع اتباع نهج منضبط في تخصيص رأس المال وتطبيق معدلات عائد مستهدفة واضحة للاستثمارات.

07 **إنشاء مشتل أسمنت الرياض**
وهو أحد البرامج الرائدة التي أطلقتها الشركة لتحقيق هدف زراعة مليون شجرة بحلول عام 2030.

القيمة المتحققة

الأداء المالي

787.6 مليون ريال سعودي — الإيرادات

216.2 مليون ريال سعودي — الربح التشغيلي

207.8 مليون ريال سعودي — صافي الربح

1.73 ريال سعودي — ربح السهم

التوزيعات النقدية للمساهمين:

192 مليون ريال سعودي — توزيعات أرباح نقدية لعام 2025

%96 بما يتماشى مع سياسة التوزيعات المعتمدة — نسبة توزيع

الأداء التشغيلي

107 كيلوواط ساعة لكل طن من الأسمنت — الاستهلاك النوعي للطاقة الكهربائية

%90 للأسمنت الأسود — متوسط معدل إتاحة الأفران

%93.9 للأسمنت الأبيض — متوسط معدل إتاحة الأفران

%98 من الطاقة التصميمية — معدل تشغيل الأفران

التواجد في السوق

%99.7 من الإيرادات — المبيعات المحلية

%0.3 من الإيرادات بما يعادل 11,192 طنًا — الصادرات

%20.6 من إجمالي المبيعات — حصة الأسمنت الأبيض

خدمة العملاء

%6.4 في الأسواق الرئيسية — حصة سوقية إقليمية

الموارد البشرية والسلامة

3,626,304 ساعة عمل آمنة — ساعات العمل الآمنة خلال عام 2025

الأداء البيئي

تحسّنت كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون مقارنةً بالعام السابق، مما يعكس **استمرار تحسّن الكفاءة التشغيلية.**

حوكمة الشركة والاستدامة

01 الأفراد والمجتمع

أفضل ممارسات العمل

اعتماد سياسات توظيف قائمة على الجدارة وتكافؤ الفرص ومنع التمييز، إلى جانب تطبيق نظام منظم لإدارة الأداء وتوفير مسارات واضحة للتدرج والتطور الوظيفي.

التوطين وبناء القدرات

تنفيذ برامج متخصصة لتوطين الوظائف وتطوير الكفاءات الوطنية، من أبرزها برنامج توطين المهن «هِمّة» دبلوم العمليات الصناعية، إضافة إلى برنامج «تمهير»، وبرامج التدريب التعاوني، والتعاون مع الجامعات، والتدريب على رأس العمل، إلى جانب مبادرات لتطوير المهارات الإشرافية والقيادية.

الصحة والسلامة المهنية

تطبيق نظام إدارة للصحة والسلامة المهنية معتمد وفق معيار ISO 45001، مع اشتراطات سلامة للمقاولين، وخطط متكاملة للاستجابة للطوارئ، وبرامج تدريب مستمرة لتعزيز الوعي بتحديد المخاطر وإدارتها.

التنوع وتكافؤ الفرص

الالتزام بممارسات توظيف عادلة، وتطبيق مبادئ الإنصاف في الأجور، وتوفير فرص متكافئة للتطوير المهني عبر مختلف الوظائف والمستويات الوظيفية

المشاركة المجتمعية

دعم المبادرات المجتمعية من خلال تنظيم زيارات تعليمية وندوات فنية، وتنمية الموردين المحليين، وتنفيذ مبادرات تطوعية بيئية مرتبطة بالبرامج الوطنية.

02 الحوكمة المؤسسية

وثيقة السلوك والأخلاقيات

ترتكز على مبادئ النزاهة والالتزام المهني، وتشمل سياسات واضحة لمكافحة الرشوة والفساد، وضوابط لإدارة تعارض المصالح، إضافة إلى قناة سرية وآمنة للإبلاغ عن المخالفات.

إدارة المخاطر المؤسسية

تعتمد إطارًا متكاملًا لإدارة المخاطر يتضمن تحديد شهية المخاطر وسجلات معتمدة من مجلس الإدارة، ويغطي مخاطر السوق والعمليات والصحة والسلامة والبيئة، إضافة إلى المخاطر المالية، وتقنية المعلومات والأمن السيبراني، والمخاطر القانونية والامتثال، وسلاسل الإمداد.

مجلس الإدارة واللجان

يمارس مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة، بما في ذلك لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت، دورًا إشرافيًا فاعلًا وفقًا للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، مع إجراء تقييمات دورية لأداء المجلس ولجانه، والإفصاح عن نسب الحضور ضمن تقرير مجلس الإدارة.

الرقابة الداخلية والضمان

يتولى التدقيق الداخلي المستقل تنفيذ خطة تدقيق قائمة على المخاطر، في حين يدعم التدقيق الخارجي واختبارات الرقابة التأكيد على فاعلية منظومة الضوابط الداخلية، وتشمل السياسات ذات الصلة الإفصاح وتعاملات الأطراف ذات العلاقة وتوزيعات الأرباح.

الإفصاح والشفافية

تلتزم الشركة بتعزيز الشفافية من خلال تواصل استثماري فعّال وفي الوقت المناسب، والإفصاح عبر منصة تداول، وإتاحة السياسات ذات الصلة، والحرص على وضوح الإفصاحات باللغتين العربية والإنجليزية.

03 العمل المناخي

نظام استعادة الحرارة المهدرة:

تعزيز كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات من خلال توليد الكهرباء داخليًا عبر الاستفادة من غازات العادم الناتجة عن الأفران.

الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد

التوسع في استخدام الوقود البديل حيثما أمكن، واستبدال بعض المواد الخام ببدائل مناسبة، وإقامة شراكات للاستفادة من المخلفات الصناعية مثل الخبث والرماد المتطاير، بما يسهم في تحسين معامل الكلنكر.

إدارة المياه

إعادة استخدام المياه ضمن حلقات مغلقة في عمليات التشغيل والتبريد، مع مراقبة الاستهلاك والتصريف بما يتوافق مع التصاريح والاشتراطات التنظيمية.

التنوع الحيوي وإدارة الأراضي

تنفيذ خطط لإعادة تأهيل الأراضي تدريجيًا والتوسع في أعمال التشجير ضمن مبادرة المليون شجرة.

الالتزام والضوابط البيئية

تطبيق نظام إدارة بيئية متوافق مع معيار ISO 14001، والالتزام بالأنظمة البيئية الوطنية ومتطلبات التصاريح ذات الصلة.

التوافق مع رؤية السعودية **2030**

تتوافق استراتيجية شركة أسمنت الرياض مع الركائز الثلاث لرؤية السعودية 2030: مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، ووطن طموح، حيث نترجم الأولويات الوطنية إلى مبادرات عملية قابلة للقياس في مجالات تنمية رأس المال البشري وتعزيز التنافسية الصناعية، وترسيخ الحوكمة، ودعم الاستدامة.. كما يُعزز موقعنا المركزي،وخط الإنتاج المزدوج، والحوكمة المنضبطة من قدرتنا على خدمة المشاريع الكبرى مع دعم التوطين وحوكمة البيئة والشفافية.

مجتمع حيوي

01

تحقيق السعادة والرضا لجميع المواطنين والمقيمين من خلال جودة حياة عالية وبيئة جاذبة للعيش.

المواءمة الاستراتيجية

تنمية الكفاءات والتوطين

نستثمر في تطوير الكفاءات الوطنية من خلال مسارات تعلم منظمة تشمل برامج تدريب داخلية وخارجية، وبرامج قيادية، وتدريبًا عمليًا على رأس العمل، إلى جانب إدارة مركز مخصص لتنمية المهارات داخل الموقع. كما يمثل برنامج «هِمّة» دبلوم العمليات الصناعية (الأول من نوعه في قطاع الأسمنت بالمملكة) نموذجًا لإعداد الشباب السعودي للأدوار الفنية المتخصصة، مع فرص للتوظيف بعد إتمام البرنامج. ونحرص كذلك على توفير بيئة عمل شاملة تدعم تكافؤ الفرص، بما في ذلك توفير أدوار مناسبة للأشخاص ذوي الإعاقة.

الصحة والسلامة والرفاه

نلتزم بتطبيق أنظمة معتمدة، تشمل "أيزو 45001" للصحة والسلامة المهنية و"أيزو 14001" للإدارة البيئية، ونعمل وفق معايير إدارة السلامة والصحة المهنية والجمعية الوطنية للحماية من الحرائق ، مع وجود تصاريح وإجراءات تضمن التشغيل الآمن.

المشاركة المجتمعية

ندعم تنمية المجتمع من خلال استضافة برامج تدريب جامعية وزيارات ميدانية، ونتعاون مع الجهات المحلية في المزاحمة في البرامج المهنية، وننفذ مبادرات للتوعية الصحية والتطوع، ضمن إطار متكامل للمسؤولية الاجتماعية حظي بتقدير جهات داخلية وخارجية.

التقدم المحقق في 2025

بناء القدرات على نطاق واسع

واصلت الشركة تنفيذ برامج التدريب والتأهيل والشهادات المهنية في مجالات الإنتاج والاستدامة والجودة والقيادة، كما أسهم مركز التدريب الداخلي في دعم برامج التهيئة والتأهيل وإعادة التأهيل الوظيفي، بما يتواكب مع متطلبات التحول الصناعي والتقنيات المرتبطة بالثورة الصناعية الرابعة.

ثقافة "تصفير الأضرار"

ترسيخ ثقافة السلامة في بيئة العمل من خلال تحقيق 3,626,304 ساعة عمل آمنة دون تسجيل إصابات مهدرة للوقت خلال العام 2025، مع استمرار التركيز على إدارة المقاولين وتطبيق نظام تصاريح العمل.

تعزيز البيئة المحيطة

استمرار أعمال التشجير ضمن برنامج المليون شجرة حيث بلغ إجمالي ما تم زرعه حتى تاريخه 110,000 شجرة؛ مع توسيع المساحات الخضراء حول المصنع والمشتل والمرافق السكنية.

برامج مجتمعية

شراكات مع جمعيات تنمية الأسرة، وبرامج دعم وصول الأسر المنتجة للأسواق، ومبادرات التبرع وإعادة الاستخدام، لتحسين جودة الحياة ويدعم ممارسات الاقتصاد الدائري.

طموحات 2026

زيادة أعداد المستفيدين من "هِمّة"

وبرامج التدريب المهني، وتعميق المسارات الداعمة لمشاركة المرأة في التشغيل والصيانة، ورفع مستويات التوطين.

تطوير مبادرات تعليمية

في مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات، وتنظيم أيام مفتوحة لزيارة المصنع، إلى جانب توسيع برامج الصحة والرفاه الموجهة للموظفين والمقاولين.

زيادة الأثر التراكمي لبرامج التشجير

وتعزيز مبادرات التنوع الحيوي وإعادة تأهيل الأراضي، دعمًا لمستهدفات مبادرتي السعودية الخضراء والرياض الخضراء.

02

اقتصاد مزدهر

بناء اقتصاد متنوع ومستدام يخلق فرص عمل للسعوديين ويجذب المواهب العالمية.

المواءمة الاستراتيجية

ركيزة صناعية لمشاريع رؤية 2030

يوفّر موقع الشركة في مدينة الرياض وصولًا استراتيجيًا إلى عدد من المشاريع الكبرى، مثل القدية، والدرعية، والمربع الجديد، ومنتزه الملك سلمان، والمسار الرياضي، ومترو الرياض (الخط السابع)، إضافة إلى مشاريع البنية التحتية الرياضية الرئيسة، بما يعزز وضوح الطلب ويرفع كفاءة العمليات والخدمات اللوجستية.

إنتاج عالي الكفاءة ومرن

تدعم ثلاثة خطوط إنتاج مدعومة بتقنيات الذكاء الاصطناعي بقدرة إنتاجية مزدوجة للأسمنت الأبيض والأسود مستويات مرتفعة من التوافر التشغيلي وجودة الإنتاج على نطاق واسع.
وتشمل محفظة المنتجات الأسمنت الأبيض من النوع الثاني، والأسمنت الأسود، وأسمنت التشطيبات، إضافة إلى درجات متميزة من الأسمنت الأبيض.

الاستدامة كعامل تنافسي

ننفذ حلول استعادة الحرارة المهدرة، وترقيات كفاءة الطاقة، ومبادرات الاقتصاد الدائري (مثل إعادة استخدام الخبث)، بالتوازي مع إطلاق خارطة طريق للاستدامة وإجراء تقييم الأهمية النسبية.

التقدم المحقق في 2025

التحول الصناعي

تصنف الشركة ضمن أفضل 10 شركات على مستوى المملكة (من نحو 1,300 شركة) في التحول الصناعي؛ وبدء تطبيق نظام تحسين الجودة المدعوم بالذكاء الاصطناعي للتنبؤ بانحرافات جودة الكلنكر وإجراء تعديلات تشغيلية تلقائيًا.

التميّز التشغيلي:

أدى تحسين مزيج الإنتاج إلى زيادة إنتاج الكلنكر الأسود والأبيض؛ وأسهمت الصيانة التنبؤية في خفض التوقفات؛ وتحسن استهلاك الطاقة النوعي لكل طن (مع تقدم أعمال استعادة الحرارة المهدرة قدرة إجمالية 12.7 ميغاواط قيد التنفيذ).

الحضور السوقي وفرص العمل

تعد الشركة ضمن أفضل 7 منتجين في المملكة بحصة سوقية 6.5%، وتخدم 8 أسواق تصدير، وبعدد موظفين 748؛ وتشارك في 29 مشروعًا رئيسيًا في الرياض ونمو 13% خلال فترة 9 أشهر من عام 2025.

دعم التحول في قطاع الطاقة

اتفاقيات مع أرامكو السعودية والشركة السعودية للكهرباء ضمن برنامج إحلال الوقود السائل لتوفير مصادر طاقة أنظف وأكثر كفاءة.

طموحات 2026

رفع المشاركة في المشاريع العملاقة

ومشاريع البنية التحتية المرتبطة بالاستعدادات لاستضافة إكسبو 2030، إلى جانب تنمية قنوات التصدير للأسمنت الأبيض.

تطوير كفاءة الطاقة والمواد الخام

من خلال استكمال تشغيل أنظمة استعادة الحرارة المهدرة لتوليد الطاقة في خطوط الإنتاج المتبقية، بما يستهدف تغطية 67% من مرافق الشركة، مع زيادة استخدام المواد الخام البديلة وخفض معامل الكلنكر.

توسيع مبادرات التحول الرقمي في المصانع

بما يشمل انظمة التحكم اللحظي و التوأم الرقمي لخفض التكلفة وتحسين الجاهزية وضمان الجودة.

وطن طموح

03

بناء وطن يتمتع بحوكمة فعّالة وشفافة وخاضعة للمساءلة، يمكّن الأفراد والمنظمات من اغتنام الفرص وتعزيز المصلحة العامة.

المواءمة الاستراتيجية

إطار الحوكمة المؤسسية

تؤكد أسمنت الرياض التزامها بتطبيق جميع الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية؛ وتشرف لجان مجلس الإدارة (لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت) على المخاطر والضوابط والمكافآت.

الرقابة الداخلية والضمان

خلصت أعمال التدقيق الداخلي القائم على المخاطر، ومراجعة لجنة المراجعة، والتدقيق الخارجي مجتمعة إلى عدم وجود نقاط ضعف جوهرية وأن الضوابط فعّالة.

عوائد عادلة وإفصاح

تتيح اللوائح الداخلية توزيعات مرحلية (سنوية/نصف سنوية/ربع سنوية) بما يتوافق مع إرشادات هيئة السوق المالية؛ وتشمل تواصلات المستثمرين إفصاحات تداول في الوقت المناسب ومواد علاقات المستثمرين.

التقدم المحقق في 2025

رفع الانضباط وتحسين السياسات بعد الادراج في تاسي

بعد انتقالنا إلى السوق الرئيسية في عام 2023، عدّلنا النظام الأساسي لتوزيع الأرباح المرحلية، وبدأنا صرفها نصف سنويًا في النصف الأول من عام 2025 (120 مليون ريال سعودي؛ ريال سعودي واحد للسهم).

الشفافية والامن السيبراني

إطلاق موقع إلكتروني جديد للشركة؛ والحصول على الايزو 27001:2013 لأمن المعلومات وايزو 50001:2018 لإدارة الطاقة، بما يعزز الإفصاح والمرونة والكفاءة.

البيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

جرى تقييم الأهمية النسبية والاستعداد لإصدار أول تقرير للبيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية (يصدر في 2025)، مع تحديد المستهدفات (بما في ذلك الحياد الكربوني بحلول 2050) ومؤشرات اداء رئيسية.

طموحات 2026

الامتثال التام للائحة حوكمة الشركات الصادرة

عن هيئة السوق المالية، مع توسيع قنوات الإبلاغ عن المخالفات، والعناية الواجبة للأطراف الثالثة، و سجلات المخاطر المرتبطة بالبيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

تعزيز تواصل المستثمرين

عبر برامج علاقات مستثمرين استباقية، وتحديثات أداء، وشفافية السياسات المتعلقة بقدرة توزيع الارباح وتخصيص رأس المال.

دمج مستهدفات الاستدامة

في بطاقات أداء الادارة التنفيذية وأداء الموردين، ونشر التقدم المحقق سنويًا مقابل مؤشرات الكربون والطاقة والمياه والاقتصاد الدائري

الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية

نظرة عامة على الاستراتيجية

تستند استراتيجية شركة أسمنت الرياض إلى توظيف الزخم المتنامي في قطاع البناء والتشييد بالمملكة وتحويله إلى نمو مربح ومرن ومستدام. وخلال عام 2026، ستركّز الشركة جهودها التنفيذية على خمسة محاور رئيسية تشمل تطوير المنتجات، وتوسيع الحصة السوقية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتسريع الابتكار والتحول الرقمي، إلى جانب ترسيخ ممارسات البيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية وخفض الأثر الكربوني. وترتكز هذه الاستراتيجية على الرؤية والرسالة والقيم المعتمدة من مجلس الإدارة، التي تضع جودة المنتج، وكفاءة استخدام الطاقة، وحماية البيئة، وتوطين الوظائف في صميم عملية صنع القرار.

المحور الأول
النمو المربح

الهدف الاستراتيجي:

الحفاظ على الحصة السوقية الأساسية في المنطقة الوسطى، وتعزيز المشاركة في المشاريع الضخمة، والحفاظ على محفظة صادرات متوازنة، لا سيما في مجال الأسمنت الأبيض عالي القيمة، مع إعادة الفائض النقدي إلى المساهمين.

توزيعات أرباح

أعلنت الشركة عن توزيعات أرباح إجمالية قدرها 192 مليون ريال سعودي للسنة المالية 2025، بما في ذلك توزيعات مرحلية بقيمة 120 مليون ريال سعودي (1.00 ريال سعودي للسهم) في سبتمبر 2025، وذلك بعد تعديل نظامها الأساسي للسماح بالتوزيعات المرحلية.

كيف سننمو

نستهدف عقود توريد متعددة السنوات لبرامج كبرى مثل منتزه الملك سلمان، والدرعية، والقدية، والمربع الجديد، والمسار الرياضي، وغيرها من المشاريع على مستوى المدن، بالاستفادة من موقعنا الاستراتيجي وأداء التسليم المطابق للمواصفات. وتبقى مسارات التصدير الانتقائية صمامًا لدعم تسويق الكلنكر والأسمنت الأبيض بما يحافظ على معدلات التشغيل وجودة مزيج المنتجات

وضعنا في عام 2025

انخفضت الإيرادات بنسبة 0.2%% على أساس سنوي لتصل إلى 787.6 مليون ريال سعودي، مما يعكس انخفاض الأسعار. وبلغ صافي الربح 207.8 مليون ريال سعودي، متأثرًا بارتفاع تكاليف الوقودضافة الى انخفاض سعر البيع رغم ارتفاع كميات البيع واسترداد مبلغ 25 مليون من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك خلال 2024

حافظت شركة أسمنت الرياض على حضور

قوي في السوق، حيث استحوذت على نحو 6.4% من الحصة السوقية على مستوى المملكة، لتحتل المرتبة السابعة وطنيًا، كما بلغت حصتها في المنطقة الوسطى حوالي 20.6%، مع مشاركة فعّالة في سبعة مشاريع رئيسية في مدينة الرياض.

مؤشرات الأداء وأهداف 2026:

نمو الإيرادات

-0.2% مع الحفاظ على أداء إيجابي من خلال الانضباط في التسعير وتحسين مزيج المنتجات.

هامش صافي الربح

-33.1% مع التركيز على حماية هوامش التدفقات النقدية عبر إجراءات ضبط التكاليف وإدارة مزيج المنتجات.

نسبة توزيع الأرباح

96% في المتوسط؛ مع الاستمرار في توزيع أرباح منتظمة بما يتوافق مع قدرة الشركة على توليد التدفقات النقدية الحرة.

المحور الثاني
التميّز التشغيلي

الهدف الاستراتيجي:

رفع الإنتاجية، وتعزيز الجودة، والتنافسية من حيث تكلفة الوحدة عبر الهندسة والتصنيع الرشيق والتخطيط المنضبط ضمن خط الإنتاج المزدوج.

الأثر على العملاء:

تُظهر تقارير القطاع إيرادات من الأسمنت الأسود بلغت 625.4 مليون ريال سعودي - 0.48٪ على أساس سنوي) مع زيادة الأحجام على الرغم من انخفاض متوسط أسعار البيع، بينما عكست إيرادات الأسمنت الأبيض البالغة 162.2 مليون ريال سعودي (+0.76% على أساس سنوي) مرونة الأسعار على الرغم من انخفاض أحجام الإنتاج خلال العام.

وضعنا في عام 2025

رفعت شركة أسمنت الرياض إنتاج الكلنكر الأسود ~ 34% والكلنكر الأبيض ~ 46% حتى عام 2025، مما عزز استيعاب التكاليف الثابتة ودعم ربحية القطاع. أثبتت خطوط إنتاجنا الحديثة قدرتها على العمل بنسبة تصل إلى 98٪ من طاقتها المقدرة دون المساس بالجودة. ساهمت برامج الموثوقية، بما في ذلك الصيانة التنبؤية، في تقليل وقت التوقف~ 10%، مع تثبيت أداء مرشحات الأكياس للحد من الغبار المتطاير.

مؤشرات الأداء وأهداف 2026:

جاهزية الأفران والطواحين

وكثافة الطاقة النوعية: استمرار التحسينات ودمج لوحات موثوقية على مستوى فرق التشغيل.

مزيج الإنتاج

تحسين توزيع الأبيض و الأسود لزيادة المساهمة لكل طن.

المحور الثالث

التحول الرقمي

الهدف الاستراتيجي:

توظيف أدوات الثورة الصناعية الرابعة، بما في ذلك تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحليلات المتقدمة، للحد من التباين التشغيلي، وتعزيز إدارة الأصول والعناية بها، وتقليص دورة الطلب حتى التسليم، إلى جانب تسريع التحول الرقمي في العمليات التشغيلية وسلاسل الإمداد بما يدعم اتخاذ القرار المبني على البيانات ويرفع كفاءة الأداء.

أمن المعلومات وسلامة البيانات

يقترن التحول الرقمي بضوابط حاكمة؛ إذ نعمل وفق أطر "أيزو 27001" لأمن المعلومات ونحافظ على عمليات إدارة الجودة "أيزو9001" التي تدعم حوكمة البيانات وقابليتها للتتبع.

وضعنا في عام 2025

تم تصنيف الشركة ضمن أفضل 10 شركات على مستوى المملكة (من نحو 1,300 شركة) في التحول الصناعي. وبدأنا العمل على تطبيق إثبات مفهوم مُحسّن الجودة بالذكاء الاصطناعي للتنبؤ بانحرافات جودة المنتجات، كما ننفذ مشاريع المصنع الرقمي عبر مصانعنا الثلاثة: المراقبة اللحظية للإنتاج، والصيانة التنبؤية، وأنظمة ضبط الجودة،

مؤشرات الأداء وأهداف 2026:

- **المصانع التي تم تشغيل وحدات التصنيع الذكي بها**

  3/3 قيد التنفيذ؛ توسيع التحليلات التنبؤية بشكل متكامل لتشمل سلاسل الإمداد و اللوجستيات والعمليات التشغيلية ، إضافة إلى دعم كفاءة عمليات البيع والاستجابة لمتطلبات العملاء.

- **خفض التوقفات غير المخطط لها**

  من خلال تعزيز الصيانة التنبؤية وتطبيق منهجيات الصيانة القائمة على القواعد، إلى جانب تحسين تخطيط وإدارة قطع الغيار لدعم استمرارية التشغيل.

المحور الرابع

الاستدامة والتحول في قطاع الطاقة

الهدف الاستراتيجي:

خفض انبعاثات الكربون وكثافة استخدام الموارد مع ضمان القدرة التنافسية طويلة الأجل في مجال الطاقة والامتثال للمعايير المتطورة.

وتحافظ الشركة على شهادتي آيزو

14001 الخاصة بالإدارة البيئية وآيزو 50001:2018 الخاصة بإدارة الطاقة، كما واصلت تنفيذ مبادرة التشجير ضمن برنامج المليون شجرة، حيث بلغ إجمالي الشتلات المنتجة حتى تاريخه نحو 110,000 شتلة. وقد استكملت الشركة كذلك تقييم الأهمية النسبية ، وتستعد الشركة لنشر أول تقرير لها حول للبيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية.

وضعنا في عام 2025

حققنا انخفاضًا بنسبة 3٪ في استهلاك الطاقة الكهربائية النوعي لكل طن من الأسمنت، ليبلغ 107 كيلوواط ساعة لكل طن مقارنةً بـ 110.4 كيلوواط ساعة لكل طن في عام 2024. كما يجري حاليًا تنفيذ مشروع استعادة الحرارة المهدرة لتوليد الطاقة وهو الأول من نوعه في مصانع الأسمنت في المملكة العربية السعودية ، بطاقة تبلغ 12.7 ميجاواط (إجمالي)،

مؤشرات الأداء وأهداف 2026:

- **الطاقة النوعية**

  تحقيق خفض بنسبة 3% مقارنة بخط الأساس لعام 2024، مع العمل على الحفاظ على هذا التحسن من خلال تشغيل نظام دورة رانكين العضوية وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية.

- **استعادة الحرارة المهدرة / دورة رانكين العضوية**

  مشروع بقدرة إجمالية تبلغ 12.7 ميغاواط قيد التنفيذ، مع استكمال مراحل التشغيل ودمج الإنتاج ضمن لوحات بيانات إدارة الطاقة في المحطة.

- **التشجير**

  تحقيق إنتاج تراكمي 110,000 شتلة؛ مع مواصلة التوسع نحو هدف المليون شجرة بما يتماشى مع مبادرة السعودية الخضراء.

المحور الخامس

رأس المال البشري والثقافة

الانضباط المالي وتخصيص رأس المال

تدخل شركة أسمنت الرياض عام 2026 بمستوى منخفض من المديونية (نسبة الدين إلى حقوق الملكية 0.10)، ونسبة سيولة حالية تبلغ 4.7، وتدفق نقدي حر قدره 111.7 مليون ريال سعودي لعام 2025 بعد إنفاق رأسمالي قدره 131.4 مليون ريال سعودي؛ مما يوفر لها القدرة على تمويل مشاريع استعادة الحرارة المهدرة ، وتعزيز موثوقية عملياتها الرقمية، وتحسين عملياتها الإنتاجية، مع الحفاظ على توزيعات الأرباح.

يبلغ متوسط نسبة توزيع الأرباح لدينا حوالي 92.5% (2023-2025)، بما يتماشى مع سياستنا ومدعومًا بقدرتها على توليد التدفقات النقدية

- الهدف الاستراتيجي:

بناء قوة عاملة آمنة ومؤهلة وفاعلة؛ وتوطين المهارات الأساسية؛ وتعزيز ثقافة النزاهة والشمول والأداء.

- وضعنا في عام 2025

يواصل برنامج توطين المهن «هِمّة» دبلوم العمليات الصناعية ،تدريب وتوظيف الكفاءات السعودية؛ حيث تم تدريب وتوظيف أكثر من ١٥٠ سعوديًا عبر البرنامج، بدعم من مركز تنمية المهارات بالموقع. كما نحافظ على شهادة "أيزو45001" للصحة والسلامة المهنية ومواءمة السياسات مع معايير السلامة والحرائق. وحتى السنة المالية 2025 سجلنا 3,626,304 ساعة عمل آمنة دون أي إصابات مهدرة للوقت، بما يعكس ترسخ ثقافة السلامة.

مؤشرات الأداء وأهداف 2026:

- التوطين وخط الإمداد الوظيفي

توسيع نطاق برنامج «هِمّة» واستيعاب دفعات إضافية، مع تعزيز مشاركة المرأة وتقدمها في الأدوار الفنية والإشرافية، بما يدعم بناء مسارات مهنية مستدامة للكفاءات الوطنية.

- الصحة والسلامة

الحفاظ على هدف «صفر إصابات مهدرة للوقت»، وتعزيز معايير سلامة المقاولين، وتكثيف جولات قيادات السلامة لترسيخ ثقافة السلامة وتعزيز بيئة عمل آمنة.

كيف ترتبط الاستراتيجية بسياقنا التشغيلي

يمنحنا موقعنا الاستراتيجي في مدينة الرياض وصولاً مميزًا إلى أكبر تجمع لمشاريع رؤية السعودية 2030، بما في ذلك الدرعية، وحديقة الملك سلمان، والقدية، والمربع الجديد، والبوليفارد الرياضي، ومترو الرياض (الخط 7). كما يمكّننا خط الإنتاج المزدوج للأسمنت الأبيض والأسود من المرونة في تلبية متطلبات الاستخدامات الإنشائية والمعمارية على حد سواء. ويمنح القرب من هذه المشاريع شركة أسمنت الرياض ميزة تنافسية في توريد كلٍ من الأسمنت الأسود والأبيض بسرعة وموثوقية، بما يعزز دورها كشريك موثوق في كبرى المشاريع التطويرية. وتُضمن الجودة من خلال الالتزام بمعايير الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، والحصول على شهادة آيزو 9001، فيما تخضع الممارسات البيئية والصحة والسلامة المهنية لمعايير آيزو 14001 وآيزو 45001، مع سريان جميع التصاريح النظامية.

وللمحافظة على هذا الزخم، تم تنظيم خطة عام 2026 حول خمسة محاور استراتيجية، لكل منها إجراءات ومؤشرات أداء رئيسية محددة:

تطوير المنتجات

إضافة منتجات جديدة تتوافق مع احتياجات السوق المتغيرة.

01

نمو الحصة السوقية

تعزيز الحضور في القطاعات والقنوات ذات الأولوية.

02

الكفاءة التشغيلية

رفع الطاقة الإنتاجية والموثوقية وتحسين تكلفة الوحدة

03

الابتكار والتحول الرقمي

تسريع الأتمتة، وتوظيف التحليلات، ورقمنة العمليات.

04

البيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية وانبعاثات الكربون

رفع معايير البيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية من خلال برنامج مركز يهدف إلى تقليل البصمة الكربونية.

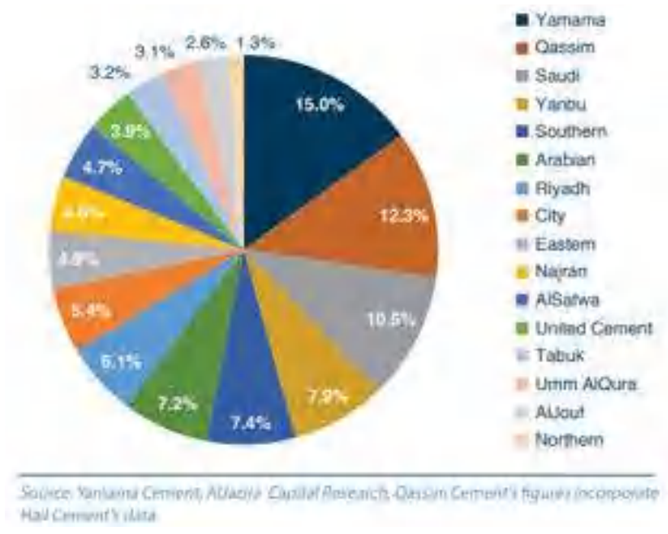
05

نظرة عامة على السوق

التعامل مع دورات الطلب والفرص الاستراتيجية (2025-2026)

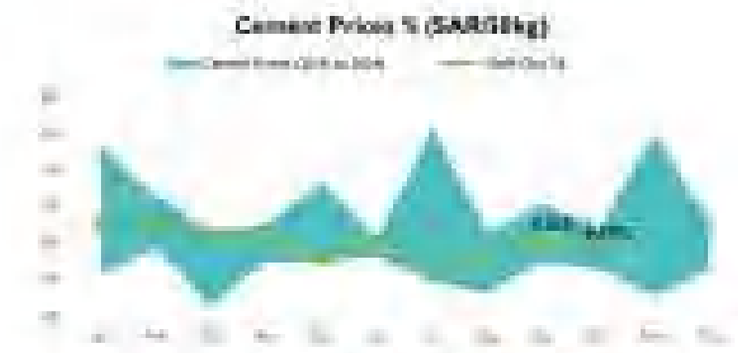
تعززت دورة الأسمنت في المملكة العربية السعودية خلال عام 2025، حيث أسهمت استثمارات رأس المال المرتبطة برؤية السعودية 2030، واستمرار الإنفاق في القطاع العام، والتعافي التدريجي في القطاع العقاري الخاص في رفع الشحنات ومعدلات تشغيل المصانع. ونما الطلب على الأسمنت بنسبة 12% على مستوى المملكة في عام 2025، فيما ارتفع في مدينة الرياض بنسبة 21%؛ وعلى الرغم من ذلك، ظلت مستويات المخزون مستقرة، في حين شهدت أسعار البيع تقلبًا نتيجة شدة المنافسة.

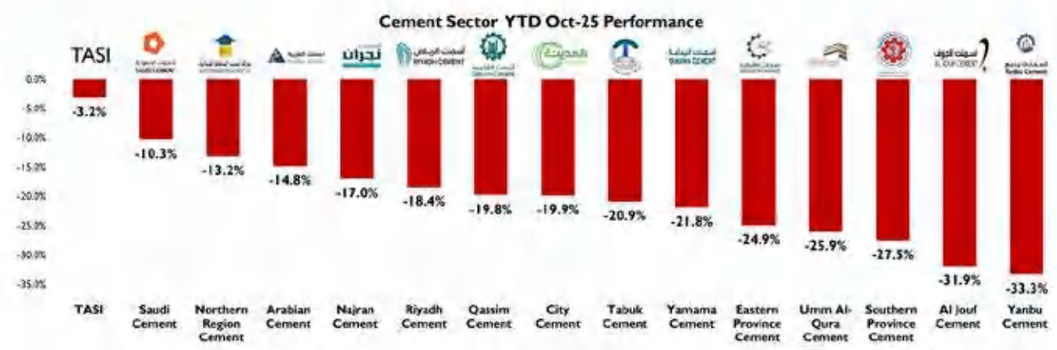
ويُظهر المؤشر الشهري للقطاع ارتفاع إجمالي مبيعات الأسمنت (المحلية بالإضافة إلى الصادرات) بنسبة 7.4٪ على أساس سنوي في أكتوبر 2025 لتصل إلى 5.62 مليون طن، مما رفع نمو المبيعات منذ بداية العام إلى نحو 13%، بما يعد دليلا على استمرار موجة التحسن لما بعد ذروة المواسم المعتادة. وبلغت مخزونات الكلنكر نحو 44.1 مليون طن في أكتوبر، وهي مستويات مستقرة إلى حدٍ كبير ومتسقة مع ارتفاع تشغيل الأفران، فيما استقرت شحنات التصدير عند نحو 0.56 مليون طن خلال الشهر. وتشير تغطيات جهات بحثية مستقلة في جانب البيع إلى تحسن وتيرة التسليمات المحلية لدى معظم المنتجين، مع ارتفاع معدلات التشغيل، وبقاء وتيرة النشاط في المنطقة الوسطى على درجة عالية من المتانة.



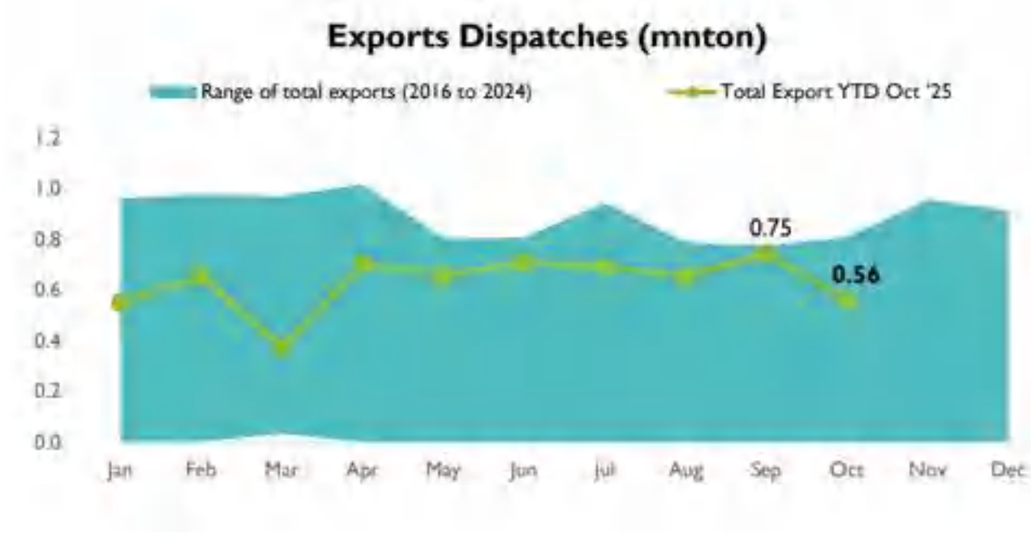
Source: Yamama Cement, Aljazira Capital Research, Qassim Cement's figures incorporate Hail Cement's data

حافظت الأسعار على قدرٍ من الانضباط. وتشير إحصاءات مواد البناء الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء إلى أن أسعار الأسمنت بالتجزئة ارتفعت بنسبة 1٪ خلال النصف الأول من عام 2025، وهي زيادة محدودة مقارنةً بمواد البناء الأخرى، وتتسق مع تركيز القطاع على تعظيم القيمة بدلًا من تعظيم الكميات. كما أن مؤشر تكاليف البناء الجديد الذي أصدرته الهيئة في منتصف عام 2025، لتوفير مرجع مركّب للمواد والعمالة والمعدات والطاقة، يعزز مستوى الشفافية في بيئة التكاليف التي تُسهم في تشكيل تسعير العطاءات ومخرجات المنافسة، كما تؤثر في نهاية المطاف على القدرة على تحمل تكاليف الإسكان والبنية التحتية.





شكّلت الصادرات عنصر دعم إضافيًا خلال عام 2025. وتُبرز بيانات القطاع قوة شحنات الكلنكر، مع تصدّر عدد من المنتجين الرئيسيين — من بينهم أسمنت ينبع وأسمنت السعودية — إلى جانب تنوّع تدفقات الأسمنت إلى شرق أفريقيا وجنوب آسيا واليمن، الأمر الذي أسهم في تخفيف أثر تقلبات توقيت المشاريع محليًا على المنتجين. كما يعكس اتساع نطاق وجهات التصدير الموقع التنافسي للمملكة من حيث التكلفة المعدّلة بالشحن، وهي ميزة تستفيد منها شركة أسمنت الرياض من خلال محفظتها المزدوجة من المنتجات وموقعها الجغرافي المركزي



يرتكز مشهد الطلب على محفظة مشاريع تمتد لعدة سنوات

وتشير مصادر عامة وخاصة إلى وجود مشاريع بمئات المليارات من الدولارات تم ترسيتها أو هي قيد التنفيذ، مع وجود شريحة كبيرة أخرى ضمن المحفظة المستقبلية. وتُحصي تقارير سوقية مستقلة نحو عقدين من المشاريع العملاقة — من نيوم ومطار الملك سلمان الدولي إلى الدرعية والقدية وحديقة الملك سلمان — التي ستواصل تشكيل أنماط الطلب على مواد البناء في قطاعات الإسكان والنقل والبنية التحتية الاجتماعية. ورغم أن عام 2025 شهد إعادة معايرة انتقائية وتعديل وتيرة التنفيذ لبعض المشاريع الضخمة جدًا، فإن الالتزام بالسياسات الداعمة للتنويع والتنمية الحضرية ظل قائمًا، كما أن النشاط الإنشائي على المدى القريب مدعوم بسلسلة ممتدة من أعمال التمكين والبنية التحتية على مستوى المدن

تتمتع شركة أسمنت الرياض بميزة هيكلية في هذا السياق

فتمركز الشركة في المنطقة الوسطى ومنصتها المتكاملة لإنتاج الأسمنت الأسود والأبيض يمكّنانها من خدمة البرامج الحضرية والبنى التحتية الكبرى في مدينة الرياض، مع تلبية الطلب المعماري المتخصص محليًا وفي أسواق التصدير. ويبرز الموقع الإلكتروني للشركة إرثها في صناعة الأسمنت الأبيض منذ عام 1997 وتوسع هذا النشاط عبر السنوات، إلى جانب موقعها الحالي كمورد موثوق للمشاريع الوطنية.

سياق سوق دول مجلس التعاون الخليجي

على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي، شكّل عام 2025 عامًا من النمو الواسع القاعدة بقيادة المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، مع ظهور طلب إضافي من دولة قطر وسلطنة عُمان ودولة الكويت. ففي قطر، أطلقت هيئة الأشغال العامة برنامجًا لمدة خمس سنوات بقيمة 81 مليار ريال قطري (نحو 22 مليار دولار أمريكي) للفترة 2025-2029، يشمل تطوير أراضي المواطنين، والمباني العامة، وشبكات الصرف الصحي، والمصبات الاستراتيجية — وهي برامج عادةً ما تعزز الطلب على الأسمنت المقاوم للكبريتات والأسمنتات المخلوطة، إضافة إلى مكونات الخرسانة مسبقة الصب

وفي دولة الإمارات العربية المتحدة، تشير إصدارات بحثية في أواخر عام 2025 إلى سوق متوقع أن ينمو بنحو 5% في عام 2025، وإن كان ذلك انطلاقًا من قاعدة معروض فائض تستلزم استمرار التوجه نحو التصدير وزيادة التركيز على أداء الاستدامة. ويوفر مزيج المشاريع العقارية المرتبطة بالسياحة، واللوجستيات، والمشاريع الصناعية مسار طلب مستقر لأسمنت الاستخدامات العامة والأسمنت المخلوط

أما سلطنة عُمان، فتستفيد من النشاط المرتبط بالمنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم والتوجه الأوسع نحو التنويع الصناعي؛ وتشير تحديثات سوقية مستقلة إلى نمو يقارب 5% في عام 2025، ومسار إيجابي لعدة سنوات مع إطلاق استثمارات جديدة ضمن استراتيجية 2025-2030.

وفي دولة الكويت، تم فتح المجال لمشاركة القطاع الخاص في الإسكان، وفي سبتمبر 2025 تم إطلاق إجراءات التقديم لعطاءات ثلاث مدن جديدة تهدف إلى معالجة فجوة إسكانية طويلة الأمد تُقدّر بنحو 100 ألف طلب، وهو برنامج يمتد لعدة سنوات وله آثار ملموسة على الطلب على الأسمنت والخرسانة الجاهزة مع نضوج الأطر التنظيمية والتنفيذية.

وتؤكد هذه المحركات الإقليمية اتساع سوق الأسمنت في دول مجلس التعاون الخليجي خلال عام 2025 وامتداده إلى عام 2026، وإن اختلفت معدلات النمو بين الدول تبعًا لتوازنات العرض وخيارات التصدير المتاحة

المشهد الدولي

الطلب والطاقة والسياسات

عالميًا، يخرج القطاع من عام 2024 المتقلب إلى مرحلة استقرار خلال عام 2025. وتشير مؤشرات القطاع إلى نمو متواضع في الطلب العالمي بنحو 0.3% ليصل إلى 3,866 مليون طن في عام 2025، مع توقع ارتفاع الطلب خارج الصين بنحو 4% مع انحسار ضغوط أسعار الفائدة. كما تشير قواعد بيانات تجارية إلى مسار إيجابي للقيمة في السوق الأوسع حتى عام 2029. وبالنسبة للمصدرين في دول مجلس التعاون الخليجي، يترجم ذلك إلى بيئة خارجية أكثر قابلية للتنبؤ ورؤية أوضح لمسارات التجارة

وعلى صعيد التكاليف، يظل الوقود والطاقة المتغيرين الأكثر تأثيرًا. وتشير نشرة وكالة الطاقة الدولية لعام 2025 لتحديث الفحم منتصف العام وما تبعها من تغطية صحفية إلى أسواق فحم مرتفعة لكنها آخذة في التراجع، مع اتجاه عام حتى عام 2026 يميل إلى الانخفاض بالتوازي مع ضعف مؤشرات السلع في تقرير البنك الدولي لآفاق أسواق السلع، وهو ما يُعد إشارة إيجابية لتوريد وقود الأفران وتكاليف التسليم، شريطة بقاء فروقات أسعار فحم البترول ضمن مستويات يمكن إدارتها

السياسات التجارية وتأثيرها على اقتصاديات تجارة الأسمنت عبر الحدود

ستؤثر السياسات التجارية بشكل متزايد على اقتصاديات تجارة الأسمنت عبر الحدود. إذ يمر آلية تعديل حدود الكربون للاتحاد الأوروبي بمرحلة انتقالية خلال عام 2025، على أن يبدأ التطبيق الكامل اعتبارًا من 1 يناير 2026 على الأسمنت والكلنكر؛ حيث سيُلزم المستوردون بالإفصاح عن الانبعاثات الكربونية المضمّنة وشراء شهادات متوافقة مع مسار نظام تداول الانبعاثات في الاتحاد الأوروبي. وقد أكدت التحديثات التحضيرية للإجراءات الجمركية ونظام التعرفة الصادرة في ديسمبر 2025 البنية التشغيلية لتطبيق الآلية. وبالنسبة للمصدرين في دول الخليج، ستشكّل هذه الآلية حافزًا لتطوير منتجات منخفضة الكلنكر وتوثيق خطوط أساس الانبعاثات، بما يحافظ على المرونة في حال توجيه أي تدفقات تصدير إلى الاتحاد الأوروبي

التحول في قطاع الطاقة وتنافسية القطاع في المملكة العربية السعودية

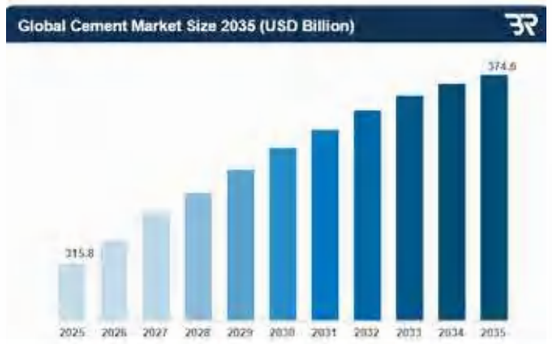
تعمل السياسات السعودية بالتوازي على خفض كثافة استهلاك الطاقة الهيكلية وتحسين موثوقية الشبكة الكهربائية للصناعات الثقيلة. وفي إطار البرنامج الوطني لإحلال الوقود السائل، يجري ربط مصانع الأسمنت بالشبكة الكهربائية لاستبدال الوقود السائل بالكهرباء والغاز الأكثر كفاءة. وفي ديسمبر 2025، وقّعت شركة أسمنت الرياض عقد هندسة وتوريد وإنشاء بقيمة 85 مليون ريال سعودي لإنشاء محطة كهرباء بجهد 33/11 كيلوفولت لمصنع نِسام، وهو إنجاز محوري ضمن البرنامج يدعم موثوقية التشغيل ويخفض الانبعاثات الناتجة عن توليد الطاقة بالوقود السائل داخل الموقع. واستكمالاً لذلك، تنفّذ شركة أسمنت الرياض أول مشروع في المملكة لاستعادة الحرارة المهدرة بتقنية دورة رانكن العضوية، بطاقة توليد تقارب 13 ميجاواط كهربائي، حيث يستعيد الحرارة من مبردات الكلنكر والمبادلات الحرارية ويعمل دون استهلاك للمياه بفضل مكثفات مبردة بالهواء. ويُعد المشروع، المورَّد من شركة توربودن التابعة لمجموعة ميتسوبيشي للصناعات الثقيلة، نموذجًا رائدًا لإزالة الكربون بكفاءة رأسمالية، كما يسهم في خفض تكاليف الطاقة المسلّمة وحماية هوامش الربحية عبر دورات السوق

توقعات عام 2026

وبالنظر إلى عام 2026، يتوقع معظم المراقبين استمرار نمو الطلب على الأسمنت في المملكة العربية السعودية، مدعومًا بمشاريع البنية التحتية على مستوى المدن وبرامج الإسكان، مع وتيرة مستقرة من الترسية، حتى مع إعادة جدولة بعض المشاريع العملاقة بما يتماشى مع الميزانيات والقدرة التنفيذية. وعلى مستوى دول مجلس التعاون الخليجي، تدخل خطة هيئة الأشغال العامة في قطر سنوات التسليم الرئيسة، ويظل نشاط البناء في دولة الإمارات قويًا عبر قطاعات اللوجستيات والصناعة والضيافة، فيما تكتسب مشاريع الدقم في سلطنة عُمان وما يرتبط بها زخمًا أكبر، وتواصل مبادرات الإسكان في دولة الكويت مراحل الطرح والأعمال المبكرة.

وعالميًا، يُتوقع أن يكون الطلب العالمي مستقرًا إلى إيجابي بشكل محدود، مع استفادة جزئية من تراجع أسعار السلع الأساسية، يقابلها جزئيًا تحديات لوجستية وتنظيمية، بما في ذلك العام الأول للتطبيق الكامل لآلية تعديل حدود الكربون في الاتحاد الأوروبي.

وبالنسبة لشركة أسمنت الرياض، فإن الجمع بين التعرّض القوي للسوق المركزي، والمرونة في التصدير، والريادة في الأسمنت الأبيض، وربط المصانع بالشبكة ضمن برنامج إحلال الوقود السائل، وبدء تشغيل مشروع استعادة الحرارة المهدرة، يوفّر مستوى عاليًا من المرونة والرافعة التشغيلية للمرحلة التالية من دورة السوق



التقنية والابتكار

في شركة أسمنت الرياض، يمثل الابتكار المستمر عامل تمكين استراتيجي لتعزيز السلامة والجودة والكفاءة والاستدامة. ونستثمر في أنظمة تصنيع متقدمة، وإدارة مصانع قائمة على البيانات، وحلول طاقة نظيفة، بما يدعم موقعنا على منحنى التكلفة ويقلل الأثر البيئي، مع ضمان توريد موثوق لمشاريع المملكة العملاقة والكبيرة. وخلال عام 2025، عززنا هذا البرنامج عبر ثلاثة مسارات رئيسية: رقمنة الصناعة، ورفع كفاءة الطاقة والانبعاثات، وبناء القدرات عبر التعاون والشراكات.

ومن خلال تطبيق تقنيات الثورة الصناعية الرابعة وحلول طاقة النظيفة والمتجددة، ونعمل على ترسيخ معايير متقدمة للابتكار والاستدامة في قطاع الأسمنت السعودي.

01 كفاءة الطاقة والانبعاثات

مشروع استعادة الحرارة المهدرة قيد التشغيل: تعمل الشركة على أنظمة استعادة الحرارة المهدرة بتقنية الدورة العضوية رانكن. تولد قدرة إجمالية تبلغ 12.7 ميغاواط، وتسهم هذه المشاريع في خفض الطاقة المشتراة، وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وتعزيز المرونة تجاه تقلبات أسعار الوقود.

إدارة طاقة معتمدة:

في عام 2024 حصلنا على شهادة "أيزو 50001:2018 " لنظام إدارة الطاقة، بما يرسخ الحوكمة والقياس والتحسين المستمر التي تشكل الأساس لمبادرات عام 2025.

تعزيز الاقتصاد الدائري في استخدام المواد الخام:

تقدمنا في استخدام المخلفات الصناعية (مثل إعادة تدوير خبث الحديد) وإحلال المواد الخام، بما يدعم تحسين معامل الكلنكر ومسارنا طويل الأجل لخفض الكربون الكامن في المنتجات.

صيانة قائمة على الموثوقية لأنظمة التحكم بالانبعاثات:

أسهمت برامج الموثوقية لمعدات العمليات وفلاتر الأكياس في خفض الغبار المتطاير واستقرار التشغيل، بما يحسن الأداء البيئي بالتوازي مع رفع الجاهزية التشغيلية.

02 التعاون والمعايير وتبادل المعرفة

برامج "مصانع المستقبل" والتنافسية الصناعية

تسهم المشاركة في المبادرات الوطنية في تسريع تبني أحدث تقنيات التصنيع وممارسات التميز التشغيلي عبر القاعدة الصناعية في المملكة.

أمن المعلومات لدعم التشغيل الرقمي

لحماية البيانات والأنظمة والشركاء، حصلت شركة أسمنت الرياض على شهادة "أيزو 27001:2013" بما يعزز رقمنة منضبطة بالمخاطر والامتثال للمعايير المحلية والدولية

أنظمة الجودة والصحة والسلامة والبيئة

تحافظ الشركة على شهادات "أيزو 9001" (الجودة) و"أيزو14001" (البيئة) و"أيزو45001" (الصحة والسلامة المهنية)؛ كما تتوافق السياسات مع معايير السلامة والحرائق، مع سريان جميع التصاريح النظامية ،بما يشكل الأساس لتطبيق التقنية بصورة آمنة.

03 رقمنة الصناعة والتصنيع الذكي

تصنيف وطني ضمن أفضل 10 شركات في التحول الصناعي

وخطوات أولى لتطبيق إثبات مفهوم "محسّن الجودة" بالذكاء الاصطناعي: بدأنا مراحل تطبيق مُحسّن جودة مدعوم بالذكاء الاصطناعي للتنبؤ بانحرافات جودة المنتجات ما يعزز اتساق المنتج ورضا العملاء.

مشاريع المصنع الرقمي (ثلاثة مصانع)

يتضمن التوسع في خصائص التصنيع الذكي المراقبة اللحظية للإنتاج، وأنظمة الصيانة التنبؤية وضبط الجودة، وتقنيات التوأم الرقمي لتحسين التخطيط والتنفيذ. وتشمل النتائج الأولية خفضًا بنسبة 4% في استهلاك الطاقة لكل طن أسمنت، وروتين صيانة تنبؤية يقلل التوقفات ~5%

منصة عمليات حديثة ومرنة:

تواصل معداتنا الحديثة وخطوطنا المدعومة بالذكاء الاصطناعي دعم الإنتاج حتى 115% من الطاقة الاسمية دون الإخلال بالجودة، بما يؤكد متانة أنظمة التحكم ومعالجة الاختناقات.

كيف حسنت التقنية النتائج في عام 2025

01 الكفاءة والاستقرار التشغيلي:

تساعد التحليلات اللحظية المشغلين على ضبط نقاط تشغيل الأفران/الطواحين العمودية، وتقليل التباين، والحفاظ على إنتاج مرتفع من الكلنكر، بما يشمل زيادة بنسبة 7% في إنتاج الكلنكر الأسود و24% في الكلنكر الأبيض خلال فترة التسعة أشهر الأولى من عام 2025.

02 انخفاض كثافة استهلاك الطاقة:

حقق برنامج تحسين الطاقة خفضًا بنسبة 4% في استهلاك الطاقة لكل طن أسمنت قبل بدء تشغيل "استعادة الطاقة المهدرة"، مع توقع مزيد من التحسن مع دخول مراحل استعادة الحرارة المهدرة حيز التشغيل.

03 موثوقية الأصول وارتفاع الجاهزية:

تسهم إجراءات الصيانة التنبؤية وهندسة الموثوقية في تقليل التوقفات غير المخطط لها (مستهدف خفض التوقفات بنحو ~5%) وتحسين متوسط الزمن بين الأعطال للأنظمة الحرجة.

04 البصمة البيئية

بالتوازي مع مشاريع استعادة الحرارة وإدارة الطاقة، تمضي الشركة في تقييم الأهمية النسبية وستصدر أول تقرير حوكمة بيئية واجتماعية، بما يوثق مؤشرات الأداء (بما في ذلك الحياد الكربوني بحلول 2050) ومبادرات تنفيذية مثل التشجير (إجمالي تراكمي).

إدارة المخاطر

إطار إدارة المخاطر المؤسسية

تعمل شركة أسمنت الرياض وفق إطار منظم لإدارة المخاطر المؤسسية يهدف إلى حماية قيمة المساهمين، وضمان الامتثال للوائح، وتعزيز القدرة على مواجهة التقلبات التشغيلية والمالية. ويتبع هذا الإطار متطلبات الحوكمة لدى هيئة السوق المالية، كما يتماشى مع المعايير الدولية المعترف بها، ومن بينها إطار لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدواي لإدارة المخاطر المؤسسية المستخدم على نطاق واسع في القطاع.

ويستند نهج الشركة إلى ثلاثة مبادئ رئيسية:

التكامل

دمج تقييم المخاطر ضمن جميع عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي والتشغيلي.

الاستباقية

تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من آثارها قبل وقوعها.

المساءلة

ضمان وضوح المسؤوليات وآليات الإشراف على إدارة المخاطر في جميع المستويات الإدارية.

ويتولى مجلس الإدارة المسؤولية العامة عن الإشراف على حوكمة المخاطر، بدعم من لجنة المراجعة التي تتابع أنظمة الرقابة الداخلية وتتحقق من كفايتها وفاعليتها. كما توفر إدارة المراجعة الداخلية ضمانًا مستقلًا عبر تقييم التعرض للمخاطر ضمن المجالات التشغيلية والمالية والالتزام.

الحوكمة والإشراف

يضمن هيكل إدارة المخاطر في الشركة توزيع الضبط والرقابة عبر عدة مستويات من المساءلة:

01 مجلس الإدارة

يعتمد سياسات المخاطر، ويراجع المخاطر الاستراتيجية والناشئة، ويضمن اتساقها مع أهداف الشركة ومصالح المساهمين.

02 لجنة المراجعة

تقيم كفاية نظام الرقابة الداخلية، وتتحقق من نتائج أعمال المراجعة، وتشرف على تنفيذ الإجراءات التصحيحية.

03 الإدارة التنفيذية

تحدد المخاطر التشغيلية والمالية والسوقية وتعالجها ضمن إدارة الأعمال اليومية.

04 المراجعة الداخلية

توفر ضمانًا مستمرًا عبر مراجعة قائمة على المخاطر، بما يدعم الالتزام بمعايير الحوكمة المعتمدة.

ويعكس هذا الهيكل متعدد المستويات نموذج "خطوط الدفاع الثلاثة" المعمول به في المنشآت الصناعية الرائدة، بما يضمن تكامل أدوار الرقابة وتعزيز فاعلية الضوابط.

منهجية تحديد المخاطر ومتابعتها

تقوم الشركة بتحديد المخاطر ومراقبتها بشكل منهجي من خلال آليات مراجعة مستمرة، تشمل على سبيل المثال:

01
المخاطر الاستراتيجية

المرتبطة بالتخطيط طويل الأجل، والتوسع، وتنفيذ المشاريع.

02
المخاطر التشغيلية

المتعلقة بموثوقية المصانع، والسلامة، وتوفر المواد الخام، واستمرارية الإنتاج.

03
المخاطر المالية

بما في ذلك السيولة، وإمكانية الحصول على التمويل، والتعرض لالتزامات الزكاة والضرائب.

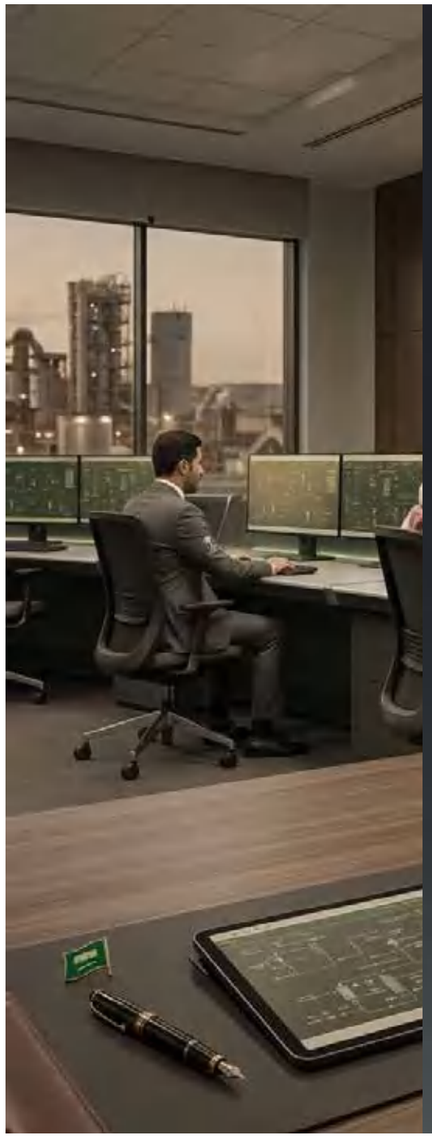
04
المخاطر النظامية والامتثال

وتشمل الالتزام بشروط تراخيص المحاجر، والأنظمة البيئية، والتراخيص الصناعية.

05
مخاطر التقنية وأمن المعلومات

وتدار عبر تقييمات الأمن السيبراني وضوابط متسقة مع متطلبات "أيزو 27001:2013".

وتنفذ إدارة المراجعة الداخلية مراجعات دورية لاختبار متانة الضوابط الداخلية، وترفع نتائجها للجنة المراجعة، حيث خلصت مراجعة عام 2024 إلى عدم وجود نقاط ضعف جوهرية وأن الضوابط فعّالة.



الفئة	وصف الخطر	اجراء التخفيف
مخاطر تراخيص محاجر المواد الخام	قد يؤدي عدم الامتثال لشروط وزارة الصناعة والثروة المعدنية إلى إنهاء الترخيص، بما ينعكس على العمليات والوضع المالي.	الالتزام الصارم بنظام الاستثمار التعديني، وبرامج حماية البيئة، والتواصل المستمر مع الجهات التنظيمية.
مخاطر تنفيذ الاستراتيجية	قد يؤثر عدم تنفيذ خطط التوسع أو تحديث خطوط الإنتاج ضمن الجداول الزمنية على الربحية والقدرة التنافسية	حوكمة قوية للمشاريع، وبناء القدرات، وتخطيط مالي وتشغيلي فعّال.
مخاطر التراخيص والمتطلبات النظامية	قد تؤدي تأخيرات تجديد التصاريح الصناعية أو البيئية إلى تعطل التشغيل وفرض غرامات.	وظيفة امتثال مخصصة لمتابعة دورات التجديد والحفاظ على تواصل استباقي مع الجهات الرقابية.
مخاطر استبقاء المواهب	قد يؤثر فقدان القيادات الرئيسة أو الكفاءات الفنية على استمرارية التشغيل واتساق القرارات.	خطط الإحلال والتعاقب الوظيفي، وحزم تنافسية، وبرامج تدريب وتطوير مستهدفة.
مخاطر المخالفات أو الاحتيال	قد تؤدي أخطاء الموظفين أو سوء السلوك إلى أضرار مالية أو بالسمعة.	تعزيز الضوابط الداخلية، وفصل المهام، وبرامج مستمرة لأخلاقيات العمل والالتزام.
مخاطر التعرضات المالية والقانونية	قد تؤثر الالتزامات المحتملة (ضرائب/زكاة/دعاوى) على الأداء المالي.	مراجعات دورية للتعرضات، والمحافظة على مخصصات مناسبة وتغطيات تأمينية عند الحاجة.
مخاطر التمويل والسيولة	قد يؤثر محدودية الوصول للتمويل على تنفيذ خطط التوسع المستقبلية.	الحفاظ على مركز مالي قوي، ومديونية منخفضة، وإطار منضبط لتخصيص رأس المال.
مخاطر السوق وضغط الهوامش	قد يؤدي تراجع أسعار الأسمنت وارتفاع المخزون إلى ضغط على الهوامش. لا تزال ضغوط الأسعار، وتقلبات تكاليف الطاقة، وتراكم المخزون تمثل أبرز العوامل الخارجية الضاغطة.	تحسين مستمر للتكلفة، وتنويع المزيج عبر الأسمنت الأبيض، ومبادرات التميز التشغيلي.
مخاطر الموثوقية التشغيلية وكفاءة الطاقة	قد يؤدي توقف المصانع أو ضعف كفاءة الطاقة إلى ارتفاع تكلفة الإنتاج وتراجع الربحية.	تطبيق الصيانة التنبؤية، وتنفيذ أنظمة استعادة الحرارة المهدرة، ومبادرات خفض كثافة استهلاك الطاقة.
مخاطر الأمن السيبراني والبنية الرقمية	قد تؤثر الهجمات السيبرانية على الأنظمة وسلامة البيانات.	ضوابط معتمدة وفق الايزو 27001:2013، ومراقبة استباقية، وبرامج توعوية للموظفين.

فلسفة التخفيف من المخاطر

تعتمد شركة أسمنت الرياض استراتيجية استجابة رباعية للتعامل مع المخاطر، مستوحاة من نموذج 4Ts المستخدم في ممارسات إدارة المخاطر الصناعية في المنطقة:

- المعالجة (Treat)

  تطبيق إجراءات وقائية وتعزيز الضوابط للحد من مستوى التعرض للمخاطر.

- التحمّل (Tolerate)

  قبول المخاطر المحدودة ضمن حدود معتمدة عندما تفوق تكلفة التخفيف العائد المتوقع منها.

- النقل (Transfer)

- الإنهاء (Terminate)

  تجنب أو إيقاف الأنشطة التي تتجاوز شهية المخاطر المقبولة.

ويضمن هذا الإطار أن تكون قرارات التعامل مع المخاطر مبنية على أسس واضحة، وشفافة، ومتسقة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

التحسين المستمر والتوجه المستقبلي

تعمل الشركة على تطوير قدراتها في إدارة المخاطر المؤسسية من خلال دمج لوحات قياس رقمية ومؤشرات مخاطر رئيسية لتعزيز الرؤية والمتابعة عبر العمليات. وتشمل أولويات عام 2026:

- **تعزيز المراقبة**

  القائمة على البيانات للمخاطر التشغيلية والمالية.

- **توسيع نطاق أعمال المراجعة الداخلية**

  ليشمل مخاطر الاستدامة والأمن السيبراني.

- **ترسيخ مسؤولية إدارة المخاطر**

  على جميع المستويات الإدارية، بما يدعم نشر ثقافة المساءلة والحوكمة الاستباقية.

ومن خلال الحفاظ على انضباط مالي قوي، وموثوقية تشغيلية مرتفعة، وممارسات حوكمة متينة، تواصل شركة أسمنت الرياض تعزيز مرونتها وحماية قيمة المساهمين على المدى الطويل، بما يدعم مسار النمو الصناعي للمملكة وأهداف الاستدامة الوطنية.

03

المراجعة التشغيلية

أبرز الإنجازات التشغيلية	78
قطاع الأسمنت الأسود	84
قطاع الأسمنت الأبيض	88
أداء الإنتاج والمبيعات (خلال 6 سنوات)	92
تنفيذ المشاريع	98

أبرز الإنجازات التشغيلية

خلال عام 2025 كانت أجندتنا التشغيلية واضحة

حماية السلامة، وتعظيم استقرار المصانع، وتوفير كميات موثوقة لعملائنا؛ مع إحكام السيطرة على التكاليف وكثافة استهلاك الطاقة في سوق يتسم بضغوط تسعيرية وارتفاع تكاليف الوقود. ومن خلال تنفيذ منضبط، واصلنا تعزيز المكانة التنافسية لشركة أسمنت الرياض، والمدعومة بأصول إنتاج حديثة يمكنها التشغيل عند نحو 98% من الطاقة الاسمية دون المساس بالجودة أو الاعتمادية.

وبالقدر نفسه من الأهمية، حافظنا على ثقافة "السلامة أولاً" وعززنا الأنظمة والسلوكيات وروتينات القيادة التي تبقي أفرادنا آمنين كل يوم، محققين 4,167,798 ساعة عمل آمنة مع صفر إصابة مُهدرة للوقت خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

أبرز الانجازات التشغيلية 2025

مجال التركيز	ما تم إنجازه
الإنتاج والاعتمادية	إنتاج الأسمنت الأسود ارتفع بنحو 42% وإنتاج الأسمنت الأبيض ارتفع بنحو 46.7%، مدعومًا باستمرار ارتفاع إنتاج الكلنكر وتحسين تخطيط الإنتاج بصورة مثلى.
كفاءة الطاقة	خفض استهلاك الطاقة لكل طن أسمنت بنسبة نحو 3%، بما يعزز القدرة التنافسية في التكاليف.
أداء الأصول	الصيانة التنبؤية خفّضت فترات التوقف بنسبة نحو 1.٪، ما حسّن الجاهزية وقلل الاضطرابات.
خفض الانبعاثات والطاقة	خفض استهلاك الطاقة لكل طن أسمنت بنسبة نحو 3%، بما يعزز القدرة التنافسية في التكاليف.
العمليات الرقمية	جرى تصنيفنا ضمن أفضل 10 شركات على المستوى الوطني (من أصل 1,300) في التحول الصناعي، وبدأنا تنفيذ محسّن جودة بالذكاء الاصطناعي للتنبؤ بانحرافات جودة الكلنكر والضبط الآلي للعمليات.

بصمتنا التشغيلية ومرونة الإنتاج

تدير أسمنت الرياض

مصنعًا للأسمنت الأسود وآخر للأسمنت الأبيض في المزاحمية (شمال غرب الرياض)، في منطقة غنية بالمواد الخام عالية الجودة (بما في ذلك الحجر الجيري)، ومدعومة بمعدات حديثة وتقنيات ممكّنة بالذكاء الاصطناعي.

وقد صُمّمت منصتنا الإنتاجية لتوفير المرونة بين الكلنكر الأسود والأبيض، وتشمل ما يلي:

طاقة إنتاج كلنكر رمادي عبر خطي إنتاج قدرها

3.52

مليون طن سنويًا

مصنع مخصص للأسمنت الأبيض بطاقة كلنكر

320,000

طن سنويًا

خط إنتاج مزدوج العملية قادر على إنتاج الكلنكر الأسود والأبيض، جرى تحديثه في 2019 لإنتاج الكلنكر الأبيض بطاقة تصميمية قدرها

680,000

طن سنويًا

إمكانية رفع إنتاج الكلنكر الأبيض عبر تشغيل الخط الأول لإنتاج الكلنكر الأبيض إلى نحو

1.0

مليون طن سنويًا

وتظل هذه المرونة التشغيلية ميزة أساسية مع تغيّر احتياجات العملاء بين التطبيقات الإنشائية والبُنى التحتية والمعمارية.

الأداء التشغيلي في 2025

01 استقرار الإنتاج وتحسين التكاليف

حافظنا على مستويات مرتفعة من إنتاج الكلنكر ورفعنا المخرجات لدعم تحسين التكاليف. وتُظهر أبرز مؤشرات الأداء أن الإنتاج ارتفع بنحو 42% في قطاع الأسمنت الأسود، في حين انخفض إنتاج الكلنكر الأبيض بنحو 46.7% في عام 2025، بما يعكس تحسين مزيج الإنتاج. وبلغ إجمالي الكلنكر المنتج في عام 2025 نحو 3.70 مليون طن (رمادي) ونحو 0.31 مليون طن (أبيض).

ويعكس ذلك تشغيليًا استمرار التركيز على:

- إحكام تخطيط الإنتاج والانضباط في التنفيذ،
- إزالة الاختناقات ومبادرات إطلاق الطاقة الاستيعابية،
- تعزيز فعالية الصيانة وروتينات الاعتمادية.

02 إدارة الطاقة وتحسين الكفاءة

تظل كفاءة الطاقة محورًا أساسيًا في جدول أعمالنا التشغيلي. ففي 2025، أسهم تركيزنا على كفاءة الطاقة وتحسين مزيج الوقود في خفض استهلاك الطاقة لكل طن أسمنت بنسبة نحو 3%.

وبالتوازي، أحرزنا تقدمًا في مشروع استرداد الحرارة المهدرة الذي يولّد قدرة إجمالية قدرها 12.7 ميجاواط، بما يدعم مسارنا طويل الأجل لخفض الكهرباء المشتراة وتقليل كثافة الكربون.

مزيج الوقود (2025):

- أفران الكلنكر الأسود (**1** و**2**): نحو 81.7% نفط خام و**18.3%** زيت وقود ثقيل.
- فرن الأبيض (**3**): **100%** نفط خام.

مؤشرات الأداء النوعية:

- الاستهلاك النوعي للحرارة – الكلنكر الأسود: 3.17 جيجا جول/طن.
- الاستهلاك النوعي للحرارة – الكلنكر الأبيض (الخط 3): 4.82 جيجا جول/طن.
- الاستهلاك النوعي للكهرباء – الأسمنت: 1.7 كيلوواط/طن.

03 تميّز الصيانة وصحة الأصول

يعتمد نهجنا بشكل متزايد على التنبؤ والبيانات. وفي 2025، حققت مبادرات الصيانة التنبؤية خفضًا في فترات التوقف بنسبة نحو 10%، ما دعم جاهزية أعلى للمصنع واعتمادية أفضل في التسليم.

وشمل نطاق الأعمال استبدال بطانات الحراريات؛ فحص جسم الفرن؛ محاذاة منظومة القيادة؛ فحص الشعلات وإصلاحها؛ استبدال البكرات؛ إعادة تأهيل علبة التروس؛ ترقية الفاصل؛ الحد من تسرب الهواء غير الحقيقي؛ إعادة تأهيل لوحات مركز التحكم بالمحركات؛ معايرة أجهزة القياس والتحكم؛ إعادة تأهيل فلاتر الأكياس؛ استبدال المراوح؛ ومعايرة أنظمة مراقبة الانبعاثات؛ مما أسهم في رفع الكفاءة الحرارية، وتقليل فاقد الحرارة واستهلاك الوقود، وإطالة العمر التشغيلي للأفران، وخفض ساعات الأعطال غير المخططة، وتحقيق استقرار أكبر في إنتاج الكلنكر، وتعزيز مستويات السلامة.

العمليات الرقمية وضمان الجودة

أصبح التحول الرقمي متأصلًا بعمق في نموذج عملياتنا. ففي 2025، جرى تصنيف أسمنت الرياض ضمن أفضل .ا شركات على المستوى الوطني (من أصل 1,300) في التحول الصناعي، وبدأنا تنفيذ محسّن جودة بالذكاء الاصطناعي للتنبؤ استباقيًا بانحرافات جودة الكلنكر والضبط التلقائي للعمليات.

ويرتبط ذلك مباشرةً بـ:

- اتساق أعلى في جودة الكلنكر والأسمنت،
- تقليل الهدر وإعادة العمل
- استقرار أفضل للعمليات،
- رضا أقوى للعملاء عبر تسليمات موثوقة ومتوافقة مع المواصفات.

السلامة والكوادر والثقافة التشغيلية

السلامة غير قابلة للمساومة. وحققنا 4,167,798 ساعة عمل آمنة مع صفر إصابات مُضيِّعة للوقت خلال الفترة المشمولة؛ وهي نتيجة تعكس حضورًا قياديًا فعّالاً، وضوابط مؤثرة، وتعزيزًا مستمرًا للسلوكيات الآمنة لدى الموظفين والمقاولين.

وبالتوازي، واصلنا تعزيز القدرات التنظيمية عبر مواءمة أولوياتنا التشغيلية مع الأهداف الاستراتيجية للشركة (بما في ذلك كفاءة العمليات والتميّز في التحول الرقمي).

قطاع الأسمنت الأسود

دعم قطاع الأسمنت الأسود في شركة أسمنت الرياض زخم الشركة في عام 2025 مُبرهناً على الحجم والمرونة وموثوقية الخدمة التي تتطلبها مشاريع الرياض المتسارعة. يعمل هذا القطاع من مجمع متكامل، يجمع بين عمليات الاستخراج من المحاجر في الموقع، وإعداد المواد الخام، والمعالجة الحرارية، والطحن النهائي، والتعبئة والتحميل السائب؛ وهو ما يُترجم مباشرةً إلى التزام بالجداول الزمنية للعملاء في قطاعات الخرسانة الجاهزة والخرسانة مسبقة الصب والمقاولين الرئيسيين. ويساهم موقع المصنع في حزام الحجر الجيري عالي النقاء في دعم استقرار الأفران وتجانس التركيب الكيميائي للكلنكر، والأهم من ذلك، أنه يوفر مسافات نقل قصيرة إلى المشاريع الرئيسية في المدينة، مما يسمح لنا بتلبية متطلبات الصب الكثيفة دون المساس بالجودة أو مواعيد التسليم.

تكوين المصنع ومرونة التشغيل

يحتوي مصنع الأسمنت الأسود على خطي إنتاج بطاقة تصميمية تبلغ 3.4 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً. ويُعدّ خط الإنتاج الأول وحدةً ثنائية العمليات قادرة على تصنيع الكلنكر الأسود والأبيض بأنواعٍ مختلفة. بدأ الإنتاج التجاري عام 2007 بطاقة تصميمية تبلغ 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنويًا. وفي عام 2019، جرى تحديث الخط لإنتاج الكلنكر الأبيض بطاقة تصميمية تبلغ 660 ألف طن سنويًا، مما منح الشركة مرونةً قيّمة في مزيج المنتجات مع الحفاظ على استجابة إنتاجية الكلنكر الأسود.

أما خط الإنتاج الثاني، فهو مُخصّص للكلنكر الأسود، وقد بدأ الإنتاج التجاري عام 2010 بطاقة تصميمية تبلغ 1.7 مليون طن سنويًا.

توفر هذه الخطوط مجتمعةً الحجم التشغيلي اللازم لتلبية الطلب المستمر في المنطقة الوسطى، مع إتاحة التحويل التكتيكي وفقًا للفروقات النسبية في اقتصاديات الأسمنت الأسود والأبيض ومتطلبات المشاريع. وفي عام 2025، تم تشغيل الخط الأول بالكامل على نمط إنتاج الأسمنت الأسود، فيما تمّت تلبية الطلب على الكلنكر الأبيض من المخزون القائم.

إنجازات عام 2025 وقاعدة التشغيل

شهد عام 2025 نقطة تحوّل واضحة في وتيرة التشغيل والتسليم التجاري، إذ سجّلت الشركة أعلى مبيعات شهرية من الأسمنت الأسود منذ عام 2016، حيث بلغت حوالي 330 ألف طن في شهر واحد.

وانعكست هذه الإنجازات في أقوى أداء مالي وتشغيلي خلال تسعة أعوام، حيث بلغت إجمالي مبيعات الشركة 780 مليون ريال سعودي، ساهم منها قطاع الأسمنت الأسود بـ 620 مليون ريال سعودي. كما سجّلت مؤشرات الربحية أعلى مستوياتها منذ عام 2016، إذ بلغ مجمل الربح 250 مليون ريال سعودي، وبلغ إجمالي الدخل الشامل نحو 200 مليون ريال سعودي، فيما بلغ صافي الربح 200 مليون ريال سعودي. وقد أرست هذه السنة القياسية قاعدة متينة لعام 2026، وأكدت قدرة المصنع على تشغيل حملات إنتاجية عالية مستدامة، وعززت مكانتنا في تقديم الخدمات لشركات المقاولات من الدرجة الأولى في العاصمة.

زخم وكفاءة التشغيل في 2025

استنادًا إلى هذه القاعدة، حافظ قطاع الأسمنت الأسود على نمط تشغيل عالي الجاهزية طوال عام 2025. وزاد الإنتاج بنسبة 6% تقريبًا على أساس سنوي، مما يعكس استقرار عمليات الأفران والأثر التراكمي لمبادرات زيادة الإنتاجية والصيانة. وعلى الرغم من اشتداد المنافسة في بيئة التسعير، ارتفعت كميات المبيعات، وحقق القطاع إيرادات بلغت 625.4 مليون ريال سعودي، مسجلًا انخفاضًا سنويًا بنحو 0.48%، ويعزى ذلك إلى تراجع متوسط أسعار البيع.

وقد تحقق هذا المزيج -من كميات أعلى مع مستويات تسعير أكثر مرونة- من خلال تخصيص منضبط لحزم المشاريع، وتنسيق لوجستي محكم مع المقاولين والموزعين، وتخطيطٍ استباقي للإنتاج لضمان استمرارية الإمداد ورفع كفاءة أداء التوزيع.

كما دعمت خطة الكفاءة ترشيد التكاليف ورفع كفاءة العمليات، مع انخفاض وقت التوقف وتحسن استهلاك الطاقة للوحدة، في حين ساهم مشروع استعادة الحرارة المهدرة قيد الإنشاء في خفض كثافة التشغيل بشكل هيكلي.

وتظل الاستراتيجية التجارية للأسمنت الأسود مرتكزة على الزخم في الرياض. فقد كانت الشركة نشطة عبر 29 مشروعًا رئيسيًا خلال الفترة، بما في ذلك بوابة الدرعية، وحديقة الملك سلمان، والقدية، ومسار الرياض الرياضي، وبرج طويق، وتوسعة استاد الملك فهد، ومترو الرياض (الخط 7). وقربنا من واجهات العمل هذه، مقترنًا بموقعنا المتكامل وقدرات التحميل السائب المخصصة، يتيح تعبئة سريعة، وجدولة مرنة للتسليمات السائبة، والاتساق المطلوب للصبّات الحساسة زمنيًا.

مزيج التوزيع في عام 2025: 77.32% سائب / 22.68% أكياس. وقد دعم هذا النهج القائم على المشاريع حصة سوقية تقديرية قدرها 6.4% في منطقة العاصمة خلال السنة المالية 2025، وعمّق العلاقات طويلة الأجل مع منظومة شركات الخرسانة الجاهزة والمقاولين التي تعتمد على أسمنت الرياض في الجودة، والانضباط الزمني، والدعم الفني.

وتُصمّم مجموعة منتجات الأسمنت الأسودة وفقًا للمعايير السعودية والاحتياجات العملية لمواقع البناء. ويُستخدم الأسمنت البورتلاندي العادي في الخرسانة المسلحة، وتصنيع أنابيب الخرسانة، والعناصر مسبقة الصب، وتصنيع البلوك. أما الأسمنت البورتلاندي المقاوم للكبريتات، فيُستخدم في الأقبية والمنشآت تحت الأرض، والمناطق الساحلية، وشبكات الصرف الصحي والمياه، وبناء السدود والجسور حيث يُعدّ تآكل الكبريتات من الاعتبارات التصميمية. بينما يُستخدم أسمنت التشطيبات البورتلاندي النهائي في أعمال التجصيص والتسوية وتجهيز الأرضيات قبل تركيب البلاط. وتضمن هذه المجموعة المتخصصة من المنتجات، التي تُنتج في موقع متكامل باستخدام مواد خام ذات تركيبة كيميائية مستقرة، أداءً متسقًا في الخلطات المطلوبة لبرامج المنطقة الأيقونية في الفضاء العام والإسكان والنقل.

النظرة المستقبلية

مع طاقة إنتاجية مركبة تبلغ 3.4 مليون طن سنويًا من الكلنكر الأسود، وقدرة مثبتة على تلبية ذروة الطلب الشهري (حوالي 330 ألف طن من الكلنكر الأسود)، ومتوسط معدل استغلال طواحين الأسمنت نحو 120% خلال عام 2025 (بعد إزالة الاختناقات)، ومع إمكانية الوصول المباشر إلى مشاريع الرياض الضخمة، يظل قطاع الأسمنت الأسود محورًا أساسيًا في خلق القيمة لشركة أسمنت الرياض. وستواصل الإدارة إعطاء الأولوية لانضباط الإنتاجية، والالتزام بالجداول الزمنية لمشاريع العمل الضخمة، والتنسيق الوثيق مع شركاء الخرسانة الجاهزة. ومع تطور نظام استعادة الحرارة المهدرة وتعميق برامج التميز التشغيلي، يتمتع هذا القطاع بموقع يؤهله لتحويل استقرار حجم الإنتاج إلى رافعة تشغيلية مستدامة، مما يدعم توليد التدفقات النقدية والأهداف الاستراتيجية الأوسع للشركة.

قطاع الأسمنت الأبيض

حقق قطاع الأسمنت الأبيض في شركة أسمنت الرياض نموًا مطردًا لعام آخر في سنة 2025، مما عزز ريادة الشركة في هذا القطاع المتخصص الذي يدعم التشطيبات المعمارية والعناصر الزخرفية وتطبيقات الخرسانة الفاخرة في جميع أنحاء المملكة. ويرتكز هذا القطاع على أول مصنع للأسمنت الأبيض في المملكة العربية السعودية، والذي تأسس عام 1997، بطاقة إنتاجية مركبة من الكلنكر الأبيض تبلغ 320 ألف طن سنويًا. ومن الجدير بالذكر أن خط الإنتاج المزدوج رقم ١ التابع للشركة، والذي تم تشغيله في الأصل عام 2007 لإنتاج الكلنكر الأسود، قد تم تحديثه عام 2019 لإنتاج الكلنكر الأبيض أيضًا بطاقة تصميمية تبلغ 660 ألف طن سنويًا. وعند تشغيل الخطين معًا لإنتاج الكلنكر الأبيض، تستطيع شركة أسمنت الرياض إنتاج ما يقارب مليون طن من الكلنكر الأبيض سنويًا، مما يمنح الشركة مرونة لا مثيل لها لتلبية متطلبات المشاريع الكبيرة ذات الجداول الزمنية المحددة، ولتحقيق التوازن بين أعمال الإنشاءات والتشطيبات مع تطور ظروف السوق.

ويضمن الموقع الاستراتيجي لمصنع الأسمنت الأبيض ربطًا وثيقًا بمحاجر المواد الخام، وعمليات المعالجة الحرارية، والطحن النهائي، والشحن بالجملة، كل ذلك في موقع صناعي واحد. ويُسهم التواجد المشترك مع خطوط الأسمنت الأسود في تحقيق التكامل في عمليات الشراء والصيانة، مع تمكين الاستجابة اللوجستية المطلوبة لبرامج العاصمة المعمارية وبرامج تطوير المساحات العامة. وتدعم موارد الحجر الجيري عالية النقاء في الموقع استقرارًا ممتازًا للأفران وتركيبًا كيميائيًا متجانسًا للأسمنت الأبيض، كما يستمر الموقع الموحد في الاستفادة من أحدث المعدات وأنظمة التحكم في العمليات المدعومة بالذكاء الاصطناعي والمنتشرة بالفعل في جميع أنحاء المجمع.

وفي عام 2025، أرست الشركة قاعدة تشغيلية قوية لأعمال الأسمنت الأبيض. وسجلت أعلى مبيعات شهرية للأسمنت الأبيض على الإطلاق، حيث بلغت 36 ألف طن في شهر واحد. وتُوّج العام بأداء مالي وتشغيلي متميز للشركة، حيث بلغ إجمالي المبيعات 787.6 مليون ريال سعودي، منها 162.2 مليون ريال سعودي متعلقة بقطاع الأسمنت الأبيض؛ وبلغ إجمالي الربح 257.8 مليون ريال سعودي، وإجمالي الدخل الشامل 206.9 مليون ريال سعودي، وصافي الربح 207.8 مليون ريال سعودي. وعكست هذه النتائج إجراءات مدروسة من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لزيادة الإنتاجية، وتحسين مزيج المنتجات، ورفع متوسط الأسعار، مما خلق زخمًا استمر حتى عام 2026.

وفي هذا السياق، تُظهر نتائج السنة المالية 2025

استمرار التقدم. فقد بلغت إيرادات الأسمنت الأبيض 162.2 مليون ريال سعودي، مسجلةً نموًا سنويًا بنسبة +0.76% على الرغم من انخفاض الكميات في بعض القطاعات الفرعية؛ وقد دعم هذا الأداء المتميز ارتفاع متوسط أسعار البيع مقارنةً بالفترة السابقة.

وعلى المستوى التشغيلي

سجّل نشاط الأسمنت الأبيض انخفاضًا بنسبة 46.7% في إنتاج الكلنكر، فيما بلغ متوسط معدل استغلال طواحين الأسمنت الأبيض نحو 110% خلال عام 2025، مما يُبرز فعالية برنامج رفع الطاقة الإنتاجية لشركة أسمنت الرياض، وفائدة التنسيق بين مصنع الأسمنت الأبيض المخصص وخط الإنتاج المزدوج. وقد تعززت هذه المكاسب التشغيلية بنظام الصيانة التنبؤية على مستوى المجموعة، ومبادرات المصانع الرقمية، مما ساهم في تقليل وقت التوقف بنحو 10%، وعزز موثوقية جداول التسليم عالية المواصفات.

وصُممت مجموعة منتجات الأسمنت الأبيض

خصيصًا لتلبية التطبيقات المتميزة والتي تُضيف قيمةً للمنتجات. ويُستخدم الأسمنت البورتلاندي الأبيض من النوع الأول (52.5N CEM I) في الخرسانة المسلحة، وتصنيع أنابيب الخرسانة، والخرسانة مسبقة الصب، والطوب، حيث تتكامل المتطلبات الجمالية مع الأداء الإنشائي. أما الأسمنت البورتلاندي الأبيض من النوع الثاني (42.5N CEM II) فيُستخدم في مواد الحشو، وحشو تركيب الرخام، والطلاء الملون، وطلاء الواجهات الخارجية، بالإضافة إلى عناصر الخرسانة الملونة والأعمال الخزفية. وتُصنّع المنتجات وفقًا لمعايير الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، والمعيار الأوروبي الخاص بالأسمنت رقم 197-1، حيث يُصنّع النوع الأول وفقًا لمعيار 52.5N CEM I، والنوع الثاني وفقًا لمعيار 42.5N CEM II/A-LL، مما يُسهّل اعتمادهِ في مشاريع القطاعين الحكومي والخاص التي تستند إلى المعايير الدولية.

ويستمر الطلب على الأسمنت الأبيض في الرياض بالتوسع مع انتقال المشاريع الضخمة من مرحلة تطوير المواقع إلى مراحل تطوير المساحات العامة والأماكن. وتُستخدم منتجات أسمنت الرياض البيضاء في مشاريع بارزة، منها بوابة الدرعية، وحديقة الملك سلمان، والبوليفارد الرياضي، وبرج طويق، ومترو الرياض، بالإضافة إلى مشاريع مدنية وتعليمية ودينية مرموقة في أنحاء المملكة، حيث يُعدّ تناسق اللون، وجودة السطح، والمتانة عناصر أساسية لتحقيق أهداف التصميم وضمان الأداء الأمثل طوال عمر المشروع.

ويُمكّننا قربنا من مواقع العمل، إلى جانب تخطيطنا المُخصّص للشحن ومنصة التوريد المتكاملة، من تلبية احتياجاتكم بكفاءة عالية، مع الالتزام بمواعيد الصب الضيقة وجداول التشطيب المعقدة.

كما تتصدّر شركة أسمنت الرياض

كذلك سوق الأسمنت الأبيض في المملكة، إذ يشير عرض المستثمرين إلى حصة تتجاوز 50%؛ وهو ما يعكس ريادتها المبكرة في هذا القطاع، ومرونتها التشغيلية المركّبة التي تتيح الوصول إلى طاقة تقارب 320,000 طن سنويًا من الكلنكر الأبيض في عام 2025 (مع قدرة تاريخية تبلغ نحو 1.0 مليون طن سنويًا عند الحاجة)، إضافةً إلى علاقاتها الممتدة مع الموزعين ومالكي المشاريع. وتواصل هذه الريادة، إلى جانب قاعدة التصنيع المتكاملة لدى الشركة، ترجمتها إلى ميزة تنافسية في المواصفات الفنية والتوافر وجودة الخدمة.

النظرة المستقبلية

من المتوقع أن يظل نشاط الأبيض مساهمًا جوهريًا في نمو أسمنت الرياض. وتشمل الأولويات القريبة الحفاظ على معدل التشغيل المرتفع المحقَّق في السنة المالية 2025، وتحسين التحويل بين الأبيض/الأسود على الخط ا لخدمة ذُرى الطلب في الأعمال الديكورية والواجهات، وتعميق الاتفاقات القائمة على المشاريع مع المقاولين وشركاء الخرسانة الجاهزة. وبفضل مزيج المنتجات التخصصية، والقدرة المركبة المرنة التي تقترب من مليون طن سنويًا من الكلنكر الأبيض، والمشاركة الفاعلة في برامج العاصمة المعمارية والمدنية، يتموضع قطاع الأسمنت الأبيض لتحويل مزيج السعر/المنتج المواتي والطلب المستقر إلى رافعة تشغيلية مستدامة خلال المرحلة المقبلة من تحوّل الرياض.

أداء الإنتاج والمبيعات (6 سنوات)

يمكن فهم حجم مبيعات شركة أسمنت الرياض

على مدى ست سنوات من خلال ثلاثة محاور رئيسية: (1) مرونة الطلب في المنطقة الوسطى، (2) تخطيط الإنتاج المنضبط والعمليات القائمة على الموثوقية، (3) الإدارة الفعّالة للمزيج والمخزون في منتجات الأسمنت الأسود والأبيض. خلال الفترة من 2020 إلى 2025، ظلّ الأسمنت الأسود المحرك الرئيسي لنمو الشركة، بينما ساهم الأسمنت الأبيض بمزيج ذي قيمة مضافة، مدعومًا بالمرونة التشغيلية وفرص السوق الانتقائية.

كما تُبرز هذه الفترة تركيزًا واضحًا من الإدارة على ضمان استمرارية وجودة الإنتاج مع تجنب تراكم الكلنكر الزائد، ويتضح ذلك من خلال الانخفاض الكبير في مخزون الكلنكر الأسود بحلول عام 2024 مقارنةً بالمستويات المرتفعة المسجلة في الفترة 2020-2021. ومع تحسن دورة السوق في عام 2025، دخلت الشركة مرحلة الانتعاش بمخزون أقل، واستخدام أفضل، واستعداد أقوى للاستجابة للطلب الناتج عن المشاريع دون المساس بضبط التكاليف.

لمحة سريعة (2020-2025)

- ارتفعت مبيعات الأسمنت الأسود من 2.52 مليون طن (2020) إلى 3.50 مليون طن (2025)، ما يعكس نموًا حجميًا مستدامًا على مدى الفترة.
- ارتفعت مبيعات الأسمنت الأبيض من 0.32 مليون طن (2020) إلى 0.39 مليون طن (2025)، مع ذروة في 2023 (0.45 مليون طن) قبل عودة إلى مستوى طبيعي.
- انخفض مخزون ختام العام من الكلنكر الأسود من نحو 1.61 مليون طن (2020-2021) إلى نحو 1,15 مليون طن (2025)، بما يعكس تسوية أقوى للمخزون ومواءمة أفضل بين إنتاج الأفران واحتياجات التمرير.
- سجّل إنتاج الكلنكر الأبيض قفزات في 2022 و2024، دعمت مرونة المزيج وجاهزية الإمداد لطلب الأسمنت الأبيض.
- سياق 2025 التشغيلي: زخم أعلى في المخرجات وتحسينات كفاءة تقدّم جسرًا نحو الدورة التالية.

أداء قطاع الأسمنت الأسود

يعكس أداء الأسمنت الأسود خلال الفترة محل الاستعراض مزيجًا من الدورية التشغيلية والقدرة على الصمود. فبعد بلوغ المبيعات ذروتها عند 3.52 مليون طن في عام 2021، شهد النشاط انخفاضًا ملحوظًا في عام 2022، حيث تراجع إنتاج الكلنكر إلى 1.83 مليون طن، قبل أن يعاود الارتفاع بقوة في عام 2023 ويستقر خلال عام 2024 عند مستويات تتجاوز 3.28 مليون طن. وتعزز الزخم بصورة أكبر في عام 2025، إذ ارتفعت المبيعات إلى 3.50 مليون طن وبلغ إنتاج الكلنكر 3.73 مليون طن؛ وهو أعلى مستوى إنتاج ضمن سلسلة السنوات الست، بما يؤكد تحسن تحميل الأفران، ومواءمة أكبر بين الإنتاج والتوزيع، ونهجًا تشغيليًا أكثر ثقة مع الدخول في الدورة التالية.

السنة	مبيعات الأسمنت الأسود	إنتاج الكلنكر الأسود
2020	2,517,429	3,331,847
2021	3,521,539	3,279,680
2022	2,966,354	1,830,238
2023	3,282,610	3,121,222
2024	3,287,777	2,624,636
2025	3,497,830	3,725,510

أداء قطاع الأسمنت الأبيض

يظل الأسمنت الأبيض خط إنتاج استراتيجيًا يدعم قيمة المزيج والتطبيقات المتخصصة ويوفر مرونة أوسع في تلبية متطلبات السوق. وقد توسعت المبيعات تدريجيًا من عام 2020 حتى عام 2023 لتبلغ ذروتها عند 0.45 مليون طن، قبل أن تعود إلى مستوى أكثر اتزانًا عند نحو 0.40 مليون طن في عام 2024 و0.39 مليون طن في عام 2025، بما يعكس تذبذبًا معتادًا في الطلب يرتبط بتوقيت المشاريع ودورات أعمال التشطيبات. ويُظهر إنتاج الكلنكر الأبيض تغيرات مرحلية واضحة في عامي 2022 و2024، بما يتسق مع المحافظة على المرونة التشغيلية وجاهزية الكلنكر؛ وفي عام 2025 تراجع الإنتاج إلى 0.31 مليون طن بما يتواءم بصورة أقرب مع متطلبات التوزيع، وبما يشير إلى انضباط أعلى في المخرجات. وبوجه عام، تؤكد العلاقة بين مبيعات الأسمنت وإنتاج الكلنكر خلال الفترة نموذج تشغيل مقصود؛ من حيث الحفاظ على الجودة والتوافر، مع السماح للأحجام بالتكيف وفق ظروف الطلب وفرص القنوات.

السنة	مبيعات الأسمنت الأبيض	إنتاج الكلنكر الأبيض	مبيعات الكلنكر الأبيض
2020	321,242	267,004	-
2021	365,611	252,175	2,892
2022	401,929	596,002	9,122
2023	447,519	250,739	14,929
2024	398,637	588,547	4,283
2025	393,312	314,021	-

إدارة المخزون

يمثل مخزون الكلنكر مؤشرًا محوريًا على توازن التشغيل وانضباط رأس المال العامل. وتُظهر سلسلة السنوات الست تحسنًا ملموسًا في مخزون الكلنكر الأسود، بما يدعم وضعية تشغيلية أكثر رشاقة بحلول عام 2025. فقد انخفض مخزون الكلنكر الأسود بصورة حادة من نحو 1.61 مليون طن في عامي 2020-2021 إلى 0.52 مليون طن في عام 2024، بما يعكس تحسنًا جوهريًا في مواءمة مخرجات الأفران مع كميات التوزيع. وفي عام 2025 ارتفع المخزون إلى نحو 0.75 مليون طن، ما يشير إلى إعادة بناء جزئية للمخزون بالتزامن مع مستويات الإنتاج القياسية وزخم تشغيلي أقوى.

وفي المقابل، شهد مخزون الكلنكر الأبيض تقلبًا أكبر عبر الدورة، بما يتسق مع دور القطاع في دعم أنماط طلب متخصصة. فبعد بلوغ الذروة في عام 2022 ثم العودة إلى مستوى أقرب للطبيعي في عام 2023، ارتفع المخزون مجددًا في عامي 2024 و2025 لدعم جاهزية الإمداد ومرونة المزيج ضمن محفظة منتجات الأبيض.

المؤشر	2020	2021	2022	2023	2024	2025
مخزون ختام العام – كلنكر رمادي	1,614,770	1,614,700	745,120	837,819	520,451	1,175,981
مخزون ختام العام – كلنكر أبيض	266,544	181,394	395,776	217,858	338,018	286,757

مرونة تشغيلية تمكّن من إدارة المزيج

من أهم النتائج التشغيلية المستخلصة من سلسلة السنوات الست، أن منصة أسمنت الرياض تُتيح مرونة في الخلطات، لا سيما في قطاع الأسمنت الأبيض. ويُعدّ خط الإنتاج المزدوج (رقم 1) للكلنكر الأبيض عاملًا رئيسياً في ذلك، إذ يدعم مرونة التخطيط عند تغير متطلبات السوق.

إسهام إنتاج كلنكر الأبيض عبر الخط رقم 1:

2022

362,299

طن

2024

327,749

طن

ويدعم ذلك قدرة الشركة على الحفاظ على التوافر والاستجابة لتغيّرات الطلب دون المساس بجودة المنتج أو موثوقية التسليم.

تنفيذ المشاريع

دخلت شركة أسمنت الرياض عام 2025 بأقوى سجل مشاريع تنفيذية لها حتى الآن. وبنهاية الفترة المشمولة بالتقرير، كنا نعمل على 29 مشروعًا في مدينة الرياض، تغطي معالم ثقافية، ومناطق ترفيهية وأحياء متعددة الاستخدامات، وممرات تنقّل، ومنشآت رياضية، وبرامج إسكان. وتتوزع المحفظة على مراحل التصميم وأعمال الحفر والتنفيذ، بما يوفر رؤية تمتد لعدة سنوات لعمليات السحب، ويتيح مواءمة تحميل الأفران وجداول الطحن والتوزيع بالجملة مع احتياجات المواقع. ومنذ بداية العام، ارتفع عدد المشاريع القائمة بنسبة 13%، حيث شكلت المشاريع العملاقة نحو~ 65% من المشاريع النشطة، فيما شكلت مشاريع الإسكان وغيرها نحو~ 35%. كما تعزز موقعنا في السوق بحصة بلغت 6.4% على المستوى الوطني (المرتبة السابعة) ونحو ~20% في المنطقة الوسطى، بما يعكس ميزة الموقع، ومنصة متكاملة للإنتاج الأبيض والأسود، وموثوقية الخدمة على مستوى المنطقة.

مزيج الأعمال قيد التنفيذ ولوحة مؤشرات الأداء

29
المشاريع قيد التنفيذ

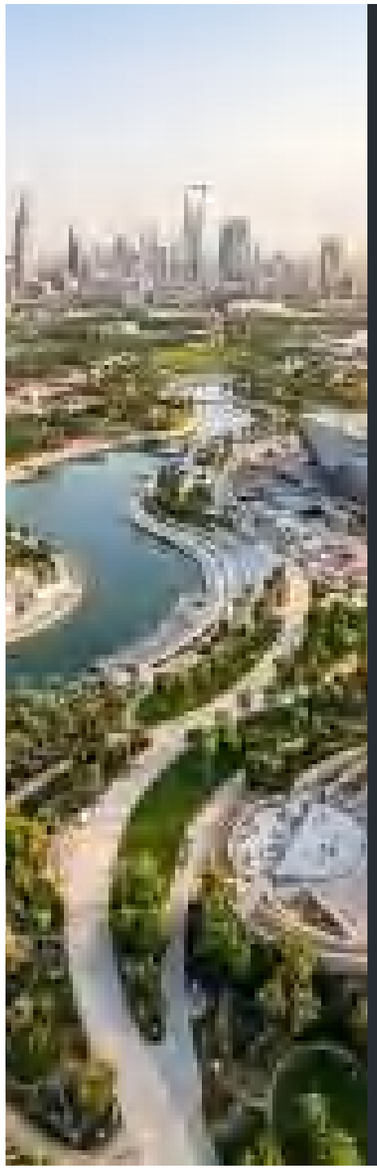
13+
التغير على أساس سنوي في عدد المشاريع

تركيبة الأعمال المتراكمة

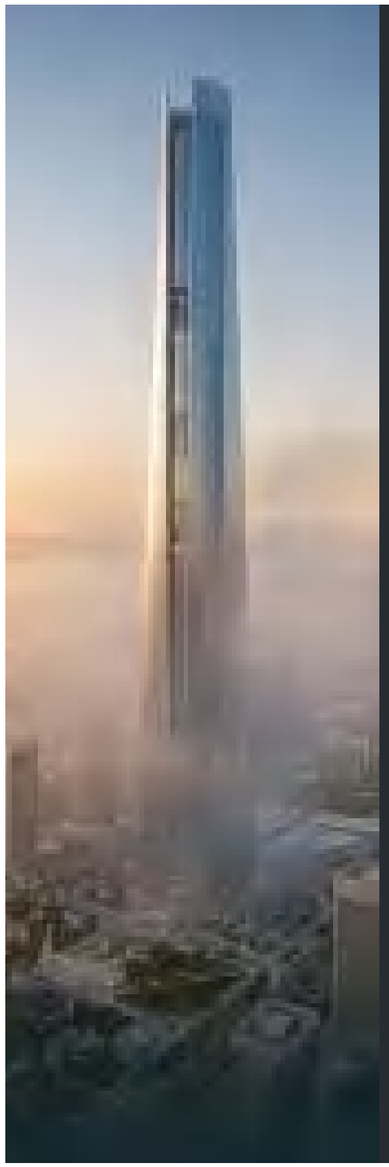
%65
مشاريع عملاقة

%35
إسكان وأخرى

اسم المشروع	التصنيف	المرحلة	النطاق / معلومات أساسية
بوابة الدرعية (شركة الدرعية / هيئة تطوير بوابة الدرعية)	معلم حضري وثقافي	التنفيذ	تحويل حي تاريخي على مساحة تقارب 14 كيلومترًا مربعًا؛ حجم البرنامج يقارب 237 مليار ريال سعودي؛ حزم التجزئة ومواقف السيارات في «ساحة الدرعية» في طور التقدم.
حديقة الملك سلمان (مؤسسة حديقة الملك سلمان)	معلم حضري وثقافي	التنفيذ	حديقة حضرية عالمية بمساحة تتجاوز 16 كيلومترًا مربعًا؛ تعادل تقريبًا 7 أضعاف «هايد بارك»؛ مكونات ثقافية وفنية رئيسية قيد الإنشاء.
مدينة القدية	ترفيه واستخدامات متعددة	التنفيذ	موقع عملاق؛ تم الإعلان عن افتتاح «سيكس فلاغز مدينة القدية» في ديسمبر 2025.
الأفنيوز – الرياض (شمول)	تجاري/تجزئة	التنفيذ	مركز إقليمي/تطوير متعدد الاستخدامات؛ مساحة تأجيرية كبيرة مع فنادق/سكن؛ حالة إنجاز متقدمة.
بوليفارد الرياض الرياضي	مجال عام أيقوني	التنفيذ	حديقة خطية تمتد لأكثر من 135 كيلومترًا، تربط غرب–شرق الرياض بممرات تنقّل نشطة.
روشن – حي سدرة (صندوق الاستثمارات العامة / روشن)	إسكان ومجتمع	التنفيذ	حزم إسكان مخططة رئيسيًا في شمال شرق الرياض؛ تسليمات مرحلية وتصاريح بناء جارية.
ضاحية الفرسان (الشركة الوطنية للإسكان)	إسكان ومجتمع	التنفيذ	مساحة تتجاوز 35 مليون متر مربع؛ أكثر من 50 ألف وحدة سكنية؛ مرافق مدنية وخضراء واسعة.
جوهرة الرياض	حي متعدد الاستخدامات	التنفيذ	نحو 2.3 مليون متر مربع في حي الرائد (غرب الرياض)؛ قطع تجارية/سكنية على مراحل.
مدينة الأمير محمد بن سلمان غير الربحية (مدينة مسك)	مدني/تعليمي	التنفيذ	نحو 3.4 كيلومتر مربع كمنطقة ابتكار/تعليم مجاورة لوادي حنيفة؛ أصول مجتمعية قيد الإطلاق.
البوليفارد (المرحلة الثانية)	ترفيه/تجزئة	التنفيذ	توسعة شمالية للوجهة القائمة؛ أعمال التجهيز وربط البنية التحتية مستمرة.



اسم المشروع	التصنيف	المرحلة	النطاق / معلومات أساسية
إيست جيت (المرحلة الثانية)	إسكان ومجتمع	التنفيذ	حي شمال شرق الرياض؛ مخطط رئيسي بنحو 6.5 مليون متر مربع؛ حزم المرافق والهيكل الإنشائي مُجدولة بالتتابع.
جسر وادي لبن / الطريق الدائري الغربي (الهيئة الملكية لمدينة الرياض)	نقل وتنقّل	التنفيذ	رفع الطاقة الاستيعابية عبر جسرين متوازيين بجوار الجسر المعلّق القائم؛ أعمال تقاطعات رئيسية للطريق الدائري.
حديقة العروبة	مدني/أخضر	التنفيذ	حديقة بنحو 750 ألف متر مربع؛ مسار بانورامي مرتفع بطول 3 كيلومترات (حوالي 12 مترًا).
حدائق الملك عبدالله	مدني/أخضر	التنفيذ	ممر أخضر رئيسي بين عرقة ووادي حنيفة؛ تم تشغيل مناطق أولية.
برج طويق	عمارة أيقونية	التنفيذ	معلم بارتفاع يقارب 305 أمتار؛ تنسيق حزم الأعمال التمكينية/الأولية مع القطع المجاورة.
استاد الملك فهد — التحديث (وزارة الرياضة)	رياضة وفعاليات	التنفيذ	برنامج تحول لاستضافة كأس آسيا 2027 ودعم جاهزية كأس العالم 2034؛ إشراف إدارة المشاريع قائم.
المربع (شركة تطوير المربع الجديد)	ترفيه واستخدامات متعددة	أعمال الحفر	تقدم مناطق «المكعب» ومنصة البوديوم؛ تم الإبلاغ عن اكتمال أعمال الحفر بأكثر من 80% عبر المناطق الأساسية.
مستشفى راية (النرجس)	رعاية صحية	أعمال الحفر	مجمع طبي بنحو 40 ألف متر مربع؛ تسلسل أعمال الأساسات والمرافق قيد التنفيذ.
مطار الملك سلمان الدولي (صندوق الاستثمارات العامة / شركة تطوير مطار الملك سلمان الدولي)	نقل وتنقّل	التصميم / أعمال مبكرة	مخطط رئيسي بنحو 57 كيلومترًا مربعًا و6 مدارج؛ الأعمال التمكينية والمشتريات في طور التقدم.
إكسبو 2030 الرياض (شركة إكسبو 2030 الرياض)	فعاليات وطنية	التصميم / أعمال مبكرة	موقع شمال الرياض؛ تهيئة الموقع تقارب 30 مليار ريال سعودي؛ مناقصات البنية التحتية الأولية قيد التنفيذ.



اسم المشروع	التصنيف	المرحلة	النطاق / معلومات أساسية
برج رايز (مفهوم)	عمارة أيقونية	مفهوم / جدوى	مفهوم طموح لناطحة سحاب فائقة الارتفاع؛ يخضع للجدوى والموافقات.
مترو الرياض — الخط السابع (الهيئة الملكية لمدينة الرياض)	نقل وتنقّل	التصميم	ممر جديد يربط الدرعية – المربع الجديد – القدية – مطار الملك سلمان الدولي.
مدينة الملك سلمان الصناعية	صناعي	التصميم	برنامج مدينة صناعية في جنوب شرق الرياض؛ حزم تصميم التقسيمات والبنية التحتية على مراحل.
استاد الملك سلمان الدولي	رياضة وفعاليات	التصميم	منشأة شمال الرياض قرب طريق الملك سلمان؛ تنسيق تصميم مبكر مع تقويم الفعاليات.
استاد الأمير محمد بن سلمان (القدية)	رياضة وفعاليات	التصميم	منشأة في القدية؛ تقنيات متقدمة متعددة الاستخدامات مخططة؛ جزء من منظومة منشآت الفعاليات الأوسع.
استاد روشن	رياضة وفعاليات	التصميم	منشأة مخططة بسعة نحو 45 ألف مقعد؛ تكامل تصميم حضري مع قطع متعددة الاستخدامات مجاورة.
استاد المربع الجديد	رياضة وفعاليات	التصميم	منشأة رياضية وترفيهية محورية ضمن نسيج وسط مدينة «المربع الجديد».
استاد جنوب الرياض	رياضة وفعاليات	التصميم	مقر مستقبلي لنادٍ/مركز فعاليات مجتمعية؛ موجز التصميم متوافق مع دورة بطولات 2027–2034.
الرياض غروف / مدينة المستقبل / زهرة الشرق	إسكان ومجتمع	التصميم	تجمعات إسكانية في شمال شرق الرياض؛ تنفيذ على مراحل متعددة لدعم أوامر تنفيذ مرحلية منتظمة.

كيف تتحول محفظة المشاريع إلى رؤية واضحة للمشاريع المتراكمة؟

ما يُميز عام 2025 ليس فقط عدد المشاريع وحجمها، بل أيضاً توزيع مراحلها. فالمشاريع العملاقة في مرحلة التنفيذ (بوابة الدرعية، حديقة الملك سلمان، مشاريع القدية، برج طويق، البوليفارد الرياضي، استاد الملك فهد، الجسر المعلق) تُرسّخ الشحنات قصيرة الأجل من خلال فترات صب أسبوعية منتظمة. أما أعمال مرحلة الحفر (المربع الجديد) فتُحفّز الطلب متوسط الأجل مع انتقال المناطق إلى مرحلة البنية الفوقية. وتُوفّر برامج مرحلة التصميم (خط مترو الرياض 7 ومواقع الفعاليات الجديدة) مسارًا موثوقًا به على المدى الطويل؛ إذ يُتيح لنا تعاوننا المبكر مع الملاك وشركات الهندسة والمشتريات والإنشاءات مطابقة المواصفات الفنية مع ضمان التوافر من خلال عمليات المحاجر التابعة لنا في نفس الموقع في المزاحمية. والنتيجة خط مشاريع مرئي وقابل للتنفيذ، قادر على دعم استغلال مستدام للأفران وتوليد نقد منضبط عبر دورة العمل.

04

الاستدامة

رحلة الاستدامة 112
إطار الاستدامة 118
مبادرات وأهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2026 126
الأفراد والمجتمع 130
↳ موظفونا 130
↳ مسؤوليتنا الاجتماعية المؤسسية 136

رحلة الاستدامة

تسريع أثرنا البيئي والاجتماعي

في شركة أسمنت الرياض، تُعدّ الاستدامة ركيزة أساسية في أسلوب عملنا وقراراتنا الاستثمارية ونظام الحوكمة المعتمد لدينا. وخلال عام 2025، واصلنا دمج مبادئ الرعاية البيئية، والسلامة، والمساءلة، والكفاءة التقنية عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة، بما ينسجم مع الأولويات الوطنية وأفضل الممارسات العالمية. ويشرف مجلس الإدارة على منظومة حوكمة تهدف إلى حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة وضمان الإفصاح بشفافية؛ وتؤكد الشركة التزامها بتطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، على أن يتم تطبيق الأحكام الاسترشادية متى ما أصبحت إلزامية.

وخلال العام، واصلت شركة أسمنت الرياض الحفاظ على الزخم في مشاريعها المحورية لخفض الانبعاثات وتحسين الكفاءة التشغيلية. فقد أُحرز تقدم في أعمال إنشاء وحدات استعادة الحرارة المهدرة (WHR) باستخدام تقنية دورة رانكن العضوية (ORC)، بالتعاون مع شركة توربودن (اليابان). توفر هذه الوحدات طاقة إجمالية تقارب 12.7 ميجاواط عند اكتمال التشغيل، بما يسهم في خفض الاعتماد على الكهرباء المشتراة وتقليل كثافة الانبعاثات، إلى جانب تحسين التنافسية من حيث التكلفة. وبالتوازي مع ذلك، واصلت الشركة التقدم في اتفاقيات التحول في الطاقة مع كل من أرامكو السعودية والشركة السعودية للكهرباء ضمن البرنامج الوطني لإحلال الوقود السائل، على أن يتم تنفيذها على مدى عامين. ولضمان موثوقية الربط بالشبكة الكهربائية، وقّعت الشركة عقدًا بقيمة 85 مليون ريال سعودي لإنشاء محطة تحويل كهربائية جديدة بجهد 33/11 كيلوفولت في المزاحمية

كما واصلت مسيرة الشركة في مجال الاقتصاد الدائري توسعها، حيث نفذت شركة أسمنت الرياض مبادرة إعادة تدوير خبث الحديد بالتعاون مع المركز الوطني لإدارة النفايات، بهدف خفض معامل الكلنكر وتقليل الاعتماد على استخراج المواد الخام الطبيعية. وخلال عام 2025، زادت الشركة من استخدام المنتجات الثانوية الصناعية، وحققت نسبة إحلال تقارب 5% من المواد الخام الطبيعية، إلى جانب تحقيق نمو سنوي في استخدام النفايات الصناعية.

وفي إطار تعزيز **التنوع الحيوي والإدارة المستدامة** للأراضي، عززت الشركة جهودها من خلال برنامج **"المليون شجرة"**، وهو التزام طويل الأجل يتماشى مع مبادرة السعودية الخضراء ومبادرة الرياض الخضراء. وخلال عام 2025 وحده، أنتج مشتل الشركة 101,500 شتلة محلية من أنواع متعددة، فيما بلغ إجمالي ما تم توزيعه على المجتمع خلال شهر ديسمبر 56,000 شتلة بالتعاون مع البلديات والجهات غير الربحية، دعمًا لأعمال التشجير داخل مواقع الشركة وعلى مستوى المنطقة. وحتى تاريخه بلغ إجمالي إنتاج المشتل نحو 110,000 شتلة، زُرع منها 7,500 شتلة في المصنع، و9,000 شتلة في منطقة الإسكان، إضافةً إلى أعمال تشجير أخرى في ممرات المواقع والمساحات المجتمعية.

وتظل السلامة في مقدمة أولويات الشركة. فبنهاية عام 2025، حققت شركة أسمنت الرياض 3,626,304 ساعة عمل آمنة دون تسجيل أي إصابات عمل مهدرة للوقت، مدعومة ببرامج تدريب مستمرة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، شملت برامج القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية التي نُفذت في مواقع الشركة. كما واصل برنامج تنمية رأس المال البشري دعم الشمولية، حيث حصلت الشركة على شهادة "مواءمة" لتهيئة بيئات العمل الدامجة، بما يعزز تكافؤ الفرص وزيادة مشاركة القوى العاملة، اتساقًا مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

وعلى صعيد الابتكار، تعمّقت شراكات الشركة الاستراتيجية، حيث جرى تصنيف **شركة أسمنت الرياض** ضمن **أفضل عشر شركات** على مستوى المملكة **(من أصل 1,300 شركة)** في مجال التحول الصناعي، وبدأت في تطبيق حلول تحسين الجودة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، بما يعزز استقرار العمليات وتحسين مخرجات العملاء. كما عززت الشركة تعاونها مع مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية (كاكست) وعدد من الجامعات والمعاهد الرائدة من خلال الزيارات الفنية، والبرامج المشتركة، ومسارات استقطاب المواهب، بما يعكس التزامها بنقل المعرفة وبناء القدرات الوطنية.

وشهدت تقارير الاستدامة لدى الشركة تطورًا ملحوظًا، حيث أطلقت تقييمًا محدثًا للأهمية النسبية، وبدأت في إعداد أول تقرير مستقل للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، ليكمل هذا التقرير السنوي ويعزز مستوى الإفصاح للمستثمرين والجهات التنظيمية والمجتمع. كما وسعت الشركة نطاق الشفافية الرقمية من خلال إطلاق بوابة جديدة لعلاقات المستثمرين تتيح الوصول الفوري إلى البيانات المالية وبيانات الأداء. ووفقًا لممارسات هيئة السوق المالية، يُرفق تقرير مجلس الإدارة بإشعار انعقاد الجمعية العامة، ويتم تقديمه خلال ثلاثة أشهر من نهاية السنة المالية.

سياستنا للاستدامة

تُعدّ الاستدامة عنصرًا جوهريًا في نموذج أعمالنا واستراتيجيتنا التنافسية. ونلتزم بتبني ممارسات تشغيلية مسؤولة بيئيًا واجتماعيًا عبر كامل سلسلة القيمة.

مبادئ الاستدامة

01

الرعاية البيئية

تعزيز كفاءة الطاقة، وخفض الانبعاثات، وتقليل النفايات، وحماية التنوع الحيوي، وإعادة تأهيل الأراضي المحيطة بمواقع الشركة.

02

الاقتصاد الدائري

التوسع في استخدام المواد الخام البديلة وتعظيم الاستفادة من المنتجات الثانوية الصناعية (مثل خبث الحديد)، بما يسهم في المحافظة على الموارد الطبيعية.

03

الصحة والسلامة

تطبيق برامج تدريب قائمة على تقييم المخاطر (بما في ذلك القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية)، وتعزيز إجراءات السلامة، وترسيخ ثقافة **"صفر إصابات".**

04

الأفراد والمجتمع

تطوير المهارات وبناء القدرات من خلال برنامج "همة"، وتعزيز بيئة عمل دامجة عبر شهادة "مواءمة"، إلى جانب بناء شراكات مجتمعية فاعلة.

05

الحوكمة والشفافية

ترسيخ أنظمة رقابة داخلية قوية، وإشراف فعّال من لجان مجلس الإدارة، والالتزام بالإفصاح في الوقت المناسب عبر تداول والموقع الإلكتروني للشركة، بما في ذلك الإفصاح الصريح عن مدى تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات ("مُطبّق/غير مُطبّق").

النظرة المستقبلية لعام 2026

تركّز خارطة الطريق المستقبلية للشركة على التنفيذ الآمن والموثوق لبرنامج استعادة الحرارة المهدرة باستخدام تقنية دورة رانكن العضوية ORC/WHR، والربط المرحلي بالشبكة الكهربائية وتحسين مزيج الوقود، والتوسع في إحلال المواد الخام الثانوية، إلى جانب زيادة نطاق برامج التشجير وإعادة التأهيل البيئي. كما ستواصل الشركة رقمنة عمليات الإنتاج، وتطبيق حلول تحسين الجودة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وإصدار أول تقرير مستقل للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، متضمنًا خطوط أساس كمية، وأهدافًا محددة، وربطًا واضحًا بمؤشرات الأداء الرئيسية.

لمحة عن الاستدامة (2025 حتى تاريخه)

استعادة الحرارة المهدرة بتقنية دورة رانكن العضوية — طاقة تقارب 12.7 ميجاواط

وحدات لتوليد الكهرباء من غازات أفران الإنتاج.

التحول في الطاقة - محطة تحويل بقيمة 85 مليون ريال سعودي

تقدم أعمال الربط بالشبكة الكهربائية ضمن البرنامج الوطني لإحلال الوقود السائل.

التشجير والمبادرات المجتمعية — 101,500 شتلة (2025)

توزيع 56,000 شتلة خلال شهر ديسمبر عبر الشركاء؛ ليصل إجمالي عدد الشتلات التراكمي إلى نحو 110,000 شتلة حتى تاريخه.

الأفراد والقوى العاملة — أسس داعمة للنمو الشامل

766 موظفًا نسبة السعودية 40% 13 جنسية

تمثيل المرأة 0.7% (5 موظفات). معدل دوران الموظفين لعام 2025

8.10% طوعي و5.85% غير طوعي.

بناء القدرات — برنامج "همة" والتعلم الرقمي

70 متدربًا في برنامج "همة"

نحو 6,205 ساعة تعلم رقمي عبر منصة Udemy Business (نسبة استخدام التراخيص 98٪)

5 متدربين تعاونيين؛ تنفيذ 5 برامج تدريبية؛ عقد 6 ورش عمل ومؤتمرات؛ تدريب شمل أكثر من 8 إدارات.

جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025

للعام الثاني على التوالي — وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

إطار الاستدامة

إطار الاستدامة لدينا

يرتكز إطار الاستدامة في شركة أسمنت الرياض على خمس مجالات محورية هي: الاستدامة البيئية، واستدامة التوظيف، واستدامة المجتمع، واستدامة الجودة، واستدامة العلاقات العامة، بما يضمن تكامل الاستراتيجية والمشاريع والممارسات التشغيلية اليومية، وتوجيهها بصورة متسقة نحو تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 وتعزيز القيمة طويلة الأجل.

01 الاستدامة البيئية

خفض الأثر البيئي مع الحفاظ على الموارد الطبيعية.

خارطة طريق التحول في الطاقة

- تحويل جميع الأفران والمكلسنات للعمل بالغاز ضمن البرنامج الوطني لإحلال الوقود السائل (بما يشمل محطة الغاز، وشبكة الأنابيب، وأنظمة الحراقات الجديدة)، حيث يجري طرح المشروع للمنافسة، مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 ديسمبر 2027.

الربط بالشبكة الكهربائية ومحطة التحويل

- إنشاء محطة ربط بالشبكة الكهربائية بجهد 33/11 كيلوفولت وبقدرة 92 ميجاواط، لتحل محل التوليد الذاتي المعتمد على الوقود السائل/الديزل، مع طرح العقد للمنافسة واستهداف الاكتمال في 31 ديسمبر 2026.
- وبصورة منفصلة، وقّعت الشركة في عام 2025 عقد تنفيذ هندسي وتوريد وإنشاء (EPC) بقيمة 85 مليون ريال سعودي لمحطة تحويل كهربائية في المزاحمية، لدعم جاهزية الربط بالشبكة.

الطاقة الشمسية (اتفاقية شراء الطاقة- PPA)

- مشروع طاقة شمسية كهروضوئية بقدرة 30 ميجاواط قيد الطرح، يهدف إلى تنويع مصادر الطاقة وخفض الانبعاثات غير المباشرة (النطاق الثاني)، مع تاريخ مستهدف في 31 أكتوبر 2026.

استعادة الحرارة المهدرة (WHR - ORC)

- تنفيذ نظام واسع النطاق بتقنية دورة رانكن العضوية (ORC) بقدرة صافية تبلغ 11.17 ميجاواط (وبقدرة إجمالية تقارب 12.7 ميجاواط) لتوليد طاقة نظيفة من غازات العادم للأفران والمبادلات الحرارية
- تم توقيع الاتفاقية مع شركة سيمونا للطاقة، ويجري حاليًا تشغيل الأنظمة تمهيدًا للتشغيل التجاري، مع تاريخ مستهدف في 31 ديسمبر 2025.

الاقتصاد الدائري والتكامل الصناعي

- التوسع في استخدام المنتجات الثانوية الصناعية (مثل خبث الحديد) لخفض معامل الكلنكر.
- استعراض المبادرات في معرض سيتي سكيب – ملهم بالتعاون مع شركة موان
- توقيع مذكرة تفاهم مع شركة الرصاص الوطنية (رصاص) لتفعيل مبادرات الاقتصاد الدائري

حوكمة البيئة وورش العمل

- تنفيذ ورشة عمل شاملة على مستوى الشركة حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ركزت على دمج العوامل البيئية والاجتماعية في القرارات اليومية وتحقيق التوازن بين النمو والمسؤولية.

التشجير والغطاء النباتي ("الرياض الخضراء")

- تشغيل مشتل داخلي وتنفيذ برامج تشجير داخل مواقع الشركة.
- زراعة 1,000 شجرة من نوع الأرطى بالتعاون مع جمعية وسم البيئية في محمية الملك عبدالعزيز الملكية.
- إنتاج المشتل خلال عام 2025 عدد 101,500 شتلة (السدر، الطلح، الغاف وغيرها)، مع توزيع 56,000 شتلة خلال ديسمبر 2025 عبر شركاء من البلديات والجهات غير الربحية

الضوابط التشغيلية داخل المصانع

- تحسين جودة الهواء والتحكم في الغبار من خلال أنظمة الترشيح وأعمال النظافة الصناعية
- تعزيز إجراءات منع التسرب والاستعداد للطوارئ ضمن برامج الصحة والسلامة والبيئة، ومراجعتها خلال الجولات الميدانية الشهرية.

استدامة التوظيف

بناء القدرات، وتعزيز السلامة، وترسيخ الشمولية لتحقيق أداء مستدام.

02

ملف رأس المال البشري (2025 حتى تاريخه)

- 766 موظفًا (271 سعوديًا / 495 غير سعودي).
- نسبة السعودة 40%
- 13 جنسية
- 5 موظفات (0.7%).
- معدل دوران الموظفين: 8.10% طوعي، و5.85% غير طوعي.

تطوير رأس المال البشري

- مسارات تعلم منظمة.
- برنامج "همة 4" بالتعاون مع المعهد السعودي للإلكترونيات (70 متدربًا)، انتقل إلى مرحلة التقييم ومواءم مع احتياجات التشغيل
- التعلم الرقمي: نسبة استخدام تراخيص Udemy Business بلغت 98%، ونسبة التبني 90%، بإجمالي 6,204.7 ساعة تعلم (بمتوسط نحو 21 ساعة لكل متعلم نشط)
- 5 متدربين تعاونيين؛ تنفيذ 5 برامج تدريبية؛ تغطية أكثر من 8 إدارات؛ عقد 6 ورش عمل ومؤتمرات

تطوير رأس المال البشري

- زيارات ميدانية وتعلم تطبيقي لطلاب جامعة الملك سعود وكلية القويعية التقنية، شملت خطوط الإنتاج والمختبرات والمحاجر وثقافة السلامة.

إدارة الأداء ومؤشرات القياس

- مراجعات تنفيذية شهرية لمؤشرات أداء الإدارات.
- إعادة تصميم نظام إدارة الأداء وفق دورة التخطيط–المتابعة–المراجعة، مع التركيز على النتائج.

الصحة والسلامة المهنية

- تنفيذ برامج تدريب القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية.
- مراجعات من الجهات الوطنية المختصة بالصحة والسلامة المهنية (المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، إسناد) شملت المعايير، ومعدات الوقاية الشخصية، وإجراءات الإخلاء، وضوابط التفجير، وإدارة الغبار والانبعاثات

الشمولية وسهولة الوصول

- الحصول على شهادة "مواءمة" لتهيئة بيئة عمل دامجة ومتوافقة مع المعايير الوطنية.

تمكين بيئة العمل الرقمية

- إطلاق منصة رقمية داخلية موحدة لتسهيل وصول الموظفين إلى المحتوى والخدمات وتحديث أساليب العمل اليومية

حملات الصحة

- تنفيذ حملة التطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية في المقر الرئيسي والمصانع
- تنظيم حملة للتبرع بالدم بالتنسيق مع وزارة الصحة.

استدامة المجتمع

تعظيم القيمة المشتركة مع المجتمعات التي نخدمها.

03

البرامج المجتمعية الاستراتيجية

- دعم أسمنتي لمشروع مسجد بمحافظة عروة
- تسليم 10,000 شتلة لجمعية عروة الخيرية
- تنفيذ حملات تشجير تطوعية بالتعاون مع جهات متعددة

الشراكات الدينية والثقافية

- اتفاقية مع جمعية مبين لتحفيظ القرآن الكريم لإقامة حلقات في المجمع السكني
- المشاركة في إفطار رمضان ضمن يوم المسؤولية الاجتماعية
- تنظيم فعاليات العيد لتعزيز الترابط المجتمعي.

موسم التشجير

- أنشطة مشتركة مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي والبرنامج الوطني للتشجير، شملت الزراعة داخل المواقع، وزيارات للمشتل، وتقديم إرشادات حول الأنواع المناسبة للبيئات الصناعية
- توزيع 56,000 شتلة خلال ديسمبر 2025 عبر شركاء من البلديات والجهات غير الربحية.

علاقات العملاء والسوق

- تنظيم حفل تكريم للعملاء المميزين.
- جولات ميدانية مستمرة للرئيس التنفيذي في المواقع، بما يعزز سرعة الاستجابة والشفافية التشغيلية وثقافة الشراكة.

التعاون الدولي

- التواصل مع رابطة صناعة الهندسة الميكانيكية الألمانية VDMA وغرفة التجارة العربية الألمانية AHK.
- المشاركة في المؤتمر العربي الدولي الثامن والعشرين للأسمنت ومواد البناء لتبادل أفضل الممارسات والاتجاهات في مجال الاستدامة.

الجوائز والتكريم

- جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025 (للعام الثاني على التوالي)
- تكريم ضمن فعالية صندوق التنمية الصناعية السعودي "نحو مستقبل صناعي مستدام"

04 استدامة الجودة

ضمان جودة المنتجات والالتزام والموثوقية عبر سلسلة القيمة.

حوكمة الجودة والاعتمادات

- الالتزام بمواصفات ساسو- GSO، والحفاظ على نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015.
- التكامل مع أنظمة إدارة الطاقة والأصول والابتكار وأمن المعلومات (مثل ISO 50001، ISO 55001، ISO 56001، ISO 27001),

تطوير أنظمة الطحن ومناولة المواد

- استبدال أنظمة الرفع الهوائي بناقلات دلاء لتحسين الاعتمادية وخفض استهلاك الطاقة:
  مطحنتا مواد خام (550 طن/ساعة لكل منهما).
  مسخنان أوليان (450 طن/ساعة لكل منهما).
  مطحنتا أسمنت (400 طن/ساعة).
  المصعد السابع (400 طن/ساعة) قيد التنفيذ
- مكابس أسطوانية:
  أسمنت L2 (200 طن/ساعة)،
  أسمنت L3 (60 طن/ساعة)،
  مواد خام L1 وL2 (450 طن/ساعة) – قبل الطرح

الانضباط التشغيلي (7S ونظام S7)

- مراجعات ميدانية منتظمة لتطبيق منهجية S7 والنظافة الصناعية، ومتابعة تقدم نظام7S في مناطق طواحين المواد الخام، مع تحقيق مكاسب قابلة للقياس في الإنتاجية وتقليل الهدر.

الجودة الرقمية وغرف التحكم

- مبادرة "المنارات الصناعية" وغرفة التحكم المركزية "The First Light» لدمج التشغيل والجودة والصيانة ودعم اتخاذ القرار في الوقت الحقيقي.

الاعتمادية وتوافر التشغيل

- تستهدف مشاريع التحديث تقليل التوقفات، ورفع معدلات التوافر، وتحسين استهلاك الطاقة للطن، وضمان إمدادات أكثر استقرارًا للمشاريع العملاقة.

05 استدامة العلاقات العامة

ترسيخ الاستدامة في التواصل والتوعية وبناء الثقة.

الحوكمة والأطر

- إطلاق مشروع إطار وأنظمة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالتعاون مع "نت كاربون فيجين" (NCV)، لدعم خارطة طريق الاستدامة وإعداد أول تقرير حوكمة بيئية واجتماعية مستقل للشركة.

الشفافية مع المستثمرين

- إطلاق بوابة علاقات المستثمرين، التي توفر بيانات آنية، وتقارير، وحاسبة استثمار، وأدوات متابعة الأسهم والسوق، بما يعزز جودة الإفصاح وسهولة الوصول.

الفعاليات والتكريم

- الرعاية الرسمية للمعرض الدولي للبناء والتشييد المستدام
- تكريم الرئيس التنفيذي بجائزة "أفضل رئيس تنفيذي لشركات الأسمنت 2024" (جوائز أرقام)، وجائزة التميز المهني العربي 2025.
- تصنيف الشركة ضمن أفضل 10 "مصانع المستقبل".

السياسات وأسواق الكربون

- اجتماع استكشافي مع شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمي لدراسة مسارات المشاركة المتوافقة مع خطة خفض الانبعاثات للشركة

الإعلام وإدارة القضايا

- قنوات اتصال منسقة ومتحدثون مدربون لضمان تواصل دقيق ومسؤول
- دعم ذلك بمراجعات شهرية للمواقع تسلط الضوء على الأداء ومراحل تقدم المشاريع.

مبادرات وأهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لعام 2026

في عام 2025، أطلقت شركة أسمنت الرياض مشروع إطار وأنظمة الحوكمة البيئية والاجتماعية ووقّعت اتفاقية مشروع الاستدامة مع شركة "نت كاربون فيجين" NCV بهدف بناء خارطة طريق شاملة للاستدامة وتمكين الإفصاح القائم على البيانات. ويجري تنفيذ المشروع على أن يكتمل في عام 2026، وتشمل مخرجاته إعداد تقرير مستقل للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات متوافق مع المعايير العالمية المعترف بها، إلى جانب لوحات متابعة رقمية لقياس الأداء. كما عززت الشركة مستوى الشفافية من خلال إطلاق بوابة حديثة لعلاقات المستثمرين تتيح الوصول الفوري إلى البيانات والتقارير المالية، بما يدعم متطلبات الإفصاح والحوكمة.

البيئة — عمليات منخفضة الكربون وداعمة للاقتصاد الدائري

التحول في الطاقة وكفاءة الطاقة

الربط بالشبكة الكهربائية ومحطة التحويل (برنامج إحلال الوقود السائل-LFDP)

إنشاء محطة ربط كهربائي بجهد 33/11 كيلوفولت وبقدرة 92 ميجاواط، لتحل محل التوليد الذاتي المعتمد على الوقود السائل، حيث يجري طرح المشروع للمنافسة مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 ديسمبر 2026.

هدف 2026: تشغيل المحطة الجديدة واستكمال الربط بالشبكة الكهربائية في موعد أقصاه 31 ديسمبر 2026.

الطاقة الشمسية (اتفاقية شراء الطاقة-PPA)

مشروع طاقة شمسية كهروضوئية بقدرة 30 ميجاواط بنموذج اتفاقية شراء الطاقة، قيد الطرح للمنافسة مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 أكتوبر 2026.
هدف 2026: توقيع اتفاقية شراء الطاقة وبدء التوريد وفق الجدول الزمني المحدد (31 أكتوبر 2026).

استعادة الحرارة المهدرة (ORC)

محطة دورة رانكن العضوية بقدرة صافية 11.17 ميجاواط؛ تم توقيع الاتفاقية مع شركة سيمونا إنرجي، ويجري حاليًا التشغيل التجريبي مع تاريخ مستهدف للتسليم في 31 ديسمبر 2025.
هدف 2026: تشغيل المرفق بعد التسليم وفق خطة التدرج التشغيلي؛ على أن يتم اعتماد مؤشرات الأداء التشغيلية في الربع الأول من 2026 عقب اختبارات الأداء.

التحول إلى الغاز الطبيعي (برنامج إزاحة الوقود السائل LFDP)

تحويل شامل للمصنع (محطة الغاز، شبكة الأنابيب، وأنظمة الحراقات الجديدة لجميع خطوط الإنتاج الثلاثة)، والمشروع في مرحلة الطرح مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 ديسمبر **2027**.
محطة 2026: الالتزام بجدول التوريد والإنشاء؛ واستهداف ترسية عقد التنفيذ الهندسي والتوريد والإنشاء (EPC) خلال عام 2026، واستكمال التصاميم التفصيلية والمشتريات طويلة الأجل وفق خطة البرنامج.

تحديث أنظ مة مناولة المواد (كفاءة الطاقة)

إنجاز ستة مصاعد دلاء عالية الكفاءة (لمطاحن المواد الخام، والمسخنات الأولية، ومطاحن الأسمنت)، فيما يجري تنفيذ المصعد السابع بطاقة 400 طن/ساعة مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 مايو 2026.
كابس أسطوانية مكمّلة قيد الترسية (أسمنت L2 بطاقة 200 طن/ساعة، أسمنت L3 بطاقة ٦٠ طن/ساعة، مواد خام L1 وL2 بطاقة ٤٥٠ طن/ساعة)، مع استهداف الاكتمال في عام 2027.
هدف 2026: استكمال المصعد السابع في موعده (31 مايو 2026) والتقدم في ترسية عقود المكابس وفق خطة الإنفاق الرأسمالي.

الاقتصاد الدائري والتكامل الصناعي

استخدام خبث الحديد

استعراض التجربة في معرض سيتي سكيب – ملهم بالتعاون مع شركة موان، وتوقيع مذكرة تفاهم مع شركة رصاص (الشركة الوطنية لصهر الرصاص) لتفعيل مبادرات الاقتصاد الدائري.
تركيز ٢٠٢٦: استدامة برنامج تدوير خبث الحديد؛ واعتماد نسب الإحلال وبروتوكولات الجودة في الربع الأول من ٢٠٢٦ استنادًا إلى تجارب التشغيل.

التنوع الحيوي والتشجير

استمرار تشغيل مشتل الشركة؛ وتسليم 10,000 شتلة لجمعية عروة الخيرية؛ وتوقيع اتفاقية مع جمعية وسم البيئية لزراعة ١,٠٠٠ شجرة أرطى في محمية الملك عبدالعزيز الملكية.
هدف 2026: تنفيذ أعمال التشجير المشتركة مع الجهات الوطنية وفق برنامج وسم/المحمية، مع متابعة معدلات بقاء الأشجار؛ واعتماد أهداف الإنتاج والتوزيع السنوية للشتلات وفق تقويم تشجير 2026.

حوكمة البيئة والمعايير

تحافظ الشركة على شهادات ISO ١٤٠٠١:٢٠١٨ و٥٠٠٠١:٢٠١٨ (إدارة الطاقة) وISO ٢٧٠٠١:٢٠١٣ (أمن المعلومات)، كما حصلت في عام 2025 على ISO 56001:2024 (إدارة الابتكار) وISO ٥٥٠٠١:٢٠٢٤ (إدارة الأصول).
ركيز 2026: المحافظة على الشهادات ودمج ضوابط بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية ضمن مشروع الأنظمة؛ وتحديد مسارات البيانات والأدوار وسجلات التدقيق لجميع مؤشرات الأداء البيئية الجوهرية بحلول منتصف عام 2026.

الاجتماعي
الأفراد والسلامة والمجتمع

الصحة والسلامة المهنية

تنفيذ برامج تدريب القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية في أواخر 2025؛ وإجراء زيارات مراجعة من الجهات الوطنية المختصة بالصحة والسلامة المهنية (المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية و"إسناد") شملت معدات الوقاية الشخصية، وإجراءات الإخلاء، وضوابط تفجير المحاجر، وإدارة الغبار والانبعاثات.

أهداف 2026:

تنفيذ ما لا يقل عن 12 تمرين طوارئ عبر المصانع والمرافق الرئيسية.
تقديم ما لا يقل عن 2,500 ساعة تدريب في مجالات الصحة والسلامة والبيئة.
المحافظة على صفر إصابات عمل مهدرة للوقت (LTI).

الشمولية وبيئات العمل الميسّرة

الحصول على شهادة مواءمة التي تؤكد توفير بيئة عمل دامجة وسهلة الوصول.
هدف 2026: الحفاظ على الشهادة وإغلاق الإجراءات ذات الأولوية العالية التي تم تحديدها في التدقيق، مع المتابعة عبر مراجعات ربع سنوية.

تنمية القدرات والشراكات التعليمية

دخول برنامج "همة 4" بالتعاون مع المعهد السعودي للإلكترونيات مرحلة التقييم لـ70 متدربًا؛ واستمرار التعلم الميداني مع جامعة الملك سعود وكلية القويعية التقنية.
أهداف 2026: تخريج ما لا يقل عن 70 متدربًا من برنامج "همة"، وتوسيع التعلم العملي المنظم ليشمل ما لا يقل عن 50 موظفًا في العمليات الأساسية.

رفاه القوى العاملة

تنفيذ حملة التطعيم الموسمي ضد الإنفلونزا؛ وتعزيز التلاحم من خلال فعاليات الشركة (إفطار رمضان، تجمعات العيد، وتكريم أفراد الأمن الصناعي).
هدف 2026: تحقيق نسبة تغطية تطعيم لا تقل عن 90% للفئات المؤهلة، وتنفيذ حملتي توعية صحية على مستوى الشركة.

الاستثمار المجتمعي

دعم أسمنتي لمشروع مسجد بمحافظة عروة؛ والمشاركة في يوم المسؤولية الاجتماعية التابع للوزارة؛ والحصول على جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025 (للعام الثاني على التوالي).

أهداف 2026:

الوصول إلى ما لا يقل عن 3,000 مستفيد مباشر من خلال برامج منظمة.
مواءمة التبرعات الاستراتيجية مع الاحتياجات المحلية الموثقة، مع ملخصات أثر ربع سنوية.

الحوكمة — الأنظمة
والإفصاح والتميّز الرقمي

الحوكمة البيئية والاجتماعية والتقارير

مشروع إطار وأنظمة حوكمة بيئية واجتماعية بالتعاون مع "نت كاربون فيجين NCV جارٍ تنفيذه، مع تاريخ اكتمال مستهدف في 7 مارس 2026؛ وتشمل المخرجات خارطة طريق للاستدامة وتقرير حوكمة بيئية واجتماعية ESG متوافقًا مع المعايير المعترف بها.

هدف 2026: نشر تقرير حوكمة بيئية واجتماعية بحلول مارس 2026 وتشغيل لوحات متابعة الحوكمة البيئية والاجتماعية (لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية) مع تحديثات ربع سنوية ابتداءً من الربع الثاني 2026.

الشفافية والتواصل مع المستثمرين

إطلاق بوابة علاقات المستثمرين لتعزيز الشفافية والموثوقية عبر بيانات وأدوات آنية.
هدف 2026: دمج أبرز مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية ولقطات مؤشرات الأداء في البوابة؛ وتتبع مؤشرات تفاعل المستثمرين (مثل عدد الزيارات والتنزيلات وزمن الاستجابة) مع اعتماد خط أساس في النصف الأول 2026 وخطة تحسين للنصف الثاني.

العمليات الرقمية (الصناعة 4.0)

إبراز التحول الرقمي للشركة — المنارات الصناعية وغرفة التحكم المركزية **The First Light-** خلال الزيارات الميدانية القيادية، إلى جانب مراجعات مؤشرات الأداء الشهرية والتحسين المستمر لمنهجية S7. كما أُطلقت منصة رقمية داخلية موحدة في عام 2025.

تركيز 2026: توسيع المراقبة التنبؤية لتشمل 100% من الأصول الحرجة، وترسيخ إيقاع مؤشرات الأداء الشهرية عبر جميع الوحدات، وخفض التوقفات غير المخطط لها بما لا يقل عن 10% مقارنة بعام 2025.

الأفراد والمجتمع

موظفونا

تنمية القوى العاملة

يُشكّل الأفراد في شركة أسمنت الرياض المحرك الرئيس لعمليات آمنة وموثوقة وعالية الكفاءة. وخلال عام 2025، واصلنا مواءمة رأس المال البشري مع أولويات المصانع ومسارات الترقي الوظيفي، لترسيخ بناء القدرات والانضباط في الأداء كعناصر جوهرية في نموذج التشغيل. ويُعد مركز تنمية المهارات الركيزة الأساسية للتعلّم الفني والسلامة والتطوير الإداري لمختلف عائلات الوظائف، بما يشمل الإنتاج، وعمليات غرف التحكم، ومختبرات الجودة، والمحاجر والتعدين، والصيانة، والاعتمادية.
وقد شهد التعلّم الرقمي توسعًا ملحوظًا عبر منصة Udemy Business (بنسب استخدام واعتماد مرتفعة)، في حين استمر تقديم الوحدات الفنية الأساسية حضوريًا بنسبة 100% لضمان الإتقان العملي وسرعة نقل المعرفة إلى خطوط الإنتاج.

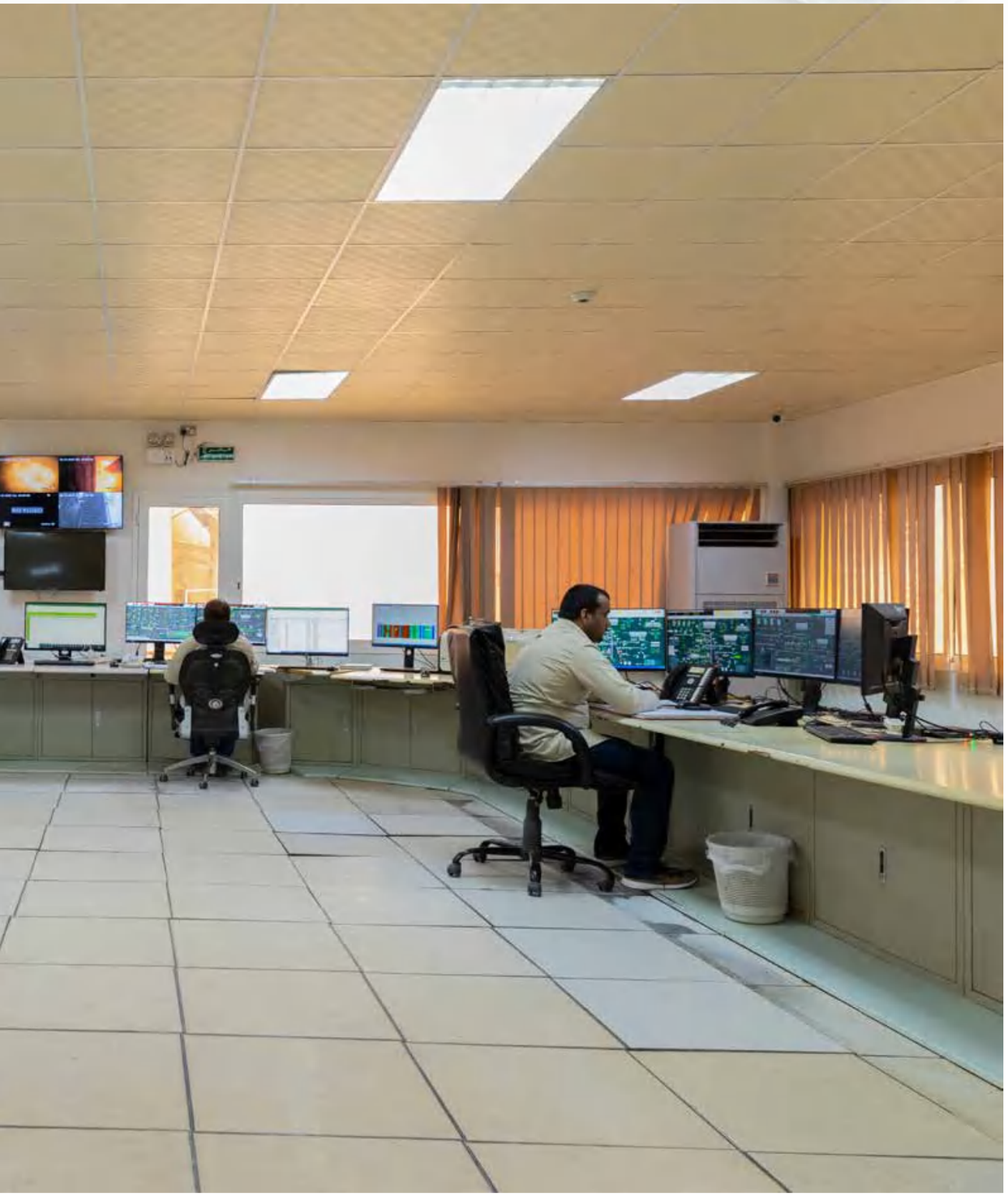
إجمالي عدد الموظفين (2025 حتى تاريخه)

إجمالي عدد الموظفين	الموظفون الذكور	الموظفات
766	761	5 (0.7%)

نسبة السعودة: 40% (271 سعوديًا، 495 غير سعودي)

توزيع الجنسيات (13 جنسية)

السعودية	الفلبين	باكستان	الهند	بنغلاديش	مصر	نيبال
271	129	124	89	42	36	25
اليمن	السودان	الأردن	الهند	فلسطين	تنزانيا	سريلانكا
23	17	6	89	2	1	1



التوظيف الجديد ودوران الموظفين (2025 حتى تاريخه)

معدل الدوران الطوعي
%8.10

معدل الدوران غير الطوعي
%5.85

السعودة (2025 حتى تاريخه)

السعوديون
271

غير السعوديين
495

إجمالي نسبة السعودة: 40%

تركّز منظومة الإعداد الوظيفي على تعميق الخبرات الفنية للسعوديين في مجالات قيادة المناوبات، وعمليات غرف التحكم، والجودة، والمحاجر والتعدين، والاعتمادية، من خلال دورات تناوب منظمة وبرامج التوأمة الميدانية داخل خطوط الإنتاج.

تحويل الموارد البشرية إلى شريك استراتيجي للأداء

خلال عام 2025، عملت إدارة الموارد البشرية كشريك أداء لقطاعات التشغيل والصحة والسلامة والبيئة، عبر مواءمة بناء القدرات مع احتياجات المصانع ومسارات الترقي. وتم تحديد الوظائف الأكثر أهمية لتحقيق إنتاج آمن وموثوق—بما في ذلك قيادة المناوبات، وعمليات غرف التحكم، ومختبرات الجودة، والمحاجر والتعدين، وهندسة الاعتمادية—وترتيب مسارات التعلّم والتناوب الوظيفي وفقًا لذلك.

واستمر مركز تنمية المهارات في قيادة هذا النهج، من خلال ربط التعلّم الصفي بالتدريب عبر المحاكيات وممارسات غرف التحكم والتنفيذ الميداني بجانب خطوط الإنتاج. وقد أسهم التعلّم الرقمي في دعم التدريب الحضوري؛ إذ بلغت نسبة استخدام تراخيص Udemy Business 98% مع نسبة اعتماد 90%، بإجمالي 6,204.7 ساعة تعلم رقمي (نحو 21 ساعة لكل متعلم نشط). وركزت إدارة الأداء على وضوح الأهداف، وتوجيه المشرفين، وتوحيد إجراءات التشغيل القياسية، بما يضمن ترجمة التدريب إلى نتائج قابلة للقياس في مواقع العمل.

مركز تنمية المهارات – شركة أسمنت الرياض

يشكّل المركز نقطة الارتكاز للتطوير الفني والسلامة والتطوير الإداري لعائلات الوظائف في مجالات الإنتاج والصيانة والجودة والمحاجر والتعدين والاعتمادية. وخلال عام 2025، تم تقديم جميع الوحدات الفنية الأساسية حضوريًا بنسبة 100% عبر أكثر من 8 إدارات، بدعم من 5 برامج تدريبية رسمية و**6** ورش عمل ومؤتمرات فنية، هدفت إلى توثيق أفضل الممارسات، وتحديث إجراءات التشغيل القياسية، وتوحيد أساليب استكشاف الأعطال وإجراءات الإيقاف.

ويُعد نقل المعرفة جزءًا أصيلًا من نموذج التشغيل؛ حيث يقدّم المختصون ذوو الخبرة برامج توأمة منظمة وتوجيهًا ميدانيًا مرتبطًا بتحليل فجوات الإدارات وبرامج "همة"، بما يضمن استمرارية المعرفة وتسريع نمو المواهب الوطنية.

تعزيز تنمية المواهب الوطنية

واصلت شركة أسمنت الرياض الاستثمار في مسارات تؤهل الكوادر السعودية لشغل وظائف فنية متقدمة في صناعة الأسمنت. وقد انتقل برنامج **"همة 4"** بالتعاون مع **المعهد السعودي للإلكترونيات (الدرعية)** إلى مرحلة التقييم بمشاركة 70 **متدربًا**، محققًا **نسبة إتمام** 100% عبر مراحله حتى تاريخه.

كما أسهمت الشراكات مع الجامعات ومؤسسات التدريب التقني—ولا سيما **جامعة الملك سعود والكلية التقنية بالقويعية**—في تقديم تعلّم تطبيقي منظم داخل المصانع؛ حيث تم استضافة **5 متدربين تعاونيين** لتنفيذ مهام عملية متوافقة مع أولويات الإنتاج والاعتمادية. وتربط برامج الإرشاد الميداني وتوجيه المشرفين وخطط التناوب الخريجين بمسؤوليات فعلية، مع معايير واضحة للتدرج نحو مناصب قيادة المناوبات وعمليات غرف التحكم.

السلامة والصحة والأداء

ثقافة "صفر إصابات"

سجلت شركة أسمنت الرياض 3,626,304 ساعة عمل آمنة متراكمة خلال عام 2025 دون أي إصابات عمل مهدرة للوقت (LTI)، مدعومة ببرامج تدريب مستهدفة في القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية، وجولات قيادية للسلامة، ومواءمة متطلبات المقاولين.

مراجعات خارجية

خضع الموقع لمراجعات من المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية بالتعاون مع إسناد، شملت الالتزام بمعدات الوقاية الشخصية، وتمارين الإخلاء، وضوابط تفجير المحاجر، وإدارة الغبار والانبعاثات، بما يعزز الالتزام بالمعايير الوطنية والتحسين المستمر للضوابط التشغيلية.

الرفاه الوظيفية

تم تنفيذ حملة تطعيم موسمية ضد الإنفلونزا على مستوى الشركة في المقر الرئيسي والمصانع، دعمًا لصحة القوى العاملة وتعزيز قدرتها على الاستمرارية خلال المواسم عالية المخاطر.

الشمولية وسهولة الوصول

شهادة مواءمة (ديسمبر 2025)

تم تأكيد توافر مرافق وممارسات عمل دامجة وسهلة الوصول، بما يعزز تكافؤ الفرص في التوظيف، وتقديم التسهيلات المعقولة، وتصميم بيئة عمل خالية من العوائق. وتركز مراجعات الموارد البشرية على مواءمة الوظائف وخطط التهيئة، بما يضمن قدرة المرشحين المؤهلين على الأداء الآمن والفعّال في الوظائف الفنية والإدارية.

مسؤوليتنا الاجتماعية المؤسسية

الارتقاء بالمجتمع والوطن

بصفتنا شركة صناعية وطنية، نهدف إلى إحداث قيمة ملموسة ومستدامة في المجتمعات التي نعمل فيها. وخلال عام 2025، واصلت شركة أسمنت الرياض تعزيز الرعاية البيئية ورفاه المجتمع من خلال مبادرات متوائمة مع رؤية السعودية 2030 والأولويات المحلية. فقد قدّم مشتل الشركة **10,000** شتلة إلى **جمعية عروة الخيرية** لأغراض التشجير المجتمعي، فيما أتاحت الاتفاقية المبرمة مع جمعية وسم البيئية زراعة **1,000 شجرة من نوع الأرطى في محمية الملك عبدالعزيز الملكية**

وخلال **موسم التشجير الوطني**، استضافت الشركة فرقًا من **المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي والبرنامج الوطني للتشجير** لتنفيذ أعمال زراعة داخل المواقع، وتنظيم جولات للمشتل، وإجراء تبادل فني حول الأنواع المحلية وأساليب مكافحة التصحر.
كما دعمت الشركة البنية التحتية المجتمعية من خلال **توريد الأسمنت لمشروع مسجد بمحافظة عروة**. وشملت برامج الصحة والتكافل تنفيذ **حملة تطعيم موسمية ضد الإنفلونزا** على مستوى الشركة، والمشاركة في **إفطار رمضان وتجمعات العيد**، بما يسهم في تعزيز التماسك الاجتماعي بين الموظفين وأسرهم. وحصلت شركة أسمنت الرياض على **جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025** من **وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية** للعام الثاني على التوالي، تقديرًا لأثرها المجتمعي المتواصل والتزامها البيئي.

الاستثمار في مستقبل المواهب السعودية

تركّز أجندة المسؤولية الاجتماعية المؤسسية على مسارات التعليم المؤدي إلى التوظيف للشباب المحلي. وقد انتقل برنامج **"همة** 4" في المعهد السعودي للإلكترونيات (الدرعية) إلى مرحلة التقييم بمشاركة 70 متدربًا، محققًا نسبة إتمام 100% عبر مراحله حتى تاريخه.
كما نظّمت الشركة زيارات تعلم ميدانية منظمة لطلاب جامعة الملك سعود وكلية التقنية بالقويعية، واستضافت خمسة متدربين تعاونيين لتنفيذ مهام عملية داخل المصانع. وتسهم هذه الشراكات في ربط التعلم الأكاديمي بالممارسة الصناعية الفعلية، وإعداد الكفاءات لشغل وظائف فنية في مجالات الإنتاج، وعمليات غرف التحكم، والجودة، والمحاجر والتعدين، والاعتمادية.
وامتد تبادل المعرفة إلى ما هو أبعد من الأوساط الأكاديمية؛ إذ استضافت الشركة وفدًا من رابطة صناعة الهندسة الميكانيكية الألمانية (VDMA) وغرفة التجارة والصناعة الألمانية الخارجية (AHK) لتبادل الخبرات في الاستدامة والتصنيع المتقدم، وشاركت في المعرض الدولي للبناء والتشييد المستدام، وفعالية صندوق التنمية الصناعية السعودي "نحو مستقبل صناعي مستدام"؛ وهي منصات أسهمت في نشر أفضل الممارسات وإبراز إمكانات الاقتصاد الدائري للمنتجات الثانوية الصناعية.

التشجير والتنوع الحيوي — برنامج المشتل (2025)

إجمالي الشتلات المنتجة

101,500 شتلة **(7 أنواع محلية)**

يهدف البرنامج إلى دعم التشجير الحضري، وخفض الغبار، وتعزيز التنوع الحيوي في البيئات الجافة من خلال أنواع مقاومة وخطط توزيع مدروسة.

الإنتاج حسب النوع
Production by Species

م	الصنف	العدد	Species
1	شتلة سدر بلدي	30,500	Sidr
2	شتلة طلح بلدي	31,000	Talh Najdi
3	شتلة غاف	9,000	Ghaf
4	شتلة قرض	15,000	Qard
5	شتلة أكاسيا سليجنا	6,000	Acacia saligna
6	شتلة طلم ملحي	4,500	Talh Malhi
7	شتلة أكاسيا جلوكا	5,500	Acacia glauca
	الإجمالي	101,500	Total

الإنتاج حسب النوع Distribution

م	الصنف	المصنع السكن	جمعية عروى	أمانة شرق الرياض	نادي المزاحمية	الاجمالي
1	شتلة سدر بلدي	2,000	3,000	14,500	-	19,500
2	شتلة طلم بلدي	1,000	4,000	6,500	6,000	17,500
3	شتلة غاف	-	-	4,000	-	4,000
4	شتلة قرض	1,100	3,000	2,500	3,000	9,600
5	شتلة أكاسيا سليجنا	400	-	-	-	400
6	شتلة طلم ملحي	1,000	-	-	-	1,000
7	شتلة أكاسيا جلوكا	500	-	2,500	1,000	4,000
	الإجمالي	6,000	10,000	30,000	10,000	56,000

لمحة عن المسؤولية الاجتماعية (لوحة مؤشرات مختصرة)

- **الشتلات المنتجة**

101,500 شتلة **(7 أنواع محلية)**

- **الشتلات الموزعة (ديسمبر 2025):**

56,000 شتلة **إلى 4 شركاء**

- **متدربو "همة":**

70 **(إتمام المراحل 100%)**

- **المتدربون التعاونيون المستضافين:**

5

- **ساعات التعلم الرقمي:**

6,204.7 **(نسبة الاستخدام 98%، نسبة الاعتماد 90%)**

- **تنفيذ التدريب**

5 برامج **6** ورش عمل أكثر من **6** إدارات

100% حضور للوحدات الفنية الأساسية

05

تقرير مجلس الإدارة

نظرة عامة على الحوكمة	142
مجلس الإدارة	146
لجان مجلس الإدارة	152
الملف المهني لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية	158
شؤون المساهمين والملكية وسياسة توزيع الأرباح	174
الإفصاح عن المكافآت والمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة	178
إقرارات مجلس الإدارة	188

نظرة عامة على حوكمة الشركات

تعمل شركة أسمنت الرياض (أو "الشركة") ضمن إطار حوكمة

متين صُمّم لتلبية متطلبات هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية والسوق المالية السعودية (تداول). ويحافظ مجلس الإدارة على إشراف واضح على الاستراتيجية والأداء والمخاطر والرقابة، مع تفويض جانب الإشراف التفصيلي إلى لجانه الدائمة، مع احتفاظه بالمسؤولية والمساءلة الكاملة. وخلال عام 2025، عززت الشركة مستوى الشفافية من خلال الإفصاحات النظامية المستمرة والتواصل مع المساهمين بما يتوافق مع معايير السوق الرئيسية، بما في ذلك نتائج الجمعية العامة العادية، وتشكيل مجلس الإدارة ولجانه لدورة 2025-2028، وقرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية مرحلية عن النصف الأول من عام 2025.

وتُرسّخ الشركة قيم النزاهة والامتثال من خلال سياسات موثّقة وقنوات إبلاغ آمنة. ويتيح برنامج الإبلاغ عن المخالفات، المتاح عبر قنوات مخصصة وسرية، حماية سرية المُبلِّغ وتمكين تصعيد البلاغات إلى لجنة المراجعة عند الاقتضاء.

ويُوجَّه تخصيص رأس المال وفق سياسة توزيع أرباح معتمدة من مجلس الإدارة، تهدف إلى توزيعات منتظمة ومنضبطة. وفي عام 2025 اعتمد مجلس الإدارة، بموجب تفويض الجمعية العامة العادية، وتيرة توزيع نصف سنوية، وأعلن عن توزيع أرباح نقدية مرحلية عن النصف الأول من عام 2025.

بيان الالتزام وإطار حوكمة الشركات

بيان الالتزام

تؤكد شركة أسمنت الرياض أنها قامت بتطبيق جميع الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. كما تؤكد الشركة التزامها بتطبيق أعلى المعايير وأفضل الممارسات المهنية في حوكمة الشركات، وتعزيز ثقافة امتثال ترتكز على النزاهة والأمانة في جميع أنشطتها المهنية. وتركز الشركة على ترسيخ الإفصاح والشفافية في جميع الوقائع والأنشطة عبر قطاعات أعمالها الأساسية. كما تؤكد الشركة التزامها المستمر بجميع الأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات المختصة ذات الصلة بأعمال الشركة وأنشطتها، بما يضمن حماية سمعتها ومصداقيتها ويعزز ثقة المساهمين بنهجها الناجح؛ وبما يتوافق بالكامل مع معايير الكفاءة والجودة والتميز. وقد تم إعداد ونشر تقرير حوكمة الشركات هذا وفقًا للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية؛ بصيغتها المعدلة.

إطار حوكمة الشركات

مجلس الإدارة

يوفّر القيادة الاستراتيجية والإشراف على الأداء والمخاطر والرقابة الداخلية.

لجنة المراجعة

تشرف على نزاهة التقارير المالية، وتقييم المخاطر، والرقابة الداخلية، ووظيفة المراجعة الداخلية، وتتلقى جميع تقارير المراجعة الداخلية وترفع نتائجها إلى مجلس الإدارة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى إدارة ترشيحات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، والتعاقب الوظيفي، والمكافآت؛ كما تشرف على إجراءات حوكمة الشركات والالتزام بلائحة حوكمة الشركات.

قنوات الإبلاغ عن المخالفات وقنوات أصحاب المصلحة

بوابة/بريد إلكتروني سري للإبلاغ؛ وقناة علاقات المستثمرين للتواصل مع المستثمرين.

سياسة توزيع الأرباح

نموذج توزيع نصف سنوي، رهناً بتفويض الجمعية العامة العادية وحسن إدارة رأس المال وفق اعتبارات الحيطة.

الإفصاح وفقًا للأنظمة

تم تطبيق جميع الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات.

رقم المادة	28	39	41	54 (ب)	70	71	72	76	77	88	89 (3)	95
المادة / البند	تكوين مجلس الإدارة / معايير الاستقلالية (عناصر إرشادية)	تقييم مجلس الإدارة (إرشادي)	مسؤوليات مجلس الإدارة (بنود فرعية إرشادية)	لجنة المراجعة — بند فرعي محدد	تفاصيل تشكيل/ اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت	مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت	اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت	أحكام أصحاب المصلحة / الإفصاح	أحكام أصحاب المصلحة / الإفصاح	أحكام الإفصاح والشفافية	متطلبات تفصيل الإفصاح (بند فرعي)	أحكام إعداد تقارير الحوكمة
سبب عدم التطبيق	إرشادية؛ تُطبّق عند تحولها إلى إلزامية أو متى ما كانت مناسبة لحجم الشركة وطبيعة أعمالها.	إرشادي؛ سيتم تطبيقه إذا أصبح إلزاميًا.	إرشادية؛ المواثيق الحالية تغطي البنود الإلزامية؛ وتخضع التحسينات للمراجعة.	إرشادي؛ يتم تنفيذ المهام؛ وتدرس التحسينات عند الحاجة.	إرشادي؛ مشمول ضمن ميثاق اللجنة الحالي.	إرشادي؛ تمارس المسؤوليات وفق الميثاق الحالي.	إرشادي؛ وتيرة الاجتماعات تحددها قرارات مجلس الإدارة.	إرشادية؛ تُطبّق حيثما كان ذلك عمليًا.	إرشادية؛ تُطبّق حيثما كان ذلك عمليًا.	إرشادية؛ تُطبّق حيثما كان ذلك عمليًا.	إرشادي؛ يُطبّق حيثما كان ذلك عمليًا.	إرشادي؛ يُطبّق حيثما كان ذلك عمليًا.

ملاحظة

تواصل لجنة المراجعة دراسة وتقييم موضوعات المخاطر؛ ولم يُشكّل مجلس الإدارة لجنة مخاطر مستقلة، نظرًا لكون مواد لائحة حوكمة الشركات ذات الصلة لا تزال إرشادية. كما تُعرض تقارير المراجعة الداخلية على لجنة المراجعة ورئيسها، وتُرفع النتائج العامة إلى مجلس الإدارة.

مجلس الإدارة

لضمان إطلاع أعضاء مجلس الإدارة

ولا سيما الأعضاء غير التنفيذيين- على وجهات نظر المساهمين بصورة كاملة، تعمل الشركة وفق منظومة منظمة للتواصل مع المستثمرين. ويتم رصد استفسارات المساهمين ومقترحاتهم وشكاواهم عبر بريد علاقات المستثمرين والبوابة الإلكترونية؛ كما تُنشر إعلانات الجمعية العامة ونتائجها وجداول مواعيد توزيعات الأرباح على موقع الشركة الإلكتروني وعلى موقع السوق المالية السعودية (تداول). وتُستكمل هذه القنوات بقناة سرية للإبلاغ عن المخالفات متاحة لجميع أصحاب المصلحة.

وتُجمَّع المعلومات الواردة ضمن تقارير دورية تُعرض على مجلس الإدارة قبل كل اجتماع، وعند وجود ما يُعد جوهريًا تُرفع تقارير إضافية عند الحاجة تُبرز الموضوعات المتكررة وأحجامها وحالة معالجتها. ويتلقى رئيس مجلس الإدارة ورؤساء اللجان وأعضاء المجلس غير التنفيذيين لوحات مؤشرات موجزة تتضمن إفصاحات السوق، وملاحظات المحللين، ومؤشرات تفاعل المساهمين؛ بما يمكّنهم من ممارسة دورهم الرقابي باستقلالية، وطرح التحدي الموضوعي عند اللزوم، ومتابعة الإدارة في الوقت المناسب.

تكوين مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد
غير تنفيذي

نائب رئيس مجلس الإدارة

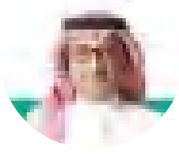
المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم
غير تنفيذي

أعضاء مجلس الإدارة:

الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل
غير تنفيذي

المهندس/ محمد بن خليفة الملحم
مستقل

الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفواز
مستقل



الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت
غير تنفيذي

الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة
مستقل

اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خمسة (5) اجتماعات خلال عام 2025، وكانت نسبة الحضور كما يلي:

الاسم	الاجتماع الأول 2025/01/21 (المحضر رقم 116)	الاجتماع الثاني 2025/04/17 (المحضر رقم 117)	الاجتماع الثالث 2025/08/05 (المحضر رقم 118)	الاجتماع الرابع 2025/10/22 (المحضر رقم 119)	الاجتماع الخامس 2025/12/15 (المحضر رقم 120)	نسبة الحضور
الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100
المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100
الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100
المهندس/ محمد بن خليفة الملحم	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100
الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفواز	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100
الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100
الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة	"حاضر"	"حاضر"	حاضر	حاضر	حاضر	%100
المهندس/شعيل جار الله العايض	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100

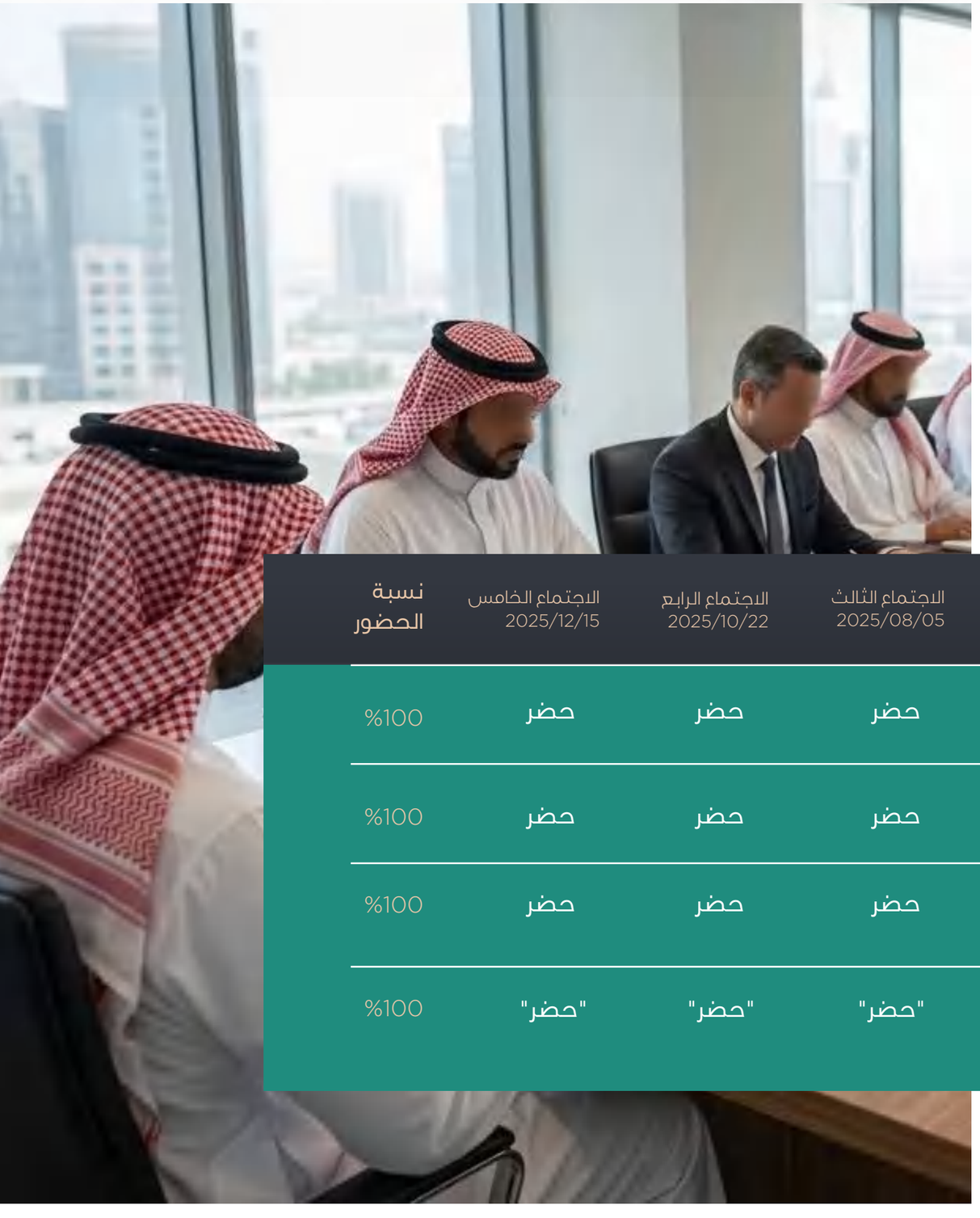
الجمعيات العامة للمساهمين

الاسم	الصفة (كما في تاريخ الجمعية العامة العادية 2025/04/17)	الجمعية العامة العادية 2025/04/17	الجمعية العامة العادية
الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد	رئيس مجلس الإدارة	حضر	ـــــ
المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم	نائب رئيس مجلس الإدارة	لم يحضر	ـــــ
الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل	عضو مجلس الإدارة	حضر	ـــــ
الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت	عضو مجلس الإدارة؛ رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	حضر	ـــــ
المهندس/ محمد بن خليفة الملحم	عضو مجلس الإدارة	حضر	ـــــ
الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفواز	عضو مجلس الإدارة؛ رئيس لجنة المراجعة	حضر	ـــــ
المهندس/ شعيل بن جارالله العايض	الرئيس التنفيذي	حضر	ـــــ

ملاحظات

- عُقد الاجتماع باستخدام وسائل التقنية الحديثة؛ وبلغت نسبة حضور المساهمين 63.59%.
- تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة 2025/06/15 - 2028/06/14 على النحو التالي:

01 الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد
02 المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم
03 الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل
04 الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت
05 الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفواز
06 المهندس/ محمد بن خليفة الملحم
07 الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة



لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

الاجتماعات

خلال السنة المالية 2025، عقدت لجنة المراجعة خمسة اجتماعات مكتملة النصاب وفق الأصول. وقد حضر جميع الأعضاء كل اجتماع.

الاسم	الصفة	الاجتماع الأول 2025/01/21	الاجتماع الثاني 2025/04/17	الاجتماع الثالث 2025/08/05	الاجتماع الرابع 2025/10/22	الاجتماع الخامس 2025/12/15	نسبة الحضور
الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	"حضر"	"حضر"	حضر	حضر	حضر	%100
الدكتور/ عبد الله صغير الحسيني	عضو (من خارج المجلس)	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	%100
الأستاذ/ محمد عبد العزيز الشايع	عضو (من خارج المجلس)	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	%100
الأستاذ/ عبد الله بن عتيق الفواز	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	حضر	حضر	"حضر"	"حضر"	"حضر"	%100

الاختصاصات ونطاق العمل

بموجب لائحتها المعتمدة من مجلس الإدارة، وبما يتوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تتولى اللجنة الإشراف على: (1) إعداد القوائم المالية المرحلية والسنوية وعرضها بصورة عادلة؛ (2) فاعلية ضوابط الرقابة الداخلية على إعداد التقارير المالية وملاءمة تغطية المراجعة الداخلية؛ (3) استقلالية المراجع الخارجي ومؤهلاته وأدائه وأتعابه؛ و(4) السياسات المحاسبية الجوهرية والتقديرات والأحكام وأي معاملات غير اعتيادية. كما تتابع اللجنة استجابات الإدارة وتعمل على ضمان الإغلاق في الوقت المناسب لملاحظات المراجعة.

وتتولى لجنة المراجعة الإشراف على أعمال الشركة ذات الصلة بدقة ونزاهة تقاريرها المالية وقوائمها المالية وأنظمة الرقابة الداخلية. **ويمكن تلخيص أبرز الواجبات والمسؤوليات فيما يلي:**

01

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة: رأي لجنة المراجعة الداخلية في مدى كفاية الرقابة الداخلية في الشركة

02

تنفذ إدارة المراجعة الداخلية بالشركة عمليات مراجعة تشغيلية مستمرة للتحقق من فاعلية وكفاءة نظام وإجراءات الرقابة الداخلية في حماية أصول الشركة وتقييم مخاطر نظام الضبط الداخلي لدى الشركة، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تطوير النظام بما يحقق أثر إيجابي للشركة ويحمي مصالح الهيئة بكفاءة عالية.

03

بناءً على خطة المراجعة السنوية المعتمدة من قبل لجنة المراجعة، تقوم إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بإجراء عمليات مراجعة وفحص دوري للإدارات بما في ذلك نظام الرقابة الداخلية في الشركة، واستنادًا إلى نتائج عمليات المراجعة والفحص خلال عام 2022م والسنوات السابقة، فإن تقييم لجنة المراجعة لنظم وضوابط الرقابة الداخلية والمالية في الشركة لم تظهر أي ضعف جوهري فيها، كما أظهرت أن تنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية تعمل بفعالية.

04

ومن ناحية أخرى يقوم مراجع الحسابات الخارجي عادة بعملية تقييم لنظام الرقابة الداخلية ضمن مهمة مراجعته للقوائم المالية السنوية للشركة، وتقوم الشركة بتمكينه من الاطلاع على كافة المستندات والنظم والسياسات والإجراءات ومحاضر اجتماعات لجنة المراجعة وتقارير إدارة المراجعة الداخلية للفترة/السنة المالية محل الفحص.

05

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

06

لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة أو رفض مجلس الإدارة الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي

التشكيل والاستقلالية

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء ذوي خبرات مالية مناسبة: الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة (عضو مستقل من مجلس الإدارة)، والدكتور/ عبد الله صغير الحسيني والأستاذ/ محمد عبد العزيز الشايع (كلاهما من خارج المجلس).

أسلوب العمل والموضوعات الرئيسة

جرت مشاركة جداول الأعمال والمواد التحضيرية (تقارير الإدارة، ومخرجات المراجعة الداخلية، ومسودات القوائم المالية، ومواد المراجع الخارجي) مسبقًا. كما تم استخدام سجل متابعة للإجراءات لضمان إغلاق البنود المفتوحة ضمن أطر زمنية محددة، وعُقدت جلسات مغلقة مع المراجع الخارجي عند الاقتضاء. وشمل نطاق العمل الرئيس مراجعة القوائم المرحلية والسنوية، واعتماد خطة المراجعة الداخلية ونطاق تغطيتها، ومتابعة ملاحظات ضوابط الرقابة الداخلية على إعداد التقارير المالية، إضافة إلى موضوعات الامتثال والمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

الاجتماعات

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعين مكتملين وفق الأصول خلال عام 2025. وقد حضر جميع الأعضاء كلا الاجتماعين

الاسم	الصفة	الاجتماع (1) عام 2025	الاجتماع (2) عام 2025	نسبة الحضور
المهندس/ محمد بن خليفة الملحم	رئيس اللجنة (مستقل – عضو مجلس)	"حضر"	حضر	%100
الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد	عضو (غير تنفيذي – عضو مجلس)	حضر	حضر	%100
المهندس/خالد بن عبد الله الملحم	نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو – غير تنفيذي)	حضر	حضر	%100
الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت	عضو المجلس (عضو – مستقل)	حضر	حضر	%100

وتتلخص أهم تلك المهام والمسؤوليات في:

01 التوصية لمجلس الإدارة بالترشح لعضوية المجلس.
02 مراجعة هيكل مجلس الإدارة والمراجعة السنوية لقدرات ومؤهلات الأعضاء ورفع التوصيات بالتغييرات التي يمكن إجراؤها.
03 وضع سياسات واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين على أسس معايير مرتبطة بالأداء
04 وضع سياسات واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين على أسس معايير مرتبطة بالأداء
05 التأكد من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود تعارض مصالح.
06 إعداد سياسة المكافآت واللجان والإدارة التنفيذية ورفعها لمجلس الإدارة.

سياسة المكافآت والعلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها:

01 يتم منح مبلغ وقدره 300,000 ريال سعودي لكل عضو مجلس إدارة بشكل سنوي، ويتم منح الإدارة التنفيذية مكافآت سنوية تتناسب مع الجهد المبذول ومدى الالتزام بتحقيق أهداف الشركة بعد الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة.

02 تم منح المكافآت بناءً على الآلية المعمول بها، ولم يوجد أي انحرافات جوهرية عن هذه الآلية.

ملاحظة

خلال عام 2025 تم تعيين المهندس/ محمد بن خليفة الملحم رئيسًا للجنة الترشيحات والمكافآت بدلًا من الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت.

الملف المهني لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

الاسم	الصفة	التصنيف	عضويات اللجان
الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	لجنة الترشيحات والمكافآت — عضو
المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	لجنة الترشيحات والمكافآت — عضو
الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	——
المهندس/ محمد بن خليفة الملحم	عضو مجلس الإدارة	مستقل	لجنة الترشيحات والمكافآت — رئيس
الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفواز	عضو مجلس الإدارة	مستقل	——
الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	——
الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة	عضو مجلس الإدارة	مستقل	لجنة المراجعة — رئيس

أعضاء اللجان
(من غير أعضاء المجلس)

01

الدكتور/ عبد الله صغير الحسيني

عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس).

02

الأستاذ/ محمد عبد العزيز الشايع

عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس).

الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد

رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي) وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس في الهندسة المدنية، جامعة واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية (1977م).

الخبرات المهنية

- المدير العام، شركة راشد عبدالرحمن الراشد وأولاده (1977م – حتى تاريخه).
- رئيس مجلس الإدارة، شركة أسمنت الرياض (2016م – حتى تاريخه).

العضويات في مجالس إدارات أخرى

- رئيس مجلس الإدارة: البنك العربي الوطني (2017م – حتى تاريخه)؛ شركة الاستثمارات الفنية (2016م – حتى تاريخه)؛ شركة الراشد أ. بيتونج (2015م – حتى تاريخه)؛ شركة التجارة والمقاولات (2016م – حتى تاريخه)؛ شركة مزارع الدجاج الذهبي (2013م – حتى تاريخه)؛ شركة السعودية لخدمات الأعمال الكهربائية (2013م – حتى تاريخه)؛ شركة الرعاية والعلوم الطبية (2015م – حتى تاريخه)؛ شركة الراشد والعمران (1970م – حتى تاريخه).
- عضو مجلس الإدارة: شركة تطبيقات الخليج (2007م – حتى تاريخه)؛ شركة إمداد حلول لتقنية المعلومات (2014م – حتى تاريخه)؛ شركة اليمامة الطبية (2010م – حتى تاريخه)؛ شركة الملز المالية (2008م – حتى تاريخه).

المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم

نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي) وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس العلوم في إدارة الهندسة، جامعة إيفانسفيل، الولايات المتحدة الأمريكية (1981م).
- بكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية، جامعة إيفانسفيل، الولايات المتحدة الأمريكية (1981م).

الخبرات المهنية

- نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة أسمنت الرياض (2016م – حتى تاريخه).
- المدير العام، الخطوط الجوية العربية السعودية (2006م – 2014م).
- الرئيس التنفيذي، شركة الاتصالات السعودية (2001م – 2006م).
- نائب الرئيس للمالية، شركة الاتصالات السعودية (1998م – 2001م).
- الرئيس التنفيذي، شركة المراعي للألبان (1997م – 1998م).
- مناصب قيادية متعددة في البنك السعودي البريطاني (ساب): مدير أول – الخدمات المصرفية للأفراد؛ مدير تنفيذي – الخدمات المصرفية الاستثمارية؛ مدير إقليمي؛ مدير تنفيذي – الاستثمار (1989م – 1997م).
- رئيس فريق عمل، صندوق التنمية الصناعية السعودي (1983م – 1989م).
- مهندس، قاعدة الملك عبدالعزيز الجوية – القوات الجوية الملكية السعودية (1981م – 1983م).

العضويات في مجالس إدارات أخرى

- عضو مجلس الإدارة: مجموعة MBC؛ شركة كِدانة للتطوير العقاري؛ شركة تطوير العقير؛ شركة الأول للاستثمار.

الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس في القانون، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (1992م).

الخبرات المهنية

- المدير العام: شركة مباني التراث (2018م – حتى تاريخه)؛ شركة الاستثمار الغذائي الوطنية (1998م – حتى تاريخه)؛ شركة موارد القابضة (1997م – حتى تاريخه).

العضويات في مجالس إدارات أخرى

- لم يُفصح عن عضويات أخرى.

الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

المؤهلات العلمية:

- دكتوراه في الهندسة المدنية، جامعة كولورادو بولدر، الولايات المتحدة الأمريكية (1989م).
- ماجستير في الهندسة المدنية – هندسة وإدارة التشييد، جامعة كولورادو بولدر، الولايات المتحدة الأمريكية (1985م).
- بكالوريوس في الهندسة المدنية – هندسة وإدارة التشييد، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (1981م).

الخبرات المهنية

- الرئيس التنفيذي، شركة أسمنت الرياض (1997م – 2016م).
- المدير العام، شركة أسمنت الرياض (2006م – 2011م).
- منسق قطاع الإدارة الهندسية وعضو مجلس التدريب، معهد الإدارة العامة (1989م – 1995م).
- باحث دراسات عليا، جامعة كولورادو بولدر (1987م – 1989م).
- مساعد تدريس، جامعة كولورادو بولدر (1981م – 1982م).

العضويات في مجالس إدارات أخرى

- رئيس مجلس إدارة شركة تطوير طوى (حتى تاريخه).

الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفواز

عضو مجلس الإدارة (مستقل)

المؤهلات العلمية:

- ماجستير في القانون، جامعة إنديانا (1988م).
- بكالوريوس في القانون، جامعة الملك سعود (1985م).

الخبرات المهنية

- مستشار قانوني، هيئة الخبراء بمجلس الوزراء (1988م – 2016م).

العضويات في مجالس إدارات أخرى

- رئيس مجلس الإدارة، شركة فزا الصناعية.

المهندس/ محمد بن خليفة الملحم

عضو مجلس الإدارة (مستقل) ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات العلمية:

- ماجستير في الخدمات المصرفية والمالية، جامعة كوين ماري بلندن، المملكة المتحدة (2011م).
- بكالوريوس في الهندسة المدنية، جامعة كونكورديا (2014م).

الخبرات المهنية

- مهندس مدني، شركة أرامكو السعودية (2014م – 2017م).
- مدير تطوير الأعمال، شركة أنظمة المباني الخرسانية الجاهزة (منذ 2017م وحتى تاريخه).

العضويات في مجالس إدارات أخرى (بصفة مستقلة وشخصية)

- شركة الاتفاق للحديد؛ الشركة المتقدمة للبتروكيماويات؛ شركة الجزيرة لخدمات الدعم.

الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة

عضو مجلس الإدارة (مستقل) ورئيس لجنة المراجعة (2025)

المؤهلات العلمية:

- دكتوراه في الأسواق المالية، جامعة ريدنغ، المملكة المتحدة (2015م).
- ماجستير في إدارة الاستثمار، جامعة لندن، المملكة المتحدة (2005م).
- بكالوريوس في العلوم المالية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية (2003م).

الخبرات المهنية

- وكيل وزارة الاقتصاد والتخطيط للتخطيط الاستراتيجي والتميز المؤسسي (منذ مايو 2023م وحتى تاريخه).
- مستشار أول لوزير الاقتصاد والتخطيط (منذ نوفمبر 2022م وحتى تاريخه).
- مستشار لمعالي وزير المالية، ومدير الدائرة الاستشارية، ورئيس الفريق الاستشاري لمعالي وزير المالية (2017م – 2022م).
- شغل مناصب متعددة في مؤسسة النقد العربي السعودي «ساما» (البنك المركزي السعودي حاليًا)، من بينها مستشار استثمار ورئيس قسم الدخل الثابت والبدائل (2006م – 2016م).
- عضو مجلس الإدارة، المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة (2003م – 2004م).السعودي حاليًا)، من بينها مستشار استثمار ورئيس قسم الدخل الثابت والبدائل (2006م – 2016م).
- معيد ومحاضر مساعد، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (2003م – 2004م).

العضويات في مجالس إدارات أخرى (بصفة مستقلة وشخصية)

- شركة الاستدامة القابضة — عضو مجلس إدارة (مستقل).
- المركز الوطني للدراسات والبحوث الاجتماعية — عضو مجلس إدارة (مستقل).

الدكتور/ سلطان بن سعد العويس

أمين سر مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية:

- دكتوراه في الإعلام (العلاقات العامة)، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية (2025م).
- ماجستير في الإعلام (العلاقات العامة)، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية (2016م).
- دبلوم عالٍ في إدارة الأعمال، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية (2012م).
- بكالوريوس في الإعلام، جامعة الملك سعود (2007م).

الخبرات المهنية

- أمين سر مجلس الإدارة، شركة أسمنت الرياض (2023م – حتى تاريخه).
- مدير العلاقات العامة، شركة أسمنت الرياض (2023م – حتى تاريخه).
- مدير الشؤون الإعلامية، أمانة منطقة الرياض (2021م – 2023م).
- مدير العلاقات العامة، المجلس البلدي (2016م – 2021م).
- مسؤول إعلامي، إدارة العلاقات العامة، أمانة منطقة الرياض (2007م – 2016م).

العضويات

- عضو مجلس إدارة، الجمعية السعودية للعلاقات العامة والإعلان (2023م – حتى تاريخه).

ملفات أعضاء لجنة المراجعة
من خارج المجلس

الدكتور/ عبد الله بن صغير بن محمد الحسيني

عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس)

المؤهلات العلمية:

- دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة، جامعة كنت، المملكة المتحدة (2015م).
- ماجستير في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (1997م).
- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك عبدالعزيز، المملكة العربية السعودية (1995م).

الخبرات المهنية

- أستاذ المحاسبة والمراجعة — عميد جامعة الأمير سلطان (2010م – حتى تاريخه).
- إدارة مالية / إدارة موارد بشرية (2005م – 2010م).
- استشارات مالية وإدارية — الزكاة والضرائب (2000م – 2005م).
- أعمال في المحاسبة والمراجعة (1990م – 2000م).
- رئيس مجلس الإدارة، شركة فزا الصناعية (1437هـ – 1443هـ).

العضويات في مجالس إدارات أخرى

- لم يُفصح عن عضويات أخرى.

الأستاذ/ محمد بن عبدالعزيز بن عبدالرحمن الشايع

عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس)

المؤهلات العلمية:

- مدقق داخلي معتمد (CIA)، معهد المدققين الداخليين (الولايات المتحدة الأمريكية، 2003م).
- الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)، (2000م).
- محاسب قانوني معتمد (CPA)، المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين (AICPA)، (الولايات المتحدة الأمريكية، 1999م).
- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، المملكة العربية السعودية (1990م).
- ماجستير في المحاسبة، جامعة إلينوي، الولايات المتحدة الأمريكية (1998م).

الخبرات المهنية

- رئيس مجلس الإدارة، ساب تكافل.
- الرئيس التنفيذي، شركة ميدغلف للتأمين.
- مدير عام، الإشراف على شركات التمويل، البنك المركزي السعودي (ساما).

العضويات في مجالس إدارات أخرى (بصفة مستقلة وشخصية)

- لم يُفصح عن عضويات أخرى.

الإدارة التنفيذية

المهندس/ شعيل بن جارالله العايض

الرئيس التنفيذي

المؤهلات العلمية:

- ماجستير في إدارة الهندسة، معهد فلوريدا للتقنية، الولايات المتحدة الأمريكية (1985م).
- بكالوريوس العلوم في الهندسة الفيزيائية، جامعة جاكسونفيل، الولايات المتحدة الأمريكية (1983م).
- بكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية، جامعة جاكسونفيل، الولايات المتحدة الأمريكية (1983م).

الخبرات المهنية

- الرئيس التنفيذي، شركة أسمنت الرياض (2017م – حتى تاريخه).
- الرئيس التنفيذي، سابك للصلب (2013م – 2016م).
- نائب الرئيس، شركة أسمنت المنطقة الجنوبية (2010م – 2013م).
- مدير عام، Hif المنطقة الجنوبية (2007م – 2010م).
- مدير هندسة التوزيع، الشركة السعودية للكهرباء – المنطقة الجنوبية (2005م – 2007م).
- مدير الكهرباء، الشركة السعودية للكهرباء – منطقة عسير (2003م – 2005م).
- مدير التوزيع والنقل، الشركة السعودية للكهرباء – منطقة عسير (1987م – 2003م).
- مهندس مشاريع، الشركة السعودية للكهرباء (1985م – 1987م).
- رئيس اللجنة الوطنية للحديد، مجلس الغرف السعودية (2014م – 2016م).

ارتباطات أخرى

- نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة النحاس الأولى (2016م – حتى تاريخه).
- عضو مجلس الإدارة، شركة رُمّات (2023م – حتى تاريخه).
- عضو مجلس الإدارة، الشركة الوطنية لإعادة تدوير المعادن (2013م – 2016م).

الأستاذ/ مهند محمد ملحم

المدير المالي

المؤهلات العلمية:

- ماجستير في المحاسبة، الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية (الأردن، 2006م).
- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الزيتونة (الأردن، 2003م).

الخبرات المهنية

- مدير الإدارة المالية/المدير المالي، شركة أسمنت الرياض (2018م – حتى تاريخه).
- مدير مالي، شركة أسمنت أم القرى (2016م – 2018م).
- مدير مالي، شركة أسمنت الشمالية (2012م – 2016م).
- مدير مالي، شركة فواز الحكير (2008م – 2012م).

المهندس/ قريش كومار

مدير المصنع

المؤهلات العلمية:

- ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال (Executive MBA)، جامعة CMJ، الهند.

الخبرات المهنية

- خبرة تزيد على 28 عامًا في صناعة الأسمنت والجير.
- مدير المصنع، شركة أسمنت الرياض (2024م – حتى تاريخه).
- شغل سابقًا منصب رئيس التصنيع في عدد من شركات الأسمنت العالمية، من بينها:
  ARM Cement؛ FLSmidth O&M؛ Kanodia؛ UltraTech Cement؛ Lafarge Cement؛
  Ambuja Cement؛ Andhra Cement؛ Pioneer Cement؛ JP Cement.

شؤون المساهمين والملكية وسياسة توزيع الأرباح

ملكيات أعضاء مجلس الإدارة

عضو مجلس الإدارة	أسهم بداية العام 2024	أسهم نهاية العام 2025	التغيير (سهم)	النسبة
الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد	27,856,198	27,856,198	0	%0
المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم	2,275,675	2,275,675	0	%0
الدكتور/ ناصر بن فهد العقيل	2,261,666	3,140,000	878,334	%38.8
المهندس/ محمد بن خليفة الملحم	25,176	25,176	0	%0
الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفوزان	1,020,000	1,020,000	0	%0
الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة	0	0	0	%0
الأستاذ/ فهد بن حزام العتيبي	0	0	0	%0
الأستاذ/ شعيل جارالله العايض	1,080,000	1,081,376	376	%0.034
مهند محمد ملحم	0	1510	1510	%100

مستويات ملكية الأجانب مقارنة بالحدود

%49
الحد الأعلى لملكية الأجانب
(وفق ملف الشركة في تداول/أرقام)

%5
نسبة ملكية الأجانب الفعلية في 31 ديسمبر 2025

سياسة توزيع الأرباح

توزَّع صافي الأرباح السنوية للشركة -بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى ومخصصات الزكاة- على النحو الآتي

01
الاحتياطي الاختياري (حتى 5% من صافي الربح).
يجوز للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، تخصيص ما نسبته 5% من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اختياري يُستخدم للأغراض التي تحددها الجمعية العامة العادية.

02
احتياطيات أخرى (عند الحاجة)
يجوز للجمعية العامة العادية أيضًا أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى بما يحقق مصلحة الشركة أو يضمن توزيع أرباح منتظمة للمساهمين.

03
مؤسسات اجتماعية ومؤسسات العاملين
يجوز للجمعية العامة العادية تخصيص مبالغ من صافي الأرباح لإنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة أو لدعم المؤسسات القائمة.

04
الحد الأدنى لتوزيع الأرباح على المساهمين (5% من رأس المال المدفوع).
بعد التخصيصات أعلاه، توزَّع الأرباح المتبقية أولًا على المساهمين بنسبة 5% من رأس المال المدفوع للشركة.

05
الأرباح المرحلية.
يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية (سنوية أو نصف سنوية أو ربع سنوية) وفق إرشادات هيئة السوق المالية، وذلك بناءً على تفويض من الجمعية العامة العادية يخول مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية.

06
توزيع أي متبقٍ إضافي.
يجوز بعد ذلك توزيع أي أرباح متبقية بالطريقة التي تقررها الجمعية العامة العادية.

07
مكافأة مجلس الإدارة (10% من المتبقي).
وفقًا للمادة (19) من النظام الأساس للشركة والمادة (70) من نظام الشركات، وبعد التخصيصات أعلاه، يُخصص 10% من المتبقي كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة، على أن تكون الأحقية متناسبة مع عدد الاجتماعات التي حضرها كل عضو.

بيانات توزيعات الأرباح للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

تاريخ الإعلان	تاريخ الأحقية	طريقة التوزيع	تاريخ التوزيع	مبلغ التوزيع (ريال/سهم)	الاجمالي
15-12-2025	يوم الجمعية العمومية	يتم تحديدها لاحقا	يتم تحديدها لاحقا	0.60	72,000,000
5-08-2025	08-09-2025	تحويل لحسابات المساهمين	18-09-2025	1.00	120,000,00
21-01-2025	17-04-2025	تحويل لحسابات المساهمين	29-04-2025	1.25	150,000,00

غرامات أو مخالفات

لم يتم الإفصاح عن أي غرامات أو مخالفات تخص شركة أسمنت الرياض على موقع السوق المالية السعودية (تداول) خلال عام 2025.

الإفصاح عن المكافآت والمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

سياسة المكافآت

تتبع شركة أسمنت الرياض سياسة مكافآت معتمدة من مجلس الإدارة تشمل أعضاء المجلس وأعضاء لجان المجلس وكبار التنفيذيين. وتقوم هذه السياسة على معايير ثابتة، وتهدف إلى مكافأة الخدمة بصورة مسؤولة مع الالتزام بنظام الشركات السعودي ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

آلية تطبيق السياسة

مجلس الإدارة

بدلات الحضور

تُصرف عن اجتماعات المجلس وعن اجتماعات اللجان التي يحضرها عضو المجلس (بما في ذلك مهام الرئاسة عند الاقتضاء). وتحدد المبالغ بقرار من المجلس بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، ويتم الإفصاح عنها في جداول «بيان المكافآت» السنوية.

ضمان الاستقلالية

لا ترتبط مكافآت الأعضاء المستقلين بأرباح الشركة أو مؤشرات الربحية؛ بل تُنظم في صورة رسوم وبدلات ثابتة للحفاظ على الموضوعية (اتساقًا مع متطلبات لائحة الحوكمة).

عناصر أخرى (إن وجدت):

بدلات مصروفات معقولة ومزايا عينية مرتبطة بالمهام الرسمية؛ وأي بدلات إضافية مرتبطة بالأدوار (مثل رئاسة المجلس/اللجنة) يجب أن تبقى ضمن الحدود النظامية وأن يُفصح عنها ضمن الجداول المشار إليها أعلاه.

لجان مجلس الإدارة

تُعوض العضوية في اللجان

عبر مكافآت ثابتة للّجنة (بخلاف بدل الحضور) إضافةً إلى بدلات حضور الاجتماعات؛ وقد يحصل رؤساء اللجان على مكافآت أعلى نظير المسؤوليات الإضافية. وتعتمد المبالغ بقرار من المجلس بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، وتُفصح ضمن جدول مكافآت اللجان.

كبار التنفيذيين

تتكون المكافآت من راتب ثابت

وبدلات/منافع وعناصر مرتبطة بالأداء (حوافز دورية/سنوية وخطط حوافز)، وتعتمد من مجلس الإدارة. كما يشمل اختصاص لجنة الترشيحات والمكافآت وضع سياسات واضحة لمكافآت كبار التنفيذيين وفق معايير مرتبطة بالأداء وبما يراعي تنافسية السوق.

يحصل التنفيذيون (بما فيهم الرئيس التنفيذي)

على مكافآت تتناسب مع حجم الجهد ومستوى الالتزام بأهداف الشركة، وفق اعتماد مجلس الإدارة. ولم يتم الإفصاح في خط الأساس للعام السابق عن وجود انحرافات جوهرية عن الآلية المعتمدة.

الحوكمة والاعتماد والإفصاح

تُعد لجنة الترشيحات والمكافآت وتوصي

يعتمد مجلس الإدارة؛ تُصادق الجمعية العامة العادية عند الاقتضاء (مثل مكافآت المجلس)، مع الإفصاح على مستوى كل عضو وكل لجنة في التقرير السنوي.

الامتثال والحدود النظامية

يجب أن تتوافق جميع ترتيبات المكافآت مع لائحة حوكمة الشركات ونظام الشركات وتعليمات الجهات المختصة، وأن تبقى الإجماليات ضمن الحدود النظامية وأن تعكس مبادئ التعامل على أساس عادل.

مكافآت المجلس واللجان

مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة — المكافآت الثابتة

ملاحظات

- انتهت عضوية الأستاذ/ عبدالله عتيق الفواز بتاريخ 2025-06-14.
- تم تعيين الدكتور/ فهد صالح حمد الحميدة بتاريخ 2025-06-15.
- شغل المهندس/ شعيّل بن جارالله العايض عضوية مجلس الإدارة بصفته عضوًا تنفيذيًا حتى تاريخ 2025-06-14.

أولاً: الأعضاء المستقلون

أعضاء مجلس الإدارة	مبلغ محدد (ريال)	بدل حضور اجتماعات المجلس (ريال)	إجمالي بدل حضور اجتماعات اللجان (ريال)	مزايا غير نقدية (ريال)	مكافأة رئيس المجلس/العضو المنتدب/أمين السر (إن وجدت) (ريال)	الإجمالي (ريال)
المهندس/ محمد بن خليفة الملحم	300,000	25,000	———	———	———	325,000
الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفواز	300,000	25,000	———	———	———	325,000
الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة	163,333	15,000	———	———	———	178,333

ثانيًا: الأعضاء غير التنفيذيين

أعضاء مجلس الإدارة	مبلغ محدد (ريال)	بدل حضور اجتماعات المجلس (ريال)	إجمالي بدل حضور اجتماعات اللجان (ريال)	مزايا غير نقدية (ريال)	مكافأة رئيس المجلس/العضو المنتدب/أمين السر (إن وجدت) (ريال)	الإجمالي (ريال)
الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد	300,000	25,000	———	———	———	325,000
المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم	300,000	25,000	———	———	———	325,000
الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل	300,000	25,000	———	———	———	325,000
الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت	300,000	25,000	———	———	———	325,000

ثالثًا: الأعضاء التنفيذيون

أعضاء مجلس الإدارة	مبلغ محدد (ريال)	بدل حضور اجتماعات المجلس (ريال)	إجمالي بدل حضور اجتماعات اللجان (ريال)	مزايا غير نقدية (ريال)	مكافأة رئيس المجلس/العضو المنتدب/أمين السر (إن وجدت) (ريال)	الإجمالي (ريال)
المهندس/ شعيل بن جارالله العايض	163,667	10,000	———	———	———	146,667

أعضاء لجنة المراجعة

أعضاء اللجنة	مكافأة ثابتة (باستثناء بدل الحضور)	بدل الحضور	الإجمالي
الدكتور/ فهد صالح الحميدة — رئيس اللجنة	54,521	20,000	74,521
الأستاذ/ عبد الله عتيق الفوزان — عضو (مستقل)	45,205	20,000	65,205
الدكتور/ عبد الله صغير الحسيني — عضو (من خارج المجلس)	120,000	40,000	160,000
الأستاذ/ محمد بن عبدالعزيز الشايع — عضو (من خارج المجلس)	120,000	40,000	160,000

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

أعضاء اللجنة	مكافأة ثابتة (باستثناء بدل الحضور)	بدل الحضور	الإجمالي
المهندس/ محمد بن خليفة الملحم — رئيس اللجنة	50,000	10,000	60,000
الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد — عضو	50,000	10,000	60,000
المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم — عضو	50,000	10,000	60,000

مكافآت التنفيذيين (أعلى خمسة بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي)

البند	المبلغ
الرواتب والتعويضات	4,128,000
البدلات	1,444,800
المكافآت الدورية والسنوية وخطط الحوافز	2,296,000
مزايا عينية	-
الإجمالي	7,868,800

المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

السياسة والضوابط

تُجري شركة أسمنت الرياض جميع تعاملاتها مع الأطراف ذوي العلاقة وفق أسس تنافسية وبشروط مماثلة للسوق وبما يحفظ حقوق المساهمين. وتخضع جميع معاملات الأطراف ذوي العلاقة لما يلي:

- مراجعة لجنة المراجعة
- اعتماد مجلس الإدارة
- عرضها على الجمعية العامة للتصويت عند الحاجة (ويمتنع الطرف ذو المصلحة عن التصويت).

كما يتم الإفصاح عنها في تداول بما يتوافق مع قواعد هيئة السوق المالية.

معاملات أطراف ذوي علاقة اعتمدتها الجمعية العامة العادية بتاريخ 17 أبريل 2025

الطرف ذو العلاقة	العلاقة أو العضو ذو المصلحة	طبيعة المعاملة	المبلغ (ريال)	أهم الشروط
شركة طوى للتنمية	شركة يرأسها د. ناصر بن فضل عقيل	بيع أسمنت	40,876,786	وفق الشروط التجارية السائدة
شركة أسمنت الراشد	شركة يرأسها أ. صلاح آل راشد	بيع أسمنت	129,826,390	وفق الشروط التجارية السائدة
شركة أنظمة المباني مسبقة الصب للأسمنت	مرتبطة بالمهندس/ محمد بن خليفة الملحم	بيع أسمنت	505,781	وفق الشروط التجارية السائدة

معاملات الأطراف ذوي العلاقة المنفذة خلال عام 2025

الطرف ذو العلاقة	العلاقة أو الشخص ذو المصلحة	طبيعة المعاملة	الفترة	المبلغ (ريال)	أهم الشروط
شركة طوى للتنمية	شركة يرأسها د. ناصر بن فضل عقيل	بيع أسمنت	2025	22,973,528	وفق الشروط التجارية السائدة
شركة أسمنت الراشد	شركة يرأسها أ. صلاح آل راشد	بيع أسمنت	2025	92,858,395	وفق الشروط التجارية السائدة

سجل المساهمين

اسم الشركة	الرمز	تاريخ ووقت الطلب	تاريخ السجل	السبب
شركة أسمنت الرياض	3092	28/08/2025 09:28	10/9/2025	ملف أرباح
شركة أسمنت الرياض	3092	21/04/2025 09:37	21/04/2025	ملف أرباح
شركة أسمنت الرياض	3092	17/04/2025 18:15	17/04/2025	الجمعية العامة
شركة أسمنت الرياض	3092	8/4/2025 9:59	8/4/2025	إجراءات الشركات
شركة أسمنت الرياض	3092	12/3/2025 12:59	2/1/2025	أخرى
شركة أسمنت الرياض	3092	29/01/2025 09:57	28/01/2025	أخرى

إقرارات مجلس الإدارة

يُقرّ مجلس الإدارة بما يلي:

01
تم إعداد السجلات المحاسبية بصورة صحيحة.

02
تم تصميم نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وتطبيقه بفعالية.

03
لا يوجد ما يثير الشك بشأن قدرة الشركة على الاستمرار وفق فرضية الاستمرارية.

04
لا توجد أي مصلحة في أي فئة من أسهم التصويت
يملكها أشخاص قاموا بإخطار الشركة بهذه الحقوق وفقًا للمادة (٦٨) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية.

05
لم تصدر الشركة أو تمنح خلال السنة المالية أي فئات أو مبالغ من أدوات الدين
القابلة للتحويل، أو الأوراق المالية التعاقدية، أو حقوق الاكتتاب، أو أي حقوق مماثلة.

06
لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أي أدوات دين قابلة للتحويل
أو أوراق مالية تعاقدية، أو حقوق اكتتاب، أو حقوق مماثلة صادرة أو ممنوحة من الشركة

07
لم تقم الشركة باسترداد أو شراء أو إلغاء أي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال السنة.

08
لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

09
لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي مساهم عن حقوقه في الأرباح الموزعة.

10
برنامج أسهم الموظفين (ESOP/RSU)

11
غرامات؛ جزاءات؛ تدابير احترازية؛ قيود على الاحتياطيات: لم تفرض على الشركة خلال عام 2025.

12
المراجع الداخلي: لا توجد توصية من لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي، لوجود وظيفة مراجعة داخلية بالشركة.

13
مواءمة توصيات لجنة المراجعة وقرارات المجلس
لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض المجلس أي توصيات صادرة عن لجنة المراجعة.

14
تقرير المراجع الخارجي (السنة المالية 2025): لا توجد تحفظات على القوائم المالية السنوية.

15
لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير المراجع الخارجي قبل انتهاء مدة التعيين.

16
الأعمال المنافسة: لا يزاول أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة -ولم يزاول-أي أعمال تنافس الشركة أو أيًا من أنشطتها.

17
لا يوجد اي قروض على الشركة بتاريخ 31 ديسمبر 2025م.

18
لا يوجد أي اختلاف عن المعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودي للمحاسبين القانونيين.

19
الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه، وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

لم يتلقَ مجلس الإدارة أية ملاحظات من السادة المساهمين حيال الشركة وأدائها، علماً بأن كافة استفسارات وأسئلة المساهمين يتم الرد عليها في اجتماعات الجمعية العامة، ويتم توثيق الأسئلة والإجابات في محاضر الجمعيات.

20
بيان المدفوعات النظامية

	فترة الدفع	فترة الاستحقاق	ملاحظة
ضريبة القيمة المضافة	54,274,498	8,566,543	تم سداد ضريبة القيمة المضافة لعام 2025 لشهر ديسمبر في شهر يناير 2026م
الزكاة	13,852,789	0	لا يوجد
التأمينات الاجتماعية	5,679,054	491,500	تم سداد التأمينات الاجتماعية لعام 2025 لشهر ديسمبر في شهر يناير 2026م

06

التقرير المالي

المراجعة المالية	192
تقرير المراجع المستقل	206
قائمة المركز المالي الموحدة	212
قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	214
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة	216
قائمة التدفقات النقدية الموحدة	218
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة	220

المراجعة المالية

الانضباط التسعيري، حماية الهوامش، والقوة التشغيلية

حققت شركة أسمنت الرياض أداءً ماليًا قويًا خلال عام 2025، بما يعكس الانضباط في سياسات التسعير، وتحسنًا في موثوقية العمليات التشغيلية، والقدرة على ضبط التكاليف على الرغم من ضعف الطلب في المنطقة الوسطى. وحافظت الشركة على هوامش ربحية قوية مع إعطاء الأولوية للقيمة بدلًا من الكمية في ظل بيئة تنافسية في السوق المحلي.

بلغت إيرادات العام 787.6 مليون ريال سعودي (2024: 789.4 مليون ريال سعودي)، وهو ما يمثل انخفاضًا طفيفًا بنسبة 0.22% على أساس سنوي.

ويعود هذا التغير إدارة مدروسة لحجم المبيعات والمشاركة الانتقائية في التصدير، حيث ركزت الشركة على حماية مستويات الأسعار المحققة والحفاظ على حصتها السوقية في الأسواق الأساسية.

وظل الأسمنت الأسود المساهم الرئيسي في الإيرادات بقيمة 625.4 مليون ريال سعودي، بما يمثل 79.4% من إجمالي الإيرادات، بينما حقق الأسمنت الأبيض إيرادات بلغت 162.2مليون ريال سعودي، أي ما يعادل 20.6% من إجمالي الإيرادات. وبلغت إيرادات التصدير 2.7 مليون ريال سعودي (0.4%)، مما يعكس تركيز الشركة بصورة رئيسية على السوق المحلي.

وحافظت الربحية على مستويات قوية؛ إذ بلغ إجمالي الربح 257.8 مليون ريال سعودي، محققًا هامش إجمالي ربح قدره 32.7%، فيما بلغ الربح التشغيلي 216.2 مليون ريال سعودي، بما يمثل هامش ربح تشغيلي قدره 27.5%. كما بلغ صافي الربح 207.8 مليون ريال سعودي (2024: 310.4 مليون ريال سعودي)، بهامش صافي ربح قدره 26.4%، وربحية للسهم بلغت 1.72 ريال سعودي.

وتعكس نتائج عام 2025 قدرة شركة أسمنت الرياض على الحفاظ على جودة أرباح مرتفعة من خلال الانضباط التسعيري، وترشيد تكاليف الوقود والطاقة، وتعزيز كفاءة استخدام الأصول.

التدفقات النقدية وهيكل رأس المال

حافظت الشركة على توليد تدفقات نقدية قوية، حيث أن تبلغ التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية 243.1 مليون ريال سعودي في عام 2025 (2024: 435 مليون ريال سعودي). ويعكس التغير على أساس سنوي بصورة رئيسية تحركات رأس المال العامل، بما في ذلك زيادة متوسط فترة تحصيل المستحقات وتحسين شروط التعامل مع الموردين.

وحافظت الشركة على رقابة ائتمانية حكيمة، حيث بلغ متوسط فترة تحصيل المستحقات التجارية 107 أيام (2024: 99 يومًا)، مع مخصص خسائر ائتمانية متوقعة قدره 2.0 مليون ريال سعودي، بما يعكس استقرار مستويات التحصيل. وبلغ متوسط أيام الذمم الدائنة التجارية 22 يومًا (2024: 27 يومًا)، في حين استمرت دورة تحويل النقد مستقرة بشكل عام عند نحو 304 يوم.

وتركزت الاستثمارات خلال العام على تعزيز العمليات التشغيلية وتحسين الكفاءة. وبلغت النفقات الرأسمالية 131.4 مليون ريال سعودي (2024: 91.8 مليون ريال سعودي)، حيث وُجّهت إلى تحسين أداء المصنع، وتعزيز موثوقية التشغيل، وتنفيذ مبادرات رفع الإنتاجية.

وتظل قائمة المركز المالي للشركة قوية؛ إذ أن يبلغ إجمالي الأصول نحو 1.9 مليار ريال سعودي، مقابل إجمالي مطلوبات بنحو 178.7مليون ريال سعودي. وبلغت النقدية وما في حكمها 62 مليون ريال سعودي، مما نتج عنه صافي دين يقارب 116.7مليون ريال سعودي. كما تظل مستويات السيولة قوية، مدعومة بنسبة تداول تقارب 4.70 ضعف، ما يوفر مرونة مالية كبيرة.

وبلغ التدفق النقدي الحر بعد النفقات الرأسمالية نحو 111.7 مليون ريال سعودي، مما دعم توزيعات أرباح بلغت 192.0 مليون ريال سعودي، بما يعادل نسبة توزيع تقارب 96%، وذلك بما يتماشى مع إطار تخصيص رأس المال المعتمد لدى الشركة.

ابرز المؤشرات المالية

الإيرادات
787.6 مليون ريال
-0.22% على أساس سنوي

الهامش التشغيلي
27.5%
-9.7 نقطة مئوية على أساس سنوي

نسبة التداول
4.70 مرة
-3.26% على أساس سنوي

التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
243.1 مليون ريال
-44.0% على أساس سنوي

النفقات الرأسمالية
131.4 مليون ريال
+43.1% على أساس سنوي

ربحية السهم الأساسية
1.73 مليون ريال
-33.5% على أساس سنوي

التدفق النقدي الحر
111.7 مليون ريال
-67.5% على أساس سنوي

هامش إجمالي الربح
32.7%
-8.9 نقطة مئوية على أساس سنوي

هامش صافي الربح
26.4%
-12.9 نقطة مئوية على أساس سنوي

توزيعات الأرباح
192.0 مليون ريال
-28.9% على أساس سنوي

إجمالي الربح
257.8 مليون ريال
2024: 328.8 مليون ريال سعودي

صافي الربح
207.8 مليون ريال
2024: 310.4 مليون ريال سعودي

الربح التشغيلي
216.2 مليون ريال
2024: 292.9 مليون ريال سعودي

إجمالي الأصول
1,896.9 مليون ريال
2024: 1,970.5 مليون ريال سعودي

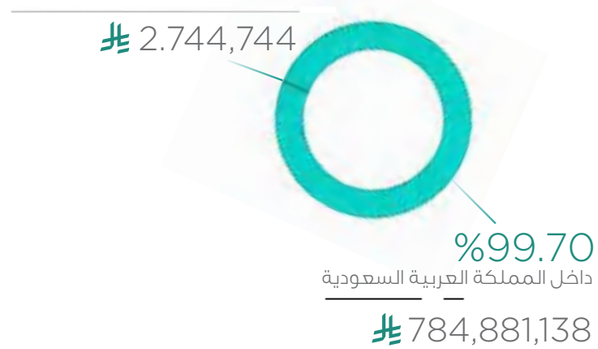
حقوق المساهمين
1,718.2 مليون ريال
2024: 1,781.2 مليون ريال سعودي

النظرة المستقبلية

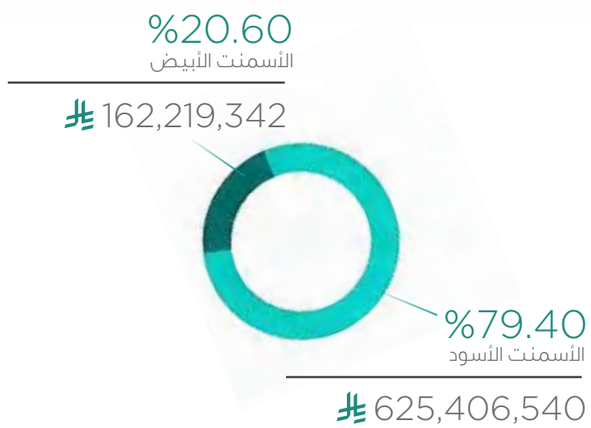
بالنظر إلى المستقبل، ستواصل شركة أسمنت الرياض إعطاء الأولوية لمرونة الهوامش الربحية، وموثوقية العمليات التشغيلية، وكفاءة إدارة رأس المال العامل، مع المحافظة على نهج منضبط في تخصيص رأس المال.

وتدخل الشركة عام 2026 بقاعدة مالية قوية، ومستويات مرتفعة من استغلال الأصول، وقدرة مستدامة على تحقيق الأرباح. ومع التركيز على سلامة سياسات التسعير، وكفاءة التكاليف، والتميز التشغيلي، تظل شركة أسمنت الرياض في موقع قوي يمكّنها من التعامل مع التقلبات الدورية في السوق وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين على المدى الطويل.

الإيرادات
حسب المنطقة الجغرافية



الإيرادات
حسب نوع الأسمنت



قائمة الدخل
(ملخص خمس سنوات)

البيان	2025 (000﷼)	2024 (000﷼)	2023 (000﷼)	2022 (000﷼)	2021 (000﷼)
إجمالي الإيرادات	787,626	789,396	643,383	598,006	671,066
تكلفة الإيرادات	529,808	460,629	406,484	366,460	404,516
إجمالي الربح	257,818	328,767	236,899	231,546	266,550
الربح التشغيلي	216,248	292,936	201,064	201,936	233,303
صافي الربح قبل الزكاة	219,390	299,240	201,513	199,340	231,731
الزكاة	11,564	11,199	12,740	9,500	18,000
صافي الربح	207,827	310,439	188,772	189,840	213,731
هامش إجمالي الربح	%32.7	%41.6	%36.8	%38.7	%39.7
هامش صافي الربح	%26.4	%39.3	%29.3	%31.7	%32.5

أصول الشركة والتزاماتها وحقوق الملكية
(ملخص خمس سنوات)

البند	2025 (000﷼)	2024 (000﷼)	2023 (000﷼)	2022 (000﷼)	2021 (000﷼)
إجمالي الأصول المتداولة	665,338	758,487	611,607	601,950	550,397
إجمالي الأصول غير المتداولة	1,231,549	1,211,983	1,226,901	1,289,041	1,337,396
إجمالي الأصول	1,896,887	1,970,470	1,838,508	1,890,992	1,887,793
إجمالي الخصوم المتداولة	141,427	155,974	125,988	182,812	190,508
إجمالي الخصوم غير المتداولة	37,269	33,247	32,753	32,994	35,205
إجمالي الخصوم	178,696	189,221	158,740	215,806	225,713
إجمالي حقوق الملكية	1,718,191	1,781,249	1,679,768	1,675,186	1,662,080
إجمالي حقوق الملكية والخصوم	1,896,887	1,970,470	1,838,508	1,890,992	1,887,793

تحليل الإيرادات حسب المنطقة الجغرافية

البيان	المملكة العربية السعودية	جمهورية العراق	سلطنة عُمان	المملكة الأردنية الهاشمية	مملكة البحرين	الجمهورية اليمنية	دولة الكويت	الإجمالي
31 ديسمبر 2025	784,881,138	464,094	1,158,718	-	409,092	712,840	-	787,625,882
31 ديسمبر 2024	785,231,370	1,613,810	1,062,287	528,124	480,596	480,173	-	789,396,360

تقرير المراجع المستقل

الى مساهمي شركة أسمنت الرياض

EY
نبني المستقبل بثقة

شركة إرنست ويونغ للخدمات المهنية (مهنية ذات مسؤولية محدودة)
رأس المال المدفوع (٥,٥٠٠,٠٠٠ ﷼ – خمسة ملايين وخمسمائة ألف ريال سعودي)
المركز الرئيسي
البوليفارد المالي ٣١٢٦، حي العقيق ٦٧١٧ – الرياض
كافد ١,١١ ، البرج الجنوبي الدور الثامن
ص.ب. ٢٧٣٢، الرياض ١١٤٦١
المملكة العربية السعودية

رقم السجل التجاري: ١٠١٠٣٨٣٨٢١

هاتف: ٩٨٩٨ ٢١٥ ١١ ٩٦٦+
٤٧٤٠ ٢٧٣ ١١ ٩٦٦+
فاكس: ٤٧٣٠ ٢٧٣ ١١ ٩٦٦+

ey.ksa@sa.ey.com

تقرير المراجع المستقل
إلى مساهمي شركة أسمنت الرياض
(شركة مساهمة سعودية)

الرأي
لقد راجعنا القوائم المالية لشركة أسمنت الرياض ("الشركة")، والتي تشتمل على قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر وقائمة التغيرات في حقوق الملكية وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، أن القوائم المالية المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي
تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية في تقريرنا. إننا مستقلون عن الشركة وفقا للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية حسب ما ينطبق منه على مراجعة القوائم المالية للمنشآت ذات الاهتمام العام. كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمور الرئيسة للمراجعة
إن الأمور الرئيسة للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأي المراجع حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسة للمراجعة وكيفية معالجته.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة حول القوائم المالية المرفقة.

EY نبني المستقبل بثقة

تقرير المراجع المستقل
إلى مساهمي شركة أسمنت الرياض
(شركة مساهمة سعودية) (تتمة)

الأمور الرئيسة للمراجعة (تتمة)

الأمور الرئيسة للمراجعة	كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا
وجود المواد الخام والأعمال قيد التنفيذ ضمن المخزون	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ مخزون الشركة ٣٣٨,٢ مليون ريال سعودي منها: - مبلغ ٤٧,٥ مليون ريال سعودي يمثل المخزون من المواد الخام الذي يشمل بشكل رئيسي خام الحديد والكاولين والصخر الزيتي والرمل والبيروفلايت والجبس، والتي تُخزن في أكوام. - مبلغ ١٩٢,٥ مليون ريال سعودي يمثل مخزون الأعمال قيد التنفيذ والذي يشمل بشكل رئيسي الكلنكر والحجر الجيري اللذان يتم تخزينهما في أكوام. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تمثل هاتان الفئتان من المخزون ما نسبته ٧١٪ من إجمالي المخزون، و١٣٪ من إجمالي الموجودات. نظرًا لأن تحديد وزن هذا المخزون غير ممكن من الناحية العملية، تقوم الإدارة بتقييم الكميات المتوفرة في نهاية السنة من خلال الحصول على قياسات الأكوام وتحويل هذه القياسات إلى وحدات حجم باستخدام الكثافة ذات الصلة. عند القيام بذلك، تقوم الإدارة بتعيين مساح خارجي ("خبير الإدارة") لتقدير الكميات باستخدام حسابات قياس علمية ومنهجية معينة، والتي تُطبق على أنواع مماثلة من المخزون في صناعة الأسمنت. لقد حددنا هذا كأمر مراجعة رئيس لما ينطوي عليه من افتراضات وأحكام الإدارة بالإضافة إلى الأهمية النسبية المبالغ المعنية. يرجى الرجوع إلى الإيضاح (٣-٨) للسياسة المحاسبية المتعلقة بالمخزون، والإيضاح (٤-١) للتقديرات والأحكام المحاسبية الهامة، والإيضاح (٩) للإفصاحات ذات العلاقة.	شملت إجراءات مراجعتنا التي قمنا بها، من بين أمور أخرى، ما يلي: - الحصول على فهم عام لعملية جرد المخزون وأساس القياس بما في ذلك معدات المسح وطرق التحويل المستخدمة للتحديد النهائي لكميات المخزون؛ - قمنا بحضور جرد المخزون الفعلي الذي قامت به الشركة وخبير الإدارة؛ - قمنا بتقييم كفاءة وقدرات وموضوعية خبير الإدارة الذي تم الاستعانة به من قبل الشركة؛ - قمنا بالحصول على تقرير جرد المخزون الخاص بخبير الإدارة للعناصر الرئيسية في المخزون وفحصه وإعادة حساب التحويل إلى الكميات. - قمنا بمقارنة، على أساس العينة، نتائج جرد المخزون من وإلى تقارير خبير الإدارة مقابل قوائم تجميع المخزون النهائية للشركة؛ - قمنا بتقييم مدى معقولية عوامل تحويل الكثافة التي طبقتها الإدارة في حساب تحويل الكثافة؛ - قمنا باختبار الدقة الحسابية لحساب تحويل الكثافة الذي استخدمته الإدارة للوصول إلى الكميات المتوفرة في نهاية السنة؛ و - قمنا بتقييم مدى اكتمال وكفاية الإفصاحات ذات العلاقة بالمخزون في القوائم المالية.

EY نبني المستقبل بثقة

تقرير المراجع المستقل
إلى مساهمي شركة أسمنت الرياض
(شركة مساهمة سعودية) (تتمة)

أمر أخر
تمت مراجعة القوائم المالية للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ من قبل مراجع أخر، والذي أبدى رأيًا غير معدل حول تلك القوائم المالية بتاريخ ١٩ رمضان ١٤٤٦هـ (الموافق ١٩ مارس ٢٠٢٥).

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للشركة لسنة ٢٠٢٥
تتشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للشركة لسنة ٢٠٢٥، فيما عدا القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للشركة لسنة ٢٠٢٥ متوفراً لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية تلك المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية
إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكلٍ عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وأحكام نظام الشركات المعمول بها والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة مسؤولة عن تقويم مقدرة الشركة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في الشركة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية
تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقًا للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريفٍ جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرية، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية.

تقرير المراجع المستقل
إلى مساهمي شركة أسمنت الرياض
(شركة مساهمة سعودية) (تتمة)

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية (تتمة)

وكجزء من المراجعة، وفقًا للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.

- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقًا للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للشركة.

- تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

- استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة الشركة على الاستمرار في العمل وفقا لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف الشركة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.

- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

تقرير المراجع المستقل
إلى مساهمي شركة أسمنت الرياض
(شركة مساهمة سعودية) (تتمة)

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية (تتمة)

ومن الأمور التي يتم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسة للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق – بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن إرنست ويونغ للخدمات المهنية

عبدالله عبدالعزيز الشتيوي
محاسب قانوني
رقم الترخيص (٥٨٣)

الرياض: ٢٦ رمضان ١٤٤٧هـ
(١٥ مارس ٢٠٢٦)