

الجاهزية لما هو

# قِدام

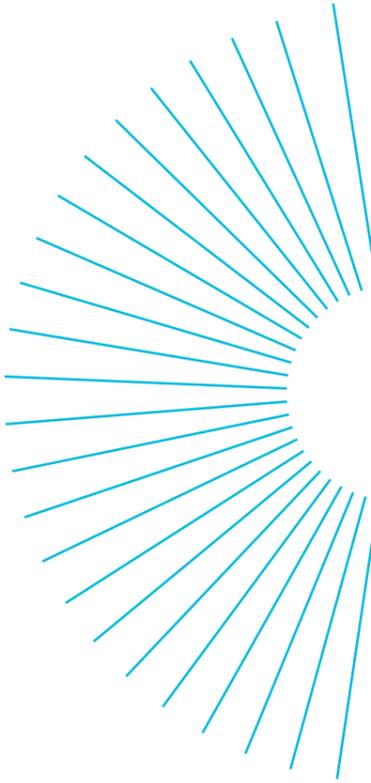
# الجاهزية لما هو قادم

شهد عام 2025 أول عام لشركة DRC بعد إدراجها في السوق الموازية (نمو) في السوق السعودي. وقد عزز هذا الإنجاز التزامنا بالشفافية والحوكمة وخلق القيمة على المدى الطويل.

وبينما عكس العام تغيرات في هيكل الإيرادات ودورات المشاريع، فقد كان في جوهره عامًا لإعادة المواءمة الاستراتيجية وتعزيز البنية المؤسسية.

وخلال العام، حصلت DRC على عقود جديدة بقيمة 48.79 مليون ريال سعودي عبر 34 مشروعاً – بزيادة 60% على أساس سنوي في قيمة العقود الممنوحة. والأهم من ذلك أن تركيبة هذا المسار من المشاريع تعكس تحولاً مقصوداً نحو هيكل إيرادات أكثر تنوعاً وتوازناً.

لم تكن أولويتنا في عام 2025 التحول، بل كانت تقليل المخاطر، والتنفيذ المنضبط، وتعزيز الأسس التي تهيئ DRC للجاهزية لما هو قادم.



# جدول المحتويات

## 03 حوكمة الشركات

1.3	الحوكمة والرقابة	56
2.3	مجلس الإدارة	62
3.3	لجنة المراجعة	65
4.3	لجنة الترشيحات والمكافآت	67
5.3	الإدارة التنفيذية	69
6.3	لجان مجلس الإدارة	72
7.3	اجتماعات مجلس الإدارة	74
8.3	سياسة المكافآت	78
9.3	معاملات الأطراف ذات العلاقة	84
10.3	المراجعة الداخلية	85
11.3	الامتثال	86
12.3	العقوبات والجزاءات	87

## 04 الأداء المالي

1.4	رسالة المدير المالي	90
2.4	تقرير المراجع المستقل	92
3.4	نظرة عامة على الأداء المالي	92
4.4	إجمالي الأصول، الالتزامات وحقوق الملكية	94
5.4	النتائج المالية	95
6.4	مديونية الشركة	96
7.4	بيان أدوات الدين والأوراق المالية	97
8.4	المدفوعات النظامية	97
9.4	أسهم الخزينة	97
10.4	الإقرارات	97

## 01 نظرة عامة

1.1	عن هذا التقرير	18
2.1	نظرة عامة على عام 2025	20
3.1	نبذة عن DRC	22
4.1	لمحة سريعة عن DRC	24
5.1	مسيرة شركة DRC	26
6.1	نموذج الخدمة	28
7.1	القدرات التحليلية والمنتجات	29
8.1	الهيكل التنظيمي	30
9.1	الاستثمار في رأس المال البشري	32

## 02 الاستراتيجية والأعمال

1.2	رسالة رئيس مجلس الإدارة	36
2.2	رسالة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	38
3.2	الرؤية، الرسالة والقيم	40
4.2	استراتيجية الشركة	42
5.2	خطة معالجة الخسائر	44
6.2	خطة توسع DRC	46
7.2	الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG)	48
8.2	المسؤولية الاجتماعية	49
9.2	إدارة المخاطر والحد منها	50

### الآراء والتعليقات

نرحب بآرائكم وملاحظاتكم التي تسهم في تطوير وتحسين تقاريرنا. لا تترددوا في التواصل معنا عبر أي من القنوات المذكورة لمشاركة اقتراحاتكم أو استفساراتكم.

[www.drc.net.sa](http://www.drc.net.sa)

[info@drc.net.sa](mailto:info@drc.net.sa)

Explore the annual report on our website



# النمو أقوى

# و

عندما يكون منظماً

يُبنى النمو المستدام من خلال الهيكلية والتوازن والتنفيذ المنضبط. في عام 2025، عززت شركة الأبحاث الرقمية أسسها من خلال تنويع قاعدة عملائها، وزيادة مشاركة القطاع الخاص، وتعزيز القدرات التكاملية في مجالات الأبحاث والتحليلات والخدمات الاستشارية.

إن مسار نمونا يتبع منهجية محكمة؛ صُمم لتقليل التقلبات، وتعزيز التوازن، وترسيخ الوضوح في كل خطوة نحو المستقبل.

يبدأ الأمر

# بالانضباط

من التركيز إلى التنوع

مما يجعل الأداء أكثر مرونة

على مدى سنوات، شكّلت دورات المشاريع إيقاع إيراداتنا. وفي عام 2025، أعادت شركة الأبحاث الرقمية موازنة نموذج نموها بشكل مدروس من خلال توسيع مشاركات القطاع الخاص، وتنويع مصادر الإيرادات، وتعزيز القدرات التكاملية للخدمات. لم يكن الهدف تسريع النمو فحسب، بل بناء قدر أكبر من المرونة عبر إنشاء قاعدة أوسع وأكثر استقراراً لتحقيق أداء مستدام.

يتعزز عندما نحقق

# التوازن

بقاعدة حكومية راسخة

ومحرك نمو واعد للقطاع الخاص



يمثل التنويع شكلاً من أشكال إدارة المخاطر الاستراتيجية. فعلى الرغم من أن الجهات الحكومية لا تزال تشكل أساساً قوياً للأعمال، فقد شهدت إيرادات القطاع الخاص نمواً ملموساً خلال العام، ما يشير إلى تحوّل إيجابي في الاتجاه. ويعزز هذا التوازن في المحفظة مرونة الشركة، ويفتح الوصول إلى قطاعات جديدة، ويقوّي المكانة التجارية طويلة المدى لـ شركة الأبحاث الرقمية.

يتسارع عندما تتكامل

# القدرات

لتجتمع ضمن هيكل مؤسسي واحد



تعتمد قوة شركة الأبحاث الرقمية على التكامل بين الخبرات العملية والمنهجيات العلمية والتقنيات المتخصصة، مدعومةً بقيادة موحدة وشبكة تضم أكثر من 4,000 جامع بيانات من السعوديين والسعوديات المنتشرين في مختلف مناطق المملكة، بما في ذلك المناطق الريفية. وتوفر هذه القدرات الميدانية تغطية جغرافية واسعة لجمع البيانات، ورؤى موثوقة مدعومة بفهم عميق للسوق السعودي.

# مستداماً يصبح

عندما يسترشد كل قرار  
بالقيمة طويلة الأجل

في عام 2025، قمنا بتعزيز الأسس اللازمة لتحقيق أداء مستدام. ومن خلال إدارة التكاليف بانضباط، وتنويع محفظة الأعمال، وتنفيذ خطة منظمة لاستعادة الخسائر، نعمل على تمكين شركة الأبحاث الرقمية من استعادة الهوامش الربحية، وتقليل مخاطر التركيز، وتعزيز مسار نمو أكثر توازناً ومرونة.

وفي عام 2025، انتقلت

# خطة التوسع

# مع

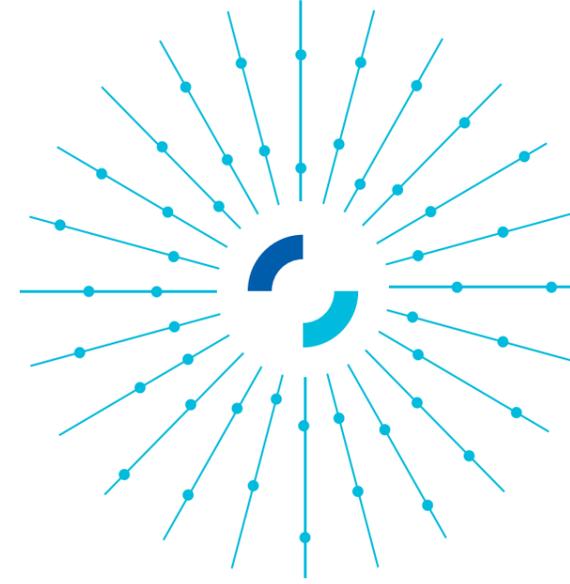
من التوجه إلى التنفيذ، مما يضع شركة الأبحاث  
الرقمية في موقع جاهز لما هو قادم

# نظرة عامة

# 01

18	1.1	عن هذا التقرير
20	2.1	نظرة عامة على عام 2025
22	3.1	نبذة عن DRC
24	4.1	لمحة سريعة عن DRC
26	5.1	مسيرة شركة DRC
28	6.1	نموذج الخدمة
29	7.1	القدرات التحليلية والمنتجات
30	8.1	الهيكل التنظيمي
32	9.1	الاستثمار في رأس المال البشري

# 1.1 عن هذا التقرير



يوفر التقرير السنوي لشركة الأبحاث الرقمية ("DRC" أو "الشركة") نظرة شاملة على الأداء التشغيلي والاستراتيجي والحوكمي والمالي للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

يستعرض هذا التقرير عاماً من إعادة موازنة محفظة الأعمال عقب إدراج الشركة في السوق الموازية (نمو) في ديسمبر 2024. وخلال السنة المالية 2025، قامت شركة الأبحاث الرقمية بتعزيز استراتيجية التنوع، وتقوية هيكل الحوكمة، وتنفيذ إجراءات الانضباط المالي الهادفة إلى تمكين الشركة من تحقيق نمو مستدام طويل الأجل.

يغطي هذا التقرير الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025 وفقاً لدورة إعداد التقارير المالية المعتمدة لدى شركة الأبحاث الرقمية. ويتم عرض جميع الأرقام المالية بالريال السعودي (ر.س.) ما لم يُذكر خلاف ذلك.

## 1.1.1 الامتثال

تم إعداد هذا التقرير السنوي وفقاً للقوانين والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

كما تم إعداد القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى المعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).

مثلت السنة المالية 2025 أول عام لشركة الأبحاث الرقمية كشركة مدرجة، وتميزت بإعادة موازنة منضبطة لمحفظة الأعمال، وتعزيز الحوكمة، وإرساء رقابة مالية منظمة، مما وضع الأساس لنمو مستدام طويل الأجل.

## 2.1.1 الجوائز والعضويات

شركة الأبحاث الرقمية حاصلة على عددٍ من الشهادات والاعتمادات والعضويات المؤسسية التي تؤكد التزامها بالجودة والمعايير المهنية والامتثال التنظيمي.

وتشمل هذه الشهادات والاعتمادات ما يلي:

- شهادة ISO 9001:2015 لأنظمة إدارة الجودة
- شهادة المحتوى المحلي (الدرجة: 65.14%)
- عضوية ESOMAR للشركات
- عضوية MSPA
- جائزة العمل من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مسار التوطين للمنشآت الصغيرة والمتوسطة

تعكس هذه الاعتمادات التزام شركة الأبحاث الرقمية بالمعايير الدولية لأبحاث السوق، ودعم تنمية الكوادر الوطنية، وتطبيق ممارسات حوكمة تشغيلية منظمة.

## 3.1.1 اللغة

يصدر هذا التقرير باللغتين العربية والإنجليزية. وفي حال وجود أي اختلاف بين النسختين، تكون النسخة العربية هي المعتمدة.

## 4.1.1 الاستفسارات

ترحب الشركة بالاستفسارات والملاحظات المتعلقة بهذا التقرير وإفصاحاته. ويمكن للمساهمين وأصحاب المصلحة التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين عبر البريد الإلكتروني: IR@drc.net.sa



## 2.1 نظرة عامة على عام 2025

### كان عاماً انتقالياً لتنويع المحفظة، وتعزيز الحوكمة بعد الإدراج في سوق "نمو"، وإدارة مالية منضبطة، ووضع أسس للنمو المستقبلي.

#### 1.2.1 رأس المال البشري والحضور التشغيلي

تستمد شركة الأبحاث الرقمية قوتها وتنافسيتها من رأس مال بشري متكامل، يقوده نخبة من الكوادر في الإدارة التنفيذية ومدراء الإدارات الذين يمتلكون رؤية استراتيجية وخبرات تراكمية في إدارة المشاريع الكبرى.

وتعتمد الشركة في تقديم حلولها على شبكة متميزة من الخبراء والمستشارين المتخصصين في قطاعات سوقية متعددة، مما يضمن دقة التحليل وعمق الرؤى المقدمة للعملاء. ويدعم هذا الهيكل الاستشاري والفني فريق لوجستي وميداني من جامعي البيانات المدربين، مما يمنح الشركة تغطية جغرافية شاملة وحضوراً وطنياً قوياً في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية.

وتلتزم الشركة بالاستثمار المستمر في تنمية هذه الكوادر، وتعزيز برامج السعودة والتدريب المهني، باعتبار العنصر البشري هو المحرك الأساسي لجودة الأبحاث والتفاعل الفعّال مع العملاء في القطاعين العام والخاص.



تشمل أبرز التطورات التشغيلية وتطورات الحوكمة خلال السنة المالية 2025 ما يلي:

- تعود الخسارة بشكل أساسي إلى انخفاض الإيرادات من المشاريع الحكومية، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تباطؤ أنشطة المشاريع.
- تقوم الشركة بتنفيذ برنامج لرفع كفاءة رأس المال البشري يهدف إلى مواءمة مستويات التوظيف مع المتطلبات التشغيلية الحالية وحجم الأعمال. وتشمل هذه المبادرة مراجعة الهياكل التنظيمية، وتحديد الوظائف المتداخلة، وتعديل أعداد الموظفين عند الحاجة. ومن المتوقع أن تسهم هذه المبادرة التي بدأت فعلياً في تحقيق أثر مالي يتمثل في توفير نحو 7 ملايين ريال سعودي خلال السنة المالية 2026.
- تم تقليص حجم مجلس الإدارة لتعزيز عملية صنع القرار بشكل فعال وكفؤ، وتحسين التفاعل والمشاركة.
- ساهمت زيادة عدد المشاريع في كل من القطاعين الحكومي والخاص، مقارنة بالعام السابق، في زيادة التنويع، وتسريع الاعتراف بالإيرادات، وتقليل الاعتماد على عدد محدود من المشاريع.
- تضاعفت الإيرادات من القطاع الخاص أكثر من الضعف على أساس سنوي، مما يدعم تسريع الاعتراف بالإيرادات، ويعزز تنويع مصادر الدخل، ويقلل من مخاطر تركيز الإيرادات والاعتماد الكبير على القطاع الحكومي.
- تنازل أعضاء مجلس الإدارة غير المستقلين طواعية عن مكافآتهم السنوية في ظل خسائر الشركة، مما يظهر مسؤوليتهم والتزامهم تجاه الشركة.

يجب النظر إلى هذه النتائج في سياق مبادرات الشركة المستمرة للتنويع وتحسين التكاليف، كما هو موضح بمزيد من التفصيل في قسم الأداء المالي من هذا التقرير.

كانت السنة المالية 2025 سنة إعادة توازن المحفظة لشركة DRG. انخفضت الإيرادات خلال العام ويرجع ذلك أساساً إلى تباطؤ نشاط المشاريع. كما أثر استكمال العقود الرئيسية المرحلة من السنوات السابقة، إلى جانب التقدم المرحلي للمشاريع الجديدة والمستمرة بما يتماشى مع المعالم التعاقدية، على توقيت الاعتراف بالإيرادات.

خلال العام، مضت الشركة قدماً في استراتيجية التنويع الخاصة بها. حيث تضاعفت مساهمة القطاع الخاص أكثر من الضعف مقارنة بالعام الماضي، وارتفعت مشاريع القطاع الخاص من أربعة إلى سبعة عشر مشروعاً. ويعكس هذا التقدم جهوداً متمهدة لتقليل مخاطر تركيز الإيرادات وتوسيع القاعدة التجارية للشركة.

تم تعزيز هيكل الحوكمة عقب إدراج الشركة في سوق "نمو". حيث تم تبسيط مجلس الإدارة لتعزيز الفعالية، وتم إنشاء لجنة للترشيحات والمكافآت. كما اعتمدت الجمعية العمومية سياسة رسمية للمكافآت، مما عزز الشفافية والرقابة.

ظلّ الانضباط المالي أولوية؛ حيث نفذت الشركة تدابير لتحسين التكاليف، وخفضت مديونيتها، وحافظت على إدارة رأس مال حكيمه مع الاستمرار في الاستثمار الهيكلي في تطوير المنتجات.

في حين تعكس السنة المالية 2025 تأثير مرحلة انتقال المحفظة، فإن التقدم الذي أحرزته الشركة في التنويع، وتعزيز إطار الحوكمة، والإدارة المالية المنضبطة، وإجراءات التعافي المنظمة، يوفر أساساً لتحسين الأداء ضمن استراتيجيتها لثلاث سنوات.

## 3.1 نبذة عن DRC

شهد عام 2025 تعزيز الأسس التي تقوم عليها DRC لتحقيق نمو متنوع ومستدام.

### 1.3.1 عام من إعادة التوازن الاستراتيجي

شكلت السنة المالية 2025 فترة إعادة تنظيم هيكلي مع تقدم شركة DRC في استراتيجية التنويع وتعزيز أسسها المؤسسية عقب إدراجها في السوق الموازية (نمو).

خلال العام، عززت DRC قدراتها التشغيلية والرقمية من خلال:

- تطوير الحلول الرقمية ومنتجات الذكاء الاصطناعي تحت مظلة "سند"، والتقدم نحو إطلاق المرحلة التجريبية.
- ستسهم منصة الاستطلاعات في أتمتة العمليات البحثية بما يضمن خفض التكاليف، مع الحفاظ على معايير إحصائية صارمة وتسريع إنتاج رؤى قابلة للتنفيذ تدعم متخذي القرار.
- تطوير نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP) لتعزيز الكفاءة التشغيلية، ومراقبة الأداء، والتكامل.
- أتمتة العمليات الداخلية الأساسية دعماً لمبادرات التحول الرقمي الشاملة.
- الاستثمار المستمر في القدرات التحليلية والخبرات الاستشارية لتعزيز مكانة DRC كشركة متخصصة في الأبحاث والرؤى والاستشارات.
- تم تأسيس قسم الاستشارات في السنة المالية 2025 وبدأ عملياته، مع التركيز على توسيع خدمات الاستشارات الإدارية.

### 2.3.1 تنويع الإيرادات ومزيج العملاء

وسعت DRC نطاق حضورها التجاري عبر القطاعين الحكومي والخاص خلال السنة المالية 2025.

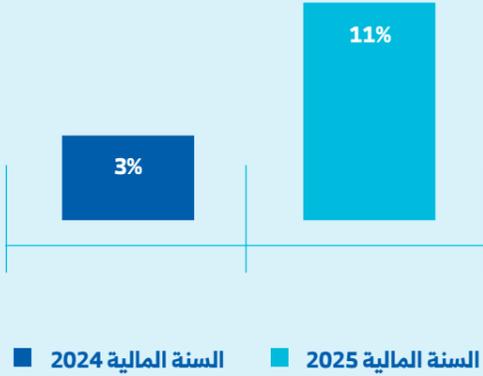
- ارتفع عدد مشاريع القطاع الخاص من 4 في السنة المالية 2024 إلى 17 في السنة المالية 2025.
- كما ارتفع عدد مشاريع القطاع الحكومي من 11 في السنة المالية 2024 إلى 17 في السنة المالية 2025.
- ارتفعت مساهمة القطاع الخاص من 3% إلى 11%، في حين انخفضت مساهمة القطاع الحكومي من 97% إلى 89%.
- وقد ساهم النمو في كلا القطاعين في تعزيز تنويع الإيرادات وتقليل الاعتماد على عدد محدود من المشاريع.

### 3.3.1 التعزيز المؤسسي

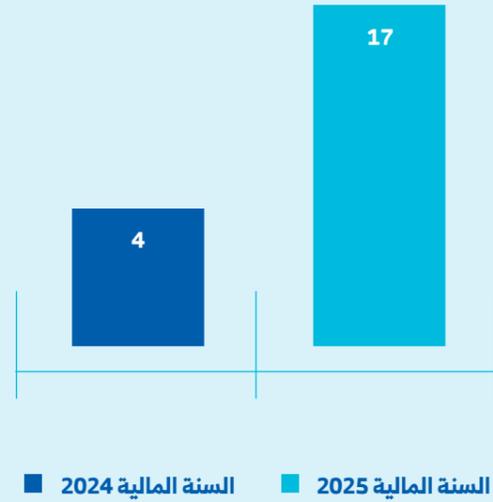
أسهم إدراج الشركة في رفع مستوى متطلبات الحوكمة والأداء.

- تنفيذ أطر عمل منظمة للتخطيط وإعداد التقارير.
  - اعتماد مراقبة الأداء بناءً على مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).
  - تعزيز آليات المساءلة بين الأقسام المختلفة.
- تدعم هذه المبادرات التنفيذ المنضبط والمرونة المؤسسية على المدى الطويل.

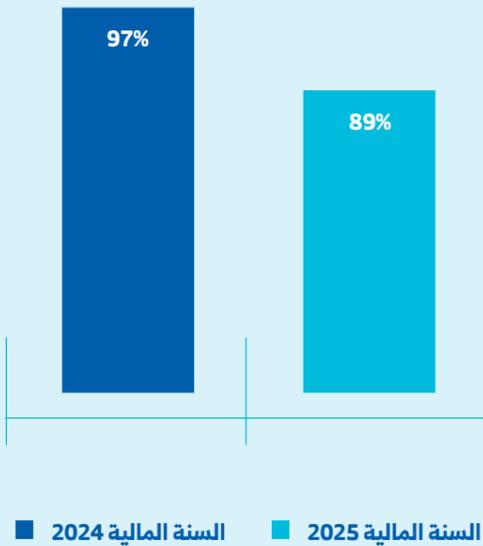
### مساهمة القطاع الخاص في الإيرادات



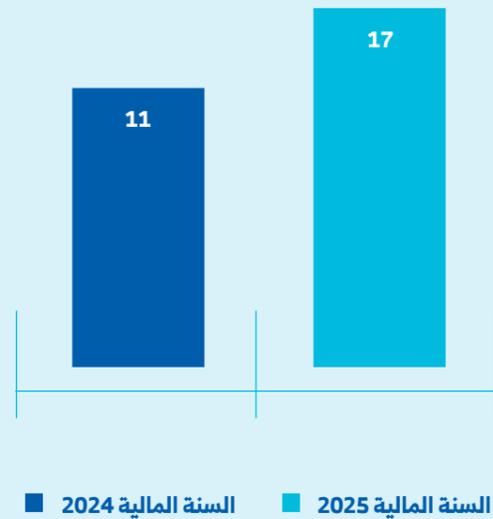
### نمو مشاريع القطاع الخاص



### مساهمة القطاع الحكومي في الإيرادات



### نمو مشاريع القطاع الحكومي



## 4.1 لمحة سريعة عن DRC

### 1.4.1 شريك وطني في الأبحاث والتحليلات بجذور محلية عميقة

تأسست شركة DRC في عام 2014 ومقرها الرئيسي في الرياض، وهي شركة أبحاث وتحليل بيانات واستشارات شركة سعودية مدرجة، تخدم الجهات الحكومية والبرامج الوطنية والمنظمات العالمية في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي في جميع أنحاء المملكة.

كشركة سعودية، لا تكمن قوة DRC في القدرات التقنية فحسب، بل في الفهم الثقافي العميق للسوق الوطني. تجمع الشركة بين المعايير المنهجية الدولية والفهم المحلي الراسخ، مما يضمن أن تعكس التحليلات كلاً من الدقة الإحصائية والملاءمة السياقية.

تتميز شركة الأبحاث الرقمية بحضور تشغيلي شامل يغطي كافة مناطق المملكة، بما في ذلك المناطق الريفية والبعيدة. ويعتمد هذا الانتشار على بنية تحتية رقمية متطورة تضمن الوصول إلى مختلف الشرائح الديموغرافية والجغرافية بدقة عالية، مما يمنحنا قدرة فائقة على التنفيذ الميداني المدعوم بالحلول التقنية، وهو ما يضمن شمولية البيانات وتغطيتها الجغرافية الواسعة بما يتفوق على المعايير السائدة في السوق.

ينعكس النمو المؤسسي للشركة في:

- خدمة أكثر من 160 عميلاً في القطاعين العام والخاص.
- تنفيذ أكثر من 280 مشروعاً.
- تغطية ميدانية شاملة لـ 13 منطقة إدارية.
- الحصول على شهادة ISO 9001:2015 لنظم إدارة الجودة.
- التقدير والتميز في مبادرات السعودية.

تعزز هذه البنية التحتية المحلية القوية الموثوقة وسرعة الاستجابة وكفاءة التنفيذ، بما يدعم مكانة DRC كشريك وطني موثوق في مجال الأبحاث والتحليلات.

في عام اتسم بموازنة محفظة الأعمال، تظل نقاط القوة الهيكلية هذه أساسية للقيمة الاستراتيجية للشركة على المدى الطويل.

## 4,000+

جامع بيانات مدرّب

## 13 منطقة

تغطية شاملة لجميع أنحاء المملكة

## 160+ عميل

تمت خدمتهم في القطاعين العام والخاص

## 280+

مشروع تم تنفيذه

شهادة ISO 9001:2015 لنظام إدارة الجودة



جائزة العمل - مسار التوطين



## 5.1 مسيرة شركة DRC

يعكس نمو DRC تطوراً مؤسسياً استناداً إلى قراءة مستمرة للسوق، ومواءمة التوجهات الوطنية، واقتناص الفرص النوعية التي يتيحها الاقتصاد الوطني.



2014

التأسيس

تأسست الشركة في الرياض لتقديم أبحاث عالية الجودة ورؤى تحليلية داعمة لاتخاذ القرار تستند إلى فهم محلي عميق.

2020

التحول المؤسسي

تحولت الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة، مما عزز هيكل الحوكمة والبنية الرأسمالية.

2021

جولة استثمارية وزيادة رأس المال

تم تنفيذ زيادة في رأس المال عبر منصة منافع لدعم تطوير التقنيات، وتأسيس إدارة تحليل البيانات والرؤى، وتعزيز القدرات المؤسسية.

2024

الإدراج في سوق نمو

تم إدراج الشركة بنجاح في السوق الموازية (نمو)، مما عزز ممارسات الحوكمة والإفصاح والالتزام في الأداء.

2025

التنفيذ الاستراتيجي

أطلقت الشركة الاستراتيجية الثلاثية المعتمدة من مجلس الإدارة (2025-2027)، والتي تعطي الأولوية لتنويع الإيرادات، والالتزام المالي، والتميز التشغيلي، والقدرات التقنية المتقدمة، إلى جانب مواءمة الأداء المؤسسي.

## 6.1 نموذج الخدمة

هيكل منضبط متعدد المجالات يهدف إلى تعزيز دقة الرؤى، والتنفيذ الاستراتيجي، والتنافسية على المدى الطويل.



تعمل شركة الأبحاث الرقمية DRC من خلال هيكل خدمات متكامل يشمل ثلاثة مجالات رئيسية:

### 1.6.1 أبحاث السوق

تقدم DRC حلول أبحاث شاملة عبر العلامة التجارية، وتجربة العملاء، والدراسات السلوكية، والدراسات القطاعية، والدراسات الاستراتيجية باستخدام منهجيات معترف بها دولياً ومتكيفة مع سياق السوق السعودي.

### 2.6.1 تحليل البيانات والرؤى

توفر الشركة قدرات متقدمة في تحليل البيانات المتقدم وحلول الذكاء الاصطناعي، والنمذجة، والتصور البياني، وهندسة البيانات المصممة لتعزيز دقة الرؤى ودعم اتخاذ القرار المؤسسي.

### 3.6.1 الخدمات الاستشارية

تقدم DRC حلولاً استشارية شاملة مصممة لتعزيز أداء الأعمال، وتحسين العمليات، ودفع النمو الاستراتيجي. وتقدم الشركة خدمات استشارية في التخطيط الاستراتيجي، وإدارة الأداء، والاستشارات التجارية، والتطوير المؤسسي، والتحول القطاعي.

**19.3 مليون**

الإيرادات المحققة من المشاريع الجديدة في السنة المالية 2025

**15.0 مليون**

الإيرادات المحققة من المشاريع الجديدة في السنة المالية 2024

زيادة سنوية من المشاريع الجديدة

+28.7%

## 7.1 القدرات التحليلية والمنتجات

كجزء من خطتها التوسعية، تواصل DRC تطوير حلول وأدوات ومنصات تحليلية رقمية معززة بالذكاء الاصطناعي، لتطوير منهجيات الأبحاث وضمان استمرارية رضا العملاء.

### 1.7.1 حلول محفظة سند

تُعد محفظة سند (Sanad Suite) محفظة متكاملة من منتجات البيانات والتحليلات المصممة لتحويل البيانات المجزأة إلى رؤى قابلة للتنفيذ، مما يدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية والتشغيلية. وتجمع المجموعة بين التحليلات المتقدمة، والذكاء الاصطناعي، والواجهات سهلة الاستخدام لمساعدة المؤسسات على فهم ديناميكيات السوق، والأداء التشغيلي، والفرص الناشئة بشكل أفضل.

ومن خلال الدمج بين مصادر البيانات الداخلية والخارجية، تمكّن "سند" المؤسسات من تجاوز التقارير التقليدية نحو قدرات تحليلية أعمق تكشف عن الاتجاهات والفرص والمخاطر في الوقت الفعلي.

تجمع الحلول ضمن مجموعة "سند" بين التحليلات المتقدمة وقدرات الذكاء الاصطناعي والتقارير المنظمة لتقديم رؤى موثوقة تدعم اتخاذ قرارات مدروسة وتعزز الكفاءة التشغيلية. ويجري حالياً طرح هذه المنتجات تدريجياً من خلال مشاريع تجريبية مع عملاء مختارين قبل إطلاقها بشكل أوسع في السوق.

### 2.7.1 منصة الاستطلاعات

بدأت شركة الأبحاث الرقمية (DRC) تطوير منصتها الخاصة لتحويل عمليات استطلاع الرأي وجمع البيانات من الأساليب التقليدية إلى أتمتة شاملة من خلال المنصة؛ بما يسهم في تسريع اتخاذ القرار، ورفع الكفاءة التشغيلية، وضمان أعلى مستويات خصوصية البيانات وسريتها.



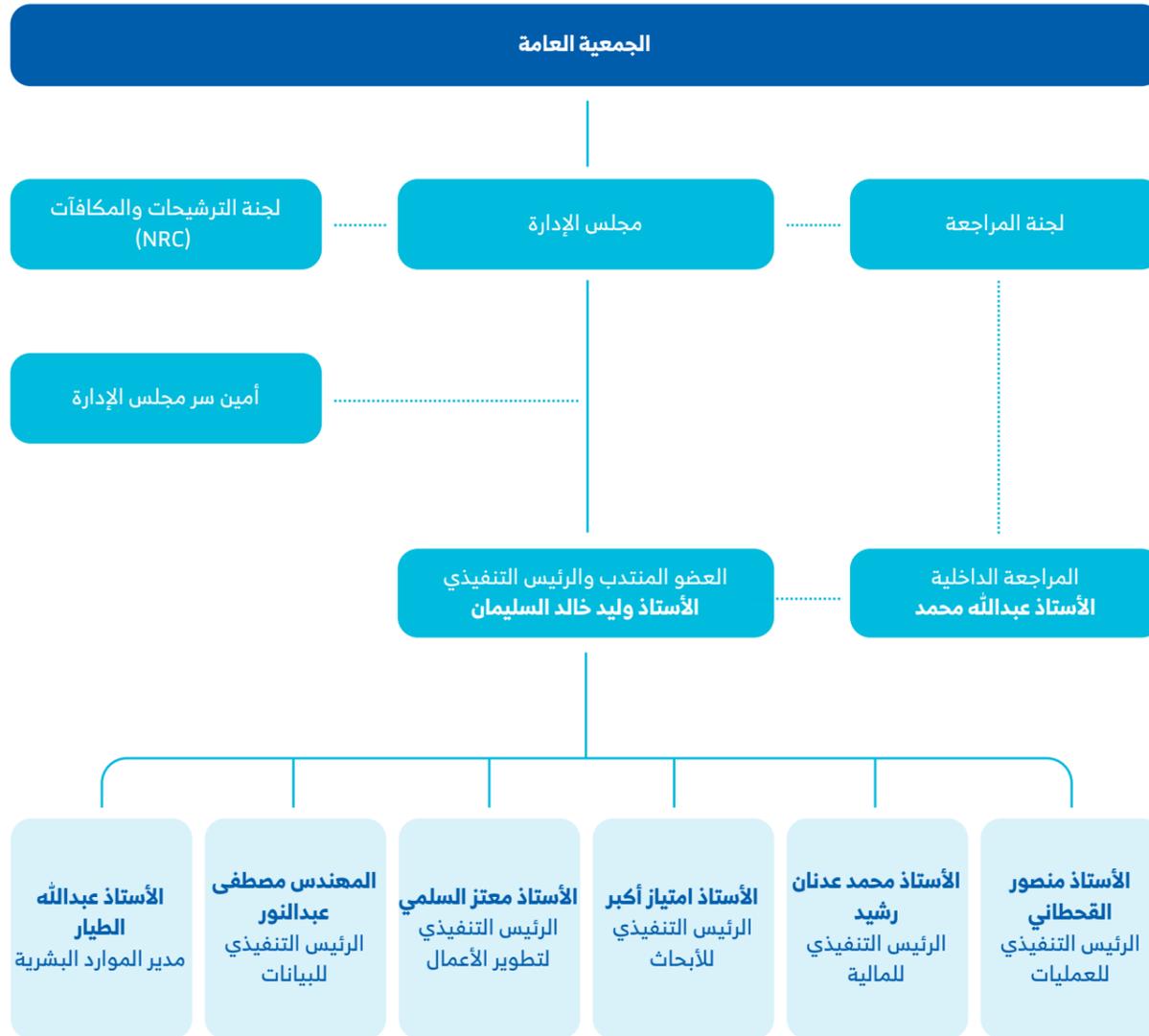
## 8.1 الهيكل التنظيمي

يضمن نموذج القيادة التنفيذية المتكامل ترجمة التوجه الاستراتيجي الصادر عن مجلس الإدارة إلى أداء تشغيلي منضبط عبر مجالات الأبحاث، والتحليلات، والاستشارات، والتقنية.

تعمل DRC، بصفتها شركة مدرجة، ضمن إطار معزز للحوكمة والأداء يتماشى مع معايير أسواق المال، ويعكس تركيز مجلس الإدارة على الانضباط المؤسسي والرقابة الفعالة كما ورد سابقاً في هذا التقرير.

يتم تحديد التوجه الاستراتيجي من قبل مجلس الإدارة، بينما تقوم فريق قيادة تنفيذية متكامل عملية التنفيذ، ويشمل ذلك مجالات الأبحاث، والتحليلات، والاستشارات، وتطوير الأعمال، والمالية، والعمليات، ورأس المال البشري.

ويضمن هذا الهيكل تنسيق اتخاذ القرار على مستوى الشركة مع وجود مساءلة واضحة على جميع المستويات.



## 9.1 الاستثمار في رأس المال البشري

من خلال الاستثمار في الكفاءات الوطنية وتعزيز القدرات التحليلية، تسهم DRC في تقوية القدرات المؤسسية ودعم التحول المبني على البيانات في مختلف أنحاء المملكة.

### 1.9.1 رأس المال البشري والقدرة المؤسسية

تمثل كوادرننا البشرية المحرك الأساسي لمسيرة النمو في DRC. ومن هذا المنطلق، نواصل التزامنا بالاستثمار في تطوير المواهب الوطنية عبر برامج تدريبية متكاملة ومعايير مهنية معتمدة؛ إيماناً منا بأن كفاءة فريقنا هي الركيزة التي نركز عليها لتقديم أبحاث عالية الجودة، وتحليلات دقيقة، تعزز من ثقة عملائنا.

يمتد استثمار الشركة في رأس المال البشري ليشمل جميع المستويات، من جامعي البيانات إلى الإدارة العليا، مما يعزز ثقافة تطوير القدرات في جميع أنحاء المؤسسة. وقد تم تقدير هذا التركيز الاستراتيجي من خلال "جائزة العمل" المقدمة من وزارة الموارد البشرية. كما تعزز DRC دورها كمؤسسة سعودية تساهم في تحقيق رؤية 2030.

يتم الحفاظ على التميز المؤسسي من خلال تمكين فرق العمل، والإدارة المنضبطة، ومسارات التطوير المنظمة.

### 2.9.1 المساهمة الوطنية

مع تقدم المملكة العربية السعودية في تحولها الاقتصادي وفق رؤية 2030، يزداد الطلب على دعم اتخاذ القرار الموثوق والقائم على الأدلة.

تدعم DRC القادة في القطاعين العام والخاص عبر منظومة متكاملة من القطاعات الحيوية، تشمل السياحة والترفيه، والإسكان، والتنمية الاقتصادية، والخدمات المالية والمصرفية، بالإضافة إلى تكنولوجيا المعلومات وتحول تجربة العملاء؛ بما يتماشى مع ركائزنا الاستراتيجية لتعزيز الأثر الاجتماعي والنمو الاقتصادي المستدام.

عبر ترسيخ عمق الأبحاث، وتطوير القدرات التحليلية، وتحقيق التكامل الاستشاري، تسهم DRC في بناء اقتصاد وطني أكثر مرونة ومعرفة وتنافسية.

# الاستراتيجية والأعمال

# 02

36	رسالة رئيس مجلس الإدارة	1.2
38	رسالة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	2.2
40	الرؤية، الرسالة والقيم	3.2
42	استراتيجية الشركة	4.2
44	خطة معالجة الخسائر	5.2
46	خطة توسع DRC	6.2
48	الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG)	7.2
49	المسؤولية الاجتماعية	8.2
50	إدارة المخاطر والحد منها	9.2

## 1.2 رسالة رئيس مجلس الإدارة

تميّز عام 2025 بمرحلة انتقالية وانضباط مؤسسي عزّز التزام DRC بالمرونة المؤسسية وخلق القيمة على المدى الطويل.



شكّل عام 2025 عاماً محورياً لشركة DRC بوصفها شركة مُدرجة في السوق المالية (نمو)، إذ أولت قيادة مجلس الإدارة خلال هذه المرحلة اهتماماً بالغاً بتعزيز منظومة الحوكمة، وترسيخ مبادئ الإدارة المنضبطة، ووضع استراتيجية متكاملة لتنوع مصادر الإيرادات وتحقيق استدامتها.

وعلى صعيد الأداء، جاءت إيرادات العام متمشية مع الجداول الزمنية المقررة لتنفيذ المشاريع، وذلك في أعقاب استكمال عدد من العقود الحكومية الكبرى. وفي الوقت ذاته، تحقق تقدم ملموس في الحد من تركّز الإيرادات، حيث ارتفعت مساهمة القطاع الخاص لتبلغ نحو 11% من إجمالي الإيرادات، مقارنةً بارتفاع نسبته 3% عن العام السابق. وعلى الرغم من أن هذا التحول لا يزال في مراحله الأولى، فإنه يُمثّل خطوةً جوهرية نحو تحقيق توازن أعمق وقاعدة إيرادات أكثر مرونة واستدامة.

وعلى مستوى تنفيذ الاستراتيجية، انطلق العام بتفعيل الخطة الاستراتيجية المعتمدة من مجلس الإدارة للفترة (2025-2027)، والمرتكزة على أربعة محاور متكاملة: النمو والاستدامة المالية، والريادة في تبني التقنيات الحديثة، والتميز المؤسسي وثقة العملاء، وإدارة التكاليف بانضباط عالٍ. وقد اتسمت هذه المرحلة بالتركيز على تعزيز كفاءة رأس المال، وتخصيص الموارد بحكمة وفق الأولويات الاستراتيجية، مع الحفاظ على منظومة رقابة صارمة للمخاطر.

كما شهدت الشركة تطوراً ملحوظاً في ممارسات الحوكمة، توافقت مع أفضل المعايير الدولية للشركات المُدرجة؛ حيث جرى تخفيض عدد أعضاء مجلس الإدارة، لرفع مستوى فاعليته ومشاركته، وأنشئت لجنة مستقلة للترشيحات والمكافآت، واعتمدت سياسة رسمية للمكافآت صادق عليها المساهمون في الجمعية العامة، مما عزّز قيم الشفافية والمساءلة والتوافق مع متطلبات أسواق رأس المال.

وفيما يتعلق بالمؤشرات المالية، أسهمت الإجراءات المنظمة لترشيد الإنفاق في خفض مستويات الدين، وتراجع التكاليف التمويلية. كما اتخذت تدابير فعّالة لتعزيز كفاءة رأس المال ودعم تعافي هوامش الربحية، وهو ما انعكس إيجاباً على المتانة المالية للشركة.

وبالنظر إلى المستقبل، يظل مجلس الإدارة راسخاً في توجهه نحو تنفيذ استراتيجية محكمة ومدروسة، وإدارة مالية مستدامة، وتنوع فرص الأعمال في مواقع الانتشار الجغرافي المختلفة؛ بما يُمكن الشركة من تحقيق تعافٍ منظم ونمو مستدام على المدى البعيد.

وختاماً، يتقدم مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير لموظفينا المخلصين وشركائنا الكرام على ثقتهم الدائمة ودعمهم المتواصل.

**فهد عبدالله سليمان السعوي**  
رئيس مجلس الإدارة

## 2.2 رسالة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

انسجاماً مع رؤية 2030، تظل DRC ملتزمة بتقديم رؤى تمكّن اتخاذ القرار المبني على الأدلة في مختلف أنحاء المملكة.



شكّل عام 2025 عاماً فارقاً جمع بين الانضباط في التنفيذ وإعادة رسم ملامح المواءمة التشغيلية للشركة.

فعلى صعيد الإيرادات، عكست النتائج اكتمال عدد من العقود الحكومية الكبرى، وفي الوقت ذاته، تحقق تقدم ملموس في توسيع مشاركة القطاع الخاص؛ إذ ارتفع عدد مشاريعه بصورة لافتة، كما ازدادت مساهمته في الإيرادات الإجمالية قياساً بالعام السابق. وبينما لا يزال مسار التوسع في هذا القطاع قائماً، فإن الزخم المتراكم يُعزز توازن الإيرادات ويدعم مرونتها على المدى البعيد.

وعلى الصعيد التشغيلي، تواصل العمل على مهام التطوير وإعادة الهيكلة عبر مبادرتين محوريّتين: تعزيز بناء وحدة الاستشارات، وتوسيع نطاق تغطية القطاعات. وقد أسهمت هذه المبادرات في تسريع وتيرة تقديم العروض وتنويع نماذج التعاقد، مما رسّخ الحضور التجاري للشركة في السوق وعزّز تنافسيتها.

وعلى صعيد إدارة رأس المال، بقي الانضباط في التكاليف وكفاءة استخدام الموارد من الأولويات الراسخة؛ حيث نُقّدت إجراءات منهجية لترشيد الإنفاق، وإدارة السيولة بعناية، وخفض مستويات الدين. فضلاً عن ذلك، جرى تطوير نظام متكامل لمتابعة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لدعم الهوامش وضمان مواءمة الأداء التشغيلي مع المستهدفات الاستراتيجية للشركة.

وفي مجال تعزيز القدرات، مضت الشركة في مسيرة تطوير إمكاناتها التحليلية والتقنية لدعم تقديم الخدمات بجودة عالية، وتقدمت مبادرات المنتجات والبيانات بوصفها عوامل تمكين مكّلة لخدماتها البحثية والاستشارية، مما يُرسّي تميزاً استراتيجياً واضحاً يصعب استنساخه.

وفيما يخص المستقبل، ستواصل الإدارة في عام 2026 العمل على توسيع مشاركة القطاع الخاص، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتنفيذ المحاور الاستراتيجية الثلاثية بمنهجية واضحة ومدروسة.

وسيبقى تركيزنا منصّباً على بناء مؤسسة مرنة وقادرة على تحقيق أداء مستدام ومتميز.

وأقدم بخالص الشكر والامتنان لمجلس الإدارة على توجيهاتهم القيّمة، ولمساهمينا وعملائنا وموظفينا على ثقتهم وإسهاماتهم الدائمة.

**وليد خالد أحمد السليمان**  
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

## القيم المؤسسية



أطر وأدوات حديثة



بيئة عمل جاذبة وممكنة



بناء شراكات استراتيجية



تطوير الأنظمة الداخلية



## 3.2 الرؤية

أن نكون المستشار الموثوق  
لتقديم حلول وخدمات عالية  
الجودة تدعم صناع القرار.



## الرسالة

تقديم منظومة متكاملة من  
البيانات والخدمات والحلول  
المبتكرة لدعم القادة في رحلة  
اتخاذ القرار وإحداث أثر مستدام.

## 4.2 استراتيجية الشركة (السنة المالية 2025 - 2027)

### 1.4.2 مجالات التركيز الاستراتيجي

#### الاجتماعي والتنموي

التركيز على القطاعات والمواضيع المتعلقة بالأنشطة المجتمعية والتنمية البشرية، بما في ذلك الثقافة والسياحة والترفيه والرياضة والصحة وجودة الحياة وتمكين الأفراد ومهارات المستقبل وقياس الأثر الاجتماعي.

#### الاقتصادي والتجاري

التركيز على القطاعات الاقتصادية والأنشطة الموجهة نحو السوق، بما في ذلك الخدمات المالية والمصرفية، والأسواق الاستهلاكية، والعقارات والإسكان، والصناعة، وسلاسل الإمداد، والخدمات اللوجستية، وريادة الأعمال، وتحليل السوق، واتجاهات المستهلكين.

#### الحوكمة والتحول المؤسسي

التركيز على أولويات القطاع العام وتطوير المؤسسات، بما في ذلك الجهات الحكومية، والسياسات واتخاذ القرار، والتحول التنظيمي والإداري، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والرقمنة، والتعليم، والتوظيف، وتطوير المواهب، وإدارة الأداء.

في السنة المالية 2025، بدأت شركة DRC في تنفيذ استراتيجية الأعمال الثلاثية المعتمدة من مجلس الإدارة للفترة (2025-2027).

تم تصميم الاستراتيجية لضمان النمو المستدام، والتميز التنظيمي، وتعزيز ثقة العملاء. وهي مبنية على أربعة ركائز متكاملة تعمل بشكل جماعي على تعزيز التنوع، والانضباط المالي، والنضج المؤسسي.

### الركيزة الأولى: النمو والاستدامة المالية

تهدف هذه الركيزة إلى دفع النمو السنوي في الإيرادات والربحية من خلال:

- تعزيز إيرادات القطاع الحكومي عبر تنويع التعاقدات عبر مشاريع حكومية متعددة قصيرة الأجل بدلاً من التركيز على عدد محدود من العقود طويلة الأجل.
- زيادة المساهمات من القطاع الخاص.
- تطوير منتجات وحلول جديدة.
- إرساء شراكات استراتيجية.
- تنفيذ استراتيجية مالية متكاملة.

### الركيزة الثانية: الريادة التكنولوجية

يتم السعي لتحقيق الريادة التكنولوجية كقدرة مؤسسية تعزز التنافسية والكفاءة التشغيلية لتقصير الوقت اللازم للوصول إلى الرؤى ودعم عملية اتخاذ القرار.

تؤكد الاستراتيجية على:

- الاستفادة من التقنيات الناشئة.
- تعزيز البنية التحتية الرقمية.
- دمج الحلول المتقدمة عبر المنتجات والخدمات للحفاظ على التنافسية وتبسيط العمليات.

### الركيزة الثالثة: التميز التنظيمي

تعتمد الاستدامة التنظيمية على قوة الحوكمة، والرشاقة التنظيمية، والمساءلة عن الأداء.

تركز هذه الركيزة على:

- تعزيز الحوكمة.
- تعزيز الرقابة التنظيمية.
- ترسيخ ثقافة التميز.
- رعاية وتطوير المواهب.

### الركيزة الرابعة: ثقة العملاء

تظل ثقة العملاء حجر الزاوية في مكانة DRC. تدمج الاستراتيجية احتياجات العملاء في صميم المنتجات والخدمات، مدعومة بالجودة المستمرة، والاحترافية، والتميز في الخدمة.

### 2.4.2 الأثر الاستراتيجي المتوقع

تم تصميم الاستراتيجية لتقديم:

- قاعدة إيرادات أكثر توازناً وتنوعاً، مع زيادة مشاركة القطاع الخاص.
- تعزيز الربحية مدعومة بإطار مالي قوي وإدارة منضبطة للتكاليف.
- تنويع محفظة الأعمال من خلال منتجات وشراكات استراتيجية جديدة.
- كواهر بشرية ماهرة وممكنة مدعومة بالتطوير المستمر.
- مستويات أعلى من رضا العملاء وولائهم.
- تعزيز سمعة الشركة كمؤسسة سعودية موثوقة وجاهزة للمستقبل.

انتقلت استراتيجيتنا إلى حيز التنفيذ الفعلي في جميع أقسام الشركة، مع دمج مؤشرات الأداء ضمن منظومة التقارير الإدارية ومراجعات المجلس. ويتم قياس التقدم المحرز بناءً على مستهدفات مالية وتشغيلية ونوعية دقيقة، لضمان تنفيذ مهيكلي ومستمر وقابل للقياس.



## 5.2 خطة معالجة الخسائر

استجابةً للأداء المالي لعام 2025، أعدت الشركة خطة معالجة للخسائر، تركز على تحسين الكفاءة التشغيلية وتطوير الأداء التجاري مع تسريع وتيرة تنويع الإيرادات. تضع هذه الخطة مسارات عمل مستهدفة لترشيد التكاليف وتحسينها، وتنويع الروافد المالية، وتعزيز الربحية طويلة الأمد، مرتكزة في ذلك على ثلاث مبادرات أساسية.

### 1.5.2 تعزيز الكفاءة المالية

#### الإجراء

بدأت الشركة فعلياً في تنفيذ برنامج لتحسين استثمار رأس المال البشري، يسعى إلى ربط الموارد البشرية بالاحتياجات التشغيلية الفعلية وتدفعات العمل. وتتضمن هذه الخطوة تقييماً شاملاً للهيكل الإدارية، وإعادة ضبط حجم الفريق بما يحقق الكفاءة المطلوبة.

#### الهدف والنتائج المتوقعة

الهدف من هذا الإجراء هو تقليل التكاليف الإدارية الثابتة مع الحفاظ على الفعالية التشغيلية. وتتضمن العملية إعداد تقرير إداري مفصل من إدارة الموارد البشرية يغطي تعديلات عدد الموظفين، والوفورات الشهرية في الرواتب، ومتطلبات التوظيف المنقحة. ومن خلال تحسين الموارد البشرية، تتوقع الشركة تحقيق هيكل تكاليف أكثر مرونة يعكس بشكل أفضل حجم عملياتها الحالي.

#### الجدول الزمني للتنفيذ

بدأ التنفيذ في أواخر السنة المالية 2025 وسوف يستمر بشكل تدريجي طوال السنة المالية 2026.

#### الأثر المالي المتوقع

من المتوقع أن تؤدي مبادرة رفع كفاءة رأس المال البشري إلى تحقيق إجمالي وفورات في التكاليف تبلغ حوالي 7 مليون ريال سعودي خلال السنة المالية 2026، وذلك بشكل أساسي من خلال التخفيضات في المصاريف المتعلقة بالموظفين وتحسين مواءمة مستويات التوظيف مع المتطلبات التشغيلية. ومن المتوقع أن تتحقق الوفورات بشكل تدريجي على مدار العام مع تنفيذ تدابير إعادة الهيكلة.

### الوفورات الربع سنوية المقدرة (بالملايين)

الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4	السنة المالية 2026
0.6	1.9	2.2	2.3	7.0

### 2.5.2 تعزيز الأداء التجاري

#### الإجراء

تعمل الشركة على تسريع نطاق توسعها في القطاع الخاص عبر تعزيز كفاءة مبيعاتها، وتكثيف حضورها التجاري مع عملاء هذا القطاع.

#### الهدف والنتائج المتوقعة

يتمثل الهدف الجوهرى في تنويع مصادر الدخل والحد من الاعتماد على المشاريع الحكومية؛ حيث تشمل هذه المبادرة مؤسسة وتفعيل وحدة المبيعات، وتوسيع نطاق التواصل مع العملاء، وزيادة حصة الشركة من مشاريع القطاع الخاص. ومن خلال هذه الجهود، تسعى الإدارة إلى رفع مساهمة إيرادات القطاع الخاص بشكل جوهري ضمن المزيج الإجمالي لإيرادات الشركة.

#### الجدول الزمني للتنفيذ

من المتوقع أن يتم التنشيط في الربع الأول من عام 2026، بما يتماشى مع الجدول الزمني لخطة معالجة الخسائر واستراتيجية التوسع التجاري الأوسع للشركة.

#### الأثر المالي المتوقع

نستهدف التوسع في القطاع الخاص و توليد نمو صحي في الإيرادات بأكثر من 100% مقارنة بعام 2025، مدفوعاً بشكل أساسي بالطلب المستدام على أبحاث السوق وخدمات تحليل البيانات. سيتم مراقبة التقدم المحرز مقابل آفاق النمو هذه من خلال الإيرادات الربع سنوية المتوقعة.

### 3.5.2 إطلاق المنتجات المبتكرة

#### الإجراء

تمضي الشركة قدماً نحو الإطلاق التجاري لمنتجاتها المبتكرة، وذلك ضمن استراتيجيتها الرامية إلى التوسع في الحلول الرقمية وتعزيز روافد الإيرادات المستدامة.

#### الهدف والنتائج المتوقعة

تهدف المبادرة إلى نقل منصات مختارة، تم ابتكارها وتطويرها بجهود الشركة الذاتية، من مرحلة التطوير والبناء التقني إلى مرحلة الإطلاق والتشغيل التجاري. ويتضمن ذلك استكمال كافة الجوانب التقنية، وإجراء اختبارات الجودة والكفاءة، وطرح هذه الحلول في السوق كجزء أصيل من محفظة منتجات الشركة. ومن المنتظر أن يساهم هذا التحول في إثراء خدماتنا، مع تقديم نماذج ربحية قابلة للتوسع تعتمد بشكل أساسي على نظام الاشتراكات، مما يتيح للشركة مصادر إيرادات متنوعة.

#### الجدول الزمني للتنفيذ

انطلقت أعمال التصميم والتطوير للمنتجات الجديدة في السنة المالية 2025، ومن المقرر بدء الإطلاق التجريبي مع العملاء في النصف الثاني من عام 2026. وستتبع هذه المرحلة صياغة استراتيجية دخول السوق، والتي ستحدد نماذج التسعير، والقطاعات المستهدفة، وحالات الاستخدام؛ تمهيداً للإطلاق التجاري الكامل لتمثل رافداً جديداً للدخل بحلول نهاية عام 2026.

## 6.2 خطة توسع DRC

خلال طرح الشركة العام الأولي وإدراجها في سوق "نمو"، أبلغت DRC المستثمرين بخطة توسع محددة.

وخلال السنة المالية 2025، أحرزت الشركة تقدماً في التنفيذ عبر مجالات خطة التوسع التالية:

### 1.6.2 منصة الاستطلاعات

بدأت شركة الأبحاث الرقمية تطوير منصة الاستطلاعات، والتي ستسهم في تحويل عمليات الاستطلاع وجمع البيانات من الاعتماد على الأساليب التقليدية إلى عمليات مؤتمتة عبر المنصة.

**تحديث السنة المالية 2025:** أحرزت الشركة تقدماً كبيراً في تطوير المنصة، ومن المتوقع إطلاق المنصة تدريجياً خلال النصف الثاني من هذا العام.

### 2.6.2 حلول الذكاء الاصطناعي التوليدي للمنشآت

كجزء من استراتيجيتها للتوسع المتخصص، تقوم شركة الأبحاث الرقمية بتطوير وتسويق حلول الذكاء الاصطناعي التوليدي لمساعدة الشركات في المملكة العربية السعودية على تبسيط عملياتها وتقليل تكاليف التوظيف والاستشارات.

ستقدم الشركة في البداية حلول ذكاء اصطناعي مخصصة لتلبية الاحتياجات الفريدة للشركات، مع التركيز على دعم الموارد البشرية، والخدمات القانونية، والمشتریات. ومن ثم ستتوسع لتشمل قطاعات أخرى.

**تحديث السنة المالية 2025:** أحرزت الشركة تقدماً في تطوير حلولها ومنتجاتها الرقمية تحت مظلة "سند" وهي تعمل حالياً على الإطلاق التجريبي للمنتجات.

### 3.6.2 الخدمات الاستشارية

كجزء من استراتيجيتها للتوسع المتخصص، تعمل شركة الأبحاث الرقمية على تطوير خدمات الاستشارات الإدارية. يتضمن ذلك التعاون مع العملاء لتحديد الحلول للمشكلات، وتعظيم أداء الأعمال، وتحسين عمليات الأعمال، وزيادة الإيرادات. وتغطي الخدمات مجموعة من المجالات تشمل إدارة الأعمال، والتسويق، واستراتيجية الأعمال، وسلسلة الإمداد، وإنتاجية الموظفين. ومن خلال الاستفادة من خبرتنا في أبحاث السوق وتحليل البيانات، وتطوير الموارد اللازمة الأخرى، نهدف إلى بناء حلول تدعمها التكنولوجيا لعملائنا. تحظى هذه الخدمات بطلب مرتفع من العملاء الحاليين والمحتملين.

**تحديث السنة المالية 2025:** تم تأسيس قسم الاستشارات خلال عام 2025، وبدأ مباشرة بممارسة أعماله. ويقدر حجم إيرادات المشاريع الاستشارية في عام 2025 قرابة 2 مليون ريال في حين يبلغ حجم المشاريع الجاري تنفيذها قرابة 6 مليون ريال.

### 4.6.2 تأسيس إدارة تطوير الأعمال

كجزء من استراتيجية شركة (DRC)، تم تأسيس إدارة تطوير الأعمال في الربع الرابع من السنة المالية 2024، ودخلت حيز التشغيل الكامل في السنة المالية 2025 لقيادة الاستراتيجية التجارية للشركة ودعم النمو المستدام على المدى الطويل. وقد استُحدثت هذه الإدارة لتعزيز قدرات تطوير الأعمال، مع التركيز بشكل خاص على توسيع نطاق العمل مع القطاع الخاص وتسريع تسويق المنتجات والحلول الرقمية. كما تلعب الإدارة دوراً محورياً في تحديد الفرص الجديدة، وبناء علاقة مستدامة مع العملاء، وزيادة حصة الشركة في السوق، ودعم نموذج إيرادات أكثر توازناً ومرونة.

وقد انعكس أثر تأسيس هذه الإدارة في نمو أعمال القطاع الخاص وزيادة العدد الإجمالي للمشاريع، مما يعكس تقدماً في تعزيز الأداء التجاري للشركة ومسار نموها.

**تحديث السنة المالية 2025:** الاستمرار في توسيع فرص القطاع الخاص ودفع عجلة التقدم في منتجات الشركة وحلولها الرقمية، والبدء بتفعيل قسم المبيعات لدعم تحقيق المستهدفات.

### 5.6.2 تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP)

كجزء من استراتيجيتها للتوسع، تهدف شركة الأبحاث الرقمية إلى تعزيز نظام تقنية المعلومات الخاص بها، وبالتالي الانتقال إلى تنفيذ نظام شامل لتخطيط موارد المؤسسات (ERP). ومن خلال هذا النظام، تخطط الشركة لتبسيط إعداد التقارير التشغيلية والمالية، وتعزيز التقارير والتحليلات، ودمج جميع أقسام الشركة، وأتمتة العمليات، وتتبع مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).

**تحديث السنة المالية 2025:** قامت الشركة بترقية نظام ERP الخاص بها خلال عام 2025 لتعزيز الكفاءة التشغيلية والأداء العام. بالإضافة إلى ذلك، طورت مبادرات التحول الرقمي من خلال أتمتة العديد من العمليات الرئيسية.

## 8.2 المسؤولية الاجتماعية

ترتكز المسؤولية الاجتماعية لشركة DRC على تسخير خبراتها البحثية ومنهجياتها التحليلية لتحقيق أثر مستدام في محورين رئيسيين:

### 1.8.2 تدريب وتأهيل الكوادر البشرية الوطنية

تلتزم الشركة بدورها في تمكين الكفاءات السعودية عبر برامج نقل المعرفة الميدانية، التي تحوّل الممارسة المهنية إلى خبرات عملية للكوادر الشابة، مما يرفع من جاهزية رأس المال البشري الوطني بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

### 2.8.2 إثراء المعرفة عبر الدراسات التخصصية (غير الربحية)

تساهم DRC في زيادة الوعي المجتمعي من خلال إطلاق دراسات بحثية علمية تخدم القطاعات العام والخاص وغير الربحي. ويتجلى هذا الدور في تسخير أدوات قياس الأداء وأنظمة البيانات الخاصة بالشركة لتطوير مؤشرات وطنية ودراسات تخصصية في مجالات السياحة، والإسكان، والتنمية الاقتصادية، مما يدعم اتخاذ قرارات تخطيطية مستنيرة.



## 7.2 الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)

### 3.7.2 استدامة رأس المال البشري

ترتبط استدامة DRC ارتباطاً وثيقاً بتنمية الكوادر الوطنية.

تواصل الشركة الاستثمار في التدريب، وتطوير القيادات، ومبادرات التوطين. كما تدعم شبكة جمع البيانات الوطنية التابعة لها فرص التوظيف، والشمول الإقليمي، وبناء القدرات المؤسسية في مختلف مناطق المملكة.

وتعتمد الاستدامة طويلة المدى على أنظمة منضبطة، وكفاءات مؤهلة، وتنفيذ مسؤول.

تدمج DRC الاستدامة ضمن حوكمتها واستراتيجيتها وتنفيذها التشغيلي. وبصفتها شركة مدرجة في السوق السعودي تعمل داخل المملكة العربية السعودية وفي بيئة تنظيمية واقتصادية متطورة، تؤكد الشركة على المرونة المؤسسية، وإدارة المخاطر المنضبطة، وخلق القيمة على المدى الطويل.

تدمج الاستدامة ضمن استراتيجية شركة الأبحاث الرقمية (DRC) لثلاث سنوات (2025-2027)، والتي تركز على النمو المستدام، والتميز المؤسسي، وتعزيز ثقة العملاء. وينعكس إطار الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) من خلال الإشراف الحوكمي، والضوابط المؤسسية، والانضباط التشغيلي، وتنمية الكفاءات الوطنية.

### 1.7.2 إدارة الجودة

تحافظ DRC على شهادة ISO 9001:2015 لنظام إدارة الجودة لديها.

يعمل في قسم الجودة فريق متخصص بتطبيق معايير الجودة عبر خدمات البحوث والتحليلات والاستشارات، لضمان العمل المنهجي ودقة البيانات والامتثال واتساق تقديم الخدمات. كما تدعم ممارسات التحسين المستمر وإجراءات المساءلة في الأداء الكفاءة التشغيلية والانضباط المالي.

### 2.7.2 حوكمة البيانات وأمن المعلومات

تعمل الشركة وفق أطر محددة لحوكمة البيانات والأمن السيبراني مصممة لحماية معلومات العملاء والبيانات المملوكة.

كما يتم الحفاظ على ضوابط الوصول، وضمانات البنية التحتية، وآليات الامتثال التنظيمي بما يتوافق مع متطلبات الجهات التشريعية والتنظيمية في المملكة. ويتم تنفيذ التقنيات ضمن معايير حوكمة منظمة لضمان المساءلة والتحكم في المخاطر.

## 9.2 إدارة المخاطر والحد منها

تتولى الإدارة الإشراف على إطار إدارة المخاطر في الشركة، حيث يتم تقييم المخاطر التشغيلية والمالية بانتظام والحد منها من خلال ضوابط رقابية مناسبة. وقد تم الإفصاح عن عدة مخاطر في نشرة إصدار الاكتتاب العام الأولي للشركة. وفيما يلي ملخص للمخاطر الرئيسية، مصحوباً بأخر تحديثاتها:

### المخاطر التشغيلية

فئة المخاطر	التفاصيل	كيفية الحد من المخاطر
<b>مخاطر الكوادر الرئيسية</b> المخاطر المرتبطة بالاعتماد على الكوادر الرئيسية والإدارة التنفيذية	تعتمد الشركة على خبرة الإدارة التنفيذية والموظفين الرئيسيين. وقد يؤدي فقدان أي من الكوادر الرئيسية أو عدم القدرة على استبدالهم بأفراد مؤهلين بتكلفة معقولة إلى التأثير سلباً على عمليات الشركة وأفاقها المستقبلية.	لدى الشركة كفاءة التشغيلية والاحتفاظ بالمواهب وجذبها، تقدم الشركة حزم تعويضات ومزايا تنافسية، وتحافظ على بيئة عمل احترافية، وتطبق برامج للاحتفاظ بالموظفين، وتضمن خطط تعاقب وظيفي للإدارة العليا.
<b>مخاطر السوق التنافسية</b> المخاطر المرتبطة بالبيئة التنافسية	تعمل الشركة في بيئة تنافسية تتميز بالتغير التكنولوجي السريع، وتطور متطلبات العملاء، وضغوط التسعير، والتطوير المستمر للخدمات. كما قد تقوم الشركات المنافسة بتشكيل شراكات لتعزيز قدراتها وموقعها التنافسي مقارنة بالشركة.	تقوم الإدارة بالحد من هذه المخاطر من خلال ثلاثة إجراءات رئيسية: أ. مراقبة أداء الشركة للحفاظ على جودة الخدمة، وتعزيز تجربة العملاء، وتحسين كفاءة التكاليف، وتنويع قاعدة العملاء، إلى جانب الاستثمار في تطوير منتجات رقمية لأتمتة بعض العمليات وخفض التكاليف. ب. إجراء تحليلات تنافسية دورية تشمل متابعة استراتيجيات المنافسين وتسعيرهم وتطوير منتجاتهم. ج. مواءمة استراتيجية الشركة مع تطورات السوق.
<b>مخاطر استمرارية الأعمال</b> المخاطر المرتبطة باستدامة واستمرارية أعمال الشركة	يعتمد النمو المستدام والأداء المستقبلي للشركة على قدرتها على تنفيذ استراتيجية النمو، وتأمين مشاريع جديدة، ومواكبة التطورات في الخدمات والمنتجات والتقنيات، وتنويع مصادر الإيرادات، وإطلاق عروض جديدة، وإقامة شراكات استراتيجية، والحفاظ على الاستقرار المالي والإدارة الفعالة للتكاليف.	في السنة المالية 2025، أطلقت الشركة استراتيجية أعمال ثلاث سنوات تركز على زيادة الإيرادات والربحية من خلال تعزيز إيرادات القطاع الحكومي، وتوسيع مساهمة القطاع الخاص، وتطوير منتجات جديدة، وبناء شراكات استراتيجية، وتنفيذ استراتيجية مالية متكاملة.
<b>مخاطر أنظمة المعلومات وتقنية المعلومات</b> المخاطر المرتبطة بالأنظمة التشغيلية وتقنية المعلومات	تعتمد الشركة على أنظمة تقنية المعلومات لإدارة عملياتها، مما يعرضها لمخاطر مثل أعطال الأنظمة، واختراقات الأمن السيبراني، والفيروسات، والكوارث الطبيعية، وانقطاع الاتصالات، ونقص الكوادر المتخصصة، واحتمالية تسرب البيانات السرية.	تقوم الإدارة بالحد من هذه المخاطر من خلال تطبيق ضوابط مناسبة تشمل النسخ الاحتياطية المنتظمة للبيانات، وخطة التعافي من الكوارث، واستخدام الجدران النارية وبرامج مكافحة الفيروسات، بالإضافة إلى الالتزام الكامل بمعايير ومتطلبات الجهات الرقابية والتشريعية في المملكة.

فئة المخاطر	التفاصيل	كيفية الحد من المخاطر
<b>مخاطر تركّز الإيرادات</b> المخاطر المرتبطة بالاعتماد على العقود مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية	يأتي جزء كبير من إيرادات الشركة من عقود مع جهات حكومية وشبه حكومية. وتخضع هذه العقود لمخاطر تتعلق بعمليات الموافقة، والظروف السياسية والاقتصادية، وعمليات المشتريات الحكومية التي قد تؤثر على عدد المشاريع وقيمتها وشروطها. كما تتضمن هذه العقود عادة متطلبات تعاقدية صارمة وقد تتأثر بقيود الميزانيات والمتطلبات التنظيمية وتغييرات السياسات وأولويات الإنفاق العام، مما قد يؤثر على نطاق المشاريع وتوقيتها ومدتها.	لدى الشركة من هذه المخاطر، تعمل الشركة على تنويع مصادر إيراداتها من خلال توسيع مشاركات القطاع الخاص وتطوير حلول رقمية قائمة نماذج إيرادات متنوعة. وفي السنة المالية 2025، تضاعفت إيرادات القطاع الخاص أكثر من الضعف على أساس سنوي، بينما تقدم تطوير المنتجات تحت مظلة Sanad إلى مرحلة الإطلاق التجريبي، كما استمر العمل على منصة الاستطلاعات التابعة للشركة. وتتوقع الشركة تحقيق مزيد من النمو في إيرادات القطاع الخاص وإيرادات المنتجات.
<b>مخاطر الحصول على العقود الحكومية</b> المخاطر المرتبطة بعدم قدرة الشركة على الفوز بمشاريع مع الجهات الحكومية	يتم تأمين العقود بشكل رئيسي من خلال مناقصات حكومية، والتي تنطوي على مخاطر مثل افتراضات التسعير غير الدقيقة، والاستبعاد الفني، والوقت والتكلفة اللذين لإعداد عروض المناقصات.	لدى هذه المخاطر وتحسين معدلات الفوز بالعطاءات، تقوم الإدارة بإجراء مراجعات شاملة للفرص المتاحة قبل وبعد المشاركة، وتحديد الفرص والتحديات والدروس المستفادة في المناقصات المستقبلية. كما تعمل الشركة على تعزيز كفاءة التكلفة عبر تطوير منصات ونماذج عمل مرنة لتعزيز التنافسية.
<b>مخاطر تنفيذ المشاريع</b> المخاطر المرتبطة بتنفيذ المشاريع	تتراوح مدة عقود الشركة عادة من أقل من سنة إلى ثلاث سنوات. وقد تؤدي التحديات التشغيلية، بما في ذلك نقص الأداء أو إخفاق متخصصي الشركة أو الموردين في تلبية المواصفات والمعايير المطلوبة، إلى التأثير على إكمال مراحل المشروع في الوقت المحدد، وقد ينتج عن ذلك تأخير المشاريع أو إلغاؤها. وفي مثل هذه الحالات قد لا تتمكن الشركة من استبدال المشاريع المفقودة بعقود مماثلة.	لدى هذه المخاطر، تضمن الإدارة جداول زمنية واقعية للمشاريع، وتخصيصاً مناسباً للموارد، ومتابعة دورية للأداء، عبر أقسام الشركة المتنوعة ومنها قسم الجودة وقسم إدارة المشاريع. بالإضافة إلى التركيز على المشاريع المتعددة القصيرة والمتوسطة الأجل.

## 9.2 إدارة المخاطر والحد منها

### مخاطر السوق

فئة المخاطر	التفاصيل	كيفية الحد من المخاطر
<b>مخاطر الظروف الاقتصادية</b> المخاطر المرتبطة بالتضخم والنمو الاقتصادي والنمو في الناتج المحلي الإجمالي ونصيب الفرد من الدخل والإنفاق الحكومي والعرض والطلب في السوق.	يتأثر الأداء المستقبلي للشركة بالظروف الاقتصادية في المملكة، بما في ذلك عوامل مثل التضخم ونمو الناتج المحلي الإجمالي ونصيب الفرد من الدخل والإنفاق الحكومي وطلب السوق وعرضه. وقد تؤثر الظروف الاقتصادية السلبية أو عدم الاستقرار السياسي في المملكة سلباً على الأداء المالي للشركة. بالإضافة إلى ذلك، قد تؤثر التطورات الجيوسياسية في الشرق الأوسط وعلى المستوى العالمي على ظروف السوق والعمليات.	تعالج الإدارة هذه المخاطر من خلال نهج استباقي ومواءمة استراتيجية الشركة مع التغيرات في الظروف المحلية والعالمية.
<b>مخاطر الامتثال التنظيمي</b> المخاطر المرتبطة بالقوانين والأنظمة المنظمة.	إن تطبيق قوانين وأنظمة جديدة، أو التغييرات في الأنظمة القائمة – بما في ذلك حوكمة الشركات والضرائب وأنظمة سوق المال – قد يؤثر سلباً على عمليات الشركة وأدائها ونموها المستقبلي.	تعالج الإدارة هذه المخاطر من خلال نهج استباقي ومواءمة استراتيجية الشركة مع الظروف المتغيرة.

### المخاطر المالية

فئة المخاطر	التفاصيل	كيفية الحد من المخاطر
<b>مخاطر الائتمان</b>	تمثل مخاطر الائتمان احتمال تعرض الشركة لخسارة مالية نتيجة عدم قدرة العميل أو الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته التعاقدية. وتنشأ هذه المخاطر بشكل رئيسي من الأرصدة البنكية والذمم المدينة.	تتم إدارة مخاطر الائتمان المرتبطة بالأرصدة البنكية وفق سياسة الشركة، حيث يتم إيداع النقد بشكل أساسي لدى بنوك وطنية ذات تصنيفات ائتمانية قوية. كما يتم الحد من مخاطر الديون المدينة من خلال تطبيق إجراءات تقييم ائتماني للعملاء بما يتوافق مع معايير الشركة، إضافة إلى متابعة دورية للأرصدة المستحقة. وتساهم هذه الممارسات في الحد من مخاطر التركيز الائتماني سواء فيما يتعلق بالبنوك أو المدينين.
<b>مخاطر السيولة</b>	مخاطر السيولة هي خطر أن تواجه الشركة صعوبة في الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها. وتدير الشركة هذه المخاطر من خلال الاحتفاظ بمستويات كافية من النقد وما في حكمه لتلبية التزاماتها.	تراقب الإدارة مخاطر السيولة باستخدام نماذج التنبؤ لتقييم أثر الأنشطة التشغيلية على السيولة الإجمالية، وتحافظ على احتياطات نقدية كافية لضمان سداد الديون في الوقت المناسب.
<b>مخاطر هيكل رأس المال</b>	تشير مخاطر هيكل رأس المال إلى احتمال عدم توازن هيكل تمويل الشركة بين الديون وحقوق الملكية، بما قد يؤثر في قدرتها على دعم النمو، وتمويل أنشطتها التشغيلية، والحفاظ على الاستقرار المالي.	تراقب الشركة هيكل رأس المال بشكل دوري لضمان تحقيق توازن مناسب بين مصادر التمويل، مع الأخذ في الاعتبار متطلبات الأعمال والظروف الاقتصادية. كما تسعى إلى الحفاظ على قاعدة رأسمالية مناسبة تدعم الاستقرار المالي والمرونة التشغيلية.
<b>مخاطر التدفقات النقدية</b>	تنشأ مخاطر التدفقات النقدية من التغيرات في القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية بسبب تقلبات أسعار السوق. وتشمل هذه المخاطر مخاطر أسعار الفائدة والعملات والسلع، إلا أن مخاطر السلع ليست كبيرة.	تراقب إدارة الشركة التغيرات في أسعار السوق بشكل دوري لإدارة أثر تقلبات أسعار الفائدة على التدفقات النقدية والالتزامات المالية.
	<b>مخاطر أسعار الفائدة:</b> يرتبط تعرض الشركة لمخاطر أسعار الفائدة بشكل رئيسي بالقروض قصيرة الأجل ذات الأسعار المتغيرة التي تعتمد أساساً على سايبور (SIBOR)، والتي تخضع لإعادة التسعير بشكل دوري.	
	<b>مخاطر العملة:</b> مخاطر العملة هي المخاطر الناتجة عن احتمال تغير القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تُعد العملة الوظيفية وعملة العرض للشركة هي الريال السعودي. وتتم معاملات الشركة بشكل أساسي بالريال السعودي، مع معاملات غير جوهريّة بالدولار الأمريكي والجنيه الاسترليني، علماً بأن الدولار الأمريكي مرتبط حالياً بالريال السعودي.	تقوم الإدارة بمراقبة تقلبات أسعار صرف العملات، وترى أن مخاطر العملة غير جوهريّة.

# حوكمة الشركات

# DRB

56	الحوكمة والرقابة	1.3
62	مجلس الإدارة	2.3
65	لجنة المراجعة	3.3
67	لجنة الترشيحات والمكافآت	4.3
69	الإدارة التنفيذية	5.3
72	لجان مجلس الإدارة	6.3
74	اجتماعات مجلس الإدارة	7.3
78	سياسة المكافآت	8.3
84	معاملات الأطراف ذات العلاقة	9.3
85	المراجعة الداخلية	10.3
86	الامتثال	11.3
87	العقوبات والجزاءات	12.3

## 1.3 الحوكمة والرقابة

بعد إدراجها في السوق الموازية (نمو)، تعمل شركة الأبحاث الرقمية ضمن إطار حوكمة يتماشى مع لوائح هيئة السوق المالية ومعايير حوكمة الشركات المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

تم تصميم هيكل الحوكمة لضمان المساءلة والشفافية والرقابة الفعالة على تنفيذ الاستراتيجية والأداء المالي وإدارة المخاطر.

## 1.1.3 مساهمو DRC

البند	التفاصيل
تاريخ الإدراج	11 ديسمبر 2024
سوق التداول	السوق المالية السعودية - السوق الموازية (نمو)
رمز السهم ورمز ISIN	DRC   SA165H9KMAH8 9621
القطاع	الخدمات التجارية والمهنية
رأس المال المصرح به والمدفوع	16,875,000 ٴ
عدد الأسهم	1,687,500
القيمة الاسمية	10 ريالات للسهم
سعر السوق	28.96 ٴ كما في 31 ديسمبر 2025 (سعر الإغلاق)
القيمة السوقية	48.86 ٴ مليون كما في 31 ديسمبر 2025
المراجعون الخارجيون	شركة PKF البسام للمحاسبة القانونية

## 2.1.3 هيكل ملكية الشركة

هيكل ملكية الشركة كما في 31 ديسمبر 2025 كما يلي:

الاسم	المنصب	نسبة الملكية %
منصور عايض حسن القحطاني	تنفيذي أول	18.45%
وليد خالد أحمد السليمان	عضو مجلس الإدارة / تنفيذي أول	15.67%
عبدالعزیز سعود متعب السبهان	-	8.78%
أحمد محمد أحمد القرشي	-	5.87%
محمد أحمد عبد الله القرشي	-	5.86%
شركة الأبحاث الرقمية	-	8.08%
مساهمون محليون آخرون	-	31.34%
مساهمون أجانب	-	5.95%

## 3.1.3 طلبات سجل المساهمين

وفقاً للمادة 45 من لائحة حوكمة الشركات ومتطلبات الإدراج ذات الصلة، يجوز للشركة طلب نسخة من سجل المساهمين من مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) لأغراض تنظيمية وحوكومية.

وخلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، قدمت الشركة (10) طلبات للحصول على سجل المساهمين.

الرقم	تاريخ سجل المساهمين	سبب الطلب
1	2025/12/31	أخرى
2	2025/12/18	الجمعية العامة
3	2025/11/02	أخرى
4	2025/09/01	أخرى
5	2025/08/12	أخرى
6	2025/06/26	أخرى
7	2025/06/22	الجمعية العامة
8	2025/05/21	أخرى
9	2025/04/17	إجراء مؤسسي
10	2025/04/07	أخرى

## 1.3 الحوكمة والرقابة

### 4.1.3 الجمعية العامة

- خلال السنة المالية 2025، قامت الجمعيات العامة بمراجعة ومناقشة و/أو اعتماد الأعمال التالية:
- لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت
- سياسة الترشيحات والمكافآت
- تعديل النظام الأساسي للشركة المتعلق بتخفيض عدد أعضاء مجلس الإدارة من تسعة أعضاء إلى خمسة أعضاء
- تعديل النظام الأساسي للشركة المتعلق بأهداف الشركة
- القوائم المالية للشركة للسنة المالية 2024
- التقرير السنوي لمجلس الإدارة للسنة المالية 2024
- تقرير مراجع الحسابات الخارجي للشركة للسنة المالية 2024
- إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية 2024
- تعيين مراجع حسابات الشركة للأعمال المطلوبة المتعلقة بالربع الثالث 2024 والسنة المالية 2024 والربع الأول والثاني من 2025
- صرف مبلغ 829,000.00 كمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية 2024
- تفويض مجلس الإدارة بصلاحيات الجمعية العامة العادية المنصوص عليها في الفقرة (1) من المادة (27) من نظام الشركات وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات
- تعديل النظام الأساسي للشركة المتعلق بنباب اجتماع الجمعية العامة غير العادية
- تعديل النظام الأساسي للشركة المتعلق بالتصويت في اجتماعات الجمعية العامة
- تعديل النظام الأساسي للشركة المتعلق بأنواع الجمعيات واختصاصاتها

- تعديل النظام الأساسي للشركة المتعلق باستحقاق الأرباح
- إضافة مادة في النظام الأساسي للشركة تتعلق بلجان مجلس الإدارة
- تعديل لائحة لجنة المراجعة
- سياسة الإفصاح وتنظيم تعارض المصالح وسلوك المنافسة

### 5.1.3 علاقات المستثمرين

- تحافظ الشركة على إطار منظم لعلاقات المستثمرين لضمان الشفافية وتكافؤ الوصول إلى المعلومات والإفصاح في الوقت المناسب بما يتوافق مع لوائح هيئة السوق المالية.
- وتدعم وظيفة علاقات المستثمرين ما يلي:
- الإعلانات التنظيمية والإفصاحات المالية
- التواصل مع الجمعيات العامة
- استفسارات المساهمين
- التواصل المستمر مع المشاركين في السوق

### 6.1.3 سياسة توزيع الأرباح

يتم تحديد توزيعات الأرباح من قبل مجلس الإدارة وتقديمها إلى الجمعية العامة لاعتمادها وفقاً للنظام الأساسي للشركة والأنظمة المعمول بها.

عند تقييم مقترحات توزيع الأرباح، يأخذ مجلس الإدارة في الاعتبار:

- توفر التدفقات النقدية
- متطلبات الإنفاق الرأسمالي
- احتياجات رأس المال العامل
- الالتزامات التنظيمية

ويحقق هذا النهج توازناً بين عوائد المساهمين وأولويات إعادة الاستثمار.

### 7.1.3 الأرباح الموزعة والمقترحة

لم يتم توزيع أو اقتراح أي أرباح خلال السنة المالية 2025.



### 8.1.3 إعلانات الشركة على تداول

تم نشر الإعلانات التالية من قبل شركة الأبحاث الرقمية (DRC) على السوق المالية السعودية (تداول) خلال السنة المالية 2025:

**14 يناير 2025** - تعلن شركة الأبحاث الرقمية (DRC) عن استلام خطاب ترسية مشروع من جهة حكومية.

**16 يناير 2025** - إعلان ملحق بخصوص خطاب ترسية المشروع المعلن سابقاً من جهة حكومية.

**20 يناير 2025** - تعلن شركة الأبحاث الرقمية (DRC) عن الحصول على تسهيلات ائتمانية من بنك الإنماء.

**26 فبراير 2025** - تعلن شركة الأبحاث الرقمية (DRC) عن توقيع عقد مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

**13 مارس 2025** - تعلن شركة الأبحاث الرقمية عن نتائجها المالية السنوية للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

**13 مارس 2025** - تعلن شركة الأبحاث الرقمية (DRC) عن تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت.

**20 مايو 2025** - تعلن شركة الأبحاث الرقمية (DRC) عن تمديد وزيادة عقد قائم مع جهة حكومية.

**27 مايو 2025** - يدعو مجلس إدارة شركة الأبحاث الرقمية (DRC) المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عبر وسائل التقنية الحديثة.

**17 يونيو 2025** - إعلان تذكيري بشأن بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).

## 1.3 الحوكمة والرقابة

**23 يونيو 2025** - أعلنت شركة الأبحاث الرقمية (DRC) نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).

**25 أغسطس 2025** - أعلنت شركة الأبحاث الرقمية عن نتائجها المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 يونيو 2025 (سنة أشهر).

**25 أغسطس 2025** - أعلنت شركة الأبحاث الرقمية (DRC) إطلاق استراتيجيتها المؤسسية.

**31 أغسطس 2025** - أعلنت شركة الأبحاث الرقمية (DRC) استلام خطاب ترسية لاتفاقية إطارية من هيئة السياحة السعودية.

**02 أكتوبر 2025** - أعلنت شركة الأبحاث الرقمية (DRC) استلام إشعار ترسية مشروع من المركز الوطني للتعليم الإلكتروني.

**05 أكتوبر 2025** - أعلنت شركة الأبحاث الرقمية (DRC) توقيع اتفاقية إطار مع هيئة السياحة السعودية.

**24 نوفمبر 2025** - دعا مجلس إدارة شركة الأبحاث الرقمية (DRC) المساهمين لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عبر وسائل التقنية الحديثة.

**26 نوفمبر 2025** - أعلنت شركة الأبحاث الرقمية (DRC) ترسية عقد مع شركة Applus Arabia.

**08 ديسمبر 2025** - أعلنت شركة الأبحاث الرقمية (DRC) توقيع عقد مع شركة Applus Arabia.

**11 ديسمبر 2025** - إعلان تذكيري بشأن بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).

**21 ديسمبر 2025** - أعلنت شركة الأبحاث الرقمية (DRC) نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).

**21 ديسمبر 2025** - أعلنت شركة الأبحاث الرقمية (DRC) استقالة رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس وعضوين من مجلس الإدارة.

**22 ديسمبر 2025** - أعلنت شركة الأبحاث الرقمية (DRC) تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس وتعيين ممثلي الشركة.

### 9.1.3 مجلس الإدارة

#### التشكيل

اعتباراً من 31 ديسمبر 2025، تألف مجلس الإدارة من خمسة أعضاء. وقد تمت الموافقة على تخفيض حجم المجلس من تسعة أعضاء إلى خمسة أعضاء خلال السنة المالية 2025 من قبل الجمعية العامة، وتم تنفيذه لتعزيز عملية اتخاذ القرار بفعالية وكفاءة، وتحسين المشاركة بين أعضاء المجلس، وخفض تكاليف الحوكمة الإجمالية.

يتألف المجلس من أعضاء تنفيذيين وغير تنفيذيين ومستقلين وفقاً للوائح حوكمة الشركات.

#### أعضاء مجلس الإدارة (كما في نهاية العام):

- **الأستاذ فهد عبدالله سليمان السعوي**  
رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)
- **الأستاذ زياد إبراهيم عبدالعزيز التويجري**  
نائب رئيس مجلس الإدارة (مستقل)
- **الأستاذ وليد خالد أحمد السليمان**  
عضو مجلس الإدارة، العضو المنتدب والرئيس التنفيذي (تنفيذي)
- **الأستاذ خالد بتال سيف البتال**  
عضو مجلس الإدارة (مستقل)
- **الأستاذ خالد وليد عبد اللطيف السويديان**  
عضو مجلس الإدارة (مستقل)

#### تصنيف الاستقلالية

وفقاً للوائح حوكمة الشركات، يضم مجلس الإدارة أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين وتنفيذيين.

كما في نهاية العام:

#### الأعضاء المستقلون

الأستاذ زياد إبراهيم عبدالعزيز التويجري  
الأستاذ خالد بتال سيف البتال  
الأستاذ خالد وليد عبداللطيف السويديان

#### عضو غير تنفيذي

الأستاذ فهد عبدالله سليمان السعوي

#### عضو تنفيذي

الأستاذ وليد خالد أحمد السليمان

يدعم هذا التشكيل الرقابة الموضوعية ويتوافق مع المتطلبات التنظيمية المتعلقة باستقلالية مجلس الإدارة.

## 2.3 مجلس الإدارة



**الأستاذ فهد عبدالله سليمان السعوي**  
رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للبيانات في شركة "لين" لخدمات الأعمال - شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة (القطاع الصحي)، الرياض.

### الوظائف والخبرات السابقة

- مدير البيانات والتحليلات في شركة "لين" لخدمات الأعمال - شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة (القطاع الصحي)، الرياض.
- رئيس فريق علوم البيانات في شركة "تكامل" - شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة (شركة حكومية تعمل في قطاع العمل)، الرياض.
- رئيس قسم البيانات في المركز الوطني للقياس (قياس) (جهة حكومية تعمل في قطاع التعليم والتقييم)، الرياض.
- إحصائي أول ونمذجة في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI).
- محلل إحصائي في جامعة الملك سعود، الرياض.

### المؤهلات

- درجة الماجستير في الإحصاء من جامعة RMIT، ملبورن، أستراليا.
- درجة البكالوريوس في الأساليب الكمية من جامعة الملك سعود، الرياض.
- برنامج الإدارة العامة - كلية هارفارد للأعمال (2023).



**الأستاذ زياد إبراهيم عبدالعزيز التويجري**  
نائب رئيس مجلس الإدارة (مستقل)

### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة "The Professionals".
- مؤسس موقع "HRcom".

### الوظائف والخبرات السابقة

- عضو لجنة الإستراتيجية في صندوق آل تويجري.
- الرئيس التنفيذي في شركة "نيارة".
- رئيس العمليات في شركة "شيرز".
- مؤسس والرئيس التنفيذي لـ "Allure Hub".
- مدير الموارد البشرية في الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت).
- مدير مشاريع الموارد البشرية في شركة الإلكترونيات المتقدمة.
- أدوار قيادية في الموارد البشرية في شركة المراعي.

### المؤهلات

- بكالوريوس آداب في الأدب الإنجليزي من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.
- شهادة المستوى 3 في ممارسة الأفراد من معهد CIPD.
- دبلوم المستوى 5 في إدارة الموارد البشرية من معهد CIPD.
- دبلوم في تدريب ممارسي أدوات التحول الثقافي من مركز "Barrett Values Centre".
- شهادة في إدارة الأغذية والمشروبات من جامعة بوكوني (Università Bocconi).

## 2.3 مجلس الإدارة



**الأستاذ خالد وليد عبد اللطيف السويديان**  
عضو مجلس الإدارة (مستقل)

### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للاتحاد السعودي للسيارات والدراجات النارية (SAMF).
- عضو اللجنة التنفيذية - SAMF.
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة الرائد للتجارة (الأغذية والمشروبات).
- عضو مجلس إدارة شركة رياضة المحركات السعودية (SMC) - دعم تطوير رياضة المحركات بما يتماشى مع رؤية 2030.

### الوظائف والخبرات السابقة

- المدير المالي ورئيس الخدمات المشتركة في الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً (تبادل).
- مدير الشؤون المالية في صندوق التنمية العقارية (تحت إشراف معهد الملك عبد الله للدراسات والبحوث).
- عضو لجنة المراجعة في الشركة العربية للتعليم والتدريب القابضة.

### المؤهلات

- درجة الماجستير في الإدارة من جامعة ويسكونسن-لاكروس، الولايات المتحدة الأمريكية.
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية.
- زمالة CAT-ACCA، جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، اسكتلندا.
- زمالة CIFA، معهد المحاسبين الدوليين المعتمدين، الولايات المتحدة الأمريكية.

### الوظائف الحالية

- مؤسس والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة الأبحاث الرقمية (DRC) (شركة مساهمة مدرجة تعمل في مجال أبحاث السوق وتحليل البيانات).

### الوظائف والخبرات السابقة

- المدير العام الإقليمي لشركة "TNS Kantar Market Research" (شركة مساهمة بريطانية عامة تعمل في مجال أبحاث السوق).
- مستشار اقتصادي وبخني في وزارة التجارة (جهة حكومية سعودية).
- مدير مشروع لشركة الخليج لتطوير مشروع SBM في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات).
- محلل تطوير أعمال في شركة STC.

### المؤهلات

- درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة Sheffield Hallam، المملكة المتحدة.

## 2.3 مجلس الإدارة



**الأستاذ خالد بتال سيف البتال**  
عضو (مستقل)

### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري والدعم المؤسسي في الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية - سمة (SIMAH).

### الوظائف والخبرات السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة اتحاد اتصالات - موبايلي (شركة مساهمة تعمل في مجال الاتصالات).
- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة المكاتب التنفيذية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال كافة الصالات والمكاتب التنفيذية في جميع مطارات المملكة العربية السعودية).
- مدير عام الموارد البشرية في الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت).
- مدير إدارة المواهب في شركة الوطنية لخدمات الأعمال (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات الأعمال).
- محلل أول للموارد البشرية والرواتب في جامعة الملك سعود بن عبد العزيز للعلوم الصحية.
- مشرف موارد بشرية في شركة الوطنية لخدمات الأعمال (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات الأعمال).
- محاسب في شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار والمقاولات).

### المؤهلات

- درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية.

## 3.3 لجنة المراجعة



**الأستاذ محمد بن يوسف حلمي**  
عضو

### الوظائف الحالية

- مستشار أول - التقارير المالية والرقابة في شركة stc.

### الوظائف والخبرات السابقة

- المدير المالي في الشركة المتقدمة للتقنية والأمن السيبراني - sirar by stc (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأمن السيبراني).
- عضو لجنة المراجعة في شركة متكاملة للتأمين (شركة أليانز السعودي الفرنسي سابقاً).
- مدير إدارة السياسات والإجراءات في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الاتصالات).
- مدير الحسابات العامة في شركة التعاونية للتأمين (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين).
- عضو لجنة المراجعة في الهيئة السعودية للمقاولين (SCA).

### المؤهلات

- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية.
- درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة جونسون وويلز، الولايات المتحدة الأمريكية.
- زميل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).



**الأستاذ خالد وليد عبد اللطيف السويديان**  
رئيس لجنة المراجعة

### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للاتحاد السعودي للسيارات والدراجات النارية (SAMF).
- عضو اللجنة التنفيذية - SAMF.
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة الرائد للتجارة (الأغذية والمشروبات).
- عضو مجلس إدارة شركة رياضة المحركات السعودية (SMC) - دعم تطوير رياضة المحركات بما يتماشى مع رؤية 2030.

### الوظائف والخبرات السابقة

- المدير المالي ورئيس الخدمات المشتركة في الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً (تبادل).
- مدير الشؤون المالية في صندوق التنمية العقارية (تحت إشراف معهد الملك عبد الله للدراسات والبحوث).
- عضو لجنة المراجعة في الشركة العربية للتعليم والتدريب القابضة.

### المؤهلات

- درجة الماجستير في الإدارة من جامعة ويسكونسن-لاكروس، الولايات المتحدة الأمريكية.
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية.
- زمالة CAT-ACCA، جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، اسكتلندا.
- زمالة CIFA، معهد المحاسبين الدوليين المعتمدين، الولايات المتحدة الأمريكية.

## 3.3 لجنة المراجعة



**الأستاذ عبدالرحمن بن محمد البديوي**  
عضو

### الوظائف الحالية

- مدير المراجعة الداخلية وأمين سر لجنة المراجعة في الشركة السعودية لإعادة التأمين (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال إعادة التأمين).
- عضوية الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).

### الوظائف والخبرات السابقة

- مدير المراجعة الداخلية في الشركة السعودية لصناعة الورق (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الصناعة).
- شريك مؤسس، EMIC - شركة إدارة مطالبات (TPA) (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التأمين).
- مدير المراجعة الداخلية في شركة الاتحاد للتأمين التعاوني (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين). operating (in the field of insurance)

### المؤهلات

- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، المملكة العربية السعودية.
- المحاسبة الإدارية من معهد التعلم العالمي (Global Learning Institute)، ريتشموند، كندا.
- اختبار شهادة أساسيات التأمين (IFCE) من الأكاديمية المالية في الرياض - 2022.



**الأستاذ عبدالله محمد**  
أمين لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت

### الوظائف الحالية

- مراجع داخلي في شركة الأبحاث الرقمية (DRC).

### الوظائف والخبرات السابقة

- خبرة في المراجعة الداخلية، والرقابة المالية، وإدارة المخاطر عبر منظمات إقليمية.

### المؤهلات

- درجة البكالوريوس في محاسبة التكاليف والإدارة من جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.
- مراجع داخلي معتمد (CIA).
- محترف إدارة مشاريع (PMP).
- محترف إدارة المخاطر (RMP).

## 4.3 لجنة الترشيحات والمكافآت



**الأستاذ زياد إبراهيم عبدالعزيز التويجري**  
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة "The Professionals".
- مؤسس موقع "HRcom".

### الوظائف والخبرات السابقة

- عضو لجنة الإستراتيجية في صندوق آل تويجري.
- الرئيس التنفيذي في شركة "نيارة".
- رئيس العمليات في شركة "شيرز".
- مؤسس والرئيس التنفيذي لـ "Allure Hub".
- مدير الموارد البشرية في الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت).
- مدير مشاريع الموارد البشرية في شركة الإلكترونيات المتقدمة.
- أدوار قيادية في الموارد البشرية في شركة المراعي.

### المؤهلات

- بكالوريوس آداب في الأدب الإنجليزي من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.
- شهادة المستوى 3 في ممارسة الأفراد من معهد CIPD.
- دبلوم المستوى 5 في إدارة الموارد البشرية من معهد CIPD.
- دبلوم في تدريب ممارسي أدوات التحول الثقافي من مركز "Barrett Values Centre".
- شهادة في إدارة الأغذية والمشروبات من جامعة بوكوني (Università Bocconi).



**الأستاذ خالد بتال سيف البتال**  
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري والدعم المؤسسي في الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية - سمة (SIMAH).

### الوظائف والخبرات السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة اتحاد اتصالات - موبايلي (شركة مساهمة تعمل في مجال الاتصالات).
- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة المكاتب التنفيذية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال كافة الصالات والمكاتب التنفيذية في جميع مطارات المملكة العربية السعودية).
- مدير عام الموارد البشرية في الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت).
- مدير إدارة المواهب في شركة الوطنية لخدمات الأعمال (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات الأعمال).
- محلل أول للموارد البشرية والرواتب في جامعة الملك سعود بن عبد العزيز للعلوم الصحية.
- مشرف موارد بشرية في شركة الوطنية لخدمات الأعمال (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات الأعمال).
- محاسب في شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار والمقاولات).

### المؤهلات

- درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية.

## 4.3 لجنة الترشيحات والمكافآت



**الدكتور يوسف إبراهيم النملة**  
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

### الوظائف الحالية

- أمين سر مجلس الإدارة واللجنة الإستراتيجية للوزير في المكتب الإستراتيجي بوزارة الصحة السعودية.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الأبحاث الرقمية (DRC).
- عضو لجان الترشيحات والمكافآت في شركة مصفاة جدة للذهب، وشركة الأندلس العقارية، وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف).

### الوظائف والخبرات السابقة

- القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة الخدمات المشتركة بوزارة الصحة.
- مؤسس قسم رأس المال البشري في شركة الخدمات المشتركة بوزارة الصحة.
- أستاذ مساعد في برامج ماجستير إدارة الأعمال بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.
- أستاذ مساعد في برامج ماجستير إدارة الأعمال بجامعة الملك سعود.
- أستاذ مساعد في برامج ماجستير إدارة الأعمال بجامعة الأمير سلطان.
- مستشار إداري لمنظمات القطاع العام والخاص.

### المؤهلات

- دكتوراه في إدارة الموارد البشرية.
- درجة الماجستير في إدارة الموارد البشرية.

## 5.3 الإدارة التنفيذية



**منصور القحطاني**  
الرئيس التنفيذي للمعاملات والمؤسس المشارك

### الوظائف الحالية

- رئيس العمليات في شركة الأبحاث الرقمية (DRC) (شركة مساهمة مدرجة تعمل في مجال أبحاث السوق وتحليل البيانات).

### الوظائف والخبرات السابقة

- مدير مشاريع في شركة "TNS Kantar Arabia" (شركة مساهمة بريطانية عامة تعمل في مجال أبحاث السوق).

### المؤهلات

- شهادة الثانوية العامة، المملكة العربية السعودية.



**الأستاذ وليد خالد أحمد السليمان**  
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

### الوظائف الحالية

- مؤسس والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة الأبحاث الرقمية (DRC) (شركة مساهمة مدرجة تعمل في مجال أبحاث السوق وتحليل البيانات).

### الوظائف والخبرات السابقة

- المدير العام الإقليمي لشركة "TNS Kantar Market Research" (شركة مساهمة بريطانية عامة تعمل في مجال أبحاث السوق).
- مستشار اقتصادي وبخني في وزارة التجارة (جهة حكومية سعودية).
- مدير مشروع لشركة الخليج لتطوير مشروع SBM في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات).
- محلل تطوير أعمال في شركة STC.

### المؤهلات

- درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة Sheffield Hallam، المملكة المتحدة.

## 5.3 الإدارة التنفيذية



**الأستاذ محمد عدنان رشيد**  
المدير المالي

### الوظائف الحالية

- المدير المالي التنفيذي في شركة الأبحاث الرقمية (DRC).

### الوظائف والخبرات السابقة

- مدير التقارير المالية للمجموعة في شركة "بوان" (شركة مساهمة مدرجة تعمل في مجال السلع الرأسمالية).
- مدير مالي في شركة "تشاينا هاربر للهندسة العربية المحدودة" (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات).
- مراجع حسابات أول في شركة "ديلويت" (شركة مهنية تعمل في مجال التدقيق والتأكد والاستشارات).

### المؤهلات

- اختبار تأهيل السوق المالية (CME-1)، الأكاديمية المالية، المملكة العربية السعودية.
- محاسب إداري معتمد (ACMA) من معهد المحاسبين الإداريين القانونيين، المملكة المتحدة.
- محاسب عام معتمد (CPA) من معهد المحاسبين العميين المعتمدين، باكستان.
- محاسب إداري معتمد (CMA) من معهد المحاسبين الإداريين، الولايات المتحدة الأمريكية.



**الأستاذ معتز عباد عبدالله السلمي**  
الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال

### الوظائف الحالية

- رئيس إدارة تطوير الأعمال في شركة الأبحاث الرقمية (DRC).

### الوظائف والخبرات السابقة

- مدير إدارة قسم الجودة والمراجعة لتجربة المستفيد في المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة (أداء).
- أدوار استشارية وتوجيهية مع منظمات دولية بما في ذلك البنك الدولي ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD).
- مساهم في المبادرات الوطنية في مجالات تجربة العميل، وذكاء الأعمال، والأداء المؤسسي.
- قيادة تطوير المنهجيات، والتقييمات، وورش العمل التنفيذية لدعم اتخاذ القرار الإستراتيجي والتحسين التنظيمي.

### المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال في التسويق الدولي من جامعة سانت جوزيف، الولايات المتحدة الأمريكية.
- برامج تنفيذية ومهنية في صنع القرار الإستراتيجي، والقيادة المستدامة، وإدارة مؤشرات الأداء الرئيسي (KPI)، وأبحاث السوق، والتحليلات وتوليد الرؤى، والتفكير التصميمي، وتجربة العميل.

## 5.3 الإدارة التنفيذية



**الأستاذ امتياز أكبر**  
الرئيس التنفيذي للأبحاث

### الوظائف الحالية

- رئيس إدارة الأبحاث في شركة الأبحاث الرقمية (DRC).

### الوظائف والخبرات السابقة

- مدير، قائد رؤى المستهلك في شركة "نيلسن" السعودية - نيلسن (NIQ) هي شركة أبحاث عالمية رائدة مدرجة في بورصة نيويورك (NYSE).
- مدير مشارك لرؤى المستهلك - السلع الاستهلاكية سريعة التداول (FMCG) والأعمال الدولية في شركة نيلسن بسنغافورة.
- مدير أبحاث في "YouGov" في الإمارات العربية المتحدة - "YouGov plc" هي شركة أبحاث سوق وتحليل بيانات دولية قائمة على الإنترنت ومقرها المملكة المتحدة ومدرجة في سوق الاستثمار البديل (AIM LSE).
- باحث أول في شركة "IPSOS" في الكويت - إيبسوس هي شركة أبحاث سوق واستشارات متعددة الجنسيات مقرها الرئيسي في فرنسا.

### المؤهلات

- ماجستير في علم النفس من جامعة كراتشي، باكستان.
- بكالوريوس علوم (مرتبة الشرف) في علم النفس من جامعة كراتشي، باكستان.

### الوظائف الحالية

- رئيس إدارة البيانات في شركة الأبحاث الرقمية (DRC).

### الوظائف والخبرات السابقة

- مدير الاستراتيجية بشركة المشرق للصناعات الدوائية (شركة ذات مسؤولية محدودة).
- مستشار مالي بصندوق التنمية العقارية (جهة حكومية تعنى بالتنمية الإسكانية).

### المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال (LBS)، المملكة المتحدة.
- بكالوريوس في هندسة الاتصالات، المعهد الوطني للبريد والمواصلات، المملكة المغربية.

## 6.3 لجان مجلس الإدارة

### 1.6.3 لجنة المراجعة - الاختصاصات والصلاحيات والمسؤوليات

تم تشكيل لجنة المراجعة وفقاً للوائح حوكمة الشركات وتعمل بموجب لائحة معتمدة من الجمعية العامة.

تشمل اختصاصات اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها ما يلي:

#### التقارير المالية

- تحليل القوائم المالية الدورية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة، وتقديم رأيها وتوصياتها لضمان سلامتها ونزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- تقديم رأيها الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - حول ما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتحتوي على معلومات تمكن المساهمين والمستثمرين من تقييم المركز المالي والأداء ونموذج الأعمال والاستراتيجية للشركة.
- تحليل أي مسائل مهمة أو غير اعتيادية واردة في القوائم المالية.
- التحقيق بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو أي شخص يؤدي مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات الخارجي.
- فحص التقديرات المحاسبية المتعلقة بالمسائل الجوهرية الواردة في القوائم المالية.
- مراجعة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وتقديم الرأي والتوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.

### المراجعة الداخلية

- فحص ومراجعة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- تحليل تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية بشأن الملاحظات الواردة في تلك التقارير.
- مراقبة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية لضمان توفر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء المهام والمسؤوليات الموكلة إليها.
- تقديم توصية إلى مجلس الإدارة بشأن تعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

### المراجعة الخارجية

- تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن ترشيح مراجع الحسابات الخارجي وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه بعد التحقق من استقلالته ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات الخارجي وموضوعيته وعدالته وفعالية أعماله، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة عمل مراجع الحسابات الخارجي وأنشطته والتأكد من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية خارج نطاق عمله، وإبداء الرأي حيال ذلك.
- الرد على استفسارات مراجع الحسابات الخارجي للشركة.
- مراجعة تقارير مراجع الحسابات الخارجي وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.

### ضمان الامتثال

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتأكد من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التأكد من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات الصلة.
- مراجعة العقود والمعاملات المقترحة مع الأطراف ذات العلاقة وتقديم توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأنها.
- رفع التقارير إلى مجلس الإدارة بشأن أي مسائل تتطلب اتخاذ إجراء، وتقديم التوصيات حول الخطوات الواجب اتخاذها.

### الصلاحيات

- أداء مهامها، يحق للجنة المراجعة الاطلاع على سجلات ووثائق الشركة.
- طلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
- طلب دعوة الجمعية العامة للاجتماع إذا أعاق مجلس الإدارة أداء أعمالها أو إذا تعرضت الشركة لخسائر أو أضرار جسيمة.
- عرض نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة ورأي لجنة المراجعة بشأن مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية.

### 2.6.3 أعضاء لجنة المراجعة (السنة المالية 2025)

- السيد خالد وليد عبداللطيف السويديان - رئيس اللجنة
- السيد محمد بن يوسف حلمي - عضو
- السيد عبدالرحمن بن محمد البديوي - عضو

وتدعم اللجنة سكرتيرها السيد عبدالله محمد، الذي يشغل أيضاً منصب المراجع الداخلي ويحمل شهادات مهنية منها CIA وPMP.

### 3.6.3 لجنة الترشيحات والمكافآت - التأسيس والصلاحيات والمسؤوليات

تم إنشاء لجنة الترشيحات والمكافآت بناءً على موافقة الجمعية العامة خلال السنة المالية 2025.

تعمل اللجنة بموجب لائحة معتمدة، وتشمل مسؤولياتها ما يلي:

- التوصية بترشيحات مجلس الإدارة واللجان
- مراجعة استقلالية أعضاء مجلس الإدارة
- تقييم أداء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
- تطوير والتوصية بأطر المكافآت
- ضمان توافق الحوافز مع مصالح المساهمين طويلة الأجل
- الإشراف على تنفيذ سياسة الترشيحات والمكافآت
- ترفع اللجنة تقاريرها إلى مجلس الإدارة وتعمل ضمن إطار لوائح حوكمة الشركات

### 4.6.3 أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت (السنة المالية 2025)

- السيد خالد بتال سيف البتال - عضو
- الدكتور يوسف إبراهيم النمله - عضو
- السيد زياد إبراهيم عبدالعزيز التويجري - عضو

ترد اجتماعات اللجنة وسجلات الحضور ضمن جداول الحوكمة في هذا التقرير. disclosed in the governance tables within this report.

## 7.3 اجتماعات مجلس الإدارة

### 1.7.3 اجتماعات الجمعية العامة والحضور

عُقد اجتماعان للجمعية العامة للمساهمين خلال السنة المالية 2025م، وفيما يلي بيان تواريخ هذه الاجتماعات وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين حضروا هذه الاجتماعات:

الاسم	المنصب	الجمعية غير العادية الأولى 2025G/06/22	الجمعية غير العادية الثانية 2025G/12/18	الإجمالي
أحمد محمد أحمد القريشي	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	2
محمد أحمد عبدالله القريشي	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	2
وليد خالد أحمد السليمان	عضو، العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	✓	✓	2
منصور عايض حسن القحطاني	عضو	✓	✓	2
عبدالعزیز سعود متعب السبهان	عضو	✓	✓	2
زياد إبراهيم عبدالعزيز التويجري	عضو	✓	✓	2
فهد عبدالله سليمان السعوي	عضو	✓	✓	2
خالد بتال سيف البتال	عضو	✓	✓	2
خالد وليد عبداللطيف السويديان	عضو	✓	✓	1



### 2.7.3 اجتماعات مجلس الإدارة والحضور

عُقدت اجتماعات مجلس الإدارة التالية خلال السنة المالية 2025م، وفيما يلي بيان تواريخ هذه الاجتماعات وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين حضروا هذه الاجتماعات:

الاسم	المنصب	الاجتماع الأول 2025G/03/13	الاجتماع الثاني 2025G/05/22	الاجتماع الثالث 2025G/08/24	الاجتماع الرابع 2025G/10/9	الاجتماع الخامس 2024G/12/21	الاجتماع السادس 2024G/12/31	الإجمالي
[1] أحمد محمد أحمد القريشي	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	4
[2] محمد أحمد عبدالله القريشي	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	4
وليد خالد أحمد السليمان	عضو، العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
[3] منصور عايض حسن القحطاني	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	4
[4] عبدالعزیز سعود متعب السبهان	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	4
[5] زياد إبراهيم عبدالعزيز التويجري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
[6] فهد عبدالله سليمان السعوي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
خالد بتال سيف البتال	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
خالد وليد عبداللطيف السويديان	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6

[1] استقال أحمد محمد أحمد القريشي طوعياً من مجلس الإدارة اعتباراً من 2025/12/18م.

[2] استقال محمد أحمد عبدالله القريشي طوعياً من مجلس الإدارة اعتباراً من 2025/12/18م.

[3] استقال منصور عايض حسن القحطاني طوعياً من مجلس الإدارة اعتباراً من 2025/12/18م.

[4] استقال عبدالعزیز سعود متعب السبهان طوعياً من مجلس الإدارة اعتباراً من 2025/12/18م.

[5] تم تعيين فهد عبدالله سليمان السعوي (عضو غير تنفيذي) رئيساً لمجلس الإدارة اعتباراً من 2025/12/21م.

[6] تم تعيين زياد إبراهيم عبدالعزيز التويجري (عضو مستقل) نائباً لرئيس مجلس الإدارة اعتباراً من 2025/12/21م.

## 7.3 اجتماعات مجلس الإدارة

### 3.7.3 اجتماعات لجنة المراجعة وسجل الحضور

الاسم	المنصب	الاجتماع الأول 2025/03/02	الاجتماع الثاني 2025/04/23	الاجتماع الثالث 2025/05/13	الاجتماع الرابع 2025/08/13	الاجتماع الخامس 2025/11/23	الاجتماع السادس 2025/12/07	Total
خالد السويدان	رئيس اللجنة	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	6
محمد حلمي	عضو	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	6
عبدالرحمن البديوي	عضو	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	6

### 4.7.3 اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المنصب	الاجتماع الأول 2025/04/16	الاجتماع الثاني 2025/05/08	الاجتماع الثالث 2025/09/24	الاجتماع الرابع 2025/10/29	الاجتماع الخامس 2025/12/11	الاجتماع السادس 2025/12/16	Total
خالد البتال	رئيس اللجنة	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	6
يوسف النملة	عضو	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	6
زياد التويجري	عضو	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	6

## 8.3 سياسة المكافآت

### 1.8.3 نظرة عامة على السياسة

خلال السنة المالية 2025، اعتمدت الشركة سياسة رسمية للترشيحات والمكافآت تحكم تعويضات أعضاء مجلس الإدارة، ولجان المجلس، وكبار التنفيذيين. تمت الموافقة على السياسة من قبل مجلس الإدارة ثم من قبل الجمعية العامة خلال السنة المالية 2025.

أهداف السياسة تشمل:

- تعزيز أفضل الممارسات في حوكمة الشركات ودعم الاستدامة على المدى الطويل.
- ضمان الشفافية والعدالة والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.
- وضع معايير واضحة للترشيح وآليات تقييم قائمة على الأداء.
- موازنة هيكل المكافآت مع إستراتيجية الشركة وأهدافها وخلق القيمة على المدى الطويل.
- جذب وتحفيز والاحتفاظ بأعضاء مجلس الإدارة والقيادات التنفيذية المؤهلين.
- يوائم هذا الإطار مع لوائح حوكمة الشركات والقوانين والمتطلبات التنظيمية الأخرى المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

### 2.8.3 التنازل عن المكافآت والحقوق

خلال السنة المالية 2025، تنازل أعضاء مجلس الإدارة غير المستقلين عن مكافآتهم السنوية من أجل دعم الشركة.

لم يتنازل أي من كبار التنفيذيين عن أي مكافأة أو استحقاق تعويضي.

لم تكن هناك أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي مساهم في الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

### الأهداف والحوكمة

توائم السياسة بين المكافآت وإستراتيجية الشركة طويلة المدى، وتعزز المساءلة عن الأداء، وتدعم الاحتفاظ بالقيادات، وتضمن العدالة والتنافسية والامتثال التنظيمي. وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية الإشراف، حيث توصي بهيكل المكافآت، وتراقب التنفيذ، وتراجع آليات تقييم الأداء. وتخضع مقترحات المكافآت لموافقة مجلس الإدارة، وعند الحاجة، لموافقة الجمعية العامة.

### 3.8.3 هيكل المكافآت

#### مجلس الإدارة واللجان

تتكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان من مكافأة سنوية ثابتة وبدلات حضور الاجتماعات، مع تعويضات إضافية لأعضاء المجلس مقابل المشاركة في اللجان حيثما ينطبق ذلك. ويجوز لمجلس الإدارة صرف مكافآت إضافية لأعضاء المجلس أو لأحدهم تقديراً لجهود استثنائية أو أداء مالي استثنائي.

يجب أن يتناسب هيكل المكافآت مع نشاط الشركة والمهارات والخبرة المطلوبة لإدارتها، ويجب أن يكون متنسقاً مع إستراتيجية الشركة وأهدافها، وأن يهدف إلى جذب الكفاءات العالية وتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.

## تم تعزيز حوكمة المكافآت من خلال الموافقة على السياسة الرسمية، والحوافز المرتبطة بالأداء، والإفصاح التنظيمي الكامل.



### كبار التنفيذيين

يوافق مجلس الإدارة على مكافآت كبار التنفيذيين (الرئيس التنفيذي والمديرين التنفيذيين) بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.

يجب أن يكون هيكل المكافآت متناسباً مع نشاط الشركة والمهارات والخبرة المطلوبة لإدارتها، ضمن إطار عادل وتنافسي ومستدام يدعم تحقيق إستراتيجية الشركة قصيرة وطويلة المدى، مع مراعاة ما يلي:

- الارتباط بالأداء الفردي وأداء الشركة وخلق قيمة مستدامة للمساهمين.
- العدالة والتنافسية في سوق العمل المحلي والإقليمي، مع إجراء مراجعات دورية لمواءمة السوق.
- إدارة المخاطر من خلال ضوابط واضحة للمكافآت المتغيرة ومنع الحوافز للإفراط في اتخاذ المخاطر.
- أن تهدف المكافآت إلى جذب أفضل المواهب وتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.

### الحوكمة والإفصاح

يتم تحديد مكافآت مجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذيين وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها.

يتم الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، وكبار التنفيذيين سنوياً في تقرير مجلس الإدارة، وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها.

### مراجعة السياسة

يراقب مجلس الإدارة تنفيذ سياسة المكافآت، ويتحقق من فعاليتها، ويعدلها حسب الحاجة. وتخضع هذه السياسة أيضاً لمراجعة دورية من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت لغرض تطويرها وتحديثها وفقاً للأنظمة واللوائح ذات الصلة، وبما يراه مجلس الإدارة مناسباً.

### الانحراف عن السياسة

لا يوجد أي انحراف بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها.

## 8.3 سياسة المكافآت

### 4.8.3 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبدلات الاجتماعات خلال السنة المالية 2025

ملاحظة-1: بسبب النتائج المالية 2025، تنازل أربعة من أعضاء مجلس الإدارة غير المستقلين عن مكافآتهم السنوية.

م	اسم العضو	المكافآت الثابتة (سنوي)						المكافآت المتغيرة (سنوي)								
		مبلغ محدد (مكافأة)	بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	إجمالي بدل حضور اجتماعات اللجان	مزايا عينية	مكافآت مقابل الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافآت رئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب أو السكرتير إذا كان عضواً	الإجمالي	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط الحوافز قصيرة الأجل	خطط الحوافز طويلة الأجل	أسهم ممنوحة (أدخل القيمة)	الإجمالي	End-of-service award	Grand Total
<b>الأعضاء المستقلون</b>																
1	خالد بتال سيف البتال	45,192	18,000	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78,192
2	خالد وليد عبد اللطيف السويديان	45,192	18,000	14,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77,192
3	زياد إبراهيم عبد العزيز التويجري	45,192	18,000	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78,192
<b>أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين</b>																
4	فهد عبدالله سليمان السعوي	ملاحظة-1	18,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18,000
5	أحمد محمد أحمد القرشي	-	12,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	156,658
6	محمد أحمد عبد الله القرشي	72,329	12,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84,329
7	عبد العزيز سعود متعب السبعان	ملاحظة-1	12,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,000
<b>الأعضاء التنفيذيون</b>																
8	وليد خالد أحمد السليمان	ملاحظة-1	18,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	138,000
9	منصور عائض حسن القحطاني	ملاحظة-1	12,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,000

ملاحظة-2: كانت هذه المبالغ مستحقة الدفع بحلول نهاية عام 2025.

## 8.3 سياسة المكافآت

## 5.8.3 مكافآت لجنة المراجعة خلال السنة المالية 2025

اسم العضو	المكافآت الثابتة	بدل حضور اجتماعات المجلس	الإجمالي
خالد وليد عبد اللطيف السويديان	37,644	18,000	55,644
محمد بن يوسف حلمي	35,096	-	35,096
عبد الرحمن بن محمد البديوي	35,096	-	35,096

ملاحظة: كانت هذه المبالغ مستحقة الدفع بحلول نهاية عام 2025.

## 6.8.3 مكافآت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال السنة المالية 2025

اسم العضو	المكافآت الثابتة	بدل حضور اجتماعات المجلس	الإجمالي
خالد بتال سيف البتال	31,562	18,000	49,562
زياد إبراهيم عبد العزيز التويجري	29,014	18,000	47,014
د. يوسف إبراهيم النملة	29,014	-	29,014

ملاحظة: كانت هذه المبالغ مستحقة الدفع بحلول نهاية عام 2025.

## 7.8.3 إجمالي مكافآت كبار التنفيذيين الخمسة بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي خلال السنة المالية 2025

الإجمالي العام	إجمالي المكافآت لكونهم أعضاء مجلس إدارة	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة (سنوي)					المكافآت الثابتة (سنوي)				
			الإجمالي	الأسهم الممنوحة (قيمة)	خطط الحوافز طويلة الأجل	خطط الحوافز قصيرة الأجل	الأرباح	المكافآت الدورية	الإجمالي	المزايا العينية	البدلات	الرواتب
6,472,132	Note-2	286,932	-	-	-	-	-	-	6,185,200	-	340,000	5,845,200

**ملاحظة-1:** من أجل حماية مصالح الشركة ومساهمتها وموظفيها، وتجنب أي خطر من المنافسة في سوق رأس المال البشري التي قد تنجم عن الإفصاح بالتفصيل حسب المسميات الوظيفية والمناصب، تم الإفصاح عن تفاصيل مكافآت كبار التنفيذيين على أساس جماعي وفقاً لمتطلبات المادة 90 (4-ب) من لوائح حوكمة الشركات. وبناءً على ذلك، لا يتم عرض تفاصيل المكافآت وفقاً لـ "الملحق (1) لمكافآت كبار التنفيذيين" من لوائح حوكمة الشركات.

**ملاحظة-2:** من أجل دعم الشركة، تنازل الرئيس التنفيذي عن مكافآته السنوية بصفته عضواً في مجلس الإدارة، وذلك بناءً على النتائج المالية لعام 2025.

## 9.3 معاملات الأطراف ذات العلاقة

### 1.9.3 ملخص الإفصاح

تحتفظ الشركة بإجراءات لتحديد ومراجعة والإفصاح عن معاملات الأطراف ذات العلاقة وفقاً للأنظمة ومعايير الحوكمة المعمول بها. تتم مراجعة جميع معاملات الأطراف ذات العلاقة لضمان العدالة والشفافية والتوافق مع مصالح المساهمين.

### 2.9.3 الأعمال المنافسة ومعاملات الأطراف ذات العلاقة

خلال السنة المالية 2025، لم يشارك أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة ولجانه أو أي عضو من الإدارة التنفيذية في أي أعمال تنافس أعمال الشركة.

تضم الأطراف ذات العلاقة كبار المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة، والموظفين القياديين في الشركة وأقاربهم. ويتم الموافقة على أسعار وشروط معاملات الأطراف ذات العلاقة من قبل مجلس إدارة الشركة، وهي تقع ضمن سياق أعمال الشركة الاعتيادية.

لم تكن هناك معاملات جوهرية مع أطراف ذات علاقة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، باستثناء تعويضات أعضاء مجلس الإدارة والموظفين القياديين التي تم الإفصاح عنها في القوائم المالية المراجعة للسنة وفي هذا التقرير.

## 10.3 المراجعة الداخلية

### 1.10.3 الهيكل

تعمل وظيفة المراجعة الداخلية بشكل مستقل وترفع تقاريرها إلى لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة. الوظيفة مسؤولة عن تقييم كفاية وفعالية الضوابط الداخلية، وعمليات إدارة المخاطر، وأنظمة الحوكمة.

### 2.10.3 نطاق المراجعة

خلال السنة المالية 2025، راجعت وظيفة المراجعة الداخلية العمليات التشغيلية والمالية وعمليات الامتثال الرئيسية، بما في ذلك:

- الضوابط المالية.
- إدارة المخاطر والحوكمة.
- ضوابط تكنولوجيا المعلومات والبيانات بشكل عام.

تم تنفيذ أنشطة المراجعة وفقاً لخطط المراجعة المعتمدة والمعايير التنظيمية.

### 3.10.3 نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة ورأي لجنة المراجعة حول كفاية نظام الرقابة الداخلية للشركة.

تحرص لجنة المراجعة على إيجاد نظام رقابة داخلية مناسب وفعال يتضمن سياسات وإجراءات معدة تحت إشراف مجلس الإدارة لتحقيق أهداف الشركة الإستراتيجية، ويتم فحص ومراجعة نظام الرقابة الداخلية المتكامل سنوياً من قبل لجنة المراجعة. كما تبذل الشركة جهوداً متكاملة لتحسين بيئة الرقابة من خلال التطوير والمراجعة المستمرة للسياسات والإجراءات للحد من أي تجاوزات ولتجنب وتصحيح أي قصور في نظام الرقابة الداخلية.

ركزت لجنة المراجعة على القضايا ذات المخاطر العالية من خلال اعتماد خطة مراجعة قائمة على المخاطر، ومتابعة كفاية وفعالية إجراءات الرقابة بالإضافة إلى أعمال أخرى، والإشراف على أعمال المراجعة الداخلية والخارجية التي أجريت خلال السنة المالية 2025 ميلادي لضمان الفعالية المعقولة للضوابط الداخلية وإجراءات الرقابة.

### 4.10.3 رأي لجنة المراجعة

لم تحدد اللجنة أي أخطاء جوهرية أو مخالفات جسيمة تتطلب لفت الانتباه إليها. وبناءً على ذلك، تعتقد لجنة المراجعة أن أنظمة الرقابة الداخلية والرقابة المالية وإدارة المخاطر في الشركة كافية بشكل عام وفعالة بشكل معقول. ومع ذلك، تجدر الإشارة إلى أن أي نظام رقابة داخلية، بغض النظر عن فعاليته، لا يمكنه تقديم تأكيد مطلق، بل يوفر تأكيداً معقولاً فيما يتعلق بسلامة وفعالية نظام الرقابة الداخلية. وبالرغم من ذلك، توصي اللجنة بمواصلة الجهود لتطوير وتعزيز أنظمة الرقابة الداخلية والرقابة المالية وإدارة المخاطر في الشركة وخططها المستقبلية من خلال تنفيذ توصيات المراجع الداخلي والمراجع الخارجي، وكذلك الإجراءات التصحيحية المتفق عليها.

### 5.10.3 تعارض توصيات لجنة المراجعة مع قرارات مجلس الإدارة

لم يكن هناك أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة في أي من مسائل اللجنة، ليس فقط فيما يتعلق بتعيين المراجع الخارجي

## 12.3 العقوبات والجزاءات

### 1.12.3 الإفصاح عن العقوبات

خلال السنة المالية 2025، لم تتعرض الشركة لأي عقوبات أو جزاءات تفرضها السلطات التنظيمية.

### 2.12.3 الإجراءات التنظيمية

لم يتم الإبلاغ عن أي إجراءات تنظيمية تؤثر بشكل جوهري على عمليات الشركة خلال السنة المالية.

## 11.3 الامتثال

### 1.11.3 متطلبات لوائح حوكمة الشركات غير الممتثلة وأسباب ذلك

تلتزم الشركة بجميع القوانين واللوائح المعمول بها والتي تحكم الشركات المدرجة في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ومتطلبات الإدراج المطبقة على السوق الموازية (نمو).

المادة	موضوع المادة	أسباب عدم الامتثال
المادة 37	تدريب أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين	مادة استرشادية، ولكن بدأت الشركة بتحديد الاحتياج التدريبي للإدارة التنفيذية ومدراء الإدارات وجاري بناء خطة تدريبية مناسبة عبر لجنة الترشيحات والمكافآت.
المادة 39	الآليات اللازمة للتقييم السنوي لأداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية	مادة استرشادية، ولكن بدأت الشركة ببناء مؤشرات أداء رئيسية للإدارات التنفيذية مبنية على مؤشرات أداء الشركة المعتمدة من مجلس الإدارة، وجاري مراجعتها واعتمادها لتفعيلها على الإدارات.
المادة 67 و 68	تشكيل لجنة إدارة المخاطر واختصاصاتها	مادة استرشادية، ومع ذلك، يتم تنفيذ وظيفة إدارة المخاطر بشكل مشترك من قبل عضو معين من الإدارة التنفيذية ولجنة المراجعة.
المادة 92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية، ومع ذلك، يقوم مجلس الإدارة بتنفيذ مهام الحوكمة من قبل متخصص معين من الإدارة التنفيذية.

# الأداء المالي

# 04

90	رسالة المدير المالي	1.4
92	تقرير المراجع المستقل	2.4
92	نظرة عامة على الأداء المالي	3.4
94	إجمالي الأصول، الالتزامات وحقوق الملكية	4.4
95	النتائج المالية	5.4
96	مديونية الشركة	6.4
97	بيان أدوات الدين والأوراق المالية	7.4
97	المدفوعات النظامية	8.4
97	أسهم الخزينة	9.4
97	الإقرارات	10.4

## 1.4 رسالة المدير المالي

عكست نتائج عام 2025 مرحلةً من التحول وإعادة هيكلة المحفظة، حيث شكّل النجاح في تنويع الأعمال والانضباط المالي الركيزة الأساسية لتحقيق انتعاش ممنهج للشركة.



عكست السنة المالية 2025 عاماً من تعزيز ركائز الشركة من خلال توسيع مزيج عملاتها، وتوسيع مشاركة القطاع الخاص، وتعزيز القدرات عبر مجالات الأبحاث وتحليل البيانات والخدمات الاستشارية وتطوير الحلول والمنتجات الرقمية.

انخفضت الإيرادات بنسبة 25% مقارنة بالسنة المالية 2024، ومن منظور القطاعات، انخفضت الإيرادات بنسبة 25% مقارنةً بالسنة المالية 2024. ومن منظور القطاعات، تراجعت إيرادات القطاع الحكومي بنسبة 31%، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى تباطؤ تنفيذ المشاريع خلال السنة المالية 2025. ومن ناحية أخرى، أظهر القطاع الخاص نمواً، حيث تضاعفت الإيرادات أكثر من مرتين مقارنة بالعام السابق. وقد ساهمت مشاركات القطاع الخاص، التي تتميز بدورات مشاريع أقصر وتنفيذ أسرع، بشكل إيجابي في أداء السنة المالية 2025. كما يعكس هذا التحول إستراتيجية الشركة المستمرة لتنويع مصادر إيراداتها وتقليل الاعتماد على مشاريع القطاع الحكومي، وبالتالي تقليل مخاطر التركيز.

بلغت الإيرادات المحققة من المشاريع القائمة 28.0 مليون ريال في السنة المالية 2025، مقارنة بـ 48.1 مليون ريال في السنة المالية 2024. ويعزى هذا الانخفاض بشكل أساسي إلى الانتهاء من عدة عقود كبرى مرحلة من سنوات سابقة، فضلاً عن الطبيعة القائمة على التقدم في تحقيق الإيرادات للمشاريع الجديدة والجارية وفقاً للمتطلبات التعاقدية.

وفي الوقت نفسه، استمرت الشركة في تأمين تعاقدات جديدة؛ حيث ارتفعت الإيرادات من المشاريع الجديدة إلى 19.3 مليون ريال في السنة المالية 2025، مقارنة بـ 15.0 مليون ريال في السنة المالية 2024، مما عوض جزئياً الانخفاض الناتج عن المشاريع المكتملة.

انخفضت تكلفة الإيرادات بنسبة 11% مقابل انخفاض بنسبة 25% في الإيرادات، وهو ما كان أقل من نسبة انخفاض الإيرادات، ونتج ذلك عن انخفاض التكاليف المباشرة جنباً إلى جنب مع الإيرادات بينما ظل الجزء الثابت من التكلفة (التكاليف المتعلقة بالموظفين) عند نفس المستوى. ونتيجة لذلك، كان الانخفاض في تكلفة الإيرادات غير متناسب مع انخفاض الإيرادات، مما أدى إلى انخفاض في إجمالي الربح وهامش إجمالي الربح من 33% في السنة المالية 2024 إلى 21% في السنة المالية 2025. وعلى جانب المصاريف التشغيلية، انخفضت مصاريف البيع والتسويق بنسبة 41%، مما يعكس انخفاض نشاط الحملات مقارنة بالسابق.

زادت المصاريف العمومية والإدارية بشكل طفيف بنسبة 2%. وبناءً على ذلك، سجلت الشركة صافي خسارة قدرها 5.3 مليون ريال، مقارنة بصافي ربح قدره 5.9 مليون ريال في السنة المالية 2024. وبالرغم من التراجع في الأداء التشغيلي، ساعدت عدة عوامل مالية في الحد من الخسارة الإجمالية؛ حيث زادت الإيرادات الأخرى بنسبة 107%، ويرجع ذلك أساساً إلى الأرباح المحققة من وادئ المرابحة الإسلامية لأجل، كما انخفضت تكلفة التمويل على القروض الإسلامية بنسبة 73%، مما يعكس انخفاض مستوى أرصدة القروض خلال السنة المالية 2025، وكلاهما نتج عن إدارة أفضل للسيولة خلال عام 2025، بينما انخفضت أيضاً مصروفات الزكاة.

من منظور السيولة وإدارة رأس المال، حافظت الشركة على انضباط مالي حذر خلال العام. تمّت إدارة احتياجات رأس المال العامل بكفاءة لدعم المتطلبات التشغيلية، كما تم خفض مستويات الديون وانخفضت تكاليف التمويل، وتم توظيف الفوائض النقدية في ودائع مضاربة إسلامية قصيرة الأجل تولّد عوائد تعزز ربحية الشركة. وكجزء من الأصول غير المتداولة، قامت الشركة برسمة تكاليف تطوير الحلول والمنتجات الرقمية بما يتماشى مع استراتيجيتها للتنويع.

وبالنظر إلى المستقبل، تواصل الإدارة التركيز على تعزيز قاعدة إيرادات الشركة من خلال التوسع المستمر في القطاع الخاص، وتعزيز وضوح فرص المشاريع المستقبلية، والحفاظ على إدارة منضبطة للتكاليف، والمضي قدماً في مبادرات التحول الرقمي وتطوير المنتجات، بما يدعم النمو والاستدامة على المدى الطويل.

**محمد عدنان رشيد**  
المدير المالي التنفيذي

# الأداء المالي

## 2.4 تقرير المراجع المستقل

وفقاً لرأي المراجع الخارجي للشركة، فإن القوائم المالية تظهر بوضوح، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في 31 ديسمبر 2025، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ("SOCPA").

## 3.4 نظرة عامة على الأداء المالي

تقدم الأقسام التالية تحليلاً مفصلاً لتكوين الإيرادات، والأداء التشغيلي، والمركز المالي، وإدارة السيولة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

**28.0 مليون**

إيرادات المشاريع القائمة

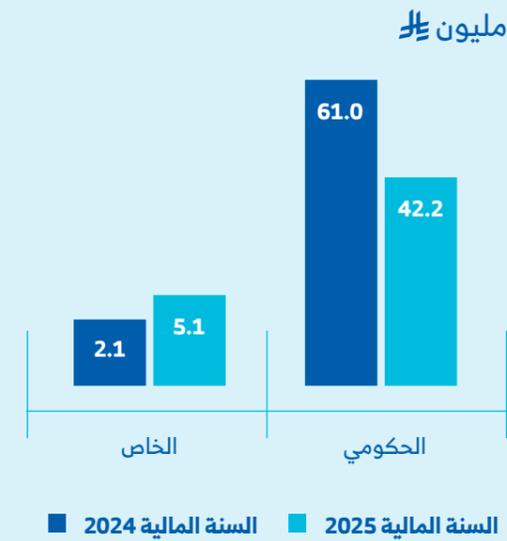
**19.3 مليون**

إيرادات المشاريع الجديدة

## الإيرادات وربحية الإجمالي

انخفضت إيرادات السنة المالية 2025 بنسبة 25% مقارنة بالسنة المالية 2024، ويعكس هذا الانخفاض ما يلي:

### الإيرادات حسب القطاع



### المساهمة في الإيرادات (المشاريع القائمة مقابل الجديدة)



- تغير في الإيرادات المعترف بها من المشاريع القائمة والجديدة ومزيج الإيرادات بين القطاعين الحكومي والخاص.
- بلغت الإيرادات المعترف بها من المشاريع القائمة 28.0 مليون ريال خلال السنة المالية 2025 مقارنة بـ 48.1 مليون ريال في السنة المالية 2024، ويرجع ذلك أساساً إلى اكتمال العقود الحكومية الكبرى المرحلة من السنوات السابقة، بالإضافة إلى التقدم في أداء المشاريع الجديدة والقائمة بناءً على المتطلبات التعاقدية.
- ارتفعت الإيرادات من المشاريع الجديدة إلى 19.3 مليون ريال مقارنة بـ 15.0 مليون ريال في السنة المالية 2024، مما ساهم جزئياً في تعويض الانخفاض الناتج عن المشاريع المكتملة.
- انخفضت الإيرادات من القطاع الحكومي بنسبة 31% في السنة المالية 2025، ويرجع ذلك أساساً إلى تباطؤ أنشطة المشاريع في القطاعات الحكومية.
- ارتفعت الإيرادات المعترف بها من القطاع الخاص لتصل إلى أكثر من ضعف إيرادات العام الماضي، حيث ساهمت مشاريع القطاع الخاص، بدورات تنفيذ أقصر، بشكل إيجابي في إيرادات عام 2025 ودعمت استراتيجية الشركة لتنويع مصادر إيراداتها.
- انخفضت تكلفة الإيرادات بنسبة 11% مقارنة بانخفاض بنسبة 25% في الإيرادات، حيث انخفضت التكاليف المباشرة مع انخفاض النشاط بينما ظلت التكاليف الثابتة المتعلقة بالموظفين مستقرة. أدى هذا الانخفاض إلى تقليص إجمالي الربح وخفض هامش الربح الإجمالي إلى 21% بدلاً من 33%.

الإيراد (مليون ريال)	الإيرادات حسب المصدر الجغرافي
46,994,623	عملاء داخل المملكة العربية السعودية
295,550	عملاء خارج المملكة العربية السعودية
<b>47,290,173</b>	<b>إجمالي الإيرادات</b>

## المصاريف التشغيلية، والربحية التشغيلية والصافية

سجلت الشركة خسارة تشغيلية قدرها 4.2 مليون ريال في السنة المالية 2025 مقارنة بربح تشغيلي قدره 7.9 مليون ريال في السنة المالية 2024. ويعود هذا الانخفاض بشكل رئيسي إلى تراجع ربحية الإجمالي كما هو موضح أعلاه.

انخفضت مصاريف البيع والتسويق بنسبة 41% (0.5 مليون ريال)، مما يعكس انخفاض نشاط الحملات مقارنة بالعام السابق.

ارتفعت المصاريف العامة والإدارية بنسبة 2% بعد رسمة أثر تكاليف تطوير المنتجات البالغة 0.9 مليون ريال. وكان الارتفاع مدفوعاً بشكل أساسي إلى التوسع في الكوادر البشرية وإجراء تعديلات في الرواتب. بالإضافة إلى ذلك، فإن العديد من الموظفين، بمن فيهم كبار التنفيذيين والمديرين الذين انضموا في منتصف الربع الأول من عام 2024، كان لهم تأثير مالي جزئي فقط في عام 2024 ولكن كان لهم تأثير مالي كامل خلال السنة المالية 2025.

ارتفع مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بمقدار 0.9 مليون ريال لتغطية مخاطر التحصيل المشكوك فيه لدمم مدينة تجارية متأخرة السداد.

بلغ صافي الخسارة للسنة المالية 2025 ما قيمته 5.3 مليون ريال مقارنة بصافي ربح قدره 5.9 مليون ريال في السنة المالية 2024. ونتج صافي الخسارة عن انخفاض الربحية التشغيلية كما هو موضح أعلاه.

ساهمت زيادة في الإيرادات الأخرى بنسبة 107%، إلى جانب انخفاض تكاليف التمويل على القروض الإسلامية بنسبة 73% ومصروف الزكاة، في تقليل صافي الخسارة.

زادت الإيرادات الأخرى بشكل أساسي بسبب الأرباح المحققة من ودائع المضاربة الإسلامية لأجل. وانخفضت تكاليف التمويل مما يعكس انخفاض مستويات أرصدة القروض خلال السنة المالية 2025.

# الأداء المالي

## 5.4 النتائج المالية على مدى السنوات الخمس الماضية والاختلافات الجوهرية في نتائج التشغيل عن نتائج العام السابق

السنة المالية (FY)	2025	2024	2023	2022	2021	2025 مقابل 2024
الإيرادات	47,290,173	63,054,027	54,291,812	26,688,576	32,485,138	-25%
تكلفة الإيرادات	(37,560,672)	(41,981,899)	(34,467,931)	(22,008,131)	(20,177,826)	-11%
إجمالي الربح	9,729,501	21,072,128	19,823,881	4,680,445	12,307,312	-54%
مصاريف البيع والتسويق	(697,872)	(1,190,618)	(272,447)	(1,010,467)	(1,304,146)	-41%
المصاريف العمومية والإدارية	(12,219,583)	(11,947,058)	(7,607,695)	(9,932,460)	(9,435,247)	2%
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة (ECL)	(876,372)	8,019	-	-	-	-11029%
خسارة القيمة العادلة للأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (FVTPL)	(129,802)	-	-	-	-	-100%
ربح من استبعاد أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (FVTPL)	23,890	-	-	-	-	100%
الربح (الخسارة) التشغيلية	(4,170,238)	7,942,471	11,943,739	(6,262,482)	1,567,919	-153%
تكلفة التمويل	(1,239,548)	(1,495,816)	(1,274,696)	(1,018,627)	-	-17%
إيرادات أخرى	982,080	473,632	459,995	547,850	22,649	107%
صافي الربح (الخسارة) قبل الزكاة	(4,427,706)	6,920,287	11,129,038	(6,733,259)	1,590,568	-164%
مصرف الزكاة	(833,088)	(990,816)	(596,738)	(345,847)	(165,669)	-16%
صافي الربح (الخسارة) للسنة	(5,260,794)	5,929,471	10,532,300	(7,079,106)	1,424,899	-189%

## 4.4 إجمالي الأصول، إجمالي الالتزامات وإجمالي حقوق الملكية على مدى السنوات الخمس الماضية

السنة المالية (FY)	2025	2024	2023	2022	2021
إجمالي الأصول	55,561,902	64,797,189	46,240,475	38,249,229	37,128,787
إجمالي الالتزامات	23,989,227	27,455,888	24,916,411	27,597,291	19,757,099
إجمالي حقوق الملكية	31,572,675	37,341,301	21,324,064	10,651,938	17,371,688

## إجمالي الأصول، إجمالي الالتزامات وإجمالي حقوق الملكية على مدى السنوات الخمس الماضية



## Financial results over last five years and material differences in operating results from previous year's results



# الأداء المالي

## بيان المركز المالي

### الأصول غير المتداولة

ارتفعت الأصول غير المتداولة بنسبة 17%، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى رسمة تكاليف تطوير المنتجات المنعكسة في بند "أعمال رأسمالية قيد التنفيذ" (CWIP).

ارتفعت الأصول غير الملموسة نتيجة لتحسينات نظام المحاسبة ونقل التطبيقات المطورة داخلياً والمكتملة من بند الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

انخفضت الممتلكات والمعدات وأصول حق الاستخدام بسبب الاستهلاك والإطفاء.

### الأصول المتداولة

انخفضت الأصول المتداولة بنسبة 20% (بمقدار 11.0 مليون ريال)، مدفوعة بشكل أساسي بـ:

- انخفاض النقد والنقد المعادل (19%).
- انخفاض ذمم مدينة (34%).
- انخفاض أصول العقود (21%).
- انخفاض المصاريف المدفوعة مقدماً والأصول الأخرى (12%).

شمل النقد والنقد المعادل 5.9 مليون ريال في أرصدة بنكية و16.1 مليون ريال مستثمرة في وديع مرابحة إسلامية لأجل مرتبطة بسعر "سايبور" (SIBOR).

انخفضت الذمم المدينة تماشياً مع انخفاض الإيرادات. كما انخفضت أصول العقود نظراً لأن الفواتير تجاوزت الإيرادات المعترف بها خلال الفترة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15 (IFRS).

انخفض رصيد المصاريف المدفوعة مقدماً بشكل أساسي بسبب إطفاء الرصيد خلال الفترة، وكذلك بسبب انخفاض خطابات الضمان (LGs) المرتبة على أساس هامش نقدي والتي انخفضت بنسبة 16%.

### حقوق الملكية

انخفض إجمالي حقوق الملكية بنسبة 15%، ويرجع ذلك أساساً إلى صافي الخسارة للسنة المالية 2025 والتعديلات الاكتوارية المتعلقة بمنافع نهاية الخدمة للموظفين.

## المطلوبات

انخفضت المطلوبات المتداولة بنسبة 23% (بمقدار 3.6 مليون ريال)، مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض الذمم الدائنة، والمصاريف المستحقة، والمطلوبات الأخرى التي نتجت عن انخفاض المستحقات المتعلقة بالموظفين، وتكاليف الاستشاريين المستحقة، والذمم الدائنة.

وقد انخفضت جميع هذه البنود بسبب سداد هذه المبالغ التي كانت قائمة في نهاية عام 2024، وانخفاض الأرصدة القائمة كما في نهاية عام 2025 بسبب تراجع مستوى الأعمال (الإيرادات والعمليات) للشركة.

زادت المطلوبات غير المتداولة بشكل طفيف، ويرجع ذلك أساساً إلى سداد التزامات الإيجار. وزادت التزامات منافع الموظفين المحددة بسبب الاعتراف بمصروفات التقييم الاكتواري.

### السيولة وإدارة رأس المال

حافظت الشركة على إدارة منضبطة للسيولة طوال السنة المالية 2025.

تم تخفيض مستويات الدين، وتراجعت تكاليف التمويل، وتمت إدارة الموارد النقدية بشكل مثالي لدعم المتطلبات التشغيلية وربحية الشركة. تم استثمار الفائض النقدي في وديعة مرابحة إسلامية لأجل بمدة استحقاق شهر واحد مع خيار التجديد. وتحقق وديعة المرابحة الإسلامية أرباحاً تخضع لسعر السايبور (SIBOR) السائد.

### 6.4 مديونية الشركة

كما في 31 ديسمبر 2025، تتمثل مديونية الشركة بشكل أساسي في تسهيلات تمويل بنكية.

تم ترتيب القرض القائم كما في نهاية عام 2025 من بنك البلاد بموجب تسهيلات إسلامية. القرض تم الحصول عليه بموجب تمويل مشروع، ويتم سداؤه عند استلام التحصيلات من العميل.

لدى الشركة التزامات محتملة ناشئة عن خطابات ضمان قائمة بمبلغ 1.12 مليون ريال كما في 31 ديسمبر 2025.

المبلغ (ٳ)	الوصف
1,597,707	الرصيد في بداية العام
-	القروض التي تم الحصول عليها
114,766	الفائدة المستحقة
-375,782	القروض والفوائد المسددة
1,336,691	الرصيد في نهاية العام

### 7.4 بيان أدوات الدين والأوراق المالية

لم تصدر الشركة أي أدوات دين، أو صكوك، أو أدوات قابلة للتحويل، أو أوراق مالية مماثلة خلال السنة المالية 2025.

### 8.4 المدفوعات النظامية

#### الزكاة وضريبة القيمة المضافة ("VAT")

خلال السنة المالية 2025، سددت الشركة زكاة بمبلغ 991,894 ريال تتعلق بالإقرار الزكوي لعام 2024. وبلغت الزكاة المستحقة في نهاية السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 833,088 ريال، وهي تتعلق بتلبية متطلبات مصروف الزكاة لعام 2025.

بلغت ضريبة القيمة المضافة المسددة خلال السنة المالية 2025 مبلغ 7.0 مليون ريال، وبلغت ضريبة القيمة المضافة المستحقة في نهاية السنة 0.7 مليون ريال والتي تم سداؤها لاحقاً لنهاية السنة وفقاً لمتطلبات القوانين والأنظمة المعمول بها. خلال العام، بلغت ضريبة الاستقطاع المسددة 302,115 ريال والمستحقة 8,531 ريال.

## الرسوم واشتراكات التأمينات الاجتماعية (GOSI)

بلغت الرسوم المستحقة في نهاية العام، 31 ديسمبر 2025، صفرًا.

أما بالنسبة ل اشتراكات التأمينات الاجتماعية (GOSI) المدفوعة خلال عام 2025، فقد بلغت 2,487,624 ريال سعودي. وبلغ المبلغ المستحق في نهاية السنة، 31 ديسمبر 2025، 207,664 ريال سعودي، والذي تم سداؤه أيضاً بعد نهاية السنة المالية.

### 9.4 أسهم الخزينة

كما في نهاية العام 31 ديسمبر 2025، كانت الشركة تحتفظ بأسهم خزينة تبلغ 136,353 سهماً بسعر 10 ريالات لكل منها، ووافقت الجمعية العامة على استخدامات أسهم الخزينة كما يلي:

- الوفاء بحق حاملي أدوات الدين القابلة للتحويل لتحويلها إلى أسهم وفقاً لشروط وأحكام تلك الأدوات.
- عمليات مبادلة الأسهم للاستحواذ على أسهم أو حصص شركة أو شراء أصل.
- تخصيصها لموظفي الشركة كجزء من خطة أسهم الموظفين.
- أي غرض آخر تعتمده الجهات ذات العلاقة.

### 10.4 الإقرارات

يؤكد مجلس الإدارة ما يلي:

- تم إعداد القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة المعمول بها وتعتبر بشكل عادل وصحيح عن المركز المالي للشركة ونتائج العمليات.
- تحافظ الشركة على أنظمة رقابة داخلية كافية.
- لا توجد شكوك جوهرية تتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة مستمرة.
- التزمت الشركة بجميع الأنظمة واللوائح المعمول بها والتي تحكم الشركات المدرجة في المملكة العربية السعودية.



**DRC<sup>®</sup>**

