



البند الأول: الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي
المنتهي في ٣١/١٢/٢٠٢٤م ومناقشته.

تقرير مجلس الإدارة لعام

2024



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله

«المملكة العربية السعودية ماضية نحو تحقيق كل ما يعزز رخاء المواطن وازدهار الوطن وتقدّمه وأمنه واستقراره، والتيسير على المواطن لتحقيق مختلف المتطلبات التي تكفل له حياة كريمة بإذن الله.»



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله

«إن مستقبل المملكة مبشر وواعد، وتستحق بلادنا الغالية أكثر مما تحقق. لدينا قدرات سنقوم بمضاعفة دورها وزيادة إسهامها في صناعة هذا المستقبل.»





يسر مجلس إدارة شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني (ميدغلف) أن يقدم تقريره السنوي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، والذي يحتوي على معلومات حول عمليات الشركة وأدائها. كما يتضمن التقرير معلومات عن إنجازات الشركة واستراتيجيتها وتكوين مجلس الإدارة ولجانه الفرعية.

كلمة رئيس مجلس الإدارة



يسعدني أن أقدم تقرير مجلس الإدارة السنوي لعام 2024، الذي يسلط الضوء على عمليات وأداء الشركة. لقد كان هذا العام نقطة تحول هامة، حيث حققت ميدغلف أول أرباح قوية متتالية لها منذ أكثر من عشر سنوات. إن هذا النجاح هو دليل على التنفيذ الفعّال لاستراتيجيتنا المعدلة، ومرونة نموذج أعمالنا، بالإضافة إلى التخصيص الاستراتيجي الأفضل للموارد.

ومع استمرار تطور صناعة التأمين في السعودية، المدفوعة بالعوامل الاقتصادية المشجعة، والتغيرات التنظيمية، والمنافسة السوقية، وارتفاع توقعات العملاء، فإن التزامنا بتقديم القيمة لأصحاب المصلحة يظل في صميم رؤية الشركة وأولوياتها.

وتواصل الشركة تحقيق تقدم ثابت في رقمنة بنيتها التحتية إذ أن تحديث سلسلة قيمة التأمين الصحي دخل الآن مرحلة التنفيذ، مع إطلاق أولي مخطط له في عام 2025 إن شاء الله والتي ترسخ رؤية وهدف الشركة في إنشاء تجربة عملاء سلسلة وذكية، مدعومة بأحدث التقنيات والذكاء الاصطناعي.

فيما يتعلق بقطاع التأمين العام، والذي يُتوقع أن يشهد نموًا في السنوات القادمة، فقد شهد هو الآخر استثمارات في استبدال الأنظمة الأساسية وكذلك من المتوقع إطلاق منتجات جديدة ستمكننا بمشيئة الله من خدمة عملائنا الحاليين والمستقبليين بشكل أفضل.

وفي أعقاب اللوائح الجديدة في قطاع إعادة التأمين، تخطط الشركة لتفعيل ترخيص إعادة التأمين الذي تمتلكه الشركة وتعديل استراتيجيتها بما يتناسب مع هذه التغييرات.

ومن خلال هذه المبادرات وغيرها، اختتمت الشركة عام 2024 بنتائج تشغيلية قوية. حيث استقر معدل الملاءة المالية فوق 70%، رغم النمو الكبير في الأعمال بشكل عام، وارتفعت إجمالي أفساط التأمين المكتتبة بنسبة 19% لتصل إلى أكثر من 3,73 مليار ٺ، مما يعكس قوة مكانة الشركة في السوق وثقة عملائنا والمؤمن عليهم.

إلى جانب مؤشرات إيجابية أخرى، سجلت الشركة صافي دخل قوي بلغ 102 مليون ٺ، إذ تم تحقيقه رغم بيئة السوق الصعبة والمنافسة القوية.

وتقديرًا للتحسن المستمر الذي تحققه الشركة، تم تكريم ميدغلف بشهادة "أفضل بيئة عمل" للسنة الثانية على التوالي، مما يبرز جهودها المستمرة في تحسين بيئة العمل وتحقيق نتائج متميزة.

وفي مجال الموارد البشرية، تواصل أكاديمية ميدغلف تركيزها على تطوير المواهب وصناعة القادة المستقبليين. وقد تم بنجاح اختتام كل من برنامج تطوير الخريجين الأول وبرنامج قادة المستقبل الثاني، مع خطط لتطوير هذه المبادرات وتوسيعها. ولتعزيز ثقافة الابتكار، تطلق أكاديمية ميدغلف هاكاثون الذكاء الاصطناعي والابتكار بالتعاون مع شركائها الحكوميين وفي القطاع الخاص، مما يعزز رؤية الشركة في قيادة التطور التقني في القطاع.

إن مجلس الإدارة وإدارة الشركة، تنظر اليوم بنظرة أكثر تفاؤلاً من أي وقت مضى بشأن الشركة وقطاع التأمين، خصوصاً في ضوء رؤية المملكة 2030. إن التوقعات المستقبلية لقطاع التأمين لاتزال واعدة جداً، ونعمل في ميدغلف بكل إخلاص وجدّ لتكون من المنافسين الأقوى بتحقيق قيمة مضافة في هذا القطاع. وعلى الرغم من التحديات التي مر بها السوق في السنوات الأخيرة، إلا أن الشركة استطاعت الحفاظ على مكانتها عن طريق استثمار موارد الشركة بفعالية لاستغلال الفرص المتاحة في السوق، مما يعزز قيمة أصحاب المصلحة لدينا.

وفي الختام ، تتقدم الشركة ومجلس إدارتها والإدارة التنفيذية بخالص الشكر والتقدير لخادم الحرمين الشريفين وولي العهد على دعمهما الكبير في تعزيز قطاع التأمين في المملكة العربية السعودية. كما نعبر عن تقديرنا العميق للهيئات التنظيمية، بما في ذلك هيئة التأمين، ومجلس الضمان الصحي ، على توجيهاتهم ودعمهم المستمر. كما نشكر مساهميننا وعملائنا الموقرين على ثقتهم المستمرة في ميدغلف، ونتطلع إلى تحقيق نتائج أفضل في العام المالي المقبل إن شاء الله.

راكان عبدالله أبونيان

رئيس مجلس الإدارة



إلى مساهميننا الكرام،



ويعكس تعاوننا مع دوري روشن السعودي بصفة الراعي الذهبي التزامنا بتشجيع الرياضة وتعزيز علاقتنا مع المجتمع السعودي من خلال كرة القدم، التي تحتل مكانة خاصة في ثقافتنا الوطنية.

رؤية مستقبلية طموحة

نحن على ثقة بأن تركيزنا الاستراتيجي، مدعوماً بقوة فريقنا وتوجيهات مجلس الإدارة، سيمكن ميدغلف من مواصلة مسيرة النمو وتحقيق قيمة مستدامة لمساهميننا. سنواصل تقديم حلول تأمينية مبتكرة وموثوقة تلبي الاحتياجات المتغيرة لعملائنا. يظل سوق التأمين السعودي مليئاً بالفرص والتحديات. ونتطلع إلى تعزيز استثماراتنا في التكنولوجيا لتحسين قدرات الاكتتاب وتخصيص تجارب العملاء. كما نعتزم توسيع نطاق خدماتنا في جميع أنحاء المملكة من خلال بناء شراكات استراتيجية مع مزودي التكنولوجيا الرائدة والاستفادة من التحليلات البياناتية لتحديد المخاطر والفرص الناشئة، بما يضمن استدامة الربحية. إن نجاحنا هو ثمرة التفاني والجهود الحثيثة التي يبذلها موظفونا. وأود أن أعرب عن خالص امتناني لكل فرد من فريق ميدغلف على التزامهم الثابت بالتميز وحرصهم على تقديم أفضل قيمة لعملائنا. إن حصولنا على شهادة "أفضل بيئة عمل" لعامين متتاليين هو شهادة على التزامنا برضا الموظفين ونموهم المهني. كما أود أن أتوجه بخالص الشكر لمجلس الإدارة على توجيهاتهم القيمة ودعمهم المستمر طوال العام. لقد كان لإسهاماتهم الاستراتيجية دور محوري في تحقيق نجاحاتنا. بينما ننظر إلى المستقبل، سنواصل الابتكار والتكيف والنمو، مسترشدين بقيمنا الأساسية: النزاهة، وتركيزنا على العملاء، والتميز. ومع دعمكم المستمر، ستواصل ميدغلف السعودية تحقيق إنجازات أكبر في الأعوام القادمة.

شكراً لثقتكم ودعمكم المستمر لميدغلف

عمر عبدالرحمن المحمود

الرئيس التنفيذي

مع اختتام عام 2024، نشعر بالفخر والاعتزاز بقدرتنا على تجاوز تحديات السوق وتعزيز مكانتنا كمزود تأمين موثوق ومبتكر. يظل التزامنا بتحسين تجربة العملاء، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، ودعم النمو المستدام لقطاع التأمين السعودي في صميم استراتيجيتنا. شهد العام تطوراً ملحوظاً في علاقتنا مع العملاء من خلال التحول الرقمي، مما جعل خدماتنا أكثر سهولة وكفاءة عبر المنصات الإلكترونية والتطبيق الذكي. كما ساهمت شراكاتنا مع TachHealth و iO Health في تحسين خدمات التأمين الصحي، بينما عزز تعاوننا مع Newgen تطوير حلول تأمين المركبات، مما رفع كفاءة العمليات وساهم في رضا العملاء.

حرصاً على الابتكار، أطلقنا "هاكاثون الذكاء الاصطناعي والابتكار" بالتعاون مع الأكاديمية المالية وشركة وصيل، وشهدنا توسعاً في منتجاتنا بإطلاق تأمين العمالة المنزلية وبرنامج "ريادي هيلث" للشركات الصغيرة والمتوسطة، مما عزز ريادتنا في التأمين الصحي وتأمين المركبات. كفاءة العمليات التشغيلية تظل أساس استراتيجيتنا. من خلال تبسيط الإجراءات والاستثمار في تقنيات الأتمتة مثل RPA، تمكّننا من تقليل النفقات التشغيلية (باستثناء نفقات الاستحواذ) بنسبة 4% مع الحفاظ على معايير الجودة العالية.

أداء مالي قوي

لقد كان عام 2024 عاماً متميزاً على الصعيد المالي، حيث حققنا نمواً ثابتاً في الإيرادات بنسبة 19%، ليصل إجمالي الأقساط المكتتبة إلى 3.7 مليار ريال، كما بلغ صافي الأرباح 102 مليون ريال. وشهد العام المالي أيضاً زيادة بنسبة 12.12% في إجمالي حقوق المساهمين. ومن الجدير بالذكر أن خسائرنا المتراكمة حتى 31 ديسمبر 2024 انخفضت إلى 14.77% من رأس المال المكتتب، وهو تحسن ملحوظ بأكثر من 9.71 نقطة مئوية مقارنة بنسبة 24.49% المسجلة في 31 ديسمبر 2023. تعكس هذه الإنجازات نهجنا المنضبط والثقة التي وضعتموها فينا.

التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية

إلى جانب نجاحنا المالي، نبقى ملتزمين بمسؤولياتنا الاجتماعية. نشارك بفعالية في المبادرات التي تعزز رفاهية المجتمع، بما يتماشى مع أهداف رؤية السعودية 2030.



التأمين: حجر الأساس لتحقيق الأهداف الطموحة لرؤية 2030

يُعد قطاع التأمين في المملكة العربية السعودية قوة دافعة أساسية في تحقيق التحول الطموح الذي تسعى إليه رؤية 2030. فهو لا يقتصر على تقديم الحماية المالية فحسب، بل يمثل أيضاً عنصراً استراتيجياً يمكن من تنويع الاقتصاد وتعزيز الرفاه الاجتماعي.

ضمن إطار "اقتصاد مزدهر"، يلعب التأمين دوراً حيوياً في تعزيز الاستقرار المالي وتشجيع الاستثمارات. فمن خلال إدارته الفعالة للخسائر المادية والحد من المخاطر المالية التي تواجه الأفراد والشركات، يساهم القطاع في خلق بيئة اقتصادية قوية ومرنة. كما يعد التأمين عنصراً أساسياً في برنامج تطوير القطاع المالي، وهو أحد برامج تحقيق الرؤية، الذي يهدف إلى بناء منظومة مالية متنوعة ومستدامة. إذ يعترف هذا البرنامج بأهمية وجود سوق تأميني مزدهر لدعم الأهداف الاقتصادية الوطنية.

إضافةً إلى ذلك، يُعد قطاع التأمين ركيزة أساسية في تحقيق "مجتمع حيوي"، حيث يساهم بشكل مباشر في تحسين جودة الحياة للمواطنين السعوديين من خلال تقديم خدمات التأمين الصحي الشامل والحماية التأمينية الأخرى. كما يتماشى القطاع مع برنامج جودة الحياة، لضمان أن التطورات في منتجات التأمين وخدماته تساهم في خلق مجتمع أكثر صحة وأماناً وازدهاراً.

ويعزز نمو هذا القطاع إطاراً تشريعي وتنظيمي صارم، مما يتيح المجال للابتكار والتوسع. ويساهم هذا الالتزام بالتميز في تمكين شركات التأمين من تطوير حلول مخصصة تلبي احتياجات العملاء المتغيرة، مما يعزز دور التأمين في تحقيق الأهداف الطموحة لرؤية 2030.

ومن هذا المنطلق، ومن خلال استثمارنا المستمر في تطوير القطاع، فإننا في ميدغلف نتميز بتقديم حلول تأمينية مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات الفريدة لعملائنا، بما يعزز مكانتنا كشريك موثوق في مسيرة النمو والازدهار.

نبذة عن ميدغلف

ميدغلف السعودية: قوة رائدة في حلول التأمين

بدأت ميدغلف السعودية مسيرتها في عام 1995 بموجب عقد وكالة، ثم تأسست بشكل مستقل بموجب المرسوم الملكي رقم م/60 بتاريخ 1427/09/18 هـ الموافق 2006/10/11م، وحصلت على السجل التجاري رقم 1010231925 بتاريخ 1428/04/08 هـ الموافق 2007/04/26م.

على مدار الثلاثين عاماً الماضية، أثبتت ميدغلف السعودية مكانتها كمزود بارز وموثوق لحلول التأمين الشاملة داخل المملكة. ومن خلال فهم عميق للسوق السعودي والتزام راسخ بالتميز، تقدم الشركة مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات المصممة لتلبية احتياجات الأفراد والشركات الصغيرة والمتوسطة والمؤسسات الكبرى.

بصفتها لاعباً رئيسياً في قطاع التأمين السعودي الديناميكي، توفر ميدغلف محفظة متنوعة من المنتجات، تشمل:

التأمين الصحي: إتاحة الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة وضمان رفاهية الأعضاء.

التأمين على الحياة: تقديم الأمان المالي وراحة البال للموظفين وعائلاتهم، بالإضافة إلى المؤسسات، من خلال تغطيات مختلفة مثل التأمين الجماعي على الحياة والتأمين على القروض.

التأمين العام: توفير شبكة أمان مالية لحماية الأصول القيمة والتخفيف من المخاطر المحتملة، مما يساعد في الحد من الأعباء المالية الناتجة عن الحوادث غير المتوقعة.

تأمين المركبات: تقديم الحماية المالية ضد الخسائر الناجمة عن الحوادث، بالإضافة إلى تغطية المسؤولية في حالة التسبب في أضرار للآخرين أثناء القيادة.

تلتزم ميدغلف بتقديم خدمة عملاء متميزة، مدعومة بتركيز قوي على الابتكار والامتثال للأنظمة. وتعمل الشركة وفقاً للطر التنظيمية المتطورة في المملكة، مما يضمن التزام منتجاتها وخدماتها بأعلى المعايير. وانطلاقاً من رؤية المملكة 2030، تساهم ميدغلف بشكل فعال في بناء اقتصاد متين ومتنوع. كما أن التزامها بتوفير حلول تأمينية مخصصة يدعم نمو الأعمال ويساهم في تحسين جودة حياة المواطنين السعوديين. وبفضل سمعتها القوية وسجلها الحافل بالإنجازات، تواصل ميدغلف السعودية تعزيز مكانتها كشريك موثوق للأفراد والمؤسسات الباحثين عن حلول تأمينية شاملة ومبتكرة.

النظرة الاستراتيجية

حددت ميدغلف المجالات التالية كمحاور رئيسية ضمن عملية التخطيط الاستراتيجي:

ترسيخ مكانة الشركة كمنافس قوي في سوق التأمين والكتابة من خلال تنفيذ استراتيجيات تشغيلية فعالة تهدف إلى تحقيق هوامش ربح تتجاوز المعايير الصناعية عبر مختلف فروع التأمين.



العقلية التنظيمية: تمثل الحمض النووي لميدغلف - طريقة ميدغلف، التي تركز على العملاء، وتعزيز التعاون، وتمكين الموظفين لاتخاذ القرارات وتنفيذها بفعالية وسرعة.

الانضباط: يشمل مجموعة من القواعد والإرشادات التي تدعم الفعالية وتحسن جودة اتخاذ القرار، مما يضمن وضوح التوقعات وتعزيز المساءلة.

الإنجازات الاستراتيجية الرئيسية

الشراكات الاستراتيجية 2024: قيادة الثورة الرقمية في ميدغلف

شراكة استراتيجية مع iO Health لتعزيز التأمين الصحي الرقمي عقدت ميدغلف شراكة استراتيجية مع iO Health، الشركة المتخصصة في تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي المتقدمة، لتطوير التوأم الرقمي وتحليلات الصحة التنبؤية، وذلك بهدف تحسين خدمات التأمين الصحي باستخدام أحدث الحلول الرقمية. تهدف هذه الشراكة إلى إحداث تحول جذري في رعاية المرضى وتعزيز كفاءة الخدمات التأمينية.

التعاون المستمر مع TachyHealth لإعادة تشكيل قطاع الرعاية الصحية بعد أكثر من ثلاث سنوات من الشراكة، تواصل ميدغلف و TachyHealth تعاونهما لإحداث تغيير نوعي في قطاع الرعاية الصحية من خلال دمج الخبرة التأمينية والتكنولوجيا المتقدمة. توفر الحلول القائمة على الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات نموذجًا مبتكرًا يعزز العلاقة بين مقدمي الرعاية الصحية وشركات التأمين، مما يؤدي إلى خفض التكاليف، وتحسين جودة الرعاية، والانتقال إلى نموذج الرعاية الصحية القائم على القيمة.

توسيع نطاق التعاون مع Newgen لتطوير حلول تأمين المركبات استنادًا إلى النجاح الكبير الذي تحقق في 2023 من خلال شراكتنا مع Newgen، والتي أسفرت عن تطوير نظام فعال لمعالجة مطالبات تأمين المركبات، حققت ميدغلف تحسينات تشغيلية بارزة وعززت رضا العملاء. وقد انعكس هذا النجاح في العديد من الجوائز المرموقة التي حصلنا عليها من مؤسسات مرموقة. وبناءً على ذلك، نعمل الآن على توسيع نطاق التعاون مع Newgen لتطوير حل متكامل وشامل لإدارة تأمين المركبات من البداية إلى النهاية.

تميز الشركة من خلال نموذج أعمال فريد ونموذج موارد بشرية مبتكر، بالإضافة إلى تقديم مجموعة متكاملة من الخدمات عالية القيمة للعملاء والمستفيدين وأصحاب المصلحة.

احتضان الابتكار ومواكبة توجهات السوق لتطوير منظومة رعاية صحية متقدمة.

تأسيس نموذج تسويقي متنوع يقدم عروضاً مخصصة لكل شريحة من العملاء.

الانتقال إلى نموذج أكثر كفاءة لإدارة رأس المال البشري من خلال الفصل بين العمل المنهجي وتقديم الخدمات المهنية المتخصصة.

الرؤية

أن تصبح ميدغلف شركة التأمين المفضلة للعملاء وصاحب العمل المفضل في السوق السعودي، وتعزيز موقعها ضمن أفضل ثلاث شركات تأمين، من خلال الاستفادة من التكنولوجيا والحلول الرقمية والشراكات لبناء ولاء العملاء وتحقيق معدلات احتفاظ سنوية مرتفعة.

الرسالة

الاستثمار في الرقمنة عبر سلسلة القيمة بالكامل لتقليل نسبة المصاريف على المدى الطويل، مما يدفع عجلة النمو، ويحقق رضا العملاء، وزيادة معدلات الاحتفاظ، وتحقيق ربحية أعلى.

الركائز والعوامل الممكنة

الشراكة: تمثل استراتيجية ميدغلف لدخول السوق، حيث تحدد قاعدة العملاء وعروض المنتجات والخدمات المصممة لكل قطاع ضمن الفروع التجارية الثلاثة الرئيسية.

النظام الأساسي: يشكل العمود الفقري لميدغلف، حيث يعمل كمستودع لأهم أصول الشركة - البيانات.

أنظمة التشغيل والأدوات: تشمل التطبيقات والأنظمة والمنهجيات التي تعزز الكفاءة التشغيلية، وتحافظ على التنافسية، وتحسن الأداء.

الواجهات: تحدد كيفية إدارة وضبط عمليات التكامل بين المنتجات والخدمات الداخلية والخارجية، وتعمل كوسيط لتبادل البيانات عبر منصة تكامل الخدمات المؤسسية.

إدخال تقنية الأتمتة الروبوتية للعمليات ضمن منظومة الأعمال والتكنولوجيا في ميدغلف، مما يعزز الكفاءة التشغيلية ويسرع العمليات التأمينية.

التحول الرقمي في التأمين الطبي لخدمة الركائز الثلاث: الرعاية، العلاج، والراحة:

أطلقت ميدغلف مبادرة استراتيجية لتحديث منظومة الرعاية الصحية عبر تحسين خدمات المرضى، وتطوير خدمات التأمين الصحي، والارتقاء بمستوى تقديم الرعاية الصحية، وذلك ضمن برنامج تحول القطاع الصحي، وهو أحد المبادرات الرئيسية لرؤية المملكة 2030.

تحسين الوصول إلى الخدمات الصحية.

تعزيز جودة وكفاءة تقديم الرعاية الصحية.

تعزيز الوقاية من الأمراض والصحة العامة.

تطوير الحلول الرقمية في الصحة، بما في ذلك التطبيب عن بعد.

الشراكة مع الدوري السعودي للمحترفين – الراعي الذهبي لروشن:

أبرمت ميدغلف شراكة استراتيجية لمدة عامين مع الدوري السعودي للمحترفين، بهدف تعزيز تواجدها في قطاع الرياضة المتجذر في الثقافة السعودية.

تعد كرة القدم الرياضة الأكثر شعبية في المملكة، وهي ليست مجرد لعبة، بل ظاهرة ثقافية تجمع الأفراد من جميع الفئات والأعمار.

من خلال هذه الشراكة، عززت ميدغلف حضورها الإعلامي، وشجعت على نمط حياة صحي، وعززت علاقتها مع الجمهور السعودي، مما يتماشى مع تركيز الشركة المتزايد على الرياضة والصحة العامة.

أكاديمية ميدغلف: تمكين الموظفين وتطوير القيادات
في عام 2024، عززت ميدغلف التزامها بتنمية المواهب وتحقيق التميز التشغيلي من خلال عدة مبادرات فعالة:

عدد المتدربين: 3,083

إجمالي ساعات التدريب: 6,958

الاستثمار في تطوير الموظفين وتعزيز رأس المال البشري نؤمن في ميدغلف بأن رفاهية الموظفين مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بتطويرهم المهني. ومن خلال أكاديمية ميدغلف، يتم تصميم البرامج التدريبية لتعزيز الكفاءة والثقة، مما يزيد من الدافعية والشعور بالإنجاز لدى موظفينا.

وقد تم تعزيز هذا الالتزام في 2024 من خلال التعاون مع مؤسسات تعليمية مرموقة من بينها: جامعة كولومبيا، جامعة كورنيل، كلية هينلي للأعمال، شركة TTM وعدد من الشركاء البارزين التخزين

وفي إطار دعمنا المستمر لقطاع التأمين والقطاع المالي السعودي، قمنا بتوسيع شراكاتنا مع أكاديميات ومؤسسات متخصصة، منها: الأكاديمية المالية، شركة وصل ومدينة المعرفة.

توسيع نطاق السوق والابتكار في المنتجات

أطلقت ميدغلف تأمين عقود العمالة المنزلية، الذي يسهل ويعالج التأمين المرتبط بعقود العمالة المنزلية عند التعاقد، حيث يهدف هذا التأمين إلى حماية حقوق كل من صاحب العمل والعمال المنزلي.

كما أطلقت ميدغلف تأميناً صحياً للعمالة المنزلية، وذلك لتلبية الحاجة المتزايدة إلى إدارة سلسلة وفعالة للتأمين الصحي للعمالة المنزلية. ومع تزايد الاعتماد على العمالة المنزلية في الأسر، وفرض التأمين الصحي من قبل مجلس الضمان الصحي التعاوني في وقت سابق من هذا العام، ازدادت الحاجة إلى حل تأميني يضمن صحة وسلامة العمالة المنزلية.

في عام 2024، أطلقنا بفخر برنامج رياضي للتأمين الصحي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، المصمم خصيصاً للمنشآت التي تضم 200 مؤمن له أو أقل. وتوفر خطط التأمين الصحي المطورة لهذه الفئة تغطية مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات المتغيرة، عبر خمس فئات: الأساسي، المتقدم، البريمي، التنفيذي، والنخبة، مع إمكانية تخصيص باقات المنافع بالكامل لتشمل مقدمي الرعاية الصحية المناسبين للموظفين وعائلاتهم. كما أن الاشتراك عبر موقعنا الرسمي سهل وسريع، حيث يمكن للشركات الصغيرة والمتوسطة تسجيل موظفيها وعائلاتهم في دقائق معدودة.

تحسين العمليات لتقديم حلول تأمينية مبتكرة:

التوسع والتنوع: زيادة حصة الشركة في السوق، والوصول إلى شرائح عملاء جديدة، والاستفادة من الفرص الناشئة في الأسواق المحلية والإقليمية.

جوائز 2024: دليل مستمر على دور ميدغلف في تشكيل مستقبل التأمين في المملكة العربية السعودية من خلال الابتكار والنزاهة:

قيادة الابتكار – قمة الذكاء الاصطناعي والتحليلات في الشرق الأوسط

أكثر شركة تأمين ابتكاراً – جائزة Global Business Outlook

أفضل بيئة عمل – رفاهية الموظفين – جائزة Global Business Outlook

رائد التأمين الرقمي للمطالبات على المركبات لعام 2024 (الشرق الأوسط وشمال أفريقيا) – جائزة التأمين الرقمي

أفضل مؤسسة مستدامة لعام 2024 – جوائز تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي للأعمال

أفضل شركة تأمين لإدارة مطالبات المركبات في المملكة العربية السعودية – جوائز التمويل الدولية

أفضل شراكة جديدة في التأمين الصحي (دوري روشن السعودي) – جوائز التمويل الدولية

برنامج NEXTGEN: تماشياً مع رؤية ميدغلف وأهدافها الاستراتيجية في تأهيل جيل محترف للعمل في قطاع التأمين، تم اختيار 14 خريجاً للانضمام إلى برنامج تدريبي وتطويري مدته 8 أشهر، انتهى بانضمامهم إلى عائلة ميدغلف.

برنامج HiPo: يركز على تحديد ورعاية القادة المستقبليين داخل المنظمة، مما يعزز ثقافة النمو المستمر.

مبادرات تطوير المهارات: أطلقت برامج تدريبية متخصصة لموظفي الاكتتاب والمطالبات لتعزيز خبراتهم وقدراتهم في اتخاذ القرار.

برنامج الفرسان: صُمم خصيصاً لقسم المبيعات، ويُقدم من خلال مراحل متدرجة تتيح للمشاركين التطور بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل المتغيرة.

الهاكاثون للذكاء الاصطناعي والابتكار: تم توقيع اتفاقية بين ميدغلف والأكاديمية المالية، بالشراكة مع شركة وصيل، بهدف تعزيز ثقافة الابتكار داخل الشركة. لا يقتصر الأمر على البحث عن حلول خارجية، بل يسعى إلى تمكين موظفي ميدغلف ليصبحوا مبتكرين داخل المؤسسة.

في الختام، ومع دخول عام 2025، تواصل ميدغلف استثمارها بشكل مكثف في رأس المال البشري والتقنيات الرقمية، وخاصة تقنيات الذكاء الاصطناعي، بهدف تحسين الخدمات وتعزيز التوافق مع أهداف التحول الرقمي الوطني.

ميدغلف في عام

زيادة في الأقساط المكتتبة: ارتفعت الأقساط المكتتبة بنسبة 19%، لتصل إلى 3,731 مليار ٢، مقارنة بـ 3,136 مليار ٢ في عام 2024.

زيادة في الإيرادات التأمينية: نمت الإيرادات التأمينية بنسبة 6.6%، لتصل إلى 3,55 مليار ٢، بزيادة قدرها 220 مليون ٢ عن عام 2023.

زيادة في نتائج خدمات التأمين: ارتفعت نتائج خدمات التأمين بنسبة 23%، لتصل إلى 380,889 مليون ٢، مقارنة بـ 309,914 مليون ٢ في عام 2023.

التحديات

يواجه سوق التأمين في المملكة العربية السعودية منافسة شرسة ويخضع لتغيرات تنظيمية وتكنولوجية واجتماعية. مثل غيرها من الشركات، تواجه ميدغلف تحديات في الحفاظ على نموها وربحياتها في ظل هذه الظروف. لتجاوز هذه التحديات، اعتمدت ميدغلف استراتيجية تركز على ثلاثة محاور لتصبح الشركة الرائدة في مجال التأمين في المنطقة:

تحسين كفاءة وجودة العمليات والخدمات والمنتجات والموارد البشرية والمالية.

الابتكار والتحول الرقمي: الاستفادة من التكنولوجيا الحديثة والحلول الذكية لتطوير حلول تأمينية مبتكرة ومخصصة ومرنة تلبي احتياجات وتوقعات العملاء.

تحقيق صافي أرباح: حققت ميدغلف 102 مليون ١

صافي أرباح بنهاية عام 2024.

اتفاقية مبدئية مع بروج للتأمين التعاوني: تم توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع بروج للتأمين التعاوني لاستكشاف إمكانية الاندماج، مع ميدغلف باعتبارها الشركة المندمجة.

شراكة مع io Health: تم توقيع شراكة مع io Health لدمج الذكاء الاصطناعي والحلول الرقمية في عروض التأمين الصحي.

توسيع الشراكة مع Newgen: تم توسيع الشراكة مع Newgen لتطوير حل شامل للتأمين على المركبات من البداية إلى النهاية، بناءً على نجاح حل معالجة مطالبات المركبات لعام 2023.

اتفاقية مع الأكاديمية المالية: تم توقيع اتفاقية مع الأكاديمية المالية لإطلاق هكاثون الذكاء الاصطناعي والابتكار.

رعاية المنتدى المالي: شاركت ميدغلف كراعٍ بلاتيني في منتدى الأكاديمية المالية.

إطلاق بوابة جديدة لإدارة السياسات والخدمات الصحية: تم إطلاق بوابة إدارة السياسات والخدمات الصحية الجديدة، مما مكن من معالجة أكثر من 80% من المعاملات ما بعد البيع بشكل لحظي.

ردود تلقائية عبر منصة نفيس: تم تحقيق ردود تلقائية بنسبة 100% على الوصفات الإلكترونية عبر منصة نفيس.

معالجة 4,3 مليون مطالبة طبية باستخدام الذكاء الاصطناعي.

أكاديمية ميدغلف: قدمت أكاديمية ميدغلف أكثر من 250 دورة تدريبية وبرامج تطويرية لأكثر من 3,000 موظف.

برنامج القيادات المستقبلية HiPo: تم إتمام دورتين من برنامج القيادات المستقبلية HiPo، حيث تم تطوير 48 قائداً.

شهادة "أفضل بيئة عمل": تم اعتماد ميدغلف كـ "أفضل بيئة عمل" لعامين متتاليين.

رعاية برنامج تطوير الخريجين مع الأكاديمية المالية NEXTGEN: رعت ميدغلف برنامج تطوير الخريجين مع الأكاديمية المالية، حيث تم اختيار 14 خريجاً للانضمام إلى رحلة تدريبية وتطويرية لمدة 8 أشهر، انتهت بانضمامهم إلى عائلة ميدغلف.

رعاية دوري روشن السعودي.

الملخص التنفيذي

أداء ميدغلف لعام 2024 وآفاقه الاستراتيجية

تعد ميدغلف واحدة من الشركات الرائدة في مجال التأمين في المملكة العربية السعودية، وتلعب دوراً محورياً في دعم أهداف رؤية 2030 الخاصة بتنويع الاقتصاد وتعزيز رفاهية المجتمع. في عام 2024، أظهرت ميدغلف نمواً قوياً في الأقساط المكتتبة بنسبة 19% والإيرادات التأمينية بنسبة 6,6%، محققة صافي أرباح بلغ 102 مليون ١.

استثمرت الشركة استراتيجياً في التحول الرقمي من خلال شراكات مع io Health و Newgen، مما عزز خدمات التأمين الصحي والتأمين على المركبات من خلال حلول مدفوعة بالذكاء الاصطناعي وعمليات مبسطة.

كما توسعت ميدغلف في الوصول إلى الأسواق من خلال إطلاق عدة منتجات تأمينية مخصصة. وركزت الشركة على تحسين الكفاءة التشغيلية من خلال أتمتة العمليات الروبوتية ومبادرات الرعاية الصحية الرقمية، بما في ذلك إطلاق بوابة خدمات صحية جديدة وتقييم المطالبات باستخدام الذكاء الاصطناعي.

التزمت ميدغلف بتطوير المواهب، حيث قدمت أكاديمية ميدغلف أكثر من 250 برنامجاً تدريبياً، بما في ذلك المبادرات القيادية الناجحة HiPo و NEXTGEN، كما تم توقيع اتفاقية مع الأكاديمية المالية لإطلاق هكاثون الذكاء الاصطناعي.

تم تعزيز رؤية العلامة التجارية لميدغلف من خلال رعايتها لـ دوري روشن السعودي، كما تم الاعتراف بالتزام الشركة بالتميز من خلال حصولها على العديد من الجوائز المرموقة.

مستقبلاً، تلتزم ميدغلف بتجاوز تحديات السوق من خلال إطار استراتيجي يركز على التميز التشغيلي، الابتكار الرقمي، وتنويع السوق. مع التركيز على الذكاء الاصطناعي، الحلول الرقمية، والشراكات الاستراتيجية، بما في ذلك الاندماج المحتمل مع بروج للتأمين التعاوني، فإن ميدغلف مهيأة للنمو المستدام والقيادة في سوق التأمين السعودي، مما يسهم بشكل مباشر في تقدم الاقتصاد والمجتمع السعودي.

تتلخص مهام ميدغلف بتقديم حلول تأمينية مبتكرة وشاملة تلبي احتياجات عملائها على تعددها واختلافها. حيث تقدم مجموعة واسعة من الحلول التأمينية التي تغطي فئات مختلفة، بما في ذلك الصحة والمركبات والممتلكات والهندسة والطيران وغيرها. وتساعد عملاءها في العثور على الحل التأميني الأمثل.

الاستراتيجية:

توضح استراتيجية عمل الشركة الأساسية الموصى بها للأعوام من 2024-2027 بما يلي:

تعزيز الأداء المالي لتحقيق الربحية المستدامة.

الاستفادة من نموذج الأعمال B2B2C لتسريع نمو الإيرادات، حيث يشمل كلاً من: (نموذج الخدمة الرقمية - منتجات تأمينية جديدة تناسب المتغيرات - قنوات التوزيع التي تشمل استراتيجية المبيعات - قاعدة العملاء بإنشاء قطاعات واضحة للعملاء وتحديد العميل الأفضل ضمن شرائح).

التحول الرقمي وتطوير المنتجات بما يتناسب مع السوق والتنافسية بتقليل نسبة النفقات على المدى الطويل وزيادة رضا العملاء وزيادة الربحية.

زيادة اكتساب العملاء والاحتفاظ بهم من خلال استراتيجيات التعامل مع السوق المحلية.

عوامل نجاح الخطة:

التعاون من خلال الشراكات والتعرف على القدرات الخاصة والتأثير على الآخرين.

وضع العميل أولاً، والتركيز على كبار العملاء وتوقع التغيرات في البيئة الخارجية، إلى جانب معالجة احتياجات العملاء بشكل استباقي وضمان تحقيق خدمة عملاء متميزة.

التصرف بشكل حاسم في مواجهة الغموض والنواقص، وتمكين وتنشيط الآخرين لتحقيق نتائج مستدامة، وإظهار التميز في التنفيذ.

تسهم الركائز التي تعتمد عليها ميدغلف في بناء ثقافة قوية داخل الشركة وتوجيه القرارات نحو النجاح والاستدامة، وتشمل:-

الخبرة والتميز:

تعمل ميدغلف في السوق السعودية منذ أكثر من ربع قرن، وقد بنت لنفسها سمعة جيدة ومركزاً رائداً وعززت خبراتها مع خدمة أكثر من مليون عميل في جميع أنحاء المملكة.

الفريق المؤهل:

يعمل في ميدغلف فريق عمل مؤهل ومدرّب، بين يديه أحدث الوسائل التكنولوجية والطرق المهنية لتقديم أفضل الحلول في المجال التأميني.

التطوير المستمر:

تسعى ميدغلف بشكل دائم لتعزيز أدواتها وبحوثها وتطوير السياسات والمنتجات التأمينية الجديدة لتناسب الاحتياجات المتغيرة للعملاء.

الأصالة:

تلتزم ميدغلف بالنزاهة والشفافية في التعامل مع العملاء والمساهمين والموظفين، وتحرص على أن تكون موثوقة في كل تفاصيل أعمالها.

الابتكار:

توفر ميدغلف بيئة متكاملة تشجع على الإبداع والبحث عن حلول جديدة ومبتكرة للتحديات التي تواجه الشركة، لتكون مستعدة دوماً للتكيف مع تغييرات السوق.

التعاون والعمل الجماعي:

العمل الجماعي هو أحد أهم عناصر العمل في الشركة، حيث تعمل الفرق معاً وتتبادل الأفكار والخبرات، ما يساهم في تحقيق أهداف الشركة بفعالية ونجاح.

التميز:

نهتم دوماً بتحفيز موظفينا على تقديم أفضل أداء ممكن، لتحقيق مستهدفات ميد غلف بالريادة، والتزامها بالوصول إلى أعلى مستويات الجودة والكفاءة.

قياس الأداء من خلال تحديد التوقعات بوضوح، وتحديد مؤشرات الأداء الرئيسي المخصصة، إضافةً إلى مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية لتحقيق النتائج المرجوة.

احترام القواعد والسلطات لضمان الوضوح في الأدوار والمسؤوليات، وحضور واحترام مناقشات وقرارات الاجتماعات بدلاً من مشاركة البريد الإلكتروني.

التزويد بتوجيه واضح وذلك بمعرفة التوجه الاستراتيجي والتركيز على قيادة تنفيذ الاستراتيجية من خلال جمع الموظفين.

المكافأة على الأعمال الجادة وتقديرها، وتقديم تقديرات إيجابية والمدح علناً للإنجازات الكبيرة، والتشجيع للحفاظ على زخم الأداء.

اتخاذ الإجراءات التحفيزية من خلال تعزيز ثقافة العواقب سواء لسلوكيات العمل الجيدة أم السيئة.

تطبيق الحوكمة: العمل وفقاً للمعايير لتعزيز الاحتراف وبناء الثقة، وضمان الالتزام باللوائح والقوانين والسياسات والإجراءات.

التطوير والتنمية.

اغتنام الفرص الجيدة.

توجه الاستراتيجية لوظائف التحكم ويشمل:

المراجعة الداخلية:

تم تحديث استراتيجية التدقيق الداخلي والتي تتضمن وحدة تقييم المخاطر وخطة التدقيق لمدة 3 سنوات (2024 - 2026).

تعتبر هذه الاستراتيجية أساساً للبقاء على صلة لتحقيق التوازن بين التكلفة والقيمة مع تقديم مساهمات ذات معنى في الحوكمة الشاملة وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية.

استخدمت خطة المراجعة الداخلية 4 معايير من خلال اعتماد وحدة تقييم المخاطر، كعملية منهجية ومنظمة لتمكين نشاط للتدقيق الداخلي من تحقيق الأهداف الاستراتيجية لـ ميدغلف، وهي:

الأهمية الاستراتيجية.

بيئة التحكم.

التعقيد والتغييرات.

تغطية الضمان.

الأمن السيبراني:

تم تحديث استراتيجية الأمن السيبراني لتتماشى مع استراتيجية الشركة (2024-2027).

إن مهمة الأمن السيبراني هي: "حماية أصول ميدغلف وتوفير الحماية الكافية ضد تهديدات الأمن السيبراني الداخلية والخارجية، وتعزيز ثقافة الوعي السيبراني داخل ميدغلف باتباع اللوائح الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني وأفضل ممارساته.

و توضع الاستراتيجية للأمن السيبراني للسنوات الثلاث القادمة بما يلي:

تطوير برنامج الأمن السيبراني.

تطوير برنامج التوعية والتدريب في مجال الأمن السيبراني.

التواصل المستمر والإشراف على لجنة الأمن السيبراني.

تعزيز مشاركة وظيفة الأمن السيبراني داخل ميدغلف.

تحسين مستوى الامتثال لمتطلبات هيئة التأمين والهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

توسيع إدارة الأمن السيبراني.

المراقبة المستمرة والالتزام ببرنامج الأمن السيبراني.

الحصول على شهادات دولية.

الالتزام:

تم تحديث خطة المراقبة الاستراتيجية السنوية للالتزام مؤخراً بإطار شامل يحدد قائمة مفصلة بأنشطة الالتزام التنظيمي التي سيتم القيام بها لضمان بقاء شركة ميدغلف متوافقة مع جميع القوانين واللوائح والسياسات ومعايير السلوك الأخلاقي المعمول بها أثناء مسار التغيير الاستراتيجي على مستوى الشركة.

تتضمن خطة مراقبة الالتزام الاستراتيجية 6 أهداف وهي:

تعزيز تخفيف المخاطر والمرونة القانونية.

صنع القرار الاستراتيجي.

الشفافية.

النزاهة المالية.

ثقة أصحاب المصالح.

التحسن المستمر.

خطة مراقبة الالتزام الاستراتيجية

تتضمن خطة مراقبة الالتزام الاستراتيجية 6 أهداف وهي:

تخفيف المخاطر.

صنع القرار الاستراتيجي.

الشفافية.

النزاهة المالية.

ثقة أصحاب المصالح.

التحسن المستمر.

إدارة المخاطر:

تم تحديث استراتيجية إدارة المخاطر لتتوافق مع استراتيجية الشركة (2024-2027).

إن مهمة إدارة المخاطر هي: تقليل من التهديدات المحتملة وضمان استمرارية حلول التأمين الخاصة بشركة ميدغلف على المدى الطويل وتعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر التي تمكن الخيارات المتكاملة والنمو المستدام.

تتمحور استراتيجية إدارة المخاطر حول 5 محاور وهي:

تطوير إطار عمل شامل لإدارة مخاطر 2023.

دمج إدارة المخاطر في التخطيط الاستراتيجي وصنع القرار (2024-2026).

تطوير أطر إدارة استمرارية الأعمال والاحتياط 2024.

تعزيز ثقافة المخاطر (2024-2026).

أتمتة أعمال إدارة المخاطر (2025-2026).

استراتيجية قطاع التأمين الصحي والحياة:

تماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية لعام 2030، أصدرت الحكومة برنامج HSTP، وعليه صممت الشركة استراتيجيتها الصحية بشكل كبير وفقاً لذلك انطلاقاً من الأهداف التالية:

تعزيز السلامة المرورية.

تعزيز الوقاية من المخاطر.

تحسين جودة وكفاءة الخدمات.

تسهيل الوصول إلى الخدمات الصحية.

الرعاية الوقائية الشخصية.

الصحة المدمجة كبديل للرعاية الأولية.

نموذج الخدمة الرقمية للصحة الإلكترونية.

استراتيجية قطاع تأمين المركبات:

تتوضع من خلال نموذج الخدمة الرقمية والاستفادة من التكنولوجيا لتصبح أكثر من مجرد شركة تأمين بل شريكاً حقيقياً عبر تقديم عرضي القيمة الرئيسيين وهما:

الخدمات بنقرة واحدة:

سهولة وصول العميل إلى خدمات التأمين بسرعة أكبر وسلسلة تدفع المستخدمين إلى الترويج لخدماتنا.

خدمات القيمة المضافة للمركبات المؤمنة:

تمثل حزمة من الرضا وتضيف قيمة إلى أسس التأمين الأساسية لدى ميدغلف، وتعمق علاقات العملاء وتزيد ولائهم.

استراتيجية قطاع التأمين العام وتشمل:

فرص التأمين العامة الحالية والمستقبلية.

الطموح الاستراتيجي.

الواقع الحالي.



ركيزة نجاح الشركة 2024:

اللاكتتاب.

وهي المبادرات الاستراتيجية الرئيسية والمشاريع ذات الصلة، وتشمل:

ترقية عروض منتجات الشركة.

توسيع المبيعات عبر القنوات الرقمية.

رفع مستوى العلامة التجارية.

ركائز النجاح الأساسية ونظام التشغيل والأدوات والواجهات لعام 2024 وتشمل:

تخطيط موارد المؤسسات وإدارة علاقات العملاء والبنية التحتية للمدفوعات.

تطوير نظام التأمين الصحي باستبدال أنظمة التشغيل والأدوات الحالية بـ:

وحدة إعادة التأمين.

وحدة التسعير.

وحدة اللاكتتاب.

وحدة إدارة السياسة.

وحدة إدارة المطالبات.

تطوير نظام تأمين المركبات باستبدال أنظمة التشغيل والأدوات الحالية بـ:

التسعير والتقييم وإدارة المحافظ الاستثمارية.

اللاكتتاب.

إدارة السياسة.

إدارة المطالبات.

كشف الهدر والاحتيايل.

تطوير نظام تأمين المركبات باستبدال أنظمة التشغيل والأدوات الحالية بـ:

التسعير والتقييم وإدارة المحافظ الاستثمارية.

إدارة السياسة.

إدارة المطالبات.

كشف الهدر والاحتيايل.

تطوير نظام التأمين العام باستبدال أنظمة التشغيل والأدوات الحالية بـ:

وحدة إعادة التأمين.

وحدة التسعير.

وحدة اللاكتتاب.

وحدة إدارة السياسة.

وحدة إدارة المطالبات.

ترقية نموذج الخدمة الرقمية ويتضمن:

تطوير الأنظمة في فرعي التأمين الصحي وتأمين المركبات.

ترقية بوابات الخدمة الرقمية لحامل وثيقة التأمين.

تطوير بوابات الخدمة الرقمية للوسطاء.

تطوير بوابة خدمات مقدمي الرعاية الصحية.

تطوير بوابة خدمة شبكة إصلاح المركبات.

الحوكمة الداخلية والتغيير الاستراتيجي:

تعزيز الحوكمة الداخلية لتسهيل التغيير الاستراتيجي من خلال:

إنشاء مكتبة رقمية لقاعدة البيانات الداخلية.

تحديث مصفوفة الصلاحيات الخاصة بالشركة.

إضفاء الطابع المؤسسي على مؤشرات الأداء الرئيسية للشركات وحوكمتها.

إنشاء أطر عمل لإدارة استمرارية الأعمال ومخاطر الاحتيايل.



تعزيز ثقافة المخاطر والوعي السيبراني.

تحقيق المعيار الدولي للأمن السيبراني.

من استراتيجيات خدمة العملاء:

التركيز على العملاء من خلال:

إعادة تصميم مكاتب التسويق بصورة تتمحور حول اهتمامات العملاء.

تنفيذ سليم وواضح لاستراتيجية المكافآت.

بناء القدرات والتعلم المستمر.

تأهيل مراكز الخدمة لتكون مكاناً رائعاً للعميل.

إعادة تصميم وتنفيذ نموذج التشغيل التجاري المستهدف.

تدريب فرق المبيعات على اعتماد منهجية تركز على رضا العملاء.

الأنشطة الرئيسية لشركة ميدغلف

تمتلك ميدغلف منتجات متنوعة في فروع التأمين، وتقدم الشركة تغطية واسعة لمنتجات التأمين المختلفة وهي:

التأمين الصحي:

تتميز "ميدغلف" بكونها من أوائل شركات التأمين في تقديم خطط التأمين الصحي الجماعي في المملكة العربية السعودية، عبر كادر متخصص لديه خبرة كبيرة في هذا المجال. وتقدم الشركة خدمة تأمين تأشيرة الزيارة للأفراد متضمنة مزايا منها:

التغطية الطبية الطارئة.

تغطية تأخير السفر.

تأمين فقدان الأمتعة.

تأمين الحوادث الشخصية.

كما تقدم الشركة باقات وفئات متنوعة للتأمين الجماعي بما يوائم احتياجات المؤسسات ويضمن توفير الخدمات والرعاية

الصحية المناسبة للمؤمنين وعائلاتهم، بحيث تتناول هذه المنتجات الخدمات الصحية وفقاً لنظام التغطية الصادر عن مجلس الضمان الصحي. إلى جانب ذلك، توفر ميدغلف تغطية واسعة لموفري الخدمات في جميع أنحاء المملكة، مع توفير بطاقة تأمين إلكترونية لكل عضو، وإمكانية الربط الإلكتروني للموافقات وخدمات القيمة المضافة لتحسين إمكانية الوصول إلى الخدمة، وتوافرها ميدانياً على مدار الساعة لخدمة أعضاء الشركة.

تشمل التغطية الأساسية للتأمين الصحي:

الاستشارات الطبية.

الأدوية.

الفحوصات المخبرية.

العمليات الجراحية.

دخول المستشفيات.

مميزات التأمين الجماعي:

مجموعة واسعة من المنتجات المصممة خصيصاً لتناسب احتياجات ومتطلبات المؤسسة المختلفة.

شبكة تضم أفضل المستشفيات والمراكز الطبية المنتشرة في المملكة والمنطقة

تسوية مباشرة للفواتير الطبية.

تسوية سريعة للمطالبات النقدية.

بطاقة تأمين شخصية ودليل شبكة ميدغلف.

خط الطوارئ على مدار الساعة للحالات الطبية الطارئة في المملكة والخارج.

خط خدمة مشترك ميدغلف للاستفسارات والمساعدة على مدار الساعة.

تصفح وإدارة ملف المشترك عن طريق الموقع الإلكتروني.

التأمين الصحي للعمالة المنزلية:

هو منتج تأميني متخصص يهدف إلى توفير تغطية طبية للأفراد العاملين في المنازل. يوفر هذا التأمين حماية مالية ضد النفقات الطبية، مما يعزز صحة هؤلاء العمال، كما يمنح أصحاب العمل راحة البال.

وتشمل تفاصيل التغطية ما يلي:

خدمات الطوارئ الطبية.

نفقات الإقامة في المستشفى.

غسيل الكلى في حالات الطوارئ.

حالات الطوارئ المتعلقة بالحمل والولادة.

الإجلاء الطبي الطارئ.

الفحوصات الطبية والتشخيص والعلاج والأدوية وفقاً لجدول الوثيقة.

الإصابات الطارئة الناجمة عن حوادث المرور.

في الحالات غير الطارئة، تغطي الوثيقة زيارات محدودة وفقاً لشروطها.

تكاليف تجهيز وترحيل الجثمان إلى بلد المنشأ.

خدمات اختيارية لتأمين المركبات الشامل:

الحوادث الشخصية للسائق.

المساعدة على الطريق.

تمديد الحدود الجغرافية.

خدمة استبدال المركبة.

تأمين المركبات ضد الغير:

يغطي مسؤولية الطرف الثالث فقط، ويحمي المركبات من المسؤولية القانونية تجاه الإصابة الجسدية أو تلف ممتلكات الأطراف الثالثة الناجم عن حادث.

التأمين البحري:

يوفر الحماية الكاملة للبضاعة وهياكل السفن، كما يغطي جميع الأضرار الناتجة عن تلف أو أي خسائر في البضائع أو السفن البحرية. هذا النوع من التأمين شامل للممتلكات الخارجية والداخلية، ويقدم حلاً تأمينية مصممة لتلبية الاحتياجات وهي:

تأمين النقل البري (الشحنة/ الرحلة الواحدة):

يتضمن تغطية الخسائر أو الأضرار التي تصيب البضائع خلال نقلها من مكان إلى آخر، وتكون فترة التأمين شحنة/رحلة واحدة فقط، لتغطية الخسائر البحرية أو المخاطر الملاحية. تقوم ميدغلف بتأمين البضائع المنقولة من خلال السفن، الطائرات، المركبات، الشاحنات والسكك الحديدية، وقد تتطلب العديد من عمليات النقل، التي تتكون من نوعين أو أكثر من أنواع التنقل، ولا سيما الدولية منها.

تأمين النقل البري (التغطية المفتوحة/ السنوية):

هو تغطية الخسائر أو الأضرار الذي تصيب البضائع أثناء نقلها من مكان إلى آخر، وتكون فترة التأمين خلال عام واحد/ أو خلال الفترة المتفق عليها. تقوم ميدغلف بتأمين البضائع المنقولة من خلال المركبات والشاحنات والسكك الحديدية ضد الأخطار.

التأمين البحري للبضائع (الشحنة/ الرحلة الواحدة):

هو تغطية الخسائر أو الأضرار الذي تصيب البضائع أثناء نقلها من مكان إلى آخر، وتكون فترة التأمين شحنة/ رحلة واحدة فقط لتغطية الخسائر البحرية أو المخاطر الملاحية.

تأمين المركبات:

يغطي التأمين على المركبات الخسائر الناجمة عن حوادث الطرق مثل: الإصابات الجسدية - الوفاة - الخسائر المادية بإصلاح المركبات التالفة.

تأمين المركبات الشامل:

يغطي هذا النوع من التأمين:

الحوادث الشخصية.

سرقة المركبات.

مسؤولية الطرف الثالث.

الضرر الخاص.

تغطية الكوارث الطبيعية.

أخطار الحريق.



تأمين الحريق والأخطار المرتبطة:

هو نوع من وثيقة التأمين التي توفر تغطية للأضرار أو الخسائر الناجمة عن ظروف غير متوقعة مثل الحرائق أو الصواعق أو الزلازل أو الفيضانات أو العواصف أو الأخطار الأخرى. هذا التأمين مصمم لحماية الشركات من الخسائر المالية بسبب تلف الممتلكات أو الخسارة الناجمة عن هذه المخاطر.

التأمين ضد أخطار الإرهاب والتخريب:

تم تصميم التغطية التأمينية ضد أعمال التخريب والإرهاب للحماية من الخسائر المالية الناتجة مباشرة عن أعمال العنف ذات الدوافع السياسية أو أحداث الإرهاب والتخريب.

تأمين العنف السياسي:

يوفر الحماية ضد خسائر الإيرادات أو التكاليف غير القابلة للاسترداد بعد الاضطرابات غير المتوقعة بسبب فعل من أعمال العنف السياسي.

تأمين المسؤولية والحوادث العامة:

تحمي هذه التغطية التأمينية من أي نفقات غير متوقعة وأتعاب قانونية وأضرار قد تنشأ بسبب الحوادث وغيره، وهي تغطي مجموعة واسعة من الحوادث، بما في ذلك الانزلاق والسقوط، وتلف الممتلكات، والمسؤولية عن المنتجات، وأكثر من ذلك. ومن منتجات ميدغلف في هذا الاتجاه:

تأمين الغطاء المصرفي:

صممت وثيقة التأمين هذه خصيصاً لتغطية الخسائر الناتجة عن أعمال الاحتيال من قبل الموظفين، ويقدم مجموعة واسعة من خيارات التغطية التي يمكن أن تحمي من مختلف الأضرار.

تأمين المجوهرات:

تؤمن ميدغلف وثيقة تغطية شاملة لتجار الذهب والمجوهرات، وتغطي مجموعة من المخاطر التي توفر حماية المخزون من الذهب والمجوهرات، والأحجار الثمينة، وغيرها ضد السرقات أو التلاعب والاحتيال.

تأمين سوء الأمانة:

يحمي هذا التأمين من الخسائر المالية الناجمة عن سرقة المؤمن عليه أو سوء استخدام الأموال، وهي تغطي الخسائر المالية والمادية الناتجة عن السرقة والاختلاس والتزوير أو احتيال الأموال.

تقوم ميدغلف بتأمين البضائع المنقولة من خلال السفن، الطائرات، المركبات، الشاحنات والسكك الحديدية، وقد تتطلب العديد من عمليات النقل التي تتكون من نوعين أو أكثر من أنواع النقل، ولا سيما الدولية منها.

التأمين البحري للبضائع (التغطية المفتوحة/ أو السنوية):

تأمين الشحن البحري هو تغطية الخسائر أو الأضرار التي تصيب البضائع خلال نقلها من مكان إلى آخر، وتكون فترة التأمين خلال عام واحد أو خلال الفترة المتفق عليها، لتغطية الخسائر البحرية أو المخاطر الملاحية.

تقوم ميدغلف بتأمين البضائع المنقولة من خلال السفن، الطائرات، المركبات، الشاحنات والسكك الحديدية، وقد تتطلب العديد من عمليات النقل، التي تتكون من نوعين أو أكثر من أنواع التنقل، ولا سيما الدولية منها.

تأمين هياكل السفن ومحركاتها:

يوفر هذا التأمين الحماية من الأخطار التي تتعرض لها السفينة أثناء قيامها برحلات بحرية بين الموانئ أو أثناء توقفها في الميناء، وأيضاً خلال عملية التشييد أو البناء في إحدى الترسانات. يتم التأمين ضد الأخطار التي تتعرض لها السفينة في جميع هذه الحالات لمدة زمنية محددة (غالباً سنة أو خلال رحلة معينة).

تغطي وثيقة تأمين هياكل السفن الخطر البحري الذي يكون ناشئاً عن الملاحية في البحر أو مرتبطاً بها، كما تغطي أيضاً أخطار البحر مثل غرق السفينة أو جنوحها والتصادم البحري بسبب سوء الأحوال الجوية، والأخطار التي تقع في البحر كالحريق والانفجار والسرقة والقرصنة البحرية.

تأمين الممتلكات:

يوفر هذا التأمين الحماية التأمينية للممتلكات المملوكة أو المؤجرة ومحتوياتها من المخاطر أو الأضرار الناجمة عن الحوادث أو الكوارث الطبيعية أو السرقات، يمكنك الاطمئنان بأن عملك مغطى في حالة التلف أو الخسارة بسبب الأضرار التي تؤثر في القيام بالأعمال الاعتيادية، كما يساعد وجود التأمين المناسب على الممتلكات في حماية الشركات وضمان استمرار نجاحها.

تأمين كافة أخطار الممتلكات:

يوفر تغطية لجميع أنواع مخاطر الممتلكات، بما في ذلك فقدان أو تدمير أو تلف أو أي أحداث غير متوقعة قد تلحق الضرر بالممتلكات، مع تأمينها ضد كافة أخطار. إن تأمين الممتلكات ضد جميع المخاطر هو تغطية تأمينية لا غنى عنها يمكن أن تساعدك في حماية استثمارك.

تأمين المسؤولية المدنية:

يعوض قيمة المسؤولية القانونية التي يتوجب على المؤمن له دفعها نظاماً للغير (الطرف الثالث) والناجمة عن تسببه في الوفاة أو الإصابة الجسدية العرضية للغير وكذلك أية خسارة أو ضرر يلحق بممتلكات الغير والتي تنشأ في سياق تأدية المؤمن له لعمله أو مهنته.

تأمين مسؤولية المديرين والمسؤولين:

يغطي مسؤولية المديرين والمتنفذين لحمايتهم من المطالبات التي قد تنشأ عن القرارات والإجراءات التي يتخذونها في حدود واجباتهم اليومية للحفاظ على سير الأعمال بسلاسة.

تأمين تعويضات العمال:

يوفر تغطية تأمينية للحوادث والأمراض المتعلقة بالعمل، بما في ذلك الوفاة والعجز والإعاقة المؤقتة. يمكن الحصول عليها بشكل مستقل أو بالإضافة إلى خطة التعويضات وفقاً لنظام العمل والعمال، وتغطي ميدغلف جميع التكاليف والنفقات ذات الصلة.

تأمين الطيران:

صممت وثائق هذه التغطية لتلبية الاحتياجات المتميزة لعملائنا عبر توفير خيارات تغطية متعددة، ومتخصصة لمصنعي المكونات ومشغلي المطارات، وذلك عبر مجموعة من حلول التأمين وهي:

التأمين على هيكل الطائرة والمسؤولية:

يغطي الخسائر أو الأضرار التي تلحق بجسم الطائرة أو أجزائها، والمسؤولية عن الأضرار التي تلحق بممتلكات التخزين أو إصابة التخزين. يغطي أيضاً إصابة الركاب أو فقدانهم للأرواح وتلف أو فقدان المتعلقات الشخصية أو الأمتعة أو البضائع، إضافة إلى المخاطر الناجمة خلال الطيران أو على الأرض. ويمكن أن تمتد لتشمل الحوادث الشخصية للطاقم أو الركاب ومخاطر الحرب..

تأمين مسؤولية مقاولي المطارات:

خصصت هذه التغطية لفقدان أو إتلاف طائرات أو ممتلكات الغير و/ أو حدوث وفاة أو إصابة جسدية لطرف ثالث، وتم تصميم هذه التغطية خصيصاً لمعالجة العمليات الناشئة عن المؤمن له في المطار، وهذا التأمين يضمن تشغيل مطار محمي من أي حوادث غير متوقعة قد تحدث.

التأمين على أنظمة الطائرات بدون طيار (الدرون):

صمم هذا النوع من التأمين لتوفير الحماية والتغطية لأي أضرار أو خسائر قد تنشأ عن استخدام الطائرات بدون طيار وغيرها من المركبات الجوية الأخرى بدون طيار.

وتقسم هذه التغطية إلى 3 أقسام وهي:

الخسارة أو الضرر المادي الذي يلحق بأنظمة الطائرات بدون طيار (جسم الطائرة).

الخسارة أو الضرر المادي الذي يلحق بقطع غيار أنظمة الطائرات بدون طيار.

المسؤولية القانونية تجاه الغير.

التأمين الهندسي:

يوفر تغطية لمختلف المخاطر المرتبطة بالمشاريع الهندسية، ويغطي الأضرار التي لحقت بالممتلكات والمعدات والآلات أثناء أعمال البناء والتركيب أو الصيانة وغيرها. يعد التأمين الهندسي مهماً للشركات المشاركة في المشاريع الهندسية لحماية نفسها من النفقات غير المتوقعة والمطالبات القانونية. يوفر مجموعة من التغطيات وهي:

تأمين آلات وأجهزة الضغط العالي.

تأمين كافة أخطار المقاولين.

تأمين تلف المخزون نتيجة توقف التبريد.

تأمين الأجهزة الإلكترونية.

تأمين تعطل الآلات.

تأمين معدات وتجهيزات المقاولين.

تأمين العيوب الإنشائية.

تأمين الحياة الجماعي والحوادث الشخصية:

تحرص ميدغلف في خطة التأمين الجماعي على الحياة في توفير تغطية تأمينية شاملة ضد المخاطر للموظفين في حالة الوفاة. تغطيات تأمين الحياة الجماعي والحوادث الشخصية:

تغطية الوفاة (مرض أو حادث): يتم دفع مبلغ التأمين الخاص بالمؤمن عليه في حالة الوفاة بحادث أو مرض.

تغطية الوفاة بحادث: يغطي هذا التأمين في حالة وفاة المؤمن عليه بحادث إضافة لمبلغ التأمين الوارد بتأمين تغطية الوفاة.

تأمين عقد العمالة المنزلية:

صممت وثيقة تأمين عقد العمالة المنزلية لتوفير كافة التغطيات التأمينية المختلفة والتي تحافظ على العلاقة التعاقدية بين صاحب العمل والعمال المنزلي. وعليها يوفر تأمين عقد العمالة المنزلية تغطيات بحد أقصى للتعويض قيمة 25,000 \$. وتشمل التغطيات والتعويضات ما يلي:

المصاريف الفعلية لإعادة الجثمان والممتلكات الشخصية في حالة الوفاة لا قدر الله.

المصاريف الفعلية لاستقدام عامل جديد.

المصاريف الفعلية لاستقدام عامل جديد في حال العجز الجزئي/ الكلي وتحمل تكاليف إعادة العامل لموطنه.

التعويضات إلى صاحب العمل في حالة هروب العمالة المنزلية أو تغييبها.

التعويض رواتب للعمال المنزلي في حال عجز صاحب العمل جزئياً/ كلياً.

تأمين الحماية الجماعي للمقترضين من البنوك والشركات المالية:

يغطي هذا التأمين رصيد القرض بتاريخ الوفاة للبنك في حالة الوفاة بسبب حادث أو مرض أو في حالة العجز الكلي الدائم الناتج عن حادث أو مرض. تغطيات تأمين الحماية الجماعي للمقترضين من البنوك والشركات المالية:

تغطية الوفاة (مرض أو حادث):

يغطي رصيد القرض للمؤمن عليه في حال الوفاة سواء كانت بسبب مرض أو حادث.

العجز الكلي الدائم الناتج عن حادث:

يغطي دفع رصيد القرض في حال العجز الكلي الناتج عن إصابة تمنعه من مزاولة مهنته.

العجز الكلي الدائم الناتج عن مرض:

يغطي دفع رصيد القرض عليه في حال إصابته بعجز كلي ناتج عن مرض أدى إلى منعه من مزاولة أي عمل أو مهنة.

أخطار الحرب: يغطي المؤمن عليه من أخطار الحرب ما لم يشارك في الحرب.

العجز الكلي الدائم الناتج عن حادث: يتم دفع كامل مبلغ التأمين في حال العجز الكلي للموظف نتيجة إصابة تمنعه من مزاولة مهنته، أو أي عمل مشابه له.

العجز الجزئي الدائم الناتج عن حادث: يشمل دفع نسبة من مبلغ التأمين للمؤمن عليه حسب جدول نسب العجز القياسي.

العجز الجزئي الدائم الناتج عن حادث: يشمل دفع نسبة من مبلغ التأمين للمؤمن عليه حسب جدول نسب العجز القياسي.

العجز الكلي المؤقت الناتج عن حادث: يغطي دفع راتب أسبوعي للمؤمن له في حال أصيب بالعجز الكلي المؤقت الناتج عن حادث.

المصاريف الطبية الناتجة عن حادث: يغطي المصاريف الطبية الفعلية الناتجة عن الحوادث حتى سقف 20,000 \$.

الأمراض المستعصية / الخطرة: يغطي دفع مبلغ التأمين للمؤمن عليه في حال إصابته بأحد الأمراض المستعصية بعد تاريخ سريان الوثيقة وبحد أقصى 50% من مبلغ التأمين.

العجز الكلي الدائم الناتج عن مرض: يغطي دفع كامل مبلغ التأمين في حال العجز الكلي للموظف نتيجة مرض يمنعه من مزاولة مهنته، أو أي عمل مشابه لها.

العجز الجزئي الدائم الناتج عن مرض: يغطي دفع نسبة من مبلغ التأمين للمؤمن عليه حسب جدول نسب العجز القياسي.

التحنيط ونقل الجثمان إلى البلد الأصلي: يغطي هذا التأمين تكاليف التحنيط ونقل جثمان المؤمن عليه إلى بلده الأصلي.

أخطار الحرب: يغطي هذا التأمين المؤمن من الأضرار والخسائر التي قد تحدث في أوقات الحرب.

مؤشرات الشركة:

رأس المال المدفوع: 1,050,000,000 ج.د.
الفروع:

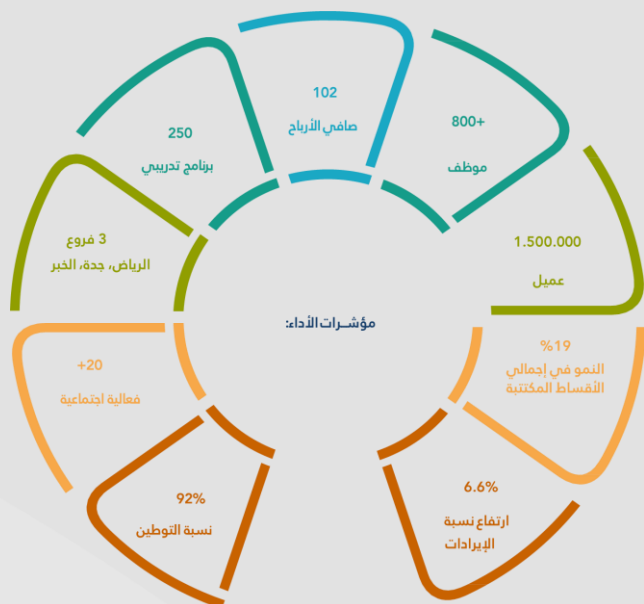
المنطقة الوسطى (المقر الرئيسي)



المنطقة الغربية (فرع)



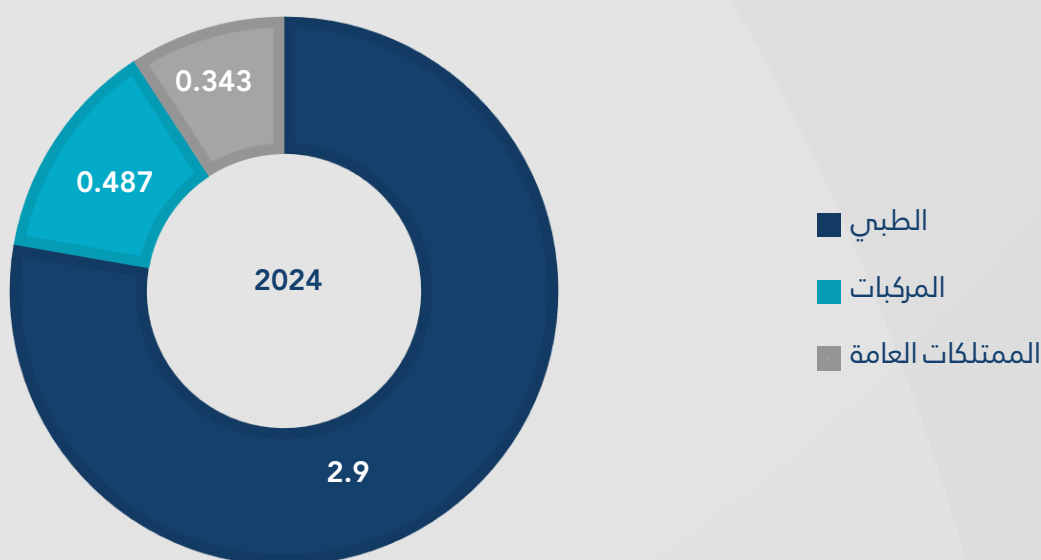
المنطقة الشرقية (فرع)



تأثير كل نشاط في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج

الإجمالي	تأمين الممتلكات العامة	تأمين المركبات	التأمين الصحي	
3,731,146	343,260	487,004	2,900,882	2024
	%9	%13	%78	
3,135,525	354,185	389,836	2,391,504	2023
	%11	%12	%76	

أقساط التأمين المكتتبة



مساهمات شركة ميدغلف الاجتماعية

نعتزم أن تصبح شركة ميدغلف عضواً نشطاً في نهج المسؤولية الاجتماعية ودعم جميع البرامج الإنسانية والاجتماعية والبيئية كأحد أدوارها الرائدة تجاه المجتمع، وأبرزها:

ورشة لتثقيف الموظفين لتطبيقات نظام العمل:

نظمت اللجنة العمالية في ميدغلف بالتعاون مع إدارة الموارد البشرية ورشة عمل بعنوان تطبيقات نظام العمل، قدمها المستشار القانوني خالد الدوسري. حضر الورشة أكثر من 60 موظفاً وموظفة، وتضمنت نقاشات تفاعلية ومسابقات لتعزيز الوعي بحقوق الموظفين والمنشآت، حيث تأتي هذه المبادرات تأكيداً لالتزام ميدغلف بخلق بيئة عمل متوازنة وداعمة.

مبادرة كسوة الشتاء:

في إطار المسؤولية الاجتماعية تم تنظيم مبادرة "كسوة الشتاء" لزملائنا في قطاع التشغيل والصيانة وحراس الأمن.

ملتقى تعزيز قيادة الأشخاص ذوي الإعاقة لمستقبل شامل ومستدام:

شاركت ميدغلف في ملتقى تعزيز قيادة الأشخاص ذوي الإعاقة لمستقبل شامل و"مستدام"، بحضور صاحبة السمو الملكي الأميرة دانية بنت عبدالله آل سعود، وذلك في مقر المركز الثقافي لسفارة جمهورية مصر العربية بالرياض.

حملة العمرة للموظفين وعوائلهم:

تم تنظيم وتخصيص عدة حملات للعمرة لمنسوبي الشركة وعوائلهم لعدد ما يقارب 294 معتمر وتقديم كافة وسائل الراحة لهم من سكن ومواصلات.

دعم برامج وأنشطة نادي جمعية أنسان الاجتماعي للفتيات:

بدعوة كريمة من الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الرياض "إنسان" قام فريق تطوعي من ميدغلف بالمشاركة في النادي الاجتماعي للجمعية بتقديمهم برامج ترفيهية وتفاعلية وبعض الهدايا التي أدخلت البهجة والسرور على منسوبي النادي، وتم تكريم الفريق المشارك من قبل مساعد المدير العام لخدمات المستفيدين بجمعية إنسان.

دعم مبادرة الرياض الخضراء:

بالتعاون مع محمية الملك خالد الملكية بمدينة الرياض نظمت ميدغلف فعالية التشجير التي شارك بها العديد من منسوبي ميدغلف تحت شعار (بيئتك تعرفك) لتحقيق التنمية المستدامة والمحافظة على البيئة.

حملة التبرع بالدم:

نظمت الفعالية برعاية اللجنة العمالية بميدغلف للمساهمة في خدمة المجتمع من خلال التبرع بالدم، ومن خلال هذه الحملة قدم الفريق الطبي من المركز الطبي التخصصي التوعية الصحية مع إجراء فحص المؤشرات الحيوية للمشاركين من منسوبي الشركة.





أسرة ميدغلف الأعزاء،

التبرع بالدم عمل إنساني نبيل يساهم في إنقاذ حياة الأشخاص الذين هم في أمس الحاجة إلى نقل الدم.

لذا ندعوك للمشاركة في حملة التبرع بالدم حيث ستكونون السبب في منح الحياة والأمل للمرضى والمصابين

ملاحظة: يجب أن يكون الممتنع بصحة جيدة.

Note: The donor must be in good health.

09:00 AM - 03:00 PM

28 May 2024

الدور الرئيسي - Main Lobby

الموارد البشرية والشؤون الإدارية

Human Resources and Administrative Affairs

ميدغلف

MEDGULF



الأستاذ/ رakan أبو نيان
رئيس مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي
الرئيس التنفيذي لشركة العاتي القابضة

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية، 2001
- درجة الماجستير في الإدارة المالية من جامعة إلينوي في أوربانا - شامبين، 2005
- زمالة المحاسبة القانونية الأمريكية من مجلس كاليفورنيا للمحاسبة، 2005

الخبرات

- البنك المركزي السعودي/باحث اقتصادي 2003-2001
- محاضر في قسم المالية والاقتصاد في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 2007-2003
- إدارة تمويل الشركات في ميفك كابيتال 2010-2007
- الرئيس التنفيذي للاستثمار شركة عبدالله أبو نيان للاستثمار القابضة

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجلس إدارتها الحالي

- رئيس مجلس الإدارة - ميدغلف
- رئيس مجلس الإدارة - الاستثمار كابيتال
- عضو مجلس إدارة/ شركة عبدالله أبونيان للاستثمار القابضة
- عضو مجلس إدارة/ شركة السند الرقمي للاتصالات وتقنية المعلومات شركة شخص واحد Lendo
- عضو مجلس إدارة شركة المطاحن الأولى
- رئيس مجلس الإدارة شركة المركز التشيكي للعلاج الطبيعي والتأهيلي

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي كان فيها عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجلس إدارتها السابق

- | | |
|---|---|
| □ عضو مجلس إدارة / شركة تامبين السعودية المحدودة | □ عضو مجلس إدارة/ شركة الرحى الصافية الغذائية |
| □ عضو مجلس إدارة / شركة إحاطة المالية | □ عضو مجلس إدارة/ شركة تقنية المياه والبيئة |
| □ عضو اللجنة التنفيذية/ شركة رؤية العالمية للاستثمار | □ عضو مجلس إدارة/ شركة جوبار الدولية للمقاولات |
| □ عضو مجلس إدارة/ شركة أنظمة القياس والتحكم الصناعي | □ عضو مجلس إدارة/ شركة الشرق الأوسط للزراعة |
| □ عضو مجلس إدارة/ شركة الصناعات الإلكترونية والكهربائية | □ عضو مجلس إدارة/ شركة العدادات السعودية |
| □ عضو مجلس إدارة/ شركة قدرة العربية | □ عضو مجلس إدارة/ شركة أشمور السعودية للاستثمار |
| □ عضو مجلس إدارة/ شركة يونيغاز العربية | □ عضو مجلس إدارة/ شركة استثمار الجريء للتجارة |
| | □ عضو مجلس إدارة/ شركة أمريكان إكسبرس السعودية |



المهندس/ يوسف اليوسفي
نائب رئيس مجلس الإدارة- عضو مستقل

المنصب الحالي
الرئيس التنفيذي لشركة جواء المالية

المؤهلات

ماجستير في إدارة الأعمال، عام 2010، من جامعة هارفارد - الولايات المتحدة الأمريكية
درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية، عام 2003، من جامعة كولورادو - الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات

مؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة جواء الطاقة منذ عام 2013
محلل في قطاع الطاقة في شركة باسبورت كابيتال 2011-2012
مستشار في مركز الملك عبد الله للدراسات والبحوث البترولية (كابسارك)، مؤسسة غير ربحية 2010-2011
مسؤول مشترك في إدارة الأسهم الخاصة، شركة جدوى للاستثمار مايو 2009 – أغسطس 2009
خلال عام 2008، مستشار في شركة بوز وشركاه، والمعروفة مؤخرًا باسم (الاستراتيجية)
مهندس بترول في شركة شلمبرجير المحدودة 2004-2005
مهندس اتصالات في شركة أرامكو السعودية في قطاع النفط والغاز 2004-2005

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجلس إدارتها الحالي

عضو مجلس إدارة مؤسسة البريد (SPL) منذ عام 2020
عضو مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين، منذ عام 2018 ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
عضو مجلس إدارة الشركة السعودية الفرنسية كابيتال منذ عام 2017، وعضو اللجان التالية:
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
عضو في لجنة المخاطر
عضو في لجنة الاستثمار في الشركة السعودية للاستثمار الجريء منذ عام 2019
شريك في شركة جيل المستقبل للاستثمار منذ عام 2015
مدير قسم الاستثمار في شركة صدى القابضة منذ عام 2013
مؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة جواء الطاقة منذ عام 2013
عضو في لجنة المكافآت في شركة ميدغلف
عضو في لجنة الاستثمار في شركة ميدغلف

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي كان فيها عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجلس إدارتها السابق

عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة من 2017 إلى 2018 و رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت





الدكتور/ احمد بن احمد
عضو مجلس إدارة- عضو مستقل

المنصب الحالي

مدير برنامج الزمالة في طب الرعاية التلطيفية - مدينة الملك عبد
العزیز الطبية
استشاري طب الرعاية التلطيفية - مدينة الملك عبد العزيز الطبية
رئيس اللجنة العلمية للطب التلطيفي (الهيئة السعودية
للتخصصات الصحية)

المؤهلات

- حاصل على الزمالة الطبية في طب الرعاية التلطيفية من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية 2014 
- حاصل على شهادة الماجستير في القيادة الصحية الدولية من جامعة مانشستر 2019 
- حاصل على الزمالة العربية في طب الأسرة من المجلس الوطني العربي 2011 
- حاصل على الزمالة السعودية في طب الأسرة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية 2010 
- حاصل على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود 

الخبرات

- عضو في المجلس المهني للأطباء بالهيئة السعودية للتخصصات الصحية 2017 
- استشاري ومدير برنامج الزمالة في طب الرعاية التلطيفية في مدينة الملك عبدالعزيز الطبية 2016 
- استشاري مشارك في مدينة الملك عبد العزيز الطبية 2014 
- استشاري طب الأسرة في مدينة الملك عبد العزيز الطبية 2010 

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالي

عضو مجلس إدارة في شركة ميدغلف

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي كان فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها السابق

لا يوجد





الأستاذة/ منيرة السويداني

عضو مجلس إدارة- عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي
مدير عام الحوكمة - البنك السعودي للاستثمار
أمين سر مجلس الإدارة - البنك السعودي للاستثمار

المؤهلات

- درجة البكالوريوس في الأدب الإنجليزي من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية، 2005
- شهادة معتمدة عضوية مجلس الإدارة
- شهادة معتمدة كأمين سر المجلس

الخبرات

- تولت في العديد من المناصب في بنوك قيادية حيث تتمتع بخبرات في القطاع المصرفي من ضمنها مصرفية الأفراد، إدارة المخاطر والائتمان، الإجراءات القانونية والتشغيلية والحوكمة وإدارة القروض المشتركة والهيكل التمويلية طوال 19 سنة الماضية.

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالي

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - ميدغلف
- عضو لجنة إدارة المخاطر - البنك السعودي للاستثمار
- عضو لجنة الخسائر الائتمانية المتوقعة - البنك السعودي للاستثمار
- عضو لجنة الائتمان - البنك السعودي للاستثمار

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي كان فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها السابق

- عضو لجنة قانون الامتثال الضريبي للحسابات الخارجية - البنك السعودي الفرنسي
- كبار المدراء - إدارة الائتمان - البنك السعودي الفرنسي
- مساعد مدير عام المجموعة - التمويل العقاري/ الوكالة - البنك السعودي الفرنسي
- نائب رئيس قسم - إدارة ومراقبة الائتمان - البنك السعودي الفرنسي





الأستاذ/ عبدالرحمن الرواف

عضو مجلس إدارة- عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي
عضو مجلس إدارة - البنك السعودي للاستثمار
عضو مجلس إدارة - شركة إسمنت القصيم

المؤهلات

- درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ولاية أركنساس، الولايات المتحدة الأمريكية، 1993
- ماجستير في الإدارة العامة، جامعة جنوب كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، 1995

الخبرات

- مدير عام بشركة الحصانة للاستثمار، إدارة الإيداع والسندات
- مساعد مدير قسم الائتمان بشركة الحصانة
- مدير عام الأسواق العالمية بشركة الحصانة للاستثمار
- مدير إدارة محافظ الاستثمار بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- عضو مجلس إدارة في البنك السعودي للاستثمار
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في البنك السعودي للاستثمار

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالي

- عضو مجلس إدارة - البنك السعودي للاستثمار
- عضو مجلس إدارة - شركة إسمنت القصيم

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي كان فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها السابق

- عضو مجلس إدارة - شركة فالكوم القابضة
- عضو مجلس إدارة - شركة جبل عمر للتطوير
- عضو مجلس إدارة - شركة التصنيع وخدمات الطاقة
- عضو مجلس إدارة - شركة الصحراء للبتروكيماويات
- عضو مجلس إدارة - مجموعة سامبا المالية
- عضو مجلس إدارة - بنك الجزيرة



الأستاذ/ عبدالمجيد المشعل

عضو مجلس إدارة- عضو مستقل

المنصب الحالي

نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة مربحة شركة مساهمة مقفلة

المؤهلات

- درجة البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي من جامعة ميسوري، الولايات المتحدة الأمريكية، 2005
- درجة الماجستير في إدارة الثروات، جامعة كوين ماري، لندن، 2017

الخبرات

- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار - شركة نور كابيتال
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية - شركة جزل للاستثمار
- الرئيس التنفيذي في شركة مربحة شركة مساهمة مقفلة
- تحليل الاستثمارات في مجموعة مشعل للاستثمار
- مطور للأنظمة - البنك السعودي للاستثمار

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالي

- عضو مجلس إدارة - ميدغلف
- عضو مجلس إدارة - شركة نور كابيتال
- نائب رئيس مجلس إدارة - شركة مربحة
- رئيس مجلس إدارة شركة الشمال الغربي للتطوير والاستثمار العقاري

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي كان فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها السابق

- عضو مجلس إدارة - شركة الأغذية الحديثة
- عضو مجلس إدارة - شركة جزل للاستثمار





الأستاذ/ أندرو رير

عضو مجلس إدارة- عضو مستقل

المنصب الحالي

مدير عام إنتشورتيك أدفايس المحدودة

مدير عام لمجموعة بريمر المحدودة

مدير مجموعة كيوميترك المحدودة

المؤهلات

درجة البكالوريوس في الرياضيات، جامعة كامبريدج، 1992

درجة الماجستير في الرياضيات، جامعة كامبريدج، 1997

الخبرات

الرئيس التنفيذي - ميونيخ ري

الرئيس التنفيذي - الشركاء الرقمييون

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالي

مجموعة بريمر المحدودة - عضو مجلس الإدارة

شركة كيوميترك المحدودة - عضو مجلس الإدارة

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالي

مجموعة بريمر المحدودة - عضو مجلس الإدارة

شركة كيوميترك المحدودة - عضو مجلس الإدارة

أسماء الشركات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها التي كان فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها السابق

الرئيس التنفيذي - ميونيخ ري

الرئيس التنفيذي - الشركاء الرقمييون

أسماء أعضاء لجان المجلس وتصنيف عضويتهم

فيما يلي قائمة بأعضاء اللجان الخمسة وتصنيف عضويتهم (تنفيذي، غير تنفيذي، مستقل)

لجنة المراجعة

اسم العضو	طبيعة العضوية	صفة العضوية
أ. محمد صالح الغامدي	رئيس اللجنة	مستقل
د. أحمد عبد الله إبراهيم بن أحمد	عضو اللجنة	مستقل
أ. عبد العزيز بن كامل بن محمد الهاشمي	عضو اللجنة	مستقل
أ. محمد عبد الله الجعفري	عضو اللجنة	مستقل

اللجنة التنفيذية

اسم العضو	طبيعة العضوية	صفة العضوية
أ. أندرو ريبير	رئيس اللجنة	مستقل
أ. راكان أبو نيان	عضو اللجنة	غير تنفيذي
أ. عبد المجيد عبد العزيز المشعل	عضو اللجنة	مستقل
أ. مهند عبد الله الرشيد	عضو اللجنة	مستقل

لجنة الترشيحات والمكافآت

اسم العضو	طبيعة العضوية	صفة العضوية
م. يوسف حمد اليوسفي	رئيس اللجنة	مستقل
أ. عبد الرحمن محمد الرواف	عضو اللجنة	غير تنفيذي
د. أحمد عبد الله إبراهيم بن أحمد	عضو اللجنة	مستقل
أ. روب هندريكس	عضو اللجنة	مستقل

لجنة المخاطر

اسم العضو	طبيعة العضوية	صفة العضوية
أ. منيرة صالح السويداني	رئيسة اللجنة	غير تنفيذي
أ. عبد العزيز سليمان الزمام	عضو اللجنة	مستقل
أ. فيصل عبد الله الجاسر	عضو اللجنة	مستقل

لجنة الاستثمار

اسم العضو	طبيعة العضوية	صفة العضوية
أ. عبد المجيد عبد العزيز المشعل	رئيس اللجنة	مستقل
م. يوسف حمد اليوسفي	عضو اللجنة	مستقل
أ. عبد الرحمن محمد الرواف	عضو اللجنة	غير تنفيذي



أعضاء اللجنة التنفيذية من خارج المجلس

الأستاذ/ مهند الرشيد

عضو اللجنة التنفيذية – عضو مستقل

المؤهلات

- بكالوريوس علوم الحاسب وتقنية المعلومات
- من جامعة كاليفورنيا
- ماجستير في القيادة والإدارة من جامعة لافيرن
- برنامج الإدارة العامة من جامعة هارفارد

الخبرات

- الرئيس التنفيذي لشركة لين لخدمات الأعمال – حتى الآن
- نائب الرئيس لشركة تكامل 2014-2017
- محلل أعمال أول في شركة تطوير للخدمات التعليمية 2014-2011

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت من خارج المجلس

الأستاذ/ روب هندريكس

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت – عضو مستقل

المؤهلات

- مبادئ الإدارة (جامعة نينرود لإدارة الأعمال) 2000-2001
- إدارة الموارد البشرية (التعليم المتقدم/ المستوى الجامعي) 1997-1995
- الخدمة العسكرية 1990-1989
- إدارة الموارد البشرية (مستوى البكالوريوس) 1985-1989
- مدرسة هافو الثانوية (التعليم العالي) 1985-1980

الخبرات

- عضو مستقل في لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة ميدغلف للتأمين من عام 2022 حتى الآن
- رئيس شركة WEFOX - People International من نوفمبر 2022 حتى أبريل 2023
- مالك ومؤسس شركة - Human Impact Consultancy من أكتوبر 2022 حتى الآن
- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية - زيورخ إنترناشيونال من فبراير 2018 حتى مايو 2022

شريك الأعمال الإقليمي للموارد البشرية في منطقة آسيا والمحيط الهادئ للتأمين - من أغسطس 2016 حتى يناير 2018

شريك أعمال الموارد البشرية والرئيس القطري للموارد البشرية زيورخ للتأمين - من أغسطس 2014 حتى أغسطس 2016

المدير التنفيذي للموارد البشرية أستراليا، سيدني من يناير 2011 حتى يناير 2014

المدير العالمي لتمويل ومخاطر الموارد البشرية – مجموعة من سبتمبر 2009 حتى ديسمبر 2010

المدير العالمي لحسابات الموارد البشرية / مدير الموارد البشرية - مجموعة ING من أبريل 2008 حتى أغسطس 2009

رئيس قسم الأفراد / القائم بأعمال مدير الموارد البشرية والمرافق ING Direct من مايو 2007 حتى مارس 2008

مدير الموارد البشرية - ING Facility Management من أبريل 2005 حتى مايو 2007

مدير التنظيم والتغيير والاستشارات- بنك ING، من 2003 حتى 2005

مدير الموارد البشرية - بنك ING من 2000 حتى 2002

مدير المواهب- بنك ING من 1998 حتى 2000

مستشار الموارد البشرية - بنك ING من 1993 حتى 1998

مدير الموارد البشرية HODON من 1990 حتى 1993

أعضاء لجنة المخاطر من خارج المجلس

الأستاذ/ عبد العزيز الزمام

عضو لجنة المخاطر – عضو مستقل

المؤهلات

- ماجستير امن المعلومات
- بكالوريوس علوم حاسب

الخبرات

- عضو مستقل لجنة المراجعة في شركة صلة الرياضية
- عضو لجنة المراجعة في شركة الجزيرة للأسواق المالية
- عضو لجنة المراجعة في شركة تمويل الأولى
- بنك الجزيرة
- بنك الرياض
- وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات

الأستاذ/ فيصل الجاسر
عضو لجنة المخاطر – عضو مستقل

المؤهلات

بكالوريوس علوم مالية

الخبرات

- شريك تنفيذي وعضو مجلس المديرين في شركة إحاطة المالية
- عضو مجلس إدارة مستقل في الشركة الوطنية للتمويل بنك ساب (موظف)
- البنك الأول (موظف)
- شركة حلول النقد (مجلس إدارة)
- شركة تنمية المالية (مجلس إدارة)

أعضاء لجنة المراجعة من خارج المجلس

الأستاذ/ محمد الغامدي
رئيس لجنة المراجعة – عضو مستقل

المؤهلات

بكالوريوس علوم المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 2010

الخبرات

- مدير الإدارة المالية للتحالف الإسلامي العسكري لمحاربة الإرهاب- حتى الآن
- مدير الخزينة والاستثمار في الشركة العقارية السعودية 2016-2015
- كبير مدراء الخزينة في طيران ناس 2017-2016
- مدير الخزينة في شركة علم 2019-2017

قائمة لجان مجلس الإدارة ومسؤولياتها

شكّل مجلس الإدارة خمسة لجان لمساعدته في تأدية مهامه بشكل فعال، وهي لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار ولجنة المخاطر. ويقوم مجلس الإدارة بمتابعة أعمال اللجان بشكل دوري للتحقق من قيامها بالأعمال الموكلة إليها، كما تقوم اللجان بإبلاغ مجلس الإدارة دورياً وبشفافية مطلقة بما تقوم به أو تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات. إلا أنه وعلى الرغم من تشكيل هذه اللجان، تظل المسؤولية النهائية عن الشركة على مجلس الإدارة. يرد في الفقرات التالية وصفاً موجزاً للاختصاصات لجان مجلس الإدارة المذكورة أعلاه، مع أسماء هذه اللجان ورؤسائها وأعضائها وعدد اجتماعاتها التي عقدت خلال عام 2024م.

الأستاذ/ عبدالعزيز الهاشمي
عضو لجنة المراجعة – عضو مستقل

المؤهلات

بكالوريوس العلوم في الهندسة الميكانيكية التطبيقية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 1977
ماجستير علوم في إدارة الأعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 1980

الخبرات

- المدير التنفيذي لشركة الزيت العربية السعودية -2014
1980
- البنك المركزي السعودي
- شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني
- شركة صلة الرياضية
- شركة الجزيرة للأسواق المالية

الأستاذ/ محمد الجعفري
عضو لجنة المراجعة – عضو مستقل

المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة من جامعة نيواورلينز - لويزيانا - أمريكا 2003
- ماجستير في إدارة أعمال - مراجع داخليه اولدومينيون - فرجينيا - أمريكا 2009

الخبرات

- المدقق العام للشركة العالمية للصناعات البحرية - حتى الآن
- المدقق العام لشركة أرامكو للخدمات 2017-2014

اللجنة التنفيذية

تتمثل الأهداف الرئيسية للجنة التنفيذية فيما يلي:

- المراجعة الدورية لللائحة عمل اللجنة التنفيذية وتقييم مدى كفاءتها وإصدار التوصية بتعديلها إلى مجلس الإدارة.
- وضع الإستراتيجية الشاملة والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها.
- المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.
- مراجعة ميزانية الشركة والخطط المالية المعدة من قبل الإدارة التنفيذية قبل تقديمها لمجلس الإدارة والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة عليها.
- دراسة كل ما يحال للجنة من مواضيع تتعلق بالإدارة التنفيذية واتخاذ التوصيات المناسبة بشأنها.
- إجراء اتصالات واجتماعات مع الإدارة التنفيذية بشكل دوري لمتابعة أعمالها.
- المحافظة على علاقات عمل فعالة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتمثل الأهداف الرئيسية للجنة الترشيحات والمكافآت فيما يلي:

- شكّل مجلس الإدارة لجنة "الترشيحات والمكافآت"، وتصد عمل اللجنة بما في ذلك الإجراءات والمهام والأنظمة التي تنظم عملية اختيار أعضاء اللجنة ومدى عضويتهم ومكافآتهم.
- يتحمل مجلس الإدارة واللجنة مسؤولية تعيين وانتخاب الأعضاء وضمان كفاءة المرشحين وملاءمتهم لعضوية المجلس والمناصب العليا كممثلين للقيم الاستراتيجية للشركة.
- يضمن مجلس الإدارة الاحتفاظ بهيكل وحجم ومهارات مناسبة لتحقيق أهداف الشركة.
- الإشراف على المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، والإشراف عليها لتحفيزهم وإبقائهم داخل الشركة.
- الإشراف على إجراءات التعيين في المناصب القيادية (بما في ذلك العمليات الانتخابية وخطط التعاقب الوظيفي).
- إعادة النظر بشكل دوري في سياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة، فضلاً عن تقديم التوصيات اللازمة فيما يتعلق بسياسات المكافآت وإطار العمل لجميع موظفي الشركة.
- تقديم التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بتعيين أعضاء المجلس واللجان التابعة له وفقاً للمتطلبات التنظيمية والسياسات والمعايير المعتمدة.
- إعادة النظر في متطلبات المهارات الملائمة لعضوية مجلس الإدارة واللجان التابعة له وإعداد وصف شامل بكافة الإمكانيات والمؤهلات اللازمة لتلك العضوية،

- فضلاً عن تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال المجلس أو اللجنة، ويتم ذلك على أساس سنوي.
- تقييم هيكل وتركيبه المجلس واللجان التابعة له بصفة دورية، وتحديد نقاط الضعف، والتوصية باتخاذ التدابير التصحيحية لمعالجتها حسب الاقتضاء.
- تقييم استقلالية أعضاء المجلس واللجان، وضمان عدم وجود أي تضارب في المصالح بما في ذلك التأكد سنوياً من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.
- وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء المجلس واللجان وأعضاء الإدارة العليا، وتقديم تلك السياسات إلى المجلس (تتأكد اللجنة بشكل قطعي من أن تلك التعويضات مرتبطة بالأداء وتضمن تطبيقها داخل الشركة).
- تقييم أداء أعضاء المجلس واللجان على أساس منتظم.
- تقديم التوصيات اللازمة إلى المجلس فيما يتعلق بتعيين وإعفاء أعضاء الإدارة العليا.
- وضع سياسات وإجراءات التعاقب الوظيفي للرئيس التنفيذي وكبار أعضاء الإدارة العليا ومراقبة تنفيذ خطط وعمليات التعاقب الوظيفي لهم.
- مراجعة خطط التعويضات الخاصة بأعضاء الإدارة العليا دورياً.
- تقديم التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة حول المسائل المتعلقة بالترشيحات والمكافآت لأعضاء المجلس واللجان وكبار المسؤولين التنفيذيين وفقاً للسياسة المعتمدة.
- يتم التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة حول المسائل المتعلقة بالترشيحات والمكافآت لأعضاء المجلس وكبار المسؤولين التنفيذيين وفقاً للسياسة المعتمدة.
- التعيينات في المناصب القيادية:
- تقديم ملاءمة المرشح لذلك بما يتفق مع المتطلبات المعمول بها.
- تضمن الشركة أن جميع التعيينات في المناصب القيادية بالشركة لا تتم إلا بعد الحصول على خطاب عدم ممانعة كتابياً من هيئة التأمين.
- لا يجوز أن تتجاوز فترة إعادة إسناد المسؤوليات 6 أشهر، ويمكن إعادة تجديدها لفترة أخرى بموجب موافقة هيئة التأمين.
- تكون الأولوية بالتعيين في المناصب القيادية بالشركة للسعوديين.
- في حالة الحاجة إلى تعيين غير سعودي في منصب قيادي بالشركة، يجب إثبات عدم توفر السعودي المؤهل لشغل المنصب، ومع ذلك يجب تحديد إطار زمني لتعيين السعوديين المؤهلين في جميع الحالات.
- تضع الشركة سياسات وإجراءات رسمية صارمة لمراقبة وتقييم ملاءمة أعضاء المجلس واللجان والإدارة العليا لتلك المناصب بما يتفق مع التوجيهات التي تصدرها هيئة التأمين.
- يجب على الشركة إخطار هيئة التأمين بأي معلومات أو ظروف ذات صلة بإعادة تقييم ملاءمة هؤلاء الأشخاص

التأكد من أن الإدارة العليا للشركة تقوم بشكل مستمر بتحديد المخاطر التي تهدد وجود الشركة وتقوم بشكل فعال بتحديد مدى تعرض الشركة للمخاطر بشكل منتظم. الإشراف على نظام إدارة المخاطر في الشركة وتقييم فعالية أنظمة وآليات الشركة في تحديد ومراقبة التهديدات التي تواجه الشركة. التأكد من وجود عملية اتصال رسمية يتم من خلالها تزويد مجلس الإدارة والإدارة العليا بمعلومات كافية لتقييم طبيعة ومستوى المخاطر التشغيلية للشركة، من خلال مشاركة تقارير المخاطر التشغيلية إلى اللجنة، وبعد ذلك إلى مجلس الإدارة أو بشكل منتظم.

تقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن القضايا المتعلقة بإدارة المخاطر. يجب تقديم محضر اجتماع لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة BRC إلى مجلس الإدارة لمراجعتها. يجب أن يحتوي المحضر التالي لاجتماع اللجنة BRC على إشارة إلى المناقشات مع مجلس الإدارة، إن وجدت، فيما يتعلق بقضايا إدارة المخاطر.

دراسة أي مخاوف تثيرها لجنة المراجعة أو لجان مجلس الإدارة الأخرى أو مجلس الإدارة نفسه والتي قد يكون لها تأثير على أنشطة إدارة المخاطر في الشركة.

التأكد من أن الإدارة التنفيذية للشركة هي المسؤولة عن عمليات إدارة المخاطر في الشركة وفعاليتها، وإعطاء الأولوية للمناقشات والإجراءات التي تتناول قضايا إدارة المخاطر.

تقييم أداء إدارة المخاطر بشكل دوري مقارنة بأهداف الأداء المحددة في بداية العام.

مراجعة مدى الالتزام باللوائح والتي تشمل كافة التعاميم والأطر لتحديد ما هو التعرض التنظيمي وكيفية إدارته.

الإشراف على وظيفة الأمن السيبراني لحماية المعلومات وأصول المعلومات.

مراجعة تقرير الإدارة الاكتوارية سنوياً على الأقل.

مراجعة/ والموافقة على أي قرار يسند المجلس تحديداً إلى اللجنة.

مراجعة توصيات أو تعليقات قسم إدارة المخاطر على المعاملات الرئيسية مع خطة عمل الإدارة أو التعليقات إن وجدت.

الاطلاع على التقارير الخاصة باختبارات التحمل، مثل تقرير رأس المال والكفاية، وستنظر هذه المراجعة أيضاً في أي خطط لتحسين الملاءة المالية، إن وجدت.

لجنة الاستثمار

تتمثل الأهداف الرئيسية للجنة الاستثمار فيما يلي:

وضع الخطط الاستراتيجية لاستثمارات الشركة والتأكد من مطابقتها مع أحكام وشروط اللوائح والأنظمة المرعية الإجراء بالإضافة إلى ملاءمتها مع السياسة الخطية التي تم وضعها ووافق عليها مجلس الإدارة أصولاً.

في غضون مدة أقصاها 3 أيام عمل من تاريخ الحصول على تلك المعلومات أو من تاريخ حدوث التغيير.

إذا رغبت الشركة في إعادة إسناد مسؤوليات إلى أي من الأفراد الذين يشغلون أحد المناصب العليا، فيجب الحصول على شهادة عدم ممانعة خطية من هيئة التأمين قبل القيام بذلك.

يجب أن يتولى المرشحون للمناصب العليا الأدوار المنوطة بهم بعد استلامهم شهادة عدم ممانعة من هيئة التأمين.

إنهاء العلاقة التعاقدية للأفراد في المناصب العليا:

استقالة شاغل المنصب.

وفاة شاغل المنصب.

في حالة قيامه أو قيامها بخرق التزاماته على نحو يضر بمصلحة الشركة.

إنهاء العقد وفقاً لأي لوائح أو تعليمات معمول بها في المملكة العربية السعودية.

في حالة الحكم على الفرد بالإفلاس أو التعرض لأية مشاكل مالية تمنعه من أداء واجباته.

إذا أصبح الفرد غير متزن عقلياً وغير ملائم للاضطلاع بمسؤوليات منصبه.

إذا ثبت ارتكاب الفرد لعمل من أعمال خيانة الأمانة أو اتهم بالتزوير.

لجنة المخاطر

تتمثل الأهداف الرئيسية للجنة المخاطر فيما يلي:

مراجعة وإقرار الرغبة في المخاطرة، ووضع ثقافة المخاطر في شركة ميدغلف.

مراجعة أطر إدارة مخاطر الشركة وبنيتها التحتية.

الإشراف على إطار إدارة السياسة وإجراءات التشغيل القياسية (SOP) بما في ذلك مراجعة التقارير المنتظمة من إدارة المخاطر حول دورات المراجعة.

الإشراف على إدارة مخاطر الاستثمار بما في ذلك كفاية رأس المال وإدارة السيولة.

مراجعة استراتيجية وخطة قسم المخاطر المقترحة للعام المقبل والتأكد من أنها تتناول مجالات المخاطر الرئيسية وهي (التقييم والمراقبة)، من خلال التقارير الدورية، لتنفيذ استراتيجيات وسياسات إدارة المخاطر المحددة ومراجعتها وتحديثها بناءً على العوامل المتغيرة الداخلية والخارجية ذات الصلة.

التأكد من أن المخاطر التي تتجاوز قبول المخاطر المعتمد لدى ميدغلف والمبلغ عنها من قبل قسم المخاطر واستراتيجيات الاستجابة / التخفيف المقترحة من قبل الإدارة يتم تلقيها ومناقشتها والتصرف بناءً عليها بشكل مناسب.

مراجعة فعالية استثمارية أعمال الشركة بما في ذلك إدارة الحوادث.

مراجعة القوائم المالية السنوية والربع سنوية.
مراجعة السياسات والإجراءات المحاسبية الأساسية وأي
تغيير تطراً على السياسات والأنظمة المحاسبية محلياً
ودولياً.

الرقابة الداخلية والالتزام ، وتشمل:

تقييم فعالية نظام الرقابة الداخلية بالتنسيق مع
المراجعين الداخليين والخارجيين ومسؤولي الالتزام ، بما
في ذلك تدابير أمن المعلومات.
ضمان تحديث بروتوكولات أمن المعلومات بانتظام
لمواكبة التهديدات الإلكترونية المتطورة.
الإشراف على التحقيقات المتعلقة بالاحتيال أو الأخطاء أو
أي قضايا أخرى تستدعي ذلك.
مراجعة الملاحظات الصادرة عن المراجعين الخارجيين
والهيئات التنظيمية.
متابعة منسوبي إدارة الالتزام و المراجعة الداخلية والتأكد
من كفاية الكوادر المناسبة وخطط تطوير الموظفين
لحصولهم على الشهادات المهنية.

عمليات المراجعة ، وتشمل:

التنسيق مع إدارة المخاطر ولجنة المخاطر في الشركة
وتعزيز نهج متكامل في الإشراف على المخاطر والحوكمة.
ترشيح تعيين أو إعادة تعيين المراجعين الخارجيين للشركة.
مراجعة أداء إدارة المراجعة الداخلية والخارجية والالتزام ،
وتقييم مدى استقلاليته وموضوعيتهم.
مراقبة تنفيذ خطط المراجعة الداخلية والالتزام وضمان
عدم وجود قيود على نطاق عملهم.

الإشراف على تطبيق السياسة الاستثمارية.
مراجعة السياسة الاستثمارية والمبادئ التوجيهية بشكل
دوري وإصدار توصيات جديدة تتماشى مع ظروف
السوق.
الموافقة على استقطاب الاستثمارات و/أو التصرف بها.
الموافقة على تعيين جميع مدراء الأصول لإدارة أصول
الشركة أو تقديم المشورة بشأنها.
مراجعة التقرير الصادر عن إدارة المخاطر بخصوص محفظة
الاستثمار بهدف ضمان الالتزام بالسياسات والمبادئ
التوجيهية المعتمدة.
اتخاذ القرارات النهائية بشأن الاستثمارات استناداً إلى
توصيات قسم الخزينة.
مراقبة أداء استثمارات الشركة وتحديد أهداف
وإستراتيجية الاستثمار ووضع خطط التنفيذ اللازمة لذلك.
إعطاء الموافقة الخطية في الحالات التي تستدعي عدم
الالتزام ببعض شروط السياسة الاستثمارية ورفع
المسألة، إذا دعت الحاجة، إلى مجلس الإدارة.

لجنة المراجعة

تتمثل المهمة الرئيسية للجنة المراجعة في مراقبة شؤون
الشركة ومساعدة مجلس الإدارة ومدراة في الإشراف على
نظام الرقابة الداخلية والالتزام والعمليات المالية وأمن تقنية
المعلومات. ويتضمن ذلك لا الحصر:

التقارير المالية والسياسات المحاسبية ، وتشمل:

عدد اجتماعات المجلس المنعقدة خلال الفترة وتواريخها، وأسماء الحضور

تم عقد تسعة اجتماعات لأعضاء المجلس خلال عام 2024م كالتالي:

اسم عضو اللجنة	حضور الاجتماع	18/02	20/03	20/05	10/06	26/06	21/07	30/09	03/11	18/12
الأستاذ/ راكان أبو نيان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
المهندس/ يوسف اليوسفي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذة/ منيرة السويداني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبدالرحمن الرواف	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الدكتور/ احمد بن احمد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبدالمجيد المشعل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ أندرو رير	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

اجتماعات لجنة المراجعة

تم عقد تسعة اجتماعات للجنة المراجعة خلال عام 2024م كالتالي:

حضور الاجتماع

اسم عضو اللجنة	15/12	03/11	26/09	03/08	28/05	09/05	02/05	13/03	15/02
الأستاذ/ محمد الغامدي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الدكتور/ احمد بن احمد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ / عبدالعزيز الهاشمي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ / محمد الجعفري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

اجتماعات اللجنة التنفيذية

تم عقد سبعة اجتماعات للجنة التنفيذية خلال عام 2024م كالتالي:

حضور الاجتماع

اسم عضو اللجنة	20/11	01/10	28/08	06/06	05/05	23/04	13/03
الأستاذ/ أندرو رير	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ / رakan أبو نيان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ / عبد المجيد المشعل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ / مهند الرشيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

تم عقد تسعة اجتماعات للجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2024م كالتالي:

حضور الاجتماع									اسم عضو اللجنة
26/12	04/12	09/10	31/07	01/07	19/05	28/03	07/03	03/01	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	المهندس/ يوسف اليوسفي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	الأستاذ/ روب هندريكس
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	الأستاذ/ عبدالرحمن الرواف
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	الدكتور/ احمد بن احمد

اجتماعات لجنة المخاطر

تم عقد اربع اجتماعات للجنة المخاطر خلال عام 2024م كالتالي:

حضور الاجتماع				اسم عضو اللجنة
08/12	11/09	03/06	03/03	
✓	✓	✓	✓	الأستاذة/ منيرة السويدياني
✓	✓	✓	✓	الأستاذ/ عبدالعزيز الزمام
✓	✓	✓	✓	الأستاذ/ فيصل الجاسر

اجتماعات لجنة الاستثمار

تم عقد خمس اجتماعات للجنة الاستثمار خلال عام 2024م كالتالي:

حضور الاجتماع					اسم عضو اللجنة
16/12	28/11	25/09	03/06	28/03	
✓	✓	✓	✓	✓	الأستاذ/ عبدالمجيد المشعل
✓	✓	✓	✓	✓	الأستاذ/ عبدالرحمن الرواف
✓	✓	✓	✓	✓	المهندس/ يوسف اليوسفي

الإدارة التنفيذية

فيما يلي أسماء الإدارة التنفيذية بالشركة ومؤهلاتهم وخبراتهم:



الأستاذ/ عمر المحمود الرئيس التنفيذي

المؤهلات

□ درجة البكالوريوس في نظم المعلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الخبرات

- الرئيس التنفيذي لشركة ميدغلف 2023 – حتى الآن
- نائب الرئيس التنفيذي في شركة ميدغلف 2021 - 2023
- الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات في شركة ميدغلف 2020 - 2023
- الرئيس التنفيذي لقطاع تقنية المعلومات في شركة ميدغلف 2018 - 2020
- عضو مجلس إدارة في شركة وصيل ورئيس لجنة التدقيق والمراجعة 2019
- نائب الرئيس للتأمين الطبي والتكافل في شركة التعاونية للتأمين 2016 - 2018
- مساعد نائب الرئيس للتأمين الطبي والتكافل في شركة التعاونية للتأمين 2014 - 2016
- المدير العام لأنظمة التأمين في شركة التعاونية للتأمين 2011 - 2014



الأستاذ/ جورجى ماركوف الرئيس التنفيذي للمالية

المؤهلات

- بكالوريوس في الدراسات الأوروبية (الاقتصاد وموجز القانون) من جامعة صوفيا "جامعة القديس كليمينت الأوخردي"
- درجة الماجستير في الاقتصاد /إدارة البنوك من المعهد المصرفي الدولي/الجامعة البلغارية الجديدة (صوفيا، بلغاريا)
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة فيينا للأعمال والاقتصاد، في النمسا /كلية كارلسون للإدارة مينيابوليس، الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات

- الرئيس التنفيذي المالي في شركة ميدغلف
- مدير إداري لشركة أوود تو أوشن استراتيجي أديزورز المحدودة
- نائب رئيس مجلس الإشراف، في شركة يوروين جورجيا – تبليسي، جورجيا
- رئيس المجلس الإشرافي، في شركة إتي (إرف)، أوكرانيا
- نائب الرئيس التنفيذي، لمجموعة يوروين للتأمين
- مدير – رئيس قسم الممارسات الضريبية والقانونية والمحاسبية في مقدونيا الشمالية، برايس ووتر هاوس مقدونيا الشمالية (كوبز برايس ووتر هاوس كوبز)

الأستاذ/ عمر العماري الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة

المؤهلات

- بكالوريوس في إدارة الأعمال (قسم تسويق)، جامعة اليمامة 2009
- ماجستير مصغر في إدارة الأعمال – معهد تابع للجامعة الأمريكية في بيروت

الخبرات

- الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة في شركة ميدغلف 2023 – حتى الآن
- الرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة ميدغلف 2022 - 2023
- مدير عام الخدمات المشتركة، مجموعة السنبلة من 2021 - 2022
- كبير مستشاري التحول المؤسسي، القطاعات العامة والخاصة من 2019 - 2020
- نائب الرئيس – قطاع الموارد البشرية، مجموعة محمد مساعد السيف وأولاده من أبريل 2019 - نوفمبر 2019
- رئيس قطاع الموارد البشرية، مصانع الجميع لتعبئة المرطبات من 2010 - 2019
- كابيتال من 2007 - 2018

الأستاذ/ سهيل الحيان الرئيس التنفيذي للاستثمار

المؤهلات

- ماجستير إدارة تنفيذية من الجامعة الأمريكية في دبي
- درجة البكالوريوس في المالية من جامعة الملك فهد للبترول و المعادن
- دبلوم دراسات عليا في القيادة التنظيمية، كلية سعيد لإدارة الأعمال/ جامعة أكسفورد
- محلل مالي معتمد

الخبرات

- الرئيس التنفيذي للاستثمار في شركة ميدغلف 2020 – حتى الآن
- رئيس قسم إدارة الأصول في شركة فالكلم للخدمات المالية 2019 - 2018
- رئيس قسم إدارة الأصول في شركة الاستثمار كابيتال 2007-2018
- محلل مالي أول في مجموعة سعد 2005-2007

الأستاذ/ ناصر السحيم الرئيس التنفيذي للمبيعات

المؤهلات

شهادة CII من المعهد المعتمد للتأمين

الخبرات

- الرئيس التنفيذي للمبيعات في شركة ميدغلف 2024 – حتى الآن
- مدير المبيعات التنفيذي في شركة التعاونية 2022 - 2024
- الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات في شركة المملكة لوساطة التأمين 2022 - 2022
- نائب رئيس في شركة ستاركير لوساطة التأمين 2020 - 2021

الأستاذ/ أسامة الحمود الرئيس التنفيذي لقطاع تقنية المعلومات

المؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في نظم المعلومات

الخبرات

- الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات، شركة ميدغلف 2022 – حتى الآن
- المدير العام لتقنية المعلومات والدعم، شركة ميدغلف 2018-2022
- مدير إدارة، أدفانس كور إي تي 2017 - 2018
- مدير تقنية المعلومات، التعاونية للتأمين 2014 – 2017

الأستاذ/ مازن حجاب الرئيس التنفيذي للتأمين الصحي والحياة

المؤهلات

درجة البكالوريوس في الإحصاء الحسابي من جامعة الملك عبدالعزيز

الخبرات

- الرئيس التنفيذي للتأمين الصحي والحياة في شركة ميدغلف 2023 – حتى الآن
- مدير عام العمليات الطبية، شركة الراجحي تكافل 2022 - 2023
- مدير عام تجربة العميل، التعاونية للتأمين 2020 - 2022
- مدير عام العمليات الطبية، التعاونية للتأمين 2018 - 2022

الأستاذ/ بندر السماعيل المدير التنفيذي لإدارة الالتزام والحوكمة

المؤهلات

- دبلوم في التنظيم والامتثال ومكافحة غسيل الأموال، جامعة ريدنغ
- دبلوم وطني عالي في الهندسة البحرية، كلية ساوث تاينسايد

الخبرات

- مدير إدارة الالتزام وحوكمة الشركات التنفيذي في شركة ميدغلف 2023 – حتى الآن
- رئيس قسم الالتزام ومكافحة غسيل الأموال في شركة بنال المالية 2020 - 2023
- مدير الالتزام في شركة ولاء للتأمين التعاوني 2018 - 2020
- مدير الالتزام في شركة تشب للتأمين التعاوني 2010 - 2018

الأستاذ/ عمرو توفيق مدير إدارة المخاطر التنفيذي

المؤهلات

درجة بكالوريوس العلوم في الأساليب الكمية جامعة الملك سعود

الخبرات

- مدير إدارة المخاطر التنفيذي، شركة ميدغلف 2022 – حتى الآن
- نائب الرئيس - رئيس قسم إدارة مخاطر التشغيل والمرونة التنظيمية في شركة الأهلي المالية 2019 - 2022
- مدير أول إدارة مخاطر العمل والرقابة، البنك السعودي البريطاني 2016 - 2019
- مدير سياسة مخاطر البيع بالتجزئة ومدير مراقبة مخاطر العمل بالبنك السعودي البريطاني 2014 - 2016

الأستاذ/ رائد مشتاق مدير إدارة التدقيق الداخلي التنفيذي

المؤهلات

- درجة بكالوريوس في المحاسبة ونظم المعلومات، جامعة الفيصل
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال – ماليه، جامعة نياقرا

الخبرات

- مدير إدارة التدقيق الداخلي التنفيذي، شركة ميدغلف 2023 – حتى الآن
- مدير إدارة تخطيط التدقيق والدعم في شركة اتحاد الاتصالات 2022 - 2023
- مدقق عام مساعد في شركة العالمية للصناعات البحرية 2018 – 2022
- مشرف استشارة مخاطر في شركة يك يب ام جي 2015 – 2018

الأستاذ/ عادل المنصور مدير إدارة الأمن السيبراني التنفيذي

المؤهلات

- درجة الماجستير في أمن المعلومات، جامعة ديپاول
- درجة بكالوريوس في إدارة نظم المعلومات، جامعة تكساس

الخبرات

- مدير إدارة الأمن السيبراني التنفيذي، شركة ميدغلف 2023 – حتى الآن
- مدير أول للأمن السيبراني في هيئة السياحة السعودية 2021 - 2023
- رئيس أمن المعلومات في شركة الأهلي كابيتال 2020 - 2021
- مدير الأمن السيبراني في شركة اليانز السعودي الفرنسي 2017 - 2020

سياسة المكافآت و كيفية تحديد مكافآت أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية في الشركة

وافقت الجمعية العامة العادية للشركة والمنعقدة بتاريخ 2019/03/25م على سياسة المكافآت والتعويضات الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية والتي تتوافق مع المادة 19 من النظام الأساسي للشركة:

أ: مجلس الإدارة: وفقاً لسياسة المكافآت الخاصة بالشركة يجب ألا يتجاوز الحد الأقصى لإجمالي المكافآت 500 ألف ٠٠٠ لريش وأعضاء المجلس نظير عضويتهم في مجلس الإدارة ومشاركتهم في أعماله، شاملة للمكافآت في حال مشاركة العضو في اللجان المنبثقة عنه وتكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة على النحو التالي:

- رئيس مجلس الإدارة 260 ألف ٠٠٠ سنوياً.
- نائب رئيس مجلس الإدارة 230 ألف ٠٠٠ سنوياً.
- أعضاء المجلس 200 ألف ٠٠٠ سنوياً.
- بدلات حضور اجتماعات المجلس 3000 ٠٠٠ للاجتماع بشرط ألا تتجاوز عدد الاجتماعات 10 اجتماعات في السنة ولا تشمل تكاليف الإقامة والسفر.

تقدم خدمة التأمين الصحي لعضو المجلس وأسرته مقابل المخاطر المهنية التي يتعرض لها عضو مجلس الإدارة كجزء من المزايا العينية.

تكاليف السفر والإقامة: مكافآت عينية وفقاً لسياسة الشركة لقواعد السفر. نصت سياسة المكافآت الخاصة بالشركة على أنه إذا كانت المكافأة عبارة عن نسبة من أرباح الشركة فلا يجوز أن تتجاوز 10% من صافي أرباح الشركة بعد خصم الاحتياطات وبعد توزيع الأرباح على المساهمين بنسبة 5% على الأقل من رأس المال المدفوع للشركة، شريطة أن تتناسب هذه المكافأة مع عدد الاجتماعات التي يحضرها عضو مجلس الإدارة المعني.

ب: لجان مجلس الإدارة: كما نصت سياسة المكافآت الخاصة بالشركة لا يتجاوز الحد الأقصى لإجمالي المكافآت 500 ألف ٠٠٠ سنوياً لرئيس وأعضاء المجلس نظير عضويتهم في مجلس الإدارة ومشاركتهم في أعماله، شاملة للمكافآت في حال مشاركة العضو في اللجان المنبثقة عنه، وتكون مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة كما يلي:

- رئيس اللجنة 100 ألف ٠٠٠ سنوياً.
- أعضاء اللجنة 90 ألف ٠٠٠ سنوياً.
- بدلات حضور اجتماعات اللجان 2000 ٠٠٠ بشرط ألا تتجاوز عدد الاجتماعات 10 اجتماعات في السنة ولا تشمل تكاليف الإقامة والسفر.

تقدم خدمة التأمين الصحي لعضو اللجنة وأسرته مقابل المخاطر المهنية التي يتعرض لها عضو اللجنة كجزء من المزايا العينية.

تكاليف السفر والإقامة: مكافآت عينية وفقاً لسياسة الشركة لقواعد السفر. تقسم قيمة المكافآت السنوية على أعضاء اللجان على أساس ربع سنوي.

ج: اللجنة التنفيذية: تقوم الشركة بدفع راتب أساسي شهرياً كما يتم دفع البدلات حسب الاقتضاء ووفقاً للوائح الداخلية للشركة كما أنه يوجد علاوة سنوية بناءً على التقييم السنوي للفرد وتقييم الأداء وذلك وفقاً لتقدير المجلس.

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة

عند منح المكافآت لأعضاء المجلس واللجان تم اتباع ما جاء في سياسة المكافآت المعمول بها والتي تم اعتمادها من قبل الجمعية العامة في 2019/03/25م ولا يوجد أي انحرافات جوهريّة، كما أن جميع أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان لم يتجاوز مجموع المكافآت الممنوحة لكل عضو 500 ألف ٠٠٠ سنوياً كما هو منصوص عليه في المادة (19) من النظام الأساسي الخاص بالشركة.



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تفاصيل مكافآت مجلس الإدارة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 م مبينة كما في الجدول أدناه:

المكافآت الثابتة										المكافآت المتغيرة				
مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مزايا عينية	أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطا تحفيزية قصيرة الأجل	خطا تحفيزية طويلة الأجل	السهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي
أولاً: الأعضاء المستقلين:														
المهندس / يوسف اليوسفي	230,630	27,000	-	-	-	257,630	-	-	-	-	-	-	-	-
الدكتور / أحمد بن أحمد	200,548	27,000	-	-	-	227,548	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذ / عبدالمجيد المشعل	200,548	27,000	-	-	-	227,548	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذ / أندرو رير	200,548	27,000	-	-	-	227,548	-	-	-	-	-	-	-	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين														
الأستاذ / راكان أبو نيان	260,712	27,000	-	-	-	287,712	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذة/ منيرة السويدياني	200,548	27,000	-	-	-	227,548	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذ / عبدالرحمن الرواف	200,548	27,000	-	-	-	227,548	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	1,494,082	189,000	-	-	-	1,683,082	-	-	-	-	-	-	-	-

مكافآت الخمسة الأوائل من كبار المسؤولين التنفيذيين

يوضح الجدول أدناه تفاصيل المكافآت لكبار التنفيذيين بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 م.

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 م

رواتب وتعويضات	1,252,592
بدلات	398,408
تعويضات نهاية الخدمة	3,054,088
المجموع	4,705,088

يقر المجلس بأنه لا يوجد لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.



مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة

تفاصيل مكافآت لجان المجلس للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م مبينة كما في الجدول أدناه:

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور جلسات)
أعضاء لجنة المراجعة والتدقيق		
118,274	18,000	100,274
108,247	18,000	90,247
108,247	18,000	90,247
108,247	18,000	90,247
443,014	72,000	371,014
المجموع		
أعضاء اللجنة التنفيذية		
116,274	16,000	100,274
106,247	16,000	90,247
106,247	16,000	90,247
104,247	14,000	90,247
433,014	62,000	371,014
المجموع		
أعضاء لجنة الاستثمار		
110,274	10,000	100,274
100,247	10,000	90,247
100,247	10,000	90,247
310,767	30,000	280,767
المجموع		
أعضاء لجنة المخاطر		
108,274	8,000	100,274
98,247	8,000	90,247
98,247	8,000	90,247
304,767	24,000	280,767
المجموع		
أعضاء لجنة الترشيحات و المكافآت		
118,274	18,000	100,274
108,247	18,000	90,247
108,247	18,000	90,247
108,247	18,000	90,247
443,014	72,000	371,014
المجموع		

كما هو منصوص عليه في المادة (19) من النظام الأساسي الخاص بالشركة لا بد أن لا يتجاوز مجموع المكافآت الممنوحة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء واللجان المنبثقة عنه 500 ألف ٥٠٠ سنوياً.

تلتزم ميدغلف ببيان ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يتم تطبيقه، مع توضيح أسباب ذلك في تقرير مجلس الإدارة، بما يتماشى مع ما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. ويسر مجلس إدارة الشركة توضيح أن ميدغلف تطبق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة فيما يلي:

رقم المادة / البند	نص المادة / البند	أسباب عدم تطبيق المادة/ البند
رقم المادة (43) البند رقم (2)	يلزم على مجلس الإدارة وضع سياسة واضحة كتابةً للتعامل مع حالات تضارب المصالح الواقعة والمحتملة والتي قد تؤثر على أداء أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو أي موظف آخر في الشركة عند التعامل مع الشركة أو أصحاب المصالح الآخرين. أن تتضمن هذه السياسة على وجه الخصوص ما يلي: 2- توفير أمثلة لحالات تضارب المصالح ذات الصلة بطبيعة نشاط الشركة.	موافقة مجلس الإدارة على سياسة تعارض المصالح المعدلة في 01/10/2018 ومع ذلك، لم تشمل على أمثلة لحالات تضارب المصالح، ولكنها ستُضاف إلى سياسة تضارب المصالح الخاصة بالشركة.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله و التي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

تقر شركة ميدغلف بعدم وجود أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله و التي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

حالات تحتمل وجود تعارض في المصالح وآلية معالجتها والتعامل معها

من أجل تأمين أفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين وحقوق أصحاب المصالح، قامت الشركة بإيجاد آلية تنفيذية من أجل تنظيم ومعالجة مسألة تعارض المصالح المحتملة بين أعضاء مجلس الإدارة ومسؤولي الإدارة التنفيذية من جهة والشركة من جهة أخرى وذلك وفقاً للقواعد القانونية المرعية والإرشادات الصادرة عن هيئة السوق المالية وعن هيئة التأمين، حيث وضعت الشركة العديد من السياسات واللوائح الداخلية التنظيمية كسياسة الإفصاح وسياسة تعارض المصالح ولائحة الحوكمة الخاصة بالشركة.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

تتلقى شركة ميدغلف مقترحات المساهمين للنظر فيها في اجتماع الجمعية العامة.

كما تُسجل المقترحات والطلبات في محضر اجتماع الجمعية العامة. تقدم شركة ميدغلف أيضاً عنون البريد الإلكتروني التالي: (investorsrelations@medgulf.com.sa) من أجل أن يتسنى لمجلس الإدارة مراجعة مقترحات المساهمين، ويتم نشر هذا البريد الإلكتروني على صفحة الشركة في موقع تداول.

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه ، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت

يتم تقييم أعضاء مجلس الإدارة واللجان دورياً وذلك للتأكد من استمرار استيفائهم للمعايير والشروط الواردة في الإجراءات المحددة للعضوية في مجلس الإدارة واستمرار استيفائهم لجميع متطلبات الأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن هيئة التأمين وعن هيئة السوق المالية.

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بإجراء تقييم أعضاء مجلس الإدارة والمجلس ككل بصفة دورية وبحد أدنى مرة واحدة سنوياً، مع الأخذ بعين الاعتبار سرية ذلك التقييم. يتمثل التقييم بنموذج تقييم دوري لكل من أعضاء مجلس الإدارة، واللجان المنبثقة حيث يقوم أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت بتقييم أعضاء مجلس الإدارة ولجانته بينما يقوم كل من رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة الآخرين بتقييم أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت الذين هم جزء من أعضاء مجلس الإدارة. تم تطبيق سياسة التقييم من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت كما ذكر أعلاه معايير لتقييم كل عضو على حده وتم اعتماد نماذج محدثة لتقييم أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وعمل المجلس ككل.



أي عقوبة أو قيد احتياطي أو جزاء مفروض على أي من أعضاء مجلس الإدارة من أي جهة إشرافية أو قضائية أو تنظيمية يكون لها علاقة بالشركة.

أصدرت الشركة تصريحاً بعدم وجود أي عقوبة أو غرامة أو احتياطي قانوني أو قيد مفروض على أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة من قبل أي سلطة قضائية أو إشرافية أو تنظيمية تتعلق بالشركة.

الغرامات والعقوبات النظامية المفروضة على الشركة

خلال عام 2024م قامت الشركة بدفع غرامة واحدة قدرها 400,000 ل.س. لهيئة التأمين. بالإضافة إلى ذلك قامت الشركة بمعالجة أسباب المخالفات ووضع خطط تصحيحية مع الإدارات ذات العلاقة لضمان عدم تكرارها مستقبلاً. كما تؤكد شركة ميدغلف عن عدم وجود أي طلب تنفيذ قائم صادر فيه قرار (46) حتى تاريخه. وتقر بوجود دعوى مرفوعة من قبل مجلس الضمان الصحي، بمبلغ إجمالي وقدره (40,000) ل.س. ، ما زالت قيد النظر ولم يصدر فيها أي قرار أو حكم ضد الشركة حتى تاريخه.

فيما يلي تفصيل للغرامات النظامية التي تكبدتها الشركة خلال عامي 2023م و 2024م.

السنة المالية الحالية 2024		السنة المالية السابقة 2023		موضوع المخالفة
المبلغ الإجمالي للغرامات	عدد القرارات التنفيذية	المبلغ الإجمالي للغرامات	عدد القرارات التنفيذية	
400,000 ل.س.	1	60,000 ل.س.	1	مخالفة تعليمات الجهات الرقابية والإشرافية
0	-	0	-	مخالفة التعليمات المؤسسية لحماية العملاء
0	-	0	-	مخالفة التعليمات الخاصة ببذل العناية الواجبة في مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب
0	-	40,000 ل.س.	1	مخالفة تعليمات مجلس الضمان الصحي

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها
قامت الشركة بطلب خمسة سجلات في التواريخ المحددة أدناه خلال 2024م:

عدد الطلبات المسجلة في سجل المساهمين	تاريخ الطلب	سبب الطلب
1	12/02/2024	إجراءات الشركات
2	18/04/2024	أخرى
3	27/06/2024	الجمعية العامة
4	11/07/2024	إجراءات الشركات
5	23/10/2024	أخرى



نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة خلال عام 2024م

خلال عام 2024، عقدت لجنة المراجعة تسعة اجتماعات لتنفيذ مهامها ومسؤولياتها. وقد شارك في كل اجتماع أصحاب المصلحة وأعضاء الإدارة بمن فيهم المراجعين الخارجيين للشركة. تناولت هذه الاجتماعات المحاور الجوهرية التالية:

- سلامة وفعالية ودقة التقارير المالية للشركة.
- الالتزام للأنظمة والقوانين المعمول بها.
- تقييم فعالية الضوابط الداخلية في الجوانب المالية والتشغيلية والالتزام وأمن المعلومات.
- أنشطة المراجعة الداخلية القائمة على المخاطر واللوائح التنظيمية.

كما قامت اللجنة بتقييم ومراجعة العديد من العروض التوضيحية والتقارير الرئيسية، بما في ذلك:

- مراجعة القوائم المالية السنوية والربع سنوية.
- تقييم فعالية نظام الرقابة والضوابط والإجراءات الداخلية.
- الامتثال للملاحظات الصادرة عن الجهات التنظيمية والمراجعين الخارجيين.
- مراجعة الأعمال الاكتوارية مع الاكتواري الخارجي لتقييم دقة وصحة البيانات والافتراضات المالية وإدارة المخاطر والالتزام باللوائح والأنظمة.
- خطة تنفيذ مدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بالشركة.
- خطة المراجعة الداخلية ومقارنتها بالأداء الفعلي.
- نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية.
- تدابير أمن المعلومات بما في ذلك جهود التحول الرقمي والتشغيل الآلي.
- مراجعة دليل السياسات والإجراءات للمراجعة الداخلية.
- مراجعة لائحة عمل لجنة المراجعة للتأكد من كفايته في ضوء تغييرات الأنظمة والقوانين ذات الصلة.
- متابعة الشكاوي العامة و الصادرة من هيئة التأمين و مجلس الضمان الصحي و العملاء خاصة.
- متابعة الملاءة المالية للشركة و خطط الشركة في تحسينها.
- متابعة حساب المدينين.
- مراجعة خطة إدارة الالتزام ومقارنتها بالأداء الفعلي.
- تقارير إدارة مخاطر البحتيال والامتثال ومكافحة غسل الأموال.
- مواءمة استراتيجية الشركة والأعمال المنجزة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- تقارير القضايا القانونية الهامة.
- خطة أعمال مراجعة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وتضارب المصالح.
- خطة عمل لجنة المراجعة لعام 2025.

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

تؤكد لجنة المراجعة التزام الشركة بالمحافظة على نظام رقابة داخلية فعال ومستمر ، مدعوما بالتطوير المستمر في مجال الأتمتة والتحول الرقمي والذي يهدف إلى تعزيز فعالية النظام. وفي ضوء البيئة المتغيرة والمخاطر ، تؤكد اللجنة على أهمية التحسين الاستباقي والتطوير المستمر لتعزيز نظام الرقابة وجعله أكثر فعالية.

واستنادا إلى تقييمها لنظام الرقابة الداخلية، ترى لجنة المراجعة أن نظام الرقابة الداخلية للشركة يوفر الحماية اللازمة للمجالات الرئيسية ، حيث أنه لا يوفر حماية مطلقة. وبينما تم تصميم نظام الرقابة الداخلية بشكل مقبول ، فإن الحفاظ على نظام متكيف يظل أمرا بالغ الأهمية لضمان استمرارية بيئة رقابية فعالة وقادرة على الاستجابة في ظل التغيرات المختلفة.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها

خلال عام 2024م، لم يكن هناك أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.

كما تقرر الشركة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
- أن لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

تفاصيل الأسهم وسندات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لا توجد أسهم أو سندات دين صادرة إلى الشركات التابعة.

معلومات تتعلق بأي قروض للشركة

تؤكد الشركة أنها لم تقرض أو عليها أي قروض مستحقة خلال عام 2024م.

تواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة
الحاضرين لهذه الجمعيات
تم عقد اجتماع الجمعية العامة العادية خلال 2024م كالتالي:

اسم عضو مجلس الإدارة	اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد بتاريخ 2024/06/27
الأستاذ/ راكان أبو نيان	✓
المهندس/ يوسف اليوسفي	✓
الأستاذة/ منيرة السويدي	✓
الأستاذ/ عبدالرحمن الرواف	✓
الدكتور/ احمد بن احمد	✓
الأستاذ/ عبدالمجيد المشعل	✓
الأستاذ / أندرو رير	✓

اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي، والدولة محل الرئيس
لعملياتها، والدولة محل تأسيسها

اسم الشركة التابعة/ الزميلة	رأس المال	نسبة ملكية الشركة	النشاط الرئيسي	بلد التشغيل	بلد التأسيس
شركة وصيل لنقل المعلومات الإلكترونية	24,000,000 ر.س	25%	توفير خدمات الاتصال عبر الإنترنت، وخدمات المعلومات، وإمكانيات التجارة الإلكترونية بين الشركات بالنسبة لسوق التأمين الصحي	المملكة العربية السعودية	

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من
الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للشركة بما يتماشى مع
المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية كما تم اعتمادها في
المملكة العربية السعودية، وغيرها من المعايير الصادرة عن الهيئة
السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها باسم "المعايير
الدولية لإعداد التقارير المالية على النحو المعتمد في المملكة
العربية السعودية"، ووفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية
السعودية والنظام الأساسي للشركة.

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت
لمصلحة موظفي الشركة

لا ينطبق
تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل
الشركة وتفاصيل استخدامات هذه الأسهم
لا توجد أسهم خزينة تمتلكها الشركة.



سياسة توزيع أرباح الشركة

تحدد سياسة توزيع الأرباح سياسة الشركة فيما يتعلق بتوزيع الأرباح من العمليات التجارية وفقاً لمواد النظام الأساس للشركة وتطبيقاً للقوانين واللوائح النافذة في المملكة العربية السعودية:

تجنب الزكاة وضريبة الدخل المقررة.

يجنب (20%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا الخصم متى مبلغ الاحتياطي إجمالي رأس المال المدفوع.

يستحق المساهمين حصتهم في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العمومية العادية الصادر في هذا الشأن. يحدد قرار الجمعية العمومية تاريخ الاستحقاق وتاريخ توزيع الأرباح، ويحق فقط للمساهمين المدرجين في سجل المساهمين في تاريخ الاستحقاق الحصول على الأرباح.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت أو أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

تقر شركة ميدغلف أنه لا يوجد أي إجراء أو اتفاق يتنازل بموجبه أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو أي مسؤول تنفيذي عن أي راتب أو مكافأة، وتقر أيضاً أنه لا يوجد أي إجراء أو اتفاق يتنازل بموجبه أي مساهم عن حقوقه في الأرباح.

الإفصاحات المتعلقة بسندات الدين

تؤكد الشركة ما يلي:

لم تصدر أو تمنح أي سندات دين قابلة للتحويل أو خيارات أو ضمانات أو حقوق مماثلة خلال السنة المالية، وبالتالي لم تتلق أي مقابل مالي لذلك.

لم تقم بتحويل أو إصدار أو منح أي حقوق اكتتاب بموجب أي سندات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو ضمانات أو حقوق مماثلة خلال السنة المالية.

لم تسترد أو تشتري أو تلغي أي سندات دين قابلة للاسترداد خلال السنة المالية.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

لا يوجد أية مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين

وأقربائهم) قاموا بإبلاغ الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية 2024م.

المخاطر تواجهها الشركة وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها

المخاطر الاستراتيجية

تنشأ المخاطر الاستراتيجية نتيجة لاختيارات أعمال غير موفقة، أو تنفيذ غير كافٍ للخطط الاستراتيجية، أو ظروف سوقية خارجية تؤثر على قدرة ميدغلف على تحقيق أهدافها طويلة الأجل. وقد وضعت ميدغلف خطة استراتيجية تركز على التوسع في الأعمال، وكفاءة العمليات، والتحول الرقمي، والالتزام التنظيمي. وللحد من المخاطر الاستراتيجية، تقوم ميدغلف بمراجعة جهودها الاستراتيجية بشكل منتظم، لضمان توافقها مع ظروف السوق، والمنافسة، والتغيرات التنظيمية. وتشمل المخاطر الرئيسية التغيرات في الأطر التنظيمية، والتقلبات في تفضيلات العملاء، وعدم استقرار الاقتصاد، والتطورات التكنولوجية التي قد تتطلب تعديلات استراتيجية. ويقوم مجلس الإدارة واللجان الفرعية والإدارة التنفيذية بمتابعة تنفيذ الاستراتيجية عبر آليات حوكمة محددة، وتقييم الأداء، ومؤشرات المخاطر الرئيسية لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية واستدامتها.

مخاطر الحوكمة

تشير مخاطر الحوكمة إلى إمكانية تعرض الشركة لخسائر مالية أو أضرار في السمعة نتيجة ممارسات حوكمة غير كافية أو غير فعالة. وللحد من هذه المخاطر، طورت ميدغلف إطار حوكمة شامل يشمل تشكيل مجلس الإدارة ومسؤولياته، وإنشاء اللجان الأساسية، وتنفيذ أنظمة رقابة داخلية قوية، والحفاظ على معايير عالية من الشفافية من خلال الإفصاحات الدقيقة والمبكرة لأصحاب المصلحة.

مخاطر الموارد البشرية

يتطلب قطاع التأمين كوادراً مؤهلة مطلعة على نشاط التأمين، مما يؤدي إلى ارتفاع الطلب والمخاطر المحتملة المرتبطة بتدوير هذه الكفاءات، لا سيما في ظل متطلبات نقل الوظائف. وتلتزم ميدغلف بتطوير موظفيها الحاليين والمستقبليين من خلال أساليب متنوعة تتناسب مع المستويات الإدارية المختلفة. وعلى الرغم من خسارة بعض الموظفين لصالح شركات منافسة، فإن هذا التوجه يخدم الصالح العام للبلاد، وستستمر جميع الإدارات والمستويات الإدارية في تنمية مهارات الكوادر السعودية.

مخاطر عوائد الاستثمار

تتأثر النتائج المالية لميدغلف جزئياً بأداء استثماراتها. وقد تؤثر عوامل السوق والتغيرات الاقتصادية على العوائد الاستثمارية، مما قد ينعكس على الربحية والاستقرار المالي للشركة.

مخاطر السوق والمنافسة

تعد صناعة التأمين تنافسية للغاية، مما قد يؤثر على عمليات ميدغلف وآفاقها المستقبلية، وقد يؤدي إلى حروب أسعار. ولمواجهة المنافسة القوية، نفذت ميدغلف مجموعة من التدابير الاستراتيجية التي تركز على تقديم أسعار جذابة، تعتمد على التحليل الإحصائي والاكتمالي، لضمان كفاءة قدراتها الفنية في اكتتاب وثائق التأمين، إلى جانب مبادرات وقائية تهدف إلى تعزيز النمو وتحقيق الأهداف.

مخاطر تقنية المعلومات

تنطوي مخاطر تقنية المعلومات على احتمال فقدان أو تلف أو تدمير الأصول نتيجة استغلال تهديد لنقطة ضعف في بيئة تقنية المعلومات الخاصة بالشركة. وتشمل هذه المخاطر الهجمات السيبرانية، وتسريبات البيانات، والأعطال النظامية، والأخطاء البشرية، والكوارث الطبيعية. وللمحد من هذه المخاطر، تعتمد ميدغلف استراتيجيات متعددة تشمل:

- تنفيذ عمليات تغيير منظمة على الأنظمة، مع توثيق كل تعديل بدقة قبل اعتماده.
- إنشاء مواقع تعافي من الكوارث تتضمن نسخاً احتياطية من جميع التطبيقات الأساسية.
- إجراء نسخ احتياطي للبيانات يوميًا وأسبوعيًا وشهريًا لضمان الاستعادة السريعة عند الحاجة.
- تعزيز الأمن من خلال سياسات كلمات مرور قوية، والمصادقة متعددة العوامل، واستخدام الجدران النارية وبرامج الحماية من البرمجيات الضارة، مع التحديث المستمر.

مخاطر التأمين

تنشأ مخاطر التأمين من احتمال أن تتجاوز المطالبات المتوقعة للاحتياطيات المحددة أو كفاية الأقساط، مما قد يؤثر على الاستقرار المالي لميدغلف.

ولضمان توفر موارد كافية للوفاء بالتزاماتها التأمينية، تعتمد ميدغلف سياسات اكتتاب دقيقة، وإجراءات احترازية قوية، وخطط إعادة تأمين فعالة تتماشى مع المتطلبات التنظيمية.

مخاطر الائتمان

تنشأ مخاطر الائتمان عندما يفشل أحد الأطراف في الوفاء بالتزاماته المالية، مما يؤدي إلى خسارة مالية للطرف الآخر. وتبني "ميدغلف" استراتيجيات متعددة للحد من مخاطر الائتمان، تشمل:

- إجراء تقييمات ائتمانية للعملاء قبل التعاقد.

مراقبة مستمرة للمبالغ المستحقة في عقود التأمين وإعادة التأمين.

وضع حدود ائتمانية للوكلاء والوسطاء مع مراقبة المستحقات المتأخرة.

التعامل فقط مع البنوك ذات التصنيف المالي القوي.

المخاطر التنظيمية والقانونية.

تخضع ميدغلف لإشراف الجهات التنظيمية، مثل هيئة التأمين، مما قد يؤثر على استقرارها التشغيلي وصورتها العامة. لذلك، تمتلك الشركة فريق التزام متخصص لضمان الالتزام بجميع القوانين واللوائح التنظيمية، مع وجود آلية تفاعلية لضمان التكيف السريع مع أي تحديثات قانونية.

مخاطر السيولة

تشير مخاطر السيولة إلى عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المالية في الوقت المناسب، مما قد يؤدي إلى تداعيات سلبية. وتحرص ميدغلف على تقييم احتياجاتها النقدية بانتظام، وضمان توفر السيولة الكافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها.

مخاطر العملات الأجنبية

تنتج مخاطر العملات الأجنبية عن تقلبات في أسعار الصرف، والتي قد تؤثر على قيمة الأصول والالتزامات المقومة بعملات أجنبية. ونظرًا لربط الريال السعودي بالدولار الأمريكي عند سعر صرف ثابت، فإن مخاطر العملات الأجنبية التي تواجهها ميدغلف تعتبر ضئيلة.

مخاطر أسعار العملات الخاصة

تنشأ مخاطر العملات الخاصة من التغيرات في معدلات الفائدة، مما قد يؤثر على تدفقات الشركة النقدية وقيمة أدواتها المالية. وتقوم ميدغلف بمراقبة تغيرات أسعار الفائدة لضمان اتخاذ القرارات الاستثمارية المناسبة.

مخاطر الملاءة وكفاية رأس المال

تعد نسبة الملاءة المالية مؤشرًا هامًا على قدرة شركة التأمين على الوفاء بالتزاماتها. ووفقًا للوائح هيئة التأمين، تلتزم ميدغلف بالحفاظ على هامش الملاءة المالية وفقًا للحدود التنظيمية، وتقوم بإجراء اختبارات الإجهاد لضمان استقرارها المالي، واتخاذ التدابير التصحيحية عند الحاجة.

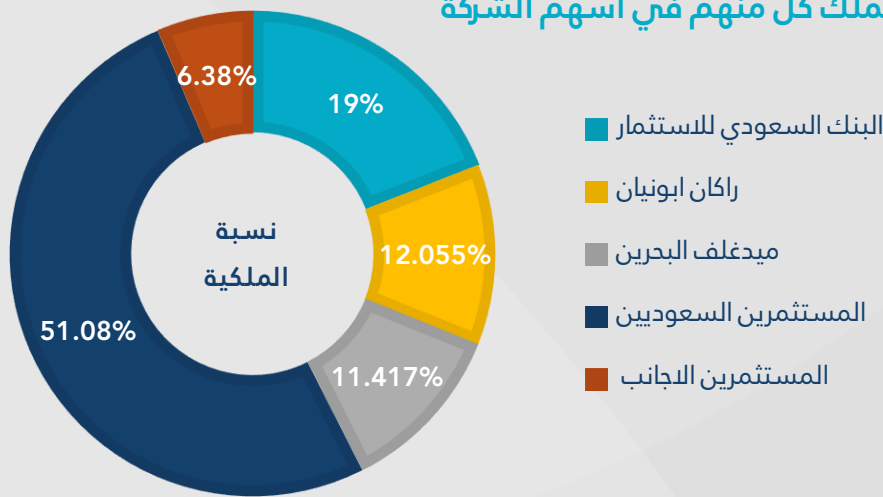
مخاطر استمرارية الأعمال

تلتزم ميدغلف بالحفاظ على استمرارية العمليات وتقليل المخاطر المحتملة التي قد تعطل سير العمل. وبما يتماشى مع توجيهات هيئة التأمين، وضعت ميدغلف إطارًا لإدارة استمرارية الأعمال يشمل جميع الإدارات، لضمان استعادة العمليات بسرعة عند حدوث أي اضطراب غير متوقع.

ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا في الشركة (المباشرة وغير المباشرة) والتغييرات في ملكيتهم خلال العام المالي المنتهي كما هي معتمدة في سجل المساهمين

اسم عضو مجلس الإدارة	إجمالي الأسهم في 01 يناير 2024	إجمالي الأسهم في 31 ديسمبر 2024	التغيير	
			في عدد الأسهم	نسبة التغيير
الأستاذ/ راكان أبو نيان	12,657,856	12,657,856	0	0%
المهندس/ يوسف اليوسفي	0	0	0	0%
الأستاذة/ منيرة السويدياني	0	0	0	0%
الأستاذ/ عبدالرحمن الرواف	100	100	0	0%
الأستاذ/ عبدالمجيد المشعل	0	0	0	0%
الدكتور/ احمد بن احمد	6,562	6,562	0	0%
الأستاذ / أندرو رير	0	0	0	0%

أسماء كبار المساهمين ونسبة تملك كل منهم في أسهم الشركة



إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

بلغت إيرادات التأمين للسنة الحالية 3,551,790 ألف ٺ مقارنة بـ 3,332,154 ألف ٺ خلال السنة السابقة، بزيادة قدرها 6,59%، نتيجة للنمو في حجم الأعمال بشكل إجمالي.

حققت الشركة صافي دخل قبل الزكاة والضرائب بلغ 107,038 ألف ٺ خلال السنة الحالية مقارنة بـ 195,670 ألف ٺ في السنة السابقة، بانخفاض قدره 45,30%.

حققت الشركة صافي دخل بعد الزكاة بلغ 101,994 ألف ٺ خلال السنة الحالية مقارنة بـ 201,472 ألف ٺ في السنة السابقة، بانخفاض قدره 49,38%، ويعزى ذلك إلى الأسباب الرئيسية التالية:

بلغت نتائج خدمات التأمين الصافية للسنة الحالية 19,812 ألف ٺ، مقارنة بـ 87,002 ألف ٺ خلال السنة السابقة، بانخفاض قدره 77,23% نتيجة لزيادة مصاريف إعادة التأمين وزيادة نسبة الخسارة.

بلغ صافي نتائج الاستثمارات للسنة الحالية 64,809 ألف ٺ، مقارنة بـ 106,439 ألف ٺ في السنة السابقة، بانخفاض قدره 39,11% نتيجة لانخفاض مساهمة الاستثمارات المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة.

بلغ ربحية السهم (EPS) للسنة الحالية 0,97 ٺ مقارنة بـ 1,92 ٺ للسنة السابقة. بلغ إجمالي حقوق المساهمين للفترة الحالية 1,028,644 ألف ٺ مقارنة بـ 917,420 ألف ٺ للسنة السابقة، بزيادة قدرها 12,12%.

وقد بلغت الخسائر المتراكمة للشركة حتى 31 ديسمبر 2024 ما نسبته 14,77% من رأس المال المكتتب، وهو ما يمثل تحسن بنسبة 9,71 نقطة مئوية مقارنة بما كانت عليه في 31 ديسمبر 2023، حيث كانت 24,49% من رأس المال المكتتب في نفس التاريخ.

ملخص الوضع المالي للسنوات الأربع الماضية (2021 – 2024) وفقاً للمعيار IFRS 17

2021	2022	2023	2024	موجودات عمليات التأمين
238,503	322,775	349,64	250,537	نقدّ وودائع واستثمارات مالية
1,026,909	725,415	697,779	418,896	موجودات عقود التأمين وإعادة التأمين
431,974	137,289	154,246	183,847	موجودات أخرى
1,697,386	1,185,479	1,201,089	853,280	مجموع موجودات عمليات التأمين
موجودات المساهمين				
1,118,526	1,146,037	1,228,779	1,334,331	نقدّ وودائع واستثمارات مالية
664,087	714,867	690,138	691,186	موجودات أخرى
1,782,613	1,860,904	1,918,917	2,025,517	مجموع موجودات المساهمين
مطلوبات عمليات التأمين				
1,901,780	2,274,264	2,073,981	1,670,262	مطلوبات التأمين وإعادة التأمين
421,981	25,241	108,609	157,470	مطلوبات أخرى
(9,557)	(18,596)	(13,147)	(21,364)	حقوق ملكية عمليات التأمين
2,314,204	2,280,909	2,169,443	1,806,368	مجموع مطلوبات وحقوق عمليات التأمين
مطلوبات وحقوق المساهمين:				
45,493	40,160	19,996	22,421	مطلوبات المساهمين
1,120,302	725,314	930,567	1,050,008	حقوق المساهمين
1,165,795	765,474	950,563	1,072,429	مجموع مطلوبات وحقوق المساهمين

ملخص الوضع المالي لسنة (2020) وفقاً للمعيار IFRS 4

2020

3,848,469	مجموع الموجودات
3,088,772	مجموع الالتزامات
3,848,469	مجموع حقوق الملكية

ملخص نتائج الأعمال للسنوات الثلاث الماضية (2022 – 2024) وفقاً للمعيار IFRS 17

2022	2023	2024	
2,643,129	3,332,154	3,551,790	إيرادات التأمين
(2,906,416)	(3,022,240)	(3,170,901)	نفقات خدمات التأمين
(321,923)	(222,912)	(361,077)	صافي المصروفات من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها
(585,210)	87,002	19,812	نتائج خدمات التأمين
16,768	106,439	64,809	صافي دخل الاستثمارات
55,701	(9,859)	(4,589)	صافي (نفقات / دخل تمويل التأمين
(405,856)	195,670	107,038	صافي الدخل / (الخسارة) (قبل اقتطاع الزكاة وضريبة الدخل)
(396,870)	201,472	101,994	صافي الدخل / (الخسارة) (بعد اقتطاع الزكاة وضريبة الدخل)

ملخص نتائج الأعمال للسنتين الماضية (2020 – 2021) وفقاً للمعيار IFRS 4

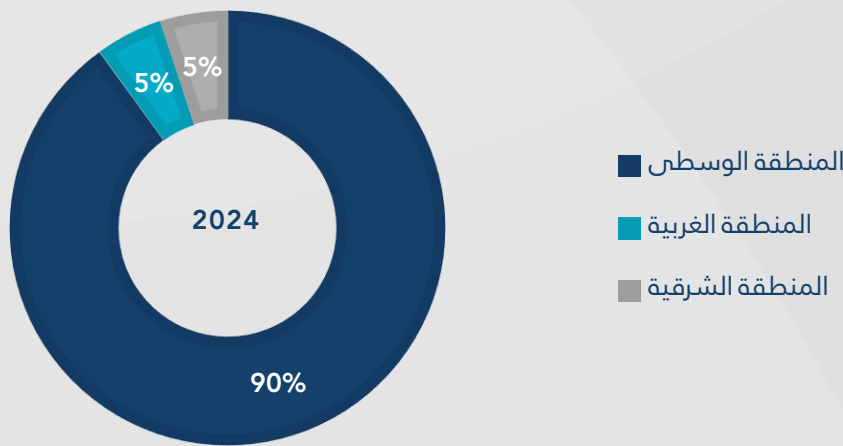
2021	2020	
2,534,501	2,236,222	إجمالي الأقساط المكتتبة
1,477,042	1,566,396	صافي الأقساط المكتسبة
1,114,282	1,357,668	صافي المطالبات المتكبدة
54,904	(135,588)	صافي الربح (الخسارة) قبل الزكاة
53,542	(157,594)	إجمالي الدخل الشامل
759,697	1,014,649	إجمالي حقوق الملكية
0.49	(1.85)	الربح للسهم

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة الدفع في عام 2024م

الوصف	2024 (بالآلاف) مدفوع	2024 (بالآلاف) مستحق	الوصف المختصر	الأسباب
الزكاة	4,261	3,062	مخصص الزكاة	وفقاً للأنظمة والتشريعات الصادرة عن الهيئة العامة للزكاة والدخل
الضرائب	214,906	29,584	مخصص الضرائب	وفقاً للأنظمة والتشريعات الصادرة عن الهيئة العامة للزكاة والدخل
التأمينات الاجتماعية	17,501	1,688	التأمين الاجتماعي	طبقاً للأنظمة المعمول بها في الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية
رسوم هيئة التأمين	47,957	6,263	رسوم إشراف تشمل الرسوم الصحية	وفقاً للأنظمة والتشريعات الصادرة عن هيئة التأمين

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة

تحليل الإيرادات الجغرافية يُظهر أن المنطقة الوسطى تمثل الجزء الأكبر من إجمالي الأقساط المكتتبة بنسبة 90%. وهذا يعكس النجاح الكبير للشركة في المنطقة الوسطى، مما يشير إلى قاعدة عملاء قوية وطلب مرتفع على المنتجات التأمينية. في المقابل، تمثل المنطقتان الشرقية والغربية 5% لكل منهما من إجمالي الأقساط.



نسب الأرباح التي وزعت على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترحة توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح

لا ينطبق

المعاملات والأرصدة بين الشركة والأطراف ذات العلاقة

الأطراف ذات العلاقة	نوع المعاملة	المعاملات للسنة المنتهية	الرصيد المستحق / (الدفع) كما في نهاية السنة
المستحق من طرف ذو علاقة			
ميدغلف بي إس سي - حساب المكتب الرئيسي (المساهم الرئيسي)	- الرصيد المستحق بنهاية السنة	-	2,453
	- خسارة انخفاض القيمة	-	(2,390)
	- صافي الرصيد المستحق بنهاية السنة	-	63
المستحق للطرف ذو العلاقة			
وصيل للنقل الإلكتروني (شركة زميلة)	- رسوم إدارة المطالبات	1,123	-
	- الرصيد المستحق من / (إلى) بنهاية السنة	-	(23)
	- الرصيد المستحق إلى بنهاية السنة	-	715
أطراف أخرى ذات علاقة والمعاملات والرصيد - المستحق من / (إلى)			
البنك السعودي للاستثمار (مساهم مؤسس)	- الوديعة النظامية	-	169,226
	- الأقساط المكتتبة	4,370	-
	- الأقساط القابلة للاسترداد	-	(431)
	- المطالبات التي تم تكبدها / التعديلات	98	-
	- المطالبات المستحقة	1,889	-
ميدفيسا السعودية (تابعة)	- المطالبة الطبية لبنان	-	(654)
	- المطالبة الطبية مصر	-	(81)
	- الحساب الجاري	-	513
الاستثمار كابيتال (تابعة لمؤسس SIB)	- الأقساط المكتتبة	7	-
	- الأقساط المستحقة	-	8
	- خسارة انخفاض القيمة	-	(3)
	- الأقساط المكتتبة	1	-
شركة أبونيان للتجارة (تحت نفس الإدارة)	- المطالبات التي تم تكبدها	-	-
	- المطالبات التي تم تكبدها	-	-
تورايميمبرين الشرق الأوسط (تحت نفس الإدارة)	- المطالبات التي تم تكبدها	-	-

المعاملات والأرصدة بين الشركة والأطراف ذات العلاقة

الأطراف ذات العلاقة	نوع المعاملة	المعاملات للسنة المنتهية	الرصيد المستحق / (الدفع) كما في نهاية السنة
ميدغلف بي إس سي (المساهم الرئيسي)	- استرداد إعادة التأمين	-	5,203
	- خسارة انخفاض القيمة	-	(3,902)
	- صافي الرصيد المستحق بنهاية السنة	-	1,301
أديسون برادلي أوفرسيز / أديسون برادلي وشركاه (تابعة)	- الرصيد المستحق بنهاية السنة	-	3,856
	- خسارة انخفاض القيمة	-	3,856
أديسون برادلي الدولية / ميدغلف لبنان (تابعة)	- الرصيد المستحق بنهاية السنة	-	59,498
	- خسارة انخفاض القيمة	-	59,498
عربية قدره (تحت نفس الإدارة)	- المطالبات التي تم تكبدها	-	-
<u>أطراف أخرى ذات علاقة والمعاملات والرصيد - المستحق من / (إلى)</u>			
شركة تومباني السعودية (تحت نفس الإدارة)	- الأقساط المكتتبة	-	31
	- المطالبات التي تم تكبدها	-	-
شركة كي إس بي للمضخات السعودية (تحت نفس الإدارة)	- المطالبات التي تم تكبدها	-	-
	- المطالبات التي تم تكبدها	-	-
أديسون برادلي العربية-السعودية (تابعة)	- الرصيد المستحق بنهاية السنة	-	15,623
	- خسارة انخفاض القيمة	-	(11,718)
	- صافي الرصيد المستحق بنهاية السنة	-	3,905
أديسون برادلي العربية القابضة (الإمارات) (تابعة)	- الرصيد المستحق بنهاية السنة	-	1,472
	- خسارة انخفاض القيمة	-	1,472
سي تي سكيب (تحت نفس الإدارة)	- المطالبات التي تم تكبدها	-	-



تتقدم ميدغلف بجزيل الشكر والتقدير لكل من ساهم في إعداد هذا العمل من منسوبيها وقادتها وأعضاء مجلس إدارتها، الذين كانت لهم بصمات واضحة في إثراء محتوى التقرير السنوي لعام 2024م. لقد أسهمت جهودهم المخلصة في تذليل الصعوبات وتقديم الدعم الإداري والفني، مما ساعد على إخراج التقرير بالشكل المنشود.

والله ولي التوفيق
