



شركة نفط الشرق
للصناعات الكيماوية
Nafth Al-Sharq Co. for chemical industries

رؤية
VISION
2030



”

تقرير مجلس إدارة شركة نفط الشرق
للصناعات الكيماوية

1446 | 2024
التقرير السنوي



بسم الله الرحمن الرحيم



سمو ولي العهد
الأمير محمد بن سلمان
حفظه الله

طموحنا ان نبني وطناً أكثر ازدهاراً يجد
فيه كل مواطن مايتمناه فمستقبل
وطننا الذي نبنيه معاً لن نقبل إلا أن
نجعله في مقدمة دول العالم .



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز
حفظه الله

هدفنا الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً
ورائداً في العالم على كافة الأصعدة
وسأعمل معكم على تحقيق ذلك.

” الفهرس:

0.1 نظره عامة :

1.1	حول هذا التقرير	6
1.2	كلمة رئيس مجلس الإدارة	7
1.3	كلمة الرئيس التنفيذي	8
1.4	أهم الأحداث	9
1.5	منتجاتنا	12
1.6	المعارض والزيارات	13
1.7	إحصائيات عامة	14
1.8	أهم الأرقام المالية	14

0.2 المسار الاستراتيجي :

2.1	بداية	16
2.2	علاماتنا	17
2.3	شهادتنا	18
2.4	انتشارنا	19
2.5	قيمنا	21
2.6	استراتيجية الشركة	21
2.7	مكانتنا ومحاور قوتنا	21
2.8	مستهدفات ٢٠٢٥ م	22
2.9	الهيكل التنظيمي	23

0.3 رأس المال البشري :

3.1	التمكين والتدريب	26
3.2	المزايا	27

الفهرس:

0.4 الاستدامة :

4.1	إدارة الجودة والسلامة:	29
4.2	عوامل المخاطر:	29
4.3	إدارة المخاطر:	28
4.4	قائمة المخاطر:	30
4.5	مساهماتنا الاجتماعية:	32

0.5 الحوكمة :

5.1	المساهمون:	34
5.2	الجمعية العامة للمساهمين:	34
5.3	اجتماعات الجمعية العامة العادية والغير عادية:	34
5.4	أنشطة علاقات المستثمرين:	35
5.5	توزيع أرباح الاسهم:	36
5.6	مجلس الاداره:	39
5.7	السير الذاتية لأعضاء مجلس الادارة:	40
5.8	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضو فيها:	46
5.9	ملكية أعضاء مجلس الإدارة من أسهم بداية ونهاية العام:	48
5.10	إجراءات المجلس لإحاطة الأعضاء:	49
5.11	اجتماعات مجلس الإدارة:	49
5.12	إقرارات مجلس الإدارة:	50
5.13	الإدارة التنفيذية:	51
5.14	اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة:	55
5.15	لجنة المراجعة:	56
5.16	أعضاء لجنة المراجعة:	57
5.17	اجتماعات لجنة المراجعة:	60
5.18	الحوكمة والالتزامات:	60
5.19	المكافآت:	61
5.20	بيان بمعاملات الأطراف ذات العلاقة:	64
5.21	الأعمال المنافسة:	64
5.22	العقوبات والجزاءات:	64
5.23	ما طبق وما لم يطبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات:	64
5.24	أحكام لائحة حوكمة الشركات:	65
5.25	المراجعة الداخلية:	66
5.26	إعلاننا عبر تداول:	67

0.6 الأداء المالي :

6.1	لمحة عن الأداء المالي:	70
6.2	الأداء المالي للشركة:	72
6.3	التحليل الجغرافي:	73
6.4	أصول الشركة وخصومها:	74
6.5	قروض الشركة:	75
6.6	بيان المدفوعات النظامية المسجلة على الشركة:	75

نظرة عامة

”

0.1

حول هذا التقرير :

1.1

نظرة عامة عن التقرير :

يستعرض التقرير السنوي لـ شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية صورة واضحة عن أداء الشركة وإنجازاتها في نطاق ما يمكن الإفصاح عنه خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م، حيث إننا نسعى من خلال هذا التقرير إلى تقديم مراجعة موجزة وشاملة تتضمن معلومات عن أدائنا وأنشطتنا وحوكمتنا وعلى البيانات المالية السنوية الموحدة خلال العام المالي 2024م.

اللغة :

تم إصدار هذا التقرير باللغة العربية وفي حالة إصدار تقرير باللغة الانجليزية فإن أي تعارض بين النسختين العربية والإنجليزية تكون النسخة العربية هي المعتمدة.

امتداد التقرير :

يشمل هذا التقرير أداء شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية ويشار إليها لأغراض هذا التقرير بـ "شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية" أو الشركة " وإنجازاتها وحوكمتها " ما لم يذكر خلاف ذلك " وبياناتها المالية ويقطعي التقرير السنوي فترة الـ 12 شهرا من 2024/01/01م إلى 2024/12/ 31 م وذلك وفقا لدورة إعداد التقارير المالية السنوية المعتمدة في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية

الالتزام :

أعد مجلس الإدارة التقرير السنوي لشركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية وفقا للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، كما تتوافق البيانات المالية للعام المنتهي في 31 ديسمبر 2024م مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، وكذلك المعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، واللوائح المنظمة لعمل الشركات في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى النظام الأساس للشركة.

كلمة رئيس مجلس الإدارة :

1.2



د. إبراهيم بن علي المحسن

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،، وبعد

يسرني، بالأصالة عن نفسي ونيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، أن أستعرض معكم أبرز ما تحقق خلال العام المالي المنصرم، والذي شكّل علامة فارقة في مسيرة شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية، باعتبارها شركة مساهمة مدرجة في سوق نمو - السوق الموازية.

في هذا العام، واصلنا العمل على تعزيز كفاءتنا التشغيلية، وتحقيق مستويات أداء مستقرة، رغم ما شهده السوق من تحديات وتقلبات. وقد حرصت الشركة على مراجعة استراتيجياتها وتوجيهها بما يتوافق مع متغيرات السوق واحتياجات العملاء، واضعين نصب أعيننا التركيز على السوق المحلية كمحور أساسي للنمو، مع التوسع المدروس في أسواق إقليمية ودولية واعدة.

كما نعمل حاليًا على تطوير مجموعة من المنتجات المتخصصة التي تلبي احتياجات قطاعات متعددة، ونسعى لابتكار حلول صناعية تسهم في رفع القيمة المضافة، وتحقيق ميزة تنافسية في الأسواق المستهدفة.

وفي إطار التزامنا بالامتثال والحوكمة، حافظت الشركة على تطبيق أعلى معايير الشفافية والإفصاح، بما يتماشى مع متطلبات هيئة السوق المالية، وثقة المساهمين الكرام.

وختامًا، أنقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مساهميننا الأعزاء على ثقتهم، وإلى جميع منسوبي الشركة على جهودهم وتفانيهم، راجيًا من الله العليّ القدير أن يوفقنا جميعًا لما فيه خير لشركتنا ومساهميننا.

كلمة الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة المنتدب :

1.3



أ. ماجد بن سالم بن علي العجمي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،، وبعد

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ، السادة مساهمي شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية، يسرني أن ألقى بكم من خلال التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية لأستعرض معكم أداء الشركة خلال هذا العام استطاعت الشركة خلال هذا العام تحقيق أداء جيد رغم الصعوبات في المنافسة من ناحية جودة المنتجات والأسعار من الشركات في القطاع بشكل عام محلياً ودولياً. لقد كان للقرارات والخطط الاستراتيجية التي وضعتها الشركة خلال الفترة الماضية دور كبير في تقليل أثر تلك الصعوبات على أداء الشركة. ولقد عملت الشركة على زيادة وتنوع منتجاتها وزيادة خطوط إنتاجها مما كان له الأثر الفعال في زيادة مبيعات الشركة والمواصلة في دعم العمليات التشغيلية القائمة في ظل استراتيجية الشركة المواكبة لرؤية المملكة العربية السعودية 2030 للوصول الى الريادة في قطاع الزيوت والطاقة. وضعت الشركة خطط طويلة المدى لتنويع قطاعات إيرادات الشركة وذلك من خلال تنويع منافذ البيع وتنويع لقاعدة العملاء على المستوي المحلي والدولي، ونسعى جاهدين على التطور وفق المعطيات الاقتصادية الحديثة وما تسعى إليه القيادة الحكيمة برعاية خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان آل سعود حفظهم الله.

أهم الأحداث خلال العام :

1.4

ادراج الشركة في سوق المال نمو.

لضمان الاستدامة واستمرارية الأعمال ونموها نحو مستقبل طموح



أهم الأحداث خلال العام :

1.4

الحصول على شهادة اعتماد مرسيدس

تأكيداً على تطبيق أعلى معايير الجودة ورفع موثوقية منتجات الشركة

DAIMLER TRUCK

DAIMLER TRUCK AG, Postfach 10 01 14, 70765 Ludwigsburg-Eberstadt, Germany

BM Lube Industrial Company
Abd Bakr Al Siddiq
O11 Al Riyadh
SAUDI ARABIA

Telephone / Phone: +91 7 11 84 85 00

Mercedes Code / Internet Code:

for Daimler, the Fachkraft vom / for Daimler, the Fachkraft vom / Name / Datum / Date
Your reference Our reference 3-Mot fra@daimlertruck.com 13.09.2024

06.04.2024 TT/XEV-516979

DTFR Certificate - New Approval - Engine Oil - Rebrand
DTFR 15B120 for: "BM Lubeoil OK-4"
Oil-Code: SD 20023 1014, SAE-Grade: 10W-40
Rebrand to L86 22169-A with Oil-Code: -
Supplier: AFTON Chemical Ltd

Dear Sir or Madam,

The aforementioned operating fluid complies with the requirements of the Daimler Truck Specifications for Operating Fluids, sheet DTFR 15B120 and is therefore approved for the respective Mercedes-Benz-Trucks vehicles and assemblies. The application range is shown and further defined on the sheet DTFR 15A100. Further requirements, e.g. SAE grades, capacities, change intervals etc. must also be observed.

The following regulations apply for the DTFR (Daimler Truck Fluid Release):

- The DTFR comes into force on the date shown on this certificate
- The DTFR will expire in 5 years at the latest
- The DTFR automatically terminates an expiry of the validity period at the latest
- The DTFR is only valid as long as the product name is listed in Mercedes-Benz-Truck BeVo-ONLINE: <http://bevo.mercedes-benz-truck.com>
- Applications for renewals or new approvals etc. must be made in good time
- In addition, the regulations laid down in the current "Obligations Regarding Approval for Operating Fluids" contract apply.

A 2-liter back-up sample of each formulation, which can be called upon by Daimler Truck AG at any given moment, must be retained for at least 3 years. We will inform you of the dispatch address.

Sincerely
Daimler Truck AG


L.V. Gilles Fédouze


L.V. Dr. Peter Kalluch

Daimler Truck AG
Steuern und Registergericht: Amtsgericht und Court of Register: Stuttgart, HRB Nr. / Commercial Register No.: 702384
Vorstand: Dr. Achim Kasper, Chairman of the Supervisory Board: Dr. Rainer
Vorstand/Board of Management: Rainer Baum, Vorsitzender/Chairman:
Karl Deppert, Eva Schmeier, Michael Gerlach, Jürgen Herwig, John O'Leary, Raimund Kötter, Ingrid Singer

Daimler Truck AG
Postfach 10
70765 Ludwigsburg-Eberstadt, Germany
Telephone / Phone: +49 7 11 84 85 00
Telex/Fax: +49 7 11 84 85 20 00
contact@daimlertruck.com
www.daimlertruck.com

أهم الأحداث خلال العام :

1.4

العقود الحكومية

توقيع عقد لمدة ثلاث سنوات و بقيمة تتجاوز 18 مليون ريال مع أحد المديريات التابعة لوزارة الداخلية



منتجاتنا :

1.5

”

في نفط الشرق للصناعات الكيماوية، ننتج زيوت تشحيم عالية الجودة للمعدات والمحركات بمختلف أنواعها وبسعات متعددة، باستخدام تقنيات متطورة ومواصفات مميزة تلبي احتياجات العملاء وتضمن رضاهم.



20L



5L



4L



1L



خزان



تلك اطن



208L



25L

المعارض والزيارات :

1.6

تهدف المعارض الترويجية إلى تعزيز الحضور السوقي، والترويج للعلامة التجارية، وبناء العلاقات، واستكشاف فرص التوسع.



إحصائيات عامة :

1.7

العملاء :

المنتجات :



عدد العملاء الخارجيين أكثر من 26



عدد العملاء المحليين أكثر من 260



عدد العملاء بالقطاع الحكومي أكثر من 17



استحداث أكثر من 17 منتج جديد

أهم الأرقام المالية لعام 2024 م :

1.8

1- بلغت إيرادات الشركة (62,759,134) بالمقارنة مع العام السابق بزيادة قدرها (713,873) ريال.

2- بلغت مجمل الربح (11,643,686) بالمقارنة مع العام السابق بزيادة قدرها (1,582,739) ريال.

3- بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (6,029,551) بالمقارنة مع العام السابق بانخفاض قدره (672,214) ريال.

4- بلغ صافي أرباح الشركة (2,632,051) بالمقارنة مع العام السابق بانخفاض قدره (1,764,397) ريال.

5- بلغ إجمالي الدخل الشامل للشركة (2,572,336) بالمقارنة مع العام السابق بانخفاض قدره (1,682,226) ريال.



المسار الاستراتيجي

”

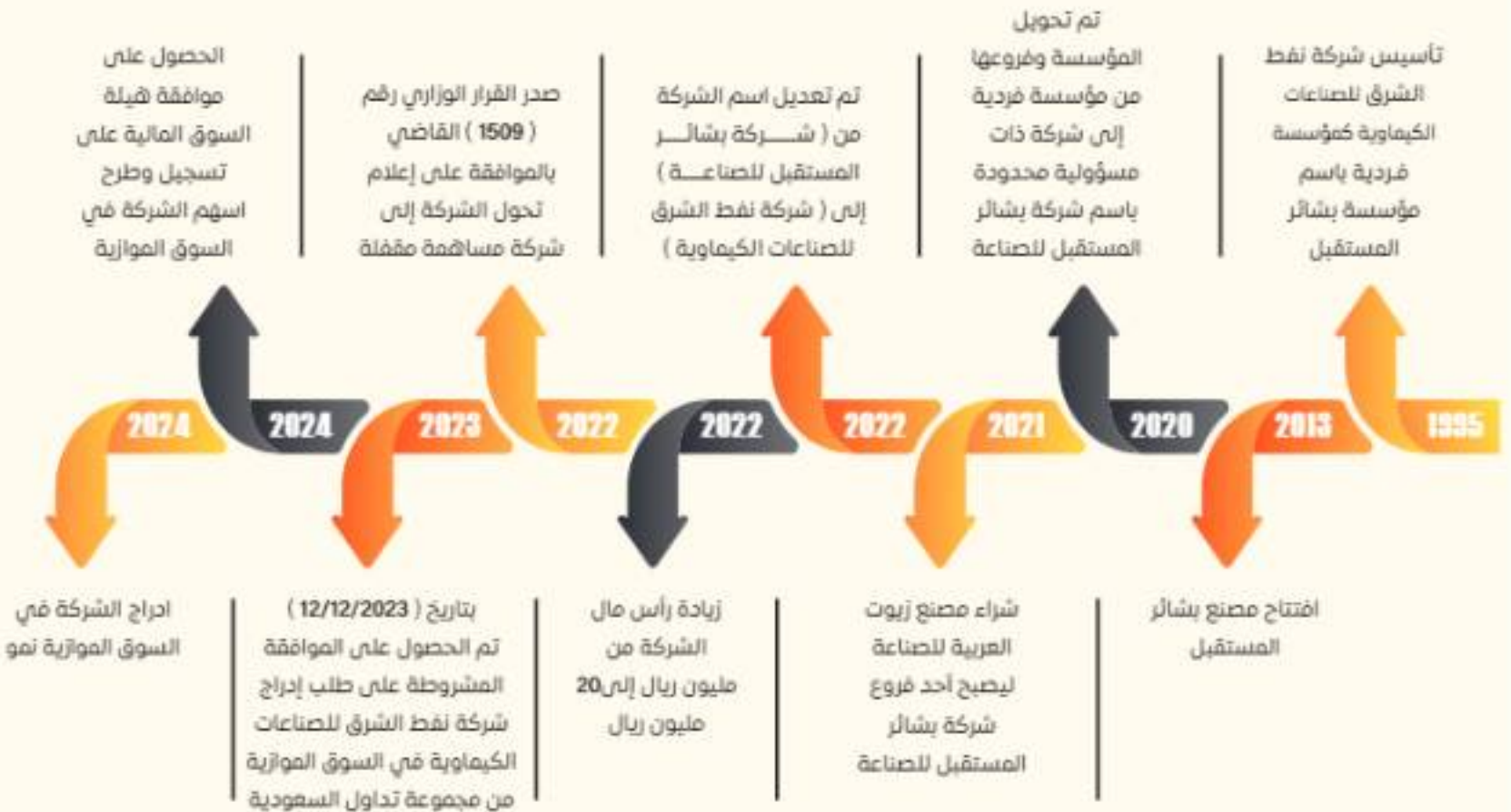
0.2

2.1 بداية :

بداية :

تأسست شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية. عام 1995م في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية. وتهدف بأن تكون علامة تجارية قوية ومميزة مع الحرص على الجودة وأن تقف كركيزة أساسية تساهم في تحقيق اقتصاد مزدهر للمملكة وأن تلعب دورا جوهريا لبناء مجتمع حيوي ووطن طموح، وذلك من خلال التركيز على مشاريع نوعية ذات أثر عال، يتم تنفيذها بكفاءة ومرونة.

الخط الزمني لمراحل تطور الشركة من التأسيس حتى الآن .



علاماتنا :

2.2

علاماتنا :

IN°
3471R

MAGNOUM
LUBRIFIANTS

BM®
LUBE
BM LUBE OILS

آرمو

SANT
FORMULA

PHANTOM

A-Z

TEMOIL

2.3 شهادتنا:



OUR SPREAD AROUND THE WORLD

انتشارنا حول العالم

نجحت الشركة في توسيع نطاق أعمالها إلى أكثر من ٣٥ دولة حول العالم. تأسست الشركة بهدف تقديم حلول تشحيم متقدمة تلبي احتياجات مختلف القطاعات الصناعية، بما في ذلك السيارات، الطيران، الصناعات الثقيلة، والطاقة.

عوامل نجاح وانتشار الشركة:

- 1- جودة المنتجات: تلتزم الشركة بتقديم زيوت تشحيم عالية الأداء تعتمد على أحدث التقنيات وتلبي المعايير الدولية.
- 2- الابتكار والتطوير: تستثمر الشركة بشكل مستمر في البحث والتطوير لضمان تحسين المنتجات وتقديم حلول صديقة للبيئة.
- 3- التوسع الجغرافي: من خلال استراتيجيات توزيع فعالة، استطاعت الشركة بناء شبكة واسعة من الموزعين والوكلاء في الأسواق العالمية.
- 4- الشراكات الاستراتيجية: دخلت الشركة في شراكات مع كبرى الشركات الصناعية وشبكات التوزيع لتعزيز وجودها في الأسواق المستهدفة.
- 5- التركيز على رضا العملاء: توفر الشركة خدمات ما بعد البيع ودعماً فنياً متكاملًا لعملائها، مما عزز من سمعتها وزاد من ثقة العملاء بها.

2.4 | انتشارنا :



التطلعات المستقبلية:

تسعى الشركة إلى تعزيز وجودها في المزيد من الأسواق العالمية من خلال التوسع في خطوط الإنتاج، وزيادة استثماراتها في التقنيات المستدامة، وتوسيع قاعدة عملائها عبر حلول مبتكرة تلبي المتطلبات البيئية والصناعية المتغيرة

2.5 | قيمنا :

المرونة.	الابتكار.	التميز.	المصداقية.
نؤدي أعمالنا بمرونة وفاعلية عالية	نجتهد دوماً لتطوير أعمالنا وتعظيم قدرات موظفينا الإبداعية.	نتميز في إنجاز أعمالنا ونقدم بانتظام أفضل مستويات الجودة.	نلتزم بالمصداقية مع كوادرننا وعملنا في ضمان أي خدمة تقدم لهم

2.6 | استراتيجية الشركة :

- التطوير والتحسين المستمر للمنتجات ورفع القيمة السوقية والكفاءة التسويقية للشركة.
- الصحة والسلامة البيئية والمهنية.
- مواكبة رؤية المملكة في تعزيز الصادرات السعودية.
- المحافظة على الانتشار الجغرافي والدخول في أسواق جديدة.
- تقديم منتجات الشركة وفق أعلى درجات الجودة.
- التحسن المستمر لأداء الشركة لتعزيز قدرتها التنافسية.
- استخدام أفضل التقنيات الحديثة في إنتاج الزيوت وأتمتة عمليات التصنيع وسلاسل الامداد بالشركة.
- استقطاب وتوظيف أفضل الخبرات في مجال الزيوت وتوفير بيئة ابتكارية لكوادرن عمل الشركة.

2.7 | مكانتنا ومحاور قوتنا :

- جودة وتنوع المنتجات وملائمتها للسوق المحلي والدولي.
- الكفاءة الإنتاجية للمصانع وتوزيعها الجغرافي لتلبية متطلبات العملاء وحجم الطلب بمرونة وفاعلية عالية.
- استخدام أفضل التقنيات العالمية للحصول على جودة عالية في التصنيع وسرعة في الإنتاج.
- شريك موثوق لدى القطاع الحكومي وشبه الحكومي والقطاع الخاص.
- الخبرة الفنية والمعرفية بمتطلبات السوق الخارجي وخصوصاً الشرق الأوسط وأفريقيا.
- النمو والتوسع الجغرافي الدولي على مستوى الشرق الأوسط وأفريقيا.
- العلامات التجارية للشركة والتي تدعم أعمالها ومركزها التنافسي وتمنحها تميزاً في السوق بين العملاء.

- الطاقات الإنتاجية لمصانع الشركة التي تدعم قدرة الشركة على الإنتاج بما يتماشى مع الطلب من العملاء (ولمزيد من المعلومات حول الطاقة الإنتاجية لمصانع الشركة.
- الجودة والكفاءة العالية التي تميزها عن منافسيها في المنتجات والخدمات التي تقدمها لعملائها حيث حصلت الشركة على شهادات الجودة الأيزو رقم (ISO 9001-2015) ورقم (ISO 14001-2015). وشهادة (API) من معهد البترول الأمريكي لاستخدام علامة مطابقة المواصفات (API) على منتجات الشركة من العلامة التجارية (Bmlube). وشهادة اعتماد (Caterpillar ECF-3) من شركة أوفتن للإضافات الكيماوية تؤكد أن منتجات الشركة من زيوت المحركات للعلامة التجارية (Bmlube) مطابقة لمواصفات محركات ومعدات شركة كتريلر. وشهادة اعتماد (Volvo) من مجموعة فولفو لتكنولوجيا الشاحنات المالكـة لكل من العلامات التجارية (volvo-Mack-Renault) تؤكد أن منتجات الشركة من زيوت المحركات للعلامة التجارية (Bmlube) مطابقة لمواصفات شاحنات ومعدات جميع علاماتها التجارية المذكورة أعلاه.

-1

التركيز على التوسع المحلي داخل المملكة العربية السعودية.

-2

افتتاح مراكز خدمة تبديل الزيوت والصيانة السريعة.

-3

العمل على خفض التكاليف التشغيلية.

-4

العمل على رفع معدل صافي الربح.

-5

العمل على رفع معدل دوران المخزون.

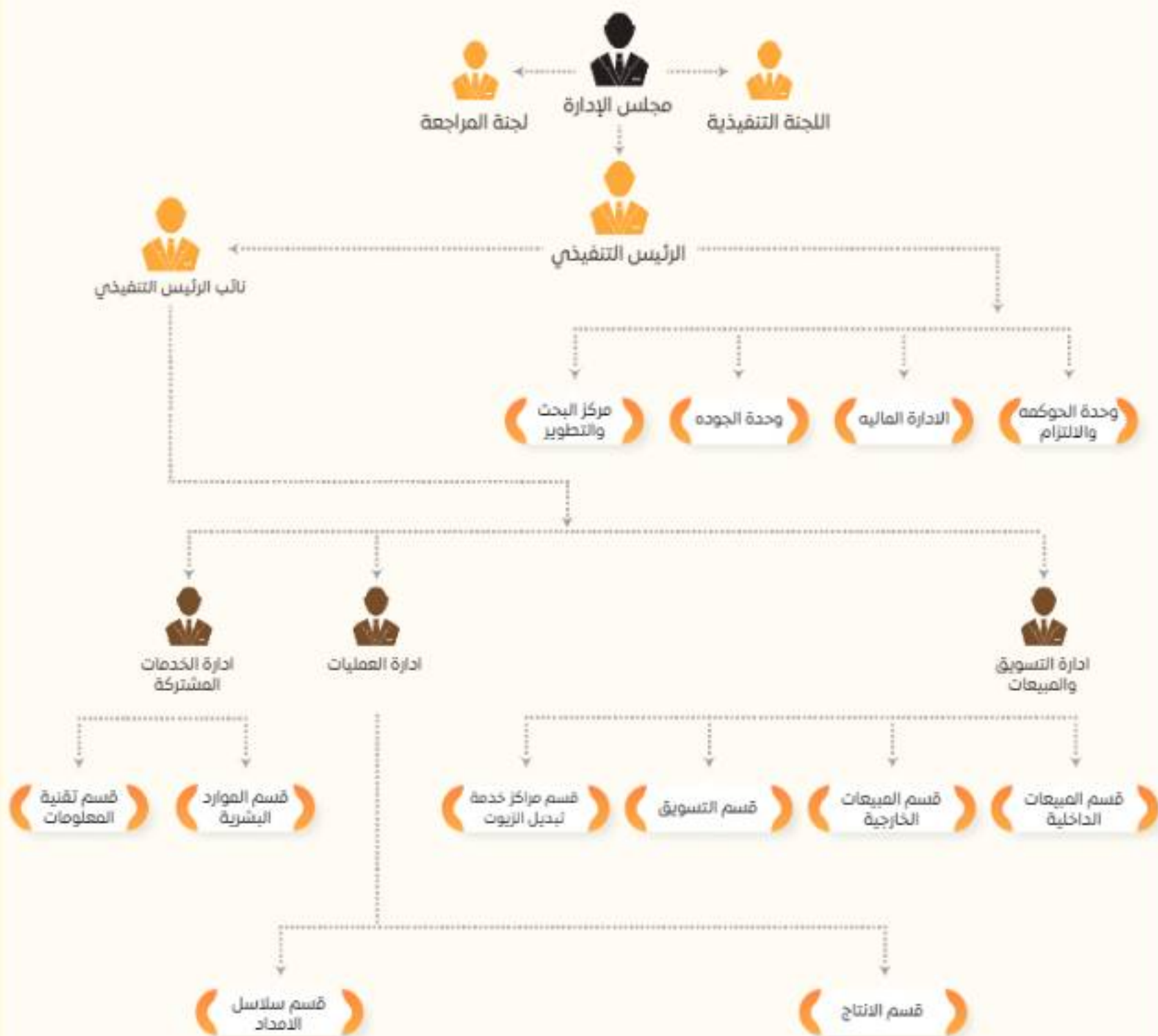
الهيكل التنظيمي:

• لدى شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية. هيكل تنظيمي يحدّد تقسيم الإدارات وتوزيع الصلاحيات والأعمال بين أقسامها، ويتألف من مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وفريق من المسؤولين التنفيذيين (الإدارة التنفيذية).

• يتأّس الهيكل التنظيمي الإداري الجمعية العامة ثم مجلس الإدارة واللجان التابعة له وتعاونهما مع الإدارة التنفيذية التي تتولى مسؤولية الإشراف على نشاطات الشركة اليومية، كما يتولى المجلس المسؤولية النهائية عن توجيه والإشراف العام والرقابة على الشركة، كما فوض المجلس مسؤولية تنفيذ الخطط الإستراتيجية وإدارة الأعمال اليومية للشركة إلى الإدارة التنفيذية، والتي يتأّسها العضو المنتدب والرئيس التنفيذي.

• ينبثق عن مجلس إدارة الشركة لجنة المراجعة وذلك لتعاون مجلس الإدارة في مهامه وأعماله، وتقع مسؤولية إدارة العمليات اليومية في الشركة على عاتق العضو المنتدب والرئيس التنفيذي وغيره من كبار أعضاء الإدارة التنفيذية.

الهيكل التنظيمي لشركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية



The background is a warm, golden-yellow color. It features several faint, stylized human figures in the same color, scattered across the upper half. In the center, a larger, more detailed hand is shown, with the index finger pointing upwards towards the text. The hand is rendered in a realistic style with shading. At the bottom, there is a white, folded paper-like shape that serves as a base for the number '0.3'.

رأس المال البشري

”

0.3

التمكين والتدريب :

3.1

تعتبر مفاهيم التمكين وبرامج التدريب جزءاً مهماً من إستراتيجية تطوير الموظفين في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية. حيث تتضمن هذه الجهود مجموعة من الأنشطة والاستراتيجيات التي تهدف إلى تعزيز الكفاءات والمهارات لدى الموظفين وزيادة قدرتهم على المساهمة بشكل فعال في تحقيق أهداف الشركة.

برامج التدريب والتطوير:

تقديم برامج تدريبية مستمرة تركز على تطوير المهارات الفنية والقيادية للموظفين، ويمكن أن تشمل هذه البرامج التدريب على المهام الخاصة بالوظائف، وتطوير القدرات القيادية، وتعزيز التفكير الإبداعي وحل المشكلات.

التدريب المستمر:

تقديم فرص التعلم المستمر والتدريب الذاتي للموظفين، كورش العمل، والدورات عبر الإنترنت، والمؤتمرات.

التمكين الوظيفي:

تمكين الموظفين من اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات في كل ما يتعلق بعملهم من خلال توفير الدعم والموارد اللازمة، وتشجيع الابتكار والمبادرات الشخصية. نظام إدارة التعلم تطوير محتوى داخلي لتشجيع تبادل الخبرات والمعرفة.

تقييم الأداء:

- استخدام أدوات تقييم الأداء لقياس تقدم الموظفين وتطويرهم وتحديد مواقع النجاح والأطر التي تحتاج إلى تحسين بشكل مستمر
- التعاون والتشارك المؤسسي، تشجيع التعاون والتشارك بين الإدارات المختلفة وبين الموظفين، وتقديم فرص المشاركة في فرق العمل ومجموعات العمل متعددة التخصصات.

3.2 | المزايا :

في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية يمكن أن تكون المكافآت والمزايا عاملاً مهماً في جذب المواهب والاحتفاظ بالموظفين المميزين وأصحاب الكفاءات، ومن الممكن تقديم مجموعة متنوعة من المكافآت والمزايا لتحفيز الموظفين وزيادة إنتاجيتهم والمحافظة على ولائهم للشركة. بعض هذه المزايا والمكافآت قد تشمل:

التأمين الصحي

تقديم خطط تأمين صحي للموظفين وعائلاتهم، مما يساعد في تقديم الرعاية الصحية اللازمة.

الحوافز والمكافآت النقدية

تقديم حوافز نقدية للموظفين الذين يحققون أهدافاً معينة أو يظهرون أداء استثنائي.

فرص التطوير المهني

تقديم فرص التدريب والتطوير المهني، مما يساعد في تحسين مهارات الموظفين وزيادة تقدمهم الوظيفي.

المرونة في العمل

تقديم خيارات عمل مرنة، مثل ساعات العمل المرنة، مما يساعد في تحسين التوازن بين العمل والحياة الشخصية.

الاستدامة
”

0.4

ادارة الجودة والسلامة :

4.1

تلتزم شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية، باعتماد أعلى المعايير للحفاظ على الجودة والدقة في العمل وتتنطّع إلى المحافظة باستمرار على أعلى المستويات من الإنتاجية والنمو بهدف التميّز والمنافسة، كما أنها تحافظ على روابط العمل الجماعي وروح التعاون بين موظفيها من أجل استقرار العمل وديمومته والحدّ من المخاطر، كما تحرص على تطبيق أعلى معايير الجودة.

عوامل المخاطر :

4.2

تواجه شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية، عدداً من المخاطر المختلفة وتقوم لجنة المراجعة بتحديد وتقييم المخاطر واحتماليات حدوثها وتقدير ما قد يترتب عليها من آثار والية التحوط لها، ومن ثم يتم اتخاذ التدابير اللازمة من الإدارة التنفيذية للحد من تلك المخاطر أو تجنبها أو احتوائها قدر الإمكان لتلافي أي أضرار قد تنسب فيها حال وقوعها.

ادارة المخاطر :

4.3

يمنح مفهوم إدارة المخاطر إمكانية تحديد المخاطر التي تنشأ عن العمل وتقييمها وتقليل احتمال حدوثها وتجنبها ووضع منهجية للتعامل معها وتطبيقاً لهذا المفهوم، تعمل شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية، على تأسيس نهج لتوقع وتفاذي وإدارة المخاطر عبر توضيح أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة، ولجائه المبنية، والموظفين كما تقوم إدارة الالتزام بتقديم الإرشاد للموظفين و تفعيل أنظمة الرقابة لتجنب المخاطر في الشركة ورفع تقاريرها للإدارة التنفيذية في حال وجود أي مخالفة كما أن لجنة المراجعة تقوم بالإشراف ومراقبة مدى كفاية الضوابط الرقابية لغرض الحد من احتمالية وتأثير المخاطر والتحكم بها وتعتمد إلى تقديم تقارير سنوية إلى مجلس الإدارة والجمعية العامة بهدف تجنب المخاطر حاضرا ومستقبلاً واستدراك تأثيراتها ونتائجها.

4.4 قائمة المخاطر :

فيما يلي قائمة المخاطر التي قد تواجه الشركة خلال تنفيذ أعمالها وكيفية استجابة الشركة لهذا الخطر:

المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ خطة العمل وتحقيق استراتيجية النمو المستهدفة

يعتمد أداء الشركة في المستقبل على قدرتها على تنفيذ أهدافها وتحقيق استراتيجياتها الحالية بنجاح. وتخضع قدرة الشركة على تنفيذ استراتيجياتها الحالية لعوامل مختلفة منها ما هو خارج عن سيطرتها، وفي حال لم تتمكن الشركة من تحقيق أهدافها واستراتيجياتها إلى أي سبب من الأسباب فسيؤثر ذلك سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

مخاطر التغيرات والتعديلات في التشريعات والقوانين والأنظمة الحكومية:

تخضع الشركة لمخاطر التغيرات في الأنظمة واللوائح والتعالميم والسياسات في المملكة وفي حالة وجود أي تغييرات على الأنظمة أو اللوائح الحالية، أو إصدار قوانين، أو لوائح جديدة فإن عدم أخذ الحيطة وعدم تطبيق النظام سيؤدي إلى تكبد الشركة مصروفات مالية إضافية غير متوقعة من غرامات وغيرها.

الاستجابة:

تسعى الشركة لضمان الالتزام التام بكافة التشريعات والقوانين الحكومية المنظمة للأعمال والتعديلات التي تطرأ عليها من خلال ما تقوم به إدارة الالتزام بالتحقق من ضمان تقيّد الشركة التام بجميع الأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات من الجهات التنظيمية ذات العلاقة ومتابعة خطط الالتزام بتلك التشريعات والنواحي المتوقعة لذلك.

مخاطر السوق والمنافسة:

تعمل الشركة في سوق عالي التنافسية ويتمثل الخطر في الزيادة النوعية والعددية في المنافسين

الاستجابة:

تعمل الشركة على التطوير والتنويع المستمر في المنتجات مع الحفاظ على أعلى مستوى من الجودة وخدمة العملاء.

مخاطر امن المعلومات:

مخاطر امن المعلومات تعتمد الشركة على أنظمة البرمجية والتقنية لإدارة أعمالها ومرافقها، مما يعرض الشركة لمخاطر تعطل هذه الأنظمة كانهيار النظام، أو فشل أنظمة الحماية، أو اختراق أنظمة الشركة، أو الفيروسات الإلكترونية أو أخطاء الاتصال فذلك سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة ونتائجها المالية والتشغيلية.

الاستجابة:

لدى الشركة كوادر متخصصة في تقنية المعلومات قاموا بوضع عدد من الأنظمة وذلك بهدف حماية معلومات وبيانات وبرامج الشركة، بالإضافة لقيامها بأخذ نسخ احتياطية يومية من جميع العمليات التي تتم على أنظمة الشركة حيث تقوم بتخزينها على خوادم خاصة وفي أكثر من مكان.

الاعتماد على موظفين رئيسيين:

تعتمد الشركة على قدرات وخبرات الموظفين الرئيسيين العاملين لديها، لذلك فإن نجاح الشركة في تحقيق أهدافها يعتمد على المحافظة على موظفيها واستقطاب وتوظيف الكفاءات وأصحاب المؤهلات للعمل لديها.

الاستجابة:

تقوم الشركة بإطلاق برامج التطوير والتدريب المستمر، وخصوصاً لقيادات الصف الثاني والموظفين الجدد لضمان الحصول على المهارات اللازمة عند الترشيح للمناصب قيادية كما تقوم بتطبيق عدة برامج للمحافظة على الموظفين واستقطاب الكفاءات من السوق، كما تسعى لحكومة إجراءات إدارتها لتسهيل نقل المعرفة لكافة المستويات الإدارية لديها.

مساهماتنا المجتمعية :

4.5

تحرص نفط الشرق للصناعات الكيماوية على أداء مسؤولياتها الاجتماعية على نحو صحيح، ولذا تسعى الشركة من خلال المساهمات إلى تأسيس علاقات متينة ودائمة مع الجهات غير الربحية، وذلك بتوفير الدعم من خلال المشاركة والمساهمة بتقديم منتجات الشركة لها.

جمعية ديم الأسرية



و ذلك من خلال التعاون مع الجمعية لتوظيف الكوادر البشرية السعودية.



جامعة الأمير سطام بن عبدالعزيز
PRINCE SATTAM BIN ABDULAZIZ UNIVERSITY

و ذلك من خلال تقديم خدمة التدريب التعاوني لمتسوبي الجامعة



الحكمة

”

0.5

5.1 | المساهمون :

تحرص شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية، ممثلة بمجلس إدارتها والإدارة التنفيذية على حماية وحفظ حقوق مساهميها بما يضمن العدالة والمساواة بينهم وعدم التمييز بين المساهمين والتواصل الفعال والمستمر معهم وإطلاعهم على آخر المستجدات والتطورات وتطبيق مبدأ الشفافية المطلقة معهم وعدم حجب أي حق من حقوقهم وتأكيد حقهم بحضور اجتماعات الجمعيات العامة والخاصة إن وجدت، والاشتراك في مداولاتها، والتصويت على قراراتها، وحق التصرف في أسهمهم وفق أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية والأحكام ذات العلاقة، والاستفسار وطلب الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها على أن تشمل جميع البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.

5.2 | الجمعية العامة للمساهمين :

الجمعية العامة للمساهمين هي السلطة الأعلى في الشركة وتمثل الجمعية العامة المنعقدة وفقاً للإجراءات النظامية جميع المساهمين في ممارسة اختصاصاتهم المتعلقة بالشركة، حيث تختص الجمعيات العامة للمساهمين بجميع الأمور المتعلقة بالشركة وتؤكد على تعزيز المشاركة الفعالة بين المساهمين ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، كما تؤدي دورها وفقاً لأحكام نظام الشركات ولوائحها التنفيذية ونظام الشركة الأساس وتحرص الشركة على اختيار المكان والزمان اللذين يتبحان المشاركة الكاملة للمساهمين لمناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وفتح المجال لطرح الأسئلة والمقترحات

5.3 | اجتماعات الجمعية العامة العادية والغير عادية المنعقدة خلال العام 2024م :

عقدت الجمعية العامة للمساهمين اجتماع واحد خلال عام 2024م، ونورد فيما يلي بياناً بتاريخ هذا الاجتماع وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لها،

العضو	اجتماع الجمعية العامة العادية 1445/08/15هـ الموافق 2024/02/25م
د إبراهيم بن علي المحسن	حاضر
عادل بن عبدالله المدالج	حاضر
ماجد بن سالم العجمي	حاضر
إبراهيم بن عبدالله العميقان	حاضر
محمد بن عبدالرحمن الراجحي	حاضر

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين:

قامت شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية بطلب سجل المساهمين (خمسة) مرات خلال العام المالي 2024م وذلك للأغراض التالية:

تاريخ طلب سجل المساهمين	مبررات الطلب
2024/06/30م	إجراءات الشركة
2024/07/04م	إجراءات الشركة
2024/07/17م	إجراءات الشركة
2024/10/20م	إجراءات الشركة
2024/12/08م	إجراءات الشركة
2024/12/31م	إجراءات الشركة

أنشطة علاقات المستثمرين :

5.4

تتيح شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية من خلال علاقات المستثمرين التواصل الدائم مع المساهمين والمستثمرين طوال العام، والتي تعمل بمثابة حلقة الوصل بين المستثمرين ومجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية، ويتلقى مجلس الإدارة آراء المساهمين واقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها بشكل منتظم، وذلك بهدف تعزيز الحوار مع أصحاب المصلحة وتحقيق التوازن في مشاركتهم.

وسائل الاتصال مع المساهمين:

يحرص مجلس إدارة شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية على التواصل الدائم والمستمر مع جميع المساهمين والوضوح في عمليات الإفصاح المنشورة في صفحة الشركة بكل شفافية وانتظام ونحت جميع المساهمين على المشاركة في اجتماعات الجمعية العامة، ويرحب مجلس إدارة الشركة بتلقي اقتراحاتكم وملاحظاتكم وآراءكم عبر البريد الإلكتروني (info@neftalsharq.com)) كما يؤكد مجلس إدارة الشركة على ضرورة مشاركة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة والخاصة من خلال الحضور والتصويت سواء بالأصالة عن أنفسهم أو بالوكالة عنهم وذلك من خلال:

- 1- اختيار المكان والزمان المناسبين للذين يتيحان المشاركة الكاملة للمساهمين.
- 2- تخصيص الوقت الكافي للمساهمين أثناء حضور الجمعية العامة لمناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمالها وطرح الأسئلة والمقترحات.
- 3- إتاحة التصويت الإلكتروني على بنود جدول الأعمال.

5.5 | توزيع أرباح الأسهم :

لدى شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية سياسة واضحة تتعلق بتوزيعات الأرباح وبطريقة تحقق مصالح المساهمين والشركة، بما يتماشى مع نظام الشركة الأساس ونظام الشركات ولوائحها التنفيذية ولوائح حوكمة الشركات، وذلك على الوجه الآتي:

اختصاص تحديد الأرباح الموزعة:

يقدم مجلس الإدارة مقترحاته بشأن توزيع الأرباح للجمعية العامة العادية، ويكون البت في هذه الاقتراحات من اختصاص الجمعية، ونحدد الجمعية النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات، إن وجدت، كما فوضت الجمعية العامة الغير عادية المجلس بتوزيع الأرباح وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة.

التقارير والافصاح:

يجب على مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية للشركة أن يعد القوائم المالية للشركة وتقريراً عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية ويضمن هذا التقرير الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح، ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراجع الحسابات الخارجيين قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة العادية السنوية بواحد وعشرين يوماً على الأقل.

يجب أن يوقع رئيس مجلس إدارة الشركة والرئيس التنفيذي، والمدير المالي الوثائق المشار إليها في هذه الفقرة من هذه العادة، وتودع نسخ منها في مركز الشركة الرئيس تحت تصرف المساهمين.

5.5 | توزيع أرباح الأسهم :

استحقاق الأرباح:

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن.

توقيت توزيع الأرباح:

يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقربين خلال (خمس عشرة) يوم عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة الفاضي بتوزيع الأرباح.

تكوين الاحتياطات:

للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي أو احتياطات معينة لأغراض محددة لحدد في قرار الجمعية العامة وللجهة المختصة وضع ضوابط تكوين هذه الاحتياطات. للجمعية العامة العادية - عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح - أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة كإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

5.5 | توزيع أرباح الأسهم :

متطلبات توزيع أرباح مرحلية:

- يجوز للشركة توزيع أرباح سنوية أو مرحلية (نصف أو ربع سنوية) من الأرباح القابلة للتوزيع على المساهمين، بعد استيفاء الآتي:
- 1- أن تفوض الجمعية العامة مجلس الإدارة في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر عنها سنوياً.
 - 2- أن تتوافر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع توقع مستوى أرباحها.
 - 3- أن تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفق الأثر قوائم مالية تكفي لتغطية الأرباح المقترح توزيعها بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم.

ضوابط توزيع الأرباح:

يُقيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المتبقية المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح بحسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.

توزيع أرباح:

لم يتم توزيع أي أرباح للمساهمين خلال العام 2024 م

مجلس الإدارة:

تكوين مجلس الإدارة:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من خمسة أعضاء من ذوي الصفة الطبيعية انتخبهم الجمعية العامة للمساهمين لمدة أربع سنوات اعتباراً من تاريخ 1444/06/26 هـ الموافق 2023/01/19 م.

الاسم	المنصب	صفة العضوية	الاستقلالية
د إبراهيم بن علي المحسن	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل
عادل بن عبدالله المدالج	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل
إبراهيم بن عبدالله العميقان	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل
محمد بن عبدالرحمن الراجحي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل
ماجد بن سالم العجمي	عضو مجلس الإدارة المنتخب والرئيس التنفيذي	تنفيذي	غير مستقل

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة :

5.7



د. إبراهيم بن علي المحسن

العمر 45 سنة
الجنسية سعودي
المناصب رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في المملكة العربية السعودية عام 2001م.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الأكاديمية العربية الدولية للتدريب والتطوير (IAATD) عام 2011.
- حاصل على درجة الماجستير من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في المملكة العربية السعودية عام 2014م.
- حاصل على درجة الدكتوراه في المنح المالية من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في المملكة العربية السعودية عام 2021م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي (مؤسسة أهلية وتعمل في مجال إدارة الأصول والائتمان الوقفي) من عام 2014م وحتى الآن.
- شغل منصب مشرف تعليمي في وزارة التعليم (قطاع حكومي) من عام 2011م وحتى عام 2014م.
- شغل منصب مشرف تعليمي في وزارة الدفاع (جهة حكومية وتعمل في مجال قطاع حكومي (وزارة الدفاع) من عام 2006م وحتى عام 2011م.

العضويات في مجلس إدارات أخرى

- يشغل حالياً منصب رئيس مجلس الإدارة في شركة لفظ الشرق للصناعات الكيماوية (شركة مساهمة) وتعمل (في مجال الصناعات الكيماوية) من عام 2023م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب عضو مجلس الإدارة في شركة آل منيف للتجارة والصناعة والمقاولات (شركة مساهمة) وتعمل (في مجال التجارة والزراعة والصناعة والمقاولات) من عام 2024م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب رئيس مجلس المديرين في شركة سبيل الريادة المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال استشارات مهنية وإدارية واستراتيجية) من عام 2010م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب رئيس مجلس المديرين في شركة الأملاك المتنوعة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال إدارة الأملاك) من عام 2022م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب رئيس مجلس المديرين في شركة سبيل التقنية الحديثة المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال تقنية المعلومات) من عام 2018م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب عضو مجلس الإدارة في شركة مطلق الفوري للمقاولات (شركة مساهمة مغلقة وتعمل مقاولات وبنى تحتية) من عام 2022م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب عضو مجلس الإدارة في الكلية التطبيقية بجامعة سطاتم بن عبدالعزيز (جامعة سعودية حكومية وتعمل في مجال التعليم العالي) من عام 2022م وحتى الآن.

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة :

5.7



أ. عادل بن عبدالله بن محمد المدلج

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم السياسية من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام 1987م

الخبرات العملية

- المؤسس والمدير العام لمصنع بشارت المستقبل للصناعة من عام 2012م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب موظف إداري في التخطيط الاستراتيجي في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال الاتصالات) من عام 2000م وحتى عام 2011م.
- شغل منصب موظف إداري عقود في قوات الدفاع الجوي الملكي السعودي (جهة حكومية وتعمل في مجال الدفاع الجوي الملكي السعودي) من عام 1995م وحتى عام 2000م.
- شغل منصب باحث إداري ثم رئيس للشؤون الإدارية ثم مدير للتنسيق والمتابعة ثم رئيس للدعاية والاعلان في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال الاتصالات) من عام 1987م وحتى عام 1995م.

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الادارة :

5.7



أ. ماجد بن سالم بن علي العجمي

العمر 40 سنة

الجنسية سعودي

المنصب عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس والتنفيذي

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في اللغة العربية من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في المملكة العربية السعودية عام 2007م.
- حاصل على درجة الماجستير في الإدارة المالية من جامعة دي ماونتفورت في بريطانيا عام 2010م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية (شركة مساهمة) وتعمل (في مجال الصناعات الكيماوية) من عام 2020م وحتى الآن.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة تي تي بي للدعاية والإعلان (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الدعاية والإعلان) من عام 2019م وحتى عام 2020م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة سبيل الريادة المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال استشارات مهنية وإدارية واستراتيجية) من عام 2015م وحتى عام 2018م.
- شغل منصب مدير الخدمات المساندة في مؤسسة عبدالله الراجحي الخيرية (مؤسسة أهلية وتعمل في مجال القطاع غير الربحي) من عام 2012م وحتى عام 2015م.
- شغل منصب مدير فرع في شركة سلطان بن بندر الفيصل وشريكه (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال التعليم والتدريب) من عام 2010م وحتى عام 2012م.

العضويات في مجلس إدارات أخرى

- يشغل حالياً منصب عضو مجلس المديرين في شركة سبيل الغذاء الغذائية (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الأغذية) من عام 2020م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب عضو مجلس المديرين في شركة تمدن العقارية (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال التطوير العقاري) من عام 2019م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب عضو مجلس المديرين في شركة سبيل الريادة المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال استشارات مهنية وإدارية واستراتيجية) من عام 2015م وحتى الآن.

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الادارة :

5.7



أ. إبراهيم بن عبدالله بن إبراهيم العميقان

العمر 40 سنة

الجنسية سعودي

المنصب عضو مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام 2007م.
- حاصل على درجة الماجستير في تخصص الإدارة المالية من جامعة هيرتوات في بريطانيا عام 2011م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في شركة نفوذ للمنتجات الغذائية (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال الأغذية) من عام 2016م وحتى الآن.
- شغل منصب مدرب ومستشار في شركة شل العالمية (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع البترول والزيوت) من عام 2014م وحتى عام 2016م.
- شغل منصب مدير تنفيذي في شركة أجواء للسياحة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع السفر والسياحة) من عام 2012م وحتى عام 2013م.
- شغل منصب مدير إدارة الفروع في شركة العميقان للسياحة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع السفر والسياحة) من عام 2010م وحتى عام 2012م.
- شغل منصب مدير فرع في شركة سلطان بن بندر الفيصل وشريكه (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال التعليم والتدريب) من عام 2010م وحتى عام 2012م.

العضويات في مجلس إدارات أخرى

- يشغل حالياً منصب عضو مجلس الإدارة المنتدب في شركة نفوذ للمنتجات الغذائية (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال الأغذية) من عام 2021م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب عضو مجلس المديرين في شركة الاستثمارات الرائدة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الاستثمار) من عام 2014م وحتى الآن.
- شغل حالياً منصب عضو مجلس الإدارة في شركة ترفل ون (شركة مساهمة مقفلة وتعمل في مجال السياحة) من عام 2013م وحتى عام 2024م.

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة :

5.7



أ. محمد بن عبد الرحمن بن سليمان الراجحي

العمر 34 سنة

الجنسية سعودي

المنصب عضو مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام 2011م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في شركة أريس العقارية (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال التطوير العقاري) من عام 2020م وحتى الآن.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة المراجعة في شركة إسكان للتنمية والاستثمار (شركة مساهمة مغلقة وتعمل في مجال تملك العقارات وتطورها واستثمارها) من عام 2018م وحتى عام 2020م.
- شغل منصب محلل عقارات ومدير المنطقة الغربية والرئيس التنفيذي في شركة الراجحي الاستثمارية (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الاستثمارات) من عام 2017م وحتى عام 2020م.
- شغل منصب مستشار تطوير مالي لنظام - مدير الشؤون المالية والإدارية (SAP) في الشركة الوطنية لنظم المعلومات (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الخدمات الاستشارية) من عام 2013م وحتى عام 2017م.

العضويات في مجلس إدارات أخرى

- يشغل حالياً منصب عضو مجلس المديرين في شركة الراجحي أخوان (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الاستثمارات) من عام 2020م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب عضو مجلس المديرين في شركة عبدالرحمن بن سليمان الراجحي وأولاده (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الاستثمارات) من عام 2017م وحتى الآن.

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة :

5.7



أ. عبد الله بن فهد بن سعد البركة

العمر 29 سنة

الجنسية سعودي

المنصب أمين سر مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

حاصل على درجة البكالوريوس في التمويل والاستثمار من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في المملكة العربية السعودية عام 2018م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب أمين سر مجلس الإدارة في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية (شركة مساهمة) وتعمل (في مجال الصناعات الكيماوية) من عام 2023م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب مدير إدارة الخدمات المشتركة في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية (شركة مساهمة مغلقة وتعمل في مجال صناعة زيوت المحركات والشحوم) من عام 2021م وحتى الآن.
- شغل منصب مسؤول إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية (شركة مساهمة مغلقة وتعمل في مجال صناعة زيوت المحركات والشحوم) من عام 2019م وحتى عام 2021م

5.8 | أسماء الشركات التي يكون عضو المجلس عضواً فيها :

د. إبراهيم بن علي المحسن

خارج المملكة	داخل المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً سابقاً في مجلس إدارتها أو من مديريها	خارج المملكة	داخل المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً حالياً في مجلس إدارتها أو من مديريها
				✓	شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية
				✓	شركة سبيل الريادة المحدودة
				✓	شركة الأملاك المتنوعة
				✓	شركة سبيل التقنية الحديثة المحدودة
				✓	شركة مطلق الفويري للمقاولات
				✓	الكلية التطبيقية بجامعة سلطان بن عبد العزيز
				✓	شركة آل منيف للتجارة والصناعة والمقاولات

أ. عادل بن عبدالله المدلج

خارج المملكة	داخل المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً سابقاً في مجلس إدارتها أو من مديريها	خارج المملكة	داخل المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً حالياً في مجلس إدارتها أو من مديريها
				✓	شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية

أ. ماجد بن سالم العجمي

خارج المملكة	داخل المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً سابقاً في مجلس إدارتها أو من مديريها	خارج المملكة	داخل المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً حالياً في مجلس إدارتها أو من مديريها
				✓	شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية
				✓	شركة سبيل الريادة المحدودة
				✓	شركة سبيل الغذاء الغذائية
				✓	شركة تمدن العقارية

أ. إبراهيم بن عبدالله العميقان

الاسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الادارة عضواً حالياً في مجلس ادارتها أو من مديريها		داخل المملكة	خارج المملكة
شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية	✓		
شركة نفوذ للمنتجات الغذائية	✓		

أ. محمد بن عبدالرحمن الراجحي

اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً حالياً في مجلس إدارتها أو من مديريها		داخل المملكة	خارج المملكة
	✓		
	✓		
	✓		

ملكية أعضاء مجلس الإدارة من أسهم بداية العام :

5.9

نوع الملكية	أدوات الدين	عدد الأسهم بعد تجزئة القيمة الاسمية للشركة	عدد الأسهم قبل تجزئة القيمة الاسمية للشركة	الاسم
مباشرة	-----	2,000,000	-----	د إبراهيم بن علي المحسن
مباشرة	-----	267,460	-----	عادل بن عبدالله المداح
-----	-----	-----	-----	إبراهيم بن عبدالله المصيقان
-----	-----	-----	-----	محمد بن عبدالرحمن الراجحي
-----	-----	-----	-----	ماجد بن سالم المعجمي

ملكية أعضاء مجلس الإدارة من أسهم وأدوات نهاية العام :

5.9

نوع الملكية	أدوات الدين	عدد الأسهم بعد تجزئة القيمة الاسمية للشركة	عدد الأسهم قبل تجزئة القيمة الاسمية للشركة	الاسم
مباشرة	-----	2,000,000	-----	د إبراهيم بن علي المحسن
مباشرة	-----	267,460	-----	عادل بن عبدالله المداح
-----	-----	-----	-----	إبراهيم بن عبدالله المصيقان
-----	-----	-----	-----	محمد بن عبدالرحمن الراجحي
-----	-----	-----	-----	ماجد بن سالم المعجمي

5.10 | إجراءات المجلس لإحاطة الأعضاء :

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة الأعضاء:

يحرص مجلس إدارة الشركة على التواصل الدائم مع المساهمين حيث يتلقى آراء مساهميهـا واقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها بشكل منتظم وذلك بهدف تعزيز الحوار مع أصحاب المصلحة وتحقيق التوازن في مشاركتهم.

5.11 | اجتماعات مجلس الإدارة :

تطبيقاً لنظام الأساس يجتمع مجلس الإدارة أربع مرات على الأقل في السنة بدعوة من رئيسه وفيما يلي بيان لاجتماعات مجلس إدارة شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية المنعقدة خلال عام 2024م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الاجتماعات:

جدول اجتماعات مجلس الإدارة:

م	الاسم	الاجتماع الأول (2024/02/01)	الاجتماع الثاني (2024/03/27)	الاجتماع الثالث (2024/05/12)	الاجتماع الرابع (2024/05/30)	الاجتماع الخامس (2024/07/10)	الاجتماع السادس (2024/08/24)	الاجتماع السابع (2024/11/26)	نسبة الحضور
1	د. إبراهيم بن علي المحسن	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
2	عادل بن عبدالله المدالج	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
3	إبراهيم بن عبدالله العميفان	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	86 %
4	محمد بن عبدالرحمن الراجحي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
5	فاجد بن سالم العجمي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %

5.12 | إقرارات مجلس الإدارة :

- أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ونُقذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- تعتبر جميع المعلومات التي نشرتها الشركة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر بيانات دقيقة وصحيحة حول حقائق جوهرية أو بيان رأي، ولا تهدف إلى التأثير في سعر السهم.
- لم يكن هناك أي أحداث مهمة تؤثر في سلامة المركز المالي للشركة تتطلب الإفصاح عنها، بخلاف المعلومات المتاحة والمعلن عنها.
- تم إعداد القوائم الموحدة للشركة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م وفقاً للمعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة والمطبقة في المملكة العربية السعودية، خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
- لا توجد تحفظات في تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
- لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعينة من أجلها خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
- لم تستلم الشركة من مراجع الحسابات طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
- لم تُنلق الشركة طلباً من المساهمين الذين يمتلكون (5٪) أو أكثر من رأس مال الشركة لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
- لا توجد أي إجراءات قد تؤدي إلى عرقلة حقوق المساهمين في التصويت.
- لا يوجد أي تعارض جوهري في المصالح خال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، بخلاف ما تم الإفصاح عنه.
- لا توجد أي تعاملات غير ما ذكر في متن هذا التقرير تكون الشركة طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية مباشرة أو غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقات تنازل من أحد المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو أحد أعضاء الإدارة التنفيذية أو موظفي الشركة عن حقه في الأرباح.
- لم يتم إصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق من قبل الشركة، خال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
- لم يتم إصدار أو منح حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية نقدية، أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة من قبل الشركة، خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
- لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
- لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من أي جهة إشرافية، أو تنظيمية، أو قضائية سوى ما ذكر في هذا التقرير.
- لم يكن هناك أي توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها.
- لم تقدم الشركة قروضاً أو تسهيلات ائتمانية لأي من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية.
- لم تُنلق الشركة أي ملاحظات من المساهمين خلال السنة المالية المنتهية في أن جميع التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة تمت الموافقة عليها من الجمعية العامة.

5.13 | الإدارة التنفيذية :



أ. ماجد بن سالم بن علي العجمي

العمر	40 سنة
الجنسية	سعودي
المناصب	عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في اللغة العربية من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في المملكة العربية السعودية عام 2007م.
- حاصل على درجة الماجستير في الإدارة المالية من جامعة دي ماونتفورت في بريطانيا عام 2010م

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية (شركة مساهمة) وتعمل (في مجال الصناعات الكيماوية) من عام 2020م وحتى الآن.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة تي تي بي للدعاية والإعلان (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الدعاية والإعلان) من عام 2019م وحتى عام 2020م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة سبيل الريادة المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال استشارات مهنية وإدارية واستراتيجية) من عام 2015م وحتى عام 2018م.
- شغل منصب مدير الخدمات المساندة في مؤسسة عبدالله الراجحي الخيرية (مؤسسة أهلية وتعمل في مجال القطاع غير الربحي) من عام 2012م وحتى عام 2015م.
- شغل منصب مدير فرع في شركة سلطان بن بندر الفيصل وشريكه (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال التعليم والتدريب) من عام 2010م وحتى عام 2012م

العضويات في مجلس إدارات أخرى

- يشغل حالياً منصب عضو مجلس المديرين في شركة سبيل الغذاء الغذائية (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال الأغذية) من عام 2020م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب عضو مجلس المديرين في شركة تمدن العقارية (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال التطوير العقاري) من عام 2019م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب عضو مجلس المديرين في شركة سبيل الريادة المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال استشارات مهنية وإدارية واستراتيجية) من عام 2015م وحتى الآن

5.13 | الإدارة التنفيذية :

العمر	٣٣ سنة
الجنسية	سعودي
المناصب	نائب الرئيس التنفيذي



أ. علي بن عبد الله القحطاني

المؤهلات العلمية

- حصل على درجة البكالوريوس في جامعة الإمام محمد بن سعود كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية تخصص إدارة الأعمال عام 2016 .

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب نائب الرئيس التنفيذي في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية (شركة مساهمة) وتعمل (في مجال الصناعات الكيماوية) من عام 2024م وحتى الآن.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة سبيل الريادة المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال استشارات مهنية وإدارية واستراتيجية) من عام 2022م وحتى عام 2024م.
- مدير القطاع الصناعي بشركة المطورون من عام 2021م عام 2022م.
- شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي للمشاريع في شركة تنمية الوطن من عام 2019م حتى عام 2021م.
- شغل منصب مدير المشاريع في شركة دارة الإعلام من عام 2017م حتى عام 2019م.

5.13 | الإدارة التنفيذية :



أ. عبد الله بن فهد بن سعد البركة

العمر	29 سنة
الجنسية	سعودي
المناصب	مدير إدارة الخدمات المشتركة

المؤهلات العلمية

حاصل على درجة البكالوريوس في التمويل والاستثمار من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في المملكة العربية السعودية عام 2018م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب أمين سر مجلس الإدارة في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية (شركة مساهمة) وتعمل (في مجال الصناعات الكيماوية) من عام 2023م وحتى الآن.
- يشغل حالياً منصب مدير إدارة الخدمات المشتركة في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية (شركة مساهمة مغلقة وتعمل في مجال صناعة زيوت المحركات والشحوم) من عام 2021م وحتى الآن.
- شغل منصب مسؤول إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية (شركة مساهمة مغلقة وتعمل في مجال صناعة زيوت المحركات والشحوم) من عام 2019م وحتى عام 2021م.

5.13 | الإدارة التنفيذية :



أ. مصطفى حسين عبد المجيد أبو قروة

العمر	37 سنة
الجنسية	مصري
المنصب	مدير الادارة المالية

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة شعبة محاسبة من جامعة كفر الشيخ في جمهورية مصر العربية عام ٢٠١٠م.

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب مدير الإدارة المالية في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية (شركة مساهمة) وتعمل (في مجال الصناعات الكيماوية) من عام 2021م وحتى الآن.
- شغل منصب مدير حسابات في فرع شركة ارجوتون المحدودة (فرع شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال المقاولات والديكور) من عام 2017م وحتى عام 2020م.
- شغل منصب محاسب عام في فرع شركة ارجوتون المحدودة (فرع شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال المقاولات والديكور) من عام 2013م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب محاسب عام في مؤسسة ابراهيم المطيري للتجارة والمقاولات (مؤسسة فردية وتعمل في مجال المقاولات والإنشاءات) من عام 2012م وحتى عام 2013م.
- شغل منصب محاسب عام في مجموعة طلعت مصطفى القابضة في جمهورية مصر العربية (شركة قابضة وتعمل في مجال الاستثمار العقاري) من عام 2011م وحتى عام 2012م.

5.14 | اللجان المنبثقة من المجلس :

ينبثق عن مجلس إدارة الشركة لجنة المراجعة والتي شُكلت وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، لدعم مجلس الإدارة، وتم تحديد مهام ومسؤوليات اللجنة في اللوائح الداخلية لعمل اللجنة على ألا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة أعضاء وتتقدم اللجنة بتوصياتها ومقرراتها إلى مجلس الإدارة.

لجنة المراجعة:

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 1444/12/11هـ الموافق 2023/06/29 م الذي أعتمد فيه تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافئات أعضائها ومدة عضويتهم.

تشكيل لجنة المراجعة ودورها:

تشكل اللجنة بقرار من مجلس إدارة الشركة من المساهمين أو من غيرهم على ألا تضم أيًا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين ويجب ألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل، ولا يجوز أن يكون رئيس مجلس الإدارة عضوًا في اللجنة، ولا يجوز لمن يعمل أو كان يعمل خلال السنتين الماضيتين في الإدارة التنفيذية أو المالية للشركة، أو لدى مراجع حسابات الشركة، أن يكون عضوًا في اللجنة. يجب أن يكون من بين الأعضاء عضو مختص بالشؤون المالية والمحاسبية وأن تتوافر في عضو اللجنة الخبرات والمؤهلات اللازمة لأعمال اللجنة ومهامها، وأن يلتزم بمبادئ الصدق والأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح الشركة والمساهمين وتقديمها على مصالحه الشخصية، وأن يلتزم كذلك بالمتطلبات التنظيمية وسياسات ولوائح الشركة الخاصة بتعارض المصالح والإفصاح.

5.15 | اختصاصات ومهام لجنة المراجعة :

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من نزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

أولاً-التقارير المالية :

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها: لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، وإستراتيجيتها.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى المهام أو مسؤول الالتزام ومسؤول الرقابة الداخلي في الشركة أو مراجع الحسابات.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

وفقاً لللائحة لجنة المراجعة

ثانياً- مراجع الحسابات :

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء ملاحظاته حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية وإبداء ملاحظاته حياله إن وجدت ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

وفقاً لللائحة لجنة المراجعة

ثانياً-المراجعة الداخلية :

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام الممنوحة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته

وفقاً لللائحة لجنة المراجعة

رابعاً-ضمان الالتزام :

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة بنطاق عملها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم توصيتها بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

وفقاً لللائحة لجنة المراجعة

أعضاء لجنة المراجعة :

5.16



أ. خالد بن سعد بن عبد الله بركة

العمر	50 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	رئيس لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة الدبلوم في الهندسة الكهربائية من الكلية التقنية في المملكة العربية السعودية عام ١٩٩٥م.

الخبرات العملية

- شغل منصب عضو لجنة (كوفيد-١٩) في البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال البنوك) من عام 2020م وحتى عام 2021م.
- شغل منصب مساعد مدير عام ورئيس إدارة معالجة شكاوى العملاء في البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال البنوك) من عام 2010م وحتى عام 2021م.
- شغل منصب عضو مكلف في اللجنة العليا للمراجعة الداخلية في البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال البنوك) من عام 2017م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب عضو مكلف في اللجنة العليا للالتزام في البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال البنوك) من عام 2013م وحتى عام 2014م.
- شغل منصب نائب رئيس إدارة شؤون الموظفين وسكرتير اللجنة الإدارية لشؤون الموظفين في البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال البنوك) من عام 2005م وحتى عام 2010م.
- شغل منصب اللجنة الخاصة بالتعويضات والمزايا للموظفين في البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال البنوك) من عام 2009م وحتى عام 2009م.
- شغل منصب عضو اللجنة الإدارية لشؤون الموظفين في البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال البنوك) من عام 2007م وحتى عام 2009م.
- شغل منصب سكرتير اللجنة لشؤون الموظفين في البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال البنوك) من عام 2005م وحتى عام 2009م.
- شغل منصب مدير عام قسم عمليات شؤون الموظفين في البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال المصارف) من عام 2003م وحتى عام 2005م.
- شغل منصب أخصائي موارد بشرية في البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال المصارف) من عام 2001م وحتى عام 2003م.
- شغل منصب إداري في قسم البطاقات الائتمانية في البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال المصارف) من عام 1998م وحتى عام 2001م.

5.16 | أعضاء لجنة المراجعة :

العمر	59 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو لجنة المراجعة



أ. عادل بن عبدالله بن محمد المدلج

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم السياسية من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام 1987م

الخبرات العملية

- المؤسس والمدير العام لمصنع بشائر المستقبل للصناعة من عام 2012م وحتى عام 2017م.
- شغل منصب موظف إداري في التخطيط الاستراتيجي في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال الاتصالات) من عام 2000م وحتى عام 2011م.
- شغل منصب موظف إداري عقود في قوات الدفاع الجوي الملكي السعودي (جهة حكومية وتعمل في مجال الدفاع الجوي الملكي السعودي) من عام 1995م وحتى عام 2000م.
- شغل منصب باحث إداري ثم رئيس للشؤون الإدارية ثم مدير للتنسيق والمتابعة ثم رئيس للدعاية والاعلان في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة وتعمل في مجال الاتصالات) من عام 1987م وحتى عام 1995م.

5.16 | أعضاء لجنة المراجعة :



أ. أنس بن محمد بن فهد التويجري

العمر	32 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عام 2015م.
- زميل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
- حاصل على شهادة بالمعايير الدولية للقطاع العام الصادرة عن جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين البريطانية.

الخبرات العملية

- يعمل حالياً كمحاسب قانوني معتمد مرخص له بمزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة برقم ترخيص 802، منذ نوفمبر 2021م وحتى الآن.
- شغل منصب قائد فريق تدقيق في الهيئة العامة للزكاة والضريبة والجمارك حيث تدرج في المناصب حتى وصل لقائد فريق، وذلك للفترة من مايو 2019م وحتى نهاية 2021م.
- شغل منصب مراجع حسابات في أحد المكاتب البارزة في ممارسة مهنة المحاسبة والمراجعة، وذلك للفترة من عام 2018م وحتى عام 2019م.
- عمل في الحسابات لدى مؤسسة سليمان الراجحي الخيرية كمسؤول عن الموازنات والتقارير الربعية والنصفية والسنوية، وعضواً وأميناً في لجان الموازنة، وعضواً في فريق الرقابة على الجهات التابعة لإشراف المؤسسة مالياً وإدارياً، وذلك للفترة من 2016م وحتى 2018م.
- عمل محاسباً لدى شركة الوطنية للصناعة وقنوات أفريقيا الفضائية لعام 2015م.

5.17 اجتماعات لجنة المراجعة :

تعقد لجنة المراجعة اجتماعاتها بصفة دورية أو عند الضرورة لمتابعة أعمالها ومراجعة البيانات المالية وغير ذلك من المواضيع ذات الصلة:

اجتماعات لجنة المراجعة:

م	الاسم	الاجتماع الأول (2024/02/01)	الاجتماع الثاني (2024/03/27)	الاجتماع الثالث (2024/05/12)	الاجتماع الرابع (2024/05/30)	الاجتماع الخامس (2024/07/10)	الاجتماع السادس (2024/08/24)	الاجتماع السابع (2024/11/26)	نسبة الحضور
١	أ. خالد بن سعد البركة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
٢	عادل بن عبدالله المدلج	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
٣	أ. أنس بن محمد التويجري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %

5.18 الحوكمة والالتزام :

تهدف الحوكمة إلى وضع قواعد وأسس واعتماد مفاهيم وسياسات وضوابط تعمل على تحقيق الأهداف المحددة للعمل بشكل مهني يضمن كفاءة وفعالية الأداء ويمكن من الرقابة المستمرة وينظم العلاقات بين أصحاب المصلحة. ونحرص على تطبيق الحوكمة وفقاً لأعلى المعايير والممارسات المتبعة والامتثال لجميع اللوائح والأنظمة والقرارات الصادرة من جهات الاختصاص في المملكة العربية السعودية واعتماد مبادئ أساسية كالعدل والشفافية والمساواة الأمر الذي من شأنه أن يحد من الممارسات الخاطئة ويحمي حقوق المساهمين ويضمن استدامة الأعمال.

سياسات المكافآت :

5.19

تم إعداد سياسة المكافآت لمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية والتي تهدف إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية وكذلك أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين في ضوء متطلبات نظام الشركات، وذلك وفقاً للآتي:

المعايير العامة للمكافآت:

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت - إن وجدت - بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للمعايير التالية:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- أن تقدم المكافآت بفرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كان تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- أن تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة:

- تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
- تكون مكافأة أعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة في شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
- يقوم مجلس الإدارة باقتراح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت إن وجدت وبما يتوافق مع الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة ومع أي شروط معتمدة من الجمعية العامة والا تعتمد أي من المكافآت والتعويضات المقترحة لرئيس وأعضاء المجلس إلا بعد موافقة الجمعية العامة عليها.
- عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة يراعى عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات.

5.19 | سياسات المكافآت :

مكافأة الإدارة التنفيذية:

- تحدد المكافأة السنوية للرئيس التنفيذي للشركة بناء على تحقيقه للأهداف السنوية والإستراتيجية.
- تحتسب المكافأة السنوية لإدارة التنفيذ في الشركة وفق تحقيقهم للأهداف السنوية والإستراتيجية.
- يتم تحديد الرواتب والمزايا المخصصة للإدارة التنفيذية بناء على السياسة المعتمدة في الشركة لتشمل:
 - الراتب الأساسي.
 - البدلات.
 - المزايا.
 - العمولات.
- ما يتم الموافقة عليه من قبل مجلس الإدارة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

سيتم صرف مبلغ (322,357) ثلاثمائة وإثنان وعشرون ألفاً وثلاثمائة و سبعة وخمسون ريال سعودي مكافأة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م وذلك وفقاً للجدول أدناه:

الاسم	الصفة	المكافأة الثابتة	بدل حضور الجلسات	المجموع
د إبراهيم بن علي المحسن	رئيس مجلس الإدارة	75,000	14,000	89,000
عادل بن عبدالله المدالج	نائب رئيس مجلس الإدارة	50,000	10,500	60,500
ماجد بن سالم المعجمي	عضو مجلس الإدارة المنتدب	50,000	10,500	60,500
إبراهيم بن عبدالله العميقان	عضو مجلس الإدارة	42,757	9,500	51,857
محمد بن عبدالرحمن الراجحي	عضو مجلس الإدارة	50,000	10,500	60,500

سياسات المكافآت :

5.19

مكافآت أعضاء لجنة المراجعة:

سيتم صرف مبلغ (102,000) مائة وألف ريال سعودي مكافأة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م وذلك وفقاً للجدول أدناه:

الاسم	الصفة	المكافأة الثابتة	بدل حضور الجلسات	المجموع
أ. خالد بن سعد البركة	رئيس لجنة المراجعة	25,000	9,000	34,000
أ. عادل بن عبدالله المدلج	عضو لجنة المراجعة	25,000	9,000	34,000
أنس بن محمد التويجري	عضو لجنة المراجعة	25,000	9,000	34,000

رواتب ومكافآت كبار التنفيذيين بالشركة لعام 2024م

ما تقاضاه كبار التنفيذيين ومن ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي مبلغ (1,352,267) مليون وثلاثمائة وإثنان وخمسون ألف ومئتان وسبعة وستون ريال سعودي.

5.20 | بيان بمعاملات الأطراف ذات العلاقة :

تحرص شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية في عقودها وتعاملاتها مع الأطراف ذات العلاقة بأن تكون على أساس تنافسي تجاري بحت يضمن حقوق المساهمين، وتؤكد الشركة بعدم وجود أي تعاملات وعقود مبرمة مع أطراف ذات علاقة خلال العام المالي 2024 م.

5.21 | الأعمال المنافسة :

- تؤكد الشركة بعدم اشتراك أعضاء مجلس الإدارة أو الفدارة التنفيذية بأي أعمال منافسة خلال العام 2024 م.

5.22 | العقوبات والجزاءات :

قيمة المخالفات	مصدرة المخالفة
4,952	مخالفات المرور

5.23 | ما طُبّق وما لم يطبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات :

- استرشاداً بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية يعمل مجلس إدارة شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية على ضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة واتباع القواعد والمعايير التي تكفل الحقوق والالتزامات وتعزيز المصداقية والشفافية.

5.24 | أحكام لائحة حوكمة الشركات :

وتجدر الإشارة إلى أن الشركة قد طبقت جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

م	رقم المادة	الفقرة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
1	م 4	ج	تبين الشركة في سياساتها الداخلية الإجراءات اللازمة لضمان ممارسة جميع المساهمين حقوقهم	استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازية
2	م 9	ب	يجب على مجلس الإدارة وضع سياسة واضحة بشأن توزيع أرباح الأسهم بما يحقق مصالح المساهمين والشركة وفقاً لنظام الشركة الأساسي	استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازية
3	م 22	1.2	الاختصاص والمهام بين المجلس والإدارة التنفيذية	استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازية
4	م 24	8	خطط التعاقب والإشراف على الإدارة التنفيذية	استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازية
5	م 37		تدريب أعضاء مجلس الإدارة	استرشادية
6	م 39		تدريب أعضاء مجلس الإدارة	استرشادية
7	م 57	أ	لجنة المكافآت	استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازية
8	م 61	أ	لجنة الترشيحات	استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازية
9	م 67		لجنة المخاطر	استرشادية
10	م 80		وضع سياسات وإجراءات واضحة ومكتوبة لتنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح	استرشادية
11	م 81		وضع سياسات أو إجراءات يتبناها أصحاب المصالح في تقديم شكواهم	استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازية
12	م 83		سياسة السلوك	استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازية
13	م 92		تشكيل لجنة حوكمة	استرشادية
14	م 91		إطار الحوكمة	استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازية

5.25 | المراجعة الداخلية :

تعد المراجعة الداخلية من أهم المسائل التي تساهم في معرفة مكان القوة والضعف الذي من شأنه أن يساهم مباشرة في تطور أعمال الشركة في كافة أقسامها. وتعمل لجنة المراجعة ممثلة بالمراجعة الداخلية كأداة فعالة لقياس أداء ومخاطر كل إدارة، وتساعد في تحديد البوصلة والأهداف المستقبلية والتحقق من نقاط الضعف والعمل على تحسينها والتخلص منها.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

1

تحرص لجنة المراجعة على متابعة ومراقبة نظام الرقابة الداخلية للتأكد من ملائمته وفعاليته سياساته وإجراءاته وأنه تم إعدادها لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة، وعليه تم وضع نظام متكامل للرقابة الداخلية، وتقوم "لجنة المراجعة بدراسته ومراجعته سنويا والذي يكفل توفر الرقابة المناسبة على مستوى الشركة، كما تقوم الشركة ببذل جهود متكاملة لتحسين بيئة الرقابة من خلال التطوير والمراجعة المستمرة للسياسات والإجراءات للحد من أي تجاوزات ولتجنب وتصحيح أي قصور في نظام الرقابة الداخلية.

2

قامت لجنة المراجعة بالتركيز على المسائل ذات المخاطر المرتفعة من خلال اعتماد خطة المراجعة المبنية على المخاطر، ومتابعة الأمور المتعلقة بكفاية وفعالية الإجراءات الرقابية بالإضافة إلى الأعمال الأخرى، والإشراف على أعمال المراجعة الداخلية والخارجية التي أجريت خلال العام المالي 2024م للتأكد المعقول من فعالية الضوابط والإجراءات الرقابية الداخلية.

3

وبناء على نتائج تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية والتقييم المستمر للضوابط الرقابية التي تطبقها الشركة ترى اللجنة أن بيئة ونظام الرقابة الداخلية المعمول به في الشركة حاليا يعمل بشكل كافٍ وفعالٍ ويتم مراقبته بصورة منتظمة لعمل التحسينات اللازمة بشكل متواصل، وتستمر الشركة في سعيها الدائم لتعزيز وتطوير نظام الرقابة الداخلية.

5.26 | إعلانات عبر تداول :

القرارات الرئيسية التي اتخذها مجلس الإدارة والأحداث الهامة المتعلقة بالعام والتي تم إعلانها عبر تداول أو نشرها على الموقع الإلكتروني للشركة.

30/06/2024

إعلان شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية عن توقيع عقد مع إحدى المديريات التابعة لوزارة الداخلية.

14/07/2024

إعلان شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية عن توقيع عقد مع شركة تعمل في نشاط تجارة زيوت السيارات.

15/07/2024

إعلان إلحاق من شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية بخصوص إعلانها السابق عن توقيع عقد بتاريخ 13/07/2024 م تود الشركة أن توضح اسم الجهة المتعاقد معها وهي شركة الدائرة الأولى للاستثمار.

25/08/2024

إعلان شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2024 (ستة أشهر)

5.26 | إعلانات عبر تداول :

26/08/2024

إعلان شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية عن توقيع عقد مع مؤسسة عبدالعزيز علي للاستيراد والتصدير

21/10/2024

إعلان شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية عن توقيع عقد لتوريد بضاعة زيوت محركات لاحدى دول قارة افريقيا

27/10/2024

إعلان شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية عن توقيع عقد لتوريد بضاعة زيوت محركات لاحدى دول قارة افريقيا.

10/11/2024

إعلان شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية عن توقيع عقد توريد زيوت لاحدى الدول في قارة افريقيا.

19/12/2024

اعلان شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية عن توقيع اتفاقية للبدء بتأسيس مركز لأبحاث وتطوير المنتجات الكيماوية



الأداء المالي

”

0.6

6.1 | لمحة عن الأداء المالي :

إيرادات الشركة :



مجمّل الربح :



الربح قبل الاستهلاك والفوائد والضرائب :



الربح التشغيلي :



لمحة عن الأداء المالي :

6.1

صافي الربح :



بلغ صافي الربح لعام 2024 م مبلغ وقدره :

2,632,051

مقابل 4,396,448 ريال سعودي عن عام 2023 وذلك بانخفاض قدره 40 %

ربحية السهم :



بلغت ربحية السهم لعام 2024 مبلغ وقدره :

0,11

مقابل 0,22 ريال سعودي عن عام 2023 وذلك بانخفاض قدره 48 %

اجمالي الأصول :



بلغت اجمالي الأصول لعام 2024 مبلغ وقدره :

65,864,728

مقابل 38,044,241 ريال سعودي عن عام 2023 وذلك بارتفاع قدره 73 %

اجمالي المطلوبات :



بلغ اجمالي المطلوبات لعام 2024 مبلغ وقدره :

17,993,667

مقابل 9,712,516 ريال سعودي عن عام 2023 وذلك بارتفاع قدره 85 %

حقوق المساهمين :



بلغت حقوق المساهمين لعام 2024 مبلغ وقدره :

47,871,061

مقابل 28,331,725 ريال سعودي عن عام 2023 وذلك بارتفاع قدره 69 %

الآداء المالي للشركة :

6.2

2024	2023	2022	2021	البيان
62,759,134	62,045,261	56,203,259	34,456,646	إيرادات الشركة
11,643,686	10,060,947	8,340,629	6,034,579	مجموع الربح
3,832,291	4,867,513	4,079,158	2,486,062	الربح من العمليات الرئيسية
2,632,051	4,396,448	3,647,748	2,203,634	صافي ربح السنة



رسم بياني
إجمالي الإيرادات

التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة :

6.3



أصول الشركة وخصومها :

6.4

بيان الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين في السنوات المالية الاربعة الاخيرة:

2024	2023	2022	2021	الموجودات
40,608,532	22,670,483	20,386,851	9,465,478	الموجودات المتداولة
25,256,196	38,044,241	12,183,344	12,215,009	الموجودات غير المتداولة
65,864,728	32,570,195	32,570,195	21,650,487	اجمالي الموجودات
المطلوبات				
7,862,169	5,868,686	6,535,435	7,142,511	المطلوبات المتداولة
10,131,498	3,843,830	1,957,637	1,343,544	المطلوبات غير المتداولة
17,993,667	9,712,516	8,493,072	8,486,055	اجمالي المطلوبات
المطلوبات				
25,000,000	20,000,000	20,000,000	1,000,000	رأس المال
11,967,000	-----	-----	-----	علاوة الإصدار
10,904,061	8,331,725	4,077,123	12,194,432	الاحتياطي النظامي والذراج المدورة
47,871,061	28,331,725	24,077,123	13,194,432	اجمالي حقوق المساهمين
65,864,728	38,044,241	32,570,195	21,680,487	مجموع المطلوبات وحقوق المساهمين

6.5 | قروض الشركة :

المبلغ المتبقي	السداد	تاريخ نهاية الاستحقاق	تاريخ القرض	قيمة القرض مع الفوائد	نوع القرض	الجهة المانحة
1,588,195	50,443	01/10/2029	28/04/2024	1,959,070	تمويل	بنك الرياض
897,967	-----	20/07/2027	03/09/2024	897,967	ضمانات بنكية	بنك الرياض
-----	2,700,000	01/12/2024	17/11/2022	2,700,000	تمويل	شركة كوارا للتمويل
-----	1,120,000	01/01/2024	29/12/2020	1,120,000	تمويل	الشركة السعودية للتمويل
-----	672,000	01/05/2024	02/05/2021	672,000	تمويل	الشركة السعودية للتمويل

6.6 | بيان المدفوعات النظامية المسجلة على الشركة :

تلتزم شركة نفط الشرق للصناعات الكيماوية بدفع الرسوم النظامية للجهات الحكومية وفقاً للوائح والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية وبيانها فيما يلي :

237,704	رسوم حكومية , مكتب العمل والتأشيرات
497,189	الزكاة
469,563	التأمينات الاجتماعية
1,204,456	الإجمالي

شكرًا لكم