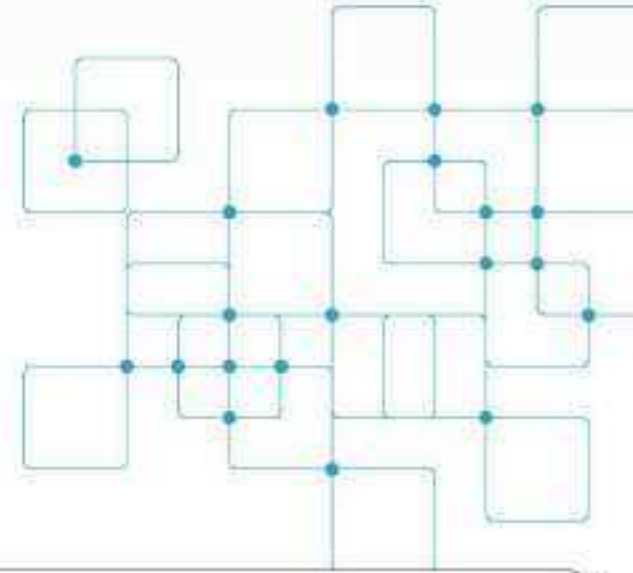


المرفق المتعلق بالبند 1 - تقرير مجلس الإدارة السنوي المقدم إلى الجمعية العامة العادية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م



تيسير الرعاية. تعزيز الصحة.

التقرير السنوي 2025



فقيه

مجموعة فقيه للرعاية الصحية
Fakeeh Care Group



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس الوزراء



صاحب السمو الملكي
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
خادم الحرمين الشريفين

المحتويات

1. القسم

10	مقدمة عن مجموعة فقيه للرعاية الصحية
12	تقديم الخدمات المتكاملة
14	قيمنا
16	رسالة رئيس مجلس الإدارة
18	رسالة رئيس المجموعة
20	إنجازات عام 2025 بالأرقام

2. القسم

24	من نحن
26	تاريخنا
30	أين نحن؟
40	نموذج أعمالنا وإستراتيجيتنا
46	ما الذي يميزنا؟
55	التميز السريري ورضا المرضى
60	الاتفاقيات الإستراتيجية خلال العام
62	فقيه للرعاية الصحية المنزلية
64	خدمات الإسعاف المتنقلة "MedE طارئ"
65	التكنولوجيا
66	كلية فقيه للعلوم الطبية
68	شركة فقيه الطبية التكاملية وفقيه للبصريات
70	القيمة الاستثمارية
72	المراجعة التشغيلية والمالية

3. القسم

78	أبرز الملامح
81	إدارة الاستدامة
84	مشاركة أصحاب المصلحة
88	تقييم الجوانب الجوهرية
92	المواءمة مع الأطر العالمية والوطنية
96	تعزيز نظام صحي متوازن
98	الريادة في الرعاية المتمحورة حول الإنسان
104	حوكمة الاستدامة

4. القسم

108	نظرة عامة على الحوكمة المؤسسية
112	المؤهلات والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة
120	نظرة عامة على الإدارة التنفيذية
132	الملكية المباشرة للأسهم من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين وزوجاتهم وأطفالهم القُصّر
132	اجتماعات مجلس الإدارة
133	اجتماعات الجمعية العمومية
134	لجان مجلس الإدارة
140	تقرير تقييم إطار الرقابة الداخلية
146	تنفيذ أحكام لوائح الحوكمة المؤسسية
147	الإفصاح عن المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
150	الشركات التابعة والأطراف ذات العلاقة
155	إطار إدارة المخاطر
162	الخطط الإستراتيجية للشركة، وقراراتها، وتوقعاتها المستقبلية
164	الملخص للأصول والخصوم ونتائج الأعمال
166	بيان مجلس الإدارة

5. القسم

168	القوائم المالية للسنة المالية 2025
-----	------------------------------------



01

ملخص

في هذا القسم

10	مقدمة عن مجموعة فقيه للرعاية الصحية
12	تقديم الخدمات المتكاملة
14	قيمنا
16	رسالة رئيس مجلس الإدارة
18	رسالة رئيس المجموعة
20	إنجازات عام 2025 بالأرقام



مجموعة فقيه للرعاية الصحية

منصة متكاملة تجمع بين النمو والرعاية عالية الجودة

توسيع نطاق الوصول إلى الرعاية الصحية و تحسين نتائج علاج مرضى المجموعة عبر منظومتها المتكاملة

”من خلال الجمع بين البحث والتعليم والتقنية، نسعى إلى نسعى إلى ترسيخ مستويات رعاية متقدمة تستند إلى أحدث التطورات الطبية وأفضل الممارسات.“

في جدة إلى مجموعة وطنية متكاملة للرعاية الصحية. واليوم، لا تزال هذه المنصة تركز في جدة، مدعومة بتوسيع القدرات التشغيلية في الرياض والمدينة المنورة، وبنظام مصمم لربط تقديم الرعاية والحوكمة السريرية والنمو طويل الأجل ضمن نموذج تشغيلي متكامل.

وتستند منظومة المجموعة إلى مبدأ تشغيلي واضح يتمثل في توفير مسارات رعاية واضحة ومتكاملة للمرضى عبر مختلف مراحل رحلتهم العلاجية، فالحالات المعقدة تُدار في بيئات سريرية متخصصة، بينما تُقدّم الخدمات الصحية الأساسية بالقرب من المجتمعات. كما تمتد الرعاية إلى ما بعد الخروج من المستشفى لضمان استمرارية المتابعة والدعم، ومن خلال هذا التصميم المتكامل، يقلل نظام المجموعة من نشنت مسار المريض ويعزز اتساق الرعاية وجودتها عبر جميع مراحل التعافي.

وانطلاقاً من هذه الرؤية، تعمل مجموعة فقيه للرعاية الصحية كمنظومة رعاية صحية خاصة متكاملة في المملكة العربية السعودية، تربط بين المستشفيات، وخدمات الرعاية الخارجية، والرعاية الصحية المنزلية، والتعليم الطبي، والتقنية ضمن نموذج تشغيلي موحد.

ويشكّل هذا التكامل الركيزة الأساسية لإستراتيجية توسع المجموعة، إذ يتيح توسيع نطاق الوصول إلى الرعاية الصحية دون المساس بالمعايير السريرية، ويضمن ترجمة هذه الإستراتيجية إلى نتائج قابلة للقياس، وخاضعة لحوكمة واضحة، ومستدامة على المدى الطويل.

لقد تأسست المجموعة في المملكة العربية السعودية عام 1978 على يد الدكتور سليمان فقيه - رحمه الله -، حيث كوّنت ما يقرب من خمسة عقود لخدمة المجتمع. وخلال هذه الفترة، تطورت من مستشفى رائد



يوسّع نموذج الرعاية الصحية المتكامل نطاق الوصول إلى الرعاية ويعزز استمراريته

ويُبرز هذا التقرير كيف تركز منظومة المجموعة على توزيع متكامل للأدوار عبر مختلف مستويات تقديم الرعاية، إذ تتولى مستشفياتنا تقديم الرعاية المتقدمة للحالات الأكثر تعقيداً، بينما تسهم المراكز الطبية في توسيع نطاق الوصول إلى الرعاية عالية الجودة داخل المجتمعات، بما يسرّع التشخيص والعلاج. كما تدعم الخدمات المجتمعية والوقائية التدخل المبكر، في حين تواصل خدمات الرعاية الصحية المنزلية دعم المرضى خلال مراحل التعافي والمتابعة بعد الخروج من المستشفى.

وتعمل هذه المكونات مجتمعة ضمن نموذج تشغيلي متكامل يوجّه تدفق المرضى بكفاءة أعلى، ويضمن توجيه المرضى إلى مستوى الرعاية الأنسب في الوقت المناسب، مع الحفاظ على قدرة المستشفيات على التركيز على الحالات الأكثر تعقيداً وتقديم أعلى مستويات الرعاية المتخصصة.



الرعاية الأكاديمية تحمي المعايير وتُثمي الكفاءات

لا يعتمد توسع القدرات السريرية على البنية التحتية وحدها، بل يستند أيضاً إلى الكوادر البشرية المؤهلة، والحوكمة الفعّالة، والممارسات القابلة للتعميم تشغيلياً والتطوير. وفي هذا السياق، تُدمج كلية فقيه للعلوم الطبية وأكاديمية فقيه الطبية عناصر التعليم والتدريب والبحث العلمي مباشرةً في صميم نموذج التشغيل.

وتسهم البحوث والتجارب السريرية في دعم الممارسات القائمة على الأدلة، بينما تعزّز هياكل الرعاية متعددة التخصصات مبدأ المساءلة المشتركة، لاسيما في إدارة الحالات المعقدة. ويسهم هذا التكامل الأكاديمي في ترسيخ معايير الجودة، وتعزيز استقطاب الكفاءات وتنميتها والحفاظ عليها، إضافة إلى دعم توطين القدرات السريرية بالتوازي مع توسع المنظومة الصحية للمجموعة.

الرعاية المدعومة بالتقنية تجعل الأداء قابلاً للتعميم تشغيلياً

تتعامل مع التقنية بوصفها بنية تحتية تشغيلية أساسية، وليست مجرد مبادرة مستقلة، إذ يربط السجل الطبي الإلكتروني الخاص بالمجموعة بيانات المرضى والنشاط السريري عبر مختلف مرافق المنظومة، فيما تدعم المسارات الرقمية عمليات الحجز وتوجيه المرضى واستمرارية الرعاية. كما يسهم التشغيل الآلي في تعزيز الموثوقية والكفاءة في إدارة أحمال الأعمال الكبيرة، بما في ذلك استخدام روبوتات الصيدلة. وتدعم التقنيات السريرية المتقدمة، مثل الجراحة الروبوتية، مستويات أعلى من الدقة والتوحيد القياسي في التخصصات الرئيسية، بما يهدف إلى تحقيق أفضل النتائج الممكنة للمرضى. والنتيجة هي منظومة تشغيلية أسهل إدارةً وأكثر قابليةً للمتابعة والتدقيق، وأكثر قابليةً للتنبؤ لكل من المرضى والأطباء.

وتشكّل هذه المكونات مجتمعة نموذج التشغيل للمجموعة، وهو منظومة مترابطة صُممت لتيسير الوصول إلى الرعاية بسهولة وفي الوقت المناسب، وتحسين النتائج من خلال مسارات رعاية موحدة، وأداء قابل للقياس، واستثمار مستمر في الكوادر البشرية والتقنية.

ويتماشى هذا النموذج التشغيلي بوضوح مع اتجاهات التحول في القطاع الصحي في المملكة، ومع توسع الطاقة الاستيعابية وتسارع برامج الخصخصة ضمن مستهدفات رؤية المملكة 2030، تزداد أهمية نماذج تقديم الخدمات الموثوقة والقابلة للتوسع، والتكامل بين مختلف المرافق، وتحقيق نتائج قابلة للقياس.

نموذج الرعاية الصحية المتكامل



الرعاية الصحية المنزلية



الصحة المجتمعية والوقائية



الرعاية الأولية الخارجية



المستشفيات

الرعاية الأكاديمية



الرعاية متعددة التخصصات



التجارب السريرية والبحوث



أكاديمية فقيه الطبية



كلية فقيه للعلوم الطبية

الرعاية المدعومة بالتقنية



روبوتات الصيدلة



الجراحة الروبوتية



نظام السجلات الطبية الإلكترونية الخاص



مسار المريض الرقمي المدعوم على التطبيقات

تقديم الخدمات المتكاملة



المتابعة
والرعاية
اللاحقة

الرعاية
المتقدمة

الرعاية
الثانوية

الرعاية الخارجية
الأولية

الحجز
المبدئي

“مسار منسق يوجّه المرضى إلى البيئة المناسبة للرعاية، ويضمن استمرارية الرعاية، ويحمي النتائج بعد الخروج من المستشفى.”

نؤمن في مجموعة فقيه للرعاية الصحية بأن حق المرضى الوصول إلى الرعاية بسهولة، وأن تتوافر لهم مسارات واضحة داخل المنظومة الصحية. وتوجّه الحالات الأكثر تعقيداً إلى مستوى الرعاية الملائم، مع ضمان استمرارية الرعاية حتى مرحلة ما بعد العلاج، من خلال إدارة وتنسيق عمليات الإحالة عبر مختلف مرافق المنظومة.

ويمتد هذا المسار إلى ما وراء جدران المستشفى، ليصل بين الرعاية الأولية الخارجية، والمراكز الطبية، والرعاية المتخصصة داخل مستشفياتنا، إضافة إلى القنوات الرقمية مثل التطبيب عن بُعد والخدمات الصحية المنزلية. ويحقق هذا التصميم هدفاً عملياً يتمثل في انتقال المرضى بسلاسة من التقييم المبكر والوقاية إلى العلاج والتأهيل والمتابعة المستمرة ضمن نظام متكامل ومنسق.

وتبدأ إتاحة الرعاية من خلال نقاط دخول واضحة ومباشرة، إذ تسهم قنوات الحجز في توجيه المرضى إلى المكان الأنسب وفق احتياجاتهم ومدى إلحاحها. وتلبي العديد من الاحتياجات السريرية في مراكز الرعاية الأولية والمراكز الطبية القريبة من المجتمعات، حيث تُقدّم خدمات الوقاية والتشخيص وإدارة الأمراض المزمنة والمتابعة. وعند الحاجة إلى تحويل الحالة إلى مستوى أعلى من الرعاية، تتم الإحالات وفق مسارات واضحة ومنظمة، بينما تستوعب خدمات الرعاية المتقدمة الحالات التي تتطلب عمقاً تخصصياً أكبر، بما يحافظ على الطاقة الاستيعابية للمستشفيات ويسهم في تسريع تعافي المرضى.

وتقع الرعاية التخصصية في صميم النموذج العلاجي للحالات الأكثر تعقيداً. وقد يصل المرضى إلى هذه الخدمات عبر مسارات التصعيد أو من خلال الإحالة المباشرة عندما تكون الحاجة واضحة منذ البداية. وتُقدّم الرعاية ضمن فرق متعددة التخصصات، حيث تُعد خطة الخروج من المستشفى جزءاً من المسؤولية السريرية وليس مجرد إجراء إداري. ويتم تنسيق الرعاية اللاحقة من خلال المتابعة والتأهيل والدعم المنزلي عند الاقتضاء، بما يعزز النتائج الصحية بعد الخروج ويحدّ من حالات إعادة التويم غير الضرورية.

ويمكن للمرضى الوصول إلى الرعاية عبر نقاط مختلفة تبعا لحدة الحالة وسياق الإحالة، غير أن ما يبقى ثابتاً في نموذج التشغيل هو التنسيق المتكامل بين مختلف المرافق، والمعايير السريرية المشتركة، والمساءلة الواضحة، إضافة إلى توافر سجل طبي موحد يربط رحلة الرعاية من بدايتها حتى نهايتها.

ويشكّل هذا المسار أساس الانضباط التشغيلي للمجموعة، إذ يجري توسيع نطاق إتاحة الرعاية عالية الجودة من خلال قدرات المراكز الطبية ونقاط الدخول الرقمية، مع تركيز الحالات الأكثر تعقيداً في البيئات السريرية الأنسب لإدارتها. وفي الوقت ذاته، تُحافظ استمرارية الرعاية خلال مراحل التعافي على جودة تجربة المريض وكفاءة إدارة الطاقة الاستيعابية، بما يدعم تحقيق نتائج رعاية قابلة للقياس مع استمرار توسع خدمات المجموعة.

لما هو أهم:

علامة تجارية و اسمٌ راسخ بُني على مدى عقود من الرعاية عالية الجودة

تكمن قيمة منظومة المجموعة في تكامل قدراتها وتشغيلها ضمن إطار موحد. إذ تعمل المستشفيات والمراكز الطبية وخدمات الطوارئ والرعاية الصحية المنزلية والتعليم والتقنية تحت إدارة مشتركة وبنية تحتية رقمية متكاملة. ويعزز هذا التكامل سهولة الوصول إلى الرعاية، ويرفع كفاءة التشغيل، ويدعم تحقيق نتائج متسقة وقابلة للقياس عبر مختلف مراحل رحلة المريض.



أما بالنسبة للأطباء، فيدعم النهج التكاملي تقديم رعاية أكثر أمناً وكفاءة، من خلال تقليل التباين عبر معايير سريرية مشتركة وتعزيز اتخاذ القرار في الحالات المعقدة ضمن فرق متعددة التخصصات. وتدعم المنصات الأكاديمية هذه البيئة عبر التعليم الطبي والتدريب والبحث والتطوير السريري، بما يساهم في الحفاظ على القدرات التخصصية وتعزيز التعامل مع الحالات الأكثر تعقيداً. كما تضيف التقنية طبقة إضافية من الاستقرار التشغيلي، من خلال تحسين الشفافية عبر شبكة المجموعة، وتقليل العبء الإداري، وتهيئة بيئة تدعم توسيع نطاق التميز السريري بصورة مستدامة.



بالنسبة للمرضى، تتمثل الفائدة في الحصول على رعاية منسقة بدلاً من رعاية مجزأة، فمسارات الدخول أبسط، ومسارات الرعاية أكثر وضوحاً، وتُدار الحالات الأكثر تعقيداً في البيئات السريرية الأنسب، مع الحفاظ على استمرارية الرعاية حتى مراحل المتابعة اللاحقة. كما تدعم القنوات الرقمية التدخل المبكر وتوجيه المرضى، بينما توسع خدمات الرعاية الصحية المنزلية نطاق الرعاية ليشمل المجتمع وتدعم التعافي بعد العلاج. ويساهم هذا النهج في الحد من تجزئة الخدمات وجعل تجربة الرعاية أكثر اتساقاً ووضوحاً، لا سيما في ظل تزايد أهمية نماذج الرعاية القائمة على القيمة.



أما بالنسبة للمساهمين، فيجمع نموذج عمل المجموعة بين تقديم رعاية صحية عالية الجودة وتخصيص رأس المال بانضباط، بما يدعم خلق قيمة مستدامة. ويساهم توسيع نطاق الوصول إلى خدمات المراكز الطبية والقنوات الرقمية في حماية الطاقة الاستيعابية للحالات المتقدمة والمعقدة، بينما تدعم خدمات الرعاية الصحية المنزلية استمرارية الرعاية بعد العلاج. كما تساعد القدرات الأكاديمية والرقمية في تقليل مخاطر التوسع والحفاظ على معايير تشغيلية متسقة عند تشغيل مواقع جديدة، بما يدعم نمو المجموعة بالتوازي مع إدارة مخاطر التنفيذ.



وبالنسبة لجهات الدفع والشركاء، تتجلى القيمة في مستوى أعلى من الشفافية والموثوقية. إذ يدعم تقديم الخدمات المتكامل قدرًا أكبر من المساهمة عن النتائج وكفاءة استخدام الموارد. ويجعل مسارات الإحالة أكثر انضباطاً، كما يتيح إدارة الطاقة الاستيعابية عبر مختلف مستويات الرعاية. وتُدمج مبادئ الرعاية القائمة على القيمة ضمن العمليات اليومية، بما يعزز التوافق مع مبادرات تطوير الرعاية الصحية، وبرامج الخصخصة، وشراكات التشغيل والإدارة.

وتجمع المنظومة هذه المزايا في منصة تشغيلية قابلة للتوسع والتطبيق عبر مختلف المواقع، صُممت لتوسيع إتاحة الرعاية الصحية والارتقاء بنتائجها بالتوازي، مع انضباط تشغيلية ورعاية قائمة على القيمة في صميم نموذجها.

قيمنا

خلفية طبية +

يقود المجموعة مجلس إدارة يتمتع بخبرة واسعة...



الأستاذ الدكتور أيمن عبده
عضو مجلس إدارة



الدكتور مازن فقيه
الرئيس



الدكتورة منال فقيه
نائبة رئيس مجلس الإدارة



السيد عمار فقيه
رئيس مجلس الإدارة



الأستاذة الدكتورة ديورا جيل
عضو مجلس إدارة - مستقل



السيد تورين هيلبيرتر
عضو مجلس إدارة - مستقل



د. زياد الحقييل
عضو مجلس إدارة - مستقل



المهندس أنيس مؤمنة
عضو مجلس إدارة - مستقل

وتدعمها إدارة تنفيذية قوية...



دكتوره تمارة ساني
مديرة تقنية معلومات
المجموعة



السيد تشارانتونيو
مدير المالي للمجموعة



دكتور أحمد الطياح
نائب الرئيس لإدارة دورة
الإيرادات



السيد تامر عبد الجواد
نائب الرئيس للتشغيل



الدكتورة سمر بدر الدين
نائبة الرئيس للجودة
ومعايير الامتثال



الأستاذ الدكتور أيمن عبده
النائب الأول لرئيس
المجموعة



الأستاذ الدكتور محمد
عرضاوي
عميد كلية فقيه للعلوم
الطبية



الدكتور محمد قطب
الرئيس التنفيذي لميدكال
فقيه



الدكتور نزار خليفة
الرئيس التنفيذي لمستشفى
الدكتور سليمان فقيه -
المدينة المنورة



دكتور تامر نوح
الرئيس التنفيذي لمستشفى
الدكتور سليمان فقيه -
الرياض



الدكتور سهيل باجمال
الرئيس التنفيذي لمستشفى
الدكتور سليمان فقيه - جدة

وتستند إلى إطار حوكمة مؤسسية راسخة ومطبقة على مستوى المجموعة

لجنة المكافآت والترشيحات



لجنة المراجعة



لجنة الاستثمار



رسالة رئيس مجلس الإدارة

ريادة في التميز. وأثر يتحقق.

السادة المساهمين الأعزاء...

كان عام 2025 عامًا مفصليًا لمجموعة فقيه للرعاية الصحية، إذ كان أول عام كامل نعمل فيه وفق متطلبات وضوابط شركة مُدرجة في السوق المالية.

ولم يكن هذا التحول مجرد خطوة رمزية، بل أعاد تشكيل الطريقة التي ندير بها المؤسسة، ونخصص رأس المال، ونعرض أداءنا للسوق. كما رفع مستوى التوقعات فيما يتعلق بالشفافية والاتساق والمساءلة. وينظر مجلس الإدارة إلى هذه التوقعات باعتبارها عاملًا يعزز جودة اتخاذ القرار، وتحمي ثقة أصحاب المصلحة، وتدعم الرؤية طويلة الأجل اللازمة لبناء منصة رعاية صحية متكاملة في المملكة العربية السعودية.

أود أن أبدأ بتوجيه الشكر لجميع العاملين في المجموعة. إن تقديم الرعاية الصحية في جوهره عمل إنساني يُؤدّي يوميًا تحت ضغط ومسؤولية كبيرة. كما أود الإشادة بالجهات التنظيمية والجهات الحكومية المعنية التي تسهم أطرها التنظيمية وإصلاحاتها في تشكيل المرحلة المقبلة للقطاع. وأتوجه بالشكر لكم، مساهميننا الكرام، على تفنكم المستمرة في مجموعة فقيه للرعاية الصحية، وعلى المعايير العالية التي تتوقعونها منا.

يشهد قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية تحولاً متسارعاً. فقد أسهمت رؤية المملكة 2030 في إعادة تشكيل القطاع الصحي من خلال زيادة الطاقة الاستيعابية، وتحسين جودة الخدمات، وتطوير القوى العاملة، وتعزيز التوجه نحو أداء قابل للقياس والتحسين المستمر.

وفي الوقت ذاته، تتزايد متطلبات التشغيل والطلب على الخدمات السريرية، وترتفع توقعات المرضى، بينما تبقى الموارد محدودة. ولم يعد بإمكان النظام الصحي الاعتماد على توسيع المرافق وحده، بل أصبح يتطلب نماذج تشغيلية تدير الرعاية عبر شبكة مترابطة من المنشآت بدلاً من الاقتصار على مرافق منفصلة.

وفي هذا السياق يبرز دور مجموعة فقيه للرعاية الصحية. فإستراتيجيتنا تتوافق مع أولويات المملكة لأنها تستند إلى بناء قدرات النظام الصحي وتعزيز تكامله. نحن نركز على توسيع نطاق إتاحة الرعاية الطبية عالية الجودة من خلال نموذج متكامل، مع تطوير الرعاية التخصصية للحالات الأكثر تعقيداً، وتعزيز استمرارية الرعاية بعد الخروج من المستشفى. ويستند هذا النهج إلى حوكمة تعتبر الجودة وتجربة المريض والكفاءة التشغيلية مسؤوليات مترابطة. وعلى المدى الطويل، نهدف إلى الإسهام في بناء نظام رعاية صحية يواكب المعايير العالمية، ليس فقط في القدرات السريرية، بل أيضاً في كيفية تنسيق الرعاية وقياسها وتحسينها باستمرار.

ومن منظور مجلس الإدارة، أكد عام 2025 مجدداً أهمية النمو المنضبط. فالتوسع يجب أن يكون متدرجاً ومدروساً، وأن تُدمج القدرات الاستيعابية الجديدة ضمن نموذج تشغيلي موحد منذ البداية، وأن يعزز الاستثمار المنصة القائمة بدلاً من خلق توسعات منفصلة. وقد ظل تركيز مجلس الإدارة ثابتاً: أن يكون النمو مدروساً، وأن تُدار مخاطر التنفيذ من خلال التوحيد القياسي والحوكمة الواضحة والمساءلة المؤسسية.

وتشكل التقنية ركيزة أساسية في هذا النهج. فهي بالنسبة لنا تخدم ثلاثة أهداف رئيسية:

أولاً، تمكين رعاية منسقة عبر مختلف المرافق بما يضمن تجربة متكاملة للمريض بدلاً من تجربة مجزأة. ثانياً، تعزيز الرقابة التشغيلية من خلال إتاحة مراقبة الأداء وتحليله وتحسينه بناءً على البيانات والأدلة. وثالثاً، دعم قابلية التوسع من خلال توحيد العمليات ورفع الإنتاجية وتمكين تقديم خدمات آمنة مع نمو أعمال المجموعة. ونتوقع أن تظل هذه البنية التقنية عاملاً مميزاً في السنوات المقبلة نظراً لكونها مدمجة في التشغيل وذات أثر مجتمعي واضح وقابل للقياس.

كما تمثل المنصة الأكاديمية للمجموعة ميزة هيكلية مهمة، إذ لا يمكن تحقيق أهداف المملكة في مجال الرعاية الصحية دون تطوير الكوادر البشرية على نطاق واسع. وقد جعلنا التعليم والتدريب والتطوير السريري عناصر أساسية في البنية التحتية للنمو المستدام. فهي تدعم توظيف الكفاءات، وتعزز تقديم الرعاية متعددة التخصصات، وتضمن الحفاظ على المعايير مع توسع الخدمات. ويرى مجلس الإدارة أن هذه المنظومة الأكاديمية عنصر محوري في تنافسية المجموعة على المدى الطويل وفي توافقها مع رؤية المملكة 2030.

وبصفتها شركة مدرجة في السوق المالية، تُعد علاقة المجموعة بأسواق رأس المال عنصراً أساسياً في دعم تنفيذ إستراتيجيتها. ويركز مجلس الإدارة على بناء ثقة السوق من خلال حوكمة قوية وإفصاحات تتسم بالدقة والاتساق وفي الوقت المناسب. فتقة المستثمرين تُبنى تدريجياً عبر عبر مواسم الإفصاح والتقارير، من خلال وضوح التوجه الإستراتيجي، والتواصل المنضبط حول التقدم المحرز، وتخصيص رأس المال بمسؤولية. ومع مرور الوقت، تسهم هذه المصادقية في خفض تكلفة رأس المال وتعزيز القدرة على التحرك الاستراتيجي، بما يدعم النمو المستدام واتخاذ القرارات من قاعدة أكثر قوة.

ومع تقدمنا في تنفيذ خطط النمو، نواصل الموازنة بين الطموح والقدرة على التكيف. ويعني ذلك ضمان مواكبة إدارة المخاطر والامتثال والحوكمة لتوسع الأعمال، مع الحفاظ على أولويات واضحة تتمثل في توسيع نطاق الوصول إلى الرعاية الصحية عالية الجودة، وتحسين النتائج الصحية، وبناء منصة رعاية صحية مستدامة قادرة على التكيف عبر مختلف الدورات الاقتصادية ومتوافقة مع الرؤية الوطنية.

وبالنظر إلى المستقبل، فإن مسار التحول في قطاع الرعاية الصحية في المملكة واضح، ومجموعة فقيه للرعاية الصحية في موقع متميز للمساهمة في هذا التحول.

سيستمر الطلب على الخدمات الصحية في الارتفاع، وسيمنح القطاع أفضلية متزايدة لمقدمي الخدمات القادرين على تحقيق نتائج ملموسة بانضباط وكفاءة. وتتمثل مهمتنا في مواصلة بناء منصتنا بعناية، وتعزيز معاييرها باستمرار، وتخصيص رأس المال بطريقة تضمن خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

وفي الختام، أتقدم بالشكر لفريق عملنا وفرقنا الطبية على التزامهم، ولمرضانا على ثقتهم، ولشركائنا والجهات الحكومية المعنية على تعاونهم المستمر. كما أتوجه بالشكر لكم، مساهميننا الكرام، على دعمكم وتفنكم، ويؤكد مجلس الإدارة التزامه بالحوكمة الرشيدة، والشفافية في التقارير، والنمو المنضبط، والوفاء بالمسؤوليات المرتبطة بالتوسع والإدراج في سوق المال، بما يدعم طموحات المملكة في تطوير قطاع الرعاية الصحية. مع خالص التقدير...

عقار سليمان فقيه

رئيس مجلس إدارة مجموعة فقيه للرعاية الصحية

رسالة رئيس مجموعة فقيه للرعاية

نرتقي بالرعاية ونعزز الثقة

الزملاء، والشركاء، وأصحاب المصلحة الكرام...

تُكرّس مجموعة فقيه للرعاية الصحية جهودها للتميّز في اللحظات الفارقة في حياة مرضانا؛ تشخيص يغيّر مسار أسرة، أو حالة معقّدة تحتاج إلى خبرة متخصصة بسرعة، أو مريض يبحث عن وضوح وثقة في الخطوة التالية من رحلة علاجه.

في عام 2025 ركّزنا على هذه الأولويات الأساسية، فقد وسّعنا نطاق الوصول إلى الرعاية حينما دعت الحاجة، وعزّزنا الجودة في الحالات الأكثر تعقيداً، عززنا موقوفة الأداء التشغيلي لمنظومتنا. لأننا نؤمن بأن موقوفة الرعاية هي ما يصنع الفارق الحقيقي بين تجربة مطمئنة وأخرى مرهقة.

لقد شهد هذا العام أداءً منضبطاً عبر شبكة المجموعة التي تواصل نموها بوتيرة متسارعة. حيث واصلت منصاتنا الراسخة دعم أداء المجموعة، بينما تتقدم مرافقنا الجديدة بدعم من معايير تشغيل مودّعة وقيادة تشغيلية ذات خبرة. من السهل الحديث عن النمو، لكن التحدي الحقيقي هو تحقيقه مع الحفاظ على هوية المجموعة وجودة التنفيذ. ونحن نبرهن أن التوسع يمكن أن يتحقق مع الحفاظ على الجودة والانضباط.

إن الجودة التي تدعم التوسع تتطلب حوكمة واضحة، وتوحيداً في المعايير، وثقافة مؤسسية تضع سلامة المرضى وتجربتهم في المقام الأول.

وخلال هذا العام أصبحت المجموعة أول مجموعة رعاية صحية خاصة في المملكة تحصل على اعتماد JCI Enterprise، ويُعدّ هذا الإنجاز محطة مهمة لأنه يقيم أداء المنظومة بالكامل، وليس منشأة واحدة فقط. فهو يعكس قدرة المجموعة على إدارة الجودة والمخاطر وتوحيد المسارات السريرية وضمان سلامة المرضى عبر جميع منشأتها بالتوازي مع توسع الخدمات.

وفي مستشفى الدكتور سليمان فقيه - جدة، حصلنا كذلك على لقب "المستشفى الرائد" من مجلس الضمان الصحي ضمن برنامج تصنيف ضمان بعد تحقيق 110% من المعايير الإلزامية والاختيارية. ويؤكد هذا الاعتراف التنظيمي قدرتنا على تقديم رعاية قائمة على القيمة بمستويات عالية من الجودة والسلامة وإدارة البيانات. كما يعزز ثقة جهات الدفع ويدعم نماذج الرعاية القائمة على النتائج.

كما أصبحت المنشأة الوحيدة عالمياً الحاصلة على 14 اعتماداً من مراكز التميز التابعة لهيئة مراجعة الجراحة (SRC) في تخصصات جراحية متقدمة، ويعكس هذا الإنجاز عمق قدراتنا في الرعاية المعقدة ويعزز دور مستشفى جدة كمركز محوري للتطوير السريري والتدريب وتوحيد البروتوكولات في جميع منشآت المجموعة.

ويظهر هذا الزخم بوضوح في الرياض أيضاً. فقد رشّخت منشأتنا الرائدة مكانتها في واحدة من أكثر أسواق المملكة تنافسية من خلال توسع مدروس وزيادة الإقبال على خدماتها التخصصية. وكان تركيزنا واضحاً: بناء المزيج الأمثل للخدمات بدلاً من التركيز على حجم الأعمال فقط، وتوسيع الرعاية التخصصية بشكل إستراتيجي، وتعزيز تجربة المريض مع رقابة تشغيلية صارمة. كما وسّعنا خدمات الطب النفسي استجابةً للطلب المتزايد، تأكيداً لالتزامنا بتلبية الاحتياجات الفعلية للمجتمعات التي نخدمها.

وتظل الرياض محوراً أساسياً لموحدنا في بناء منصة وطنية للرعاية الصحية ذات حضور إقليمي، حيث نواصل توسيع حضورنا عبر المراكز الطبية والشراكات والفرص الإستراتيجية.

أما في المدينة المنورة فقد شهدت مرحلة التشغيل الأولى انطلاقة قوية واستقبالاً مشجعاً. ويعكس ذلك الطلب المتزايد على خدمات الرعاية المتخصصة في مناطق اعتمدت تاريخياً على الإحالات الخارجية، ومنذ اليوم الأول ركّزنا على ترسيخ معايير المجموعة، وبناء علاقات قوية مع جهات الدفع، وتوسيع الخدمات تدريجياً مع الحفاظ على الجودة مع ازدياد حجم العمل. ولا يمثل مستشفى المدينة المنورة مجرد منشأة جديدة، بل ركيزة إستراتيجية تثبت قيمة إتاحة الخدمات الصحية المتقدمة بالقرب من المرضى. وهذا النهج سنطبقه في مناطق أخرى تحتاج إلى خدمات متخصصة، بما في ذلك أجزاء من جنوب المملكة.

ومع توسع المجموعة، تزداد قوة منصتنا من خلال التكامل بين مستشفياتنا ومنصاتنا المساندة.

فقد واصلت فقيه لخدمات الرعاية الصحية المنزلية توسيع تغطيتها على مستوى المملكة، معززت مكانتها كأكثر مزود مستقل لخدمات الرعاية الصحية المنزلية. وتدعم هذه الخدمة الخروج المبكر من المستشفى، وتحسن استمرارية الرعاية، ويُحافظ على قدرة المستشفيات المتخصصة على استيعاب الحالات الأكثر تعقيداً، كما يُبقي المرضى على اتصال بالمنظومة حتى بعد مغادرتهم المستشفى.

كما واصلت MedE نموها كأكثر مزود خاص لخدمات الإسعاف في المملكة، موسعة نطاق خدماتها السريرية خارج مرافقنا من خلال تحسين عمليات نقل المرضى وتعزيز التنسيق بين مستويات الرعاية المختلفة.

وفي الوقت ذاته، واصلت منصاتنا الرقمية التطور. فقد كانت في الأصل أدوات تشغيلية داخلية، لكنها أصبحت اليوم تكتسب قيمة متزايدة خارج المنظومة، مع تطبيقها عبر شبكات متعددة من العملاء. وتُعدّ الحلول التقنية المطورة في المملكة والتي تعمل في بيئات سريرية فعالية عنصراً مهماً في دعم التحول الصحي الوطني. فهي تعزز انضباط البيانات، وتحسن الكفاءة التشغيلية، وتضع المجموعة في موقع تنافسي يؤهلها لفرص التخصص والشراكات المستقبلية بين القطاعين العام والخاص.

ويقاس الابتكار في الرعاية الصحية بقدرة المؤسسة على التنفيذ وتحقيق ما تعد به. وخلال العام واصلنا تطوير تعاوناتنا الإستراتيجية واتفاقياتنا المتخصصة التي تعزز الخبرة السريرية وتحسن مسارات الإحالة وتدعم الأولويات الصحية الوطنية. كما شاركنا في مبادرات تعكس طموح المملكة نحو رعاية متكاملة قائمة على القيمة مدعومة رقمياً، بما يعزز الوقاية والكشف المبكر والمتابعة المستمرة على مستوى النظام الصحي.

ونؤمن بأن الرعاية الصحية مسؤولية وطنية. وخلال موسم الحج تشرفت المجموعة بدعم المملكة من خلال توفير سيارات الإسعاف والخدمات المساندة، في مساهمة تجسّد دور المجموعة في دعم الاستجابة الصحية الوطنية وتعزيز الثقة مع المؤسسات العامة.

وبالنظر إلى المستقبل، فإن أولوياتنا واضحة. سنواصل توسيع نطاق الوصول إلى خدماتنا في المناطق الأكثر احتياجاً مع الحفاظ على الجودة أولاً. وسنواصل تعزيز قدراتنا في الرعاية التخصصية، ورفع كفاءتنا التشغيلية، لأن الإنتاجية والانضباط المالي عنصران أساسيان لتحقيق نمو مستدام في بيئة رعاية قائمة على القيمة. كما سنواصل تطوير المنصات التي تميز منظومتنا وتدعم جاهزيتنا للمساهمة في المرحلة المقبلة من تحول القطاع الصحي في المملكة.

إلى زملائنا في جميع أنحاء المجموعة، نشكركم على المعايير المهنية التي تحافظون عليها يومياً. وإلى شركائنا وأصحاب المصلحة، نشكركم على ثقتكم. إننا نبنى منظومة رعاية صحية مهيأة للمرحلة المقبلة من مسيرة المملكة، وسنواصل تطويرها بثبات وتواضع وشفافية

مع أطيب التحيات...

الدكتور مازن سليمان فقيه
رئيس مجموعة فقيه للرعاية الصحية

إنجازات عام 2025 بالأرقام

التشغيلية والمالية



4

المستشفيات



5

المراكز الطبية



+115

كوادر الرعاية
الصحية المنزلية



43

غرف العمليات



439

عيادات المرضى
الخارجيين



835

عدد الأسرة

(بما يشمل مستشفى
المدينة المنورة)



1,679

الطلاب
(متوسط العام
المالي 2025)



1.9 مليون

المرضى
المخدومين خلال
السنة المالية 2025



3.1 مليار ريال
سعودي

الإيرادات



290 مليون ريال
سعودي

صافي الربح العائد
للمساهمين

البيئية والاجتماعية والحوكمة



4.3 مليون
ريال سعودي

الاستثمار في البحث
والابتكار



2.2 مليون
ريال سعودي

قيمة الخدمات
المدعومة المقدمة



55.7%

نسبة الموظفين من إجمالي
القوى العاملة



7.4 مليون
ريال سعودي

الاستثمار في تعليم
وتدريب القوى العاملة



653 ألف

إجمالي ساعات التدريب
المقدمة للموظفين



3.2%

معدل دوران
الموظفين الطوعي



80 مليون
كيلوواط / ساعة

إجمالي استهلاك الطاقة



1.2%

نسبة استهلاك الطاقة
المتجددة من إجمالي
استهلاك الطاقة



37.5 مليون
ريال سعودي

إجمالي قيمة المنح
الدراسية المقدمة



34.7%

نسبة تمثيل القوى
العامة الوطنية
من إجمالي القوى
العامة



945 طن مكافئ ثاني
أكسيد الكربون

انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق
الأول



6,796 متر
مكعب

المياه المعاد تدويرها
وإعادة استخدامها

* ما يعادل 961,871 وحدة من الطاقة المتجددة المستهلكة خلال السنة المالية 2025.

02

التقرير
الاستراتيجي

في هذا القسم

24	من نحن
26	تاريخنا
30	أين نحن؟
40	نموذج أعمالنا وإستراتيجيتنا
46	ما الذي يميزنا؟
55	التميز السريري ورضا المرضى
60	الاتفاقيات الإستراتيجية خلال العام
62	فقيه للرعاية الصحية المنزلية
64	خدمات الإسعاف المتنقلة "MedE طارئ"
65	التكنولوجيا
66	كلية فقيه للعلوم الطبية
68	شركة فقيه الطبية التكاملية وفقيه للبصريات
70	القيمة الاستثمارية
72	المراجعة التشغيلية والمالية



من نحن

تُدير مجموعة فقيه للرعاية الصحية منظومة رعاية صحية متكاملة في المملكة العربية السعودية، تشمل المستشفيات والمراكز الطبية وخدمات الطوارئ والتعليم الطبي والرعاية الصحية المنزلية، ضمن منصة تشغيلية موحّدة.

ويرتكز هذا النهج على ثلاثة أسس رئيسية.

أولاً، بنية رقمية موحدة تربط تقديم الرعاية والعمليات وإدارة الأداء بشكل لحظي.

ثانياً، منصات داعمة تشمل خدمات الطوارئ والرعاية الصحية المنزلية والتجربة الطبية، بما يعزز الاعتمادية واستمرارية الرعاية عبر مختلف مراحل رحلة المريض.

ثالثاً، منظومة متكاملة لاستقطاب الكفاءات وتطويرها مدعومة بمنصاتها التعليمية، بما يساهم في توطيد الخبرات والحفاظ على هوية فقيه مع توسع أعمال المنظومة.

أما النمو لدينا فهو مقصود ومدروس. فلكل منطقة مسارها الخاص وفقاً لحجم الطلب ودرجة نضج السوق والقدرات المتاحة، مع الالتزام بمعايير المجموعة ومنطقها التشغيلي الموحد. ويتيح هذا النهج توسيع نطاق الوصول إلى رعاية عالية الجودة، وتحسين مزيج الحالات بصورة إستراتيجية، وإدارة المخاطر بطريقة منضبطة وقابلة للتنبؤ.

وبتكامل هذه العناصر، تتضح ملامح مجموعة فقيه للرعاية الصحية اليوم: منظومة رعاية صحية تعمل كوحدة واحدة، تنمو بانضباط، وتقدم نتائج متنسقة على نطاق واسع. وتوضح الأقسام التالية كيفية عمل هذا النموذج عملياً، وكيفية خلق القيمة، وكيفية ترجمة الإستراتيجية إلى أداء ملموس.

منظومة رعاية صحية متكاملة ومصممه لتعمل باتساق كوحدة واحدة

تعمل مجموعة فقيه للرعاية الصحية كمنظومة رعاية صحية متكاملة في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية، تربط بين المستشفيات والمراكز الطبية وخدمات الطوارئ والتعليم والرعاية المنزلية عبر منصة تشغيلية موحّدة.

كيف نُقدم الرعاية

صُممت الرعاية في مجموعتنا من منظور المريض. حيث تُدمج مؤشرات النتائج وتجربة المريض إلى جانب المؤشرات السريرية والتشغيلية لتوجيه التحسين المستمر على مستوى شبكة المجموعة. كما تضمن الحوكمة المشتركة على مستوى المجموعة والمرافق تطبيق المعايير في الممارسة اليومية، مع مساءلة واضحة ومراجعة منتظمة.

ويدعم هذا النهج بنية رقمية موحدة، إذ يربط نظام السجل الطبي الإلكتروني (EMR) المستشفيات والمراكز الطبية وخدمات الرعاية المنزلية والطوارئ ضمن منظومة واحدة، ويُدمج خدمات الأشعة والمختبرات والصيدليات والأجهزة السريرية.

كما توفر أنظمة إدارة العمليات والجدولة بمساعدة الحاسوب رؤية لحظية للطاقة الاستيعابية عبر الأسرة وغرف العمليات والعيادات والخدمات المتنقلة. ويساهم ذلك في تحسين تنسيق تقديم الرعاية، وتقليل التأخير، وتعزيز الاستخدام الآمن والفعال للقدرات المتاحة. وبالنسبة للمرضى، تصبح الرعاية أكثر وضوحاً وتنظيماً وقابلة للتنبؤ.

كيف نتمو

يعتمد نمونا على نهج مدروس ومندرج. حيث تتبع كل منطقة مسارها الخاص وفقاً لحجم الطلب ودرجة نضج السوق والقدرات المتاحة. وتُعد جدة، حيث تأسست المجموعة قبل ما يقارب خمسة عقود، مركزاً راسخاً للرعاية الصحية المتخصصة. أما في الرياض، فقد دخل مستشفانا الأول في العاصمة المراحل الأخيرة من خطة تصاعد تشغيلية منسقة، مع تحسين مزيج الحالات وزيادة تعقيدها وتعميق التخصصات بالتوازي مع استقرار الطاقة الاستيعابية. وفي المدينة المنورة، أحدثت مستشفيات المجموعة، نستجيب لطلب إقليمي متزايد على الخدمات المتخصصة، وقد بدأ التشغيل مع ترسيخ معايير المجموعة منذ اليوم الأول.

ويدعم التعليم والتدريب المستمر هذا النموذج. حيث تساهم برامج الإقامة والزمالة، وبرامج التمريض، ومرافق المحاكاة المتقدمة في توطيد الخبرات، وتقليص فترات التصاعد التشغيلي، وحماية المعايير مع دخول مواقع جديدة إلى الخدمة. وفي سوق يشهد نقصاً في الكفاءات السريرية وضغوطاً متزايدة على الأجور، تساعد إستراتيجيتنا على تقليل الاعتماد على الاستقطاب الخارجي وتعزيز الاحتفاظ بالكفاءات عبر مسارات تطوير واضحة تدعم طموحات الأطباء والكوادر في البحث والتطوير.

كما يتيح نضج نظام التشغيل لدينا التوسع خارج نطاق الأصول المملوكة من خلال اتفاقيات التشغيل والإدارة والشراكات بين القطاعين العام والخاص المتوافقة مع رؤية المملكة 2030، بما يساهم في تنويع مصادر الإيرادات بصورة مستدامة.

وعدنا

للمرضى:

رعاية صحية بسهل الوصول إليها، ومسارات واضحة عبر منظومتنا، وأطباء يمتلكون الوقت والمعلومات اللازمة للتركيز على النتائج وليس إدارة الرحلة العلاجية فقط.

للأطباء:

بيئة مهنية منظمة ومجهزة بالموارد المناسبة، تدعم تقديم رعاية سريرية عالية الجودة وتُمكن الأطباء من التركيز على عملهم في الخطوط الأمامية.

للشركاء:

اتساق وشفافية في تقديم الرعاية، مدعومة ببيانات موثوقة وأداء قابل للتوقع وتركيز مشترك على القيمة وليس حجم الخدمات فقط.

للمجتمعات وأصحاب المصلحة:

نمو مدروس ومسؤول يوسع نطاق الوصول إلى الرعاية الصحية، ويبنّي قدرات المملكة، ويخلق قيمة طويلة الأجل من خلال الالتزام بأساسيات التشغيل بكفاءة واتساق عاقل بعد عام

تاريخنا

إرثٌ يمتد في الارتقاء
بمستوى الرعاية الصحية

1984-1994

- إجراء أول عملية أطفال أنابيب، وزراعة كلي، وزراعة قلب في المنطقة الغربية عام 1990.
- تسجيل أول حالة فيروس حمى الضنك النزفية (DHF1) في المملكة العربية السعودية.
- أول توسعة للمستشفى عام 1986.

1978

- تأسس مستشفى الدكتور سليمان فقيه (DSFH) جدة على يد الدكتور سليمان فقيه..

2003

- تأسيس كلية فقيه للعلوم الطبية.

- مركز خديجة عطار - افتتاح مركز خديجة عطار للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.

2013

- إطلاق خدمات فقيه للرعاية الصحية المنزلية وفقيه تك.

2012

- اكتشاف فيروس متلازمة الشرق الأوسط التنفسية (MERS) - تم اكتشاف الفيروس المسبب لمتلازمة الشرق الأوسط التنفسية في مختبر مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة.

2017

- إدخال برنامج بكالوريوس الطب والجراحة (MBBS) في كلية فقيه للعلوم الطبية.
- افتتاح العيادة التنفيذية لمركز الدكتور سليمان فقيه الطبي.

2018

- افتتاح مركز الدكتور سليمان فقيه الطبي في البساتين.

2022

- الاستحواذ على مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالرياض.
- ضُفِّ مستشفى الدكتور سليمان فقيه جدة كأفضل مستشفى خاص في المملكة العربية السعودية في عام 2022.

2020-2021

- دعمت المجموعة برنامج التطعيم ضد كوفيد-19 في المنطقة الغربية.
- إنشاء شركة الاسعافات "MED-E".

2019

- الاستحواذ على الخدمات الطبية السعودية (SMS)، والتي أعيدت تسميتها لاحقاً إلى ميديكال فقيه.
- افتتاح مركز فقيه الطبي DSFMC في النزهة.

2023

- بدء التشغيل في مستشفى وعيادة نيوم.
- ضُفِّ مستشفى الدكتور سليمان فقيه جدة كأفضل مستشفى خاص في المملكة العربية السعودية في عام 2023.

2024

- طرح العام الأولي (IPO) في السوق المالية السعودية (تداول).
- ضُفِّ مستشفى الدكتور سليمان فقيه جدة كأفضل مستشفى خاص في المملكة العربية السعودية في عام 2024.

2025

- بدء التشغيل في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالمدينة المنورة.

أين نحن؟

توسّع إستراتيجي للنطاق الجغرافي عبر المملكة العربية السعودية

تعمل شبكة مجموعة فقيه للرعاية الصحية ضمن ضمن شبكة صحية مترابطة. على مستوى المملكة العربية السعودية، يربط المستشفيات (المراكز الرئيسية) والمراكز الطبية (الفروع) والمنصات المساندة ضمن منظومة متكاملة.

وترتكز هذه الشبكة على تقنيات مملوكة للمجموعة تُؤدّد المسارات السريرية، وتدعم اتخاذ القرار بصورة منسقة، وتوفر تجربة رعاية واضحة وموثوقة عبر جميع نقاط تقديم الخدمة. ويُعدّ مستشفى الدكتور سليمان فقيه - جدة، المستشفى الرئيس للمجموعة، الركيزة الأساسية لمنصة الرعاية التخصصية، حيث يرسخ نموذج الرعاية القائم على القيمة ويضع معاييرها. أما مستشفى فقيه - الرياض فقد اقترب من استكمال مرحلة التصاعد التشغيلي، محققاً أداءً ثابتاً ونموّاً متسارعاً في الخدمات التخصصية. وفي المدينة المنورة، افتتحت المجموعة مستشفى جديداً في الربع الثاني من عام 2025 استجابةً لطلب إقليمي متزايد على خدمات الرعاية الصحية المتخصصة عالية الجودة.

وتدعم هذه المراكز الرئيسية شبكة من خمسة مراكز طبية، مع خطة لافتتاح ثلاثة مراكز إضافية بحلول نهاية عام 2026، ما سيضيف أكثر من 100 عيادة خارجية إلى منظومة المجموعة، ويسهم في توسيع نطاق الوصول إلى الخدمات الطبية داخل المجتمعات.

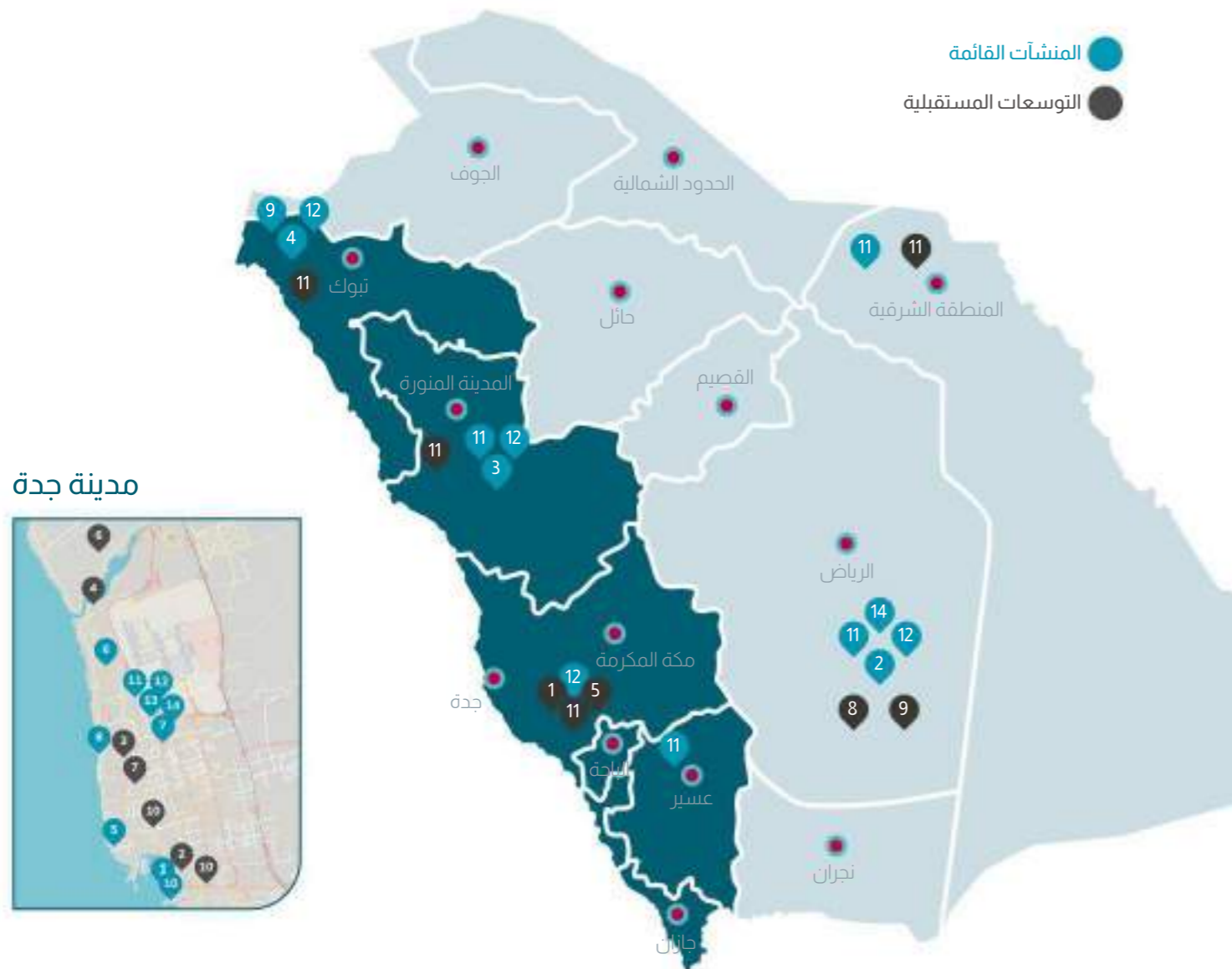
وتتيح المسارات السريرية الموحدة، والإشراف المركزي، والاستثمار المستمر في التقنية تحقيق نتائج متسقة تعكس ما بهم المرضى عبر مختلف مستويات

الرعاية. كما تمتد خدمات المجموعة إلى المجتمع من خلال الرعاية الصحية المنزلية ومنصة MedE لخدمات الإسعاف، بما يدعم انتقالات آمنة بعد الخروج من المستشفى، ويحافظ على الطاقة الاستيعابية للحالات الأكثر تعقيداً، ويعزز الوصول إلى الرعاية وسلامة المرضى وتجربتهم.

وبالتوازي مع ذلك، تُسهم كلية فقيه للعلوم الطبية، الذراع الأكاديمي للمجموعة والمعتمدة من الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي (NCAAA)، في بناء القدرات البشرية في القطاع الصحي. حيث تقدم برامج البكالوريوس في الطب والجراحة والتمريض والصيدلة وعلوم المختبرات الطبية والرعاية التنفسية، إضافة إلى برامج الماجستير ومسارات الدكتوراه المشتركة. وفي عام 2025 افتتحت المجموعة مركزاً متطوراً للمحاكاة والمهارات السريرية بطاقة تدريبية تصل إلى 500 طالب يومياً، ومن خلال دمج المحاكاة التطبيقية مع التدريب السريري في مستشفيات المجموعة، تسهم الكلية في إعداد كوادر من الأطباء السعوديين المؤهلين للممارسة، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

كما يُمكن هذا التكامل، إلى جانب نضج البنية التشغيلية وسجل المجموعة في اتفاقيات التشغيل والإدارة (O&M)، من تقديم خدمات رعاية صحية عالية الجودة على نطاق واسع ضمن مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP)، بما في ذلك مستشفى نيوم، إضافة إلى مشاريع وطنية مثل خدمات الرعاية الصحية لموسم الحج بالتنسيق مع الجهات الصحية الحكومية. وتضع هذه القدرات المجموعة في موقع فوي للمشاركة في فرص التخصصية المستقبلية، من خلال الجمع بين مرونة القطاع الخاص والتنفيذ القائم على البيانات لدعم أولويات التحول الصحي في المملكة.

● المنشآت القائمة
● التوسعات المستقبلية



مدينة جدة



التوسعات المستقبلية



المستشفيات

- 1 مستشفى الدكتور سليمان فقيه بمكة
- 2 توسعة مجمع مستشفى جدة "برج الجراحة"
- 3 مستشفى فقيه الطبي (HEAL) لطب الأعصاب وإعادة التأهيل ورعاية الحالات الطبية ما بعد الحادة
- 4 مستشفى الدكتور سليمان فقيه في جنوب أبحر



المراكز الطبية

- 5 مركز الدكتور سليمان فقيه الطبي بالعوالي
- 6 مركز الدكتور سليمان فقيه الطبي في حي أبحر الشمالية
- 7 مركز الدكتور سليمان فقيه الطبي في حي الزهراء
- 8 مركز الدكتور سليمان فقيه الطبي بالحمراء
- 9 مركز الدكتور سليمان فقيه الطبي بالترجس



التعليم ومنصات ذات صلة طبية

- 10 مركز المهارات والمحاكاة السريرية
- 11 كلية إدارة الأعمال والتكنولوجيا والمعلومات
- 12 فقيه للبصريات وفقيه الطبية التكاملية

المنشآت القائمة



المستشفيات

- 1 مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة
- 2 مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالرياض
- 3 مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالمدينة المنورة
- 4 مستشفى نيوم (عقد تشغيل وصيانة)



المراكز الطبية

- 5 فقيه ميدركال
- 6 مركز الدكتور سليمان فقيه الطبي - البساتين
- 7 مركز الدكتور سليمان فقيه - النزهة
- 8 عيادة فقيه التنفذية
- 9 مركز نيوم الطبي المتقدم (عقد تشغيل وصيانة)



التعليم ومنصات ذات صلة طبية

- 10 كلية فقيه للعلوم الطبية
- 11 فقيه للرعاية الصحية المنزلية
- 12 طارئ - MEDE
- 13 حلول الرعاية المتكاملة
- 14 فقيه للبصريات وفقيه الطبية التكاملية



خلال العام، أصبح مستشفى الدكتور سليمان فقيه - جدة المنشأة الوحيدة عالميًا الحاصلة على 14 اعتمادًا من مراكز التميز التابعة لهيئة مراجعة الجراحة (SRC) في تخصصات محورية عالية التعقيد، تشمل الجراحة الروبوتية، وأمراض القلب، وجراحة العظام، والمسالك البولية، وطب العيون، والمناظير، وجراحات النساء بالتدخلات المحدودة.

كما صوّف مجلس الضمان الصحي المستشفى كمستشفى رائد ضمن برنامج ضمان بعد تحقيق نسبة 110% في جميع المعايير الإلزامية والاختيارية، مسجلًا بذلك معيارًا وطنيًا جديدًا.

وتمكّن هذه الإنجازات المجموعة من توسيع مسارات إحالة المرضى من الأطباء وجهات الدفع، وتعزيز التعاقدات ضمن شبكات التغطية، وتحسين مزيج الحالات نحو رعاية أعلى قيمة وأكثر تعقيدًا.

كما حصلت المنشأة على جائزتين في الدورة الثالثة لجوائز مجلس الضمان الصحي:

- جائزة الاستدامة الرقمية المبتكرة في فئة المستشفيات الخاصة.
- الجائزة الذهبية للتميز في تنفيذ إستراتيجية PROMs (مقاييس النتائج المُبلّغ عنها من المرضى).

تعكس الجائزة الرقمية التقدم في أتمتة سير العمل وتكامل البيانات، مما يساهم في تقليص مدد الدورة التشغيلية، ورفع كفاءة استخدام الطاقة الاستيعابية، وخفض التكاليف التي يمكن تجنبها. أما جائزة

استكمالاً لهذا التقدير، حصل المستشفى على تصنيف خمس نجوم في التصنيف العالمي للمستشفيات الصادر عن Newsweek بالتعاون مع Statista، ليصنّف ضمن أفضل ثلاثة مستشفيات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ويعزز هذا التقييم المستقل من سمعة المستشفى في الجودة السريرية، ويجذب الكفاءات الطبية المتميزة، كما يدعم استقطاب الحالات من خارج نطاق الخدمة المباشر.

ويشكّل المستشفى، إلى جانب المراكز الطبية في جدة، ركيزة نموذج المركز والأطراف في المنطقة الغربية لشبكة المجموعة، وتُترجم السمعة السريرية والاعتمادات الدولية إلى مكاسب تشغيلية ملموسة، تشمل زيادة نسبة الحالات الأكثر تعقيدًا، وتعزيز إحالات المرضى من جهات الدفع، وتحقيق نمو مستدام في حجم الأعمال، مع الحفاظ على سهولة الوصول إلى الرعاية وموثوقيتها وتجربة المرضى، بالتوازي مع استمرار توسع المجموعة في مختلف مناطق المملكة.

منشآت الرعاية الصحية الحالية

مرافق جدة

مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة

جدة

ميديكال فقيه

جدة



+30	التخصصات الطبية:	
69	العيادات الخارجية:	
%75	نسبة الملكية:	

400	الأسره:	
134	العيادات الخارجية:	
19	غرف العمليات:	

%100	نسبة الملكية:	
------	---------------	--

عيادة فقيه التنفيذية

جدة

مركز الدكتور سليمان فقيه، النزهة

جدة

مركز الدكتور سليمان فقيه، البساتين

جدة



+10	التخصصات الطبية:	
11	العيادات الخارجية:	
%100	نسبة الملكية:	

+15	التخصصات الطبية:	
21	العيادات الخارجية:	
%100	نسبة الملكية:	

+25	التخصصات الطبية:	
27	العيادات الخارجية:	
%100	نسبة الملكية:	

مرافق الرياض

مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالرياض

الرياض



الأسره:

185



العيادات الخارجية:

55



غرف العمليات:

7



نسبة الملكية:

%68.3

مرافق المدينة المنورة

مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالمدينة المنورة

المدينة المنورة



الأسره:

200



العيادات الخارجية:

40



غرف العمليات:

9



نسبة الملكية:

%51

خلال العام، عزز مستشفى الدكتور سليمان فقيه - الرياض منظومة الجودة والكفاءة التشغيلية، محققاً عددًا من الاعتمادات المهنية المهمة. فقد حصل المستشفى على اعتماد "مستشفى صديق للطفل" من وزارة الصحة، واعتماد مختبر المستشفى من الكلية الأمريكية لعلم الأمراض (CAP)، إضافة إلى اعتماد برامج الإقامة في الطب النفسي وطب الأطفال من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية (SCFHS)، وتسهم هذه الاعتمادات في توسيع قاعدة الأطباء المُدرِّبين، وترسيخ تطبيق المعايير السريرية والتعليمية على مستوى منشآت المجموعة.

وعلى الصعيد السريري، واصل المستشفى توسيع نطاق قدراته التخصصية من خلال إجراء عمليات متقدمة في جراحات العمود الفقري وعمليات القلب المفتوح، بما يعكس تطورًا مستمرًا في مستوى تعقيد الحالات التي يتم التعامل معها. وقد قُدمت هذه الخدمات ضمن نموذج رعاية متكامل يمتد عبر كامل رحلة المريض - من التشخيص إلى الرعاية اللاحقة - مما يدعم مسارات الإحالة ويظهر كفاءة البنية التشغيلية المتكاملة في بناء القدرات السريرية بصورة منهجية ومستدامة.

وكان التقدير الخارجي امتدادًا طبيعيًا لهذا الأداء، فقد حصل المستشفى على تصنيف خمس نجوم في التصنيف العالمي للمستشفيات الصادر عن Newsweek بالتعاون مع Statista، تقديرًا لأدائه في جودة الرعاية وسلامة المرضى وتجربة الخدمة وكفاءة العمليات والابتكار وبيئة العمل. وإلى جانب تعزيز السمعة السريرية للمستشفى، يسهم هذا التقييم المستقل في دعم ثقة جهات الدفع، واستقطاب الكفاءات الطبية المتقدمة، وتعزيز التعاقدات الإستراتيجية، مع استمرار المستشفى في مسار التصاعد التشغيلي خلال السنة المالية 2026.

بدأ التشغيل في مستشفى الدكتور سليمان فقيه - المدينة المنورة في أبريل 2025، ليضيف ركيزة جديدة لمنظومة الرعاية الصحية المتخصصة في المنطقة. وقد ضُمم المستشفى لتقديم خدمات طبية شاملة ومتكاملة عبر 40 عيادة تخصصية وبسعة إجمالية تتجاوز 200 سرير، بما يسهم في تعزيز الوصول إلى الرعاية الصحية عالية الجودة لسكان المدينة المنورة وزوارها على حد سواء. كما جُهز المستشفى للتعامل مع الحالات المعقدة من خلال مراكز تخصصية عالية الكفاءة.

ويشمل ذلك مركز تميز متقدم لعلاج الأورام، وهو الخدمة الوحيدة في المدينة المنورة التي تقدم منظومة أورام متكاملة، حيث يتيح التشخيص والعلاج والرعاية اللاحقة ضمن مسار علاجي منسق وواحد.

ومن المتوقع أن تسهم الإضافات التخصصية المخطط لها حتى نهاية السنة المالية 2026 في رفع معدلات إشغال المستشفى وتوسيع نطاق خدماته التخصصية، بما يعزز دوره كمركز إقليمي للرعاية الصحية المتقدمة.

تشغيل وإدارة المرافق

مستشفى نيوم (عقد تشغيل وصيانة)

تبوك



50	الأسره:	
35	العيادات الخارجية:	
5	غرف العمليات:	
عقد تشغيل وإدارة	نسبة الملكية:	

مركز نيوم الطبي المتقدم

تبوك



+15	التخصصات الطبية:	
21	العيادات الخارجية:	
عقد تشغيل وإدارة	نسبة الملكية:	

تمتد منظومة تشغيل مجموعة فقيه للرعاية الصحية إلى ما يتجاوز الأصول المملوكة من خلال اتفاقيات التشغيل والإدارة (O&M)، حيث تُطبّق المجموعة لدى شركائها المعايير نفسها في الحوكمة السريرية، والبنية الرقمية، والاندباط في متابعة الأداء. وتمكّن منصات المجموعة التشغيلية — بما في ذلك أنظمة القيادة والتحكم، والسجلات الطبية الإلكترونية، والتحليلات، وأنظمة جدولة المواعيد، والخدمات اللوجستية — إلى جانب المسارات السريرية الموحدة وبرامج استقطاب المواهب على مستوى المجموعة، المستشفيات والمراكز الطبية التابعة لجهات خارجية من العمل وفق معايير متسقة وقائمة على النتائج، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030 وأهداف الشراكة بين القطاعين العام والخاص.

وخلال العام، واصلت المجموعة تشغيل وإدارة مستشفى نيوم، الذي بدأ بطاقة تشغيلية أولية تبلغ 50 سريرًا مع قابلية التوسع إلى 200 سرير، ليعمل كمركز رعاية صحية متطور يقدم خدمات متكاملة تمتد من التشخيص إلى الرعاية اللاحقة. كما تواصل المجموعة تشغيل وإدارة مركز نيوم الطبي المتقدم، أكبر مركز طبي متكامل في المنطقة، والمتخصص في الطب عن بُعد والرعاية الطارئة وخدمات المختبرات والأشعة.

وتعمل كلتا المنشأتين وفق معايير موحدة للسلامة وكفاءة العمليات وتجربة المريض. ويؤدي هذا النموذج التشغيلي إلى تحسين الوصول إلى الرعاية الصحية، وتقليص زمن الحصول على الخدمة، وتحقيق نتائج أفضل للمرضى مع الحفاظ على أعلى مستويات الجودة.

وتجمع قيمة نموذج التشغيل والإدارة (O&M) لدى المجموعة بين سرعة التنفيذ، ونماذج التشغيل القابلة للتكرار، والنتائج القابلة للقياس، مدعومة بحوكمة واضحة وأنظمة متابعة لحظية لمستويات الخدمة. وتشمل هذه المنظومة مؤشرات الجودة والسلامة وكفاءة سير العمل ومقاييس النتائج المُبلّغ عنها من المرضى، إلى جانب تطوير القوى العاملة ورفع الإنتاجية المدعومة بالتقنية. ويوفر هذا النهج للجهات الحكومية والمطورين الإستراتيجيين مسارا مرنًا لتحسين تقديم الرعاية الصحية، كما يفتح المجال لفرص أوسع للشراكات بين القطاعين العام والخاص وبرامج الخصخصة المستقبلية، حيث تتمتع المجموعة بموقع تشغيلي وهيكلي يؤهلها للاستفادة من هذه الفرص.

مشاريع التوسعة الطبية

توجهنا واضح: تغطية أوسع، وتكامل أعمق، ونتائج علاجية متسقة للمرضى على نطاق واسع. ويُصمّم كل أصل جديد ليتكامل بسلاسة مع البنية التكنولوجية للمجموعة، ونموذج الحوكمة، وإطار التشغيل القائم على القيمة.

وسيواصل نموذج المركز والأطراف التوسع، مضيفًا طاقات استيعابية حيث تشتد الحاجة، وسأدًا الفجوات في التخصصات، ومعززًا للمنظومة عبر إحالات إستراتيجية، وتشكل جدة والرياض والمدينة المنورة المراكز الرئيسية للشبكة، بينما تعمل المراكز الطبية وخدمات الرعاية الصحية المنزلية كأطراف وفروع مترابطة، جميعها متصلة بمنصات تقنية ومعايير تشغيلية موحدة تحافظ على الاتساق مع توسع الشبكة.

وبحلول السنة المالية 2026، ستفتتح المجموعة ثلاثة مراكز طبية جديدة: الزهراء وشمال أبحر في جدة، والعوالي في مكة المكرمة، لتنضيف مجتمعة أكثر من 100 عيادة خارجية إلى الشبكة. وتستهدف هذه المواقع مناطق ذات نمو سكاني مرتفع ونقص في الخدمات الصحية، وقد صُممت لتوسيع إتاحة الرعاية المجتمعية عالية الجودة خارج النطاق الجغرافي المباشر للمراكز الرئيسية.

وتشمل خطة التوسع متعددة السنوات برًا جراحيا في مستشفى جدة الرئيسي، وثلاثة مستشفيات إضافية، وخمسة مراكز طبية جديدة، ما سيضيف 840 سريرًا وأكثر من 300 عيادة إلى الطاقة الاستيعابية الحالية. كما تعزز هذه التوسعات منظومة المجموعة عبر تطوير الرعاية الصحية المنزلية، والتعليم الطبي من خلال كلية فقيه للعلوم الطبية (FCMS)، والتجزئة الطبية، ومنصة MedE، وبالتوازي مع فرص الشراكات بين القطاعين العام والخاص (PPP) وبرامج الخصخصة واتفاقيات التشغيل والإدارة (O&M)، يدعم هذا البرنامج مسارا توسعيا منضبطا وفعالاً في استخدام رأس المال، بما يعزز التغطية الصحية ويعقق التكامل ويوسع تجربة فقيه للرعاية الصحية إلى مناطق خدمة إستراتيجية عبر المملكة.

مشاريع المراكز الطبية

مركز الدكتور سليمان فقيه الطبي في حي أبحر الشمالية

جدة



2	وحدات جراحة اليوم الواحد:	
8.6k m ²	المساحة المبنية:	
22	العيادات الخارجية:	

مركز الدكتور سليمان فقيه الطبي في حي الزهراء

جدة



18.6k m ²	المساحة المبنية:	
60	العيادات الخارجية:	

مركز الدكتور سليمان فقيه الطبي بالعوالي

مكة



2	وحدات جراحة اليوم الواحد:	
14.4k m ²	المساحة المبنية:	
20	العيادات الخارجية:	

مركز الدكتور سليمان فقيه الطبي بالحمراء

الرياض



2	وحدات جراحة اليوم الواحد:	
11k m ²	المساحة المبنية:	
22	العيادات الخارجية:	

مشاريع المستشفيات

مستشفى الدكتور سليمان فقيه بمكة

مكة



200	الأسره:	
130k m ²	المساحة المبنية:	
7	غرف العمليات:	

مستشفى الدكتور سليمان فقيه في جنوب أبحر

جدة



300	الأسره:	
120k m ²	المساحة المبنية:	
11	غرف العمليات:	

توسعة مجمع مستشفى جدة "برج الجراحة"

جدة



140	الأسره:	
42.4k m ²	المساحة المبنية:	
13	غرف العمليات:	

مستشفى فقيه الطبي (HEAL) لطب الأعصاب وإعادة التأهيل ورعاية الحالات الطبية ما بعد الحادة

جدة

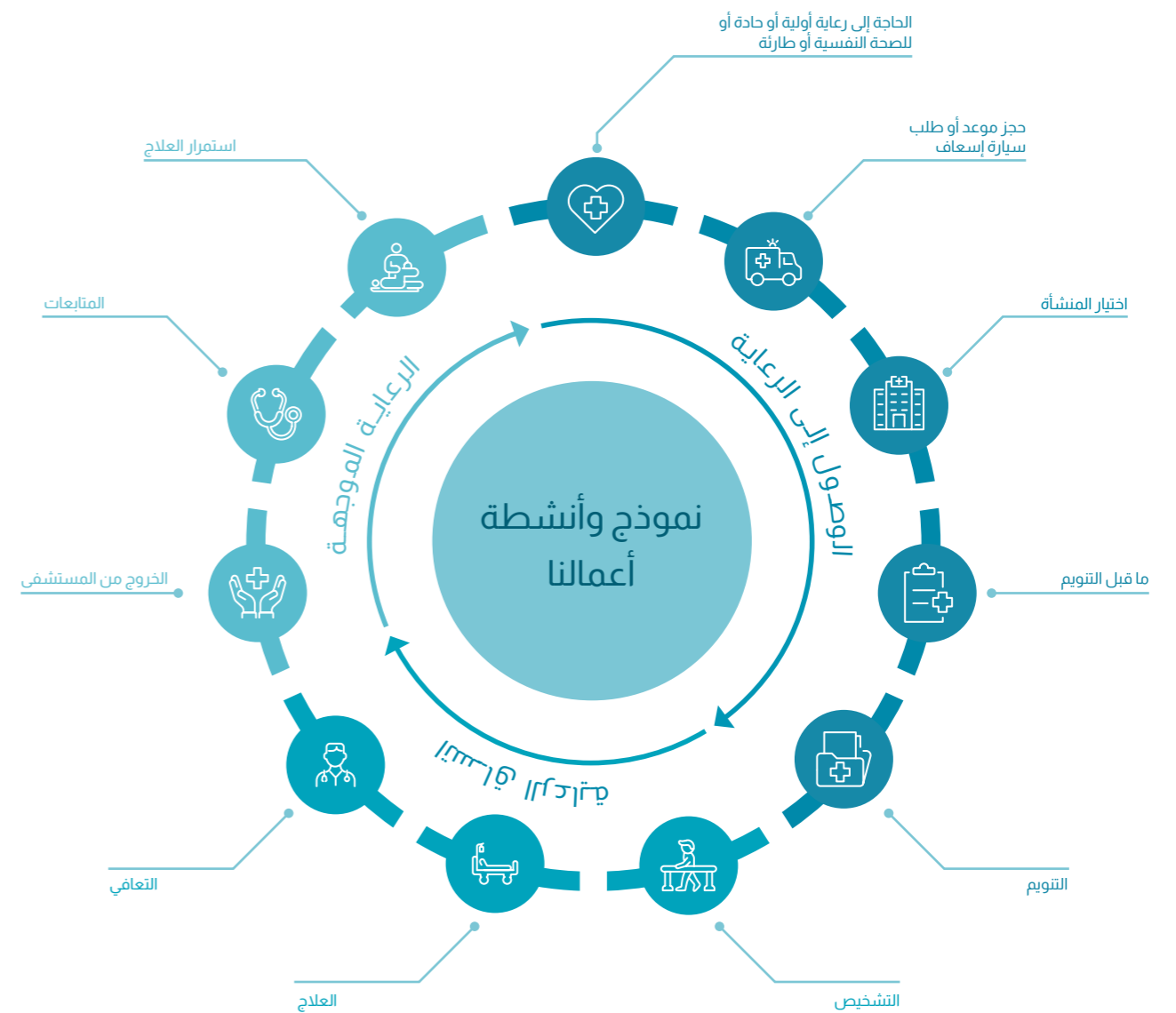


200	الأسره:	
24k m ²	المساحة المبنية:	
15	غرف عمليات:	

نموذج أعمالنا وإستراتيجيتنا

صُمم نموذج أعمالنا لتحويل الرعاية المتمحورة حول المريض إلى أداء مستدام على المدى الطويل.

يجمع هذا النموذج بين الجودة السريرية والاندباط التشغيلي، مما يتيح للمجموعة توسيع نطاق التغطية الصحية، وتعميق القدرات التخصصية، تحسين مزيج حالات المرضى من حيث درجة تعقيدها (Case Mix Complexity Indices)، بما يدعم إدارة رأس المال بكفاءة والحفاظ على استدامة العوائد.



”يُوظف رأس المال لتعزيز المنظومة، لا لملاحقة التوسع بأي تكلفة. ويتيح ذلك نموًا مستدامًا عبر موازنة التوسع مع الكفاءة وجودة الرعاية“.

ويربط هذه المكونات نظام تشغيل مودد بجمع الحوكمة السريرية والتقنيات المملوكة والمسارات العلاجية الموحدة، بما يضمن حصول المرضى على مستوى متنسق من الرعاية يمتد من التشخيص إلى العلاج والتعافي.

كما يوجه هذا النموذج إستراتيجية تخصيص رأس المال لدينا. فقرارات الاستثمار انتقائية ومنضبطة، وتخضع لمعايير واضحة، يجب أن تتيح الفرص نموًا يتجاوز السوق، أو تعزز التميز في النتائج السريرية والقدرات التخصصية، أو تحسن الهوامش والعوائد، أو تضيف قيمة جوهرية للمنظومة ككل.

نعمل كمنظومة رعاية صحية متكاملة قائمة على القيمة. وتشكل مستشفياتنا التخصصية من المستوى الثالث في جدة والرياض والمدينة المنورة محاور سريرية تقدم رعاية متقدمة وعميقة التخصص، بينما تعمل مراكزنا الطبية كامتداد لتوسيع الوصول إلى الرعاية وخدمات التشخيص وتدعم استمرارية الخدمة داخل المجتمعات. كما تسهم كلية فقيه للعلوم الطبية (FCMS) في دعم المنظومة من خلال تطوير وتوطين الكفاءات السريرية.

إستراتيجيتنا

رعاية صحية متمحورة حول المريض، مدعومة رقميًا وقائمة على البيانات



محفزات النمو الثلاثة

وكيفية قياسها

ندير منظومتنا عبر ثلاثة محفزات مترابطة تعزز بعضها بعضًا. ويحوّل تفاعل هذه المحفزات الأساس القائم على القيمة إلى تنفيذ يومي يعكس على تجربة المريض، وسلامته، وسير العمل السريري، والأداء المالي.

كيفية توليد القيمة



1

1. ولاء المرضى

كيف يترجم ذلك عملياً

كيف نقيسه

- نلتزم برعاية تتمحور حول المريض وتجربته، ونركز على ما يهمه فعلياً. وتمكّننا هذه الفلسفة من جذب المرضى والتفاعل معهم والاحتفاظ بهم داخل منظومتنا. وتدعم السجلات الصحية الشخصية، واتخاذ القرار المشترك، وخطط الرعاية الواضحة رحلة المريض منذ التشخيص وحتى العلاج والتعافي والمتابعة المستمرة. ومن خلال دمج الرعاية داخل المستشفى مع الرعاية الصحية المنزلية والمتابعة عن بُعد، نقلل من حالات إعادة التنويم القابلة للتجنب ونُدعم التعافي خارج بيئة المستشفى.
- مسارات علاجية موحدة تعزز الانساق في تقديم الخدمة.
- منسقو رحلة المريض يدعمون الرحلة العلاجية من البداية إلى النهاية.
- يبدأ التخطيط للخروج منذ لحظة التنويم.
- المتابعة عن بُعد والخدمات المجتمعية تدعم استمرارية الرعاية بعد الخروج.
- زمن الحصول على موعد.
- زمن معالجة الشكاوى وإغلاقها.
- معدلات إعادة التنويم.
- زيارات الطوارئ القابلة للتجنب.
- معدل الاحتفاظ بالمرضى داخل شبكة مجموعة فقيه للرعاية الصحية.

2

2. عمليات مدعومة رقمياً

كيف يترجم ذلك عملياً

كيف نقيسه

- نعمل عبر نظام رقمي موحد يربط المستشفيات والمراكز الطبية وخدمات الطوارئ والرعاية الصحية المنزلية من خلال سجل طبي إلكتروني واحد، ويجمع الأجهزة الطبية والمختبرات والصيدليات ضمن منظومة متكاملة. وتدعم أنظمة القيادة والتحكم وجدولة المواعيد بمساعدة الحاسوب رؤية شاملة للطاقة الاستيعابية والكوادر وتدفق المرضى.
- الاستثمار التقني يقترن ببنية أحدث المعايير السريرية.
- تدريب الأطباء والكوادر التمريضية على دمج الأدوات الرقمية في سير العمل اليومي.
- تحقيق إنتاجية أعلى وتسليمات رعاية أكثر سلاسة وتقليل الأخطاء، مع تجربة "منظومة واحدة" واضحة ومتوقعة للمرضى والكوادر.
- مؤشرات الكفاءة التشغيلية مثل زمن "من التنويم إلى السرير"، وزمن إنجاز إجراءات الخروج، ونسب استخدام غرف العمليات، ومعدلات عدم الحضور للعيادات.
- مؤشرات السلامة والموثوقية، بما في ذلك الالتزام الدوائي وأزمته الاستجابة.
- مؤشرات مالية مثل تكلفة الوحدة، ونسبة قبول المطالبات من المحاولة الأولى، وتطور الهوامش عبر المنشآت الناضجة في الشبكة.

3

3. الكفاءة السريرية القائمة على البيانات

كيف يترجم ذلك عملياً

كيف نقيسه

- نحول البيانات السريرية إلى رؤى عملية تدعم اتخاذ قرارات أفضل وتقديم رعاية بتكلفة مناسبة. وتتابع لوحات الأداء، بحسب خطوط الخدمة وبصورة شبه لحظية، ملائمة الرعاية والتباين في الممارسة والنتائج واستخدام الموارد. كما توجه الأدلة السريرية خطط الرعاية، ويُراجح أي اختلاف في الممارسة بشكل منهجي لاستخلاص الدروس وتحسين تصميم مسارات العلاج.
- تنسيق مركزي وبرامج تخصصية تعزز الجودة وتخفف تكلفة الحالة.
- مدراء الحالات ومسؤولو رضا المرضى يمتلكون وصولاً فورياً إلى البيانات السريرية والاعتمادات اللازمة، مما يسرّع تقديم الخدمة ويحسن انتقالات الرعاية ويعزز موثوقيتها.
- مشاركة البحثية.
- مؤشرات تكلفة الحالة مقارنة بالمعايير المرجعية، مدعومة بآليات فورية تقديرية داخلية (Shadow Billing) لقياس القيمة بدقة أكبر.
- تطور مزيج الحالات وارتفاع درجة التعقيد.
- نمو مرتبط بزيادة تعقيد الحالات.
- استقطاب الأطباء المتخصصين والاحتفاظ بهم.

مجالات تركيزنا الرئيسية

تعكس أولوياتنا التزامًا بالنمو المنضبط، بحيث تُضاف القدرات الاستيعابية حيث يكون الطلب واضحًا، مع الاعتماد على التشغيل المرحلي لإدارة مخاطر التصاعد التشغيلي وتدرج ضخ رأس المال. وفي الوقت نفسه، يتجه مزيج الحالات تدريجيًا نحو تخصصات أعلى تعقيدًا، بما في ذلك طب الأورام، وأمراض القلب، وصحة المرأة والطفل، وعلوم الأعصاب، والجراحات المعقدة بالتدخلات المحدودة.

تشغيليًا، يظل التركيز على إدارة منظومة عالية الموثوقية، من خلال ترسيخ نموذج الرعاية القائمة على القيمة، وتفعيل مقاييس النتائج المُبلَّغ عنها من المرضى (PROMs)، والاستفادة من المنصات الرقمية وأدوات

القيادة والتحكم لتحسين استخدام الطاقة الاستيعابية وتقليص مدد الدورة التشغيلية وخفض حالات إعادة التنويم.

كما نواصل تعزيز الانضباط في التكاليف عبر الأتمتة وتوحيد العمليات التشغيلية، بدءًا من الحجز والموافقات، مرورًا بالجدولة بمساعدة الحاسوب، وملخصات الخروج والوصفات الإلكترونية، والترميز والفوترة، والمشتريات الإلكترونية المدعومة بتحليلات المخزون. ويتيح ذلك مركزية الوظائف الإدارية على مستوى المجموعة دون المساس بتجربة المريض. وفي الوقت ذاته، نواصل تطوير الكفاءات الوطنية من خلال توسيع برامج الإقامة والزمالة وبرامج التمريض والتعليم القائم على المحاكاة.

ومن خلال تكامل هذه الأولويات، نوسع نطاق التغطية الصحية مع حماية العوائد، ونرفع وتيرة التوسع دون المساس بالمعايير السريرية أو التشغيلية.

المبادرات الإستراتيجية



تحسين مزيج الحالات نحو مستويات أعلى من التعقيد
نعزز التخصصات عالية التعقيد، مثل طب الأورام وأمراض القلب وصحة المرأة والطفل وجراحة الأعصاب والعمود الفقري والجراحات المتقدمة بالتدخلات المحدودة، عبر مسارات علاجية متكاملة تبدأ بالتشخيص وتنتهي بالرعاية اللاحقة.



توسيع نطاق التغطية مع حماية العوائد
نضيف الطاقة الاستيعابية حيث تكون الحاجة الأعلى، مع اعتماد التشغيل المرحلي لتقليل مخاطر التصاعد التشغيلي وضبط وتيرة ضخ رأس المال.



تطوير الكفاءات السعودية على نطاق واسع
نوسع برامج الإقامة والزمالة، ودبلومات التمريض، وبرامج التعليم القائم على المحاكاة لتوطين القدرات الطبية وضمان الحفاظ على معايير موحدة عبر المنظومة.



تشغيل منظومة عالية الموثوقية
نرسخ نموذج الرعاية الصحية القائمة على القيمة (Value-Based Health Care)، ونفعل مقاييس النتائج المُبلَّغ عنها من المرضى (PROMs)، ونستفيد من السجل الطبي الإلكتروني والتحليلات وأدوات القيادة والتحكم والجدولة المدعومة بالحاسوب لتحسين الكفاءة التشغيلية وتقليص مدد الدورة وخفض حالات إعادة التنويم.

نموذج الرعاية الصحية المتكامل



الرعاية الصحية
المنزلية



المستشفيات
الصحة المجتمعية
والوقائية



الرعاية الأولية
الخارجية



المستشفيات

الرعاية الأكاديمية



الرعاية متعددة
التخصصات



التجارب السريرية
والبحوث



أكاديمية فقيه
الطبية



كلية فقيه للعلوم
الطبية

الرعاية المدعومة بالتقنية



روبوتات
الصيدلة



الجراحة
الروبوتية



نظام السجلات
الطبية
الإلكترونية
الخاص



مسار المريض
الرقمي
المدعوم على
التطبيقات

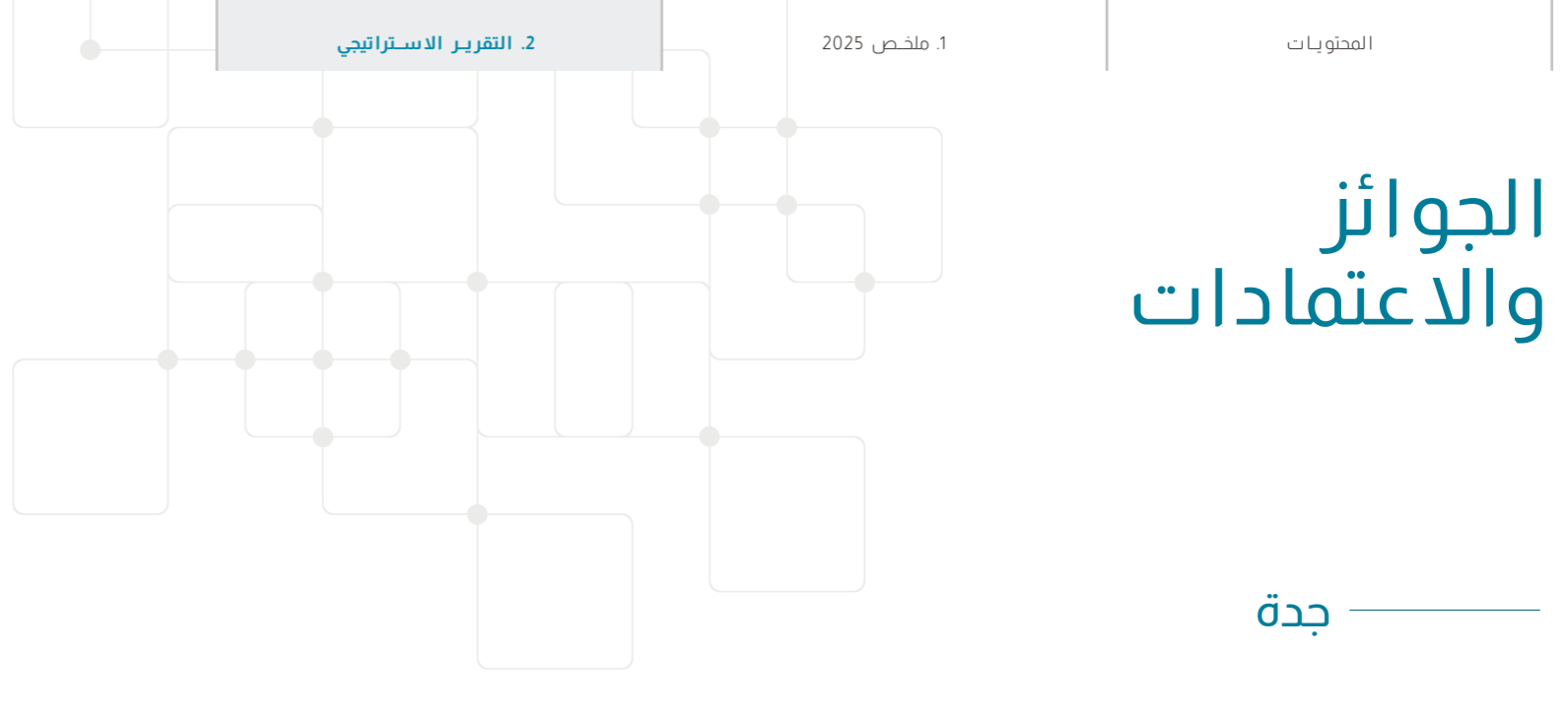
ما الذي
يميزنا؟



الجوائز والاعتمادات

جدة

<p>إعادة اعتماد المرحلة السابعة من جمعية نظم المعلومات وإدارة الرعاية الصحية (HIMSS)</p> <p>حصلت مستشفى الدكتور سليمان فقيه على إعادة اعتماد المرحلة السابعة من جمعية (HIMSS) لنموذج EMRAM، وهو أعلى تصنيف عالمي للسجلات الطبية الإلكترونية. يُمنح هذا الاعتماد للمؤسسات التي تُظهر أتمتة متقدمة ونضجًا رقميًا ورعاية قائمة على البيانات، مما يدعم تحسينات في الجودة وسلامة المرضى والكفاءة التشغيلية.</p>	
<p>14 تخصص في مراكز التميز - مؤسسة المراجعة الجراحية (SRC)</p> <p>دقق مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة إنجازًا عالميًا تاريخيًا بحصوله على اعتماد ١٤ تخصص كمراكز للتميز من مؤسسة المراجعة الجراحية، وهو أعلى عدد من الاعتمادات يحصل عليه مستشفى واحد على مستوى العالم. يُقر هذا الاعتماد بالامتثال لعشرة معايير عالمية صارمة، ويعكس التزام المستشفى بتقديم رعاية آمنة وعالية الجودة تتماشى مع المعايير الدولية. تشمل التخصصات المعتمدة ما يلي: Center of Excellence</p>	
<p>1. الجراحة الروبوتية؛ 2. جراحة المسالك البولية؛ 3. جراحة العظام؛ 4. جراحة العمود الفقري؛ 5. جراحة اليد؛ 6. جراحة القولون والمستقيم؛ 7. جراحة الفتق؛</p> <p>8. الجراحة التجميلية؛ 9. التنظير الداخلي؛ 10. الأنف والأذن والحنجرة؛ 11. طب العيون؛ 12. جراحة النساء طفيفة التوغل؛ 13. التخدير المتخصص في جراحة السمنة؛ 14. التخدير المتخصص في جراحة العظام.</p>	
<p>أفضل المستشفيات الذكية في العالم 2026 - نيوزويك</p> <p>ضنفت مستشفيات الدكتور سليمان فقيه في جدة والرياض ضمن قائمة نيوزويك لأفضل المستشفيات الذكية في العالم لعام 2026، مما يُعزز ريادتها في التحول الرقمي للرعاية الصحية. ويُسلط هذا التصنيف العالمي الضوء بشكل خاص على تطبيق المستشفيات لتقنيات الذكاء الاصطناعي والجراحة الروبوتية والتصوير الرقمي والطب عن بُعد، مما يُحسن الكفاءة والسلامة وتجربة المريض بشكل عام.</p>	
<p>أفضل 10 مقدمي رعاية صحية في المملكة من مجلس الضمان الصد</p> <p>Market Leader وتصنيفه كـ 110% تحقيق تقيي</p>	
<p>جائزة الالتزام المؤسسي بالتميز - SRG</p> <p>أول مستشفى في العالم يحصل على هذا التكريم. تقديرًا للالتزام المؤسسي الشامل بتطبيق أعلى معايير الجودة وسلامة المرضى</p>	
<p>الاعتماد المؤسسي من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية</p> <p>تجديد مستمر للاعتماد منذ 2012</p>	
<p>اعتماد سباهي لمتلازمة الشريان التاجي الحادة</p> <p>اول مستشفى خاص في المملكة العربية السعودية يحصل على اعتماد متلازمة الشريان التاجي الحادة</p>	
<p>أفضل مراكز الرعاية الصحية الخارجية</p> <p>إدراج المستشفى ضمن أفضل مراكز الرعاية الصحية الخارجية على مستوى المملكة العربية السعودية</p>	
<p>أفضل المستشفيات التخصصية في الشرق الأوسط 2026 - نيوزويك وستاتيستا</p> <p>إدراج المستشفى ضمن أفضل المستشفيات التخصصية في الشرق الأوسط في 5 تخصصات</p>	



أفضل مستشفيات العالم 2025 - نيوزويك وستاتيستا

حافظ مستشفى الدكتور سليمان فقيه - جدة على صدارته كأفضل مستشفى خاص في المملكة العربية السعودية للعام الرابع على التوالي، واحتل المرتبة الثانية بين جميع المستشفيات العامة والخاصة في المملكة، وفقًا لتصنيف نيوزويك.



اعتماد سباهي

للمرة الثالثة تأكيدًا لالتزامنا بمعايير الجودة وسلامة المرضى



تجديد اعتماد كلية علم الأمراض الأمريكية (CAP)

حصل مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة على تجديد اعتماد كلية علم الأمراض الأمريكية (CAP)، مما يؤكد امتثاله لأعلى المعايير الدولية لجودة المختبر ودقته ومنهجيته.



التصنيف العالمي للمستشفيات - نيوزويك وستاتيستا

حصل مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة على تصنيف خمس نجوم في التصنيف العالمي للمستشفيات الصادر عن نيوزويك وستاتيستا، مما يضعه ضمن أفضل ثلاثة مستشفيات في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. يستند التصنيف إلى خمسة معايير:

- تقديم الرعاية، ويشمل جودة الخدمات الطبية، والكوارث الطبية، وإدارة المرضى؛
- سرعة تقديم الرعاية، ويشمل تقييم أوقات الانتظار وكفاءة الخدمة؛
- تجربة المريض وسلامته، ويشمل تقييم النظافة، والوقاية من العدوى، ورضا المرضى؛
- تقنية المعلومات والرعاية الصحية، ويشمل تقييم البنية التحتية الرقمية والتقنية الطبية؛
- جاذبية جهة العمل، ويشمل تقييم تطوير الموظفين وبيئة العمل.



تجديد اعتماد الجمعية الأمريكية لبنوك الدم

حصل مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة على تجديد اعتماده من قبل الجمعية الأمريكية لبنوك الدم (AABB)، وهي منظمة معترف بها دوليًا تُعنى بتعزيز أعلى معايير الجودة والسلامة في خدمات الدم والعلاج البيولوجي.



جوائز التميز من مجلس الضمان الصحي (CHI)

حصلنا على جائزتين مرموقتين في الدورة الثالثة من جوائز التميز من مجلس الضمان الصحي: جائزة الابتكار الرقمي في الرعاية الصحية للمستشفيات الخاصة؛ جائزة التميز في استراتيجية تقييم النتائج المبلغ عنها من قبل المرضى (المستوى الذهبي). تعكس هذه الجوائز تركيز المجموعة على تجربة المريض وتحسين الجودة، وتبني أفضل الممارسات العالمية.



اعتماد اللجنة الدولية المشتركة (JCI) للمؤسسات كأول مجموعة رعاية صحية خاصة في المملكة

في إنجاز جديد يعكس ريادتنا القائمة على التزامنا المستمر بتحقيق معايير الجودة العالمية وسلامة المرضى، حصلنا على اعتماد اللجنة الدولية المشتركة (JCI) للمؤسسات (اعتماد JCI للمؤسسات)، لنصبح بذلك أول مجموعة رعاية صحية في القطاع الخاص بالمملكة العربية السعودية تال هذا الاعتماد المرموق.



يمثل هذا الاعتماد علامة فارقة في مسيرة المجموعة. يُمنح هذا الاعتماد لمؤسسات الرعاية الصحية متعددة المرافق التي تلتزم بتطبيق أعلى معايير الجودة بشكل موحد في جميع مواقعها. ويتجاوز هذا التقييم مجرد تقييم الخدمات الطبية المباشرة ليشمل فحص كل جزء من أجزاء المؤسسة: من الحوكمة والاستراتيجية إلى أساليب شراء المعدات والتعقيم الطبي والتعاقد وغيرها من التفاصيل المؤثرة. ويضمن ذلك أن جميع العمليات داخل المجموعة تتم وفقًا لأعلى المعايير العالمية للجودة والكفاءة المهنية.

الرياض

- تجديد الاعتماد الثاني للمنشآت الصحية من قبل اللجنة الدولية المشتركة (JCI)؛
- اعتماد «المستشفى الصديق للطفل». اعتماد مجلس الضمان الصحي للمنشآت الصحية؛
- اعتماد (College of American Pathologists (CAP للمختبرات. اعتماد (Saudi Commission for Health Specialties SCFHS) لبرنامج الإقامة في الطب النفسي وطب الأطفال.
- تصنيف خمس نجوم ضمن منصة World's Best Hospitals التابعة لـ Newsweek/Statista.



مستوى المجموعة

اعتماد اللجنة الدولية المشتركة (JCI) للمؤسسات كأول مجموعة رعاية صحية خاصة في المملكة

في إنجاز جديد يعكس ريادتنا القائمة على التزامنا المستمر بتحقيق معايير الجودة العالمية وسلامة المرضى، حصلنا على اعتماد اللجنة الدولية المشتركة (JCI) للمؤسسات (اعتماد JCI للمؤسسات)، لتصبح بذلك أول مجموعة رعاية صحية في القطاع الخاص بالمملكة العربية السعودية تتال هذا الاعتماد المرموق.

يمثل هذا الاعتماد علامة فارقة في مسيرة المجموعة. يُمنح هذا الاعتماد لمؤسسات الرعاية الصحية متعددة المرافق التي تلتزم بتطبيق أعلى معايير الجودة بشكل موحد في جميع مواقعها. ويتجاوز هذا التقييم مجرد تقييم الخدمات الطبية المباشرة ليشمل فحص كل جزء من أجزاء المؤسسة: من الحوكمة والاستراتيجية إلى أساليب شراء المعدات والتعقيم الطبي والتعاقد وغيرها من التفاصيل المؤثرة. ويضمن ذلك أن جميع العمليات داخل المجموعة تتم وفقاً لأعلى المعايير العالمية للجودة والكفاءة المهنية.

جائزة أفضل اكتتاب عام في المملكة العربية السعودية لعام 2025 من مؤسسة الخدمات المصرفية والأسواق العالمية (GBM): اكتتاب مجموعة فقيه للرعاية الصحية بقيمة 2.9 مليار ريال سعودي يُؤج بلقب "صفقة الاكتتاب العام المحلية للعام"

تفخر مجموعة فقيه للرعاية الصحية بالإعلان عن فوز اكتتابها العام الأولي بجائزة "صفقة الاكتتاب العام المحلية للعام" من قبل مؤسسة الخدمات المصرفية والأسواق العالمية (GBM).

في 6 يونيو 2024، أدرجت مجموعة فقيه للرعاية الصحية أكبر اكتتاب عام في قطاع الرعاية الصحية في تاريخ المملكة، بقيمة 2.9 مليار ريال سعودي. ويُعدّ نجاح هذا الاكتتاب سابقةً للاكتتابات المستقبلية، حيث يُسلط الضوء على تطبيق إجراءات أساسية وصناديق استثمار للموظفين. وكان بنك HSBC السعودية هو المستشار المالي الوحيد، ومدير الاكتتاب المشترك، والضامن الرئيسي، بينما كان كل من Capital ANB وHermes EFG مديري الاكتتاب المشتركين والضامين، وكان مكتب Moelis هو مستشار المساهمين البائعين. و قدمت شركة Case & White الاستشارات القانونية للجهة الفُصدرة، بينما قدمت شركة McKenzie Baker الاستشارات القانونية للمستشار المالي وجهات المراجعة المشتركة والجهات الضامنة.

أفضل مراكز الرعاية الصحية الخارجية في المملكة العربية السعودية لعام 2026 - نيوزويك

حازت مراكز الرعاية الصحية الخارجية التابعة لنا على تقدير مجلة نيوزويك كواحدة من أفضل المراكز في المملكة العربية السعودية لعام 2026، وتشمل:

- مستشفى الدكتور سليمان فقيه - جدة؛
- مستشفى الدكتور سليمان فقيه - الرياض؛
- مركز الدكتور سليمان فقيه الطبي - البساتين، جدة؛
- مركز الدكتور سليمان فقيه الطبي - النزهة، جدة؛
- ميديكال فقيه - جدة.

يعكس هذا التقدير التزام المجموعة بتقديم رعاية صحية متطورة منمحورة حول تجربة المريض، مع التركيز الدائم على تحقيق النتائج الأكثر أهمية.



لما هو أهم

في صميم إستراتيجية المجموعة منصة رعاية صحية متكاملة، وليست مجرد مجموعة منشآت مستقلة.

. ويؤائم هذا النموذج بين احتياجات المرضى والتميز السريري وثقة جهات الدفع، بما يدعم تحقيق نمو مستدام ونتائج علاجية متميزة على نطاق واسع. تُقدّم الرعاية عبر رحلة المريض كاملة، بدءًا من الحجز الأولي والرعاية الأولية، مرورًا بالعلاج التخصصي والتأهيل وإدارة الأمراض المزمنة، وصولاً إلى الرعاية الصحية المنزلية. وبهذا تصبح المجموعة شريكًا موثوقًا للمرضى والأطباء وجهات الدفع على حد سواء.



جاهزية لدعم احتياجات المملكة الصحية

تعكس قدرة المجموعة على التعبئة التشغيلية على نطاق واسع، من خلال اتفاقيات مستوى الخدمة الواضحة ومهام التشغيل والإدارة والانتشار الوطني، نضج المنصة التي طورتها المجموعة. وقد بُنيت هذه المنصة على بيانات شفافة ونماذج تشغيل قابلة للتعميم تشغيليًا وانضباط في التنفيذ، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.



استمرارية الرعاية خارج المستشفى

توسّع خدمات الرعاية الصحية المنزلية ومنصة MedE وخدمات التجزئة نطاق الرعاية ليشمل المجتمع. ويسهم ذلك في زيادة القدرة الاستيعابية للمستشفيات للحالات الأكثر تعقيدًا، وتقليل حالات إعادة التنويم، وتحسين الالتزام بالعلاج، ودعم مسار التعافي بعد الخروج من المستشفى.



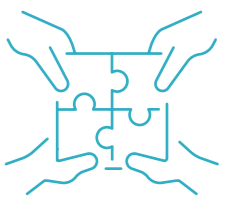
محرك تعليمي يدعم الجودة

تحافظ كلية فقيه للعلوم الطبية وأكاديمية فقيه الطبية على مسار متجدد لتطوير الكفاءات من خلال برامج الإقامة والزمالة ودبلوم التمريض والتعليم القائم على المحاكاة. ويسهم ذلك في تقليص الوقت اللازم لاكتساب الكفاءة المهنية، وتعزيز توطيق الكفاءات، وتمكين المواقع الجديدة من التوسع دون المساس بالمعايير السريرية.



تقنية توحد رحلة المريض

توفر البنية الرقمية للمجموعة مصدرًا موحدًا للبيانات يمتد من التشخيص الأولي وحتى الخروج والمتابعة. ويسهم ذلك في تقليل انتقالات المرضى غير الضرورية، وتعزيز سلامتهم، ومنح جهات الدفع رؤية شفافة للأداء القائم على النتائج.



التكامل أساس التصميم

ترتكز حوكمتنا ومساراتنا السريرية وتقنياتنا المملوكة على نموذج الرعاية الصحية القائمة على القيمة، الذي يهدف إلى تحقيق أفضل النتائج للمرضى، وليس مجرد زيادة حجم الخدمات المقدمة. ويربط نظام تشغيل موحد بين المراكز الرئيسية والأطراف والرعاية الصحية المنزلية، بما يضمن معيارًا واحدًا متسقًا للرعاية في جميع عناصر المجموعة.



التميز السريري ورضا المرضى

يمثل التميز السريري ورضا المرضى التزامًا واحدًا متكاملًا للمجموعة. وخلال عام 2025 واصلنا تطوير الإطار الذي يجعل هذا الالتزام عمليًا وقابلًا للقياس، عبر ربط الحوكمة بالبيانات اللحظية والاستثمار السريري الموجه وتطوير الكوادر.

كما نراقب ما يهم المرضى والأطباء، ونتحرك بسرعة، ونعقم التحسينات عبر جميع المرافق لضمان أن تعكس كل زيارة معيارًا موحدًا ومتسقًا للرعاية.

نعتمد نموذج حوكمة موحدًا يترجم المعايير إلى ممارسات يومية في جميع المواقع. وعلى مستوى المجموعة، تحدد سياسات الجودة والسلامة الأهداف وتراجع المخاطر وتعمل مع القيادات الطبية لتحديد الأولويات. أما على مستوى المنشآت، فتتولى لجان متعددة التخصصات تحويل هذه التوجيهات إلى ممارسات سريرية روتينية، ويدعم ذلك نظام بيانات مركزي يعتمد على السجل الطبي الإلكتروني المتكامل مع المختبرات والتصوير التشخيصي ونظام الإدارة المركزي، بما يتيح متابعة السلامة وسير العمل والنتائج بصورة شبه لحظية. كما تُدمج عمليات الاعتماد الخارجي من الهيئات العالمية والإقليمية والمحلية ضمن دورة ضمان الجودة الداخلية، بما يعزز الشفافية والانضباط التشغيلي.

قياس الأداء والنتائج السريرية

- نقيس كل ما يهم المرضى والأطباء، باستخدام تعريفات موحدة عبر المجموعة لضمان إمكانية مقارنة النتائج. وتشمل المقاييس:
 - النتائج المبلغ عنها من المرضى (PROMs) عند القياس الأساسي وفي المتابعة
 - معدلات المضاعفات المعدلة حسب المخاطر
 - العدوى المرتبطة بالرعاية الصحية
 - النقل غير المخطط إلى العناية المركزة
 - إعادة التنويم خلال 30 يومًا
 - زمن الوصول إلى الخدمة
 - مدة الإقامة
 - استخدام غرف العمليات
- وتعرض لوحات المعلومات التفاعلية الاستثناءات بصورة لحظية، فيما تعتمد مجالس الجودة مراجعات أسبوعية لإقرار الإجراءات التصحيحية وتعميم التحسينات الناجحة عبر المجموعة.
- والهدف واضح: تحقيق نتائج أفضل، ورعاية أكثر أمانًا، وتجربة علاجية أكثر سلاسة للمرضى — نتائج تُقاس وتُدار وتُحسّن باستمرار.

الاستثمار في التقنيات الطبية والخدمات المتقدمة

- نستثمر في التقنيات الطبية عندما تكون هناك فجوة واضحة قابلة للقياس في الرعاية. وتخضع جميع المبادرات لثلاثة معايير رئيسية:
 - 1. التكامل مع السجل الطبي الإلكتروني وقاعدة البيانات
 - 2. خطة تطبيق يقودها الأطباء تشمل التدريب والمحاكاة وتحديث المسارات
 - 3. مؤشرات نتائج واضحة قابلة للقياس قبل التطبيق وبعده
- وبعد اعتمادها، تُحوّل القرارات إلى مسارات علاجية واضحة ومعايير تشغيلية تُنفذ عبر فرق المستشفيات، مع متابعة النتائج عبر لوحات البيانات.

التمكين عبر التدريب وتبادل المعرفة

- نحوّل المعايير إلى مهارات يومية من خلال نظام تعليمي متكامل تقوده كلية فقيه للعلوم الطبية وأكاديمية فقيه الطبية ومركز المحاكاة والمهارات السريرية. وقبل تطبيق أي تغيير، تُجرى تدريبات عملية عليه، ثم يُعزز التطبيق عبر مراجعات سريعة وأدوات دعم ميدانية. وتُستخدم بيانات الأداء وأحداث السلامة وملاحظات المرضى لتطوير برامج التدريب، بينما تُعتمد الممارسات الناجحة من أي موقع إلى بقية الشبكة.





“إلى الدكتور مازن فقيه وفريق العناية المركزة بقسم القلب: شكرًا لكم على الرعاية الطبية والإنسانية المتميزة خلال فترة إقامتي. شكرًا للدكتور / حسين، والدكتور / معتر، والسيد/ مصطفى، والسيد/ عبد الرحمن، وفريق التمريض: عائشة، وبسمة، ومنى، وبنان، وهديل المالكي، وهديل المرامحي، وإيمان، وجوري. لقد كان لمهنتكم وتعاطفكم أثر كبير في شفائي.”

- كلمات مريض تلقى الرعاية في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة (وحدة العناية المركزة بقسم القلب).



“منذ لحظة وصولي وحتى خروجي، كانت تجربتي في قسم الطوارئ بمستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة رائعة. كان عمل الفريق يتميز بالاحترافية والعناية الفائقة. شكر خاص للدكتور مصعب، ورئيسة الممرضات فتحية، والممرضة ريناد. نظافة المستشفى تبعث على الثقة، والخدمة فاقت توقعاتي.”

- كلمات مريض تلقى الرعاية في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة (قسم الطوارئ).



“أود أن أعرب عن خالص امتناني للدكتورة/ انتصار وجميع العاملين في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة على الرعاية المتميزة التي تلقيتها خلال زيارتي. كان جميع أفراد الطاقم، من الاستقبال إلى التمريض إلى فريق الدعم، على قدر عالٍ من المهنية والالطف والاهتمام. شرحت لي الدكتورة/ انتصار كل شيء بوضوح وطمأنتني في كل خطوة. كما ساهمت نظافة المستشفى في راحتي. شكرًا لكم على تفانيكم وتعاطفكم، مما حسن تجربتي بشكل عام.”

- كلمات مريض تلقى الرعاية في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة.



“تعتمد عائلتنا على مستشفى الدكتور سليمان فقيه منذ 38 عامًا. ولا يزال مستوى الرعاية استثنائيًا. شكر خاص للدكتور / مهدي باسي، والممرضة مريم على مهنيتهما، وللدكتور / مازن فقيه على عمله الخيري.”

- كلمات عائلة مريض يتلقى الرعاية في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة.



“يحافظ المستشفى على مستوى عالٍ من النظافة والتعقيم. الأطباء ذوو مهارات عالية ومتعاونون، والموظفون مدربون تدريبًا جيدًا ومحترفون. يتلقى المرضى رعاية ودعماً ممتازين في جميع جوانب الرعاية.”

- كلمات مريض تلقى الرعاية في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة.



“إلى قسم العلاج بالأكسجين عالي الضغط: شكرًا لكم على مهنتكم ودقّتكم وخدماتكم عالية الجودة. عملكم يبعث الأمل ويحدث فرقًا حقيقيًا. نحن نقدر التزامكم بالسلامة والرعاية.”

- كلمات مريض تلقى الرعاية في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة (قسم العلاج بالأكسجين عالي الضغط).



“أقدر جميع الجهود التي بذلها الدكتور / رائد أزهر طوال فترة علاجي. اهتمامه بالتفاصيل ممتاز، وكان دائمًا يُصغي لاحتياجاتي، حتى خارج ساعات العمل. كانت ممرضتنا الجراحة، ماجدة وميك، لطيفات ومتعاونات. لقد جعلن التجربة سلسلة ومطمئنة وآمنة.”

- كلمات مريض تلقى الرعاية في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة (قسم الجراحة).



“مستشفى الدكتور سليمان فقيه مستشفى رائد يجمع معظم التخصصات، مدعومًا بأحدث المعدات وتقنية المعلومات. وهو ما يعكس القيادة القوية وكفاءة الأطباء والموظفين في جميع أنحاء المؤسسة.”

- كلمات مريض تلقى الرعاية في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة.



“أتقدم بجزيل الشكر للدكتور / علاء درويش من قسم الأورام على رعايته الطبية المتفانية واهتمامه الصادق وأسلوبه المحترم. كان لدعمه أثر كبير على رحلة علاجي.”

- كلمات مريض تلقى الرعاية في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة (قسم الأورام).

* ملاحظة: تُرجمت بعض الشهادات من اللغة الانجليزية وُعُدلت تعديلاً طفيفاً لتسهيل القراءة مع الحفاظ على المعنى.



الاتفاقيات الإستراتيجية خلال العام

واصلت شراكاتنا الإستراتيجية نضجها خلال عام 2025، وأسهمت في تشكيل المرحلة التالية من تطور المجموعة. وتدعم هذه الشراكات تسريع تطبيق نماذج الرعاية الصحية القائمة على القيمة، وتعزيز القدرات الرقمية والذكاء الاصطناعي، وتوسيع وصول المرضى إلى الخدمات في الرياض وجدة والمدينة المنورة، إضافة إلى بناء بيئة داعمة للابتكار وريادة الأعمال بما يعزز خدماتنا السريرية ونماذج التشغيل المستقبلية.

وخلال العام، أبرمنا اتفاقيات مع جهات تنظيمية وطنية، ومؤسسات بحثية وأكاديمية، وشركات تقنية، ومشغلي خدمات الطوارئ الطبية، وشركاء إحالة المرضى، مما وسع المنظومة المتكاملة التي تعمل المجموعة ضمنها.

عززت مذكرة تفاهم مع مجلس الضمان الصحي التعاون على المستوى الوطني في مجالات قياس النتائج الصحية، وتطبيق مقاييس النتائج المُبلَّغ عنها من المرضى (PROMs)، ونماذج المدفوعات المجمعة، وتحسين مجموعات التشخيص ذات الصلة (DRG)، إضافة إلى بناء القدرات المؤسسية.

وفي مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة، تعزز هذا التوجه من خلال التعاون مع مؤسسة المراجعة الجراحية (SRC)، والذي يُوجع باعتماد رسمي لمراكز التميز وتطبيق إطار منظم لقياس نتائج العمليات الجراحية وتجربة المرضى. ولا تزال الرعاية الصحية القائمة على القيمة تمثل ركيزة أساسية في فلسفة المجموعة، توجه القرارات السريرية وتدعم إستراتيجية الشراكات.

شهدت قدراتنا البحثية والابتكارية تطورًا ملحوظًا خلال العام، فقد وقَّعت المجموعة مذكرة تفاهم مع المعاهد الوطنية للصحة في المملكة العربية السعودية لدعم البحوث السريرية المشتركة وبرامج التدريب المتخصص، مع التركيز على تطوير مراكز التميز وتعزيز تبادل البيانات بصورة آمنة.

كما يشمل التعاون مع جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية (KAUST) مجالات الذكاء الاصطناعي والتقنية الحيوية وريادة الأعمال وتنمية المواهب، بما يدعم بناء منظومة بحثية متقدمة ترتبط مباشرة بالتطبيقات السريرية.

وبالتعاون مع Siemens Healthineers، وضعت المجموعة خارطة طريق للتجارب السريرية المستقبلية والتطوير المشترك للتشخيص الرقمي، مع مشاركة المجموعة كموقع إثبات مفهوم أول لمنصة البيانات الوطنية Digi-X Lab.

كما أسهمت شراكات إضافية مع Sngular و HealthGuardian و NextKidney ضمن إطار هيئة البحث والتطوير والابتكار (RDIA)، إلى جانب Fosun، في تطوير نماذج الرعاية المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والمراقبة الصحية عن بُعد، وحلول المستشفى الرقمي، وتطوير التخصصات السريرية. وتدعم هذه الشراكات توسيع استخدام التشخيص الدقيق وتعزيز اتخاذ القرار السريري المعتمد على البيانات.

واصلت المجموعة خلال العام تطوير منظومة الصحة الرقمية المتكاملة. فقد ركز التعاون مع شركة Lean على تطوير حلول الصحة الرقمية على المستوى الوطني، بما يشمل السجلات الصحية الموحدة، ومدرجات الترميز، وأدوات صحة السكان.

كما أسهم التعاون مع شركة THB في توسيع بيئة تحليلات المؤسسة لتشمل مؤشرات الأداء السريرية والإيرادات والأداء الرقمي. وتدعم هذه المبادرات نموذج التشغيل المتكامل «الرعاية الصحية وما بعدها»، وتعزز التوافق التشغيلي وسلامة البيانات عبر جميع مرافق المجموعة.

أظهرت المجموعة جاهزيتها التشغيلية خلال موسم الحج 1446هـ، حيث أدارت مستشفى نمره بعرفات، ودعمت هيئة الهلال الأحمر السعودي بقوة إسعاف متنقلة ضمت أكثر من 3500 مسعف موزعين على 725 فريقًا. ويعكس ذلك التزام المجموعة بدورها الوطني في دعم الخدمات الصحية خلال الفعاليات الكبرى.

كما تهدف اتفاقيات إضافية، وترتيبات إطارية مع شركاء آخرين في مجال الطوارئ الطبية، إلى تعزيز قدرات الاستجابة والتنسيق ومرونة النظام الصحي مع استمرار توسع البنية التحتية للرعاية الصحية في المملكة.

في مستشفيات الدكتور سليمان فقيه بالرياض وجدة، أسهمت الشراكات في توسيع وصول المرضى وتعزيز التخصصات الطبية. فقد ساعد التعاون مع Tebcان و Meena و My Clinic والهلال الأحمر السعودي في تحسين مسارات الإحالة والتوجيه إلى مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالرياض لخدمات العيادات الخارجية والتتويم والطوارئ.

كما عززت شراكات مع Oncoclinicas والمركز القومي للدم والسرطان و ENIGMA Genomics و BatikX ومستشفيات خطوة التخصصية و AMAAD القدرات في مجالات الأورام والعلاج الإشعاعي وعلم الجينوم والتأهيل والرعاية طويلة الأجل.

وفي جدة، توسعت خدمات الرعاية الصحية المنزلية من خلال اتفاقية مع مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، بينما يدعم التعاون مع وزارة الصحة وجمعية Reality Association توفير الرعاية الصحية للفئات الأكثر احتياجًا بما يتماشى مع معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

شهد العام أيضًا تعزيز مؤنوقية ومرونة سلسلة التوريد. فقد دخلت شركة فقيه الطبية التكاملية في أطر توزيع وتصنيع مع شركتي SAI و RFID، بينما عزز مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة ترتيبات التوريد والتشغيل مع شركتي Philips و Ascend.

وساهم ذلك في تحسين توافر المنتجات الطبية، وتعزيز مراقبة الجودة، وتحقيق انضباط أكبر في الأسعار، وضمان استمرارية الخدمة في خطوط الخدمات السريرية ذات الأولوية.

كما عززت المجموعة حضورها في منظومة المشاريع الصحية الوطنية الكبرى، فمن خلال شراكة مع شركتي Sweco و SKÅNE Care، تسهم مجموعة فقيه للرعاية الصحية في تصميم شبكة صحية متكاملة قائمة على القيمة ومجهزة رقميًا ضمن مشروع تنموي إستراتيجي مهم.

كما تدعم المشاركة في برنامج DHIZER التابع لمدينة نيوم تطوير مناطق تدخل صحي رقمي تركز على الكشف المبكر عن الأمراض غير المعدية وإدارتها.

وتعكس هذه المبادرات استعداد المجموعة لدعم أولويات رؤية المملكة 2030، وترسخ مكانتها كشريك مؤنوق في التحول الصحي الوطني من خلال أنظمة رعاية صحية متكاملة قائمة على النتائج.

فقيه للرعاية الصحية المنزلية

يُقدّم قطاع فقيه للرعاية الصحية المنزلية مجموعة متكاملة من خدمات الرعاية الطبية في المنزل، تشمل التمريض المتخصص، والخدمات التي يقودها الأطباء، والتأهيل، والتشخيص، بما يتيح للمرضى تلقي الرعاية في بيئة مألوفة توفر لهم الأمان والراحة. ويعمل القطاع كوحدة تشغيلية متكاملة ومستقلة ضمن منظومة المجموعة، حيث يدير ستة فروع في جدة والرياض ومكة المكرمة والمدينة المنورة وأبها والدمام. وخلال العام، تم افتتاح فرعين إضافيين في شمال جدة (أبصر) وينبع، مما يعزز حضور المجموعة في المناطق الغربية والوسطى والشرقية.

ومع توسع الخدمات على مستوى المملكة، أطلق القطاع أول برنامج إقامة في القطاع الخاص لأطباء الرعاية الصحية المنزلية، إلى جانب استحداث برنامج دبلوم التمريض، الذي تخرجت أول دفعة منه هذا العام. وتسهم هذه المبادرات في تطوير الكفاءات الوطنية وتعزيز القدرات المهنية في هذا المجال الحيوي، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030. وبالتوازي مع ذلك، يواصل القطاع تنفيذ خطته التوسعية للوصول إلى شبكة تضم 13 فرعاً بحلول عام 2027، بما يعزز مكانة المجموعة كأكبر مزود مستقل لخدمات الرعاية الصحية المنزلية في المملكة العربية السعودية.

ويغطي نطاق الخدمات مجموعة واسعة من احتياجات المرضى الصحية، فألى جانب زيارات الأطباء المنزلية، والعلاج الطبيعي والتأهيل، وخدمات التغذية العلاجية، والفحوصات المخبرية، والتصوير الإشعاعي المتنقل — بما يشمل الأشعة السينية والموجات فوق الصوتية وقياس كثافة العظام — يقدم القطاع أيضاً خدمات متقدمة مثل غسيل الكلى المنزلي،

ورعاية الأسنان عبر وحدات متنقلة، والعلاج التنفسي، والتطعيمات، وتوصيل الأدوية، ودعم الصحة النفسية، والاستشارات الطبية عن بُعد، إلى جانب برامج الرعاية المنسقة بعد الخروج من المستشفى.

وخلال العام، أطلقت مبادرتان متخصصتان لتعزيز جودة الرعاية المنزلية. يوفر برنامج العناية المتقدمة بالجروح خدمات تقييم وعلاج متكاملة، تشمل تنظيف الجروح والعلاج بالضغط السلبي وبروتوكولات مكافحة العدوى. كما يقدم برنامج الرعاية المنزلية للمرضى المعتمدين على أجهزة التنفس الاصطناعي رعاية متعددة التخصصات للمرضى الذين يستخدمون أجهزة التنفس أو خضعوا لعملية فغر الرغامى، مدعوماً بأنظمة المراقبة عن بُعد، وتدريب مقدمي الرعاية، وآليات التصعيد للحالات الطارئة، وخطط منظمة للطعام عن أجهزة التنفس.

وتُقدّم هذه الخدمات في بيئة منزلية تحافظ على كرامة المريض واستقلاليته، مع خطط رعاية فردية تُشرك العائلات بفاعلية في مسار العلاج والتعافي. ويسهم هذا النموذج في تحسين نتائج المرضى المصابين بالأمراض المزمنة، وتقليل الحاجة إلى إعادة التنويم، كما يتيح للمستشفيات المتخصصة تركيز طاقتها الاستيعابية على الحالات الأعلى تعقيداً.

وقد دعم النمو المتواصل للقطاع توسيع نطاق الخدمات وتعزيز التعاون مع جهات الدفع، إلى جانب توحيد المسارات السريرية ورفع الطاقة الاستيعابية من خلال برامج التدريب الطبي والتمريض. وأسهمت هذه الجهود مجتمعة في تقليل حالات إعادة التنويم، وتسريع فترات التعافي، والحفاظ على مستويات مرتفعة من رضا المرضى.



التكنولوجيا

تستثمر المجموعة في منظومة رقمية متكاملة تربط المرضى والأطباء والشركاء عبر المستشفيات والمراكز الطبية والرعاية الصحية المنزلية وخدمات الرعاية عن بُعد.

- رحلة المريض الرقمية
- المستشفيات الذكية
- الرعاية السريرية القائمة على البيانات
- التميز في العمليات التشغيلية
- البحث والطب الشخصي
- تطوير القوى العاملة

وخلال عام 2025، أُجريت دراسة استشرافية للمشهد الرقمي بهدف موازنة خارطة الطريق التقنية مع إستراتيجية «الرعاية وما بعدها»، حيث يتم تقييم كل استثمار رقمي وفق أربعة أهداف رئيسية: تحسين النتائج السريرية، وتعزيز تجربة المريض، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتحقيق نمو مستدام.

وبشكل نظام السجلات الطبية الإلكترونية / نظام معلومات المستشفيات أساس البنية الرقمية للمجموعة، إذ يوفر سجلاً سريريًا وإداريًا موحدًا على مستوى الشبكة، ويتيح منصة قابلة للتطوير تدعم التكامل التشغيلي وإمكانية التوسع التجاري عند الحاجة.

ويُعد تطبيق «فقيه للرعاية الصحية» البوابة الرقمية الرئيسة للمرضى، حيث يوفر خدمات الحجز والاستشارات عن بُعد والمتابعة والوصول إلى السجلات الصحية الشخصية، كما تربط عمليات التكامل الذكية في المستشفيات بين أجهزة العناية المركزة والتصوير الطبي والصيدلانية وغرف العمليات، مما يقلل انتقالات المرضى ويحد من مخاطر الأخطاء.

وتحوّل طبقة التحليلات المتقدمة ومنصات إدارة صحة السكان البيانات الفورية إلى رؤى عملية تدعم اتخاذ القرار الطبي والإداري، بما يعزز تطبيق الرعاية الصحية القائمة على القيمة، ويقلل من حالات إعادة التنويم غير الضرورية، ويركز على الوقاية قبل التدخل العلاجي.

وقد حددت الدراسة الاستشرافية برنامجًا رقميًا متعدد السنوات يقوم على ستة محاور رئيسية:

وتشمل الأولويات المبكرة توسيع نطاق الاستشارات الافتراضية على مدار الساعة، وتعزيز الأمن السيبراني والامتثال لقانون حماية البيانات الشخصية، وتحديث البنية التحتية الرقمية والحوسبة السحابية، إضافة إلى تطوير تطبيقات متقدمة للتحليلات والذكاء الاصطناعي لدعم القرار السريري وصحة السكان وسلامة الإيرادات.

وفي الوقت ذاته، تعمل المجموعة على بناء بنية البيانات اللازمة للعلاجات المتقدمة من خلال أنظمة سريرية مترابطة وقادرة على تبادل البيانات وتتبع النتائج الصحية على المدى الطويل، كما يجري اختبار أدوات محاكاة المسارات العلاجية لمساعدة الفرق الطبية على تخطيط الرعاية المعقدة وتخصيص الموارد بكفاءة أكبر.

ومع انتقال المجموعة من مبادرات رقمية متفرقة إلى نموذج تشغيل رقمي متكامل مدعوم بحوكمة بيانات متقدمة إدارة موحدة للبرامج، يُتوقع أن تترجم هذه الاستثمارات إلى أثر ملموس يدعم رعاية أكثر ذكاءً وتمحورًا حول المريض، ويحول الاستثمار التقني إلى جودة سريرية أفضل وسهولة وصول أعلى ونتائج تشغيلية متميزة عبر شبكة المجموعة.

خدمات الإسعاف المتقلة "MEDE طارئ"

تمثل خدمات الإسعاف المتقلة «MedE طارئ» منصة الطوارئ الطبية المتكاملة التابعة للمجموعة، والتي توفر الرعاية الطبية خارج نطاق المستشفيات بهدف تقديم تدخل سريع وعالي الجودة قبل الوصول إلى المستشفى في مختلف أنحاء المملكة.

والتحكم. وقد أسهم هذا التحديث في تحسين تخطيط التغطية الميدانية، وتحسين المسارات التشغيلية، ومراقبة الأداء في الوقت الفعلي، وتعزيز ضمان الجودة، بما يدعم قدرة المنصة على التوسع مع الحفاظ على الانضباط السريري والموثوقية والبعد الإنساني في تقديم الخدمة.

كما برزت قدرات MedE بصورة واضحة خلال موسم حج 2025، حيث حصلت المنصة على تكريم من هيئة الهلال الأحمر السعودي تقديرًا لدورها في دعم الخدمات الإسعافية. وضمن هذا التكليف، نشرت المجموعة 725 فريق استجابة للطوارئ، و30 سيارة إسعاف، وأكثر من 3500 مسعف لتقديم رعاية منسقة خلال فترات ذروة الطلب. وأسهم نجاح هذا التكليف في تعزيز الشراكات المؤسسية، وإبراز جاهزية المنصة لدعم مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص ومبادرات الخصصة الصحية.

ويعكس مسار «MedE طارئ» قوة نموذجها التشغيلي المتكامل، حيث يترجم الحجم التشغيلي، والقيادة المركزية، والحوكمة السريرية إلى نتائج ملموسة تعزز الوصول إلى الرعاية وسلامتها واستمراريتها في مختلف مناطق المملكة.

. وبصفتها أكبر مزود خاص لخدمات الإسعاف في المملكة العربية السعودية، تشغّل «MedE طارئ» حاليًا أسطولاً يضم 76 سيارة إسعاف. وتشمل خدمات المنصة النقل في حالات الطوارئ وغير الطارئة، والنقل بين المنشآت الصحية، ونقل مرضى غسيل الكلى، والإخلاء الطبي، إضافة إلى التغطية الطبية للفعاليات وخدمات الطوارئ لعملاء الشركات.

يتوزع أسطول MedE بين وحدات دعم الحياة الأساسية (Basic Life Support) ووحدات دعم الحياة القلبية المتقدم (Advanced Cardiac Life Support)، مدعومًا بمنظومة اتصال وتتبع (Telemetry) مغلقة عبر نظام تحديد المواقع (GPS) ونظام توجيه البلاغات بمساعدة الحاسب. وتتيح هذه البنية توحيد البروتوكولات التشغيلية، وتقليص زمن الاستجابة، وتعزيز سلامة انتقال المرضى إلى المنشآت الطبية.

وخلال العام، عززت «MedE طارئ» بنيتها التشغيلية عبر الانتقال إلى مقر جديد في جدة بمساحة 4000 متر مربع يضم مركزًا متطورًا للقيادة



كلية فقيه للعلوم الطبية

تعزز المجموعة منظومة الرعاية الصحية لديها من خلال نظام تعليمي وتدريب متكامل عالي الجودة. وتُعد كلية فقيه للعلوم الطبية الخراع الأكاديمي للمجموعة، وهي معتمدة من المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي (NCAAA)، وتقدم برامج البكالوريوس في الطب والجراحة والتمريض والصيدلة وعلوم المختبرات الطبية والعناية التنفسية، إضافة إلى برامج الماجستير ومسارات الدكتوراه المشتركة.

وبطول عام 2025، بلغ عدد الطلاب المسجلين نحو 2000 طالب مع استمرار النمو، مما يوفر تدفقاً مستداماً من الكفاءات الطبية السعودية المؤهلة، دعماً لأهداف التوطين في رؤية المملكة 2030.

وخلال العام، افتتحت المجموعة مركز المحاكاة والمهارات السريرية بمساحة 6500 متر مربع، مما رفع القدرة التدريبية إلى 500 طالب يوميًا. وجمع المركز بين المحاكاة التفاعلية والتدريب السريري في مستشفيات المجموعة، مما يسرّع اكتساب الكفاءة المهنية ويعزز اتساق الممارسات السريرية ونتائج المرضى عبر الشبكة.

كما تواصلت توسعة برامج الإقامة والزمالة بالتعاون مع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية (SCFHS)، حيث أضيفت مسارات تدريب جديدة في تخصصات ذات أولوية، كان أحدثها الطب النفسي وطب الأطفال في الرياض.

واستكمالاً لهذه المبادرات، أطلقت المجموعة أول برنامج إقامة في القطاع الخاص لأطباء الرعاية المنزلية إلى جانب برنامج دبلوم التمريض الذي تخرجت أول دفعة منه خلال العام، دعماً لتوسيع خدمات الرعاية الصحية المنزلية والرعاية المجتمعية.

كما تدعم أكاديمية فقيه الطبية برامج التطوير المهني المستمر، حيث تقدم أكثر من 30 برنامجاً تدريبياً معتمداً، وتشرف على برامج التدريب الداخلي والمنح الدراسية عبر منصة تعليم إلكتروني معتمدة.

وتعزز الشراكات الأكاديمية الدولية، بما في ذلك التعاون مع جامعة دندي والكلية الملكية للجراحين في أيرلندا، تطوير المناهج الدراسية والبحوث المشتركة وتبادل الخبرات. كما تمنح جوائز الدكتور سليمان فقيه للبحوث الطبية والابتكار التي تبلغ قيمتها مليون ريال سعودي سنوياً خلال المؤتمر السنوي للمجموعة، مما يدعم الابتكار بقيادة الأطباء.

ويسهم هذا النظام التعليمي المتكامل في دعم توسع المجموعة مع الحفاظ على المعايير السريرية الموحدة، وتقليل مخاطر نقص الكفاءات، وتعزيز القدرة على إدارة وتشغيل المستشفيات ومشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص.

شركة فقيه الطبية التكاملية وفقيه للبصريات

تدير المجموعة ذراعاً متنوعاً لتجارة التجزئة والتوزيع في مجال الرعاية الصحية، ويمتد خارج نطاق المستشفيات. وقد بدأت شركة فقيه القابضة للرعاية الصحية (FCHCO) كمورد داخلي، وهي تخدم اليوم السوق السعودي الأوسع بمعدات طبية متميزة، وأدوية، ومستحضرات تجميل، ونظارات.

وفي عام 2025، تم توسيع محفظة الأعمال من خلال شراكات جديدة في مجالات رعاية القلب والأوعية الدموية، والتشخيص، والمستلزمات السريرية، ويأتي نحو 88% من إيرادات شركة فقيه القابضة للرعاية الصحية من جهات الدفع الخاصة والحكومية، فيما يأتي الجزء المتبقي من داخل المجموعة.

وواصلت فقيه للبصريات، العلامة التجارية التابعة للمجموعة في قطاع بيع النظارات بالتجزئة، نموها خلال العام مع الحفاظ على جودة الخدمة، ومع نهاية عام 2025، ضمت الشبكة 23 متجرًا، مقارنةً بـ 17 متجرًا في عام 2024 و10 متاجر في عام 2023. كما تجاوز عدد العملاء 57,000 عميل، مقارنةً بـ 50,000 عميل في عام 2024 و39,000 عميل في عام 2023، بما أسهم في زيادة تقارب 40% في عدد الزوار. وتضم الشبكة حالياً 12 متجرًا في جدة، و6 متاجر في الرياض، ومنتجرًا واحدًا في كل من مكة المكرمة، والمدينة المنورة، وتبوك، والدمام، ودولة الإمارات العربية المتحدة.

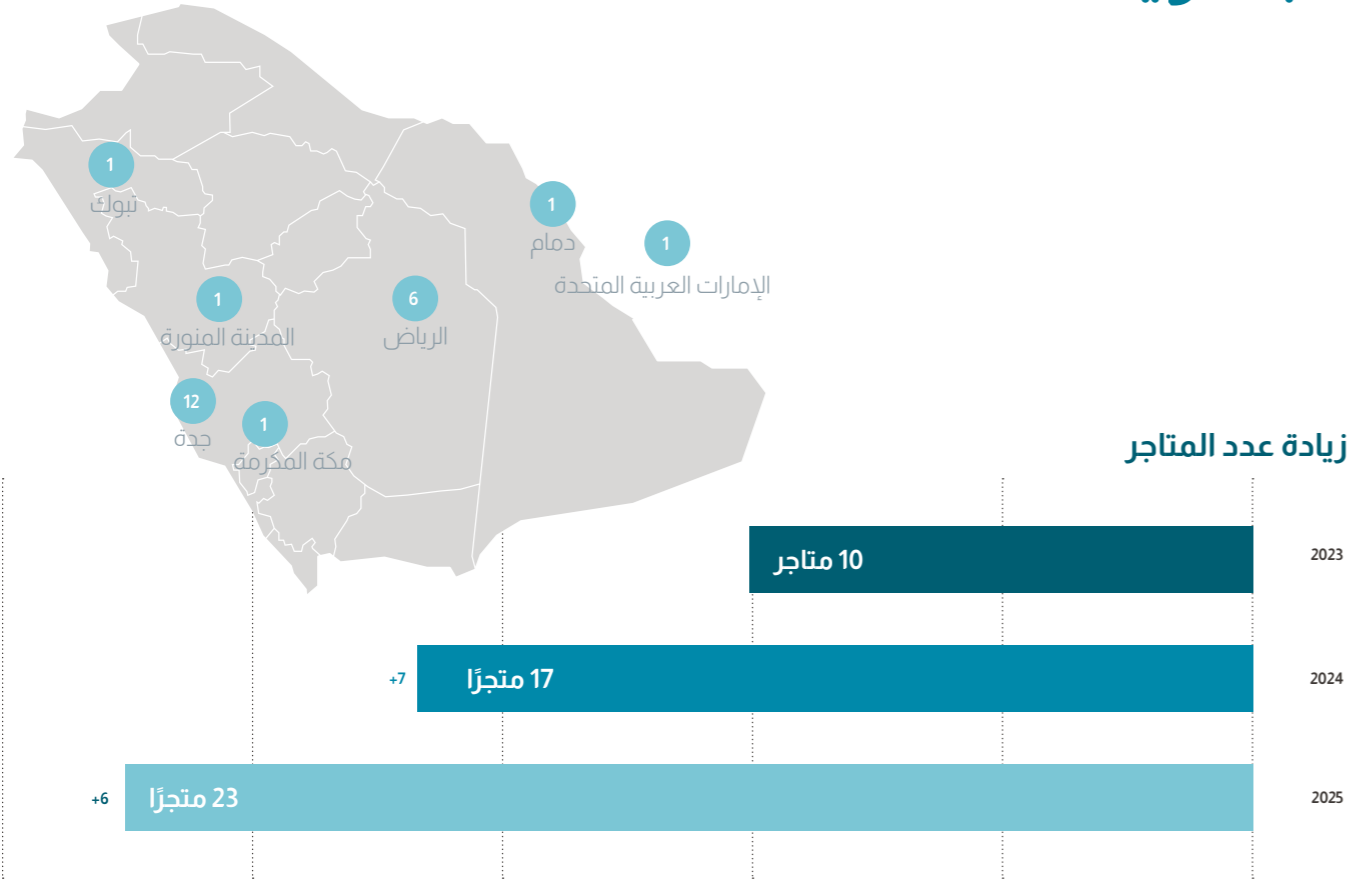
وتتوزع المتاجر بشكل متوازن بين مراكز التسوق والساحات ومواقع مجموعة فقيه للرعاية الصحية، بما يضمن تنوعاً في حركة الزوار والقدرة على تلبية الطلب السريري.

كما تسهم فقيه للبصريات في تعزيز ولاء المرضى عند نقطة الحاجة وما بعدها، ويساعد وجودها بالقرب من المستشفيات والمراكز الطبية على الحد من التسرب وتحسين تجربة إعادة الشراء والمتابعة. كذلك توفر بيانات البيع بالتجزئة رؤى قيمة حول الطلب المجتمعي بحسب المنطقة والفئة السعرية، بما يدعم اختيار مواقع الفروع المستقبلية، وعلى صعيد التوريد، يسهم نطاق التوزيع لدى شركة فقيه القابضة للرعاية الصحية في تحسين الشروط التجارية وتسريع وصول الأطباء إلى المنتجات الجديدة، فيما تسهم المعايير الموحدة في الحفاظ على موثوقية العلامة التجارية.

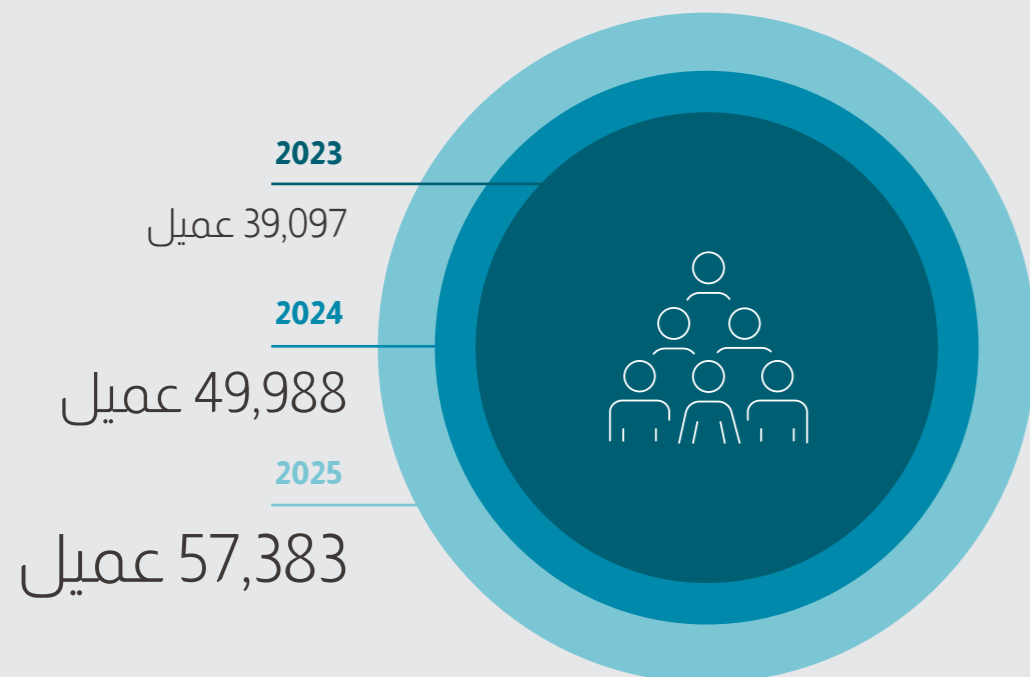
وفي الوقت نفسه، حقق قسم الأجهزة الطبية في شركة فقيه القابضة للرعاية الصحية نمواً بنسبة 41% عبر خمسة تخصصات رئيسية هي أمراض القلب، وتدخلات الأوعية الدموية، وعلاج اضطرابات النوم، وطب الأسنان، وجراحة العظام. وقد أدخل القسم تدريجياً تقنيات أعادت تشكيل معايير القطاع وعززت وعي المرضى، بما في ذلك أجهزة تخطيط القلب الكهربائي اللاسلكية (ال هولتر)، وأنظمة استئصال الخثرة الميكانيكية المتقدمة، إلى جانب تقنيات الشفط التي تتيح تحكماً كاملاً للأطباء، وقد ظردت جميعها للمرة الأولى في المملكة العربية السعودية، واستناداً إلى هذه القاعدة والخبرة التقنية العميقة، حقق القسم أداءً قوياً في عام 2025، مسجلاً نمواً سنوياً تجاوز 60% مقارنةً بعام 2024.

واستشرافاً للمستقبل، ستواصل المجموعة إضافة طاقات جديدة في المناطق الأعلى طلباً، مع التركيز على الأحياء ذات الكثافة العالية في مدينة الرياض والمنطقة الغربية، إلى جانب إضافات استراتيجية في مناطق أخرى من المملكة. وتظل الأولويات متمثلة في تقديم خدمة متسقة، وتوفير مجموعة منتجات معتمدة من الممارسين الصحيين، وتقديم تجارب رقمية سلسلة لجميع أصحاب المصلحة.

خطة توسع متاجر فقيه للبصريات



نمو عدد العملاء



البيع بالجملة والتوزيع

مُخصصة للإدارة الأساسية للعناية بالقلب، وعلاج العمود الفقري، ووظائف الجسم

خط العناية المنزلية



منتجات أمراض القلب



المستلزمات الطبية



جراحة العظام



فقيه للبصريات

تقدم أحدث الطول البصرية مباشرة للمستهلكين، مدعومة بخدمات طب العيون من مجموعة فقيه للرعاية الصحية

العروض الرئيسية

النظارات الشمسية



العدسات اللاصقة



الإكسسوارات



نظارات الأطفال



النظارات الطبية



القيمة الاستثمارية

تُعد مجموعة فقيه للرعاية الصحية منظومة متكاملة ورائدة في قطاع الرعاية الصحية

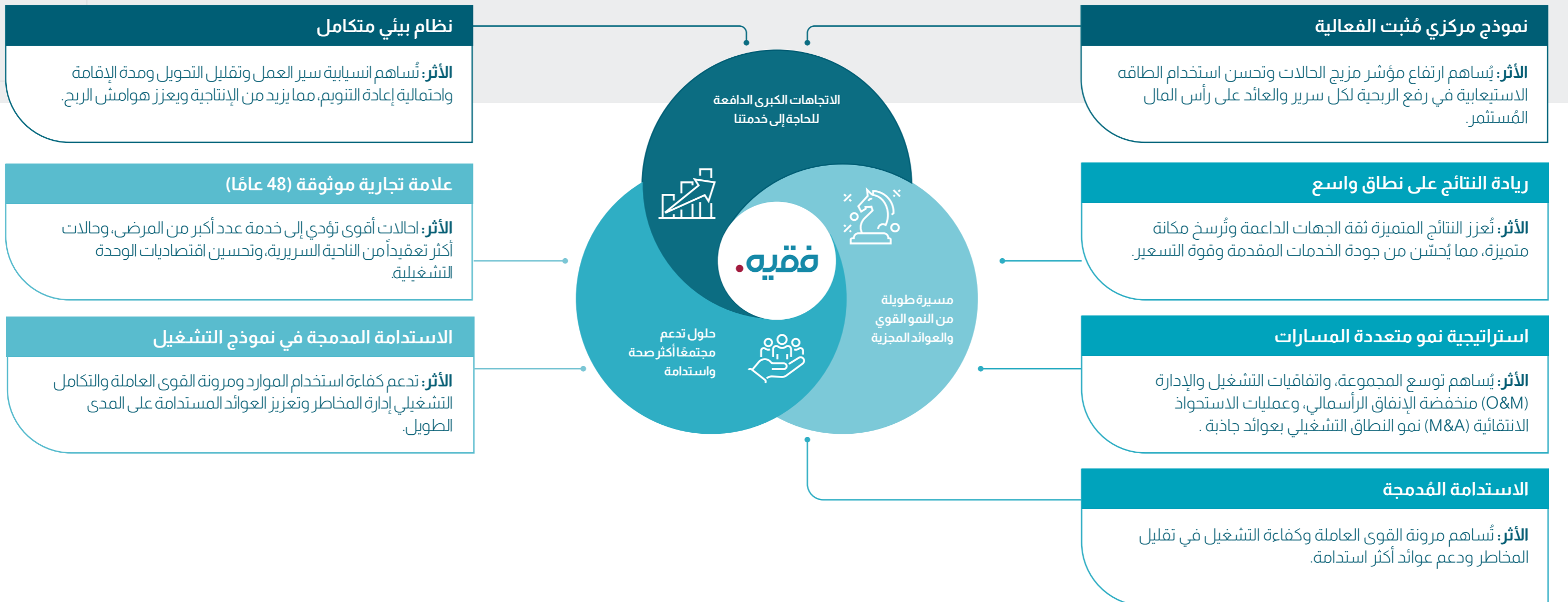
يواصل قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية تحوله بوتيرة متسارعة، مدفوعًا بتوسع التغطية التأمينية وتنامي الطلب على خدمات طبية أكثر تخصصًا وتعقيدًا. وفي ظل هذا التحول، تتزايد الحاجة إلى مزودي خدمات قادرين على تقديم الرعاية على نطاق واسع وبمستوى عالٍ من الجودة والكفاءة التشغيلية.

في هذا السياق، تتمتع مجموعة فقيه للرعاية الصحية بموقع تنافسي قوي، مستندة إلى منصتها المتكاملة، وسجلها المثبت في التنفيذ، ونموذج تشغيل يقوده الأطباء، إضافة إلى جاهزيتها لتنفيذ تكاليف التشغيل والإدارة (O&M) ومشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP). وتمكّن هذه العوامل المجموعة من تلبية الطلب المتنامي على الرعاية الصحية بكفاءة تشغيلية وربحية مستدامة.

وتستند القيمة الاستثمارية للمجموعة إلى أسس واضحة وقابلة للاستمرار، فهي تجمع بين علامة تجارية موثوقة بُنيت على مدى ما

يقارب 48 عامًا، ومنظومة رعاية صحية متكاملة بالكامل، ونموذج تشغيلي ناضج قائم على مراكز متخصصة وأذرع مجتمعية، وزيادة سريرية في الحالات المعقدة ونتائج المرضى، وإستراتيجية نمو قائم على عدة مسارات، وفريق إداري يتمتع بخبرة تنفيذية عميقة، إضافة إلى استدامة مدمجة في التخطيط والعمليات.

وبذلك لا تكتفي المجموعة بالمشاركة في تحول القطاع الصحي في المملكة، بل تسهم في تشكيل معالمه المستقبلية.



المراجعة التشغيلية والمالية

اختتمت مجموعة فقيه للرعاية الصحية السنة المالية 2025 بزخم تشغيلي قوي. فقد قدمت المجموعة خدماتها إلى 1.89 مليون مريض خلال السنة المالية 2025، بارتفاع 8% على أساس سنوي

. وجاء هذا النمو على نطاق واسع عبر مختلف منشآت المجموعة، حيث ارتفع عدد مرضى العيادات الخارجية بنسبة 8% على أساس سنوي، كما ارتفع عدد المرضى المنومين بنسبة 9% خلال السنة المالية 2025. كذلك نما النشاط الجراحي بنسبة 9% على أساس سنوي، بما يدعم استمرار تحسين مزيج الحالات باتجاه الرعاية الأعلى قيمة والأكثر تعقيدًا. كما واصلت الرعاية المقدمة خارج مرافق المجموعة الحفاظ على مساهمها التصاعدي، إذ ارتفع عدد حالات الرعاية الصحية المنزلية المخدومة بنسبة 8% على أساس سنوي في السنة المالية 2025، بما يعزز نموذج استمرارية الرعاية الذي تعتمده المجموعة.

وشهدت الطاقة التشغيلية توسعًا على مدار العام، لتصل إلى 544 سريرًا في الربع الرابع من 2025، مقارنة مع 457 سريرًا في الربع الرابع من 2024، بما يعكس اتساع البصمة التشغيلية للمجموعة. وشمل ذلك 105 أسرة في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالرياض، والافتتاح التدريجي لمستشفى الدكتور سليمان فقيه بالمدينة المنورة الذي بلغ 66 سريرًا، مع استقرار الطاقة التشغيلية في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة عند 373 سريرًا. ورغم اتساع قاعدة الأسرة، ظلت مستويات الإشغال قوية، حيث بلغ معدل إشغال المرضى المنومين على المستوى المجموعة 82% في الربع الرابع من 2025، بمتوسط بلغ 81% خلال السنة المالية 2025.

وتشكل منشآت المجموعة في جدة، إلى جانب الرعاية الصحية المنزلية، قاعدة الأعمال الأكثر نضجًا، والتي واصلت تحقيق نمو مستقر. فقد بلغ عدد المرضى المخدومين 1.64 مليون مريض خلال السنة المالية 2025، بارتفاع 4% على أساس سنوي، رغم النمو انطلاقًا من قاعدة أكبر. كما ظل معدل الإشغال في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بجدة مرتفعًا ومستقرًا عند متوسط 86% خلال السنة المالية 2025. واستمر الأداء التشغيلي مدعومًا ببرامج تحسين تركز على الانضباط في المسارات السريرية، وجدولة العمليات، وبروتوكولات التخريج، بما يحافظ على نتائج المرضى ويدعم في الوقت ذاته مستويات إشغال مرتفعة وانسيابية تشغيلية منضبطة.

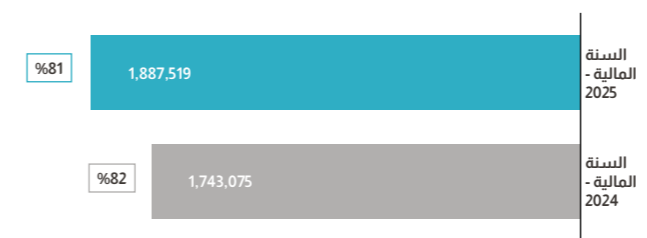
أما الأعمال الجديدة للمجموعة، والتي تشمل مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالرياض ومستشفى الدكتور سليمان فقيه بالمدينة المنورة، فقد واصلت التقدم ضمن مراحل التشغيل التدريجي، مع نمو قوي في الأحجام بالتوازي مع إضافة الطاقة التشغيلية والتوسع في خطوط الخدمة. ودخل مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالرياض مرحلة النمو المتسارع في الربع الرابع من 2025، حيث ارتفع عدد المرضى المخدومين بنسبة 34% في الربع الرابع من 2025، فيما سجل نموًا بنسبة 27% على أساس سنوي خلال السنة المالية 2025. ومع وصول معدل إشغال المرضى المنومين إلى مستوى قياسي بلغ 85% في الربع الرابع من 2025، ارتفع عدد المرضى المنومين المخدومين بنسبة 49%، كما ارتفع عدد مرضى العيادات

الخارجية بنسبة 33% في الربع الرابع من 2025 مقارنة بالربع الرابع من 2024. وعلى مستوى السنة المالية 2025، ارتفع عدد المرضى المنومين ومرضى العيادات الخارجية بنسبة 32% و27% على التوالي. كما واصل المستشفى خلال العام تعميق خدماته الأعلى تعقيدًا، حيث ارتفع عدد العمليات الجراحية بنسبة 77% على أساس سنوي في السنة المالية 2025، بما يعكس التوسع الإضافي في التخصصات وتحسن مزيج الحالات.

كما تقدم مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالمدينة المنورة بما يتماشى مع خطة التشغيل التدريجي، وأظهر زخمًا مبدئيًا قويًا. فقد بلغت الطاقة السريرية المتاحة 66 سريرًا بنهاية العام، وتسارع مسار نمو المستشفى مع ارتفاع أعداد المرضى المخدومين. ومنذ بدء التشغيل في الربع الثاني من 2025، وعلى أساس المعدل الشهري، ارتفع عدد المرضى المخدومين من نحو 650 مريضًا شهريًا في الربع الثاني من 2025 إلى نحو 6,500 مريض شهريًا في الربع الرابع من 2025. كما ارتفع معدل إشغال الأسرة من 2%

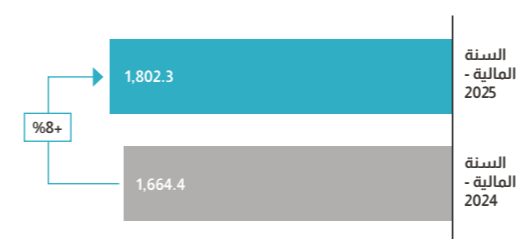
إجمالي عدد المرضى المخدومين

(عدد المرضى / نسب الإشغال %)



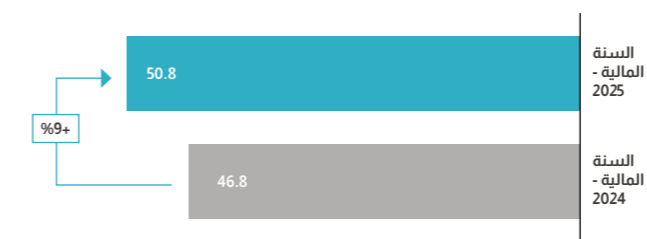
زيارات العيادات الخارجية

(ألف مريض)



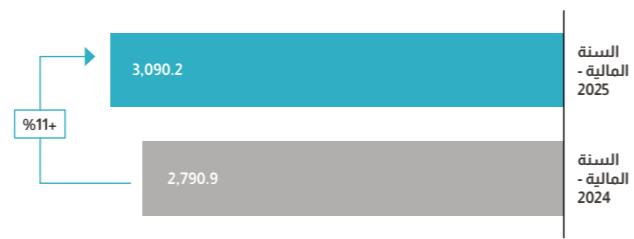
حالات التويم

(ألف مريض)



إيرادات المجموعة

(مليون ريال سعودي)



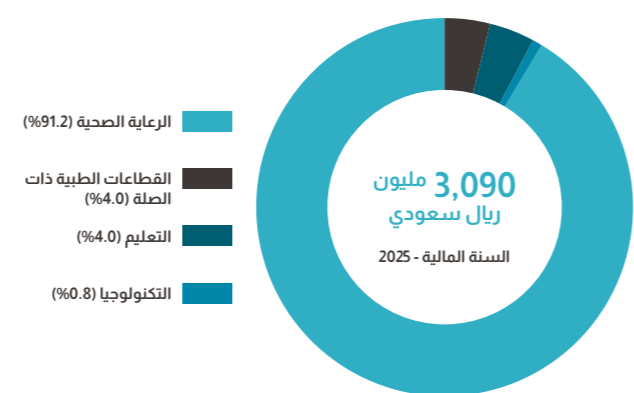
في الربع الثاني من 2025 إلى 51% في الربع الرابع من 2025، بما يتماشى مع التوسع في الوصول إلى الخدمة والتحول المبكر للطلب إلى مرضى مخدومين مع استمرار المستشفى في التوسع.

وواصلت الرعاية الصحية المنزلية دعم المنظومة المتكاملة للمجموعة ونموذج استمرارية الرعاية. فقد بلغ عدد المرضى المخدومين 34.4 ألف مريض خلال السنة المالية 2025، بارتفاع 8% على أساس سنوي، فيما واصلت المنصة دعم مسارات التخريج، والرعاية اللاحقة، والوصول إلى الخدمة عبر مختلف منشآت المجموعة.

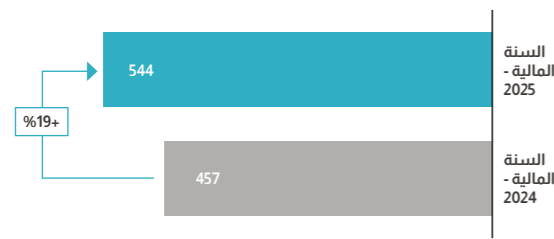
حققت مجموعة فقيه للرعاية الصحية إيرادات بقيمة 3.1 مليار ريال سعودي في السنة المالية 2025، بنمو 11% على أساس سنوي. وجاء هذا النمو مدفوعًا بارتفاع مساهمة منشآت المجموعة مع استمرار التوسع في الطاقة التشغيلية وتحول الطلب إلى أعداد مرضى مخدومين أعلى.

وسجلت عمليات الرعاية الصحية إيرادات بلغت 2.8 مليار ريال سعودي في السنة المالية 2025، بارتفاع 10% على أساس سنوي، بما يمثل 91% من إجمالي إيرادات المجموعة خلال العام. أما النسبة المتبقية البالغة 9% من الإيرادات، فجاءت من الأنشطة الطبية ذات الصلة والتعليم وتقنية المعلومات، والتي بلغت مجتمعة 273 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2025، بنمو 16% على أساس سنوي، بما يعكس استمرار توسع المنظومة الأوسع المحيطة بمنصة الرعاية الصحية الأساسية.

توزيع الإيرادات



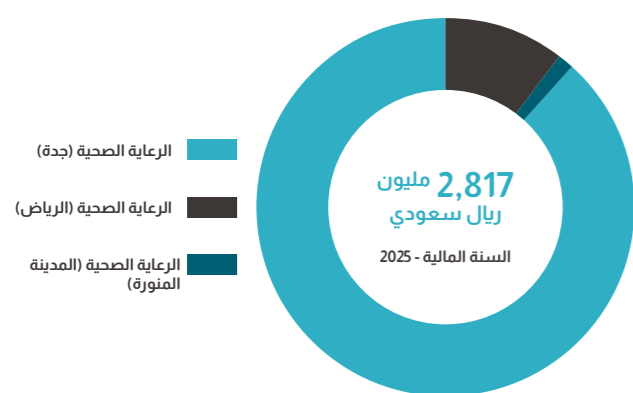
إجمالي الأسرة التشغيلية



وضمن عمليات الرعاية الصحية، حققت الأعمال الناضجة للمجموعة، والمدعومة بمنشآت جدة، نموًا في الإيرادات بنسبة 7% في السنة المالية 2025 مقارنة بالسنة المالية 2024، بما يعكس أداءً مستقرًا انطلاقًا من قاعدة أكبر، علقًا بأنها تمثل 88% من إيرادات الرعاية الصحية للمجموعة. وفي المقابل، حققت الأعمال الجديدة، التي تشمل مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالرياض ومستشفى الدكتور سليمان فقيه بالمدينة المنورة وتمثل النسبة المتبقية البالغة 12% من إيرادات الرعاية الصحية، نموًا في الإيرادات بنسبة 52% في السنة المالية 2025 مقارنة بالسنة المالية 2024. ويعود هذا الارتفاع إلى نمو الإيرادات في مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالرياض بنسبة 35% خلال العام، إلى جانب المساهمة الجزئية من مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالمدينة المنورة، الذي بدأ المساهمة في إيرادات المجموعة اعتبارًا من الربع الثاني من 2025 بعد بدء تشغيله.

وعلى مستوى خطوط الخدمة، استمر النمو مدعومًا بارتفاع مساهمة الأنشطة الأعلى تعقيدًا، فقد نمت الإيرادات المرتبطة بالمرضى المنومين بوتيرة أسرع من إيرادات العيادات الخارجية خلال السنة المالية 2025، بما يتماشى مع ارتفاع النشاط الجراحي واستمرار تحسين مزيج الحالات باتجاه الرعاية الأعلى قيمة والأكثر تعقيدًا. ويعد هذا التحسن في مزيج الخدمات أحد المحركات المهمة لنمو إيرادات المجموعة.

توزيع إيرادات الرعاية الصحية





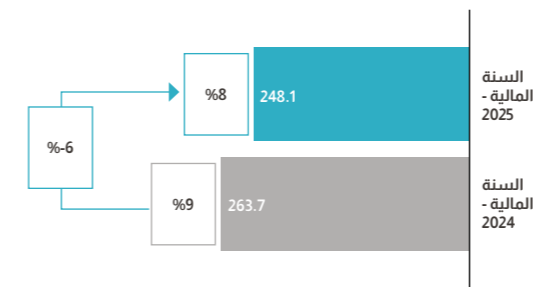
صافي الربح

بلغ صافي الربح بعد الزكاة والضريبة 248.1 مليون ريال سعودي في FY25، مقارنة بـ 263.7 مليون ريال سعودي في FY24. وتعكس الحركة أثر الإشغال التدريجي في المنشآت الجديدة والمخصصات غير المتكررة للذمم المدينة خلال العام، في مقابل نمو الأحجام وانخفاض التكاليف التمويلية.

وبلغ صافي الربح العائد لمساهمي الشركة 290 مليون ريال سعودي في FY25، وبقي مستقرًا إلى حد كبير على أساس سنوي، انعكاسًا لتحميل جزء من خسائر بدء التشغيل على حقوق غير المسيطرين. وبلغت ربحية السهم 1.26 ريال في FY25 مقابل 1.32 ريال في FY24، نتيجة ارتفاع المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة في FY25.

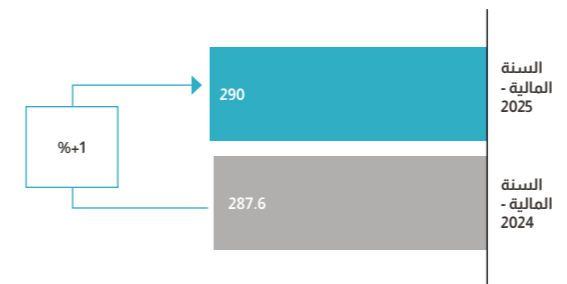
صافي الربح

(مليون ريال سعودي / هامش %)



الربح العائد إلى مساهمي الشركة الأم

(مليون ريال سعودي)



المركز المالي والسيولة وتوظيف رأس المال

بلغ إجمالي أصول المجموعة كما في 31 ديسمبر 2025 نحو 5.83 مليار ريال سعودي، بارتفاع 10% مقارنة بنهاية عام 2024 البالغة 5.32 مليار ريال سعودي. ويعكس هذا الارتفاع استمرار توظيف رأس المال في التوسع عبر منشآت المجموعة، بما يتماشى مع دورة الاستثمار خلال العام.

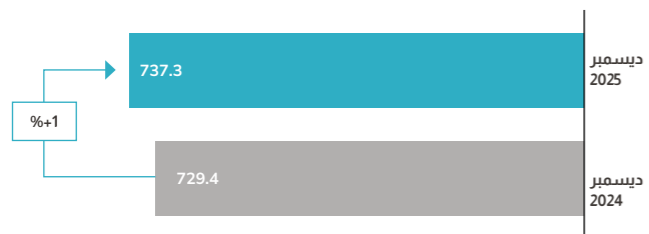
وبلغ إجمالي الإنفاق الرأسمالي المستثمر خلال السنة المالية 2025 نحو 529 مليون ريال سعودي، شاملاً الأصول غير الملموسة، مع تقدم المجموعة في استكمال مستشفى المدينة المنورة، والمراكز الطبية في جدة ومكة المكرمة، ومركز المحاكاة السريرية الذي تم الانتهاء منه.

وحافظت المجموعة على مستوى جيد من المرونة في السيولة. فقد بلغ النقد وما في حكمه 439 مليون ريال سعودي، فيما بلغت استثمارات المجموعة في الصكوك الحكومية 298 مليون ريال سعودي، لتصل بذلك إجمالي الأموال السائلة إلى 737 مليون ريال سعودي، بما يعد مستقرًا بشكل عام مقارنة بنهاية عام 2024. ويدعم هذا المستوى من السيولة خطط النمو التي تنفذها المجموعة ضمن القدرة الحالية للميزانية العمومية.

كما بلغ إجمالي الفروض، قصيرة الأجل وطويلة الأجل، 632 مليون ريال سعودي بنهاية عام 2025، مقارنة بـ 537 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2024. وبناءً عليه، حافظت المجموعة على مركز نقدي صافي قدره 106 ملايين ريال سعودي عند احتساب الفروض مقابل النقد والصكوك الحكومية، مقارنة بمركز نقدي صافي قدره 193 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2024. مع استمرار توفر مساحة سيولة مريحة لدعم مبادرات النمو ضمن القدرة الحالية للميزانية العمومية.

الأرصدة النقدية*

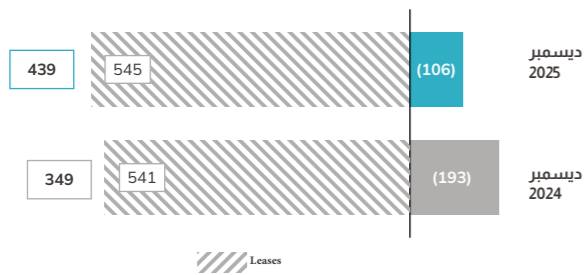
(مليون ريال سعودي)



في ديسمبر 2024، أمدت المجموعة بوجود صكوك بقيمة 195 مليون ريال سعودي، وفي ديسمبر 2025 أمدت بوجود صكوك بقيمة 298 مليون ريال سعودي.

صافي الدين (النقد)*

(مليون ريال سعودي)



في ديسمبر 2024، أمدت المجموعة بصافي نقد قدره 193 مليون ريال سعودي، وفي ديسمبر 2025 أمدت بصافي نقد قدره 106 ملايين ريال سعودي.

03

الاستدامة



في هذا القسم

78	أبرز الملامح
81	إدارة الاستدامة
84	مشاركة أصحاب المصلحة
88	تقييم الجوانب الجوهرية
92	المواءمة مع الأطر العالمية والوطنية
96	تعزيز نظام صحي متوازن
98	الريادة في الرعاية المتمحورة حول الإنسان
104	حوكمة الاستدامة

أبرز الملامح

945 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق الأول

3.2% معدل دوران الموظفين الطوعي

55.7% نسبة الموظفين من إجمالي القوى العاملة

34.7% نسبة تمثيل القوى العاملة الوطنية من إجمالي القوى العاملة

4.3 مليون ريال سعودي الاستثمار في البحث والابتكار

21 برامج الإقامة التدريبية المعتمدة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية

16 البرامج الأكاديمية (طلاب برامج البكالوريوس والدراسات العليا)

1,679 الطلاب (متوسط العام المالي 2025)

6,796 متر مكعب المياه المعاد تدويرها وإعادة استخدامها

1.2% نسبة استهلاك الطاقة المتجددة من إجمالي استهلاك الطاقة*

80 مليون كيلوواط ساعة إجمالي استهلاك الطاقة

653 ألف إجمالي ساعات التدريب المقدمة للموظفين

2.2 مليون ريال سعودي قيمة الخدمات المدعومة المقدمة

37.5 مليون ريال سعودي إجمالي قيمة المنح الدراسية المقدمة

7.4 مليون ريال سعودي الاستثمار في تعليم وتدريب القوى العاملة

* ما يعادل 961,871 وحدة من الطاقة المتجددة المستهلكة خلال السنة المالية 2025.

إدارة الاستدامة

تأسست مجموعة فقيه للرعاية الصحية على مبدأ راسخ مفاده أن الرعاية الصحية عالية الجودة يجب أن تكون متاحة وموثوقة وتُقدّم بروح إنسانية

ويُعد تحسين صحة المجتمع ورفع جودة الحياة جزءاً أصيلاً من دور المجموعة ومسؤولياتها المؤسسية، ولا يقتصر هذا التوجه على أسلوب تقديم الخدمات الصحية، بل يمتد ليشمل إدارة المخاطر، والاستثمار في الكفاءات والمنتشآت، وتعزيز القدرة على خلق قيمة مستدامة للمجتمعات وأصحاب المصلحة، وقبل الانتشار الواسع لأطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، كانت مبادئ تقديم رعاية صحية مسؤولة مدمجة في نموذج أعمال المجموعة، حيث شمل ذلك الاستثمار في الكفاءات السريرية، وتطوير التعليم الطبي، ودعم رفاه المجتمع، والالتزام بالمعايير الأخلاقية. وأسهمت هذه الممارسات في تعزيز ثقة المرضى، والمحافظة على التميز السريري، ودعم الأداء المستدام على المدى الطويل.

يمتد التزام المجموعة بالمسؤولية الاجتماعية إلى دورها كمقدم رعاية صحية خاص في المملكة، فمن خلال إنشاء مستشفيات متعددة التخصصات، والتوسع في التعليم الطبي عبر كلية فقيه للعلوم الطبية، وتقديم رعاية خيرية ومدعومة للحالات ذوات الدخل المحدود، ظل دعم المجتمع عنصراً جوهرياً في مسيرتها، ويشكّل هذا الامتداد الأساس الذي ترتكز عليه برامج المجموعة الحالية في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة.

في عام 2025، عززت المجموعة هذا التوجه من خلال تبني منهجاً أكثر تنظيماً لإدارة الاستدامة، يركز على ثلاثة محاور مترابطة: تعزيز القيمة الصحية والمجتمعية، وتحسين الكفاءة البيئية عبر العمليات، ودعم الحوكمة والأخلاقيات والمرورة المؤسسية. ويعكس هذا التطور نمو أعمال المجموعة، وتوسع قاعدة أصحاب المصلحة، ومواكبتها لتحول القطاع الصحي في المملكة ضمن مستهدفات رؤية السعودية 2030.

كما تهدف استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية إلى تعزيز المواءمة مع الأولويات الوطنية والمعايير الدولية، مع التركيز على العوامل ذات الأثر الأكبر في الجودة السريرية، وسلامة المرضى، والمرورة التشغيلية، والامتثال التنظيمي، وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

استراتيجية الاستدامة

ترتكز استراتيجيتنا في مجال البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة على ثلاثة محاور مترابطة توجه كيفية إدارتنا للأثر البيئي، وتقديم رعاية عالية الجودة، وتعزيز مرونة المؤسسة.

تعزيز نظام صحي متوازن

نلتزم بخفض انبعاثات الكربون، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، والتفاعل مع المجتمع لدعم الصحة العامة ومعالجة الفوارق الصحية.



خفض انبعاثات الكربون

في إطار التزامنا بالاستدامة البيئية، نعمل على تقليل بصمتنا الكربونية عبر مبادرات تركز على الطاقة النظيفة والمتجددة، ورفع كفاءة استهلاك الطاقة، وتبني ممارسات تشغيلية مستدامة في جميع مرافقنا.



تحسين كفاءة استخدام الموارد

يمثل الاستخدام الكفؤ للموارد ركيزة أساسية في استراتيجيتنا البيئية، حيث نركز على الحد من النفايات، والحفاظ على الموارد الطبيعية، وتعزيز إعادة التدوير. كما نستثمر في تقنيات مبتكرة لإدارة المرافق بكفاءة أعلى، مع تعزيز الاعتماد على المواد منخفضة الأثر البيئي.



التفاعل مع المجتمع

ندرك أن بناء بيئة صحية يتجاوز حدود تحسين عملياتنا الداخلية، لذلك ننخرط بفاعلية مع المجتمع عبر برامج توعوية وثقافية، وشراكات استراتيجية تسهم في دعم الصحة العامة وتعزيز الوعي البيئي المستدام.

الريادة في الرعاية المتمحورة حول الإنسان

نضع سلامة الأفراد وتجاربهم في صميم نهجنا، ونعمل على ضمان وصول عادل وواسع إلى خدمات الرعاية الصحية بمعايير عالمية، مع تقليل أثرنا البيئي وتعزيز استدامة أنشطتنا.



تعزيز سلامة المرضى

نضع في مجموعة فقيه للرعاية الصحية سلامة المرضى في صميم أولوياتنا، ونعمل باستمرار على تطوير وتحسين ممارساتنا بما يضمن الالتزام بأعلى معايير الجودة والرعاية الطبية، ويشمل ذلك اعتماد بروتوكولات سريرية مبنية على الأدلة العلمية، وتوظيف أحدث التقنيات الطبية، وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة لتمكين كوادرنا الطبية، وتشكل هذه الجهود المتكاملة أساساً لحماية صحة المرضى، وتعزيز رفاههم، وإضفاء الطمأنينة على أسرهم.



توسيع نطاق الوصول إلى الرعاية عالية الجودة

نؤمن أن التجربة الإيجابية للمريض تمثل جوهر التميز في الرعاية الصحية، وفي مجموعة فقيه للرعاية الصحية، نلتزم بتقديم رعاية رحيمة تتمحور حول الإنسان، تراعي احتياجاته وتفضيلاته الفردية. ومن خلال تعزيز قنوات التواصل، وتوفير بيئة مريحة، وتحسين أساليب تقديم الرعاية، نضمن أن تظل سلامة المرضى ورضاهم وراحة أسرهم المحرك الأساسي لكل ما نقدمه.



تحسين تجربة المرضى

في مجموعة فقيه للرعاية الصحية، نعتبر الحصول على رعاية صحية عالية الجودة حقاً أساسياً للجميع. نعمل على إزالة الحواجز أمام الرعاية عبر توسيع خدماتنا، وتطبيق حلول الصحة الرقمية، وتهئية بيئات شاملة تلبى احتياجات الفئات محدودة الوصول، وتضمن استراتيجيتنا في تعزيز الوصول والمساواة حصول المرضى على رعاية متميزة في الوقت المناسب.

بناء منظمة قوية ومرنة

نرسخ الحوكمة، وملتزم بأعلى المعايير الأخلاقية، ونعزز إدارة المخاطر لضمان استدامة وموثوقية أعمالنا على المدى الطويل.



تعزيز التميز في الحوكمة

ترتكز قوة منظومتنا على حوكمة فعّالة تعزز الاستقرار والنمو، وتطور بنيتنا المؤسسية عبر الالتزام بالمعايير العالمية، وترسيخ الشفافية، وتطبيق حلول متقدمة في الرعاية الصحية.



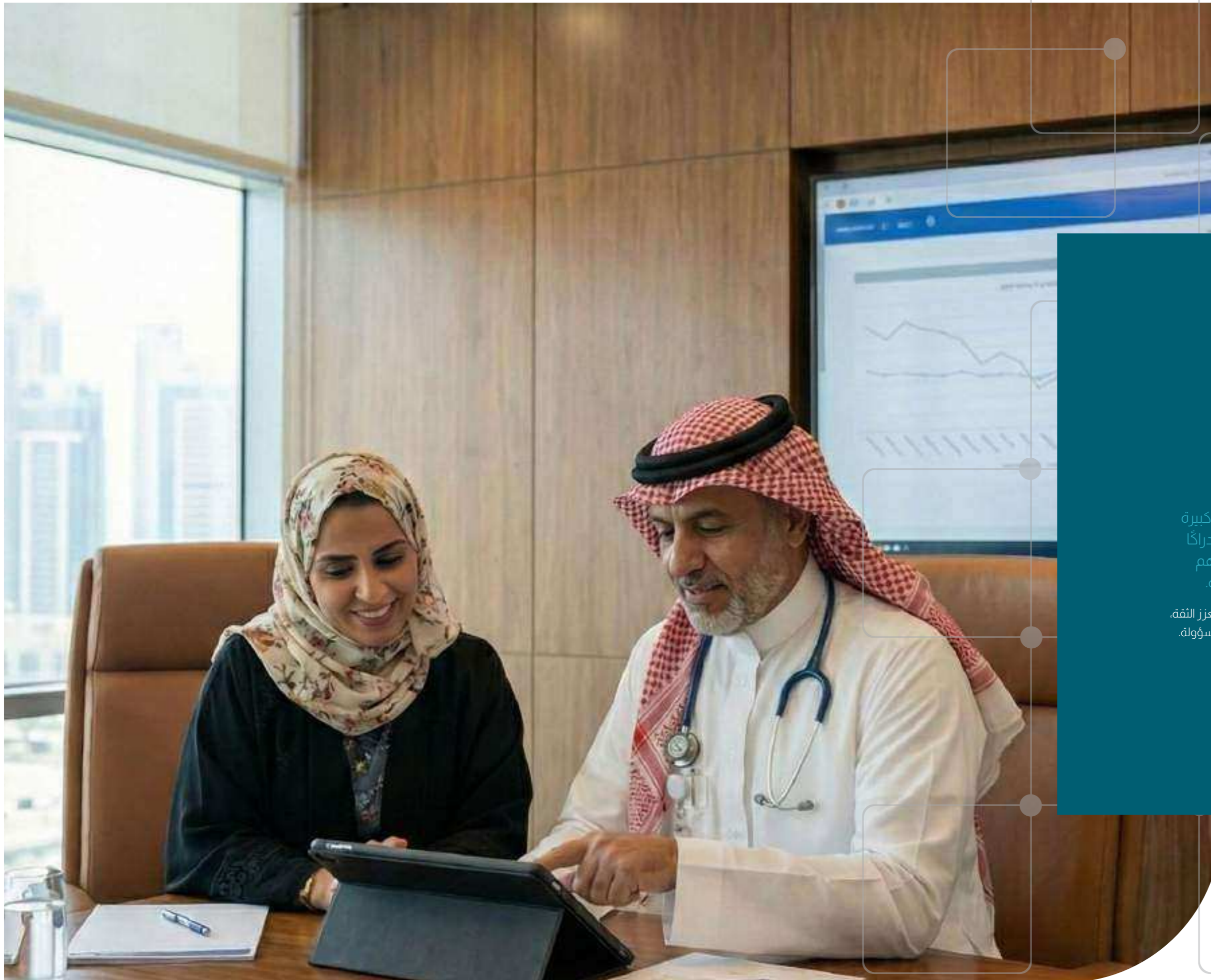
إعطاء الأولوية للأخلاقيات والنزاهة

نلتزم بتطوير كوادرنا من خلال ترسيخ ثقافة قائمة على الثقة والتعاون والتمكين، ويضمن الاستثمار المستمر في التدريب وتنمية المواهب ودعم رفاه الموظفين أن يكون فريقنا مؤهلاً لتقديم رعاية عالية الجودة، فنجاح المؤسسة يبدأ بفريق عمل قوي ومرن.



تعزيز إدارة المخاطر والمرونة التنظيمية

نجعل من إدارة المخاطر ركيزة أساسية للنجاح المستدام من خلال تحديد التهديدات المحتملة وتقييمها ومعالجتها بما يحافظ على استمرارية أعمالنا وجودة خدماتنا. وبفضل أنظمتنا المتينة وقدرتنا على التكيف، نضمن سلامة المرضى والموظفين والمؤسسة حتى في مواجهة التحديات.



مشاركة أصحاب المصلحة

في مجموعة فقيه للرعاية الصحية، نولي أهمية كبيرة للتواصل المفتوح والبناء مع أصحاب المصلحة، إدراكًا منا بأن الحوار الشفاف يشكل عنصرًا أساسيًا لفهم التوقعات واستشراف المخاطر والفرص الناشئة.

ويتيح التواصل المنتظم رؤى تدعم اتخاذ قرارات مدروسة، وتعزز الثقة، وتمكّن من خلق قيمة مشتركة مع نمو المجموعة بصورة مسؤولة.

نهج مشاركة أصحاب المصلحة

يعتمد نهج المجموعة في مشاركة أصحاب المصلحة على عملية منظمة وشاملة وشفافة، بما يضمن إدماج وجهات نظرهم ضمن آليات اتخاذ القرار المؤسسي، ويستند هذا النهج إلى مجموعة من المبادئ التي تعزز فعالية الحوكمة واستدامة الأداء على المدى الطويل.



المساءلة

الإفصاح عن كيفية توظيف مدخلات أصحاب المصلحة في تطوير السياسات والبرامج، بما يعزز الاتساق مع الأهداف الاستراتيجية ويدعم الشفافية المؤسسية.



الاستجابة

الاستفادة من مدخلات أصحاب المصلحة لتحسين الأداء في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية.



الشمولية

مشاركة أصحاب المصلحة في القضايا ذات الاهتمام المشترك، وضمان تمثيل مختلف الفئات ذات العلاقة ضمن الحوارات المؤسسية.



الشفافية

تعزيز التواصل المنتظم بشأن الاستراتيجية والأداء والتحديات، بما يسهم في ترسيخ الثقة ودعم المساءلة المؤسسية.



فئات أصحاب المصلحة

فئة أصحاب المصلحة	قنوات التواصل	الأثر المتوقع
المرضى	استطلاعات رضا المرضى، مؤشرات النتائج المبلغ عنها من قبل المرضى (PROMs)، تطبيق نماذج الرعاية القائمة على القيمة (VBC)، وقنوات دعم المرضى.	تحسين النتائج السريرية، تعزيز سلامة المرضى وإمكانية الوصول إلى الرعاية، وترسيخ نموذج رعاية صحية قائم على القيمة يركز على الجودة والتميز السريري.
الموظفون	استطلاعات إشراك الموظفين، اللقاءات القيادية المفتوحة، وقنوات التواصل الداخلية للمجموعة.	تعزيز رفاه واستدامة الموظفين ورفع مستويات المشاركة الوظيفية، تحسين معدلات الاستبقاء، وتطوير القدرات السريرية والتشغيلية بما يعزز مرونة المنظومة.
المجتمع	حملات التوعية الصحية، الشراكات المجتمعية، برامج التثقيف الصحي، والمبادرات الوقائية.	توسيع الأثر الوقائي الصحي، تعزيز الثقة المجتمعية، ودعم بناء مجتمعات أكثر صحة واستدامة بما يتماشى مع الأولويات الوطنية للصحة العامة.
الجهات الحكومية والجهات التنظيمية	التسيق التنظيمي المستمر، المواكبة مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، الاعتمادات المهنية، وعمليات المراجعة والالتزام الدوري.	الالتزام بالأولويات الصحية الوطنية، ضمان الامتثال التنظيمي المستدام، وتعزيز المصداقية المؤسسية والحوكمة الفعالة.
المستثمرون	إفصاحات السوق المالية، تحديثات تقارير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، التقارير الدورية لتداول، وقنوات التواصل المنتظم مع المستثمرين.	تعزيز الشفافية وترسيخ الثقة السوقية، تحقيق انضباط في تخصيص رأس المال، وتعزيز علاقات مبنية على الاستدامة طويلة الأجل.
الموردون	إجراءات التأهيل والتقييم المسبق للموردين، مراجعات الأداء الدورية، وآليات التواصل والتنسيق المستمر مع الموردين.	بناء سلسلة إمداد مرنة ومسؤولة وفق معايير أخلاقية عالية، ضمان استمرارية العمليات السريرية والتشغيلية، وتعزيز الممارسات القيمة المسؤولة.
الجامعات والمؤسسات البحثية	الشراكات الأكاديمية، التعاون البحثي السريري والعلمي، والمبادرات البحثية المشتركة.	دعم الابتكار الطبي، تعزيز القدرات البحثية والسريرية، وترسيخ الريادة العلمية المستدامة في قطاع الرعاية الصحية.

تُراجع مخرجات مشاركة أصحاب المصلحة بصورة دورية، ويتم الاستفادة منها في تحديد الموضوعات الجوهرية، وتعزيز إطار إدارة المخاطر، ودعم اتخاذ القرار الاستراتيجي على مستوى المجموعة.

تقييم الجوانب الجوهرية

ينطلق تقييم الجوانب الجوهرية لدينا من فحص شامل للعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) التي قد تؤثر بشكل كبير على أعمالنا وعلى أصحاب المصلحة. وقد استندت هذه العملية الدقيقة إلى جمع آراء ورؤى طيف واسع من أعضاء مجلس الإدارة، والموظفون، والطلاب، وغيرهم من الشركاء الرئيسيين.

اتبعت المجموعة نهجًا متعدد الأبعاد لالتقاط وجهات النظر المتنوعة لأصحاب المصلحة، انطلاقًا من قناعتنا بأن اهتماماتهم ومخاوفهم وتطلعاتهم تمثل عنصرًا محوريًا في تحديد وترتيب أولويات القضايا الجوهرية التي تدعم التنمية المستدامة.

ومع إدراكنا لتعقيدات ديناميكيات أصحاب المصلحة وتطور التوجهات العالمية، قمنا بمواءمة منهجيتنا مع أبرز الأطر والمعايير الدولية للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما يضمن قوة النتائج وارتباطها بواقع منظماتنا، مع مراعاة اختلاف مستويات المخاطر والفرص المرتبطة بكل قضية.

تشكل نتائج تقييم الجوانب الجوهرية مرجعًا أساسيًا لتحديد مجالات التركيز، وصياغة استراتيجية الاستدامة، إضافة إلى دعم عملية صنع القرارات على كافة مستويات المنظمة، بما يضمن مواءمة مبادراتنا مع أولويات أصحاب المصلحة، مع إدارة المخاطر والفرص الناشئة بصورة استباقية.

وبينما نمضي قدمًا في تنفيذ أولوياتنا في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، تواصل التزامنا بإعادة تقييم هذه القضايا الجوهرية بشكل دوري، لضمان استمرار توافيقها مع تطلعات أصحاب المصلحة ومعايير الاستدامة العالمية المتطورة.

إبراز العلاقة بين القضايا الجوهرية، وأداء الأعمال، واهتمامات أصحاب المصلحة بطريقة بصرية ومنهجية، بما يدعم عملية اتخاذ قرارات استراتيجية وواعية.

اعتماد نظام منهجي لتصنيف القضايا يمنحها درجات أولوية استنادًا إلى أهميتها بالنسبة لأصحاب المصلحة وتأثيرها على أعمال المنظمة، بما يوفر قياسًا كميًا واضحًا لمدى أهميتها الاستراتيجية.

مواءمة التقييم

تقييم المخاطر والفرص

تقييم المخاطر والفرص المرتبطة بالموضوعات الجوهرية على المدى القصير والطويل، وتحديد انعكاساتها المحتملة على الأعمال.

إعطاء الأولوية للقضايا الجوهرية عبر أنظمة تصنيف تستند إلى الأوزان النسبية، وبما يعكس اهتمامات أصحاب المصلحة وأهمية تأثير كل قضية على الأعمال والمجتمع.

تصنيف القضايا وفقًا للأهمية

جمع البيانات

تنفيذ آليات فعالة لجمع البيانات عبر الاستبيانات الداخلية والخارجية، والمقابلات، ومشاركات أصحاب المصلحة، والتقييمات، إلى جانب مصادر أخرى داعمة.

رسم خرائط مؤشرات الأداء

تحديد أصحاب المصلحة

تحديد وإشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك الجهات الحكومية، والموظفين، والمستثمرين، والمجتمعات المحلية، والهيئات التنظيمية، والمؤسسات الأكاديمية، والفرق الداخلية، وذلك لفهم احتياجاتهم وتوقعاتهم ووجهات نظرهم.

إجراء تقييم شامل للإفصاحات والأطر البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ذات الصلة المباشرة بقطاعنا، والأكثر أهمية لأعمالنا وأصحاب المصلحة لدينا.

البحث الثانوي

المدخلات الداخلية والخارجية

جمع المدخلات من الخبراء الداخليين، إلى جانب المصادر الخارجية التي تشمل الدراسات الأكاديمية، والتوجهات التنظيمية، والمعايير الصناعية، وأفضل الممارسات العالمية.

تطوير الاستبيان

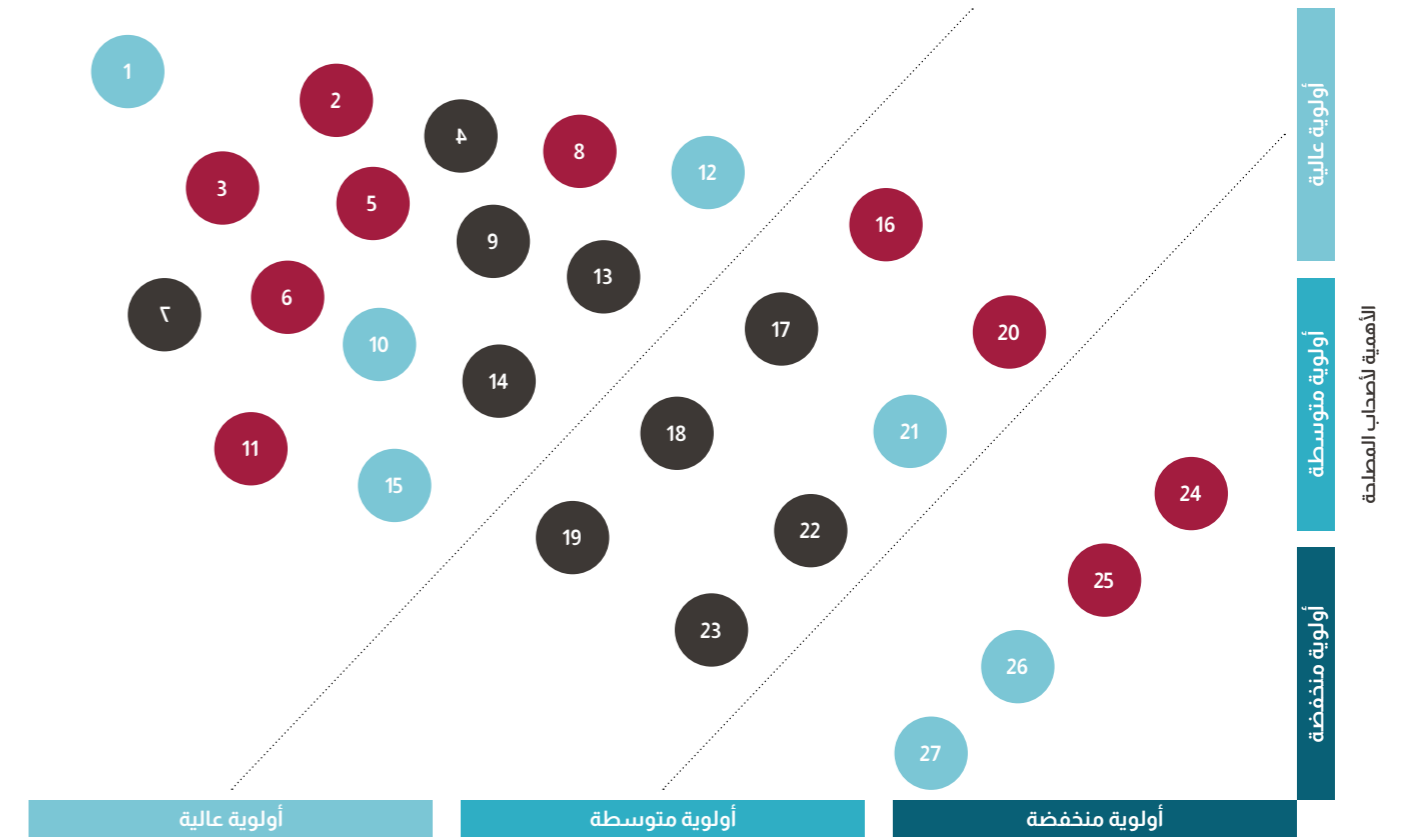
إعداد استبيانات منهجية لتحديد قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) وترتيب أولوياتها من خلال عملية تقييم شاملة.

تقييم الجوانب الجوهرية

تم تحديد 32 موضوعات جوهرية في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وقمنا بمواءمتها لتشمل 27 قضية رئيسية تعكس أولوياتنا الاستراتيجية.

استناداً إلى مصفوفة الأهمية النسبية، حددنا قائمة مكوّنة من 27 قضية جوهرية، وقمنا بدمج تقييم الجوانب الجوهرية بعض الموضوعات المتشابهة للوصول إلى أهم 10 قضايا تحمل أعلى درجات الأهمية لمنظمتنا.

1	اجتماعي	رعاية الموظفين	الصحة والسلامة السلامة النفسية والرفاه رفاه الموظفين وسلامتهم التدريب ورفع المهارات
2	اجتماعي	جودة وسلامة المرضى	جودة الخدمات الصحة والسلامة (المرضى)
3	اجتماعي	الاستثمار المجتمعي	
4	حوكمة	خصوصية وأمن البيانات	
5	حوكمة	إمكانية الوصول وتكلفة الخدمات	
6	بيئي	إدارة النفايات والاقتصاد الدائري	
7	بيئي	طاقة نظيفة وميسورة التكلفة	إدارة الطاقة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GHG)
8	حوكمة	مشاركة أصحاب المصلحة	مشاركة أصحاب المصلحة آليات معالجة التطلّعات والشكاوى
9	بيئي	المشتريات المستدامة	المشتريات المستدامة الإدارة المستدامة لتشغيل المباني والمختبرات إدارة الموردين
10	حوكمة	إدارة الأعمال وهيكل مجلس الإدارة	حوكمة الأعمال وهيكل مجلس الإدارة إدارة المخاطر



أولوية منخفضة:	أولوية متوسطة:	أولوية عالية:
24. إدارة الموردين	16. التنوع والشمول	1. إدارة النفايات وتطبيق الاقتصاد الدائري
25. التنوع البيولوجي	17. آليات معالجة التطلّعات والشكاوى	2. الصحة والسلامة
26. استراتيجية التغير المناخي	18. إمكانية الوصول إلى الخدمات وتكلفتها	3. الصحة والسلامة - المرضى
27. انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GHG)	19. المشتريات المستدامة	4. جودة الخدمات
	20. مشاركة أصحاب المصلحة	5. تدريب الموظفين ورفع المهارات وإعادة التأهيل المهني
	21. إدارة مياه الصرف الصحي	6. السلامة النفسية والرفاه
	22. تشغيل مستدام للمباني والمختبرات	7. إدارة المخاطر
	23. ممارسات البيع	8. رفاه الموظفين
		9. خصوصية البيانات وأمن المعلومات
		10. إدارة المياه
		11. حقوق الإنسان
		12. إدارة الطاقة
		13. هيكلية الإدارة ومجلس الإدارة
		14. الابتكار وتبني التقنيات الحديثة
		15. الاستثمار المجتمعي

المواءمة مع الأطر العالمية والوطنية

ترتكز استراتيجية الاستدامة لدى المجموعة على مواءمة منهجية مع أبرز أطر البيئة والجوانب الاجتماعية والحوكمة (ESG) الدولية، إضافةً إلى الأولويات الوطنية ذات الصلة. ويعكس هذا التوجه التزام المجموعة بتطبيق أفضل الممارسات العالمية، وتعزيز جودة الإفصاح، وترسيخ الانضباط المؤسسي في إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة، وقد تم إدماج هذه الأطر ضمن السياسات المؤسسية، والإجراءات التشغيلية، ومنظومة التقارير الداخلية والخارجية، بما يضمن اتساق الإفصاحات ورفع مستوى موثوقية البيانات، ودعم اتخاذ القرار الاستراتيجي على المدى الطويل في ضوء الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

كما تسهم هذه المواءمة في تعزيز الشفافية تجاه المستثمرين وأصحاب المصلحة، ودعم الامتثال التنظيمي، وترسيخ مبادئ الحوكمة الرشيدة، بما يعزز قدرة المجموعة على خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل في بيئة تشغيلية متغيرة. وتشمل الأطر المرجعية الرئيسية ما يلي:

- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDGs)
- رؤية المملكة العربية السعودية 2030
- معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
- توصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDGS)

تُدرج المجموعة أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ضمن إطارها الاستراتيجي كمرجعية توجيهية تعزز اتساق مبادراتها مع التوجهات العالمية ذات الصلة بقطاع الرعاية الصحية.

وتتم مواءمة أنشطة المجموعة بصورة منهجية مع الأهداف الأكثر ارتباطاً بطبيعة أعمالها، مع التركيز على المجالات التي تمثل امتداداً مباشراً لعملياتها الأساسية والقادرة على إحداث أثر مستدام وقابل للقياس على المدى الطويل، وهي كما يلي

3 الصحة الجيدة والرفاه	توسيع نطاق الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة، وتحسين سلامة المرضى، وتعزيز النتائج الصحية بما يدعم جودة الحياة.
4 التعليم الجيد	الاستثمار في التعليم الطبي والتطوير المهني المستمر، وبناء شراكات أكاديمية تدعم تنمية القدرات الصحية الوطنية.
5 المساواة بين الجنسين	ترسيخ مبدأ تكافؤ الفرص، وتعزيز التنوع والشمول عبر مختلف المستويات الوظيفية.
6 المياه النظيفة والصحة الجيدة	تطبيق ممارسات مسؤولة لإدارة المياه، وتحسين كفاءة الاستهلاك، والالتزام بالمعايير الصحية والبيئية المعتمدة.
7 طاقة نظيفة وبأسعار معقولة	تحسين كفاءة الطاقة واستكشاف حلول داعمة للتحول نحو مصادر أكثر استدامة ضمن العمليات التشغيلية.
8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد	تطبيق ممارسات توظيف عادلة، ودعم استدامة الموظفين، والمساهمة في التنمية الاقتصادية من خلال خلق فرص العمل وتنمية المهارات.
10 عدم المساواة	تحسين الوصول العادل إلى الرعاية الصحية، ودعم الفئات ذات الاحتياجات، وتعزيز الممارسات الشاملة في تقديم الخدمات.
12 الاستهلاك والإنتاج المسؤولين	تعزيز المشتريات المسؤولة، وتحسين إدارة النفايات، ورفع كفاءة استخدام الموارد عبر منشآت المجموعة.
13 العمل المناخي	تحسين الأداء البيئي من خلال مبادرات كفاءة الطاقة، وإدارة الانبعاثات، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد.
16 السلام والعدل القوي	ترسيخ الحوكمة الرشيدة، وتعزيز ممارسات العمل الأخلاقية، وحماية البيانات، وضمان شفافية الإفصاحات.
17 عقد الشراكات لتحقيق الأهداف	تعزيز التعاون مع الجهات الحكومية وشركاء القطاع الصحي والمؤسسات الأكاديمية والمنظمات ذات العلاقة لتعزيز الأثر المستدام.

المواءمة مع الأولويات الوطنية ورؤية المملكة 2030

تتوافق استراتيجية المجموعة مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تطوير قطاع الرعاية الصحية، وتشمل مبادراتها إنشاء مرافق صحية جديدة، تطوير مراكز متخصصة، توسيع خدمات الرعاية الصحية عن بُعد، ودعم البرامج الأكاديمية بما يعزز مساهمتها في منظومة الرعاية الصحية الوطنية، وذلك بما يتوافق مع ما يلي:

اقتصاد مزدهر

- الإسهام في خلق فرص العمل، ودعم التوطين، وتنمية الكفاءات الوطنية في القطاع الصحي.
- الاستثمار في التقنيات الطبية المتقدمة وحلول الصحة الرقمية.
- تحسين الكفاءة التشغيلية بما يدعم الاستخدام الأمثل للموارد ورفع كفاءة التكاليف.



مجتمع حيوي

- توسيع نطاق الوصول إلى خدمات رعاية صحية عالية الجودة.
- دعم برامج الوقاية وتعزيز الصحة بما يسهم في تحسين جودة الحياة.
- تعزيز الوعي الصحي والمشاركة المجتمعية ضمن إطار مؤسسي منظم.



وطن طموح

- تطبيق منظومة حوكمة مؤسسية متكاملة تتماشى مع المتطلبات التنظيمية الوطنية.
- تعزيز الشفافية والالتزام بمعايير الجودة والبيئة والتشغيل.
- دعم التوجهات البيئية الوطنية من خلال تحسين كفاءة استخدام الموارد وإدارة الانبعاثات.



النهج المتكامل لخلق قيمة مستدامة

تدمج المجموعة اعتبارات الاستدامة ضمن استراتيجيتها وعملياتها وإطار الحوكمة المؤسسية

ويتيح هذا التعامل مع الأولويات البيئية والاجتماعية والاقتصادية في سياق أسسها الأساسية، بما يدعم استمرارية تقديم الرعاية الصحية وتحقيق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.

المواءمة مع توصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)



الحوكمة

وعلى المستوى التنفيذي، تتولى الإدارة العليا، بالتنسيق مع إدارات المرافق والمشتريات والاستدامة وإدارة المخاطر، متابعة الاعتبارات المناخية ضمن نطاق أعمالها التشغيلية ورفع الموضوعات الجوهرية عند الاقتضاء.

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف العام على المخاطر، بما في ذلك المخاطر المرتبطة بالمناخ، ضمن إطار حوكمة المخاطر المؤسسية، وتُدرج الموضوعات ذات الصلة بالمناخ ضمن التقارير الدورية المعروضة على المجلس، بحسب مستوى أهميتها وتأثيرها المحتمل على العمليات.



الاستراتيجية

• الجاهزية للطوارئ واستمرارية الأعمال
• سلامة المرضى في الظروف المناخية المتطرفة
كما تتابع المجموعة الفرص المرتبطة بتحسين كفاءة الطاقة وتعزيز مرونة البنية التحتية بما يتناسب مع طبيعة أنشطتها.

تأخذ المجموعة في الاعتبار المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ ضمن تقييماتها الدورية للمخاطر، مع النظر في تأثيراتها المحتملة على العمليات وسلاسل الإمداد واستمرارية تقديم الخدمات، وتشمل الاعتبارات التشغيلية التي يتم متابعتها ما يلي:

- استقرار المرافق ومتطلبات الطاقة
- موثوقية سلاسل الإمداد



إدارة المخاطر

• الإجهاد الحراري وزيادة الطلب على التبريد
• ندرة المياه
• اضطرابات سلاسل الإمداد
• الظواهر المناخية المتطرفة ومتطلبات الاستجابة للطوارئ.

يتم إدراج المخاطر المرتبطة بالمناخ ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية، حيث تُحدد وتُقيّم وتتابع كجزء من عملية إدارة المخاطر الشاملة.

وتُدمج إجراءات التخفيف ذات الصلة ضمن خطط استمرارية الأعمال وإدارة المرافق، بما يدعم استقرار العمليات في مواجهة التقلبات المناخية المحتملة، وقد تشمل الموضوعات التي تُراجع عند الاقتضاء ما يلي:

”تأخذ المجموعة في الاعتبار الاعتبارات المرتبطة بالمناخ ضمن إطارها الاستراتيجي ومنظومة إدارة المخاطر، وتعمل على تطوير إفصاحاتها ذات الصلة بما يتماشى مع المبادئ العامة لتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD).

ويهدف هذا التوجه إلى تعزيز الشفافية التدريبية بشأن المخاطر والفرص المناخية ذات الصلة بطبيعة أعمال المجموعة، دون الإخلال بأولوياتها التشغيلية الأساسية.“



تعزير نظام صحي متوازن

تدير المجموعة الجوانب البيئية المرتبطة بعملياتها الصحية من خلال منظومة تشغيلية تركز على إدارة استهلاك الطاقة والمياه، والتعامل المنظم مع النفايات، والالتزام بالمتطلبات البيئية والتنظيمية ذات الصلة، وتُدمج هذه الجوانب ضمن تشغيل المرافق الصحية وإدارة الأصول والبنية التحتية بما يدعم استقرار العمليات وتقليل الاستخدام غير الضروري للموارد.

خلال عام 2025، شملت جهود الإدارة البيئية متابعة مؤشرات استهلاك الطاقة والانبعاثات، وكفاءة استخدام المياه، وآليات التعامل مع النفايات، وذلك في سياق توسع العمليات وارتفاع مستويات النشاط التشغيلي.

إدارة الطاقة

تواصل المجموعة إدارة استهلاك الطاقة عبر مرافقها الصحية من خلال أنظمة مراقبة وضوابط تشغيلية تهدف إلى تحسين الكفاءة دون الإخلال بمتطلبات الرعاية السريرية واستمرارية الخدمات.

وخلال عام 2025، تم تنفيذ تحسينات في أداء الطاقة من خلال الجمع بين التحسينات التشغيلية، وتعزيز أنظمة المراقبة، واعتماد ممارسات رفع الكفاءة، بما في ذلك:

- المتابعة الدورية وتحليل استهلاك الطاقة عبر المنشآت
- تحسين إدارة أنظمة المباني والمعدات الطبية
- تطبيق إجراءات عملية لرفع كفاءة الطاقة وخفض كثافة الاستهلاك

ارتفع إجمالي استهلاك الطاقة بنسبة 7.9% مقارنة بالعام السابق، مدفوعاً بتوسع نطاق العمليات التشغيلية وارتفاع مستويات النشاط السريري، وتعمل المجموعة على تعزيز منظومة مراقبة وإدارة الطاقة، إلى جانب تنفيذ إجراءات لتحسين كفاءة الاستهلاك، بما يدعم رفع كفاءة الأداء التشغيلي وتحقيق الاستخدام الأمثل للموارد.

كما واصلت المجموعة التوسع في استخدام مصادر الطاقة المتجددة، حيث أسهمت مبادرات الطاقة النظيفة في خفض الاستهلاك بما يقارب 1,021,907 كيلوواط ساعة، وتقليل ما يعادل 580 طناً من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، بما يعكس تقدماً مستمراً نحو دمج الطاقة النظيفة في العمليات التشغيلية.

إدارة المياه

تُعد المياه عنصراً أساسياً في تشغيل المنشآت الصحية، نظراً لارتباطها المباشر بسلامة المرضى ومكافحة العدوى واستمرارية تقديم الخدمات. وتتم إدارة استهلاك المياه من خلال أنظمة رقابية وضوابط تشغيلية تهدف إلى الحد من الاستخدام غير الضروري مع الحفاظ على المعايير السريرية.

وخلال عام 2025، تم دعم تحسينات كفاءة استخدام المياه من خلال:

- الرصد والتحليل المنتظم لاستهلاك المياه عبر المنشآت
- تنفيذ برامج صيانة للحد من الفاقد وتحسين أداء الأنظمة
- تطبيق ممارسات ترشيد الاستهلاك حيثما أمكن

ارتفع إجمالي استهلاك المياه بنسبة تقارب 29% مقارنة بعام 2024، بسبب إزدياد حجم الأنشطة التشغيلية. وفي إطار تعزيز كفاءة إدارة الموارد، بلغت كميات إعادة استخدام وتدوير المياه 6,795 متر مكعب خلال عام 2025، بما يساهم في خفض الاعتماد على مصادر المياه البلدية ودعم نهج الإدارة المستدامة للمياه على المدى الطويل.

إدارة النفايات

تطبق المجموعة إجراءات منظمة لإدارة النفايات عبر منشآتها، بما يشمل الفرز عند المصدر، والتخزين المنضبط، والتخلص المتوافق مع المتطلبات التنظيمية.

شملت الإجراءات الرئيسية خلال عام 2025:

- تعزيز ممارسات فصل النفايات في المناطق السريرية وغير السريرية
- تطوير برامج تدريب الموظفين على إجراءات التعامل الآمن مع النفايات
- دعم مبادرات إعادة التدوير وإعادة الاستخدام حيثما كان ذلك مناسباً

وقد انعكست هذه التحسينات في مؤشرات الأداء البيئي، وذلك في سياق توسع العمليات وارتفاع مستويات النشاط التشغيلي. حيث ارتفع إجمالي حجم النفايات المتولدة بنسبة تقارب 24.3% من العام الماضي، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الطاقة الاستيعابية للمرافق وارتفاع أعداد المرضى خلال فترة التقرير.

وفي المقابل، تواصلت المجموعة تعزيز ممارسات الإدارة البيئية من خلال تطبيق آليات فرز ومعالجة فعّالة، ورصد مؤشرات كثافة توليد النفايات، وتنفيذ ممارسات تهدف إلى الحد من الأثر البيئي ودعم الامتثال للمعايير التنظيمية ذات العلاقة، بما يعزز مصداقية أدائها في إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

شراكات مجتمعية قائمة على الأثر

عززت المجموعة خلال عام 2025 أثرها البيئي والاجتماعي من خلال شراكات استراتيجية تجمع بين المسؤولية البيئية وتحقيق منفعة مجتمعية مستدامة، ويعكس هذا النهج التزام المجموعة بتوسيع نطاق تأثيرها الإيجابي خارج حدود عملياتها التشغيلية، بما يدعم مبادئ الاقتصاد الدائري ويعزز القيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.

وفي هذا الإطار، تم توقيع اتفاقية شراكة استراتيجية مع إحدى الجمعيات الخيرية المتخصصة في إعادة تأهيل أجهزة الحاسب الآلي (جمعية إرتقاء)، وتوسعى هذه الشراكة إلى الإدارة المسؤولة للأجهزة الإلكترونية الفائضة، من خلال إعادة التأهيل وإعادة الاستخدام، بما يساهم في تقليل النفايات الإلكترونية وإطالة العمر التشغيلي للأصول التقنية عبر قنوات توزيع منظمة.

وتشمل المبادرات المنفذة:

- إعادة استخدام وإعادة تدوير الأجهزة الإلكترونية الفائضة وفق ممارسات معتمدة، بما يقلل من حجم النفايات الإلكترونية.
- تنفيذ برامج توعوية مجتمعية لتعزيز ثقافة التخلص المسؤول من الأجهزة الإلكترونية.

500+

أكثر من 500 مستفيداً من الأفراد حصلوا على أجهزة معاد تأهيلها

40+

أكثر من 40 جهة تعليمية ومنظمات غير ربحية تم دعمها

1,000

جهاز تم تجديده وإعادة توزيعه

الريادة في الرعاية المتمحورة حول الإنسان

الموظفين

تدرك المجموعة أن وجود كوادر مؤهلة ومتفاعلة ومدعومة يمثل ركيزة أساسية لتقديم خدمات رعاية صحية عالية الجودة واستدامة الأداء على المدى الطويل.

وتُدار شؤون الموظفين وفق منهجية مؤسسية تركز على تطوير القدرات المهنية، وحماية صحة وسلامة الموظفين، وتطبيق ممارسات توظيف أخلاقية، ودعم مستويات المشاركة والأداء.

وخلال عام 2025، تم تنفيذ عدد من المبادرات الهادفة إلى تنمية المهارات، وتطوير قنوات التواصل الداخلي، وترسيخ ثقافة التقدير، وضمان الامتثال لمعايير العمل وحقوق الإنسان.

التدريب والتطوير المهني

واصلت المجموعة تنفيذ برامج التطوير المهني خلال عام 2025 من خلال مبادرات تعليمية وتدريبية منسجمة شملت الجوانب السريرية والإدارية، كما شملت برامج التعليم الطبي المستمر وورش العمل المهنية التي ركزت على سلامة المرضى، وتطوير القيادات، ومهارات التواصل، والكفاءة التشغيلية.

وقد نُفذت هذه البرامج من خلال منظومة التعليم الداخلي وأكاديمية المجموعة، بما أتاح للموظفين فرصاً منتظمة لتطوير الكفاءات المهنية، كما استهدفت مبادرات تطوير القيادات دعم قدرات الإدارة واستقرار الكفاءات القيادية.

مشاركة الموظفين والتواصل الداخلي

دعماً للشفافية والتحسين المستمر، واصلت المجموعة تشغيل قنوات رسمية لتلقي ملاحظات الموظفين. ومن أبرز المبادرات منصة "صوتي"، التي تمكّن الموظفين من تقديم المقترحات والأفكار والملاحظات المتعلقة بجودة الخدمات وبيئة العمل، وتساهم هذه المنصة في دعم سرعة الاستجابة وتعزيز مشاركة الموظفين في جهود التطوير المؤسسي.

التقدير والتحفيز

استمرت برامج التقدير في دعم الأداء والتميز في تقديم الخدمات. خلال عام 2025، تم تكريم الكوادر التمريضية والقيادات بشكل ربع سنوي ضمن برنامج جوائز التميز في الرعاية، تقديراً لإسهاماتهم المهنية. كما شملت برامج التقدير إبراز الفرق الطبية المتميزة وإسهامات الموظفين في مختلف الإدارات، بما يدعم ثقافة الأداء المؤسسي.

الصحة والسلامة والرفاه

ظلت صحة وسلامة الموظفين أولوية تشغيلية رئيسية، وطبقت المجموعة أنظمة منظمة الصحة والسلامة المهنية مدعومة بعمليات تفتيش دورية، وبرامج تدريبية، وآليات لرصد الحوادث وتحليلها.

كما تم تنفيذ ممارسات وقائية شملت الفحوصات الدورية، وحملات التطعيم، وبرامج التوعية الصحية، دعماً للصحة البدنية والنفسية للموظفين.

حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة

تعتمد المجموعة سياسات وضوابط واضحة لحماية حقوق الموظفين وضمان بيئة عمل عادلة وأمنة، وتحدد مدونة السلوك المؤسسية التوقعات المتعلقة بالسلوك الأخلاقي، والاحترام المتبادل، وعدم التمييز. كما تتم مراقبة الامتثال لأنظمة العمل ذات العلاقة بالأجور وساعات العمل ومعايير السلامة عبر مختلف مواقع التشغيل. وتتيح آليات الشكاوى والإبلاغ للموظفين رفع الملاحظات والمخاوف بسرية تامة، بما يعزز المساءلة المؤسسية.

الشمول وتطوير الكفاءات الوطنية

تعزز ممارسات التوظيف مبدأ تكافؤ الفرص والاستقطاب والترقية على أساس الجدارة في جميع المستويات الوظيفية، كما تواصل المجموعة دعم التنوع وتعزيز بيئة عمل شاملة.

وانسجاماً مع الأولويات الوطنية، تركز الجهود على استقطاب وتطوير الكفاءات الوطنية من خلال برامج التوظيف والتدريب، دعماً لتوطين الوظائف وتنمية القطاع الصحي على المدى الطويل.

الإشراف على إدارة الكادر الوظيفي

تستند إدارة الكادر الوظيفي إلى سياسات ولوائح موارد بشرية معتمدة، وأنظمة للصحة والسلامة المهنية، وآليات منظمة لرصد التدريب وتقييم الأداء.

ويتم تحليل بيانات الأداء وملاحظات الموظفين والمؤشرات التشغيلية بصورة دورية لدعم التحسين المستمر وتعزيز إدارة المخاطر المؤسسية ذات الصلة.

أثر مبادرات الكادر الوظيفي

أسهمت المبادرات المنفذة خلال عام 2025 في دعم القدرات السريرية، وتحسين مستويات المشاركة، وتعزيز السلامة التشغيلية، وضمان الامتثال لمتطلبات العمل وحقوق الإنسان. كما يساهم الاستثمار المستمر في رأس المال البشري والأنظمة المؤسسية في دعم استمرارية تقديم الرعاية الصحية والأداء المؤسسي على المدى الطويل.

أبرز مؤشرات أداء الكادر الوظيفي

واستمر الاستثمار في التطوير المهني من خلال سبعة برامج دراسات عليا وأكثر من 300 مبادرة تدريبية دعمت الجوانب السريرية وتنمية القدرات القيادية. كما بلغ إجمالي الاستثمار في تعليم وتطوير الموظفين 7.4 مليون ريال سعودي، دعماً لاستدامة تنمية رأس المال البشري على المدى الطويل.

تواصل تنمية الكفاءات وتعزيز الشمول المؤسسي دعم الأداء الاجتماعي للمجموعة. وخلال فترة التقرير، بلغت نسبة الموظفين السعوديين 34% من إجمالي الكادر الوظيفي، بما يعكس استمرار المواءمة مع مستهدفات التوطين والأولويات الوطنية لسوق العمل.

كما بلغت نسبة تمثيل المرأة 55.7% من إجمالي الكادر الوظيفي بوجه عام، وعلى صعيد الاستقرار الوظيفي، حافظ معدل الاحتفاظ بالموظفين على مستوى مستقر، حيث بلغ معدل دوران الموظفين الاختياري 3.31%.



7.4 مليون

ريال سعودي إجمالي الاستثمار في تعليم وتطوير الموظفين



3.31%

معدل دوران الموظفين الاختياري



55.7%

من إجمالي الموظفين نساء



34%

من إجمالي الموظفين من السعوديين

الوصول إلى الخدمات الصحية، المرضى، والمجتمع

ارتكز الأداء الاجتماعي للمجموعة خلال عام 2025 على تطوير نموذج رعاية يتمحور حول المريض، وتوسيع نطاق الوصول إلى الخدمات الصحية، وتحقيق أثر مجتمعي قابل للقياس.

وينطلق هذا التوجه من ربط سلامة المرضى ونتائج الرعاية وإمكانية الوصول بالعمليات التشغيلية اليومية. ولم تُعالج المبادرات الاجتماعية كأشياء مستقلة، بل أُدرجت اعتبارات المرضى والمجتمع ضمن الحوكمة السريرية، وآليات تقديم الخدمات، وبناء الشراكات، وصنع القرار.

رعاية المرضى وسلامتهم وتجربتهم

تُعد سلامة المرضى وجودة الرعاية من الموضوعات الجوهرية ضمن البعد الاجتماعي للمجموعة. وخلال عام 2025، انصب التركيز على تجربة المريض ونتائج الرعاية الفعلية إلى جانب آليات تقديم الخدمة.

استندت الجودة السريرية إلى أطر حوكمة معتمدة واعتمادات خارجية، بما يضمن تطبيق معايير السلامة بصورة منسقة عبر المرافق، كما خضعت ملاحظات المرضى للتحليل المنتظم، واستخدمت نتائجها في تطوير إجراءات السلامة وتحسين الخدمة.

واستمر تطبيق نموذج الرعاية القائمة على النتائج، مدعوماً بمؤشرات النتائج المبلغ عنها من قبل المرضى (PROMs)، مع التركيز على التعافي، والقدرة الوظيفية، وجودة الحياة. وقد أسهم ذلك في دعم القرار السريري ومواءمة النتائج مع أولويات المرضى. استُخدمت الأدوات الرقمية والتقنيات السريرية المتقدمة لتحسين التنسيق بين مراحل رحلة المريض وتعزيز سلامة الرعاية.

”يمثل الوصول إلى الرعاية الصحية أحد المحاور الأساسية ضمن البعد الاجتماعي للمجموعة، في ضوء تزايد الطلب وارتفاع معدلات الأمراض المزمنة وتقدم الفئات العمرية. وخلال عام 2025، انصب التركيز على معالجة العوامل التي قد تحد من الحصول على الخدمة، إلى جانب تطوير نطاق الخدمات المقدمة.“

الوصول إلى الرعاية واستمرارية تقديم الخدمة

يمثل الوصول إلى الرعاية الصحية مسؤولية اجتماعية في ظل تزايد الطلب وارتفاع معدلات الأمراض المزمنة وتقدم الفئات العمرية. وخلال عام 2025، تم العمل على الحد من العوائق التي قد تحول دون الحصول على الخدمة، بما يتجاوز التوسع في الطاقة الاستيعابية.

وقد شمل ذلك تطوير خدمات الرعاية المنزلية، والخدمات الطبية المتنقلة، والمتابعة الرقمية، دعماً للمرضى الذين يواجهون تحديات تتعلق بالحركة أو البعد الجغرافي أو الحالات المزمنة. وأتاحت هذه الخدمات استمرارية الرعاية خارج نطاق المنشآت الصحية، وساهمت في تمكين الأسر ومقدمي الرعاية من إدارة الاحتياجات الصحية بفاعلية أكبر.

وخلال فترات الطلب المرتفع، جرى التنسيق مع خدمات الطوارئ والشركاء المؤسسيين لضمان استمرارية تقديم الرعاية في التجمعات الكبرى وفترات الذروة، بما يعكس الجاهزية التشغيلية واستقرار تقديم الخدمة.

الصحة المجتمعية والوقاية والتوعية

تشكل الرعاية الوقائية والتوعية الصحية عنصراً مهماً في تحسين النتائج الصحية وتقليل الضغط على منظومة الرعاية. خلال عام 2025، تم تنفيذ برنامج منظم لمبادرات الصحة المجتمعية ركز على الكشف المبكر والوقاية والتثقيف الصحي.

حرصت المبادرات على أن تكون متماشية مع أولويات الصحة العامة والحملات الوطنية للتوعية والمخاطر الصحية الموسمية. استهدفت الحالات الشائعة ومرتفعة الأثر، وأسهمت في رفع مستوى الوعي الصحي ودعم اتخاذ قرارات مستنيرة لدى مختلف الفئات.

الشراكات والمساهمات الاجتماعية

امتد الأثر الاجتماعي ليشمل نطاقاً يتجاوز تقديم الرعاية المباشرة من خلال شراكات مؤسسية متنوعة. خلال عام 2025، تم التعاون مع جهات حكومية ومؤسسات مالية وتعليمية ومنظمات ذات صلة لدعم الابتكار الصحي وتوسيع نطاق الوصول وبناء القدرات. انعكس ذلك في دعم رواد الأعمال في القطاع الصحي، وتحسين الوصول للفئات ذات الاحتياجات المرتفعة، والمساهمة في تطوير التعليم الصحي بما يتماشى مع الأولويات الوطنية.

البحث والتعليم والابتكار

يمثل البحث والتعليم أحد المحاور الرئيسية للاستثمار المجتمعي. خلال عام 2025، تم العمل على تطوير قدرات البحث الطبي وتوسيع فرص الوصول إلى العلاجات بما يخدم المرضى والمنظومة الصحية.

إطلاق محاولات بحثية عيادية منظمة أتاحت للمرضى فرص المشاركة في التجارب السريرية والوصول إلى علاجات متقدمة، دعماً لتنمية البحث الطبي وقطاع علوم الحياة على المستوى الوطني.

في جانب التعليم، استمر الاستثمار في تطوير الكوادر الصحية والطلبة من خلال كلية العلوم الطبية وأكاديمية المجموعة وبرامج التعلم المجتمعي. ركزت المبادرات التعليمية على المهارات السريرية والبحثية وبناء القدرات ونشر الوعي الصحي، إلى جانب توسيع فرص التعلم.

الثقة، الأخلاقيات، وحماية بيانات المرضى

الثقة عنصر أساسي في العلاقة مع المرضى والمجتمع. إدارة خصوصية المرضى وحماية البيانات والممارسات الأخلاقية تتم من خلال سياسات معتمدة وضوابط رقابية مستمرة.

يخضع أمن المعلومات وسرية البيانات والاستخدام المسؤول للتقنيات الصحية الرقمية لإطار حوكمة يضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية وحماية حقوق المرضى.

كما تظل مبادئ الموافقة المستنيرة والعدالة والاحترام جزءاً من الممارسات السريرية والأنشطة التشغيلية.



نظرة مستقبلية

أظهرت نتائج عام 2025 أهمية نموذج الرعاية المتكامل المرتكز على المريض والمجتمع، يستمر العمل على تطوير نماذج تقديم الخدمة وتوسيع نطاق الشراكات وتحسين آليات الوصول بما يواكب نمو الأعمال ويحافظ على البعد الاجتماعي في تقديم الرعاية.

لمحة عن عام 2025



14 مراكز تميز عالمي في آن واحد

أصبح مستشفى الدكتور سليمان فقيه - جدة أول مستشفى عالميًا يحصل على 14 مركز تميز من SRC ضمن دورة تقييم واحدة، شملت تخصصات متعددة من الجراحة الروبوتية إلى زراعة الكلى.



الأفضل عالميًا في المستشفيات الذكية 2026

صنف مستشفى الدكتور سليمان فقيه الرياض وجدة كإحدى "أفضل مستشفى ذكي في العالم 2026" من مجلة نيوزويك، دعمًا لتطبيقات التشخيص بالذكاء الاصطناعي وتقنيات المساعدة الافتراضي، والبنية الرقمية المتقدمة.



اليوم الوطني : 95 عامًا من العطاء

بمناسبة اليوم الوطني السعودي الخامس والتسعين، نظمت المجموعة زيارة إنسانية لعدد 95 مريضًا من أصحاب الحالات طويلة الأمد، وتقديم دعم طبي واجتماعي متكامل.



حج 2025: حماية ضيوف الرحمن

قدمت خدمات الطوارئ الطبية (MedE) بـ 725 فريق استجابة طارئة، ونفذت أكثر من 3,500 مسعف ضمن شراكات موسعة بين القطاعات العام والخاص لضمان سلامة الحجاج.



نموذج "أخدمك": تجربة مريض أكثر قربًا

تم إطلاق برنامج "أخدمك" في مستشفى الدكتور سليمان فقيه - المدينة المنورة، لتخصيص مرافق لمرافقة كل مريض ودعمه خلال رحلة التنقل داخل المنظومة الصحية.



أول وحدة تجارب سريرية في القطاع الخاص

افتتحت المجموعة أول وحدة تجارب سريرية في القطاع الخاص بالمملكة في مستشفى الدكتور سليمان فقيه - جدة، بما يتيح للمرضى الوصول المبكر إلى العلاجات المبتكرة والأجهزة الطبية الحديثة.



أول اعتماد مؤسسي شامل من ACI في القطاع الخاص

أصبحت المجموعة أول مقدم رعاية صحية خاص في المملكة يحصل على اعتماد المؤسسة (Enterprise-wide) من اللجنة الدولية المشتركة (ACI)، بما يعزز توحيد معايير الجودة عبر جميع مرافقها.



التميز في الرعاية القائمة على القيمة

حصدت المجموعة جائزة التميز بالمستوى الذهبي من مجلس اعتماد الرعاية الصحية (CBAHI)، لاستراتيجيتها في تطبيق مؤشرات النتائج المبلغ عنها من قبل المرضى (PROMs)، بما يعزز مواءمة القرارات السريرية مع مخرجات المرضى.



جائزة تعزيز الصحة

ضمن جوائز الدكتور سليمان فقيه، تم تخصيص جائزة بقيمة مليون ريال سعودي لدعم مبادرات القطاع الصحي القائمة على الأدلة، وتحفيز تطبيقات الطب الوقائي والبحوث الصحية و.



أكثر من 40 حملة توعوية

نفذت المجموعة أكثر من 40 حملة توعوية شملت الصحة العامة وتعزيز الوعي الصحي.



التميز في تطبيقات الذكاء الاصطناعي

تم تطبيق 13 نظامًا للذكاء الاصطناعي عبر مرافق المجموعة، بما يدعم تعزيز سلامة المرضى وتسريع التشخيص وتحسين الكفاءة التشغيلية.



مبادرة كساء فقيه: أثر ممتد للمجتمع

استمرت مبادرة "كساء" للعام الثالث على التوالي، حيث تم توفير أكثر من 200,000 قطعة غيار وكسوة للأسر الأشد احتياجًا، ضمن برامج المسؤولية الاجتماعية للمجموعة.



حوكمة الاستدامة

تم إدارة الاستدامة ضمن هيكل حوكمة يدمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في الاستراتيجية المؤسسية وإدارة المخاطر والعمليات التشغيلية. يتولى مجلس الإدارة الإشراف على المخاطر والفرص ذات الصلة بالاستدامة ومتابعة الأداء المرتبط بها في إطار مسؤولياته الشاملة في الحوكمة والاستراتيجية. وتراجع الموضوعات ذات العلاقة في ضوء المتطلبات التنظيمية وتطورات قطاع الرعاية الصحية وأولويات النمو.

تُترجم الإدارة التنفيذية التوجهات المعتمدة إلى مبادرات تشغيلية، وتتابع مؤشرات الأداء على مستوى المجموعة. كما تدعم الوحدة المركزية للاستدامة تطبيق السياسات بصورة متسقة، وحوكمة البيانات، والمواءمة التنظيمية، إلى جانب ترسيخ التحسين المستمر عبر قطاعات الأعمال.

تُدرج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن الهياكل القائمة، بما يشمل إدارة المخاطر المؤسسية، والالتزام والأخلاقيات، والأمن السيبراني، والرقابة الداخلية، والإشراف على سلاسل الإمداد. ويسهم هذا التكامل في دعم المساءلة واتخاذ القرار المبني على البيانات واستقرار الأداء التشغيلي.

الإشراف على مستوى مجلس الإدارة

يمارس مجلس الإدارة إشرافه على الموضوعات المرتبطة بالاستدامة ضمن نطاق مسؤولياته في الحوكمة والاستراتيجية وخلق القيمة طويلة الأجل. وتشمل الاعتبارات التي تُعرض على المجلس سلامة المرضى وجودة الرعاية، وإمكانية الوصول، والسلوك الأخلاقي، وحماية البيانات، وممارسات الكادر الوظيفي، والامتثال التنظيمي.

مساعدة الإدارة التنفيذية

تحمل الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ أولويات الاستدامة المعتمدة وترجمتها إلى ممارسات تشغيلية على مستوى المجموعة. وتُدرج مؤشرات الأداء المرتبطة بالاستدامة ضمن المسؤوليات التنفيذية وآليات الإدارة، بما يضمن انعكاس الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في القرارات اليومية.

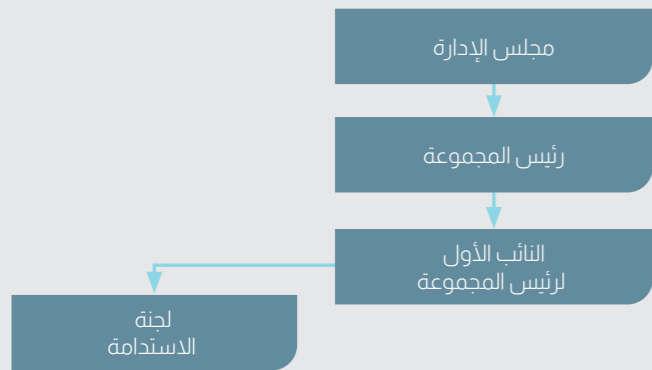
تتولى الوحدة المركزية للحوكمة البيئية والاجتماعية والتنسيق ومتابعة الأداء والمواءمة التنظيمية من خلال التعاون مع القيادات التنفيذية وإدارة المخاطر والالتزام وسلاسل الإمداد والوظائف الداعمة.

إدارة المخاطر والرقابة الداخلية

تُدمج المخاطر المرتبطة بالاستدامة ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية للمجموعة، ويتم تقييمها بالتوازي مع المخاطر التشغيلية والمالية. وتشمل هذه المخاطر الجوانب المتعلقة بسلامة المرضى، والامتثال التنظيمي، وخصوصية البيانات والأمن السيبراني، وممارسات الكادر الوظيفي، ونزاهة سلاسل الإمداد.

تسهم أنظمة الرقابة الداخلية والسياسات المؤسسية وإجراءات الضبط والضمان عملية التخفيف من المخاطر وتعزيز الامتثال، بما يدعم اتخاذ القرار ويعزز موثوقية الأداء.

هيكل الحوكمة



سلاسل الإمداد المسؤولة

تتوقع المجموعة من الموردين والمقاولين والشركاء الالتزام بالأنظمة واللوائح والمعايير الأخلاقية ذات الصلة. ويخضع اختيار الموردين لعمليات شراء عادلة وشفافة تستند إلى معايير واضحة وإجراءات حوكمة معتمدة. كما تركز إدارة علاقات الموردين على متطلبات محددة تتعلق بالسلوك الأخلاقي، وممارسات العمل، والصحة والسلامة، والامتثال التنظيمي، بما يدعم التشغيل المسؤول عبر سلسلة القيمة.

الشفافية والإفصاح

تلتزم المجموعة بالشفافية في ممارسات الحوكمة والاستدامة، وتحرص على الإفصاح العام عن الموضوعات المرتبطة بالاستدامة بما يمكن أصحاب المصلحة من فهم كيفية إدارة الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

ويتم مراجعة إطار حوكمة الاستدامة بشكل دوري لضمان ملاءمته لحجم أعمال المجموعة، والبيئة التنظيمية، وأولوياتها الاستراتيجية، بما يعزز فعالية التطبيق واستمرارية التطوير.

04

الحوكمة المؤسسية

في هذا القسم

108	نظرة عامة على الحوكمة المؤسسية
112	المؤهلات والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة
120	نظرة عامة على الإدارة التنفيذية
132	الملكية المباشرة للأسهم من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين وزوجاتهم وأطفالهم القصر
132	اجتماعات مجلس الإدارة
133	اجتماعات الجمعية العمومية
134	لجان مجلس الإدارة
140	تقرير تقييم الرقابة الداخلية
146	تنفيذ أحكام لوائح الحوكمة المؤسسية
147	الإفصاح عن المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
150	الشركات التابعة والأطراف ذات العلاقة
155	إطار إدارة المخاطر
162	الخطط الإستراتيجية للشركة، وقراراتها، وتوقعاتها المستقبلية
164	الملخص للأصول والخصوم ونتائج الأعمال
166	بيان مجلس الإدارة



نظرة عامة على الحوكمة المؤسسية

المقدمة والهيكل التنظيمي

ترتكز حوكمة مجموعة فقيه للرعاية الصحية على إطار مؤسسي متكامل يعزز المساءلة والشفافية ويضمن اتخاذ القرارات بصورة منضبطة تدعم النمو المستدام. ويهدف هذا الإطار إلى تحقيق التوازن بين متطلبات الأداء التشغيلي والامتثال التنظيمي، مع حماية مصالح المرضى والمساهمين وأصحاب المصلحة.

وتلتزم المجموعة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة بما يتوافق مع نظام الشركات في المملكة العربية السعودية ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وقواعد الإدراج في السوق المالية السعودية (تداول)، إضافة إلى نظامها الأساسي وسياساتها الداخلية. وبشكل هذا الالتزام أساساً لتعزيز الثقة مع المرضى وجهات الدفع والجهات التنظيمية والموظفين والمستثمرين.

يعتمد نموذج الحوكمة في المجموعة على الفصل الواضح بين دور مجلس الإدارة في الإشراف الاستراتيجي ودور الإدارة التنفيذية في إدارة العمليات اليومية. ويقوم المساهمون، من خلال الجمعية العمومية، بانتخاب أعضاء مجلس الإدارة وممارسة صلاحياتهم النظامية وفقاً للأنظمة المعمول بها.

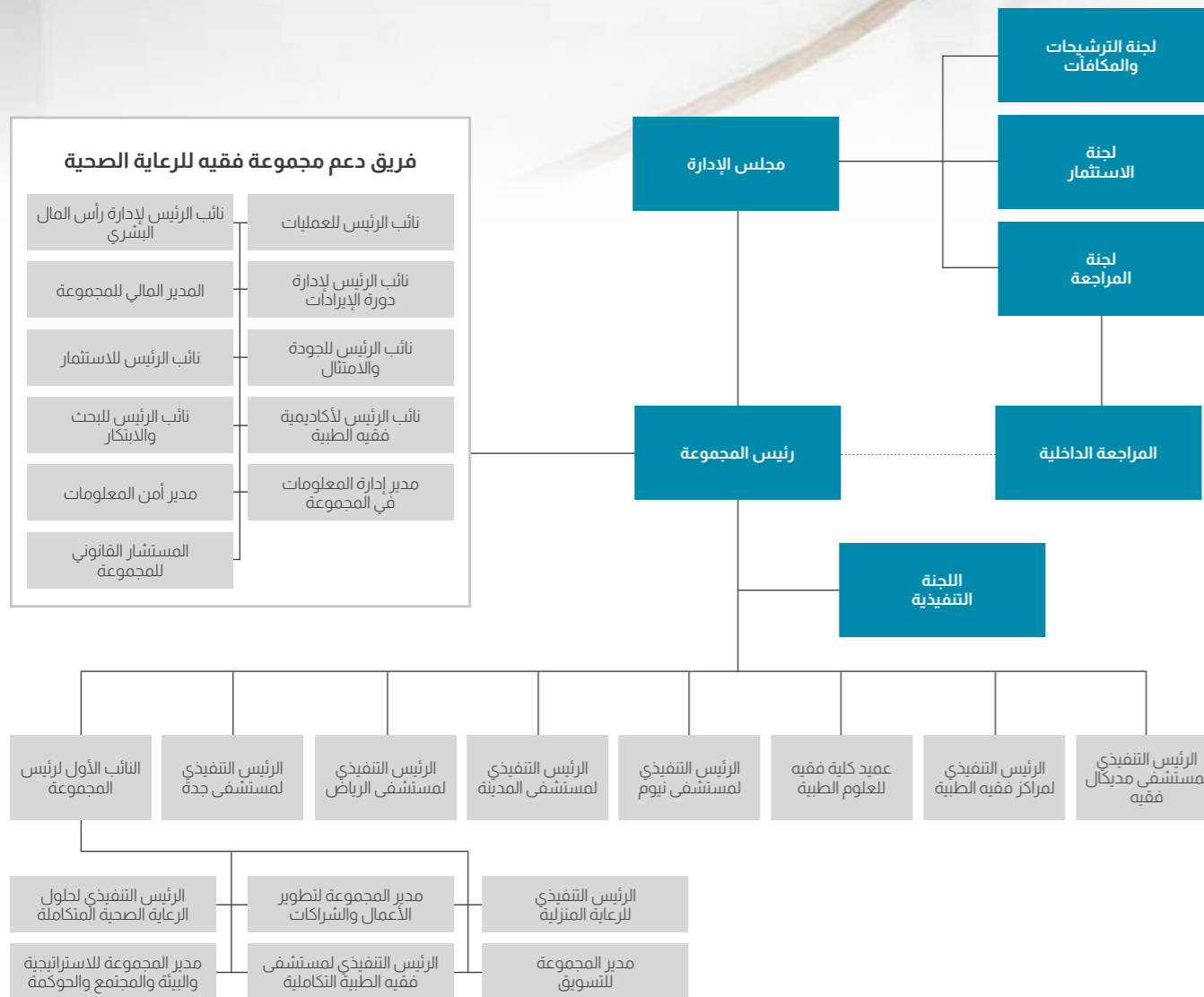
ويتولى مجلس الإدارة وضع التوجهات الاستراتيجية للمجموعة وتحديد مستوى تقبل المخاطر، إضافة إلى اعتماد الميزانية السنوية وخطة رأس المال، والإشراف على الأداء العام وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية. كما يضمن المجلس الامتثال للأنظمة واللوائح ذات الصلة بسوق رأس المال في المملكة، ويعزز بيئة مؤسسية تقوم على النزاهة والإفصاح وإدارة المخاطر.

ولتدعيم كفاءة الرقابة والإشراف، يعمل مجلس الإدارة من خلال لجان متخصصة تضطلع بمهام محددة. حيث تتولى لجنة المراجعة الإشراف على جودة التقارير المالية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر. كما تدعم لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في مسائل تشكيل المجلس وتقييم أعضائه ووضع سياسات المكافآت المرتبطة بالأداء. أما لجنة الاستثمار، التي تم إنشاؤها مؤخراً، فتسهم في تعزيز الانضباط الاستثماري من خلال مراجعة فرص النمو وتخصيص رأس المال قبل رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة.

وعلى المستوى التنفيذي، تقع مسؤولية تنفيذ الإستراتيجية المعتمدة على عاتق الإدارة التنفيذية بقيادة رئيس مجموعة فقيه للرعاية الصحية، حيث تعمل اللجنة التنفيذية وقادة القطاعات المختلفة على تحويل التوجهات الإستراتيجية إلى خطط تشغيلية وبرامج تنفيذية واضحة. ويتم رفع تقارير أداء دورية إلى مجلس الإدارة بما يدعم المتابعة الفعالة واتخاذ القرارات في الوقت المناسب.

كما تدعم وظائف المجموعة المركزية هذا الإطار من خلال توفير القدرات والضوابط المشتركة التي تعزز نموذج تشغيل موحد عبر شبكة المجموعة. ويسهم هذا الهيكل في تحقيق توازن فعال بين القرب من احتياجات المرضى في العمليات اليومية والحفاظ على مستوى موحد من الجودة والمعايير السريرية في جميع مرافق المجموعة.

ومن خلال هذا الإطار المتكامل للحوكمة، تواصل مجموعة فقيه للرعاية الصحية ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على المسؤولية والشفافية والانضباط في اتخاذ القرار، بما يدعم تحقيق أهدافها الإستراتيجية وتعزيز استدامة أدائها على المدى الطويل.



مجلس الإدارة واللجان

يُشكّل مجلس الإدارة لضمان الإشراف المستقل وتوفير التوجيه الإستراتيجي واتخاذ القرارات في الوقت المناسب. ويحرص المجلس على الحفاظ على توازن مناسب بين الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين، بما يتوافق مع نظام الشركات ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية والنظام الأساسي للشركة. ويتم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة وفق نظام التصويت التراكمي لمدة تصل إلى أربع سنوات.

ويعكس التكوين الحالي للمجلس احتياجات المجموعة عبر مجموعة من المجالات الحيوية، من بينها الجودة السريرية وسلامة المرضى، والتواصل مع جهات الدفع والجهات التنظيمية، والتحول الرقمي وإدارة البيانات، والاستثمارات، والتمويل وأسواق رأس المال، وإدارة المخاطر. كما يتم تقييم استقلالية المجلس وتنوعه استنادًا إلى مصفوفة مهارات وخبرات المجلس، والتي يتم تحديثها بصورة مستمرة بما يواكب تطور احتياجات المجموعة.

تركيب وتصنيف أعضاء مجلس الإدارة

في 31 ديسمبر 2025، كان مجلس الإدارة يتألف من ثمانية (8) أعضاء منتخبين من قبل الجمعية العمومية العادية للمساهمين وفق نظام التصويت التراكمي، وذلك لمدة تصل إلى أربع (4) سنوات. ويتمشى هذا التكوين مع متطلبات نظام الشركات ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية، إضافة إلى النظام الأساسي للشركة وميثاق مجلس الإدارة.

ويحتفظ المجلس بأغلبية من الأعضاء غير التنفيذيين، حيث يشغل ستة (6) أعضاء غير تنفيذيين مقاعد في المجلس من أصل ثمانية (8) أعضاء، بما يمثل نسبة 75% من إجمالي الأعضاء. كما يتجاوز المجلس متطلبات هيئة السوق المالية المتعلقة بالاستقلالية، إذ يضم أربعة (4) أعضاء مستقلين يمثلون 50% من إجمالي أعضاء المجلس في ديسمبر 2025، مقارنة بنسبة 38% في السنة المالية 2024.

وقد تم تصميم هذا التكوين بما يدعم احتياجات المجموعة ويعزز تنوع الخبرات والمهارات داخل المجلس بما يتماشى مع أولوياتها الإستراتيجية. ويوضح الملخص أدناه تكوين مجلس الإدارة وفقًا لتصنيف أعضائه.

اسم العضو	الجنسية	طبيعة العضوية	نوع العضوية
1 عمار سليمان عبد القادر فقيه	المملكة العربية السعودية	رئيس مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي
2 منال سليمان عبد القادر فقيه	المملكة العربية السعودية	نائب رئيس مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي
3 مازن سليمان عبد القادر فقيه	المملكة العربية السعودية	رئيس المجموعة	عضو تنفيذي
4 أيمن أسعد سليمان عبده	المملكة العربية السعودية	عضو مجلس الإدارة	عضو تنفيذي
5 ديورا جيل	المملكة المتحدة	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل
6 أييس أحمد محمد مؤمنة	المملكة العربية السعودية	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل
7 توربين هيلبرتر	ألمانيا	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل
*8 زياد عثمان ابراهيم الحقييل	المملكة العربية السعودية	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل

* اعتبارًا من 4 نوفمبر 2025، تم تعيين الدكتور زياد عضوًا مستقلًا. وذلك عقب سريان استقالة السيد نور رحمن عابد من منصبه كعضو غير تنفيذي اعتبارًا من التاريخ ذاته

المهام الرئيسية لمجلس الإدارة

يُشكّل مجلس الإدارة لضمان الإشراف المستقل وتوفير التوجيه استنادًا إلى الصلاحيات الممنوحة للجمعية العمومية بموجب نظام الشركات واللوائح التنفيذية والنظام الأساسي للشركة، يتمتع مجلس الإدارة بالصلاحيات اللازمة لإدارة الشركة وتحقيق أهدافها. وقد صُمم إطار الحوكمة في الشركة بحيث يضمن الفصل الواضح بين دور المجلس في الإشراف ودور الإدارة التنفيذية في التنفيذ، حيث تعمل الإدارة ضمن حدود الإستراتيجية والميزانية ومستويات المخاطر التي يعتمدها مجلس الإدارة. ويضطلع المجلس بتوفير التوجيه والإشراف في مجالات الإستراتيجية ورأس المال وإدارة المخاطر والرقابة والشفافية، بما يعزز نمو الشركة بصورة مسؤولة ويحقق مصالح جميع أصحاب المصلحة.

الإستراتيجية والخطط والأداء: يتولى مجلس الإدارة وضع إستراتيجية المجموعة وخطط الأعمال الرئيسية والسياسات ومستوى تحقّل المخاطر واعتمادها. كما يراجع التقدم المحرز بصورة منتظمة ويضمن توفير الموارد البشرية والمالية اللازمة لتنفيذ الخطط المعتمدة. ويشمل ذلك اعتماد الميزانية السنوية، وتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية، والإشراف على الهيكل التنظيمي وهيكل الموارد البشرية، وتعيين القيادات العليا، ومتابعة تنفيذ الخطط التشغيلية عبر شبكة المجموعة.

رأس المال والاستثمارات والهيكل: يحدد مجلس الإدارة هيكل رأس مال الشركة وأهدافها المالية، ويعتمد النفقات الرأسمالية الكبرى وعمليات الاستحواذ على الأصول أو التصرف فيها. وعند الاقتضاء، يوصي المجلس الجمعية العمومية باتخاذ قرارات تتعلق بتعديل رأس المال أو استخدام الاحتياطات أو تحديد المخصصات أو توزيع الأرباح. كما يشرف المجلس على التمويل والسيولة والتدفقات النقدية، إضافة إلى العلاقات المالية والائتمانية للشركة مع الأطراف الثالثة.

إدارة المخاطر والرقابة الداخلية: يشرف مجلس الإدارة على إنشاء نظام متكامل للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر ويضمن فعاليته. كما يعتمد سياسات مكتوبة لمنع تضارب المصالح بين أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية والمساهمين، بما يشمل الضوابط المتعلقة باستخدام أصول الشركة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة. ويقوم المجلس بمراجعة فعالية نظام الرقابة الداخلية بصورة سنوية، ويضمن التطبيق المتسق للسياسات المالية والمحاسبية، بما في ذلك السياسات المنظمة لإعداد التقارير المالية. كما يعزز المجلس ثقافة الوعي بالمخاطر ويدعم الإفصاح الشفاف عن المخاطر الجوهرية لأصحاب المصلحة.

إعداد التقارير المالية والإفصاح: يراجع مجلس الإدارة الفوائم المالية المرصدة والسنوية ويعتمدها قبل نشرها، كما يعتمد تقرير مجلس الإدارة. ويشرف المجلس على دقة الإفصاحات وفعاليتها بما يتوافق مع الأنظمة المعمول بها والسياسات الداخلية. وتحرص الشركة على توفير قنوات تواصل فعالة مع المساهمين، بما يتيح للمستثمرين الاطلاع بشكل مستمر على تطورات الأعمال والمعلومات الجوهرية.

الحوكمة والسياسات وأصحاب المصلحة: يضع مجلس الإدارة الإطار العام الذي ينظم أعمال الشركة، ويعتمد السياسات المتعلقة بتشكيل المجلس واستقلاليتها والتزاماته الزمنية وخطط تعاقب القيادات والتواصل مع أصحاب المصلحة، مع مراجعتها بشكل دوري. كما يضمن المجلس فعالية إطار الامتثال والتزام الإدارة العليا بالأنظمة واللوائح والسياسات الداخلية. ووفقًا للوائح حوكمة الشركات، يقوم المجلس بإبلاغ الجمعية العمومية بأي عمل أو عقد يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيه، مدعومًا بتقرير المدقق الخارجي.

اللجان والمكافآت: يشكل مجلس الإدارة لجانًا متخصصة ويعتمد موائيقها وصلاحياتها وعضويتها ومدد عضوية أعضائها وخطوط الإبلاغ الخاصة بها. كما يقوم بتقييم أداء اللجان وكفاءة أعضائها بشكل دوري. ويحدد المجلس كذلك أطر مكافآت القيادات الإستراتيجية، بما يشمل الرواتب الثابتة والحوافز المرتبطة بالأداء وبرامج المكافآت المرتبطة بالأسمم. ويتمشى هذا النهج مع اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ويهدف إلى دعم خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.



المؤهلات والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة

السيد/ عمار فقيه

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي:

رئيس مجلس الإدارة، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات الأكاديمية:

- درجة الماجستير في دراسات التاريخ العالمي من جامعة كامبريدج، المملكة المتحدة، 2020 م
- درجة الماجستير في سياسة الصحة من جامعة كولومبيا، نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، 2000 م
- درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة براون، رود آيلاند، الولايات المتحدة الأمريكية، 1997 م

الخبرات الرئيسية:

- مدير مجلس الإدارة، شركة الفارابي، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الرعاية الصحية، من 2010 م إلى الآن
- مدير مجلس الإدارة، شركة فقيه العقارية المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تطوير العقارات، من 2009 م إلى الآن
- مدير مجلس الإدارة، شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه للتعليم الطبي المحدودة، من 2003 م إلى الآن

المناصب التنفيذية السابقة:

- نائب الرئيس التنفيذي للشركة من 2012 م إلى 2017 م
- نائب المدير العام ومدير تنفيذي للشؤون الإدارية في الشركة من 2008 م إلى 2012 م
- رئيس قسم تنفيذي في الشركة من 2002 م إلى 2008 م
- منسق تحسين الأداء / مدير المخاطر في الشركة من 2000 م إلى 2002 م

د. منال فقيه

الجنسية: سعودية

المنصب الحالي:

نائب رئيس مجلس الإدارة، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات الأكاديمية:

- درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة غلاسكو، المملكة المتحدة، 2010 م
- دبلوم في تصميم الديكور الداخلي من مدرسة إينشبالد للتصميم، لندن، المملكة المتحدة، 1996 م
- درجة البكالوريوس في السوسولوجيا من جامعة الملك عبد العزيز في جدة، المملكة العربية السعودية، 1987 م

الخبرات الرئيسية:

- عضو في مجلس الأمناء، كلية فقيه للعلوم الطبية، من 4 أغسطس عام 2025 م إلى الآن
- عضو في مجلس الأمناء الشرفي في جامعة عفت، من عام 2012 م إلى الآن
- عضو في مجلس الأمناء في مركز السيدة خديجة بنت خويلد، من عام 2010 م إلى الآن

المناصب التنفيذية السابقة:

- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، مركز معبر للاستشارات الاجتماعية، من 2011 م إلى 2020 م
- نائب رئيس مجلس الإدارة للموارد البشرية في الشركة من 1999 م إلى 2006 م

د. مازن فقيه

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي:

العضو المنتدب - رئيس مجموعة فقيه

المؤهلات الأكاديمية:

- زميل الكلية الأمريكية للأطباء، الولايات المتحدة الأمريكية، 2010 م
- زميل الكلية الملكية للأطباء، المملكة المتحدة، 2001 م
- عضو الكلية الملكية للأطباء، 1991 م
- بكالوريوس في الطب والجراحة (M.B. & CH.B)، كلية الطب والعلوم الصحية من جامعة الملك عبد العزيز في جدة، المملكة العربية السعودية، 1986 م

الخبرات الرئيسية:

- رئيس مجلس الإدارة، شركة الطور للخدمات الطبية، من 2019 م إلى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة، شركة الخدمات الطبية بالخطوط السعودية، من 2019 م إلى الآن.
- عضو مجلس الإدارة، شركة كولد سكاى للطاقة، من 2017 م إلى الآن.
- عضو مجلس الإدارة، شركة هالة للطاقة، من 2016 م إلى الآن.
- عضو في مجلس الأمناء، كلية فقيه للعلوم الطبية، من عام 2007 م إلى الآن.
- عضو مجلس الإدارة، شركة بهيج للتدريب المهني، من مارس عام 2022 م إلى الآن.
- رئيس مجلس إدارة شركة فقيه هيلث، من سبتمبر 2024 إلى الآن.
- رئيس مجلس إدارة شركة سعودي فاكس، من فبراير 2024 إلى الآن.

المناصب التنفيذية السابقة:

- الرئيس التنفيذي، مجموعة فقيه للرعاية الصحية، من 2012 م إلى 2017 م.
- المدير العام ورئيس اللجنة التنفيذية، مجموعة فقيه للرعاية الصحية، من 2007 م إلى 2012 م.
- رئيس مجلس الإدارة، مجموعة فقيه للرعاية الصحية، من 2012 م إلى 2017 م.



أ.د. أيمن عيده

الجنسية:	سعودي
المنصب الحالي:	عضو مجلس إدارة تنفيذي، رئيس لجنة الاستثمار
المؤهلات الأكاديمية:	<ul style="list-style-type: none"> زمالة الكلية الأمريكية للأطباء (2010) زمالة جامعة كالغاري في أمراض وزراعة الكبد (2003) زمالة الكلية الملكية للأطباء والجراحين في كندا في أمراض الجهاز الهضمي (2002) زمالة الكلية الملكية للأطباء والجراحين في كندا في الطب الباطني (2001) البورد الأمريكي في الطب الباطني (2000) بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك سعود (1995)
الخبرات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> النائب الأول لرئيس مجموعة فقيه للرعاية الصحية وعضو مجلس الإدارة، من 2022 م إلى الآن الأمين العام، الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، من 2016 م إلى 2022 م المدير التنفيذي للشؤون الأكاديمية، مدينة الملك سعود الطبية، من 2013 م إلى 2016 م عميد الدراسات العليا والبحث العلمي، كلية الطب، جامعة الملك سعود، من 2013 م إلى 2016 م نائب العميد للجودة والتطوير، كلية الطب، جامعة الملك سعود، من 2008 م إلى 2012 م رئيس تحرير، المجلة السعودية لأمراض الجهاز الهضمي، من 2011 م إلى 2016 م
المناصب التنفيذية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> عضو هيئة التحرير، مجلة "ليفار إنترناشونال"، من 2008 م إلى 2011 م؛ وعضو مجلس التحرير، من 2008 م إلى 2016 م نائب الرئيس، مركز التعليم الطبي، كلية الطب، جامعة الملك سعود، من 2007 م إلى 2008 م رئيس مجلس التدريب المحلي في الهيئة السعودية لطب الجهاز الهضمي، من 2006 م إلى 2009 م عضو اللجنة العلمية للهيئة السعودية لطب الجهاز الهضمي في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، من 2006 م إلى 2009 م عضو مجلس مركز التعليم الطبي، كلية الطب، جامعة الملك سعود، من 2006 م إلى 2008 م محرر مشارك في المجلة السعودية لأمراض الجهاز الهضمي، من 2004 م إلى 2011 م رئيس لجنة شؤون المتدربين، كلية الطب، جامعة الملك سعود، من 2004 م إلى 2007 م نائب مدير البرنامج، برنامج تدريب طب الباطنة، كلية الطب، جامعة الملك سعود، من 2004 م إلى 2005 م مشرف الأنشطة الأكاديمية بقسم الطب، كلية الطب، جامعة الملك سعود، من 2004 م إلى 2005 م عضو مجلس في "الهيئة الوطنية لتقويم التعليم والتدريب"، من 2020 م إلى 2023 م عضو مجلس إدارة مركز المجلس السعودي لسلامة المرضى، من 2019 م إلى 2021 م عضو مجلس إدارة المركز الوطني للوقاية من الأمراض، من 2018 م إلى 2022 م عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية لتقنية المعلومات "لين"، من 2017 م إلى 2022 م عضو مجلس إدارة المجلس الصحي السعودي، من 2016 م إلى 2022 م مستشار وعضو مجلس إدارة الجمعية الدولية لدراسة الكبد (IASL)، من 2013 م إلى 2016 م عضو مجلس إدارة المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI) في المملكة العربية السعودية، من 2011 م إلى 2014 م عضو مجلس إدارة الجمعية السعودية لأمراض وزراعة الكبد، من 2008 م إلى 2012 م عضو اللجنة الوطنية لأمراض التهابات الكبد الفيروسية، وزارة الصحة، المملكة العربية السعودية، من 2007 م إلى 2009 م أمين الصندوق وعضو مجلس إدارة الجمعية السعودية لأمراض الجهاز الهضمي، من 2007 م إلى 2009 م عضو مؤسس في الجمعية العربية لزراعة الكبد، من 2006 م إلى 2009 م

د. زياد الحقييل

الجنسية:	سعودي
المنصب الحالي:	عضو مجلس إدارة مستقل، عضو لجنة المراجعة، عضو لجنة الاستثمار
المؤهلات الأكاديمية:	<ul style="list-style-type: none"> درجة الدكتوراه والماجستير في الهندسة الكهربائية (الكهرومغناطيسية/ الاتصالات)، جامعة ولاية أوهايو، (1992 م) درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية، جامعة الملك سعود (1985 م)
الخبرات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> رئيس مجلس الإدارة، الشركة الوطنية للاستزراع المائي (NAQUA)، من 2021 م إلى 2023 م رئيس مجلس الإدارة، شركة أنظمة الاتصالات والإلكترونيات المتقدمة (ACES)، منذ 2019 م عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الامتثال، بنك البلاد، من 2019 م إلى 2025 م عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية، شركة سيدكو القابضة، منذ 2021 م عضو مجلس الإدارة، شركة مجد للاستثمار، من أكتوبر 2025 م إلى الآن عضو مجلس الإدارة، شركة مكة للتطوير والإنشاء، منذ عام 2023 م عضو مجلس الإدارة، شركة سليمان الراجحي للاستثمار العقاري، من 2014 م إلى 2024 م رئيس مجلس الإدارة، شركة نوليدج كونكت، منذ 2019 م رئيس مجلس الإدارة، شركة شاهين للذكاء الاصطناعي، منذ 2025 م عضو مجلس أمناء ورئيس لجنة الاستثمار وعضو اللجنة التنفيذية، وقف الملك عبد الله بالمدينة المنورة، منذ 2019 م إلى الآن عضو مجلس أمناء، جامعة الأميرة نورة منذ ٢٠١٩ م إلى الآن رئيس مجلس أمناء، مؤسسة سكن (المجلس التأسيسي)، من 2019 م إلى 2022 م عضو، لجنة أوقاف جامعة الملك سعود، من 2008 م إلى 2019 م عضو، لجنة الاستثمار بالهيئة السعودية للتخصصات الصحية، من 2018 م إلى 2022 م مستثمر مؤسس مشارك، شركة تدوير لإعادة التدوير عضو لجنة اختيار، جامعة الملك سعود للعلوم والتكنولوجيا (نوفمبر 2025) عضو، لجنة الجامعة للأنظمة المعلومات والحاسوب (1996-2006) عضو، اللجنة التوجيهية لإستراتيجية التعليم العالي (2005) ممثل الطلاب في لجنة السلامة والأمن، جامعة الملك سعود، 1984 م
المناصب التنفيذية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي، شركة سليمان الراجحي القابضة، من 2012 م إلى 2018 م رئيس مجلس أمناء، مؤسسة سكن (المجلس التأسيسي)، من 2019 م إلى 2022 م الرئيس التنفيذي، شركة التعليم المتقدم، من 2009 م إلى 2012 م مدير، معهد الأمير سلطان لأبحاث التكنولوجيا المتقدمة، جامعة الملك سعود، من 2008 م إلى 2012 م نائب رئيس الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية، جامعة الملك سعود، من 2007 م إلى 2009 م المدير العام لتقنية المعلومات، شركة سليمان عبد العزيز الراجحي القابضة، من 2001 م إلى 2006 م مستشار متفرغ، وزارة التعليم العالي، من 2000 م إلى 2001 م مدير القبول والتسجيل، جامعة الملك سعود، من 1996 م إلى 2000 م نائب مدير القبول والتسجيل، جامعة الملك سعود، من 1995 م إلى 1996 م عضو هيئة تدريس، قسم الهندسة الكهربائية، جامعة الملك سعود، من 1992 م إلى 2012 م

م. أنيس مؤمنة

سعودي

الجنسية:

المنصب الحالي:

عضو مجلس إدارة مستقل، عضو لجنة المراجعة، عضو لجنة الاستثمار

المؤهلات الأكاديمية:

- ماجستير مع مرتبة الشرف في إدارة الهندسة، جامعة جورج واشنطن، واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، 1985 م.
- بكالوريوس مع مرتبة الشرف في علوم الهندسة المدنية، جامعة جورج واشنطن، واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، 1984 م.

الخبرات الرئيسية:

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة، شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه، من 2021 م إلى الآن.
- عضو مجلس الإدارة، شركة حلواني إخوان، من 2023 م إلى الآن
- عضو مجلس الإدارة، بنك الإنماء، من 2022 م إلى الآن
- رئيس مجلس الإدارة، شركة الإنماء للاستثمار، من 2022 م إلى الآن
- رئيس مجلس الإدارة، شركة مزارع فقيه للحواحن، من 2024 م إلى الآن
- رئيس مجلس الإدارة، شركة الطازج، من 2024 م إلى الآن
- عضو مجلس الإدارة، شركة جدة للنقل، منذ عام 2023 إلى الآن
- عضو مجلس الإدارة، مؤسسة محمد بن لادن، منذ عام 2025 إلى الآن
- عضو مجلس الإدارة، شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني، من 2021 م إلى الآن
- عضو مجلس الإدارة، شركة دار التمليك، من 2021 م إلى الآن
- عضو مجلس الإدارة، شركة عبد اللطيف جميل للأعمال، من 2022 م إلى الآن
- عضو تنفيذي في المجلس الاستشاري بجامعة عفت، تعمل في مجال التعليم، من 2012 م إلى الآن
- عضو مجلس الإدارة، مجموعة فقيه السياحية (ترفيه فقيه)، من 2024 م إلى الآن
- عضو مجلس الإدارة، البنك الأهلي السعودي (2015 - 2021)
- عضو مجلس الإدارة، شركة المراعي (2018 - 2020)
- عضو مجلس الإدارة، شركة مدينة المعرفة الاقتصادية (2018 - 2021)
- نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة بنده للتجزئة (2018 - 2020)
- نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة هرفي (2018 - 2021)
- نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة المتحدة للسكر (2018 - 2020)
- نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة عافية العالمية (2018 - 2020)
- رئيس مجلس الإدارة، شركة فاريتي للأغذية (الكبير) (2018 - 2020)
- رئيس مجلس الإدارة، شركة دانية الأغذية (الشيخة) (2015 - 2018)
- نائب رئيس مجلس الإدارة، مجموعة إيلاف (2013 - 2018)
- عضو مجلس الإدارة، سافولا فودز مصر (2018 - 2020)
- عضو مجلس الإدارة، شركة كنان العقارية (2018 - 2020)

المناصب التنفيذية السابقة:

- الرئيس التنفيذي للمجموعة، مجموعة صافولا، من 2018 م إلى 2020 م
- الرئيس التنفيذي للمجموعة، مجموعة سدكو القابضة، من 2013 م إلى 2018 م
- المدير العام ومسؤول الائتمان الأول، مجموعة سامبا المالية، من 1991 م إلى 2013 م
- نائب مدير العلامات التجارية، بروكتر أند جامبل السعودية، من 1989 م إلى 1991 م



د. ديورا جيل

الجنسية: بريطانية

المنصب الحالي:

عضو مجلس إدارة مستقل، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات الأكاديمية:

- دكتوراه في التعليم، من كلية جامعة لندن، لندن، المملكة المتحدة، 2013 م
- ماجستير في التعليم الطبي، من جامعة داندي، اسكتلندا، المملكة المتحدة، 2000 م
- درجة البكالوريوس في الطب والجراحة، من جامعة لندن، لندن، المملكة المتحدة، 1990 م

الخبرات الرئيسية:

- عضو مجلس الإدارة في مجلس إدارة مجموعة فقيه للرعاية الصحية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت من 2019 م إلى الآن
- نائب رئيس الجامعة، للشؤون التعليمية والطلابية، جامعة ساوثهامبتون، بريطانيا، من 2022 م إلى الآن
- نائب رئيس الجامعة، للشؤون التعليمية والطلابية، جامعة لندن، بريطانيا، من 2021 م إلى 2022 م
- مدير، كلية الطب، جامعة لندن، بريطانيا، من 2015 م إلى 2021 م
- نائب مدير، كلية الطب، جامعة لندن، بريطانيا، من 2010 م إلى 2014 م
- نائب مدير، مدرسة طب كلية لندن الجامعية، من 2010 م إلى 2015 م
- أستاذ محاضر، التعليم الطبي، المركز الأكاديمي للتعليم الطبي، من 2002 م إلى 2010 م
- طبيب ممارس، لندن، بريطانيا، من 1995 م إلى 2021 م

المناصب التنفيذية السابقة:

- الفوز بجائزة القيادات النسائية المستقبلية في المدينة في عام 2014 م

توربين هيلبيرتر	
الجنسية:	ألماني
المنصب الحالي:	عضو مجلس إدارة مستقل، رئيس لجنة المراجعة
المؤهلات الأكاديمية:	<ul style="list-style-type: none"> حاصل على شهادة في الأمن السيبراني (ISC²), 2025. تدريب مجلس الإشراف، أكاديمية المديرين (2024 و2025 م) شهادة محقق الاحتياال المعتمد من جمعية محققي الاحتياال المعتمدين، 2019 م شهادة مدقق داخلي معتمد من معهد المدققين الداخليين، 2002 م درجة الدراسات المشتركة في إدارة الأعمال والتكنولوجيا من جامعة شتوتغارت، ألمانيا، 1997 م
الخبرات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> رئيس لجنة التدقيق، شركة تايي ذ.م.م، دبي، وشركة تايي للمدفوعات ذ.م.م، دبي، من يوليو 2025 م إلى الآن الرئيس التنفيذي لمراجعة الحسابات للمجموعة (عقد بعض الوقت)، فينرتون DMCC، دبي، من 2024 م - سبتمبر 2025 م عضو لجنة المراجعة، شركة فلاي أديل، شركة خطوط جوية سعودية منخفضة التكلفة، من 2018 م إلى الآن شريك مساعد ومدبر مؤقت، مؤسسة توربين هيلبيرتر، (مؤسسة فردية)، من 2022 م إلى الآن عضو نشط في معهد المدققين الداخليين ومدقق داخلي معتمد (CIA)، 2002 م
المناصب التنفيذية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> مدبر التدقيق الداخلي (رئيس التدقيق الداخلي)، شركة أبوظبي للخدمات الصحية (صحة)، من 2019 م إلى 2022 م نائب رئيس أول، التدقيق الداخلي (رئيس التدقيق الداخلي)، شركة مطارات أبوظبي، من 2014 م إلى 2019 م مدبر أول، التدقيق الداخلي (رئيس التدقيق الداخلي)، خطوط الطيران السويسرية الدولية المحدودة، من 2008 م إلى 2014 م نائب رئيس التدقيق الداخلي، مجموعة OC Oerlikon السويسرية، من 2006 م إلى 2008 م رئيس التدقيق، IVG Immobilien AG الألمانية، من 2005 م إلى 2006 م مستشار إداري، شركة هورفات وشركاؤه الاستشارية الألمانية، 2005 م خبير العمليات المالية، مجموعة الكاتيل (الآن نوكيا)، من 2003 م إلى 2005 م مدقق داخلي أول، مجموعة الكاتيل (الآن نوكيا)، من 2001 م إلى 2003 م مدبر وحدة الأعمال الصناعية، مجموعة إلستر الألمانية، 2000 م مدبر أول، شركة آرثر أندرسن العالمية، من 1997 م إلى 2000 م

السيدة/ بان ياسين	
الجنسية:	أردنية
المنصب الحالي:	أمين سر الشركة
المؤهلات الأكاديمية:	<ul style="list-style-type: none"> ماجستير في المالية وإدارة المخاطر، جامعة كولورادو دنفر (متوقع التخرج عام 2027 م) دبلوم في محاسبة الزكاة والضرائب، جامعة دار الحكمة الخاصة، 2022 م دبلوم في التدقيق والضمان، جامعة دار الحكمة الخاصة، 2021 م دبلوم في محاسبة الوحدات الحكومية والمنظمات غير الربحية، جامعة دار الحكمة الخاصة، 2020 م درجة البكالوريوس في الأعمال المصرفية والتمويل، جامعة دار الحكمة الخاصة، 2010 م
الخبرات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> مدبرة وحدة إدارة الوثائق المؤسسية في مجموعة فقيه، منذ عام 2015 م إلى الآن عضو نشط في الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، منذ عام 2022 م إلى الآن مسؤولة الاستثمار في مكتب شؤون الأسرة والشؤون المالية بمجموعة فقيه، من عام 2010 م إلى 2014 م
المناصب التنفيذية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> محاسب، شركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه، من 2011 م إلى 2014 م

نور عابد	
الجنسية:	بحريني
المنصب الحالي:	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
تاريخ التعيين:	من 07/07/2014 م - 04/11/2025 م
المؤهلات الأكاديمية:	زميل في معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز (ICAEW) منذ عام 1976
الخبرات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> رئيس لجنة المراجعة والامتثال، بيت التمويل الكويتي، شركة بحرينية مغلقة تعمل في مجال التمويل، من 2014 م إلى نوفمبر 2024 م. رئيس لجنة المراجعة والامتثال، بيت التمويل الكويتي، شركة بحرينية مغلقة تعمل في مجال التمويل، من 2014 م إلى الآن رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، بيت التمويل الكويتي، شركة بحرينية مغلقة تعمل في مجال التمويل، من 2014 م إلى الآن عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة لمجلس الإدارة، أركابيتا البحرين، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إدارة الاستثمارات في الأسهم الخاصة والعقارات، من 2014 م إلى الآن مدبر مستقل ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة ليفا للتأمين في المملكة العربية السعودية من 2024 م إلى الآن عضو مجلس إدارة، هيئة المحاسبة والتدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI)، منظمة دولية غير ربحية تعمل في مجال دعم المؤسسات المالية الإسلامية، من 2000 م إلى الآن عضو لجنة المراجعة ولجنة الموارد البشرية، بنك ميزان، شركة باكستانية مساهمة مدرجة تعمل في مجال التمويل، من 2014 م إلى الآن الشريك المنتدب، قسم المراجعة في شركة إرنست ويونغ لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التدقيق المالي، والاستشارات الضريبية، والمعاملات التجارية وخدمات الاستشارات، من 1999 م إلى 2012 م تم تكريمه بجائزة القيادة الصناعية في مؤتمر المصارف الإسلامية العالمي لمساهماته الكبيرة في صناعة المصارف الإسلامية، 2012 م
المناصب التنفيذية السابقة:	



نظرة عامة على الإدارة التنفيذية

أ. د. محمد العرضاوي

المنصب الحالي

عميد، كلية فقيه للعلوم الطبية

المؤهلات الأكاديمية:

- دكتوراه في الكيمياء السريرية/ علم المناعة - جامعة أكسفورد، المملكة المتحدة
- زمالة - الكلية الملكية لعلم الأمراض، لندن، المملكة المتحدة، 1996 م
- ماجستير في إدارة الأعمال - جامعة لندن، المملكة المتحدة
- ماجستير في التعليم الطبي - جامعة لندن، المملكة المتحدة

الخبرات الرئيسية:

- أستاذ علم الأمراض السريرية (الكيمياء الحيوية/المناعة)
- استشاري في الطب المخبري
- نائب عميد كلية الطب للشؤون الأكاديمية، جامعة الملك عبد العزيز (KAU) - لمدة 7 سنوات

المناصب التنفيذية السابقة:

- عميد، كلية الطب بجامعة الملك عبد العزيز
- الرئيس التنفيذي للعمليات، مستشفى الدكتور سليمان فقيه - لمدة 4 سنوات

المساهمات الرئيسية:

- تحويل برنامج بكالوريوس الطب والجراحة في جامعة الملك عبد العزيز إلى منهج متكامل مركز على الطالب، 1998 م
- تأسيس أول كرسي علمي طبي في المملكة العربية السعودية لبحوث هشاشة العظام، 2002 م
- المدير التنفيذي المؤسس، مركز التميز لأبحاث هشاشة العظام، من 2008 م إلى 2016 م
- أشرف على أكثر من 50 طالب ماجستير و 10 طلاب دكتوراه.
- نشر أكثر من 200 ورقة علمية وألف 11 كتابًا.
- يمتلك 4 براءات اختراع مسجلة في الولايات المتحدة في تكنولوجيا النانو وصحة العظام.

السيد/ تامر عبد الجواد

المنصب الحالي

نائب الرئيس، العمليات، مجموعة فقيه للرعاية الصحية

المؤهلات الأكاديمية:

- بكالوريوس تجارة، محاسبة - قسم اللغة الإنجليزية، جامعة حلوان
- شهادة CCSA (مراقب التقييم الذاتي المعتمد) من معهد المدققين الداخليين
- شهادة CIA (المدقق الداخلي المعتمد) من معهد المدققين الداخليين

الخبرات الرئيسية:

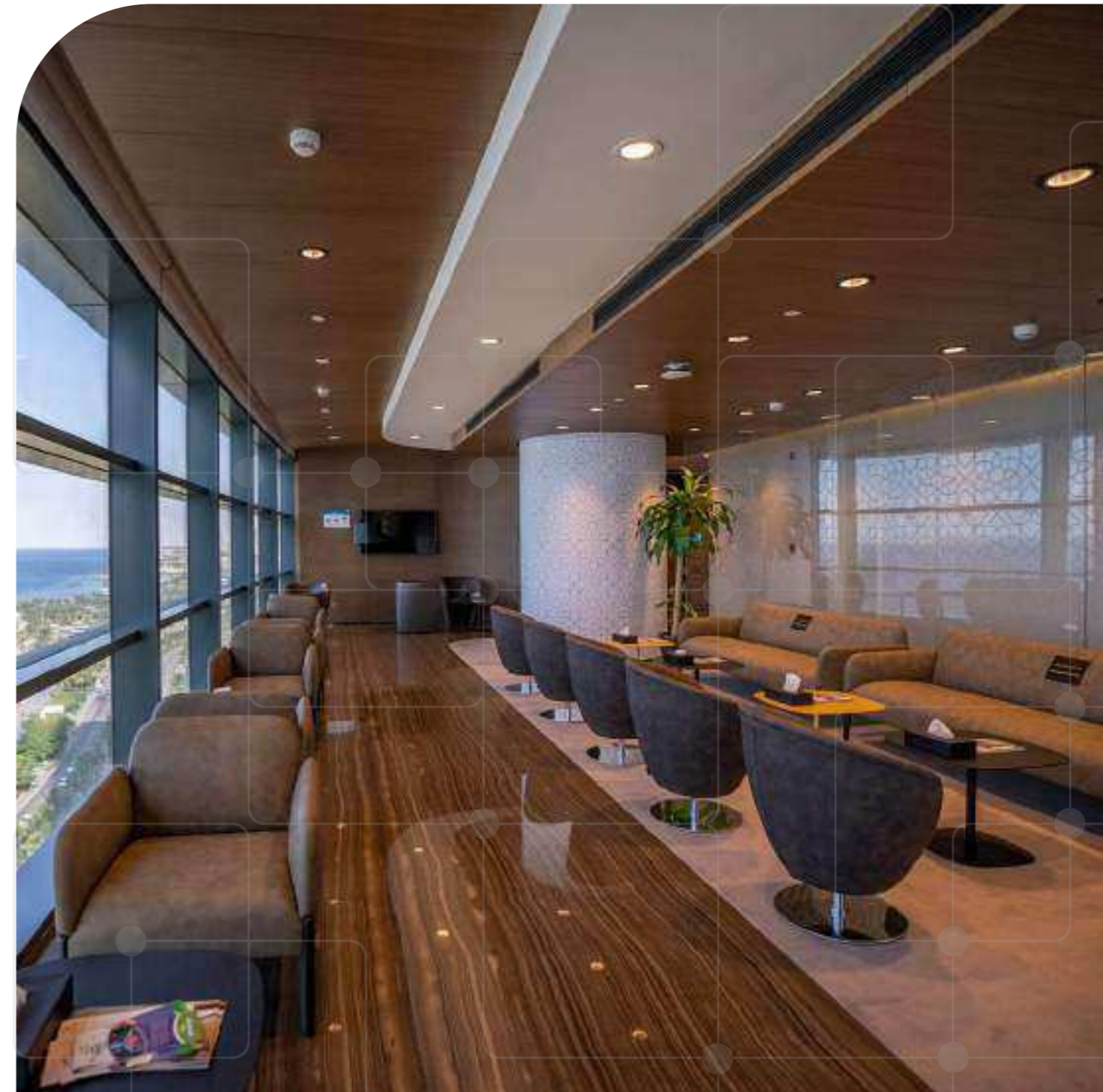
- يقود شركة الفارابي، الذراع التشغيلية للمجموعة، والتي تقدم خدمات متكاملة في المستشفيات والمراكز الطبية.
- قاد توسيع خدمات الطوارئ الطبية لتصبح من الشركات الرائدة في مجال النقل الطبي الطارئ في المملكة العربية السعودية.
- أسس ووسع خدمات الرعاية الصحية المنزلية لتشمل ستة فروع في أنحاء المملكة.
- يشرف على جميع مشاريع الإنشاءات للمجموعة، بدءًا من التصميم وحتى التنفيذ والإشراف.
- مسؤول الإشراف المؤسسي على وظيفة سلسلة التوريد للمجموعة.
- عضو مجلس الإدارة، شركة الخدمات الطبية بالخطوط الجوية السعودية (فقيه ميدكال).

المناصب التنفيذية السابقة:

- الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي للمجموعة، محافظة جدة، المملكة العربية السعودية، من 2018 م إلى 2021 م
- نائب المدير التنفيذي للتدقيق الداخلي، مجموعة العيبكان للاستثمار، من 2012 م إلى 2018 م
- مدير المراجعة الداخلية، الشركة المصرية للاتصالات، من 2007 م إلى فبراير 2012 م
- مشرف المراجعة الداخلية، الشركة المصرية للاتصالات، من 2005 م إلى 2007 م.

المساهمات الرئيسية:

- أشرف على العديد من مشاريع الرعاية الصحية الجديدة، والقائمة، والتجديده.
- حقق الجاهزية التشغيلية الكاملة لعدد من مرافق الرعاية الصحية الجديدة.
- قاد مبادرات تركز على الكفاءة التشغيلية وترشيد التكاليف.
- طبق ضوابط الحوكمة والعمليات لتعزيز الامتثال والفعالية.
- أسس ووسع نطاق خطوط خدمات تشغيلية جديدة في قطاع الرعاية الصحية.
- حول خبراته في التدقيق إلى قيادة تشغيلية عملية تُحقق أثرًا ملموسًا.



المحتويات	1. ملخص 2025	2. التقرير الاستراتيجي	3. الاستدامة	4. الحوكمة المؤسسية	5. الفوائم المالية للسنة المالية 2025
-----------	--------------	------------------------	--------------	---------------------	---------------------------------------

د. سهيل باجمّال	
المنصب الحالي	الرئيس التنفيذي، مستشفى الدكتور سليمان فقيه، جدة
المؤهلات الأكاديمية:	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس طب وجراحة، جامعة الملك عبد العزيز ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة ماساتشوستس، أمهرست دبلوم ماجستير في إدارة الشركات، معهد المديرين، المملكة المتحدة ماجستير في منهجية بحوث الصحة، جامعة مكماستر جراح عظام معتمد من البورد الكندي مع زمالات في جراحة العمود الفقري والإصابات، جامعة كالغاري عضو مؤسس، المجلس السعودي للقيادة
الخبرات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> أستاذ مساعد في جراحة العظام، جامعة أم القرى عضو مجلس، مجلس المدن الطبية والمستشفيات التخصصية، المملكة العربية السعودية عضو مجلس، الهيئة الوطنية لتقويم التعليم والتدريب، المملكة العربية السعودية عضو مجلس، المركز الوطني للتعليم الإلكتروني، المملكة العربية السعودية نائب الرئيس المؤسس، الجمعية السعودية للعمود الفقري نائب الرئيس، الشبكة العربية لضمان الجودة في التعليم العالي رئيس، لجنة أبحاث جراحة الإصابات في الشرق الأوسط (AOTraum)
المناصب التنفيذية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي للمركز الوطني لتقويم والاعتماد الأكاديمي (NCAAA)، محافظة الرياض، المملكة العربية السعودية، من 2019 م إلى 2021 م الرئيس التنفيذي، مدينة الملك عبد الله الطبية، مكة المكرمة، من ديسمبر 2014 م إلى نوفمبر 2015 م نائب عميد الدراسات العليا والبحث العلمي، جامعة أم القرى، كلية طب الأسنان، من 2013 م إلى 2014 م
المساهمات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> كان له دور كبير في تدشين وقيادة مركز الأبحاث في مدينة الملك عبد الله الطبية ساهم في رفع معايير الرعاية الصحية وضمان الامتثال في القطاع بأكمله كمقيم من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية (CBAHI)
د. زياد الحربي	
المنصب الحالي	نائب الرئيس، أكاديمية فقيه للرعاية الصحية
المؤهلات الأكاديمية:	<ul style="list-style-type: none"> البورد الأوروبي في الجراحة التجميلية والترميمية البورد الألماني في الجراحة التجميلية والترميمية الزمالة الألمانية في الجراحة المجهرية الترميمية لليد شهادة الدكتوراه في أبحاث تجديد الأنسجة باستخدام تقنية الخلايا الجذعية وبدائل الجلد لعلاج الحروق، ألمانيا درجة الماجستير التنفيذي في الرعاية الصحية وإدارة المستشفيات درجة الماجستير في التعليم الطبي شهادة اعتماد، معهد فيمر FAIMER، الولايات المتحدة الأمريكية
الخبرات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> استشاري الجراحة التجميلية والترميمية والتجميلية، مستشفى الدكتور سليمان فقيه أستاذ مشارك، أكاديمية فقيه للرعاية الصحية وكلية فقيه للعلوم الطبية
المناصب التنفيذية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> رئيس وحدة الحروق ومستشار رائد في قسم الجراحة التجميلية والترميمية، قسم الجراحة، مستشفى جامعة آخن، ألمانيا المنسوب السعودي لدى الجمعية الدولية لأطباء الجراحة التجميلية
المساهمات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> إقامة علاقات تعاون على المستويين الوطني والدولي، وإطلاق مبادرات عالية القيمة على مستوى المجموعة والشركات العمل في مختلف الهيئات والمجالس واللجان الوطنية والدولية، بما في ذلك الهيئة السعودية للتخصصات الصحية وغيرها الأمين العام لجوائز الدكتور سليمان فقيه في البحوث الطبية

د. سمر بدر الدين	
المنصب الحالي	نائب الرئيس، شؤون الجودة والمعايير والامتثال، مجموعة فقيه للرعاية الصحية
المؤهلات الأكاديمية:	<ul style="list-style-type: none"> دكتوراه في الطب، الجامعة الأمريكية في بيروت، لبنان، 1989 م شهادة البورد الأمريكي في الطب الباطني، جامعة وين ستيت، ميشيغان، الولايات المتحدة الأمريكية، 1994 م شهادة البورد الأمريكي في الأمراض المعدية، جامعة وين ستيت، ميشيغان، الولايات المتحدة الأمريكية، 1996 م
الخبرات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> استشاري الطب الباطني والأمراض المعدية، لبنان المدير الطبي، مستشفى النيطية، لبنان قائد فريق، برنامج الجودة لمنطقة مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية
المناصب التنفيذية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> مدير الأمراض المعدية، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (KFSHRC) رئيس قسم الأمراض المعدية والاستشاري الكبير للطبيب الطبي والإكلينيكي، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (KFSHRC)
المساهمات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> حاصل على جائزة الصحة العربية لمكافحة العدوى، 2009 م قائد فريق، قسم مكافحة العدوى، برنامج الجودة بمنطقة مكة، من 2002 م إلى 2006 م عضو، البورد الأمريكي في الطب الباطني، 1994 م عضو، البورد الأمريكي في الأمراض المعدية، 1996 م

السيد/ بانايوتيس تشاتزانتونيو	
المنصب الحالي	المدير المالي للمجموعة، مجموعة فقيه للرعاية الصحية
المؤهلات الأكاديمية:	<ul style="list-style-type: none"> زمالة، معهد إدارة الحياة (LOMA)، الولايات المتحدة الأمريكية، 2017 شهادة في القيادة التنفيذية، جامعة هارفارد، الولايات المتحدة الأمريكية، 2015 محاسب قانوني مع درجة الزمالة، جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، المملكة المتحدة، 2004 محاسب قانوني، جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، المملكة المتحدة، 1999 ماجستير العلوم في الأوراق المالية الدولية والاستثمار والخدمات المصرفية، مركز ICMA ريدنغ، المملكة المتحدة، 1996 بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في المحاسبة والمالية، جامعة لندن ساوث بانك، لندن، المملكة المتحدة، 1994
الخبرات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> عضو مجلس إدارة شركة الطور للخدمات الطبية، من ديسمبر 2023 حتى تاريخه عضو مجلس إدارة شركة دي إس إف إتش الطبية ("DSFH Riyadh")، من ديسمبر 2023 حتى يونيو 2024 عضو مجلس إدارة شركة SVAx، من فبراير 2024 حتى تاريخه عضو مجلس إدارة شركة ريم للرعاية الصحية المتكاملة، من نوفمبر 2022 حتى تاريخه رئيس اللجنة المالية، شركة فقيه الأكاديمية الطبية، من يونيو 2025 حتى تاريخه شركة MetLife - شغل عدة مناصب تنفيذية ضمن فريق المالية لمنطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا (EMEA) خلال الفترة 2013-2020 البنك الوطني اليوناني - شغل عدة مناصب تنفيذية ضمن فريق المالية على مستوى المجموعة خلال الفترة 2003-2013 بنك بيرابوس، اليونان - شغل عدة مناصب تنفيذية ضمن فريق المالية على مستوى المجموعة خلال الفترة 2000-2003 PwC اليونان - قاد فرق خدمات المراجعة والتأكد التي تخدم المؤسسات المالية خلال الفترة 1996-2000
المناصب التنفيذية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> المدير المالي الإقليمي، شركة MetLife، جنوب شرق أوروبا والشرق الأوسط، 2013 - يونيو 2020 رئيس التخطيط والتحليل المالي لمنطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا (EMEA FP&A) والمدير المالي لمنطقة المشرق، MetLife، يوليو 2017 - يونيو 2020 نائب المدير المالي للمجموعة، البنك الوطني اليوناني، أثينا، 2012-2013 مدير مالية المجموعة، البنك الوطني اليوناني، أثينا، فبراير 2003 - يونيو 2012 المراقب المالي للمجموعة، بنك بيرابوس، أثينا، 2000-2003
الإسهامات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ عمليات إعداد التقارير المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) والمبادئ المحاسبية الأمريكية (US GAAP) بما يتوافق مع متطلبات قانون ساربنز أوكسلي (SOX) إدارة أنشطة رأس المال الرقابي وفقاً لإطار بازل المشاركة في عدة صفقات اندماج واستحواذ وعمليات جمع تمويل بالدين

م. عبدالله المداح	
المنصب الحالي	الرئيس التنفيذي، مراكز الدكتور سليمان فقيه الطبية
المؤهلات الأكاديمية:	<ul style="list-style-type: none"> ماجستير تنفيذي في إدارة الرعاية الصحية، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، 2009 م بكالوريوس في هندسة الأجهزة الطبية، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، 1999 م مهندس استشاري معتمد، الهيئة السعودية للمهندسين (SCE) مساح أول معتمد - المجلس السعودي لاعتماد المنشآت الصحية، منذ عام 2003 م مقيم معتمد - المجلس الأسترالي لمعايير الرعاية الصحية (ACHS) سفير جودة أول، الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO)
الخبرات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي لمراكز الرعاية المتنقلة ، مجموعة فقيه للرعاية الصحية، من 2021 م إلى الآن الرئيس التنفيذي ومدير عام العمليات، مستشفى جدة بارك، من 2020 م إلى 2021 م نائب الرئيس التنفيذي / مدير عام العمليات، المركز الدولي للرعاية الممتدة من 2014 م إلى 2020 م
المناصب التنفيذية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> مشرف - الهندسة السريرية، مدينة الملك عبد العزيز الطبية، من 2008 م إلى 2012 م مهندس سريري، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، من 2003 م إلى 2008 م مهندس خدمة أول، شركة السيف للتطوير، من 2000 م إلى 2003 م
المساهمات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> قاد تطوير برامج الصحة السكانية بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030 ضمان الالتزام بالمعايير التنظيمية الدولية والوطنية السعودية، بما في ذلك المجلس السعودي لاعتماد المنشآت الصحية واللجنة الدولية المشتركة لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI) ومعايير اللجنة الدولية المشتركة (JCI) لعب دورا رئيسيا في تطوير معايير إدارة وسلامة المرافق في جميع مرافق الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية قيادي في تنفيذ أعمال التطوير التشغيلي والمالية، حيث حقق خفضًا كبيرًا في التكلفة في مختلف المناصب القيادية التي شغلها حصل على العديد من التقديرات لمساهماته في الهندسة السريرية وإدارة المرافق وإدارة الرعاية الصحية

د. ثامر نوح	
المنصب الحالي	الرئيس التنفيذي، مستشفى الدكتور سليمان فقيه، الرياض
المؤهلات الأكاديمية:	<ul style="list-style-type: none"> ماجستير في إدارة الرعاية الصحية الدولية، كلية فرانكفورت للتمويل والإدارة، ألمانيا زمالة في جراحة الإصابات، جامعة ماكجيل، كندا زمالة في العناية المركزة، جامعة ماكجيل، كندا الإقامة في الجراحة العامة، جامعة ماكجيل، كندا بكالوريوس في الطب والجراحة (MBBS)، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية
الخبرات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> مدير، تطوير المجمعات الصحية، شركة الصحة القابضة، من 2020 م إلى الآن نائب المدير الطبي لخدمات الطوارئ والدعم، مستشفى جامعة الملك خالد، من 2015 م إلى 2020 م رئيس، مجموعة الاستشارات السريرية للخدمات، مكتب تحقيق رؤية المملكة، وزارة الصحة، من 2018 م إلى 2019 م
المناصب التنفيذية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> المسؤول الأول عن مسار رعاية الإصابات، مكتب تحقيق رؤية المملكة، وزارة الصحة، من 2017 م إلى 2019 م استشاري جراحة عامة وإصابات، مدينة الملك سعود الطبية، من 2011 م إلى الآن مدير برنامج تدريب الجراحة العامة، جامعة الملك سعود، من 2012 م إلى 2019 م
المساهمات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> لعب دورًا رائدًا في تقدم مسارات رعاية الإصابات كجزء من مبادرات رؤية 2030 أسس وأدار برنامج زمالة جراحة الإصابات والرعاية الحرجة الحادة في جامعة الملك سعود قاد التخطيط الاستراتيجي والمبادرات التشغيلية في تطوير الرعاية الصحية المجتمعية حصل على العديد من الجوائز في التدريس والخدمات، بما في ذلك جائزة أفضل معلم في تدريب الجراحة العامة نشر العديد من الأبحاث في المجلات العلمية المحكمة في مجالات الإصابات، والعناية المركزة، ونتائج الجراحة

د. نزار خليفة	
المنصب الحالي	الرئيس التنفيذي، مستشفى الدكتور سليمان فقيه، المدينة المنورة
المؤهلات الأكاديمية:	<ul style="list-style-type: none"> درجة بكالوريوس في الطب والجراحة، جامعة الملك فيصل، المملكة العربية السعودية البورد السعودي في التخدير، 2003 م زمالة في التخدير العصبي، جامعة ويسترن أونتاريو، لندن، كندا، 2004 م زمالة في معلومات التخدير، جامعة ويسترن أونتاريو، لندن، كندا، 2005 م ماجستير في إدارة الأعمال في إدارة المستشفيات والرعاية الصحية الدولية، كلية فرانكفورت لإدارة الأعمال والتمويل، ألمانيا، 2012 م برنامج تطوير القيادة التنفيذية، المدرسة العليا للتجارة (HEC)، باريس، 2014 م
الخبرات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> المدير العام، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية، من مارس 2020 م إلى أبريل 2024 م الرئيس التنفيذي للعمليات، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية، من 2018 م إلى 2020 م
المناصب التنفيذية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> مدير قسم خدمات ما قبل وبعد العمليات الجراحية، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، الرياض، من 2010 م إلى 2018 م أستاذ مساعد مشارك، كلية الطب، جامعة الملك فيصل، منذ 2017 م أستاذ مساعد سريري، كلية الطب، جامعة الملك سعود، من 2010 م إلى 2017 م
المساهمات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> قاد المبادرات لتحسين سير العمل المعقد وتعزيز التميز التشغيلي ساهم في تقدمات في مجال التخدير والرعاية الجراحية من خلال الأبحاث لعب دورًا محوريًا في رفع معايير الرعاية الموجهة نحو المريض

أ. د. مازن حسنين	
المنصب الحالي	نائب الرئيس، البحث والابتكار، مجموعة فقيه للرعاية الصحية
المؤهلات الأكاديمية:	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس الطب والجراحة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية زمالة في الجراحة العامة، جامعة ماكجيل، كندا دكتوراه في الجراحة التجريبية، جامعة ماكجيل، كندا زميل الكلية الملكية للأطباء والجراحين في كندا (FRCS(C)) زميل كلية الجراحين الأمريكية (FACS)
الخبرات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> المؤسس والعضو المنتدب، شركة سعودي فاكس، منذ 2019 م إلى الآن عضو مجلس الإدارة، جمعية مجتمع الشباب، منذ 2020 م إلى الآن
المناصب التنفيذية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> أستاذ مساعد في طب الأطفال، كلية بايلور للطب، هيوستن، تكساس استشاري جراحة، مدينة الملك سعود الطبية، السعودية
المساهمات الرئيسية:	<ul style="list-style-type: none"> ريادة المبادرات في تصنيع اللقاحات والتكنولوجيا الحيوية تحت رؤية السعودية 2030 تأسيس برنامج تطوير اللقاحات والمنتجات البيولوجية في جامعة الملك سعود قيادة مشاريع وطنية رئيسية بما في ذلك مشروع البنك الحيوي السعودي وبرامج الفحص للأمومة إجراء أبحاث مهمة في زراعة الأعضاء، الوراثة السرطانية، والبحث والتطوير في الأدوية الحيوية نشر العديد من الأبحاث في المجلات العلمية المحكمة وامتلاك براءات اختراع في العلاجات المعتمدة على الأسولين

د. محمد أحمد قطب

المنصب الحالي

الرئيس التنفيذي، ميديكال فقيه

المؤهلات الأكاديمية:

- زمالة الكلية الملكية الكندية للأطباء والجراحين (FRCPC)، أمراض القلب، 2013 م
- البورد الأمريكي في الطب الباطني (ABIM)، أمراض القلب والأوعية الدموية، 2013 م
- زمالة طب القلب التداخلي، معهد الأمراض القلبية، جامعة أوتاوا، كندا، من 2013 م إلى 2015 م
- بكالوريوس الطب والجراحة (مع مرتبة الشرف)، جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية، من 1999 م إلى 2005 م

الخبرات الرئيسية:

- الرئيس التنفيذي، شركة الخطوط السعودية للخدمات الطبية، (مديكال فقيه)، من 2023 م إلى الآن
- نائب الرئيس التنفيذي، شركة الخطوط السعودية للخدمات الطبية، (مديكال فقيه)، 2022 م
- كبير المسؤولين الطبيين، شركة الخطوط السعودية للخدمات الطبية، (مديكال فقيه)، من 2021 م إلى 2022 م

المناصب التنفيذية السابقة:

- رئيس قسم الباطنة، جامعة الملك عبد العزيز، من 2019 م إلى 2022 م
- رئيس وحدة أمراض القلب وجراحة القلب، مستشفى الملك عبد العزيز الجامعي، من 2018 م إلى 2022 م
- مدير وحدة العناية القلبية التاجية (CCU)، مستشفى الملك عبد العزيز الجامعي، من 2016 م إلى 2017 م

المساهمات الرئيسية:

- أنشأ بنجاح برنامج استبدال الصمام الأبهري بالقسطرة (TAVR)، مستشفى الملك عبد العزيز الجامعي، وأكمل أكثر من 170 عملية في هذا المجال.
- أجرى أكثر من 7,000 تصوير للأوعية الدموية و 4,000 عملية ترميم الأوعية بشكل مستقل، كما أن لديه خبرة في التدخلات الطبية والجراحية المعقدة.
- حصل على العديد من الجوائز والشهادات التقديرية لإنجازاته الأكاديمية والسريرية، بما في ذلك جائزة إيفان باتريك لأفضل طبيب مقيم 2013 م
- نشر الكثير من المقالات في المجلات الطبية حول طب القلب التداخلي ونتائج العمليات.

د. تمارا سنبول

المنصب الحالي

مدير إدارة المعلومات في المجموعة

المؤهلات الأكاديمية:

- بكالوريوس الطب والجراحة، جامعة الملك فيصل، المملكة العربية السعودية
- ماجستير إدارة الأعمال (تخصص إدارة طبية)، جامعة ماساتشوستس، كلية إيزنبرغ للإدارة
- إستراتيجيات القيادة لتقنية المعلومات في الرعاية الصحية، كلية هارفارد تي إتش تشان للصحة العامة
- محترف معتمد في نظم معلومات وإدارة الرعاية الصحية (CPHIMS)، جمعية نظم معلومات وإدارة الرعاية الصحية (HIMSS)
- زميل جمعية نظم معلومات وإدارة الرعاية الصحية (FHIMSS)
- أخصائي إدارة مشاريع (PMP)، معهد إدارة المشاريع
- شهادات Epic في التوثيق السريري، والطلبات، وتحليلات كوجينو وكابودل للرعاية السريرية

الخبرات الرئيسية:

- المدير الطبي للمعلوماتية السريرية والقائم بأعمال رئيس قسم المعلومات، جونز هوبكنز أرامكو للرعاية الصحية، من 2007 م إلى 2024 م
- رئيس فريق عمل الأدلة والتقييم، الشراكة العالمية للصحة الرقمية، من 2022 م إلى الآن
- رئيس اللجنة التوجيهية لمجتمع الشرق الأوسط في جمعية نظم معلومات وإدارة الرعاية الصحية (HIMSS)، ومُقيّم نضج التحليلات في الجمعية، من 2020 م إلى الآن

المناصب التنفيذية السابقة:

- مستشار في الإستراتيجية وإدارة المخاطر، جونز هوبكنز أرامكو للرعاية الصحية، من 2018 م إلى 2020 م
- مدير برنامج ملكية الرعاية الصحية الأولية، أرامكو السعودية، من 1996 م إلى 2018 م
- رئيس وحدة عيادات البالغين وأمراض النساء والتوليد (OB/GYN)، أرامكو السعودية، من 2010 م إلى 2012 م

المساهمات الرئيسية:

- أكثر من 30 عامًا من الخبرة في إستراتيجيات الصحة الرقمية، والمعلوماتية السريرية، والتحول المؤسسي
- قادت مبادرات رقمية لدعم جوائز جمعية نظم معلومات وإدارة الرعاية الصحية (HIMSS) للمرحلة السابعة من برنامج EMRAM، CHIME Most Wired، المستوى التاسع، KLAS Pinnacle
- أشرفت على مبادرات حوكمة الذكاء الاصطناعي وإستراتيجية البيانات بما يتماشى مع أطر عمل PDPL و NDMO السعودية
- طورت حلولاً متقدمة للطب عن بُعد والرعاية عن بُعد، بما في ذلك حلول الأجنحة الافتراضية ودعم اتخاذ القرارات السريرية بمساعدة الذكاء الاصطناعي
- قادت برامج صحة السكان والرعاية القائمة على القيمة، والتي تدمج التحليلات والطب الشخصي
- ساهمت في أجنادات الصحة الرقمية العالمية والإقليمية من خلال أدوار قيادية في الشراكة العالمية للصحة الرقمية (GDHP) و جمعية نظم معلومات وإدارة الرعاية الصحية (HIMSS)

د. أحمد الطباخ

المنصب الحالي

نائب الرئيس، إدارة دورة إيرادات المجموعة

المؤهلات الأكاديمية:

- بكالوريوس الطب والجراحة، كلية الطب، جامعة الإسكندرية، مصر
- دبلوم في التأمين العام (Dip CII)، معهد التأمين المعتمد، المملكة المتحدة
- عضو مشارك في معهد إدارة الحياة (ALMI)، جمعية إدارة مكاتب التأمين على الحياة (LOMA)، الولايات المتحدة الأمريكية
- مساعد مشارك في شؤون التأمين الصحي (HIA)، أخصائي إدارة الرعاية الصحية (MHP)، أخصائي رعاية صحية لذوي الإعاقة (DHP)، ومساعد خدمة عملاء الرعاية الصحية (HCSA)، وفي إعداد خطط التأمين الصحي الأمريكية (AHIP)

الخبرات الرئيسية:

- نائب الرئيس الأول للعمليات الطبية (قائم بأعمال رئيس العمليات الطبية)، الشركة الوطنية للتأمين الصحي (ضمان)، أبوظبي، من 2020 م إلى 2024 م
- رئيس قسم المطالبات، الصحة والحياة، الراجحي تكافل، الرياض، من 2019 م إلى 2020 م
- رئيس قسم المطالبات الطبية ومطالبات الحياة، شركة عمان للتأمين، دبي، من 2017 م إلى 2019 م
- المدير الإقليمي لتكاليف الرعاية الصحية، أكسا الخليج، دبي، من 2015 م إلى 2017 م

المناصب التنفيذية السابقة:

- مدير أول، قسم المطالبات، بوبا العربية، جدة، من 2013 م إلى 2015 م
- مدير الحوكمة السريرية ومدير البيانات الطبية، بوبا العربية، جدة، من 2010 م إلى 2013 م
- مدير العلاقات الطبية مع مقدمي الخدمات وكبير المسؤولين الطبيين (المطالبات)، بوبا العربية، جدة، من 2007 م إلى 2010 م
- أكثر من ٢٥ عامًا من الخبرة في العمليات السريرية، والمطالبات، والتعامل مع جهات الدفع في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

المساهمات الرئيسية:

- قاد فرق العمليات الطبية التي تضم أكثر من ٧٠٠ متخصص، لدعم محافظة تأمين صحي واسعة النطاق.
- نفذ تحسينات في الأتمتة ومعالجة المطالبات، مما أدى إلى تقليل أوقات الاستجابة ورفع كفاءة العمليات.
- قدّم أطر عمل للمطالبات والموافقات الإلكترونية لتبسيط دورات الفوترة وتعزيز الامتثال للوائح.
- طوّر نماذج لإدارة الاستخدام والإشراف المالي قائمة على البيانات، تربط بين الحوكمة السريرية والتحكم في التكاليف.
- قاد مبادرات تحسين الأداء في المطالبات والعمليات الطبية من خلال إعادة تصميم العمليات والتفويض المنضبط.

د. سامح نمقاني

المنصب الحالي

الرئيس التنفيذي لشركة فقيه الطبية التكاملية

المؤهلات الأكاديمية:

- ماجستير تنفيذي في إدارة الخدمات الصحية والمستشفيات، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، 2020 م
- ماجستير إدارة أعمال في سلسلة توريد الأدوية (معتمد للتطوير المهني المستمر)، مركز تيراين للتدريب، لندن، 2015 م
- دبلوم إدارة أعمال، كلية إدارة الأعمال، جدة، 2012 م
- طبيب صيدلي، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، 2010 م
- مُقيّم داخلي معتمد، جائزة الملك عبد العزيز للجودة (جائزة التميز)

الخبرات الرئيسية:

- رئيس قسم سلسلة التوريد والشؤون التنظيمية والجودة، روش دياجونسيتيكس المملكة العربية السعودية، من 2022 م إلى الآن
- مدير التميز التشغيلي لسلسلة التوريد، مجمع مكة للرعاية الصحية، من 2021 م إلى 2022 م
- نائب المدير التنفيذي لسلسلة التوريد، مدينة الملك عبد الله الطبية، من 2020 م إلى 2021 م
- رئيس قسم دعم الخدمات اللوجستية للصيديات، مدينة الملك عبد الله الطبية، من 2015 م إلى 2020 م
- مدير خدمات الرعاية الصيدلانية، مجمع الملك عبد الله الطبي، جدة، من 2013 م إلى 2015 م
- عضو اللجنة الفنية، مجلس الصحة الخليجي للمناقصات الصيدلانية، من 2016 م إلى 2019 م
- عضو اللجنة الفنية، الشركة الوطنية الموحدة للمشتريات (NUPCO)، من 2016 م إلى 2019 م

المناصب التنفيذية السابقة:

- أكثر من عقد من الخبرة القيادية في تحسين سلاسل التوريد ونماذج التشغيل في قطاع الرعاية الصحية.
- قاد عمليات الشراء ومراقبة المخزون والعمليات التنظيمية في العديد من مؤسسات الرعاية الصحية.
- نفذ مبادرات التحول وتحسين العمليات في شركة روش دياجونسيتيكس في المملكة العربية السعودية لرفع مستوى الخدمة وأداء التوريد.
- دعم تطوير إجراءات التشغيل القياسية وأطر الحوكمة لمجموعات الرعاية الصحية لتعزيز الانضباط التشغيلي.
- عمل مع الجهات التنظيمية، بما في ذلك الهيئة العامة للغذاء والدواء (SFDA) ووزارة الصحة، لتعزيز حوكمة سلاسل التوريد والامتثال لمعايير صناعة الأدوية.
- أعد دليل الخدمات اللوجستية لمؤسسة الملك عبد العزيز الطبية (KAMC)، وشغل منصب رئيس قسم التميز في الجودة ضمن جائزة الملك عبد العزيز للجودة.

المساهمات الرئيسية:

- أكثر من عقد من الخبرة القيادية في تحسين سلاسل التوريد ونماذج التشغيل في قطاع الرعاية الصحية.
- قاد عمليات الشراء ومراقبة المخزون والعمليات التنظيمية في العديد من مؤسسات الرعاية الصحية.
- نفذ مبادرات التحول وتحسين العمليات في شركة روش دياجونسيتيكس في المملكة العربية السعودية لرفع مستوى الخدمة وأداء التوريد.
- دعم تطوير إجراءات التشغيل القياسية وأطر الحوكمة لمجموعات الرعاية الصحية لتعزيز الانضباط التشغيلي.
- عمل مع الجهات التنظيمية، بما في ذلك الهيئة العامة للغذاء والدواء (SFDA) ووزارة الصحة، لتعزيز حوكمة سلاسل التوريد والامتثال لمعايير صناعة الأدوية.
- أعد دليل الخدمات اللوجستية لمؤسسة الملك عبد العزيز الطبية (KAMC)، وشغل منصب رئيس قسم التميز في الجودة ضمن جائزة الملك عبد العزيز للجودة.

السيد/ عثمان أبو المعاطي عبد العليم أمين

المنصب الحالي

الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في المجموعة

المؤهلات الأكاديمية:

- حاصل على شهادة محقق الاحتياال المعتمد (CFE) من جمعية محققي الاحتياال المعتمدين، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2023 م
- حاصل على شهادة مدقق داخلي معتمد (CIA) من معهد المدققين الداخليين، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2024 م
- بكالوريوس في المحاسبة، كلية التجارة، جامعة عين شمس، مصر، عام 2004 م

الخبرات الرئيسية:

- يتمتع عثمان أمين بخبرة مهنية متنوعة تزيد عن 20 عامًا في مجالات المحاسبة والتدقيق الخارجي والمراجعة الداخلية، وتشمل ما يلي:
- خبرة واسعة في المراجعة الداخلية، لا سيما في مجالات الحوكمة، وإدارة مخاطر المؤسسة، وتقييم الرقابة الداخلية، وتقييم الأداء التشغيلي.
- خبرة سابقة في التدقيق الخارجي مع شركة KPMG حازم حسن - مصر، إحدى شركات المراجعة الأربع الكبرى، مما أتاح له إلمامًا واسعًا بمعايير التدقيق الدولية وبيئات إعداد التقارير المالية المعقدة.
- يشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في المجموعة، حيث يقود وظيفة المراجعة الداخلية مع التركيز الإستراتيجي على تعزيز الشفافية، وتقوية أطر الحوكمة، وترسيخ ثقافة المساءلة والشفافية المؤسسية.

المناصب التنفيذية السابقة:

- مدير أول للمراجعة الداخلية، مجموعة فقيه للرعاية الصحية، من 2013 م إلى 2021 م
- مدقق حسابات خارجي أول، شركة باجنيد وشركاه، محاسبون قانونيون معتمدون، المملكة العربية السعودية، من 2011 م إلى 2013 م
- مراجع حسابات داخلي، مجموعة أرما - مصر، من 2009 م إلى 2010 م
- مدقق حسابات خارجي محترف، شركة KPMG حازم حسن - مصر، من 2006 م إلى 2009 م
- محاسب في شركة البحر الأبيض المتوسط، مصر، من 2005 م إلى 2006 م





السيد/ عمرو طاهر مغربي

المنصب الحالي

المستشار القانوني العام للمجموعة

المؤهلات الأكاديمية:

- ماجستير في القانون (قانون الشركات) مع مرتبة الشرف، جامعة نوتنغهام ترينت، المملكة المتحدة، (2004 / 2005).
- ليسانس في القانون (كلية الحقوق)، جامعة الملك عبد العزيز (1999 / 2002).

الخبرات الرئيسية:

- خبرة تزيد عن 20 عامًا في الشؤون القانونية، تشمل تقديم الاستشارات وإدارة قضايا متنوعة في مؤسسات متعددة.
- شغل مناصب قيادية عديدة، أشرف خلالها على العمليات والفرق القانونية.
- أدار أكثر من 1000 قضية، وقدم أكثر من 7000 استشارة قانونية بنتائج ملموسة.
- طور إستراتيجيات قانونية، وأطرًا لإدارة المخاطر، وسياسات امتثال لجهات مختلفة.
- خبير في التفاوض، وحل النزاعات، والتعامل مع البيئات القانونية المحلية والدولية.
- يقدم استشارات قانونية دقيقة، ويتعامل مع المسائل القانونية المعقدة، ويصوغ سياسات تدعم أهداف المؤسسة.
- يركز على حماية مصالح المجموعة، وتعزيز مكانتها القانونية، وضمان الالتزام بالمعايير المهنية والأخلاقية.

المناصب التنفيذية السابقة:

- المستشار القانوني العام للمجموعة - فقيه للرعاية الصحية، من ديسمبر 2014 م إلى الآن
- المؤسس والمدير العام - مكتب عمرو طاهر مغربي للمحاماة، من سبتمبر 2014 م إلى الآن
- المدير التنفيذي للشؤون القانونية للشركات - مجموعة الدكتور سليمان فقيه للرعاية الصحية، من نوفمبر 2012 م إلى نوفمبر 2014 م
- مستشار قانوني - شركة ياسر غزاز وماهر عبد الفتاح (محامون ومستشارون)، من يناير 2007 م إلى يونيو 2014 م (دوام جزئي)

المساهمات الرئيسية:

- قم بحل نزاعات قانونية بقيمة تزيد عن 70 مليون ريال سعودي عبر التفاوض والتسويات، متجنبًا بذلك اللجوء إلى المحاكم.
- لعب دورًا محوريًا في إدراج مجموعة فقيه للرعاية الصحية في سوق الأسهم السعودية - تداول - (الاكتتاب العام الأولي) عام 2024.
- تولّى أكثر من 1000 قضية بنسبة نجاح بلغت 90%، وقدم أكثر من 7000 استشارة قانونية.
- قام بحل نزاعات طويلة الأمد عبر الوساطة والتحكيم، مما خفّض التكاليف القانونية ومدد النزاع بنسبة 60%.
- أنهى قضية استمرت 22 عامًا، سبق أن تولّاها عدد من المحامين، في غضون ستة أشهر، محققًا حكمًا لصالحه.
- ساهم بشكل كبير في توسع مجموعة فقيه للرعاية الصحية منذ عام 2014 م، من خلال دعم مشاريع كبرى.

اجتماعات الجمعية العمومية

عقدت الجمعية العمومية السنوية للشركة اجتماعين خلال عام 2025، وذلك وفقاً للجدول التالي:

1.

نوع اجتماع الجمعية العمومية	عادي
عدد الدعوات لحضور اجتماع الجمعية العمومية *	اجتماع أول
موعد اجتماع الجمعية العمومية	15-04-2025
أسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين في اجتماع الجمعية العمومية وأسماء المتغيين	أعضاء مجلس الإدارة الحاضرون في الاجتماع: - السيد/ عمار فقيه - د. مازن فقيه - د. منال فقيه - أ.د. أيمن عبده - م. أنيس مؤمنة - السيد نور عابد - السيد/ توربين هيلبرتز - أ.د. ديورا جيل

2.

نوع اجتماع الجمعية العمومية	غير عادي
عدد الدعوات لحضور اجتماع الجمعية العمومية *	اجتماع أول
موعد اجتماع الجمعية العمومية	25-06-2025
أسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين في اجتماع الجمعية العمومية وأسماء المتغيين	أعضاء مجلس الإدارة الحاضرون في الاجتماع: - السيد/ عمار فقيه - د. مازن فقيه - د. منال فقيه - أ.د. أيمن عبده - م. أنيس مؤمنة - السيد/ نور عابد - السيد/ توربين هيلبرتز - أ.د. ديورا جيل

إجراءات إبلاغ أعضاء مجلس الإدارة باقتراحات المساهمين وتعقيباتهم

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين، ويلتزم بأداء واجبات العناية والولاء في إدارة الشركة وفقاً لنظام الشركات. وتعتمد الشركة آلية واضحة لضمان وصول تعقيبات المساهمين واقتراحاتهم إلى المجلس في الوقت المناسب، وأن تكون الردود المقدمة دقيقة ومتوافقة مع الأنظمة وموثقة بصورة سليمة.

وتُجمع مدخلات المساهمين من عدة قنوات، من بينها اجتماعات الجمعية العمومية، وإعلانات واستفسارات السوق المالية السعودية (تداول)، ومكالمات إعلان النتائج، والجولات التعريفية مع المستثمرين، والزيارات الميدانية، إضافة إلى المراسلات الواردة عبر البريد الإلكتروني وبوابة علاقات المستثمرين، ويحتفظ كل من قسم علاقات المستثمرين وأمين سر مجلس الإدارة بسجل مركزي يوثق جوهر كل تفاعل، بما في ذلك المستندات المستلمة وأي طلبات تتطلب عرض الموضوع على مجلس الإدارة.

ويتم اطلاق المجلس على هذه المدخلات من خلال بند علاقات المستثمرين المدرج ضمن جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة، كما تُقدّم إحاطات خاصة عند الحاجة وفقاً لأهمية الموضوع أو توقيته، ويجوز للمجلس تفويض مناقشة موضوعات محددة إلى إحدى لجانته أو إلى مسؤول تنفيذي مختص، مع احتفاظه بمسؤولية الإشراف ومتابعة النتائج. وتكون هذه التفويضات محددة النطاق والزمن والغرض.

ويسهم هذا النهج في تنظيم التواصل مع المساهمين بما يتوافق مع متطلبات هيئة السوق المالية وقواعد الإدراج في تداول، كما يحد من مخاطر الإفصاح غير المقصود عن معلومات جوهرية لم يتم الإعلان عنها. وعند وجود التزام بالإفصاح، يتم نشر التحديثات عبر منصة تداول وفقاً للسياسات والإجراءات المعتمدة لدى المجموعة.

الملكية المباشرة للأسهم من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين وزوجاتهم وأطفالهم القصر

اسم الشخص الذي تعود إليه الفائدة أو الأوراق المالية التعاقدية أو حقوق الإصدار	عضو مجلس الإدارة / المسؤول التنفيذي الكبير	عدد الأسهم في بداية عام 2025	عدد الأسهم في نهاية عام 2025	التغيير الصافي	نسبة التغيير
1 دكتور/ مازن سليمان عبد القادر فقيه	عضو مجلس إدارة	71,648,800	71,648,800	-	-
2 السيد/ عمار سليمان عبد القادر فقيه	عضو مجلس إدارة	71,648,800	71,648,800	-	-
3 دكتور/ منال سليمان عبد القادر فقيه	عضو مجلس إدارة	35,824,400	35,824,400	-	-
4 شركة فقيه العقارية المحدودة (شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة)	شركة تابعة	20,000	20,000	-	-
5 شركة السلمانية المتحدة المحدودة (شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة)	شركة تابعة	20,000	20,000	-	-
الإجمالي		179,162,000	179,162,000	-	-

* عُرضت الأرقام في التقارير السابقة مقربة إلى أقرب ألف، بينما تُعرض في هذا التقرير بكامل قيمتها.

اجتماعات مجلس الإدارة

يوضح الجدول التالي حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات المجلس خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

اسم العضو	تاريخ الاجتماع					
	4 مارس	11 مايو	5 أغسطس	24/10/2025 مخصص 1/2025	4 نوفمبر	19/11/2025 مخصص 2/2025
السيد/ عمار فقيه	✓	✓	✓	✓	✓	✓
د. مازن فقيه	✓	✓	✓	✓	✓	✓
د. منال فقيه	✓	✓	✓	✓	✓	✓
السيد/ نور عابد	✓	✓	✓	✓	✓	لا ينطبق
د. زياد الحجيل	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓
أ.د. أيمن عبده	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ.د. ديورا جيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓
المهندس/ أنيس مؤمنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
السيد/ توربين هيلبرتز	✓	✓	✓	✓	✓	✓



لجان مجلس الإدارة

نطاق العمل:

- الحفاظ على مصفوفة مهارات وخبرات مجلس الإدارة، والإشراف على اختيار أعضاء المجلس وإعادة ترشيحهم وتحديثهم وتطوير مهاراتهم بصورة مستمرة.
- قيادة عمليات التقييم السنوي لمجلس الإدارة وأعضائه، والتحقق من استقلالية الأعضاء ومراقبة حالات تضارب المصالح.
- اقتراح السياسات والمعايير المتعلقة بتعيينات مجلس الإدارة والإدارة العليا، ومتطلبات الالتزام الزمني، وإجراءات شغل المناصب الشاغرة، إضافة إلى إعداد توصيفات الأدوار للأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
- التوصية بسياسة مكافآت مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين، وربط الأجر المتغيرة بمؤشرات أداء قابلة للقياس، بما في ذلك الجودة والسلامة وكفاءة التشغيل وتوليد النقد والعائد على رأس المال المستثمر، إضافة إلى مراجعة النتائج سنويًا والإشراف على الإفصاح عن المكافآت في تقرير مجلس الإدارة.

أنشأ مجلس الإدارة لجانًا دائمة لتعزيز فعالية الرقابة ودعم اتخاذ القرارات في الوقت المناسب، وتعمل كل لجنة بموجب ميثاق معتمد من مجلس الإدارة يحدد اختصاصاتها وصلاحياتها المفوضة وخطوط الإبلاغ. وتجتمع اللجان بصورة منتظمة، وتُعقد محاضرات رسمية وسجلات لأعمالها، وترفع تقاريرها إلى مجلس الإدارة في اجتماعاته الدورية. كما تتولى الأمانة العامة لمجلس الإدارة تنظيم تداول الوثائق في الوقت المناسب وضمان حفظ السجلات بصورة سليمة.

وتُراجع موثيق اللجان وعضويتها وجدول اجتماعاتها سنويًا بما يتوافق مع لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية والنظام الأساسي للشركة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تدعم لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في المسائل المتعلقة بتشكيل المجلس وتحديد المرشحين المؤهلين لعضويته، وتقييم فعالية المجلس وأعضائه، إضافة إلى وضع سياسات المكافآت. وتهدف اللجنة إلى ضمان امتلاك مجلس الإدارة والإدارة العليا المزيج المناسب من المهارات والخبرات، وأن تكون أطر المكافآت عادلة ومرتبطة بالأداء ومتوافقة مع تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل، بما يتماشى مع الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة.

التوصية بمخصصات المكافآت وتوزيعها بناءً على أداء الشركة ووحدها، بما يتماشى مع السياسة المعتمدة واللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة.

وخلال عام 2025، قامت اللجنة بتحديث مصفوفة مهارات مجلس الإدارة بما يتماشى مع الأولويات الاستراتيجية، واستكملت التقييم السنوي للمجلس وتأكيدات استقلالية أعضائه، كما حدثت سياسة المكافآت وراجعت خطط التعاقب الوظيفي للأدوار القيادية الرئيسية، وأشرفت على دقة واكتمال الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت الواردة في هذا التقرير.

وتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة (3) أعضاء يعينهم مجلس الإدارة بموجب ميثاق معتمد من المجلس لمدة تصل إلى أربع سنوات. وقد عقدت اللجنة أربعة اجتماعات خلال عام 2025 بنسبة حضور بلغت 100%، ورفعت تقريرًا إلى مجلس الإدارة بعد كل اجتماع. كما تتمتع اللجنة بإمكانية الوصول إلى المعلومات اللازمة لأداء مهامها، ويجوز لها عند الحاجة الاستعانة بمستشارين خارجيين على نفقة الشركة، ويوضح الجدولان التاليان عضوية اللجنة ونسب حضور اجتماعاتها:

اسم العضو	الوظيفة
1 ديورا جيل	رئيس اللجنة
2 عمار سليمان عبد القادر فقيه	عضو
3 منال سليمان عبد القادر فقيه	عضو
نور الرحمن عباس علي عابد	استقال في 4 نوفمبر 2025

اسم العضو	تاريخ الاجتماع
أ. د. ديورا جيل	2 مارس 8 مايو 4 أغسطس 3 نوفمبر
د. منال فقيه	✓ ✓ ✓ ✓
السيد/ نور عابد	✓ ✓ ✓ ✓
السيد/ عمار فقيه	✓ ✓ ✓ ✓

لجنة المراجعة

- تتولى لجنة المراجعة الإشراف على أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر بما يدعم الحوكمة الفعالة وبما يتناسب مع مستوى المخاطر التي تواجهها الشركة. وتعمل اللجنة على ضمان سلامة التقارير المالية، والإشراف على وظيفة المراجعة الداخلية، ومراجعة سياسات وإطار إدارة المخاطر وتقارير المخاطر الرئيسية قبل عرضها على مجلس الإدارة. كما ترافق اللجنة الامتثال لنظام الشركات ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وقواعد الإدراج في السوق المالية السعودية (تداول)، إضافة إلى المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ودليل الحوكمة المؤسسية للشركة.
- تُنفذ المسؤليات الرئيسية للجنة المراجعة وفقاً لأولوياتها وأهميتها. وفي مقدمة هذه المسؤليات الإشراف على القوائم المالية للشركة، بما يضمن دقتها وسلامتها والتزامها بالمعايير المحاسبية المعمول بها والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة. كما تشرف اللجنة على أعمال مراجع الحسابات الخارجي المستقل واستقلاليتها، وتراجع خطة المراجعة ونتائجها، وتقيم فاعلية عملية المراجعة.
- إضافة إلى ذلك، تؤدي لجنة المراجعة دوراً رقابياً رئيساً في إطار إدارة المخاطر بالشركة، وتتابع استقلالية وفاعلية وظيفة المراجعة الداخلية، وتشرف على سلامة عملية إعداد التقارير المالية. وتحافظ اللجنة على تواصل منتظم مع كل من المراجعين الداخليين والخارجيين بما يعزز الشفافية والمساءلة والالتزام بمعايير الحوكمة. وخلال العام، ركزت اللجنة على مراجعة التقارير المالية، وتقييم مجالات المخاطر الرئيسية، والتحقق من فاعلية الضوابط الداخلية، ودعم استقلالية وظائف المراجعة وكفاءتها.

النطاق:

تؤدي لجنة المراجعة مهامها وفقاً للمتطلبات التنظيمية ذات الصلة، بما في ذلك المادة (54) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ولائحة عمل لجان المراجعة الصادرة عن الهيئة.

- الإشراف على التقارير المالية: تراجع اللجنة القوائم المالية الربع سنوية والسنوية للشركة قبل اعتمادها من مجلس الإدارة، مع التركيز على سلامة ودقة واكتمال التقارير المالية. ويشمل ذلك تقييم السياسات المحاسبية الجوهرية، والأحكام والتفديرات المحاسبية، والتحقق من أن القوائم المالية تعرض بصورة عادلة ومتوازنة ومفهومة. كما تراجع اللجنة الضوابط الداخلية على التقارير المالية، بما في ذلك الضوابط العامة وضوابط تقنية المعلومات.

- الإشراف على المراجعة الخارجية: توصي اللجنة مجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات الخارجي، أو إعادة تعيينه من عدمه، أو عزله، كما توصي بنطاق عمله وأعبائه. وتشرف اللجنة على أداء مراجع الحسابات الخارجي واستقلاليتها، بما في ذلك مراجعة الخدمات غير المرتبطة بالمراجعة، وتقييم فاعلية عملية المراجعة الخارجية. كما تنتظر اللجنة في أي خلافات بين الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي وتسهم في معالجتها، وتتحقق من اتخاذ الإدارة للإجراءات التصحيحية اللازمة عند الحاجة.

- الإشراف على المراجعة الداخلية: تشرف اللجنة على إدارة المراجعة الداخلية من خلال اعتماد خطتها السنوية، ومتابعة تنفيذ أعمال المراجعة، والتحقق من معالجة الملاحظات في الوقت المناسب. كما تقيم اللجنة فاعلية إدارة المراجعة الداخلية وموضوعيتها واستقلاليتها. وتوصي اللجنة بتعيين رئيس المراجعة الداخلية أو إنهاء تكليفه.
- الارتباط بإدارة المخاطر: تراجع اللجنة فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية وإطار إدارة المخاطر في الشركة، وتقدم توصياتها في هذا الشأن إلى مجلس الإدارة. كما تتحقق من تحديد المخاطر الجوهرية وتقييمها وإدارتها بالشكل المناسب، وترفع إلى مجلس الإدارة أي موضوعات جوهرية تستوجب نظره عند الحاجة.
- الالتزام والإبلاغ عن المخالفات: تتابع اللجنة التزام الشركة بالأنظمة واللوائح المعمول بها، والسياسات الداخلية، والمعايير الأخلاقية، بما في ذلك الملاحظات التنظيمية والإجراءات المتخذة من الإدارة بشأنها. كما تشرف اللجنة على فاعلية آلية الإبلاغ عن المخالفات، بما يضمن الإبلاغ عن الملاحظات أو المخاوف، والتحقق فيها، ومعالجتها بالشكل المناسب. إضافة إلى ذلك، تراجع اللجنة معاملات الأطراف ذات العلاقة، وتقدم التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة لاعتمادها والإفصاح عنها، بحسب الأحوال.

وترفع اللجنة تقاريرها إلى مجلس الإدارة عن أعمالها، كما ترفع أي موضوعات جوهرية تتطلب عناية المجلس، مرفقة بما تراه من إجراءات تصحيحية مناسبة.

تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء مستقلين يعينهم مجلس الإدارة لمدة أربع سنوات. ويرأس اللجنة عضو مستقل يتمتع بخبرة مالية ومحاسبية ويرتبط الرئيس التنفيذي للمراجعة في المجموعة باللجنة من الناحية الوظيفية، وبالرئيس من الناحية الإدارية. وتتمتع اللجنة بإمكانية الوصول إلى المعلومات اللازمة لأداء مسؤولياتها. وعند الحاجة إلى رأي متخصص، يجوز لها الاستعانة بمستشارين خارجيين على نفقة الشركة. وخلال عام 2025، عقدت اللجنة خمس اجتماعات، وبلغت نسبة الحضور الإجمالية 100%.

كما عقدت لجنة المراجعة اجتماعات منفصلة مع إدارة المراجعة الداخلية ومع مراجع الحسابات الخارجي دون حضور الإدارة التنفيذية، ولم توجد أي تعارضات تؤثر في استقلالية مراجع الحسابات.

ويرد بيان العضوية والحضور في الجدول التالي:

اسم العضو	الوظيفة
1. تورين هيلبرت	رئيس اللجنة
2. د. زياد الحقييل (تم تعيينه في 14 نوفمبر 2025)	عضو
3. أييس أحمد محمد مؤمنة	عضو
نور الرحمن عباس علي عابد	استقال في 4 نوفمبر 2025

اسم العضو

تاريخ الاجتماع

اسم العضو	2 مارس	8 مايو	4 أغسطس	16/11/2025 مخصص 1-2025
السيد/ تورين هيلبرت	✓	✓	✓	✓
م. أييس مؤمنة	✓	✓	✓	✓
السيد/ نور عابد استقال في 4 نوفمبر	✓	✓	✓	لا ينطبق
د. زياد الحقييل تم تعيينه في لجنة المراجعة بتاريخ 14 نوفمبر.	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓

تعتمد الشركة آلية للإبلاغ المجهول عن المخالفات ضمن إطار الحوكمة والامتثال لديها. وتتيح هذه الآلية للموظفين والمتعاقدين وغيرهم من أصحاب المصلحة الإبلاغ، بحسن نية ودون خوف من أي إجراءات انتقامية، عن أي ملاحظات أو مخاوف تتعلق بسلوك غير أخلاقي، أو مخالفات مالية، أو انتهاكات للأنظمة واللوائح، أو إخلال بالسياسات الداخلية، وتُقدّم

البلاغات بسرية تامة وبصورة مجهولة من خلال قنوات مخصصة للإبلاغ، ويتم مراجعتها والتحقق فيها وفقاً للإجراءات المعتمدة. وتشرف لجنة المراجعة على فاعلية إطار الإبلاغ عن المخالفات، وتتحقق من معالجة جميع البلاغات الواردة بالشكل المناسب وفي الوقت الملائم.



لجنة الاستثمار

تدعم لجنة الاستثمار، الذي شكلت في نوفمبر 2025، مجلس الإدارة في قرارات توظيف رأس المال والاستثمارات الإستراتيجية. وتقوم اللجنة بمراجعة مشاريع الإنشاءات الجديدة والقائمة، وعمليات الاندماج والاستحواذ، وفرص الشراكة بين القطاعين العام والخاص، والعقارات المرتبطة بالعمليات التشغيلية، إضافة إلى عمليات التخارج والتمويل المرتبط بالاستثمار. وتركز اللجنة على ضمان توافق المبادرات الاستثمارية مع إستراتيجية المجموعة ومستوى تحقّل المخاطر وإطار تخصيص رأس المال المعتمد.

نطاق العمل:

- مراجعة الاستثمارات ومشاريع رأس المال والشراكات واتفاقيات الخدمات أو التوريد الرئيسية، ورفع التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة عمليات الاستحواذ والمشاركات في رأس المال وشراء الأصول والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة.
- التأكد من أن المقترحات الاستثمارية مدعومة بدراسات جدوى شاملة تتضمن النماذج المالية ونتائج التقييم والتدقيق النافي للجهالة والمخاطر الرئيسية والتوصيات ذات الصلة.
- الاستعانة، عند الحاجة، بمقيمين مستقلين ومستشارين خارجيين من ذوي الخبرة في المجالات المالية والقانونية والطبية والفنية والهندسية، على نفقة الشركة، كما يجوز للجنة طلب المعلومات اللازمة من الإدارة أو حضور ممثليها لتقييم المقترحات.
- متابعة تنفيذ الاستثمارات المعتمدة، مع إمكانية طلب تحليلات إضافية أو إجراء تدقيق نافع للجهالة عند الحاجة.
- تبقي النفقات التشغيلية اليومية والنفقات الرأسمالية غير الجوهرية ضمن نطاق الصلاحيات المفوضة للإدارة التنفيذية.

وتتبع لجنة الاستثمار مجلس الإدارة ويتم تشكيلها بقرار منه. وتتألف عضويتها من عضوين مستقلين من مجلس الإدارة، والنائب الأول لرئيس المجموعة (رئيس اللجنة وعضو مجلس الإدارة)، ونائب الرئيس للاستثمارات والخزينة.

وقد أنشئت اللجنة في عام 2025، ولم تعقد أي اجتماعات قبل نهاية العام. ومن المقرر اعتماد خطة عملها الافتتاحية خلال عام 2026. ويوضح الجدول التالي عضوية لجنة الاستثمار:

اسم العضو	الوظيفة
1. أ.د. أيمن عبده	رئيس اللجنة
2. د. زياد الحفيل	عضو
3. م. أنيس مؤمنة	عضو

تدريب مجلس الإدارة

شارك مجلس إدارة مجموعة فقيه للرعاية الصحية في دورة تدريبية إلكترونية ذاتية التعلم قُدمتها أكاديمية فقيه للرعاية الصحية بالتعاون مع شركة وولترز كلوبر. وقد حملت الدورة عنوان "التفويض الإستراتيجي للذكاء الاصطناعي والحوكمة والإشراف - إحاطة لمجلس إدارة الرعاية الصحية". وهدفت الدورة إلى تمكين أعضاء مجلس الإدارة من فهم الأبعاد الأخلاقية والإستراتيجية لتطبيقات الذكاء الاصطناعي في المجال الطبي، وتزويدهم بالمفاهيم والأطر اللازمة لقيادة مؤسسة رقمية متقدمة دون الحاجة إلى خبرة تقنية متخصصة في البرمجة أو علم البيانات.

وتضمنت الدورة عددًا من الوحدات التدريبية الرئيسية، من أبرزها:



القيادة بثقة: توجيه إستراتيجية

الذكاء الاصطناعي للمؤسسة بما يتوافق مع التوجهات الوطنية في المملكة العربية السعودية.



توحيد معايير الرعاية: استخدام

الذكاء الاصطناعي للحد من التباين السريري غير المبرر وتعزيز اتساق الممارسات الطبية عبر شبكة المجموعة.



إدارة المخاطر والمسؤولية: تحديد

المخاطر المرتبطة بنماذج الذكاء الاصطناعي العامة وغير الموثقة في البيانات السريرية والحد منها.



التحقق من صحة التنفيذ: ضمان

أن تكون التوصيات السريرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي موثقة وقابلة للتحقق ومبنية على الأدلة العلمية.

كما ركزت جلسة حوكمة الذكاء الاصطناعي والإشراف عليه على انتقال المؤسسات من مرحلة تبني التقنيات الرقمية إلى توظيفها بصورة إستراتيجية متقدمة، بما يتماشى مع برنامج تحول القطاع الصحي في المملكة. وتناول التدريب ثلاثة محاور رئيسية:

- الإشراف المؤسسي: ضمان الامتثال لإطار أخلاقيات الذكاء الاصطناعي الصادر عن الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (SDAIA)، وتعزيز السيادة الوطنية على البيانات من خلال عمليات تدقيق منهجية، والتحقق من صحة الخوارزميات السريرية وفقًا للتركيبة السكانية المحلية، وتحديد المسؤوليات المرتبطة بنتائج تطبيقات الذكاء الاصطناعي.
- العائد على الاستثمار السريري والتشغيلي: توضيح كيفية إسهام الأدوات القائمة على الأدلة، مثل Expert AI و UpToDate، في تحسين سلامة المرضى، وتوحيد معايير الرعاية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، والحد من الإجهاد المهني للأطباء من خلال الأتمتة.
- مؤسسة المستقبل: وضع خريطة طريق لتطوير الطب الدقيق، وتعزيز مرونة البنية التحتية للبيانات على المدى الطويل، والاستعداد لمتطلبات الأمن السبراني، وتكامل علم الجينوم المتقدم في الممارسة السريرية.

ويستند البرنامج إلى مبدأ أساسي يقضي بأن جميع تطبيقات الذكاء الاصطناعي ينبغي أن تعطي الأولوية لمفهوم قابلية التفسير (Explainable AI - XAI)، بما يمكّن الأطباء من فهم آلية عمل التوصيات المدعومة بالذكاء الاصطناعي وأسبابها بصورة شفافة، وبما يتوافق مع الأنظمة واللوائح الصحية المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

طرق تقييم أداء مجلس الإدارة

أجرى مجلس إدارة مجموعة فقيه للرعاية الصحية التقييم الذاتي للمجلس ككل، إضافة إلى تقييم الأقران بين الأعضاء. وشمل التقييم استبيانًا تم تنفيذه عبر منصة رقمية آمنة مقدمة من شركة ناسداك. كما وفرت ناسداك منصة Boardvantage التي تُستخدم لتبادل المواد الخاصة باجتماعات المجلس وإدارة الوصول إليها بصورة منظمة وآمنة.

وتُعرض جميع الردود والتعليقات الكتابية بصورة مجمعة مع إخفاء هوية المشاركين، بما يعزز الشفافية ويضمن الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية. كما تتضمن نتائج التقييم بيانات مقارنة مع نتائج التقييم السابق، مع الإشارة إلى سنة التقييم في أعلى كل تقرير أو رسم بياني.

ويهدف هذا التقييم إلى تزويد المجلس بفهم أعمق لمدى فعالية أدائه من وجهة نظر أعضائه، وتعزيز كفاءة عمل المجلس، وتقييم أداء كل عضو ومساهماته. كما يساهم في تحديد نقاط القوة وفرص التحسين، ويدعم اتخاذ إجراءات محددة تتعلق بتشكيل المجلس وعملياته وفعاليتها لجانه.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة

تمثل الرقابة الداخلية إطارًا منهجيًا ومستمرًا يشرف عليه مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وموظفو الشركة، ويهدف إلى إدارة المخاطر بفعالية وتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها الإستراتيجية والتشغيلية، إضافة إلى ضمان موثوقية التقارير المالية والامتثال للأنظمة واللوائح المعمول بها.

ويحرص مجلس إدارة مجموعة فقيه للرعاية الصحية والإدارة العليا، إلى جانب جميع موظفي المجموعة، على التطوير المستمر لإطار الرقابة الداخلية وتعزيز ثقافة المساءلة والامتثال في جميع مرافق المجموعة.

ويعرض هذا القسم تقييم لجنة المراجعة للمكونات الأساسية لنظام الرقابة الداخلية في مجموعة فقيه للرعاية الصحية للسنة المالية 2024.

تقرير تقييم إطار الرقابة الداخلية

يستند إطار الرقابة الداخلية على التقارير المالية إلى إطار COSO للرقابة الداخلية (2013)، مع مراعاة الإرشادات الحديثة الصادرة عن COSO بشأن المخاطر الناشئة والتقنية.

ولتحقيق ذلك، اعتمدت المجموعة سياسات وإجراءات محاسبية وإقفاية تضمن الاعتراف بالمعلومات المالية وقياسها وعرضها بصورة متسقة، بما يتوافق مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعمول بها.

وتخضع هذه العملية لإشراف لجنة المراجعة ومجلس الإدارة، بدعم من الإدارة العليا والجهات المعنية ذات الصلة، بما يوفر مستوى معقولاً من التأكيد بشأن موثوقية التقارير المالية. كما يعقد رئيس لجنة المراجعة اجتماعات مستقلة مع المدير المالي للمجموعة وشريك التدقيق الخارجي عدة مرات سنوياً، بهدف تعزيز أفضل الممارسات في مجال التقارير المالية والرقابة الداخلية.

بيئة الرقابة:

- 1. الضوابط الداخلية:** ضمنت بيئة الرقابة في مجموعة فقيه للرعاية الصحية لضمان التطبيق الفعال للضوابط الداخلية في جميع أنحاء المؤسسة. وتستند هذه البيئة إلى مجموعة من المعايير والإجراءات والهياكل التنظيمية المعتمدة، بما يدعم ترسيخ مبادئ المساءلة والشفافية والسلوك الأخلاقي في مختلف مستويات العمل داخل المجموعة.
- 2. مجلس الإدارة:** يؤكد مجلس إدارة مجموعة فقيه للرعاية الصحية التزامه الكامل بتطبيق إطار الحوكمة المؤسسية والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية. ويشكل الأعضاء المستقلون في مجلس الإدارة ما نسبته 50% من إجمالي أعضاء المجلس، بما يدعم استقلالية الرقابة ويعزز فعالية الإشراف. ويُعدّ كل من مجلس الإدارة والإدارة العليا عنصرين رئيسيين في ترسيخ ثقافة النزاهة داخل المجموعة من خلال الالتزام بتطبيق الضوابط الداخلية وتعزيز السلوك المهني المسؤول. ويسهم هذا الالتزام بالقيم الأخلاقية والكفاءة المهنية في تعزيز ثقافة العدالة والمساءلة في مختلف مرافق المجموعة.
- 3. النزاهة والقيم الأخلاقية:** اعتمدت مجموعة فقيه للرعاية الصحية مدونة سلوك مكتوبة وشاملة تنطبق على جميع موظفيها. وتحدد هذه المدونة السلوكيات المتوقعة ومعايير السلوك الأخلاقي داخل المنظمة، وتشمل جوانب متعددة من بينها السلوك المهني، وتضارب المصالح، والسرية، والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها. وتشكل مدونة السلوك إطاراً مرجعياً يعزز السلوك الأخلاقي ويدعم اتساق عملية اتخاذ القرار في مختلف مستويات العمل داخل المجموعة.
- 4. الهيكل التنظيمي:** في عام 2025، قامت مجموعة فقيه للرعاية الصحية بتحديث هيكلها التنظيمي لمواكبة المتغيرات التشغيلية والاحتياجات الإدارية، بما يتماشى مع تطور قطاع الرعاية الصحية وأهدافها الإستراتيجية. ويسهم الهيكل التنظيمي المُحدّث في تحسين كفاءة سير العمل، وتعزيز قنوات التواصل، وتوضيح خطوط السلطة والمسؤولية داخل المؤسسة. وقد اعتمد مجلس الإدارة هذه التعديلات التنظيمية في سبتمبر 2025، بما يتوافق مع إطار الحوكمة المؤسسية والمبادئ التوجيهية ذات الصلة.
- 5. إطار الحوكمة المؤسسية:** يُعدّ إطار الحوكمة المؤسسية في مجموعة فقيه للرعاية الصحية، إلى جانب السياسات والإجراءات المرتبطة به، مناسباً لدعم بيئة رقابية فعّالة والحفاظ عليها داخل المجموعة. وقد تم تحديث إطار الحوكمة المؤسسية في نهاية عام 2023 بما يتماشى مع متطلبات هيئة السوق المالية، كما تم تعديل ميثاق المراجعة الداخلية ليعكس أفضل الممارسات المهنية ومتطلبات معيار GIAS 2024، وهو أحدث معايير معهد المدققين الداخليين.
- 6. تفويض الصلاحيات:** يُعدّ تفويض الصلاحيات عنصراً أساسياً في بيئة الرقابة الفعّالة، إذ يحدد مستويات اتخاذ القرار ويوضح توزيع المسؤوليات داخل المؤسسة. وتدرك مجموعة فقيه للرعاية الصحية أهمية تحديد صلاحيات التفويض وتوثيقها بوضوح بما يدعم كفاءة العمليات وفعالية الضوابط الداخلية. ويسهم تطبيق إطار واضح لتفويض الصلاحيات في تعزيز المساءلة وتحسين كفاءة اتخاذ القرارات، كما يدعم بيئة الرقابة من خلال ضمان منح الصلاحيات للجهات المخولة بشكل مناسب مع الحفاظ على الضوابط والتوازنات اللازمة.

تقييم المخاطر:

تطبق مجموعة فقيه للرعاية الصحية عملية منهجية ومستمرة لتقييم المخاطر بهدف تحديد وتقليل المخاطر التي قد تؤثر في تحقيق أهدافها. وتشكل هذه العملية الأساس لوظيفة إدارة المخاطر في المجموعة، انطلاقاً من أن إدارة المخاطر تمثل مسؤولية مشتركة على مستوى جميع وحدات العمل.

ولضمان فعالية تحديد المخاطر وتقييمها، تقوم المجموعة بتحديد أهدافها بوضوح على مستوى كل وحدة تنظيمية ضمن الكيانات المختلفة، كما تأخذ في الاعتبار المخاطر المرتبطة بالأمن السيبراني والاحتياط عند تقييم هذه الأهداف. وتُقيّم أي تغييرات قد يكون لها تأثير جوهري على نظام الرقابة الداخلية بعناية، مع تحديد المخاطر المرتبطة بها ووضع خطط تخفيف مناسبة. كما تُستخدم نتائج هذه التقييمات على مستوى الأقسام لتحديد نطاق الاختبارات والمراجعات المطلوبة للضوابط الداخلية.

وخلال عام 2025، دعمت إدارة المراجعة الداخلية فرق إدارة الجودة والمخاطر في تيسير ورش عمل لتقييم المخاطر. كما تقوم الإدارة العليا وفرق إدارة الجودة والمخاطر بمتابعة المخاطر المحددة بصورة مستمرة، ومراقبة تنفيذ خطط العمل الهادفة إلى التخفيف من آثارها. ويُرفع إلى مجلس الإدارة تقرير شامل يبرز أبرز المخاطر على مستوى المجموعة.

وإدراكاً لأهمية إدارة المخاطر الإستراتيجية والتشغيلية، أنشأت مجموعة فقيه للرعاية الصحية وظيفة متخصصة لإدارة المخاطر على مستوى المجموعة. وتتولى هذه الوظيفة مسؤولية تحديد المخاطر ومراقبتها وإدارتها عبر مختلف كيانات المجموعة، بما يدعم تبني نهج استباقي في إدارة المخاطر.

ومن خلال تطبيق هذه الإجراءات والتطوير المستمر لممارسات تقييم وإدارة المخاطر، تسعى المجموعة إلى تعزيز فعالية وظيفة إدارة المخاطر ودعم تحقيق أهدافها الإستراتيجية، بما يسهم في حماية المؤسسة من المخاطر المحتملة.



أنشطة الرقابة:

في إطار جهودها المستمرة لتعزيز وتطوير أنشطة الرقابة، أحرزت مجموعة فقيه للرعاية الصحية تقدمًا ملحوظًا في عدد من المجالات، وإضافة إلى تدابير الرقابة القائمة، نفذت المجموعة مجموعة من التحديات والمبادرات لتعزيز فعالية الضوابط الداخلية، من أبرزها ما يلي:

1. إطار إدارة المخاطر المؤسسية: طوّرت المجموعة إطارًا متكاملًا لإدارة المخاطر المؤسسية وطبقته في جميع وحداتها التشغيلية وكياناتها. ويوفر هذا الإطار منهجية منظمة لتحديد المخاطر وتقييمها والحد من آثارها بما يدعم تحقيق الأهداف الإستراتيجية والتشغيلية، ويتم إجراء تقييمات دورية للمخاطر مع تطبيق الضوابط المناسبة أو تطويرها لمعالجة المخاطر المحددة.

2. برنامج الامتثال: أنشأت المجموعة وظيفة متخصصة للامتثال وعززت برنامج الامتثال التنظيمي من خلال اعتماد سياسات وإجراءات واضحة لضمان الالتزام بالقوانين واللوائح ومعايير الرعاية الصحية المعمول بها، إضافة إلى إجراء تحديّات دورية لمواكبة المتطلبات التنظيمية المتغيرة.

3. وظيفة المراجعة الداخلية: تتولى إدارة المراجعة الداخلية تقييم فعالية أنشطة الرقابة بشكل مستقل، حيث يجري المراجعون الداخليون عمليات مراجعة دورية في مختلف الوحدات التشغيلية والكيانات لتحديد أوجه القصور في الضوابط الداخلية واقتراح التحسينات اللازمة.

4. برامج التدريب والتوعية: نفذت المجموعة برامج تدريب وتوعية تهدف إلى تعزيز ثقافة الرقابة والامتثال بين الموظفين، بما يزوّدهم بالمعرفة والمهارات اللازمة لفهم أدوارهم ومسؤولياتهم في الحفاظ على فعالية أنظمة الرقابة.

5. حوكمة تقنية المعلومات والأمن السيبراني: تولى المجموعة أهمية كبيرة لأمن المعلومات وحوكمة تقنية المعلومات، وقد اتخذت خطوات لتعزيز الضوابط في هذا المجال من خلال إنشاء وحدة متخصصة للأمن السيبراني على مستوى المجموعة، وتضطلع هذه الوحدة بمراقبة ممارسات أمن المعلومات وإجراء تقييمات وتدقيقات دورية لتحديد نقاط الضعف وتطبيق الضوابط المناسبة، بما يدعم الامتثال لمتطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني ويحد من مخاطر اختراق البيانات أو الوصول غير المصرح به إلى المعلومات الحساسة.

6. لجنة إدارة معلومات المستشفى (HIMS): تشارك اللجنة في متابعة أداء نظام معلومات المستشفى (YAR) في جميع كيانات المجموعة، كما تشرّف على إجراء التحديّات والتحسينات الدورية للنظام بما يسهم في تعزيز الرقابة الداخلية ورفع كفاءة العمليات التشغيلية.

7. مراقبة الأداء وإعداد التقارير: طبقت المجموعة نظامًا مركزيًا لمراقبة الأداء وإعداد التقارير يتيح تتبع أداء أنشطة الرقابة في مختلف الوحدات، ويتم تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية ومتابعتها بانتظام لضمان فعالية الضوابط وكفاءتها.

8. التحسين المستمر: تلتزم المجموعة بتعزيز التحسين المستمر لأنشطة الرقابة من خلال توفير قنوات لتلقي التعقيبات والإبلاغ عن أوجه القصور في الضوابط أو تقديم مقترحات للتحسين، بما يتيح التقييم المستمر لتدابير الرقابة وتطويرها.

وفي إطار التحسين المستمر للعمليات، قامت مجموعة فقيه للرعاية الصحية خلال عام 2025 بتطوير وتنفيذ عدد من السياسات والإجراءات بهدف تعزيز فعالية أنشطة الرقابة داخل المؤسسة وتغطية مجموعة من المجالات التشغيلية والتنظيمية، ومن أبرزها ما يلي:

اتفاقيات مستوى الخدمة (SLA): اعتمدت المجموعة إطارًا لتحديد وتنفيذ اتفاقيات مستوى الخدمة عبر مختلف الإدارات والكيانات، بما يدعم تقديم خدمات متنسقة ويعزز المساءلة والوضوح في تحديد مستويات الأداء المتوقع.

التسويات بين الشركات: تولى المجموعة اهتمامًا كبيرًا بتسوية المعاملات والحسابات المالية بين كياناتها المختلفة، بما يسهم في تعزيز دقة التقارير المالية والحد من التباينات بين الحسابات.

تحديد الوظائف والأدوار والمسؤوليات المؤسسية: جرى توضيح الأدوار والمسؤوليات للوظائف المؤسسية المختلفة داخل المجموعة، بما يسهم في تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز المساءلة التنظيمية.

سياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات: تطبق المجموعة سياسة لمكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات تهدف إلى الكشف المبكر عن الأنشطة الاحتيالية ومنعها والتعامل معها بفعالية، بما يحمي موارد الشركة وسمعتها المؤسسية.

برنامج التوعية بأمن المعلومات وحماية البيانات: استثمرت المجموعة في برامج توعية لتعزيز ثقافة أمن المعلومات وحماية البيانات، بهدف توعية الموظفين بأفضل الممارسات في التعامل مع البيانات الحساسة والحد من مخاطر اختراقها.

محاكاة هجمات التصيد الاحتيالي: تنفذ المجموعة بشكل دوري أنشطة لمحاكاة هجمات التصيد الاحتيالي بهدف رفع مستوى وعي الموظفين بالتهديدات الإلكترونية وتعزيز جاهزية المؤسسة لمواجهة المخاطر السيبرانية.

كما حددت مجموعة فقيه للرعاية الصحية عددًا من وحدات الأعمال والكيانات التي تتطلب مزيدًا من التركيز لتعزيز أنشطة الرقابة، وتشمل ما يلي:

- مستشفى الدكتور سليمان فقيه بالرياض:** مراجعة وتحديث السياسات والإجراءات التشغيلية للمستشفى ومواءمتها مع سياسات المجموعة ومعايير القطاع وأفضل الممارسات، بما يدعم تقديم رعاية صحية آمنة وعالية الجودة.

- مستشفى نيوم:** تطوير سياسات وإجراءات رقابية تتناسب مع طبيعة العمليات والتحديات التشغيلية الخاصة بالمستشفى، مع مواءمتها مع إطار الرقابة المؤسسية للمجموعة.

- مديكال فقيه:** تعزيز أنشطة الرقابة من خلال تطوير سياسات وإجراءات تتناسب مع طبيعة الخدمات الطبية المقدمة.

- شركة الفارابي:** تعزيز إطار الرقابة في الشركة التابعة المختصة بإدارة الأصول والمرافق، بما يضمن جاهزية أصول المجموعة وتوافرها وامثالها للمعايير المعتمدة.

- خدمات الطوارئ الطبية:** تطوير سياسات وإجراءات تشغيلية تدعم تقديم خدمات الطوارئ بكفاءة وأمان.

- شركة فقيه للرعاية الصحية المنزلية:** تعزيز الضوابط التشغيلية من خلال سياسات وإجراءات تتناسب مع طبيعة خدمات الرعاية الصحية المنزلية.

وفيما يلي بعض الاعتمادات التي حصلت عليها مجموعة فقيه للرعاية الصحية خلال عام 2025، والتي تعكس التزام المستشفيات والمراكز التابعة لها بالحفاظ على معايير جودة عالية معترف بها من قبل هيئات الاعتماد الوطنية والدولية أثناء تقديم الخدمات الصحية.

اسم المؤسسة	الاعتماد	التاريخ	جهة الاعتماد
مجموعة فقيه للرعاية الصحية	اعتماد اللجنة المشتركة الدولية (JCI)	أبريل 2025	اللجنة المشتركة الدولية (JCI)
مستشفى د. سليمان فقيه، جدة	14 مركزًا للتميز	أغسطس 2025	مؤسسة المراجعة الجراحية (SRC)
اعتماد المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)	اعتماد المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)	فبراير 2025	المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)
جوائز التميز من مجلس الضمان الصحي	جوائز التميز من مجلس الضمان الصحي	أبريل 2025	مجلس الضمان الصحي (CHI)
مراكز الدكتور سليمان فقيه الطبية (البيساتين والنزهة)	اعتماد اللجنة المشتركة الدولية (JCI)	يناير 2025	اللجنة المشتركة الدولية (JCI) في الجزيرة العربية
مستشفى د. سليمان فقيه، الرياض	اعتماد الكلية الأمريكية لعلم الأمراض (CAP)	سبتمبر 2025	الكلية الأمريكية لعلم الأمراض
مستشفى د. سليمان فقيه، نيوم	أفضل مستشفى ذكي في العالم (ستاتيسا)	أكتوبر 2025	معهد نيوزويك وستاتيسا
فقيه للرعاية الصحية المنزلية	اعتماد اللجنة المشتركة الدولية (JCI)	يوليو 2025	اللجنة المشتركة الدولية (JCI)
	اعتماد اللجنة المشتركة الدولية (JCI)	أبريل 2025	اللجنة المشتركة الدولية (JCI) في الجزيرة العربية

المعلومات والاتصالات

في عام 2025، عززت مجموعة فقيه للرعاية الصحية التزامها بتطبيق ممارسات فعّالة في مجال المعلومات والاتصالات، بما في ذلك استخدام منصات التواصل الداخلي مثل منصة Fakeeh Workplace. وقد أولت المجموعة أهمية كبيرة للحفاظ على قنوات اتصال مفتوحة تدعم عمليات اتخاذ القرار وتضمن توافر المعلومات في الوقت المناسب. كما تم إعداد تقارير الإدارة ومتابعتها بشكل دوري، مما وقر رؤى مهمة لدعم القرارات الإستراتيجية.

ولتيسير التواصل المؤسسي الفعّال، أنشأت المجموعة قنوات متعددة لتبادل ومتابعة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) بصورة منتظمة. وتتابع الإدارة العليا ومجلس الإدارة هذه المؤشرات بشكل مستمر، مما يتيح رؤية شاملة لأداء المؤسسة. كما شكّلت الاجتماعات الشهرية للأقسام، والمناقشات الثنائية المنتظمة بين القيادات وفرق العمل، إلى جانب منتديات مؤسسية مثل مجلس تحسين الأداء، واللجنة التنفيذية للمجموعة، واللجنة التنفيذية للمستشفى، منصات مهمة للتواصل ومراجعة مؤشرات الأداء ومناقشة التحديات التشغيلية.

وإدراكاً لأهمية الشفافية والوضوح في متابعة الأداء، طبّقت المجموعة نظاماً متطوراً لذكاء الأعمال (BI) يتضمن لوحات معلومات تفاعلية توفر تحليلات متقدمة للإيرادات ومؤشرات الاستخدام وغيرها من المؤشرات التشغيلية الرئيسية. وقد أتاحت هذه اللوحات للإدارة العليا رؤى آنية تدعم اتخاذ القرارات المستنيرة وتعزز إدارة الأداء بشكل استباقي.



المراقبة

تُدرّك مجموعة فقيه للرعاية الصحية أن المراقبة المستمرة تمثل عنصراً أساسياً في توفير مستوى معقول من التأكيد بشأن وجود الضوابط الداخلية وفعاليتها. ولذلك تُجري المجموعة تقييماً مستمراً للعمليات اليومية، وتتابع مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس فعالية أنشطة الرقابة. ولتعزيز منظومة المراقبة، اعتمدت المجموعة عددًا من الآليات والإجراءات، من أبرزها ما يلي:

1. تقارير لوحات المعلومات (Dashboards): اعتمدت المجموعة تقارير لوحات المعلومات المدعومة بتقنيات تحليل البيانات لتزويد الإدارة العليا ومجلس الإدارة برؤية شاملة لأنشطة الرقابة ومؤشرات الأداء الرئيسية. وتعرض هذه اللوحات المقاييس والاتجاهات ومستويات الأداء مقارنة بالأهداف المحددة، مما يدعم اتخاذ القرارات المستنيرة والتدخل في الوقت المناسب عند الحاجة.

2. وظيفة المراجعة الداخلية: تُؤدي إدارة المراجعة الداخلية دورًا محوريًا في مراقبة فعالية الضوابط الداخلية، حيث تنفذ عمليات تدقيق ومراجعات دورية في مختلف وحدات الأعمال والكيانات. وتُرفع نتائج هذه المراجعات والتوصيات إلى الإدارة، مع متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب.

3. مراجعات إدارة المخاطر: تُجري المجموعة مراجعات دورية لإدارة المخاطر بهدف تحديد المخاطر الناشئة وتقييم فعالية إجراءات التخفيف المعتمدة. وتتم هذه المراجعات بالتعاون بين إدارة المخاطر والإدارة العليا والجهات المعنية، بما يدعم عملية المراقبة ويركز على مجالات المخاطر الرئيسية.

4. نظام الإبلاغ عن الحوادث وتصعيدها (OVR): تطبق المجموعة نظامًا فعّالاً للإبلاغ عن الحوادث وتصعيدها يتيح للموظفين الإبلاغ الفوري عن أوجه القصور في الرقابة أو الحوادث أو المخاطر المحتملة. ويتم التحقيق في الحوادث المبلغ عنها واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة، مما يوفر رؤى مهمة حول ثغرات الرقابة ويسهم في تعزيز فعالية الضوابط.

5. مراقبة الامتثال: تحرص المجموعة على مراقبة الامتثال للقوانين واللوائح ومعايير القطاع المعمول بها. ويتم إجراء مراجعات وتقييمات دورية لضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة فور تحديد أي حالات عدم امتثال.

6. التقييمات المستقلة: إضافة إلى آليات المراقبة الداخلية، تستعين المجموعة بخبراء استشاريين أو مدققين خارجيين لإجراء تقييمات مستقلة لأنشطة الرقابة. وتوفر هذه التقييمات نظرة موضوعية حول فعالية الضوابط الداخلية وتساعد في تحديد فرص التحسين، كما تُؤخذ توصياتها في الاعتبار عند تطوير خطط المراقبة والتحسين.

وبشكل عام، تحافظ مجموعة فقيه للرعاية الصحية على بيئة رقابية قوية من خلال تطبيق سياسات وإجراءات وأنظمة رقابية شاملة. وتهدف هذه المنظومة إلى الحد من المخاطر، وضمان الامتثال للأنظمة واللوائح، وتعزيز الكفاءة التشغيلية عبر جميع كيانات ووظائف المجموعة، من خلال التطوير المستمر لأنشطة الرقابة.

وثمّرت لجنة المراجعة بأن التدقيق بطبيعته نشاط قائم على المخاطر ويتضمن استخدام أسلوب أخذ العينات، وبالتالي لا يمكن تقديم ضمان مطلق بشأن شمولية عمليات فحص وتقييم الضوابط الداخلية. كما أن تنوع عمليات الشركة يزيد من تعقيد عملية التقييم. ومع ذلك، تظل لجنة المراجعة ملتزمة بتعزيز التحسين والتطوير المستمرين. ومن خلال تطبيق نموذج حوكمة الخطوط الثلاثة، يواصل مجلس الإدارة ولجنة المراجعة الإشراف على كفاءة وفعالية إجراءات الرقابة الداخلية وتعزيز آليات المتابعة المستمرة.

تنفيذ أحكام لوائح الحوكمة المؤسسية

طبقت الشركة جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام المشار إليها أدناه:

رقم المادة/الفقرة	تنص المادة/الفقرة على ما يلي	سبب عدم التنفيذ
المادة 67: تكوين لجنة إدارة المخاطر	يُشكل مجلس إدارة الشركة، بموجب قرار منه، لجنة تُسمى لجنة إدارة المخاطر، على أن يكون رئيسها وأغلبية أعضائها من المديرين غير التنفيذيين. ويجب أن يتمتع أعضاء اللجنة بمستوى كافٍ من المعرفة في مجال إدارة المخاطر والتمويل.	مادة توجيهية، يرى مجلس الإدارة أنه لا حاجة إلى لجنة إدارة المخاطر في الوقت الحالي، حيث إن تكوينها واختصاصاتها واجتماعاتها مشمولة في لجنة المراجعة.
المادة 68: اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	تتضمن اختصاصات لجنة إدارة المخاطر ما يلي: إلخ.	
المادة 69: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	يجب أن تجتمع لجنة إدارة المخاطر بشكل دوري، مرة كل ستة (6) أشهر على الأقل، وحسبما يكون ضرورياً.	
المادة 90: الإفصاح عن المكافآت: الفقرة رقم 4 (ب)	وصف التفاصيل الضرورية فيما يتعلق بالمكافآت والتعويضات الممنوحة لكل من الآتي على حدة: (ب) خمسة من كبار التنفيذيين الذين حصلوا على أعلى المكافآت من الشركة، على أن يكون من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.	تلتزم الشركة بالإفصاح عن إجمالي المكافآت التي تمنح لكبار التنفيذيين، وفقاً للمتطلبات التنظيمية المذكورة في الفقرة الفرعية (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات. ومع ذلك، تحمي الشركة مصالحها ومصالح موظفيها ومساهميها عند عدم إفصاحها بشكل مفصل عن التعويضات والذي يمكن أن يشكل ضغوطاً تنافسية ويؤدي إلى عدم استقرار وظيفي، مما قد يؤثر سلباً على أداء الشركة وبالتالي على المساهمين.
المادة 92: تكوين لجنة الحوكمة المؤسسية	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة حوكمة الشركات، فإنه يتعين عليه إسناد الاختصاصات المنصوص عليها في المادة (91) من هذه اللوائح إلى تلك اللجنة. وتتولى اللجنة الإشراف على جميع الأمور المتعلقة بتنفيذ الحوكمة، كما تقدم تقاريرها وتوصياتها إلى مجلس الإدارة، على الأقل مرة واحدة سنوياً.	مادة توجيهية، اللجنة مستقلة للحوكمة المؤسسية (غير نشطة حالياً)، حيث تُدار صلاحياتها من قبل الإدارات الداخلية تحت إشراف مجلس الإدارة.

الإفصاح عن المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

تلتزم مجموعة فقيه للرعاية الصحية بسياسة مكافآت تشمل مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية. وتوفر هذه السياسة إطاراً واضحاً يعزز الشفافية والنزاهة والامتثال لمتطلبات الحوكمة. وقد اعتمدتها الجمعية العمومية، وتُراجع بصورة دورية لضمان استمرار توافقها مع الأنظمة المعمول بها واحتياجات المجموعة المتغيرة.

وتُصمّم مكافآت مجلس الإدارة ولجانه بما يعكس حجم المسؤوليات والخبرات المطلوبة ومستوى المشاركة في الاجتماعات. وتماشياً مع متطلبات الحوكمة في المملكة العربية السعودية، لا تُمنح مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين مرتبطة بالأرباح أو بنتائج الأداء، مما قد يؤثر في استقلاليتهم.

أما مكافآت الإدارة التنفيذية، فقد صُممت لدعم تنفيذ الإستراتيجية وتحقيق أداء مستدام. ويرتبط الجزء المتغير من الأجر بأهداف سنوية محددة مسبقاً، ويأخذ في الاعتبار أداء الأفراد والإدارات إلى جانب نتائج المجموعة الإجمالية، بما في ذلك صافي الربح. وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مراجعة ترتيبات المكافآت والتوصية بها ضمن إطار السياسة المعتمدة، على أن تخضع هذه التوصيات لموافقة مجلس الإدارة والمساهمين المعنيين.

كما تتضمن السياسة أحكاماً واضحة لاسترداد المكافآت المدفوعة استناداً إلى بيانات غير صحيحة أو غير دقيقة، وتُفصح الشركة عن مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للمساهمين من خلال التقرير السنوي لمجلس الإدارة، بما يعزز المساءلة والشفافية.



أعضاء مجلس الإدارة

الرسوم المتوقعة لمجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة لعام 2025*			
العضو	المبلغ المحدد	بدل المصروفات	الإجمالي 2025 (ريال سعودي)
السيد/ عمار فقيه	200,000	26,000	226,000
د. مازن فقيه	150,000	12,000	162,000
د. منال فقيه	150,000	20,000	170,000
السيد/ نور عابد	150,000	26,000	176,000
أ.د. ديورا جيل	150,000	24,000	174,000
السيد/ أنيس مؤمنة	150,000	22,000	172,000
أ.د. أيمن عبده	150,000	12,000	162,000
السيد/ توربين هيلبرتر	187,500	27,000	214,500
د. زياد الحقييل	150,000	4,000	**41,500
السيدة/ بان ياسين	30,000		30,000
الإجمالي			1,528,000

*وذلك بعد استكمال اعتماد مجلس الإدارة وموافقة الجمعية العامة

** يحصل على 25% - تم تعيينه في الربع الرابع

مكافآت كبار التنفيذيين*

الرواتب	9,760,440
البدلات	1,195,320
إجمالي التعويض الثابت	10,955,760
خطط الحوافز قصيرة الأجل	6,613,882
إجمالي التعويضات**	17,569,642

*لم يوجد خلال السنة المالية 2025 أي ترتيب أو اتفاق تنازل بموجبه أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو أي عضو من أعضاء الإدارة التنفيذية عن أي مكافأة مستحقة له.

**بالإضافة إلى الحوافز قصيرة الأجل، اعتمدت الشركة برنامجًا للحوافز طويلة الأجل تُستحق بموجبه المنح بعد فترة تمتد لثلاث سنوات، وتكون في صورة أسهم و ليس نقدًا، وذلك على أساس مخصص أسهم محدد. ولا تُستحق هذه الأسهم إلا إذا استوفيت جميع الشروط التالية: موافقة مجلس الإدارة، واستمرار الموظف في العمل طوال فترة الاستحقاق، وتحقيق متطلبات الأداء الفردي، وتحقيق الشركة لمستهدفات الإيرادات والأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك، وبلغت قيمة مصروف الحوافز القائمة على الأسهم المعترف به عن السنة المالية 2025 لهؤلاء التنفيذيين 4,360,000 ريال سعودي.

معلومات المساهمين الرئيسيين

ملكية المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5% أو أكثر من إجمالي الأسهم المصدرة حتى 31 ديسمبر 2025:

المساهمون الرئيسيون لعام 2025	نسبة الملكية	عدد الأسهم
الدكتور مازن سليمان عبد القادر فقيه	30.88%	71,648,800
السيد عمار سليمان عبد القادر فقيه	30.88%	71,648,800
الدكتورة منال سليمان عبد القادر فقيه	15.44%	35,824,400

عدد طلبات سجل المساهمين

التسلسل	تاريخ الطلب	سبب الطلب
1	16/02/2025	إجراءات الشركة
2	12/03/2025	إجراءات الشركة
3	15/04/2025	جمعية عمومية عادية
4	03/06/2025	إجراءات الشركة
5	25/06/2025	جمعية عمومية غير عادية (1)
6	12/11/2025	إجراءات الشركة



الشركات التابعة والأطراف ذات العلاقة

قائمة الشركات التابعة والتفاصيل الخاصة بها

يوضح ما يلي وصف نطاق الأعمال الرئيسي للشركة وشركاتها التابعة، وفي حال وجود شركتين أو أكثر، يجب إرفاق بيان يوضح كل نشاط وكيفية تأثيره على أعمال الشركة ونتائجها:

الاسم القانوني	وصف الأنشطة الرئيسية للشركة:
شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه	يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في إدارة المستشفيات، والعيادات، والمراكز الطبية وتأسيسها وتشغيلها. كما تتولى الشركة إدارة وتشغيل الخدمات الطبية، ومختبرات التحليل والأشعة فضلاً عن إدارة الصيدليات وتأسيسها.
شركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه الطبية	يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في الاستحواذ على المستشفيات وإدارتها وتشغيلها وصيانتها.
شركة الطيران السعودي للخدمات الطبية	تشمل أنشطة الشركة إدارة المستشفيات والمنشآت الطبية وتشغيلها وتأسيسها، مع تقديم خدمات طبية شاملة ومتخصصة.
شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه للتعليم الطبي المحدودة	يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في إدارة كلية التمريض والعلوم الطبية وتشغيلها بموجب موافقة وزارة التعليم رقم 36 /1/ 35 بتاريخ 19 جمادى الآخرة 1424 هـ (الموافق 18 أغسطس 2003 م).
شركة الفارابي للرعاية الصحية الخاصة المحدودة	يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في إدارة الخدمات الطبية والرعاية الصحية وتشغيلها، وكذلك المراكز الصحية، والمراكز التعليمية والتدريبية، بالإضافة إلى تجارة المعدات والأدوات الطبية في قطاعي الجملة والتجزئة.
شركة الدكتور مازن فقيه للرعاية الصحية التكميلية المحدودة	تعمل الشركة في تجارة الجملة والتجزئة لمستحضرات التجميل والزينة، وأدوات الأشعة والمختبرات، والأدوات الزجاجية المخبرية، والأدوات والمستلزمات الطبية والجراحية للمستشفيات، وذلك بموجب ترخيص وزارة الصحة رقم 026 - 101 - 31 - 67 بتاريخ 29 محرم 1430 هـ، كما تعمل الشركة في تجارة الجملة والتجزئة للأجهزة البصرية والسمعية.
شركة إنشاعات الآفاق المتقدمة للمقاولات	تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في المقاولات العامة للمباني السكنية وغير السكنية، بما في ذلك المدارس، والمستشفيات، والفنادق، وغيرها، وترميم المباني السكنية وغير السكنية، وتمديد الأسلاك الكهربائية، وتمديدات الشبكات، وتركيب أجهزة ومعدات إنذار الحريق وصيانتها، وتركيب الأدوات الصحية وصيانتها وإصلاحها، وتركيب أنظمة التبريد والتكييف وصيانتها وإصلاحها.
شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه لتكنولوجيا المعلومات	يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تقديم خدمات وصيانة أجهزة الكمبيوتر، البرمجيات والتطبيقات.
شركة الطور للخدمات الطبية	يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في إدارة الخدمات الطبية والرعاية الصحية وتشغيلها، بالإضافة إلى إنشاء المباني التجارية، بما في ذلك المدارس والمستشفيات والفنادق وغيرها.

شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه للرعاية الصحية المنزلية	تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إدارة مراكز الخدمات الطبية المنزلية.
مراكز الدكتور سليمان عبد القادر فقيه لطب الأسرة	تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إدارة المستشفيات، والعيادات، والمراكز الطبية والتعليمية والتدريبية، وتأسيسها وتشغيلها. كما تتولى الشركة إدارة الخدمات الطبية ومختبرات التحليل والأشعة وتشغيلها، فضلاً عن إدارة الصيدليات وتأسيسها.
شركة الفرج الطبية للأدوية	تشمل الأنشطة الرئيسية للشركة في تجارة التجزئة للمنتجات الصيدلانية ومستحضرات التجميل والصابون والعطور والأغذية الخاصة والصحية، وتجارة التجزئة للأجهزة السمعية، بالإضافة إلى إدارة أنشطة الصيدليات، وأنشطة مستودعات الأدوية، وتجارة التجزئة للأجهزة المخبرية والتشخيصية، ومستحضرات التجميل والصابون، والأعشاب الطبية الطبيعية، والعطور، ولوازم الأطفال. وحتى تاريخ هذا التقرير، لم تبدأ الشركة عملياتها بعد.
شركة الاتحاد الذهبي الطبية	تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إدارة خدمات الإسعاف وتشغيلها.
شركة وايت لابنز الطبية	تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في بيع الأدوية والمنتجات الطبية ومستحضرات التجميل والعناية الشخصية بالتجزئة في المتاجر المتخصصة.
شركة بصريات فقيه المحدودة	تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في بيع سلع جديدة أخرى بالتجزئة في المتاجر المتخصصة.
شركة مسار، مستشفى الدكتور سليمان فقيه	تشمل أنشطة الشركة إدارة المستشفيات والمنشآت الطبية وتشغيلها وتأسيسها، مع تقديم خدمات طبية شاملة ومتخصصة.
أدفانس لابنز ميديكال (ALM)	تشمل أنشطة الشركة بيع الأدوية والمستلزمات الطبية ومستحضرات التجميل ومنتجات العناية الشخصية بالتجزئة في متاجر متخصصة.
شركة حلول الخوارزميات الحديثة لتكنولوجيا المعلومات	تشمل أنشطة الشركة برمجة الحاسوب، والاستشارات الحاسوبية، وإدارة مرافق الحاسوب.
شركة خدمات المناعة السيبرانية	تشمل أنشطة الشركة برمجة الحاسوب، والاستشارات الحاسوبية، وإدارة مرافق الحاسوب.
شركة حلول الرعاية المتكاملة	تشمل أنشطة الشركة برمجة الحاسوب، والاستشارات الحاسوبية، وإدارة مرافق الحاسوب.
شركة كيركوم	تشمل أنشطة الشركة الخدمات المقدمة في العيادات الطبية وعيادات الأسنان.

هياكل ملكية الشركات التابعة

الاسم	عدد الأسهم	السعر لكل سهم	رأس المال - ريال سعودي	نسبة الملكية	دولة العمليات والتأسيس
شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه	232,000,000	1	232,000,000	الشركة الأم	المملكة العربية السعودية
شركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه الطبية	50,570,152	10	505,701,520	68.36%	المملكة العربية السعودية
شركة الطيران السعودي للخدمات الطبية	5,000	100	500,000	75.00%	المملكة العربية السعودية
شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه للتعليم الطبي المحدودة	1,000	1,000	1,000,000	80.00%	المملكة العربية السعودية
شركة الفارابي للرعاية الصحية الخاصة المحدودة	500	1,000	500,000	70.00%	المملكة العربية السعودية
شركة الدكتور مازن فقيه للرعاية الصحية التكميلية المحدودة	500	1,000	500,000	100.00%	المملكة العربية السعودية
شركة إنشاءات الآفاق المتقدمة للمقاولات	100	1,000	100,000	100.00%	المملكة العربية السعودية
شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه لتكنولوجيا المعلومات	1,000	1,000	1,000,000	100.00%	المملكة العربية السعودية
شركة الطور للخدمات الطبية	100	10,000	1,000,000	51.00%	المملكة العربية السعودية
شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه للرعاية الصحية المنزلية	100	1,000	100,000	100.00%	المملكة العربية السعودية
مراكز الدكتور سليمان عبد القادر فقيه لطب الأسرة	1,000	1,000	1,000,000	90.00%	المملكة العربية السعودية
شركة الفرع الطبية للأدوية	100	1,000	100,000	89.82%	المملكة العربية السعودية
شركة الاتحاد الذهبي الطبية	1,100	1,000	1,100,000	100.00%	المملكة العربية السعودية
شركة وايت لاينز الطبية	100	1,000	100,000	74.25%	المملكة العربية السعودية
شركة بصريات فقيه المحدودة	100	1,000	100,000	100.00%	المملكة العربية السعودية
شركة مسار مستشفى الدكتور سليمان فقيه	100,000	10	1,000,000	100.00%	المملكة العربية السعودية
أدفانس لاينز ميديكال (ALM)	100	1,000	100,000	74.25%	المملكة العربية السعودية
شركة طول الخوارزميات الحديثة لتكنولوجيا المعلومات	100,000	10	1,000,000	100.00%	المملكة العربية السعودية
شركة خدمات المناعة السيرانية	100	10,000	1,000,000	70.00%	المملكة العربية السعودية
طول الرعاية المتكاملة	10,000	10	100,000	100.00%	المملكة العربية السعودية
شركة كيركوم	1	100,000	100,000	100.00%	المملكة العربية السعودية



المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

في سياق أعمالها التشغيلية المعتادة، تُجري الشركة معاملات مع أطراف ذات علاقة وفق الشروط والأحكام ذاتها المطبقة على المعاملات مع الأطراف الأخرى.

وفيما يلي بيان بالمعلومات المتعلقة بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها ويكون لأحد أعضاء مجلس إدارتها، أو كبار مسؤوليها التنفيذيين، أو أي شخص ذي علاقة بأيّ منهم، مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، وكذلك أي معاملات بين الشركة وأي طرف ذي علاقة.

وتجدر الإشارة إلى أن بعض العقود التي كانت الشركة أو شركاتها التابعة طرفاً فيها قد استمرت خلال السنة المالية 2025، علماً بأن بعضها أبرم في سنوات سابقة وبدأ تنفيذها قبل هذه السنة المالية.

كما في السنة المالية 2025، لم يكن أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة يمارس أي نشاط منافس للشركة أو لأي من أنشطتها.

الطرف ذو العلاقة (ألف ريال سعودي) *2025	نوع العلاقة مع الشركة	نوع المُعاملة	مدة المُعاملة	قيمة المُعاملة
مركز فقيه الطبي الأكاديمي - دبي	تحت ملكية مُشتركة لمساهم المجموعة	رسوم اتفاقية مستوى الخدمة	سنوية	1,200
		رسوم حقوق الملكية	سنوية	3,000
		مبيعات	سنوية	811
		إيرادات	سنوية	4,406
شركة مطاعم سليمان مازن سليمان فقيه	تحت ملكية مُشتركة لمساهم المجموعة	مدفوعات إيجار	3 سنوات	657
شركة دياجنوستيك إيليت المحدودة	تحت ملكية مُشتركة لمساهم المجموعة	مشتريات	سنوية	5,562
الدكتور مازن سليمان عبد القادر فقيه	مساهم ورئيس	مبيعات	عند اللزوم	1,246
		مدفوعات إيجار	5 سنوات	9,085
السيد/ عمار سليمان عبد القادر فقيه	مساهم	مبيعات	عند اللزوم	497
		مدفوعات إيجار	5 سنوات	9,085
الدكتورة مثال سليمان عبد القادر فقيه	مساهم	مبيعات	عند اللزوم	20
		مدفوعات نيابة عن طرف ذو علاقة	عند اللزوم	51
		مدفوعات إيجار	5 سنوات	6,581
مجموعة الخطوط الجوية العربية السعودية	مساهم غير مُسيطر وشركائه التابعة	إيرادات	سنوية	35,420
		مدفوعات إيجار	25 سنة	27,504

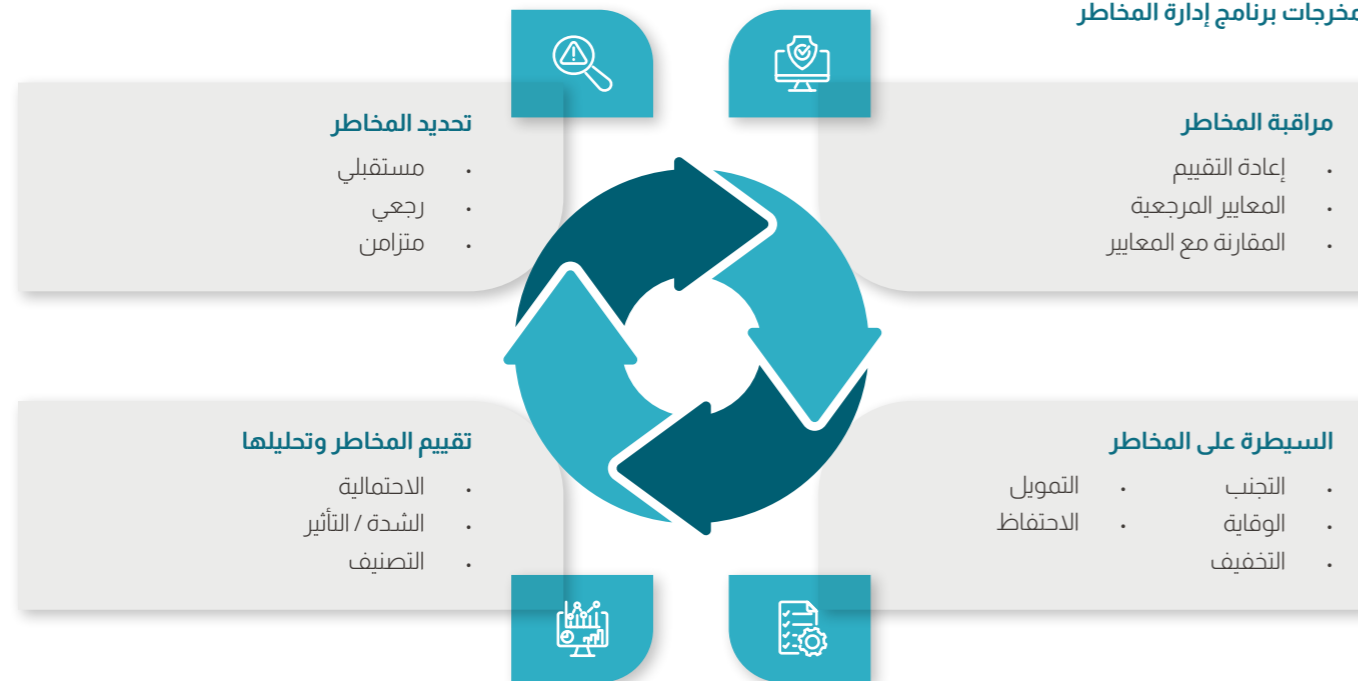
إطار إدارة المخاطر

تُطبّق مجموعة فقيه للرعاية الصحية إطاراً لإدارة المخاطر المؤسسية يغطي مجالات المخاطر التشغيلية والمالية والتكنولوجية والإستراتيجية وغيرها من المجالات ذات الصلة. ويتولى مجلس الإدارة الإشراف على هذا الإطار بدعم من لجانته، بما في ذلك لجنة المراجعة. كما تُدمج ممارسات إدارة المخاطر ضمن عدد من المنتديات الإدارية، مثل مجلس تحسين الأداء والامتثال، بما يضمن تحديد المخاطر ومعالجتها على المستوى المناسب.

وقد صُمم هذا الإطار لدعم التحديد الاستباقي للمخاطر وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها في جميع أنحاء المجموعة. كما يربط بين أنشطة إدارة المخاطر والأولويات الإستراتيجية للمجموعة، بما يسهم في حماية مصالح جميع أصحاب المصلحة.

ويتوافق هذا النهج مع مبادئ إدارة المخاطر المؤسسية، كما يدعم أهداف برنامج التحول الصحي في المملكة العربية السعودية من خلال تعزيز الحوكمة المؤسسية، وتوضيح المسؤوليات، والمتابعة المستمرة لإجراءات الحد من المخاطر.

مخرجات برنامج إدارة المخاطر



معالجة المخاطر: تعتمد معالجة المخاطر على طبيعة كل خطر ومستوى تقبّل المجموعة له، وتشمل الاستجابات الممكنة ما يلي:

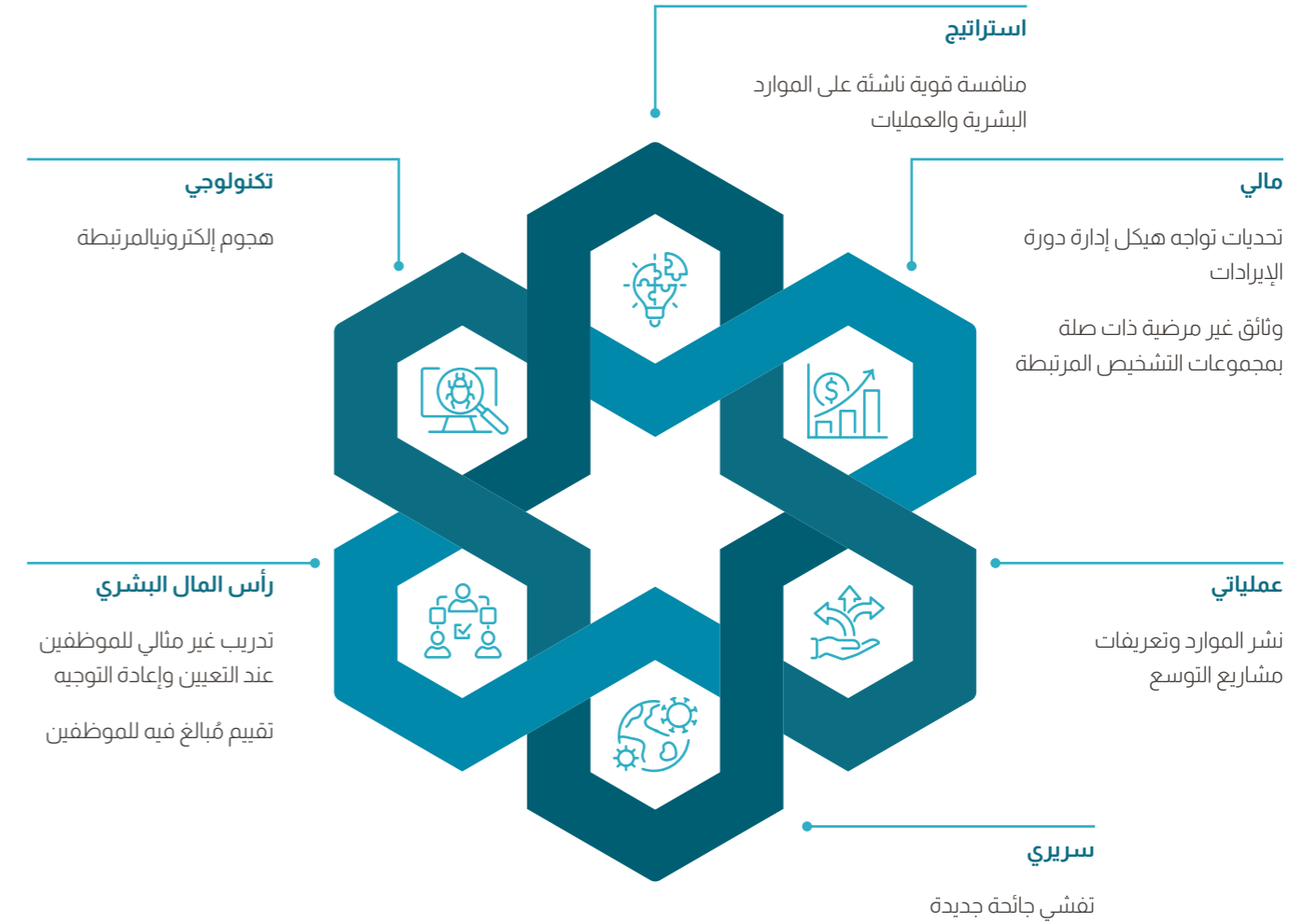
- تجنب المخاطر: إزالة أو إيقاف النشاط الذي يؤدي إلى التعرض للمخاطر.
- الوقاية من المخاطر: تطبيق ضوابط وإجراءات للحد من احتمالية وقوعها.
- الحد من المخاطر: اتخاذ تدابير لتقليل آثارها في حال حدوثها.
- تمويل المخاطر: تخصيص الموارد المالية للتعامل مع الآثار المالية المحتملة للمخاطر.

مراقبة المخاطر: تُعد مراقبة المخاطر عملية مستمرة يتم من خلالها تتبع تنفيذ خطط المعالجة وإعادة تقييم المخاطر دورياً للتحقق من فعالية الضوابط. كما تُجرى التحديثات اللازمة عند تغير الظروف أو ظهور مخاطر جديدة. ويسهم هذا النهج في تعزيز مرونة العمليات وتقليل التعرض للمخاطر على المدى الطويل.

تحديد المخاطر: هي عملية منظمة تهدف إلى تحديد التهديدات ونقاط الضعف المحتملة في المجالات السريرية وغير السريرية. وتُسجّل المخاطر على المستوى المناسب، وتُصنّف بحسب نوعها، وتوثق بما يضمن تقييمها بصورة متسقة. وتهدف هذه العملية إلى الكشف المبكر عن المخاطر بما يدعم تنفيذ الأولويات الإستراتيجية والحفاظ على استمرارية الأداء التشغيلي.

تقييم المخاطر وتحليلها: تُقيّم المخاطر المحددة من حيث احتمالية حدوثها وتأثيرها المحتمل. ويستند التقييم إلى مزيج من الأساليب النوعية والتليل الكمي، متى ما توفرت البيانات، بما يدعم تحديد الأولويات بصورة منهجية. وتساعد هذه العملية الإدارة ومجلس الإدارة على توجيه جهود التخفيف نحو المخاطر الأكثر أهمية.

فئات المخاطر الرئيسية وإستراتيجيات التخفيف



1. المخاطر التكنولوجية والأمن السيبراني

مع تزايد الاعتماد على الأدوات الرقمية في إدارة المرضى وتشغيل المستشفيات، تتراد المخاطر المرتبطة بالتكنولوجيا والأمن السيبراني من حيث احتمال حدوثها وتأثيرها. ويُعدّ مقدمو خدمات الرعاية الصحية هدفًا متركزًا للهجمات السيبرانية نظرًا لحساسية بيانات المرضى. كما قد تتأثر استمرارية الخدمات بنقاط ضعف البنية التحتية التقنية، بما في ذلك الأنظمة القديمة، وقيود الاتصال، ونقص القدرة على التعافي من الكوارث.

الآثار:

- قد تؤدي الهجمات السيبرانية إلى وصول غير مُصرّح به إلى بيانات المرضى، بما يمثل انتهاكًا للخصوصية ويُعرّض المجموعة لعقوبات تنظيمية.
- قد يؤدي تعطيل أنظمة معلومات الرعاية الصحية، أو توقفها لفترات طويلة، إلى تعطيل تقديم الرعاية للمرضى، مما يؤثر على جدولة المواعيد واسترجاع السجلات الطبية وعمليات الفوترة.
- قد يسبب نقص التخطيط الكافي لاستعادة البيانات في حالات الطوارئ؛ في انقطاعات طويلة في الخدمات، وخسائر مالية، وإلحاق ضرر بسمعة المجموعة.
- قد تؤدي مشكلات الاتصال البطيء وضعف البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات إلى انخفاض كفاءة الموظفين، وزيادة أوقات انتظار المرضى، وتراجع جودة الخدمات المقدمة.

نهجنا:

- لتخفيف هذه المخاطر، تبنّت مجموعة فقيه للرعاية الصحية إستراتيجية متعددة الطبقات للأمن السيبراني تشمل ما يلي:
- تعزيز أمن الشبكات من خلال بروتوكولات تشفير متقدمة، وتطبيق المصادقة متعددة العوامل، وتحسين ضوابط الوصول.
- إجراء عمليات تدقيق أمنية واختبارات اختراق بصورة منتظمة لتحديد الثغرات الأمنية ومعالجتها بشكل استباقي.
- تطوير إطار متكامل لاستعادة البيانات والتعافي من الكوارث، بما يضمن الحد الأدنى من توقف الأنظمة والخدمات.
- توفير برامج تدريب مستمرة في مجال الأمن السيبراني، إلى جانب محاكاة هجمات التصيد الاحتيالي للحد من الأخطاء البشرية.

2. المخاطر المالية ومخاطر إدارة دورة الإيرادات

تُساهم المرونة المالية في دعم الاستثمار المستمر في جودة الخدمات السريرية، وزيادة الطاقة الاستيعابية، وتعزيز النمو. وفي قطاع الرعاية الصحية، قد تتأثر الإيرادات والتدفقات النقدية بعوامل عدة، من بينها أليات السداد، وطول دورة الفوترة، ومعدلات قبول المطالبات. كما قد يؤدي ارتفاع حالات رفض المطالبات أو تباطؤ عمليات التحصيل إلى الضغط على السيولة وتأخير إعادة الاستثمار.

الآثار:

- قد تؤدي تأخيرات سداد مطالبات التأمين وطول دورات الفوترة إلى الضغط على التدفقات النقدية، مما قد يحدّ من قدرة مجموعة فقيه للرعاية الصحية على إعادة الاستثمار في مبادرات النمو أو تغطية النفقات التشغيلية.
- قد تؤدي الضغوط المالية إلى تقييد الاستثمار في خدمات المرضى، وتوسيع القدرات التشغيلية، ومبادرات الابتكار المخطط لها.
- قد يؤدي ارتفاع معدلات رفض المطالبات من قبل جهات الدفع إلى انخفاض الإيرادات، مما يستلزم تخصيص موارد إضافية لمعالجة النزاعات وتحسين دقة ترميز المطالبات وتوثيقها.

نهجنا:

- لحماية الاستقرار المالي، تطبق مجموعة فقيه للرعاية الصحية إستراتيجية شاملة لإدارة المخاطر المالية تشمل ما يلي:
- تحسين إدارة دورة الإيرادات من خلال الحد من رفض المطالبات، وزيادة نسبة التحصيل من المحاولة الأولى، وتسريع عمليات الفوترة والتحصي.
- تعزيز الشراكات مع جهات الدفع لضمان مواءمة التغطية التأمينية مع متطلبات التوثيق وممارسات السداد.
- توظيف الأدوات الرقمية والأتمتة لتبسيط سير العمل، وتقليل الأخطاء اليدوية، وتعزيز الشفافية عبر مختلف مراحل دورة الإيرادات.
- مراقبة الأداء المالي باستخدام مؤشرات محددة، تشمل اتجاهات الإيرادات، وتوقعات التدفقات النقدية، ومؤشرات الرافعة المالية، بما يدعم التدخل المبكر عند ظهور أي انحرافات.

المحتويات	1. ملخص 2025	2. التقرير الاستراتيجي	3. الاستدامة	4. الحوكمة المؤسسية	5. الفوائم المالية للسنة المالية 2025
-----------	--------------	------------------------	--------------	---------------------	---------------------------------------

3. مخاطر العمليات وإدارة المشاريع

تتطلب مشاريع النمو تخطيطًا دقيقًا وتنفيذًا منظمًا. وتتمثل أبرز المخاطر في كيفية تخصيص الموارد ومواءمتها مع الأولويات الإستراتيجية، إضافة إلى القدرة على تنفيذ خطط التوسع دون التأثير في كفاءة العمليات القائمة. وقد يؤدي ضعف تحديد نطاق المشروع، أو عدم وضوح المسؤوليات، أو محدودية القدرات التشغيلية إلى تجاوز الميزانيات المقررة، وتأخير الجداول الزمنية، وزيادة الضغط على سير العمل اليومي.

الآثار:

- قد يؤدي تجاوز الميزانية إلى انخفاض الربحية والضغط على التدفقات النقدية.
- قد يؤدي تحويل الموارد إلى مشاريع جديدة إلى تراجع الإنتاجية في العمليات القائمة وتعطيل بعض الخدمات.
- قد يسهم استمرار ضغط العمل وتغير الأولويات في ارتفاع معدل دوران الموظفين، مما يؤثر في استقرار الفرق الحيوية واستمرارية العمل.

نهجنا:

- تعتمد مجموعة فقيه للرعاية الصحية نهجًا منظمًا لحوكمة المشاريع يهدف إلى الحفاظ على جودة التنفيذ واستمرارية العمليات، وتشمل مجالات التركيز ما يلي:
- تشكيل فرق مشاريع متعددة التخصصات لوضع إطار تشغيلي يعكس خطة توسع المجموعة خلال السنوات الخمس المقبلة.
- تحديد الأدوار التي تتطلب تدريبًا مكثفًا وبناء القدرات قبل بدء التشغيل، مقابل الأدوار التي يمكن نشرها في مراحل لاحقة من دورة التوسع.
- تحديد المتطلبات الهيكلية والبشرية والإجرائية لتشغيل الكيانات الجديدة، بما في ذلك الحد الأدنى من معايير التشغيل وآليات التصعيد.
- تعزيز قدرات إدارة المشاريع على مستوى المجموعة، من خلال تحسين التخطيط، وانتظام إعداد التقارير، وتعزيز المساءلة عن إنجاز المراحل الرئيسية للمشاريع.
- إعداد قوائم مهام وخطط تبادل منظمة للموظفين بين الكيانات القائمة والموافق الجديدة خلال مرحلة التشغيل، بما يدعم نقل المعرفة والاستعداد للتنفيذ.

4. مخاطر التوجيه والتأهيل الوظيفي

يسهم التوجيه الفعال للموظفين الجدد في دعم تقديم رعاية آمنة، وتوحيد معايير العمل، وتعزيز استبقاء الكفاءات. وتنشأ المخاطر عندما يكون محتوى برامج التوجيه أو إعادة التوجيه غير مكتمل، أو غير ملائم للأدوار الوظيفية، أو صعب الاستخدام. كما قد يؤدي ضعف متابعة إتمام التدريب إلى ظهور فجوات تدريبية تؤثر في الأداء المهني، ومستوى المشاركة، واندماج الموظفين في بيئة العمل.

الآثار:

- قد يؤدي محتوى التوجيه غير المكتمل أو العام إلى عدم تزويد الموظفين الجدد بالمعرفة العملية اللازمة لأداء مهامهم وفق معايير التشغيل المعتمدة في المجموعة.
- قد تؤدي صعوبة استخدام مواد التوجيه أو عدم وضوحها إلى انخفاض مستوى المشاركة وضعف تجربة التوجيه.
- قد يسهم ضعف برامج التوجيه في زيادة معدلات التسرب الوظيفي المبكر وتقليل استقرار الفرق.
- قد تؤدي الفجوات التدريبية إلى إطالة فترات التأهيل وتأخير قدرة الموظفين على المساهمة بفاعلية في تحقيق الأهداف التشغيلية.

نهجنا:

- تعمل مجموعة فقيه للرعاية الصحية على تطوير برامج التوجيه من خلال تحسين المحتوى وأساليب التقديم وتعزيز آليات المتابعة. وتشمل مجالات التركيز الحالية ما يلي:
- مراجعة محتوى برامج التوجيه وإعادة التوجيه لضمان ملاءمته للأدوار الوظيفية وتوافقه مع المعايير السريرية والتشغيلية للمجموعة.
- اعتماد أساليب عرض أكثر تفاعلية وسهولة في الاستخدام لتعزيز مشاركة الموظفين وتحسين معدلات إتمام البرامج.
- إتاحة مواد التوجيه للموظفين الجدد قبل بدء العمل، إضافة إلى الموظفين المشمولين ببرامج إعادة التوجيه.
- تطبيق سياسات على مستوى المجموعة تحدد متطلبات التوجيه وإعادة التوجيه، بما في ذلك آليات تتبع التنفيذ، ومراقبة الإتمام، وتصعيد حالات عدم الامتثال.

5. مخاطر السوق

يشهد قطاع الرعاية الصحية تطورًا مستمرًا نتيجة التغيرات التنظيمية، وتزايد المنافسة، وتغير توقعات المرضى. ويتطلب الحفاظ على الأداء وحماية مسار النمو القدرة على استشراف اتجاهات السوق مبكرًا، واتخاذ خيارات إستراتيجية مدروسة، وتكييف نماذج التشغيل بما يتوافق مع تطور مسارات التمويل وتقديم الرعاية. وتشمل مخاطر السوق أيضًا دخول منافسين جدد، والتغيرات في السياسات الحكومية، والتحول نحو نماذج الرعاية القائمة على القيمة، والتي قد تعيد تشكيل مصادر الإيرادات التقليدية.

الآثار المترتبة:

- قد تؤدي زيادة المنافسة إلى الضغط على الحصة السوقية، مما قد ينعكس على حجم الخدمات المقدمة ويؤثر في الإيرادات.
- قد تؤثر التغييرات التنظيمية، بما في ذلك تحديثات سياسات جهات الدفع وضوابط التسعير، في الربحية، وقد تتطلب تعديلات في نموذج العمل، بما في ذلك تطبيق نظام السداد القائم على تصنيف الحالات التشخيصية (DRG).
- قد يحدّ التنبؤ البيئيء لقدرات الرعاية القائمة على القيمة من قدرة المجموعة على المنافسة مع تطور نماذج الدفع في القطاع.
- قد يؤدي عدم الاستجابة المبكرة لتحولات السوق إلى فقدان فرص التميّز في الخدمات أو التوسع في الشبكة.

نهجنا:

- تتابع مجموعة فقيه للرعاية الصحية تطورات السوق بصورة مستمرة، وترجم هذه الرؤى إلى إجراءات إستراتيجية واضحة. وتشمل مجالات التركيز الحالية ما يلي:
- توسيع نطاق الخدمات المتخصصة لتعزيز التميز التنافسي، بما في ذلك الإجراءات الطبية المعقدة والخدمات الصحية الرقمية المختارة.
- تطبيق نظام إدارة علاقات العملاء على مستوى المجموعة لتحسين تفاعل المرضى، وزيادة الإحالات، وتعزيز الكفاءة التجارية في مختلف الكيانات.
- تطوير تطبيق مجموعة فقيه لتحسين تجربة المستخدم والتفاعل الرقمي، بما في ذلك إضافة خصائص مدعومة بالذكاء الاصطناعي وقدرات تسويقية عند الحاجة.
- وضع خطة للاحتفاظ بالأطباء ذوي الدخل المرتفع لضمان استمرارية تقديم الخدمات، والحفاظ على الطاقة الاستيعابية، وتعزيز وصول المرضى إلى التخصصات ذات الأولوية.

6. مخاطر تفشي الأمراض والأوبئة

قد تؤدي تفشيات الأمراض والأوبئة إلى ارتفاعات مفاجئة في الطلب على الخدمات الصحية، وتعطيل الخدمات الروتينية، وزيادة التكاليف التشغيلية. ويتفاقم هذا الخطر عندما يكون مستوى الاستعداد غير متكامل، أو عندما لا تُطبق ممارسات الوقاية من العدوى ومكافحتها بصورة متسقة في جميع المرافق. لذلك تركز المجموعة على تعزيز الجاهزية والحوكمة والتنفيذ المنضبط لحماية المرضى والموظفين وضمان استمرارية تقديم الخدمات.

الآثار:

- قد تؤدي الزيادات المفاجئة في أعداد المرضى إلى الضغط على الطاقة الاستيعابية، مما قد يؤثر في جودة الرعاية وتوقيتها.
- قد يؤدي ضعف التخطيط والاستعداد إلى إبطاء الاستجابة وتقليل فعاليتها خلال الأحداث الصحية الطارئة.
- قد تحد قيود الإمدادات أو نقص القوى العاملة من القدرة على توسيع نطاق الخدمات الحيوية.
- قد تؤدي الفجوات في تدريب الموظفين إلى زيادة خطر انتقال العدوى وتقليل الكفاءة التشغيلية.
- قد يؤدي ضعف التواصل والتنسيق إلى سوء تخصيص الموارد وعدم اتساق الاستجابة السريرية.
- قد يؤدي عدم الامتثال لمتطلبات الوقاية من العدوى ومكافحتها إلى زيادة خطر انتقال العدوى داخل مرافق الرعاية الصحية.

نهجنا:

- تحافظ مجموعة فقيه للرعاية الصحية على إطار منظم للاستعداد والاستجابة لتفشي الأمراض عبر مختلف مرافق الشبكة. وتشمل الأولويات الحالية ما يلي:
- وضع خطة شاملة لإدارة الأوبئة على مستوى المجموعة تتضمن آليات واضحة للتصعيد، وتحديد الأدوار والمسؤوليات، وقنوات الإبلاغ.
- تشكيل فريق عمل متخصص لإدارة الأوبئة على مستوى المجموعة، إضافة إلى لجان لإدارة التفشيات على مستوى كل منشأة، مع رفع التقارير عبر لجنة مكافحة العدوى في كل وحدة.
- توفير برامج تدريب وتوعية للموظفين لضمان التطبيق المتسق لبروتوكولات الوقاية من العدوى والاستجابة لها.
- تنفيذ تدريبات دورية على مستوى جميع الوحدات لاختبار الجاهزية والتأكد من فعالية خطط الاستجابة لتفشي الأمراض والأوبئة.

حوكمة قوية ورقابة على المخاطر

تتمتع مجموعة فقيه للرعاية الصحية بهيكل واضح وشفاف لحوكمة المخاطر، قائم على المساواة على مستوى جميع أقسامها. ويتلقى مجلس الإدارة تقارير ربع سنوية عن المخاطر تتضمن خريطة تصنيفية تحدد 18 خطرًا رئيسيًا وفق احتمالية حدوثها وتأثيرها. ويدعم الإشراف على هذه المنظومة من خلال لجان مجلس الإدارة ومنتديات الإدارة، مع وجود آليات واضحة لتصعيد المخاطر التي تتجاوز الحدود المعتمدة.

كما يتم تصعيد المخاطر ذات الأولوية العالية، مثل تهديدات الأمن السيبراني ومخاطر إدارة دورة الإيرادات، إلى اللجان التنفيذية فورًا، حيث تخضع للتقييم ووضع خطط المعالجة اللازمة. ويتابع التقدم المحرز في خطط التخفيف عن كثب من خلال مؤشرات أداء رئيسية خاضعة للمراجعة، وتؤدي أي انحرافات عن أهداف السيطرة على المخاطر إلى اتخاذ إجراءات تصحيحية، من بينها:



إعادة تخصيص الموارد نحو المجالات ذات المخاطر الأعلى.



إعادة التفاوض على العقود بصورة إستراتيجية لمعالجة الثغرات المالية والتشغيلية.



تعزيز السياسات والإجراءات بما يدعم أطر الوقاية من المخاطر.

الشفافية ومرونة العمليات

يربط نظام التقارير المتكاملة للمجموعة بين مؤشرات الأداء المالية وغير المالية، كما ينسجم مع معايير الاستدامة العالمية المعترف بها في الإفصاح. ويتيح ذلك لأصحاب المصلحة رؤية أكثر وضوحًا قائمة على البيانات حول الأداء وأولويات إدارة المخاطر.

كما تتعزز المرونة التشغيلية من خلال الاختبارات المخططة والمراجعات المستقلة، ويشمل ذلك تنفيذ تدريبات منتظمة على التعافي من الكوارث، تغطي الحوادث السيبرانية وأعطال الأنظمة وحالات الطوارئ، إضافة إلى ذلك، تُجرى عمليات تدقيق امتثال مستقلة من قبل جهات خارجية للتحقق من الالتزام بالمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المعترف بها.

الالتزام بالتحسين المستمر

تظل إدارة المخاطر عملية مستمرة تتطلب مراجعة دورية وتنفيذًا منضبطًا، وتعمل المجموعة على تعزيز قدراتها في إدارة المخاطر بما يواكب تطور الظروف التشغيلية والتنظيمية، دعمًا لتقديم رعاية صحية آمنة وتحقيق أداء مستدام.

وتتمثل أولويات المجموعة في تقديم خدمات صحية عالية الجودة مع الحفاظ على المرونة المالية والتشغيلية، وتعزيز ممارسات إدارة المخاطر بما يتماشى مع المعايير المعترف بها، وحماية المرضى والموظفين وأصحاب المصلحة من خلال إطار حوكمة ورقابة متكامل.

العقوبات، والغرامات، والتدابير الاحترازية المفروضة

باستثناء ما هو مذكور أدناه، لم تُفرض على الشركة أي عقوبات أو غرامات أو إجراءات احترازية أو تدابير وقائية جوهرية من قبل هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

ويعرض الجدول التالي المخالفات التي فُرضت على الشركة خلال عام 2024، إلى جانب الإجراءات التصحيحية التي اتخذتها الشركة لمعالجتها، والخطوات المتبعة لمنع تكرارها.

العقوبة أو الغرامة أو الإجراء الاحترازي أو التدبير الوقائي	أسباب عدم الامتثال	السلطة المقررة	الإجراءات التصحيحية والوقائية
721,000 ريال سعودي	مخالفة لأحكام قانون المؤسسات الصحية الخاصة	الإدارة العامة للشؤون الصحية	سُدِّد المبلغ، وأُتخذت الإجراءات التصحيحية اللازمة من قبيل الشركة في حينها، مع تأكيد التزام القسم المُختص بالمتطلبات التنظيمية
230,695 ريال سعودي	تسويات القضايا والإيداعات المؤسسية	وزارة التجارة	سُدِّد المبلغ، وأُتخذت الإجراءات التصحيحية اللازمة من قبيل الشركة في حينها، مع تأكيد التزام القسم المُختص بالمتطلبات التنظيمية
158,298 ريال سعودي	مخالفة لأحكام قانون العمل	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	سُدِّد المبلغ، وأُتخذت الإجراءات التصحيحية اللازمة من قبيل الشركة في حينها، مع تأكيد التزام القسم المُختص بالمتطلبات التنظيمية
94,825 ريال سعودي	مخالفة لقانون وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان	وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان	سُدِّد المبلغ، وأُتخذت الإجراءات التصحيحية اللازمة من قبيل الشركة في حينها، مع تأكيد التزام القسم المُختص بالمتطلبات التنظيمية



الخطط الإستراتيجية للشركة، وقراراتها، وتوقعاتها المستقبلية

في عام 2025، تواصل مجموعة فقيه للرعاية الصحية تنفيذ خطة نمو واضحة تركز على توسيع شبكتها، وتطوير نموذج الرعاية الأكاديمية، وتسريع التحول الرقمي. وتستثمر المجموعة مبلغ 1.7 مليار ريال سعودي الذي جمعته من خلال الاكتتاب العام الأولي في يونيو 2024، بهدف زيادة طاقتها الاستيعابية في الأسواق ذات الأولوية. وتشمل الخطة إنشاء مستشفيات ومراكز رعاية صحية جديدة في جدة ومكة المكرمة والرياض. ومن المتوقع أن يضيف البرنامج نحو 840 سريرًا وأكثر من 300 عيادة خارجية، إلى جانب زيادة الطاقة الاستيعابية الأكاديمية في كلية فقيه للعلوم الطبية. خلال العام، أكملت المجموعة مستشفياتها في المدينة المنورة، كما تواصل ثلاثة مراكز طبية جديدة تقدمها وفق المخطط تمهيدًا لاستكمالها في عام 2026.

ويُعد التحول الرقمي عنصرًا محوريًا في هذا التوسع. وتشمل خريطة طريق المجموعة تطوير أنظمة السجلات الصحية الإلكترونية الحديثة، وتطبيق التحليلات التنبؤية، وتوفير قنوات متعددة للوصول إلى الخدمات الصحية للمرضى. ويدعم ذلك إطار متكامل للأمن السيبراني وحوكمة البيانات يهدف إلى حماية معلومات المرضى وضمان استمرارية الخدمة. كما أنشأت المجموعة مركز التميز في الذكاء الاصطناعي لتطوير وتقييم حالات استخدام الذكاء الاصطناعي في دعم القرارات السريرية، وتحسين العمليات، وتعزيز مشاركة المرضى، مع التركيز على النشر الآمن وتحقيق نتائج قابلة للقياس.

وبجري توسيع نطاق البحث والابتكار من خلال برامج موسعة في المجالات السريرية ذات الأولوية، مع الاستمرار في تطوير شبكة التجارب السريرية. كما تظل الرعاية الصحية القائمة على القيمة توجهاً محورياً للمجموعة، حيث تعمل على توحيد المسارات السريرية وتعزيز تتبع النتائج وإشراك الأطباء بما يسهم في تحسين الجودة والكفاءة والاتساق في جميع أنحاء الشبكة.

ويحظى تخصيص رأس المال بالأولوية للمشروعات التي تستند إلى مبررات إستراتيجية ومالية واضحة، بما يشمل توسيع القدرات التشغيلية، وتطوير المنصات الرقمية ومنصات الذكاء الاصطناعي، وتعزيز البنية التحتية الأكاديمية، مع الحفاظ على الانضباط المالي. ومن المتوقع أن

يسهم ذلك في توسيع نطاق الوصول إلى الخدمات الصحية وتحسين الجودة والإنتاجية، بدعم من حوافز تتماشى مع نموذج الرعاية المستدامة والقائمة على القيمة

سياسة توزيع الأرباح

تهدف المجموعة إلى تحقيق توازن بين توفير عوائد مستقرة للمساهمين والاحتفاظ بالموارد اللازمة لإعادة الاستثمار ودعم النمو المستقبلي. ووفقاً للمادة 107 من نظام الشركات، تخضع توزيعات الأرباح لموافقة الجمعية العمومية العادية للمساهمين، ويقوم مجلس الإدارة بالتوصية بتوزيع الأرباح بعد تقييم السيولة المتاحة، ومتطلبات الاستثمار، وهيكّل رأس المال، والامتثال للأنظمة المعمول بها والنظام الأساسي للشركة.

كما تحتفظ الشركة باحتياطيّات مالية لدعم استقرارها على المدى الطويل. ويجوز للجمعية العمومية تكوين احتياطيّات نظامية أو تقديرية تُنقطع من صافي الربح قبل أي توزيعات أرباح. وتسهم هذه الاحتياطيّات في تعزيز المرونة المالية، ودعم المشاريع الرأسمالية، وتحسين الكفاءة التشغيلية، إضافة إلى المساعدة في إدارة توزيعات الأرباح عبر الدورات الاقتصادية.

ويجوز لمجلس الإدارة إعلان توزيعات أرباح مرحلية خلال السنة المالية وفقاً لما تسمح به الأنظمة المعمول بها والنظام الأساسي للشركة. وتستند هذه التوزيعات إلى أحدث الفوائم المالية المُراجعة أو المُدققة، وبما يتوافق مع متطلبات هيئة السوق المالية وشركة تداول السعودية. ويتم تحديد أهلية الاستحقاق استناداً إلى تاريخ الاستحقاق الذي تقره الجمعية العمومية أو مجلس الإدارة وفقاً للنظام الأساسي. وتسعى الشركة إلى صرف التوزيعات خلال 15 يوم عمل من تاريخ الموافقة وتأكيد الاستحقاق، وفق الإجراءات المعتمدة لدى تداول للمساهمين المسجلين.

وعند التوصية بتوزيع الأرباح أو إعلانها، يأخذ مجلس الإدارة في الاعتبار عدداً من العوامل، من أبرزها:

- مستوى التدفقات النقدية ومتطلبات رأس المال العامل.
- النفقات الرأسمالية المخططة ومشروعات الاستثمار قيد التنفيذ.
- مستوى الرافعة المالية وشروط القروض والالتزامات المالية الأخرى.
- التطورات التنظيمية وظروف السوق.
- الأحداث الطارئة أو المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على السيولة.

وتظل قرارات توزيع الأرباح تقديرية، إذ قد تستدعي الظروف الاقتصادية أو الفرص الإستراتيجية تعديل مستوى التوزيعات أو توقيتها. ويتم اتخاذ هذه القرارات بما يحقق مصلحة الشركة وجميع المساهمين. وتُفصح الشركة عن نتائج هذه القرارات عبر منصة تداول، كما تُدرج ضمن تقرير مجلس الإدارة وفقاً لسياسة الإفصاح المستمر.

تاريخ الأرباح والأداء

ريال سعودي (مليون)	السنة المالية 2020	السنة المالية 2021	السنة المالية 2022	السنة المالية 2023	السنة المالية 2024	السنة المالية 2025
صافي الدخل المنسوب إلى الملاك	203.2	334.3	326.3	279.6	287.6	290.2
الأرباح المعلنة خلال الفترة	22.6	35.0	50.0	1,100.0	69	لم يقرر بعد
الأرباح الموزعة خلال الفترة	22.3	22.6	35.0	1,150.0	-	69
نسبة الأرباح المعلنة إلى صافي الدخل (%)	%11.12	%10.47	%15.32	%393.43	%24	لم يقرر بعد

لم يوجد خلال السنة المالية 2025 أي ترتيب أو اتفاق تنازل بموجبه أي مساهم عن أي حق من حقوقه في توزيعات الأرباح.

أسهم الخزينة ضمن برنامج ملكية الأسهم للموظفين

23 نوفمبر 2023 (الموافق 9 جمادى الأولى 1445هـ)، وافقت الجمعية العمومية غير العادية للشركة الأم على إصدار مليوني (2,000,000) سهم جديد من خلال رسملة مبلغ مليوني (2,000,000) ريال سعودي من الأرباح المحتجزة، والاحتفاظ بها كأسهم خزينة. ومن المقرر تخصيص هذه الأسهم لبرنامج تملك الأسهم للموظفين في المجموعة وفقاً للشروط والأحكام المعمول بها.

وسيتم إعداد برنامج تملك الأسهم للموظفين بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة، وذلك بهدف استقطاب الكفاءات المتميزة والاحتفاظ بها. وافقت الجمعية العامة غير العادية، بتاريخ 4 مارس 2026، على تخصيص 531,609 سهماً لبرنامج أسهم الموظفين، وفوضت مجلس الإدارة بتنفيذ البرنامج وفقاً للأنظمة واللوائح ذات الصلة.

نظرة عامة على مساهمات الشركة الاجتماعية

دعم التعليم للطلاب في المجال الطبي عبر برنامج "دعم"	31.1 مليون ريال سعودي
المنح الدراسية للطلاب	6.5 مليون ريال سعودي
الدعم التعليمي للموظفين	7.5 مليون ريال سعودي
تقديم الرعاية الصحية للمجتمعات الفقيرة (الخصومات / العلاجات المجانية)	2 مليون ريال سعودي

الملخص للأصول والخصوم ونتائج الأعمال

أعدت القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، إضافةً إلى المعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، ويُشار إليها مجتمعةً بـ "المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية".

ويعرض الجدول أدناه أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها خلال السنوات المالية الخمس الماضية، علماً بأن الأرقام قد تم تقريبها إلى أقرب ألف ريال سعودي

	2025	2024	2023	2022	2021
الأصول	5,828,677	5,321,624	4,232,101	5,070,429	3,464,418
الخصوم	2,247,291	2,002,201	2,976,626	2,913,185	1,740,980
الإيرادات	3,090,245	2,790,880	2,326,688	2,012,391	1,964,684
الربح قبل الزكاة	280,456	287,068	254,710	351,123	365,342
صافي الدخل	248,121	263,670	232,020	330,684	360,778

	2025	2024	التغيير	%
الإيرادات	3,090,245	2,790,880	299,366	11%
تكاليف الإيرادات	-2,386,355	-2,091,841	-294,514	14.1%
الربح الإجمالي	703,890	699,039	4,852	1%
المصروفات التشغيلية	-395,891	-339,975	-55,916	16%
الربح التشغيلي	307,999	359,064	-51,066	-14%
الربح للسنة	248,121	263,670	-15,549	-6%

	جدة	الرياض	المدينة المنورة	الإجمالي
صافي الإيرادات للسنة المالية 2025	ألف ريال سعودي 2,487,990	ألف ريال سعودي 292,754	ألف ريال سعودي 36,526	ألف ريال سعودي 2,817,271
	88%	10%	2%	100%

القروض والاقتراضات

اعتمدت المجموعة على مجموعة متنوعة من التسهيلات المصرفية، إلى جانب التدفقات النقدية الناتجة عن الأنشطة التشغيلية، لتلبية متطلبات النفقات الرأسمالية. وتعتزم المجموعة مواصلة تنفيذ إستراتيجيتها التمويلية التي تعتمد على الاستفادة من التدفقات النقدية المتولدة من الأنشطة التشغيلية، إضافةً إلى القروض طويلة الأجل من البنوك، بما يسهم في الحفاظ على هيكل تمويلي متوازن.

وتجدر الإشارة إلى أن جميع التسهيلات المصرفية التي حصلت عليها الشركة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية ومعتمدة من قبل لجان الشريعة في البنوك المانحة.

ويعرض الجدول التالي القروض القائمة كما في 31 ديسمبر 2025، علماً بأن الأرقام قد تم تقريبها إلى أقرب ألف ريال سعودي

2025
الرصيد في بداية العام 536,500
القروض التي تم الحصول عليها خلال العام 748,111
المدفوعات التي تمت خلال العام (653,068)
الرصيد في نهاية العام 631,543

فترة السداد	2025
القروض طويلة الأجل	334,000 من نوفمبر 2026 إلى نوفمبر 2031
القروض قصيرة الأجل	297,543 خلال 12 شهراً
القروض طويلة وقصيرة الأجل	631,543

القروض الطويلة والقصيرة الأجل

1. حصلت المجموعة على تسهيلات طويلة الأجل بقيمة 1,4 مليار ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 1,1 مليار ريال سعودي) من بلوك تجارية لتمويل استثمارات جديدة ومشاريع رأسمالية، ولد استكملت المجموعة منها 334,0 مليون ريال سعودي حتى 31 ديسمبر 2024 (31 ديسمبر 2024: 321,5 مليون ريال سعودي). يحمل القرض فائدة بمعدلات الفالده السائدة في السوق.

2. كما في 31 ديسمبر 2025، لا تخضع هذه القروض طويلة الأجل لأي تعهدات مالية.

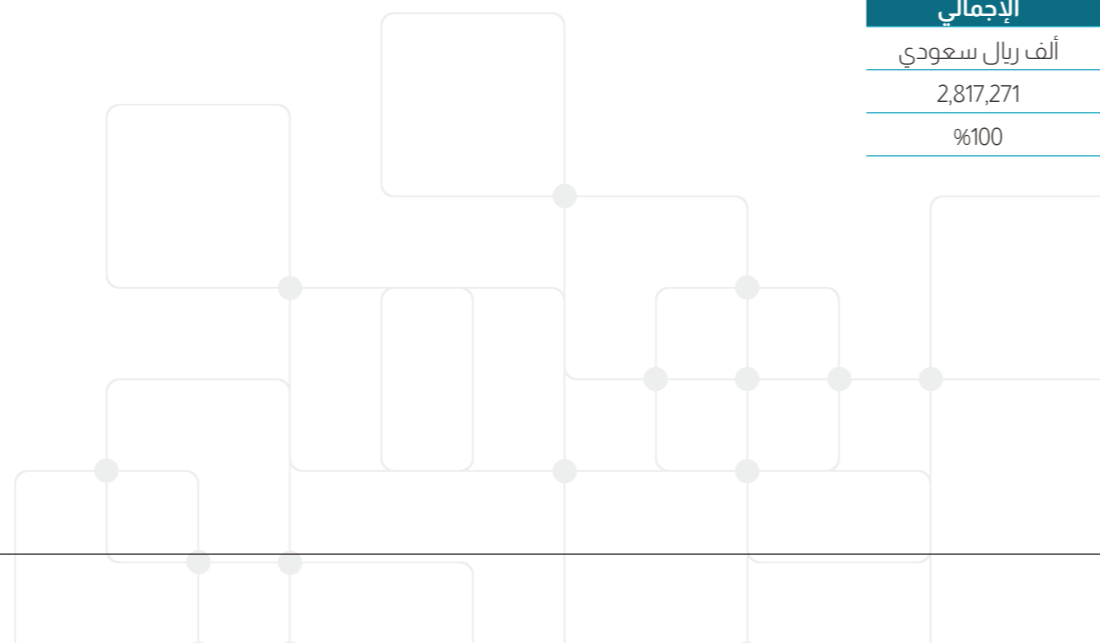
3. خلال السنة، حصلت المجموعة على تسهيل لصير الأجل جديد بقيمة 100 مليون ريال سعودي لاعتراض عامة من احد البلوك التجارية، ولم يُستخدم ملها أي مبلغ كما في 31 ديسمبر 2025. يحصع القرض للوالد ولغا لاسعار السوق السائدة، وهو مُنح بدون ضمانات أو رهونات.

4. إجمالاً، تمتلك المجموعة تسهيلات لصيره الأجل بقيمة 1 مليار ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 900 مليون ريال سعودي) من بلوك تجارية لاستثمارات جديدة ومشاريع رأسمالية، ولد استكملت المجموعة ملها 297,5 مليون ريال سعودي حتى 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 215 مليون ريال سعودي). يحمل القرض فائدة بمعدلات الفائدة السائدة

المدفوعات القانونية

فيما يلي بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة فيما يتعلق بالزكاة، والضرائب، والرسوم أو أي التزامات أخرى حتى نهاية السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2025، لم يكن على المجموعة أي مبالغ نظامية مستحقة وغير مسددة تتعلق بالزكاة أو الضرائب أو الرسوم أو أي أعباء أخرى.

2025
الزكاة 27,527,518
ضريبة القيمة المضافة (VAT) 214,197,365
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI) 66,029,123
ضريبة مدفوعة مقدماً (WHT) 1,495,909



بيان مجلس الإدارة

أعدت القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، إضافةً إلى المعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (ويُشار إليها مجتمعاً بـ "المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية"). كما لم يتضمن تقرير المدققين الخارجيين أي تحفظات على القوائم المالية السنوية.

ولا توجد أي توصية من مجلس الإدارة باستبدال المدققين الخارجيين قبل انتهاء مدة تعيينهم، كما لم تصدر أي توصية من لجنة المراجعة بشأن الحاجة إلى تعيين مدققين داخليين، نظراً لوجود إدارة مستقلة للمراجعة الداخلية في المجموعة.

ويؤكد مجلس الإدارة ما يلي:



تم الاحتفاظ بسجلات الحسابات بصورة سليمة ومنتظمة.



تم تصميم نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بما يضمن فعاليته.



لا توجد لدى مجلس الإدارة أي شكوك جوهرية بشأن قدرة الشركة على الاستمرار في مزاوله نشاطها.



لم تصدر لجنة المراجعة أي توصيات تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، كما لم يرفض المجلس أي توصيات صادرة عن اللجنة فيما يتعلق بتعيين المدققين الخارجيين أو عزلهم أو تحديد أعابهم أو تقييم أدائهم، أو فيما يتعلق بتعيين المدققين الداخليين.



لم تصدر الشركة خلال عام 2025 أي أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو حقوق أولوية، أو حقوق مشابهة.



لم تصدر الشركة خلال عام 2025 أو أي من السنوات السابقة، ولم تمنح، أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو ضمانات، أو أي حقوق مشابهة.



لم تصدر الشركة أو أي من شركاتها التابعة أي أدوات دين، وبالتالي لم تقم الشركة بشراء أو استرداد أو إلغاء أي أدوات دين أو أوراق مالية من هذا النوع.

05

القوائم المالية للسنة المالية 2025

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

الصفحة	المحتويات
172 - 176	تقرير المراجع المستقل والقوائم المالية الموحدة
177	قائمة المركز المالي الموحدة
178	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الاخر الموحدة
179	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
180 - 181	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
181 - 234	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

القوائم المالية الموحدة
وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م



تقرير المراجع المستقل
إلى مساهمي شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية) (تتمة)

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة ٢٠٢٥م
تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة ٢٠٢٥م، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع حولها. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لسنة ٢٠٢٥م متوفر لنا بعد تاريخ تقرير المراجع.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة تلك المعلومات الأخرى، ولن نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للمجموعة لسنة ٢٠٢٥م، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري، نكون مطالبين بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات المعمول بها والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن توفير مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة، بمفردها أو في مجملها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.



تقرير المراجع المستقل
إلى مساهمي شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية) (تتمة)

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام، وهيكلي ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- تخطيط وتنفيذ مراجعة المجموعة للحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة كأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة التي تم تنفيذها لأغراض مراجعة حسابات المجموعة. ونظّل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتنصّفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.



بنكي المستقبل
بنية

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في 31 ديسمبر 2025 م

(جميع المدالي بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

تقرير المراجع المستقل
إلى مساهمي شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية) (شركة)

ومن الأمور التي يتم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسية للمراجعة، ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينهي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من تلك الإبلاغ.

عن إرست و يونغ للخدمات المهنية



أحمد إبراهيم رضا

مخاضب قانوني

رقم الترخيص (356)

جدة: 21 رمضان 1447 هـ
(10 مارس 2026 م)

أرصدة	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
الموجودات			
مستلزمات ومعدات	2,090,853	2,498,755	5
موجودات حق الاستخدام	505,338	192,247	1-6
موجودات غير ملموسة وشهرة	513,180	587,568	7
عقارات استثمارية	217	376	
موجودات مالية بالكلفة المضافة	195,104	298,126	8
مبالغ متوقعة مقبلاً وموجودات متداولة أخرى	150,244	22,244	9
أسم سديرة أخرى طويلة الأجل	117,565	122,728	10
الموجودات غير المتداولة	3,689,127	4,021,668	
مخزون	178,237	191,292	11
أسم سديرة وأسم سديرة أخرى	895,590	974,978	12
موجودات عقود	38,569	39,748	13
مبالغ متوقعة مقبلاً وموجودات متداولة أخرى	171,122	174,382	14
تقد وما في حكمه	533,785	434,124	15
الموجودات المتداولة	1,847,703	1,824,613	
إجمالي الموجودات	5,536,830	5,846,281	
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق الملكية			
رأس المال	232,000	232,000	16
أسهم الخزينة	(2,000)	(2,000)	17-18
علاوة استدار	1,953,473	1,953,473	19
أرباح سديرة	1,011,873	1,288,520	
حقوق الملكية العادية للمساهمين في الشركة	2,994,346	3,471,993	
الحصص غير المسبورة	372,078	4,352	20
إجمالي حقوق الملكية	3,366,424	3,476,345	
المطلوبات			
قرض من طويبة الأجل	221,500	331,000	21
القرضات عقود إيجار	181,208	181,122	22-23
مبالغ نهاية الخدمة للموظفين	260,689	312,996	24
المطلوبات غير المتداولة	1,012,397	1,125,128	
قرض قصيرة الأجل	215,000	297,543	25
الجزء المتداول من التزامات عقود إيجار	50,186	63,612	26-27
أسم تائلة	372,100	362,434	
مستحقات ومطلوبات متداولة أخرى	255,234	355,403	28
مخصص الركة	25,481	30,281	29
المطلوبات المتداولة	938,804	1,119,133	
إجمالي المطلوبات	2,070,406	2,369,736	
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	5,446,026	5,846,281	
السيد/ة الدكتور/ة سارة فقيه الرئيس			
السيد/ة عبد فقيه رئيس مجلس الإدارة			
السيد/ة بالجيويشيش الشاذلي المدير المالي للمجموعة			

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالألف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	٢٠٢٥	٢٠٢٤
إيرادات	٣,٠٩٠,٢٤٥	٢,٧٩٤,٠٨٥
تكلفة إيرادات	(٢,٣٨٦,٣٥٥)	(٢,٠٩١,٨٤٩)
إجمالي الربح	٧٠٣,٨٩٠	٧٠٢,٢٣٦
إيرادات أخرى، صافي	١٤,٨٦٦	١١,٦٨٥
مصروفات بيع وتسويق	(٨٠,٨٧٠)	(٥٦,١٦٨)
مصروفات عمومية وإدارية	(٣٠٥,٤٦٢)	(٢٧٨,٥١٢)
خسارة انخفاض في قيمة ذمم مدينة	(٢٤,٤٢٠)	(١٣,٤٧٥)
الربح التشغيلي	٣٠٧,٩٩٩	٣٥١,٠٦٤
تكاليف تمويل	(٤٨,٨٤٦)	(٤٥,١٦٢)
إيرادات تمويل	٢١,٣٠٣	٢٢,٦٧٢
الربح قبل الزكاة	٢٨٠,٤٥٦	٢٨٧,٠٦٨
الزكاة	(٣٤,٣٣٥)	(٢٣,٣٩٨)
ربح السنة	٢٤٦,١٢١	٢٦٣,٦٧٠
الدخل الشامل الأخر:		
غير أن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة		
خسارة من إعادة تقييم التزام الشائع المحددة	(٧,٣٨١)	(١٨,٤٤٧)
إجمالي الدخل الشامل للسنة	٢٤٠,٧٤٠	٢٤٥,٢٢٣
الربح (الخسارة) للسنة العادة إلى:		
- المساهمين في الشركة الأم	٢٩٠,١٨٢	٢٨٧,٠٥٢
- حصص غير مملوكة	(٤٣,٠٦١)	(٢٢,٨٨١)
	٢٤٦,١٢١	٢٦٣,٦٧٠
مجموع الدخل الشامل (الخسارة) للسنة العادة إلى:		
- المساهمين في الشركة الأم	٢٨٢,٥٩٠	٢٦١,٦٠٨
- حصص غير مملوكة	(٤١,٨٥٠)	(٢٤,٥٨٥)
	٢٤٠,٧٤٠	٢٤٥,٠٢٣
ربحية السهم	١,٢٦	١,٢٢
الربح الأساسي والمخفف للسهم		

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالألف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

العقد الرئيسي للشركة الأم	رأس المال	إسهم خزينة	حقوق إصدار	الربح المحقق	إحتياطي	حقوق غير مسيطرة	إجمالي حقوق الملكية
١ يناير 2024	٥٢٢,٠٠٠	-	-	٤٢٠,٩٥٥	١,١٢٤,٢٥٥	٢٢٥,٢٢١	٢,٣١٢,٤٣١
ربح السنة	-	-	-	٥٨٥,٥٥١	٦٥٨,٥٥٦	(٢٢,٨٥٦)	١,٠٢١,٢٥٢
التغير القابل الأخر للسنة	-	-	-	-	(١٣,٩٤٢)	(٧٠٤)	(١٤,٦٤٦)
إجمالي الدخل الشامل للسنة	-	-	-	٥٨٥,٥٥١	٦٤٤,٦١٤	(٢٣,٥٦٠)	١,٢٠٦,٦٠٦
زيادة رأس المال (إصدار 10)	٣٠,٠٠٠	-	١,٠٥٢,٤٧٢	-	-	-	١,٠٨٢,٤٧٢
زيادة رأس المال - وتوزيع أسهم التوظيف (إصدار 2024)	٢٠,٠٠٠	-	-	(١,٠٠٠)	-	-	١٩,٠٠٠
إسهم خزينة ازدياد أسهم التوظيف (إصدار 2025)	-	(١,٠٠٠)	-	-	-	-	(١,٠٠٠)
توزيعات نقدية في رأس المال من قبل الحصص غير المسيطرة	-	-	-	-	-	-	-
تغير الزيادة في رأس المال في الشركة القسما والخصص غير المسيطرة (إصدار 1)	-	-	-	-	-	-	-
الزيادة في 31 ديسمبر 2025	٥٢٢,٠٠٠	(١,٠٠٠)	١,٠٥٢,٤٧٢	١,٠٠٦,٥٥٦	١,١٤٠,٣٤١	٢٢٥,٢٢١	٣,٠٤٧,٠٩١
إجمالي الدخل الشامل للسنة							
ربح السنة	-	-	-	٥٨٥,٥٥١	٦٤٤,٦١٤	(٢٢,٨٥٦)	١,٢٠٦,٦٠٦
التغير القابل الأخر للسنة	-	-	-	-	(١٣,٩٤٢)	(٧٠٤)	(١٤,٦٤٦)
إجمالي الدخل الشامل للسنة	-	-	-	٥٨٥,٥٥١	٦٣٠,٦٧٢	(٢٣,٥٦٠)	١,١٩٢,٦٦٣
زيادة رأس المال (إصدار 10)	٣٠,٠٠٠	-	١,٠٥٢,٤٧٢	-	-	-	١,٠٨٢,٤٧٢
زيادة رأس المال - وتوزيع أسهم التوظيف (إصدار 2024)	٢٠,٠٠٠	-	-	(١,٠٠٠)	-	-	١٩,٠٠٠
إسهم خزينة ازدياد أسهم التوظيف (إصدار 2025)	-	(١,٠٠٠)	-	-	-	-	(١,٠٠٠)
توزيعات نقدية في رأس المال من قبل الحصص غير المسيطرة	-	-	-	-	-	-	-
تغير الزيادة في رأس المال في الشركة القسما والخصص غير المسيطرة (إصدار 1)	-	-	-	-	-	-	-
الزيادة في 31 ديسمبر 2025	٥٢٢,٠٠٠	(١,٠٠٠)	١,٠٥٢,٤٧٢	١,٠٠٦,٥٥٦	١,١٤٠,٣٤١	٢٢٥,٢٢١	٣,٠٤٧,٠٩١

السيد/عبد القادر فقيه
رئيس مجلس الإدارة

السيد/عبد القادر فقيه
الدكتور / مازن فقيه
الرئيس

السيد/عبد القادر فقيه
السيد/عبد القادر فقيه
المدير المالي للمجموعة

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 2٠ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

السيد/عبد القادر فقيه
رئيس مجلس الإدارة

الدكتور / مازن فقيه
الرئيس

السيد/عبد القادر فقيه
السيد/عبد القادر فقيه
المدير المالي للمجموعة

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 3٠ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	٢٠٢٥	٢٠٢٤
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
الربح قبل الزكاة	٢٨٠,٤٥٦	٢٨٧,٠٦٨
تعديلات للبيوت التالية:		
- استهلاك ممتلكات ومعدات	١١١,٥٥٧	٩٧,٢٣١
- استهلاك موجودات حق الاستخدام	٦٢,٦٩٠	٥٨,١٥١
- إطفاء موجودات غير ملموسة	٧,٩٩٦	٧,٤٦٠
- استهلاك عقارات استثمارية	٤١	٤٢
- مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين	٦٠,٩٦٦	٤١,٨٣٧
- خسارة انخفاض في قيمة ذمم مدينة	٢٤,٤٢٠	١٣,٤٧٥
- خسارة (مكسب) من استبعاد ممتلكات ومعدات وموجودات حق الاستخدام	(١,٩١٠)	٤,٤٨٢
- مصروف خطة الدفع غير النقدي على أساس الأسهم	٦,٠٤٣	-
- تأثير الخصم لبرنامج المنح الدراسية "دعم"	١,٥٢٤	٩٦٩
- صافي التكاليف التمويلية	٢٧,٥٤٣	٧١,٩٩٦
	٥٨١,٣٢٦	٥٨٢,٧١١
التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:		
- مخزون	(١٧,٥٦٦)	(١٥,٦٠٦)
- ذمم مدينة وذمم مدينة أخرى	(١٠٣,٨٧٨)	(١٦٣,٢٩٨)
- موجودات عقود	٢٨,٧٥١	٣٣,٧٦٦
- ذمم مدينة أخرى طويلة الأجل	(٢٨,٥٥٦)	(٢٥,٣٥٨)
- مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	(٣,٢٦٠)	(٨,١٣٢)
- ذمم دائنة	(١٠,٦٦٦)	٩٧,٦٠٠
- مستحقات ومطلوبات متداولة أخرى	١٢٥,٣٥٨	٩٩,٧٨٦
- النقد من الأنشطة التشغيلية	٥٧١,٥٠٩	٦٠١,٤٦٩
فائدة مدفوعة	(٤١,٨٨٥)	(٩١,١٢٣)
فائدة مدفوعة على عقود إيجار	(٣٢,١٥٠)	(٣٣,٠٦٣)
منافع نهاية خدمة مدفوعة لموظفين	(١٦,٠٤٠)	(١٨,٨٠٨)
زكاة مدفوعة	(٢٧,٥٢٨)	(٢٢,٣٧٢)
صافي النقد الناتج عن الأنشطة التشغيلية	٤٥٣,٩٠٦	٤٣٦,١٠٣
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية:		
إضافات إلى ممتلكات ومعدات	(٥٢٠,٣٢٩)	(٥١٧,٦٥٢)
إضافة إلى موجودات مالية بالتكلفة المطفاة	(٩٩,١٥٢)	(١٩٥,٦٠٤)
إضافات إلى موجودات غير ملموسة	(٩,٠٨١)	(٧,١٩٦)
مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	(٧,٢٢٠)	(٧,٤٢٤)
فائدة مستلمة	١٧,٩٣٣	٢٣,٦٧١
متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات	٢,٥٢٠	٩٩٣
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(٦١٥,٣٢٩)	(٧٠٣,٢١٢)
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية:		
توزيعات أرباح مدفوعة	(٦٩,٠٠٠)	-
مساهمة إضافية في رأس المال من قبل الحصة غير المسيطرة	٨٤,١٧٩	١٣٥,٤٥٣
سداد الجزء الأساسي من التزامات عقود إيجار	(٤٣,٤٢٢)	(٤٧,٩٠٢)
صافي متحصلات من إصدار أسهم عادية	-	١,٦٨٣,٤٧٣
متحصلات من قروض طويلة الأجل	١٣,٥٠٠	١١١,٥٠٠
سداد قروض طويلة الأجل	(١,٠٠٠)	(١,٠١٦,٩٣٠)
صافي الحركة في قروض قصيرة الأجل	٨٢,٥٤٣	(٢٧٨,٩٩٦)
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية	٦٦,٨٠٠	٥٨٦,٥٩٨
صافي (النقص) / الزيادة في النقد وما في حكمه	(٩٤,٦٢٣)	٣١٩,٤٨٩
النقد وما في حكمه في بداية السنة	٥٣٣,٧٨٥	٢١٤,٢٩٦
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	٤٣٩,١٦٢	٥٣٣,٧٨٥

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	٢٠٢٥	٢٠٢٤
معاملات هامة غير نقدية:		
إضافات إلى موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود إيجار	٦٧,٤٩٠	٤٤,٨٢٢
تكلفة للتراجع برسلة	٢٩,١١٧	٢٠,٤٠٤

السيد/ بناجويريس تشافز باتونير
المدير المالي لمجموعة

الدكتور/ مازن فقيه
الرئيس

السيد/ عماد فقيه
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٠ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

١. علم

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه ("الشركة الأم") هي شركة مساهمة سعودية تشكلت بموجب أنظمة المملكة العربية السعودية ومسجلة في السجل التجاري في جدة الرقم الموحد (٧٠٠١٧١٣٣٤١) بتاريخ ١١ ربيع الثاني ١٣٩٨هـ (الموافق ٢٠ مارس ١٩٧٨م). تم تحويل الشركة الأم من مؤسسة فردية إلى شركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم ٢٨ بتاريخ ١ صفر ١٤٣٣هـ (الموافق ٢٦ ديسمبر ٢٠١١م) والموافقة على إعلان تأسيس شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه (شركة مساهمة سعودية مقفلة). بتاريخ ٢٧ ذو القعدة ١٤٤٥هـ (الموافق ٤ يونيو ٢٠٢٤م)، نجحت الشركة الأم في التحول من "شركة مساهمة سعودية مقفلة" إلى "شركة مساهمة سعودية". وبعد ذلك، في ٢٨ ذو القعدة ١٤٤٥هـ (الموافق ٥ يونيو ٢٠٢٤م)، أكملت الشركة الأم طرحها العام الأولي، وتم إدراج أسهمها في سوق تداول الرئيسي، وبدأ التداول بالرمز ٤٠١٧ ورمز التقييم الدولي SA562GSHUOH7.

يتمثل النشاط الرئيسي للمجموعة في إدارة وإنشاء وتشغيل المستشفيات والعيادات والمراكز الطبية والتعليمية والتدريبية. بالإضافة إلى ما سبق، تقوم المجموعة أيضا بإدارة وتشغيل الخدمات الطبية، والتحليل والأشعة المخبرية وإدارة الصيدليات وإنشائها، وتجارة الجملة والتجزئة للمعدات الطبية وصيانة معدات تقنية المعلومات والخدمات المتعلقة ببرامج الحاسب الآلي.

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة موجودات، والتزامات ونتائج عمليات الشركة الأم والشركات التابعة لها التالية والمشار إليها مجتمعة بـ ("المجموعة"). ويتم إعداد القوائم المالية للشركات التابعة بنفس فترة التقرير ونفس السياسات المحاسبية للشركة الأم.

لدى المجموعة ثلاث قطاعات تُعد تقارير بشأنها، وتشمل الخدمات الطبية والتعليم والتجارة وتجارة التجزئة وأعمال أخرى (إيضاح ٢٦).

يقع المكتب المسجل للشركة الأم والمقر الرئيسي لأعمال الشركة في جدة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، يوجد لدى المجموعة استثمارات في الشركات التابعة التالية:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	حصة الملكية الفعيلة		الأنشطة الرئيسية
		٢٠٢٥	٢٠٢٤	
شركة الفارابي المتميزة للرعاية الصحية المحدودة ("فارابي")	المملكة العربية السعودية	٧٠٪	٧٠٪	مزود خدمات الرعاية الصحية
شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه لتقنية المعلومات (سابقا شركة كاميدا العربية المحدودة) *	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	٧٠٪	معدات تقنية معلومات وخدمات برامج حاسب آلي
مراكز الدكتور سليمان عبد القادر فقيه لطب الأسرة	المملكة العربية السعودية	٩٠٪	٩٠٪	مزود خدمات الرعاية الصحية
شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه للتعليم الطبي المحدودة ("إف إم اي سي")	المملكة العربية السعودية	٨٠٪	٨٠٪	مزود خدمات تعليم طبي
شركة الدكتور مازن فقيه التكاملية المحدودة ("إف سي إتش سي")	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	١٠٠٪	بيع المعدات الطبية بالجملة والتجزئة
شركة الطور للخدمات الطبية ("الطور")	المملكة العربية السعودية	٥١٪	٥١٪	مزود خدمات الرعاية الصحية
شركة الخطوط السعودية للخدمات الطبية ("إس إم إس")	المملكة العربية السعودية	٧٥٪	٧٥٪	مزود خدمات الرعاية الصحية
شركة الفرج الطبية للأدوية ("الفرج")	المملكة العربية السعودية	٨٩,٨٢٪	٨٩,٨٢٪	تجارة المنتجات الدوائية

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

١. علم (تتمة)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	حصة الملكية الفعيلة		الأنشطة الرئيسية
		٢٠٢٥	٢٠٢٤	
شركة إنشاءات الإفاق المتقدمة للمقاولات ("إيه إتش سي")	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	١٠٠٪	إنشاءات ومقاولات
شركة الاتحاد الذهبي الطبية	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	١٠٠٪	خدمات الطوارئ الطبية
شركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه الطبية ("إي إس إف إتش الرياض")	المملكة العربية السعودية	٦٨,٣٦٪	٦٨,٣٦٪	مزود خدمات الرعاية الصحية
شركة الخطوط البيضاء الطبية	المملكة العربية السعودية	٧٤,٢٥٪	٧٤,٢٥٪	تجارة المنتجات الدوائية
شركة بصريات فقيه المحدودة	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	١٠٠٪	تجارة النظارات ومستحضرات التجميل
شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه للرعاية الصحية المنزلية	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	١٠٠٪	العناية الرعاية المنزلية
الخطوط المتقدمة الطبية - ايه ال ام	المملكة العربية السعودية	٧٤,٢٥٪	٧٤,٢٥٪	تجارة المنتجات الدوائية
شركة حلول الخوارزميات الحديثة لتقنية المعلومات**	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	-	مزود خدمات برامج تقنية المعلومات للرعاية الصحية
مسار مستشفى دكتور سليمان الفقيه ("مسار")	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	١٠٠٪	مزود خدمات الرعاية الصحية
الخدمات الطبية المدمجة**	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	-	مزود خدمات برامج تقنية المعلومات للرعاية الصحية
شركة سايبير ايمونتي سيرفيسيز	المملكة العربية السعودية	٧٠٪	-	معدات تقنية معلومات وخدمات برامج حاسب آلي
شركة كيركوم	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	-	مزود خدمات الرعاية الصحية

* خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، تبرع مساهمي الحصص غير المسيطرة بحصصهم إلى الشركة الأم.
** خلال السنة الحالية، أسست المجموعة شركات تابعة جديدة مسجلة في المملكة العربية السعودية.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢. أسس الإعداد

٢.١ بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها فيما بعد بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

أ- العرف المحاسبي / أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، ما لم يذكر خلاف ذلك.

بالإضافة إلى ذلك، تم إعداد القوائم المالية الموحدة باستخدام أساس الاستحقاق المحاسبي وافترض الاستمرارية. تطبق الشركات التابعة نفس السياسات المحاسبية المطبقة من قبل الشركة في هذه القوائم المالية الموحدة. بالإضافة إلى ذلك، فإن فترة التقرير للشركات التابعة هي نفس فترة التقرير للشركة الأم، حيث تنتهي السنة المالية في ديسمبر.

ب- العملة الوظيفية و عملة العرض

يتم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يمثل العملة الوظيفية للمجموعة. جميع المبالغ بالريال السعودي وتم تقريبها لأقرب ألف ريال سعودي، ما لم يذكر خلاف ذلك.

٢-٢ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات المسجلة والإفصاحات المرفقة، والإفصاح عن الالتزامات المحتملة. وقد يترتب عن عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات نتائج قد تتطلب إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات المتأثرة بذلك في الفترات المستقبلية.

تم أدناه بيان الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ التقرير، والتي لها تأثير جوهري يؤدي إلى إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة. اعتمدت المجموعة في تقديراتها وافتراضاتها على المعايير المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. إلا أنه يجوز أن تتغير الظروف والافتراضات القائمة حول التطورات المستقبلية وفقاً للتغيرات في السوق أو الظروف الناشئة خارج سيطرة المجموعة. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

أ) الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يحدث الانخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية لأصل أو الوحدة المحققة للنقد القيمة القابلة للاسترداد باعتبارها القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو قيمتها قيد الاستعمال – أيهما أعلى. ويستند حساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد إلى ناقص التكاليف الإضافية لبيع الأصل. يتم احتساب القيمة قيد الاستعمال على أساس نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تؤخذ التدفقات النقدية من الميزانية والتوقعات التسويقية لفترة الخمس سنوات القادمة ولا تشمل على أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلزم بها المجموعة بعد أو أداء الاستثمارات المستقبلية الهامة للوحدات المحققة للنقد التي يجري اختبارها. إن القيمة القابلة للاسترداد حساسة للغاية تجاه معدل الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة وكذلك معدل النمو المستخدم لأغراض استقراء المستقبل.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢. أسس الإعداد (تتمة)

٢-٢ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

ب) مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للمجم وموجودات العقد

يعتبر قياس مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطلقة من المجالات التي تتطلب استخدام نماذج معقدة وافتراضات مهمة بخصوص الظروف الاقتصادية المستقبلية والسلوك الائتماني.

تقوم المجموعة، بناءً على المعلومات المستقبلية، بإجراء تقويم لخسائر الائتمان المتوقعة المصاحبة لموجوداتها المالية المقيدة بالتكلفة المطلقة. تقاس خسارة الائتمان بالقيمة الحالية لجميع العجز النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي يتوقع الصندوق استلامها). تقوم المجموعة بالاعتراف بمخصص خسارة لهذه الخسائر في كل تاريخ تقرير. يعكس قياس خسائر الائتمان المتوقعة ما يلي:

- مبلغ غير منحاز ومرجح بالاحتمال يتم تحديده من خلال تقييم مجموعة من النتائج المحتملة؛
- القيمة الوقتية للموارد؛
- المعلومات المعقولة والقابلة للدعم المتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر في تاريخ التقرير حول الأحداث الماضية والظروف الحالية وتوقعات الظروف الاقتصادية المستقبلية.

تقوم المجموعة بقياس مخصصات الخسائر بمبلغ مسلي لخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر.

ج) منافع الموظفين - برنامج المنافع المحددة

تحدد تكلفة المنافع المحددة الخاصة بمنافع نهاية الخدمة للموظفين باستخدام التقييمات الاكتوارية. تم تطبيق بعض الافتراضات الاكتوارية المفصّل عنها في الإيضاح (١٨) حول هذه القوائم المالية الموحدة الخاص بتقييم القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة. إن أي تغييرات في هذه الافتراضات في السنوات المستقبلية قد تؤثر على مكاسب وخسائر تلك السنوات.

يتضمن التقييم الاكتواري إجراء العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. والتي تشمل على تحديد معدل الخصم، والزيادات المستقبلية في الرواتب، ومعدلات الوفيات. ونتيجة التعديلات الخاصة بعملية التقييم وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يتسم بحساسية عالية تجاه التغيرات في تلك الافتراضات. يتم فحص كافة الافتراضات بتاريخ كل تقرير. إن الحسابات أكثر حساسية تجاه التغيرات في معدل الخصم. عند تحديد معدل الخصم المناسب، تأخذ الإدارة في الاعتبار معدل الفائدة الخاص بالسندات الحكومية في المملكة العربية السعودية. يتم تحديد معدل الزيادات المستقبلية في الرواتب على أساس معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة.

د) تحديد مدة عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التجديد والإنهاء - المجموعة كمستأجر

تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها المدة غير القابلة للإنهاء لعقد الإيجار، إلى جانب أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بدرجة معقولة ممارسة خيار تمديد عقد الإيجار، أو إنهاء عقد الإيجار إذا من المؤكد بدرجة معقولة ممارسة خيار إنهاء العقد لأي فترات مشمولة بخيار إنهاء عقد الإيجار. يوجد لدى المجموعة العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التجديد والإنهاء. تطبق المجموعة الأحكام في تقييم ما إذا كان هناك يقين معقول لممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار من عدمه. أي أنها تأخذ بعين الاعتبار كافة العوامل ذات الصلة التي من شأنها إيجاد حافز اقتصادي لممارسة خيار التجديد أو الإنهاء. وبعد تاريخ بدء الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقويم مدة عقد الإيجار في حالة وقوع أي حدث هام أو تغير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارسة (أو عدم ممارسة) خيار التجديد أو الإنهاء.

هـ) عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للشركة أن تحدد معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، وبالتالي تستخدم معدل الاقتراض المتزايد الخاص بها لقياس مطلوبات الإيجار. يمثل معدل الاقتراض المتزايد معدل الفائدة الذي يتعين على المجموعة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل ذو قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة، وذلك على مدى فترة مماثلة وبضمان مماثل. وبالتالي يعكس معدل الاقتراض المتزايد المبلغ الذي قد تضطر المجموعة لدفعه وهو ما يتطلب تقديراً عندما لا يكون هناك معدلات قابلة للملاحظة متاحة، أو عندما تحتاج للتعديل لتعكس أحكام وشروط عقد الإيجار. تقدر المجموعة معدل الاقتراض المتزايد باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات الفائدة بالسوق) عندما تكون متاحة وينبغي القيام بتقديرات خاصة بالمنشأة.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢. أسس الاعداد (تتمة)

٢-٢ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

(و إثبات الإيرادات - تقدير العوض المتغير

الوفاء بإراجات الأداء - يجب على المجموعة تقييم كل عقد من عقودها مع العملاء لتحديد ما إذا تم استيفاء واجبات الأداء على مدى زمني أو عند نقطة من الزمن من أجل تحديد الطريقة الملائمة لإثبات الإيرادات.

تحديد أسعار المعاملات - تقوم المجموعة بتقدير العوض المتغير ليتم إدراجها في سعر المعاملة فيما يتعلق بعقودها مع العملاء. عند إعداد هذه التقديرات، تقوم المجموعة بتقييم أثر أي عوض متغير في العقد أو خصم أو أي بنود متغيرة أخرى. تستخدم المجموعة خبرتها التاريخية المتراكمة لتقدير النسبة (فحص بأثر رجعي). يتم تطبيق هذه النسب المؤنية لتحديد النتيجة الأكثر احتمالاً للعوض المتغير. إن أي تغيرات جوهرية فعلية مقارنة بنمط الإرجاع السابق سوف تؤثر على التعديلات المتوقعة المقدرة من قبل المجموعة.

(ز) تحديد ما إذا كانت المجموعة تعمل كأصيل أو كوكيل

تقوم الإدارة بإجراء حكم هام في تحديد ما إذا كانت المجموعة هي الأصيل أو الوكيل في الترتيب. تقوم المجموعة بتقييم ترتيبات الإيرادات الخاصة بها مقابل معايير محددة لتحديد ما إذا كانت تعمل كأصيل أو وكيل. يؤثر تحديد ما إذا كانت المنشأة تعمل كأصل أو وكيل على مقدار الإيرادات التي تعترف بها المنشأة. عندما تكون المجموعة هي الأصيل في الترتيب، تكون الإيرادات المعترف بها هي المبلغ الإجمالي الذي تتوقع المجموعة أن تكون مستحقة لها. عندما تكون المجموعة هي الوكيل، تكون الإيرادات المعترف بها هي صافي المبلغ الذي يحق للمجموعة الاحتفاظ به مقابل خدماتها كوكيل.

(ح) الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

يتم تقدير العمر الإنتاجي لكل من ممتلكات ومعدات المجموعة بحسب الفترة التي يتوقع أن نتاح فيها تلك الموجودات للاستخدام. تستند مثل هذه التقديرات إلى تقييم مجمع لممارسات أعمال تجارية مشابهة، وتقييم تقني داخلي، وخبرة مع موجودات مماثلة، وتطبيق الأحكام المتعلقة بالفترة الذي تصبح فيها الموجودات متاحة للاستخدام وبدء رسوم الاستهلاك. يتم فحص العمر الإنتاجي المقدر لكل أصل بصورة دورية ويتم تحديثه إذا اختلفت التوقعات عن التقديرات السابقة بسبب التلف المادي والتقدم التقني أو التجاري والقيود القانونية أو غيرها من القيود المفروضة على استخدام الأصل. (انظر الإيضاح ٤-٤).

(ط) قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

في حالة عدم إمكانية قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس الأسعار المعروضة في أسواق نشطة، يتم تحديد القيمة العادلة لها باستخدام طرق التقييم بما في ذلك نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تؤخذ مدخلات هذه النماذج من خلال الأسواق القابلة للملاحظة حينما كان ذلك ممكناً، وعندما لا يكون ذلك مجدياً، فإن الأمر يتطلب إبداء درجة من الأحكام لتحديد القيمة العادلة. تشمل الأحكام على الأخذ بالاعتبار المدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات. إن التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه الأحكام قد تؤثر على القيمة العادلة المصرح عنها للأدوات المالية.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير والمعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد

فيما يلي المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة، والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد، حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة للمجموعة كما هو ادناه. تعتزم المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، حيثما تنطبق، عندما تكون مؤثرة.

١-٣ المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة

قامت المجموعة بتطبيق بعض المعايير والتعديلات لأول مرة، والتي تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥م (ما لم يرد خلاف ذلك). ولم تتبَّدَّ المجموعة التطبيق المبكر لأي معيار أو تفسير أو تعديل آخر صدر، لكنَّه غير ساري المفعول بعد.

عدم القابلية للصرّف—تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (٢١)

لفترات التقرير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥م، تحدد التعديلات على "عدم القابلية للصرّف – التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (٢١): أثار التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي"، كيف يجب على المنشأة تقييم ما إذا كانت العملة قابلة للصرّف وكيف يجب أن تحدد سعر الصرف الفوري عند عدم وجود قابلية للصرّف. تتطلب التعديلات أيضاً الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي قوائمها المالية من فهم كيف أن عدم قابلية صرف العملة إلى عملة أخرى يؤثر، أو من المتوقع أن يؤثر، على الأداء المالي والمركز المالي والتدفقات النقدية للمنشأة. ليس للتعديلات أثر جوهري هام على القوائم المالية للشركة.

٢-٣ المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد

المعيار الدولي للتقرير المالي (١٨): العرض والإفصاح في القوائم المالية

في أبريل ٢٠٢٤م، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي للتقرير المالي (١٨)، والذي يحل محل معيار المحاسبة الدولي (١) "عرض القوائم المالية". يقدم المعيار الدولي للتقرير المالي (١٨) متطلبات جديدة للعرض ضمن قائمة الربح أو الخسارة، بما في ذلك المجاميع والمجاميع الفرعية المحددة. علاوةً على ذلك، يتعين على المنشآت تصنيف جميع الإيرادات والمصروفات ضمن قائمة الربح أو الخسارة إلى واحدة من خمس فئات: تشغيلية، واستثمارية، وتمويلية، وضرائب الدخل، وعمليات متوقفة، والثلاثة الأولى منها جديدة. يتطلب المعيار الإفصاح عن مقاييس الأداء التي تحددها الإدارة حديثاً والمجاميع الفرعية للإيرادات والمصروفات ويتضمن متطلبات جديدة لتجميع وتصنيف المعلومات المالية بناءً على "الأدوار" المحددة للقوائم المالية الرئيسية والإيضاحات.

بالإضافة إلى ذلك، أدخلت تعديلات محدودة النطاق على معيار المحاسبة الدولي (٧) قائمة التدفقات النقدية، والتي تشمل تغيير نقطة البداية لتحديد التدفقات النقدية من العمليات بموجب الطريقة غير المباشرة، من "الربح أو الخسارة" إلى "الربح أو الخسارة التشغيلية" وإزالة الخيار المتعلق بتصنيف التدفقات النقدية من توزيعات الأرباح والفائدة. بالإضافة إلى ذلك، هناك تعديلات استباقية على العديد من المعايير الأخرى. يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (١٨) والتعديلات على المعايير الأخرى على فترات التقرير التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٧م أو بعد ذلك التاريخ، ولكن يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه.

سيتم تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٨) بأثر رجعي. تعمل المجموعة حالياً على تحديد جميع الآثار التي ستسببها التعديلات على القوائم المالية الموحدة الأولية والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة.

التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي- الإصدار ١١

في يوليو ٢٠٢٤م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تسع تعديلات محدودة النطاق كجزء من دورة تحسيناته الدورية للمعايير الدولية للتقرير المالي. تتضمن هذه التعديلات توضيحات وتبسيطات وتصحيحات وتغييرات لتحسين الاتساق في المعيار الدولي للتقرير المالي (١) "تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة"، والمعيار الدولي للتقرير المالي (٧) الأدوات المالية: الإفصاح والإرشادات المصاحبة له حول تنفيذ المعيار الدولي للتقرير المالي (٧)، المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) "الأدوات المالية"، المعيار الدولي للتقرير المالي (١٠) القوائم المالية الموحدة، ومعيار المحاسبة الدولي (٧) قائمة التدفقات النقدية.

تسري التعديلات على فترات التقرير التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٦م أو بعد ذلك التاريخ. يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنها.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أثر جوهري على القوائم المالية المجموعّة.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير والمعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد (تتمة)

٢-٣ المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد (تتمة)

التعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية— التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) والمعيار الدولي للتقرير المالي (٧)

في مايو ٢٠٢٤م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) والمعيار الدولي للتقرير المالي (٧)، تعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية ("التعديلات"). تتضمن التعديلات:

توضيح بشأن التوقف عن إثبات الالتزام المالي في "تاريخ التسوية"، وتطبيق خيار سياسة محاسبية (في حال استيفاء شروط محددة) للتوقف عن إثبات المطلوبات المالية التي تمت تسويتها باستخدام نظام دفع إلكتروني قبل تاريخ التسوية.

إرشادات إضافية حول كيفية تقييم التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية ذات الخصائص البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وما شابهها.

توضيحات حول ما يُمثل "خصائص حق عدم الرجوع" وخصائص الأدوات المرتبطة تعاقدًا.

طرح إفصاحات للأدوات المالية ذات الخصائص المحتملة ومتطلبات إفصاح إضافية لأدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

تسري هذه التعديلات على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير ٢٠٢٦م، مع السماح بالتطبيق المبكر لتصنيف الموجودات المالية والإفصاحات ذات الصلة فقط. لا تتوقع المجموعة أن التعديلات سيكون لها أثرًا جوهريًا على القوائم المالية للمجموعة.

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية

قامت المجموعة بتطبيق السياسات المحاسبية التالية بصورة ثابتة على جميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة، ما لم يذكر خلاف ذلك.

١-٤ الأدوات المالية

الموجودات المالية

أ) الإثبات والقياس الأولى

تشتمل الموجودات المالية للمجموعة على النقد وما في حكمه، والذمم المدينة والذمم المدينة الأخرى (المتداولة)، والذمم المدينة طويلة الأجل الأخرى (غير المتداولة)، وموجودات العقود، والهامش مقابل خطاب الائتمان والضمانات، والذمم المدينة الأخرى.

يتم إثبات الموجودات المالية مبدئيًا عندما تصبح المجموعة طرفًا في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم قياس الأصل المالي مبدئيًا بالقيمة العادلة مضافا إليه، بالنسبة لبتد غير مدرج بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة، تكاليف المعاملة العائدة مباشرة إلى الاستحواذ عليه أو طرحه.

ب) التصنيف والقياس اللاحق

عند الإثبات الأولى، يتم تصنيف الأصل المالي وفقًا لقياسه بـ:

- التكلفة المطفأة،
- القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - الاستثمار في أدوات الدين
- القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - الاستثمار في حقوق الملكية، أو
- القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

لا يتم إعادة تصنيف الموجودات المالية بعد الإثبات الأولى لها، إلا إذا قامت المجموعة بتغيير نموذج أعمالها لإدارة الموجودات المالية في تلك الفترة.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

١-٤ الأدوات المالية (تتمة)

الموجودات المالية (تتمة)

ب) التصنيف والقياس اللاحق (تتمة)

يُقاس الأصل المالي بالتكلفة المطفأة في حالة استيفاء الشرطين التاليين وأن تكون غير مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل تدفقات نقدية تعاقدية، و
- أن ينتج عن الشروط التعاقدية للأصل المالي، في تواريخ محددة، تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات لأصل الدين والفائدة على مبلغ الدين الأصلي القائم.

يُقاس الاستثمار في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في حالة استيفاء الشرطين التاليين وألا يكون مدرج كمقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- أن يتم الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج أعمال يتم تحقيق هدفه من خلال تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية، و
- أن ينتج عن الشروط التعاقدية للأصل المالي، في تواريخ محددة، تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات لأصل الدين والفائدة على مبلغ الدين الأصلي القائم.

عند الإثبات الأولى لاستثمارات حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المتاجرة، يحق للمجموعة أن تختار بشكل نهائي عرض التغييرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الآخر (مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - استثمارات في حقوق الملكية). يتم هذا الاختيار على أساس كل استثمار على حدة.

تُقاس كافة الموجودات المالية، غير المصنفة كمقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كما هو مبين أعلاه، بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وعند الإثبات الأولى، يمكن للمجموعة أن تخصص بشكل لا رجعة فيه أصل مالي يستوفي بطريقة أخرى المتطلبات اللازمة لقياسه بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كمقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان القيام بذلك يزيل أو يقلص بشكل كبير من عدم التماثل المحاسبي الذي قد ينشأ بخلاف ذلك.

الموجودات المالية: تقييم نموذج الأعمال

تقوم المجموعة بتقييم الهدف من نموذج الأعمال الذي يتم فيه الاحتفاظ بالأصل المالي على مستوى المحفظة لأن ذلك يعكس أفضل طريقة لإدارة الأعمال وتقديم المعلومات إلى الإدارة.

القياس اللاحق والأرباح والخسائر

تُقاس هذه الموجودات لاحقًا بالقيمة العادلة. ويتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أية فائدة أو إيرادات توزيعات أرباح، في الربح أو الخسارة.

تُقاس هذه الموجودات لاحقًا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. ويتم تخفيض التكلفة المطفأة بحسب خسائر الانخفاض في القيمة. يتم إثبات إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة ضمن الربح أو الخسارة. كما يتم إثبات أي مكسب أو خسارة ناتجة عن التوقف عن الإثبات في الربح أو الخسارة.

تُقاس هذه الموجودات لاحقًا بالقيمة العادلة. تدرج إيرادات الفائدة وفقًا لطريقة الفائدة الفعلية، وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة يتم إثباتها في الربح أو الخسارة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الآخر. وعند التوقف عن الإثبات، يتم إعادة تصنيف الأرباح والخسائر المتراكمة في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.

تُقاس هذه الموجودات لاحقًا بالقيمة العادلة. كما يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في الربح أو الخسارة، وذلك ما لم تمثل توزيعات الأرباح بشكل واضح جزءًا مستردًا من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الآخر ولا يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.

1. ملخص 2025	2. التقرير الاستراتيجي	3. الاستدامة	4. الحوكمة المؤسسية	5. القوائم المالية للسنة المالية 2025
<p>شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه (شركة مساهمة سعودية)</p> <p>إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م (جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)</p>				
<p>٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)</p> <p>١-٤ الأدوات المالية (تتمة)</p> <p><i>المطلوبات المالية: التصنيف والقياس اللاحق والأرباح والخسائر</i></p> <p>يتم تصنيف المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يصف الالتزام المالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في حالة تصنيفه كالتزام مالي محتفظ به لأغراض المتاجرة أو كإداة مشتقة أو تم تخصيصه على هذا النحو عند الإثبات الأولى له. تقاس المطلوبات المالية، المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بالقيمة العادلة ويتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك مصروف الفائدة، في الربح أو الخسارة. تقاس المطلوبات المالية الأخرى لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. ويتم إثبات مصروف الفائدة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية في الربح أو الخسارة. يتم أيضا إثبات أي ربح أو خسارة عند التوقف عن الإثبات في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر.</p> <p>تتضمن المطلوبات المالية الهامة القروض، والتزامات عقود الإيجار، والذمم الدائنة والمصروفات المستحقة والمطلوبات المتداولة الأخرى.</p> <p>التوقف عن الإثبات</p> <p><i>الموجودات المالية</i></p> <p>تتوقف المجموعة عن إثبات الأصل المالي عند انتهاء الحقوق التعاقدية المتعلقة بالتدفقات النقدية الخاصة بهذا الأصل المالي أو نقل حقوق استلام التدفقات النقدية التعاقدية بموجب معاملة ما يتم بموجبها تحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة لملكية الأصل المالي أو عدم قيام المجموعة بتحويل أو الإبقاء على كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للملكية ولم تقم بالاحتفاظ بالسيطرة على الأصل المالي.</p> <p><i>المطلوبات المالية</i></p> <p>تقوم المجموعة بالتوقف عن إثبات الالتزام المالي عند سداد الالتزامات التعاقدية أو إلغائها أو انتهاء مدتها.</p> <p>تقوم المجموعة أيضا بالتوقف عن إثبات الالتزام المالي عندما يتم تعديل شروطها، وعندما تكون التدفقات النقدية بموجب الشروط المعدلة مختلفة اختلافاً جوهرياً. وفي مثل هذه الحالة، يتم إثبات أي التزام مالي جديد وفق الشروط المعدلة بالقيمة العادلة. يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية للالتزام المالي الذي تم استفاذه والالتزام المالي الجديد مع الشروط المعدلة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر.</p> <p>مقاصة الأدوات المالية</p> <p>يتم عمل مقاصة للأصل المالي والالتزام المالي وصافي المبلغ المعروض في قائمة المركز المالي فقط عندما تكون المجموعة:</p> <ul style="list-style-type: none">- لديها في الوقت الراهن حق نظامي ملزم لعمل مقاصة للمبالغ المثبتة، و - تنوي إما التسوية على أساس صافي، أو تحقيق الأصل وتسوية الالتزام في نفس الوقت.				

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

١-٤ الأدوات المالية (تتمة)

المطلوبات المالية: التصنيف والقياس اللاحق والأرباح والخسائر

يتم تصنيف المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يصف الالتزام المالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في حالة تصنيفه كالتزام مالي محتفظ به لأغراض المتاجرة أو كإداة مشتقة أو تم تخصيصه على هذا النحو عند الإثبات الأولى له. تقاس المطلوبات المالية، المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بالقيمة العادلة ويتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك مصروف الفائدة، في الربح أو الخسارة. تقاس المطلوبات المالية الأخرى لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. ويتم إثبات مصروف الفائدة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية في الربح أو الخسارة. يتم أيضا إثبات أي ربح أو خسارة عند التوقف عن الإثبات في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر.

تتضمن المطلوبات المالية الهامة القروض، والتزامات عقود الإيجار، والذمم الدائنة والمصروفات المستحقة والمطلوبات المتداولة الأخرى.

التوقف عن الإثبات

الموجودات المالية

تتوقف المجموعة عن إثبات الأصل المالي عند انتهاء الحقوق التعاقدية المتعلقة بالتدفقات النقدية الخاصة بهذا الأصل المالي أو نقل حقوق استلام التدفقات النقدية التعاقدية بموجب معاملة ما يتم بموجبها تحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة لملكية الأصل المالي أو عدم قيام المجموعة بتحويل أو الإبقاء على كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للملكية ولم تقم بالاحتفاظ بالسيطرة على الأصل المالي.

المطلوبات المالية

تقوم المجموعة بالتوقف عن إثبات الالتزام المالي عند سداد الالتزامات التعاقدية أو إلغائها أو انتهاء مدتها.

تقوم المجموعة أيضا بالتوقف عن إثبات الالتزام المالي عندما يتم تعديل شروطها، وعندما تكون التدفقات النقدية بموجب الشروط المعدلة مختلفة اختلافاً جوهرياً. وفي مثل هذه الحالة، يتم إثبات أي التزام مالي جديد وفق الشروط المعدلة بالقيمة العادلة. يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية للالتزام المالي الذي تم استفاذه والالتزام المالي الجديد مع الشروط المعدلة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر.

مقاصة الأدوات المالية

يتم عمل مقاصة للأصل المالي والالتزام المالي وصافي المبلغ المعروض في قائمة المركز المالي فقط عندما تكون المجموعة:

- لديها في الوقت الراهن حق نظامي ملزم لعمل مقاصة للمبالغ المثبتة، و
- تنوي إما التسوية على أساس صافي، أو تحقيق الأصل وتسوية الالتزام في نفس الوقت.

٢-٤ تجميع الأعمال والشهرة

يتم المحاسبة عن تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. تقاس تكلفة الاستحواذ بالقيمة العادلة للموجودات، في حال اصدار أدوات حقوق ملكية، والمطلوبات المتكبدة أو التي تم تحملها في تاريخ التبادل، بالإضافة إلى التكاليف العائدة مباشرة إلى الاستحواذ. تقاس الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المحتملة التي تم تحملها في تجميع الأعمال بداية بقيمها العادلة في تاريخ الاستحواذ. تدرج أي زيادة في تكلفة تجميع الأعمال عن حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد للشركة المستحوذ عليها والمطلوبات المحتملة، يتم تصنيفها كشهرة. في حال كان الفائض بالسالب، يتم إثبات ربح معاملة الشراء مباشرة في الربح أو الخسارة. ويتم تحميل تكاليف المعاملات عند تكبدها، ما لم تكن متعلقة بإصدار سندات الدين أو حقوق الملكية.

وفي حالة إجراء عملية تجميع الأعمال على مراحل، يعاد قياس حصة حقوق الملكية المملوكة سابقاً بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ، ويدرج أي ربح أو خسارة ناتجة عن ذلك في الربح أو الخسارة.

١) ***الشركات التابعة***

الشركات التابعة هي المنشآت التي تسيطر عليها المجموعة. تعتبر المجموعة 'مسيطره على المنشأة، عندما تتعرض أو يكون لديها الحق في الحصول على عوائد متغيرة من مشاركتها مع المنشأة ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال تحكمها في المنشأة. يتم توحيد القوائم المالية الموحدة للشركات التابعة في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، أي تاريخ حصول المجموعة على السيطرة ويتم الاستمرار في التوحيد حتى تاريخ التوقف عن تلك السيطرة.

4. الحوكمة المؤسسية	5. القوائم المالية للسنة المالية 2025
<p>شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه (شركة مساهمة سعودية)</p> <p>إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م (جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)</p>	
<p>٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)</p> <p>٢-٤ تجميع الأعمال والشهرة (تتمة)</p> <p><i>الشركات التابعة (تتمة)</i></p> <p>يتم حذف كافة الأرصدة داخل المجموعة والمعاملات والإيرادات والمصر وفات الناتجة عن المعاملات داخل المجموعة بالكامل. كما يتم حذف أي أرباح أو خسائر غير محققة ناتجة عن المعاملات داخل المجموعة عند التوحيد.</p> <p>عند فقدان المجموعة للسيطرة على الشركة التابعة، تقوم بالتوقف عن اثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة وأي حصص غير مسيطرة ذات صلة وأي مكونات حقوق ملكية أخرى. كما يتم إثبات أية أرباح أو خسائر ناتجة في الربح أو الخسارة. تقاس أي حصص محتفظ بها في الشركة التابعة السابقة بالقيمة العادلة عند فقدان السيطرة.</p> <p>يتم احتساب التغيرات في حصة المجموعة في ملكية شركة تابعة لها التي لا ينتج عنها تغيير في السيطرة كمعاملة حقوق ملكية ويتم تعديل القيم الدفترية للحصص غير المسيطرة مقابل القيمة العادلة للمبلغ المدفوع ويتم إثبات الفرق مباشرة في حقوق الملكية تحت "تأثير المعاملات مع الحصص غير المسيطرة دون تغيير في السيطرة".</p> <p><i>الشهرة</i></p> <p>تمثل الشهرة الفرق بين تكلفة الأعمال عن حصة المجموعة المستحوذة عليها في صافي القيمة العادلة للموجودات القابلة للتحديد للشركة المستحوذ عليها والمطلوبات والمطلوبات المحتملة في تاريخ الاستحواذ. يتم فحص الشهرة الناتجة عن الاستحواذ سنويا أو أكثر لمعرفة مدى الانخفاض في القيمة حال أشارت الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى احتمالية الانخفاض في قيمة القيمة الدفترية. لا يتم عكس قيد الخسائر الناتجة عن الانخفاض في القيمة. لاحقاً للإثبات الأولى، تقاس الشهرة بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض في القيمة.</p> <p>يتم توزيع الشهرة على الوحدات المحققة للنقد لغرض اختبار الانخفاض في القيمة. يتم إجراء التخصيص لتلك الوحدات المحققة للنقد أو مجموعات الوحدات المحققة للنقد التي يتوقع أن تستفيد من تجميع الأعمال التي ارتفعت فيها الشهرة. يتم تحديد الوحدات أو مجموعات الوحدات عند أقل مستوى تتم عنده مراقبة الشهرة لأغراض الإدارة الداخلية، حيث إنها تمثل هي القطاعات التشغيلية.</p> <p><i>الحصص غير المسيطرة</i></p> <p>تتمثل الحصص غير المسيطرة في الحصص في الشركات التابعة التي ال تحتفظ المجموعة بها والتي تقاس بالحصة التناسبية في صافي الموجودات المحددة للشركة التابعة. ويتم معالجة المعاملات مع أطراف الحصص غير المسيطرة كمعاملات مع أطراف من خارج المجموعة.</p> <p>يتم احتساب التغيرات في حصة المجموعة في شركة تابعة كنتيجة للمعاملات مع الحصص غير المسيطرة التي لا ينتج عنها فقدان للسيطرة كمعاملات حقوق ملكية، أي كمعاملات مع المالكين بصفتهم مالكين. يسجل الفرق بين القيمة العادلة لأي عوض مدفوع / مستلم الحصة المقناة / المستبعدة للقيمة الدفترية لصافي موجودات الشركة التابعة في حقوق الملكية. تسجل أي أرباح أو خسائر استبعاد / اقتناء الحصص غير المسيطرة ضمن حقوق الملكية.</p> <p>٣-٤ الانخفاض في القيمة</p> <p><i>الموجودات المالية (بما في ذلك الذمم المدينة)</i></p> <p>يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) اتباع نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة فيما يتعلق بانخفاض قيمة الموجودات المالية. يتطلب نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة من المنشأة أن تحاسب عن خسائر الائتمان المتوقعة والتغيرات في تلك الخسائر الائتمانية المتوقعة في كل تاريخ تقرير لتعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الإثبات الأولى. وبصيغة أخرى، ليس من الضروري حصول حدث ائتماني قبل إدراج خسائر الائتمان. بدلاً من ذلك، تقوم المنشأة باحتساب خسائر الائتمان المتوقعة والتغيرات في تلك الخسائر الائتمانية المتوقعة. وبالتالي، يتم تقديم مزيد من المعلومات في الوقت المناسب حول الخسائر الائتمانية المتوقعة.</p> <p>يجب قياس الخسارة المتوقعة وعمل مخصص لها إما ببلغ يعادل (أ) خسائر المتوقعة على مدى اثني عشر شهراً، أو (ب) الخسائر المتوقعة على مدى العمر. وفي حال عدم زيادة المخاطر الائتمانية للأداة المالية بشكل جوهري منذ نشأتها، يتم تجنب مخصص يعادل الخسارة المتوقعة على مدى اثني عشر شهراً. وفي حالات أخرى، يجب تكوين مخصص لخسائر الائتمان على مدى العمر. بالنسبة للذمم المدينة التي تتضمن عنصراً تمويلياً جوهرياً، يتم استخدام طريقة مبسطة بحيث لا توجد حاجة لعمل تقييم للزيادة في المخاطر الائتمانية في تاريخ كل تقرير. بدلاً من ذلك، يمكن أن تختار المنشأة تجنب مخصص الخسائر المتوقعة بناءً على الخسائر المتوقعة على مدى العمر.</p>	

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٢-٤ تجميع الأعمال والشهرة (تتمة)

الشركات التابعة (تتمة)

يتم حذف كافة الأرصدة داخل المجموعة والمعاملات والإيرادات والمصر وفات الناتجة عن المعاملات داخل المجموعة بالكامل. كما يتم حذف أي أرباح أو خسائر غير محققة ناتجة عن المعاملات داخل المجموعة عند التوحيد.

عند فقدان المجموعة للسيطرة على الشركة التابعة، تقوم بالتوقف عن اثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة وأي حصص غير مسيطرة ذات صلة وأي مكونات حقوق ملكية أخرى. كما يتم إثبات أية أرباح أو خسائر ناتجة في الربح أو الخسارة. تقاس أي حصص محتفظ بها في الشركة التابعة السابقة بالقيمة العادلة عند فقدان السيطرة.

يتم احتساب التغيرات في حصة المجموعة في ملكية شركة تابعة لها التي لا ينتج عنها تغيير في السيطرة كمعاملة حقوق ملكية ويتم تعديل القيم الدفترية للحصص غير المسيطرة مقابل القيمة العادلة للمبلغ المدفوع ويتم إثبات الفرق مباشرة في حقوق الملكية تحت "تأثير المعاملات مع الحصص غير المسيطرة دون تغيير في السيطرة".

١) ***الشهرة***

تمثل الشهرة الفرق بين تكلفة الأعمال عن حصة المجموعة المستحوذة عليها في صافي القيمة العادلة للموجودات القابلة للتحديد للشركة المستحوذ عليها والمطلوبات والمطلوبات المحتملة في تاريخ الاستحواذ. يتم فحص الشهرة الناتجة عن الاستحواذ سنويا أو أكثر لمعرفة مدى الانخفاض في القيمة حال أشارت الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى احتمالية الانخفاض في قيمة القيمة الدفترية. لا يتم عكس قيد الخسائر الناتجة عن الانخفاض في القيمة. لاحقاً للإثبات الأولى، تقاس الشهرة بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض في القيمة.

يتم توزيع الشهرة على الوحدات المحققة للنقد لغرض اختبار الانخفاض في القيمة. يتم إجراء التخصيص لتلك الوحدات المحققة للنقد أو مجموعات الوحدات المحققة للنقد التي يتوقع أن تستفيد من تجميع الأعمال التي ارتفعت فيها الشهرة. يتم تحديد الوحدات أو مجموعات الوحدات عند أقل مستوى تتم عنده مراقبة الشهرة لأغراض الإدارة الداخلية، حيث إنها تمثل هي القطاعات التشغيلية.

١) ***الحصص غير المسيطرة***

تتمثل الحصص غير المسيطرة في الحصص في الشركات التابعة التي ال تحتفظ المجموعة بها والتي تقاس بالحصة التناسبية في صافي الموجودات المحددة للشركة التابعة. ويتم معالجة المعاملات مع أطراف الحصص غير المسيطرة كمعاملات مع أطراف من خارج المجموعة.

يتم احتساب التغيرات في حصة المجموعة في شركة تابعة كنتيجة للمعاملات مع الحصص غير المسيطرة التي لا ينتج عنها فقدان للسيطرة كمعاملات حقوق ملكية، أي كمعاملات مع المالكين بصفتهم مالكين. يسجل الفرق بين القيمة العادلة لأي عوض مدفوع / مستلم الحصة المقناة / المستبعدة للقيمة الدفترية لصافي موجودات الشركة التابعة في حقوق الملكية. تسجل أي أرباح أو خسائر استبعاد / اقتناء الحصص غير المسيطرة ضمن حقوق الملكية.

٣-٤ الانخفاض في القيمة

الموجودات المالية (بما في ذلك الذمم المدينة)

يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) اتباع نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة فيما يتعلق بانخفاض قيمة الموجودات المالية. يتطلب نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة من المنشأة أن تحاسب عن خسائر الائتمان المتوقعة والتغيرات في تلك الخسائر الائتمانية المتوقعة في كل تاريخ تقرير لتعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الإثبات الأولى. وبصيغة أخرى، ليس من الضروري حصول حدث ائتماني قبل إدراج خسائر الائتمان. بدلاً من ذلك، تقوم المنشأة باحتساب خسائر الائتمان المتوقعة والتغيرات في تلك الخسائر الائتمانية المتوقعة. وبالتالي، يتم تقديم مزيد من المعلومات في الوقت المناسب حول الخسائر الائتمانية المتوقعة.

يجب قياس الخسارة المتوقعة وعمل مخصص لها إما ببلغ يعادل (أ) خسائر المتوقعة على مدى اثني عشر شهراً، أو (ب) الخسائر المتوقعة على مدى العمر. وفي حال عدم زيادة المخاطر الائتمانية للأداة المالية بشكل جوهري منذ نشأتها، يتم تجنب مخصص يعادل الخسارة المتوقعة على مدى اثني عشر شهراً. وفي حالات أخرى، يجب تكوين مخصص لخسائر الائتمان على مدى العمر. بالنسبة للذمم المدينة التي تتضمن عنصراً تمويلياً جوهرياً، يتم استخدام طريقة مبسطة بحيث لا توجد حاجة لعمل تقييم للزيادة في المخاطر الائتمانية في تاريخ كل تقرير. بدلاً من ذلك، يمكن أن تختار المنشأة تجنب مخصص الخسائر المتوقعة بناءً على الخسائر المتوقعة على مدى العمر.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٦-٤ الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

تمثل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ جميع التكاليف المتعلقة مباشرة بالمشروع الجاري قيد التنفيذ ويتم رسملتها كعمتلكات ومعدات عند اكتمال المشروع.

٧-٤ المخزون

يتم قياس المخزون الذي يتكون من أدوية وموارد طبية متنوعة ومواد استهلاكية بسعر التكلفة وصافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل. تحدد التكلفة على أساس المتوسط المرجح. وتتضمن أخرى التكلفة النفقات التي يتم تكبدها للحصول على المخزون، والتكاليف الأخرى التي يتم تحملها لجلب المخزون إلى موقعه الحالي وحالته الراهنة.

تتضمن البضاعة في الطريق التكلفة والمصروفات المتعلقة والبضائع المشحونة بنهاية السنة.

يتكون صافي القيمة القابلة للتحقق من سعر البيع التقديري في سياق العمل العادي، بعد خصم تكاليف البيع والتوزيع. يتم إثبات مبلغ أي تخفيض في قيمة مخزون إلى صافي القيمة القابلة للتحقق وجميع خسائر المخزون كمصروف في الفترة التي يحدث فيها الانخفاض أو الخسارة.

٨-٤ منافع الموظفين

برامج المنافع المحددة غير الممولة

تدير المجموعة برنامج منافع نهاية الخدمة للموظفين. يتم تكوين مخصص لمنافع نهاية الخدمة وفقاً لنظام العمل في المملكة العربية السعودية بناءً على طول فترة خدمة الموظف.

يتم احتساب صافي التزامات المجموعة فيما يتعلق ببرامج المنافع المحددة غير الممولة ("الالتزامات") بشكل منفصل لكل برنامج بواسطة تقدير مبلغ المنافع المستقبلية التي حصل عليها الموظفون مقابل خدمتهم في الفترة الحالية والفترات السابقة. يتم خصم المنافع لتحديد قيمتها الحالية وأي تكاليف خدمة سابقة غير مثبتة.

إن معدل الخصم المستخدم هو عائد السوق على السندات الحكومية كما في تاريخ التقرير والتي لها تواريخ استحقاق تقارب مدة التزامات المجموعة. يتم تحديد تكلفة تقديم المنافع بموجب برامج المنافع المحددة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة، لتحديد القيمة الحالية لالتزامات المجموعة بهذا الشأن مع تقييمات اكنوارية يتم تحميلها كل سنة ثالثة وتحديثها للسنتين اللاحقتين في حال التغيرات الجوهرية - إن وجدت.

تتكون التزامات المنافع المحددة من القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة والمعدلة بتكلفة الخدمة السابقة والتي لم يتم إدراجها بعد. ولا يوجد في الوقت الراهن أي تكاليف خدمة سابقة. يتم إثبات الأرباح والخسائر الاكنوارية في الدخل الشامل الآخر على الفور.

٩-٤ عقود الإيجار

موجودات حق الاستخدام

تُثبت المجموعة موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي التاريخ الذي يصبح فيه الأصل المعني متاحًا للاستخدام). تقاس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصًا الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، ويتم تعديلها نتيجة إعادة قياس التزامات عقود الإيجار. تتضمن تكلفة الموجودات حق الاستخدام قيمة التزامات عقود الإيجار المسجلة والتكاليف المباشرة الأولية ودفعات الإيجار المدفوعة في أو قبل تاريخ بداية العقد ناقصًا أي حوافز إيجار مستلمة. وما لم تكن المجموعة متيقّنة بصورة معقولة حيال الحصول على ملكية الأصل المتأخر في نهاية مدة عقد الإيجار، تُسْتَهْلَك موجودات حق الاستخدام المثبتة وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى عمرها الإنتاجي التقديري أو مدة عقد الإيجار، أيهما أقصر. وتخضع موجودات حق الاستخدام للانخفاض في القيمة.

التزامات عقود ايجار

بتاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإثبات التزامات عقود الإيجار التي تم قياسها بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار التي يتعين سدادها على مدى فترة الإيجار. تشمل عقد دفعات الإيجار على دفعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها) ناقصًا أي حوافز إيجار مدمية ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع سدادها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. وتتضمّن أيضاً دفعات الإيجار سعر ممارسة خيار الشراء المؤكّد بصورة معقولة أن تمارسه المجموعة ومبالغ الغرامات المدفوعة لإنهاء عقد الإيجار إذا كان عقد الإيجار يعكس ممارسة المجموعة خيار إنهاء العقد. وتُثبت مدفوعات عقد الإيجار المتغيّرة، التي لا تعتمد على مؤشر أو مُعدّل معيّن، كمصروف في الفترة التي يتسبب خلالها الحدث أو الطرف في الدفع.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٩-٤ عقود الإيجار (تتمة)

وعند حساب القيمة الحالية لدفعات عقد الإيجار، تستخدم المجموعة مُعدّل الاقتراض الإضافي عند بدء عقد الإيجار إذا كان مُعدّل الفائدة المنصوص عليها ضمنياً في عقد الإيجار يتعدّر تحديده ببيسر. وبعد تاريخ بدء عقد الإيجار، يتم زيادة قيمة التزامات عقود الإيجار لتعكس زيادة الفائدة، وتُخفض لتعكس دفعات عقد الإيجار المسددة. فضلاً عن ذلك، يُعاد قياس القيمة الدفترية لالتزامات عقد الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغير في مُدة عقد الإيجار؛ سواء كان تغيّر في دفعات الإيجار الثابتة في جوهرها أو تغيّر في تقييم شراء الأصل المعني.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات المنخفضة القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق الإعفاء من إثبات عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدتها ١٢ شهرًا أو أقل اعتبارًا من تاريخ بدء الإيجار ولا تتضمن خيار الشراء). كما تقوم بتطبيق استثناء إثبات عقود الإيجار للموجودات المنخفضة القيمة على ما لديها من عقود إيجار لمعدات مكتبية والتي تُعتبر منخفضة القيمة. وتُثبت دفعات عقود الإيجار المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصروف وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

١٠-٤ المخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام جالي نظامي أو ضمني ناشئ عن حدث سابق، ويكون هناك احتمال أن يُطلب من المجموعة سداد هذا الالتزام من تدفق منافع اقتصادية إلى خارج المجموعة. يتم فحص المخصصات وتعديلها في تاريخ كل تقرير. ويتم تحديد المخصصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة (التي تمثل أفضل تقدير للنفقات المطلوبة لتسوية الالتزام الحالي في تاريخ قائمة المركز المالي) بمعدل ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المحددة للالتزام. يتم إثبات الزيادة في الخصم كتكاليف تمويل. ولا يتم تضمين خسائر التشغيل المستقبلية المتوقعة. إذا لم تعد التدفقات الخارجة لتسوية المخصصات محتملة، يتم تسجيل عكس المخصص كإيراد.

يمثل المبلغ إثباتها كمخصص أفضل تقدير للإدارة بشأن الثمن المطلوب لسداد الالتزام الحالي بتاريخ التقرير، مع الأخذ بعين الاعتبار المخاطر وحالات عدم التأكد المحيطة بالالتزام.

١١-٤ الزكاة

يتم احتساب الزكاة في القوائم المالية الموحدة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة"). تحمل زكاة السنة الحالية المنتهية على الربح والخسارة. يحسب التزام الزكاة الإضافي - إن وجد - والمتعلق بربوط سنوات سابقة من الهيئة للفترة التي يتم فيها الانتهاء من الربط.

تقوم المجموعة باستقطاع ضرائب على المعاملات مع الأطراف غير المقيمة وفقاً لأنظمة الهيئة.

١٢-٤ ضريبة القيمة المضافة

تخضع المجموعة لضريبة القيمة المضافة ("ضريبة القيمة المضافة") وفقاً لأنظمة ضريبة القيمة المضافة المطبقة في المملكة العربية السعودية. يتم فرض ضريبة القيمة المضافة على التوريدات الخاضعة للضريبة بالمعدل المطبق، باستثناء التوريدات المعفاة تحديداً بموجب نظام ضريبة القيمة المضافة.

يتم حساب ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع كضريبة قيمة مضافة على المخرجات على التوريدات الخاضعة للضريبة ناقصا ضريبة القيمة المضافة على المدخلات القابلة للاسترداد على المشتريات والمصروفات المؤهلة.

يتم إثبات الإيرادات والمصروفات والموجودات بعد خصم ضريبة القيمة المضافة، باستثناء الحالات التي لا يمكن فيها استرداد ضريبة القيمة المضافة التي تم تكبدها على المشتريات من الهيئة الضريبية، وفي هذه الحالة يتم الاعتراف بها كجزء من تكلفة الأصل أو المصروف ذات الصلة. وبالتالي، يتم استبعاد ضريبة القيمة المضافة من قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لجميع الفترات المعروضة.

١٣-٤ النقد وما في حكمه

تكون النقد وما في حكمه المدرج في قائمة المركز المالي من النقد لدى البنوك وفي الصندوق والودائع قصيرة الأجل عالية السيولة وفترة استحقاقها ثلاثة أشهر أو أقل، المحتفظ بها بغرض استيفاء التزامات النقدية قصيرة الأجل، والتي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية محددة وتخضع لمخاطر غير هامة بشأن التغيرات في القيمة. ولأغراض قائمة التدفقات النقدية الموحدة، يتكون النقد وما في حكمه من النقد والودائع القصيرة الأجل.

١٤-٤ أسهم الخزينة

تُثبت أدوات حقوق الملكية المملوكة التي يُعاد شرائها / يتم شراؤها (أسهم الخزينة) بالتكلفة، وتُخصم من حقوق الملكية. ولا يُثبت أي ربح أو خسارة في الربح أو الخسارة من شراء أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة، أو بيعها، أو إصدارها، أو إلغائها. ويُثبت أي فرق بين القيمة الدفترية والعوض، إن أعيد إصداره، في علاوة الإصدار.

1. ملخص 2025	2. التقرير الاستراتيجي	3. الاستدامة	4. الحوكمة المؤسسية	5. القوائم المالية للسنة المالية 2025
<p>شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه (شركة مساهمة سعودية)</p> <p>إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م (جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)</p>				

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٤-١٥ الإيرادات

طبقت المجموعة المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) *"الإيراد من العقود مع العملاء"* للمحاسبة عن الإيرادات. يتمثل المبدأ الأساسي للمعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) في أنه يتعين على منشأة ما إثبات الإيرادات لتوضيح تحويل البضائع أو الخدمات المتعهد بها إلى العملاء بمبلغ يعكس العوض الذي تتوقع الشركة استحقاقه مقابل تلك البضائع أو الخدمات. يتطلب المعيار (١٥) من المنشآت تطبيق نموذج من خمس خطوات لتحديد متى يتم إدراج الإيرادات والمبالغ.

- الخطوة (١): تحديد العقد المبرم مع العميل
- الخطوة (٢): تحديد واجبات الأداء في العقد
- الخطوة (٣): تحديد سعر المعاملة
- الخطوة (٤): توزيع سعر المعاملة على واجبات الأداء في العقد
- الخطوة (٥): إثبات الإيرادات عند أو حال وفاء المنشأة بواجب الأداء

تدرج مجموعة الإيرادات عندما او في حال تأدية واجب الأداء نقل السيطرة على البضائع أو تقديم الخدمات المتعلقة بواجب الأداء المعني إلى العميل.

بيع البضائع

تقوم المجموعة بتوزيع الأدوية وال لوازم الطبية كجزء من تقديم خدمات الرعاية الصحية. يتم إثبات مبيعات البضائع عندما تقوم المجموعة بصرفها للمرضى.

تقديم خدمات

تقدم المجموعة خدمات الرعاية الصحية. يتم إثبات الإيرادات عند تقديم العلاج (أي بعد الوفاء بواجب الأداء). تتضمن بعض العقود مبالغ متغيرة مثل الخصومات والمطالبات. تقوم الإدارة بتقدير المقابل المتغير باستخدام النتيجة الأكثر ترجيحًا. بالإضافة إلى ذلك، نظرت الإدارة في جميع المعلومات (التاريخية والحالية والمتوقعة) المتاحة بشكل معقول للشركة وحددت عددا معقولا من مبالغ السعر المحتملة.

تتكون الإيرادات من تقديم الخدمات بشكل رئيسي من الأتعاب المحملة بموجب العقود لخدمات المستشفى للمرضى الداخليين والخارجيين. تشمل خدمات المستشفى رسوم السكن والخدمات الطبية المهنية والمعدات والأشعة والمختبرات والسلع الصيدلانية المستخدمة في العلاجات المقدمة للمرضى. يتم إثبات صافي إيرادات خدمات المرضى بالقيمة الصافية المقدرة القابلة للتحقيق من دافعي الطرف الآخر (مثل شركات التأمين) وغيرها من الخدمات المقدمة، صافي تعديلات الإيرادات المقدرة (رفض المطالبات والخصومات) عند تقديم الخدمات ذات الصلة.

تشمل الإيرادات من العقود التشغيلية، من بين أمور أخرى، توريد القوى العاملة إلى المرافق الطبية الأخرى. وقد تم إثبات الإيرادات على مدى الفترة الزمنية عند تقديم الخدمات.

الخدمات الطبية ذات العلاقة

يتم إثبات الخدمات الطبية ذات العلاقة كإيرادات متفق عليها بموجب اتفاقية مستوى الخدمة المبرمة مع العملاء عندما يتم تقديم الخدمات.

الإيرادات من خدمات التعليم

يتم إثبات الرسوم الدراسية والرسوم الأخرى كإيراد خلال السنة الدراسية (أي على مدى الوفاء بواجب الأداء).

إيرادات من خدمات تقنية المعلومات

يتم إثبات إيرادات من خدمات تقنية المعلومات عند تقديم الخدمات إلى العملاء.

الإيراد من خدمات البيع بالتجزئة

يتم الإقرار بالإيرادات من المبيعات عند تسليم أو شحن المنتجات التي يتم من خلالها نقل حقوق ملكية البضائع إلى المشتري وليس للشركة سيطرة فعلية أو مشاركة إدارية مستمرة إلى الدرجة المرتبطة عادةً بملكية البضائع. يتم تسجيل المبيعات بعد خصم العوائد والخصومات التجارية والخصم على الكميات، إن وجد.

4. الحوكمة المؤسسية	5. القوائم المالية للسنة المالية 2025
<p>شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه (شركة مساهمة سعودية)</p> <p>إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م (جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)</p>	

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٤-١٦ المتداول مقابل غير المتداول

تقوم المجموعة بإظهار الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي على أساس تصنيف متداولة / غير متداولة.

الموجودات

يعتبر الأصل متداولاً، وذلك:

- توقع بيع الأصل أو هناك نية لبيعه أو استهلاكه خلال دورة الأعمال العادية،
- الاحتفاظ بالأصل بشكل رئيسي بغرض المتاجرة،
- توقع تحقق الأصل خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، أو
- كون الأصل نقداً أو في حكم النقد إلا إذا كان محظوراً لتبادل الأصل أو استخدامه لتسوية التزام ما خلال اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

المطلوبات

يعد الالتزام متداولاً، وذلك:

- توقع تسوية الالتزام خلال دورة الأعمال العادية،
- الاحتفاظ بالأصل بشكل رئيسي بغرض المتاجرة،
- توقع تسوية التزام خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، أو
- عدم وجود حق غير مشروط للمنشأة لتأجيل سداد الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير .

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات الأخرى كغير متداولة.

٤-١٧ تكاليف الطرح العام الأولي

إن تكاليف الطرح العام الأولي هي متزايدة وتتعلق بشكل مباشر بإدراج الأسهم في السوق المالية. وتشمل هذه على سبيل المثال لا الحصر؛ أتعاب الاكتتاب وعمولة المبيعات وتكاليف التقييم ورسوم التداول ورسوم هيئة السوق المالية وأتعاب المحاسبين القانونيين المعتمدين وتكاليف الإعلان وتكاليف المشورة القانونية والتكاليف الأخرى.

يتم اقتطاع تكاليف الطرح العام الأولي من إصدار أسهم جديدة (معاملة حقوق الملكية) من حقوق الملكية. يتم إثبات تكاليف الطرح العام الأولي غير العائدة بشكل مباشر إلى إصدار أسهم جديدة، إن وجدت، كمصروف في الفترة التي يتم فيها تكديها.

٤-١٨ قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الادوات المالية بالقيمة العادلة في تاريخ كل قائمة مركز مالي. القيمة العادلة هي الثمن المستلم لبيع أصل ما أو الثمن المدفوع لتحويل التزام في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات تتم إما:

- من خلال السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للأصل أو الالتزام

يجب ان تكون الأسواق الرئيسية أو الأكثر منفعة متاحة للوصول إليها من قبل المجموعة. تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات والمطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل منفعة اقتصادية لهم.

إن قياس القيمة العادلة لأصل ما غير مالي يأخذ بعين الاعتبار قدرة الطرف المتعامل في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من خلال الاستخدام الأمثل والأفضل لذلك الأصل أو من خلال بيعه إلى متعامل آخر في السوق سيقوم باستخدامه بالطريقة المثلى.

تستخدم المجموعة طرق تقويم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

- وُصِّفَت كافة الموجودات والمطلوبات، التي تُقاس قيمتها العادلة أو يُفصح عنها في القوائم المالية الموحدة، ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة المُنبئِ أدناه، على أساس مدخلات المستوى الأدنى والهاثة لقياس القيمة العادلة ككل:
- المستوى ١: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى ٢: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى ٣: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٤-١٩ الدفع على أساس الأسهم
يتلقى الموظفون (بما في ذلك كبار التنفيذيين) في المجموعة مكافآت على شكل مدفوعات على أساس الأسهم، حيث يقدم الموظفون خدمات مقابل أدوات حقوق الملكية (معاملات تسوية حقوق الملكية).

المعاملات التي تُسوى بحقوق الملكية

يتم تحديد تكلفة معاملات يتم تسويتها على أساس حقوق الملكية من خلال القيمة العادلة في تاريخ تقديم المنحة باستخدام التقييم المناسب. يتم إثبات هذه التكلفة في مصروفات منافع الموظفين، جنباً إلى جنب مع زيادة مقابلة في الأرباح المتبقية، في الفترة التي يتم فيها استيفاء الخدمة وشروط الأداء، عند الاقتضاء (فترة الاستحقاق). يعكس المصروف المتراكم المثبت بشأن معاملات الدفع التي تُسوى بحقوق الملكية بتاريخ كل تقرير حتى تاريخ المنح المدة الذي انتهت فيه فترة المنح وأفضل تقديرات المجموعة لعدد أدوات حقوق الملكية التي سيتم منحها في نهاية المطاف. تمثل المصروفات أو الائتمان في قائمة الربح أو الخسارة لفترة ما حركت المصروفات التراكمية المعترف بها كما في بداية ونهاية تلك الفترة.

ولا يُنظر إلى شروط الخدمة والأداء غير المرتبطة بالسوق عند تحديد القيمة العادلة للمكافآت بتاريخ منح المكافآت، بل تُقدَّر أرجحية الوفاء بالشروط كجزءٍ من أفضل تقديرات المجموعة بشأن عدد أدوات حقوق الملكية التي ستُستحق بصفة نهائية.

ولا يُثبت أي مصروف للمكافآت التي لا تُستحق بصفة نهائية بسبب عدم الوفاء بشروط الأداء و/أو الخدمة غير السوقية.

عند تعديل شروط المكافأة التي تم تسويتها على أساس حقوق الملكية، فإن الحد الأدنى للمصروفات المعترف بها هو القيمة العادلة لتاريخ المنحة للمكافأة غير المعدلة، شريطة استيفاء شروط الاستحقاق الأصلية للمكافأة. يتم الاعتراف بالمصروفات الإضافية، التي تم قياسها في تاريخ التعديل، لأي تعديل يزيد من إجمالي القيمة العادلة لمعاملة الدفع على أساس الأسهم، أو يكون مفيداً للموظف. في حالة إلغاء المكافأة من قبل المنشأة أو الطرف المقابل، يتم صرف أي عنصر متبقي من القيمة العادلة للمكافأة على الفور من خلال الربح أو الخسارة.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٥- الممتلكات والمعدات

٥-١ تسوية مقابل القيم الدفترية:

أعمال رأسمالية قيد التنفيذ*	أجهزة حسب الي	معدات مكتبية	سيارات	اثاث و تركيبات	معدات طبية ومعدات داعمة	مباني وتحسينات عقارات مستأجرة	أرض	الإجمالي
٢,٩٧٠,١٠٠	١٠٥,١١٢	٤٣,٠٨٣	٣١,٧٢٦	٨٩,٣١٢	٦٤٥,٢٣٧	١,١٢٦,٢٦٩	٣٢٨,٦٩٢	٢٠٢٥
٥٢٠,٣٢٩	١٠,٥٥٤	٦,٨٠٩	٢,٤٦٧	٩,٣٩٩	٤٧,٢٩٩	٢١,٧٠٥	٥٨,٨٢٩	إضافات
(٢,٥٠٣)	٢١,٣٦١	٨,٠٦٥	١٥٢	٢,٩٤٥	١٥٩,٧٣٦	٢٦٣,١٥٩	-	تحويلات
(٣١,٣٠٤)	(٨,٢١٠)	(٤٢٢)	(١,٣٥٥)	(١,٨١١)	(١٩,٤٩٢)	(١٤)	-	استبعادات
٣,٤٥٦,٦٢٢	١٢٨,٨١٧	٥٧,٥٣٥	٣٢,٩٩٠	٩٩,٨٤٥	٨٣٢,٧٨٠	١,٤١١,١١٩	٣٨٧,٥٢١	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٨٧٤,٢٥٧	-	٧٣,٠٨٧	٢٤,٠١٣	١١,٢٦٠	٥٦,٩٠١	٣٢١,٦٥٠	٣٨٧,٣٤٦	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٥
١١١,٥٥٧	-	١٣,١٣٤	٩,٧٣٤	٤,٠٧٩	٩,٢٣٣	٥٠,٢١٠	٢٥,١٦٧	محمل للسنة
(٢٧,٩٤٧)	-	(٧,٩٣٢)	(٢٤٦)	-	(١,٦١٢)	(١٨,١٤٨)	(٩)	استبعادات
٩٥٧,٨٦٧	-	٧٨,٢٨٩	٣٣,٥٠١	١٥,٣٣٩	٦٤,٥٢٢	٣٥٣,٧١٢	٤١٢,٥٠٤	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٢,٤٩٨,٧٥٥	٥٠٦,٠١٥	٥٠,٥٢٨	٢٤,٠٣٤	١٧,٦٥١	٣٥,٣٢٣	٤٧٩,٠٦٨	٩٩٨,٦١٥	٣٨٧,٥٢١
								٢٠٢٥

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٥. الممتلكات والمعدات (تتمة)

٢٠٥ تم توزيع محمل الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٧٨,٩٦٧	٨٥,٤٧٤	تكلفة إيرادات
١٦,٨٤٧	٢٤,٠٥٢	مصاريف عمومية وإدارية
١,٤١٧	٢,٠٣١	مصاريف بيع وتسويق
٩٧,٢٣١	١١١,٥٥٧	

٦. موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

١-٦ موجودات حق الاستخدام

(أ) تسوية القيم الدفترية

أرض	مباني	معدات طبية	الإجمالي	التكلفة:
٣١٩,٨١١	٣٥٩,٦٦٧	-	٦٧٩,٤٧٨	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٤
-	٤٤,٨٣٢	-	٤٤,٨٣٢	إضافات خلال السنة
-	(٩,٩٣٧)	-	(٩,٩٣٧)	تعديلات
-	(٦,٢٩٧)	-	(٦,٢٩٧)	إنهاء
٣١٩,٨١١	٣٨٨,٢٦٥	-	٧٠٨,٠٧٦	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
-	٦٧,٤٩٠	-	٦٧,٤٩٠	إضافات خلال السنة
-	(٢٢,٦٣٩)	-	(٢٢,٦٣٩)	تعديلات
-	(١٤,٠٦١)	-	(١٤,٠٦١)	إنهاء
٣١٩,٨١١	٤١٩,٠٥٥	-	٧٣٨,٨٦٦	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٧١,٤٧٤	٨٦,٧٦٩	-	١٥٨,٢٤٣	الاستهلاك المتراكم:
١٩,٥٥٥	٣٨,٥٩٦	-	٥٨,١٥١	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٤
-	(٧,٧٥٣)	-	(٧,٧٥٣)	محمل للسنة
-	(٥,٩٠٣)	-	(٥,٩٠٣)	تعديلات
-	-	-	-	إلغاء
٩١,٠٢٩	١١١,٧٠٩	-	٢٠٢,٧٣٨	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
١٧,٢٩١	٤٥,٣٩٩	-	٦٢,٦٩٠	محمل للسنة
-	(١٠,٦٥١)	-	(١٠,٦٥١)	تعديلات
-	(٨,١٥٨)	-	(٨,١٥٨)	إنهاء
١٠٨,٣٢٠	١٣٨,٢٩٩	-	٢٤٦,٦١٩	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٢١١,٤٩١	٢٨٠,٧٥٦	-	٤٩٢,٢٤٧	القيم الدفترية:
٢٢٨,٧٨٢	٢٧٦,٥٥٦	-	٥٠٥,٣٣٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
				في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٥. الممتلكات والمعدات (تتمة)

١-٥ تسوية مقابل القيم الدفترية (تتمة):

أرض	مباني وتجهيزات	معدات طبية ومعدات داعمة	أثاث وتجهيزات	سيارات	معدات مكتبية	أجهزة حاسب آلي	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ*	الإجمالي
٢٩٠,٨٤٢	١,١١٢,٩٤٩	٥٤٢,٩٤٨	٧٩,٨٩٧	٢٠,٦٣٥	٢٦,٨٢٥	١٠٢,٤٦٢	٢,٤٣٥,٢٨٩	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤
٣٧,٨٥٠	٣٦,٨٦٠	٥٥,٣٣٦	١٠,٦٦٨	١٣,١٢٢	٤,٣٥٧	٩,٤٦٤	٥٥٩,٢٦١	إضافات
-	(٢٢,٩٨٦)	٦٢,٠٧٠	٣١٧	-	١٢,٢٥٢	(٢,١٩٧)	-	تعديلات
-	(٥٥٤)	(١٥,١١٧)	(١,٥٧٠)	(٢,٠٣١)	(٣٥١)	(٤,٦١٧)	(٢٤,٤٥٠)	إنهاء
٣٢٨,٦٩٢	١,١٢٦,٢٦٩	٦٤٥,٢٣٧	٨٩,٣١٢	٣١,٧٢٦	٤٣,٠٨٣	١٠٥,١١٢	٢,٩٧٠,١٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
-	٣٥٨,٨٦٠	٢٩٤,٥٥٨	٤٩,٥٣٨	١٠,٦٢٨	١٩,٧٠٨	٦٦,٧٨٨	٨٠٠,٠٨٠	الاستهلاك المتراكم:
-	٢٨,٦٦٦	٤١,٦٦٢	٨,٨٦٩	٢,٦٢٣	٤,٥٩٤	١٠,٨١٧	٩٧,٢٣١	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م
-	(١٨٠)	(١٤,٥٧٠)	(١,٥٠٦)	(١,٩٩١)	(٢٨٩)	(٤,٥١٨)	(٢٣,٠٥٤)	محمل للسنة
-	٣٨٧,٣٤٦	٣٢١,٦٥٠	٥٦,٩٠١	١١,٢٢٠	٢٤,٠١٣	٧٣,٠٨٧	٨٧٤,٢٥٧	تعديلات
-	٣٢٨,٦٩٢	٧٣٨,٩٢٣	٣٢,٤١١	٢٠,٤٦٦	١٩,٠٧٠	٣٢,٠٢٥	٢,٠٩٥,٨٤٣	إلغاء
٣٢٨,٦٩٢	٧٣٨,٩٢٣	٣٢٣,٥٨٧	٣٢,٤١١	٢٠,٤٦٦	١٩,٠٧٠	٣٢,٠٢٥	٢,٠٩٥,٨٤٣	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم رسمة مبلغ ٢٩,١ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤: ٢٠,٤ مليون ريال سعودي) كتكلفة اقتراض.

* تتكون الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بشكل رئيسي من أعمال الإنشاء والتجديد والتطوير للمباني والمستشفيات والمراكز الصحية الأولية.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٦- موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار (تتمة)

٢-٦ التزامات عقود إيجار

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الرصيد كما في ١ يناير	٥٤١,٣٩٤	٥٤٢,٩٦٣
إضافات خلال السنة	٦٧,٤٩٠	٤٤,٨٣٢
مصاريف فائدة للسنة	٢٣,١٠٩	٢٨,٧١٨
فائدة مرسلة خلال السنة	٩,٠٤١	٤,٣٤٥
تعديلات خلال السنة	(١٤,٤٦٠)	٢,٠٠٦
إنهاء خلال السنة	(٦,١٧٨)	(٥٠٥)
فائدة مدفوعة خلال السنة	(٣٢,١٥٠)	(٣٣,٠٦٣)
مدفوعات أصل المبلغ خلال السنة	(٤٣,٤٢٢)	(٤٧,٩٠٢)
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر	٥٤٤,٨٢٤	٥٤١,٣٩٤

يتم عرض التزامات عقود الإيجار في قائمة المركز المالي الموحدة على النحو التالي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
جزء غير متداول من التزامات عقود الإيجار	٤٨١,١٦٢	٤٨١,٢٠٨
جزء متداول من التزامات عقود إيجار	٦٣,٦٦٢	٦٠,١٨٦
	٥٤٤,٨٢٤	٥٤١,٣٩٤

٣-٦ تتضمن بعض عقود إيجار العقارات خيارات تمديد تمارسها المجموعة قبل نهاية فترة العقد غير القابل للإلغاء. تقوم المجموعة في تاريخ بدء عقد الإيجار بتقييم ما إذا كان من المؤكد إلى حد معقول ممارسة خيارات التمديد. تجري المجموعة إعادة تقييم فيما إذا كان من المعقول تأكيد ممارسة الخيارات إذا كان ثمة أحداث أو تغير مهم في الظروف.

٤-٦ بلغت المصاريف المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل، والمدرجة ضمن تكلفة الإيرادات والمصاريف العمومية والإدارية ومصاريف البيع والتسويق، ٦٦,٧ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤: ٨٨,١ مليون ريال سعودي).

٥-٦ فيما يلي توزيع أعمار الحد الأدنى لدفعات الإيجار، بالإضافة إلى القيمة الحالية للحد الأدنى لدفعات الإيجار كما في ٣١ ديسمبر:

	٢٠٢٥		٢٠٢٤	
	الحد الأدنى للدفعات	القيمة الحالية للدفعات	الحد الأدنى للدفعات	القيمة الحالية للدفعات
أقل من سنة	٧٣,٨٦٠	٦٣,٦٦٢	٧٠,٨٦٣	٦٠,١٨٦
سنة إلى خمس سنوات	٢٨٠,٦٥٥	٢٠٥,٢٤٠	٢٦٣,٩٧٧	١٩١,١٣٦
أكثر من خمس سنوات	٦٣٨,٣١١	٢٧٥,٩٢٢	٦٦٥,٧٤٩	٢٩٠,٠٧٢
الإجمالي	٩٩٢,٨٢٦	٥٤٤,٨٢٤	١,٠٠٠,٥٨٩	٥٤١,٣٩٤
ناقصاً: أعباء مالية	(٤٤٨,٠٠٢)	-	(٤٥٩,١٩٥)	-
كما في نهاية السنة	٥٤٤,٨٢٤	٥٤٤,٨٢٤	٥٤١,٣٩٤	٥٤١,٣٩٤

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٧. الموجودات غير الملموسة والشهرة

١-٧ تسوية القيم الدفترية:

شهر	تراخيص طبية	علاقات عملاء	برامج حساب	برامج حساب	الإجمالي
			إلى قيد التطوير	إلى	
التكلفة:					
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٥	٢٦,٦٩٧	٣٢,٣٣٩	٣٣,٣٨٦	٧,٠٠٢	٥٨٨,٢٤٠
إضافات	-	-	٥,٢٨٣	٣,٧٩٨	٩,٠٨١
تحويل	-	-	٢,٥٠٣	-	٢,٥٠٣
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٢٦,٦٩٧	٣٢,٣٣٩	٤١,١٧٢	١٠,٨٠٠	٥٩٩,٨٢٤
الإطفاء المتراكم:					
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٥	٥,٧٨٤	١٣,٦٩٤	٢٤,٧٨٢	-	٤٤,٢٦٠
محمل للسنة	٢,٦٧٠	١,٣٩٨	٣,٩٢٨	-	٧,٩٩٦
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٨,٤٥٤	١٥,٠٩٢	٢٨,٧١٠	-	٥٢,٢٥٦
القيم الدفترية:					
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٨,٢٤٣	١٧,٢٤٧	١٢,٤٦٢	١٠,٨٠٠	٥٤٧,٥٦٨

يتكون مبلغ الشهرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ من (١) ٣٧٣,٨ مليون ريال سعودي لشركة الخطوط الجوية السعودية للخدمات الطبية ("إس إم إس") و (٢) ١١٥,٠ مليون ريال سعودي لشركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه الطبية ("دي إس إف إتس الرياض").

شهر	تراخيص طبية	علاقات العملاء	برامج حساب	برامج حساب	الإجمالي
			إلى قيد التطوير	إلى	
التكلفة:					
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤	٢٦,٦٩٧	٣٢,٣٣٩	٣٠,٣٤٠	٢,٩٦٠	٥٨١,١٥٢
إضافات	-	-	٣,١٥٤	٤,٠٤٢	٧,١٩٦
شطب	-	-	(١٠٨)	-	(١٠٨)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٢٦,٦٩٧	٣٢,٣٣٩	٣٣,٣٨٦	٧,٠٠٢	٥٨٨,٢٤٠
الإطفاء المتراكم:					
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤	٣,١١٥	١٢,١٨٣	٢١,٦١٠	-	٣٦,٩٠٨
محمل للسنة	٢,٦٦٩	١,٥١١	٣,٢٨٠	-	٧,٤٦٠
شطب	-	-	(١٠٨)	-	(١٠٨)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٥,٧٨٤	١٣,٦٩٤	٢٤,٧٨٢	-	٤٤,٢٦٠
القيم الدفترية:					
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٢٠,٩١٣	١٨,٦٤٥	٨,٦٠٤	٧,٠٠٢	٥٤٣,٩٨٠

٢-٧ تم توزيع محمل الاطفاء للسنة على النحو التالي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
تكلفة إيرادات	٢,٨٤٤	٦,٣٦٠
مصاريف إدارية	٥,١٥٢	١,١٠٠
	٧,٩٩٦	٧,٤٦٠

٣-٧ بغرض اختبار انخفاض قيمة الشهرة، حددت الإدارة كامل أعمال شركة الخطوط الجوية السعودية للخدمات الطبية وشركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه الطبية كوحدة منفصلة لتحقيق النقد.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٧. الموجودات غير الملموسة والشهرة (تتمة)

تم تقدير المبلغ القابل للاسترداد من الوحدة المحققة للنفد هذه باستخدام التنفقات النقدية المخصصة. تستند القيمة قيد الاستخدام إلى التنفقات النقدية المستقبلية المقدرة بناءً على خطة الإدارة المعتمدة لمدة خمس سنوات، مخصصة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدلات النمو، ومعدلات الخصم المطبقة، ونسبة معدل النمو النهائي. ترد أدناه الافتراضات الرئيسية المستخدمة في تقدير المبلغ القابل للاسترداد. تمثل القيم المخصصة للافتراضات الرئيسية تقييم الإدارة للاتجاهات المستقبلية في القطاع ذي الصلة، وقد استندت إلى بيانات تاريخية من مصادر خارجية وداخلية.

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
<i>بالنسبة المئوية</i>		
<i>شركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه الطبية</i>		
معدل الخصم	٩,٤٨٪	١٠,٦٪
معدل نمو القيمة النهائية	٢,٠٪	٢,٠٪
<i>شركة الخطوط السعودية للخدمات الطبية</i>		
معدل الخصم	١٠,٨٥٪	١٠,٤٥٪
معدل نمو القيمة النهائية	٢,٠٪	١,٥٠٪

يُقدَّر معدل الخصم بناءً على متوسط التكلفة المرجحة لرأس المال في القطاع، مع عدم وجود أي احتمال للتمويل عن طريق الاقتراض، وذلك استنادًا إلى الاتجاهات التاريخية وخطط تمويل الأعمال المستقبلية.

شركة الخطوط السعودية للخدمات الطبية:

تجاوز المبلغ القابل للاسترداد المُقدَّر للوحدة المحققة للنفد قيمتها الدفترية بحوالي ٤٢,٤ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤: ١٩٧ مليون ريال سعودي). لاحظت الإدارة أن أي تغيير محتمل في أي من الافتراضات الرئيسية قد يؤدي إلى تجاوز القيمة الدفترية للمبلغ القابل للاسترداد. يتطلب الأمر تغيير افتراضات معدل الخصم بشكل فردي بنسبة ٠,٨٪ (٢٠٢٤: ٣,٢٧٪) لكي يتساوى المبلغ القابل للاسترداد المُقدَّر مع القيمة الدفترية.

شركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه الطبية:

تجاوز المبلغ القابل للاسترداد المُقدَّر للوحدة المحققة للنفد قيمتها الدفترية بحوالي ٣٠٣ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤م: ١١٣,٦ مليون ريال سعودي). لاحظت الإدارة أن أي تغيير محتمل في أي من الافتراضات الرئيسية قد يؤدي إلى تجاوز القيمة الدفترية للمبلغ القابل للاسترداد. يتطلب الأمر تغيير افتراضات معدل الخصم بشكل فردي بنسبة ٥,٨٪ (٢٠٢٤: ١,٣٪) لكي يتساوى المبلغ القابل للاسترداد المُقدَّر مع القيمة الدفترية.

٨. الموجودات المالية بالتكلفة المطفاة

يمثل هذا البند استثمارًا في صكوك مُحتفظ بها بالتكلفة المطفاة، صادرة عن حكومة المملكة العربية السعودية، وتتمتع بتصنيفات ائتمانية جيدة. تحمل هذه الصكوك معدل قسائم سنوي قدره ٣,٥٥٪، بقيمة اسمية قدرها ١٠٠ مليون لكل صك، وتُصنف كأصل غير متداول، وتستحق في أواخر يوليو ٢٠٢٧.

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
صكوك حكومية	٢٩٨,١٢٦	١٩٥,٦٠٤
	<u>٢٩٨,١٢٦</u>	<u>١٩٥,٦٠٤</u>

٩. المبالغ المدفوعة مقدمًا والموجودات غير المتداولة الأخرى

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
منافع موظفين مدفوعة مقدمًا	٥,٨٤٤	٦,١٥٠
سلف إيجار طويلة الأجل	١٦,٤٠٠	٨,١١٤
أتعاب ترتيب قرض - غير متداولة	-	٧٦٠
	<u>٢٢,٢٤٤</u>	<u>١٥,٠٢٤</u>

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٠. الذمم المدينة الأخرى طويلة الأجل

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الجزء غير المتداول من الذمم المدينة بموجب برنامج المنح الدراسية "دعم"	١٤٤,٧٤٨	١١٧,٧١٦
	<u>١٤٤,٧٤٨</u>	<u>١١٧,٧١٦</u>

برنامج دام للمنع الدراسية: مبادرة دعم تعليمي من المجموعة، تهدف إلى دعم الطلاب في المجالات الطبية والرعاية الصحية. بموجب هذا البرنامج، تتكفل المجموعة بدفع الرسوم الدراسية كاملة للطلاب مقابل توظيفهم مستقبلاً لدى المجموعة. تُسجل المجموعة الرسوم الدراسية المدفوعة كذمم مدينة طويلة الأجل، والتي يتم سدادها عن طريق خصمها من الرواتب المستقبلية عند التوظيف في المجموعة.

١١. المخزون

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
أدوية ومستلزمات طبية ومواد استهلاكية	١٦٦,٤٦٤	١٥٢,٦٢٦
اكسسوارات للبصريات واكسسوارات ذات الصلة	٣٣,٤٩٧	٢٩,٣٠٢
	<u>١٩٩,٩٦١</u>	<u>١٨١,٩٢٨</u>
ناقصًا: تخفيض قيمة مخزون	(٣,٦٦٨)	(٣,٢٠١)
	<u>١٩٦,٢٩٣</u>	<u>١٧٨,٧٢٧</u>

وفقًا لشروط اتفاقية المورد، يحق للمجموعة إعادة المنتجات التي تقترب صلاحيتها من تاريخ انتهاء الصلاحية إلى المورد.

١١-١ خلال السنة المنتهية في ٢٠٢٥، بلغت تكلفة الأدوية والمستلزمات الطبية والمواد الاستهلاكية المدرجة ضمن تكلفة المبيعات ٧١٢ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤: ٦٦٨ مليون ريال سعودي).

١٢. الذمم المدينة والذمم المدينة الأخرى

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
ذمم مدينة تجارية	١,٠٩٢,٧٩٦	١,٠١١,٣٥٤
ذمم دائنة تجارية - جهات ذات علاقة (إيضاح ٢٤)	٢٣,٣٥١	١٥,٢٤٥
	<u>١,١١٦,١٤٧</u>	<u>١,٠٢٦,٥٩٩</u>
ناقص: مخصص خسائر الانخفاض في القيمة	(١٤١,١٦٩)	(١٣١,٠٧٩)
	<u>٩٧٤,٩٧٨</u>	<u>٨٩٥,٥٢٠</u>

إن جميع الذمم المدينة غير مضمونة، ولا تتبع المجموعة سياسة الحصول على ضمانات. قبل الموافقة على أي عميل، تقوم إدارة المجموعة بتقييم الجودة الائتمانية للعملاء المحتملين بشكل فردي وتحديد أقصى مدة لفترة الائتمان والحدود الائتمانية. تقوم المجموعة ببناءً على عدة عوامل تشمل على سبيل المثال لا الحصر خيرتها السابقة واتجاهات التحصيل، وظروف السوق الحالية، والتنفقات النقدية المستقبلية المتوقعة، بتكوين مخصص للديون المشكوك في تحصيلها مقابل ذمم مدينة.

١٢-١ حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة كما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الرصيد في بداية السنة	١٣١,٠٧٩	١٣٤,١٦٩
مخصص خسارة ائتمان متوقعة خلال السنة	٢٤,٤٢٠	١٣,٤٧٥
شطب خلال السنة	(١٤,٣٣٠)	(١٦,٥٦٥)
الرصيد في نهاية السنة	<u>١٤١,١٦٩</u>	<u>١٣١,٠٧٩</u>

٢-١٢ يتعلق أصل العقد بشكل أساسي بالعقود المبرمة مع العملاء لتشغيل وإدارة المشاريع.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٣. المبالغ المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى

٢٠٢٥	٢٠٢٤
٥٩,٣٠٥	٤٩,٠٥٨
٥٤,٩٣٩	٣٥,١٨٨
١٤,٠٦٠	٤٨,١٣٤
١٩,٥٨٥	٣٥,٦٥٨
٥٩٨	٥٩٨
٢٥,٨٩٥	٢,٤٨٦
١٧٤,٣٨٢	١٧١,١٢٢

دفعات مقدمة لموردين
مبالغ مدفوعة مقدماً
ضريبة قيمة مضافة مستحقة القبض – صافي
مستحق من جهات ذات علاقة (إيضاح ٢٣)
هامش ربح مقابل خطابات ائتمان وضمنان
أخرى

١٤. النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه من النقد والأرصدة البنكية.

٢٠٢٥	٢٠٢٤
٣,٩٩٢	٢,٢٦٥
١٦٧,١٧٠	١١٥,٠٢٠
٢٦٨,٠٠٠	٤١٦,٥٠٠
٤٣٩,١٦٢	٥٣٣,٧٨٥

نقد في الصندوق
نقد لدى البنوك - حسابات جارية
ودائع قصيرة الأجل (إيضاح ١-٤)

في تاريخ كل تقرير، يتم تقييم كافة الأرصدة البنكية فيما إذا كانت تتضمن مخاطر ائتمان منخفضة حيث يتم الاحتفاظ بها لدى مؤسسات مصرفية محلية مرموقة وذات تصنيف ائتماني مرتفع، ولا يوجد تاريخ تعثر لأي من الأرصدة البنكية للمجموعة. ولذلك، فإن احتمالية التعثر تستند إلى العوامل المستقبلية وأي خسائر تنتج عن التعثر لا تكاد تذكر.

١-١٤ تتم الودائع قصيرة الاجل على فترات مختلفة ما بين يوم واحد وثلاثة أشهر، اعتماداً على متطلبات النقد المباشرة للمجموعة وتكتسب فائدة وفقاً لمعدلات الودائع قصيرة الأجل ذات الصلة.

١٥. رأس المال

في يونيو ٢٠٢٤م، قامت الشركة الأم بزيادة رأس مالها من ٢٠٠ مليون سهم إلى ٢٢٢ مليون سهم من خلال (أ) إصدار ٣٠ مليون سهم جديد معروضة في الطرح العام الأولي بسعر اكتتاب قدره ٥٧,٥ ريال سعودي و (ب) إصدار ٢ مليون سهم جديد لبرنامج ملكية أسهم الموظفين ويتم تمويلها من خلال رسملة مبلغ ٢ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة. تم الانتهاء من الإجراءات النظامية لهذه الزيادة، وتم إدراج أسهم الشركة الأم في ٢٨ ذو القعدة ١٤٤٥ هـ (الموافق ٥ يونيو ٢٠٢٤م) في سوق تداول الأولية (إيضاح ١).

وقد نتج عن إصدار ٣٠ مليون سهم جديد علاوة الإصدار بمبلغ ١,٦٥٣,٤ مليون ريال سعودي بعد خصم ٤١,٥ مليون ريال سعودي من مصاريف الطرح.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، يتكون رأس مال الشركة الأم من ٢٣٢ مليون سهم بقيمة اسمية قدرها ١ ريال سعودي للسهم الواحد (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م: ٢٣٢ مليون سهم).

	قبل الاكتتاب		بعد الاكتتاب	
	عدد الأسهم	المبلغ	عدد الأسهم	المبلغ
الدكتور/ مازن سليمان عبد القادر فقيه	٧٩,٩٨٤	٧٩,٩٨٤	٧١,٦٤٩	٧١,٦٤٩
السيد عمار سليمان فقيه	٧٩,٩٨٤	٧٩,٩٨٤	٧١,٦٤٩	٧١,٦٤٩
الدكتورة/ مثال سليمان عبد القادر فقيه	٣٩,٩٩٢	٣٩,٩٩٢	٣٥,٨٢٤	٣٥,٨٢٤
شركة فقيه العقارية المحدودة (شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة)	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠
شركة السليمانية المتحدة المحدودة (شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة)	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠
خطة ملكية أسهم الموظفين (إيضاح ١-٥)	-	-	٥٠,٨٣٨	٥٠,٨٣٨
الأسهم المتغيرة الحرة	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٢٣٢,٠٠٠	٢٣٢,٠٠٠

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٥. رأس المال (تتمة)

١-١٥ خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وافقت الجمعية العامة على توزيع أرباح نقدية للسنة المالية ٢٠٢٤ بقيمة ٦٩ مليون ريال سعودي، أي ما يعادل ٠,٣٠ ريال سعودي للسهم الواحد. تمت الموافقة على التوزيع في اجتماع الجمعية العامة المنعقد بتاريخ ٢٥ يونيو ٢٠٢٥ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: لا شيء).

٢-١٥ برنامج تملك الأسهم للموظفين

بتاريخ ٢٣ نوفمبر ٢٠٢٣م (الموافق ٩ جمادى الأولى ١٤٤٥هـ)، وافقت الجمعية العمومية غير العادية للشركة الأم على إصدار ٢ مليون سهم جديد من خلال رسملة مبلغ ٢ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة والاحتفاظ بها كأسهم خزينة. سيتم تخصيص أسهم الخزينة هذه لبرنامج أسهم الموظفين للمجموعة وفقاً للشروط والأحكام المعمول بها. سيتم إعداد برنامج أسهم الموظفين بعد الحصول على الموافقات المطلوبة لجذب الموظفين المتميزين والاحتفاظ بهم. فوضت الجمعية العمومية غير العادية مجلس الإدارة لتنفيذ برنامج أسهم الموظفين مع مراعاة الأنظمة ذات العلاقة.

خلال الربع الأول من سنة ٢٠٢٥، تمت الموافقة على السياسة التفصيلية لخطة الحوافز طويلة الأجل من قبل مجلس الإدارة والتي تم التصديق عليها من قبل الجمعية العامة غير العادية في ٤ مارس ٢٠٢٦. ستستمر دورة خطة الحوافز طويلة الأجل لمدة ٣ سنوات بدءاً من ١ يناير ٢٠٢٥ وعلى الرغم من وجود انخفاض، سيتم الاعتراف بالقيمة العادلة للمكافأة كدفعات غير نقدية على أساس الأسهم خلال فترة الثلاث سنوات بشكل متناسب وعلى أساس ربع سنوي.

يتم تسوية خطة الحوافز طويلة الأجل فقط من خلال الأسهم. يتم الإبلاغ بشأن عدد الأسهم المخصصة لكل موظف في تاريخ المنح للموظفين، ومع ذلك، فإن العدد الفعلي للأسهم في نهاية فترة ٣ سنوات سيختلف بناءً على شروط الاستحقاق الفعلية على هذا النحو، وتقع خطة الحوافز طويلة الأجل ضمن "معاملات الدفع على أساس الأسهم التي تتم تسويتها بحقوق الملكية".

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٦. الحصص غير المسيطرة

يلخص الجدول التالي المعلومات المتعلقة بكل شركة من الشركات التابعة للمجموعة التي لديها حقوق ملكية غير مسيطرة جوهرية، قبل أي عمليات استبعاد داخل المجموعة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه المتميزة	شركة الفارابي المتميزة	مراكز الدكتور سليمان عبد القادر فقيه للأسرة	شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه للتعليم الطبي المحدودة	شركة الطور للخدمات الطبية	شركة الخطوط السعودية للخدمات الطبية	شركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه الطبي بالرياض	شركة الخطوط البيضاء الطبية	شركة الخطوط المتقدمة الطبية	شركة سايبير الميولتي سيرفيسز**	الإجمالي
نسبة الحصص غير المسيطرة	٣٠٪	٣٠٪	١٠٪	٣٠٪	٤٩٪	٥٠٪	٣١,٦٤٪	٢٥,٧٥٪	٣٠٪	٣٠٪	٣٠٪
موجودات غير متداولة	٤٠٦	٣٥,٢٠١	٤٦,٦٩٨	١٢٢,٥٤٧	٥٨٣,٦٦٧	٥٢١,١٠٠	٦٠٣,٤٦٥	١٢٢,٧٧٢	-	١٠	١٢٢,٧٨١
مطلوبات غير متداولة	(٧٤٢)	(٢٤,٠٦٠)	(١٩,١٤٤)	(١٩,١٤٤)	(٤١,٨٥٦)	(١٠,٨٥٢)	(٣٣٤,١٢٢)	(١٤)	(١٤)	-	(٣٣٢,٨٥٣)
صافي الموجودات المتعلقة	١٥,٠٦٢	٨,٤٤٨	٢٧,٥٥٤	١٠٣,٤٠٣	٥٤١,٨١١	٥١٠,٢٤٨	١٦٨,٦٤٣	(٢٤)	(٢٤)	-	١١١,٩٢٨
صافي الموجودات المتعلقة بالحصص غير المسيطرة	-	٢,٥٣٤	٧٠	٢٥,٥٠٨	١٨٨,٥٠١	١٣٢,٠٩٧	٥٩,٣٤٧	-	-	٢٦٥	٣٧٤,٠٧٨
إيرادات	٢٩,٩٢٩	١,٠٠,٦٦١	١,٠٥,٧٢٠	٣٧,٦٨٤	٣٦,٥٢٦	٣٣٥,٢٣٣	٢٩٢,٧٥٤	-	-	١٧٣	٢١٦,٩٦٠
ربح / (خسارة)	١٠,٧١٠	١,٥٧٣	١٠,٥٧٣	(٦٣)	٣٧,٦٨٤	٩٠,٤٣٦	(١١٠,٧٤٤)	(١٤٩)	(٢٠)	(١٩)	(١٥٤,٦١٧)
دخل شامل آخر	١٠	(١٤)	-	٢٢٥	١٩٥	٩٦٣	(٥٢٦)	-	-	-	(١,٣٢٩)
إجمالي الدخل الشامل / (الخسارة) (١٠٠٪)	١٠,٧٢٠	١,٥٥٩	١٠,٥٥٩	٣٧,٩٠٩	٣٨٤,٦٩٥	٥٣٢,٣٩٢	١٤٩,٣٥٥	(٢٤٤)	(٢٤٤)	٩٨١	(١٥٥,٩٤٦)
الربح / (الخسارة) الموزع على الحصص غير المسيطرة	٢,٧٧٧	٤٧٢	٤٧٢	٧,٥٣٧	٤٠,٤٠٣	٢٢,٦٠٨	(٣٥,٠٤٠)	-	-	(٥)	(٢٣,٨٨١)
الدخل الشامل الآخر / (الخسارة) المتعلقة بالحصص غير المسيطرة	-	(٤)	-	٤٥	٩٥	٢٤١	(١٦٦)	-	-	-	(٧٠٤)

* خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تبرع مساهمو الحصص غير المسيطرة بأنسهمهم للشركة الأم.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٦. الحصص غير المسيطرة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه المتميزة	شركة الفارابي المتميزة	مراكز الدكتور سليمان عبد القادر فقيه للأسرة	شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه للتعليم الطبي المحدودة	شركة الطور للخدمات الطبية	شركة الخطوط السعودية للخدمات الطبية	شركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه الطبي بالرياض	شركة الخطوط المتقدمة الطبية	شركة سايبير الميولتي سيرفيسز**	الإجمالي
نسبة الحصص غير المسيطرة	٣٠٪	٣٠٪	١٠٪	٣٠٪	٤٩٪	٥٠٪	٣١,٦٤٪	٢٥,٧٥٪	٣٠٪	٣٠٪
موجودات غير متداولة	٥٧٧	٤٠,١٦٨	٤٦,٦٩٨	١٢٢,٥٤٧	٥٨٣,٦٦٧	٥٢١,١٠٠	٦٠٣,٤٦٥	١٢٢,٧٧٢	-	١٠
مطلوبات غير متداولة	(٦٠٦)	(٢٢,٧٧٧)	(١٩,١٤٤)	(١٩,١٤٤)	(٤١,٨٥٦)	(١٠,٨٥٢)	(٣٣٤,١٢٢)	(١٤)	(١٤)	-
صافي الموجودات المتعلقة	١٤,٢٦٢	٦,٨٨٩	٢٧,٥٥٤	١٠٣,٤٠٣	٥٤١,٨١١	٥١٠,٢٤٨	١٦٨,٦٤٣	(٢٤)	(٢٤)	-
صافي الموجودات المتعلقة بالحصص غير المسيطرة	٤,٢٧٩	٢,٠٦٧	٧٨	٢٥,٥٠٨	١٨٨,٥٠١	١٣٢,٠٩٧	٥٩,٣٤٧	-	-	٢٦٥
إيرادات	٢١,٠٠٨	٨٢,٥١١	٨,٢١٧	٣٧,٦٨٤	٣٦,٥٢٦	٣٣٥,٢٣٣	٢٩٢,٧٥٤	-	-	١٧٣
ربح / (خسارة)	١٠,٧١٠	١,٥٧٣	١٠,٥٧٣	(٦٣)	٣٧,٦٨٤	٩٠,٤٣٦	(١١٠,٧٤٤)	(١٤٩)	(٢٠)	(١٩)
دخل شامل الآخر	١٠	(١٤)	-	٢٢٥	١٩٥	٩٦٣	(٥٢٦)	-	-	-
إجمالي الدخل الشامل / (الخسارة) (١٠٠٪)	١٠,٧٢٠	١,٥٥٩	١٠,٥٥٩	٣٧,٩٠٩	٣٨٤,٦٩٥	٥٣٢,٣٩٢	١٤٩,٣٥٥	(٢٤٤)	(٢٤٤)	٩٨١
الربح / (الخسارة) الموزع على الحصص غير المسيطرة	٢,٤٦٥	١,٣٧٩	١,٣٧٩	٧,٥٣٧	٤٠,٤٠٣	٢٢,٦٠٨	(٣٥,٠٤٠)	-	-	(٥)
الدخل الشامل الآخر / (الخسارة) المتعلقة بالحصص غير المسيطرة	٢	(٦٧٧)	-	٤٥	٩٥	٢٤١	(١٦٦)	-	-	-

١-١٦ مساهمة إضافية من قبل الحصص غير المسيطرة:

خلال السنة، قدمت الحصص غير المسيطرة في الشركات التابعة مساهمة إضافية قدرها ٨٤,٢ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤: ١٣٥,٤ مليون ريال سعودي) في حصصهم من الأسهم.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٧. القروض والسلف

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
رصيد في بداية السنة	٥٣٦,٥٠٠	١,٧٢٠,٩٢٦
قروض تم الحصول عليها خلال السنة	٧٤٨,١١١	١,٤٩٦,٠٠٠
مدفوعات خلال السنة	(٦٥٣,٠٦٨)	(٢,٦٨٠,٤٢٦)
رصيد في نهاية السنة	٦٣١,٥٤٣	٥٣٦,٥٠٠

١٧-١ القروض طويلة الأجل

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
قروض طويلة الأجل	٣٣٤,٠٠٠	٣٢١,٥٠٠
الجزء غير المتداول من القروض طويلة الأجل	٣٣٤,٠٠٠	٣٢١,٥٠٠

(١) حصلت المجموعة على تسهيلات طويلة الأجل بقيمة ١,٤ مليار ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ١,١ مليار ريال سعودي) من بنوك تجارية لتمويل استثمارات جديدة ومشاريع رأسمالية، وقد استخدمت المجموعة منها ٣٣٤,٠ مليون ريال سعودي حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٣٢١,٥ مليون ريال سعودي). يحمل القرض فائدة بمعدلات الفائدة السائدة في السوق.

(٢) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، لا تخضع هذه القروض طويلة الأجل لأي تعهدات مالية.

٢-١٧ القروض قصيرة الأجل

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
قروض قصيرة الأجل	٢٩٧,٥٤٣	٢١٥,٠٠٠
قروض قصيرة الأجل	٢٩٧,٥٤٣	٢١٥,٠٠٠

تتألف القروض قصيرة الأجل بشكل أساسي مما يلي:

(١) خلال السنة، حصلت المجموعة على تسهيل قصير الأجل جديد بقيمة ١٠٠ مليون ريال سعودي لأغراض عامة من أحد البنوك التجارية، ولم يُستخدم منها أي مبلغ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. يخضع القرض لفوائد وفقاً لأسعار السوق السائدة، وهو مُنح بدون ضمانات أو رهونات.

(٢) إجمالاً، تمتلك المجموعة تسهيلات قصيرة الأجل بقيمة ١ مليار ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٩٠٠ مليون ريال سعودي) من بنوك تجارية لاستثمارات جديدة ومشاريع رأسمالية، وقد استخدمت المجموعة منها ٢٩٧,٥ مليون ريال سعودي حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٢١٥ مليون ريال سعودي). يحمل القرض فائدة بمعدلات الفائدة السائدة في السوق.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٨. منافع نهاية الخدمة للموظفين

تقوم المجموعة بتشغيل برنامج معتمد لمنافع نهاية الخدمة للموظفين غير ممول لموظفيها الدائمين. القيمة الحالية المدرجة لإجمالي التزام منافع الموظفين في قائمة المركز المالي هي كالتالي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
القيمة الحالية لصافي التزام المنافع المحددة	٣١٢,٩٩٦	٢٦٠,٦٨٩

الحركة في صافي التزام المنافع المحددة

فيما يلي الحركة في القيمة الحالية لصافي التزام المنافع المحددة على مدى السنة:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الرصيد في بداية السنة	٢٦٠,٦٨٩	٢١٩,٠١٣
مدرج في الربح أو الخسارة	٤٧,٥٣٠	٣٨,١١٦
تكاليف خدمة حالية	١٣,٤٣٦	٣,٧٢١
تكاليف فائدة	٦٠,٩٦٦	٤١,٨٣٧

مدرج في الدخل الشامل الأخر

خسارة إعادة القياس:	٧,٣٨١	١٨,٦٤٧
منافع مدفوعة	(١٦,٠٤٠)	(١٨,٨٠٨)
الرصيد في نهاية السنة	٣١٢,٩٩٦	٢٦٠,٦٨٩

الافتراضات الاكتوارية

فيما يلي الافتراضات المالية الرئيسية المستخدمة في احتساب مؤشر التزامات برامج المنافع المحددة:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الافتراضات الاكتوارية	%٥,١٢	%٥,٥٢
معدل الخصم	%٤,٠٢	%٥,١٤
زيادة مستقبلية في الرواتب		

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٨. منافع نهاية الخدمة للموظفين (تتمة)

الافتراضات الاكتوارية (تتمة)

إن حساسية التزام المنافع المحددة تجاه التغيرات في الافتراضات الرئيسية المرجحة كانت كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	التأثير على التزام المنافع المحددة (زيادة) / نقص في الأرقام الفعلية		
	التغير في الافتراض بنسبة	زيادة في الافتراض بنسبة	نقص في الافتراض بنسبة
	الافتراضات المالية		
	١٪	٢١,٦٣٤	١٧,٣٨٣
	معدل الخصم الزيادة المستقبلية في الرواتب / المعدل المتوقع للزيادة في الرواتب		
	١٪	١٨,٨٨٠	٢٣,٣٠٦
	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
	التأثير على التزام المنافع المحددة (زيادة) / نقص في الأرقام الفعلية		
	التغير في الافتراض بنسبة	زيادة في الافتراض بنسبة	نقص في الافتراض بنسبة
	١٪	١٥,٩١٥	١٥,٨٨٣
	١٪	١٧,١٦٠	١٧,٣٢٨
	معدل الخصم معدل زيادة الرواتب المستقبلي / المتوقع		

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم عمل تقييم اكتواري مستقل للتأكد من كفاية مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين وفقاً لأحكام نظام العمل في المملكة العربية السعودية من خلال استخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي (١٩) "منافع الموظفين".

يتعرض برنامج المنافع المحددة لعدد من المخاطر الاكتوارية، وأهمها نمو الرواتب في المستقبل ومعدل الخصم.

١٩. المستحقات والمطلوبات المتداولة الأخرى

٢٠٢٥	٢٠٢٤
٢٤٦,١٤٨	١٧١,٩٥٨
٩٣,٣٠٣	٧٧,٣٤٧
٦,٣١٩	٢,٣٩١
٥,٣٨٣	٩٦١
-	٢٨٥
١٤,٢٥٠	١٢,٢٩٢
٣٦٥,٤٠٣	٢٦٥,٢٣٤

١-١٩ تشمل الذمم الدائنة الأخرى الأعمال الخيرية والمطلوبات الأخرى غير التجارية.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٠. الزكاة

(أ) المحمل للسنة:

تتكون الزكاة المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر مما يلي:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
٣٢,٣٣٥	٢٣,٣٩٨
٣٢,٣٣٥	٢٣,٣٩٨

السنة الحالية

المكونات الرئيسية للوعاء الزكوي

٢٠٢٥	٢٠٢٤
٤,٥١٣,٥٨٧	٣,٩٨٥,٦٣٩
١,٣١٨,٩٦٢	٦٧٦,٩٩١
(٤,٧١٢,١٩٣)	(٣,٦٩٢,٥٨٦)

حقوق المالك وما يماثلها

مطلوبات وما يماثلها

إجمالي الاقتطاعات

(ب) فيما يلي الحركة في مبلغ الزكاة مستحق الدفع:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
٢٥,٤٨٤	٢٤,٤٥٨
٣٢,٣٣٥	٢٣,٣٩٨
(٢٧,٥٢٨)	(٢٢,٣٧٢)
٣٠,٢٩١	٢٥,٤٨٤

(ج) وضع الربوط النهائية

قامت جميع الشركات أدناه بتقديم إقراراتها الزكوية للسنوات حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وحصلت على شهادات زكاة غير مقيدة حتى نفس الفترات.

اسم الشركة	السنوات المالية المفتوحة لربط الزكاة
شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه	٢٠٢٠ - ٢٠٢٤
شركة الفارابي المتميزة للرعاية الصحية المحدودة	٢٠٢٠ - ٢٠٢٤
شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه لتقنية المعلومات	٢٠٢٠ - ٢٠٢٤
مراكز الدكتور سليمان عبد القادر فقيه لطب الأسرة	٢٠٢٠ - ٢٠٢٤
شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه للتعليم الطبي المحدودة	٢٠٢١ - ٢٠٢٤
شركة الدكتور مازن فقيه التكاملية المحدودة شركة شخص واحد	٢٠٢١ - ٢٠٢٤
شركة الطور للخدمات الطبية	٢٠٢٠, ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤
شركة الخطوط السعودية للخدمات الطبية	٢٠٢٠ - ٢٠٢٤
شركة الفرج الطبية للأدوية	٢٠٢٠ - ٢٠٢٤
شركة إنشاءات الأفاق المتقدمة للمقاولات	٢٠٢١ - ٢٠٢٤
شركة الاتحاد الذهبي الطبية	٢٠٢١ - ٢٠٢٤
شركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه الطبية	٢٠٢٠ - ٢٠٢٤
شركة الخطوط البيضاء الطبية	٢٠٢٣ - ٢٠٢٤
بصريات فقيه	٢٠٢٣ - ٢٠٢٤
شركة الدكتور سليمان عبد القادر فقيه للرعاية الصحية المنزلية	٢٠٢٣ - ٢٠٢٤

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢١. الإيرادات

تفصيل الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء

في الجدول التالي، يتم تفصيل إيرادات العقود مع العملاء حسب خطوط الخدمة الرئيسية وتوقيت إثبات الإيرادات، وتأتي جميع الإيرادات بشكل أساسي في المملكة العربية السعودية:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الإيرادات من عمليات الرعاية الصحية	٢,٨١٧,٢٧١	٢,٥٥٦,٢٩٢
الإيرادات من الخدمات الطبية ذات الصلة	١٢٤,٣٨٠	١٠٧,٦٩٩
الإيرادات من خدمات التعليم	١٢٤,٣٠٦	١١٢,٧٦٤
الإيرادات من خدمات تقنية المعلومات والخدمات الأخرى	٢٤,٢٨٨	١٤,١٢٥
	٣,٠٩٠,٢٤٥	٢,٧٩٠,٨٨٠
توقيت إثبات الإيرادات		
عند نقطة من الزمن	١,٩٣١,٣٧٠	١,٧٥٠,١٨٠
على مدى زمني	١,١٥٨,٨٧٥	١,٠٤٠,٧٠٠
الإيرادات من العقود مع العملاء	٣,٠٩٠,٢٤٥	٢,٧٩٠,٨٨٠

الإيرادات من عمليات الرعاية الصحية

تشمل إيرادات خدمات الرعاية الصحية الإيرادات من المستشفيات والمراكز الطبية (بما في ذلك علاجات المرضى الداخليين والخارجيين)، بالإضافة إلى عقود التشغيل والإدارة، ومختلف الخدمات المساندة.

الإيرادات من الخدمات الطبية ذات الصلة

تُسجل إيرادات الخدمات الطبية ذات الصلة في وقت محدد، وتشمل إيرادات بيع النظارات، والإكسسوارات، والمعدات الطبية، والمستلزمات الطبية.

الإيرادات من خدمات التعليم

تشمل إيرادات الخدمات التعليمية الإيرادات من تقديم الخدمات التعليمية للطلاب، وتُسجل على مدار الزمن.

الإيرادات من خدمات تقنية المعلومات والخدمات الأخرى

تشمل إيرادات خدمات تقنية المعلومات الإيرادات من بيع تراخيص البرامج، وتقديم خدمات ما بعد البيع، وخدمات التنفيذ.

٢٢. المصاريف حسب طبيعتها

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
رواتب ومنافع ذات علاقة	١,٤٩٨,٦٣٠	١,٢٦٠,٥٨٠
مواد ومستهلكات	٧١٢,٣٠٢	٦٦٨,٣٤٠
استهلاك ممتلكات ومعدات	١١١,٥٥٧	٩٧,٢٣١
إيجار	٦٦,٦٧٤	٨٨,١٧٥
استهلاك موجودات حق الاستخدام	٦٢,٦٩٠	٥٨,١٥١
تأمين	٥٨,٣٩٥	٤٤,٢٥٧
إصلاح وصيانة	٤٢,٦٧٧	٣٩,٨٥٣
إعلان ودعاية	٣٧,٧١٦	٢٦,٢٨٩
إطفاء	٧,٩٩٦	٧,٤٦٠
مصاريف أخرى	١٧٤,٠٥٠	١٣٩,١٩٠
	٢,٧٧٢,٦٨٧	٢,٤٢٩,٥٢٦

١-٢٢ تتعلق المصاريف الأخرى بشكل رئيسي بالمنافع العامة وتقنية المعلومات والاتصالات والطباعة، والقرطاسية، والأطعمة، والمشروبات.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٣. تكاليف التمويل ودخل التمويل

١-٢٣ تكلفة التمويل

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
مصروف فائدة - قروض	٢٥,٧٣٧	٦٦,٩٤٩
مصروف فائدة - التزامات عقود الإيجار	٢٣,١٠٩	٢٨,٧١٨
	٤٨,٨٤٦	٩٥,٦٦٧

٢-٢٣ إيرادات التمويل

يتم إثبات إيرادات التمويل باستخدام طريقة الفائدة الفعالة. يتم وضع الودائع لأجل لدى المؤسسات المالية في المملكة العربية السعودية، وهذه الودائع متوافقة مع الشريعة الإسلامية.

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
دخل من ودائع لدى بنوك محلية وصكوك	٢١,٣٠٣	٢٣,٦٧١
	٢١,٣٠٣	٢٣,٦٧١

٢٤. المعاملات مع الجهة ذات العلاقة وأرصنتها

تقوم المجموعة خلال السياق الاعتيادي للأعمال بإبرام معاملات مع منشآت أخرى تدخل ضمن تعريف الطرف ذو العلاقة الوارد في معيار المحاسبة الدولي (٢٤). تتكون الجهات ذات العلاقة من مساهمي المجموعة، وهم الشركات الأم، والشركات التابعة لها والزميلة وشركات أخرى ذات إدارة مشتركة وتتمتع بتأثير جوهري على شركات أخرى وكبار موظفي الإدارة. تنشأ المعاملات مع الجهات ذات العلاقة بشكل رئيسي من البضائع / الخدمات المستلمة والعديد من اتفاقيات الأعمال المنفذة بموجب شروط تعاقدية متفق عليها.

المعاملات مع كبار موظفي الإدارة

تعويضات كبار موظفي الإدارة

أ- تشمل مكافآت وتعويضات كبار موظفي الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة على ما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
منافع موظفين قصيرة الأجل	٢٦,٧٥٧	٢٨,٤٥٧
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة	١,٥٩٧	١,٤٥٠
مكافآت أخرى	٣٥	١٤٩
منافع نهاية الخدمة	١,١٢٣	٣,٨٥٠
	٢٩,٥١٢	٣٣,٩٠٦

ب- علاقات الجهات ذات العلاقة

الاسم	العلاقة
المنشآت التي تخضع للسيطرة المشتركة أو منشآت ذات تأثير كبير على المنشأة	
مركز فقيه للتعليم الطبي - دبي	خاضعة لملكية مشتركة لمساهمين مسيطرين في المجموعة
مطاعم سليمان مازن فقيه لتقديم الوجبات	خاضعة لملكية مشتركة لمساهمين مسيطرين في المجموعة
شركة صفوة للتشخيص المحدودة	خاضعة لملكية مشتركة لمساهمين مسيطرين في المجموعة
شركة السماء الباردة للطاقة المحدودة (هالة للطاقة المتجددة)	خاضعة لملكية مشتركة لمساهمين مسيطرين في المجموعة
المساهمون المسيطرون	
الدكتور/ مازن سليمان عبد القادر فقيه	مساهم ورئيس
السيد عمار سليمان فقيه	مساهم
الدكتورة/ منال سليمان عبد القادر فقيه	مساهم
جهات ذات علاقة أخرى	
السيد/ عبدالله عباس	مساهم غير مسيطر في شركة تابعة
مجموعة المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	مساهم غير مسيطر وشركاته التابعة

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٤. المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها (تتمة)

ج- معاملات الجهات ذات العلاقة

الاسم	طبيعة المعاملة	٢٠٢٥	٢٠٢٤
مركز فقيه للتعليم الطبي – دبي	رسوم اتفاقية مستوى الخدمة رسوم امتياز	١,٢٠٠	١,٢٠٠
	دفعات تمت بالنيابة عن جهة ذات علاقة	٣,٠٠٠	٢٩٦
	إيرادات	٤,٤٠٦	١,٤٣٨
مجموعة المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	إيرادات دفعات تمت بالنيابة عن جهة ذات علاقة -	٣٥,٤٢٠	٤٦,٧١٣
	دفعات إيجار	٢٧,٥٠٤	٤,٥٩١
مطاعم سليمان مازن فقيه لتقديم الوجبات	دفعات إيجار	٦٥٧	٢٨,٩٤٥
	منحة الكرمي العلمي	-	٥٤٩
	مبيعات	-	١,٠٠٠
الدكتور/ مازن سليمان عبد القادر فقيه	دفعات تمت بالنيابة عن جهة ذات علاقة	١,٢٤٦	٢,٧٦٠
	دفعات إيجار	٩,٠٨٥	١٠,٨٣٢
السيد عمار سليمان عبد القادر فقيه	دفعات تمت بالنيابة عن جهة ذات علاقة	٤٩٧	١,٦٧٢
	دفعات إيجار	٩,٠٨٥	١٠,٨٣٢
شركة صفة للتشخيص المحدودة	مشتريات	٥,٥٦٢	٢,٨٩٢
شركة السماء الباردة للطاقة المحدودة (هالة للطاقة المتجددة)	مشتريات	-	٧٢٩
الدكتورة/ منال سليمان عبد القادر فقيه	مبيعات	٢٠	٨٢
	منحة الكرمي العلمي	-	١,٠٠٠
	دفعات بالنيابة عن جهة ذات علاقة	٥١	٧٠٢
	دفعات إيجار	٦,٥٨١	٧,٤٥٥

د- أرصدة الجهات ذات العلاقة

الاسم	٢٠٢٥	٢٠٢٤
المستحق من الجهات ذات العلاقة (نمذ مدينة تجارية ونمذ مدينة أخرى)		
مجموعة المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	٢٥,٢٦١	٣٥,٥٠٦
مركز فقيه للتعليم الطبي – دبي	١٣,٩٦٢	٦,١٦٦
الدكتورة/ منال سليمان عبد القادر فقيه	١,٨١٨	٢,٠٣٥
الدكتور/ مازن سليمان عبد القادر فقيه	١,٢٢٦	٤,٨٩٤
السيد عمار سليمان عبد القادر فقيه	٤٨٨	٢,١٣٦
مطاعم سليمان مازن فقيه لتقديم الوجبات	١٠١	١٦٥
أخرى	٨٠	١
	٤٢,٩٣٦	٥٠,٩٠٣

المستحق للجهات ذات العلاقة (نمذ دائنة ومبالغ مستحقة الدفع والمطلوبات المتداولة الأخرى)

شركة صفة للتشخيص المحدودة	١,٤٣٤	-
مجموعة المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	-	٣١٨
	١,٤٣٤	٣١٨

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٥. الإلتزامات والإرتباطات المحتملة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، يوجد لدى المجموعة ما يلي:

- خطابات ضمان قائمة بمبلغ ٣٨,٧ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٢٦,١ مليون ريال سعودي).

- خطابات ائتمان قائمة بمبلغ ٤,٩ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٦٣,٨ مليون ريال سعودي) تتعلق بشكل رئيسي بالمعدات الطبية.

- التزامات لأعمال رأسمالية تحت التنفيذ بمبلغ ١٦٣ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٣٧٤ مليون ريال سعودي) تتعلق بشكل رئيسي بالبناء والترميم والتطوير للمباني.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، لا توجد دعاوى قضائية ومطالبات هامة ضد المجموعة.

٢٦. ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسي بقسمة الربح للفترة العائد لحملة الأسهم العادية للشركة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة المصدرة خلال الفترة.

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
ربح الفترة العائد إلى مالكي الأسهم العادية في الشركة الأم	٢٩٠,١٨٢	٢٨٧,٥٥١
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية في الإصدار	٢٣٠,٠٠٠	٢١٧,١٧٨
ربحية السهم الأساس والمخفض	١,٢٦	١,٣٢

٢٦-١ المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
أسهم صادرة في ١ يناير	٢٣٢,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
تأثير الأسهم المصدرة في يونيو (إيضاح ١٥)	-	١٨,٣٢٣
تأثير أسهم الخزينة (إيضاح ١٥)	(٢,٠٠٠)	(١,١٤٥)
المتوسط المرجح لعدد الأسهم كما في ٣١ ديسمبر	٢٣٠,٠٠٠	٢١٧,١٧٨

٢٧. قطاعات التشغيل

نظرا لأن عمليات المجموعة تتم في المملكة العربية السعودية، وفقا لذلك، ولأغراض الإدارة، يتم تنظيم المجموعة إلى وحدات أعمال بناء على منتجاتها وخدماتها ويكون لديها ثلاث قطاعات يمكن التقرير عنها. يتم تحديد القطاعات التشغيلية بناء على التقارير الداخلية للمجموعة المقدمة إلى المسؤول الرئيسي عن صنع القرارات التشغيلية. تم تحديد المسؤول الرئيسي عن صنع القرارات التشغيلية ليكون الرئيس لأنه مسؤول بشكل رئيسي عن تخصيص الموارد للقطاعات وتقييم أداء كل قطاع من القطاعات. يستخدم المسؤول الرئيسي عن صنع القرارات التشغيلية الدخل الأساسي كما تم فحصه في اجتماعات اللجنة التنفيذية والأداء الشهرية كمقياس رئيسي لنتائج القطاعات لأنه يعكس أداء القطاعات للفترة الخاضعة للتقييم. تعتبر الإيرادات وأرباح القطاع مقياساً ثابتاً ضمن المجموعة. إن القطاعات الرئيسية المحددة هي الخدمات الطبية والتعليم والتجارة وتجارة التجزئة.

تقوم الإدارة العليا للمجموعة بفحص تقارير الإدارة الداخلية لكل وحدة أعمال استراتيجية بشكل ربع سنوي على الأقل. تتضمن نتائج القطاعات التابعة للإدارة العليا البنود العائدة مباشرة إلى القطاع وكذلك تلك التي يمكن توزيعها على أساس معقول. إن المعلومات المتعلقة بنتائج كل قطاع تشغيلي مبنية أدناه. يتم قياس الأداء استناداً إلى إجمالي الربح القطاعات بالشكل الوارد في التقارير الداخلية للإدارة التي تم فحصها من قبل الإدارة العليا.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٧. قطاعات التشغيل (تتمة)

يوضح الجدول التالي معلومات القطاعات (الموجودات والمطلوبات والإيرادات وصافي الدخل) لكل قطاع من قطاعات الأعمال كما في
وللسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	القطاعات التابعة			
	خدمات طبية	تعليم	التجارية وتجارة التجزئة وأخرى	غير الموزعة
إيرادات	٢,٨٧١,٩١٧	١٢٥,٨٢٩	٤٣٩,٣٤١	-
استبعاد الإيرادات بين القطاعات	(٢٢,٥٥٣)	(١,٥٢٤)	(٣٢٢,٧٦٥)	-
الإيرادات القطاعية	٢,٨٤٩,٣٦٤	١٢٤,٣٠٥	١١٦,٥٧٦	-
تكاليف مباشرة	(٢,٢٧٤,٨٢٤)	(٦٣,٧٥٧)	(٣٣٥,٣٥٣)	-
تكاليف مباشرة بين القطاعات	٢٢,٥٥٣	-	٢٦٥,٠٢٦	-
التكلفة القطاعية	(٢,٢٥٢,٢٧١)	(٦٣,٧٥٧)	(٧٠,٣٢٧)	-
إجمالي الأرباح القطاعية	٥٩٧,٠٩٣	٦٠,٥٤٨	٤٦,٢٤٩	-
مصاريف التشغيل	-	-	-	-
خسارة الانخفاض في القيمة حول	-	-	-	-
الذمم المدينة	(١٨,٠١٠)	(١,٥٤٠)	(٤,٨٧٠)	-
إيرادات أخرى	-	-	-	-
الربح التشغيلي	٥٧٩,٠٨٣	٥٩,٠٠٨	٤١,٣٧٩	-
إيرادات تمويل	-	-	-	-
تكلفة تمويل	-	-	-	-
الزكاة	-	-	-	-
الربح للفترة	٥٧٩,٠٨٣	٥٩,٠٠٨	٤١,٣٧٩	-
موجودات القطاع	٥,٤٢٩,٦٥٨	١٩٩,٢٩٣	١٩٩,٧٢٦	-
مطلوبات القطاع	١,٧٠٦,٩٣٥	١٠٨,٧٤٩	٣٩٤,٩٩٧	٣٦,٦١٠

٢٧. قطاعات التشغيل (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	القطاعات التابعة			
	خدمات طبية	تعليم	التجارية وتجارة التجزئة وأخرى	غير الموزعة
إيرادات	٢,٦٠٠,٦٣٦	١١٣,٧٣٣	٢٧٧,٧٤٧	-
استبعاد إيرادات بين القطاعات	(١,٧٩٢)	(٩٦٩)	(١٩٨,٤٧٥)	-
الإيرادات القطاعية	٢,٥٩٨,٨٤٤	١١٢,٧٦٤	٧٩,٢٧٢	-
تكاليف مباشرة	(١,٩٨٢,٧٨٥)	(٦٠,٤٠٩)	(٢٠٦,٨٥٤)	-
تكلفة إيرادات بين القطاعات	١,٧٩٢	-	١٥٦,٤١٥	-
التكلفة القطاعية	(١,٩٨٠,٩٩٣)	(٦٠,٤٠٩)	(٥٠,٤٣٩)	-
إجمالي الأرباح القطاعية	٦١٧,٨٥١	٥٢,٣٥٥	٢٨,٨٣٣	-
مصاريف التشغيل	-	-	-	-
خسارة الانخفاض في القيمة حول	-	-	-	-
الذمم المدينة	(١٠,٩٠٣)	(١,٧٧٦)	(٧٩٦)	-
إيرادات أخرى	-	-	-	-
ربح التشغيل	٦٠٦,٩٤٨	٥٠,٥٧٩	٢٨,٠٣٧	-
إيرادات تمويل	-	-	-	-
تكلفة تمويل	-	-	-	-
الزكاة	-	-	-	-
الربح للفترة	٦٠٦,٩٤٨	٥٠,٥٧٩	٢٨,٠٣٧	-
موجودات القطاع	٤,٣٩٨,١٨٣	١٨٠,٤٠٧	٧٤٣,٠٣٥	-
مطلوبات القطاع	١,٦٧٣,٣٧٤	١٠١,٠٦٩	١٩٩,٨٨٣	٢٧,٨٧٥

القطاعات الجغرافية

تقع جميع الموجودات التشغيلية للمجموعة وأسواق نشاطها الرئيسية في المملكة العربية السعودية.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٨. الأدوات المالية - القيم العادلة وإدارة المخاطر المالية

القيم العادلة

تعتبر الإدارة أن القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات المالية المدرجة في القوائم المالية الموحدة تقارب قيمها العادلة.

إدارة المخاطر المالية

تتعرض نشاطات المجموعة لمخاطر مالية مختلفة: مخاطر السوق (تشمل على مخاطر العملات ومخاطر القيمة العادلة ومخاطر أسعار الفائدة الخاصة بالتدفقات النقدية ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر الكلي بالمجموعة على عدم إمكانية التنبؤ بأوضاع الأسواق المالية، والحد من الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

إطار إدارة المخاطر

تتم إدارة المخاطر بواسطة الإدارة العليا بموجب السياسات المعتمدة من مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا بالتحديد والتقييم والتحوط من المخاطر المالية بالتعاون الوثيق مع وحدات العمليات للمجموعة. إن أهم أنواع المخاطر هي مخاطر الائتمان ومخاطر العملة ومخاطر القيمة العادلة.

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة فيما يتعلق بوضع إطار إدارة المخاطر التي تتعرض لها المجموعة والاشراف على إدارة المخاطر. يتولى فريق الإدارة التنفيذية مسؤولية تطوير ومراقبة سياسات إدارة المخاطر في المجموعة. يجتمع الفريق بشكل دوري، ويتم إبلاغ مجلس الإدارة بأي تغييرات ومشكلات الامتثال من خلال لجنة المراجعة.

يتم فحص أنظمة إدارة المخاطر بانتظام من فريق الإدارة التنفيذية لتعكس التغييرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. تهدف المجموعة، من خلال معايير وإجراءات التدريب والإدارة، إلى الحفاظ على بيئة رقابية منضبطة وبناءة يفهم فيها جميع الموظفون أدوارهم والتزاماتهم.

وتشرف لجنة المراجعة على امتثال الإدارة لسياسات وإجراءات إدارة المخاطر بالمجموعة، ويقوم بفحص مدى كفاية إطار عمل إدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة.

تشمل الأدوات المالية المدرجة في القوائم المالية الموحدة النقد وما في حكمه، والذمم المدينة والذمم المدينة الأخرى (متداولة)، والذمم المدينة الأخرى طويلة الأجل (غير المتداولة)، والهامش مقابل خطابات الائتمان والضمانات، والمستحق من الجهات ذات العلاقة، والقروض قصيرة الأجل، والمستحق للجهات ذات العلاقة، والمصاريف مستحقة الدفع والمطلوبات المتداولة الأخرى وذمم دائنة. تم الإفصاح عن طرق الإثبات الخاصة المطبقة في قوائم السياسات الفردية المرتبطة بكل بند.

مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار في السوق. تتكون مخاطر السوق من ثلاثة أنواع: مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار الأخرى.

مخاطر أسعار الفائدة

تمثل مخاطر أسعار العملات المخاطر الناتجة عن التعرض للمخاطر المتنوعة المصاحبة لأثر التقلبات في أسعار العملات السائدة في السوق على قائمة المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تنشأ مخاطر أسعار الفائدة التي تواجهها المجموعة بشكل رئيسي من قروضها، والتي تخضع لسعر فائدة متغير، وتخضع لإعادة التسعير بشكل منتظم حيث تقوم الإدارة بمراقبة التغييرات في أسعار عن كئيب.

فيما يلي بيان معدل الفائدة للأدوات المالية التي يترتب عليها فائدة خاصة بالمجموعة والمفصح عنها إلى إدارة المجموعة:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
أدوات ذات معدل متغير	٦٣١,٥٤٣	٥٣٦,٥٠٠
المطلوبات المالية		

تم تحميل هذه المطلوبات المالية بسعر فائدة سايبور مضافاً إليه هامش ربح.

تحليل حساسية الأدوات ذات سعر الفائدة المتغير

كان من شأن تغيير سعر الفائدة بمقدار ١٠٠ نقطة أساس، مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى، أن يزيد أو ينقص حقوق الملكية والربح قبل الزكاة وضريبة الدخل للسنة بمقدار ٦,٤ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٥,٤ مليون ريال سعودي).

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٨. الأدوات المالية - القيم العادلة وإدارة المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر العلة

تتم المعاملات الهامة للمجموعة بالريال السعودي المرتبط بالدولار الأمريكي. لم يكن لدى المجموعة أي موجودات أو مطلوبات نقدية هامة مقومة بعملات أجنبية في تاريخ التقرير، مما جعلها معرضة لتقلبات أسعار العملات الأجنبية. وبالتالي، لم يتم تقديم أي تحليل لحساسية العملات الأجنبية.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تُقيّم الإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء بشكل دوري.

يشمل النقد وما في حكمه الأرصدة الموجودة داخل المملكة العربية السعودية والمودعة لدى بنوك ذات تصنيفات ائتمانية جيدة تتراوح بين +A و+BB. تستحق الذمم المدينة والذمم المدينة الأخرى بشكل رئيسي من جهات حكومية وشبه حكومية، وعماله محليين، وجهات ذات علاقة، ويتم تقييمها بقيمتها التقديرية القابلة للتحقق. لا تتوقع الإدارة أي خسارة هامة من عدم الأداء من الجهات المقابلة في الائتمان الممنوح خلال السنة المالية قيد الفحص، بخلاف الخسائر المبيّنة في هذه القوائم المالية الموحدة.

تخضع الجهات المقابلة المحتملة لتقييم الائتمان والموافقة عليه قبل إبرام المعاملات وتخضع بعد ذلك لفحص يتم بصورة منتظمة، بما في ذلك إعادة تقييم الحد المحدد سابقاً والموافقة عليه.

يتم تقييم الجدارة الائتمانية للجهات المقابلة على أساس تحليل البيانات الكمية والنوعية المتعلقة بالمركز المالي والمخاطر التجارية، وكذلك فحص أي معلومات ذات علاقة من طرف ثالث ومعلومات السوق.

بخضع التعرض لخطر الائتمان، وهو في الأساس تعرض اقتصادي أو تعرض مادي متوقع في المستقبل، للمراقبة الدائمة ويخضع لتدابير الحساسية. تُغطى مخاطر الائتمان التي تتجاوز المستويات المعتمدة بسندات إذنية وترتيبات تأمينية.

تُعتبر الذمم المدينة غير المُفوترة موجودات مالية، إذ يحق للمجموعة الحصول على مقابل غير مشروط مقابل الخدمات المقدمة، وذلك فقط بمرور الوقت. سيتم إصدار قوائم الإيرادات غير المُفوترة بعد نهاية السنة المالية.

أما بالنسبة لمخاطر الائتمان الناشئة عن الموجودات المالية الأخرى للمجموعة، بما في ذلك النقد والأرصدة البنكية، والذمم المدينة والذمم المدينة الأخرى (المتداولة)، والذمم المدينة الأخرى (غير المتداولة)، والهامش مقابل خطابات الائتمان والضمانات، والمستحق من الجهات ذات العلاقة، فإن تعرض المجموعة للمخاطر ينشأ عن تخلف الطرف المقابل عن السداد، بحد أقصى للمخاطر يساوي القيمة الدفترية لهذه الأدوات.

تُعتبر الذمم المدينة التي تزيد مدتها عن سنة واحدة متعثرة ائتمانيًا.

فيما يلي إجمالي الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان في تاريخ التقرير:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الموجودات المالية		
ذمم مدينة وذمم مدينة أخرى - إجمالي	١,١١٦,١٤٧	١,٠٢٦,٥٩٩
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	٢٩٨,١٢٦	١٩٥,٦٠٤
ذمم مدينة أخرى طويلة الأجل	١٤٤,٧٤٨	١١٧,٧١٦
مستحق من جهات ذات علاقة	١٩,٥٨٥	٣٥,٦٥٨
موجودات عقود	٣٩,٧٩٨	٦٨,٥٤٩
نقد لدى البنوك	٤٣٥,١٧٠	٥٣١,٥٢٠
	٢,٠٥٣,٥٧٤	١,٩٧٥,٦٤٦

تدرج الذمم المدينة والذمم المدينة الأخرى بعد خصم مخصصات الانخفاض في القيمة.

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الموجودات المالية		
- غير مضمونة	٩٧٤,٩٧٨	٨٩٥,٥٢٠

خسارة الانخفاض في القيمة

تعمل المجموعة على إدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالذمم المدينة من العملاء وفقاً للسياسات والإجراءات المحددة. تستمر الإدارة في المراقبة المستمرة لمخاطر الائتمان تجاه العملاء لتكوين مخصصات مقابل تلك الأرصدة والتي تعتبر مشكوك في استردادها.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٨. الأدوات المالية - القيم العادلة وإدارة المخاطر المالية (تتمة)

إطار عمل إدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر الائتمان (تتمة)

خسارة الانخفاض في القيمة (تتمة)

- يتم إظهار الذمم المدينة بعد خصم مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة. تقوم المجموعة بتطبيق الطريقة المبسطة الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) لقياس خسائر الائتمان المتوقعة، والتي تستخدم مخصص الخسائر المتوقعة على مدى العمر لكافة الذمم المدينة. ولقياس خسائر الائتمان المتوقعة، تم تقسيم الذمم المدينة بناءً على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة وأيام التأخر عن السداد. يتم تعديل معدلات الخسارة التاريخية لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية والمعلومات الكلية (مثل توقعات إجمالي الناتج المحلي وتوقعات الصناعة) التي تؤثر على قدرة العملاء على تسوية الذمم المدينة. يعكس الحساب المخرجات المحتملة المرجحة، والقيمة الزمنية للمال والمعلومات المعقولة والداعمة المتوفرة في تاريخ التقرير حيال الأحداث الماضية والظروف الحالية والتوقعات المستقبلية للظروف الاقتصادية المستقبلية.

توصلت المجموعة إلى أن تركيز المخاطر منخفض فيما يتعلق بالذمم المدينة وموجودات العقود. يوضح الجدول التالي معلومات حول أعمار الذمم المدينة وموجودات العقود وخسائر الائتمان المتوقعة لها.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
أيام التأخر عن السداد	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
غير مستحقة السداد بعد	مخصص خسارة
	الائتمان المتوقعة
١ - ٩٠	٦٤
٩١ - ١٨٠	٣٥٥,٧٢٥
١٨١ - ٢٧٠	١٦١,٠٠٦
٢٧١ - ٣٦٥	٩٢٧
أكثر من ٣٦٥ يوماً	٣,٥٢٣
الإجمالي	١,٥٠٣
	٣,٢٨٦
	١٣١,٨٦٦
	١,١٦٩
	١,١٥٥,٩٤٥

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
أيام التأخر عن السداد	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
غير مستحقة السداد بعد	مخصص خسارة
	الائتمان المتوقعة
١ - ٩٠	١٠٦
٩١ - ١٨٠	٤٠١,٩٧٢
١٨١ - ٢٧٠	٢٣٢,٩٢٥
٢٧١ - ٣٦٥	٢,٢٨٢
أكثر من ٣٦٥ يوماً	٢,٠٨٧
الإجمالي	٧١,٨٩١
	٧٠,٣٠٢
	١٢٣,٦٠٧
	١٣١,٠٧٩
	١,٠٩٥,١٤٨

فيما يتعلق بمخاطر الائتمان الناتجة عن الموجودات المالية الأخرى للمجموعة، ينتج تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان عن تعثر الطرف المقابل مع أقصى تعرض يساوي القيمة الدفترية كما هو مفصّل عنها في قائمة المركز المالي.

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٨. الأدوات المالية - القيم العادلة وإدارة المخاطر المالية (تتمة)

إطار عمل إدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المنشأة في توفير الأموال اللازمة للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. تنتج مخاطر السيولة عن عدم المقدرة على بيع أصل مالي بسرعة وبمبلغ يعادل قيمته العادلة. تتطلب إدارة مخاطر السيولة الحكيمة الاحتفاظ بسيولة نقدية كافية وأوراق مالية قابلة للتداول، وتوفير التمويل من خلال تسهيلات ائتمانية كافية.

يتم تخفيف مخاطر السيولة لدى المجموعة من خلال توفير الأموال اللازمة لتغطية الالتزامات المستقبلية. وتدير المجموعة مخاطر السيولة من خلال عمليات فحص مستمرة للالتزامات المستقبلية والتسهيلات الائتمانية. ويتم إعداد توقعات التدفقات النقدية ومراقبة التسهيلات الائتمانية المستخدمة بانتظام.

فيما يلي تحليل الاستحقاق التعاقدى غير المخصوم للمطلوبات المالية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. المجموعة لا تحتفظ بموجودات مالية لإدارة مخاطر السيولة. ولهذا فإن هذه المخاطر لم يتم أخذها بالاعتبار عند تحليل الاستحقاق.

القيمة الدفترية	سنة واحدة أو أقل	١ إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات	الإجمالي
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
<i>المطلوبات المالية غير المشتقة</i>				
٣٦٢,٢٣٤	٣٦٢,٢٣٤	-	-	٣٦٢,٢٣٤
ذمم دائنة				
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات				
٣٦٥,٤٠٣	٣٦٥,٤٠٣	-	-	٣٦٥,٤٠٣
أخرى				
٥٤٤,٨٢٤	٧٣,٨٦٠	٢٨٠,٦٥٥	٦٣٨,٣١١	٩٩٢,٨٢٦
التزامات عقود إيجار				
٦٣١,٥٤٣	٣٢٥,٥٤٤	٣٩٦,٩٤٢	-	٧٢٢,٤٨٦
قروض وسلف				
١,٩٠٤,٠٠٤	١,١٢٧,٠٠٤	٦٧٧,٥٩١	٦٣٨,٣١١	٢,٤٤٢,٩٤٩
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
<i>المطلوبات المالية غير المشتقة</i>				
٣٧٢,٩٠٠	٣٧٢,٩٠٠	-	-	٣٧٢,٩٠٠
ذمم دائنة				
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات				
٢٦٥,٢٣٤	٢٦٥,٢٣٤	-	-	٢٦٥,٢٣٤
أخرى				
٥٤١,٣٩٤	٧٠,٨٦٣	٢٦٣,٩٧٧	٦٦٥,٧٤٩	١,٥٠٠,٥٨٩
التزامات عقود إيجار				
٥٣٦,٥٠٠	٢٤٢,٥٧٢	٢٩٤,٨١١	١١٦,٦١٨	٦٥٤,٠٠١
قروض وسلف				
١,٧١٦,٠٢٨	٩٥١,٥٦٩	٥٥٨,٧٨٨	٧٨٢,٣٦٧	٢,٢٩٢,٧٢٤

ليس من المتوقع أن تحدث تدفقات نقدية مرجحة في تحليل الاستحقاق بصورة هامة قبل المواعيد المحددة أو بمبالغ مختلفة كلياً.

إدارة مخاطر رأس المال

يتمثل هدف الشركة عند إدارة رأس المال في الحفاظ على مقدرّة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية بحيث يمكنها الاستمرار في تقديم عوائد إلى المساهمين ومنافع للجهات المستفيدة الأخرى والحفاظ على قاعدة رأسمال قوية لدعم التطور المستديم لأعمالها.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال من خلال مراقبة العائد على صافي الموجودات وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. من أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تقوم المجموعة بتعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة إلى المساهمين أو إصدار أسهم جديدة. كما تقوم المجموعة بمراقبة رأس المال باستخدام نسبة الرافعة المالي، وهي صافي الدين والقروض والسلف التي تحمل فائدة بما في ذلك تكاليف التمويل المتعلقة بها ناقصاً النقد والأرصدة البنكية. يشير رأس المال إلى حقوق الملكية كما هو مبين في قائمة المركز المالي الموحدة مضافاً إليه صافي الدين. فيما يلي نسبة الرافعة المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالألف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٨. الأيونات المالية - القيم العادلة وإدارة المخاطر المالية (تتمة)

إدارة مخاطر رأس المال (تتمة)

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٥٣٦,٥٠٠	٦٣١,٥٤٣	فروجن ومبلغ
٥٤١,٣٩٤	٥٤٤,٨٢٤	التزامات عقود إيجار
١,٠٧٧,٨٩٤	١,١٧٦,٣٦٧	مجموع الدين
(٥٣٣,٧٨٥)	(٤٣٤,١٦٢)	نقد وما في حكمه
٥٤٤,١٠٩	٧٣٧,٢٠٥	صافي الدين
٢٣٦,٠٠٠	٢٣١,٠٠٠	رأس المال
(٦,٠٠٠)	(٦,٠٠٠)	أسهم خزينة
١,٦٥٣,٤٧٣	١,٦٥٣,٤٧٣	حلاوة إصدار
١,٠٦١,٨٧٣	١,٢٨٨,٥٦٠	أرباح متوقعة
٢٧٤,٠٧٨	٤٠٩,٣٥٣	خصص غير متغيرة
٣,٢١٩,٤٢٤	٣,٥٨١,٣٨٦	حقوق الملكية
٪١١,٤٩	٪٩,٤٨	نسبة الرفع المالي (مجموع صافي الدين / مجموع حقوق الملكية)

٢٩. الأحدث اللاحقة

قرر ٤ مارس ٢٠٢٦، وافقت الجمعية العامة غير العادية على التالية:

- تبليد الموازن طويلة الأجل وفقاً لسياسة التصنيدي التي تم اعتمادها من مجلس الإدارة خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٥.
- الاستحواذ على نسبة (2٥.٠٠١) في شركة سفوة للتشخيص المحدودة، مقابل إجمالي مبلغ قروض ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، منها ٥٥,٣٥ مليون ريال سعودي تُدفع إلى شركة قبه العقارية، و ١٤,٦٥ مليون ريال سعودي تُصبح كزيادة في رأس مال شركة سفوة للتشخيص المحدودة.

٣٠. تعزيز اعتماد الأصدار

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة للإصدار من قبل مجلس أعضاء مجلس إدارة الشركة بتاريخ ٣ مارس ٢٠٢٦ (الموافق ١٤ رمضان ١٤٤٧هـ).

السيد/ د. ماجد بن نواف بن نواف
مدير عام المجموعة

الدكتور/ سارة فقيه
الرئيس

السيد/ سارة فقيه
رئيس مجلس الإدارة