

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المحتويات

01

نظرة عامة

- 1.1 حول هذا التقرير
- 1.2 أهم الأحداث والتطورات خلال عام 2025م
- 1.3 إحصائيات عامة لعام 2025م
- 1.4 الأداء المالي لعام 2025م

05

الحوكمة

- 5.1 بيانات الشركة لدى الجهات المرتبطة بالسوق المالية
 - 5.1.1 بيانات إدراج الشركة في تداول السعودية
 - 5.1.2 افصاحات الشركة المنشورة في تداول السعودية
 - 5.1.3 طلبات الحصول على سجل المساهمين
 - 5.1.4 ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم من أسهم الشركة (بداية ونهاية السنة المالية)
- 5.2 المساهمون
 - 5.2.1 الحوكمة وحقوق المساهمين
 - 5.2.2 الجمعية العامة للمساهمين وتعزيز المشاركة
 - 5.2.3 اجتماعات الجمعية العامة (العادية وغير العادية)
- 5.3 مجلس الإدارة
 - 5.3.1 تشكيل مجلس الإدارة
 - 5.3.2 السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة
 - 5.3.3 اجتماعات مجلس الإدارة
 - 5.3.4 عضويات أعضاء مجلس الإدارة في الشركات الأخرى
 - 5.3.5 اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
- 5.4 لجنة المراجعة
 - 5.4.1 تشكيل لجنة المراجعة
 - 5.4.2 السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة
 - 5.4.3 اجتماعات لجنة المراجعة
 - 5.4.4 اختصاصات لجنة المراجعة

02

الاستراتيجية

- 2.1 نبذة تاريخية
- 2.2 نشاط الشركة
- 2.3 الانتشار
- 2.4 القيم الأساسية للشركة
- 2.5 الاستراتيجية وركائز تطبيقها
- 2.6 الأولويات الاستراتيجية
- 2.7 المبادرات الاستراتيجية
- 2.8 رخص التعدين الصادرة للشركة
- 2.9 تراخيص صناعية وبيئية ونقل
- 2.10 مستهدفات الشركة لعام 2026م
<



حول هذا التقرير

طبيعة التقرير والغرض منه

يُعد هذا التقرير أداة إفصاح شاملة تستعرض من خلالها الشركة أدائها خلال العام المالي، بما يشمل الأنشطة التشغيلية، والتوجهات الاستراتيجية، والنتائج المالية، إضافة إلى ممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر. ويهدف إلى تمكين المساهمين وأصحاب المصلحة من تكوين فهم واضح ومتكامل حول أداء الشركة، وتطور أعمالها، واتجاهاتها المستقبلية، وذلك في إطار تعزيز الشفافية وجودة الإفصاح.

ويتضمن التقرير كذلك إشارات إلى خطط وتوجهات مستقبلية تستند إلى تقديرات الإدارة عند تاريخ إعداد التقرير، وقد تتأثر هذه التقديرات بعوامل خارجية أو داخلية، مما قد يؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية مستقبلاً.

نطاق التقرير و الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي هذا التقرير الأداء المالي والتشغيلي للشركة خلال الفترة من ١ يناير ٢٠٢٥م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، وذلك وفقاً لدورة إعداد التقارير المالية المعتمدة لدى الشركة، ويشمل عرضاً لأبرز الأنشطة والنتائج والتطورات التي شهدتها أعمال الشركة خلال الفترة.

أسس إعداد التقرير و المعايير المحاسبية المعتمدة

أُعد هذا التقرير وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ويعتمد على:
= المعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية.
= المعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
= متطلبات هيئة السوق المالية ذات العلاقة بالشركات المدرجة.
= السياسات والإجراءات المعتمدة لدى الشركة.

الإطار النظامي ولغة التقرير

تم إعداد هذا التقرير بما يتوافق مع متطلبات الإفصاح النظامي ذات العلاقة، بما في ذلك لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وما يرتبط بها من تعليمات ولوائح تنظيمية.

وقد تم إعداد التقرير باللغتين العربية والإنجليزية لتلبية احتياجات

تحديث تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس

يوليو ٢٠٢٥م

تم إجراء تغييرات على عضوية بعض لجان مجلس الإدارة، بما يعزز الالتزام بمتطلبات الحوكمة وتنظيم أعمال اللجان.

الحصول على تسهيلات مصرفية طويلة الأجل

أغسطس ٢٠٢٥م

حصلت الشركة على تسهيلات بنكية بقيمة 72.39 مليون ريال سعودي لمدة خمس سنوات، لدعم رأس المال العامل والأنشطة التشغيلية.

إعلان النتائج المالية للفترة النصف سنوية

أغسطس ٢٠٢٥م

أعلنت الشركة نتائجها للفترة المنتهية في 30 يونيو 2025م، حيث بلغت الإيرادات 178.6 مليون ريال سعودي، وصافي الربح 46.89 مليون ريال سعودي.

التوصية بزيادة رأس المال

سبتمبر ٢٠٢٥م

أوصى مجلس الإدارة بزيادة رأس المال من خلال منح أسهم مجانية عبر رسملة جزء من الأرباح المبقاة.

توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة

أكتوبر ٢٠٢٥م

وقعت الشركة مذكرة تفاهم مبدئية غير ملزمة مع جهة لوجستية لدراسة فرص استثمارية محتملة، دون أثر مالي مباشر في هذه المرحلة.

دعوة الجمعية العامة غير العادية

نوفمبر ٢٠٢٥م

تم توجيه الدعوة لانعقاد الجمعية العامة غير العادية للتصويت على زيادة رأس المال وعدد من البن

2.4 القيم الأساسية للشركة

تعكس القيم الأساسية الإطار الذي يحكم سلوك الشركة في إدارة أعمالها ضمن قطاع التعدين والأنشطة الصناعية المرتبطة به، وتشمل:

الابتكار

تبني أساليب تطوير مستمرة في تنفيذ الأعمال وتحسين طرق الإنتاج والتشغيل.

التركيز على العملاء

الالتزام بتنفيذ الأعمال وفق المتطلبات التعاقدية والمواصفات المعتمدة.

الجودة والالتزام

الالتزام بالمعايير الفنية ومتطلبات السلامة في جميع مراحل الانتاج .

المرونة التشغيلية

القدرة على التكيف مع متطلبات المشاريع واحتياجات السوق بكفاءة.

الكفاءة في استخدام الموارد

تحقيق الاستخدام الأمثل للأصول والموارد المتاحة.

2.5 الاستراتيجية وركائز تطبيقها

تعتمد الشركة في تنفيذ استراتيجيتها على إدارة أنشطتها ضمن منظومة تشغيلية متكاملة، تستند إلى الأصول المتاحة والخبرات الفنية، بما يدعم استمرارية الأعمال و تحقيق الانضباط التشغيلي.

إدارة الأصول التشغيلية

تعظيم الاستفادة من المصانع ورخص التعدين والمعدات بما يدعم استمرارية الأعمال.

تكامل أنشطة الشركة

تنظيم العلاقة بين أنشطة التعدين والتصنيع والخدمات المرتبطة.

تنظيم العمليات التشغيلية

تطوير آليات التشغيل وس

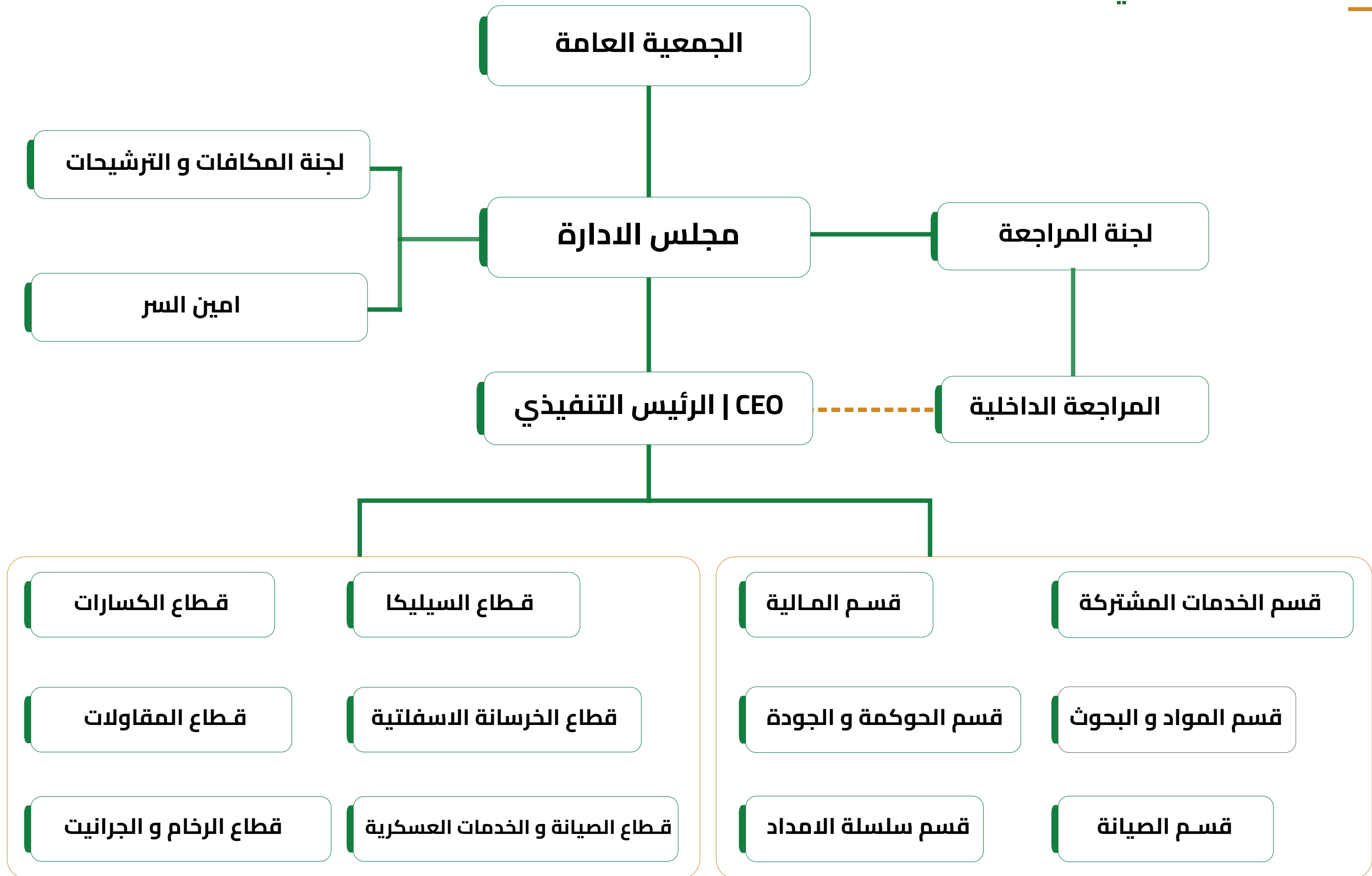
2.8 رخص التعدين الصادرة للشركة

جدول: الرخص التعدينية الرئيسية

الجهة المصدرة : وزارة الصناعة والثروة المعدنية

الترخيص	رقم الترخيص	موقع ومساحة محجر	الغرض من المحجر
رخصة تعدين	1446632	بمنطقة الرياض-محافظة الخرج. وتبلغ مساحة الرخصة 9.59 كم2	رمل السيليك عالي النسبة
رخصة تعدين	144462	بمجمع خام رمل السيليك بتيماء التابعة إلى إمارة منطقة تبوك. وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (0.99) كيلو متر مربع	رمل السيليك عالي النسبة
رخصة محجر مواد بناء	144179	مجمع جرانيت هضبة الدراويش بمحافظة القويعية التابعة لإمارة منطقة الرياض. وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (0.2) كيلومتر مربع.	أحجار الزينة : جرانيت
رخصة محجر مواد بناء	14427484	مجمع جرانيت هضبة الدويشية بمحافظة القويعية التابعة لإمارة منطقة الرياض. وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (0.2) كيلو متر مربع.	أحجار الزينة : جرانيت
رخصة محجر مواد بناء	14457564	مجمع استغلال الجرانيت ببئر عسكر بمحافظة نجران التابعة لإمارة منطقة نجران. وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (0.25) كيلو متر مربع.	احجار الزينة : جرانيت
رخصة محجر مواد بناء	14437682	-موقع الرخصة: مجمع كسارات الصمان -المنطقة: الشرقية -المحافظة: الإحساء - وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (1) كيلومتر مربع.	البحص (أي صخر ملائم للاستغلال كبحص)
رخصة محجر مواد بناء	1430727	مجمع كسارات العرمة بمحافظة رماح التابعة لإمارة منطقة الرياض. وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (0.2) كيلومتر مربع.	مواد كسارات (بحص)
رخصة محجر مواد بناء	14457563	مجمعات الجرانيت بجال جنوب شعيب خريصة وجال الخضر وهضبة ام اصبع وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (0.06)كم2	أحجار الز

2.11 الهيكل التنظيمي



3.2 إدارة المواهب والكفاءات

تعتمد الشركة على ممارسات تنظيمية تهدف إلى دعم استقطاب وتطوير الكفاءات، وتشمل:

تحليل الاحتياجات الوظيفية تحديد متطلبات الوظائف وفق طبيعة الأنشطة والمشاريع المرتبطة.
الاستقطاب استقطاب الكفاءات بما يتناسب مع متطلبات التشغيل والتخصصات الفنية.
إدارة الأداء تطبيق آليات تقييم أداء تعكس مستوى الإنجاز الفعلي في بيئة العمل.
الاحتفاظ بالكوادر تعزيز استمرارية الموظفين من خلال بيئة عمل مستقرة وإجراءات تنظيمية واضحة.

3.2 إدارة المواهب والكفاءات

تعتمد الشركة على ممارسات تنظيمية تهدف إلى دعم استقطاب وتطوير الكفاءات، وتشمل:

تطوير المهارات التشغيلية بما يدعم تنفيذ الأعمال بكفاءة	برامج تدريبية فنية وإدارية مرتبطة بطبيعة أنشطة الشركة
تطبيق أنظمة متابعة الأداء بما يدعم تحسين مستوى التنفيذ	تعزيز العمل الجماعي بين فرق العمل في مواقع التشغيل

3.1 رأس المال البشري: دعم استمرارية التشغيل

يمثل رأس المال البشري أحد الممكّنات التشغيلية لأعمال الشركة ، حيث تعتمد كفاءة التنفيذ على جاهزية الكوادر وقدرتها على إدارة العمليات في مواقع الإنتاج والمشاريع المرتبطة. وتعمل الشركة على تنظيم بيئة العمل وتطوير القدرات المهنية وربط الأداء بالمتطلبات التشغيلية، بما يدعم استقرار الأعمال واستمرارية تنفيذها وفق المعايير المعتمدة.

استراتيجيات إدارة الموارد البشرية

بيئة عمل منظمة تطوير بيئة عمل تدعم وضوح الأدوار وتدفق الأعمال بما يتناسب مع طبيعة الأنشطة التشغيلية.	التوازن الوظيفي تطبيق سياسات داخلية تدعم استقرار الموظفين وتوازن بيئة العمل بما ينعكس على است
--	---

