



الرشيد
ALRASHEED

شركة محمد هادي الرشيد و شركائه

التقرير السنوي 2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين

الملك محمد بن عبدالعزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية

رسالة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمين الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

المرونة المالية والتوسع التنظيمي

وعلى صعيد هيكل رأس المال، تضمنت القرارات الجوهرية موافقة الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس المال إلى 180 مليون ريال عبر منح أسهم مجانية.

الحوكمة

استمر مجلس الإدارة في دعم مبادئ الحوكمة والشفافية والحرص على تحقيق أفضل الممارسات والالتزام بمعايير هيئة سوق المال.

الرؤية المستقبلية

نؤمن أن المرحلة القادمة تحمل فرصًا واعدة؛ حيث نركز على التوسع في الطاقات الإنتاجية وزيادة النمو في الأسواق، وتنمية الكفاءات الوطنية بما يعزز القيمة ويحقق الاستدامة للشركة.

وختامًا، أتقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى مساهمينا الكرام على ثقتهم، وإلى فريق الإدارة التنفيذية وكافة الموظفين على جهودهم المخلصة. وتطلع بعزم وثقة إلى مستقبل أكثر إشراقًا وتميزًا.

نيابةً عن أعضاء مجلس الإدارة، يسعدني أن أقدم تقرير مجلس الإدارة لشركة محمد هادي الرشيد وشركاة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م، والذي شهد عامًا من النمو والتطور في النتائج المالية للشركة والتوسع في طاقتها الإنتاجية والتشغيلية ومواصلة مسيرتها في تعزيز مكانتها المتميزة في قطاع التعدين والقطاعات الأخرى.

النتائج المالية

سجلت الشركة نمواً في الإيرادات بنسبة 13% للعام 2025م لتبلغ 347.7 مليون ريال سعودي وحققت ارتفاع في صافي الربح بنسبة 5% ليصل إلى 85 مليون ريال سعودي.

رخص التعدين والشراكات الاستراتيجية

ترجمت الاستراتيجية الطموحة إلى إنجازات ملموسة على أرض الواقع، تصدرها صدور رخصة تعدين "منجم السيليك عالي النسبة" من وزارة الصناعة والثروة المعدنية، والذي تبعته إنشاء مصنع جديد لتصنيع بودرة ورمل السيليك.



محمد محمد هادي آل رشيد
رئيس مجلس الإدارة

// شهد عام 2025م إنجازات محورية توجت بتوسيع نطاق رخص التعدين والشراكات الكبرى، بما يرسخ المكانة الرائدة في قطاع التعدين ويدعم تلبية الطلب المتنامي في الأسواق المستهدفة.

//

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

السادة المساهمين الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

شهد العام المالي 2025م تحقيق نتائج تعكس الالتزام العميق برفع كفاءة العمليات التشغيلية، وتعظيم الاستفادة من رخص التعدين التي حصلت عليها الشركة وإدارة الموارد بفعالية، مما أثمر عن أداء مالي متوازن ونمو مستدام في الإيرادات.

الأداء المالي وبناء القاعدة الرأسمالية

سجلت الإيرادات نمواً بنسبة 13% لتبلغ 347.7 مليون ريال سعودي، وحقق صافي الربح ارتفاعاً بنسبة 5% ليصل إلى 85 مليون ريال. كما يعكس نمو الربح التشغيلي لـ 90.07 مليون ريال، وارتفاع الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب (EBITDA) بنسبة 10.34% ليصل إلى 108.17 مليون ريال.

الأداء التشغيلي وتطوير سلاسل الإمداد ارتكز هذا الأداء على التطوير المستمر للعمليات التشغيلية والاستفادة القصوى من رخصة منجم السيليك عالي النسبة، والبدء الفعلي في تنفيذ مشروع خط إنتاج تصنيع بودرة السيليك لتلبية تطلعات السوق بمنتجات ذات مواصفات دقيقة وقيمة مضافة عالية.

تأمين التدفقات النقدية وتنويع الأنشطة

حيث شكل توقيع عقد التوريد الاستراتيجي لرميل السيليك عالي الجودة مع الشركة الوطنية لتقنية النفط (نسر) بقيمة تتجاوز 1.1 مليار ريال سعودي ركيزة أساسية في ضمان استقرار الطلب والتدفقات النقدية. كما توّجت جهود التوسع بالحصول على ترخيص الهيئة العامة للصناعات العسكرية (GAMI)، الأمر الذي انعكس على نمو الإيرادات خلال الفترة بنسبة ملحوظة، بما يدعم تنويع مصادر الدخل وتعزيز استمرارية الأعمال.

الأولويات التنفيذية لعام 2026م

تتركز أولويات المرحلة القادمة على الإطلاق التشغيلي لخطوط الإنتاج الجديدة، وتنفيذ جداول التوريد للعقود المبرمة، وإدارة المنضبطة للسيولة، لضمان تحقيق أقصى عائد ممكن من الأصول التشغيلية المتاحة.

أقدم بالشكر والتقدير إلى مجلس الإدارة على دعمه المستمر، وإلى مساهمينا الكرام على ثقتهم، وإلى الإدارة التنفيذية ومنسوبي الشركة على جهودهم المستمرة وإخلاصهم في تنفيذ أعمال الشركة.



بدر محمد هادي آل رشيد
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

"أثمر الأداء التشغيلي لعام 2025م عن نمو الإيرادات بنسبة 13% وارتفاع الأصول بنسبة 28%، مدعوماً بتطوير سلاسل الإمداد وتأمين عقود استراتيجية كبرى."

المحتويات

01

نظرة عامة

- 1.1 حول هذا التقرير
- 1.2 أهم الأحداث والتطورات خلال عام 2025م
- 1.3 إحصائيات عامة لعام 2025
- 1.4 الأداء المالي لعام 2025م

02

الاستراتيجية

- 2.1 نبذة تاريخية
- 2.2 نشاط الشركة
- 2.3 الانتشار
- 2.4 القيم الأساسية للشركة
- 2.5 الاستراتيجية وركائز تطبيقها
- 2.6 الأولويات الاستراتيجية
- 2.7 المبادرات الاستراتيجية
- 2.8 رخص التعدين الصادرة للشركة
- 2.9 تراخيص صناعية وبيئية ونقل
- 2.10 مستهدفات الشركة لعام 2026م
- 2.11 الهيكل التنظيمي

03

رأس المال البشري

- 3.1 رأس المال البشري: دعم استمرارية التشغيل
- 3.2 إدارة المواهب والكفاءات
- 3.3 التمكين والتدريب: إعداد الكوادر
- 3.4 المزايا

04

الاستدامة

- 4.2 الاستدامة وإدارة المخاطر
- 4.2 قائمة المخاطر الرئيسية واستجابة الشركة
- 4.3 المساهمة المجتمعية

05

الحوكمة

- 5.1 بيانات الشركة لدى الجهات المرتبطة بالسوق المالية
- 5.1.1 بيانات إدراج الشركة في تداول السعودية
- 5.1.2 إفصاحات الشركة المنشورة في تداول السعودية
- 5.1.3 طلبات الحصول على سجل المساهمين
- 2 ضوابط توزيع أرباح الأسهم المرحلية
- 5.11.3 أحقية واستحقاق أرباح الأسهم
- 5.11.4 توزيعات أرباح الأسهم خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

الحوكمة

- 5.1.4 ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأقربهم من أسهم الشركة (بداية ونهاية السنة المالية)
- 5.2 المساهمون
- 5.2.1 الحوكمة وحقوق المساهمين
- 5.2.2 الجمعية العامة للمساهمين وتعزيز المشاركة
- 5.2.3 اجتماعات الجمعية العامة (العادية وغير العادية)
- 5.3 مجلس الإدارة
- 5.3.1 تشكيل مجلس الإدارة
- 5.3.2 السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة
- 5.3.3 اجتماعات مجلس الإدارة
- 5.3.4 عضويات أعضاء مجلس الإدارة في الشركات الأخرى
- 5.3.5 اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
- 5.4.5.4 لجنة المراجعة
- 5.4.1 تشكيل لجنة المراجعة
- 5.4.2 السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة
- 5.4.3 اجتماعات لجنة المراجعة
- 4 اختصاصات لجنة المراجعة
- 5.5 لجنة الترشيحات والمكافآت
- 5.5.1 تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت
- 5.5.2 السيرة الذاتية لجنة الترشيحات والمكافآت
- 5.5.3 اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت
- 5.5.4 اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت وتقييم أداء المجلس
- 5.6 السيرة الذاتية لفريق الإدارة التنفيذية
- 5.7 المراجعات الداخلية
- 5.8 إقرارات مجلس الإدارة
- 5.8.1 ما طبق وما لم يُطبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
- 5.8.2 بيان الإفصاحات النظامية وفق لائحة حوكمة الشركات | إصدار 2023 | مادة (87)
- 5.8.3 بيان الإفصاحات النظامية وفق لائحة حوكمة الشركات | إصدار 2023 | مادة (87) | بند (39)
- 5.9 سياسة المكافآت
- 5.9.1 ضوابط تحديد المكافآت
- 5.9.2 معايير المكافآت

الحوكمة

- 5.9.3 لائحة سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه
- 5.9.4 جدول المكافآت والتعويضات المدفوعة إلي أعضاء مجلس الإدارة
- 5.9.5 جدول المكافآت والتعويضات المدفوعة إلي كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.
- 5.9.6 جدول المكافآت والتعويضات المدفوعة إلى أعضاء لجنة المراجعة
- 5.9.7 جدول المكافآت والتعويضات المدفوعة إلى أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت
- 5.10 المكافآت والتعويضات
- 5.10.1 أسس وضوابط تحديد المكافآت والتعويضات
- 5.10.2 الإطار العام لسياسة المكافآت والتعويضات
- 5.10.3 حالات إيقاف أو استرداد المكافآت
- 5.10.4 إقرار المكافآت والتعويضات
- 5.10.5 بيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة
- 5.10.6 بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات
- 5.11 سياسة توزيع أرباح الأسهم
- 5.11.1 آلية توزيع أرباح الأسهم السنوية

06

الأداء المالي

- 6.1 لمحة عن الأداء المالي
- 6.2 تحليل نتائج الأعمال
- 6.3 تحليل مجمل الربح
- 6.4 تحليل الإيرادات حسب التوزيع الجغرافي
- 6.5 تحليل الإيرادات ومصادر الدخل على مستوى أنشطة الشركة
- 6.6 - تحليل الأصول والخصوم
- 6.7 تحليل التدفقات النقدية
- 6.8 - المدفوعات النظامية
- 6.9 الغرامات والجزاءات 106
- 6.10 الإفصاح عن القروض والمديونيات
- 6.11 معدل دوران المخزون
- 6.12 المؤشرات المالية



الرشيد
ALRASHEED

تعد شركة الرشيد شركة مساهمة سعودية مدرجة في السوق الموازية (نمو)، نشأت في قطاع التعدين واستغلال المحاجر لاستخراج الأحجار والرمال، وتمارس أنشطتها في إنتاج وتوريد رمل السيليكات وتصنيع الرخام والجرانيت وإنتاج وبيع البحص والخرسانة الإسفلتية، إلى جانب المقاولات وخدمات الصيانة العسكرية، وقد سجلت الشركة منذ انطلاقتها في عام 2000م سلسلة من التطورات النوعية التي ساهمت في ترسيخ مكانتها في قطاع التعدين والأنشطة الصناعية المرتبطة به



01

نظرة عامة



حول هذا التقرير

طبيعة التقرير والغرض منه

يُعد هذا التقرير أداة إفصاح شاملة تستعرض من خلالها الشركة أدائها خلال العام المالي، بما يشمل الأنشطة التشغيلية، والتوجهات الاستراتيجية، والنتائج المالية، إضافة إلى ممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر. ويهدف إلى تمكين المساهمين وأصحاب المصلحة من تكوين فهم واضح ومتكامل حول أداء الشركة، وتطور أعمالها، واتجاهاتها المستقبلية، وذلك في إطار تعزيز الشفافية وجودة الإفصاح.

ويتضمن التقرير كذلك إشارات إلى خطط وتوجهات مستقبلية تستند إلى تقديرات الإدارة عند تاريخ إعداد التقرير، وقد تتأثر هذه التقديرات بعوامل خارجية أو داخلية، مما قد يؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية مستقبلاً.

نطاق التقرير و الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي هذا التقرير الأداء المالي والتشغيلي للشركة خلال الفترة من 1 يناير 2025م إلى 31 ديسمبر 2025م، وذلك وفقاً لدورة إعداد التقارير المالية المعتمدة لدى الشركة، ويشمل عرضاً لأبرز الأنشطة والنتائج والتطورات التي شهدتها أعمال الشركة خلال الفترة.

أسس إعداد التقرير و المعايير المحاسبية المعتمدة

أُعد هذا التقرير وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ويعتمد على:
= المعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية.
= المعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
= متطلبات هيئة السوق المالية ذات العلاقة بالشركات المدرجة،
= السياسات والإجراءات المعتمدة لدى الشركة.

الإطار النظامي ولغة التقرير

تم إعداد هذا التقرير بما يتوافق مع متطلبات الإفصاح النظامي ذات العلاقة، بما في ذلك لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وما يرتبط بها من تعليمات ولوائح تنظيمية.

وقد تم إعداد التقرير باللغتين العربية والإنجليزية لتلبية احتياجات مختلف الأطراف ذات العلاقة، وتعد النسخة العربية المرجع المعتمد في حال وجود أي اختلاف في التفسير.

1.2 أهم الأحداث والتطورات خلال عام 2025م

شهدت الشركة خلال عام 2025م مجموعة من التطورات التشغيلية والتمويلية والتنظيمية وفق الإفصاحات الرسمية المنشورة، وفيما يلي أبرز هذه الأحداث مرتبة زمنياً:

إنشاء خط إنتاج جديد

يناير 2025م

أعلنت الشركة عن إنشاء خط إنتاج لبودرة السيليكا بنوعيات صناعية دقيقة، ضمن توسعها في المنتجات المرتبطة بنشاطها الأساسي.

الحصول على ترخيص صناعي متخصص

يناير 2025م

حصلت الشركة على ترخيص لمزاولة أنشطة مرتبطة بالصناعات العسكرية من الجهات المختصة، ضمن إطار التراخيص النظامية المعتمدة.

إعلان النتائج المالية السنوية

مارس 2025م

أعلنت الشركة نتائجها المالية لعام 2024م، حيث بلغت الإيرادات 3.7 مليون ريال سعودي، وصافي الربح 8.7 مليون ريال سعودي.

التوصية بتوزيع أرباح نقدية

أبريل 2025م

أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية عن السنة المالية 2024م بقيمة 24 مليون ريال سعودي، وفق سياسة التوزيعات المعتمدة.

انعقاد الجمعية العامة العادية

مايو 2025م

وافقت الجمعية العامة العادية على البنود المدرجة، بما في ذلك اعتماد القوائم المالية وتقرير مجلس الإدارة وتعيين مراجع الحسابات.

إقرار زيادة رأس المال

ديسمبر ٢٠٢٥م

وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس المال إلى 180,000,000 ريال سعودي عن طريق منح أسهم مجانية، ليصبح عدد الأسهم 18,000,000 سهم.

إبرام عقد توريد طويل الأجل

ديسمبر ٢٠٢٥م

وقعت الشركة عقد توريد لرمال السيليكا لمدة خمس سنوات بقيمة تتجاوز 1.1 مليار ريال سعودي، مع توقع بدء الأثر المالي خلال عام 2026م.

1.3 إحصائيات عامة لعام 2025م

شهدت الشركة تطوراً في قدراتها التشغيلية والتوسعية ضمن نشاط رمل السيليكا، بما انعكس على نمو طاقتها الإنتاجية وتعزيز جاهزيتها لتلبية الطلب في الأسواق المستهدفة.

القدرة الإنتاجية

+2.0 مليون طن



الطاقة الإنتاجية المستهدفة لرمال السيليكا، مقارنة بمستويات تقارب 1.4 مليون طن سابقاً، مع خطة توسع مرحلية تستهدف الوصول إلى نحو 4.5 مليون طن بحلول عام 2026م.

- يعكس هذا التوسع توجه الشركة نحو تعظيم الاستفادة من رخص التعدين وتعزيز كفاءة استغلال الموارد.
- يدعم نمو الطلب المرتبط بمشاريع الطاقة والصناعات التحويلية المعتمدة على رمال السيليكا.

المنتجات

إطلاق خط إنتاج جديد لبودرة السيليكا عالية الجودة



- البدء في إنشاء خط إنتاج لبودرة السيليكا بنوعيات تصل إلى (10) ميكرون، بما يعزز تنوع المنتجات ويرفع القيمة المضافة.

- إدخال منتجات صناعية متقدمة يدعم انتقال الشركة من بيع المواد الخام إلى منتجات ذات قيمة أعلى.

- يساهم ذلك في تعزيز التكامل الصناعي ورفع هامش الربحية وفتح آفاق جديدة للنمو.

تحديث تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس

يوليو ٢٠٢٥م

تم إجراء تغييرات على عضوية بعض لجان مجلس الإدارة، بما يعزز الالتزام بمتطلبات الحوكمة وتنظيم أعمال اللجان.

الحصول على تسهيلات مصرفية طويلة الأجل

أغسطس ٢٠٢٥م

حصلت الشركة على تسهيلات بنكية بقيمة 72.39 مليون ريال سعودي لمدة خمس سنوات، لدعم رأس المال العامل والأنشطة التشغيلية.

إعلان النتائج المالية للفترة النصف سنوية

أغسطس ٢٠٢٥م

أعلنت الشركة نتائجها للفترة المنتهية في 30 يونيو 2025م، حيث بلغت الإيرادات 178.6 مليون ريال سعودي، وصافي الربح 46.89 مليون ريال سعودي.

التوصية بزيادة رأس المال

سبتمبر ٢٠٢٥م

أوصى مجلس الإدارة بزيادة رأس المال من خلال منح أسهم مجانية عبر رسملة جزء من الأرباح المبقاة.

توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة

أكتوبر ٢٠٢٥م

وقعت الشركة مذكرة تفاهم مبدئية غير ملزمة مع جهة لوجستية لدراسة فرص استثمارية محتملة، دون أثر مالي مباشر في هذه المرحلة.

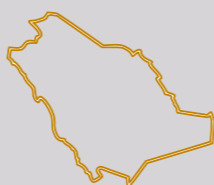
دعوة الجمعية العامة غير العادية

نوفمبر ٢٠٢٥م

تم توجيه الدعوة لانعقاد الجمعية العامة غير العادية للتصويت على زيادة رأس المال وعدد من البنود التنظيمية ذات العلاقة.

توزيع الإيرادات جغرافياً:

المملكة العربية السعودية:
246,837,589 ريال سعودي
(70.99%)



دول مجلس التعاون الخليجي:
87,362,733 ريال سعودي
(25.13%)



دول أخرى:
13,498,233 ريال سعودي
(3.88%)



1.4 الأداء المالي لعام 2025م

حققت الشركة أداءً مالياً يعكس استمرارية النمو في عام 2025م مقارنة بعام 2024م، وذلك وفقاً للقوائم المالية السنوية، على النحو التالي:

الإيرادات

347,698,555 ريال سعودي

نمو بنسبة 13.25%

مقارنة بالعام السابق:

ارتفعت الإيرادات من 307,023,066 ريال سعودي بزيادة قدرها 40,675,489 ريال سعودي





02

الاستراتيجية

2.1 نبذة تاريخية

انطلاقًا من تأسيس الشركة كشركة تعدين

واستغلال المحاجر لاستخراج الأحجار والرمال، وتتمثل أنشطتها في إنتاج وتوريد رمل السيليكات وتصنيع الرخام والجرانيت وإنتاج وبيع البحص والخرسانة الإسفلتية إلى جانب المقاولات وخدمات الصيانة العسكرية، فقد شهدت الشركة مسارًا تطوريًا متدرجًا منذ انطلاق أعمالها من مدينة الرياض، وصولًا إلى تحولها إلى شركة مساهمة مدرجة في السوق المالية، معززة حضورها في قطاع التعدين والأنشطة الصناعية المرتبطة به.

أهم التطورات

- تأسست شركة محمد هادي الرشيد كمؤسسة فردية تحت اسم "مؤسسة محمد هادي الرشيد للمقاولات" بموجب السجل التجاري الصادر من مدينة الرياض بتاريخ 1421/05/15 هـ (الموافق 2000/08/15م)، ثم تم تحويلها إلى شركة ذات مسؤولية محدودة بتاريخ 1430/07/05 هـ (الموافق 2009/06/28م).

وشهدت الشركة

زيادات متتالية في رأس المال من (30,000) ريال سعودي إلى (34,500,000) ريال سعودي، تمت عن طريق حصص نقدية، وإضافة أصول (حصص عينية)، وعن طريق الرسملة من حساب جاري الشركاء.

بتاريخ 1442/10/20هـ

(الموافق 2021/06/01م) تم رفع رأس المال إلى (120,000,000) ريال سعودي، تلاها تحويل الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة بتاريخ 1443/01/25 هـ (الموافق 2021/09/02م)، وقيدها بسجل الشركات المساهمة.

وخلال عام 2025م

تمت زيادة رأس المال إلى (180,000,000) ريال سعودي عن طريق رسملة الأرباح المبقاة.

2000

أغسطس ٢٠٠٠م - التأسيس

2009

يونيو ٢٠٠٩م - التحول المؤسسي الأول

2010

أكتوبر ٢٠١٠م - التحول إلى شركة مساهمة مقفلة

2014

٢٠١٤م - بداية تعزيز القاعدة الرأسمالية

2018

٢٠١٤م - نهاية تعزيز القاعدة الرأسمالية

2024

مايو ٢٠٢٤م - الإدراج في السوق الموازية (نمو)

2025

عام ٢٠٢٥م - توسيع القاعدة الرأسمالية و تعزيز التنوع التشغيلي



2.2 نشاط الشركة

قطاع العمليات التكاملية

المقاولات والصيانة

تقدم الشركة خدمات المقاولات والصيانة لتنفيذ المشاريع، وتشمل إنشاء المباني السكنية وغير السكنية، وتنفيذ مشاريع الطرق والبنية التحتية، إضافة إلى صيانة وإصلاح وإعادة تأهيل المعدات والمركبات وتوفير قطع الغيار والخدمات المرتبطة بها.



قطاع العمليات الرئيسية

كسارات البحص

يشمل هذا النشاط إنتاج البحص المستخدم في الخرسانات الجاهزة وسفلة الطرق من خلال المحاجر التابعة للشركة، حيث تتم عمليات الاستخراج والتكسير والفرز لإنتاج المواد بالموصفات المطلوبة وتوريدها للعملاء.

تصنيع الخرسانة الإسفلتية

تقوم الشركة بإنتاج الخرسانة الإسفلتية باستخدام المواد المستخرجة من الكسارات وإضافة العناصر الأخرى، ويتم الإنتاج وفق المواصفات المعتمدة لتلبية احتياجات مشاريع الطرق والبنية التحتية.



قطاع العمليات الرئيسية

رمل السيليكا

تقوم الشركة بإنتاج وتوريد رمل السيليكا وبودرة السيليكا ورمل التكسير الهيدروليكي من خلال مرافقها الإنتاجية، اعتماداً على المواد الأولية المستخرجة من المحاجر أو المستوردة، وتشمل العمليات مراحل المعالجة المختلفة لضمان جودة المنتج، مع توريده للأسواق المحلية والعالمية.

تصنيع الرخام والجرانيت

يمثل هذا النشاط أحد الأنشطة الإنتاجية الأساسية، حيث تقوم الشركة بإنتاج منتجات متنوعة من الرخام والجرانيت بألوان وأحجام مختلفة عالية الجودة، اعتماداً على المواد الأولية المستخرجة من محاجرها أو من خلال استيراد الخامات، ويتم الإنتاج وفق متطلبات العملاء مع تقديم خدمات التوصيل والتركيب.



٢.٢ نشاط الشركة العلامات التجارية

قطاع العمليات الرئيسية

تعتمد شركة محمد هادي الرشيد وشركاه في تسويق منتجاتها وأنشطتها الصناعية والتعدينية على مجموعة من العلامات التجارية المسجلة التي تمثل جزءاً من هويتها المؤسسية وتدعم حضورها في الأسواق التي تعمل بها. وتمثل هذه العلامات أحد الأصول غير الملموسة المهمة للشركة، حيث تسهم في تعزيز التعرف على منتجاتها وخدماتها، وترسيخ مكانتها التنافسية في القطاعات الصناعية المرتبطة بالتعدين ومواد البناء وسلاسل الإمداد المرتبطة بقطاعات الطاقة والبنية التحتية.

وفي إطار حماية حقوق الملكية الفكرية المرتبطة بأنشطتها التجارية والصناعية، قامت الشركة بتسجيل علاماتها التجارية لدى الجهات المختصة في المملكة العربية السعودية، بما يضمن حماية استخدامها النظامي ويعزز من استدامة الهوية المؤسسية للشركة. ويأتي هذا الإفصاح ضمن إطار الالتزام بمبادئ الشفافية والإفصاح المعتمدة في تقارير مجالس الإدارة للشركات المدرجة.

ويبين الجدول التالي العلامات التجارية المسجلة باسم الشركة وبيانات تسجيلها:



تاريخ التسجيل

10-03-1444هـ

رقم التسجيل

1443034621

اسم المالك

شركة محمد هادي الرشيد وشركاه
شركة مساهمة سعودية مغلقة

تاريخ نهاية الحماية

15-09-1453هـ

تاريخ بداية الحماية

16-09-1443هـ

بلد التسجيل

المملكة العربية السعودية

AL- RASHEED

تاريخ التسجيل

03-02-1444هـ

رقم التسجيل

1443030512

اسم المالك

شركة محمد هادي الرشيد وشركاه
شركة مساهمة سعودية مغلقة

تاريخ نهاية الحماية

15-09-1453هـ

تاريخ بداية الحماية

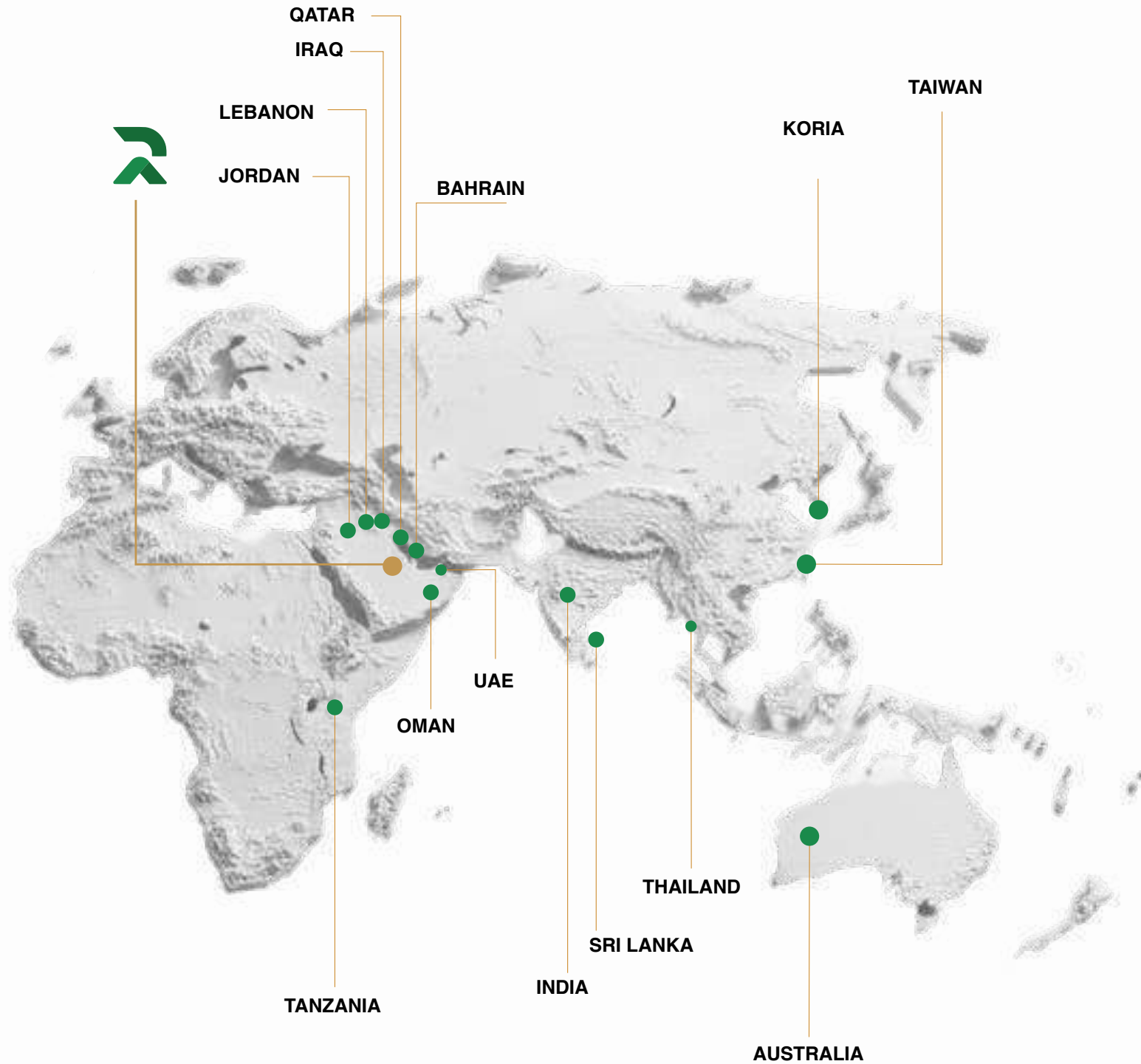
16-09-1443هـ

بلد التسجيل

المملكة العربية السعودية

الأسواق الدولية

تقوم الشركة بتوسيع نطاق صادراتها إلى عدد من الأسواق الدولية، مدفوعة بالطلب على المواد المعدنية عالية الجودة.



2.3 الانتشار

يمثل الانتشار الجغرافي للأسواق أحد العوامل الجوهرية في تعزيز استدامة النمو، من خلال تنويع قاعدة العملاء وتقليل الاعتماد على سوق واحد. وفي هذا الإطار، تعمل شركة محمد هادي الرشيد وشركاه على تطوير حضورها في الأسواق المحلية والإقليمية والدولية، مستفيدة من جودة مواردها وتكامل منظومتها التشغيلية.





2.4 القيم الأساسية للشركة

تعكس القيم الأساسية الإطار الذي يحكم سلوك الشركة في إدارة أعمالها ضمن قطاع التعدين والأنشطة الصناعية المرتبطة به، وتشمل:

الابتكار

تبنى أساليب تطوير مستمرة في تنفيذ الأعمال وتحسين طرق الإنتاج والتشغيل.

التركيز على العملاء

الالتزام بتنفيذ الأعمال وفق المتطلبات التعاقدية والمواصفات المعتمدة.

الجودة والالتزام

الالتزام بالمعايير الفنية ومتطلبات السلامة في جميع مراحل الإنتاج.

المرونة التشغيلية

القدرة على التكيف مع متطلبات المشاريع واحتياجات السوق بكفاءة.

الكفاءة في استخدام الموارد

تحقيق الاستخدام الأمثل للأصول والموارد المتاحة.

2.5 الاستراتيجية وركائز تطبيقها

تعتمد الشركة في تنفيذ استراتيجيتها على إدارة أنشطتها ضمن منظومة تشغيلية متكاملة، تستند إلى الأصول المتاحة والخبرات الفنية، بما يدعم استمرارية الأعمال/ وتحقيق الانضباط التشغيلي.

إدارة الأصول التشغيلية

تعظيم الاستفادة من المصانع ورخص التعدين والمعدات بما يدعم استمرارية الأعمال.

تكامل أنشطة الشركة

تنظيم العلاقة بين أنشطة التعدين والتصنيع والخدمات المرتبطة.

تنظيم العمليات التشغيلية

تطوير آليات التشغيل وسلاسل الإمداد بما يدعم استقرار الأداء

2.6 الأولويات الاستراتيجية

تركز الشركة على مجموعة من الأولويات ، وتشمل:

التوسع في نطاق الأعمال

تعزيز التواجد في مواقع الإنتاج والتوريد داخل المملكة وخارجها.

تطوير منتجات الشركة

إدخال منتجات ذات قيمة مضافة تعزز الربحية وتدعم التوسع في أسواق جديدة.

تنظيم بيئة العمل

تعزيز استقرار القوى العاملة وتطوير الإجراءات التشغيلية.

2.7 المبادرات الاستراتيجية

تم تحديد مجموعة من المبادرات ، وتشمل:

تنفيذ التوسع التشغيلي

تطوير مواقع الإنتاج وتنظيم عمليات التوريد والتوزيع وفق متطلبات العملاء.

تطوير العمليات الصناعية

إدخال معالجات إضافية ضمن أنشطة الشركة لتعزيز التكامل التشغيلي

رفع كفاءة سلاسل الإمداد

تعزيز استقرار القوى العاملة وتطوير الإجراءات التشغيلية.

2.8 رخص التعدين الصادرة للشركة

جدول: الرخص التعدينية الرئيسية

الجهة المصدرة : وزارة الصناعة والثروة المعدنية

الترخيص	رقم الترخيص	موقع ومساحة محجر	الغرض من المحجر
رخصة تعدين	1446632	بمنطقة الرياض-محافظة الخرج، وتبلغ مساحة الرخصة 9.59 كم2	رمل السيليكا عالي النسبة
رخصة تعدين	144462	بمجمع خام رمل السيليكا بتيماء التابعة إلي إمارة منطقة تبوك، وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (0.99) كيلو متر مربع	رمل السيليكا عالي النسبة
رخصة محجر مواد بناء	144179	مجمع جرانيت هضبة الدراويش بمحافظة القويعة التابعة لإمارة منطقة الرياض، وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (0.2) كيلومتر مربع.	أحجار الزينة : جرانيت
رخصة محجر مواد بناء	14427484	مجمع جرانيت هضبة الدويشية بمحافظة القويعة التابعة لإمارة منطقة الرياض، وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (0.2) كيلو متر مربع.	أحجار الزينة : جرانيت
رخصة محجر مواد بناء	14457564	مجمع استغلال الجرانيت بئر عسكر بمحافظة نجران التابعة لإمارة منطقة نجران، وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (0.25) كيلو متر مربع.	احجار الزينة : جرانيت
رخصة محجر مواد بناء	14437682	-موقع الرخصة: مجمع كسارات الصمان - المنطقة: الشرقية -المحافظة: الإحساء - وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (1) كيلومتر مربع.	البحص (أي صخر ملائم للاستغلال كبحص)
رخصة محجر مواد بناء	1430727	مجمع كسارات العرمة بمحافظة رماح التابعة لإمارة منطقة الرياض، وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (0.2) كيلومتر مربع.	مواد كسارات (بحص)
رخصة محجر مواد بناء	14457563	مجمعات الجرانيت بجال جنوب شعيب خريصة وجال الخض وهضبة ام اصبع وتبلغ مساحة منطقة الرخصة (0.06) كم2	أحجار الزينة، الجرانيت
رخصة محجر مواد بناء	1440794	مجمع جرانيت ربع البكر بمنطقة حائل وتبلغ مساحة الرخصة (0.235) كم2	أحجار الزينة، الجرانيت
رخصة محجر مواد بناء	144671	مجمع كسارات جبل برك بمنطقة تبوك (0.2) كم2	البحص (أي صخر ملائم للاستغلال كبحص)

2.9 تراخيص صناعية وبيئية ونقل

جدول التراخيص الصناعية

الجهة المصدرة : وزارة الصناعة والثروة المعدنية

الرقم المرجعي	اسم المنشأة الصناعية
1433100190513	شركة مصنع شركة محمد هادي الرشيد وشركاه لانتاج بودره رمل السليكا
441110124829	مصنع محمد هادي الرشيد لصناعة الغرايبيل والخزانات
421101113385	مصنع محمد هادي الرشيد للاسفلت
1434100184798	مصنع الرشيد للرخام والجرانيت
451227873	شركة عالم المولدات للصناعة

جدول تراخيص النقل

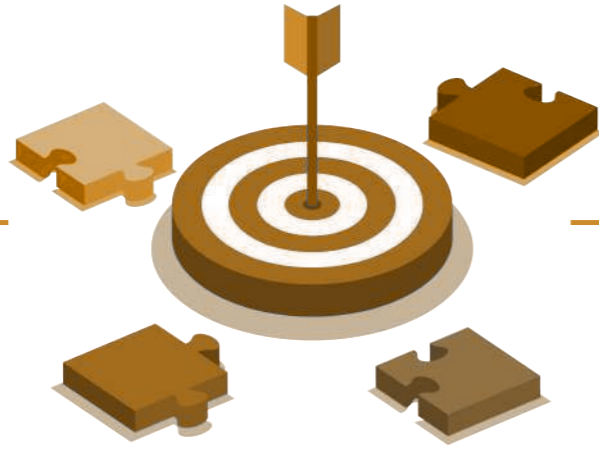
الجهة المصدرة : الهيئة العامة للنقل

الترخيص	رقم الترخيص	تاريخ الانتهاء
ترخيص نقل البضائع على الطرق البرية.	ترخيص رقم (011611000200) وتاريخ 1439/11/23 هـ (الموافق 2018/08/04 م).	1448/11/13 هـ (الموافق 2027/04/20 م)

2.10 مستهدفات الشركة لعام 2026م

في إطار استمرارية الأعمال وتعزيز كفاءة التشغيل ضمن قطاع التعدين والأنشطة الصناعية المرتبطة به، حددت الشركة مجموعة من المستهدفات للعام 2026م، تركز على تطوير الأنشطة التشغيلية وتنظيم الأعمال بما يدعم استدامة الأداء وتحسين كفاءة التنفيذ.

المحاور والمستهدفات الرئيسية:



رفع الكفاءة التشغيلية

تحسين كفاءة استخدام الموارد والأصول التشغيلية، وتعزيز تنظيم العمليات بما يدعم استقرار الأداء.

تطوير أنشطة الشركة

العمل على تطوير الأنشطة المرتبطة بالإنتاج والمعالجة، بما يدعم تكامل العمليات وتحسين مخرجات التنفيذ.

تنظيم الهيكل المالي

تحسين إدارة التدفقات النقدية والالتزامات، بما يدعم استمرارية تنفيذ الأعمال وفق الخطط المعتمدة.

التوسع في نطاق الأعمال

التوسع في مواقع التشغيل والتوريد داخل المملكة وخارجها، بما يتماشى مع متطلبات المشاريع المرتبطة بالقطاع.

تطوير الأنظمة التشغيلية والإدارية

تعزيز تطبيق الأنظمة والإجراءات التي تدعم كفاءة العمليات التشغيلية والإدارية، وتحسين مستوى المتابعة والتنفيذ.

جدول : التصاريح البيئية السارية

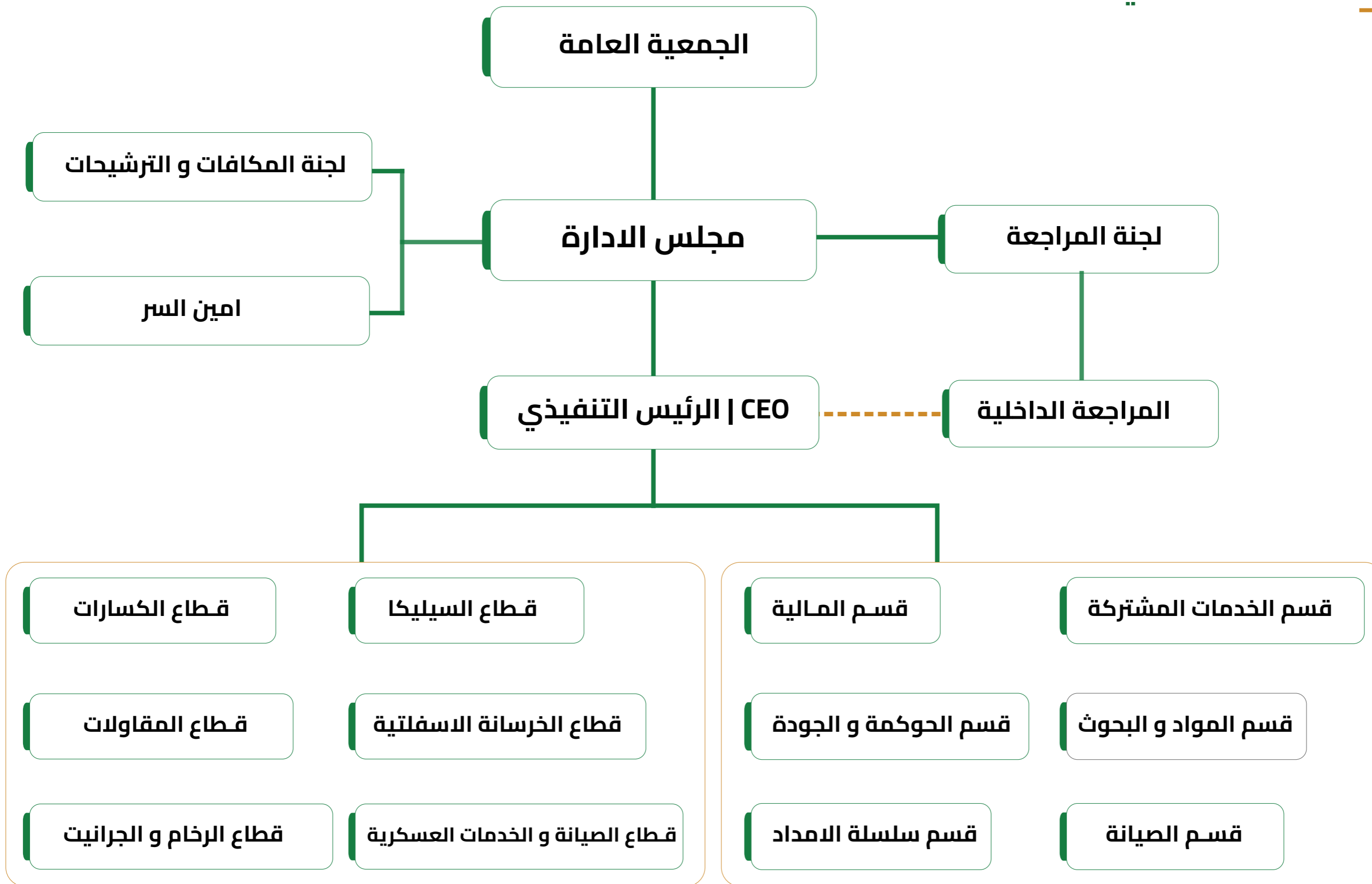
جدول : التصاريح البيئية السارية

الجهة المصدرة : الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة

رقم الترخيص	التصريح	الغرض من المحجر
EPOPP-2024-004244	تصريح بيئي للتشغيل لمصنع شركة محمد هادي الرشيد وشركاه لإنتاج بودرة رمل السليكا	انتاج بودرة رمل السليكا معبأ لأغراض الصناعة ورمل السليكا
EPOPP-2024-005323	تصريح بيئي للتشغيل لمصنع الرشيد للرخام والجرانيت	قطع وتشكيل وصقل الأحجار
EPOPP-2024-004306	تصريح بيئي للتشغيل لمصنع محمد هادي الرشيد لصناعة الغرايبيل والخزانات	انتاج صهاريج وخزانات معدنية وسيور حديدية وغرايبيل وهزازات ومقطورات وقلابات وسطحات
EPOPP-2023-001373	تصريح بيئي للتشغيل شركة محمد هادي الرشيد وشركاه شركة مساهمة سعودية مدرجة	تشغيل مناجم الرمال او الحصباء، يشمل الكسارات
EPOPP-2025-004317	تصريح بيئي للتشغيل شركة محمد هادي الرشيد وشركاه شركة مساهمة سعودية مدرجة	التعدين باستغلال المحاجر للحصول على الأحجار الكريمة، الكوارتز، الميكا تشغيل مناجم الرمال او الحصباء يشمل الكسارات
EPOPP-2023-002388	تصريح بيئي للتشغيل شركة محمد هادي الرشيد وشركاه شركة مساهمة سعودية مدرجة	تشغيل المحاجر
EPOPP-2024-004791	تصريح بيئي للتشغيل شركة محمد هادي الرشيد وشركاه شركة مساهمة سعودية مدرجة	التعدين باستغلال المحاجر للحصول على الأحجار الكريمة، الكوارتز، الميكا
EPOPP-2024-007009	تصريح بيئي للتشغيل شركة محمد هادي الرشيد وشركاه شركة مساهمة سعودية مدرجة	تشغيل المحاجر قطع ونشر الرخام
EPOPP-2024-002293	تصريح بيئي للتشغيل شركة محمد هادي الرشيد وشركاه شركة مساهمة سعودية مدرجة	التعدين باستغلال المحاجر للحصول على الأحجار الكريمة، الكوارتز، الميكا
EPOPP-2025-003069	تصريح بيئي للتشغيل شركة محمد هادي الرشيد وشركاه شركة مساهمة سعودية مدرجة	تشغيل منجم الرمال او الحصباء يشمل الكسارات
EPOPP-2023-002373	تصريح بيئي للتشغيل شركة محمد هادي الرشيد وشركاه شركة مساهمة سعودية مدرجة	تشغيل المحاجر قطع ونشر الرخام



2.11 الهيكل التنظيمي



03

راس المال البشري

3.2 إدارة المواهب والكفاءات

تعتمد الشركة على ممارسات تنظيمية تهدف إلى دعم استقطاب وتطوير الكفاءات، وتشمل:

تحليل الاحتياجات الوظيفية

تحديد متطلبات الوظائف وفق طبيعة الأنشطة والمشاريع المرتبطة.

الاستقطاب

استقطاب الكفاءات بما يتناسب مع متطلبات التشغيل والتخصصات الفنية.

إدارة الأداء

تطبيق آليات تقييم أداء تعكس مستوى الإنجاز الفعلي في بيئة العمل.

الاحتفاظ بالكوادر

تعزيز استمرارية الموظفين من خلال بيئة عمل مستقرة وإجراءات تنظيمية واضحة.

3.2 إدارة المواهب والكفاءات

تعتمد الشركة على ممارسات تنظيمية تهدف إلى دعم استقطاب وتطوير الكفاءات، وتشمل:

تطوير المهارات التشغيلية



بما يدعم تنفيذ الأعمال بكفاءة

برامج تدريبية فنية وإدارية



مرتبطة بطبيعة أنشطة الشركة

تطبيق أنظمة متابعة الأداء



بما يدعم تحسين مستوى التنفيذ

تعزيز العمل الجماعي



بين فرق العمل في مواقع التشغيل

3.1 رأس المال البشري: دعم استمرارية التشغيل

يمثل رأس المال البشري أحد الممكنات التشغيلية لأعمال الشركة، حيث تعتمد كفاءة التنفيذ على جاهزية الكوادر وقدرتها على إدارة العمليات في مواقع الإنتاج والمشاريع المرتبطة. وتعمل الشركة على تنظيم بيئة العمل وتطوير القدرات المهنية وربط الأداء بالمتطلبات التشغيلية، بما يدعم استقرار الأعمال واستمرارية تنفيذها وفق المعايير المعتمدة.

استراتيجيات إدارة الموارد البشرية

التوازن الوظيفي



تطبيق سياسات داخلية تدعم استقرار الموظفين وتوازن بيئة العمل بما يعكس على استمرارية الأداء.



بيئة عمل منظمة

تطوير بيئة عمل تدعم وضوح الأدوار وتدفع الأعمال بما يتناسب مع طبيعة الأنشطة التشغيلية.

التدريب والتطوير



تنفيذ برامج تدريبية مرتبطة بالأنشطة التشغيلية لرفع كفاءة الأداء في مواقع العمل.



مسارات وظيفية محددة

تنظيم المسارات المهنية بما يعكس متطلبات الوظائف والتدرج الوظيفي المرتبط بالأداء.

المزايا التنظيمية



تقديم مزايا ترتبط بطبيعة العمل، بما يدعم استقرار الكوادر واستمرارية التوظيف.



3.4 المزايا

تعتمد الشركة حزمة من المزايا التنظيمية التي تدعم استقرار القوى العاملة، وتشمل:

برامج مكافآت مرتبطة بالأداء

فرص تدريب وتطوير مهني

تأمين صحي للموظفين

سياسات عمل تدعم استمرارية الأداء

تحسين الأداء والتطوير المستمر

تلتزم الشركة بتطوير بيئة العمل من خلال:

تطبيق أدوات تنظيمية لمتابعة الأداء

تطوير قنوات التواصل الداخلي بين الإدارات

دعم تبادل المعرفة بين فرق العمل

تحسين الإجراءات التشغيلية بما يدعم كفاءة التنفيذ

التنوع والشمول

تعمل الشركة على تنظيم بيئة عمل قائمة على:

العدالة في فرص التوظيف والتطوير

احترام الخلفيات المهنية والتخصصات المختلفة

تعزيز بيئة عمل تدعم التعاون بين الموظفين



04

الاستدامة

4.1 الاستدامة وإدارة المخاطر

إطار إدارة المخاطر

تعتمد الشركة إطارًا مؤسسيًا لإدارة المخاطر يهدف إلى دعم عملية اتخاذ القرار وتعزيز قدرة الشركة على الاستجابة للتغيرات في بيئة الأعمال. ويشمل هذا الإطار عمليات تحديد المخاطر وتحليلها وتقييم آثارها المحتملة ووضع الإجراءات المناسبة لإدارتها أو الحد من آثارها. كما يتم متابعة المخاطر بصورة دورية من قبل الإدارة التنفيذية والجهات الرقابية المختصة داخل الشركة، مع رفع التقارير اللازمة إلى مجلس الإدارة بما يمكنه من الإشراف على إدارة المخاطر والتأكد من فعالية الضوابط والإجراءات المعتمدة.

تصنيف المخاطر

تقوم الشركة بتصنيف المخاطر التي قد تواجه أعمالها إلى عدد من الفئات الرئيسية، بما يساهم في تسهيل تحليلها وتحديد الإجراءات المناسبة لإدارتها. وتشمل هذه الفئات ما يلي:

- المخاطر الاستراتيجية
- المخاطر التشغيلية
- المخاطر المالية
- المخاطر التنظيمية
- المخاطر التقنية
- مخاطر السوق
- مخاطر الموارد البشرية
- المخاطر الاقتصادية

ويساعد هذا التصنيف في تحديد أولويات إدارة المخاطر وتوجيه الجهود نحو المخاطر الأكثر تأثيرًا على أعمال الشركة.

إجراءات إدارة المخاطر

تعمل الشركة على إدارة المخاطر من خلال تطبيق مجموعة من السياسات والإجراءات التي تهدف إلى الحد من آثارها المحتملة وتعزيز استقرار الأعمال. ومن أبرزها:

- تعزيز الضوابط الداخلية والرقابة المؤسسية.
- تطوير السياسات والإجراءات التشغيلية.
- متابعة التطورات التنظيمية والامتثال للأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- تحسين إدارة الموارد المالية والتدفقات النقدية.
- تطوير البنية التقنية وتعزيز أمن المعلومات.
- الاستثمار في تطوير الكفاءات البشرية.

كما تقوم الإدارة التنفيذية بمتابعة المخاطر بصورة مستمرة ورفع التقارير اللازمة إلى مجلس الإدارة بما يدعم عملية اتخاذ القرار ويعزز قدرة الشركة على التعامل مع التحديات المحتملة.

حوكمة إدارة المخاطر

تخضع عملية إدارة المخاطر في الشركة لإطار حوكمة واضح يضمن تحديد الأدوار والمسؤوليات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بما يعزز فعالية عملية تحديد المخاطر وإدارتها ومتابعتها. ويتولى مجلس الإدارة الإشراف العام على منظومة إدارة المخاطر والتأكد من وجود سياسات وإجراءات مناسبة للتعامل مع المخاطر التي قد تواجه الشركة، بينما تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ سياسات إدارة المخاطر المعتمدة وتقييم المخاطر المرتبطة بالأنشطة التشغيلية والاستراتيجية ورفع التقارير الدورية حولها.

منهجية تقييم المخاطر

تقوم الشركة بتقييم المخاطر من خلال تحليل احتمال حدوثها ومدى تأثيرها المحتمل على أعمال الشركة أو مركزها المالي. ويهدف هذا التقييم إلى تحديد مستوى المخاطر ووضع الإجراءات المناسبة لإدارتها. ويتم تقييم المخاطر بناءً على مجموعة من المعايير، من أبرزها:

- احتمالية حدوث الخطر
- مدى تأثيره على العمليات التشغيلية
- تأثيره المحتمل على الأداء المالي
- تأثيره على استمرارية الأعمال

وبناءً على نتائج هذا التقييم يتم تحديد الإجراءات المناسبة للتعامل مع المخاطر أو الحد من آثارها المحتملة.

4.2 قائمة المخاطر الرئيسية واستجابة الشركة

استنادًا إلى طبيعة أعمال الشركة وبيئة عملها، فقد حددت الشركة عددًا من المخاطر الرئيسية التي قد تؤثر على عملياتها أو نتائجها المالية في حال تحققها، وتعمل الشركة على إدارتها من خلال مجموعة من السياسات والإجراءات الرقابية التي تهدف إلى الحد من آثارها المحتملة. وفيما يلي أبرز المخاطر التي قد تواجه الشركة والإجراءات المتخذة لإدارتها:

قائمة المخاطر الرئيسية واستجابة الشركة

نوع الخطر	نوع الخطر	نوع الخطر
مراجعة الخطة الاستراتيجية ومتابعة مؤشرات الأداء	عدم القدرة على تنفيذ الخطط الاستراتيجية وتحقيق أهداف النمو	المخاطر الاستراتيجية
تطوير الإجراءات التشغيلية وبرامج الصيانة	تعطل العمليات التشغيلية أو انخفاض كفاءة التشغيل	المخاطر التشغيلية
متابعة الأنظمة وتحديث السياسات الداخلية	التغير في الأنظمة واللوائح ومتطلبات الامتثال	المخاطر التنظيمية
تحسين إدارة التدفقات النقدية وتنويع مصادر التمويل	تقلبات السيولة أو زيادة الالتزامات المالية	المخاطر المالية
تطوير المنتجات وتحسين استراتيجيات التسويق	تغير الطلب في السوق أو المنافسة	مخاطر السوق
برامج تطوير الكفاءات وخطط الإحلال الوظيفي	فقدان الكفاءات أو الاعتماد على موظفين رئيسيين	مخاطر الموارد البشرية
تعزيز أمن المعلومات وتطوير الأنظمة	الأعطال التقنية أو الهجمات السيبرانية	المخاطر التقنية
متابعة المؤشرات الاقتصادية وتنويع مصادر الإيرادات	التغيرات الاقتصادية وتأثيرها على الطلب أو التكاليف	المخاطر الاقتصادية

4.3 المساهمة المجتمعية

تولي الشركة أهمية لدورها في دعم المجتمع والمساهمة في المبادرات التي تعزز التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية، وذلك في إطار التزامها بمبادئ المسؤولية المؤسسية وتعزيز أثرها الإيجابي في البيئة الاقتصادية والاجتماعية التي تعمل ضمنها. وخلال السنة المالية محل التقرير، لم تقدم الشركة أي مساهمات أو تبرعات اجتماعية، ولم يتم تسجيل أي مبادرات أو برامج دعم مجتمعي ضمن أنشطتها خلال الفترة. وتؤكد الشركة أن أي مساهمات اجتماعية مستقبلية - إن وجدت - سيتم الإفصاح عنها بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وبما يضمن تحقيق أعلى مستويات الشفافية والإفصاح للمساهمين وأصحاب المصلحة.

05

الحوكمة

5.1.2 افصاحات الشركة المنشورة في تداول السعودية

تفاصيل الإعلان	تاريخ نشر الإعلان
تعليق شركة محمد هادي الرشيد وشركاه عن توقيع عقد توريد منتج رمل السيليك عالي الجودة مع الشركة الوطنية لتقنية النفط (نسر).	15:54:08 24/12/2025 1447/07/04
إعلان شركة محمد هادي الرشيد وشركاه عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية التي تضمنت الموافقة على زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)	08:10:21 07/12/2025 1447/06/16
تعليق شركة محمد هادي الرشيد وشركاه لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول) (إعلان تذكيري)	09:11:17 30/11/2025 1447/06/09
تدعو شركة محمد هادي الرشيد وشركاه مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)	15:54:58 11/11/2025 1447/05/20
اعلان شركة محمد هادي الرشيد وشركاه "الشركة" عن توقيع مذكرة تفاهم مبدئية "غير ملزمة" مع شركة طيف للشحن "شركة ذات مسؤولية محدودة.	15:57:13 20/10/2025 1447/04/28
إعلان شركة محمد هادي الرشيد وشركاه عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم	09:08:46 29/09/2025 1447/04/07
اعلان شركة محمد هادي الرشيد وشركاه عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-06-30 (ستة أشهر)	16:03:07 28/08/2025 1447/03/05
اعلان شركة محمد هادي الرشيد وشركاه عن حصولها على تسهيلات بنكية من البنك السعودي الأول متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.	09:55:07 21/08/2025 1447/02/27
اعلان شركة محمد هادي الرشيد وشركاه عن إستقالة وتعيين عضو لجنة الترشيحات والمكافآت.	15:46:56 23/07/2025 1447/01/28
إعلان شركة محمد هادي الرشيد وشركاه عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	08:22:49 11/05/2025 1446/11/13
تعليق شركة محمد هادي الرشيد وشركاه لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) (إعلان تذكيري)	08:46:36 04/05/2025 1446/11/06
يدعو مجلس إدارة شركة محمد هادي الرشيد وشركاه المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.	15:46:00 16/04/2025 1446/10/18
إعلان شركة محمد هادي الرشيد وشركاه عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي المنتهي في 2024-12-31 م.	15:45:05 07/04/2025 1446/10/09
اعلان شركة محمد هادي الرشيد وشركاه عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2024-12-31	09:38:22 11/03/2025 1446/09/11
إعلان شركة محمد هادي الرشيد وشركاه عن حصول الشركة على ترخيص (GAMI) من الهيئة العامة للصناعات العسكرية	08:55:48 29/01/2025 1446/07/29
اعلان شركة محمد هادي الرشيد وشركاه عن آخر التطورات عن حصولها على رخصة تعدين (منجم السيليك عالي النسبة) صادرة من وزارة الصناعة والثروة المعدنية	15:44:02 28/01/2025 1446/07/28
إعلان شركة محمد هادي الرشيد وشركاه عن انشاء خط انتاج جديد لتصنيع بودرة السيليك	15:40:12 28/01/2025 1446/07/28

5.1 بيانات الشركة لدى الجهات المرتبطة بالسوق المالية

السوق المالية	
السوق الموازية (نمو) – تداول السعودية	
مراجع الحسابات	
شركة بي كي اف البسام محاسبون ومراجعون قانونيون	
رمز السهم	تاريخ الإدراج
9601	2024/05/23
رأس المال	الرمز الدولي
180,000,000 ₪	SA162GE4M0H5
القيمة الاسمية / الوحدة	عدد الأسهم المصدرة
10	18,000,000

5.1.4 ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم من أسهم الشركة (بداية ونهاية السنة المالية)

نهاية العام المالي 2025 م		بداية العام المالي 2025 م		الاسم
نوع الملكية	عدد الأسهم	نوع الملكية	عدد الأسهم	
مباشرة	2,721,617	مباشرة	1,818,236	حمد محمد هادي آل رشيد
مباشرة	1,363,998	مباشرة	909,332	محسن محمد هادي ال رشيد
مباشرة	22,744	مباشرة	16,526	بدر محمد هادي آل رشيد
			0,00	فارس عبدالرحمن ابراهيم الفارس
			0,00	العباس علي قايد أحمد آل مساعد

5.1.3 طلبات الحصول على سجل المساهمين

سبب الطلب	نوع الطلب	تاريخ سجل المساهمين
أخرى	الكميات - على مستوى الهوية (A)	01/01/2025
الجمعية العامة	الكميات - على مستوى الهوية (A)	08/05/2025
ملف أرباح	تفصيلي - على مستوى المحافظ الاستثمارية (A)	12/05/2025
ملف أرباح	الكميات - على مستوى الهوية (B)	12/05/2025
أخرى	الكميات - على مستوى الهوية (A)	30/06/2025
أخرى	تفصيلي - على مستوى المحافظ الاستثمارية (A)	28/08/2025
أخرى	تفصيلي - على مستوى المحافظ الاستثمارية (A)	31/08/2025
الجمعية العامة	الكميات - على مستوى الهوية (A)	04/12/2025
إجراءات الشركات	تفصيلي - على مستوى المحافظ الاستثمارية (B)	30/12/2025
أخرى	الكميات - على مستوى الهوية (A)	31/12/2025

5.2 المساهمون

5.2.1 الحوكمة وحقوق المساهمين

تلتزم الشركة بتطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية من خلال إطار حوكمة منظم يدعم الشفافية والامتثال، بما يعزز استدامة الأعمال ويحقق التوازن بين مصالح المساهمين وأصحاب العلاقة، مع ضمان حماية حقوق المساهمين وتمكينهم من المشاركة في القرارات الجوهرية.

كما تطبق الشركة سياسات وإجراءات رقابية تنظم العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، بما يضمن وضوح المسؤوليات وكفاءة اتخاذ القرار، وذلك وفق الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

وتحرص الشركة على حماية حقوق المساهمين وضمان المعاملة العادلة والشفافة، مع تعزيز قنوات التواصل والإفصاح عن المعلومات الجوهرية، بما يدعم ثقة المساهمين واستمرارية الأعمال، وتمكينهم من ممارستها وفق الأطر النظامية، وتشمل حضور الجمعية العامة والمشاركة في مناقشة قرارات الشركة، والتصويت والإسهام في اتخاذ القرارات، والاطلاع على التقارير والقوائم المالية، والتمرف في الأسهم والتداول وفق الأنظمة المعمدة.

5.2.2 الجمعية العامة للمساهمين وتعزيز المشاركة

تلتزم الشركة بتمكين المساهمين من ممارسة حقوقهم النظامية دون تمييز، بما يشمل المشاركة والتصويت في اجتماعات الجمعية العامة، والاطلاع على المعلومات الجوهرية والتقارير، واستلام توزيعات الأرباح المعتمدة، إضافة إلى مساهمة مجلس الإدارة وفق الأطر النظامية، كما تحرص الشركة على تعزيز قنوات التواصل مع المساهمين عبر الوسائل الرسمية المعلنة، وتمكينهم من تقديم استفساراتهم وملاحظاتهم من خلال البريد الإلكتروني (ir@alrasheedco.com.sa) أو الهاتف (00966114998879)، حيث لم تتلق الشركة أي ملاحظات خلال الفترة محل التقرير، مع التزام مجلس الإدارة بحضور الجمعيات العامة والإجابة على استفسارات المساهمين وتوثيقها.

5.2.3 اجتماعات الجمعية العامة (العادية وغير العادية)

تعد الجمعية العامة للمساهمين أعلى سلطة في الشركة، وتنعقد وفق الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، ويتم تمكين المساهمين من المشاركة والتصويت على قراراتها إلكترونياً عبر الوسائل التقنية المعتمدة.

وقد عقدت الشركة خلال السنة المالية 2025 الاجتماعات التالية:

الجمعية العامة العادية بتاريخ 08 مايو 2025.

الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 04 ديسمبر 2025.

ويبين الجدول التالي أسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الاجتماعات.

الجمعيات العامة غير العادية

الإجمالي	الإجتماع الأول 2025-12-04	صفة العضوية	الاسم
100 %	✓	رئيس مجلس الإدارة	محمد محمد هادي آل رشيد
100 %	✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	محسن محمد هادي ال رشيد
100 %	✓	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	بدر محمد هادي آل رشيد
100 %	✓	عضو مجلس الإدارة	العباس علي قائد احمد آل مساعد
100 %	✓	عضو مجلس الإدارة	فارس عبدالرحمن ابراهيم الفارس

الجمعيات العامة العادية

الإجمالي	الإجتماع الأول 2025-05-08	صفة العضوية	الاسم
100 %	✓	رئيس مجلس الإدارة	محمد محمد هادي آل رشيد
100 %	✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	محسن محمد هادي ال رشيد
100 %	✓	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	بدر محمد هادي آل رشيد
100 %	✓	عضو مجلس الإدارة	العباس علي قائد احمد آل مساعد
100 %	✓	عضو مجلس الإدارة	فارس عبدالرحمن ابراهيم الفارس

5.3 مجلس الإدارة

5.3.1 تشكيل مجلس الإدارة

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من (5) أعضاء ويشترط أن يكون أشخاصا من ذوي الصفة الطبيعية و تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة لا تزيد عن اربع سنوات وقد عينت الجمعية العامة أعضاء مجلس الادارة للدورة الثانية بالفاترة من 07/10/2024م إلى 06/10/2028م كلاً من

5.3.3 اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال العام المالي 2025 عدد

(6) ستة اجتماعات وتفاصيل تلك الاجتماعات وفقا للجدول التالي:

الاسم	الاجتماع الأول 2025-03-10	الاجتماع الثاني 2025-04-07	الاجتماع الثالث 2025-08-19	الاجتماع الرابع 2025-09-28	الاجتماع الخامس 2025-10-19	الاجتماع السادس 2025-11-06	الإجمالي
حمد محمد هادي آل رشيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
محسن محمد هادي ال رشيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
بدر محمد هادي آل رشيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
فارس عبدالرحمن ابراهيم الفارس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
العباس علي قايد أحمد آل مساعد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6

وقد التزام مجلس الادارة بما ورد بالمادة (30) فقرة (ب) من لائحة حوكمة الشركات والتي نصت على ان (يعقد مجلس الادارة أربعة اجتماعات في السنة على الأقل بما لا يقل عن اجتماع واحد كل ثلاثة اشهر)

5.3.4 عضويات أعضاء مجلس الإدارة في الشركات الأخرى

اسم العضو	اسم الشركة	النشاط الرئيسي للشركة	المنصب	مكان الشركة	الشكل القانوني للشركة	الشكل القانوني للشركة
حمد محمد هادي آل رشيد	شركة باهي للاستثمار	التجارة و الاستثمار	المدير العام	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	لايوجد
محسن محمد هادي ال رشيد	شركة باهي للاستثمار	التجارة و الاستثمار	المدير العام	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	لايوجد
بدر محمد هادي آل رشيد						
فارس عبدالرحمن ابراهيم الفارس	شركة الطول الممتازة	موارد بشرية	-	داخل المملكة	مساهمة مغلقة	لايوجد
فارس عبدالرحمن ابراهيم الفارس	شركة وينفستان المالية	خدمات مالية	عضو مجلس ادارة	داخل المملكة	مساهمة مغلقة	لايوجد
حمد محمد هادي آل رشيد						

الاسم	المنصب	صفة العضوية	الإستقلالية
حمد محمد هادي آل رشيد	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل
محسن محمد هادي ال رشيد	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل
بدر محمد هادي آل رشيد	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	تنفيذي	غير مستقل
فارس عبدالرحمن ابراهيم الفارس	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل
العباس علي قايد أحمد آل مساعد	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل

5.3.2 السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

5.3.2 السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



العباس علي قايد أحمد آل مساعد
عضو مجلس الإدارة



فارس عبدالرحمن ابراهيم الفارس
عضو مجلس الإدارة



بدر محمد هادي آل رشيد
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



محسن محمد هادي ال رشيد
نائب رئيس مجلس الإدارة



حمد محمد هادي آل رشيد
رئيس مجلس الإدارة

صفة العضوية | غير تنفيذي
الإستقلالية | غير مستقل

الجنسية سعودي | الخبرات 8 سنوات

صفة العضوية | غير تنفيذي
الإستقلالية | غير مستقل

الجنسية سعودي | الخبرات + 21 سنوات

صفة العضوية | تنفيذي
الإستقلالية | غير مستقل

الجنسية سعودي | الخبرات + 15 سنوات

صفة العضوية | غير تنفيذي
الإستقلالية | غير مستقل

الجنسية سعودي | الخبرات + 8 سنوات

صفة العضوية | غير تنفيذي
الإستقلالية | غير مستقل

الجنسية سعودي | الخبرات + 8 سنوات

العضويات الحالية

عضو مجلس الإدارة - عضو مستقل - دورة المجلس من تاريخ أكتوبر 2024م إلى أكتوبر 2028م.

العضويات السابقة

عضو لجنة المراجعة - عضو مستقل - دورة المجلس من تاريخ أكتوبر 2021م إلى أكتوبر 2024م.

الوظائف الحالية

لا يشغل منصبًا تنفيذيًا حاليًا.

الوظائف السابقة

- شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة أسمنت الجوف منذ 1 نوفمبر 2022م حتى أكتوبر 2025م.
- شغل منصب مدير الإدارة المالية في شركة الطائرات المروحية من عام 2019م إلى عام 2022م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي للمالية في شركة مراكز الاتصال خلال عام 2018م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة صناعات الخريف وشركة الخريف التجارية من عام 2015م إلى عام 2018م.
- شغل منصب قائد فريق في إدارة الإيرادات في شركة زين من عام 2007م إلى عام 2009م.
- شغل منصب مدير فروع المنطقة الوسطى في شركة موبيلي من عام 2005م إلى عام 2007م.
- شغل منصب مدير المحاسبة في أحد مستشفيات الشركة الوطنية للرعاية الطبية من عام 2000م إلى عام 2005م.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة وسط ولاية تينيسي في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2011م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام 1999م.

الخبرات

- إجمالي خبرة تزيد عن 23 سنة، تشمل العمل في قطاع الإدارة المالية والقطاع الصناعي والمواد الأساسية وقطاع الاتصالات وقطاع الصحة وقطاع الطيران.

العضويات الحالية

عضو مجلس الإدارة - عضو مستقل - دورة المجلس من تاريخ أكتوبر 2024م إلى أكتوبر 2028م.

العضويات السابقة

لا يوجد

الوظائف الحالية

يشغل منصب الرئيس التنفيذي للاستثمار في الشركة السعودية للصناعات المتطورة منذ يناير 2025م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

- شغل منصب رئيس إدارة الأصول في شركة يقين المالية من أبريل 2024م حتى يناير 2025م.
- شغل منصب رئيس إدارة الأصول في شركة الراجحي المالية من عام 2022م إلى عام 2024م.
- شغل منصب رئيس إدارة الأسهم في شركة الراجحي المالية من عام 2020م إلى عام 2022م.
- شغل منصب مدير محافظ استثمارية لكبار العملاء من عام 2005م إلى عام 2020م.

المؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة المالية من جامعة الأمير سلطان في المملكة العربية السعودية عام 2005م.

الخبرات

- إجمالي خبرة تزيد عن 21 سنة، تشمل العمل في قطاع الاستثمار وإدارة الأصول في الأسواق المالية.

العضويات الحالية

عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي - عضو تنفيذي - دورة المجلس من تاريخ أكتوبر 2024م إلى أكتوبر 2028م.

العضويات السابقة

عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي - عضو تنفيذي - دورة المجلس من تاريخ أكتوبر 2021م إلى أكتوبر 2024م.

الوظائف الحالية

يشغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه من عام 2021م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

- شغل منصب مدير كسرة البحص وخطاطة الأسفلت في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه من عام 2016م حتى عام 2021م.
- شغل منصب مدير المقاولات والصيانة في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه من عام 2011م حتى عام 2016م.

المؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة فينوريا في دولة نيوزيلندا عام 2013م.

الخبرات

- إجمالي خبرة تزيد عن 15 سنة، تشمل العمل في قطاعي التعدين والصناعة.

العضويات الحالية

نائب رئيس مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي - دورة المجلس من تاريخ أكتوبر 2024م إلى أكتوبر 2028م.

العضويات السابقة

نائب رئيس مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي - دورة المجلس من تاريخ أكتوبر 2021م إلى أكتوبر 2024م.

الوظائف الحالية

- يشغل منصب مدير عام في شركة بيت الرياض للتعدين من عام 2021م وحتى تاريخه.
- يشغل منصب نائب المدير العام في شركة باهي من عام 2021م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

- شغل منصب مدير تنفيذي في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه من عام 2018م إلى عام 2021م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم العسكرية من وزارة الدفاع في المملكة العربية السعودية عام 1997م.

الخبرات

- إجمالي خبرة تزيد عن 8 سنوات، تشمل العمل في قطاعي التعدين والاستثمار.

العضويات الحالية

رئيس مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي - دورة المجلس من تاريخ أكتوبر 2024م إلى أكتوبر 2028م.

العضويات السابقة

رئيس مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي - دورة المجلس من تاريخ أكتوبر 2021م إلى أكتوبر 2024م.

الوظائف الحالية

يشغل منصب المدير العام في شركة باهي من عام 2021م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

شغل منصب المدير العام في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه من عام 2018م إلى عام 2021م.

المؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم العسكرية من كلية الملك عبد العزيز الحربية في المملكة العربية السعودية عام 1995م.

الخبرات

- إجمالي خبرة تزيد عن 8 سنوات، تشمل العمل في قطاعي التعدين والاستثمار.

5.3.5 اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

ينبثق عن مجلس إدارة الشركة عدد (2) لجنة وهما:
- لجنة المراجعة
- لجنة الترشيحات والمكافآت

5.4 لجنة المراجعة

5.4.1 تشكيل لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من (3) ثلاثة أعضاء يصدر قرار تعيينهم من قبل مجلس الادارة وقد تم تعيين أعضاء لجنة المراجعة للدورة الثانية بالفترة من 07/10/2024م الى 06/10/2028م وهم :-

الاسم	المنصب	الإستقلالية
العباس علي قائد احمد آل مساعد	رئيس لجنة المراجعة	مستقل
محسن محمد هادي ال رشيد	عضو لجنة المراجعة	غير مستقل
عائض فيصل عايض ال رشيد	عضو لجنة المراجعة	مستقل

5.4.2 السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

العنوان	العضوية	المؤهلات	الخبرات العملية
العباس علي قايد أحمد آل مساعد رئيس لجنة المراجعة	بداية العضوية - بداية العضوية بتاريخ ديسمبر ٢٠٢١ - (عضو من خارج المجلس) (عضو للجنة). - بداية العضوية بتاريخ أكتوبر ٢٠٢٤ - (عضو من داخل المجلس) (رئيساً للجنة).	المؤهلات سبق الذكر	الخبرات العملية سبق الذكر
محسن محمد هادي ال رشيد رئيس لجنة المراجعة	بداية العضوية - بداية العضوية بتاريخ ديسمبر ٢٠٢١ - (عضو من داخل المجلس) (عضو للجنة). - بداية العضوية بتاريخ أكتوبر ٢٠٢٤ - (عضو من داخل المجلس) (عضو للجنة).	المؤهلات سبق الذكر	الخبرات العملية سبق الذكر
عائض فيصل عايض ال رشيد عضو لجنة مراجعة	العضويات الحالية عضو لجنة المراجعة - عضو مستقل - دورة المجلس من تاريخ أكتوبر ٢٠٢٤م إلى أكتوبر ٢٠٢٨م.	العضويات السابقة رئيس لجنة المراجعة - عضو مستقل - دورة المجلس من تاريخ أكتوبر ٢٠٢١م إلى أكتوبر ٢٠٢٤م.	الخبرات إجمالي خبرة تزيد عن ٢٨ سنة، تشمل العمل في القطاع الاقتصادي والقطاع الحكومي وقطاع التجارة والاستثمار.
الجنسية سعودي	الوظائف السابقة - شغل منصب المشرف العام على الدراسات والإحصاءات الاقتصادية في اتحاد الغرف السعودية خلال عام 2022م. - شغل منصب مستشار في هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية خلال عام 2021م. - شغل منصب مدير مركز الدراسات الاقتصادية في اتحاد الغرف السعودية خلال عام 2020م. - شغل منصب مستشار اقتصادي في وزارة الاقتصاد والتخطيط خلال عام 2019م. - شغل منصب مستشار في شركة الكاسبات التجارية من عام 2014م إلى عام 2018م. - شغل منصب المدير التنفيذي في مجموعة أسبال القابضة من عام 1998م إلى عام 2013م.	المؤهلات - حاصل على درجة الدكتوراه في التنمية الاقتصادية من جامعة ولاية نيو مكسيكو في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2018م. - حاصل على درجة الدراسات العليا في المالية من جامعة ولاية نيو مكسيكو في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2016م. - حاصل على درجة الماجستير في الاقتصاد من جامعة ولاية نيو مكسيكو في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2015م. - حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة وسط ولاية تينيسي في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2012م. - حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة الملك عبد العزيز في المملكة العربية السعودية عام 2004م.	

5.4.3 اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة عدد (4) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في 31 / ديسمبر / 2025م كما هو موضح في الجدول التالي .

الإجمالي	الاجتماع الرابع 2025-12-09	الاجتماع الثالث 2025-08-28	الاجتماع الثاني 2025-04-12	الاجتماع الأول 2025-02-02	الاسم
4	✓	✓	✓	✓	العباس علي قايد أحمد آل مساعد
4	✓	✓	✓	✓	محسن محمد هادي ال رشيد
4	✓	✓	✓	✓	عائض فيصل عايض ال رشيد

هذا وقد التزمت لجنة المراجعة بما ورد بالمادة (54) فقرة (أ) من لائحة حوكمة الشركات والتي نصت على أن (تجتمع لجنة المراجعة بصفة دورية على ألا تقل اجتماعاتها عن أربعة اجتماعات خلال السنة المالية للشركة) وقد حرصت اللجنة بأن تكون اجتماعاتها كل ربع سنوي

5.4.4 اختصاصات لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة مسؤولية الإشراف على الجوانب المالية والرقابية في الشركة، حيث تشمل مهامها ما يلي:

- مراجعة القوائم المالية

الأولية والسنوية، وتحليلها، وإبداء الرأي الفني بشأنها، وتقديم التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة، إلى جانب دراسة تقرير مراجع الحسابات.

- تقييم نظم الرقابة الداخلية

دراسة تقارير المراجعة الداخلية، وتعزيز إدارة المخاطر، مع التوصية بتعيين المراجع الداخلي لتحسين كفاءة العمليات.

- التوصية بتعيين المراجع الخارجي

والتحقق من استقلاليتها، ومناقشة تقاريره ومتابعة أعماله وخطته والإجابة على استفساراته لضمان الموضوعية والشفافية.

- التأكد من الامتثال

للأنظمة واللوائح والسياسات، ومراجعة العقود والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لضمان الشفافية و المطابقة للمتطلبات التنظيمية.

- مراجعة السياسات المحاسبية

المتبعة في الشركة، وإبداء الرأي بشأنها، ورفع التوصيات المناسبة لمجلس الإدارة.

- رفع التوصيات

لمجلس الإدارة بشأن أي مسائل تستدعي اتخاذ إجراءات تصحيحية لضمان الامتثال والحوكمة الفعالة.



5.5.2 السيرة الذاتية لجنة الترشيحات والمكافآت

فارس عبدالرحمن ابراهيم الفارس - رئيس لجنة المكافآت والترشيحات

العضويات الحالية	سبق ذكرها
العضويات السابقة	سبق ذكرها
الوظائف الحالية	سبق ذكرها
الوظائف السابقة	سبق ذكرها
المؤهلات	سبق ذكرها
الخبرات	سبق ذكرها

نواف سالم سعيد ال حجريه القحطاني - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

العضويات الحالية	عضو لجنة المكافآت والترشيحات - عضو من خارج المجلس - دورة اللجنة من تاريخ أكتوبر 2024م إلى أكتوبر 2028م.
العضويات السابقة	لا يوجد
الوظائف الحالية	يشغل منصب محاسب أول في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه منذ عام 2019م وحتى تاريخه.
الوظائف السابقة	لا يشغل أي منصب تنفيذي سابق.
المؤهلات	- حاصل على درجة البكالوريوس في المالية من جامعة فالدوستا في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2019م.
الخبرات	- إجمالي خبرة تزيد عن 7 سنوات، تشمل العمل في قطاع التعدين.

شوق هادي سعد العصيمي - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

العضويات الحالية	- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - عضو من خارج المجلس - بداية العضوية بتاريخ يوليو 2025م وحتى تاريخه.
العضويات السابقة	لا يوجد
الوظائف الحالية	تشغل منصب أخصائية عمليات موارد بشرية في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه منذ عام 2022م وحتى تاريخه.
الوظائف السابقة	لا يشغل أي منصب تنفيذي سابق.
المؤهلات	حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة شقراء في المملكة العربية السعودية عام 2022م.
الخبرات	إجمالي خبرة تزيد عن 4 سنوات، تشمل العمل في قطاع التعدين.

5.5 لجنة الترشيحات والمكافآت

5.5.1 تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من (3) ثلاثة أعضاء ويصدر قرار تعيينهم من قبل مجلس الادارة وقد تم تعيين أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت بالفترة من 07/10/2024م الى 06/10/2028م وهم كلاً من :-

الاسم	المنصب	الإستقلالية
فارس عبدالرحمن ابراهيم الفارس	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل
نواف سالم سعيد ال حجريه القحطاني	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	غير مستقل
شوق هادي سعد العصيمي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	غير مستقل

تنويه : تقدمت الاستاذة / سارة علي الراجحي - باستقالتها من عضوية لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ 21/07/2025م وقد قبل مجلس الادارة الاستقالة بتاريخ 23/07/2025م وقام بتعيين الاستاذة / شوق هادي العصيمي - لاستكمال المدة النظامية المتبقية من دورة اللجنة

5.5.3 اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت عدد (2) اجتماعين خلال السنة المالية المنتهية في 31/ ديسمبر / 2025م كما هو موضح في الجدول التالي :

الاسم	الاجتماع الأول 2025-10-30	الاجتماع الثاني 2025-12-11	الإجمالي
فارس عبدالرحمن ابراهيم الفارس	✓	✓	2
نواف سالم سعيد ال حجريه القحطاني	✓	✓	2
شوق هادي سعد العصيمي	✓	✓	2

هذا وقد التزمت لجنة المراجعة بما ورد بالمادة (54) فقرة (أ) من لائحة حوكمة الشركات والتي نصت على أن (تجتمع لجنة المراجعة بصفة دورية على ألا تقل اجتماعاتها عن أربعة اجتماعات خلال السنة المالية للشركة) وقد حرصت اللجنة بأن تكون اجتماعاتها كل ربع سنوي (

5.5.4 اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت وتقييم أداء المجلس

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية وضع السياسات والإشراف على آليات تعيين ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بما يضمن توافرها مع متطلبات الحوكمة وتحقيق التوازن بين الأداء والمصلحة العامة، وتشمل مهامها ما يلي:

- إعداد سياسة واضحة للمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، تتضمن معايير الأداء وآليات التنفيذ، ورفعها للمجلس لاعتمادها من الجمعية العامة.
- التحقق من توافق المكافآت المصروفة مع السياسة المعتمدة، والإفصاح عن أي انحرافات جوهرية إن وجدت.
- مراجعة سياسة المكافآت بشكل دوري للتأكد من فعاليتها وارتباطها بالأهداف الاستراتيجية.
- التوصية بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين وفق الأطر المعتمدة.
- وضع سياسات ومعايير واضحة لاختيار وترشيح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، والتوصية بالتعيينات وإعادة الترشيح وفق متطلبات النزاهة والكفاءة.
- تحديد المؤهلات والمهارات المطلوبة لعضوية المجلس والمناصب التنفيذية، وتقييم الاحتياجات السنوية من الخبرات.
- مراجعة هيكل المجلس والإدارة التنفيذية واقتراح ما يلزم لتعزيز الكفاءة والفعالية.
- التحقق من استقلال الأعضاء المستقلين بشكل دوري وضمان عدم وجود تعارض مصالح.
- إعداد التوصيفات الوظيفية والإجراءات المنظمة لشغور المناصب، وتحليل أداء المجلس واقتراح سبل تطويره.

وفي إطار تطبيق متطلبات البند (07) من المادة ذاتها، اعتمد مجلس الإدارة آلية تقييم داخلية دورية لقياس كفاءة وفعالية أدائه وأداء لجانته وأعضائه، وذلك بإشراف لجنة الترشيحات والمكافآت، من خلال نموذج تقييم معتمد يغطي مجموعة من المعايير، تشمل:

- مستوى المشاركة والالتزام بحضور الاجتماعات.
- جودة الإسهام في المناقشات واتخاذ القرارات.
- الالتزام بالمسؤوليات والواجبات النظامية.
- الإسهام في تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتعزيز حوكمة الشركة.

كما يشمل التقييم مراجعة أداء اللجان المنبثقة عن المجلس ومدى فاعليتها في تنفيذ اختصاصاتها وفق الأطر التنظيمية المعتمدة، بما يدعم تحسين الأداء المؤسسي وتعزيز ممارسات الحوكمة.

وقد اعتمدت الشركة خلال الفترة محل التقرير على نموذج التقييم الداخلي المعتمد، دون الاستعانة بجهة خارجية مستقلة، وذلك اتساقاً مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها.



5.6 السيرة الذاتية لفريق الإدارة التنفيذية



بدر محمد هادي آل رشيد
الرئيس التنفيذي

الجنسية سعودي | الخبرات + 15 سنوات

الوظيفة الحالية

عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي – عضو تنفيذي – دورة المجلس من تاريخ أكتوبر 2024م إلى أكتوبر 2028م.

الوظائف السابقة

- شغل منصب مدير خسارة البحص وخلاطة الأسفلت في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه من عام 2016م حتى عام 2021م.
- شغل منصب مدير المقاولات والصيانة في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه من عام 2011م حتى عام 2016م.

المؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة فيتوريا في دولة نيوزيلندا عام 2013م.

الخبرات العملية

- إجمالي خبرة تزيد عن 15 سنة، تشمل العمل في قطاعي التعدين والصناعة.



فيصل محمد هادي آل رشيد
مدير مصنع الجرانيت والرخام

الجنسية سعودي | الخبرات + 8 سنوات

الوظيفة الحالية

- يشغل منصب مدير قطاع الجرانيت والرخام في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه منذ عام 2018م وحتى تاريخه.

- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة جمعية مصنعي مواد البناء غير الربحية (التابعة لوزارة الصناعة والثروة المعدنية) منذ أبريل 2024م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

شغل منصب عضو مجلس الإدارة – عضو تنفيذي – دورة المجلس من تاريخ أكتوبر 2021م إلى أكتوبر 2024م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة من جامعة أوكلاند في نيوزيلندا عام 2013م.

- حاصل على درجة الماجستير في الهندسة الإدارية من جامعة جرينتش في بريطانيا عام 2017م.

الخبرات العملية

إجمالي خبرة تزيد عن 8 سنوات، تشمل العمل في قطاعي التعدين والصناعة وقطاع مواد البناء.



فهد سلمان محمد العززي
مدير مصنع السليكا

الجنسية سعودي | الخبرات + 12 سنوات

الوظيفة الحالية

- يشغل منصب مدير قطاع السليكا في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه منذ عام 2014م وحتى تاريخه.

- يشغل منصب المدير العام في شركة عمليات التعدين الهندسية منذ عام 2017م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

- شغل منصب مدير المبيعات في شركة 3M من عام 2012م حتى عام 2014م.

- شغل منصب مدير التسويق والمبيعات في شركة عدوان للصناعات الكيميائية من عام 2004م حتى عام 2012م.

- شغل منصب مهندس الدعم الفني في شركة دهانات الجزيرة من عام 2003م حتى عام 2004م.

المؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام 2002م.

الخبرات العملية

إجمالي خبرة تزيد عن 12 سنة، تشمل العمل في قطاعي التعدين والصناعات الكيميائية وقطاع التجارة والصناعات التحويلية.



هادي محمد هادي ال رشيد
نائب الرئيس التنفيذي للخدمات العسكرية والصيانة

الجنسية سعودي | الخبرات + 13 سنوات

الوظيفة الحالية

- يشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات العسكرية والصيانة في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه منذ عام 2019م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

- شغل منصب مدير الإنتاج في مصنع شركة محمد هادي الرشيد وشركاه لإنتاج بودرة رمل السليكا من عام 2012م حتى عام 2018م.

- شغل منصب ضابط اتصال في الملحقيات العسكرية بالسفارة السعودية في واشنطن من عام 2007م حتى عام 2011م.

- شغل منصب ضابط مشاريع في طيران القوات البرية من عام 2000م حتى عام 2007م.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في العلوم العسكرية من كلية القيادة والأركان في المملكة العربية السعودية عام 2013م.

- حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم العسكرية من أكاديمية الملك عبد العزيز العسكرية في المملكة العربية السعودية عام 1995م.

- حاصل على دورة تأهيلية على مروحية UH-60 بلاك هوك (Black Hawk) في مركز طيران الجيش الأمريكي بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1998م.

الخبرات العملية

إجمالي خبرة تزيد عن 13 سنة، تشمل العمل في قطاعي التعدين والصناعة والقطاع العسكري والدفاعي.

5.6 السيرة الذاتية لفريق الإدارة التنفيذية



فهد محمد الويلم العجمي
مدير انتاج مقالع وماحجر

الجنسية سعودي | الخبرات + 18 سنوات

الوظيفة الحالية

يشغل منصب مدير انتاج مقالع وماحجر في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه منذ عام 2016م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

- يشغل منصب مدير قسم المقاولات في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه منذ عام 2016م وحتى تاريخ 2025

- شغل منصب مسؤول إداري في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه من عام 2013م حتى عام 2016م.

- شغل منصب مسؤول إداري في الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية من عام 2005م حتى عام 2013م.

المؤهلات

حاصل على شهادة الثانوية العامة في المملكة العربية السعودية.

الخبرات العملية

إجمالي خبرة تزيد عن 18 سنة، تشمل العمل في مجالات المقاولات والإدارة التشغيلية ضمن قطاعي التعدين والصناعة.



طه بابكر البشير بابكر
نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية.

الجنسية سوداني | الخبرات + 30 سنوات

الوظيفة الحالية

يشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه منذ عام 2023م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

- شغل منصب مدير مالي في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه من عام 2013م حتى عام 2023م.

- شغل منصب رئيس حسابات في مؤسسة محمد هادي الرشيد وشركاه من عام 2007م حتى عام 2013م.

- شغل منصب محاسب في مؤسسة محمد هادي الرشيد وشركاه من عام 2002م حتى عام 2007م.

- شغل عدة وظائف في مجال المحاسبة في دولة السودان قبل عام 2002م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة القاهرة - فرع السودان عام 1992م.

- حاصل على دبلوم في المحاسبة المالية من جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا عام 1993م.

- حاصل على الدبلوم العالي في الإدارة من جامعة الخرطوم عام 1994م.

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الخرطوم عام 1997م.

الخبرات العملية

إجمالي خبرة تزيد عن 30 سنة، تشمل العمل في المجال المالي والمحاسبي وقطاع المواد الأساسية والصناعة.



ماجد سمير علي المطيري
نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة.

الجنسية سعودي | الخبرات + 24 سنوات

الوظيفة الحالية

- يشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة في شركة محمد هادي الرشيد وشركاه منذ عام 2024م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

- شغل منصب مدير الخدمات المشتركة في الشركة السعودية الإماراتية للنقل المتكامل (إحدى شركات الشركة السعودية للنقل الجماعي) من عام 2014م حتى عام 2024م.

- شغل منصب مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية في مجموعة زهران القابضة من عام 2013م حتى عام 2014م.

- شغل منصب مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة الهيكلية للتجارة والمقاولات خلال عام 2013م.

- شغل منصب مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة أسراب الجزيرة للتجارة والمقاولات من عام 2011م حتى عام 2012م.

- شغل منصب أخصائي أول موارد بشرية في البنك السعودي البريطاني (ساب) من عام 2006م حتى عام 2011م.

- شغل منصب مشرف موارد بشرية في البنك السعودي الأمريكي (سامبا) من عام 2002م حتى عام 2006م.

المؤهلات

- حاصل على الماجستير المهني المصغر في الإدارة التنفيذية.

- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.

- حاصل على الدبلوم المتقدم في إدارة الموارد البشرية.

الخبرات العملية

إجمالي خبرة تزيد عن 24 سنة، تشمل العمل في قطاع الخدمات المشتركة والصناعات الأساسية وقطاع النقل والخدمات اللوجستية والقطاع المالي والخدمات المصرفية.

5.7 المراجعات الداخلية

تعد المراجعة الداخلية إحدى الأدوات التنظيمية التي تعتمد عليها الشركة في تعزيز كفاءة أعمالها التشغيلية، من خلال تقييم أنظمة الرقابة الداخلية والتحقق من فاعلية الإجراءات المطبقة، بما يدعم تحسين الأداء التشغيلي والمالي وتعزيز الالتزام بالأنظمة والتعليمات ذات العلاقة.

نتائج المراجعة السنوية لكفاية إجراءات الرقابة الداخلية، ورأي لجنة المراجعة:

تحرص لجنة المراجعة على متابعة كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية في الشركة بشكل مستمر، بما يضمن سلامة العمليات التشغيلية والمالية، وذلك من خلال إطار رقابي يعتمد على سياسات وإجراءات معتمدة، وتشمل ما يلي:

✓ تقييم كفاءة نظم الرقابة الداخلية المطبقة

✓ متابعة أداء إدارة الرقابة الداخلية والتأكد من فاعلية الإجراءات

✓ مراجعة تقارير المراجع الخارجي وما تتضمنه من ملاحظات وتوصيات

✓ التأكد من تنفيذ الإجراءات التصحيحية بشكل دوري

رأي اللجنة:

بناءً على نتائج أعمال المراجعة والتقييم التي تمت خلال العام المالي 2025م ترى لجنة المراجعة سلامة وفعالية كفاءه الضوابط المالية والتشغيلية والداخلية وإدارة المخاطر وأنه لا يوجد ثغرات رقابية أو ضعف جوهري في أعمال الشركة خلال العام المالي 2025م بما يؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية للشركة

كما ترى لجنة المراجعة أن نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر المطبقة في الشركة خلال العام المالي 2025م ذات فاعلية وكفاية مناسبة لحجم ونشاط الشركة، ولا توجد لديها أي ملاحظات جوهريّة أو قصور في إجراءات الرقابة الداخلية

وقد اعتمدت لجنة المراجعة منهجية قائمة على تقييم المخاطر، حيث تم تنفيذ أعمال المراجعة خلال العام المالي 2025م على عدد من الأنشطة ذات العلاقة، وشملت ما يلي:

✓ مراجعة كفاءة وفعالية الإجراءات الرقابية

✓ متابعة التقارير الصادرة عن المراجعة الداخلية والخارجية

✓ التحقق من معالجة الملاحظات والتوصيات الواردة

✓ التأكد من تطبيق السياسات والإجراءات المعتمدة

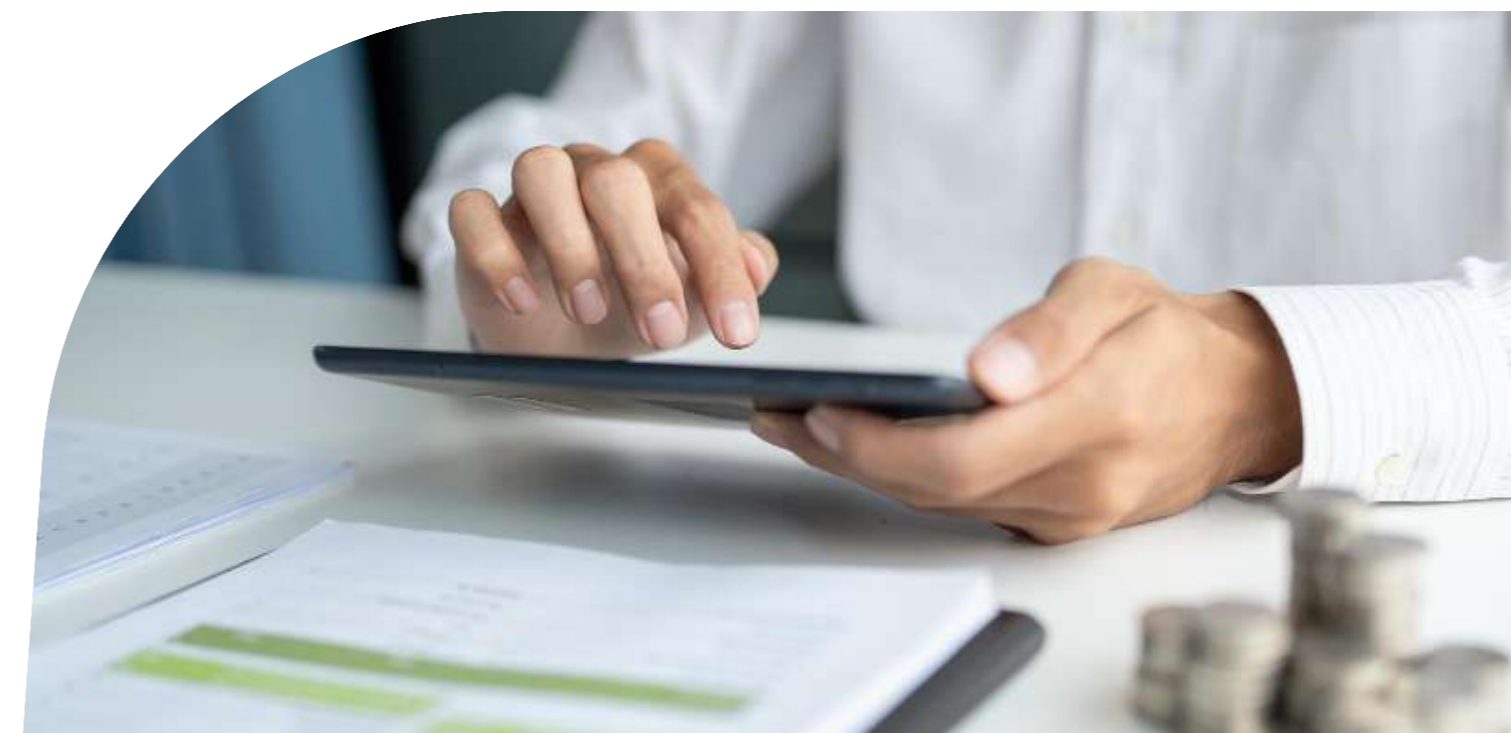
5.8 إقرارات مجلس الإدارة

5.8.1 ما طبق وما لم يُطبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات

تقر الشركة بأنها طبقت جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه

جدول اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات

الاسم	نص المادة/ الفقرة	أسباب عدم التطبيق
37	التدريب	مادة استرشادية علماً بأن مجلس الإدارة الحالي يضم كوادراً متميزة ومؤهلة لتحقيق اهداف الشركة في مجالها ولديهم الخبرات العالية لذلك
39	التقييم	مادة استرشادية
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
69	إجتماعات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
82	تحفيز العاملين	مادة استرشادية
84	المسؤولية الإجتماعية	مادة استرشادية
85	مبادرات العمل الإجتماعي	مادة استرشادية
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية



5.8.2 بيان الإفصاحات النظامية وفق لائحة حوكمة الشركات | إصدار 2023 | مادة (87)

رقم البند	نص الإفصاح
(28)	تؤكد الشركة أنه لم يتم خلال السنة المالية إصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو أي حقوق مماثلة، كما لم تتلق الشركة أي عوض مقابل ذلك.
(29)	تؤكد الشركة أنه لم تصدر أو تمنح خلال الفترة محل التقرير أي حقوق تحويل أو اكتتاب مرتبطة بأدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو أي حقوق مماثلة.
(30)	تؤكد الشركة أنه لم يتم خلال الفترة محل التقرير إجراء أي عمليات استرداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للاسترداد صادرة عنها، كما لا توجد أي أوراق مالية متبقية مرتبطة بهذه الأدوات.
(33)	- تؤكد الشركة أنه لم يتم خلال السنة المالية محل التقرير إبرام أي صفقات أو معاملات بين الشركة وأي طرف ذي علاقة. - كما لم يبرم الشركة أي ترتيبات أو اتفاقيات يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي من الأطراف ذوي العلاقة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها. - وتؤكد الشركة التزامها الكامل بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة فيما يخص الإفصاح عن أي معاملات مع الأطراف ذوي العلاقة حال وجودها.
(34)	- تقر الشركة بأنه لا توجد خلال السنة المالية محل التقرير أي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها ولأحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة. - كما تؤكد الشركة عدم وجود أي ترتيبات أو التزامات تعاقدية مع أطراف ذوي علاقة قد يكون لها تأثير على مصالح الشركة أو مساهميها. - وتلتزم الشركة بالإفصاح الفوري عن أي معاملات مع أطراف ذوي علاقة وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في حال حدوثها مستقبلاً.
(35)	تؤكد الشركة أنه لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت مستحقة لهم خلال السنة المالية محل التقرير.
(36)	تؤكد الشركة أنه لا توجد خلال الفترة محل التقرير أي ترتيبات أو اتفاقيات تعاقدية قام بموجبها أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن أي من حقوقه في الأرباح المستحقة له. كما لم يتم تسجيل أي التزامات أو تعهدات من هذا النوع تؤثر على حقوق المساهمين في توزيع الأرباح وفقاً لأحكام نظام الشركات ولوائح السوق المالية والأنظمة ذات العلاقة.
(38)	تؤكد الشركة أنه لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفيها.
(40)	تؤكد الشركة أن تقرير مراجع الحسابات لا يتضمن أي تحفظات على القوائم المالية السنوية.
(41)	تؤكد الشركة أنه لا يوجد أي توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
(42)	تقر الشركة بأنه لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع نشاطها يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية محل التقرير.

رقم البند	نص الإفصاح
(11)	تقر الشركة بأنه لم تصدر عن لجنة المراجعة أي توصية بتعيين مراجع داخلي خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، نظراً لقيام الشركة بتعيين مراجع داخلي خلال فترة سابقة، واستمرار سريان هذا التعيين خلال العام محل التقرير. كما تؤكد الشركة أن وظيفة المراجعة الداخلية قائمة ومفعلة، وتخضع لإشراف لجنة المراجعة، بما يضمن كفاية وفعالية أعمال الرقابة الداخلية، ويدعم الالتزام بمتطلبات لائحة حوكمة الشركات والأنظمة ذات العلاقة.
(12)	تؤكد الشركة أنه لم يحدث خلال العام المالي أي تعارض أو اختلاف بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة فيما يتعلق بتعيين مراجع حسابات الشركة أو عزله أو تحديد أنعابه أو تقييم أدائه، وكذلك فيما يخص تعيين المراجع الداخلي. كما يحرص مجلس الإدارة على الأخذ بتوصيات لجنة المراجعة باعتبارها إحدى اللجان المنبثقة عنه، لما لها من دور رئيسي في تعزيز فعالية نظم الرقابة الداخلية ودعم سلامة التقارير المالية والالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
(16)	تؤكد الشركة أنه لم تطرأ خلال السنة المالية محل التقرير أي تغييرات هيكلية على هيكل الشركة، كما لم يحدث أي توقف كلي أو جزئي في عمليات الشركة خلال الفترة ذاتها. كما تجدر الإشارة إلى أنه تم استعراض التوقعات المستقبلية لأعمال الشركة ضمن باب مستقل في هذا التقرير بعنوان "الباب الثاني - الاستراتيجية"، والذي يتضمن عرضاً لاتجاهات النمو والخطط المستقبلية للشركة.
(21)	وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات، توضح الشركة أنه لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، حيث تلتزم الشركة بجميع المعايير واللوائح المحاسبية المعتمدة وفقاً للأنظمة والتشريعات ذات الصلة.
(22)	تؤكد الشركة أنه لا يوجد لديها شركات تابعة خلال الفترة المالية المشمولة بالتقرير.
(23)	نظراً لعدم وجود شركات تابعة، فلا توجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة تخص الشركات التابعة.
(25)	تؤكد الشركة أنه لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، كما لم يطرأ أي تغيير على تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
(26)	تؤكد الشركة أنه لا توجد خلال السنة المالية محل التقرير أي مصالح أو حقوق اكتتاب أو أوراق مالية تعاقدية تعود لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين في أسهم الشركة أو أدوات دينها، سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة، بما في ذلك ما يتعلق بالشركات التابعة. كما تؤكد الشركة عدم حدوث أي تغييرات خلال الفترة ذاتها على أي مصالح أو حقوق من هذا النوع.

5.8.3 بيان الإفصاحات النظامية وفق لائحة حوكمة الشركات | إصدار 2023 | مادة (87) | بند (39)

إعداد سجلات الحسابات تم بالشكل الصحيح.

نظام الرقابة الداخلية تم وضعه على أسس سليمة ويعمل بفاعلية.

لا توجد أي شكاوى تؤثر على قدرة الشركة في مواصلة نشاطها.

- مجلس الإدارة وبعد استعراض إنجازات الشركة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م، وكذلك القوائم المالية، يقترح ما يلي:-

- التصويت على تقرير مراجع حسابات الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م بعد مناقشته.
- الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025 م ومناقشته.
- الاطلاع على القوائم المالية للشركة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025 م ومناقشتها.
- التصويت على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31 م
- التصويت على تعيين مراجع حسابات للشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة؛ وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية الأولية للربع الأول والثاني والثالث للعام المالي 2026 م والقوائم المالية السنوية للعام المالي 2026 م والربع الأول من العام المالي 2027 م وتحديد أتعابه.
- التصويت على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيته الجمعية العامة بالتأريض الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرين من نظام الشركات وذلك لمدة عام تاريخ موافقة الجمعية العامة أو نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

5.8.4 اللائحة التنفيذية لنظام الشركات المدرجة

رقم المادة	نص الإفصاح
(20)	تقرُّ الشركة بعدم وجود أي أسهم خزينة محتفظ بها لديها خلال الفترة، وعليه لا توجد استخدامات مرتبطة بها.

5.9 سياسة المكافآت

الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من هذه اللائحة.

(البند ٩ - أ - ١) الإفصاح عن سياسة المكافآت وعن كيفية تحديد مكافآت أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية في الشركة.

5.9.1 ضوابط تحديد المكافآت

- يبين نظام الشركة الأساسي طريقة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والتي بنيت عليها سياسة المكافآت
- يجوز أن تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- تنهج الشركة في تحديد هذه المكافأة إلى حجم الأعمال والمسؤوليات التي يتحملها العضو بالإضافة أن تكون هذه المكافآت ضمن حدود نظام الشركة الأساسي .

5.9.2 معايير المكافآت

تشكل دون الإخلال بالمتطلبات النظامية والنظام الأساسي للشركة ومتطلبات لائحة الحوكمة تخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنتهية عنه والإدارة التنفيذية للمعايير التالية :

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها .
- أن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل
- أن تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء .
- انسجامها مع حجم طبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة .
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات .
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المؤهولة والمحافظة عليها وتحفيزها مع عدم المبالغة فيها .
- أن تعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية عند التعيينات الجديدة .
- تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصدار جديد أم أسهما اشترتها الشركة .
- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية .
- أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية .
- أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها .
- الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي يعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة .
- أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي خبرة وكفاءة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم .
- يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة أو مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية – بموجب ترخيص مهني – إضافية يكلف بها في الشركة ، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات .
- إذا تبين للجنة المراجعة أو الهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي فيجب إعادتها للشركة وبحق للشركة مطالبته بردها .



5.9.3 لائحة سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

- وافقت الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٠٢٥/١٢/٤م على سياسة مكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة والإدارة التنفيذية النسخة الثانية وذلك وفقاً لتفصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه كما يلي: أ

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

بدل حضور جلسات المجلس	يصرف لرئيس المجلس وعضو مجلس الإدارة أو من ينوب عنه بدل حضور مقداره (1500) ألف وخمسمائة ريال عن كل جلسة من جلسات المجلس.
مكافأة سنوية لرئيس مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لرئيس المجلس مقدارها (155.000) مائة وخمسة وخمسون ألف ريال سعودي لا غير ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها رئيس مجلس الإدارة من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية
مكافأة سنوية لنائب رئيس مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لنائب رئيس المجلس مقدارها (145,000) مائة وخمسة وأربعون ألف ريال سعودي لا غير ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها نائب رئيس مجلس الإدارة من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية
مكافأة سنوية للعضو المنتدب	تصرف مكافأة سنوية للعضو المنتدب مقدارها (75.000) خمسة وسبعون ألف ريال سعودي لا غير، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها العضو المنتدب من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية .
مكافأة سنوية لعضو مجلس الإدارة (المستقلين)	تصرف مكافأة سنوية لعضو مجلس الإدارة المستقل مقدارها (75.000) خمسة وسبعون ألف ريال سعودي لا غير، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو مجلس الإدارة المستقل من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية و تقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين أعضاء مجلس إدارة مستقلين جدد وذلك بحسب تاريخ التعيين.
مكافأة سنوية أمين سر المجلس	تصرف مكافأة سنوية لأمين سر المجلس مقدارها (30.000) ثلاثون ألف ريال سعودي لا غير، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها أمين السر من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين أمين سر للمجلس جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين.
مواعيد صرف المكافأة لعضوية مجلس الإدارة	تصرف المكافآت السنوية لعضوية المجلس على الأعضاء وأمين السر بشكل سنوي.

[البند ٩ - أ - ٢] الإفصاح بدقة وشفافية وتفصيل في تقرير مجلس الإدارة عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة، دون إخفاء أو تضليل، سواء أكانت مبالغ أم منافع أم مزايا، أي كانت طبيعتها واسمها. وإذا كانت المزايا أسهماً في الشركة، فتكون القيمة المدخلة للأسهل هي القيمة السوقية عند تاريخ الاستحقاق.

[البند ٩ - أ - ٤] بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حدة:

مكافأة أعضاء لجنة المراجعة

بدل حضور جلسات لجنة المراجعة	يصرف لرئيس اللجنة وعضو اللجنة أو من ينوب عنه بدل حضور مقداره (1500) ألف وخمسمائة ريال عن كل جلسة من جلسات اللجنة
مكافأة سنوية لرئيس لجنة المراجعة	تصرف مكافأة سنوية لرئيس لجنة المراجعة مقدارها (40.000) أربعون ألف ريال سعودي لا غير، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها رئيس اللجنة من مجموع الجلسات التي عقدها اللجنة المعنية خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين رئيس لجنة جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين.
مكافأة سنوية لعضو اللجنة (من داخل المجلس)	تصرف مكافأة سنوية لعضو اللجنة من داخل مجلس الإدارة مقدارها (4.000) أربعة آلاف ريال سعودي لا غير ، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها العضو من مجموع الجلسات التي عقدها اللجنة المعنية خلال السنة المالية المعنية .
مكافأة سنوية لعضو اللجنة (من خارج المجلس)	تصرف مكافأة سنوية لعضو لجنة المراجعة من خارج المجلس مقدارها (35.000) خمسة وثلاثون ألف ريال سعودي لا غير ، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها العضو من مجموع الجلسات التي عقدها اللجنة المعنية خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين عضو لجنة جديد من خارج المجلس جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين.
مواعيد صرف المكافأة لعضوية لجنة المراجعة	تصرف المكافأة لعضوية لجنة المراجعة على الأعضاء بشكل سنوي.

مكافأة أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

بدل حضور جلسات لجنة الترشيحات والمكافآت	يصرف لرئيس اللجنة وعضو اللجنة أو من ينوب عنه بدل حضور مقداره (1500) ألف وخمسمائة ريال عن كل جلسة من جلسات اللجنة
مكافأة سنوية لرئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	تصرف مكافأة سنوية لرئيس لجنة الترشيحات والمكافآت مقدارها (32.000) اثنان وثلاثون ألف ريال سعودي لا غير ، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها رئيس اللجنة من مجموع الجلسات التي عقدها اللجنة المعنية خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين رئيس لجنة جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين.
مكافأة سنوية لعضو لجنة الترشيحات والمكافآت	تصرف مكافأة سنوية لعضو اللجنة مقدارها (2.000) ألفا ريال سعودي لا غير ، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها العضو من مجموع الجلسات التي عقدها اللجنة المعنية خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين عضو لجنة جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين.
مواعيد صرف المكافأة لعضوية مجلس الإدارة	تصرف المكافآت السنوية لعضوية المجلس على الأعضاء وأمين السر بشكل سنوي.

موعد تطبيق السياسة

تطبق سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء المجلس ولجانه اعتبارات من تاريخ مكافآت العام المالي 2025م بما لا يتعارض مع الإجراءات والأنظمة ذات العلاقة

موعد تطبيق سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

5.9.4 جدول المكافآت والتعويضات المدفوعة إلي أعضاء مجلس الإدارة

المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة									
بدل مصروف	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والإستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر أن كان من الأعضاء	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
الأعضاء المستقلون																
	84,000		75,000				75,000		9000						9000	1- العباس علي قائد احمد آل مساعد
	84,000		75,000				75,000		9000						9000	2- فارس عبد الرحمن ابراهيم الفارس
	168,000		150,000				150,000		18,000						18,000	المجموع
الأعضاء غير التنفيذيين																
	164,000		155,000				155,000		9000						9000	1- حمد محمد هادي آل رشيد
	154,000		145,000				145,000		9000						9000	2- محسن محمد هادي آل رشيد
	318,000		300,000				300,000		18,000						18,000	المجموع
الأعضاء التنفيذيون																
	84,000		75,000				75,000		9000						9000	1- بدر محمد هادي آل رشيد
	30,000		30,000				30,000									2- حمود قاسم حمود الشمري (أمين السر)
	114,000		105,000				105,000		9000						9000	المجموع
	600,000		555,000				555,000		45,000						45,000	إجمالي

5.9.5 جدول المكافآت والتعويضات المدفوعة إلي كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

			المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة					
المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	المكافآت الثابتة
634,849									620,000			620,000	بدر محمد هادي آل رشيد
352,042									330,047	25,880		304,167	طه بابكر البشير بابكر
614,969									600,000			600,000	فهد سلمان بن محمد العنزي
614,603									600,000			600,000	فيصل محمد هادي الرشيد
526,705									525,854			525,854	ماجد سمير بن علي المطيري
615,099									600,000			600,000	هادي محمد هادي ال رشيد
605,887									360,000			360,000	فهد محمد الهيلم العجمي
3,964,154									3,635,901	25,880		3,610,021	المجموع

التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين بشكل مجمل وفقا للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة (ب) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات

5.9.6 جدول المكافآت والتعويضات المدفوعة إلى أعضاء لجنة المراجعة

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء لجنة المراجعة
46,000	6,000	40,000	1-العباس علي قائد احمد آل مساعد
10,000	6,000	4,000	2- محسن محمد هادي آل رشيد
41,000	6,000	35,000	3- عائض فيصل ال رشيد
97,000	18,000	79,000	المجموع

5.9.7 جدول المكافآت والتعويضات المدفوعة إلى أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء لجنة المكافآت
35,000	3,000	32,000	1-فارس عبدالرحمن ابراهيم الفارس
5,000	3,000	2,000	2- نواف سالم القحطاني
1,000		1,000	3- سارة على على راجحي
4,000	3,000	1,000	4- شوق هادي سعد العصيمي
45,000	9,000	36,000	المجموع
142,000	27,000	115,000	المجموع

[البند 90 - أ - 3] توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

5.10 المكافآت والتعويضات

5.10.1 أسس وضوابط تحديد المكافآت والتعويضات

- تلتزم الشركات في المملكة بتنسيق مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للمبادئ الرئيسية لحوكمة الشركات الصادرة عن الجهات التشريعية والرقابية. ويجب ألا تتجاوز هذه التعويضات الحدود التي تحددها الضوابط الإشرافية المعتمدة.

- وفقاً لنظام الشركات، يجب أن تحدد الشركة في نظامها الأساسي آلية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة، والتي يمكن أن تشمل مبلغاً مالياً ثابتاً، بدل حضور للجلسات، مزايا عينية، أو نسبة من صافي الأرباح، كما يجوز الجمع بين أكثر من نوع من هذه المزايا.

5.10.2 الإطار العام لسياسة المكافآت والتعويضات

- تخضع مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة للإطار التنظيمي الذي تحدده الجهات الرقابية، وفقاً لأحكام نظام الشركات، النظام الأساسي للشركة، ولوائح الحوكمة. وتقوم لجنة المكافآت والترشيحات بوضع سياسة واضحة للمكافآت تشمل أعضاء المجلس، اللجان المنبثقة، والإدارة التنفيذية، ورفعها للمجلس لاعتمادها من الجمعية العامة، مع مراعاة معايير الأداء والشفافية والتحقق من التنفيذ.

- توصي لجنة المكافآت والترشيحات بمنح المكافآت لأعضاء المجلس واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين وفق السياسة المعتمدة.

- يمنح المجلس المكافآت بناءً على توصية اللجنة، وبما يتماشى مع الأنظمة واللوائح، على أن تخضع مكافآت رئيس وأعضاء المجلس لموافقة الجمعية العامة قبل اعتمادها.

- يلتزم المجلس بالإفصاح عن جميع تفاصيل المكافآت والتعويضات المقترحة في تقريره السنوي، لتكون متاحة للمساهمين قبل انعقاد الجمعية العامة التي يتم فيها التصويت عليها.

- إذا كانت المكافأة نسبة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تتجاوز 10% من صافي الأرباح، بعد خصم الاحتياطات القانونية وتوزيع أرباح لا تقل عن 5% من رأس المال المدفوع. كما يجب أن تتناسب المكافآت مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو، وأي تقدير يخالف ذلك يعد باطلاً.

- يجب أن يتضمن تقرير المجلس المقدم إلى الجمعية العامة العادية بياناً شاملاً بالمكافآت، بدل المصروفات، والمزايا التي حصل عليها أعضاء المجلس خلال السنة المالية، إضافةً إلى أي مبالغ تم دفعها لهم مقابل أعمال فنية، إدارية، أو استشارية، مع بيان عدد الجلسات التي حضرها كل عضو.

- تتولى لجنة المكافآت والترشيحات مراجعة مدى توافق المكافآت الممنوحة مع السياسة المعتمدة، والكشف عن أي انحراف جوهري عن السياسة، على أن يتم ذلك من خلال وظيفة المراجعة الداخلية أو جهة مستقلة خارجية، دون أي تدخل من إدارة الشركة.

- يجب تصميم هيكل المكافآت والتعويضات لموظفي الرقابة (مثل المراجعة الداخلية) بحيث يعزز الحيادية والاستقلالية، مع ضمان أن تقييم أدائهم وتحديد مكافآتهم يتم دون تدخل من الإدارة.

- لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية (باستثناء الوظائف المرتبطة بالمبيعات) الحصول على عمولات أو مكافآت مقابل إبرام صفقات لصالح الشركة، كما لا يجوز ربط مكافآتهم المباشرة بإيرادات الشركة.

- يجب أن يكون هيكل المكافآت متوافقاً مع أهداف الشركة واستراتيجياتها.

- يجب أن تكون المكافآت عادلة ومتناسقة مع مهام ومسؤوليات العضو، ومتوافقة مع الأهداف السنوية المحددة من قبل المجلس.

- يجب أن تتناسب المكافآت مع نشاط الشركة والمهارات المطلوبة لإدارتها بفعالية.

- يجب مراعاة حجم الشركة وخبرات أعضاء المجلس عند تحديد المكافآت.

- يجب أن تكون المكافآت جاذبة للكفاءات وتساهم في تحفيز الأعضاء والحفاظ عليهم.

- يمكن أن تكون مكافآت أعضاء المجلس متباينة وفقاً لخبراتهم، ومسؤولياتهم، وعدد الجلسات التي يحضرونها.

- لا يجوز ربط مكافآت الأعضاء المستقلين بأرباح الشركة لضمان حياديتهم وعدم تأثر قراراتهم بالنتائج المالية المباشرة.

- يجب تصميم المكافآت بطريقة تشجع الممارسات الحذرة، وتجنب المخاطر العالية لتحقيق أرباح قصيرة الأجل، بما يتماشى مع سياسات إدارة المخاطر في الشركة.

- لا ينبغي أن يؤدي هيكل المكافآت إلى أي تعارض مصالح قد يؤثر سلباً على أداء الشركة.

- يلتزم المجلس بالإفصاح عن تفاصيل المكافآت والتعويضات في تقريره السنوي، بما في ذلك سياسات تحديدها، والمبالغ المدفوعة، والمزايا العينية لكل عضو، مقابل أي أدوار تنفيذية أو استشارية.

- يحق لكل عضو في اللجنة الحصول على المكافآت والتعويضات المقررة من الجمعية العامة العادية، والمعتمدة من المجلس بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.

- عند تحديد المكافأة السنوية، يجب مراعاة معايير الأداء، مثل حضور الاجتماعات، بحيث يكون جزء من المكافأة مرتباً بمستوى مشاركة العضو.

- يجب أن تتضمن التقارير السنوية للمجلس المقدمة إلى الجمعية العامة تفاصيل جميع المكافآت والتعويضات، إضافةً إلى أي مبالغ أخرى مدفوعة لأعضاء اللجنة.

5.10.3 حالات إيقاف أو استرداد المكافآت

- إذا قررت الجمعية العامة، بناءً على توصية المجلس، إنهاء عضوية أحد أعضاء المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، وعليه إعادة أي مكافآت حصل عليها عن تلك الفترة إن وجدت.

- في حال ثبوت أن المكافآت المصروفة لأي عضو من المجلس كانت مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة وردت في تقرير المجلس السنوي أو قدمت للجمعية العامة، يجب عليه ردها للشركة، وللشركة الحق في مطالبته باسترجاعها.

5.10.4 إقرار المكافآت والتعويضات

- يجب الإفصاح بدقة وشفافية في تقرير المجلس عن جميع المكافآت الممنوحة لأعضاء المجلس والإدارة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، دون إخفاء أو تضليل، وتشمل المبالغ المالية، المنافع، والمزايا بمختلف أشكالها.

- في حال كانت المزايا أسهماً في الشركة، يجب احتساب قيمتها وفق السعر السوقي بتاريخ الاستحقاق.

5.10.5 بيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة

تؤكد الشركة أنه لا يوجد أي انحراف بين المكافآت الممنوحة وسياسات المكافآت المعمول بها

5.10.6 بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين

أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية

أو استشارات

تقر الشركة أنه لا يوجد أي مبالغ قبضها أعضاء مجلس الإدارة نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات .

5.11 سياسة توزيع أرباح الأسهم

5.11.1 آلية توزيع أرباح الأسهم السنوية

- للجمعية العامة العادية عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.

- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

5.11.2 ضوابط توزيع أرباح الأسهم المرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربع سنوية على المساهمين وذلك بعد استيفاء الضوابط التالية :

- أن تفوض الجمعية العامة مجلس الإدارة في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنوياً .

- أن تتوافر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.

- ان تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر فوائم مالية تكفي لتغطية الأرباح المقترح توزيعها بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم .

- تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من رصيد الأرباح المبقاة الظاهر في قائمة المركز المالي المعدة في آخر الفترة التي تسبق مباشرة الفترة التي يتخذ خلالها قرار التوزيع بالإضافة إلى رصيد أي احتياطات قابلة للتوزيع

- يعد من قبيل الاحتياطات القابلة للتوزيع الاحتياطات المكونة من الأرباح ولم تخصص لأغراض معينة أو التي تقرر إلغاء الغرض التي كونت من أجله

- على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.

- تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره إذا كانت الشركة مدرجة في السوق المالية.

5.11.3 أحقية واستحقاق أرباح الأسهم

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

5.11.4 توزيعات أرباح الأسهم خلال السنة المالية المنتوية في 31 ديسمبر 2025م

أولاً: توزيعات الأرباح النقدية

أوصى مجلس الإدارة بتاريخ **07 أبريل 2025م** بتوزيع أرباح نقدية عن النصف الثاني لعام 2024 م.
إجمالي التوزيع: 24,000,000 ريال سعودي.
نصيب السهم: 2 ريال سعودي للسهم الواحد.
تمثل: 20% من القيمة الاسمية للسهم.

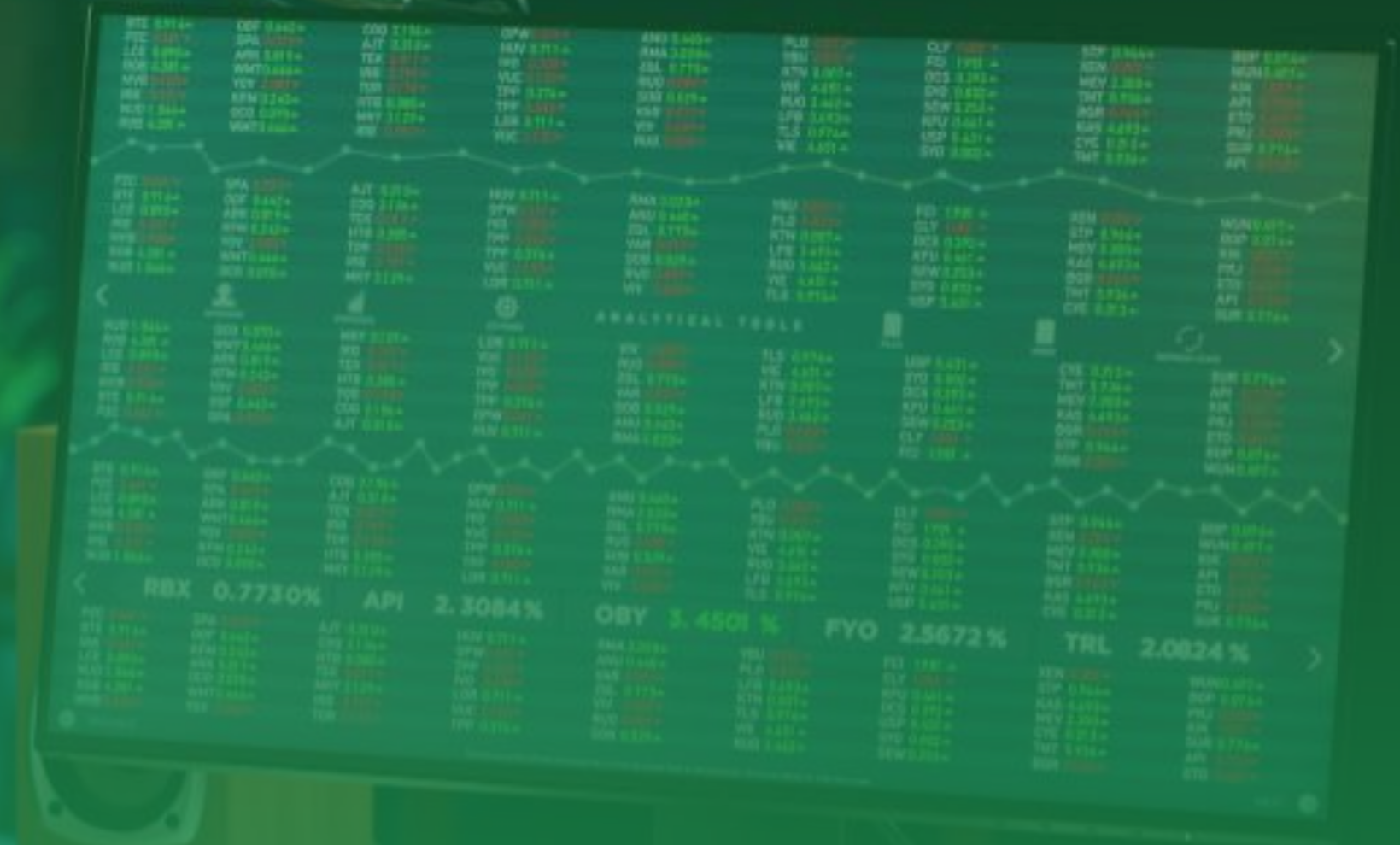
ثانياً: توزيعات الأرباح غير النقدية (أسهم منحة)

أقرت الجمعية العامة زيادة رأس المال من خلال منح أسهم مجانية.
نسبة المنحة: سهم لكل سهمين (50%).
قيمة الرسملة: 60,000,000 ريال سعودي.
المصدر: الأرباح المبقاة.

الخلاصة:

توزيعات نقدية معتمدة في 2025م: **24 مليون ريال**
توزيعات غير نقدية: **منحة 50% عبر رسملة 60 مليون ريال**





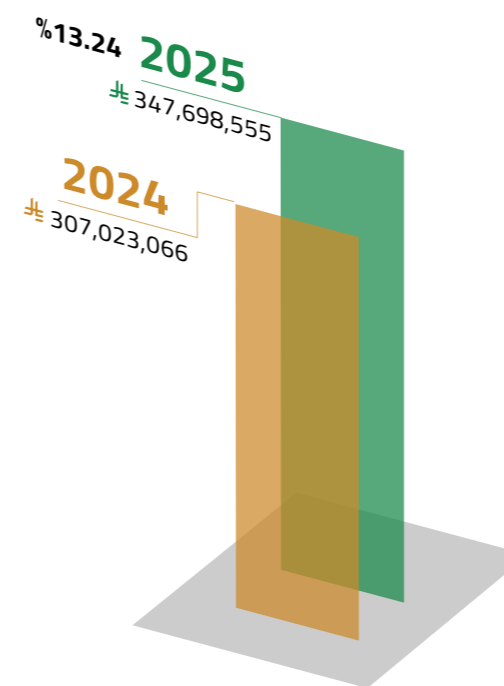
06

الاداء المالي

6.1 لمحة عن الأداء المالي

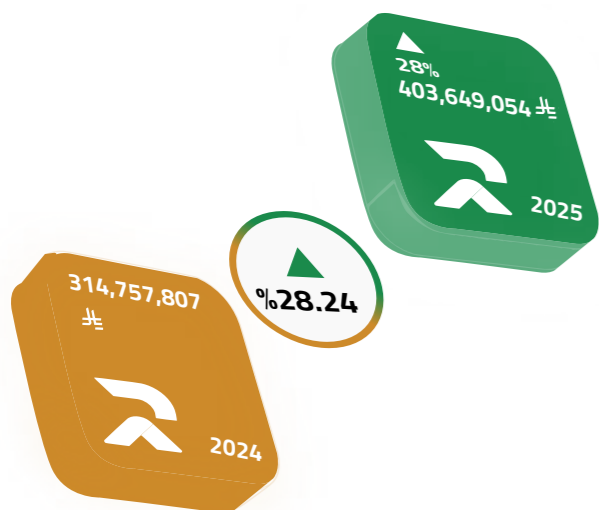
الإيرادات

بلغت الإيرادات لعام 2025 مبلغ وقدره 347,698,555 ريال مقابل 307,023,066 ريال سعودي عن عام 2024 وذلك بارتفاع قدره 13.24%



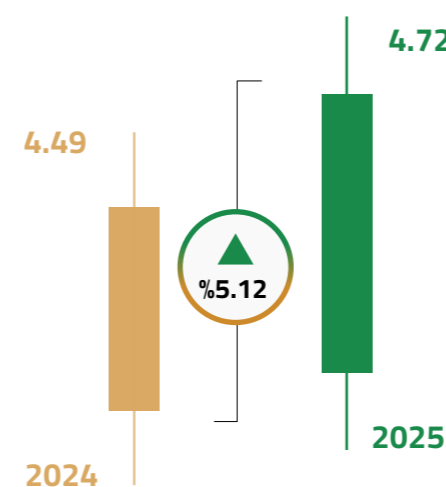
إجمالي الأصول

بلغ إجمالي الأصول لعام 2025 مبلغ قدره 403,649,054.00 ريال مقابل 314,757,807 ريال سعودي عن عام 2024 وذلك بارتفاع قدره 28.24%



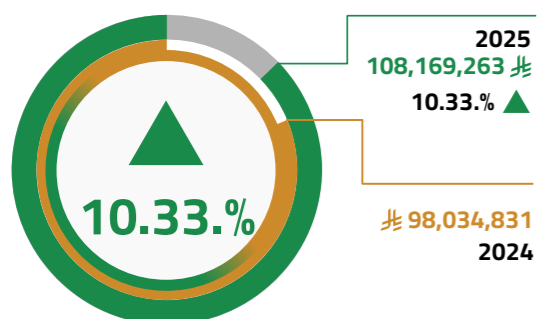
ربحية السهم

بلغت ربحية السهم لعام 2025 مبلغ وقدره 4.72 ريال مقابل 4.49 ريال سعودي عن عام 2024 وذلك بارتفاع قدره 5.12%



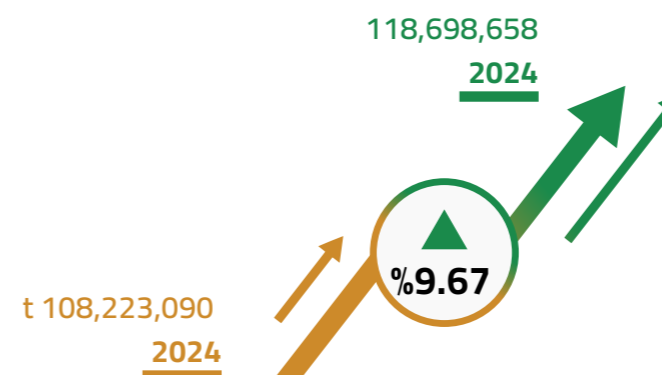
الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب

بلغ إجمالي الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب لعام 2025 مبلغ وقدره 108,169,263 ريال مقابل 98,034,831 ريال سعودي عن عام 2024 وذلك بارتفاع قدره 10.33%



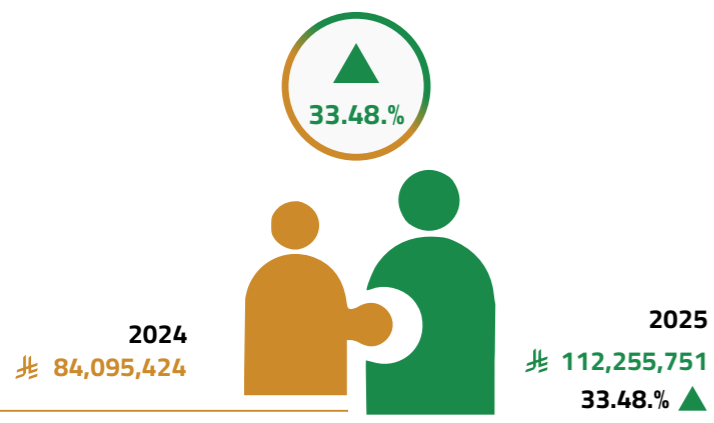
مجموع الربح

بلغ إجمالي الربح لعام 2025 مبلغ وقدره 118,698,658 ريال مقابل 108,223,090 ريال سعودي عن عام 2024 وذلك بارتفاع قدره 9.67%



إجمالي الالتزامات

بلغ إجمالي الالتزامات لعام 2025 مبلغ وقدره 112,255,751 ريال مقابل 84,095,424 ريال سعودي عن عام 2024 وذلك بارتفاع قدره 33.48%

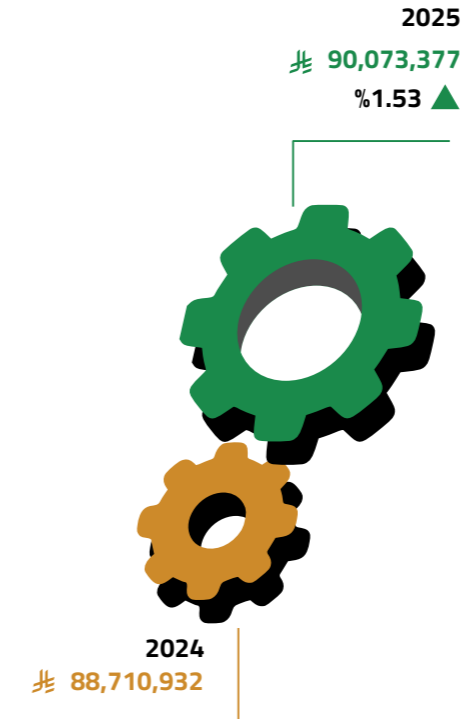
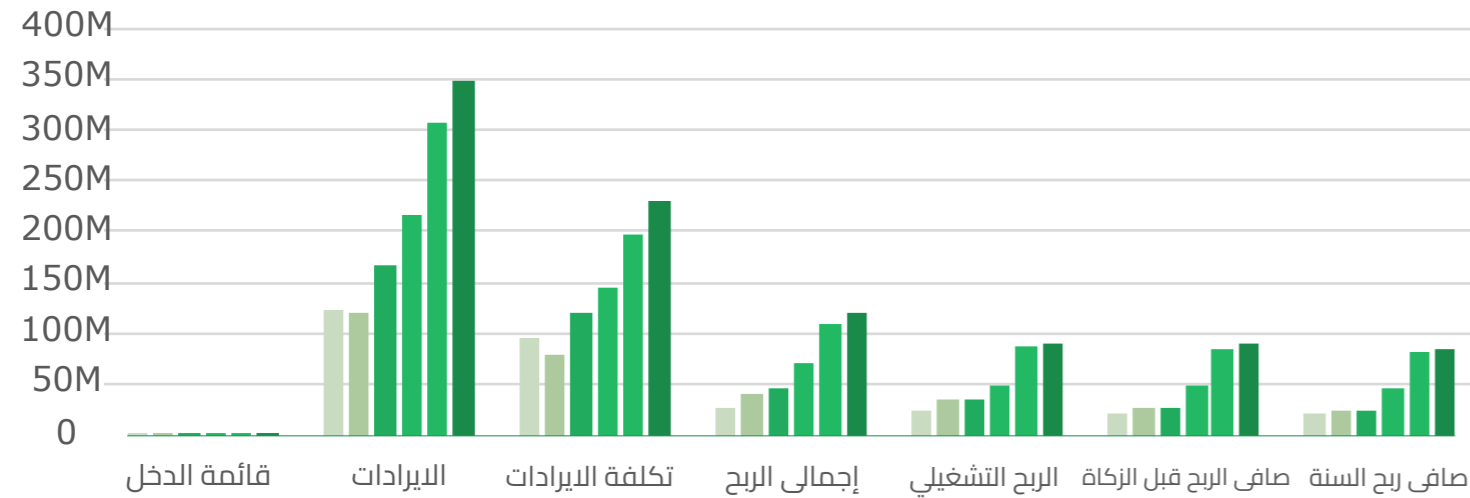




6.2 تحليل نتائج الأعمال

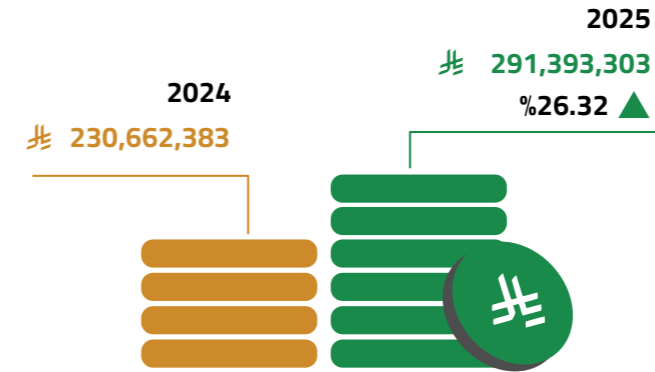
جدول مقارنة نتائج الأعمال

2025	2024	2023	2022	2021	2020	قائمة الدخل
347,698,555.00	307,023,066.00	215,224,597.00	167,594,831.00	120,551,528.00	122,308,954.00	الإيرادات
228,999,897.00	198,799,976.00	144,409,983.00	120,772,850.00	79,135,530.00	96,413,949.00	تكلفة الإيرادات
118,698,658.00	108,223,090.00	70,814,614.00	46,821,981.00	41,415,998.00	25,895,005.00	مجمّل الربح
90,073,377.00	88,710,932.00	49,352,956.00	35,222,098.00	34,685,070.00	22,574,744.00	الربح التشغيلي
88,991,833.00	83,674,919.00	47,568,565.00	26,927,177.00	26,057,101.00	20,859,171.00	صافي الربح قبل الزكاة
85,006,185.00	80,746,624.00	44,714,137.00	24,653,377.00	24,614,748.00	19,857,278.00	صافي ربح السنة



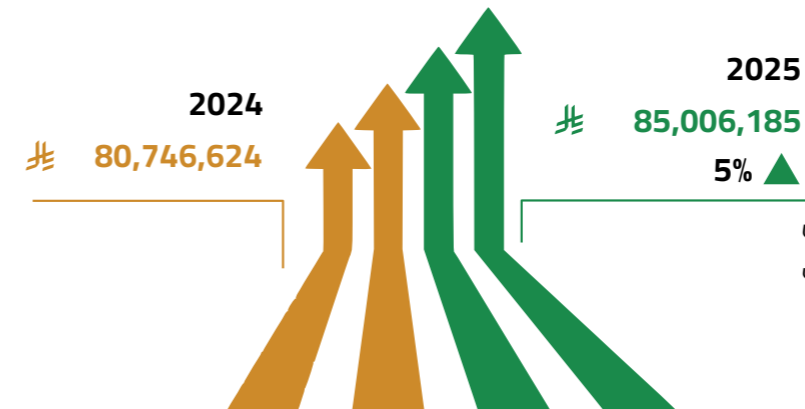
الربح التشغيلي

بلغ إجمالي الربح التشغيلي لعام 2025 م مبلغ وقدره 90,073,377 ريال مقابل 88,710,932 ريال سعودي عن عام 2024 وذلك بارتفاع قدره 1.53%



حقوق المساهمين

بلغت حقوق المساهمين لعام 2025 م مبلغ وقدره 291,393,303 ريال مقابل 230,662,383 ريال سعودي عن عام 2024 وذلك بارتفاع قدره 26.32%



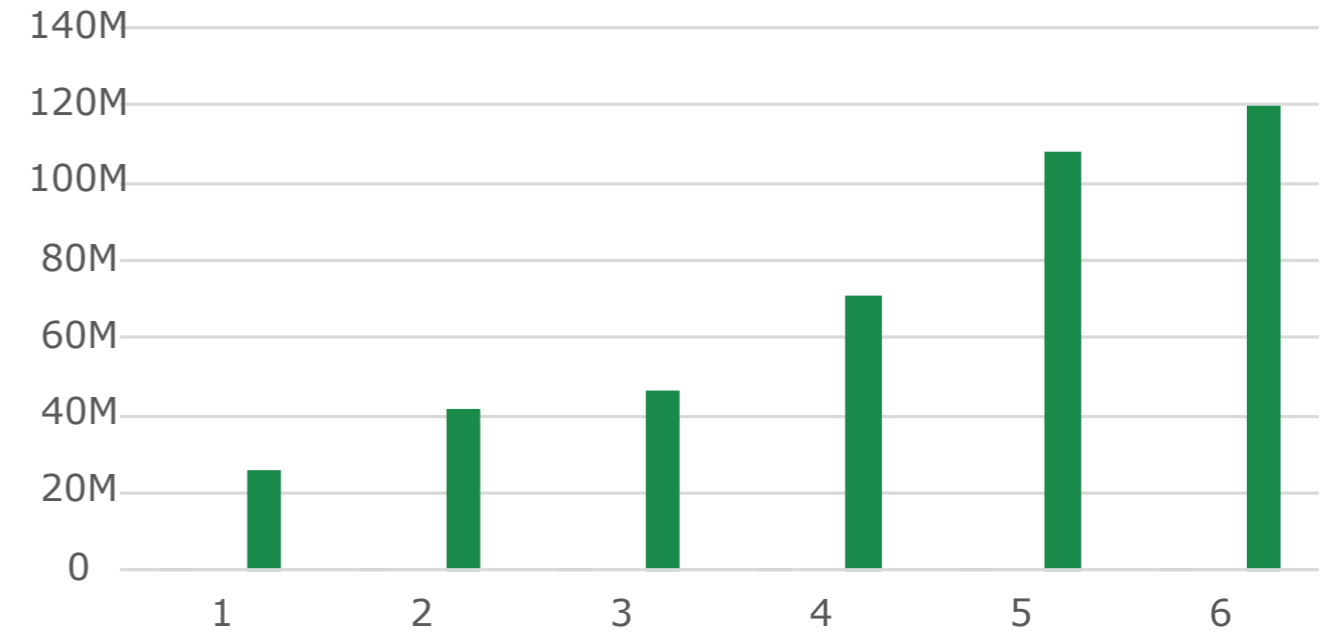
صافي الربح

بلغ صافي الربح لعام 2025 م مبلغ وقدره مقابل 80,746,624 ريال سعودي عن عام 2024 وذلك بارتفاع قدره 5%



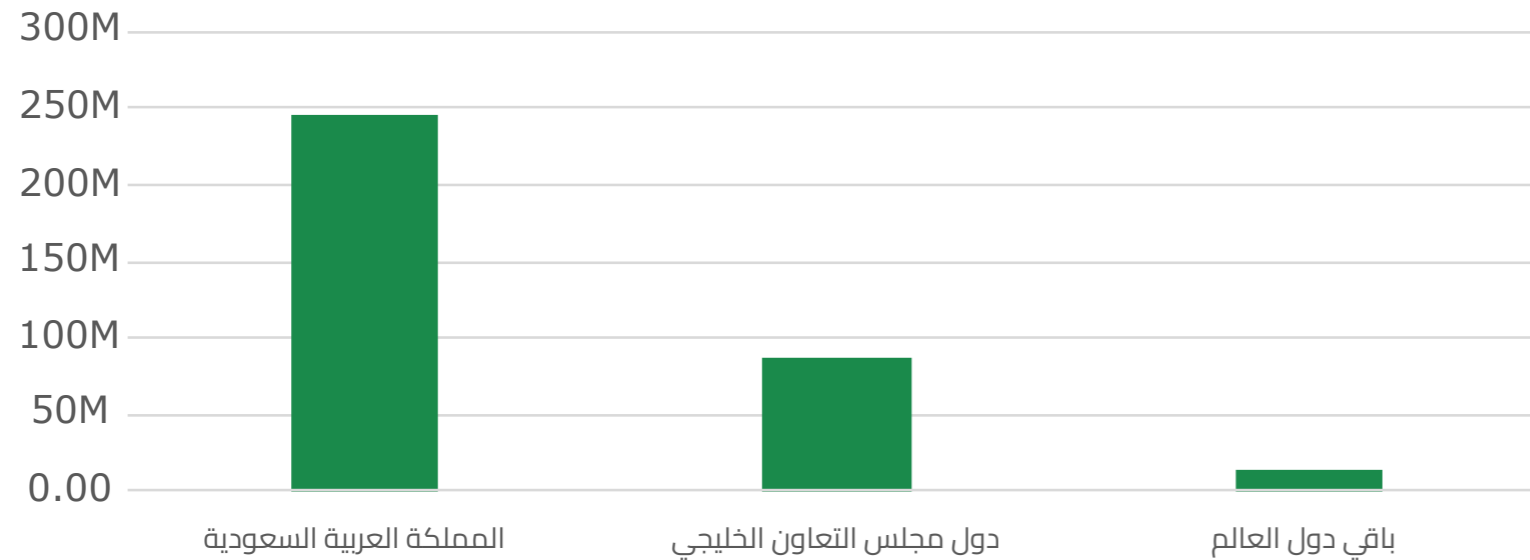
6.3 تحليل مجمل الربح

بيان	2025	2024	2023	2022	2021	2020
مجممل الربح	118,698,658	108,223,090	70,814,614	46,821,981	41,415,998	25,895,005



6.4 التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة

السنة	المملكة العربية السعودية	دول مجلس التعاون الخليجي	باقي دول العالم	المجموع
2025	246,837,589	87,362,733	13,498,233	347,698,555



النشاط	كما في 31 ديسمبر 2025		كما في 31 ديسمبر 2024		كما في 31 ديسمبر 2023		كما في 31 ديسمبر 2022		كما في 31 ديسمبر 2021	
	النسبة من اجمالي الايرادات	إيرادات النشاط	النسبة من اجمالي الايرادات	إيرادات النشاط	النسبة من اجمالي الايرادات	إيرادات النشاط	النسبة من اجمالي الايرادات	إيرادات النشاط	النسبة من اجمالي الايرادات	إيرادات النشاط
الجرانيت والرخام	12%	40,514,958	11%	32,723,009	16%	33,430,626	14%	23,492,859	15%	18,185,029
رمل السيليكيا	52%	180,702,588	62%	190,553,260	61%	130,911,032	60%	99,836,212	50%	59,724,056
كسارات البحص	1%	2,757,047	0%	178,574.11	2%	4,884,745	14%	22,799,062	17%	19,858,712
الخرسانة الاسفلتية	21%	71,517,899	12%	37,837,290.29	18%	39,065,429	12%	20,766,704	16%	18,735,121
المقاوالت والصيانة	15%	52,206,063	15%	45,730,931.51	3%	6,932,765	0.42%	699,994	3%	4,048,609
إجمالي الايرادات	100%	347,698,555	100%	307,023,066	100%	215,224,597	100%	167,594,831	100%	120,551,527

6.5 تحليل الإيرادات ومصادر الدخل على مستوى أنشطة الشركة

6.7 تحليل التدفقات النقدية

2025	2024	2023	2022	2021	2020	التدفقات النقدية
45,125,272	19,808,234	9,103,606	11,840,449	14,271,999	7,288,465	النقد وما في حكمة بداية السنة
39,908,172	97,204,225	55,409,262	41,165,106	25,699,529	11,652,195-	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
77,031,312-	37,114,376-	13,767,295-	9,807,815-	13,782,665-	596,119-	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
2,054,932	34,772,811-	30,937,339-	34,094,134-	14,348,414-	19,231,848	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
10,057,064	45,125,272	19,808,234	9,103,606	11,840,449	14,271,999	النقد وما في حكمة نهاية السنة

6.8 - المدفوعات النظامية

بيان الاسباب	وصف موجز لها	المستحق نهاية الفترة المالية	المسدد	
سداد في عام 2026	استحقاق 2025	3,985,648	2,928,295	الزكاة
السداد يناير 2026	استحقاق شهر ديسمبر 2025	814,776	12,156,532	الضريبة
السداد يناير 2026	استحقاق شهر ديسمبر 2025	372,471t	4,408,245	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
	التزام مالي على النشاط/الاستغلال التعديلي نفسه + رسوم تجديد الرخص		1,008,036	رسوم تجديد رخص المحاجر + المقابل المالي
	عبارة عن رسوم اصدار الاقامات اول مرة وتجديدها عند الانتهاء		1,798,172	الاقامات الاصدار والتجديد
	رسوم خدمات العمل والموارد البشرية + رسوم خدات الجوازات شؤون المقيمين		3,901,500	رسوم منصات قوى ومقيم
	مبالغ تُدفع لإجراء الفحص الفني الدوري للمركبة والتحقق من سلامتها وصلابتها للسير وإصدار شهادة الفحص.		226,387	رسوم فحص السيارات
	رسوم حكوميه متنوعه		2,500,475	رسوم حكوميه اخرى

6.6 - تحليل الأصول والخصوم

2025	2024	2023	2022	2021	2020	بيان
الموجودات						
187,844,363	131,151,608	137,205,643	110,662,534	113,545,185	98,971,200	مجموع الموجودات الغير المتداولة
215,804,691	183,606,199	110,557,446	106,313,060	106,848,941	105,395,652	مجموع الموجودات المتداولة
403,649,054	314,757,807	247,763,089	216,975,594	220,394,126	204,366,852	مجموع الموجودات
الالتزامات						
46,833,911	25,109,843	38,735,989	31,942,591	36,283,460	103,324,094	مجموع الالتزامات الغير متداولة
65,421,840	58,985,581	34,916,354	38,497,070	48,026,036	44,106,728	مجموع الالتزامات متداولة
112,255,751	84,095,424	73,652,343	70,439,661	84,309,496	147,430,822	مجموع الموجودات
حقوق المساهمين						
180,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000	34,500,000	رأس المال
		13,690,184	9,218,770	6,753,432	4,291,957	احتياطي نظامي
112,613,889	110,662,383	40,420,562	17,317,163	9,331,198	18,144,073	أرباح مبقاة
291,393,303	230,662,383	174,110,746	146,535,933	136,084,630	56,936,030	مجموع حقوق المساهمين
403,649,054	314,757,807	247,763,089	216,975,594	220,394,126	204,366,852	مجموع المطلوبات و حقوق المساهمين

6.9 الغرامات والجزاءات

تلتزم الشركة بالأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات التنظيمية في المملكة العربية السعودية، وتطبق إطاراً مؤسسياً للامتثال يهدف إلى ضمان الالتزام بالمتطلبات النظامية في جميع أنشطة الشركة، بما يشمل الأعمال التشغيلية والإنتاجية والخدمات المرتبطة.

وخلال العام المالي 2025م، قامت الشركة بمتابعة مستوى الالتزام بالأنظمة ذات العلاقة من خلال منظومة الرقابة الداخلية، حيث يتم رصد أي مخالفات - إن وجدت - وتقييمها ومعالجتها وفق الإجراءات المعتمدة، مع اتخاذ التدابير التصحيحية اللازمة للحد من تكرارها.

وتقوم الشركة بالإفصاح عن المخالفات والجزاءات - عند وجودها - وفق متطلبات الإفصاح النظامي، وذلك كما هو موضح في الجدول أدناه.

تفاصيل المخالفات و العقوبات للعام ٢٠٢٥

مصدر المخالفة	قيمة المخالفات (ريال سعودي)	وصف المخالفة	سبل معالجتها وتفايدي وقوعها
وزارة النقل والخدمات اللوجستية	40,400	مخالفات الأوزان والأبعاد للشاحنات	اتباع المتطلبات النظامية
المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	40,000	مخالفات اللائحة التنفيذية لمنع ومعالجة تلوث التربة	اتباع المتطلبات النظامية
المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	50,000	مخالفات اللائحة التنفيذية لجودة الهواء	اتباع المتطلبات النظامية

6.10 الإفصاح عن القروض والمديونيات

اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ اصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة 2024	المبلغ المتبقى من القرض	المديونية الإجمالية للشركة وشركاتها التابعة
صندوق التنمية الصناعية السعودي	39,130,901	6.5 سنة	9,800,000	11,956,106	
الأول SAB	72,390,000	5 سنوات	984,797	40,500,265	

6.11 معدل دوران المخزون

2025	2024	2023	2022	2021	
81,987,846	50,674,249	42,451,248	40,902,834	38,741,383	المخزون
228,999,897	198,799,976	144,409,983	120,772,850	79,135,530	تكلفة البضاعة المباعة
3.45	4.26	3.46	3.03	2.3	" معدل دوران المخزون " مرة
105.79	85.68	105.34	120.35	158.37	معدل دوران المخزون بالايام

6.12 المؤشرات المالية

2025	2024	2023	2022	2021	2020	المؤشرات المالية
13.25%	42.65%	28.42%	39.02%	1.44%-	6.77%	معدل نمو الإيرادات
5.28%	80.58%	81.37%	0.16%	23.96%	43.12%	معدل النمو صافي الدخل
34.14%	35.45%	32.90%	27.94%	34.36%	21.17%	هامش الربح الاجمالي
3.30 مرة	3.11 مرة	3.54 مرة	3.46 مرة	3.13 مرة	0.96 مرة	النسبة الحالية
24.37%	26.24%	20.86%	14.51%	20.24%	16.13%	هامش صافي الدخل الشامل
86.26%	97.54%	86.87%	77.24%	54.70%	59.85%	الإيرادات الى اجمالي الاصول
39%	36.50%	42%	48%	62%	258.94%	نسبة الالتزامات الى حقوق الملكية
21.06%	25.65%	18.05%	11.36%	11.17%	9.72%	العائد على الاصول
29.17%	35.01%	25.68%	16.82%	18.09%	34.88%	العائد على حقوق الملكية



الرشيد
ALRASHEED

Mohammed Hadi Al-Rasheed & Partners Co.

Email:

info@alrasheedco.com.sa

Phone:

+966 11 499 8879