

General Assembly Meeting Agenda	جدول أعمال الجمعية
1. Review and discuss the report of the Board of Directors for the fiscal year ending on December 31, 2023 (attached).	1. الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 ومناقشته (مرفق).
2. Review and discuss the consolidated Financial Statements for the fiscal year ended on December 31, 2023 (attached).	2. الاطلاع على القوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 ومناقشتها (مرفق).
3. Voting on the External Auditor Report for the fiscal year ended on December 31, 2023 after discussing it (attached).	3. التصويت على تقرير مراجع الحسابات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م بعد مناقشته (مرفق).
4. Voting on the payment of SAR (2,700,000) as remunerations for the Board members for the fiscal year ending on 31 December 2023.	4. التصويت على صرف مبلغ (2,700,000) ريال سعودي مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.
5. Voting on amending the Remuneration and Nomination Committee Charter (attached).	5. التصويت على تعديل لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات (مرفق).
6. Voting on amending the Remuneration Policy for Board of Directors, Board Committees & Executives Management (attached).	6. التصويت على تعديل سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية (مرفق).
7. Voting on the absolving the Board of Directors members from their liabilities pertaining to the management of the Company for the fiscal year ended on December 31, 2023.	7. التصويت على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2023م.
8. Voting on the payment of SAR (620,000) as attendance fees for the Executive Committee, Audit Committee, and Remuneration and Nomination Committee members for the fiscal year ending on 31 December 2023.	8. التصويت على صرف مبلغ (620,000) ريال سعودي كبديل لحضور أعضاء اللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة، لجنة المكافآت والترشيحات عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.
9. Voting on amending Article (21) of the company's Bylaws regarding Powers of Chairman, Vice Chairman, Managing Directors, and Secretary (attached).	9. التصويت على تعديل المادة (21) من نظام الشركة الأساس المتعلقة باختصاصات وصلاحيات رئيس المجلس والنائب والعضو المنتدب وأمين السر (مرفق).
10. Voting on amending Article (23) of the company's Bylaws regarding Board of Directors Quorum (attached).	10. التصويت على تعديل المادة (23) من نظام الشركة الأساس المتعلقة بنصاب اجتماع المجلس وقرارته (مرفق).
11. Voting on re-arranging and re-numbering of the articles of the company's bylaws to be in line with the recommended amendments in the above items if approved (attached).	11. التصويت على إعادة ترتيب مواد نظام الشركة الأساس وإعادة ترقيمها لتتوافق مع التعديلات المقترحة في البنود أعلاه في حال الموافقة عليها (مرفق).
12. Voting on amending the Audit Committee's Charter (attached).	12. التصويت على تعديل لائحة عمل لجنة المراجعة (مرفق).
13. Voting on the Competition Standards and Procedures for Members of the Board, Committees and Executive Management (attached).	13. التصويت على معايير وضوابط المنافسة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (مرفق).
14. Voting on the business and contracts that was conducted with the Albilad Tourism Fund ("the Fund") for the sale of a beachfront land plot in Murooj Golf Community District, King Abdullah Economic City (KAEC) in return for the acquisition of units in the Fund amounting to SAR 269.2 million, representing 41.15% of the Fund's equity where (former) Board member Mr. Qusai A. Al Fakhri has indirect interest as he is the CEO in the	14. التصويت على الأعمال والعقود التي تمت مع صندوق البلاد السياحي ("الصندوق") لبيع قطعة أرض على شاطئ البحر في حي المروج جولف بمدينة الملك عبدالله الاقتصادية بمقابل الاستحواذ على وحدات في الصندوق بمبلغ 269.2 مليون ريال سعودي يمثل نسبت 41.15% من أسهم الصندوق والذي لعضو مجلس الإدارة (السابق) الأستاذ قصي عبدالله الفخري مصلحة غير مباشرة باعتباره الرئيس التنفيذي لصندوق التنمية السياحية (أحد أطراف الاتفاقية الإطارية التي تم بموجبها تشكيل الصندوق)، حسب الشروط الواردة في الاتفاقية الإطارية و وذلك بالشروط التجارية السائدة ودون مزايا تفضيلية (مرفق).
	15. التصويت على الأعمال والعقود التي تمت مع شركة مشاريع دار الهمة المحدودة إحدى الشركات التابعة لصندوق الاستثمارات العامة، لبيع أرض صناعية بالمنطقة الاقتصادية

Tourism Development Fund (a party of the framework agreement by which the Fund was formed). In accordance with the terms outlined in the framework agreement. However, it has been executed under standard commercial terms without preferential benefits (attached). 15. Voting on the business and contracts that was conducted with Dar Al Himmah Projects Co. Ltd one of the Public Investment Fund's (PIF) subsidiaries, regarding the sale of industrial land contract in KAEC Special Economic Zone (SEZ) for a contract amounting to SAR 366.8 million where Board members Mr. Fahad AlSaif (Chairman) and Mr. Naif Al-Hamdan (Board Member) have an indirect interest in this contract, as they are senior executive and executive (respectively) in the Public Investment Fund. In accordance with the terms outlined in the sales contract. However, it has been executed under standard commercial terms without preferential benefits (attached).	الخاصة بمدينة الملك عبدالله الاقتصادية بقيمة 366.8 مليون ريال سعودي والذي لعضوي مجلس الإدارة الأستاذ فهد السيف (رئيس مجلس الإدارة) والأستاذ نايف الحمدان (عضو مجلس الإدارة) مصلحة غير مباشرة في العقد حيث أنهما من كبار التنفيذيين والتنفيذيين (على التوالي) في صندوق الاستثمارات العامة، حسب الشروط الواردة في عقد البيع و وذلك بالشروط التجارية السائدة ودون مزايا تفضيلية (مرفق).
--	---

التقرير السنوي لعام 2023م

موائمة التوجه





الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
صاحب السمو الملكي، ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
خادم الحرمين الشريفين

المحتويات

- 4 أبرز إنجازاتنا خلال العام
- 6 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 8 كلمة العضو المنتدب
- 9 كلمة الرئيس التنفيذي
- 10 مجلس الإدارة
- 11 الإدارة التنفيذية
- 12 لمحة عامة عن الاستراتيجية**
- 14 لمحة عامة عن استراتيجية 2023م
- 15 المنطقة الاقتصادية الخاصة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية
- 16 المحور الاستراتيجي الأول الصناعة والخدمات اللوجستية
- 20 المحور الاستراتيجي الثاني الأعمال غير الصناعية
- 24 المحور الاستراتيجي الثالث السياحة
- 28 المحور الاستراتيجي الرابع القطاع السكني
- 32 عامل تمكين استراتيجي البنية التحتية
- 36 تقرير مجلس الإدارة**

مواثمة التوجه

مدينة الملك عبدالله
الاقتصادية متواثمة
بالكامل مع رؤية
2030

جميع الأطراف المعنية
في مدينة الملك عبدالله
الاقتصادية متواثمة
بشأن الاتجاه المستقبلي
للمدينة

تمثل المحاور
الاستراتيجية لمدينة الملك
عبدالله الاقتصادية مواثمة
تامة بين الصناعة والأعمال
والسياحة ونمط الحياة

ستتعاون مدينة الملك
عبدالله الاقتصادية
مع جميع الشركاء
الاستراتيجيين لتحقيق
رؤية المدينة

شهد هذا العام تحولاً في تاريخ مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، حيث
تميز بإنجازات كبرى وتوجه استراتيجي جديد يتواءم مع رؤية 2030
وأهدافها.

تشير هذه الخطوات إلى التقدم الاستراتيجي الكبير الذي حقته شركة
إعمار، المدينة الاقتصادية نحو تحقيق طموحات مدينة الملك عبدالله
الاقتصادية كمركز اقتصادي رائد ووجهة سياحية للمستقبل.

الرسالة

دعم النمو الاقتصادي والتنمية في المملكة
العربية السعودية وتحقيق مصلحة
المستثمرين والمقيمين والزوار.

الرؤية

المساهمة في تحقيق تطلعات المملكة بأن
تصبح مركزاً صناعياً وتجارياً إقليمياً بالإضافة
إلى وجهة سياحية رائدة ومجتمعاً نابضاً بالحياة.

المطور الرئيسي لمدينة الملك عبدالله الاقتصادية هو شركة إعمار، المدينة الاقتصادية

تُعدّ هيئة المدن الاقتصادية والمناطق
الخاصة الجهة التنظيمية لمدينة الملك عبدالله
الاقتصادية، والتي توفر بدورها الإطار التنظيمي
والبلدي للمدينة مع مجموعة واسعة من الحوافز.

إعمار، المدينة الاقتصادية هي شركة تطوير عقاري
مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول)،
ويتمحور تركيزها الأساسي حول تخطيط وتطوير
مدينة الملك عبدالله الاقتصادية.

تشمل هذه الحوافز أنظمة متكاملة للموانئ
و المنطقة الاقتصادية الخاصة، مع سهولة
الحصول على التراخيص المرتبطة
بالمعيشة والعمل وتشغيل الأعمال والتملك
 وإدارة العقارات.



القطاع السكني

456 مليون

الإيرادات حسب قطاع الأنشطة السكنية

- تضاعفت مبيعات الأراضي في عام 2023م بعدد ثلاث مرات من مبيعات العام 2022م، مما يؤكد على زيادة الاهتمام بالعروض السكنية المتنوعة في المدينة.
- أجرت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية مناقشات مع العديد من كبار المطورين والمستثمرين بهدف زيادة وتنوع الخيارات السكنية في المدينة.
- شراكتنا الجديدة مع "هوب أون" سوف تصل محطة قطار الحرمين إلى مناطق المدينة الأساسية والمعالم السياحية بشكل سلس.



السياحة

165.3 مليون

الإيرادات حسب قطاع الضيافة والترفيه

- وقعت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية اتفاقية بيع أرض لتطوير منتجج يحمل علامة "ريكسوس" الفاخرة على شاطئ البحر والذي يضم 540 غرفة و 35 فيلا لكل منها مسبح خاص وحديقة مائية كبيرة.
- استحوذت مجموعة فيفيندا على قطعة أرض على شاطئ البحر تتجاوز مساحتها 28,000 متر مربع مخصصة لبناء أكثر من 70 وحدة سكنية فاخرة تشمل الفلل والمنازل، إلى جانب مرافق ومنشآت تقدم خدمات متميزة.
- وقعت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية اتفاقية مع شركة الراسم لتطوير نزل فاخرة صديقة للبيئة من تصميم شركة جينسلر.



الأعمال غير الصناعية

51% ↑

يتجلى نجاح كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال خلال عام 2023م في نمو عدد الطلاب بنسبة 51%.

- قامت كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال بتوسيع نطاق برامجها، بما في ذلك إطلاق برنامج ماجستير تنفيذي جديد في إدارة الأعمال، وبرنامج ماجستير في الإدارة، وبرنامج ماجستير في المالية.
- شهد القطاع المدرسي داخل مدينة الملك عبد الله الاقتصادية تطورات تتمثل في التعاقد مع مدرسة جدة العالمية لإدارة مدرسة أكاديمية العالم.
- تؤكد شراكة مدينة الملك عبدالله الاقتصادية مع مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية على التزامها بالرعاية المجتمعية الشاملة بأعلى معايير الجودة.



الصناعة والخدمات اللوجستية

310.7 مليون

الإيرادات حسب قطاع التطوير الصناعي

- أطلق صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود المنطقة الاقتصادية الخاصة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية في مايو 2023م.
- المنطقة الاقتصادية الخاصة في المدينة هي الأكبر بين المناطق الاقتصادية الخاصة الأربع في المملكة بمساحة 60 كيلومتراً مربعاً، ومن المتوقع أن تدفع قدماً بالاقتصادات المحلية والإقليمية.
- يشمل التعاون في عام 2023م بناء شراكات استراتيجية مع مختلف مشاريع صندوق الاستثمارات العامة وعدد من الشركات العالمية المرموقة.

الإيرادات (مليون ريال سعودي)

1,031.4 مليون

2023	1,031.4
2022	363.3
2021	372.1
2020	547.3

*تخضع الإيرادات حسب القطاع للتعديلات والإلغاءات

حقوق المساهمين (مليار ريال سعودي)

6.4 مليار

2023	6.4
2022	6.7
2021	7.9
2020	5.8

إجمالي الأصول (مليار ريال سعودي)

15.1 مليار

2023	15.1
2022	15.2
2021	15.6
2020	16.3

صافي الخسارة (مليون ريال سعودي)

253.2 مليون

2023	253.2
2022	1,157.3
2021	827.4
2020	1,248.4

توافق استراتيجي يعزز التنمية والتنوع

تماشياً مع رؤية 2030 والاستراتيجيات الوطنية الرئيسية الأخرى، تلتزم مدينة الملك عبدالله الاقتصادية بالمساهمة الفعالة في تحقيق أهداف تحول وتنوع اقتصاد المملكة.

عملنا على الاستفادة من المزايا التي تتفرد بها مدينة الملك عبدالله الاقتصادية والقيمة المضافة التي تقدمها عبر إطلاق استراتيجيتنا الجديدة طويلة المدى والتي تهدف إلى تعزيز النمو الاقتصادي والتنمية. لقد صُممت هذه الاستراتيجية بحيث تعود بالنفع على المستثمرين والمقيمين والزوار من خلال رؤيتنا الهادفة للمساهمة الفعالة في تحقيق تطلعات المملكة عبر تحويل المدينة إلى مركز صناعي وتجاري إقليمي، ووجهة سياحية رائدة، ومجتمع نابض بالحياة.

تستند رؤيتنا إلى أولويات وأهداف استراتيجية واضحة تشمل أربعة محاور أساسية، مما يضمن تطبيق نهج شامل ومتكامل لتحقيق أهدافنا على المدى الطويل.

تم تطوير الاستراتيجية وتنفيذها بالتنسيق والتعاون الوثيق مع المساهمين والشركاء الحكوميين والحلفاء الاستراتيجيين الآخرين. نحرص على تحقيق قيمة عالية للمستثمرين والشركات والمقيمين والزوار في المدينة من خلال بناء علاقات راسخة مع الجهات الحكومية، ونعمل على ضمان الموائمة مع أهداف المملكة بشكل عام وجعل المدينة منصة رائدة لجذب الاستثمار وتحقيق قيمة مستدامة.

يؤكد على هذا الالتزام إطلاق صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود المنطقة الاقتصادية الخاصة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية في مايو 2023م. وباعتبارها المنطقة الأكبر بين المناطق الاقتصادية الخاصة الأربع في المملكة، من المتوقع أن تحفز هذه المنطقة النمو الاجتماعي والاقتصادي وتدفع قدماً بالاقتصادات المحلية والوطنية والإقليمية. هذا التحول في مسيرة المدينة تدعم من العديد من الإنجازات المتميزة على مدار العام التي سنعرضها في الصفحات التالية.

فيما نختم عاماً حافلاً بالإنجازات لمدينة الملك عبدالله الاقتصادية، لدينا رؤية واضحة للمستقبل وتصميم راسخ لتحقيق طموحاتنا الاستراتيجية الجديدة. أود أن أعرب عن عميق امتناني لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وولي عهده صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، على قيادتهما الحكيمة ودعمهما الدائم.

في الختام، أتقدم بالشكر الجزيل لمجلس إدارة إعمار المدينة الاقتصادية وفريق الإدارة التنفيذية على مساهماتهم المتميزة في هذا العام الحافل بالإنجازات. كما أتقدم بالشكر لشركائنا في القطاعين الحكومي والخاص على دعمهم وتوجيهاتهم، وجميع موظفي إعمار المدينة الاقتصادية على الجهود الاستثنائية التي بذلها طوال العام. نحن ملتزمون بالعمل على تحقيق رؤيتنا وتحويل مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إلى قوة دفع اقتصادية ومدينة نابضة بالحياة تحقق قيمة مستدامة للمملكة وشركاتها ومواطنيها.

فهد عبدالجليل آل سيف
رئيس مجلس الإدارة
إعمار، المدينة الاقتصادية

تسريع تحقيق التطلعات والإنجازات



في عام 2023م، وضعت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية مخططاً استراتيجياً للمستقبل يتضمن أهدافاً طموحة. من خلال الاستراتيجية الرامية إلى جعل المدينة مساهماً رئيسياً في تحقيق التنمية والتنويع الاقتصادي في المملكة، نعمل على تحويل المدينة إلى وجهة سياحية رائدة ومركز صناعي حيوي ودافع للنمو الاقتصادي المستدام بحلول عام 2032م.

ترتكز استراتيجية مدينة الملك عبدالله الاقتصادية الجديدة على أربعة محاور رئيسية، وهي توسيع نطاق الأنشطة الصناعية والخدمات اللوجستية عبر جعل المدينة مركزاً رائداً للتصنيع وإعادة التصدير والتجارة الإلكترونية والخدمات اللوجستية، وتطوير الأعمال غير الصناعية من خلال التركيز على المشاريع في قطاع المعرفة، وتعزيز السياحة من خلال الاستفادة من نقاط القوة الفريدة للمدينة كوجهة سياحية على شاطئ البحر الأحمر، وبناء مجتمع محلي يضم أكثر من ربع مليون شخص يعملون ويعيشون في المدينة ويستمتعون بما توفره من خدمات.

تشمل العناصر الأساسية في هذه الاستراتيجية تطوير بنية تحتية حديثة، والسعي لتوفير أعلى مستويات الخدمة والحصول على جوائز المدن الذكية. كما تركز الاستراتيجية على تسهيل الإجراءات التنظيمية بهدف تحسين كفاءة آليات تأسيس الشركات وتحقيق معدلات عالية لرضا العملاء عن خدمات المدينة.

تهدف مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إلى تحقيق التنمية الاقتصادية للمدينة والمستثمرين. كما تسعى لأن تكون وجهة سياحية متميزة، ومدينة نابضة بالحياة، ومساهماً رئيسياً في تحقيق أهداف المملكة في المرونة الاقتصادية والازدهار.

بعد وضع خارطة طريق واضحة للمستقبل، بدأت المدينة في عام 2023 تحقيق تقدماً ملموساً على الصعيدين الاستراتيجي والمالي. بفضل التركيز على الأهداف، كان عام 2023م عامًا محوريًا عند تحقيق شركة إعمار، المدينة الاقتصادية نتائج محسنة بشكل كبير في جميع المقاييس الرئيسية.

ارتفعت الإيرادات بنسبة 184% مقارنة بعام 2022م لتصل إلى 1,031.4 مليون ريال سعودي لعام 2023م. ويوضح إجمالي الربح البالغ 431.6 مليون ريال سعودي التحول الكبير الذي حققته مدينة الملك عبد الله الاقتصادية، مقارنة بإجمالي خسارة العام السابق البالغة 294.6 مليون ريال سعودي. ويمثل صافي الخسارة الناتجة البالغة 253.2 مليون ريال سعودي في عام 2023م تحسناً بنسبة 78.5% عن أداء الشركة في عام 2022م.

توجد الركائز المطلوبة في المدينة لتسريع وتيرة هذا التوجه المالي الإيجابي، حيث تسعى المدينة لجذب المزيد من الاستثمارات وإقامة شركات جديدة ومواصلة إنجازاتها المالية القوية في عام 2024م.

بالنيابة عن فريق الإدارة في الشركة وجميع موظفينا، أتقدم بجزيل الشكر لرئيس مجلس الإدارة والمجلس على توجيهاتهم الحكيمة وكذلك إدارة إعمار، المدينة الاقتصادية، وجميع المساهمين وشركاء الأعمال على ثقتهم المستمرة، فيما نواصل مسيرتنا بثقة وتصميم لتحقيق رؤيتنا المشتركة.

منصور عبد الرحمن السالم

العضو المنتدب
إعمار المدينة الاقتصادية

نمو مستدام لتحقيق الأهداف



فيما كنا نضع اللمسات الأخيرة على خططنا لإطلاق مرحلة جديدة من النمو الاستراتيجي والتنويع والقيمة المضافة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، كانت المؤشرات على بداية تحقيق الرؤية واضحة المعالم على مستوى المدينة خلال عام 2023م.

بفضل الأسس الراسخة التي قمنا بإرسائها، شهدت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية العديد من الصفقات التجارية، وأعمال الإنشاء الجديدة، واستقبلت ضيوفاً يزورون المدينة للمرة الأولى، وعائلات اختارت السكن في المدينة.

شهد العام تحولاً جذرياً في الوادي الصناعي، حيث افتتحنا المنطقة الاقتصادية الخاصة في المدينة، ووقعنا عدداً من الاتفاقيات البارزة في قطاعي الصناعة والخدمات اللوجستية بقيمة إجمالية تصل إلى 429 مليون ريال سعودي، مما يعكس الثقة المتجددة لدى المستثمرين ويعزز استراتيجيتنا في التنويع الاقتصادي. كما أسهم التعاون الذي شمل عقد شركات استراتيجية مع مشاريع وطنية متنوعة وعدد من الشركات العالمية المرموقة، في تعزيز مكانة المدينة كمركز صناعي حيوي.

ازدهر قطاع الأعمال غير الصناعية، مما جعل المدينة مركزاً رئيسياً للقطاعات القائمة على المعرفة، حيث حققنا تقدماً في مجال الرعاية الصحية تمثل في افتتاح عيادة وصيدلية جديدتين، كما عززنا قطاع التعليم من خلال تولي مدارس جدة العالمية إدارة أكاديمية العالم. بالإضافة إلى ذلك، قامت كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال بتوسيع برامجها وحققت نمواً كبيراً في أعداد الطلاب الملتحقين بها.

في عام حصد فيه قطاع السياحة في المدينة جوائز عديدة، نجحنا في استقطاب أكثر من 1.2 مليون زائر وجذب استثمارات حجمها يزيد عن 1.5 مليار ريال سعودي في مرافق سياحية جديدة.

استضافت المدينة أكثر من 70 فعالية خلال العام، مما عزز مكانتها كوجهة نابضة بالحياة. ومن الإنجازات الهامة الأخرى عقد شركات واستثمارات في القطاع السياحي لتطوير العديد من مشاريع الضيافة على مستوى عالمي.

شهد القطاع السكني نمواً قوياً هذا العام، حيث تجاوزت مبيعات الأراضي أرقام العاميين السابقين، مما يعكس زيادة الطلب على الوحدات السكنية في المدينة. وسعينا من خلال العمل مع كبار المطورين والمستثمرين إلى تعزيز الوحدات السكنية وتنويعها، مما يؤكد التزامنا بتوفير بيئة عيش حيوية.

كذلك عملنا طوال العام على تطوير البنية التحتية في المدينة، مع التركيز على توسيع القدرات وزيادة الكفاءة التشغيلية وتعزيز الاستدامة البيئية. نتيجة لالتزام المدينة بأفضل مستويات التصميم والتطوير، تستعد مدينة الملك عبد الله الاقتصادية لتحقيق النمو المسؤول وتعزيز الابتكار ودعم نجاح أصحاب المصلحة.

بالنيابة عن إدارة الشركة، أتقدم بجزيل الشكر لجميع أعضاء فريق المدينة على تفانيهم ومساهماتهم الفردية والتميزة. من خلال عملنا معاً، جعلنا من 2023م عاماً استثنائياً ننطلق من خلاله نحو المزيد من الإنجازات في المستقبل.

سيريل بيايا

الرئيس التنفيذي

إعمار المدينة الاقتصادية



الأستاذ/ فهد عبد الجليل آل سيف
رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي



الأستاذ/ جمال ماجد بن ثنية
نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي



الأستاذ/منصور عبد الرحمن السالم
عضو مجلس الإدارة - تنفيذي



المهندس/ محمد نبيل حفي
عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي



الأستاذ/ عارف الهرمي البستاني
عضو مجلس الإدارة - مستقل



الأستاذ/ أسامة عمر باريان
عضو مجلس الإدارة - مستقل



الأستاذ/ نايف صالح الحمدان
عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي



الأستاذ/ فهد خالد السعود
عضو مجلس الإدارة - مستقل



الأستاذ/ هشام أحمد هيكل
عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

1. الأستاذ/منصور عبد الرحمن السالم
العضو المنتدب

2. المهندس/ سيريل رينه بيايا
الرئيس التنفيذي

3. الأستاذ/ محمد ابراهيم العريفي
الرئيس التنفيذي المالي

4. المهندس/ سامي حمد التجرائي
الرئيس التنفيذي للعمليات المكلف ومستشار
رئيس مجلس الإدارة

5. الأستاذ/ طارق عبدالقادر العشي
الرئيس التنفيذي للاستثمار والتطوير الأعمال

6. المهندس/ ماجد عبدالله متبولي
رئيس الوادي الصناعي والمنطقة الاقتصادية الخاصة

7. الأستاذ/فادي مصطفى جمال
رئيس المراجعة الداخلية

8. الأستاذ/ عبدالرحمن ياسر بسيوني
المدير التنفيذي المكلف للحوكمة والمخاطر
والالتزام وأمين سر مجلس الإدارة

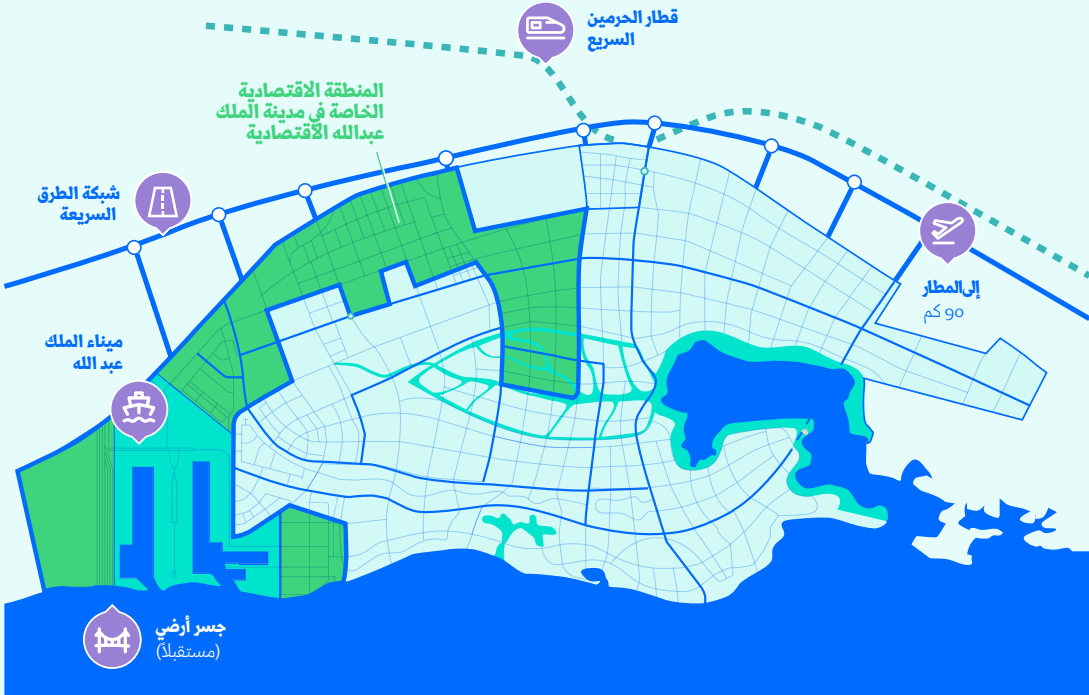


لمحة عامة عن الاستراتيجية

في هذا القسم

14	لمحة عامة عن استراتيجية 2023م
15	المنطقة الاقتصادية الخاصة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية
16	المحور الاستراتيجي الأول الصناعة والخدمات اللوجستية
20	المحور الاستراتيجي الثاني الأعمال غير الصناعية
24	المحور الاستراتيجي الثالث السياحة
28	المحور الاستراتيجي الرابع القطاع السكني
32	عامل تمكين استراتيجي البنية التحتية

الاستراتيجية الجديدة طويلة المدى لمدينة الملك عبدالله الاقتصادية تهدف لبناء مستقبل مستدام



تطبق المنطقة الاقتصادية الخاصة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية مجموعة من لوائح الأعمال الخاصة بها والمختلفة عن الأنظمة المطبقة في المناطق المحيطة بها، والتي تسهل ممارسة الأعمال وتوفر بيئة إدارية فعالة تركز على تعزيز الاستثمار والتجارة الدولية والتصدير والجمارك والضرائب والأطر التنظيمية.

بوابة إلى الشرق الأوسط وأفريقيا والعالم

أطلق صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود المنطقة الاقتصادية الخاصة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية في مايو 2023م. تمتد المنطقة على مساحة 60 كيلومتراً مربعاً، أي ما يقارب مساحة مانهاتن، وهي أكبر المناطق الاقتصادية الخاصة الأربع في المملكة. وتعد المنطقة مثلاً على مبادرات رؤية المملكة 2030، حيث تهدف إلى تسريع وتيرة النمو الاقتصادي الاجتماعي وتعزيز الاقتصاد المحلي والإقليمي.

تقدم المنطقة الاقتصادية الخاصة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية فرصة فريدة للاستثمار والمشاريع التي تربط أكبر سوق في الخليج العربي بطرق التجارة الرئيسية وبقية العالم، وتقدم مجموعة متنوعة من الحوافز الاقتصادية التي توفر مزايا تنافسية عالمية. وتتولى هيئة المدن الاقتصادية والمناطق الخاصة إدارة المنطقة من خلال منظومة داعمة للنمو.

- ميناء تجاري على البحر الأحمر
- شحن على نطاق عالمي
- نقل متعدد الوسائط
- بنية تحتية جاهزة
- حوافز تجارية وتشغيلية فريدة

ما الذي يميز المنطقة الاقتصادية الخاصة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية؟

- توفر المنطقة الاقتصادية الخاصة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية مجموعة من الحوافز التنافسية للشركات، من بينها ما يلي:
- 5% ضريبة دخل الشركات لمدة 20 عاماً.
- 0% رسوم جمركية مؤجلة على البضائع الداخلة إلى المناطق الاقتصادية الخاصة.
- 0% ضريبة الاستقطاع بشكل دائم على إعادة الأرباح من المنطقة الاقتصادية الخاصة إلى دول أجنبية.
- لوائح مرنة وداعمة للكفاءات الأجنبية خلال السنوات الخمس الأولى.
- 0% ضريبة القيمة المضافة على جميع السلع المتبادلة داخل المنطقة وبين المناطق الاقتصادية الخاصة في المملكة.
- الإعفاء من الرسوم التشغيلية للموظفين الأجانب وعائلاتهم داخل المنطقة الاقتصادية الخاصة.



الصناعة والخدمات اللوجستية	المؤسسات غير الصناعية	السياحة	القطاع السكني
المساهمة في تحقيق أهداف قطاعي الصناعة والخدمات اللوجستية في المملكة من خلال تحول مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إلى مركز رائد للتصنيع وإعادة التصدير والتجارة الإلكترونية والخدمات اللوجستية مع الاستفادة من الوادي الصناعي والمنطقة الاقتصادية الخاصة بمدينة الملك عبدالله الاقتصادية.	أن تصبح المدينة وجهة رائدة للقطاعات القائمة على المعرفة	المساهمة في تحقيق طموحات المملكة في مجال السياحة من خلال تحول مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إلى وجهة عائلية بحرية بطول 42 كم على البحر الأحمر.	أن تصبح المدينة مجتمعاً نابضاً بالحياة
البنية التحتية			
الاستمرار في تنفيذ البنية التحتية الذكية والمستدامة والاستفادة من جودتها العالمية كمنصة "إنشاء وتشغيل سريع" للمطورين.			
اللائحة التنظيمية			
العمل مع الجهات التنظيمية لمواصلة تطوير آلية تنظيمية تنافسية ومستدامة من الناحية المالية			
الصناعة	التقنية	الترفيه	مساكن رئيسية
إعادة التصدير والتجارة الإلكترونية	التعليم	الاجتماعات والحوافز والمؤتمرات والمعارض	مساكن ثانوية
تعزيز نقل البضائع والأشخاص			
مرافق متخصصة			
تعزيز سهولة ممارسة الأعمال وخفض تكلفتها			
منظومة بيئية داعمة (مثل كاوست والجهات الحكومية)			
منتجعات وفنادق تقوم بإدارتها أفضل العلامات التجارية العالمية			
مرافق ترفيهية والتجزئة			
تعزيز التسويق للمدينة كوجهة سياحية			
مساكن عالية الجودة			
تعزيز البنية التحتية الاجتماعية			
الترفيه والتجزئة			
تعزيز خدمات النقل			

الصناعة والخدمات اللوجستية

في عام 2023م، شهد تحولاً كبيراً وإنجازات متميزة، وضع قطاع الصناعة والخدمات اللوجستية في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية الأسس الراسخة لتسريع النمو وتحقيق القيمة المضافة، حيث نجح في جذب استثمارات كبرى جديدة وبناء شراكات هامة بما يتوافق مع الطموحات الاستراتيجية الجديدة للمدينة وأهداف التنويع بشكل عام في إطار رؤية 2030.

تحول من أجل تسريع التأثير

تضم مدينة الملك عبدالله الاقتصادية منطقتين صناعيتين رئيسيتين تشكلان العمود الفقري لبنيتها التحتية الاقتصادية، وهما المنطقة الاقتصادية الخاصة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية والوادي الصناعي، بمساحة إجمالية تبلغ 85.8 كيلومتر مربع.

تركز المنطقتان على الخدمات اللوجستية والصناعات الخفيفة، مع الاستفادة من مزايا الموقع الجغرافي والبنية التحتية. في قلب هاتين المنطقتين يقع ميناء الملك عبدالله، الذي اعتبره البنك الدولي مؤخراً الميناء الأفضل كفاءة في العالم.

تستضيف المنطقة الاقتصادية الخاصة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية والوادي الصناعي أكثر من 110 مستثمرين دوليين ومحليين، أكثر من 40 منهم يمارسون أنشطتهم بشكل كامل، مما يشير إلى وجود منظومة صناعية متكاملة في المدينة. كما أن التعاون بين المنطقتين وميناء الملك عبدالله يؤكد الأهمية الاستراتيجية للمدينة ضمن المنظومة الاقتصادية في المملكة ويعزز مساهمتها في تحقيق أهداف رؤية 2030.

في عام 2023م، شهد قطاعي الصناعة والخدمات اللوجستية في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية تطورات ملحوظة من خلال الاستثمارات والشراكات الاستراتيجية، حيث سجل العام تقدماً كبيراً على كافة المستويات.

إنجازاتنا في عام 2023

نجحت المدينة في توقيع صفقات بقيمة تقارب 429.8 مليون ريال سعودي في عام 2023م، مما يدل على جاذبيتها المتزايدة وثقة المستثمرين بها. وكان الهدف من هذه الاستثمارات تنويع الأنشطة الاقتصادية في المناطق الصناعية بالمدينة وتعزيز البنية التحتية وجذب المزيد من الاستثمارات.

بالإضافة إلى ذلك، حققت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إنجازاً كبيراً من خلال حصولها على ترخيص لتشغيل وإدارة المنطقة الاقتصادية الخاصة فيها خلال منتدى المنطقة الاقتصادية الخاصة الذي عقد في الرياض. ويمثل إطلاق هذه المنطقة الاقتصادية الخاصة تحولاً استراتيجياً للمملكة، حيث تسعى إلى بناء وتخزين وشحن منتجات السيارات عالمياً، وتحويل مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إلى مركز رئيسي للتميز في مجال السيارات.

من خلال استقطاب شركات السيارات العالمية إلى مدينة الملك عبدالله الاقتصادية والتشجيع على استخدامها كقاعدة لعملياتها في المنطقة، تسهم المنطقة الاقتصادية الخاصة بشكل كبير في تعزيز قدرات تصنيع وتصدير السيارات في المملكة، إلى جانب قطاعات أخرى مختارة، من بينها السلع الاستهلاكية سريعة التداول، والرعاية الصحية، وتقنية المعلومات والاتصالات.

تتماشى هذه المبادرة الاستراتيجية مع رؤية المملكة 2030، التي تسعى إلى تنويع الاقتصاد بعيداً عن القطاعات التقليدية القائمة على النفط.



85.8 كيلومتر مربع

يغطي الوادي الصناعي بمدينة الملك عبد الله الاقتصادية مساحة 85.8 كيلومتر مربع.

+110

تستضيف المنطقة الاقتصادية الخاصة لمدينة الملك عبد الله الاقتصادية والوادي الصناعي معاً أكثر من 110 مستثمرين محليين وعالميين، أكثر من 40 منهم يمارسون أنشطتهم بشكل كامل.

+20 مليار

بحلول عام 2032م، يهدف قطاع الصناعة والخدمات اللوجستية إلى المساهمة بحوالي 20 مليار ريال سعودي في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة وتوفير حوالي 80 ألف وظيفة.



خططنا للمستقبل

سيظل من أولوياتنا مواصلة بناء منظومة صناعة السيارات وبالأخص تمكين تطوير سلسلة إمداد كاملة لصناعة السيارات. وسيتم التركيز على تعزيز هذا القطاع ودعم الشركات العاملة فيه وجذب استثمارات جديدة في صناعة السيارات.

بالإضافة إلى ذلك، تستهدف مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إلى جذب مشاريع رئيسية في قطاعات أخرى وتوسيع قدراتها في مجال الصناعة والخدمات اللوجستية بما يتجاوز صناعة السيارات. وتهدف استراتيجية التنويع هذه إلى تعزيز المرونة الاقتصادية للمدينة، وإيجاد فرص عمل جديدة، وتعزيز مكانة المدينة كمركز صناعي رئيسي في المنطقة.

وسيتم أيضاً تخصيص جهود على تنفيذ التزامات البنية التحتية، مثل بناء المحطات الفرعية والطرق والمرافق الأساسية الأخرى. ومن المتوقع أن تدعم هذه التطورات الأنشطة الصناعية المزدهرة وتشكل أساساً قوياً للنمو والتوسع في المستقبل.

علاوة على ذلك، عملت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية على تعزيز جهودها التعاونية من خلال توقيع مذكرات تفاهم جديدة مع شركة "ام إم جيه إس للاستشارات" وهيئة تنمية الصادرات السعودية، إلى جانب تجديد الاتفاقيات مع هيئات سعودية بارزة، من بينها صندوق التنمية الصناعية السعودي، وصندوق التنمية الزراعية، والمجلس الصناعي.

كما رسخت مدينة الملك عبد الله الاقتصادية دورها كمحفز رئيسي للجهات الحكومية السعودية من خلال سلسلة من الاتفاقيات، بما في ذلك إبرام اتفاقية مع وزارة الاستثمار لجذب الاستثمار الأجنبي وتحسين بيئة الأعمال داخل المدينة، بالإضافة إلى المشاركة في معرض "صنع في السعودية"، مما أدى إلى تعزيز صداقية مدينة الملك عبد الله الاقتصادية وجاذبيتها للمستثمرين في مجال الصناعة. كما تم توقيع اتفاقية شراكة استراتيجية مع سكاى تاور – وهي شركة استثمارية نتيجة شراكة سعودية وأمريكية وصينية – بهدف تطوير منطقة صناعية خالية من انبعاثات الكربون في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية.

علاوة على ذلك، عززت المنطقة الاقتصادية الخاصة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية مكانتها كمركز بارز لصندوق الاستثمارات العامة، حيث استضافت ثلاثة مشاريع رئيسية تعود ملكيتها للصندوق أو لمشاريع مشتركة كان الصندوق طرفاً فيها، وهي لوسيد موتورز، وسير، وشركة حلول السيارات للخدمات اللوجستية، مما ساعد على تعزيز مساهمة المدينة في تحقيق الطموحات الاقتصادية الأوسع للمملكة.

كانت هذه الشراكات أساسية في تعزيز التعاون والدعم التشغيلي المتاح للشركات في قطاعي الصناعة والخدمات اللوجستية في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، مما ساهم بشكل كبير في توافق أنشطة المدينة مع أهداف رؤية المملكة 2030.

في عام 2023م، رسخت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية مكانتها كمركز عالمي لتصنيع السيارات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بما يتوافق مع هدف رؤية المملكة 2030 في تصنيع 300 ألف سيارة كهربائية بحلول عام 2023م لدعم التنويع الاقتصادي للمملكة وزيادة الصادرات وتشجيع الاستثمارات الأجنبية المباشرة.

كان لتوقيع اتفاقيتي الشراكة مع شركتي "لوسيد" و"سير" في عام 2022م إلى جانب مخطط تطوير مجمع موردي السيارات دور محوري في هذا التطور الاستراتيجي، حيث باشرت "لوسيد" عملياتها في إنتاج السيارات الكهربائية في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية في عام 2023م، ويعد هذا إنجازاً هاماً، بينما تسعى "سير" للحصول على ترخيصها والاستعداد للمساهمة في هدف رؤية 2030 المتمثل في إنتاج 300 ألف سيارة كهربائية بحلول عام 2030.



🌀 في دائرة الضوء

أول مركز لتصنيع السيارات في المنطقة

بالإضافة إلى ذلك، يهدف تطوير مركز الدعم اللوجستي التابع لشركة حلول السيارات إلى توفير قطع الغيار والخدمات اللوجستية الأخرى لدعم مصنعي المعدات الأصلية في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية والمنطقة بشكل عام.

ستواصل مدينة الملك عبدالله الاقتصادية مسيرتها كمركز متميز لتصنيع السيارات مع الاستثمار في استقطاب شركات صناعة السيارات والقطاعات المكملة الرئيسية، بما يعكس الرؤية الطموحة للمدينة ودورها المحوري في التحول الاقتصادي في المملكة العربية السعودية.

الأعمال غير الصناعية

حقق قطاع الأعمال غير الصناعية في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية تقدماً كبيراً، حيث رسخ مكانة المدينة كوجهة للقطاعات القائمة على المعرفة، وجذبت إليها الاستثمارات والشركات والمواهب، وذلك من خلال إقامة منظومة ديناميكية تدعم احتياجات الأعمال المتنوعة إذ تعمل المدينة على توفير بيئة تعزز الابتكار والتأثير.

تعزيز النمو القائم على المعرفة

يُعدّ قطاع الأعمال غير الصناعية في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية عنصراً أساسياً في استراتيجية تطوير المدينة. وهو يركز على إيجاد بيئة أعمال مستدامة ومتنوعة ويشمل مجموعة من الخدمات التي تهدف إلى التوافق مع رؤية المدينة في المساهمة في تحقيق الاقتصاد القائم على المعرفة.

وفي هذا الإطار، تسعى مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إلى جذب أفضل مقدمي الخدمات في القطاعات الرئيسية، بما في ذلك التقنية والتعليم والرعاية الصحية، إلى جانب شركات التصنيع الرائدة والشركات المتعددة الجنسيات والجهات الحكومية بما يعزز الخدمات المتاحة في المدينة، ويلعب دوراً حيوياً في احتضان ودعم الأعمال العامة، وهو أمر أساسي للابتكار والتنوع الاقتصادي.

يمثل إنشاء ونمو هذه الأعمال غير الصناعية عاملاً أساسياً للتنمية المستمرة لمدينة الملك عبدالله الاقتصادية، حيث يساهم بشكل كبير في إيجاد فرص العمل وضمان تطور المدينة وتحويلها إلى مركز اقتصادي متميز في المنطقة. ومن خلال هذه الجهود، تبني مدينة الملك عبدالله الاقتصادية بيئة تساعد على ازدهار الأعمال وتنمية المجتمع.

كان عام 2023م حافلاً بالإنجازات الكبيرة لقطاع الأعمال غير الصناعية في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، بما يتوافق مع توجهاته الاستراتيجية في قطاعات النمو الرئيسية.

إنجازاتها في عام 2023م

وفي خطوة تهدف إلى جعل مدينة الملك عبدالله الاقتصادية مركزاً أساسياً للبنية التحتية الرقمية، وقعت المدينة مذكرة تفاهم مع مجموعة من الشركات الرائدة، من بينها شركة الاتصالات المتكاملة (سلام)، وشركة خزان لتكنولوجيا المعلومات (مراكز بيانات إيجنيكس من داماك) وستوريون.

كما تم توقيع اتفاقية مع زين السعودية لإنزال الكابل البحري للإنترنت (J2M) في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية والذي سيربط المملكة بأوروبا وبقية العالم. استضافة مدينة الملك عبد الله الاقتصادية لهذا الأمر التاريخي بإنزال الكابل البحري سيرسخ مكانة المدينة كمركز للبيانات.

تتوافق هذه المبادرة مع رؤية السعودية 2030 لتحول قطاع الاتصالات، حيث تهدف إلى تعزيز الخدمات الرقمية في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية من خلال تطوير مجموعة شاملة من خدمات الاتصالات والخدمات الرقمية للعملاء المحليين والدوليين.

ومن الخطوات الهامة الأخرى، تم توقيع مذكرة تفاهم مع هيئة المدن الاقتصادية والمناطق الخاصة ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات

يهدف توفير حوافز لجذب الاستثمارات المحلية والدولية في التقنيات المتطورة مثل شبكات الجيل الخامس وإنترنت الأشياء وحلول المدن الذكية، وإتاحة فرص لشركات التقنية لاختبار النماذج الأولية وتأسيس حضور لها في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية.

واصلت كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال جهود التطوير والتميز باعتبارها كلية إدارة أعمال عالمية تعمل على بناء القيادة وتعزيز الفكر الريادي من خلال إنتاج المعرفة في مجال الإدارة وريادة الأعمال وتطبيقها ونشرها لخدمة الأفراد والمؤسسات والمجتمع.

كما تعززت الخدمات التعليمية من خلال توقيع شراكة جديدة مع مدارس جدة العالمية لإدارة أكاديمية العالم.

وفي مجال الرعاية الصحية، وقعت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية اتفاقية مع مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية، وهي واحدة من أكبر المجموعات الطبية في الشرق الأوسط، لافتتاح عيادة وصيدلية جديدتين في عام 2024م لتعزيز الخدمات الطبية للمقيمين في المدينة.



هذه الإنجازات التي تحققت في عام 2023م تؤكد على التزام مدينة الملك عبدالله الاقتصادية بتحسين جودة الحياة وتعزيز مجتمع ديناميكي ومزدهر.

خططنا للمستقبل

تعمل المدينة على توسيع بنيتها التحتية التعليمية، حيث باشرت بناء مدرسة حكومية جديدة في عام 2023م، ومن المقرر أن تستقبل الطلاب وتبدأ عملياتها في عام 2024م. وتهدف هذه المبادرات لتلبية احتياجات المجتمع وتعزيز بيئة قائمة على المعرفة تساعد على نمو مدينة الملك عبدالله الاقتصادية.

في عام 2024م، يخطط قطاع الأعمال غير الصناعية لمواصلة مسيرته نحو تحقيق أهدافه الاستراتيجية. وسيعمل على تعزيز التنوع والتطوير في قطاعات التقنية والتعليم والرعاية الصحية، وجذب الاستثمارات وعقد شراكات جديدة ومتكاملة.

بينما ستكون الكثير من الشركات في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية شركات كبيرة سعودية ومتعددة الجنسيات، تركز المدينة على تقديم نفسها كمركز تجاري ديناميكي من خلال توفير منظومة متميزة تدعم تأسيس جميع الشركات وتنميتها وتحقيق إمكاناتها الكاملة.

تماشياً مع الأهداف الطموحة لرؤية 2030، تعمل مدينة الملك عبدالله الاقتصادية على توفير بيئة تشجع ريادة الأعمال وبناء مجتمع داعم لمساعدة رواد الأعمال السعوديين على تحقيق أحلامهم. ومن خلال البرامج المبتكرة والمرافق الحديثة والشراكات الاستراتيجية، ستعمل المدينة على تعزيز التنوع الاقتصادي وخلق فرص العمل، مما يساهم بشكل كبير في تحقيق المرونة الاقتصادية والازدهار في المملكة.

1,117

في عام 2023م، التحق 537 طالباً بكلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال و580 طالباً في أكاديمية العالم.

48,000

يهدف محور الأعمال غير الصناعية في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إلى إيجاد حوالي 48 ألف فرصة عمل بحلول عام 2032م.



في دائرة الضوء

برامج عالمية لتعليم إدارة الأعمال في قلب مدينة الملك عبدالله الاقتصادية

وقدم قسم تعليم الإدارة التنفيذية في الكلية 10 برامج مخصصة لمئات المهنيين خلال العام، مما يساهم في تعزيز مهارات القيادة وريادة الأعمال في مختلف القطاعات، ويشير إلى شراكات قوية مع الشركات وحضور مؤثر في مجال التطوير المهني.

وركزت الكلية أيضاً على الاستدامة والابتكار، كما يظهر من خلال نشر مقال في المجلة الطبية البريطانية وبذل جهود للحصول على الاعتماد من الهيئات الوطنية والدولية.

في عام 2023م، حققت كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال تقدماً ملحوظاً يعزز مساهمتها في تحقيق رؤية السعودية 2030.

فقد وسعت الكلية برامجها التعليمية من خلال إضافة برامج مثل برنامج الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال، وبرنامج الماجستير في الإدارة، وبرنامج الماجستير في المالية. كما سجلت نمواً بنسبة 51% في عدد طلابها الذي وصل إلى 537 طالباً مسجلاً في سبتمبر 2023م، مما يعكس سمعتها المتنامية ككلية إدارة أعمال رائدة ويزيد من جاذبيتها بين المؤسسات العالمية لتعليم إدارة الأعمال.

السياحة

حقق قطاع السياحة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية خطوات كبيرة في عام حافل بالإنجازات تم خلاله تطوير مشاريع استراتيجية وعقد شراكات متميزة في مجال الضيافة. كما تم طرح استراتيجية جديدة والتي أدت إلى جذب استثمارات كبرى وتعزيز خدمات القطاع السياحي في المدينة ووضع الأسس لاستمرار النمو والنجاح في السنوات المقبلة.

وجهة سياحية نامية

تُعد مدينة الملك عبدالله الاقتصادية وجهة سياحية نامية على البحر الأحمر تقدم تجارب وخدمات فريدة لسياحة الأعمال والترفيه، بما في ذلك المناسبات العائلية، والبطولات الرياضية، واجتماعات الشركات، ومنتديات الأعمال والمعارض، والأنشطة الخارجية والبحرية، فضلاً عن مجموعة واسعة من الأنشطة المرتبطة بالترفيه.

يمثل الحجاج والمعتمرين شريحة هامة في استراتيجية قطاع السياحة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، حيث يربط قطار الحرمين المدينة بكل من جدة ومكة المكرمة والمدينة المنورة على مدار رحلة مدتها ساعة واحدة، كما يربط مدينة الملك عبدالله الاقتصادية بـ 8.5 مليون مقيم ويمنحها موقعاً استراتيجياً بالنسبة للقادمين للمملكة عبر مطار الملك عبد العزيز الدولي. وهذا ما يجعلها وجهة جذابة للحجاج والمعتمرين الباحثين عن مكان مريح ومجاور لهذه المدن المقدسة.

تساهم مدينة الملك عبدالله الاقتصادية في تعزيز خطة السياحة في المملكة من خلال التعاون مع وزارة السياحة والهيئة السعودية للسياحة وصندوق التنمية السياحي ومنظومة السياحة بشكل عام، حيث تستقبل أكثر من مليون زائر سنوياً للاستمتاع بمرافق الضيافة والترفيه ضمن بيئة مثالية للعيش والعمل والترفيه.

في عام 2023م، استقبلت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية أكثر من 1.2 مليون زائر واستقطبت استثمارات جديدة في قطاع السياحة تقدر قيمتها الإجمالية بأكثر من 1.5 مليار ريال سعودي موجهة نحو توسيع مشاريعها الفريدة وتنويع التجارب التي توفرها لزائريها.

إنجازاتنا في عام 2023

وقعت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية اتفاقية مع صندوق البلاد للسياحة في مارس 2023م سيقوم بموجها الصندوق بتطوير وتشغيل منتجج "ريكسوس بريميوم" على شاطئ البحر بمساحة 275 ألف متر مربع قيد الإنشاء حالياً. وسيضم المنتجج 540 غرفة و 35 فيلا لكل منها مسبح خاص ليقدم تجارب عائلية فاخرة شاملة على شاطئ البحر الأحمر، مما يعزز خدمات الضيافة الفاخرة في المدينة.

صممت شركة جينسلر الهندسية المرموقة عالمياً منتجج "الراسم إنفي"، وهو منتجج بيئي فاخر يمتد على مساحة 70 ألف متر مربع ويضم 40 حجرة شاطئية لكل منها مسبح خاص، مما يرتقي بمعايير الإقامة الفاخرة المستدامة.

تعمل "فيفيندا" على زيادة جاذبية الواجهة البحرية للمدينة من خلال تنفيذ مشروع يضم فندقاً مكوناً من 60 غرفة و 20 فيلا فاخرة و 24 شقة فندقية على مساحة 28 ألف متر مربع، يجمع بين مرافق الضيافة الفاخرة والوحدات السكنية المريحة.

وقعت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية اتفاقية تعاون استراتيجي مع مجموعة أوراسكوم تهدف لتطوير منطقة لاجونا التي تمتد على مساحة 9.5 مليون متر مربع لتصبح وجهة سياحية رئيسية تضم مرسى بمواصفات عالمية ومركز مدينة متكامل ومنتجعات ومرافق سكنية وتجارية راقية، ويعد ذلك خطوة أساسية لتوسيع نطاق قطاعي السياحة والترفيه.

استضافت المدينة أكثر من 70 فعالية خلال العام، مما يشير إلى تنوع مرافقها ويسهم في تعزيز مكانتها المتنامية كوجهة حيوية متكاملة للفعاليات التجارية والدينية والترفيهية.



خططنا للمستقبل

في عام 2024م، ومن خلال شاطئ بطول 42 كيلومتراً على البحر الأحمر المتميز، ستعمل مدينة الملك عبدالله الاقتصادية على تعزيز مكانتها الاستراتيجية كوجهة رائدة على ساحل المملكة على البحر الأحمر بهدف جذب المستثمرين الدوليين و الشركات العالمية الكبرى في قطاع السياحة.

وقد وضعت المدينة خططاً لتوسيع خدماتها في مجال السياحة والضيافة من خلال تدشين مجموعة من المنتجعات والفنادق الفاخرة التي تديرها شركات عالمية معروفة بخدماتها الراقية وتميزها على مستوى العالم. وتهدف هذه المبادرة لتلبية احتياجات مجموعة متنوعة من الزوار وضمان تجارب متميزة وعالية الجودة.

ضمن جهودها لتعزيز قيمة المشاريع السكنية الفاخرة، تلتزم مدينة الملك عبدالله الاقتصادية بتوسيع نطاق المرافق الترفيهية ومواقع الجذب السياحي وتنظيم مجموعة واسعة من الأنشطة الموجهة للعائلات وهواة المغامرة ومحبي الثقافة، مما يضمن للزائر تجربة متميزة تنبض بالحياة. وتهدف المدينة لأن تصبح مركزاً للترفيه والاسترخاء يلبي الاهتمامات المتنوعة لزوارها، بما يشمل الأنشطة على شاطئ البحر والفعاليات المفعمة بالحركة.

كما سيتم التركيز بشكل كبير على تعزيز جهود التسويق من خلال إطلاق هوية جديدة لمدينة الملك عبدالله الاقتصادية ووضع استراتيجية تسويقية شاملة تهدف إلى تسليط الضوء على عوامل الجذب الفريدة في المدينة وجمال طبيعتها وفرص الاستثمار فيها.

من خلال إطلاق الهوية الجديدة وتعزيز السمعة العالمية، تسعى المدينة إلى ترسيخ مكانتها كوجهة لا بد من زيارتها وخيار رئيسي للاستثمار الدولي في سوق السياحة المزدهر في المنطقة.

1.5

مليار

استثمارات سياحية جديدة بإجمالي قيمة المشاريع يتجاوز 1.5 مليار في عام 2023.

70+

استضافات مدينة الملك عبد الله الاقتصادية أكثر من 70 فعالية تجارياً ودينيًا وترفيهيًا في عام 2023.

8,000

ويهدف القطاع السياحي لمدينة الملك عبد الله الاقتصادية إلى خلق حوالي 8000 فرصة عمل واستضافة أكثر من مليون زائر بحلول عام 2032.



🌀 في دائرة الضوء

فخامة العيش في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية مع فيفيندا

تسهم الشراكة مع فيفيندا في الارتقاء بمستوى العقارات السكنية الفاخرة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية من خلال إرساء معايير جديدة للعيش الراقي في المنطقة. وبعكس ذلك التزام المدينة بتلبية الطلب المتزايد على الوحدات السكنية الفاخرة ويعزز مكانتها كوجهة رائدة لخيارات نمط الحياة الراقي.

وأدى هذا التوجه لإجراء نقاشات مع العديد من أهم المطورين والمستثمرين، مما يمهّد الطريق لمزيد من التعاون في تطوير المشاريع العقارية الفاخرة في المستقبل القريب.

حققت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إنجازاً هاماً تمثل في تطوير العقارات السكنية وعقارات الضيافة في عام 2023م من خلال بيع قطعة أرض كبيرة لمجموعة فيفيندا.

شملت الصفقة قطعة أرض على شاطئ البحر تزيد مساحتها عن 28,000 متر مربع مخصصة لبناء أكثر من 70 وحدة سكنية فاخرة تشمل الفلل والمنازل ، إلى جانب مرافق ومنشآت تقدم خدمات متميزة. وتمثل هذه الصفقة خطوة هامة ضمن استراتيجية المدينة لزيادة الوحدات السكنية الفاخرة وتعزيز مكانتها في سوق العقارات في المنطقة.

القطاع السكني

في عام 2023م، حقق القطاع السكني في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إنجازات بارزة تمثلت بزيادة كبيرة في مبيعات الأراضي وإنشاء شراكات استراتيجية رئيسية، وقد ساهمت هذه الإنجازات بشكل ملحوظ في تعزيز موقع المدينة كمركز سكني حيوي متنوع ومزدهر.

تحالفات جديدة لإنشاء منطقة سكنية تنبض بالحياة

ينقسم القطاع السكني في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إلى قسمين رئيسيين هما مبيعات الوحدات السكنية وتأجير الوحدات السكنية، لتلبية الاحتياجات المتنوعة للمقيمين والمستثمرين.

يضم قسم مبيعات الوحدات السكنية ثلاثة فرق تتوزع على مركز مبيعات جدة، ومركز مبيعات الرياض، والمقر الرئيسي في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، ويتيح هذا التوزيع تطبيق استراتيجيات موجهة للمبيعات وتقديم خدمة عملاء محلية، وذلك لتعزيز كفاءة وفعالية مبيعات العقارات في المدينة.

يتولى قسم تأجير العقارات السكنية إدارة كافة الشؤون المتعلقة بتأجير العقارات في المدينة، مع التركيز على توفير مجموعة واسعة من العقارات وخيارات التأجير للمستأجرين المحتملين لتلبية متطلباتهم المختلفة من حيث نمط الحياة والميزانية، وبجانب إدارة العقارات المستأجرة، يدير هذا القسم أيضاً أنشطة المبيعات الثانوية، ويقدم مجموعة متكاملة من الخدمات للمقيمين والمستثمرين على حد سواء.

في عام 2023م، حققت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية نموًا كبيرًا وتطورات استراتيجية في قطاعها السكني. حيث بلغت مبيعات الأراضي خلال العام ضعف مبيعات عام 2021م وثلاثة أضعاف مبيعات عام 2022م، مما يؤكد الاهتمام المتزايد وإدراك العروض السكنية التي تقدمها مدينة الملك عبدالله الاقتصادية.



127

بلغ عدد الوحدات المباعة في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إلى 127 وحدة في عام 2023.

158.84 مليون

وبلغ إجمالي مبيعات الوحدات السكنية في عام 2023 158.84 مليونًا.

250,000

بحلول عام 2032م، تهدف مدينة الملك عبد الله الاقتصادية إلى أن تصبح موطن الإقامة لحوالي 250 ألف ساكن.



hopOn

في دائرة الضوء

إدارة مستقبل التنقل الذكي مع هوب أون

أبرمت مدينة الملك عبد الله الاقتصادية شراكة استراتيجية مع شركة هوب أون hopOn، الشركة الرائدة في مجال توفير حلول المدن الذكية لوسائل النقل العامة والمشاركة. ويهدف هذا التعاون إلى إحداث ثورة في شبكة النقل في المدينة، وضمان تلبية احتياجات المتنوعة للمقيمين والزوار مع التوافق مع أهداف الاستدامة البيئية.

وتهدف هذه الشراكة إلى تعزيز حلول التنقل المستدام في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية، وتقديم خدمات النقل ومواقف السيارات الذكية. وهو يركز على دمج الاتصال السلس للميل الأخير من محطة قطار الحرمين إلى المناطق والمعالم السياحية الأساسية في المدينة.

وتخطط المبادرة لإدخال خطوط الحافلات المتنوعة، والحافلات حسب الطلب، والحافلات الكهربائية، والشاحنات الصغيرة، إلى جانب الدراجات ذات العجلتين والثلاث عجلات والدراجات الميكانيكية والكهربائية. أنشئت هذه الخدمات بحيث يكون الوصول لها عبر تطبيق ذكي على الهاتف المحمول، مما يسمح للمستخدمين بحجز الرحلات وحجز أماكن وقوف السيارات بسهولة.

وتتماشى هذه الخطوة الإستراتيجية مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، مع التركيز على الاستدامة والحد من انتشار الكربون داخل بيئة مدينة الملك عبد الله الاقتصادية. وذلك من خلال تطبيق خيارات التنقل الصديقة للبيئة وتحسين كفاءة النقل، هذا وتهدف مدينة الملك عبد الله الاقتصادية إلى وضع بصمتها في الحد من انتشار الكربوني وتعزيز بيئة متحضرة صحية وتعزز الاستدامة.

إنجازاتها في عام 2023

سجلت المدينة خلال العام 57 معاملة بيع أراضي و70 معاملة بيع وحدات سكنية. وبلغت القيمة الإجمالية لمبيعات الأراضي 113.6 مليون ريال من بينها 51.75 مليون ريال سعودي لمبيعات أراضٍ بالكميات الكبيرة، وبواقع 45.2 مليون ريال سعودي لمبيعات الوحدات السكنية، إذ بلغت المبيعات الإجمالية 158.84 مليون ريال.

حرصت المدينة على مواكبة الطلب المتوقع على الوحدات السكنية، مما ساهم في تعزيز مكانتها في سوق العقارات السكنية في المنطقة، ويشمل ذلك تلبية الطلب المتنامي على المدينة ومنطقة مكة المكرمة بشكل عام، وضمان توفر عقارات جاهزة لمواكبة الزيادة في الطلب، مع التركيز على الاستثمار والتخطيط الاستراتيجي بهدف خلق مجتمع حيوي ومزدهر.

شهد العام أيضاً إجراء مدينة الملك عبدالله الاقتصادية مناقشات مع العديد من أهم المطورين والمستثمرين بهدف زيادة وتنويع خيارات العقارات السكنية في المدينة.



عامل تمكين استراتيجي

البنية التحتية



في عام 2023م، عملت مدينة الملك عبدالله الاقتصادية على تطوير بنيتها التحتية وتعزيزها، وحققت تقدماً كبيراً في بناء القدرات، وزيادة الكفاءة التشغيلية، وتعزيز الإشراف البيئي. بفضل التزامها بتصميم وتطوير وتشغيل البنية التحتية الأفضل، أصبحت في موقع يتيح لها التطور الرأسي بشكل مسؤول ومستدام وتسريع الابتكار ودعم نجاح جميع الأطراف المعنية.

بنية تحتية وعمليات المدينة بمعايير عالمية لتعزيز النمو مستدام

تُعتبر البنية التحتية أساسية لنجاح مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، فهي تدعم كافة مشاريع التطوير، وتعكس رؤية المدينة ورسالتها الاستراتيجية، وتوفر ركائز التميز التشغيلي والابتكار والنمو المستدام. تشمل البنية التحتية تصميم وتطوير وإدارة الخدمات الأساسية مثل الطاقة والمرافق والاتصالات، وضمان السلامة العامة والأمن، وتعزيز المشاركة المجتمعية، بما يساهم في جعل المدينة وجهة جذابة للعيش والاستثمار.

يهدف نهج مدينة الملك عبدالله الاقتصادية إلى إنشاء مركز للتميز في الإدارة المتكاملة للمدن والعمليات في البيئة الحضرية، مع التركيز على إدارة دورة حياة الأصول، والتميز في الخدمات، وتقديم تجربة متميزة للعملاء، والاستدامة. وتتماشى هذه الأولويات مع المعايير العالمية والتقدم التكنولوجي، وتهدف لتحويل المدينة إلى مركز حضاري مستدام مركّز على البيانات.

من خلال التطوير الشامل وإدارة أصول البنية التحتية وخدماتها، تساهم البنية التحتية لمدينة الملك عبدالله الاقتصادية في تحقيق قيمة مضافة على المدى الطويل للأطراف المعنية والمقيمين والمستثمرين، مما يجعلها مثلاً رائداً في إدارة الأصول البلدية والعمليات على الصعيدين الإقليمي والعالمي.

كان عام 2023م حافلاً بالإنجازات في مجال التطوير والابتكار، سجلت خلاله المدينة خطوات هامة نحو تعزيز بنيتها التحتية وكفاءتها التشغيلية.

إنجازاتنا في عام 2023

وكان من أبرز الإنجازات استكمال محطة تحلية المياه المالحة وتشغيلها بالكامل، وهي توفر حالياً قدرة إنتاجية تبلغ 30 ألف متر مكعب في اليوم (قابلة للتوسع إلى 60 ألف متر مكعب في اليوم)، مما يعزز إمدادات المياه في المدينة بشكل كبير.

كما حققت المدينة إنجازات كبرى في تطوير المرافق والبنية التحتية، بما في ذلك التحسين المستمر لشبكة إمدادات المياه في منطقة الواحة واستكمال أعمال موقع شبكة توزيع الغاز الصناعي في الوادي الصناعي. وتعد هذه التحسينات أساسية لدعم الطلب المتزايد على العقارات السكنية والصناعية في المدينة لضمان وجود بنية تحتية قوية وموثوقة.

تجلى التزام مدينة الملك عبدالله الاقتصادية بالابتكار من خلال التحول الرقمي لعمليات إدارة المرافق المتكاملة. وقد حصل هذا التحول للمدينة على العديد من الجوائز المرموقة، بما يعزز مكانتها الرائدة في إدارة المرافق وحلول المدن الذكية.

على صعيد المرافق، نجحت المدينة في ربط المستأجرين الرئيسيين مثل لوسيد، ومبيكو، والتميمي للخدمات اللوجستية، بالمحطة الفرعية للشركة السعودية للكهرباء، مما يعزز بشكل كبير إمدادات الطاقة ويسهم في مبادرة السعودية الخضراء لتقليل استخدام وقود الديزل في إنتاج الطاقة.

وهذا الإنجاز مدعوماً بالتحسينات في مجال الحوكمة المتعلقة بعمليات إدارة المرافق المتكاملة ونموذج الإيرادات المبتكر لخدمات مواقف السيارات والنقل، يؤكد التقدم الاستراتيجي لمدينة الملك عبدالله الاقتصادية في مجال الحوكمة المالية والتشغيلية، ويضع الأسس لاستمرار نمو المدينة وتطورها كمركز إقليمي رائد.

خططنا للمستقبل

في عام 2024م، ستعمل مدينة الملك عبدالله الاقتصادية على تعزيز بنيتها التحتية بشكل كبير من خلال خطط لتشغيل المحطة الكهربائية الفرعية الرابعة في المدينة في المنطقة السكنية. وقد وقعت الشركة اتفاقيات للبدء في إنشاء المحطتين الفرعيتين الثانية والثالثة في المدينة، ومن المتوقع أن تبدأ في 2025م.

كما تعزز المدينة مواصلة تطوير البنية التحتية الاجتماعية وتحسين مستويات المعيشة في المناطق السكنية. وتهدف هذه الخطوات، إلى جانب استكمال البنية التحتية لمنتجعي "ريكسوس" و"فيفيندا"، إلى تعزيز الاستدامة وتحسين وسائل الراحة التي توفرها المدينة للمقيمين.

سنواصل التركيز على التحول الرقمي والاستدامة، وسوف تعمل المدينة على توسيع نطاق التقدم الرقمي ليشمل مجالات أخرى، مما يعزز الحوكمة والاستدامة في كافة العمليات عبر إعادة تصميمها وضمان تكاملها بشكل أفضل. وستلعب مبادرات مثل رقمنة العمليات الأمنية والاستفادة من تحليلات البيانات دوراً أساسياً في تبسيط العمليات في المدينة وتعزيز تجارب المقيمين.

كما تشمل الخطط المستقبلية لمدينة الملك عبدالله الاقتصادية مجالات الصحة والسلامة والامتثال البيئي، حيث تخطط المدينة لتحسين المعايير التشغيلية، والتعاقد مع مستشارين بيئيين لتقييم مدى الامتثال، وإنشاء جمعيات للملاك من أجل إدارة المجمعات السكنية بشكل أفضل. وتهدف المدينة عبر هذه التدابير إلى إنشاء بيئة مجتمعية أكثر كفاءة وأماناً.

30,000 متر مكعب

الإنتاج اليومي لمحطة تحلية المياه المالحة الجديدة.

20%

تهدف مدينة الملك عبد الله الاقتصادية إلى تحقيق 20% مساحات خضراء بحلول عام 2032م في جميع المناطق السكنية المتطورة.



في دائرة الضوء

أساس للنمو المسؤول

كافة، تعمل المدينة على وضع معيار للتنمية الحضرية المستدامة، مما يعزز التزامها بمستقبل أكثر استدامة يتماشى مع المعايير البيئية. وقعت الشركة وشركة سكاى تاور اتفاقية لتطوير منطقة صناعية خالية من انبعاثات الكربون في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية لتصبح دليلاً على جهود الشركة في هذا المجال ولتحقيق النمو المستدام. وذلك توافقاً مع مبادرات الشركة للمسؤولية الاجتماعية بالإضافة إلى المعايير العالمية وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة و مبادرة السعودية الخضراء.

ومن خلال جهودها المشتركة، تهدف مدينة الملك عبد الله الاقتصادية إلى وضع معيار للتنمية الحضرية المستدامة، وتعزيز التزامها بمستقبل أكثر خضاراً واستدامة.

تلتزم مدينة الملك عبدالله الاقتصادية بالتنمية المستدامة وإدراج المبادئ البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في بنيتها التحتية وعملياتها. ويتجلى هذا الالتزام من خلال المبادرات والإجراءات الاستراتيجية، مثل الفوز بجوائز مرموقة في مجال الممارسات المستدامة.

كما يتجلى التزام مدينة الملك عبدالله الاقتصادية بالسلامة التشغيلية والاستدامة من خلال التحسينات التشغيلية التي تركز على تقليل النفايات، وتطوير استخدام الطاقة، وإطالة عمر الأصول. وتهدف هذه التدابير إلى الحفاظ على الموارد وضمان استدامة المرافق على المدى الطويل.

تتوافق مبادرات الاستدامة في المدينة مع المعايير العالمية، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومبادرات السعودية الخضراء. من خلال تضافر الجهود على المستويات



أفضل شراكة في إدارة المرافق

من جوائز التميز لجمعية إدارة المرافق في الشرق الأوسط 2023.



أفضل مشروع رقمي للعام

من جوائز تقنيات البناء 2023.



أفضل صيانة للبنية التحتية

من جوائز "هيكساغون إيليت" العالمية 2023.



أفضل تنفيذ للتقنيات

من جوائز إدارة المرافق في الشرق الأوسط 2023.



تقرير مجلس الإدارة

في هذا القسم

38	مقدمة
38	مجلس الإدارة
48	الإدارة التنفيذية
53	اللجان المنبثقة من المجلس
61	مكافآت أعضاء مجلس إدارة إعمار واللجان وأعضاء إدارتها التنفيذية
64	الشركات التابعة والاستثمارات
65	نظرة عامة على شركة إعمار، المدينة الاقتصادية وأنشطتها
68	النتائج المالية للعام 2023م
70	المعاملات التي تمت مع أطراف ذات علاقة
71	سياسة توزيع الأرباح
71	بيان الطلبات لسجل المساهمين
72	إفصاحات وإقرارات شركة إعمار للعام 2023م
73	تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات
73	إدارة المخاطر لشركة إعمار، المدينة الاقتصادية
76	تقرير لجنة المراجعة السنوي

مقدمة

إعمار، المدينة الاقتصادية (يشار إليها فيما يلي بـ"إعمار" أو "الشركة") هي شركة سعودية مساهمة مدرجة، تأسست بموجب القرار الوزاري رقم 2533 الصادر بتاريخ 26 سبتمبر 2006م وتم إدراجها في سوق الأسهم السعودي في 7 أكتوبر 2006م. رأس مال الشركة المسجل هو 11,333,333,340 ريال سعودي، موزع على 1,333,333.334 سهمًا، تبلغ القيمة للسهم الواحد 10 ريالات سعودية. قدمت الشركة 30% من إجمالي أسهمها للاكتتاب العام وسجلت عددًا قياسيًا من المشتركين يتجاوز 10 ملايين مشترك حينها.

تعمل الشركة في مجال تطوير الأراضي والعقارات في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية، بما في ذلك تطوير البنية التحتية وتعزيز وتسويق وبيع الأراضي للتطوير من قبل أطراف أخرى، وتأجير وتطوير المباني والوحدات السكنية، وبناء العقارات على الأراضي للآخرين وتطوير المنطقة الاقتصادية الخاصة، ميناء الملك عبدالله وأي أنشطة أخرى ضرورية لتحقيق أهدافها.

تقود الشركة تطوير مدينة الملك عبد الله الاقتصادية، وهو مشروع اقتصادي واسع النطاق للقطاع الخاص يقع على بعد 90 كم شمال جدة على ساحل البحر الأحمر. يخضع تطوير مدينة الملك عبد الله الاقتصادية لتنظيم وإشراف هيئة المدن الاقتصادية والمناطق الخاصة.

أ. أعضاء مجلس الإدارة

يتولى إدارة شركة إعمار، المدينة الاقتصادية مجلس إدارة يتكون من 9 أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة للمساهمين توافقاً مع المادة (16) من النظام الأساس لشركة إعمار والتي نصت على أنه لا تزيد مدة العضوية في المجلس عن أربع سنوات ويجوز إعادة انتخاب أعضاء المجلس لدورات أخرى وفق الأنظمة واللوائح المعنية، إذ انتخبت الجمعية العامة للمساهمين في اجتماعها المنعقد بتاريخ 25 سبتمبر 2023 م أعضاء مجلس إدارة الشركة للدورة الجديدة والتي تبدأ عملها بتاريخ 2023/09/26م وتنتهي بتاريخ 2026/06/25م. ويتكون مجلس الإدارة من 5 أعضاء غير تنفيذيين، و3 أعضاء مستقلين، وعضو تنفيذي، وذلك وفق النظام الأساسي للشركة ونظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. فيما يلي تفصيل لأعضاء المجلس:

العضو	صفة العضوية
أ. أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/06/25م	
الأستاذ/ فهد عبد الجليل آل سيف ¹	رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي
الأستاذ/ جمال ماجد بن ثنية ¹	نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي
الأستاذ/منصور عبد الرحمن السالم ²	عضو مجلس الإدارة - تنفيذي
الأستاذ/ عارف الهرمي البستكي ¹	عضو مجلس الإدارة - مستقل
المهندس / محمد نبيل حففي ¹	عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي
الأستاذ/ أسامة عمر باريان ¹	عضو مجلس الإدارة - مستقل
الأستاذ/ نايف صالح الحمدان ¹	عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي
الأستاذ/ فهد خالد السعود	عضو مجلس الإدارة - مستقل
الأستاذ/ هشام أحمد هيكل	عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي
ب. أعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م	
الأستاذ/ عبد الله إبراهيم الهويش ³	عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي
الأستاذ/ هاني عثمان باعتمان	عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي
الأستاذ/ قصي عبد الله الفاخري	عضو مجلس الإدارة – مستقل

- أعضاء مجلس إدارة للدورة الحالية والدورة السابقة.
- بدأت العضوية بتاريخ 2023/07/30م كعضو غير تنفيذي خلفاً للعضو المستقيل لدورة المجلس المنتهية بتاريخ 2023/09/25م؛ وتم تغيير تصنيف الأستاذ/ منصور إلى عضو تنفيذي حيث تم تعيينه كعضو منتدب بتاريخ 2023/08/20م.
- انتهت العضوية اعتباراً من 2023/07/27م بسبب استقالته من المجلس.

1-ب) أسماء ومؤهلات وخبرات أعضاء المجلس حتى 31 ديسمبر 2023م:

أ. أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/06/25م

الأستاذ/ فهد عبد الجليل آل سيف

الوظيفة الحالية: الرئيس التنفيذي لقطاع التمويل الاستثماري العالمي بصندوق الاستثمارات العامة ورئيس مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية لشركة إعمار، المدينة الاقتصادية. كما أن الأستاذ فهد عضو في اللجنة الإدارية ولجنة السيولة الإدارية ورئيس لجنة الائتمان بصندوق الاستثمارات العامة. كما يترأس العديد من مجالس إدارات الشركات التابعة للصندوق وهو أيضًا رئيس/عضو في عدة لجان ومجالس شركات خاصة وجهات حكومية، منها:

- رئيس مجلس إدارة واللجنة التنفيذية، شركة تأجير الطائرات (Avilease)
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر ، شركة تطوير مطار الملك سلمان
- نائب رئيس مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية، شركة البحري
- نائب رئيس مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيدات والمكافآت، الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري
- عضو مجلس إدارة، شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية، شركة أكوا باور
- عضو لجنة الاستثمار والتمويل، شركة نيوم
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة والمخاطر، بنك الخليج الدولي
- عضو برنامج تطوير القطاع المالي
- عضو لجنة التمويل للجنة مكتب الشركات السعودية العالمية
- عضو لجنة الاستثمار، صندوق الفعليات الاستثماري
- عضو برنامج الاستدامة المالية

المؤهلات: درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الوظائف السابقة والخبرات: عمل الأستاذ فهد على إعداد إطار التمويل الأخضر للصندوق والحصول على أول تصنيف ائتماني للصندوق من وكالات التصنيف الدولية، ومن ثم إطلاق برنامج السندات الدولية الأول لصندوق الاستثمارات العامة؛ منها إصدار أول سندات خضراء بشريحة 100 عام؛ وهي أول سندات من نوعها على مستوى العالم يتم إصدارها من قبل صندوق ثروة سيادي. ومن بين الجهود الأخرى التي تدعم صندوق الاستثمارات العامة وشركاته التابعة؛ عمل الأستاذ فهد على تنويع مصادر رأس المال لتمويل مشاريع تحويلية للصندوق في مختلف القطاعات.

كما يمتلك الأستاذ فهد خبرة تزيد عن 26 عامًا في إدارة أقسام متنوعة بما في ذلك إدارة الخزينة والاستثمارات وإدارة الدين وتمويل الشركات. بدأ الأستاذ فهد حياته المهنية في القطاع الخاص وشغل مناصب عليا في كل من البنك السعودي البريطاني (ساب) وإتش إس بي سي السعودية لأكثر من عقد. بعد فترة عمله في القطاع الخاص، عمل الأستاذ فهد مستشارًا لمعالي وزير المالية، كما أسس وترأس مكتب إدارة الدين العام في وزارة المالية (أعيد تسميته لاحقًا باسم المركز الوطني لإدارة الدين العام) حيث شغل منصب الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة.

1) مجلس الإدارة تابع

1-ب) أسماء ومؤهلات وخبرات أعضاء المجلس حتى 31 ديسمبر 2023م: تابع

أ. أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/06/25متابع

الأستاذ/ جمال ماجد بن ثنية

الوظيفة الحالية: رئيس مجلس الإدارة لشركة إعمار العقارية.

المؤهلات: بكالوريوس إدارة عامة، جامعة الإمارات.

الوظائف السابقة والخبرات: انضم الأستاذ جمال إلى ميناء راشد في أكتوبر 1981 وتقدم في المناصب الإدارية حتى مايو 1991 عندما قامت حكومة دبي بدمج ميناء راشد مع ميناء جبل علي تحت سلطة موانئ دبي، حيث تم تعيينه كمساعد العضو المنتدب. وفي العام 1999، أدت إحدى أولى المبادرات التي قام بها الأستاذ جمال مع رئيس مجلس إدارة سلطة موانئ دبي في سوق تشغيل الموانئ الدولية والتي شملت كلاً من بيروت، وجيبوتي، وجدة إلى إنشاء موانئ دبي الدولية. وفي العام 2001، تم تعيينه كعضو منتدب لإعداد المخطط الرئيسي لتطوير جبل علي ليصبح أحد أكبر المحطات في العالم من خلال رفع طاقته الاستيعابية من 20 مليون حاوية نمطية في ذلك الوقت إلى 50 مليون حاوية نمطية، وفي العام 2004، اضطلع الأستاذ جمال بدور رئيسي في الاستحواذ على محطات "سيلاند وورلد" لمنح موانئ دبي الدولية بصمة دولية حقيقية، وبعد الأستاذ جمال من الشركاء المؤسسين لموانئ دبي العالمية، رابع أكبر مشغّل للموانئ في العالم بطاقة استيعابية تبلغ 100 مليون حاوية نمطية كما في العام 2006. واستكملت موانئ دبي الدولية عملية الاستحواذ على موانئ "بي أند أو بورتس" لتصبح بذلك ثالث أكبر مشغل موانئ في العالم، وتم إنشاء موانئ دبي العالمية لتصبح ثالث شركة دولية حقيقية لتشغيل الموانئ بقيمة 22 مليار دولار أمريكي. وفي العام 2006، تم تعيين الأستاذ جمال نائباً لرئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة في شركة الموانئ والمناطق الحرة العالمية، والتي تشمل موانئ دبي العالمية، وشركة المناطق الحرة العالمية، وشركة "بي أند أو فيريز" حتى تقاعده في يناير 2017. وفي العام 2008، وفي أعقاب الأزمة العالمية، تولى الأستاذ جمال قيادة عملية إعادة هيكلة شركة دبي العالمية، المجموعة التي تضم كل من شركة نخيل، وشركة استثمار، وشركة الأحواض الجافة العالمية.

ومنذ عام 2012، تم تعيين الأستاذ جمال عضواً مستقلاً في مجلس إدارة شركة إعمار العقارية ش.م.ع. وهو حاليًا عضو مجلس إدارة غير مستقل في شركة إعمار العقارية ش.م.ع. ويشغل الأستاذ جمال منصب عضو مجلس إدارة في كيانات مختلفة بما في ذلك شركة إعمار للتطوير ش.م.ع. وفي سبتمبر 2017، تم انتخابه كعضو غير تنفيذي في مجلس إدارة شركة إعمار، المدينة الاقتصادية.

كما أن الأستاذ جمال متحدث دائم في الموانئ الدولية والمؤتمرات البحرية وهو من بين الأقلية الذين فازوا بثلاث جوائز دولية مرموقة:

- في عام 2006، حصل على جائزة شخصية العام في قائمة لويذر،
- في عام 2007، حصل على شخصية العام من قبل سياتريد،
- في عام 2010، حصل على أعلى جائزة مدى الحياة من سي تريد "جائزة الإنجاز مدى الحياة".

الأستاذ/ منصور عبد الرحمن السالم

الوظيفة الحالية: مدير تنفيذي لدى صندوق الاستثمارات العامة – العضو المنتدب في شركة إعمار، المدينة الاقتصادية.

المؤهلات: ماجستير إدارة الأعمال، بكالوريوس في المالية، جامعة بيردين، الولايات المتحدة الأمريكية – بالإضافة إلى بكالوريوس آخر، علوم مالية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن – السعودية.

الوظائف السابقة والخبرات: رئيس الاستثمارات العقاري لدى البلاد كاييتال، مدير وحدة الصناديق الخاصة في هيئة السوق المالية.

الأستاذ/ عارف عبدالله عبد الرحمن الهرمي البستكي

الوظيفة الحالية: الرئيس التنفيذي لشركة أملاك للتمويل ش.م.ع

المؤهلات: ماجستير في إدارة الأعمال الدولية، دبلوم عالي في الأعمال المصرفية والمالية.

الوظائف السابقة والخبرات: رئيس الخدمات المصرفية التجارية في أمانة لدى بنك اتش اس بي سي الشرق الأوسط، رئيس الخدمات المصرفية التجارية في بنك دبي الإسلامي، مدير العلاقات – الخدمات المصرفية للشركات في بنك ايه بي ان أمرو ، مدير حساب -ادارة الائتمان لدى بنك الفجيرة الوطي.

المهندس / محمد نبيل حفني

الوظيفة الحالية: الرئيس التنفيذي لشركة كن للاستثمار القابضة.

المؤهلات: ماجستير إدارة اعمال تنفيذي، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن- بكالوريوس هندسة معمارية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الوظائف السابقة والخبرات: المستشار المالي لمجموعة دلة البركة القابضة - مدير فريق علاقات بنكية - مجموعة سامبا المالية (المصرفية الخاصة).

الأستاذ/ أسامة عمر باريان

الوظيفة الحالية: رئيس إدارة الاستثمار بشركة دار صالح.

المؤهلات: ماجستير إدارة مالية، جامعة موناش، أستراليا - بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الوظائف السابقة والخبرات: المراجعة الخارجية، المراجعة الداخلية، المطابقة والالتزام، الاستثمارات بشكل عام.

الأستاذ/ نايف صالح الحمدان

الوظيفة الحالية: مدير إدارة أول في محفظة المشاريع العقارية في صندوق الاستثمارات العامة.

المؤهلات: ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة ويلز - بكالوريوس نظم معلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الوظائف السابقة والخبرات: يمتلك الأستاذ نايف خبرات تمتد إلى أكثر من سبعة عشر عاماً في مجال الاستثمار والتطوير العقاري، كما شغل الأستاذ نايف الحمدان سابقا منصب نائب الرئيس التنفيذي لقطاع الاستثمار وتطوير الأعمال في شركة سليمان الراجحي للاستثمار العقاري، إضافة إلى عدد من المناصب الرئيسية في القطاع الخاص بما في ذلك مدير مجموعة الخدمات البنكية الاستثمارية في بيت الاستثمار العالمي، إضافةً إلى عدة مناصب أخرى ومنها العمل في إدارة خدمات استشارات الصفقات العقارية في إرنست ويونغ وفي إدارة المصرفية البنكية للشركات في بنك ساب.

الأستاذ/ فهد خالد السعود

الوظيفة الحالية: العضو المنتدب والرئيس التنفيذي – شركة ألفا المالية.

المؤهلات: شهادة المحلل المالي المعتمد- معهد المحللين الماليين الدوليين (CFA)، ماجستير تمويل الشركات – جامعة ريدنغ – المملكة المتحدة، بكالوريس الإدارة المالية – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الوظائف السابقة والخبرات: مستشار لمعالي المشرف العام على صندوق الاستثمارات العامة، نائب رئيس الاستثمارات البديلة – شركة جدوى المالية، مستشار لمعالي رئيس مجلس هيئة السوق المالية، محلل ائتمان صناعة الأغذية وإدارة الائتمان والمخاطر في صندوق التنمية الصناعية السعودي.

الأستاذ/ هشام أحمد هيكل

الوظيفة الحالية: الرئيس التنفيذي للشئوّن المالية، إعمار العقارية.

المؤهلات: CPA، محاسب قانوني معتمد، مجلس كولورادو للمحاسبة، الولايات المتحدة الأمريكية - ماجستير في في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال، المملكة المتحدة - بكالوريوس تجارة، جامعة حلوان، القاهرة.

الوظائف السابقة والخبرات: الرئيس المالي، شركة الراجحي القابضة- الرئيس المالي، مجموعة دبي للعقارات- الرئيس المالي، طموح للاستثمار (رويال جروب) - شريك، برايس واترهاوس كوبرز الشرق الأوسط (مصر والإمارات العربية المتحدة) وبراييس واترهاوس الولايات المتحدة الأمريكية.

ب. أعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م*

الأستاذ/ عبد الله إبراهيم الهويش

الوظيفة الحالية: العضو المنتدب والرئيس التنفيذي بشركة سناد القابضة (شركة عسير للتجارة والسياحة والصناعة والزراعة والعقارات وأعمال المقاولات سابقا).

المؤهلات: بكالوريوس اقتصاد.

الوظائف السابقة والخبرات: خبرة تمتد لأكثر من 38 عاما حيث شغل العديد من المناصب القيادية في عدد من البنوك والشركات وعضويات مجالس إدارات ولجان لشركات محلية ودولية في قطاعات مختلفة (البنوك والمصارف والتمويل والاستثمار والنقل والتجارة والصناعة).

1) مجلس الإدارة تابع

1-ب) أسماء ومؤهلات وخبرات أعضاء المجلس حتى 31 ديسمبر 2023م: تابع

ب. أعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م* تابع

الأستاذ/ هاني عثمان باعثمان

الوظيفة الحالية: رئيس مجلس الإدارة لشركة سدره المالية.

المؤهلات: ماجستير إدارة الأعمال، بكالوريوس هندسة ميكانيكية.

الوظائف السابقة والخبرات: العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة سدره المالية، الرئيس التنفيذي لشركة أعيان العربية القابضة، مدير استثمارات خاصة لشركة سدكو القابضة، مسؤول استثمارات لدى المؤسسة الإسلامية لتنمية القطاع الخاص، موظف إدارة الأصول لدى البنك الإسلامي للتنمية.

الأستاذ/ قصي عبد الله الفاخري

الوظيفة الحالية: الرئيس التنفيذي لصندوق التنمية السياحي.

المؤهلات: بكالوريوس مالية.

الوظائف السابقة والخبرات: مستشار وزير السياحة للاستثمار لدى وزارة السياحة، الرئيس التنفيذي لدى شركة الأجيال القابضة، العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لدى شركة طراز العربية، رئيس الشركة للاستثمار وتغطية المؤسسات لدى سوسيتيه جنرال السعودية، رئيس قسم الوساطة لدى شركة جدوى للاستثمار، نائب لرئيس السوق المالية لدى شعاع كابيثال، مدير أول لتطوير الأعمال قسم الاستثمار لدى مجموعة سامبا.

* المعلومات المتعلقة بأعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة هي أحدث البيانات المتاحة التي تم الإفصاح عنها حتى 31 مارس 2023م.

1-ج) بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات خلال العام 2023م:

عقدت الجمعية العامة ثلاثة (3) اجتماعات خلال العام المالي 2023م على النحو التالي:

الاسم	تواريخ اجتماعات الجمعية العامة			المجموع
	6 ابريل	8 يونيو	25 سبتمبر	
أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/06/25م				
الأستاذ/ فهد عبد الجليل آل سيف	X	X	X	0 من 3
الأستاذ/ جمال ماجد بن ثنية	✓	✓	✓	3 من 3
الأستاذ/منصور عبد الرحمن السالم ¹	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	1 من 1
المهندس / محمد نبيل حفني	✓	✓	✓	3 من 3
الأستاذ/ عارف الهرمي البستكي	✓	✓	✓	3 من 3
الأستاذ/ أسامة عمر باريان	✓	✓	✓	3 من 3
الأستاذ/ نايف صالح الحمدان	✓	✓	✓	3 من 3
الأستاذ/ فهد خالد السعود	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	0 من 0
الأستاذ/ هشام أحمد هيكل	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	0 من 0
أعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م				
الأستاذ/ عبد الله إبراهيم الهويش ²	✓	✓	لا ينطبق	2 من 2
الأستاذ/ هاني عثمان باعثمان	✓	X	✓	2 من 3
الأستاذ/ قصي عبد الله الفاخري	✓	✓	✓	3 من 3

✓: حضر X: تغيب عن الحضور لا ينطبق: لم يكن عضواً

- بدأت العضوية بتاريخ 2023/07/30م كعضو غير تنفيذي خلفاً للعضو المستقيل لدورة المجلس المنتهية بتاريخ 2023/09/25م؛ وتم تغيير تصنيف الأستاذ/ منصور إلى عضو تنفيذي حيث تم تعيينه كعضو منتدب بتاريخ 2023/08/20م.
- انتهت العضوية اعتباراً من 2023/07/27م بسبب استقالته من المجلس.

1-د) عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال العام 2023م وتواريخ انعقادها وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه أسماء الحاضرين

عقد مجلس الإدارة تسعة (9) اجتماعات خلال العام المالي 2023م على النحو الاتي:

الاسم	تواريخ اجتماعات مجلس الإدارة									المجموع
	13 فبراير	28 مارس	18 مايو	19 مايو	8 أغسطس	11 سبتمبر	4 أكتوبر	5 نوفمبر	6 نوفمبر	
أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/06/25م										
الأستاذ/ فهد عبد الجليل آل سيف	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9 من 9
الأستاذ/ جمال ماجد بن ثنية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9 من 9
الأستاذ/منصور عبد الرحمن السالم ¹	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	5 من 5
المهندس / محمد نبيل حفني	✓	✓	X	✓	X	✓	✓	✓	✓	7 من 9
الأستاذ/ عارف الهرمي البستكي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9 من 9
الأستاذ/ أسامة عمر باريان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9 من 9
الأستاذ/ نايف صالح الحمدان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9 من 9
الأستاذ/ فهد خالد السعود	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	3 من 3
الأستاذ/ هشام أحمد هيكل	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	3 من 3
أعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م										
الأستاذ/ عبد الله إبراهيم الهويش ²	✓	✓	✓	X	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	3 من 4
الأستاذ/ هاني عثمان باعثمان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	6 من 6
الأستاذ/ قصي عبد الله الفاخري	✓	✓	X	X	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	4 من 6

✓: حضر X: تغيب عن الحضور لا ينطبق: لم يكن عضواً

- بدأت العضوية بتاريخ 2023/07/30م كعضو غير تنفيذي خلفاً للعضو المستقيل لدورة المجلس المنتهية بتاريخ 2023/09/25م؛ وتم تغيير تصنيف الأستاذ/ منصور إلى عضو تنفيذي حيث تم تعيينه كعضو منتدب بتاريخ 2023/08/20م.
- انتهت العضوية اعتباراً من 2023/07/27م بسبب استقالته من المجلس.

1-هـ) وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال عام 2023م

اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب						
بداية العام 2023م		نهاية العام 2023م		صافي التغيير	نسبة التغيير	
الأسهم	أدوات الدين	الأسهم	أدوات الدين			
أ-1) أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/06/25م						
–	–	–	–	–	–	الأستاذ / فهد عبد الجليل آل سيف
4,107	–	4,107	–	0	0%	الأستاذ/ جمال ماجد بن ثنية
12,000	–	12,000	–	0	0%	الأستاذ/منصور عبد الرحمن السالم ¹
–	–	–	–	–	–	المهندس / محمد نبيل حفني
1000	–	1000	–	0	0%	الأستاذ/ عارف الهرمي البستكي
100	–	100	–	0	0%	الأستاذ/ أسامة عمر باريان
–	–	–	–	–	–	الأستاذ/ نايف صالح الحمدان
0	–	4,851,400	–	4,851,400	100%	الأستاذ/ فهد خالد السعود
–	–	–	–	–	–	الأستاذ/ هشام أحمد هيكل
أ-2) أقارب أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/06/25م: لا يوجد						
ب-1) أعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م*						
102	–	102	–	0	0%	الأستاذ/ عبد الله إبراهيم الهويش
–	–	–	–	–	–	الأستاذ/ هاني عثمان باعثمان
–	–	–	–	–	–	الأستاذ/ قصي عبد الله الفاخري
ب-2) أقارب أعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م*: لا يوجد						

* المعلومات المتعلقة بأعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة هي أحدث البيانات المتاحة التي تم الإفصاح عنها حتى 31 مارس 2023م.

1) مجلس الإدارة تابع

1-و) أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج لمملكة	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج لمملكة	الكيان القانوني
أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/06/25م					
الأستاذ/ فهد عبد الجليل آل سيف	إعمار، المدينة الاقتصادية	داخل	المركز الوطني لإدارة الدين العام	داخل	وكالة حكومية
الأستاذ/ جمال ماجد بن ثنية	بنك الخليج الدولي	خارج	البنك السعودي البريطاني (ساب)	داخل	مساهمة مدرجة
	شركة أكوا باور	داخل	مساهمة مدرجة		
	الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري	داخل	مساهمة مغلقة		
	شركة تأجير الطائرات (AviLease)	داخل	مساهمة مغلقة		
	الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري	داخل	مساهمة مدرجة		
	شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية	داخل	مساهمة مغلقة		
	شركة مطار الملك سلمان الدولي	داخل	مساهمة مغلقة		
الأستاذ/ منصور عبد الرحمن السالم	إعمار، المدينة الاقتصادية	داخل	موانئ دبي العالمية	خارج	حكومية
	شركة إعمار العقارية ش.م.ع	خارج	شركة إعمار ليباديه جايريمينكول جيليبشترمه أنونيم (تركيا)	خارج	ذات مسئولية محدودة
	شركة إعمار للتطوير ش.م.ع	خارج	إعمار جايريمينكول جيليبستيرم إيه إس. (تركيا)	خارج	ذات مسئولية محدودة
	إعمار مصر للتنمية (ش.م.م)	خارج	إعمار الهند المحدودة	خارج	ذات مسئولية محدودة
	شركة تطوير الموانئ	داخل	دبي هيلز استيت للضيافة ش.ذ.م.م	خارج	ذات مسئولية محدودة
			دبي هيلز استيت للتبريد ش.ذ.م.م	خارج	ذات مسئولية محدودة
			دبي هيلز استيت للتجزئة ش.ذ.م.م	خارج	ذات مسئولية محدودة
الأستاذ/ منصور عبد الرحمن السالم	إعمار، المدينة الاقتصادية	داخل	دبي هيلز استيت ش.ذ.م.م	خارج	ذات مسئولية محدودة
	شركة وصال كابيتال (المملكة المغربية)	خارج	ميناء راشد العقارية ش.ذ.م.م	خارج	ذات مسئولية محدودة
	شركة وصال طنجة مارينا (المملكة المغربية)	خارج	دبي كريك هاربور ش.ذ.م.م	خارج	ذات مسئولية محدودة
	شركة وصال ميناء الدار البيضاء (المملكة المغربية)	خارج	لا ينطبق		
شركة تطوير الموانئ					

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج لمملكة	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج لمملكة	الكيان القانوني
المهندس / محمد نبيل حفي	إعمار، المدينة الاقتصادية	داخل	المركز الطبي الدولي	داخل	مساهمة مغلقة
	شركة دلة للخدمات الصحية	داخل	شركة المناخة للتطوير العقاري	داخل	مساهمة مغلقة
	شركة مستشفيات سمير عباس	داخل	شركة ضفاف للخدمات اللوجستية	داخل	ذات مسئولية محدودة
	شركة تطوير الموانئ	داخل	شركة تطوير الموانئ	داخل	مساهمة مغلقة
الأستاذ/ عارف الهرمي البستكي	شركة كن الرياضية	داخل/خارج	مساهمة مغلقة		
	شركة كور لايف	داخل/خارج	مساهمة مغلقة		
	إعمار، المدينة الاقتصادية	داخل	إعمار للصناعة والاستثمار (ش.م.خ)	خارج	مساهمة مغلقة
	مطاعم أمريكانا العالمية بي إل سي	خارج	تيكوم جروب (ش.م.ع)	خارج	مساهمة مدرجة
	مصرف السلام الجزائر	خارج	مؤسسة الأوقاف وشؤون القصر	خارج	حكومة دبي
	لا ينطبق		اي اف اس للخدمات المالية	خارج	ذات مسئولية محدودة
			ارامكس (ش.م.ع)	خارج	مساهمة مدرجة
الأستاذ/ أسامة عمر باريان	إعمار، المدينة الاقتصادية	داخل	إملاك للتمويل (ش.م.ع)	خارج	مساهمة مدرجة
	شركة التحالف الصحي	داخل	أملاك للتمويل - مصر (ش.م.م)	خارج	مساهمة مغلقة
	الملتقى العربي	خارج	مجموعة إعمار للضيافة	خارج	ذات مسئولية محدودة
	البحيرة للتطوير والاستثمار	خارج	الشركة الوطنية للضمان الصحي - ضمان	خارج	مساهمة مغلقة
	دله البركة القابضة	داخل	املاك العالمية للتمويل العقاري	داخل	مساهمة مدرجة
	أرباح كابيتال	داخل			
	شركة مكة للإنشاء والتعمير	داخل	شركة تطوير الموانئ	داخل	مساهمة مغلقة
الأستاذ/ نايف صالح الحمدان	شركة المناخة	داخل	شركة تطوير البلد	داخل	مساهمة مغلقة
	إعمار، المدينة الاقتصادية	داخل	شركة داون تاون السعودية	داخل	مساهمة مغلقة
	الوادي للتطوير (اردارا)	داخل	شركة تطوير وسط مدينة الرياض	داخل	مساهمة مغلقة
	الشركة العقارية السعودية	داخل	شركة رؤى الحرم المكي	داخل	مساهمة مغلقة
	وصال كابيتال	خارج	شركة رؤى المدينة القابضة	داخل	مساهمة مغلقة
	شركة تطوير الموانئ	داخل	شركة بوتيك السعودية	داخل	مساهمة مغلقة
			شركة العلا للتطوير	داخل	مساهمة مغلقة

(1) مجلس الإدارة تابع

1- (و) أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها تابع

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج للمملكة	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج للمملكة	الكيان القانوني
الأستاذ/ فهد خالد السعود	إعمار، المدينة الاقتصادية	داخل	مساهمة مدرجة	لا ينطبق	لا ينطبق
	شركة ألفا المالية	داخل	مساهمة مغلقة		
	شركة جبل الشفا	داخل	مساهمة مغلقة		
	شركة سعودي داون تاون السعودية	داخل	مساهمة مغلقة		
	جامعة الامير نايف للعلوم الأمنية	داخل	جهة تعليميه حكومية		
	شركة علم	داخل	مساهمة مدرجة		
	شركة وسط جدة للتطوير العقاري	داخل	مساهمة مغلقة		
الأستاذ/ هشام أحمد هيكل	إعمار، المدينة الاقتصادية	داخل	مساهمة مدرجة	لا ينطبق	لا ينطبق
	إعمار الهند المحدودة/ليمتد	خارج	عامة محدودة (الهند)		
	شركة إعمار ليباديه جايريمينكول جيليشتريمه أنونيم	خارج	مساهمة (تركيا)		
	إعمار جيرمينكول جيليشتريم إيه.إس.	خارج	مساهمة (تركيا)		
	إسطنبول سير تيراسي أوتيلسيليك في توريزم ياتيرملاري تيكاريت إيه إس.	خارج	مساهمة (تركيا)		
	إعمار دي اتش ايه إسلام أباد ليمتد	خارج	غير مدرجة، عامدة محدودة (باكستان)		
	إيكو تيمالي باركلدر توريزم إيسيتميليري إيه إس.	خارج	مساهمة (تركيا)		
	كالاريستر للتجارة المحدودة	خارج	ذات مسؤولية محدودة (ذ.م.م) (قبرص)		
	إعمار باكستان القابضة المحدودة	خارج	محدودة الأسهم (جزر العذراء البريطانية)		
	شركة البحر الأحمر الميت للاستثمارات السياحية والعقارية	خارج	مساهمة خاصة (الأردن)		
إعمار للاستثمار الاستراتيجي (ش.ذ.م.م)	إعمار تينجا	خارج	عامة محدودة (المغرب)		خارج
	إعمار للاستثمار الاستراتيجي (ش.ذ.م.م)	خارج	ذات مسؤولية محدودة (ذ.م.م)		
	روف للضيافة ش.ذ.م.م.	خارج	ذات مسؤولية محدودة (ذ.م.م)		
	روف للفنادق ش.ذ.م.م.	خارج	ذات مسؤولية محدودة (ذ.م.م)		
	شركة مرسى أم القيوين ذ.م.م.	خارج	ذات مسؤولية محدودة (ذ.م.م)		
	فيدا منتجع الشاطئ أم القيوين (ش.ذ.م.م)	خارج	ذات مسؤولية محدودة (ذ.م.م)		

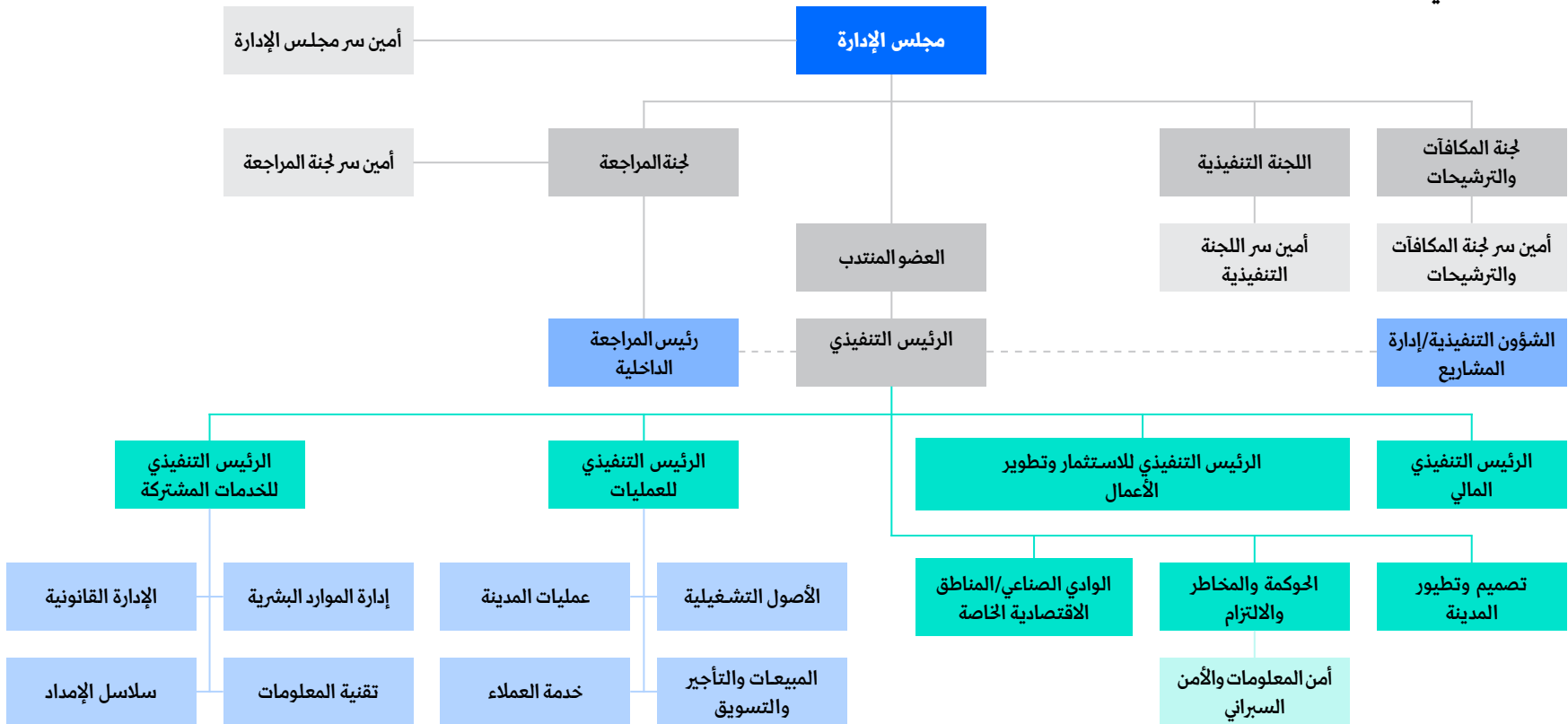
اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج للمملكة	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج للمملكة	الكيان القانوني
الأستاذ/ عبدالله إبراهيم الهويش	أعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م*				
	شركة سناد القابضة	داخل	مساهمة مدرجة	داخل	إعمار، المدينة الاقتصادية
	شركة حلواني إخوان- السعودية		مساهمة مدرجة		شركة إتقان كاييتال
	شركة سدكو كاييتال		مساهمة مغلقة		شركة ساب للتكافل
	شركة صناعات العيسى		مساهمة مغلقة		الشركة السعودية للخدمات الأرضية
	شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري		مساهمة مغلقة		شركة مطارات الرياض
	شركة الربيع السعودية للأغذية		مساهمة مدرجة		شركة الأمد السعودية لخدمات المطارات ودعم النقل
	شركة حلواني إخوان- مصر	خارج	مساهمة مغلقة		شركة ستاندرد تشارترد كاييتال العربية السعودية
			مساهمة مدرجة		مجموعة فواز الحكير وشركاه
			مساهمة مغلقة		الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمه)
			مساهمة مغلقة		شركة الاتفاق للصناعات الحديدية
			مساهمة مغلقة		شركة الخزامى للإدارة
الأستاذ/ هاني عثمان باعثمان	سدرة المالية	داخل	مساهمة مغلقة	داخل	إعمار، المدينة الاقتصادية
	اينوكس المالية	خارج	مرخصة من هيئة الإشراف على السوق المالية السويسرية العامة	خارج	شركة رؤى الحرم – مكة (شركة مملوكة لصندوق الاستثمارات العامة)
شركة رتال للتطوير العمراني		داخل	ذات مسؤولية محدودة	داخل	مشروع ابتاون جدة (شركة مملوكة لصندوق الاستثمارات العامة)
			شركة سدرة المالية	داخل	شركة سدرة المالية
			شركة الخزامى للإدارة	داخل	شركة الخزامى للإدارة
			أعيان العربية القايضة	داخل	أعيان العربية القايضة
الأستاذ/ قصي عبدالله الفاخري	وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان	داخل	جهة حكومية	داخل	إعمار، المدينة الاقتصادية
	شركة دان	داخل	ذات مسؤولية محدودة	داخل	
	هيئة تطوير عسير	داخل	جهة حكومية	داخل	
	شركة تطوير الشفا	داخل	ذات مسؤولية محدودة	داخل	

* المعلومات المتعلقة بأعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة هي أحدث البيانات المتاحة التي تم الإفصاح عنها حتى 31 مارس 2023م.

2) الإدارة التنفيذية

في سبتمبر 2023م، أصدر مجلس إدارة شركة إعمار قراره بالموافقة على الهيكل التنظيمي الجديد للشركة- كما هو موضح أدناه- وذلك بناءً على توصية اللجنة التنفيذية ولجنة المكافآت والترشيحات.

الهيكل التنظيمي للشركة



2-أ) أسماء ومؤهلات وخبرات أعضاء الإدارة التنفيذية

أ. أعضاء الإدارة التنفيذية الحاليين للشركة

الأستاذ/ منصور عبدالرحمن السالم

حسب الجدول أعلاه في (1-ب).

المهندس / سيريل رينه بيايا

المناصب الحالية: الرئيس التنفيذي، شركة إعمار، المدينة الاقتصادية.

المؤهلات: ماجستير هندسة من مركز إيكول، بكالوريوس العلوم من ليسبي ثيرز، عدد من الدورات في الإدارة المالية.

الوظائف السابقة والخبرات: ستراتفور وراسل، في منصب شريك مشارك، الشرق الأوسط وأوروبا الشرقية، مجموعة إم بي، مسقط، في منصب الرئيس التنفيذي لدى شركة موسستير، وأوراسكوم للتنمية، مسقط، في منصب الرئيس التنفيذي لدى شركة موريا للتنمية السياحية، آرثر أندرسن، في منصب مدير أول الاستراتيجية وتمويل الشركات، مكتب كوبرز وليبراند باريس، في منصب مدقق حسابات مالي، بوكا نو ساتو، في منصب مساعد إنتاج وإدارة مشاريع، فرانس تيليكوم، تولون، في منصب مساعد هندسي.

المهندس / سامي حمد النجراني

المناصب الحالية: الرئيس التنفيذي للعمليات ومستشار رئيس مجلس الإدارة، شركة إعمار، المدينة الاقتصادية.

المؤهلات: البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في الظهران، المملكة العربية السعودية.

الوظائف السابقة والخبرات: 22 عامًا في أرامكو السعودية.

الأستاذ/ محمد ابراهيم العريفي¹

المناصب الحالية: الرئيس التنفيذي المالي، شركة إعمار، المدينة الاقتصادية.

المؤهلات: أكاديمية: درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود - زميل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA) - استشاري مرخص في مجال الاستشارات الإدارية من وزارة التجارة السعودية - محاسب قانوني مرخص بولاية نيو هامبشاير بالولايات المتحدة من معهد المحاسبين القانونيين الأمريكي (CPA) - مراجع داخلي مرخص من قبل معهد المراجعين الداخليين (CIA) - حامل لترخيص تأكيدات إدارة المخاطر من معهد المراجعين الداخليين (CRMA).

الوظائف السابقة والخبرات: الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بالمجموعة لدى شركة أوج القابضة بين 2017 و 2023 - الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لدى شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (ماسك) بين 2014 و 2016 - الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لدى شركة علم بين 2004 و 2014 - مراجع حسابات بدرجة مشرف مشاريع لدى شركة ارنست ويونغ بين 2002 و 2004 - مراجع حسابات رئيسي لدى شركة آرثر أندرسن وشركاهم بين 1998 و 2002.

- 1 بدأ الأستاذ/ محمد العريفي عمله في الشركة كمدير مالي بتاريخ 2024/01/28م.

الأستاذ/ طارق عبدالقادر العشي²

المناصب الحالية: الرئيس التنفيذي للاستثمار والتطوير الأعمال، شركة إعمار، المدينة الاقتصادية.

المؤهلات: بكالوريوس في المالية والبنوك؛ محلل مالي معتمد (المرحلة الأولى)؛ اختبارات الهيئة التأهيلية 491.

الوظائف السابقة والخبرات: مدير، رئيس الاستثمارات العقارية- البلاد المالية، مدير الصندوق الأول - ملز كاييتال، نائب الرئيس للأسهم الخاصة - مجموعة العبيكان للاستثمار، محلل مالي أول - شركة البناء المتقدم، مسؤول مالي.

- 2 بدأ الأستاذ/ طارق العشّي عمله في الشركة كرئيس تنفيذي للاستثمار بتاريخ 2024/03/11م.

المهندس / ماجد عبدالله متبولي

المناصب الحالية: رئيس الوداي الصناعي والمنطقة الصناعية الخاصة، شركة إعمار، المدينة الاقتصادية - جمعية القادة السعوديين 2030 - إس إل إس لرعاية مؤسسة مسك الخيرية- جمعية الاستشاريين الإداريين السعوديين - سامكا - عضو مجلس الصناعة - الغرفة التجارية الصناعية بجدة- عدد من العضويات لدى مختلف الجمعيات الخيرية والاجتماعية بالسعودية.

المؤهلات: شهادة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية - جامعة ساوث فلوريدا الأميركية - درجة الماجستير في الإدارة الهندسية - جامعة ساوث فلوريدا الأميركية - ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال - كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال - شهادة الدبلوم في القيادة - كلية تي أي إس لإدارة الأعمال في هولندا - خريج برنامج قادة 2030 برعاية مسك الخيرية.

الوظائف السابقة والخبرات: رئيس التخطيط الاستراتيجي - بالتجمع الصحي في وزارة الصحة- العضو المنتدب لشركة فيزيقا بالسعودية - وشريكاً في منصة الرعاية الصحية الرقمية- شريك واستشاري أول في شركة الأكسبر للاستشارات الإدارية، التابعة لشركة ماكزوي وشركاه- مدير خط الأعمال - رويال هاسكونينج دي إتش في للاستشارات الهندسية والإدارية بالسعودية- المدير العام المكلف ومدير التشغيل لخدمات التقنية والصيانة - شركة سامسونج وتكونغاز (مجموعة المتبولى المتحدة)- رئيس الأمن - إريكسون السعودية- مهندس ميداني أول - شلمرجير المحدودة الولايات المتحدة الأمريكية - تكساس.

2) الإدارة التنفيذية تابع

2-أ) أسماء ومؤهلات وخبرات أعضاء الإدارة التنفيذية تابع

أ. أعضاء الإدارة التنفيذية الحاليين للشركة تابع

الأستاذ/فادي مصطفى جمال

المناصب الحالية: المدير التنفيذي للمراجعة الداخلية في شركة إعمار، المدينة الاقتصادية.

المؤهلات: حاصل على البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة البلمند، لبنان. محاسب قانوني معتمد (CPA)، من نيو هامبشاير، الولايات المتحدة الأمريكية، وعضو في المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين (AICPA) ، مدقق داخلي معتمد (CIA) وحاصل على شهادة ضمان إدارة المخاطر (CRMA)، وعضو في معهد المدققين الداخليين (IIA).

الوظائف السابقة والخبرات: أكثر من 25 عاماً من الخبرة في مجال التدقيق والتأكد والخدمات الاستشارية في الكويت والمملكة العربية السعودية. قبل عمله في شركة إعمار، المدينة الاقتصادية، كان يرأس التدقيق الداخلي في مجموعات شركات منها مجموعة شركات النهلة، بالمملكة العربية السعودية، وشركة بنده للتجزئة - مجموعة صافولا، بالمملكة العربية السعودية ومجموعة شركات شركة الرعاية الصحية المتحدة، الكويت.

بدأ حياته المهنية مع شركة Andersen & Co و Ernst Young الكويت في مجال التدقيق الخارجي والضرائب والخدمات الاستشارية. وخلال فترة عمله، عمل كعضو في لجان المراجعة ومجلس الإدارة لعدد من الشركات.

الأستاذ/ عبدالرحمن ياسر بسيوني

المناصب الحالية: مدير التنفيذي المكلف لإدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام وأمين سر مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية ولجنة المكافآت والترشيدات في شركة إعمار، المدينة الاقتصادية.

المؤهلات: بكالوريوس القانون في القانون التجاري من جامعة وستمنستر بالمملكة المتحدة، وتطوير القادة الناشئين، من معهد إنسياد، وأمين سر مجلس إدارة معتمد من سوق دبي المالي ومركز حوكمة، ومدير معتمد لمخاطر المؤسسات من الأكاديمية الدولية للأعمال والإدارة المالية.

الوظائف السابقة والخبرات: مدير أول، حوكمة الشركات وشؤون مجلس الإدارة والشؤون القانونية في مجموعة صافولا؛ وأمين سر مجلس الإدارة ولجنة المكافآت والترشيدات ولجنة المراجعة في شركة الكبير القابضة؛ وأمين سر مجلس الأمناء في مؤسسة عالم صافولا؛ ومسؤول الالتزام والحوكمة في شركة الخطوط السعودية للتموين، ومسؤول حوكمة الشركات والشؤون القانونية في مجموعة صافولا.

ب. أعضاء الإدارة التنفيذية السابقين للشركة

الأستاذ/ محمد مدثر علي خان

المناصب السابقة في الشركة: المدير المالي المكلف (من 2023/11/01م إلى 2024/01/27م).

المناصب الحالية: مدير تنفيذي التخطيط والتحليل المالي، إعمار، المدينة الاقتصادية.

المؤهلات: جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA)، بكالوريوس تجارة.

الوظائف السابقة والخبرات: مدير الشؤون المالية / محلل مالي (إدارة الاتصالات والأشغال، حكومة مقاطعة البنجاب، باكستان) - مدير المراجعة الداخلي (بنك فينكا للتمويل الأصغر، باكستان) - مدير التقارير / محلل مالي (بيبيسي كولا الدولية، باكستان) - خبير المراجعة (إدارة التدقيق، حكومة باكستان) - مساعد مدير المراجعة والضمان (EY جدة، المملكة العربية السعودية) - كبير المراجعة ، التدقيق والضمان (EY لاهور، باكستان).

1 الأستاذ/ محمد مدثر علي خان شغل منصب المدير المالي المكلف للشركة من 2023/11/01م إلى 2024/01/27م.

الأستاذ/ دانيش صمد عبدالصمد²

المناصب السابقة في الشركة: المدير المالي المكلف (من 2023/01/01م إلى 2023/08/31م)، والمدير التنفيذي - تمويل الشركات، إعمار، المدينة الاقتصادية.

المؤهلات: ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة بورفانشال الهند - بكالوريوس في العلوم، تخصص في الكيمياء، جامعة AMU الهند.

الوظائف السابقة والخبرات: رئيس قسم أعمال الخزانة المالية (الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، تركيا) في مجموعة سامبا المالية - مناصب عليا مختلفة في مجموعة سامبا المالية - مدير أول / رئيس الوحدة، الهيكله والتجارة (ELCs) TMU في سيتي بنك (البنك السعودي الأمريكي) - محلل تسويق تنفيذي في مركز البحوث العربية.

2 في عام 2023، شغل الأستاذ/ دانيش صمد منصب المدير المالي المكلف للشركة من 2023/01/01م إلى 2023/08/31م، واستقال من الشركة بتاريخ 2023/10/05م.

المهندسة/ ارليدا بنتي عارف³

المناصب السابقة في الشركة: الرئيس التنفيذي للتطوير.

المؤهلات: ماجستير في الهندسة المدنية من جامعة كاليفورنيا - بكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة سيركوس، نيويورك.

الوظائف السابقة والخبرات: الرئيس التنفيذي للتطوير لدى شركة جبل عمر للتطوير – أسست شركة مامبان كاييتال وشركة التطوير العقاري والإدارة – المدير التنفيذي في شركة كي إل سي للمشاريع، ذراع تطوير المشاريع لشركة كيه إل سي سي القابضة – عملت كقائد للمشروع الدولي لشركة كيه إل سي سي.

3 استقالت الأستاذة/ ارليدا بنتي عارف من الشركة بتاريخ 2023/10/31م.

الأستاذ/ علي محمد الجربوع⁴

المناصب السابقة في الشركة: الرئيس التنفيذي للشئون القانونية.

المناصب الحالية: مستشار العضو المنتدب.

المؤهلات: ماجستير في قانون الشركات المالي من جامعة وستمنستر، لندن المملكة المتحدة - درجة البكالوريوس من جامعة القصيم في الشريعة الإسلامية.

الوظائف السابقة والخبرات: مستشار قانوني لدى شركة سداد المحدودة – موظف قانوني في إدارة التميز التجاري لدى ديوان المظالم بالرياض – شريك لدى شركة عائلية خاصة لتجارة الواردات من الصين وتوفير الموارد للمشاريع الكبرى.

4 تم تغيير منصب الأستاذ/ علي محمد الجربوع إلى مستشار العضو المنتدب بتاريخ 2023/10/01م.

الأستاذ/ مسعود اليكساندرز رزاق⁵

المناصب السابقة في الشركة: الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والشراقات.

المؤهلات: ماجستير في إدارة الأعمال من هارفارد - ماجستير في الفلسفة مع مرتبة الشرف في دراسات التنمية (الاقتصاد السياسي) من جامعة كامبريدج – A.B magna cum laude in Government من جامعة هارفارد.

الوظائف السابقة والخبرات: الرئيس التنفيذي للتخطيط والتطوير لدى شركة بالبيد – شريك لدى داتا مور تكنولوجيز - ، شريك إداري لدى فيرداكور - العضو المنتدب لدى بنك الإمارات دبي الوطني للأسهم الخاصة - مدير المجموعة لدى شركة مايكروسوف – مدير لدى إيه. تي كيرني.

5 استقال الأستاذ/ مسعود اليكساندرز رزاق من الشركة بتاريخ 2023/10/09م.

المهندس/ بكر عاطف سندي⁶

المناصب السابقة في الشركة: الرئيس التنفيذي للإمدادات والتوريد.

المؤهلات: بكالوريوس في هندسة التعدين من جامعة الملك عبد العزيز.

الوظائف السابقة والخبرات: مدير سلسلة الإصدا والبيئة الصناعية وعضو في اللجنة التنفيذية لدى شركة أسمنت الصغوة - رئيس سلسلة الإصدا والمشتريات لدى شركة جمجوم للمركبات والمعدات - مدير أول للمشتريات والمقاولات لدى بنك الجزيرة - نائب مدير المشتريات لدى البنك الأهلي التجاري، مشتر أول لدى مجموعة بن لادن للتشغيل والصيانة - مهندس تعدين لدى شركة أسمنت ينبع.

6 استقال الأستاذ/ بكر عاطف سندي من الشركة بتاريخ 2023/03/14م.

2) الإدارة التنفيذية تابع

2-أ) أسماء ومؤهلات وخبرات أعضاء الإدارة التنفيذية تابع

ب. أعضاء الإدارة التنفيذية السابقين للشركة تابع

المهندس/ فواز محمد كلفان⁷

المناصب السابقة في الشركة: الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات والمدينة الذكية.

المؤهلات: بكالوريوس في العلوم والاتصالات والهندسة الإلكترونية من جامعة الملك عبد العزيز - دورة الإدارة في السلوكيات التنظيمية والاقتصاد كلية إندبرة للأعمال من جامعة هيربوت وات - شهادة برنامج التعليم التنفيذي من إنسياد.

الوظائف السابقة والخبرات: رئيس إدارة تكنولوجيا المعلومات لدى شركة بنده للتجزئة – رئيس إقليمي لإدارة تكنولوجيا المعلومات لدى صافولا للأغذية في المملكة العربية السعودية والخليج ودول الشام.

7 استقال الأستاذ/ فواز محمد كلفان من الشركة بتاريخ 2023/08/01م.

الأستاذ/ منير برمبالي⁸

المناصب السابقة في الشركة: الرئيس التنفيذي للموارد البشرية.

المؤهلات: درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية هولت الدولية للأعمال، درجة بكالوريوس العلوم في العلوم البحرية من جامعة الملك عبد العزيز.

الوظائف السابقة والخبرات: شركة البحر الأحمر للتطوير، المدير التنفيذي للموارد البشرية، شركة الشايح، مدير الموارد البشرية، شركة عناية للتأمين، مدير الموارد البشرية، كاربير، مدير الموارد البشرية، يونيليفر، شريك أعمال الموارد البشرية، بنك الجزيرة، مدير التوظيف، سيمنز، مستشار الموارد البشرية.

8 استقال الأستاذ/ منير برمبالي من الشركة بتاريخ 2023/05/31م.

الأستاذ/ طارق محمود خان⁹

المناصب السابقة في الشركة: الرئيس التنفيذي للتسويق.

المؤهلات: شهادة مدرب معتمد من معهد مارس فينوس للتدريب في كاليفورنيا – شهادة إدارة القيادة الدولية من دبي - شهادة Bullet proof manager من كريستكوم - ماجستير في إدارة الأعمال في الإدارة العامة - مشارك إداري، البنك الأهلي التجاري في برنامج قادة المستقبل من البنك الأهلي التجاري - بكالوريوس في التسويق من جامعة البترول والمعادن.

الوظائف السابقة والخبرات: الرئيس التنفيذي للتسويق لدى البنك السعودي للاستثمار – رئيس قسم الاتصال المؤسسي والاستدامة لدى مجموعة صافولا – رئيس القسم التجاري لدى شركة إجادة المتحدة - مدير العلامة التجارية لدى شركة قودي – رئيس قسم التسويق والولاء لدى شركة النهدي الطبية – مدير إدارة القيمة والولاء والتواصل لدى البنك الأهلي التجاري - مساعد مدير فئة لدى شركة قودي - مروج رئيسي لدى يونيليفر في الدمام.

9 استقال الأستاذ/ طارق محمود خان من الشركة بتاريخ 2023/10/12م.

الأستاذ/ أحمد عبد الوهاب بدوي¹⁰:

المناصب السابقة في الشركة: الرئيس التنفيذي لشؤون الحوكمة والمخاطر والالتزام وأمين مجلس الإدارة.

المؤهلات: شهادة الرئيس التنفيذي المعتمد من معهد الرئيس التنفيذي - شهادة CMA الدولية المتقدمة في مكافحة غسل الأموال من الجمعية الدولية للالتزام - شهادة CMA الدولية المتقدمة في مكافحة غسل الأموال من الجمعية الدولية للالتزام - شهادة Bullet proof manager من كريستكوم، الشهادة العامة للأوراق المالية (1 و2) من هيئة السوق المالية - بكالوريوس العلوم في المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران.

الوظائف السابقة والخبرات: رئيس قسم الالتزام ومكافحة غسل الأموال والرقابة الشرعية لدى سدكو كابيتال - مدير التدقيق الداخلي لدى سدكو القابضة - مدقق داخلي لدى شركة مصفاة أرامكو السعودية موبيل المحدودة (سامرف) – مدقق داخلي لدى الشركة الوطنية لثاني أكسيد التيتانيوم المحدودة (كريستال).

10 استقال الأستاذ/ أحمد عبد الوهاب بدوي من الشركة بتاريخ 2023/08/24م.

* المعلومات المتعلقة بأعضاء الإدارة التنفيذية المستقلين هي أحدث البيانات المتاحة التي تم الإفصاح عنها حتى 31 مارس 2023م.

2-ب) وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال عام 2023م:

الاسم	بداية العام 2023م		نهاية العام 2023م		نسبة التغيير
	الأسهم	أدوات الدين	الأسهم	أدوات الدين	
أ. أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة الحاليين					
المهندس/ سيريل رينه بيايا	-	-	-	-	-
المهندس/ سامي حمد النجراني	-	-	-	-	-
الأستاذ/ محمد إبراهيم العريفي ¹	-	-	-	-	-
الأستاذ/ طارق العشي ²	-	-	-	-	-
المهندس/ ماجد عبدالله متبولي	-	-	-	-	-
الأستاذ/فادي مصطفى جمال	-	-	-	-	-
الأستاذ/ عبدالرحمن ياسر بيسيوني	-	-	-	-	-

ب. أقارب أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة الحاليين: لا يوجد

أ. أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة السابقين^{*}

الأستاذ/ محمد مدثر علي خان	-	-	-	-	-
الأستاذ/ دانيش صمد عبدالصمد	-	-	-	-	-
الأستاذ/ ارليدا بنتي عارف	-	-	-	-	-
الأستاذ/ علي محمد الجربوع	-	-	-	-	-
الأستاذ/ مسعود اليكساندرز رزاق	-	-	-	-	-
الأستاذ/ منير برمبالي	-	-	-	-	-
الأستاذ/ بكر عاطف سندي	15800	-	15800	-	o%
الأستاذ/ فواز محمد كلفان	-	-	-	-	-
الأستاذ/ طارق محمود خان	-	-	-	-	-
الأستاذ/ أحمد عبد الوهاب بدوي	-	-	-	-	-
ب. أقارب أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة السابقين [*]					
الأستاذ/ بكر عاطف سندي	128	-	128	-	o%

1 بدأ الأستاذ/ محمد العريفي عمله في الشركة كمدير مالي بتاريخ 2024/01/28م.

2 بدأ الأستاذ/ طارق العشي عمله في الشركة كرئيس تنفيذي للاستثمار وتطوير الأعمال بتاريخ 2024/03/11م.

* المعلومات المتعلقة بأعضاء الإدارة التنفيذية المستقلين هي أحدث البيانات المتاحة التي تم الإفصاح عنها حتى 31 مارس 2023م.

3) اللجان المنبثقة من المجلس

يشكل مجلس إدارة شركة إعمار لجان من أعضائه أو من غيرهم لمساعدة المجلس في أداء واجباته وتسيير شؤونه وفقاً للإجراءات العامة التي يحددها المجلس وفي إطار لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وفيما يلي وصف للجان الشركة:

3-أ) اللجنة التنفيذية

الاختصاصات والواجبات الرئيسية للجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية من خمسة أعضاء وتمنح صلاحيات هذه اللجنة من قبل مجلس الإدارة الذي وكل لها مسؤوليات متعددة منها: الإشراف على تنفيذ الاستراتيجية الشاملة للشركة، تحديد الميزانية الخاصة بالشركة، مراقبة الأداء التشغيلي والمالي للشركة ورفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة فيما يخص بالأمور المالية والاستراتيجية وما يتعلق بهما.

3) اللجان المنبثقة من المجلس
 تابع

3-أ) اللجنة التنفيذية
 تابع

أسماء ومؤهلات وخبرات أعضاء اللجنة التنفيذية:

أ. أعضاء اللجنة التنفيذية للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/06/25م

الأستاذ/ فهد عبد الجليل آل سيف:

حسب الجدول أعلاه في (1-ب)

الأستاذ/ جمال ماجد بن ثنية:

حسب الجدول أعلاه في (1-ب)

المهندس / محمد نبيل حفني:

حسب الجدول أعلاه في (1-ب)

الأستاذ/ فهد خالد السعود:

حسب الجدول أعلاه في (1-ب)

الأستاذ/ نسيم قسطنطين دوماني:

المناصب الحالية: مدير إدارة – إدارة المحافظ – الاستثمارات العقارية المحلية – صندوق الاستثمارات العامة.

المؤهلات: ماجستير، السياسات الاقتصادية، جامعة بوسطن، يناير 2007 - بكالوريوس، الاقتصاد، الجامعة الأمريكية في بيروت. يناير 2005.

الوظائف السابقة والخبرات: مدير إدارة – الاستشارات العقارية – كوليرز – - مدير أول – الصفقات (التقييم، الاستحواذ والاندماج، استشارات العمليات)، بي دبليو سي. - مستشار – الاستشارات الاقتصادية، المالية، والاستراتيجية أناليسيس قروب. - محلل – أبحاث الدفع الناشئة – بنك بوسطن الفيدرالي.

ب. أعضاء اللجنة التنفيذية للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م

الأستاذ/ عارف الهرمي البستكي:

حسب الجدول أعلاه في (1-ب)

1 استقال الأستاذ/ عارف الهرمي البستكي من اللجنة بتاريخ 2023/05/10م.

الأستاذ/ منصور عبدالرحمن السالم:

حسب الجدول أعلاه في (1-ب)

الأستاذ/ مروان كامل البويز*:

الوظيفة الحالية: كبير المدراء ورئيس قسم المحفظة لدى صندوق الاستثمارات العامة.

المؤهلات: ماجستير في المهارات المالية للقادة، بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، التعليم التنفيذي في الإقناع الاستراتيجي، التعليم التنفيذي في التفاوض وتسويق القرار التنافسي، التعليم التنفيذي في مهارات الأفراد عالية الأداء للقادة.

الوظائف السابقة والخبرات: رئيس الاستثمارات العقارية، مدير أول في ماسك، مدير صندوق في شعاع كابيتال، مؤسس مشارك، نائب رئيس ومستشار أول في شركة MEA Partners/Scas Inc، محلل أول في شركة ميريل لينش، مهندس صناعي في بريما للصناعات SPA، مهندس ميكانيكي في شركة MCC الدولية.

اجتماعات اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة ستة عشر (16) اجتماع خلال العام 2023م على النحو التالي:

الاسم	4 يناير	23 يناير	28 فبراير	23 مارس	19 أبريل	10 مايو	1 يونيو	6 يونيو	13 يونيو	4 يوليو	5 يوليو	31 يوليو	17 أغسطس	28 أغسطس	26 أكتوبر	30 نوفمبر	المجموع
أ. أعضاء اللجنة التنفيذية للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/06/25م																	
الأستاذ/ فهد عبد الجليل آل سيف	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
الأستاذ/ جمال ماجد بن ثنية	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
المهندس / محمد نبيل حفني	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
الأستاذ/ فهد خالد السعود	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
الأستاذ/ نسيم قسطنطين دوماني	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
ب. أعضاء اللجنة التنفيذية للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م																	
الأستاذ/ عارف الهرمي البستكي	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
الأستاذ/ منصور عبدالرحمن السالم	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
الأستاذ/ مروان كامل البويز	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
✓: حضر	X: تغيب عن الحضور	لا ينطبق: لم يكن عضواً															

3-ب) لجنة المراجعة

اختصاصات ومهام لجنة المراجعة:

تتكون لجنة المراجعة من أربعة أعضاء وذلك من تاريخ 2023/10/05م (وكانت مكونة من ثلاث أعضاء من 2023/04/24م إلى 2023/10/05م) وتختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها. تشمل مهام اللجنة بصفة خاصة المبين أدناه، إلى جانب أي مهام ومسؤوليات أخرى يوكلها لها مجلس الإدارة:

- التقارير المالية:**

أ. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

ب. إبداء الرأي الفني – بناءً على طلب مجلس الإدارة – فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.

ج. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.

د. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.

هـ. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

و. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي فيها والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

- المراجعة الداخلية:**

أ. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.

ب. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

ج. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة ومراجعة فعاليتها والتأكد من امتثالها للمعايير الدولية للمراجعة الداخلية والأخلاقيات الحرفية والمهنية ذات الصلة، كما على لجنة المراجعة أيضاً التحقق من توافر الموارد اللازمة التي تمكن إدارة المراجعة الداخلية من تأدية المهام المنوطة بها بفعالية، وأن تقوم بمراجعة الميزانية المخصصة للإدارة والموافقة عليها.

د. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المراجع الداخلي في الشركة.

هـ. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين/إعفاء مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافاته.

* المعلومات المتعلقة بعضو اللجنة السابق هي أحدث البيانات المتاحة التي تم الإفصاح عنها حتى 31 مارس 2023م.

تقرير مجلس الإدارة تابع

3) اللجان المنبثقة من المجلس تابع

3-ب) لجنة المراجعة تابع

اختصاصات ومهام لجنة المراجعة: تابع

- المراجعة الداخلية:** تابع

و. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته ومدى فاعلية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.

ز. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله والتحقق من فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة عدم تقديمه أعمالا وإبداء مرئياتها حيال ذلك.

الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.

ح. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية، والتحقق من أجوبة الإدارة التنفيذية على هذه الملاحظات، ومتابعة ما أُنخذ بشأنها. والتحقق من عدم وجود أي صعوبات واجهها مراجع الحسابات مع إدارة الشركة خلال تأدية مهامه.

ط. تجتمع اللجنة بصفة دورية مع مراجع حسابات الشركة مرتين على الأقل في السنة.

- ضمان الالتزام:**

أ. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

ب. مراجعة تقارير الشركة التي تتضمن القوائم المالية والبيانات المالية المقدمة الى الجهات التنظيمية والتحقق بأن المعلومات الواردة في هذه التقارير متلائمة مع المعلومات الواردة في القوائم المالية المعتمدة.

ج. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

د. مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

هـ. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراءات بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

و. مراجعة نتائج التحقيقات الداخلية على أي شك بتزوير او اشتباه بمحاولة التعدي على أي قانون أو قواعد أو لوائح، التي لديها أو من المحتمل أن يكون لديها تأثير مادي على النتائج التشغيلية للشركة أو مركزها المالي. على اللجنة أن تقوم بمناقشة هذه النتائج مع مراجع الحسابات ورفع التوصيات بشأنها الى مجلس الإدارة في الوقت المناسب.

ز. التحقق من وجود بنية قوية لحوكمة الشركات، وأن ممارسات الإدارة السليمة والسياسات والمبادئ التوجيهية المالية وغيرها معرفةً بشكلٍ كافٍ ومتاحة في متناول جميع الذين يحتاجون إلى معرفتها.

أسماء ومؤهلات وخبرات أعضاء لجنة المراجعة:

أ. أعضاء لجنة المراجعة للدورة الحالية من 2023/04/24م وحتى 2026/04/23م

الأستاذ/ أسامة عمر باريان:

حسب الجدول أعلاه في (1-ب).

الأستاذ/ فهد صالح الهذلول:

الوظيفة الحالية: شريك في شركة صالح الهذلول للتطوير.

المؤهلات: شهادة في المحاسبة الإدارية (CMA) معهد المحاسبة الإدارية، الولايات المتحدة الأمريكية - معتمد في الإدارة المالية (CFM) معهد المحاسبة الإدارية، الولايات المتحدة الأمريكية - ماجستير في إدارة الأعمال / التمويل المركز، جامعة ولاية كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية - بكالوريوس العلوم، نظم المعلومات الحاسوبية، كلية علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود.

الوظائف السابقة والخبرات: مدير المراجعة الداخلية/الرقابة، شركة الصافي-دانون - محلل ائتماني أول، صندوق التنمية الصناعية السعودي.

الأستاذ/ هشام أحمد هيكل:

حسب الجدول أعلاه في (1-ب).

الأستاذ/ ألطف ديه دوزا:

الوظيفة الحالية: مستشار إدارة شؤون المحافظ الاستثمارية في صندوق الاستثمارات العامة. وهو أيضًا عضو مجلس إدارة في شركة افيليس ومركز الحوكمة ذ.م.م.، ورئيس لجنة المراجعة في شركة تقنية، وعضو مجلس إدارة وعضو لجنة التعلم والبحث في مركز الحوكمة.

المؤهلات: درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية - أكاديمية لا ريونيون (جامعة لاروشيل، فرنسا)، دبلوم الدراسات العليا في نظم المعلومات والتكنولوجيا (ليفربول، المملكة المتحدة)، دبلوم الدراسات العليا في دبلوم إدارة الخدمات المالية (معهد لندن للخدمات المصرفية والمالية) ، المملكة المتحدة)، ومدقق نظم معلومات معتمد (ISACA، المملكة المتحدة)، وأخصائي معتمد في مكافحة غسيل الأموال (ACAMS، المملكة المتحدة). وهو يسعى حاليًا للحصول على درجة الماجستير في الخدمات المصرفية والمالية الدولية (جامعة سالغورد مانشستر، المملكة المتحدة).

الوظائف السابقة والخبرات: أكثر من خمسة وعشرين عاماً من الخبرة في مجال الخدمات المالية والأدلة الجنائية. وأمضى 14 عامًا مع شركة كي بي أم جي في لوكسمبورغ ولندن والرياض. كما عمل مستشارًا لنائب المحافظ للرقابة في البنك المركزي السعودي لمدة ست سنوات في مجال الخدمات المصرفية (التقليدية والرقمية)، وشركات التأمين والتمويل.

ب. أعضاء لجنة المراجعة للدورة السابقة من 2020/04/24م وحتى 2023/04/23م*

الأستاذ/ مازن ناصر الشرفان*:

الوظيفة الحالية: الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية لدى شركة كروز السعودية.

المؤهلات: ماجستير في المحاسبة المهنية، بكالوريوس محاسبة، شهادة أساسيات التأمين، شهادة المراجع الداخلي، ماجستير إدارة أعمال.

الوظائف السابقة والخبرات: رئيس المراجعة الداخلية لدى شركة النهدي الطبية، رئيس قسم المراجعة لدى هيئة المدن الاقتصادية، مدير المراجعة لدى شركة عناية السعودية للتأمين التعاوني، مدير المراجعة لدى شركة سدكو القابضة - مراجع أول لدى شركة سدكو القابضة، مدير إدارة الحسابات والتكلفة لدى كريستال العالمية، مشرف مراجعة داخلية لدى كريستال العالمية، مراجع داخلي لدى إرنست & يونغ.

1 - استقال الأستاذ/ مازن ناصر الشرفان بتاريخ 2023/10/05م.

الأستاذ/ عبد المجيد سليمان الدخيل*:

الوظيفة الحالية: منصب الشريك الإداري لمكتب الرياض في شركة) منصة القيمة (لتقييم الأعمال.

المؤهلات: بكالوريوس في المحاسبة، زميل ومرخص من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، زميل البورد الأمريكي للمحاسبين القانونيين، عضو لجنة التراخيص في الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين، مرشح لاختبار المستوى الثالث للمحلل المالي المعتمد.

الوظائف السابقة والخبرات: أكثر من 10 سنوات من الخبرة المهنية المكتسبة من أكبر الشركات الاستشارية المرموقة في المملكة العربية السعودية في مجال خدمة التأكيدات وأيضًا في الفحص النافي للجهالة (التحري المالي) - خبير في مجال التقييم الذي أثمر عن خبرته الخاصة في تقييم الأعمال في مختلف الصناعات الاستراتيجية مثل الطاقة والضيافة والتصنيع والرعاية الصحية وقطاعات البناء لخدمة أغراض تقييمية مختلفة مثل المعاملات التجارية ومعاملات المساهمين والدعاوى ولغات الإبلاغ المالي مثل اختبارات الهبوط للأصول وتخصيص سعر الشراء. طوال خبرته المهنية في مجالات التقييم والتأكيدات، أشرف وقاد فرق الأداء خدمات استشارية لشركات مساهمة عامة. وعلاوة على ذلك، أجرى الأستاذ عبدالمجيد العديد من تقارير الفحص النافي للجهالة) التحري المالي (لأغراض الصفقات وأغراض أخرى.

2 - استقال الأستاذ/ عبد المجيد سليمان الدخيل بتاريخ 2023/10/05م.

* المعلومات المتعلقة بأعضاء اللجنة السابقين هي أحدث البيانات المتاحة التي تم الإفصاح عنها حتى 31 مارس 2023م.

3) اللجان المنبثقة من المجلس
 تابع

3-ب) لجنة المراجعة
 تابع

اجتماعات لجنة المراجعة:

عقدت لجنة المراجعة تسعة (9) اجتماعات خلال العام المالي 2023م، ويبين الجدول التالي سجل الحضور لكل اجتماع:

الاسم	تواريخ اجتماعات لجنة المراجعة								
	7 فبراير	20 مارس	16 أبريل	10 مايو	15 يونيو	5 أغسطس	6 سبتمبر	6 نوفمبر	12 ديسمبر
أ. أعضاء لجنة المراجعة للدورة الحالية من 2023/04/24م وحتى 2026/04/23م									
الأستاذ/ أسامة عمر باريان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9 من 9
الأستاذ/ فهد صالح الهذلول	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	2 من 2
الأستاذ/ هشام أحمد هيكل	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	2 من 2
الأستاذ/ أطف دوزا	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	2 من 2
ب. أعضاء لجنة المراجعة للدورة السابقة من 2020/04/24م وحتى 2023/04/23م									
الأستاذ/ مازن ناصر الشرفان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	لا ينطبق	7 من 7
الأستاذ/ عبد المجيد الدخيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	لا ينطبق	7 من 7

✓: حضر
 X: تغيب عن الحضور
 لا ينطبق: لم يكن عضواً

3-ج) لجنة المكافآت والترشيحات:

الاختصاصات والواجبات الرئيسية للجنة المكافآت والترشيحات

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من خمسة أعضاء (وكانت مكونة من ثلاث أعضاء من 2020/09/26م إلى 2023/09/25م)تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تُحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرارات بشأنها، أو تتخذ القرارات إذا فوّض إليها المجلس ذلك، وتختص اللجنة تحديداً بما يلي:

أ. المكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

ب. الترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- واحدة على الأقل كل عام، على أن ترسل نتائج التقييم مع اقتراحات لتحسين فعاليتها الى المجلس.
- الموافقة على تعيين/ فصل/ إنهاء التعاقد مع كبار التنفيذيين.
- الإشراف على خطط التعاقب الإداري للإدارة التنفيذية على مستوى الشركة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء من خارج المجلس للعمل في لجان المجلس الأخرى.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجالس إدارات الشركات التابعة أو الزميلة وإعادة ترشيحهم، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.

ج. تقييم أداء المجلس والإدارة التنفيذية:

تقترح لجنة المكافآت والترشيحات – بناء على طلب مجلس الإدارة – الآليات لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنويا وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة ادارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. بالإضافة إلى ذلك، تختص اللجنة بأي أي مهام إضافية أو صلاحيات يتم تكليفها بها من قبل المجلس او تضمينها في مصفوفة صلاحيات الشركة.

أسماء ومؤهلات وخبرات أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات:

أ. أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/09/25م

الأستاذ/ فهد خالد السعود:

حسب الجدول أعلاه في (1-ب).

الأستاذ/ عارف عبدالله الهرمي البستكي:

حسب الجدول أعلاه في (1-ب).

الأستاذ/ نايف صالح الحمدان:

حسب الجدول أعلاه في (1-ب).

3) اللجان المنبثقة من المجلس
 تابع

3-ج) لجنة المكافآت والترشيحات:
 تابع

أسماء ومؤهلات وخبرات أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات:
 تابع

أ. أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/09/25م
 تابع

الأستاذ/ طارق محمد العمودي:

الوظيفة الحالية: الرئيس التنفيذي للموارد البشرية، بوبا العربية - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت (مجموعة المنطقة الغربية) في شركة الصحة - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة القابضة للبنية التحتية التعليمية - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة SVC - عضو مجلس إدارة المراجعة والحوكمة عضو لجنة التميز في كفاءة الكفاءة - عضو مجلس إدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الدرية - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في أكوا باور - عضو مجلس إدارة لجنة الترشيحات والمكافآت في سال السعودية للخدمات اللوجستية.

المؤهلات: برنامج 360 لقيادة الموارد البشرية - زميل معتمد من CIPD - ماجستير في إدارة الأعمال، الإستراتيجية وإدارة الموارد البشرية، جامعة جريفيث، أستراليا - بكالوريوس إدارة الأعمال، التسويق، جامعة جريفيث، أستراليا.

الوظائف السابقة والخبرات: رئيس الموارد البشرية (رعاية الأطفال/النساء) - وظيفة توريد المنتجات في شركة بروكتر آند كامبل، مدير الاستشارات في كي بي أم جي

الأستاذ/ سليمان عبد الفتاح العظمه:

الوظيفة الحالية: الرئيس التنفيذي للموارد البشرية، الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري.

المؤهلات: بكالوريوس. الإدارة العامة - جامعة الملك سعود - التميز في الإدارة القيادية، التعليم المهني المستمر، جامعة ممفيس، الولايات المتحدة الأمريكية - شهادة هيئة السوق المالية (CME).

الوظائف السابقة والخبرات: شغل منصب المشرف العام على الادارة العامة للموارد البشرية ومستشارا لتحول رأس المال البشري لدى (صندوق تنمية الموارد البشرية - هدف) وكرئيس إدارة الموارد البشرية في (جي اي بي المالية) و رئيس مجموعة الموارد البشرية في (مصرف الراجحي) و رئيس ادارة الموارد البشرية في (اتش اس بي سي السعودية) ورئيس ادارة عمليات الموارد البشرية في (بنك ساب) إضافة الى عملة في إدارة الموارد البشرية و التدريب و التطوير الأكاديمي في (مستشفى الملك فيصل التخصصي و مركز الابحاث)

ب. أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م:

الأستاذ/ منصور عبد الرحمن السالم:

حسب الجدول أعلاه في (1-ب).

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت:

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت تسعة (9) اجتماعات خلال العام المالي 2023م، ويبين الجدول التالي سجل الحضور لكل اجتماع:

الاسم	تواريخ اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات									
	20 مارس	10 أبريل	30 مايو	21 يونيو	20 يوليو	و أغسطس	30 أكتوبر	4 ديسمبر	28 ديسمبر	المجموع
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/09/25م										
الأستاذ/ فهد خالد السعود	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	3 من 3
الأستاذ / عارف الهرمي البستكي	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓	8 من 9
الأستاذ/ نايف صالح الحمدان	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	3 من 3
الأستاذ / طارق محمد العمودي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9 من 9
الأستاذ/ سليمان عبد الفتاح العظمه	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6 من 6
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م										
الأستاذ / منصور عبد الرحمن السالم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	6 من 6
✓: حضر	X: تغيب عن الحضور									
	لا ينطبق: لم يكن عضواً									

4) مكافآت أعضاء مجلس إدارة إعمار واللجان وأعضاء إدارتها التنفيذية

4-أ) سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

تختص لجنة المكافآت والترشيحات بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضائه وأعضاء اللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة، وفقاً للسياسة المعتمدة والتي تراعي ما يلي:

أ. انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.

ب. أن تقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.

ج. أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.

د. انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.

هـ. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.

و. أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.

ز. أن تعد بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات عند التعيينات الجديدة.

ح. الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها.

ط. يكون احتساب المكافآت وصرفها وفقاً لهذه السياسة.

1. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان:

- طبقاً للمادة 20 من النظام الأساس للشركة ، تتكون مكافأة مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
- كما يجوز صرف مكافأة إضافية لأعضاء مجلس الإدارة والajan في حال تم تكليفهم بمهام إضافية أخرى وذلك بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات وبعد أخذ موافقة مجلس الإدارة على ذلك.
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- تقدم الشركة مكافأة سنوية لكل من رئيس وأعضاء مجلس الإدارة بقيمة300,000 ريال.
- تقدم الشركة مكافأة سنوية لكل عضو من أعضاء اللجنة التنفيذية بقيمة 120,000 ريال.
- تقدم الشركة مكافأة سنوية لكل عضو من أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات بقيمة 120,000 ريال.
- تقدم الشركة مكافأة سنوية لكل عضو من أعضاء لجنة المراجعة بقيمة 150,000 ريال.
- تكون آلية احتساب المكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وفرق العمل ومجموعة العمل في حال انضمامهم أو انتهاء عضويتهم أثناء الدورة على النحو التالي:
 - (قيمة المكافأة السنوية للعضو ÷ عدد أيام السنة الميلادية (365) × عدد الأيام الفعلية).
 - يقصد بعدد الأيام الفعلية هو عدد ايام فترة العضوية المستحق صرف المكافئة عنها.

2. مكافآت الإدارة التنفيذية:

- تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بمراجعة سلم الرواتب المحدد لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر وذلك بناء على توصية من الإدارة التنفيذية وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:
 - راتب أساس.
 - وبدلات تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، بدل سكن، وبدل مواصلات، وبدل تعليم للأبناء، وبدل هاتف.
 - مزايا تأمين طبي وتأمين على الحياة (تشمل إصابات العمل والعجز الجزئي والكلي والوفاة أثناء العمل).
 - مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.
 - الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برنامج منح أسهم الشركة.
 - مزايا أخرى تشمل على سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية، وتذاكر سفر سنوية، ومكافأة نهاية خدمة.

4 مكافآت أعضاء مجلس إدارة إعمار واللجان وأعضاء إدارتها التنفيذية
تابع

4-ب) تفصيل عن المكافآت الممنوحة/المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية (جميع الأرقام المذكورة أدناه بالريال السعودي):

1. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للعام 2023م:

اسم عضو مجلس الإدارة	المكافآت الثابتة															المكافآت المتغيرة														
	مبلغ معين	بذل حضور جلسات المجلس	مجموع بيل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعضاء بصفتهم عاملين أو إداريين أو الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	لمجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	قيمة الأسهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بيل المعصروفات														
أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/06/25م																														
أولاً: الأعضاء المستقلين																														
الأستاذ/ عارف الهرمي البستكي ¹	300,000	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	-	-	300,000	-															
الأستاذ/ أسامة عمر باريان ¹	300,000	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	-	-	300,000	-															
الأستاذ/ فهد خالد السعود	79,726	-	-	-	-	-	79,726	-	-	-	-	-	-	79,726	-															
المجموع	679,726						679,726							679,726																
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																														
الأستاذ / فهد عبد الجليل آل سيف ¹	300,000	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	-	-	300,000	-															
الأستاذ/ جمال ماجد بن ثنية ¹	300,000	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	-	-	300,000	-															
المهندس / محمد نبيل حفي ¹	300,000	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	-	-	300,000	-															
الأستاذ/ نايف صالح الحمدان ¹	300,000	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	-	-	300,000	-															
الأستاذ/ هشام أحمد هيكل	79,726	-	-	-	-	-	79,726	-	-	-	-	-	-	79,726	-															
المجموع	1,279,726						1,279,726							1,279,726																
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																														
الأستاذ/منصور عبد الرحمن السالم ²	130,685	-	-	-	-	-	322,685	192,000	-	-	-	-	-	322,685	-															
المجموع	130,685						322,685	192,000						322,685																
أعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م																														
أولاً: الأعضاء المستقلين																														
الأستاذ/ قصي عبد الله الفاخري	220,274	-	-	-	-	-	220,274	-	-	-	-	-	-	220,274	-															
المجموع	220,274						220,274							220,274																
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																														
الأستاذ/ عبد الله إبراهيم الهويش ³	169,315	-	-	-	-	-	169,315	-	-	-	-	-	-	169,315	-															
الأستاذ/ هاني عثمان باعثمان	220,274	-	-	-	-	-	220,274	-	-	-	-	-	-	220,274	-															
المجموع	389,589						389,589							389,589																
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																														
لا ينطبق																														
المجموع																														

1 أعضاء مجلس إدارة للدورة الحالية والدورة السابقة.

2 بدأت العضوية بتاريخ 2023/07/30م كعضو غير تنفيذي خلفاً للعضو المستقيل لدورة المجلس المنتهية بتاريخ 2023/09/25م؛ وتم تغيير تصنيف الأستاذ/ منصور إلى عضو تنفيذي حيث تم تعيينه كعضو منتدب بتاريخ 2023/08/20م.

3 انتهت العضوية اعتباراً من 2023/07/27م بسبب استقالته من المجلس.

2. مكافآت أعضاء اللجان للعام 2023م:

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بيل حضور الاجتماعات)	بيل حضور الاجتماعات*	المجموع
أعضاء اللجنة التنفيذية			
أعضاء اللجنة التنفيذية للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/06/25م			
الأستاذ/ فهد عبد الجليل آل سيف	77,260	-	77,260
الأستاذ/ جمال ماجد بن ثنية	77,260	-	77,260
المهندس / محمد نبيل حفي	120,000	-	120,000
الأستاذ/ فهد خالد السعود	29,260	-	29,260
الأستاذ/ نسيم قسطنطين دوماني	29,260	-	29,260
المجموع	333,040	-	333,040
أعضاء اللجنة التنفيذية للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م			
الأستاذ / عارف الهرمي البستكي	42,740	-	42,740
الأستاذ / منصور عبد الرحمن السالم	88,110	-	88,110
الأستاذ / مروان كمال البويز	88,110	-	88,110
المجموع	218,960	-	218,960
أعضاء لجنة المراجعة			
أعضاء لجنة المراجعة للدورة الحالية من 2023/04/24م وحتى 2026/04/23م			
الأستاذ / أسامة عمر باريان	150,000	-	150,000
الأستاذ/ فهد صالح الهذلول	36,164	-	36,164
الأستاذ/ هشام أحمد هيكل	36,164	-	36,164
الأستاذ/ ألطف ديه دوزا	36,164	-	36,164
المجموع	492,258	-	492,258
أعضاء لجنة المراجعة للدورة السابقة من 2020/04/24م وحتى 2023/04/23م			
الأستاذ / مازن الشرفان	114,247	-	114,247
الأستاذ/ عبد المجيد الدخيل	114,247	-	114,247
المجموع	228,494	-	228,494
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة الحالية من 2023/09/26م وحتى 2026/06/25م			
الأستاذ/ فهد خالد السعود	29,260	-	29,260
الأستاذ / عارف الهرمي البستكي	120,000	-	120,000
الأستاذ/ نايف صالح الحمدان	29,260	-	29,260
الأستاذ/ سليمان عبد الفتاح العظمه	69,041	-	69,041
الأستاذ / طارق محمد العمودي	120,000	-	120,000
المجموع	367,561	-	367,561
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة السابقة من 2020/09/26م وحتى 2023/09/25م			
الأستاذ / منصور عبد الرحمن السالم	88,110	-	88,110
المجموع	88,110	-	88,110

*في مارس 2024م، وافق مجلس الإدارة، بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات ، على دفع بيل حضور اجتماعات بقيمة 5,000 ريال سعودي لكل اجتماع لأعضاء اللجان لعام 2023م بشرط الحصول على الموافقات اللازمة من الجمعية العامة والموافقات النظامية.

(4 مكافآت أعضاء مجلس إدارة إعمار واللجان وأعضاء إدارتها التنفيذية تابع

4-ب) تفصيل عن المكافآت الممنوحة/المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية (جميع الأرقام المنكورة أدناه بالريال السعودي): تابع

3. مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية للعام 2023م؛

فيما يلي التفاصيل المتعلقة بالمكافآت والتعويضات الممنوحة لكبار المسؤولين التنفيذيين الخمسة الذين حصلوا على أعلى المكافآت من الشركة، بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي بالإنابة:2

رواتب	بدايات	مزايأ عينية	المجموع	المكافآت المتغيرة						مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافآت التنفيذيين أن وجدت	المجموع الكلي
				مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	إدخال القيمة	المجموع			
9,310,464	514,100	985,154	10,809,718	-	-	-	-	-	-	1,462,714	-	12,272,432

- 1 التزمت الشركة بالإفصاح عن إجمالي مكافآت الإدارة التنفيذية وفقًا لمتطلبات المادة 90 (4-ب) من لائحة حوكمة الشركات. ولكن من أجل حماية مصالح الشركة ومساهميها وموظفيها، وتجنب أي ضرر قد ينجم عن الإفصاح بالتفاصيل حسب السمميات الوظيفية والمناصب، لم يتم عرض وصف المكافآت وفقًا للملحق (1) جدول مكافآت الوارد في لائحة حوكمة الشركات بكبار التنفيذيين.
- 2 During 2023, two employees were appointed as acting CFOs as shown in section (a-2).above.

5 الشركات التابعة والاستثمارات

فيما يلي وصف لاسم كل شركة تابعة ورأسمالها ونسبة ملكية لشركة ونطاق عملها وبلد التشغيل والتأسيس

الشركة	رأس المال	نسبة ملكية الشركة المباشرة أو الغير مباشرة	نشاطها الرئيس	المحل الرئيس لعملياتها وتأسيسها
أ. الشركات التابعة				
شركة إدارة وتشغيل عقارات المدينة الاقتصادية المحدودة	500,000 ريال سعودي	إعمار، المدينة الاقتصادية 2%	الفنادق - الشقق الفندقية - إدارة مرافق الإيواء السياحي - المطاعم مع الخدمة - النقل المائي الداخلي بغرض السياحة التزهة - تشغيل دار العرض السينمائي الدائم - تشغيل دور السينما الثابتة - تشغيل مرافق الفعاليات الترفيهية - تنظيم الفعاليات الترفيهية - تشغيل مراكز ومرافق المعارض والمؤتمرات - الصالات والمراكز الرياضية الرجالية - الصالات والمراكز الرياضية النسائية.	المملكة العربية السعودية
الشركة الرائدة لإدارة عقارات المدينة الاقتصادية المحدودة	500,000 ريال سعودي	إعمار، المدينة الاقتصادية 2%	شراء وبيع الأراضي والعقارات وتقسيمها وانشطة البيع على الخارطة - تشغيل مراكز ومرافق المعارض والمؤتمرات - الصالات والمراكز الرياضية الرجالية – الصالات - والمراكز الرياضية النسائية - إدارة وتأجير العقارات المملوكة او المؤجرة (غير سكنية) - إدارة وتأجير العقارات المملوكة او المؤجرة (سكنية) - المطاعم مع الخدمة.	المملكة العربية السعودية
شركة تطوير عقارات المدينة الاقتصادية المحدودة	500,000 ريال سعودي	إعمار، المدينة الاقتصادية 2%	شراء وبيع الأراضي والعقارات وتقسيمها وانشطة البيع على الخارطة - تشغيل مراكز ومرافق المعارض والمؤتمرات - الصالات والمراكز الرياضية الرجالية – الصالات - والمراكز الرياضية النسائية - إدارة وتأجير العقارات المملوكة او المؤجرة (غير سكنية) - إدارة وتأجير العقارات المملوكة او المؤجرة (سكنية) - المطاعم مع الخدمة - تنظيم حفلات الزواج والمناسبات الخاصة.	المملكة العربية السعودية

الشركة	رأس المال	نسبة ملكية الشركة المباشرة أو الغير مباشرة	نشاطها الرئيس	المحل الرئيس لعملياتها وتأسيسها
شركة تطوير المناطق الصناعية المحدودة	500,000 ريال سعودي	إعمار، المدينة الاقتصادية 2%	ترميمات المباني السكنية وغير السكنية - سكن العمال - شراء وبيع الأراضي والعقارات وتقسيمها وانشطة البيع على الخارطة - إنشاءات المباني الجاهزة في المواقع - إدارة وتأجير العقارات المملوكة او المؤجرة (غير سكنية) - إدارة وتأجير العقارات المملوكة او المؤجرة (سكنية).	المملكة العربية السعودية
شركة استثمارات المدينة الاقتصادية المحدودة	500,000 ريال سعودي	إعمار، المدينة الاقتصادية 98%	شراء وبيع الأراضي والعقارات وتقسيمها وانشطة البيع على الخارطة - إدارة وتأجير العقارات المملوكة او المؤجرة (غير سكنية) - إدارة وتأجير العقارات المملوكة او المؤجرة (سكنية).	المملكة العربية السعودية
شركة إعمار المعارف المحدودة	10,000,000 ريال سعودي	إعمار، المدينة الاقتصادية 96% شركة استثمارات المدينة الاقتصادية 1% شركة تطوير عقارات المدينة الاقتصادية 1% شركة إدارة وتشغيل عقارات المدينة الاقتصادية 1% الشركة الرائدة لإدارة عقارات المدينة الاقتصادية 1%	انشاء وإدارة وتشغيل كلية أهلية متخصصة في منح درجتي البكالوريوس والماجستير في إدارة الاعمال بمدينة الملك عبدالله الاقتصادية والمباني الكلية والمعاهد والمراكز وسكن الطلاب والمدرسين والمدارس والملاعب الرياضية التابعة لها.	المملكة العربية السعودية
شركة تطوير الموانئ مساهمة مقفلة	5,210,000,000 ريال سعودي	إعمار، المدينة الاقتصادية 49%	تنفيذ عقود وإدارة وتطوير وصيانة وتشغيل وتمويل واستثمار ميناء الملك عبدالله وتقديم وتنفيذ جميع الخدمات اللازمة لإدارة وتشغيل الميناء ومرافقه الضرورية.	المملكة العربية السعودية
ب. الاستثمارات				
شركة صندوق البلاد للسياحة	660,000,000 ريال سعودي	إعمار، المدينة الاقتصادية 41.15%	أنشطة الاستثمار للحساب الخاص للوحدات المعنية ، يشمل شركات رؤوس الأموال المجازفة، ونوادي الاستثمار أنشطة الشركات الاستثمارية	المملكة العربية السعودية

6 نظرة عامة على شركة إعمار، المدينة الاقتصادية وأنشطتها

6-أ) أهم الإنجازات خلال عام 2023م:

في عام 2023م تم إبرام صفقتين بارزتين في قطاع السيارات، مما عزز مكانة مدينة الملك عبد الله الاقتصادية باعتبارها عاصمة السيارات الناشئة في المنطقة.

- في فبراير 2023م، وقعت شركة إعمار، المدينة الاقتصادية شراكة استراتيجية مع شركتي بترومين وإلكترومين، مما يمثل إنجازًا مهمًا في تطوير مدينة الملك عبد الله الاقتصادية. وتنص الشراكة على إنشاء محطتين للوقود مع مرافق متكاملة للبيع بالتجزئة، بالإضافة إلى تركيب أجهزة شحن للسيارات الكهربائية، لتلبية الطلب المتزايد على خيارات النقل المستدامة.
- أيضًا، في فبراير 2023، وقعت إعمار، المدينة الاقتصادية اتفاقية مع شركة زين السعودية لإحلال نظام الكابلات البحرية ZM، والذي سيربط المملكة بأوروبا وبقية العالم من خلال نظام الكابلات الباكستانية وشرق إفريقيا (PEACE). وتحدد المبادرة الأهداف الإستراتيجية للشركة، بما في ذلك توفير خدمة الإنترنت فائقة السرعة وتعزيز تنوع بنيتها التحتية العابرة للحدود.
- في مارس 2023م، وقعت واستضافت شركة إعمار، المدينة الاقتصادية اتفاقية شراكة استراتيجية مع مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية. ويهدف هذا التعاون إلى إنشاء عيادة متطورة في مجمع البيلسان التجاري بمدينة الملك عبد الله الاقتصادية، لتقديم خدمات رعاية صحية شاملة وعالمية المستوى لكل من المقيمين وزوار مدينة الملك عبد الله الاقتصادية.
- أيضًا، في مارس 2023، أبرمت شركة إعمار، المدينة الاقتصادية اتفاقية لبيع قطعة أرض رئيسية على شاطئ البحر في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية، منطقة مجتمع مروج للجولف، كمساهمة عينية في صندوق البلاد للسياحة حيث ستمتلك شركة إعمار، المدينة الاقتصادية وحدات في الصندوق بقيمة . 269,204,000 ريال يمثلون 41.15% من حقوق ملكية الصندوق. تتمثل استراتيجية الصندوق في تطوير وتشغيل المنتجع تحت مظلة ريكسوس بريميوم.
- في مايو 2023م، حققت إعمار، المدينة الاقتصادية إنجازًا مهمًا بالحصولها على ترخيص رسمي للمنطقة الاقتصادية الخاصة بمدينة الملك عبد الله الاقتصادية (KAECSEZ) خلال منتدى المناطق الاقتصادية الخاصة السعودية الذي عُقد في الرياض. يعزز هذا الترخيص مكانة إعمار، المدينة الاقتصادية ومدينة الملك عبد الله الاقتصادية ككيان معتمد في الاقتصادات الخاصة، مما يتيح للمنظمة تعزيز النمو الاقتصادي وجذب الاستثمارات إلى المنطقة.

6) نظرة عامة على شركة إعمار، المدينة الاقتصادية وأنشطتها
تابع

6-أ) أهم الإنجازات خلال عام 2023م:
تابع

- في يونيو 2023م، تم توقيع العديد من الصفقات البارزة، حيث نجحت إعمار، المدينة الاقتصادية في إبرام اتفاقية بيع مع شركة الهمة بقيمة 366.8 مليون ريال سعودي لقطعة أرض مساحتها 1.3 مليون متر مربع. بالإضافة إلى ذلك، أبرمت إعمار، المدينة الاقتصادية عقد إيجار مع شركة فرح صوفا بقيمة 2.1مليون ريال سعودي لقطعة أرض مساحتها 4.5 ألف متر مربع. كما تم توقيع اتفاقية إيجار توسعة مع شركة بيترا بقيمة 5.8 مليون ريال لقطعة أرض بمساحة 14.7 ألف متر مربع. كما شهدت إعمار، المدينة الاقتصادية في شهر يونيو 2023م توقيع واستضافة حفل عقد فيفيندا في فندق البيلسان بمدينة الملك عبد الله الاقتصادية، مما يسلط الضوء على جهود إعمار، المدينة الاقتصادية في تسهيل وتعزيز التطوير العقاري داخل المدينة.

- في يوليو 2023، وقعت شركة إعمار، المدينة الاقتصادية وشركة الاتصالات المتكاملة المحدودة ("السلام") وشركة خزان لتكنولوجيا المعلومات ("مراكز بيانات EDGNEX من داماك")، إلى جانب شركة سيتوريون كورب المحدودة، مذكرة تفاهم استراتيجية كإتفاقية لاستكشاف فرصة تطوير مركز البنية التحتية الرقمية الذي سيتضمن مبادرات مثل مشروع الكابل البحري الدولي، ومراكز البيانات، والبنية التحتية للألياف، والسحابة، والإنترنت، من بين أمور أخرى، وبناء تجربة رقمية سلسلة ومبتكرة في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية تهدف إلى تصبح مدينة وطنية ذكية.

- في أغسطس 2023م حققت إعمار، المدينة الاقتصادية إنجازًا هامًا بموافقة مجلس الإدارة على الإستراتيجية الجديدة طويلة المدى لمدينة الملك عبد الله الاقتصادية وشركة إعمار، المدينة الاقتصادية. تحدد هذه الخطة الإستراتيجية اتجاه النمو والتطور المستقبلي لمدينة الملك عبد الله الاقتصادية وأهدافها ومبادراتها الرئيسية.

- في أغسطس 2023، وقعت شركة إعمار، المدينة الاقتصادية اتفاقية مع شركة راسم للفنادق والمنتجات لتطوير منتج ساحلي صديق للبيئة في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية. ستتم إدارة المنتج وتشغيله من قبل "ENVI Lodges"، وهي علامة تجارية عالمية متخصصة في المنتجعات والنزل الصديقة للبيئة. ويهدف هذا التعاون إلى تعزيز مكانة مدينة الملك عبد الله الاقتصادية كوجهة سياحية ذات معايير بيئية متقدمة، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030، مع تعزيز الأنشطة السياحية والبيئية داخل البلاد.

- كان شهر سبتمبر 2023م حافلًا بالإنجازات بالنسبة للشركة، حيث حققت صافي ربح إيجابي في الربع الثالث من عام 2023م، بعد النتائج الإيجابية في الربع الثاني من ذات العام. وكانت هذه المرة الأولى منذ عام 2017م التي تُعلن فيها الشركة عن صافي ربح إيجابي بشكل متتالي. بالإضافة إلى ذلك، قامت إعمار، المدينة الاقتصادية بتوقيع سبع مذكرات تفاهم مع أطراف ثالثة من المطورين الرئيسيين في معرض سيتي سكيب، مما يطور نطاق التعاون وفرص الاستثمار. تم افتتاح منشأة لوسيد الناجحة في المدينة الاقتصادية الملك عبد الله مما أضاف إلى الزخم الإيجابي. كما رحبت الشركة بأعضاء جدد في دورة المجلس الجديدة، تم تعيينهم من خلال اجتماع الجمعية العامة للمساهمين .

- في أكتوبر 2023م، استمرت الشركة في مسار نموها من خلال توقيع صفقة بيع مع مصنع ستوكسون للدونات لقطعة أرض بمساحة تقدر بحوالي 36 ألف متر مربع، بقيمة 23.8 مليون ريال سعودي، وتقع في B-IV1 بالإضافة إلى ذلك، أعلنت شركة إعمار، المدينة الاقتصادية عن توقيع مذكرة تفاهم مع الهيئة السعودية للتصدير بهدف تعزيز فرص التصدير ودعم النمو الاقتصادي. تم توقيع اتفاقية تعاون غير ملزمة مع شركة أوراسكوم، تحدد شراكة استراتيجية لتطوير وجهة سياحية تمتد على مساحة 9.5 مليون متر مربع داخل مدينة الملك عبد الله الاقتصادية.

- شهد شهر ديسمبر 2023م إتمام صفقة بيع مع شركة نمارق بقيمة 61.9 مليون ريال سعودي. يساهم هذا البيع أيضًا في نمو وتطوير مدينة الملك عبد الله الاقتصادية.

6-ب)تحديث الإستراتيجية العامة لشركة إعمار، المدينة الاقتصادية ومدينة الملك عبد الله الاقتصادية للعام 2023م:

خلال عام 2023م ركزت الشركة جهودها على تحسين الأداء من خلال تنفيذ مجموعة متنوعة من المبادرات الاستراتيجية والتشغيلية لاستراتيجيتها طويلة المدى للسنوات العشر القادمة لتطوير مدينة الملك عبد الله الاقتصادية(المدينة) وشركة إعمار، المدينة الاقتصادية (الشركة).

في أغسطس 2023م، وافق مجلس إدارة شركة إعمار، المدينة الاقتصادية على استراتيجيتها طويلة المدى للسنوات العشر القادمة، والتي تحدد تطوير كل من مدينة الملك عبد الله الاقتصادية و شركة إعمار،المدينة الاقتصادية. تم تصميم الخطة الإستراتيجية هذه لتعزيز الأداء التشغيلي والمالي، وتوليد قيمة كبيرة للمساهمين مع التوافق مع البرامج والمبادرات التحويلية لرؤية المملكة العربية السعودية 2030 والاستفادة منها، مما يضع مدينة الملك عبد الله الاقتصادية وشركة إعمار، المدينة الاقتصادية كمنصة ديناميكية وتطلعية جاهزة للرؤية.

يلخص الجوهر الأساسي لاستراتيجية مدينة الملك عبد الله الاقتصادية وشركة إعمار،المدينة الاقتصادية على النحو التالي:

مدينة الملك عبدالله الاقتصادية (المدينة):

- الرسالة:** "دعم النمو الاقتصادي والتنمية في المملكة العربية السعودية لصالح المستثمرين والمقيمين والزوار"
- الرؤية:** "المساهمة في تحقيق تطلعات المملكة بأن تصبح مركزاً صناعياً وتجارياً إقليمياً ووجهة سياحية رائدة ومجتمعاً نابضاً بالحياة"
- الأولويات الإستراتيجية لمدينة الملك عبدالله الاقتصادية:**

1.الأعمال الصناعية واللوجستية:

أ. تطوير نظام بيئي جذاب للشركات الصناعية لتزدهر.

ب. تطوير المرافق والخدمات المتخصصة بالقطاع.

2. الأعمال غير الصناعية:

أ. تطوير نظام بيئي جذاب للشركات غير الصناعية لتزدهر.

ب. تطوير المرافق والخدمات المتخصصة بالقطاع.

3. القطاع السياحي:

أ. تعزيز جودة وتنوع خدمات الزوار وتحسين تجربة الزائر.

ب. جذب الفعاليات وتقديم تشكيلة متنوعة من وسائل الترفيه المتنوعة.

ج. إنشاء سمعة قوية لمدينة الملك عبد الله الاقتصادية محليًا وإقليميًا كوجهة رئيسية للزيارة.

4. القطاع سكاني:

أ. توفير مجموعة واسعة من خيارات السكن عالية الجودة لجميع شرائح المقيمين.

ب. ضمان الوصول إلى البنية التحتية الاجتماعية والخدمات المقدمة.

5. البنية التحتية:

أ. تطوير وتنفيذ نظام نقل وتنقل شامل وذكي ومستدام.

ب. دمج التقنيات الذكية في البنية التحتية للاتصالات.

ج. تصميم وتنفيذ خطة رئيسية مستدامة.

6. التنظيمات:

أ. ضمان القدرة التنافسية والكفاءة والاستدامة المالية للنظام التنظيمي والحوافز.

إعمار، المدينة الاقتصادية (الشركة):

- الرسالة:** خلق قيمة مستدامة لعملائنا ومساهمينا وموظفينا.
- الرؤية:** البقاء شريكًا عقاريًا موثوقًا به، متميزًا في تلبية احتياجات العملاء وتحقيق الربحية.
- الأولويات الإستراتيجية لشركة إعمار، المدينة الاقتصادية:**

1. تطوير المدينة الرئيسية:

أ. جذب واحتفاظ بمطوري العقارات والمستثمرين المرموقين.

ب. تنفيذ خطة رئيسية فعالة ومحسنة.

2. التطوير العقاري:

أ. تنفيذ مشاريع مميزة بشكل انتقائي بشكل مستقل أو بالتعاون مع الشركاء.

ب. تطوير وتحقيق العائد المالي من المخزون العقاري الحالي.

3. إدارة الأصول:

أ. ترشيد المحفظة من خلال تجريد الأصول.

ب. تحسين أداء أصول الشركة العقارية من خلال الشراكة مع أفضل المشغلين في الصناعة.

4. عمليات المدينة

أ. تحسين رضا العملاء وتقليل التأخر في السداد من خلال ضبط مستويات رسوم الخدمة وتنفيذ التزامات الدفع.

ب. تقليل عبء تكاليف العمليات التشغيلية في المدينة على شركة إعمار من خلال تشجيع هيئة المناطق الاقتصادية على الوفاء بالتزاماتها التعاقدية.

ج. تحويل أعمال المرافق إلى مشروع مشترك مع شريك متخصص.

5. عمليات المناطق الاقتصادية الخاصة:

أ. تنشيط المناطق الاقتصادية الخاصة من خلال الاستفادة من المستأجرين الأساسيين وجذب المزيد من الشركات، وتنفيذ حوافز مغرية لتحقيق الاستفادة المالية.

6
نظرة عامة على شركة إعمار، المدينة الاقتصادية وأنشطتها
تابع

6-ب) تحديث الإستراتيجية العامة لشركة إعمار، المدينة الاقتصادية ومدينة الملك عبد الله الاقتصادية للعام 2023م:
تابع
مدينة الملك عبدالله الاقتصادية (المدينة):
تابع

6.
إلتسويق:

أ. تعزيز الصورة العامة للشركة

7.
نموذج التشغيل:

أ. تحسين الهيكل التنظيمي للشركة وفعاليتها

ب. تحسين أنظمة تكنولوجيا المعلومات لدعم العمليات التجارية والأمن

8.
إلمالية:

تعزيز استخدام رأس المال وتحسين السيولة.

7
النتائج المالية للعام 2023م

أ. ملخص نتائج الشركة للسنوات من 2019م إلى 2023م:

إيضاح	ألف ريال سعودي 2019م	ألف ريال سعودي 2020م	ألف ريال سعودي 2021م	ألف ريال سعودي 2022م	ألف ريال سعودي 2023م
الإيرادات	946,8٥7	547,287	372,٥79	363,267	1,٥31,357
تكلفة الإيرادات	(644,819)	(866,316)	(6٥9,134)	(594,863)	(599,725)
اجمالي الربح	3٥1,988	(319,٥29)	(237,٥55)	(231,596)	431,632
مصاريف بيع وتسويق، عمومية وإدارية	(64٥,٥24)	(724,61٥)	(462,4٥9)	(588,417)	(386,7٥8)
عمولة محققة من ودائع بنكية وإبداعات على أساس مرابحة	791	2,536	558	1,891	2,11٥
أعباء تمويل، بالصافي	(268,736)	(315,568)	(243,163)	(29٥,192)	(483,847)
حصة من نتائج الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	7,983	48,٥65	45,839	25,٥46	1,736
إيرادات أخرى	1٥9,6٥7	115,242	9٥,7٥1	25,486	197,814
مكاسب القيمة العادلة من الالتزامات المالية المشتقة	-	-	-	-	29,٥43
الزكاة الشرعية	(45,٥٥٥)	(55,٥٥٥)	(31,٥٥٥)	(99,5٥8)	(45,٥٥٥)
صافي (الربح/ الخسارة) الدخل قبل حقوق الملكية غير المسيطرة	(533,391)	(1,248,364)	(836,529)	(1,157,29٥)	(253,22٥)
خسارة/الدخل الشامل الآخر	(13,811)	(1٥,618)	48,881	35,26٥	4,691
اجمالي الدخل / (الخسارة) الشامل للسنة	(547,2٥2)	(1,258,982)	(787,648)	(1,122,٥3٥)	(248,529)
الحصة غير المسيطرة	٥	٥	٥	٥	٥
حملة الأسهم في الشركة الأم	(547,2٥2)	(1,258,982)	(787,648)	(1,122,٥3٥)	(248,529)
الربح / (الخسارة) للسهم (ريال)	(٥.63)	(1.47)	(٥.9٥)	(1.٥2)	(٥.22)

ب. ملخص لأصول الشركة وخصومها للسنوات من 2019م إلى 2023م:

إيضاح	ألف ريال سعودي 2019م	ألف ريال سعودي 2020م	ألف ريال سعودي 2021م	ألف ريال سعودي 2022م	ألف ريال سعودي 2٥23م
الموجودات المتداولة	2,2٥2,256	2,٥12,161	2,197,٥57	1,478,27٥	1,892,٥15
الموجودات غير المتداولة	15,131,7٥2	15,187,146	14,179,893	13,712,561	13,257,648
إجمالي الموجودات	17,333,958	17,199,3٥7	16,376,95٥	15,19٥,831	15,149,663
المطلوبات المتداولة	3,383,835	5,86٥,99٥	6,141,683	8,392,481	8,668,991
المطلوبات غير المتداولة	6,847,868	5,588,417	2,458,46٥	143,573	74,424
إجمالي حقوق الملكية	7,1٥2,255	5,749,9٥٥	7,776,8٥7	6,654,777	6,4٥6,248
إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	17,333,958	17,199,3٥7	16,376,95٥	15,19٥,831	15,149,663

ج. تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة:

المنطقة الجغرافية	الإيرادات (ريال سعودي) (بالآلاف)
مدينة الملك عبد الله الاقتصادية	1,٥31,357
إجمالي الإيرادات	1,٥31,357

د. إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة*:

إيضاح	ألف ريال سعودي 2022م	ألف ريال سعودي 2٥23م	التغيرات ألف ريال سعودي	نسبة التغير% ألف ريال سعودي
الإيرادات	363,267	1,٥31,357	668,٥9٥	184%
تكلفة الإيرادات	(594,863)	(599,725)	(4,862)	1%
إجمالي (الخسارة)/الربح	(231,596)	431,632	663,228	286%
مصاريف تسويق، عمومية وإدارية	(588,417)	(386,7٥8)	2٥1,7٥9	-34%
إيرادات التشغيل الأخرى وإطفاء الفوائد غير المكتسبة	25,486	197,814	172,328	676%
(الخسارة)/الربح من العمليات التشغيلية	(794,527)	242,738	1,٥37,265	131%

1 الشركة لم تعلن عن أي توقعات بخصوص نتائجها التشغيلية.

هـ وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة وتأثيره في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج:

الأنشطة السكنية	التطوير الصناعي	الضيافة والترفيه	التعليم	عمليات المدينة	شركات	التعديلات والإلغاءات	الإجمالي
للسنة المنتهية في: 31 ديسمبر 2023م							
الإيرادات							
عملاء خارجيين	444,776	31٥,747	125,644	56,769	3٥,318	63,1٥3	1,٥31,357
بين القطاعات	11,196	-	39,7٥2	-	65,431	(116,329)	-
	455,972	31٥,747	165,346	56,769	95,749	(53,226)	1,٥31,357

النتائج	الأنشطة السكنية	التطوير الصناعي	الضيافة والترفيه	التعليم	عمليات المدينة	شركات	التعديلات والإلغاءات	الإجمالي
تكلفة مخزون وخدمات مثبتة	(133,985)	(76,853)	(49,838)	(3,915)	(69,326)	(333,917)	45,496	(288,421)
كمصروفات	(15,847)	(3,345)	13,733	(5,623)	(2,٥47)	(13,129)	(5,986)	(19,115)
خسارة انخفاض في قيمة موجودات مالية	(1٥3)	-	(2,545)	(373)	-	(3,٥21)	(48٥,826)	(483,847)
مصروفات تمويلية	-	-	-	-	-	-	2,11٥	2,11٥
إيرادات تمويلية	(35,277)	(23,22٥)	(66,936)	(14,113)	(2,464)	(142,٥1٥)	(113,875)	(255,885)
الاستهلاك	(17)	-	-	(36)	-	(53)	(632)	(685)
إطفاء								
الحصة في نتائج شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	-	-	-	-	-	-	1,736	1,736
إيرادات / (مصروفات) أخرى	(24,883)	31,732	(38,424)	(27,526)	(18,648)	(77,749)	(117,721)	(195,47٥)
الخسارة قبل الزكاة	245,86٥	239,٥61	21,336	5,183	3,264	514,7٥4	(722,924)	(2٥8,22٥)
الزكاة	-	-	-	-	-	-	(45,٥٥٥)	(45,٥٥٥)
خسارة السنة	245,86٥	239,٥61	21,336	5,183	3,264	514,7٥4	(767,924)	(253,22٥)

* المبلغ "بالآلاف"

7) النتائج المالية للعام 2023م تابع

و. تفاصيل قروض الشركة وحالة سدادها اعتباراً من 31 ديسمبر 2023م*:

اسم القمول	أصل القرض	مدة القرض	الرصيد الافتتاحي	عمليات السحب خلال 2023م	المدفوعات التي تمت خلال 2023م	تعديلات القيمة العادلة خلال عام 2023م	الرصيد الختامي في 31 ديسمبر 2023م	التفقات المالية المستحقة	الرصيد الختامي مع التفقات المالية المستحقة في 31 ديسمبر 2023م
صندوق الاستثمارات العامة	450.00	18 شهر	–	450.00	–	29.04	420.96	31.57	452.52
وزارة المالية	2,166.67	7 سنوات	2,166.67	–	–	–	2,166.67	651.81	2,818.48
البنك السعودي الأول (ساب)	976.24	7 سنوات	976.24	–	–	–	976.24	41.86	1,018.10
مصرف الإنماء	1,690.12	7 سنوات	1,690.12	–	–	–	1,690.12	72.71	1,762.83
البنك السعودي الفرنسي	537.42	7 سنوات	537.42	–	–	–	537.42	36.76	574.18
البنك الأهلي السعودي	114.10	4 سنوات	114.10	–	–	–	114.10	6.86	120.97
مجموع القروض طويلة الأجل	5,934.55		5,484.55	450.00	–	29.04	5,905.51	841.57	6,747.09
البنك السعودي الأول (ساب)	150.00	6 أشهر	150.00	–	–	–	150.00	2.43	152.43
مجموع القروض قصيرة الأجل	150.00		150.00	–	–	–	150.00	2.43	152.43
المجموع	6,084.55		5,634.55	450.00	–	29.04	6,055.51	844.00	6,899.52

* المبلغ "بالملايين"

ز. المدفوعات النظامية:

فيما يلي بيان بقيمة الدفعة النظامية المدفوعة والمستحقة على حساب كل من الزكاة أو الضرائب أو أي رسوم أخرى لم يتم سدادها حتى نهاية عام 2023م:

التفاصيل	2023		أسباب عدم سداد المدفوعات النظامية المستحقة
	المسدد	المستحق	
الزكاة الشرعية	9,719,671	–	
الضرائب	16,521,579	–	
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	9,953,223	259,771	سيتم الدفع في 2024م
تكاليف حكومية (تأشيرات خروج وعودة ورسوم مكتب العمل)	1,357,249	–	

8) المعاملات التي تمت مع أطراف ذات علاقة*

الرقم	أطراف ذات علاقة	طبيعة العقد / المعاملات	قيمة العقد	السنة المالية /للعقد/ المعاملات	قيمة المعاملات في 2023م	مدة العقد/ المعاملات	شروط العقد/المعاملات	اسم عضو مجلس الإدارة/ الإدارة التنفيذية أو أي شخص مرتبط بأي منهم
1	صندوق الاستثمارات العامة (PIF)	قرض من مساهم	1,000,000	2023	450,000	18 شهر	اتفاقية قرض يحمل فائدة للمساهمين تحتوي على خيار التحويل إلى حقوق ملكية، يمكن ممارستها من قبل صندوق الاستثمارات العامة (PIF).	الأستاذ فهد السيف هو رئيس مجلس إدارة شركة إعمار، المدينة الاقتصادية ويشغل منصب مدير عام أول في صندوق الاستثمارات العامة (PIF).
2	شركة ضفاف المتحدة للخدمات اللوجستية	رسوم خدمات	–	2013	169	رسوم خدمات سنوية	تمت في سياق الأعمال المعتادة للشركة وفق الشروط والأوضاع التجارية العامة دون أي شروط تفضيلية. (بما في ذلك طرق الدفع)	المهندس محمد حفي هو عضو مجلس إدارة شركة إعمار، المدينة الاقتصادية وعضو مجلس إدارة في شركة ضفاف اللوجستية.
3	شركة حلواني اخوان - السعودية	رسوم خدمات	–	2013	172	رسوم خدمات سنوية	تمت في سياق الأعمال المعتادة للشركة وفق الشروط والأوضاع التجارية العامة دون أي شروط تفضيلية. (بما في ذلك طرق الدفع)	الأستاذ عبد الله الهويش هو عضو مجلس إدارة سابق في شركة إعمار، المدينة الاقتصادية حتى 2023/07/27م وعضو مجلس إدارة في شركة حلواني إخوان - المملكة العربية السعودية.

* المبلغ "بالآلاف"

الرقم	أطراف ذات علاقة	طبيعة العقد / المعاملات	قيمة العقد	السنة المالية /للعقد/ المعاملات	قيمة المعاملات في 2023م	مدة العقد/ المعاملات	شروط العقد/المعاملات	اسم عضو مجلس الإدارة/ الإدارة التنفيذية أو أي شخص مرتبط بأي منهم
4	صندوق البلاد السياحي (Rixos)	اتفاقية بيع الأرض كمساهمة عينية في الصندوق	269,204	2023	269,204	–	تمت في سياق الأعمال المعتادة للشركة وفق الشروط والأوضاع التجارية العامة دون أي شروط تفضيلية. (بما في ذلك طرق الدفع)	الأستاذ قصي الفاخري هو عضو مجلس إدارة (السابق) في شركة إعمار، المدينة الاقتصادية حتى 2023/09/25م والرئيس التنفيذي صندوق التنمية السياحي (أحد أطراف الاتفاقية الإطارية).
5	شركة سير الوطنية للسيارات	عقد بيع أرض صناعية (تتضمن المعاملة الإيرادات المعترف بها على أساس نسبة الإنجاز)	359,036	2022	67,583	خطة سداد لمدة 15 سنة	تمت في سياق الأعمال المعتادة للشركة وفق الشروط والأوضاع التجارية العامة دون أي شروط تفضيلية. (بما في ذلك طرق الدفع)	الأستاذ فهد السيف هو رئيس مجلس إدارة شركة إعمار، المدينة الاقتصادية ويشغل منصب مدير عام أول في صندوق الاستثمارات العامة (أحد كبار المساهمين في شركة إعمار) والذي يسيطر على شركة سير الوطنية للسيارات.
6	شركة دار الهمة للمشاريع المحدودة	عقد بيع أرض صناعية (تتضمن المعاملة الإيرادات المعترف بها على أساس نسبة الإنجاز)	366,763	2023	222,594	خطة سداد لمدة 3 سنوات	تمت في سياق الأعمال المعتادة للشركة وفق الشروط والأوضاع التجارية العامة دون أي شروط تفضيلية. (بما في ذلك طرق الدفع)	الأستاذ فهد السيف هو رئيس مجلس إدارة شركة إعمار، المدينة الاقتصادية ويشغل منصب مدير عام أول في صندوق الاستثمارات العامة (أحد كبار المساهمين في شركة إعمار) والذي يسيطر على شركة دار الهمة للمشاريع المحدودة
7	شركة لوسيد المحدودة	عقد الإيجار (تتضمن المعاملات الإيرادات المعترف بها من رسوم الإيجار والخدمات والمرافق)	113,554	2022	1,369	عقد الإيجار لمدة 25 سنة بدأ في فبراير-22	تمت في سياق الأعمال المعتادة للشركة وفق الشروط والأوضاع التجارية العامة دون أي شروط تفضيلية. (بما في ذلك طرق الدفع)	الأستاذ فهد السيف هو رئيس مجلس إدارة شركة إعمار، المدينة الاقتصادية ويشغل منصب مدير عام أول في صندوق الاستثمارات العامة (أحد كبار المساهمين في شركة إعمار) وهو أحد كبار المساهمين في شركة لوسيد المحدودة

9) سياسة توزيع الأرباح

طبقاً للنظام الأساسي للشركة، فإن توزيع أرباح الشركة على الوجه الآتي:

- للجمعية العامة العادية - عند تحديد نصيب الأسهم في صرف الأرباح - أن تقرر تكوين احتياطيّات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيّات إن وجدت.
- ويجوز للشركة توزيع أرباح مرحليّة على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بعد استيفاء المتطلبات والتعليمات النظامية في هذا الشأن.

بالإضافة إلى ذلك، يستحق مساهمي الشركة حصّتهم في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن وبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

10) بيان الطلبات سجل المساهمين

قد قامت الشركة بالحصول على تسعة (9) سجلات للمساهمين خلال العام 2023م، وفقاً لما هو موضح أدناه:

#	تاريخ الطلب	سبب الطلب
1	2023/09/25	الجمعية العامة
2	2023/08/07	إجراءات الشركات
3	2023/08/07	إجراءات الشركات
4	2023/06/07	الجمعية العامة
5	2023/06/07	الجمعية العامة
6	2023/04/06	الجمعية العامة
7	2023/04/05	الجمعية العامة
8	2023/04/05	الجمعية العامة
9	2023/01/11	إجراءات الشركات

(11) إفصاحات واقرارات شركة إعمار للعام 2023م:

أ. يقوم مجلس الإدارة باستعراض مقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها خلال الاجتماع الذي يلي انعقاد الجمعية واتخاذ ما يراه مناسب بحيث لا يتعارض مع أهداف الشركة واستراتيجيتها.

ب. تؤكد الشركة بأنه لم يتم فرض أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

ج. تؤكد الشركة أن هناك إدارة تدقيق داخلي قائمة تم إنشاؤها بناءً على توصية لجنة المراجعة.

د. تؤكد الشركة بأنه لا توجد توصيات للجنة المراجعة تعارضت مع قرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض المجلس الأخذ بأي توصيات بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

هـ. تؤكد الشركة بأنه لا يوجد اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

و. تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أسهم وأدوات دين صادرة للشركات التابعة.

ز. تؤكد الشركة بأنها لم تستقبل من أي شخص أي بلاغ عن مصلحة في فئة أسهم ذات أحقية في التصويت (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

ح. تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي مصلحة واوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، عدا ما ذُكر.

ط. تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.

ي. تؤكد الشركة بأنه لا توجد للشركة حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

ك. تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

ل. تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

م. توكد الشركة بأنه لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمين الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

ن. تؤكد الشركة بأنه لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

س.تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي تحفظات من مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية للشركة وفقاً لتقريره عن العام 2023م.

ع. لم يوصي مجلس الإدارة خلال عام 2023م بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، حيث تم تعيين مكتب (KPMG) لمراجعة حسابات الشركة للعام 2023م ولم يتم إنهاء فترة تعيينه خلال العام.

ف. تؤكد الشركة بأنها لم تتلق أي معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

ص.تؤكد الشركة بأن المكافآت الممنوحة وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة ولا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة وبين سياسة المكافآت.

ق. تقر شركة إعمار، المدينة الاقتصادية بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

(12) تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات

طبقت الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المالية باستثناء المواد الواردة أدناه:

#	رقم المادة	متطلبات المادة/ الفقرة	أسباب عدم التطبيق
1	67, 68, 69	- تشكيل لجنة إدارة المخاطر تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية - اختصاصات لجنة إدارة المخاطر - اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	مواد استرشادية; علماً بأن لجنة المراجعة تقوم بالمهام المطلوبة.
2	37(2)، 39	- التدريب وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة. - التقييم لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانه والإدارة التنفيذية	مواد استرشادية.
3	84, 82, 85	تشكيل برنامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة على أن تتضمن تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء الموظفين ومناقشتهم. بالإضافة إلى إنشاء برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من أرباحها. أيضاً، إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	مواد استرشادية.
4	92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات.	مواد استرشادية.

(13) إدارة المخاطر لشركة إعمار، المدينة الاقتصادية

أ. المخاطر المستقبلية والناشئة:

كما هو الحال في المشاريع الاستراتيجية العملاقة، فإن بناء مدينة متكاملة ينطوي على العديد من المخاطر المرتبطة بالفترة الزمنية الطويلة لإنهاء المشروع مع كل ما يعنيه ذلك من ضرورة التكيف مع المتغيرات السريعة من الناحية الاقتصادية والعملية. لذا تقوم الشركة من وقت لآخر بالتشاور مع بيوت الخبرة للتأكد من دقة الافتراضات والدراسات والاعتماد على أفضل الممارسات في النشاطات التي تمارسها من أجل ضمان الاستمرارية على المدى الطويل.

قامت الشركة بتحديد تصور عام عن المخاطر والتحديات التي قد تواجهها والتي من الممكن أن تؤثر على أدائها أو على برامج تطوير المدينة وقام المجلس والإدارة التنفيذية بوضع الخطط والإجراءات اللازمة للحد من تأثير هذه المخاطر أو إزالتها. أهم هذه المخاطر:

- أخطار مرتبطة بأمن وسلامة المدينة وسكانها.
- استمرار الانخفاض في المبيعات.
- عدم كفاية تفعيل الانظمة كما نص عليها تنظيم هيئة المدن والمناطق الاقتصادية والعديد من الأنظمة الجديدة أو المحدثة من الجهات المختصة والتشريعات الداعمة لإعطاء حوافز خاصة في المناطق الاقتصادية.
- مخاطر ارتفاع عدد القضايا الخاصة بالعملاء أو المطالبات المالية المختلفة.
- مخاطر عدم التمكن من جذب المزيد من السكان للعيش في المدينة وخلق فرص عمل أو استثمارات إضافية ضمن المدينة.
- مخاطر السيولة وعدم القدرة على الحصول على المزيد من التسهيلات المالية والتي تؤدي إلى عدم القدرة على الوفاء بالالتزامات المالية أو القروض الحالية، الاستمرار بإدارة المرافق والخدمات الحيوية في المدينة أو تمويل المشاريع الجديدة.
- الأخطار المرتبطة بالأمن السيبراني وحماية المعلومات.

بالإضافة الى المخاطر أعلاه، تتعرض الشركة لمخاطر مالية مختلفة بسبب أنشطتها. تقوم إدارة الشركة برصد ومتابعة المخاطر ذات الطبيعة المالية المتمثلة بالمخاطر التالية:

يركز برنامج الشركة لإدارة المخاطر بشكلٍ عام على الإدارة القوية للسيولة، بالإضافة إلى رصد مختلف متغيرات السوق ذات الصلة، وبالتالي يسعى باستمرار إلى الحد من الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للشركة.

13) إدارة المخاطر لشركة إعمار، المدينة الاقتصادية تابع

أ. المخاطر المستقبلية والناشئة: تابع

قد تتعرض الشركة للمخاطر التالية من استخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان.
- مخاطر السوق (مخاطر سعر العمولة ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار).
- مخاطر السيولة.

تستعرض هذه الفقرة معلومات حول تعرّض الشركة المحتمل لكل من المخاطر المبيّنة أعلاه وأهداف الشركة وسياساتها وإجراءاتها لقياس وإدارة المخاطر.

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن تصميم ومراقبة إطار إدارة المخاطر لدى الشركة. كما أن الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولة عن تحديث ومراقبة سياسات إدارة المخاطر للشركة ورفع تقارير منتظمة عن أنشطتها إلى مجلس الإدارة.

إن سياسات إدارة المخاطر (الرسمية وغير الرسمية) لدى الشركة مصممة لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها الشركة ووضع أسقف وضوابط ملائمة لها ومراقبتها مع الالتزام بتلك الأسقف. يتم فحص سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بشكلٍ منتظم بما يعكس آثار التغيرات في ظروف السوق وأنشطة الشركة.

تتولى لجنة المراجعة لدى الشركة الإشراف على كيفية مراقبة إدارة الشركة للالتزام بسياسات وإجراءات إدارة مخاطر الشركة، كما تقوم بفحص مدى ملائمة الإطار العام لإدارة المخاطر على ضوء المخاطر التي تواجهها الشركة. يقوم قسم المراجعة الداخلية للشركة بمساعدة لجنة المراجعة في القيام بدورها الإشرافي. ويضطلع القسم بأعمال فحص منتظمة ومتخصصة لإجراءات إدارة المخاطر وأنظمتها الرقابية ويتم تقديم تقارير بنتائج المراجعة إلى لجنة المراجعة.

تتكون المطلوبات المالية الرئيسية للشركة من الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى والمطلوبات الإيجارية والمخصصات الأخرى والقروض قصيرة الأجل. يتمثل الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية في الحصول على تمويل لعمليات الشركة. تشتمل الموجودات المالية الرئيسية للشركة على الاستثمار في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية، الذمم المدينة للموظفين - برنامج تملك وحدات سكنية، الإبرادات الغير مفوترة، الذمم المدينة التجارية، الموجودات المتداولة الأخرى، النقد المقيد والنقد لدي البنوك وما يماثله.

يقوم مجلس الإدارة بفحص واعتماد السياسات لإدارة كل من المخاطر التالية، والتي تم تلخيصها أدناه:

1- مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة المالية للشركة إذا فشل العميل أو الطرف المقابل في أداة مالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية. تتعرض الشركة لمخاطر الائتمان بشكل رئيسي من الذمم المدينة للموظفين - برنامج تملك وحدات سكنية، الإيرادات الغير مفوترة، الذمم المدينة التجارية والموجودات المتداولة الأخرى.

يتم تقييم مخاطر ائتمان العملاء من قبل الشركة وتخضع لسياسة الشركة وإجراءاتها وضوابطها الرقابية المتعلقة بإدارة مخاطر ائتمان العملاء. يتم تقييم جودة الائتمان للعميل بناءً على عملية التصنيف الائتماني. يتم تحليل كل عميل جديد على حدة من حيث الجودة الائتمانية قبل الدخول في عقد مع العميل.

تسعى الشركة إلى إدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالعملاء من خلال مراقبة الذمم المدينة القائمة. تتم بعض المبيعات المتعلقة بالعقارات على أساس أقساط. وتنص اتفاقيات البيع مع العملاء على نقل ملكية العقار إلى العملاء فقط عند تسديد سعر البيع بالكامل. يقوم قسم التحصيل بمراقبة قائمة الذمم المدينة التجارية القائمة ومتابعة العملاء للمدفوعات وفقاً للشروط التعاقدية. تختلف مدة السداد من منتج لآخر مع بعض الاستثناءات على مستوى العميل.

يتم إجراء تحليل الانخفاض في القيمة في تاريخ كل تقرير باستخدام مصفوفة المخصصات لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. تستند معدلات المخصصات على عدد أيام التأخر عن السداد لقطاعات مختلفة من العملاء مع أنماط الخسارة المماثلة. يتم تعديل معدلات الخسارة السابقة لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية على عوامل الاقتصاد الكلي (مثل توقعات الناتج المحلي الإجمالي ومعدل التضخم) التي تؤثر على قدرة العملاء لتسوية الذمم المدينة.

فيما يتعلق بمخاطر الائتمان الناشئة عن الموجودات المالية الأخرى للشركة، فإن مخاطر الائتمان التي تتعرض لها الشركة تنشأ عن تخلف الطرف المقابل عن السداد وبمبلغ يعادل حده الأقصى القيمة الدفترية لهذه الأدوات.

تتم إدارة مخاطر الائتمان من الأرصدة البنكية والمؤسسات المالية من قبل خزينة الشركة وفق سياسة الشركة. وبالنظر إلى ملف البنوك التي تتعامل معها الشركة، لا يتوقع الإدارة أن يتخلف أي طرف مقابل عن الوفاء بالتزاماته. تتعامل الشركة مع البنوك ذات السمعة الطيبة ذات التصنيف الائتماني الاستثماري ويمكن تقييم الجودة الائتمانية لهذه الأصول المالية بالرجوع إلى التصنيفات الائتمانية الخارجية. مخاطر الائتمان على النقد في البنوك، النقد المقيد والودائع لأجل المرابحة محدودة لأنها محتفظ بها لدى بنوك ذات تصنيفات ائتمانية جيدة تتراوح من ب ب ب + وما هو أعلى من ذلك. وفي حين أن النقد وما يماثله والذمم المدينة الأخرى تخضع أيضًا لمتطلبات الانخفاض في القيمة وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم و "الأدوات المالية"، فإنها تعتبر ذات مخاطر منخفضة ولا يُتوقع أن تكون خسارة الانخفاض في القيمة جوهرية.

2- مخاطر التكتيف الزائد

ينتج التكتيف عندما يشترك عدد من الأطراف في أنشطة أعمال مماثلة أو أنشطة في ذات الإقليم الجغرافي أو يكون لديها خصائص اقتصادية يمكن أن تسبب في تأثر قدرتهم على الوفاء بالالتزامات التعاقدية بشكل مماثل لتأثرها بالتغيرات في الظروف الاقتصادية أو السياسية أو ظروف أخرى. وتتم إدارة تركيز المخاطر من خلال التركيز على الحفاظ على تنوع المحفظة. ولتفادي التركيز المفرط للمخاطر، تشتمل سياسات وإجراءات المجموعة إرشادات محددة تهدف إلى التركيز على الحفاظ على تنوع المحفظة. تتم مراقبة وإدارة التركزات المحددة للمخاطر وفقاً لذلك.

2- مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر أن تؤثر التغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة وأسعار الأسهم، على إيرادات الشركة أو قيمة حصتها من الأدوات المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة التعرضات لمخاطر السوق ومراقبتها ضمن مقاييس مقبولة، مع تحقيق أعلى عائد. تشتمل مخاطر السوق على ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر العملة، مخاطر سعر العمولة، ومخاطر الأسعار الأخرى.

أ) مخاطر سعر الفائدة

إن مخاطر سعر الفائدة مخاطر تعرض القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية للتقلبات نتيجة التغيرات في معدلات الفائدة السوقية.

إن تعرض الشركة لمخاطر التغيرات في أسعار الفائدة في السوق قد يتعلق بشكل أساسي بقروض الشركة قصيرة وطويلة الأجل ذات أسعار الفوائد المتغيرة. تدير الشركة مخاطر سعر الفائدة من خلال المراقبة المنتظمة لملفات سعر الفائدة لأدواتها المالية التي تحمل فوائد.

- حساسية سعر الفائدة

حساسية سعر الفائدة تتعلق بحساسية التغير المعقول المحتمل في أسعار الفائدة على القروض طويلة الأجل. مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى، تتأثر خسارة المجموعة قبل الزكاة من خلال التأثير على القروض المحملة بمعدلات متغيرة.

تعتمد الحركة المفترضة في نقاط الأساس لتحليل حساسية أسعار الفائدة على بيئة السوق التي يمكن رصدها حالياً، مما يُظهر تقلبًا أعلى بكثير مما كان عليه في السنوات السابقة.

متوسط المعدل المرجح لقروض الشركة طويلة الأجل هي 6.76% (تقريباً).

ب) مخاطر العملة

إن مخاطر العملة هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. لم تجر الشركة معاملات مهمة بعملات غير الريال السعودي والدولار الأمريكي. بما أن الدولار الأمريكي مرتبط بالريال السعودي، فإن الشركة غير معرضة إلى مخاطر جوهرية في العملة.

ج) مخاطر الأسعار

إن الشركة غير معرضة جوهرياً لمخاطر الأسعار حيث انها لا تحتفظ بأوراق مالية تمثل حقوق الملكية أو سلع.

3- مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر قد تواجه فيها الشركة صعوبات في تأمين السيولة اللازمة للوفاء بالارتباطات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أحد الموجودات المالية بسرعة وبقيمة تقارب قيمتها العادلة. تدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية، من خلال تسهيلات ائتمانية، للوفاء بالارتباطات المستقبلية. وتتم مراقبة التدفقات النقدية ومتطلبات التمويل والسيولة لشركات الشركة على أساس مركزي، تحت رقابة خزينة المجموعة. يهدف هذا النظام المركزي إلى تعزيز فعالية وكفاءة إدارة الموارد الرأسمالية للمجموعة. يتمثل هدف الشركة في الحفاظ على التوازن بين استثمارية التمويل والمرونة من خلال استخدام السحوبات البنكية على المكشوف والقروض البنكية. تقوم الشركة بإدارة مخاطر السيولة من خلال الاحتفاظ باحتياطيات كافية ومراقب بنكية وتسهيلات القروض، من خلال المراقبة المستمرة للتدفقات النقدية المتوقعة والفعلية ومطابقة آجال استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية.

وضعت إدارة الشركة خطة لتمكين الشركة من الوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها ومواصلة عملياتها، دون تقليص كبير، كشركة مستمرة.

تقوم إدارة الشركة برصد وتقييم كل هذه المخاطر والتعامل معها بشكل مستمر من خلال متابعتها بشكل دوري ورفعها لمجلس الإدارة والذي يقوم بدوره بأخذ القرارات اللازمة للتقليل من تأثيرها الى مستوى مقبول.

14) تقرير لجنة المراجعة السنوي

فيما يلي نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة ورأي لجنة المراجعة فيما يتعلق بمدى كفاية نظام الرقابة الداخلية بالشركة

تقييم نظام الرقابة الداخلية:

بناء على ما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية في المادتين 21 (د-2) و 52 الخاصتين بالوظائف الأساسية لمجلس الإدارة والمهام الخاصة بلجنة المراجعة، وبناء على ما نصت عليه المادة 87 (10) من لائحة حوكمة الشركات، تقدم لجنة المراجعة من خلال هذا التقرير رأيها في مدى فاعلية نظام الرقابة الداخلية في شركة إعمار، المدينة الاقتصادية.

تقوم لجنة المراجعة بالمتابعة الدورية والقيام بالمسؤوليات والمهام الموكلة بها من قبل مجلس الإدارة حيث اعتمدت في إبداء رأيها حول مدى فاعلية نظام الرقابة الداخلية على التالي:

أ. **تعيين مراجع الحسابات المستقل:** قامت اللجنة بدراسة العروض المقدمة من عدد من شركات المراجعة المعتمدة لمراجعة الحسابات السنوية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 ورفع توصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع جديد للحسابات والتوصية بذلك الى الجمعية العامة، وذلك ضمن المهام الموكلة إلى اللجنة في التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو إعادة تعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم.

ب. **خطة المراجعة السنوية المقدمة من مراجع الحسابات:** اعتمدت اللجنة خطة المراجعة المقدمة من مراجع الحسابات بعد مناقشتها والتأكد من تضمنها مجالات الاهتمام الرئيسية والجوهرية بالنسبة للشركة.

ت. **دراسة القوائم المالية المتضمنة السياسات المحاسبية المتبعة ومناقشتها مع إدارة الشركة ومراجع الحسابات:** قامت اللجنة ضمن اجتماعاتها الدورية خلال العام بمناقشة السياسات المالية المتبعة في اعداد القوائم المالية على أساس المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS). وبعد دراسة هذه السياسات ومناقشتها تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة. كما قامت اللجنة بمراجعة القوائم المالية المرحلية الربع سنوية والسنوية والتقارير الخاصة بالمقارنة مع الفترات السابقة وابداء أي ملاحظات عليها ومناقشتها مع الادارة المالية للشركة ومع مراجع الحسابات قبل اعتمادها من قبل مجلس الادارة ونشرها ضمن منصة هيئة سوق المال والتي نتج عنها تقديم رأي غير متحفظ على البيانات المالية المجمعة للشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.

ث. **" خطاب الإدارة" والملاحظات التي يقدمها مراجع الحسابات ومدى قيام إدارة الشركة باتخاذ الإجراءات التصحيحية لهذه الملحوظات:** قامت اللجنة بالاضطلاع على "خطاب الإدارة" الذي يقدمه مراجع الحسابات بحسب تقريره السنوي وتلقت من ادارة الشركة الخطة اللازمة لاتخاذ الاجراءات التصحيحية الخاصة بهذه الملاحظات. تابعت اللجنة مع الادارة مراحل تنفيذ الخطة المذكورة آنفاً وتأكدت من التزام الادارة بتطبيق هذه الخطة.

ج. **التقارير والملاحظات التي يقدمها المراجع الداخلي للشركة ومدى قيام إدارة الشركة باتخاذ الإجراءات التصحيحية لهذه الملحوظات:** تتابع اللجنة بشكل دوري مع المراجع الداخلي والادارة العليا للشركة مراحل التزام الادارة بخطط العمل المتفق عليها من أجل اتخاذ الخطوات التصحيحية الخاصة بالملاحظات المقدمة من المراجع الداخلي للشركة. ويقوم المراجع الداخلي بتقديم تقرير دوري للملاحظات والتقارير المنجزة من خطة العمل المتفق عليها. تقوم اللجنة بمناقشة هذا التقرير مع الادارة العليا للشركة ومع المراجع الداخلي.

ح. **خطة المراجعة السنوية المقدمة من المراجع الداخلي:** يقدم المراجع الداخلي للشركة خطة المراجعة السنوية المبنية على أساس تقييم المخاطر الخاصة بكل قسم من أقسام الشركة بالإضافة الى توجيهات الإدارة العليا ولجنة المراجعة، وتعتمد اللجنة هذه الخطة بعد مراجعة المعايير السابقة الذكر. تتابع اللجنة مع المراجع الداخلي مدى الالتزام بالخطة المعتمدة وتعتمد أية تغييرات عليها بناءً على المبررات التي تستوجب هذه التعديلات ان وجدت.

خ. **مراجعة واعتماد "ميثاق عمل المراجعة الداخلية":** قامت اللجنة بمراجعة واعتماد "ميثاق عمل المراجعة الداخلية" بما يتوافق مع المعايير الدولية للمراجعة الداخلية وأفضل الممارسات العالمية، وضمان استقلالية رئيس المراجعة الداخلية بما يعزز الموضوعية المرجوة من أعمال المراجعة الداخلية.

د. **اعتماد التحديثات على إطار عمل وبروتوكول المراجعة الداخلية:** قامت اللجنة بمراجعة واعتماد التحديثات اللازمة والمقترحة من رئيس المراجعة الداخلية على إطار عمل المراجعة الداخلية والبروتوكولات والإجراءات الخاصة بما يتناسب مع المستجدات المهنية في هذا المجال.

ذ. **التقارير المختلفة التي تطلبها اللجنة من إدارة الشركة والتي تقوم بمراجعتها ومناقشتها خلال اجتماعاتها الدورية:** تطلب اللجنة بشكل دوري من الادارة العليا للشركة تقارير مختلفة خاصة بسير العمليات وعمليات التحصيل والقضايا القانونية وأوضاع الزكاة والضريبة على القيمة المضافة. كما تقوم اللجنة بمراجعة العمليات التي تتم مع الجهات ذات العلاقة بشكل دوري وإعطاء المرنثات بشأنها إلى مجلس الإدارة قبل اعتمادها. تتم مناقشة مختلف التقارير خلال الاجتماعات الدورية للجنة المراجعة حيث تقدم الادارة المعلومات والأجوبة الكافية على استفسارات اللجنة. كما تقوم اللجنة بمناقشة ومراجعة كل المستجدات على صعيد الأنظمة والقوانين الجديدة في المملكة وتتأكد من امتثال الشركة لجميع متطلبات هيئة السوق المالية ونظام الشركات.

ر. **التقرير السنوي الخاص بالمخاطر التي قد تواجهها الشركة:** تقوم اللجنة بمراجعة التقرير الخاص بالمخاطر التي قد تواجهها الشركة وتبدي الملاحظات عليه بعد مراجعة الخطوات المتخذة من قبل ادارة الشركة لتخفيف آثار هذه المخاطر أو الغائها كلياً أن أمكن وتقوم برفعه الى مجلس الادارة لمناقشته واعتماده بشكل نهائي.

ز. **مراجعة مدى التعاون والمساعدة المقدمة من الإدارة للمراجعين الخارجي (مراجع الحسابات) والداخلي والتأكيد على استقلاليتهما وعدم وجود أي قيود تمنعهما من إتمام المهام المنوطة:** طلبت اللجنة من المراجعين مراجعتها في حال وجود أية صعوبات مهنية تكون عائقاً أمام اتمام مهام المراجعة. لم تتلقى اللجنة أية ملاحظة من المراجعين بهذا الخصوص وقد أكد المراجع الخارجي كما المراجع الداخلي بأنهما قد حصلا على كل المعلومات والوثائق المطلوبة من أجل اتمام أعمال المراجعة بشكل كامل.

س. **التحقق من المظالم والبلاغات التي ترد إلى الشركة من أصحاب المصالح وتسويتها:** قامت اللجنة بمراجعة البلاغات الواردة عبر نظام الإبلاغ عن المخالفات والتحرري منها بشكل مستقل عبر إدارة المراجعة الداخلية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة وفقاً لسياسة الإبلاغ عن المخالفات التي تم اعتمادها من قبل المجلس. لم يتبين من خلال التحريات عن البلاغات الواردة خلال العام أي مخالفات تتعلق بعمليات مشبوهة أو سرقات.

ش. **دراسة تقارير الالتزام:** تقوم اللجنة بشكل دوري بدراسة تقارير الالتزام التي تعكس مدى التزام الشركة بالمتطلبات النظامية التي تصدرها الجهات الحكومية ذات العلاقة، كهيئة المدن والمناطق الاقتصادية الخاصة ومتابعة تسوية النقاط المثارة وتنفيذ التوصيات المتضمنة في تلك التقارير.

رأي اللجنة في مدى كفاية وفاعلية نظام الرقابة الداخلية:

لم تظهر تقارير عمليات المراجعة المشار إليها أعلاه ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية للشركة حيث أن أغلبية الملاحظات تصب بشكل رئيسي في مجالات تحسين الأداء وتفعيل عمل الإدارات والأقسام ورفع كفاءتها واستكمال توثيق إجراءاتها بهدف إضفاء مزيد من المتانة الى نظام الرقابة واستغلال الموارد المتاحة أفضل استغلال.

بناء على كل ما تقدم أعلاه، ومع الأخذ بعين الاعتبار بأن أهداف نظام الرقابة الداخلية هي:

- التأكيد على أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح وزيادة الدقة والثقة في البيانات المحاسبية.
- حماية الأصول والممتلكات.
- الحفاظ على النزاهة في المعاملات.
- زيادة كفاءة أداء الشركة والاستغلال الكفاء لإمكانياتها المتاحة.
- الامتثال للقوانين واللوائح والعقود المختلفة.

فإن لجنة المراجعة تعتبر أن أهداف نظام الرقابة الداخلية على النحو المنصوص عليه في شركة إعمار، المدينة الاقتصادية قد تحققت الى حد معقول مع الحاجة إلى تحسين بعض أوجه الفعالية في نظام الرقابة الداخلية عن العام المالي السابق. كما تعتبر اللجنة أن موقف إدارة الشركة بوجه عام بشأن الرقابة الداخلية هو موقف إيجابي، حيث أن غالبية الأنشطة تحكمها سياسات وإجراءات مكتوبة، وتتفاعل الإدارة بشكل إيجابي تجاه السياسات أو التحسينات الموصي بها. كما لم يوجد تعارض بين توصيات ولجنة المراجعة مع مجلس الإدارة خلال العام.

كما تشدد اللجنة بأن هذه المرحلة الدقيقة الناشئة تتطلب من مجلس الإدارة والإدارة العليا العمل على تحديث أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر للمساعدة في تجاوز المتغيرات والتحديات الحالية أو المستقبلية في كافة مستويات عمليات الشركة بكفاءة وفعالية.

علماً بأنه لا يمكن التأكيد بشكل مطلق على شمولية عمليات الفحص والتقييم التي تتم لإجراءات الرقابة الداخلية وذلك لأن عملية المراجعة في جوهرها تستند إلى أخذ عينات عشوائية، فضلاً على تنوع عمليات الشركة. ولذلك فإن جهود التحسين والتطوير مستمرة من قبل اللجنة والإدارات الرقابية ضمن منظومة خطوط الدفاع الثلاثة للحوكمة لضمان الفعالية والكفاءة في آلية متابعة وتحسين عمليات وإجراءات الرقابة الداخلية.

سوف تتابع اللجنة عملها خلال العام المقبل بإذن الله وسوف تقوم بالإبلاغ بأي تغيير على ما سبق في حال وجوده.



visit.kaec.net

[@KAEC_Saudi](#)

[@KAEC.Saudi](#)

[@KAEC.Saudi](#)

[إعمار، المدينة الاقتصادية](#)