



صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

محتويات التقرير



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحوكمة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



حول هذا التقرير

يقدم هذا التقرير صورةً متكاملة عن أداء تهامة القابضة خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م، يجمع النتائج المالية إلى ما رافقها من مبادرات في الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية. وقد حرصنا في إعدادنا على الوضوح في الإفصاح، إيماناً بأن الشفافية ركيزة في علاقتنا بمساهميننا.

يستعرض التقرير الأداء المالي والتشغيلي للشركة وشركاتها التابعة عبر قطاعاتها في الإعلام والنشر والتعليم والتوزيع والفعاليات، إلى جانب مبادرات النمو والحوكمة وإدارة المخاطر. وقد أعدت القوائم المالية الموحدة وفق المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة.



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحوكمة



معلومات
ختامية



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



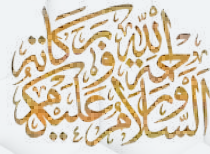
معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

كلمة رئيس مجلس الإدارة



المهندس
حاتم بن علي بارجاش



المساهمون الكرام،

باسم مجلس الإدارة، أشكركم على ثقةٍ ظَلَّتْ سنداً لنا ونحن نمضي في إعادة بناء
تهامة وتعزيز موقعها في سوقٍ لا يكفُّ عن التغيُّر.

واصلنا هذا العام ما بدأناه؛ عالجتنا تحدياتٍ تراكمت على مدى سنوات، ورفعنا كفاءة
التشغيل، وخرجنا من أنشطةٍ لم تعد تخدم وجهتنا، ووجهنا جهدنا ومواردنا إلى ما
نراه قادراً على النمو في الإعلام والتعليم والإنتاج والفعاليات. لم يكن هدفنا
تقليص الخسائر وحده، بل إرساء قاعدةٍ مالية وتشغيلية تمكّن الشركة من عائدٍ
مستدام يليق بمساهميها.

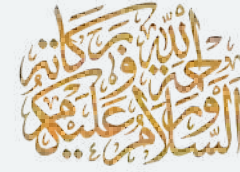
الطريق لم يخلُ من صعوبات، غير أنّ ما تحقّق يبعث على الاطمئنان ويؤكد صحة
الوجهة التي اخترناها.

مع خالص التحية والتقدير والشكر لكم..

كلمة الرئيس التنفيذي



الدكتور
حسين الدوسري



المساهمون الكرام،

أخاطبكم وقد طويينا عاماً فارقاً في مسيرة تهامة. عملنا فيه على ضبط الإنفاق وإعادة توجيه مواردنا إلى ما هو أجدى، وثبتنا أساساً نبني عليه. واجهنا ما واجهنا بوضوح ومسؤولية، ونصب أعيننا غايةً واحدة: أن تستعيد تهامة المكانة التي تليق بإرثها وقدراتها، وأن تُصان حقوق مساهميها.

نلتزم بالشفافية والانضباط في كل خطوة، ونمضي في تطوير مرونة الشركة وقدرتها على النمو، واثقين من الدور الذي تؤديه تهامة في خدمة الإعلام والتعليم والترفيه في المملكة.

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام والتقدير.



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية



نبذة عن تهامة

مجموعة إعلامية ومعرفية متكاملة

تُعد شركة تهامة القابضة من الشركات السعودية الرائدة في مجالات الإعلام، الإعلان، النشر، التعليم، وإدارة الفعاليات داخل المملكة العربية السعودية، حيث تأسست عام 1974م وأسهمت على مدى أكثر من خمسة عقود في دعم صناعة المحتوى المحلي وتطوير صناعة الإعلام والمعرفة داخل المملكة.

رسالة الشركة

تسعى تهامة القابضة إلى ملاحقة الأفكار المبدعة والتقنيات العصرية في مجالات عملها، والاستثمار في الفرص الواعدة والمبتكرة لتعزيز مكانتها الرائدة في السوق السعودي. تهدف الشركة إلى بناء شراكات طويلة الأمد مع عملائها وشركائها، عبر تقديم خدمات معرفية وإعلامية وتعليمية متجددة تتسم بالابتكار والجودة والفعالية، لدعم نجاحهم وتحقيق النمو المستدام في بيئة العمل المتغيرة، بما يسهم في تقديم قيمة مضافة لمساهميها والمجتمع.

رؤية الشركة

أن تكون تهامة القابضة الخيار الأول والأفضل للعملاء والشركاء في المملكة والمنطقة في مجالات الإعلام، التعليم، المعرفة، إدارة الفعاليات، والنشر، من خلال تقديم حلول مبتكرة ومواكبة لتقنيات العصر، والمساهمة في بناء بيئة متكاملة للاستثمار في القطاعات ذات القيمة المضافة العالية، بما يضمن التوازن بين الكفاءة التشغيلية واستدامة النمو.

رسالتنا في صناعة الإعلام والمعرفة

تلتزم تهامة بتقديم حلول إبداعية تراعي احتياجات السوق السعودي، وتواكب مستهدفات رؤية السعودية 2030 عبر التوسع في الحلول الرقمية والذكاء الاصطناعي والدخول في مجالات المحتوى الرقمي والفعاليات النوعية، لتقديم خدمات معرفية وإعلامية متكاملة تعزز الاقتصاد الإبداعي والمعرفي داخل المملكة.

أعمالنا وقطاعاتنا

تدير تهامة مجموعة متنوعة من الشركات التابعة تغطي مختلف القطاعات التشغيلية في الإعلام والإعلان والنشر والتعليم والفعاليات، ملتزمة بتقديم أعمال عالية الجودة تحقق قيمة مستدامة لمساهميها وشركائها، وتساهم في بناء اقتصاد معرفي مستدام داخل المملكة.

تأسست شركة تهامة عام 1974م كشركة ذات مسؤولية محدودة، ثم تحولت إلى شركة مساهمة سعودية وفق نظام الشركات في المملكة العربية السعودية، بموجب القرار الوزاري رقم (1379) بتاريخ 29 جمادى الآخرة 1403هـ (13 إبريل 1983م) الصادر عن وزارة التجارة والصناعة. وتمارس الشركة أعمالها بموجب ترخيص وزارة الثقافة والإعلام رقم (23232) ويبلغ رأس مال الشركة 229,216,630 ريال سعودي موزع على 22,921,663 سهم. وفي عام 2016م، وافقت الجمعية العامة غير العادية على نقل المقر الرئيسي للشركة إلى مدينة الرياض بدلا من جدة، حيث تدير الشركة أعمالها من مقرها الرئيسي بالرياض وفروعها المنتشرة بالمملكة.



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة المالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

قيمنا

- **الابتكار:** نسعى لإيجاد حلول جديدة تواكب احتياجات السوق وتلبي تطلعات عملائنا.
- **الجودة:** نلتزم بتقديم خدمات بأعلى معايير الجودة لضمان رضا العملاء والشركاء.
- **الشفافية:** نبني علاقات قائمة على الثقة والوضوح مع جميع الأطراف ذات العلاقة.
- **المسؤولية المجتمعية:** نساهم بفاعلية في خدمة المجتمع من خلال التعليم والمعرفة والثقافة.
- **الاستدامة:** نحرص على تحقيق الأثر المستدام في أعمالنا ومبادراتنا.

أهدافنا

- تعزيز المحتوى المحلي في مجالات الإعلام والمعرفة بما يدعم رؤية المملكة 2030.
- تطوير حلول تعليمية وإعلامية تعتمد على التحول الرقمي والتقنيات الحديثة.
- التوسع في خدمات إدارة الفعاليات والمعارض النوعية داخل المملكة.
- تفعيل الشراكات المحلية والدولية لرفع جودة الخدمات وتعزيز القيمة المضافة.
- تحقيق عوائد مستدامة للمساهمين مع ضبط التوسع ورفع كفاءة التشغيل.

- 1974م: عام التأسيس والانطلاق
- +51 عامًا: من الريادة في صناعة الإعلام والمعرفة
- 10 شركات تابعة وزميلة داخل المملكة
- 5 قطاعات تشغيلية رئيسية
- +150 مشروع تعليمي وثقافي وإعلامي منفذ
- شراكات استراتيجية محلية وعالمية
- حضور واسع في مختلف مناطق المملكة



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

ركائز أعمال تهامة

الإعلام والإعلان

تقدم تهامة حلولاً متكاملة للإعلان الرقمي والمرئي، وإدارة اللوحات الداخلية والخارجية، بالشراكة مع أبرز العلامات التجارية المحلية والعالمية، مع توسع في تقديم المحتوى الرقمي المتخصص.

التعليم والتدريب

تسهم تهامة في تطوير المحتوى التعليمي والتدريب المهني بالتعاون مع أبرز الجهات التعليمية، مع العمل على تطوير حلول رقمية تعليمية متقدمة تدعم التحول الرقمي في التعليم.

إدارة الفعاليات

تنظم و تدير تهامة فعاليات ومؤتمرات ومعارض بمستوى احترافي، مع التوسع في استقطاب الفعاليات الدولية والإقليمية، وتقديم حلول متكاملة لإدارة الأحداث النوعية.

نحو مستقبل معرفي وإعلامي مستدام

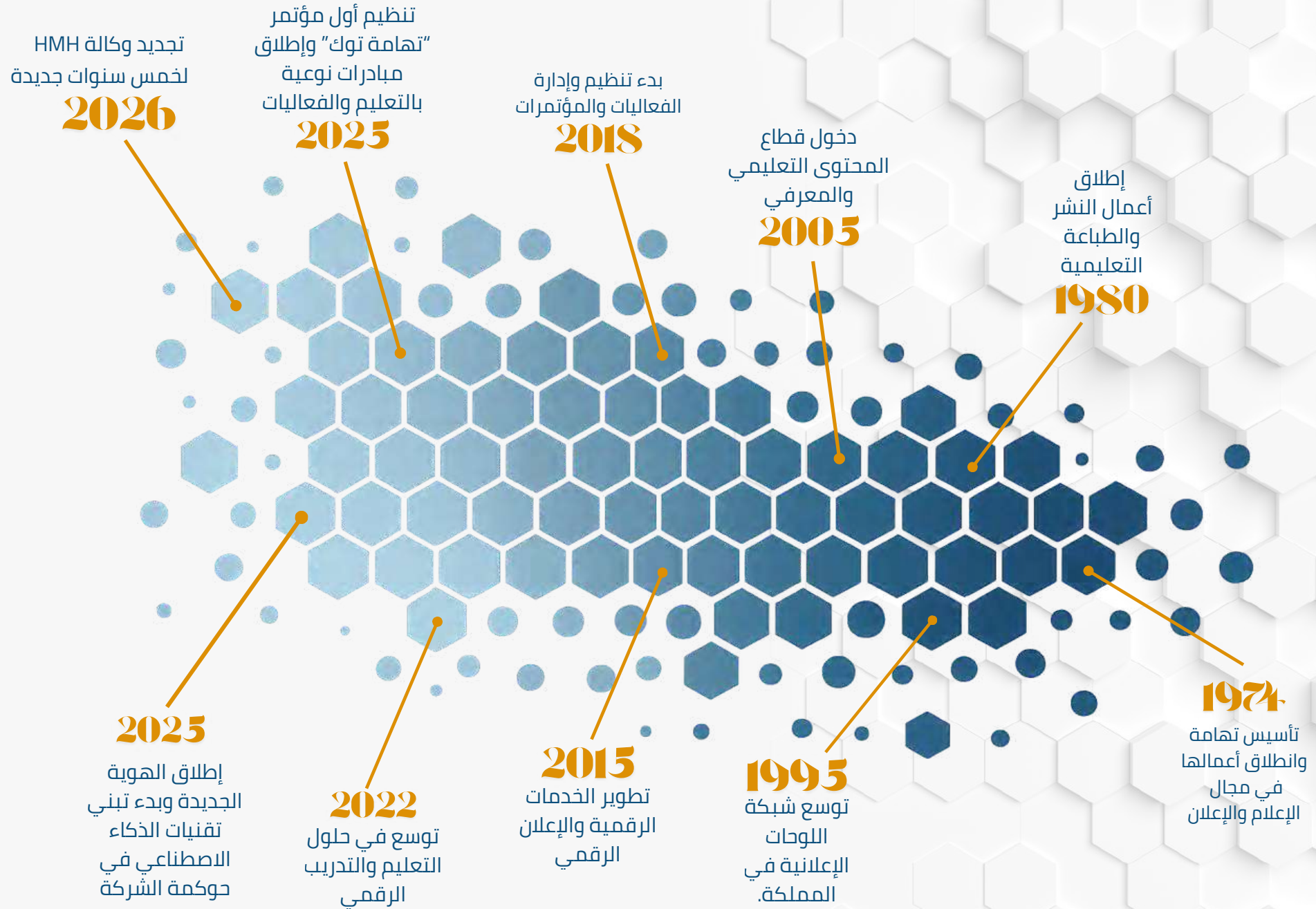
تسعى تهامة إلى تعزيز مكانتها كرائد في صناعة الإعلام والمعرفة داخل المملكة، من خلال تبني التقنيات الحديثة، الذكاء الاصطناعي، والتحول الرقمي، وإطلاق مبادرات نوعية تشري المحتوى المحلي، وتلبي احتياجات السوق السعودي، لتقديم حلول مستدامة تواكب تطلعات المجتمع وتسهم في بناء اقتصاد معرفي قائم على الإبداع والابتكار.

إدارة
الفعاليات

الإعلام
والإعلان

التعليم
والتدريب

1974 – 2026 | 52 عامًا من الريادة في الإعلام والمعرفة داخل المملكة



التقرير الاستراتيجي

التقرير
السنوي

2025
2026





مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

توجيهات مجلس الإدارة واستراتيجيته الرئيسية لدعم الشركة والارتقاء بها

يعتمد مجلس الإدارة في استراتيجيته على التوسع وتنويع استثمارات الشركة، والدخول في شراكات واندماجات مع شركات تملك مشروعات تلبي احتياجات السوق السعودي، بما يعزز قدرة تهامة على رفع كفاءة عملياتها واستثمار مواردها الحالية وتحقيق النمو المستدام.

تركز استراتيجية الشركة على دعم مسار التحوّل عبر تنويع مصادر الإيرادات، وتعزيز التكامل بين الشركات التابعة، وتطوير قطاعات الإنتاج الإعلامي والفعاليات، وتعزيز الشراكات في قطاع التعليم.

الشركات التابعة والزميلة وأنشطتها

تضم شركة تهامة القابضة عددًا من الشركات التابعة والزميلة، تملك فيها حصة السيطرة أو التأثير، بما يتيح لها توجيه السياسات المالية والتشغيلية، وتحقيق الاستفادة من الفرص الاستثمارية ودعم استراتيجية النمو المستدام.

نهج تهامة في إدارة الشركات التابعة:

- تعزيز التكامل بين القطاعات التشغيلية.
- دعم الابتكار والتحول الرقمي في تقديم الخدمات.
- التوسع في الأنشطة ذات الجدوى العالية داخل المملكة.
- الاستثمار في التعليم والمعرفة والإنتاج الإعلامي وإدارة الفعاليات.



تعامه
للتوزيع



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

شركة تهامة للتوزيع

تم تجديد الاتفاقية بين شركة تهامة وشركة هوتن مفلن هاركورت، وهي إحدى الشركات العالمية الرائدة في مجال توفير المناهج التعليمية، بدءًا من مرحلة رياض الأطفال وحتى التعليم الثانوي.

وتمنح الاتفاقية شركة تهامة حقوق التوزيع الحصرية لمنتجات شركة هوتن مفلن هاركورت في المملكة العربية السعودية. وكانت الاتفاقية سارية في الأصل حتى ديسمبر 2023، مع وجود بند يتيح تمديدتها حتى ديسمبر 2025.

وبناءً على ذلك، عُقد اجتماع مع شركة هوتن مفلن هاركورت بتاريخ 17 يونيو 2025 في مدينة بوسطن، وتم خلاله التوصل إلى اتفاق بشأن شروط تجديد العقد لمدة إضافية قدرها خمس سنوات.





مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

تواصل شركة هوتن مفلن هاركورت استثماراتها في مجال الابتكار في سوق التعليم من مرحلة رياض الأطفال وحتى التعليم الثانوي، مع التركيز بشكل كبير على نهج رقمي أولاً في تصميم وتقديم المناهج التعليمية، والاستفادة من المنصات الرقمية وأحدث التطورات في تكنولوجيا التعليم.

وقد حازت مجموعة المنتجات الجديدة التي أطلقتها هوتن مفلن هاركورت ضمن برنامج، "نحو التعليم"، والتي تشمل مجالات القراءة، والدراسات الاجتماعية، والرياضيات، وغيرها، على جوائز وتقديرات رفيعة من أبرز المتخصصين في مجال التعليم في الولايات المتحدة. ومن المقرر أن تقوم شركة تهامة بإطلاق هذه المنتجات في السوق السعودي اعتباراً من العام الدراسي المقبل.

وخلال السنوات الماضية، أعادت المجموعة هيكلية قطاع التوزيع لديها، حيث بدأ القطاع بموظف واحد يخدم 20 مدرسة. أما اليوم، فتقدم تهامة خدماتها التعليمية المتكاملة الجديدة من خلال فريق يضم 20 متخصصاً يخدمون أكثر من 170 مدرسة في مختلف أنحاء المملكة.

ويُعد هذا القطاع من القطاعات ذات الأولوية للمجموعة، نظراً إلى أن قطاع التعليم يمثل نحو 8% من الناتج المحلي الإجمالي العالمي.



HMH



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

2025
TIHAMA
TALKS



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة المالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

إطلاق خدمات رقمية متكاملة لمواكبة العصر

في إطار التزامها بتقديم حلول تعليمية ومعرفية مبتكرة، أطلقت تهامة مجموعة من الخدمات الرقمية لمواكبة التحول الرقمي وتعزيز المحتوى التعليمي والمعرفي في المملكة:

- تهامة بودكاست (Tihama Podcast): منصة صوتية تقدم محتوى معرفي وتعليمي متخصص، تستضيف نخبة من الخبراء وصناع المحتوى التربوي لمناقشة أحدث الاتجاهات في التعليم والمعرفة.
- أكاديمية تهامة (Educator's Academy): مبادرة تدريبية رقمية تهدف إلى تمكين المعلمين وتطوير مهاراتهم عبر برامج تدريبية حديثة، مواكبة لأفضل الممارسات العالمية في التعليم الحديث.
- تطوير مكتبة تهامة: تعمل تهامة على تطوير مكتبتها لتكون منصة رقمية مفتوحة على مدار العام، تقدم مواد معرفية وثقافية وتعليمية تلبي احتياجات القراء والباحثين والمعلمين.
- إطلاق "تهامة توك (Tihama Talks)": منصة تجمع المهتمين بصناعة التعليم والمعرفة، عبر مؤتمرات ومبادرات توعوية تقدم محاضرات وورش عمل تفاعلية لتعزيز الحوار وتبادل الخبرات في القطاع التعليمي.

تسعى تهامة من خلال هذه الخدمات إلى تعزيز مكانتها كمزود رائد للمحتوى التعليمي والمعرفي في المملكة، والمساهمة في بناء اقتصاد معرفي مستدام يلبي تطلعات المجتمع، ويساهم في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 في تطوير التعليم والتحول الرقمي.

أسست تهامة و هاركورت شراكة ناجحة منذ عام 2010م ، لتقديم خدمات تعليمية متكاملة لأكثر من 170 مدرسة في جميع أنحاء المملكة. تواصل تهامة تطوير خدماتها المتكاملة لعملائها بما في ذلك التدريب والتطوير المهني.

تستثمر أتش أم أتش في مواصلة الابتكار في قطاع سوق التعليم الأساسي والثانوي، حيث تركز بشكل كبير على النهج الرقمي الأول لتصميم المناهج التعليمية وتقديمها، والاستفادة من المنصات الرقمية وأحدث التطورات في تكنولوجيا التعليم.

حصدت مجموعة منتجات هاركورت الجديدة "نحو التعليم" (بما في ذلك، في القراءة ، والدراسات الاجتماعية ، والرياضيات ، وما إلى ذلك) على أعلى الجوائز من كبار المعلمين في الولايات المتحدة الأمريكية، و التي سيتم طرحها من قبل تهامة إلى الأسواق في المملكة العربية السعودية من العام الدراسي القادم.

عملت المجموعة خلال السنوات السابقة على إعادة هيكلة قطاع التوزيع الذي بدأ يعمل بموظف واحد ويخدم 20 مدرسة، خدمات تهامة التعليمية الجديدة متكاملة وبفريق من 20 موظف ويخدمون أكثر من 170 مدرسة بالمملكة، واهمية قطاع التعليم والتركيز عليه لانه يمثل 8% من الناتج القومي الاجمالي العالمي.

الشركة حالياً تمتلك 8.33% من حصة الملكية من شركة الوطنية للتوزيع الموحدة. (الوطنية للتوزيع) وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية. و الشركة الوطنية الموحدة للتوزيع المحدودة و المعروفة باسم الوطنية للتوزيع، هي شركة خاصة تعمل بمجال وكالات الإعلام والنشر. تأسست الوطنية للتوزيع عام 1985 و تتخذ الرياض السعودية مقراً لها.



RIYADH - DUBAI



OPEN YEAR-ROUND



EDUCATION PODCAST



EDUCATOR'S ACADEMY

شركة الإنتاج المتكامل للإنتاج الاعلامي المرئي والمسموع

إيماناً من تهامة بأن قطاع الإنتاج المحلي سيشهد نمو كبير خلال الفترة القادمة بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.

دخلت تهامة مؤخراً في قطاع إنتاج الافلام والإعلان التجارية و التوعوية و الأفلام الوثائقية من خلال المساهمة في تأسيس شركة الإنتاج المتكامل للإنتاج الاعلامي المرئي و المسموع (شركة تابعة)

شركة الإنتاج المتكامل متخصصة في إنتاج المحتوى المرئي بثلاث أقسام رئيسية.

1- إنتاج البرامج التلفزيونية والمسلسلات والأفلام السينمائية.

2- إنتاج الإعلانات التجارية والأفلام الدعائية.

3- إنتاج المواد المرئية المخصصة للعرض في وسائل التواصل الاجتماعي.

نجحت شركة الإنتاج المتكامل خلال اول سنة لها من صنع اسم مميز لها في مجال الإنتاج الإعلاني و التوعوي معتمدة على النجاحات السابقة لشركاء تهامة في الشركة في هذا المجال و شبكة عملائهم و أسم تهامة العريق بمجال الإعلام خاصة و انه من المعروف ان الشركات الناشئة لا تحقق أى عوائد فى سنواتها الأولى و يؤكد على صحة توجه إدارة تهامة من الدخول فى شراكة مع شركات لها خبرة و عقود قائمة و شبكة عملاء بهذا العملاء لتخطي فترة السنوات الأولى و الدخول من فترة جني الأرباح , كما فازت الشركة بعدة جوائز محلية وعالمية.

ويجدر الذكر أن من الأعمال الهامة لشركة الإنتاج المتكامل لإنتاج الاعلامي المرئي والمسموع فيلم HORIZON وثائقي عن الحياة الفطرية في المملكة العربية السعودية . وخلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م, صدر قرار مجلس الإدارة بالموافقة على تنازل الشريك في شركة الإنتاج المتكامل للإنتاج الاعلامي المرئي والمسموع عن حصته (بما لها وما عليها) لصالح شركة تهامة للإعلان والعلاقات العامة والتسويق, وبذلك أصبحت الشركة مملوكة بنسبة 100% لصالح شركة تهامة.

INTEGRATED PRODUCTION

FORWARD



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة المالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة المالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

شركاؤنا في النجاح



وزارة المالية
Ministry of Finance



البنوك السعودية
SAUDI BANKS
لجنة الإعلام والوعي المصرفية



مسرّوعات
Mashroat



المواصفات السعودية
Saudi Standards



Our works are
Featured on
NETFLIX شاهد





مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحوكمة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

شركة مكتبات تهامة الحديثة

كان الهدف من انشاء شركة مكتبات تهامة الحديثة نشر الوعي والثقافة على السوق الوطني عام 1976 م ممثلة في نشر اول كتاب من نوعه في المملكة وهو (دليل الشخصيات الهامة) باللغة الإنجليزية ثم تتابعت أعمال النشر وتم اصدار العديد من السلاسل والكتب المميزة. وسعت الشركة الى العمل على تحسين النشاط والارتقاء بمستواه وشاركت في العديد من المعارض المحلية والعالمية بهدف الأخذ بالكتاب الوطني من المحلية إلى العالمية.

ومع مرور الزمن وتغيير العادات والمستجدات التي ظهرت على الساحة وأدت إلى تراجع الطلب على الكتاب وتراجع عادة القراءة وانخفاض توجه الناس نحو الكتاب المطبوع كل هذا أدى إلى مواجهة قطاع النشر والمكتبات لصعوبات كثيرة أدت إلى تحقيق خسائر.

وقد صدر قرار مجلس الإدارة رقم (23) بتاريخ 04 / 09 / 1445 الموافق 14 / 03 / 2024 م بشأن الموافقة على البدء بإجراءات التصفية بموجب نظام الإفلاس.

خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م، تم تقديم طلب التصفية بموجب نظام الإفلاس وبانتظار قرار المحكمة.

شركة تهامة القابضة للاستثمار التجاري

تأسست عام 2002م كان هدف تهامة من الاستثمار - في شركات تعمل في نفس المجال - هو تحسين روافد للأرباح من خلال التوسع الأفقي بالإضافة إلى تحقيق السياسة الإستراتيجية لذا فإنها شاركت في تأسيس العديد من الشركات مع الشركة الأم.

وقد صدر قرار مجلس الإدارة رقم (23) بتاريخ 04 / 09 / 1445 الموافق 14 / 03 / 2024 م بشأن الموافقة على البدء بإجراءات التصفية الاختيارية، وجاري العمل على تصفيتها.

شركة الإعلان السريع

خلال سنة 2018م، قامت الشركة بتأسيس شركة الإعلان السريع - شركة ذات مسئولية محدودة مملوكة بنسبة 100% ورأس مال يبلغ 25.000 ريال سعودي و ذلك بهدف تدعيم قطاع الإعلان بالمجموعة. علماً بأن الشركة لم تبدأ في ممارسة النشاط بعد. وقد صدر قرار مجلس الإدارة رقم (23) بتاريخ 04 / 09 / 1445 الموافق 14 / 03 / 2024 م بشأن الموافقة على البدء بإجراءات التصفية الاختيارية. لاحقاً للعام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م، تم الانتهاء من تصفية الشركة وشطب السجل التجاري.

شركة تهامة للإعلام الجديد

خلال السنة المنتهية في 31 مارس 2018م قامت الشركة بالمساهمة في تأسيس شركة تهامة للإعلان الجديد والتي تعمل في مجال الدعاية والإعلان والتسويق الإلكتروني والتسويق نيابة عن الغير برأس مال قدره 100.000 ريال سعودي.

خلال السنة المنتهية في 31 مارس 2021م قامت الشركة الام بالاستحواذ على كامل حصص الشريك في شركة تهامة للإعلام الجديد (شركة زميلة) وعليه أصبحت ملكية الشركة الأم 100% من رأس مال الشركة و أصبحت شركة تابعة كما في 31 مارس 2021م، وقد صدر قرار مجلس الإدارة رقم (23) بتاريخ 04 / 09 / 1445 الموافق 14 / 03 / 2024 م بشأن الموافقة على البدء بإجراءات التصفية الاختيارية. لاحقاً للعام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م، تم الانتهاء من تصفية الشركة وشطب السجل التجاري.

شركة نسج الخيال للإنتاج الإعلامي

المرئي والمسموع خلال السنة المنتهية في 31 مارس 2020م قامت الشركة الام بالمساهمة في تأسيس شركة نسج الخيال للإنتاج الإعلامي المرئي والمسموع - شركة ذات مسئولية محدودة برأس مال قدره 100,000 ريال سعودي مملوكة بنسبة 50%.

قامت تهامة باستثمار في شراكة مع شركة ميركوت لإنتاج فيلم مسامير الذي حقق نجاح كبير و كان متصدر شباك التذاكر في صالات العرض وقت إطلاقه، الاستثمار يتوافق مع أهداف تهامة من تمكين الأعمال الوطنية و هو عمل سعودي 100% من حيث الإنتاج والمحتوي.



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



تهامة
الأولى
للفعاليات



شركة تهامة الأولى للفعاليات

في 14 يناير 2025، أسست الشركة شركة تابعة مملوكة بالكامل باسم "تهامة الأولى للفعاليات الترفيهية"، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية، برأس مال قدره 50,000 ريال سعودي مقسم إلى 5,000 سهم، قيمة السهم 10 ريال سعودي. ستعمل الشركة الجديدة في قطاع الفعاليات لدعم التوسع الاستراتيجي للمجموعة في قطاع الترفيه.

نشاط الشركة

إدارة الفعاليات الترفيهية: إدارة مهرجانات وعروض فنية وثقافية.

فعاليات تعليمية ومعرفية: تصميم وإدارة المؤتمرات والورش التي تدعم قطاع التعليم والمعرفة.

فعاليات الشركات والمؤسسات: تقديم حلول متكاملة لتنظيم المؤتمرات وملتقيات الأعمال.

- فريق متخصص بخبرات عالية في إدارة الفعاليات.
- شراكات محلية وعالمية لدعم تقديم فعاليات بمستويات احترافية.
- القدرة على تقديم حلول تقنية حديثة وتجارب تفاعلية داخل الفعاليات.
- مرونة في تقديم حلول مناسبة للقطاعين الحكومي والخاص.

تسعى "تهامة الأولى للفعاليات الترفيهية" إلى الإسهام في بناء قطاع فعاليات مزدهر في المملكة من خلال تقديم فعاليات نوعية تسهم في تعزيز المحتوى المحلي، وتنمية السياحة، ودعم الاقتصاد الإبداعي والترفيهي.



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية



مقدمة

نظرة
عامةالتقرير
الاستراتيجيالمراجعة
ماليةالمبادئ
والالتزامات

الحكومة

معلومات
ختاميةالتقرير السنوي
2025 - 2026

الشركات الزميلة

تعرف الشركات الزميلة بأنها الشركات التي تملك فيها تهامة القابضة تأثيرًا هامًا على سياساتها وقراراتها التشغيلية دون أن يكون لها سيطرة كاملة، ويكون ذلك عادة من خلال ملكية نسبة تبلغ أو تزيد عن 20% من حقوق التصويت في تلك الشركات.

تسهم هذه الشراكات في تعزيز استراتيجية تنويع استثمارات المجموعة ودعم نمو الأعمال في القطاعات ذات العلاقة بنشاطات الشركة داخل المملكة.

الشركة السعودية لبيع مواد الإعلان

بدأت الشركة نشاطها منذ عام 1995 م وتملك تهامة 42.5% من رأس المال وشركة كساب الدولية 42.5% والشيخ / إبراهيم بن محمد العيسى 15%. قرر الشركاء في الشركة السعودية لبيع مواد الإعلان المحدودة خلال السنة المنتهية في 31 مارس 2012 البدء في تصفيتنا نظرا لتكبدنا خسائر تشغيلية لسنوات متتالية وعدم قدرتها على الاستمرار في انشطتها ان الاجراءات القانونية لهذا القرار لا تزال قيد الإنجاز كما في 31 مارس 2023. وقد صدر قرار مجلس الإدارة رقم (23) بتاريخ 04 / 09 / 1445 الموافق 14 / 03 / 2024 م بشأن إتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة فيما يتعلق برفع دعاوي على الشركاء، وجاري العمل على إتخاذ الاجراءات القانونية.

الشركة المتحدة للإعلان

تم تأسيس هذه الشركة عام 1976 م وتبلغ حصة تهامة 50%. بتاريخ 30 يونيو 2021 قامت الشركة الأم بتوقيع إتفاقية مع مجموعة دابليو بي بي لتأسيس شركة جديدة بالمملكة العربية السعودية تحت مسمى أي سي جي السعودية وستمتلك دابليو بي بي 70% من الشركة القابضة الجديدة وحصة شركة تهامة 30%.

خلال السنة المنتهية في 31 مارس 2025 م تم تمديد مدة استكمال نقل الملكية القانونية و جميع الموافقات التنظيمية الاخرى المطلوبة لتصبح قبل 30 يونيو 2025 م، حيث تم تعديل هيكل الاتفاقية بحيث تصبح الشركة المتحدة للإعلان هي الشركة القابضة الجديدة حيث ستقوم مجموعة دابليو بي بي بنقل بعض العمليات التجارية المملوكة لها إلى الشركة المتحدة للإعلان و ستتنازل تهامة عن نسبة 20% من ملكيتها في الشركة المتحدة للإعلان إلى مجموعة دابليو بي بي لتصبح ملكية تهامة في الشركة المتحدة للإعلان بعد انتهاء كافة الإجراءات الرسمية ذات العلاقة 30%.

سيتم تسجيل أي تأثير مالي ناتج عن المعاملة بناءً على الموجودات والمطلوبات في ذلك التاريخ عند الانتهاء، لا يمكن تقدير أي تأثير محتمل بشكل موثوق حالياً.

الشركة الخليجية لتطوير الأنظمة

قامت الشركة بالدخول كشريك من خلال إحدى شركاتها التابعة (تهامة للاستثمار التجاري) في تأسيس الشركة الخليجية لتطوير الأنظمة والشركاء فيها هم كالتالي: شركة تهامة للاستثمار التجاري 30 % ، دار المستورد (تعود ملكيتها لرئيس المجلس السابق) 30 % ، مؤسسة زخة للمقاولات (تعود ملكيتها للدكتور/ عبد العزيز المزيны عضو المجلس السابق) 40 % ، علما بأنها لم تمارس أية أنشطة و لم تحقق أية إيرادات منذ تأسيسها في عام 2010 وحتى تاريخه.

قامت الشركة خلال السنة المنتهية في 31 مارس 2017 بقيد خسائر انخفاض في مقابل القيمة الكاملة الاستثمار في الشركة ضمن قائمة الأعمال الموحدة في قائمة الميزانية العمومية بمبلغ 19,476,281 ريال سعودي. وقد صدر قرار مجلس الإدارة رقم (23) بتاريخ 04 / 09 / 1445 الموافق 14 / 03 / 2024 م بشأن إتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة فيما يتعلق برفع دعاوي على الشركاء، وجاري العمل على متابعة الاجراءات القانونية.

شركة تهامة جلوبال دبي

قامت شركة تهامة للإعلان والعلاقات العامة والتسويق خلال يناير 2014م بتحويل فرعها بدبي الي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة بدولة الامارات العربية المتحدة تحت اسم شركة تهامة جلوبال منطقة حرة. وتبلغ حصة تهامة منها حالياً نسبة 40%. خلال السنة المنتهية في 31 مارس 2022 قامت الشركة الأم بقيد دعوى تعويض ضد مدير الشركة السابق والشريك بالشركة الزميلة بدولة الإمارات العربية المتحدة وقد صدر حكم نهائي لصالح الشركة من قبل محاكم دبي للاستئناف بعد رفض الاستئناف والطعن المقدم على الحكم من قبل مدير الشركة السابق وعليه فقد أصبح الحكم الصادر لصالح الشركة نهائياً وواجب النفاذ. وقد صدر قرار مجلس الإدارة رقم (23) بتاريخ 04 / 09 / 1445 الموافق 14 / 03 / 2024 م بشأن متابعة الوضع القانوني ودراسة الإجراءات القانونية اللازمة لتصفية أو شطب أو التخرج من الشركة، وجاري العمل على متابعة الوضع القانوني للشركة.



مقدمة

نظرة
عامةالتقرير
الاستراتيجيالمراجعة
ماليةالمبادئ
والالتزامات

الحكومة

معلومات
خاتمةالتقرير السنوي
2025 - 2026

شركة التقنية المتجددة

قامت الشركة بالدخول كشريك في تأسيس شركة التقنية المتجددة والشركاء فيها هم كالتالي: شركة تهامة للإعلان و العلاقات العامة 30 %، دار المستورد (تعود ملكيتها لرئيس المجلس السابق) 30 %، مؤسسة زخة للمقاولات (تعود ملكيتها للدكتور/ عبد العزيز المزيني عضو المجلس السابق) 40 % علما بأنها لم تمارس أية أنشطة و لم تحقق أية إيرادات منذ تأسيسها في عام 2010 وحتى تاريخه. قامت الشركة خلال السنة المنتهية في 31 مارس 2017 بقيد خسائر انخفاض في قيمة الاستثمار في الشركة ضمن قائمة الأعمال الموحدة في قائمة الميزانية العمومية بمبلغ 150,000 ريال سعودي.

وقد صدر قرار مجلس الإدارة رقم (23) بتاريخ 04 / 09 / 1445 الموافق 14 / 03 / 2024 م بشأن إتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة فيما يتعلق برفع دعاوي على الشركاء، وجاري العمل على متابعة الاجراءات القانونية للشركة.

شركة جي والتر تومسون الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

شركة جي والتر تومسون الشرق الأوسط وشمال إفريقيا والتي تم تأسيسها بمملكة البحرين في عام 2000م وبلغت حصة تهامة عند التأسيس 81% و تلي ذلك قيام تهامة ببيع حصة تمثل 51% إلى شركة جي وولتر تومسون الأمريكية و عليه أصبحت حصة تهامة 30% في الشركة منذ ذلك التاريخ. وتمثل هذه الشركة أحد روافد الأرباح الجيدة لتهامة لما لها من نشاط متميز على مستوى الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وتتواجد مكاتب الشركة في دول عديدة بهدف تقديم خدمات إعلانية للعملاء الدوليين من خلال مكاتبها المنتشرة بالمنطقة.

بتاريخ 30 يونيو 2021 قامت الشركة الأم بتوقيع اتفاقية مع شركة ديليو بي بي لاندماج شركة جي والتر تومسون الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (شركة زميلة لتهامة) مع شركة واندرمان الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لتأسيس شركة واندرمان تومسون الشرق الأوسط وشمال ("شمال") الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (مجموعة قابضة بمملكة البحرين)، نص الاتفاقية على دمج شركة جي والتر تومسون ("جي دابليو تي إفريقيا وشركة واندرمان الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، لتتوحدا في شركة ويندرمان تومسون الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

ستمتلك شركة تهامة نسبة 25% من شركة واندرمان تومسون مينا بعد الانتهاء من نقل الحصص وكافة الإجراءات الرسمية ذات العلاقة.

الشركة الدولية للخدمات الإعلانية المحدودة

جرى تأسيسها منذ عام 1981 م بالشراكة مع إحدى الشركات اللبنانية المتخصصة بالإعلان وذلك بموجب ترخيص من لجنة الاستثمار الأجنبي في وزارة الصناعة. وتملك تهامة 51 % من رأس مال الشركة.

تخفيض معظم عملائها لحجم الإنفاق الإعلاني أثر ذلك قدرة الشركة على الاستمرار قرر الشركاء في الشركة الدولية للخدمات الإعلانية المحدودة - انترماركتس في 16 نوفمبر 2011 تعليق نشاط الشركة لمدة ستة أشهر قابلة للتجديد وعدم القيام بأي أعمال جديدة خال المدة وذلك تجنباً للخسارة إن عدم قدرة تهامة على استخدام الحق القانوني لها لإدارة هذه الشركة نتيجة لتوقف نشاط الشركة منذ 16 نوفمبر 2011 م وعدم قدرة الشركة على الحصول على أية بيانات ومعلومات مالية تمكنه من القيام بتوحيد الشركة وانتهاء السجل التجاري والتراخيص اللازمة للشركة لأداء عملها مما أدى إلى فقدان الشركة الأم للسيطرة على الشركة المستثمر بها.

وعليه قررت الشركة الأم التوقف عن تجميع البيانات المالية للشركة الدولية للخدمات الإعلانية المحدودة - انترماركتس ضمن القوائم المالية الموحدة للمجموعة. خلال السنة المنتهية في 31 مارس 2022 م قرر الشركاء في الشركة الدولية للخدمات الإعلانية المحدودة - أنترماركتس تصفية الشركة وقد قام الشركاء بتعيين مصفى لاتخاذ الإجراءات النظامية بهذا الشأن.



موقف ملكية الشركات التابعة والزميلة على النحو التالي:

الشركات القائمة:

م	اسم الشركة	نسبة الملكية	رأس المال	محل التأسيس	المحل الرئيس للعمليات	النشاط الرئيسي	وضع الشركة
1	شركة تهامة للتوزيع	100%	3,500,000	السعودية	السعودية	توزيع	
2	شركة الإنتاج المتكامل	100%	10,000	السعودية	السعودية	إنتاج أفلام و برامج	
3	شركة نسج الخيال للإنتاج الإعلامي المرئي والمسموع	50%	100,000	السعودية	السعودية	إنتاج أفلام	
4	شركة تهامة الأولى للفعاليات	100%	50,000	السعودية	السعودية	فعاليات وترفيه	
5	الشركة المتحدة للإعلان	50%	500,000	السعودية	السعودية	دعاية وإعلان	
6	شركة واندلمان تومسون الشرق الأوسط و شمال إفريقيا	25%	3,750,000	البحرين	الشرق الأوسط وشمال افريقيا	إعلان وعلاقات عامة	
7	شركة تهامة جلوبال دبي	40%	51,000	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	إعلان وتسويق	
8	شركة مكاتب تهامة الحديثة	100%	81,671,977	السعودية	السعودية	النشر والمكتبات	تحت التصفية
9	شركة تهامة للاستثمار التجاري	100%	500,000	السعودية	السعودية	استثمار تجاري	تحت التصفية
10	شركة الإعلان السريع	100%	25,000	السعودية	السعودية	دعاية وإعلان	تحت التصفية
11	شركة تهامة للإعلام الجديد	100%	100,000	السعودية	السعودية	إعلام وأبحاث	تحت التصفية
12	الشركة الخليجية لتطوير الأنظمة	30%	500,000	السعودية	السعودية	تقنية الحلول المالية	اتخاذ اجراء قانوني
13	الشركة السعودية لبيع مواد الإعلان	43%	1,000,000	السعودية	السعودية	دعاية وإعلان	اتخاذ اجراء قانوني
14	شركة التقنية المتجددة	30%	500,000	السعودية	السعودية	تقنية الحلول المالية	اتخاذ اجراء قانوني
15	الشركة الدولية للخدمات الإعلانبة المحدودة	51%	510,000	السعودية	السعودية	إعلانات	اتخاذ اجراء قانوني



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي 2025 - 2026



الشركات المشطوبة / فقدان السيطرة:

م	اسم الشركة	نسبة الملكية	رأس المال	محل التأسيس	المحل الرئيس للعمليات	النشاط الرئيسي	وضع الشركة
2	شركة تهامة للتعليم	100%	200,000	السعودية	السعودية	تجارة التجزئة	تم إفتتاح إجراءات الإفلاس
9	شركة أمنتوس جلوبال للتجارة	100%	616,409	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	تجزئة	تم فقدان السيطرة
7	شركة استدامة العقارية	100%	500,000	السعودية	السعودية	الاستثمار العقاري	تم شطب السجل
4	شركة تهامة الحولية للإعلان	100%	500,000	السعودية	السعودية	الاعلان	تم شطب السجل



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

المراجعة المالية

التقرير
السنوي

2025
2026



إدارة المخاطر

يؤمن مجلس الإدارة بأن الإدارة الفعالة للمخاطر تعد عنصراً أساسياً في دعم استدامة أعمال المجموعة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية. ولذلك تتبنى المجموعة إطاراً لإدارة المخاطر يهدف إلى تحديد المخاطر المحتملة وتقييمها ومراقبتها ووضع الإجراءات المناسبة للتعامل معها والحد من آثارها المحتملة.

ويشرف مجلس الإدارة، من خلال اللجان المختصة والإدارة التنفيذية، على تطبيق إطار إدارة المخاطر ومراجعة المخاطر الجوهرية التي قد تؤثر على أعمال المجموعة وأدائها المالي والتشغيلي.

وخلال العام، قامت المجموعة بمراجعة وتقييم المخاطر الرئيسية التي تواجه أعمالها، والتي تشمل ما يلي:

- المخاطر الاستراتيجية: وتشمل المخاطر المرتبطة بقرارات الاستثمار والتوسع والتغيرات في بيئة الأعمال والمنافسة والظروف الاقتصادية التي قد تؤثر على قدرة المجموعة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية.
- مخاطر السوق: وتشمل المخاطر الناتجة عن التغيرات في أسعار الصرف وأسعار العملات والقيم السوقية للاستثمارات المالية، حيث تقوم الإدارة بمتابعة هذه المتغيرات بصورة مستمرة واتخاذ الإجراءات اللازمة للحد من آثارها.
- مخاطر الائتمان: تتمثل في احتمال عدم وفاء الأطراف المقابلة بالتزاماتها التعاقدية، وتعمل المجموعة على الحد من هذه المخاطر من خلال التعامل مع جهات ذات ملاءة مالية مناسبة ومتابعة الأرصدة والالتزامات بصورة دورية.
- مخاطر السيولة: تتمثل في احتمال عدم توفر السيولة الكافية للوفاء بالالتزامات المالية عند استحقاقها، وتتم إدارتها من خلال التخطيط المالي المستمر ومراقبة التدفقات النقدية والمحافظة على مستويات مناسبة من النقد وما في حكمه.
- المخاطر التشغيلية: وتشمل المخاطر المرتبطة بالعمليات التشغيلية والأنظمة والإجراءات والموارد البشرية وسلاسل الإمداد، وتعمل المجموعة على تعزيز بيئة الرقابة الداخلية ورفع كفاءة العمليات للحد من تلك المخاطر.
- المخاطر التقنية والأمن السيبراني: تتمثل في المخاطر المرتبطة باستخدام الأنظمة التقنية وحماية البيانات واستمرارية الأعمال، وتواصل المجموعة تطوير ضوابط وإجراءات الأمن السيبراني بما يتوافق مع متطلبات الجهات التنظيمية وأفضل الممارسات.
- المخاطر التنظيمية والالتزام: تتمثل في المخاطر الناتجة عن التغيرات في الأنظمة والتعليمات واللوائح التنظيمية ذات العلاقة بأعمال المجموعة، وتحرص المجموعة على المتابعة المستمرة للمتطلبات النظامية وتعزيز ثقافة الالتزام والحوكمة.

وترى الإدارة أن الأنظمة والإجراءات المطبقة لإدارة المخاطر خلال العام كانت فعالة بدرجة معقولة في تحديد ومتابعة وإدارة المخاطر الجوهرية التي قد تؤثر على أعمال المجموعة، مع الاستمرار في تطوير وتحسين منظومة إدارة المخاطر بما يتوافق مع نمو أعمال المجموعة ومتطلبات الجهات التنظيمية.



مقدمة



نظرة عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحوكمة



معلومات
ختامية



أنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج المالية على النحو التالي :
(جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

النسبة	إيرادات النشاط	النشاط
55.05%	18,201	خدمات إيرادات التسويق وإدارة الفعاليات
42.68%	14,112	إيرادات مبيعات مواد تعليمية
2.27%	750	إيرادات إنتاج محتوى إعلامي محدد للعملاء
0.00%	-	إنتاج أفلام
0.00%	-	إيرادات تأجير اللوحات الخارجية للعملاء وتقديم خدمات إعلانية أخرى
100%	33,063	إجمالي الإيرادات



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية



وصف الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة (1)

شركة تهامة الأولى للفعاليات

(جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
خدمات إيرادات التسويق وإدارة الفعاليات	18,201	100%
إجمالي الإيرادات	18,201	100%

وصف الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة (2)

شركة تهامة للتوزيع

(جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
إيرادات مبيعات مواد تعليمية	14,112	100%
إجمالي الإيرادات	14,112	100%

وصف الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة (3)

شركة الإنتاج المتكامل

(جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
إيرادات إنتاج محتوى إعلامي محدد للعملاء	750	100%
إجمالي الإيرادات	750	100%



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية



ملخص بنود قائمة المركز المالي الموحدة

(جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

البند	م2026	م2025	م2024	م2023	م2022
الأصول					
الأصول المتداولة	190,142	298,270	349,885	95,925	117,369
الأصول الغير متداولة	69,067	74,988	76,332	59,636	91,522
اجمالي الأصول من العمليات الغير مستمرة	186	1,423	4,359	-	-
اجمالي الأصول	259,395	374,681	430,576	155,561	208,891
الإلتزامات وحقوق الملكية					
الإلتزامات المتداولة	70,273	145,591	182,282	190,075	167,625
الإلتزامات غير متداولة	13,114	3,558	12,544	34,220	36,782
اجمالي الإلتزامات من العمليات الغير مستمرة	28,354	24,784	25,178	-	-
اجمالي الإلتزامات	111,741	173,933	220,004	224,295	204,407
حقوق الملكية	147,654	200,748	210,572	(68,734)	4,484
اجمالي الإلتزامات وحقوق الملكية	259,395	374,681	430,576	155,561	208,891



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



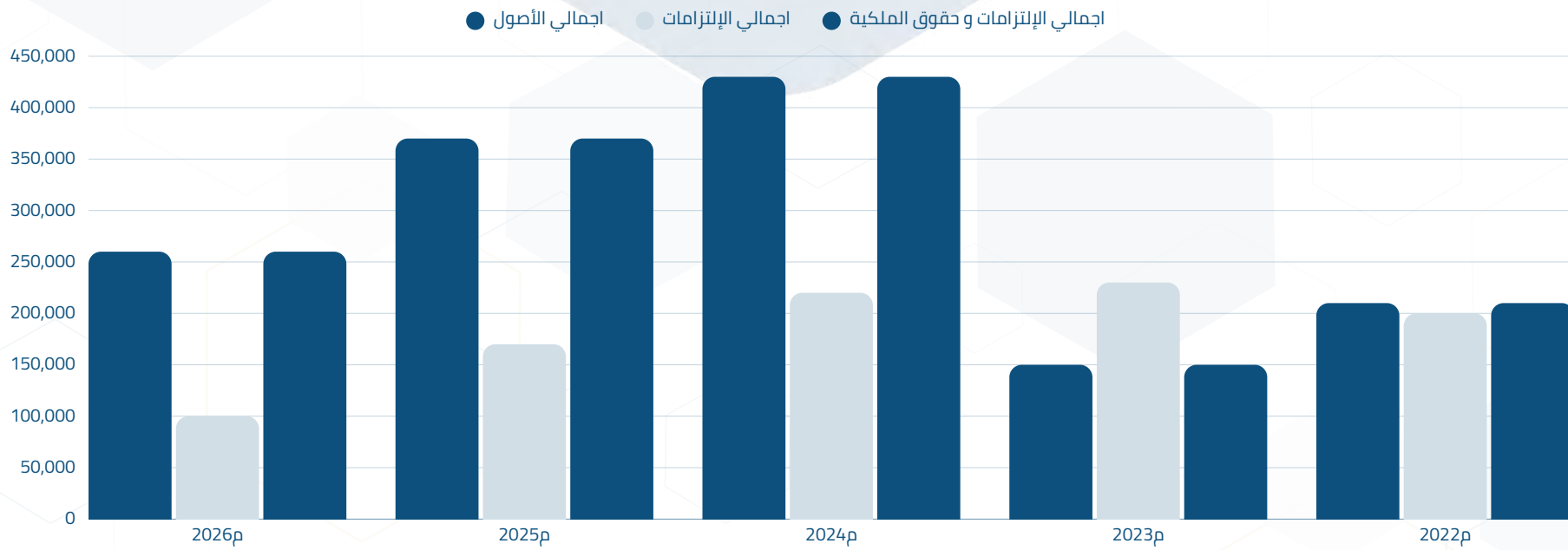
الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

اجمالي الإلتزامات و حقوق الملكية



فيما يلي ملخص لقائمة الأرباح او الخسائر للخمس سنوات المنصرمة (بالألف "ي") كما في 31 مارس من كل سنة أخذاً في الاعتبار التعديلات على قوائم الفترة المالية المنتهية في 31 مارس 2025م: (جميع الأرقام بالألف ريال سعودي)

البيان / السنة	2026م	2025م	2024م	2023م	2022م
الإيرادات	33,063	25,902	68,105	81,825	76,385
تكاليف الإيرادات	(34,102)	(22,574)	(45,388)	(50,188)	(61,152)
مجمّل الربح	(1,039)	3,328	22,717	31,637	15,233
مصاريف بيعيه وتسويقية	(7,703)	(9,197)	(41,170)	(35,926)	(30,714)
مصاريف عمومية وإدارية	(22,979)	(21,386)	(40,005)	(34,559)	(27,994)
مخصص إنخفاض طرف ذو علاقة	(692)	-	-	-	-
صافي الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وأرصدة مدينة أخرى	(276)	391	(1,254)	(5,298)	(999)
التشغيل من العمليات المستمرة (خسارة)	(32,689)	(26,864)	(59,712)	(44,146)	(44,474)
تكاليف تمويل	(108)	(189)	(1,507)	(2,105)	(3,314)
أرباح / (خسائر) من الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أوالخسارة	(43,377)	3,881	-	-	-
إيرادات أخرى	3,702	9,671	8,872	2,964	8,212
الخسارة من تغير نسبة ملكية الشركة الزميلة	-	-	(5,052)	-	-
الحصة من نتائج أعمال شركات زميلة	11,207	15,730	11,163	6,162	8,110
خسارة السنة من العمليات المستمرة قبل الزكاة	(61,265)	2,229	(46,236)	(37,125)	(31,466)
مصرفوف الزكاة	(3,823)	(4,359)	(8,067)	(5,354)	(348)
تسويات زكوية	(1,160)	6,117	(2,448)	-	-
صافي ربح / (خسارة) السنة من العمليات المستمرة	(66,248)	3,987	(56,751)	(42,479)	(31,814)
صافي ربح / (خسارة) السنة من العمليات غير مستمرة وفقدان السيطرة على الشركات التابعة	12,901	(14,279)	(556)	(19,174)	(5,904)
صافي الربح / (الخسارة)	(53,347)	(10,292)	(57,307)	(61,653)	(37,718)



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة المالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي 2025 - 2026



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



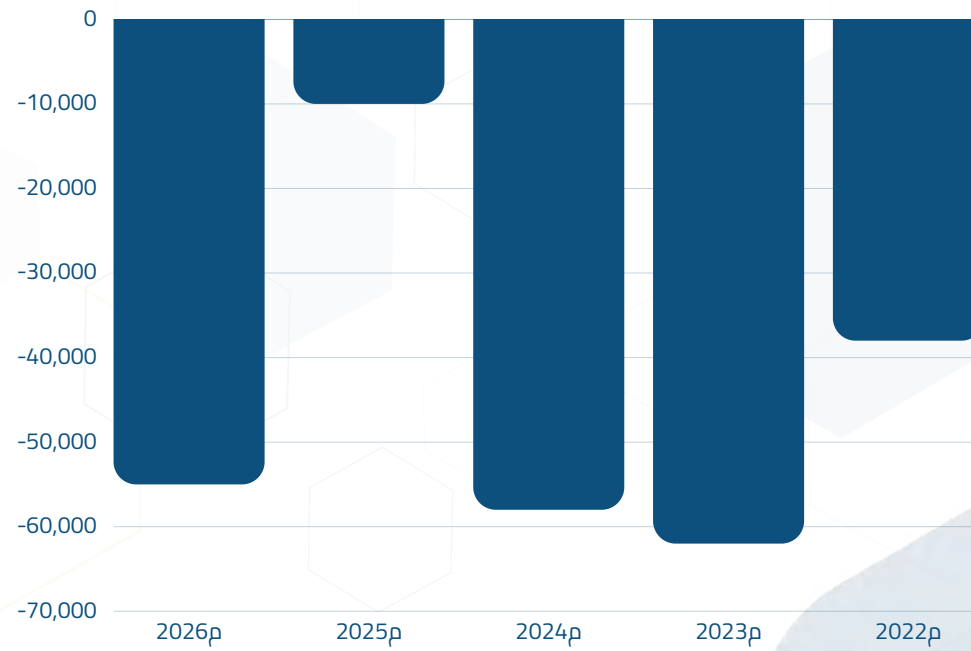
الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

مقارن صافي الربح / الخسائر خمس سنوات





توزيع الإيرادات

التوزيع الجغرافي للإيرادات:

تحققت جميع إيرادات المجموعة من العمليات المستمرة و البالغ قدرها 66.41 مليون ريال داخل المملكة العربية السعودية

الدولة	إجمالي الإيرادات	النسبة
المملكة العربية السعودية	33,063	100%



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

مقارنة قائمة الربح أو الخسارة للسنتين المنتهيتين في 31 مارس مع الأخذ في الاعتبار التعديلات على قوائم الفترة المالية المنتهية في 31 مارس 2025 م

(جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

البيان	31 مارس 2026م	31 مارس 2025م (معدلة)	التغيرات	نسبة التغيرات
الإيرادات	33,063	25,902	7,161	28%
تكلفة الإيرادات	(34,102)	(22,574)	11,528	51%
مجمل الربح	(1,039)	3,328	(4,367)	
مصاريف بيعيه وتسويقية	(7,703)	(9,197)	(1,494)	-16%
مصاريف عمومية وإدارية	(22,979)	(21,386)	1,593	7%
مخصص إنخفاض طرف ذو علاقة	(692)	-	692	100%
صافي الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وأرصدة مدينة أخرى	(276)	391	667	
التشغيل من العمليات المستمرة (خسارة)	(32,689)	(26,864)	5,825	22%
تكاليف تمويل	(108)	(189)	(81)	-43%
(خسائر) من الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أوالخسارة	(43,377)	3,881	47,258	
إيرادات أخرى	3,702	9,671	(5,969)	-62%
الحصة من نتائج أعمال شركات زميلة	11,207	15,730	(4,523)	-29%
خسارة السنة من العمليات المستمرة قبل الزكاة	(61,265)	2,229	63,494	
مصرفوف الزكاة	(3,823)	(4,359)	(536)	-12%
تسويات زكوية	(1,160)	6,117	7,277	
صافي ربح / (خسارة) السنة من العمليات المستمرة	(66,248)	3,987	70,235	
صافي ربح / (خسارة) السنة من العمليات غير مستمرة وفقدان السيطرة على الشركات التابعة	12,901	(14,279)	(27,180)	
صافي خسارة السنة	(53,347)	(10,292)	43,055	418%



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة المالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



بيان بالمدفوعات النظامية خلال العام

(جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

البيان	الرصيد في بداية العام	المستحق خلال السنة	تعديلات خلال السنة	المسدد خلال السنة	الرصيد في نهاية العام
هيئة الزكاة والدخل والجمارك	18,657	4,312	1,161	(2,160)	21,970
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	129	1,278	(95)	(1,084)	228
أمانات وهيئات حكومية أخرى	34,211	61	-	(3,539.00)	30,733
إجمالي المستحق للجهات الحكومية	52,997	5,651	1,066	(6,783)	52,931

التقسيم القطاعي كما في 31 مارس 2026م

(جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

القطاع	إجمالي الإيرادات	مجمّل الربح	صافي ربح / (خسارة) القطاع	إجمالي الأصول	إجمالي الإلتزامات
الإعلان	-	-	(235)	144	30,864
الإنتاج	750	299	(934)	1,012	3,078
التوزيع	14,112	(2,554)	(10,179)	30,178	2,623
الفعاليات والترفيه	18,201	1,216	120	21,458	1,144
الإدارة العامة والاستثمارات	-	-	(55,020)	206,417	45,678
العمليات الغير مستمرة	-	-	12,901	186	28,354
الإجمالي	33,063	(1,039)	(53,347)	259,395	111,741



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



التقسيم القطاعي كما في 31 مارس 2025م

(جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

القطاع	إجمالي الإيرادات	مجمّل الربح	صافي ربح / (خسارة) القطاع	إجمالي الأصول	إجمالي الإلتزامات
الإعلان	2,476	812	(158)	2,845	35,408
الإنتاج	3,353	1,229	(2,098)	1,560	2,995
التوزيع	20,073	1,598	(7,251)	44,006	24,714
التجزئة	-	-	-	26,042	42,770
الفعاليات والترفيه	-	(311)	(69)	363	95
الإدارة العامة والإستثمارات	-	-	13,563	298,442	43,167
العمليات الغير مستمرة	-	-	(14,279)	1,423	24,784
الإجمالي	25,902	3,328	(10,292)	374,681	173,933



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحوكمة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



خلال السنتين الماليتين المنتهيتين في 31 مارس 2026م و31 مارس 2025م، لم تُجرَ المجموعة أي معاملات مع أطراف ذات علاقة. ومع ذلك، بقيت الأرصدة التالية قائمة حتى تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة

مستحق من طرف ذو علاقة
(جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

الشركة	طبيعة العلاقة	31 مارس 2026م	31 مارس 2026م
شركة الخلد الذهبي	شريك غير مسيطر بشركة تابعة	692	692
مخصص انخفاض مستحق من طرف ذو علاقة		(692)	(692)
		-	-

مستحق إلى طرف ذو علاقة
(جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

الشركة	طبيعة العلاقة	31 مارس 2026م	31 مارس 2025م
الشركة المتحدة للإعلان	شركة زميلة	221	221
		221	221



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحوكمة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

من فعاليات
الشركة



المسؤولية الاجتماعية في التعليم والثقافة

التزام مستمر نحو نشر المعرفة

كانت تهامة من أوائل الشركات التي ساهمت في نشر العلم والمعرفة داخل المملكة، عبر شبكة مكاتبها المنتشرة في مختلف المناطق، وطباعة ونشر آلاف الكتب الفكرية والأدبية لعدد من الأدباء السعوديين، مما ساعد في تعزيز الوعي الثقافي والمعرفي في المجتمع.

امتد هذا الالتزام ليشمل الإنتاج الإعلامي الهادف، حيث قدمت شركة الإنتاج المتكامل (إحدى شركات تهامة) الفيلم الوثائقي HORIZON الذي يعرض جوانب الحياة الفطرية في المملكة، مساهمة في نشر الوعي البيئي والثقافي لدى الأجيال.

"تهامة توك" - دعم التعليم الحديث

وفي عام 2025، أطلقت تهامة مبادرة "تهامة توك" كفعالية تعليمية مجانية استهدفت تطوير مهارات المعلمين والمعلمات في المملكة، حيث دعتهم للحضور دون مقابل لتعزيز قدراتهم التربوية وتمكينهم من أفضل الممارسات الحديثة.

أثر المبادرة:

- تدريب أكثر من 100 معلم ومعلمة من مختلف مناطق المملكة.
- تقديم ورش ومحاضرات تعليمية متخصصة بقيادة خبراء.
- دعم تطوير التعليم ورفع جودة الممارسات التربوية.

نحو مستقبل معرفي مستدام

تؤمن تهامة بأن التعليم والثقافة هما أساس التنمية المستدامة، وتواصل التزامها بالمبادرات النوعية التي تساهم في بناء اقتصاد معرفي، وتعزيز جودة التعليم داخل المملكة بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

الموظفين والتدريب

- اكملت الشركة دليل السياسات والإجراءات لكل قطاع اعمال والذي يتضمن بيان حقوق وواجبات ومهام الموظف تجاه الشركة بما يكفل تحقيق اكبر فعالية في الأداء.
- حافظت الشركة على الموظفين السعوديين مما يؤكد على حرصها الى الاحتفاظ بالكفاءات الوطنية واشراكهم في العملية الانتاجية.
- تؤكد الشركة حرصها على توظيف الوظائف لديها والتزامها بدعم الشباب السعودي الطموح



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة المالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



لائحة حوكمة الشركة

تسترشد الشركة بما ورد في لائحة الحوكمة الصادرة من قبل هيئة السوق المالية وبما يتوافق مع النظام الأساسي للشركة ونظام الشركات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والالتزام بمتطلبات الإفصاح عن المعلومات الجوهرية ونظام تعارض المصالح في مجلس الإدارة ومنسوبي الشركة وسياسة تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح وآلية حل الخلافات معهم.

الشركة وتماشياً مع لائحة حوكمة الشركات ونظام الشركات الجديد لديها:

- لائحة عمل لجنة المراجعة
- لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت
- سياسات ومعايير واجراءات عضوية مجلس الإدارة
- سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية
- خطة تعاقب أعضاء مجلس الإدارة
- خطة تعاقب أعضاء الإدارة التنفيذية
- سياسة الافصاح والشفافية
- سياسة معالجة حالات تعارض المصالح
- سياسة تنظيم العلاقة مع اصحاب المصالح
- سياسة توزيع الارباح
- سياسة حوكمة الشركات
- سياسة ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم وحل شكاويهم

التواصل مع المساهمين

تولي شركة تهامة اهتماما بالغاً في تطبيق لائحة حوكمة الشركات بما يعزز علاقتها مع المساهمين وأصحاب المصالح وعملاً بمبدأ الإفصاح والشفافية، حيث تطلعهم على أدائها وأنشطتها خلال العام من خلال التقرير الربعي و تقرير مجلس الإدارة السنوي وكذلك إطلاعهم بشكل مستمر عن أية تطورات مهمة قد تطرأ و يكون لها تأثير على عن طريق موقع تداول و وسائل الاتصال الأخرى، مثل موقع الشركة الالكتروني وتخصيص بريد إلكتروني للتواصل الفعال مع المساهمين من خلال إدارة علاقات المساهمين . investor-relations@tihama.com ورقم هاتف 0112079767

إن النظام الأساسي للشركة كفل الحقوق العامة للمساهمين والتي منها جميع الحقوق المتعلقة بالسهم بما فيها حق التصرف في الاسهم و الحق في الحصول على نصيب من الأرباح المقرر توزيعها والحق في الحصول على نصيب من موجودات الشركة عن التصفية وحق حضور جمعيات المساهمين والتصويت على قراراتها وحق مراقبة أعمال مجلس الإدارة وحق الاستفسار وطلب المعلومات بما لا يضر بمصلحة الشركة أو يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية. وقد قامت الشركة بإنشاء وحدة لعلاقات المساهمين هدفها الأساسي هو التأكد من أن الشركة تقوم بتطبيق آليات ومتطلبات التواصل مع المساهمين.



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحوكمة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

2

سياسة توزيع الأرباح

وفقاً للمادة التاسعة والخمسون من النظام الأساسي للشركة:

- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات، إن وجدت.
- يجب على مجلس الإدارة وضع سياسة واضحة بشأن توزيع أرباح الأسهم بما يحقق مصالح المساهمين والشركة وفقاً لنظام الشركة الأساس.
- يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر بشأن توزيع الأرباح على المساهمين، أو قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، على أن ينفذ القرار وفقاً لما هو منصوص عليها في اللائحة التنفيذية لنظام لشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

1. الهدف:

تم اعداد سياسة توزيع الارباح التزاماً بما نصت عليه أحكام الفقرة (ب) من المادة التاسعة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بتاريخ 13/02/2017 م وتعديليتها، وبما يتفق مع الأحكام ذات الصلة المنصوص عليها في نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية، وتهدف هذه السياسة إلى توضيح سياسة التي تعتمدها الشركة فيما يتعلق بتوزيع الأرباح على المساهمين، بما يحقق مصالح الشركة والمساهمين ووفقاً لنظام الشركة الأساس، وبما لا يتعارض مع الأحكام والتعليمات المنصوص عليها في جميع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وتعتبر هذه السياسة نافذة بدءاً من تاريخ صدور قرار مجلس الإدارة باعتمادها .

2. المعايير العامة:

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

- يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز ان تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من راس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادية -عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- ان تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة او يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة او لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- للجمعية العامة العادية ان تقرر توزيع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.
- للجمعية العامة العادية بعد مراعاة الأحكام المقررة في النظام الأساسي والمادة (76) السادسة والسبعين من نظام الشركات تخصيص بعد ما تقدم (10%) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو، وفي جميع الأحوال؛ لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ (500,000) خمسمائة ألف ريال سنوياً، وفق الضوابط التي تضعها الجهة المختصة.
- يجوز لمجلس الإدارة، بعد استيفاء الضوابط المنصوص عليها من الجهات المختصة، توزيع أرباح نصف سنوية وربع سنوية بحسب ما يراه مناسباً.

تم اعتماد سياسة توزيع الأرباح من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 29-04-2025م.



مقدمة

نظرة
عامةالتقرير
الاستراتيجيالمراجعة
ماليةالمبادئ
والالتزامات

الحكومة

معلومات
ختاميةالتقرير السنوي
2025 - 2026

مجلس الإدارة وتصنيف العضوية به:

3

يتكون مجلس إدارة الشركة من (7) أعضاء تعيينهم الجمعية العامة للمساهمين لمدة لا تزيد عن ثلاث (3) سنوات. تم انتخاب مجلس إدارة الشركة من قبل الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة بتاريخ 27-11-2024م وذلك للدورة الجديدة والتي تبدأ من 27-11-2024م وتنتهي بتاريخ 26-11-2027م.

العضو المستقل عضو مجلس إدارة غير تنفيذي يتمتع بالاستقلال التام في مركزه وقراراته، ولا تنطبق عليه أي من عوارض الاستقلال المنصوص عليها بلائحة الحوكمة الصادرة من هيئة السوق المالية. توجب تهامة على العضو المستقل بشأن شروط الاستقلال الاتي:

1. يجب أن يكون عضو مجلس الإدارة المستقل قادراً على ممارسة مهامه وإبداء آرائه والتصويت على القرارات بموضوعية وحياد، بما يُعين مجلس الإدارة على اتخاذ القرارات السليمة التي تسهم في تحقيق مصالح الشركة.
2. على مجلس الإدارة أن يجري تقييماً سنوياً لمدى تحقق استقلال العضو والتأكد من عدم وجود علاقات أو ظروف تؤثر أو يمكن أن تؤثر فيه.
3. توجب تهامة لتوافر شروط الاستقلال اللازم توافره في عضو مجلس الإدارة المستقل - على سبيل المثال لا الحصر - ما يلي:

- ألا يكون مالكاً لما نسبته خمسة في المائة أو أكثر من أسهم الشركة أو من أسهم شركة أخرى من مجموعتها أو له صلة قرابة مع من يملك هذه أكثر من النسبة.
- ألا تكون له صلة قرابة مع أي من أعضاء مجلس الإدارة في الشركة أو في شركة أخرى من مجموعتها.
- ألا تكون له صلة قرابة مع أي من كبار التنفيذيين في الشركة أو في شركة أخرى من مجموعتها.
- ألا يكون عضو مجلس إدارة في شركة أخرى من مجموعة الشركة المرشح لعضوية مجلس إدارتها.
- ألا يعمل أو كان يعمل موظفاً خلال العامين الماضيين لدى الشركة أو شركة أخرى من مجموعتها، أو أن يكون مالكاً لحصص سيطرة لدى الشركة أو أي طرف متعامل مع الشركة أو شركة أخرى من مجموعتها، كمرجعي الحسابات وكبار الموردين خلال العامين الماضيين.
- ألا تكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة.
- ألا يتقاضى مبالغ مالية من الشركة علاوة على مكافأة عضوية مجلس الإدارة أو أي من لجانته تزيد عن (200,000) ريال أو عن 50 % من مكافأته في العام السابق التي تحصل عليها مقابل عضوية مجلس الإدارة أو أي من لجانته أيهما أقل.
- ألا يشترك في عمل من شأنه منافسة الشركة، أو أن يتجر في أحد فروع النشاط الذي تزاوله الشركة.
- ألا يكون قد أمضى ما يزيد عن تسع سنوات متصلة أو منفصلة في عضوية مجلس إدارة الشركة.

العضو التنفيذي عضو مجلس الإدارة الذي يكون متفرغاً في الإدارة التنفيذية للشركة ويشارك في الأعمال اليومية لها. العضو غير التنفيذي عضو مجلس الإدارة الذي لا يكون متفرغاً لإدارة الشركة ولا يشارك في الأعمال اليومية لها.

مهام مجلس الإدارة:

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، تتركز مهام المجلس الرئيسية في وضع التوجهات والأهداف الإستراتيجية ووضع أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية والإشراف عليها واعتماد الموازنات الرئيسية والسياسات المالية والسياسات التي تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح بما يخدم مصالح الشركة ومستثمريها. إضافة إلى عدد من المهام الأخرى التي تم منحت بالنظام الأساسي للشركة. وفيما يلي أسماء أعضاء المجلس وتصنيف عضويتهم



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

اعضاء مجلس الادارة:

فيما يلي أعضاء مجلس الإدارة خلال العام المالي من تاريخ 01/04/2025 وحتى تاريخ 31/03/2026م:

اسم العضو	الوظيفة	تصنيف العضوية	العضوية في مجالس إدارات الشركات المساهمة الاخرى خلال العام	المؤهلات والخبرات
المهندس / حاتم علي طالب بارجاش	رئيس مجلس الإدارة	مستقل	- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة افاق الغذاء المحدودة - عضو مجلس إدارة في شركة التأمين	يحمل المهندس حاتم بكالوريوس هندسة اتصالات من جامعة الملك سعود وعمل في عدة شركات استثمارية وشركات هيكلية إدارية ولدية خبرات في مجال الاستثمارات وهيكلية وحكومة الشركات. وشغل منصب المدير التنفيذي لشركة نادي النصر، وكان عضو مجلس ادارة سابقة في شركة لومي لتأجير السيارات وعضو مجلس إدارة سابق في شركة الوطنية لتأمين و مدير قسم تقنيات التعليم جامعة الملك سعود.
الاستاذ/ صالح غدير الرشيد	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل		حاصل الاستاذ صالح على بكالوريوس قانون من جامعة دار العلوم كما شغل عدة مناصب قيادية وهو المدير التنفيذي لشركة جلف جورمية جروب السعودية وهو المؤسس والمدير التنفيذي لشركة البهار والبن الغذائية كما هو شريك ومدير تنفيذي لشركة المراسم المتحدة لتأجير السيارات وكما هو مؤسس ومدير تنفيذي لشركة قوة الاستثمار وايضا مؤسس ومدير تنفيذي لشركة العالمية الغذائية وايضا هو رئيس لجنة المراجعة في شركة تهامة للإعلان والعلاقات العامة والتسويق.
الدكتور/ عبدالله عباس شرقاوي	عضو مجلس الإدارة	مستقل		حاصل الدكتور عبدالله على شهادة بكالوريوس من الكلية الشرعية بجامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية وحاصل على درجة الماجستير من المعهد العالي للقضاء و حاصل على دكتوراة في القضاء التجاري من جامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية، كما يشغل عدة مناصب قيادية وهو المؤسس و الرئيس التنفيذي لشركة رأي للمحاماة والاستشارات القانونية و الرئيس التنفيذي لشركة روافد التحكم لتجارة وتولى عضوية و رئاسة عدد من لجان التحكيم في العديد من المنازعات التجارية والمالية و الرياضية وهو رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة تهامة.
الدكتورة/ سمر عبدالعزيز شلهوب	عضو مجلس الإدارة	مستقل		حاصلة الدكتوراة سمر على شهادة بكالوريوس الرياضيات والدبلوم التربوي من جامعة الملك سعود و ماجستير و دكتوراة تخصص تعليم الرياضيات جامعة الرياض، كما رأست و شاركت بالعديد من اللجان المتخصصة في قطاع التعليم العام والتعليم العالي وهي عضو باللجنة الدائمة للتعيينات بجامعة الملك كما هي عضو المجلس العلمي الأعلى بجامعة الملك سعود و ايضا عضو باللجنة الدائمة للبحث العلمي و العلاقات الاكاديمية بجامعة الملك سعود وشغلت عضوة للعديد من الجهات التعليمية المتخصصة المحلية و الدولية وهي مستشار في عدة جهات منها وزارة التعليم وشركة تطوير للخدمات التعليمية وهيئة تقويم التعليم و التدريب.
الأستاذ/ عبدالرحمن بن العمار *	عضو مجلس الإدارة	مستقل	شركة نماء للكيماويات	حاصل الاستاذ عبدالعزيز على شهادة بكالوريوس نظم معلومات من جامعة الملك سعود و ماجستير ادارة اعمال من جامعة كولورادو والجامعة الالكترونية، وشغل مناصب قيادية وهو الشريك و المؤسس لشركة ايتريك و كان مدير حسابات و برامج التعليم والقطاع الحكومي شركة مايكروسوفت وايضا شغل منصب مدير القطاع الحكومي في شركة اوراكل و كان رئيس القطاع الحكومي في شركة IBM وكان الرئيس الاقليمي لتطوير الأعمال و الشؤون الحومية في الشرق الاوسط و تركيا و افريقيا و يعمل حاليا الرئيس التنفيذي للأعمال ولدية عضوية حالية في مجالس إدارة الشركات و منها: عضو مجلس ادارة صندوق الاستثمار كما هو عضو مجلس ادارة في شركة نماء للكيماويات.
الأستاذ/ بدر محمد الشمري	عضو مجلس الإدارة	مستقل		حاصل الاستاذ بدر على شهادة بكالوريوس قانون من جامعة الجوف ويعمل حاليا مدير الادارة القانونية في الشركة المتحدة للتجارة والمقاولات. كما عمل كمراقب في إدارة الموارد البشرية في الشركة المتحدة للتجارة والمقاولات
الأستاذ/ محمد عبدالله العامر	عضو مجلس الإدارة	مستقل		حاصل الدكتور محمد على شهادة الدكتوراة في إدارة سلوك وتجربة العميل و ماجستير إدارة الضيافة من جامعة شمال تكساس في امريكا، كما حصل على شهادة البكالوريوس في الإدارة السياحية والفندقية من جامعة الملك سعود. و يشغل الدكتور محمد عدة مناصب قيادية وهو عضو هيئة تدريس بجامعة الملك سعود، ومدرّب للعديد من الجهات الحكومية والخاصة في مجال السياحة والضيافة، ونائب رئيس الجمعية السعودية للسياحة، ومستشار تطوير برنامج "علام" التابع لسدايا، وباحث في المجال السياحي والتسويق الابداعي.
الأستاذ/ عبدالله منيف المنيّف **	عضو مجلس الإدارة	مستقل		يحمل الأستاذ/ عبدالله شهادة البكالوريوس في المالية والمحاسبة من جامعة ساوثهامبتون سولنت في المملكة المتحدة. ويتمتع الأستاذ/ عبدالله بسجل حافل في نمو الإيرادات، وتحسين علاقات العملاء، ووضع الخدمات الاستراتيجية في القطاعين الحكومي والعام. كما يمتلك خبرة واسعة في إدارة المشاريع، وتحديد الفرص التجارية الناشئة والاستفادة منها، وبناء شركات قيمة. ويشغل حاليا منصب تطوير الأسواق والأعمال (القطاع العام الحكومي) في شركة إرنست و يونغ.



*
بتاريخ 07/05/2025م، استقالة عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالعزيز عبدالرحمن العمار من
عضوية مجلس الإدارة

**
بتاريخ 26/01/2026م، تعيين الأستاذ/ عبدالله منيف المنيف عضو في المركز الشاغر في مجلس
الإدارة



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحوكمة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026





مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

اعضاء مجلس الادارة



حاتم علي بارجاش

رئيس مجلس الإدارة



صالح غدير صالح الرشيد

نائب رئيس مجلس
الإدارة ورئيس لجنة
المراجعة



عبد الله عباس شرقاوي

عضو مجلس الإدارة
ورئيس لجنة
الترشيحات
والمكافآت



عبدالله منيف المنيف

عضو مجلس الإدارة



سمر عبد العزيز
شلهوب

عضو مجلس الإدارة



بدر محمد
الشمري

عضو مجلس الإدارة



محمد عبدالله
العامر

عضو مجلس الإدارة



عبدالعزیز
عبدالرحمن العمار

عضو مجلس الإدارة



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

الإدارة التنفيذية

4

م	الاسم	الوظيفة	الخبرات و المؤهلات
1	حسين مسعود الدوسري	الرئيس التنفيذي	حاصل على درجة البكالوريوس في العلاج الطبيعي من جامعة الملك سعود، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة عين شمس، كما أكمل عدداً من البرامج والدورات المتخصصة في إدارة المشاريع والإدارة المالية لغير الماليين. يتمتع بخبرة مهنية تزيد على 17 عاماً في مجالات الامتثال التنظيمي والتخطيط الاستراتيجي والحوكمة المؤسسية. ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة تهامة للإعلان والعلاقات العامة والتسويق كما شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة كايا الطبية، ومنصب رئيس العمليات الاستراتيجية ومستشار مكتب العلاقات العامة بوزارة الصحة. وتتركز خبراته في تطوير أطر الحوكمة المؤسسية، وإدارة أعمال وعمليات مجالس الإدارة، وقيادة المبادرات الاستراتيجية، وتعزيز الامتثال التنظيمي، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية
2	اشرف محمد عبدالعال**	المدير المالي	الأستاذ أشرف محمد عبدالعال يشغل منصب المدير المالي في شركة تهامة للإعلان والعلاقات العامة والتسويق. ويتمتع بخبرة تتجاوز 25 عاماً في مجالات الإدارة المالية والمحاسبة والاستثمار في المملكة العربية السعودية ودولة الكويت وجمهورية مصر العربية انضم إلى الشركة عام 2013 وتدرج في المناصب المالية حتى تولى منصب المدير المالي، ويتولى قيادة الوظيفة المالية للشركة والإشراف على التخطيط المالي والموازنات وإدارة السيولة والتقارير والقوائم المالية
3	كريم عبدالعزيز شنيور*	مدير الشؤون المالية	كريم حاصل على بكالوريوس محاسبة من كلية العلوم الاقتصادية وماجستير في إدارة الأعمال (MBA) ، ولديه أكثر من 22 عامًا من الخبرة في عدد من شركات التدقيق الدولية وعمل مستشاراً مالياً لعدد من الشركات في مجال التمويل وإعادة الهيكلة.

* بتاريخ 12/05/2025م، انتهاء العقد بالتراضي مع مدير الشؤون المالية الأستاذ/ كريم عبدالعزيز شنيور

** بتاريخ 13/05/2025م، تعيين الأستاذ/ أشرف محمد عبدالعال المدير المالي للشركة



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة المالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

5

سجل حضور اجتماعات المجلس

فيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات مجلس الإدارة خلال العام المالي من تاريخ 01/04/2025 وحتى تاريخ 31/03/2026م:

عقد مجلس الإدارة من بداية العام المالي من تاريخ 01/04/2025 وحتى تاريخ 31/03/2026م (4) اجتماعات. ويوضح الجدول أدناه سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة للاجتماعات المجلس.

اسم العضو	الاجتماع 1 بتاريخ 14/5/2025	الاجتماع 2 بتاريخ 23/07/2025	الاجتماع 3 بتاريخ 22/12/2025	الاجتماع 4 بتاريخ 09/03/2026
المهندس/ حاتم علي طالب بارجاش	✓	✓	X	✓
الأستاذ/ صالح غدير الرشيد	✓	✓	✓	✓
الدكتور/ عبدالله عباس شرقاوي	✓	✓	✓	✓
الدكتورة/ سمر عبدالعزيز شلهوب	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبدالعزيز عبدالرحمن العمار *	—	—	—	—
الأستاذ/ بدر محمد الشمري	✓	✓	✓	✓
الدكتور/ محمد عبدالله العامر	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبدالله منيف المنيف **	—	—	—	✓

* بتاريخ 07/05/2025م، استقالة عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالعزيز عبدالرحمن العمار من عضوية مجلس الإدارة

** بتاريخ 26/01/2026م، تعيين الأستاذ/ عبدالله منيف المنيف عضو في المركز الشاغر في مجلس الإدارة.



الجمعيات العامة للمساهمين

خلال السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2025م تم عقد الجمعيات العامة للمساهمين التالية :

اسم العضو	اجتماع الجمعية العامة العادية بتاريخ 23/06/2025	اجتماع الجمعية العامة العادية بتاريخ 15/09/2025	اجتماع الجمعية العامة العادية بتاريخ 13/11/2025
المهندس / حاتم علي طالب بارجاش (رئيس مجلس الإدارة)	✓	✓	X
الاستاذ / صالح غدير الرشيد (نائب رئيس مجلس الإدارة)	✓	✓	✓
الدكتور / عبدالله عباس شرقاوي (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓
الدكتورة / سمر عبدالعزيز شلهوب (عضو مجلس الإدارة)	X	X	X
الاستاذ/ عبدالعزيز عبدالرحمن العمار (عضو مجلس الإدارة)	—	—	—
الاستاذ/ بدر محمد الشمري (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓
الدكتور / محمد عبدالله العامر (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبدالله منيف المنيف (عضو مجلس الإدارة)	—	—	—



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحوكمة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات واسبابها .

م	التاريخ	السبب
1	4/10/2025	إجراءات الشركة
2	6/4/2025	إجراءات الشركة
3	6/23/2025	الجمعية العامة
4	9/3/2025	إجراءات الشركة
5	9/15/2025	الجمعية العامة
6	10/20/2025	إجراءات الشركة
7	11/13/2025	الجمعية العامة
8	11/24/2025	إجراءات الشركة
9	12/23/2025	إجراءات الشركة
10	1/1/2026	إجراءات الشركة
11	2/5/2026	إجراءات الشركة
12	2/17/2026	إجراءات الشركة



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

6

سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية وبيان التعويضات والمكافآت.

1- المقدمة

يحدد نظام الشركة الأساس عدد أعضاء مجلس الإدارة على ألا يزيد عن (7) عضواً ولا يقل عن (3) أعضاء بصفة مستمرة. تم إعداد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية بشركة تهامة بهدف التوافق مع الفقرة (1) من المادة (58) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية والتي نصت على أن من ضمن اختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات "إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة".

2- سياسة المكافآت:

دون إخلال بأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية، يجب أن يراعى في سياسة المكافآت ما يلي:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها
- أن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- أن تحدد المكافآت بناءً على قدر الأعمال والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، وتفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- تنظيم منح أسهم الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

3- ضوابط مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان:

1. دون إخلال بأحكام النظام ولوائحه، والأنظمة واللوائح ذات العلاقة الصادرة عن الجهات المعنية، يراعى في تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة الضوابط التالية:
 - أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمهام المنوطة به، والأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
 - أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
 - الأخذ بعين الاعتبار حجم الشركة وخبرات أعضاء مجلس الإدارة.
 - أن تكون المكافأة مناسبة لاستقطاب أعضاء ذوي كفاءة وخبرة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
2. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تراعى مدى خبرة العضو واختصاصاته والأعمال والمهام المنوطة به وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
3. يجب ألا تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة، أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
4. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل مجلس الإدارة، أو مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية - بموجب ترخيص مهني- إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي.
5. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
6. إذا تبين للجنة المراجعة أو الهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي، فيجب عليه إعادتها للشركة، وبحق للشركة مطالبته بردها.

4- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

- بصفة عامة تخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لموافقة الجمعية العامة، ويجوز أخذ تفويض من الجمعية العامة لمجلس الإدارة لصرف المكافآت على أن يتم عرضها على الجمعية السنوية ولا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية
- تتكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بشركة تهامة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات، أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من صافي الأرباح باستثناء أعضاء مجلس الإدارة المستقلين ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا، ويقوم مجلس الإدارة بتحديد مكافآت أعضائه سنوياً بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات مع مراعاة الأحكام الواردة بهذا الخصوص في نظام الشركة الأساسي أو أية أنظمة أخرى صادرة عن الجهات المختصة
 - يتقاضى عضو المجلس وأمين المجلس بدل حضور عن كل جلسة من جلسات مجلس الإدارة مبلغ وقدره (3,000) ريال ثلاثة آلاف ريال، إضافة إلى تعويضه مصاريف السفر والإقامة وتذاكر الطيران والمواصلات للأعضاء من خارج مدينة المقر الرئيس للشركة
 - بتوصية تصدر من لجنة المكافآت يحدد مجلس الإدارة مكافآت إضافية عينية أو نقدية وفقاً لما يراه مناسبة، بحيث يكون الحد الأدنى لمكافأة عضو مجلس الإدارة هي (100,000) ريال مئة ألف ريال سنوياً والحد الأعلى (500,000) ريال
 - تصرف لرئيس مجلس الإدارة مكافأة سنوية إضافية قدرها (50,000) ريال و لنائب رئيس مجلس الإدارة (30,000) ريال نظير قيامه بتصرف وتوجيه أعمال المجلس والتحقق من أدائه لمهامه ومسؤولياته الواردة بالنظام الأساسي للشركة
 - يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة، أو مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية بالإضافة إلى مكافأة عضوية المجلس واللجان التابعة
 - يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة
 - يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة على بيان شامل لما يلي:



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة المالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

1. الإفصاح عن سياسة المكافآت وعن كيفية تحديد مكافآت أعضاء

المجلس والإدارة التنفيذية في الشركة

2. الإفصاح بدقة وشفافية وتفصيل في تقرير مجلس الإدارة عن

المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بصورة

مباشرة أو غير مباشرة، دون إخفاء أو تضليل، سواء أكانت مبالغ أم

منافع أم مزايا، أيأ كانت طبيعتها واسمها. وإذا كانت المزايا أسهماً

في الشركة، فتكون القيمة المدخلة للأسهم هي القيمة السوقية

عند تاريخ الاستحقاق

3. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول

بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة

4. بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل

ممن يلي على حدة:

• أعضاء مجلس الإدارة.

• خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من

الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير

المالي.

• أعضاء اللجان.

كما يجب ان يضمن في التقرير المنصوص عليه في الفقرة أعلاه كل ما

حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل

مصروفات وغير ذلك من المزايا

وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو

إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات. وأن يشتمل

أيضاً على بيان جلسات

• المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع

للجمعية العامة. وأن يشتمل أيضاً على بيان جلسات المجلس وعدد

الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

بتوصية تصدر من لجنة المكافآت يحدد مجلس الإدارة مكافأة لأمين سر

المجلس.

5- مكافآت أعضاء اللجان "اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة":

• تتكون مكافآت أعضاء اللجان الفرعية التابعة لمجلس الإدارة من مكافأة

سنوية قدرها (50,000) ريال سعودي لكل عضو، ومبلغ إضافي لرئيس

اللجنة قدره (10,000) ريال سعودي لرؤساء اللجان

• يتقاضى العضو وأمين اللجنة بدل حضور عن كل جلسة من جلسات اللجان المنبثقة من المجلس مبلغ وقدره (2,500) ريال، إضافة إلى تعويضه مصاريف السفر والإقامة وتذاكر الطيران والمواصلات للأعضاء من خارج مدينة المقر الرئيسي للشركة

• عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، يراعى عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها.

6- رواتب ومزايا ومكافآت الإدارة التنفيذية:

• يجب على لجنة المكافآت والترشيحات بالمراجعة الدورية - مرة سنوياً -

لرواتب ومزايا ومكافآت كبار التنفيذيين وبرامج وخطط الحوافز والتوصية

بشأنها لمجلس الإدارة

• تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها - وفقاً للإجراءات والمعايير التي

يعتمدها مجلس الإدارة - مزايا مالية محددة بناء على سلم الرواتب

وسياساتها المعتمدة في هذا الشأن وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية

على ما يلي:

○ راتب أساسي - يدفع شهرياً

○ البدلات، تشتمل على سبيل المثال لا للحصر: بدل سكن، بدل نقل، بدل

هاتف، بدل تعليم للأبناء

○ التأمين الطبي لهم ولعائلاتهم

○ الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بأداء الفرد والشركة، والخطط

التحفيزية طويلة الأجل مثل خيارات الأسهم وغيرها

○ مزايا أخرى على سبيل المثال لا للحصر: إجازة سنوية، تذاكر السفر، بدل

السفر، ومكافأة نهاية الخدمة

○ أي مكافآت وبدلات أخرى - نظير أعمالهم - يتم اعتمادها من المجلس

7- النفاذ:

تسري هذه السياسة من تاريخ اعتمادها من الجمعية العامة بتاريخ 15-09-

2025م - ويمكن تعويض الأعضاء في نفس الدورة التي أعتمد بها.



الرواتب والتعويضات والمصاريف ذات العلاقة لمجلس الإدارة

(جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

		مبلغ معين	بدل جلسات المجلس	مجموع بدلات حضور المجلس	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية و الإدارية و الإستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتخب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
									نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطت قصيرة الأجل	خطت تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع					
أولاً: الأعضاء المستقلين																			
1	حاتم علي طالب بارجاش	-	18	18	-	-	201	219	-	-	-	-	-	-	-	219	-		
2	صالح غدير صالح الرشيد	-	21	21	-	-	175	196	-	-	-	-	-	-	-	196	40		
3	عبد الله عباس محمد علي شرفاوي	-	21	21	20	-	134	176	-	-	-	-	-	-	-	176	-		
4	سمر عبد العزيز محمد بن شلهوب	-	21	21	-	-	134	155	-	-	-	-	-	-	-	155	-		
5	بدر محمد نايف الشمري	-	18	18	3	-	134	155	-	-	-	-	-	-	-	155	-		
6	محمد عبدالله ابراهيم العامر	-	12	12	11	-	102	125	-	-	-	-	-	-	-	125	-		
7	عبدالله منيف المنيف	-	3	3	-	-	18	21	-	-	-	-	-	-	-	21	-		
8	عبدالعزيز عبدالرحمن العمار	-	6	6	-	-	44	50	-	-	-	-	-	-	-	50	-		
المجموع		-	120	120	34	-	943	1.097	-	-	-	-	-	-	-	1.097	40		

ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين

-1	-	6	6	-	-	30	36	-	-	-	-	-	-	-	36	-
المجموع																
-	-	6	6	-	-	30	36	-	-	-	-	-	-	-	36	-

ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين

-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع																
-	-	126	126	34	-	973	1.133	-	-	-	-	-	-	-	1.133	40

الرواتب والتعويضات لكبار التنفيذيين والمصاريف ذات العلاقة

جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي

م	التنفيذي	المكافأة الثابتة					المكافأة المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي	
		رواتب	بدلات	مزايا عينية	المكافآت	المجموع	مكافأة دورية *	أرباح	خطت تحفيزية قصيرة الأجل	خطت تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)				المجموع
	كبار التنفيذيين	814	332	380	30	1.556	-	-	-	-	-	-	118	-	1.674
	الإجمالي	814	332	380	30	1.556	-	-	-	-	-	-	118	-	1.674



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



مكافآت وبدلات اعضاء اللجان

أعضاء لجنة المراجعة

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

م	الإسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور اللجان	المجموع الكلى
1	حاتم علي طالب بارجاش	-	8	8
2	صالح غدير صالح الرشيد	78	18	96
3	عبد الله عباس محمد علي شرقاوي	33	5	38
4	احمد سعود السهلي	32	10	42
5	ريان محمد العيد	1	-	1
6	عبدالكريم فؤاد عمر	64	18	81
الإجمالي		208	58	266

أعضاء لجنة الترشيحات

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

م	الإسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور اللجان	المجموع الكلى
1	عبد الله عباس محمد علي شرقاوي	78	10	88
2	محمد عبد الله ابراهيم العامر	33	8	41
3	حسين مسعود الدوسري	12	-	12
4	نايف سلطان بن جمعة	32	3	35
5	فهد ناصر الحمدان	54	10	64
الإجمالي		208	30	238



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



8 - بيان مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وتغيرها

ملكية أعضاء مجلس الإدارة وتغيرها خلال الفترة من 1/4/2025م وحتى تاريخ 31/3/2026م

ادوات الدين			الاسهم					الاسم
التغير	نهاية السنة	بداية السنة	نسبة التغير	نسبة الملكية في نهاية العام	عدد الأسهم في نهاية العام	صافي التغير	عدد الأسهم في بداية العام	
-	-	-	-	-	-	-	-	المهندس/ حاتم علي طالب بارجاش
-	-	-	-67%	% 0.1416171	32461	-65539	98000	الأستاذ/ صالح غدير الرشيد
-	-	-	-43%	% 0.0085770	1966	-1466	3432	الدكتور/ عبدالله عباس شرقاوي
-	-	-	-	-	-	-	-	الدكتورة/ سمر عبدالعزيز شلهوب
-	-	-	-	-	-	-	-	الأستاذ/ عبدالعزيز عبدالرحمن العمار
-	-	-	-	-	-	-	-	الأستاذ/ بدر محمد الشمري
-	-	-	-70%	% 0.0762336	17474	-41422	58896	الأستاذ/ محمد عبدالله العامر
-	-	-	-	-	-	-	-	عبدالله منيف المنيف



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحوكمة



معلومات ختامية



ملكية أقرباء أعضاء مجلس الادارة من الدرجة الاولى وتغيرها خلال الفترة من 1/4/2025م وحتى تاريخ 31/03/2026م

ادوات الدين		الاسهم					الاسم
التغير	نهاية السنة	بداية السنة	نسبة التغير	نسبة الملكية في نهاية العام	عدد الاسهم في نهاية العام	صافي التغير	عدد الاسهم في بداية العام
-	-	-	-	-	-	-	المهندس/ حاتم علي طالب بارجاش
-	-	-	-	-	-	-	الاستاذ/ صالح غدير الرشيد
-	-	-	-	-	-	-	الدكتور/ عبدالله عباس شرقاوي
-	-	-	-	-	-	-	الدكتورة/ سمر عبدالعزيز شلهوب
-	-	-	-	-	-	-	الاستاذ/ عبدالعزيز عبدالرحمن العمار
-	-	-	-	-	-	-	الاستاذ/ بدر محمد الثمري
-	-	-	-	-	-	-	الاستاذ/ محمد عبدالله العامر
-	-	-	-	-	-	-	عبدالله منيف المنيف

بيان مصلحة كبار التنفيذيين وأقربائهم من الدرجة الاولى وتغيرها خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م:

م	اسم التنفيذي	عدد الاسهم في بداية العام	عدد الاسهم في نهاية العام	صافي التغير في عدد الاسهم خلال	الأرباح النقدية الموزعة عن العام	ملكية الأقرباء من الدرجة الأولى
1	حسين مسعود الدوسري	-	-	-	-	-
2	كريم عبدالعزيز شنيور	-	-	-	-	-
3	أشرف محمد عبدالعال	-	-	-	-	-



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

9- التنازلات عن الرواتب والتعويضات والأرباح:

ليست هناك أية ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي رواتب أو تعويضات تصرف لهم , كما لا توجد أية ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن حقوقه في الأرباح .

10- لجان مجلس الإدارة:

تم تشكيل لجان فرعية وتم تشكيل عضوياتها من قبل أعضاء المجلس وأعضاء خارجيين وتنفيذيين من ذوي الخبرات والتخصصات وقد ورد ذكرها وأهدافها ومهامها والإطار العام لعملها بالنظام الأساسي المعتمد للشركة, ولهذه اللجان لوائح عمل معتمدة من قبل مجلس الإدارة والجمعية العامة للمساهمين تحدد صلاحياتها وإجراءات عملها وهي كما يلي.

10.1. لجنة المراجعة

فيما يلي أعضاء لجنة المراجعة خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م:
الاسم الصفة المؤهلات والخبرات

الاسم	الصفة	المؤهلات والخبرات
صالح غدير الرشيد	عضو مجلس الإدارة - رئيس لجنة المراجعة	حاصل الاستاذ صالح على بكالوريوس قانون من جامعة دار العلوم كما شغل عدة مناصب قيادية وهو المدير التنفيذي لشركة جلف جرمية جروب السعودية وهو المؤسس و المدير التنفيذي لشركة البهار والبن الغذائية كما هو شريك و مدير تنفيذي لشركة المراسم المتحدة لتأجير السيارات وكما هو مؤسس و مدير تنفيذي لشركة قوة الاستثمار وايضا مؤسس ومدير تنفيذي لشركة العالمية الغذائية
عبدالله عباس شرقاوي *	عضو مجلس الإدارة - عضو لجنة المراجعة	حاصل الدكتور عبدالله على شهادة بكالوريوس من الكلية الشرعية بجامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية وحاصل على درجة الماجستير من المعهد العالي للقضاء و حاصل على دكتوراة في القضاء التجاري من جامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية, كما يشغل عدة مناصب قيادية وهو المؤسس و الرئيس التنفيذي لشركة رأي للمحاماة والاستشارات القانونية و الرئيس التنفيذي لشركة روافد التحكم لتجارة وتولى عضوية و رئاسة عدد من لجان التحكيم في العديد من المنازعات التجارية والمالية و الرياضية وهو رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة تهامة.
أحمد سعود السهلي **	عضو من خارج المجلس	يحمل أحمد درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن, ويشغل مدير إدارة المصرفية الاستثمارية في شركة أفاق المالية, كما عمل في عدد من الشركات ومنها محلل مالي أول في شركة مجموعة الدخيل المالية, و محلل مالي في شركة يونيليفر.
عبدالكريم فؤاد عمر	عضو من خارج المجلس	حاصل عبد الكريم على بكالوريوس محاسبة وعمل بمجال المحاسبة والمراجعة الداخلية لدى شركات متعددة ومنها كبير المحاسبين في شركة نادي النصر, و العمل في قسم المراجعة الداخلية في شركة باكودج وشركاؤه, والعمل في قسم الشؤون المالية في شركة دار المعدات الطبية والعلمية.

* بتاريخ 02/08/2025م, تعيين الدكتور / عبدالله عباس شرقاوي عضو في لجنة المراجعة

** بتاريخ 03/08/2025م, استقالة عضو لجنة المراجعة الأستاذ/ أحمد سعود السهلي من اللجنة



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة المالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

الغرض

الغرض من لجنة المراجعة التابعة لمجلس إدارة الشركة هو مساعدة المجلس في أداء مهامه الرقابية فيما يتعلق بما يلي:

- عمليات المراجعة والمحاسبة والتقارير المالية في الشركة.
- أنظمة الرقابة الداخلية المتعلقة بالتمويل والمحاسبة والالتزام بالأنظمة والسلوك الأخلاقي.
- القوائم المالية للشركة وغيرها من المعلومات المالية المقدمة للمساهمين والجمهور والجهات ذات العلاقة.
- أداء إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات المستقل.

وفي سبيل أداء واجباتها، تحافظ اللجنة على علاقات عمل فعّالة مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وإدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات المستقل. كما ينبغي لكل عضو في اللجنة فهم مسؤولياته التفصيلية وأعمال الشركة وعملياتها ومخاطرها بما يمكنه من أداء دوره بفاعلية.

وعلى الرغم من أن اللجنة تتمتع بالصلاحيات والمسؤوليات المنصوص عليها في هذا الميثاق، فإن دورها يظل دوراً رقابياً. وأعضاء اللجنة ليسوا موظفين في الشركة، وقد يكونون أو لا يكونون محاسبين أو مراجعين من حيث المهنة، كما لا يُشترط أن يكونوا خبراء في مجالات المحاسبة أو المراجعة.

وبالتالي لا يقع على عاتق اللجنة إجراء أعمال المراجعة أو التأكد بشكل مباشر من أن القوائم المالية والإفصاحات كاملة ودقيقة وفقاً لجميع الأنظمة واللوائح المعمول بها، إذ تقع هذه المسؤوليات على الإدارة التنفيذية ومراجع الحسابات المستقل.

المهام والمسؤوليات

للقيام بمهامها ومسؤولياتها، تتولى لجنة المراجعة ما يلي:

1- فيما يتعلق بمراجع الحسابات المستقل

- تكون اللجنة مسؤولة بشكل مباشر عن ترشيح مراجع الحسابات المستقل وتحديد أتعابه والإشراف على أعماله، بما في ذلك تسوية أي خلافات بين الإدارة ومراجع الحسابات المستقل بشأن التقارير المالية وإعداد التقارير ذات الصلة
- مراجعة نطاق وخطة عمل مراجع الحسابات المستقل لكل سنة مالية مراجعة واعتماد ما يلي:

- جميع خدمات المراجعة المقدمة من مراجع الحسابات المستقل
- أتعاب مراجع الحسابات المستقل وشروط التعاقد معها لإفصاحات
- المطلوب إدراجها في القوائم المالية وفقاً للمتطلبات النظامية

2- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات المستقل وموضوعيته

- مراجعة ومناقشة القوائم المالية الربعية والسنوية للشركة مع الإدارة التنفيذية وإدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات المستقل، بما في ذلك الإفصاحات الواردة في تقرير إدارة الشركة، قبل عرضها على المساهمين أو الجهات التنظيمية أو السوق المالية أو الجمهور
- مراجعة ومناقشة ما يلي بشكل دوري مع الإدارة التنفيذية ومراجع الحسابات المستقل وإدارة المراجعة الداخلية:
 - أي خلافات تتعلق بإعداد القوائم المالية
 - أي صعوبات تواجه عملية المراجعة، بما في ذلك القيود على نطاق العمل أو الحصول على المعلومات المطلوبة
 - ردود الإدارة على الملاحظات والتوصيات الصادرة عن المراجعين
 - التغييرات المقترحة في مبادئ المحاسبة أو ممارسات الإفصاح المالي، والموافقة عليها عند الحاجة
 - أي مسائل قانونية أو تنظيمية أو رقابية قد يكون لها أثر جوهري على القوائم المالية للشركة، بما في ذلك التغييرات المهمة في المعايير المحاسبية
- الاجتماع بشكل دوري مع مراجع الحسابات المستقل دون حضور الإدارة التنفيذية لمناقشة:
 - جودة وملاءمة وقبول السياسات المحاسبية وممارسات الإفصاح المالي المطبقة في الشركة
 - اكتمال ودقة القوائم المالية للشركة



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

3- فيما يتعلق بإدارة المراجعة الداخلية وأنظمة الرقابة الداخلية

- الموافقة على تعيين أو استبدال مدير إدارة المراجعة الداخلية والتوصية بشأن مكافآته
- مراجعة أداء إدارة المراجعة الداخلية بشكل سنوي
- مراجعة واعتماد نطاق وخطة عمل إدارة المراجعة الداخلية بالتشاور مع مراجع الحسابات المستقل وإدارة المراجعة الداخلية، تقوم اللجنة بما يلي
- مراجعة مدى كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية والإجراءات المصممة للالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها
- مناقشة مسؤوليات إدارة المراجعة الداخلية وميزانياتها واحتياجاتها من الموارد البشرية
- الإشراف على مشاريع المراجعة الداخلية المنفذة من قبل جهات أو مراجعين خارجيين ومتابعة نتائجها

4- أمور أخرى

- مراجعة واعتماد التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة وفقاً للأنظمة والسياسات المعتمد
- مراجعة واعتماد أي تعديلات على مدونات السلوك وأخلاقيات العمل الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية
- مراجعة هذا الميثاق سنوياً والتوصية لمجلس الإدارة بأي تعديلات تراها اللجنة مناسبة
- تقييم أداء اللجنة سنوياً ورفع تقرير بنتائج التقييم إلى مجلس الإدارة، على أن يشمل التقييم مدى التزام وأداء كل عضو من أعضاء اللجنة في تنفيذ المهام والمسؤوليات المناطة به
- القيام بأي مهام أو مسؤوليات أخرى يكلفها بها مجلس الإدارة بما يتفق مع اختصاصاتها

السلطات

- يمنح مجلس الإدارة لجنة المراجعة الصلاحيات اللازمة، ضمن نطاق مسؤولياتها، للقيام بما يلي:
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات المستقل لعرضه على الجمعية العامة لاعتماده
- مراجعة نطاق أعمال المراجعة المقترحة وتقييم مدى كفايتها وفعاليتها في معالجة المخاطر والقضايا الجوهرية المتعلقة بالشركة
- مراجعة نتائج المراجعة مع مراجع الحسابات المستقل ومناقشة القوائم المالية
- مراجعة فعالية الضوابط الداخلية والمالية والتشغيلية للشركة مع إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات المستقل، وإطلاع مجلس الإدارة على النتائج والتوصيات ذات الصلة.
- طلب أي معلومات أو إيضاحات من الإدارة التنفيذية أو أي موظف في الشركة لأداء مهامها.
- الاستعانة بالمستشارين والخبراء القانونيين أو المهنيين المستقلين عند الحاجة وعلى نفقة الشركة.
- تشكيل لجان فرعية وتفويض بعض صلاحياتها لها عند الحاجة، وفقاً لما تراه مناسباً.

تنظيم اللجنة

تتكون لجنة المراجعة الحالية من ثلاثة أعضاء.

(أ) عقدت اللجنة (5) اجتماعات خلال السنة المالية 01/04/2025م حتى 31/03/2026م.

فيما يلي بيان بأسماء أعضاء اللجنة وسجل حضور الاجتماعات وعددها.

م	اسم العضو	الاجتماع الأول 28/06/2025	الاجتماع الثاني 22/07/2025	الاجتماع الثالث 02/08/2025	الاجتماع الرابع 09/11/2025	الاجتماع الخامس 03/02/2026
1	صالح غدير الرشيد	✓	✓	✓	✓	✓
2	أحمد سعود السهلي**	✓	X	✓	—	—
3	عبدالكريم فؤاد عمر	✓	✓	✓	✓	✓
4	عبدالله عباس شرقاوي*	—	—	—	✓	✓

* بتاريخ 02/08/2025م، تعيين الدكتور / عبدالله عباس شرقاوي عضوا في لجنة المراجعة
** بتاريخ 03/08/2025م، استقالة عضو لجنة المراجعة الأستاذ / أحمد سعود السهلي من اللجنة



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحوكمة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



10.2. لجنة الترشيحات والمكافآت:

قرر مجلس الإدارة ضم لجنة المكافآت واجنة الترشيحات معاً لتكون لجنة الترشيحات والمكافآت على النحو التالي:

فيما يلي أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت خلال السنة المالية 01/04/2025م حتى 31/03/2026م.

الاسم	الصفة	المؤهلات و الخبرات
عبدالله عباس شرقاوي	رئيس اللجنة	حاصل الدكتور عبدالله على شهادة بكالوريوس من الكلية الشرعية بجامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية وحاصل على درجة الماجستير من المعهد العالي للقضاء و حاصل على دكتوراة في القضاء التجاري من جامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية, كما يشغل عدة مناصب قيادية وهو المؤسس و الرئيس التنفيذي لشركة رأي للمحاماة والاستشارات القانونية و الرئيس التنفيذي لشركة روافد التحكم لتجارة وتولى عضوية و رئاسة عدد من لجان التحكيم في العديد من المنازعات التجارية والمالية و الرياضية وهو رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة تهامة.
نايف سلطان بن جمعة *	عضو اللجنة	حاصل على بكالوريوس في القانون من جامعة الامير سلطان بن عبدالعزيز في الرياض ويشغل حالياً منصب متدرب قانوني لدى مكتب الدكتور/محمد الهاشم للمحاماة, كما شغل منصب مساعد اداري في شركة منصور بن جمعة و أولاده القابضة.
فهد ناصر الحمدان	عضو اللجنة	حاصل على بكالوريوس في اللغة الفرنسية و ادابها من جامعة الملك سعود و يعمل حالياً كرئيس قسم الموارد البشرية في شركة مواردكم لحلول الاعمال كما شغل عدة مناصب و منها مدير الموارد البشرية في مجموعة لحاء لتجارة والتسويق الزراعي و مدير الموارد البشرية في شركة امنكو
محمد عبدالله العامر *	عضو اللجنة	حاصل الدكتور محمد على شهادة الدكتوراة في إدارة سلوك وتجربة العميل و ماجستير إدارة الضيافة من جامعة شمال تكساس في امريكا, كما حصل على شهادة البكالوريوس في الإدارة السياحية والفندقية من جامعة الملك سعود. ويشغل الدكتور محمد عدة مناصب قيادية وهو عضو هيئة تدريس بجامعة الملك سعود, ومدرّب للعديد من الجهات الحكومية والخاصة في مجال السياحة والضيافة, ونائب رئيس الجمعية السعودية للسياحة, ومستشار تطوير برنامج "علام" التابع لسدايا, وباحث في المجال السياحي والتسويق الابتكاري. كما عمل كمحاضر بجامعة شمال تكساس في امريكا.

* بتاريخ 02/08/2025م, استقالة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت الأستاذ/ نايف بن جمعة وتعيين الدكتور/ محمد العامر بديلا عنه



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية



الغرض

إن الغرض من لجنة الترشيحات والمكافآت المنبثقة من مجلس إدارة الشركة هو مساعدة المجلس في أداء مهامه فيما يتعلق بما يلي:

- ترشيح الأشخاص المؤهلين لعضوية مجلس الإدارة والتوصية بهم للمجلس لعرض ترشيحاتهم على الجمعية العامة للمساهمين
- التوصية للمجلس بالمرشحين لعضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة
- الإشراف على جميع المسائل المتعلقة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين
- إعداد ونشر التقرير السنوي للجنة، متضمناً مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين وأي معلومات أخرى تتطلبها الأنظمة واللوائح ذات العلاقة
- الإشراف على السياسات والممارسات المتعلقة بالموارد البشرية، بما في ذلك التوظيف والتقييم والمكافآت وخطط الإحلال الوظيفي للمجلس ولجانه والإدارة التنفيذية العليا.

المهام والاختصاصات

- مع مراعاة الصلاحيات الممنوحة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت المهام والاختصاصات التالية:
- إعداد ومراجعة سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية، والتوصية بها لمجلس الإدارة، ومتابعة تطبيقها وتقييم فعاليتها
 - التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين وفقاً للسياسات المعتمدة
 - وضع ومراجعة سياسات ومعايير الترشيح والعضوية في مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية، والتوصية بالمرشحين لعضوية المجلس ولجانه وفقاً للمعايير المعتمدة
 - إعداد ومراجعة الأوصاف الوظيفية والمؤهلات والمهارات المطلوبة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وتحديد الوقت اللازم لأداء مهام العضوية
 - مراجعة هيكل وتشكيل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ولجان المجلس، وتقييم احتياجاتها من المهارات والخبرات، والتوصية بالتعديلات المناسبة
 - التحقق بشكل دوري من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود حالات تعارض مصالح
 - وضع ومراجعة خطط الإحلال الوظيفي والتعاقب القيادي للمناصب التنفيذية الرئيسية، ومتابعة برامج تطوير وتأهيل القيادات
 - ترشيح الرئيس التنفيذي، ومراجعة أدائه ومكافآته ومخصصاته، والتوصية بشأن استمرار خدمته أو تجديدها.
 - وضع ومراجعة معايير ومؤشرات تقييم أداء الرئيس التنفيذي، والمشاركة في إعداد معايير تقييم أداء رئيس مجلس الإدارة واللجان وأعضائها
 - مراجعة برامج التطوير الإداري والحوافز والمكافآت المرتبطة بالأداء لكبار التنفيذيين
 - إعداد التقرير السنوي للجنة والتقارير المتعلقة بالمكافآت والإفصاحات المطلوبة وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة
 - مراجعة فعالية أداء اللجنة وميثاقها بشكل دوري، والتوصية بأي تعديلات أو تحسينات لازمة
 - متابعة تطبيق ممارسات الحوكمة ذات العلاقة باختصاصات اللجنة، والتأكد من فعالية آليات التواصل بين مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية
 - رفع التوصيات والنتائج إلى مجلس الإدارة والقيام بأي مهام أخرى يكلفها بها المجلس ضمن نطاق اختصاصاتها



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحوكمة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



تنظيم اللجنة

تتكون اللجنة من (3) أعضاء،

أ) عقدت اللجنة (3) اجتماعات خلال السنة المالية 01/04/2025م حتى 31/03/2026م

فيما يلي بيان بأسماء اعضاء اللجنة وسجل حضور الاجتماعات وعددها

م	اسم العضو	الاجتماع الأول 08/10/2025	الاجتماع الثاني 11/12/2025	الاجتماع الثالث 30/03/2026
1	عبدالله عباس شرقاوي	✓	✓	✓
2	نايف سلطان بن جمعة	—	—	—
3	فهد ناصر الحمدان	✓	✓	✓
4	محمد عبدالله العامر	✓	✓	✓

*

بتاريخ 02/08/2025م، استقالة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت الأستاذ/ نايف بن جمعة وتعيين الدكتور/ محمد العامر بديلا عن



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

11- نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

تهدف عمليات المراجعة الداخلية إلى التأكد من فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية التي تتم من خلال إدارة المراجعة الداخلية بالشركة بإشراف ومتابعة لجنة المراجعة. وذلك بهدف حماية أصول الشركة وتحقيق إدارة فاعلة لمخاطر العمل، التي تتم بطريقة دورية ومستمرة من خلال المراجع الداخلي والذي يقوم برفع تقارير دورية للجنة المراجعة عن أداء أقسام مختلفة.

عملت الإدارة التنفيذية بإشراف لجنة المراجعة على تقويم المخاطر الواردة بتقارير المراجع الخارجي خلال العام المالي المنتهي في 31/03/2026 ومعالجة الضعف في نظام الرقابة الداخلية والتي على أثرها سيتم تطوير خطة الرقابة الداخلية، وبناء على نتائج مهام التدقيق التي قامت إدارة المراجعة الداخلية بتنفيذها خلال العام المالي المنتهي في 31/03/2026م على مستوى الشركة وشركاتها التابعة، وترى لجنة المراجعة كفاية وفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بما يحقق الحماية اللازمة لأصول الشركة وكفاءة وفعالية العمليات والتقييد بالأنظمة لتحقيق الأهداف، وأنه لا توجد أية ملاحظات جوهرية يقتضي الإفصاح عنها.



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحوكمة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2026 - 2025

إقرارات مجلس الإدارة وفقا لأنظمة هيئة السوق المالية ونتائج تطبيق قائمة الحوكمة للعام 2025م / 2026م

يود مجلس إدارة الشركة الإشارة إلى أن الشركة قد قامت في هذا التقرير بالإفصاح عن المتطلبات التي تنطبق عليها وقامت بتطبيقها من لائحة حوكمة الشركات، وفيما يلي المواد الغير مطبقة من لائحة حوكمة الشركات وأسباب عدم التطبيق:

رقم المادة	نص المادة غير المطبقة	اسباب عدم التطبيق
المادة 58 – فقرة 1	تختص لجنة المكافآت بما يلي: إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.	تم اعتماد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة والإدارة التنفيذية بتاريخ 15-09-2025م
37	يتعين على الشركة إبقاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة ما يلي: أ. استراتيجية الشركة وأهدافها. ب. الجوانب المالية والتشغيلية لأنشطة الشركة. ج. التزامات أعضاء مجلس الإدارة، ومهامهم ومسؤولياتهم وحقوقهم. د. مهام لجان الشركة واختصاصاتها. (2) وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	جاري دراستها من قبل مجلس إدارة الشركة
39 (أ)، ب، ج، د، هـ، و)	(أ) يضع مجلس الإدارة – بناءً على اقتراح لجنة الترشيدات – الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	اتبع مجلس الإدارة وسائل متنوعة تمكنه من تقييم اداء اعضائه ولجانه، وجاري دراسة تنظيم آلية تقييم أداء المجلس ولجانه وفقاً لأفضل الممارسات.
67	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	إن أنشطة الشركة المتنوعة لا تعتبر ذات خطورة عالية مثل قطاع البنوك، إلا أن مجلس إدارة الشركة يبحث حالياً مدى ملائمة تشكيل هذه اللجنة والفوائد التي قد تعود بها للشركة.
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: 1- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناء على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.	إن أنشطة الشركة المتنوعة لا تعتبر ذات خطورة عالية مثل قطاع البنوك، إلا أن مجلس إدارة الشركة يبحث حالياً مدى ملائمة تشكيل هذه اللجنة والفوائد التي قد تعود بها للشركة.
69	تجتمع لجنة ادارة المخاطر بصفة دورية كل ستة أشهر على الأقل وكلما دعت الحاجة الى ذلك.	إن أنشطة الشركة المتنوعة لا تعتبر ذات خطورة عالية مثل قطاع البنوك، إلا أن مجلس إدارة الشركة يبحث حالياً مدى ملائمة تشكيل هذه اللجنة والفوائد التي قد تعود بها للشركة.
82	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن -بصفة خاصة- ما يلي: تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	إن مجلس إدارة الشركة بصدد دراسة ذلك واتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ ذلك لما له من أثر إيجابي على العاملين.
84	تضع الجمعية العامة العادية – بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة – سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	إن مجلس إدارة الشركة بصدد دراسة ذلك لما له من هدف سامي ونبل.
85	مبادرات العمل الاجتماعي.	إن مجلس إدارة الشركة بصدد دراسة ذلك لما له من هدف سامي ونبل.
86/3	ان يتضمن الموقع الالكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الافصاح عنها، واي بيانات او معلومات اخرى تنشر من خلال وسائل الافصاح الاخرى.	جاري العمل على تحديث الموقع الالكتروني لما يمثل من اهمية.
92	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	إن مجلس إدارة الشركة يدرس حالياً مدى إمكانية تشكيل هذه اللجنة حرصاً منه على الالتزام بحوكمة الشركات وتطبيق اعلى معايير الجودة لذلك.



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

12- غرامات هيئة السوق المالية:

لم تصدر خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م أي غرامات على الشركة من قبل هيئة السوق المالية

13- إقرارات مجلس الإدارة

- ان سجلات الشركة اعدت بالشكل الصحيح
- ان نظام الرقابة الداخلية اعد على اساس سليمة ونفذ بفاعلية
- انه لا يوجد اي شك في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه

يقر مجلس الإدارة بأنه :

- تم إعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية التي اقترتها الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والمطبقة في المملكة العربية السعودية وأيضا معايير وتفسيرات أخرى اقترتها الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وبشكل صحيح و يظهر عدالة المركز المالي لها.
- لدى الشركة القدرة والموارد اللازمة لمواصلة نشاطها وأعمالها في المستقبل بمشيئة الله
- إن نظام الرقابة الداخلية أعد على أساس سليمة وتم تنفيذه بفعالية
- لا يوجد أية قروض منحت لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة
- لم يتم فرض أية عقوبات أو جزاءات على الشركة من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية او من هيئة السوق المالية سوى ما تم الإفصاح عنه
- يقر مجلس الإدارة بأنه لا يوجد أي قروض على الشركة سوى ما تم ذكره ضمن البيانات المالية للشركة للعام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م وإيضاحه بتقريره هذا الي المساهمين الكرام
- لم يتم أي شخص بإبلاغ الشركة بأية مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت
- لا توجد أي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، ولأي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة، خلال السنة المالية محل التقرير، وعليه لا يوجد ما يستوجب الإفصاح عنه وفقاً للبند (34) من متطلبات محتويات التقرير السنوي
- تقرير مراجع الحسابات يظهر أن القوائم المالية خالية من أي أخطاء جوهرية

عام 52 من الريادة في الإعلام والمعرفة

معلومات ختامية



2025
2026



توصيات مجلس الإدارة:

إن المجلس بعد أن استعرض مع سعادتكم الميزانية العمومية والحسابات الختامية للفترة من 01/04/2025م حتى 31/03/2026م، يوصي جمعيتمكم الموقرة بما يلي :

- 1- الاطلاع على القوائم المالية عن العام المنتهي في 31-03-2026م.
- 2- الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 31-03-2026م.
- 3- الموافقة على تقرير مراجع الحسابات للعام المالي المنتهي في 31-03-2026م.
- 4- الموافقة على تعيين مراجع الحسابات للشركة من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والقوائم السنوية من العام المالي المنتهي في 31/03/2027م، والربع الأول من العام المالي الذي يليه، وتحديد اتعابه.



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية



مقدمة



نظرة عامة



التقرير الاستراتيجي



المراجعة مالية



المبادئ والالتزامات



الحكومة



معلومات ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين المحترمين
شركة تهامة للإعلان والعلاقات العامة والتسويق
شركة مساهمة سعودية

الرأي المتحفظ

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة تهامة للإعلان والعلاقات العامة والتسويق - شركة مساهمة سعودية ("الشركة") والشركات التابعة لها (يشار إليهما معاً بلفظ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 مارس 2026م، وقائمة الربح أو الخسارة الموحدة، وقائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات السياسات المحاسبية المهمة.

وفي رأينا، وبإستثناء التأثيرات المحتملة للأمور الموضحة في قسم "أساس الرأي المتحفظ" الوارد في تقريرنا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 مارس 2026م، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي المتحفظ

1- كما هو مبين في الإيضاح رقم (6) حول القوائم المالية الموحدة:

- تضمنت الإستثمارات في شركات زميلة مبلغ 55,552,212 يتمثل في شركة جي والتر تومسون مينا ، وتتبع المجموعة طريقة حقوق الملكية في إثبات استثماراتها في الشركات الزميلة، وتضمنت قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة المنتهية في 31 مارس 2026م مبلغ 9,740,581 ، كما تضمنت قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة للسنة المنتهية في 31 مارس 2026م مبلغ 137,862 ، وتمثل تلك المبالغ حصة المجموعة في نتائج الأعمال والدخل الشامل لشركة جي والتر تومسون مينا ،

كما تضمن إيضاح رقم (32) تعديل على أرقام المقارنة للاستثمار في شركة جي والتر تومسون مينا للسنة المنتهية في 31 مارس 2025م، وأثبتت المجموعة جميع تلك المبالغ المشار إليها استناداً إلى قوائم مالية غير مراجعة والتي تم إعدادها بواسطة إدارة شركة جي والتر تومسون مينا للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، كما لا يوجد قوائم مالية مراجعة لشركة جي والتر تومسون مينا للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

- لدى المجموعة استثمارات أخرى في شركات زميلة بقيمة دفترية صفرية، ولا تتوفر عنها قوائم مالية مراجعة، ونظراً لعدم توافر أدلة كافية لم نتحقق من التحقق من قيمة هذه الاستثمارات أو احتمال وجود أي التزامات إضافية محتملة ذات صلة بالاستثمارات في الشركات الزميلة.

وبناءً على ذلك، فلم نتحقق من تحديد ما إذا كانت هناك أي تعديلات ربما كان من الضروري إثباتها بقائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 مارس 2026م، أو على لربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة أو قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.

2- كما هو مبين في الإيضاح رقم (9)،

تضمنت الذمم المدينة التجارية والأرصدة المدينة الأخرى رصيد بمبلغ 15,000,000 كما في 31 مارس 2026م يمثل المبلغ المدفوع للإستثمار في صندوق الأفلام السعودي، قامت الإدارة بتصنيف هذا الرصيد كأرصدة مدينة أخرى دون تقييم التصنيف الصحيح لهذا الإستثمار. بالإضافة الى ذلك، وبسبب عدم توفر تحديد القيمة العادلة، لم نتحقق من التحقق من القيمة العادلة لهذا الإستثمار كما في 31 مارس 2026م. وبناءً على ذلك، لم نتحقق من تحديد ما إذا كان هناك حاجة لإثبات أي تعديلات في قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 مارس 2026م، أو في قائمتي الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، أو في قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

3- كما هو مبين في الإيضاح رقم (28) من إيضاحات القوائم المالية الموحدة،

تضمنت قائمة الربح أو الخسارة الموحدة مبلغ 12,320,753 يمثل صافي ربح من عمليات غير مستمرة ناتج عن فقدان السيطرة لشركة تهامة للتعليم وشركتها التابعة "شركة أفنتوس للتجارة" نتيجة افتتاح إجراء التصفية بتاريخ 24 فبراير 2026م. وقد تم تحديد المعلومات المالية للشركة التابعة المشار إليها بناءً على قوائم مالية غير مراجعة والمعدة بواسطة الإدارة. وبناءً على ذلك، فلم نتمكن من تحديد ما إذا كانت هناك أي تعديلات ربما كان من الضروري إثباتها بقائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 مارس 2026م، أو على قائمتي الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.

ولقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ("الميثاق") المتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد وقّينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا المتحفظ.

عدم التأكد الجوهري المتعلق بالاستمرارية

نود أن نلفت الانتباه إلى الإيضاح رقم (2/4) حول القوائم المالية الموحدة والذي يشير بأن الخسائر المتراكمة بلغت 54,737,712 كما في 31 مارس 2026م. وكذلك تكبدت المجموعة إجمالي خسارة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ بمبلغ 53,094,100 ، علاوة على ذلك بلغت تدفقاتها النقدية السالبة من الأنشطة التشغيلية 31,985,289 للسنة المنتهية في 31 مارس 2026م. وتشير هذه الأحداث والظروف إلى جانب أمور أخرى مبينة بإيضاح (2/4)، إلى وجود عدم تأكد جوهري قد يشير شكوكاً حول قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، ولم يتم تعديل رأينا فيما يتعلق بهذا الأمر.



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

الأمر الرئيسية للمراجعة

الأمر الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً في هذه الأمور. وبالإضافة إلى الأمور الموضحة في قسم "أساس الرأي المتحفظ"، فقد حددنا الأمر الموضح أدناه ليكون الأمر الرئيسي للمراجعة الذي يلزم الإبلاغ عنه في تقريرنا.

الأمر الرئيسي للمراجعة	الكيفية التي تعاملنا بها أثناء المراجعة مع الأمر الرئيسي للمراجعة
إثبات الإيرادات	تضمنت إجراءات المراجعة ما يلي: • حصلنا على فهم لغرض تقييم تصميم وتنفيذ أدوات الرقابة الداخلية الرئيسية للمجموعة المتعلقة بإثبات الإيرادات، • قيمنا مدى ملائمة سياسات إثبات الإيرادات للمجموعة وتوافقها مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (15)، • أجرينا اختبارات أساس لعينة من معاملات الإيرادات المسجلة خلال السنة مع أوامر طلبات العملاء، وفواتير المبيعات، وأوامر التسليم، وغيرها من المستندات الأساسية ذات الصلة، • نفذنا إجراءات قطع الإيرادات لضمان تسجيل الإيرادات في الفترة الصحيحة، • إجراء مراجعة تحليلية تفصيلية للإيرادات، بما في ذلك تحديد أي اتجاهات أو تقلبات جوهرية أو غير متوقعة والاستفسار عنها، • قيمنا مدى كفاية ومناسبة الإفصاحات في القوائم المالية الموحدة بما يتوافق مع متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي.
يتم إثبات الإيرادات عند نقل السيطرة على السلع إلى العميل، وعادةً ما يكون ذلك عند التسليم. ويتعين على الإدارة تقييم وتأكيد نقل السيطرة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم (15).	
لقد اعتبرنا الإيرادات أمراً رئيسياً للمراجعة نظراً لصعوبة تحديد وقت نقل السيطرة، بالإضافة إلى ارتفاع حجم وقيمة المعاملات، يُشكل خطراً يتمثل في عدم إثبات الإيرادات في الفترة الزمنية الصحيحة. ونظراً للمخاطر الكبيرة المرتبطة بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15، "الإيرادات من العقود مع العملاء".	
يرجى الرجوع الى الايضاح رقم 20 من إيضاحات القوائم المالية الموحدة المرفقة.	
بلغت إيرادات المجموعة للسنة المنتهية في 31 مارس 2026م مبلغ 33,062,855 .	



أمر آخر

تمت مراجعة القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 مارس 2025م من قبل مراجع آخر والذي أبدى رأي معدل على تلك القوائم المالية الموحدة بتاريخ 13 محرم 1447هـ (الموافق 8 يوليو 2025م).

المعلومات الأخرى

تتألف المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للمجموعة، بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع عنها، والإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى الواردة في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة متاحاً لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا. ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ونحن لا نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها. وفيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى الموضحة أعلاه، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو ما إذا كانت تبدو مُحَرَّفة بشكل جوهري. وإذا توصلنا إلى وجود أي تحريف جوهري في هذه المعلومات الأخرى، استناداً إلى العمل الذي قمنا بتنفيذه، فإننا مطالبون بالتقرير عن تلك الحقيقة. وليس لدينا ما نقرر عنه في هذا الشأن.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة. وهى المسؤولة كذلك عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهري سواءً بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح، بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تعتزم الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحوكمة



معلومات
ختامية



مقدمة



نظرة
عامة



التقرير
الاستراتيجي



المراجعة
مالية



المبادئ
والالتزامات



الحكومة



معلومات
ختامية

التقرير السنوي
2025 - 2026

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عمّا إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهرى، سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهريّة إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونلتزم بنزعة الشك المهني طوال عملية المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- التعرف على مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة وتقييمها، سواءً كانت بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نعدّل رأينا في حال عدم كفاية تلك الإفصاحات. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.

- تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
- الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي في القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحكومة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نتعرف عليها أثناء المراجعة. ونفقد أيضاً المكلفين بالحكومة بأننا قد التزمنا بالمتطلبات المسلكية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها قد تؤثر على استقلالنا، ونبلغهم أيضاً عند الاقتضاء بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة. ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحكومة، نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للسنة الحالية، ومن ثم تُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسة للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر، أو ما لم نر، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

عن شركة ياسر زومان الزومان وخالد فوزان الفهد
وزاهر عبد الله الحجاج للاستشارات المهنية

زاهر عبد الله الحجاج
محاسب قانوني
ترخيص رقم (562)

الرياض، المملكة العربية السعودية
التاريخ: ** محرم 1448هـ
الموافق: ** يونيو 2026م

شكروا ثقافتكم

يسر مجلس إدارة شركة تهامة للإعلان والعلاقات العامة والتسويق القابضة ان يشكر المولى عز وجل على ما تحقق من نتائج للشركة لم تكن من المخرجات المتوقعة , كما يطيب للمجلس ان يرفع الى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -أيده الله- وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير / محمد بن سلمان بن عبدالعزيز -أيده الله- عظيم الشكر والتقدير لما يسهمان به بحكمة من رفع شان الوطن والمواطنين ناشران سنابل الخير في جميع ارجاء البلاد لمزيد من التنمية المباركة والشكر موصول للسادة مساهمي الشركة على ثقتهم وكريم دعمهم و لإدارة الشركة ومنسوبيها لجهودهم المخلصة وأدائهم خلال العام المالي 2025م /2026م .

والله ولي التوفيق...