

تعديلات على سياسة الترشيحات والمكافآت شركة مصنع جمجوم للأدوية شركة مساهمة سعودية مدرجة

النص بعد التعديل		النص قبل التعديل	
النص	رقم البند	النص	رقم البند
	النصىي		النصىي
الغرض والنطاق	0.1	الغرض والنطاق	5.1
• توضح هذه السياسة المبادئ التوجيهية الواجب اتباعها فيما	0.1.1	توضح هذه السياسة المبادئ التوجيهية	5.1.1
يتعلق بترشيحات ومكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة مصنع		الواجب الالتزام بها فيما يتعلق بالترشيحات	
جمجوم للأدوية ولجانه والإدارة التنفيذية.		والمكافآت لأعضاء المجلس واللجان	
• الغرض من سياسة المكافآت هو تحديد مكافآت أعضاء		والإدارة التنفيذية في شركة مصنع جمجوم	
مجلس الإدارة ولجانه التابعة.		للأدوية.	
• تم تصميم السياسة لاستقطاب الأعضاء المناسبين			
وتعويضهم عن مساهمتهم وجهودهم ووقتهم.			
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس	٥.٣	التعويض	5.3
• يجب أن يفصح تقرير مجلس الإدارة السنوي المقدم إلى		5.3.1 يجب أن يكون التعويض قائمًا على	
الجمعية العامة عن تفاصيل سياسة المكافآت، بما في ذلك		توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.	

شركـة مساهمة – رأس المال ۷۰۰ مليون ريال، س.ت. ٤٠٣٠١٥٤٥٩٦











البيانات المفصلة لجميع المبالغ التي حصل عليها كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس خلال السنة المالية.

• يجب أن يتضمن التقرير أيضًا بيانًا عن عدد اجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وعدد الاجتماعات التي حضرها كل عضو.

المكافأة:

ملاحظة	المبلغ بالربال	المنصب
	السعودي	
بالإضافة إلى	*****	رئيس مجلس
مكافأة خاصة		الإدارة
	70	نائب رئيس
		مجلس الإدارة
	7	عضو مجلس
		الإدارة
بالإضافة إلى	1	إذا كان عضو
رسوم المجلس		مجلس الإدارة
·		ورئيس للجنة

5.3.2 بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت، يوصي المجلس الجمعية العمومية بالمكافآت للموافقة عليها.

5.3.3. لا يصوت أعضاء المجلس واللجان على بند جدول الأعمال المتعلق بمكافأة الأعضاء في اجتماع الجمعية العمومية.

5.3.4 تشمل مكافأة العضو ما يلى:

5.3.4.1 مبلغ سنوي ثابت

5.3.4.2 بدل قائم على عدد الاجتماعات

التي حضرها العضو..

5.3.4.3 تغطى أيضًا كافة المصاريف الضرورية للعضو لحضور الجلسات والمشاركة في أنشطة المجلس و / أو

شركة مصنع جمجوم للأدوية Jamjoom Pharmaceuticals Factory Co.











بالإضافة إلى رسوم المجلس	V0	إذا كان عضواً في مجلس الإدارة وعضواً في لجنة
	140	رئيس لجنة المراجعة
(عضو من خارج مجلس الإدارة)	1	عضو لجنة المراجعة
	1	رئيس لجنة أخرى
	٧٥,	عضو في لجنة
		أخرى

معاملة الأعضاء التنفيذبين:

- يعامل العضو التنفيذي في مجلس الإدارة كغيره من الأعضاء
- لا يحصل الأعضاء التنفيذيين في لجنة تابعة لمجلس الإدارة والذي لا يكون جزء من المجلس، على المكافأة المخصصة للحنة

تعدد المقاعد:

اللجنة، بما في ذلك السكن والسفر والمواصلات وأي مصاريف أخري.

5.3.5 تحتسب المكافآت بالتناسب مع العدد الفعلى للاجتماعات المنعقدة والتي حضرها کل عضو ِ

> 5.3.6. تتحمل الشركة مسؤولية توفير تذاكر وأماكن إقامة للأعضاء المقيمين خارج المملكة أو خارج منطقة موقع الاجتماع

5.3.7 تحجز الشركة تذاكر بدرجة رجال الأعمال لكافة الأعضاء

5.3.8. يجب ألا يتجاوز إجمالي المكافآت الممنوحة للعضو الواحد (عضو المجلس أو لجنة) في السنة مبلغ خمسمائة ألف ريال سعودي (500,000 ريال سعودي).

شركـة مساهمة – رأس المال ۷۰۰ مليون ريال، س.ت. ٤٠٣٠١٥٤٥٩٦











• بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارة وغير أعضاء مجلس الإدارة، لا يجوز أن تتجاوز العضوية مقعدين عبر اللجان. استحقاق المكافآت

- التناسب على أساس تاريخ الانضمام والمغادرة.
 - حضور أكثر من 3/2 = مكافأة كاملة.
- حضور أقل من 3/2 = سيكون متناسبا مع عدد مرات الحضور.

بدلات السفر والاقامة:

- تتحمل الشركة أي تكاليف سفر و إقامة لأعضاء مجلس الإدارة / لجان المجلس المقيمين خارج مدينة جدة.
- تتحمل الشركة أي تكاليف سفر وإقامة لأعضاء مجلس الادارة / لجان المجلس إذا تم عقد الاجتماع خارج مدبنة جدة.
- تذاكر الطيران (ذهاباً وإياباً) لأعضاء مجلس الإدارة/ لجان المجلس تكون على درجة الأعمال.

5.3.9. يجب أن تعوض الشركة، نقدًا أو من خلال حوالة بنكية، أي عضو يحجز تذكرته بشرط أن يقدم المستندات المناسبة للمعاملة و المستندات المؤبدة ذات العلاقة.

شركة مساهمة – رأس المال ۷۰۰ مليون ريال، س.ت. ۴۰۳۰۱۵٤٥٩٦







شركة مصنع جمجوم للأدوية





E-mail: jpharma@jamjoompharma.com - Website: www.jamjoompharma.com



مكافآت أخرى:		
ويجوز لعضو مجلس الإدارة وعائلته المباشرة الاستفادة من		
وثيقة التأمين الطبي للشركة بشرط الحصول على موافقة لجنة		
المكافات والترشيحات، ويتحمل تكلفة قسط التأمين.		
تاريخ النفاذ:		
• 1 يناير 2024		
المشاركة الخاصة:		
• التكليف/المهمة الخاصة، يتم الاتفاق على الرسوم والموافقة		
عليها مسبقاً من قبل رئيس مجلس الإدارة.		
المراجعة والتعديلات:		
• أي تغييرات في السياسة ستتطلب توصية لجنة الترشيحات		
والمكافآت وتوصية مجلس الإدارة وإعتماد الجمعية العامة.		
	مكافآت مجلس الإدارة	5.4

شركة مساهمة – رأس المال ۷۰۰ مليون ريال، س.ت. ۶۰۳۰٬۱۰۵۵۹۱ عنوان المصنع : رقم القطعة م . ي ۱ : ۳، المنطقة الصناعية، المرحلة الخامسة، جدة ، ت: ۲۱۱۱ ۲۱۰۸ ۲۱ ۲۱۲ +، ف: ۲۱۰ ۲۱۸ ۲۱۱ ۲۱۰ + العنوان البريدي: ۲۲۷۷، جدة – ۲۱۵۲۲، المملكة العربية السعودية، الإدارة : ت: ۲۰۹۹ ۱۲ ۲۱۲ ۹ +، ف: ۲۰۸۸ ۲۱ ۲۱ ۲۲ +





شركة مصنع جمجوم للأدوية Jamjoom Pharmaceuticals Factory Co.







محذوف	5.4.1 يجب أن تكون المكافآت التي	
	يستلمها أعضاء مجلس الإدارة عادلة	
	ومتوافقة مع اختصاصات العضو إضافة	
	إلى الأنشطة والمسؤوليات التي يتحملها	
	وينفذها ذلك العضو.	
	5.4.2 تتكون مكافآت أعضاء مجلس	
	الإدارة مما يلي:	
	5.4.3 المكافأة السنوية / العلاوة الثابتة	
	لكل عضو في المجلس (150,000 ريال	
	سعودي في السنة)، بحيث يكون عدد	
	الاجتماعات في السنة بين 4-6 اجتماعات.	
	5.4.4 بدل الحضور في كل جلسة لكل	
	عضو (3,000 ريال سعودي في الجلسة)	
	بصرف النظر عن طريقة حضوره /	
	حضورها (شخصيًا أو عبر الهاتف أو	
	افتراضيًا ومن خلال الطرق الأخرى طالما	
	أن الرئيس يوافق على ذلك).	

شركة مصنع جمجوم للأدوية - Jamjoom Pharmaceuticals Factory Co











		مكافآت اللجان	5.5
محذوف		5.5.1 تتكون مكافآت عضوية اللجنة مما	
		يلي:	
		5.5.2 المكافأة السنوية / العلاوة الثابتة	
		لكل عضو في اللجنة (75,000 ريال	
		سعودي في السنة)، بحيث يكون عدد	
		الاجتماعات في السنة بين 4-6 اجتماعات.	
		هذه المكافأة لا تسري على اللجنة التنفيذية.	
		5.5.3 المكافأة السنوية / العلاوة الثابتة	
		لكل عضو في اللجنة التنفيذية (100,000	
		ريال سعودي في السنة)، بحيث يكون عدد	
		الاجتماعات في السنة بين 6-8 اجتماعات.	
السداد:	0.8	عملية السداد	5.6
السداد:		5.6.1 يقدم كل عضو إلى الشركة رقم	
• عن الفترة من يناير إلى يونيو يتم السداد في يوليو.		حسابه البنكي / الأيبان (رقم الحساب	
• عن الفترة من يوليو إلى ديسمبر يتم السداد في يناير.		المصرفي الدولي).	
• يتطلب السداد موافقة لجنة الترشيحات والمكافآت			











5.6.2 تلتزم الشركة بسداد كافة المكافآت والبدلات والتعويضات في نهاية السنة المالية للشركة فقط بعد اجتماع الجمعية العمومية وخلال مدة لا تزيد عن 15 يوم تقويمي من ذلك الاجتماع.. 5.6.3 يجب إيقاف مدفوعات المكافآت أو استرجاعها إذا تبين أنها قد تمت الموافقة عليها بناء على معلومات غير دقيقة قدمها العضو





