

burgerizzr.com

التقرير السنوي



برغرايززر

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء، ورئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

أبده الله



فهرس المحتويات

09	نطرة عامة	اولاً:
28	الاستراتيجية	ثانياً:
38	رأس المال البشري	ثالثاً:
39	الأداء الرقمي	رابعاً:
40	المسؤولية الاجتماعية	خامساً:
42	إدارة الجودة والصحة والسلامة	سادساً:
44	إدارة المخاطر	سابعاً:
58	الأداء المالي لعام 2025	ثامناً:
68	الحكومة والالتزام	تاسعاً:

نظرة عامة





برغراينز

شركة مطاعم بيت الشطيرة
مساهمة مدرجة

122
فرعاً في المملكة



16
مليون برغر منتجة
خلال العام



16

الملخص التنفيذي

شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات
السريعة في عام 2025م



الأداء المالي
والتشغيلي
في 2025

الأرباح

صافي أرباح

ارتفاع نسبيته
36.1% مقارنة بـ
8.2 مليون ريال
في عام 2024

↑ بلغت صافي أرباح 2025
11.1 مليون ريال سعودي.

إجمالي الربح

محققاً
نمواً بنسبة
30.4% عن
العام السابق

↑ كما ارتفع إجمالي الربح إلى
118.3 مليون ريال.

هامش الربح

↑ كما بلغ هامش الربح لعام
2025 32.3% مقارنة بـ
30.3% في 2024.

الإيرادات

شهدت الشركة نمواً
ملموحاً في الإيرادات
خلال عام 2025. حيث
بلغت

366.5

مليون ريال سعودي

زيادة قدرها

22.3%

مقارنة بالعام السابق

- التركيز على مبيعات الفرع الواحد، مما أدى إلى زيادة المبيعات
- تحديث طاولات الطعام ودعمها بأجهزة Kiosk (أجهزة الخدمة الذاتية) لتحسين تجربة العميل ورفع كفاءة الفرع وزيادة متوسط الفاتورة
- تطوير المعدات داخل الفروع لدعم تجربة العميل وسرعة الخدمة
- إطلاق منتجات جديدة ذات جودة عالية وتحديث منسوخ أسهمتنا في تعزيز رضا وثقة العملاء
- استهداف شرائح أوسع والتركيز على الاستحواذ والحفاظ على العملاء



أبرز المؤشرات
التشغيلية



نمو في عدد العملاء لعام 2025م
مقارنة بالعام السابق



18%

فرعاً جديداً خلال عام 2025م



16

نبذة عن الشركة

شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "الشركة"، هي شركة مساهمة مديرة، وتم تسجيلها بموجب شهادة السجل التجاري رقم (1010268241) وتاريخ 28/05/1430هـ (الموافق 23/05/2009م). يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض (4005) طريق العيينة - ظهرة لين - الرياض 12562-7277.

تأسست الشركة عام 2009 ، وتمت لتصبح واحدة من أبرز سلاسل مطاعم البرغر الطازج في المملكة العربية السعودية.

في عام 2021 تم إدراج الشركة في السوق الموازية (نمو)، وفي عام 2024 انتقلت الشركة من السوق الموازية (نمو) إلى السوق الرئيسية (تأسي) وهذا يعكس نمو الشركة ورؤيتها الطموحة.

وتسعى الشركة إلى أن تكون لاعباً رئيسياً في سوق الوجبات السريعة في المنطقة، وخلق علامات تجارية ذات قيمة مضافة. كما تلزم بتقديم تجربة ذات جودة عالية وبأسعار منافسة، بالإضافة إلى الاستمرار في المساهمة في المجتمع، وتوفير عوائد مجزية ومستقرة للمستثمرين.

وفي إطار استراتيجيتها لتعزيز النمو في قطاع المأكولات والمشروبات، أتت الشركة خلال عام 2025م خطوة استراتيجية مهمة تمثلت في الاستحواذ على نسبة (60%) من أسهم شركة حبة القهوة للتجارة "سقل" المتخصصة في قطاع القهوة. ويعكس هذا الاستحواذ توجه الشركة نحو توسيع محفظة علامتها التجارية والاستفادة من تكامل الخبرات التشغيلية، بما يسهم في تعظيم القيمة المضافة، وتعزيز الحضور في سوق واعد ومنتاج، ودعم مستهدفات النمو المستدام على المدى المتوسط والطويل.

تقدم الشركة مجموعة متنوعة من الوجبات، بما في ذلك وجبات البرغر للشواء، ووجبات اللحم والدجاج، والطلبات الجانبية، والمشروبات. وتوفر للعملاء الطلب عبر تطبيق "برغرايززر" أو الموقع الإلكتروني بكل سهولة.



رؤيتنا

- أن تكون مجموعة رائدة في مجال العلامات التجارية للأغذية والمشروبات في المملكة العربية السعودية مع حضور قوي في الأسواق الدولية.



رسالتنا

- تقديم تجربة مميزة من خلال الطعم الرائع، الطراوة، والجودة، مع تحرير ثقافة ريادة الأعمال، والمساهمة في المجتمع، وضمان تحقيق عوائد قوية للمساهمين.



قيمتنا

- نحن عادلون مع الناس: مواهبنا، ضيوفنا، وشركاؤنا.
- نحن شغوفين بعملنا بالمهنية، الالتزام، والولاء.
- نحن نتحدى الوضع الراهن: بالإبداع، المبادرة، والمسؤولية.



مبادئنا

أكلنا

- سيكون دائماً جزءاً من تجربة ذات جودة عالية، حيث نستخدم أجود أنواع المكونات - المحضرة يومياً عند الطلب بشغف.

مواهبنا

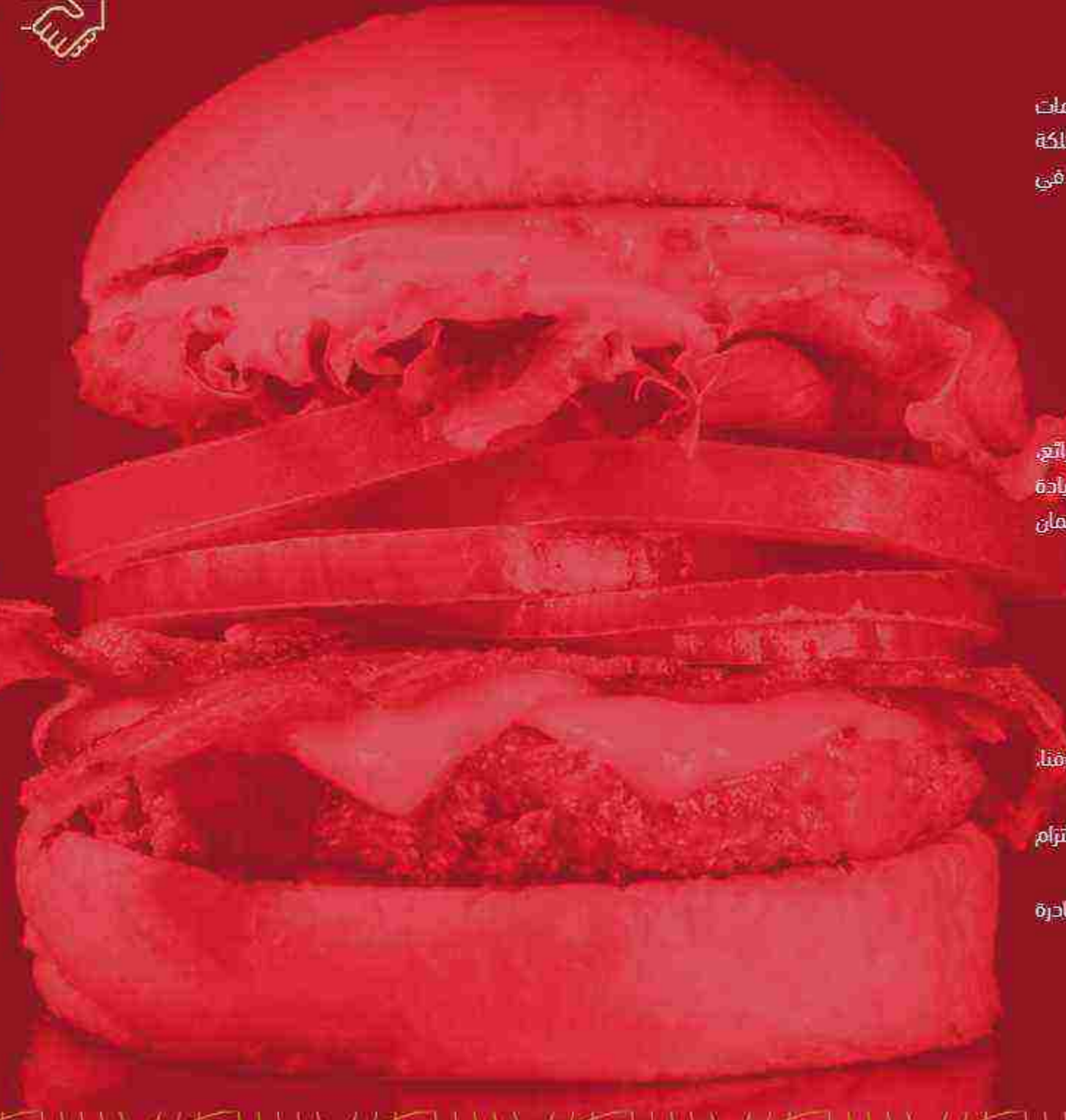
- نسمى مواهب الأتينا لسنا موظفين فقط، بل لأن البيئة التي تعمل بها تحفزنا لإظهار مواهبنا.

ضيوفنا

- نحن نفهم ضيوفنا جيداً، نشاركهم كل التفاصيل لتأكد من فوضهم التجربة ذات الجودة التي وعدناهم بها.

مجتمعنا

- لا يكفي فقط أن تكون أعضاء جديدين في المجتمع، بل علينا أن نبادر لجعل مجتمعنا مكاناً أفضل.





03 شركة "حبة القهوة للتجارة - شغل"



في خطوة استراتيجية طموحة، نحت الشركة عام 2025م بالاستحواذ على (60%) من أسهم شركة "حبة القهوة للتجارة - شغل"، وهي شركة سعودية تقدم القهوة المختصة عبر (15) فرعاً في المملكة. الأمر الذي يمنح الشركة حضوراً واسعاً يضاف إلى قوة علامتها التجارية الرائدة، ويرفع من حصتها السوقية في سوق تنافسي متنامٍ. أضافت شركة حبة القهوة "شغل" بعد الاستحواذ، 7 مليون ريال لمبيعات الشركة في 2025م.

الشركات التابعة

01 شركة هدف باس العقارية



تم إنشاء شركة هدف باس العقارية تماشياً مع استراتيجية الشركة للدخول في القطاع العقاري لخدمات المطاعم، حيث أن هدف هذه الشركة هو استئجار أراضي لغرفات طويلة المدى (15 إلى 20 سنة)، ومن ثم بناء فروع خدمات سيارات تخدم قطاع المطاعم و المقاهي، والاستفادة من هذه المواقع لدعم علامات الشركة والتأجير للغير لتعزيز مصادر دخل جديدة.



02 شركة قمم باس للاستثمار



تم إنشاء شركة قمم باس لتكون ذراع الشركة في منح الامتياز التجاري لعلامات الشركة داخل و خارج الشركة.

محطات مضيئة في مسيرة النجاح



السوق وأكثر سرعة في التفاعل. وشملت هذه التغييرات أيضًا تمكين عدد من الكفاءات الشابة لقيادة الفرقة القادمة من النمو.

مجتمعنا أولًا

تواصل الشركة أداء دورها كمواطن مؤسس فاعل من خلال حملات توعوية مختلفة، تم تنفيذها بشراكات نوعية مع جهات ذات علاقة. وقد أسهمت هذه المبادرات في رفع الوعي وتحقيق أثر إيجابي، وسنسعى لتوسيع هذا الدور خلال السنوات المقبلة.

تحديات قائمة وخطط للتسريع

رغم هذه الخطوات، ما زالت هناك ملفات تتطلب منا تسريع الجهود:

- الربحية لا تزال دون مستوى الطموح، وسنعمل بجد على رفع هولائها من خلال تحسين مبيعات الفرع الواحد، والسيطرة على التكاليف، خاصة في المدفلات.
- نعمل أيضًا على الدخول في مجالات جديدة ضمن منظومتنا، أقل اعتمادًا على تطبيقات التوصيل، وأكثر ارتباطًا بتجربة العميل المباشرة.
- ملف الامتياز التجاري لم يُفعل بعد، رغم فتاحتنا بأهميته كأداة استراتيجية للدخول إلى أسواق جديدة، خاصة خارج المملكة، وكمحرك مستقبلي لنموذج عمل الشركة. نأمل أن يكون عام 2026 هو عام انطلاق هذه الرحلة.
- نسعى كذلك إلى تصميم حوافز للموظفين ترتبط بقيمة الشركة وأدائها الاستثماري، مما يعزز من ثقافة "المستثمر الداخلي"، ويدفع الجميع نحو تعظيم العائد لمستثمرنا، ونأمل تفعيل هذه المبادرة في 2026 أيضًا.

كلمة ختام

نحن متفهمون بما نطوق في عام 2025، ومؤمنون أن الطريق لا يزال مليئًا بالفرص. أجد الثقة الكاملة بفرق العمل، وأوجه بالشكر العميق لمستثمرينا على تفهمهم ودعمهم المستمر، كما لا يقوتني تقديم الشكر والتقدير لفرق مجلس الإدارة ولجنته على توجيهمهم ومناصحتهم.

إلى الأمام، وبإذن الله سيكون عام 2026 عامًا نحتفل فيه بإنجازات أكبر، وأرباح أقوى، وتأثير أوسع.

تقبلوا خالص تحياتي،

السادة المساهمين الكرام،

عامٌ بعد آخر، تعاضى شركتكم بخطى ثابتة نحو تحقيق رؤيتنا، مدفوعة بروح العمل الجماعي، والتركيز العميق على جودة الخدمة، ومرونة التعامل مع تحديات السوق.

في العام الماضي، تحدثنا معكم بشفافية عن انتقالنا إلى السوق الرئيسي، وعن الخطوات التشغيلية المهمة التي حققناها، مع إدراكنا التام أننا لا نزال بعيدين عن مستوى الربحية الذي نطمح إليه. واليوم، ونحن نحتفz عام 2025، يسعدني أن أؤكد أن الشركة واصلت تقدمها بخطوات ملموسة على عدة محاور، دون أن تغفل عن هدمها الأساسي: تحقيق قيمة مستدامة لمساهميها.

توسيع ونمو مدروس

شهدنا هذا العام اختراقًا ناجحًا لسراخ جديدة من العملاء، وهو ما انعكس على نمس مبيعات الفروع، وزيادة حصتنا السوقية. ومع هذه القاعدة الأوسع من العملاء، أصبح تركيزنا ينصب الآن على تحويل هذا النمو إلى نمو يدي حقيقي من خلال رفع الهوامش وتحسين الكفاءة التشغيلية.

وفي خطوة نوعية ضمن استراتيجية تنوع الأسواق، استحوذت الشركة على علامة "شغل" في قطاع القهوة، وتميز العلامة بموضوع عالي الجودة في ذهن العميل، ما يسد مع رؤيتنا في تقديم تجربة ذات قيمة وجودة بسعر منافس. الأهم من ذلك، أن قيادة هذه العلامة تتم بإدارة خبيرة تولي اهتمامًا كبيرًا بالتعامل، مما يجعلنا متفائلين جدًا بشأن أدائها المستقبلي.

كما بدأنا بصورة جادة التحرك في مجال الاستثمار العقاري في قطاع خدمات التغذية، من خلال وضع الأسس وبدء العمليات التشغيلية، ونتوقع أن يظهر نتائج هذه الخطوة بوضوح خلال العام القادم بإذن الله.

التركيز على الجودة والتميز التشغيلي

ضمن جهودنا في رفع معايير الجودة، حصل المطبخ المركزي للشركة على شهادة الأيزو ISO 22000:2018، ما يعكس تقدم مستوى العمليات والتزامنا بأعلى معايير السلامة والجودة.

أما على صعيد الحوكمة والتمكين المؤسسي، فقد عملنا على إعادة ترتيب الهيكل الإداري بطريقة تعزز من تركيز القطاعات، وتمنحها مساحة أكبر في اتخاذ القرار، مما يجعلها أقرب إلى

كلمة رئيس مجلس الإدارة



محمد بن علي الرويغ
رئيس مجلس الإدارة

أطول. كما تتضمن هذه الاستراتيجيات المسعى لتطبيق مبدأ الامتياز التجاري (فرانشايز) للعلامة التجارية، حيث تم اكتمال التحضيرات الإدارية والتعاقدية لذلك، والآن نحن في مرحلة استقطاب المستثمرين الراغبين في توقيع عقود الامتياز سواء داخل المملكة أو خارجها.

التشغيل

نعمل جاهدين على رفع كفاءة وإنتاجية الفروع وقنوات البيع، استكمالاً لما بدأناه في العامين السابقين بإطلاق مبادرات متكاملة لتحسين تجربة العميل، من طيل تحديث بعض المعدات في الفروع الحالية، بما يتسجم مع أحدث جيل من الفروع الجديدة، والتي تساهم في رفع كفاءة الفروع وسرعة التحضير وتحسين تجربة العميل في صالة الطعام. كما تم تركيب تقنية شاشات الكيوسك في معظم فروعنا، بهدف زيادة متوسط قيمة الماتورة ورفع كفاءة الموظفين وتحسين تجربة العميل داخل الفروع. فيما استمر تطبيق برغرايززر باستقطاب نسبة إيجابية من المبيعات بمعدل أعلى من السنة الماضية، وبات ينافس كبار تطبيقات التوصيل في المبيعات، ونحن مستمرون في دعم هذا التطبيق وتحديثه والتركيز على برنامج ورك العمل ضمن هذا التطبيق.

وكذلك استمرت مسيرة التوسع من خلال افتتاح فروع جديدة، سواء كانت فروع بخدمات السيارات أو فروع صغيرة تخدم التسليم والتوصيل فقط بدون صالة طعام، حيث تساهم فروع التوصيل والتسليم في خفض تكلفة بناء الفروع وتسريع مسيرة استرداد الاستثمار. وقد تم افتتاح 16 فرعاً خلال عام 2025 وإقبال فرع واحد، فيما تستهدف الشركة الاستثمار في النمو والتوسع برفع وتيرة افتتاح الفروع وبالتحديد في مناطق جديدة.

ختاماً

نؤكد التزامنا بتنمية أداء الفروع والتركيز على الجودة وتجربة العميل، إلى جانب استثمارنا المستمر في مهم سلوك العميل، بهدف تلبية كافة الأذواق والاحتياجات المتنوعة على نحو أفضل، ومواكبة التطور والتغير في السوق، واعتماد فرض شئمة مع استمرارية التركيز على تحسين الكفاءة التشغيلية للحد من أثر الزيادات في تكاليف التشغيل، والله الموفق.

السادة المساهمين المحترمين،

نظرة عامة

رسالتنا (تجربة ذات جودة عالية بسعر مناسب)، وهذا هو ما نضعه أمام أعيننا، وهو موضع اهتمامنا وعنايتنا، وبتكرنا، لذلك نحرص على منتج ذو جودة عالية من حيث المواد الأولية وتجربة ممتعة للعميل سواء كانت في الفرع أو في التوصيل أو في تطبيق الشركة وبسعر مناسب في مختلف القنوات.

في العامين السابقين لعب ابتكار منتجات جديدة ممتعة بجودة عالية دور كبير في كسب قاعدة أكبر من العملاء وكسب رضائهم وتفهمهم.

شهد عام 2025 الدخول في شراكة تسويقية مع فريق باور السعودي للرياضات الإلكترونية مما ساهم بشكل إيجابي للوصول لشريحة عملاء أوسع.

استمرت مبادرات رفع كفاءة وإنتاجية الفروع والابتكار في المنتجات والشراكات التسويقية في ارتفاع مبيعات الفرع الواحد (مبيعات نفس المربع) بمقدار 10%، واداء إيجابي في محمل المبيعات ومي الهامش الربحي من خلال إعادة التركيز على رسالتنا والابتكار ورفع كفاءة الفروع وكفاءة القوى العاملة وبرامج التوفير التي تم تنفيذها في جميع أقسام الشركة، حيث ارتفعت المبيعات من 300 مليون إلى 366 مليون تقريباً، وتحسن إجمالي الربح بمقدار 30%.

استراتيجية محدّثة

بدأنا بتعزيز استراتيجيتنا المحدّثة والتي تتضمن التوسع في قطاع المأكولات والمشروبات، إلى جانب الاستثمار في توسع برغرايززر، حيث تم الاستحواذ على 60% من شركة قهوة (شمل) بهدف الدخول في سوق القهوة ورفع الحصص السوقية عبر التوسع في علامة (شمل) كذلك شملت الاستراتيجية دخول القطاع العقاري من خلال استثمار أرامكي لفترة زمنية طويلة، بهدف بناء مواقع خدمات السيارات (درايف ثرو) أو ما شابهه، وتأجيرها لعلامات تجارية مختلفة، مما يدعم الدخل العام من العقار إلى جانب تأمين مواقع أفضل لعلامات الشركة التجارية لغترات تأجيرية

رسالة الرئيس التنفيذي



محمد بن عبدالرحمن القعود

الرئيس التنفيذي

الاستراتيجية

الإطار الاستراتيجي

تنطلق استراتيجية الشركة في مسيرتها الاستراتيجية من رؤية طموحة ورسالة واضحة، تُشكلان معاً البوصلة التي توجه قراراتها على المدى المتوسط والبعيد.

ركائز الاستراتيجية

أولاً: كسب العميل والاحتفاظ به

تُدرِك الشركة أن قاعدة العملاء هي أتمن أصولها، لذا تركز على ثلاثة محاور رئيسية في هذا الإطار: تعزيز التفاعل الرقمي وبناء برامج ولاء فعّالة تُرسخ الارتباط بالعلامة التجارية، وتوسيع قاعدة الجمهور ورفع مستوى الوعي بالعلامة عبر قنوات تسويقية متنوعة، والارتكاز على جودة المنتج وتمييز تجربة العميل بوصفهما المحركين الرئيسيين لاكتساب عملاء جدد وتكرار الزيارة.

ثانياً: الابتكار

يمثل الابتكار محورياً أساسياً في نموذج عمل الشركة، ويقوم على دمج الثقافة المحلية مع منتجات وشراكات متعددة، وتطوير عمليات المطبخ المركزي لتعزيز سرعة الخدمة وثبات الجودة، إضافة إلى توظيف التقنيات والمعدات الحديثة في العمليات التشغيلية وقنوات البيع لتحسين الكفاءة وتجربة العميل.

ثالثاً: الاستحواذ والاستثمار في القطاع

للدعم النمو المستدام وتعزيز التكامل التشغيلي و تعزيز النمو في الربحية، تسعى الشركة للدخول في شراكات أو الاستحواذ في قطاع المأكولات والمشروبات، إلى جانب الاستثمار العقاري المكمل والداعم لأنشطة الشركة.

رابعاً: التوسع

تتبنى الشركة استراتيجية توسع متنوعة تشمل التوسع المباشر من خلال افتتاح فروع مملوكة للشركة بالإضافة إلى منح الامتياز التجاري داخليا وخارجيا ورفع كفاءة التشغيل والتكاليف من خلال إدارة فعّالة في قنوات بيع الشركة عن طريق تعزيز فروع خدمة السيارات و فروع الاستلام والتوصيل، بما يعزز النمو في الربحية.

ممكنات الاستراتيجية

الثقافة المؤسسية والهيكل التنظيمي:

تعمل الشركة على ترسيخ بيئة عمل محفزة وتطوير ثقافة ريادة الأعمال، إلى جانب دعم الهيكل التنظيمي للعمليات التشغيلية المحورية ومسار الامتياز التجاري والاستحواذ.

الجودة:

تُشكل الجودة عنصراً أساسياً لا يقبل المساومة في نموذج عمل الشركة، من خلال تمكين كفاءات متخصصة في سلامة الغذاء والجودة، والاستثمار المستمر في التدريب لضمان تعزيز جودة الأداء ورفع سرعة الخدمة عبر جميع الفروع.

تعزيز قنوات البيع وتوازنها:

تحرص الشركة على بناء نموذج متوازن لقنوات البيع، يجمع بين علاقات فعّالة مع منصات التوصيل، وتعزيز قنوات البيع المباشرة للشركة مثل تطبيق الشركة و فروع الاستلام و فروع خدمات السيارات، بما يساهم في خفض التكاليف، وتحسين هوامش الربحية، وتعزيز العلاقة المباشرة مع العملاء.

الكفاءة والإنتاجية:

تركز الشركة على تحسين الكفاءة التشغيلية في المطبخ المركزي والفروع من خلال ضبط تكاليف الغذاء والعمالة للحفاظ على الهوامش و سرعة التحضير، تحسين مستمر للأداء التشغيلي في الفروع إلى جانب تعزيز صوابط الإنفاق والتقارير المالية، وتوسيع قاعدة الموردين للحد من مخاطر سلسلة الإمداد ودعم استدامة التشغيل.



رأس المال البشري

نؤمن بأن العنصر البشري هو أساس نجاحنا وأهم أصول شركتنا. نلتزم بتوفير بيئة عمل صحية ومحفزة تمكن موظفينا من الإبداع والنمو على المستوى المهني والشخصي. نسعى بشكل مستمر لتطوير مهاراتهم من خلال برامج تدريبية تلبي احتياجاتهم، مع تقديم الحوافز والتقدير لإنجازاتهم. كما يعمل على بناء ثقافة عمل قائمة على التعاون، العدالة، والاحترام، لضمان شعور الجميع بالانتماء وتحقيق أعلى مستويات الإنتاجية. ففريقنا ليسوا فقط شركاء في النجاح، بل هم القوة الدافعة لتحقيق أهدافنا المستقبلية.

المزايا التنافسية للشركة

تميز الشركة بمجموعة من المزايا التنافسية ونقاط القوة التي تمنحها ميزة تنافسية وتكرسها كأحد أبرز العلامات التجارية الرائدة في توفير الأطعمة ذات الجودة العالية، والخدمات التي تمنح المستهلك تجربة فريدة، بما يثري مسيرة الشركة نحو مزيد من النمو والتطور بشكل مستدام. ونورد فيما يلي أبرزها:



الاداء الرقمي

نمو في المبيعات

+26%



نمو في عدد المستخدمين

+29%



1. تقديم منتجات منتجات برغر عالية الجودة باستخدام مكونات طازجة، مما يخلق صورة ذهنية مميزة في أذهان العملاء.
2. تقديم منتجات بجودة عالية وأسعار منافسة، مما يعزز ولاءية الشركة مقارنة بالمنافسين.
3. تمتلك الشركة علامة تجارية ذات حضور قوي وولاء عالٍ لدى العملاء بفضل التركيز المستمر على الجودة والابتكار والتواجد في جميع أنحاء المملكة.
4. قدرة الشركة على تطوير منتجات جديدة ومبتكرة بسرعة وكفاءة لتلبية تطلعات العملاء.
5. بساطة العمليات التشغيلية والتركيز عليها لضمان تقديم خدمات بجودة عالية وتكلفة أقل.
6. التركيز على تسهيل تجربة العملاء من خلال قنوات بيع متعددة، بما في ذلك تطبيق الشركة والموقع الإلكتروني وتطبيقات التوصيل.
7. استراتيجية توسع ذكية تركز على فتح فروع في مواقع استراتيجية جديدة لزيادة الحصة السوقية.

4

حملة - نشر فيديو توعوي، ضمن مشاركة بـ«برغرايزر» بمناسبة «يوم المرأة العالمي» بشهر مارس 2025م.



1

حملة «صحة الطفل أساس عالم أفضل» ضمن مشاركة «برغرايزر» بمناسبة «يوم الصحة العالمي» بشهر أبريل 2025م.



مسار المسؤولية الاجتماعية

جزء من رسالتنا هي المساهمة في مجتمعنا، حيث لا يكفي فقط أن نكون أعضاء جدد في المجتمع، بل علينا أن نبادر لجعل مجتمعنا مكاناً أفضل.

5

حملة «نكبر به ونكبر معه» ضمن مشاركة «برغرايزر» بمناسبة «يوم التعلم» بشهر مارس 2025م.



2

حملة «السعادة ليست وجهة! بل طريقة تفكير واختيار» ضمن مشاركة «برغرايزر» بمناسبة «يوم السعادة العالمي» بشهر مارس 2025م.



300K +

مشاهدات فيديوهات الحملات



6

حملة «ألي بقدر يصير بقدر يحجز» ضمن مشاركة «برغرايزر» بمناسبة «شهر رمضان المبارك» بشهر مارس 2025م.



3

حملة «أطفالنا مستقبلنا» ضمن مشاركة «برغرايزر» ضمن فعالياتها في مجال المسؤولية الاجتماعية بشهر مارس 2025م.



3500

وجبة



إدارة الجودة والصحة والسلامة

التزامنا بتكريس تميز علامتنا التجارية كأحد أبرز مقدمي الأطعمة بجودتها العالية في المملكة العربية السعودية، تلزم الشركة بتطبيق أعلى معايير الجودة والصحة والسلامة. تتضمن مجموعة من الإجراءات التقنية والصحية المستخدمة كأحد عينات يومية من المطبخ المركزي والفروع وتحليلها عن طريق المختبرات الداخلية للشركة بالإضافة إلى المختبرات المعتمدة خارج الشركة لضمان الامتثال لمعايير هيئة التقييس لدول مجلس التعاون الخليجي (GSO) والهيئة العامة للغذاء والدواء (SFDA). تتضمن عمليات تدقيق دورية للفروع لضمان سلامة الغذاء وضمان الجودة. إلى جانب تطبيق التدريبات الشاملة لضمان سلامة ونظافة الأعدية كجزء من شهادة HACCP 2018: ISO 22000. بالإضافة إلى اعتماد إجراءات متطورة لتحسين إمكانية التتبع في سلسلة الغذاء من حيث الاستلام وتعقيم الحصار والمواد الغذائية في الفروع، وتطبيق مراقبة رقمية مستمرة لدرجة الحرارة في المطبخ المركزي ومخازن التبريد، والتنسيق مع شركات الخدمات اللوجستية والنقل لضمان مراقبة رقمية مستمرة وفورية لدرجة الحرارة في مركبات التي تنقل المواد الغذائية الخاصة بالشركة.

وتتضمن استراتيجية الشركة في تطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة والجودة في جميع عملياتها ومرافقها التشغيلية، على كل من الإجراءات التالية:

1. تطوير السياسات والإجراءات
2. تقييم المخاطر في جميع مراحل الإنتاج والعمليات كجزء من سلامة الأعدية ومعايير ISO 22000.
3. البرامج والإجراءات التشغيلية الموحدة (SOPs) تماشيًا مع لوائح ISO.
4. دورات تدريبية داخلية وخارجية منتظمة لجميع المرافق والفروع الخاصة بالشركة، بالإضافة إلى شهادات خارجية.
5. المراقبة والتحقق، وعمليات التدقيق التشغيلي وتحليلات المختبرات، وعمليات التفتيش، وأنظمة المراقبة الرقمية.
6. الإجراءات التصحيحية، ك معالجة حالات عدم الامتثال على الفور ودفع عجلة التحسين المستمر.

أبرز الشهادات التي حصلت عليها الشركة في مجال الصحة والسلامة والجودة

1. شهادة ISO 22000:2007
2. شهادة تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP) للمطبخ المركزي
3. شهادة ISO 22000:2018 HACCP للمطبخ المركزي
4. شهادات مختصة في سلامة الغذاء معتمدة من «هايفيلد» تم تدريب واعتماد أكثر من 40 موظفًا (بما في ذلك فريق سلامة الغذاء، وكوادر المطبخ المركزي، وأقسام أخرى).



إدارة المخاطر





قد تتعرض الشركة لمجموعة من المخاطر التشغيلية والمالية والتنظيمية ومخاطر السوق، والتي قد تؤثر - في حال تحققها - على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائجها المستقبلية. والتي تعمل الشركة على إدارتها وفق سياسة الشركة المتبعة في تقييم وإدارة المخاطر.

أولاً- المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية

تشمل مخاطر عدم القدرة على تنفيذ خطة العمل وتحقيق مستهدفات النمو، وتعثر التوسع وافتتاح الفروع الجديدة، والاعتماد على المطبخ المركزي، إضافة إلى تحديات إدخال منتجات جديدة تلي أذواق العملاء، وتركز أعمال الشركة في قطاع الوجبات السريعة فقط.

ثانياً- المخاطر المالية

تتضمن مخاطر التمويل والالتزام بسداد القروض، ومخاطر السيولة والائتمان، والرهن على بعض أصول الشركة، إضافة إلى المخاطر المرتبطة بالفروقات الزكوية المحتملة، وتطبيق معايير التقارير المالية، وضريبة القيمة المضافة أو فرض رسوم وضرائب مستقبلية.

ثالثاً- مخاطر الموارد البشرية

تشمل الاعتماد على موظفين رئيسيين، وضعف استقطاب والاحتفاظ بالكفاءات، وارتفاع تكاليف العمالة، ومتطلبات التوظيف وبرنامجه نطاقات، إلى جانب مخاطر سلوك الموظفين أو الأخطاء التشغيلية التي قد تؤثر على سمعة الشركة.

رابعاً- المخاطر التقنية

تتمثل في مخاطر أمن المعلومات، وأعطال أنظمة التشغيل وتقنية المعلومات، إضافة إلى الاعتماد على تطبيقات التوصل وما يترتب عليه من مخاطر تشغيلية ومالية.

خامساً- مخاطر سلسلة الإمداد والتشغيل

تشمل الاعتماد على موردين رئيسيين، ومخاطر إدارة المخزون وانتهاء صلاحية المنتجات، وارتفاع التوالف، وعدم وجود غطاء تأميني شامل لبعض الأصول والمنشآت.

سادساً- المخاطر النظامية والقانونية

تتضمن مخاطر عدم تجديد التراخيص والتصاريح، والمخالفات الحكومية، والدعاوى القضائية والتحكيم، وعدم الالتزام بنظام السوق المالية أو نظام الشركات، والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، وحماية العلامات التجارية.

سابعاً- مخاطر السوق والاقتصاد

تشمل انخفاض إنفاق المستهلك، والتقلبات الاقتصادية في المملكة، وشدة المنافسة، وعدم الاستقرار السياسي أو الاقتصادي في المنطقة، والتغيرات التنظيمية، ومخاطر أسعار الصرف والفائدة.

ثامناً- المخاطر الاستثنائية

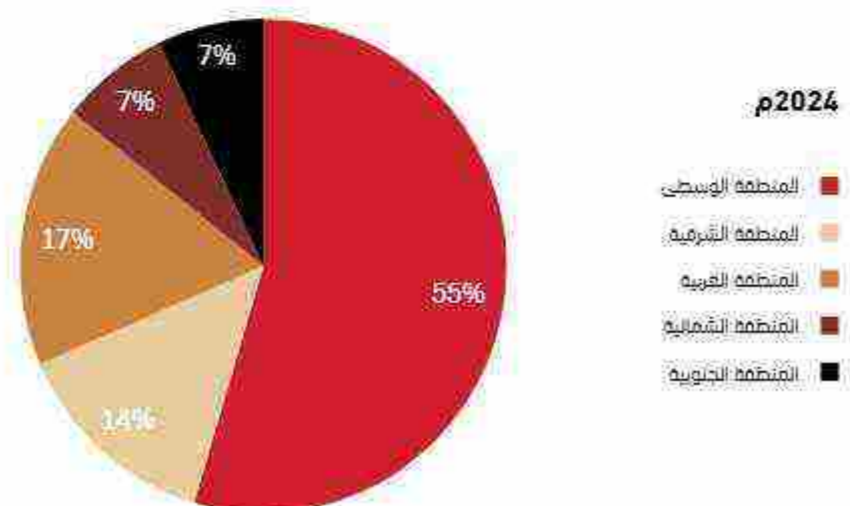
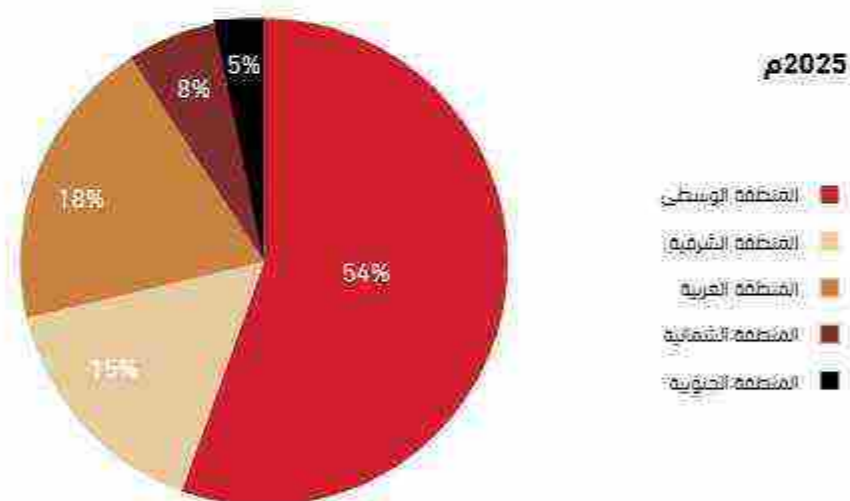
تتمثل في الأوبئة والكوارث والحروب والتي قد تؤدي إلى انخفاض المبيعات أو زيادة التكلفة، وتعطل سلاسل الإمداد.

الأداء المالي
لعام 2025م



التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة

التغير بالنسبة	التغير بالقيمة	2024	2025	المناطق
23%	37,802,684	162,302,140	200,104,824	المنطقة الوسطى
12%	5,431,404	45,520,938	50,952,342	المنطقة الشرقية
17%	9,070,141	53,883,251	62,953,392	المنطقة الغربية
17%	3,860,363	22,738,437	26,598,800	المنطقة الشمالية
71%	10,741,767	15,130,755	25,872,522	المنطقة الجنوبية
22.33%	66,906,359	299,575,520	366,481,879	إجمالي صافي المبيعات



المؤشرات المالية

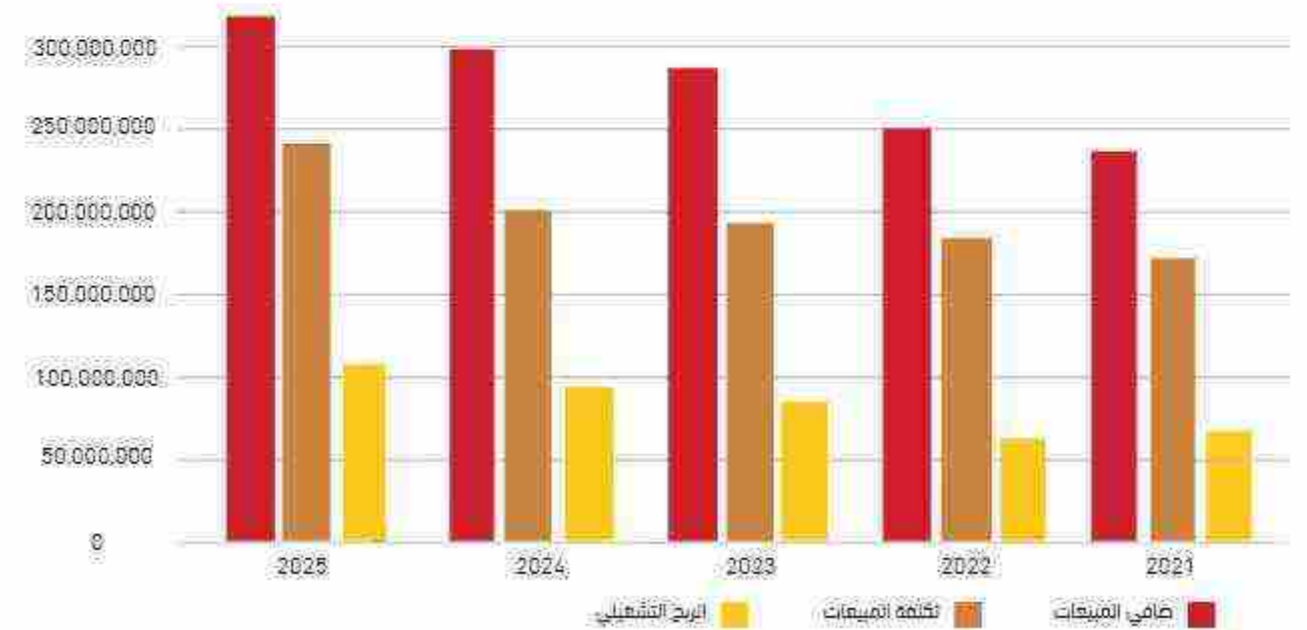
البيان	2021	2022	2023	2024	2025
معدل نمو الإيرادات	19.89%	6.67%	12.23%	6.59%	22.33%
معدل النمو في صافي الدخل	(19.12%)	(82.45%)	355.52%	(33.36%)	36.06%
هامش الربح الإجمالي	29.85%	27.28%	30.15%	30.27%	32.27%
هامش صافي الدخل الشامل	6.43%	0.88%	4.25%	2.61%	2.82%
النسبة الحالية	0.71	0.58	0.73	0.81	0.70
الإيرادات إلى إجمالي الأصول	163.41%	165.59%	195.71%	200.46%	164.08%
نسبة مشاركة حقوق الديون	1.05	1.06	0.62	0.58	0.95
نسبة الدين إلى إجمالي الأصول	62%	62%	53%	53%	63%
العائد على الأصول	10.70%	1.78%	8.55%	5.48%	4.99%
العائد على حقوق الملكية	28.07%	4.74%	18.25%	11.65%	13.56%

التدفقات النقدية

أصول	2021	2022	2023	2024	2025
الرصيد النقدي والمصرفي في بداية العام	6,314,491	7,886,360	6,843,214	12,650,781	12,152,895
النقد وما يعادله من عملية الاستحواذ على شركة تابعة	-	-	-	-	482,881
صافي النقد الناتج عن النشاط التشغيلي	34,009,833	32,756,426	41,035,968	34,875,418	57,825,404
صافي النقد (المستخدم في) النشاط الاستثماري	(22,332,174)	(20,488,931)	(11,140,068)	(19,012,944)	(43,470,432)
صافي النقد (المستخدم في) النشاط التمويلي	(10,105,790)	(13,310,641)	(24,088,333)	(16,360,360)	(5,875,999)
الرصيد النقدي والمصرفي في نهاية العام	7,886,360	6,843,214	12,650,781	12,152,895	21,114,749

فلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة أو منذ التأسيس أيهما أقصر مقارنة نتائج الأعمال

2021	2022	2023	2024	2025	مائة الدخل
234,782,861	250,436,084	281,053,038	299,575,519	366,481,879	صافي المبيعات
(164,700,593)	(182,125,953)	(196,308,401)	(208,883,776)	(248,217,682)	تكلفة المبيعات
70,082,268	68,310,131	84,744,637	90,691,743	118,264,197	الربح الإجمالي
(52,331,564)	(62,574,861)	(68,930,187)	(79,980,227)	(103,122,570)	المصروفات الإدارية ومصروفات البيع
17,750,704	5,735,270	15,814,450	10,711,516	15,141,627	الربح التشغيلي
(715,495)	(984,829)	(1,713,135)	(1,252,807)	(1,670,884)	مصاريف أخرى
374,489	642,129	645,181	1,430,981	1,936,918	إيرادات أخرى
(1,532,068)	(2,233,153)	(2,263,079)	(2,454,883)	(3,984,627)	مصاريف التمويل
15,877,630	3,159,417	12,683,417	8,434,807	11,423,034	صافي الربح قبل الزكاة
(509,975)	(462,445)	(398,140)	(248,098)	(284,086)	الزكاة
15,367,655	2,696,972	12,285,277	8,186,709	11,138,948	ربح السنة



إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

التغير (+/-)	نسبة التغير	2024	2025	البيان
66,906,360	22.33%	299,575,519	366,481,879	المبيعات
(39,333,906)	18.83%	(208,883,776)	(248,217,682)	تكلفة المبيعات
27,572,454	30.40%	90,691,743	118,264,197	إجمالي الربح (الخسارة)
4,430,111	41.36%	10,711,516	15,141,627	الربح (الخسارة) التشغيلي
2,952,239	36.06%	8,186,709	11,138,948	صافي الربح (الخسارة)



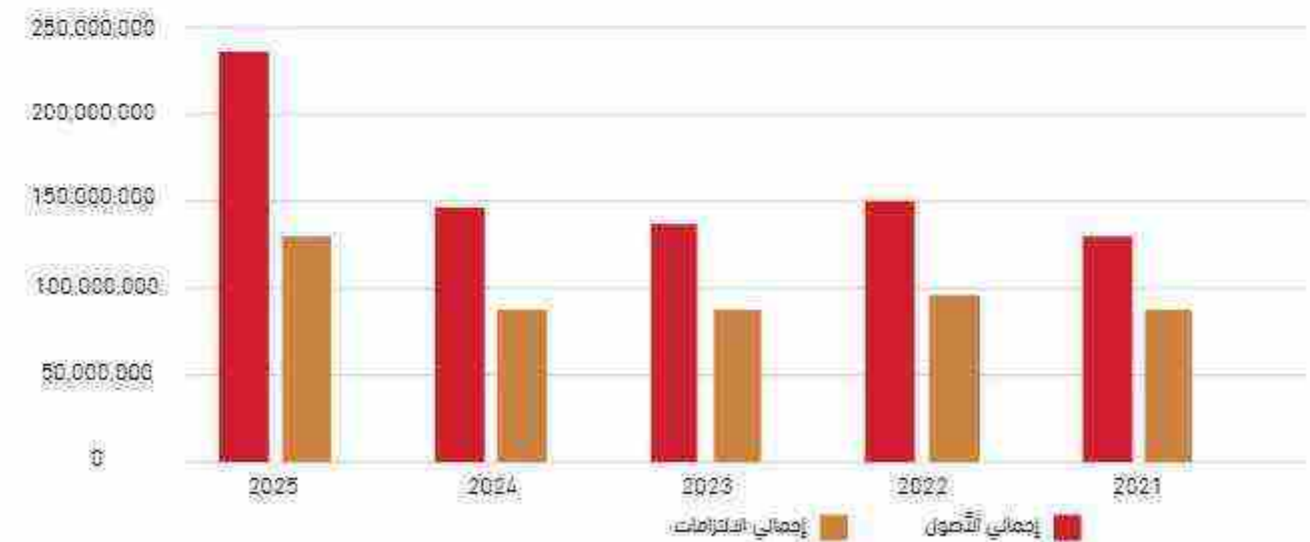
مقارنة الأصول والخصوم

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

لا يوجد أي فروقات أو اختلافات عن معايير المحاسبة المطبقة الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين تتطلب الإفصاح، حيث تم إعداد سجلات الشركة بالشكل الصحيح حسب المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.



البيان	2025	2024	2023	2022	2021
الأصول					
الأصول المتداولة	52,503,042	36,638,797	35,067,898	30,837,907	33,088,801
الأصول الغير متداولة	170,847,370	112,803,695	108,537,527	120,401,144	110,586,116
إجمالي الأصول	223,350,412	149,442,492	143,605,425	151,239,051	143,674,917
الالتزامات					
الالتزامات المتداولة	75,146,098	45,458,195	48,223,713	52,958,466	46,701,212
الالتزامات الغير المتداولة	66,071,938	33,727,442	28,058,334	41,344,580	42,231,727
إجمالي الالتزامات	141,218,036	79,185,637	76,282,047	94,303,046	88,932,939
حقوق الملكية					
رأس المال	35,000,000	35,000,000	35,000,000	35,000,000	25,000,000
إضياطي نظامي	-	-	5,827,285	5,827,285	5,557,588
أرباح مبقاة	45,359,366	35,256,855	28,039,901	16,108,720	24,184,390
حقوق المساهمين	80,359,366	70,256,855	67,323,378	56,936,005	54,741,978
حقوق الأقلية	1,773,010	-	-	-	-
إجمالي حقوق الملكية	82,132,376	-	-	-	-
إجمالي حقوق الملكية والالتزامات	223,350,412	149,442,492	143,605,425	151,239,051	143,674,917



الحوكمة والالتزام



3. لائحة الحوكمة

تعد لائحة الحوكمة الوثيقة الهامة التي تحدد المبادئ والسياسات التي تحكم أنشطة الشركة في مجالات الحوكمة والإدارة، وقد تم اعتماد لائحة الحوكمة من قبل مجلس الإدارة بعد إجراء مراجعات قانونية وتنظيمية شاملة لضمان توافقها مع النوائح والأنظمة المحلية. فيما تعمل الشركة على تحديث لائحة الحوكمة بانتظام لمواكبة التغييرات في الأنظمة والقوانين الجديدة، ولتتواءم مع التوجهات المحلية في مجال الحوكمة. يتم تحديد آلية التحديث في اللائحة لضمان التزام الشركة بأحدث الممارسات في هذا المجال، وتهدف لائحة الحوكمة لتحقيق كل مما يلي:

وضع الأطر العامة الواجب تطبيقها: يقوم الدليل بتحديد المبادئ الأساسية التي تحكم العلاقات بين أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والمساهمين.

تعزيز اتخاذ القرارات الفعالة: من خلال تحديد أدوار وصلاحيات واضحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، يساهم الدليل في تسهيل اتخاذ قرارات استراتيجية مدروسة.

زيادة مستوى الشفافية والمساواة: تساهم اللائحة في تحديد آليات التقارير والشفافية، لضمان توفير المعلومات الكافية لجميع المساهمين وأصحاب المصلحة.

الحفاظ على حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة: تحدد اللائحة كيفية حماية حقوق المساهمين، وضمان توفير بيئة منصفة لجميع أصحاب المصلحة في الشركة، مما يعزز الثقة والمصداقية.

4. التطبيق الفعال للحوكمة

تلتزم الشركة بتنفيذ جميع المتطلبات المذكورة في الإطار التنظيمي وتعزيز ممارسات الحوكمة الجيدة عبر استخدام نظم متطورة لرصد الأداء المالي والإداري، يتم تضمين آليات فعالة لمراجعة الأداء الداخلي والتأكد من التزام الشركات التابعة بالقواعد المتفق عليها، مما يعزز قدرة الشركة على تحقيق نمو مستدام وقيمة مضافة لجميع المساهمين.



سياسة

الإفصاح والشفافية

تعتمد الشركة نظام الحوكمة كإطار متكامل في الشركة كإطار متكامل، تسعى من خلاله إلى ضمان الشفافية، والمساءلة، وتحقيق مصلحة المساهمين وأصحاب المصلحة على حد سواء. يعتبر تطبيق الحوكمة الفعالة أحد الأهداف الأساسية للشركة لتحقيق نجاحها ونموها المستدام. ويعتبر نظام الحوكمة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية الشركة لتحقيق التميز والنمو طويل الأمد، ويعزز من مصداقية الشركة أمام المساهمين والجمهور العام، وذلك وفقاً للمبررات الرئيسية التالية:

1. أولوية الحوكمة

- تمثل الحوكمة الفعالة في الشركة قيمة أساسية تهدف إلى تعزيز الشفافية والمساواة بين المساهمين وجميع الأطراف ذات العلاقة. تعتبر الحوكمة عملية مستمرة تهدف إلى تحسين الأداء المؤسسي وضمان التوافق مع أفضل المعايير والممارسات العالمية.
- تسعى الشركة إلى تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة على جميع المستويات الإدارية والتنفيذية. هذا يشمل توجيه الجهود نحو تحسين إدارة المخاطر وتحقيق التوازن بين حقوق المساهمين، وضمان اتخاذ قرارات استراتيجية مدروسة.

2. الإطار التنظيمي

تلتزم الشركة بالأنظمة والنوائح ذات الصلة لضمان الالتزام الكامل بالمعايير القانونية والتنظيمية.

- نظام الشركات:** يحدد هذا النظام الأطر القانونية التي تنظم عمل الشركات في الدولة، بما في ذلك القواعد المتعلقة بتأسيس الشركات، وحقوق المساهمين، والحوكمة داخل الشركات.
- نظام السوق المالية:** ينظم عمليات السوق المالية في الدولة ويهدف إلى تعزيز الشفافية والعدالة في أسواق المال، مما يساهم في حماية المستثمرين ويزيد من استقرار السوق.
- لائحة حوكمة الشركات:** تحدد هذه اللائحة المبادئ التي يجب أن تتبعها الشركات المدرجة في الأسواق المالية بما يتعلق بكيفية تشكيل وإدارة مجالس الإدارات، والتعامل مع المساهمين، وتقديم تقارير قابلة للشفافية.
- اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة:** هذه اللائحة تهدف إلى تعزيز الحوكمة في الشركات المساهمة المدرجة من خلال ترويضها بإرسادات مفصلة بشأن كيفية إدارة الأقسام التنفيذية والإشراف عليها، وكيفية تعاملها مع المساهمين.
- نظام الشركة الأساس:** يمثل النظام الأساسي للشركة الوثيقة التي تحدد الهيكل التنظيمي والعمليات الداخلية، وتحدد واجبات حقوق المساهمين ومجالات المسؤولية.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ / محمد بن علي الرويف

رئيس مجلس الإدارة

- رئيس مجلس إدارة برغرايززر
- رئيس مجلس إدارة «شغل»
- عضو لجنة الترشيدات والمكافآت بشركة برغرايززر
- رئيس اللجنة التنفيذية بشركة برغرايززر
- مدير مؤسسة يسوي للخدمات اللوجستية من يوليو 2015م حتى الآن
- عضو مجلس إدارة في شركة التمريف لتقنية المياه والطاقة
- عضو لجنة الاستثمار في غرفة الرياض

العضويات والوظائف الحالية

- شغل منصب عضو مجلس إدارة غرفة الرياض من يونيو 2020م حتى 2024م
- شغل منصب رئيس لجنة الاستثمار في غرفة الرياض من فبراير 2022م حتى 2024م
- شغل منصب عضو مجلس إدارة جمعية قوت من يناير 2019م حتى نوفمبر 2022م
- شغل منصب عضو لجنة شباب الأعمال بالغرفة التجارية بالرياض عام 2012م
- شغل منصب المدير التنفيذي للتصدير لشركة الطامي داتون (شركة ذات مسؤولية محدودة) تعمل في قطاع الزراعة، ومنتجات الألبان، وتوزيع الموارد الغذائية من يوليو 2007م حتى أكتوبر 2011م
- شغل منصب عضو لجنة إدارة الصادرات بالغرفة التجارية بالرياض من عام 2009م
- شغل منصب عضو لجنة متحلي الألبان بمجلس الغرف التجارية عام 2008م

العضويات والوظائف السابقة

- كالموروس إدارة الأعمال والتسويق - جامعة الملك سعود عام 1998م
- فاستير إدارة الأعمال والتسويق - جامعة الملك سعود عام 2008م

المؤهلات

- 27 سنة في قطاع الأغذية

الخبرات

ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات والأحكام التي لم تطبق وأسباب ذلك

تلتزم الشركة بتطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	التطبيق	أسباب عدم التطبيق
67	تشكيل لجنة المخاطر	لم يطبق	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
68	اجتماعات لجنة المخاطر	لم يطبق	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
69	اجتماعات لجنة المخاطر	لم يطبق	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
82	تحفيز العاملين	لم يطبق	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركة	لم يطبق	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها

مجلس الإدارة

يتم تعيين مجلس الإدارة من قبل المساهمين ويكون لمجلس الإدارة أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أغراضها، ووضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسة للشركة مع الأخذ في الاعتبار مصلحة المساهمين على المدى البعيد، ويضم مجلس الإدارة خمسة أعضاء، يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة لشركة "برغرايززر" ويوضح الجدول أدناه أسماء ومناصب الأعضاء، وتصنيف عضويتهم:

م	اسم العضو	منصب وتصنيف العضوية (تنفيذي / غير تنفيذي / مستقل)
1	الأستاذ محمد بن علي الرويف	رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي
2	سامي بن محمد العبيد	نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي
3	محمد بن حسن الشهيل	عضو مجلس الإدارة - مستقل
4	زياد بن عبد اللطيف البراك	عضو مجلس الإدارة - مستقل
5	خميس كرستومر هارنشتاين	عضو مجلس الإدارة - مستقل



الأستاذ / سامي بن محمد العبيد

رئيس مجلس الإدارة



الأستاذ / محمد بن حسن الشهيل

عضو مجلس الإدارة

<ul style="list-style-type: none"> • عضو رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة برغرايزر. • عضو مجلس إدارة في شركة برغرايزر. • عضو مجلس إدارة وعضو في اللجنة التنفيذية في شركة مياه بربن. • الرئيس التنفيذي لشركة كاتيون للتمويل القابضة. 	<h4>العضويات والوظائف الحالية</h4>	<ul style="list-style-type: none"> • رئيس اللجنة العقارية - برغرايزر. • عضو لجنة المكافآت والترشيحات في برغرايزر. • عضو مجلس إدارة في شركة برغرايزر. • يشغل منصب الرئيس التنفيذي مؤسسة ظليل للتطوير والاستثمار العقاري (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة)، من عام 2018م حتى الآن. 	<h4>العضويات والوظائف الحالية</h4>
<ul style="list-style-type: none"> • شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لقطاع خدمات الأقدية في شركة المراعي، من يناير 2020م حتى نهاية 2024م. • شغل عضوية مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في شركة سوق حيد الله العقارية القابضة من أكتوبر 2021م حتى أكتوبر 2024م. • شغل عضوية مجلس الإدارة في الشركة السعودية البفلاذنية للاستثمار الصناعي والزراعي من يونيو 2018م حتى يونيو 2024م (فارج الممثلة). • شغل منصب الرئيس التنفيذي في الشركة الدولية لتغذية الأطفال (شركة ذات مسؤولية محدودة)، تعمل في قطاع إنتاج وتوزيع منتجات الأطفال من مارس 2019م حتى ديسمبر 2019م. • شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة ألبان الصافي (شركة ذات مسؤولية محدودة)، تعمل في قطاع الزراعة، وإنتاج وتوزيع منتجات الألبان، من نوفمبر 2016م حتى فبراير 2019م. 	<h4>العضويات والوظائف السابقة</h4>	<ul style="list-style-type: none"> • شغل منصب مدير المبيعات الحكومية في شركة سيرا القابضة (شركة مساهمة مدرجة)، تعمل في مجال السفر والسياحة، من فبراير 2018م حتى 2018م. • بكالوريوس إدارة أعمال جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، الرياض - المملكة العربية السعودية، يونيو 2017م. • دبلوم عالي في الإدارة المكتبية، كلية التقنية، الرياض - المملكة العربية السعودية، يناير 2002م. 	<h4>العضويات والوظائف السابقة</h4>
<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس العلوم في التسويق من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، 2003م - الظهران المملكة العربية السعودية. • ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال، 2016م لندن المملكة المتحدة. 	<h4>التؤهلات</h4>	<ul style="list-style-type: none"> • 22 سنة في مجال التسويق والمبيعات والاستثمار. 	<h4>الخبرات</h4>
<ul style="list-style-type: none"> • 24 سنة في مجال الصناعة والزراعة والاستثمار والتجارة وإدارة الشركات. 	<h4>الخبرات</h4>		



الأستاذ / زياد عبد اللطيف البزالك

عضو مجلس الإدارة



الأستاذ / جيمس كريستوفر هارتشتاين

عضو مجلس الإدارة

العضويات والوظائف الحالية

- رئيس لجنة المراجعة بشركة «برغرايزر».
- الرئيس التنفيذي لشركة «يون» المعرّجة.
- عضو مجلس إدارة في بنك الإمارات دبي الوطني - كابتال - المملكة العربية السعودية من 2021 حتى الآن.
- رئيس لجنة التدقيق في بنك الإمارات دبي الوطني المملكة العربية السعودية من 2021 حتى الآن.
- عضو لجنة الترشّحات والمكافآت في بنك الإمارات دبي الوطني المملكة العربية السعودية من 2021 حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة أنظمة الأعمال المتعددة مساهمة مغلقة.

العضويات والوظائف السابقة

- رئيس مجلس المديرين في شركة عبد الكريم القابضة مستشار أعمال وتحويل مؤسسي، بالإضافة إلى عدد من الأدوار التنفيذية وغير تنفيذية في شركات عدة.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة الجليل لخدمات الطاقة (مستحو شركة مساهمة مغلقة)، تعمل في مجال تصنيع أنابيب النفط والغاز.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة كيمايول الميثانول CHEMANOL شركة مساهمة مدرجة، تعمل في مجال تصنيع الميثانول ومشتقاته.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة الجليل لخدمات الطاقة (مستحو شركة مساهمة مغلقة) تعمل في مجال تصنيع أنابيب النفط والغاز.
- الرئيس التنفيذي للشركة العربية المانعة للتسرب.
- عضو متدرب في شركة أوفناك جامعة الأميرة نورة.
- عضو متدرب لشركة بروفرت الهندسية.
- عضو مجلس إدارة في شركة كيمايول.

المؤهلات

- بكالوريوس اقتصاد وإدارة مالية من جامعة أممك عهد للتزول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية عام 2008م.
- حاصل على شهادة برنامج إدارة مخاطر الائتمان للأهليل للمدراء التنفيذيين من بنك (JPMorgan) - نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية عام 2002م.
- برنامج القيادة عالية الأداء (HPL) من معهد العلوم الإدارية (IMD)، نوران سويسرا 2018م.
- دبلوم من برنامج اعتماد أعضاء مجالس الإدارة من معهد (EAD)، لندن، المملكة المتحدة عام 2022م.

الخبرات

- 25 عام خبرة عملية بالائتمان والمالية والإدارة والصناعة.

العضويات والوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة في شركة برغرايزر.
- رئيس لجنة الامتياز التجاري - برغرايزر.
- يشغل منصب المدير العام في شركة هارت شتاين للاستشارات العالمية (شركة ذات مسؤولية محدودة) تعمل في مجال تقديم استشارات الامتياز التجاري والاستراتيجيات من يناير 2017 حتى الآن.
- المدير العام لشركة Hartenstein Global Consulting (ذ.م.م) المتخصصة في استشارات الامتيازات العالمية والاستراتيجيات، من يناير 2017 حتى الآن.
- الرئيس في Coral Reef Yacht Club (ميامي، فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية)، وهو ناو للأشطة البحرية والاجتماعية، من مايو 2025 حتى الآن.

العضويات والوظائف السابقة

- شغل منصب نائب الرئيس الأول في شركة Little Caesars (شركة مساهمة مغلقة) مع مسؤوليات عالمية من أبريل 2010 حتى ديسمبر 2016.
- شغل منصب نائب الرئيس الأول ونائب الرئيس في شركة Wendy's (شركة مساهمة عامة) مع مسؤوليات عالمية من سبتمبر 1998 حتى ديسمبر 2009.
- عضو مجلس إدارة لأحد أصحاب الامتياز لعلاصة Little Caesars في المكسيك وكولومبيا وجمهورية الدومينيكان وبورتوريكو من مايو 2017 حتى نوفمبر 2024.

المؤهلات

- بكالوريوس الآداب في الاقتصاد من Denison University، أوماها، الولايات المتحدة الأمريكية، 1974م.
- ماجستير في إدارة الأعمال «بامتياز» من Thunderbird school، الإدارة العالمية فيسكس، أريزونا، الولايات المتحدة الأمريكية، أغسطس 1975م.

الخبرات

- 27 سنة في مجال المطاعم ذات الخدمة السريعة، وأكثر من 45 عامًا من الخبرة في الأعمال التجارية الدولية.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها الحالية أو من مديريها	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة
زيد بن عبد اللطيف البراك	- يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة «يوان» المدرجة - يشغل منصب لجنة التدقيق في بنك الإمارات دبي الوطني من 2021 حتى الآن - يشغل عضو لجنة الترشيدات والمكافآت في بنك الإمارات دبي الوطني من 2021 حتى الآن	- شغل منصب رئيس مجلس المديرين في شركة عبد الكريم القايضة مستشار أعمال وتحويل مؤسسي - شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة الجبل لخدمات الطاقة (جسكو - شركة مساهمة مغلقة)، من عام 2015 حتى 2018 م. - شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة كيميائيات الميثانول CHEMANOL - شركة مساهمة مدرجة، من 2014 حتى 2015 م. - شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة الجبل لخدمات الطاقة (جسكو - شركة مساهمة مغلقة) من 2008 حتى 2014 م.	داخل المملكة
جيمس كريستوفر هارتشستين		نادي كورال ريف لليخوت (ميامي، فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية) نادي للقوارب والأنشطة الاجتماعية من مايو 2024 إلى أبريل 2025 - (نائب الرئيس) من مايو 2025 إلى أبريل 2026 - (الرئيس)	خارج المملكة

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها الحالية أو من مديريها	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة
محمد بن علي الرويع	- رئيس مجلس إدارة شركة حبة القهوة للتجارة «شغل» - عضو مجلس إدارة في شركة الخريف التجارية - يشغل منصب رئيس لجنة الاستثمار في عرفة الرياض من يونيو 2020 م حتى الآن - يشغل منصب مدير عام لمؤسسة يسوى للخدمات اللوجستية (مؤسسة فردية) من يوليو 2015 م حتى الآن	- شغل عضو مجلس إدارة عرفة الرياض، من يونيو 2020 م حتى 2024 - شغل منصب رئيس لجنة الاستثمار في عرفة الرياض من فبراير 2022 م حتى 2024 - شغل عضو مجلس إدارة جمعية قوت من يناير 2019 م حتى نوفمبر 2022 م. - شغل عضوية لجنة شباب الأعمال بالعرفة التجارية بالرياض عام 2012 م. - شغل عضوية لجنة إدارة الصادرات بالعرفة التجارية بالرياض من عام 2009 م. - شغل عضوية لجنة منتجي الألبان بمجلس العرف التجارية عام 2008 م.	داخل المملكة
سامي بن محمد العبيد	لا يوجد عضوية أو إدارة حالية أو سابقة داخل المملكة أو خارجها.		



محمد بن حسن الشهيل	- يشغل عضوية مجلس إدارة وعضو في اللجنة التنفيذية في شركة عيانه بيرين	- شغل عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية البنغلاديشية للاستثمارات الصناعية والزراعية (شركة ذات مسؤولية محدودة) تعمل في القطاع الاستثماري، من يوليو 2018 م حتى يونيو 2024 م. - شغل عضوية مجلس إدارة شركة أسواق عبد الله العثيم (شركة سعودية مساهمة مدرجة) تعمل في قطاع التجارة، من أكتوبر 2021 م حتى أكتوبر 2024 م. - شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لقطاع خدمات الأغذية في شركة المراعي، حتى نهاية يناير 2025 م.	داخل المملكة
--------------------	--	---	--------------

اجتماعات مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة	صفة العضوية	عدد اجتماعات المجلس			
		الاجتماع الأول 16 فبراير	الاجتماع الثاني 14 مايو	الاجتماع الثالث 27 أغسطس	الاجتماع الرابع 26 نوفمبر
محمد بن علي الرويع	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
سامي بن محمد العبيد	نائب رئيس المجلس	✓	✓	✓	✓
محمد بن حسن الشهريل	عضو	✓	✓	✓	✓
زياد بن عبد اللطيف البراك	عضو	✓	✓	✓	✓
خميس كريستوفر هارنشتاين	عضو	✓	✓	✓	✓

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

تضم شركة "برغرايزر" ثلاث لجان منبثقة عن مجلس الإدارة حيث تمارس لجان مجلس الإدارة مهامها ومسؤولياتها بناءً على وثائق ولوائح وسياسات الحوكمة ذات الصلة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة أو الجمعية العامة، والتي تحدد صلاحياتها وإجراءات عملها. وفيما يلي الأعضاء الحاليين للجان ومخلص لمهامهم ومسؤولياتهم:

أولاً لجنة المراجعة

اختصاصات ومهام اللجنة ومسؤولياتها

تختص اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها وتشمل مهام واختصاصات اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

1. التقارير المالية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- البحث في أي مسائل يثيرها المقيم المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها.

2. المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافئته.



3. مراجع الحسابات

- التوصية للمجلس بتبني مراجع الحسابات وعزلهم وتحديد أعباءهم وتقييم أدائهم، بعد التأكد من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات الخارجي وموضوعيته وعدلته، ومدى فعالية أعمال المراجعة مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم وجود تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مبرراتها حال ذلك.
- الإجابة على استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتحد بشأنها.

4. ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعاملات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم مبرراتها بشأنها إلى المجلس.
- رفع أي مسائل تراها اللجنة تستوجب اتخاذ إجراء بشأنها إلى المجلس وإبداء توضيحاتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

أعضاء لجنة المراجعة

نورد فيما يلي الأعضاء الحاليين للجنة المراجعة وسيرهم الذاتية:



الأستاذ/ زياد عبد اللطيف البراك

رئيس لجنة المراجعة

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه



الأستاذ/ عبد الرحمن بن أسعد الذكير

عضو لجنة المراجعة

العضويات والوظائف المالية

- عضو لجنة المراجعة في برغرابزر
- شغل منصب كبير الإداريين في الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري (SRC) منذ نوفمبر 2024 حتى الآن
- يشرف على إدارة الاستراتيجيات وإدارة المشاريع وإدارة التحليل الكمي والتمهجة وإدارة الممارسات البنكية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- عضو لجنة الاستثمار والأوراق المالية في غرفة الرياض منذ شهر يناير 2023

العضويات والوظائف السابقة

- عضو لجنة الاستثمار والأوراق المالية في غرفة الرياض منذ شهر يناير 2023
- شغل نائب الرئيس التنفيذي للأعمال والأسواق ومن ثم الرئيس التنفيذي المكلف للإدارة ذاتها المكلف في شركة SRC مشرفاً على الخبرة وأدوات الدين والدخل الثابت وتطوير الأعمال منذ شهر يوليو 2021 م وحتى أكتوبر 2024.
- شغل منصب رئيس تطوير الأعمال في الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري (SRC) وهي شركة مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة السعودي ومرخصة من البنك المركزي السعودي وتعمل في مجال إعادة التمويل العقاري من خلال تطوير سوق ثانوية تساهم في توفير السيولة وحل رأس المال وإدارة المخاطر للممولين العقاريين لتمكين الراغبين في تملك المساكن من أبريل 2019 م وحتى يونيو 2021.
- شغل منصب مستشار ومشرف عام على التمويل العقاري في وزارة الإسكان من مايو 2015 م وحتى أبريل 2019 م.
- عمل كمصرفي أول في مصرف الراجحي (شركة مساهمة مدرجة) تعمل في المجال المالي والمصرفي من أبريل 2008 م وحتى 2015 م.

المؤهلات

- بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 2005 م
- ماجستير العلوم المالية - جامعة الملك سعود 2016 م
- حاصل على شهادته في الإدارة من معهد IMD في سويسرا في 2022 م
- اجتاز اختبار هيئة السوق المالية (CME 1) في 2023 م
- اجتاز اختبار الحصول على شهادة عضو مجلس إدارة (Cert. Dir) من GCG-BQ في 2023 م

الخبرات

- 20 سنة خبرة عملية في المالية والتمويل والمصرفية.

اجتماعات لجنة المراجعة في عام 2025م

تسبة الحضور	عدد اجتماعات اللجنة							صفة العضوية	أعضاء لجنة المراجعة
	الاجتماع السابع 04 نوفمبر	الاجتماع السادس 30 يونيو	الاجتماع الخامس 1 يوليو	الاجتماع الرابع 28 مايو	الاجتماع الثالث 14 مايو	الاجتماع الثاني 26 فبراير	الاجتماع الأول 18 فبراير		
	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	زياد البيّاك
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	عبد الرحمن الذكر
	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	محمد الموسى



الأستاذ / محمد بن منصور الموسى

عضو لجنة المراجعة

- عضو لجنة المراجعة في برغرايزر
- مستشار الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك) حتى الآن.
- رئيس مجلس إدارة شركة سالك أوكرانيا وشركة سالك أستراليا
- عضو مجلس إدارة شركة المراعي
- عضو مجلس إدارة في شركة مبرها مودرن
- عضو مجلس إدارة في شركة في 3 طويران هونديجو
- عضو لجنة المراجعة في شركة أسواق عبد الله العتيق
- عضو لجنة المراجعة في مؤسسة الملك عبد الله الإنسانية

- مستشار الرئيس التنفيذي لمجموعة سالك وكان سابقاً المدير المالي للمجموعة
- تولى مناصب تنفيذية مختلفة في شركة مجموعة القبطية القابضة، وكان آخرها المدير المالي للمجموعة

- ماجستير في المحاسبة من جامعة ولاية ميسوري
- درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود
- كما شارك في برامج القيادة التنفيذية وبرنامج محاسن الإدارة الفعالة من IMD وكلية هارفارد للأعمال و INSEAD، وحاصل على العديد من الشهادات المهنية (CPA و CMA).

- الإدارة المالية والمحاسبة والرقابة المالية، إدارة الأداء الاستثماري والاستحوادات، الحكومة وإدارة المخاطر، إدارة الخدمات المشتركة والمؤسسية
- قطاعات الأعمدة والمسؤوليات والزراعة، الرعاية الصحية، تقنية المعلومات، الإلكترونيات للاستهلاكية، التجارة، تجارة التوكيمو، الاستثمارات المالية
- شركات تشغيلية، شركات قابضة، مشاريع مشتركة، مشاريع حكومية وقطاع خاص

العصوبات والوظائف الحالية

العصوبات والوظائف السابقة

المؤهلات

الخبرات



لجنة الترشيحات والمكافآت

ثانياً

اختصاصات ومهام اللجنة ومسؤولياتها

تتولى اللجنة المهام والاختصاصات المتعلقة بالمكافآت والترشيحات، وفيما يلي مهام واختصاصات اللجنة:

أ. فيما يتعلق بالمكافآت

1. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنتهقة عن المجلس والإدارة التنفيذية ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء واليقظة عنها، والتحقق من تنفيذها.
2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها وبين أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنتهقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسات واللوائح المعتمدة.

ب. فيما يتعلق بالترشيحات

1. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
2. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
3. إعداد وصف القدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
4. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
5. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
6. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع توصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
7. التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
8. وضع وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
9. وضع إجراءات خاصة في حال شعور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
10. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتواءم مع مصلحة الشركة.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

نورد فيما يلي الأعضاء الحاليين للجنة الترشيحات والمكافآت وسيرهم الذاتية:



الأستاذ / محمد بن حسن الشهيل

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه



الأستاذ / محمد بن علي الرويغ

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه



الأستاذ / سامي بن محمد العبيد

نائب رئيس مجلس الإدارة - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2025م

نسبة الحضور	عدد اجتماعات اللجنة					صفة العضوية	أعضاء لجنة المراجعة
	الاجتماع الخامس 16 نوفمبر	الاجتماع الرابع 4 مايو	الاجتماع الثالث 9 مارس	الاجتماع الثاني 12 فبراير	الاجتماع الأول 21 يناير		
100%	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	محمد بن حسن الشهيل
	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	محمد بن علي الرويع
	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	سامي بن محمد العبيد
	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	خالد بن إبراهيم التميمي



خالد بن أحمد التميمي

عضو لجنة المكافآت والترشيحات

- عضو لجنة المكافآت والترشيحات في برغرايزر
- الرئيس التنفيذي لشركة البعد الجديد
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة الصوب الوطنية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة أصول المتكاملة العقارية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة سدكو الفايزة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة الراجحي للاستثمارات العقارية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة طيران ناس
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة مدار
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة تانمي
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة تجوري

العضويات والوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة - مؤسسة مسك الخيرية - نوفمبر 2019 - فبراير 2021
- مدير عام الموارد البشرية والخدمات المساندة - شركة نادك - أبريل 2012 - نوفمبر 2019
- مدير الموارد البشرية - شركة هايكو سوفت - المملكة العربية السعودية - ديسمبر 2010 - مارس 2012
- نائب الرئيس للموارد البشرية شركة السيف الهندسية للمقاولات - أكتوبر 2009 - نوفمبر 2010
- المدير التنفيذي للموارد البشرية - شركة الصافي دانيون المحدودة - ديسمبر 2003 - سبتمبر 2009
- المدير التنفيذي للموارد البشرية - شركة سمسا فيديكس - الرياض - يوليو 2000 - ديسمبر 2003
- مساعد مدير التدريب معهد العلوم المصرفية والمالية - مؤسسة النقد العربي السعودي - أبريل 1994 - يوليو 2000
- المدير التنفيذي للموارد البشرية - شركة الصافي دانيون المحدودة - ديسمبر 2003 - سبتمبر 2009
- المدير التنفيذي للموارد البشرية - شركة سمسا فيديكس - الرياض - يوليو 2000 - ديسمبر 2003
- مساعد مدير التدريب معهد العلوم المصرفية والمالية - مؤسسة النقد العربي السعودي - أبريل 1994 - يوليو 2000

العضويات والوظائف السابقة

- درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال 2021م جامعة نورثهامبتون - نورثهامبتون المملكة المتحدة
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال 1998م جامعة دنفر - كولورادو الولايات المتحدة الأمريكية
- دزمة البكالوريوس في اللغة الإنجليزية 1994م جامعة الملك سعود

المؤهلات

- ما يقارب 30 عامًا في مجال الموارد البشرية وقطاع الخدمات

الخبرات



أعضاء اللجنة التنفيذية

نورد فيما يلي الأعضاء الحاليين للجنة التنفيذية وسيرهم الذاتية:



الأستاذ/ محمد بن علي الرويع

رئيس اللجنة التنفيذية

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أدناه



الأستاذ/ محمد بن عبد الرحمن القعود

عضو اللجنة التنفيذية

العضويات والوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للشركة وأمين سر مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية بشركة «برغرايزر»
- عضو مجلس إدارة في «شعان»
- عضو لجنة المراجعة في شركة «بروتيا»
- عضو لجنة الإختيار التجاري للشركة التابعة لبرغرايزر
- عضو اللجنة العمارة للشركة التابعة لبرغرايزر

العضويات والوظائف السابقة

- شركة المدينة للاستثمار الصناعي (مساهمته مفعلة) من 2011 - 2020
- الشركة العربية للعتن والفضة (ذات مسؤولية محدودة) من 2014 - 2020، شركة الأنيب البخارية (مساهمة مفعلة) من 2016-2020
- شغل منصب المدير التنفيذي الأول للمالية في شركة الحرف السعودي، (شركة مساهمة مفعلة) تعمل في مجال إنتاج واستيراد وبيع المنتجات الحرفية وسناعات الفيا من 2014م حتى 2017م.
- شغل منصب المدير المالي التنفيذي لقطاع الركنويات في مجموعة الفيصلية العامة، (شركة مساهمة مفعلة) تعمل في قطاع الأعبدة والمشروبات وتجارة الأجهزة الإلكترونية من 2012م حتى 2014م
- شغل منصب المدير المالي في شركة أفا، (شركة ذات مسؤولية محدودة) وتعمل في مجال تشغيل المطاعم من 2008م حتى 2012م.
- شغل منصب مدير الحسابات في مجموعة الفيصلية العامة، (شركة مساهمة مفعلة)، تعمل في قطاع الأعبدة والمشروبات وتجارة الأجهزة الإلكترونية وأنظمة من 2005م حتى 2008م.
- شغل منصب مدير المحاسبة في الشركة الكيميائية السعودية (شركة مساهمة مفعلة)، تعمل في المجال الصناعي من 2003م حتى 2005م.
- عمل كمحاسب في الشركة الكيميائية السعودية، (شركة مساهمة مفعلة) تعمل في المجال الصناعي من 1997م حتى 2001م.

المؤهلات

- دكتوراه في العلوم الإدارية تخصص محاسبة - جامعة الملك سعود 1997م
- ماجستير إدارة أعمال - جامعة برمنغهام - المملكة المتحدة، 2002م

اللجنة التنفيذية

ثالثاً

اختصاصات ومهام اللجنة ومسؤولياتها

1. المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية الجديدة للشركة وتقييم المقترحات المقدمة من الإدارة ليمثل هذه الخطط ويشمل ذلك فض الاندماج والاستحواذ ومراجعة توصيات الإدارة التنفيذية.
2. مراجعة أداء الشركة بناء على تقارير الإدارة الشهرية في ضوء الأهداف المحددة وقسم الأداء والنتائج وتحليل ودراسة المؤثرات والمؤشرات والتطورات الرئيسية المتعلقة بأعمالها وتوجه الإدارة وفقاً لذلك.
3. المراجعة الشهرية لأعمال الشركة في ضوء الأهداف المرسومة والموازنة الإدارية بناء على تقارير الإدارة الشهرية وتبني الإدارة التنفيذية وأعضاء اللجنة التنفيذية لأي تطورات أو مستجدات طرأت وطلب عقد اجتماعات إضافية للجنة إذا لزم ذلك.
4. مراجعة وتقديم الأداء وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة فيما يخص إقرار الموازنة التقديرية السنوية.
5. مراجعة وتقديم المقترحات الخاصة بالاستثمارات الرأسمالية.
6. مراجعة تقارير الإدارة عن تنفيذ مشاريع الاستثمارات الرأسمالية ورفع تقاريرها وتوصياتها لمجلس الإدارة عن النتائج.
7. رفع التوصيات لمجلس الإدارة بخصوص توزيع الأرباح مع مراعاة ما توصي به لجنة المراجعة فيما يتعلق بذلك.
8. مراجعة السياسات واللوائح المقترحة من الإدارة التنفيذية دون أن يكون لها الحق في اعتماد ما يدخل ضمن صلاحيات مجلس الإدارة.
9. المصادقة على تعيين الأشخاص المسؤولين لدى المدير العام مباشرة بناء على توصياته شريطة عدم مباشرة مهامه إلا بعد موافقة اللجنة التنفيذية على تعيينهم.
10. المراجعة الدورية لقواعد حوكمة الشركة والسياسات وضوابط السلوك المهني للموظفين وفق قواعد حوكمة الشركة ورفع التوصيات لمجلس الإدارة لإجراء أية تعديلات مطلوبة بخصوصها.
11. الاجتماع مع رؤساء القطاعات ومراجع الحسابات والمدقق الداخلي وكل من له علاقة بمراقبة الأداء العملي والمالي للشركة ومقاطعاتها.
12. تنفيذ أي مهام يحددها لها مجلس الإدارة.
13. مراجعة ومتابعة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة وقرارات اللجنة التنفيذية نفسها.
14. مراجعة الموضوعات والأعمال التي يمكن أن تؤثر على الصورة العامة للشركة.



الأستاذ/ راجيم أحمد بشير

عضو اللجنة التنفيذية



الأستاذ/ سيد صديق الله سيد رياض

عضو اللجنة التنفيذية

العضويات والوظائف الحالية	المدير التنفيذي للمبيعات
<ul style="list-style-type: none"> المدير التنفيذي للمبيعات عضو الإدارة التنفيذية 	<ul style="list-style-type: none"> من 1998-1998 فندق لو ميريديان، نيودلهي من كبير الخدم إلى مساعد مدير من 1998 - 1999 مدير مطعم، تاج محل 1999 - 2001 سباريس كافي، جمهورية المالديف مدير مطعم مفتوح شاسي مساعد مسؤول التغذية كافية ماليزيا مدير وحدات متعددة 2008 - 2009 باسكر، رينج مدير عمليات، الهند كوستا قوفي، مجموعة الجواد مدير المناطق الغربية في جدة والمدينة المنورة 2012 - 2014 كوفي، Little and Alive، الهند مستشار 2014 تيم هوتن مدير عمليات 2015 - حتى الآن يعمل في برغرايزر مدير عمليات مدير التوسع الدولي مدير العمليات الوطنية مدير عمليات أكثر من 100 فرع تابع برغرايزر
العضويات والوظائف السابقة	
	<ul style="list-style-type: none"> درة الكالوريوس من جامعة الأمين - الهند دورات إدارية في التطوير والإدارة
المؤهلات	
الخبرات	<ul style="list-style-type: none"> ما يقارب 32 عامًا في مجال إدارة المطاعم وتطويرها

العضويات والوظائف الحالية	المدير التنفيذي للمالية
	<ul style="list-style-type: none"> مدير حسابات - شركة مطعم برغرايزر، المملكة العربية السعودية (أكتوبر 2021م - أكتوبر 2023م) رئيس حسابات - شركة مصنع الأسفنج المتطورة (مجموعة تكوين)، المملكة العربية السعودية (مارس 2013م - أكتوبر 2021م) مدير فرع - شركة الإمارات للصيانة والخدمات المالية المحدودة، الهند (أبريل 2002م - ديسمبر 2012م) مخاضف إداري معتمد (CMA) - معهد المحاسبين الإداريين، الولايات المتحدة الأمريكية (2019م) مخاضف قانوني (مستوى متوسط) - معهد المحاسبين القانونيين في الهند (2004) (ICAI) بكالوريوس التجارة - جامعة أنا فاللي، الهند (1999م) تتمتع بخبرة لأكثر من 24 عامًا في القيادة المالية ضمن قطاعات المطاعم سريعة الخدمة (QSR) والصناعة والخدمات المالية
العضويات والوظائف السابقة	
المؤهلات	
الخبرات	

فامساً لجنة الامتياز التجاري

تتكون هذه اللجنة من (3) أعضاء كما يلي:

م	اسم العضو	المنصب	نسبة حضور الاجتماعات
1	فيمس كريس تومر هارنشتاين**	رئيس اللجنة	100%
2	محمد بن عبد الرحمن القعود***	عضو اللجنة	
3	محمد شيخ أبوب***	عضو اللجنة	

* لجنة مؤهلة قابلة للتجديد

** يستحق رئيس اللجنة صرف مكافأة نصف سنوية بمبلغ (35,000 ريال).

*** يستحق عضو اللجنة صرف بدل حضور بمقدار (2,500) ريال للجلسة

الإدارة التنفيذية

تضم الشركة مجموعة من الإدارات التنفيذية تستقطب نخبة من خبرة الخبرات والمؤهلات الأكاديمية والمهنية المتميزة. تعمل على تنفيذ الاستراتيجيات والخطط وبرامج العمل المعتمدة من خلال مجلس إدارة الشركة. وفق أعلى معايير جودة الأداء والإنتاج المعمول بها عالمياً في هذا المجال. ونورد فيما يلي أعضاء الإدارة التنفيذية في الشركة وسيرهم الذاتية:



الأستاذ/ محمد بن عبد الرحمن القعود

رئيس الإدارة التنفيذية

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه

اجتماعات اللجنة التنفيذية خلال عام 2025م

أعضاء لجنة المراجعة	صفة العضوية	عدد اجتماعات اللجنة				نسبة الحضور
		الاجتماع الأول 6 فبراير	الاجتماع الثاني 30 إبريل	الاجتماع الثالث 13 أغسطس	الاجتماع الرابع 12 نوفمبر	
محمد بن علي الرويع	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	100%
محمد أيوب شيخ	عضو	✓	✓	✓	✓	
سيد صديق الله سيد رياض	عضو	✓	✓	✓	✓	
محمد بن عبد الرحمن القعود	عضو	✓	✓	✓	✓	

رابعاً اللجنة العقارية

تتكون هذه اللجنة من (3) أعضاء كما يلي:

م	اسم العضو	المنصب	نسبة حضور الاجتماعات
1	سامي بن محمد العبيد**	رئيس اللجنة	100%
2	محمد بن عبد الرحمن القعود***	عضو اللجنة	
3	عماد عبد***	عضو اللجنة	

* لجنة مؤهلة قابلة للتجديد

** يستحق رئيس اللجنة صرف مكافأة نصف سنوية بمبلغ (35,000 ريال).

*** يستحق عضو اللجنة صرف بدل حضور بمقدار (2,500) ريال للجلسة



الأستاذ/ محمد أيوب شيخ

عضو الإدارة التنفيذية

<ul style="list-style-type: none"> • المدير التنفيذي لسلسلة الإمداد • عضو لجنة الامتياز التجاري - برغرايزر 	العضويات والوظائف الحالية
<ul style="list-style-type: none"> • مدير فروع - مجموعة جواد للأعمال، من 2010 حتى 2012. • مدير عام مطعم KFC، سلطنة عمان من 2007 حتى 2009. • مدير منطقة لمطاعم بيتا هت، السعودية من 2004 حتى 2007. • مسؤول مبيعات، مومباي من 2001م حتى 2002م. 	العضويات والوظائف السابقة
<ul style="list-style-type: none"> • دورة إدارة الإمداد من مجموعة جواد للأعمال في عام 2011. • دورة تأسيسية في الغذاء والنظام من المعهد الملكي للصحة العامة من سلطنة عمان في عام 2007. • مهارات الكمبيوتر الأساسية من مايكروسوفت أوفيس، عام 2006. • دورة أجهزة الكمبيوتر والشبكات من كلية البوليتكنيك الحكومية في عام 2004. 	المؤهلات
<ul style="list-style-type: none"> • ما يقارب 20 عامًا في مجال إدارة المطاعم وسلسلة الإمداد 	الخبرات



الأستاذ/ راجيم أحمد بشير

عضو الإدارة التنفيذية

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه



الأستاذ/ سيد صديق الله سيد رياض

عضو الإدارة التنفيذية

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه



الأستاذ/ عبدالعزيز خالد القصاب

عضو الإدارة التنفيذية

<ul style="list-style-type: none"> • المدير التنفيذي للتطوير 	العضويات والوظائف الحالية
<ul style="list-style-type: none"> • شريك مؤسس ومدير تنفيذي لشركة لخدمات الغذاء (ذات مسؤولية محدودة) تعمل في قطاع المطاعم والوجبات السريعة 2021م حتى 2023م. • مدير عام العلامة التجارية في شركة الشراخ الغذائية، ذات مسؤولية محدودة) تعمل في قطاع الأغذية 2021م حتى 2021م. • مدير الفودرة في شركة الشراخ الغذائية، ذات مسؤولية محدودة) تعمل في قطاع الأغذية 2017م حتى 2018م. 	العضويات والوظائف السابقة
<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس علوم الأغذية والتغذية - جامعة جنوب أستراليا أستراليا، 2017م. • دبلوم علوم صحية - معهد جنوب أستراليا للأعمال والتكنولوجيا - أستراليا، 2014م. • عدة دورات إدارية في التطوير والإدارة 	المؤهلات
<ul style="list-style-type: none"> • 9 سنوات من الخبرة في مجال الإدارة، المطاعم، التطوير، والخدمة 	الخبرات

مكافآت أعضاء الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات

أعدت سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية لشركة مطاعم بيت الشظيرة للوجبات السريعة التزاماً بالمادة الثامنة والخمسين من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب قرار رقم 16-08-2017 وتاريخ 16/05/1438هـ بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/3 وتاريخ 01/28/1437هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 5-8-2023 وتاريخ 01/12/1443هـ الموافق 01/18/2023م. بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/132 وتاريخ 01/12/1443هـ وبورد فيما يلي كيفية تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية لعام 2025م.

مكافآت مجلس الإدارة لعام 2025م

تم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه للعام 2025م، وذلك من خلال تطبيق ما ورد في السياسة المعتمدة من قبل الجمعية العامة بتاريخ (2024/06/27م).

مكافآت أعضاء اللجان لعام 2025 م

تم تحديد مكافآت أعضاء اللجان للعام 2025م وذلك من خلال رفع توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت للمجلس بتاريخ (2026/03/16م) وصدرت موافقة المجلس على صرف المكافآت بتاريخ (2026/03/22م).

صفة العضوية	مكافآت سنوية ثابتة	بدل حضور جلسات	مزايا أخرى
عضو لجنة المراجعة	70,000	2,500	مصاريف السفر الخاصة بأعمال الشركة تغطي حسب قيمة التذكرة والإقامة لليلة واحدة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات	70,000	2,500	مصاريف السفر الخاصة بأعمال الشركة تغطي حسب قيمة التذكرة والإقامة لليلة واحدة
عضو اللجنة التنفيذية (مستقل)	70,000	2,500	مصاريف السفر الخاصة بأعمال الشركة تغطي حسب قيمة التذكرة والإقامة لليلة واحدة
عضو مجلس إدارة	-	2,500	

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة

يتم تقييم أداء مجلس الإدارة وأداء لجانه وأعضائه تحت اختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات وذلك عن طريق إجراء تقييم سنوي. وتم التقييم في عام 2025م، من خلال إجراء استبيان يقيس أداء المجلس واللجان والأعضاء وتم عرض أبرز نتائج التقييم على المجلس والتعرف على نقاط القوة ومعالجة نقاط الضعف وعمل الإجراءات اللازمة لتعسين أداء المجلس هذا ولم يتم أي جهة خارجية بتقييم أداء مجلس الإدارة وأداء لجانه وأعضائه لعام 2025م.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه -وبخاصة غير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها

يؤكد المجلس أنه في حال تلقت الشركة أي مقترحات أو ملاحظات مستقبلاً من المساهمين سيتخذ المجلس الإجراءات اللازمة لإحاطة الأعضاء غير التنفيذيين مباشرة ومناقشتها مع جميع أعضاء المجلس.



مكافآت الإدارة التنفيذية لعام 2025م

تم تحديد مكافآت الإدارة التنفيذية لعام 2025م وذلك من خلال رفع توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت للمجلس بتاريخ (16/03/2025م) وصدرت موافقة المجلس على صرف المكافآت بتاريخ (22/03/2026م). وذلك كما يلي:

- تصرف مكافأة الإدارة التنفيذية بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات وتعتمد من المجلس.
- توصي لجنة المكافآت والترشيحات لمجلس الإدارة بمكافآت الإدارة التنفيذية بالشركة، مع الأخذ بعين الاعتبار الموازنة السنوية وأداء الشركة.
- يحصل كبار التنفيذيين على المنافع التالية:
 - الراتب الأساسي، بدل السكن، وبدل المواصلات، تأمين الطبي للموظف وعائلته وأي بدلات أخرى يتم اعتمادها من مجلس الإدارة، وأي بدلات أو مزايا أخرى تدفع للموظف بموجب عقد عمله. بالإضافة إلى مكافأة نهاية الخدمة في حال استحقاقها الموظف وذلك حسب السياسة المعتمدة.

كما تؤكد الشركة على أنه تم منح المكافآت حسب السياسة المعتمدة ولا يوجد أي انحراف جوهري عنها، ومما يلي تورد سياسية مكافآت المجلس واللجان المنتهية عنه والإدارة التنفيذية: ونصت سياسة المكافآت لمجلس إدارة الشركة ولجانته المنتهية عنه والإدارة التنفيذية على ما يلي:

ضوابط تحديد وصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تختص اللجنة بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة، وفقاً للمعايير المعتمدة وذلك على النحو التالي:

1. أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
2. أن تكون المكافآت مبنية على معايير ترتبط بالأداء تمددها لجنة المكافآت والترشيحات ويعرض عنها في تقرير المجلس السنوي.
3. أن تكون المكافآت عادلة ومناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء المجلس، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل المجلس المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
4. أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
5. أن يؤخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء المجلس.
6. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والبقاء عليهم وتكون مكافأة أعضاء المجلس من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو بدل مصروفات أو مزايا معينة أو نسبة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.

7. يجوز أن تكون هذه المكافأة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المبنية به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
8. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء المجلس المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
9. تصرف مكافآت أعضاء المجلس حسب المنصوص عليه في الملحق (1) من سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية وترفع للجمعية العامة للموافقة عليها.
10. تعطي الشركة التبعات والمصاريف الفعلية المعقولة التي يتحملها عضو مجلس الإدارة لعرض تأدية عمله.

ضوابط تحديد وصرف مكافآت أعضاء اللجان

1. تصرف مكافآت أعضاء اللجان المنتهية من المجلس حسب الفوضح في الملحق (1) من سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية.
2. يحدد ويعتمد المجلس مكافآت عضوية لجانته المنتهية عنه وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناء على توصية من اللجنة.

ضوابط تحديد وصرف مكافآت الإدارة التنفيذية

1. تقوم اللجنة بمراجعة المكافآت السنوية لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها من المجلس وذلك بناء على توصية من الإدارة التنفيذية.
2. تصرف مكافأة الإدارة التنفيذية بناء على توصية اللجنة وتعتمد من المجلس.

ضوابط إضافية

1. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة بأي صفة كانت التصويت على بند مكافأة أعضاء المجلس في اجتماع الجمعية العامة للمساهمين.

تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام 2025م

الأعضاء	مبلغ معين	بدون حضور المجلس	مزايا عينية	المصاريف	والبيئية والإدارية	مكافأة الأعمال الفنية	المجموع	المكافأة المتغيرة			
								نسبة الأرباح	مكافآت دورية	مكافأة التميز	خطط تنفيذية

أولاً- الأعضاء المستقلين

محمد السهيل	170,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جيمس هارتشتاين	170,000	10,000	-	81,219	-	-	-	-	-	-	-
زياد البراك	170,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	510,000	30,000	-	81,219	-	-	-	-	-	-	-

ثانياً- الأعضاء غير التنفيذيين

محمد الرويح	950,000	10,000	37,098	-	-	-	271,517	-	-	-	-
سافي العبيد	170,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	1,120,000	20,000	37,098	-	-	-	271,517	-	-	-	-
الإجمالي	1,630,000	50,000	37,098	81,219	-	-	271,517	-	-	-	-

2,069,834

المجموع الكلي لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة

محمد القعود	9,000	مكافأة أمانته السر	
عمرو عبد الحميد	12,000		
المجموع	21,000		

2. تقوم الشركة بالإفصاح عن مكافآت أعضاء المجلس واللجان وكبار التنفيذيين في التقرير السنوي لمجلس الإدارة وفقاً للضوابط والتوصيات الصادرة بموجب نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية ولوائحه التنفيذية.

3. يستحق العضو المكافأة اعتباراً من تاريخ انضمامه للمجلس أو اللجنة ووفقاً لمدة عضويته.

تكليف عضو مجلس الإدارة بأعمال أو مناصب إضافية في الشركة

يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية -بموجب ترخيص مهني- إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي.

صرف المكافآت بناء على معلومات غير صحيحة أو مضللة

إذا تبين للجنة المراجعة أو للهيئة أن المكافآت التي سُفرت لأي من أعضاء مجلس الإدارة مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها تقرير مجلس الإدارة السنوي، فيجب عليه إعادتها للشركة، وبحق للشركة مطالبته بردها.

عدم استحقاق المكافأة والالتزام بإعادتها

إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تعيّن من أعضاء المجلس بسبب عدم حضوره ثلاث اجتماعات متتالية أو فسخ اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي سُفرت له عن تلك الفترة.

الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يجب أن يفصح مجلس الإدارة في تقريره السنوي عن تفاصيل السياسات المتعلقة بالمكافآت والبيانات تحديدها والمبالغ والمزايا المالية والعينية المدفوعة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية.

تفاصيل مخصصات الموظفين (مكافآت نهاية الخدمة)

البيان	2025	2024	2023	2022
الرصيد في 1 يناير	7,184,866	5,880,705	4,774,448	3,703,591
مُدْرَج في بيان الأرباح والخسائر				
تكلفة الخدمات الحالية	1,400,539	1,280,097	1,267,358	1,042,481
مضروقات التمويل	353,542	251,019	220,335	97,402
المجموع	8,938,947	7,411,821	6,262,141	4,843,474
مُدْرَج في بيان الدخل الشامل الآخر				
خسارة اكتوارية	818,951	353,232	354,096	502,945
عند الاستحواذ على شركة تابعة	190,004			
المزايا المدفوعة	-417,716	-580,187	-735,532	-571,971
الرصيد في نهاية العام	9,530,186	7,184,866	5,880,705	4,774,448

العقوبات والجزاءات أو التدابير الاحترازية أو القيود الاحتياطية المفروضة على الشركة، من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها، وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل

لم يتم إيقاع أي تدبير احترازي أو قيد احتياطي على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى، ما عدا المخالفات التي تترتب عليها الغرامات المالية التالية فقط:

أسباب المخالفة	الإجمالي بالريال السعودي	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
شهادات صحية (بلدي)	116,000	التأكد من وجود بطاقة صحية للموظف قبل المباشرة في الفرع
- تحديد شهادات وعدم التقيد ببعض الاشتراطات		التأكد من طباعة الشهادات ووضعها بشكل واضح في الفرع
		البدء في إجراءات التجديد قبل انتهاء الشهادة بـ 30 يوم

تفاصيل مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة لعام 2025

الأعضاء	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدلات حضور الجلسات	المجموع
لجنة المراجعة			
عبد الرحمن الذكير	70,000	17,500	87,500
محمد منصور القوسي	70,000	17,500	87,500
زياد البراك	70,000	17,500	87,500
المجموع	210,000	52,500	262,500
لجنة المكافآت والترشيحات			
خالد أحمد التميري	70,000	12,500	82,500
محمد الشهيل	70,000	12,500	82,500
محمد علي الرويع	70,000	12,500	82,500
سامي بن محمد العبيد	70,000	12,500	82,500
المجموع	280,000	50,000	330,000
أعضاء اللجنة التنفيذية			
محمد علي الرويع	-	10,000	10,000
المجموع	-	10,000	10,000
مجموع مكافآت أعضاء اللجان	-	-	595,000

تفاصيل مكافآت كبار أعضاء الإدارة التنفيذية لعام 2025 م (من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي)

مكافآت كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة						مكافآت دورية	مجموع	مكافآت دورية	مجموع
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	المكافآت المتغيرة	المجموع				
المجموع	2,142,985	767,808	-	2,910,794	465,546	465,546	3,376,340	-	3,376,340	

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

تقوم لجنة المراجعة بمساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤوليته، وعلى الأخص التأكد من فعالية إجراءات الرقابة الداخلية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية في الشركة، وتطبيق هذا النظام وتنفيذه بفاعلية، حيث تقدم اللجنة تقييمات موضوعية ومستقلة تشمل كافة أنشطة الشركة في الجوانب التشغيلية والمالية وجوانب الأداء والالتزام، كما تقوم بدراسة التقارير الدورية التي تقدمها الأقسام في الشركة والمراجعة الداخلية، بالإضافة إلى ملاحظات المراجع الخارجي للشركة عن تقييمها لإجراءات الرقابة الداخلية من حيث تصميمها وكذلك تطبيقها. وتتابع اللجنة ما تتوصل إليه المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي من توصيات لمعالجة الملاحظات ومتابعة تصحيحها. وتتولى النظر من خلال التقارير الداخلية عموماً وعدالة القوائم المالية خصوصاً آخذاً في الاعتبار أن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامته وتصميمه وفاعليته تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فعالية نظام الرقابة الداخلية.

- وتقدم لجنة المراجعة لمجلس الإدارة أي توصيات من شأنها تفعيل النظام وتطويره بكفاءة عالية وبتكلفة معقولة لتحقيق أغراض الشركة وحماية مصالح المساهمين والمستثمرين، ودعم استقلالية ومتابعة أعمال الإدارة المراجعة الداخلية واستقلالية المراجع الخارجي وضبط جودة التقارير المالية.
- أتضح للجنة أن نظام الرقابة الداخلية في الشركة يوفر قناعة مقبولة لها عن مدى فعالية تصميم وتطبيق النظام.
- وبناء على ما ورد لمجلس الإدارة من تقارير وتوصيات من لجنة المراجعة، يؤكد المجلس بأنه لم تظهر نتائج المراجعة أي ضعف أو قصور جوهري لنظام الرقابة الداخلية في الشركة ومدى كفايته، وسلامة النظم المالية والمحاسبية والرقابية الداخلية، كما يؤكد المجلس أن الإدارة التنفيذية للشركة تتخذ كافة الإجراءات اللازمة لتصحيح ومعالجة أي ملاحظات وتوصيات - إن وجدت -.

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده

لا يوجد توصية من لجنة المراجعة وذلك لوجود مراجع داخلي في الشركة.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخل

لا يوجد أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.

أسباب المخالفة	الإجمالي بالريال السعودي	سبل علاجها وتقاضي وقوعها في المستقبل
مخالفات صيانة الفروع (بلدي)		
- عدم التقيد ببعض الاشتراطات	31,700	تكثيف الصيانة الاستباقية للفروع
مخالفات الصحة العامة (بلدي)		
- عدم التقيد ببعض الاشتراطات	118,550	تكثيف المتابعة من قسم الجودة
أخرى (بلدي)		
- عدم التقيد ببعض الاشتراطات	122,800	تكثيف الدورات التدريبية والتوعوية
- مخالفات جائحة كورونا	170,000	-
مكتب العمل / التأمينات		
- عدم التقيد ببعض الاشتراطات	14,000	التأكد من الإجراءات اللازمة لاتباعها لنقل أي موظف بين السجلات الرئيسية.

العام	الإجمالي	نسبة الزيادة
2024	289,350	
2025	573,050	98%

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

- شهد عام 2025م أداءً إيجابيًا في المبيعات و الهوامش الربحية من خلال إعادة التركيز على الرسالة والابتكار ورفع كفاءة الفروع وكفاءة القوى العاملة وبرامج التوفير التي تم تنفيذها في جميع أقسام الشركة.
- جميع الفروع الجديدة للشركة هي من طراز الجيل الجديد، والذي يهدف إلى رفع الكفاءة وسرعة التحضير وتوسيع الشركة إلى الاستثمار في تحسين وتطوير المعدات في جميع فروعها القائمة. وبالنسبة لافتتاح فروع جديدة، فستكون في مناطق جغرافية جديدة كما سيتم التركيز في الفروع الجديدة على خدمة السيارات وفروع الاستلام والتوصيل. ولا تزال الشركة ترغب في افتتاح أوائل فروعها خارج المملكة عن طريق منح الامتيازات التجارية.
- تستثمر الشركة في تطبيق استراتيجيتها في تطوير المنتجات وتجربة العميل، من خلال التركيز على المنتج ذو الجودة العالية والاستمرار في تحسين المنتج وإضافة منتجات مكملة. إلى جانب التركيز على تجربة إيجابية للعميل في جميع قنواتها.
- تستهدف الشركة استقرار التركيز على تطبيق التوصيل الخاص بها وعلى برنامج ولاء العميل وكذلك تستهدف تحسين التجربة من خلال استخدام تقنية شاشات الخدمة الذاتية (Kiosk) داخل صالات الطعام. كما أن الشركة ستواصل جهودها لتحسين كفاءتها التشغيلية للحد من أثر أي زيادات في تكاليف التشغيل. وتؤكد التزامنا بتنمية أداء الفروع والتركيز على الجودة وتجربة العميل واستمرارنا المستمر في فهم سلوك العميل لتلبية الأذواق والاحتياجات بشكل أفضل. ومواكبة التطور والتغير في السوق، واغتنام الفرص ما قد يتج من فرص مثمرة. كما أن الشركة ستواصل جهودها لتحسين الكفاءة التشغيلية للحد من أثر الزيادات في تكاليف التشغيل.
- تستهدف الشركة رفع أداء الفروع الحالية من خلال تعزيز التركيز على الأداء التشغيلي للفروع ودعمها تقنياً وبمعدات ذات قدرة أعلى وذلك لتعزيز الأداء ورفع الكفاءة. علماً بأنه قد تم إطلاق الجيل الجديد من فروع برغرايزر في عام 2022 والتي تستهدف التركيز على الأتمتة لتحقيق مستويات أعلى في السرعة والدقة ورفع الطاقة الإنتاجية، وكان ذلك الأثر الكبير في رفع كفاءة تشغيل الفروع وتمكينها من إضافة منتجات مكملة بطريقة فعالة.

وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة، وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط، يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج.

تنشط الشركة في مجال إنتاج وتقديم الوجبات السريعة ويتمثل نشاطها الرئيسي الوحيد في بيع وجبات البرغر الطازج، حيث تندرج ضمن قطاع المطاعم ذات الخدمة السريعة، وتقدم خدماتها من خلال فروعها المنتشرة في أنحاء المملكة التي بلغ عددها (122) فرعاً كما في 31 ديسمبر 2025م. كذلك من خلال قنوات التوصيل ومقرها الرئيسي في مدينة الرياض كما تشغل الشركة هذه المواقع من خلال موظفيها. والتي تحرض على تدريبهم للقيام بمهامهم وفق المعايير التي وضعتها. ويوفر المركز الرئيسي المتواجد في الرياض دعم التوريد حيث يوجد فيه مقر المطبخ المركزي والذي يقوم بإنتاج المواد الأولية الرئيسية التي تزود بها الفروع يومياً بالإضافة إلى أنه المركز الرئيسي لإدارة الشركة. علماً أنه لا يوجد أي شركة تابعة.

اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها

اسم الشركة التابعة	رأس المال	نسبة الملكية	نشاط الشركة الرئيسي	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
شركة حبة القهوة للتجارة	2,606,500	60%	خدمات الإقامة والطعام و الصناعة التحويلية		
معم ياس للاستثمار	100,000	100%	خدمات الإقامة والمطاعم	الرياض	
هدم ياس العقارية	100,000	100%	الأنشطة العقارية والتشييد		

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

لا يوجد

علاقات المستثمرين

حقوق المساهمين

المعاملة العادلة للمساهمين

- يلتزم مجلس الإدارة بالعمل على حماية حقوق المساهمين بما يضمن العدالة والمساواة بينهم.
- يلتزم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة المساهمة بعدم التمييز بين المساهمين المالكين للأسهم من ذات الفئة والنوع، وعدم حجب أي حق عنهم.
- تبين الشركة المساهمة في سياساتها الداخلية الإجراءات اللازمة لضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم.

الحقوق المرتبطة بالأسهم

يضمن المساهم جميع حقوقه المرتبطة بالأسهم، وبخاصة ما يلي:

- الحصول على نصيبه من صافي الأرباح التي يُقرر توزيعها نقداً أو بإصدار أسهم.
- الحصول على نصيبه من أصول الشركة المساهمة عند التصفية.
- حضور جمعيات المساهمين العامة أو الخاصة، والاشتراك في مداوولاتها والتصويت على قراراتها.
- التصرف في أسهمه وفق أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.
- الاستفسار وطلب الاطلاع على دفاتر الشركة المساهمة ووثائقها، بما في ذلك البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط الشركة المساهمة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية، بشرط ألا يضر ذلك بمصالح الشركة المساهمة أو يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.
- مراقبة أدلة الشركة المساهمة وأعمال مجلس الإدارة.
- مساءلة أعضاء مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية في مواجهتهم، والطعن ببطالين قرارات جمعيات المساهمين العامة والخاصة وفق الشروط والقيود الواردة في نظام الشركات ونظام الشركة المساهمة الأساس.

- أولوية الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ما لم توقف الجمعية العامة غير العادية العمل بحق الأولوية، إذا نص على ذلك في نظام الشركة المساهمة الأساس، ووفقاً للمادة التاسعة والعشرين بعد المائة من نظام الشركات.
- طلب الاطلاع على نسخة من عقد تأسيس الشركة المساهمة ونظامها الأساس، ما لم تنشرهما الشركة المساهمة في موقعها الإلكتروني.
- تقييد أسهمه في سجل المساهمين في الشركة المساهمة.
- ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وانتخابهم.

حصول المساهم على المعلومات

- يلتزم مجلس الإدارة بتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة لتمكين المساهم من ممارسة حقوقه على أكمل وجه، على أن تُقدّم هذه المعلومات في الوقت المناسب ويجري تحديثها بانتظام.
- يجب أن تتسم وسيلة توفير المعلومات للمساهم بالوضوح والتفصيل، وأن تتضمن بياناً بمعلومات الشركة المساهمة التي يمكن للمساهم الحصول عليها، مع ضمان توفيرها لجميع المساهمين من ذات النوع أو الفئة.
- يجب اتباع أكثر الوسائل فاعلية في التواصل مع المساهمين، مع ضمان عدم التمييز بينهم في توفير المعلومات.

التواصل مع المساهمين

- يضمن مجلس الإدارة تحقيق تواصل بين الشركة والمساهمين يكون مبنياً على الفهم المشترك للأهداف الاستراتيجية للشركة ومخاطبتها.
- يعقد رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة على إطلاع بقية أعضاء مجلس الإدارة على آراء المساهمين ومناقشتها معهم.
- لا يجوز لأي من المساهمين التدخل في أعمال مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية للشركة ما لم يكن عضواً في مجلس الإدارة أو في إدارتها التنفيذية، أو إذا كان تدخله من خلال الجمعية العامة العادية وفقاً لاختصاصاتها أو في الحدود والحالات التي يجيزها مجلس الإدارة.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

تلتزم الشركة بتطبيق استراتيجية متطورة تركز على تفعيل إشراك جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين في الشركة، ولا سيما المستثمرين والمساهمين الحاليين، في جميع فعاليات وأنشطة الشركة الرئيسة وإطلاعهم على الأداء المالي والتشغيلي ونتائجها أولاً بأول التي تحققها الشركة، وعلى جميع السياسات والبرامج والقرارات التي يتخذها مجلس الإدارة فور صدورها، إلى جانب العمل على جذب واستقطاب المستثمرين وتحفيزهم على الاستثمار في الشركة، مما يعزز قوة وملاءمة الشركة المالية والتجارية في السوق، سعياً لتحقيق أعلى العوائد الربحية لجميع المساهمين والمستثمرين بشكل مستدام.

كما تسعى الشركة للتواصل المباشر مع مساهميها من خلال اجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية، ونشر إعلانات الشركة في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول)، وتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة، وتقديمها في الوقت المناسب، إضافة إلى إصدار تقرير مجلس الإدارة والذي يقدم من خلاله الإفصاحات المطلوبة بما يتفق مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية والقرارات اللازمة، كما تمكن الشركة المساهمين من الاستفسار وتقديم الملاحظات بالتواصل عبر البريد الإلكتروني، والاطلاع على مستندات ووثائق الشركة عبر الموقع الإلكتروني، وذلك بهدف ضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لذلك، فيما يمكن للمساهمين تقديم مقترحاتهم وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال كافة وسائل وقنوات الاتصال والتواصل المعتمدة التالية في الشركة.

موقع الشركة الإلكتروني: Burgerizzr.com

البريد الإلكتروني: invest@burgerizzr.com

الهاتف: 0115200904

سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

تم إعداد سياسة توزيع الأرباح لشركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة (برغرايززر) وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة بحيث تنظم هذه السياسة العمليات والإجراءات المتعلقة بتوزيع الأرباح والإعلان عنها وتحديد وقت سدادها، وتسعى الشركة إلى تحقيق سياسة لتوزيع الأرباح ثابتة بشكل عام وتتعهد الشركة بالإفصاح عن أي تغيير بطراً على هذه السياسة وبشكل عام تسعى الشركة دائماً إلى الالتزام بتوزيع أرباح نقدية على مساهميها متى ما تم إقرار ذلك من الجمعية العامة للمساهمين مع الأخذ في الاعتبار المتغيرات التي قد تطرأ على المبلغ النقدي الموزع كأرباح كل عام طبقاً لخطط الشركة الاستراتيجية وأهدافها المستقبلية من استغلال الاحتياطات التي لديها في الدخول بمشاريع أو استثمارات تقدم وتحقق أهداف الشركة والمساهمين كما قد تختلف هذه الأرباح سنوياً بهدف زيادة رأسمال الشركة عن طريق ما يلي:

- رسملة جزء من الأرباح المحققة
- سياسة الشركة في توزيع الأرباح

فيما يتم توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية، على النحو التالي:

1. للجمعية العامة العادية، بناء على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُصنّب نسبة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه للأغراض التي تحددها الجمعية.
2. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
3. يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة في الأرباح أو يحول إلى حساب الأرباح المتبقية.
4. مع مراعاة الأحكام المقررة في النظام الأساس للشركة والمادة السادسة والسبعين من نظام الشركات يجوز أن يخصص بعد ما تقدم نسبة لا تتجاوز (10%) من الباقي لمكافأة أعضاء مجلس الإدارة على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
5. يجوز للشركة بعد استيفاء الضوابط الموضوعية من الجهات المختصة توزيع أرباح مرحلية.

استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن وبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أرباح المساهمين المسجلين في سجلات المساهمين بنهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

قواعد عامة في سياسة توزيع الأرباح

1. تقوم سياسة الشركة الحالية في توزيع أرباح سنوية على مساهميها أو أرباح مرحلية، وفي حال أراد مجلس الإدارة تغيير هذه السياسة يجب اتباع ما ورد في شأن ذلك في لائحة حوكمة الشركات، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.
2. على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة الأرباح التي تم توزيعها خلال الفترات المختلفة من السنة المالية متضمنة الأرباح المقترحة توزيعها للعام الصادر عنه التقرير ونسب الأرباح الموزعة على الأرباح المحققة وعلى رأس المال وإجمالي مبالغ الأرباح المقترحة توزيعها.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

م	اسم من تعود له تسلسل المصلحة	المنصب	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغير	نسبة التغير
1	محمد علي الرويع	رئيس المجلس	14,126,094	14,126,094	0	0%
2	سامي محمد ناصر العبيد	نائب رئيس المجلس	3,000,000	3,000,000	0	0%
3	محمد حسن إبراهيم الشهيل	عضو مجلس إدارة	42,876	42,876	0	0%
4	يزاد عبد النظيف البراك	عضو مجلس إدارة	250	0	(250)	(100%)
أقرباء أعضاء المجلس						
1	فالد علي الرويع	مساهم / أخ رئيس المجلس	0	40,000	40,000	-

قائمة بأسماء وملكية المساهمين في الشركة كما في 31 ديسمبر 2025م

صفة	التغير لعدد الأسهم في عام 2025م الملكية				النسبة %	الاسم
	عدد الأسهم نهاية 2025	%	التغير في عدد الأسهم خلال 2025	%		
مباشر	14,126,094	-	-	-	40	محمد بن علي الرويع
مباشر	5,360,000	-	-	-	15	علي بن محمد بن علي الرويع
مباشر	3,000,000	-	-	-	8.5	سامي بن محمد بن ناصر العبيد

وصف لغثات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2025م، ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

بيان بأرباح الأسهم الموزعة على المساهمين خلال عام 2025م

لا يوجد

بيان بتاريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية 2025م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

التاريخ	الحضور
2025/05/11	جميع الأعضاء

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

م	سبب الطلب	تاريخ السجل
1	إجراءات الشركة	2025/08/06
2	إجراءات الشركة	2025/04/14
3	إجراءات الشركة	2025/12/18

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرف فيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو إلى شخص ذي علاقة بأي منهم

اسم الشخص ذات الصلة	القيمة (ريال سعودي)	المدة	موضوع العقد	اسم الشركة
العلاقة مباشرة من خلال ملكية رئيس مجلس الإدارة محمد الربيع المباشرة	7,227,709	سنة واحدة قابلة للتجديد تلقائياً وبذات الشروط ما لم يحظر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل 30 يوم على الأقل	تقديم خدمات التوصيل للشركة	شركة يسوى للخدمات اللوجستية
	41,400	سنة واحدة قابلة للتجديد تلقائياً وبذات الشروط ما لم يحظر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل 30 يوم على الأقل	عقد استئجار مكاتب من الشركة	

بيان بأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

بيان بأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة إلى أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

قائمة للأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها والتي يكون لعضو مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص مرتبط بأي منهم مصلحة فيها، حيث لا يوجد أي من الأعضاء أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أي مصلحة مادية (مباشرة أو غير مباشرة) في الأعمال أو العقود الصادرة لمصلحة الشركة في عام 2025م

باستثناء ما هو مذكور أدناه، تتعامل الشركة مع الأطراف ذات العلاقة، حيث تحصل على خدمات توصيل الوجبات من يسوى بالإضافة إلى عقد استئجار مكاتب من الشركة) المعروفة سابقاً باسم ابتكار للتكنولوجيا. مع ملاحظة أنه يتم التعامل مع الأطراف ذات العلاقة بنفس شروط التعاملات التجارية مع الأطراف الأخرى غير المرتبطة بالشركة. المعروفة سابقاً باسم ابتكار للتكنولوجيا (وتأجير المرافق من شركة سالدوتس. مع ملاحظة أنه يتم التعامل مع الأطراف ذات العلاقة بنفس شروط التعاملات التجارية مع الأطراف الأخرى غير المرتبطة بالشركة.

أطراف ذات علاقة	العلاقة	طبيعة الخدمة	المدة	القيمة
مؤسسة (يسوى) للخدمات اللوجستية المعروفة سابقاً (مؤسسة ابتكار للتكنولوجيا)	علاقة مباشرة برئيس مجلس الإدارة	خدمات توصيل	سنة واحدة قابلة للتجديد	7,227,709
	علاقة مباشرة برئيس مجلس الإدارة	عقد استئجار مكاتب من الشركة	سنة واحدة قابلة للتجديد	41,400

بيان بحركة التسهيلات البنكية والقروض الممنوحة للشركة وشركاتها التابعة
كما في 31 ديسمبر 2025م

القروض المصرفية المحلية لشركة برغرايزر						
البنك	قيمة القرض الأساسية	مدة القرض	المبلغ المتبقي من القرض في بداية العام	أقساط القروض المسددة خلال العام	المبلغ المتبقي	إجمالي مديونية الشركة
البنك العربي الوطني	8,000,000	3 سنوات	529,421	529,421	-	-
البنك العربي الوطني	18,000,000	5 سنوات	8,209,071	1,350,858	16,311,102	16,311,102
مصرف الراجحي	14,375,618	5 سنوات	4,144,112	2,112,313	2,031,799	2,031,799
المجموع			12,882,604	3,992,592	18,342,901	18,342,901

لدى الشركة عقد تمويل تورق مع البنك العربي الوطني، وعقد تمويل بيع الآجل مع بنك الراجحي.

هذه القروض مضمونة بسندات إئتمية بقيمة 35.77 مليون ريال سعودي اعتباراً من 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 41.6 مليون ريال سعودي).

تم الحصول على هذه القروض لتمويل بناء فروع جديدة وتوسيع عمليات الشركة.

القروض المصرفية المحلية لشركة شغل						
البنك	قيمة القرض الأساسية	مدة القرض	المبلغ المتبقي من القرض في بداية العام	أقساط القروض المسددة خلال العام	المبلغ المتبقي	إجمالي مديونية الشركة
البنك العربي الوطني	1,148,000	5 سنوات	899,267	229,600	669,667	669,667
بنك الرياض	6,250,000	3 سنوات	-	1,226,022	5,023,978	5,023,978
المجموع			899,267	1,455,622	5,693,645	5,693,645

هذه القروض مضمونة بسندات إئتمية بقيمة 7.4 مليون ريال سعودي اعتباراً من 31 ديسمبر 2025

يتم الحصول على هذه القروض لتمويل بناء فروع جديدة ولتغطية نفقات التشغيل.

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة، أو ضرائب، أو رسوم، أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

البيان	المسدد	2025م		بيان الأسباب
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها	
الزكاة	246,666	293,229	مخصص الزكاة لعام 2024	يتم دفعها بعد تقديم عائد الزكاة في عام 2025
الضريبة	13,889,335	*1,161,902	ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع	يتم سداد مستحقات شهر ديسمبر في شهر يناير من العام التالي
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	2,783,108	255,368	سداد المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	يتم سداد مستحقات شهر ديسمبر في شهر يناير من العام التالي
تكاليف تأشيرات وجوازات	-	-	تكلفة التأشيرات وجوازات الموظفين	المتطلبات والاحراجات النظيفه حسب الانظمة
رسوم مكتب العقول	7,107,314	-	مدفوعات ذوات حكومية أخرى - مكتب العمل	الرسوم واجبة السداد حسب نظام العمل

*مستحقات الضريبة لعلامة برغرايزر وعلامة شغل

مراجعة استقلالية الأعضاء وحالات تعارض المصالح خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م

طبقا لمهام لجنة المكافآت والترشيحات فقد قامت اللجنة بتقييم استقلالية الأعضاء المستقلين وهم:

- الأستاذ/ محمد بن حسن الشهيل
- الأستاذ / زياد بن عبد اللطيف البراك
- الأستاذ/ جيمس كريستوفر هارتشتاين

ولم توجد اللجنة أي حالة من حالات تعارض المصالح أو أي عارض من عوارض الاستقلالية المنصوص عليها في المادة 19 من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.



إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2025م.

توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها مع بيان أسباب التوصية بالتغيير

لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها

لا يوجد أي أعمال منافسة من هذا القبيل.

تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.

وصف لغتات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل، وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2025م، ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة إلى أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.



إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

1. لم يتقدم مراجع الحسابات للمجلس بأي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة للاعتماد خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م.
2. لم يلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م.
3. لم تسلم الشركة من مساهمين يملكون 5% على الأقل من رأس مال الشركة طلباً بالاعتماد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م.
4. لم يطلب مساهمون يملكون 5% على الأقل من أسهم الشركة إطاعة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية عند إعداده خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م.
5. لم يقوم مجلس الإدارة بإبراء ذمة أي من مدبني الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال العام المالي المنتهي 2025/12/31م.
6. لم تضع الشركة أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقه استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بموجب الأنظمة واللوائح.
7. لم يقوم مراجع الحسابات بتقديم أي خدمات استشارية للشركة ولم يلق أي أعاب في هذا الخصوص خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م.
8. ليس لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت - سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها- وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
9. لم تقدم الشركة أي قرض تعدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قروض يعقدها أي منهم مع الغير.
10. لا يوجد معوقات جوهرية قد تؤثر في مقدرة الشركة على إعداد قوائمها المالية وفق المعايير الدولية.

إقرارات عامة

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية.
- أنه لا يوجد أدنى شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

بيان بإعلانات الشركة على صفحتها بموقع تداول الإلكتروني لعام 2025م.

التاريخ	الإعلان
2025-08-07	إعلان تصحيحي من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" بخصوص الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-06-30 (ستة أشهر)
2025-08-24	إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن توقيع اتفاقية استحواد على 60% من أسهم شركة حبة القهوة للتجارة "شغل"
2025-09-01	إعلان إلخافي من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" بخصوص توقيع اتفاقية استحواد على 60% من أسهم شركة حبة القهوة للتجارة "شغل"
2025-10-27	إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن انتهائها من إجراءات الاستحواد على 60% من أسهم شركة حبة القهوة للتجارة "شغل"
2025-11-05	إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-09-30 (تسعة أشهر)
2025-12-9	إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)
2025-12-10	إعلان إلخافي من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة بخصوص إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)
2025-12-11	إعلان إلخافي من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة بخصوص إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)
2025-12-18	إعلان مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن تنظيم لقاء هاتفي لعرض استراتيجية الشركة للأعوام 2025-2030
2025-12-23	إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) (إعلان تذكيري)

التاريخ	الإعلان
2025-03-2	إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2024-12-31
2025-03-2	إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم
2025-03-2	إعلان تصحيحي من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة بخصوص إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم
2025-04-20	يدعو مجلس إدارة شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
2025-04-21	إعلان تصحيحي من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" بخصوص الدعوة إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
2025-05-07	إعلان تذكيري من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية عبر وسائل التقنية الحديثة (الاجتماع الأول)
2025-05-12	إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
2025-05-15	إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-03-31 (ثلاثة أشهر)
2025-08-06	إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-06-30 (ستة أشهر)
2025-08-06	إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزر" عن صدور قرار مجلس الإدارة بالتوصية للجمعية العامة غير العادية للشركة بزيادة رأس المال بنسبة 60% وذلك عن طريق منح أسهم مجانية لمساهمي الشركة برسمنة قدرها 21 مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة. سيتم منح كل مساهم 3 أسهم منحة لكل 5 أسهم مملوكة



burgerizzr.com



f @ in X v

Aloyaynah road,
Dhabrat Laban, Riyadh.