



البحر الأحمر
العالمية

2024

1446 - 1445 هـ

التقرير السنوي



شركة البحر الأحمر العالمية



RED SEA
International

نمؤ واعدُ بأثرِ مستدام

تأسست شركة البحر الأحمر العالمية في عام 1967م، وهي شركة رائدة عالمياً في مجال تصميم وتخطيط وإنتاج وتشغيل وحدات الإسكان المؤقتة والدائمة. تعمل الشركة أساساً من خلال ثلاث قطاعات تشغيلية رئيسية: تصنيع الوحدات السكنية وإدارة المرافق و مقاولات الأعمال الكهروميكانيكية.

"هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجًا
ناجحًا ورائدًا في العالم على كافة
الأصعدة وسأعمل معكم على تحقيق
ذلك"

”

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

أيده الله



"طموحننا أن نبني وطنًا أكثر ازدهارًا يجد فيه كل مواطن ما يتمناه، مستقبل وطننا الذي نبنيه معًا لن نقبل إلا أن نجعله في مقدمة دول العالم"

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله



”



فهرس المحتوى



88

مسار إدارة المخاطر
واستمرارية الأعمال

80

مسار الصحة
والسلامة المهنية

76

مسار
الاستدامة

72

مسار المشاركات
والتكريم

44

المسار
الاستراتيجي

22

قصتنا

14

الملخص
التنفيذي

154

القوائم
المالية

112

الحوكمة
والالتزام

98

أبرز ملامح
الأداء المالي

66

مسار التحول
الرقمي

60

مسار تطور رأس
المال البشري

52

المسار
التشغيلي

وأخيراً، يطيب لي أن أتقدم بخالص الشكر والعرفان لحكومتنا الرشيدة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وأدامه الله، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان آل سعود رئيس مجلس الوزراء، على الدعم الكبير واللامحدود للقطاع الخاص في طرح المشاريع وإشراكه في مسيرة التنمية الاقتصادية والمجتمعية أحد مستهدفات رؤية المملكة 2030. والشكر موصول لجميع المساهمين لثقتهم الغالية بنا ولمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع منسوبي الشركة على جهودهم الكبيرة سعياً لإثراء مسيرة العمل بمختلف قطاعاتها في الشركة، نحو تحقيق مستهدفاتها الاستراتيجية.

والله ولي التوفيق.

من ناحية أخرى، لعل من أبرز ملامح النمو الواعد للشركة خلال عام 2024م هو ارتفاع قيمة سهمها في سوق التداول بشكل كبير مقارنة مع السنوات الماضية. إلى جانب نجاح شركتها التابعة (فيرست فكس) بتوقيع عقد ملياري مع شركة (قادة البناء) بقيمة 1,522,059,988 مليار ريال سعودي. فيما حققت الشركة في العام 2024 م، إجمالي إيرادات سنوية بقيمة (2,984 مليون) ريال سعودي، مرتفعة بنسبة وقدرها (54%) عما تحقق في العام 2023 م. وبلغ صافي الربح مبلغاً وقدره (4 مليون) ريال سعودي، مرتفعاً بنسبة (118%) عما تم تحقيقه في عام 2023م. كما تأمل أن تثمر جهودها الحثيثة لإعادة وضعها التنافسي كأبرز الشركات الرائدة في توفير الحلول المتكاملة في الشرق الأوسط

عمرو بن عبد الله الدبّاغ
رئيس مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون الكرام
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرني أن أستعرض وإياكم أبرز ملامح أداء شركة "البحر الأحمر العالمية" المالية والتشغيلية خلال عام 2024م، والتي تعكسها مجموعة من الحقائق والأرقام الواعدة بمزيد من النمو والعطاء، لتكون ركيزة لانطلاقة مستقبلية مليئة بالإنجازات والنجاحات الكبرى، بإذن الله

لقد شكّل عام 2024 نقطة تحوّل كبيرة في مسيرة الشركة، لتستعيد زخم حضورها الريادي كأحد أبرز الشركات الناشطة في مجال البناء والمقاولات في السوق السعودية، تأسيساً على تاريخ عريق حافل بباقة من الإنجازات والمشاريع الكبرى التي أسهمت في دعم مسيرة التنمية الاقتصادية والمجتمعية الشاملة في المملكة. حيث التزمت شركة "البحر الأحمر العالمية" بتطبيق استراتيجية تطويرية متكاملة تعتمد على تقديم مجموعة متكاملة من الحلول والخدمات ورفع كفاءتها، مستثمرة خبراتها الطويلة ومعرفتها الكبيرة في السوق ومتطلبات واحتياجات العملاء المتنامية

حيث ركّزت الشركة على حشد كافة موارد وطاقات الشركة التنافسية الكبيرة، لاختيار المشاريع الكبرى ذات القيمة والمنفعة الكبرى للشركة، في القطاعات الأكثر ديناميكية والواعدة بنمو أكبر في المستقبل، والعمل لأن تكون المزود الأول لحلول وخدمات البناء المعياري وإدارة المرافق والخدمات الكهروميكانيكية المتطورة، وقد بدأت جهودنا في هذا السياق تحقق نجاحات واعدة، ولله الحمد. إلى جانب اعتماد منهجية واعدة، تطمح من خلالها إلى دمج مفهوم الاستدامة في كافة أعمال الشركة بمختلف قطاعاتها، كإحدى ركائز تطبيق استراتيجيتها التحولية، والعمل على إطلاق مجموعة من المبادرات في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة (ESG)، وذلك وفق مؤشرات أداء متكاملة، تركز مسازاً واعدًا بمزيد من النمو واستدامته على مختلف مستويات العمل في الشركة

أبرز ملامح النمو للشركة
خلال عام 2024م هو ارتفاع
سعر سهمها في سوق
التداول بشكل كبير مقارنة مع
السنوات الماضية.

التقرير السنوي لشركة
البحر الأحمر العالمية 2024

وختامًا، أتوجه بالشكر والامتنان لحكومتنا الرشيدة على جهودها الكبيرة في دعم التعاون بين القطاعين العام والخاص لإنجاز المشاريع الكبرى، بما يرفع من كفاءة العمل وجودة مخرجاتها وخدماتها التي تسهم في رفاهية وجودة حياة المجتمع أحد مستهدفات برامج تحقيق رؤية المملكة 2030. كما يسرني أن أشكر جميع مساهمينا وشركاءنا على ثقتهم ودعمهم المتواصل، والشكر موصول لجميع أعضاء مجلس الإدارة بتوجيهاتهم وقيادتهم الحكيمة لمسيرة العمل في الشركة بالتنسيق مع الإدارات التنفيذية، كما أشكر جميع الموظفين والموظفات على ولائهم وجهودهم الكبيرة سعيًا لتحقيق أعلى درجات النجاح والتميز في جميع قطاعات العمل بالشركة. والله الموفق.

إلى جانب رفع كفاءة مسارات العمل، من حيث الجودة وسرعة الإنجاز. وفي هذا السياق، واصلت الشركة جهودها لتعزيز أمن معلومات الشركة وجميع أصحاب المصلحة من موظفين ومساهمين وشركاء ومقاولين وموردين، من خلال أحدث نظم وإجراءات الأمن السيبراني المتطورة.

وسعيًا لتحقيق إحدى أبرز ركائز استراتيجيتها المتمثلة بمبدأ الريادة الشاملة الذي يقوم على المحاور الثلاثة "العطاء والكسب والاستدامة". تواصل شركة "البحر الأحمر العالمية" جهودها في ترسيخ مبادئ الاستدامة والأخلاق المهنية والابتكار. فيما تتطلع الشركة إلى تطوير خارطة طريق الاستدامة لعام 2030 باستخدام منهجية مدروسة بعناية فائقة لضمان تحقيق قيمة ملموسة ومؤثرة لصالح جميع أصحاب المصلحة.



مروان جان الصايغ
الرئيس التنفيذي

كلمة الرئيس التنفيذي

مساهمينا الأفاضل،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بما يسهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، كما تلتزم الشركة في دعمهم بمجموعة من البرامج التطويرية وورش العمل التدريبية والسلوكية، لصقل مواهبهم ورفع قدراتهم ومعارفهم المهنية، بما يمكّنهم من أداء كافة أدوارهم الوظيفية بكل كفاءة ونجاح.

فيما واصلت الشركة بتطوير بنيتها التحتية الرقمية وتجهيزها بأحدث التجهيزات والأجهزة والتطبيقات المتقدمة، تديرها نخبة من الفنيين والمهندسين المتمرسين الأكفاء، كما قطعت الشركة شوطًا كبيرًا في رحلة تحولها الرقمي الشاملة، بما يرفع من إنتاجية العمل عبر كافة قطاعات الشركة المتنوعة، من تعزيز لإجراءات العمل وعلاقات التواصل المهنية على كافة المستويات،

نجحت شركة "البحر الأحمر العالمية" في إعادة هيكلتها التشغيلية وفق إطار حوكمة مؤسسية شاملة، في سياق استراتيجيتها التي تطمح من خلالها إلى رفع كفاءة أعمالها، وزيادة المجموعة الشاملة لحولنا المبتكرة والمتكاملة، لتلبية احتياجات قاعدة عملائنا المتنامية. مستهدفة إعادة صياغة الأسس التي تقوم عليها بما يدعم تطلعاتنا نحو استكشاف مزيد من فرص النمو في المستقبل

كما واصلت الشركة بتطوير بيئة عمل داخلية تنافسية ومحفزة، تستقطب من خلالها نخبة الكفاءات والخبرات المتميزة بمختلف تخصصات العمل، وخاصة من الشباب والشابات السعوديين، تماشيًا مع جهود الشركة في رفع نسبة التوطين والإسهام في توفير مزيد من الفرص الوظيفية الحقيقية،





01

الملخص
التنفيذي

حقائق وأرقام واعدة

أبرز أحداث عام 2024م

التقرير السنوي لشركة
البحر الأحمر العالمية 2024

11
ديسمبر

توقيع اتفاقية تمويل إسلامي مع بنك الرياض، لمنح شركة البحر الأحمر العالمية تسهيلات بنكية إسلامية، بمبلغ إجمالي قيمته (392,200,000) ريال سعودي، بهدف إصدار الضمانات البنكية للمشروع الموقع مع شركة "ويبلد إس بي إيه" لبناء سكن للموظفين.

17
سبتمبر

توقيع شركة "البحر الأحمر العالمية" عقداً مع شركة "ويبلد إس بي إيه"، بقيمة إجمالية وقدرها 658,000,000 مليون ريال سعودي لبناء مجمع سكني لموظفي مشروع سد تروجينا التابع لمشروع نيوم.

04
أبريل

إعلان شركة البحر الأحمر العالمية عن تحقيقها لأعلى إيرادات سنوية في تاريخها، مدفوعة ببدء تطبيقها لاستراتيجيتها التحولية الواعدة بمزيد من النمو والتطوير.

17
ديسمبر

- توقيع شركة "فيرست فكس" التابعة لشركة البحر الأحمر العالمية، عقداً مليونياً مع شركة "قادة البناء الحديث" بقيمة إجمالية وقدرها (1,522,059,988) مليار ريال سعودي، لتنفيذ الأعمال الميكانيكية والكهربائية وأعمال البنية التحتية في أحد مشاريعها.

- إعلان قناة العربية في فقرة "سهم الأسبوع" عن الارتفاع التاريخي لسهم شركة "البحر الأحمر العالمية" في سوق الأسهم السعودية "تداول".

18
أغسطس

تقديم شركة البحر الأحمر العالمية ملقاً لهيئة السوق المالية، يتضمن طلب زيادة رأس مال الشركة، عن طريق تحويل الديون المستحقة على الشركة لكل من شركة مجموعة الديباغ القابضة والدين الناشئ عن الاستحواذ على شركة "فيرست فكس" والبالغة (476,023,821) ريال سعودي.

أبرز مؤشرات الأداء المالية والتشغيلية

إجمالي الإيرادات لعام 2024م 

↑ %54

نسبة ارتفاع الإيرادات مقارنة بالعام 2023م

2,984
مليون R.S.

إجمالي الدخل الشامل لعام 2024م 

↑ %117

نسبة ارتفاع الدخل الشامل مقارنة بالعام 2023م

3.8
مليون R.S.

صافي الربح لعام 2024م 

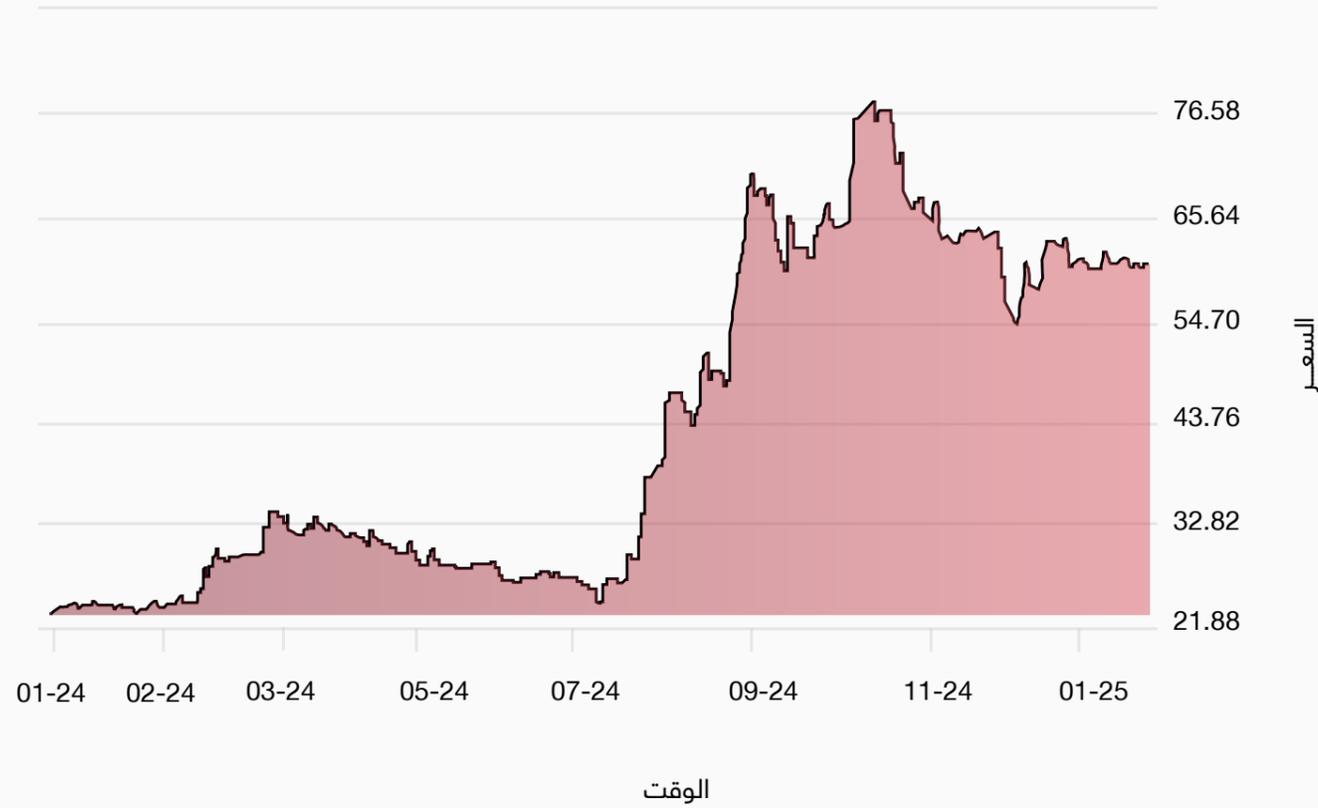
↑ %118

نسبة ارتفاع صافي الربح مقارنة بالعام 2023م

4
مليون R.S.



أداء سهم شركة البحر الأحمر العالمية خلال عام 2024م



حقق سهم شركة "البحر الأحمر العالمية" قفزة تاريخية في مسيرة الشركة بسوق التداول السعودية خلال عام 2024م، كذلك وقعت شركتها التابعة "شركة التركيبات الأولية - فيرست فكس" لعقد ملياري مع شركة "قادة البناء" بمبلغ وقدره (1,522,059,988) ريال سعودي، إلى جانب إعلان الشركة عن تحقيقها لإيرادات مالية هي الأعلى في تاريخها، وتوقيع الشركة لعقدٍ مع شركة "وييلد إس بي إيه"، بقيمة إجمالية وقدرها 658,000,000 مليون ريال سعودي لبناء مجمع سكني لموظفي مشروع سد تروجينا التابع لمشروع نيوم

658

(مليون ريال)
القيمة التي تم عقد اتفاق بين الشركة وشركة وييلد إس بي إيه لبناء معسكر لموظفي مشروع سد تروجينا التابع لمشروع نيوم



02

قَصَّتْنَا

تطوّر بریادۃ متجددة



58

عاماً من العطاء
والنماء



65

بلداً حول العالم تضم مشاريع
شركة البحر الأحمر العالمية



8,651

من شركاء نجاحنا
موظفينا وقوانا العاملة



3

مصانع متطورة تملكها الشركة
في كل من المملكة العربية
السعودية والإمارات العربية
المتحدة وغانا

التقرير السنوي لشركة
البحر الأحمر العالمية 2024

النشأة والتأسيس

برؤية استراتيجية طموحة أطلقت شركة البحر الأحمر العالمية العالمية نشاطها في المملكة العربية السعودية من مقرها بمدينة جدة 1967م. لتتحول بعد مسيرة حافلة بالإنجازات إلى شركة ذات مسؤولية محدودة في عام 2003م، ثم إلى شركة مساهمة عامة مدرجة عام 2006م.

يتمثل النشاط الأساسي لشركة البحر الأحمر العالمية في تصنيع الوحدات السكنية وإدارة المرافق ومقاولات الأعمال الكهروميكانيكية، المتميزة بالكفاءة وتحسين العمليات وتقديم تقنيات الأتمتة والإنشاءات سريعة التنفيذ للحلول فائقة الجودة من خلال استغلال التقنيات الحديثة وتقديم الخدمات المتكاملة. نركز في عملنا على ثلاث مجالات وهو ما ينسجم مع تطلعاتنا لاتباع منهجية متكاملة الجوانب في تنفيذ الأعمال وتقديم حلول متكاملة ذات خدمة كاملة وفريدة من نوعها لجميع عملائنا. تتمتع شركة البحر الأحمر العالمية في منطقتنا النابضة بالتطور بمكانة رائدة ازدادت بروزاً في الآونة الأخيرة كشريك مفضل لتقديم خدمات فائقة الجودة

وفي خطوة طموحة أطلقت شركة "البحر الأحمر العالمية" مؤخرًا استراتيجية تطويرية تعمل من خلالها على توظيف خبراتها الطويلة ومزاياها التنافسية في السوق، وحشد جميع مواردها وطاقاتها لرفع حصتها السوقية في ظل الطفرة الهائلة في طرح المشاريع والفرص الاستثمارية الكبيرة في السوق السعودي. وقد نجحت ولله الحمد بتوقيع عدة عقود كبيرة واعدة بمزيد من النمو في تحقيق الإيرادات والعوائد الربحية على الشركة والمساهمين، والعمل على الاستمرار في زيادة محفظة هذه المشاريع الكبرى، وتوسيع قاعدة العملاء بشكل مستدام

واستكمالاً لجهودها في تقديم خدمات وحلول شاملة ومتكاملة، نجحت شركة "البحر الأحمر العالمية" في عام 2023م بالاستحواذ على حصة من شركة "التركيبات الأولية للأعمال الكهربائية المحدودة - فيرست فكس" بنسبة (51%)، الأمر الذي منح الشركة قيمة مضافة حقيقية إلى مسار أعمالها، وأسهم في نمو إيراداتها المالية إلى حد بعيد.

واليوم تمضي شركة "البحر الأحمر العالمية" قدماً نحو مزيد من التطور والنمو والريادة المتجددة برؤية استراتيجية شاملة

كما توّفر الشركة مجموعة من الحلول والخدمات السكنية للقطاعين الخاص والعام في شكل مجتمعات متكاملة أو أحياء سكنية مستقلة، فضلاً عن تقديم وحداتها السكنية للتجمعات المكوّنة من منازل فردية أو مبانٍ سكنية أو مزيج من الإثنين معاً. فيما نجحت شركة البحر الأحمر العالمية بأن تصبح المورد الموثوق لمواد البناء للقطاعات الصناعية والسكنية، في الوقت المناسب وفق أعلى معايير الاعتمادية والابتكار والجودة والكفاءة العالية المعمول بها عالمياً في هذا المجال

وإلى جانب سجلها الحافل بالإنجازات الكبرى، استثمرت شركة البحر الأحمر العالمية خبراتها الطويلة وكفاءتها التقنية والهندسية والتشغيلية المتراكمة وقواها العاملة الماهرة البالغة (12,000+)، وحضورها المحلي والإقليمي الريادي في كل أنحاء المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، لتوفير حلول الإسكان معقولة التكلفة للمجتمعات بجميع أنحاء العالم؛ إذ نجحت في تنفيذ مشاريع بناء وتشبيد تزيد تكلفتها على المليار دولار في دولة (65)

1967

اطلاق الشركة نشاطها في جدة

51%

نسبة استحواذ الشركة على حصة من شركة التركيبات الأولية للأعمال الكهربائية المحدودة " فيرست فكس " عام 2023



الرسالة

أن نصبح بحلول عام 2030، الشركة الرائدة في تقديم الخدمات المتكاملة المستدامة في منطقة الشرق الأوسط، المتخصصة في المباني مسبقة الصنع المؤقتة والدائمة، وإدارة المرافق، والخدمات الكهروميكانيكية.

الشركات التابعة

01 شركة "التركيبات الأولية للأعمال الكهربائية المحدودة - فيرست فكس"

تستحوذ شركة "البحر الأحمر العالمية" على (51%) من أسهم شركة "التركيبات الأولية للأعمال الكهربائية المحدودة - فيرست فكس"، الشركة الرائدة في قطاع المقاولات في منطقة الخليج العربي. تقدم شركة "فيرست فكس" خدمات البنية التحتية الشاملة، كحلول الهندسة الكهربائية والميكانيكية لمجموعة واسعة من العملاء. كما وسعت نطاق أعمالها من خلال دمج أنشطة جديدة مثل أنظمة الجهد العالي والمدن الذكية، ودعم قسم البنية التحتية المدنية بالعديد من قطع المعدات الثقيلة. وتم اعتماد أنظمة تشغيل ذكية جديدة لتعزيز الأداء الوظيفي في أقسام الموارد البشرية والتوظيف وإدارة المشاريع والمشتريات والخدمات اللوجستية والعمليات وتحسين جودة التتبع والكفاءة التشغيلية

كما قامت شركة "فيرست فكس" في ترقية تصنيفها إلى مقاول من الدرجة الأولى، الأمر الذي مكّنها من الفوز بترسية عقود ضخمة لمشاريع كبرى بما فيها نيوم والبحر الأحمر العالمية وأمالا، والتي تضم مشروع الأصول الاقتصادية لمساكن موظفي نيوم "نيوم كومونيتي 2"، ومنتجع أمالا الصحي و"ريتيل فيليدج"، وفندق "تربل باي - روزود أمالا" في أمالا، ومشروع فندق (HW2) وتصميم وبناء مشروع مساحات عامة بالتعاون مع شركة البحر الأحمر العالمية.

ويشكل استحواد شركة البحر الأحمر العالمية لشركة "فيرست فكس"، إضافة هامة لمسيرة أعمال شركة البحر الأحمر العالمية، تنسجم مع استراتيجيتها في توسيع قاعدة عملائها وزيادة محفظتها مشاريعها النوعية، من خلال توسيع نطاق خدماتها وأعمالها، بما يمكنها من تنفيذ المشاريع الكبرى بكافة متطلباتها دون الاعتماد على مقاولين أو شركات أخرى

51%

نسبة استحواد الشركة على حصة من
شركة التركيبات الأولية للأعمال الكهربائية
المحدودة " فيرست فكس " عام 2023



خدمات وأعمال الشركة

تنشط شركة "البحر الأحمر العالمية" بباقة واسعة من أعمال المقاولات المتنوعة في عدد من القطاعات المختلفة



كما يلي:

1. تقديم حلول وخدمات البنية التحتية الشاملة، وأعمال الهندسة الكهربائية المتطورة.
2. تنفيذ مشاريع متنوعة من المباني مسبقة الصنع الصناعية للمباني المؤقتة أو شبه الدائمة، ووحدات إقامة القوى العاملة، والمكاتب، ووحدات المطابخ والطعام، ومرافق الترفيه، ومناطق غسيل الملابس، ومساكن العمال، ومعسكرات الحفر والحفارات، والمهاجع، ومساكن الحراسة، والمستشفيات والعيادات، والفنادق، ومرافق الإسكان الإغاثي، والمدارس، والمرافق الدينية
3. تقديم مجموعة من الحلول والخدمات السكنية للقطاعات الخاص والعام، كالمجمعات المتكاملة والأحياء ومنازل الأفراد والأبراج السكنية، بحسب متطلبات العملاء، وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة العالمية.
4. تنفيذ أعمال ومشاريع المقاولات العامة والصيانة وبناء المرافق العامة؛ والأعمال الهندسية المدنية
5. مشاريع أنظمة الجهد العالي والمدن الذكية.
6. توفير معدّات ومكائن البناء والعمارة الثقيلة.
7. تصنيع وبيع المباني السكنية والتجارية غير الخرسانية.
8. تنفيذ أعمال ومشاريع التركيبات الأولية.
9. تصنيع وبيع مواد البناء بجودتها وكفاءتها العالية.



06 شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (ليبيا)

بلد التأسيس: ليبيا تاريخ التأسيس: 2009م
الأنشطة الرئيسية: تصنيع الوحدات السكنية مسبقة الصنع والقيام بأعمال المقاولات العامة والصيانة وبناء المرافق والأعمال المدنية والمقاولات من الباطن مملوكة بنسبة 99% لشركة البحر الأحمر العالمية.
نظرا لعدم استقرار الأوضاع الأمنية في المنطقة والذي أدى إلى تأجيل العديد من المشاريع الرئيسية المتوقعة في قطاع التنقيب عن الغاز والبتروول، أعلنت شركة البحر الأحمر العالمية عن تعذر الشركة استكمال أعمال الصيانة وتجهيز المصنع لبدء العمل، بسبب الأوضاع التي تسود المنطقة. وأكّدت على سعيها للانتهاز الفرصة المواتية لبدء العمليات في المصنع، متى تحسّن الوضع في المنطقة إجمالاً وعادت وتيرة الأعمال إلى طبيعتها.

07 شركة البحر الأحمر لتجارة مواد ومعدات البناء

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية
تاريخ التأسيس: 2012م
الأنشطة الرئيسية: تجارة الجملة والتجزئة بالمواد الصحية والسباكة وأدوات الكهرباء والدهان والطلاء بأنواعه، وكذلك التجارة في أدوات وأليات ومعدات البناء
بلد العمليات الرئيسي: المملكة العربية السعودية.
مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

08 شركة الدهانات المتمازة

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية
تاريخ التأسيس: 2012م
الأنشطة الرئيسية: إنتاج وتوزيع مختلف الدهانات والطلاءات والتي تُستخدم في مجال الديكور والانشاء وكذلك للاستخدام الصناعي والبحري
بلد العمليات الرئيسي: المملكة العربية السعودية. مملوكة بنسبة 81% لشركة البحر الأحمر العالمية لتجارة مواد ومعدات البناء.



02 شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (غانا) المحدودة

بلد التأسيس: أكرا، غانا
تاريخ التأسيس: 2005م
الأنشطة الرئيسية: تصنيع مختلف الوحدات السكنية مسبقة الصنع، وتقديم خدماتها للعملاء في منطقة شمال إفريقيا وغربها
بلد العمليات الرئيسي: غانا
مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

03 شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان الجزائرية المحدودة

بلد التأسيس: العاصمة الجزائرية، الجزائر
تاريخ التأسيس: 2006م
الأنشطة الرئيسية: استيراد منتجات شركة البحر الأحمر من الفروع الأخرى ليتم بيعها وتأجيرها محليا لدعم عمليات الشركة في تنفيذ المشاريع المحلية وتنفيذ عقود المقاولات العامة. كما تقوم الشركة بإدارة وتشغيل فندق "نخيل الصحراء" (Desert Palms) الواقع في منطقة حاسي مسعود
بلد العمليات الرئيسي: الجزائر
مملوكة بنسبة 98% لشركة البحر الأحمر العالمية.

04 شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان نيجيريا المحدودة

بلد التأسيس: نيجيريا
تاريخ التأسيس: 2008م
الأنشطة الرئيسية: أعمال المقاولات العامة والصيانة، وبناء المرافق والأعمال المدنية والمقاولات من الباطن.
بلد العمليات الرئيسي: نيجيريا
مملوكة بنسبة 97% لشركة البحر الأحمر العالمية.

05 شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان م.م.ح، دبي

بلد التأسيس: الإمارات العربية المتحدة، دبي، المنطقة الحرة في جبل علي.
تاريخ التأسيس: 2009م
الأنشطة الرئيسية: تصنيع الوحدات السكنية مسبقة الصنع، والقيام بأعمال المقاولات العامة والصيانة وبناء المرافق والأعمال المدنية والمقاولات من الباطن
بلد العمليات الرئيسي: الإمارات العربية المتحدة، المملكة العربية السعودية، عمان، الكويت.
مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

14 شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة (شركة البحر الأحمر للمشاريع الإسكانية سابقًا)

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية
تاريخ التأسيس: 2014م
الأنشطة الرئيسية: إنشاء وإدارة وتشغيل المجمعات السكنية المتكاملة وغيرها من مشاريع التطوير العقاري وتنفيذ أعمال المقاولات العامة للمباني السكنية والتجارية مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

15 شركة البحر الأحمر للإيجارات الجاهزة ذ م م

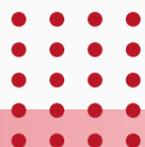
بلد التأسيس: الإمارات العربية المتحدة.
تاريخ التأسيس: 2018م
الأنشطة الرئيسية: أنشطة تجارة وتأجير البيوت الجاهزة.
بلد العمليات الرئيسي: الإمارات العربية المتحدة.
مملوكة بنسبة 49% مملوكة لشركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان م.م.ح.، دبي.

16 شركة البحر الأحمر للإيجارات الجاهزة ذ.م.م، الكويت

بلد التأسيس: الكويت.
تاريخ التأسيس: 2019م
الأنشطة الرئيسية: أنشطة تجارة وتأجير البيوت الجاهزة
بلد العمليات الرئيسي: الكويت
مملوكة بنسبة 49% مملوكة لشركة البحر الأحمر العالمية

17 شركة البحر الأحمر للإسكان الخاصة المحدودة - ماليزيا (في السابق: شركة إيه إم مودولر الخاصة المحدودة)

بلد التأسيس: ماليزيا
تاريخ التأسيس: 2016م
الأنشطة الرئيسية: المقاولات العامة، والإنشاءات، والتركييب، وبناء المرافق، والأعمال المدنية، والمقاولات من الباطن
مملوكة بنسبة 49% مملوكة لشركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان م.م.ح.، دبي.



09 شركة البحر الأحمر للاستثمارات المتخصصة

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية
تاريخ التأسيس: 2013م
الأنشطة الرئيسية: الاستثمار في المشاريع الصناعية والتجارية والزراعية والخدمية والعقارية. مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

10 شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (موزمبيق)

بلد التأسيس: موزمبيق
تاريخ التأسيس: 2013م
الأنشطة الرئيسية: إنشاء المجمعات السكنية الصناعية واستيراد وبيع وتأجير وصيانة وتركيب الوحدات السكنية مسبقة الصنع والمعدات المتعلقة بها
بلد العمليات الرئيسي: موزمبيق
مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

11 شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (عمان)

بلد التأسيس: عمان
تاريخ التأسيس: 2013م
الأنشطة الرئيسية: إنشاء المجمعات السكنية الصناعية واستيراد وبيع وتأجير وصيانة وتركيب الوحدات السكنية مسبقة الصنع والمعدات المتعلقة بها
بلد العمليات الرئيسي: عمان
مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

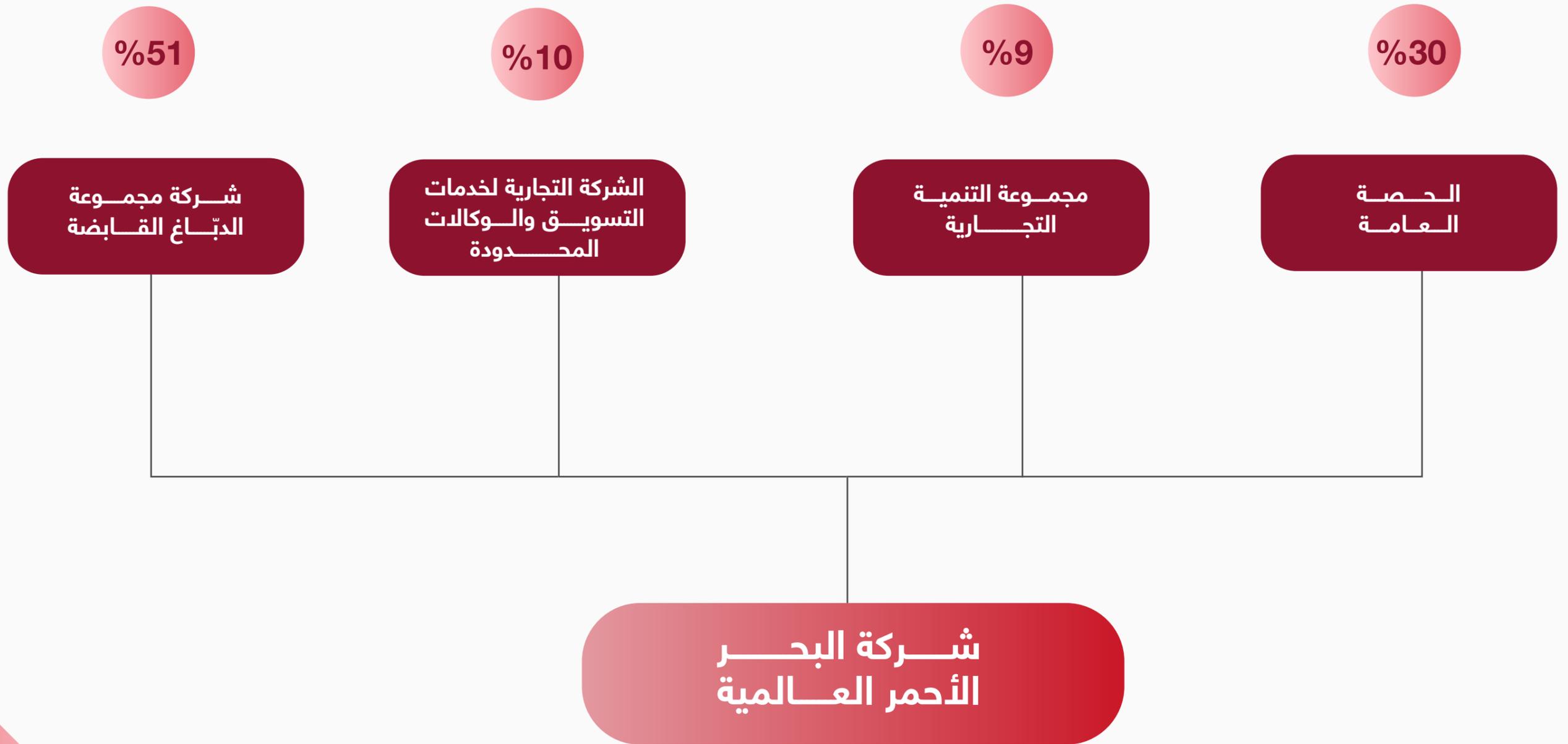
12 شركة البحر الأحمر للإسكان الميسر

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية
تاريخ التأسيس: 2014م
الأنشطة الرئيسية: الاستثمار والتطوير العقاري، بما في ذلك شراء واستئجار المباني والأراضي وتطويرها، واستثمارها بالبيع أو الإيجار لصالح الشركة، وإقامة المباني ومشاريع إسكان ذوي الدخل المحدود، وغيرها من مشاريع التطوير العقاري مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

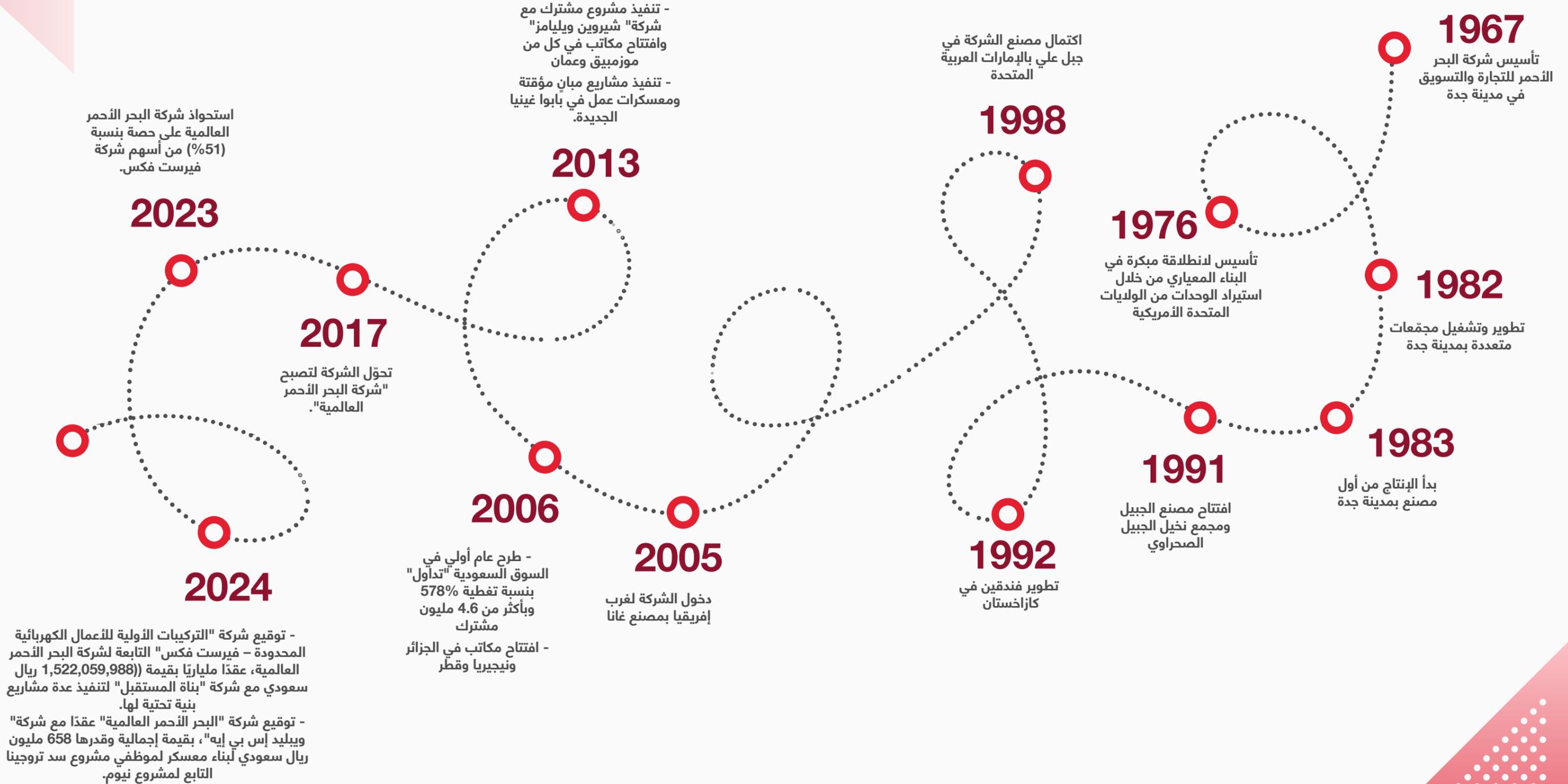
13 شركة مدينة البحر الأحمر السكنية

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية
تاريخ التأسيس: 2014م
الأنشطة الرئيسية: إنشاء وإدارة وتشغيل المجمعات السكنية المتكاملة وغيرها من مشاريع التطوير العقاري وتنفيذ أعمال المقاولات العامة للمباني السكنية والتجارية مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

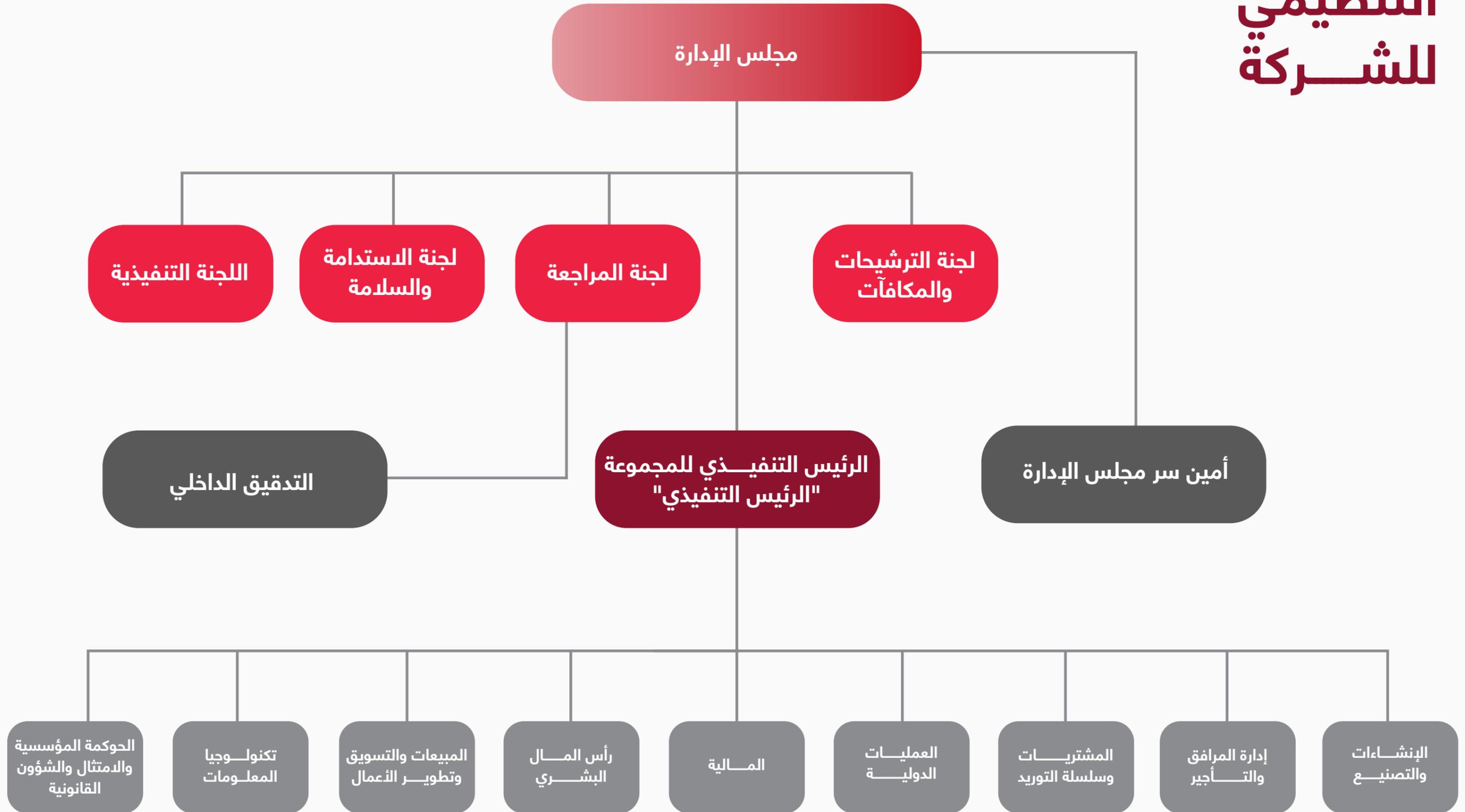
هيكل ملكية شركة "البحر الأحمر العالمية"



محطات مضيئة في مسيرة النجاح



الهيكل التنظيمي للشركة



حضورنا الجغرافي

نجحت شركة "البحر الأحمر العالمية" في تكريس مكانة رائدة على الصعيد المحلي والإقليمي والعالم، لما تتمتع به من الإمكانيات اللوجستية والخبرة الواسعة والنهج التعاوني الذي نتبناه لخدمة العملاء وضمان تحقيق طموحاتهم ضمن الميزانيات المرصودة والجدول الزمني المحددة، مدعومة بمجموعة من المزايا التنافسية الحقيقية مصانعا وعملياتها التشغيلية ومكاتب مبيعاتها المنتشرة في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وأستراليا. وتعدّ تجربتنا العالمية دليلاً راسخاً على الانتشار الكبير الذي حققته علامتنا التجارية.





03

المسار الاستراتيجي

ركيزة التطوير المستدام

الأهداف الاستراتيجية

01 تقديم حلول شاملة من التصميم إلى التنفيذ للهيكل المستدامة الصديقة للبيئة.

02 الريادة في تقديم حزمة متكاملة بأعلى معايير الجودة والكفاءة لحلول وخدمات التصميم والتصنيع وأعمال الكهروميكانيكية.

03 نقدم لعملائنا حلولاً مبتكرة متفوقة لمتطلبات البناء الصديقة للبيئة يتم تقديمها عالمياً.

04 الحفاظ على حصة سوقية وصورة ذهنية عالية، والعمل على تطويرها لدى شرائح عملائها المستهدفة في كلا القطاعين العام والخاص.

05 توسيع محفظة مشاريعها وتوسيع قاعدة العملاء

06 التركيز على رفع كفاءة الخدمات والحلول المقدمة.

07 التركيز على الفوز بترسية المشاريع الأكثر ديناميكية وذات العوائد الربحية العالية.

08 توظيف تاريخ الشركة الحافل بالإنجازات الكبرى، لتكريسها المزود الأول للخدمات في البناء المعياري وإدارة المرافق والخدمات الكهروميكانيكية عالية الجودة والكفاءة.

استراتيجية الشركة وركائز تطبيقها

تلتزم شركة "البحر الأحمر العالمية" تطبيق استراتيجيتها التحولية الواعدة بالنجاح، من خلال إعادة هيكلة قطاعات الأعمال، ومواءمة مسارات عملها مع شركتها التابعة (فيرست فكس) بشكل يمنحها المرونة والكفاءة لتقديم حزمة متكاملة من الحلول والخدمات، والسعي لتحقيق مستويات مرتفعة من النمو على الصعيدين التشغيلي والمالي. وتعتمد الشركة في تطبيقها لهذه الاستراتيجية على كل من الركائز التالية

الابتكار
والاستدامة



تلتزم الشركة بدمج أحدث التقنيات والممارسات المستدامة في جميع مشاريعها. بما يعزز قدرتها التنافسية ويتمشى مع الاتجاهات العالمية وتوقعات العملاء

الشراكات
الاستراتيجية



تحرص الشركة على تطوير شبكة علاقاتها وإقامة المزيد من التحالفات والشراكات الاستراتيجية الناجحة، بضم مزيد من الشركاء المحليين والدوليين، بما يعزز موقعها التنافسي في السوق، إلى جانب توسيع نطاق وصول خدماتها وحلولها المتكاملة. من خلال نجاحها في حشد الموارد والخبرات لتحقيق المنفعة المتبادلة

تنمية
المواهب



تولي الشركة مبدأ الاستثمار في موظفيها أولوية بالغة، حيث تعمل على تطوير مجموعة من البرامج التدريبية والتمكينية السلوكية والمهنية الشاملة، إلى جانب استقطاب خيرة المواهب والكفاءات بمختلف التخصصات، بالشكل الذي يزيد من القدرات والمهارات اللازمة لتحقيق مستهدفات الشركة الاستراتيجية، والحفاظ على مكانتها الريادية في الأسواق الجديدة والقائمة



المزايا التنافسية

تأسست على تاريخها العريق وخبراتها الواسعة تحافظ شركة "البحر الأحمر العالمية" على مجموعة من المزايا التنافسية الحقيقية، نجحت من خلالها أن تحافظ على مكانة ريادية كأحد أبرز الشركات السعودية في المملكة والشرق الأوسط، بمسيرة تمتد لسنوات طويلة حافلة بالعديد من المشاريع والإنجازات الكبرى. **ونورد فيما يلي أبرز نقاط قوة الشركة وتميزها**

الخبرات والكفاءات العلمية والهندسية والمالية والتشغيلية المتميزة



الصورة الذهنية المتميزة كأحد أعرق الشركات السعودية الناشطة في قطاع مشاريع المقاولات والبناء، تكسبها موثوقية عالية لدى المساهمين والمستثمرين الحاليين والمحتملين في المستقبل.



كفاءتها في تنوع مواردها المالية وتعظيمها والعمل على استدامتها وتطويرها



إدارة عليا تضم نخبة من خيرة الخبراء ورجال الأعمال والمواهب المتميزة بالخبرات والكفاءات والإنجازات الكبيرة



تميزها بشبكة علاقات عمل احترافية متنوعة، تثري بها مسيرة أعمالها ومشاريعها بأفضل الشركات الاستراتيجية على الصعيد المحلي والدولي



الحضور والتواجد في أكثر من منطقة في العالم، مما يمنحها يعطينا ميزة تقديم خدماتها وحلولها المتكاملة في عدد من الأسواق معًا.



تطبيقها لأفضل الممارسات التشغيلية والتصنيعية العالمية المتطورة، وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة والالتقان



الموثوقية والاعتمادية، كونها واحدة من ثلاث شركات فقط في المملكة، نجحت في الحصول على شهادة 9COM من شركة أرامكو السعودية



إمكاناتها وقدراتها الكبيرة والمتكاملة، وخاصة بعد الاستحواذ على شركة التركيبات الأولية أصبحت شركة البحر الأحمر العالمية تقدم حزمة متكاملة من الخدمات والحلول فائقة الجودة من مكان واحد.



ارتباط استراتيجية الشركة بمستهدفات رؤية المملكة 2030

من واقع تميزها بمكانة ريادية كأحد أكثر الشركات السعودية المرموقة في قطاع البناء والتشييد والمقاولات، نجحت شركة "البحر الأحمر العالمية" بمواكبة مسارات تحقيق رؤية المملكة 2030؛ من خلال التزامها بزيادة محفظة مشاريعها الاستثمارية الواعدة بمزيد من النمو والازدهار لقطاع المقاولات ومشاريع البنى التحتية والمرافق السكنية والصناعية. الأمر الذي يساهم مع الجهود الحكومية نحو تحقيق رؤية المملكة، وذلك من خلال المسارات التالية

توظيف إنجازات الشركة الكبيرة في مجال تطوير قطاع المقاولات والبناء وفق أعلى درجات الجودة والكفاءة بما يعزز الجهود الحكومية لتعزيز مفهوم جودة الحياة، أحد أبرز برامج تحقيق الرؤية 2030.

01



زيادة محفظة مشاريعها الاستثمارية ذات العوائد الربحية المرتفعة، الأمر الذي يساهم في رفع الناتج المحلي غير النفطي

02



إقامة المزيد من الشراكات الاستراتيجية مع أبرز مزودي خدمات هذا القطاع المرموقين في العالم، بما يساهم في نقل الخبرات والمعارف وتوطينها، بما يعزز الجهود الحكومية في إثراء المحتوى المحلي على نطاق واسع

03



نموذج العمل

مرتكزة على خبراتها الطويلة في السوق المحلية والعالمية، وحضورها الريادي في قطاع مشاريع البنى التحتية والمباني المعيارية، تطبق شركة "البحر الأحمر العالمية" نموذج عمل متطور، يعتمد على التخطيط المسبق والدراسة الشاملة لمتطلبات المشروع، واعتماد أحدث أنماط إدارة المشاريع الشاملة، ودعمها بأحدث المعدات والتجهيزات المتطورة، وتخصيص فرق العمل المتمرس والخيرة في التصميم والتنفيذ وكافة الأعمال الهندسية وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة المعمول بها عالميًا في هذا المجال، لتسليم المشاريع ضمن الجدول الزمني المحدد مسبقًا والميزانيات المالية المرصودة. وذلك وفقًا لمنظومة شاملة من القدرات المتكاملة للمراحل التالية





04

المسار
التشغيلي

جوهراً النماء والعطاء

مصانع الشركة

تمتلك شركة البحر الأحمر العالمية ثلاثة مصانع متطورة، مجهزة بأحدث المكين والمعدات المتطورة. تعمل هذه المصانع على إنتاج المواد الأولية التي تلي متطلبات المشاريع التي تقوم بها الشركة، وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة والالتقان المطبقة عالميًا في هذا المجال، ومدعومة بفرق فنية وهندسية متمرس وخبرة، مما يمنح الشركة ميزة تنافسية حقيقية، تستطيع من خلالها أن تنفذ مشاريعها وفق أعلى المعايير والمواصفات الفنية ضمن الميزانيات المرصودة والخطط الزمنية المحددة، بكفاءة عالية

01 المصنع الأول

يقع في مدينة الجبيل في المملكة العربية السعودية. تأسس في عام 1991 بمساحة تقدر بحوالي 80 ألف متر مربع تشمل (مناطق التصنيع والتخزين) يحتوي على خطين للإنتاج بطاقة تصنيعية حوالي 281000 متر مربع سنويًا. حيث افتتح الخط الثاني في عام 2024 لزيادة الطاقة الإنتاجية لهذا المصنع الذي يخدم السوق السعودي ويعتبر المصنع من المصانع المعدودة في المملكة التي لديها شهادة com 9 من شركة أرامكو



الطاقة الإنتاجية تقارب
281000 ألف متر مربع



مساحته تقدر ب
80 ألف متر مربع



تأسس عام 1991



مدينة الجبيل

02 المصنع الثاني

ويقع في جبل علي في الإمارات العربية المتحدة، تأسس عام 1998 بمساحة تقدر بحوالي 55 ألف متر مربع، بطاقة تصنيعية حوالي 200000 متر مربع سنويًا. ويخدم هذا المصنع السوق الإماراتي والعالمية كونه يتواجد في المنطقة الحرة بمدينة دبي.



الطاقة الإنتاجية تقارب
20 ألف متر مربع



مساحته تقدر ب
55 ألف متر مربع



تأسس عام 1998



دبي - جبل علي

03 المصنع الثالث

يقع في مدينة تيما في دولة غانا بإفريقيا، ويعدّ أحد أكبر مصانع الشركة التي تم إنشاؤه في عام 2004م على مساحة تبلغ حوالي 70 ألف متر مربع بطاقة إنتاجية تقارب 285 ألف متر مربع سنويًا. ويتميز المصنع بموقعه الاستراتيجي على مقربة من ميناء المدينة، مما يمنحه ميزة قوية من حيث الخدمات اللوجستية السريعة والفعالة. ويلبي حاليًا متطلبات القارة الأفريقية وسوق أمريكا الجنوبية



الطاقة الإنتاجية تقارب
285 ألف متر مربع



مساحته تقدر ب
70 ألف متر مربع



تأسس عام 2004



تيما - دولة غانا



التميز التشغيلي

التزامًا منها بتطبيق استراتيجيتها التطويرية، تطبق شركة "البحر الأحمر العالمية" أحدث الممارسات التشغيلية وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة والتميز المعمول بها عالميًا في إطار حوكمة شاملة، تعمل من خلالها على الاستثمار في قدراتها الفنية والهندسية والتقنية إلى جانب موارد وطاقات منشأتها المتطورة للتصميم والتصنيع، ودمجها مع الخدمات والحلول التي تقدمها شركتها التابعة "فيرست فكس" لتشكيل حزمة متكاملة من الحلول الاحترافية المتطورة، بما يرفع من كفاءة خدماتها ويجعلها المزود الموثوق للحلول الهندسية والكهروميكانيكية، بما يمنحها المرونة والقدرة للاستحواذ على حصة سوقية أكبر تعزز من حضورها الريادي المتنامي

عدد من المشاريع التي تعمل عليها الشركة التابعة شركة التركيبات الأولية بالتعاون مع شركة قادة البناء الحديث

03



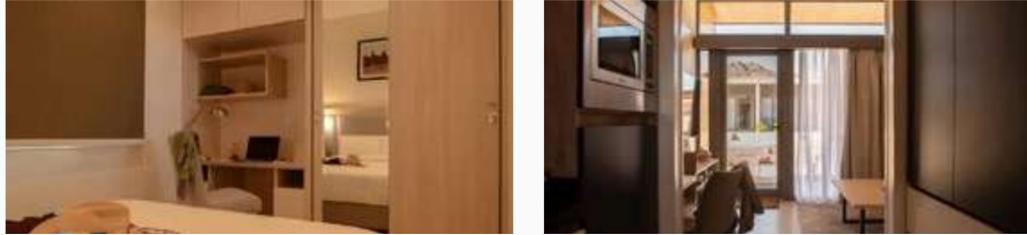
مشروع مركز (علمي) لاكتشاف العلوم والابتكار الكائن في مدينة محمد بن سلمان غير الربحية في مدينة الرياض التي تعمل عليه الشركة التابعة شركة التركيبات الأولية بالتعاون مع شركة أليك السعودية للهندسة والمقاولات.

04



المجمعات السكنية في عدد من مناطق المملكة التي تُؤجر بنظام فندقية للشركات والمسؤول عنها قسم إدارة المرافق.

06



المشاريع والإنجازات

تمتلك شركة "البحر الأحمر العالمية" محفظة واسعة من المشاريع الكبرى، التي نجحت في تنفيذها وفق أعلى معايير الكفاءة والجودة والتميز، والتي كانت أثر عجلة النمو الاقتصادي والاجتماعي في المملكة والمنطقة. وتواصل الشركة في تطوير استراتيجيات ومنهجيات عملها بغية تحقيق مزيد من النمو من خلال استحواذ العديد من المشاريع الكبرى ذات القيمة والأثر المالي المرتفع على مسيرة أداء الشركة العام. ونورد فيما أبرز المشاريع التي قامت الشركة بتنفيذها

المشاريع القائمة



3,500,000

متراً مربعاً تقريباً

مساحة المشاريع المنفذة عالمياً منذ تأسيس الشركة حتى الآن

مشروع مدينة سكن الموظفين الخاص بمشروع بناء سد تروجيننا بالتعاون مع شركة وي بيلد الإيطالية

01



مجمع سكن العمال في المنطقة الشرقية الخاص بمشاريع شركة أرامكو بالتعاون مع شركة مابا التركية

02





05

مسار تطور
رأس المال
البشري

دعم وتمكين مستدام

استراتيجية توظيف الوظائف (البحر الأحمر العالمية)

تلتزم شركة "البحر الأحمر العالمية" بتطبيق استراتيجية توظيف مستدامة، من خلال استقطاب خيرة الشباب والشابات السعوديين والعمل على دعمهم بمجموعة من البرامج والورش التدريبية المهنية والسلوكية، لرفع كفاءتهم وتعزيز قدراتهم لتمكينهم من تحسين مساهمهم الوظيفي، بما يعزز لديهم الانتماء والولاء للشركة بقطاعاتها المختلفة

نسبة السعودة	الإجمالي	غير سعوديين	سعوديون	مجال العمل (الوظائف)
60%	75	30	45	الوظائف الهندسية
60.5%	38	15	23	الوظائف الإدارية
100%	4	0	4	الوظائف القانونية
98.5%	67	1	66	الوظائف الأمنية
36%	11	7	4	الوظائف المحاسبية
50%	4	2	2	الوظائف التقنية
72%	199	55	144	الإجمالي

استراتيجية توظيف الوظائف (فيرست فيكس)

نسبة السعودة	الإجمالي	المتبقي	غير سعوديين	سعوديون	مجال العمل (الوظائف)
22%	409	18	319	90	الوظائف الهندسية
95%	37	5	2	35	الوظائف الإدارية
50%	4	0	2	2	مهن إدارة المشاريع
0%	1	1	1	0	مهن الأجهزة الطبية
36%	28	0	18	10	وظائف الدعم الفني والوظائف الفنية للاتصالات
71%	14	1	4	10	الوظائف القانونية
25%	243	0	182	61	الوظائف الفنية الهندسية
30%	23	4	16	7	الوظائف المحاسبية
16%	44	0	37	7	وظائف المبيعات
77%	43	0	10	33	وظائف المشتريات
29%	21	1	15	6	وظائف التسويق
10%	10	2	9	1	وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل
27%	15	0	11	4	وظائف هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات
30%	892	32	626	266	الإجمالي

تولي شركة "البحر الأحمر العالمية"، أهمية بالغة لرأس مالها البشري كأحد أهم وأبرز أصولها الحيوية، وتعمل بشكل دائم على تطوير بيئة العمل سعياً لتمكين منسوبيها من أداء أعمالهم بكل حماسة شغف إلى جانب التزامها بتطبيق استراتيجية تواصل داخلي تعمل من خلالها إلى تعزيز أواصر التعاون والمشاركة بين المدراء والموظفين بكافة مستوياتهم، وتطويرها إلى حد مشاركتهم باتخاذ القرارات والتوصيات وإبداء الملاحظات في مسار أعمال الشركة، بما يرفع من ولائهم وانتمائهم للعمل وتفايهم بإنجاز كافة المهام والمسؤوليات الخاصة بهم، بكل كفاءة واقتدار.



موظفًا وموظفةً

8,651



موظفة سعودية

110



موظفًا سعوديًا

350



معدل الرضا الوظيفي

77%



معدل الدوران الوظيفي

42.98%



مسار التدريب والتطوير الإداري

تلتزم شركة "البحر الأحمر العالمية" بشكل مستمر بتطوير مهارات العاملين بالشركة وإكسابهم مزيداً من المعرفة والخبرة اللازمة، التي تساعد على التقدم والتطور في أداء عملهم، وذلك من خلال برامج التدريب التي تعني بها الشركة لمنسوبيها في جميع القطاعات، وأطلقت الشركة خلال العام المالي 2024م، مجموعة من المبادرات في هذا المجال، في سياق ترسيخ ثقافة مؤسسية جامعة تعتمد الابتكار والابداع،

وفيما يلي أبرز هذه المبادرات:

برامج تعزيز القيم المشتركة

إطلاق مبادرات تهدف إلى تعزيز قيم العمل الجماعي، الابتكار، والتفاني، مثل جلسات تعريفية دورية تسلط الضوء على رؤية الشركة ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية



منصات التواصل الداخلي

إنشاء منصات داخلية مخصصة للتواصل بين الموظفين مثل تطبيقات إلكترونية أو اجتماعات دورية تعزز من الشفافية وتبادل الآراء والأفكار بين جميع مستويات الموظفين



فعاليات وأنشطة اجتماعية

تنظيم لقاءات اجتماعية وأنشطة ثقافية ورياضية تساهم في تعزيز روح الفريق وبناء علاقات قوية بين الموظفين خارج إطار العمل الرسمي



برامج الإرشاد والتوجيه

تقديم برامج إرشاد تهدف إلى ربط الموظفين الجدد بالمحترفين ذوي الخبرة داخل الشركة لتعزيز شعور الانتماء وتيسير انتقال المعرفة.



ورش عمل وجلسات حوارية

إقامة ورش عمل حوارية دورية تعنى بمناقشة تحديات العمل وتعزيز التعاون بين مختلف الأقسام، ما يرسخ ثقافة الاحترام المتبادل والشراكة



التكريم والاحتفاء بالإنجازات

تخصيص برامج لتكريم الموظفين المتميزين والفرق الناجحة، بهدف تعزيز الشعور بالإنجاز والانتماء، مع تسليط الضوء على القيم المؤسسية التي تعكسها هذه النجاحات



التنوع والشمول

مبادرات تدعم التنوع الثقافي داخل الشركة مع التركيز على تمكين المرأة ودعم الكفاءات المحلية.



الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

إشراك الموظفين في المبادرات الاجتماعية والمشاريع التي تخدم المجتمع المحلي، ما يعزز من شعورهم بالمسؤولية والانتماء لرسالة الشركة.





06

مسار
التحول
الرقمي

رحلة تطويرية شاملة

تواصل "شركة البحر الأحمر العالمية" تطوير أنظمة تقنية المعلومات لدعم أعمالها وتطويرها بما يتناسب مع مكانتها الريادية وحجم أعمالها ومشاريعها ، واستكمالاً لأعمال التطوير والتحديث المستمر فقد قامت إدارة تقنية المعلومات خلال العام المالي الحالي بالآتي

ترقية أنظمة تشغيل الكمبيوتر



ترقية أنظمة تشغيل أجهزة الكمبيوتر في الشركة إلى أحدث الإصدارات، وضمان تعزيز الأمن وتحسين الأداء والتوافق مع البرامج الحديثة

تحديث برامج الأمان



تحديث أنظمة الكمبيوتر والخوادم في الشركة ببرامج الحماية والأمان للحماية من التهديدات والثغرات السيبرانية المحتملة

تطوير النظام المالي



تحسين النظام المالي للشركة ودمجه عبر جميع الأقسام لضمان التواصل السلس وتدفق البيانات لإدارة مالية أفضل واتخاذ القرارات

تطوير نظام الموارد البشرية



تعزيز نظام الموارد البشرية في الشركة لتبسيط العمليات مثل التوظيف وكشوف المرتبات وتتبع أداء الموظفين والتدريب

تطوير نظام أرشفة المستندات



سيؤدي تنفيذ نظام أرشفة إلكتروني لإدارة وتنظيم جميع مستندات الشركة رقمياً إلى تحسين إمكانية الوصول وتقليل الاعتماد على التخزين المادي

تفعيل النشر على الموقع الإلكتروني



العمل على نشر كافة أخبار وفعاليات الشركة وتحديثها بشكل دائم، إلى جانب المبادرات والنشرات الخاصة بعلاقات المستثمرين.

تقديم الدعم الفني والصيانة

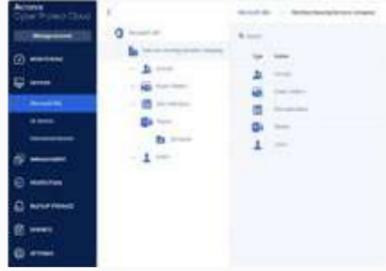


تقديم الدعم الفني المستمر والصيانة لأجهزة الشركة وبرامجها وأدواتها وأقسامها المختلفة، مما يضمن عمليات تجارية سلسة وغير منقطعة



أبرز الإنجازات عام 2024

2. تطبيق رسائل البريد الإلكتروني التجارية ونظام النسخ الاحتياطي لـ SharePoint لحماية البيانات.



1. الحصول على شهادة الامتثال للأمن السيبراني من أرامكو، صالحة لمدة عامين.



4. تطبيق نظام اكتشاف وتتبع نقاط تجمع الحشود والاستجابة لها كجزء من الإجراءات الأمنية.



3. الحصول على جائزة أفضل نظام تقنية معلومات لهذا العام في قطاع التصنيع.



أمن المعلومات

تحرص شركة "البحر الأحمر العالمية" على تعزيز إجراءات وأنظمة الأمن السيبراني. لحماية بيانات الشركة وبيانات جميع أصحاب المصلحة الداخليين، بما في ذلك الموظفين والمساهمين والعملاء والموردين والمقاولين، من أي تهديدات وخروقات أمنية لشبكة أعمالها الرقمية كما تعمل على تعزيز هذه الأنظمة بتدابير داعمة إضافية، إلى جانب ربط منصات العمل الرقمية للشركة، بالمواقع والمنصات الحكومية المسؤولة عن حماية البيئة الرقمية وبيانات جميع قطاعات الأعمال والمجتمع من التهديدات السيبرانية المحتملة.



07

مسار
المشاركات
والتكريم

رحلة تطويرية شاملة

وقد شاركت شركة "البحر الأحمر العالمية" في العديد من الفعاليات البارزة كراعي أو مشارك، مما ساعد على تعزيز حضورها في السوق وتحقيق تأثير إيجابي على سمعتها،

وفيما يلي أبرز هذه الفعاليات:

المنتدى السعودي للأبنية الخضراء

شاركت الشركة في هذا المنتدى الذي يعدّ منصة هامة لعرض مشاريع الشركة في مجال الاستدامة والابتكار. مما أسهم في رفع الوعي بالعلامة التجارية للشركة، وتعزيز مكانتها الريادية في مجال الاستدامة والتطوير البيئي. إلى جانب تمكّنها من بناء علاقات استراتيجية مع العديد من الشركات المحلية والدولية



شهادات التقدير والتكريم

تحرص شركة البحر الأحمر العالمية على تعزيز أدوارها في دعم مسارات الاستدامة المحلية والعالمية، من خلال تطبيق أفضل الممارسات المتكاملة التي تعمل من خلالها على الحفاظ على البيئة الطبيعية وفق أعلى المعايير العالمية المطبقة في هذا المجال. وقد توجتها بالحصول على جائزة الاستدامة في فعالية المنتدى السعودي للبناء الأخضر التي شاركت فيها عام 2024م.



تماشيًا مع استراتيجيتها للتواصل المؤسسي الهادفة إلى الوصول إلى أكبر عدد من العملاء من الشركات والجهات والمؤسسات الناشطة في السوق، بهدف بناء ثقة الجمهور والشركاء، وتحقيق التفاعل الإيجابي مع مختلف الأطراف المعنية. كما تسهم في تسريع تحقيق أهدافها المؤسسية والاستراتيجية على المدى الطويل؛ إلى جانب العمل على الاستفادة من فرص لقاء أكبر عدد من المستثمرين المحتملين، من خلال مشاركتها في المحافل المحلية والإقليمية والعالمية ذات الصلة.

ونورد فيما يلي أبرز الركائز التي تعتمدها الشركة لتحقيق مستهدفاتها الاستراتيجية:

الشفافية والمصادقية

تسعى الشركة إلى إرساء علاقات مبنية على الشفافية والمصادقية مع كافة المعنيين، من خلال تقديم معلومات دقيقة وواضحة حول مشاريعها واستراتيجياتها. يتم هذا التواصل عبر قنوات متعددة مثل البيانات الصحفية، التقارير السنوية، ووسائل التواصل الاجتماعي



التفاعل الفعّال مع وسائل الإعلام

تعتمد الشركة على التعاون المستمر مع وسائل الإعلام المحلية والدولية لنقل رسائلها وأخبار مشاريعها. كما تولي اهتمامًا كبيرًا بإعداد البيانات الصحفية بشكل احترافي لزيادة الوعي حول إنجازاتها وأهدافها المستقبلية



التواصل الداخلي

تركز الشركة على تعزيز التواصل بين فرق العمل داخل المؤسسة، من خلال منصات داخلية، ورش عمل، ولقاءات دورية، لضمان توحيد الرؤية وتحقيق الأهداف المؤسسية بشكل مشترك



التفاعل مع المجتمع المحلي

في إطار التزامها بالمسؤولية الاجتماعية، تقوم شركة البحر الأحمر العالمية بتطوير استراتيجيات تواصل فعّالة مع المجتمعات المحلية التي تعمل فيها. يتم ذلك من خلال المبادرات المجتمعية، دعم الأنشطة البيئية، والتعليمية، التي تهدف إلى تحسين حياة السكان المحليين وتعزيز الاستدامة



الرقمنة

تواكب الشركة التطورات الرقمية عبر تطوير منصات تواصل إلكترونية تتيح التفاعل مع الجمهور بشكل سلس وفعال، مما يسهم في توسيع دائرة تأثيرها وتعزيز تواجدها الرقمي





08

مسار الموثوقية والصحة والسلامة المهنية

تمكين لريادة مستدامة

الصحة والسلامة المهنية

تلتزم شركة "البحر الأحمر العالمية" على تطوير بيئات عمل آمنة في جميع قطاعاتها المتنوعة، من خلال تطبيق مجموعة من الإجراءات المتكاملة التي تضمن من خلالها تكريس مبدأ الصحة والسلامة المهنية تحت شعار "الصحة والسلامة أولاً"، لتكون ثقافة مؤسسية جامعة، لكافة المستويات الوظيفية لجميع المنسوبين والقوى العاملة في الشركة، وخاصة في المرافق التشغيلية والتصنيعية والإنتاجية. فيما تحرص على إجراء مجموعة من الدورات والورش التدريبية والتوعوية لجميع الموظفين والقوى العاملة، ووضع مؤشرات أداء تتابع من خلالها تطبيق الجميع للإجراءات والممارسات التي تضمن الصحة والسلامة على الصعيد الشخصي والمهني، ومتابعتها بشكل مستمر

وسعيًا لرفع كفاءة هذا المسار وفق إطار حوكمة مؤسسية شاملة، قام مجلس إدارة شركة "البحر الأحمر العالمية" بإنشاء لجنة تابعة له متخصصة بتطبيق ومراقبة ومتابعة إجراءات الصحة والاستدامة والسلامة في جميع مرافق الشركة التي تضم كافة أنشطتها المتنوعة، على أن تقوم هذه اللجنة برفع تقارير دورية بذلك.

وقد حصلت الشركة على عدد من شهادات الاعتماد التي تركز جودة وكفاءة جميع أعمالها المتنوعة، نذكر فيما يلي أبرزها



الموثوقية والاعتماد

تحرص شركة "البحر الأحمر العالمية" على تطبيق أعلى المعايير العالمية التشغيلية والإنتاجية، التي تضمن من خلالها تحقيق أعلى مستويات من الأداء والإنجاز، بالشكل الذي يعزز جهودها في تلبية متطلبات واحتياجات عملائها بمختلف شرائحهم المتنوعة. بما يدعم مكانتها الريادية المتنامية في السوق. وقد حصلت الشركة على عدد من شهادات الاعتماد التي تركز جودة وكفاءة جميع أعمالها المتنوعة



09

مسار
الاستدامة

أبرز ملامح استراتيجية/سياسة المسؤولية الاجتماعية في شركة البحر الأحمر العالمية

الاستدامة البيئية

تركز الشركة بشكل كبير على المبادرات التي تعزز من الاستدامة البيئية، مثل مشاريع بناء الأبنية الخضراء والمحافظة على التنوع البيولوجي في مناطق مشاريعها. هذه المبادرات تتضمن الحفاظ على البيئة الطبيعية المحيطة بمنطقة البحر الأحمر، والتي تشمل حماية الحياة البحرية وزراعة الأشجار



التنمية المجتمعية

تواصل شركة البحر الأحمر العالمية، تطوير استراتيجيات مستقبلية متكاملة، وتطبيقها على مدار العام وفق جدول زمني محدد، تلتزم من خلالها في تقديم مجموعة من المبادرات والبرامج الاجتماعية والصحية التي تساهم في تحسين حياة المجتمعات المحلية التي تعمل فيها، كبرامج التدريب والتعليم وتطوير المهارات، وتحسين البيئة التحتية للمناطق المحيطة بمشاريعها، تعزيزاً لدور الشركة في دعم مسيرة التنمية المجتمعية الشاملة في المملكة



دعم الفئات الأشد حاجة

تتبنى الشركة برامج لدعم الفئات ذات الدخل المحدود، خاصة في المجتمعات المحلية التي تتواجد فيها مشاريعها، وذلك من خلال توفير فرص العمل، والمساهمة في برامج الإغاثة الإنسانية أثناء الأزمات والكوارث الطبيعية



التعاون مع الجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية

تسعى الشركة إلى إقامة شراكات استراتيجية مع الجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية لتحقيق أهداف المسؤولية الاجتماعية. هذه الشراكات تهدف إلى تعزيز التنمية المستدامة في المملكة، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.



الممارسات البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات

تلتزم شركة "البحر الأحمر العالمية" بتطبيق استراتيجية شاملة لتعزيز ودمج مفهوم الاستدامة في مختلف قطاعات العمل لديها ولدى شركاتها التابعة، بما يساهم في تحقيق مستويات عالية من النمو المستدام، فيما تواصل ترسيخ حضورها كشركة ملتزمة بحدوث تأثيرات إيجابية ومستدامة في المجتمع من خلال تقديم مساهمات فعالة لرعاية البيئة. وانطلقت الشركة في رحلة طموحة لدمج مبادئ الاستدامة وممارساتها في جميع جوانب أعمالها، وحرصت على تحقيق ذلك من خلال تعزيز تدابير السلامة أثناء العمل، ومراعاة السلوكيات الأخلاقية في تنفيذ أعمالها، والالتزام بمبادئ المشاركة والرعاية لمواصلة تعزيز علامتها التجارية وتمتين علاقاتها مع جميع أصحاب المصلحة

وتعتمد الشركة نهجاً فعالاً في إدارة الأثر البيئي لأنشطتها، وتحرص بذلك على مواصلة العمل بانسجام مع المجتمعات المحلية والمضي قدماً في الارتقاء بكفاءة استهلاك الطاقة وإدارة الموارد والمقدرات. تضع الشركة أيضاً صحة وسلامة كل فرد من موظفينا وأصحاب المصلحة في صدارة أولياتها أثناء ممارسة أعمالها.

وتعكس مدونة قواعد السلوك لدى الشركة مدى التزامها بتطبيق مبادئ الاستدامة، حيث تسلط الضوء على قيمها الأساسية ونهجها في إدارة أعمالها، إذ ترى أن وجود هيكل حوكمة قوي يشكل أساس النمو المستدام لعلامتها التجارية، وهو ما دفعها لصياغة إرشادات حوكمة الشركات الخاصة بها لتعزيز التزامها بتطبيق مبادئ الاستدامة في عملياتها اليومية





على صعيد الممارسات البيئية



عدم وجود اختراقات أمنية سيبرانية.



ورش تدريب على التوعية بالأمن السيبراني.

على صعيد حوكمة الشركة

03

نسبة التمثيل النسائي في مجلس الإدارة 30%

02

نسبة المدراء/أعضاء مجلس الإدارة المستقلين 50%

01

تشكيل لجنة الاستدامة

إنجازات الشركة في مجال الاستدامة خلال عام 2024م

على صعيد الممارسات الاجتماعية

85%

نسبة إنفاق الشركة على الموردين المحليين

52%

نسبة الموظفين والموظفات الجدد الذين تتراوح أعمارهم 18-30 عامًا

10%

نسبة تمثيل النساء العاملات في الإدارات العليا



تعزيز العلاقات الإعلامية



1. إقامة شراكات إعلامية استراتيجية: تخطط الشركة للعمل بشكل وثيق مع وسائل الإعلام المحلية والدولية، لتسليط الضوء على مشاريعها، ودورها في مجال الاستدامة والمساهمة في تطوير البنية التحتية للمملكة
2. تنظيم مؤتمرات صحفية ولقاءات مع الإعلاميين: ستنظم الشركة العديد من الفعاليات الصحفية لتسليط الضوء على أبرز مشاريعها، خاصة في مجال السياحة المستدامة والابتكار في البناء

تحقيق تفاعل أكبر مع أصحاب المصلحة



1. التواصل الفعال مع الموظفين والشركاء: تخطط الشركة لتطوير برامج تواصل داخلي تعزز من تفاعل الموظفين مع استراتيجيات الشركة، فضلاً عن توسيع شبكة الشركاء المحليين والدوليين
2. التفاعل مع المستثمرين والمساهمين: تعمل الشركة على تحسين آليات التواصل مع المستثمرين، من خلال تنظيم اجتماعات ولقاءات دورية لمتابعة تقدم مشاريعها والأداء العام.

تحقيق التميز في مجال المسؤولية الاجتماعية



1. زيادة الاستثمارات في المبادرات البيئية: تشمل الأهداف المستقبلية تعزيز الاستدامة في مشاريعها المستقبلية، وتوسيع المبادرات الخضراء التي تساهم في الحفاظ على البيئة
2. تطوير برامج الدعم المجتمعي: ستطلق الشركة برامج جديدة لدعم التعليم والمشاريع المجتمعية في المناطق التي تتواجد فيها مشاريعها، مستهدفة تحسين المستوى المعيشي للشرائح المستهدفة

خارطة طريق مستقبلية واعدة

تعمل الشركة وفق منهجية وبرنامج زمني محدد، على تعزيز استراتيجياتها للتواصل المؤسسي في عام 2025م، من خلال تحسين تواجدها الرقمي، تعزيز الشفافية، توسيع تفاعلها مع المجتمع المحلي، وتقوية علاقاتها الإعلامية. هذه الأهداف ستساهم في دعم سمعة الشركة وتعزيز علاقاتها مع الجمهور وأصحاب المصلحة. سعياً لتحقيق الأهداف الاستراتيجية التالية خلال العام القادم:

تعزيز الحضور الرقمي



1. توسيع تواجد الشركة على منصات التواصل الاجتماعي: تهدف الشركة إلى تحسين تفاعلها مع الجمهور من خلال تعزيز حضورها على منصات التواصل الاجتماعي مثل LinkedIn، Instagram. هذا سيشمل إنتاج محتوى مستمر حول مشاريعها، إنجازاتها، وأهدافها لتحقيق الاستدامة.
2. تحسين الموقع الإلكتروني: يتم العمل على تطوير الموقع الإلكتروني ليشمل معلومات محدثة عن مشاريع الشركة وخدماتها، بالإضافة إلى توفير منصة تفاعلية تتيح للجمهور التفاعل مع محتوى الشركة.

تعزيز الشفافية في التواصل المؤسسي



1. إصدار تقارير دورية وشفافة: تسعى الشركة إلى نشر تقارير ربع سنوية وسنوية بشكل دوري، تعرض فيها التقدم الذي حققه في مشاريعها، وتسليط الضوء على الإنجازات والمبادرات الاجتماعية والبيئية
2. إطلاق منصة تفاعلية للتواصل مع العملاء: سيتم تطوير منصات رقمية تسمح للجمهور والمستثمرين بالتواصل مباشرة مع الشركة، وتقديم الآراء والمقترحات.

التفاعل مع المجتمع المحلي



1. التركيز على المسؤولية الاجتماعية: تتطلع الشركة إلى زيادة مشاركتها في الفعاليات المجتمعية ودعم الأنشطة التعليمية والصحية في المجتمعات المحيطة بمشاريعها. كما تخطط لإطلاق مبادرات جديدة لتعزيز التنمية المحلية المستدامة
2. المشاركة في الفعاليات والمعارض الدولية: ستستمر الشركة في المشاركة كراعية أو مشاركة في المعارض والمؤتمرات الدولية التي تركز على الاستدامة، البناء الأخضر، وابتكارات التطوير العقاري



10

إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

استراتيجية أمان متكاملة



مخاطر العملات



تتمثل مخاطر العملات الأجنبية في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للمخاطر أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتجري الشركة معاملاتها بشكل رئيسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي. تعتقد الإدارة أنه لا توجد مخاطر عملة ناشئة عن المعاملات المقومة بعملات مربوطة بالريال السعودي. تعرض الشركة لمخاطر العملة الناشئة عن العملات المقومة غير المرتبطة بالريال السعودي لا يعد جوهرياً في هذه القوائم المالية الموحدة.

مخاطر الأسعار



مخاطر الأسعار هي مخاطر تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة التغيرات في أسعار السوق (بخلاف الناشئة عن مخاطر أسعار العمولات الخاصة أو مخاطر العملة) سواء كانت تلك التغيرات بسبب عوامل محددة للأدوات المالية الفردية أو جهتها المصدرة أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المالية المماثلة المتداولة في السوق. وينشأ تعرض الشركة لمخاطر سعر الوحدة من الاستثمارات التي تحتفظ بها الشركة والمصنفة في قائمة المركز المالي الموحد بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تراقب الشركة الأسعار عن كثب من أجل إدارة مخاطر الأسعار الناتجة عن الاستثمارات

تلتزم شركة "البحر الأحمر العالمية" بتطبيق نظم مراقبة الالتزام بسياسات وإجراءات إدارة مخاطر الشركة ومراجعة مدى ملاءمة إطار سياساتها في إدارة المخاطر التي واجهتها الشركة. يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن إنشاء ومراقبة إطار إدارة مخاطر شامل للشركة، فيما تتولى المراجعة الداخلية أو من يكلفه مجلس الإدارة في مساعدة لجنة المراجعة بالشركة في دورها الإشرافي. يقوم التدقيق الداخلي بالمراجعة الدورية وغير الدورية لضوابط وإجراءات الإدارة والنتائج التي يتم إطلاع الإدارة عليها. تراقب الشركة باستمرار السيناريو المتطور وأي تغييرات في سياسات إدارة المخاطر سينعكس في التقارير المستقبلية

أولاً | مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة للتغيرات في الأسعار في السوق. تشتمل مخاطر السوق على ثلاثة أنواع وهي كالتالي

مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة التغيرات في أسعار الفائدة السوق. ويتعلق تعرض الشركة لمخاطر التغير في معدل الفائدة في السوق بشكل أساسي بالتزامات الدين طويلة الأجل التي لها معدلات فائدة متغيرة. وتدير الشركة مخاطر أسعار الفائدة بالمراقبة المستمرة لأوضاع أسعار الفائدة المتعلقة بأدواتها المالية التي تحمل فائدة. إن المطلوبات المرتبطة بالعمولة الخاصة بالشركة والتي تتمثل بصورة رئيسية في القروض البنكية، مرتبطة بعمولة عائمة، والتي تخضع لتجديد الأسعار. تقوم الإدارة بمراقبة التغيرات في أسعار العمولات وتعتقد بأن القيمة العادلة ومخاطر أسعار العمولات المتعلقة بالتدفقات النقدية الخاصة بالشركة تعتبر غير جوهرية. وتشتمل الأصول المالية التي تحمل فوائد على قروض قصيرة الأجل ذات أسعار فوائد ثابتة، ولذلك، لا تتعرض لمخاطر أسعار الفائدة للتدفقات النقدية ومخاطر أسعار الفائدة على القيمة العادلة

ثالثًا | مخاطر السيولة

تتمثل أزمة السيولة المالية بعدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها من خلال أصولها السائلة القابلة للتداول، أو إيراداتها سواء من خلال الأرباح أو من تسديد العملاء لالتزاماتهم المالية. كما يمكن أن تحدث هذه الأزمة نتيجة لعدم توافق العرض والطلب، بحيث يغطي الطلب الكمية المعروضة بالشكل الذي يجعل الشركة غير قادرة على تلبية أو توفير الأموال الكافية التي يمكن من خلالها تلبية في وقت قصير.

كما يمكن أن تواجه الشركة أزمة سيولة، عندما يكون العائد من الأرباح والإيرادات المتوقعة من مشاريعها المتنوعة، لا يتوافق مع المصروفات والالتزامات التي يجب تسديدها خلال الوقت المحدد، فتجد الشركة نفسها في أزمة مالية تحتاج إلى تمويل إضافي، ومع غياب ضمانات السداد وعدم توافر وسائل يمكن اللجوء إليها لإقناع المستثمرين أو جهات التمويل بمنح الشركات قروض مالية، تتعرض الشركة لخطر نقص السيولة الحاد.

وتعمل الشركة على مواجهة هذه الأزمة باعتمادها لاستراتيجيات مالية تطبق من خلالها نظام واضح يمكن من خلالها مراجعة المؤشرات المالية للشركة للتعرف على المشكلات التي تمر بها أولاً بأول. إلى جانب، رفع كفاءة إدارة التدفقات النقدية بطريقة احترافية سليمة، واعتماد سبل وأدوات خاصة بالشركة مسبقاً، وتحديد فيما كانت سياسة الشركة التمويلية تعتمد على القروض أو المستثمرين أو الصناديق الاستثمارية وغيرها. والعمل على الابتعاد عن مصادر التمويل البنكية ذات الفوائد المتزايدة، وعدم الاعتماد على مصادر التمويل الخارجية في سد الاحتياجات التشغيلية للمشاريع، إنما يتم اللجوء إليها في حالة الرغبة في التوسع والنمو فقط.

رابعًا | مخاطر البيئة التنافسية

تنشط الشركة في أكثر قطاعات الأعمال نموًا وتطورًا في المملكة والعالم، مع زيادة محفظة المشاريع الإنشائية والبنى التحتية على نحو متسارع، ودخول أعداد كبيرة من الشركات الناشطة في هذا القطاع، مما يجعل المنافسة من أبرز المخاطر التي تواجه الشركات التي تهدد قدرتها على الحفاظ على حصتها السوقية أو تطويرها.

وتعمل الشركة على تحديد هذه المخاطر بشكل استباقي للتخفيف منها والحفاظ على مكانتها الريادية، من خلال إجراء تحليل شامل للسوق، والاطلاع المباشر والدائم على أحدث اتجاهات السوق، وتحليل مشهد القطاع وتطورها بشكل عام، وفهم سلوك المنافسين واتجاهات العملاء ومتطلباتهم، إلى جانب أي عوامل خارجية قد تؤثر على السوق. فمن خلال فهم ديناميكيات السوق، يمكن للشركة أن تحدد المخاطر التنافسية المحتملة مثل كاللاعبين الجدد، أو تغيير تفضيلات العملاء، أو دخول تقنيات ونظم أعمال تكنولوجية متطورة. وذلك بالتوازي مع مراقبة أنشطة المنافسين وأدائهم والحلول والخدمات والمنتجات التي يقدمونها في السوق، وأساليب التسويق والوصول لشرائح العملاء، وهو ما يساعد هذا الشركة في اعتماد منهجية محددة وواضحة للحفاظ على موقعها التنافسي، والتخفيف من أي تهديدات تنافسية قد تواجهها في المستقبل.

ثانيًا | مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم وفاء طرف ما بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد عميل ممّا ينشأ عنه خسارة مالية. تدير الشركة مخاطر الائتمان من خلال تقييم الملاءة الائتمانية للأطراف المقابلة قبل إبرام أي معاملات وكذلك مراقبة أي عقود قائمة بصورة مستمرة لضمان التسوية في الوقت المناسب. تنشأ مخاطر الائتمان من النقد وما في حكمه والنقد المقيد ومخاطر الائتمان للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينة القائمة وإيرادات الإيجار المستحقة واصل العقود.

وتدار مخاطر الائتمان على أساس الشركة. بالنسبة للذمم المدينة التجارية، إيرادات الإيجار المستحقة الدفع واصل العقود، يقوم قسم الرقابة على المخاطر الداخلية بتقييم الجودة الائتمانية للعملاء، مع الأخذ في الاعتبار مركزه المالي وخبراته السابقة وعوامل أخرى وتحدد حدود المخاطر الفردية وفقًا للحدود المقررة من الإدارة. ويخضع مدى التزام العملاء بحدود الائتمان بانتظام لمراقبة الإدارة.

والحد الأقصى لتعرض الشركة لمخاطر الائتمان فيما يتعلق بعناصر قائمة المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2023م وفي 31 ديسمبر 2022م يعادل القيم الدفترية المعنية على النحو المفصّل عنها في الإيضاحات.

يتم إيداع النقد لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني مرتفع. وتعتبر الذمم المدينة الأخرى ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، لذلك، استُخدم نموذج الخسارة المتوقعة على مدى 12 شهرًا لتقييم انخفاض القيمة. بناءً على تقييم الإدارة للانخفاض في القيمة، لا يوجد مخصص مطلوب تجنيبه عن هذه الأرصدة لجميع الفترات المعروضة بخلاف ما تم الإفصاح عنه.



المخاطر الخارجية



وهي تلك المخاطر التي تأتي من خارج المشروع ولا يمكن السيطرة عليها بشكل مباشر من قبل الفريق الداخلي، وتشمل ما يلي:

- 01 **التحديات التنظيمية:** مثل التغييرات في القوانين واللوائح التي قد تؤثر على كيفية تنفيذ المشروع.
- 02 **التحديات البيئية:** مثل الكوارث الطبيعية، أو التغييرات المناخية، أو الظروف الجوية القاسية التي قد تعطل سير العمل.
- 03 **التحديات الحكومية:** مثل الإجراءات التنظيمية الجديدة، أو فرض الضرائب، أو القيود التجارية التي يمكن أن تؤثر على التمويل أو الجداول الزمنية.
- 04 **التغيرات في السوق:** مثل التغييرات في الطلب على المنتج أو الخدمة، أو التغييرات الاقتصادية، أو دخول منافسين جدد إلى السوق.
- 05 **المشاكل المتعلقة بمواقع المشاريع:** مثل القضايا الجغرافية، أو السياسية، أو الأمنية في الموقع الذي يتم فيه تنفيذ المشروع.

المخاطر الداخلية



هي المخاطر التي تنشأ من داخل المشروع، ويمكن التحكم بها بشكل مباشر. وتشمل هذه المخاطر:

- 01 **التغييرات في الجدول الزمني أو الميزانية:** أي تأخير أو تجاوز في التكلفة يمكن أن يؤثر سلبيًا على المشروع.
- 02 **تغييرات في نطاق العمل:** التعديلات غير المخطط لها في نطاق المشروع قد تؤدي إلى زيادة التكلفة والوقت المستغرق.
- 03 **نقص الخبرات:** نقص الخبرة أو المهارات في الفريق يمكن أن يؤدي إلى أخطاء وتأخيرات.
- 04 **المشاكل المتعلقة بالأفراد والتوظيف:** مثل النزاعات بين أعضاء الفريق، أو نقص الموظفين.
- 05 **المواد والمعدات:** التأخير في توريد المواد أو تعطل المعدات يمكن أن يؤثر على الجدول الزمني والجودة.



خامسًا | مخاطر تغيير الأنظمة والقوانين ذات العلاقة

سعيًا لتطوير بيئات الأعمال بقطاعاتها المتنوعة، تعمل الحكومات بشكل دائم على إصدار مزيد من الإجراءات والسياسات واللاشترابات والتحديثات، التي تلزم الشركات بتطبيقها ضمن فترة محددة. والتي غالبًا ما تشكل تهديدات طارئة على أعمالها وأنشطتها، وعلى موقعها في السوق. تعمل شركة البحر الأحمر العالمية لتطوير نظم أعمالها وتحديثها بشكل مستمر وفق حوكمة علاقات العمل بشكل متكامل، بالشكل الذي يوفر لها المرونة الكافية لتطبيق كل ما يصدر عن الجهات التشريعية ذات الصلة. والقيام بتدريب الفرق المعنية بتطبيقها في الشركة، ودعمها بكافة الإمكانيات والوسائل التي تمكنها من تطبيقها بكل سلاسة وكفاءة وأمان، بما يجنب الشركة أي تهديد يؤثر على مسيرتها بشكل مؤقت أو مستقبلي.

سادسًا | مخاطر تتعلق بتنفيذ المشاريع

تتمثل هذه المخاطر في وجود حدث طارئ أو حالة غير مؤكدة قد تؤثر سلبيًا أو إيجابيًا على أهداف المشروع، ويشمل التأثير على الجدول الزمني للمشروع، أو تكاليفه، أو جودته. وتطبيق الشركة منهجية متكاملة للحد والتخفيف من هذه المخاطر، من خلال التعرف على هذه المخاطر المحتملة، وتقييمها، ووضع خطط لتجنبها أو التخفيف من تأثيرها. وقد يكون الحدث داخليًا كمشاكل في فرق العمل أو التقنيات المستخدمة، أو خارجيًا كتغييرات في السوق أو صدور تشريعات وقوانين جديدة. وتحدد الشركة خمسة أنواع رئيسة لهذه المخاطر التي قد تواجهها خلال دورة حياة المشروع، وهي:



المخاطر التقنية

هي المخاطر التي تتعلق بالجوانب التكنولوجية للمشروع. وتشمل ما يلي:

- 01 **التغييرات في التكنولوجيا:** استخدام تقنيات جديدة قد يحمل مخاطر كبيرة إذا لم يتم التعامل معها بحذر.
- 02 **العمليات التقنية:** المشاكل في العمليات التقنية قد تؤدي إلى تأخيرات أو حتى فشل المشروع.
- 03 **واجهات الأنظمة:** عدم توافق الأنظمة المختلفة أو صعوبات في التكامل بين الحلول التكنولوجية المختلفة.

المخاطر التجارية

هي المخاطر المتعلقة بالجوانب التجارية والمالية للمشروع. وتشمل كلاً مما يلي:

- 01 **استقرار العملاء:** الاعتماد الكبير على عدد قليل من العملاء يمكن أن يكون خطيراً في حال فقدان أحدهم.
- 02 **الشروط والبنود ضمن العقود:** العقود غير الملائمة أو غير المكتملة قد تؤدي إلى نزاعات قانونية أو مالية.
- 03 **العلاقات مع البائعين:** فشل البائعين في تقديم المواد أو الخدمات في الوقت المحدد يمكن أن يسبب تأخيرات وتكاليف إضافية.

المخاطر غير المتوقعة

هي تلك التي يصعب التنبؤ بها وتشكل جزءاً صغيراً من المخاطر (حوالي 10%) ولكنها قد تكون مؤثرة جداً. وتشمل ما يلي:

- 01 **الالتزامات غير المتوقعة:** مثل الالتزامات الصحية العالمية، أو الكوارث الطبيعية.
- 02 **التغييرات الجذرية في البيئة الخارجية:** مثل الانهيار الاقتصادي المفاجئ أو التغييرات السياسية الكبرى.





11

الحوكمة
والالتزام



جوهر النضج المؤسسي الشامل

تكوين مجلس الإدارة

مع مراعاة أحكام نظام الشركاء واللوائح ذات العلاقة الصادرة عن هيئة السوق المالية ونظام الشركة الأساس وسياسة عضوية مجلس الإدارة ولائحة عمل مجلس الإدارة فإنه يجب مراعاة ما يلي

- 01 يجب أن يكون أغلبية أعضاء مجلس الإدارة من الأعضاء غير التنفيذيين.
- 02 يجب ألا يقل عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين عن ثلاثة (3) أعضاء أو ثلث أعضاء المجلس أيهما أكثر
- 03 يجب ألا يشغل عضو المجلس عضوية مجلس إدارة لخمس شركات مساهمة في آن واحد.
- 04 يجب أن يكون عضو مجلس الإدارة المستقل قادراً على ممارسة مهامه وإبداء آرائه والتصويت على القرارات بموضوعية وحياد بما يُعين مجلس الإدارة على اتخاذ القرارات السليمة والتي تحقق مصالح الشركة والمساهمين.
- 05 يجب على مجلس الإدارة أن يجري تقييماً دورياً للتحقق من استقلالية الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة.

ومع مراعاة ماورد في نظام الشركات ولائحة عمل مجلس الإدارة، يعقد مجلس الإدارة اجتماعات منتظمة لممارسة مهامه كما يعقد المجلس اجتماعاته كلما دعت الحاجة لذلك بحسب لائحة عمل مجلس الإدارة.

أعضاء مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة للدورة المنتهية بتاريخ 2024/05/09م

اسم العضو	تصنيف العضوية		عضوية اللجان
	تنفيذي	غير تنفيذي	
معالي الأستاذ عمرو عبد الله الدبّاغ - رئيس مجلس الإدارة	✓		اللجنة التنفيذية
الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ - نائب رئيس مجلس الإدارة	✓		اللجنة التنفيذية - لجنة المراجعة - لجنة الترشيحات والمكافآت
الأستاذ خالد محمد فقيه - العضو المنتدب		✓	اللجنة التنفيذية
الأستاذ أسامة زكرياً مجموع		✓	اللجنة التنفيذية
الأستاذ بيتر واليشنوفسكي		✓	-
الأستاذ محمد زاهر صلاح الدين المنجد		✓	لجنة المراجعة - لجنة الترشيحات والمكافآت
الأستاذ مجاهد عبد الكريم القين		✓	لجنة الترشيحات والمكافآت
الأستاذ طاهر محمد عقيل		✓	اللجنة التنفيذية

مجلس الإدارة

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين، وعليه بذل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتنميتها وتعظيم قيمتها. وتقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية عن أعمال الشركة وإن فوّض لجاناً أو جهات أو أفراد في ممارسة بعض اختصاصاته، وفي جميع الأحوال، لا يجوز لمجلس الإدارة إصدار تفويض عام أو غير محدد المدة

تكون مسؤوليات مجلس الإدارة وفق ما نصت عليه الأنظمة والنظام الأساس واللوائح ذات العلاقة كما تكون من ضمن اختصاصات ومسؤوليات الإدارة التنفيذية ومهامها ما يلي

- 01 تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة والمُقررة من قبل مجلس الإدارة.
- 02 اقتراح الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل وسياسات التمويل وإدارة المخاطر وخطط إدارة الظروف الطارئة وتنفيذها بعد أخذ الموافقات اللازمة من مجلس الإدارة.
- 03 اقتراح الهيكل الرأسمالي للشركة واستراتيجيتها وأهدافها المالية.
- 04 اقتراح النفقات الرأسمالية للشركة وتملك الأصول والتصرف بها.
- 05 اقتراح الهيكل التنظيمي والوظيفي ورفعها للجان ذات العلاقة ومجلس الإدارة لإقرارها.
- 06 تنفيذ أنظمة الرقابة وضوابط الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والتحقق من فاعلية تلك الأنظمة والإشراف العام عليها.
- 07 تنفيذ لائحة الحوكمة الخاصة بالشركة بفاعلية واقتراح تعديلها عند الحاجة.
- 08 تنفيذ السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين.
- 09 تزويد مجلس الإدارة بالمعلومات اللازمة لممارسة اختصاصه وتقديم توصياته فيما يلي:

استخدام الاحتياطي النظامي للشركة.

حل الشركة قبل الأجل المُحدد في النظام الأساس أو إقرار استمراريتها.

تخفيض أو زيادة رأس مال الشركة.

طريقة توزيع صافي أرباح الشركة.

تكوين احتياطات أو مخصصات مالية أخرى.

- 10 اقتراح سياسة المكافآت التي تُمنح للموظفين بالشركة.
- 11 إعداد التقارير المالية وغير المالية بصفة دورية بشأن تطوير أنشطة الشركة وتحقيق الأهداف الإستراتيجية.
- 12 إدارة العمل اليومي بالإضافة لإدارة موارد الشركة بالشكل الأمثل.
- 13 اقتراح السياسات الداخلية المتعلقة بعمل الشركة وتطويرها.

2. بعد انتخاب أعضاء مجلس الإدارة الجدد بعد انتهاء عضوية المجلس السابق بتاريخ (2024/05/09):

اسم العضو	الاجتماع الثالث 2 يوليو	الاجتماع الرابع 6 أغسطس
معالي الأستاذ عمرو عبد الله الدبّاغ - رئيس مجلس الإدارة	✓	✓
الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ - نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓
السيد/ محمد زاهر صلاح الدين المنجد	✓	✓
الدكتورة/ لما عبد العزيز السليمان	✓	✓
السيد /محمد حسني جزيل	✓	✓
السيدة /لينه بنت عبد العزيز آل الشيخ	✓	✓
السيدة /شهد بنت خالد نجيم	✓	✓
الدكتور/هانس-مارتن ستوكمير	✓	✓
الأستاذ محمود عبد الغفّار - أمين سر المجلس	✓	✓

أعضاء مجلس الإدارة الجديد الذي تم انتخابه بتاريخ 2024/05/09م

اسم العضو	تصنيف العضوية		
	تنفيذي	غير تنفيذي	مستقل
معالي الأستاذ عمرو عبد الله الدبّاغ - رئيس مجلس الإدارة	✓		
الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ - نائب رئيس مجلس الإدارة	✓		
الأستاذ محمد زاهر صلاح الدين المنجد - عضوا		✓	
الأستاذ محمد حسني جزيل - عضوا		✓	
الأستاذ هانز مارتين ستوكماير - عضوا			✓
الأستاذة لما السليمان - عضوا			✓
الأستاذة شهد نجيم - عضوا		✓	
الأستاذة لينه آل الشيخ - عضوا			✓

اجتماعات مجلس الإدارة

نورد فيما يلي بيان باجتماعات أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2024م:

1. قبل انتخاب أعضاء مجلس الإدارة الجدد بعد انتهاء عضوية المجلس السابق بتاريخ (2024/05/09):

اسم العضو	الاجتماع الأول 21 مارس	الاجتماع الثاني 18 أبريل
معالي الأستاذ عمرو عبد الله الدبّاغ - رئيس مجلس الإدارة	✓	✓
الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ - نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓
الأستاذ خالد محمد فقيه - العضو المنتدب	لم يحضر*	✓
الأستاذ أسامة زكرياً جمجوم	✓	✓
الأستاذ بيتر ويشنوفسكي	✓	✓
الأستاذ محمد زاهر صلاح الدين المنجد	✓	✓
الأستاذ مجاهد عبد الكريم القين	✓	✓
الأستاذ طاهر محمد عقيل	✓	✓
الأستاذ محمود عبد الغفّار - أمين سر المجلس	✓	✓

(*) اعتذر الأستاذ خالد محمد فقيه - العضو المنتدب عن الحضور لأسباب خاصة.



الأستاذ طاهر محمد عقيل*

المنصب

عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي)

عضوية اللجان

اللجنة التنفيذية

الأستاذ عقيل حاصل على درجتي الماجستير والبيكالوريوس في العلوم في الهندسة الصناعية من جامعة تكساس في أرلينغتون (الولايات المتحدة الأمريكية)، وتدرّب في بنك تشيس مانهاتن (نيويورك)، كما حضر برامج متقدمة في الإدارة في جامعات عالمية مثل هارفارد وأكسفورد وإنسياد

يتمتع الأستاذ طاهر عقيل بخبرة متميزة ومعرفة في مجالات التمويل والاستثمار والعقارات والشركات في المملكة العربية السعودية اكتسبها من خلال العمل مع المؤسسات المالية الريادة في المملكة في مجال الخدمات المصرفية الاستثمارية شملت الرئيس التنفيذي لشركة الخدمات المالية (دويتشه أليزيب) ورئيس قسم التمويل في البنك الأهلي التجاري وكذلك من خلال المشاركة في عضوية مجالس إدارة العديد من الشركات الخاصة والمدرجة بما في ذلك شركة المملكة القابضة، وشركة الخليج العامة للتأمين التعاوني، وبنك أوف أمريكا ميريل لينش المملكة العربية السعودية، وشركة بداية لتمويل المنازل

(*) انتهت عضويته بتاريخ (9-5-2024) ولم يتم تجديدها.



الأستاذ بيتر واليشنوفسكي*

المنصب

عضو مجلس إدارة (مستقل)

الأستاذ واليشنوفسكي حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة نيو ساوث ويلز بأستراليا وعدد من الدورات التدريبية في الإدارة والحكومة من جامعة هارفارد في أمريكا وIMD في سويسرا

يتمتع بأكثر من 40 عامًا من الخبرات المتنوعة، قضى معظمها في مناصب قيادية في المنطقة، مثل: الرئيس التنفيذي لشركة ماجد الفطيم العقارية في دبي حيث كان مسؤولاً عن تطوير عدد من المشاريع العقارية الضخمة التي تشمل الفنادق والمجمعات التجارية بما في ذلك مول الإمارات، والرئيس التنفيذي لشركة الغرير للاستثمار. كما شغل مناصب قيادية في أستراليا والمملكة المتحدة وكوريا والصين

(*) انتهت عضويته بتاريخ (9-5-2024) ولم يتم تجديدها.

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

أولاً- السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



معالي الاستاذ عمرو عبد الله الدباغ

المنصب

رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

عضوية اللجان

لجنة الاستدامة والسلامة

معالي الأستاذ الدباغ هو الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس إدارة مجموعة الدباغ القابضة، وهي مجموعة عائلية مقرها جدة، المملكة العربية السعودية. تأسست أولى شركات مجموعة الدباغ القابضة في عام 1962.

على مدار 30 عامًا من الخبرة، تقلّد معاليه لفتريتين متتاليتين مدتهما أربع سنوات منصب محافظ (بمرتبة وزير) في الهيئة العامة للاستثمار في المملكة العربية السعودية (وزارة الاستثمار حالياً). بالإضافة لذلك، انتخب عضواً لفتريتين متتاليتين في الغرفة التجارية والصناعية بجدة، وتعين عضواً لفتريتين متتاليتين في مجلس منطقة مكة المكرمة. بالإضافة لتأسيسه وعضويته في العديد من مجالس الإدارة لشركات محلية وعالمية

المؤهل العلمي

بكالوريوس إدارة أعمال جامعة الملك عبدالعزيز



الأستاذ سامي احمد بن محفوظ

المنصب

نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

عضوية اللجان

لجنة المراجعة

الأستاذ بن محفوظ حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة ولاية أوهايو، وشهادة في الإدارة التنفيذية من "Darden School University" بالولايات المتحدة الأمريكية

يتمتع بخبرة طويلة تتجاوز 30 عامًا في مجال العمليات المصرفية وأدوات وسياسات الائتمان. تدرّج في مناصب قيادية عدة في البنك الأهلي التجاري حتى شغل منصب المدير التنفيذي لإدارة المخاطر



الأستاذ اسامة زكريا جمجوم*

المنصب

عضو مجلس إدارة (مستقل)

عضوية اللجان

اللجنة التنفيذية

الأستاذ جمجوم حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك عبد العزيز، وحصل على درجة الماجستير في الهندسة الصناعية، واستكمل دراساته العليا في هندسة النظم في جامعة نورث إيسترن - بوسطن

هو المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة دار تطوير وإدارة المشاريع (PMD House)، بالإضافة إلى كونه الشريك المؤسس والتنفيذي لشركة دار الوصال للتطوير والتسويق العقاري. شغل العديد من المناصب التنفيذية في شركات مرموقة مثل مجموعة السليمان ومجموعة دلة البركة وشركة التطوير العمراني وشركة الراسم وشركة بكتل السعودية. يمتلك خبرة ومعرفة واسعة تتجاوز 20 عامًا في حوكمة الشركات من خلال المشاركة في عضوية المجالس واللجان لشركات محلية ودولية. وتشمل قائمة الشركات التي كان عضواً في مجلس إدارتها أو لجانها شركة طواني إخوان، وشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (أيكيا)، وشركة تطوير وسط المدن، ومجموعة دلة البركة، وشركة سعودي جلوبال ستار

(* انتهت عضويته بتاريخ (2024-5-9) ولم يتم تجديدها.



الأستاذ خالد محمد فقيه*

المنصب

العضو المنتدب

عضوية اللجان

اللجنة التنفيذية الأستاذ فقيه هو العضو المنتدب

شغل منصب الرئيس التنفيذي حتى 19 نوفمبر 2023م لشركة البحر الأحمر العالمية ورئيس مجلس إدارة شركة الدهانات الممتازة، وعضو اللجنة التجارية بالغرفة التجارية بالرياض، يتمتع بخبرة تتجاوز 27 عامًا في إدارة الأعمال والخدمات المصرفية للشركات والاستثمارات وإدارة المخاطر والتحول الرقمي وإدارة تمويل المشاريع

الأستاذ فقيه تمكن من تحقيق العديد من النجاحات خلال حياته المهنية، لقد نجح في إتمام عدد كبير من المعاملات رفيعة المستوى مع الحكومة والعديد من شركات القطاع الخاص خلال عدة دورات الاقتصادية، كما ساهم في بناء وقيادة العديد من المبادرات التجارية في فترة زمنية قياسية وله سجل حافل بالإنجازات في قيادة التحول المؤسسي

(* انتهت عضويته بتاريخ (2024-5-9) ولم يتم تجديدها.



الأستاذ مجاهد عبد الكريم القين*

المنصب

عضو مجلس إدارة (مستقل)

عضوية اللجان

لجنة الترشيحات والمكافآت

الأستاذ مجاهد حاصل على درجة علمية في إدارة المشاريع الصناعية من جامعة ويتورث بولاية واشنطن، دبلوم إدارة عليا من كلية إدارة الأعمال من جامعة هارفارد، دبلوم إدارة الأعمال من جامعة أوكسفورد، كما حصل على العديد من الدورات وبرامج الإدارة المتقدمة لكبار التنفيذيين من جامعات ومعاهد عالمية مثل هارفارد، وستانفورد، وشيكاغو والتدريب باليابان وأيرلندا، شارك في العديد من المنتديات وورش العمل المحلية والعالمية المتخصصة

بدأ مسيرته المهنية مع الهيئة الملكية للجبيل وينبع وتقلد عدة مناصب قيادية في الهيئة حتى أصبح مستشارًا لرئيس مجلس الإدارة ومساعد مدير عام التشغيل والصيانة. كما عمل في الهيئة العامة للاستثمار في المملكة العربية السعودية وتقلد منصب وكيل المحافظ لتنمية المناطق ووكيل المحافظ للتخطيط والاستراتيجية والمشرف العام على الإدارة المالية. كما شغل خلال مسيرته العملية منصب الرئيس التنفيذي ورئيس الفريق التأسيسي لشركة القصيم للتنمية ومستشاراً لسمو رئيس الهيئة السعودية للسياحة والآثار وكذلك مستشاراً أعلى ورئيس قطاع الاستثمار وتطوير الأعمال، والمسؤول عن متابعة تحقيق الرؤية في مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة

(* انتهت عضويته بتاريخ (2024-5-9) ولم يتم تجديدها.



الأستاذ محمد زاهر صلاح الدين المنجد

المنصب

عضو مجلس إدارة (مستقل)

عضوية اللجان

لجنة المراجعة

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هارفارد في بوسطن وكذلك درجة الماجستير في القانون الدولي العام الفرنسي من جامعة سانت جوزيف في بيروت. وهو كذلك رئيس مجلس إدارة نادي خريجي Harvard Business School في دول مجلس التعاون الخليجي بدبي.

يمتلك خبرة تتجاوز 30 عامًا في مجال المراكز القيادية مع مساهمات فعالة في بناء الشركات وإنجاح المشاريع وتقديم المشورة للشركات العائلية الكبرى في المملكة، وكما يمتلك خبرات عملية ناجحة في مجال إعادة هيكلة والاستحواذ على الشركات، إضافة إلى كونه عضو مجلس إدارة في عدد من الشركات المساهمة



السيدة شهد بنت خالد نجيم المنصب

عضو مجلس الإدارة

عضوية اللجان

لجنة الاستدامة والسلامة

الوظائف الحالية

مدير الاستدامة في شركة "مجموعة الدباغ القابضة".

الوظائف والخبرات العملية

شغلت منصب مستشار إداري منذ يناير 2019 حتى ديسمبر 2022 في "شركة ماكينزي"، وعضو في لجنة البيئة والمجتمع والحوكمة، وعضو مجلس إدارة في "الدكان لمبيعات التجزئة". وهي حاصلة على ماجستير في العلاقات العامة واتصالات الشركات عام 2018 من "جامعة جورج تاون"، وبكالوريوس في إدارة الأعمال عام 2016 من "الجامعة الأمريكية".



الدكتور هانس مارتن ستوكمير المنصب

عضو مجلس الإدارة

عضوية اللجان

لجنة الاستدامة والسلامة

الوظائف والخبرات العملية

يعمل كمستشار مستقل، وعضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت، في مجموعة الفرير للاستثمار، الإمارات العربية المتحدة، كما كان شريك أول بشركة ماكينزي أند كومباني، وعضو مجلس إدارة معهد مجلس إدارة دول مجلس التعاون الخليجي. وهو حاصل على درجة الدكتوراه في الإقتصاد من جامعة هومبولت (1998)، ودرجات الماجستير والبكالوريوس المتعددة من مؤسسات مرموقة مثل: كلية لندن للاقتصاد، وجامعة ويتن/هيرديك، وجامعة كارلتون



الأستاذ محمد حسني جزيل المنصب

عضو مجلس الإدارة

عضوية اللجان

لجنة الترشيحات والمكافآت، لجنة المراجعة

الوظائف والخبرات العملية

الأستاذ جزيل حاصل على شهادته من معهد تشارترد للمحاسبين الإداريين في المملكة المتحدة. تدرّج في عدة مناصب إدارية مختلفة في شركة Price Water House Cooper للخدمات المحاسبية واكتسب خبرة في مجال المحاسبة تجاوزت 25 عاماً، حيث عمل في مكاتب الشركة المتواجدة في بلدان مختلفة حول العالم. انضم إلى مجموعة الدباغ القابضة في عام 1999م وتقلد منصب مدير العمليات للمجموعة. كما أنه عضو مجلس إدارة شركة الخليجية العامة للتأمين التعاونية ومجموعة التنمية للأغذية

أعضاء مجلس الإدارة الجدد الذين تم انتخابهم في اجتماع الجمعية العامة بتاريخ (2024-5-9)



السيدة لينة بن عبد العزيز آل الشيخ المنصب

عضو مجلس الإدارة

عضوية اللجان

لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف والخبرات العملية

شغلت منصب رئيسة المصرفية الخاصة في مصرف الإنماء، وعضو مجلس إدارة في "شركة بترولوب للزيوت". كما تمتلك خبرة تمتد إلى 21 سنة في قطاع البنوك التجارية في "المصرفية الخاصة ومصرفية التميز، الاستراتيجية في قطاع التجزئة والأفراد". السيدة لينة حاصلة على ماجستير في إدارة الأعمال عام 2017 من "جامعة الملك عبد العزيز"، وبكالوريوس أدب انجليزي عام 2006 من "جامعة الملك عبد العزيز".



الدكتورة لما عبد العزيز السليمان المنصب

عضو مجلس الإدارة

عضوية اللجان

لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف والخبرات العملية

تعمل كشريكة ومستشارة في شركة بيت عائلة الأعمال منذ عام 2021م، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة " المملكة القابضة للاستثمار" منذ عام 2021م. كما شغلت منصب عضو مجلس إدارة مستقل في "شركة الخبير المالية" عام 2021-2024، وعضو مجلس إدارة الاتحاد السعودي للتنس عام 2021-2024، وعضو مجلس إدارة الهيئة العامة للترفيه 2016-2020، كما شغلت منصب نائب رئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية بجدة 2009-2016، وعضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية بجدة 2005-2009. وهي حاصلة على شهادة بكالوريوس في الكيمياء الحيوية عام 1989 من جامعة الملك عبد العزيز، وماجستير في التغذية الحيوية عام 2001 من "جامعة كينجز لندن"، ودكتوراه في التغذية الحيوية عام 2003 من "جامعة كينجز لندن".

ثانيًا- أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة



السيدة هيفاء أبو زبيبة

المنصب

عضو خارجي

عضوية اللجان

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشغل السيدة هيفاء منصب مدير الموارد البشرية لمجموعة الدباغ من فبراير 2022، فيما شغلت سابقًا المناصب التالية: مدير عمليات الموارد البشرية والتطوير عبد اللطيف جميل للسيارات أكتوبر 2018 - 23 يناير 2020، ومدير الموارد البشرية للمجموعة مجموعة الدباغ أبريل 2017 - سبتمبر 2019، ومدير مشارك، شريك أعمال الموارد البشرية إعمار المدينة الاقتصادية يوليو 2015 - أبريل 2016، ونائب الرئيس - مدير التعويضات والمزايا البنك التجاري الوطني مايو 2016 - مارس 2017، ونائب الرئيس - مدير أول، موارد المواهب والتطوير البنك التجاري الوطني أبريل 2014 - يونيو 2015، ونائب الرئيس - مدير أول، موارد المواهب والتطوير البنك التجاري الوطني أبريل 2014 - يونيو 2015، ونائب الرئيس - مدير أول، موارد المواهب والتطوير البنك التجاري الوطني أبريل 2014 - يونيو 2015، ونائب الرئيس، رئيس الاستدامة والتميز التجاري البنك التجاري الوطني يوليو 2010 - مارس 2014، ومساعد نائب الرئيس، رئيس إدارة الأداء، البنك الأهلي التجاري، يوليو 2007- يونيو 2010، ومسؤول أول، إدارة الأداء، البنك الأهلي التجاري، سبتمبر 2006- يوليو 2007، ورئيس الإدارة، مدرسة جدة الدولية، يونيو 2005- يونيو 2006. كما شغلت منصب مدرس، اقتصاد ودراسات اجتماعية، مدرسة جدة الدولية، سبتمبر 2004- يونيو 2005، ومنسق العمليات الطبية والسريرية، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، مايو 2002- أبريل 2003، ومنسق العلاقات المجتمعية، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، أبريل 2000- مايو 2002، ومساعد شؤون الموظفين - التوظيف، مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة، يونيو- 1997 أبريل 2000.

السيدة هيفاء أبو زبيبة حاصلة على بكالوريوس إدارة الأعمال من كلية هولت للأعمال، الإمارات العربية المتحدة، من 2020 إلى 2022. تخصصت في تحليلات الأعمال. بالإضافة إلى دورات دراسية عليا في كلية هارفارد للإرشاد في السلوك التنظيمي، والمحاسبة المالية، والاقتصاد الجزئي، وقيادة الذات والآخرين، من سبتمبر 2013 إلى ديسمبر 2015، جامعة ولاية كاليفورنيا، لوس أنجلوس. كما تحمل السيدة هيفاء درجة البكالوريوس في علم الاجتماع في عام 1996.



د. مازن ابراهيم حسونة

المنصب

عضو خارجي

عضوية اللجان

لجنة المراجعة

الأستاذ حسونة حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة البترول والمعادن في الظهران، المملكة العربية السعودية (1982)، وعلى درجة الماجستير (1988) ودرجة الدكتوراه. (1992) في التخطيط من جامعة تورنتو، كندا

يتمتع بخبرة تربو عن الأربعين عامًا في الهندسة والتخطيط وخدمات الاستشارات المالية والاستثمارية وإدارة الأصول والثروات اكتسبها من خلال تبوُّه العديد من المناصب الأكاديمية وغير الأكاديمية في المملكة العربية السعودية وكندا والمملكة المتحدة. الدكتور مازن حسونة هو الشريك التنفيذي لشركة "مواخر للتمية" وهي شركة متخصصة في تطوير المشاريع المشتركة، وهو أيضًا العضو المنتدب لشركة مجموعة عبد اللطيف العيسى القابضة وكذلك العضو المنتدب لشركة اليسر للإجارة والتمويل. علمًا بأنه قبل مناصبه الحالية، شغل الدكتور حسونة منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة رنا للاستثمار خلال الفترة 2000م إلى 2008م، ومنصب نائب الرئيس التنفيذي خلال الفترة 1995م إلى 2000م

بالإضافة لعضويته الحالية في لجنة مراجعة شركة البحر الأحمر العالمية، يشغل الدكتور حسونة رئيس مجلس إدارة شركة شعاع المالية وعضو في مجالس إدارات شركة الأفضل للتجارة والشركة العربية الفلسطينية للاستثمار (إيبك) وشركة عبد الطيف العيسى القابضة وشركة اليسر للإجارة والتمويل وشركة المنارة للاتصالات وتقنية المعلومات. ويشغل الدكتور حسونة منصب رئيس لجان المراجعة في شركة إيبك وفي شركة المنارة (وحتى مؤخرًا) شركة أكسا للتأمين التعاوني. علاوة على ذلك، ولعدة سنوات، شغل الدكتور حسونة منصب عضو مجالس إدارة شركة اتحاد الاتصالات (موبايلي) وشركة أكسا للتأمين التعاوني، وكذلك منصب عضو في لجنة الاستثمار في الغرفة التجارية الصناعية بالرياض

ثالثًا- السير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية



الأستاذ محمود صديقي*

المنصب

المدير المالي للمجموعة

الأستاذ صديقي يحمل ترخيص محاسب قانون من معهد المحاسبين القانونيين في باكستان عام 1996م، ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة كراشي عام 1991م. شغل عدة مناصب إدارية في شركة Price Water House Cooper في مكاتب مختلفة حول العالم. في عام 2000م انضم إلى شركة غسان السليمان لتجارة المفروشات (أيكيا) وتدرج فيها حتى تقلد منصب المدير المالي. كما شغل منصب المدير المالي في عدة شركات رائدة من ضمنها فلو للخدمات اللوجستية المتطورة ومجموعة Re/Max مطورين وبناء في باكستان، إلى ان انضم لشركة البحر الأحمر العالمية وتقلد منصب المدير المالي للمجموعة

(*) تمت استقالته بتاريخ 1 فبراير 2024م



السيدة ساره الحارثي

المنصب

عضو خارجي

عضوية اللجان

لجنة الاستدامة

تشغل السيدة ساره عضو مجلس الإدارة بشركة سكاكا للطاقة الشمسية، نوفمبر 2023 - حتى الآن. كما تشغل منصب مدير تنفيذي لتطوير الأعمال في شركة أكوا باور - الطاقة المتجددة، الهيدروجين الأخضر، المرافق المستدامة، مدير أول لتطوير الأعمال، مدير تطوير الأعمال، مشرف أول لتطوير الأعمال، مايو 2019 - حتى الآن فيما شغلت منصب مهندس شركة أستوم، الدعم الفني لهندسة النظم، أكتوبر 2017 - مايو 2019.

والسيدة سارة الحارثي خريجة برنامج القيادة التنفيذية، المعهد الدولي للتنمية الإدارية، وشهادة زمالة القيادة في مجال الطاقة النظيفة وتغير المناخ، جامعة ييل. إلى جانب برنامج القيادة المتقدمة لأنظمة الطاقة المستدامة، جامعة طوكيو. كما تحمل شهادة ماجستير في هندسة الطاقة المتجددة، وبكالوريوس في الهندسة الكهربائية والحاسوبية، جامعة عفت. وحصلت على شهادة في مؤسسة الشراكة بين القطاعين العام والخاص، البنك الدولي، وشهادة المرأة القيادية من أجل النتائج، المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال. كما حصلت على شهادة في القيادة في مجال تغير المناخ، مشروع الواقع المناخي



الأستاذ مروان جان الصايغ

المنصب

الرئيس التنفيذي

الأستاذ صايغ هو رائد أعمال يمتلك خبرة تزيد عن عقدين من الزمن في صناعة البناء في مناطق المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة وأجزاء أخرى من منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا الكبرى. ا خبرته ونجاحه كاستشاري في شركة "فيامينا" قامت بتوسيع خبرته عبر العديد من شركات البناء الرئيسية وشركات إدارة المرافق في المنطقة في مجالات البنية التحتية والهندسة الميكانيكية والكهربائية والتشطيبات والمناظر الطبيعية.



الأستاذ غسان أشقر*

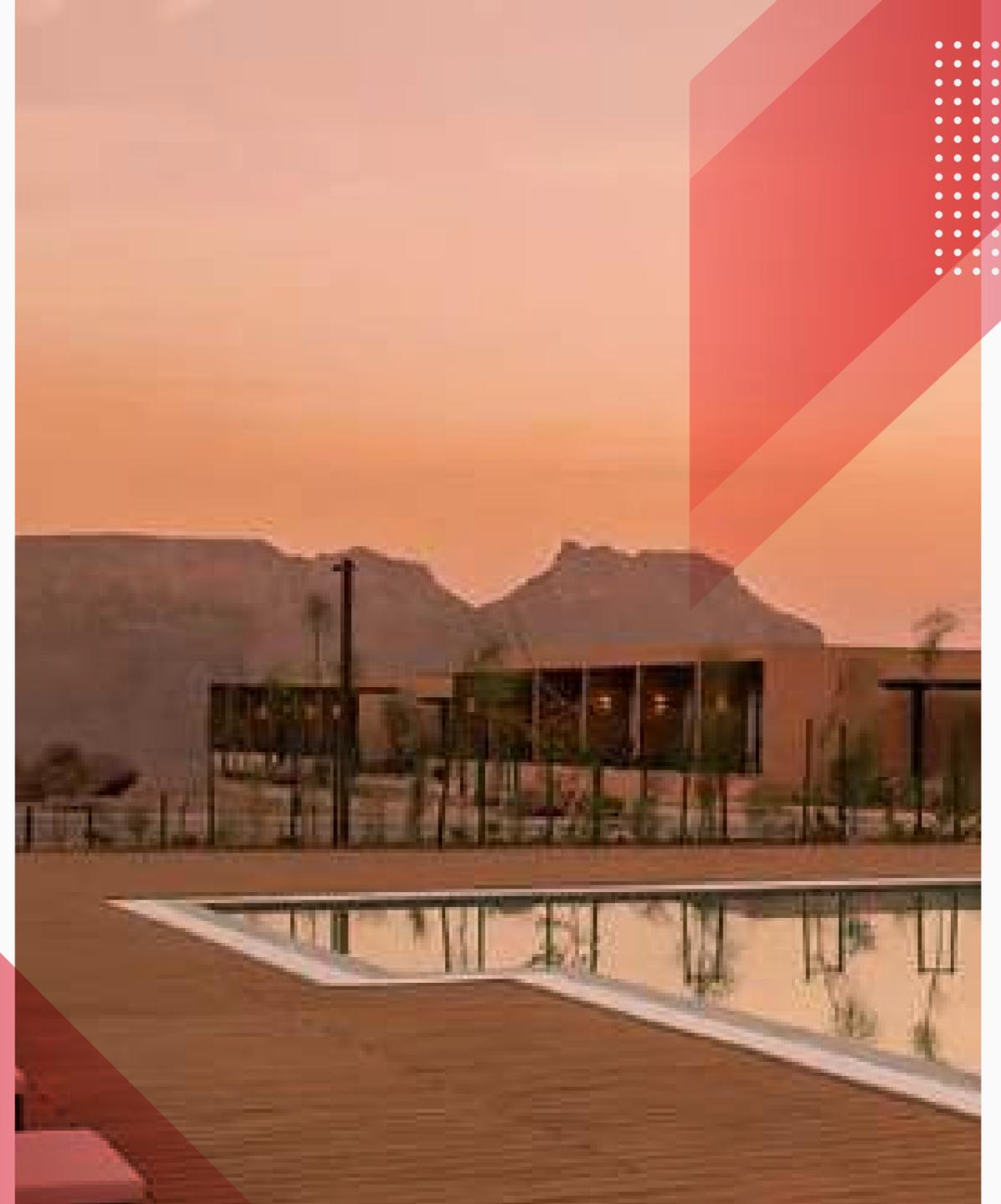
المنصب

المدير المالي للمجموعة

كان يشغل منصب رئيس أول للشؤون المالية لشركة جدة الاقتصادية، المملكة العربية السعودية منذ فبراير 2017 حتى 2024، فيما شغل منصب مدير التطوير المؤسسي، أمين مجلس الإدارة، اللجنة التنفيذية، لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت في شركة سي بي سي القابضة - المملكة العربية السعودية (مجموعة بن لادن السعودية) سبتمبر 2014 حتى فبراير 2017، والمدير المالي فيها منذ سبتمبر 2010 إلى سبتمبر 2014. كما شغل الأستاذ غسان كمستشار مالي خاص للسيد فيصل كمال أدهم (استثمار خاص) - المملكة العربية السعودية منتصف 2005 إلى أغسطس 2010، والمدير المالي لشركة المصاعد السعودية المحدودة - المملكة العربية السعودية يناير 2002 إلى منتصف 2005، فيما شغل منصب المراقب المالي لشركة المباني للمقاولات العامة - المملكة العربية السعودية سبتمبر 1994 إلى يناير 2002، ومدير المالية والمحاسبة فيها منذ يناير 1992 إلى سبتمبر 1994.

الأستاذ غسان أشقر حاصل على درجة بكالوريوس اقتصاد (1990) من الجامعة الأمريكية في بيروت، لبنان.

(*) تم تعيينه المدير المالي للشركة بتاريخ 1 فبراير 2024م



أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الاسم	الشركات الحالية والسابقة	محلي/دولي	الكيان القانوني
الأستاذ أسامة زكريا جمجوم	حلواني اخوان (سابقاً)	محلي	مساهمة عامة
	شركة غسان احمد السليمان للمفروشات (سابقاً)	محلي	مساهمة مقفلة
	الديار العربية	محلي	مساهمة مقفلة
	شركة تطوير وسط المدن	محلي	مساهمة مقفلة
	شركة مجموعة دلة البركة	محلي	مساهمة مقفلة
	سعودي جلوبال ستار (سابقاً)	محلي	مساهمة مقفلة
	شركة دار تطوير وإدارة المشاريع	محلي	مساهمة مقفلة
الأستاذ مجاهد عبد الكريم القين	-	-	-
	شركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني	محلي	مساهمة عامة
	كنداسة لخدمات المياه	محلي	مساهمة مقفلة
الأستاذ محمد زاهر صلاح الدين المنجد	الأرجوان للتطوير والاستثمار العقاري	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	عماكو عمر قاسم العيسائي للتجارة المحدودة	محلي	مساهمة مقفلة
	كريديت سويس سعودي أرابيا (سابقاً)	محلي	مساهمة مقفلة
	جميل جرامين للتمويل	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	أجل للتمويل	محلي	مساهمة مقفلة
الأستاذ طاهر محمد عمر عقيل	المملكة القابضة (سابقاً)	محلي	مساهمة عامة
	شركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني	محلي	مساهمة عامة
	ميريل لينش السعودية	محلي	مساهمة مقفلة
	بدايل التمويل المنازل	محلي	مساهمة مقفلة
	شركة العالمية للمنسوجات	محلي	مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة النهدي (مكتب العائلة)	محلي	مساهمة مقفلة
	-	-	-
	-	-	-

الاسم	الشركات الحالية والسابقة	محلي/دولي	الكيان القانوني
معالي الأستاذ عمرو عبد الله الدباغ	شركة بترومين	محلي	مساهمة مقفلة
	ساعد العالمية للاستقدام (سابقاً)	محلي	مساهمة مقفلة
	شركة التنمية الغذائية	محلي	مساهمة عامة
	شركة مجموعة الدباغ القابضة	محلي	شركة قابضة
	شركة مجموعة التنمية التجارية	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	شركة عمرو بن عبد الله الدباغ المحدودة	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الريادة الشاملة المحدودة (سابقاً)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	شركة بترولوب للزيوت	محلي	مساهمة مقفلة
	شركة السبعة المتحدون للاستثمار	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	شركة بترومين للاستثمار (سابقاً)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ	إتقان كابيتال (صندوق إتقان)	محلي	مساهمة مقفلة
	شركة التركيبات الأولية لأعمال الكهربائية المحدودة	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الأنابيب المتحدة (سابقاً)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	رواسي الحلول للاستشارات المالية	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الدهانات الممتازة	محلي	ذات مسؤولية محدودة
الأستاذ خالد فقيه	شركة البحر الأحمر للاستثمارات المتخصصة	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	شركة البحر الأحمر لتجارة مواد ومعدات البناء	محلي	ذات مسؤولية محدودة
الأستاذ بيتر واليشنوفسكي	-	-	-

أعضاء مجلس الإدارة الجدد الذين تم انتخابهم بتاريخ 2024/05/09م

الاسم	الشركات الحالية والسابقة	محلي/دولي	الكيان القانوني
الدكتورة لما عبد العزيز السليمان	شركة رولاكو للتجارة والتعهدات القابض (حاليًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	شركة بيت عائلة الأعمال (حاليًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	شركة ليلي للاستثمار (حاليًا)	محلي	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة
	شركة قطرس للتجارة الدولية (سابقًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	شركة النزل الحديث للتجارة المحدودة (سابقًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	شركة فرص السعودية الاستثمارية (سابقًا)	محلي	شركة مساهمة مدرجة
	شركة تنمية للأغذية (حاليًا)	محلي	شركة مساهمة مدرجة
	الشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني (حاليًا)	محلي	شركة مساهمة مدرجة
	شركة البحر الأحمر الدولية (حاليًا)	محلي	شركة مساهمة مدرجة
	شركة سيد الدولية للتوظيف (حاليًا)	محلي	شركة مساهمة مقفلة
الأستاذ محمد حسني جزيل	شركة بترولوب أويل (حاليًا)	محلي	شركة مساهمة مقفلة
	شركة الخليج الدولية للطاقة الكهربائية (حاليًا)	محلي	شركة مساهمة مقفلة
	شركة أنظمة برق لخدمات التكنولوجيا التجارية (حاليًا)	محلي	شركة مساهمة مقفلة
	شركة التركيبات الأساسية للأعمال الكهربائية (حاليًا)	محلي	شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة الدكان المحدودة (حاليًا)	محلي	شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة دهانات بريميوم (حاليًا)	محلي	شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	الشركة السعودية المصرية الدولية للخدمات اللوجستية والإلكترونية. - سالك مصر (حاليًا)	دولي	شركة ذات مسؤولية محدودة
	شركة بريميير للطيران (حاليًا)	دولي	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة إف بي إس للاستثمارات بي في (حاليًا)	دولي	شركة ذات مسؤولية محدودة	

الاسم	الشركات الحالية والسابقة	محلي/دولي	الكيان القانوني
الأستاذ محمد حسني جزيل	مؤسسة النجوم المحدودة (حاليًا)	دولي	شركة ذات مسؤولية محدودة
	شركة بترومين (سابقًا)	محلي	شركة مساهمة مقفلة
	شركة التنمية الزراعية (سابقًا)	محلي	شركة ذات مسؤولية محدودة
	شركة جريف فلكسبيل أسيت هولدينغ بي. في (سابقًا)	دولي	شركة ذات مسؤولية محدودة
السيدة لينه بن عبد العزيز آل الشيخ	شركة بترولوب (حاليًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الدكان (حاليًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
السيدة شهد بن خالد نجيم	مجموعة الغرير القابضة (حاليًا)	دولي	ذات مسؤولية محدودة

وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها

وفقًا لأحكام نظام الشركات وقواعد هيئة السوق المالية وتنفيذًا للوائح الحوكمة، تم تشكيل (4) لجان منبثقة من مجلس الإدارة هي:

02
لجنة الترشيحات
والمكافآت.

01
اللجنة
التنفيذية

04
لجنة الاستدامة
والسلامة

03
لجنة
المراجعة

تتمتع هذه اللجان بدور مهم وحيوي في مساعدة مجلس الإدارة على القيام بواجباته النظامية المناطة به وتحقيقًا للأداء الأمثل والاستفادة من خبرات أعضائه المتنوعة ولها دور في وضع تطوير السياسات والخطط والالتزام بأحكام ولوائح هيئة السوق المالية ونظام الشركات والتشريعات ذات العلاقة وإبداء توصياتها لمجلس الإدارة لما ترى فيه ضرورة.

أعضاء لجنة المراجعة

اسم العضو	صفة العضوية
الأستاذ محمد زاهر المنجد (رئيس اللجنة)	مستقل
د. مازن حسونة (عضوًا)	مستقل من خارج مجلس الإدارة
الأستاذ محمد حسني جزيل (عضوًا)	عضو تنفيذي من خارج مجلس الإدارة
الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ (عضوًا)	غير تنفيذي
الأستاذ محمود عبد الغفار	أمين سر مجلس الإدارة

بيان واجتماعات لجنة المراجعة (الدورة المنتهية بتاريخ 2024/05/9م)

اسم العضو	صفة العضوية	اجتماع 1 2024/05/19	اجتماع 2 2024/04/16
الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ	رئيساً	✓	✓
الأستاذ محمد حسني جزيل	عضوًا	✗	✓
الأستاذ محمد زاهر المنجد	عضوًا	✓	✓
الدكتور مازن حسونة	عضوًا	✓	✓
الأستاذ محمود عبد الغفار	سكرتير اللجنة	✓	✓

بيان واجتماعات لجنة المراجعة (الذين تم انتخابهم للدورة الحالية بتاريخ 2024/05/9م)

اسم العضو	صفة العضوية	اجتماع 1 2024/04/17	اجتماع 2 2024/05/15	اجتماع 3 2024/07/21	اجتماع 4 2024/07/23	اجتماع 5 2024/08/05	اجتماع 6 2024/08/13	اجتماع 7 2024/09/24	اجتماع 8 2024/10/14	اجتماع 9 2024/11/04	اجتماع 10 2024/11/10	اجتماع 11 2024/12/08	اجتماع 12 2024/12/18
الأستاذ محمد زاهر المنجد	رئيساً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ	عضوًا	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ محمد حسني جزيل	عضوًا	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓
الدكتور مازن حسونة	عضوًا	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ محمود عبد الغفار	سكرتير اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

1. اللجنة التنفيذية

يتم تشكيل اللجنة التنفيذية بقرار من مجلس الإدارة وفق المادة 4 من لائحة اللجنة التنفيذية وأن لا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة أعضاء وبحد أقصى خمسة أعضاء كما نصت اللائحة على أن يكون أعضاء اللجنة إما من أعضاء مجلس الإدارة أو من غيرهم

تتلخص مهام اللجنة ومسؤولياتها

باقتراح كافة القرارات الهامة التنفيذية والاستراتيجية وفق الصلاحيات المحددة لها والمعتمدة من مجلس الإدارة ومن ثم التوصية بها إلى المجلس لاعتمادها والموافقة عليها

أعضاء اللجنة التنفيذية*

اسم العضو	صفة العضوية
معالي الأستاذ عمرو عبد الله الدباغ (رئيس اللجنة)	غير تنفيذي
السيد سامي أحمد بن محفوظ (نائب رئيس اللجنة)	غير تنفيذي
السيد خالد محمد فقيه (عضو)	تنفيذي
الدكتور اسامة زكريا جمجوم (عضو)	مستقل
السيد طاهر محمد عقيل (عضو)	غير تنفيذي

(* انتهت دورة اللجنة التنفيذية مع انتهاء دورة المجلس بتاريخ 2024/05/09م، ولم يتم تجديدها.

2. لجنة المراجعة

تطبيقاً للمادة 2 من لائحة لجنة المراجعة يتم انتخاب أعضاء اللجنة بقرار من الجمعية العمومية للشركة، ويجب أن يتضمن القرار اختصاصات اللجنة وقواعد عملها ومكافآت أعضائها ومدة عضويتهم، وذلك بناءً على توصية مجلس الإدارة، على ألا يقل عدد أعضائه عن ثلاثة وبحد أقصى خمسة أعضاء، وألا يكونوا أعضاء في اللجنة التنفيذية سواء من المساهمين أو من غيرهم

تتلخص مهام لجنة المراجعة

1. الرقابة والإشراف على ممارسات وتقارير الأقسام المحاسبية والمالية
2. ضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات الصلة
3. الإشراف على عمل المراجع الداخلي والمراجع الخارجي
4. تقوم بانتظام بمراجعة مدى كفاية وفعالية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية لتقديم تقييم مستمر للنظام وفعاليتها.

3. لجنة الترشيحات والمكافآت

يتم تشكيل اللجنة بقرار من مجلس الإدارة وفقاً للمادة 2 من لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت وألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة أعضاء وبعد أقصى خمسة أعضاء على أن يكون أعضاء اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة أو من غيرهم.

مهام لجنة الترشيحات والمكافآت

1. مراجعة كافة الأعمال والسياسات والبرامج والمتطلبات المتعلقة بأعضاء مجلس الإدارة وعضويتهم
2. مسؤولية عن وضع سياسات ومعايير واضحة لمكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتقوم بتوصيتها لمجلس الإدارة للموافقة عليها

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت (الدورة المنتهية بتاريخ 2024/05/9م)

اسم العضو	صفة العضوية
الأستاذ محمد زاهر المنجد	مستقل
الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ	غير تنفيذي
الأستاذ محمد حسني جزيل	غير تنفيذي
الأستاذ مجاهد عبد الكريم القين	مستقل
الأستاذ محمود عبد الغفار	سكرتير اللجنة

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت (الدورة المنتهية بتاريخ 2024/05/9م)

اسم العضو	صفة العضوية	اجتماع 1 2024/02/01	اجتماع 2 2024/03/18	اجتماع 3 2024/04/16
الأستاذ محمد زاهر المنجد	رئيساً	✓	✓	✓
الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ	عضواً	✓	✓	✓
الأستاذ محمد حسني جزيل	عضواً	✓	✓	✓
الأستاذ مجاهد عبد الكريم القين	عضواً	✓	✓	✓
الأستاذ محمود عبد الغفار	سكرتير اللجنة	✓	✓	✓

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت (الذين تم انتخابهم للدورة الحالية بتاريخ 2024/05/9م)

اسم العضو	صفة العضوية
الأستاذة لما السليمان (رئيس اللجنة)	مستقلة
الأستاذة لينا آل الشيخ (عضواً)	غير تنفيذي
الأستاذ محمد حسني جزيل (عضواً)	غير تنفيذي
الأستاذ مجاهد عبد الكريم القين (عضواً)	مستقل
الأستاذة هيفاء أبو زبيبة	مستقلة
محمود عبد الغفار	سكرتير اللجنة

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت (الذين تم انتخابهم للدورة الحالية بتاريخ 2024/05/9م)

اسم العضو	صفة العضوية	اجتماع 4 2024/08/04	اجتماع 5 2024/11/03	اجتماع 6 2024/12/17
الأستاذة لما السليمان	رئيساً	✓	✓	✓
الأستاذة لينا آل الشيخ	عضواً	✓	✓	✓
الأستاذ محمد حسني جزيل	عضواً	✓	✓	✓
الأستاذة هيفاء أبو زبيبة	عضواً	✓	✓	✓
الأستاذ محمود عبد الغفار	سكرتير اللجنة	✓	✓	✓

4. لجنة الاستدامة والسلامة

يتمثل الغرض الرئيسي من تشكيل لجنة الاستدامة والسلامة في شركة "البحر الأحمر العالمية"، بالعمل على مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤوليات الرقابة، وأداء الواجبات والمسؤوليات والسلطات الموضحة في هذا الميثاق. كما تساعد اللجنة مجلس الإدارة في تعزيز الاستدامة طويلة الأجل للشركة بما يتماشى مع إطار الاستدامة والسلامة.

تهدف اللجنة إلى:

1. تطوير استراتيجية الاستدامة والسلامة وتحديد الأولويات والأهداف، لتعزيز دمج الاستدامة في استراتيجية الشركة وعملياتها.
2. الإشراف على تنفيذ استراتيجية الاستدامة والسلامة للشركة والمبادرات الرئيسية.
3. مساعدة مجلس الإدارة في تحديد وإدارة المخاطر والفرص الرئيسية المتعلقة بالاستدامة والسلامة.
4. مراقبة أداء الشركة في مجال الاستدامة والسلامة والامتثال والتصنيفات الخارجية.
5. مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على إفصاحات الشركة في مجال الاستدامة والسلامة ومراقبة الامتثال لأفضل الممارسات الدولية.
6. مراقبة فعالية الضوابط الداخلية للشركة وأنظمة إعداد التقارير المتعلقة بالاستدامة والسلامة.

وتشرف اللجنة على الاستدامة والسلامة داخل الشركة من خلال واجباتها ومسؤولياتها. وذلك من خلال المجالات التالية:

على الصعيد البيئي

1. تشرف اللجنة على تطوير استراتيجية الاستدامة والسلامة لمساعدة الشركة على تحقيق أهدافها البيئية طويلة الأجل بما يتماشى مع إطار الاستدامة والسلامة.
2. تساعد اللجنة وتقود وتلهم فرق القيادة والإدارة في الشركة لتوجيه الاستراتيجيات البيئية.
3. تراجع اللجنة الحلول البيئية الاستراتيجية المقترحة للشركة والتي تأخذ في الاعتبار بشكل مناسب البيانات المتاحة والقيود الحالية والمنافسة والأولويات الاستراتيجية والعواقب التي تربط الحلول بالبيئة واحتياجات العمل.

على الصعيد الاجتماعي

1. تركز الشركة على مساهماتها الاجتماعية لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. نظرًا لطبيعة الأنشطة التجارية للشركة، فإن صحة وسلامة الزملاء والضيوف هي أولوية ثابتة.
2. تشرف اللجنة على ضمان دمج صحة وسلامة وعافية الزملاء والضيوف في إطار عملها ويتم الإبلاغ عنها بشكل صحيح.
3. تشرف اللجنة على مشاركة أصحاب المصلحة وتدعمها في المجالات الرئيسية ذات الصلة بالشركة.

على صعيد الحوكمة

1. تضع اللجنة المبادئ التوجيهية وهيكل الحوكمة لتعزيز حوكمة الشركات وأخلاقيات العمل وآليات مكافحة الرشوة والفساد والحوكمة التجارية وحوكمة المنتجات وخصوصية البيانات وأمنها بشكل مستمر، من بين مجالات مهمة أخرى.
2. تضمن اللجنة امتثال هيكل حوكمة الشركة للقوانين المحلية وأفضل الممارسات.

تشكيل اللجنة

تشكل اللجنة بقرار من مجلس الإدارة، ويجب ألا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، بما في ذلك عضو متخصص في الاستدامة والسلامة. ولا يجوز أن تزيد مدة عضوية اللجنة على مدة مجلس الإدارة.

أعضاء لجنة الاستدامة والسلامة

اسم العضو	صفة العضوية
الأستاذ هانز مارتين ستوكماير	مستقل
معالي الاستاذ عمرو عبد الله الدباغ	غير تنفيذي
الأستاذة شهد نجيم	غير تنفيذي
الأستاذة سارة الحارثي	عضو
الأستاذ محمود عبد الغفار	سكرتير اللجنة

اجتماعات لجنة الاستدامة والسلامة

اسم العضو	صفة العضوية	اجتماع 1 2024/10/13	اجتماع 2 2024/12/12
الأستاذ هانز مارتين ستوكماير	رئيساً	✓	✓
معالي الاستاذ عمرو عبد الله الدباغ	عضواً	✓	✓
الأستاذة شهد نجيم	عضواً	✓	✓
الأستاذة سارة الحارثي	عضواً	✓	✓
الأستاذ محمود عبد الغفار	سكرتير اللجنة	✓	✓

الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات وفقاً لسياسة المكافآت لشركة البحر الأحمر العالمية التي أقرتها الجمعية العمومية خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 24/08/2021م، يتقاضى عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية ثابتة قدرها 200 ألف ريال سعودي. بالإضافة إلى 5000 ريال سعودي بدل حضور الاجتماعات. و تدفع المكافآت ربع سنوية ويوافق عليها المساهمون في الجمعية العمومية. ويجوز لمجلس الإدارة أيضاً مراجعة هذه المكافآت كلما دعت الحاجة، بطريقة لا تتعارض مع النظام الأساسي للشركة واللوائح الأخرى المعمول بها، لا سيما فيما يتعلق بالالتزام بسقف أعلى للمكافآت المدفوعة للأعضاء. و تدفع المكافأة للعضو المستقيل أو المنضم حديثاً بناءً على عدد الأيام التي عمل فيها كعضو في مجلس الإدارة خلال الفترة. وفيما يتعلق بهذه المكافآت، يلتزم المجلس باتباع جميع اللوائح والقوانين الواردة من هيئة السوق المالية وبناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت

5000
بدل حضور الاجتماعات

200
المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة

بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت التي تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية العمومية، تنص سياسة المكافآت في الشركة على ما يلي:

1. يتقاضى رئيس مجلس الإدارة مكافأة سنوية إضافية قدرها 200,000 ريال سعودي، يتقاضى نائب رئيس مجلس الإدارة مكافأة سنوية إضافية قدرها 100,000 ريال سعودي يتلقى العضو المنتدب مكافأة سنوية إضافية قدرها 100,000 ريال سعودي
2. يتلقى كل عضو في لجنة التدقيق مكافأة إضافية قدرها 100,000 ريال سعودي و3,000 ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره. لا يحق لأعضاء اللجنة التنفيذية الحصول على مكافأة سنوية؛ ومع ذلك، يتلقى كل عضو 3,000 ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره.
3. لا يحق لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت الحصول على مكافآت سنوية؛ ومع ذلك، يتلقى كل عضو 3,000 ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره.
4. لا يتقاضى أمين سر مجلس الإدارة أي أجر لقاء مهامه أو حضوره للاجتماعات.
5. تتكون مكافآت الإدارة التنفيذية مما يلي:

أ. عنصر ثابت يتضمن الراتب الأساسي والبدلات والمزايا.

ب. مكون اضافي مرتبط بالأداء ومتغير بحسب النتائج المالية السنوية التي تحققها الشركة. وتمت الموافقة على المكافآت من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت بناءً على الحزم المقارنة للوظائف المماثلة داخل القطاع والمنطقة، وهي مصممة لجذب المواهب الإدارية والاحتفاظ بها.



الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يعمل رئيس مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة على اطلاع أعضاء مجلس الإدارة على آراء ومقترحات وملحوظات المساهمين حيال الشركة وأدائها ومناقشتها معهم، كما يقوم رئيس المجلس أيضاً بإحاطة وإيصال آراء المساهمين إلى مجلس الإدارة أثناء عقد اجتماعات المجلس دون حضور أي عضو تنفيذي إذا دعت الحاجة لذلك.

حيثما ينطبق، الوسائل التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت

طوّر مجلس الإدارة آلية تقييم تعتمد على الملاحظات الواردة من أعضاء المجلس من خلال استبيانات التقييم الذاتي التي يتم تعميمها بين أعضاء مجلس الإدارة على أساس سنوي لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته. وتستخدم آلية التقييم مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، وفعالية مجلس الإدارة، وفهم أدوار مجلس الإدارة ومسؤولياتها لتحديد نقاط الضعف والقوة. وبناءً عليه، اقترح خطط العمل التصحيحية التي تخدم مصلحة الشركة.

بيان بتفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2024م

اسم العضو	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				المجموع الكلي	بدل المصروفات	
					بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطت تحفيزية قصيرة الأجل	خطت تحفيزية طويلة الأجل	الأسهام الممنوحة (يتم إدخال القيمة)			مكافأة نهاية الخدمة
أولاً: الأعضاء المستقلين															
الأستاذ بيتر واليشنوفسكي		10	10		71.7	71.7							81.7		
الأستاذ أسامة زكريا															
الأستاذ مجاهد عبد الكريم القين		10	10		71.7	71.7							81.7		
الأستاذ محمد زاهر صلاح الدين المنجد															
الأستاذ هانز مارتين ستوكماير															
الأستاذة لما السليمان															
الأستاذة لينه آل الشيخ															
المجموع		20	20		143.4	143.4							163.4		
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين															
معالي الأستاذ عمرو عبد الله الدبأغ															
الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ															
الأستاذ طاهر محمد عمر عقيل															
الأستاذة شهد نجيم															
المجموع															
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين															
الأستاذ خالد محمد فقيه															
المجموع															

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

اسم العضو	سجل حضور
الرئيس التنفيذي الحالي	1,800
المدير المالي	1,375
مدير عام المرافق والخدمات	570
مدير عام الإدارة الهندسية والتسعير	1,080
المدير الاستراتيجي	684.4
المجموع	5,509.4

اسم العضو	سجل حضور
معالي الأستاذ/ عمرو عبد الله الدباغ	✓
الأستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ	✓
الأستاذ/ خالد محمد فقيه	لم يحضر
الأستاذ/ بيتر واليشنوفسكي	لم يحضر
الأستاذ/ أسامة زكريا جمجوم	لم يحضر
الأستاذ/ مجاهد عبد الكريم القين	لم يحضر
الأستاذ/ محمد زاهر صلاح الدين المنجد	✓
الأستاذ/ طاهر محمد عمر عقيل	✓

اسم العضو	سجل حضور
معالي الأستاذ/ عمرو عبد الله الدباغ (رئيس مجلس الإدارة)	✓
السيد/ سامي احمد بن محفوظ (نائب رئيس مجلس الإدارة)	✓
السيد/ محمد زاهر صلاح الدين المنجد	✓
الدكتورة/ لما عبد العزيز السليمان	✓
السيد /محمد حسني جزيل	✓
السيدة /لينة بنت عبد العزيز آل الشيخ	✓
السيدة /شهد بنت خالد نجيم	✓
الدكتور/هانس-مارتن ستوكمير	✓

مكافآت كبار التنفيذيين

اسم العضو	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				مجموع المكافآت	مزايا عينية	بدلات	رواتب
	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	مجموع نهاية الخدمة	مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت				
الرئيس التنفيذي الحالي	1,800				1,800							1,800
المدير المالي	1,375				1,375							1,375
مدير عام المرافق والخدمات	570				570					147.8	422.2	570
مدير عام الإدارة الهندسية والتسعير	1,080				1,080					156	924	1,080
المدير الاستراتيجي	684.4				684.4					175.9	508.5	684.4
المجموع	5,509.4				5,509.4					479.7	5,029.7	5,509.4

مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة

العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
الأستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ	100	36	136
د. مازن إبراهيم حسونة	100	36	136
الأستاذ/ محمد حسني جزيل	75	27	102
الأستاذ/ محمد زاهر المنجد	100	36	136
المجموع	375	135	510
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
الأستاذ/ محمد حسني جزيل	-	9	9
الأستاذة لما السليمان	-	9	9
الأستاذة لينة آل الشيخ	-	9	9
الأستاذة هيفاء أبو ذبيبة	-	9	9
المجموع	-	36	36
أعضاء اللجنة التنفيذية			
معالي الأستاذ/ عمرو عبد الله الدباغ	-	-	-
الأستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ	-	-	-
الأستاذ/ خالد محمد فقيه	-	-	-
الأستاذ/ أسامة زكريا جمجوم	-	-	-
الأستاذ/ طاهر محمد عمر عقيل	-	-	-
المجموع	-	-	-

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

خضعت عمليات الشركة في عام 2024م لمراجعات دورية من قبل إدارة المراجعة الداخلية لتقييم كفاية وفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في حماية أصول الشركة وتقييم المخاطر التشغيلية وقياس كفاءة الأداء العام. وكما قام المراجع الخارجي بتقييم فعالية الأنظمة والإجراءات كجزء من مراجعتهم للبيانات المالية الموحدة، تقوم لجنة المراجعة بشكل منتظم ومستمر بمراقبة وتقييم أداء إدارة المراجعة الداخلية للتأكد من أن عمليات المراجعة تتم بكفاءة وفعالية.

بناءً على ما ذكر وبعد اطلاع لجنة المراجعة على التقارير الدورية للإدارة التنفيذية وتقارير ونتائج المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي في الشركة عن السنة المالية 2024م، أظهرت نتائج الفحص الذي أجراه المراجع الخارجي وإدارة المراجعة الداخلية خلال العام عدم وجود قصور هام أو تغييرات جوهرية في أنظمة الرقابة الداخلية. ومع ذلك، تم تقديم بعض الملاحظات إلى الإدارة التنفيذية من قبل اللجنة، وتم الاتفاق على الإجراءات التصحيحية اللازمة مع تحديد المواعيد الزمنية للتنفيذ ورفع تقارير دورية للجنة.

و نود التأكيد على أن عمليات الفحص تستند إلى أخذ عينات من الأنشطة، لذا لا يمكن ضمان الشمولية المطلقة. كما تعمل إدارة المراجعة الداخلية بشكل مستمر مع الإدارة التنفيذية للحفاظ وتحسين فعالية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية

توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال أوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة

لم تصدر أي توصية من لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة وذلك لوجود إدارة وفريق متخصص للمراجعة الداخلية بالشركة، وتقوم إدارة المراجعة الداخلية بإعداد تقاريرها الدورية للجنة المراجعة لاتخاذ ما يلزم حيال الملاحظات الواردة فيها.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بهـ

لم يكن هناك تعارض بين توصيات لجنة المراجعة والقرارات الصادرة عن مجلس الإدارة في عام 2024م.

أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل

وصف البيان	تاريخ المخالفة	الجهة الحكومية	مبلغ المخالفة (ريال)	الاجراء المتخذ من قبل الشركة
تسجيل مشترك دون وجود علاقة عمل فعلية لعدد 21 متدرب	2024/09/09	GOSI	137,244.31	تم رفع اعتراض على موقع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وتقديم جميع المستندات الداعمة، وتم مراجعة التأمينات الاجتماعية ورفع اعتراض يدوي بخصوص المخالفة المدرجة على الشركة.
عدم التزام صاحب العمل بقواعد الحماية والسلامة والصحة المهنية	2024/06/06	MOL	5,000	لضمان الامتثال لقواعد الحماية والسلامة والصحة المهنية المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية والالتزام بجميع لوائح وأنظمة السلامة المعتمدة من الوزارة: - تم توفير معدات الحماية الشخصية (PPE) لكافة العاملين وفقاً لطبيعة العمل. - تم التأكد من استخدام معدات وأدوات العمل الآمنة والمطابقة للمعايير. تنفيذ عمليات تفتيش دورية في جميع مواقع - العمل لتحديد المخاطر المحتملة. - وضع خطة لإدارة المخاطر وفقاً للملاحظات والتقارير الدورية.
ضريبة القيمة المضافة (VAT)	2024/01/03	فرض غرامة	96,740.77	التأكيد على سداد أية مبالغ مستحقة في موعدها المحدد
المجموع			238,985.08	

وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

تعتمد عملية توزيع الأرباح في شركة البحر الأحمر العالمية على الأرباح الصافية التي حققتها الشركة مع الأخذ في الاعتبار أهمية المحافظة على وضع مالي قوي لمواجهة أي تغييرات قد تؤثر على المناخ الاقتصادي بشكل عام. كما تحرص شركة البحر الأحمر العالمية على صرف أرباح سنوية لمساهميها إلا أنه ليس هناك ضمانات لتوزيع أرباح أو ضمان لقيمة التوزيعات المستقبلية.

وتتغير سياسة توزيع الأرباح من وقت لآخر حسب الأداء المالي للشركة ورؤية مجلس الإدارة إلى الاحتياجات النقدية والرأسمالية والتوسع في الأنشطة الرئيسية للشركة. فيما تتم عملية توزيع الأرباح من خلال توصية من مجلس الإدارة للجمعية العامة بتوزيع أرباح. تتم عملية توزيع الأرباح في الموعد الذي يحدده مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات والأنظمة التي تصدرها الجهات المختصة.

سياسة توزيع الأرباح

- 01 على مجلس الإدارة أن يعتمد في تقريره السنوي المقدم إلى الجمعية العامة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة الحالية.
- 02 تطبيق الزكاة وأي أنظمة ضريبية أخرى معمول بها في المملكة العربية السعودية.
- 03 يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف أو ربع سنوي وفقاً للضوابط الصادرة عن هيئة السوق المالية وذلك بناءً على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية ويجدد هذا التفويض سنوياً.
- 04 يتم إيداع الأرباح النقدية المقرر توزيعها على المساهمين في حساباتهم المرتبطة بمحافظهم الاستثمارية، والأسهم الممنوحة يتم إيداعها في محافظ المساهمين الاستثمارية بعد الإعلان عن ذلك في القنوات الرسمية.
- 05 يُعتمد صرف الأرباح في شركة البحر الأحمر العالمية بناءً على توصيات مجلس الإدارة وذلك حسب الأوضاع التالية:

- المركز المالي للشركة.
- نتائج العمليات التشغيلية للشركة.
- احتياجات التدفق النقدي، مع الأخذ في الاعتبار خطط ومشاريع الشركة الحالية والمستقبلية والالتزامات والقيود التي قد تقيد هذه التوزيعات.
- تغطية خسائر الشركة.
- يتم توزيع الأرباح بعد تجنب المخصصات والاحتياطات النظامية.
- يتم توزيع المُتبقى بعد ذلك على المساهمين وبنسبة لا تقل عن 5% من رأس مال الشركة المدفوع.
- يتم تجنب نسبة 10% من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى ما بلغ الاحتياطي النظامي 30% من رأس المال المدفوع.
- يجوز للجمعية العامة بناءً على اقتراح مجلس الإدارة تخصيص أي احتياطات أخرى.



وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعين من قواعد التسجيل والإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم)			
اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير
شركة مجموعة الدباغ القابضة	15,419,544	15,419,544	لا تغيير
مجموعة التنمية التجارية المحدودة	2,721,093	2,721,093	لا تغيير
الشركة التجارية لخدمات التسويق والوكالات المحدودة	3,023,436	3,023,436	لا تغيير

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

يقدم الجدول التالي تفاصيل الأسهم التي تمثل رأس مال كل شركة تابعة لشركة البحر الأحمر العالمية. لم تقم أي من الشركات التابعة للشركة بإصدار أي فئات من الأسهم أو أدوات الدين خلال الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

اسم الشركة	رأس المال المدفوع	عدد الأسهم
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة (غانا)	USD 50,000	450,000
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة الجزائر	DZD 20,000,000	20,000
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة نيجيريا	NGN 2,000,000	2,000,000
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان دبي م.م.ح	AED 1,000,000	1
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان - ليبيا	LYD 300,000	10,000
شركة البحر الأحمر لتجارة مواد ومعدات البناء	₪ 50,000	500
شركة الدهانات الممتازة	₪ 100,000,000	10,000
شركة البحر الأحمر للاستثمارات المتخصصة	₪ 50,000	500
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان الخاصة المحدودة (موزمبيق)	MT 15,000,000	-
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان ش م م (عمان)	OMR 250,000	250,000
شركة البحر الأحمر للإسكان الميسر	₪ 50,000	500
مدينة شركة البحر الأحمر السكنية	₪ 50,000	500
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة	₪ 50,000	500
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان الخاصة المحدودة - ماليزيا	RM 6,122,450	6,122,450
شركة البحر الأحمر للإيجارات الجاهزة ذ. م. م	AED 300,000	300
شركة البحر الأحمر للإيجارات الجاهزة ذ.م.م (الكويت)	KD 1000	100
شركة التركيبات الأولية "فيرست فكس"	₪ 100,000	100

وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم، أو أي حقوق الخيار، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال العام 2024م.

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم، أو حقوق الخيار، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال العام 2024م.

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لم تقم الشركة أو الشركات التابعة لها باسترداد أو شراء أو إلغاء أي أدوات دين قابلة للاسترداد، سواء كانت مدرجة أو غير مدرجة خلال عام 2024م.

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

العدد	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	21/11/2024	الجمعية العامة
2	24/10/2024	إجراءات الشركات
3	18/09/2024	إجراءات الشركات
4	15/09/2024	إجراءات الشركات
5	25/06/2024	الجمعية العامة
6	24/06/2024	الجمعية العامة
7	27/05/2024	إجراءات الشركات
8	09/05/2024	الجمعية العامة
9	08/05/2024	الجمعية العامة
10	20/03/2024	إجراءات الشركات

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة					
اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
معالي الأستاذ عمرو عبد الله الدبّاغ - رئيس مجلس الإدارة					
الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ - نائب رئيس مجلس الإدارة	1,176		0		
الأستاذ خالد محمد فقيه - العضو المنتدب					
الأستاذ أسامة زكرياً مجموعم					
الأستاذ بيتر واليشنوفسكي					
الأستاذ محمد زاهر صلاح الدين المنجد					
الأستاذ مجاهد عبد الكريم القين					
الأستاذ طاهر محمد عقيل					
السيدة شهد خالد نجيم - عضو غير تنفيذية					
السيدة لينه عبد العزيز الشيخ - عضو مستقلة					
الدكتورة لمى عبد العزيز السليمان - عضو مستقلة					
الدكتور هانز مارتن ستوكماير - عضو مستقل					
الأستاذ مروان الصايغ - الرئيس التنفيذي					
الأستاذ محمد صديقي - المدير المالي السابق*					
الأستاذ غسان أشقر - المدير المالي الحالي**					

(*) تمت استقالته في 1 فبراير 2024م

(**) تم تعيينه في 1 فبراير 2024م

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

لم يكن هناك أي ترتيب يتنازل بموجبه أحد المساهمين عن حقه في استلام أي من الأرباح المستحقة في عام 2024م.

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

خصصت الشركة احتياطات لموظفيها تماشياً مع متطلبات نظام العمل في كل من المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. تستند مخصصات مكافآت نهاية الخدمة على رواتب ومكافآت الموظفين النهائية وسنوات خدمتهم التراكمية عند تاريخ انتهاء خدمتهم على النحو المحدد في الشروط المنصوص عليها في نظامي العمل في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة. يلخص الجدول أدناه الاحتياطات التي خصصتها الشركة لموظفيها كما في 31 ديسمبر 2024م مقارنة بالعام السابق: المبالغ بالآلاف الريالات السعودية

مزايا نهاية الخدمة	2024م	2023م
بداية العام	57,496	21,855
استحواذ على شركة تابعة	-	34,351
مصروف الفائدة الصافي	28,012	9,386
الفوائد المدفوعة	(9,783)	(6,412)
خسارة إعادة القياس على التزامات المنافع المعرفة للموظفين	227	(29)
التزامات مرتبطة مباشرة بالوصول المملوكة للبيع	-	(1,655)
نهاية العام	75,952	57,496

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

المبلغ المستحق من الأطراف ذات الصلة المقدمة ضمن المقدمات والمستحقات الأخرى	
شركة الدباغ القابضة المحدودة	1,900
المبلغ المستحق لمساهم	
شركة الدباغ القابضة المحدودة	81,225
المبلغ المستحق لمساهم معروض ضمن الذمم الدائنة التجارية.	
شركة الدباغ القابضة المحدودة	(12,175,113)

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود، وشروطها ومدتها ومبلغها خلال عام 2024م

لا توجد أي معاملات نعلم بها أو تم الإبلاغ عنها في القوائم المالية يكون لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي صلة بأي منهم مصلحة فيها.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لم يكن هناك أي ترتيب يتنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن حقه في استلام أي من المكافآت المستحقة في عام 2024م.

أي تحفظات مذكورة في تقرير المراجع الخارجي

نلفت الإنتباه الى الإيضاح رقم 2.1 في القوائم المالية الموحدة، والذي يشير الى أنه كما في 31 ديسمبر 2024م بلغت الخسائر المتراكمة للمجموعة 283.3 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023: 219.7 مليون ريال) والتي تمثل 93.7% (31 ديسمبر 2023: 72.7%) من رأس المال كما في نفس التاريخ. علاوة على ذلك، تجاوزت المطلوبات المتداولة للمجموعة موجوداتها المتداولة بمقدار 250.7 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2024 (31 ديسمبر 2023: 346.3 مليون ريال سعودي). وكما هو مذكور في الإيضاح 2.1 تشير هذه الأحداث والشروط، الى جانب المسائل الأخرى المبينة في الإيضاح 2.1، الى وجود عدم يقين مادي قد يلقي بظلال من الشك على قدرة المجموعة على الإستمرار كمنشأة عاملة. لم يتم تعديل رأينا فيما يتعلق بهذه المسألة

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها) والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة.

في عام 2024، قامت شركة البحر الأحمر العالمية بمراجعة شاملة لبعض العمليات التي لم تحقق النتائج المرجوة. تم تقييم أداء بعض المشاريع القائمة، مما أتاح للشركة اتخاذ قرار مدروس بشأن وقف أو إعادة هيكلة هذه العمليات. هذا التحول جاء كجزء من استراتيجية أكبر تهدف إلى تركيز الموارد على المجالات الأكثر ربحية وإمكانية للنمو.

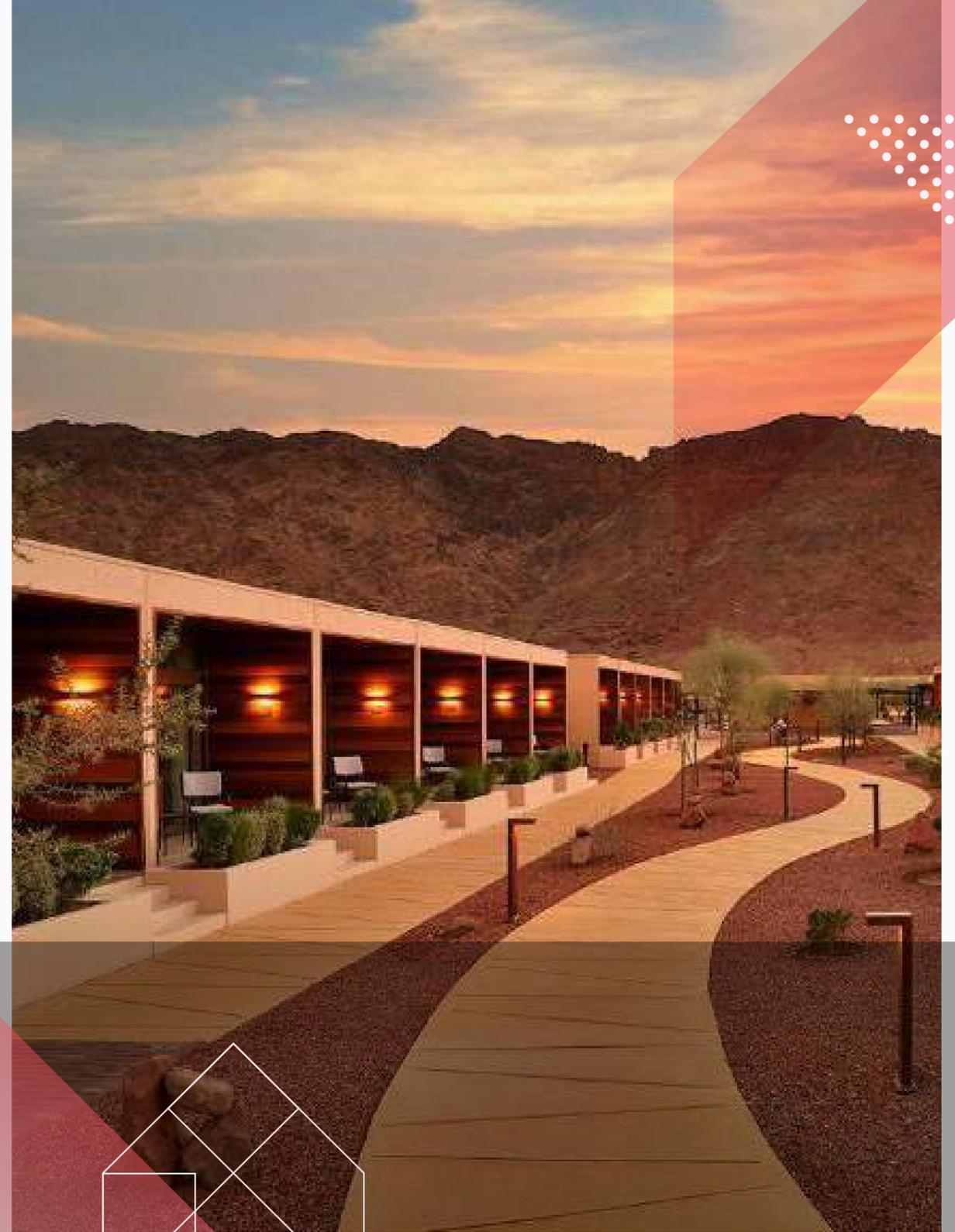
على سبيل المثال، تم وقف بعض الأنشطة التي كانت تتطلب استثمارات كبيرة ولكن لم تسجل نجاحًا ملحوظًا في السوق، مما سمح بإعادة توجيه تلك الموارد إلى مشاريع جديدة ومبتكرة، مثل توسعة خدمات إدارة المرافق والعقارات. هذا النهج الاستباقي يهدف إلى تحسين الكفاءة العامة وتقليل التكاليف، مما يساهم في تعزيز القدرة التنافسية للشركة.

وتتطلع شركة البحر الأحمر العالمية إلى مستقبل واعد، حيث وضعت استراتيجيات طموحة لتعزيز نموها وزيادة ربحيتها. مع التركيز على الابتكار والتحول الرقمي، تهدف الشركة إلى أن تصبح رائدة في تقديم الحلول المتكاملة في مجالات التصنيع وإدارة المرافق والعقارات. من خلال استثمارها في التكنولوجيا الحديثة والأتمتة، تسعى الشركة لتحقيق كفاءة تشغيلية أعلى، مما سيمكنها من تحسين جودة الخدمات المقدمة وزيادة رضا العملاء. كما أن الالتزام بالاستدامة سيعزز من مكانة الشركة في السوق، حيث تزداد أهمية الحلول البيئية في قطاع البناء والتشييد.

تتوقع الشركة أيضًا توسيع شراكاتها مع القطاعين العام والخاص، مما سيساهم في فتح آفاق جديدة للنمو. ومن خلال استمرارية الابتكار وتبني أحدث الاتجاهات في السوق، تأمل الشركة في تعزيز حصتها السوقية وتحقيق أهدافها الاستراتيجية بحلول عام 2025 وما بعده.

بشكل عام، تمثل هذه الاستراتيجيات نهجًا شاملاً يهدف إلى ضمان استدامة النمو والربحية،

التقرير السنوي لشركة
البحر الأحمر العالمية 2024



ما طُبّق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبّق وأسباب ذلك

طبّقت الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

المادة	التطبيق	اسباب عدم التطبيق
المادة الخامسة والثلاثون: أمين سر مجلس الإدارة (أ) يعيّن مجلس الإدارة أميناً للسر من بين أعضائه أو من غيرهم، وتحدّد اختصاصات أمين السر وأجره بقرار من مجلس الإدارة – ما لم يتضمن نظام الشركة الأساس أحكاماً في هذا الشأن – على أن تتضمن هذه الاختصاصات ما يلي: (1) توثيق اجتماعات مجلس الإدارة وإعداد محاضر لها تتضمن ما دار من نقاشات ومداولات، وبيان مكان الاجتماع وتاريخه ووقت بدايته وانتهائه، وتوثيق قرارات المجلس ونتائج التصويت، وحفظها في سجل خاص ومنظم، وتدوين أسماء الأعضاء الحاضرين والحفطات التي أبدوها – إن وجدت –، وتوقيع هذه المحاضر من رئيس الاجتماع وجميع الأعضاء الحاضرين وأمين السر	بشكل جزئي	لقد تم تعيين أمين سر مجلس الإدارة وفقاً للمادة. ومع ذلك، لم يتم تحديد الأجر في نفس القرار، بل تم ذلك بموجب العقد المبرم معه. نعتبر أن هذا الإجراء يتماشى مع متطلبات الشركة، حيث تم الالتزام بالقوانين المعمول بها. كما نعزم اتخاذ خطوات إضافية لضمان الالتزام الكامل بالمادة، بما في ذلك مراجعة دورية للإجراءات لضمان توافقها مع متطلبات المادة
المادة السابعة والثلاثون: التدريب يتعين على الشركة إبلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة ما يلي: (2) وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة	لم تطبق	مادة استرشادية، مما يعني أنها تقدم إرشادات عامة وليس متطلبات إلزامية.
المادة التاسعة والثلاثون: التقييم (أ) يضع مجلس الإدارة – بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات – الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. (ب) يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفصح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم. (ج) يجب أن يشتمل تقييم الأداء على المهارات والخبرات التي يمتلكها المجلس، وتحديد نقاط الضعف والقوة فيه، مع العمل على معالجة نقاط الضعف بالطرق الممكنة كترشيح كفايات مهنية تستطيع تطوير أداء المجلس، ويجب أيضاً أن يشتمل تقييم الأداء على تقييم آليات العمل في المجلس بشكل عام. (د) يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للعضو والتزامه بأداء واجباته ومسؤولياته بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجانه وتخصيص الوقت اللازم لها. (هـ) يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات. (و) يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً للأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين – من دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض – على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	بشكل جزئي	تم تطبيقها بشكل جزئي ، كما تعتبر مادة استرشادية، مما يعني أنها تقدم إرشادات عامة وليس متطلبات إلزامية كما سنقوم بمراجعة دورية للإجراءات الحالية لتقييم الأداء، مع الأخذ بعين الاعتبار متطلبات المادة، وسنعمل على تعديلها لتكون أكثر توافقاً مع أهداف الشركة
المادة السابعة والثلاثون: تشكيل لجنة إدارة المخاطر تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها غالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية	لم تطبق	مادة استرشادية، مما يعني أنها تقدم إرشادات عامة وليس متطلبات إلزامية.

المادة	التطبيق	اسباب عدم التطبيق
المادة الثامنة والستون: اختصاصات لجنة إدارة المخاطر تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: (1) وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة. (2) تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له. (3) التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة. (4) الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوجه القصور بها. (5) إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرّضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال). (6) إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة. (7) تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر. (8) ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر. (9) مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة. (10) التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر. (11) التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر. (12) مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.	لم تطبق	مادة استرشادية، مما يعني أنها تقدم إرشادات عامة وليس متطلبات إلزامية.
المادة السابعة والستون: تشكيل لجنة إدارة المخاطر تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	لم تطبق	مادة استرشادية، مما يعني أنها تقدم إرشادات عامة وليس متطلبات إلزامية.
المادة الثامنة والستون: اختصاصات لجنة إدارة المخاطر تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: (1) وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة. (2) تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له. (3) التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة. (4) الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوجه القصور بها. (5) إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرّضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال). (6) إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة. (7) تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر. (8) ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر. (9) مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة. (10) التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر. (11) التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر. (12) مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.	لم تطبق	مادة استرشادية، مما يعني أنها تقدم إرشادات عامة وليس متطلبات إلزامية.
المادة التاسعة والستون: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك .	لم تطبق	مادة استرشادية، مما يعني أنها تقدم إرشادات عامة وليس متطلبات إلزامية.



إقرارات مجلس الإدارة الأخرى

تم إعداد سجلات الشركة بطريقة دقيقة وصحيحة.

01

نظام الرقابة الداخلية المعمول به حالياً بالشركة يعمل بفعالية جيدة مع الحاجة لتحسين بعض أوجه الفعالية به.

02

لا يوجد شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

03

المادة	التطبيق	اسباب عدم التطبيق
المادة الحادية والسبعون: تأسيس وحدات أو إدارات مستقلة بالشركة (أ) تنشئ الشركة - في سبيل تنفيذ نظام الرقابة الداخلية المعتمد - وحدات أو إدارات لتقييم وإدارة المخاطر، والمراجعة الداخلية.	بشكل جزئي	تم الالتزام الجزئي بهذه المادة من خلال تأسيس إدارة المراجعة الداخلية، والتي تعمل على تعزيز نظام الرقابة الداخلية وتقييم المخاطر. على الرغم من أننا لم نقم بالالتزام الكامل بتأسيس إدارة مستقلة لإدارة المخاطر بعد، إلا أننا نعمل حالياً على إنشاء هذه الإدارة، حيث يعتبر هذا المخطط تحت الإجراء.
المادة الثانية والثمانون: تحفيز العاملين ضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة- ما يلي: (1) تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. (2) برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج . (3) إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة .	لم تطبق	مادة استرشادية، مما يعني أنها تقدم إرشادات عامة وليس متطلبات إلزامية.
المادة الرابعة والثمانون: المسؤولية الاجتماعية تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	لم تطبق	مادة استرشادية، مما يعني أنها تقدم إرشادات عامة وليس متطلبات إلزامية.
المادة الخامسة والثمانون: مبادرات العمل الاجتماعي يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: (1) وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. (2) الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتثقيفهم بها. (3) الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. (4) وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	لم تطبق	مادة استرشادية، مما يعني أنها تقدم إرشادات عامة وليس متطلبات إلزامية.
المادة السابعة والثمانون: تقرير مجلس الإدارة يجب أن يتضمن تقرير مجلس الإدارة عرضاً لعملياته خلال السنة المالية الأخيرة، وجميع العوامل المؤثرة في أعمال الشركة، ويجب أن يشمل تقرير مجلس الإدارة على ما يلي: (1) ما طبق من أحكام هذه اللائحة وما لم يطبق وأسباب ذلك.	بشكل جزئي	حسب رأي الشركة وإدارتها التنفيذية، كان القدر الذي تم الإفصاح عنه في التقرير بشأن تطبيق لائحة حوكمة الشركات، وما لم يتم تطبيقه، كافياً لتوفير المعلومات المطلوبة في هذا السياق.
المادة الثانية والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها	لم تطبق	مادة استرشادية، مما يعني أنها تقدم إرشادات عامة وليس متطلبات إلزامية.



12

أبرز ملامح
الأداء المالية



مسار النمو المستدام

2. الأداء المالي لوحدات الأعمال (بآلاف الريالات السعودية)

أ. ذراع الخدمات الإنشائية العامة (فيرست فكس)

البيان	2024م	2023م	الفارق (%)
الإيرادات	2,626,200	869,246	202%
الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء	290,909	94,015	220%
صافي الأرباح	244,687	81,570	200%

ب. المباني السكنية والتجارية غير الخرسانية

البيان	2024م	2023م	الفارق (%)
الإيرادات	228,517	358,014	-36%
الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء	(109,972)	(67,976)	62%
صافي الأرباح	(250,927)	53,655	-568%

ج. البيجارات من العقارات الاستثمارية

البيان	2024م	2023م	الفارق (%)
الإيرادات	120,521	151,229	-20%
الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء	82,750	105,484	-22%
صافي الأرباح	32,670	40,593	-20%

د. الدهانات والخدمات المتعلقة بها (معروض للبيع)

البيان	2024م	2023م	الفارق (%)
الإيرادات	1,800	4,031	-55%
الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء	(5,333)	(2,922)	83%
صافي الأرباح	(12,869)	(13,447)	%-4

1. أبرز مؤشرات الأداء المالي لعام 2024م ومقارنتها مع العام 2023م (بآلاف الريالات السعودية)

البيان	2024م	2023م	الفارق (%)
الإيرادات	2,984,238	1,378,489	116%
الربح (الخسارة) العائد إلى:			
حقوق الملكية العائدة للمساهمين في الشركة الأم	-57,520	-48,015	20%
حقوق الملكية غير المسيطرة	71,081	24,884	186%
الربح (الخسارة) على مدار العام	13,561	-23,131	-159%
خسارة السهم	-1.9	-1.59	19%
الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء	273,187	131,523	108%
نفقات رأس المال	60,461	10,404	481%
الديون / القروض	405,321	408,650	%-1
الكفاءة وخفض التكلفة			
تكلفة الإيرادات	2,637,193	1,268,890	108%
البيع والتوزيع	-12,784	-10,513	22%
الشؤون العامة والإدارية	-219,375	-85,111	158%
مخصصات خسائر الائتمان المتوقعة، صافي	-35,254	-7,606	364%
الميزانية العمومية			
إجمالي الأصول المتداولة	1,787,714	1,463,865	22%
الأصول المحتفظ بها للبيع	4,107	6,510	-37%
إجمالي الأصول غير المتداولة	1,105,239	1,202,709	%-8
إجمالي الأصول	2,897,060	2,673,084	8%
إجمالي المطلوبات المتداولة	2,010,282	1,792,785	12%
المطلوبات المرتبطة مباشرة بالأصول المحتفظ بها للبيع	22,775	23,912	%-5
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	360,034	365,761	%-2
إجمالي المطلوبات	2,393,091	2,182,458	10%
حقوق الملكية العائدة إلى المساهمين في الشركة الأم	12,116	70,832	-83%
حقوق الملكية غير المسيطرة	491,853	419,794	17%
إجمالي حقوق الملكية	503,969	490,626	3%
التدفقات النقدية			
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	-36,260	19,678	-284%
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	-63,713	-132,935	-52%
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	-31,459	233,971	-113%
زيادة التدفقات النقدية خلال العام	-131,432	120,714	-209%

الوصف	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
الإدارة العامة والإدارية	(72,606)	(62,987)	(69,461)	(60,008)	(121,175)
استهلاك الأصول غير الملموسة	(8,234)	-	-	(24,369)	(98,200)
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	-	-	-	(7,606)	(44,754)
خسارة من العمليات	(138,551)	(109,380)	(141,005)	7,103	70,132
الدخل الآخر / (المصروف) الصافي	855	1,618	12,418	(854)	2,365
حصة في نتيجة الاستثمار في الشركات المرتبطة	(2,454)	(2,225)	(616)	-	-
استهلاك الاستثمار في الشركة المرتبطة	-	-	(7,305)	-	-
الدخل المالي	350	58	33	530	161
المصروفات المالية الصافية	(13,662)	(10,537)	(9,455)	(12,393)	(29,341)
الخسارة قبل الضرائب الأجنبية والذكاة وحصة الأقلية	(153,462)	(120,466)	(194,763)	(5,614)	43,317
الضرائب الأجنبية على الدخل	-	(113)	(41)	(1,989)	(2,495)
الذكاة	(8,664)	(11,788)	(2,965)	(1,347)	(23,892)
صافي الخسارة من العمليات المستمرة	(162,126)	(132,367)	(197,769)	(9,684)	16,930
(الخسارة) / الربح من العمليات المتوقفة	180	-	-	(13,447)	(12,869)
صافي الربح / (الخسارة) للسنة قبل حصة الأقلية	(161,946)	(132,367)	(197,769)	(23,131)	4,061
حصة الأقلية	3,623	1,928	1,637	24,884	66,426
صافي الخسارة للسنة	(158,323)	(130,439)	(196,132)	(48,015)	(62,365)
نسبة صافي الخسارة / المبيعات (%)	-30%	-28%	-49%	-1.68%	0.14%

3. الأداء المالي حسب الظهور الجغرافي ومقارنته بعام 2023م (بآلاف الريالات السعودية)

أ. المملكة العربية السعودية

الوصف	2023م	2024م	الفارق (%)
الإيرادات	1,323,683	2,959,297	124%
صافي الأرباح	-24,559	21,056	-224%

ب. الإمارات العربية المتحدة

الوصف	2023م	2024م	الفارق (%)
الإيرادات	53,655	26,315	-51%
صافي الأرباح	37,664	-4,159	-111%

ج. المناطق الأخرى

الوصف	2023م	2024م	الفارق (%)
الإيرادات	1,151	426	-63%
صافي الأرباح	-36,236	-12,836	-65%

4. خلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة (بآلاف الريالات السعودية)

الوصف	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
الإيرادات	533,520	468,201	404,207	1,378,489	2,984,238
تكلفة الإيرادات	(561,868)	(496,545)	(460,803)	(1,245,843)	(2,631,241)
خسارة الاستهلاك	-	-	-	(23,047)	(5,952)
صافي الربح / (الخسارة) الإجمالي	(28,348)	(28,344)	(56,596)	109,599	347,045
صافي الربح / (الخسارة) الإجمالي %	%-5	%-6	-14%	8%	12%
المبيعات والتسويق	(29,363)	(18,049)	(14,948)	(10,513)	(12,784)

7. إيرادات الشركة من الأنشطة الرئيسية التي تم توليدها من العمليات في المملكة العربية السعودية (بآلاف الريالات السعودية)

النسبة المئوية من إجمالي إيرادات الشركة	إيرادات أنشطة الشركة الرئيسية	بيان بأعمال وأنشطة الشركة الرئيسية
89%	2,626,200	البناء العام
7%	202,282	إيرادات بيع المباني
4%	129,016	إيرادات التأجير
0.1%	1,800	إيرادات الدهان (العمليات المتوقفة)
	2,959,297	إجمالي الفرعي
	(1,800)	الإجمالي الفرعي بعد خصم إيرادات الدهان (العمليات المتوقفة)
	2,957,497	إجمالي الإيرادات

8. إيرادات الشركة من الأنشطة الرئيسية التي تم توليدها من عمليات الشركات التابعة (بآلاف الريالات السعودية)

النسبة المئوية من إجمالي إيرادات الشركة	إيرادات أنشطة الشركة الرئيسية	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية في الإمارات العربية المتحدة
99.7%	26,236	إيرادات بيع المباني
0.3%	79	إيرادات التأجير
	26,315	إجمالي الإيرادات

النسبة المئوية من إجمالي إيرادات الشركة	إيرادات أنشطة الشركة الرئيسية	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية في غانا
	0	إيرادات بيع المباني
	0	إيرادات التأجير
		إجمالي الإيرادات

5. ملخص الأصول والخصوم الإجمالية للسنوات الخمس الماضية (بآلاف الريالات السعودية)

الوصف	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
الأصول الجارية	489,966	477,027	401,632	1,470,375	1,782,321
الأصول غير الجارية	551,127	474,946	377,112	1,202,709	1,105,239
إجمالي الأصول	1,041,093	951,973	778,744	2,673,084	2,887,560
الأصول الجارية	482,078	573,620	603,140	1,816,697	2,033,057
الأصول غير الجارية	138,189	91,764	81,930	365,761	360,034
إجمالي الأصول	620,267	665,384	685,070	2,182,458	2,393,091

6. إيرادات الشركة من الأنشطة الرئيسية التي تقوم بها (بآلاف الريالات السعودية)

النسبة المئوية من إجمالي إيرادات الشركة	إيرادات أنشطة الشركة الرئيسية	بيان بأعمال وأنشطة الشركة الرئيسية
88%	2,626,200	البناء العام
8%	228,517	إيرادات بيع المباني
4%	129,521	إيرادات التأجير
0.1%	1,800	إيرادات الدهان (العمليات المتوقفة)
	2,986,038	إجمالي الفرعي
	(1,800)	الإجمالي الفرعي بعد خصم إيرادات الدهان (العمليات المتوقفة)
	2,984,238	إجمالي الإيرادات المبلغ عنها وفقاً للبيانات المالية

10. تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة (بآلاف الريالات السعودية)

شركة البحر الأحمر العالمية - المملكة العربية السعودية (موّحد)						الوصف
إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر	
2,984,238	2,960,967	22,844	382	0	43	2024م
شركة البحر الأحمر العالمية - المملكة العربية السعودية						الوصف
إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر	
331,296	331,296					2024م
شركة الأساسيات لتركيب الأعمال الكهربائية المحدودة						الوصف
إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر	
2,626,200	2,626,200	0				2024م
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان م.م.ح، الإمارات العربية المتحدة						الوصف
إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر	
26,315	3,471	22,844				2024م
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان غانا المحدودة - غانا						الوصف
إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر	
0						2024م
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان الجزائرية المحدودة						الوصف
إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر	
43					43	2024م
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان العمانية المحدودة - عمان						الوصف
إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر	
382			382			2024م

النسبة المئوية من إجمالي إيرادات الشركة	إيرادات أنشطة الشركة الرئيسية	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية في الجزائر
100%	43	إيرادات بيع المباني
		إيرادات التأجير
	43	إجمالي الإيرادات
النسبة المئوية من إجمالي إيرادات الشركة	إيرادات أنشطة الشركة الرئيسية	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية في عمان
100%	382	إيرادات بيع المباني
		إيرادات التأجير
		إيرادات الطلاب
	382	إجمالي الإيرادات

9. ملخص الإيرادات الإجمالية والخسائر الصافية على مدى السنوات الخمس الماضية (بآلاف الريالات السعودية)

الوصف	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
الإيرادات	533,520	468,201	404,207	1,378,489	2,984,238
تكلفة بضائع المبيعات	561,868	496,545	460,803	(1,241,149)	(2,631,241)
خسارة الاستهلاك	-	-	-	(23,047)	(5,952)
الأرباح الإجمالية	28,348((28,344)	(56,596)	109,599	347,045
صافي الخسارة / الأرباح المستحقة لمساهمي شركة الأبوة	(158,323)	(130,439)	(196,132)	(48,015)	(62,365)

14. بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

وصف موجز	2024م		البيان
	المستحق	المسدد	
المبالغ التي تمت تسويتها أو ترحيلها للعام وفقاً للوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (ZATCA).	39,544	20,475	الزكاة
المبالغ التي تمت تسويتها أو ترحيلها للعام وفقاً للوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (ZATCA).	3,417	6,396	ضريبة الدخل
المبالغ المسوية أو المرحلة للسنة وفقاً لأنظمة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.	366	3,842	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
المبالغ المسوية أو المرحلة للسنة وفقاً لأنظمة المديرية العامة للجوازات.	-	6,364	خدمات التأشيرات والجوازات



11. الاختلافات الجوهرية في نتائج التشغيل بين النتائج المالية الأخيرة والعام السابق (بآلاف الريالات السعودية)

الوصف	2024م	2023م	الفارق	الفارق +/-
الإيرادات	2,984,238	1,378,489	1,605,749	116%
تكلفة المبيعات	(2,637,193)	(1,268,890)	1,368,303	108%
مجمّل الربح	347,045	109,599	237,446	217%
الدخل التشغيلي (الخسارة)	70,132	6,369	73,263	1150%
ربح (الخسارة) من العمليات المستمرة	16,930	(9,684)	36,114	-373%
الخسارة بعد الضرائب للسنة من العمليات المتوقفة	(12,869)	(13,447)	578	-4%

12. إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

تم إعداد البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ("IFRS") المعتمدة في المملكة العربية السعودية

13. المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك) وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً للقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي، وفي حال عدم وجود قروض على الشركة، عليها تقديم إقرار بذلك. (بآلاف الريالات السعودية)

الطرف المقرض	مبلغ القرض الأصلي	مدة القرض	المبالغ المدفوعة خلال عام 2024م	المبالغ المتبقية
البنك السعودي البريطاني (قرض متوسط الأجل)	23,500	24 شهراً	10,500	13,000
البنك السعودي الفرنسي (قرض متوسط الأجل)	59,750	27 شهراً	19,000	40,750
البنك الأول (قرض قصير الأجل)	2,100	6 أشهر	2,100	-
مصرف الراجحي (قرض متوسط الأجل)	250,000	75 شهراً	25,000	225,000
لندو	4,000	3 أشهر	-	4,000
مجموعة الدباغ القابضة	81,225	360 شهراً	-	81,225
البنك السعودي البريطاني (قرض دوار قصير الأجل)	35,000	60 يوماً	182,169	33,190
بنك الرياض (قرض دوار قصير الأجل) تمويل ما بعد الاعتماد المستندي	-	90 يوماً	32,520	9,471
الإجمالي	455,575		271,289	406,636



13

القوائم
المالية



**RED SEA INTERNATIONAL COMPANY AND ITS SUBSIDIARIES
(A SAUDI JOINT STOCK COMPANY)**

**CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
AND INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT**

31 DECEMBER 2024

**RED SEA INTERNATIONAL COMPANY AND ITS SUBSIDIARIES
(A SAUDI JOINT STOCK COMPANY)**

CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

For the year ended 31 December 2024

Table of contents

Page

Independent auditor's report	1-8
Consolidated statement of profit or loss	9
Consolidated statement of comprehensive income	10
Consolidated statement of financial position	11-12
Consolidated statement of changes in equity	13
Consolidated statement of cash flows	14-15
Notes to the consolidated financial statements	16-77

RED SEA INTERNATIONAL COMPANY AND ITS SUBSIDIARIES
(A SAUDI JOINT STOCK COMPANY)

CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS

For the year ended 31 December 2024

	Note	2024 SR'000	2023 SR'000 (Restated) (Note 40)
CONTINUING OPERATIONS			
Revenues	6	2,984,238	1,378,489
Cost of revenues	7	(2,631,241)	(1,245,843)
Impairment loss	13 & 14	(5,952)	(23,047)
GROSS PROFIT		347,045	109,599
EXPENSES			
Selling and distribution	8	(12,784)	(10,513)
General and administration	9	(121,175)	(60,742)
Amortization of intangible assets	15	(98,200)	(24,369)
Allowance for expected credit losses, net		(44,754)	(7,606)
OPERATING PROFIT		70,132	6,369
Other income (loss)	10	2,365	(854)
Finance costs	11	(29,341)	(12,393)
Finance income		161	530
PROFIT (LOSS) BEFORE ZAKAT AND INCOME TAX		43,317	(6,348)
Income tax	30	(2,495)	(1,989)
Zakat	30	(23,892)	(1,347)
PROFIT (LOSS) FOR THE YEAR FROM CONTINUING OPERATIONS		16,930	(9,684)
DISCONTINUED OPERATIONS			
Loss after tax for the year from discontinued operations	39	(12,869)	(13,447)
PROFIT (LOSS) FOR THE YEAR		4,061	(23,131)
PROFIT (LOSS) ATTRIBUTABLE TO:			
Equity holders of the Parent Company		(62,365)	(48,015)
Non-controlling interests		66,426	24,884
		4,061	(23,131)
LOSS PER SHARE:			
Basic and diluted losses per share attributable to the shareholders of the Parent Company	12	(2.06)	(1.59)



Chairman of the Board



Chief Financial Officer



Chief Executive Officer

The attached notes 1 to 41 form part of these consolidated financial statements.

RED SEA INTERNATIONAL COMPANY AND ITS SUBSIDIARIES
(A SAUDI JOINT STOCK COMPANY)

CONSOLIDATED STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME

For the year ended 31 December 2024

	Note	2024 SR'000	2023 SR'000 (Restated) (Note 40)
Profit for the year		4,061	(23,131)
<i>Other comprehensive income not to be reclassified to the consolidated statement of profit or loss in subsequent periods:</i>			
Actuarial (loss) gain on defined benefit liabilities	26	(227)	29
Deferred tax credit on the gain on remeasurement of employee benefit obligations	30	9	-
Net other comprehensive (loss)/income not to be reclassified to consolidated statement of profit or loss in subsequent periods		(218)	29
Other comprehensive (loss) income for the year		(218)	29
TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR		3,843	(23,102)
TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ATTRIBUTABLE TO:			
Equity holders of the Parent Company		(63,561)	(47,278)
Non-controlling interests		67,404	24,176
		3,843	(23,102)



Chairman of the Board



Chief Financial Officer



Chief Executive Officer

The attached notes 1 to 41 form part of these consolidated financial statements.

RED SEA INTERNATIONAL COMPANY AND ITS SUBSIDIARIES
(A SAUDI JOINT STOCK COMPANY)

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

As at 31 December 2024

	Note	2024 SR'000	2023 SR'000 (Restated) (Note 40)
ASSETS			
NON-CURRENT ASSETS			
Property, plant and equipment	13	103,956	81,503
Investment properties	14	195,590	224,283
Intangible assets and goodwill	15	491,064	589,284
Right-of-use assets	16	49,969	48,964
Retention receivables	19	263,200	257,490
Deferred tax assets	32	1,460	1,185
TOTAL NON-CURRENT ASSETS		1,105,239	1,202,709
CURRENT ASSETS			
Inventories	17	60,914	43,936
Contract assets	18	693,055	328,599
Trade receivables	19	518,291	389,740
Advances to suppliers	20	391,713	487,417
Prepayments and other receivables	21	88,051	56,538
Cash and cash equivalents	22	26,190	157,635
TOTAL CURRENT ASSETS		1,778,214	1,463,865
Assets held for sale	39	4,107	6,510
TOTAL ASSETS		2,887,560	2,673,084
EQUITY AND LIABILITIES			
EQUITY			
Share capital	23	302,344	302,344
Accumulated losses		(283,294)	(219,733)
Foreign currency translation reserve		(11,779)	(11,779)
EQUITY ATTRIBUTABLE TO THE SHAREHOLDERS OF THE PARENT COMPANY		7,271	70,832
NON-CONTROLLING INTERESTS	24	487,198	419,794
TOTAL EQUITY		494,469	490,626
NON-CURRENT LIABILITIES			
Interest bearing loans and borrowings	25	215,767	222,675
Employees' defined benefit liabilities	26	75,952	57,496
Non-current portion of lease liabilities	16	28,137	28,299
Non-current portion of retention payable	29	9,685	28,736
Other non-current liabilities	27	30,493	28,555
TOTAL NON-CURRENT LIABILITIES		360,034	365,761

The attached notes 1 to 41 form part of these consolidated financial statements.

Red Sea International Company (A Saudi Joint Stock Company)
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION (continued)

As at 31 December 2024

	Note	2024 SR'000	2023 SR'000
CURRENT LIABILITIES			
Deferred consideration	38	394,799	399,799
Trade payables	28	558,058	440,721
Accruals and other current liabilities	29	444,119	349,004
Short-term interest bearing loans and borrowings	25	60,162	20,000
Current portion of interest bearing loans and borrowings	25	48,167	84,750
Current portion of lease liabilities	16	26,772	23,930
Amount due to a shareholder	31	81,225	81,225
Contract liabilities	18	354,019	350,669
Zakat and income tax payable	30	42,961	42,687
TOTAL CURRENT LIABILITIES		2,010,282	1,792,785
Liabilities directly associated with the assets held for sale	39	22,775	23,912
TOTAL LIABILITIES		2,393,091	2,182,458
TOTAL EQUITY AND LIABILITIES		2,887,560	2,673,084



Chairman of the Board



Chief Financial Officer



Chief Executive Officer

The attached notes 1 to 41 form part of these consolidated financial statements.

التقرير السنوي 2024

redseintl.com