



شركة أرماح الرياضية اللتقرير السنوي 2023م

B_FIT OPTIMO





B_

ERS

AL TRAIN

LANCITOL

ERS

ERS

الفهرس

6	كلمة رئيس مجلس الإدارة
8	كلمة الرئيس التنفيذي
10	نبذة عن شركة أرماح
11	قيمنا
12	فريق القيادة
14	الاستدامة
16	استراتيجيتنا
17	بصمتنا التشغيلية
18	علاماتنا التجارية
20	النقاط المالية التي يجب ملاحظتها
21	أبرز الجوانب المالية والتشغيلية
22	نتائج الأداء الرئيسية
25	الجمعية العامة
26	إطار الحوكمة
29	مجلس الإدارة
40	لجنة المراجعة
41	لجنة الترشيحات والمكافآت
42	المراجعة الداخلية
42	الهيكل التنظيمي لشركة أرماح
43	فريق الإدارة العليا
47	المخاطر

48	المساهمون الرئيسيون
49	سياسة توزيع الأرباح
50	حضور اجتماعات مجلس الإدارة
51	المعلومات المالية
52	التحليل الجغرافي للإيرادات
52	مقارنة النتائج التشغيلية
52	القروض
53	معاملات الأطراف ذات الصلة
53	المدفوعات النظامية
53	رأس المال وعلاوة الإصدار
54	الإجراءات التي اتخذها المجلس لنشر المعلومات
54	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
55	مكافآت كبار المسؤولين التنفيذيين
55	المعايير المحاسبية
55	إقرار مجلس الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة |

بالنيابة عن جميع أعضاء مجلس إدارة شركة أرماح الرياضية، يسعدني أن أشارككم تقرير مجلس الإدارة السنوي لعام 2023. يقدم هذا التقرير نظرة ثاقبة ليس فقط على أدائنا المالي والتشغيلي خلال العام، ولكن الأهم من ذلك أيضًا على هيكل الحوكمة والسياسات التي نتبناها

لقد شهدنا على مدار أكثر من 30 عامًا مضت تطور قطاع اللياقة البدنية في المملكة العربية السعودية، ونحن متحمسون للغاية لما وصل إليه هذا القطاع اليوم، والفرص التي لا تزال تنتظرنا في المستقبل. يؤمن مجلس الإدارة بقوة أن الشركة في وضع مثالي لاغتنام هذه الفرصة، خاصةً بفضل فريق الإدارة والاستثمارات التي قمنا بها في المرافق والمعدات والتكنولوجيا. نحن محظوظون للغاية بامتلاكنا الفريق الأكثر خبرة في المنطقة والذي يقود أعمالنا في مجال اللياقة البدنية

تجلب شركة أرماح الرياضية العديد من العناصر الجديدة إلى السوق، وهي عناصر تتجاوز حدود الجدران الأربعة لأندية اللياقة البدنية الخاصة بنا، كما نلتزم بالاستدامة وتقليل بصمتنا الكربونية، وحصلت نوادي اللياقة البدنية الصديقة للبيئة الخاصة بنا على شهادة ليد الذهبية® وتعتبر حاليًا النوادي الوحيدة الحاصلة على شهادة ليد® في المنطقة، كما نسعى جاهدين لزيادة الوعي بأهمية الصحة النفسية واللياقة البدنية من خلال برامج الصحة النفسية التي نقدمها والتي تعتبر الأولى من نوعها في المملكة العربية السعودية

تلتزم الشركة بتحقيق القيمة للمساهمين، وهذا بالفعل أحد الركائز الخمس الأساسية لاستراتيجية الشركة، وبصفتنا مجلس إدارة الشركة، فإننا نحرص على تحقيق هذا الهدف، ونوجه الشركة نحو تحقيق هذا الهدف من خلال إطار الحوكمة القوي الذي نتبعه

يشرفني أن أحظى بثقة ودعم جميع المساهمين، ولإتاحة الفرصة لي لرئاسة مجلس الإدارة

عبد المحسن الحقباني

رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي



لقد فاقت النتائج المالية والتشغيلية التي حققناها في عام 2023 التوقعات، مما يعزز إيماننا بمفهومنا والخدمة التي نقدمها للمجتمع. من الآن فصاعدًا وحتى عام 2027، سنواصل تنفيذ خطتنا واستراتيجيتنا التي وضعناها خلال الطرح العام الأولي من خلال تطوير شبكة متكاملة من النوادي الممتازة في مواقع مميزة مع التركيز على تجارب العملاء

نحب الرياضة واللياقة البدنية ونشعر بالشغف تجاه هذا القطاع وتأثير اللياقة والعافية على المجتمع. إنه شرف لنا خدمة مجتمعنا وبلدنا من خلال تقديم ما نعتقد أنه جزء أساسي من الجودة العامة للحياة في المملكة العربية السعودية

أود أن أختتم بشكري الشخصي لمشتركينا وموظفينا ومساهمينا ومجتمعنا على دعمكم لنا، ونتطلع إلى مواصلة هذه الرحلة معكم

فهد الحقباني،

نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

يسعدنا أن نطلعكم على تقريرنا السنوي الأول كشركة مساهمة عامة مدرجة في السوق الموازية "نمو" التابعة لتداول. كان عام 2023 عامًا استثنائيًا بالنسبة لشركة أرماح الرياضية، إذ حققنا إنجازًا هائلًا تمثل في نجاحنا في الطرح العام الأولي بعد أربع سنوات فقط من تأسيس الشركة، وهذا الإنجاز ليس مجرد إنجاز مالي بارز، بل هو خير دليل على الثقة التي وضعها مستثمرونا في رؤيتنا ورسالتنا، كما اعترفت مجموعة تداول السعودية بنجاح طرحنا العام الأولي بشكل رسمي، إذ فازت شركة أرماح الرياضية بجائزة أفضل عملية طرح لعام 2023 من السوق الموازية (نمو) في حفل توزيع جوائز هيئة السوق المالية

لطالما كانت رحلتنا، التي تركز على فكرة إحداث ثورة في قطاع اللياقة البدنية، أكثر من مجرد إنشاء أندية رياضية، فقد وضعنا تصورًا لمجتمعات تتمحور حول الصحة واللياقة البدنية، ونفتخر اليوم بأن نقول إن هذه الرؤية قد تم تبنيها بكل إخلاص من قبل مشتركينا والمجتمع ككل

يعتبر توسع شبكة أنديةنا ونجاح طرحنا العام الأولي مؤشران هامان على نمونا والإمكانات المثيرة التي تنتظرنا، ويؤكدان التزامنا بالابتكار والتميز وخلق قيمة دائمة لمساهمينا وعملائنا

إن التقدم الذي أحرزناه واضح في كل منشأة جديدة نفتتحها، فكل نادٍ هو خير دليل على تفانينا في توفير أحدث المرافق والتكنولوجيا المتقدمة وفريق من المحترفين الشغوفين بالصحة والعافية. لا يقتصر نمونا على الأرقام فقط بل على جودة خدماتنا وتأثيرها

نبذة عن شركة أرماح

تعتبر شركة أرماح الرياضية (أرماح) الجهة المالكة والمشغلة لعلامات اللياقة البدنية الرائدة التي تركز على تغيير ملامح هذه الصناعة، وتتيح لنا شبكتنا القوية وخبرتنا الواسعة في الأندية لمساعدتك في تطوير أهداف نادي اللياقة البدنية الخاص بك وتحويلها إلى واقع ملموس، ولا ندخر جهدًا في تحقيق ذلك

رؤيتنا

تمكين القدرات البشرية السعودية من خلال
اللياقة البدنية

مهمتنا

ترسيخ مكانة المملكة العربية السعودية بصفتها دولة رائدة عالميًا في مجال اللياقة البدنية وذلك من خلال الابتكارات في تجارب العملاء والتكنولوجيا وجودة الحياة

مرحبًا بك في أذكى نادي للياقة البدنية في العالم®، حيث تلتقي الأنظمة المادية والرقمية والبشرية معًا، لتشكل نظامًا بيئيًا ديناميكيًا يتيح تجربة للمشاركين فريدة من نوعها.



برنامج اللياقة البدنية المتطور

قيمنا

نشعر في شركة أرماج بالفصول، ونضع الابتكار في طليعة اهتماماتنا، وتتحدى أنفسنا باستمرار لاستكشاف أفكار جديدة، ونتقبل الأخطاء كجزء من العملية

الابتكار

نؤمن بما نقوم به ونحبه، الأمر بهذه البساطة، وطاقتنا واندفاعنا معديان، ويلهماننا من حولنا، ونواجه جميع التحديات التي تواجهنا بإبداع وتفأؤل، وندفع أنفسنا إلى أبعد من حدودنا، ويعتبر شغفنا هذا خير دليل على التزامنا وتفانيينا فيما نقوم به، فالشغف يساعدنا على السعي إلى الأفضل والالتزام به

الشغف

طموحنا لا حدود له ولكنه عملي وقابل للتحقيق، وندعم طموحنا من خلال الالتزام بالتعليم والتطوير الشخصي والمهني

الطموح

تشغل العائلة مكانة جوهرية في شركة أرماج، نتعامل مع الزملاء والشركاء والموردين باحترام، ونثق في بعضنا البعض وندرك بأن الجميع يجلب مهارات فريدة للفريق. نحن أقوياء معًا، ولا يمكننا أن ننجح كأفراد، ونعتمد على الجميع على قدم المساواة

العائلة

نعمل بجد ونلعب بجد، وننجح في الأجواء الإيجابية ونسعى للعمل مع أولئك الذين يمكنهم إضافة طاقة إيجابية للفريق

المرح



فريق القيادة

تمتلك شركة أرماح فريق إدارة اللياقة البدنية الأكثر خبرة في المملكة العربية السعودية، وتتمتع بخبرة ممتدة تزيد عن 50 عامًا، إذ أسست سابقًا سلسلتين رائدتين للياقة البدنية في المملكة العربية السعودية



يرد فيما يلي مؤسسو شركة أرماج:



فهد الحقباني
(نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي)



عبد المحسن الحقباني
(رئيس مجلس الإدارة)



عبد الملك الحقباني
(الرئيس التنفيذي التجاري)



سليمان القاضي
(الرئيس التنفيذي للعمليات)

ومن بين الأعضاء الأساسيين الآخرين في فريق الإدارة:



إبراهيم غريبة
(الرئيس التنفيذي المالي)



نathan كلوت
(الرئيس التنفيذي للاستراتيجية)



مايك داوينج
(مدير قسم العمليات)

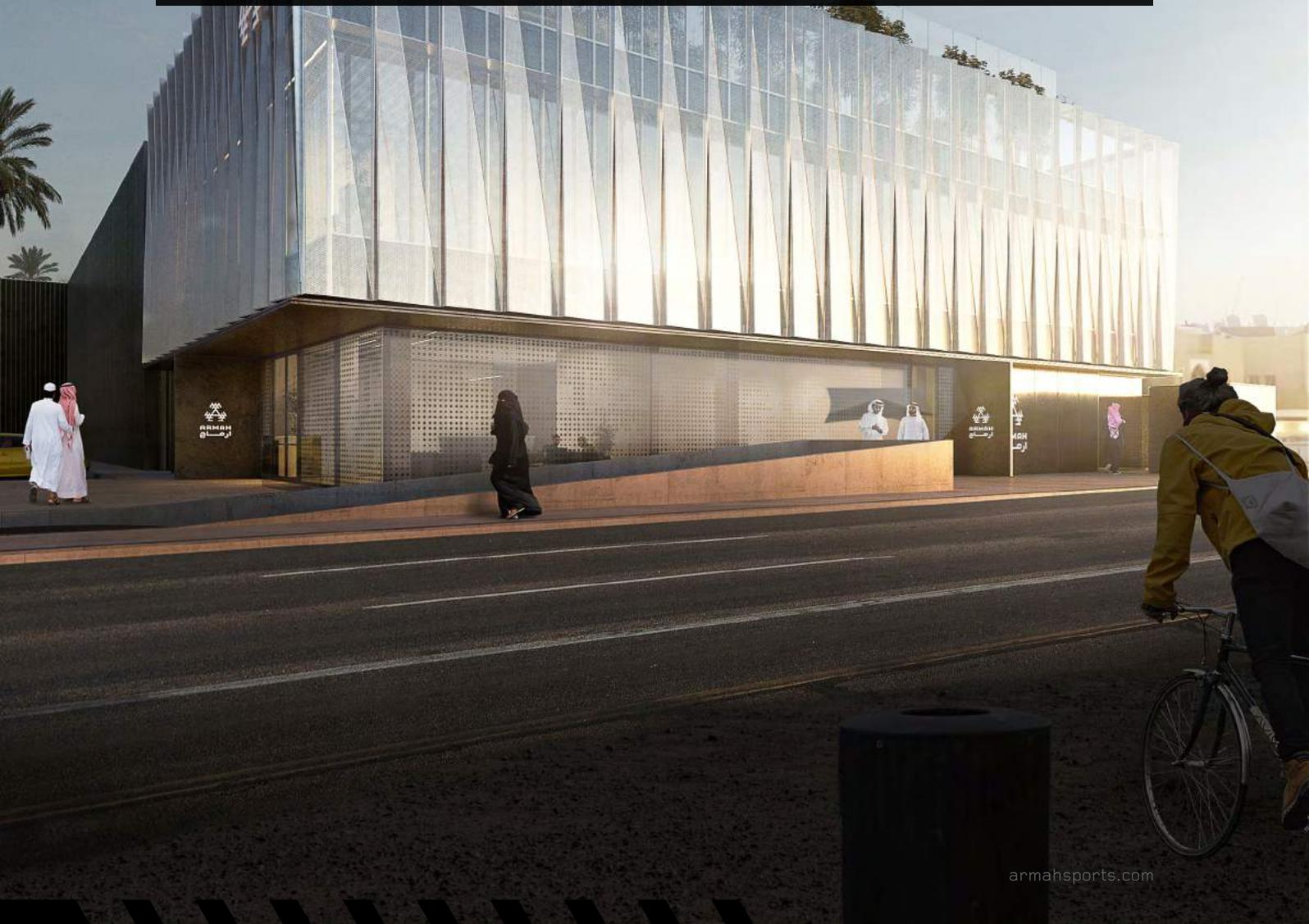
الاستدامة



نلتزم في شركة أرماح بتقليل انبعاثات الكربون إلى أدنى حد ممكن، وتمهيداً للتغيير، طُورت أندية اللياقة البدنية الصديقة للبيئة الخاصة بنا باستخدام طول نظام إدارة المباني المتكاملة، وحصلت على شهادة ليد الذهبية® لتكون بذلك الأندية الوحيدة المعتمدة من نظام الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (لييد)® في المنطقة

تخلو مساحاتنا الراقية من المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد، ونستخدم المواد المُعاد تدويرها طوال الوقت، ونحافظ على بيئة خالية من الورق، ومحطات شحن السيارات الكهربائية، وطول تنظيف صديقة للبيئة

نحن في رحلة استدامة، ونأمل أن نقود الطريق للشركات الأخرى في المملكة العربية السعودية، في جميع الصناعات، بينما نعمل معاً من أجل المستقبل



FOR THE



استراتيجيتنا

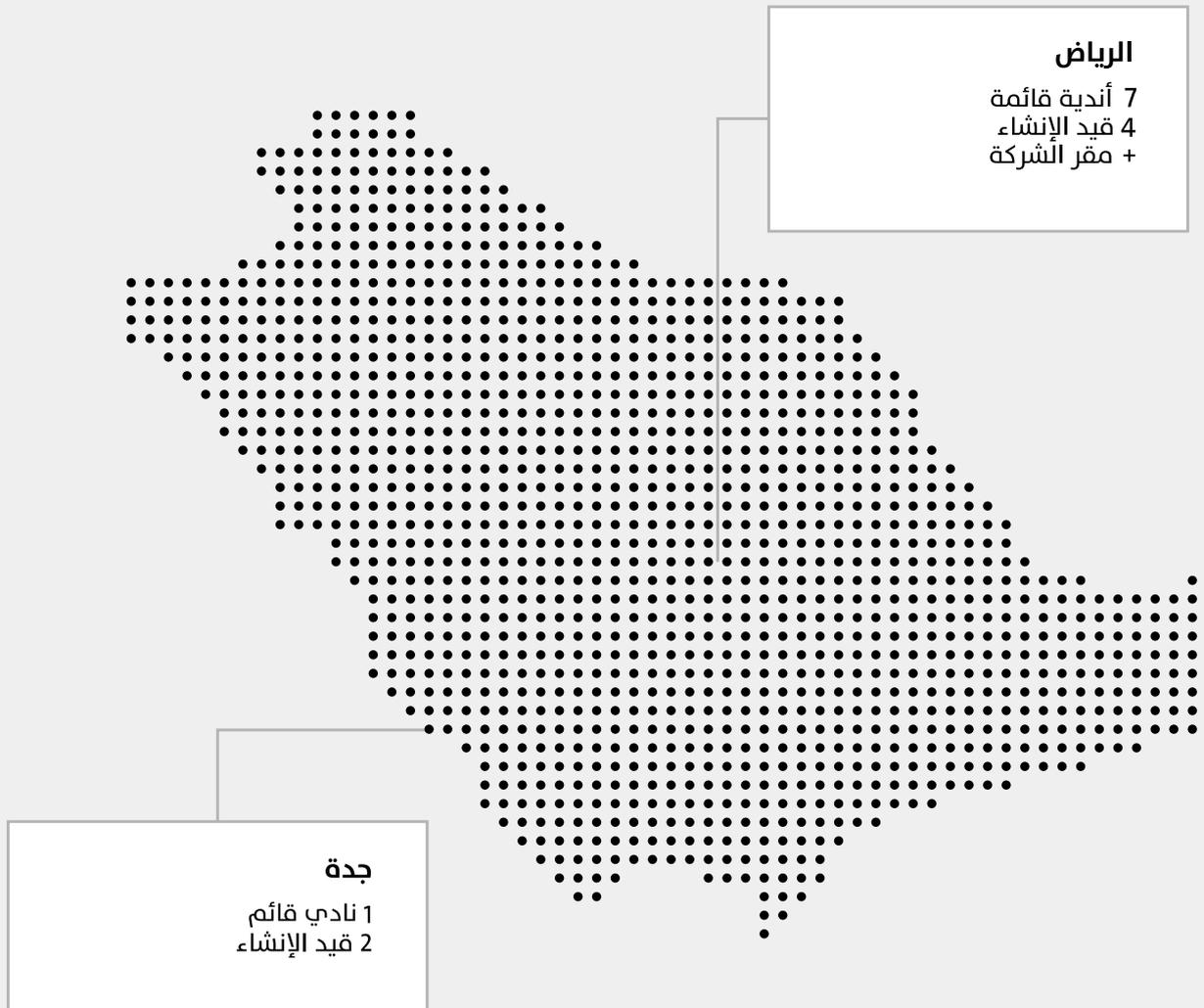
تتمثل استراتيجية الشركة في تطوير وتشغيل واحد من أذكى نوادي اللياقة البدنية في العالم، حيث تجتمع الأنظمة الرقمية والبشرية معًا لتشكل أنظمة ديناميكية تمكن من تحسين تجارب المشتركين. تؤمن الشركة بأن الجميع يجب أن يكونوا قادرين على اتخاذ خيارات مستنيرة وأنه يمكن استخدام التكنولوجيا لخلق تجربة متكاملة ومؤثرة تعود بالفائدة على المستخدمين وأصحاب المصلحة والبيئة المادية والطبيعية

يعتبر توافر المعلومات ضمن مفهوم الشركة الجوهرية، إذ تستعين الشركة بمتخصصين من جميع أنحاء العالم لضمان قدرتها على توفير المعلومات الصحيحة للأشخاص المناسبين في الوقت المناسب وفي السياق الصحيح

تسعى الشركة إلى تقديم تجارب مستخدم رائدة وفريدة من نوعها في السوق، وتسعى جاهدة لتكون مختلفة وتبحث عن الإلهام والتحفيز في الصناعات ذات الصلة، بينما تدرس صناعتها الخاصة للمشاركة والتعاون. يمكن تحديد استراتيجية "النادي الذكي" هذه بشكل أكبر من خلال أربعة محاور أساسية: مساهمة الشركة وفريق الشركة وعملاء الشركة ومجتمع الشركة، بالإضافة إلى التركيز على استراتيجية الشبكة. فيما يلي ركائز الاستراتيجية الرئيسية للشركة:

- | | | | |
|--|---|---|---|
| <p>عملاء الشركة:</p> <ul style="list-style-type: none"> › تقديم تجارب للعملاء هي الأفضل في فتحها في جميع الأندية › استخدام التكنولوجيا لتحسين تجارب العملاء وكفاءة المشغل |  | <p>مساهمة الشركة:</p> <ul style="list-style-type: none"> › تعزيز قيمة المساهمين › ضمان الاستمرارية والاستدامة المالية |  |
| <p>مجتمع الشركة:</p> <ul style="list-style-type: none"> › تحقيق الريادة لتحسين جودة الحياة › الالتزام بالاستدامة البيئية › تأسيس شراكات مع الشركات الرائدة في القطاع › التركيز على المناطق الجغرافية الرئيسية |  | <p>فريق الشركة:</p> <ul style="list-style-type: none"> › بناء الكفاءة التنظيمي › السعي لتصبح شركة أعمال ذات طراز عالمي |  |

بصمتنا التشغيلية



هذا في 31 ديسمبر 2023

علامتنا التجارية

أوبتيمو (Optimo)

توفر أندية أوبتيمو، الخصوصية في اللياقة البدنية، بيئة فندقية فاخرة لتقديم أفضل أداء في مجال الرفاهية. إن الاعتناء برفاهيتك لم يسبق له مثيل أو لم يكن أبدًا بهذا الشكل المميز. تقدم مراكز أوبتيمو للياقة البدنية المصممة بعناية لأعضائها مرافق راقية تضم مزيجًا من أحدث المعدات ومجموعة من المحترفين في طليعة قطاع اللياقة البدنية.

(بي - فيت B.Fit)

تمثل أندية بي فيت الجيل الجديد من نوادي اللياقة البدنية، إذ تقدم حلول لياقة بدنية مخصصة لاحتياجاتك. ابدأ رحلتك اليوم واكتشف خدمات سلسة ونتائج مذهلة. تبتكر أندية بي فيت تجربة اللياقة البدنية لتمكين المجتمع ودعمه على مستوى البلاد. يسعى مشرقينا من مختلف الخلفيات في أجواء مفعمة بالسعادة إلى تقديم الأفضل كل يوم. نلتزم باللياقة البدنية الكاملة لمشركينا من خلال مساعدتهم على كسر الحواجز في الصحة العقلية والجسدية والعاطفية

النقاط المالية التي يجب ملاحظتها



SAR 328,591,660

رأس المال



32,859,166

سهمًا عاديًا

شركة أرماح الرياضية هي شركة مساهمة سعودية تأسست في المملكة العربية السعودية ومسجلة في مدينة الرياض بموجب السجل التجاري رقم 1010559940 بتاريخ 2019/02/19.

تشمل الأنشطة الأساسية للشركة تشغيل المراكز الرياضية ومبيعات التجزئة للملابس الرياضية، وتقديم الخدمات الغذائية في المرافق الرياضية والمصالونات والأنشطة الرياضية الأخرى.

وفقًا للنظام الأساسي للشركة، تبدأ السنة المالية في الأول من يناير وتنتهي في 31 ديسمبر من كل عام.

تولت "شركة بيكر تلي" أعمال مراجعة حسابات الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023، وذلك من خلال تعيين الجمعية العامة، المنعقدة بتاريخ 3 سبتمبر 2023، لها كمراجع حسابات.

أبرز الجوانب المالية والتشغيلية

شهدت شركة أرماح نموًا كبيرًا في الإيرادات مقارنةً بالسنة المالية 2022 (507%)، وذلك بفضل افتتاح ثلاثة أندية جديدة وتعزيز خمسة أندية قائمة. لقد ساعدتنا استراتيجيتنا وطموحنا على تحقيق نمو كبير. تميّز هذا العام، 2023، بافتتاح أندية جديدة، بما في ذلك فرعين لنادي بي فيت وفرع واحد لنادي أوبتيمو

بطلول نهاية العام، ارتفع إجمالي أرباح الشركة وصافي أرباحها بنسبة 1743٪ و 103٪ على التوالي، مقارنةً بعام 2022. يعد الأداء المالي والتشغيلي لشركة أرماح خير دليل على رؤيتها الاستراتيجية، وسعيها الدؤوب للتميز، والتزامها بتقديم قيمة للعملاء وأصحاب المصلحة. وبفضل الأساس القوي وثقافة الابتكار، تتمتع شركة أرماح بوضع جيد يمكنها من الحفاظ على مسار نموها وتحقيق الريادة في قطاع الرياضة



80

مليون ريال سعودي
إيرادات السنة المالية 2023



31

مليون ريال سعودي
إجمالي أرباح السنة المالية
2023



0.8

مليون ريال سعودي
صافي أرباح السنة المالية
2023



20

ألف عضو نشط



14

نادي لياقة بدنية (بما في ذلك 6 نوادي قيد الإنشاء)

نتائج الأداء الرئيسية



12 مليون ريال سعودي

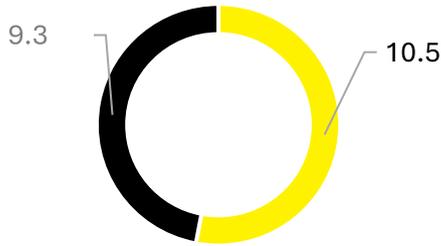
متوسط الإيرادات لكل نادي



5 مليون ريال سعودي

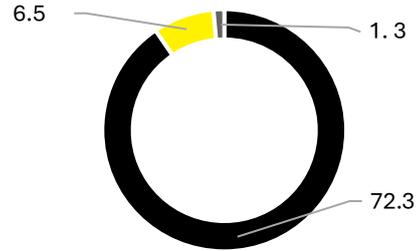
متوسط إجمالي الربح لكل نادي

العضوية (بالآلاف)



رجال ■ نساء ■

مصادر الإيرادات (مليون ريال سعودي)

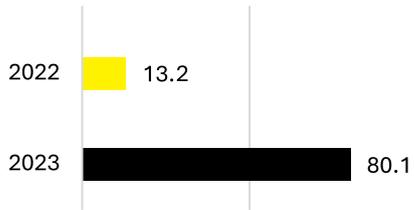


الاشتراك والعضوية ■

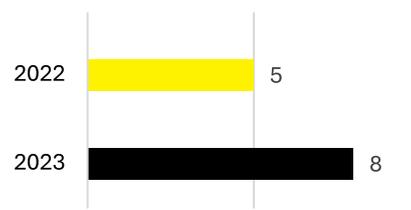
التدريب الشخصي ■

خدمات أخرى ■

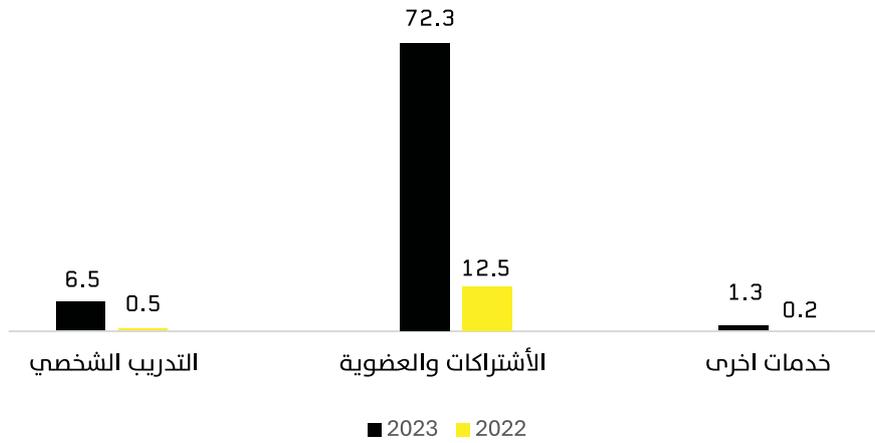
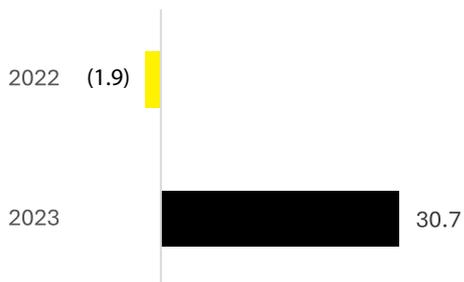
الإيرادات (مليون ريال سعودي)



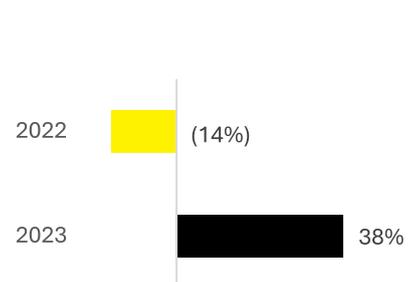
عدد النوادي القائمة

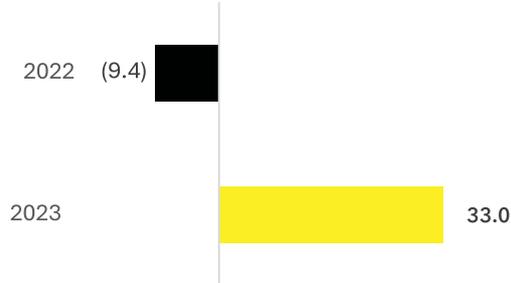
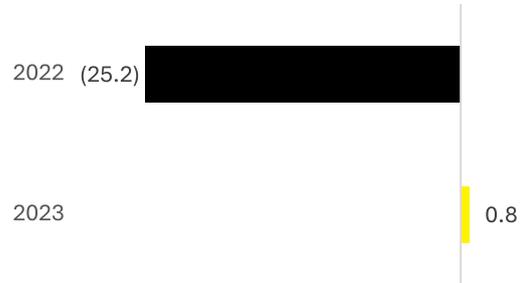


مصادر الإيرادات (مليون ريال سعودي)

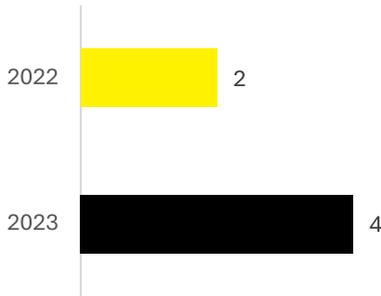
إجمالي الربح / الخسارة
(مليون ريال سعودي)

هامش إجمالي الربح/ (الخسارة)

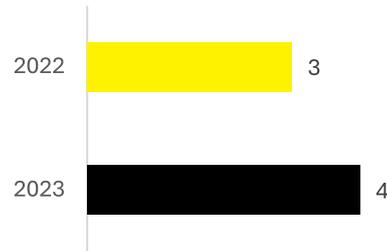


الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإستهلاك
 (مليون ريال سعودي)

 صافي الربح / (الخسارة)
 (مليون ريال سعودي)


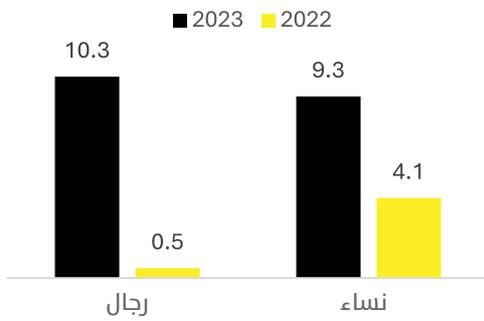
عدد المراكز الرجالية



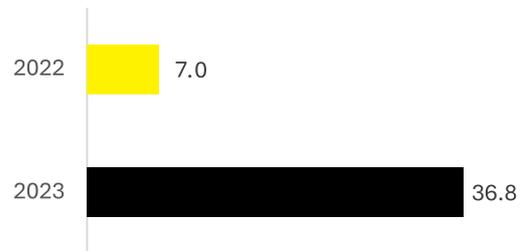
عدد المراكز النسائية



الأعضاء النشطون (بالآلاف)



الإيرادات غير المكتسبة (مليون ريال سعودي)



الجمعية العامة

للمشاركة والتصويت بفعالية في اجتماعات الجمعية العامة ويعمل على تسهيل مشاركة أكبر عدد من المساهمين في هذه الاجتماعات، بما في ذلك عن طريق اختيار الأماكن والأوقات المناسبة لهذه الاجتماعات

الجمعية العامة هي الهيئة الإدارية الرئيسية للشركة وتختص في جميع الأمور المتعلقة بالشركة. يعتبر اجتماع الجمعية العامة المنعقدة حسب الأصول ممثلاً لجميع المساهمين في ممارسة حقوقهم وصلاحياتهم فيما يتعلق بالشركة. تؤدي الجمعية العامة دورها وتمارس صلاحياتها وفقاً للقانون المعمول به واللوائح الداخلية السارية

تعقد اجتماعات الجمعية العامة بدعوة من مجلس الإدارة وفقاً للقانون المعمول به واللوائح الداخلية السارية. يدعو مجلس الإدارة إلى اجتماع الجمعية العامة العادية مرة واحدة على الأقل سنوياً خلال الأشهر الستة التالية لنهاية السنة المالية للشركة

يدعو المجلس إلى اجتماع الجمعية العامة العادية للإنعقاد خلال ثلاثين يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات أو مساهم أو أكثر يمثلون عشرة في المئة من أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت على الأقل، ويجوز لمراجع الحسابات دعوة الجمعية العامة العادية إلى الإنعقاد إذا لم يوجه المجلس الدعوة خلال ثلاثين يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات

تُنشر الدعوة لاجتماع الجمعية العامة على المواقع الإلكترونية للشركة والسوق المالية السعودية تداول قبل 21 يوماً على الأقل من تاريخ عقد الاجتماع

يضمن مجلس إدارة الشركة منح المساهمين الفرصة

إطار الحوكمة

تلتزم الشركة بدعم حوكمة الشركات "الأفضل في فئتها"، والعمل ضمن روح ونص جميع اللوائح ذات الصلة. اعتمد مجلس الإدارة دليل الحوكمة الداخلية للشركة بتاريخ 19 أكتوبر 2022.

حوكمة الشركات	8	سياسة الصلاحيات والتفويضات	1
سياسة حماية أصحاب المصلحة	9	سياسة الامتثال	2
ميثاق لجنة المراجعة	10	سياسة المكافآت	3
لجنة المكافآت	11	سياسة الترشيحات	4
سياسة تضارب المصالح	12	سياسة الإبلاغ عن المخالفات	5
سياسة الإفصاح	13	سياسة تداول المطلعين	6
سياسة توزيع الأرباح	14	سياسة إدارة المخاطر	7

تقر الشركة بتطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات باستثناء الأحكام التالية:

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة السابعة والثلاثون التدريب	<p>يتعين على الشركة إيلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة ما يلي:</p> <p>1. إعداد برامج لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية المعيّنين حديثًا للتعريف بسير عمل الشركة وأنشطتها، وبخاصة ما يلي:</p> <p>2. استراتيجية الشركة وأهدافها.</p> <p>3. الجوانب المالية والتشغيلية لأنشطة الشركة.</p> <p>4. التزامات أعضاء مجلس الإدارة ومهامهم ومسؤولياتهم وحقوقهم.</p> <p>5. مهام لجان الشركة واختصاصاتها.</p> <p>وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.</p>	المادة استرشادية - غير ملزمة
المادة التاسعة والثلاثون التقييم	<p>يضع مجلس الإدارة بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات والمكافآت الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته والإدارة التنفيذية سنويًا وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.</p> <p>يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.</p>	المادة استرشادية - غير ملزمة
المادة الثانية والثمانون: تحفيز العاملين	<p>تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة.</p> <p>برامج منح العاملين أسهمًا في الشركة أو نصيبًا من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.</p> <p>إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.</p>	المادة استرشادية - غير ملزمة
المادة الرابعة والثمانون: المسؤولية الاجتماعية	<p>تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.</p>	المادة استرشادية - غير ملزمة

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة الخامسة والثمانون: مبادرات العمل الاجتماعي	<ul style="list-style-type: none"> › يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: › وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. › الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتثقيفهم بها. › الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. › وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة. 	المادة استرشادية - غير ملزمة
المادة الثانية والتسعون تشكيل لجنة حوكمة الشركات	<p>في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنويًا على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها</p>	المادة استرشادية - غير ملزمة

مجلس الإدارة

تفخر شركة أرماج بامتلاكها مجلس إدارة مختص يلتزم بأعلى معايير الحوكمة، مع وجود ثلاثة أعضاء مستقلين للحفاظ على حصة الأقلية



فهد الحقباني
نائب رئيس مجلس الإدارة، تنفيذي

- الرئيس التنفيذي
- أكثر من 28 عامًا من الخبرة ذات الصلة.

الخبرة السابقة:



عبد الملك الحقباني
عضو تنفيذي

- الرئيس التنفيذي التجاري
- أكثر من 14 عامًا من الخبرة ذات الصلة

الخبرة السابقة:



عبد المحسن الحقباني
رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي

- عضو لجنة المراجعة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
- أكثر من 30 عامًا من الخبرة ذات الصلة.

الخبرة السابقة:



سليمان القاضي
عضو تنفيذي

- الرئيس التنفيذي للعمليات
- أكثر من 18 عامًا من الخبرة ذات الصلة.

الخبرة السابقة:





داج لي
عضو غير تنفيذي مستقل

د. أسماء القاضي
عضو غير تنفيذي

- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
- أكثر من 23 عامًا من الخبرة ذات الصلة.

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
- أكثر من 18 عامًا من الخبرة ذات الصلة.

الخبرة السابقة:

الخبرة السابقة:



سعد الغريبي
عضو غير تنفيذي مستقل

أميت كابور
عضو غير تنفيذي مستقل

- عضو لجنة المراجعة
- أكثر من 18 عامًا من الخبرة ذات الصلة

- رئيس لجنة المراجعة
- أكثر من 25 عامًا من الخبرة ذات الصلة

الخبرة السابقة:

الخبرة السابقة:



الاسم	المنصب	الجنسية	الحالة والاستقلال
عبد المحسن علي محمد الحقباني	رئيس مجلس الإدارة	سعودي	غير تنفيذي/ غير مستقل
فهد علي محمد الحقباني	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعودي	تنفيذي/ غير مستقل
سليمان خالد سليمان القاضي	عضو مجلس الإدارة	سعودي	تنفيذي/ غير مستقل
عبد الملك عبد الله محمد الحقباني	عضو مجلس إدارة	سعودي	تنفيذي/ غير مستقل
د. أسماء خالد سليمان القاضي	عضو مجلس إدارة	سعودي	غير تنفيذي/ غير مستقل
داج لي	عضو مجلس إدارة	نرويجي	غير تنفيذي/ مستقل
أميت كابور	عضو مجلس إدارة	كندي	غير تنفيذي/ مستقل
سعد محمد عبد العزيز الغريزي	عضو مجلس إدارة	سعودي	غير تنفيذي/ مستقل

عبد المحسن علي محمد الحقباني، رئيس مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي
المنصب:	رئيس مجلس الإدارة
صفة العضوية:	غير تنفيذي/ غير مستقل
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في العلوم العسكرية، كلية الملك عبد العزيز الحربية، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 1989.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	> 12 أكتوبر 2022.
المناصب الحالية:	> رئيس مجلس إدارة الشركة، منذ عام 2022؛ > وعضو لجنة المراجعة في الشركة، منذ عام 2022؛ > وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة منذ عام 2022.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	> رئيس مجلس إدارة الشركة، من 2019 وحتى 2022؛ > نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2017 وحتى عام 2018؛ > ورئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2008 وحتى عام 2017؛ > والرئيس التنفيذي لشركة الأندية للرياضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 1993 وحتى عام 2005.

فهد علي محمد الحقباني، نائب رئيس مجلس الإدارة

سعودي	الجنسية:
نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي.	المنصب:
تنفيذي/ غير مستقل.	صفة العضوية:
بكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 2001.	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
12 أكتوبر 2022.	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
<ul style="list-style-type: none"> > نائب رئيس مجلس إدارة الشركة، منذ عام 2022 م؛ > والرئيس التنفيذي للشركة، منذ عام 2019 م؛ > ورئيس مجلس إدارة شركة نبض اللياقة الرياضية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، منذ عام 2019 م. > وعضو في لجنة رياضة المرأة، اللجنة الأولمبية والبارالمبية السعودية، وهي جهة حكومية سعودية تعمل في القطاع الرياضي، منذ عام 2023 م؛ > وعضو مجلس إدارة شركة نادي الهلال لكرة القدم، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الرياضة، منذ عام 2023 م؛ 	المناصب الحالية:
<ul style="list-style-type: none"> > رئيس مجلس إدارة الشركة، من 2019 وحتى 2022؛ > والرئيس التنفيذي لشركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من 2015 وحتى 2018؛ > وعضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2008 وحتى عام 2018؛ > ونائب رئيس العمليات في شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في اللياقة البدنية، من عام 2008 وحتى عام 2015؛ > ومدير سياسات وإجراءات أمن المعلومات في شركة الاتصالات السعودية، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع الاتصالات، من عام 2001 وحتى عام 2007؛ > ومسؤول العمليات في شركة الأندية للرياضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 1996 وحتى عام 2005. 	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

سليمان خالد سليمان القاضي، عضو مجلس الإدارة

سعودي	الجنسية:
عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للعمليات.	المنصب:
تنفيذي/ غير مستقل.	صفة العضوية:
بكالوريوس في إدارة الأعمال ونظم المعلومات، جامعة أكسفورد بروكس، أكسفورد، المملكة المتحدة، في عام 2009.	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
12 أكتوبر 2022.	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
عضو مجلس إدارة الشركة، منذ عام 2022؛ والرئيس التنفيذي للشركة، منذ عام 2019؛	المناصب الحالية:
عضو مجلس إدارة الشركة، منذ عام 2022؛ والرئيس التنفيذي للعمليات في شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2008 وحتى عام 2015؛ ومساعد نائب الرئيس للعمليات في شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2008 وحتى عام 2015؛ ومدير المشروعات في شركة إل سي سي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الولايات المتحدة الأمريكية، وتعمل في قطاع الاتصالات، من عام 2010 وحتى عام 2013؛ ومدير التسويق في مؤسسة القاضي، وهي مؤسسة فردية تعمل في قطاع التجارة، من عام 2004 وحتى عام 2006.	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

عبد الملك عبد الله محمد الحقباني، عضو مجلس إدارة

سعودي	الجنسية:
عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي التجاري.	المنصب:
تنفيذي/ غير مستقل.	صفة العضوية:
بكالوريوس في الإدارة المالية والتسويق، جامعة الإمامة، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 2010.	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
12 أكتوبر 2022.	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
عضو مجلس إدارة الشركة، منذ عام 2022؛ والرئيس التنفيذي التجاري للشركة، منذ عام 2019؛	المناصب الحالية:
عضو مجلس إدارة الشركة، من 2019 وحتى 2022؛ ومساعد نائب رئيس العمليات في شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2008م وحتى عام 2015؛ مدير فرع، البنك السعودي البريطاني، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع الخدمات المصرفية والمالية، من 2014م وحتى 2015.	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

د. أسماء خالد سليمان القاضي، عضو مجلس الإدارة

سعودية	الجنسية:
عضو مجلس إدارة الشركة.	المنصب:
غير تنفيذي/ غير مستقل.	صفة العضوية:
<ul style="list-style-type: none"> ➢ دكتوراه في القيادة التنظيمية والتعليمية، جامعة بنسلفانيا، فيلادلفيا، بنسلفانيا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2020؛ ➢ وماجستير في التربية، جامعة ليهاي، بيت لحم، ولاية بنسلفانيا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2010؛ ➢ وبكالوريوس في الآداب، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 2004. 	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
➢ 12 أكتوبر 2022.	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
<ul style="list-style-type: none"> ➢ عضو مجلس إدارة الشركة، منذ عام 2022؛ ➢ وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة منذ عام 2022؛ ➢ والرئيس التنفيذي لمدارس التربية الإسلامية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع التعليم، منذ عام 2022؛ ➢ واستشاري في مدارس التربية الإسلامية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع التعليم، منذ عام 2022. 	المناصب الحالية:
<ul style="list-style-type: none"> ➢ مدير المشروعات في مؤسسة مسك، وهي منظمة غير ربحية تعمل في قطاع التعليم، من 2021 وحتى 2022؛ ➢ ومدير الجودة والتطوير في مدارس التربية الإسلامية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع التعليم، من عام 2017 وحتى عام 2021؛ ➢ ومدير المدرسة الثانوية الدولية، مدارس الرياض، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع التعليم، من 2012 وحتى 2017؛ ➢ ونائب رئيس قسم البرامج، برنامج صندوق التعليم، جامعة الملك سعود، وهي جهة حكومية سعودية تعمل في قطاع التعليم، من 2011 وحتى 2012م؛ ➢ ومنسق قسم مهارات اللغة الإنجليزية في جامعة الملك سعود، وهي جهة حكومية سعودية تعمل في قطاع التعليم، من 2010 وحتى 2011؛ ➢ واستشاري برنامج صندوق بيل التعليمي في جامعة الملك سعود، وهي جهة حكومية سعودية تعمل في قطاع التعليم، في عام 2010؛ ➢ ومعلمة لغة إنجليزية في مدرسة الظهران الأهلية للبنات، وهي كيان غير ربحي يعمل في قطاع التعليم، من 2004 حتى 2010 	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

داج لي، عضو مجلس الإدارة

نرويجي	الجنسية:
عضو مجلس إدارة.	المنصب:
غير تنفيذي/ مستقل.	صفة العضوية:
<ul style="list-style-type: none"> ➢ ماجستير في الإدارة المالية، جامعة كولورادو بولدر، كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1988؛ ➢ وبكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة هيريوت وات، إدنبرة، اسكتلندا، عام 1987. 	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
12 أكتوبر 2022.	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
<ul style="list-style-type: none"> ➢ عضو مجلس إدارة الشركة، منذ عام 2022؛ ➢ وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة منذ عام 2022؛ ➢ والمؤسس المشارك ورئيس مجلس الإدارة في شركة دي بي أي نتورك، وهي شركة خاصة مسجلة في الولايات المتحدة الأمريكية، وتعمل في قطاع الاستشارات، منذ عام 2015؛ ➢ مُستثمر مُشارك في شركة بار إكوتي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة المتحدة، وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام 2013؛ ➢ رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لشركة نابيل إتش كيو، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة المتحدة، وتعمل في قطاع الاستشارات، منذ عام 2012؛ ➢ ومستشار في شركة إف إس إن كابينال، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في النرويج، وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام 2011. 	المناصب الحالية:
<ul style="list-style-type: none"> ➢ عضو مجلس الإدارة والمدير العام لشركة إن تاتش تكنولوجي المحدودة، وهي شركة خاصة مسجلة في كندا، وتعمل في قطاع اللياقة البدنية، من 2020 وحتى 2022؛ ➢ وعضو مجلس الإدارة في شركة فوس، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في النرويج، وتعمل في قطاع الاستشارات التجارية، من عام 2005 وحتى عام 2020؛ ➢ وعضو مجلس الإدارة والمستثمر في شركة فتنس وورلد، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الدنمارك، وتعمل في قطاع اللياقة البدنية، من 2015 وحتى 2020؛ ➢ وعضو مجلس الإدارة في شركة كولوسيوم سمايل جروب، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في النرويج، وتعمل في قطاع الخدمات الصحية، من 2012 وحتى 2014؛ ➢ وعضو مجلس الإدارة والمستثمر في شركة اكتيك، وهي شركة مساهمة عامة سويدية تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من 2009 وحتى 2012؛ ➢ وعضو مجلس الإدارة في شركة اليبس القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في النرويج، وتعمل في قطاع الجمال والخدمات الصحية، من 2009 وحتى 2012؛ ➢ والرئيس التنفيذي في مجموعة ساتس، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2008 وحتى عام 2015؛ 	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

أميت كابور، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	كندي
المنصب:	عضو مجلس إدارة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي/ مستقل.
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة كوينز، كلية سميث للأعمال، كينغستون، كندا، عام 2008م؛ ➤ وماجستير في إدارة الأعمال، جامعة كورنيل، إيثاكا، نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1998م؛ ➤ ومحلل مالي معتمد، معهد المحللين الماليين المعتمدين، شارلوتسفيل، فرجينيا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2003م؛ ➤ ومحاسب قانوني معتمد، جمعية المحاسبين المهنيين المعتمدين الدوليين، إلينوي، شيكاغو، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2003م؛ ➤ ومحاسب قانوني معتمد، المعهد الكندي للمحاسبين القانونيين، تورنتو، كندا، عام 2001م.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	➤ 12 أكتوبر 2022.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ عضو مجلس إدارة الشركة، منذ عام 2022؛ ➤ وعضو لجنة المراجعة في الشركة، منذ عام 2022؛ ➤ ونائب الرئيس وأمين الصندوق في شركة إي تي إس أوتوميشن، وهي شركة مساهمة عامة كندية تعمل في القطاع الصناعي، منذ عام 2018.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ مستشار في شركة كلاود إكس دس، وهي شركة تعمل في قطاع التكنولوجيا، من عام 2014 وحتى عام 2021؛ ➤ وعضو مجلس الإدارة في أكاديمية طب الأسنان العام، وهي مؤسسة تعليمية كندية تعمل في القطاع التعليمي، من 2006 وحتى 2019؛ ➤ والمدير المالي لمجموعة كاناتشيدي المالية، وهي شركة كندية ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات المصرفية والمالية، من 2015 وحتى 2017؛ ➤ ومستشار أول في شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع الصناعي، من 2014 وحتى 2015؛ ➤ العضو المنتدب لشركة جنرال إلكتريك كابييتال، وهي شركة مساهمة كندية تعمل في القطاع الصناعي، من عام 2011 وحتى عام 2015؛ ➤ وعضو مجلس الإدارة في مسرح كروز، وهي شركة كندية غير ربحية تعمل في قطاع الفنون والثقافة، من 2011 وحتى 2012؛ ➤ ونائب الرئيس وأمين الصندوق في شركة جورج ويستن المحدودة، وهي شركة مساهمة كندية عامة تعمل في قطاع التجارة، من عام 2010 حتى عام 2011؛ ➤ والمدير المالي لشركة جنرال إلكتريك كابييتال، وهي شركة مساهمة كندية تعمل في القطاع الصناعي، من 2009 وحتى 2010؛ ➤ ومدير التقارير المالية في شركة سيرز روك وشركاه، وهي شركة مساهمة عامة أمريكية تعمل في قطاع التجزئة، من عام 2002 وحتى عام 2003؛

سعد محمد عبد العزيز الغريبي، عضو مجلس الإدارة

سعودي	الجنسية:
عضو مجلس إدارة.	المنصب:
غير تنفيذي/ مستقل	صفة العضوية:
<ul style="list-style-type: none"> ➢ ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة ستانفورد، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2011م؛ ➢ وبكالوريوس في العلوم المالية والعمارة والقانون، جامعة كاليفورنيا، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2005م؛ ➢ ودورة في المحاسبة ونظم المعلومات، جامعة فرجينيا للتقنية، بلاكسبرغ، فرجينيا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2003م؛ ➢ ومحاسب قانوني معتمد، جمعية المحاسبين المهنيين المعتمدين الدوليين، إلينوي، شيكاغو، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2003م. 	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
➢ 12 أكتوبر 2022.	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
<ul style="list-style-type: none"> ➢ عضو مجلس إدارة الشركة، منذ عام 2022؛ ➢ وعضو لجنة المراجعة في الشركة، منذ عام 2022؛ ➢ والرئيس التنفيذي لشركة الراجحي، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام 2022؛ ➢ وعضو مجلس إدارة شركة بدوة كابيتال، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في دولة الإمارات العربية المتحدة وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام 2017؛ ➢ وعضو مجلس إدارة شركة فاليو كابيتال بارتنرز، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاعات الاستثمار، منذ عام 2021. 	المناصب الحالية:
<ul style="list-style-type: none"> ➢ العضو المنتدب في شركة الراجحي، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الاستثمار، من 2019 وحتى 2022؛ ➢ والعضو المنتدب لشركة الراجحي المتحدة، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الاستثمار، من عام 2013 وحتى عام 2019؛ ➢ وقائد فريق في شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع النفط والغاز، في عام 2013؛ ➢ ورئيس إدارة الاستثمار في دول مجلس التعاون الخليجي، شركة أرامكو السعودية لإدارة الاستثمارات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاستثمار، من 2011 وحتى 2013؛ ➢ ومحلل مالي في شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع النفط والغاز، من 2005 وحتى 2009. 	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

إبراهيم أكرم إبراهيم غربية، أمين سر مجلس الإدارة

أردني	الجنسية:
أمين سر مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي المالي.	المنصب:
<ul style="list-style-type: none"> › بكالوريوس في المحاسبة، جامعة العلوم التطبيقية، عمان، المملكة الأردنية الهاشمية، عام 2001؛ › ومحاسب قانوني معتمد، المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين، نيو هامبشاير، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2001. 	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
› 12 أكتوبر 2022.	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
<ul style="list-style-type: none"> › أمين سر مجلس إدارة الشركة، منذ عام 2023؛ › والمدير المالي للشركة، منذ عام 2023. 	المناصب الحالية:
<ul style="list-style-type: none"> › المدير المالي في شركة الحلول المتكاملة الفايضة، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الاستثمار، من 2021 وحتى 2023؛ › والمدير المالي لشركة تمكين للصناعة والتجارة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع التجارة والصناعة، من عام 2011 وحتى عام 2021؛ › ومراجع حسابات أول في شركة ديلويت آند توش وشركاهم، وهي شركة مهنية تعمل في قطاع الاستشارات، من عام 2005 وحتى عام 2011. 	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

لجنة المراجعة

تساعد لجنة المراجعة مجلس الإدارة في الإشراف على: (1) سلامة وفعالية ودقة البيانات المالية للشركة وتقاريرها ونظام الرقابة الداخلية؛ (2) امتثال الشركة للمتطلبات القانونية والتنظيمية وقواعد السلوك المهني.

تتضمن واجبات ومسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي:

1. إعداد القوائم المالية والتقارير المالية؛
2. والمراجعة الداخلية؛
3. والمراجعة الخارجية؛
4. والامتثال.

أعضاء لجنة المراجعة

تشكلت لجنة المراجعة، وعُين أعضاؤها بموجب قرار من الجمعية العامة بتاريخ 25 أكتوبر 2022، لمدة ثلاث سنوات.

اعتبارًا من 31 ديسمبر 2023، تتكون لجنة المراجعة من الأعضاء التالية أسماؤهم:

- › أميت كابور (رئيس اللجنة)
- › سعد الغريبي (عضو اللجنة)
- › عبد المحسن الحقباني (عضو اللجنة)

لجنة الترشيحات والمكافآت

اعتبارًا من 31 ديسمبر 2023، تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من الأعضاء التالية أسماؤهم:

- داج لي (رئيس اللجنة)
- عبد المحسن الحقباني (عضو اللجنة)
- د. أسماء القاضي (عضو اللجنة)

تشمل مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

1. التأكد من إجراء جميع الاستفسارات اللازمة والمناسبة عن خلفيات ومؤهلات المرشحين قبل التوصية بتعيينهم إلى مجلس الإدارة؛
2. ومراجعة المهارات والمؤهلات وبيانات الاعتماد المطلوبة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة وتقييمها والتوصية بها سنويًا على الأقل؛
3. ومراجعة هيكل مجلس الإدارة وتقديم توصيات بشأن التغييرات التي ينبغي إجراؤها؛
4. والمراجعة المنتظمة لهيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة وحجمهما وتكوينهما ونقاط القوة والضعف فيهما وتقديم التوصيات المناسبة إلى مجلس الإدارة بما يتوافق مع مصالح الشركة؛
5. والتحقق على أساس سنوي من استقلالية كل عضو مجلس إدارة مستقل وفقًا للقانون المعمول به والتحقق من عدم وجود أي تضارب في المصالح، في حالة عمل عضو مجلس إدارة أيضًا كعضو في مجلس إدارة شركة أخرى؛
6. والتوصية لمجلس الإدارة بشكل ومقدار المكافآت التي سيتم منحها لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة وأعضاء لجان مجلس الإدارة، وفقًا لسياسة المكافآت المعتمدة؛
7. والموافقة على المكافآت التي يتلقاها رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس؛
8. والموافقة على أتعاب ومكافآت الرئيس التنفيذي؛
9. والموافقة على أتعاب ومكافآت لجان مجلس الإدارة.

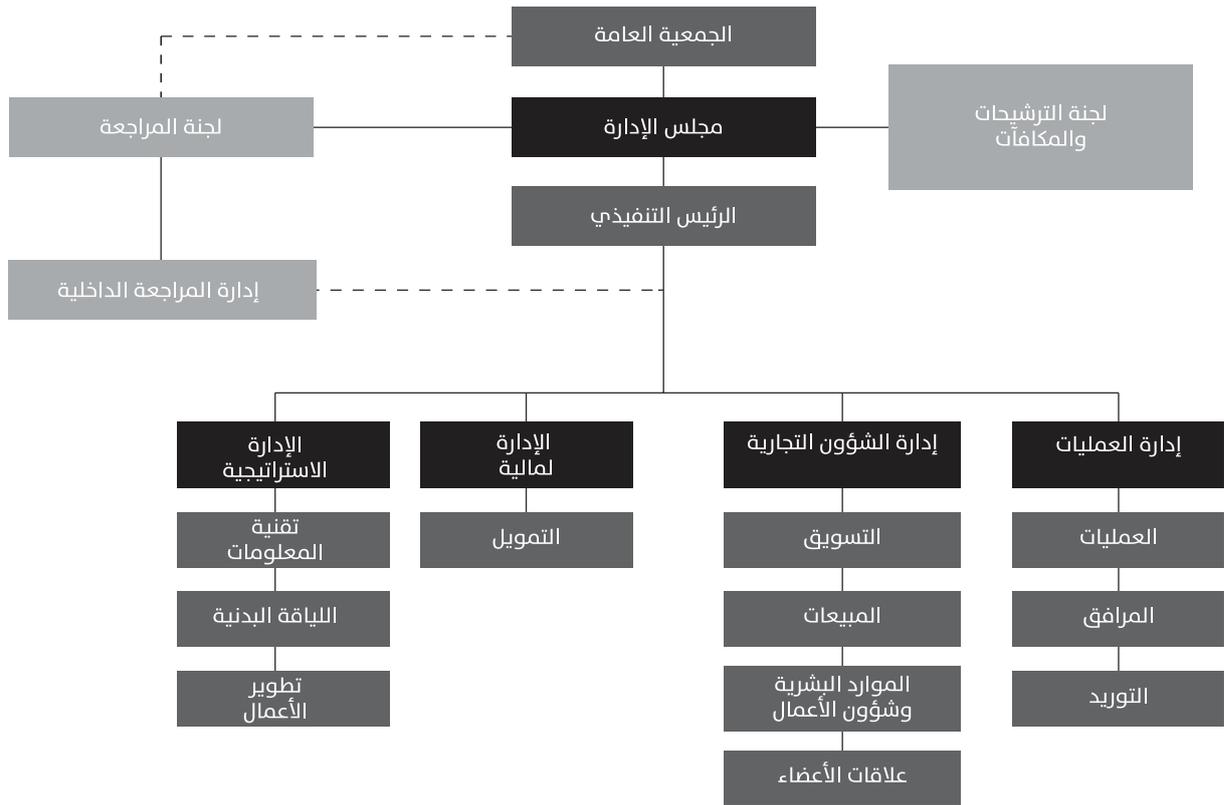
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكلت لجنة الترشيحات والمكافآت، وتم تعيين أعضائها بموجب قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 23 ربيع الأول 1444هـ (الموافق 19 أكتوبر 2022م)، لمدة ثلاث سنوات.

المراجعة الداخلية

تعمل الشركة على تعيين رئيس لإدارة المراجعة الداخلية والالتزام، ومن المتوقع الانتهاء من تعيينه خلال الربع الثاني من عام 2024م

الهيكل التنظيمي لشركة أرماح



فريق الإدارة العليا

ترد أدناه الخبرات والمؤهلات والمناصب الحالية وغيرها من المناصب التي يشغلها كل مسؤول تنفيذي كبير:

فهد علي محمد الحقباني، الرئيس التنفيذي

يُرْجى الرجوع إلى القسم السابق لمزيد من التفاصيل حول خبرات فهد علي محمد الحقباني ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة

عبد الملك عبد الله محمد الحقباني، الرئيس التنفيذي التجاري

يُرْجى الرجوع إلى القسم السابق لمزيد من التفاصيل حول خبرات عبد الملك عبد الله محمد الحقباني ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة

نathan كلوت، الرئيس التنفيذي للاستراتيجية

الجنسية:	كندي
المنصب:	الرئيس التنفيذي للاستراتيجية.
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة كورنيل، نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2008؛ ➢ وبكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، جامعة كوينز، كنسينغتون، كندا، عام 2002.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	➢ 1 يناير 2022
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> ➢ الرئيس التنفيذي للاستراتيجية في الشركة، منذ عام 2019؛ والمؤسس المشارك في مجموعة نبض اللياقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، منذ عام 2018
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> ➢ الرئيس التنفيذي للاستراتيجية في شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2008 وحتى عام 2015؛ ➢ وشريك في شركة برايس ووتر هاوس كوبرز، وهي شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات المهنية، من 2014 وحتى 2015؛ ➢ ورئيس شركة بي آر تي إم للاستشارات الإدارية (شركة تابعة لشركة برايس ووتر هاوس كوبرز)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات المهنية، من عام 2011 وحتى عام 2014؛

إبراهيم أكرم إبراهيم غربية، الرئيس التنفيذي المالي

يُرجى الرجوع إلى القسم السابق للمزيد من التفاصيل حول خبرات إبراهيم أكرم إبراهيم غربية ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة

سليمان خالد سليمان القاضي، الرئيس التنفيذي للعمليات

يُرجى الرجوع إلى القسم السابق للمزيد من التفاصيل حول خبرات سليمان خالد سليمان القاضي ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة

فارس عبد الله سعيد الغامدي، رئيس قسم المرافق

سعودي	الجنسية:
رئيس قسم المرافق.	المنصب:
<ul style="list-style-type: none"> › بكالوريوس في الهندسة الزراعية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 2014؛ › وشهادة في نظام تقييم الأبنية الخضراء، المجلس الأمريكي للأبنية الخضراء، واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2019؛ › وشهادة مدير مرافق معتمد، جمعية الشرق الأوسط لإدارة المرافق، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 2019 	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
1 سبتمبر 2022.	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
› رئيس إدارة المرافق بالشركة منذ عام 2022.	المناصب الحالية:
<ul style="list-style-type: none"> › مدير الصيانة الإقليمي في شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2014 حتى عام 2019؛ › ومدير النادي في شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2012 حتى عام 2014؛ › ومساعد مدير النادي في شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من 2012 وحتى 2014؛ › وخدمة العملاء في شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2011 حتى عام 2012. 	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

خوليو ديبقر بابي، رئيس قسم اللياقة البدنية

إسباني	الجنسية:
رئيس قسم اللياقة البدنية.	المنصب:
<ul style="list-style-type: none"> ➢ بكالوريوس في العلاج الطبيعي، جامعة كاردينال هيريرا، فالنسيا، إسبانيا، عام 2009؛ ➢ وبكالوريوس في علوم الرياضة والتربية البدنية، كلية النشاط البدني وعلوم الرياضة، جامعة البوليتكنيك، مدريد، إسبانيا، عام 2009. 	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
➢ 7 نوفمبر 2022.	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
<ul style="list-style-type: none"> ➢ رئيس قسم اللياقة البدنية في الشركة، منذ عام 2022؛ ➢ ومدير البرامج في أكاديمية موف أون فتنس، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في رومانيا، وتعمل في قطاع اللياقة البدنية، منذ عام 2013. 	المناصب الحالية:
<ul style="list-style-type: none"> ➢ مدير المنتجات في شركة وولد كلاس رومانيا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في رومانيا، وتعمل في قطاع اللياقة البدنية، من 2015 وحتى 2021؛ ➢ ومدير البرامج في أكاديمية فيس تشيك، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في جمهورية التشيك، وتعمل في قطاع اللياقة البدنية، من 2011 وحتى 2012؛ ➢ ومدير برامج تحالف اللياقة، تحالف اللياقة إس.أس، سى أي إف، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في إسبانيا، من عام 2006 وحتى عام 2010؛ ➢ والمدير العام للاتحاد الإيطالي للياقة البدنية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في إيطاليا، من عام 1998 وحتى 2009. 	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

سامي أسعد، مدير قسم خدمات تقنية المعلومات والتحول الرقمي

كندي	الجنسية:
مدير قسم خدمات تقنية المعلومات والتحول الرقمي.	المنصب:
<ul style="list-style-type: none"> ➢ شهادة ستة سيجما الحزام الأخضر، شركة هوني ويل الشرق الأوسط، هونج كونج، الصين، عام 2007؛ ➢ وشهادة (مكتبة البنية التحتية لتقانة المعلومات) حول أساسيات إدارة خدمات تقنية المعلومات، شركة الديار السعودية للاستشارات الهندسية، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 2007؛ ➢ وبكالوريوس في العلوم التطبيقية، الهندسة الكهربائية، جامعة أوتاوا، أوتاوا، كندا، عام 1991. 	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
➢ September 2022 1.	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
مدير قسم خدمات تقنية المعلومات والتحول الرقمي للشركة، منذ عام 2022.	المناصب الحالية:
<ul style="list-style-type: none"> ➢ مدير قسم تقنية المعلومات في شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2016 وحتى عام 2019؛ ➢ ومدير قسم تقنية المعلومات في شركة التسويق والتجارة المتحدة (يو مارك)، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع التجزئة، من عام 2015 وحتى 2016؛ ➢ ومدير قسم تقنية المعلومات في شركة دار الأركان العقارية، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع العقارات، من عام 2014 وحتى 2015؛ ➢ ورئيس قسم تقنية المعلومات في شركة الديار السعودية للاستشارات الهندسية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاستشارات الهندسية، من عام 2010 وحتى عام 2014. 	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

مايك داووننج، مدير قسم العمليات

الجنسية:	بريطاني
المنصب:	مدير قسم العمليات.
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	دورة تدريبية في صناعة اللياقة البدنية، جمعية رفع الأثقال للهواة البريطانية، ليدز، المملكة المتحدة، عام 1998.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	1 مايو 2022.
المناصب الحالية:	مدير قسم العمليات في الشركة، منذ عام 2020.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> > نائب رئيس قسم العمليات في شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في اللياقة البدنية، من عام 2008 وحتى عام 2015؛ > ومدير العمليات في شركة بودي ماسترز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2013 وحتى 2014؛ > والمدير الإقليمي لشركة باناتين للياقة البدنية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2000 وحتى 2005.

محمد زهيب بيثيمام، رئيس قسم المشتريات

الجنسية:	هندي
المنصب:	رئيس قسم المشتريات.
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> > ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة مانيبال، دبي، الإمارات العربية المتحدة، 2010؛ > وبكالوريوس في علوم الكمبيوتر، كلية بالدوين ميثوديست، جامعة بنغالور، بنغالور، الهند، 2002.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	1 سبتمبر 2022.
المناصب الحالية:	رئيس قسم المشتريات في الشركة، منذ عام 2022.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> > مدير سلسلة التوريد في شركة لجام للرياضة، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2014 وحتى عام 2019؛ > ومدير المشتريات في شركة ليجر أنليميتد (فيتنس فيرست الشرق الأوسط)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعمل في قطاع اللياقة البدنية، من عام 2008 حتى 2014.

المخاطر

تأثير ارتفاع تكاليف الحفاظ على الأندية القائمة

تتطلب أندية الشركة استثمارات كبيرة، بما في ذلك صيانة المعدات واستبدالها. تعتمد سياسة استهلاك الشركة للمعدات المستخدمة في أندية الشركة عمرها الإنتاجي المقدر بما يقرب من خمس (5) إلى ست (6) سنوات للمعدات الرياضية والأثاث وستة عشر (16) إلى عشرين (20) عامًا للتجهيزات والمباني. إذا كانت هذه التكاليف أكبر من المتوقع، أو كانت هناك حاجة لاستبدال المعدات في الأندية قبل عمرها الإنتاجي المقدر، فقد لا تتمكن الشركة من تحقيق عوائدها المستهدفة. علاوة على ذلك، قد يؤدي أي ارتفاع في تكاليف الصيانة والاستبدال إلى انخفاض الدخل التشغيلي للشركة، مما سيؤثر سلبيًا على أداء الشركة ومركزها المالي وتوقعاتها

العوامل الموسمية

ليس لدى الشركة تاريخ تشغيلي يمكن استخدامه كأساس لتحديد السلوك والاتجاهات الموسمية. ومع ذلك، تتأثر إيرادات الشركات المماثلة في قطاع الصحة واللياقة البدنية بشكل عام بالعوامل الموسمية، خاصة أثناء الإجازات والعطلات الصيفية وفترات الامتحانات، مما يؤثر سلبيًا على مستويات العضوية والاشتراك ويؤدي إلى انخفاض إيرادات الشركة وربحيتها. لذلك، سيكون لذلك تأثير سلبي على أداء الشركة ومركزها المالي

فيما يلي مناقشة لأهم المخاطر التي قد تؤثر على المركز المالي للشركة ونتائج العمليات. تستند هذه العوامل إلى المعلومات المتاحة حاليًا للشركة وقد لا تمثل جميع العوامل التي قد يكون لها تأثير على أعمال الشركة

العوامل الاقتصادية وتأثيرها على الإنفاق الاستهلاكي

يؤثر المستوى العام للإنفاق الاستهلاكي بشكل كبير على قطاع اللياقة البدنية، إذ يمكن لأي تغيير في إنفاق المشتركين أو دخلهم أن يؤثر بشكل جوهري على مستويات الاشتراك والعضوية في نوادي الشركة. تعتمد القاعدة الاقتصادية القوية للمملكة العربية السعودية بشكل كبير على النفط، وبالتالي فإن أي تقلبات في أسعار النفط قد تؤثر سلبيًا على الشركات العاملة فيه (بما في ذلك الشركة). لذلك، فإن أي تدهور كبير في الاقتصاد السعودي، والأجور وتوافر الائتمان أو أي زيادة في معدلات الفائدة والضرائب، سيؤثر سلبيًا على مستويات الاشتراكات وإيرادات الشركات، والذي بدوره سيكون له تأثير سلبي على أداء الشركة ومركزها المالي

القدرة على إنشاء أندية جديدة بنجاح

تعتمد استراتيجية نمو الشركة بشكل كبير على إنشاء أندية جديدة، والتي تعتمد بدورها على قدرة الشركة على تحديد وتوفير المواقع والأماكن المناسبة للأندية الجديدة بما يتماشى مع معاييرها. في حين أثبتت الشركة قدرتها على تحديد وتوفير الأماكن المناسبة للمحافظة الحالية، قد تواجه الشركة منافسة على المواقع المناسبة لأندية المستقبلية. لذلك، إذا لم تتمكن الشركة من تحديد وتوفير أماكن مناسبة للأندية الجديدة المخطط لها، فسيؤثر ذلك سلبيًا على الإيرادات والأرباح

تأثير تكاليف الموظفين والتغييرات في القوانين واللوائح المعمول بها

تعتمد عمليات الشركة بشكل كبير على الإدارة التنفيذية للشركة وكذلك الموظفين المدربين تدريبًا جيدًا والفعالين في أندية الشركة. ومع ذلك، تمثل الرواتب واستحقاقات الموظفين الأخرى جزءًا كبيرًا من نفقات تشغيل الشركة، لذلك، فإن أي زيادة في متوسط الرواتب أو أي تغييرات في لوائح العمل المعمول بها في المملكة، بما في ذلك فرض رسوم إضافية على الموظفين غير السعوديين في المستقبل، قد تؤثر سلبيًا على أداء الشركة ومركزها المالي

المساهمون الرئيسيون (الذين يملكون أسهمًا تزيد نسبتها عن 5%)

الملكية المباشرة			
المساهم	عدد الأسهم	النسبة المئوية للملكية	القيمة الاسمية
شركة جياذ المتحدة للتطوير العقاري	7,420,196	22.58%	74,201,960
عبد المحسن علي محمد الحقباني	4,343,852	13.22%	43,438,520
نهلة علي محمد الحقباني	2,832,566	8.62%	28,325,660
لطيفة محمد صالح الحقباني	2,326,855	7.08%	23,268,550
خالد علي محمد الحقباني	1,753,911	5.34%	17,539,110

سياسة توزيع الأرباح

تعتمد الشركة توزيع أرباح سنوية على مساهميتها بما يتماشى مع أرباح الشركة ومركزها المالي والقيود المفروضة على توزيع الأرباح بموجب اتفاقيات التمويل والديون ونتائج أنشطة الشركة والمتطلبات النقدية الحالية والمستقبلية وخطط التوسع ومتطلبات الاستثمار وعوامل أخرى، بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية للشركة والمتطلبات النقدية ورأس المال والتوقعات التجارية وتأثير أي من هذه التوزيعات على أي اعتبارات قانونية وتنظيمية.

نصت المادة الثلاثون من النظام الأساس أن الجمعية العامة للشركة تحدد نسبة توزيع الأرباح بعد خصم الاحتياطات، إن وجدت، وتوزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين من الأرباح القابلة للتوزيع بعد استيفاء المتطلبات التالية:

- أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنويًا.
- أن يتوفر لها سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
- أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقًا لآخر قوائم مالية، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم.

لم توزع الشركة أي أرباح عن السنتين الماليتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2022م و2023م.

حضور اجتماعات مجلس الإدارة

تلخص الجداول التالية الحضور في كل اجتماع من اجتماعات مجلس الإدارة الأربعة التي عُقدت في عام 2023، والمُشار إليها باسم "الاجتماع الأول" (5 فبراير 2023)، و"الاجتماع الثاني" (19 يونيو 2023)، و"الاجتماع الثالث" (24 أغسطس 2023)، و"الاجتماع الرابع" (21 نوفمبر 2023)

عضو المجلس	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع
عبد المحسن علي محمد الحقباني	حضر	حضر	حضر	حضر
فهد علي محمد الحقباني	حضر	حضر	حضر	حضر
سليمان خالد سليمان القاضي	حضر	حضر	حضر	حضر
عبد الملك عبد الله محمد الحقباني	حضر	حضر	حضر	حضر
د. أسماء خالد سليمان القاضي	حضر	حضر	حضر	حضر
داج لي	حضر	حضر	حضر	حضر
أميت كابور	حضر	حضر	حضر	حضر
سعد محمد عبد العزيز الغريزي	حضر	حضر	حضر	حضر

المعلومات المالية

يقدم الجدولان التاليان ملخصًا للمقاييس المالية الرئيسية للسنة المالية 2023 والسنة المالية 2022.

2022	2023	البيان (مليون ريال سعودي)
13.2	80.1	الإيرادات
15.1	49.5	تكلفة الإيرادات
(1.9)	30.7	إجمالي الربح / الخسارة
(25.2)	0.8	صافي الربح / الخسارة

2022	2023	البيان (مليون ريال سعودي)
11.2	96.2	الأصول المتداولة
568.8	739.0	الأصول غير المتداولة
580.0	835.2	إجمالي الأصول
71.8	156.8	المطلوبات المتداولة
261.6	300.4	المطلوبات غير المتداولة
333.5	457.2	إجمالي المطلوبات

التحليل الجغرافي للإيرادات

يمكن تقسيم إيرادات الشركة استنادًا إلى المناطق الجغرافية التي عملت فيها الشركة خلال السنة، فاعتبارًا من 31 ديسمبر 2023، كانت الشركة تعمل في المنطقة الوسطى والمنطقة الغربية في المملكة العربية السعودية فقط، ويرد تقسيم الإيرادات ذات الصلة في الجدول الوارد أدناه:

السنة	إجمالي الإيرادات	المنطقة الوسطى	المنطقة الغربية	الإجمالي
2023	80.1	70.5	9.6	80.1
2022	13.2	6.0	7.2	13.2

مقارنة النتائج التشغيلية

في السنة المالية 2023، بلغت الأرباح التشغيلية للشركة 12.2 مليون ريال سعودي، مقارنةً بخسارة تشغيلية قدرها 21.0 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2022.

البيان	2023	2022	التغيير (+) (-)	معدل التغيير
الإيرادات	80.1	13.2	+66.9	+507%
تكلفة الإيرادات	49.5	15.1	+34.4	+228%
إجمالي الربح / الخسارة	30.7	(1.9)	+32.5	-
دخل آخر	1.7	3.9	-2.2	-56%
مصاريف البيع والإدارة	20.2	23.1	-2.9	-12%
الأرباح التشغيلية / الخسارة	12.2	(21.0)	+33.2	-

القروض

بلغ إجمالي رصيد قروض الشركة 303.1 مليون ريال سعودي اعتبارًا من 31 ديسمبر 2023. فيما يلي مزيد من التفاصيل ومقارنة مع 31 ديسمبر 2022:

القروض	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
القروض قصيرة الأجل	46.5	15.0
القروض طويلة الأجل	255.1	252.9
الفوائد المستحقة	1.5	4.3
الإجمالي	303.1	272.2

معاملات الأطراف ذات الصلة

يلخص الجدول التالي معاملات الأطراف ذات الصلة في عام 2023م، والتي تمت الموافقة عليها جميعًا بما يتماشى مع سياسات حوكمة الشركة

الطرف ذو الصلة	نوع العلاقة	نوع المعاملة	مدة المعاملة	قيمة المعاملة
شركة جياذ المتحدة للتطوير العقاري	مساهم	المصروفات المدفوعة نيابة عن الشركة	قصيرة الأجل	43,372 ريال سعودي
شركة جياذ المتحدة للتطوير العقاري	مساهم	شراء الأصول الثابتة	قصيرة الأجل	71,924 ريال سعودي
شركة نبض اللياقة الرياضية	شركة مملوكة لمساهم	شراء الأصول الثابتة	قصيرة الأجل	366,200 ريال سعودي

المدفوعات النظامية

أدناه ملخص للمدفوعات المسددة (والمستحقة اعتبارًا من 31 ديسمبر 2023) للزكاة وضريبة القيمة المضافة والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

التفاصيل	2023		البيان
	المستحق اعتبارًا من 31 ديسمبر 2023 (غير مدفوع)	المدفوع	
يتعين دفع مخصص الزكاة للسنة المالية 2023 في أبريل 2024	40,457	-	الزكاة
تم دفع ضريبة القيمة المضافة لشهر ديسمبر 2023 في يناير 2024	-	2,857,721	ضريبة القيمة المضافة
تم دفع التأمينات الاجتماعية لشهر ديسمبر 2023 في يناير 2024	186,552	1,523,970	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

رأس المال وعلاوة الإصدار

اعتبارًا من 31 ديسمبر 2023، يتكون رأس مال الشركة من 32,859,166 سهمًا بقيمة اسمية قدرها 10 ريال سعودي للسهم الواحد (31 ديسمبر 2022: 28,752,500 سهمًا بقيمة اسمية قدرها 10 ريال سعودي للسهم الواحد). خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023، وتماشيًا مع الإجراءات التنظيمية المتعلقة بزيادة رأس المال، تمت زيادة رأس المال خلال العام على النحو التالي وفقًا لقرار المساهمين:

أصدرت الشركة 4,106,666 سهمًا جديدًا بسعر طرح قدره 28 ريالاً سعودياً، وتم تسجيل فرق السعر الزائد عن القيمة الاسمية كعلاوة إصدار بمبلغ 68,855,423 ريال سعودي بعد مقاصة تكلفة الإصدار بمبلغ 5,064,565 ريال سعودي

الإجراءات التي اتخذها المجلس لنشر المعلومات

لدى الشركة موظف يقوم بمهام إدارة علاقات المساهمين معني بالإجابة على كافة استفسارات وشكاوى أو آراء واقتراحات المساهمين بالتواصل هاتفيًا عن طريق المراسلات عبر البريد الإلكتروني. حيث يتم إحاطة أعضاء مجلس الإدارة باتصالات المساهمين وملاحظاتهم وذلك من خلال رفع تقارير بشكل دوري موجز يتضمن معلومات تخص شؤون المساهمين والاستفسارات التي تم طرحها والإجراءات التي تم اتخاذها للرد على تساؤلاتهم بشكل مرضي ومناسب. ويتم إحاطة جميع أعضاء المجلس بما فيهم غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يوضح الجدول التالي المكافآت المقدمة لكل عضو من أعضاء مجلس إدارة الشركة:

الأعضاء	بدل حضور جلسات المجلس	مكافآت أعضاء اللجان	المجموع الكلي
أولاً: الأعضاء المستقلين			
داج لي	100,000	100,000	200,000
أميت كابور	100,000	50,000	150,000
سعد محمد الغريبي	100,000	87,500	187,500
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين			
عبد المحسن علي الحقباني	-	-	-
أسماء خالد القاضي	100,000	25,000	125,000
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين			
فهد علي الحقباني	-	-	-
سليمان خالد القاضي	-	-	-
عبد الملك عبد الله الحقباني	-	-	-
المجموع	400,000	262,500	662,500

مكافآت كبار المسؤولين التنفيذيين

يرد أدناه ملخص لإجمالي المكافآت المدفوعة لأكثر خمسة مسؤولين تنفيذيين في الشركة (بما في ذلك الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي):

إجمالي المبالغ	البيان
	الرواتب والتعويضات
3,999,823	البدلات
	الحوافز الدورية والسنوية

المعايير المحاسبية

كما ورد في تقرير المراجع الخارجي بأن شركة أرماج الرياضية قامت بإعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

إقرار مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بالتالي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة تم إعداده على أسس سليمة وتُنفذ بفعالية.
- تم إعداد القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية كما إن تقرير مراجع الحسابات لم يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- لا يوجد لدى الشركة برنامج ادخار للموظفين كما لا يوجد أي مساهمات اجتماعية.
- لا يوجد أي تعارض بين أي توصيات من لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة، ولا يوجد أي توصيات للجنة المراجعة رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم ادائه.
- لم يتم طلب سجل المساهمين من قبل الشركة في عام 2023م.
- لا يوجد أي عقوبة أو قيد احتياطي أو جزاء مفروض على أي من أعضاء مجلس الإدارة من أي جهة قضائية أو إشرافية أو تنظيمية يكون له علاقة بالشركة.





ARMAH
ارماح





@Armah_Sports
armahsports.com