



التقرير السنوي 2025-2026

تقرير مجلس الإدارة

للسادة مساهمي شركة إتحاد قو للاتصالات (قو)
للسنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م



ننطلق بلا حدود



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ي.م.ع.

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

طموحنا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً
يجد فيه كل مواطن ما يطمناه



خادم الحرمين الشريفين

الملك عبدالعزيز آل سعود
ي.م.ع.

ي.م.ع.

هدفنا الأول أن تكون بلادنا نموذجاً
ناجحاً ورائداً في العالم على كافة الأصعدة،
وسأعمل معكم على تحقيق ذلك

جدول المحتويات

00 رسالة رئيس مجلس الإدارة

00 رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة

01 نظرة عامة على الشركة

02 قرارات وخطط الشركة

03 الاستدامة

04 مخاطر الشركة المحتملة

05 الأداء المالي

06 الحوكمة



عن شركة إتحاد قو للاتصالات

تُعدّ شركة إتحاد قو للاتصالات من الشركات الرائدة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات بمنطقة الشرق الأوسط، تأسست في المملكة العربية السعودية عام 2009، ومدرجة في السوق المالية السعودية (تداول) بوصفها شركة مساهمة سعودية.

تمتلك الشركة اليوم واحدة من أكثر المحافظ شمولاً وتطوراً في مجال حلول الأعمال وتقنية المعلومات والاتصالات بالمملكة العربية السعودية، إذ تضم منظومة متكاملة من الحلول والخدمات تشمل: خدمات الربط الشبكي والإنترنت، والحلول الصوتية، والخدمات المدارة، والحلول الرقمية، وإترنت الأشياء، وإترنت الألياف الضوئية (فايبر)،

وخدمات الإنترنت اللاسلكي، إلى جانب طيف واسع من الخدمات المتخصصة الأخرى. ويُتيح هذا التنوع للشركة تلبية احتياجات العملاء في مختلف القطاعات بحلول مرنة وقابلة للتوسع.

تستند الشركة في تقديم خدماتها إلى بنية تحتية تقنية متقدمة، وشبكة بيانات عالية الأداء، وقدرات اتصال فائقة، فضلاً عن منظومة متكاملة لاستضافة البيانات حاصلة على أعلى معايير الاعتماد الأمني الدولي، ومنها:

2013 ISO/IEC 27001	2015 ISO/IEC 27017
2019 ISO/IEC 27018	2019 ISO/IEC 27701

وتجعل هذه المنظومة من إتحاد قو للاتصالات الخيار الأكثر موثوقيةً وتنوعاً وفعاليةً من حيث التكلفة لقطاع الأعمال في المملكة.

وتعمل الشركة على توسيع نطاق حلولها باستمرار، من خلال استقطاب أحدث الحلول التقنية العالمية وتقييم قدرات تقديمها في السوق السعودية، تماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وخطط التحول الرقمي الوطني. ويُسهّم ذلك في تمكين المؤسسات والعملاء من رفع كفاءتهم التشغيلية، وتبسيط إدارة الموردين، والتعامل مع المخاطر التقنية بثقة واطمئنان.

تنطلق شركة إتحاد قو للاتصالات من منظومة قيم راسخة تجعل من الابتكار والأمانة ورضا العملاء ركائز أساسية في كل ما تقدمه، وتلتزم بتطوير خدماتها بصورة مستمرة وفق أعلى المعايير العالمية، سعياً إلى تقديم تجربة عملاء متميزة وقابلة للقياس، وتوفير حلول شاملة مصممة خصيصاً للوفاء بمتطلبات كل عميل.

رسالة رئيس مجلس الإدارة

”وانطلاقًا من قناعتنا بأن استدامة النجاح تُبنى على أسس راسخة،
نواصل التركيز على الابتكار، والانضباط المالي، وتطوير الشراكات
النوعية، إلى جانب الاستثمار في الكفاءات الوطنية، بما يعزز جاهزية
المجموعة للمستقبل، ويدعم دورها في تنمية الاقتصاد الرقمي“

د. عيسى بن يسلم باعيسى
رئيس مجلس الإدارة



السادة المساهمون الكرام، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرّني أن أرفع إليكم هذه الرسالة باسم مجلس
إدارة شركة «إتحاد قو للاتصالات»، في وقت تواصل
فيه المجموعة تسريع وتيرة تنفيذ استراتيجيتها،
وتعزيز موقعها كشريك فاعل في تمكين التحول
الرقمي في المملكة، انسجاماً مع مستهدفات رؤية
المملكة العربية السعودية 2030.

خلال الفترة الماضية، واصلت المجموعة ترسيخ
نموذج أعمالها المتكامل، القائم على التميز
التشغيلي، والجاهزية الرقمية، والاستثمار المستدام
في القدرات الوطنية. وقد انعكس ذلك في تحقيق
تقدم ملموس، عزّز من مرونتنا في التعامل مع
متغيرات السوق، ومكّننا من اقتناص فرص نوعية
تدعم النمو وترفع من القيمة المقدمة لمساهميننا.

ويؤكد مجلس الإدارة التزامه بمواصلة دعم
التوجهات الاستراتيجية للمجموعة، والإشراف على
تنفيذ خططها بكفاءة وانضباط، بما يعزز تنافسيتها،
ويرسخ مكانتها في قطاع الاتصالات وتقنية
المعلومات، ويضمن تحقيق قيمة مستدامة على
المدى الطويل.

وانطلاقًا من قناعتنا بأن استدامة النجاح تُبنى
على أسس راسخة، نواصل التركيز على الابتكار،
والانضباط المالي، وتطوير الشراكات النوعية، إلى
جانب الاستثمار في الكفاءات الوطنية، بما يعزز
جاهزية المجموعة للمستقبل، ويدعم دورها في
تنمية الاقتصاد الرقمي.

وفي هذا السياق، تمضي المجموعة قدمًا في
توسيع نطاق أعمالها، وإطلاق مبادرات استراتيجية
تسهم في تنويع خدماتها وتعزيز حضورها في
قطاعات واعدة، ضمن رؤية طموحة لتقديم حلول
متكاملة ومتقدمة تلبي تطلعات السوق.

ختامًا، نتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا
الكرام على ثقتهم، مؤكدين التزامنا بمواصلة العمل
لتحقيق تطلعاتهم، وتعزيز مسيرة النمو المستدام،
والمضي بثقة نحو آفاق أوسع من النجاح.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة

وانطلاقاً من هذا التحول، أولت المجموعة اهتماماً استراتيجياً بمجالات الحوسبة السحابية وتقنيات الذكاء الاصطناعي، باعتبارها ركيزة أساسية لمستقبل الأعمال، حيث نعمل على تطوير حلول رقمية متقدمة توّظف هذه التقنيات لرفع الكفاءة التشغيلية، وتحسين جودة الخدمات، وابتكار نماذج أعمال أكثر مرونة واستدامة، بما يواكب ما يشهده هذا العام من تسارع غير مسبوق في تبني تطبيقات الذكاء الاصطناعي.

“

يحيى بن صالح آل منصور
الرئيس التنفيذي للمجموعة



السادة المساهمون الكرام، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

في وقت تتسارع فيه وتيرة التحول الرقمي عالمياً، وتُعاد فيه صياغة نماذج الأعمال مدفوعة بالتقنيات المتقدمة، تواصل شركة إتحاد قو للاتصالات وشركاتها التابعة تعزيز موقعها كمحرك فاعل في هذا التحول، مستندةً إلى رؤية استراتيجية طموحة، وقدرات تقنية متنامية، ونهج تشغيلي مرن يمكّنها من مواكبة المتغيرات واغتنام الفرص. وخلال الفترة الماضية، واصلت المجموعة تحقيق تقدم نوعي في أدائها، مدفوعةً بالتركيز على الابتكار، ورفع كفاءة التشغيل، والاستثمار في الممكّنات التقنية الحديثة، مما عزّز جاهزيتها لمرحلة أكثر تقدماً من التوسع، ومكّنها من تحويل التحديات إلى فرص داعمة للنمو.

وانطلاقاً من هذا التحول، أولت المجموعة اهتماماً استراتيجياً بمجالات الحوسبة السحابية وتقنيات الذكاء الاصطناعي، باعتبارها ركيزة أساسية لمستقبل الأعمال، حيث تعمل على تطوير حلول رقمية متقدمة توّظف هذه التقنيات لرفع الكفاءة التشغيلية، وتحسين جودة الخدمات، وابتكار نماذج أعمال أكثر مرونة واستدامة، بما يواكب التسارع المتنامي في تبني تطبيقات الذكاء الاصطناعي.

وفي هذا الإطار، أطلقت المجموعة منصة الذكاء الاصطناعي GO AI Hub في كل من وادي السيليكون بالولايات المتحدة وجمهورية باكستان الإسلامية، مع التوجه إلى التوسع الإقليمي في أسواق متعددة، إضافةً إلى دعم مسارات التحول الرقمي في الجمهورية العربية السورية ضمن جهود التمكين التقني في المنطقة.

وانطلاقاً من رؤيتنا لبناء منظومة أعمال متكاملة، تم إطلاق مجموعة «قو للاتصالات» كمظلة استراتيجية لقطاعات واعدة تشمل التحول الرقمي، والأمن السيبراني، والحوسبة السحابية، وإنترنت الأشياء، والذكاء الاصطناعي، إلى جانب الحلول المتخصصة في مجالات التمويل والموارد البشرية، بما يعزز من تنوع أعمالنا ويدعم مستهدفات رؤية المملكة 2030.

كما بدأنا ترجمة هذه التوجهات إلى خطوات عملية، من خلال إطلاق شركة «الحلول المنطلقة» بعد الحصول على موافقة البنك المركزي السعودي، إضافةً إلى استحواذنا على 51% من شركة إيجاد للتقنية، في خطوة تعزز من قدراتنا التقنية، وتدعم تقديم حلول متكاملة تسهم في تسريع وتيرة التحول الرقمي.

ونمضي قدماً بثقة نحو المستقبل، مستندين إلى منظومة أعمال متكاملة، وقدرات تقنية متقدمة، ورؤية واضحة ترتكز على الابتكار، بما يعزز مكانة مجموعة إتحاد قو للاتصالات كمحرك رئيسي للنمو والتحول، ويرسخ القيمة المستدامة التي نقدمها لمساهميننا.

ختاماً، نتقدم بجزيل الشكر لمساهميننا الكرام على ثقتهم ودعمهم المستمر، مؤكداً التزامنا بمواصلة تحقيق المزيد من الإنجازات، والمضي بثقة نحو آفاق أوسع من التميز.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

نظرة عامة على الشركة



1- تأسيس الشركة

تأسست شركة اتحاد قو للاتصالات ("قو") - وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة - وفقاً للمرسوم الملكي رقم م/ 6 وتاريخ 1429/2/19هـ (الموافق 2008/2/26م) القاضي بالإعلان عن تأسيس الشركة. وتعمل الشركة بموجب السجل التجاري رقم 1010263273 الصادر في الرياض بتاريخ 1430/2/30هـ (الموافق 2009/2/25م) وترخيص هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية المؤرخ في 1430/4/5هـ (الموافق 2009/4/1م).

الاتحاد هو عبارة عن شراكة قوية تم تأسيسها برأسمال قدره (1,000,000,000) واحد مليار ١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ مقسم إلى (100,000,000) مائة مليون سهم قيمة كل منها (10) عشرة ١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ وكلها أسهم عادية مدفوعة بالكامل. ويضم كلاً من: «شركة عذيب التجارية التي تم تعديل اسمها لاحقاً إلى شركة بذار التجارية وشركة النهلة للتجارة والمقاولات وشركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية «بتلكو» التي تم تعديل اسمها لاحقاً إلى شركة ببيون ش.م.ب. و شركة مجموعة تراكو و شركة عذيب للصيانة والخدمات التي تم تعديل اسمها لاحقاً إلى شركة الريادة الحديثة للخدمات البيئية وشركة الإنترنت السعودية وشركة عذيب للكمبيوتر والاتصالات التي تم تعديل اسمها لاحقاً إلى شركة بذار للاتصالات وتقنية المعلومات وشركاء آخرين».

ويتضمن الترخيص الذي حازت عليه شركة اتحاد قو للاتصالات "قو" تقديم ما يلي : خدمات الاتصالات الثابتة و محدودة الحركة والخدمات اللاسلكية مثل الاتصالات الصوتية الهاتفية، وخدمات البيانات و خدمات الإنترنت السريع و خدمات الاتصالات الصوتية عبر الإنترنت وذلك باستخدام تقنية الجيل الرابع والجيل الخامس و كوابل الألياف البصرية لجميع العملاء الأفراد والشركات والجهات الحكومية. هذا بالإضافة إلى خدمات تقنية المعلومات التي

تعتزم الشركة تنفيذها في المستقبل ضمن عملياتها في قطاع الاتصالات بالمملكة العربية السعودية. وقد أوصى مجلس الإدارة للجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 1432/9/6هـ (الموافق 2011/8/6م) بتخفيض رأس المال من (1,000,000,000) واحد مليار ١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ إلى (400,000,000) أربع مائة مليون ٤٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ طريق إلغاء (60,000,000) ستين مليون سهم من أسهم الشركة ونسبة تخفيض بلغت 60% من رأس المال. وعقب ذلك تمت التوصية مرة أخرى للجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 1433/02/20هـ (الموافق 2012/1/14م) برفع رأس المال من خلال طرح أسهم حقوق أولوية بقيمة (1,175,000,000) واحد مليار ومائة وخمسة وسبعين مليون ١١٧٥٠٠٠٠٠٠٠٠٠ ليصبح رأس المال الجديد (1,575,000,000) واحد مليار وخمسمائة وخمسة وسبعين مليون ١٥٧٥٠٠٠٠٠٠٠٠٠. ولقد دعت شركة اتحاد قو للاتصالات "قو" لعقد اجتماع الجمعية العامة غير العادية للموافقة والتصويت على قرار زيادة رأس المال بتاريخ 1433/2/20هـ (الموافق 2012/1/14م)، حيث تمت الموافقة على قرار زيادة رأس المال والمصادقة عليه. وبناءً على ذلك تم طرح أسهم زيادة رأس المال بواقع (117,500,000) مائة وسبعة عشر مليون وخمسمائة ألف سهم من خلال إصدار أسهم حقوق أولوية.

أوصى مجلس الإدارة للجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 1438/07/13هـ (الموافق 2017/04/10م) بتخفيض رأس مال الشركة بواقع 60% وذلك لخفض الخسائر المتراكمة دون 50% وذلك تماشياً مع نظام الشركات الجديد ليصبح رأس المال بعد التخفيض (630,000,000) ست مائة وثلاثين مليون ٦٣٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠. وتعاطياً مع الوضع المالي للشركة، أوصى مجلس الإدارة مرة أخرى للجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 1439/05/27هـ (الموافق 2018/02/13م) بتخفيض رأس المال من (630,000,000) ست مائة وثلاثين مليون ٦٣٠٠٠٠٠٠٠٠٠ إلى (472,500,000) أربع مائة واثنان وسبعون مليون وخمسمائة ألف ٤٧٢٥٠٠٠٠٠٠٠٠٠ عن طريق إلغاء (15,750,000) خمسة عشر مليون وسبع مائة وخمسون ألف سهم من أسهم الشركة بنسبة تخفيض 25%. ونظراً للصعوبات المالية التي واجهتها الشركة وبلوغ الخسائر المتراكمة نصف رأس المال، وبناءً على توصية مجلس الإدارة وافق مساهمو الشركة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 1440/08/19هـ (الموافق 2019/04/24م) على تخفيض رأس مال الشركة من (472,500,000) أربع مائة واثنين وسبعين مليوناً وخمسمائة ألف ٤٧٢٥٠٠٠٠٠٠٠٠٠ إلى (350,529,000) ثلاث مائة وخمسين مليون وخمسمائة وتسعة وعشرين ألف ٣٥٠٥٢٩٠٠٠٠٠٠٠ عن طريق إلغاء (12,197,100) اثنا عشر مليون ومائة وسبعة وتسعون ألف ومائة سهم من أسهم الشركة، ونسبة تخفيض في رأس المال مقدارها 25.18%.

وافقت الجمعية العامة غير العادية بناءً على نتائج تصويت المساهمين بتاريخ 1441/07/03هـ (الموافق 2020/02/27م) على تخفيض رأس مال الشركة من (350,529,000) ثلاث مائة وخمسين مليون وخمسمائة وتسعة وعشرون ألف ٣٥٠٥٢٩٠٠٠٠٠٠٠ إلى (228,529,000) مائتان وثمانية وعشرين مليون وخمسمائة وتسعة وعشرين ألف ٢٢٨٥٢٩٠٠٠٠٠٠٠ عن طريق إلغاء (12,200,000) اثني

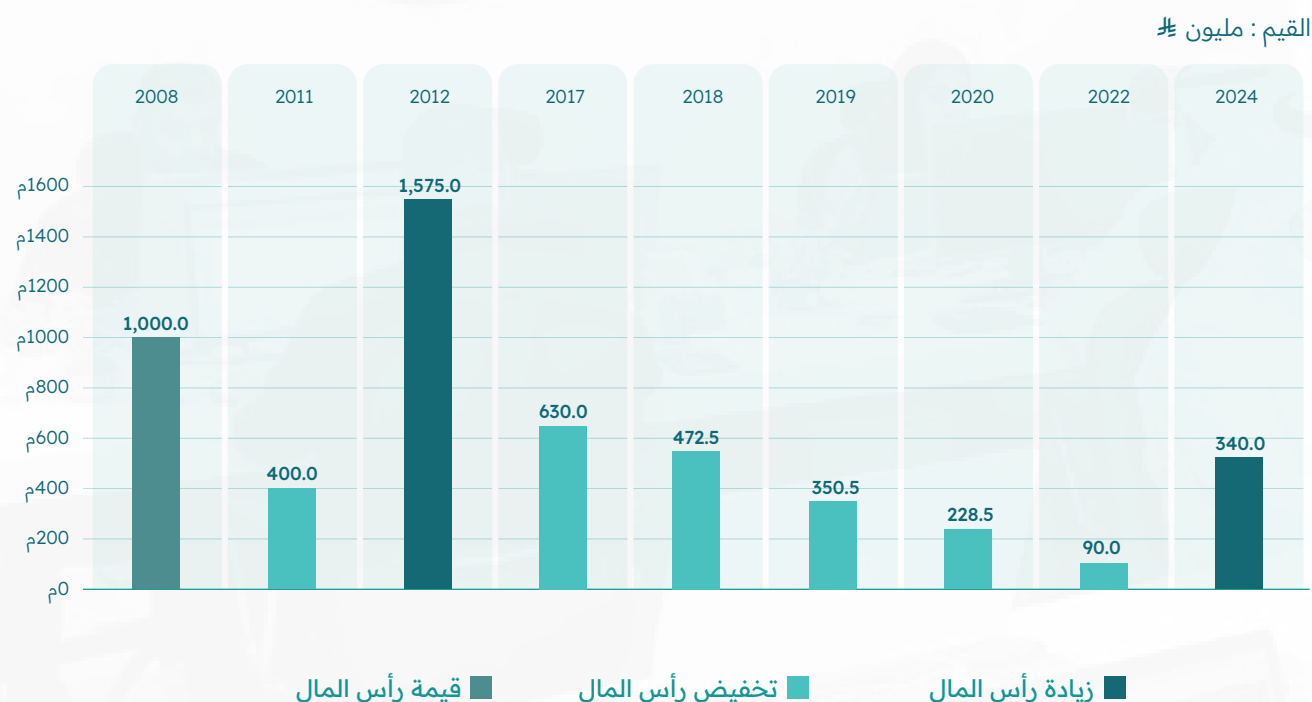
عشر مليون ومائتين ألف سهم من أسهم الشركة، ونسبة تخفيض في رأس المال مقدارها 34.80%.

بناءً على توصية مجلس الإدارة وافق مساهمو الشركة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 1443/06/20هـ (الموافق 2022/01/23م) بتخفيض رأس مال الشركة بواقع 60.62% وذلك لخفض الخسائر المتراكمة دون 50% وذلك تماشياً مع نظام الشركات الجديد ليصبح رأس المال بعد التخفيض (89,999,000) تسعة وثمانون مليون وتسع مائة وتسعة وتسعين ألف ٨٩٩٩٩٠٠٠٠٠٠، وذلك عن طريق إلغاء (13,853,000) ثلاثة عشر مليون وثمانين وثلاثة وخمسين ألف سهم من أسهم الشركة.

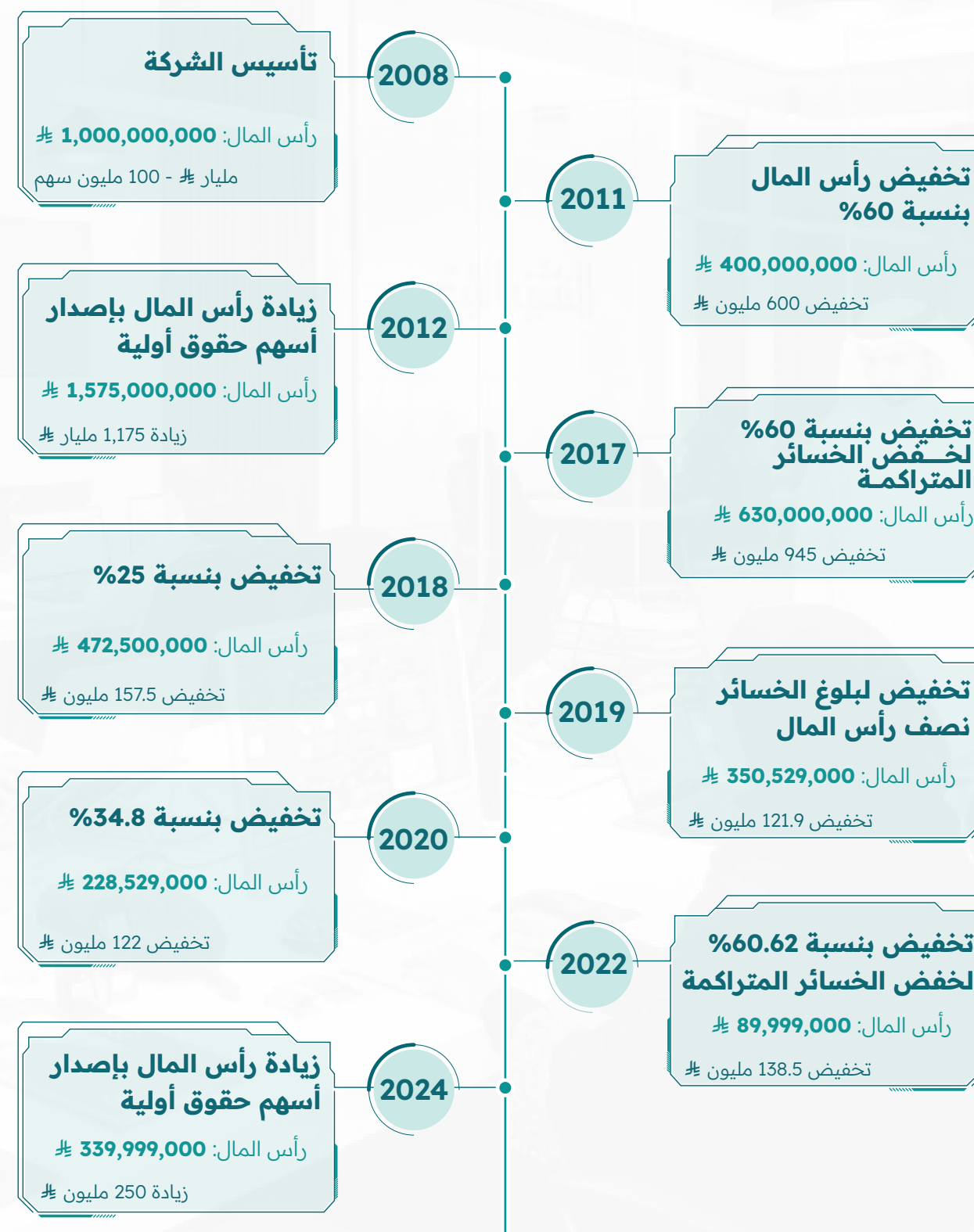
كما أوصى مجلس الإدارة للجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2022/10/13م بزيادة رأس مال الشركة من خلال إصدار أسهم حقوق أولوية بقيمة مائتين وخمسين مليون (250,000,000) ٢٥٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ إلى خمسة وعشرين مليون (25,000,000) ٢٥٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ عادي جديد (بسعر طرح يبلغ عشرة (10) ١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ للسهم الواحد)، ورفض مساهمو الشركة زيادة رأس مال الشركة في الجمعية العامة غير العادية التي عقدت بتاريخ 1444/08/16هـ الموافق 2023/03/08م.

أوصى مجلس الإدارة للجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2023/03/30م بزيادة رأس مال الشركة من خلال إصدار أسهم حقوق أولوية بقيمة مائتين وخمسين مليون (250,000,000) ٢٥٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ إلى خمسة وعشرين مليون (25,000,000) ٢٥٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ عادي جديد (بسعر طرح يبلغ عشرة (10) ١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ للسهم الواحد)، ووافق مساهمو الشركة على زيادة رأس مال الشركة في الجمعية العامة غير العادية التي عقدت بتاريخ 1445/07/25هـ الموافق 2024/02/06م.

تطور رأس مال شركة إتحاد قو للاتصالات من التأسيس عام 2008م حتى 2024م



تطور رأس مال شركة إتحاد قو للاتصالات من التأسيس عام 2008م حتى 2024م



2- الرؤية والمهمة

رؤيتنا



أن نكون الشريك الموثوق والرائد في تقديم حلول الاتصالات وتقنية المعلومات محلياً ودولياً.

مهمتنا



تقديم أفضل حلول الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات المعدة بعناية للعملاء، من خلال أفضل التقنيات وعن طريق خبراء موثوق بهم.

3- قيمنا الجوهرية

الإبداع



نتحدى المألوف ونتجاوز المعايير التقليدية، ونبتكر حلولاً جديدة باستمرار نُحقق لعملائنا التفوق والريادة. هدفنا الدائم رفع مستوى خدماتنا لتتجاوز توقعات عملائنا في كل ما نقدمه.

الأمانة



لا نقطع لعملائنا إلا الوعود التي نستطيع الوفاء بها. تتميز بالشفافية والوضوح في أسلوبنا وإجراءاتنا وأحكامنا وشروطنا، ونلتزم بأعلى درجات المصداقية والنزاهة في جميع أعمالنا.

احترام الآخر



نحرص على توفير بيئة تواصل احترافية وترحيبية لعملائنا، وتعامل مع الجميع باحترام تام لخصوصياتهم واحتياجاتهم. نسعى إلى تقديم خدمات اتصالات متميزة بأسلوب مبسط وسهل الاستخدام، بما يضمن لكل عميل التجربة التي يستحقها.

الإقدام



نمتلك الخبرة الواسعة والمعرفة العميقة التي تُمكننا من تقديم منتجات وخدمات متميزة، ونحمل القدرة والإرادة على التفوق والإنجاز. روح الابتكار التي تتمتع بها هي ما يدفعنا دائماً نحو التقدم والريادة.



4- المزايا التنافسية

ترتكز الميزة التنافسية لـ شركة إتحاد قو للاتصالات على عدة عوامل رئيسية، تشمل:



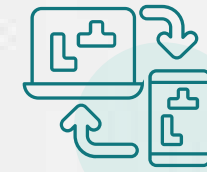
بنية تحتية متقدمة وقدرات قوية في الحوسبة السحابية.



التركيز على القطاعات الرقمية عالية النمو.



نهج ابتكاري يتمحور حول احتياجات العملاء.



نموذج تشغيلي مرن وسريع الاستجابة.



شراكات استراتيجية قوية.

كما تُمكن الهيكل التشغيلية المرنة للمجموعة من الاستجابة السريعة لمتطلبات السوق، مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف.

5- إنجازات العام

شهدت شركة إتحاد قو للاتصالات خلال العام المالي 2026/2025 م عددًا من الإنجازات التي دعمت توجهاتها الاستراتيجية وساهمت في تعزيز حضورها في قطاعات الاتصالات وتقنية المعلومات، ومن أبرزها ما يلي:

1. مواصلة تنفيذ خطط التحول إلى مجموعة أعمال متكاملة، وذلك من خلال:

تأسيس وتشغيل شركة موارد المستقبل للموارد البشرية (GO Talent).



حصول شركة الحلول المنطقية (GO Money) على الترخيص النهائي من البنك المركزي السعودي والبدء في مرحلة التشغيل التجريبي.



استحداث ذراع استثماري يعمل في قطاع الاستثمار الجريء.



مواصلة العمل على استكمال تأسيس شركة الانطلاق الرقمي للتقنيات (GO Digital)..



2. انطلاق مشاريع تحديث البنية التحتية ومركز البيانات (MPLS, IGW) بالتعامل مع شركات عالمية .

3. إطلاق حزمة المنتجات الرقمية Digital Products والتي تشمل:



خدمات إنترنت الأشياء .IoT.



خدمات الأمن السيبراني.



الخدمات السحابية.

4. إطلاق منصة الذكاء الاصطناعي GO AI Hub في ثلاث دول (المملكة العربية السعودية، الولايات المتحدة الأمريكية، جمهورية باكستان الإسلامية).

5. تحقيق نسبة سعودة بلغت 89% مقارنة بـ 82% بالعام الماضي.

6. تعزيز حضور الشركة في قطاع الحلول التقنية المتقدمة الأمنية، من خلال تقديم منتجات وخدمات متخصصة.

7. تعزيز الشراكات التجارية والتقنية مع عدد من الجهات والشركات المتخصصة، بما يدعم تطوير خدمات الحوسبة السحابية، والحلول الرقمية، والأمن السيبراني، ومراكز البيانات.

8. توقيع عقد شراكة استراتيجية مع جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن لاستثمار وتشغيل مركز البيانات والمعلومات، بما يساهم في تعزيز البنية التحتية الرقمية ودعم مستهدفات التحول الرقمي في قطاع التعليم.

6- أعمال ونشاطات الشركة

تقوم "قو" بتقديم الخدمات التالية:

- 01 تقديم جميع خدمات الاتصالات الثابتة في المملكة وخدمات الاتصالات الأخرى.
- 02 بناء شبكات الاتصالات وتقنية المعلومات والمرافق وامتلاكها وتوفير الصيانة والتشغيل لها وإدارتها وتطويرها على الأسس التجارية في المملكة، وامتلاك التراخيص والمعدات والأجهزة اللازمة لذلك.
- 03 استيراد جميع أنواع أجهزة الهاتف الثابت ونحوها من الأجهزة والبضائع وتصديرها وتسويقها وتوريدها، والدخول في المناقصات المتعلقة بذلك.
- 04 الاستثمار في المشاريع التجارية والاستثمارية المتعلقة بخدمات الاتصالات المختلفة.
- 05 استيراد وتسويق وتركيب وصيانة أجهزة الاتصالات السلكية واللاسلكية وتقنية المعلومات.
- 06 بيع وتوزيع وتسويق البطاقات المسبقة الدفع.
- 07 النطاق العريض المتنقل.
- 08 تقديم خدمات الاتصالات عبر الأقمار الصناعية باستخدام نظام VSAT.
- 09 تقديم خدمة الأقمار الصناعية ذات النطاق العريض.
- 10 أنشطة خدمات الهاتف العموم.
- 11 كباث الاتصالات.
- 12 تقديم خدمة النظام الآلي لإدارة المركبات (AVL).
- 13 تقديم خدمات تأجير مرافق الاتصالات من قبل مزود خدمة اتصالات (CSP).
- 14 تقديم خدمات إنترنت الأشياء.
- 15 الخدمات الصوتية الافتراضية.
- 16 خدمات مقاسم الإنترنت.
- 17 تحليل الأنظمة.
- 18 تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة.
- 19 تصميم واجهات وتجربة المستخدم.
- 20 تقنيات الروبوت.



21 تقنيات الواقع الافتراضي والمعزز.

22 تطوير التطبيقات.

23 تقنيات الذكاء الاصطناعي.

24 حلول التقنية المالية.

25 البرمجيات العسكرية.

26 تطبيقات وخدمات نظم المعلومات الجغرافية.

30 أنشطة الاستشارات في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات.

31 الأمن السيبراني.

32 تقديم خدمات التصديق الرقمي.

33 تقنيات سلاسل الكتل (البلوك تشين).

34 تقنيات البيانات الضخمة وعلم وتحليل البيانات.

35 تقديم خدمات الحوسبة السحابية.

36 بناء وتشغيل منصة/بوابة جيومكانية.

37 بناء قواعد البيانات الجيومكانية.

27 تقديم خدمة إدارة ومراقبة شبكات الاتصالات والمعلومات.

28 أنشطة الاستشارات في مجال الحاسب الآلي.

29 إقامة البنية الأساسية لاستضافة المواقع على الشبكة وخدمات تجهيز البيانات والأنشطة المتصلة بذلك.

37 تقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد.

38 أنشطة إعادة بيع خدمات الاتصالات (الموزعين).

39 تقديم خدمات مشغل الشبكة الافتراضية لإنترنت الأشياء (IoT).

40 البحث والتطوير في مجال الهندسة والتكنولوجيا.





8- مشاركة الشركة في ملتقى الصحة العالمي 2025

شاركت شركة قو للاتصالات في ملتقى الصحة العالمي 2025 بالرياض، مؤكدة حضورها كشريك تقني فاعل في دعم التحول الرقمي للقطاع الصحي، من خلال استعراض حلول رقمية متقدمة تسهم في تطوير خدمات الرعاية الصحية ورفع كفاءتها بما يواكب مستهدفات رؤية المملكة 2030.



7- المشاركات والفعاليات

حازت قو للاتصالات على تكريم من صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن عبدالرحمن بن عبدالعزيز، نائب أمير منطقة الرياض، تقديرًا لإسهاماتها وتمييزها المؤسسي في خطة التحول الناجحة لتعزيز البنية التحتية الرقمية والارتقاء بجودة الخدمات في العاصمة الرياض.





مشاركة الشركة في مؤتمر بلاك هات 2025

شاركت شركة قو للاتصالات كراع برونزي في مؤتمر بلاك هات 2025، الحدث السيبراني الأكبر في المنطقة، حيث استعرضت مجموعة من الحلول المصممة لتعزيز جاهزية الأعمال واستمرارية أمنها، وتمكينها من بناء مستقبل رقمي آمن وموثوق.





لمحة عن زيارات كبار المسؤولين في ملتقى الصحة العالمي ومؤتمر بلاك هات

وقد اطلع أصحاب المعالي والسعادة خلال زيارتهم على ما تقدمه الشركة من حلول ومبادرات رقمية تساهم في دعم مسيرة التحول الرقمي، وتعزيز كفاءة القطاعات الحيوية في المملكة.

وتؤكد هذه المشاركات والزيارات مكانة شركة قو للاتصالات كشريك فاعل في تمكين التحول الرقمي، ودورها المستمر في دعم الابتكار وتقديم حلول تقنية تساهم في تطوير منظومة الأعمال والخدمات في مختلف القطاعات.

شهد جناح الشركة خلال هذه المشاركات زيارات رفيعة المستوى، حيث تشرفت الشركة باستقبال معالي وزير الصحة الأستاذ فهد بن عبدالرحمن الجلال، ووكيل وزارة الصحة للصحة الإلكترونية والتحول الرقمي المهندس يزيد العتيبي، إلى جانب سعادة الدكتور جلال العويسي رئيس هيئة الهلال الأحمر السعودي، وسعادة وكيل وزارة الموارد البشرية للتحول الرقمي المهندس فيصل باخشوين.





مجموعة "قو للاتصالات" توقع اتفاقية إطارية مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات السورية بقيمة تصل إلى 2 مليار ريال سعودي

الدراسات القطاعية:

- [illegible]



أهم الشراكات والاتفاقيات الاستراتيجية لهذا العام

شهد العام توقيع عدد من الشراكات والاتفاقيات الاستراتيجية مع جهات محلية ودولية، في إطار دعم توجهات الشركة نحو التوسع وتعزيز مكانتها في القطاعات التقنية الحيوية. وقد شملت هذه الاتفاقيات مجالات الصحة الرقمية، ودعم مسارات التحول الرقمي، وتطوير حلول الذكاء الاصطناعي، إضافة إلى خدمات الحوسبة السحابية، بما يسهم في تقديم حلول مبتكرة ورفع كفاءة الخدمات وتحقيق مستهدفات النمو المستدام.

توقيع اتفاقية تعاون



أقيم حفل توقيع اتفاقية التعاون بين شركة اتحاد قو للاتصالات وشركة Cerebras في مدينة الرياض.

تهدف الاتفاقية إلى تعزيز التعاون في مجال الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في القطاع الصحي.

توقيع مذكرة تفاهم



توقيع مذكرة تفاهم



أقيم حفل توقيع مذكرة التفاهم بين شركة اتحاد قو للاتصالات وشركة STARLINK في مدينة الرياض.

تهدف المذكرة إلى تعزيز التعاون في مجال الاتصالات وتطبيقاتها في القطاع الصحي.

block hat

توقيع مذكرة تفاهم



أبرز مجالات التعاون

- تطوير مبادرات مشتركة في الرعاية الصحية الإلكترونية
- دعم التحول الرقمي في القطاع الصحي
- التعاون في الخدمات الصحية عن بُعد
- تعزيز الخدمات مع أفضل الممارسات والتطبيقات العالمية

Global Health Exhibition

أهم الشراكات والاتفاقيات الاستراتيجية لهذا العام (تتمة) ..



زيارة وزيرة الدولة لتكنولوجيا المعلومات في باكستان السيدة شزا خواجه.



الزيارات الرسمية رفيعة المستوى لمقر الشركة
زيارة معالي وزير الاتصالات وتقنية المعلومات المهندس
عبدالله بن عامر السواح.





زيارة معالي محافظ الحكومة الرقمية المهندس أحمد الصويان.



زيارة معالي وزير الاتصالات وتقانة المعلومات السوري المهندس عبدالسلام هيكل.





كما امتدت جهود الشركة لتشمل دعم وتمكين الكفاءات الوطنية من خلال رعاية تحدي الكم، الهادف إلى صقل مهارات المواهب في مجالات البرمجة الكمية وحلول التحسين الذكي، تمهيداً لإعداد جيل يبتكر مستقبل التقنية الكمية في المملكة. وتؤكد هذه المبادرات مجتمعة التزام الشركة بإحداث أثر مستدام، وتعزيز دورها كشريك فاعل في تنمية المجتمع، انسجاماً مع مستهدفات التنمية الوطنية ورؤية المملكة المستقبلية.



مبادرات المسؤولية المجتمعية «أنت أولى»

انطلاقاً من التزام الشركة بدورها المجتمعي، وتحت شعار «أنت أولى»، نفذت الشركة خلال العام حزمة من المبادرات الإنسانية والتوعوية التي تعكس حرصها على دعم المجتمع وتعزيز جودة الحياة. وشملت هذه المبادرات زيارة مركز الملك فهد لأورام الأطفال، وتنظيم حملة للتبرع بالدم، وإطلاق حملة توعوية بسرطان الثدي، إضافة إلى توزيع السلالات الرضائية للأسر المحتاجة، بما يسهم في ترسيخ قيم التكافل والتراحم المجتمعي.



9- الشركات التابعة



شركة موارد المستقبل للموارد البشرية (GO TALENT)



تأسست شركة موارد المستقبل للموارد البشرية (GO TALENT) في عام 2024م، لتكون الذراع المتخصصة في حلول القوى العاملة ضمن شركة اتحاد قو للاتصالات. وتقدم الشركة خدمات متكاملة لعملائها في مختلف القطاعات، تشمل استقطاب المواهب، والتوظيف الخارجي، وإدارة القوى العاملة، بما يساهم في تلبية احتياجات الأعمال بكفاءة ومرونة.

ومن خلال ربط الكفاءات المناسبة بالفرص المناسبة، تمكن GO TALENT المؤسسات من دعم خطط التوسع، ورفع كفاءة الأداء التشغيلي، والتركيز على أولوياتها الاستراتيجية الأساسية.



شركة الحلول المنطقة (GO MONEY)



تأسست شركة الحلول المنطقة (GO MONEY) في تاريخ 2025م، كشركة متخصصة في التمويل الاستهلاكي المصغر عبر حلول رقمية متكاملة. تهدف إلى تمكين الأفراد من خلال تقديم تمويل عادل، سريع، وسهل الوصول.

تقدم GO MONEY تجربة رقمية تشمل التسجيل الإلكتروني، والتقييم الائتماني الذكي، وصرف التمويل بكفاءة، بما يضمن سرعة الإجراءات وسهولة الاستخدام.





شركة إيجاد التقنية لتقنية المعلومات (Ejad Tech Co)

- استحوذت مجموعة اتحاد قو للاتصالات (قو) في عام 2025م على حصة قدرها 51% من ملكية شركة إيجاد التقنية لتقنية المعلومات لتصبح الشركة جزءاً من المجموعة.
- إيجاد التقنية هي شركة سعودية، رائدة في تقديم خدمات واستشارات تقنية المعلومات، والتحول الرقمي والابتكار والتقنيات الناشئة، تعمل بخطى ثابتة ومتجددة لتكون بين أفضل مقدمي خدمات التقنية.
- تخصص في تقديم خدمات تقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية وترقى بخدماتها بخبرات متميزة ورؤية عالمية.
- إيجاد التقنية الأولى سعودياً ومن أفضل 5 شركات في مستوى الشرق الأوسط في توطين وتطوير حلول التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي بمعايير عالمية. وقد حصلت الشركة على اعتمادات محلية و عالمية خلال الفترة أبرزها ترخيص المشاركة بالدخل للفئة (أ) المعتمد من هيئة الحكومة الرقمية و شهادة CMMI V3.0 في تطوير البرمجيات.



شركة الانطلاق الرقمي للتقنيات (GO DIGITAL)



انطلقت شركة الانطلاق الرقمي للتقنيات (GO DIGITAL) في عام 2024م، وهي الشركة التابعة لشركة اتحاد قو للاتصالات والمتخصصة في خدمات التحول الرقمي وتقنية المعلومات. تقدم حلولاً تقنية مخصصة تساعد الجهات الحكومية والخاصة على تحسين العمليات، وتعزيز التجارب الرقمية، وتحقيق الابتكار على مستوى المؤسسة. وبفضل خبرتها في الحوسبة السحابية، وتكامل الأنظمة، وتحليل البيانات، و الأتمتة، تُعد GO DIGITAL محركاً رئيسياً في تقدم التحول الرقمي في المنطقة.



العضويات الوطنية

المنتجات الرقمية التي تقدمها إيجاد التقنية للمعلومات:



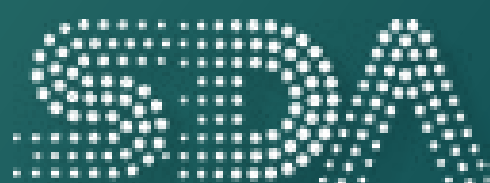
الراعي الذهبي لنادي الابتكار السعودي والمنظم
لجائزة الابتكار السعودي الأولى من نوعها في
مجتمع الابتكار السعودي.



عضو في تقنية سعودية لتعزيز الثقة بالمنتج
الوطني وتفعيل دوره في تنمية الناتج المحلي
السعودي مما يساهم في جعل المملكة قوة
صناعية رائدة وفقًا لأهداف رؤية السعودية 2030.



عضو في أول تحالف سعودي لتقنيات الزراعة
و الغذاء لدعم أنشطة البحث والتطوير والابتكار
في محور الاستدامة والاحتياجات الأساسية في
المملكة في قطاعات المياه والزراعة والبيئة.



تفتخر إيجاد التقنية بكونها شريكًا للأكاديمية
السعودية الرقمية، نساهم في بناء قدرات وطنية
رقمية تواكب متطلبات الثورة الصناعية الرابعة
والتحول الرقمي.



Al-Muarref

تحويل البيانات
غير المهيكلة
إلى بيانات
قابلة للتحليل.



EjadChat

نظام مراقبة
العمل عن بعد.



UCaaS

حلول إيجاد
التقنية
للاتصالات
الموحدة.



EjadTech

منصة التحول
الرقمي
للجهات
الحكومية.



Flowent

وكيل الذكاء
الاصطناعي
والخدمات
الاستباقية.



ATHEER

منصة الواقع
المعزز/
الافتراضي
للتجارب الغامرة.



TRACE9

منصة مراقبة
أداء البنية
التحتية
الرقمية.



FlowTalk

أداة المساعد
الذكي للأعمال.



Ejad SAT

حلول مراقبة
ذكاة آنية
عبر الأقمار
الاصطناعية.



DATA MIND

أداة تحليل
البيانات الذكية.



أبرز الأرقام والإنجازات عن إيجاد التقنية لتقنية المعلومات في عام 2025م

التصنيفات الحكومية:

يُمثل التصنيف الحكومي مرآة موضوعية لقدرات الشركة الفنية والتشغيلية. خلال عام 2025م، حافظت الشركة على «التصنيف الذهبي» - وهو أعلى مستوى - في خمسة مجالات تقنية واستشارية رئيسية لدى هيئة الحكومة الرقمية، إضافة إلى الدرجة الأولى في تصنيف المقاولين لدى وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان.



التصنيف الذهبي



التقنيات الناشئة
والواقع المعزز/
الافتراضي



الخدمات الاستشارية
والبيانات الكبيرة



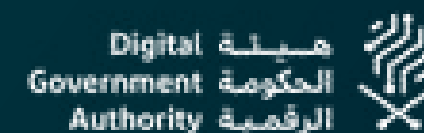
تطوير التطبيقات



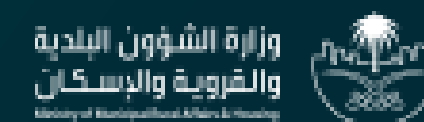
المنصات الرقمية



برمجيات البرمجة
والترميز والذكاء
الاصطناعي



التصنيف الأعلى فئة (أ)



الدرجة الأولى



الدرجة
الأولى

حصلنا على الدرجة الأولى في تصنيف المقاولين، وهو ما يُتيح لنا التأهل للمشاركة الكبرى ذات النطاق الواسع والتعقيد التقني المرتفع، ويُعزز ثقة الجهات الحكومية بقدرتنا على الإنجاز.

الجوائز والتكريمات في عام 2025م لشركة إيجاد التقنية

تُمثل الجوائز التي حصدها مشاريع شركة إيجاد التقنية وعملها تنويعاً لجهود جماعي يمتد من فرق الهندسة والتصميم إلى فرق إدارة المشاريع وإدارة العلاقات مع العملاء. وقد توزعت الجوائز على ثلاثة مستويات: عالمية، وإقليمية، ومحلية، إضافة إلى مرحلة الإبداع في مؤشر قياس التحول الرقمي.

15

جائزة عالمية

04

جوائز إقليمية

17

جائزة محلية

الجوائز المحلية والإقليمية

الجهة	الجائزة	النطاق
	محلي	مؤشر قياس التحول الرقمي - مرحلة الإبداع (8 جهات)
	محلي	جوائز هيئة الحكومة الرقمية - DGA Award
	إقليمي / خليجي	جائزة الاستدامة الخليجية - GSA 25
	محلي	مؤشر تبني التقنيات الناشئة - (2 جهة)

الجوائز العالمية

الجهة المانحة	الجائزة	الجهة
STEVIE Awards	جوائز ستيفي للتميز التكنولوجي	STEVIES 2022
جائزة القمة العالمية لمجتمع المعلومات	جائزة القمة العالمية لمجتمع المعلومات	WSA
WSIS Prizes	جوائز قمة المعلومات WSIS	WSIS PRIZES

الاعتمادات المحلية والدولية

الشهادة	مجال الاعتماد
ISO 9001	الجودة في الأعمال الإدارية
ISO 27001	أمن المعلومات
ISO 22301	استمرارية الأعمال
ISO 56002	الابتكار
ISO 42001	الذكاء الاصطناعي
CMMI Level-3	نضج عمليات تطوير البرمجيات
ISO 20000	إدارة خدمات تكنولوجيا المعلومات

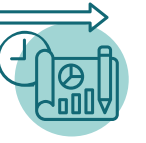
تطلعات المرحلة القادمة

1. **التوسع الذكي:** تعميق منتجات الشركة في الذكاء الاصطناعي التوليدي وتطوير وكلاء أذكيا متخصصين.
2. **الإبداع في التحول الرقمي:** تقديم حلول غير تقليدية تتجاوز الأتمتة إلى إعادة تصميم العمليات بمنطق رقمي حديث.
3. **التوسع الإقليمي:** تصدير منتجاتنا الوطنية الحاصلة على وسم «تقنية سعودية» إلى أسواق خليجية وعربية مستهدفة.

2

قرارات وخطط الشركة





10- أخبار وقرارات الشركة المهمة

1.10

التوصية إلى الجمعية العامة للشركة بإقرار سياسة ضوابط ومعايير المنافسة

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/04/07م، على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة بإقرار سياسة ضوابط ومعايير المنافسة .

2.10

الموافقة على تعيين عضو وأمين سر مجلس إدارة شركة إتحاد عذيب للاتصالات الأستاذ/ سعد بن عمر البيز كممثل عن مجلس الإدارة في الجمعية العامة لشركة إيجاد التقنية.

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/04/15م، على التوصية إلى الجمعية العامة بتعديل المواد (3 - 45) من النظام الأساس لشركة إتحاد قو للاتصالات.

3.10

الموافقة على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة باعتماد التعديلات على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس والإدارة التنفيذية

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/05/19م على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة باعتماد التعديلات على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس والإدارة التنفيذية.

4.10

الموافقة على القوائم المالية عن العام المالي 2026/2025م

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/06/26م على اعتماد القوائم المالية وتقرير الفحص عن العام المالي المنتهي في 2025/03/31م.

5.10

الموافقة على النموذج التشغيلي (Operating Model) والهيكل التنظيمي للشركات التابعة لشركة إتحاد عذيب للاتصالات

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/06/26م، على النموذج التشغيلي (Operating Model) والهيكل التنظيمي للشركات التابعة لشركة إتحاد عذيب للاتصالات.

6.10

الموافقة على تعيين ممثلين من مجلس الإدارة في الجمعيات العامة للشركات التابعة لشركة إتحاد عذيب للاتصالات

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/06/25م، على تعيين عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات المهندس/ سليمان أحمد الزهراني، ممثلاً لمجلس إدارة شركة إتحاد عذيب للاتصالات في الجمعية العامة لشركة (Go Talent)، تعيين عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة الأستاذ/ أيمن هلال الجابر، ممثلاً لمجلس إدارة شركة إتحاد عذيب للاتصالات في الجمعية العامة لشركة (Go Money).

7.10

التوصية إلى الجمعية العامة للشركة بتوزيع أرباح على المساهمين

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/06/26م على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة بتوزيع أرباح على مساهمي الشركة عن العام المالي المنتهي في 2025/03/31م، بما يعادل ثلاثين (30) هللة لكل سهم، بإجمالي مبلغ عشرة ملايين ومائة وتسعة وتسعون ألف وتسعمائة وسبعين (10,199,970) ريال، وذلك بعد موافقة الجمعية العامة للشركة.

8.10

التوصية إلى الجمعية العامة للشركة بإضافة أنشطة إلى النظام الأساس لشركة إتحاد عذيب للاتصالات

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/06/29م على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة بتعديل المادة (3) من النظام الأساس للشركة وإضافة أنشطة إلى النظام الأساس لشركة إتحاد عذيب للاتصالات.



11.10 ◀ اعتماد تقرير مجلس الإدارة السنوي عن العام المالي المنتهي في 2025/03/31م

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/06/29م، على اعتماد تقرير مجلس الإدارة السنوي عن العام المالي المنتهي في 2025/03/31م، والموافقة على ما ورد به من بيانات والنماذج المرتبطة به وفقاً للتعليمات الصادرة من قبل الجهات المختصة.

12.10 ◀ الموافقة على اتفاقية خدمات إدارة بين شركة إتحد عذيب للاتصالات وشركة موارد المستقبل (قو تالنت - GO Talent)

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/07/16م، على اتفاقية خدمات إدارة بين شركة إتحد عذيب للاتصالات وشركة موارد المستقبل (قو تالنت - GO Talent).

9.10 ◀ الموافقة على توقيع عقد أتمتة إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام للأمن السيبراني بين شركة إتحد عذيب للاتصالات وشركة DTS solution

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/06/29م، على توقيع عقد أتمتة إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام للأمن السيبراني بين شركة إتحد عذيب للاتصالات وشركة DTS Solution.

10.10 ◀ الموافقة على توقيع عقد مشروع تطبيق متطلبات البنك المركزي السعودي للأمن السيبراني بين شركة الحلول المنطلقة (قو موني) وشركة DTS Solution

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/06/29م، على توقيع عقد مشروع تطبيق متطلبات البنك المركزي السعودي للأمن السيبراني بين شركة الحلول المنطلقة (قو موني) وشركة DTS Solution.



15.10 < اختيار وتعيين مراجع الحسابات الخارجي للعام المالي 2026/2025م

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/08/25م، على اختيار وتعيين مراجع الحسابات الخارجي للعام المالي 2026/2025م.

16.10 < التوصية للجمعية العامة للشركة بزيادة مدة دورة مجلس الإدارة من ثلاث سنوات إلى أربع سنوات

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/08/28م، على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة بالموافقة على تعديل مدة دورة مجلس الإدارة من ثلاث (3) سنوات إلى أربع (4) سنوات بداية من دورة مجلس الإدارة الحالية (الخامسة).

13.10 < الموافقة على القوائم المالية للربع الأول المنتهي بتاريخ 30 يونيو 2025م.

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/08/05م، على القوائم المالية وتقرير الفحص للربع الأول المنتهي بتاريخ 2025/06/30م.

14.10 < الموافقة على موثمة النظام الأساس لشركة إتحد عذيب للاتصالات

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025 /08/21م، على موثمة النظام الأساس لشركة إتحد عذيب للاتصالات والتوصية إلى الجمعية العامة للشركة باعتماد التعديلات على النظام الأساس للشركة بما يتوافق مع الموثمة.

19.10 الموافقة على تأسيس شراكة استراتيجية مع شركة OPEX

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/09/30م على توقيع شراكة استراتيجية مع شركة OPEX لمشروع جامعة الأميرة نورة للحوسبة السحابية، وذلك من خلال توقيع العقود الآتية:

1. اتفاقية تحالف مشروع شركة نورة.
2. اتفاقية الشروط الخاصة بين الشركاء والملاك.
3. اتفاقية تأسيس شراكة استراتيجية (Joint venture) مع شركة OPEX.

20.10 اعتماد التحديثات المقترحة على استراتيجية الشركة للعام المالي 2026/2025م

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/09/30م، على اعتماد التحديثات المقترحة على استراتيجية الشركة للعام المالي 2026/2025م.

21.10 الموافقة على مشاركة شركة إتحاد عذيب للاتصالات في تأسيس شركة تلي كوم فورم (شركة غير ربحية خاصة - ذات مسؤولية محدودة)

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/10/05م، على مشاركة شركة إتحاد عذيب للاتصالات في تأسيس (شركة تلي كوم فورم غير ربحية خاصة ذات مسؤولية محدودة) وفقاً لنظام الشركات الصادر وذلك لتحقيق التمثيل الرسمي لمنتدى شركات الاتصالات .

22.10 المصادقة على التعامل مع شركة إيجاد التقنية لتقنية المعلومات «طرف ذو علاقة»

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/10/29م، على التعامل مع شركة إيجاد التقنية لتقنية المعلومات (طرف ذو علاقة) بخصوص تنفيذ مشروع «خدمات استشارية لقياس التحول الرقمي - أمانة منطقة القصيم»، وذلك وفق آلية التوزيع المالي والضوابط الواردة في نموذج التشغيل المعتمد من المجلس، وإدراج هذا التعامل ضمن سجل التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة لدى الشركة، والإفصاح عنه وفق متطلبات هيئة السوق.



17.10 التوصية للجمعية العامة للشركة بتغيير اسم الشركة من شركة إتحاد عذيب للاتصالات إلى شركة إتحاد قو

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/09/07م، على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة بالموافقة تغيير اسم الشركة الحالي من شركة إتحاد عذيب للاتصالات إلى المسمى الجديد شركة إتحاد قو.

18.10 الموافقة على التعديلات المقترحة على سياسات وإجراءات وضوابط اختيار وتعيين أعضاء مجلس الإدارة الموافقة على التعديلات المقترحة على سياسات وإجراءات وضوابط اختيار وتعيين أعضاء مجلس الإدارة

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/09/29م، على الموافقة على التعديلات المقترحة على سياسات وإجراءات وضوابط اختيار وتعيين أعضاء مجلس الإدارة .



26.10 الموافقة على توقيع عقد تقديم خدمات احترافية لمشروع نظام جدار حماية تطبيقات الويب (WAF) بين شركة إتحاد قو للاتصالات وشركة DTS Solution (طرف ذو علاقة)

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2026/01/06م، على توقيع عقد تقديم خدمات احترافية لمشروع نظام جدار حماية تطبيقات الويب (WAF) لحماية التطبيقات من الهجمات الإلكترونية في كل من مركز البيانات الرئيسي ومركز بيانات التعافي من الكوارث بين شركة إتحاد قو للاتصالات وشركة DTS Solution.

27.10 الموافقة على القوائم المالية الأولية عن الربع المالي الثالث (والتسعة أشهر) المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2026/02/02م، على اعتماد القوائم المالية وتقرير الفحص للفترة المالية المشار إليها أعلاه، حسب ما ورد من مراجع الحسابات الخارجي.

23.10 الموافقة على القوائم المالية الأولية عن الربع المالي الثاني (والستة أشهر) المنتهية في 30 سبتمبر 2025م

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/11/05م، على اعتماد القوائم المالية وتقرير الفحص للفترة المالية المشار إليها أعلاه، حسب ما ورد من مراجع الحسابات الخارجي.

24.10 الموافقة على إطار التعامل مع الأطراف ذات العلاقة والاتفاقية الإطارية مع شركة إيجاد

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/12/14م، على إطار التعامل مع الأطراف ذات العلاقة والاتفاقية الإطارية مع شركة إيجاد.

25.10 الموافقة على تأسيس شركة استثمار جريء (Venture Capital)

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/12/29م، على تأسيس شركة استثمار جريء (Venture Capital)، بما يشمل نطاق الاستثمار والهيكل المقترح وآلية التمويل.

إدارة الاحتياط للخدمات الصوتية المقدمة لقطاع الأعمال.

واصلت شركة «قو» تطوير بنيتها التحتية التقنية من خلال تنفيذ مشروع تحديث شامل للشبكة شمل الشبكات الأساسية وشبكات التوزيع، بما يسهم في رفع كفاءة الشبكة وتعزيز موثوقيتها وتحسين جودة الخدمات المقدمة للعملاء في قطاعي الأفراد والأعمال. كما استمرت الشركة في تطوير وتوسعة خدماتها السحابية بعد اكتمال المراحل الأساسية منها، بهدف توفير ساعات أكبر وخدمات أكثر تكاملاً ومرونة، بما يتماشى مع احتياجات السوق وتطلعات العملاء.



100Gbps.

ولذلك قامت الشركة بتعزيز وتطوير الربط مع المواقع الجديدة على مستوى العالم لتقديم خدمات أفضل لقطاعي الأفراد والأعمال. ويشمل ذلك الوجهات العالمية للربط البيئي لكل من لندن وباريس ومرسيليا وباليرمو وفرانكفورت وأمستردام ودبي والبحرين من خلال إبرام الاتفاقيات مع أشهر المقسمات الدولية وكذلك قامت الشركة برفع سعة الربط مع المقسم السعودي SAIX الى 100 Gbps. وتم أيضا الربط ورفع السعة مع المقسم السعودي في جدة.

و قامت الشركة بتوسيع شبكة توصيل المحتوى الخاصة بها من خلال زيادة سرعات الربط مع شركاء توصيل المحتوى العالميين (CDN) مثل Google و YouTube و Snapchat و Facebook و Netflix و Akamai و CloudFlare و EdgeNext. وقد كان لهذا تأثيراً إيجابياً كبيراً على تجربة العميل، مما أدى إلى خفض التكاليف التشغيلية بسبب الانخفاض الذي لحق ذلك في الطلب على الاستهلاك للربط الدولي.

الأمن السيبراني يعتبر أهم المواضيع الحساسة والمهمة في شبكة «قو»، لذلك يجب أخذها في الاعتبار لجميع الحلول التقنية للشبكة والتأكد من حماية الروابط الدولية الجديدة بتقنية (DDoS)، وبالإضافة إلى حماية DDoS على المستوى الدولي، فقد تم التوسع وتنفيذ الحل على الشبكة المحلية لزيادة الإجراءات الأمنية الحالية وتقويتها.

كما قامت الشركة بتحديث أنظمة الـ (BNG - DPI - Wirefilters - DNS - CGNAT) المستخدمة في خدمات النطاق العريض لخدمة قطاعي الأفراد والأعمال، وذلك بشراء أجهزة جديدة مقدمة من إحدى الشركات العالمية الرائدة في هذا المجال، وتم الانتهاء من تنفيذها.

كما نفذت الشركة شبكة الخدمات الصوتية الجديدة لزيادة السعات المطلوبة وتوفير ميزات جديدة وتستمر الشركة في تحديث أنظمتها وتقنياتها وفقاً لمتطلبات هيئة الاتصالات، كما قامت بتعزيز نظام

11- الخطط والعمليات والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة



1.11 توصيل خدمات الشبكة:

1.1.11 انتشار الشبكة

بالإضافة إلى ذلك، نجحت «قو» في نشر شبكة الجيل الخامس 5G الثابتة لتلبية احتياجات قطاع الأعمال، من خلال استخدام الطيف الترددي 3500 ميغا هرتز والذي سوف يمكن الشركة من تقديم سرعات أعلى لعملائها، وتتوفر حالياً التغطية لشركة «قو» في 18 مدينة منتشرة حول المملكة.

واصلت الشركة خدماتها لعملائها الكرام في قطاعات الأعمال والأفراد في المنزل واستمرت في التوسع من حيث السعة والتغطية في مناطق الأعمال الرئيسية في الرياض وجدة ومنطقة مكة المكرمة. بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بتوصيل خدمة شبكة الألياف الضوئية في بعض المناطق الصناعية، مثل المدينة الصناعية الثانية في جدة والمناطق الصناعية في الرياض والجبيل والدمام والخبر والهفوف و الحي الدبلوماسي في الرياض وبالتالي توفير وتلبية متطلبات خدمة النطاق العريض للعملاء.

واصلت الشركة العمل على تحديث وتوسيع شبكات الإنترنت الدولية، وخدمات البيانات، والخدمات الصوتية للوفاء بالتزامها بتقديم أفضل الخدمات للعملاء.

ونتيجة للنمو المتزايد في الطلب على خدمات نقل البيانات والحاجة إلى سرعات أعلى وسعات أكبر، واصلت شركة «قو» تطوير قدرات شبكتها المحلية والدولية وتعزيز جاهزيتها التشغيلية. كما عملت الشركة على رفع كفاءة الربط وتحسين تجربة العملاء بما يتماشى مع توجهات هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية في دعم خدمات النطاق العريض، وذلك من خلال إضافة نقاط ربط جديدة بسعات عالية تصل إلى

تغطي شبكة «قو» إحدى وعشرين مدينة في المملكة: الرياض، جدة، مكة المكرمة، رابغ، المدينة المنورة، تبوك، ينبع، خميس مشيط، ابها، الباحة، نجران، جازان، عرعر، الجوف، سكاكا، الدمام، الجبيل، الخبر، الهفوف، القطيف، بريدة، وحائل. واصلت «قو» توسعها وانتشارها من خلال شبكة الوصول الخاصة بها وباستخدام تقنيات الاتصال اللاسلكي والألياف البصرية وكذلك عبر شبكات شركائها من خلال تعزيز الاتفاقيات التجارية وتحديث شبكات الربط البيئي لتلبية احتياجات عملاء قطاع الأعمال. بالإضافة إلى وبصفتها أحد المشغلين الرئيسيين لتقديم خدمات الإنترنت، ساهمت الشركة في مبادرة هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية لخدمة فتح النطاق العريض الثابت. وقد مكن ذلك الشركة من توسيع تواجدها في جميع أنحاء المملكة عبر شبكات الألياف الضوئية المملوكة من قبل جميع المشغلين للخدمات الثابتة. حققت الشركة الوفاء بجميع التزاماتها بموجب هذه المبادرة التي يسرتها هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، وحققت التكامل التام بين أنظمتها وأنظمة تقنية المعلومات لجميع مشغلي الخط الثابت الآخرين. مما مكنها من توفير خدمة الألياف الضوئية للأفراد والشركات.

أتاحت هذه الخطوة زيادة انتشار خدمات الشركة لتغطي جميع مناطق المملكة. وبالتالي، تمكنت من توفير خدمة الهاتف الثابت والإنترنت بسرعات عالية لشريحة أكبر من المستخدمين.

بالإضافة إلى مساهمة الشركة في مبادرة «امكانية نقل الرقم الثابت» التي أطلقتها هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية.

2.1.11 تكنولوجيا الشبكة



وسّعت الشركة قدرات شبكتها، بما في ذلك شبكات (Layar 2 Aggregation)، إضافة إلى (IP/MPLS) تعزيز أجهزة تزويد خدمة الإنترنت، وذلك لخدمة عملاء قطاعي الأفراد والأعمال وتوفير خدمات النطاق العريض عبر الربط البيني بين مشغلي الألياف الضوئية، تحت إشراف هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية. كما واصلت الشركة تطوير شبكات الربط البيني لتقديم خدمات LTE والجيل الخامس 5G، بالتعاون مع شركاء محليين.

وقامت الشركة بتحديث شبكة المكالمات الصوتية الثابتة لقطاعي الأفراد والأعمال من خلال (SIP TRUNKS) وكذلك الاستثمار في تقنية (FNP - UCaaS)، وكذلك قامت الشركة بنشر أنظمة الشحن عبر الإنترنت (OCS) لتقديم خدمات جديدة و تنافسية لعملائها.

وتواصل الشركة استخدام شبكات النفاذ اللاسلكية (PTM - PTP) لخدمة قطاع الأعمال، بالإضافة إلى ذلك ، استمرت الشركة في توسيع امتداد شبكة الألياف الضوئية لتصل إلى بعض مراكز الأعمال في الرياض والدمام والنفوف لتوفير خدمة البيانات والإنترنت عالية السرعة لقطاع الأعمال. وفي نفس الوقت تستخدم هذه البنية التحتية لإضافة المرونة والحماية اللازمتين لشبكتها الأساسية.

قامت شركة «قو» بنشر شبكة الجيل الخامس 5G الثابتة من خلال الطيف الترددي 3500 ميجاهرتز و باستخدام الأجهزة ذات المواصفات والجودة العالية، وكذلك تحقيق استمرارية الأعمال.

بالإضافة إلى ما سبق ، حسنت الشركة الإجراءات في مجال التشغيل والصيانة لتقديم أفضل الخدمات لقطاعي الأفراد والأعمال من خلال تعظيم الاستفادة من الموارد الداخلية والخارجية. وقد انعكس ذلك إيجاباً على مؤشرات الأداء الرئيسية للشبكة وتخفيض تكاليف التشغيل.

3.1.11 تطوير الشبكة



تواصل شركة «قو» تطوير شبكتها وبنيتها التحتية التقنية بما يدعم تحسين جودة الخدمات ورفع كفاءة نقل البيانات. وتشمل أعمال التطوير ، التحديث الشامل لمركز البيانات وشبكات التوزيع والبنية التحتية (MPLS, IGW) وذلك لتعزيز قدرات شبكة تزويد خدمات الإنترنت على المستويين المحلي والدولي، بما يواكب الطلب المتزايد على خدمات النطاق العريض واحتياجات العملاء في قطاعي الأفراد والأعمال.

كما تواصل الشركة العمل على ترقية وتحديث الأجهزة والشبكات في المدن المخدومة في المملكة العربية السعودية لتعزيز كفاءة الخدمات المقدمة. كما تواصل الشركة العمل على توسيع انتشار خدمات الجيل الخامس 5G بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية المرتبطة باستخدام الطيف الترددي، مما يساهم في تعزيز قدرة الشركة على مواكبة تطورات السوق واحتياجات العملاء.

4.1.11 مراكز البيانات



واصلت شركة «قو» الاستثمار في تطوير مركز البيانات الرئيسي في الرياض، بما يدعم قدرتها على تلبية احتياجات العملاء، ولا سيما في قطاع الأعمال والقطاعات التي تتطلب خدمات استضافة واستمرارية أعمال ذات موثوقية عالية.

ويُعد مركز البيانات أحد الممكّنات الأساسية لتقديم خدمات متقدمة لعملاء الشركة، حيث تم تصميمه وتنفيذه وفق معايير شهادة استدامة التشغيل الفئة الثالثة، كما حصلت الشركة على الشهادة الرسمية ذات العلاقة بعد استكمال إجراءات التدقيق والتحقق من قبل جهات متخصصة ومعتمدة.

كما أكملت الشركة المرحلة الأولى من مشروع تحديث مركز بيانات Tier III، من خلال استخدام معدات وأنظمة حديثة تهدف إلى رفع كفاءة المركز وتعزيز جاهزيته التشغيلية. وتواصل الشركة العمل على استكمال المراحل اللاحقة من التحديث، بما يواكب احتياجات السوق وتطلعات العملاء.

وشهدت الشركة نموّاً في الطلب على خدمات الاستضافة ومراكز البيانات من قبل عملاء قطاع الأعمال والجهات الحكومية، إلى جانب استمرارها في تطوير أنظمة تقنية المعلومات ورفع كفاءتها بما يدعم جودة الخدمات واستمرارية الأعمال.

5.1.11 طيف التردد



تواصل الشركة الاستفادة من الترددات المخصصة لها من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، بما يدعم خططها في التوسع بربط أبراجها ومراكز شبكتها المختلفة لاسلكياً، وتعزيز قدرتها على تقديم خدمات بيانات النطاق العريض. كما تعمل الشركة على مواءمة استخدام الطيف الترددي مع متطلبات الهيئة واحتياجاتها التشغيلية، بما يساهم في رفع كفاءة الشبكة وتحسين جودة الخدمات المقدمة للعملاء.

2.11 العمليات التجارية:

1.2.11 الشراكة الاستراتيجية مع شركة الاتصالات السعودية



أسهمت هذه الشراكة في دعم توسع أعمال الشركة من خلال زيادة عدد المنتجات وتوسيع نطاق التغطية لتشمل معظم مناطق المملكة. وتشمل أبرز الخدمات المقدمة ضمن هذه الشراكة خدمات الألياف البصرية للأفراد والمنازل، وخدمات الجيل الرابع LTE والجيل الخامس 5G للأفراد، إضافة إلى تمكين «قو» من تقديم حلول متخصصة لقطاع الأعمال، تشمل خدمات الإنترنت والربط البيني عبر الألياف البصرية.

2.2.11 خدمات الشركة



تنوعت خدمات شركة «قو» المقدمة لقطاع الأفراد لتشمل خدمات النطاق العريض عبر الألياف البصرية المنزلية FTTH، وخدمات الإنترنت اللاسلكي عبر تقنيتي الجيل الرابع LTE والجيل الخامس 5G، إضافة إلى خدمات الإنترنت المنزلي المقدمة من خلال اتفاقية النطاق العريض المفتوح، بما يعزز تنوع الخيارات المتاحة للعملاء.

كما واصلت الشركة توسيع خدماتها الموجهة لقطاع الأعمال والجهات الحكومية، من خلال تقديم حلول الإنترنت والربط، والخدمات المدارة، وخدمات تقنية المعلومات والاتصالات ICT، بما يشمل الإنترنت المخصص، والشبكات الافتراضية الخاصة، وتشغيل وصيانة الشبكات، والخدمات السحابية، وحلول SD-WAN، والتحول الرقمي، والأمن السيبراني، والخدمات الاستشارية.

وتدعم الشركة هذه الخدمات من خلال شراكات محلية وعالمية في مجالات الخدمات السحابية والاستضافة والحلول التقنية، بما يساهم في تعزيز قدرتها التنافسية وتوسيع نطاق الخدمات المقدمة. كما تواصل «قو» تطوير خدماتها الصوتية وخدمات الربط المحلي والدولي لقطاع الأعمال، عبر الألياف البصرية والوصلات اللاسلكية، بما يلبي احتياجات العملاء في مختلف القطاعات.

6.1.11 الألياف الضوئية ودوائر الاتصال الدولية



قامت الشركة بتجديد استئجار دوائر نقل البيانات عالية السعة (Lambda) على شبكة الألياف الضوئية لمدة خمسة عشر عامًا كحق استخدام غير قابل للإلغاء (IRU) من شركة بيانات الأولى، عبر شبكة الألياف الضوئية (SNFN)، وذلك من خلال حلقتين منفصلتين تغطيان مدن الرياض، جدة، مكة المكرمة، المدينة المنورة، الدمام، والخبر، بما يدعم تشغيل شبكة الشركة ورفع موثوقية خدماتها في تلك المدن.

ولمواكبة نمو الطلب على خدمات نقل البيانات في قطاعي الأفراد والأعمال، تواصل الشركة تأمين السعات المطلوبة للربط المحلي والدولي من خلال عقود طويلة وقصيرة الأجل مع شركات الاتصالات المحلية والدولية، بما يعزز مرونة الشبكة وقدرتها على تلبية احتياجات العملاء.

وتعتمد الشركة في بنيتها التحتية للربط على عدد من الممكّنات الحالية، والتي تواصل الاستفادة منها وتطويرها لتعزيز كفاءة الشبكة وموثوقية خدمات الربط، وتشمل ما يلي:

اتصال مباشر مع المقسم الوطني للربط البيني وخدمات الإنترنت.	قدرة نقل بسعة عالية بين المنطقة الوسطى والغربية، بما يعزز مرونة الشبكة ويدعم متطلبات النقل عالي السرعة.	حلقتا نقل عالي السعة (Lambda) مع حق استخدام غير قابل للإلغاء (IRU) عبر شبكة الألياف الضوئية (SNFN) من خلال شركة بيانات الأولى.
ربط دولي عالي السعة إلى فرانكفورت.	ربط مباشر مع مقسم البحرين، بما يدعم الربط مع مزودي الخدمات السحابية العالمية.	اتصال بمقسم الإنترنت في دبي عبر المسار البري.
الربط الوطني لخدمات التوصيل الأساسية والاحتياطية.	ربط دولي عالي السعة إلى أمستردام.	ربط دولي عالي السعة إلى لندن.

4.2.11 خدمة العملاء



تعد خدمة العملاء وخدمات ما بعد البيع من الركائز المهمة في تعزيز تجربة عملاء «قو» ورفع جودة الخدمات المقدمة لهم. وحرصت الشركة على تطوير قدرات مركز خدمة العملاء من خلال دعم الكفاءات الوطنية وتأهيلها للتعامل مع احتياجات العملاء بكفاءة وفاعلية. كما واصلت الشركة الاستفادة من التقنيات الحديثة والقنوات الرقمية المتعددة لتقديم تجربة أكثر سرعة وسلاسة عبر مختلف قنوات التواصل، بما في ذلك مركز الاتصال، وقنوات التواصل الاجتماعي، وموقع الشركة.

5.2.11 خدمة المجتمع والتنمية الاجتماعية



انطلاقاً من إيمان شركة «قو» العميق بمسؤوليتها الاجتماعية، وحرصها على دعم رؤية حكومتنا الرشيدة في تعزيز المبادرات المجتمعية، واصلت الشركة التزامها بدورها الفاعل في خدمة المجتمع عبر إطلاق وتنفيذ عدد من المبادرات الهادفة التي تلامس احتياجات فئات متعددة في المجتمع، ومن أبرز مبادراتنا خلال الفترة الماضية:

1. مبادرة «من أحيائها فكأنما أحيانا الناس جميعاً»: أطلقت الشركة هذه المبادرة الإنسانية بالتعاون مع المستشفى السعودي الألماني بالرياض، بهدف تشجيع الموظفين على التبرع بالدم. تضمنت الحملة زيارات توعوية من طاقم المستشفى إلى مقر الشركة وتوزيع بروشورات تثقيفية حول أهمية التبرع بالدم، بالإضافة إلى تسهيل عملية التبرع للموظفين في أي وقت بالتنسيق مع المستشفى.
 2. مبادرة وعيك_قوة: أقامت شركة إتحاد قو للاتصالات فعالية فنية توعوية لموظفاتها بالتعاون مع شركة فخار، بهدف رفع الوعي بسرطان الثدي بطريقة مبتكرة وممتعة، جمعت بين التثقيف والأجواء التفاعلية.
 3. مبادرة #أنت_أولى: خلال شهر رمضان المبارك، أطلقت «قو» هذه المبادرة الخاصة بدعم فئة العمالة، حيث تم توزيع صناديق تحتوي على وجبات غذائية واحتياجات رمضان أساسية، تعبيراً عن التقدير والامتنان لهذه الفئة التي تمثل جزءاً مهماً من نسيج المجتمع.
- تأتي هذه المبادرات امتداداً لقيم «قو» في العمل الإنساني والمجتمعي، وسنواصل بإذن الله تقديم المزيد من المبادرات النوعية، التي تواكب احتياجات المجتمع وتسهم في تنميته واستقراره.



3.2.11 نقاط البيع والتوزيع



تواصل شركة «قو» تطوير قنوات البيع والتوزيع بما يعزز وصول خدماتها ومنتجاتها إلى مختلف شرائح العملاء، سواء في قطاع الأفراد أو قطاع الأعمال، وذلك من خلال القنوات المباشرة وغير المباشرة، والشراكات مع عدد من الجهات المتخصصة في توزيع منتجات الاتصالات وتقنية المعلومات والتجزئة في مختلف مناطق المملكة.

كما تستمر الشركة في دعم قنوات المبيعات المباشرة والرقمية للوصول إلى العملاء المحتملين والراغبين في الاشتراك، من خلال تقديم الخيارات المناسبة لاحتياجاتهم، وتسهيل إجراءات الاشتراك، مع توفير خدمة التوصيل إلى موقع العميل.

4.11 التوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

1.4.11 الاتصالات الثابتة



يمثل استمرار الطلب على خدمات الإنترنت الثابت والنطاق العريض فرصة مهمة لشركة اتحاد قو للاتصالات لتعزيز حضورها في السوق، في ظل التوسع المتزايد في استخدام الخدمات الرقمية وارتفاع احتياجات العملاء إلى سرعات أعلى وجودة اتصال أكثر موثوقية.

وتسعى الشركة إلى الاستفادة من هذه الفرص من خلال تطوير خدماتها الموجهة لقطاعي الأفراد والأعمال، وتقديم حلول اتصال وإنترنت أكثر تنوعاً وتكاملاً، بما يشمل خدمات الألياف البصرية، وخدمات الربط، والحلول الرقمية الموجهة لقطاع الأعمال، إضافة إلى تطوير العروض التجارية بما يلبي احتياجات العملاء ويعزز القدرة التنافسية للشركة.

3.11 الموارد البشرية

الموارد البشرية والثقافة المؤسسية



استمراراً لاستراتيجية « اتحاد قو للاتصالات » في الأعوام السابقة، واصلت إدارة الموارد البشرية تركيزها على تنمية واستقطاب الكفاءات البشرية المتميزة. حيث بلغ عدد الموظفين الدائمين الذين تم تعيينهم حتى نهاية السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م نحو 103 موظف، شغل السعوديون منهم ما يقارب 73%، وبنسبة توظيف إجمالية بلغت 89% عبر مختلف قطاعات وإدارات الشركة. كما بلغت نسبة توظيف الإناث 17%.

وفي إطار تطوير القدرات ورفع كفاءة رأس المال البشري، تجاوزت نسبة تدريب الموظفين 61%، بما يعكس التزام الشركة المستمر بتأهيل كوادرها وتعزيز مهاراتهم بما يتماشى مع متطلبات العمل.

كما شارك 19 طالباً وطالبة في برنامج التدريب التعاوني بالتعاون مع عدد من الجامعات، دعماً لتأهيل الكوادر الوطنية. وأظهرت نتائج استبيان الصحة التنظيمية تحسناً ملحوظاً في مستوى رضا الموظفين، حيث بلغ 83.9%.

نسبة التوظيف
%89

نسبة الإناث

%17

نسبة تدريب
الموظفين
%61

برنامج التدريب
التعاوني

19

طالباً وطالبة

مستوى رضا
الموظفين
%83.9

5.11 المنتجات المقدمة من الشركة:

1.5.11 خدمات قطاع الأفراد



1.1.5.11 باقات الفاير المنزلية (FTTH)

توفّر الشركة خدمة الإنترنت فائق السرعة مع خيارات سرعة متعددة تصل إلى 500 ميغا بت بالثانية عن طريق تقنية الألياف الضوئية.



2.1.5.11 الإنترنت اللاسلكي الجيل الخامس 5G

تقدم الشركة خدمة الإنترنت اللاسلكي الجيل الخامس 5G والتي توفر سرعات مثالية لإرسال واستقبال البيانات عبر الشبكة، مما يسمح للعمليات بالاستمتاع بتجربة إنترنت جديدة مع زمن انتقال منخفض وسرعات عالية، سواء لتصفح الإنترنت الفوري أو تنزيل الملفات الكبيرة أو لعب الألعاب عبر الإنترنت، أو مشاهدة البث المباشر بسرعة ثابتة.



3.1.5.11 الإنترنت اللاسلكي 4G

تقدم الشركة خدمة الإنترنت اللاسلكي 4G. وتوفر هذه الخدمة سرعات مثالية لإرسال واستقبال البيانات عبر الشبكة مما يتيح للعمليات الاستمتاع بتجربة إنترنت مميزة، عن طريق التصفح الفوري للإنترنت، وتحميل الملفات، أو تشغيل ألعاب الإنترنت، أو مشاهدة البث المباشر بسرعة ثابتة.



2.4.11 خدمات النطاق العريض عبر شبكات الاتصالات الثابتة



تواصل خدمات النطاق العريض اكتساب أهمية متزايدة مع توسع الاعتماد على الخدمات الرقمية في التعاملات الحكومية، وإدارة الأعمال، والتعليم، والتواصل، والوصول إلى المعلومات. كما تسهم التطبيقات والمنصات الرقمية في رفع احتياجات العملاء إلى سرعات أعلى وسعات أكبر، مما يعزز أهمية تطوير خدمات الاتصال عبر الشبكات الثابتة واللاسلكية.

وتسعى شركة اتحاد قو للاتصالات إلى الاستفادة من هذا النمو من خلال تطوير خدمات النطاق العريض، وتقديم باقات وحلول متنوعة تلبي احتياجات العملاء في قطاعي الأفراد والأعمال. كما تواصل الشركة تعزيز خدمات الربط والحلول التقنية عبر الألياف البصرية والوصلات اللاسلكية، بما يدعم جودة الخدمات ويوسع قاعدة العملاء.



6.2.5.11 الحماية من هجمات تعطيل الخدمة (DDoS)

إن هجمات تعطيل الخدمة هي إحدى أكثر التهديدات الرقمية خطورة وتكلفة على الإطلاق، مع احتمال أن تسبب ضرراً خطيراً لسمعة المنشأة التجارية من خلال ما قد تسببه هذه الهجمات من تعطيل أو تباطؤ لشبكة الأعمال. تمكّن هذه الخدمة المنشآت من الاستجابة الفورية للهجمات الإلكترونية مع الحرص على استمرارية تدفق البيانات المشروعة.

**7.2.5.11 خدمة إدارة الراوتر (MRS)**

تقدم الشركة خدمات مراقبة وصيانة الراوتر وحل مشاكله لضمان استمرارية فاعليته على الوجه الأكمل للعملاء. وتساعد هذه الخدمة على تقليل التكاليف التشغيلية وتضمن استمرارية الخدمة وأمانها وبالتالي استمرارية العمل للعملاء.

**8.2.5.11 خدمة الحوسبة السحابية (Cloud Services)**

تقدم الشركة خدمة مركز البيانات الافتراضي للعملاء حيث توفر بنية تحتية في سحابة الشركة بقدر عالي من المرونة وسرعة في أداء الأعمال بمعايير عالمية تتوافق مع تنظيمات السوق السعودي.

**9.2.5.11 الخدمات الاستشارية للتحويل الرقمي**

استشارات التحويل الرقمي هي خدمات احترافية يتم تقديمها للعملاء الذين يرغبون في تحسين منظومة العمل لديهم لتصبح منظومة رقمية مما يضمن بقاء العميل في دائرة التقدم والمنافسة، ويتطلب هذا التحويل أيضاً الابتكار وكذلك تغييرات في السياسات والإجراءات التنظيمية وفهم احتياجات العملاء ومعرفة ثقافة الأعمال و العملاء للاستفادة من الفرص التي تقدمها التقنيات المتقدمة الحديثة، وهذا ما تقدمه شركة «قو» من خلال هذه الخدمات الاستشارية.

**10.2.5.11 خدمة الاتصالات السحابية الموحدة (UCaaS)**

تقدم الاتصالات السحابية الموحدة (UCaaS) حلاً سحابياً يجمع بين مختلف قنوات التواصل، مثل الصوت والفيديو وأدوات الاتصالات المختلفة. توفر «قو» منصة اتصالات سحابية شاملة ومتكاملة للشركات للتواصل مع عملائها وموظفيها. حيث يمكن للعملاء التواصل من أجهزة الكمبيوتر والهواتف المحمولة أو هواتف IP من أي مكان من خلال الإنترنت مع العديد من الميزات والخيارات.

**2.2.5.11 حلول الشبكة الخاصة الافتراضية (Layer 2 - Layer 3 Connectivity)**

تتيح خدمة الشبكة الخاصة الافتراضية عبر بروتوكول الإنترنت أن يربط فرعين أو أكثر من المواقع أو المباني أو الفروع من خلال شبكة خاصة افتراضية واحدة تسمح بتبادل مرّن ومتواصل للبيانات والتطبيقات بين مختلف المستخدمين.

**3.2.5.11 الربط المخصص للإنترنت (DIA)**

توفّر هذه الخدمة اتصالات إنترنت مخصصة للعملاء وتضمن الخدمة نقل البيانات والتطبيقات بشكل موثوق وآمن وبدون مشاركة، حتى في أوقات الذروة في الشبكة. وتتوفر هذه الخدمة من خلال مجموعة متنوّعة من سرعات الوصول بما في ذلك خدمة الوصول المباشر للإنترنت عبر تقنية المايكرويف، أو خدمة الوصول المباشر للإنترنت عبر تقنية الألياف الضوئية.

**4.2.5.11 الربط الشبكي العالمي (IPLC)**

تشمل هذه الخدمة توفير: (1) الربط الدولي مع أي موقع في العالم؛ (2) موثوقية عالية جداً في توصيل البيانات عن طريق الربط المباشر؛ (3) تقديم الدعم على مدار الساعة وذلك عبر فريق متخصص من مهندسي دعم العملاء يعمل للتأكد بأن وصلات الشبكة تقوم بالأداء على أفضل المستويات دون حدوث أية انقطاعات في الخدمة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع.

**5.2.5.11 حلول مركز البيانات (Co-Location)**

توفّر الشركة خدمة تأجير مساحات في مركز بياناتها لاستضافة الخوادم ومعدات الربط الشبكي لعملائها. وتساعد هذه الخدمة بتخفيف تكاليف وحدة المخاطر المتعلقة بمراكز البيانات، حيث يستعين العميل بالشركة لاستضافة وتشغيل وصيانة خوادمه وربطه الشبكي.



2.5.11

خدمات قطاع الأعمال

1.2.5.11 الحلول الصوتية والهاتف الثابت (SIP Trunk)

تتيح هذه التقنية دمج خدمات الصوت الثابتة ضمن شبكة واحدة. وقد تمّ تصميم هذه الخدمة لمساعدة العملاء في تحسين تكاليف البنية الأساسية والتأكد من أن موظفيهم يمكنهم التواصل بسهولة وكفاءة عبر الاتصالات الصوتية والبيانات القائمة على بروتوكول الإنترنت. كما تتيح هذه التقنية خدمة الاتصال الداخلي المباشر (DID) والاتصال الخارجي المباشر (DOD)، مع إمكانية استخدام الأرقام الموحدة والمجانية.

11.2.5.11 خدمة الجيل الخامس 5G أعمال



تقدم قو خدمة الجيل الخامس 5G أعمال وهي أول شبكة مخصصة لقطاع الأعمال والتي تقدم بأسعار تنافسية وبيانات لا محدودة.

12.2.5.11 فايبر أعمال (FTTB)



خدمة فايبر أعمال النطاق العريض هي إحدى خدمات حلول الربط و الإنترنت المقدمة من شركة «قو» وقد تم تصميم هذه الخدمة لتزويد عملاء الأعمال بالإنترنت موثوق عالي السرعة من خلال تقنية الألياف البصرية. الآن يمكن لعملاء الأعمال الاشتراك في الخدمة عن طريق اختيار أي مزود شبكة الألياف البصرية.

13.2.5.11 بطاقات أيوا



بطاقات اتصال مسبقة الدفع تُستخدم من خلال أجهزة الهاتف الثابت المقدمة لقطاع الأعمال من قبل شركة «قو». تمكّنك هذه البطاقات من إجراء أي نوع من المكالمات، سواء كانت داخلية، محلية، أو دولية.

14.2.5.11 «قو» بزنس شات



منصة واحدة لكل موظفك للتواصل مع كل العملاء عبر كافة وسائل التواصل! «قو» بيزنس شات هي منصة تواصل احترافية متكاملة المزاي والأدوات، يمكن للمؤسسات والأنشطة التجارية من خلالها التواصل مع العملاء واستقبال طلباتهم ومحاذااتهم عبر مختلف قنوات التواصل الاجتماعي والبريد الإلكتروني لجميع الموظفين بالمحادثات التلقائية أو المباشرة ولمختلف أغراض التسويق وخدمة العملاء والمبيعات والدعم الفني باستخدام الكمبيوتر والجوال.

جميع محادثات Line ، Messenger ، Facebook ، Instagram ، WhatsApp والبريد الإلكتروني ، Google Business والدردشة الحية في مكان واحد.

15.2.5.11 خدمة تحكم الاتصال بين الأجهزة (M2M)



تمنح خدمات تحكم الاتصال بين الأجهزة (M2M) أعمالك القدرة على إدارة شرائح الـ M2M SIMs التي تدعم كل تقنيات شبكات الاتصال (2G,4G,5G,Nb-IoT) وربطها معا بشكل آلي وبصورة فعالة دون الحاجة إلى التدخل البشري، مما يساعدك على تقليل المصاريف التشغيلية للخدمات. هذا و تتميز شرائح (M2M) الخاصة بنا بمواد صلبة من الدرجة الصناعية لجعلها أكثر قدرة لتحمل الظروف المختلفة.

16.2.5.11 نظام المراقبة بالفيديو (VSS)



يُعتبر اختيار نظام المراقبة بالفيديو حلاً قيماً لأمان منشأتك. يوفر نظام GO VSS هذه الفرصة لعملك للإشراف على منشأتك باستخدام إمكانيات الذكاء الاصطناعي، تسجيلات الفيديو، وإدارة والتحكم بجميع أنظمة CCTV المثبتة، والاستفادة من خدمات متعددة تشمل التركيب والصيانة والدعم، بالإضافة إلى توفير تقارير شاملة وتحليلات مفصلة. كما تمكّنك من مراجعة تسجيلات الفيديو و الوصول إليها بسهولة عند الحاجة.

17.2.5.11 خدمة إدارة الأسطول (FMS)



توفر خدمة إدارة الأسطول لدينا مجموعة واسعة من الخيارات و المميزات التي توفر المراقبة المستمرة لعمليات النقل في أسطولك، وتتبع كل خطوة بدقة مما يمكنك من المعرفة الدائمة بحالة أسطولك ومساره. كما تقدم خدمة التحكم في الأسطول حلول متقدمة لتعزيز كفاءة الأعمال وتحقيق التنفيذ في الوقت المحدد من خلال المراقبة الدقيقة خطوة بخطوة.

18.2.5.11 خدمة مركز العمليات الأمنية المُدارة (Managed Security Operations Center - MSOC)



بناء وتطوير استراتيجية الأمن السيبراني، هي خدمة استشارية مُدارة تساعد المؤسسات على تقييم الوضع العام للأمن السيبراني، ووضع المبادرات وتحديد الأولويات ، ورسم خارطة طريق باستخدام منصة حوكمة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC) لتنفيذ هذه المبادرات بما يتوافق مع الأطر التنظيمية والتشريعات الصادرة من الجهات التشريعية .

19.2.5.11 خدمة بناء وتطوير استراتيجية الأمن السيبراني



بناء وتطوير استراتيجية الأمن السيبراني، هي خدمة استشارية مُدارة تساعد المؤسسات على تقييم الوضع العام للأمن السيبراني، ووضع المبادرات وتحديد الأولويات ، ورسم خارطة طريق باستخدام منصة حوكمة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC) لتنفيذ هذه المبادرات بما يتوافق مع الأطر التنظيمية والتشريعات الصادرة من الجهات التشريعية .

20.2.5.11 تقييم المخاطر



تقييم مخاطر الأمن السيبراني هي خدمة تقوم بدراسة الوضع الراهن لتحديد وتحليل وترتيب أولويات المخاطر السيبرانية ومخاطر عدم الامتثال وذلك باستخدام منهجية منظمة لإدارة المخاطر، ومنصة متكاملة لحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC) لأغراض التوثيق وتحديد المسؤوليات والمتابعة.

21.2.5.11 تعزيز نضج الأمن السيبراني



تعزيز نضج الأمن السيبراني هي خدمة تقوم بتقييم مستوى نضج الأمن السيبراني في المؤسسة بشكل منهجي والعمل على تحسينه عبر المجالات الرئيسية، باستخدام نماذج وأطر نضج معترف بها، ومنصة منظمة لحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC) لمتابعة التحسينات.

22.2.5.11 تحسين برنامج الأمن السيبراني (التسويق - مراجعة)



تحسين برنامج الأمن السيبراني هو خدمة تهدف إلى تقييم برنامج الأمن السيبراني الحالي في المؤسسة والارتقاء به إلى مستوى أعلى وأكثر قابلية للقياس من النضج، وذلك باستخدام منصة حوكمة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC) قائمة على الأطر، إلى جانب إرشادات وخبرات متخصصة.

23.2.5.11 تطوير سياسات وإطار عمل الأمن السيبراني



تطوير سياسات وإطار عمل الأمن السيبراني هي خدمة مُدارة تساعد المؤسسات على بناء وتطوير وتوثيق ومتابعة الامتثال لسياسات الأمن السيبراني وضمان تطبيق الضوابط الخاصة بها ، وذلك باستخدام منصة حوكمة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC) مدعومة بالذكاء الاصطناعي، بالإضافة إلى دعم استشاري متخصص.

24.2.5.11 الامتثال للمتطلبات التشريعية.



خدمة الامتثال للمتطلبات التشريعية هي خدمة مُدارة في مجال حوكمة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC) والامتثال للأمن السيبراني، تساعد المؤسسات على رفع مستوى الالتزام بالمتطلبات التنظيمية تقييم ومراقبة والحفاظ على الامتثال للمعايير الوطنية والدولية من خلال منصة برمجيات كخدمة (SaaS) مدعومة بالذكاء الاصطناعي، بالإضافة إلى دعم استشاري متخصص.

25.2.5.11 أمن سلسلة التوريد



أمن سلسلة التوريد هو خدمة تقوم بتحديد وتقييم وإدارة المخاطر السيبرانية والتشغيلية الناشئة من الموردين والأطراف الثالثة الأخرى، وذلك باستخدام نهج تقييم منظم ومنصة مركزية لحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC) لأغراض المتابعة والحوكمة.

26.2.5.11 برنامج أمن التطبيقات



برنامج أمن التطبيقات هو خدمة تهدف إلى بناء وإدارة نهج منظم قائم على المخاطر لتأمين التطبيقات عبر كامل دورة حياة تطوير البرمجيات (SDLC)، وذلك باستخدام أفضل ممارسات أمن التطبيقات (AppSec) ومنصة مركزية لحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC) لإدارة السياسات والضوابط والمتابعة.

27.2.5.11 تقييم مخاطر التقنيات الناشئة



تقييم مخاطر التقنيات الناشئة هي خدمة استشارية مُدارة تساعد المؤسسات على تحديد وتقييم وترتيب أولويات المخاطر الناجمة عن التقنيات الجديدة أو سريعة التغير، مثل الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء والبلوك تشين وغيرها من المنصات الناشئة. ويأخذ هذا التقييم عادةً في الاعتبار الجوانب الأمنية والتشغيلية والامتثالية والخصوصية والتجارية، خاصةً عندما تكون المعايير والخبرة طويلة الأمد ما زالت محدودة.

28.2.5.11 الهندسة الاجتماعية



الهندسة الاجتماعية هي خدمة تساعد المؤسسات على اختبار وتحسين مقاومة الأفراد لهجمات التلاعب القائمة على الخداع. ويشمل ذلك محاكاة التصيد الاحتيالي، والانتحال، وادعاء شخصية معينة، وغيرها من الأساليب الاجتماعية لتقييم الوعي، وتحديد نقاط الضعف، وتعزيز التدريب والسياسات والضوابط.

29.2.5.11 نمذجة التهديدات



خدمة مُدارة تساعد المؤسسات على تحديد كيفية إمكانية استهداف تطبيق أو نظام أو خدمة بشكل منهجي، وأين قد يحدث الفشل، وما المخاطر التي ينبغي معالجتها أولاً. ويقوم بمراجعة الأصول، وتدفقات البيانات، وحدود الثقة، والتهديدات، ونقاط الضعف، ثم ينتج مجموعة مُرتبة حسب الأولوية من إجراءات المعالجة.

30.2.5.11 شبكة (SD-WAN) المدارة



تقدم خدمة (Managed SD-WAN) من «قو» أعمال حلاً تجارياً للمؤسسات والشركات لإدارة فروعها وتحسين أداء التطبيقات بطريقة فعالة ، مرنة وآمنة. فهي تمكنهم من الحصول على سرعة الشبكة ، والرؤية الكاملة على جميع الفروع مع عمليات (WAN) المبسطة ، والتحكم الكامل مع تمكين تأمين أي اتصال والوصول إلى الخدمات السحابية والتطبيقات المختلفة.

36.2.5.11 منصة GO AI Hub وخدمات الذكاء الاصطناعي



تقدم الشركة من خلال منصة GO AI Hub منظومة متكاملة لدعم مبادرات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي للقطاعين الحكومي والخاص، حيث توفر بيئة متقدمة لتطوير وتشغيل وتوسيع تطبيقات الذكاء الاصطناعي على مستوى المؤسسات. وتشمل الخدمات المقدمة توفير وحدات معالجة الرسومات كخدمة (GPU as a Service - GPUaaS) لدعم أعمال الاستدلال (Inference) وتدريب النماذج (Model Training)، بالإضافة إلى قواعد البيانات المتجهة (Vector Databases)، ومنصات الاسترجاع المعزز بالتوليد (Retrieval-Augmented Generation - RAG)، وعمليات تعلم الآلة (MLOps)، وإدارة دورة حياة النماذج الذكية، بما يضمن سرعة التطوير وكفاءة التشغيل وقابلية التوسع. وقد قامت الشركة بإطلاق منصة GO AI Hub في المملكة العربية السعودية والولايات المتحدة الأمريكية وباكستان، بما يعزز حضورها الإقليمي والدولي ويدعم تقديم خدمات الذكاء الاصطناعي والحوسبة عالية الأداء وفق أعلى المعايير التشغيلية. كما يتم تقديم هذه الخدمات عبر بنية تحتية سحابية وسيادية داخل المملكة العربية السعودية، بما يضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية وحوكمة البيانات ومتطلبات الأمن السيبراني.

37.2.5.11 خدمات المنصات كخدمة (PaaS)



مجموعة شاملة من المنصات والخدمات المُدارة بالكامل، تشمل منصات تشغيل التطبيقات، وقواعد البيانات، والتخزين المؤقت، وخدمات Kubernetes. مصممة لتمكين فرق التطوير من التركيز على الابتكار بعيداً عن تعقيدات إدارة البنية التحتية.

3.5.11 خدمات قطاع مبيعات الجملة



توفر الشركة خيارات البيع بالجملة إلى المشغلين والنواقل داخل وخارج المملكة.

4.5.11 خدمات تمرير المكالمات الدولية والربط البيئي



أبرمت شركة «قو» اتفاقيات ربط بيئي مع عدد من المشغلين المحليين والدوليين، بما يتيح تمرير المكالمات الصوتية للاتصالات الثابتة والمتنقلة. وتسهم هذه الخدمات في تنويع مصادر إيرادات الشركة وتعزيز الاستفادة من بنيتها التحتية وشراكاتها التشغيلية.

31.2.5.11 خدمة إدارة موارد المؤسسات ERP



توفر قو نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP) سحابي (SaaS) مبني على منصة Odoo، ويتم تقديم الخدمة من أجل مساعدة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في إدارة العمليات اليومية في مكان واحد. تم تصميمه ليكون سهل الاستخدام، قابل للتوسع، وبتكلفة مناسبة، مع مجموعة من الوحدات التي تناسب أنواع مختلفة من الأعمال مثل الخدمات، التجزئة، والتجارة وغيرها.

32.2.5.11 خدمة البريد الإلكتروني



خدمة بريد إلكتروني اقتصادية مخصصة للأعمال تتيح لك إنشاء حسابات بريد إلكتروني احترافية مرتبطة بالنطاق، مما يساعد على تعزيز التواصل الداخلي الفعال وبناء تواصل موثوق مع العملاء. توفر الخدمة إعداداً سهلاً، واستضافة موثوقة، وميزات أساسية للبريد الإلكتروني، وكل ذلك مصمم لتقديم حل بريد إلكتروني آمن واحترافي لأعمالك.

33.2.5.11 خدمات التخزين السحابي



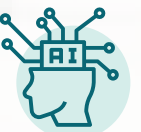
نقدم منظومة متكاملة من خدمات التخزين السحابي المصممة لتلبية متطلبات المؤسسات؛ من التخزين الكائني المثالي للبيانات الضخمة غير المهيكلة Object Storage، إلى التخزين الكتلي عالي الأداء للتطبيقات الحرجة Block Storage، وصولاً إلى تخزين الملفات File Storage الذي يُعزز التعاون بين فرق العمل. جميع الخدمات مبنية على معايير أمان وموثوقية عالية لضمان استمرارية الأعمال ودعم نموها المستدام.

34.2.5.11 خدمة النسخ الاحتياطي



خدمة نسخ احتياطي مخصصة للأجهزة الافتراضية، توفر جدولة يومية تلقائية مع سياسة احتفاظ بالبيانات لمدة 30 يوماً. تُعدّ الخيار المثالي للفرق التي تحتاج إلى حماية موثوقة وقابلة للتنبؤ لبيئاتها الافتراضية، بتسعير شهري واضح يُحتسب بحسب حجم البيانات المخزنة بالجيجابايت. تضمن الخدمة استمرارية الأعمال وحماية البيانات دون الحاجة إلى إدارة البنية التحتية للنسخ الاحتياطي يدوياً.

35.2.5.11 خدمات الذكاء الاصطناعي والحوسبة عالية الأداء

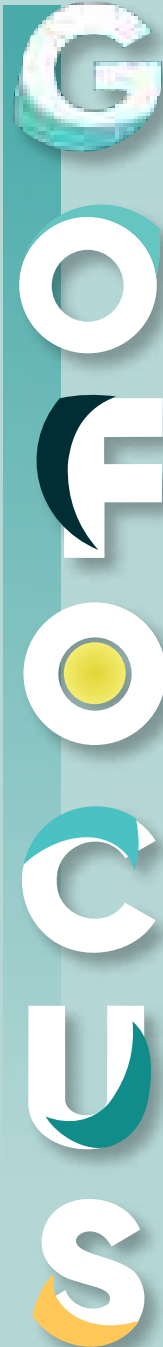


منظومة متكاملة لدعم مبادرات الذكاء الاصطناعي، تشمل خدمات الاستدلال بوحدات معالجة الرسومات، وتدريب النماذج، وقواعد البيانات المتجهة، وتنسيق الاسترجاع المعزز بالتوليد، وعمليات تعلم الآلة على مستوى المؤسسات. جميع الخدمات مقدمة ضمن السحابة السيادية في المملكة العربية السعودية.

ركائز الاستراتيجية (GO FOCUS)



- توجيه الاستثمارات نحو التقنيات التي تحقق أعلى قيمة مضافة.
- إعادة هيكلة المنظمة، وتحديد وظائفها المحورية، وتعزيز حوكمتها وفق أفضل الممارسات.
- تركيز الموارد والجهود على القطاعات الأساسية ذات الأولوية الاستراتيجية.
- تقديم عروض تنافسية ذات قيمة مضافة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.
- تعزيز العلاقات وبناء الشراكات الاستراتيجية بما يدعم النمو المستدام.
- التوسع في قطاعات استثمارية واعدة تدعم تنوع مصادر الإيرادات.
- الارتقاء بتجربة العملاء وتعزيز التميز في تقديم الخدمات.



12- الاستراتيجية في قو

استراتيجية شركة إتحاد قو للاتصالات

أن نكون الشريك الموثوق والرائد في تقديم حلول الاتصالات وتقنية المعلومات محلياً ودولياً.

رؤيتنا



تقديم أفضل حلول الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات المعدة بعناية للعملاء، من خلال أفضل التقنيات وعن طريق خبراء موثوق بهم.

مهمتنا





الاستدامة

3

13- الاستدامة في قو

تلتزم شركة إتحد قو للاتصالات بمبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG). ويعكس ذلك طموح المجموعة وشركاتها التابعة في ترسيخ مكانتها كمُمكن رقمي رائد في المملكة العربية السعودية، بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030 وأجندة الاستدامة الوطنية.

وتُظهر المجموعة تحولًا واضحًا من مزود تقليدي لخدمات الاتصالات إلى مجموعة رقمية وتقنية متنوعة، من خلال استثماراتها في الحوسبة السحابية، والأمن السيبراني، والتقنية المالية، والذكاء الاصطناعي، وإنترنت الأشياء. ويستند هذا التحول إلى ممارسات حوكمة قوية، وابتكار رقمي متقدم، ونموذج تشغيلي قائم على الشراكات الاستراتيجية.

المحور الاجتماعي:

تحسين رضا العملاء
وحماية خصوصية
البيانات

تعزيز مشاركة
الموظفين وجودة
بيئة العمل

تحقيق مستهدفات
التوطين

تطوير القوى العاملة
وبرامج التدريب
والتأهيل

محور الحوكمة:

اتباع منهجية اتخاذ
القرار المبنية على
تقييم المخاطر

تعزيز الأمن
السيبراني وحماية
البيانات

ممارسات أخلاقية
في المشتريات
وسلسلة الإمداد

إطار قوي لحوكمة
الشركات

وتستند استراتيجية ESG إلى عدد من الممكّنات الداعمة، من أبرزها:

التكامل بين مختلف
الإدارات والقطاعات
داخل المجموعة

فريق عمل مختص
بالاستدامة

إشراف لجنة
المخاطر



1.13 استراتيجية البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) والالتزام بالاستدامة:

تعمل شركة إتحد قو للاتصالات على مواءمة استراتيجيتها للاستدامة مع المعايير العالمية للبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، بالإضافة إلى مستهدفات مبادرة السعودية الخضراء، بما في ذلك هدف المملكة للوصول إلى الحياد الصفري للانبعاثات بحلول عام 2060م.

المحور البيئي:

الالتزام بأهداف الحياد الصفري للانبعاثات

مبادرات رفع كفاءة الطاقة وتقليل النفايات

مؤشرات التدريب



جهات ومزودو التدريب 19 جهة محلية ودولية	عدد البرامج التدريبية 29 برنامجًا	إجمالي ساعات التدريب المسجلة 4,996 ساعة	عدد الموظفين المستفيدين من التدريب 349 موظف
---	---	---	---

حقوق المرأة والمساواة في شركة إتحاد قو للاتصالات:

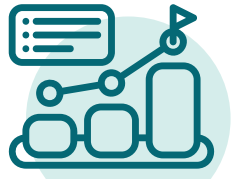


تلتزم شركة إتحاد قو للاتصالات بمبدأ المساواة في الحقوق والفرص للمرأة على مختلف المستويات التنظيمية. وتمثل المرأة جزءًا معترفًا به ضمن القوى العاملة التي تديرها الشركة، كما تنص سياسة الموارد البشرية في المجموعة بشكل صريح على حظر أي تمييز قائم على الجنس في جميع مراحل التوظيف أو التعيين أو التطوير المهني.

وتواصل المجموعة التزامها بتوسيع مشاركة المرأة في سوق العمل، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 الرامية إلى تعزيز مساهمة المرأة في القوى العاملة الوطنية.

عدد الموظفين ضمن القوى العاملة المُدارة 70 موظفة	سياسة عدم التمييز مُعتمدة رسميًا ضمن سياسة الموارد البشرية لشركة إتحاد قو للاتصالات.	إطار المساواة في الحقوق يُطبّق بالتساوي على جميع الموظفين الدائمين وموظفي التعاقد.	رؤية VISION 2030 المملكة العربية السعودية KINGDOM OF SAUDI ARABIA المواءمة مع رؤية السعودية 2030 الالتزام بزيادة مشاركة المرأة في سوق العمل وفقًا لاحتياجات الأعمال.
--	--	--	---

2.13



أبرز مؤشرات الأداء والإنجازات لشركة إتحاد قو للاتصالات لعام 2025م

فيما يلي عدد من المؤشرات والإنجازات الكمية والنوعية التي حققتها شركة إتحاد قو للاتصالات خلال عام 2025م.

التدريب في الأمن السيبراني 220 تدريب موظفًا في مجالات متخصصة بالأمن السيبراني.	شهادات الجودة والاعتمادات الحصول بنجاح على شهادة ISO 9001 واعتمادات مراكز البيانات المشتركة (Co-) (location DC Certifications).	نسبة السعودة GO Telecom 89%
--	---	---





مخاطر
الشركة المحتملة

4

14- مخاطر الشركة المحتملة

قد تتعرض شركة «قو» لعدد من المخاطر المرتبطة بطبيعة أعمالها في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، وما يشهده القطاع من تغيرات تنظيمية وتقنية وتنافسية مستمرة. وقد تؤثر هذه المخاطر، في حال تحققها، على أعمال الشركة أو نتائجها المالية أو قدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

وتعمل الشركة على الحد من أثر هذه المخاطر من خلال متابعة المتغيرات في السوق، وتطوير خدماتها ومنتجاتها، وتعزيز كفاءة شبكتها وعملياتها التشغيلية، وتحسين تجربة العملاء، إلى جانب الالتزام بالمتطلبات التنظيمية وتطبيق الإجراءات المناسبة لإدارة المخاطر واستمرارية الأعمال..

1.14 مخاطر البيئة التنظيمية

مخاطر البيئة التنظيمية هي مرتبطة بالتغيرات التنظيمية في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، وما قد يترتب عليها من متطلبات امتثال إضافية أو التزامات تشغيلية ومالية قد تؤثر في حال تحققها على أعمال الشركة أو نتائجها المالية.

وتعمل شركة «قو» على الحد من أثر هذه المخاطر من خلال متابعة القرارات والتعليمات الصادرة عن هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية والجهات ذات العلاقة، وتحليل أثرها، وتحديث إجراءاتها الداخلية بما يدعم الالتزام بالمتطلبات التنظيمية واستمرارية تقديم الخدمات بكفاءة.



2.14 المخاطر الاستراتيجية:

المخاطر الاستراتيجية مرتبطة بتغيرات السوق والبيئة التنظيمية والتطورات التقنية المتسارعة، إضافة إلى مستوى المنافسة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، مما قد يؤثر في حال تحقق هذه المخاطر، على قدرة الشركة على تنفيذ خططها وتعزيز موقعها التنافسي.

وتعمل الشركة على الحد من أثر هذه المخاطر من خلال مراجعة خططها الاستراتيجية بشكل دوري، ومتابعة المتغيرات التنظيمية والسوقية، وتعزيز قدراتها التقنية والتشغيلية، وتطوير الشراكات والكفاءات بما يدعم استمرارية الأعمال وتحقيق قيمة مستدامة.

3.14 مخاطر الموارد البشرية:

مخاطر الموارد البشرية مرتبطة باستقطاب الكفاءات المتخصصة والمحافظة عليها، خصوصاً في المجالات التقنية والاستراتيجية، إضافة إلى الحاجة المستمرة لتطوير المهارات بما يتواءم مع متطلبات التحول الرقمي والتطورات المتسارعة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.

وتعمل الشركة على الحد من أثر هذه المخاطر من خلال تعزيز خطط الاستقطاب والتوظيف، وتطوير برامج التدريب وتنمية المهارات، وتحسين بيئة العمل، ودعم نقل المعرفة بما يعزز استدامة الكفاءات واستمرارية الأداء.



4.14 مخاطر الممارسات غير النظامية:

مخاطر الممارسات غير النظامية هي مخاطر قد تنشأ من داخل الشركة أو من أطراف خارجية، وتعمل الشركة على الحد من أثر هذه المخاطر من خلال تعزيز الرقابة الداخلية، وتطبيق السياسات والإجراءات ذات العلاقة، ورفع الوعي بثقافة النزاهة والامتثال، إلى جانب تفعيل قنوات الإبلاغ عن المخالفات بما يدعم حماية أصول الشركة والحد من الممارسات غير النظامية.

5.14 المخاطر الاقتصادية والتشغيلية

1.5.14 الانقطاع المفاجئ في الأعمال أو اختراق التدابير الأمنية

تعتمد قدرة شركة «قو» على تقديم خدماتها بكفاءة واستمرارية على سلامة بنيتها التحتية وشبكاتنا وأنظمتها التقنية. وقد تتعرض أعمال الشركة لمخاطر الانقطاع أو التعطل نتيجة عوامل متعددة، من بينها الأعطال الفنية، أو انقطاع الطاقة، أو الظروف الجوية، أو الحوادث الطارئة مثل الحرائق، أو الكوارث الطبيعية، أو الأخطاء البشرية، أو الهجمات والاختراقات السيبرانية، أو أي دخول غير مصرح به إلى الأنظمة والشبكات.

وتعمل الشركة على الحد من أثر هذه المخاطر من خلال تطبيق إجراءات تشغيلية وأمنية مناسبة، وتعزيز جاهزية أنظمتها وشبكاتنا، ومتابعة خطط استمرارية الأعمال والاستجابة للحوادث، بما يدعم قدرة الشركة على المحافظة على استمرارية خدماتها وتقليل الأثر المحتمل لأي انقطاع أو خلل تشغيلي.

2.5.14 الاعتماد على الموردين

تعتمد شركة «قو» في بعض جوانب أعمالها التشغيلية والتقنية على موردين متخصصين لتوفير الأجهزة والمعدات والبرمجيات والخدمات اللازمة لتشغيل الشبكة وتطوير الأنظمة وتنفيذ المشاريع. وقد تنشأ مخاطر في حال تعثر أحد الموردين الرئيسيين في الوفاء بالتزاماته، أو تغير شروط التوريد، أو محدودية توفر بعض المنتجات والخدمات في الوقت المناسب، مما قد يؤثر على كفاءة التنفيذ أو تكلفة التشغيل.

وتعمل الشركة على الحد من هذه المخاطر من خلال إدارة علاقاتها مع الموردين الرئيسيين، ومتابعة أداء الموردين والتزاماتهم، ودراسة البدائل المناسبة عند الحاجة، بما يعزز استمرارية الأعمال ويدعم قدرة الشركة على تنفيذ خططها التشغيلية والتقنية بكفاءة.

3.5.14 المنافسة

تواجه شركة «قو» منافسة مستمرة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، خصوصاً مع تنوع الخيارات المتاحة للعملاء وتغير العروض والخدمات في السوق. وقد يؤثر ذلك على استقطاب العملاء الجدد والمحافظة على العملاء الحاليين.

وتحد الشركة من أثر هذه المخاطر من خلال التركيز على جودة الخدمة، وتطوير العروض المناسبة لاحتياجات العملاء، وتعزيز قنوات البيع والدعم، إضافة إلى الاستفادة من الشراكات التجارية والتقنية لتوسيع نطاق الخدمات المقدمة في قطاعي الأفراد والأعمال.

4.5.14 التكنولوجيا الجديدة أو الناشئة والمنتجات والخدمات الجديدة

قد تتأثر أعمال الشركة بالتغير السريع في تقنيات الاتصالات والحلول الرقمية، وما قد ينتج عنه من تغير في احتياجات العملاء أو تراجع الطلب على بعض الخدمات التقليدية، إضافة إلى الحاجة المستمرة للاستثمار في الشبكات والأنظمة والمنتجات لمواكبة تطورات السوق.

وتعمل الشركة على الحد من أثر هذه المخاطر من خلال تطوير بنيتها التحتية، وتحديث خدماتها بما يتوافق مع احتياجات العملاء، والتركيز على الحلول الرقمية والخدمات ذات القيمة المضافة، إلى جانب الاستفادة من الشراكات التقنية لتعزيز قدرتها على مواكبة التطورات وتحسين جودة الخدمات.

5.5.14 أمن المعلومات والمخاطر السيبرانية

في ظل التصاعد المستمر للتهديدات السيبرانية، بما في ذلك الهجمات المدعومة بتقنيات الذكاء الاصطناعي، تزداد الحاجة إلى تبني نهج أمني استباقي يعزز القدرة على الكشف المبكر والاستجابة الفعالة.

وتولي شركة إتحد قو للاتصالات الأمن السيبراني أولوية استراتيجية كبرى، حيث تعمل على تعزيز منظومتها الأمنية من خلال تبني تقنيات متقدمة، بما في ذلك استخدام الذكاء الاصطناعي لتعزيز قدرات اكتشاف التهديدات، وتحليل السلوكيات، وأتمتة الاستجابة للحوادث، إلى جانب تطبيق أفضل الممارسات ورفع مستوى الجاهزية التشغيلية لمواجهة التهديدات المتطورة.

كما تركز الشركة على الالتزام بالمتطلبات التنظيمية ومعايير الامتثال المحلية والدولية، من خلال تنفيذ تقييمات دورية داخلية وخارجية، بما يضمن حماية الأصول المعلوماتية واستمرارية الأعمال بكفاءة وموثوقية.

6.5.14 اضطرابات سلسلة التوريد

قد تؤثر اضطرابات سلسلة التوريد على توفر بعض الأجهزة والمعدات والخدمات اللازمة لتشغيل الشبكة وتنفيذ المشاريع في الوقت المناسب، مما قد ينعكس على كفاءة العمليات أو الجداول الزمنية للتنفيذ.

وتعمل شركة «قو» على الحد من أثر هذه المخاطر من خلال متابعة احتياجاتها التشغيلية بشكل مستمر، وتقييم مستويات المخزون، وتعزيز العلاقة مع الموردين الرئيسيين، إضافة إلى دراسة بدائل التوريد عند الحاجة بما يدعم استمرارية الأعمال وتقليل أثر أي تأخير محتمل.

6.14 المخاطر المالية:

1.6.14 أسعار صرف العملات

خطر تقلب قيمة الأوراق المالية نتيجة لتغير أسعار صرف العملات الأجنبية. ومع أن كل أصول "قو" واستثماراتها وإيراداتها ومطلوباتها بالعملة المحلية (الريال السعودي)، فقد دخلت "قو" مع شركات دولية في اتفاقيات تشتت هذه الشركات دفع مستحقاتها بالدولار الأمريكي.

2.6.14 غطاء التأمين

تحتفظ شركة «قو» بعدد من وثائق التأمين التي تغطي جوانب مختلفة من أعمالها، وتشمل تأمين الممتلكات، وتأمين انقطاع الأعمال، والتأمين على الأموال والمخاطر المرتبطة بالتصرفات غير النظامية، إضافة إلى تأمين المسؤولية العامة والتأمين الصحي.

ومع ذلك، قد تتضمن وثائق التأمين بعض الاستثناءات أو حدود التغطية التي قد لا تشمل جميع المخاطر المحتملة.

3.6.14 السيولة

تتابع شركة «قو» مخاطر السيولة بشكل مستمر، من خلال مراقبة التدفقات النقدية والالتزامات المالية الحالية والمستقبلية، وتقييم مصادر التمويل المتاحة بما يدعم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها والمحافظة على استقرارها المالي.

4.6.14 الائتمان

قد تتعرض شركة «قو» لمخاطر ائتمانية مرتبطة بحسابات العملاء والذمم المدينة، بما في ذلك تأخر السداد أو تعثر التحصيل، نتيجة لعوامل متعددة مثل تغير الأوضاع الاقتصادية أو عدم كفاية الملاءة المالية لبعض العملاء. وقد تؤثر هذه المخاطر على التدفقات النقدية ونتائج الشركة المالية في حال عدم إدارتها بشكل مناسب.

وتعمل الشركة على الحد من هذه المخاطر من خلال متابعة أرصدة العملاء بشكل مستمر، وتطبيق إجراءات للتحصيل وإدارة الذمم المدينة، إضافة إلى تقييم المخاطر الائتمانية للعملاء بما يدعم تقليل احتمالية التعثر والمحافظة على جودة الإيرادات.

5.6.14 القوة القاهرة

قد تتأثر أعمال شركة «قو» بحدوث ظروف القاهرة أو أحداث خارجة عن إرادتها، مثل الكوارث الطبيعية، أو الحوادث الكبرى، أو انقطاع الخدمات الأساسية، أو الاضطرابات الجيوسياسية، أو أي أحداث طارئة قد تؤثر على استمرارية الأعمال أو قدرة الشركة على تقديم خدماتها بالشكل المعتاد.

وتعمل الشركة على الحد من أثر هذه المخاطر من خلال تعزيز جاهزية خطط استمرارية الأعمال، ورفع كفاءة الإجراءات التشغيلية، ومتابعة المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على الشبكة أو الأنظمة أو سلاسل الإمداد، بما يدعم قدرة الشركة على الاستجابة وتقليل الأثر المحتمل على أعمالها ونتائجها المالية.

6.6.14 الاستثمار في الشبكة / العائد على الأصول

تتطلب طبيعة أعمال شركة «قو» في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات استمرار الاستثمار في البنية التحتية والشبكات والأنظمة التقنية، بما يدعم جودة الخدمات وقدرة الشركة على مواكبة احتياجات العملاء والتطورات المتسارعة في السوق. وقد تؤدي محدودية الإنفاق الرأسمالي أو تأخر تنفيذ بعض المشاريع إلى التأثير على كفاءة الشبكة، أو جودة تجربة العملاء، أو قدرة الشركة على المنافسة.

وتعمل الشركة على الحد من هذه المخاطر من خلال دراسة أولويات الاستثمار بعناية، وتوجيه الإنفاق الرأسمالي نحو المشاريع ذات الأثر التشغيلي والتجاري الأعلى، بما في ذلك تطوير الشبكات، وتعزيز خدمات الألياف البصرية، ودعم جاهزية خدمات الجيلين الرابع والخامس، ورفع كفاءة البنية التحتية التقنية.

كما تحرص الشركة على مواءمة خططها الاستثمارية مع قدراتها المالية وتدفقاتها النقدية، ومراجعة الجدوى التجارية للمشاريع الرأسمالية قبل تنفيذها، بما يحقق التوازن بين دعم النمو والمحافظة على الانضباط المالي واستدامة الأداء.

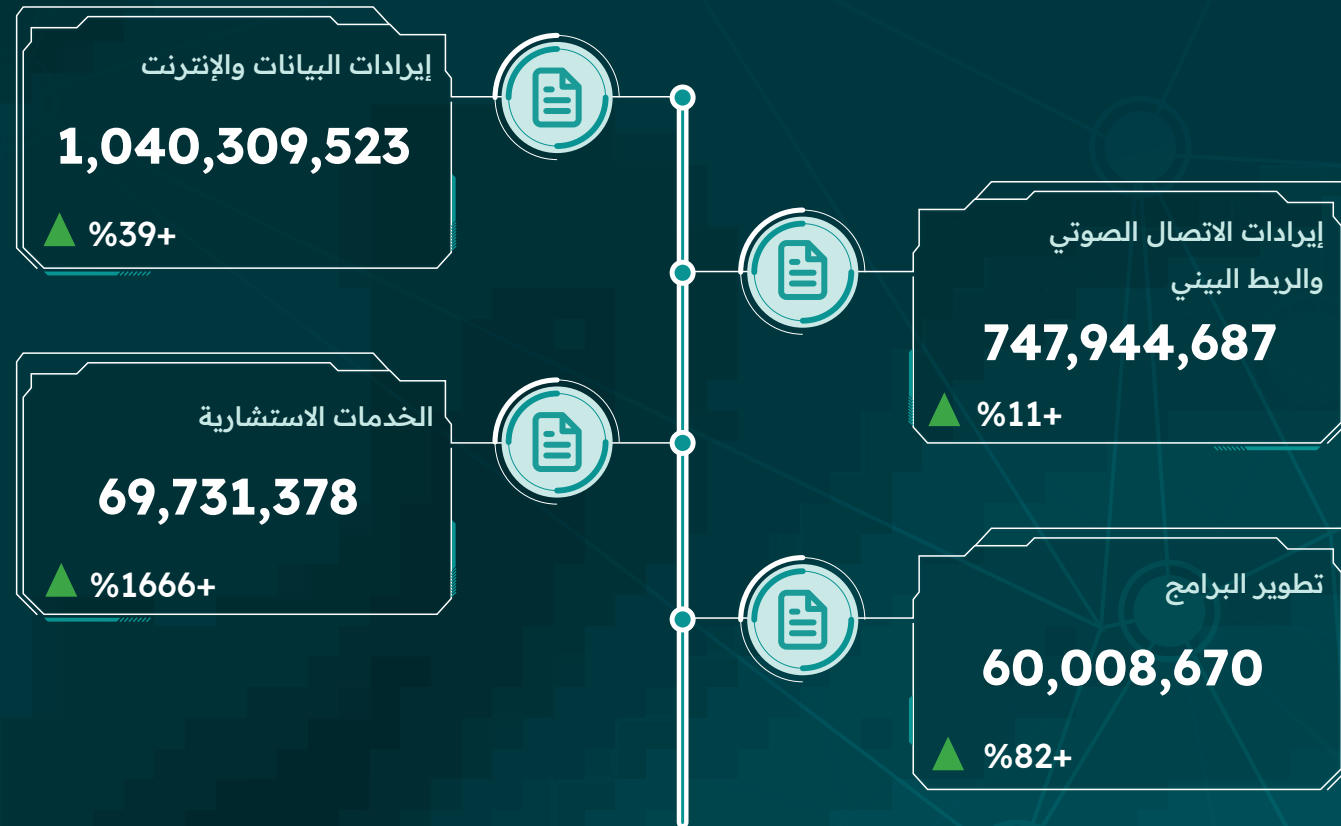
7.6.14 تجارب العملاء

تولي شركة إتحاد قو للاتصالات أهمية كبيرة لتحسين تجربة العملاء ورفع جودة الخدمات، بما يدعم رضا العملاء والمحافظة على القدرة التنافسية. وتعمل الشركة على الحد من المخاطر المرتبطة بجودة الخدمة وتغطية الشبكة من خلال تعزيز كفاءة الشبكة، وتنفيذ الصيانة الوقائية، وتطوير قنوات التواصل ونقاط التفاعل مع العملاء، إلى جانب دعم التحول نحو القنوات الرقمية.

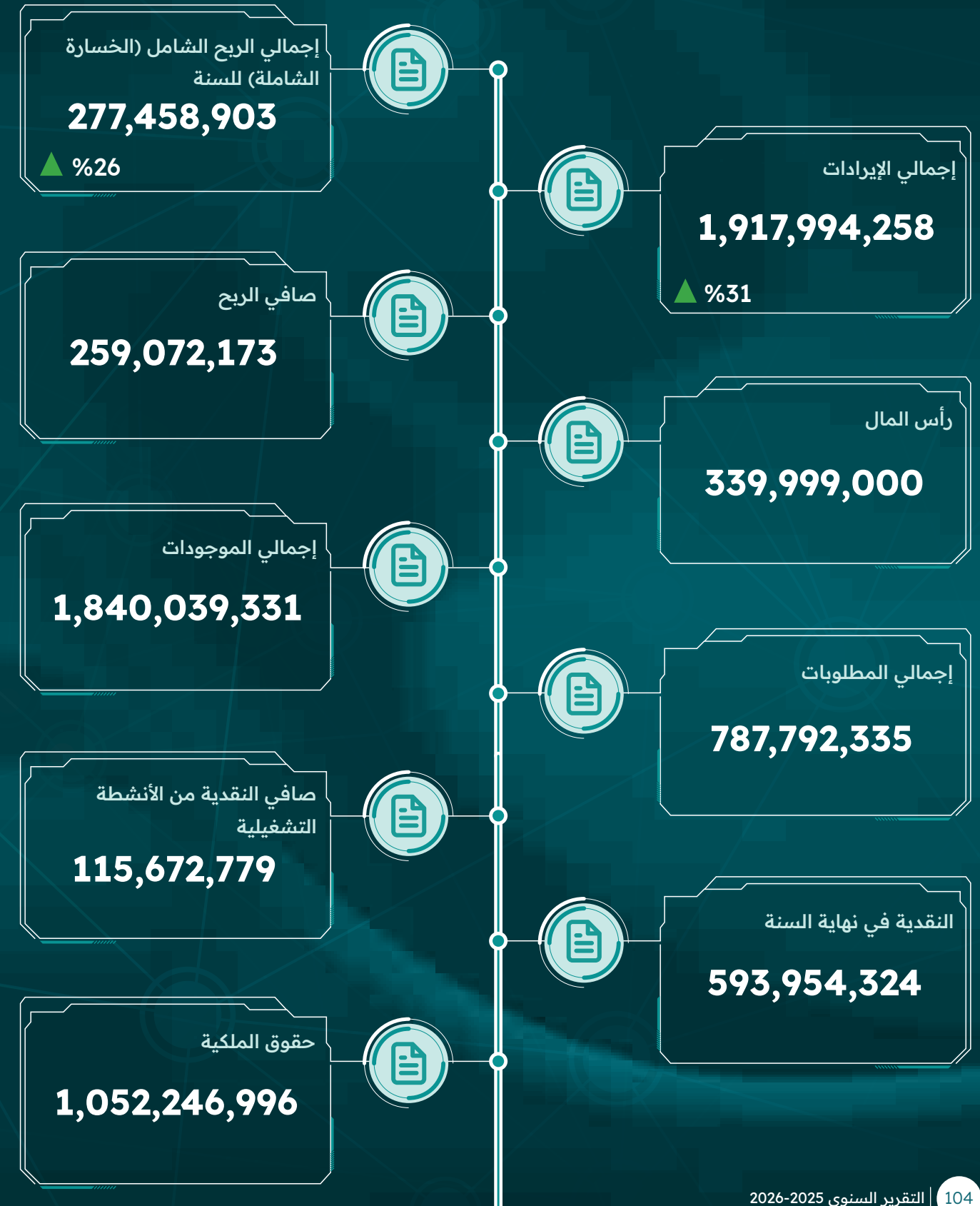
الأداء المالي

5

ملخص إيرادات الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة



أهم المؤشرات المالية للعام 2026/2025م



15- أصول ومطلوبات الشركة

قائمة المركز المالي

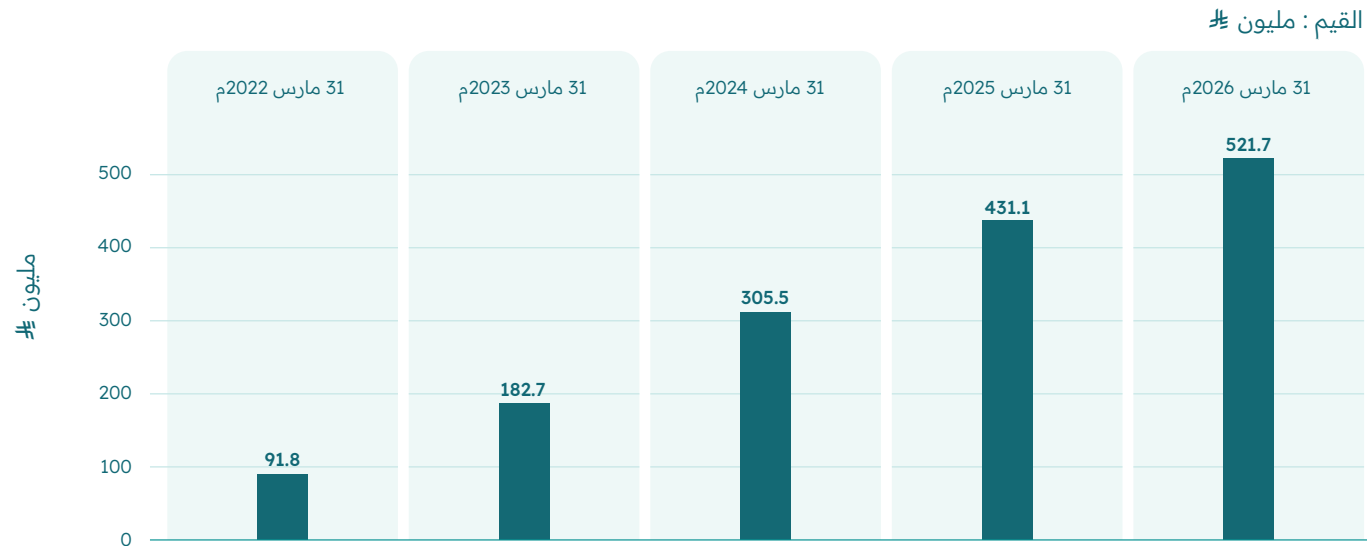
إيضاحات	31 مارس 2022م	31 مارس 2023م	31 مارس 2024م	31 مارس 2025م	31 مارس 2026م	الوصف
	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)	
	₪	₪	₪	₪	₪	
ارتفع نتيجة ارتفاع الذمم المدينة لحسابات العملاء موجودات العقود والمدفوعات المقدمة والنقد	251,767,133	312,564,816	775,990,735	1,003,886,530	1,163,066,339	إجمالي الموجودات المتداولة
ارتفع نتيجة ارتفاع الموجودات غير الملموسة والمشاريع تحت التنفيذ	586,265,525	574,246,781	591,357,657	651,802,091	676,972,992	إجمالي الموجودات غير المتداولة
حسب ما ذكر أعلاه	838,032,658	886,811,597	1,367,348,392	1,655,688,621	1,840,039,331	إجمالي الموجودات
ارتفع نتيجة ارتفاع المطلوبات التجارية ومطلوبات العقود ومخصص الزكاة	434,341,108	515,400,904	595,643,340	746,884,819	680,573,215	إجمالي المطلوبات المتداولة
انخفض نتيجة انخفاض المطلوبات التجارية الدائنة ومطلوبات الإيجارات	329,695,734	255,335,182	212,791,971	123,815,738	107,219,120	إجمالي المطلوبات غير المتداولة
حسب ما ذكر أعلاه	764,036,842	770,736,086	808,435,311	870,700,557	787,792,335	إجمالي المطلوبات
ارتفع نتيجة تحقيق أرباح	73,995,816	116,075,511	558,913,081	784,988,064	1,052,246,996	إجمالي حقوق المساهمين
حسب ما ذكر أعلاه	838,032,658	886,811,597	1,367,348,392	1,655,688,621	1,840,039,331	إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين

16- ملخص النتائج المالية للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م

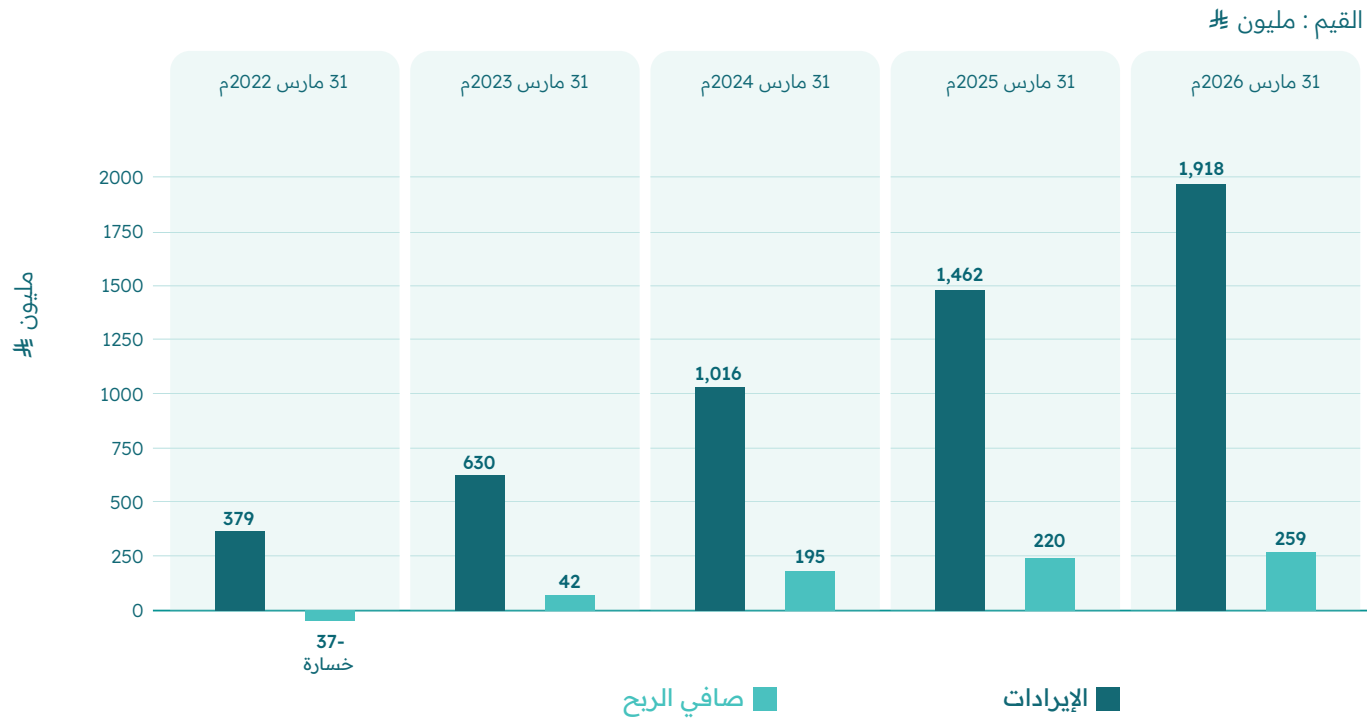
1.16 قائمة الدخل:

الوصف	للسنة المنتهية في 31 مارس 2026م	للسنة المنتهية في 31 مارس 2025م	للسنة المنتهية في 31 مارس 2024م	للسنة المنتهية في 31 مارس 2023م	للسنة المنتهية في 31 مارس 2022م
	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)
	₪	₪	₪	₪	₪
الإيرادات	1,917,994,258	1,462,135,970	1,016,118,736	630,339,790	378,553,765
تكاليف الإيرادات	(1,396,336,182)	(1,031,011,307)	(710,648,262)	(447,651,620)	(286,710,000)
مجموع الربح (الخسارة)	521,658,076	431,124,663	305,470,474	182,688,170	91,843,765
إجمالي المصروفات التشغيلية	(239,462,521)	(213,448,039)	(160,603,720)	(139,261,765)	(136,690,984)
الربح (الخسارة) من العمليات الرئيسية	283,752,365	229,153,792	199,044,364	57,899,790	(15,492,740)
إجمالي الربح الشامل (الخسارة الشاملة) للسنة	277,458,903	220,621,507	192,837,570	42,079,695	(37,743,544)
صافي الربح	259,072,173	219,575,526	194,678,385	42,468,239	(37,399,886)

مجموع الربح (الخسارة)



الإيرادات وصافي الربح



2.16 قائمة التدفقات النقدية:

الوصف	للسنة المنتهية في 31 مارس 2026م (مراجعة) ₪	للسنة المنتهية في 31 مارس 2025م (مراجعة) ₪	للسنة المنتهية في 31 مارس 2024م (مراجعة) ₪	للسنة المنتهية في 31 مارس 2023م (مراجعة) ₪	للسنة المنتهية في 31 مارس 2022م (مراجعة) ₪
صافي ربح (خسارة) السنة قبل الزكاة	293,749,276	231,465,325	200,663,054	42,468,239	(34,615,191)
صافي النقدية المستخدمة في النشاطات التشغيلية	115,672,779	201,429,988	233,324,805	5,245,776	63,072,393
صافي النقدية المستخدمة في النشاطات الاستثمارية	(45,560,742)	(41,785,468)	(54,629,222)	(3,543,930)	(21,164,997)
صافي النقدية من النشاطات التمويلية	(37,826,600)	(32,974,325)	203,240,450	(31,895,739)	(29,763,511)
الزيادة في الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق خلال السنة	32,285,437	126,670,195	381,936,033	(30,193,893)	12,143,885
الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق في نهاية السنة	593,954,324	561,668,887	434,998,692	53,062,659	83,256,552
المعاملات غير النقدية الهامة:	-	-	-	-	-
أثر تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9	-	-	-	-	-
استبعادات أصول غير ملموسة	-	-	2,528,000	-	-
إضافات ممتلكات ومعدات مقابل ذمة دائنة	-	-	30,000,000	-	-
تخفيض في المصاريف المدفوعة مقدماً والأصول المتداولة الأخرى	-	-	-	-	-
إضافات / استبعادات في المخزون	-	-	0	8,782,994	2,116,369
المحول من مطلوبات العقود إلى ذمم دائنة	0	(1,158,996)	(26,178,097)	(22,933,701)	(48,018,765)
تخفيض في المصاريف المستحقة والمطلوبات المتداولة الأخرى	-	-	-	-	(1,484,027)
استبعادات أصول حق الاستخدام	-	-	-	-	139,807,996
إضافات أصول حق الاستخدام	0	406,329	2,589,594	(15,973,406)	-
تخفيض في الذمم الدائنة	-	-	-	-	-
أثر تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16	0	4,611,173	-	-	-
استبعادات مطلوبات عقود الإيجار	0	(1,803,436)	4,757,108	5,502,070	101,117,678
تخفيض رأس المال	-	-	-	-	-

2.17 الشركات التابعة، وتفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل منها:

تعد أحد الركائز الأساسية في الاستراتيجية المعتمدة من مجلس إدارة شركة إتحاد قو للاتصالات (قو للاتصالات) ، إنشاء شركات تابعة والاستحواذ على نسب في شركات أخرى، لما فيه مصلحة الشركة والمساهمين. وفي مايلي تفاصيل الأسهم لكل شركة تابعة ولا يوجد أي أدوات دين صادرة عن الشركات التابعة للشركة.

الأسهم / الحصص	اسم الشركة التابعة
2,000,000 سهم قيمة كل منها 10 ₪	شركة الحلول المنطلقة Alhulul almuntilaqa Company (GO Money)
10 حصص قيمة كل منها 10,000 ₪	شركة موارد المستقبل للموارد البشرية Mawared Almostaqbal for Human Resources (GO Money)
10 حصص قيمة كل منها 2,500 ₪	شركة الانطلاق الرقمي للتقنيات Al-Intilaq Al-Raqmiyya for Technology (GO Digital)
51 حصة قيمة كل منها 250 ₪	شركة إيجاد التقنية لتقنية المعلومات (Ejad Tech Co).

17- إيرادات الشركة والشركات التابعة

1.17 المعلومات التشغيلية لأنشطة الشركة مقارنة بالسنة السابقة (₪)

الوصف	السنة المنتهية في 31 مارس 2026	السنة المنتهية في 31 مارس 2025	التغيرات بالموجب أو بالسالب	نسبة التغير (%)
الإيرادات التشغيلية	1,917,994,258	1,462,135,970	455,858,288	31%
تكلفة الخدمات	(1,396,336,182)	(1,031,011,307)	365,324,875-	35%
المصروفات التشغيلية	(239,462,521)	(213,448,039)	26,014,482-	12%
الإيرادات الأخرى	1,556,810	11,477,168	9,920,358-	86%-
الأرباح (الخسائر) من العمليات	283,752,365	229,153,792	54,598,573	24%
إجمالي الربح الشامل (الخسارة الشاملة) للسنة (مساهمي الشركة الأم)	258,341,494	217,055,403	41,286,091	19%

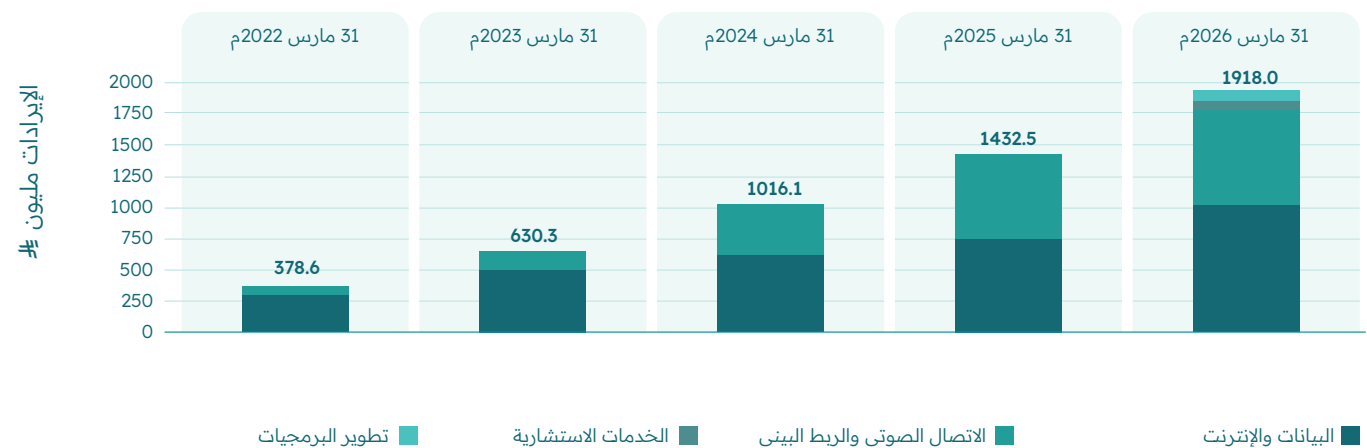
- ارتفعت الإيرادات التشغيلية بمبلغ (456 مليون) أربعمئة وستة وخمسين مليون ₪ بالمقارنة بالعام السابق ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى:
 - ارتفاع إيرادات خدمات قطاع الأعمال بمبلغ (80 مليون) ثمانين مليون ₪.
 - انخفاض مبيعات الأفراد بمبلغ (31 مليون) واحد وثلاثين مليون ₪.
 - ارتفاع إيرادات الربط البيئي والجملة بمبلغ (314مليون) ثلاثمئة وأربعة عشر مليون ₪.
 - ارتفاع إيرادات تطوير البرامج والخدمات الاستشارية بمبلغ (96 مليون) ستة وتسعين مليون ₪.
- يعود ارتفاع تكاليف الخدمات إلى ارتفاع تكاليف الساعات المستأجرة وتكاليف المخزون والتركيبات وتكاليف الموظفين والرسوم الحكومية تبعاً لزيادة المبيعات.
- المصروفات التشغيلية ارتفعت بمبلغ (26 مليون) ستة وعشرين مليون ₪ وذلك نتيجة ارتفاع المصروفات الإدارية والعامية بمبلغ (43 مليون) ثلاثة وأربعين مليون ₪ وارتفعت خسائر انخفاض القيمة في الذمم التجارية بمبلغ (27 مليون) سبعة وعشرين مليون ₪ وارتفعت مصروفات البيع والتسويق بمبلغ (11 أحد عشر مليون ₪).
- يعود ارتفاع إجمالي الدخل الشامل للعام الحالي بمبلغ (41 مليون) واحد وأربعين مليون ₪ إلى ارتفاع الإيرادات.

4.17 تحليل إجمالي إيرادات الشركة

الوصف	31 مارس 2026م	31 مارس 2025م	31 مارس 2024م	31 مارس 2023م	31 مارس 2022م	إيضاحات
الإيرادات	₪	₪	₪	₪	₪	
البيانات والإنترنت	1,040,309,523	750,150,874	604,365,166	485,762,421	300,457,599	ارتفعت نتيجة ارتفاع إيرادات قطاع الأعمال
الاتصال الصوتي والربط البيني	747,944,687	675,092,766	411,753,569	144,577,369	78,096,166	ارتفعت نتيجة ارتفاع إيرادات الربط البيني
الخدمات الاستشارية	69,731,378	3,948,570	-	-	-	إيرادات شركة تابعة
تطوير البرمجيات	60,008,670	32,943,760	-	-	-	إيرادات شركة تابعة
إجمالي الإيرادات	1,917,994,258	1,462,135,970	1,016,118,736	630,339,790	378,553,765	-

لقد نتج عن تقديم خدمات الشركة الرئيسية (اتصالات ثابتة ومحدودة الحركة وخدمات صوتية وإنترنت) تحقيق إيرادات تشغيلية (1,917,994,258) واحد مليار وتسعمائة وسبعة عشر مليون وتسعمائة وأربعة وتسعون ألف ومائتان وثمانية وخمسون ₪ وهي تمثل نتائج النشاط الرئيسي للشركة حتى تاريخ 2026/03/31م.

نمو إجمالي الإيرادات وتكوينها



3.17 الأنشطة الرئيسية للشركة:

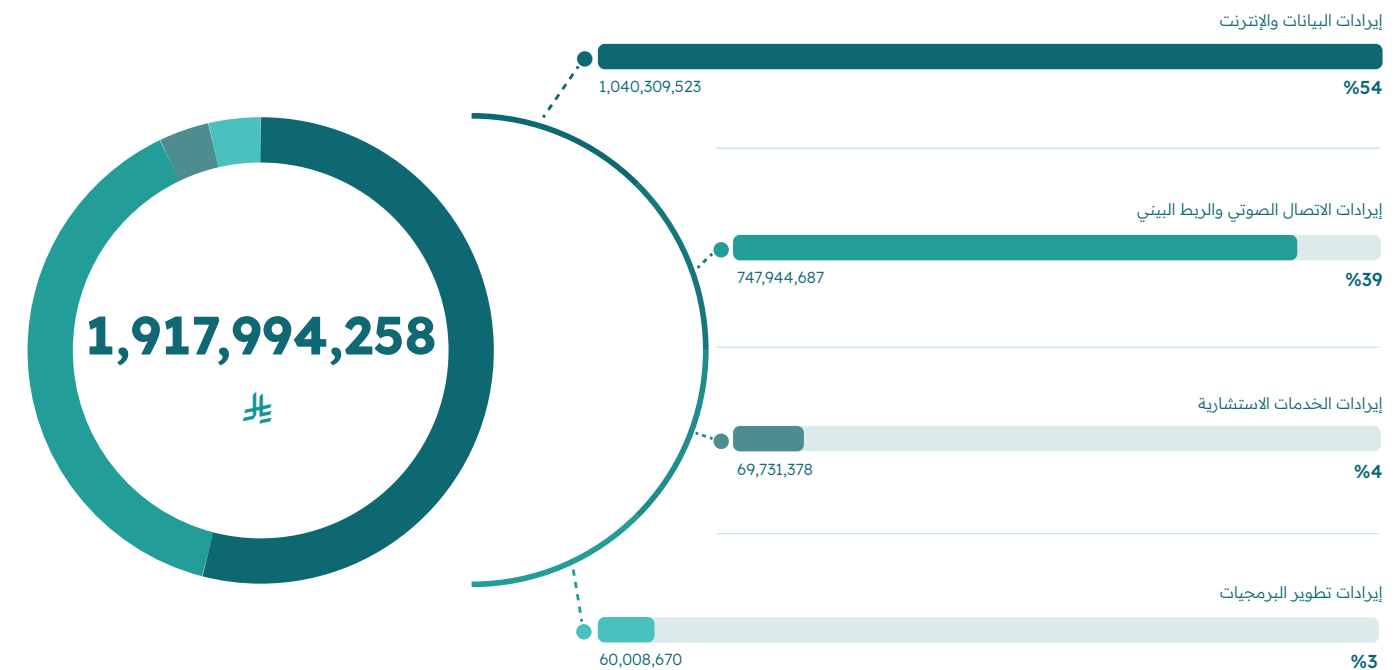
النشاط (1): تقديم خدمة الإنترنت (النطاق العريض) لقطاع الأفراد وقطاع الأعمال.

النشاط (2): تقديم الخدمات الصوتية والربط البيني لقطاع الأفراد وقطاع الأعمال.

النشاط (3): تطوير البرامج والخدمات الاستشارية.

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

النسبة	إيرادات النشاط (₪)	الأنشطة الرئيسية
54%	1,040,309,523	إيرادات البيانات والإنترنت
39%	747,944,687	إيرادات الاتصال الصوتي والربط البيني
4%	69,731,378	إيرادات الخدمات الاستشارية
3%	60,008,670	إيرادات تطوير البرمجيات
100%	1,917,994,258	الإجمالي



5.17 تحليل جغرافي لإيرادات الشركة وشركاتها التابعة

م	السنة	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة		
		إجمالي الإيرادات	المنطقة الجغرافية	المجموع
27	2026/2025	130,814.07	القريات	1,027,673,398
28		17,737,658.10	القصيم	
29		585,972.20	القطيف	
30		18,785.81	القنفذة	
31		20,640.79	المبرز	
32		143,542.36	المجمعة	
33		10,254.42	المخوة	
34		13,199,309.82	المدينة المنورة	
35		11,843.44	المزاحمية	
36		15,642.25	المسقية	
37		15,751.62	النعيرية	
38		1,998,875.86	الهفوف	
39		74,122.93	أملج	
40		2,133,706.06	بريدة	
41		55,230.35	بيشة	
42		15,988.54	تاروت	
43		2,265,709.48	تبوك	
44		8,108,512.05	جازان	
45		59,349,269.72	جدة	
46		37,398,552.59	حائل	
47		1,460,897.17	حفر الباطن	
48		12,870,965.37	خميس مشيط	
49		163,915.43	رابغ	
50		271,393.63	رفحا	
51		19,779.94	روضة سدير	
52		17,163.54	صامطة	
53		11,629.71	سبت العليا	
54		664,710.25	سكاكا	

م	السنة	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة		
		إجمالي الإيرادات	المنطقة الجغرافية	المجموع
1	2026/2025	1,452,056.47	أبها	1,027,673,398
2		36,747.23	أبو عريش	
3		16,327.55	أحد رفيدة	
4		68,730.80	الأحساء	
5		3,461,275.30	الباحة	
6		10,027.45	البطحاء	
7		39,481.27	البكيرية	
8		13,886,312.25	الجبيل	
9		1,987,975.42	الجوف	
10		276,621.74	الحدود الشمالية	
11		53,052.53	الحريق	
12		19,260,895.88	الخبر	
13		13,308.43	الخبراء	
14		494,409.62	الخرج	
15		42,586.02	الخفجي	
16		11,184,547.78	الدمام	
17		465,833.36	الدوادمي	
18		67,924.15	الرس	
19		764,097,820.98	الرياض	
20		250,795.17	الزلفي	
21		8,742,047.08	الشرقية	
22		1,256,639.72	الطائف	
23		64,106.32	الظهران	
24		616,067.70	العريضة	
25		18,264.56	العلا	
26		23,882.09	العيديابي	

18- القروض والمطلوبات:

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي.

اسم الدائن	شروط القرض	كما في نهاية العام السابق	الإضافات خلال العام Finance cost	المسدد خلال العام	كما في نهاية العام الحالي	فترة سداد القرض
بنك التنمية الاجتماعية	تمويل بقيمة 8,500,000 ₪، مدة 54 شهراً، فترة سماح 6 أشهر، السداد على 18 قسطاً ربع سنوي، 1- رسوم إدارية بنسبة 3% تستقطع من مبلغ التمويل تدفع مرة واحدة. 2- خدمات دورية بنسبة 2%.	8,251,800	203,732	(1,584,698)	6,870,834	2029 - 2025
الإجمالي		8,251,800	203,732	(1,584,698)	6,870,834	

إجمالي القروض والمطلوبات

الوصف	31 مارس 2026 م	31 مارس 2025 م
القروض	6,870,834	8,251,800
المطلوبات واجبة السداد والمصروفات المستحقة	657,899,847	696,399,196
إيرادات مؤجلة	20,784,479	49,541,179
المطلوبات الأخرى	102,237,175	116,508,382
الإجمالي ₪	787,792,335	870,700,557

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة

م	السنة	المنطقة الجغرافية	إجمالي الإيرادات	المجموع
55	2026/2025	سلييل	15,354.49	1,027,673,398
56		سيهات	10,763.71	
57		شرورة	24,507.54	
58		شقراء	2,246,052.59	
59		صبيا	41,065.11	
60		صفوة	10,082.06	
61		طريف	34,587.12	
62		عرعر	14,438.09	
63		عسير	18,611,603.79	
64		عفيف	11,316.90	
65		عنيزة	178,552.82	
66		فيفا	12,421.21	
67		محايل	63,747.49	
68		مكة المكرمة	16,913,529.18	
69		نجران	1,978,118.82	
70		وادي الدواسر	400,928.19	
71		ينبع	447,954.80	



20- المستحقات والمدفوعات النظامية

بيان	المسدد (ر.س.)	المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	الوصف	الأسباب
الرسوم الحكومية / الترخيص	176,187,642	83,483,209	رسوم هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، لاستخدام الطيف الترددى	متطلب نظامى
الرسوم الجمركية	-	0	رسوم التخليص الجمركى	متطلب نظامى
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	10,799,707	-	التأمينات الاجتماعية للموظفين	متطلب نظامى
الزكاة والضرائب	87,716,389	5,366,583	ضرائب على مشتريات خارجية وزكاة وضريبة قيمة مضافة	متطلب نظامى
رسوم مكتب العمل والجوازات	3,255,740	0	رسوم إصدار وتجديد رخص العمل والتأشيرات	متطلب نظامى
إجمالي المبالغ المستحقة والمدفوعة إلى الجهات الحكومية وشبه الحكومية	277,959,478	88,849,792	«تمثل المبالغ النظامية المستحقة والمدفوعة لحكومة المملكة العربية السعودية»	

19- الزكاة وضريبة الدخل

تحتسب الزكاة والضرائب وفقاً للأنظمة المالية المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وهي التزام على المساهمين، ويحمل مخصص الزكاة وضريبة الدخل على قائمة التغييرات في حقوق المساهمين في نهاية السنة.

1.19 الزكاة المحملة للسنة/الفترة

البيان	2026م	2025م
رصيد بداية المدة	8,742,612	6,853,535
إضافات	-	902,961
الزكاة المحسوبة للسنة	13,636,746	6,263,392
ضريبة الدخل للسنة	1,834,627	1,431,822
المدفوع	(8,848,373)	(6,709,098)
الرصيد نهاية المدة	15,365,612	8,742,612

2.19 ضريبة الدخل المحملة للفترة

البيان	2026م	2025م
حصة المساهمين غير السعوديين / الخليجيين من الربح المعدل بواقع 4%	99,173,135	7,159,113
خصميات	-	-
خسائر متراكمة في بداية السنة	-	-
وعاء الضريبة	9,173,135	7,159,113
الضريبة المحملة للسنة (20%)	1,834,627	1,431,823

3.19 الربوط الزكوية والضريبية

قدمت "قو" الإقرارات الزكوية والضريبية إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل للفترة المنتهية في 31 مارس 2025 وتم الربط.

21- العقوبات والغرامات أو القيود الوقائية والدعاوى القائمة

العقوبة / الجزاء / الغرامة / التدبير الاحترازي / القيد الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
50000	عدم التزام الشركة بإنهاء عرض ترويجي في الموعد المحدد الموافق عليه من قبل هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية.	هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	تم اتخاذ الإجراء التصحيحي للحد من وقوع هذه المخالفة مرة أخرى ، و حفاظاً على حق الشركة القانوني والنظامي تم الاعتراض عليها أمام المحكمة الإدارية.
50000	عدم التزام الشركة بإنهاء عرض ترويجي في الموعد المحدد الموافق عليه من قبل هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية .	هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	تم اتخاذ الإجراء التصحيحي للحد من وقوع هذه المخالفة مرة أخرى ، و حفاظاً على حق الشركة القانوني والنظامي تم الاعتراض عليها أمام المحكمة الإدارية.
78000	تأخر الشركة بإرسال رسالة تأكيد تفعيل نقل الرقم في الشبكة (NP Activated) للنظام المركزي لنقل الرقم لمدة أكثر من (15) دقيقة T3.	هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	تم اتخاذ الإجراء التصحيحي للحد من وقوع هذه المخالفة مرة أخرى بعمل تحديثات على أنظمة نقل الرقم الداخلة للشركة ، و حفاظاً على حق الشركة القانوني والنظامي تم الاعتراض عليها أمام المحكمة الإدارية

لدى الشركة عدد من الدعاوى القضائية القائمة منها دعاوى بينها وبين هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية لدى المحكمة الإدارية (ديوان المظالم) تتعلق ببعض القرارات الصادرة بحق الشركة. وتحرص الشركة عند اللجوء للجهات القضائية المختصة أن تكون قرارات الهيئة بشأن الشركة عادلة وفق الأنظمة واللوائح المطبقة بالمملكة العربية السعودية. ولا يمكن التنبؤ بالنتيجة النهائية للدعاوى المذكورة، ولكن ستقوم الشركة ببذل جميع السبل المشروعة لحماية حقوقها.

6

الحوكمة



22- تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

حدد النظام الأساس للشركة عدد أعضاء مجلس إدارة الشركة بـ (9) تسعة أعضاء، وتم تعيين و انتخاب عدد 9 أعضاء للدورة الحالية (الخامسة) لمجلس الإدارة التي بدأت في 2023/11/14م ولمدة ثلاث سنوات (تنتهي في 2026/11/13م من قبل الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 2023/11/14م).

ويبين الجدول التالي قائمة أسماء أعضاء مجلس الإدارة في نهاية السنة المالية المنتهي في 31 مارس 2026م:

م	الاسم	تصنيف العضوية (تنفيذي / غير تنفيذي / مستقل)	جهة التمثيل
1	الدكتور/ عيسى بن يسلم بن فرج باعيسى	مستقل	مرشح بصفته مساهم
2	المهندس/ عمر بن نبيل بن نوري الخضير	مستقل	مرشح بصفته مساهم
3	السيد/ صقر بن عبد اللطيف بن محمد نادر شاه	مستقل	مرشح بصفته مساهم
4	السيد/ أيمن بن هلال بن علي الجابر	مستقل	مرشح بصفته مساهم
5	السيد/ إحسان بن أمان الله مخدوم	مستقل	مرشح بصفته مساهم
6	المهندس/ سليمان أحمد سعيد الزهراني	مستقل	مرشح بصفته مساهم
7	السيد/ ميثم عبدالله عاشور حسن	غير تنفيذي	مرشح من قبل مساهم - شركة ببيون ش.م.ب (شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية) (بتلكو سابقاً)
8	السيد/ عبدالله محمد عبدالله دأنش	غير تنفيذي	مرشح من قبل مساهم - شركة ببيون ش.م.ب (شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية) (بتلكو سابقاً)
9	السيد/ سعد بن عمر بن سعد البيز	غير تنفيذي	مرشح بصفته مساهم

أعضاء مجلس الإدارة المستقلين خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م

لم يقيم أي من أعضاء مجلس الإدارة بتقديم استقالتهم من عضوية المجلس خلال العام المالي المنتهي في 2026/03/31م.

مجلس الإدارة

23- أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية

1.23 أعضاء مجلس الإدارة كما هو في 31 مارس 2026م



المهندس
عمر بن نبيل الخضير
نائب رئيس مجلس الإدارة
مستقل



الدكتور
عيسى بن يسلم باعيسى
رئيس مجلس الإدارة
مستقل

- رئيس لجنة المكافآت والترشيحات - شركة اتحاد قو للاتصالات.
- الرئيس التنفيذي لشركة قدرة للطاقة.
- مستشار وزير البيئة والمياه والزراعة.
- الرئيس التنفيذي لمجموعة شركة مياه القابضة.
- نائب رئيس التطوير لشركة اكوا القابضة.
- نائب رئيس التطوير شركة جنرال الكترك.
- مدير أول - مدينة إعمار الاقتصادية.
- قائد تقنية المعلومات اللوجستية شركة بروكتر اند جامبل.

الوظائف الحالية

- عضو ونائب رئيس مجلس الإدارة - شركة اتحاد قو للاتصالات .
- عضو لجنة إدارة المخاطر - شركة اتحاد قو للاتصالات.
- عضو لجنة الاستثمار لشركة انووا احدى شركات نيوم.
- رئيس لجنة الاستثمار لمجموعة بن لادن.
- مستشار لمصنع الملابس والتجهيزات العسكرية.

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس إدارة - شركة المطلق للاستثمار العقاري.
- عضو مجلس إدارة - شركة المياه الوطنية.
- عضو مجلس إدارة - شركة نانوستون.
- عضو مجلس إدارة - شركة قنطرة التنمية.
- عضو مجلس إدارة - شركة نابكو الوطنية.

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة صناعية عام 1999م.

الخبرات

- خبرة أكثر من 20 عاماً في مناصب تنفيذية وشركات حكومية و مساهمة.

- مدير عام - شركة أسمنت الجوف
- مدير عام - أسمنت تبوك
- مدير المشاريع الاستراتيجية - شركة أسمنت العربية
- مدير الخدمات الفنية - شركة أسمنت العربية

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة تعدين عام 1997.
- ماجستير إدارة أعمال عام 2008.
- مهندس مستشار معتمد - الهيئة السعودية للمهندسين عام 2012.
- دكتوراه إدارة الأعمال عام 2013.

الخبرات

- مستشار إداري معتمد- وزارة التجارة.
- خبرة أكثر من 28 عاماً في مجال صناعة الأسمنت ومواد البناء.
- 15 سنة في مناصب تنفيذية وفي شركات مساهمة.
- خبرة واسعة في التحسين والتطوير الإداري والمشاريع الاستراتيجية.
- عضو اللجان التنفيذية ولجان المكافآت والترشيحات.

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة اتحاد قو للاتصالات.
- رئيس اللجنة التنفيذية - شركة اتحاد قو للاتصالات.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات - شركة اتحاد قو للاتصالات.
- رئيس مجلس إدارة شركة أسمنت الجوف.
- رئيس اللجنة التنفيذية - شركة أسمنت الجوف
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات - شركة أسمنت الجوف.
- مؤسس وشريك شركة بيت البلك .
- عضو مجلس المديرين شركة ديار الأنفال العقارية.
- عضو مجلس المديرين - شركة بادل الرياضية المتطورة.
- مؤسس واستشاري - مكتب رواد الغرب للاستشارات الهندسية.
- استشاري/ تاجر.

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة ،ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات - شركة اتحاد قو للاتصالات 2020.



السيد
صقر بن عبد اللطيف نادر شاه
عضو مجلس الإدارة
مستقل

- مدير إدارة الخدمات المصرفية للأفراد- بنك الجزيرة.
- عضو مجلس إدارة - شركة الشيكات السياحية.
- عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة المراجعة - شركة مكن كابيتال.
- عضو مجلس الإدارة تنفيذي- شركة الجزيرة تكافل تعاوني.

المؤهلات

- بكالوريوس قانون جنائي عام 1988م.

الخبرات

- خبرة أكثر من 30 عاماً في المجال المصرفي والتأمين.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة اتحاد قو للاتصالات.
- رئيس لجنة إدارة المخاطر - شركة اتحاد قو للاتصالات.
- عضو مجلس الإدارة - شركة الجزيرة تكافل.
- عضو اللجنة التنفيذية - شركة الجزيرة تكافل .
- عضو لجنة الاستثمار - شركة 2022م الجزيرة تكافل.
- رئيس لجنة المراجعة - شركة مكن كابيتال.

الوظائف السابقة

- مساعد المدير العام - البنك السعودي الأمريكي.
- مدير إدارة التسويق - البنك الأهلي التجاري.
- مدير إدارة المبيعات - البنك الأهلي التجاري
- مدير الإقليم الغربي - البنك الأهلي التجاري.
- نائب الرئيس ,مدير إدارة الفروع والخدمات المميزة - بنك المشرق.



السيد
سعد بن عمر البيز
عضو مجلس الإدارة
غير تنفيذي

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس لإدارة والموارد البشرية لشركة بذار التجارية.
- نائب المدير العام لتطوير الأعمال والمشاريع - شركة عذيب التجارية.
- طيار مقاتل، وقائد سرب مقاتل، و قائد جناح طيران، ومدير إدارة تدريب الأطقم الجوية ومدير إدارة برامج القوات الجوية (القوات الجوية الملكية السعودية) من عام 1973 إلى عام 2005م.

المؤهلات

- بكالوريوس في علوم الطيران من كلية الملك فيصل الجوية عام 1973م.

الخبرات

- خبرة طويلة ومتنوعة في مجالات: الطيران، والإدارة والقيادة، وتدريب الطيارين، وإدارة المشاريع والبرامج، والشؤون الإدارية والموارد البشرية.

الوظائف الحالية

- عضو وأمين سر مجلس الإدارة - شركة اتحاد قو للاتصالات.
- عضو وأمين سر لجنة المكافآت والترشيحات- شركة اتحاد قو للاتصالات.
- عضو وأمين سر اللجنة التنفيذية - شركة اتحاد قو للاتصالات.
- عضو لجنة إدارة المخاطر - شركة اتحاد عذيب للاتصالات.
- عضو مجلس مديرين لشركة نسما وشركاؤه.
- الرئيس التنفيذي - شركة عذيب القابضة.
- عضو مجلس مديرين بالشركات التابعة لمجموعة عذيب داخل المملكة العربية السعودية .
- عضو مجلس مديرين بالشركات التابعة لمجموعة عذيب خارج المملكة (في المملكة المتحدة وجزر كايمان).

السيد
عبدالله محمد داناش
عضو مجلس الإدارة
غير تنفيذي



السيد
ميثم عبدالله عاشور حسن
عضو مجلس الإدارة
غير تنفيذي



المؤهلات

- بكالوريوس الخدمات المالية 2009م - جامعة باكنغهام - المملكة المتحدة.
- شهادة تنمية المهارات القيادية 2021م - كلية إدارة الأعمال بجامعة هارفارد.

الخبرات

- خبرة أكثر من 15 عاماً في مجال الاتصالات.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة اتحاد قو للاتصالات.
- الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري شركة بتلكو.

الوظائف السابقة

- مدير عام المشاريع - شركة بتلكو.
- مدير القطاع العام وصندوق الثروة السيادية - شركة بتلكو.
- رئيس القطاع الحكومي والأمني - شركة بتلكو.
- مدير الحساب الرئيسي STC - شركة بتلكو.
- مدير علاقات أول - شركة بتلكو.
- معاون خدمات الأمن - بنك إتش إس بي سي البحرين.

المؤهلات

- بكالوريوس نظم المعلومات التجارية 2006م.
- ماجستير إدارة أعمال عام 2012م.

الخبرات

- خبرة أكثر من 18 عاماً في مجال الاتصالات.
- خبرة واسعة في المشاريع الاستراتيجية.
- عضو مجلس إدارة في شركات مساهمة.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة اتحاد قو للاتصالات.
- عضو اللجنة التنفيذية - شركة اتحاد قو للاتصالات.
- الرئيس التنفيذي - شركة بتلكو.

الوظائف السابقة

- مدير تطوير المنتجات شركة بتلكو.
- مدير الإنترنت وخدمات القيمة المضافة شركة بتلكو.
- مدير عام المنتجات والخدمات شركة بتلكو.
- الرئيس التنفيذي لقسم المستهلكين شركة بتلكو.
- الرئيس التنفيذي للعمليات شركة بتلكو.

المهندس
سليمان أحمد سعيد الزهراني
عضو مجلس الإدارة
مستقل



السيد
أيمن بن هلال الجابر
عضو مجلس الإدارة
مستقل



الوظائف الحالية

- موبايلى - شركة إتحاد اتصالات - نائب الرئيس الأول لتجارة التجزئة والبيع المباشر وكبار الشخصيات.
- شركة إتحاد قو للاتصالات - الرئيس التنفيذي التجاري.
- موبايلى - شركة إتحاد اتصالات - المدير العام - الشركات وكبار الشخصيات.

- ويبرو العربية - دار الرياض - المدير العام.
- شركة ابتكار - مدير عام المبيعات.
- مايكروسوفت العربية - مدير تسويق المنتجات وتطوير الأعمال.
- Soft Net Solutions - مدير فرع جدة.
- شركة Inso - وادي السليكون، كاليفورنيا - مهندس برمجيات.
- Symantec - وادي السليكون، كاليفورنيا - مهندس برمجيات.
- مجموعة من الوظائف التعاقدية - وادي السليكون، كاليفورنيا - مهندس برمجيات.

- عضو مجلس الإدارة - شركة إتحاد قو للاتصالات.
- رئيس لجنة المكافآت والترشيحات - شركة إتحاد قو للاتصالات.
- رئيس مجلس الإدارة - شركة الحلول الثنائية.

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة كهربائية - كمبيوتر - جامعة الملك عبد العزيز.
- ماجستير هندسة كمبيوتر - جامعة سان هوزيه - أمريكا الشمالية.

الخبرات

- مجموعة السدحان - عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب.
- شركة المياه الوطنية - نائب الرئيس للتحويل.
- شركة قنوات الاتصالات السعودية - الرئيس التنفيذي للمجموعة.

اليسر للإيجار

- كبير مدراء المراجعة الداخلية في البنك السعودي البريطاني.
- كبير المراجعين الداخليين في شركة موبايلى.
- كبير المراجعين في شركة برايس واتر هاوس كوبرز.

المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة 2010م.
- مراجع نظم معلومات معتمد 2014م.
- مراجع داخلي معتمد 2019م.

الخبرات

- خبرة أكثر من 16 عاماً في مجال المراجعة في قطاعات مختلفة منها النفط والغاز والاتصالات والبنوك والتمويل والعقارات.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة إتحاد قو للاتصالات.
- عضو لجنة إدارة المخاطر - شركة إتحاد عذيب للاتصالات.
- رئيس لجنة المراجعة - شركة إتحاد قو للاتصالات.
- عضو لجنة المراجعة - شركة هلا للتمويل.
- عضو مجلس الإدارة - شركة أسمنت الجوف.
- عضو لجنة المراجعة - شركة أسمنت الجوف.
- الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية - شركة هلا للتمويل.

الوظائف السابقة

- عضو لجنة المراجعة - شركة تمويل الأولى.
- مدير إدارة المراجعة الداخلية - الشركة السعودية العقارية.
- مدير إدارة الحسابات والتقارير المالية - الجمارك.
- رئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية - شركة

أعضاء لجان مجلس الإدارة (من خارج المجلس) خلال السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م



السيد
حسين عبدالله حسن اليامي
عضو لجنة المراجعة

- رئيس إدارة المراجعة الداخلية - بنك ساب.
- رئيس إدارة المراجعة الداخلية - بنك الرياض.

المؤهلات

- بكالوريوس أنظمة معلومات الحاسب - جامعة إركنساس الحكومية.

الخبرات

- مراجع داخلي معتمد من قبل المعهد الأمريكي للمراجعة الداخلية.

الوظائف الحالية

- عضو لجنة المراجعة - شركة إتحاد قو للاتصالات.

الوظائف السابقة

- عضو لجنة المراجعة - شركة ساب تكافل.
- عضو لجنة المراجعة - شركة إتتش إس بي سي العربية.
- مدير إدارة أنظمة التجارة الإلكترونية - بنك سامبا.
- رئيس إدارة الحاسب الآلي - بنك ساب.

* انضم السيد/ حسين عبدالله حسن اليامي إلى عضوية لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة منذ بداية الدورة الخامسة بتاريخ 2023/12/28م.

أعضاء مجلس الإدارة المستقلين خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م

لم يقيم أي من أعضاء مجلس الإدارة بتقديم استقالتهم من عضوية المجلس خلال العام المالي المنتهي في 2026/03/31م.



السيد
إحسان بن أمان الله مخدوم
عضو مجلس الإدارة
مستقل

- ### الخبرات
- خبرة أكثر من 27 عاماً في مجال المراجعة والمحاسبة والإدارة.
 - **داخل المملكة:**
 - ديلويت آند توش - المملكة العربية السعودية.
 - **خارج المملكة:**
 - ديلويت آند توش - الولايات المتحدة الأمريكية.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة إتحاد عذيب للاتصالات .
- عضو لجنة المراجعة - شركة إتحاد قو للاتصالات.
- مالك مكتب إحسان بن أمان الله مخدوم للمراجعة وتدقيق الحسابات.

الوظائف السابقة

- شريك - ديلويت آند توش.

المؤهلات

- (Chartered Director in Board Directorship) من (GCC Board Directors Institute) / الأكاديمية المالية.
- بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران.
- زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).
- الزمالة الأمريكية للمحاسبين المعتمدين (CPA).

أعضاء الإدارة التنفيذية



السيد
يزن بن إبراهيم التركي
الرئيس التنفيذي لقطاع المالية
المكلف

الخبرات

- خبرة عملية تزيد على 14 عاماً في قطاع الاتصالات ، شغل خلالها مناصب قيادية في الإدارة المالية بين كل من شركة stc وشركة موبايلي.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لقطاع المالية المكلف.

الوظائف السابقة

- مدير عام التخطيط المالي للنفقات التشغيلية والرأسمالية في شركة إتحاد اتصالات موبايلي.
- نائب الرئيس للشؤون المالية في شركة إتحاد قو للاتصالات.

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة مالية.

* تم تعيين السيد/ يزن بن إبراهيم التركي بتاريخ 2025/12/07م.



السيد
يحيى بن صالح آل منصور
الرئيس التنفيذي للمجموعة

الخبرات

- خبرة عملية تفوق 28 عاماً عمل خلالها في العديد من الشركات بين شركة زين وشركة الاتصالات السعودية، وغيرها من الشركات الرائدة في المملكة العربية السعودية.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للمجموعة.

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لقطاع مبيعات الأفراد في شركة زين.

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة أعمال.
- ماجستير إدارة الأعمال.



المهندس
تركي بن رمضان العنزي
الرئيس التنفيذي لقطاع التقنية

الخبرات

- خبرة عملية تفوق 22 عاماً في مجال قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات. شغل عدة مناصب في قطاع الاتصالات وكان آخرها منصب مستشار النائب الأول لعمليات قطاع الأعمال في شركة الاتصالات السعودية لتنفيذ شبكة الاتصالات في نيوم.
- كما شغل منصب مدير عام أول لإدارة عملاء وعمليات قطاع الأعمال في شركة موبايلي.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لقطاع التقنية.

الوظائف السابقة

- مستشار نائب الرئيس لقطاع الأعمال للعمليات التشغيلية في stc.

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة وعلوم حاسب آلي.



الأستاذ
محمد بن أحمد الغامدي
الرئيس التنفيذي لقطاع دعم الأعمال

الخبرات

- خبرة عملية تفوق 26 عاماً عمل خلالها في العديد من المناصب التنفيذية التي تعنى بتقديم الخدمات المشتركة وإدارة العمليات في قطاعات التصنيع والاتصالات والتوزيع بعدة شركات رائدة بالمملكة العربية السعودية مثل شركة المياه الوطنية و شركة قنوات الاتصالات السعودية وشركة إتحاد اتصالات موبايلي وشركة نالكو كيميكاال السعودية.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لقطاع دعم الأعمال.

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري - شركة المياه الوطنية.
- نائب الرئيس للخدمات المشتركة - شركة المياه الوطنية.
- نائب الرئيس للإمداد والدعم اللوجستي - شركة قنوات الاتصالات السعودية.
- المدير العام التنفيذي لإدارة سلاسل الإمداد - شركة إتحاد اتصالات موبايلي.

المؤهلات

- بكالوريوس في دراسات إدارة الأعمال / الأنظمة.
- دبلوم في إدارة الأعمال.



الاستاذ
محمد بن منصور كرحان
الرئيس التنفيذي لقطاع الأعمال

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لقطاع الأعمال.

الوظائف السابقة

- مدير عام مبيعات الشركات في موبايلي.

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة عامة.

الخبرات

- خبرة عملية تفوق 18 عاماً في مجال الاتصالات شغل خلالها العديد من المناصب بين شركة زين وشركة موبايلي، وشغل غيرها من المناصب في الشركات الرائدة في المملكة العربية السعودية.

تم تقاعد السيد/ محمود حمدان العبدالله (الرئيس التنفيذي لقطاع المالية المكلف) بتاريخ 2025/09/04م.

تم تعيين السيد/ محمد الصادق جلال السيد (الرئيس التنفيذي لقطاع المالية) بتاريخ 2025/09/07م.

تم قبول استقالة الدكتور/ صالح بن خلف الحارثي (الرئيس التنفيذي لقطاع الاستراتيجية) بتاريخ 2025/11/27م.

تم قبول استقالة السيد/ محمد الصادق جلال السيد (الرئيس التنفيذي لقطاع المالية) خلال فترة التجربة بتاريخ 2025/12/04م.

24- أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

أعضاء مجلس الإدارة كما هو في نهاية السنة المالية في 31 مارس 2026م

العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة) ..	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة) ..
		داخل المملكة	خارج المملكة			داخل المملكة	خارج المملكة	
الدكتور/ عيسى بن يسلم باعيسى	شركة إتحاد قو للاتصالات	✓		مساهمة مدرجة	شركة أسمنت الجوف	✓		مساهمة مدرجة
	شركة بيت البلك	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة أسمنت تبوك	✓		مساهمة مدرجة
	شركة بادل الرياضية المتطورة	✓		ذات مسؤولية محدودة	-	-	-	-
	شركة أسمنت الجوف	✓		مساهمة مدرجة	-	-	-	-
المهندس/ عمر بن نبيل الخضير	شركة إتحاد قو للاتصالات	✓		مساهمة مدرجة	شركة قدرة للطاقة	✓		ذات مسؤولية محدودة
	شركة أنووا	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة نابكو الوطنية	✓		ذات مسؤولية محدودة
	مجموعة بن لادن	✓		مساهمة مقفلة	وزارة البيئة والمياه والزراعة	✓		-
	مصنع الملابس والتجهيزات العسكرية	✓		ذات مسؤولية محدودة	مجموعة شركة مياها القابضة	✓		-
	-	-	-	-	شركة جنرال إلكتريك	✓		-
	-	-	-	-	مدينة إعمار الاقتصادية	✓		-
	-	-	-	-	شركة بروكتر آند جامبل	✓		-
	-	-	-	-	شركة مجموعة المطلق	✓		مساهمة مغلقة
	-	-	-	-	شركة المطلق للاستثمار العقاري	✓		مساهمة مغلقة
	-	-	-	-	شركة نانوستون	✓		ذات مسؤولية محدودة
	-	-	-	-	شركة قنطرة التنمية	✓		ذات مسؤولية محدودة
	شركة إتحاد قو للاتصالات	✓		مساهمة مدرجة	شركة إثراء المالية	✓		مساهمة مقفلة
السيد/ سعد بن عمر البيز	شركة عذيب القابضة	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة نسما وشركاهم للمقاولات	✓		ذات مسؤولية محدودة
	مؤسسة عبدالعزيز بن أحمد بن عبدالعزيز الإنسانية	✓		مؤسسة خيرية	شركة إثراء للخدمات الطبية المحدودة	✓		ذات مسؤولية محدودة
	شركة عذيب للتموين الغذائي	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة إثراء للاستثمار و التطوير العقاري	✓		ذات مسؤولية محدودة
	شركة إتحاد شمس	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة إثراء للاتصالات و المراكز الرياضية	✓		ذات مسؤولية محدودة

العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديرها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / ..)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديرها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / ..)
		داخل المملكة	خارج المملكة			داخل المملكة	خارج المملكة	
السيد / سعد بن عمر البيز	شركة بان نسما	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة بذار الأعمال	✓		ذات مسؤولية محدودة
	شركة نخبة المعرفة	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة بذار العقارية للعقارات	✓		ذات مسؤولية محدودة
	(Athba Stud UK)		✓	ذات مسؤولية محدودة	شركة معارف الحياة	✓		ذات مسؤولية محدودة
	(Atheeb UK)		✓	ذات مسؤولية محدودة	شركة المنشآت المتكاملة للمقاولات	✓		ذات مسؤولية محدودة
	(Athbah Stud Cayman)		✓	ذات مسؤولية محدودة	شركة عطاء المتقدمة	✓		ذات مسؤولية محدودة
	Arabian Horse Services		✓	ذات مسؤولية محدودة	شركة تقنية الرياضة السعودية التجارية	✓		ذات مسؤولية محدودة
	Equine International		✓	ذات مسؤولية محدودة	شركة الرياضة المتقدمة	✓		ذات مسؤولية محدودة
	Telecom Investments		✓	ذات مسؤولية محدودة	شركة نوراش للديكور	✓		ذات مسؤولية محدودة
	Wavelength		✓	ذات مسؤولية محدودة	المركز السعودي للكل	✓		ذات مسؤولية محدودة
	Kensington Property		✓	ذات مسؤولية محدودة	شركة أجير للاستثمار	✓		ذات مسؤولية محدودة
	North Star Investment Company		✓	ذات مسؤولية محدودة	شركة فيفا فت للاستثمار	✓		ذات مسؤولية محدودة
	Park Holdings		✓	ذات مسؤولية محدودة	شركة فيفا السعودية للخدمات التجارية	✓		ذات مسؤولية محدودة
	Starpoint		✓	ذات مسؤولية محدودة	شركة دعم الجواد العربي المحدودة	✓		ذات مسؤولية محدودة
	Rock Castle Properties		✓	ذات مسؤولية محدودة	Training Volunteers	✓		ذات مسؤولية محدودة
السيد / صقر بن عبداللطيف نادر شاه	Two Stars Holdings		✓	ذات مسؤولية محدودة	-			-
	شركة إتحاد قو للاتصالات	✓		مساهمة مدرجة	البنك الأهلي التجاري	✓		مساهمة مدرجة
	شركة الجزيرة تكافل تعاوني	✓		مساهمة عامة	بنك المشرق	-	✓	-
	-	-	-	-	بنك الجزيرة	✓		-
	-	-	-	-	شركة الشيكات السياحية	✓		-
	-	-	-	-	شركة مكين كابيتال	✓		مساهمة مغلقة
	-	-	-	-	شركة الجزيرة تكافل تعاوني	✓		مساهمة عامة

السيد / أيمن بن هلال الجابر	شركة إتحاد قو للاتصالات	✓	مساهمة مدرجة	الشركة السعودية العقارية	✓	مساهمة مدرجة
	شركة هلا للمدفوعات (شركة هللة التجارية)	✓	مساهمة غير مدرجة	شركة تمويل الأولى	✓	مساهمة غير مدرجة
	شركة هلا للتمويل	✓	مساهمة غير مدرجة	هيئة الجمارك	✓	حكومية
	شركة أسمنت الجوف	✓	مساهمة مدرجة	البنك السعودي البريطاني	✓	مساهمة مدرجة
	-	-	-	شركة موبايلي	✓	مساهمة مدرجة
	-	-	-	شركة برايس واتر هاوس كوبرز	✓	ذات مسؤولية محدودة
السيد/ميثم عبدالله حسن	شركة إتحاد قو للاتصالات	✓	مساهمة مدرجة	شركة بتلكو		✓
	سبأ فون	✓	مساهمة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة أمنية للاتصالات	✓	مساهمة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	BTC Sure Group	✓	مساهمة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة مركز الاتصالات سي 3	✓	مساهمة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة بتلكو	✓	مساهمة مدرجة	-	-	-
السيد / عبدالله محمد داناش	شركة إتحاد قو للاتصالات	✓	مساهمة مدرجة	شركة بتلكو		✓
	شركة بتلكو	✓	مساهمة مدرجة	بنك إتش إس بي سي البحرين		✓

العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديرها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / ..)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديرها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / ..)
		داخل المملكة	خارج المملكة			داخل المملكة	خارج المملكة	
السيد / إحسان بن أمان الله مخدوم	شركة إتحاد قو للاتصالات	✓		مساهمة مدرجة	شركة الريان المتقدمة للصناعة	✓		مساهمة غير مدرجة
	شركة داون تاون السعودية	✓		مساهمة غير مدرجة	الشركة التعاونية للتأمين	✓		مساهمة مدرجة
	شركة المطاحن الحديثة	✓		مساهمة مدرجة	مجموعة عبد المحسن التميمي	✓		مساهمة غير مدرجة
	شركة مجموعة روشن	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-
	الشركة السعودية للصناعات الجيرية	✓		مساهمة مدرجة	-	-	-	-
	شركة كريدي اجريكول سي آي بي العربية المالية	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-
	شركة أرداد للتطوير	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-
	السعودية للشحن	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-
	شركة الشرق الأوسط لصناعة كابلات الألياف البصرية	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-
	شركة نون للاستثمارات	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-
	شركة مصنع تكنولوجيات الصحراء للصناعة	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-
	أوقاف للاستثمار	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-
	شركة الدريس للصناعة والتجارة	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-
	شركة تطوير	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-
المهندس / سليمان بن أحمد الزهراني	الشركة العالمية للمواني الخدمات اللوجستية	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-
	شركة إتحاد قو للاتصالات	✓		مساهمة مدرجة	-	-	-	-
	شركة الوهدة للتجارة والمقاولات	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-
	شركة الحلول الثنائية للتجارة	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-
	شركة أمن البرمجيات لتقنية المعلومات	✓		مساهمة غير مدرجة	-	-	-	-

25- اجتماعات مجلس الإدارة

يبين الجدول التالي عدد اجتماعات مجلس الإدارة وحضور الأعضاء لتلك الاجتماعات خلال العام المالي 2025/2026م. ويعزى عدم حضور بعض الأعضاء لبعض اجتماعات مجلس الإدارة واللجان الفرعية لظروف خاصة أو لدواعي السفر، ولم يتلق رئيس المجلس أي طلب مكتوب بعقد أي اجتماعات طارئة من أي من أعضاء المجلس أو مراجع الحسابات الخارجي خلال السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م. ويحرص المجلس أثناء انعقاد جلساته على مناقشة الأمور الاستراتيجية والهامة وكذلك مقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها في حضور غالبية الأعضاء.

سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة الحاليين

م	الاسم / العضو	عدد الاجتماعات (3)		
		الاجتماع الأول 26 يونيو	الاجتماع الثاني 24 ديسمبر	الاجتماع الثالث 12 - 13 فبراير
1	الدكتور/ عيسى بن يسلم باعيسى	✓	✓	✓
2	السيد/ أيمن بن هلال الجابر	✓	✓	✓
3	المهندس/ عمر بن نبيل الخضير	✓	✓	✓
4	السيد/ صقر بن عبداللطيف نادر شاه	✓	✓	✓
5	السيد/ إحسان بن أمان الله مخدوم	✓	✓	✓
6	المهندس/ سليمان أحمد سعيد الزهراني	✓	✓	✓
7	السيد/ ميثم عبدالله عاشور حسن	✓	✓	×
8	السيد/ عبدالله محمد عبدالله داناش	✓	✓	✓
9	السيد/ سعد بن عمر البيز	✓	✓	✓

سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة المستقلين

لم يتم أي من أعضاء مجلس الإدارة بتقديم استقالتهم من عضوية المجلس خلال العام المالي المنتهي في 2026/03/31م

26- لجان مجلس الإدارة

ضم مجلس الإدارة خلال العام المالي الحالي (2025 / 2026م) الدورة الخامسة عدد أربعة لجان، وفيما يلي بيان بأسماء وأعضاء ومهام واجتماعات هذه اللجان.

لجنة المراجعة

تم تشكيل وتعيين أعضاء لجنة المراجعة للدورة الخامسة لمجلس الإدارة بموافقة مجلس الإدارة بتاريخ 2023/11/15م، وتقوم لجنة المراجعة بأعمالها حسب اللوائح التنفيذية الصادرة من الجهات الرسمية المختصة ولائحة عمل لجنة المراجعة المعتمدة من الجمعية العامة بتاريخ 2024/12/11م.

مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة:

1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
3. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
5. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

أعضاء واجتماعات لجنة المراجعة

م	الاسم	طبيعة العضوية	عدد اجتماعات الدورة الخامسة (8)							
			2026/2025م							
			23 أبريل	25 يونيو	22 يوليو	04 أغسطس	04 نوفمبر	08 ديسمبر	1 فبراير	17 فبراير
1	السيد/ أيمن بن هلال الجابر	رئيس اللجنة	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	السيد/ إحسان بن أمان الله مخدوم	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	السيد/ حسين بن عبدالله آل سدران *	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

* تم تعيين السيد/ حسين بن عبدالله بن حسن آل سدران في عضوية لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة بتاريخ 2023/12/28م.

اللجنة التنفيذية

تم تشكيل وتعيين أعضاء اللجنة التنفيذية للدورة الخامسة لمجلس الإدارة بتاريخ 2023/11/15م، وتقوم اللجنة بصفة دورية بمراجعة الشؤون المتعلقة بالتشغيل و البرامج المالية قبل اجتماع مجلس الإدارة، كما قد تنفذ بعض المهام الطارئة التي لا تحتل انتظار انعقاد مجلس الإدارة وترفع اللجنة التنفيذية تقاريرها لمجلس الإدارة. وتقوم اللجنة التنفيذية أيضاً بدعم مجلس الإدارة في أدائه لمسؤولياته، وتزويد الإدارة التنفيذية بالتوجيه والإرشاد نحو أفضل الممارسات لإدارة الشركة، والتأكد بضرورة تحقيق خطط وأهداف الشركة، والهدف الرئيس للجنة هو رفع مستوى أداء الشركة، ووضع الأهداف لإدارة الشركة العليا والتنسيق بشأن استراتيجيات الشركة وأهداف الأعمال والأنشطة.

مسؤوليات اللجنة التنفيذية:

1. تباشر اللجنة التنفيذية جميع الصلاحيات فيما يتعلق بالأمور التنفيذية والإجرائية طبقاً للنظام الأساسي للشركة والأنظمة الأخرى واجبة التطبيق، كنظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية، وذلك فيما عدا الأمور التي تقتصر ممارستها على مجلس الإدارة.
2. مراقبة أداء عمل الشركة بصفة شهرية، وتزويد الإدارة التنفيذية بالتوجيه والإرشاد نحو أفضل الممارسات لإدارة الشركة، والمشاركة والإشراف على وضع الأهداف الرئيسية والخطط الاستراتيجية للشركة وتقييم المقترحات

أعضاء واجتماعات اللجنة التنفيذية

- المقدمة من الإدارة التنفيذية التي تساهم في تحقيق النتائج المطلوبة من الشركة.
3. متابعة ومراقبة تنفيذ السياسات والإجراءات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، وكذلك لوائح الشركة المالية والإدارية والرقابية، واقتراح التعديل عليها لمجلس الإدارة.
4. مراقبة أداء الرئيس التنفيذي وفريق الإدارة العليا، والأداء العام للشركة لتحقيق الأهداف المرسومة وخطة العمل المعتمدة.
5. دراسة ومراجعة مشروع الموازنة التشغيلية والموازنة الرأسمالية السنوية للشركة قبل عرضهما على مجلس الإدارة، وإجراء مراجعة دورية (ربع سنوية) لاحقة، للتأكد من التنفيذ الفعلي للبند الرئيسة لموازنة الشركة.
6. مراجعة المصاريف الرأسمالية المعتمدة، وكذلك اللجنة التوصية بتجاوز الموازنة الرأسمالية المعتمدة.
7. متابعة خطط وأهداف الشركة الاستراتيجية الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل، وتحديثها ومراجعتها من حين لآخر، والتأكد من تطبيقها ومدى فاعليتها في تحقيق الأهداف المرجوة ورفع التوصيات إلى المجلس.
8. التوصية بالدخول في مشاريع استثمارية جديدة، وكذلك تنمية وتطوير النشاطات الحالية.
9. مراجعة تقارير الأداء المالي والاستراتيجي الخاصة بالشركة.

لجنة المكافآت والترشيحات

تم تشكيل وتعيين أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات للدورة الخامسة لمجلس الإدارة بتاريخ 2023/11/15م، وتقوم لجنة المكافآت والترشيحات بالتوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، وإجراء المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة، ومراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها، وتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. والتأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين ووضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.

مسؤوليات لجنة المكافآت والترشيحات:

1. وضع سياسات التعويضات والمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية.
2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
3. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

أعضاء واجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات

م	الاسم	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات (4)			
			23 يونيو	07 سبتمبر	24 ديسمبر	02 فبراير
1	المهندس / سليمان بن أحمد الزهراني	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
2	الدكتور/ عيسى بن يسلم باعيسى	عضو	✓	✓	✓	✓
3	السيد / سعد بن عمر البيز	عضو	✓	✓	✓	✓

م	الاسم	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات (4)			
			25 يونيو	22 سبتمبر	21 ديسمبر	10 فبراير
1	الدكتور/ عيسى بن يسلم باعيسى	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
2	السيد / ميثم عبدالله حسن	عضو	✓	✓	✓	✓
3	السيد / سعد بن عمر البيز	عضو	✓	✓	✓	✓

لجنة إدارة المخاطر

تم تشكيل وتعيين أعضاء لجنة إدارة المخاطر من قبل مجلس الإدارة (الدورة الخامسة) بتاريخ 2024/01/31م، وتهتم اللجنة بوضع سياسات شاملة لإدارة المخاطر وتحديد مستوى مقبول لها والتحقق من عدم تجاوز الشركة للمخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة.

مهام لجنة إدارة المخاطر

1. وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.
2. تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له.
3. التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة.
4. الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوجه القصور بها.
5. إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعريضها لها بشكل دوري من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال.
6. إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر ورفعها إلى مجلس الإدارة.
7. تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
8. ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.

9. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.
10. التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.
11. التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.
12. مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.
13. التوصية للمجلس باعتماد إطار إدارة المخاطر (Risk Management Framework) أو التعديل عليه، وعلى اللجنة مراجعته بشكل دوري كلما دعت الحاجة.
14. التوصية للمجلس باعتماد سياسة تقبل المخاطر (Risk Appetite) متضمنة الحدود القصوى للمخاطر، ومراجعتها بشكل سنوي أو كلما دعت الحاجة.
15. التوصية للمجلس باعتماد استراتيجية إدارة المخاطر أو التعديل عليها، وعلى اللجنة مراجعتها بشكل دوري أو كلما دعت الحاجة.
16. مراجعة سياسة الأمن السيبراني والتوصية للمجلس باعتمادها.

أعضاء واجتماعات لجنة إدارة المخاطر

م	الاسم	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات (2)	
			14 يوليو	16 ديسمبر
1	السيد/ صقر بن عبداللطيف نادر شاه	رئيس اللجنة	✓	✓
2	المهندس/ عمر بن نبيل الخضير	عضو	✓	✓
3	السيد/ أيمن بن هلال الجابر	عضو	✓	✓
4	السيد/ سعد بن عمر البيز	عضو	✓	✓

27- الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بالشركة

1.27 الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة

1.1.27 الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة (الاعتباريين)

م	اسم العضو	الأسهم المملوكة في بداية العام 2025/04/01م	الأسهم المملوكة في نهاية العام 2026/03/31م	صافي التغير	نسبة التغير (%)
1	شركة ببيون ش.م.ب. (البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية بـتلكو- سابقاً) لوجود مصلحة لعضوي مجلس الإدارة السيد /ميثم عبدالله عاشور حسن كونه الرئيس التنفيذي لشركة ببيون والسيد /عبدالله محمد داناش كونه الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري لشركة ببيون	5,099,995 سهم	5,099,995 سهم	(0) سهم	0%

1.1.27 الأسهم المملوكة لأعضاء المجلس الطبيعيين/ الشخصية، وأزواجهم وأولادهم القصر

م	اسم العضو	الأسهم المملوكة في بداية العام 2025/04/01م	الأسهم المملوكة في نهاية العام 2026/03/31م	صافي التغيير	نسبة التغيير (%)
1	الدكتور/ عيسى بن يسلم باعيسى	25 سهم	25 سهم	0 سهم	0%
2	السيد/ سعد بن عمر البيز	213 سهم	213 سهم	0 سهم	0%
3	السيد/ أيمن بن هلال الجابر	10 سهم	10 أسهم	0 سهم	0%
4	المهندس/ عمر بن نبيل الخضيرى	37 سهم	37 سهم	0 سهم	0%
5	السيد/ صقر بن عبداللطيف نادر شاه	37 سهم	37 سهم	0 سهم	0%
6	المهندس/ سليمان بن أحمد الزهراني	0 سهم	30 سهم	30 سهم	100%
7	السيد/ إحسان بن أمان الله مخدوم	37 سهم	37 سهم	0 سهم	0%
8	السيد/ ميثم عبدالله عاشور حسن	0 سهم	0 سهم	0 سهم	0%
9	السيد/ عبدالله محمد عبدالله داننش	0 سهم	0 سهم	0 سهم	0%

ملاحظة: لا تمتلك زوجات أعضاء مجلس الإدارة أو أولادهم القصر أي أسهم شخصية في الشركة حتى تاريخ إعداد هذا التقرير.

2.1.27 الأسهم المملوكة لكبار التنفيذيين، وأزواجهم وأولادهم القصر (الإدارة التنفيذية)

م	اسم العضو	الأسهم المملوكة في بداية العام 2025/04/01م	الأسهم المملوكة في نهاية العام 2026/03/31م	صافي التغيير	نسبة التغيير (%)
1	السيد/يحيى بن صالح آل منصور	80,000	80,000	0	0%
2	السيد/ محمود حمدان عبدالله*	لا يوجد	لا يوجد	0	0%
3	الدكتور/صالح بن خلف الحارثي**	10,000	10,000	0	0%
4	المهندس/ تركي بن رمضان العنزي	لا يوجد	لا يوجد	0	0%
5	السيد/ محمد بن أحمد الغامدي	لا يوجد	لا يوجد	0	0%
6	السيد/ محمد بن منصور كرحان	لا يوجد	لا يوجد	0	0%
7	السيد/ محمد الصادق جلال السيد***	لا يوجد	لا يوجد	0	0%
8	السيد/ يزن بن إبراهيم التركي****	لا يوجد	لا يوجد	0	0%

* تم تقاعد السيد/ محمود حمدان عبدالله (الرئيس التنفيذي لقطاع المالية المكلف) بتاريخ 2025/09/04م.

*** تم تعيين السيد/ محمد الصادق جلال السيد (الرئيس التنفيذي لقطاع المالية) بتاريخ 2025/09/07م.

** تم قبول استقالة الدكتور/ صالح بن خلف الحارثي (الرئيس التنفيذي لقطاع الاستراتيجية) بتاريخ 2025/11/27م.

*** تم قبول استقالة السيد/ محمد الصادق جلال السيد (الرئيس التنفيذي لقطاع المالية) خلال فترة التجربة بتاريخ 2025/12/04م.

**** تم تعيين السيد/ يزن بن إبراهيم التركي (الرئيس التنفيذي لقطاع المالية المكلف) بتاريخ 2025/12/07م.

ملاحظة: لا تمتلك زوجات أعضاء الإدارة التنفيذية أو أولادهم القصر أي أسهم شخصية في الشركة حتى تاريخ إعداد هذا التقرير

28- التقييم السنوي لمجلس الإدارة

يقوم مجلس الإدارة بإجراء تقييم سنوي داخلي يعتمد على عمليات التقييم الذاتي والمراجعة/التقييم من قبل رؤساء اللجان، حيث يتم تحديد جوانب القوة والضعف واقتراح سبل معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. ولا توجد جهة خارجية قامت بتقييم أداء مجلس الإدارة وأداء لجانها. ومن الجدير بالذكر أن لجنة المكافآت والترشيحات بصدد إعداد آلية وسياسة شاملة لعملية التقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة والأعضاء واللجان والإدارة التنفيذية، وجاري إجراءات التحسينات النهائية عليها تمهيداً لاعتمادها من مجلس الإدارة والبدء في تطبيقها. وسوف تحرص الشركة على الالتزام بما ورد في المادة الاسترشادية رقم (39) من لائحة حوكمة الشركات بصورة كاملة في المستقبل والإفصاح عن ذلك في التقارير القادمة بإذن الله.

29- مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين أو أزواجهم أو أولادهم القصر

1.29 وصف للمصالح في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت (إشعار ملكية حصص كبيرة من الأسهم)

لم يرد للإدارة التنفيذية للشركة أو إدارة علاقات المستثمرين أية بلاغات أو إشعارات من أي شخص طبيعي أو اعتباري يملك (5%) أو أكثر من الأسهم المصدرة للشركة، أو بلاغات عن وجود أية مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت سواء من الأشخاص ذوي العلاقة أو من هيئة السوق المالية بموجب المادة الخامسة والأربعون من قواعد التسجيل والإدراج من تاريخ التأسيس وحتى تاريخ هذا التقرير. ولذلك؛ فإنه لا توجد مصالح في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت من المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر.

2.29 مصلحة وحقوق خيار وحقوق الاكتتاب لأعضاء المجلس وكبار التنفيذيين أو أزواجهم أو أولادهم القصر

لا توجد أية مصالح أو حقوق خيار أو حقوق اكتتاب تعود لأي من أعضاء المجلس أو كبار التنفيذيين بالشركة أو أزواجهم أو أولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين للشركة.

3.29 مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم في العقود المبرمة مع شركة اتحاد قو للاتصالات

يقر مجلس الإدارة بأنه لا يوجد لأي من أعضاء المجلس أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو أقاربهم أية مصالح شخصية في العقود التي أبرمتها الشركة سوى العقود الموضحة بالجدول أدناه:

م	طبيعة العمل / العقد	مبلغ العمل / العقد	مدة العمل / العقد	شروط العمل / العقد	اسم العضو / كبار التنفيذيين أو أي شخص ذو علاقة بأي منهم
1	اتفاقية تمرير ونقل الحركة الدولية مع شركة بتلكو	يتم احتساب قيمة المكالمات حسب الأسعار لكل دولة ومدة الاتصال لكل اتصال على حدة وذلك بأسعار متغيرة.	تم توقيع هذه الاتفاقية في شهر فبراير 2009م وتجدد سنوياً.	هذه الاتفاقية من ضمن اتفاقية الربط البيني مع شركة بتلكو (الشريك الفني) التي تم توقيعها والاتفاق عليها في شهر فبراير 2009م.	شركة ببيون ش.م.ب. (البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية بتلكو- سابقاً) عضو مجلس اعتباري ومؤسس لوجود مصلحة لعضوي مجلس الإدارة السيد / ميثم عبدالله عاشور حسن كونه الرئيس التنفيذي لشركة ببيون والسيد / عبدالله محمد داناش كونه الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري لشركة ببيون.
2	دائرة ربط لدوائر النفاذ الدولي مع شركة بتلكو	يتم احتساب كل دائرة على حدة بسعر منافس	تم توقيع هذه الاتفاقية في شهر 10/11/2016م وتجدد على أساس شهري.	دائرة ربط لدوائر النفاذ الدولي الخاصة بالمعلومات ذات ساعات عالية يتم استخدامها لكل من عملاء بتلكو و "قو" للاستفادة من الخدمة.	شركة ببيون ش.م.ب. (البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية بتلكو- سابقاً) عضو مجلس اعتباري ومؤسس لوجود مصلحة لعضوي مجلس الإدارة السيد / ميثم عبدالله عاشور حسن كونه الرئيس التنفيذي لشركة ببيون والسيد / عبدالله محمد داناش كونه الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري لشركة ببيون.
3	اتفاقية الألياف البصرية المعتمدة مع شركة بتلكو	القيمة التقديرية 5 مليون ٠٠٠	تم توقيع هذه الاتفاقية بتاريخ 26/02/2018م ومدتها 15 سنة	استخدام جزء معين من الألياف البصرية المعتمدة والتي تم شراؤها من هيئة الربط الكهربائي لدول مجلس التعاون الخليجي والتي تربط عدة نقاط مختلفة في دول الخليج العربي.	شركة ببيون ش.م.ب. (البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية بتلكو- سابقاً) عضو مجلس اعتباري ومؤسس لوجود مصلحة لعضوي مجلس الإدارة السيد / ميثم عبدالله عاشور حسن كونه الرئيس التنفيذي لشركة ببيون والسيد / عبدالله محمد داناش كونه الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري لشركة ببيون.
4	اتفاقية تقديم منتجات وخدمات الأمن السيبراني	قيمة الاتفاقية 1,861,650 ٠٠٠	تم توقيع هذه الاتفاقية في شهر مارس 2024م ومدتها 1 سنة.	تقديم خدمات تقييم استشارات الأمن السيبراني.	شركة «DTS Solution» طرف ذو علاقة كالتالي: تمتلك شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية «بتلكو» نسبة 100% من شركة Beyon Cyber. تمتلك شركة «Beyon Cyber» نسبة 60% من شركة «Digital Transformation Solution Holding LTD». شركة «Digital Transformation Solution Holding LTD» تدرج تحتها شركة «DTS Solution LLC/ Dubai» شركة بتلكو (عضو مجلس اعتباري ومؤسس) لوجود مصلحة لعضوي مجلس الإدارة السيد / ميثم عبدالله عاشور حسن كونه الرئيس التنفيذي لشركة ببيون والسيد / عبدالله محمد داناش كونه الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري لشركة ببيون.

علاوة على ما ذكر في الجدول أعلاه، تقوم الشركة بتقديم خدماتها لحلول للاتصالات والبيانات والإنترنت لبعض أعضاء مجلس الإدارة الاعتباريين والشركات ذات العلاقة بهم نظير رسوم اشتراك مثل بقية عملاء الشركة الآخرين دون أي مزايا تفضيلية، ويتم الإفصاح عنها ضمن التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في القوائم المالية حسب المتبع، وكذلك التبليغ عنها في اجتماع الجمعية العامة السنوي. لمزيد من المعلومات عن التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة، يرجى الاطلاع على الفقرة (19) أدناه.

30- ما طبق من لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

التزمت الشركة بتطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الإلزامية والاسترشادية الواردة أدناه:

م	رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
1	المادة (الثانية والتسعون): تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	هذه المادة استرشادية، وستحرص الشركة على الالتزام بها في المستقبل وفقاً للاحتياجات العمل وطبقاً للوائح والأنظمة المعتمدة من قبل الجهات ذات العلاقة.
2	المادة (السابعة والثلاثون): التدريب	يتعين على الشركة إلقاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة مايلي: 1- إعداد برامج لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية المعيّنين حديثاً للتعريف بسير عمل الشركة وأنشطتها، وبخاصة مايلي: (أ) استراتيجية الشركة وأهدافها. (ب) الجوانب المالية والتنشغيلية لأنشطة الشركة. (ج) التزامات أعضاء مجلس الإدارة ومهامهم ومسؤولياتهم وحقوقهم. (د) مهام لجان الشركة واختصاصاتها. 2- وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	فيما يتعلق بالفقرة (2) من هذه المادة، فهي ذات طبيعة استرشادية وليست إلزامية. ويُشار إلى أن أعضاء مجلس الإدارة يتمتعون بالأهلية النظامية الكاملة، كما يمتلكون الخبرات والمعارف المهنية اللازمة التي تمكّنهم من أداء مهامهم ومسؤولياتهم بكفاءة وفعالية. أما فيما يتعلق بالإدارة التنفيذية، فقد اعتمدت الشركة برامج تدريبية وتطويرية تهدف إلى تعزيز كفاءات أعضاء الإدارة التنفيذية وتنمية مهاراتهم.

م	رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
3	المادة (التاسعة والثلاثون): التقييم	(أ) يضع مجلس الإدارة بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. (ب) يجب أن تكون اجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفصح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم. (ج) يجب أن يشتمل تقييم الأداء على المهارات والخبرات التي يمتلكها المجلس، وتحديد نقاط الضعف والقوة فيه، مع العمل على معالجة نقاط الضعف بالطرق الممكنة كترشيح كفايات مهنية تستطيع تطوير أداء المجلس، ويجب أيضاً أن يشتمل تقييم الأداء على تقييم آليات العمل في المجلس بشكل عام. (د) يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للعضو والتزامه بإداء واجباته ومسؤولياته بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجانه وتخصيص الوقت اللازم لها. (هـ) يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات. (و) يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين من دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض -على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	هذه المادة استرشادية، يقوم المجلس بإجراء تقييم داخلي ولم يتم تقييم أداء المجلس أو الإدارة التنفيذية من قبل أي جهة خارجية. والشركة بصدد وضع آلية وسياسة شاملة لعملية تقييم أداء مجلس الإدارة والأعضاء واللجان والإدارة التنفيذية.

32- التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

تمت التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة بناءً على شروط وأسعار متفق عليها تمثل التعامل التجاري المعتاد مع العملاء أو الموردين وفيما يلي التفاصيل:

الطرف ذو العلاقة	العلاقة	نوع الصفقة / العملية	مدتها	القيمة (ج.س.)	
				2026م	2025م
شركة بيون ش.م.ب (البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية (بتلكو)	مساهم مؤسس	إيرادات بيانات	من يناير 2010م	948,005	1,271,051
		إيرادات ربط بيني	من فبراير 2009م	6,536,169	1,730,166
		تكلفة ربط بيني	من فبراير 2009م	11,523,041	3,781,394
المها هادي البقمي	أحد أفراد العائلة المقربين لمساهم غير مسيطر	الاستحواذ على أسهم في شركة تابعة المدفوعات		0	44,200,000
				0	20,392,157
عائشه عايض البقمي	أحد أفراد العائلة المقربين لمساهم غير مسيطر	الاستحواذ على أسهم في شركة تابعة المدفوعات		0	42,500,000
				0	19,607,843
محمد البقمي	أحد أفراد العائلة المقربين لمساهم غير مسيطر	تكلفة التمويل		5,844,817	0
شركة أمنية للهواتف المتنقلة	شركة تابعة ضمن مساهم	إيرادات ربط بيني		753,541	0
		تكلفة ربط بيني		751,621	0
حلول التحول الرقمي (DTS)	شركة تابعة ضمن مساهم	تكلفة الخدمة		572,006	1,680,740
		المدفوعات		572,006	1,680,740

31- اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها.

اسم الشركة	رأس مال الشركة	نوع الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	النشاط الرئيس للشركة	الدولة محل التأسيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	نسبة الملكية %
شركة الحلول المنطلقة Alhulul almuntilaqa Company (GO Money)	20,000,000 ج.س.	مباشرة	التمويل الاستهلاكي المُصغر	المملكة العربية السعودية	داخل المملكة	100%
شركة موارد المستقبل للموارد البشرية (GO Talent)	100,000 ج.س.	مباشرة	خدمات الموارد البشرية	المملكة العربية السعودية	داخل المملكة	100%
شركة الانطلاق الرقمي للتقنيات (GO Digital)	25,000 ج.س.	مباشرة	خدمات الحلول الرقمية	المملكة العربية السعودية	داخل المملكة	100%
شركة إيجاد التقنية لتقنية المعلومات (Ejad Tech Co)	25,000 ج.س.	مباشرة	خدمات تقنية واستشارية	المملكة العربية السعودية	داخل المملكة / خارج المملكة	51%

34- سياسة توزيع الأرباح وتوصيات مجلس الإدارة

1.34 سياسة توزيع الأرباح

تجدر الإشارة أن السنة المالية للشركة تبدأ من أول أبريل وتنتهي في 31 مارس من السنة الميلادية التالية. ولقد أوضح النظام الأساس- الباب الثامن آلية توزيع الأرباح السنوية. ولقد اعتمد مجلس الإدارة سياسة لتوزيع الأرباح بما لا يتعارض مع نظام الشركات ونظامها الأساس. وتهدف سياسة التوزيع إلى تعظيم ثروة المساهمين، حيث تعمل سياسة التوزيع المثالية على الموازنة ما بين توزيعات الأرباح الحالية والنمو المستقبلي الذي يعظم سعر السهم.

وتوزع الأرباح الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:

1. يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
 2. للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة مئوية من الأرباح السنوية لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض تقررها الجمعية العامة.
 3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
 4. للجمعية العامة العادية أن تقرر بناء على اقتراح مجلس الإدارة توزيع دفعة أولى للمساهمين من الباقي بعد ذلك (إن وجد) تعادل (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.
 5. مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (الحادية والعشرين) من هذا النظام، والمادة (السادسة والسبعين) من نظام الشركات، للجمعية العامة تخصيص بعد ما تقدم مكافأة أعضاء مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
6. للجمعية العامة العادية أن تقرر بناء على اقتراح مجلس الإدارة توزيع الباقي بعد ما تقدم (إن وجد) على المساهمين كحصة إضافية من الأرباح.
7. ويجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط الصادرة عن الجهة المختصة، وذلك بناء على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية.
- ويستحق المساهم حصته في الأرباح؛ وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، وبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق، أو قرار مجلس إدارة يقضي بتوزيع أرباح مرحلية، وبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، على أن ينفذ القرار وفقاً لما هو منصوص عليه في الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركة المساهمة المدرجة. وتدفع الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المكان والمواعيد والآليات التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات التي تصدرها الجهات المختصة.

1.32 مستحقات من أطراف ذات علاقة

م	اسم الطرف / أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	العلاقة	نوع العملية	2026م (ب.ع)	2025م (ب.ع)
1	شركة أمنية للهواتف المتنقلة	شركة تابعة ضمن مساهم	التعامل التجاري	1,920	-

2.32 مستحقات لأطراف ذات علاقة

م	اسم الطرف / أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	العلاقة	نوع العملية	2026م (ب.ع)	2025م (ب.ع)
1	شركة بيون ش.م.ب (البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية (بتلكو)	مساهم مؤسس	التعامل التجاري	4,228,091	189,223
2	محمد البقمي	أحد أفراد العائلة المقربين لمساهم غير مسيطر		41,276,817	35,431,998

33- الاستثمارات والاحتياطات التي تم إنشاؤها لمصلحة

موظفي الشركة

لم تنشأ «قو» أية استثمارات أو احتياطات لمصلحة موظفيها منذ تاريخ التأسيس وحتى نهاية العام المالي المنتهي في 2026/03/31م.

35- جمعيات المساهمين

1.35 الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

م	اجتماعات الجمعية العامة	سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة
1	الجمعية العامة العادية الثامنة عشر، (الاجتماع الأول) المنعقدة بتاريخ 2025/09/24م	الدكتور/ عيسى بن يسلم باعيسى المهندس/ عمر بن نبيل الخضير السيد/ أيمن بن هلال الجابر السيد/ ميثم عبدالله عاشور حسن السيد/ عبدالله محمد داناش السيد/ صقر بن عبداللطيف نادر شاه السيد/ سعد بن عمر البيز المهندس/ سليمان بن أحمد الزهراني السيد/ إحسان بن أمان الله مخدوم
2	الجمعية العامة غير العادية الثامنة عشر (الاجتماع الثاني) المنعقدة بتاريخ 2025/10/09م	الدكتور/ عيسى بن يسلم باعيسى السيد/ أيمن بن هلال الجابر المهندس/ سليمان بن أحمد الزهراني السيد/ صقر بن عبداللطيف نادر شاه السيد/ ميثم عبدالله عاشور حسن السيد/ عبدالله محمد داناش السيد/ سعد بن عمر البيز السيد/ إحسان بن أمان الله مخدوم

2.34 توصيات مجلس الإدارة لتوزيع الأرباح عن العام المالي 2026/2025

أوصى مجلس الإدارة بتاريخ 2026/06/22م إلى الجمعية العامة للشركة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م، بواقع خمسة وثلاثين (35) هللة للسهم الواحد، بإجمالي مبلغ قدره أحد عشر مليوناً وثمانمائة وتسعة وتسعون ألفاً وتسعمائة وخمسة وستون (11,899,965) ريالاً سعودياً، وذلك بعد الحصول على موافقة الجمعية العامة للشركة.

وإذا لم توزع أرباح عن أي سنة مالية، فإنه لا يجوز توزيع أرباح عن السنوات التالية إلا بعد دفع النسبة المحددة وفقاً لحكم المادة (الرابعة عشرة بعد المائة) من نظام الشركات لأصحاب الأسهم الممتازة عن هذه السنة. وإذا فشلت الشركة في دفع النسبة المحددة وفقاً لحكم المادة (الرابعة عشرة بعد المائة) من نظام الشركات) من الأرباح مدة ثلاث سنوات متتالية، فإنه يجوز للجمعية الخاصة لأصحاب هذه الأسهم، المنعقدة طبقاً لأحكام المادة (التاسعة والثمانين) من نظام الشركات، أن تقرر إما حضورهم اجتماعات الجمعية العامة للشركة والمشاركة في التصويت، أو تعيين ممثلين عنهم في مجلس الإدارة بما يتناسب مع قيمة أسهمهم في رأس المال، وذلك إلى أن تتمكن الشركة من دفع كل أرباح الأولوية المخصصة لأصحاب هذه الأسهم عن السنوات السابقة.



3.35 إبلاغ أعضاء مجلس الإدارة بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

تختص إدارة علاقات المستثمرين بالشركة بتلبية طلبات المستثمرين والرد على استفساراتهم والأخذ بملاحظاتهم ومقترحاتهم، وتقوم الإدارة التنفيذية بالشركة بإحاطة مجلس الإدارة عن مقترحات وتساؤلات المساهمين. كما خصصت الشركة عدة وسائل لاستقبال ملاحظات واقتراحات المساهمين، منها الاتصالات الهاتفية والمراسلات البريدية والتواصل عبر البريد الإلكتروني.

4.35 توصيات مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة السنوية

يوصي مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة للشركة بما يلي:

1. الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31/مارس/2026م ومناقشته.
2. التصويت على تقرير مراجع حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31/مارس/2026م بعد مناقشته.
3. الاطلاع على القوائم المالية عن السنة المالية المنتهية في 31/مارس/2026م ومناقشتها.
4. التصويت على اختيار مراجع الحسابات من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية الربع سنوية للربع الثاني والثالث والرابع والقوائم المالية السنوية لعام 2025/2026م والربع الأول لعام 2026/2027م، وتحديد أتعابه.
5. التصويت على العمليات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة كما هو في الإيضاح رقم (31) من القوائم المالية السنوية للعام المالي 2025/2026م.
6. ما يستجد من أعمال.

2.35 سجل المساهمين

تحصل الشركة على تقرير دوري كل شهر لسجل المساهمين من شركة السوق المالية السعودية (تداول)، ولقد تقدمت الشركة بطلب الحصول على سجل المساهمين (17) سبع عشر مرة خلال العام المالي المنصرم، وفيما يلي بيان بتواريخ هذه الطلبات والأسباب الداعية لذلك:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2025/04/06م	إجراءات الشركات
2	2025/05/04م	إجراءات الشركات
3	2025/06/02م	إجراءات الشركات
4	2025/07/02م	إجراءات الشركات
5	2025/08/04م	إجراءات الشركات
6	2025/09/02م	إجراءات الشركات
7	2025/09/24م	الجمعية العامة
8	2025/10/02م	إجراءات الشركات
9	2025/10/09م	الجمعية العامة
10	2025/11/03م	إجراءات الشركات
11	2025/11/09م	إجراءات الشركات
12	2025/11/10م	إجراءات الشركات
13	2025/12/02م	إجراءات الشركات
14	2026/01/04م	إجراءات الشركات
15	2026/02/02م	إجراءات الشركات
16	2026/02/19م	إجراءات الشركات
17	2026/03/02م	إجراءات الشركات

36- الرقابة الداخلية ولجنة المراجعة

الرقابة الداخلية

تُعَدُّ الرقابة الداخلية إحدى الدعائم الأساسية لمنظومة الحوكمة في شركة إتحاد قو للاتصالات، ووسيلة رئيسية لدعم تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية، من خلال وجود أنظمة فعّالة لإدارة المخاطر والرقابة والالتزام. ويضطلع مجلس الإدارة، من خلال لجنة المراجعة وبالتكامل مع الإدارة التنفيذية ولجنة المخاطر وإدارة المراجعة الداخلية، بمسؤولية الإشراف على فعالية نظام الرقابة الداخلية، بما يشمل نزاهة التقارير المالية، وكفاءة الضوابط التشغيلية، والالتزام بالمتطلبات التنظيمية، وذلك بما يتماشى مع لوائح هيئة السوق المالية وأفضل الممارسات المهنية المعتمدة في السوق السعودية.

وخلال السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م، واصلت الشركة تعزيز بيئة الرقابة الداخلية من خلال نهج مؤسسي متكامل قائم على نموذج خطوط الدفاع الثلاثة، مما أسهم في تحقيق تحسن ملموس في مستوى النضج الرقابي على المستويين الاستراتيجي والتشغيلي.

أبرز التطورات والتحسينات الجوهرية خلال هذا العام :

1. تفعيل إطار حوكمة المخاطر - حيث شهدت ممارسات الإشراف على المخاطر تطوراً ملحوظاً على مستوى مجلس الإدارة من خلال لجنة المخاطر، وذلك عبر تكثيف أعمال المتابعة والمراجعة الدورية للمخاطر الرئيسية، ومراقبة تنفيذ خطط المعالجة، ما أسهم في تعزيز فعالية الرقابة الداخلية والإشراف الاستراتيجي والتكامل مع لجنة المراجعة.
2. تحديث ميثاق المراجعة الداخلية - بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية لضمان موافقته مع أهداف الشركة، ومن ثم رفعه للاعتماد النهائي من قبل لجنة المراجعة. تعكس هذه الخطوة التزام الشركة بأعلى معايير الاستقلالية، حيث يمنح الميثاق المعتمد الصلاحيات اللازمة لإدارة المراجعة الداخلية لتقديم تأكيد موضوعي ومستقل لمجلس الإدارة حول فاعلية نظام الرقابة الداخلية، مع ضمان الفصل التام عن العمليات التنفيذية.
3. خطة المراجعة الداخلية - تنفيذ خطة المراجعة الداخلية المبنية على المخاطر من خلال مكتب استشاري مهني متخصص، مع قيام إدارة المراجعة الداخلية بمراجعة وتدقيق المخرجات لضمان موافقتها مع معايير معهد المراجعين الداخليين (IIA) ومتطلبات الشركة الاستراتيجية، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية وإغلاق الملاحظات بالتنسيق مع الإدارات المعنية.
4. الأمن السيبراني - رفع مستوى نضج منظومة الأمن السيبراني من خلال تحديث السياسات وتعزيز الضوابط والاستثمار في حماية المعلومات، بما يدعم مرونة الشركة في مواجهة التهديدات السيبرانية.
5. إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام - استكمال تفعيل وتطوير إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام حيث شهدت خلال الفترة تعزيزاً في الأدوار والمسؤوليات وتوسعاً في نطاق التغطية الرقابية، بما يدعم تكامل نموذج خطوط الثلاث ويرفع مستوى النضج المؤسسي.
6. مشروع تطوير إطار استمرارية الأعمال وإدارة الأزمات - رفع مستوى نضج إدارة استمرارية الأعمال من خلال إطلاق مشروع تطوير إطار استمرارية الأعمال وإدارة الأزمات، والانتهاء من إعداد واعتماد خطة استمرارية الأعمال، بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات.

لجنة المراجعة

تقوم لجنة المراجعة المنبثقة من مجلس الإدارة بأداء مهامها ومسؤولياتها الرقابية والإشرافية وفقاً لاختصاصاتها المنصوص عليها في نظام الشركات ولأئحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وميثاق لجنة المراجعة المعتمد، وذلك على أعمال الرقابة الداخلية بالشركة التي تقوم بشكل دوري بفحص مدى كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية بما يساعد على تقويم نظام الرقابة الداخلية بصفة مستمرة والتأكد من فعاليته، فضلاً عن مراجعة القوائم المالية (الربعية والسنوية) والتنسيق مع الجهات المعنية والإشراف على أعمال المحاسبين القانونيين وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

من أبرز أعمال لجنة المراجعة في شركة إتحاد قو للاتصالات خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026 م مالي :

الإشراف على أعمال إدارة المراجعة الداخلية واعتماد خطة المراجعة الداخلية المبنية على المخاطر ومتابعة تنفيذها.



متابعة نتائج أعمال المراجعة الداخلية وتقاريرها الدورية، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية الخاصة بالملاحظات الرقابية والتأكد من معالجة المخاطر المرتبطة بها.



التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مقدم خدمات المراجعة الداخلية وتحديد أتعابه، ومراجعة خطة المراجعة الداخلية ونطاق أعمالها.



التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المراجع الخارجي وتحديد أتعابه، ومراجعة نطاق عمله ونتائج أعماله، بما في ذلك خطاب الإدارة ومتابعة تنفيذ الملاحظات والتوصيات الواردة فيه والتأكد من استقلاليته وموضوعيته وفعالية أعماله.



مراجعة القوائم المالية الربعية والسنوية وإبداء الرأي والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة قبل اعتمادها.



متابعة كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر ورفع التوصيات اللازمة بشأنها إلى مجلس الإدارة.



عقد اجتماعات دورية مع المراجع الخارجي والمراجعة الداخلية والإدارة التنفيذية لمناقشة المسائل المالية والرقابية.



مراجعة التعاملات والعقود التي تبرمها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة والشركات التابعة، وإبداء الملاحظات والتوصيات اللازمة بشأنها قبل رفعها إلى مجلس الإدارة وفقاً للمتطلبات النظامية ذات الصلة.



حافظت اللجنة على نهج إشرافي ومنهجي في تقييم فعالية النظام الرقابي بالشركة. وقد تلقت اللجنة خلال العام تقارير إدارة المراجعة الداخلية المنفذة وفق الخطة السنوية المعتمدة، والتي تضمنت ملاحظات رقابية واستنتاجات أشارت إلى الحاجة إلى تنفيذ عدد من التحسينات والتطويرات على عناصر النظام الرقابي.

كما اطلعت اللجنة على التطورات والمستجدات المتعلقة بالنظام الرقابي في الإدارات الرقابية الأخرى بالشركة، وذلك من خلال الإفادات المقدمة من إدارة المراجعة الداخلية بشأن متابعتها لتلك التطورات ولجهود التحسين المنفذة بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية، بما يساهم في تعزيز فعالية البيئة الرقابية وتدعيم الضوابط الوقائية بالشركة.

واستناداً إلى ما تم استعراضه من معلومات وتقارير خلال العام، تؤكد اللجنة أن نظام الرقابة الداخلية، بطبيعته، يهدف إلى تقديم تأكيد معقول حول تحقيق الأهداف. وترى لجنة المراجعة أن هذا العام يمثل مرحلة ارتقاء استراتيجي في المنظومة الرقابية، وأن النظام الرقابي القائم يُعد قادراً على توفير درجة معقولة من التأكيد على سلامة التقارير المالية، وحماية أصول الشركة، والالتزام بالتشريعات ذات العلاقة.

كما تؤكد اللجنة أن استمرار تطوير المنظومة الرقابية يمثل أولوية مهمة، وذلك من خلال تعزيز الضوابط الداخلية، ورفع مستوى النضج الرقابي، ومواكبة التغيرات في بيئة الأعمال والمخاطر والمتطلبات النظامية، بما يدعم استدامة التحسن في كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية.

37- مراجع الحسابات الخارجي (المحاسب القانوني)

تم اختيار وتعيين السادة/ شركة ار اس ام المحاسبون المتحدون للاستشارات المهنية في اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 2025/09/24م كمراجع حسابات خارجي للعام المالي 2026/2025م وتقديم خدمات المراجعة السنوية والفصلية (الربع الثاني والثالث - والسنوي) للعام المالي 2026/2025م وكذلك الربع الأول للعام المالي 2026م/2027م ولم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات الخارجي قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

وصدر تقرير مراجعة القوائم المالية السنوية المنتهية في 31 مارس 2026م المعد من قبل مراجع الحسابات الخارجي، وورد فيه الآتي:

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة اتحاد قو للاتصالات (سابقاً: شركة اتحاد عذيب للاتصالات) (الشركة) والشركات التابعة لها (يشار إليهم مجتمعين بـ «المجموعة»)، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 مارس 2026م، قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة، قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 مارس 2026م وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم «مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة» الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد وقّينا أيضاً بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

الأمر الرئيسية للمراجعة

الأمر الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً في هذه الأمور. وفيما يلي وصف الأمور الرئيسية للمراجعة وكيفية معالجتها.

إثبات الإيرادات	
أمر رئيسي للمراجعة	كيفية معالجة هذا الأمر عند مراجعتنا
الاعتراف بالإيرادات تتمثل إيرادات المجموعة بشكل رئيسي من إيرادات خدمات البيانات والإنترنت، إيرادات الربط البيني، إيرادات حلول قطاع الأعمال، إيرادات خدمات الاتصال الصوتي، إيرادات تطوير البرمجيات، إضافةً إلى الإيرادات الناتجة من تأجير ساعات الألياف الضوئية غير المفعلة، وقد بلغ إجمالي هذه الإيرادات مبلغ 1.92 مليار ٢٠٢٦م. اعتبرنا هذا الأمر من أمور المراجعة الرئيسية نظراً لأن تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (15) «الإيرادات من العقود مع العملاء» في قطاع الاتصالات يتضمن مخاطر متأصلة تتعلق بحدوث الإيرادات ودقتها واكتمالها، وذلك نتيجة لتعقيد بيئة الشبكات، والتغيرات الناتجة عن تحديثات الأسعار، والاعتماد على أنظمة وتقنية المعلومات، وحجم البيانات الكبير، فضلاً عن الأهمية النسبية للمبالغ ذات الصلة. يرجى الرجوع إلى الإيضاح (4-14) لبيان السياسة المحاسبية، والإيضاح (23) للإفصاحات ذات الصلة.	تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها من بين أمور أخرى بناءً على حكمنا ما يلي: قيّمنا سياسة الاعتراف بالإيرادات لدى المجموعة للتحقق من مدى توافقها مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (15). قيّمنا بمساعدة مختصي تكنولوجيا المعلومات لدينا، تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل أنظمة الرقابة الداخلية الرئيسية ذات الصلة ببيئة تكنولوجيا المعلومات التي تعمل ضمنها نظم الأعمال، بما في ذلك ضوابط الوصول، ضوابط تغيير البرامج، ضوابط تطوير البرامج، وضوابط عمليات تقنية المعلومات. فحصنا على أساس العينة، التحويلية ما بين نظام الفوترة الأساسي وسجل الأستاذ العام لتقييم دقة واكتمال الاعتراف بالإيرادات. فحصنا عينة من الفواتير التي تم الاعتراف بالإيرادات عنها، والتحقق من صحة مبالغ الإيرادات من خلال المستندات الداعمة ذات الصلة. قيّمنا على أساس العينة، تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل الضوابط الداخلية المؤتمتة ذات الصلة للتحقق من حدوث، دقة، واكتمال الاعتراف بالإيرادات. قمنا بإجراءات تحليلية جوهرية على أهم مصادر الإيرادات. قيّمنا مدى كفاية وملاءمة الإفصاحات المدرجة في القوائم المالية الموحدة

الأمور الرئيسية للمراجعة (تتمة)

إثبات الإيرادات	
أمر رئيسي للمراجعة	كيفية معالجة هذا الأمر عند مراجعتنا
تقييم الانخفاض في قيمة الشهرة كما في 31 مارس 2026م، كان لدى المجموعة شهرة بلغت 59 مليون ٢٠٠ سعودي والتي نتجت عن عملية اندماج سابقة. وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 36 «الانخفاض في قيمة الموجودات» المعتمد في المملكة العربية السعودية، يتوجب على المنشأة اختبار الشهرة الناتجة عن تجميع المنشآت سنوياً على الأقل بغض النظر عما إذا كان هناك أي مؤشر على الانخفاض في القيمة. تراقب الإدارة الشهرة على المستوى الإقليمي والتي تمثل وحدات توليد النقد، بناءً على الأنشطة التشغيلية ذات الصلة للمجموعة. أجرت إدارة المجموعة تقييماً لانخفاض في قيمة الشهرة عن طريق تحديد القيمة القابلة للاسترداد بناءً على قيمة الاستخدام بتطبيق نموذج التدفقات النقدية المخصومة، والذي استخدم أحدث خطة عمل أعدتها الإدارة. اعتبرنا أن اختبار الانخفاض في قيمة الشهرة الذي قامت به الإدارة يمثل أمراً رئيسياً للمراجعة، إذ يتطلب تقييم القيمة القابلة للاسترداد بناءً على قيمة الاستخدام وإجراء تقديرات وافتراسات جوهرية من قبل الإدارة فيما يتعلق بما يلي: (أ) هامش نمو الإيرادات والأرباح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء. (ب) معدل الخصم ومعدل النمو النهائي المستخدم في نموذج التدفقات النقدية. يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم (4-3) لبيان السياسة المحاسبية، والإيضاح رقم (7) للإفصاحات ذات الصلة.	تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها من بين أمور أخرى بناءً على حكمنا ما يلي: إشراك خبير تقييم داخلي لدينا لـ: • تقييم مدى ملاءمة نموذج تقييم الانخفاض في قيمة الشهرة الذي طبقته الإدارة وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم 36. • تقييم الافتراضات الأساسية التي استخدمتها الإدارة، وبشكل رئيسي معدلات نمو المبيعات ومعدلات الخصم. • تقييم مدى معقولية توقعات التدفقات النقدية، بما في ذلك المعلومات المالية المتوقعة، من خلال مقارنتها بالنتائج التاريخية وخطط الأعمال المعتمدة. • تقييم مدى كفاية وملاءمة الإفصاحات الواردة في القوائم المالية الموحدة.

المعلومات الأخرى

الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة للسنة المنتهية في 31 مارس 2026م، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع عنها. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ هذا التقرير.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، و نحن لن نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها.

وفيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه عندما تصبح متاحة لنا، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو ما إذا كانت تبدو بأية صورة أخرى محرفة بشكل جوهري.

وعند قراءتنا للتقرير السنوي للمجموعة للسنة المنتهية في 31 مارس 2026م، فإذا خلصنا إلى وجود تحريف جوهري فيه، فإننا نكون مطالبين بالإبلاغ عن ذلك الأمر للمكلفين بالحوكمة.

أمر آخر

تمت مراجعة القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 مارس 2025م من قبل مراجع آخر، والذي أبدى رأياً غير معدل بشأن تلك القوائم المالية الموحدة بتاريخ 5 محرم 1447هـ (الموافق 30 يونيو 2025م).

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لأحكام نظام الشركات والنظام الأساس للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهرية، سواءً بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة كذلك عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تعتزم الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي دليل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهرية، سواءً بسبب غش أو خطأ، وفي إصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهريّة إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني، وملتزم بنزعة الشك المهني طوال عملية المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- التعرف على مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة وتقييمها، سواءً كانت بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية. التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للشركة.

- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.

- تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية (تتمة)

- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نعدل رأينا في حال عدم كفاية تلك الإفصاحات. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.

- تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.

- تخطيط وتنفيذ عملية المراجعة للحصول على أدلة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة كأساس رأي بشأن القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة المنفذة لأغراض مراجعة المجموعة. ونظل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نتعرف عليها أثناء المراجعة.

ونفيد أيضاً المكلفين بالحوكمة بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبذلهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، ونبذلهم أيضاً عند الاقتضاء، بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للسنة الحالية، ومن ثم تُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر، أو ما لم نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

شركة ار اس ام المحاسبون المتحدون للاستشارات المهنية

محمد عبد المجيد مهندس، ترخيص رقم 564 - الرياض، المملكة العربية السعودية

الالتزام بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

لقد التزمت الشركة بتطبيق كافة المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين في جميع عملياتها وحساباتها وفي إعداد بياناتها وقوائمها المالية، وأنه لا يوجد أية اختلافات تذكر في هذا الصدد.

وقد تم إعداد القوائم المالية السنوية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية وغيرها من المعايير والإصدارات الأخرى الصادرة بواسطة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

38- سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان

المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية

اعتمد مجلس الإدارة بتاريخ 2025/05/19م، التعديلات على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية وآلية صرفها. وقد بدأ العمل بموجب هذه السياسة المعدلة من تاريخ اعتمادها من الجمعية العامة للشركة بتاريخ 2025/09/24م، وذلك امتثالاً لقواعد وأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (8-16-2017) وتاريخ 1438/05/16هـ، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م / 3 وتاريخ 1437/01/28هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 8 - 5 - 2023 وتاريخ 1444/06/25 هـ الموافق 2023/01/18م.

وتختص لجنة المكافآت والترشيحات بالتوصية إلى مجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة من المجلس بالإضافة إلى مكافآت كبار التنفيذيين بالشركة وفقاً لأحكام هذه السياسة، على أن تراعي اللجنة المعايير التالية:

1. انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
2. أن تقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
3. أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
4. انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
5. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وخاصة التي تعمل في نفس المجال وتمارس نفس الأنشطة في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
6. أن تستهدف المكافآت استقطاب الكفاءات المهنية للعمل بالشركة والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
7. في حال رغبت الشركة تبني برنامج لمنح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة، يجب أن يتم ذلك تحت إشراف لجنة المكافآت والترشيحات بما يتوافق مع النظام الأساس للشركة ونظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ذات العلاقة.
8. تصرف بدلات حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات أو تعويضات المصروفات المتعلقة باجتماعات المجلس واللجان المنبثقة عنه و الجمعيات العامة والاجتماعات الرسمية الأخرى مباشرة عقب كل اجتماع بعد التوقيع على سجل الحضور، على أن يتم الإفصاح عن جميع ما يتم صرفه لأعضاء المجلس واللجان في تقرير مجلس الإدارة السنوي حسب البند المشار إليه بتقرير مجلس الإدارة السنوي بناءً على تعليمات هيئة السوق المالية.

1.38 معايير وآلية صرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس:

1. تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس من بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو مبلغ مقطوع أو نسبة معينة من صافي أرباح الشركة، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا. وبما لا يتعارض مع نظام الشركة الأساس.
 2. يجب ألا تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة، أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
 3. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة على (10%) من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساس، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
 4. يجوز أن تكون المكافأة المرصودة للأعضاء متفاوتة المقدار وتختلف قيمتها من عضو لآخر وفقاً لعدد مرات حضور العضو للاجتماعات كنسبة وتناسب، ويتم تقدير قيمة المكافأة لكل عضو بتوصية من لجنة المكافآت والترشيحات واعتماد مجلس الإدارة.
 5. يتم صرف مكافأة أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين بناءً على توصية من مجلس الإدارة وبعد موافقة الجمعية العامة.
 6. يتم صرف مكافأة أعضاء المجلس المستقلين وغير تنفيذيين بقرار من مجلس الإدارة وفق التصنيف الوارد بالجدول أدناه بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
 7. يتم صرف مكافآت كافة أعضاء اللجان المنبثقة من المجلس بقرار من مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
 8. في نهاية كل سنة مالية توصي لجنة المكافآت والترشيحات لمجلس الإدارة بصرف المكافآت المالية لأعضاء المجلس واللجان المنبثقة من المجلس وذلك وفقاً لما يلي:
- مراعاة نسبة حضور الأعضاء لاجتماعات المجلس واللجان. يراعى عند احتساب المكافآت عضوية عضو مجلس الإدارة في أكثر من لجنة، حيث يمنح العضو مكافأة عن عضويته في مجلس الإدارة بالإضافة إلى مكافأة منفصلة عن عضويته في أي لجنة أخرى، بشرط ألا يتجاوز إجمالي المكافآت الحد الأقصى المحدد للمكافأة السنوية والتي تبلغ سبعمائة ألف ٥٠٠.٠٠٠.

مكافأة الإدارة التنفيذية:

تهدف المكافآت إلى توفير الحالة التنافسية المطلوبة لجذب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين والأكفاء والحفاظ على المستوى العالي من المهارات التي تحتاج لها الشركة. ويحدد مجلس الإدارة أنواع المكافآت التي تمنح لكبار التنفيذيين في الشركة - بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء والمكافأة التشجيعية، بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات المنظمة لذلك بالشركات المساهمة.

و تراعى الأمور التالية عند صرف المكافآت لفريق الإدارة التنفيذية:

1. تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بشكل دوري بمراجعة سلم الرواتب المعتمد لجميع الموظفين بما فيهم كبار التنفيذيين والتوصية حيال خطط وبرامج تحفيز الموظفين كلما دعت الحاجة إلى ذلك.
2. يتم التوصية بتعيين الرئيس التنفيذي من قبل لجنة المكافآت والترشيحات واقتراح مدة عقد العمل معه والتعويضات الخاصة به مع مخصص المكافأة المقترحة له ويتم التوصية بصرفها من قبل اللجنة، وتكون الموافقة النهائية والاعتماد من مجلس الإدارة.
3. يتم تحديد معايير الأداء للرئيس التنفيذي ويتم ربطها بالمكافأة من قبل لجنة المكافآت والترشيحات وتكون الموافقة النهائية والاعتماد من مجلس الإدارة.
4. يتم تحديد معايير الأداء لكبار التنفيذيين من قبل الرئيس التنفيذي التي تكون مرتبطة بالتوجيهات العامة للشركة ورعاية للأهداف المطلوبة من الرئيس التنفيذي.
5. تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بمناقشة توصيات الإدارة التنفيذية لصرف مكافآت سنوية أو استثنائية عن الأداء وعرضها على مجلس الإدارة للموافقة والاعتماد.

2.38 إيقاف صرف المكافآت وحالات المطالبة بالتعويض والاسترداد:

مع مراعاة أوضاع الشركة المالية ومتطلبات العمل، للجنة المكافآت والترشيحات التوصية إلى مجلس الإدارة بإيقاف صرف المكافآت لجميع المستفيدين والمطالبة باستردادها في حالات معينة (ومنها على سبيل المثال لا الحصر - ارتكاب الموظف أو العضو عمل مخل بالشرف أو الأمانة أو التزوير و/أو إخلاله في القيام بمسؤولياته أو واجباته مما يترتب عليه ضرر بمصالح الشركة و/أو إنهاء عضويته بقرار من الجمعية العامة إذا تغيب عن حضور ثلاث جلسات متتالية بدون عذر مشروع يقبله المجلس، فعلى العضو إعادة جميع المكافآت التي صرفت عن الفترة التي تلت آخر اجتماع حضره) أو خصمها بأي صورة ملائمة، إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

9. يتم صرف مبلغ مقطوع قدره خمسة وسبعون ألف (75,000) ديناراً سنوياً لأمين سر مجلس الإدارة نظير قيامه بمهام عمله.

10. تتحمل الشركة تكاليف تذاكر السفر على درجة رجال الأعمال والتنقلات والإقامة في غرفة بفندق (خمسة نجوم) للأعضاء المقيمين خارج مدينة مقر الاجتماع، وفي حالة عدم تأمين أي من هذه التسهيلات والخدمات من قبل الشركة، يتم تعويض الأعضاء عن هذه المصروفات الفعلية بعد تقديم الفواتير والمستندات المؤيدة للمبالغ المنصرفة، ووفقاً لسياسة حضور اجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والجمعيات وسداد نفقات السفر والمصروفات التي يعتمد عليها المجلس بهذا الشأن.

11. في جميع الأحوال: لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية المبالغ المذكورة في الجدول أعلاه.

12. يجوز أن يمنح مجلس الإدارة مكافآت خاصة لأي عضو من أعضائه، بالإضافة إلى المكافآت الاعتيادية التي يحصلون عليها، وتشمل هذه المكافآت ما يأتي:

- المكافآت الخاصة مقابل الأداء المتميز والجهود المبذولة لخدمة مجلس الإدارة والشركة.
- المكافآت مقابل تأدية أي أدوار تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية إضافية ضمن الشركة، بشرط أن تكون تلك المهام مرخصة مهنيًا.
- تمنح هذه المكافآت الإضافية إلى جانب المكافآت الاعتيادية التي يحصل عليها أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة له، وتحدد المكافآت بناءً على طبيعة العمل ونطاقه، ويوافق عليها مجلس الإدارة، وتصادق عليها الجمعية العمومية لضمان الشفافية والإنصاف.

39- مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

1.39 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور المجلس	بدل حضور اجتماعات الجمعية العامة	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أمين السر		المكافآت الثابتة	المكافآت المتغيرة					مجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	بدل المصروفات (*)		
										نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة				المجموع	
أولاً: الأعضاء المستقلين																			
1	عيسى بن يسلم باعيسى	580,000	12,000	8,000	32,000	0	0	0	632,000	0	0	0	0	0	0	0	632,000	0	632,000
2	أيمن بن هلال الجابر	500,000	12,000	8,000	24,000	0	0	0	544,000	0	0	0	0	0	0	0	544,000	0	544,000
3	سليمان بن أحمد الزهراني	390,000	12,000	8,000	16,000	0	0	0	426,000	0	0	0	0	0	0	0	426,000	0	426,000
4	عمر بن نبيل الخضير	390,000	12,000	4,000	8,000	0	0	0	414,000	0	0	0	0	0	0	0	414,000	0	414,000
5	صقر بن عبداللطيف نادر شاه	390,000	12,000	8,000	8,000	0	0	0	418,000	0	0	0	0	0	0	0	418,000	0	418,000
6	إحسان بن أمان الله مخدوم	410,000	12,000	8,000	20,000	0	0	0	450,000	0	0	0	0	0	0	0	450,000	0	450,000
	المجموع	-	-	-	-	0	0	0	2,884,000	0	0	0	0	0	0	0	2,884,000	0	2,884,000
ثانياً : الأعضاء غير التنفيذيين																			
1	سعد بن عمر البيز	570,000	12,000	8,000	40,000	0	0	0	630,000	0	0	0	0	0	0	0	630,000	0	630,000
2	عبدالله محمد داناش	300,000	12,000	8,000	0	0	0	0	320,000	0	0	0	0	0	0	0	320,000	0	320,000
3	ميثم عبدالله حسن	390,000	12,000	8,000	16,000	0	0	0	426,000	0	0	0	0	0	0	0	426,000	0	426,000
	المجموع	-	-	-	-	0	0	0	1,376,000	0	0	0	0	0	0	0	1,376,000	0	1,376,000
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																			
	لا يوجد	0	0	-	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0

* ملاحظة: [1] بدل المصروفات يشمل (التعويض عن المصروفات الفعلية التي تكبدها الأعضاء و/أو قيمة تذاكر السفر و/أو تكاليف الإقامة في الفندق المقدمة من الشركة).

* ملاحظة: [2] بالإضافة إلى المكافآت والبدلات الموضحة بالجدول أعلاه، تم صرف بدل حضور اجتماعات الجمعية العامة (العادية وغير العادية) المنعقدة خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م بواقع 4000 ريال للجمعية الواحدة.

* سجلت مكافآت أعضاء مجلس الإدارة على الاساس النقدي وتشمل مدفوعات للسنة السابقة

* المبالغ أعلاه تمثل النقد المستلم خلال السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م، حيث إن المكافآت السنوية تخص السنة المنتهية في 31 مارس 2025م وتم دفعها خلال السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م.

3.39 مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين (من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية) خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م

خمس من كبار التنفيذيين (بما فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية) (المبلغ في جنيهات)		
10,654,512	رواتب	المكافآت الثابتة
969,185	بدلات	
-	مزايا عينية	
11,623,697		
-	مكافآت دورية	المكافآت المتغيرة
-	أرباح	
9,444,735	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	
6,030,000	خطط تحفيزية طويلة الأجل	
-	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	
15,474,735		المجموع
898,321	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت
-		
27,996,753		المجموع الكلي

* سجلت مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية على الأساس النقدي وتشمل مدفوعات للسنة السابقة.

* المبالغ أعلاه تمثل النقد المستلم خلال السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م، حيث إن المكافآت السنوية تخص السنة المنتهية في 31 مارس 2025م وتم دفعها خلال السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م.

* ملاحظة: المكافآت المصروفة والمشمولة في الجدول أعلاه منذ بداية العام المالي بتاريخ 2025/04/01م، وحتى نهاية العام المالي المنتهي في 2026/03/31م.

2.39 مكافآت أعضاء اللجان الفرعية عن العام المالي المنتهي في 31 مارس 2026م

الأعضاء	المكافآت الثابتة	بدل حضور الجلسات	بدل المصروفات*	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة				
1 أيمن بن هلال الجابر	110,000	16,000	0	126,000
2 إحسان بن أمان الله مخدوم	110,000	20,000	0	130,000
3 حسين بن عبدالله آل سدران	135,000	20,000	0	155,000
المجموع	355,000	56,000	0	411,000
*** تم تعيين السيد / حسين بن عبدالله بن حسن آل سدران في عضوية لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة بتاريخ 2023/12/28م				
أعضاء اللجنة التنفيذية				
1 عيسى بن يسلم باعيسى	90,000	16,000	0	106,000
2 سعد بن عمر البيز	90,000	16,000	0	106,000
3 ميثم عبدالله حسن	90,000	16,000	0	106,000
المجموع	270,000	48,000	0	318,000
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات				
1 سليمان بن أحمد الزهراني	90,000	16,000	0	106,000
2 عيسى بن يسلم باعيسى	90,000	16,000	0	106,000
3 سعد بن عمر البيز	90,000	16,000	0	106,000
المجموع	270,000	48,000	0	318,000
أعضاء لجنة إدارة المخاطر				
1 صقر بن عبداللطيف نادر شاه	90,000	8,000	0	98,000
2 عمر نبيل الخضير	90,000	8,000	0	98,000
3 أيمن بن هلال الجابر	90,000	8,000	0	98,000
4 سعد بن عمر البيز	90,000	8,000	0	98,000
المجموع	360,000	32,000	0	392,000

* ملاحظة: (1) بدل المصروفات يشمل (تعويض المصروفات الفعلية للأعضاء التي تكبدها الأعضاء و/أو قيمة تذاكر السفر و/أو تكاليف الإقامة في الفندق المقدمة من الشركة).

* ملاحظة: (2) المكافآت المصروفة والمشمولة في الجدول أعلاه منذ بداية العام المالي بتاريخ 2025/04/01م، وحتى نهاية العام المالي المنتهي في 2026/03/31م.

* سجلت مكافآت أعضاء مجلس الإدارة على الأساس النقدي وتشمل مدفوعات للسنة السابقة

* المبالغ أعلاه تمثل النقد المستلم خلال السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م، حيث إن المكافآت السنوية تخص السنة المنتهية في 31 مارس 2025م وتم دفعها خلال السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2026م.

42- تأكيدات مجلس الإدارة

يؤكد مجلس الإدارة على مايلي:

أدوات الدين والضمانات وحقوق التحويل والاكتتاب والحقوق المشابهة القابلة للتحويل

لم تصدر "قو" أو تمنح أية أدوات دين، أو خيارات، أو حق اكتتاب، أو أية حقوق مشابهة قابلة للتحويل إلى أسهم أو خيار من تاريخ التأسيس وحتى تاريخ هذا التقرير.

حقوق التحويل وأدوات الدين القابلة للاسترداد

لم تقم "قو" باستهلاك أو شراء أو استرداد أو إلغاء أية أدوات دين قابلة للاسترداد من تاريخ التأسيس وحتى تاريخ هذا التقرير.

تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا يوجد لدى الشركة أسهم خزينة محتفظ بها.

توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال أوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة

لا يوجد توصية من لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة وذلك لوجود مراجع داخلي تم تعيينه في السنة المالية 2024م.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها

يقر مجلس إدارة الشركة أنه لا يوجد أعمال منافسة بين أعضاء مجلس الإدارة والشركة وجميع فروع النشاط التي يتم مزاولتها.

4.39 العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها

من الجدير بالذكر أن سياسة المكافآت الموضحة بالبند أعلاه تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة بتوصية من لجنة المكافآت والترشيحات بتاريخ 2024/10/30م، وتم إدراجها في جدول أعمال إجتماع الجمعية العامة العادية السابعة عشر المنعقدة بتاريخ 2024/12/11م، ، وحسب نتائج تصويت المساهمين تم اعتماد هذه السياسة. وسيتم توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة (إن وجد)

5.39 مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

بلغ رصيد إجمالي مكافأة نهاية الخدمة للموظفين في الشركة (16,712,608) ستة عشر مليون وسبع مائة وأثنا عشر ألف وستمائة وثمانية ريال سعودي كما في تاريخ 2026/03/31م.

6.39 التنازل عن التعويضات والمكافآت

لم يتم التنازل عن أية تعويضات أو مكافآت من قبل كبار التنفيذيين بالشركة.

7.39 التنازل عن أرباح الأسهم

لا توجد أية اتفاقات أو ترتيبات تنازل بموجبها أي من المساهمين في الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

40- إعادة تصنيف

لقد تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة للسنة المنتهية في 31 مارس 2025م، لتتماشى مع التصنيف المستخدم للسنة المنتهية في 31 مارس 2026م.

41- إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بالآتي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

