

# GAS

جاس العربية للخدمات  
GAS ARABIAN SERVICES

نحو نمو مخطط  
ومستدام

التقرير السنوي 2024

# GAS

جـاز العـربـية للـخدـمـات  
GAS ARABIAN SERVICES

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## التقرير السنوي 2024

يستعرض هذا التقرير أداء شركة جاز العربية للخدمات، وذلك بعد مرور عامين على بداية عقدها الثالث، ويسلط الضوء على ما حققته الشركة من إنجازات ملموسة تفخر بها مدفوعة بخطط استراتيجية تنموية وتطويرية دفعت بالشركة لتحقيق درجات استفادة عالية لأصحاب المصلحة، ويتناول التقرير علاقة الشركة بعملائها وشركائها، وكيف استفادت مما تتمتع به من ملاءمة مالية وقوة إدارية وريادة وتفرد في مجالات عملها، كما يعرج التقرير على ما حصلت عليه الشركة من جوائز وما سعت له من شهادات تدعم قوة وجودة منتجاتها، ويوضح مدى التزامها بالجوانب البيئية والاجتماعية، وما تمكنت من إنجازه، فيما يخص الحوكمة والاستدامة، ويؤكد ما جعلها تستحق الريادة في مجالها.

### نطاق التقرير

يشتمل التقرير على أنشطة شركة «جاز العربية للخدمات» وشركاتها الزميلة في أنشطتها المتعددة، ما لم يذكر خلاف ذلك، كما يشتمل على التقارير المالية لهما.

### الالتزام

أعدت القوائم المالية الموحدة للمجموعة، وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وأحكام نظام الشركات في المملكة العربية السعودية والنظام الأساس للشركة.

### الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي هذا التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024م، وفقاً لدورة إعداد التقارير المالية السنوية المعتمدة في شركة جاز العربية للخدمات ولنهجية تصنيف المعلومات المتبعة في تقرير العام الماضي المعاد نشره، كما لا توجد تغييرات جوهرية عن فترة إعداد آخر تقرير لمجلس الإدارة من حيث النطاق وجوانب التغطية، مع بعض الاستثناءات في طريقة عرض المعلومات. تم إصدار هذا التقرير باللغتين العربية والإنجليزية، وفي حال وجود أي تعارض بين النسختين العربية والإنجليزية، فيؤخذ بالنسخة العربية.



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

# فهرس المحتويات

- 1 - لمحة موجزة ..... 11
- 2 - استراتيجية الشركة..... 57
- 3 - مراجعة العمليات التشغيلية ..... 77
- 4 - حوكمة الشركة ..... 101
- 5 - الاستدامة والجوانب البيئية والاجتماعية .... 135
- 6 - القسم المالي ..... 147



# القسم الأول: لمحة موجزة

- 12 ..... أبرز النتائج التشغيلية
- 14 ..... أبرز النتائج المالية
- 16 ..... نبذة عن الشركة
- 42 ..... أهم نقاط القوة
- 44 ..... شعارنا لهذا العام
- 46 ..... بيانات المساهمين



## لمحة موجزة:

## أبرز النتائج التشغيلية

2023

2024

عدد الطلبات المتراكمة  
(مليون ريال)

731

1,661

## المشروعات المنجزة

12

2

الإيرادات من المشاريع المشتركة  
(مليون ريال)

37.60

27.93

قيمة العقود الجديدة  
(مليون ريال)

223

1,409.1

## عدد العقود طويلة الأمد

38

17

## عدد الشركات الزميلة

8

8

## الشراكات الاستراتيجية العالمية

32

28

قيمة المشروعات المنجزة  
(مليون ريال)

66.19

109.89

## المشروعات تحت التنفيذ

10

14

قيمة المشروعات تحت التنفيذ  
(مليون ريال)

729.34

2,053.1

GAS

جاز العربية للخدمات  
GAS ARABIAN SERVICES

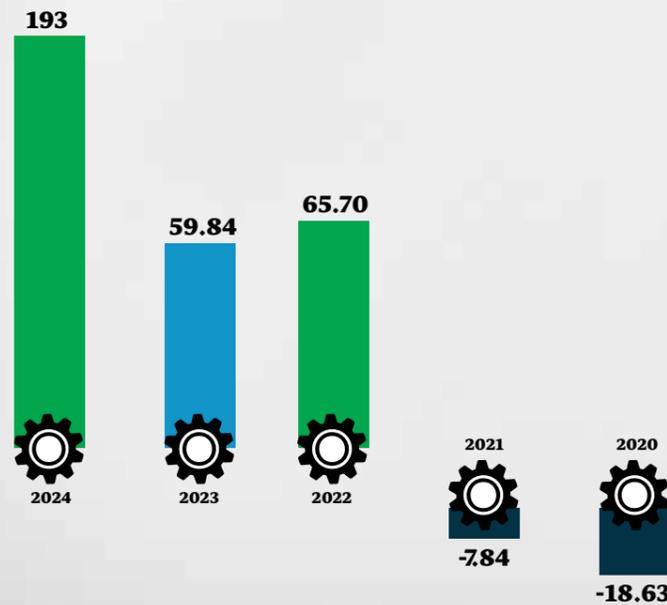
## أبرز النتائج المالية

## ربح السهم (ريال)



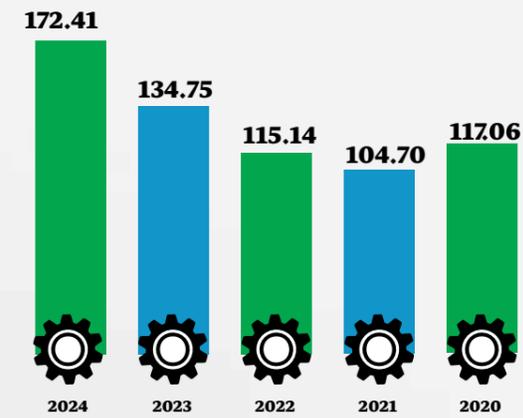
ارتفع 39.88% في عام 2024 على أساس سنوي، ووصل لأعلى مستوى له في تاريخ الشركة.

## التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية (مليون ريال)



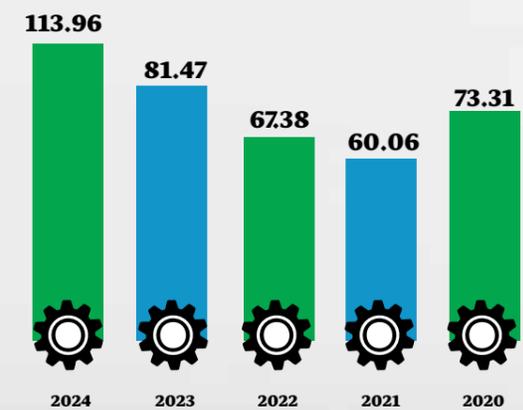
ارتفعت 222.53% في عام 2024 على أساس سنوي، ووصلت لأعلى مستوى لها في تاريخ الشركة.

## اجمالي الدخل (مليون ريال)



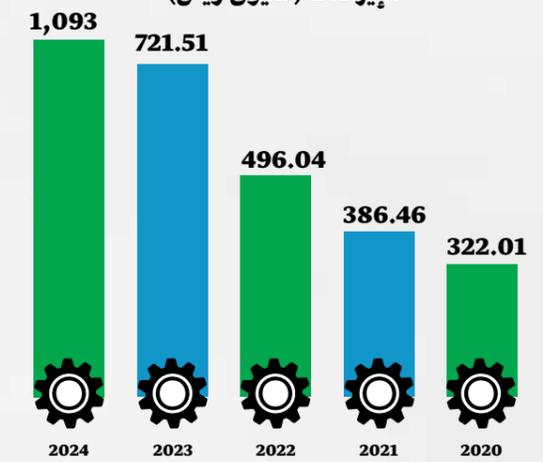
ارتفع 27.95% في عام 2024 على أساس سنوي، ووصلت لأعلى مستوى لها في تاريخ الشركة.

## صافي الدخل (مليون ريال)



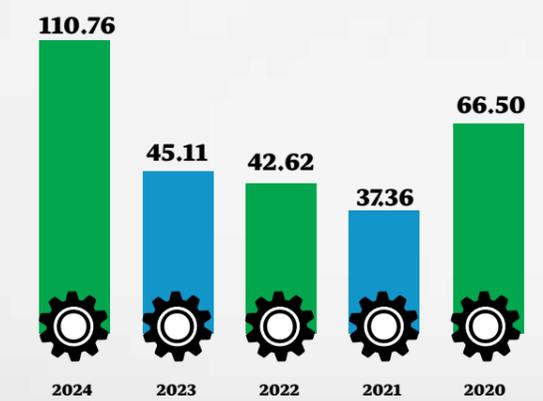
ارتفع 39.88% في عام 2024 على أساس سنوي، ووصل لأعلى مستوى له في تاريخ الشركة.

## الإيرادات (مليون ريال)



ارتفعت 51.49% في عام 2024 على أساس سنوي، ووصلت لأعلى مستوى لها في تاريخ الشركة.

## دخل العمليات (مليون ريال)



ارتفع 145.53% في عام 2024 على أساس سنوي، ووصل لأعلى مستوى له في تاريخ الشركة.

## نبذة عن الشركة

## أعمالنا

«جاز العربية للخدمات» هي شركة مساهمة سعودية مدرجة، تأسست بموجب السجل التجاري رقم 2050022617 الصادر من مدينة الدمام بتاريخ 1412/8/7 هـ الموافق 1992/2/11 م، وتقدم الشركة حلولاً شاملة للعديد من التحديات التشغيلية التي تواجهها قطاعات النفط والغاز، البتروكيماويات، الكهرباء، الصلب، المياه والتحلية، التعدين في المملكة العربية السعودية.

كذلك تقدم شبكاتنا العالمية لعملائنا نخبة المنتجات والخدمات في مجالات التشغيل الآلي، أجهزة القياس، الخدمات الميدانية، قسم الميكانيكية، شبكات الأنابيب والمعدات الثابتة، وإدارة المشاريع، فضلاً عن ذلك، تتميز الكوادر العاملة لدينا بخبرات واسعة ومتنوعة، وهي تضم التقنيين، فنيي آليات المصانع، وفريق الدعم الهندسي الخاص بالمشاريع التشغيلية LSTK (تسليم مفتاح). وبذلك يسرنا توفير حلول الدعم المتكامل لأكبر العملاء في القطاعات الصناعية.



## رؤيتنا

دفع مسيرة القطاع الصناعي بالمنطقة، من خلال جهودنا المتفانية وعلاقاتنا الجيدة والتميزة، وأفكارنا المبتكرة، بهدف تعزيز قدرات المملكة على الساحة العالمية.



## رسالتنا

ابتكار حلول شاملة مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات عملائنا بدقة، ومساعدتهم في الارتقاء من خلال خدمات ومنتجات استثنائية، وكفاءات فنية متخصصة.



## قيمنا

## الاعتمادية

نفي بوعودنا، ونلتزم بالمعايير ومواعيد التسليم التي يتوقعها منا العملاء.

## الإقدام

نقبل على العمل بشغف، مما يثري أعمالنا والتزاماتنا كافة.

## الأمانة

نحرص على الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، ونتحمل المسؤولية الكاملة عن أعمالنا.

## الابتكار

نرحب بالأفكار الجديدة واقتراحات التحسين في جميع الجوانب.

## الاحترام

نكنّ كل الاحترام لزملائنا في العمل وعملائنا وشركائنا، وندرك ضرورة استماعنا لمختلف الآراء، وأهمية الشناء لأي جهود متميزة، ونحرص على تقديم النصائح البناءة القيمة.

## فريق العمل الجماعي

نفتخر بكفاءات ومهارات متنوعة تعزز إمكاناتنا وتزيدنا قوة.

## قسم الخدمات الميدانية

تواصل الشركة تطوير منهجيات العمل، وفق أفضل الممارسات التشغيلية العالمية، تقدم من خلالها حزمة واسعة من الخدمات الميدانية الاحترافية للمشاريع المهمة في مجال الصناعات التحويلية للشركات الناشطة في قطاعات كل من النفط والغاز والبتروكيماويات والتعدين والمياه والكهرباء والصلب والبنى التحتية الصناعية. تلتزم من خلالها الشركة بتوفير القوى العاملة المتنوعة باختصاصاتها، والتي تتميز بأعلى درجات الخبرة والكفاءة التي تمكنها من تنفيذ المشاريع كافة في الموعد المحدد مسبقاً، وفق أعلى مستويات الجودة والسلامة والكفاءة. بالشكل الذي ينسجم مع رؤية الشركة لرفع كفاءة خدمات العمل الميداني، من خلال تطوير مهارات فرقنا العاملة المتخصصة.

كما تطبق شركة "جاز العربية للخدمات" استراتيجية طموحة، تمنحها المرونة في توظيف متخصصين خارجيين على أساس طويل أو قصير الأجل، سعياً لتلبية متطلبات العملاء كافة في جميع مراحل المشاريع من التخطيط والتنفيذ والصيانة وإيقاف التشغيل، وفقاً لخطة عمل مرحلية دقيقة، ونورد فيما يلي أبرز الحلول والخدمات الميدانية التي تقدمها الشركة:

## الخدمات والحلول

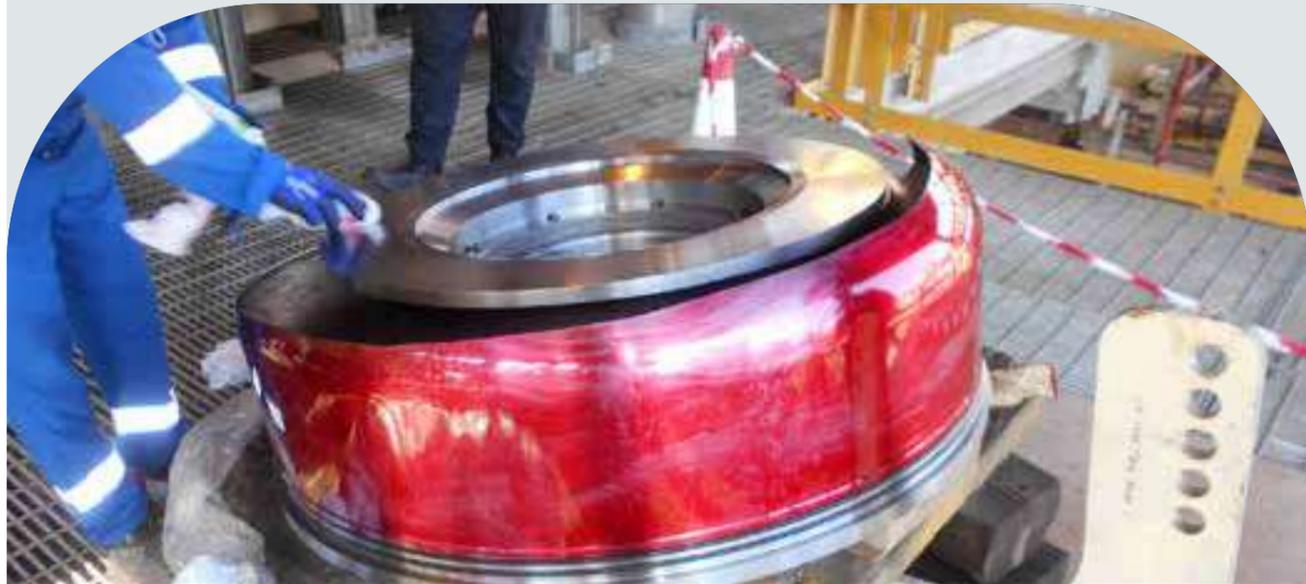
- إصلاح وصيانة مرافق الموقع والمعدات الدوارة النوعية (التوربينات، والضواغط، والطارء، والمضخات، وما إلى ذلك) من قبل فريق من ذوي الخبرة المجهز بكامل التجهيزات والمعدات والأدوات الحديثة المتطورة.
- خدمات الهندسة والمشترية والبناء لمشاريع التسليم على المفتاح.
- تصنيع وتركيب الأنابيب الخاصة بالمصانع.
- الأعمال الكهربائية.
- خدمات تحديث وتطوير المصانع.
- تفكيك المصانع ونقلها وإعادة تركيبها.
- الصيانة الدورية المجدولة للمصانع وصيانة الحالات الطارئة.

## الصيانة طويلة الأمد:

- مهندسو العمليات.
- مهندسو المعدات الدوارة.
- مهندسون في مجال الاعتمادية والموثوقية (RBI & RCM).
- مهندسو ضمان ومراقبة الجودة.
- المخططون والمجدولون.
- فنيو تحليل.
- فنيون في مجالات مختلفة من الخبرات.

## بتوفير القوى العاملة الفنية الماهرة المتخصصة بكل مما يلي:

- الصيانة الدورية المجدولة.
- صيانة المصانع في حالات الطوارئ.
- الخدمات الميكانيكية والمعدات الدوارة.
- الخدمات الفنية الخاصة بالكهرباء والآلات.
- اللحام.



## قطاعاتنا

## 1 - قطاع الخدمات الفنية



## قسم إدارة المشاريع

نجحت شركة «جاز العربية للخدمات» بتحقيق باقة واسعة من الإنجازات المميزة، من خلال تنفيذها لأكثر من «60» مشروعاً حيوياً لأبرز الشركات الصناعية الوطنية العملاقة الناشطة في قطاعات النفط والغاز والبتروكيماويات والتعدين والمياه والكهرباء والصلب والبنى التحتية الصناعية. كشركة «أرامكو السعودية» وشركة «سابك»، وشركة «معادن» وشركة «مرافق» و«الشركة السعودية للكهرباء» وغيرها من الشركات، مستثمرة خبراتها الكبيرة ومكانتها الريادية.

تميزت الشركة بتنفيذ عقود مشاريع الهندسة والمشتريات «EPC»، ومشاريع تسليم المفتاح «LSTK»، ومشاريع الشراء والبناء «LSPB»، بما في ذلك أدوارها في الإدارة والهندسة والمشتريات ومراقبة الجودة والتشغيل وخدمات الدعم والمساندة المتنوعة، مع حرصها على تسليم المشاريع كافة في الوقت المحدد مسبقاً وضمن الميزانيات المرصودة.

فيما تلتزم الشركة باعتماد إجراءات صارمة لتطبيق الصحة والسلامة المهنية في جميع معامل ومرافق المشاريع، وفق أعلى المعايير المطبقة عالمياً في هذا المجال. وهذا ما يثبت سجل السلامة الخاص بالشركة الذي يتضمن نسبة أقل بكثير من متوسط حالات الإصابة المسجلة في باقي الشركات الناشطة في المجال الصناعي. وهو ما تؤكد عليه خطابات التقدير والجوائز التي قدمها مختلف عملاء الشركة، لتمييزنا في هذا المجال.

## 2 - القطاع التجاري

## قسم المعدّات والمنتجات الميكانيكية

نجحت شركة «جاز العربية للخدمات» في بناء مجموعة كبيرة من العلاقات والشراكات الاستراتيجية مع نخبة من أبرز الموردين ذوي الخبرات العالية من جميع أنحاء العالم في المجالات الميكانيكية الصناعية، وهو ما يمنحها ميزة تنافسية عززت من خلاله قدرتها على توفير خيارات متنوعة من أفضل مصادر الحلول الميكانيكية للنفط والغاز والبتروكيماويات والكيماويات والصلب والمياه وتحلية المياه والتعدين والصناعات العامة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. كما تمنحها القدرات والخبرات المتطورة المتراكمة في تلبية احتياجات العملاء من المعدات والتجهيزات والحلول الميكانيكية، والكفاءة في دعم عملائها بحلول استثنائية ذات قيمة مضافة، خاصة فيما يتعلق بالمعدات الدوارة والثابتة. تقدم الشركة حلولاً متنوعة لتزويد عملائها بالمعدات الدوارة كالمضخات والضواغط والمعدات الثابتة كالمصمامات وصنابير البخار والمبادلات الحرارية. إلى جانب كفاءتها في توريد المواد الكيميائية المختلفة الضرورية للعمليات اليومية للصناعات المختلفة. كما تقدم شركة «جاز العربية للخدمات» حلولاً متكاملة للحد من تحديات العصر البيئية، كإزالة الكربون وتحييده للعديد من عملائها.

## علامات تجارية تمثلها في قطاع المعدات والمنتجات الميكانيكية



## قسم أجهزة القياس والمعدات الكهربائية

من خلال تمثيلها ووكالاتها الحصرية لأبرز وأكبر شركات القياس والمعدات الكهربائية، تقدم شركة «جاز العربية للخدمات» أحدث الحلول الرائدة في مجالات الضغط والتدفق والمستوى ودرجة الحرارة وأنظمة تحليل الغاز/السوائل والحلول اللاسلكية والتوصيل والاتصال، وفق أعلى درجات الكفاءة والجودة والأمان، من واقع فهمها العميق لدقة وحساسية المرافق والمنشآت التي تنفذ من خلالها مشاريعها الناجحة لمختلف عملائها في القطاعات الصناعية المتنوعة.

## علامات تجارية تمثلها في قطاع أجهزة القياس والمعدات الكهربائية



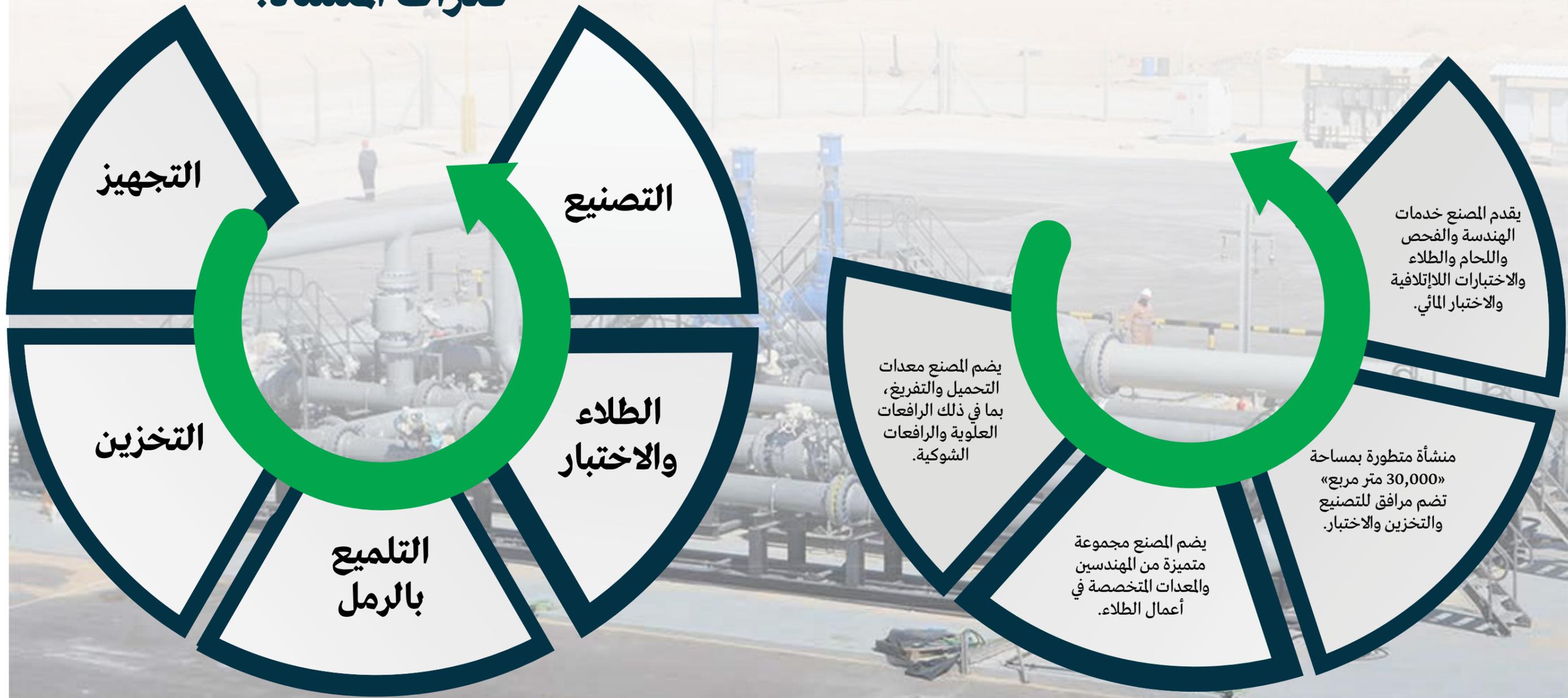
### 3 قطاع التصنيع

خطت شركة «جاز العربية للخدمات» خطوة استراتيجية في الاتجاه الصحيح، بإنشائها مصنعاً في مدينة الدمام، ما يمنحها قيمة إضافية حقيقية، من خلال توسيع محفظة خدماتها وحلولها النوعية المتطورة، لتقديم مزيد من الدعم والمساندة لجميع عملائها، مستثمرة تجهيزات المصنع وخطوط إنتاجه الحديثة المتطورة ومهارات وقدرات فرق العمل الفنية والهندسية الفريدة في تصميم وتصنيع وتجميع واختبار منصات الغاز المعيارية، ومنصات الزيت المعيارية، ومنصات الحقن الكيميائي، ومنصات تخفيض الضغط، وإنتاج جميع أنواع بكرات الأنابيب المعدنية وتصنيع الهياكل، والعديد من المنتجات الصناعية الأساسية الأخرى للعملاء الأساسيين، بما في ذلك أرامكو السعودية، وسابك، والشركة السعودية للكهرباء، وسبكيم، وغيرها. ويتميز المصنع بالموصفات والمزايا التالية:

30,000 م<sup>2</sup>

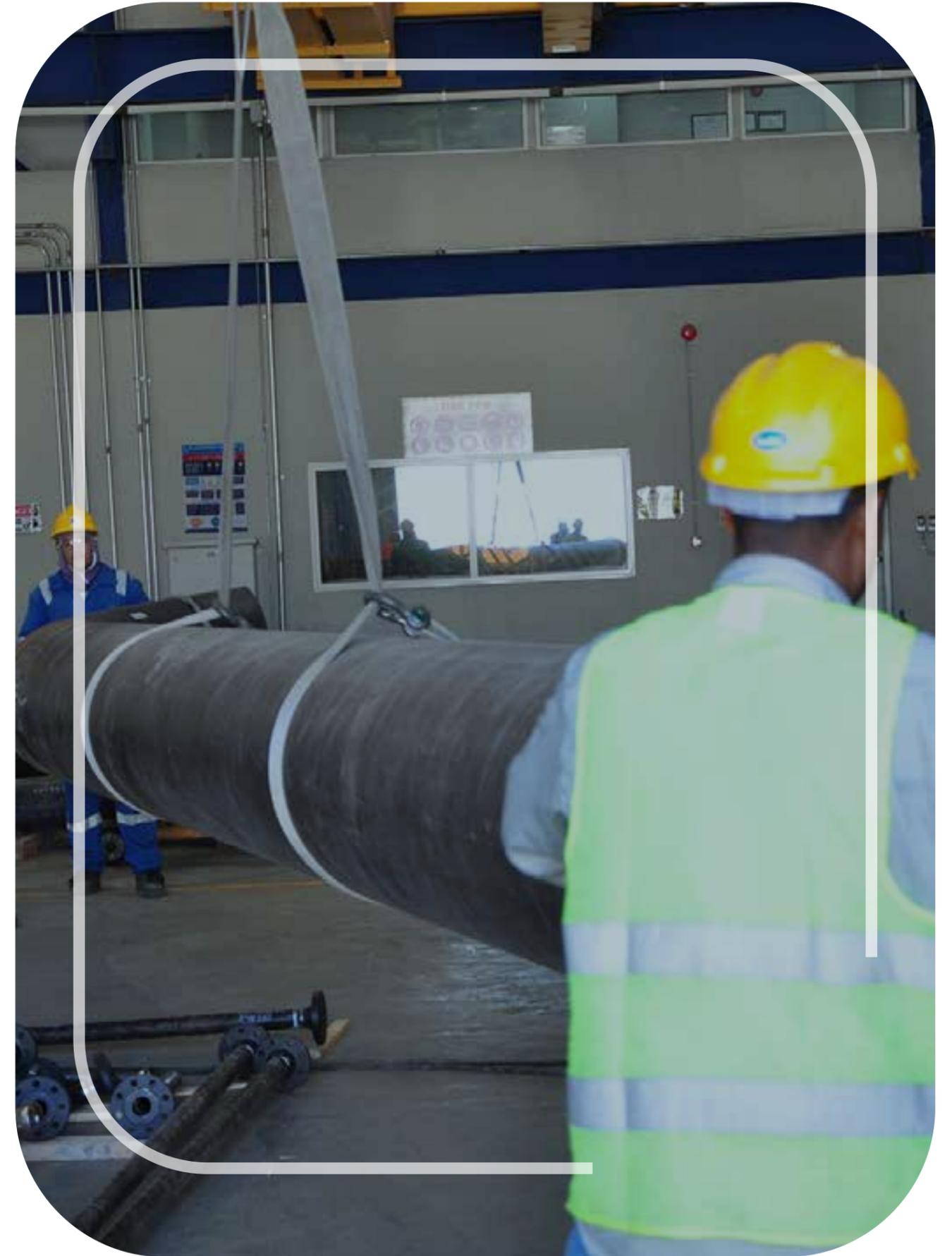
المساحة  
الإجمالية  
للأرض:

### قدرات المنشأة:



## شركاؤنا

نجحت شركة «جاز العربية للخدمات» في بناء قاعدة واسعة من الشركات الاستراتيجية مع أبرز الشركات العالمية المرموقة المصنعة والمنتجة للمعدات والتجهيزات والخدمات النوعية التي تدخل في قطاعات النفط والغاز والبتروكيماويات والتعدين والمياه والكهرباء والصلب والبنى التحتية الصناعية.



## أولاً: الشركات الزميلة في قطاع الخدمات

### شركة يوكوجاوا للخدمات السعودية

تتميز بتقديم خدمات ما بعد البيع والتدريب والصيانة طيلة دورة حياة أنظمة ومنتجات يوكوجاوا، وبناء وتركيب أنظمة التجهيزات الكهربائية والتحكم ومشاريع الأتمتة.

**خبرات الشركة**  
خدمات ما بعد البيع، وخدمات إدارة وتنفيذ المشاريع (مشاريع الأدوات والتجهيزات الكهربائية وأجهزة القياس الصناعية).

### شركة إف إس إلبوت العربية السعودية للخدمات

تتميز بتقديم خدمة ما بعد البيع المتكاملة لضواغط الهواء التي تعمل بألية الطرد المركزي، والتفتيش والتجديد والإصلاح، وتأمين قطع الغيار، وخدمات الفحص الدقيق، والترقيات، والخدمات الميدانية وتدريب الموظفين.

**خبرات الشركة**  
الفحص الدقيق لوحات ضخ الهواء، وخدمات تحديث لوحات التحكم، وعمليات التسعير، وبرامج الصيانة طويلة الأجل، وموازنة الأجزاء الدوارة، وتقديم دورات تدريبية مخصصة للعملاء.

### شركة إلبوت جاز العربية السعودية للخدمات

تقدم خدمات ما بعد البيع لمنتجات "إلبوت جروب" وما يعادلها بما في ذلك إصلاح المعدات الدوارة وملحقاتها وإعادة تقييمها وتعديلها وتوقيفها بغرض الصيانة، وترتيب بناء المستودعات وتركيبها وتطويرها وإدارتها لغرض التخزين وصيانة الدورات.

**خبرات الشركة**  
الخدمات الهندسية، وإعادة التأهيل، وعمليات الإصلاح، وإدارة فترة التوقف للصيانة، والدورات التدريبية.

### شركة جاز فيكتور السعودية

تقدم خدمات ما بعد البيع والتدريب على منتجات وأنظمة الاتصالات الصناعية والأمنية، ومشاريع تقنية المعلومات، ومراكز التحكم في المعلومات.

**خبرات الشركة**  
الألياف البصرية، وتكنولوجيا المعلومات الصناعية، ونقل البيانات.

## ثانياً: الشركات الزميلة في قطاع التصنيع

### شركة إف إس - إلبوت السعودية المحدودة

تعد من أبرز الشركات العالمية المرموقة المنتجة لضواغط الهواء المصممة هندسياً خصيصاً، وفق محطات مزودة بعدادات قياس، بحسب متطلبات العملاء الناشطة في قطاعات النفط والغاز والبتروكيماويات والتعدين والمياه والكهرباء والصلب والبنى التحتية الصناعية وغيرها من المجالات الصناعية الأخرى.

**خبرات الشركة**  
خدمات تعبئة "API" وغيرها من ضواغط الآلات الصناعية.

### شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة

هي شركة مرموقة عالمياً تنشط في تصنيع وإنتاج مكونات وتقنيات الربط الكهربائي والإلكتروني.

**خبرات الشركة**  
تصنيع صناديق توصيل مصنوعة من الفولاذ المقاوم للصدأ، ومحطات التحكم الكهربائية وطبولونات الكهرباء الخاصة ضد الانفجار والحريق، وذلك بحسب التصميم والمتطلبات الخاصة بكل عميل.

### شركة إلبوت إنستروم للخدمات السعودية

تصنيع منصات القياس الخاصة بالغاز وتقديم خدمات ما بعد البيع لجميع منتجات أجهزة قياس الغاز ومنصات وعدادات القياس الغازية، بإشراف وتنفيذ الخبراء المتمرسين المعتمدين.

**خبرات الشركة**  
التركيب والتشغيل، والصيانة الوقائية الدورية، وخدمات الدعم عن بعد، وخدمات الدعم في الموقع في حالات الطوارئ، وخدمات التدريب.

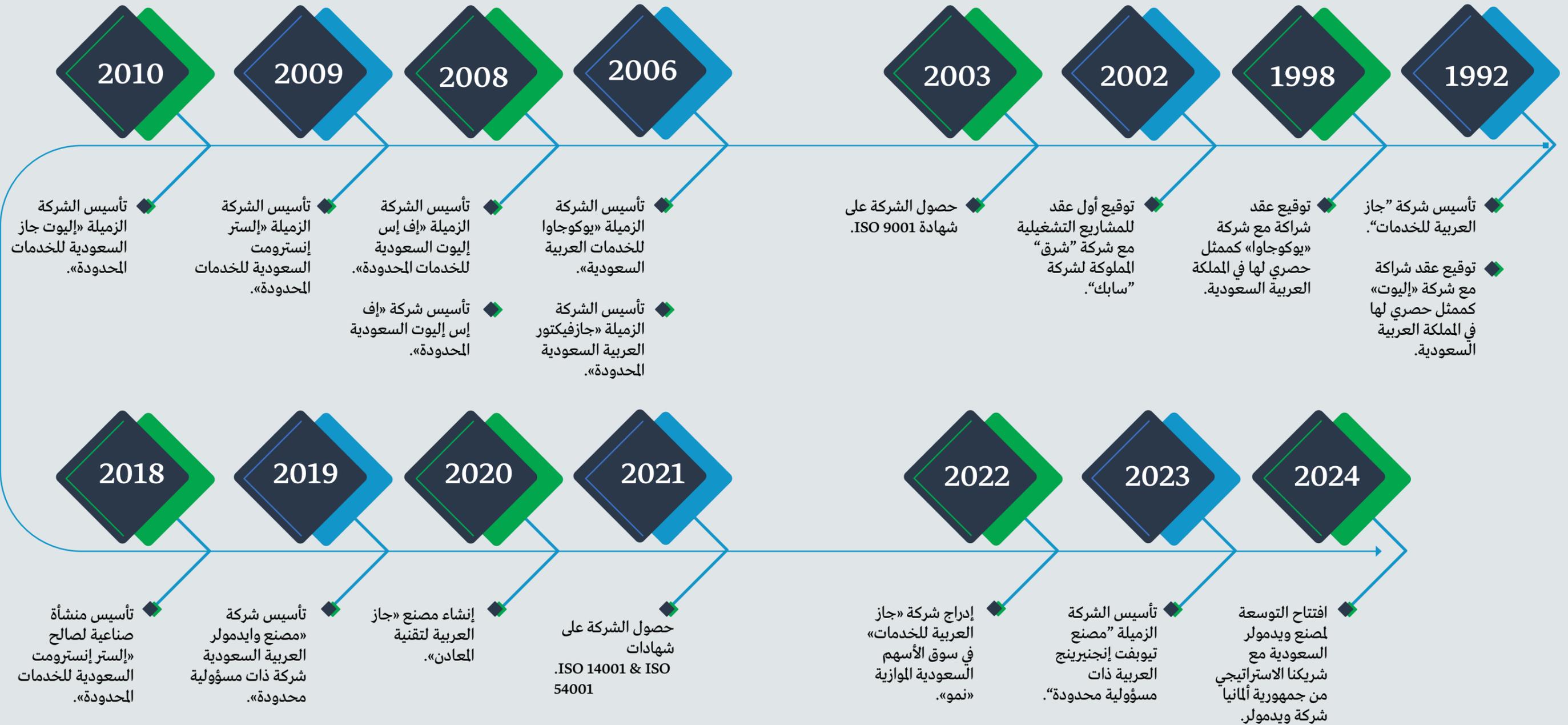
### شركة تيوب فيت انجنيرنج العربية للصناعة

تتميز بتصنيع وتوريد الصمامات ولوازم تركيبها، وتجهيزات ومستلزمات الأنابيب، والمكثفات والصمامات الكروية، ومستلزمات الصمامات.

**خبرات الشركة**  
تركيبات الأنابيب المزدوجة، والصمامات، وأجهزة القياس.



## محطات في تاريخ الشركة



## الإنجازات الرئيسية في عام 2024

سعادة السيد  
جان فيليب لينتو، سفير  
كندا لدى المملكة العربية  
السعودية والجمهورية اليمنية  
ومملكة البحرين وسلطنة عمان  
يلتقي بنائب رئيس مجلس الإدارة  
والرئيس التنفيذي للشركة،  
الأستاذ فيصل الدبل وفريقه  
التنفيذي.



مجلس الإدارة يوافق  
على انتقال الشركة  
من السوق الموازية  
- نمو إلى السوق  
الرئيسية.



توقيع عقدين  
مع شركة أرامكو  
السعودية بقيمة  
إجمالية 761 مليون  
ريال.



ترسية عقد من  
شركة أسمنت اليمامة  
لتوريد أجهزة القياس  
ومحطات تخفيض  
الضغط وغيرها وبناء  
خطوط أنابيب الغاز  
بقيمة 35.3 مليون ريال.



توقيع عقدين مع الشركة  
السعودية لشراء الطاقة  
(المشترى الرئيس)، بقيمة  
إجمالية 598 مليون  
ريال، لتوريد وإنشاء  
خطي غاز القصيم وطيبة.





معهد الطاقة يوقع  
اتفاقية تدريب منته  
بالتوظيف مع شركة  
جاز العربية للخدمات،  
تهدف لتدريب 122 متدرّباً  
سعودياً.



الشركة الزميلة تيوب  
فيت إنجنيرنج العربية  
للصناعة توقع عقد إيجار  
مصنع تيوب فيت مع  
الهيئة السعودية للمدن  
الصناعية ومناطق التقنية  
«مدن».



افتتاح التوسعة لمصنع  
ويدمولر السعودية مع  
شريكنا الاستراتيجي  
من جمهورية ألمانيا  
شركة ويدمولر.



# الجوائز والشهادات



## شهادات الاعتماد

نسعى بتفانٍ إلى تقديم تقنيات وخدمات الدعم الأكثر ابتكاراً على مستوى العالم، مع منتجات تنافسية مصممة بدقة متناهية في مجال التشغيل الآلي، أجهزة القياس، الخدمات، ونعمل على تطوير استراتيجيات عمل واعتماد أفضل الممارسات العالمية المتميزة في مجال الخدمات الفنية ومجال التجارة ومجال التصنيع ومن خلال الشركات الزميلة، لرفع جودة وكفاءة العمل عبر كافة قطاعات ومراحل الأداء والإنجاز بكل تميز وكفاءة واقتدار. وفي هذا السياق تعمل الشركة بشكل مستمر للحصول على مجموعة من شهادات الاعتماد من مراكز وجهات عالمية مرموقة، منها:

### 1 اعتماد الأيزو ISO لقسم إدارة المشاريع والتصنيع + أيزو للبيئة



حصلت شركة «جاز العربية للخدمات» على شهادات الأيزو (9001، 4001، 45001) في مجال الأعمال الهندسية والمشتريات والتشييد والإشراف وتركيب خطوط الأنابيب وفي أعمال الهندسة المدنية ومشاريع البنية التحتية، والمعدات الميكانيكية، والأعمال الكهربائية، وأجهزة القياس والتحكم، والاتصالات وتصنيع المزالق الكهربائية والميكانيكية والأعمال التكميلية، ووحدات المزالق، وبكرات الأنابيب، والتصميم، والتوريد وتركيب الميداني، والاختبار والتشغيل التجريبي في مجال البتروكيماويات، والنفط والغاز والكهرباء.

### 2 اعتماد الأيزو ISO في التجارة والخدمات



حصلت شركة «جاز العربية للخدمات» على اعتماد الأيزو (9001 - 2015) لتجارة وتقديم خدمات المواد الميكانيكية والمواد الخاصة بالأجهزة لقطاعي البتروكيماويات والنفط والغاز.

### 3 اعتماد الأيزو ISO لقسم إدارة المشاريع والتصنيع



حصلت شركة «جاز العربية للخدمات» على اعتماد الأيزو (9001 - 2015) لقسم إدارة المشاريع والتصنيع.

## 4 شهادة الامتثال للأمن السيبراني في أرامكو السعودية



حصلت شركة "جاز العربية للخدمات" على شهادة تثبت توافق خدماتها مع معايير الأمن السيبراني الخاصة بشركة أرامكو (SACS 002) بناءً على التقييم الذي أجرته شركة RSM International.

## 5 شهادة المشغل الاقتصادي المعتمد



حصلت الشركة على شهادة "المشغل الاقتصادي المعتمد" من هيئة "الزكاة والضريبة والجمارك".

## 6 رخصة بيئية للتشغيل



حصلت الشركة على رخصة بيئية للتشغيل من الهيئة الملكية للجبيل وينبع.

## 7 ترخيص بيئي



حصلت الشركة على ترخيص بيئي من المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي.



## 8 المحتوى المحلي

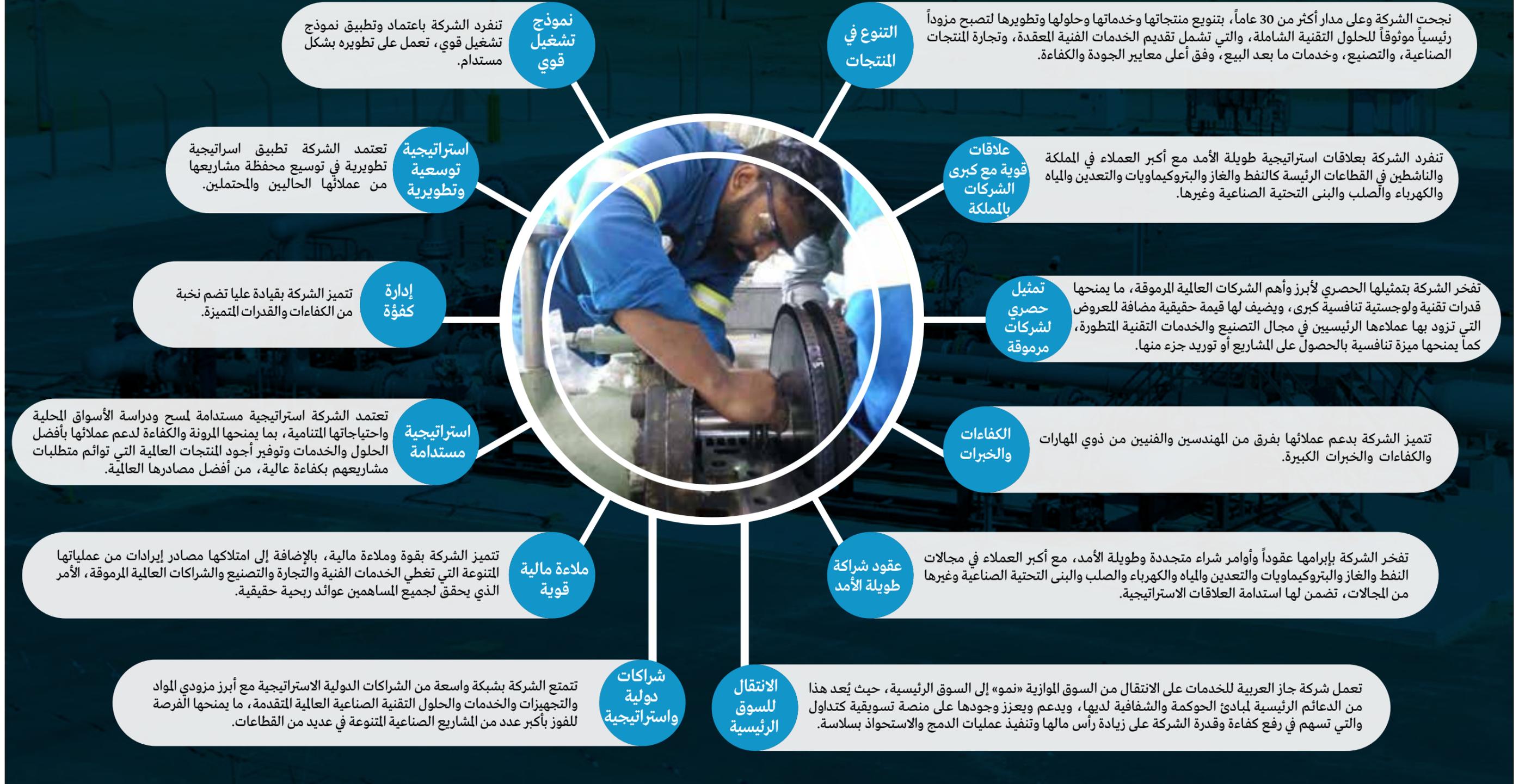


حصلت الشركة على شهادة المحتوى المحلي من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.



## أهم نقاط القوة

تفرد شركة «جاز العربية للخدمات» بمجموعة واسعة من نواحي القوة الحقيقية، التي تعمل على تعزيزها وتطويرها باستمرار، لتكريس حضورها ومكانتها الريادية في القطاع الصناعي المتطور في المملكة العربية السعودية، ونوجز أهمها فيما يلي:



## شعارنا لهذا العام

## نحو نمو مخطط ومستدام

نتقدم في جاز العربية للخدمات بخطة ثابتة نحو تحقيق نمو مخطط ومستدام يعكس التزامنا بقيمتنا وتطلعاتنا المستقبلية، ومن خلال التركيز على الابتكار، والتوسع، والاستدامة، تسعى الشركة إلى تعزيز مكانتها كشركة رائدة في السوق السعودية.

نستهدف النمو المستدام في ضوء مؤشرات الإنجاز المحددة في الخطط الاستراتيجية المتعاقبة، ومستندين على أسس صلبة ورؤية واضحة للمستقبل.

وندرك أن النمو المستدام يتطلب أكثر من مجرد التوسع في الخدمات وهو ما جعلنا نعمل على تنويع عروضنا وحرصنا على أن نجتمع بين تقديم الخدمات التقنية المعقدة وتجارة المنتجات الصناعية والتصنيع مما يخلق نموذجا فريدا يستطيع إثبات وجوده في الصناعة. وساهمنا وبشكل فاعل من خلال أعمالنا في مشروع توسعة شبكة الغاز الرئيسية في المملكة، والذي يعدّ من المشاريع الاستراتيجية الرامية إلى دعم النمو الصناعي والاقتصادي في الدولة.

ونعمل على تعزيز الكفاءة التشغيلية وتطوير الخدمات وفقا لأعلى معايير الجودة، وتبني أحدث الابتكارات التكنولوجية، والالتزام بالممارسات البيئية والاجتماعية تحملا منا للمسؤولية، والتزامنا بدعم رؤية السعودية 2030 من خلال تعزيز استثماراتنا في القطاعات الحيوية التي تخدم التنمية المستدامة على المدى البعيد. ونخطط لإضافة المزيد من المشاريع المشتركة إلى محفظة مشاريعنا في الفترة المقبلة من خلال الدخول في شراكات إضافية مع شركات عالمية المستوى، لتعزيز مكانتنا في القطاعات الرئيسية وتوسيع قدراتنا عبر مختلف الصناعات. نؤكد على التزامنا الراسخ بتحقيق تطلعات المساهمين وتعزيز مكانة شركتنا، ومواصلة مسيرتها نحو النمو مع الحرص على تحقيق التميز التشغيلي والمالي بما يخدم كل أصحاب المصالح. التزامنا بالنمو المخطط له لا ينفصل عن التزامنا بالاستدامة، وهي ركيزة رئيسية في استراتيجيتنا.

## بيانات المساهمين

تلتزم «جاز العربية للخدمات» بشكل تام بتنفيذ السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح عن البيانات المالية وتقارير الأداء، وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح التنظيمية المعمول بها في السوق المالية، والتعليمات الواردة من الجهات المختصة.

## أداء السهم خلال 2024

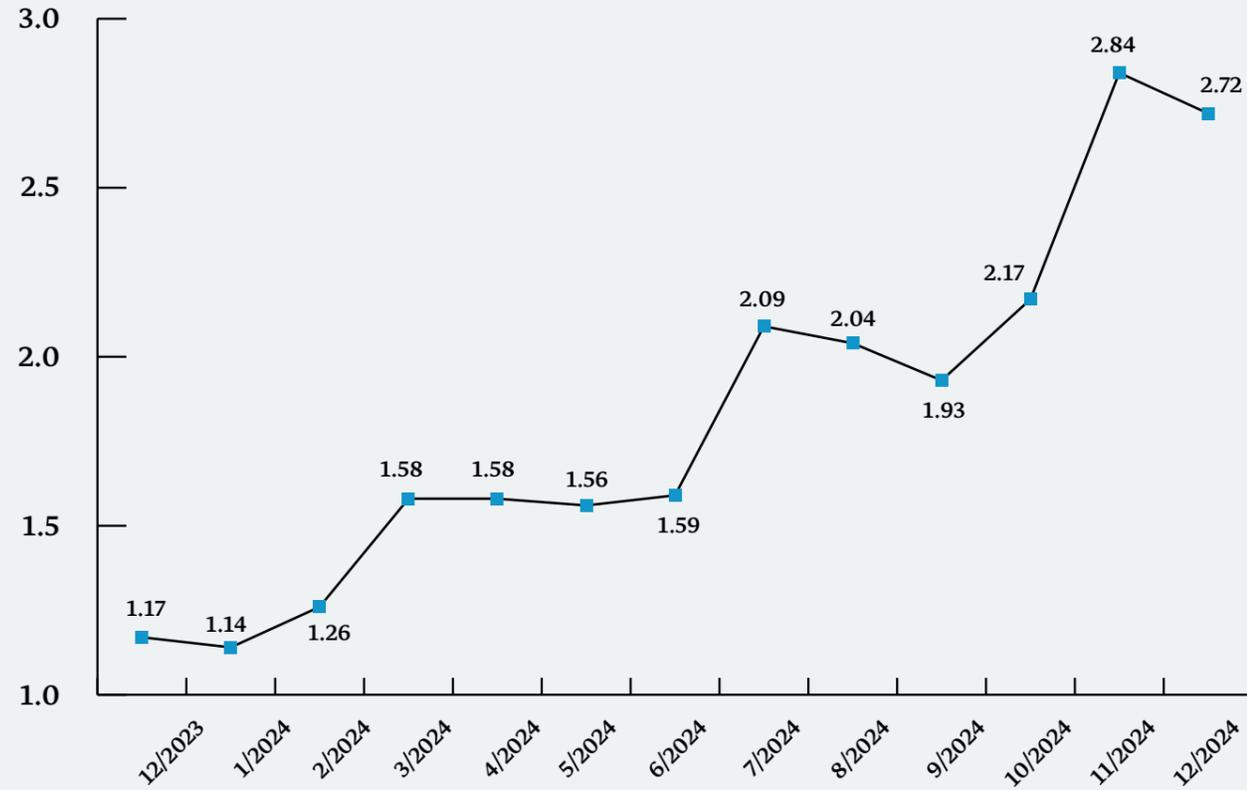
سعر الإغلاق كما في 31 ديسمبر 2024	1724 ريال سعودي
أعلى سعر خلال العام \ التاريخ	19.90 ريال سعودي \ 10 ديسمبر 2024
أدنى سعر خلال العام \ التاريخ	6.86 ريال سعودي \ 4 فبراير 2024

في هذا العام المليء بالنجاحات والإنجازات لا يمكننا أن ننكر ما كان للمساهمين من فضل، فتعاونكم المتواصل هو سر نجاحنا، فكل مجهود بذلتموه كان له أثر عظيم في تحقيق أهدافنا المشتركة، وبفضل تعاونكم استطعنا أن نرتقي بمستوى العمل ونحول التحديات إلى فرص للتميز والريادة، ونحن معكم ننظر إلى المستقبل بحماس وتفائل، ونبذل جهدنا لتوسيع آفاقنا، ونرحب بأي توجيه منكم يصنع فارقاً في مسيرة شركتكم، ويعزز من قيمتنا المضافة، ونتطلع لعام جديد مملوء بالإنجازات والنجاحات التي التي نكتبها بكم ومعكم، حيث لا يوجد حدود لما يمكننا تحقيقه. ونلتزم في جاز بتنفيذ المبادئ التي تحمي حقوق المساهمين، وتحقق مبدأ العدالة من خلال توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب والشفافية والوضوح في توفير المعلومات والإعلان عنها دون تعديل أو تأخير.

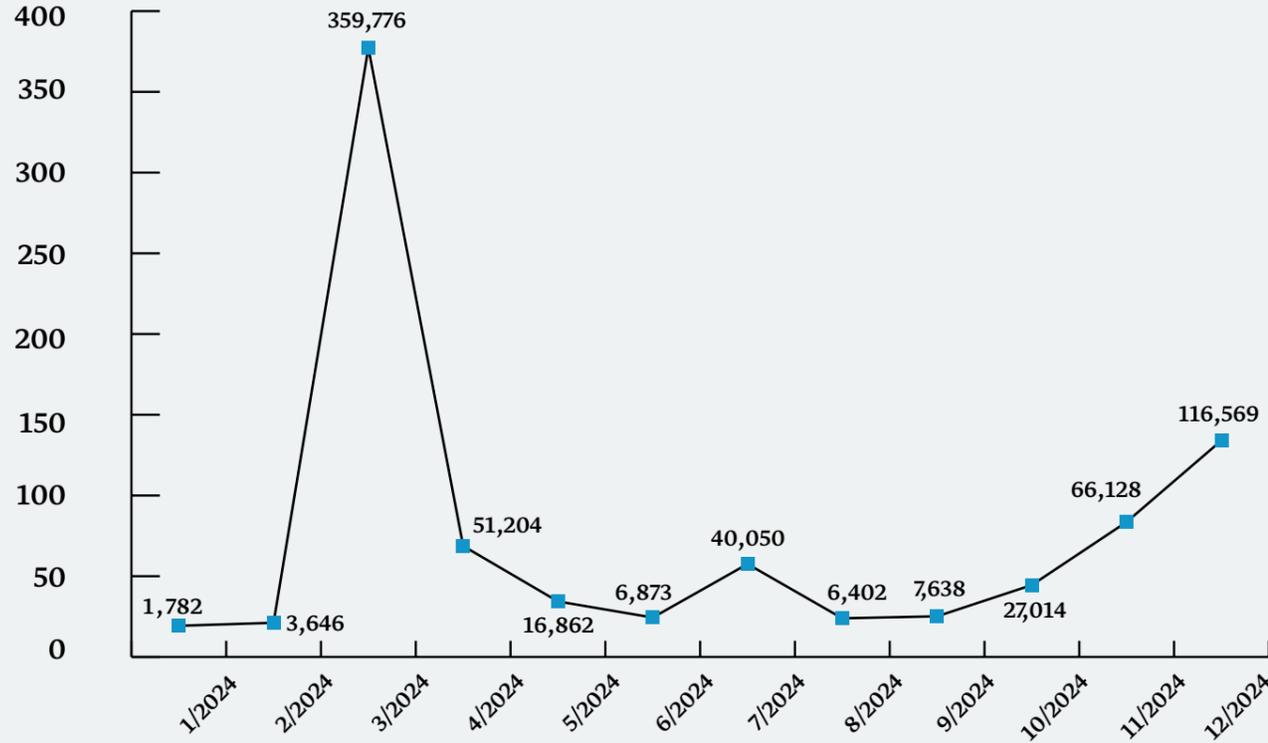
## أهم المعلومات عن الشركة:

عدد الموظفين	الرمز الدولي	رمز الشركة في تداول	تاريخ الإدراج	سنة التأسيس
2255	SA15GHD4KS19	9528	2022/02/07	1412/8/7 هـ الموافق 1992/02/11
القيمة الاسمية للسهم	رأس المال المدفوع	عدد الأسهم المصدرة	القطاع الرئيسي في السوق المالية	السوق المالية التابع لها
1 ريال سعودي	158 مليون ريال سعودي	158 مليون سهم	السلع الرأسمالية	السوق الموازية - نمو
القيمة السوقية كما في 31 ديسمبر 2024	سعر الإغلاق كما في 31 ديسمبر 2024	حدود الملكية الأجنبية	الملكية الأجنبية كما في 31 ديسمبر 2024	
2.72 مليار ريال	1724 ريال	%49	% 3.53	

## تطور القيمة السوقية للسهم شهرياً خلال 2024 (مليار ريال)

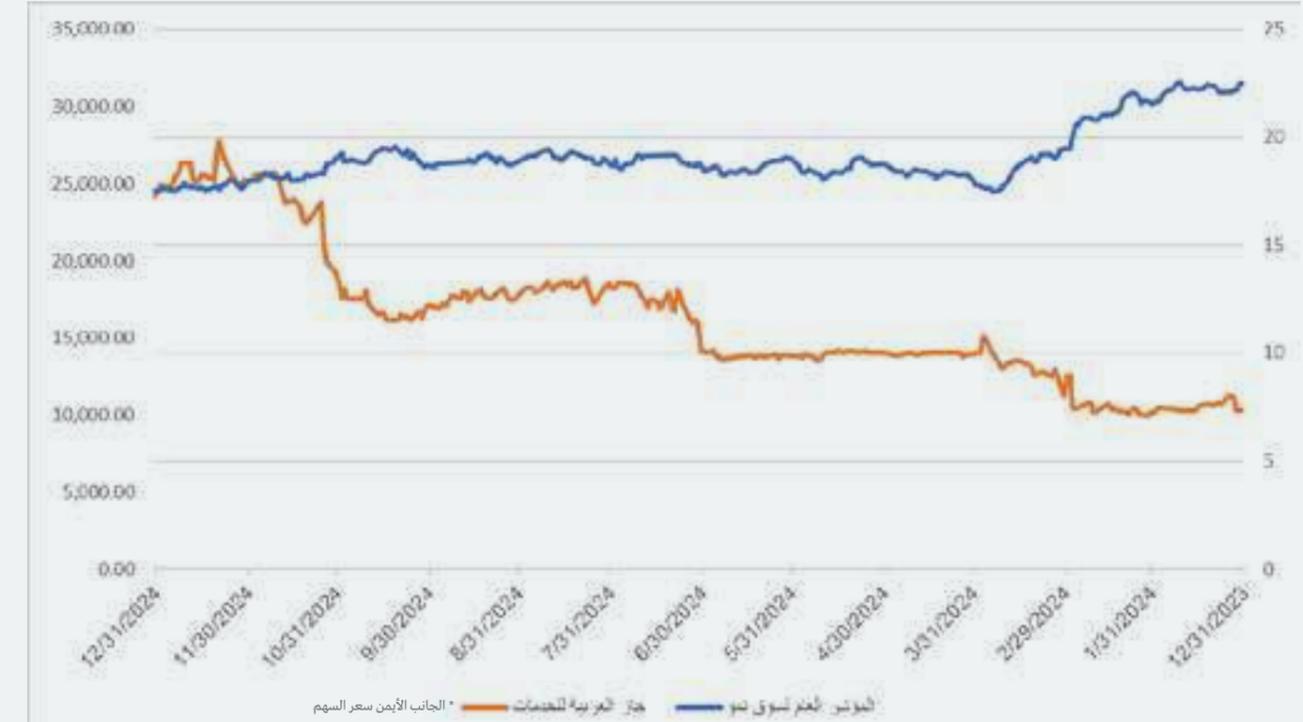


## قيم التداولات الشهرية على السهم (ألف ريال)



## مقارنة أداء سعر السهم مع مؤشر السوق الموازية - نمو

وصل سعر سهم «جاز العربية للخدمات» خلال عام 2024 إلى ريال كأعلى سعر له منذ الإدراج، وأنهى السهم عامه عند 17.24 ريال، مرتفعاً بذلك بنسبة 133%، وتجاوز السهم في أدائه على المؤشر العام للسوق الموازية - نمو الذي ارتفع 28.3% خلال عام 2024.



## سعر الإغلاق الشهري (ريال)



## هيكل الملكية

الفارق	نسبة الملكية كما في نهاية ديسمبر 2024	نسبة الملكية كما في نهاية ديسمبر 2023	
%5.864-	%12.305	%18.169	شركة جاز الخليج للتجارة والمقاولات
%5.865-	%12.304	%18.169	شركة جاز آسيا للتجارة المقاولات
%7.130-	%9.642	%16.772	شركة تعاون المستقبل المحدودة
%5.864-	%12.416	%18.280	(شركة أجيال المستقبل المحدودة شركة شخص واحد)
%5.864-	%12.305	%18.169	شركة آفاق المستقبل للتشغيل والصيانة

## ثالث أعلى شركة

من حيث نسبة تملك الأجانب  
«في السوق الموازية - نمو» وبنسبة  
%3.53 كما في 2024/12/31

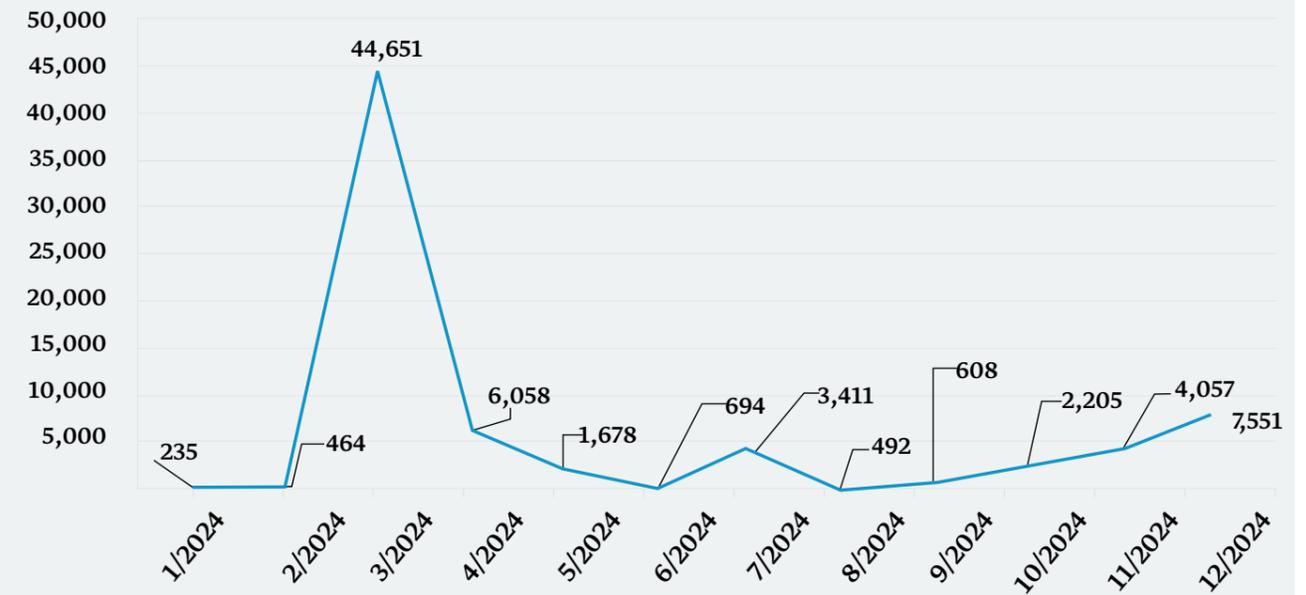
## ثاني أعلى شركة

من حيث القيمة  
السوقية للملكية  
الأجنبية «في السوق  
الموازية - نمو» وبقيمة  
96.15 مليون ريال  
كما في 2024/12/31

## ثالث أعلى شركة

من حيث القيمة السوقية  
بين شركات السوق الموازية  
وبقيمة 2.72 مليار ريال كما  
في 2024/12/31

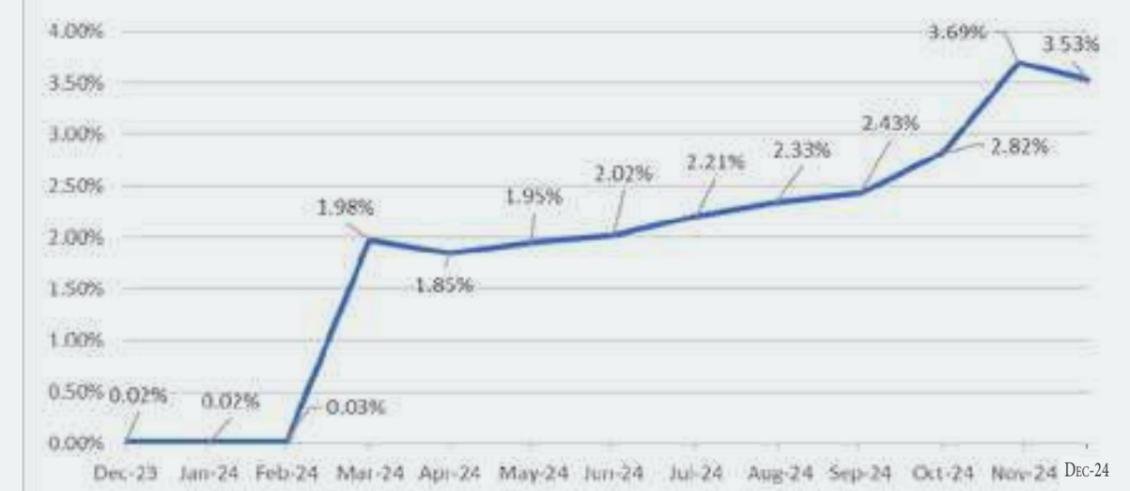
## حجم التداولات الشهرية على السهم (ألف سهم)



## ملكية المستثمرين الأجانب بنهاية 2024

بلغت نسبة ملكية المستثمرين الأجانب في أسهم شركة جاز العربية للخدمات %3.53 بنهاية 2024 من الحد الأعلى للملكية  
المستثمرين الأجانب البالغ %49.

## تطور ملكية المستثمرين الأجانب شهريا خلال 2024



## التوزيعات النقدية

تحرص «جاز العربية للخدمات» على توزيعات الأرباح المستحقة على المساهمين بانتظام، وتحثهم بشكل مستمر على ضرورة تحديث معلوماتهم الشخصية وربط حساباتهم المصرفية بمحافظهم لتفادي أي تأخير في توزيع الأرباح. وفيما يتعلق بتوزيعات الأرباح فقد قامت الشركة بتوزيع أرباح على مساهمي الشركة خلال عام 2024، كما هو موضح أدناه:

تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع	إجمالي التوزيعات النقدية (مليون ريال)	التوزيع النقدي (ريال للسهم)	فترة التوزيع
07/03/2024	14/05/2024	28/05/2024	47.28	0.30	ما تم توزيعه عن العام 2023 خلال 2024
07/08/2024	22/08/2024	04/09/2024	23.64	0.15	ما تم توزيعه عن النصف الأول 2024
05/03/2025	10/03/2025	26/03/2025	36.24	0.23	ما تم الإعلان عن توزيعه عن النصف الثاني 2024



## طلبات الشركة لسجل المساهمين

خلال عام 2024م، قامت «جاز العربية للخدمات» بطلب سجلات المساهمين 13 مرة من مركز إيداع الأوراق المالية «إيداع»، وهي كالتالي:

تاريخ الطلب	تاريخ ملف الملكية	أسباب الطلب
03/01/2024	02/01/2024	إجراءات الشركات
04/02/2024	01/02/2024	إجراءات الشركات
07/03/2024	06/03/2024	إجراءات الشركات
18/03/2024	17/03/2024	إجراءات الشركات
22/04/2024	21/04/2024	الجمعية العامة
14/05/2024	14/05/2024	الجمعية العامة
26/06/2024	25/06/2024	إجراءات الشركات
10/10/2024	05/09/2024	أخرى
27/10/2024	27/10/2024	إجراءات الشركات
10/11/2024	10/11/2024	إجراءات الشركات
21/11/2024	21/11/2024	إجراءات الشركات
01/12/2024	01/12/2024	إجراءات الشركات
10/12/2024	10/12/2024	الجمعية العامة

## إفصاحات الشركة خلال العام

تقدم «جاز العربية للخدمات» تفاصيل عن أدائها وأنشطتها وأعمالها على مدار العام من خلال تقريرها السنوي واجتماع الجمعية العمومية السنوي. كما تطلع مساهميها ومستثمريها على أي تطورات مهمة أخرى قد تؤثر على مركزها المالي وأعمالها دون أن يعكس ذلك على قدرتها التنافسية. وفيما يلي التقويم المالي والإعلانات خلال عام 2024م:

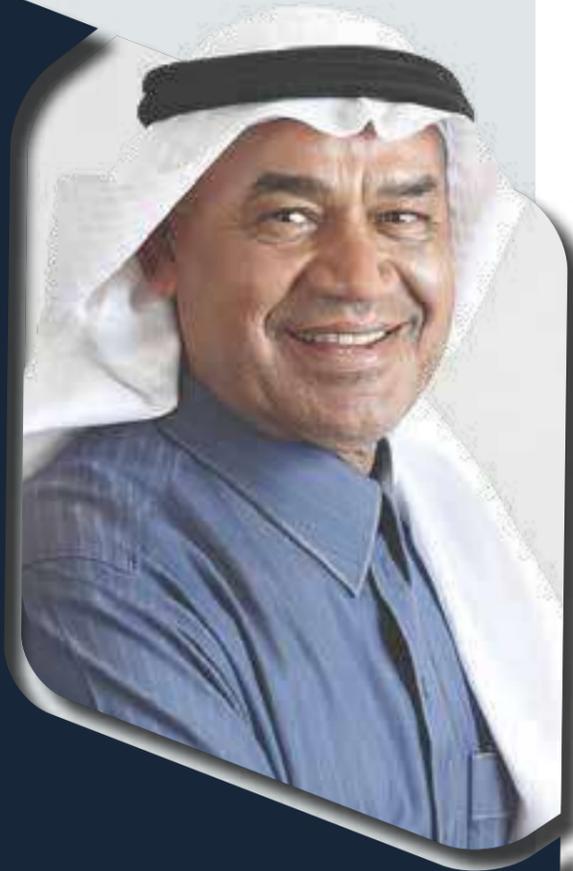


# القسم الثاني استراتيجية الشركة

- 58 ..... كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 60 ..... كلمة الرئيس التنفيذي
- 62 ..... نظرة على القطاع
- 64 ..... نموذج أعمالنا
- 66 ..... استراتيجيتنا
- 68 ..... إدارة المخاطر
- 74 ..... الفرص والتحديات



## كلمة رئيس مجلس الإدارة



بسم الله الرحمن الرحيم  
السادة الكرام مساهمو شركة جاز العربية للخدمات،،

يسرني أن أقدم لكم تقرير شركتكم عن العام المنتهي في 31 ديسمبر 2024م، وهو العام الذي يمكن أن نطلق عليه عام الإنجازات، حيث استطعنا فيه مواكبة التطورات بالجهد المستمر لضمان تحقيق قيمة مستدامة لمساهميننا وعملائنا وشركائنا ومنسوبينا، لنقدم بذلك حلقة جديدة من حلقات النمو المتوازن ونواصل حالة الاستدامة التي نعمل للحفاظ عليها منذ نشأتنا وحتى يومنا هذا. على مدار أكثر من ثلاثة عقود من الزمان استطعنا أن نطور مجموعة من الاستراتيجيات المتتالية والمتكاملة تتماشى مع متطلبات عملائنا واحتياجاتهم المتزايدة، مع الالتزام بأعلى معايير الجودة والكفاءة.

على فرص تنافسية واستثمارية تتوافق مع أنشطتنا، وذلك تماشياً مع الطفرة الاقتصادية الكبيرة المتوقعة، والتي ستحدث نقلات نوعية في الموارد الاقتصادية، فمن المنتظر أن تشهد البنية التحتية تطورات هائلة، إلى جانب طفرة في العديد من المجالات الاقتصادية، مما سينعكس إيجاباً على تشغيل العديد من المشروعات الصناعية المرتبطة، وكل ذلك يدعم بشكل مباشر توسعات شركتكم ويعزز من فرص نموها.

وأخيراً أتقدم بالأصالة عن نفسي ونيابة عن مجلس إدارة الشركة بالشكر إلى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان على رؤيتهم الثاقبة وقيادتهما الحكيمة التي تمضي بالمملكة نحو اقتصاد قائم على التنوع بما يحمينا، بعد مشيئة الله من أي تقلبات، ويدفعنا إلى تقلد المراكز الأولى عالمياً.

كما أتوجه بالشكر إلى كل منسوبينا الذين وبفضل الله ثم بفضل جهدهم وإخلاصهم لشركتكم وصلنا إلى ما نحن عليه الآن من تحقيق أرقام قياسية غير مسبوقة، وإلى شركائنا الذي هم بوصلتنا التي تساعدنا على التوجه الصحيح، وإلى عملائنا الذي هم الأعين التي نصحح بها أي حيد عن أهدافنا، ونعددهم بأن نواصل العمل الدؤوب من أجل تحقيق المصلحة لهم جميعاً.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته  
رئيس مجلس الإدارة  
عبدالرحمن خالد عبدالله الدبل

ونواصل في جاز العربية للخدمات العمل على تطوير وتحديث منهجيات العمل لدينا من خلال تقديم حزمة من الخدمات والمشاريع المهمة في مجالات عدة تعمل بها الشركة، وهو ما يدعم استمرارية النمو لديها، حيث التنوع المدروس في مجالات العمل، هو أحد أهدافنا الرئيسية والذي يتماشى مع رؤية السعودية 2030 التي تحرص ومنذ اليوم الأول لإطلاقها على عملية التنوع في مصادر اقتصاد المملكة.

إن النمو المخطط والمستدام والذي جعلناه شعاراً لتقرير عام 2024م ليس مجرد شعار بل هو التزام راسخ يعكس رؤيتنا ومسئولياتنا تجاه كل من الاقتصاد والمجتمع والبيئة في آن واحد، حيث نضع نصب أعيننا تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والاستدامة والمساهمة المجتمعية، فتطبيق الحوكمة وربطها بنظام مؤسسي يتضمن خطة رقابة والالتزام بأعلى المعايير، مع العمل على نقل المعرفة الصناعية وتوطينها محلياً.

ولتحقيق النمو المتوازن والمستدام لا نعتمد فقط على تحقيق أرباح قصيرة المدى، بل نأخذ بعين الاعتبار التنمية طويلة الأجل، وهو ما بدأنا نجني جزءاً من ثماره في العام 2024، وذلك بتحقيق أعلى إيرادات وأرباح سنوية في تاريخ الشركة منذ التأسيس.

نؤكد حرصنا على توفير بيئة قائمة على الابتكار، التنوع، والشمولية، معتمدين في ذلك على فريق عمل يتمتع بخبرة وكفاءة عالية، وتوفير الأدوات اللازمة (مالية ولوجيستية وإضافات رأسمالية) لتحقيق رؤيتنا، وذلك مع الإشراف والمتابعة الدورية من قبل الإدارة العليا بشكل مستمر. نسعى في شركة جاز العربية للخدمات للحصول

## كلمة الرئيس التنفيذي



بسم الله الرحمن الرحيم  
مساهمونا الكرام  
بعد التحية ، ،

لقد كان العام 2024 محطة مهمة في رحلتنا نحو تعزيز ريادتنا في القطاعات التي تعمل بها الشركة، وفي الوقت ذاته كان عاما مليئا بالإنجازات وذلك بفضل رؤيتنا الاستراتيجية المخطط لها، مع التزامنا بالجهد، والعمل، والمتابعة.

وبفضل الله، ثم جهود منسوبينا ودعم مساهمينا استطعنا في شركة جاز العربية للخدمات أن نحقق العديد من الإنجازات، وذلك بتخطينا لحاجز المليار ريال في المبيعات وللمرة الأولى منذ التأسيس، كما نجحنا في الوصول بالأرباح التشغيلية إلى 110.76 مليون ريال والوصول بصافي الأرباح إلى 113.96 مليون ريال، وكلاهما الأعلى في تاريخ الشركة منذ التأسيس.

ريال في العام السابق وبنسبة زيادة 531.8%. ومع العمل على تدعيم الجوانب التشغيلية حرصت الإدارة في جاز العربية للخدمات على تدعيم العمليات الاستثمارية حيث لدى الشركة ثمانية استثمارات في شركات مختلطة برأسمال سعودي وغير سعودي، ومعظم هذه الاستثمارات ذات علاقة مباشرة بالأنشطة التشغيلية للشركة ومكملة لها. نحن ننظر إلى المستقبل بتفاؤل، واثقين بأن استراتيجياتنا المدروسة، وفريق عملنا المتميز، والتزامنا برؤية المملكة 2030، والاستمرار في زيادة التوريد واستكمال تنفيذ عقود المشاريع وفقاً للآلية المتفق عليها، ستساهم جميعها في تحقيق مزيد من النجاح والتميز. أود أن أتوجه بجزيل الشكر والتقدير لمجلس الإدارة، وفريق العمل في جاز العربية للخدمات، ولكم أنتم مساهمونا الكرام، على دعمكم وثقتكم. إن التزامنا المشترك يدفعنا إلى تحقيق المزيد من النجاح، ونتطلع إلى مواصلة مسيرتنا معكم نحو نمو مخطط ومستدام، فنحن حريصون على أن نفي بوعودنا وفي الوقت ذاته نحن نفخر بعملائنا ونعتز بشركائنا ونهدف إلى الريادة مع اتخاذ الجودة شعار لنا.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته  
الرئيس التنفيذي  
فيصل خالد عبدالله الدبل

الأرقام المحققة في عام 2024 تؤكد على نجاح خطتنا للعام ذاته والقائمة وبشكل أساسي على زيادة التوريد لعملائنا والالتزام بعقود تنفيذ المشاريع، حيث نجحنا في زيادة أوامر التشغيل وعقود المشاريع بنسبة 136%. هذا بالإضافة إلى ما حققته شركتكم من إنجازات استراتيجية، بعد التركيز على تحسين الكفاءة التشغيلية وذلك عن طريق أتمتة العمليات الإدارية بهدف تخفيض التكاليف مع الحرص على زيادة الإنتاجية، وفي الوقت ذاته عملنا في الشركة على تحسين سياسات وإجراءات العمل لضمان الامتثال للمعايير والأنظمة المعمول بها عالمياً وبما يتناسب مع الأنظمة محلياً.

فنعتمد في جاز العربية للخدمات على التخطيط لكل توسع رأسي أو أفقي نقوم به وذلك بعمل دراسات لأسواقنا المحلية لتحديد احتياجاتها المتزايدة والمتنوعة، ووضع خطط استراتيجية تمكننا من تلبية تلك المتطلبات المتنامية بتوفير حلول وخدمات ذات مستوى عالي الجودة.

كنتيجة لما تم بذله من جهد خلال السنوات الماضية، نجحنا بالعام المنصرم من توقيع العديد من العقود، مع تحقيق نسب إنجاز تتماشى مع الخطط في المشروعات القائمة، ونتيجة لما تتمتع به الشركة من سمعة طيبة فقد تضاعفت قيمة الطلبات التراكمية لتصل إلى 1.66 مليار ريال مقابل 731 مليون ريال في العام السابق وبنسبة زيادة تبلغ 127.2%، كما تضاعفت قيمة العقود الجديدة لتصل إلى 1.41 مليار ريال مقابل 223 مليون

## نظرة على القطاع .. التنوع هو القاسم المشترك

ومن هنا يمكننا أن نلاحظ التشابه بين وضع شركة جاز العربية للخدمات والاقتصاد الوطني، حيث يتمثل ذلك في «التنوع»، وفيما يلي أبرز القطاعات التي تساهم في تحقيق إيرادات الشركة:



ويعد برنامج تفعيل الحوافز المعيارية للقطاع الصناعي الأول من نوعه في المنطقة، ويستهدف تمكين تصنيع المنتجات التي لا تُنتج حالياً بالملكة، وفتح آفاق جديدة للاستثمارات الصناعية النوعية، وتسريع وتيرتها مع ضمان استدامتها على المدى الطويل. كما يمكن البرنامج المستثمرين السعوديين والدوليين، من الاستفادة من الإمكانيات الفريدة التي تتمتع بها المملكة، مثل الموقع الجغرافي الاستراتيجي الذي يربط بين ثلاث قارات، والسوق المفتوحة، وانخفاض مستوى الجمارك.

ويركز برنامج الحوافز المعيارية على تحقيق مستهدفات التوطين والمحتوى المحلي، باعتبارهما عنصرين أساسيين لتحقيق التنمية المستدامة، وفي الوقت ذاته يعتبر البرنامج خطوة مهمة نحو تحقيق أهداف رؤية «السعودية 2030»، والاستراتيجية الوطنية للاستثمار، التي تهدف إلى جذب الاستثمارات الصناعية وتنميتها.

سُتسرّع هذه الحوافز من عملية إيجاد منشآت صناعية جديدة، في جميع مراحل سلسلة القيمة؛ مما سيوفر للمستثمرين الصناعيين، سلاسل إمداد محلية أقوى وأسرع وبتكاليف تنافسية، كما تستهدف الحوافز المعيارية للقطاع الصناعي مجموعة من القطاعات الواعدة مثل الكيماويات التحويلية، والطيران، والسيارات، والأغذية، والأجهزة الطبية، والصناعات الدوائية، والآلات والمعدات، لتحقيق تنوع اقتصادي متكامل ومستدام.

تقدم شركة «جاز العربية للخدمات» حلاً تقنيًا متكاملًا من خلال ثلاثة قطاعات رئيسية هي قطاع الخدمات الفنية، والقطاع التجاري، وقطاع التصنيع، ولعل أبرز نقاط قوة الشركة التنافسية هي أنها تلبي متطلبات جميع عملائها بمختلف أنواعها تحت سقف واحد، والتي تشمل تصنيع وتوريد تجهيزات ومعدات المشاريع النفطية والغاز والمياه والمشاريع الصناعية المتنوعة، وخدمات ما بعد البيع، والتجميع، وخدمات صيانة المصانع وإدارة المشاريع.

يُعد التنوع هو القاسم المشترك بين وضع شركة جاز العربية للخدمات ووضع الاقتصاد في المملكة خلال الفترة الحالية، فبينما تسعى المملكة لتنويع اقتصادها، نحصر على أن نكون شريكاً محورياً في هذا المسعى من خلال تقديم منتجات وخدمات مبتكرة تساهم في تعزيز إمكاناتنا الوطنية.

على مدار 33 عامًا، قامت الشركة بتنويع خدماتها، وتطورت لتصبح مزوداً متكاملًا للحلول التقنية، حيث تجمع بين تقديم الخدمات الفنية المعقدة، وتجارة المنتجات الصناعية، والتصنيع، وتتمتع الشركة بعلاقات طويلة الأمد مع العملاء في القطاعات الرئيسية مثل النفط والغاز والبتروكيماويات والكهرباء والأسمنت وغيرها. افتخر الشركة بوجود 8 مشاريع مشتركة مع شركاء عالميين، مما يعزز من قدراتها في مجالات التصنيع والخدمات، كما أنها تعتبر بائعاً معتمداً لشركات رائدة مثل أرامكو السعودية، وسابك، والشركة السعودية للكهرباء، والهيئة الملكية بالجيبيل وينبع، وغيرها.

وتعتز شركة جاز العربية للخدمات بمساهماتها الفعالة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمملكة، وفقاً لرؤية السعودية 2030.

وفي الأسبوع الأول من يناير 2025 أعلنت وزارتنا «الصناعة والثروة المعدنية» و«الاستثمار»، عن تخصيص 10 مليارات ريال لتفعيل الحوافز المعيارية للقطاع الصناعي، التي أقرّها مجلس الوزراء في منتصف شهر ديسمبر 2024؛ بهدف تمكين الاستثمارات الصناعية، وتحفيز نموها، وتحقيق التنمية الصناعية المستدامة في المملكة، بالإضافة إلى تعزيز تنافسية الصناعة السعودية على المستوى العالمي.

وكشفت الوزارتان عن تفاصيل حزمة الحوافز المعيارية للقطاع الصناعي، والتي تشمل تغطية تصل إلى 35% من الاستثمار الأولي للمشروع، بحد أقصى يبلغ 50 مليون ريال لكل مشروع مؤهل، وتوزع هذه الحوافز بشكل متوازن على مراحل المشروع الاستثماري، حيث تخصص 50% لمرحلة الإنشاء، و50% لمرحلة الإنتاج.

## نموذج أعمالنا

تتمثل أنشطة الشركة في إنشاء المحطات والخطوط الرئيسية لتوزيع المياه وتمديد الأسلاك الكهربائية وتشطيب المباني، وتفصيلاً كالتالي:

قطاع العمل	ملخص وصف قطاع العمل	ملخص مراحل نموذج العمل	أهم العملاء
قطاع الخدمات الفنية	<p>تتمثل الخدمات الفنية في كل من التالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- إدارة مشاريع (الهندسة والمشريات والبناء - EPC).</li> <li>- إدارة مشاريع تسليم المفتاح (LSTK).</li> <li>- مد خطوط الأنابيب (النفط والغاز والمياه).</li> <li>- فحص وصيانة المعدات الميكانيكية والدوارة.</li> <li>- توريد قوة عاملة فنية محترفة.</li> <li>- فك وصيانة وإعادة تركيب المعدات والتوربينات النفاثة.</li> <li>- تقديم الخدمات الفنية والاستشارية من خلال خبرات هندسية وأيدي عاملة مدربة.</li> <li>- الصيانة الدورية والتصحيحية للمصانع.</li> <li>- تركيب الأجهزة والمكائن المرتبطة بقطاعات المصافي والنفط والغاز والبتروكيماويات والطاقة.</li> </ul>	<p>المرحلة الأولى: التصميم الهندسي والرسومات الهندسية.</p> <p>المرحلة الثانية: التصنيع والتجميع.</p> <p>المرحلة الثالثة: توريد المواد.</p> <p>المرحلة الرابعة: التشييد والبناء في مواقع العمل.</p> <p>المرحلة الخامسة: الفحص والتشغيل للتركيبات.</p> <p>المرحلة السادسة: التدريب على الأنظمة المركبة.</p> <p>المرحلة السابعة: تسليم المشروع.</p>	<p>شركات سابك</p> <p>شركة أرامكو</p> <p>سبكيم</p> <p>شركة المتقدمة</p> <p>شركة معادن</p> <p>شركة صدارة</p> <p>شركة الكهرباء السعودية</p> <p>مصانع الأسمنت</p> <p>مصانع التصنيع الغذائي</p>
القطاع التجاري	<p>توريد وبيع وصيانة أجهزة القياس واللوازم الكهربائية والميكانيكية من خلال (توريدها والتدريب عليها واختبار تشغيلها) على سبيل المثال:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- أجهزة ضغط الغازات.</li> <li>- أجهزة قياس درجة الحرارة.</li> <li>- أنظمة تحليل السوائل- نظام المراقبة المستمر للانبعاثات (CEMS).</li> <li>- أجهزة تحليل بالليزر لقياس العمليات.</li> <li>- عدادات كثافة الغاز ونقاء الهيدروجين.</li> <li>- حلول لاسلكية.</li> <li>- معدات ضغط الهواء.</li> <li>- المعدات الميكانيكية الدوارة.</li> <li>- صمامات التحكم بالضغط والأنابيب.</li> </ul>	<p>توريد قطع غيار وأدوات.</p> <p>تقديم حلول هندسية وفنية.</p> <p>توريد معدات متخصصة في مجال الطاقة المتجددة والمصافي والبتروكيماويات والكهرباء والتحلية والمعادن.</p>	<p>شركات المقاولات المتخصصة.</p> <p>شركات سابك.</p> <p>شركة أرامكو.</p> <p>شركة سبكيم.</p> <p>شركة المتقدمة.</p> <p>شركة الكهرباء السعودية.</p> <p>شركة معادن.</p> <p>شركة صدارة.</p> <p>تحلية المياه.</p>
قطاع التصنيع	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تصنيع المنصات الخاصة بالنفط والغاز والمواد الكيميائية والسوائل.</li> <li>- تصنيع منصات تخفيض الضغط والتحكم.</li> <li>- تقديم خدمات وحلول اللحام لمعدات النفط والغاز والكيماويات.</li> <li>- صناعة الأنابيب والمواسير.</li> </ul>	<p>المرحلة الأولى: التسويق والمبيعات.</p> <p>المرحلة الثانية: فحص وشراء المواد الخام.</p> <p>المرحلة الثالثة: التصنيع والإنتاج.</p> <p>المرحلة الرابعة: الاختبارات الصناعية والتشغيلية.</p> <p>المرحلة الخامسة: التغليف والتوصيل.</p>	<p>شركة أرامكو.</p> <p>شركات سابك.</p> <p>شركة سبكيم.</p> <p>بترورايغ.</p> <p>شركة بتروجت.</p> <p>شركة سامسونج</p> <p>السعودية للهندسة.</p> <p>شركة هونداي السعودية.</p> <p>شركة روابي.</p>
الشراكة والاستثمار	<p>الاستثمار المحلي من خلال الشراكة مع شركات عالية الريادة في مجال النفط والغاز والكيماويات وجلب عمالة عالية الكفاءة لتوطين المعرفة.</p>	<p>المرحلة الأولى: استقطاب الفرصة.</p> <p>المرحلة الثانية: الفحص الفني والمالي ودراسات السوق.</p> <p>المرحلة الثالثة: التقييم المالي والفني والذكي.</p> <p>المرحلة الرابعة: التفاوض التجاري.</p> <p>المرحلة الخامسة: اتخاذ القرار الاستثماري.</p>	

## استراتيجيتنا

## (النمو المتوازن والمستدام)

تتمثل الأهداف الإستراتيجية الرئيسية لعام 2025م في:

## أولاً:

التوسع الرأسي من خلال زيادة المبيعات

## ثانياً:

التوسع الأفقي من خلال زيادة أقسام التشغيل وإضافة أنشطة جديدة

## ثالثاً:

الاستحواذ على فرص استثمارية تتناسب مع الأنشطة التشغيلية وتحقق نسب النمو المستهدفة.

منذ تأسيسها، حافظت شركة جاز العربية للخدمات على نمو مستدام ومنظم، مع تنفيذ دقيق للتوقعات المستقبلية المبنية على تحليل شامل لمعدلات النمو، والتي قد تشهد زيادات أو انخفاضات طفيفة. تعمل الشركة على تطوير استراتيجيتها بشكل مستمر مستندة إلى دراسة الأسواق التي تنشط فيها، لتحديد أولوياتها المستقبلية بما يتماشى مع متطلبات عملائها واحتياجاتهم المتزايدة، مع الالتزام بأعلى معايير الجودة والكفاءة العالمية. أما بالنسبة للخطة التي إعتدتها الشركة لتعزيز إيراداتها الكلية في عام 2024 م، فتتمثل في زيادة التوريد لعملائها والالتزام بعمود تنفيذ المشاريع، وفيما يتعلق بالخطة للعام المقبل 2025 م، فإن الشركة تعتزم الاستمرار في زيادة التوريد وإستكمال تنفيذ عقود المشاريع وفقاً للآلية المتفق عليها.

تسعى الشركة لتحقيق رؤيتها في ضوء مؤشرات الإنجاز المحددة في الخطط الاستراتيجية المتعاقبة من خلال:



تتوافق الاستراتيجية العامة للشركة مع رؤية السعودية 2030 حيث تتضمن النقاط التالية:

التوسع الرأسي للأنشطة القائمة من خلال زيادة حصة الشركة في سوق التصنيع والخدمات والمنتجات التي تقدمها وتبيعها.	التوسع الأفقي من خلال إضافة أصناف جديدة تتكامل مع التصنيع والخدمات والمنتجات القائمة حالياً.	التركيز على الاستثمار في المحتوى المحلي من خلال تعزيز الكفاءات الوطنية ورفع تصنيف الشركة في البرامج ذات الصلة.	تطبيق الحوكمة وربطها بنظام مؤسسي يتضمن خطة رقابة والالتزام بالمعايير الدولية.	استهداف نقل المعرفة الصناعية والعمل على توظيفها محلياً.
---	--	--	---	---

وكان من أهم الأسباب وراء ما حققته جاز العربية للخدمات من طفرة على مستوى الشركات التالي:

## أولاً:

التوسع في حجم النشاط التشغيلي.

## ثانياً:

تعتبر هذه الشركات مكمل لعلاقتنا مع شركائنا التجاريين.

## ثالثاً:

سياسة الشركة في تقديم التسهيلات للشركات العالمية بالسوق السعودي.

136%

زيادة أوامر التشغيل وعقود المشاريع

40%

زيادة صافي الربح

51.5%

زيادة المبيعات

ونجحت الشركة في تنفيذ خطتها الإستراتيجية في عام 2024 م من خلال

## إدارة المخاطر:

تواجه الشركة مخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة، وتقوم إدارة الشركة بالإشراف على إدارة هذه المخاطر. كما تقوم الإدارة بمراجعة السياسات والإجراءات بشكل دوري لضمان تحديد جميع المخاطر المالية وقياسها وإدارتها وفقاً لسياسات الشركة وأهداف إدارة المخاطر. وتراجع إدارة الشركة السياسات الخاصة بإدارة كل من هذه المخاطر على النحو التالي:

### 3 مخاطر التدفقات النقدية

قد تواجه الشركة مخاطر تتعلق بتأخير المدفوعات من العملاء، مما يؤثر على التدفقات النقدية والاستقرار المالي. لذا، فإن إدارة وتقييم مخاطر الائتمان الخاصة بالعملاء يعد أمراً بالغ الأهمية.

#### استراتيجية الحد من المخاطر:

- لدينا خطة شاملة ومستدامة لإدارة مخاطر التدفقات النقدية.
- يقوم فريق التحصيل بتحديث "ورقة إدخال الخدمة" و"مستند استلام المواد" مباشرة بعد التسليم، والعمل عن كثب مع فريق العمليات.
- إبرام اتفاقيات دفع مع الموردين والعملاء للحفاظ على تدفق نقدي كافي.
- استخدام اتفاقيات التورق مع البنك كحل احتياطي في حالات الطوارئ.

### 1 مخاطر سلسلة التوريد

تواجه الشركة تحديات في سلسلة التوريد، مثل التأخيرات في شراء المواد، ومشكلات الشحن الدولي، والاعتماد على الموردين الأجانب، هذه العوامل قد تؤدي إلى تأخير مشاريع الشركة، وتأخير تسليم المواد للعملاء، وزيادة التكاليف.

#### استراتيجية الحد من المخاطر:

- يتولى فريق المشتريات متابعة جميع الموردين لضمان تقديم المستندات اللازمة والحصول على الموافقات المطلوبة.
- في مشاريع أرامكو، يقوم مسؤول التوريد بزيارة مقرات الموردين لتعزيز كفاءة تسليم البضائع.

#### إجراءات إضافية للتخفيف من المخاطر:

- الاحتفاظ بمخزون احتياطي آمن
- استخدام مسارات ووسائل نقل بديلة
- توفير تغطية تأمينية مناسبة
- التتبع والتحليل الفوري للبيانات الواردة
- والتعامل معها.
- وضع خطط بديلة للموردين

### 4 المخاطر القانونية

قد تواجه الشركة مخاطر عدم الامتثال لسياسات التوظيف (السعودية)، ومبادرة "اكتفاء"، والمعايير البيئية مما قد يؤدي إلى فرض غرامات أو تعليق العمليات أو الإضرار بالسمعة.

#### استراتيجية الحد من المخاطر:

- مراقبة التوظيف لضمان الامتثال لمتطلبات "نطاقات" ومتطلبات السعودية في المشاريع.
- توظيف مسؤول امتثال للإشراف على التزام الشركة بجميع القوانين واللوائح المعمول بها.

### 2 مخاطر التقنية

تتمثل المخاطر التقنية الرئيسية في تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني، حيث مع الاعتماد المتزايد على الأنظمة الرقمية والعمليات عن بُعد، تصبح الشركة عرضة للهجمات السيبرانية وفشل الأنظمة، مما قد يعطل العمليات أو يعرض البيانات الحساسة للخطر، كما أن أنظمة تكنولوجيا المعلومات غير المطورة أو غير المعتمدة يمكن أن تعطي نتائج غير دقيقة.

#### استراتيجية الحد من المخاطر:

- استخدام برامج الحماية وأنظمة كشف التسلل (IDS) وبرامج مكافحة الفيروسات.
- تحديث وتصحيح البرمجيات بانتظام لمعالجة الثغرات.
- تنفيذ تدريب توعوي أمني للموظفين.

### 5 مخاطر الحوكمة

تتمثل المخاطر في عدم الامتثال لأنظمة هيئة السوق المالية (CMA)، حيث تفرض الهيئة معايير صارمة لحوكمة الشركات، بما في ذلك تشكيل وأدوار مجلس الإدارة والممارسات الإدارية. عدم الامتثال قد يؤدي إلى عقوبات تنظيمية، وتعليق معاملات الإدراج/التداول، أو الإضرار بالسمعة.

#### استراتيجية الحد من المخاطر:

- الالتزام بالنظام الأساس للشركة، ونظام الشركات، والمواد الإلزامية في قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية.
- إجراء مراجعة رسمية لممارسات الحوكمة في GAS وتحديد مجالات التحسين.
- الالتزام بجميع متطلبات قواعد الحوكمة (CGR) كأولوية.
- وجود لجان تدقيق لمراجعة وظائف التدقيق الداخلي والخارجي.

## 6 مخاطر السيولة

تتمثل في المخاطر التي تنشأ عن عدم كفاية السيولة لتلبية متطلبات العمل، أو احتياجات الاستثمار، أو الالتزامات المالية، أو عمليات السحب.

### استراتيجية الحد من المخاطر:

- تنفيذ مراقبة قوية لإدارة التدفقات النقدية.
- تعزيز مراقبة السيولة.
- مراجعة تحليل التدفقات النقدية المستقبلية، ووضع خطة تمويل طارئة.

## 8 مخاطر الاستثمار (المشاريع المشتركة)

قد يؤدي فشل المشروع المشترك إلى تكاليف إضافية أو خسائر للشركة.

### استراتيجية الحد من المخاطر:

- إجراء دراسة جدوى شاملة تتضمن أرقام دقيقة وبحث سوقي متكامل.
- تلبية توقعات ومعايير السوق الرئيسية مثل أرامكو وسابك وشركاتها التابعة.
- الحفاظ على تواصل شفاف وقوي مع الشركاء.
- ضمان دعم متساوٍ من جميع الشركاء لضمان نجاح المشروع المشترك.

## 7 المخاطر الاستراتيجية

## 9 المخاطر التشغيلية (مخاطر الصحة والسلامة)

تشمل المخاطر التشغيلية: الحوادث التي تؤدي إلى إصابات جسدية، المخاطر الكيميائية، مخاطر الحرائق والانفجارات، الإجهاد الحراري في المناخ الصحراوي، ومخاطر النقل.

### استراتيجية الحد من المخاطر:

- تمتلك الشركة تأميناً للممتلكات والموظفين، بالإضافة إلى سياسة للصحة والسلامة (HSE).
- إجراء تقييمات دورية لمخاطر الصحة والسلامة.
- وضع سياسات واضحة للصحة والسلامة.
- تطوير خطط استجابة للطوارئ، بما في ذلك تحديد مسارات الإخلاء والمعدات اللازمة.
- تدريب فرق الاستجابة للطوارئ.
- تقديم تدريبات منتظمة للموظفين حول الصحة والسلامة.
- إنشاء نظام للإبلاغ عن المخاطر والحوادث.
- مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالصحة والسلامة.

### أ. مخاطر المنافسة

تعتبر مخاطر المنافسة من التحديات الاستراتيجية التي قد تواجهها الشركة، حيث يستمر المقاولون الدوليون، خاصة من دول مثل الصين والولايات المتحدة وأوروبا، في دخول السوق السعودي بأساليب تسعير تنافسية، مما يزيد من الضغط التنافسي على الشركات المحلية، وتؤدي المنافسة مع المقاولين الدوليين والمحليين إلى تشجيع السوق، مما يفرض ضغوطاً على خفض الأسعار وتحسين جودة الخدمات للبقاء في المنافسة.

### استراتيجية الحد من المخاطر:

- تحسين استراتيجيات التسعير: إجراء تحليل دوري لاتجاهات السوق وتعديل الأسعار لتكون تنافسية دون التأثير على الربحية.
- تطوير هوية علامة تجارية قوية: الاستثمار في مبادرات تعزيز العلامة التجارية لزيادة التعرف عليها.
- التعاون مع شركات تقدم منتجات أو خدمات مكملية للوصول إلى جمهور أوسع.
- متابعة فرص الاستحواذ أو الاندماج مع المنافسين لتعزيز الوضع في السوق.
- الاستثمار في التقنيات الناشئة لتحسين الكفاءة أو تقديم منتجات جديدة.

### ب. مخاطر تقلب أسعار النفط

قطاع النفط عرضة لتقلبات أسعار النفط العالمية. يمكن أن تؤدي الأسعار المنخفضة إلى تقليل ميزانيات المشاريع، وتأخير المدفوعات، أو إلغاء المشاريع، مما يؤثر سلباً على التدفقات النقدية للشركة.

### استراتيجية الحد من المخاطر:

قبول تقلبات أسعار النفط عالمياً وإدارة التدفقات النقدية وفقاً لسيناريوهات مختلفة. توسع الشركة في خطوط أعمال أخرى، مثل خدمات الصيانة، التي تزدهر خلال فترات انخفاض الأسعار.

## 0 مخاطر المقاولين الفرعيين:

يمكن أن يؤثر عدم الاستقرار المالي للمقاولين الفرعيين على تنفيذ المشاريع ويسبب خسائر مالية.

### استراتيجية الحد من المخاطر:

- إجراء دراسة شاملة عن المتعاقدين الفرعيين.
- الحصول على ضمانات بنكية.
- استخدام سندات إذنية لضمان الالتزام.



### تقييم المخاطر.

يتم تقييم المخاطر من خلال قياس تأثيرها واحتمالية حدوثها. بعد ذلك، يتم تصنيف المخاطر حسب الأولوية إلى مستويات عالية، متوسطة، أو منخفضة.

### تحديد المخاطر المحتملة.

يتعين على الشركة تعريف وتحديد المخاطر المحتملة التي قد تواجهها، والتي تشمل جميع أنواع المخاطر مثل المخاطر المالية، التشغيلية، البيئية، وغيرها.

## 4 خطط رئيسية للحد من المخاطر:

### مراقبة وتقييم المخاطر بشكل مستمر.

يجب مراقبة وتقييم المخاطر بشكل دوري لضمان فعالية الإجراءات المتخذة، وتقييم أي تغييرات قد تطرأ على المخاطر، كما ينبغي تحديث استراتيجيات إدارة المخاطر بناءً على المعلومات والتقييمات الجديدة.

### تطوير وتنفيذ استراتيجيات إدارة المخاطر.

وتشمل تحديد الإجراءات المناسبة للسيطرة على المخاطر بهدف تقليل تأثيرها، وتقليل احتمالية حدوثها، بالإضافة إلى تخصيص الموارد اللازمة لتنفيذ هذه الاستراتيجيات.

## الفرص والتحديات

يمثل التنوع في مصادر الدخل الاقتصادية في المملكة العربية السعودية فرصة كبيرة أمام الشركات لتحقيق النمو والاستدامة. ومع التوجه الاستراتيجي لرؤية السعودية 2030، أصبح من الضروري أن تتبنى الشركات استراتيجيات جديدة تستفيد من التحولات الاقتصادية الكبرى في المملكة، سواء من خلال دخولها في قطاعات ناشئة أو تعزيز الابتكار والتوطين. هذا التنوع لا يعزز من قوة الاقتصاد الوطني فحسب، بل يسهم أيضاً في بناء مستقبل مستدام للمملكة وشركاتها.

يعتبر التنوع الاقتصادي أحد الركائز الأساسية للاستدامة الاقتصادية في أي دولة. وفي حالة المملكة، فإن التنوع يهدف إلى تحقيق الاستقرار المالي وتقليل تأثير الاقتصاد بالتغيرات الحادة في أسعار النفط العالمية. كما يسهم في توفير فرص عمل جديدة، وتحسين مستوى المعيشة، وتعزيز القدرة التنافسية للاقتصاد الوطني على الصعيد العالمي.

فيما يتعلق بشركة جاز العربية للخدمات، فإن الوضع الاقتصادي المحلي، بالإضافة إلى شراكاتها الدولية الاستراتيجية مع أبرز مزودي المواد والتجهيزات والخدمات والحلول التقنية الصناعية العالمية المتقدمة، يمثل فرصة كبيرة للفوز بعدد من المشاريع الصناعية المتنوعة في مجالات النفط والغاز والبتروكيماويات والتعدين والمياه والكهرباء والصلب والبنى التحتية الصناعية لكبار الشركات الوطنية العملاقة، فعلاوة على ترسية بعض المشاريع الكبرى عليها، يمكنها أيضاً الحصول على جزء من قيمة المشاريع التي لم تُمنح لها من خلال كونها المورد الحصري للعديد من المنتجات الصناعية المطلوبة لتلك المشاريع أو الخدمات عبر شراكاتها العالمية.

على الرغم من الفرص الكبيرة التي يوفرها التنوع الاقتصادي، تواجه الشركات تحديات مثل الحاجة إلى تطوير الكفاءات الوطنية، ورفع مستوى الابتكار، وتعزيز التنافسية. وللتغلب على هذه التحديات، والاستمرارية في التدريب والبحث والتطوير، وتعزيز التعاون مع المؤسسات الأكاديمية والحكومية.

## القسم الثالث

### مراجعة العمليات التشغيلية

- 78 ..... الأداء التشغيلي
- 81 ..... محفظة مشروعات الشركة
- 84 ..... الشراكات الاستراتيجية المهمة
- 85 ..... القيمة المضافة لمشاريع الشركة
- 86 ..... قطاع رأس المال البشري والموظفون
- 92 ..... نقاط القوة لدى الشركة
- 94 ..... مشاركة الجهات المعنية وأصحاب المصلحة



## المرونة في قطاع التجارة

إحدى أبرز نقاط القوة هي أن الشركة ليست مجرد مورد حصري لمنتجات معينة، لكنها تمتلك شراكات مع العديد من الموردين والمصنعين، ما يمنحها:



## التصنيع المحلي والشركات الزميلة

الشركة تستثمر في التصنيع المحلي، ما يمكنها من تقديم منتجات بجودة عالية وتكاليف أقل، بالإضافة إلى دعم الاقتصاد الوطني.

شراكاتها مع الشركات الزميلة تتيح لها تقديم حلول متكاملة، تشمل التصنيع والتوريد والخدمات الفنية، ما يجعلها شريكاً قوياً في المشاريع الكبيرة.



## الأداء التشغيلي

تتبنى شركة جاز العربية للخدمات نموذجاً تشغيلياً مميزاً يمنحها قوة تنافسية في السوق بفضل تنوع أنشطتها ومصادر دخلها، ويتيح هذا النموذج للشركة تحقيق توازن مثالي بين الجودة والكفاءة، بالإضافة إلى مرونة وقدرة عالية على التكيف مع متطلبات العملاء والمشاريع، وتتمثل أهم ملامح نموذج التشغيل الفريد الذي نتبناه في:

### تنوع الخدمات

تقدم الشركة مجموعة واسعة من الخدمات الفنية، ما يتيح لها تغطية احتياجات متعددة للمشاريع الصناعية، وتقديم حلول متكاملة للمشاريع الكبرى مثل:



هذا التنوع يسمح للشركة بالدخول في مجموعة واسعة من القطاعات، ما يوسع قاعدتها السوقية ويزيد من فرصها في الحصول على مشاريع جديدة.

### مصادر متنوعة للإيرادات والدخل

تعمل شركة جاز العربية للخدمات في عدة قطاعات تشمل الخدمات الفنية، التجارة، التصنيع، والشركات الزميلة، ما يساعدها على تحقيق استقرار مالي ونمو مستدام، وتعتمد الشركة على نموذج اقتصادي ذكي يوفر لها دخلاً مستداماً من خلال قطاعات مختلفة، وهي:



تجسد هذه الإنجازات التزام شركة جاز العربية للخدمات بتقديم خدمات متميزة ودعم استراتيجياتها للنمو والتوسع في السوق.

### أولاً - محفظة مشروعات الشركة:

تضم محفظة مشاريع شركة جاز العربية للخدمات مجموعة مميزة ومتنوعة من المشروعات، ما يعطيها ميزة تنافسية، مقارنة بغيرها من الشركات، حيث يضمن هذا التنوع الاستمرارية في العمليات التشغيلية ويجعل الشركة تتصف بكونها من الشركات الدفاعية وقادرة على مواصلة أعمالها بثبات وفاعلية حتى في وقت الأزمات وحال وجود تحديات في هذا القطاع أو ذلك.

#### 1 - مشروعات تم توقيعها في عام 2024:

وكان من نتاج التميز التشغيلي للشركة ما قامت بتوقيعه من اتفاقيات خلال عام 2024 بقيمة تقارب المليار ونصف المليار ريال سعودي توزعت على ثلاث شركات محلية وتراوحت مدد العقود الموقعة ما بين 13.5 شهر و40 شهراً.

الشركة	تاريخ الإعلان	قيمة العقد (ريال)	فترات العقد (شهر)
الشركة السعودية لشراء الطاقة (المشتري الرئيس)	2024/03/03	341,903,686	22 شهراً
الشركة السعودية لشراء الطاقة (المشتري الرئيس)	2024/03/03	256,109,696	22 شهراً
شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)	2024/05/29	416,255,967	30 شهراً
شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)	2024/05/29	344,614,412	40 شهراً
شركة أسمنت اليمامة	2024/02/12	35,300,000	13.5 شهر

## 4 عوامل

تدعم تميز النموذج التشغيلي:



وحققت إدارة الخدمات المساندة في شركة جاز العربية للخدمات عدة إنجازات استراتيجية، تصب كلها في دعم الجوانب التشغيلية لدى الشركة وكان من تلك الإنجازات:

#### تحسين تجربة الموظفين والعملاء

- تطوير بيئة عمل جاذبة من خلال تحسين المرافق والخدمات الداخلية.  
- تعزيز قنوات التواصل الداخلي لتحسين تجربة الموظف وزيادة الإنتاجية.

#### دعم المسؤولية الاجتماعية

- تطوير برامج المسؤولية الاجتماعية لدعم المجتمع.

#### تعزيز الشفافية والامتثال والحوكمة

- تحسين سياسات وإجراءات العمل لضمان الامتثال للمعايير والأنظمة المعمول بها.  
- عززت الشركة ثقافة الالتزام والشفافية من خلال سياسة الإبلاغ عن الاحتيال والفساد، مؤكدة بذلك على الامتثال للمعايير الأخلاقية والمهنية، والتي شاركتها الشركة مع أصحاب المصالح (بمن فيهم الموظفون) عبر المنصات الداخلية وموقعها الرسمي على شبكة الإنترنت.

#### تحسين الكفاءة التشغيلية

- أتمتة العمليات الإدارية لتقليل التكاليف وزيادة الإنتاجية.  
- تطبيق أنظمة إدارة الموارد البشرية (HRMS) والمشتريات والصيانة لتعزيز الأداء.

## 2- حركة مشروعات جاز العربية للخدمات بنهاية 2024:

الحالة	ميزانية المشروع (ريال سعودي)	المشروع
مكتمل	109,892,386	مشروع شبكة الغاز الطبيعي - مدينة الملك عبد الله الاقتصادية (KAEC)
مكتمل		تركيب مبادل حراري إضافي في سافكو بما في ذلك الأساس والأنابيب المرتبطة به - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
قيد التشغيل	344,614,412	أعمال الهندسة والتوريد والبناء وذلك في مشروع توسعة شبكة الغاز الرئيسية من سدقم إلى محطة ضخ أرامكو «شرق - غرب» 1 - أرامكو السعودية
قيد التشغيل	416,255,967	أعمال الهندسة والتوريد والبناء وذلك في مشروع توسعة شبكة الغاز الرئيسية في تجمع المنطقة الشرقية ومنطقة القصيم - أرامكو السعودية
قيد التشغيل	340,443,797	تصميم، توريد وإنشاء خط غاز القصيم - الشركة السعودية لشراء الطاقة (المشترى الرئيس)
قيد التشغيل	253,902,943	تصميم، توريد وإنشاء خط غاز طيبة - الشركة السعودية لشراء الطاقة (المشترى الرئيس)
قيد التشغيل	35,300,000	التوريد والبناء المتعلقة بخط أنابيب الغاز/إمدادات الوقود لمصنع أسمنت اليمامة الجديد - شركة أسمنت اليمامة
قيد التشغيل	18,627,165	مشروع إنشاء خط أنابيب الإيثيلين من شركة «صدارة» إلى شركة «سبكيم» - الشركة العالمية للبولىميرات (إحدى الشركات التابعة لشركة الصحراء العالمية للبتروكيماويات - سبكيم)
قيد التشغيل	38,657,871	ترقية محطة أرامكو السعودية لقياس الغاز الطبيعي في رأس الخير - شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
قيد التشغيل	52,579,862	مشروع هندسة وتوريد وإنشاء خط أنابيب لنقل الغاز المصاحب من الشركة المتقدمة للبتروكيماويات إلى شركة المتحدة للبتروكيماويات وهي شركة تابعة لشركة سابك - شركة المتقدمة للبتروكيماويات
قيد التشغيل	122,793,970	توريد وإنشاء خطوط الغاز والبروبان بما في ذلك أجهزة الربط والقياس - شركة المتقدمة للبولى اوليفينات
قيد التشغيل	66,264,815	توريد وإنشاء شبكة لتوزيع الغاز لمنطقة البلاسكيم في مدينة الجبيل الصناعية - الهيئة الملكية للجبيل وينبع
قيد التشغيل	16,097,999	توريد الغاز لشركة الذرة العربية، خط أنابيب ومعدات القياس والتركيبات الميكانيكية والإنشائية وأعمال الاتصالات - شركة الذرة العربية
قيد التشغيل	200,981,889	ترقية إمدادات المياه في محطة الخرسانية للغاز (KGP) - أرامكو السعودية
قيد التشغيل	3,191,945	توريد محطة قياس لغاز النيتروجين - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
قيد التشغيل	143,377,290	التجميع المسبق للهيكل الصلبة، تركيب الهياكل الفولاذية، تركيب المعدات، الأنابيب، الطلاء وخدمات الدعم لمشروع حقل الظلوف التابع لشركة أرامكو السعودية - شركة جي سي العربية المحدودة
	<b>2,162,982,311</b>	<b>الإجمالي</b>

## 3- المشروعات المستقبلية:

تاريخ الاكتمال (متوقع)	سنة العقد	القيمة (مليار ريال)	الصناعة	المشروع
2027	2023	10.9	غاز	الجافورة - المرحلة الثانية: الحزمة 1 - مصنع معالجة الغاز ووحدات المعالجة الرئيسية
2027	2023	9.0	غاز	الجافورة - المرحلة الثانية: الحزمة 2 - المرافق والمواقع الخارجية
2026	2023	8.3	غاز	الجافورة - المرحلة الثانية: الحزمة 2 من مشروع رياس لسوائل الغاز الطبيعي - المرافق ومرافق التخزين والتصدير
2027	2024	5.6	غاز	تسريع التقاط الكربون وتخزينه - المرحلة 1
2027	2023	4.5	نفط	الزلوف - ترقية البنية التحتية البحرية (CRPO 100)
2026	2023	3.8	غاز	الجافورة - المرحلة الثانية: حزمة رياس للغاز الطبيعي المسال 1 - قطارات تجزئة الغاز الطبيعي
2027	2023	3.8	غاز	الجافورة - المرحلة الثانية: الحزمة 3 - وحدات الغاز والضغط - الغاز
2027	2024	3.0	نفط	الزلوف - خطوط الأنابيب البحرية
2026	2023	1.9	نفط	زيادة حقل السفانية - مرفق الإقامة البحرية
2026	2023	1.9	نفط	زيادة حقل السفانية - تركيب وحدات حقن المياه والربط



## الشراكات الاستراتيجية المهمة التي أبرمتها الشركة في قطاعات مختلفة:

### قطاع الخدمات الفنية:

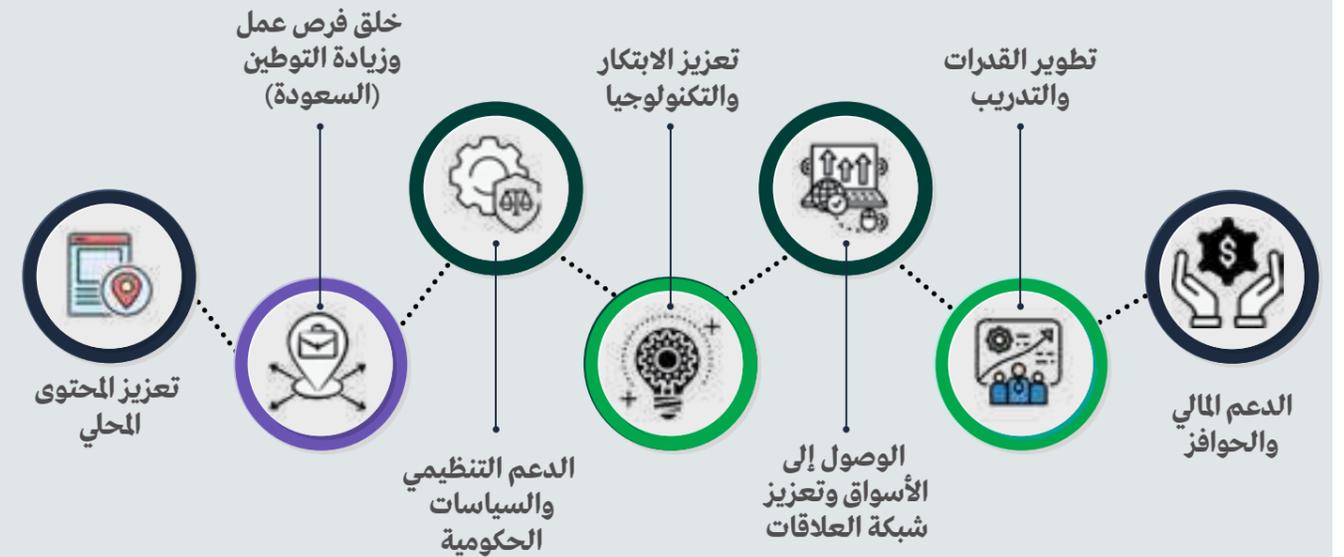
أبرمت الشركة شراكة إستراتيجية مع أرامكو السعودية ضمن برنامج اكتفاء (IKTVA) بهدف استكشاف فرص التأهيل لمجموعة متنوعة من الفئات، وذلك بالتعاون مع أرامكو وغيرها من العملاء.

### قطاع التصنيع:

وقع مصنع شركة جاز العربية لتقنية المعادن شراكة إستراتيجية مع أرامكو السعودية ضمن برنامج اكتفاء (IKTVA) لتوفير العديد من السلع الصناعية. كما أبرمت الشركة اتفاقية شراء جماعي طويلة الأجل مع أرامكو لتوريد حزم أنظمة وحدات آبار الغاز (Gas Well Modular Skid Package).

### فوائد الشراكة مع الشركات الكبرى مثل أرامكو وسابك وغيرها:

بفضل مشاركتها في برامج مثل نماء (NAMAAT) واكتفاء (IKTVA) مع أرامكو السعودية، ونساند (NUSANED) مع سابك، تمكنت شركة جاز العربية للخدمات وشركاتها الزميلة من تحقيق العديد من الفوائد، منها:



## الفوائد الإضافية للشراكة:

### تعزيز العلامة التجارية:

الارتباط بشركات عالمية مثل أرامكو وسابك يعزز صورة الشركة ويجعلها أكثر جاذبية للعملاء والمستثمرين.

### الثقة والمصداقية:

الشراكة مع شركات رائدة ذات سمعة قوية في السوق تعزز مصداقية الشركة وتفتح لها فرصًا جديدة.

### عقود طويلة الأجل:

غالبًا ما تبرم الشركات الكبرى عقودًا طويلة الأمد مع الموردين الرئيسيين، ما يوفر استقرارًا تجاريًا وفرصًا مستدامة للنمو.

## ثانيا - العمليات الاستثمارية:

في الوقت الراهن لدى الشركة عدد ثمانية استثمارات في شركات مختلطة برأسمال سعودي & غير سعودي، ومعظم هذه الاستثمارات ذات علاقة مباشرة بالأنشطة التشغيلية للشركة ومكمل لها.

## القيمة المضافة لمشاريع الشركة

ساهمت الشركة بشكل فاعل في مشروع توسعة شبكة الغاز الرئيسية في المملكة، والذي يعدّ من المشاريع الاستراتيجية الرامية إلى دعم النمو الصناعي والاقتصادي في المملكة.

كما ستواصل الشركة تعميق علاقاتها مع شركات تصنيع المعدات الأصلية من الدرجة الأولى واستكشاف مشاريع مشتركة جديدة مع شركات عالمية المستوى. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى تعزيز عروض منتجاتها، وتمكين الوصول إلى أحدث التقنيات، وتوفير قيمة أكبر للعملاء عبر مختلف القطاعات.

وكجزء من استراتيجيتها التوسعية، تدرس شركة جاز إضافة المزيد من المشاريع المشتركة إلى محفظتها في الفترة المقبلة. ومن خلال الدخول في شراكات إضافية مع شركات عالمية المستوى، تهدف الشركة إلى تعزيز مكانتها في القطاعات الرئيسية وتوسيع قدراتها عبر مختلف الصناعات. ولن تعمل هذه المشاريع المشتركة الجديدة على تعزيز عروض خدمات الشركة فحسب، بل ستسمح لها أيضًا بالاستفادة من التقنيات والأسواق وشرائح العملاء الجديدة.

من خلال التركيز على صياغة مشاريع مشتركة استراتيجية مع كبار اللاعبين في الصناعة، تسعى الشركة إلى الحفاظ على ميزتها التنافسية ومواصلة تقديم حلول مبتكرة للعملاء. وستمكن هذه الشراكات الشركة من معالجة مجموعة أوسع من احتياجات العملاء مع الاستفادة من خبرة وموارد شركائها في المشاريع المشتركة لتغذية المزيد من النمو.



## حصة قطاعات الشركة من إجمالي الموظفين في عام 2024

%0.31	الإدارة التنفيذية
%1.29	الإدارة المالية
%92.20	إدارة العمليات التشغيلية
%0.13	إدارة العمليات الاستثمارية
%0.09	إدارة الحوكمة وعلاقات المستثمرين
%0.13	إدارة المراجعة الداخلية
%5.85	إدارة الخدمات المساندة

## قطاع رأس المال البشري والموظفون

تعتبر شركة جاز العربية للخدمات أن رأس المال البشري هو الوقود الذي يعزز من حركتها ويساعدها على البقاء والنمو المستدام، فكما أن رأس المال الفعلي يدعم الحركة التشغيلية للشركة بالإفاق على المشروعات، فإن رأس المال البشري هو القوة المحركة التي تقوم بتشغيل وإدارة تلك المشروعات لتحقيق المرجو منها، وعليه فإن إدارة الخدمات المساندة بالشركة تولي اهتماماً كبيراً لخلق بيئة عمل تدعم احتياجات وطموحات الموظفين، وتستخدم الشركة منصة Oracle Cloud التي تقدم مجموعة متنوعة من خدمات إدارة الموارد البشرية، مثل إدارة المواهب وإدارة القوى العاملة وإدارة الرواتب، وخدمات الدعم للموظف مثل طلبات الإجازات والمشتريات وطلب الدعم الفني. وتساعد هذه المنصة على إدارة دورة الرواتب بأكملها، بدءاً من تحديد الراتب حتى توزيع المكافآت والمزايا بطريقة شفافة وفعالة، وتحليل الأداء وإعداد التقارير، حيث توفر هذه المنصة تحليلاً متقدماً وتقارير شاملة عن أداء الموظفين وتطويرهم، ما يساعد الشركة على اتخاذ قرارات استراتيجية مستنيرة. ومما يدل على اهتمام الشركة بالموارد البشرية لديها التنامي الحادث في حجم إنفاقها على تنمية إدارة الموارد البشرية في آخر 5 سنوات.

السنة	2020	2021	2022	2023	2024
القيمة بالريال	743,64748	785,943.72	848,351.52	898,262.76	1,391,138.93

وجدير بالذكر أنه ومع استمرار نمو حجم الأعمال الكبيرة التي تعمل عليها الشركة، قد يتطلب الأمر تعزيز القوى العاملة خلال عام 2025. وذلك لتلبية احتياجات مشاريعها الطموحة.

ويرتبط ما تحقق من إنجازات على المستوى التشغيلي بالنمو في العنصر البشري، وهو ما تدعمه وتؤكد الأرقام وعلى وجه الخصوص في إدارة العمليات التشغيلية والتي تستحوذ على 92.2% من إجمالي عدد الموظفين، وارتفع عدد موظفيها في عام 2024 إلى قرابة الضعف، حيث وصل عدد موظفي إدارة العمليات التشغيلية إلى 2079 موظفاً مقابل 1072 موظفاً في عام 2023، وارتفع عدد الموظفين الإجمالي إلى 2255 موظفاً مقابل 1206 موظفين بنهاية عام 2023.

## إدارة العمليات التشغيلية

2024	2023	
7	7	الإدارة التنفيذية
29	23	الإدارة المالية
2079	1072	إدارة العمليات التشغيلية
3	2	إدارة العمليات الاستثمارية
2	2	إدارة الحوكمة وعلاقات المستثمرين
3	3	إدارة المراجعة الداخلية
132	97	إدارة الخدمات المساندة
2255	1206	الإجمالي

هذه الآلية تدعم تطوير المهارات الوطنية وزيادة التوطين، وفقاً لرؤية المملكة 2030.

### أعداد المشاركين في الدورات التدريبية

الموظفون	2023	2024
الإجمالي	1150	1985

### برامج التدريب والمشاركين

عدد برامج التدريب	2023	2024
إجمالي عدد المشاركين	1,150	1,985
الساعات المستغرقة في التدريب	34,674	88,949
عدد الموظفين الحاصلين على التدريب	1,150	1,985

### الرواتب والمزايا

الرواتب المدفوعة	2023	2024
المزايا المدفوعة	10,670,454	10,828,236
تأمين الموظفين	4,050,198	6,817,106
إجمالي الرواتب والمزايا المدفوعة	103,234,834	145,431,633

واتخذت الإدارة عدداً من الإجراءات لتمكين مواردها البشرية وتهيئة وتعزيز بيئة العمل الداخلي، وعلى رأس تلك الإجراءات عملية التدريب والتطوير، وقدمت الشركة لموظفيها، خمس دورات وبرامج تدريبية في عام 2024، وهي كالتالي:

### الدورات الخارجية

العدد	اسم الدورة
111	برنامج تدريب للفنيين السعوديين
7	التوعية بدليل تنفيذ المشاريع في أرامكو السعودية

### الدورات الداخلية

العدد	اسم الدورة
1854	مدونة السلوك
1824	توجيهات السلامة
1200	الأمن السيبراني

وتتبع الشركة آلية متكاملة للتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تشمل:

التنسيق مع برامج وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: الاستفادة من برامج مثل «تمهير» و«نطاقات» لدعم التوطين والتوظيف.

إتاحة فرص العمل للكوادر الوطنية: استهداف زيادة معدلات التوظيف المحلي وتوفير فرص للسعوديين في التخصصات كافة.

برامج التدريب والتأهيل: التعاون مع معاهد متخصصة لتدريب الموظفين السعوديين في مجالات مثل التشغيل الآلي والخدمات الميدانية.



5

**التقييم والمتابعة:** متابعة فعالية برامج التدريب وتحديد الاحتياجات لتقديم تدريب إضافي حسب الحاجة.

4

**التدريب المستمر:** تقديم دورات تدريبية للموظفين لتطوير مهاراتهم التقنية والإدارية.



واستكمالاً لما قامت الشركة به خلال عام 2024 تستهدف الشركة إنجاز البرامج التالية في 2025:

جلسات تدريبية على نظام أوراكل (Oracle)

عرض دورة العمل.

التوعية والسلامة.

إدارة العهدة.

التوعية بدليل تنفيذ المشاريع في أرامكو السعودية.

تدريب على نظام إدارة الموارد (RMS).

سيلز فورس (Salesforce)، وهو نظام إدارة علاقات العملاء (CRM)

### التوطين في الموارد البشرية:

تتبع شركة جاز العربية للخدمات استراتيجية توطين تهدف إلى تعزيز مشاركة الكوادر الوطنية في قطاع الطاقة والصناعات المرتبطة به، تماشيًا مع رؤية المملكة 2030.

### ركائز استراتيجية التوطين:

- 1. تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية:**  
وقعت الشركة اتفاقية مع معهد الطاقة لتدريب 122 متدربًا لمدة سنتين، بهدف تأهيلهم للعمل في مجالات التشغيل الآلي، أجهزة القياس، والخدمات الميدانية.
- 2. توفير فرص العمل:**  
تسعى الشركة إلى زيادة نسبة التوظيف للكوادر الوطنية في مختلف التخصصات الفنية والإدارية.
- 3. تطوير المهارات التقنية:**  
تقدم برامج تدريبية متخصصة في مجالات مثل التشغيل الآلي، أجهزة القياس، والخدمات الميدانية، بهدف رفع كفاءة الموظفين المحليين.

### الهدف من استراتيجية التوطين:

تهدف هذه الاستراتيجية إلى تحقيق التوازن بين العرض والطلب في سوق العمل، وتوفير فرص عمل مستدامة للكوادر الوطنية، ما يساهم في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 في زيادة المحتوى المحلي وتوطين التقنية.

القطاع	نسبة التوطين
الخدمات الفنية	19%
التجارة	5%
التصنيع	12%

## نقاط القوة لدى الشركة

أحد أهم نقاط القوة التي تميز شركة جاز العربية للخدمات عن نظيراتها هو تطورها الملحوظ على مدار أكثر من 33 عامًا حيث نجحت الشركة في تنويع عروضها، وتحولت إلى مزود حلول تقنية شاملة. حيث تجمع الشركة بين تقديم الخدمات التقنية المعقدة وتجارة المنتجات والحلول الصناعية والتصنيع، ما يخلق حضورًا فريدًا ومتكاملًا في القطاعات التي تخدمها الشركة.

علاوة على ذلك، أقامت شركة جاز العربية للخدمات شراكات مع شركات تصنيع المعدات الأصلية من الدرجة الأولى (OEMs)، ما يضمن الوصول إلى التقنيات عالية الجودة والمتطورة. لتعزيز قدراتها بشكل أكبر، دخلت الشركة أيضًا في 8 مشاريع مشتركة عالمية المستوى مع شركات رائدة في فئاتها. إذ تعمل هذه الشراكات الاستراتيجية والمشاريع المشتركة على تعزيز قدرة الشركة على توفير منتجات وخدمات عالمية المستوى، ما يميز الشركة من خلال تقديم حلول تقنية مبتكرة لعملائها.

كذلك من المزايا الأساسية للاستثمار في الشركة، ما تحققه من نمو وتوسع في النشاط، بالإضافة إلى توزيع أرباح مستمر ومتزايد أيضا تسعى الشركة إلى الحفاظ على وتيرة التوسع والنمو من خلال زيادة المبيعات والخدمات المقدمة، ومن أبرز الخطوات التي اتخذتها لمواصلة النمو زيادة القوى العاملة الفاعلة والاستثمار في أنشطة الشركة.

# GAS

جاز العربية للخدمات  
GAS ARABIAN SERVICES

تسلسل مخطط ومدرّوس في هيكل الإدارة التنفيذية يلتزم بتحقيق الخطط الموضوعة والنتائج المستهدفة.

من نقاط القوة لدى الشركة أيضاً أنها منذ نشأتها لها خطط خمسية تحدد فيها كل خمس سنوات خطط التوسع في أنشطتها، سواء التجارية والخدمات الفنية والتصنيع والشراكات مع شركات عالمية في مجال نشاطات الشركة، ويمكن أن نوجز أهم نقاط القوة لدى الشركة في التالي:

حرص الإدارة التنفيذية على التطوير والتنمية وزيادة المهارات والتدريب.

الإدارة التنفيذية تسعى لاستقطاب الكفاءات، خصوصاً المحلية وتشجيعها.

تعتمد الإدارة التنفيذية على مراجعة نتائجها بصفة دورية ومقارنتها بالخطط المستهدفة.

## العملاء:

تدرك شركة جاز العربية للخدمات أن عملاءها هم البوصلة التي توجه الشركة وترشدنا إلى ما قد نتوقع فيه من سلبيات أو تواجه من تحديات، وهم عينها على منتجاتها، ولذا تركز الشركة متمثلة في إدارة الخدمات المساندة على تحقيق أهداف استراتيجية تهدف إلى تعزيز جودة الخدمات وتوسيع نطاق الأعمال.

وجاز العربية للخدمات هي بائع معتمد لشركة أرامكو السعودية، وسابك، والشركة السعودية للكهرباء، والهيئة الملكية بالجبيل وينبع، وغيرها، وتتمتع الشركة بعلاقات طويلة الأمد مع العملاء في القطاعات الرئيسية مثل النفط والغاز والبتروكيماويات والكهرباء والأسمدة وغيرها. تفتخر الشركة بـ 8 مشاريع مشتركة مع شركاء عالميين، ما يكمل عروضها الداخلية في مجال التصنيع والخدمات. ويمتد التزام الشركة تجاه عملائها إلى ما هو أبعد من الشركات التابعة لها.

تقدم شبكاتنا العالمية لعملائنا نخبة المنتجات والخدمات في مجالات التشغيل الآلي، أجهزة القياس، الخدمات الميدانية، قسم الميكانيكا، شبكات الأنابيب والمعدات الثابتة، وإدارة المشاريع، فضلاً عن ذلك، تتميز الكوادر العاملة لدينا بخبرات واسعة ومتنوعة، وهي تضم التقنيين، فنيي آليات المصانع، وفريق الدعم الهندسي الخاص بالمشاريع التشغيلية LSTK (تسليم مفتاح). وبذلك يسرنا توفير حلول الدعم المتكامل لأكبر العملاء في القطاعات الصناعية.

وتقدم الشركة حلولاً شاملة لعدد من التحديات التشغيلية التي تواجهها قطاعات النفط والغاز، البتروكيماويات، الكهرباء، الصلب، المياه والتحلية، والتعدين في المملكة العربية السعودية.

ويدرك عملاؤنا أن باستطاعتهم الاعتماد على خبراء الدعم لدينا لإيجاد حلول مناسبة لأي تحديات يواجهونها على أرض الواقع، إذ إن منتجاتنا وخدماتنا تلي أدق المعايير؛ لكونها آمنة وحديثة ومناسبة التكلفة، وتتمتع دائماً بأعلى مستويات الجودة.

إننا نسعى دائماً إلى الوصول لأعلى المستويات، وكما يتوقع منا عملاؤنا، فنحن ننتهج التميز والعمل الجاد لتحقيق المعايير العليا التي وضعناها لأنفسنا. ومن خلال رغبتنا في أن نكون الأفضل وامتناننا تجاه عملائنا وشركائنا الذين قدموا لنا الدعم حتى الآن، فإننا نتطلع إلى مستقبل مليء بالإمكانيات الجديدة.

ومن الأهداف الاستراتيجية لإدارة الخدمات المساندة لعام 2025:



من خلال هذه الأهداف، تسعى إدارة الخدمات المساندة في شركة جاز العربية للخدمات إلى تحقيق نمو مستدام وتقديم خدمات متميزة تلي احتياجات وتطلعات عملائها.

## مشاركة الجهات المعنية وأصحاب المصلحة

تنظر الشركة لأصحاب المصلحة بنظرة عادلة من خلال الحرص على تلبية احتياجاتهم، سواء كانوا مستثمرين، عملاء، موظفين أو غيرهم، وتسعى الشركة لتطوير وتوسيع حجم أعمالها وسياساتها، ما يعود بالنفع لجميع أصحاب المصلحة.

وتحرص «جاز العربية للخدمات» على حماية حقوق جميع أصحاب المصلحة وتوفير الاستقرار والاستدامة الوظيفية من خلال الأداء المالي الجيد للشركة، حيث تأسست شركة جاز العربية للخدمات في عام 1992 كمكتب صغير في الدمام، وعلى مدار 33 عاماً، قامت الشركة بتنويع عروضها، وتطورت لتصبح مزوداً رئيسياً للحلول التقنية الشاملة، وتجمع بين تقديم الخدمات الفنية المعقدة، وتجارة المنتجات الصناعية، والتصنيع.

### المستثمرون:

تري جاز العربية للخدمات أن المستثمرين هم شركاء النجاح.

ولتحقيق أقصى قدر من العائدات الإجمالية في عام 2024، اعتمدت الشركة استراتيجية نمو متعددة الأوجه ركزت على الاستفادة من عروضها المتنوعة وشراكاتها الاستراتيجية. وسيتم تنفيذ المكونات الرئيسية لهذه الخطة في عام 2025:

• تعزيز شراكات OEM

• الاستحواذات الاستراتيجية والشراكات.

• توسيع الخدمات الفنية.

بالإضافة إلى زيادة الأرباح وزيادة العقود وأوامر الشراء، فقد ارتفع سعر السهم من 740 ريال في 31 ديسمبر 2023 م إلى 1724 ريال 2024/12/31 بنسبة ارتفاع 133%.

وتُعد الثقة التي وضعها المستثمرون في الشركة أحد أهم الركائز الأساسية لما نجحنا في تحقيقه من إنجازات، وما استطعنا الوصول إليه من نتائج مالية مشرفة، ونحن نعدكم بالالتزام بتعزيز القيمة طويلة الأجل لأموال الاستثمار التي استثمرها المساهمون في أسهم الشركة.

**الموظفون:**

نؤمن في جاز العربية للخدمات بأن موظفينا هم القلب النابض للشركة، وهم الأساس الذي نبني عليه كل استراتيجياتنا وخططنا، ولذا فهم مصدر قوتنا، ونسعى دائماً لتوفير بيئة صحية إدارياً وتشغيلياً تدعم نموهم وتطورهم، فهم الوقود الذي يساعدنا على الاستمرارية والتقدم والريادة، وعليه تحرص الشركة على توفير أفضل الطرق للوصول إلى بيئة عمل تتميز بروح الابتكار ليقابل التفاني الذي يبذره في العمل، وليمكنهم الانتفاع من التقنيات الحديثة ليؤدوا دورهم بشكل فعال.

ولخلق بيئة عمل تدعم احتياجات وطموحات الموظفين اتبعت الشركة عدداً من الأساليب لتحقيق ذلك وتشمل:

**التدريب والتطوير المهني:**

تقديم برامج تدريبية مستمرة للموظفين لتحسين مهاراتهم وزيادة معرفتهم بمجالات عملهم. تمكين الموظفين من التعلم والنمو داخل الشركة بما يتناسب مع تطلعاتهم المهنية.

**التحفيز والمكافآت:**

وضع أنظمة مكافآت تحفز الموظفين على الأداء المتميز. تشمل الأنظمة مكافآت مالية ومعنوية لتعكس تقدير جهود الموظفين.

**ثقافة الشفافية والتواصل:**

تحفيز بيئة من التواصل المفتوح والشفافية بين الإدارة والموظفين، حيث يمكنهم التعبير عن آرائهم ومخاوفهم بشكل مريح.

**الرعاية الصحية والرفاهية:**

توفير خدمات صحية ورفاهية لضمان راحة الموظفين وسلامتهم النفسية والجسدية.

**تشجيع التعاون والابتكار:**

خلق بيئة تشجع على العمل الجماعي والتعاون بين الموظفين، ما يساهم في تطوير الأفكار والابتكارات التي تحقق أهداف الشركة دعم الموظفين لتقديم اقتراحات وأفكار جديدة يمكن أن تحسن من العمليات.

**الفرص التقدمية:**

تقديم فرص للتطوير الوظيفي داخل الشركة، مثل الترقيات الداخلية أو فرص الانتقال إلى أدوار جديدة تتناسب مع تطلعات الموظفين.

**دعم الابتكار والتواصل:**

تستخدم تقنية المعلومات منصات التواصل الداخلي وأدوات التعاون الرقمية مثل البريد الإلكتروني، غرف الدردشة، وأنظمة إدارة المشاريع التي تساهم في تسهيل التواصل بين الفرق وتعزيز التعاون الفعال في بيئة العمل.

**التدريب والتطوير عبر منصات رقمية:**

تقدم الشركة برامج تدريبية باستخدام تقنيات التعلم الإلكتروني التي تسمح للموظفين بتطوير مهاراتهم في أي وقت ومن أي مكان. توفر هذه المنصات فرصاً للموظفين للوصول إلى مواد تدريبية متقدمة تساعدهم في التقدم في مسيرتهم المهنية.

**توفير بيئة عمل رقمية مرنة:**

من خلال استخدام الحلول السحابية وأنظمة العمل عن بُعد، تمكن تقنية المعلومات الموظفين من الوصول إلى أدوات العمل والبيانات في أي وقت ومن أي مكان، ما يساهم في زيادة المرونة والتوازن بين العمل والحياة الشخصية.

**تعزيز الأمن وحماية البيانات:**

توفر تقنية المعلومات بيئة آمنة للعمل، ما يحمي بيانات الموظفين والشركة من التهديدات الإلكترونية. تضمن الإدارة تطبيق أفضل ممارسات الأمان السيبراني، ما يعزز ثقة الموظفين في النظام ويشجعهم على استخدام الأدوات الرقمية بثقة.

**تحسين تجربة الموظف:**

أنظمة إدارة الموارد البشرية الذكية: تساعد أنظمة الموارد البشرية الرقمية في تحسين تجربة الموظفين من خلال تبسيط الإجراءات الداخلية، والإجازات، والمرتبات، ومتابعة الأداء، وتوفير استجابات سريعة لاحتياجات الموظفين. التواصل الداخلي الفعال: توفر تقنية المعلومات أدوات لتيسير التواصل الداخلي بين جميع مستويات الموظفين والإدارة، ما يعزز الشفافية ويسهم في بناء ثقافة عمل متعاونة ومرنة.

**أتمتة العمليات وتحسين الكفاءة:**

تستخدم إدارة الخدمات المساندة في شركة جاز العربية للخدمات تقنيات متطورة لأتمتة العديد من العمليات اليومية، ما يخفف عن الموظفين الأعباء اليدوية. ذلك يساعد على زيادة الكفاءة وتقليل الأخطاء البشرية، ما يتيح للموظفين التركيز على المهام الأكثر استراتيجية.



## الشركاء

عندما تتحالف مع جاز العربية للخدمات فستكون مطمئناً إلى شريك يعتز بانتمائه، ويسعى دائماً إلى دعم المملكة للنمو والتطور. حيث نفخر بتحقيق تصنيف مشرف يعد من أعلى الدرجات ضمن برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية في المملكة (اكتفاء)، ومن المعروف أن هذا البرنامج يصنف الشركات السعودية بناءً على مساهماتها في تطوير الاقتصاد الوطني والإمكانيات الوطنية. وقد حققنا هذه المكانة بفضل المنتجات والخدمات السعودية التي نشترها ونبيعها ونسخرها، وكذلك الكوادر الوطنية التي نحرص على توظيفها.

وبالعمل مع شركاء دوليين، ننشئ مرافق محلية لجميع مشاريعنا المشتركة في مجالي التصنيع والخدمات، وهكذا فإننا نواصل من خلال نظام تخطيط الموارد العمل على منح الأفضلية للمصنعين والموردين المحليين، وإيجاد وظائف جديدة يعمل بها المواطنون السعوديون.

## المجتمع

بناء على مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة المخصصة التي وضعها فريق الإدارة، نحن نحرص على الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، ونتحمل المسؤولية الكاملة عن أعمالنا، ونقبل على العمل بشغف، ما يثري أعمالنا والتزاماتنا كافة، ونرحب بالأفكار الجديدة واقتراحات التحسين في جميع الجوانب.

ونفخر بالإسهام في تحقيق أهداف المملكة طويلة الأجل الموضحة في رؤية 2030، وفيما تسعى المملكة لتنويع اقتصادها، نحرص على القيام بدور محوري إلى جانبها، وفي هذا الإطار نوفر المنتجات والخدمات المبتكرة في مسعانا للمساهمة في تعزيز إمكانياتنا الوطنية.

# القسم الرابع

## حوكمة الشركة

104	..... مقدمة
106	..... الهيكل التنظيمي
107	..... السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة
120	..... اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور
120	..... اللجان التابعة لمجلس الإدارة
124	..... هيكل الملكية وملكية الأجنب
125	..... مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان ...
129	..... النظام الأساس للشركة





## (منظومة عمل متكاملة لتحقيق أقصى استفادة لموارد الشركة)

يلتزم مجلس إدارة شركة جاز العربية للخدمات بتطبيق أعلى معايير الحوكمة لضمان استدامة أعمال الشركة إدارياً ومالياً، إذ يشكل التقرير السنوي الذي تقدمه الشركة أداة أساسية لتعزيز الثقة مع مساهميها، حيث يوفر لهم معلومات دقيقة وشاملة عن أداء الشركة ووضعها المالي، لذا فإن التزام الشركة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة يعزز من مصداقيتها وشفافيتها في الإفصاح عن المعلومات، ويعكس التزامها التام بالقوانين واللوائح التنظيمية الصادرة عن هيئة السوق المالية.

## مقدمة

## تغيرات أجرتها شركة جاز العربية للخدمات في عام 2024م لتعزيز الشفافية والحوكمة:



- تقوم شركة جاز العربية للخدمات بتطبيق معايير الحوكمة الإلزامية من خلال إجراء نظام الحوكمة الصادرة عن مجلس الإدارة، وبما يتوافق مع أحدث الأنظمة واللوائح التي وضعتها الجهات التنظيمية ذات العلاقة، وتقوم الشركة بتطبيقها بالكامل التزاماً منها بالمتطلبات النظامية واللوائح الموضوعية.
- تتمتع الشركة بهيكل إداري فعال بما يضمن اتخاذ القرارات الصائبة في الوقت المناسب وبالكفاءة المطلوبة، ويتشكل هذا الهيكل من مجلس إدارة ولجان فرعية وإدارة تنفيذية، يتعاونون بشكل وثيق لتحقيق رؤية الشركة الطموحة.
- يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية تطبيق مبادئ الحوكمة وسياساتها، ويشرف بشكل دوري على مراجعة تلك المعايير لضمان فعاليتها، بما يخدم أصحاب المصلحة ويضمن النمو المستدام للشركة.
- يتشكل مجلس الإدارة من هيكل تنظيمي يشمل لجنتين متخصصتين: لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت، وتخضع هاتان اللجنتان لرقابة دورية من مجلس الإدارة لضمان تحقيق أهداف الشركة وتحسين أدائها المستمر.
- ضمن إطار سياستها في تعزيز الحوكمة، تولي الشركة أهمية كبيرة للتواصل المستمر مع مساهميها عبر قسم علاقات المستثمرين، حيث تستمع لمقترحاتهم وتوصياتهم حول أداء الشركة واستراتيجياتها، ما يساهم في بناء ثقة متبادلة مبنية على الشفافية والوضوح ويعود بالنفع على جميع الأطراف.

## المبادئ والركائز الأساسية لحوكمة شركة جاز العربية للخدمات:



## السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

### عبد الرحمن خالد عبد الله الدبل

المنصب: رئيس مجلس الإدارة

الجنسية: سعودي

صفة العضوية: غير تنفيذي

### الخبرات العملية

- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2010م حتى عام 2020م.
- شغل منصب الرئيس في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2000م حتى عام 2010م.
- شغل منصب المدير العام في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 1992م حتى عام 2000م.

- مدير بمجموعة الفارابي الطبية.
- رئيس مجلس الإدارة بشركة إيجل بورغمان العربية السعودية.
- رئيس مجلس الإدارة بشركة إلبوت جاز العربية السعودية للخدمات.
- رئيس مجلس الإدارة بشركة إلستر إنستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة.
- رئيس مجلس الإدارة بشركة إف إس إلبوت السعودية للخدمات.
- رئيس مجلس الإدارة بشركة جاز فيكتور السعودية العربية.
- مدير بشركة جاز الخليج للتجارة والمقاولات.
- رئيس مجلس الإدارة بشركة تيوب فيت إنجنيرنج العربية للصناعة.
- مدير بشركة عبد الرحمن خالد الدبل للاستثمار التجاري والصناعي.
- مدير بشركة أطباء العصر للخدمات الطبية.
- مدير بشركة معمار الشرقية للخدمات المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة بشركة يوكوجاوا العربية السعودية للخدمات.
- مدير بشركة آفاق المستقبل للتشغيل والصيانة.
- رئيس مجلس الإدارة بشركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة.
- رئيس مجلس الإدارة بشركة إف إس إلبوت العربية السعودية.



### المؤهلات العلمية

- حاصل على الماجستير في المالية عام 1981م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد عام 1979م.

## الهيكل التنظيمي

يساعد الهيكل التنظيمي في تسهيل التعاون والتنسيق بين أقسام الشركة المختلفة، ما يساهم في تحسين سير العمل. ويتضمن الهيكل التنظيمي لشركة جاز العربية للخدمات بياناً بأعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ومناصبهم في الشركة، ومؤهلاتهم، وخبراتهم.

## أعضاء مجلس الإدارة

يتم انتخاب مجلس إدارة شركة جاز العربية للخدمات من قبل المساهمين، ويتمتع مجلس الإدارة بالصلاحيات الكاملة لإدارة شؤون الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أهدافها الاستراتيجية، ويتشكل المجلس من ستة أعضاء وأمين سر للمجلس، يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة.

ويتكون مجلس إدارة جاز العربية للخدمات من (6) ستة أعضاء على النحو التالي:

م	اسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	صفة العضوية			
			مستقل	غير مستقل	تنفيذي	غير تنفيذي
1	عبد الرحمن خالد عبد الله الدبل	رئيس مجلس الإدارة				✓
2	فيصل خالد عبد الله الدبل	نائب رئيس مجلس الإدارة "والرئيس التنفيذي"				✓
3	عارف خالد عبد الله الدبل	عضو مجلس الإدارة ورئيس العمليات الاستثمارية				✓
4	علوي محمد باروم	عضو			✓	
5	عبد العزيز إبراهيم الخميس	عضو			✓	
6	فواز عبد الله داناش	عضو			✓	

## عارف خالد عبد الله الدبل

**المنصب:** عضو مجلس الإدارة ورئيس العمليات الاستثمارية  
**الجنسية:** سعودي  
**صفة العضوية:** تنفيذي



### الخبرات العملية

- يشغل منصب رئيس العمليات الاستثمارية في شركة جاز العربية للخدمات منذ عام 2024م حتى الآن.
- شغل منصب رئيس العمليات التشغيلية في شركة جاز العربية للخدمات منذ عام 2020م حتى عام 2023م.
- شغل منصب نائب أعلى للرئيس في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2015م حتى 2020م.
- شغل منصب نائب الرئيس في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2009م حتى 2015م.
- شغل منصب مدير عام في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2008م حتى 2009م.
- شغل منصب مدير إقليمي في شركة إيجل بورغمان العربية السعودية خلال الفترة من عام 1997م حتى 2008م.
- شغل مهندس مشاريع في شركة أرامكو السعودية خلال الفترة من عام 1991م حتى 1997م.

### العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى

- عضو مجلس الإدارة بشركة إيجل بورغمان العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة تي سي آر العربية المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة بشركة إف إس إليوت العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة إليوت جاز العربية السعودية للخدمات.
- مدير بشركة معمار الشرقية للخدمات المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة بشركة جاز فيكتور السعودية العربية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة.
- عضو مجلس الإدارة بشركة تيوب فيت انجنيرنج العربية للصناعة.

### المؤهلات العلمية

- حاصل على عضوية هندسة كيميائية مستشار معتمدة من الهيئة السعودية للمهندسين عام 2015م.
- حاصل على شهادة ماجستير في إدارة الأعمال عام 2001م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية التطبيقية عام 1991م.

## فيصل خالد عبد الله الدبل

**المنصب:** نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي  
**الجنسية:** سعودي  
**صفة العضوية:** تنفيذي



### الخبرات العملية

- يشغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة جاز العربية للخدمات منذ عام 2020م حتى الآن.
- شغل منصب رئيس العمليات التشغيلية في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2012م حتى عام 2020م.
- شغل منصب نائب أعلى للرئيس في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2010م حتى عام 2012م.
- شغل منصب نائب الرئيس في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2008م حتى عام 2010م.
- شغل منصب مدير عام في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2004م حتى عام 2008م.
- شغل منصب مدير قسم أجهزة التحكم في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 1999م حتى عام 2004م.
- شغل منصب ممثل إدارة تشغيلية في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 1997م حتى عام 1999م.

### العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى

- عضو مجلس الإدارة بشركة يوكوجاوا العربية السعودية للخدمات.
- عضو مجلس الإدارة بشركة إليوت جاز العربية السعودية للخدمات.
- مدير بشركة معمار الشرقية للخدمات المحدودة.
- مدير بشركة جاز آسيا للتجارة والمقاولات.
- عضو مجلس الإدارة بشركة تيوب فيت انجنيرنج العربية للصناعة.
- عضو مجلس الإدارة بشركة إيجل بورغمان العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة إلستر إنستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة بشركة إف إس إليوت السعودية للخدمات.
- عضو مجلس الإدارة بشركة جاز فيكتور السعودية العربية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة تي سي آر العربية المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة بشركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة.

### المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة الماجستير في العلوم من معهد روتشستر للتكنولوجيا عام 1997م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة المشاريع عام 1994م.
- حاصل على شهادة مستشار إداري معتمد من وزارة التجارة والاستثمار عام 2019م.

## فواز عبد الله دانش

**المنصب:** عضو مجلس الإدارة  
**الجنسية:** سعودي  
**صفة العضوية:** مستقل



### الخبرات العملية

- يشغل منصب رئيس المجموعة والرئيس التنفيذي بالشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) منذ عام 2002م حتى الآن.
- يشغل منصب مدير بشركة الجذور الراسخة للنقل والمواصلات المحدودة (شركة تابعة لبدجت السعودية) منذ عام 2012م حتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة التنمية لما وراء البحار المحدودة (GES) - شركة تابعة لشركة الجذور الراسخة للنقل والمواصلات المحدودة منذ عام 2023م حتى الآن.
- يشغل منصب مدير بشركة معدات الجزيرة المحدودة (عالم السيارات) شركة تابعة لشركة الجذور الراسخة للنقل والمواصلات المحدودة منذ عام 2024م حتى الآن.
- شغل منصب عضو مجلس إدارة شركة تطوير النقل التعليمي - شركة تابعة لشركة تطوير التعليم القابضة (شركة مملوكة بالكامل للدولة) خلال الفترة من عام 2012م حتى عام 2015م.

### العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى

- رئيس مجلس الإدارة مجموعة إستبرق (مطوفي حجاج دول جنوب آسيا).

### المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في القانون عام 1993م.

## علوي محمد حسين باروم

**المنصب:** عضو مجلس الإدارة  
**الجنسية:** سعودي  
**صفة العضوية:** مستقل



### الخبرات العملية

- يشغل منصب الرئيس التنفيذي لدى شركة بُعد للاتصالات (BTC) منذ عام 1987م حتى الآن.
- شغل منصب مدير المبيعات والتسويق في شركة IBM خلال الفترة من عام 1979م حتى 1987م.

### العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى

- يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة بُعد للاتصالات (شركة ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة سالم للتوكيلات والخدمات (شركة ذات مسؤولية محدودة).
- يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة الباء الدولية القابضة (شركة قابضة).
- يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة النجمة الساطعة (شركة ذات مسؤولية محدودة).

### المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة علوم الحاسوب عام 1979م.

## عبدالعزیز إبراهيم عبدالرحمن الخميس

**المنصب:** عضو مجلس الإدارة  
**الجنسية:** سعودي  
**صفة العضوية:** مستقل



### الخبرات العملية

- شغل منصب نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية بشركة مجموعة السيف خلال الفترة من عام 1983م حتى عام 2014م.
- شغل منصب مدير عام بشركة سعيدان الراجحي الزراعية خلال الفترة من عام 1981م حتى 1983م.
- شغل منصب مدير عام بشركة سعيدان كريتون للمقاولات خلال الفترة من عام 1979م حتى 1981م.

### المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد عام 1978م.

## فيصل أحمد السنيدي

**المنصب:** رئيس العمليات التشغيلية  
**الجنسية:** سعودي



### الخبرات الحالية

- يشغل منصب رئيس العمليات التشغيلية لدى شركة جاز العربية للخدمات.

### الخبرات السابقة

- شغل منصب نائب الرئيس للعمليات لدى شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2020م حتى عام 2023م.
- شغل منصب مدير عام لدى شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2016م حتى عام 2020م.
- شغل منصب مدير قسم المشاريع لدى شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2013م حتى عام 2016م.
- شغل منصب ممثل إداري لدى شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2010م حتى عام 2013م.
- شغل منصب رئيس قسم المبيعات لدى شركة الاتصالات الدولية خلال الفترة من عام 2006م حتى عام 2010م.
- شغل منصب منسق قسم مبيعات الأصول لدى شركة الاتصالات الدولية خلال الفترة من عام 2002م حتى عام 2006م.

### المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة العامة عام 2008م.

## بيان أعضاء الإدارة التنفيذية

تتألف الإدارة التنفيذية لشركة جاز العربية للخدمات من فريق متكامل يضم (8) أعضاء مؤهلين، يتمتعون بخبرات متنوعة في القطاع، ويتعاونون مع الرئيس التنفيذي لضمان تحقيق أهداف الشركة وتحسين أدائها بشكل مستمر.

م	الاسم	المنصب الحالي	الجنسية
1	فيصل خالد عبد الله الدبل	الرئيس التنفيذي	سعودي
2	عارف خالد عبد الله الدبل	رئيس العمليات الاستثمارية	سعودي
3	فيصل أحمد السنيدي	رئيس العمليات التشغيلية	سعودي
4	خالد جمال الدبل	مدير عام تنفيذي (علاقات المستثمرين وحوكمة الشركة) و (الخدمات المشتركة)	سعودي
5	كبرو باكاران بارتاساراتي	مدير عام أعلى - قسم المعدات والمنتجات الميكانيكية	هندي
6	ماهيش أرينيد كومار سورابور	مدير عام أعلى - قسم أجهزة القياس والمعدات الكهربائية	هندي
7	رضا علي محمد عرفات	مدير مالي تنفيذي	مصري
8	أحمد غازي حسن	مدير إدارة المراجعة الداخلية	أردني



## كيرو باكاران بارتاساراتي

**المنصب:** مدير عام أعلى - قسم المعدات والمنتجات الميكانيكية  
**الجنسية:** هندي



### الخبرات الحالية

- يشغل منصب مدير عام أعلى قسم المعدات والمنتجات الميكانيكية في شركة جاز العربية للخدمات.

### الخبرات السابقة

- شغل منصب مدير عام قسم المعدات والمنتجات الميكانيكية في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2020م حتى عام 2023م.
- شغل منصب مدير قسم أعلى في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2016م حتى عام 2020م.
- شغل منصب مدير قسم في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2013م حتى عام 2016م.
- شغل منصب مدير مبيعات في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2012م حتى عام 2013م.
- شغل منصب قائد فريق في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2006م حتى عام 2012م.
- شغل منصب مهندس مبيعات في شركة اكاى اندستريز برايفت ليمتد منذ عام 2004م حتى عام 2006م.
- شغل منصب مهندس مبيعات في شركة ليك بروف انجينيرنج برايفت ليمتد منذ عام 2002م حتى عام 2004م.

### المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية عام 2002م.

## خالد جمال الدبل

**المنصب:** مدير عام تنفيذي (علاقات المستثمرين وحوكمة الشركة) و(الخدمات المشتركة)  
**الجنسية:** سعودي



### الخبرات الحالية

- يشغل منصب مدير عام تنفيذي لقسم (علاقات المستثمرين وحوكمة الشركة) و(الخدمات المشتركة) في شركة جاز العربية للخدمات.

### الخبرات السابقة

- شغل منصب المدير العام لقسم علاقات المستثمرين في شركة جاز العربية للخدمات منذ عام 2022م حتى عام 2023م.
- شغل منصب المدير العام لقسم الخدمات الميدانية في شركة جاز العربية للخدمات منذ عام 2020م حتى عام 2022م.
- شغل منصب مدير قسم الخدمات الميدانية في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2016م حتى عام 2020م.
- شغل منصب مهندس مبيعات في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2012م حتى عام 2016م.

### المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في علوم الهندسة الميكانيكية التطبيقية عام 2012م.

## رضا علي محمد عرفات

**المنصب:** مدير مالي تنفيذي  
**الجنسية:** مصري



### الخبرات الحالية

- يشغل منصب مدير مالي تنفيذي في شركة جاز العربية للخدمات.

### الخبرات السابقة

- شغل منصب مدير أول للإدارة المالية والمحاسبة في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2017م حتى عام 2023م.
- شغل منصب مدير مالي والمحاسبة في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2008م حتى عام 2017م.
- شغل منصب مدير الحسابات في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2006م حتى عام 2008م.
- شغل منصب مدقق حسابات في شركة بودي والعمر محاسبون قانونيون خلال الفترة من عام 2003م حتى عام 2006م.
- شغل منصب مراقب مالي في شركة موفنا للخدمات النفطية خلال الفترة من عام 2001م حتى عام 2003م.
- شغل منصب نائب المدير الإقليمي للمنطقة الشرقية في مكتب الريش محاسبون ومراجعون قانونيون خلال الفترة من عام 1993م حتى عام 2001م.
- شغل منصب مراجع حسابات في مكتب مجدي حشيش وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون خلال الفترة من عام 1987م حتى عام 1993م.

### المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة عام 1987م.
- محاسب قانوني معتمد من جمعية المحاسبين والمراجعين المصرية عام 1990م.

## ماهيش أرينيد كومار سورابور

**المنصب:** مدير عام أعلى - قسم أجهزة القياس والمعدات الكهربائية  
**الجنسية:** هندي



### الخبرات الحالية

- يشغل منصب مدير عام أعلى قسم أجهزة القياس والمعدات الكهربائية في شركة جاز العربية للخدمات.

### الخبرات السابقة

- شغل منصب مدير عام قسم أجهزة القياس والمعدات الكهربائية في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2020م حتى عام 2023م.
- شغل منصب مدير قسم أعلى في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2015م حتى عام 2020م.
- شغل منصب مدير عام في شركة إندرس وهاوزر خلال الفترة من عام 2011م حتى عام 2015م.
- شغل منصب مدير أول في شركة مصطفى سلطان لأنظمة الاتصالات والأمن خلال الفترة من عام 2008م حتى عام 2011م.
- شغل منصب مدير تطوير الأعمال في شركة إيمرسون خلال الفترة من عام 1993م حتى عام 2008م.
- شغل منصب مدير مبيعات في شركة بروتك سيستم خلال الفترة من عام 1991م حتى عام 1993م.
- شغل منصب مهندس صيانة في شركة جايا للصناعات الغذائية خلال الفترة من عام 1990م حتى عام 1991م.

### المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في تقنية الآلات الدقيقة عام 1990م.

## المناصب الحالية والسابقة لأعضاء مجلس الإدارة في الشركات، داخل المملكة أو خارجها:

يوضح الجدول التالي أسماء الشركات، داخل وخارج المملكة، التي يشغل فيها أعضاء مجلس إدارة جاز منصب العضوية أو من المديرين، بالإضافة إلى الكيان القانوني لهذه الشركات، مع العلم بأن كل الشركات المذكورة داخل المملكة.

الاسم	أسماء الشركات داخل المملكة التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/....)
الأستاذ/ عبد الرحمن خالد عبدالله الدبل	شركة يوكوجاوا العربية السعودية للخدمات	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة إلبوت جاز العربية السعودية للخدمات	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة معمار الشرقية للخدمات المحدودة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة جاز الخليج للتجارة والمقاولات	ذات مسؤولية محدودة
	مجموعة الفارابي الطبية	ذات مسؤولية محدودة
	شركة إيجل بورغمان العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة إستر إنستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة إف إس إلبوت العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة إف إس إلبوت السعودية للخدمات	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة جاز فيكتور العربية	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة آفاق المستقبل للتشغيل والصيانة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة عبد الرحمن خالد الدبل للاستثمار التجاري والصناعي	ذات مسؤولية محدودة
	شركة أطباء العصر للخدمات الطبية	ذات مسؤولية محدودة
	شركة تيوب فيت إنجنيرينج العربية للصناعة	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
الأستاذ/ فيصل خالد عبدالله الدبل	شركة يوكوجاوا العربية السعودية للخدمات	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة إلبوت جاز العربية السعودية للخدمات	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة معمار الشرقية للخدمات المحدودة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة جاز آسيا للتجارة والمقاولات	ذات مسؤولية محدودة
	شركة تيوب فيت إنجنيرينج العربية للصناعة	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة إيجل بورغمان العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة إستر إنستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة إف إس إلبوت السعودية للخدمات	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة جاز فيكتور العربية	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة تي سي آر العربية المحدودة	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	مجموعة إستبرق (مطوي حجاج دول جنوب آسيا)	شركة مساهمة مغلقة
	شركة بُعد للاتصالات BTC	ذات مسؤولية محدودة
	شركة سالم للتوكيلات والخدمات SAS	ذات مسؤولية محدودة
	شركة البالدولية القابضة ALBA	قابضة
المهندس/ عارف خالد عبدالله الدبل	شركة النجمة الساطعة للاتصالات BSC	ذات مسؤولية محدودة
	شركة إلبوت جاز العربية السعودية للخدمات	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة معمار الشرقية للخدمات المحدودة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة إيجل بورغمان العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة إف إس إلبوت العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة جاز فيكتور العربية	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة تي سي آر العربية المحدودة	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة تيوب فيت إنجنيرينج العربية للصناعة	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	لا يوجد	لا يوجد
الأستاذ/ فواز عبدالله أحمد دانش	مجموعة إستبرق (مطوي حجاج دول جنوب آسيا)	شركة مساهمة مغلقة
الأستاذ/ علوي بن محمد باروم	شركة بُعد للاتصالات BTC	ذات مسؤولية محدودة
	شركة سالم للتوكيلات والخدمات SAS	ذات مسؤولية محدودة
	شركة البالدولية القابضة ALBA	قابضة
المهندس/ عارف خالد عبدالله الدبل	شركة النجمة الساطعة للاتصالات BSC	ذات مسؤولية محدودة
	شركة إلبوت جاز العربية السعودية للخدمات	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة معمار الشرقية للخدمات المحدودة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة إيجل بورغمان العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة إف إس إلبوت العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة جاز فيكتور العربية	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة تي سي آر العربية المحدودة	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	شركة تيوب فيت إنجنيرينج العربية للصناعة	ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	لا يوجد	لا يوجد
الأستاذ/ عبدالعزیز بن إبراهيم الخميس	لا يوجد	لا يوجد

## أحمد غازي حسن

المنصب: مدير إدارة المراجعة الداخلية  
الجنسية: أردني



### الخبرات الحالية

- يشغل منصب مدير إدارة المراجعة الداخلية في شركة جاز العربية للخدمات منذ عام 2022م حتى الآن.

### الخبرات السابقة

- شغل منصب مدير المراجعة الداخلية في أسواق الجزيرة خلال الفترة من 2019 حتى 2022م.
- شغل منصب مدير المراجعة الداخلية في شركة المربع الاستثمارية خلال الفترة من 2016 حتى 2019م.
- شغل منصب مراجع داخلي أول في مجموعة بن لادن السعودية خلال الفترة من 2013 حتى 2016م.
- شغل منصب محاسب أول في هيئة تنشيط السياحة - الأردن خلال الفترة من 2011 حتى 2013م.
- شغل منصب محاسب أول في شركة لوسافر - الأردن خلال الفترة من 2006 حتى 2011م.
- شغل منصب محاسب خدمة عملاء في البنك الإسلامي الأردني خلال الفترة من 2005 حتى 2006م.

### المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة والمالية عام 2009م.
- اصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة والقانون التجاري عام 2005م.

## أهم منجزات لجنة المراجعة خلال عام 2024م

عقدت اللجنة 5 اجتماعات خلال العام المالي 2024م وتضمنت أهم منجزات اللجنة التالي:

- مراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها.
- التأكد من استقلالية مدير المراجعة الداخلية وتبعيته والإشراف على عمل إدارة المراجعة الداخلية والتي اشتملت على التالي:
- الموافقة على خطة المراجعة الداخلية المبنية على تقييم المخاطر لعام 2025م.
- مراجعة تقرير المراجعة الداخلية عن أهم الملاحظات لعام 2024م.
- دراسة القوائم المالية للشركة خلال العام المالي 2024م.
- التأكد من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات ذات الصلة.
- متابعة خطة وأعمال مراجع حسابات الشركة والتحقق من استقلاليته.

م	الاسم	طبيعة العضوية / المنصب (رئيس - عضو)	تصنيف العضوية (مستقل - تنفيذي - غير تنفيذي)	سجل حضور الاجتماعات				
				الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس
				2024/02/29	2024/05/27	2024/08/04	2024/10/28	2024/12/18
1	الأستاذ/ فواز عبدالله داناش	رئيس	مستقل	✓	✓	✓	✓	✓
2	الأستاذ/ عدنان عبدالرحمن المنصور	عضو	مستقل	✓	✓	✓	✓	✓
3	الأستاذ/ يوسف عبد الحميد خليل	عضو	مستقل	✓	✓	✓	✓	✓
4	الأستاذ/ سعيد عاطف سعيد**	عضو	مستقل	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				متوسط نسبة الحضور				
				%75				

\*\* مستقيل بتاريخ 4 أبريل 2024م

## 2 - لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء، وتتولى اللجنة العديد من المهام والاختصاصات الواسعة ومنها:

- وضع وتقييم سياسات المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية.
- توضيح العلاقة بين المكافأة الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- اقتراح سياسات ومعايير عضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، والتوصية للمجلس بترشيح الأعضاء، والتحقق دورياً من استقلالية الأعضاء المستقلين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول المناسبة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات.
- القيام بدراسة الموضوعات التي تختص بها أو تحال إليها من مجلس الإدارة.

## اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور:

ويبين الجدول سجل حضور الأعضاء لاجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2024م على النحو التالي:

م	اسم العضو	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	نسبة الحضور
		2024/03/06	2024/06/05	2024/08/06	2024/10/31	
1	الأستاذ/ عبدالرحمن خالد عبدالله الدبل	✓	✓	✓	✓	%100
2	الأستاذ/ فيصل خالد عبدالله الدبل	✓	✓	✓	✓	%100
3	الأستاذ/ فواز عبدالله أحمد داناش	✓	✓	✓	✓	%100
4	الأستاذ/ علوي محمد حسين باروم*	N/A	✓	✓	✓	%100
5	الأستاذ/ عارف خالد عبدالله الدبل	✓	✓	✓	✓	%100
6	الأستاذ/ عبدالعزيز إبراهيم عبدالرحمن الخميس*	N/A	✓	✓	✓	%100
7	الأستاذ/ محمد سليمان محمد الحربي**	N/A	N/A	N/A	N/A	%0
8	الأستاذ/ سعيد عاطف أحمد سعيد**	N/A	N/A	N/A	N/A	%0
		متوسط الحضور				
		%75				

\* معيّن بتاريخ 4 أبريل 2024م

\*\* مستقيل بتاريخ 4 أبريل 2024م

## اللجان التابعة لمجلس الإدارة

بيان أعضاء اللجان التابعة لمجلس الإدارة

بهدف تعزيز فعالية إدارة الشركة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية الطموحة، قام مجلس إدارة شركة جاز العربية للخدمات بتشكيل لجتين متخصصتين، لكل منها مسؤوليات وصلاحيات محددة، وهي (لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت) وتسعى هاتان اللجتان، من خلال اجتماعاتهما الدورية إلى تحسين اتخاذ القرارات ورفع مستوى أداء الشركة.

## 1 - لجنة المراجعة

تشكل لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء مستقلين لديهم من الخبرة والكفاءة ما يؤهلهم للتمييز في مجال المراجعة، وتتولى لجنة المراجعة العديد من المهام منها:

- دراسة التقارير والقوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء التوصيات المناسبة بشأنها.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي.
- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية وتقارير المراجعة الداخلية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم ومتابعة أعمالهم ودراسة ملاحظاتهم.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

## جمعيات المساهمين خلال عام 2024م:

“عقدت شركة جاز العربية للخدمات خلال عام 2024م جمعيتين عموميتين للمساهمين. انعقدت الجمعية العامة العادية في الرابع عشر من مايو، وانهقدت الجمعية العامة غير العادية في العاشر من ديسمبر. وفيما يلي تفصيل لاجتماعي الجمعيتين وحضور أعضاء مجلس الإدارة”.

م	الاسم	المنصب	سجل الحضور	
			الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني
			الجمعية العامة العادية	الجمعية العامة غير العادية
			التاريخ: 2024/05/14م	التاريخ: 2024/12/10م
1	الأستاذ/ عبدالرحمن خالد الدبل	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓
2	الأستاذ/ فيصل خالد الدبل	نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	✓	✓
3	الأستاذ/ فواز عبدالله أحمد داناش	عضو مجلس الإدارة	✓	✓
4	الأستاذ/ علوي محمد باروم	عضو مجلس الإدارة	✓	✓
5	الأستاذ/ عارف خالد الدبل	عضو مجلس الإدارة	✓	✓
6	الأستاذ/ عبدالعزيز إبراهيم الخميس	عضو مجلس الإدارة	✓	✓
	إجمالي الحضور		%100	%100

- حققت شركة جاز العربية للخدمات في عام 2024 خطوات مهمة لتعزيز حقوق مساهميها، حيث عملت على تحسين تقارير الإفصاح المالي السنوية وربيع السنوية بما يوفر رؤية أوسع وأشمل لأداء الشركة المالي. كما تم إشراك المساهمين بشكل أكبر من خلال توضيح الاستثمارات المستقبلية والمشروعات الكبرى التي تنوي الشركة تنفيذها. علاوة على ذلك، عملت الشركة على تعزيز الشفافية والتفاعل مع مساهميها، وطورت سياسات توزيع الأرباح لتعكس التزامها بتعزيز قيمة استثماراتهم. وتسعى الشركة لمواصلة هذه الجهود لتعزيز الحوكمة والشفافية وضمان استدامة النمو وتعزيز الثقة في السوق.
- تم تشكيل إدارة علاقات المستثمرين والتي تعد همزة الوصل بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، حيث تم عقد العديد من الاجتماعات المباشرة معهم، والمشاركة في عدد من المؤتمرات التي تشمل اجتماعات فردية وجماعية مع المساهمين الحاليين والمحتملين.

كما يمكن للمساهمين التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين

عبر الإرسال للبريد الإلكتروني (IR@gasarabian.com).

## أهم منجزات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2024م

- أوصت اللجنة لمجلس الإدارة بالموافقة على تغيير الغرض من شراء أسهم الشركة عدد (314,840) وتحويلها إلى برنامج أسهم الموظفين.
- أوصت اللجنة لمجلس الإدارة بتعديل النظام الأساس للشركة، بما يساهم في تسهيل ممارسة الشركة لأعمالها.
- أوصت اللجنة لمجلس الإدارة بتحديث سياسة توزيع الأرباح، وتحديث سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية.
- أوصت اللجنة لمجلس الإدارة بالموافقة على السياسات التالية:
  - سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة.
  - سياسة ضوابط ومعايير المنافسة.
  - سياسات تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح.
- أوصت اللجنة لمجلس الإدارة بالموافقة على خطة الترشيحات لدورة المجلس التي تبدأ في 2025/01/01م ولمدة أربع سنوات.
- أوصت اللجنة بعرض ملفات المتقدمين بالترشح لعضوية مجلس إدارة الشركة على الجمعية العامة لاختيار أعضاء مجلس إدارة الشركة للدورة التي تبدأ في 01/01/2025م ولمدة أربع سنوات.

م	الاسم	طبيعة العضوية / المنصب (رئيس - عضو)	تصنيف العضوية (مستقل - تنفيذي - غير تنفيذي)	سجل حضور الاجتماعات		
				الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث
				2024/03/05	2024/07/10	2024/11/12
1	الأستاذ/ محمد سليمان الحربي**	رئيس	مستقل	N/A	N/A	%0
2	الأستاذ/ عبدالعزيز إبراهيم الخميس*	رئيس	مستقل	N/A	✓	%100
3	الأستاذ/ فواز عبدالله داناش	عضو	مستقل	✓	✓	%100
4	الأستاذ/ إبراهيم فهد الدليجان	عضو	مستقل	✓	✓	%100
	متوسط نسبة الحضور					%75

\* معيّن بتاريخ 4 أبريل 2024م

\*\* مستقيل بتاريخ 4 أبريل 2024م

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

### آلية مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

- تتكون مكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة جاز العربية للخدمات من مبلغ معين، أو بدل حضور للجلسات، أو بدل مصروفات، أو مزايا عينية، أو نسبة محددة من الأرباح، كما يجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
- يجوز أن تتفاوت قيمة هذه المكافآت من عضو لآخر، وذلك وفقاً لسياسة واضحة تعتمدها لجنة المكافآت والترشيحات وتقرها الجمعية العامة، كما يجب أن يتضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي إلى الجمعية العامة للمساهمين بياناً شاملاً لكافة المبالغ والمزايا التي حصل عليها كل عضو من أعضاء المجلس خلال السنة المالية، سواء كانت مكافآت عن عضويته في المجلس أو مقابل أي أعمال أخرى قام بها للشركة، وبيان عدد الجلسات التي عقدها المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.
- يجب ألا تتجاوز إجمالي المكافآت والمزايا التي يحصل عليها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة الحد الأقصى المنصوص عليه، وفقاً للأنظمة المتبعة والصادرة من وزارة التجارة وهيئة السوق المالية والجهات المختصة.
- يجب ألا ترتبط مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين بالأرباح التي تحققها الشركة، وألا تكون مبنية، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.



## هيكل الملكية:

يعرض الجدول التالي تحليلاً مقارناً لهيكل ملكية شركة جاز العربية للخدمات بنهاية عام 2024م وهيكل الملكية بنهاية العام السابق له 2023م ونسب التغير بين كبار الملاك.

### هيكل كبار الملاك في الشركة والتغير في نسب ملكياتهم

المالك	نسبة الملكية بنهاية 2023	نسبة الملكية بنهاية 2024	التغير %
شركة أجيال المستقبل المحدودة	18.280%	12.416%	-5.86%
شركة جاز الخليج للتجارة والمقاولات	18.169%	12.305%	-5.86%
شركة جاز آسيا للتجارة والمقاولات	18.169%	12.304%	-5.87%
شركة آفاق المستقبل للتشغيل والصيانة	18.169%	12.305%	-5.86%
شركة تعاون المستقبل المحدودة	16.772%	9.642%	-7.13%
المجموع	89.559%	58.972%	-30.59%

### النسبة الفعلية لملكية المستثمرين الأجانب في الشركة في عام 2024 مقارنة بالعام السابق:

بيان التغير في ملكية جميع المستثمرين الأجانب في الشركة خلال عام 2024 مقارنة بالعام السابق	النسبة في نهاية 2023	النسبة في نهاية 2024
ملكية جميع المستثمرين الأجانب	0.02%	3.57%

### النسبة الفعلية لملكية المستثمرين الأجانب مقارنة مع الحد الأعلى المسموح به:

الشركة	ملكية جميع المستثمرين الأجانب	
	الحد الأعلى	الملكية الفعلية
شركة جاز العربية للخدمات	49.00%	3.57%*



## مكافآت كبار التنفيذيين لعام 2024م

يوضح البيان التالي ما تم صرفه لخمسة من كبار التنفيذيين بالشركة ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي خلال عام 2024م، وذلك كما يلي:

## (ب) مكافآت أكبر خمسة من كبار التنفيذيين عن عام 2024

م	مكافآت كبار التنفيذيين عن عام 2024													
	ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت	المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				
				المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	مكافآت دورية	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب
		5,924,624	162,000	569,779						569,779	5,192,845		1,278,569	3,914,276
		2,845,747	162,000	284,889						284,889	2,398,858		599,772	1,799,086
		1,476,050		189,000						189,000	1,287,050		641,450	645,600
		977,940		330,000						330,000	647,940		201,594	446,346
		587,300		110,000						110,000	477,300		148,800	328,500
		11,811,661	324,000	1,483,668						1,483,668	10,003,993		2,870,185	7,133,808

لا يوجد أي انحراف بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها.

## ويوضح الجدول التالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام 2024م (بالريال السعودي)

## (أ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2024

م	الاسم	المكافآت الثابتة							المكافآت المتغيرة								
		مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	مكافأة العمال الفنية والإدارية	مكافأة رئيس المجلس أو الأعضاء أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت
أولاً: الأعضاء المستقلون																	
1	الأستاذ/ فواز عبدالله أحمد داتش		24,000.00	12,000.00	150,000.00		186,000.00										
2	الأستاذ/ علوي محمد حسين باروم*		9,000.00	9,000.00	111,369.86		120,369.86										
3	الأستاذ/ عبدالعزيز إبراهيم عبدالرحمن الخميس*		6,000.00	9,000.00	111,369.86		126,369.86										
4	الأستاذ/ محمد سليمان محمد الحربي**				38,630.14		38,630.14										
5	الأستاذ/ سعيد عاطف أحمد سعيد**				38,630.14		38,630.14										
	المجموع		30,000.00	30,000.00	450,000.00		510,000.00										
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																	
6	الأستاذ/ عبدالرحمن خالد عبدالله الدبل			12,000.00	250,000.00		262,000.00										
	المجموع			12,000.00	250,000.00		262,000.00										
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																	
7	الأستاذ/ فيصل خالد عبدالله الدبل			12,000.00	150,000.00		162,000.00										
8	الأستاذ/ عارف خالد عبدالله الدبل			12,000.00	150,000.00		162,000.00										
	المجموع			24,000.00	300,000.00		324,000.00										
	المجموع الكلي		30,000.00	66,000.00	1,000,000.00		1,096,000.00										

\* معيّن بتاريخ 4 أبريل 2024م

\*\* مستقيل بتاريخ 4 أبريل 2024م

## تقييم أداء مجلس الإدارة

تُولي في شركة جاز العربية للخدمات عملية تقييم أعضاء مجلس الإدارة أهمية كبيرة، وذلك، التزاماً منا بتطبيق أعلى معايير الحوكمة لضمان الشفافية والكفاءة في إدارة أعمالنا، ونقوم بتقييم أداء أعضاء المجلس، وفقاً لمتطلبات لأئحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونهدف من ذلك إلى تحقيق المصلحة لجميع أصحاب المصلحة والأطراف ذات العلاقة.

وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية الإشراف على تصميم وتنفيذ نظام المكافآت في الشركة، والتأكد من توافقه مع ثقافة الشركة واستراتيجيتها بعيدة المدى في مجالات الأعمال والمخاطر والأداء. كما تشارك اللجنة مع إدارة الحوكمة في تولى مسؤولية أنشطة تقييم المجلس، بالإضافة إلى مراقبة أداء الإدارة العليا والإشراف على سياسات الموارد البشرية في الشركة.

## النظام الأساس للشركة

- يُعد النظام الأساس لشركة جاز العربية للخدمات بمثابة الوثيقة الشاملة التي تتضمن اللوائح القانونية والمبادئ التوجيهية لنشاط الشركة وغرضها الأساسي، كما يضم مجموعة رئيسية من المواد التي تُعرف بالشركة وأعمالها وهيكلها التنظيمي والإجراءات والسياسات التي تحكمها في إطار يتوافق مع الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ولا سيما نظام الشركات ولوائح الحوكمة.
- وبحسب النظام الأساس للشركة يكون انتخاب أعضاء مجلس الإدارة بالتصويت التراكمي، ولا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الاشتراك في التصويت على قرارات الجمعية التي تتعلق بالأعمال والعقود التي يكون فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة أو التي تنطوي على تعارض مصالح، كما يجتمع مجلس الإدارة أربع مرات في السنة بدعوة من رئيسه، ويجب على رئيس المجلس أن يدعو المجلس إلى الاجتماع متى طلب إليه ذلك أي عضو في المجلس.
- وبصفة عامة يشكل النظام الأساس لشركة جاز العربية للخدمات مجموعة من القواعد النظامية التي تنظم عمل الشركة وعلاقاتها وتعاملاتها مع جميع الأطراف داخل الشركة وخارجها.
- ويمكن الاطلاع على النظام الأساس للشركة من خلال زيارة الموقع الإلكتروني للشركة أو عبر صفحة الشركة في موقع تداول.

## الأحكام ودرجة الالتزام

تحرص شركة جاز العربية للخدمات على تطبيق أعلى المعايير وأفضل الممارسات المهنية في الحوكمة، ونشر ثقافة الالتزام بأعلى مستويات النزاهة والصدق في جميع ممارساتها الاحترافية، والتركيز على دمج مفهومي الإفصاح والشفافية في جميع فعاليات وأنشطة الشركة في مختلف قطاعات عملها الرئيسية. وتؤكد الشركة حرصها الدائم على الالتزام بجميع الأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات الرسمية ذات الصلة بعمل ونشاط الشركة، ما يحافظ على سمعتها ومصداقيتها، ويعزز ثقة المساهمين في نهجها الناجح، وفق كافة معايير الكفاءة والجودة والإتقان. ونشير هنا، بأنه تم إعداد ونشر تقرير الحوكمة بالتوافق مع لأئحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، بنسختها المعدلة بتاريخ (18) يناير (2023).

## إطار ممارسات الحوكمة في الشركة

تلتزم شركة جاز العربية للخدمات بتطبيق الحوكمة، وفقاً لإطار احترافي متكامل، مع مراعاة أفضل الممارسات المطبقة في السوق.

وخلال عام 2024م عززت الشركة مبادئ الحوكمة المتمثلة في الشفافية، العدالة، الاستقلالية، الامتثال، وإدارة المخاطر، عبر تحديث سياسات الحوكمة، تطوير نظام الرقابة الداخلية، الالتزام بالإفصاح الدوري للقوائم المالية، وزيادة التفاعل مع المساهمين، ما أسهم في تعزيز الثقة والامتثال التنظيمي.

ويستند الإطار العام للحوكمة في الشركة إلى كل مما يلي:

1- حماية حقوق مساهمي الشركة بطريقة تضمن المصلحة الأفضل لهم والشركة.

## مكافآت وبدلات أعضاء اللجان التابعة لمجلس الإدارة

- يقوم مجلس الإدارة بتحديد مكافآت عضوية لجانته المنبثقة منه وبدلات الحضور وغيرها من الاستحقاقات بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
- تتكون مكافآت عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) بالإضافة إلى بدلات حضور الاجتماعات واستحقاقات أخرى.
- عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، يراعى عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه، وفقاً للأنظمة المتبعة والصادرة من وزارة التجارة وهيئة السوق المالية.

ويوضح الجدول التالي مكافآت أعضاء اللجان لعام 2024 م ( بالريال السعودي)

## ( ج ) مكافآت أعضاء اللجان

م	الاسم	حضور الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	الجموع	ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت
أعضاء لجنة المراجعة:					
1	فواز عبدالله دأنش	75,000.00	15,000.00	90,000.00	
2	عدنان عبدالرحمن المنصور	75,000.00	15,000.00	90,000.00	
3	يوسف عبد الحميد خليل	75,000.00	15,000.00	90,000.00	
4	سعيد عاطف سعيد**	19,315.07		19,315.07	
المجموع		244,315.07	45,000.00	289,315.07	
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت					
1	محمد سليمان الحربي**	19,315.07		19,315.07	
2	عبدالعزيز إبراهيم الخميس*	55,684.93	6,000.00	61,684.93	
3	فواز عبدالله دأنش	75,000.00	9,000.00	84,000.00	
4	إبراهيم فهد الدليجان	75,000.00	9,000.00	84,000.00	
المجموع		225,000.00	24,000.00	249,000.00	
المجموع الكلي		469,315.07	69,000.00	538,315.07	

\* معين بتاريخ 4 أبريل 2024م

\*\* مستقيل بتاريخ 4 أبريل 2024م

ما طُبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يُطبق وأسباب ذلك

طبقت الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

م	رقم المادة في اللائحة	نص المادة/ الفقرة	أسباب عدم التطبيق
1	37	التدريب:	لا زالت الفقرة استرشادية، ومع ذلك، تعمل الشركة على تطوير برامج لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية المعينين حديثاً لتعريفهم بتقدم أعمال الشركة وأنشطتها.
2	39	التقييم:	لا زالت الفقرة استرشادية، وفي حال أصبحت إلزامية ستطبقها الشركة.
3	67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر:	لا زالت المادة استرشادية، تقوم حالياً لجنة المراجعة بدراسة وتقييم المخاطر واتخاذ اللازم حيالها، علماً أن لدى الشركة سياسة لإدارة المخاطر معتمدة من مجلس الإدارة.
4	68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر:	لا زالت المادة استرشادية، تقوم حالياً لجنة المراجعة بدراسة وتقييم المخاطر واتخاذ اللازم حيالها.
5	69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر:	لا زالت المادة استرشادية، تقوم حالياً لجنة المراجعة بدراسة وتقييم المخاطر واتخاذ اللازم حيالها.
6	75	تقرير المراجعة الداخلية:	ويقوم.تقوم إدارة المراجعة الداخلية بعرض كل تقاريرها على لجنة المراجعة رئيس لجنة المراجعة بعرض أهم نتائج التقارير على المجلس متى اقتضى الأمر.
7	82	تحفيز العاملين:	لا زالت المادة استرشادية، وفي حال أصبحت إلزامية ستطبقها الشركة علماً أن لدى الشركة برامج عدة لتحفيز الموظفين ومن ضمنها برنامج معتمد لأسهم الموظفين.
8	84	المسؤولية الاجتماعية:	لا زالت المادة استرشادية، وفي حال أصبحت إلزامية ستطبقها الشركة علماً بأن الشركة لديها العديد من المساهمات الاجتماعية.
9	85	مبادرات العمل الاجتماعي:	لا زالت المادة استرشادية، وفي حال أصبحت إلزامية ستطبقها الشركة.
10	92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات:	تم إضافة مسؤولية مراجعة حوكمة الشركة إلى لجنة الترشيحات والمكافآت، كما لدى الشركة لائحة باسم (إجراءات نظام الحوكمة بالشركة) معتمدة من مجلس الإدارة وهي تتضمن أحكام عامة عن نظام الحوكمة بالشركة وتأكيد بالتزام الشركة بكل ما يرد من أحكام في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة وأي تعديلات تطرأ عليها، وفي حال أصبحت المادة إلزامية ستطبقها الشركة.

2- حماية حقوق جميع أصحاب المصالح وتوفير الاستقرار والاستدامة الوظيفية من خلال الأداء المالي الجيد للشركة.

3- تقديم إفصاحات دقيقة وشاملة ضمن الإطار الزمني المحدد لمساهمي الشركة والأطراف ذات العلاقة والجهات التنظيمية المعنية.

4- التحديد والإبلاغ والإفصاح والتعامل مع حالات تعارض المصالح، التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح، ما قد يؤثر سلباً على مصالح الشركة ومساهميها.

5- تمكين الموظفين من الإبلاغ عن أية مخاوف أو ممارسات خاطئة يتم ملاحظتها داخل الشركة. وذلك من خلال توفير آلية إبلاغ وتحقيق موضوعية وسرية ومستقلة حتى يتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

6- تنظيم التعاملات مع الأطراف ذات الصلة، سواء كانت بين الشركة وموظفيها أو بين الشركة وأعضاء مجلس إدارتها أو الإدارة التنفيذية أو الشركات التابعة أو غيرها من الأطراف المعنية.

7- موازنة قيم الشركة واستراتيجيتها مع الاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية، من خلال التأكد من تطبيق ممارسات مسؤولة وأخلاقية في أنشطة الشركة كافة مع استمرار توفير الدعم اللازم للمجتمع.

8- إنشاء قنوات تواصل موثوقة مع المستثمرين لتعزيز مكانة الشركة في السوق وجذب المساهمين والاستثمارات.

## اختصاصات حوكمة الشركة

1- التحقق من التزام الشركة بجميع الأحكام الإلزامية، والقواعد المنظمة للحوكمة المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات واللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية.

2- مراجعة لوائح وسياسات الحوكمة وتحديثها، وفقاً للمتطلبات النظامية.

3- مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجة الشركة.

4- إطلاع أعضاء مجلس الإدارة دوماً على التطورات في مجال حوكمة الشركات.

## العقوبات والجزاءات

تعمل إدارة الشؤون القانونية لدى شركة جاز العربية للخدمات على التأكد من أن جميع العمليات التجارية تتوافق مع القوانين المحلية والدولية، كما تعمل على توفير عقود شفافة تحدد حقوق والتزامات كل طرف تتضمن بنود الحماية مثل شروط الخدمة، سياسة الخصوصية، وشروط الضمان.

## والجدول التالي يعرض العقوبات والجزاءات على الشركة من الجهات الإشرافية والتنظيمية:

م	الإجراء أو العقوبة	الجهة	سبب المخالفة	سبل علاجها وتفاديها
1	عقوبة مالية	وزارة الموارد البشرية	عدم الالتزام بنسبة التوظيف في بعض المهن	تحسين أنظمة الرقابة والمتابعة لضمان الامتثال المستمر
2	عقوبة مالية	التأمينات الاجتماعية	تعديل مدة اشتراك موظف	

## أسهم الخزينة

## تفاصيل برنامج أسهم الخزينة/ أسهم الموظفين:

كان لدى الشركة عدد (314,840) سهماً بغرض الاحتفاظ بها كأسهم خزينة، وعدد (100,000) سهم بغرض تخصيصها لموظفي الشركة ضمن برنامج أسهم الموظفين، وبتاريخ 1445/11/06هـ (الموافق 2024/05/14م) صوتت الجمعية العامة للمساهمين (غير العادية) على تغيير غرض الاحتفاظ بعدد (314,840) سهماً وتخصيصها لبرنامج أسهم الموظفين ليصبح إجمالي الأسهم لدى الشركة عدد (414,840) سهماً من أسهم الشركة وجميعها مخصصة لبرنامج أسهم الموظفين.

## نتائج المراجعة السنوية لإجراءات الرقابة الداخلية في الشركة

تقوم لجنة المراجعة الداخلية بتقديم خدمات تأكيدية واستشارية باستقلالية وموضوعية بغرض إضافة قيمة وتحسين العمليات وتحقيق أهداف الشركة. وتساعد المراجعة الداخلية بالشركة في تحقيق أهدافها من خلال تبني مدخل منظم لتقويم وتحسين فاعلية إدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

وقد قامت المراجعة الداخلية خلال عام 2024م بتنفيذ العديد من عمليات المراجعة، وفقاً لخطة المراجعة المعتمدة، حيث تقوم المراجعة الداخلية بتقديم تقارير دورية و سنوية للجنة المراجعة عن أهم الملاحظات والمخاطر المحتملة وتقارير متابعة خطط التصحيح لتلك الملاحظات بهدف إعطاء التأكيدات المعقولة واللائمة بشأن فاعلية وكفاءة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة، بالإضافة إلى الإسهام في مراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية.

كما تقوم لجنة المراجعة بالاطلاع على إجراءات الرقابة الداخلية في حدود المهام المعتمدة والتقارير التي أطلعت عليها، وبعد مناقشة التقارير مع المراجع الداخلي وأيضاً مراجع حسابات الشركة بالإضافة إلى الإدارة التنفيذية، فإن لجنة المراجعة تقدم تأكيداً معقولاً عن كفاءة وفاعلية نظام الرقابة الداخلية في الشركة، حيث لم يتبين وجود أمور جوهرية يتعين الإشارة إليها أو يعتقد معها وجود ضعف أو خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلية.

## إقرارات مجلس الإدارة

- 1) يقر المجلس بأن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- 2) يقر المجلس أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
- 3) يقر المجلس بأنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- 4) لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة (68) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة من هيئة السوق المالية.
- 5) لا يوجد فئات أو أعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة خلال السنة المالية.
- 6) لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة.
- 7) لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- 8) لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- 9) لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- 10) يوجد برنامج أسهم تم إنشاؤه بهدف تحفيز موظفي الشركة بواقع (414,840) سهماً.
- 11) لم يترتب على الشركة أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي.
- 12) لا توجد أي توصية من لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة وذلك لوجود مراجع داخلي لدى الشركة.
- 13) لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة أو رفض لمثل هذه التوصيات.
- 14) لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية السنوية لعام 2024 م.
- 15) لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- 16) لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

## وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير
		عدد الأسهم	نوع الملكية	عدد الأسهم	نوع الملكية	
١	عبدالرحمن خالد عبدالله الدبل	30,016,034	مباشرة وغير مباشرة	20,585,643	مباشرة وغير مباشرة	31.42%-
٢	فيصل خالد عبدالله الدبل	18,321,643	مباشرة وغير مباشرة	12,647,843	مباشرة وغير مباشرة	30.97%-
٣	فواز عبد الله أحمد داناش	0	مباشرة	100	مباشرة	100.00%
4	علوي محمد حسين باروم	0	مباشرة	5,017	مباشرة	100.00%
5	عارف خالد عبدالله الدبل	9,559,878	مباشرة وغير مباشرة	6,803,444	مباشرة وغير مباشرة	28.83%-

## وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير
		عدد الأسهم	نوع الملكية	عدد الأسهم	نوع الملكية	
1	فيصل خالد عبدالله الدبل	18,321,643	مباشرة وغير مباشرة	12,647,843	مباشرة وغير مباشرة	30.97%-
2	عارف خالد عبدالله الدبل	9,559,878	مباشرة وغير مباشرة	6,803,444	مباشرة وغير مباشرة	28.83%-
3	فيصل أحمد عبدالله السنيد	2,488,788	مباشرة وغير مباشرة	1,681,658	مباشرة وغير مباشرة	32.43%-
4	خالد جمال خالد الدبل	2,482,932	مباشرة وغير مباشرة	1,681,588	مباشرة وغير مباشرة	32.27%-
5	رضا علي محمد عرفات	150	مباشرة	150	مباشرة	0.00%
6	ماهيش أرينيد كومار سورابور	0	مباشرة	1,698	مباشرة	100.00%

## بيان بقيمة استثمارات و احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

التاريخ	نوع الاستثمارات / الاحتياطات	القيمة بالريال
31/12/2024م	مكافأة نهاية الخدمة	33,735,813
31/12/2024م	مخصص للأسهم التي سيتم إصدارها بموجب برنامج الأسهم المخصصة للموظفين	410,025

## القسم الخامس

### الاستدامة والجوانب البيئية والاجتماعية

- 136 ..... نهج استدامة جاز العربية
- 142 ..... الجوانب البيئية والاجتماعية



## النمو الاقتصادي الشامل والمستدام:

تعمل جاز العربية للخدمات على توفير بيئة لائقة بمنسوبيها، وتحرص على المساهمة في تخفيض نسب البطالة ويظهر ذلك جلياً في جانبين، الأول حجم الإنفاق على الموارد البشرية، حيث ارتفع وخلال آخر خمس سنوات بما نسبته 87% آخر خمس سنوات ليصل بنهاية عام 2024 إلى 1.39 مليون ريال، والجانب الآخر هو زيادة عدد الموظفين في عام 2024 فقط وبنسبة 86.98% ليصل إلى 2255 موظفاً مقابل 1206 موظفين بنهاية عام 2023.

وفي الوقت ذاته، ساهمت الشركة وبشكل فعال من خلال مشاريعها في توسعة شبكة الغاز الرئيسية في المملكة، وهو ما يُعدّ من المشاريع الاستراتيجية الرامية إلى دعم النمو الصناعي والاقتصادي في المملكة، وفي الوقت ذاته وبالنظر للمبادرات والبرامج الحكومية الداعمة للتطور الصناعي والاقتصادي والنظر للتطور التاريخي للشركة، نطمح ونعمل على استمرار النمو ومضاعفة حجم أعمال الشركة.

كذلك تتبع جاز العربية للخدمات استراتيجية توطين تهدف إلى تعزيز مشاركة الكوادر الوطنية في قطاع الطاقة والصناعات المرتبطة به، تماشيًا مع رؤية المملكة 2030. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى تحقيق التوازن بين العرض والطلب في سوق العمل، وتوفير فرص عمل مستدامة للكوادر الوطنية، ما يساهم في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 في زيادة المحتوى المحلي وتوطين التقنية.

وعليه جعلت شركة جاز العربية للخدمات شعار العام "نحو نمو مخطط ومستدام".

## تعزيز التصنيع المستدام وتشجيع الابتكار:

تحرص جاز العربية للخدمات على خلق بيئة تشجع على العمل الجماعي والتعاون بين الموظفين، ما يساهم في تطوير الأفكار والابتكارات التي تحقق أهداف الشركة، كما تعمل على دعم الموظفين لتقديم اقتراحات وأفكار جديدة يمكن أن تحسن من عملياتها التشغيلية.

وفي الوقت ذاته، تجمع الشركة بين تقديم الخدمات التقنية المعقدة وتجارة المنتجات الصناعية والحلول والتصنيع، ما يخلق حضوراً فريداً ومتكاملاً في الصناعة.

والتزاماً منها بمسيرة التقدم التكنولوجي، فإن إدارة جاز العربية للخدمات حرصت على تحفيز قسم نظم المعلومات والتحول الرقمي على وضع خطط قصيرة الأجل وأخرى طويلة الأجل وجدول زمني للتحويل الرقمي وأتمتة العمليات والإجراءات اليومية بما يكفل تحسين أداء الموظفين وإنتاجيتهم من خلال تسهيل الوصول إلى المعلومات مع وضع معايير قياسية لصلاحية الحصول على تلك المعلومات.. وقد تم عمل خطة عمل وطرحتها على إدارة الشركة وقد أبدت الإدارة دعمها الكامل للخطة المطروحة ومتابعتها على النحو التالي:

- 1 - أتمتة النظام المحاسبي  
الإدارة المالية - تم الإطلاق
- 2 - أتمتة النظام الإداري - الموارد البشرية - تم الإطلاق
- 3 - أتمتة العمليات والدعم اللوجستي  
العمليات - تم الإطلاق
- 4 - أتمتة خدمة العملاء والمبيعات  
الخدمات الفنية في طور الإطلاق
- 5 - أتمتة الخدمات التقنية - تقنية المعلومات - تم الإطلاق

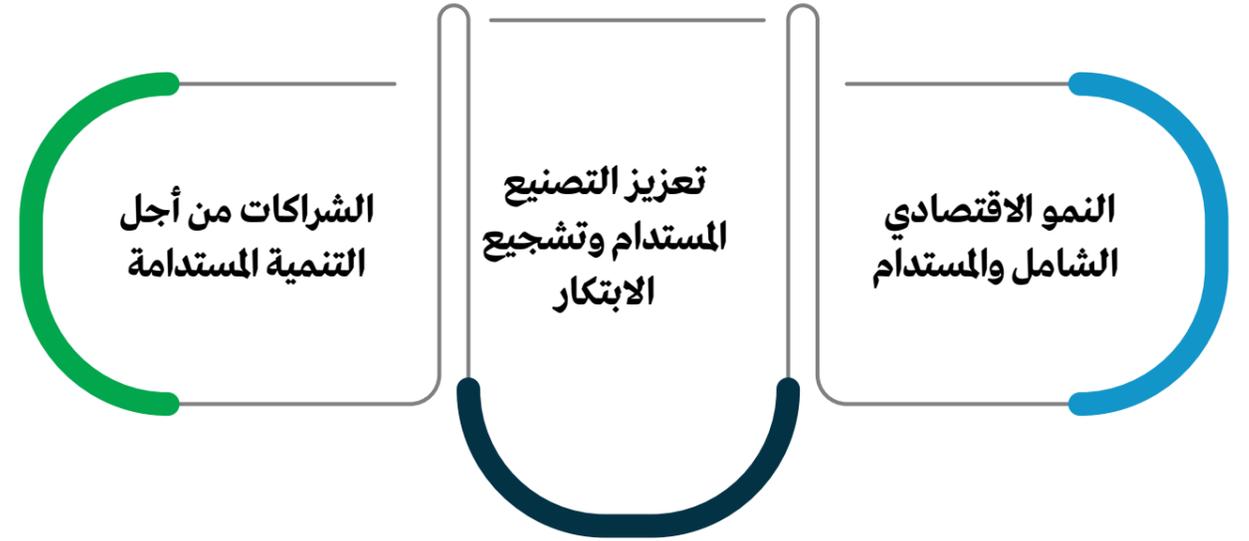
## نهج استدامة جاز العربية للخدمات

تُظهر شركة جاز العربية للخدمات التزامًا قويًا بالمسؤولية الاجتماعية من خلال عدة مبادرات وممارسات تركز على تطوير برامج المسؤولية الاجتماعية لدعم المجتمع.

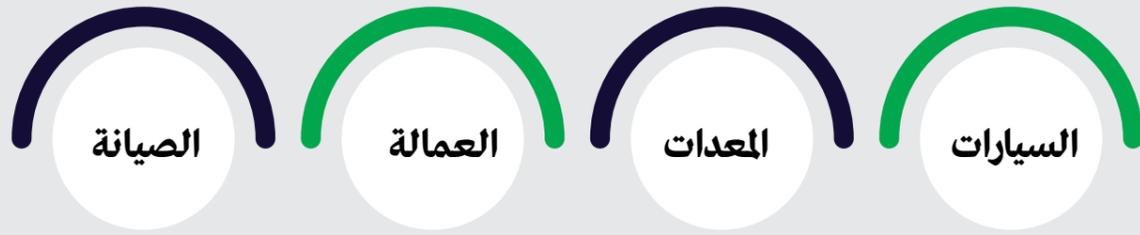
وفي الوقت ذاته تعمل الشركة على تطوير بيئة عمل جاذبة من خلال تحسين المرافق والخدمات الداخلية، وتحرص على تعزيز قنوات التواصل الداخلي لتحسين تجربة الموظف وزيادة الإنتاجية.

وتعمل جاز العربية للخدمات على تحقيق التنمية المستدامة، حيث تحرص على أن يكون نمو الأعمال مصحوباً بالحفاظ على البيئة واعتبار الأمرين ضمن أهدافها الاستراتيجية.

## وتتمثل أهم جوانب التنمية المستدامة لدى الشركة في:



## نظام الخدمات الذاتية لطلبات:



ويعمل النظام بكفاءة حسب المخطط وفي طور التحسين.



## أتمتة النظام المحاسبي - الإدارة المالية

- تخطيط موارد الشركات والمؤسسات - ERP: تم إطلاق نظام Oracle Fusion السحابي بما يتواءم مع المعايير القياسية في الأنظمة المحاسبية والمعلوماتية داخل المملكة العربية السعودية بما يضمن تطوير وأتمتة العمليات المحاسبية، ما أدى إلى تحسين الأداء وسرعة الوصول إلى المعلومات وصنع القرار.
- أتمتة الفاتورة الإلكترونية: قامت الشركة بإطلاق الفاتورة الإلكترونية، ما يتوافق مع متطلبات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لأتمتة الفاتورة الإلكترونية، وهي فاتورة يتم إصدارها وحفظها بصيغة إلكترونية منظمة عبر نظام إلكتروني وتحتوي على متطلبات الفاتورة الضريبية.

## أتمتة النظام الإداري - الموارد البشرية

تزامناً مع تطبيق النظام المحاسبي تم إطلاق نظام HCM إدارة الموارد البشرية بما يضمن أتمتة:

- إدارة الأجور.
- منصة خدمة الموظفين.
- طلب الإجازات.
- طلب رحلات العمل.
- طلب خطابات إدارية.

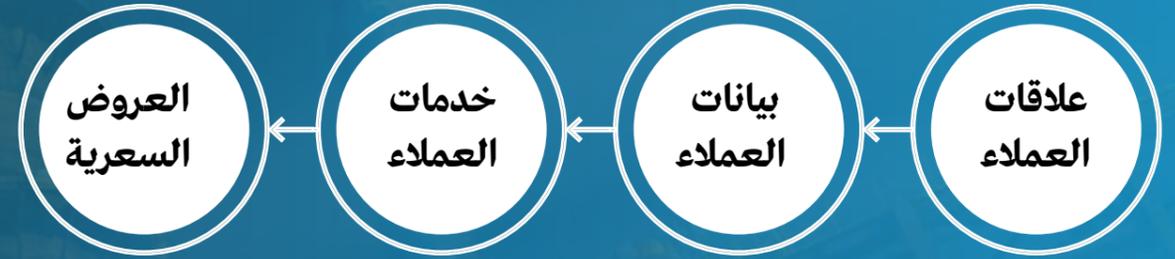
## أتمتة العمليات والدعم اللوجستي - العمليات

تم تطوير نظام خاص بإدارة العمليات اللوجستية وخدمات المواقع كذلك إدارة الموارد البشرية الخاصة بالمشاريع وتم إطلاق اسم RMS - نظام إدارة الموارد وتم أتمتة التالي:



## أتمتة خدمة العملاء والمبيعات - الخدمات الفنية

إيماناً من الإدارة الموقرة بأهمية الأتمتة تمت الموافقة على رصد ميزانية لدعم عملية التحول الرقمي لخدمات العملاء والمبيعات وتم إطلاق المشروع بتاريخ 1 أكتوبر 2024 - برنامج Sales Force لأتمتة:

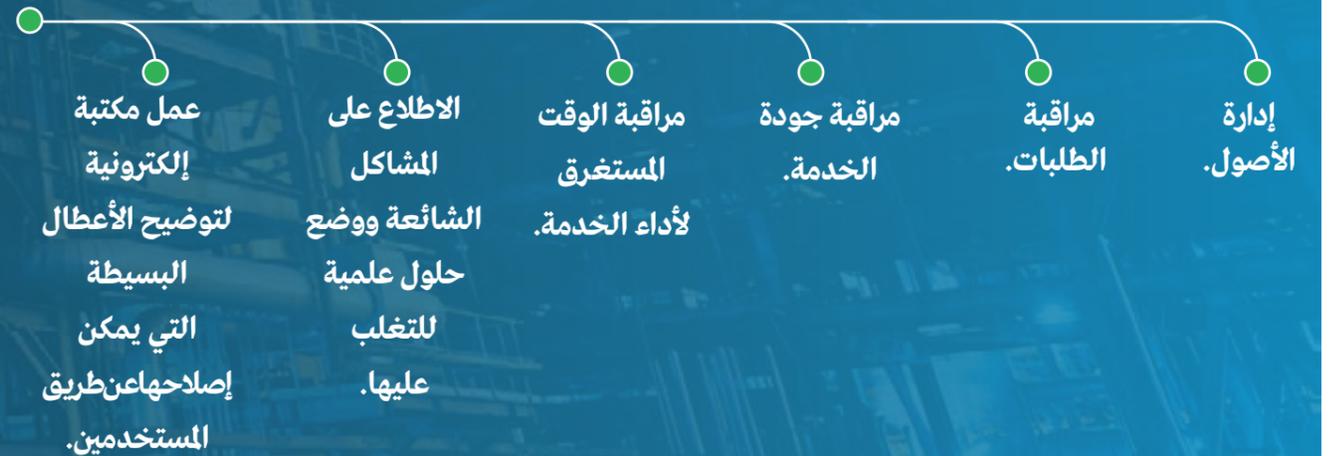


عن طريق الموافقات الأوتوماتيكية اللدورية وسوف يتم إطلاق النظام بتاريخ 1 فبراير 2025

## أتمتة الخدمات التقنية - تقنية المعلومات

لتحسين جودة الخدمات المقدمة لموظفي الشركة تم إطلاق برنامج دعم خدمات تقنية المعلومات وطلبات الدعم التقني عن طريق برنامج Fresh Service Desk السحابي.

ونتيجة لهذه الخطوة تم تحسين جودة الخدمات التالية:



هذا وتستمر الشركة في خططها المجدولة لإتمام عمليات التحول الرقمي والأتمتة بما يتماشى مع توقعات إدارة الشركة الموقرة ويلبي احتياجات الموظفين ويضمن تقديم خدمة عالية الجودة للعملاء.

## الشراكات من أجل التنمية المستدامة:

تقوم جاز العربية للخدمات بعمل شراكات عالية ومحلية بهدف تحقيق التنمية المستدامة، حيث إن رؤية 2030 تدعو لعمل شراكات بين القطاعين العام والخاص، وذلك لتحقيق النمو المستدام بالاقتصاد، وتقوم الشركة بالاستثمار المحلي من خلال الشراكة مع شركات عالية الريادة في مجال النفط والغاز والكيماويات وجلب عمالة عالية الكفاءة لتوطين المعرفة.

وتعمل الشركة وبشكل مستمر على الارتباط بشركات عالمية مثل أرامكو وسابك، ما يعزز صورة الشركة ويجعلها أكثر جاذبية للعملاء والمستثمرين، حيث الشراكة مع شركات رائدة ذات سمعة قوية في السوق تعزز مصداقية الشركة وتفتح لها فرصاً جديدة، وغالباً ما تبرم الشركات الكبرى عقوداً طويلة الأمد مع الموردين الرئيسيين، ما يوفر استقراراً تجارياً وفرصاً مستدامة للنمو.

في الوقت الراهن لدى الشركة عدد ثمانية استثمارات في شركات مختلطة برأسمال سعودي & غير سعودي، ومعظم هذه الاستثمارات ذات علاقة مباشرة بالأنشطة التشغيلية للشركة ومكمل لها.

## المسؤولية الاجتماعية

بلغ حجم الإنفاق على المبادرات المجتمعية والبيئية والحوكمة في عام 2024م، أكثر من 1.32 مليون ريال، وتوزعت مساهمات الشركة فيما يخص المسؤولية الاجتماعية بين مبادرات بيئية ومبادرات اجتماعية ومبادرات خاصة بالحوكمة.

## مبادرات الحوكمة

الاستثمار في قسم الحوكمة وتطوير الموقع الإلكتروني لضمان سهولة وصول المستثمرين إلى المعلومات المالية والتشغيلية بكل شفافية.

ريال سعودي 1,068,295

## مبادرات اجتماعية

اللقاء الوظيفي بمكتب الضمان الاجتماعي بالأحساء. إفطار رمضان لموظفي الشركة. إنشاء ملاعب رياضية للموظفين

ريال سعودي 210,445

## مبادرات بيئية

توريد وتركيب وزراعة الأشجار.

ريال سعودي 46,900

ريال سعودي إجمالي الإنفاق 1,325,640



### المبادرات البيئية:

تمثلت المبادرات البيئية التي قامت بها شركة جاز العربية للخدمات في توريد وزراعة الأشجار (تم زراعة 930 شجرة)، وهو ما يعد واحدة من أكثر الحلول فعالية لمكافحة تغير المناخ وتقليل البصمة الكربونية، فالأشجار تعمل مثل «فلاتر طبيعية» تمتص ثاني أكسيد الكربون (CO<sub>2</sub>) من الهواء وتخزنه، ما يساعد في تقليل الاحتباس الحراري وتحسين جودة الهواء.

ويدعم ذلك توجه رؤية السعودية 2030 التي تولي اهتمامًا كبيرًا للاستدامة البيئية وتقليل البصمة الكربونية، وذلك من خلال مجموعة من المبادرات والمشاريع الطموحة، التي تهدف إلى حماية البيئة، وتحقيق التوازن بين التنمية الاقتصادية والاستدامة البيئية، حيث تسير المملكة بخطى ثابتة نحو مستقبل مستدام وأكثر خضرة، ما يجعلها رائدة عالميًا في مجال الطاقة النظيفة ومكافحة تغير المناخ.



### مبادرات الحوكمة:

والاستثمار في قسم الحوكمة وتطوير الموقع الإلكتروني يعد ضماناً لسهولة وصول المستثمرين إلى المعلومات المالية والتشغيلية بكل شفافية.

ويُعتبر الاستثمار في قسم الحوكمة عنصرًا أساسيًا لضمان نجاح واستدامة الشركات، حيث يُساعد على تحقيق الشفافية، والامتثال، والإدارة الفعالة للموارد. الحوكمة ليست مجرد إطار تنظيمي، بل هي نهج استراتيجي يعزز الثقة بين المستثمرين، والعملاء، والموظفين.

### المبادرات الاجتماعية:

وتمثلت المبادرات الاجتماعية لدى جاز العربية للخدمات بعام 2024 في اللقاء الوظيفي بمكتب الضمان الاجتماعي بالأحساء، وإفطار رمضان لموظفي الشركة، هذا بالإضافة إلى إنشاء ملاعب كرة قدم للموظفين.

وعن اللقاء الوظيفي بمكتب الضمان الاجتماعي فقد نظم تمكين الضمان الاجتماعي لقاءً وظيفياً مع شركة جاز العربية للخدمات «بمكتب ضمان الأحساء، وجاء اللقاء الوظيفي ضمن خطط وبرامج التدريب والتوظيف التي ينظمها ضمان الأحساء بالتعاون مع القطاع الخاص والتي تهدف إلى رفع تنافسية العمالة الوطنية وتوظيف أبناء وبنات مستفيدي الضمان.

وتهدف الشركة من خلال الأنشطة الاجتماعية إلى خلق بيئة عمل صحية بشكل أكبر، حيث إن مثل هذه الأنشطة تساهم في تعزيز روح الفريق، وتحفيز الموظفين، وتحسين الإنتاجية، حيث تساعد الفعاليات الاجتماعية في تقليل التوتر وتعزيز الصحة النفسية للموظفين، ما ينعكس إيجابياً على الأداء العام، حيث يجعل الموظفين أكثر إبداعاً وجرأة في طرح الأفكار الجديدة، ما يساعد الشركة على التطور والنجاح.

وعليه، فإن الأنشطة الاجتماعية ليست مجرد رفاهية، بل هي استثمار استراتيجي في راحة الموظفين وتحقيق بيئة عمل ناجحة ومستدامة.

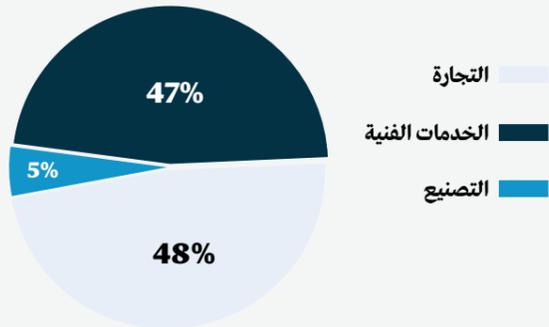
## القسم السادس القسم المالي

- 148 ..... ملخص البيانات المالية
- 152 ..... أهم النتائج والمؤشرات لعام 2024
- 158 ..... التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

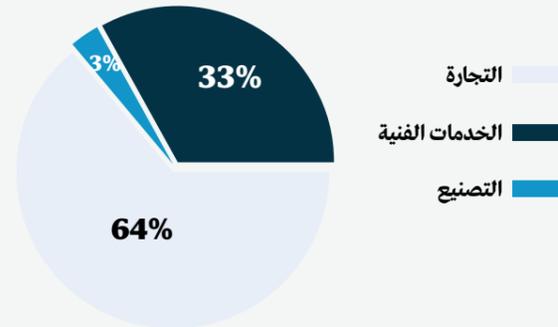


## ملخص البيانات المالية:

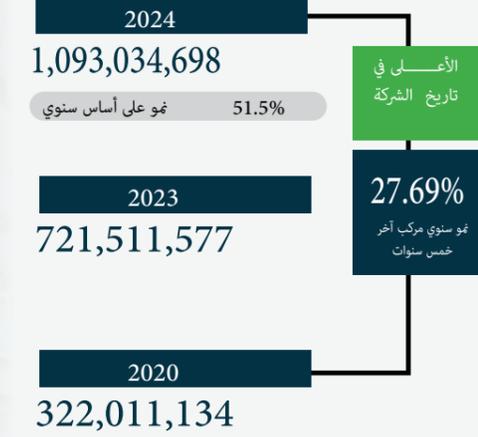
## الإيرادات حسب القطاعات في 2024



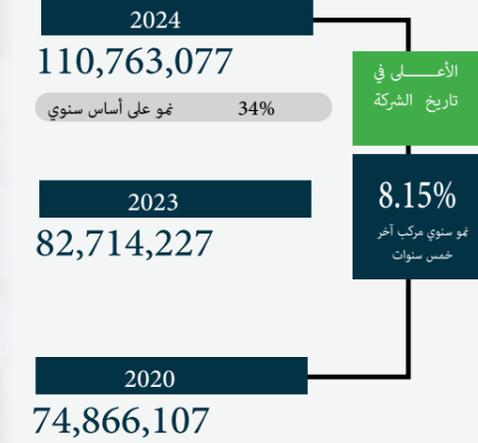
## الإيرادات حسب القطاعات في 2023



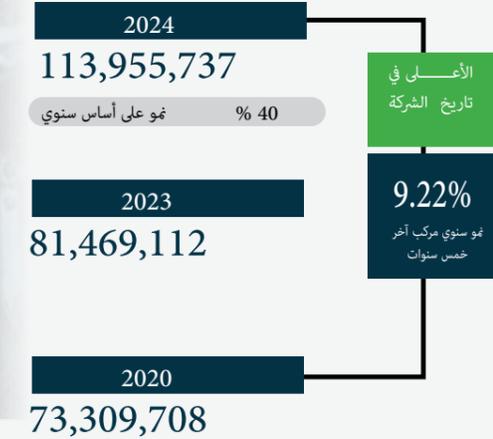
## الإيرادات:



## الربح التشغيلي:



## صافي الربح:



## الأداء المالي:

سعيًا منها لتحقيق أقصى قدر من العائدات الإجمالية في عام 2024م، فقد اعتمدت الشركة استراتيجية نمو متعددة الأوجه ركزت على الاستفادة من عروضها المتنوعة وشراكاتها الاستراتيجية. وسيتم تنفيذ المكونات الرئيسية لهذه الخطة في عام 2025م، وذلك من خلال تعزيز شراكات OEM، بالإضافة إلى الاستحوادات والشراكات الاستراتيجية، وتوسيع الخدمات الفنية، كذلك تخطط الإدارة بالتوسع الأفقي المدروس لبعض الأنشطة.

## تطور أهم بنود قائمة الدخل آخر خمس سنوات (ريال سعودي)

2024	2023	2022	2021	2020	البيان
1,093,034,698	721,511,577	496,039,689	386,463,808	322,011,134	المبيعات
(920,626,253)	(598,381,636)	(380,898,763)	(281,760,883)	(204,951,036)	تكلفة المبيعات
172,408,445	123,129,941	115,140,926	104,702,925	117,060,098	إجمالي الربح
(88,998,617)	(71,584,400)	(73,552,643)	(65,269,627)	(50,278,787)	مصروفات عمومية وإدارية
(574,157)	(6,433,837)	1,030,143	(2,068,616)	(279,656)	(مخصص) / عكس لخسائر أثمانية متوقعة
27,927,406	37,602,523	31,336,426	22,073,534	8,364,452	حصة في نتائج شركات زميلة ومشاريع مشتركة
110,763,077	82,714,227	73,954,852	59,438,216	74,866,107	الربح من التشغيل
8,892,578	7,360,671	1,564,350	7,738,517	3,807,146	دخل آخر
(1,030,088)	(1,818,322)	(1,999,672)	(2,490,963)	(1,438,442)	تكاليف تمويل
118,625,567	88,256,576	73,519,530	64,685,770	77,234,811	صافي الدخل (الخسارة) قبل الزكاة
(4,669,830)	(6,787,464)	(6,134,713)	(4,625,616)	(3,925,103)	الزكاة
113,955,737	81,469,112	67,384,817	60,060,154	73,309,708	صافي الدخل

## تطور أهم بنود قائمة المركز المالي آخر خمس سنوات (ريال سعودي)

2024	2023	2022	2021	2020	البيان
583,395,765	390,968,043	349,819,910	313,298,962	275,114,976	الموجودات المتداولة
254,930,648	195,442,171	149,537,641	141,297,444	130,298,735	الموجودات غير المتداولة
838,326,413	586,410,214	499,357,551	454,596,406	405,413,711	إجمالي الموجودات
385,095,524	183,992,794	147,302,664	142,437,786	135,435,368	المطلوبات المتداولة
48,766,848	41,727,195	34,886,324	33,992,822	29,619,531	المطلوبات غير المتداولة
433,862,372	225,719,989	182,188,988	176,430,608	165,054,899	إجمالي المطلوبات
172,692,148	91,059,388	67,915,356	24,205,159	78,664,929	النقدية وما في حكمها
285,913,358	186,576,454	175,005,194	212,407,845	155,840,516	ذمم مدينة تجارية وإيرادات غير موفورة
44,995,854	61,778,490	27,118,240	23,422,678	11,624,472	المخزون السلعي
158,000,000	158,000,000	158,000,000	158,000,000	150,000,000	رأس المال
404,464,041	360,690,225	317,168,563	278,165,798	240,358,812	إجمالي حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم

أكد مراجع الحسابات المستقل أن القوائم المالية للشركة تعرض وبشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير وأدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.



## أهم المؤشرات المالية:

### مؤشرات النمو:

2024	2023		2022	2021	2020	البيان
%51.49	% 45.5		% 28.4	% 20	% 27.8-	نمو المبيعات
%39.88	% 21		% 12.2	% 18-	% 0.87-	نمو صافي الدخل
%42.96	% 17.43		% 9.85	% 12.13	% 3.57-	نمو الأصول
%12.14	% 13.72		% 14.02	% 15.73	% 9.42	نمو حقوق الملكية

### مؤشرات الربحية:

2024	2023		2022	2021	2020	البيان
%10	%11		%14	%16	%23	العائد على المبيعات
%72	%52		%43	%38	%49	العائد على رأس المال
%12	%13		%16	%18	%29	العائد على الاستثمار
%14	%14		%13	%13	%18	العائد على إجمالي الأصول
%28	%23		%21	%22	%31	العائد على حقوق الملكية

### بيان الدخل كنسبة من الإيرادات:

2024	2023		2022	2021	2020	البيان
%100	% 100		% 100	% 100	% 100	المبيعات
%84.23	%82.93		% 76.79	% 72.91	% 63.65	التكاليف المباشرة
%15.77	%17.07		% 23.21	% 27.1	% 36.35	مجموع الدخل
%8.14	%9.92		% 14.83	%16.89	%15.61	المصاريف العمومية والإدارية
%0.43	% 0.94		% 1.24	% 1.2	% 1.22	الزكاة
%10.43	% 11.3		% 13.58	% 15.54	% 22.77	صافي الدخل

## الإيرادات على مستوى القطاعات

نسبة المساهمة في الإيرادات		نسبة المساهمة (هامش الدخل)		مجمّل الدخل		التكاليف المباشرة		الإيرادات المباشرة		البيان
2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	
%47	%33	%43	%40	74,135,629	48,744,414	439,771,660	187,549,374	513,907,289	236,293,788	الخدمات الفنية
%48	%64	%49	%58	84,779,758	71,885,087	440,514,395	392,380,101	525,294,153	464,265,188	التجارة
%5	%3	%8	%2	13,493,058	2,500,440	40,340,198	18,452,161	53,833,256	20,952,601	التصنيع
%100	%100	%100	%100	172,408,445	123,129,941	920,626,253	598,381,636	1,093,034,698	721,511,577	الإجمالي

فيما يلي بيان يوضح مبلغ الرسوم النظامية المدفوعة والمستحقة حتى نهاية السنة المالية 2024م:

بيان الأسباب	وصف موجز	عام 2024		البيان
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	المسدد	
سيتم سداد المستحق لعام 2024 في مارس 2025	زكاة عام 2023 و2024	5,535,004	5,938,803.97	الزكاة
سيتم سداد المستحق في 2025	ضريبة استقطاع 2024	41,592	288,729.16	ضريبة الاستقطاع
سيتم سداد المستحق في 2025	ضريبة قيمة مضافة 2024	176,980	97,591,850.01	ضريبة القيمة المضافة

### تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

تركزت أعمال الشركة وإيراداتها في المنطقة الشرقية، وذلك حسب ما هو موضح في الجدول التالي:

م	المنطقة	المبيعات	نسبة المساهمة
1	المنطقة الشرقية	800,583,056	73.24 %
2	المنطقة الغربية	81,603,171	7.47 %
3	المنطقة الوسطى	200,314,015	18.33 %
4	المنطقة الشمالية	8,501,098	0.78 %
5	المنطقة الجنوبية	2,033,358	0.18 %
6	مبيعات خارج المملكة	-	0.00%
	<b>الإجمالي</b>	<b>1,093,034,698</b>	<b>100%</b>

أهم الفروق الجوهرية بين النتائج المعلنة ونتائج العام الماضي (ريال سعودي)

البيان	2023	2024	الفارق	الفارق %
الإيرادات	721,511,577	1,093,034,698	371,523,121	51%
التكاليف المباشرة	(598,381,636)	(920,626,253)	(322,244,617)	54%
هامش الدخل	123,129,941	172,408,445	49,278,504	40%
مصروفات عمومية وإدارية	(71,584,400)	(88,998,617)	(17,414,217)	24%
(مخصص) / عكس لخسائر ائتمانية متوقعة	(6,433,837)	(574,157)	(5,859,680)	91%
حصة في نتائج شركات زميلة ومشاريع مشتركة	37,602,523	27,927,406	9,675,117	26%
صافي الدخل التشغيلي	82,714,227	110,763,077	28,048,850	34%
إيرادات (خسائر) استثمارات	7,360,671	8,892,578	1,531,907	21%
أعباء مالية	(1,818,322)	(1,030,088)	(788,234)	43%
إيرادات - مصروفات متنوعة				
صافي الدخل قبل الزكاة	88,256,576	118,625,567	30,368,991	34%
الزكاة	(6,787,464)	(4,669,830)	2,117,634	31%
صافي الدخل بعد الزكاة	81,469,112	113,955,737	32,486,625	40%

الإيرادات	الربح التشغيلي	صافي الأرباح
في عام 2024 حققت جاز العربية للخدمات نمواً في إجمالي الإيرادات بنسبة 51%، حيث ارتفعت الإيرادات إلى 1,093 مليون ريال سعودي في عام 2024م، مقارنة بـ 721.5 مليون ريال سعودي في عام 2023م. لتسجل بذلك الشركة أول إيرادات مليارية لها في تاريخها. وقد جاء هذا النمو والاستقرار مدفوعاً بزيادة طلبات التوريد والعقود الجديدة. ويبرز هذا النمو الأداء القوي للشركة في جميع قطاعات أعمالها.	سجلت جاز العربية للخدمات أرباحاً تشغيلية بقيمة 110.76 مليون ريال سعودي تُعد هي الأعلى لها في تاريخها وبنسبة نمو بلغت 34% وهو ما جاء بدعم من زيادة طلبات التوريد والعقود الجديدة، مع الأداء القوي في جميع قطاعات الأعمال.	سجلت جاز العربية للخدمات نمواً في صافي أرباحها بنسبة 40%، ليصل إلى 113.95 مليون ريال سعودي في عام 2024م مقارنة بـ 81.47 مليون ريال سعودي في عام 2023م، لتسجل بذلك أعلى أرباح في تاريخها، وهو ما يعود وبشكل رئيسي إلى نمو الإيرادات.

بنهاية العام 2024 لا يوجد أية قروض على الشركة.

## مشتريات شركة جاز العربية للخدمات مع الأطراف ذات العلاقة:

طبيعة الاتفاقية	مدة الاتفاقية	قيمة التعامل (بالريال السعودي)	(عضو / أعضاء) مجلس الإدارة	الجهة ذات العلاقة (بائع)
مشتريات بضائع	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	465,147	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة الستر انستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة
مشتريات بضائع	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	5,448,496	عبدالرحمن خالد الدبل، وفيصل خالد الدبل	شركة يوكوجاوا للخدمات العربية السعودية
مشتريات بضائع	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	36,440	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة إيجل بورغمان العربية السعودية المحدودة
مشتريات بضائع	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	755,056	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة
مشتريات بضائع	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	322,923	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة تي سي آر العربية المحدودة
مشتريات بضائع	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	9,791,935	عبدالرحمن خالد الدبل، وفيصل خالد الدبل	شركة إس جي بي الدبل المحدودة
مشتريات بضائع	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	704,000	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة جاز فيكتور العربية السعودية المحدودة
استثمار	لا ينطبق	2,350,000	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة تيوب فيت إنجنيرينج العربية للصناعة

## التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

المعاملات التالية التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة بالشركة، والمتمثلة في أعضاء مجلس الإدارة أو الشركات المملوكة لبعض أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

## مبيعات شركة جاز العربية للخدمات مع الأطراف ذات العلاقة:

طبيعة الاتفاقية	مدة الاتفاقية	قيمة التعامل (بالريال السعودي)	(عضو / أعضاء) مجلس الإدارة	الجهة ذات العلاقة (مشتري)
بيع البضائع وتقديم الخدمات الفنية	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	323,431	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة إليوت جاز العربية السعودية للخدمات المحدودة
بيع البضائع وتقديم الخدمات الفنية	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	2,691,817	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة الستر انستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة
بيع البضائع وتقديم الخدمات الفنية	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	106,088	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة أف أس إليوت العربية السعودية للخدمات المحدودة
بيع البضائع وتقديم الخدمات الفنية	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	252,311	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة جاز فيكتور العربية السعودية المحدودة
بيع البضائع وتقديم الخدمات الفنية	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	4,692,430	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة
تقديم الخدمات الفنية	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	90,000	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة أف أس إليوت العربية السعودية المحدودة
تقديم الخدمات الفنية	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	628,799	عبدالرحمن خالد الدبل، وفيصل خالد الدبل	شركة يوكوجاوا للخدمات العربية السعودية

## مصاريف إيجار وأخرى:

طبيعة الاتفاقية	مدة الاتفاقية	قيمة التعامل (بالريال السعودي)	عضو / أعضاء) مجلس الإدارة	الجهة ذات العلاقة
دخل إيجاري	ينتهي بتاريخ 31 يناير 2029م	1,687,500	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة الستر انستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة
دخل إيجاري	سنة وتجدد تلقائياً	478,125	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة أف أس إلبوت العربية السعودية المحدودة
دخل إيجاري	سنة وتجدد تلقائياً	239,063	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة أف أس إلبوت السعودية للخدمات المحدودة
دخل إيجاري	سنة وتجدد تلقائياً	18,514	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة
دخل إيجاري	ينتهي بتاريخ 17 أكتوبر 2026م	655,824	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	شركة تي سي آر العربية المحدودة
مصروفات إيجارية	سنة وتجدد تلقائياً	487,500	السيد/ عارف خالد الدبل	السيد/ عارف خالد الدبل
مصروفات إيجارية	سنة وتجدد تلقائياً	552,500	السيد/ عبدالرحمن خالد الدبل	السيد/ عبدالرحمن خالد الدبل
مصروفات إيجارية	سنة وتجدد تلقائياً	351,525	السيد/ عبدالرحمن خالد الدبل	السيد/ خالد عبدالرحمن خالد الدبل والسيدة/ هند عبدالرحمن الدبل
مصروفات إيجارية	سنة وتجدد تلقائياً	202,500	السيد/ عبدالرحمن خالد الدبل	السيد/ خالد عبدالرحمن خالد الدبل
مصروفات إيجارية	سنة وتجدد تلقائياً	45,000	السيد/ عبدالرحمن خالد الدبل	السيدة/ نورا عبدالرحمن الدبل والسيدة/ خلود عبدالرحمن الدبل
مصاريف التأمين	لا ينطبق - التعامل بناءً على سياسات التأمين	1,285,812	السيد/ عبدالرحمن خالد الدبل	الشركة الأولى لوساطة التأمين

# GAS

جاز العربية للخدمات  
GAS ARABIAN SERVICES