

جدول اجتماع الجمعية العامة العادية



جدول أعمال الجمعية العامة العادية

لمساهمي الشركة الدولية للموارد البشرية يوم الإثنين 29 يونيو 2026م

أولاً : الإطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي بتاريخ 2025/12/31م ومناقشته.
ثانياً : التصويت على تقرير مراجع حسابات الشركة للعام المالي المنتهي في 2025/12/31م بعد مناقشته.
ثالثاً : الإطلاع على القوائم المالية للعام المالي المنتهي بتاريخ 2025/12/31م ومناقشتها.
رابعاً : التصويت على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية بتاريخ 2025/12/31م.
خامساً : التصويت على صرف مبلغ 450,000 ريال سعودي كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31م.
سادساً : التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة موعد المالية والتي لعضو مجلس الإدارة / علي بن عمار الحربي والأستاذ/ فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية عن العام 2025 وبدون أي شروط تفضيلية لمدة سنة وكانت قيمة التعامل 3,950,422 ريال سعودي.

سابعاً : التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة المتحد لصيانة الطائرات والتي لعضو مجلس الإدارة / علي بن عمار الحربي والأستاذ/ فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية عن العام 2025 وبدون أي شروط تفضيلية لمدة سنة وكانت قيمة التعامل 296,166 ريال سعودي.

ثامناً : التصويت على تعديل سياسة مكافآت المجلس ولجانته والإدارة التنفيذية.

تاسعاً : التصويت على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيه الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرون من نظام الشركات وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض ايهما اسبق وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

عاشراً : التصويت على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية للمساهمين بإجمالي مبلغ قدره (4,000,000) ريال سعودي على (50,000,000) سهم عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، وذلك بواقع (0.08) ريال سعودي للسهم، والذي يمثل (16%) من قيمة السهم الإسمية. وستكون أحقية التوزيعات النقدية لمساهمي الشركة المسجلين لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) بنهاية ثاني يوم تداول من يوم انعقاد الجمعية العامة للشركة، وسيتم تحديد تاريخ توزيع الأرباح لاحقاً بعد موافقة الجمعية العامة للشركة على هذه التوصية.

الحادي عشر : التصويت على تعيين مراجع الحسابات الخارجي للشركة من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني و الثالث والقوائم المالية السنوية للعام المالي 2026م وللربع الأول من العام المالي 2027م، وتحديد أتعابه.

تقرير لجنة المراجعة السنوي



تقرير لجنة المراجعة

المقدم للجمعية العامة عن العام ٢٠٢٥

التمهيد :

امتثالاً للمادة (٨٨) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية ، يسر لجنة المراجعة بالشركة الدولية للموارد البشرية أن تقدم لمجلس الإدارة وللجمعية العامة للمساهمين تقريرها السنوي عن أعمالها التي تمت خلال العام المالي المنتهي ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ .

تكوين اللجنة :

تكونت اللجنة بموجب قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ ٢٧ ديسمبر ٢٠٢٣م وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٦ ديسمبر ٢٠٢٣م وحتى انتهاء دورة المجلس والتي تنتهي بتاريخ ٢٥ ديسمبر ٢٠٢٧م وتتكون من السادة التالية أسمائهم :

أولاً : علي بن يحيى آل همام – رئيس لجنة المراجعة .

ثانياً : عزام بن محمد العلوي – عضو لجنة المراجعة .

ثالثاً : عبدالعزيز بن سليمان الملحم – عضو لجنة المراجعة .

قامت لجنة المراجعة خلال عام ٢٠٢٥م بالإطلاع على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر ، والتحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية .

كما قامت اللجنة بالإطلاع على نتائج تقارير المراجعة الداخلية والتأكد من متابعة تنفيذ الإجراءات اللازمة التصحيحية للمحظوظات الواردة فيها ، والإطلاع والاشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة والتحقق من توفر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها ، والتحقق من سلامة وكفاءة نظم إدارة المخاطر في الشركة .

كما تم التحقق من استقلال مراجع الحسابات ، ومدى فعالية أعمال المراجعة التي قام بها ، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق المراجعة ودراسة خطة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها .

رأى لجنة المراجعة في مدى كفاءة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة :

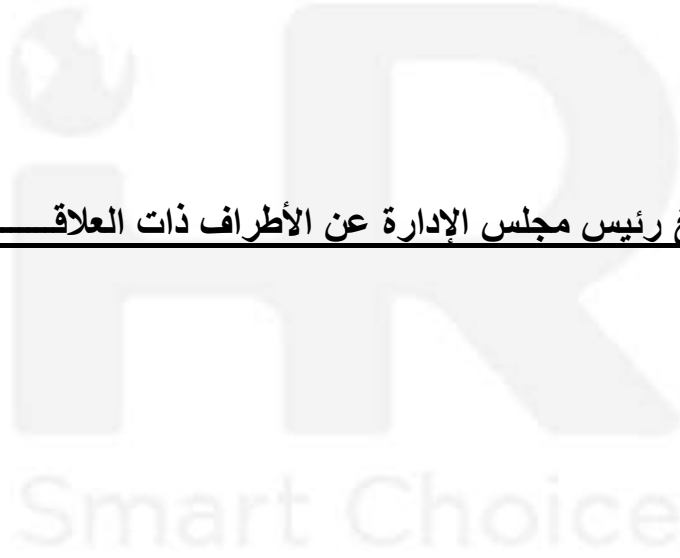
أن لجنة المراجعة وفقاً لنطاق عملها ، وبناءً على المعلومات المقدمة لها من إدارة الشركة والمراجع الداخلي ومراجع الحسابات الصادرة خلال هذا العام قد توصلت إلى أن عمليات المراجعة لم تظهر أي ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر أن القوائم المالية تم إعدادها حسب المتطلبات النظامية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م .

نيبة عن لجنة المراجعة

علي بن يحيى آل همام



تبلغ رئيس مجلس الإدارة عن الأطراف ذات العلاقة



خطاب تبليغ مجلس الإدارة للمعاملات عن الأطراف ذات العلاقة للسنة المنتهية 31 ديسمبر 2025م

إلى مساهمين الشركة الكرام الموقرين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته تحية طيبة وبعد ،،،

نبغكم بوجود أطراف ذات علاقة بحسب ما تم الإعلان عنه في القوائم المالية لسنة 2025م وبحسب نشرة الإصدار وفقاً للتالي :

ضمن المدينون التجاريون يوجد أطراف ذات علاقة برصيد إجمالي مدين قدره 5,217,089 ريال سعودي 31 ديسمبر 2025 وكانت حجم لتعاملات (الإيرادات) خلال السنة كما يلي :

- 1- التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة موعد المالية والتي لعضو مجلس الإدارة / علي بن عمار الحربي والأستاذ/ فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية عن العام 2025 وبدون أي شروط تفضيلية لمدة سنة وكانت قيمة التعامل 3,950,422 ريال سعودي.
- 2- التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة المتحدة لصيانة الطائرات والتي لعضو مجلس الإدارة / علي بن عمار الحربي والأستاذ/ فلاح بن عمار الحربي مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن خدمات موارد بشرية ومالية ولوجستية عن العام 2025 وبدون أي شروط تفضيلية لمدة سنة وكانت قيمة التعامل 296,166 ريال سعودي.

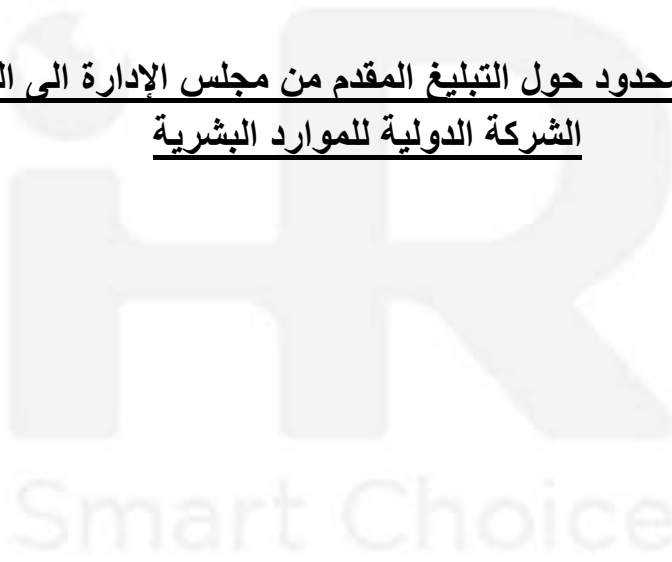
وتقبلوا فائق الاحترام والتقدير،،،

رئيس مجلس الإدارة بالنيابة عن الأعضاء

عادل بن محمد الجربوع



تقرير التأكيد المحدود حول التبليغ المقدم من مجلس الإدارة الى المساهمين في
الشركة الدولية للموارد البشرية



تقرير التأكيد المحدود حول التبليغ المقدم من مجلس الإدارة إلى المساهمين في الشركة الدولية للموارد البشرية

قمنا بتنفيذ ارتباط تأكيد محدود فيما يتعلق بالتبليغ المرفق للمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م من مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية ("الشركة") وشركاتها التابعة (مجتمعين "المجموعة") الذي تم إعداده وفقاً للمعايير المطبقة والمذكورة أدناه، وذلك للالتزام بمتطلبات المادة (٧١) من نظام الشركات ("التبليغ").

الموضوع

إن موضوع ارتباط التأكيد المحدود هو التبليغ الذي أعدته إدارة الشركة واعتمده مجلس الإدارة ("المجلس") كما هو مرفق بهذا التقرير والمقدم إلينا.

الضوابط

إن الضوابط المطبقة هي متطلبات المادة (٧١) من نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة، مع مراعاة أحكام المادة (٢٧) من النظام، والتي تنص على أنه يتعين على أي عضو في المجلس له أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في المعاملات أو العقود المبرمة لحساب الشركة أن يُبلغ المجلس عن هذه المصالح للحصول على موافقة الجمعية العمومية للشركة. ويجب على عضو المجلس أن يبلغ المجلس بهذه المصلحة وإعفاء نفسه من التصويت في المجلس على الموافقة على هذه المعاملات أو العقود. يقوم المجلس بإبلاغ الجمعية العمومية بأية معاملات أو عقود يكون لأحد أعضاء المجلس مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها.

مسؤولية الإدارة

إن إدارة الشركة مسؤولة عن إعداد التبليغ بما يتماشى مع الضوابط والتأكد من اكتمالها. وتتضمن هذه المسؤولية التصميم والتنفيذ والحفاظ على نظام الرقابة الداخلي المتعلق بإعداد التبليغ بدون تحريفات جوهرية سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ.

آداب المهنة وإدارة الجودة

نقد التزامنا بمتطلبات الاستقلال للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ("الميثاق")، المتعلقة بارتباط التأكيد المحدود في المملكة العربية السعودية، كما التزامنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذا الميثاق. تطبق الشركة المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم ١، المعتمد في المملكة العربية السعودية، والذي يتطلب من الشركة تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة الجودة، بما يتضمن سياسات أو إجراءات حول الالتزام بالمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المطبقة.

مسؤوليتنا

إن مسؤوليتنا هي إبداء استنتاج تأكيد محدود حول التبليغ بناءً على الإجراءات التي قمنا بتنفيذها والأدلة التي حصلنا عليها. أجرينا ارتباط التأكيد المحدود وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات التأكيد ٣٠٠٠ (المعدل)، "ارتباطات التأكيد الأخرى بخلاف عمليات مراجعة أو فحص المعلومات المالية التاريخية" المعتمد في المملكة العربية السعودية. يتطلب هذا المعيار أن نخطط وننفذ هذا الارتباط للحصول على تأكيد محدود بشأن ما إذا لفت انتباهنا أي أمر يجعلنا نعتقد بأن المجموعة غير ملتزمة، من جميع النواحي الجوهرية، بمتطلبات المادة (٧١) من نظام الشركات عند إعداد التبليغ، للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م.

نعتقد أن الأدلة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة كأساس لإبداء استنتاجنا للتأكيد المحدود.

ملخص الأعمال المنجزة

- قمنا بتخطيط وتنفيذ الإجراءات التالية للحصول على تأكيد محدود حول التزام المجموعة بمتطلبات المادة (٧١) من نظام الشركات عند إعداد التبليغ:
- ناقشنا الإدارة فيما يتعلق بالإجراءات المتبعة للحصول على أي عضو من أعضاء المجلس على أعمال وعقود مع الشركة.
 - حصلنا على التبليغ المرفق الذي يتضمن قائمة بجميع المعاملات والاتفاقيات المبرمة من قبل أي عضو من أعضاء مجلس المجموعة، بشكل مباشر أو غير مباشر مع الشركة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م.
 - راجعنا محاضر اجتماعات المجلس التي تشير إلى أن عضو المجلس أبلغ المجلس بالمعاملات والاتفاقيات المبرمة من قبل عضو المجلس المعني خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م وأن عضو المجلس لم يصوت على القرار الصادر في هذا الصدد خلال اجتماعات المجلس.
 - فحصنا التأكيد الذي حصلت عليه الإدارة من عضو المجلس المعني حول المعاملات والاتفاقيات التي أبرمها عضو المجلس خلال السنة، وفي حالة الأعضاء الذين لم تكن لديهم معاملات لا بد من تأكيد أنه لم تكن هناك معاملات خلال السنة.
 - فحصنا توافق المعاملات والاتفاقيات المدرجة في التبليغ مع الإفصاح في الإيضاح رقم ١٣ حول القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م.

تقرير التأكيد المحدود حول التبليغ المقدم من مجلس الإدارة إلى المساهمين في الشركة الدولية للموارد البشرية (تتمة)

قيود ملازمة

نخضع لإجراءاتنا التي تتعلق بإعداد التبليغ وفقاً لمتطلبات المادة (٧١) من نظام الشركات لقبود ملازمة، وعليه فقد تحدث أخطاء أو مخالفات لا يتم اكتشافها.

ويُعد ارتباط التأكيد المحدود أقل بشكل جوهري في نطاقه من ارتباط التأكيد المعقول بموجب المعيار الدولي لارتباطات التأكيد ٣٠٠٠ (المعدل)، "ارتباطات التأكيد الأخرى بخلاف عمليات مراجعة أو فحص المعلومات المالية التاريخية"، المعتمد في المملكة العربية السعودية. ونتيجة لذلك، كانت طبيعة وتوقيت ومدى الإجراءات المبينة أعلاه لجمع الأدلة الكافية الملائمة محدودة بشكل متعمد مقارنة بتلك الخاصة بارتباط التأكيد المعقول، وبالتالي تم الحصول على قدر أقل من التأكيد من خلال ارتباط التأكيد المحدود بالمقارنة مع ارتباط التأكيد المعقول.

لم تتضمن إجراءاتنا أعمال مراجعة أو فحص تم تنفيذها وفقاً لمعايير المراجعة الدولية أو المعايير الدولية لارتباطات الفحص المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وعليه، فإننا لا نبدى رأي مراجعة أو استنتاج فحص فيما يتعلق بكفاية الأنظمة والرقابة حول إعداد التبليغ.

يتعلق هذا الاستنتاج فقط بالتبليغ للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، ولا يجب أن يعتقد بأنه يقدم تأكيداً لأي تواريخ أو فترات مستقبلية، حيث قد تطرأ تغييرات على الأنظمة أو الرقابة يمكن أن تؤثر على صحة استنتاجنا.

استنتاج التأكيد المحدود

استناداً إلى الأعمال المبينة في هذا التقرير، لم بلغت انتباهنا ما يجعلنا نعتقد أن المجموعة لم تلتزم، من جميع النواحي الجوهرية، بمتطلبات المادة (٧١) من نظام الشركات عند إعداد التبليغ.

قيود الاستخدام

تم إعداد هذا التقرير حصراً، بما يشمل استنتاجنا، بناءً على طلب إدارة المجموعة، وذلك لمساعدة المجموعة ومجلسها على الوفاء بالتزاماتها المتعلقة برفع التقارير إلى الجمعية العمومية وفقاً للمادة (٧١) من نظام الشركات. لا ينبغي استخدام هذا التقرير لأي غرض آخر أو توزيعه على أي أطراف أخرى عدا وزارة التجارة وهيئة السوق المالية ومساهمي المجموعة أو الاقتباس منه أو الإشارة إليه دون الحصول على موافقتنا المسبقة. وإلى أقصى حد مسموح به نظاماً، لا نقبل أو نتحمل المسؤولية تجاه أي طرف خارجي.

عن شركة ياسر زومان والفهد والحجاج
وزاهر عبدالله الحجاج للاستشارات المهنية

زاهر عبد الله الحجاج
محاسب قانوني
ترخيص رقم (٥٦٢)

الرياض، المملكة العربية السعودية

التاريخ: ١٦ ذو الحجة ١٤٤٧ هـ
الموافق: ٢ يونيو ٢٠٢٦ م



توصية لجنة المراجعة للعروض بخصوص تعيين المحاسب القانوني للربع
الثاني والثالث القوائم المالية السنوية للعام المالي 2026م وللربع الأول من العام
المالي 2027م

**توصية لجنة المراجعة بخصوص تعيين المحاسب القانوني لمراجعة القوائم
المالية للشركة الدولية للموارد البشرية وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم
المالية للربع الثاني و الثالث والقوائم المالية السنوية للعام المالي ٢٠٢٦م وللربع
الأول من العام المالي ٢٠٢٧م**

بالإشارة إلى المادة (٧٨) من لائحة حوكمة الشركات وحسب اختصاصات لجنة المراجعة وصلاحياتها ومسؤولياتها، فقد قامت اللجنة بالإطلاع ودراسة العروض المقدمة من قبل ثلاث شركات محاسبين قانونيين معتمدين ومرخصين من قبل هيئة السوق المالية الدولية دراسة فنية ومهنية، وبإدائها عليه اجتمعت لجنة المراجعة على التوصية للجمعية العامة العادية للشركة الدولية للموارد البشرية باختيار أحد المرشحين المذكورين في القائمة المرفقة لتكليفهم بمراجعة القوائم المالية للشركة للربع الثاني والثالث والقوائم المالية السنوية للعام المالي ٢٠٢٦م وللربع الأول من العام المالي ٢٠٢٧م . متضمناً القوائم المالية السنوية، لعائنة أعابها وأيضاً لمطابقتها شروط الجودة والاستقلالية.

الجهة	قيمة العرض
شركة المستشارون المهنيين	٣٢٠.٠٠٠٠ ريال سعودي وكتابة ثلاثمائة وعشرون ألف ريال سعودي غير شامل ضريبة القيمة المضافة
شركة حلول كرو للاستشارات المهنية	٢٩٠.٠٠٠٠ ريال سعودي وكتابة مائتان وتسعون ألف ريال سعودي غير شامل ضريبة القيمة المضافة
شركة ياسر زومان الزومان وخالد فوزان النهدي وزاهر عبدالله الحجاج للاستشارات المهنية	٢٥٠.٠٠٠٠ ريال سعودي وكتابة مائتان وخمسون ألف ريال سعودي غير شامل ضريبة القيمة المضافة

عز لم بن محمد العنوي

عضو لجنة المراجعة

عبدالعزیز بن سلیمان الملحم

عضو لجنة المراجعة

علي يحيى آل همام

رئيس لجنة المراجعة



القوائم المالية للعام المالي المنتهي 31 ديسمبر 2025م





تقرير المراجع المستقل

المحترمين

إلى السادة مساهمي/ الشركة الدولية للموارد البشرية
شركة مساهمة سعودية

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة المرفقة للشركة الدولية للموارد البشرية ("الشركة") (شركة مساهمة سعودية) وشركاتها التابعة (مجتمعين "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات السياسات المحاسبية المهمة.

في رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م وأدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بمراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ("الميثاق") المتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لمتطلبات الميثاق. وفي اعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمر الرئيسي للمراجعة

الأمر الرئيسي للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً في هذه الأمور.

فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسية للمراجعة وكيفية معالجته:

الأمور الرئيسية للمراجعة	التكيفية التي نعالقها بها أثناء المراجعة مع الأمور الرئيسية للمراجعة
إمكانية استرداد القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة أظهر الإيضاحين ٣ و ٨ حول القوائم المالية الموحدة للاطلاع على الإفصاحات ذات الصلة.	لقد قمنا بتنفيذ الإجراءات الآتية لمعالجة هذا الأمر: • أشركنا خبير التقييم لدينا للمساعدة في تقييم ملاءمة المنهجية والنماذج المستخدمة من قبل الإدارة. • قمنا بمقارنة نتائج السنة الحالية بالأرقام المتضمنة في توقعات السنة السابقة لتحديد ما إذا كانت توقعات السنة الحالية معقولة أم لا. • قيمنا توقعات التدفقات النقدية للإدارة والإجراءات التي وضعت على أساسها بما في ذلك التحقق من دقة العمليات الحسابية. • قيمنا افتراضات الإدارة الرئيسية، بما في ذلك القيمة النهائية الواردة في التوقعات بمقارنتها بالنتائج التاريخية ومعرفتنا في مجال العمل؛ و • راجعنا معدل الخصم المستخدم في النموذج من خلال تقييم تكلفة رأس المال للمجموعة بمقارنتها مع المعايير الخارجية المستخدمة في حساب المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال وبيانات السوق والبحوث في مجال العمل. • تقييم منهجية الإدارة في تحديد وحدات توليد النقد وتخصيص الموجودات غير الملموسة ذات الصلة. • قمنا باختبار مدى ملاءمة البيانات المالية بما في ذلك إفصاحات الافتراضات الرئيسية والأحكام وتحليل الحساسية حول هذا الأمر كما جاء في الإيضاحين ٣ و ٨ حول القوائم المالية الموحدة، وذلك للالتزام بالمعايير المحاسبية ذات الصلة.
تمثل الموجودات غير الملموسة تطبيقات متعلقة بالموارد البشرية والتوظيف، وتقوم المجموعة بتقييم هذه الموجودات بشكل دوري للتحقق من وجود مؤشرات على انخفاض في قيمتها. وفي حال وجود مثل هذه المؤشرات، يتم إجراء اختبار انخفاض القيمة ومقارنة القيمة الدفترية للأصل بقيمته القابلة للاسترداد، والاعتراف بأي انخفاض في القيمة عند الضرورة.	ويعتبر اختبار انخفاض القيمة السنوي للموجودات غير الملموسة أمر من أمور المراجعة الرئيسية نظراً لتعقيد المتطلبات المحاسبية والأحكام الهامة المطلوبة في تحديد الافتراضات التي يتعين استخدامها لتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجودات غير الملموسة، بما في ذلك تقديرات حجم الإيرادات المستقبلية، والمصروفات التشغيلية، ومتوسط التكلفة المرجح لرأس المال (معدل الخصم).



تقرير المراجعة المستقل (اتفاقة)

المختصين

إلى السادة مساهمي/ الشركة الدولية للموارد البشرية
شركة مساهمة سعودية

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من التحريف الجوهرية سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريفٍ جوهري عند وجوده. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة، إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة، أن تؤثر بمفردها أو في مجملها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال عملية المراجعة. كما نقوم بـ:

- التعرف على مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة وتقييمها، سواء كانت بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف أي تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ، أو تزوير، أو حذف متعمد، أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة التي أعدتها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، يتعين علينا تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها.
- تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وتحديد ما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.
- الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة. لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

نقوم بالتواصل مع المكلفين بالحكومة من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نتعرف عليها خلال مراجعتنا.

كما نقدم للمكلفين بالحكومة بياناً نوضح فيه أننا قد التزمنا بالمطلوبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها قد تؤثر على استقلالنا، ونبلغهم أيضاً عند الاقتضاء بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن بين الأمور التي نقوم بإبلاغ المكلفين بالحكومة عنها، نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة خلال مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، ومن ثم نُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنح الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر، أو مالم نرى، في حالات نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

عن شركة ياسر زومان الزومان وخالد فوزان الفهد
وزاهر عبد الله الحجاج للاستشارات المهنية



زاهر عبد الله الحجاج
محاسب قانوني
ترخيص رقم (٥٦٢)

الرياض، المملكة العربية السعودية

التاريخ: ١٨ شوال ١٤٤٧ هـ
الموافق: ٦ إبريل ٢٠٢٦ م



الشركة الدولية للموارد البشرية
شركة مساهمة سعودية
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
جميع المبالغ بـ إ.م.ل مذكر خلاف ذلك

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	إيضاح	الموجودات
			الموجودات غير المتداولة
٧,٢٤٧,٠٠٧	٧,٣٥٥,٤٩٤	٦	ممتلكات ومعدات
١٠,٢٨١,٨٤٨	-	٧	مشروعات تحت التنفيذ
-	٧,٠٣٥,٩٤٧	٨	موجودات غير ملموسة
٣,٣٤٦,١٥٨	٢,٦٢١,٧٧٨	٩	موجودات حق استخدام
١,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٧٤,٠٠٠	١٠	عقارات إستثمارية
<u>٢١,٨٧٥,٠١٣</u>	<u>١٨,٠٨٧,٢١٩</u>		مجموع الموجودات غير المتداولة
			الموجودات المتداولة
٤٤,٨٥٧,٩٩٠	٦٩,٥٧٧,٨٨٠	١١	ذمم مدينة تجارية
٥,٨٦٩,٠٠١	١٠,٢٣٥,٢٧١	١٢	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
٣,٣١٧	-	١٣	مستحق من طرف ذو علاقة
١٣,٣٩٤,٥٥٧	١١,٤١٢,٢٨٧		نقد لدى البنوك
<u>٦٤,١٢٤,٨٦٥</u>	<u>٩١,٢٢٥,٤٣٨</u>		مجموع الموجودات المتداولة
<u>٨٥,٩٩٩,٨٧٨</u>	<u>١٠٩,٣١٢,٦٥٧</u>		مجموع الموجودات
			حقوق الملكية والمطلوبات
			حقوق الملكية
٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	١٤	رأس المال
١٢,٠٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠		علاوة إصدار
٩٧٦,٠٨٦	٩٧٦,٠٨٦	١٥	إحتياطي نظامي
٦٦,٩٣١	٧٥,٨٥٧		احتياطيات ترجمة عملات أجنبية
١١,٥٩٧,٨٠٩	٢١,٥٠٩,٨٦٤		أرباح مبقاة
<u>٤٩,٦٤٠,٨٢٦</u>	<u>٥٩,٥٦١,٨٠٧</u>		حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم
(٢٢١,٦٣٨)	-		الحقوق غير المسيطرة
<u>٤٩,٤١٩,١٨٨</u>	<u>٥٩,٥٦١,٨٠٧</u>		إجمالي حقوق الملكية
			المطلوبات غير المتداولة
٢,٥٥٢,٧٨٥	٢,١٧٩,١٦٥	٩	مطلوبات عقود الإيجار
٧,٦٣٢,٢٩٤	١٣,٦٢٧,٥٤٩	١٦	مطلوبات خطة منافع الموظفين المحددة
<u>١٠,١٨٥,٠٧٩</u>	<u>١٥,٨٠٦,٧١٤</u>		مجموع المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
٩,١٠٣,٧٥٩	١٢,٩٩٩,٣٢٤	١٧	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
١٥,٤٠٠,٠٠٠	١٨,٦٠٠,٠٠٠	١٨	تسهيلات بنكية
٨٣٤,٩٩٢	٧٧٧,٦٣٣	٩	مطلوبات عقود الإيجار
١,٠٥٦,٨٦٠	١,٥٦٧,١٧٩	١٩	مخصص الزكاة
<u>٢٦,٣٩٥,٦١١</u>	<u>٣٣,٩٤٤,١٣٦</u>		مجموع المطلوبات المتداولة
<u>٣٦,٥٨٠,٦٩٠</u>	<u>٤٩,٧٥٠,٨٥٠</u>		مجموع المطلوبات
<u>٨٥,٩٩٩,٨٧٨</u>	<u>١٠٩,٣١٢,٦٥٧</u>		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات



المدير المالي
فلاح عمار فلاح الحربي

06/04/2026

الرئيس التنفيذي
علي عمار فلاح الحربي

06/04/2026

رئيس مجلس الإدارة
عادل سليمان محمد الجربوع

06/04/2026

إن الايضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٢ تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

جميع المبالغ بـ ريال مالم يذكر خلاف ذلك

إجمالي حقوق الملكية	الحقوق غير المسيطرة	حقوق الملكية العائد لحملة الأسهم العادية للشركة الأم	أرباح مبقاة	إحتياطي ترجمة العملات الأجنبية	إحتياطي نظامي	علاوة الإصدار	رأس المال	
٤١,٤٧٩,٦٥٨	(١٢٧,٢١٤)	٤١,٦٠٦,٨٧٢	٣,٦١١,٩١٩	١٨,٨٦٧	٩٧٦,٠٨٦	١٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٤م
٨,٣٠٢,٧٩٠	(٩٤,٤٢٤)	٨,٣٩٧,٢١٤	٨,٣٩٧,٢١٤	-	-	-	-	ربح السنة
٨٨٦,٧٤٠	-	٨٨٦,٧٤٠	٨٣٨,٦٧٦	٤٨,٠٦٤	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٩,١٨٩,٥٣٠	(٩٤,٤٢٤)	٩,٢٨٣,٩٥٤	٩,٢٣٥,٨٩٠	٤٨,٠٦٤	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
(١,٢٥٠,٠٠٠)	-	(١,٢٥٠,٠٠٠)	(١,٢٥٠,٠٠٠)	-	-	-	-	توزيعات أرباح
٤٩,٤١٩,١٨٨	(٢٢١,٦٣٨)	٤٩,٦٤٠,٨٢٦	١١,٥٩٧,٨٠٩	٦٦,٩٣١	٩٧٦,٠٨٦	١٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
٤٩,٤١٩,١٨٨	(٢٢١,٦٣٨)	٤٩,٦٤٠,٨٢٦	١١,٥٩٧,٨٠٩	٦٦,٩٣١	٩٧٦,٠٨٦	١٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٥م
١٤,٢٦٨,٤٩٤	-	١٤,٢٦٨,٤٩٤	١٤,٢٦٨,٤٩٤	-	-	-	-	ربح السنة
(٤,١٢٥,٨٧٥)	-	(٤,١٢٥,٨٧٥)	(٤,١٣٤,٨٠١)	٨,٩٢٦	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
١٠,١٤٢,٦١٩	-	١٠,١٤٢,٦١٩	١٠,١٣٣,٦٩٣	٨,٩٢٦	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	٢٢١,٦٣٨	(٢٢١,٦٣٨)	(٢٢١,٦٣٨)	-	-	-	-	المعاملات مع الحقوق غير المسيطرة - إيضاح (١)
٥٩,٥٦١,٨٠٧	-	٥٩,٥٦١,٨٠٧	٢١,٥٠٩,٨٦٤	٧٥,٨٥٧	٩٧٦,٠٨٦	١٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

المدير المالي
فلاح عمار فلاح الحربي



06/04/2026



الرئيس التنفيذي
علي عمار فلاح الحربي



06/04/2026

رئيس مجلس الإدارة
عادل سليمان محمد الجريوع



06/04/2026

إن الايضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٢ تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

جميع المبالغ بـ ريال مالم يذكر خلاف ذلك

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	إيضاح	
٩,٣٣٠,٨٦٢	١٥,٧٨٢,٩٦٢		الأنشطة التشغيلية الربح قبل الزكاة
			تعديلات لتسوية الربح قبل الزكاة الى صافي التدفقات النقدية:
٥٨٨,١٦١	٦٣٠,٨٢٧	٦	إستهلاك الممتلكات والمعدات
٧٤٤,٥٨١	٨٠٦,٩٠٨	٩	إستهلاك موجودات حق الإستخدام
-	(٩,١١١)		أرباح استبعاد موجودات حق استخدام
-	١,٣١٢,٨٧١	٨	إطفاء الموجودات غير الملموسة
-	٢,٨٩٧,٧١٤	٨	الانخفاض في قيمة الموجودات غير الملموسة
٣,٤٤٣,٦٦٤	(١,٤٩٢,١٤٢)	١١	(د) / المكون من مخصص خسائر الأثمان المتوقعة
(١١٥,٠٠٠)	(٧٤,٠٠٠)	١٠	أرباح غير محققة من إعادة تقييم عقارات استثمارية بالقيمة العادلة
١,٤٥٧,٩٥٠	٢,٥٢٨,٩٨٣	٢٣	تكاليف تمويلية
٢,٦٦٨,٧٢٢	٣,٨٨٨,٩٥٢	١٦	المكون من مطلوبات منافع الموظفين المحددة
١٨,١١٨,٩٤٠	٢٦,٢٧٣,٩٦٤		
			التغيرات في رأس المال العامل:
(٢١,٦٥٥,٠٣٢)	(٢٣,٢٢٧,٧٤٨)		الذمم المدينة التجارية
(١٣٢,٣٣٨)	(٤,٣٦٦,٢٧٠)		مصرفات مدفوعة مقدماً وارصدة مدينة أخرى
٥,٨٢٢,٦٠٦	٣,٩٠٧,٨٠٨		مصاريف مستحقة وارصدة دائنة أخرى
٢,١٥٤,١٧٦	٢,٥٨٧,٧٥٤		التدفقات النقدية الناتجة من العمليات
(٧٦٧,٤٨٧)	(٢,٤٨١,٤٠٤)	١٦	المسدد من مطلوبات المنافع المحددة للموظفين
(٩١٣,٩٥٧)	(١,٠٠٤,١٤٩)	١٩	الزكاة المسددة
٤٧٢,٧٣٢	(٨٩٧,٧٩٩)		صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التشغيلية
			الأنشطة الاستثمارية
(٨٩٣,١٤٥)	(٧٣٩,٣١٤)	٦	مسدد لشراء ممتلكات ومعدات
-	(٤١,٨٩٢)	٨	مسدد لشراء موجودات غير ملموسة
(١,١٢٣,٤٩٤)	(٩٢٢,٧٩٢)	٧	إضافات إلى مشروعات تحت التنفيذ
(٢,٠١٦,٦٣٩)	(١,٧٠٣,٩٩٨)		صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
			الأنشطة التمويلية
(٨٩٢,٧٩٣)	(٦٣٣,٢٠٤)	٩	مسدد من مطلوبات عقود الإيجار
٥١,٢٥٢,٤١٥	٧٤,٠٢٩,٧٠٦	١٨	المحصل من تسهيلات بنكية
(٤١,٥٩٤,١٠٨)	(٧٠,٨٢٩,٧٠٦)	١٨	المسدد من تسهيلات بنكية
(١,٢٥٠,٠٠٠)	-	١٤	توزيعات أرباح مسددة
(٩٥١,٩٦٤)	(١,٩٤٧,٢٦٩)		تكاليف تمويل ورسوم بنكية مسددة
٦,٥٦٣,٥٥٠	٦١٩,٥٢٧		صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التمويلية
٥,٠١٩,٦٤٣	(١,٩٨٢,٢٧٠)		صافي التغير في النقد لدى البنوك
٨,٣٧٤,٩١٤	١٣,٣٩٤,٥٥٧		النقد لدى البنوك في بداية السنة
١٣,٣٩٤,٥٥٧	١١,٤١٢,٢٨٧		رصيد النقد لدى البنوك في نهاية السنة
			المعاملات غير النقدية
-	١١,٢٠٤,٦٤٠	٧,٨	المحول من مشروعات تحت التنفيذ الى موجودات غير ملموسة
(٢,٥٠٣,٠١٤)	(٣٤٠,٠٤١)	٩	موجودات حق استخدام
٢,٥٠٣,٠١٤	٣٤٠,٠٤١	٩	مطلوبات عقود إيجار
١٧٢,٣٧٢	١٧١,٩٧٨		فوائد تمويلية مستحقة
٢,١٤٢	٣,٣١٧		مستحق من طرف ذو علاقة
٤٨,٠٦٤	٨,٩٢٦		التغير في إحتياطي ترجمة عملات أجنبية
-	٢٢١,٦٣٦	١	الاستحواذ على حصة في شركة تابعة



صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التمويلية

صافي التغير في النقد لدى البنوك

النقد لدى البنوك في بداية السنة

رصيد النقد لدى البنوك في نهاية السنة

المعاملات غير النقدية

المحول من مشروعات تحت التنفيذ الى موجودات غير ملموسة

موجودات حق استخدام

مطلوبات عقود إيجار

فوائد تمويلية مستحقة

مستحق من طرف ذو علاقة

التغير في إحتياطي ترجمة عملات أجنبية

الاستحواذ على حصة في شركة تابعة

المدير المالي
فلاح عمار فلاح الحري

الرئيس التنفيذي
علي عمار فلاح الحري

رئيس مجلس الإدارة
عادل سليمان محمد الجريوع

إن الايضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٢ تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

06/04/2026

06/04/2026

06/04/2026

الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك

١ - التكوين والنشاط

تأسست الشركة الدولية للموارد البشرية ("الشركة" أو "الشركة الأم") والشركات التابعة لها (ويشار إليهما معاً بـ "المجموعة") كشركة مساهمة سعودية بموجب السجل التجاري رقم في مدينة الرياض بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٢١٢٦٨٦ بتاريخ ١٤٢٦/٨/١٤ هـ الموافق ٢٠٠٥/٩/١٨ م، والرقم الموحد للمنشأة ٧٠١٨٠٦٢٦٨٢.

يقع المقر الرئيسي للشركة وفقاً للعنوان الوطني للشركة في مدينة الرياض - حي الحمراء - طريق المصانع - مبنى رقم ٤١٢٧، المملكة العربية السعودية. يتمثل نشاط الشركة في أنشطة التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة.

تتضمن القوائم المالية الموحدة المرفقة أصول والتزامات ونتائج أعمال الشركة وفروعها وشركاتها التابعة (يشار إليهم مجتمعين "المجموعة") كما هو موضح أدناه:

نشاط الشركة الأم

يتمثل نشاط الشركة في خدمات الاستشارات الإدارية العليا وتشمل الإدارة العامة والمالية والتسويق والموارد البشرية والإنتاج والعلاقات العامة وخدمات أخرى في مجال الإدارة العليا وخدمات وتطوير الموارد البشرية ومشاريع الإسناد الخارجي وتشغيل القوى العاملة.

التراخيص الممنوحة للشركة:

- ترخيص رقم ٣٧٤ صادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ ١٦/٧/١٤٤١ هـ للسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٧٧٤٦٨.
- ترخيص رقم ١٧٦٩٥٠/١/٨ صادر من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بتاريخ ٢٣/١٢/١٤٣٩ هـ للسجل التجاري رقم ١٠١٠٢١٢٦٨٦.

تشتمل حسابات الشركة الأم وحسابات كل من فروع الشركة والتي تعمل بموجب سجلات تجارية منفصلة، وشركاتها التابعة التالية:

(أ) فروع الشركة

أولاً: فروع الشركة داخل المملكة العربية السعودية:



اسم الفرع	نشاط الفرع	رقم السجل التجاري
فرع الشركة الدولية للموارد البشرية	الموارد البشرية	١٠١٠٣٧٧٤٦٨
فرع الشركة الدولية للموارد البشرية	الموارد البشرية	١٠١٠٤٣١٥٢٧
فرع الشركة الدولية للموارد البشرية	الموارد البشرية	١٠١٠٤٦٢١٥٨
معهد الأكاديمية الدولية المتخصصة للتدريب	الموارد البشرية	١٠١٠٤٥٦٢٨٥
المركز الدولي المتخصص للتدريب الصحي	الموارد البشرية	١٠١٠٩٨٢٢٠٥

ثانياً: فروع الشركة خارج المملكة العربية السعودية:

- الشركة الدولية للموارد البشرية رخصة رقم ٨٠٦١٤٦-DMCC صادرة من حكومة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة - فرع غير عامل.
- الشركة الدولية للموارد البشرية برقم الوطني ٢٠٠١٦٧٣١٥ ورقم التسجيل ٢٩٠٧ بتاريخ ١٨ ابريل ٢٠١٨ م بالمملكة الأردنية الهاشمية - فرع عامل.

(ب) الشركات التابعة

- الشركة الدولية الحديثة لخدمات رجال الأعمال - شركة ذات مسؤولية محدودة "شركة شخص واحد" تأسست بالرياض بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٨٤١٦٨٠ بتاريخ ٢٣ ربيع الآخر ١٤٤٤ هـ (الموافق ١٧ نوفمبر ٢٠٢٢ م) وتبلغ حصة المجموعة ١٠٠٪ في رأس المال.
- يتمثل نشاط هذه الشركة التابعة في نشر البرامج الجاهزة، أنظمة التشغيل، تطوير التطبيقات، تقنيات الذكاء الاصطناعي، تطبيقات وخدمات ويب نظم المعلومات الجيومكانية، تقنيات تحليل البيانات والتسجيل لتقديم الخدمات الحوسبة السحابية.
- لم تمارس الشركة التابعة أي نشاط منذ تأسيسها.

• شركة أي أتش أر للتدريب ونظم المعلومات - مصر

- شركة أي أتش أر للتدريب ونظم المعلومات - شركة مصرية ذات مسؤولية محدودة تأسست بالقاهرة بموجب السجل التجاري رقم ١٦٢٢٠٤ بتاريخ ١٠ رجب ١٤٤٢ هـ (الموافق ٢٢ فبراير ٢٠٢١ م) وتبلغ حصة المجموعة ١٠٪ في رأس المال. حيث إن المجموعة لديها السيطرة والتأثير على قرارات الشركة، وبتاريخ ١٩ جمادى الآخرة ١٤٤٧ هـ (الموافق ١٠ ديسمبر ٢٠٢٥ م) تم تعديل الشكل النظامي للشركة لتصبح شركة شخص واحد محدودة المسؤولية مملوكة بنسبة ١٠٠٪ للشركة الدولية للموارد البشرية لتبلغ حصة المجموعة ١٠٠٪ في رأس المال.
- يتمثل نشاط الشركة في خدمات الاستشارات الإدارية وتشمل الإدارة العامة والمالية والتسويق والموارد البشرية والعلاقات العامة وخدمات أخرى في مجال الإدارة العليا وخدمات وتطوير الموارد البشرية ومشاريع الإسناد الخارجي وتشغيل القوى العاملة.



الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

جميع المبالغ بـ ر.س مالم يذكر خلاف ذلك

٢- أسس اعداد القوائم المالية الموحدة

١-٢ بيان الإلتزام

تم إعداد القوائم المالية الموحدة المرفقة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

٢-٢ أسس القياس

(أ) مبدأ التكلفة التاريخية

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء منافع نهاية الخدمة للموظفين والتي يتم إثباتها بالقيمة الحالية للمطلوبات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة والعقارات الاستثمارية والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة.

(ب) العملة الوظيفية وعملة العرض

تُعرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي ("ر.س")، وهي عملة القياس والعرض الخاصة بالمجموعة. وقد تم تقريب كافة المبالغ إلى أقرب ريال سعودي، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

أعدت المجموعة هذه القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية وباستخدام أساس الاستحقاق المحاسبي.

٢-٣ أسس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة الأم والشركات التابعة لها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م. تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة لمخاطر، أو يكون لديها حقوق في الحصول على عوائد مختلفة من معاملاتها مع الشركة المستثمر فيها، ولديها المقدرة في التأثير على تملك العوائد من خلال ممارسة سلطاتها على الشركة المستثمر فيها. تسيطر المجموعة بشكل خاص على المنشأة المستثمر فيها إذا كان لدى المجموعة:

- نفوذ على المنشأة المستثمر فيها (مثل: حقوق قائمة تعطي المجموعة القدرة الحالية لتوجيه النشاطات ذات الصلة بالمنشأة المستثمر فيها).
- التعرض لمخاطر، أو لديها حقوق في الحصول على عوائد متغيرة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام سيطرتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

بشكل عام، هناك افتراض أن غالبية حقوق التصويت ستؤدي إلى السيطرة. ومن أجل تعزيز هذا الافتراض وعندما يكون لدى المجموعة مستوى أقل من غالبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة في المنشأة المستثمر فيها، فإن المجموعة تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها نفوذاً على المنشأة المستثمر فيها، وهذه الحقائق والظروف تشمل ما يلي:

- الترتيب التعاقدية (الترتيبات التعاقدية) مع أصحاب حقوق التصويت للآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقييم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند حصول المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتم التوقف عن عملية التوحيد عندما تفقد المجموعة هذه السيطرة على الشركة التابعة. يتم تضمين الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف للشركة التابعة المقنتاة أو المستبعدة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ زوال تلك السيطرة على الشركة التابعة.

يتم إثبات الربح أو الخسارة وكل مكون من مكونات الدخل الشامل الآخر لصالح مساهمي الشركة الأم والحقوق غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى وجود رصيد عجز في الحقوق غير المسيطرة. وعند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة بما يتوافق مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد كافة الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والدخل والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد.

يتم المحاسبة عن التغير في حصة الملكية في شركة تابعة، دون فقدان السيطرة، كعمالة حقوق ملكية.

في حال فقدان المجموعة للسيطرة على شركة تابعة، يتم إلغاء إثبات الموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والحقوق غير المسيطرة والمكونات الأخرى لحقوق الملكية، بينما يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة في قائمة الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

٣- معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية

فيما يلي السياسات المحاسبية الجوهرية المطبقة من قبل المجموعة بصورة ثابتة لإعداد قوائمها المالية الموحدة.

٣-١ تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة أو غير متداولة

الموجودات

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة استناداً إلى التصنيف كمتداولة / غير متداولة.

يعتبر الأصل متداولاً وذلك:

- عندما يتوقع تحققه أو ينوي بيعه أو استنفاده خلال دورة العمليات العادية.
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة.
- عندما يتوقع تحققه خلال اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير، أو
- عندما يكون في صورة النقد وما في حكمه ما لم تكن هناك قيود على استبداله أو استخدامه لسداد أية مطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

المطلوبات

تعتبر المطلوبات متداولة وذلك:

- توقع تسوية الالتزام خلال دورة العمليات العادية.
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة.
- عندما يستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداده لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير.

تصنف كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.



٣-٢ الممتلكات والمعدات

(أ) الاعتراف والقياس

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكم في القيمة، إن وجدت.

تشمل تلك التكاليف سعر الشراء وأي تكاليف تعود مباشرة إلى جلب الأصل إلى موقعه الحالي وإيصاله إلى حالته الراهنة ليكون قادراً على التشغيل بالطريقة التي تراها الإدارة. تتضمن تكلفة الموجودات المشيدة داخلياً (الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ) تكاليف المواد والعمالة المباشرة وأي تكاليف أخرى عائدة مباشرة إلى إيصال الموجودات إلى حالة التشغيل بهدف استخدامها بالشكل المقصود منه وتكاليف الاقتراض على الموجودات المؤهلة.

عندما يكون للأجزاء الجوهرية للممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، فيتم احتسابها كبنود مستقلة (مكونات جوهرية للممتلكات والمعدات).

إن مكاسب وخسائر استبعاد بند من الممتلكات والمعدات يتم تحديدها عن طريقة مقارنة المتحصلات من الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات ويتم الاعتراف بالمكاسب والخسائر في بند الإيرادات الأخرى في الربح أو الخسارة.

(ب) التكاليف اللاحقة

يتم الاعتراف بتكلفة استبدال جزء من بند الممتلكات والمعدات في القيمة الدفترية للبند إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية الكامنة إلى المجموعة ويمكن قياس تلك التكاليف بشكل موثوق. لا يتم الاعتراف بالقيمة الدفترية للبند المستبدل. يتم تسجيل تكاليف الخدمة اليومية للممتلكات والمعدات في الربح أو الخسارة حال تكبدها.

٣- معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٢-٣ الممتلكات والمعدات (تتمة)

(ج) الاستهلاك

يمثل الاستهلاك التخصيص المنهجي لقيمة الأصل القابل للاستهلاك على مدى عمره الإنتاجي التقديري. تمثل القيمة القابلة للاستهلاك تكلفة الأصل. يتم الاعتراف بالاستهلاك في الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية لكل جزء من الممتلكات والمعدات. لا يتم استهلاك الأراضي والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة للسنة الحالية والسنوات المقارنة:

وصف البند	العمر الإنتاجي بالسنوات
مباني	٣٣,٣٣
تحسينات على مباني مستأجرة*	٥ سنوات أو عقد الإيجار، أيهما أقصر
أثاث ومفروشات	٦,٦٦
حاسب آلي وملحقاتها	٦,٦٦
أجهزة ومعدات	٦,٦٦
السيارات	٥

* يتم استهلاك التحسينات على المباني المستأجرة على العمر الإنتاجي أو مدة الإيجار ذات الصلة أيهما أقل.

يتم فحص طرق الاستهلاك والأعمار الانتاجية سنوياً على الأقل وتعديلها بأثر مستقبلي إذا لزم الأمر.

(د) إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف ببند من ممتلكات ومعدات عند الاستبعاد أو إذا لم يكن متوقع وجود أي منافع اقتصادية مستقبلية من الاستعمال المستمر للأصل. يتم تحديد الربح أو الخسارة الناتجة عن استبعاد الأصل أو شطبه على أنه الفرق بين متحصلات المبيعات والقيمة الدفترية للأصل، ويتم الاعتراف به في الربح أو الخسارة.

٣-٣ تكاليف الاقتراض

ترسمل تكاليف الاقتراض المرتبطة مباشرة بشراء أو إنشاء أو إنتاج أصل ما يستغرق فترة زمنية طويلة كجزء من تكلفة الأصل. تقيد كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروف خلال الفترة التي تتكبد فيها. تتكون تكاليف الاقتراض من الفائدة والتكاليف الأخرى التي تتكبدتها المنشأة فيما يتعلق باقتراض الأموال.

٤-٣ عقود الإيجار

تقوم المجموعة عند نشأة العقد بتحديد ما إذا كان العقد يعتبر إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. وذلك، إذا ما تم بموجب العقد نقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة محددة مقابل ثمن محدد.

المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتطبيق طريقة واحدة لإثبات وقياس كافة عقود الإيجار، فيما عدا عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة. تقوم الشركة بإثبات مطلوبات عقود الإيجار من أجل سداد الإيجار، وموجودات حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الموجودات المعنية.



٣- معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٤-٣ عقود الإيجار (تتمة)

موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإدراج موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (تاريخ توافر موجودات حق الاستخدام). تقاس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، ويتم تعديلها نتيجة إعادة قياس مطلوبات عقود الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام على قيمة مطلوبات عقود الإيجار المثبتة، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ودفعات الإيجار المسددة في أو قبل تاريخ بدء الإيجار، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار والأعمار الإنتاجية المقدره للموجودات، أيهما أقصر، على النحو التالي:

١-٣ سنة

مباني

إذا كانت ملكية الأصل المستأجر تنتقل إلى المجموعة في نهاية مدة الإيجار أو أن التكلفة تعكس ممارسة خيار الشراء، فيحتسب الاستهلاك باستخدام العمر الإنتاجي المقدر للأصل.

تخضع موجودات حق الاستخدام أيضاً للانخفاض في القيمة.

يتم عرض موجودات حق الاستخدام كبند منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة.

مطلوبات عقود الإيجار

في بداية عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإدراج مطلوبات عقود الإيجار المُقاسة بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار طوال مدة الإيجار. تشمل دفعات الإيجار دفعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها) ناقصاً أي حوافز إيجار مدينة ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع سدادها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. كما تشمل دفعات الإيجار أيضاً على سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد بصورة معقولة أن تمارسه المجموعة ودفعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت فترة الإيجار تظهر ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء.

يتم إدراج دفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل ثابت كمصروف (ما لم يتم تكبدها لإنتاج بضائع) في الفترة التي يحصل فيها الحدث أو الظرف للدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض المتزايد في تاريخ ابتداء العقد فيما إذا كان معدل الفائدة الضمني في العقد لا يمكن تحديده بشكل فوري. بعد بداية العقد، يتم زيادة مبلغ مطلوبات عقود الإيجار ليعكس ازدياد الفائدة وانخفاض المبلغ عند دفع الإيجارات. إضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لمطلوبات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار (على سبيل المثال: تغيير دفعات الإيجار المستقبلية نتيجة التغير في المؤشر أو المعدل المستخدم في تحديد لك الدفعات)، أو وجود تغير في التقويم الخاص بخيار شراء الأصل المعني. يدرج عكس قيد تكلفة بند التمويل ضمن الربح أو الخسارة.

يتم عرض مطلوبات عقود الإيجار كبند منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق الإعفاء من إثبات عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار الخاصة (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدتها ١٢ شهراً أو أقل اعتباراً من تاريخ بدء الإيجار ولا تتضمن خيار الشراء). كما تقوم بتطبيق استثناء الاعتراف بعقود الإيجار للموجودات المنخفضة القيمة على ما لديها من عقود إيجار لموجودات تُعتبر منخفضة القيمة. يتم إدراج دفعات الإيجار المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.



٣- معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-٥ الموجودات غير الملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولي لها بالتكلفة. تمثل تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ

عليها في عملية تجميع أعمال القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. وبعد الاعتراف الأولي، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المترامك وخسائر الانخفاض المتراكمة. لا تتم رسملة الموجودات المطورة داخلياً، فيما عدا تكاليف التطوير المرسملة، وتدرج المصاريف ذات العلاقة في قائمة الدخل الشامل الموحدة في فترة تكبدها.

يتم تقييم الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة على إنها إما محددة أو غير محددة.

تُطفأ الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى الأعمار الإنتاجية المقدر لها، ويتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى حدوث هذا الانخفاض. يتم مراجعة فترة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر إنتاجي محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل فترة تقرير. يؤخذ في الاعتبار التغييرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمنها الأصل، لتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما هو ملائم، ويتم اعتبارها كتغييرات في التقديرات المحاسبية. تدرج مصاريف إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر إنتاجي محدد في الربح أو الخسارة كمصروف وبما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

تتكون الموجودات غير الملموسة قيد التطوير من التكاليف المتكبدة فيما يتعلق بتطوير البرمجيات والتي سيتم تحويلها في النهاية إلى موجودات غير ملموسة. لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر غير محدد، ولكن يتم اختبار انخفاض قيمتها سنوياً أو قبل ذلك إذا كان هناك مؤشر على الضعف إما بشكل فردي أو على مستوى الوحدة المدرة للنقد. يتم فحص العمر الإنتاجي للموجودات التي ليس لها عمر إنتاجي غير محدد سنوياً وذلك للتأكد فيما إذا كان التقييم الذي تم إجراؤه للعمر الإنتاجي لا يزال هناك ما يؤيده، وإذا لم يكن كذلك، فإن التغيير في تقييم العمر الإنتاجي من غير محدد إلى محدد يكون على أساس مستقبلي.

يتم التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة عند استبعادها أو عند عدم وجود أي منافع مستقبلية متوقعة من استعمالها أو استبعادها. يتم قياس أي ربح أو خسارة ناتجة عن التوقف عن إثبات الأصل غير الملموس بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل ويتم إثباتها في الربح أو الخسارة عند التوقف عن الاعتراف بالأصل.

تمثل الموجودات غير الملموسة برامج الحاسب الآلي والتطبيقات والتي لها عمر إنتاجي محدد. إن المعدلات المقدر لإطفاء الموجودات غير الملموسة هي كما يلي:

البيان	العمر الإنتاجي
برامج الحاسب الآلي	٥ سنوات
تطبيقات	٥ سنوات



٧-٣ العقارات الاستثمارية

تقاس العقارات الاستثمارية بداية بالتكلفة بما فيها تكاليف المعاملات. بعد الإثبات الأولي، تقاس العقارات الاستثمارية بالقيمة العادلة التي تعكس ظروف السوق في تاريخ التقرير. يتم إدراج المكاسب أو الخسائر الناشئة عن التغييرات في القيم العادلة للعقارات الاستثمارية في الربح أو الخسارة للفترة التي تنشأ فيها، بما في ذلك الأثر المقابل للزكاة/الضرائب. يتم تحديد القيم العادلة استناداً إلى تقييم سنوي يُجرى من قبل مَثْمَن خارجي مستقل معتمد باستخدام نموذج تقييم موصى به من قبل لجنة معايير التقييم الدولية.

يتم التوقف عن إثبات العقارات الاستثمارية إما عند استبعادها (أي عند انتقال السيطرة إلى الجهة المستلمة) أو سحبها بصورة دائمة من الاستخدام وعدم توقع أي منافع اقتصادية مستقبلية من استبعادها. يدرج الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل في الربح أو الخسارة في الفترة التي يتم فيها التوقف عن الإثبات. عند تحديد المقابل الناتج من إلغاء الاعتراف بالعقارات الاستثمارية، تأخذ المجموعة في اعتبارها آثار العوض المتغير، ووجود عنصر تمويل هام، والعوض غير النقدي، وأي عوض مستحق للدفع للمشتري (إن وجد).

تتم التحويلات إلى (أو من) العقارات الاستثمارية فقط عند وجود تغير في الاستخدام. بالنسبة للتحويلات من العقارات الاستثمارية إلى العقارات المشغولة من قبل المجموعة، تعتبر التكلفة المفترضة بشأن المحاسبة اللاحقة بمثابة القيمة العادلة بتاريخ تغير الاستخدام. وعندما تصبح العقارات المشغولة من قبل المجموعة عقارات استثمارية، تقوم المجموعة بالمحاسبة عن هذه العقارات طبقاً للسياسات المتبعة بشأن الممتلكات والمعدات حتى تاريخ تغير الاستخدام.

٣- معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٦-٣ النقد وما يعادله

تتكون أرصدة النقد وما يعادله من النقد لدى البنوك والنقد في الصناديق والودائع قصيرة الأجل عالية السيولة ذات فترات استحقاق أصلية تبلغ ثلاثة

أشهر أو أقل والتي يتم الاحتفاظ بها لغرض الوفاء بالالتزامات النقدية قصيرة الأجل والقابلة للتحويل بسهولة إلى مبلغ معروف من النقد، وتخضع لمخاطر غير جوهرية للتغيرات في القيمة.

٧-٣ العملات الأجنبية

يتم عرض القوائم المالية الموحدة للمجموعة بالريال السعودي ("ر.س.")، والذي يعتبر أيضاً العملة الوظيفية للشركة الأم. ولكل منشأة، تقرر المجموعة عملتها الوظيفية والبنود التي تتضمنها القوائم المالية لكل شركة والتي تُقاس باستخدام العملة الوظيفية.

المعاملات والأرصدة

تُسجل المعاملات بالعملات الأجنبية بداية من قبل منشآت المجموعة بالأسعار الفورية للعملة الوظيفية المعنية بالتاريخ الذي تصبح فيه المعاملة مؤهلة أولاً للإثبات.

ويُعاد تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بأسعار التحويل الفورية للعملة الوظيفية بتاريخ التقرير.

تُدرج كافة الفروقات الناتجة عن تسويات أو تحويل بنود نقدية مثبتة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تُحول البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية والمسجلة بعملة أجنبية، إن وُجدت، بأسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملة الأولية. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وبعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ تحديد القيمة العادلة. يتم معالجة الربح أو الخسارة الناشئة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وفقاً للاعتراف بالربح أو الخسارة نتيجة التغيرات في القيمة العادلة للبنود.

٨-٣ الأدوات المالية

الأداة المالية هي أي عقد يُسهم في الارتقاء بأصل مالي لمنشأة ما والارتقاء بالتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

(١) الموجودات المالية

(أ) القياس

(أ) الاعتراف الأولي والقياس

تصنف الموجودات المالية، عند الاعتراف الأولي لها، كمقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة، وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وبالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتوقف تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات الأولي لها على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. باستثناء الذمم المدينة التجارية، تقوم المجموعة بمبدأياً بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة وفي حالة الأصل المالي غير المسجل بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، القيمة العادلة بالإضافة إلى تكاليف المعاملة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي مكون مالي جوهرية بسعر المعاملة وبالنسبة للذمم المدينة التجارية الأخرى، التي تحتوي على مكون مالي جوهرية، تقوم المجموعة بتعديل سعر المعاملة فيما يتعلق بمكون مالي جوهرية.

من أجل تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن ينتج عنه تدفقات نقدية والتي هي "فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم". يشار إلى هذا التقييم على أنه اختبار "فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم" ويتم على مستوى الأداة المالية. يتم تصنيف وقياس الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بصرف النظر عن نموذج الأعمال.

يشير نموذج أعمال المجموعة في إدارة الموجودات المالية إلى كيفية قيام المجموعة بإدارة موجوداتها المالية من أجل إيجاد تدفقات نقدية. يحدد نموذج الأعمال فيما إذا كان سيكون هناك تدفقات نقدية من تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة في نطاق نموذج أعمال بهدف الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل تدفقات نقدية تعاقدية منها، بينما يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في نطاق نموذج أعمال بهدف الاحتفاظ بها للحصول على تدفقات نقدية تعاقدية منها وبيعها. يتم الاعتراف بالمشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات في إطار زمني محدد بموجب لائحة أو اتفاقية في السوق (التجارة العادية) في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

٣- معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٨-٣ الأدوات المالية (تتمة)

(١) الموجودات المالية (تتمة)



القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، يتم تصنيف الموجودات المالية ضمن الفئات التالية:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين).
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع إعادة تدوير الأرباح أو الخسائر المتراكمة (أدوات الدين).
- الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع عدم إعادة تدوير الأرباح والخسائر الاكتوارية عند إلغاء الاعتراف (أدوات حقوق الملكية).
- الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)

- تقاس الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند استبعاد الأصل، أو تعديله أو انخفاض قيمته.
- تتضمن الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة الخاصة بالمجموعة النقد والودائع قصيرة الأجل والودائع لأجل وذمم مدينة تجارية وقروض موظفين، وهامش ربح على خطاب ضمان.
- وتكون سياسة الشطب في المجموعة للموجودات المالية عندما يكون لدى الإدارة مؤشرات على عدم وجود توقعات معقولة للاسترداد.
- لا يوجد لدى المجموعة حالياً أي موجودات مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو من خلال الربح أو الخسارة.

(ب) إلغاء الاعتراف

يتم بشكل رئيسي إلغاء الاعتراف بأصل مالي (أو جزء من أصل مالي أو جزء من مجموعة من موجودات مالية متماثلة) (أي استبعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عند:

- انتهاء الحقوق التعاقدية لاستلام التدفقات النقدية من الموجودات،
- أو قيام المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق "ترتيبات تمرير" وإذا ما (أ) قامت المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم المجموعة بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

عندما تقوم المجموعة بتحويل حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من أصل ما أو الدخل في ترتيبات تمرير، فإنها تقوم بتقييم إذا ما، وإلى أي مدى، احتفظت بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالملكية. ولم تقم بتحويل أو الاحتفاظ بصورة جوهرية بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحول سيطرتها على الأصل، فإنه عند ذلك يتم الاعتراف بالأصل إلى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به. وفي تلك الحالة تستمر المجموعة بالاعتراف أيضاً بالالتزام ذات الصلة. ويقاس الأصل المحول والالتزام المرتبط على أساس يعكس الحقوق والمطلوبات التي تحتفظ بها المجموعة.

ويقاس استمرار العلاقة التي تتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده - أيهما أقل.

(ج) الانخفاض في القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق نموذج خسارة الائتمان المتوقعة لقياس وإثبات خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة والتي هي أدوات دين، وتقاس بالتكلفة المطفأة، (مثال: الودائع والذمم المدينة التجارية والأرصدة البنكية). تتبع المجموعة "منهجاً مبسطاً" لإثبات مخصص خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية، إن كانت لا تحتوي على عنصر تمويل هام.

إن تطبيق المنهج المبسط لا يتطلب من المجموعة تتبع التغييرات في مخاطر الائتمان. وبدلاً من ذلك، فإن المجموعة تثبت مخصص خسارة الانخفاض في القيمة على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدار العمر في تاريخ كل تقرير، مباشرة منذ الاعتراف الأولي. خسارة الائتمان المتوقعة على مدار العمر هي خسارة الائتمان المتوقعة الناتجة عن جميع أحداث التعثر في السداد المحتملة على مدار العمر المتوقع للأداة المالية.

تستخدم المجموعة جدول مخصصات في حساب خسائر الائتمان المتوقعة من الموجودات المالية بغرض تقدير خسائر الائتمان المتوقعة وتطبيق بعض معدلات المخصصات على شرائح أعمار الديون متأخرة السداد التعاقدية ذات العلاقة. تم تطوير مصفوفة المخصصات بالأخذ في الاعتبار أنه من المرجح أن يتم التأخر في السداد والخسارة من ذلك التأخر حيث تشير المعلومات السابقة للمجموعة إلى ذلك، ويتم تعديلها بحيث يعكس الناتج المستقبلي المتوقع.

يتم إثبات مخصص أو عكس خسارة الانخفاض في قيمة خسائر الائتمان المتوقعة خلال الفترة كإيرادات / مصاريف في الربح أو الخسارة.

٣- معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-٨ الأدوات المالية (تتمة)

(٢) المطلوبات المالية



(أ) الاعتراف الأولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية، عند الاعتراف الأولي بها، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو قروض أو ذمم دائنة أو كمشقات تم تخصيصها كأدوات تغطية فعالة، حسبما هو ملائم. يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية بداية بالقيمة العادلة. وبالنسبة للقروض والسلف والذمم الدائنة، يتم إظهارها بعد خصم تكاليف المعاملات المتعلقة بها مباشرة. تتكون المطلوبات المالية للمجموعة من الذمم الدائنة التجارية ومطلوبات عقود الإيجار.

القياس اللاحق

لغرض القياس اللاحق، تم تصنيف المطلوبات المالية ضمن الفئات التالية:

- المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.
- المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (القروض والسلف).

المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (القروض والسلف).

هذه هي الفئة الأكثر ملائمة للمجموعة. بعد الإثبات الأولي لها، تقاس القروض والسلف المرتبطة بفائدة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم الاعتراف بالمكاسب والخسائر في الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالمطلوبات التي يتم التوقف عن الاعتراف بها وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي.

تحتسب التكلفة المطفأة بالأخذ في الاعتبار أي خصم أو علاوة على الاقتناء والرسوم والتكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. ويُدْرَج إطفاء معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

لم تقم المجموعة بتصنيف أي مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف بالتزام مالي عند الوفاء به أو إلغاؤه أو انتهاءه. وفي حالة تبديل المطلوبات المالية الحالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة تماماً أو بتعديل شروط المطلوبات الحالية، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن إثبات المطلوبات الأصلية وإثبات مطلوبات جديدة. يتم إثبات الفرق بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

(٣) مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتدرج بالصافي في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عند وجود حق نظامي ملزم لمقاصة المبالغ المثبتة وعند وجود نية لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي أو بيع الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

٣-٩ انخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يتم فحص الموجودات غير المالية للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عندما تشير الأحداث أو التغييرات في الظروف إلى عدم إمكانية استرداد القيمة الدفترية. يتم الاعتراف بالخسائر الناتجة عن الانخفاض في القيمة في حال تجاوزت القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد والتي تمثل القيمة العادلة للأصل ناقصاً تكاليف البيع أو القيمة قيد الاستخدام، أيهما أعلى. ولأغراض تحديد الانخفاض في القيمة، يتم تجميع الموجودات إلى أدنى مستوى لها بحيث يتواجد بشأنها تدفقات نقدية قابلة للتحديد بصورة منفصلة (وحدات مدرة للنقد). يتم تخصيص خسائر الانخفاض في القيمة لتخفيض القيمة الدفترية لوحدات مدرة للنقد (مجموعة الوحدات) على أساس تناسبي على أساس القيمة الدفترية لكل من أصل في الوحدة (مجموعة الوحدات). يعامل هذا الانخفاض في القيم الدفترية كخسائر انخفاض في القيمة لكل من الموجودات على حده ويتم إثباته. يتم فحص الموجودات غير المتداولة بخلاف الشهرة التي حصل بها انخفاض في القيمة لعمل عكس قيد محتمل للانخفاض في القيمة في تاريخ كل تقرير. وإذا ما تم لاحقاً عكس قيد الانخفاض في القيمة، عندئذ يتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (أو الوحدة المدرة للنقد) إلى القيمة المعدلة القابلة للاسترداد له، على ألا تزيد القيمة الدفترية التي تمت زيادتها عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة ذلك الأصل أو الوحدة المدرة للنقد في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس خسارة انخفاض القيمة كدخل مباشرة في الربح أو الخسارة. لا يتم عكس قيد خسائر الناتجة عن انخفاض القيمة في الشهرة.

٣- معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-١٠ مطلوبات المنافع المحددة للموظفين

تقوم المجموعة بتشغيل برنامج منافع ما بعد الخدمة المنفردة أو خطة المنافع بموجب نظام العمل والعمال في المملكة العربية السعودية والذي يستند

التكاليف من العملاء تقوم المجموعة بإطفاء هذه التكاليف، ان وجدت على أساس منتظم، بما يتماشى مع تحويل الخدمات الى العميل. تقوم المجموعة بإثبات تكاليف العقود إذا:

- كانت التكاليف تتعلق بشكل مباشر بعقد او بعقد متوقع بإمكان المجموعة تمييزه بشكل محدد.
- كانت التكاليف تحقق او تحسن موارد المجموعة سيتم استخدامها في الوفاء او الاستمرار في الوفاء بالتزامات بالأداء في المستقبل.
- كانت التكاليف الإضافية للحصول على عقد مع العميل متوقع استردادها.
- لم يكن من الممكن تكبد تلك التكاليف إذا لم يتم الحصول على العقد او إذا لم يتم تحديد العقد من قبل المجموعة.
- تتضمن التكاليف التي تتعلق بشكل مباشر بعقد (او عقد محدد متوقع) ما يلي:

أ- عمالة مباشرة

ب- تكاليف تخصيص تتعلق مباشرة بالعقد او بأنشطة العقد.

ج- التكاليف التي يتم تحميلها صراحة على العميل بموجب العقد، و

د- التكاليف الأخرى التي يتم تكبدها فقط لان المنشأة قد دخلت في عقد.



١٦-٣ المصاريف العمومية والإدارية

تتضمن المصاريف العمومية والإدارية التكاليف المباشرة وغير المباشرة التي ليست جزءاً محدداً من تكلفة الإيرادات أو نشاط البيع والتوزيع للمجموعة. يتم تخصيص النفقات العامة بين تكلفة الإيرادات ومصاريف البيع والتوزيع والعمومية والإدارية على أساس ثابت عند اللزوم.

١٧-٣ الإيرادات من عقود مع العملاء

تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات عند تقديم خدمات القوى العاملة إلى عملاء القطاعين العام والخاص بما يتماشى مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥.

يتم قياس الإيرادات استناداً للمقابل المحدد في العقد باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن الأطراف الأخرى. يتم اثبات إيرادات العقود على أساس خدمات القوى العاملة المقدمة الى العملاء (تمثل الخدمات التزامات الأداء المنصوص عليها في العقد) على مدى شروط هذه الاتفاقيات.

تتعلق إيرادات المجموعة بتقديم خدمات القوى العاملة للعملاء من الشركات. يحصل العملاء على السيطرة على هذه الخدمات عندما يتم تقديم وقبول الخدمات. يتم إصدار الفواتير والوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى فترة الترتيب التعاقدية وبناء عليه يتم اثبات الإيرادات على مدى زمني عندما يتم تقديم الخدمات.

١٨-٣ ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بقسمة ربح السنة العائد لحملة الأسهم العادية بالشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال الفترة. يتم احتساب ربح السهم المخفض وذلك بقسمة الربح المتعلق بالمساهمين العاديين (بعد تعديله بالفائدة على الأسهم الممتازة القابلة للتحويل) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال الفترة زائداً المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية التي سيتم إصدارها عند تحويل كافة الأسهم العادية المحتملة المخفضة إلى أسهم عادية.

١٩-٣ توزيعات الأرباح النقدية على مساهمي المجموعة

تعترف الشركة بالتزام لدفع الأرباح وذلك عند الموافقة على التوزيع وأن التوزيع لم يعد متوقفاً على رغبة الشركة. وطبقاً للنظام الأساسي للشركة، يتم اعتماد التوزيع عند الموافقة عليه من قبل المساهمين. يتم الاعتراف بمبلغ مقابل توزيعات الأرباح مباشرة في حقوق المساهمين.

٢٠-٣ المطلوبات المحتملة

لا يعترف بالمطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة، بل يتم الإفصاح عنها، ولا يفصح عنها ما لم يكن احتمال التدفق الخارجي للموارد المتضمن منافع اقتصادية مستبعدا. ولا يُعترف بالمطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة، بل يُفصح عنها عندما يكون من المحتمل تدفق منافع اقتصادية داخلية.

٣- معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٢١-٣ المنح الحكومية

يتم إثبات المنح الحكومية عندما يتوافر تأكيد معقول بأن المنحة سوف تُستلم وأن جميع الشروط المرتبطة بها سيتم الالتزام بها. عندما تكون المنحة



الالتزام المتأثر في فترات مستقبلية.

وتشمل الإفصاحات الأخرى المتعلقة بتعرض المجموعة للمخاطر وحالات عدم التأكد ما يلي:

- إدارة رأس المال (إيضاح ٢٧)
- إدارة المخاطر المالية (إيضاح ٢٦)
- إفصاحات تحليل الحساسية (إيضاح ١٦)

الأحكام

في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، اتخذت الإدارة الأحكام التالية، والتي كان لها الأثر الأكثر جوهرية على المبالغ المثبتة في القوائم المالية الموحدة:

تحديد مدة عقد الإيجار للعقود التي تتضمن خيارات التجديد والإنهاء - المجموعة كمستأجر
تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار لفترة غير قابلة للإلغاء من عقد الإيجار، بالإضافة إلى أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد تماماً ممارسته، أو أي فترات مشمولة بخيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد تماماً عدم ممارسته.

تمتلك المجموعة عقد إيجار يتضمن خيارات تمديد وإنهاء. تطبق المجموعة الحكم المهني في تقييم ما إذا كان من المؤكد تماماً ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار من عدمه. أي أنها تأخذ في الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي توفر حافزاً اقتصادياً لها لممارسة التجديد أو الإنهاء. وبعد تاريخ البدء، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة عقد الإيجار إذا حدث واقعة جوهرية أو تغير في الظروف يقع ضمن نطاق سيطرتها ويؤثر على قدرتها على ممارسة أو عدم ممارسة خيار التجديد أو الإنهاء (على سبيل المثال، إنشاء تحسينات جوهرية في العين المستأجرة أو تخصيص جوهرية للأصل المستأجر).

التقديرات والافتراضات

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل وغيرها من المصادر الرئيسية لعدم اليقين في التقديرات بتاريخ التقرير، والتي تنطوي على مخاطر جوهرية قد تؤدي إلى تعديل جوهرية في القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة. استندت المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها على المعايير المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. ومع ذلك، فإن الظروف الحالية والافتراضات حول التطورات المستقبلية قد تتغير بسبب تغيرات السوق أو الظروف الناشئة التي تخرج عن نطاق سيطرة المجموعة. وتنعكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. وتدرج المعلومات المتعلقة بالافتراضات وحالات عدم التأكد في التقديرات في المجالات التالية:

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدره لممتلكاتها وآلاتها ومعداتها وموجوداتها غير الملموسة لغرض احتساب الاستهلاك والإطفاء. ويتم تحديد هذه التقديرات بعد الأخذ في الاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات والتهالك المادي والتقدم الفني. وتراجع الإدارة والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل رسوم الاستهلاك/الإطفاء المستقبلية عندما تعتقد الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت هناك أي مؤشرات على انخفاض القيمة لجميع الموجودات غير المالية في تاريخ كل تقرير. ويتم اختبار الموجودات غير المالية للانخفاض في القيمة عندما تكون هناك مؤشرات على أن المبالغ الدفترية قد لا يمكن استردادها. ولتحديد المبلغ القابل للاسترداد، تستخدم الإدارة القيمة العادلة باستخدام مدخل السوق ومدخل القيمة قيد الاستخدام.

يوجد انخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقد مبلغها القابل للاسترداد، والذي يمثل القيمة العادلة للأصل ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو قيمته قيد الاستخدام، أيهما أعلى. ويستند احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد إلى البيانات المتاحة من معاملات بيع ملزمة، تتم بين أطراف مستقلة، لوجودات مماثلة أو أسعار السوق المرصودة ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. ويستند احتساب القيمة قيد الاستخدام إلى نموذج التدفقات النقدية المخصومة. ويتم اشتقاق التدفقات النقدية من الميزانية للسنوات الخمس القادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الجوهرية التي من شأنها تعزيز أداء موجودات الوحدة المدرة للنقد الجاري اختبارها. إن المبلغ القابل للاسترداد حساس لمعدل الخصم المستخدم لنموذج التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الداخلة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء. وتعد هذه التقديرات أكثر صلة بالشهرة والموجودات غير الملموسة الأخرى ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة التي أثبتتها المجموعة.

٤- الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة في الذمم المدينة التجارية

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصات لاحتمال خسارة الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. وتستند مصفوفة المخصصات في البداية إلى

معدلات التعثر التاريخية المرصودة للمجموعة. وتقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل خبرة خسائر الائتمان التاريخية بمعلومات تطلعية. فعلى سبيل المثال، إذا كان من المتوقع تدهور الظروف الاقتصادية المتوقعة خلال السنة القادمة مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات التعثر في قطاع التصنيع، يتم تعديل معدلات التعثر التاريخية. وفي تاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات التعثر التاريخية المرصودة وتحليل التغييرات في التقديرات التطلعية.

يعد تقييم الارتباط بين معدلات التعثر التاريخية المرصودة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة تقديراً جوهرياً. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة حساس للتغيرات في الظروف الاقتصادية المتوقعة. وقد لا تمثل خبرة خسائر الائتمان التاريخية للمجموعة وتوقعات الظروف الاقتصادية أيضاً التعثر الفعلي للعملاء في المستقبل. ويتم الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بخسائر الائتمان المتوقعة في الذمم المدينة التجارية للمجموعة في إيضاح (١١).

برامج المنافع المحددة للموظفين

يتم تحديد تكلفة برنامج المنافع المحددة للموظفين، والقيمة الحالية للالتزام باستخدام تقييمات اكتوارية. ويتضمن التقييم الاكتواري وضع افتراضات مختلفة قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشمل هذه التقديرات تحديد معدل الخصم، والزيادات المستقبلية في الرواتب، ومعدلات الوفيات ومعدل دوران الموظفين. ونظراً للتعقيدات التي ينطوي عليها التقييم وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يكون شديد الحساسية للتغيرات في هذه الافتراضات. ويتم مراجعة جميع الافتراضات في تاريخ كل فترة تقرير.

تعد المعايير الأكثر حساسية للتغيير في الاحتساب هي معدل الخصم والزيادات المستقبلية في الرواتب. وعند تحديد معدل الخصم المناسب، تأخذ الإدارة في الاعتبار عوائد السوق على السندات الحكومية عالية الجودة. وتستند الزيادات المستقبلية في الرواتب على معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة، والأقدمية، والترقية، والطلب والعرض في سوق العمل.

يستند معدل الوفيات إلى جداول الوفيات المتاحة علناً للدولة. وتميل جداول الوفيات تلك إلى التغيير فقط على فترات استجابة للتغيرات السكانية.

وتتوفر تفاصيل إضافية حول مطلوبات منافع الموظفين في إيضاح (١٦).

عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة تحديد سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار بسهولة، لذلك فهي تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس مطلوبات عقد الإيجار. يمثل معدل الاقتراض الإضافي معدل العمولة الذي يتعين على المجموعة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل ذو قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة، وذلك على مدى فترة مماثلة وبضمان مماثل. وبالتالي فإن معدل الاقتراض الإضافي يعكس ما "يتعين على المجموعة دفعه"، وهو ما يتطلب تقديراً عند عدم توفر معدلات ملحوظة أو عندما يلزم تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار. وتقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام مدخلات ملحوظة (مثل أسعار الفائدة في السوق) عندما تكون متاحة، ويُطلب منها إجراء تقديرات معينة خاصة بالمنشأة.





٥- المعايير الجديدة والتعديلات - المنطبقة للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٥م

عدم قابلية التحويل - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (٢١) "آثار التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية"

في أغسطس ٢٠٢٣م، قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل معيار المحاسبة الدولي (٢١) لإضافة متطلبات لمساعدة المنشآت على تحديد ما إذا كانت العملة قابلة للتحويل إلى عملة أخرى، وسعر الصرف الفوري الواجب استخدامه عندما لا تكون كذلك. وقبل هذه التعديلات، كان معيار المحاسبة الدولي (٢١) يحدد سعر الصرف الواجب استخدامه عندما يكون هناك نقص مؤقت في قابلية التحويل، ولكن ليس ما يجب فعله عندما يكون نقص قابلية التحويل غير مؤقت. وتنطبق هذه المتطلبات الجديدة على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥م. ويُسمح بالتطبيق المبكر (بشرط الخضوع لأي عملية اعتماد نظامية).

وقد حددت المجموعة أن هذه التعديلات لم يكن لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

المعايير الصادرة والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد

يتم الإفصاح أدناه عن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة التي تم إصدارها، ولكنها لم تدخل حيز التنفيذ بعد، حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة للمجموعة. وتعتزم المجموعة اعتماد هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا كانت منطبقة، عندما تصبح نافذة المفعول.

تعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية - تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) والمعيار الدولي للتقرير المالي (٧)

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) والمعيار الدولي للتقرير المالي (٧) تتعلق بتصنيف وقياس الأدوات المالية. وتوضح التعديلات متطلبات معينة، بما في ذلك تقييم خصائص التدفقات النقدية التعاقدية وإلغاء إثبات المطلوبات المالية المسواة من خلال أنظمة الدفع الإلكترونية، وتستحدث متطلبات إفصاح إضافية.

تعتبر التعديلات نافذة للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦م، مع السماح بالتطبيق المبكر.

تقوم المجموعة حالياً بتقييم أثر هذه التعديلات ولا تتوقع أن يكون لها أثر جوهري على قوائمها المالية الموحدة.

التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي - الإصدار ١١

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي - الإصدار ١١، والتي تتضمن تعديلات طفيفة على بعض المعايير الدولية للتقرير المالي لتوضيح الصياغة وتصحيح التناقضات الطفيفة.

تعتبر التعديلات نافذة للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦م. وتقوم المجموعة حالياً بتقييم أثر هذه التعديلات ولا تتوقع أن يكون لها أثر جوهري على قوائمها المالية الموحدة.

المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (١٨) "العرض والإفصاح في القوائم المالية"

في أبريل ٢٠٢٤م، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي للتقرير المالي (١٨)، والذي يحل محل معيار المحاسبة الدولي (١) "عرض القوائم المالية". ويقدم المعيار الدولي للتقرير المالي (١٨) متطلبات جديدة للعرض ضمن قائمة الربح أو الخسارة، بما في ذلك إجمالي ومجموعات فرعية محددة. وعلاوة على ذلك، يتعين على المنشآت تصنيف جميع الدخل والمصاريف ضمن قائمة الربح أو الخسارة في واحدة من خمس فئات: التشغيل، والاستثمار، والتمويل، وضرائب الدخل، والعمليات المتوقعة، علماً بأن الفئات الثلاث الأولى هي فئات جديدة.

كما يتطلب الإفصاح عن مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة والمعرفة حديثاً، والمجموعات الفرعية للدخل والمصاريف، ويتضمن متطلبات جديدة لتجميع وتفصيل المعلومات المالية بناءً على "الأدوار" المحددة للقوائم المالية الأساسية والإيضاحات.

وبالإضافة إلى ذلك، تم إجراء تعديلات ضيقة النطاق على معيار المحاسبة الدولي (٧) "قائمة التدفقات النقدية"، والتي تتضمن تغيير نقطة البداية لتحديد التدفقات النقدية من العمليات بموجب الطريقة غير المباشرة، من "الربح أو الخسارة" إلى "ربح أو خسارة التشغيل" وإلغاء الاختيار حول تصنيف التدفقات النقدية من توزيعات الأرباح والفوائد. وبالإضافة إلى ذلك، هناك تعديلات تبعية لعدة معايير أخرى. ويعتبر المعيار الدولي للتقرير المالي (١٨)، والتعديلات على المعايير الأخرى، نافذةً لفترات التقرير التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧م، ولكن يُسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه. وسيتم تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٨) بأثر رجعي.

تعمل المجموعة حالياً على تحديد جميع الآثار التي ستحدثها التعديلات على القوائم المالية الموحدة الأساسية والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة.

الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ريال ما لم يذكر خلاف ذلك

٦- ممتلكات ومعدات

التكلفة	أراضي	مباني	اثاث ومفروشات	حاسب آلي وملحقاته	أجهزة ومعدات	تحسينات على مباني مستأجرة	السيارات	الإجمالي
كما في ١ يناير ٢٠٢٤م	٣,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٩٠,٣٧٨	٩٩٥,٥٥٠	٤٢٩,١٩٠	٩٠,٥٨١	٢,٠٢٥,١٢٣	-	٩,٦٣٠,٨٢٢
إضافات خلال السنة	-	-	١١٧,٩٦٨	١٥٢,٥٨٢	٢٠٤,٣٩٢	٤١٨,٢٠٣	-	٨٩٣,١٤٥
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٩٠,٣٧٨	١,١١٣,٥١٨	٥٨١,٧٧٢	٢٩٤,٩٧٣	٢,٤٤٣,٣٢٦	-	١٠,٥٢٣,٩٦٧
اضافات خلال السنة	-	-	١٦,٢١٥	٢٦١,٦٢٦	٢٤٧,٣٨١	١٠٥,٥٩٢	١٠٨,٥٠٠	٧٣٩,٣١٤
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م	٣,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٩٠,٣٧٨	١,١٢٩,٧٣٣	٨٤٣,٣٩٨	٥٤٢,٣٥٤	٢,٥٤٨,٩١٨	١٠٨,٥٠٠	١١,٢٦٣,٢٨١
الاستهلاك المتراكم	-	٧٣٤,٣١٥	٩٤٥,٨١١	٢٥٧,٩٥٩	٦٦,٧٢٤	٦٨٣,٩٩٠	-	٢,٦٨٨,٧٩٩
كما في ١ يناير ٢٠٢٤م	-	١٠٥,٠٥١	٢٨,١٤٧	٥٥,١٦٨	٢٤,٤١٧	٣٧٥,٣٧٨	-	٥٨٨,١٦١
المحمل للسنة - إيضاح ٢٢	-	٨٣٩,٣٦٦	٩٧٣,٩٥٨	٣١٣,١٢٧	٩١,١٤١	١,٠٥٩,٣٦٨	-	٣,٢٧٦,٩٦٠
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	-	٨٧,٧٤٨	٢٣,٩٦٩	٥٦,٤٤٢	٥٣,٢٩٤	٤٠٩,٢٥٧	١١٧	٦٣٠,٨٢٧
المحمل للسنة - إيضاح ٢٢	-	٩٢٧,١١٤	٩٩٧,٩٢٧	٣٦٩,٥٦٩	١٤٤,٤٣٥	١,٤٦٨,٦٢٥	١١٧	٣,٩٠٧,٧٨٧
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م	-	٩٢٧,١١٤	٩٩٧,٩٢٧	٣٦٩,٥٦٩	١٤٤,٤٣٥	١,٤٦٨,٦٢٥	١١٧	٣,٩٠٧,٧٨٧
صافي القيمة الدفترية	٣,٠٠٠,٠٠٠	٢,١٦٣,٢٦٤	١٣١,٨٠٦	٤٧٣,٨٢٩	٣٩٧,٩١٩	١,٠٨٠,٢٩٣	١٠٨,٣٨٣	٧,٣٥٥,٤٩٤
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م	٣,٠٠٠,٠٠٠	٢,٢٥١,٠١٢	١٣٩,٥٦٠	٢٦٨,٦٤٥	٢٠٣,٨٣٢	١,٣٨٣,٩٥٨	-	٧,٢٤٧,٠٠٧
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣,٠٠٠,٠٠٠	٢,٢٥١,٠١٢	١٣٩,٥٦٠	٢٦٨,٦٤٥	٢٠٣,٨٣٢	١,٣٨٣,٩٥٨	-	٧,٢٤٧,٠٠٧

* بلغت الموجودات المستهلكة دفترياً ولا زالت تستخدم حتى الآن كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م مبلغ ١,٨٦١,٨٤٤ ١,٨٦١,٨٤٤ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م: ١,٦٢٥,١٤٨) ١,٦٢٥,١٤٨.



الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك

٧- مشروعات تحت التنفيذ

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
٩,١٥٨,٣٥٤	١٠,٢٨١,٨٤٨	كما في ١ يناير
١,١٢٣,٤٩٤	٩٢٢,٧٩٢	إضافات خلال السنة
-	(١١,٢٠٤,٦٤٠)	المحول إلى الموجودات غير الملموسة (إيضاح ٨)
١٠,٢٨١,٨٤٨	-	كما في ٣١ ديسمبر

تتمثل مشروعات تحت التنفيذ ما تم إنفاقه على إنشاء وتطوير مجموعة من التطبيقات الإلكترونية للتوظيف والمتخصصة في أعمال المجموعة. وتم الانتهاء من المشروعات تحت التنفيذ وإثباتها كموجودات غير ملموسة خلال الربع الثاني من عام ٢٠٢٥ م.

٨- الموجودات غير الملموسة

تتمثل الموجودات غير الملموسة في برامج محاسبية وتطبيقات متعلقة بالموارد البشرية والتوظيف والتي قامت الشركة بتطويرها داخلياً. وقد اكتملت أعمال التطوير خلال السنة، وتم تحويل التكلفة المتراكمة المتعلقة بهذه البرامج من "بند مشروعات تحت التنفيذ" إلى بند "الموجودات غير ملموسة". وقد تم الاعتراف بتلك التطبيقات كموجودات غير ملموسة وفقاً لمتطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم (٣٨) - الموجودات غير الملموسة، حيث توافرت الشروط المتعلقة بإثبات الموجودات، بما في ذلك القابلية للفصل، وإمكانية تحقيق منافع اقتصادية مستقبلية، ووجود قدرة فنية وإدارية لإكمال المشروع واستخدامه. سيتم إطفاء الموجودات غير الملموسة على أساس القسط الثابت خلال العمر الإنتاجي المقدر للبرامج والبالغ ٥ سنوات.

الاجمالي	تطبيقات	برامج محاسبية	التكلفة
-	-	-	كما في ١ يناير ٢٠٢٥ م
١١,٢٠٤,٦٤٠	١١,٢٠٤,٦٤٠	-	المحول من مشروعات تحت التنفيذ (إيضاح ٧)
٤١,٨٩٢	-	٤١,٨٩٢	إضافات خلال السنة
١١,٢٤٦,٥٣٢	١١,٢٠٤,٦٤٠	٤١,٨٩٢	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
-	-	-	مجمع الاطفاء
١,٣١٢,٨٧١	١,٣٠٧,٢٠٨	٥,٦٦٣	كما في ١ يناير ٢٠٢٥ م
١,٣١٢,٨٧١	١,٣٠٧,٢٠٨	٥,٦٦٣	الإطفاء خلال السنة- إيضاح ٢١
-	-	-	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٢,٨٩٧,٧١٤	٢,٨٩٧,٧١٤	-	الانخفاض المتراكم
٢,٨٩٧,٧١٤	٢,٨٩٧,٧١٤	-	المحمل خلال السنة
-	-	-	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٧,٠٣٥,٩٤٧	٦,٩٩٩,٧١٨	٣٦,٢٢٩	صافي القيمة الدفترية
-	-	-	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م



قامت المجموعة باختبار الانخفاض في قيمة التطبيقات، وأسفر الاختبار عن تسجيل خسائر انخفاض في القيمة بمبلغ ٢,٨٩٧,٧١٤ ١٠٠٠ ريال سعودي. تم تقدير القيمة الاستردادية باستخدام طريقة التدفقات النقدية المخصومة، والتي تعتمد على مدخلات تعكس طبيعة وخصائص نشاط التطبيقات. ويتم احتساب القيمة الاستردادية من خلال تقدير التدفقات النقدية الحرة المتوقعة للمجموعة على مدى السنوات الخمس القادمة، مخصومة إلى قيمتها الحالية باستخدام تكلفة حقوق الملكية البالغة ١٩,٩٪.

إن النموذج المستخدم لتحديد القيمة الاستردادية يتميز بدرجة حساسية عالية تجاه التغيرات في تقديرات التدفقات النقدية الحرة المتوقعة خلال فترة التوقع (من سنة إلى خمس سنوات)، وكذلك تكلفة حقوق الملكية. وقد تم إعداد تقديرات التدفقات النقدية الحرة استناداً إلى النتائج المتوقعة، مع الأخذ في الاعتبار مبادرات الأعمال والاستثمارات الرأسمالية المخطط لها. وفيما لو ارتفعت تكلفة حقوق الملكية بمقدار ١٪، لكانت المجموعة قد قامت بتسجيل انخفاض إضافي في قيمة التطبيقات بمبلغ ١٧٧,٦٨١ ١٠٠٠ ريال سعودي.

الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

جميع المبالغ بـ إ م م يذ كر خلاف ذلك

٩- موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار

تمتلك المجموعة عقود إيجار متنوعة تتعلق بالمباني الإدارية للمجموعة. عادةً ما يتم إبرام عقود الإيجار لفترات ثابتة تتراوح من ٣ سنوات إلى ١٠ سنوات. يتم التفاوض على شروط الإيجار على أساس فردي وتتضمن مجموعة واسعة من الشروط والأحكام المختلفة. تطبق المجموعة إعفاءات الإثبات الخاصة بـ "عقود الإيجار قصيرة الأجل" للعقود التي تبلغ مدتها سنة واحدة أو أقل.

أ- فيما يلي القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام المثبتة والحركات خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٢,٥١٠,٤٧٩	٥,٠١٣,٤٩٣
٢,٥٠٣,٠١٤	٣٤٠,٠٤١
-	(٤٨٩,٤٣٨)
٥,٠١٣,٤٩٣	٤,٨٦٤,٠٩٦
٩٢٢,٧٥٤	١,٦٦٧,٣٣٥
٧٤٤,٥٨١	٨٠٦,٩٠٨
-	(٢٣١,٩٢٥)
١,٦٦٧,٣٣٥	٢,٢٤٢,٣١٨
٣,٣٤٦,١٥٨	٢,٦٢١,٧٧٨



التكلفة

كما في ١ يناير

إضافات خلال السنة

استبعادات خلال السنة

كما في ٣١ ديسمبر

مجموع الاستهلاك

كما في ١ يناير

الاستهلاك المحمل على السنة

الاستبعادات خلال السنة

كما في ٣١ ديسمبر

صافي القيمة الدفترية

كما في ٣١ ديسمبر

ب - فيما يلي القيمة الدفترية لمطلوبات عقود الإيجار والحركة خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
١,٦٣٣,٩٧٩	٣,٣٨٧,٧٧٧
٢,٥٠٣,٠١٤	٣٤٠,٠٤١
-	(٢٦٦,٦٢٤)
(٨٩٢,٧٩٣)	(٦٣٣,٢٠٤)
١٤٣,٥٧٧	١٢٨,٨٠٨
٣,٣٨٧,٧٧٧	٢,٩٥٦,٧٩٨

كما في ١ يناير

إضافات خلال السنة

استبعادات خلال السنة

المسدد خلال السنة

مصاريف تمويلية خلال السنة

كما في ٣١ ديسمبر

تم عرض مطلوبات عقود الإيجار في قائمة المركز المالي الموحدة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٢,٥٥٢,٧٨٥	٢,١٧٩,١٦٥
٨٣٤,٩٩٢	٧٧٧,٦٣٣
٣,٣٨٧,٧٧٧	٢,٩٥٦,٧٩٨

مطلوبات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول

مطلوبات عقود الإيجار - الجزء المتداول

ج - فيما يلي المبالغ المثبتة في الربح أو الخسارة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
١٤٣,٥٧٧	١٢٨,٨٠٨
٧٤٤,٥٨١	٨٠٦,٩٠٨
٨٨٨,١٥٨	٩٣٥,٧١٦

تكاليف التمويل (إيضاح ٢٣)

مصاريف استهلاك موجودات حق الاستخدام - (إيضاح ٢٢)

الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

جميع المبالغ بـ ريال مالم يذكر خلاف ذلك

١٠- عقارات استثمارية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٨٨٥,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠
١١٥,٠٠٠	٧٤,٠٠٠
١,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٧٤,٠٠٠

الرصيد الافتتاحي كما في ١ يناير
ارباح غير محققة من إعادة التقييم
الرصيد الختامي كما في ٣١ ديسمبر

تتكون العقارات الاستثمارية الخاصة بالمجموعة من عقار تجاري في دولة الامارات العربية المتحدة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م و ٢٠٢٤ م، تستند القيم العادلة للعقار إلى تقييمات أجرتها شركة الشرق الأوسط وشركة فن القيمة للتقييم العقاري، وهما مقيمان معتمدان لدى الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين وحاصلين على الزمالة من الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين بخبرة طويلة في مجال التقييم العقاري. وتعتمد المجموعة على التقييم الأقل أخذاً بمبدأ الحيطة والحذر المحاسبي لأغراض الإفصاح وتسجيل القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية. تم تقييم العقارات الاستثمارية باستخدام طريقة المقارنة طبقاً لأسلوب السوق مع الأخذ بالاعتبار مجموعة من العوامل بما في ذلك مساحة ونوع العقار.

إفصاحات تسلسل القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية موجودة في الإفصاح ٢٦.

١١- ذمم مدينة تجارية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٤٦,٦٧٢,١٧٥	٦٨,٦٨٢,٥٨٨
٣,٩٩٩,٧٥٤	٥,٢١٧,٠٨٩
٥٠,٦٧١,٩٢٩	٧٣,٨٩٩,٦٧٧
(٥,٨١٣,٩٣٩)	(٤,٣٢١,٧٩٧)
٤٤,٨٥٧,٩٩٠	٦٩,٥٧٧,٨٨٠



ذمم مدينة تجارية - أطراف خارجية
ذمم مدينة تجارية - أطراف ذات علاقة (إيضاح ١٣)

الخسائر الائتمانية المتوقعة

قامت المجموعة بعرض أرصدة الذمم المدينة التجارية ومخصص خسائر الائتمان المتوقعة المرتبطة بها بشكل مفصل، وذلك من خلال تقسيمها بين عملاء القطاع الخاص وعملاء القطاع العام، بما يعكس طبيعة مخاطر الائتمان المرتبطة بكل فئة. ويبيّن هذا العرض التفصيلي أرصدة الذمم المدينة التجارية ومخصص خسائر الائتمان المتوقعة لكل من القطاعين كما هو موضح أدناه:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

الاجمالي	القطاع العام	القطاع الخاص
٧٣,٨٩٩,٦٧٧	٩,٤٣٤,٨٦٤	٦٤,٤٦٤,٨١٣
(٤,٣٢١,٧٩٧)	(٤٠٦,٤٢٤)	(٣,٩١٥,٣٧٣)
٦٩,٥٧٧,٨٨٠	٩,٠٢٨,٤٤٠	٦٠,٥٤٩,٤٤١

ذمم مدينة تجارية
يحسم: الخسائر الائتمانية المتوقعة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

الاجمالي	القطاع العام	القطاع الخاص
٥٠,٦٧١,٩٢٩	١٠,٠٧٧,٨٦٧	٤٠,٥٩٤,٠٦٢
(٥,٨١٣,٩٣٩)	(٩٢٧,٦١٩)	(٤,٨٨٦,٣٢٠)
٤٤,٨٥٧,٩٩٠	٩,١٥٠,٢٤٨	٣٥,٧٠٧,٧٤٢

ذمم مدينة تجارية
(يحسم) الخسائر الائتمانية المتوقعة

فيما يلي الحركة على مخصص خسائر الائتمان المتوقعة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٢,٣٧٠,٢٧٥	٥,٨١٣,٩٣٩
٣,٤٤٣,٦٦٤	(١,٤٩٢,١٤٢)

الرصيد في ١ يناير
(رد) / المكون خلال السنة

الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك

الرصيد كما في ٣١ ديسمبر

١١- ذمم مدينة تجارية (تتمة)

فيما يلي تحليلاً بأعمار الذمم المدينة التجارية - القطاع الخاص:

معدل الخسائر الاثتمانية المتوقعة	الخسائر الاثتمانية المتوقعة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
٠,٣٩%	٢٢١,٦١٠	٥٧,١٤٩,٨٦٦	٣-١ شهر
١٣,٩%	٣٥٦,٧٥٧	٢,٥٦٣,٧٤٩	٣-٦ شهر
٢٣,٣%	٣٢٣,٦٨٥	١,٣٨٩,٨٢٢	٦-٩ شهر
٥٦,٧%	٤٥٦,٠٣١	٨٠٤,٠٨٧	٩-١٢ شهر
١٠٠%	٢,٥٥٧,٢٨٩	٢,٥٥٧,٢٨٩	أكثر من ٣٦٠ يوماً
	٣,٩١٥,٣٧٣	٦٤,٤٦٤,٨١٣	

معدل الخسائر الاثتمانية المتوقعة	الخسائر الاثتمانية المتوقعة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٤%	١,٢٨٢,٥٤٨	٣١,٨٥٩,٠٦٤	٣-١ شهر
٢٠%	٥٠٤,٠٢٤	٢,٤٩١,٤٦٨	٣-٦ شهر
٣٦%	١,٢٨٠,٨١٦	٣,٥٢٢,٥٩٧	٦-٩ شهر
٦٤%	١,٥٩٨,٠٠٠	٢,٥٠٠,٠٠٠	٩-١٢ شهر
١٠٠%	٢٢٠,٩٣٢	٢٢٠,٩٣٣	أكثر من ٣٦٠ يوماً
	٤,٨٨٦,٣٢٠	٤٠,٥٩٤,٠٦٢	



تم احتساب خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية لدى القطاع العام بالاعتماد على مؤشر مقايضات مخاطر الائتمان للمملكة العربية السعودية (Saudi Arabia CDS) كما في تاريخ التقرير، مما أسفر عن تكوين مخصص بمبلغ ٤٠٦,٤٢٤ ١٠٠٪ للذمم المدينة لدى القطاع العام التي تجاوز عمرها أكثر من سنة (٢٠٢٤: ٩٢٧,٦١٩ ١٠٠٪). كما يتضمن هذا المخصص مبلغاً قدره ٣٨١,١٢٠ ١٠٠٪ للذمم المدينة لدى القطاع العام التي تجاوز عمرها أكثر من سنة (٢٠٢٤: ١,٣٥٦,٩٠١ ١٠٠٪).

١٢- مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
٤,٢٢١,٥٣٠	٨,١٥٢,٩٥٠	مصاريف مدفوعة مقدماً
٧٨٧,٧٩٩	١,٥٥٦,٨١١	هامش خطابات ضمان مغطاه جزئياً
٦٣٦,٦٦٧	٢٤٥,٠٠٠	إيرادات أخرى مستحقة - دعم صندوق الموارد البشرية
٢٢٣,٠٠٥	٢٨٠,٥١٠	ذمم موظفين
٥,٨٦٩,٠٠١	١٠,٢٣٥,٢٧١	

١٣- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وأرصدها

تمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين والمديرين وموظفي الإدارة العليا للمجموعة، والشركات الزميلة (الشركة والمنشآت الأعضاء في نفس المجموعة)، والمنشآت التي تخضع لسيطرة أو سيطرة مشتركة أو تأثير جوهري من قبل تلك الأطراف. تتم الموافقة على شروط هذه التعاملات من قبل إدارة المجموعة. فيما يلي قائمة بتعاملات الأطراف ذات العلاقة للمجموعة:

لا توجد شروط وأحكام خاصة مع الأطراف ذات العلاقة مقارنة بالأطراف غير ذات العلاقة. إن الأرصدة القائمة في نهاية السنة بدون ضمانات، ولا يحمل فائدة ويتم سدادها نقداً. لم يتم تقديم أو استلام أي ضمانات بشأن أي من أرصدة الأطراف ذات العلاقة.

الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

جميع المبالغ بـ إ.م.ل.م. يذکر خلاف ذلك

١٣- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وأرصدها (تتمة)

١٣-١ مستحق من طرف ذو علاقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	طبيعة العلاقة	
٣,٣١٧	-	مساهم والرئيس التنفيذي	السيد / علي عمار فلاح الحربي
٣,٣١٧	-		

١٣-٢ ذمم مدينة تجارية مستحقة من أطراف ذات علاقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م		
٣,٩٩٩,٧٥٤	-		شركة المتحدة لصيانة الطائرات
-	٥,٢١٧,٠٨٩		شركة موعد المالية
٣,٩٩٩,٧٥٤	٥,٢١٧,٠٨٩		

١٣-٣ المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

فيما يلي تفاصيل المعاملات الهامة مع الجهات ذات العلاقة خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	طبيعة المعاملة	طبيعة العلاقة	اسم الجهة ذات العلاقة
٦,١١٨,٥٦٩	٣,٩٥٠,٤٢٢	إيرادات	جهة منتسبة *	شركة موعد المالية
-	٢,٨٠٠,٠٠٠	نقل مديونية من شركة المتحدة لصيانة الطائرات		
-	(١,٥٣٣,٣٣٣)	سداد مديونية		
٧٧٧,٨٩٦	-	إيرادات	جهة منتسبة	شركة أسرع شيء (كولدت)
١,٨٩٢,٢١١	(١,٤٩٥,٩٢٠)	سداد مديونية	جهة منتسبة	شركة المتحدة لصيانة الطائرات
١,٧٠٤,٤١٥	٢٩٦,١٦٦	إيرادات	جهة منتسبة	شركة معيار الذكاء
	(٢,٨٠٠,٠٠٠)	نقل مديونية إلى شركة موعد المالية		
	-	إيرادات	جهة منتسبة	

* الجهة المنتسبة هي الشركات الشقيقة التي يمتلك المساهمون حصة في رأسمالها ، أو هي تلك المنشآت التي يوجد لدى المجموعة تمثيل في مجلس إدارتها.

١٣-٤ مكافآت الأعضاء واللجان الأخرى والمصاريف ذات العلاقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
٢٩٤,٠٠٠	٤٣١,٩٧٠	مكافآت مجلس الإدارة واللجان الأخرى
١٢٦,٠٠٠	١٦٨,٥٠٠	بدل حضور مجلس الإدارة واللجان الأخرى
٤٢٠,٠٠٠	٦٠٠,٤٧٠	

١٣-٥ تعويضات موظفي الإدارة العليا (كبار التنفيذيين)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
٤,٤٠٣,٧٦٠	٤,٥١٥,٧٦٠	رواتب وأجور ومزايا موظفين
-	٤٦٦,٢٦٨	مكافآت الإدارة العليا
١٧٢,٧٥٠	١٨٠,٧٥٠	التزامات منافع الموظفين - المكون



الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ريال ما لم يذكر خلاف ذلك

٤,٥٧٦,٥١٠

٥,١٦٢,٧٧٨

١٤- رأس المال

حدد رأس مال الشركة بمبلغ ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال، مقسماً إلى ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي، قيمة السهم خمسون هللة مدفوعة بالكامل، وجميعها أسهم عادية نقدية.

١٥- الاحتياطي النظامي

وفقاً لأحكام نظام الشركات القديم كان يتوجب على الشركة تحويل ما نسبته ١٠٪ من صافي الربح السنوي إلى الاحتياطي النظامي حتى يبلغ ٣٠٪ على الأقل من رأس مال الشركة. تم خلال عام ٢٠٢٤ م تحديث النظام الأساسي للشركة بعد الموافقة مع أحكام نظام الشركات الجديد ولم يعد مطلوباً على الشركة تكوين أي احتياطي نظامي. لم تقم الشركة بعد باتخاذ قرار لمعالجة الاحتياطي النظامي القائم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م.

١٦- مطلوبات منافع الموظفين المحددة

تتمثل الحركة في القيمة الحالية لمطلوبات منافع الموظفين المحددة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٦,٢٠٧,٣٢٦	٧,٦٣٢,٢٩٤
٢,٦٦٨,٧٢٢	٣,٨٨٨,٩٥٢
٣٦٢,٤٠٩	٤٥٢,٩٠٦
٣,٠١٣,١٣١	٤,٣٤١,٨٥٨
٩,٢٨٤	(٥٩,١١٨)
٧٦٤,٧٨٤	٣,٠٥٤,٣٨٤
(١,٦١٢,٧٤٤)	١,١٣٩,٥٣٥
(٨٣٨,٦٧٦)	٤,١٣٤,٨٠١
(٧٦٧,٤٨٧)	(٢,٤٨١,٤٠٤)
٧,٦٣٢,٢٩٤	١٣,٦٢٧,٥٤٩



الرصيد كما في ١ يناير
المدرج في الربح والخسارة
تكلفة الخدمة الحالية للسنة
تكلفة الفائدة للسنة - إيضاح ٢٣
المدرج في الدخل الشامل الآخر
إعادة قياس (أرباح)/ خسائر:
افتراضات مالية
تعديلات الخبرة
افتراضات سكنية

المُسدّد خلال السنة
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر

الإفتراضات الإكتوارية الأساسية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٥,٣٪	٤,٣٥٪
٥,٨٥٪	٤,٩٠٪
عالي جداً	عالي جداً

الإفتراضات المالية
صافي معدل الخصم
معدل زيادة الرواتب
معدلات ترك الخدمة

فيما يلي تحليل الحساسية في التزامات منافع الموظفين كما يلي:

معدل الخصم		معدل الزيادة في الرواتب		الإفتراضات
٥,٠٪	٥,٠٪	٥,٠٪	٥,٠٪	
النقص	الزيادة	النقص	الزيادة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
١٣,٨٦٧,٧٦١	١٣,٣٨٠,٥٨٣	١٣,٣٤٨,٧٦٨	١٣,٨٩٨,٢٤٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
٧,٧٧٢,٧٧٧	٧,٤٩٠,٧٤٢	٧,٤٧٣,٠٩٤	٧,٧٨٩,٦٦٣	

تستند تحليلات الحساسية المذكورة أعلاه إلى التغيير في أحد الافتراضات مع بقاء كافة الافتراضات الأخرى ثابتة. ومن الناحية العلمية، يعد هذا الأمر غير مرجح، كما قد تكون بعض التغيرات في بعض الافتراضات مرتبطة ببعضها البعض. وعند احتساب حساسية منافع نهاية الخدمة للموظفين تجاه افتراض اكتواري جوهري، يتم تطبيق نفس الطريقة (القيمة الحالية لمنافع نهاية الخدمة للموظفين المحتسبة على أساس طريقة وحدة الائتمان المتوقعة في نهاية فترة التقرير) المستخدمة عند احتساب منافع نهاية الخدمة للموظفين المثبتة في قائمة المركز المالي الموحدة.

الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

جميع المبالغ بـ مالم يذكر خلاف ذلك

١٦- مطلوبات منافع الموظفين المحددة (تتمة)

فيما يلي تحليل آجال استحقاق مدفوعات المنافع غير المخصصة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٢,٠٢٦,٣٦٣	٣,٩٨٦,٤٣٧
١٠,٨٣٤,٦٧٣	١٩,٥٧٥,١٠٨
١٢,٤٥٤,٠٩١	١٩,٧١٧,٩٤٧
٢٥,٣١٥,١٢٧	٤٣,٢٧٩,٤٩٢

خلال اثني عشر شهراً

بين سنتين و ٥ سنوات

أكثر من ٥ سنوات

١٧- مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٢,٩٧٣,٠٥٤	٥,٢٥٤,٧٤٨
٣,٣٨٣,٧٩٥	٤,٠٦٤,١٤٠
٢,١٢٩,٣٧٦	٢,٢٢٥,٩٥٩
٢٧٢,٨٩٤	١٩٨,٨٢١
١٧٢,٣٧٢	١٧١,٩٧٨
٣٣,٣٥٠	٧٠,٠٩٧
١٢٣,٥٥١	٧٠١,٥٤٨
١٥,٣٦٧	٣١٢,٠٣٣
٩,١٠٣,٧٥٩	١٢,٩٩٩,٣٢٤



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

أجور ورواتب مستحقة

مستحقات الموظفين

ضريبة القيمة المضافة

فوائد تمويلية مستحقة

دائنو شراء عقارات وممتلكات

مصاريف مستحقة

أرصدة دائنة أخرى

* تم تسجيل الشركة الأم بضريبة القيمة المضافة بتاريخ ١٤ ربيع الثاني ١٤٣٩ هـ (الموافق ١ يونيو ٢٠١٨ م)، وتحمل الرقم الضريبي رقم (٣٠٠٣٠٣٠٢١٤٠٠٠٠٠٣) وقامت بتقديم إقراراتها عن ضريبة القيمة المضافة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م.

١٨- تسهيلات بنكية

إن حركة التسهيلات البنكية خلال السنة كالتالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٥,٧٤١,٦٩٣	١٥,٤٠٠,٠٠٠
٥١,٢٥٢,٤١٥	٧٤,٠٢٩,٧٠٦
(٤١,٥٩٤,١٠٨)	(٧٠,٨٢٩,٧٠٦)
١٥,٤٠٠,٠٠٠	١٨,٦٠٠,٠٠٠

الرصيد كما في ١ يناير

المحصل خلال السنة

المُسدّد خلال السنة

الرصيد كما في ٣١ ديسمبر

وقعت الشركة اتفاقية تسهيلات مع مصرف الراجحي بتاريخ ٢١ اغسطس ٢٠٢٥ م حتى ٣١ يوليو ٢٠٢٦ م بحد ائتماني قدره ٣٠,٠٠٠,٠٠٠ م مقسمة إلى ٢٧,٥٠٠,٠٠٠ م لتمويل جزء من الرواتب الشهرية لمدة ٣ أشهر و بحد أقصى ٢,٥٠٠,٠٠٠ م للدفعة الواحدة ومبلغ ٢,٥٠٠,٠٠٠ م مقابل إصدار خطابات الضمان وذلك بضمان كفالة غرم وأداء من المساهم/ علي بن عمار بن فلاح العلوي الحربي وبضمان سندات لأمر بمبلغ ٣٠,٦١٤,٥٠٣ م من قبل أحد المساهمين.

بلغت تكلفة التمويل المرتبطة بالتسهيلات البنكية والمحملة على الربح أو الخسارة خلال العام مبلغ ١,٥٦١,٦٩١ م (٢٠٢٤ م: ٩٥١,٩٦٤ م) إيضاح ٢٣، وتتراوح أسعار الفائدة خلال العام من ٨,٨٤٪ إلى ٩,٤٧٪.

تم تبويب التسهيلات البنكية في قائمة المركز المالي الموحدة كتسهيلات بنكية متداولة.

١٩- الزكاة

١٩-١ مخصص الزكاة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
٩٤٢,٧٤٥	١,٠٥٦,٨٦٠	الرصيد كما في ١ يناير
١,٠٢٨,٠٧٢	١,٥١٤,٤٦٨	المكُون خلال السنة
(٩١٣,٩٥٧)	(١,٠٠٤,١٤٩)	المُسدد خلال السنة
١,٠٥٦,٨٦٠	١,٥٦٧,١٧٩	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر

١٩-٢ الربوط الزكوية

تم فحص الربوط الزكوية للشركة وشركاتها التابعة حتى عام ٢٠٢٤ م، ولا يوجد أي مطالبات زكوية على الشركة الأم والشركات التابعة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م. قدمت الشركة وشركاتها التابعة إقراراتها الزكوية حتى عام ٢٠٢٤ م، وحصلت على شهادة نهائية صالحة حتى ٣٠ إبريل ٢٠٢٦ م.

٢٠- الإيرادات من العقود مع العملاء

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
١٦٢,٩٩٦,٨٥٦	٢٨٩,٤٥٦,٨١٥	إيرادات رواتب وأجور
٢٨,٨٨٦,٧٦٤	٢٩,٢٧٤,٣٦١	إيرادات رسوم تشغيل
٣٧٥,١٨٦	٣,٢٧٨,٠٩٨	إيرادات تدريب موظفين واستشارات
-	٧١٢,٤٩٢	إيرادات من التطبيقات
١٩٢,٢٥٨,٨٠٦	٣٢٢,٧٢١,٧٦٦	

٢١- تكلفة الإيرادات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
١٥٧,٠٤١,٩١٨	٢٣٩,٦٢٢,٥٤١	رواتب وأجور
١٢,٠٩٣,٢٧٨	٥٥,٧٠٩,٦٦٨	مصاريف تشغيلية لوجستية
-	١,٣١٢,٨٧١	إطفاء الموجودات غير الملموسة- إيضاح ٨
٨٧٦,٣٧٠	٩٢٨,٧٨٤	مصاريف أخرى
(٨,٦٠٢,٦٤٥)	(١٣,٩٩١,٠٣٢)	دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية*
١٦١,٤٠٨,٩٢١	٢٨٣,٥٨٢,٨٣٢	



*يمثل هذا المبلغ دعماً مستملاً من صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، ويُعد منحة حكومية تُقدم ضمن برامج تهدف إلى دعم أجور الموظفين وتعزيز توظيف الكوادر الوطنية في القطاع الخاص.

٢٢- مصاريف إدارية وعمومية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
١٢,٦٤١,٢٠٧	١٤,٩٠١,٦٦٨	أجور ورواتب وما في حكمها*
٦٦٩,٧٠٥	٨١٣,٧٦٢	رسوم حكومية واشتراكات
٥٨٨,١٦١	٦٣٠,٨٢٧	استهلاك ممتلكات ومعدات - إيضاح ٦
٥٢٢,٥٩٠	١٧٥,٨٢٦	دعاية وإعلان
٧٤٤,٥٨١	٨٠٦,٩٠٨	استهلاك موجودات حق استخدام - إيضاح ٩
٢٩٦,٧٦٢	٢٤٧,٥٣٣	هاتف وانترنت
١,٢١٤,٧٤٨	١,٩٢٨,٠٠٤	أخرى
١٦,٦٧٧,٧٥٤	١٩,٥٠٤,٥٢٨	

الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

جميع المبالغ بـ مالم يذكر خلاف ذلك

* يتضمن البند تعويضات ورواتب موظفي الإدارة العليا بمبلغ ٥,١٦٢,٧٧٨ م (٢٠٢٤ م: ٤,٥٧٦,٥١٠ م) إيضاح (١٣-٥).

٢٣- تكاليف تمويلية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
٩٥١,٩٦٤	١,٥٦١,٦٩١	فوائد التسهيلات البنكية
-	٣٨٥,٥٧٨	رسوم بنكية
٣٦٢,٤٠٩	٤٥٢,٩٠٦	فوائد تمويلية عن مطلوبات منافع الموظفين المحددة (إيضاح ١٦)
١٤٣,٥٧٧	١٢٨,٨٠٨	فوائد تمويلية عن عقود إيجار (إيضاح ٨)
١,٤٥٧,٩٥٠	٢,٥٢٨,٩٨٣	

٢٤- ربحية السهم

تم احتساب ربحية السهم بقسمة صافي أرباح السنة الخاصة بمساهمي الشركة الام على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال عام ٢٠٢٥ م والبالغ عددها ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم (٢٠٢٤ م: ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم).

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
٨,٣٩٧,٢١٤	١٤,٢٦٨,٤٩٤	صافي ربح السنة الخاص بمساهمي الشركة الأم
٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة
٠,١٧	٠,٢٨	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

خلال عامي ٢٠٢٥ م و ٢٠٢٤ م لا توجد أسهم مصدرة و/أو مخفضة وبالتالي فإن ربح السهم المخفض لا يختلف عن ربح السهم الأساسية.

٢٥- الأدوات المالية

الأداة المالية هي أي عقد يُسهم في الارتقاء بأصل مالي لمنشأة ما والارتقاء بالتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى. تحتفظ المجموعة بأدوات مالية متنوعة ضمن سياق أنشطتها الاعتيادية.

٢٥-١ الأدوات المالية حسب الفئة

(أ) الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
٤٤,٨٥٧,٩٩٠	٦٩,٥٧٧,٨٨٠	ذمم مدينة تجارية
١,٦٤٧,٤٧١	٢,٠٨٢,٣٢١	ارصدة مدينة أخرى
١٣,٣٩٤,٥٥٧	١١,٤١٢,٢٨٧	نقد لدى البنوك
٣,٣١٧	-	مستحق من طرف ذو علاقة
٥٩,٩٠٣,٣٣٥	٨٣,٠٧٢,٤٨٨	



(ب) المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
٣,٣٨٧,٧٧٧	٢,٩٥٦,٧٩٨	مطلوبات عقود الإيجار
٩,١٠٣,٧٥٩	١٢,٩٩٩,٣٢٤	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
١٥,٤٠٠,٠٠٠	١٨,٦٠٠,٠٠٠	تسهيلات بنكية
٢٧,٨٩١,٥٣٦	٣٤,٥٥٦,١٢٢	

تعادل القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات المالية قيمها العادلة تقريباً. ولا تعتبر الموجودات المالية ذات مخاطر ائتمانية جوهرية. وتستحق الذمم المدينة التجارية على عملاء تم تقييم ملاءتهم الائتمانية قبل الدخول في تعاملات معهم.

٢٥- الأدوات المالية (تتمة)

٢٥-٢ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لتحويل مطلوبات في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس في السوق الرئيسي، أو في غيابه، في السوق الأكثر نفعاً الذي تتوفر للمجموعة إمكانية الوصول إليه في ذلك التاريخ. تعكس القيمة العادلة للمطلوبات مخاطر عدم الأداء الخاصة بها.

وعند قياس القيمة العادلة لموجودات أو مطلوبات، تستخدم المجموعة بيانات السوق القابلة للرصد قدر الإمكان. وتُصنف القيم العادلة إلى مستويات مختلفة في هرم القيمة العادلة بناءً على المدخلات المستخدمة في تقنيات التقييم كما يلي:

- المستوى ١ - الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى ٢: مدخلات بخلاف الأسعار المتداولة ضمن المستوى ١، والتي يمكن رصدها للموجودات أو المطلوبات، سواء بشكل مباشر (أي كأسعار) أو غير مباشر (أي مشتقة من الأسعار).
- المستوى ٣: مدخلات للموجودات أو المطلوبات لا تستند إلى بيانات سوق قابلة للرصد (مدخلات غير قابلة للرصد).

يعرض الجدول التالي الموجودات والمطلوبات للمجموعة التي تم قياسها بالقيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م:

القيمة	المستوي (١)	المستوي (٢)	المستوي (٣)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م الموجودات عقارات إستثمارية	-	١,٠٧٤,٠٠٠	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م الموجودات عقارات إستثمارية	-	١,٠٠٠,٠٠٠	



٢٦- إدارة المخاطر المالية

تتعرض أنشطة المجموعة لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية: مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملات، ومخاطر القيمة العادلة، ومخاطر أسعار الفائدة على التدفقات النقدية، ومخاطر الأسعار)، ومخاطر الائتمان، ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر العام للمجموعة على عدم القدرة على التنبؤ بالأسواق المالية ويسعى إلى تقليل الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. كما تستخدم المجموعة أدوات مالية مشتقة للتحوط من بعض حالات التعرض للمخاطر.

٢٦-١ مخاطر السوق

مخاطر السوق هي المخاطر المتمثلة في تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. وتتمثل مخاطر السوق في مخاطر أسعار الفائدة، ومخاطر العملات، ومخاطر الأسعار الأخرى.

٢٦-٢ مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بأثر التقلبات في أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي للمجموعة وتدفقاتها النقدية. وتدير المجموعة مخاطر أسعار الفائدة من خلال المراقبة المنتظمة لأجال أسعار الفائدة لأدواتها المالية التي تحمل أسعار فائدة.

٢٦-٣ مخاطر العملات

مخاطر العملات هي المخاطر المتمثلة في تذبذب قيمة أداة مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتخضع المجموعة لتقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية في سياق أعمالها المعتاد. وقد قامت المجموعة بمعاملات جوهريّة بعملتي الريال السعودي والدولار الأمريكي خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م. وبما أن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي، فإن المجموعة لا تتعرض لمخاطر جوهريّة تتعلق بالعملات الأجنبية.



الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

جميع المبالغ بـ مالم يذكر خلاف ذلك

٢٦- إدارة المخاطر المالية (تتمة)

٥-٢٦ مخاطر السيولة (تتمة)

المجموع	أكثر من ٥ سنوات	أكثر من سنة ٥ سنوات	سنة واحدة أو أقل	
				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
١٩,٠١٦,٨٣٥	-	-	١٩,٠١٦,٨٣٥	تسهيلات بنكية
٢,٨٩٨,١٣٥	-	٢,٠٢٨,١٠٥	٨٧٠,٠٣٠	مطلوبات عقود الإيجار
١٢,٩٩٩,٣٢٤	-	-	١٢,٩٩٩,٣٢٤	مصارييف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٣٤,٩١٤,٢٩٤	-	٢,٠٢٨,٠١٥	٣٢,٨٨٦,١٨٩	
المجموع	أكثر من ٥ سنوات	أكثر من سنة ٥ سنوات	سنة واحدة أو أقل	
				٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
١٥,٧٥٩,٣٨٠	-	١٥,٧٥٩,٣٨٠	١٥,٧٥٩,٣٨٠	تسهيلات بنكية
٣,٦٧٥,٣٩٠	-	٢,٧٦٣,٣٥٠	٩١٢,٠٤٠	مطلوبات عقود الإيجار
٩,١٠٣,٧٥٩	-	-	٩,١٠٣,٧٥٩	مصارييف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٢٨,٥٣٨,٥٢٩	-	١٨,٥٢٢,٧٣٠	٢٥,٧٥٥,١٧٩	

لا تتوقع الإدارة وجود فروقات جوهرية في توقيت أو قيمة التدفقات النقدية الواردة في تحليل الاستحقاقات عما هو مدرج بالجدول.

٦-٢٦ التغيرات في المطلوبات الناتجة من الأنشطة التمويلية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	أخرى*	عقود إيجار جديدة	التدفقات النقدية	١ يناير ٢٠٢٥ م	٢٠٢٥ م
					المطلوبات المالية غير المشتقة
٢,٩٥٦,٧٩٨	(١٣٧,٨١٦)	٣٤٠,٠٤١	(٦٣٣,٢٠٤)	٣,٣٨٧,٧٧٧	مطلوبات عقود الإيجار
١٨,٦٠٠,٠٠٠	-	-	٣,٢٠٠,٠٠٠	١٥,٤٠٠,٠٠٠	تسهيلات بنكية
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	أخرى	عقود إيجار جديدة	التدفقات النقدية	١ يناير ٢٠٢٤ م	٢٠٢٤ م
					المطلوبات المالية غير المشتقة
٣,٣٨٧,٧٧٧	١٤٣,٥٧٧	٢,٥٠٣,٠١٤	(٨٩٢,٧٩٣)	١,٦٣٣,٩٧٩	مطلوبات عقود الإيجار
١٥,٤٠٠,٠٠٠	-	-	٩,٦٥٨,٣٠٧	٥,٧٤١,٦٩٣	تسهيلات بنكية

*يشتمل بند "أخرى" على أثر تعديلات عقود الإيجار والتسويات الأخرى.

٢٧- إدارة رأس المال

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في الحفاظ على قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، لكي تتمكن من مواصلة تقديم العوائد للمساهمين والمنافع لأصحاب المصالح الآخرين؛ والحفاظ على قاعدة رأس مال قوية لدعم التطوير المستدام لأعمالها.

تدير المجموعة هيكل رأس مالها من خلال مراقبة العائد على صافي الموجودات وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. ومن أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تقوم المجموعة بتعديل مقدار توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة. كما تراقب المجموعة رأس مالها باستخدام نسبة الرفع المالي، والتي تُمثل صافي الدين مقسوماً على إجمالي رأس المال. ويقصد برأس المال حقوق الملكية كما هي ظاهرة في قائمة المركز المالي الموحدة مضافاً إليها صافي الدين. ويتم احتساب صافي الدين على أنه القروض (إن وجدت)، ومطلوبات عقود الإيجار كما هي ظاهرة في قائمة المركز المالي الموحدة، مخصصاً منها النقد لدى البنوك. ويتم احتساب إجمالي رأس المال على أنه "حقوق الملكية" كما هي ظاهرة في قائمة المركز المالي الموحدة مضافاً إليها صافي الدين.

الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك

٢٧- إدارة رأس المال (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
١٨,٧٨٧,٧٧٧	٢١,٥٥٦,٧٩٨	إجمالي المطلوبات
(١٣,٣٩٤,٥٥٧)	(١١,٤١٢,٢٨٧)	يخصم: نقد لدى البنوك
٥,٣٩٣,٢٢٠	١٠,١٤٤,٥١١	صافي الدين
٤٩,٤١٩,١٨٨	٥٩,٥٦١,٨٠٧	إجمالي حقوق الملكية
٥٤,٨١٢,٤٠٨	٦٩,٧٠٦,٣١٨	رأس المال والدين
٪١٠	٪١٤,٥	نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية

تتمثل اجمالي المطلوبات في مطلوبات عقود الإيجار والتسهيلات البنكية.

٢٨- ارقام المقارنة

قامت الشركة بإعادة تبويب بعض أرقام المقارنة للتوافق مع عرض السنة الحالية كما يلي:

قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م بعد التبويب	إعادة التبويب	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م كما تم إصداره سابقاً	
١٥,٤٠٠,٠٠٠	(١٧٢,٣٧٢)	١٥,٥٧٢,٣٧٢	القروض
٩,١٠٣,٧٥٩	١٧٢,٣٧٢	٨,٩٣١,٣٨٧	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

٢٩- الإرتباطات الرأسمالية

لا توجد لدى المجموعة إى إرتباطات رأسمالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م.

٣٠- المطلوبات المحتملة والتعهدات المالية

تمثلت المطلوبات المحتملة في الجزء غير المغطى من خطابات الضمان لدى البنوك والتي بلغت ١,٢٠٩,٠٥٥ ١٠٠٠ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، (٢٠٢٤ م): ٦٤٨,٦٠٠ ١٠٠٠ ريال سعودي.

٣١- الأحداث اللاحقة

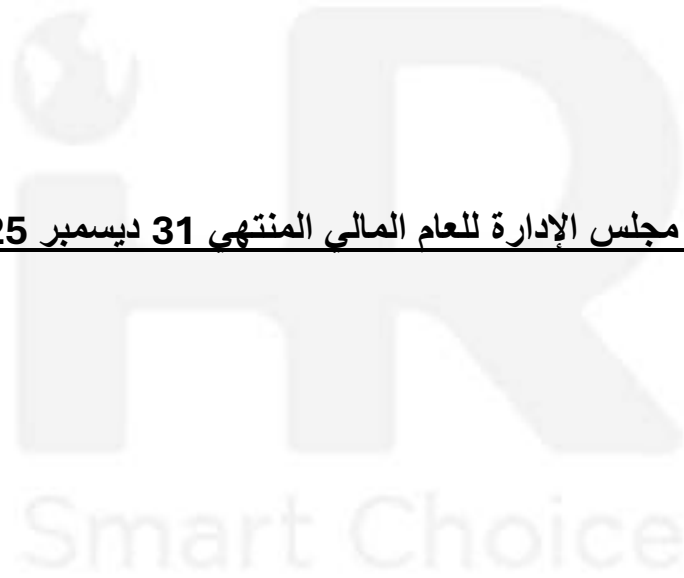
اقترح مجلس الإدارة، في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٥ مارس ٢٠٢٦ م، توزيع أرباح نقدية على المساهمين بمبلغ ٤,٠٠٠,٠٠٠ ١٠٠٠ ريال سعودي، بواقع ٠,٠٨ هلاله للسهم الواحد، وذلك عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م. ويخضع هذا المقترح لموافقة الجمعية العامة للمساهمين.

٣٢- الموافقة على القوائم المالية

وافق مجلس الإدارة على هذه القوائم المالية الموحدة بتاريخ ١٠ شوال ١٤٤٧ هـ (الموافق ٢٩ مارس ٢٠٢٦ م).



تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي 31 ديسمبر 2025م





**تقرير مجلس الإدارة عن
أعمال سنة 31/12/2025م**
الشركة الدولية للموارد البترولية (شركة مساهمة)



!! إننا على ثقة بقدرات المواطن
السعودي، ونعقد عليه - بعد الله
أمالاً كبيرة في بناء وطنه،
والتعويض بالمسؤولية تجاهه !!

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

!! ثروتنا الأولى التي لا تعاد لها
ثروة مهما بلغت : تتعب
طموح معظمه من التتباب.
هو فخر بلادنا وضمنان
مستقبلها بعون الله !!

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء ورئيس مجلس
الشؤون الاقتصادية والتنمية، رئيس لجنة برنامج
تنمية القدرات البشرية



كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسر مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية تقديم تقريره عن العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م إلى مساهمين الشركة.

السادة / المساهمين والشركاء الكرام

بالأصالة عن نفسي ونيابة عن جميع أعضاء مجلس الإدارة المحترمين، أضع بين أيديكم تقريرنا السنوي لهذا العام ٢٠٢٥م ونستعرض من خلاله أبرز محطات العطاء الحافلة بالنجاحات والإنجازات الحقيقية لتشكل فصلا آخر من الأداء المتوازن بين الحفاظ على مسارات العمل الحالية وتطويرها وفقا لاستراتيجية الشركة وركائز تطبيقها المحورية، وسعيها الدائم لتوسيع محفظة مشاريعها الاستثمارية وتويعها وذلك من خلال استهدافها لقطاعات جديدة واعدة لتحقيق مزيدا من العوائد والأرباح لجميع مساهميننا وشركائنا بشكل مستدام.

خلال عام ٢٠٢٥م ووفقا لخطة الشركة الاستراتيجية عملت الشركة على استقطاب عملاء مميزين واستراتيجيين كما طورت الشركة منتجاتها من خلال أكاديمية التدريب التي تقدم برامج ودورات تطويرية إلى جانب انجازات الشركة في مساراتها الاستثمارية وقطعت شوطا كبيرا بتنفيذها لاستراتيجيتها للتوسع الجغرافي بدخول أسواق جديدة فيما تم إعادة تنظيم منهجية التوظيف في الشركة وتطبيق مفهوم تكافؤ الفرص بحسب الخبرات والمؤهلات والكفاءات ومواءمتها مع الحقوق المالية والمهنية المستحقة، وفقا لمقارنات معيارية عالمية ومحلية دقيقة، مستثمرة حضورها الريادي ومكانتها المتميزة في قطاع الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية.

وأخيرا أغتنم هذه الفرصة كي أعبر عن شكري وامتناني لجميع مساهميننا وشركائنا الكرام للثقة الغالية التي منحتموها إياها، ولمجلس إدارتنا الموقر التقدير الكبير لدعهم المتواصل وتوجيهاتهم القيمة في جميع مراحل مسيرة عملنا، والشكر موصول لجميع منسوبي الشركة على اختلاف مستوياتهم وأدوارهم الوظيفية، ولله الحمد.

والله ولي التوفيق.

رئيس مجلس الإدارة

م / عادل بن محمد الجريوع



المساهمون الافاضل . بتركاء النجاح.

الحمد لله على فضل الله في عام يشهد تحولات غير مسبوقة تقودها ثورة الذكاء الاصطناعي، حرصت شركة الدولية للموارد البشرية على أن تكون في طليعة المستفيدين من هذه الموجة العالمية، حيث استجبتنا بسرعة عالية لهذه التحولات، وبقينا بإعادة صياغة استراتيجيتنا في تطوير الاستثمارات التقنية بشكل جذري، بما يضمن تعظيم الاستفادة من الفرص التي أفرزتها هذه الثورة، وتعزيز موقعنا التنافسي في سوق سريع التغير.

وانطلاقاً من هذه الرؤية، عملنا على توجيه استثماراتنا نحو الحلول التقنية المتقدمة، واستقطاب الكفاءات المتخصصة، وبناء شراكات استراتيجية تدعم تبني التقنيات الذكية في مختلف أعمالنا، الأمر الذي انعكس بشكل مباشر على تحسين كفاءة العمليات، وابتكار خدمات نوعية تلبي تطلعات عملائنا، وتفتح آفاقاً جديدة للنمو المستدام.

ويسعدني أن أستعرض معكم من خلال هذا التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥م أبرز ملامح الأداء الإداري والمالي والتشغيلي، والتي تعكسها مؤشرات دقيقة ونتائج ملموسة تجسد عاماً استثنائياً يضاف إلى سجل الشركة الحافل بالإنجازات، وتؤكد استمرار مسيرة النمو والتميز.

وفي إطار سعينا لتعزيز ريادتنا وتنويع مصادر دخلنا، ركزنا على استقطاب عملاء استراتيجيين وإبرام عقود نوعية لتوفير كوادر بشرية مؤهلة، مما أسهم في زيادة حصتنا السوقية، لا سيما في خدمة "إسناد السعوديين".

وبالتوازي مع هذا التوجه، واصلنا تطوير قدراتنا التقنية من خلال استقطاب نخبة من الخبراء وقادة الأعمال والمستشارين الدوليين، بهدف دمج الحلول الذكية في منظوماتنا التشغيلية، وجعلها ركيزة أساسية في مسيرة التحول الرقمي الشامل. كما شهد قطاع الاستشارات نمو ملحوظاً عبر تنفيذ مشاريع استراتيجية نوعية، إلى جانب تطوير منظومة المسؤولية الاجتماعية بما يعكس قيمنا المؤسسية ويعزز أثرنا المجتمعي.

وعلى الصعيد التشغيلي، حققنا تقدماً نوعياً في منهجيات تحليل ربحية المشاريع، مما مكّننا من اتخاذ قرارات استراتيجية حاسمة لإعادة توجيه الموارد نحو المشاريع ذات الجدوى العالية والعوائد المستدامة، والتخارج من المشاريع غير المجدية. وعملنا على دعم قطاع التدريب والاستشارات للحصول على حصة أكبر من السوق

ختاماً، أتقدم بجزيل الشكر والامتنان لمساهمينا الكرام وشركائنا على ثقتهم المستمرة، ولأعضاء مجلس الإدارة على دعمهم وتوجيههم، ولجميع منسوبي الشركة على تفانيهم وإخلاصهم، والتي كانت ولا تزال الركيزة الأساسية لتحقيق التميز والاستدامة في مختلف أعمالنا.

والله ولي التوفيق،

الرئيس التنفيذي
علي بن عمار الحربي

نبذة عن الشركة

يتمثل نشاط الشركة في تقديم خدمات التشغيل الخارجي للموارد البشرية وخدمات التوظيف للوظائف القيادية والاستشارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وخدمات التوظيف والمنتجات التقنية المرتبطة بالموارد البشرية وخدمات التدريب الأهلي وخدمات التدريب الصحي وخدمات مراكز الاتصال.

الدولية
للموارد البشرية

HR 80000041 | www.hr.sa



الرسالة

العمل على تقديم حلول وخدمات
موارد بشرية إبداعية متكاملة
لعملائنا، من خلال نظم عمل مؤسسي
وأنظمة تقنية متميزة وشراكات
استراتيجية نخدم بها موظفينا
وعملائنا ومجتمعنا



الرؤية

ريادة قطاع الموارد البشرية من خلال
توفير حلول شاملة ومتكاملة تضمن
التجّاح لعملائنا وتضمن حقوق
الموظفين وتدعم التطور الوطني



المزايا التنافسية

قاعدة
عملاء
واسعة

بيئة
تقنية
متقدمة

موارد
بشرية
ماهرة

تطور
جغرافي
متنامي

تتم
الخدمات

علاقات
استراتيجية
واسعة

تميز
تقني
متطور



قيمنا

التركيز
على العميل

النزاهة
والشفافية

الابتكار
والإبداع

العمل
بروح
الفريق

الجودة
والتميز



472,856
مستخدم
مسجل



أكثر من
1.1 مليون
استخدام
للمنصة



أكثر من
11 مليون
معاملة مع
المنصة



أكثر من
12 مليون
مشاهدة
للتطبيق

تطبيقات تقني متخصص في حلول التوظيف
يعمل بالذكاء الاصطناعي ويساهم بربط
أصحاب العمل وطالبي العمل ومزودي الخدمة

تطبيق iHRJobs



مميزات تطبيق iHR Jobs

التواصل مع الشركات مباشرة

التواصل مع الشركات من خلال
مراسلات، مكالمات صوتية أو
فيديو.



متابعة الشركات

عدد الدخول إلى ملف الشركة
يمكن متابعة ومشاهدة
معلوماتها وآخر الشواغل لها



ملف شخصي متقدم للعزير فرص التوظيف

يمكن من خلاله إضافة عينات
من أعمالك مع الخبرات وغيرها.



قائمة بالوظائف حسب اهتمامك المهنية

إظهار قائمة بالوظائف الشاغرة
على أساس اهتماماتك المهنية و
بيانات ملفك الشخصي.



جاري العمل على ربط هذا المنتج التقني مع
IHR فيجند لتكون منظومة متكاملة لإدارة
المال والأعمال والموارد



امسح الباركود
للإطلاع على ملف
المنتج كامل



منصة إدارة توظيف تعمل بالذكاء الاصطناعي توفر لك مجموعة متقدمة من أدوات إدارة المرشحين الخاصة حيث يمكن عرض وتصفية المرشحين في فئات مختلفة وتقييمهم حتى تكون عملية التوظيف أكثر تنظيماً وسهولة.





في عصر الرقمنة والابتكار
المستمر، نُدرك تماماً التحديات
التي يواجهها قسم الموارد
البشرية في جذب المواهب
الاستثنائية وتوظيفها.

لهذا السبب، نُقدم نظاماً ثورياً يعمل على
استغلال قوة التقنية الحديثة لتحقيق هذه
الغاية. نظامنا ليس مجرد أداة توظيف، بل هو
شريك استراتيجي يهدف إلى تحسين عملياتك
ورفع كفاءتها. من خلال تقنيات الذكاء
الاصطناعي المتطورة وتحليلات البيانات
العميقة، يمكن لنظامنا فحص آلاف السير
الذاتية وتقييم المرشحين بكفاءة ودقة غير
مسيبوقة، مما يوفر عليكم الوقت والجهد. ولأننا
نُقدر أهمية تقديم تجربة توظيف مميزة
للمرشحين، لذلك تم تصميم النظام ليكون
سهل الاستخدام ويوفر تفاعلاً ممتعاً

ميزات أخرى لمنصة iHR Recruiter



إدارة حسابات
المستخدمين
ومستوى
الصلاحيات

يتيح منح صلاحيات
مختلفة للمستخدمين
وإدارة حساباتهم



تقييم المرشحين
للوفاة بعد
مقابلة

بعد المقابلة يمكن تقييم
المرشحين الوفاة من خلال
المنصة



التواصل مع
المرشحين من خلال
مراسلات مكملة
صوتية أو فيديو

تُتيح منصة الاتصال مع المرشح
إحضار مقابلة عمل مباشرة أو
تقديم عن طريق المنصة



مراقبة
المرشحين مع
معلومات الوظيفة
المقدمة

مطابقة سير الذاتية للمرشحين
مع متطلبات الوظيفة الشاغرة
وتحديد نسبة



إمكانية إجراء
اختبارات

إجراء اختبارات لا متعددة لتقديم
على الوظيفة لتسهيل عملية
الانتقاء من عود المرشحين
والإشارة للاختبارات المعدة
لوظيفة



تحديد الموقع
الجغرافي
للمستخدمين

ميزة تحديد الموقع الجغرافي
للمستخدمين عن طريق خرائط جوجل
لتسهيل على المستخدمين والبحث
عن الشاغرة القريبة

VISION

powered by IHR

ERP System متقدم طور ليكون خيار ذكي
لإدارة جميع عمليات الموارد البشرية
والعمليات المالية واللوجستية والإنتاج



عملنا في هذا العام تغيير كبير في استراتيجية الاستثمار التقني ضمن يواكب التغيير الكبير والتأثير العميق في عالم الذكاء الاصطناعي على المنتجات التقنية التي نملكها

تقدم منصة **iHRvision** العديد من الميزات المتقدمة التي تعزز إدارة الموارد البشرية وتسهل العمليات لكل من الموظفين والإدارة. فيما يلي ست نقاط تلخص الميزات الرئيسية لهذه المنصة:

- **تطبيق كامل للموظفين:** يمكن للموظفين استخدام التطبيق لتسجيل الحضور، تقديم طلبات الإجازات والموافقة عليها، عرض قسائم الرواتب، تقديم المصاريف وإدارة جميع احتياجاتهم الوظيفية بسهولة.

- **نظام متكامل لجميع القطاعات:** توفر المنصة حلولاً متكاملة لمختلف القطاعات مثل إدارة الموارد البشرية، أنظمة المحاسبة والرواتب، مما يضمن تدفق عمل سلس وموحد.

- **نظام CRM لإدارة العملاء:** يساعد في إدارة العلاقات مع العملاء، متابعة فريق المبيعات وتحسين التفاعلات مع العملاء لزيادة الرضا والولاء.

- **تحديد بصمة الحضور عبر موقع جغرافي:** توفر القدرة على تسجيل الحضور للموظفين من خلال تحديد مواقع جغرافية محددة، مما يضمن المرونة والدقة في تتبع الحضور.

- **طباعة جميع نماذج الموارد البشرية:** تمكن الموظفين من طباعة جميع النماذج والوثائق المتعلقة بالموارد البشرية التي يحتاجونها بكل سهولة ويسر.

- **نظام تقارير متطور والتوقيع الإلكتروني للعقود:** يلبي النظام جميع متطلبات التقارير للشركة مع توفير خاصية التوقيع الإلكتروني للعقود، مما يلغي الحاجة للطرق التقليدية ويسرع من عمليات التوقيع والموافقة.

- **نظام متكامل يربط الموارد البشرية والمالية وفرق المبيعات:** يقدم النظام حلاً شاملاً يدمج بين إدارة الموارد البشرية، العمليات المالية، وفرق المبيعات بطريقة متكاملة. هذا التكامل يضمن تدفق المعلومات بسلاسة عبر الأقسام المختلفة، مما يقلل من الأخطاء ويعزز الكفاءة في جميع مستويات العمليات الإدارية والمالية، ويسهم في تحقيق نتائج أعمال أفضل من خلال التنسيق الفعال بين الفرق المختلفة.

هذه الميزات تجعل منصة iHRvision أداة قوية لإدارة الموارد البشرية وتسجيل العمليات داخل الشركات؟ مما يؤدي إلى تحسين الكفاءة وزيادة رضا الموظفين؟

تم الارتباط تقنياً مع الجهات الحكومية ذات العلاقة في إجراءات الموارد البشرية وإجراءات الأعمال وتم الربط مع الجهات الحكومية ليتم الربط مع جميع الجهات ذات العلاقة بالموارد البشرية وجهات الأعمال ونهدف من خلال هذا الربط لتكون المنصة الويدة التي تقدم خدمات مرتبطة في جميع الجهات الحكومية وشركاء الأعمال بالموارد البشرية

منصة TAB3LO

منصة ذكية لطول توصيل
لوجستية للشركات





ثورة في عالم الخدمات اللوجستية للشركات

(تعزيز استخدام الذكاء الاصطناعي
ببنتكل أكبر)

توسيع نطاقات الشركة

تفتح آفاق جديدة
للأعمال لتوسيع قدراتها
في التوصيل بكفاءة.

مشاركة الموارد

تساعد شركات
التوصيل التي تعاني من
نقص مؤقت
في السائقين أو
السيارات عن طريق
ربطها بالموارد المتاحة.

مرونة أكبر للشركات

تمكن الشركات
التي تحتاج إلى
خدمات
التوصيل من إيجاد
حلول فورية.

منصة مبتكرة

تابع هي منصة حلول
توصيل لوجستية
للشركات لكنها
مصممة خصيصاً لدعم
قطاع الأعمال

نعمل على تطوير المنصة وربطها
بأدوات ذكاء اصطناعي متقدمة



امسح الباركود
للإطلاع على ملف
المنتج كامل

لقد أمد التقرير بما يتوافق مع متطلبات نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات ونظام السوق المالية، والتعليمات الصادرة عن مجلس إدارة هيئة السوق المالية.

ولضمان الإفصاح الكامل عن تلك المتطلبات، فقد جاء هذا التقرير ملياً بمتطلبات الإفصاح النظامية.

وتنشر الشركة الدولية للموارد البشرية معلومات مفصلة عن الأنشطة والأعمال ذات الصلة بأداء العام المالي ٢٠٢٥م في تقريرها السنوي، الذي يحتوي على البيانات المالية السنوية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م لتعزيز صلة الشركة بمساهميها وأصحاب المصالح والجهات المعنية.

نشاط الشركة

يتمثل نشاط الشركة في تقديم خدمات التشغيل الخارجي للموارد البشرية وخدمات التوظيف للوظائف القيادية والاستشارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وخدمات التوظيف وخدمات التدريب والتطوير والمنتجات التقنية المرتبطة بالموارد البشرية.

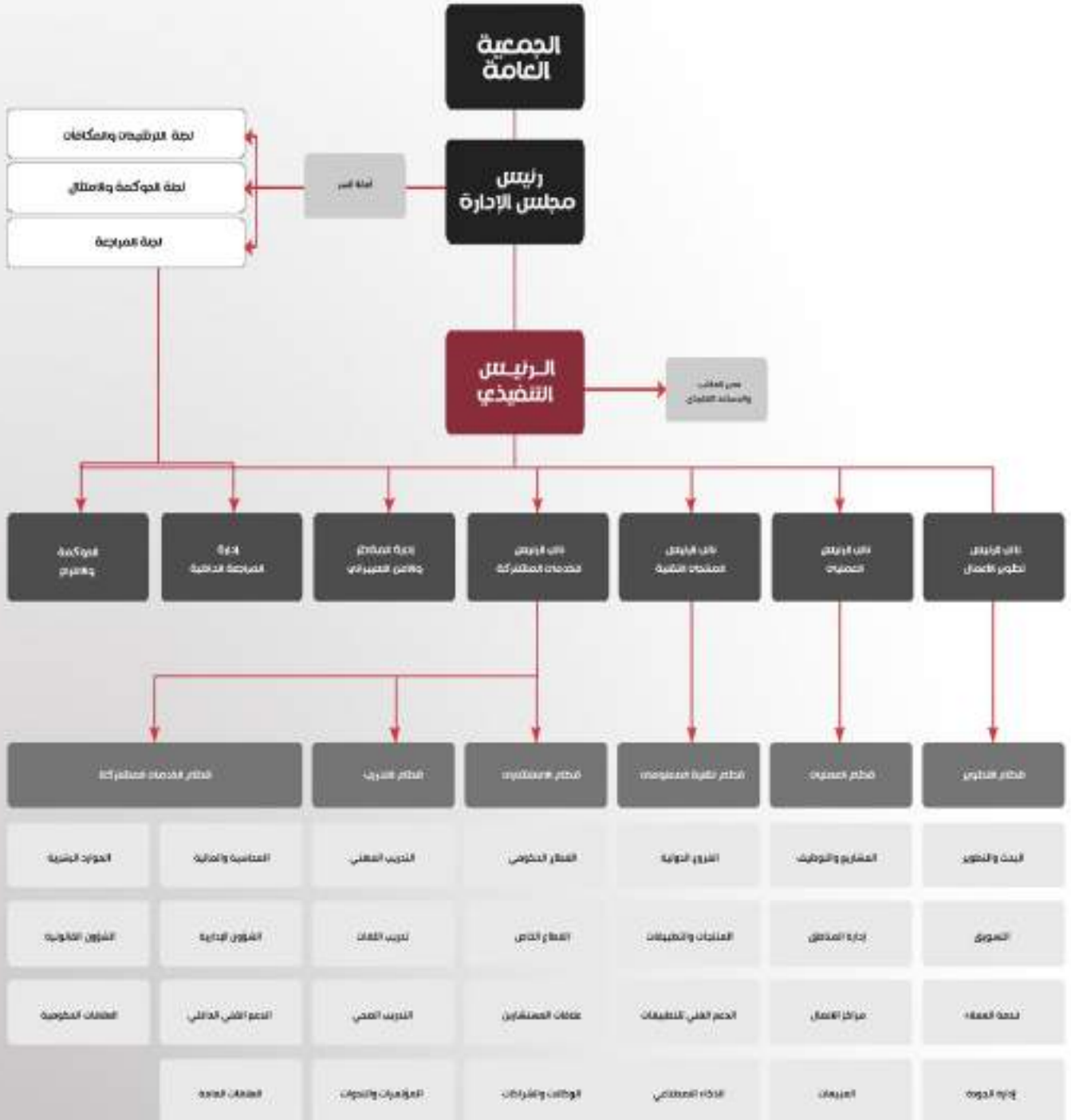
حوكمة الشركة

تقر الشركة بأنها تطبق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء ما ورد أدناه مع أسباب عدم التطبيق

م	رقم المادة	نص المادة	مادة المادة	الأسباب
1	37	التدريب	لم تطبق	مادة استرشادية
2	67	تشكيل إدارة المخاطر	لم تطبق	مادة استرشادية
3	68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	لم تطبق	مادة استرشادية
4	69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	لم تطبق	مادة استرشادية
5	82	تحفيز العاملين	لم تطبق	مادة استرشادية
6	85	مبادرات العمل الاجتماعي	لم تطبق	مادة استرشادية
7	92	تشكيل لجنة الحوكمة	لم تطبق	مادة استرشادية



الهيكل التنظيمي



**أسماء أعضاء مجلس
الإدارة وأعضاء اللجان
والإدارة التنفيذية
وظائفهم الحالية والسابقة
ومؤهلاتهم وخبراتهم**





الاسم	المؤهلات الأكاديمية	الخبرات العملية السابقة	الخبرات العملية الحالية
عادل بن محمد الجرهم	- بكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك عبد العزيز والمعادن	- مدير الموارد البشرية في شركة أوقاف المتحدة - مهندس تصانيف في أرامكو - إجمالي عدد سنوات الخبرة: أكثر من ٢٠ سنة مليانية	- المدير العام لشركة مابنا للتجارة
المهندس بن خالد التنتري	- بكالوريوس في إدارة الجودة من جامعة الجمام	- مدير علاقات في شركة البحرني - مدير أول للعمليات التجارية في طيران ناس - مهندس الجودة في الشركة السعودية للمسافة - مدير علاقات الموارد البشرية في طيران ناس - إجمالي عدد سنوات الخبرة: أكثر من ٢٥ سنة مليانية	- نائب رئيس مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية - نائب الرئيس لشؤون أصحاب الصلحة في شركة سلة
علي عمار صلاح الحربي	- الماجستير المصغر في الموارد البشرية من جامعة ميزوري في الولايات المتحدة الأمريكية في تخصص الموارد البشرية	- رئيس تنفيذي الشركة السعودية للتصويرات والتشغيل - مدير إدارة تطوير الأعمال مجموعة العيس السيارات - مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية شركات ابل - مساعد لخطط أوى بحاملة في إدارة الخطوط والقوى البشرية وزارة الدفاع - إجمالي عدد سنوات الخبرة: أكثر من ٢٥ سنة مليانية	- عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي بالشركة الدولية للموارد البشرية
محمد جراح الحزام	- حاصل على درجة الماجستير في الإدارة العامة من جامعة سيائل من الولايات المتحدة الأمريكية	- ضابط الائتمان في بنك الرياض - مدير فرع في بنك الرياض - مدير إيمان التجارة في بنك ساب - رئيس مجلس إدارته العملي واستمرارية الأعمال في البنك العربي الوطني - مدير عام في شركة الأضواء لتأجير السيارات - مدير مجموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم في شركة عملاء العالمية للتطوير - إجمالي عدد سنوات الخبرة: أكثر من ٢٠ سنة مليانية	- مدير عام في شركة سلسل للتطوير العقاري - عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية - رئيس لجنة المتطلبات والتشريعات الشركة الدولية للموارد البشرية
بدر بن صالح التنتري	- بكالوريوس في إدارة الموارد البشرية من جامعة دار العلوم	- عضو مجلس إدارة شركة السلام لصناعة للطيرون - عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للمعدات المنظورة - إجمالي عدد سنوات الخبرة: أكثر من ٥ سنوات مليانية	- عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية
صلاح عمار صلاح الحربي	- درجة الماجستير من جامعة طويبا والولايات المتحدة الأمريكية في إدارة الأعمال التنفيذية. - بكالوريوس من جامعة الإمام محمد بن سعود في التمويل والاستثمار	- مدير الجودة في الشركة السعودية للتصويرات الغنية والتشغيل - مستشار علاقات العملاء في مصرف الراجحي - مسؤول علاقات عامة في شركة الصحافة الاعلانية للصحافة والاعلان - إجمالي عدد سنوات الخبرة: أكثر من ١٥ سنة مليانية	- المدير المالي ونائب الرئيس للخدمات المستشفة والمساعدة وعضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية
زيد بن سعد زيد الكهري	- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود	- مدير إدارة التطوير بالإنابة في شركة لأعمال الطبخ - رئيس قسم المشتريات والمنقذات في أرامكو لأعمال الطبخ - مدير برنامج رئيس قسم المشاريع البرية في أرامكو لأعمال الطبخ - مدير برنامج في شركة تطوير للمعدات الطبية مدير مشروع في أرامكو لأعمال الطبخ - إجمالي عدد سنوات الخبرة: أكثر من ٢٠ سنة مليانية	- عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية

العضويات في مجالس إدارات أفرع



الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها		الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها		رئيس العضو
دائل المملكة أو فرعها	اسم الشركة	دائل المملكة أو فرعها	اسم الشركة	
دائل المملكة	عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية مساهمة عامة مدرجة منذ 2021م إلى 2022م	دائل المملكة	رئيس مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية - مساهمة مدرجة رئيس مجلس مديريين شركة مينة للعلامة ذات مسؤولية محدودة	عادل التورم
دائل المملكة	عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لأنيب الصلب مساهمة مدرجة من 2016م حتى 2022م عضو لجنة المحافظات والترشيحات الشركة السعودية لأنيب الصلب مساهمة مدرجة من 2016م حتى 2021م	دائل المملكة	نائب رئيس مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية مساهمة مدرجة	المهندس الشكري
دائل المملكة	عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية مساهمة عامة مدرجة من 2016م إلى 2022م	دائل المملكة	عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية لجنة المحافظات والترشيحات مساهمة عامة مدرجة	محمد الطاهر
دائل المملكة	عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية مساهمة عامة مدرجة منذ 2021م إلى 2022م رئيس مجلس مديريين شركة موعده المالية ذات مسؤولية محدودة من 2021م إلى 2022م	دائل المملكة	عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية مساهمة عامة مدرجة رئيس مجلس مديريين الشركة وأبعد للخدمات الكوشرية ذات مسؤولية محدودة عضو لجنة الترشيحات والأعمال رئيس مجلس مديريين شركة الخيار الاستثماري الأول ذات مسؤولية محدودة شركة أهل للاستشارات العقارية ذات مسؤولية محدودة رئيس مجلس مديريين شركة مينهاير ذات مسؤولية محدودة رئيس مجلس مديريين شركة معيار الهندسة لتقنية المعلومات ذات مسؤولية محدودة رئيس مجلس مديريين شركة موعده لتأجير السيارات ذات مسؤولية محدودة رئيس مجلس مديريين شركة شاء الوطنية ذات مسؤولية محدودة رئيس مجلس مديريين شركة بحار العالم للنسج والنسيجة ذات مسؤولية محدودة	علي الحربي
	لا يوجد	دائل المملكة	عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية مساهمة مدرجة عضو مجلس إدارة شركة إعمار الخليج للتأمين العقاري مساهمة مدرجة	زيد الكعبي
دائل المملكة	عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية مساهمة عامة مدرجة من 2021م إلى 2022م	دائل المملكة	عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية مساهمة عامة مدرجة رئيس مجلس مديريين شركة الطريق الثاني للخدمات الكوشرية ذات مسؤولية محدودة رئيس مجلس مديريين شركة جرمات العرف للسياحة والنظافة ذات مسؤولية محدودة	سلام الحربي



تم تشكيل لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء على النحو التالي.

الاسم	المؤهلات الأكاديمية	الضرات العملية السابقة	الضرات العملية الحالية	
علي يحيى الحماد	- بكالوريوس في المالية جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	- المدير المالي لشركة HIMS - المدير المالي لشركة التجميل لخدمات الملقحة (بيستيفور) مدير الخلية شركة طهيمايات الميثاقول (شيمانول) مدير الشؤون القانونية والائتمان والتحصيل لدى مجموعة عبد الحليف الغيس مدير مجموعة الائتمان والتحويل لدى شركة أمياتيت العربية السعودية	- المدير المالي لدى الشركة المتحدة لزيوت التشحيم لدى شركات بوتانج التوازن الاقتصادي	
عزام محمد عبدالله العنوي	- الماجستير في إدارة الأعمال التفزيونية في تخصص الإراد المالية من جامعة سيمفيران تون في الولاية المتحدة الأمريكية	- مدير الشؤون المالية والإدارية في الشركة السعودية للتجهيزات النظية والتشغيل - مدير العلاقات الحكومية في شناق ومتممات الموقنين	- مدير الموارد البشرية في الإقامة المجوزة	
عبد العزيز بن سليمان الملحم	- ماجستير في المحاسبة من جامعة بازي من الولايات المتحدة الأمريكية في مالية عملي - بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود	- عمل محاسب في شركة نجوم السلام القابضة منذ عام 2013 وحتى عام 2016م - عضو إدارة المشغلات والعقود في الجامعة السعودية الإلكترونية خلال عام 2018م	- محاضر في الجامعة السعودية الإلكترونية	



لجنة المكافآت والترتيبات

تم تشكيل لجنة المكافآت والترتيبات من ثلاثة أعضاء على النحو التالي:

الاسم	المنصب الحالي بالتركة	الوظائف الأخرى التي يتقلدها خارج التركة	الخبران	المؤهلات
محمد هزاع غالب الحزاع	عضو مجلس إدارة مستقل الشركة الدولية للموارد البشرية رئيس لجنة المكافآت والترتيبات	مدير عام شركة ستنس للتطوير العقاري المدير التقني لشركة عطاء التعليمية	سلط الانتداب في بنك الرياض مدير فرع في بنك الرياض مدير التمارن التجارية في بنك ساب رئيس معاصر العمليات واستراتيجية الأعمال في البنك العربي الوطني مدير عام في شركة الأضليل لتأجير السيارات مدير مجموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدفع في شركة أسلاك العالمية للتحويل العقاري	حاصل على درجة الماجستير في الإدارة العامة من جامعة سيال من الولايات المتحدة الأمريكية
بندر بن محمد السنفير	عضو لجنة المكافآت والترتيبات بدأت العضوية اعتباراً من تاريخ ٢٥ يونيو ٢٠٢٥ م.	رئيس العمليات في شركة تطوير	عمل في وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية مستشاراً للتوير مديراً عاماً لمعهد الزامل للتدريب	بكالوريوس في الحاسبة والتسويق من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن دبلوم من ستامبريدج في الموارد البشرية برنامج إداري من مدرسة لندن للأعمال - شهادة احترافية من هارفارد
خالد بن حاضي الدوسري	عضو لجنة المكافآت والترتيبات	نائب مدير الإدارة القانونية في الاتصالات السعودية STC	المستشار القانوني للجنة الوطنية للجان العمالية رئيس فريق التحول العائلي في مجموعة لواصل العمال ٤٠٠ في قمة مجموعة العشرين ٢٠٢٠ نائب رئيس اللجنة العمالية بمجموعة الاتصالات السعودية عضو لجنة التظلمات في مملكة عالي وزير العمل سابقاً	درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود

تتكون الإدارة التنفيذية من خمسة أعضاء على النحو التالي،

الاسم	المنصب الحالي بالشركة	الوظائف الأخرى خارج الشركة	القبائل	المؤهلات
علي عمار فلاح الحربي	- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب (الشركة الدولية للموارد البشرية)	- رئيس مجلس مديريين شركة غذاء الوطنية رئيس مجلس مديريين شركة أجل للاستثمار رئيس مجلس مديريين شركة مؤيد لتأجير السيارات عضو مجلس إدارة شركة والعضو لأعضات المؤسسة	- رئيس تنفيذي الشركة السعودية للتجهيزات والتشغيل مدير إدارة تطوير الأعمال مجموعة العيس للسيارات مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية لشركات أجل مساهم تخطيط طوق عمارة في إدارة الخطوط الجوية البشرية وزارة الدفاع	- الماجستير المحترف في الموارد البشرية من جامعة ميروري في الولايات المتحدة الأمريكية في تخصص الموارد البشرية
فلاح عمار فلاح الحربي	- عضو مجلس الإدارة والسير المالي والمثل الرئيس العالي والخصمات المساندة الشركة الدولية للموارد البشرية)	- عضو مجلس إدارة في شركة أجل العقارية عضو مجلس إدارة في شركة غذاء الوطنية	- مدير الجودة في الشركة السعودية للجوهرات الغنية والتشغيل مستشار علاقات العملاء في مصرف الراجحي مسؤول علاقات عامة في شركة الوظائف الإسلامية للعنف والأعلان	- درجة الماجستير من جامعة فلوريدا (الولايات المتحدة) الأمريكية في إدارة الأعمال التشغيلية مؤهلان من جامعة الإمام محمد بن سعود في التمويل والإستثمار.
فادي جلال داوود	نائب الرئيس لإدارة تقنية المعلومات	لا يوجد	- مدير تقنية المعلومات شركة سوفت سيرز مدير تقنية المعلومات شركة لمينا	- ماجستير في علوم الحاسب من معهد نيويورك في المملكة الأردنية الهاشمية
ريان عبدالعزيز العلوي	نائب الرئيس لإدارة العمليات	لا يوجد	احصائي توظيف في شركة الأفضل لتأجير السيارات مدير احصائيات المواهب في الشركة الدولية للموارد البشرية	- مبلوم عالي في الموارد البشرية من الفرقة التجارية الصناعية بالقبائل
رنا الزهوي	مدير دعم الأعمال	لا يوجد	محلل بيانات TMG الكويت نائب مدير التسويق TMG الكويت	- دبلوم الإدارة والمسطورانية عام ١٩٩٥ القاهرة

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه وسجل الحضور للاجتماعات

تصنيف العضوية	اسم العضو	م
عضو مجلس إدارة مستقل	عادل بن محمد الجريوح (رئيس مجلس الإدارة)	1
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	المهندس خالد الشثري (نائب رئيس مجلس الإدارة)	2
عضو مجلس إدارة تنفيذي	علي عمار الحربي (العضو المنتدب)	3
عضو مجلس إدارة مستقل	محمد هزاع الهزاع	4
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	بدر خالد الشثري	5
عضو مجلس إدارة تنفيذي	فلاح عمار الحربي	6
عضو مجلس إدارة مستقل	زيد سعد الحظييري	7

• تلاهي كافة عضويات أعضاء مجلس الإدارة واللجان بتاريخ 25 ديسمبر 2027م .

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها .

يؤكد المجلس أنه خلال العام ٢٠٢٥م لم يتلق أية ملاحظات أو مقترحات من المساهمين حيال الشركة وأدائها، وفي حال تلقت الشركة أي مقترحات أو ملحوظات مستقبلاً من المساهمين سيتخذ المجلس الإجراءات اللازمة لإحاطة الأعضاء غير التنفيذيين مباشرة ومناقشتها مع جميع أعضاء المجلس، كما نوضح أن آلية التواصل مع المساهمين عبر البريد الإلكتروني علاقات المساهمين investorrelations@ihr.sa



لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من (٣) أعضاء جميعهم غير تنفيذيين ومن بينهم مختصين بالشؤون المالية والمحاسبية، عقدت اللجنة خلال العام ٢٠٢٥م عدد (٤) اجتماعات، تقوم اللجنة بدور أساس وهام في مساعدة مجلس الإدارة للوفاء بواجباته النظامية.

وقد قامت اللجنة خلال عام ٢٠٢٥م بالإشراف والتنسيق على عمليات المراجعة الداخلية والخارجية وذلك بهدف التحقق من مدى فاعلية وكفاءة أنظمة وإجراءات الرقابة الداخلية.

وفيما يلي أسماء أعضاء لجنة المراجعة وسجل حضور اجتماعات اللجنة وملخص لأبرز مهامها :

اسم اللجنة	اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الاول 26/03/2025م	الاجتماع الثاني 24/04/2025م	الاجتماع الثالث 06/08/2025م	الاجتماع الرابع 29/12/2025م
المراجعة	علي يحي الهمام	رئيس اللجنة من خارج المجلس	حضور	حضور	حضور	حضور
المراجعة	عزام العلوي	عضو اللجنة من خارج المجلس	حضور	حضور	حضور	حضور
المراجعة	عبدالعزیز الملحم	عضو اللجنة من خارج المجلس	حضور	حضور	حضور	حضور

ملخص لأبرز مهام اللجنة

- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة من أجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها لها مجلس الإدارة.
- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها في شأنه.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وفصلهم وتحديد آتاعابهم.
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين.
- دراسة القوائم النصف سنوية والختامية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
- دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وملحوظاته على القوائم المالية بالإضافة إلى السياسات المحاسبية المتبعة والتوصية لمجلس الإدارة.

بلغ عدد حضور الاجتماعات ومكافأة أعضاء اللجنة 105,000 ألف ريال سعودي عن العام 2025م حسب التفصيل التالي :

الإجمالي	بدل حضور جلسات	المكافأة الثابتة	أعضاء لجنة المراجعة
35,000 ألف ريال	10,000 ألف ريال	25,000 ألف ريال	علي يحيى الشام
35,000 ألف ريال	10,000 ألف ريال	25,000 ألف ريال	عزام العلوي
35,000 ألف ريال	10,000 ألف ريال	25,000 ألف ريال	عبد العزيز الملحم



لجنة المكافآت والترتيبات

تتكون اللجنة من (3) أعضاء وقد تم تشكيل عضويتها من أعضاء المجلس المستقلين وأعضاء من خارج المجلس. وقد عقدت اللجنة (2) اجتماع خلال العام 2025م وفيما يلي أسماء أعضاء اللجنة وسجل حضور اجتماعات اللجنة كما في 31 ديسمبر 2025م وملخص لأبرز مهامها :

اسم اللجنة	اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 13/04/2025م	الاجتماع الثاني 18/11/2025م
المكافآت والترتيبات	محمد هزاع الهزاع (عضو مجلس إدارة مستقل)	رئيس اللجنة	حضور	حضور
المكافآت والترتيبات	خالد هادي النوسري (عضو من خارج المجلس)	عضو اللجنة	حضور	حضور
المكافآت والترتيبات	يندر محمد المنفير (عضو من خارج المجلس) بدأت العضوية اعتباراً من تاريخ 2025/07/25م وذلك بدلاً من العضو المستقيل الأستاذة / دلال الشحطاني بتاريخ 2025/07/24م	عضو اللجنة		حضور

ملخص لأبرز مهام اللجنة

5	4	3	2	1
وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وربطها بالأداء.	التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وحالات تعارض المصالح بصفة مستمرة.	التأكد من عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف والأمانة.	المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة والمهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة.	التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.

الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

مجلس الإدارة الأعضاء المستقلين

مستوفى	مجلس	مكافأة	المكافآت المتغيرة							مكافأة الثابتة					مجلس الإدارة	
			مستوفى	مستوفى	مستوفى	مستوفى	مستوفى	مستوفى	مستوفى	مستوفى	مستوفى	مستوفى	مستوفى			
18,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	60,000.00	-	-	-	-	18,000.00	62,000.00	أ. زيد بن محمد العتيبي
60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	60,000.00	-	-	-	-	18,000.00	62,000.00	أ. محمد بن عبد العزيز العتيبي
60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	60,000.00	-	-	-	-	18,000.00	62,000.00	أ. زيد بن محمد العتيبي
180,000,000	الإجمالي															

الأعضاء غير التنفيذيين

مجلس الإدارة	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة					مجلس الإدارة	
	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة			
10,000.00	-	-	-	-	-	-	-	60,000.00	-	-	-	18,000.00	42,000.00	أ. محمد بن عبد العزيز
93,000.00	-	-	-	-	-	-	-	60,000.00	-	-	-	18,000.00	42,000.00	أ. محمد بن عبد العزيز
120,000.00	الإجمالي													

الأعضاء التنفيذيون

مجلس الإدارة	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة					مجلس الإدارة	
	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة			
520,000.00	-	-	440,000.00	-	-	-	440,000.00	60,000.00	-	-	-	18,000.00	42,000.00	أ. علي بن عبد العزيز
134,000.00	-	-	74,000.00	-	-	-	74,000.00	60,000.00	-	-	-	18,000.00	42,000.00	أ. محمد بن عبد العزيز
674,000.00	الإجمالي													

الإجمالي العام 934,000.00

مكافآت ومخصصات كبار التنفيذيين بالتركة للسنة المالية 2025

المجموع الكلي	مكافآت التنفيذيين من المخصص	مكافآت الخدمة	المكافآت المتغيرة				المكافآت الثابتة			اسم الشخص	
			المجموع	طويلة الأجل	قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت وحوافز	مجموع	بدلات		رواتب
3,806,290.00	60,000.00	132,290.00	440,000.00	0.00	0.00	0.00	440,000.00	3,174,000.00	1,374,000.00	1,800,000.00	الريس التنفيذي
759,000.00	60,000.00	25,000.00	74,000.00	0.00	0.00	0.00	74,000.00	600,000.00	156,000.00	444,000.00	المدير المالي
817,046.00	0.00	16,000.00	497,046.00	0.00	0.00	0.00	497,046.00	304,000.00	94,788.00	209,212.00	نائب الرئيس للعمليات
257,760.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	257,760.00	66,960.00	190,800.00	نائب الرئيس لأدارة تقنية المعلومات
226,128.40	0.00	7,500.00	38,628.40	0.00	0.00	0.00	38,628.40	180,000.00	83,000.00	117,000.00	مدير دعم الأعمال
5,866,184.40	120,000.00	180,790.00	1,049,674.40	00.00	00.00	00.00	1,049,674.40	4,515,760.00	1,754,748.00	2,761,012.00	الإجمالي

بلغ عدد حضور الاجتماعات ومكافأة أعضاء اللجنة 75,470.43 ألف ريال سعودي عن العام 2025م

المكافآت والترشيحات	أعضاء لجنة	صفة العضو	كمبلغ ثابت	بدل حضور جلسات	% إجمالي
أ/ محمد هزاع غالب الهزاع	رئيس اللجنة - عضو مجلس إدارة مستقل		25,000.00	5,000.00	30,000.00
أ/ خالد بن هادي الحوسري	عضو اللجنة		25,000.00	5,000.00	30,000.00
أ/ بندر السفيير	عضو اللجنة		12,970.43	2,500.00	15,470.43

لا يوجد أي عقوبة أو جزاء تديري أو احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

أي عقوبة أو جزاء أو تديري أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة المختصة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل

لا يوجد مساهمات اجتماعية للشركة في العام 2025م.

تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة إن وجدت

يتم تحديد المكافآت وفقاً لسياسة المكافآت والتي اعتمدها الجمعية العمومية بتاريخ 12 يونيو 2022م ويتم تحديد بدلات حضور الجلسات والنقل من جانب مجلس الإدارة وفقاً للأنظمة والقرارات والتعليمات المعمول بها في المملكة العربية السعودية والمحددة من قبل الجهات المختصة .

يقدم مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة بشأن المكافآت المقدمة لأعضاء مجلس الإدارة للموافقة عليها بصفة سنوية وتعتمد توصية مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة في هذا الشأن توصية لجنة المكافآت والترشيحات في الشركة، ويجب أن تتوافق توصيات لجنة المكافآت والترشيحات ومجلس الإدارة مع الأنظمة واللوائح والقواعد السياسات المعمول بها .

يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو مزايًا عينية أو بدل حضور عن الجلسات أو نسبة معينة من أرباح الشركة، ويجوز الجمع بين الترتين أو أكثر من هذه المزايا .

إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد المكافأة السنوية الإجمالية عن نسبة (10%) من صافي الأرباح .

وفي جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية خمسمائة ألف ريال سعودي .

يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المتولدة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات، يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل مناصبهم ككبار التنفيذيين غير المكافآت التي يستحقونها باعتبارهم أعضاء في مجلس الإدارة، وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفقاً لعقود العمل والسياسات وخطط المكافآت والتعويضات الداخلية ذات الصلة .

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة وكبار التنفيذيين

حيثما ينطبق، الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجان وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت،

لا يوجد جهة خارجية تقوم بتقييم أداء مجلس الإدارة. وفق سياسات الشركة يقع تقييم المجلس ضمن اختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات ويتم التقييم من خلال استبيان يقيس أداء أعضاء المجلس واللجان ويتم عرض النتائج على المجلس لتحديد نقاط القوة والضعف والعمل على معالجة نقاط الضعف وتحسين إجراءات المجلس

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية بالشركة

تتخذ إدارة المراجعة الداخلية بالشركة عمليات تشغيلية مستمرة لتحقيق من فاعلية وكفاءة نظام وإجراءات الرقابة الداخلية في حماية أصول الشركة وتقوية مخاطر نظام الضبط الداخلي لدى الشركة، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تطوير النظام بما يحقق أثر إيجابي للشركة ويحمي مصالح الشركة بكفاءة عالية.

كما أظهرت نتائج الفحص أنه لا يوجد قصور جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية وسلامتها وذلك من خلال عمليات المراجعة الداخلية التي تهدف للتأكد من فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية ومراجعة السياسات والإجراءات المالية والإدارية وإجراءات إعداد التقارير المالية ومخرجاتها لضمان حماية أصول الشركة، كما تبذل الشركة جهوداً مستمرة بصورة دورية ومنظمة لتطوير الأنظمة والسياسات من أجل تقوية كفاءة وفاعلية الأنشطة الرقابية وإدارة المخاطر في الشركة بتوجيه من مجلس الإدارة وإشراف لجنة المراجعة.

توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال أوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة

لا توجد توصية خلال العام ٢٠٢٥م وذلك لوجود مراجع داخلي بالشركة.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بتتأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه، أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات وأسباب عدم الأخذ بها،

لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة أو أي رفض من المجلس لهذه التوصيات بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

بيان بتواريخ الجمعيات
العامة للمساهمين
المنعقدة خلال السنة
المالية الأخيرة وأسماء
أعضاء مجلس الإدارة
الحاضرين لهذه الجمعيات



فيما يلي عقدت الدولية خلال العام المالي 2025 م اجتماعين للجمعية العامة للمساهمين وتبين فيما يلي بيان بتواريخ الانعقاد وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين حضروا هذه الاجتماعات :

التاريخ ٢٠/٠٥/٢٠٢٥ م نوع الجمعية : جمعية عامة عادية نسبة الحضور : 69.789 %

بيان بحضور أعضاء مجلس الإدارة

م	اسم العضو
1	الاستاذ / عادل بن محمد الجربوع (رئيس مجلس الإدارة)
2	الاستاذ/ علي بن عمار الحربي (العضو المنتدب وعضو مجلس الإدارة)
3	الاستاذ/ محمد بن هزاع الهزاع (عضو مجلس الإدارة)
4	الاستاذ/ فلاح بن عمار الحربي (عضو مجلس الإدارة)
5	الاستاذ/ زيد بن سعد الكثيري (عضو مجلس الإدارة)
6	الاستاذ/ بدر بن خالد الشثري (عضو مجلس الإدارة)

أسماء رؤساء اللجان الحاضرين للجمعية أو من ينوبهم

م	اسم العضو
1	محمد بن هزاع الهزاع (رئيس لجنة المكافآت والترشيحات)
2	عزام بن محمد العلوي (عضو لجنة المراجعة)



الجمعية
رقم (1)



بيان بحضور أعضاء مجلس الإدارة

اسم العضو	م
الأستاذ / عادل بن محمد الجربوع (رئيس مجلس الإدارة)	1
الأستاذ/ المهدي بن خالد الشثري (نائب رئيس مجلس الإدارة)	2
الأستاذ/ علي بن عمار الحربي (العضو المنتدب وعضو مجلس الإدارة)	3
الأستاذ/ محمد بن هزاع الهزاع (عضو مجلس الإدارة)	4
الأستاذ/ فلاح بن عمار الحربي (عضو مجلس الإدارة)	5
الأستاذ/ زيد بن سعد الكثيري (عضو مجلس الإدارة)	6
الأستاذ/ بدر بن خالد الشثري (عضو مجلس الإدارة)	7

أسماء رؤساء اللجان الحاضرين للجمعية أو من ينوبهم

اسم العضو	م
محمد بن هزاع الهزاع (رئيس لجنة المكافآت والترشيحات)	1
علي بن يحي آل همام (رئيس لجنة المراجعة)	2

وصف لأنواع
النتائج الرئيسية
للمتحدة وتتركاتها
التابعة



خدمات الشركة



إدارة المشاريع الاستثنائية الكبيرة



الاستشارات العليا المتخصصة



إدارة المشاريع الدولية ومشاريع التحول



الاستشارات المتخصصة للموارد البشرية



استشارات التطوير الإداري والتقني



خدمات التشغيل الخارجي



خدمات التوظيف



خدمات تأمين الكفاءات القيادية



خدمات مراكز الاتصال



الخدمات المالية واللوجستية



تطوير الموارد البشرية

- برامج تطوير وتقييم متميزة للقطاعات
- شركات استشارية مع كفاءات عالمية ومحلية



خدمات تدريبية متميزة في مجال الموارد
البشرية والقيادة والمالية

- برامج تدريبية حديثة
- تجارب تدريبية فريدة
- برامج تدريبية مصممة خصيصاً حسب الحاجة
- مدربين دوليين متخصصون



خدمات تدريب اللغة الانجليزية

- دورات اللغة الإنجليزية العامة والتفاعلية
- دورات اللغة الإنجليزية للأغراض الخاصة والمهنية
- إعداد الامتحانات الدولية

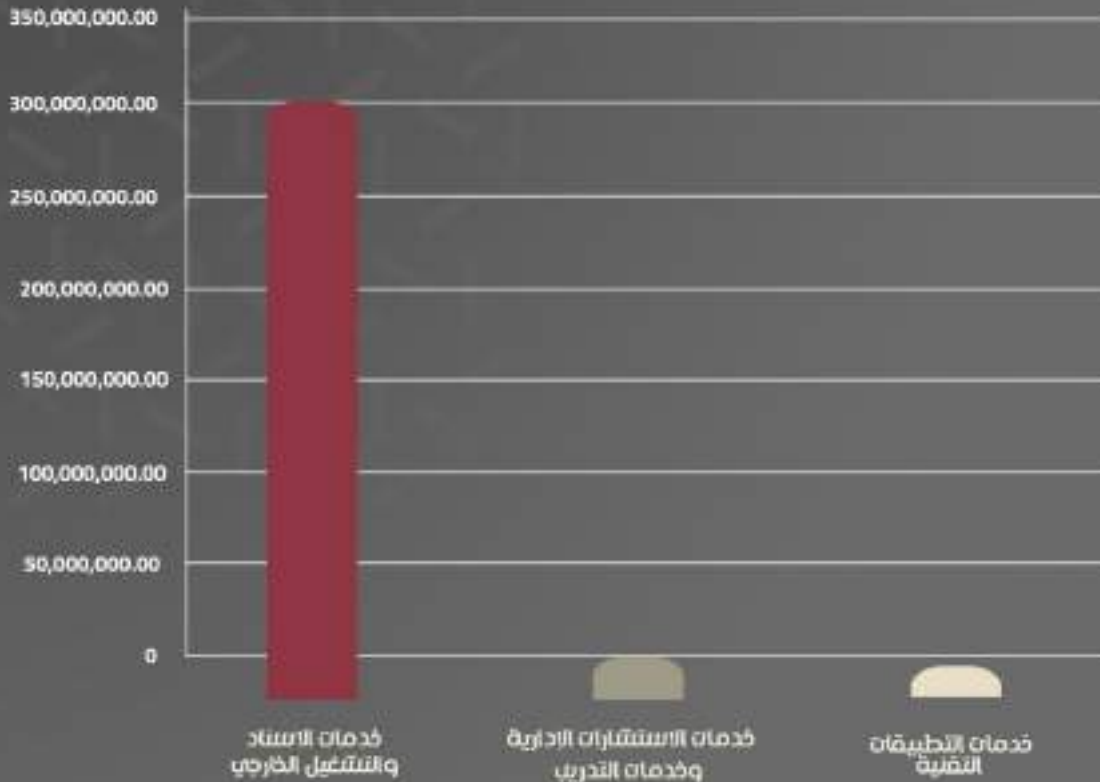


خدمات تدريب القطاع الصحي

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة واسهامها في النتائج على النحو التالي:

النسبة %	إيرادات النشاط	نوع النشاط
98.76%	318,731,176.00	خدمات الاستناد والتشغيل الخارجي
1.02%	3,278,098.00	خدمات الاستشارات الإدارية وخدمات التدريب
0.22%	712,492.00	خدمات التطبيقات التقنية
100%	322,721,766	الاجمالي

رسم بياني لمبيعات الشركة حسب نوع النشاط للسنة المالية 2025





الشركة الدولية الحديثة لخدمات الأعمال

وهي شركة ذات مسؤولية محدودة " شركة شخص واحد " تأسست داخل المملكة العربية السعودية بمدينة الرياض بموجب سجل تجاري رقم ١٠١٠٨٤١٦٨٠ وتاريخ ٢٢ ربيع الآخرة ١٤٤٤ هـ (الموافق ١٧ نوفمبر ٢٠٢٢ م) برأس مال وقدره مليون ريال سعودي وتبلغ حصة المجموعة %١٠٠ في رأس المال.

ويتمثل نشاط هذه الشركة التابعة في نشر البرامج الجاهزة ، أنظمة التشغيل ، تطوير التطبيقات ، تقنيات الذكاء الاصطناعي ، تطبيقات وخدمات ويب نظم المعلومات الجيومكانية ، تقنيات تحليل البيانات والتسجيل لتقديم خدمات الحوسبة السحابية.

- لم تمارس الشركة التابعة أي نشاط منذ تأسيسها.



شركة أي أتش آر للتدريب ونظم المعلومات - مصر

وهي شركة مصرية ذات مسؤولية محدودة تأسست داخل جمهورية مصر العربية بمدينة القاهرة بموجب السجل التجاري رقم ١٦٢٢٠٤ وتاريخه ١٠ رجب ١٤٢٢ هـ (الموافق ٢٢ فبراير ٢٠٢١ م) وبرأس مال قدره ٥٠ ألف جنيه مصري وتبلغ حصة المجموعة %١٠٠ في رأس المال.

يتمثل نشاط الشركة في خدمات الاستشارات الإدارية وتشمل الإدارة العامة والمالية والتسويق والموارد البشرية والعلاقات العامة وخدمات أخرى في مجال الإدارة العليا وخدمات تطوير الموارد البشرية ومشاريع الاسناد الخارجي وتشغيل القوى العاملة.

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة

بما في ذلك التغييرات الهيكلية
للشركة ، أو توسعة أعمالها ،
أو وقف عملياتها (والتوقعات
المستقبلية لأعمال الشركة.



التوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

تسعى الشركة بخبراتها وقيمها لترسيخ علامتها لكي تصل إلى الريادة بمنتجاتها، وتقديم أفضل الحلول، للوفاء باحتياجات عملائها في مجال نشاطاتها، وذلك من خلال توفير المنتجات بجودة ودقة عالية، وخلق طلب متزايد على منتجات الشركة، وتسعى إدارة الشركة إلى إضافة منتجات جديدة والاستثمار في مجال نشاطاتها وفق لخطة توسعية طموحة تعتمد على استراتيجية التوسع الجغرافي عن طريق افتتاح فروع في مناطق جديدة، وتتوي الشركة الاستمرار في هذه الاستراتيجية وتغطية مناطق لم يتم تغطيتها حيث أن تواجد الشركة مرتكز بشكل كبير على المنطقة الوسطى والشرقية وبالتالي فإن لدى IHR فرصة كبيرة لدخول مناطق جديدة بالإضافة لتقوية حضورها في المناطق التي تتواجد فيها حالياً، وتحرص الشركة على تزويد الفروع بالمنتجات المطلوبة مما يسهل العمليات البيعية داخل الفروع الجديدة ويقلل تكاليفها الرأسمالية والتشغيلية، كما ستسعى الشركة لتطوير أنظمة التشغيل لتواكب التطور في مجالات التحول الرقمي مما سيكون له عائد في تخفيف التكاليف العامة ويعظم أرباح الشركة، وبدورها ستسعى الشركة في سبيل تحقيق مستهدفات الخطة الاستراتيجية بجلب الكوادر المؤهلة للمساهمة في تحقيق مستهدفاتها وتحقيق الثقة المتبادلة مع جميع الأطراف ذات العلاقة ضمن فريق عمل مميل قادر على تحقيق النجاحات، كما ستعزز الحوكمة داخل الشركة من تأكيد سلامة وجودة الإجراءات التي إتّزمت بها الشركة لتحافظ على ثقة المستثمرين والعملاء المنتسبين للشركة الدولية للموارد البشرية كذلك.

التغييرات الهيكلية للشركة

لا يوجد.

وقف عمليات الشركة

لا يوجد.

المعلّومات المتعلّقة بأيّ مخاطر تواجهها الشركة

وتتمثل مخاطر السوق المضمّلة
والمخاطر التشغيلية والتمويلية
أهم المخاطر التي تواجه الشركة
وفيما يلي سياسة وإجراءات
الشركة لمواجهة تلك المخاطر.



مخاطر السوق :

أولاً

تعتبر مخاطر زيادة المنافسة ومخاطر أسعار العملات من أهم المخاطر السوقية التي تواجه الشركة وتعمل إدارة الشركة على تقليل أثر المنافسة من خلال التركيز على الجودة ورضا العميل وتطوير المنتجات والحلول المقدمة للعملاء كما تعمل على دراسة أسعار السوق للمنافسين للتنبؤ باتجاهات الأسعار واعتماد سياسة التسعير تمكن الشركة من مواجهة تقلب الأسعار وتقليل أثر المنافسة.

المخاطر التشغيلية :

ثانياً

تتراوح مدد عقود الشركة مع عملائها الرئيسيين ما بين عام إلى عامين. وإذا قصر أي من الطرفين في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، فيجوز للطرف المتضرر فسخ العقد ومطالبة الطرف الآخر بدفع تعويضات. وعلاوة على ذلك، فقد لا تتمكن الشركة من تجديد عقودها مع عملائها في قطاع الأعمال عند انتهائها لعدة أسباب أو قد تتجح في تجديدها لكن بشروط غير ملائمة. وإذا لم تتمكن الشركة من الحفاظ على عملائها في قطاع الأعمال بوجه عام، أو أي من عملائها الرئيسيين بوجه خاص، فقد تخسر الشركة حصة كبيرة من إيراداتها دون تعويض لتلك الخسارة من العملاء الآخرين، كما فقد تؤدي تلك المخالفات التعاقدية إلى استبعاد الشركة من أي عقود حكومية وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر التمويلية :

ثالثاً

قد تحتاج الشركة إلى الحصول على قروض وتمهيلات بنكية لتمويل خطط التوسع المستقبلية بناءً على الخطط الاستراتيجية المتوقعة، لذا فإن الحصول على التمويل يعتمد على رأس مال الشركة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية والضمانات المقدمة وسجلها الائتماني.

ولا تعطي الشركة أي تأكيدات أو ضمان بشأن حصولها على التمويل المناسب إذا استدعت الحاجة لذلك فإن عدم قدرة الشركة على الحصول على التمويل الذي تحتاجه من الجهات التمويلية أو التمويل بشروط تفضيلية مقبولة تتناسب مع قدرة الشركة سيكون له أثر سلبي على أداء الشركة وعملياتها التشغيلية وخططها المستقبلية.

مخاطر الائتمان

رابعاً

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته ما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. إن الأدوات المالية التي تخضع لتركيز مخاطر الائتمان تتكون أساساً من ذمم العملاء تقوم الشركة بإيداع النقد لدى عدد من المؤسسات المالية ذات تصنيف ائتماني جيد. تقيد الذمم المدينة بعد خصم مخصص الديون المشكوك في تحصيلها، إن وجدت.

مخاطر السيولة :

خامساً

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها الشركة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. ويمكن أن تنتج مخاطر السيولة من عدم المقدرة على بيع أصل مالي بسرعة وبمبلغ يقارب قيمته العادلة وتدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية، من خلال تسهيلات ائتمانية، لمقابلة أية التزامات مستقبلية.

الأصول والخصوم ونتائج الأعمال

فلاصة على تتكل جدول أو رسم
بياني لأصول الشركة وخصومها
ونتائج أعمالها في السنوات
المالية الخمس الأخيرة أو منذ
التأسيس أيهما أقصر

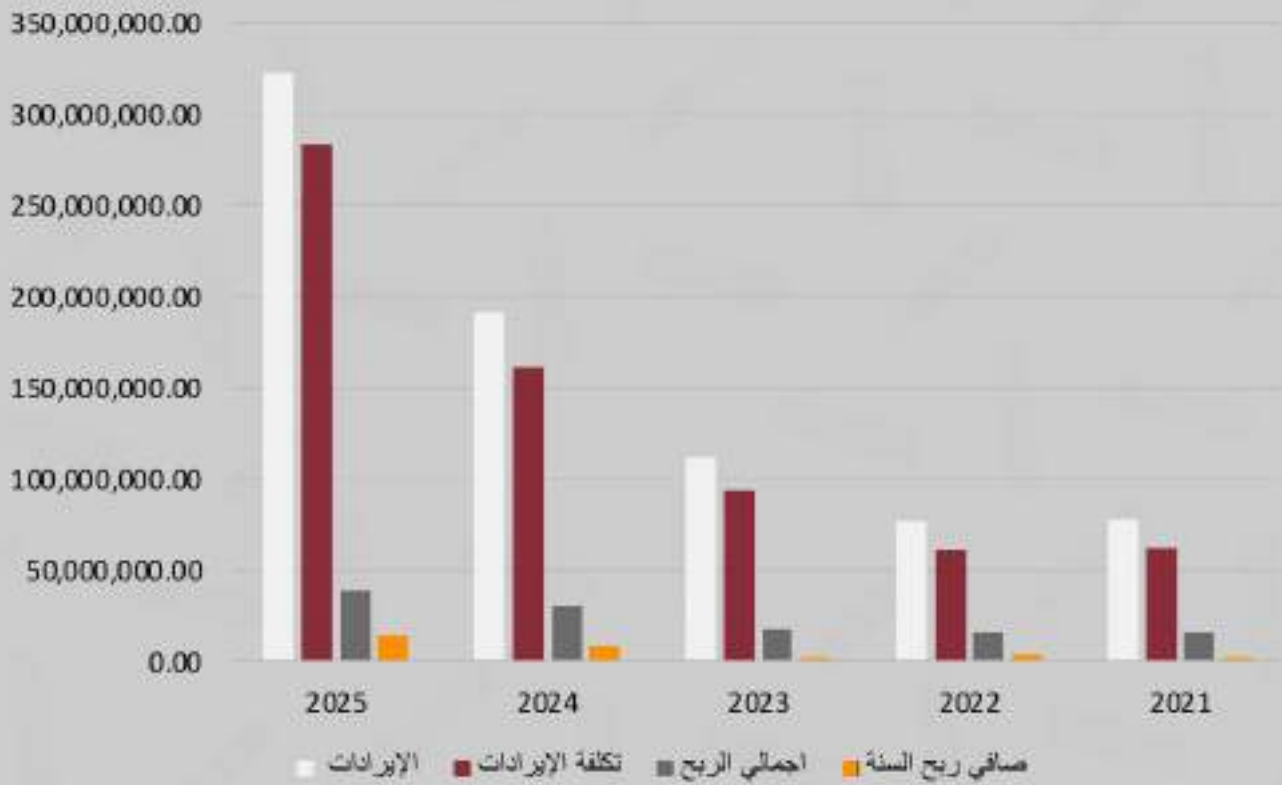




قائمة الدخل الموحد

2021	2022	2023	2024	2025	نسبة التغير عن العام السابق	نسبة التغير عن العام السابق	العنوان
77,985,227	77,233,018	112,087,213	192,258,806	322,721,766	130,462,960	67.86%	الإيرادات
62,317,561	60,999,219	94,128,306	161,408,921	283,582,832	122,173,911	75.69%	تكلفة الإيرادات
15,667,666	16,233,799	17,958,907	30,849,885	39,138,934	8,289,049	26.87%	معدل الربح
(12,457,009)	(12,760,776)	(12,432,532)	(16,677,754)	(19,504,528)	4,245,222	34.15%	مصاريف إدارية وعمومية
-	1,758,592	(1,320,163)	(3,443,664)	1,492,142	(4,935,806)	160.85%	(مخصص) / عكس مخصص الانخفاض في قيمة الأصول المديونية التجارية
-	-	-	-	(2,897,714)	(2,897,714)	160.85%	الانخفاض في قيمة الموجودات غير التمويلية
3,210,657	5,231,615	4,206,212	10,728,467	18,228,834	7,500,367	69.91%	الربح التشغيلي
-	(447,506)	(1,164,749)	(1,457,950)	(2,528,983)	1,071,033	25.17%	مصاريف وفوائد تمويلية
-	45,000	70,000	115,000	74,000	-41,000	-35.65%	إرباح غير محققة من زيادة تغير عقارات استثمارية بقيمة العائد
-	-	-	-	-	-	-	صافي رأسمالية
135,476	3,304	365,443	-54,655	9,111	63,766	-116.67%	(مصاريف) إيرادات أخرى
3,346,133	4,832,413	3,476,906	9,330,862	15,782,962	6,452,100	69.15%	الربح من العمليات قبل الزكاة
(258,074)	(6,452)	-	-	-	-	-	فروقات زكوية
(629,234)	(523,934)	(942,745)	(1,028,072)	(1,514,468)	486,396	9.05%	مصرفات الزكاة
2,458,825	4,302,027	2,534,161	8,302,790	14,268,494	5,965,704	71.85%	صافي ربح السنة
312,216	1,398,026	731,266	838,676	(4,134,801)	-4,973,477	-593.02%	إرباح / (صغار) زيادة في أصول مطلوبات مناجم الموظفين المحددة
-	-	7,695	48,064	8,926	-39,138	-81.43%	فروق صرف العملات من تحويل العمليات التجارية
2,771,041	5,700,053	3,273,122	9,189,530	10,142,619	953,089	10.37%	إجمالي الدخل الشامل للسنة

رسم بياني لقائمة الدخل للسنة المالية 2025 مقارنة بالسنوات السابقة

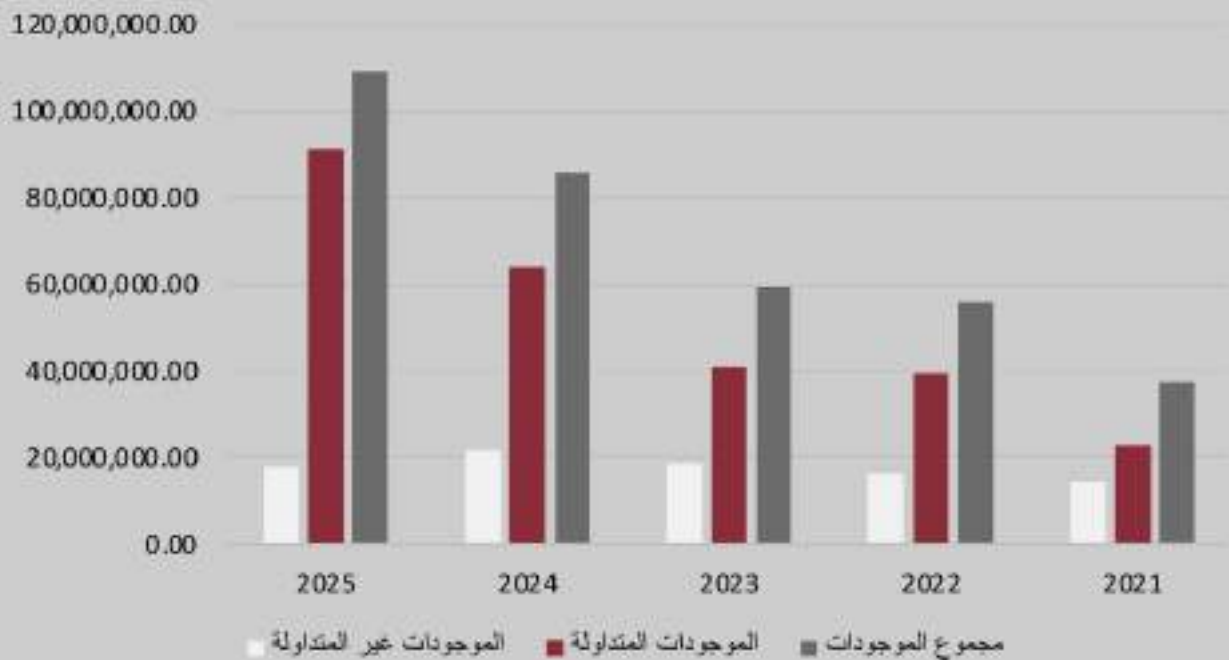




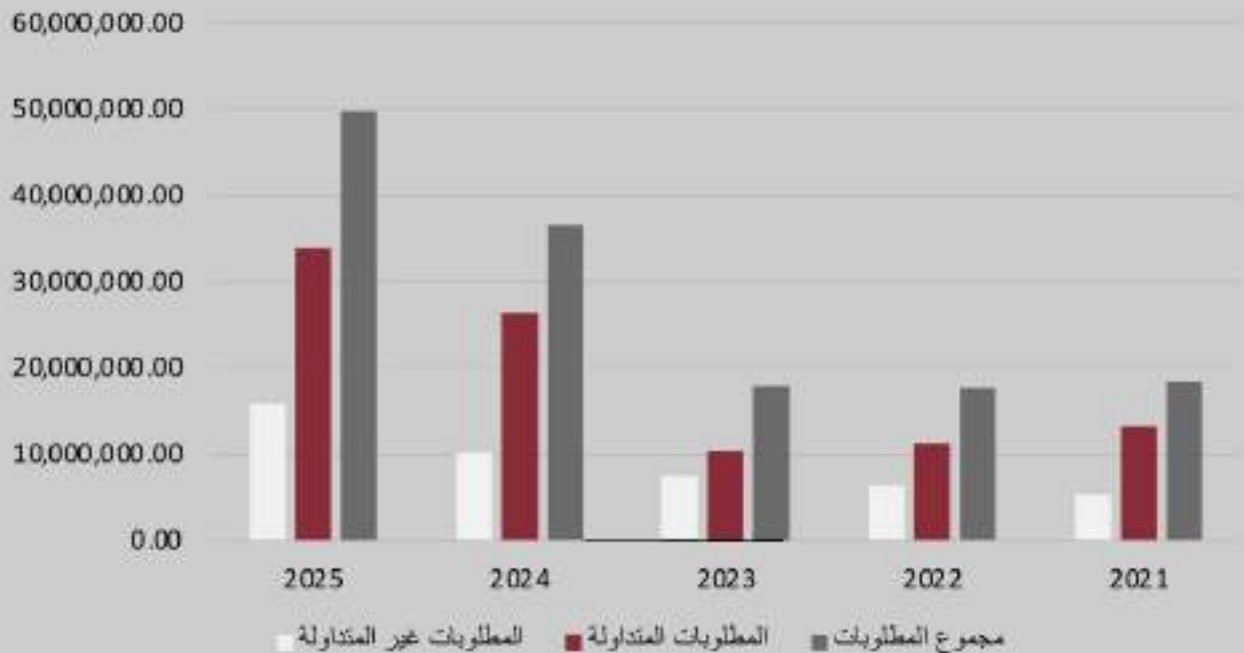
قائمة المركز المالي الموحدة

2021	2022	2023	2024	2025	البيان
14,643,794	16,550,008	18,573,102	21,875,013	18,087,219	الموجودات غير المتداولة
22,842,140	39,323,553	40,763,658	64,124,865	91,225,438	الموجودات المتداولة
37,485,934	55,873,561	59,336,760	85,999,878	109,312,657	مجموع الموجودات
5,279,547	6,320,816	7,542,057	10,185,079	15,806,714	المطلوبات غير المتداولة
13,233,930	11,346,209	10,315,045	26,395,611	33,944,136	المطلوبات المتداولة
18,513,477	17,667,025	17,857,102	36,580,690	49,750,850	مجموع المطلوبات
					حقوق المساهمين
20,000,000	25,000,000	25,000,000	25,000,000	25,000,000	رأس المال
-	12,000,000	12,000,000	12,000,000	12,000,000	علاوة الإصدار
545,883	976,086	976,086	976,086	976,086	احتياطي نظامي
-	11,173	18,867	66,931	75,857	احتياطي ترجمة عملات أجنبية
-1,573,426	277,273	3,611,919	11,597,809	21,509,864	أرباح ميساة
-	(57,996)	(127,214)	(221,638)	-	حقوق الملكية غير المسيطرة
18,972,457	38,206,536	41,479,658	49,419,188	59,561,807	مجموع حقوق المساهمين
37,485,934	55,873,561	59,336,760	85,999,878	109,312,657	مجموع المطلوبات وحقوق المساهمين

رسم بياني يوضح التغيير في موجودات / أصول الشركة للسنة المالية 2025 مقارنة بالسنوات السابقة



رسم بياني يوضح التغيير في خصوم (مطلوبات) الشركة للسنة المالية 2024 مقارنة بالسنوات السابقة



رسم بياني يوضح التغيير في حقوق المساهمين المتركة للسنة المالية 2025 مقارنة بالسنوات السابقة



قائمة التدفقات النقدية الموحدة

2021	2022	2023	2024	2025	البيان
(802,938)	(3,267,798)	3,614,273	472,732	(897,799)	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة التشغيلية
(1,984,654)	(3,699,211)	(2,999,620)	(2,016,639)	(1,703,998)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(190,060)	15,132,087	(1,925,793)	6,563,530	619,527	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة التمويلية
1,520,985	9,686,054	8,374,914	13,394,557	11,412,287	النقد وما يعادله بنهاية الفترة

إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

ارتفعت إيرادات الشركة الموحدة لعام 2025م بمبلغ 130.46 مليون ريال وبنسبة ارتفاع قدرها 67.86% مقارنة بنفس الفترة من العام السابق، ويرجع ذلك الارتفاع بشكل رئيسي إلى النمو في خدمات توفير وتشغيل القوى العاملة، وذلك من خلال زيادة أعداد القوى العاملة في المشاريع القائمة، إلى جانب التوسع في عقود الإسناد الخارجي والخدمات التشغيلية، نتيجة لارتفاع الطلب على خدمات الموارد البشرية.

حققت الشركة نمواً في صافي الدخل الموحد العائد لمساهمي الشركة خلال العام الحالي بنسبة 69.92% مقارنة بالفترة المماثلة من العام السابق، ويعزى هذا النمو بشكل رئيسي إلى الارتفاع الملحوظ بالإيرادات بنسبة وقدرها 67.86% مقارنة بنفس الفترة من العام السابق نتيجة التوسع في أنشطة الشركة وزيادة حجم الأعمال التشغيلية أيضاً تحسن كفاءة العمليات التشغيلية وإدارة التكاليف بشكل أكثر فعالية، مما ساهم في تعزيز هوامش الربحية.



إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين



تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال
السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر
2025م وفقاً لمعايير المحاسبة
المتعارف عليها بالمعايير الدولية IFRS
والمعتمدة من الهيئة السعودية
للمحاسبين القانونيين.



اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها والدولة محل التأسيس



أولاً . . الشركة الدولية الحديثة لخدمات الأعمال

وهي شركة ذات مسؤولية محدودة^١ شركة شخص واحد^٢ تأسست داخل المملكة العربية السعودية . بمدينة الرياض بموجب سجل تجاري رقم ١٠١٠٨٤١٦٨٠ وتاريخ ٢٣ ربيع الآخرة ١٤٤٤ هـ (الموافق ١٧ نوفمبر ٢٠٢٢ م) برأس مال وقدره مليون ريال سعودي وتبلغ حصة المجموعة %١٠٠ في رأس المال.

ويتمثل نشاط هذه الشركة التابعة في نشر البرامج الجاهزة ، أنظمة التشغيل ، تطوير التطبيقات ، تقنيات الذكاء الاصطناعي ، تطبيقات وخدمات ويب نظم المعلومات الجيومكانية ، تقنيات تحليل البيانات والتسجيل لتقديم خدمات الحوسبة السحابية.

- لم تمارس الشركة التابعة أي نشاط منذ تأسيسها.



ثانياً . . شركة ابي اتنن ار للتدريب ونظم المعلومات - مصر

وهي شركة مصرية ذات مسؤولية محدودة تأسست داخل جمهورية مصر العربية بمدينة القاهرة بموجب السجل التجاري رقم ١٦٢٢٠٤ وتاريخه ١٠ رجب ١٤٢٢ هـ (الموافق ٢٢ فبراير ٢٠٢١ م) ورأس مال قدره ٥٠ ألف جنية مصري وتبلغ حصة المجموعة %١٠٠ في رأس المال.

يتمثل نشاط الشركة في خدمات الاستشارات الإدارية وتشمل الإدارة العامة والمالية والتسويق والموارد البشرية والعلاقات العامة وخدمات أخرى في مجال الإدارة العليا وخدمات تطوير الموارد البشرية ومشاريع الاسناد الخارجي وتشغيل القوى العاملة.

- تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

لا يوجد أسهم وأدوات الدين صادرة للشركة التابعة.

وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

مصّب النظام الأساس للشركة يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن؟ وبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع؟ وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق؟ ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين؟

وقد صدرت توصية مجلس الإدارة بتاريخ ٢٦ مارس ٢٠٢٦م إلى الجمعية العامة للمساهمين بتوزيع أرباح نقدية بمبلغ إجمالي وقدره ٤,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وكتابة أربعة ملايين ريال سعودي وعدد الأسهم المستحقة ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ سهماً وحصّة السهم من التوزيع ٠.٠٨ للسهم ونسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية ١٦% وسيتم عرض هذه التوصية على الجمعية العامة للمساهمين .

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الاحقية في التصويت تعود لانتخاب (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة ، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية لأخيرة

لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الاحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق أو أي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية ودقوق اكتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

خلال عام 2025م هناك بعض المصالح في أسهم الشركة تعود لبعض أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم وذلك على النحو التالي:

الاسم	البيان	عدد الاسهم	النسبة	التاريخ	النسبة
علي عمار الحربي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	15,992,457.00	31.98%	ديسمبر 2025	١
علي عمار الحربي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	15,987,957.00	31.98%	يناير 2025	٣
فلاح عمار الحربي	عضو مجلس الإدارة والمدير المالي ونائب الرئيس للخدمات المشتركة والمساندة	1,314,730.00	2.63%	ديسمبر 2025	٣
فلاح عمار الحربي	عضو مجلس الإدارة والمدير المالي ونائب الرئيس للخدمات المشتركة والمساندة	1,790,980.00	3.58%	يناير 2025	٤



المعلومات المتعلقة بقروض الشركة

(سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكتشف بالمديونية الإجمالية للشركة أو للشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي، وفي حال عدم وجود قروض على الشركة، عليها تقديم إقرار بذلك

وقعت الشركة اتفاقية تسهيلات مع مصرف الراجحي بتاريخ ٠٩/١٠/٢٠٢٤ حتى ٣١/٠٧/٢٠٢٥ بحد ائتماني قدره ٣٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقسمة إلى ٢٧,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لتمويل جزء من مسيرات الرواتب الشهرية لمدة ٣ أشهر وبحد أقصى ٢,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للدفعة الواحدة، ومبلغ ٢,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقابل إصدار خطابات ضمان ابتدائية ونهائية وذلك بضمان كفالة غرم وأداء من المساهم /علي بن عمار الحربي وضمان سند لأمر بمبلغ بلغت القروض والتسهيلات التمويلية المستحقة على الشركة بنهاية عام ٢٠٢٤ فقط ٣٠,٦١٤,٥٠٣ ريال تم نؤها بالاتفاق مع مؤسسات مالية محلية، والجدول التالي يوضح القروض والتسهيلات المستحقة على الشركة بنهاية عام ٢٠٢٥ م.

رقم	الجهة المانحة	رصيد كما في 1 يناير 2025	المدخل خلال السنة 2025	ما تم سداؤه	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025
١	مصرف الراجحي	15,400,00	74,029,706	70,829,706	18,600,00

وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق متشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية ٢٠٢٥ م، ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

تفاصيل أسهم الخزينة المفظ بها من قبل الشركة وتفصيل استخدامات هذه الأسهم

لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي انتزعتها الشركة وتلك التي انتزعتها شركاتها التابعة.

لا يوجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي انتزعتها الشركة وتلك التي انتزعتها شركاتها التابعة

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

عدد اجتماعات مجلس الإدارة

التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه أسماء الحاضرين

م	اسم العضو	الوصف	30 أبريل 2025م	23 يوليو 2025م	10 نوفمبر 2025م	20 ديسمبر 2025م
1	عادل بن محمد الجريوع	رئيس مجلس إدارة	حضور	حضور	حضور	حضور
2	الجهند بن خالد الشثري	نائب رئيس مجلس إدارة	حضور	حضور	حضور	حضور
3	علي بن عمار الحربي	عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب	حضور	حضور	حضور	حضور
4	محمد بن هزاع الهزاع	عضو مجلس إدارة	حضور	حضور	حضور	حضور
5	بدر بن خالد الشثري	عضو مجلس إدارة	حضور	حضور	حضور	حضور
6	فلاح بن عمار الحربي	عضو مجلس إدارة	حضور	حضور	حضور	حضور
7	زيد بن سعد المشثري	عضو مجلس إدارة	حضور	حضور	حضور	حضور

عدد طلبات التفرقة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

1	05 يناير 2025م	أخرى
2	20 يناير 2025م	الجمعية العامة
3	10 فبراير 2025م	أخرى
4	11 فبراير 2025م	إجراءات الشركة
5	13 فبراير 2025م	الجمعية العامة
6	07 أبريل 2025م	إجراءات الشركة
7	27 أبريل 2025م	الجمعية العامة
8	28 مايو 2025م	أخرى
9	22 يونيو 2025م	إجراءات الشركة
10	23 يونيو 2025م	الجمعية العامة
11	05 أغسطس 2025م	أخرى
12	03 سبتمبر 2025م	أخرى
13	24 ديسمبر 2025م	الجمعية العامة
14	15 أكتوبر 2025م	أخرى
15	27 أكتوبر 2025م	أخرى
16	11 نوفمبر 2025م	أخرى
17	15 ديسمبر 2025م	أخرى

الأعمال مع أطراف ذات علاقة

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها ، وهيا أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم ، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود ، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها ، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل ، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك

(أ) المستحق من أطراف ذات علاقة.

مستحق من طرف ذو علاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة التعاملات	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الأستاذ / علي عمار فلاح الحربي	مساهم ورئيس تنفيذي	خدمات موارد بشرية	-	٣٣١٧

(ب) التعاملات مع أطراف ذات علاقة.

اسم الجهة ذات العلاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة التعاملات	٢٠٢٥	٢٠٢٤
شركة موعد المالية	جهة منتسبة	إيرادات	٣,٩٥٠,٤٢٢	٦,١١٨,٥٦٩
		نقل مديونية من شركة المتحدة لصيانة الطائرات	٣,٨٠٠,٠٠٠	-
		سداد مديونية	-١,٥٣٣,٣٣٣	-
شركة واعد للخدمات اللوجستية (اسرع شركة للعلاقة)	جهة منتسبة	إيرادات	-	٧٧٧,٨٩٦
شركة المتحدة لصيانة الطائرات	جهة منتسبة	إيرادات	٢٩٦,١٦٦	١,٨٩٢,٢١١
		نقل مديونية الى شركة موعد المالية	-١,٤٩٥,٩٢٠	-
شركة معيار الذكاء	جهة منتسبة	إيرادات	-	١,٧٠٤,٤١٥

الجهة المنتسبة هي الأطراف ذات علاقة التي يمتلك المساهمون حصة في رأس مالها أو هي تلك الأطراف ذات علاقة التي يوجد لدى الشركة تمثيل في إدارتها

**بيان لأي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل
بموجب أحد مساهمي الشركة
عن أي حقوق في الأرباح**

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقيات لتنازل بموجبه
أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق له من
الأرباح.

**بيان لأي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل
بموجب أحد أعضاء مجلس إدارة
الشركة أو أحد كبار التنفيذيين
عن أي مكافآت**

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبه
أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد
كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

**بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد
أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى
نهاية الفترة المالية السنوية . مع وصف موجز لها وبيان أسبابها**

2021	2022	2023	2024	2025	البيان
629,234.00	523,934.00	942,745.00	1,028,072.00	1,567,179.00	الزكاة
222,676.00	316,089.00	259,398.00	272,894.00	198,821.00	الضريبة
2,811,759.00	2,198,660.00	1,429,105.00	2,973,054.00	5,254,748.00	المؤسسة العامة للإميينات الاثمانية
3,663,669.00	3,038,683.00	2,631,248.00	4,274,020.00	7,020,748.00	الإجمالي

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

إقرارات مجلس الإدارة

تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها والمعتمدة من قبل الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ 13 يونيو 2023 .

تقر الشركة بأنه لا يوجد أعمال منافسة.

أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها

أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتنفذ بفاعلية

إن سجلات الحسابات أعدت بشكل صحيح

إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية ، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها

يظهر تقرير مراجعي الحسابات أن القوائم المالية خالية من أية أخطاء جوهريّة ولا يوجد أي تحفظات عليها كما لم تصدر أية توصية من مجلس الإدارة باستبدال المحاسب القانوني المعتمد من الجمعية العامة للشركة.

في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعينة من أجلها، يجب أن يتوصي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير

لا يوجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وت شروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك

لا يوجد أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

لا يوجد

مخصصات لمصلحة موظفي الشركة

المبلغ (بالريال)	البند
13,627,549	مخصص نهاية الخدمة

المسؤولية المجتمعية





قامت الشركة خلال العام 2025م بتوقيع العديد من الاتفاقيات في اطار تفعيل المسؤولية الاجتماعية وذلك لتقديم خدمات التوظيف والتدريب وفقاً للتالي :

اسم الجهة

جمعية مسارات الشبابية

جمعية أجيال واعد

جمعية المسرة للرعاية الأسرية

جمعية الاسكان

جمعية الإعاقة الحركية

جمعية لطف لرعاية المرضى

جمعية سعادتي الاجتماعية

جمعية عطاء الإحسان

جمعية التنمية الأهلية

جمعية غياث الانسانية

جمعية عطاء الإنسانية

جمعية الامن والسلامة

فَتَامَاً

يتقدم مجلس الإدارة بجزيل الشكر والامتنان للإدارة التنفيذية وجميع العاملين بالشركة على جهودهم المبذولة مثنى ومقدرًا تفاعل مساهمي الشركة ويتطلع المجلس إلى المزيد من الإنجازات للشركة خلال الأعوام القادمة، بمشيئة الله تعالى.

والله ولي التوفيق

تتكرراً لكم



Riyadh, 7134 Al
Masani Street King
Abdullah Road,
Riyadh 13217 | KSA

- Khobar, Althahran
St./King Fahad St.
2nd floor - Office 201

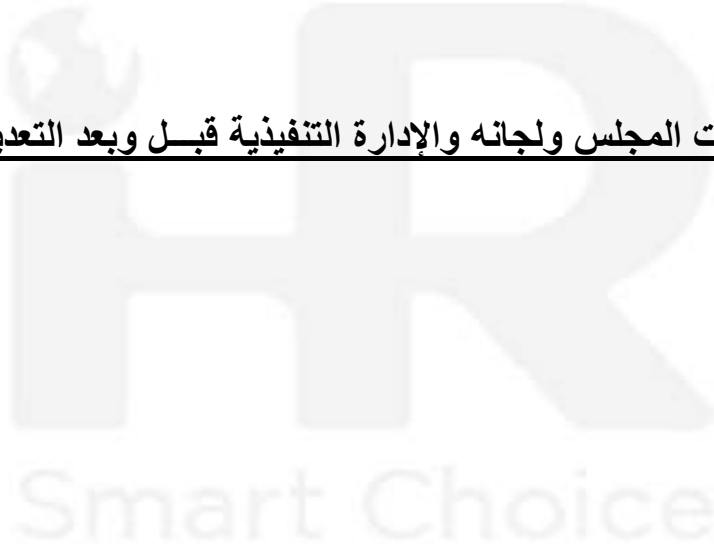
- Jeddah, Al Marwah
Area, Al Metewar
Trading Building 4th
floor - Office 12

Dubai, jumeirah bay
X2, lakes - tower P.O
Box 123228 Dubai

Amman, King Abdul-
lah Ben Al Hussien II
St.Royal Center - 3rd
floor

Cairo, Nasr cityTenth
District - Alkhalefaa
Alwatheq

سياسة مكافآت المجلس ولجانه والإدارة التنفيذية قبل وبعد التعديل



التعديلات المقترحة على
سياسة المكافآت للمجلس
ولجانه والإدارة التنفيذية
للشركة الدولية للموارد البترولية

اسم البند	النص الحالي	النص بعد التعديل
اسم السياسة	سياسة المكافآت للمجلس ولجانه والإدارة التنفيذية	سياسة المكافآت للمجلس ولجانه والإدارة التنفيذية
إولاً: مقدمة	تم إعداد "سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية بالشركة الدولية للموارد البشرية ("الدولية" أو "الشركة")" بهدف التوافق مع المادة (62,61) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (8-16-2017) وتاريخ 1438/5/16 هـ الموافق 2017/2/13م، والتي نصت على أن تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بـ "إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة".	
ثانياً: الهدف	تهدف هذه السياسة إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذيين في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية، كما تهدف السياسة إلى جذب أفراد يتمتعون بقدر من الكفاءة والقدرة والموهبة من أجل العمل في مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية من خلال تبني خطط وبرامج محفزة للمكافآت ومرتبطة بالأداء، مما يساهم في تحسين أداء الشركة وتحقيق مصالح مساهميها.	
ثالثاً: المعايير العامة للمكافآت	تختص لجنة المكافآت والترشيحات بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة، وفقاً للمعايير المعتمدة وذلك على النحو التالي: 1. أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها. 2. مراعاة ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل. 3. تراعي الشركة انسجام المكافآت مع استراتيجيتها وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها. 4. تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات. 5. يتم إعدادها بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات فيما يتعلق بالتعيينات الجديدة.	

	<p>6. تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.</p> <p>7. أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها وتحملها أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.</p> <p>8. الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.</p> <p>9. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.</p> <p>10. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.</p> <p>11. يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.</p> <p>12. في حال تطوير برنامج لمنح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وموظفيها سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة يتم ذلك تحت إشراف لجنة المكافآت والترشحات وبما يتوافق مع النظام الأساس للشركة وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية ذات العلاقة.</p>	
--	---	--

<p>1. تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في الشركة الدولية للموارد البشرية (الدولية أو الشركة) من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه وفقاً للجدول المضمن بهذه السياسة وأي تعديلات تطرأ على هذا الجدول لاحقاً ويتم اعتمادها وفقاً للنظام.</p> <p>2. يجوز أن تكون هذه المكافأة متفاوتة المقدار وفي ضوء سياسة تصدرها لجنة المكافآت والترشيحات وتقرها الجمعية، ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة السنوي إلى الجمعية العامة للمساهمين على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات (إن وجدت) وأن يشتمل كذلك على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.</p>	<p>1. تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في الشركة الدولية للموارد البشرية (الدولية أو الشركة) من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه وفقاً للجدول المضمن بهذه السياسة وأي تعديلات تطرأ على هذا الجدول لاحقاً ويتم اعتمادها وفقاً للنظام.</p> <p>2. يجوز أن تكون هذه المكافأة متفاوتة المقدار وفي ضوء سياسة تصدرها لجنة المكافآت والترشيحات وتقرها الجمعية، ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة السنوي إلى الجمعية العامة للمساهمين على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات (إن وجدت) وأن يشتمل كذلك على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.</p> <p>3. في حال كانت مكافأة أعضاء مجلس الإدارة نسبة من الأرباح فيجب مراعاة أحكام الفقرة (2) من المادة (76) من نظام الشركات والمادة (45) من النظام الأساس للشركة، بشرط ألا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة الواحد من مكافآت ومزايا مالية وعينية في جميع الأحوال مبلغ (500,000) خمسمائة ألف ريال سعودي سنوياً.</p>
--	---

1. يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانه المنبثقة منه وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات.
2. تتكون مكافآت عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) وبدلات حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات كما هو موضح في هذه السياسة وفقاً للجدول المضمن بها.
3. عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، يراعي عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات.

خامساً: مكافأة أعضاء اللجان

قوم لجنة المكافآت والترشيحات بمراجعة سلم الرواتب المحدد لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها وذلك بناء على توصية من الإدارة التنفيذية وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

1. راتب أساس (يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي وبصفة شهرية)؛
2. وبدلات تشتمل، على سبيل المثال لا الحصر، بدل سكن، وبدل مواصلات، وبدل تعليم للأبناء، وبدل هاتف؛
3. مزايا تأمين طبي له ولعائلته،
4. سياسة تأمين على الحياة (تشمل إصابات العمل و العجز الجزئي والكلي والوفاة اثناء العمل)
5. مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص
6. خطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج خيارات الأسهم (متى وجدت)؛
7. مزايا أخرى تشتمل على سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية، وتذاكر سفر سنوية، خدمات المطارات التنفيذية. ومكافأة نهاية خدمة حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المعتمدة من قبل الشركة.
8. يتم اعتماد الخطط والبرامج والموجهات العامة لمكافآت كبار التنفيذيين من قبل لجنة لمكافآت والترشيحات.
9. يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين في ضوء الخطط والبرامج والموجهات العامة التي تقرها اللجنة.

سادساً:
مكافأة
الإدارة
التنفيذية

1. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة للمساهمين.
2. تقوم الشركة بالإفصاح عن مكافآت أعضاء المجلس واللجان وكبار التنفيذيين في التقرير السنوي لمجلس الإدارة وفقاً للضوابط والتوجيهات الصادرة بموجب نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.
3. يستحق العضو المكافأة اعتباراً من تاريخ انضمامه للمجلس أو اللجنة ووفقاً لمدة عضويته.
4. يتم إعداد إجراءات صرف المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة واللجان من قبل أمين السر المجلس على أن يتم اعتماد أمر صرفها من قبل الرئيس التنفيذي.
5. يجوز صرف بدل حضور اجتماعات المجلس ومكافآت اللجان وبدل حضور اجتماعات اللجان على دفعات بنهاية كل ربع سنة ميلادية، أما المكافأة السنوية للمجلس فتدفع كاملة بعد اقرارها في اجتماع الجمعية العامة السنوي.

سابعاً: محددات إضافية للمكافآت للصراف

<p>4) أعضاء مجلس الإدارة:</p> <p>أ) بدل حضور الجلسة الواحدة شاملاً بدل السفر والنقل (6000) ريال</p> <p>ب) مبلغ سنوي مقطوع للعضو الواحد بما لا يتجاوز (46000) ريال</p> <p>هـ) التعديل وآليات الصرف</p> <p>يجوز مراجعة مبلغ المكافأة السنوية المقطوعة لعضو مجلس الإدارة المشار إليها في الفقرة (ج) من البند (1) أعلاه من فترة إلى أخرى بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات وذلك في ضوء المتغيرات المتعلقة بالأداء ومن ثم أخذ موافقة الجمعية العامة للمساهمين على ذلك.</p> <p>يتم صرف بدل حضور الاجتماعات وبدل الحضور الإضافي بصفة ربع سنوية، بينما يتم صرف المكافأة السنوية المقطوعة بعد اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين.</p> <p>في الفقرة (ج) من البند (1) أعلاه من فترة إلى أخرى بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات وذلك في ضوء المتغيرات المتعلقة بالأداء ومن ثم أخذ موافقة الجمعية العامة للمساهمين على ذلك.</p> <p>يتم صرف بدل حضور الاجتماعات وبدل الحضور الإضافي بصفة ربع سنوية، بينما يتم صرف المكافأة السنوية المقطوعة بعد اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين.</p> <p>5) أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة:</p> <p>ت) بدل حضور الجلسة الواحدة (3500) ريال</p> <p>ث) مبلغ سنوي مقطوع للعضو الواحد بما لا يتجاوز (27500) ريال</p>	<p>1) أعضاء مجلس الإدارة:</p> <p>أ) بدل حضور الجلسة الواحدة شاملاً بدل السفر والنقل (4500) ريال</p> <p>ب) مبلغ سنوي مقطوع للعضو الواحد بما لا يتجاوز (42000) ريال</p> <p>هـ) التعديل وآليات الصرف</p> <p>يجوز مراجعة مبلغ المكافأة السنوية المقطوعة لعضو مجلس الإدارة المشار إليها في الفقرة (ج) من البند (1) أعلاه من فترة إلى أخرى بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات وذلك في ضوء المتغيرات المتعلقة بالأداء ومن ثم أخذ موافقة الجمعية العامة للمساهمين على ذلك.</p> <p>يتم صرف بدل حضور الاجتماعات وبدل الحضور الإضافي بصفة ربع سنوية، بينما يتم صرف المكافأة السنوية المقطوعة بعد اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين.</p> <p>2) أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة:</p> <p>أ) بدل حضور الجلسة الواحدة (2500) ريال</p> <p>ب) مبلغ سنوي مقطوع للعضو الواحد بما لا يتجاوز (25000) ريال</p> <p>يتم صرف المكافأة السنوية المقطوعة وبدل حضور الجلسات بصفة ربع سنوية.</p> <p>3) مصروفات ومزايا أخرى:</p> <p>تتحمل الشركة تكاليف تذاكر السفر لأعضاء المجلس واللجان المقيمين خارج مدينة الرياض.</p> <p>تتحمل الشركة تكاليف إقامة وتذاكر لكافة أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية في حالة عقد الاجتماع خارج مدينة الرياض.</p>	
--	---	--

<p>يتم صرف المكافأة السنوية المقطوعة وبدل حضور الجلسات بصفة ربع سنوية.</p> <p>(6) مصروفات ومزايا أخرى:</p> <p>تتحمل الشركة تكاليف تذاكر السفر لأعضاء المجلس واللجان المقيمين خارج مدينة الرياض.</p> <p>تتحمل الشركة تكاليف إقامة وتذاكر لكافة أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية في حالة عقد الاجتماع خارج مدينة الرياض.</p> <p>جميع تذاكر السفر (ذهاب وإياب) لأعضاء المجلس واللجان تكون على الدرجة الأولى أو درجة الأعمال مع إعطاء أفضلية للناقل الوطني (حسب الحجز المتوفر).</p>	<p>جميع تذاكر السفر (ذهاب وإياب) لأعضاء المجلس واللجان تكون على الدرجة الأولى أو درجة الأعمال مع إعطاء أفضلية للناقل الوطني (حسب الحجز المتوفر).</p>	<p>ثامناً: بيان تفاصيل مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانه</p>
	<p>يعمل بما جاء في هذه السياسة ويتم الالتزام به من قبل الشركة اعتباراً من تاريخ اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين وتنتشر هذه السياسة على موقع الشركة الإلكتروني لتمكين المساهمين والجمهور وأصحاب المصالح من الاطلاع عليها، ويتم مراجعة هذه السياسة بصفة دورية - عند الحاجة- من قبل لجنة المكافآت والترشحات، ويتم عرض أي تعديلات مقترحة من قبل اللجنة على مجلس الإدارة، الذي يقوم بدراسة ومراجعة التعديلات المقترحة ويوصي بها للجمعية العمومية للمساهمين لاعتمادها</p>	<p>تاسعاً: أحكام قنامية (مراجعة وتعديل وننتشر هذه السياسة):</p>